



**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2018  
v Olomouckém kraji**

Zpracoval: Bc. Josef Doležal, expert projektu KOMPAS  
[josef.dolezal@uradprace.cz](mailto:josef.dolezal@uradprace.cz)  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Olomouci



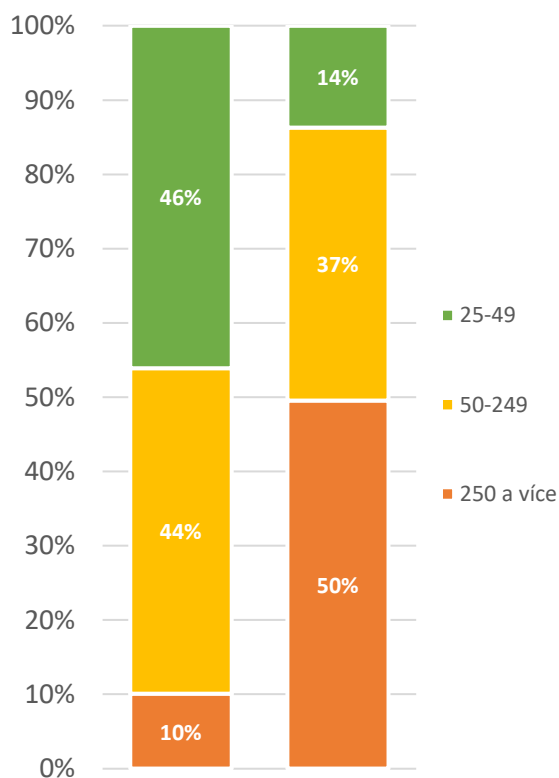
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
  - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu: [https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace\\_projektu\\_Predikce\\_trhu\\_prace.pdf](https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace_projektu_Predikce_trhu_prace.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



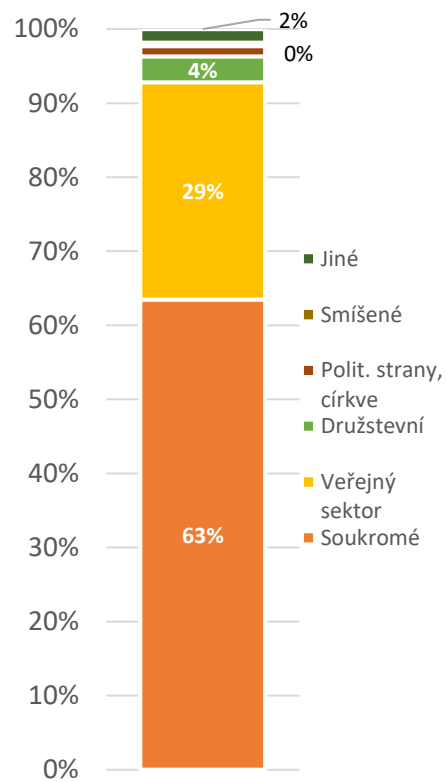
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

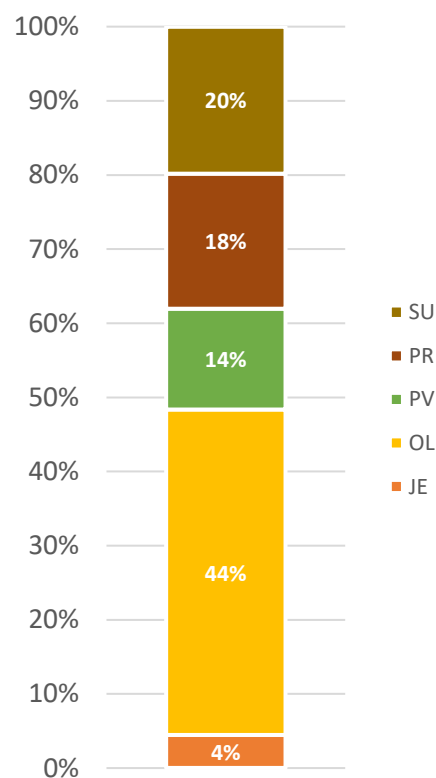
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji\*



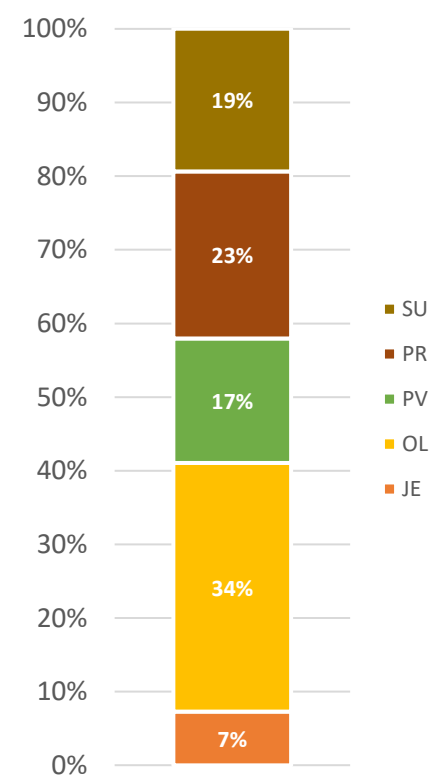
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



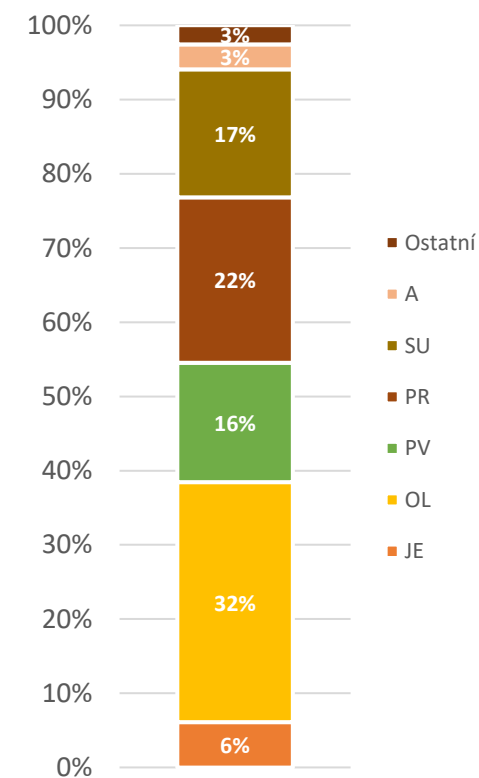
Struktura zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje\*\*



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



\* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

\*\* Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

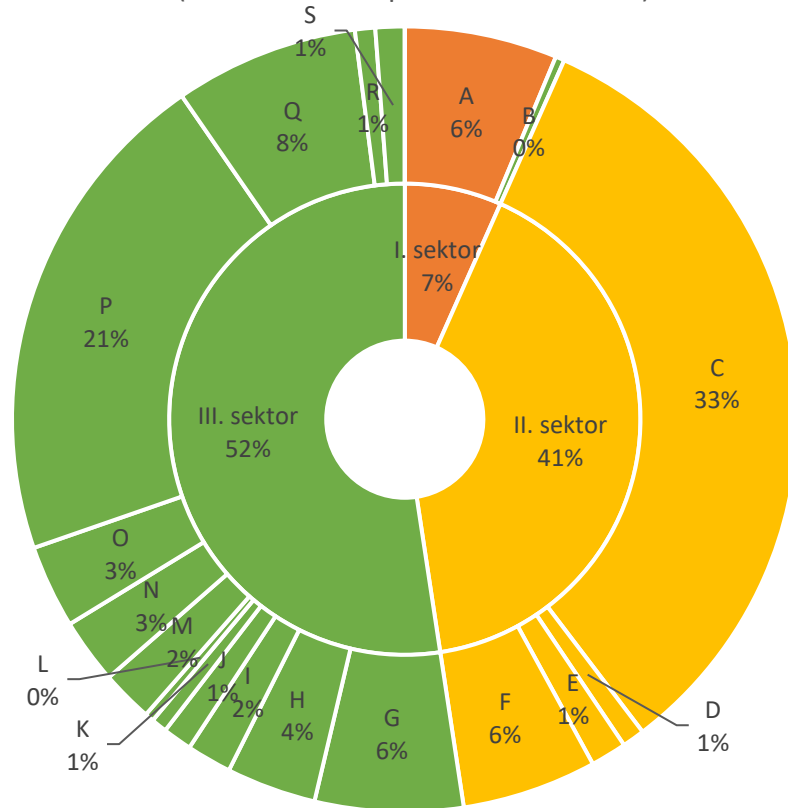
Okresy: JE – Jeseník, OL – Olomouc, PV – Prostějov, PR – Přerov, SU – Šumperk, A – Praha (korporace)



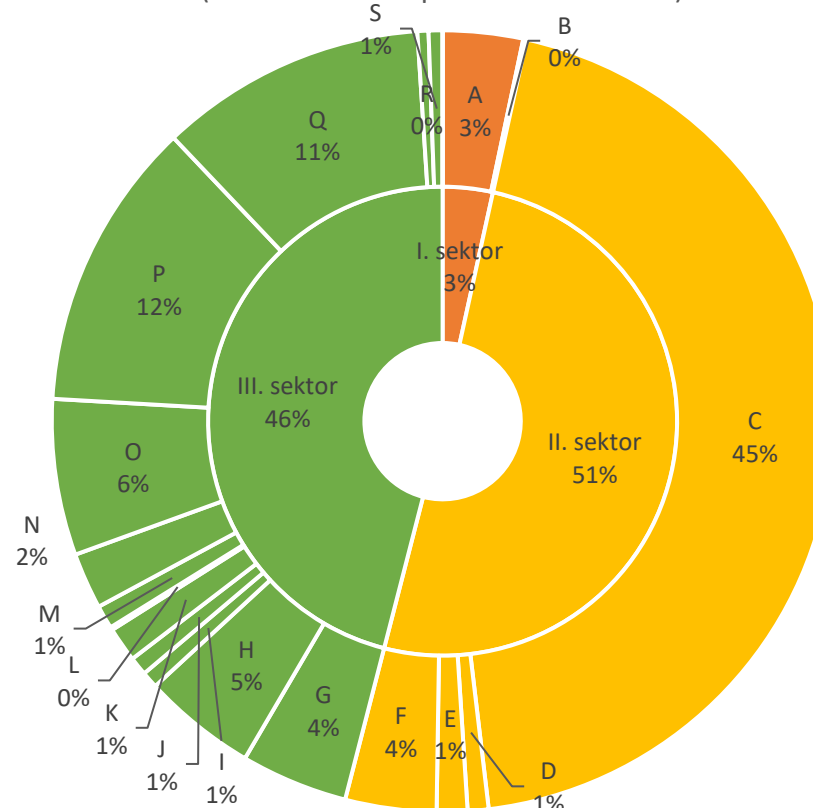
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Odvětví ekonomiky:

- A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU
- E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI
- F - STAVEBNICTVÍ
- G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL
- H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI
- N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ
- P - VZDĚLÁVÁNÍ
- Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- S - OSTATNÍ ČINNOSTI

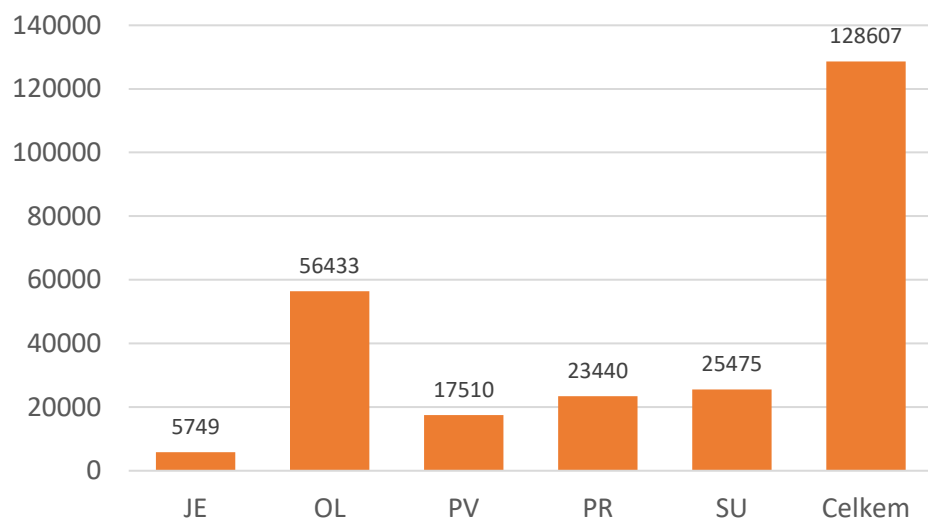
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



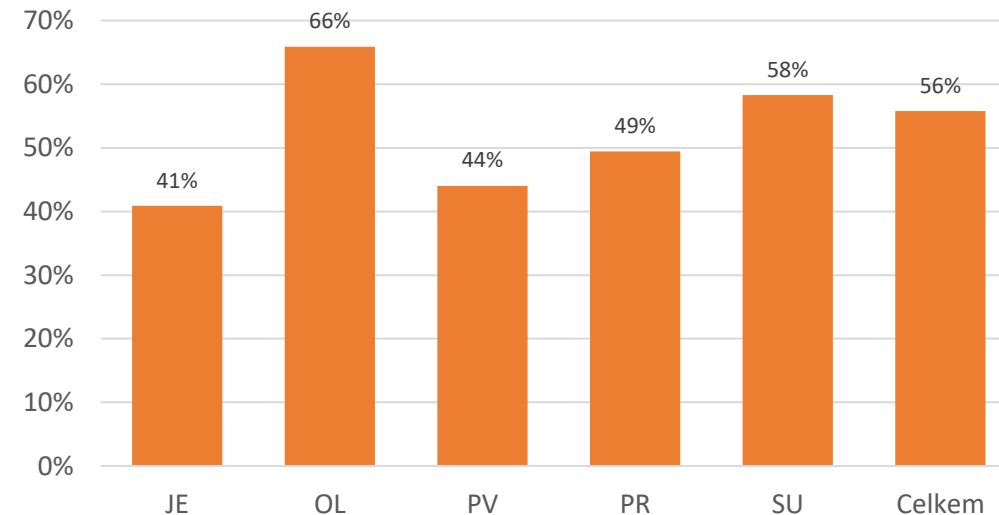
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 128 607 zaměstnanců, tj. 56 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSÚ za rok 2017).
- Data k 31. 12. 2018 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2019 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1359 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje.

Návratnost: 88 %, tj. celkově 1193 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ, SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY PLYNU

Průměrná návratnost: SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL, SEKCE F - STAVEBNICTVÍ

Nízká návratnost: SEKCE N – ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI, SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

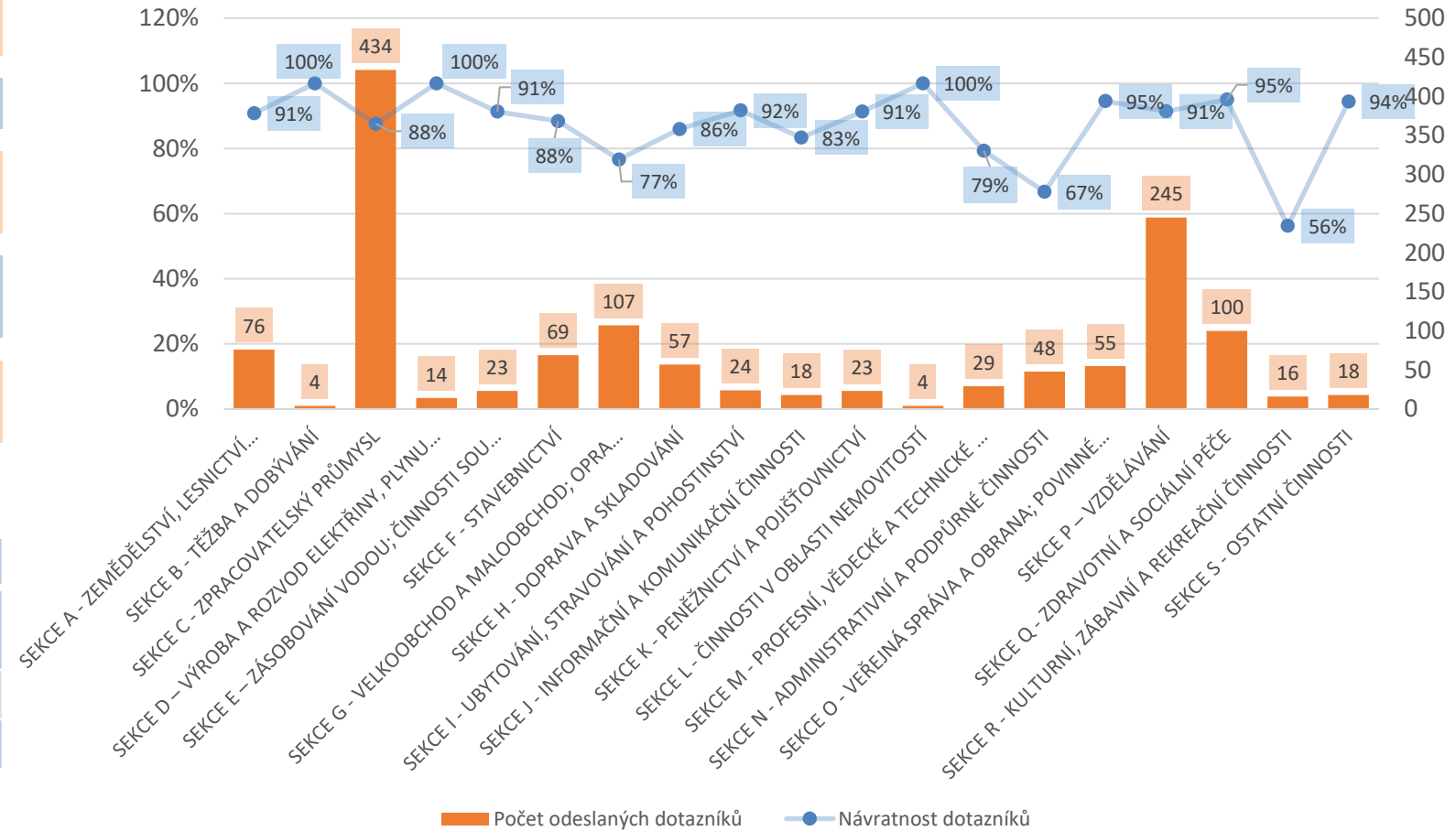
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
JE	87	87	PR	274	270
OL	523	403	SU	248	231
PV	227	202			

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Olomouckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ

k 31.12.2016: 230 600

(novější údaj v členění dle sekci CZ NACE zatím není k dispozici)

Celková reprezentativnosti (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):

56 %.

Vysoká reprezentativnost: SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY  
PLYNU, SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ

Průměrná reprezentativnost: SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI  
SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI

Nízká reprezentativnost: SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ

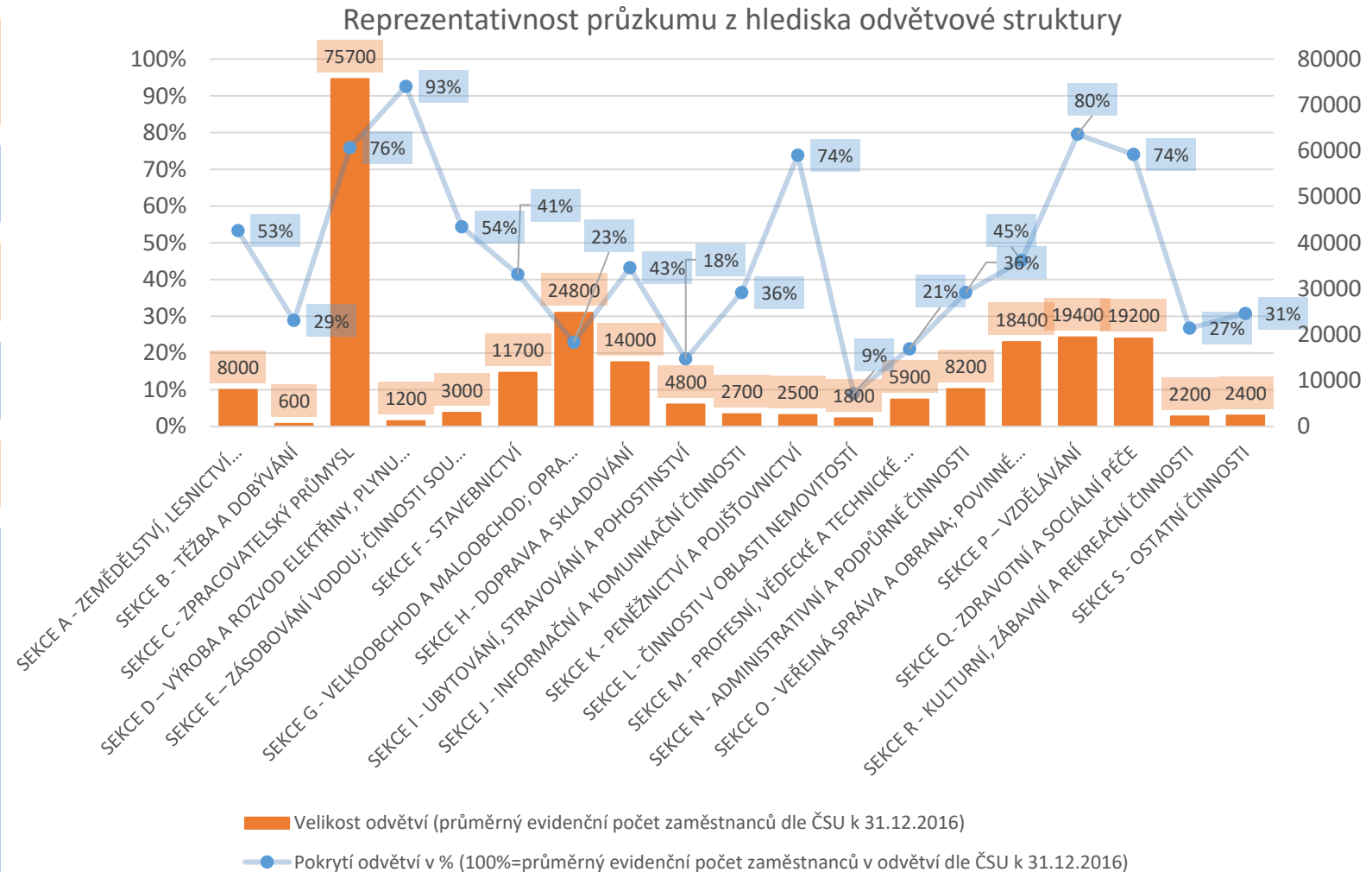
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

S ohledem na to, že za základ je považován rok 2016, může být reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně.

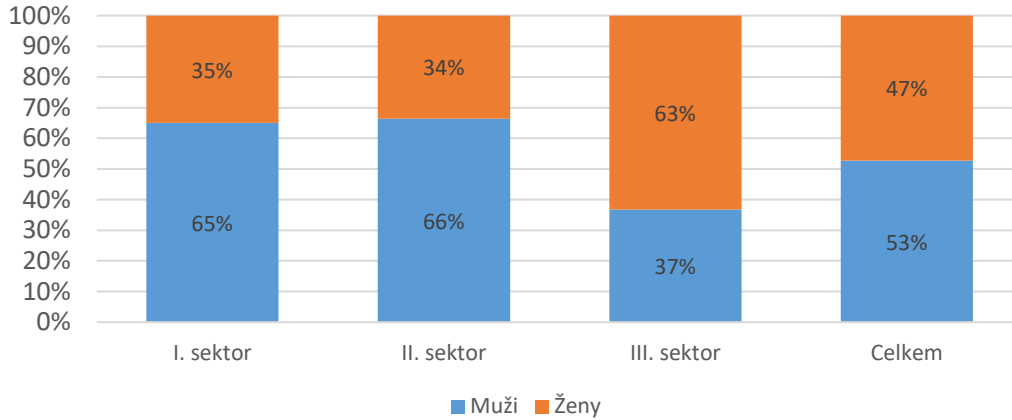
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích: 52,7 %

Zastoupení žen v odvětvích: 47,3 %

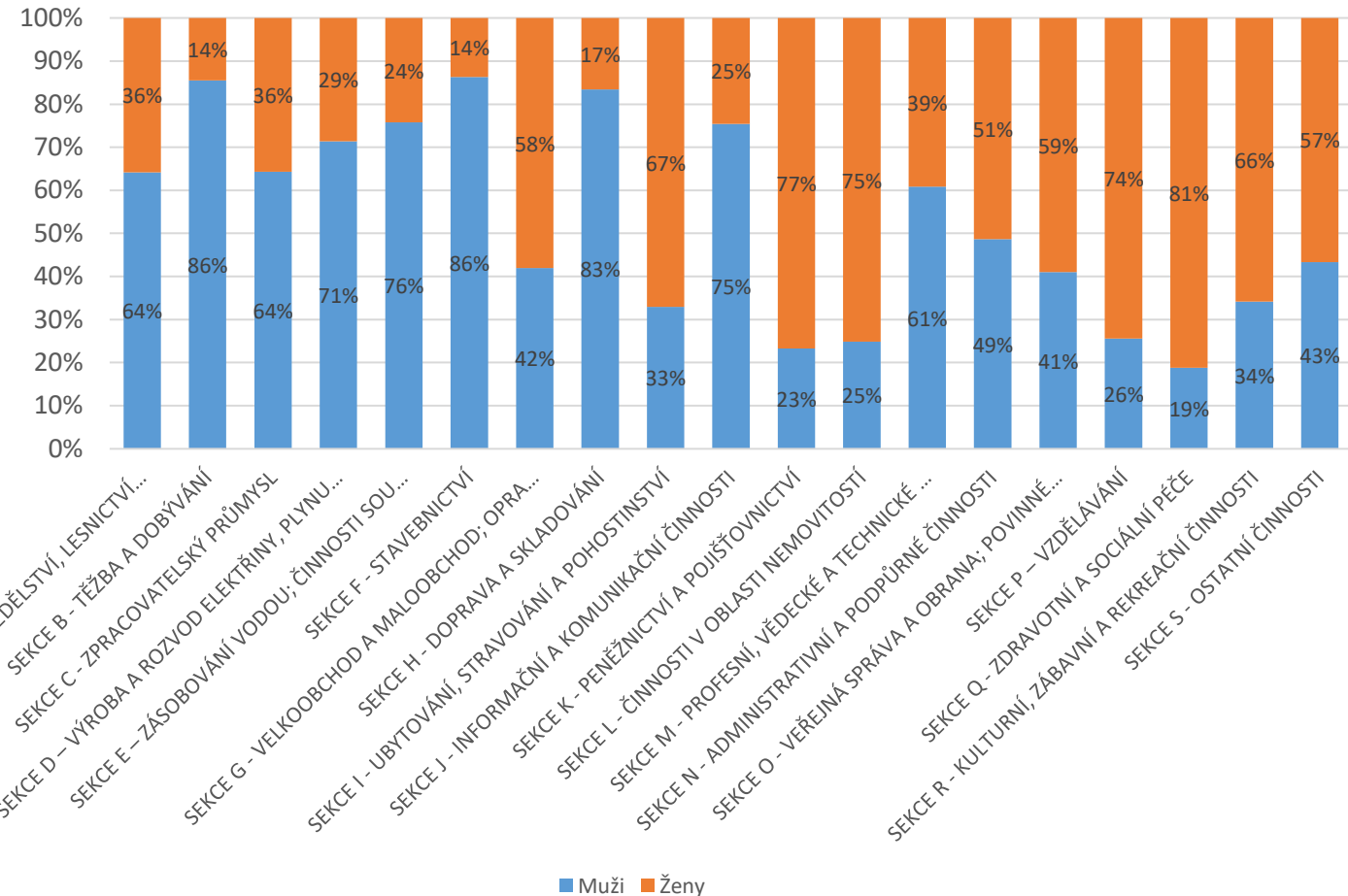
Vysoké: SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ, SEKCE F – STAVEBNICTVÍ, SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ

Vysoké: SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE, SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ

Nízké: SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE, SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ

Nízké: SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ, SEKCE F – STAVEBNICTVÍ, SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Muži Ženy





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů: 64,3 %

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot, strojírenský průmysl

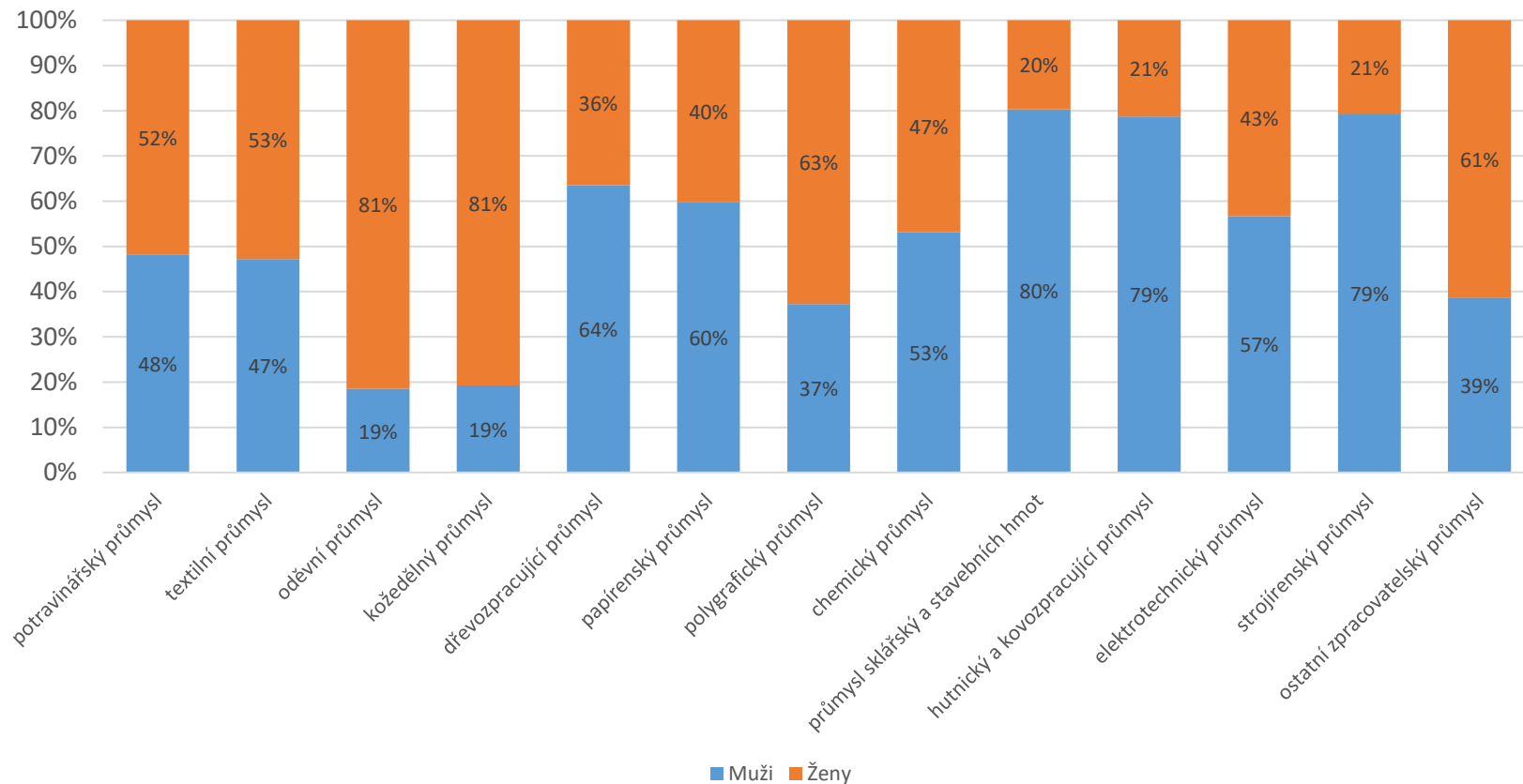
Nízké: oděvní průmysl, kožedělný průmysl, polygrafický průmysl

Zastoupení žen: 35,7%

Vysoké: oděvní průmysl, kožedělný průmysl, polygrafický průmysl

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot, strojírenský průmysl

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

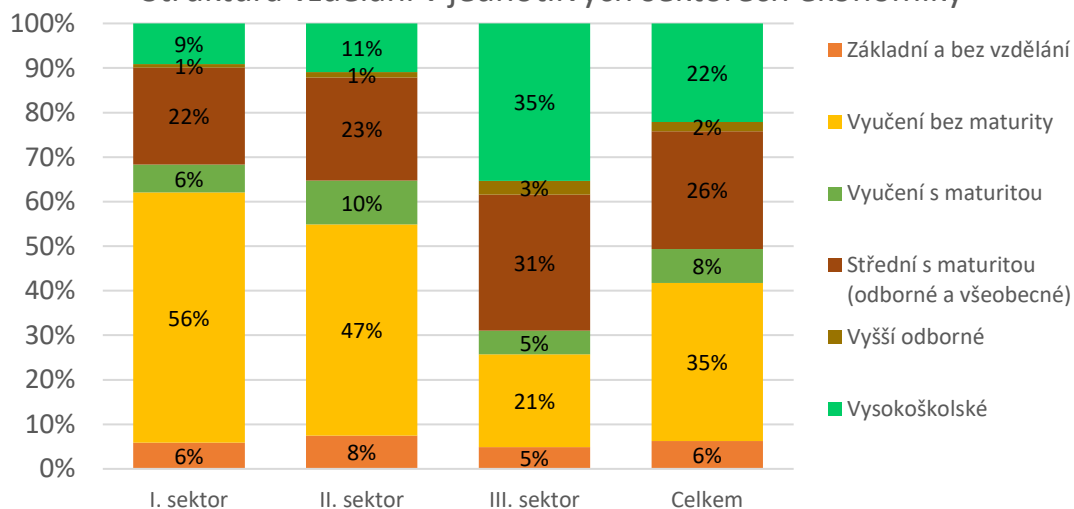




## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

**Vysokoškolské:** SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ/  
SEKCE N – ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ  
ČINNOSTI

**Vyšší odborné:** SEKCE M - PROFESNÍ,  
VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI/ SEKCE E –  
ZÁSOBOVÁNÍ VODOU

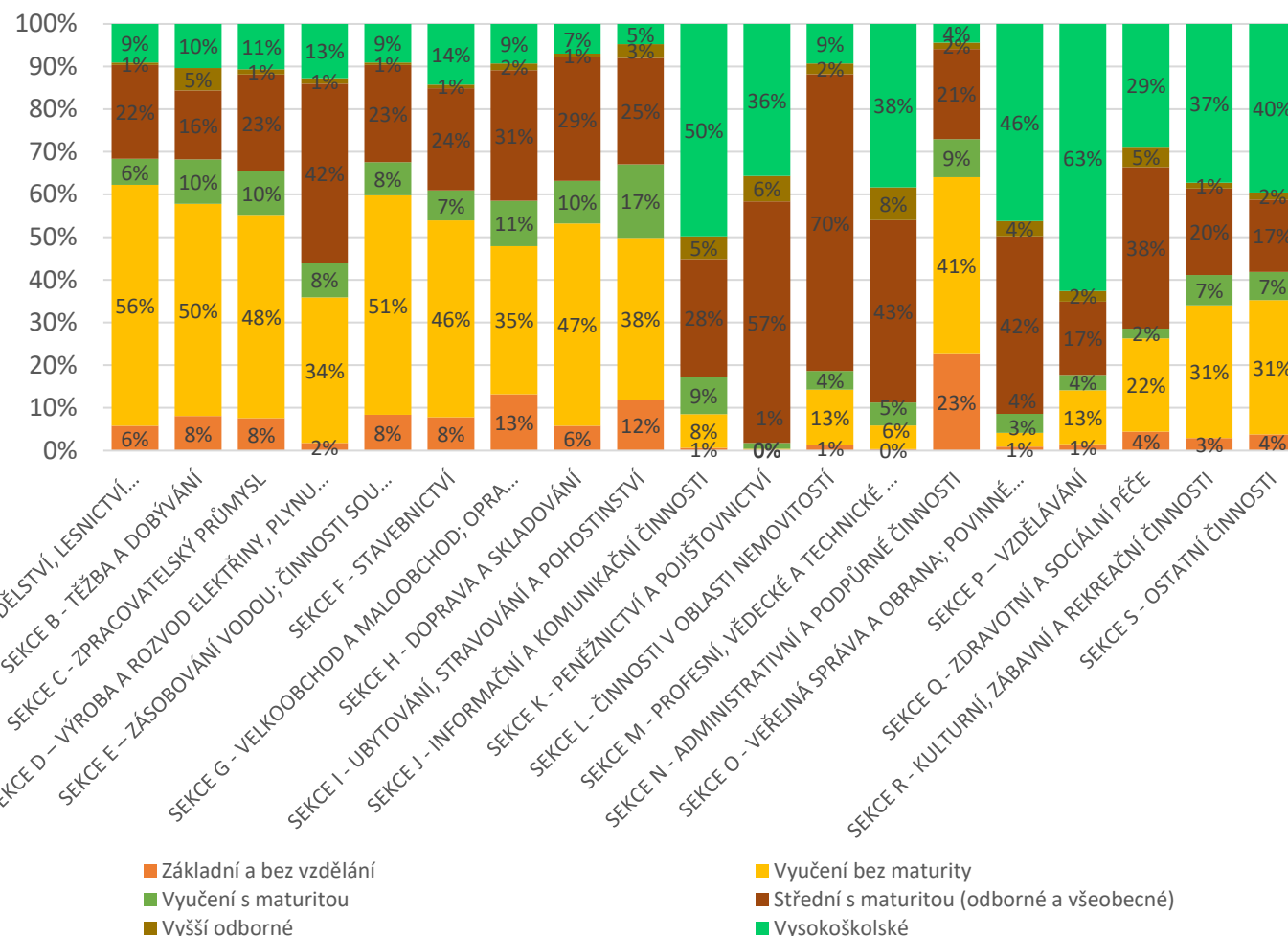
**Střední s maturitou:** SEKCE L - ČINNOSTI  
V OBLASTI NEMOVITOSTÍ/ SEKCE B – TĚŽBA A  
DOBÝVÁNÍ

**Vyučení s maturitou:** SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ/ SEKCE K -  
PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ

**Vyučení bez maturity:** SEKCE A -  
ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ/ SEKCE K  
- PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ

**Základní a bez vzdělání:** SEKCE N -  
ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI/  
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ

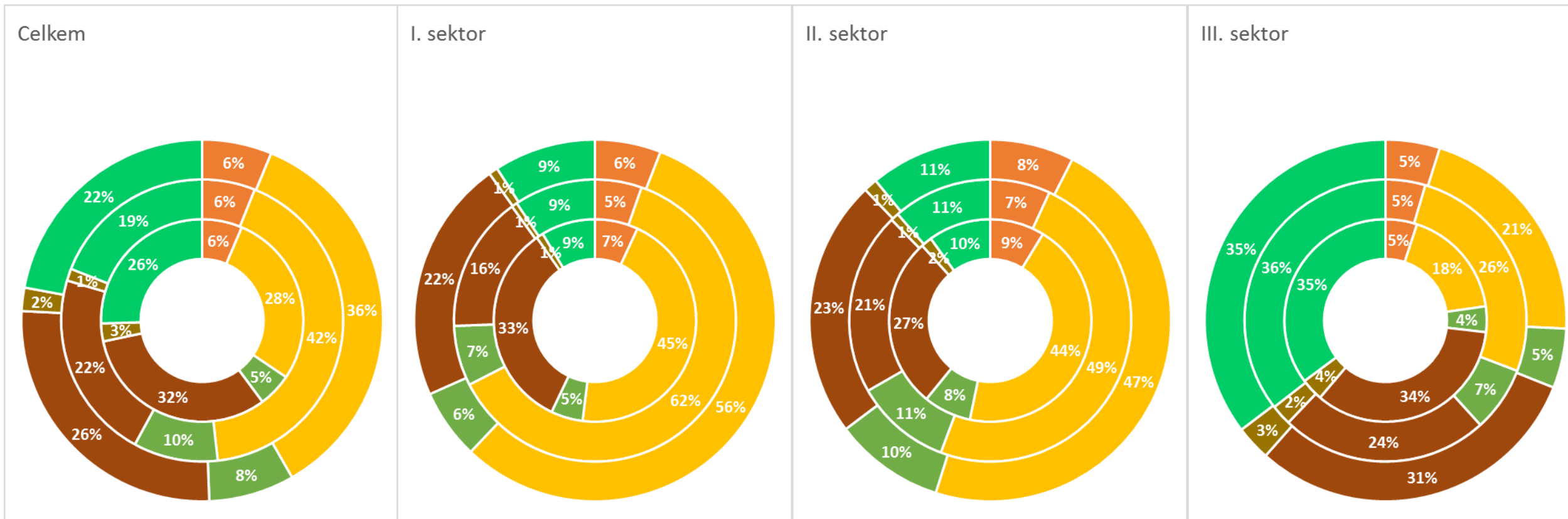
Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

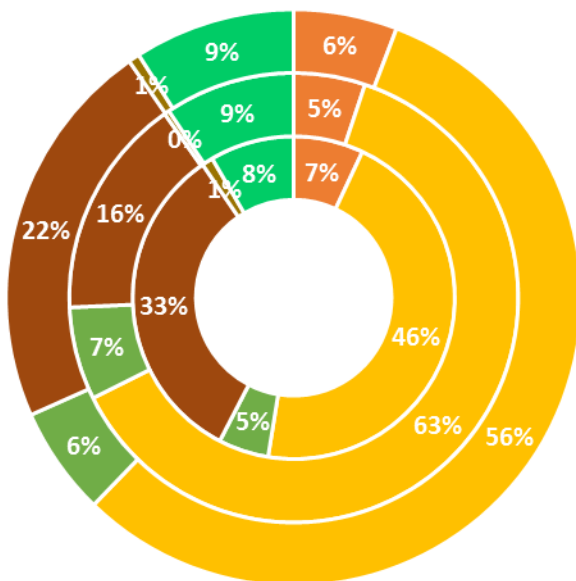
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



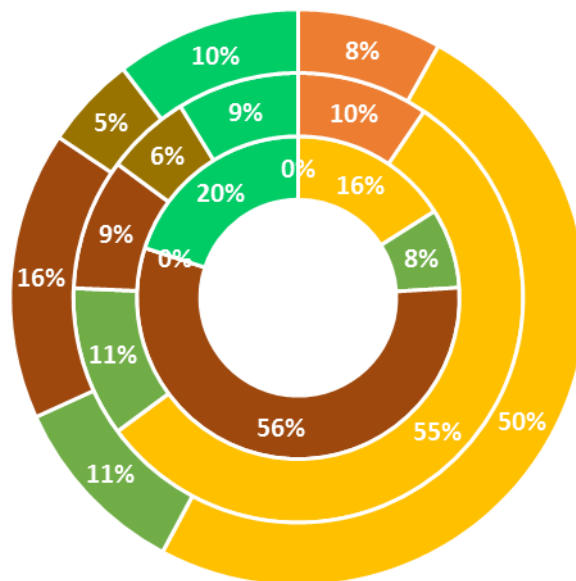
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

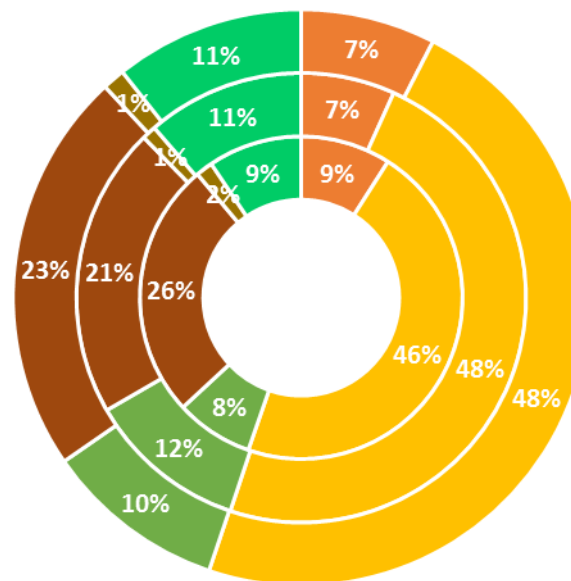
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



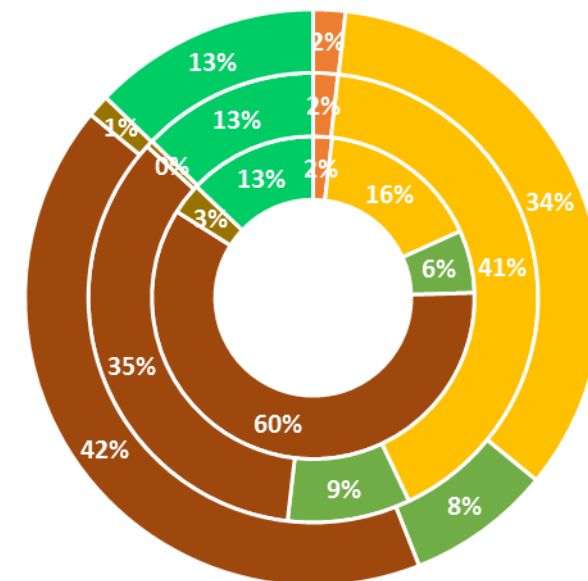
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

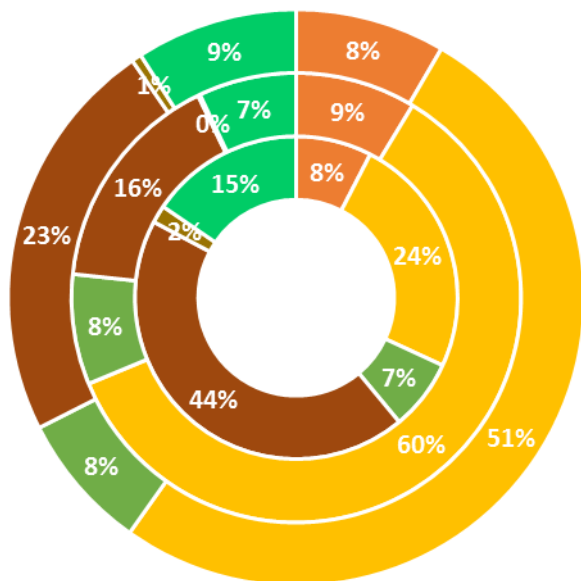
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



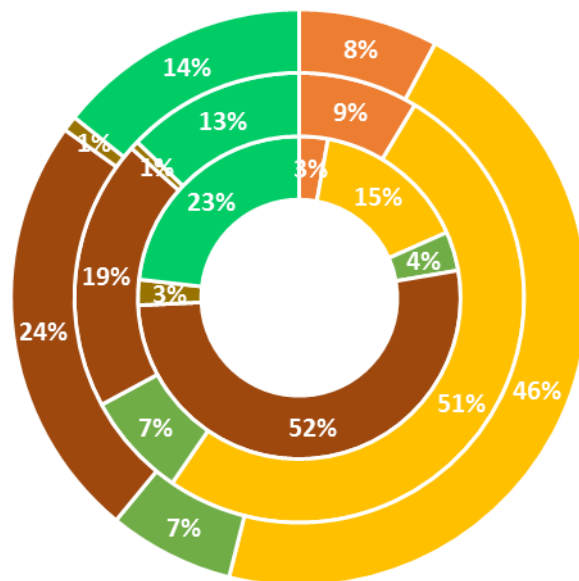
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

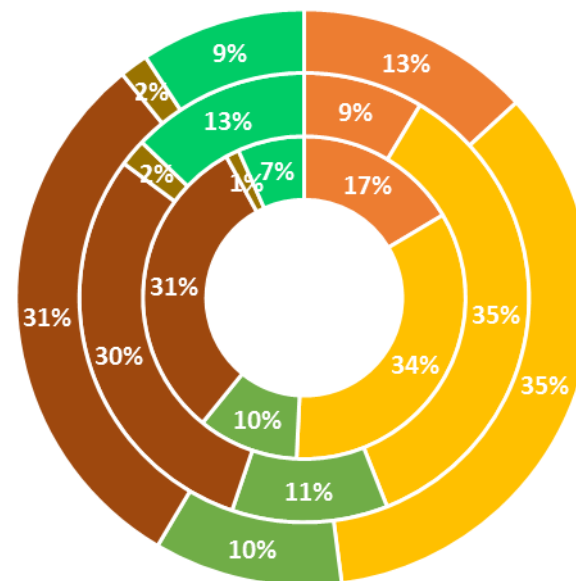
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



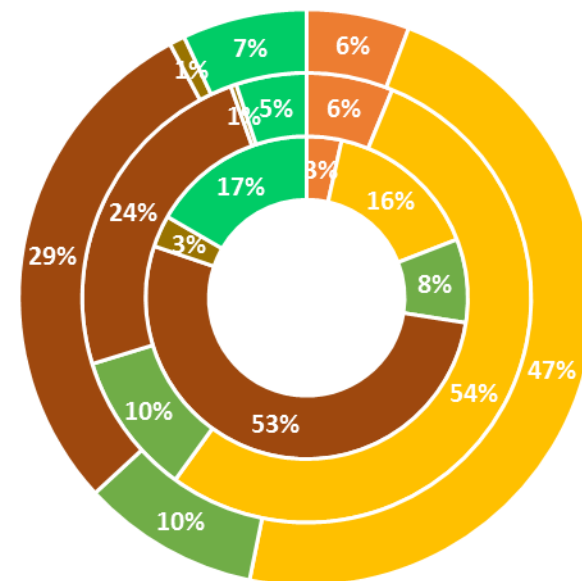
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

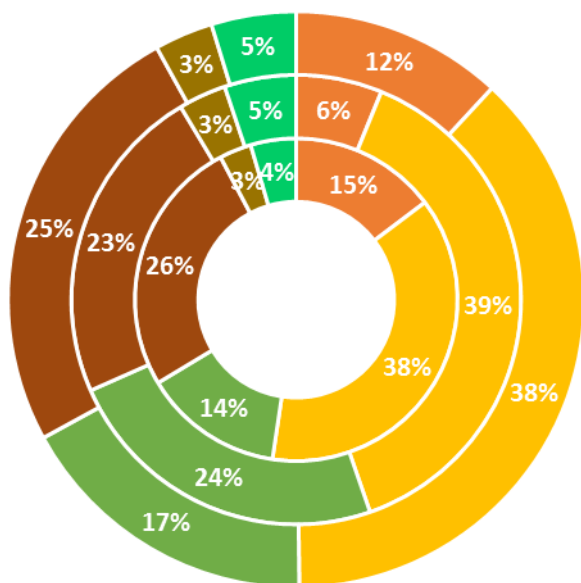
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



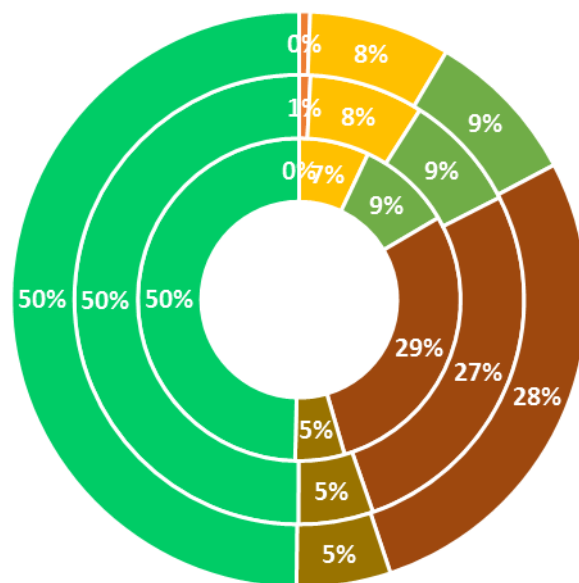
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

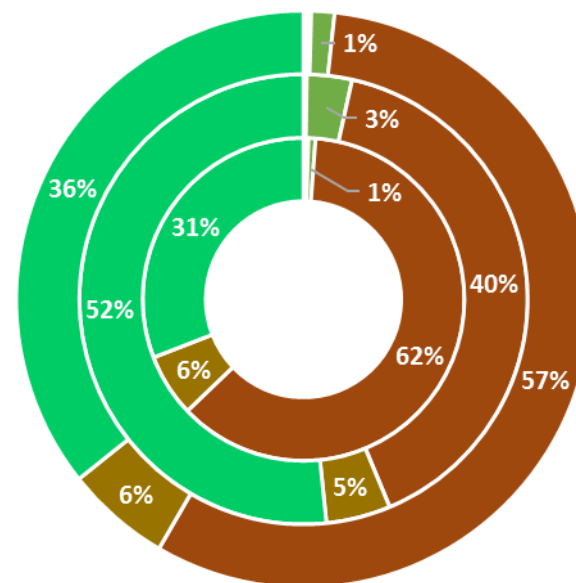
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



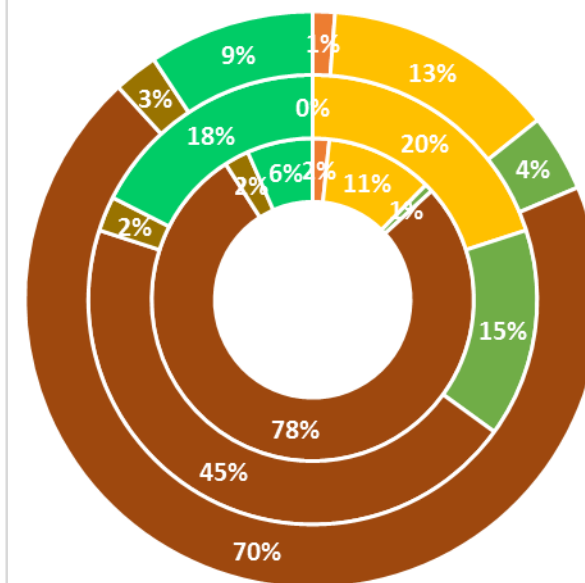
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

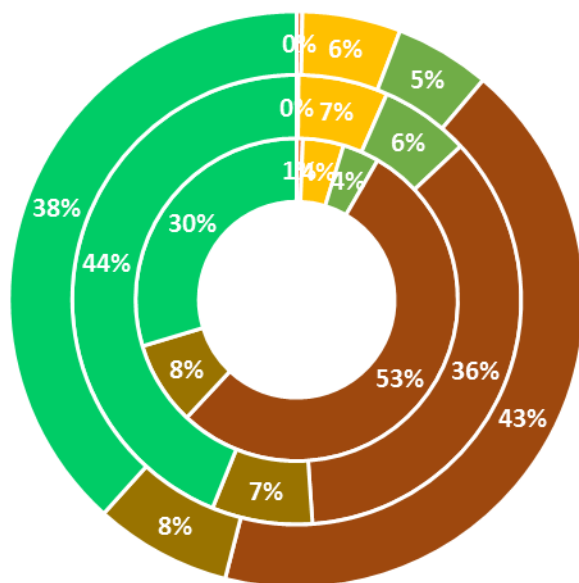
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



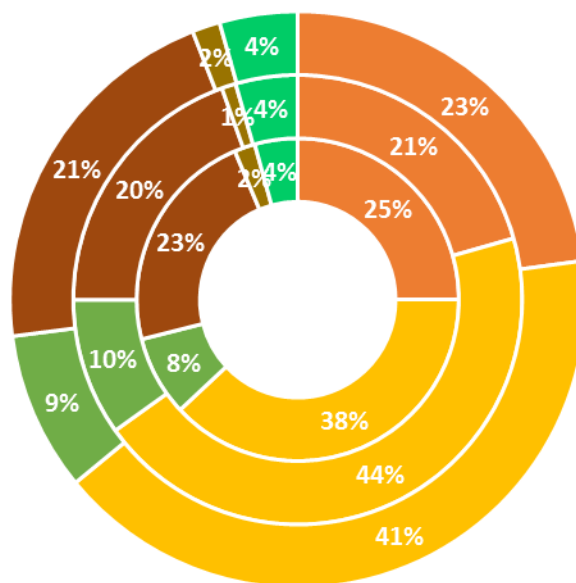
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

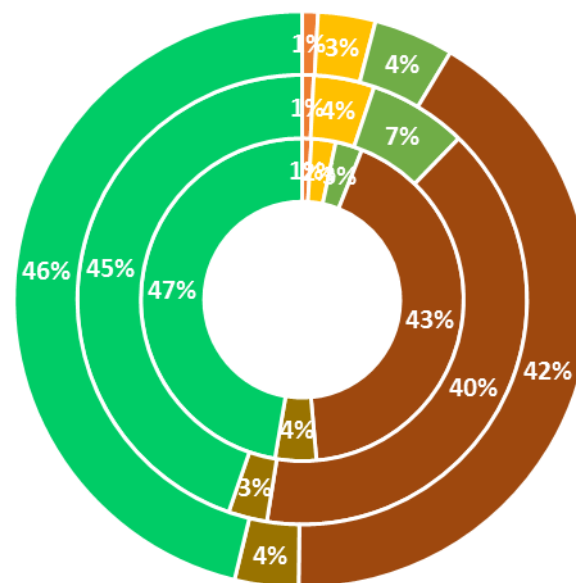
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



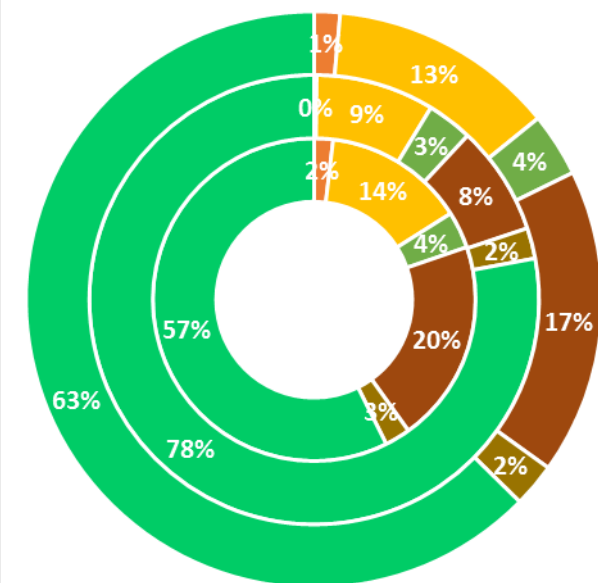
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

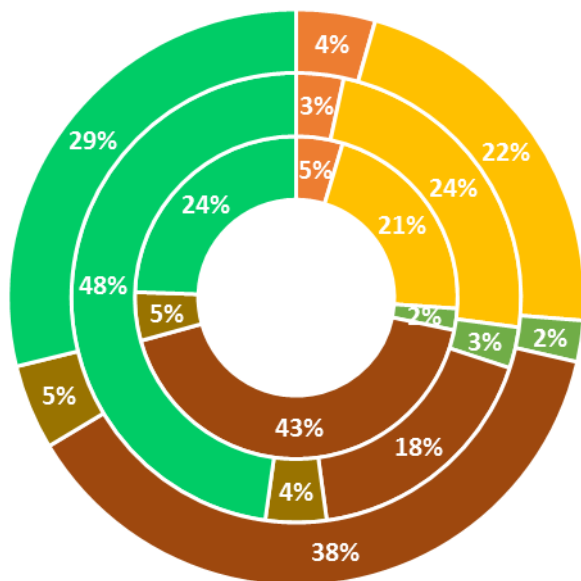
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



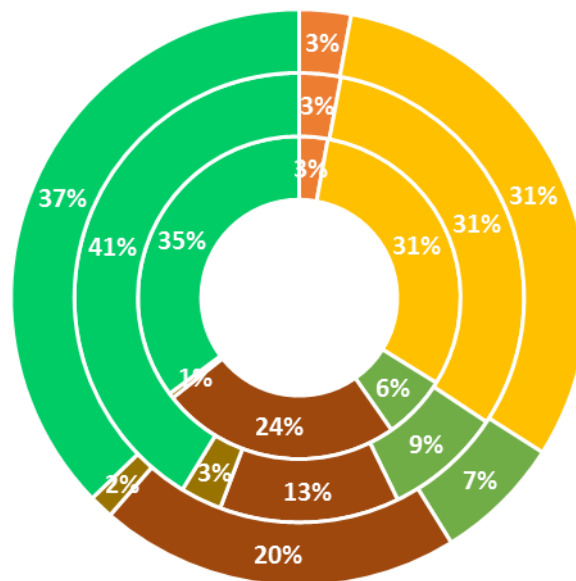
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

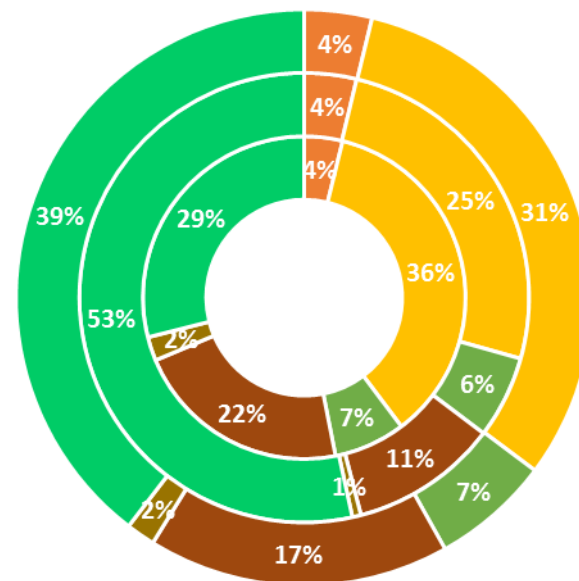
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: strojírenský průmysl, papírenský průmysl, chemický průmysl/ dřevozpracující průmysl

Vyšší odborné: polygrafický průmysl/ kožedělný průmysl, textilní průmysl

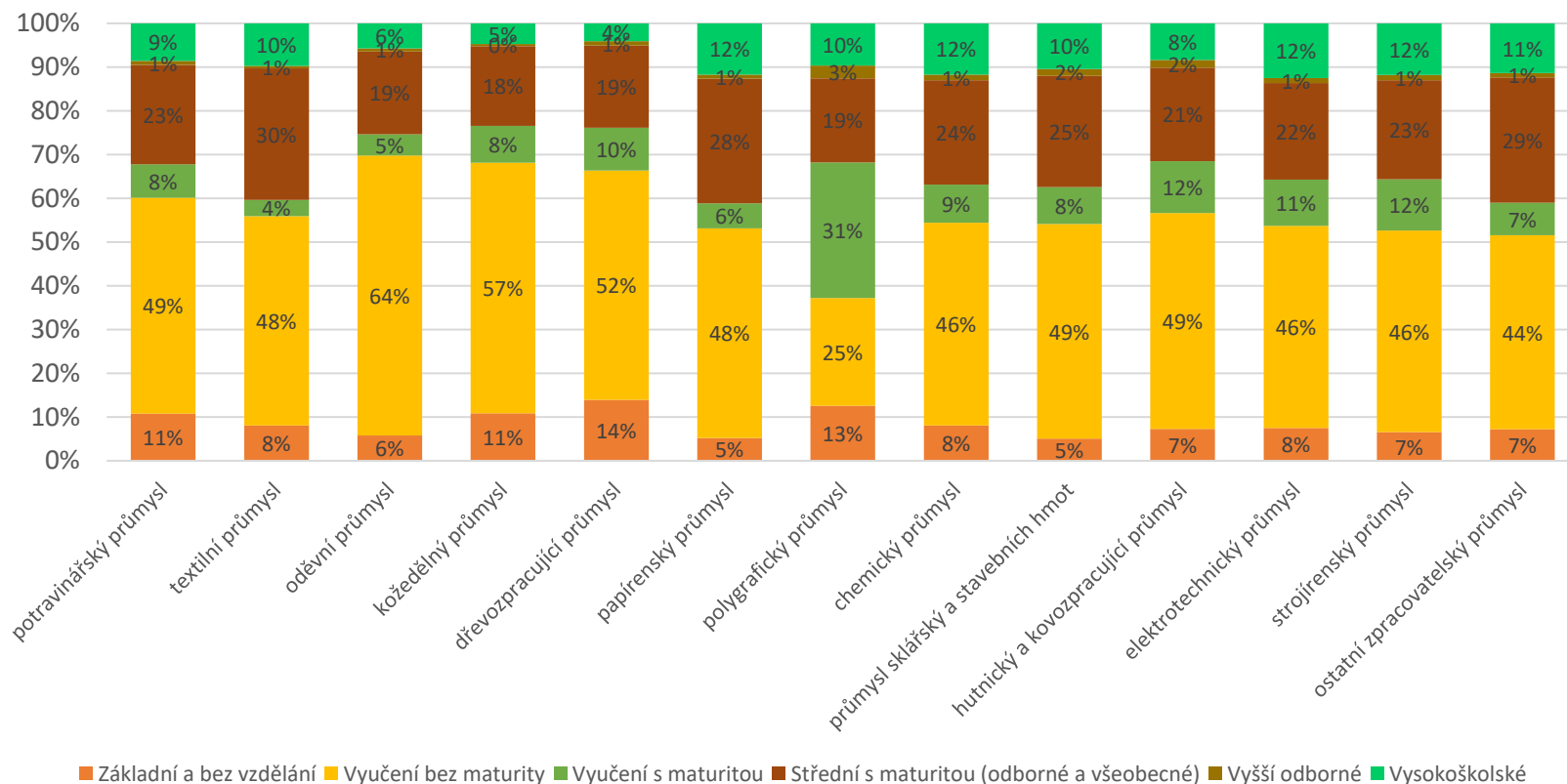
Střední s maturitou: textilní průmysl, papírenský průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl/ oděvní průmysl, kožedělný průmysl

Vyučení s maturitou: polygrafický průmysl  
strojírenský průmysl, hutnický a kovo­zpracující průmysl/ textilní průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl, kožedělný průmysl/ polygrafický průmysl

Základní a bez vzdělání: dřevozpracující průmysl, polygrafický průmysl/ papírenský průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot

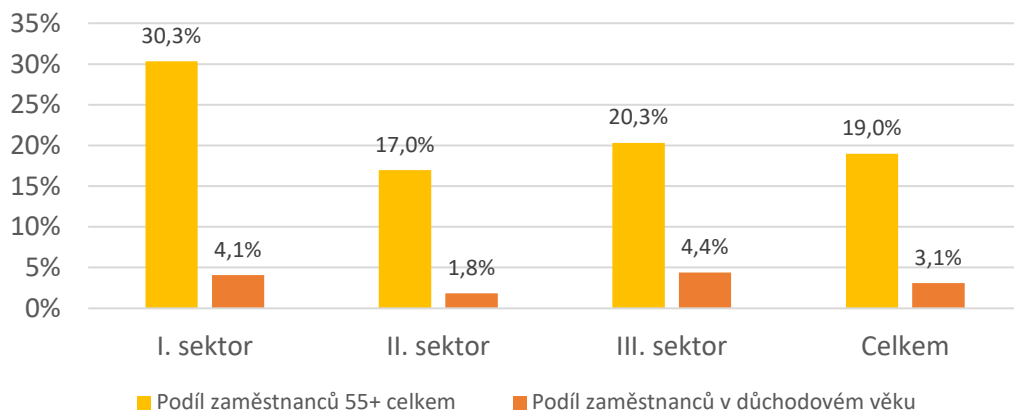
Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



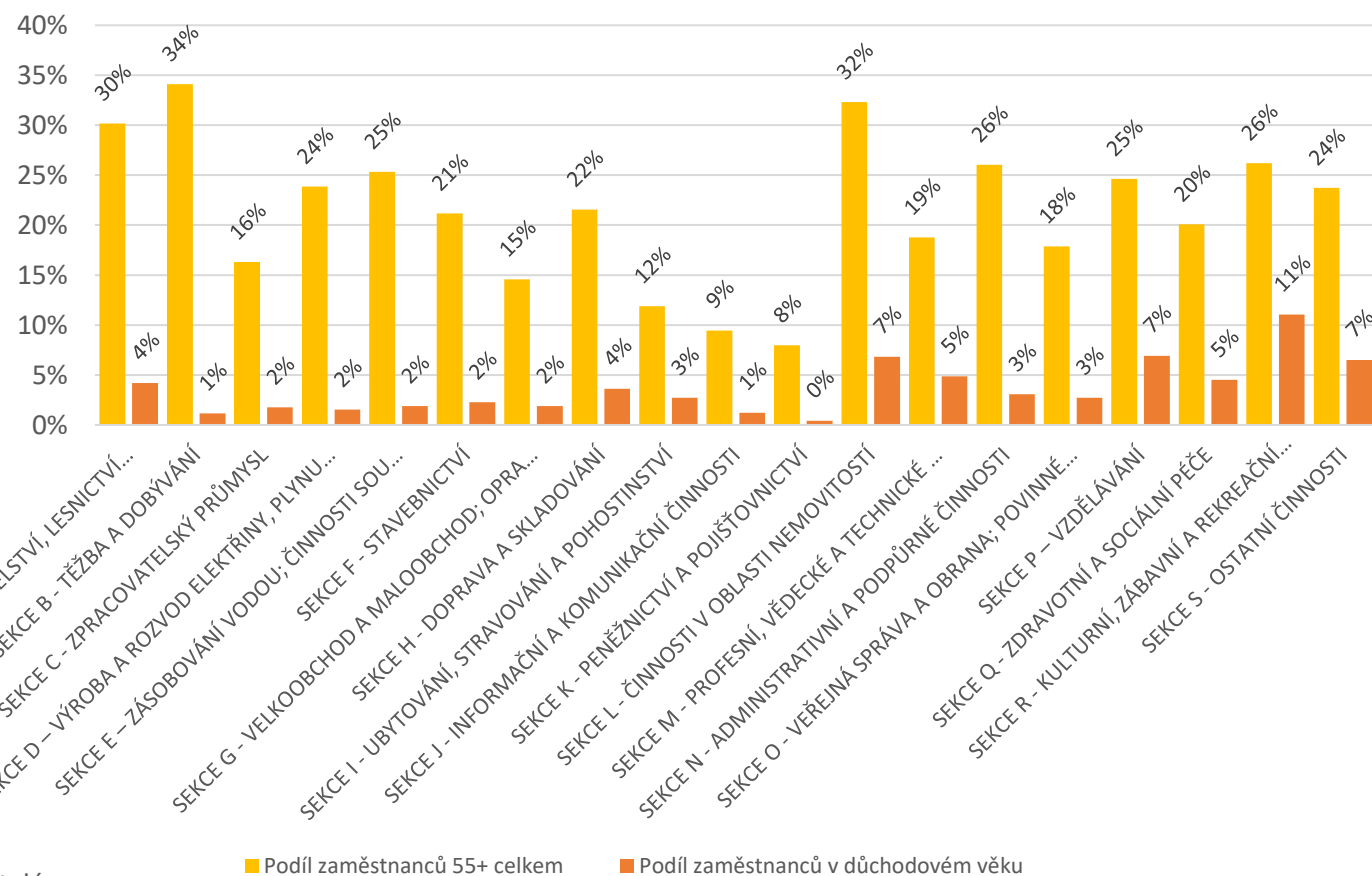


## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ, SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ

Nejnižší: SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ, SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINN.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI, SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

Nejnižší: SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ, SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINN.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: polygrafický průmysl, oděvní průmysl, potravinářský průmysl

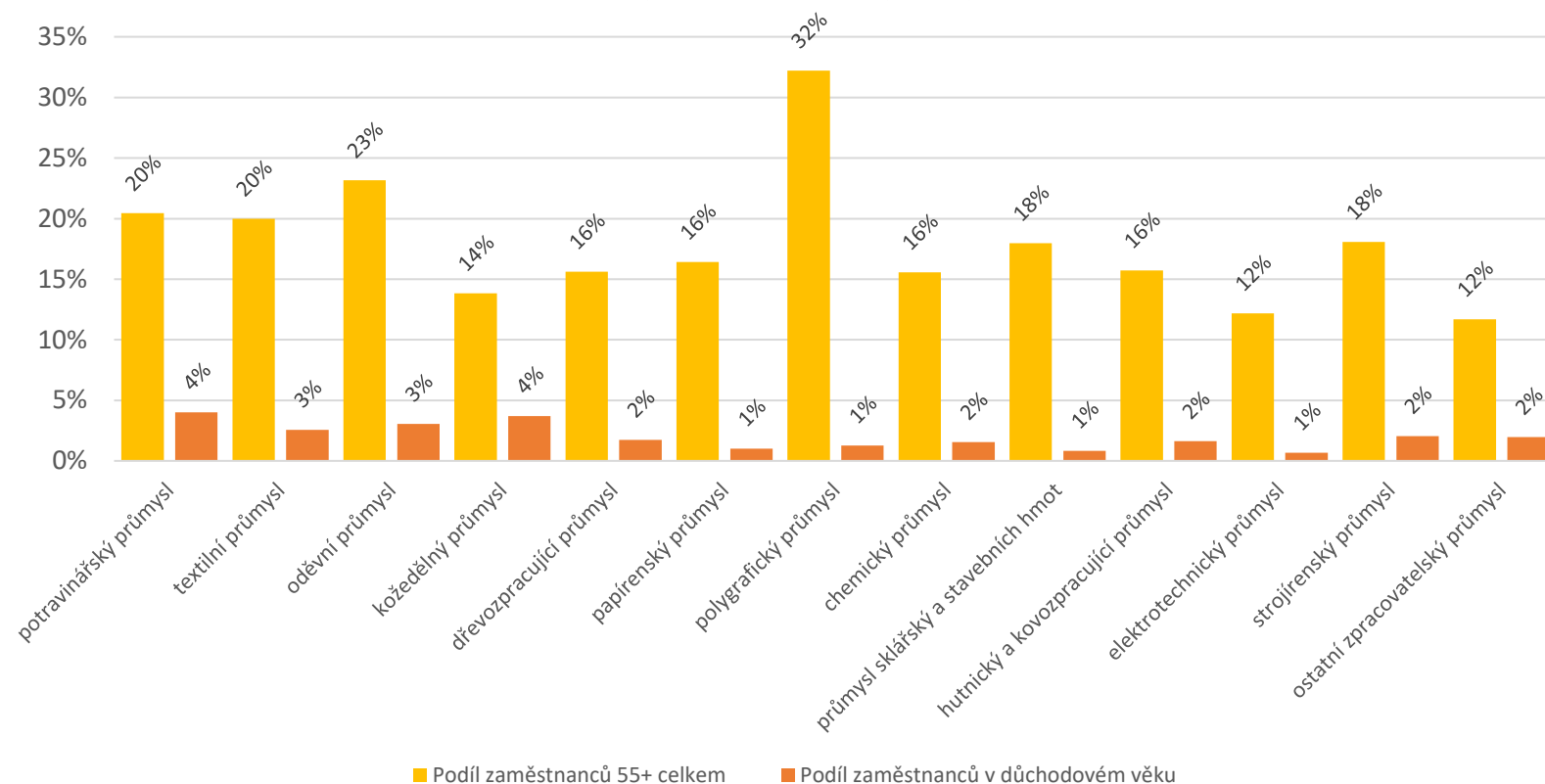
Nízké: kožedělný průmysl, elektrotechnický průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl, kožedělný průmysl

Nízké: polygrafický průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot, elektrotechnický průmysl

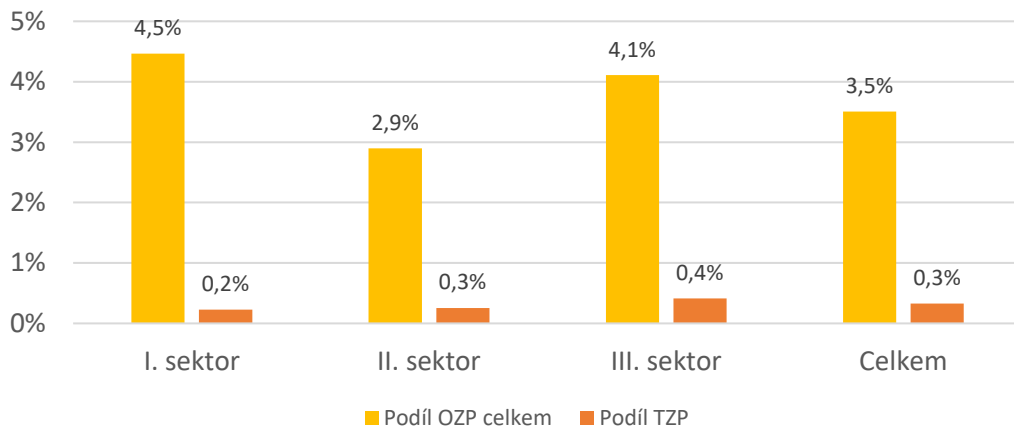
Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu





## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI, SEKCE S – OSTATNÍ ČINNOSTI

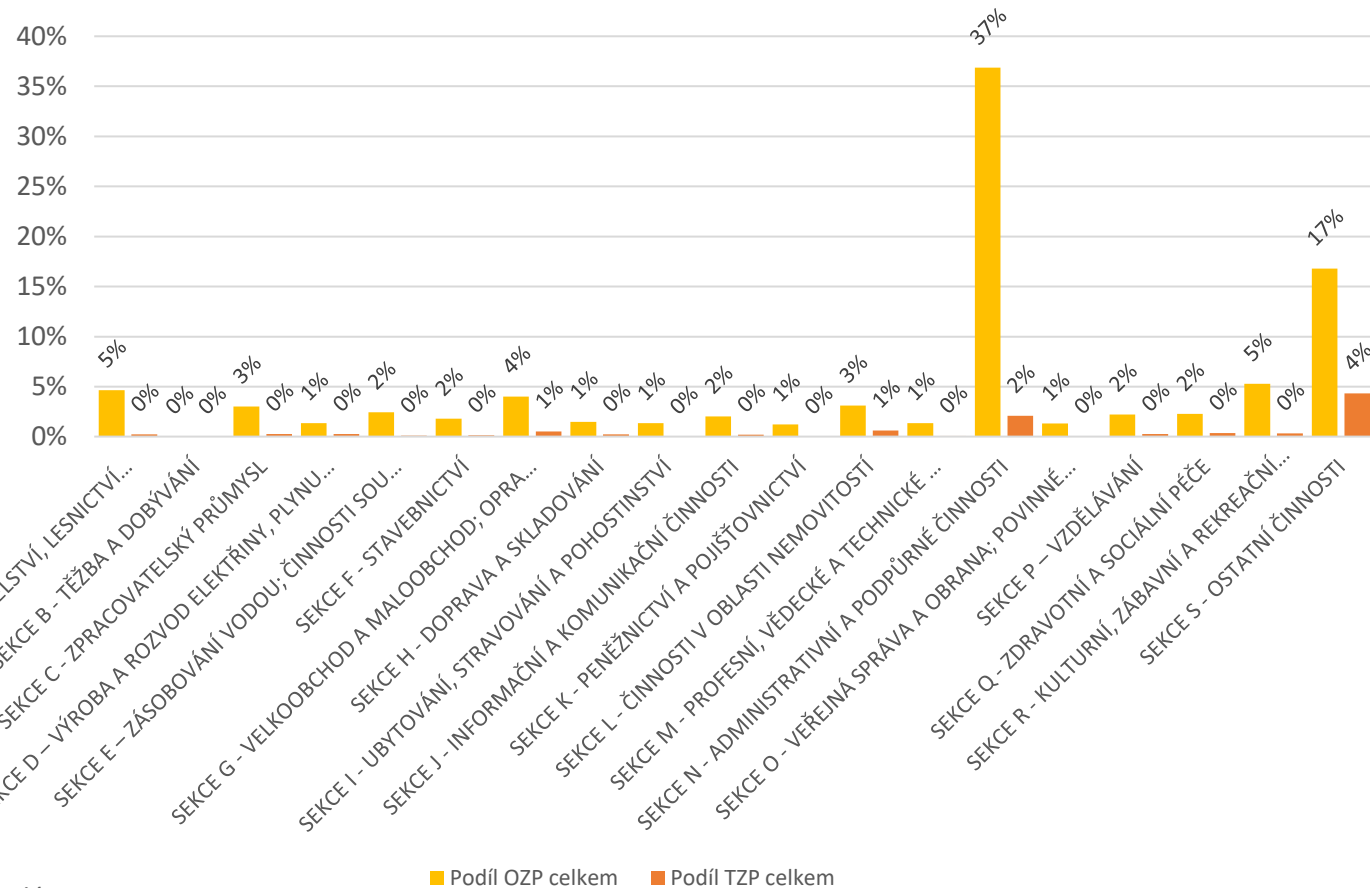
Nejnižší: SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ, SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: SEKCE S – OSTATNÍ ČINNOSTI, SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl, oděvní průmysl

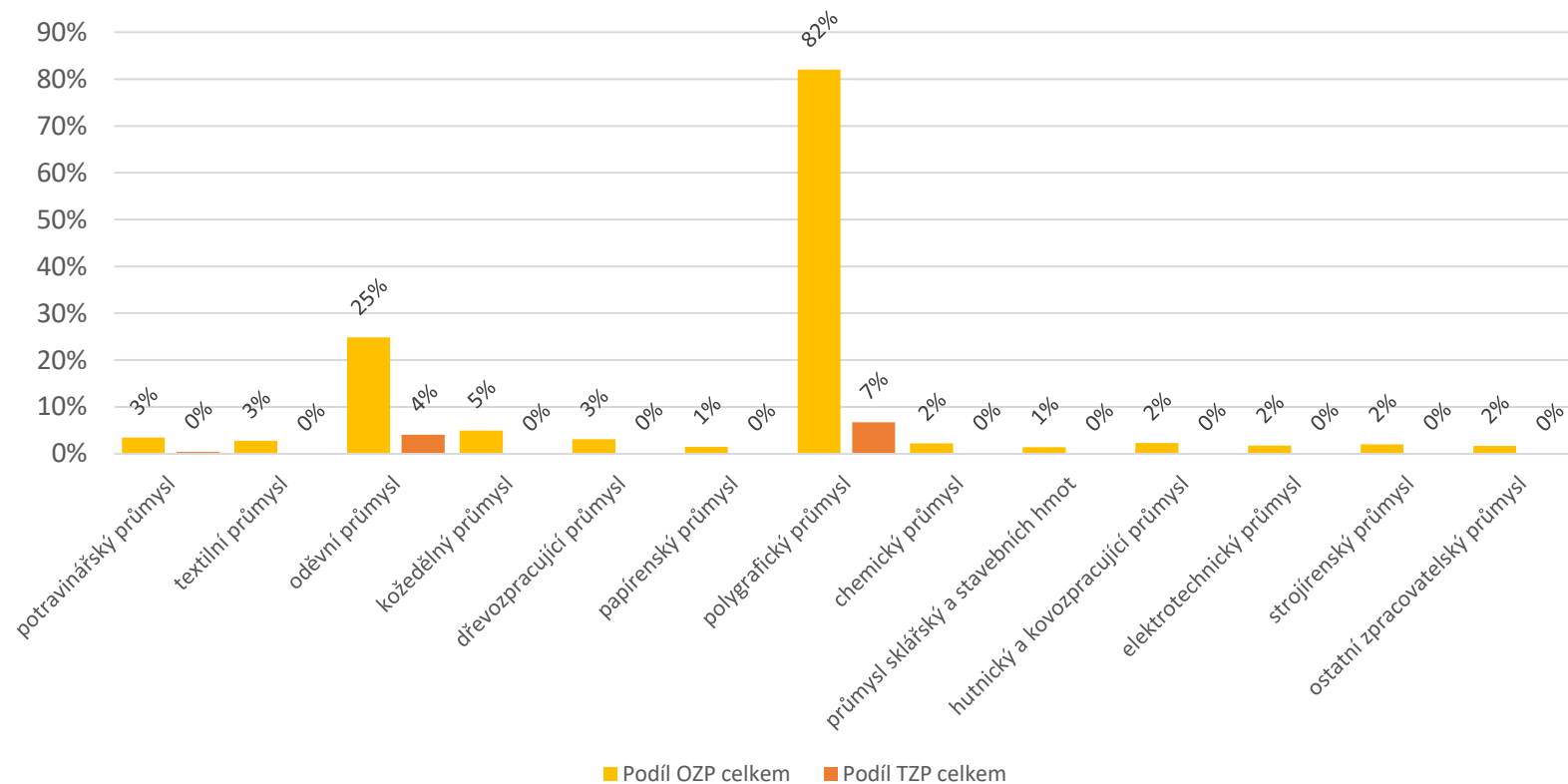
Nízké: papírenský průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl, oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

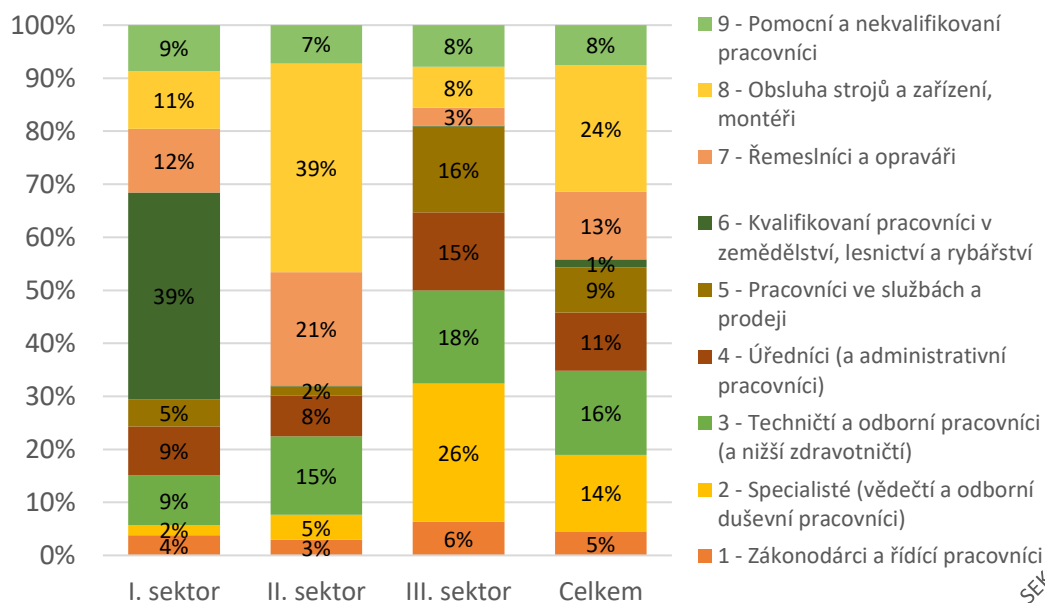
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



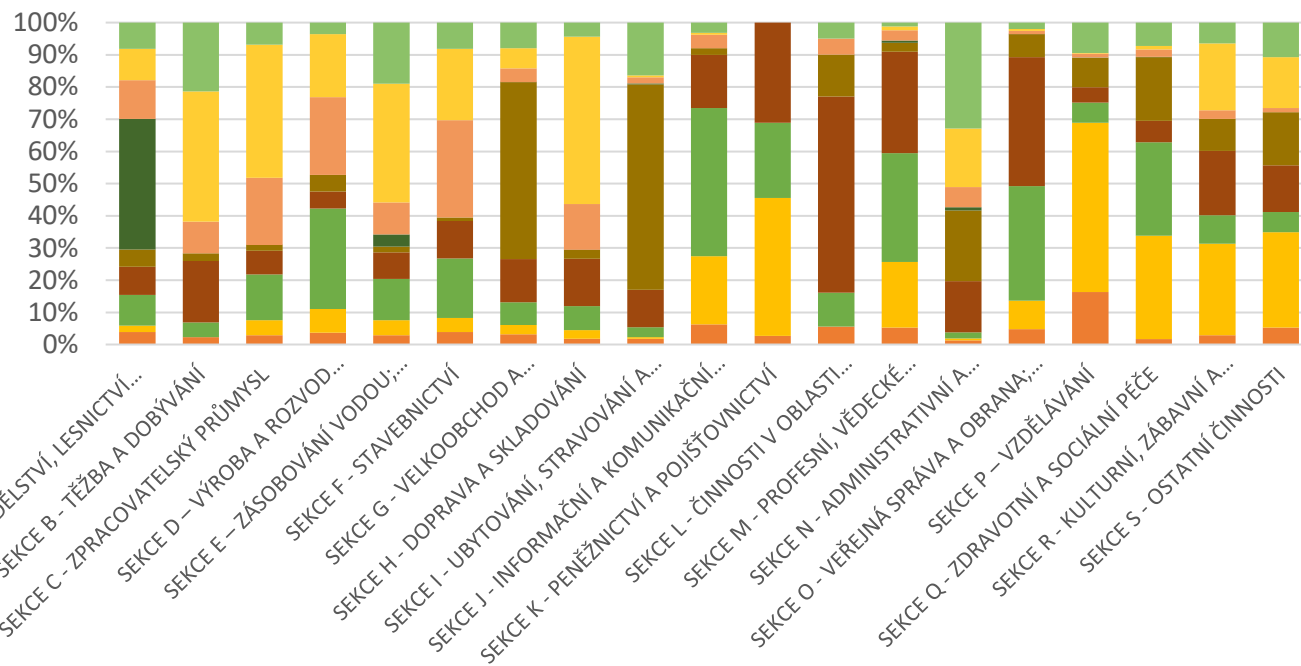


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



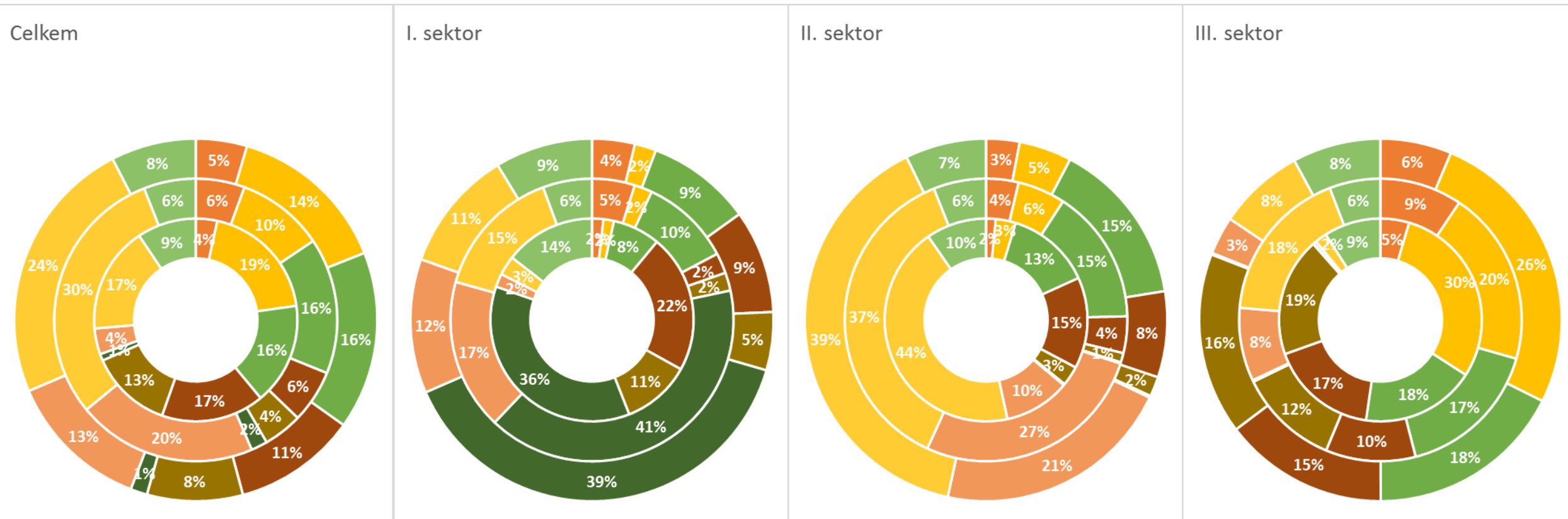
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 40,6%	8 - 40,5%	8 - 41,3%	3 - 31,2%	8 - 36,8%	7 - 30,3%	5 - 54,9%	8 - 52%	5 - 63,9%	3 - 46%	2 - 42,8%	4 - 60,9%	3 - 33,8%	9 - 32,8%	4 - 40%	2 - 52,5%	2 - 32,1%	2 - 28,4%	2 - 29,7%
	7 - 12,1%	9 - 21,4%	7 - 20,9%	7 - 24,2%	9 - 19%	8 - 22,1%	4 - 13,4%	4 - 14,7%	9 - 16,4%	2 - 21,2%	4 - 31,1%	5 - 13%	4 - 31,5%	5 - 22%	3 - 35,6%	1 - 16,4%	3 - 29%	8 - 20,7%	5 - 16,5%
Nejnižší zastoupení	1 - 3,9%	2 - 0%	5 - 1,8%	9 - 3,6%	1 - 2,9%	5 - 1,1%	2 - 2,9%	1 - 1,8%	2 - 0,6%	8 - 0,6%	5 - 0%	2 - 0%	8 - 1,2%	6 - 1%	8 - 0,5%	8 - 0,3%	8 - 1,1%	7 - 2,7%	7 - 1,2%
	2 - 2%	2 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0%	5 - 1,8%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0%	5 - 0%	2 - 0%	6 - 0,7%	2 - 0,6%	6 - 0,1%	6 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0%

Pozn.: první číslice v tabulce vždy označuje profesní skupinu dle CZ-ISCO



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnictví ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

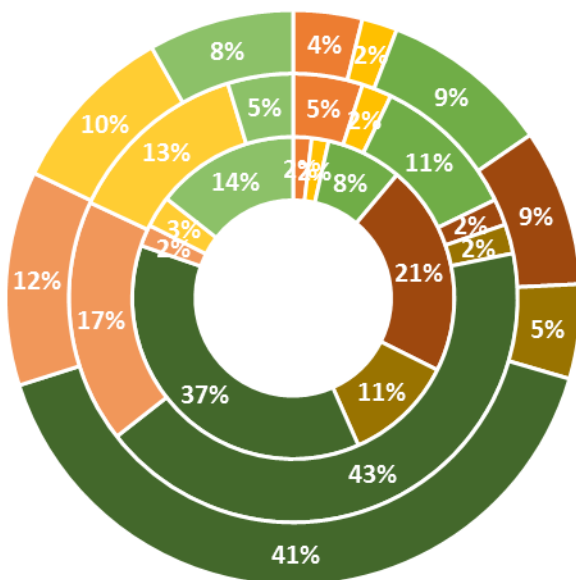
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



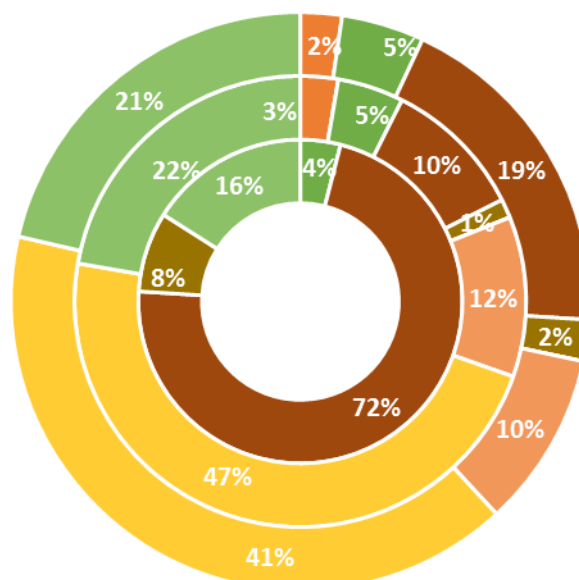
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

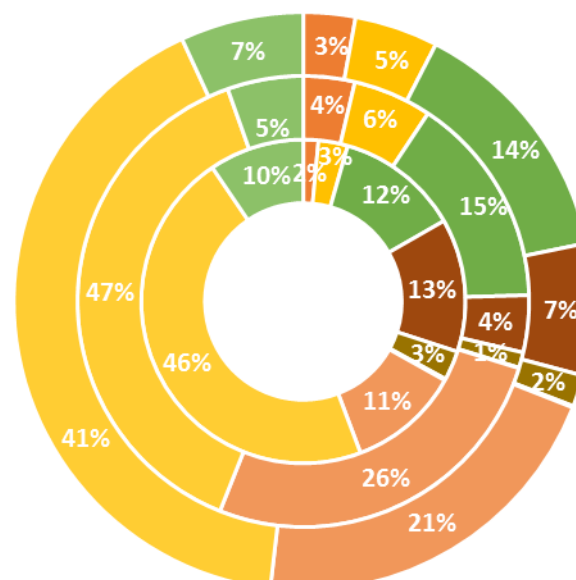
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



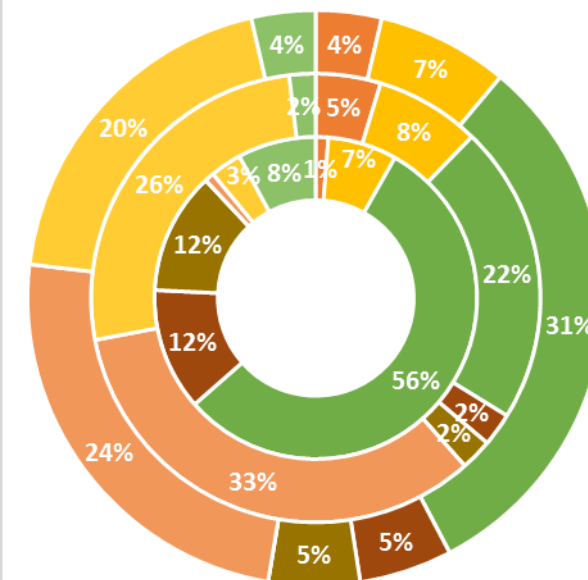
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

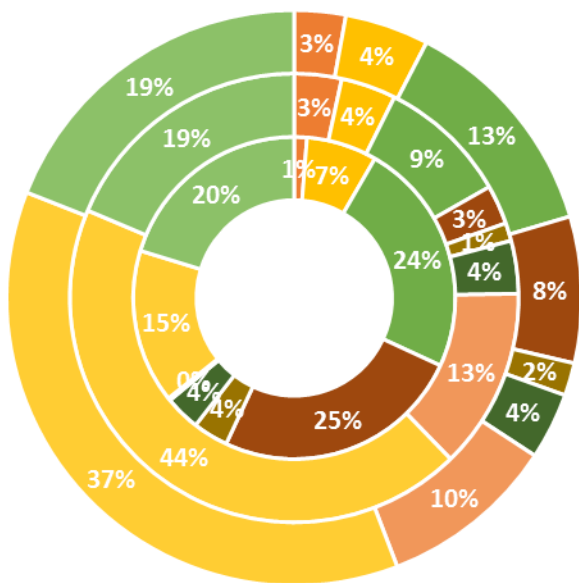




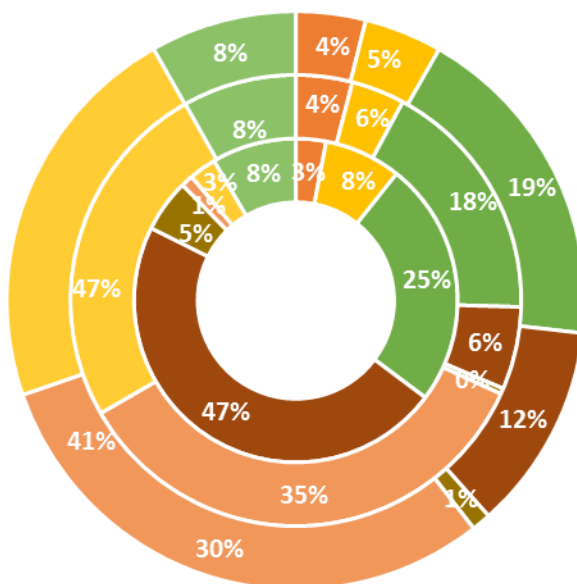
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

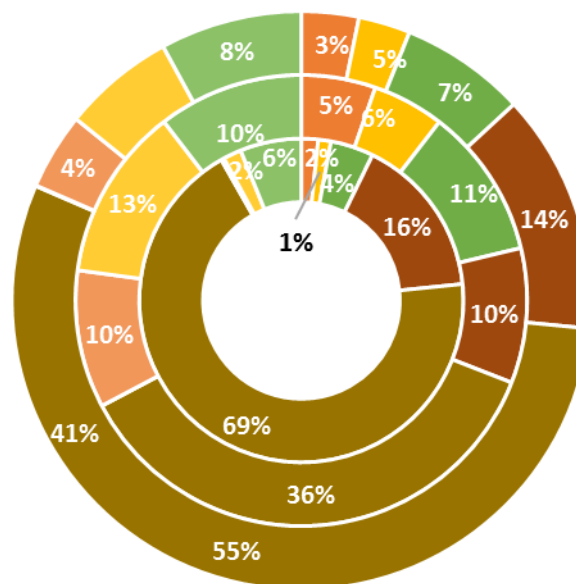
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



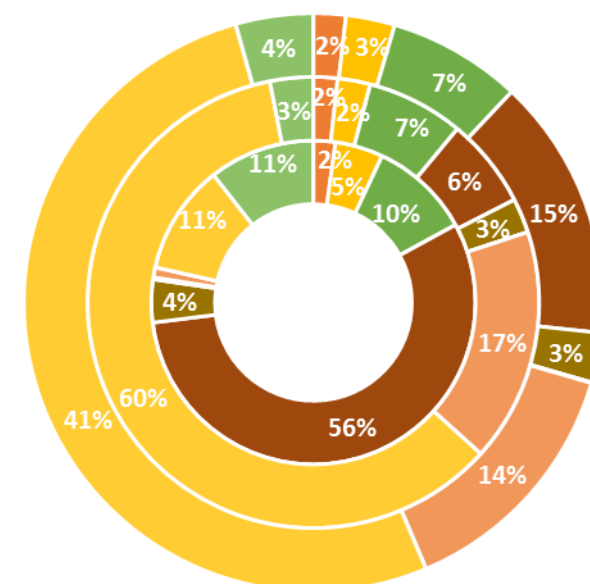
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

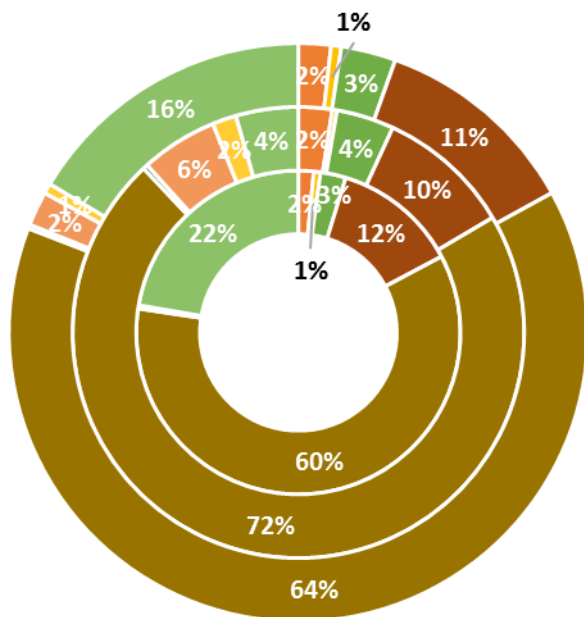
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



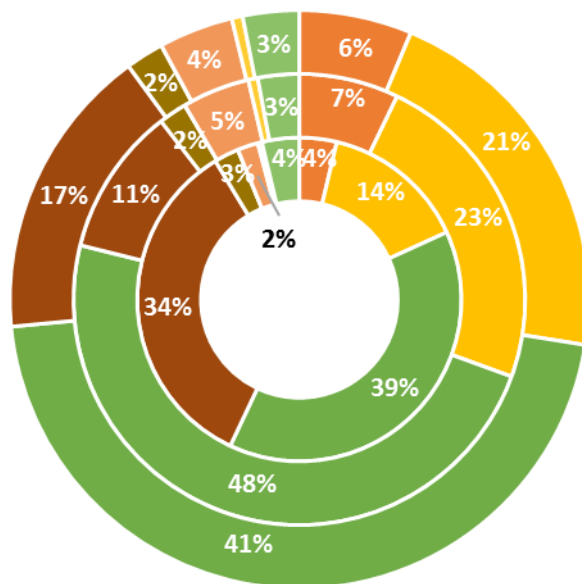
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

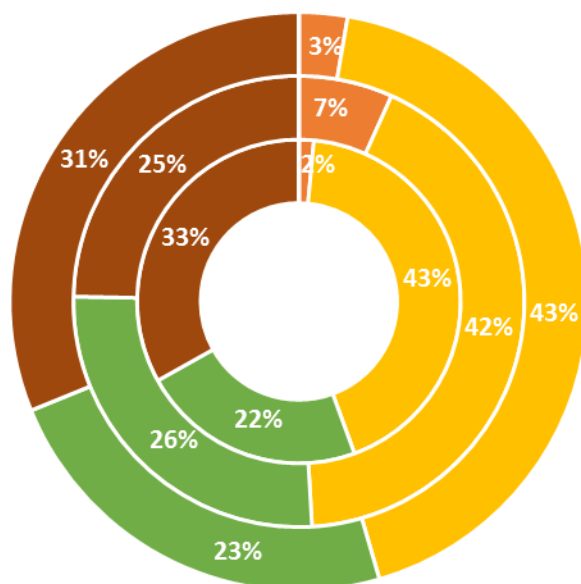
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



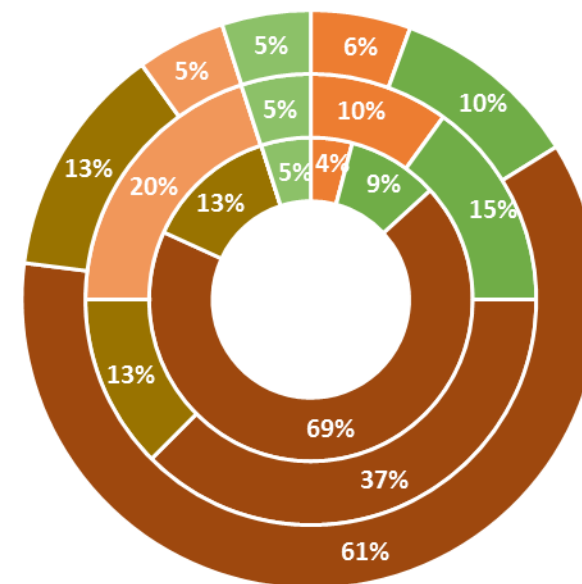
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

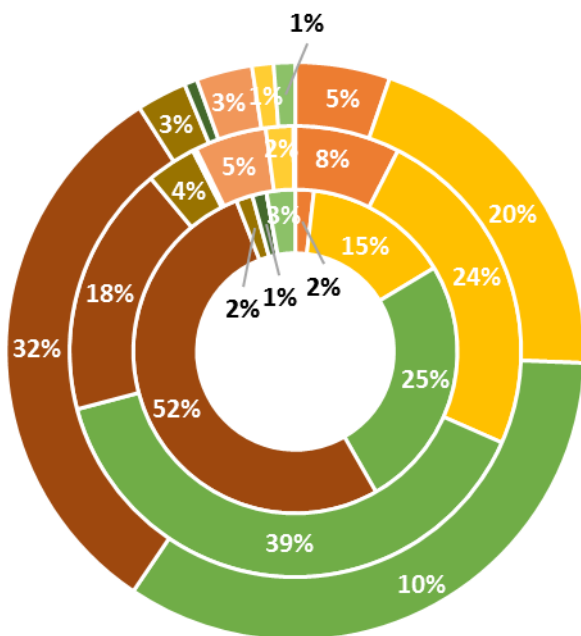
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



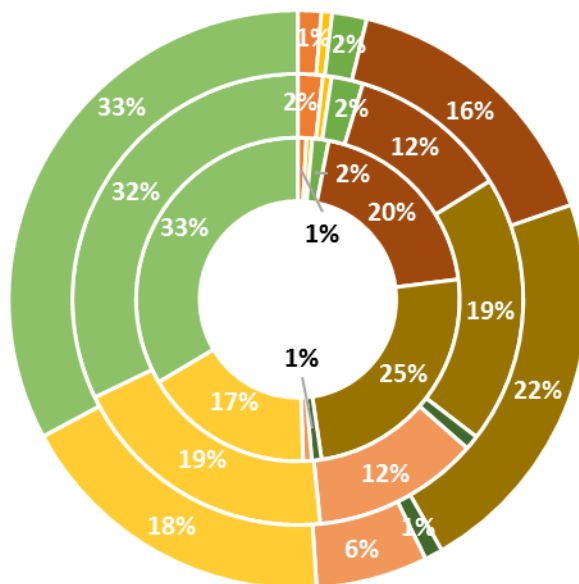
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

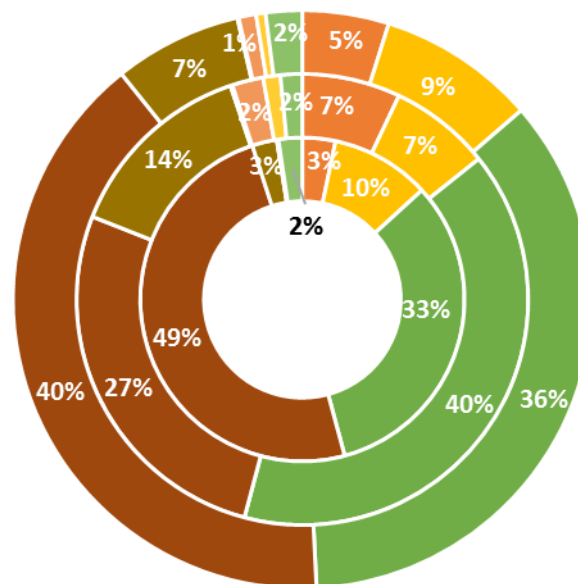
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



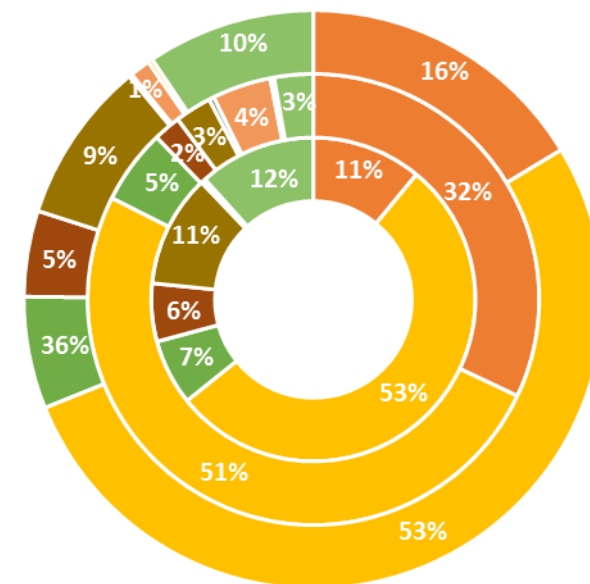
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci) ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

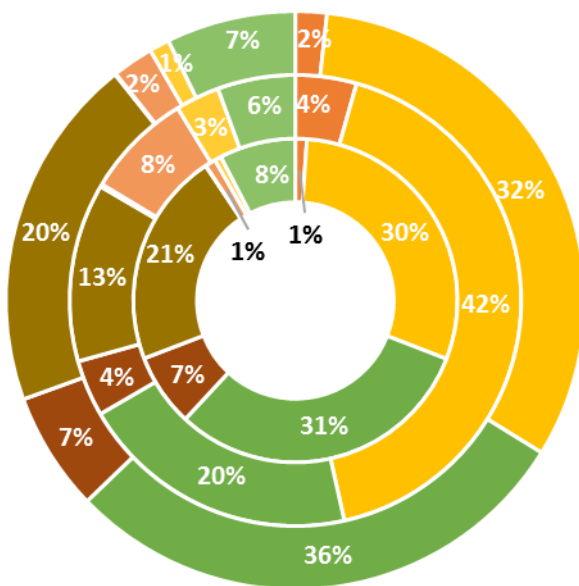
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



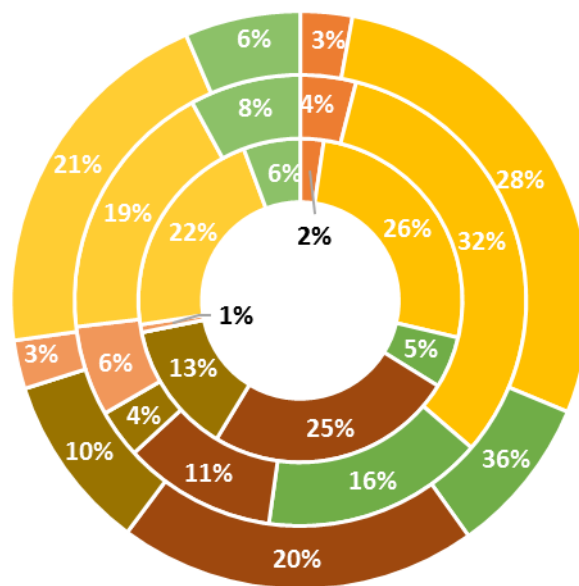
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

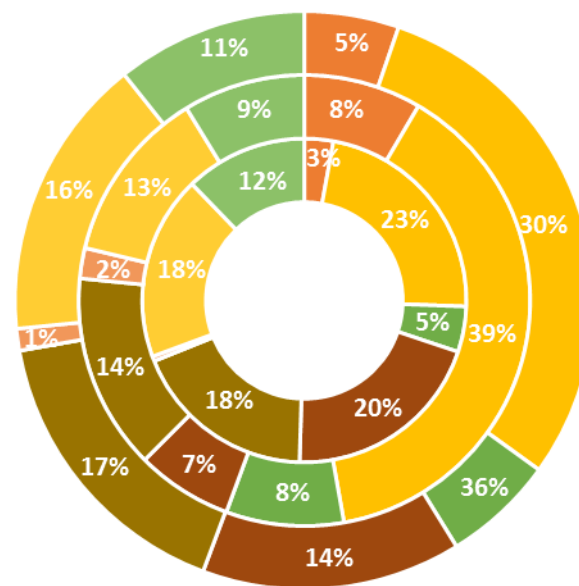
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

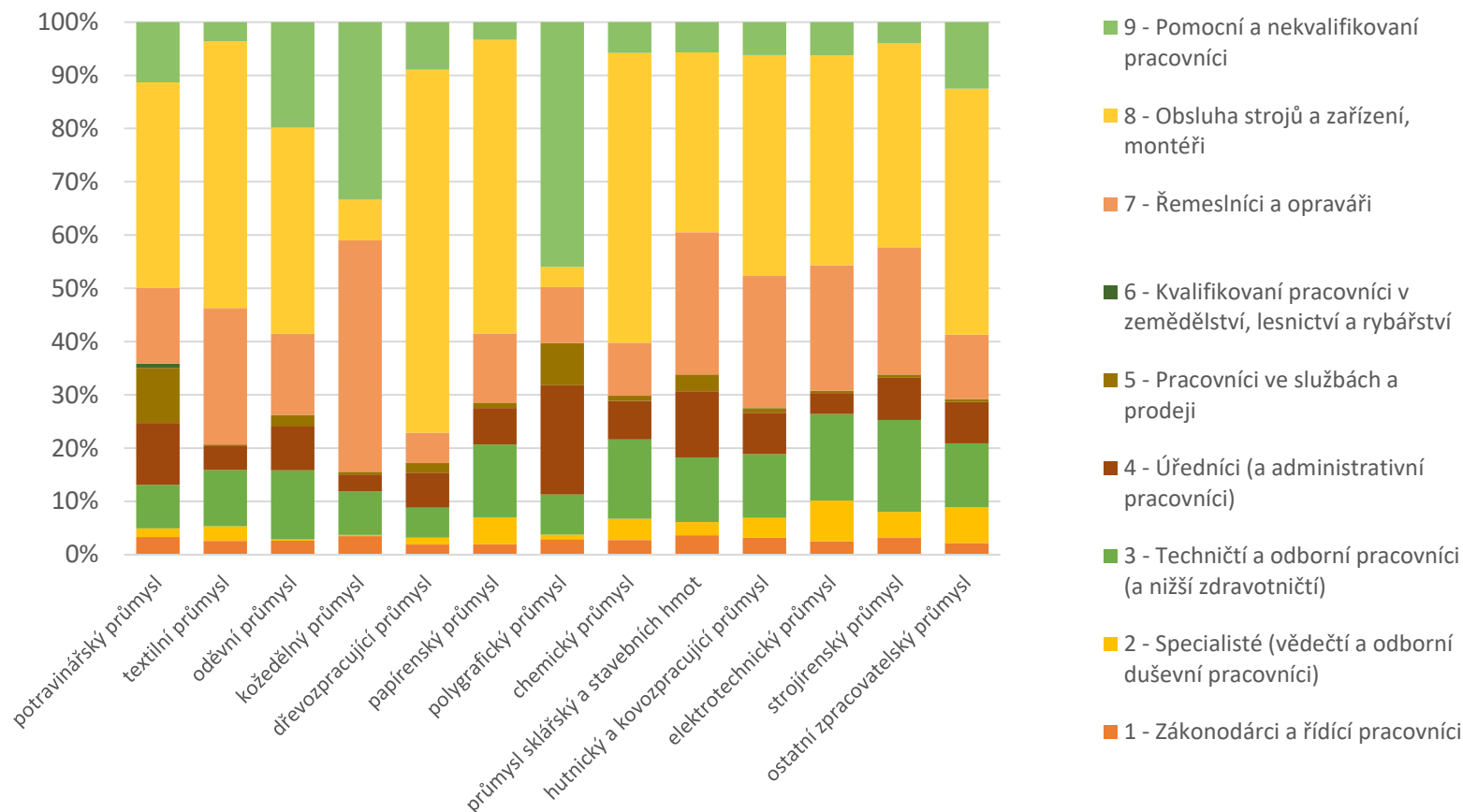


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinářský průmysl	8 - 38,6%	7 - 14,3%	2 - 1,7%	6 - 0,8%
textilní průmysl	8 - 50,1%	7 - 25,6%	5 - 0,2%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 38,7%	9 - 19,8%	2 - 0,2%	6 - 0%
kožedělný průmysl	7 - 43,5%	9 - 33,3%	2 - 0,2%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 68,2%	9 - 9%	2 - 1,2%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 55,2%	3 - 13,7%	5 - 1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	9 - 46%	4 - 20,5%	2 - 0,8%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 54,4%	3 - 14,9%	5 - 0,9%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 33,8%	7 - 26,7%	2 - 2,5%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 41,5%	7 - 24,8%	5 - 0,9%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 39,4%	7 - 23,5%	5 - 0,4%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 38,3%	7 - 23,9%	5 - 0,5%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 46,2%	9 - 12,5%	5 - 0,6%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu

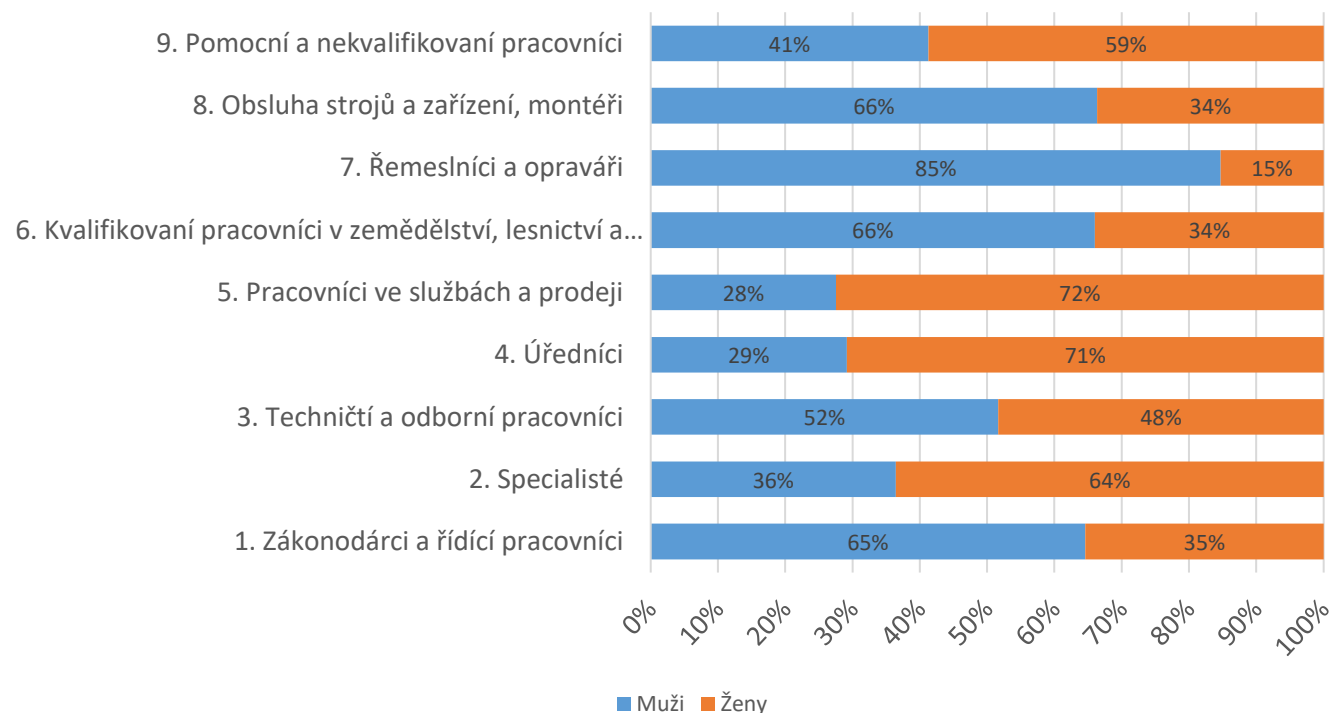




## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO



Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži

7. Řemeslníci a opraváři, 8. Obsluha strojů a zařízení, montéři,  
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy

5. Pracovníci ve službách a prodeji, 4. Úředníci, 2. Specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 67735 mužů a 60841 žen.



## Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví

Vysoké: Soukromé, Smíšené,  
Družstevní

Nízké: Vlastnictví sdružení, politických  
stran a církví, Veřejný sektor

## Zastoupení žen dle druhu vlastnictví

Vysoké: Vlastnictví sdružení,  
politických stran a církví, Veřejný  
sektor

Nízké: Soukromé, Smíšené, Družstevní

## Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví

Vysokoškolské: Veřejný sektor/  
Družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: Jiné/ Družstevní  
vlastnictví

Střední s maturitou: Smíšené/  
Družstevní

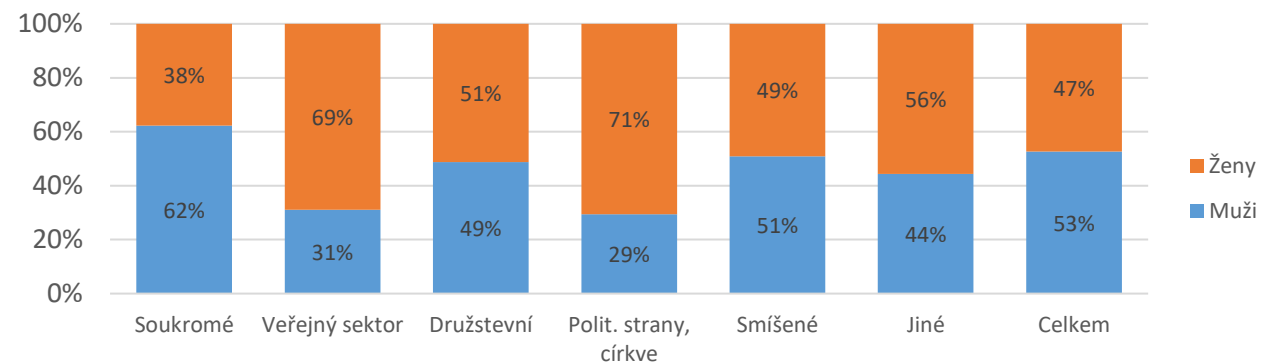
Vyučení s maturitou:  
Družstevní, Soukromé/ Vlastnictví  
sdružení, politických stran a církví

Vyučení bez maturity: Družstevní/  
Veřejný sektor

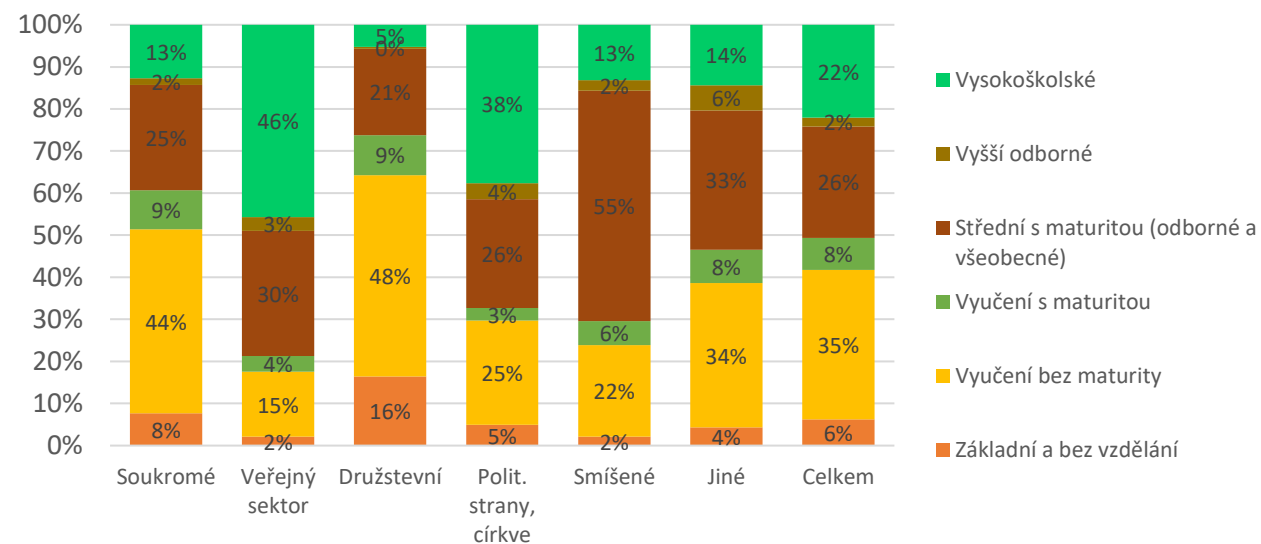
Základní a bez vzdělání: Družstevní/  
Veřejný sektor

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: Družstevní/ Jiné

Obsluha strojů a zařízení: Soukromé/ Politické strany a církve

Řemeslníci a opraváři: Smíšené/ Politické strany a církve

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: Družstevní/ Politické strany a církve

Pracovníci ve službách a prodeji: Politické strany a církve/ Smíšené

Úředníci: Jiné/ Smíšené

Techničtí a odborní pracovníci: Smíšené/ Družstevní

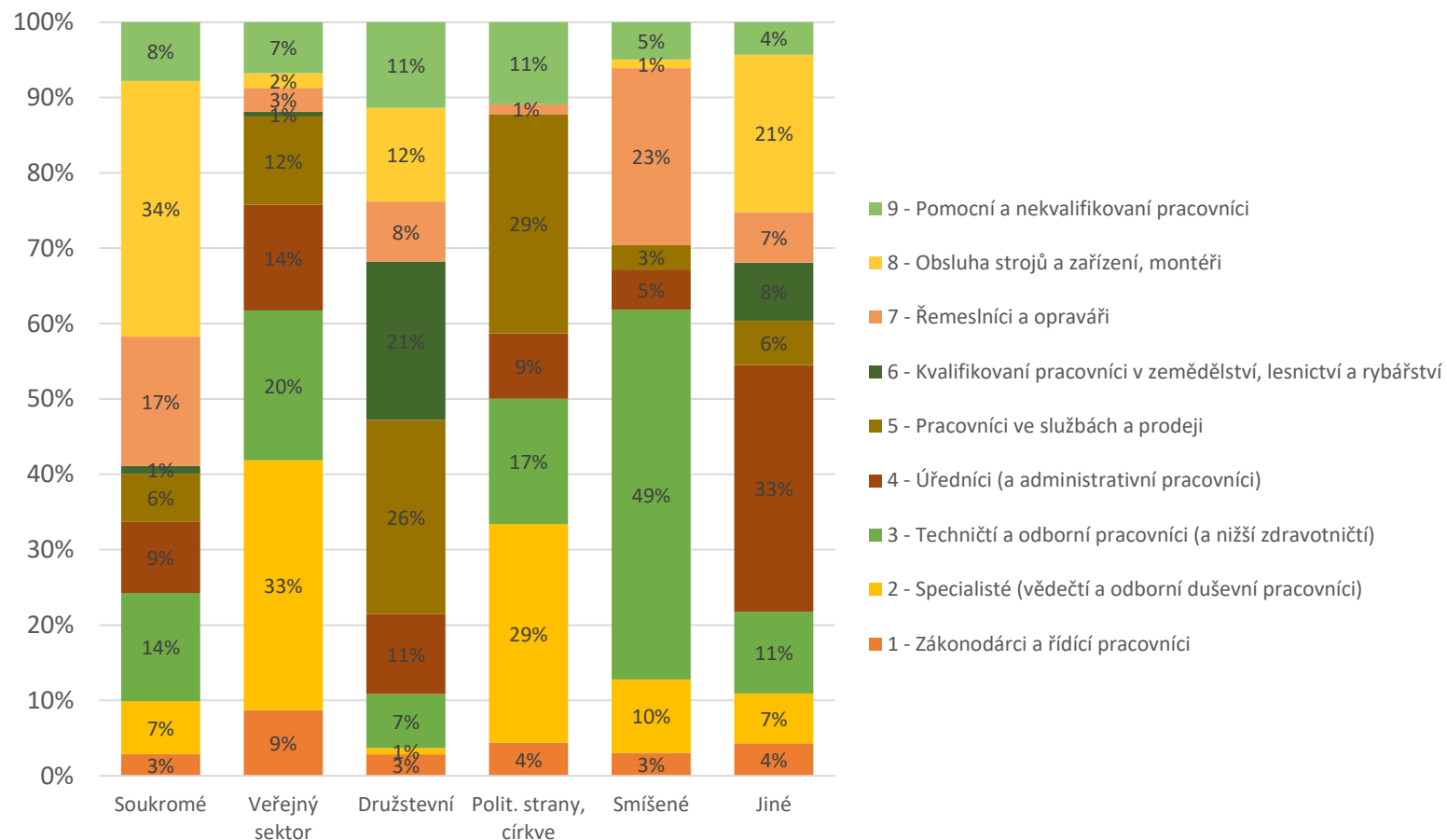
Specialisté: Veřejný sektor/ Družstevní

Řídící pracovníci: Veřejný sektor/ Družstevní

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

### Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



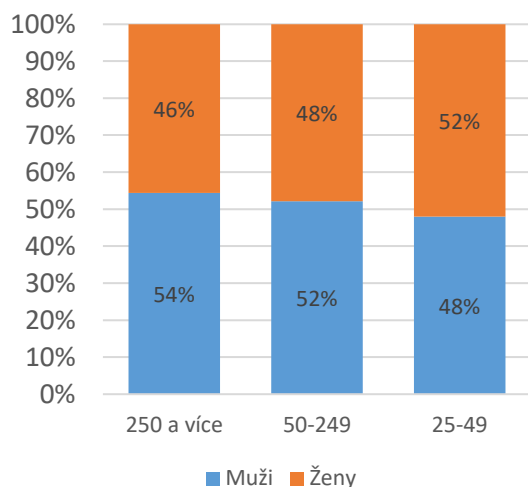




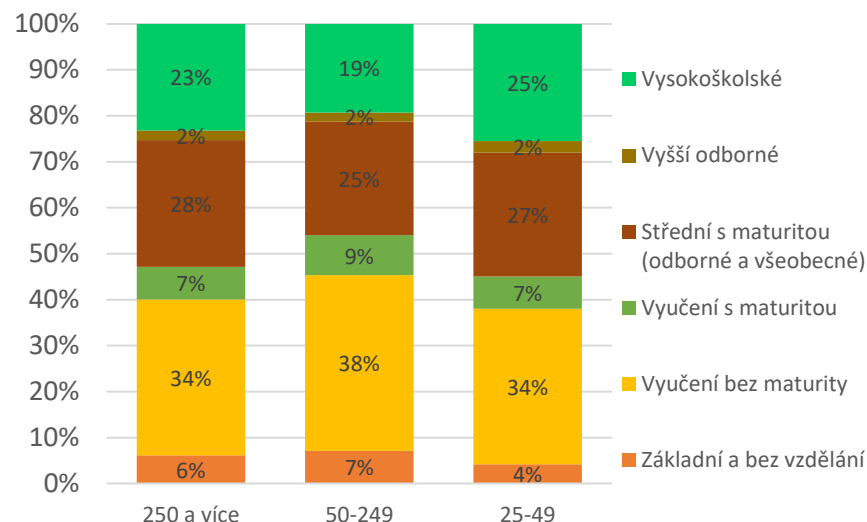
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

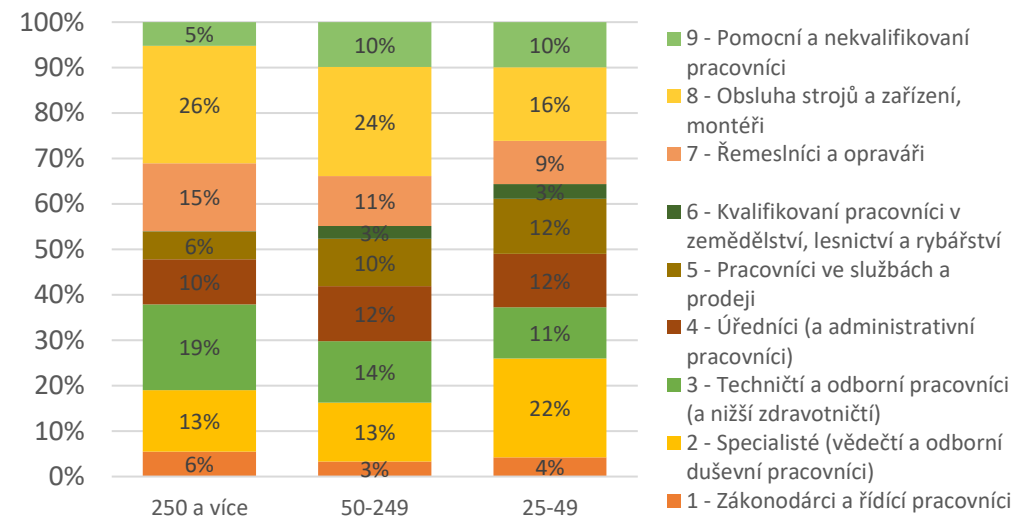
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



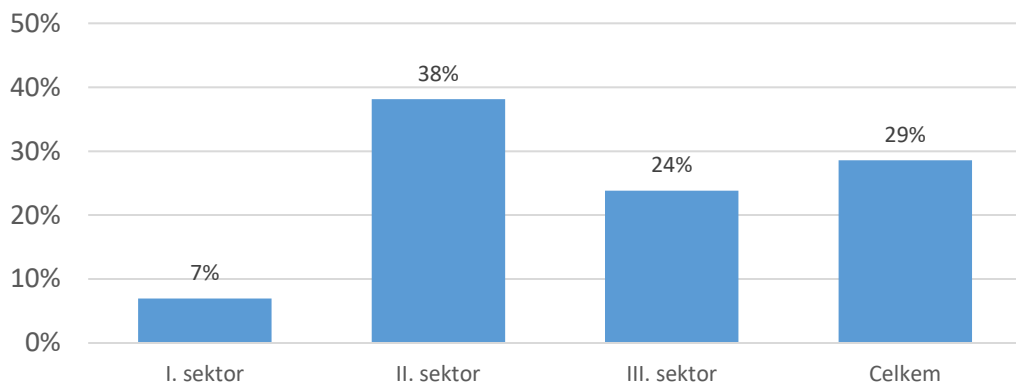
- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí organizací nelze ve struktuře podle vzdělání vysledovat významnější vliv.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.



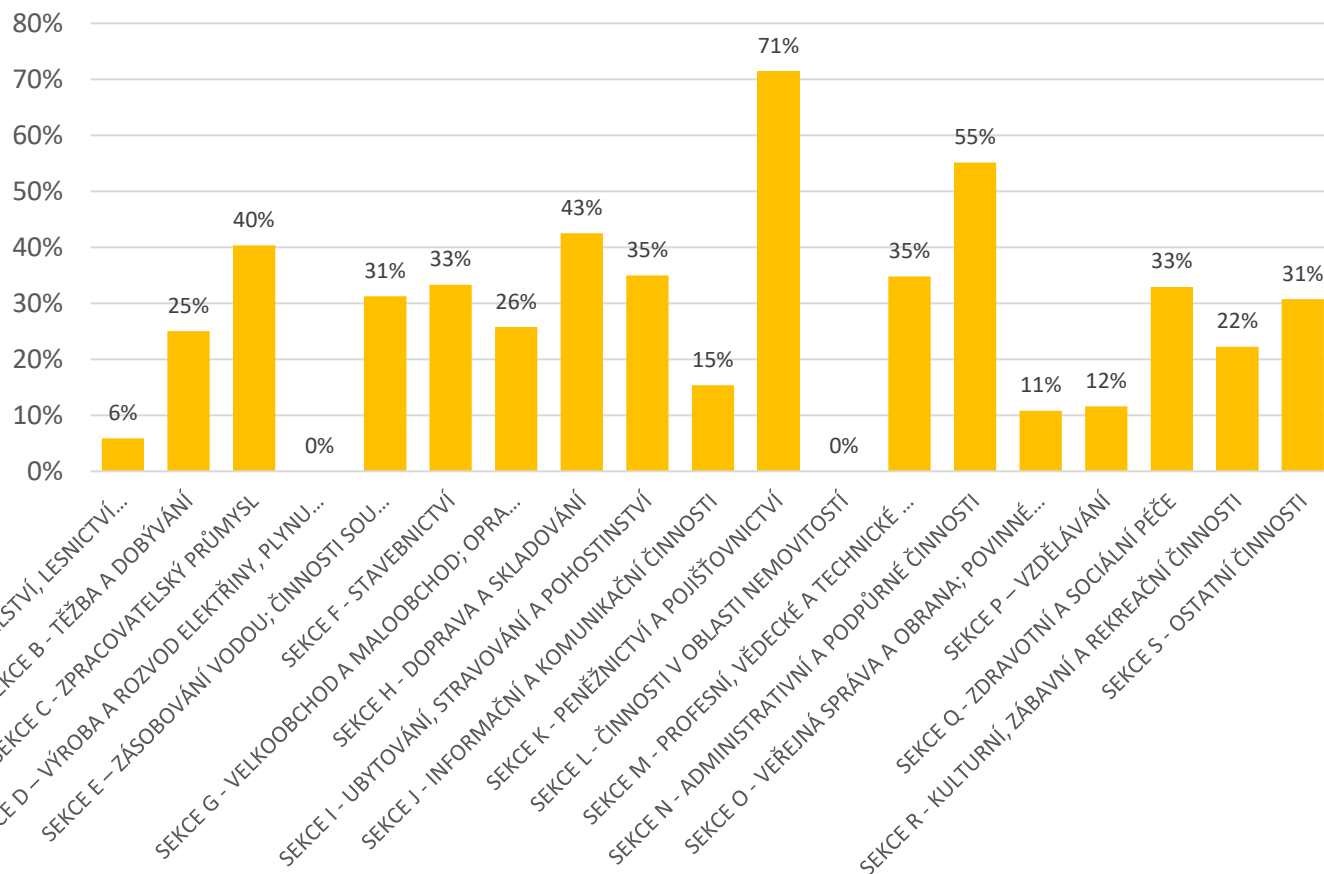
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích

Nejvyšší: SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ, SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI, SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ

Nejnižší: SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU, SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ, SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

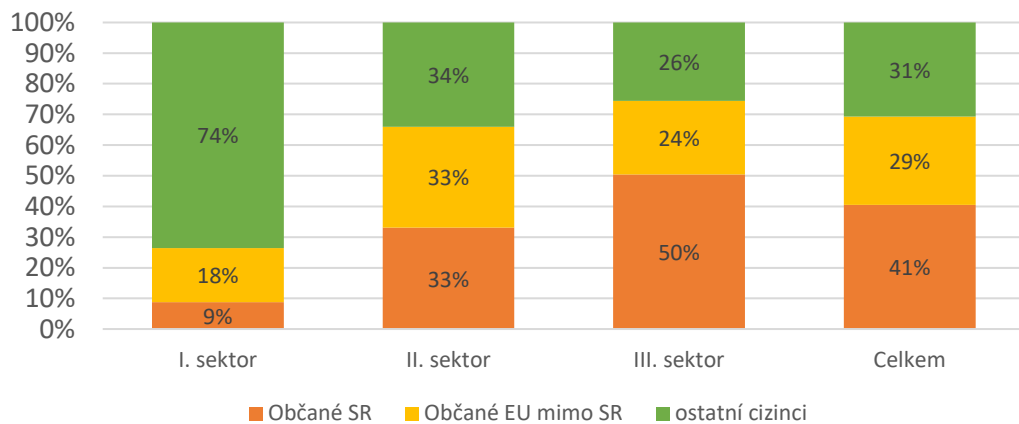
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

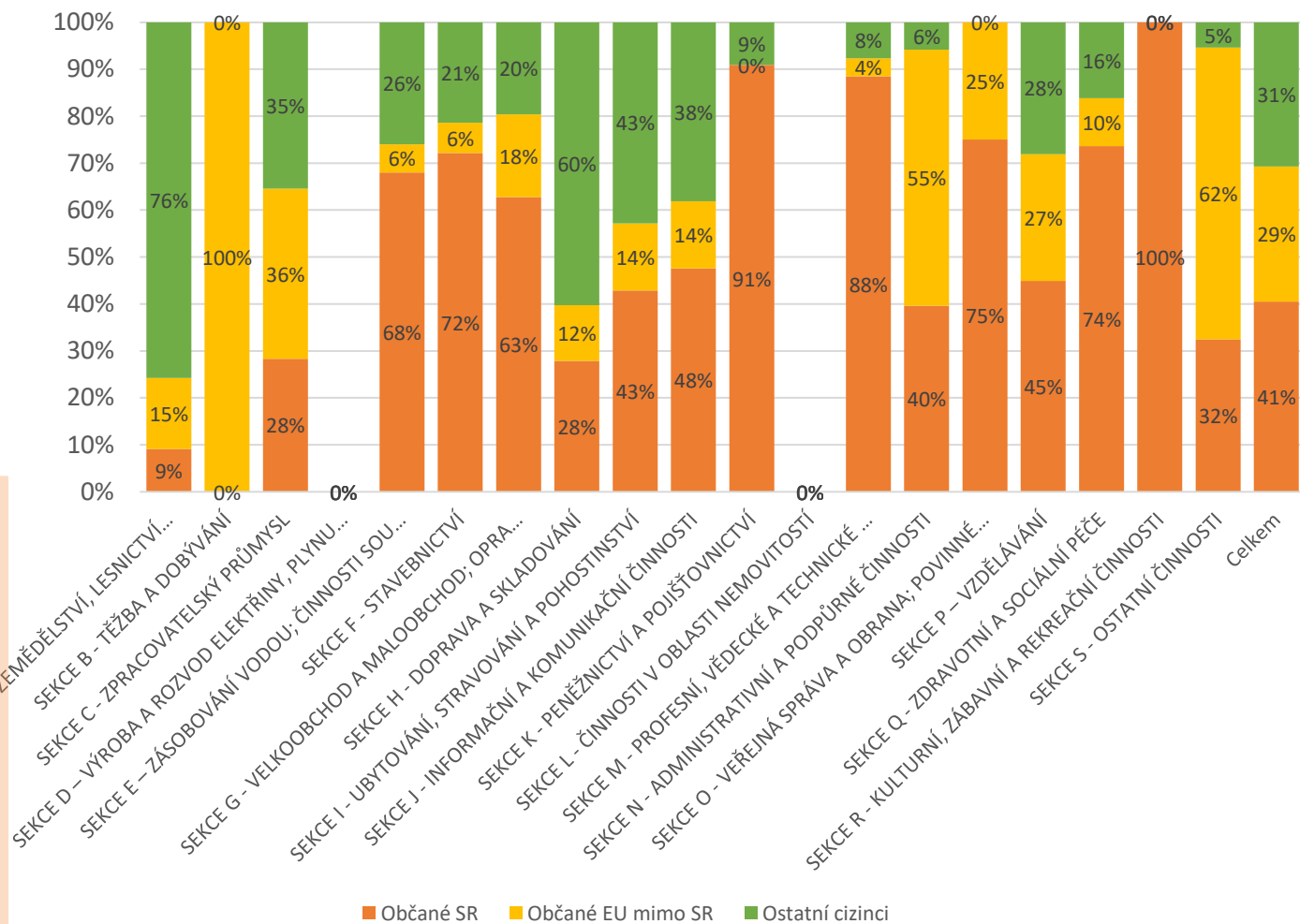
### Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



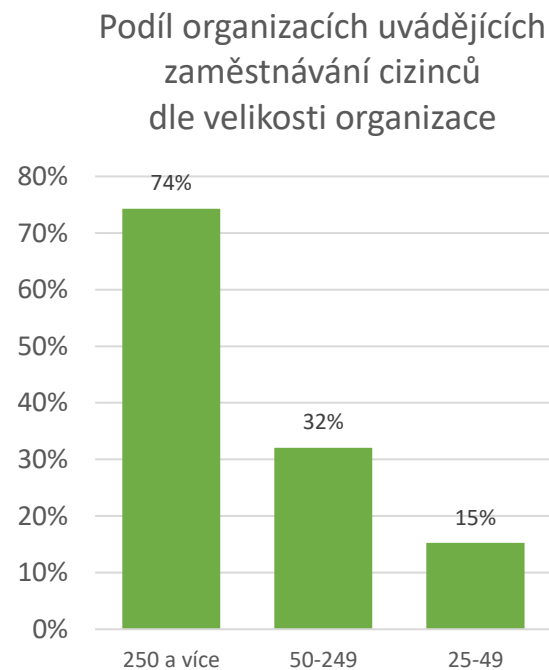
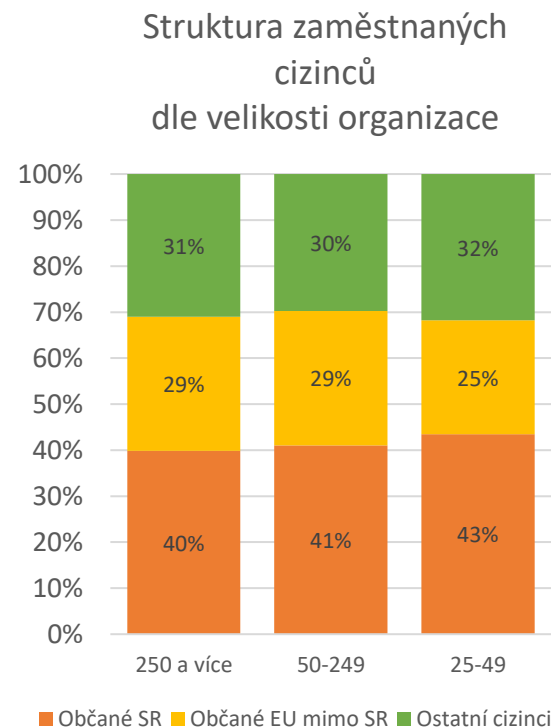
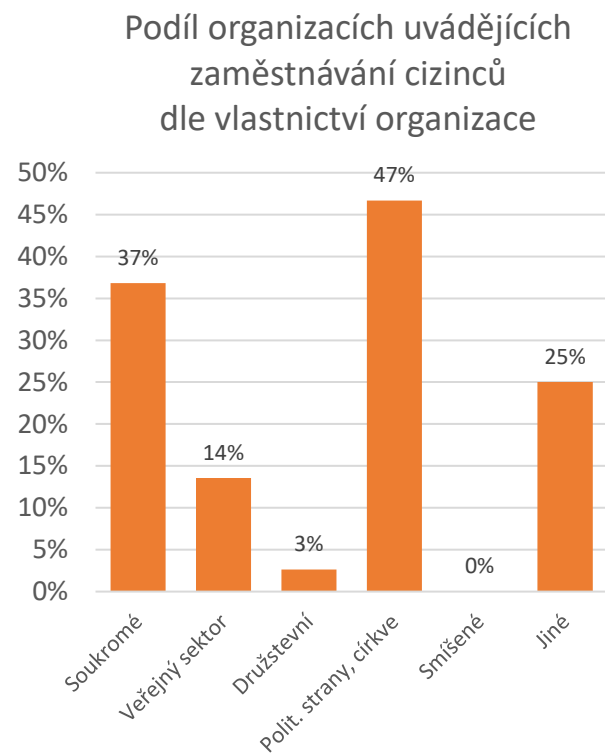
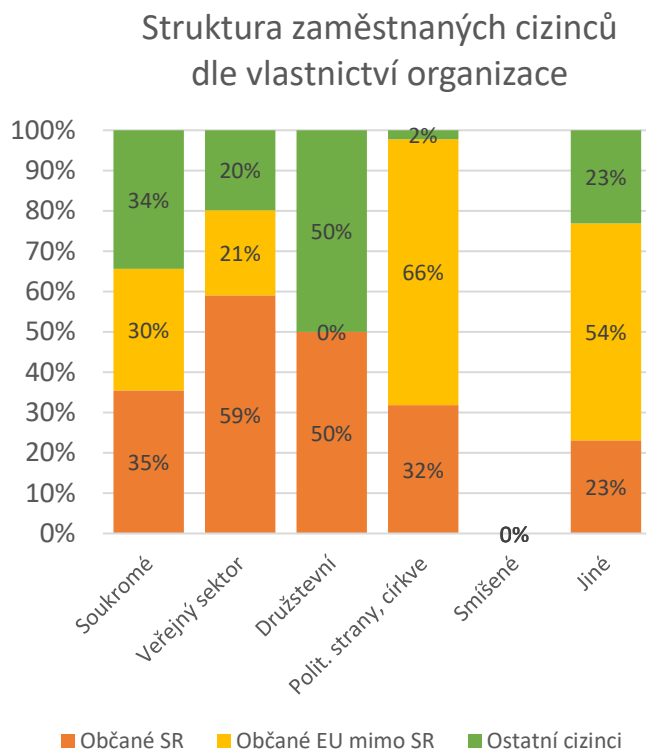
- Většina odvětví zaměstnává převážně státní příslušníky Slovenska.
- Převaha cizinců z jiných zemí EU je zejména ve zpracovatelském průmyslu, podpurné a ostatní činnosti jsou deformovány velikostí vzorku
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v zemědělství, významný podíl je i v dopravě, informační a komunikační činnosti a osobních službách (ubytování, pohostinství).
- Celkově však převažují cizinci z členských zemí EU mimo Slovenska, což je dáno vlivem zpracovatelského průmyslu, viz dále.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Rumunsko, Rusko, Bulharsko.

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace



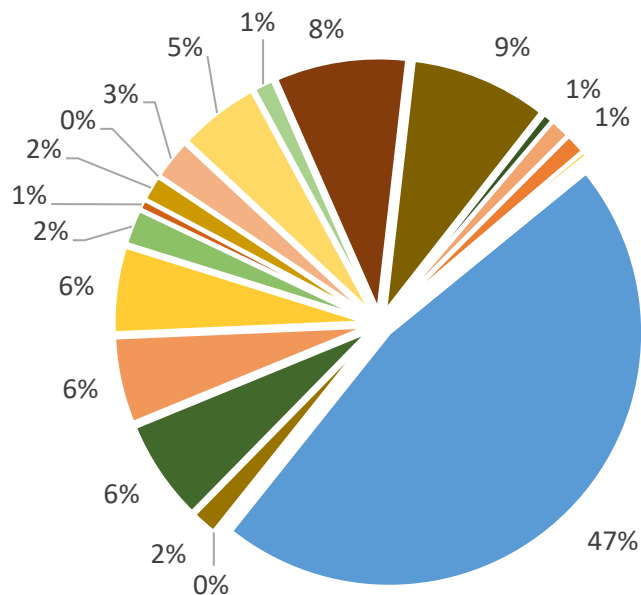
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Velikost organizace nemá na strukturu původu zaměstnáváných cizinců významnější vliv.
- Z hlediska vlastnictví organizace jsou data výrazně ovlivněna množstvím dat pro danou kategorii (Politické strany, církve), absolutních číslech však dominuje soukromá forma vlastnictví.



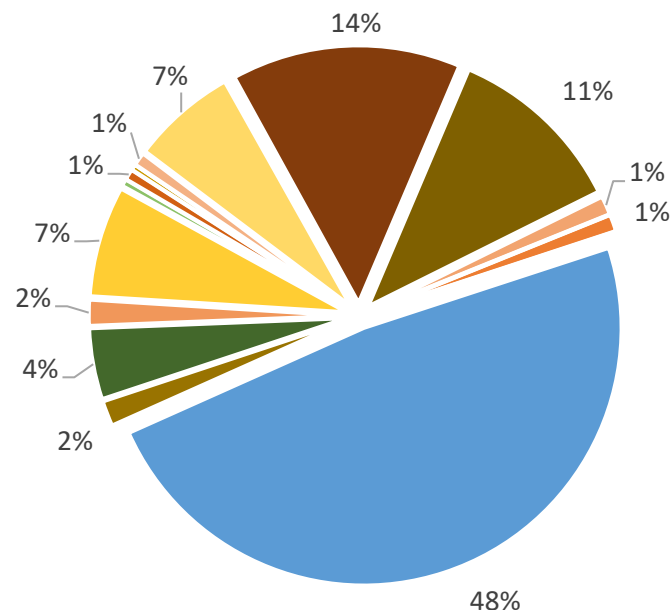
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

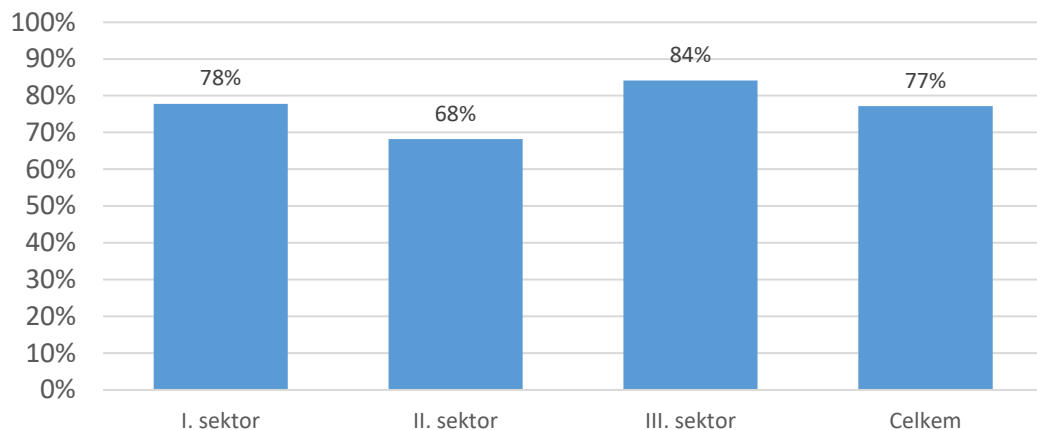
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 47 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců ze 48 procent.



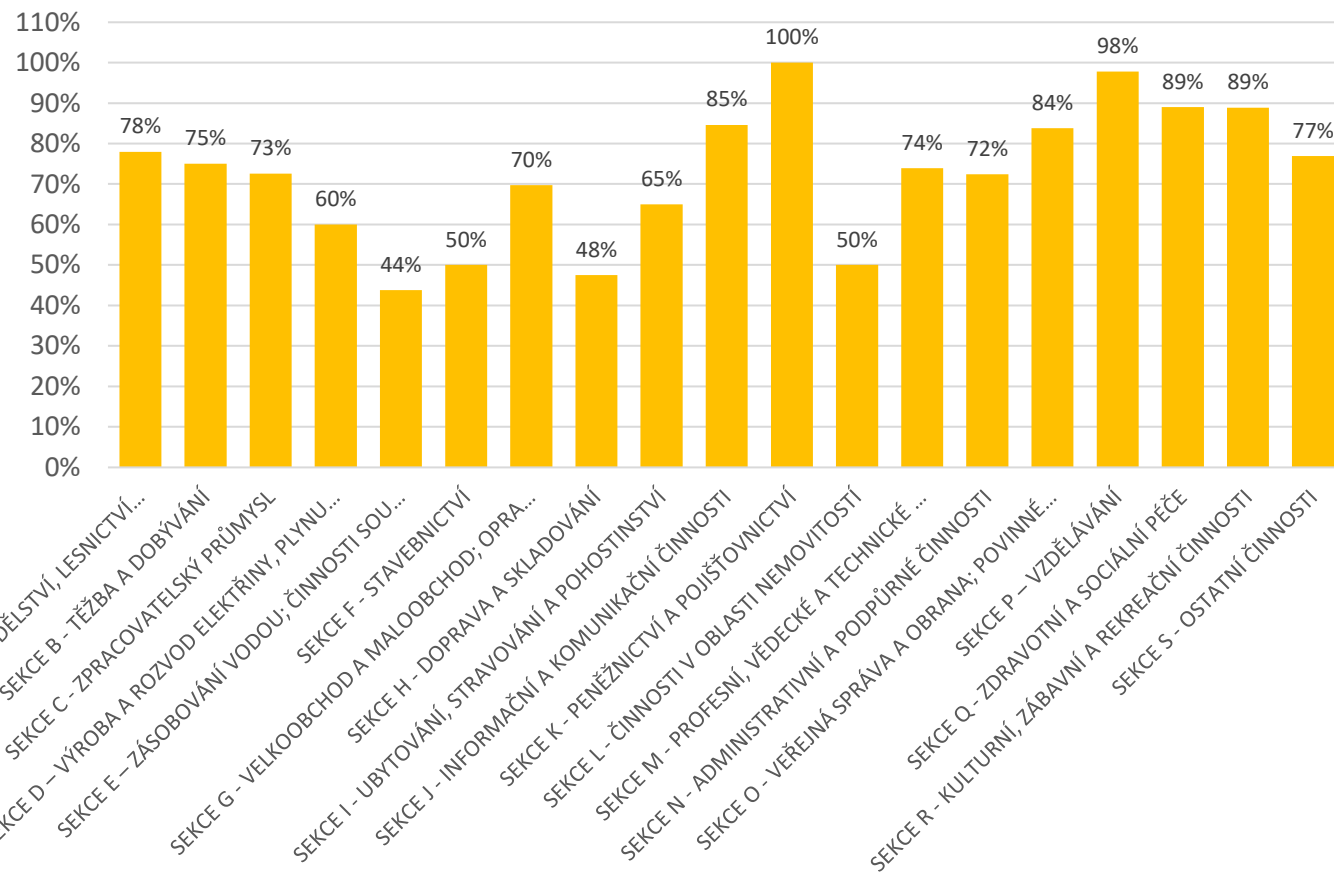
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



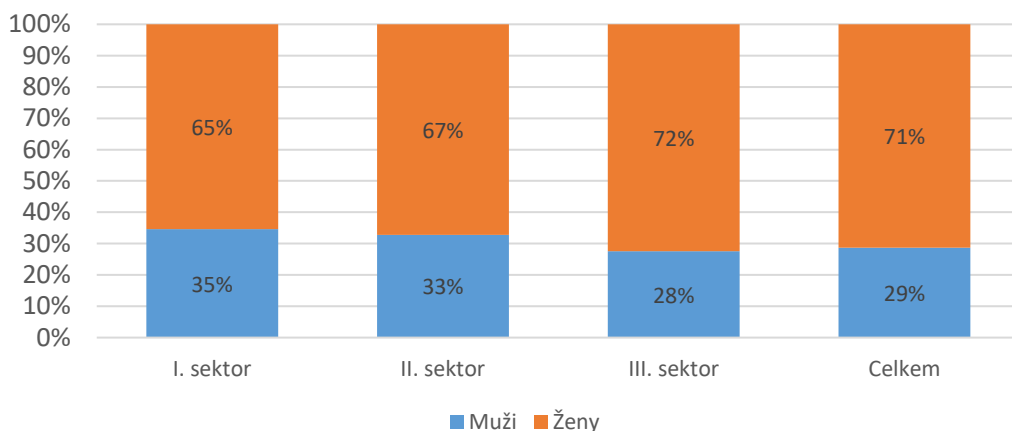
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. peněžnictví a pojišťovnictví, školství, zdravotnictví, veřejná správa.
- Méně využívány v sekundárním sektoru ekonomiky: zásobování vodou, stavebnictví, doprava a skladování, výroba a rozvod elektřiny, plynu.



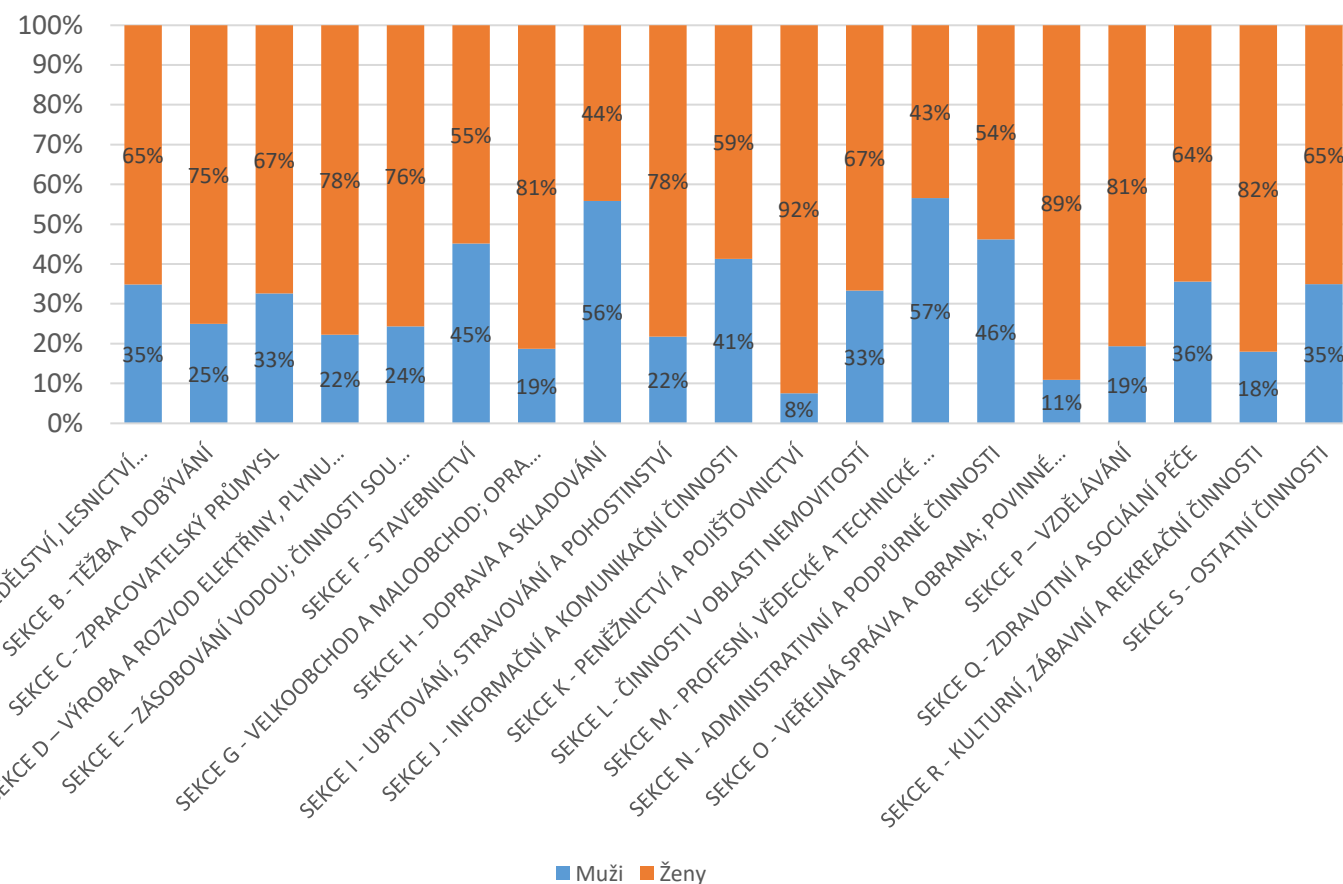
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



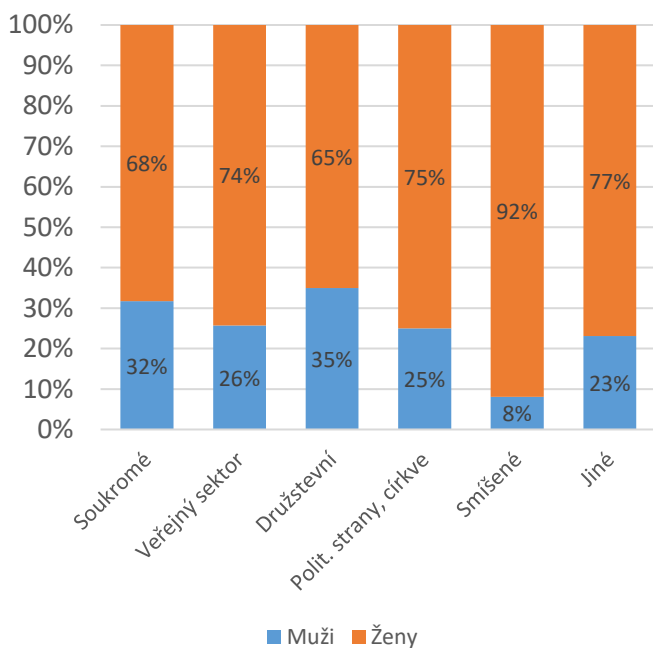
- Ve všech sektorech a téměř všech odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- Výjimku tvoří: doprava a skladování; profesní, vědecké a technické činnosti.
- Ženy nejvíce převažují v peněžnictví a veřejné správě. Výrazně převažují i ve velkoobchodě a maloobchodě, ubytování a stravování, kulturní a rekreační činnosti.



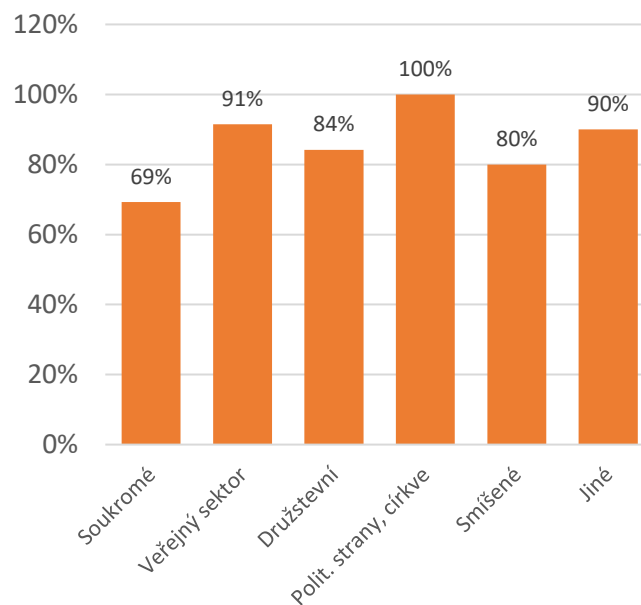
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

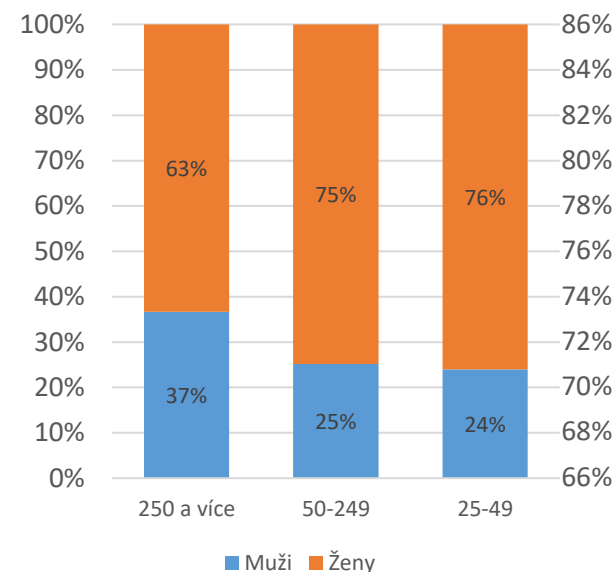
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



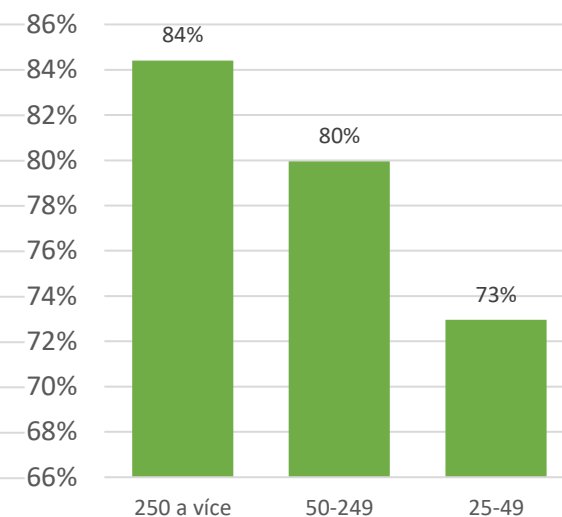
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně. Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. V absolutních číslech se jedná o 15 : 476 organizacím ve vlastnictví politických stran k vlastnictví soukromému
- V zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích jednoznačně převažují ženy. Jak z hlediska velikosti organizace tak formy vlastnictví.

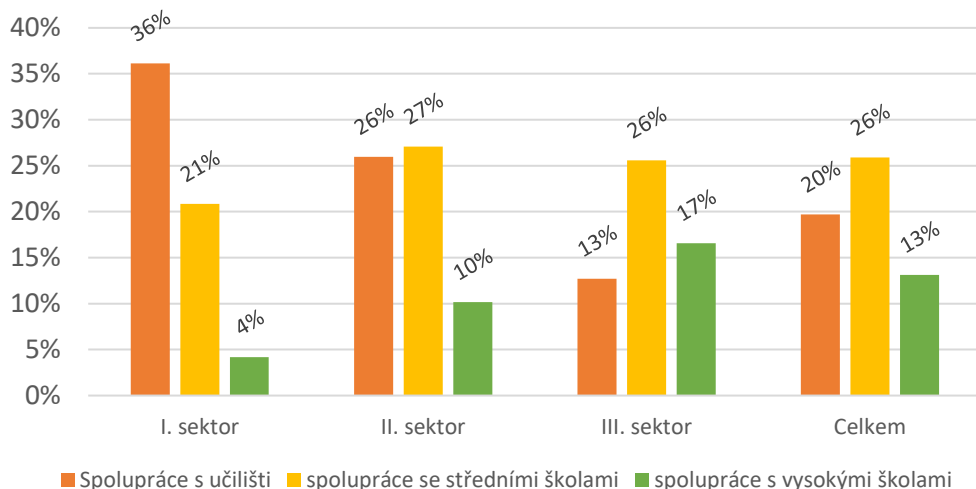




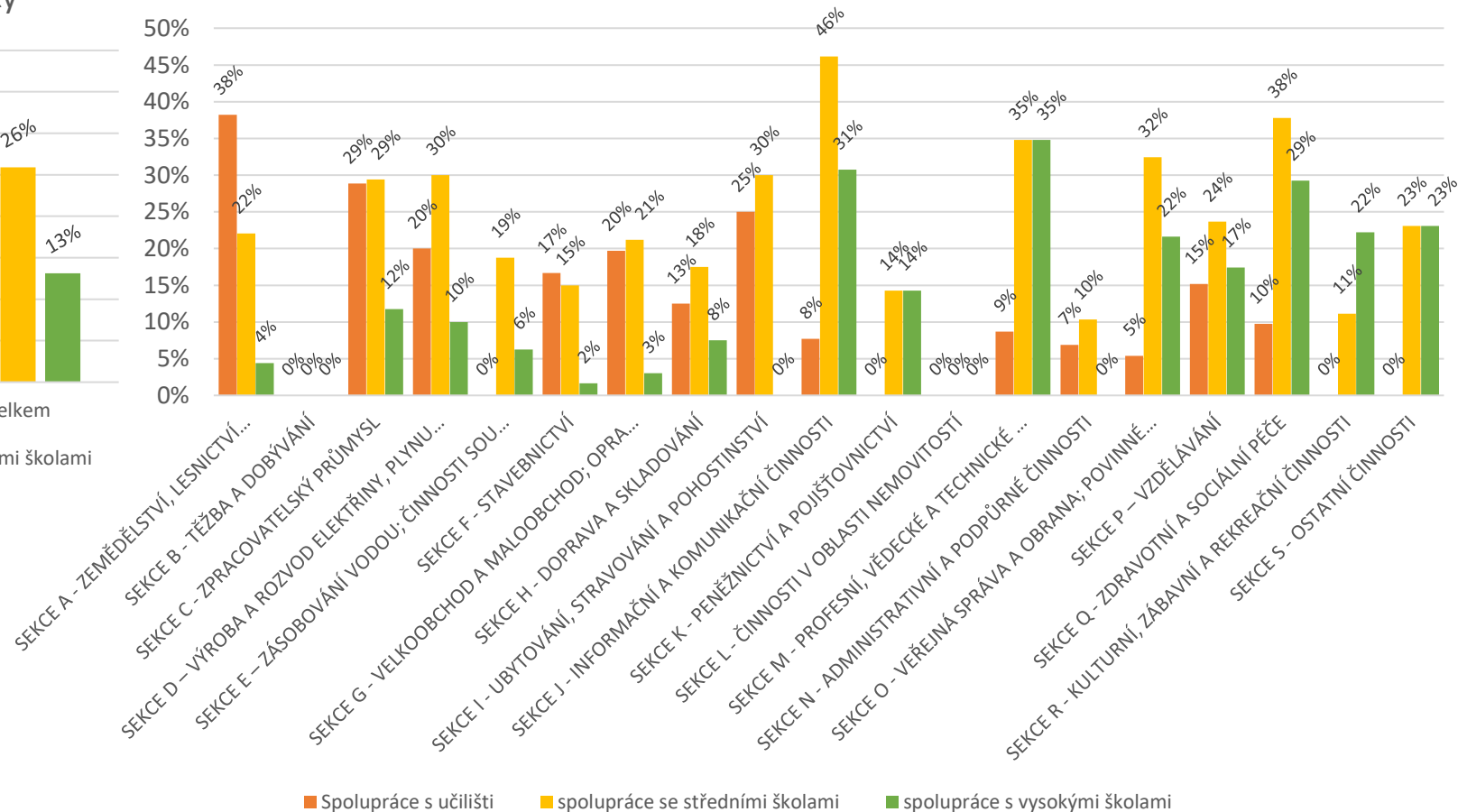
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



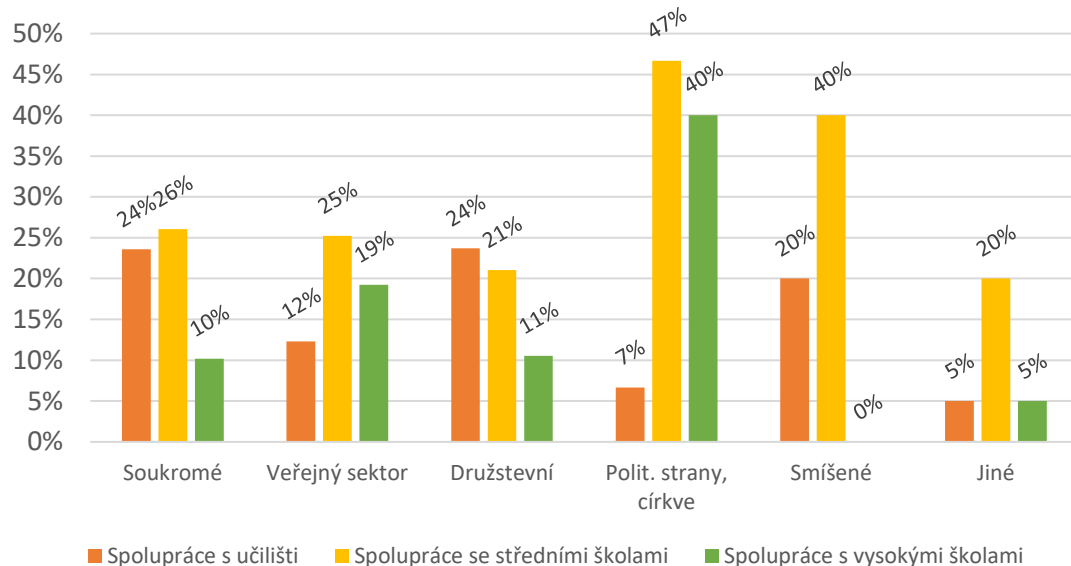
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	14 %	19 %	9 %
Spolupráce při školeních	2 %	4 %	3 %
Jiná oblast spolupráce	3 %	4 %	2 %
Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, projekty financované z EU, nábor pracovníků.			



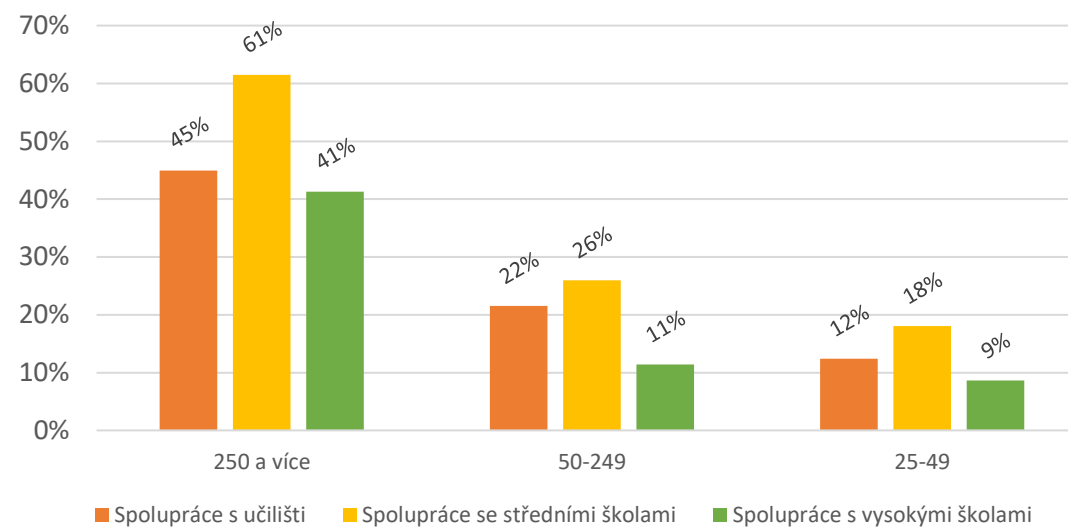
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

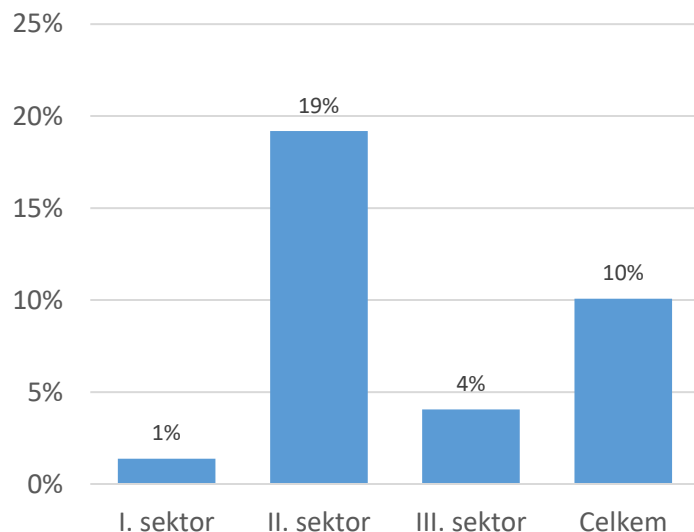




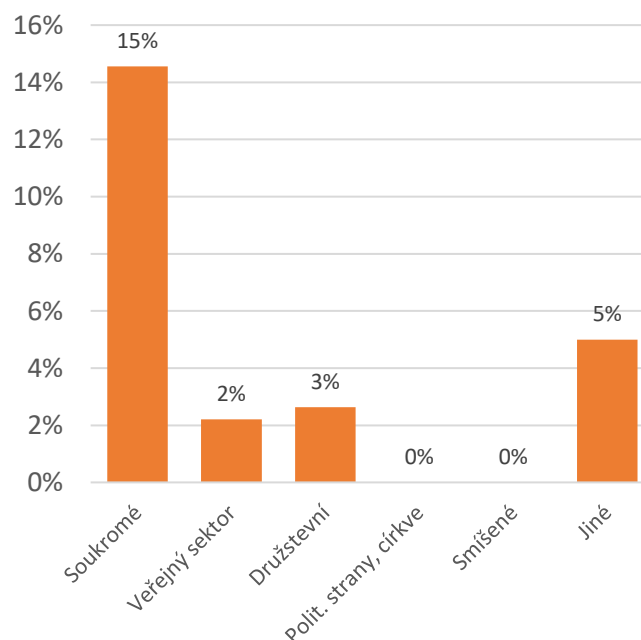
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

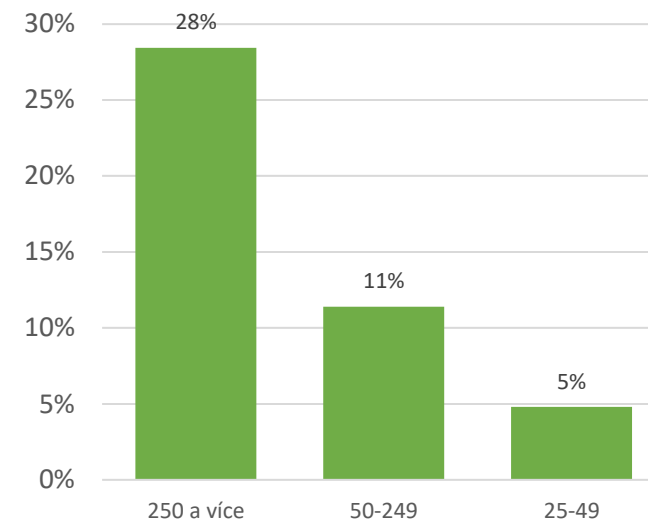
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



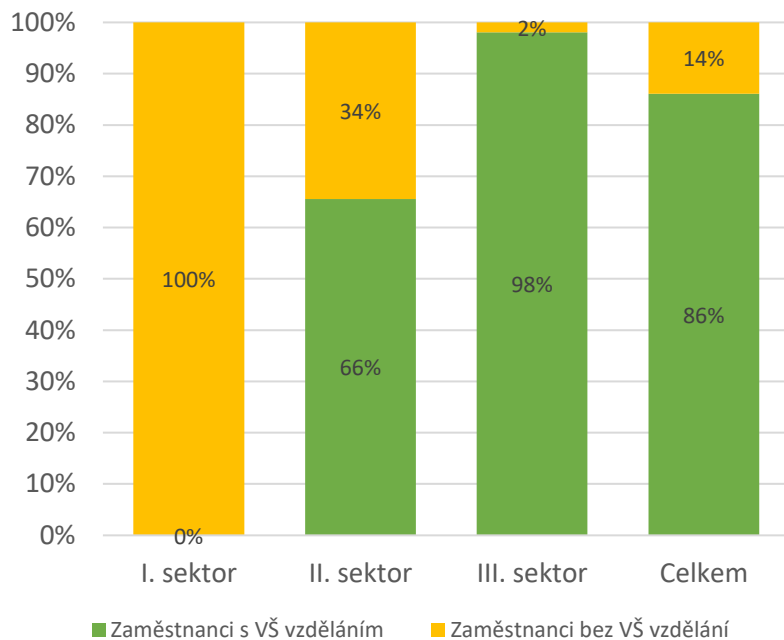
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací spolupracujících na výzkumu a vývoji pouze v odvětví informační a komunikační činnosti (38%), profesní, vědecké a technické činnosti (30%), ve zpracovatelském průmyslu (23% organizací). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací účastnících se v průzkumu.



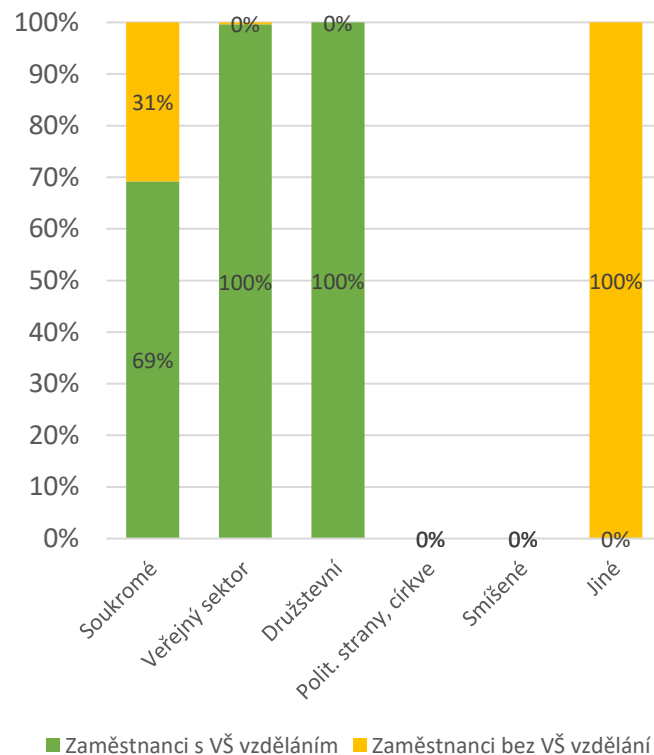
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

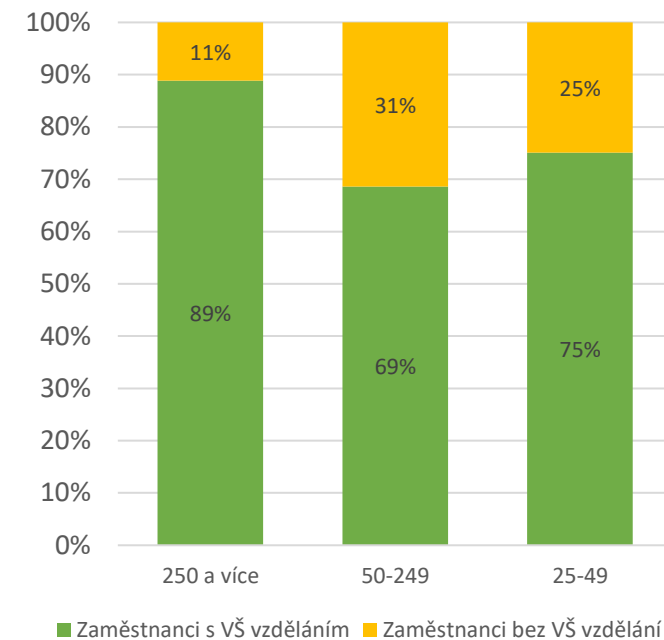
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné organizace, se kterými zaměstnavatelé spolupracují

Vysoké učení technické v Brně  
Fakulta strojního inženýrství a Fakulta stavební

Univerzita Palackého v Olomouci  
Přírodovědecká a Pedagogická fakulta

VŠB – Technická univerzita Ostrava  
Strojní fakulta

Mendelova univerzita Brno  
Agronomická fakulta

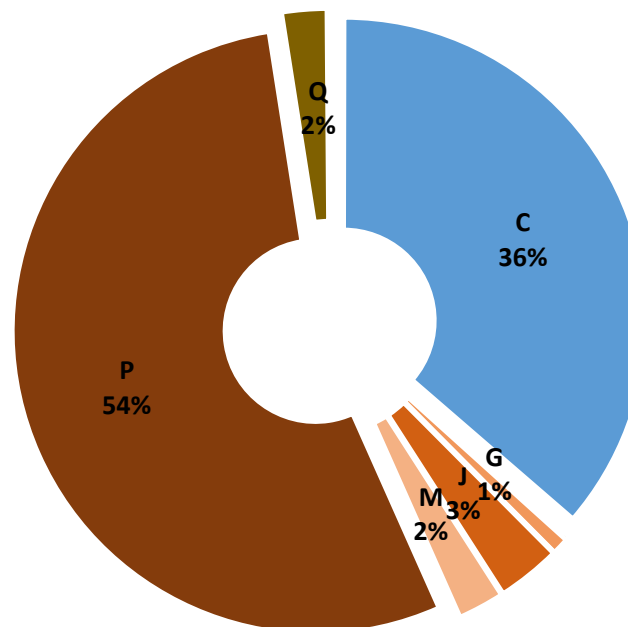
České vysoké učení technické v Praze  
Fakulta strojního inženýrství

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně  
Fakulta technologická

Akademie věd ČR  
Fyzikální ústav

Technická univerzita v Liberci  
Fakulta strojní

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

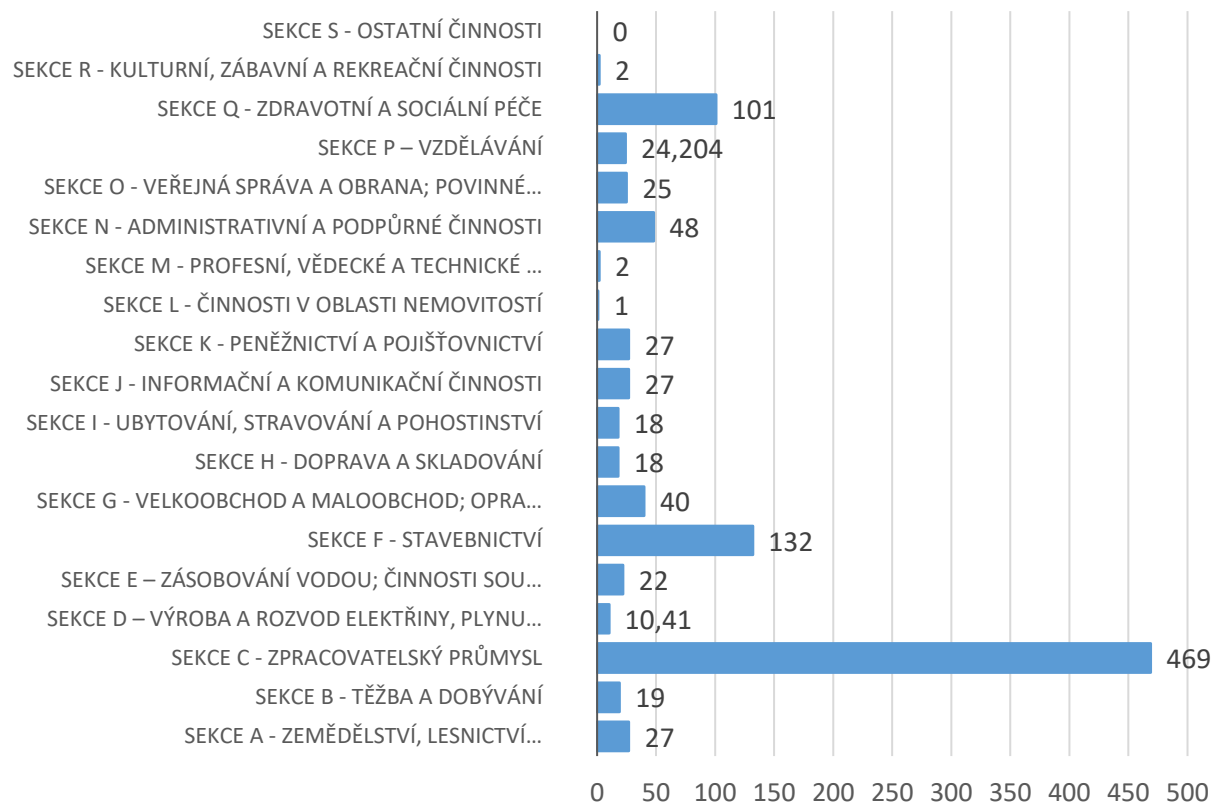


- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ...
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI
- SEKCE T - ČINNOSTI DOMÁCNOSTÍ JAKO ZAMĚSTNAV...
- SEKCE U - ČINNOSTI EXTERITORIÁLNÍCH ORGANIZACÍ...

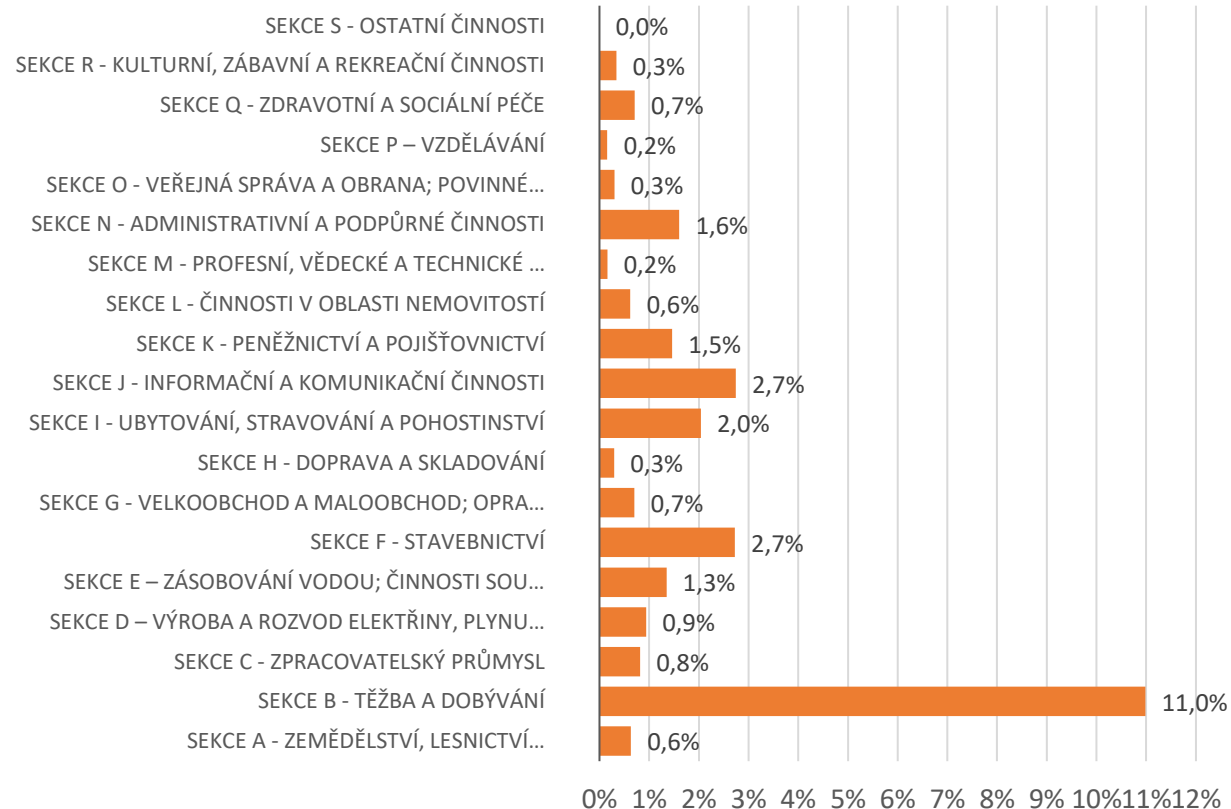


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)\*



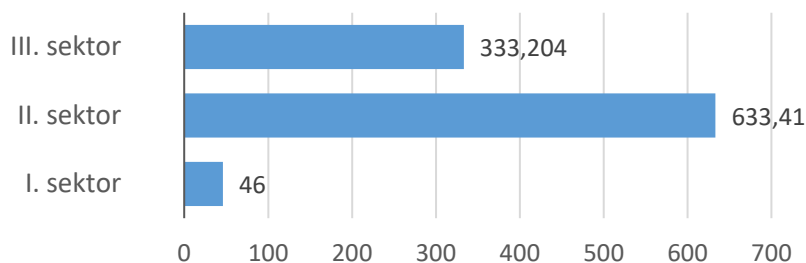
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



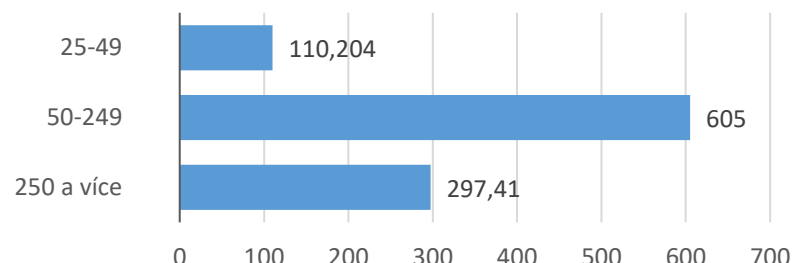
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

### Úřad práce ČR

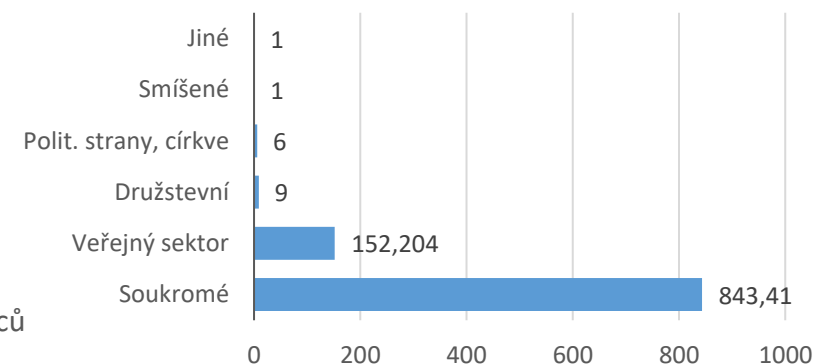
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců  
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



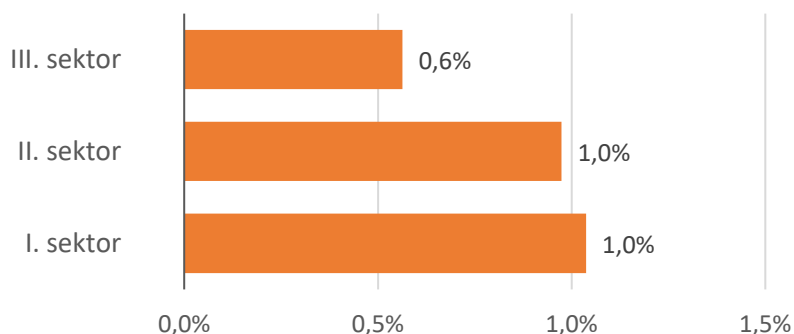
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců  
dle velikosti organizace



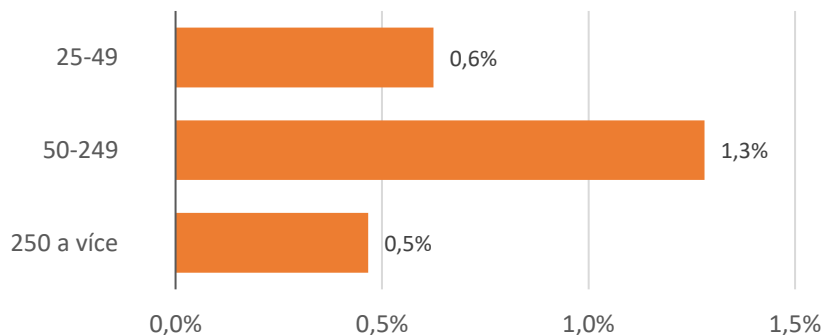
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců  
dle vlastnictví organizace



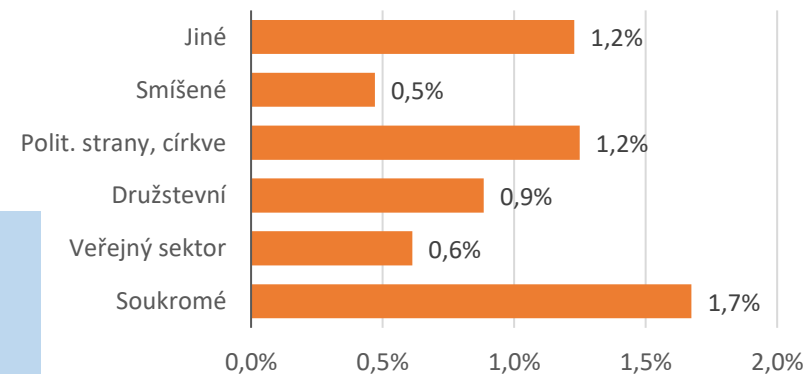
Očekávaná procentuální změna počtu  
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců  
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu  
zaměstnanců  
dle vlastnictví organizace

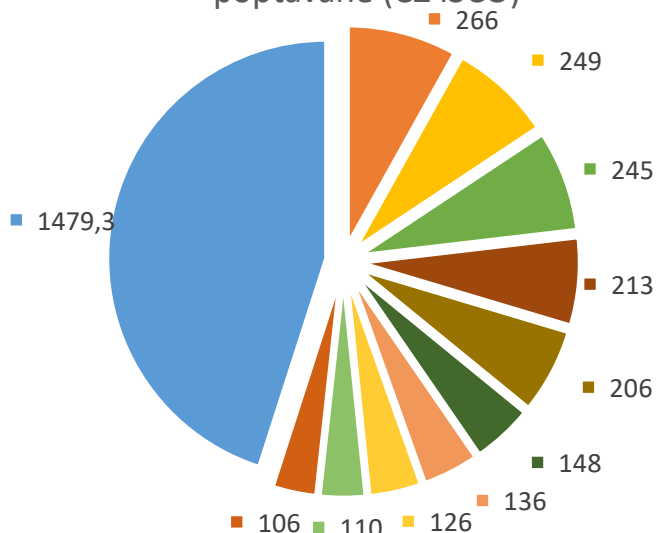


- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve všech:
  - sektorech ekonomiky,
  - druzích vlastnictví organizace,
  - velikostních skupinách.
- Z hlediska jednotlivých odvětví je očekáván nulový růst zaměstnanosti v oblasti SEKCE S „OSTATNÍ ČINNOSTI“.



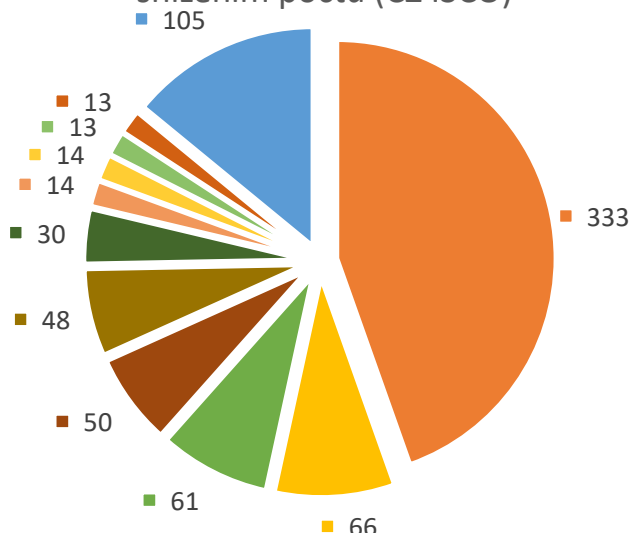
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejméně často jako  
poptávané (CZ ISCO)



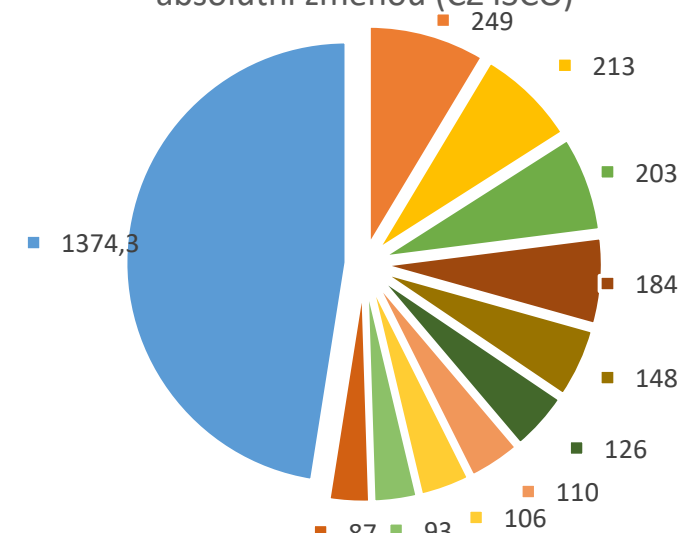
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a př...
- 921-Pomocní pracovníci v zemědělství, le...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným  
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 132-Řídicí pracovníci v průmyslové výrob...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 441-Ostatní úředníci
- 441-Ostatní úředníci
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou  
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a př...
- 921-Pomocní pracovníci v zemědělství, le...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní změna

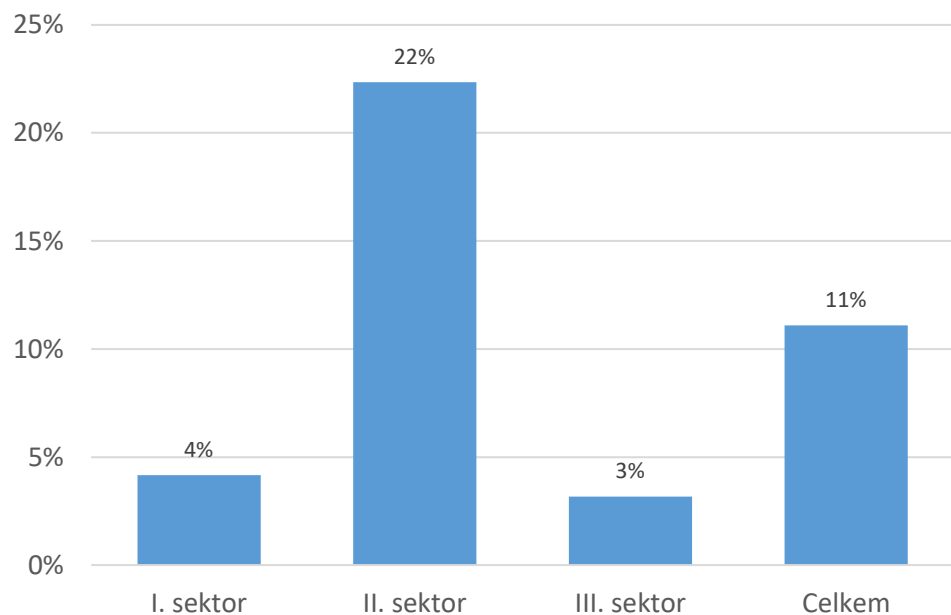
Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



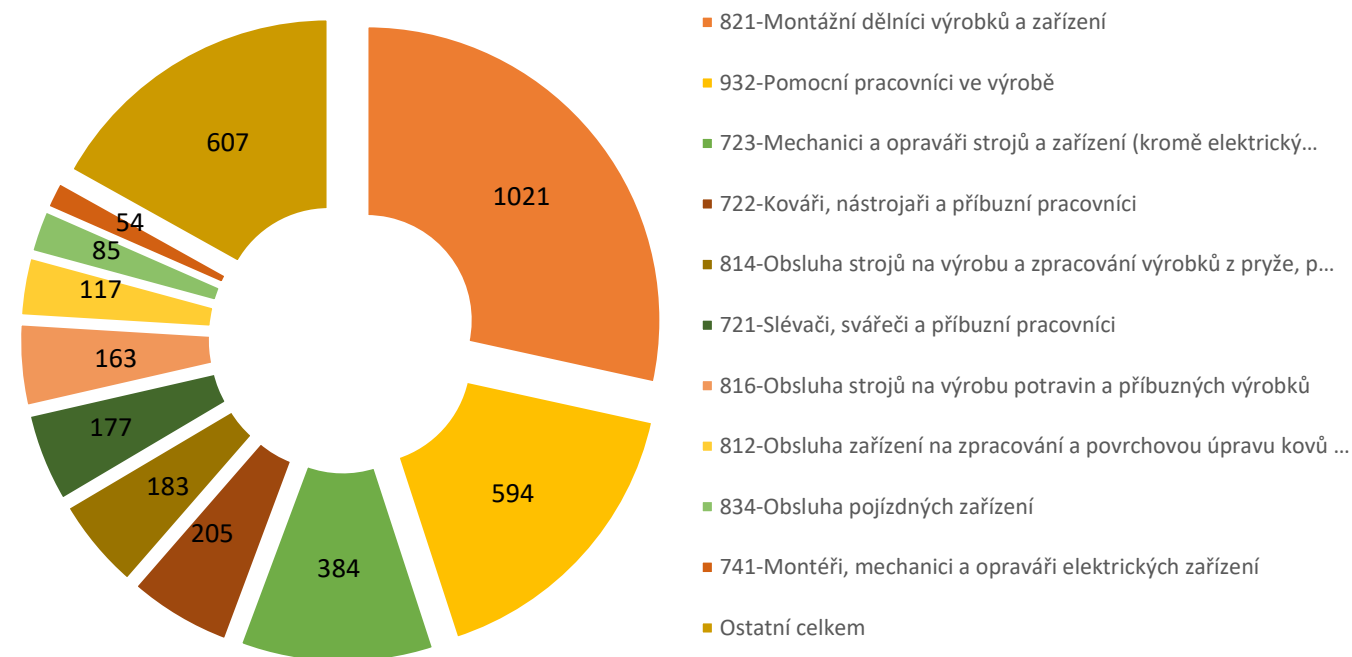


## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců

Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejčastější profese agenturních pracovníků

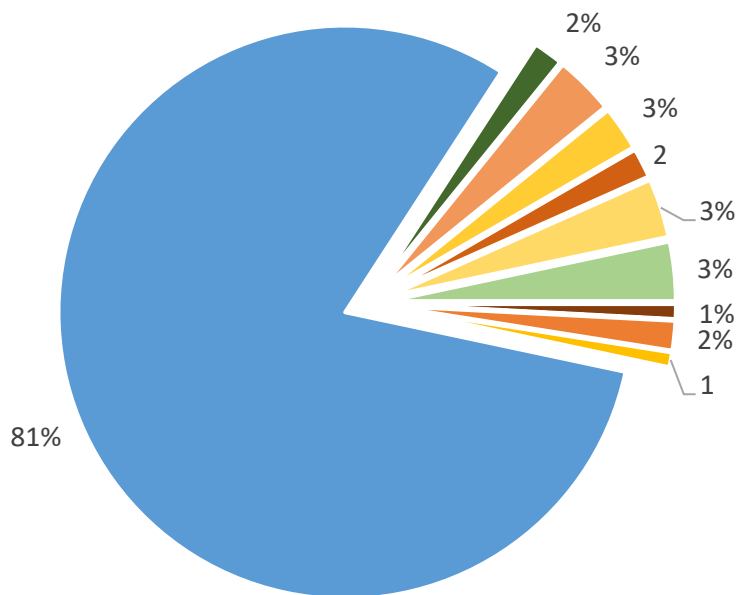


Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.



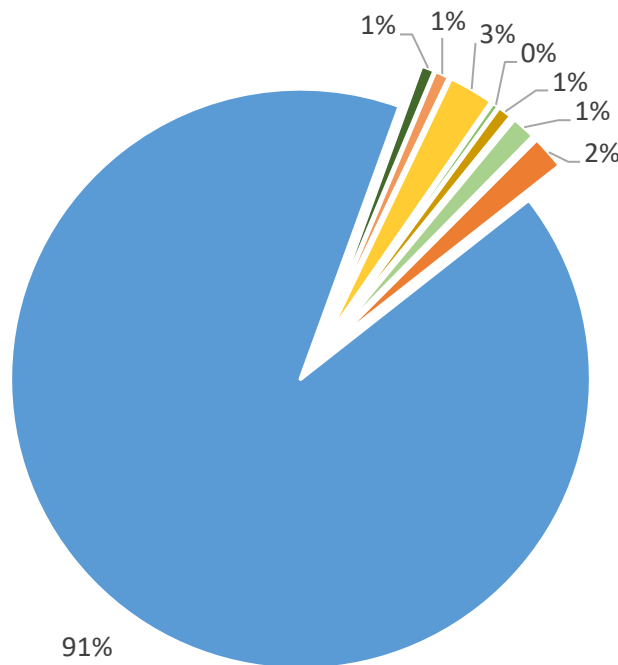
## Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



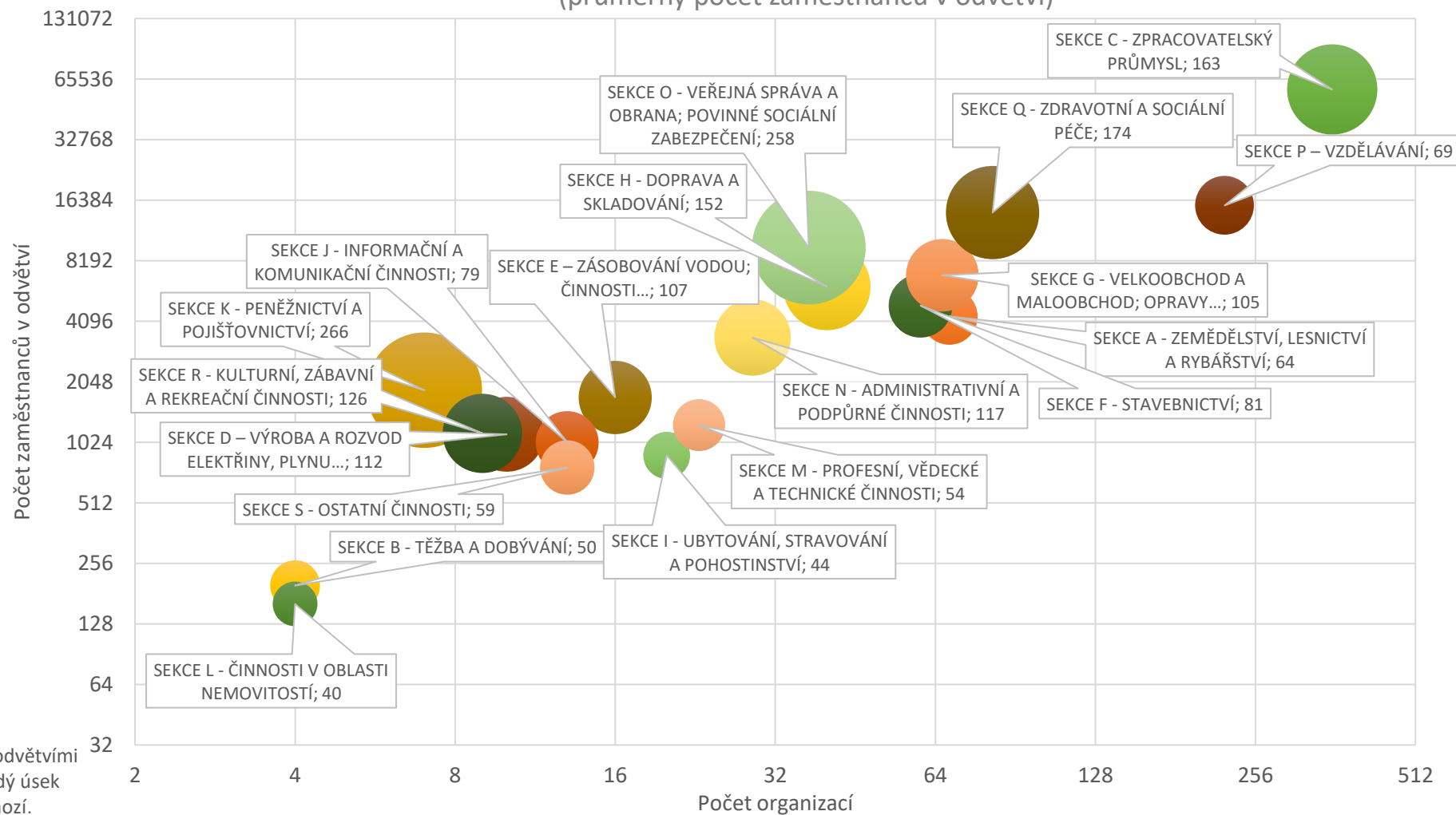
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 81 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 91 procent.



## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



Největší koncentrace odvětví	
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	266
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	40

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	357
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	4

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	58216
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	161

Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2018 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2019, které se bude konat na přelomu roku 2019 a 2020.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z:
  - ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a stručných měsíčních statistických zpráv viz odkaz <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-olk>