

Výroční zpráva za rok 2022
o činnosti Úřadu práce České republiky
v oblasti poskytování informací
dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím,
ve znění pozdějších předpisů

Výroční zpráva za rok 2022 o činnosti Úřadu práce České republiky (dále jen „Úřadu práce“) v oblasti poskytování informací (dále jen „Výroční zpráva“) je zpracována ve smyslu § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), který stanovuje Úřadu práce povinnost každoročně zveřejnit údaje o této své činnosti v předepsané struktuře vždy do 1. března následujícího kalendářního roku.

Předmětem Výroční zprávy je souhrnná evidence písemných podání fyzických a právnických osob, které byly v roce 2022 vyřizovány jednotlivými útvary Úřadu práce (generální ředitelství a 14 krajských poboček) v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím.

Postup při poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím byl na Úřadu práce s účinností od 1. 11. 2012 upraven Směrnicí generálního ředitele č. 22/2012 ve znění Dodatku č. 1 a s účinností od 15. 7. 2014 byla tato směrnice nahrazena Směrnicí generální ředitelky č. 11/2014, novelizovanou v roce 2015 Dodatkem č. 1 a v roce 2020 Dodatkem č. 2. Předmětná směrnice podrobněji rozvádí a upravuje postup při uplatňování zákona o svobodném přístupu k informacím u Úřadu práce České republiky, který má podle tohoto zákona povinnost poskytovat informace vztahující se k jeho působnosti.

Údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky za rok 2022 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím v členění podle ustanovení § 18 zákona o svobodném přístupu k informacím:

1) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	Počet podaných žádostí o informace celkem	267
2) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	Počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti	59
3) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. b) zákona	Počet podaných odvolání proti rozhodnutí	16
4) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. c) zákona	Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení	0
5) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. d) zákona	Výčet poskytnutých výhradních licencí , včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence	0
6) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. e) zákona	Počet stížností podaných podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení	11
7) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. f) zákona	Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona	informace jsou uvedeny v textu pod tabulkou

K bodu 1) tabulky:

Žádosti o informace podané v roce 2022 směřovaly jak k Úřadu práce jako správnímu úřadu s celostátní působností, tak k jednotlivým krajským pobočkám nebo kontaktním pracovištím Úřadu práce.

V roce 2022 došlo k mírnému snížení počtu žádostí o informace oproti předchozímu roku. Nejvíce žádostí o informace bylo, tak jako každý rok, vyřizováno generálním ředitelstvím Úřadu práce České republiky, druhým nejvytíženějším pracovištěm pak byla krajská pobočka Úřadu práce pro hl. m. Prahu.

V roce 2022 byl rovněž zaznamenán značný počet požadovaných informací, jejichž vyhledání, resp. část vyhledání, povinný subjekt vyhodnotil jako mimořádně rozsáhlé a byl proto nucen žadatelům zaslat oznámení o výši úhrady za poskytnutí informací, přičemž převážná většina žadatelů nereagovala a požadované částky ve stanovené lhůtě neuhradila, Úřad práce následně vyřízení jejich žádosti o poskytnutí informací odložil.

Obdržené žádosti o poskytnutí informací v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím lze rozdělit do několika oblastí:

- **v oblasti nepojistných sociálních dávek:** počet a výše vyplacených nepojistných sociálních dávek a náklady jejich výplat, počet pěstounů a objem jim vyplacených peněžních prostředků, náhradní výživné a počet žádostí, dávek a jejich výše v určitém období, držitelů průkazů osob se zdravotním postižením, statistické údaje z oblasti nepojistných sociálních dávek, poskytnutí anonymizovaných dokumentů v podobě rozhodnutí, poskytnutí vnitřních řídicích aktů týkajících se sociální oblasti, postup vyřizování žádostí o MOP a podaných stížností, žádost o počtu přiznaných příspěvků na živobytí, nové dávky a pomoc v souvislosti s válečným konfliktem na Ukrajině,

- **v oblasti zaměstnanosti:** aktivní politika zaměstnanosti, zaměstnanost osob se zdravotním postižením, počet dlouhodobě nezaměstnaných osob ve věku 50+ a 60+ v evidenci uchazečů o zaměstnání, počet vyřazených uchazečů o zaměstnání, rekvalifikační kurzy, plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, nabídky pracovních sil a vývoj zaměstnanosti, hromadné propouštění, agentury práce, program Antivirus, nové dávky a pomoc pro občany Ukrajiny, statistické údaje z oblasti zaměstnanosti, údaje o držitelích mezinárodní ochrany dle azylového zákona, poskytnutí vnitřních řídicích aktů týkajících se zaměstnanosti a anonymizovaných rozhodnutí, poskytnutí rozhodnutí o odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání,

- **další žádosti** se netýkaly přímo vlastní činnosti Úřadu práce, ale jednalo se například o informace k druhu práce a pracovní náplně jednotlivých zaměstnanců, výběrovým řízením na služební místa, k platovým poměrům zaměstnanců či jejich počtu, k personálnímu složení zaměstnanců, poskytnutí inzerátů, pohledávek za žadateli, kopií spisů či dokumentů, nakládání s písemnostmi, veřejných zakázek apod.

K bodu 2) tabulky:

Počet odmítnutí poskytnutí informací na základě zákona o svobodném přístupu k informacím oproti předešlému roku vzrostl. Důvodem, pro který byly některé žádosti o informace rozhodnutím ve smyslu zákona o svobodném přístupu k informacím odmítnuty nebo částečně odmítnuty, byla zejména ochrana osobních údajů či skutečnost, že se jednalo o dotaz na názor či že požadované informace nebyly předmětem žádné evidence, resp. nebyly statisticky sledovány a jednalo by se o vytváření nových informací.

K bodu 3) tabulky:

V roce 2022 Úřad práce obdržel celkem 16 odvolání proti rozhodnutí, což je o polovinu více než v roce předešlém. V některých případech byla Ministerstvem práce a sociálních věcí jako nadřízeným orgánem rozhodnutí Úřadu práce potvrzena a odvolání zamítnuta. Vyskytly se i případy, kdy část odvolání vrátil odvolací orgán k novému projednání a část potvrdil.

K bodu 6) tabulky:

V roce 2022 Úřad práce obdržel 11 stížností na postup při vyřizování žádostí o informace podle § 16a zákona o svobodném přístupu k informacím. Jednalo se například o nesouhlas žadatelů s uložením úhrady za mimořádně rozsáhlé vyhledávání informací, přičemž výše úhrady byla následně Ministerstvem práce a sociálních věcí potvrzena případně uznána za přiměřenou. Jedna ze stížností se týkala nečinnosti správního orgánu při vyřizování žádosti o poskytnutí informace. Ministerstvo práce a sociálních věcí o stížnosti rozhodlo, že Úřad práce jako povinný subjekt nebyl nečinný, neboť na žádost ve lhůtě včas reagoval, a to zasláním sdělení o poskytnutí informace a rozhodnutím o částečném odmítnutí informace, ze spisové dokumentace bylo zřejmé, že rozhodnutí a sdělení bylo nejen do datové schránky žadatele včas odesláno, ale i žadateli doručeno.

Vyskytly se i tři stížnosti proti prodloužení lhůty pro vyřízení žádosti. V těchto případech Ministerstvo práce a sociálních věcí potvrdilo zákonný postup Úřadu práce.

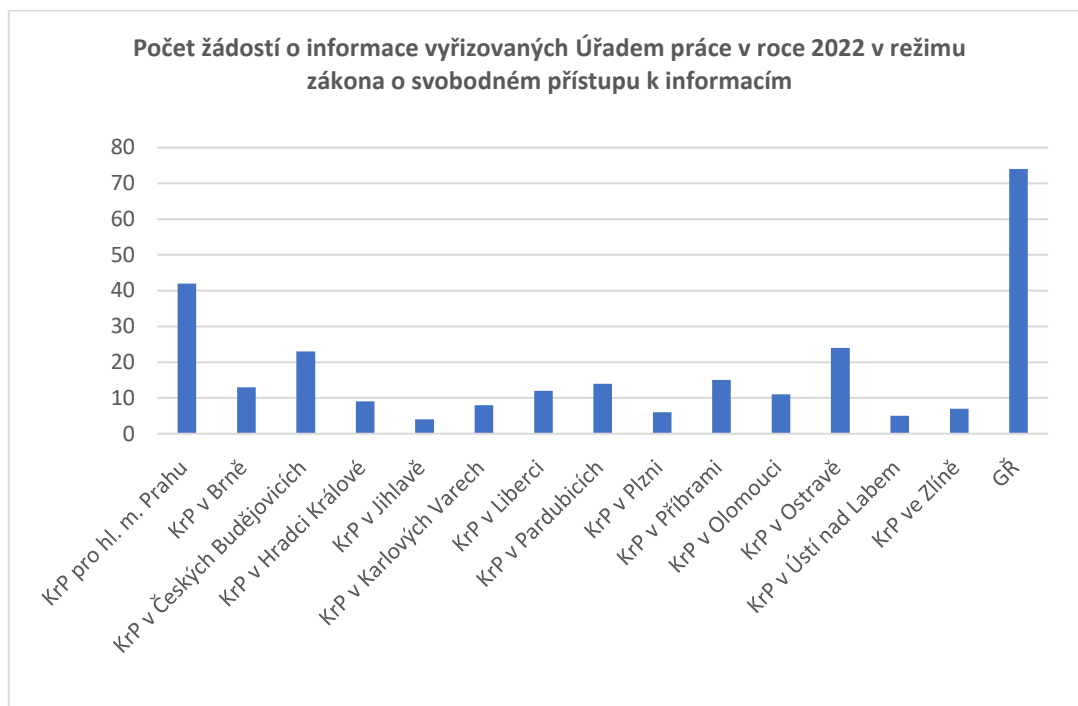
K bodu 7) tabulky:

Na mnoha pracovištích dochází k opakovanému podání žádostí od jednoho žadatele mnohdy i se shodným obsahem. Někdy jsou dotazy žadatele směřovány ve stejný okamžik na několik krajských poboček Úřadu práce současně. Tyto žádosti vykazují znaky zneužití práva na informace, jeví se šikanózními a žadatelé těmito žádostmi sledují jiné cíle, než jsou účelem zákona. Zaměstnanci všech pracovišť Úřadu práce v průběhu roku 2022 rovněž poskytovali neformálně informace týkající se jeho působnosti mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím, a to ústně, telefonicky či elektronickou poštou. Žádosti se týkaly především již zmiňovaných oblastí souvisejících s problematikou volných pracovních míst, zákonných nároků na podporu v nezaměstnanosti, nároků na nepojistné sociální dávky, postupu při vyřizování stížností a podnětů, ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele dle zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů či dotazů v souvislosti s „Lex Ukrajina“ a s ním souvisejícími novými dávkami a agendami.

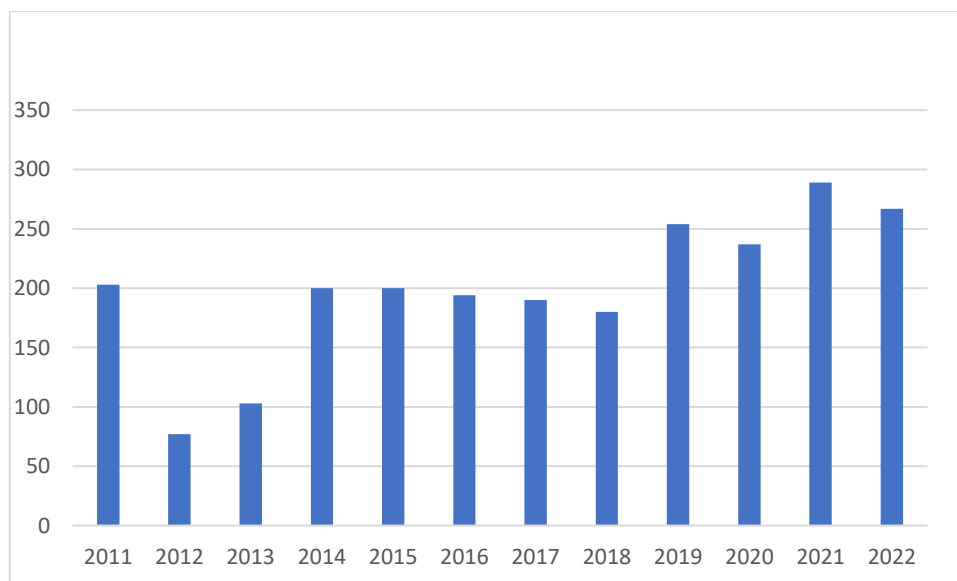
Souhrnné údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky za rok 2022 podle zákona o svobodném přístupu k informacím v členění na jednotlivé krajské pobočky a generální ředitelství:

Útvar Úřadu práce České republiky: Krajská pobočka („KrP) nebo Generální ředitelství („GŘ“)	Počet podaných žádostí celkem	Počet rozhodnutí o odmítnutí žádosti	Odvolání proti rozhodnutí	Stížnosti
KrP pro hl. m. Prahu	42	5	2	1
KrP v Brně	13	1	0	1
KrP v Českých Budějovicích	23	2	1	0
KrP v Hradci Králové	9	4	1	1
KrP v Jihlavě	4	1	0	1
KrP v Karlových Varech	8	2	0	1
KrP v Liberci	12	2	0	0
KrP v Pardubicích	14	2	0	0
KrP v Plzni	6	3	2	1
KrP v Příbrami	15	6	0	1
KrP v Olomouci	11	5	2	0
KrP v Ostravě	24	9	4	0
KrP v Ústí nad Labem	5	0	0	0
KrP ve Zlíně	7	0	0	0
GŘ	74	17	4	5
Celkem	267	59	16	11

Graf znázorňující počet žádostí o informace vyřizovaných Úřadem práce v roce 2022 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím, v členění na generální ředitelství a jednotlivé krajské pobočky:



Grafické porovnání počtu písemných žádostí o informace vyřizovaných Úřadem práce podle zákona o svobodném přístupu k informacím v letech 2011 - 2022:



Informace o korupčním nebo obdobném chování

V roce 2022 nebylo v rámci Úřadu práce prokázáno žádné korupční nebo obdobné chování.

V Praze dne 22.02.2023

Zpracovalo:

Oddělení veřejných zakázek a právní podpory Odboru kontrolně právního generálního ředitelství Úřadu práce na základě vlastních podkladů a podkladů z krajských poboček Úřadu práce a Oddělení interního auditu generálního ředitelství Úřadu práce.

Schválil:

Ing. Karel Trpkoš, v.r.

Zastupující generální ředitel Úřadu práce České republiky