

**Výroční zpráva za rok 2023**  
**o činnosti Úřadu práce České republiky**  
**v oblasti poskytování informací**  
**dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím,**  
**ve znění pozdějších předpisů**

Výroční zpráva za rok 2023 o činnosti Úřadu práce České republiky v oblasti poskytování informací (dále jen „Výroční zpráva“) je zpracována ve smyslu § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), který ukládá Úřadu práce České republiky (dále jen „Úřad práce“) povinnost každoročně zveřejnit údaje o své činnosti v oblasti poskytování informací v předepsané struktuře vždy do 1. března následujícího kalendářního roku.

Předmětem Výroční zprávy je souhrnný přehled o písemných podáních fyzických a právnických osob, které byly v roce 2023 vyřizovány jednotlivými útvary Úřadu práce (generální ředitelství a 14 krajských poboček) v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím.

Postup při poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím je u Úřadu práce aktuálně upraven Směrnicí generální ředitelky č. 11/2014, účinnou od 15. 7. 2014, která byla novelizovaná v roce 2015 Dodatkem č. 1, účinným od 1. 10. 2015, a v roce 2020 Dodatkem č. 2, účinným od 26. 12. 2020. Směrnice podrobněji rozvádí a upravuje postup při uplatňování zákona o svobodném přístupu k informacím u Úřadu práce, který má podle tohoto zákona povinnost poskytovat informace vztahující se k jeho působnosti.

**Souhrnné údaje o žádostech o poskytnutí informací vyřizovaných Úřadem práce v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím za rok 2023, v členění podle § 18 zákona o svobodném přístupu k informacím:**

|           |   |   |   |
|-----------|---|---|---|
| <b>1)</b> | Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona | <b>Počet podaných žádostí</b><br>o informace celkem   | <b>232</b>                                  |
| <b>2)</b> | Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona | <b>Počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti</b>  | <b>52</b>                                   |
| <b>3)</b> | Ustanovení § 18 odst. 1 písm. b) zákona | <b>Počet podaných odvolání</b><br>proti rozhodnutí  | <b>6</b>                                    |
| <b>4)</b> | Ustanovení § 18 odst. 1 písm. c) zákona | <b>Opis podstatných částí každého rozsudku soudu</b> ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení | <b>0</b>                                    |
| <b>5)</b> | Ustanovení § 18 odst. 1 písm. d) zákona | <b>Výčet poskytnutých výhradních licencí</b> , včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence  | <b>0</b>                                    |
| <b>6)</b> | Ustanovení § 18 odst. 1 písm. e) zákona | <b>Počet stížností</b> podaných podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení   | <b>4</b>                                    |
| <b>7)</b> | Ustanovení § 18 odst. 1 písm. f) zákona | <b>Další informace</b> vztahující se k uplatňování tohoto zákona  | informace jsou uvedeny v textu pod tabulkou |

### **K bodu 1) tabulky:**

Žádosti o informace podané v roce 2023 směřovaly jak k Úřadu práce jako správnímu úřadu s celostátní působností, tak k jednotlivým krajským pobočkám nebo kontaktním pracovištím Úřadu práce. Celkově došlo v roce 2023 k mírnému snížení počtu podaných žádostí o informace oproti předchozímu roku. Nejvíce žádostí vyřizovalo jako každým rokem generální ředitelství Úřadu práce (42 %), druhým nejvytíženějším pracovištěm byla Krajská pobočka pro hl. m. Prahu (17 %).

Obdržené žádosti o poskytnutí informací lze rozdělit do několika oblastí:

- **v oblasti nepojistných sociálních dávek** požadovali žadatelé nejčastěji informace týkající se podmínek a metodických pokynů pro výplatu jednotlivých dávek a statistické údaje o poskytování dávek, a to zejména příspěvku na bydlení, příspěvku na péči, příspěvku na zvláštní pomůcku pro osoby se zdravotním postižením, příspěvku pro solidární domácnost a humanitární dávky pro uprchlíky. Žádáno bylo rovněž o zaslání konkrétních rozhodnutí a spisových přehledů ke správním řízením,
- **v oblasti zaměstnanosti** požadovali žadatelé nejčastěji informace o příspěvcích na zaměstnávání osob se zdravotním postižením, plnění povinnosti zaměstnávání těchto osob ve výši povinného podílu, poskytování příspěvků z programu Antivirus, počtu uchazečů o zaměstnání, podmínkách pro sankční vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání, pracovních nabídkách pro konkrétní typ uchazeče o zaměstnání, rekvalifikacích a zaměstnávání cizinců. Řada žádostí se týkala také podmínek pro odnímání povolení ke zprostředkování zaměstnání agenturám práce a počtů odejmutých povolení,
- **další žádosti** se vztahovaly zejména ke kontrolní činnosti Úřadu práce a provedeným kontrolám u konkrétních subjektů. Žádáno bylo také o výklad zákonných ustanovení souvisejících s činností Úřadu práce, zaslání interních předpisů Úřadu práce či sdělení důvodů pro nahlížení na žadatele do registru osob (ve všech případech bylo zjištěno, že šlo o hromadné automatické sehrávání dat při vytváření evidence bytů a smluv, nikoli o cílené získávání údajů o jednotlivých žadatelích).

### **K bodu 2) tabulky:**

Počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti o informace oproti předchozímu roku mírně poklesl. Z celkového počtu 52 vydaných rozhodnutí bylo 30 žádostí odmítnuto jako celek a 22 žádostí částečně. Nejčastějšími důvody pro odmítnutí poskytnout požadované informace byly v souladu se zákonem o svobodném přístupu k informacím ochrana

soukromí a osobních údajů fyzických osob pobírajících nepojistné sociální dávky a dále skutečnost, že žádost směřovala k poskytnutí informací, které Úřad práce neeviduje a ze zákona nemá povinnost evidovat.

### **K bodu 3) tabulky:**

V roce 2023 obdržel Úřad práce celkem šest odvolání proti rozhodnutí o odmítnutí žádosti, což je o deset méně než v předchozím roce. Ve většině případů byla Ministerstvem práce a sociálních věcí jako nadřízeným orgánem rozhodnutí Úřadu práce potvrzena a odvolání zamítnuta. V jednom případě bylo rozhodnutí Úřadu práce zrušeno a věc vrácena k novému projednání.

### **K bodu 6) tabulky:**

V roce 2023 obdržel Úřad práce celkem čtyři stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace podle § 16a zákona o svobodném přístupu k informacím, což je o sedm méně než v předchozím roce. Jeden žadatel nesouhlasil s výší úhrady za mimořádně rozsáhlé vyhledání informací, přičemž výše úhrady byla následně Ministerstvem práce a sociálních věcí potvrzena. Jednu stížnost na nečinnost Úřad práce uznal a žádost dodatečně vyřídil. Dvě stížnosti směřovaly proti postupu Úřadu práce při vyřizování žádosti o informace, o nich Ministerstvo práce a sociálních věcí rozhodlo tak, že v jednom případě postup Úřadu práce potvrdilo a ve druhém případě mu přikázalo žádost do 15 dnů vyřídít.

### **K bodu 7) tabulky:**

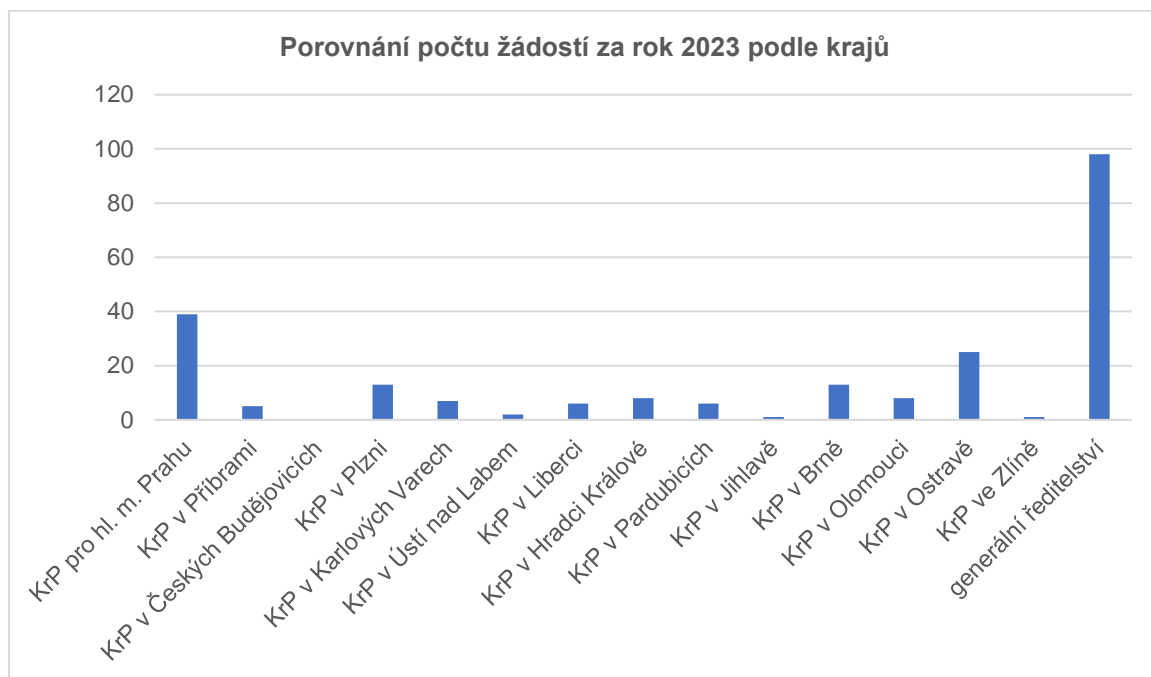
Jako každým rokem se Úřad práce setkal s žadateli, kteří podávají více žádostí o informace. Výjimečně se vyskytli i žadatelé, jejichž žádosti vykazovaly znaky zneužití práva na informace, protože sledovaly jiné cíle, než předpokládá zákon o svobodném přístupu k informacím, například se snažily ovlivnit postup Úřadu práce v jiných řízeních.

Zaměstnanci všech pracovišť Úřadu práce v průběhu roku 2023 poskytovali informace vztahující se k jejich působnosti rovněž neformálně, mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím, a to osobně, telefonicky či elektronickou poštou. Poskytované informace se týkaly především vyhledání volných pracovních míst, podmínek pro výplatu podpory v nezaměstnanosti, nepojistných sociálních dávek či dávek pro ukrajinské uprchlíky, dále ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele, postupu při vyřizování stížností a podnětů a také postupu při vydávání povolení ke zprostředkování zaměstnání.

**Souhrnné údaje o žádostech o poskytnutí informací vyřizovaných Úřadem práce v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím za rok 2023, v členění na jednotlivé krajské pobočky a generální ředitelství:**

| <b>Útvar Úřadu práce:<br/>krajská pobočka („KrP“)<br/>nebo generální<br/>ředitelství</b> | <b>Počet<br/>podaných<br/>žádostí<br/>celkem</b> | <b>Počet<br/>rozhodnutí<br/>o odmítnutí<br/>žádosti</b> | <b>Počet<br/>odvolání<br/>proti<br/>rozhodnutí</b> | <b>Počet<br/>stížností</b> |
|--|--|---|--|----------------------------|
| KrP pro hl. m. Prahu   | 39   | 9   | 0  | 1                          |
| KrP v Příbrami   | 5  | 1   | 0  | 0                          |
| KrP v Českých Budějovicích   | 0  | 0   | 0  | 0                          |
| KrP v Plzni  | 13   | 6   | 1  | 1                          |
| KrP v Karlových Varech   | 7  | 3   | 1  | 0                          |
| KrP v Ústí nad Labem   | 2  | 0   | 0  | 0                          |
| KrP v Liberci  | 6  | 0   | 0  | 0                          |
| KrP v Hradci Králové   | 8  | 0   | 0  | 0                          |
| KrP v Pardubicích  | 6  | 0   | 0  | 1                          |
| KrP v Jihlavě  | 1  | 0   | 0  | 0                          |
| KrP v Brně   | 13   | 5   | 0  | 0                          |
| KrP v Olomouci   | 8  | 4   | 0  | 0                          |
| KrP v Ostravě  | 25   | 10  | 1  | 0                          |
| KrP ve Zlíně   | 1  | 1   | 0  | 0                          |
| generální ředitelství  | 98   | 13  | 3  | 1                          |
| <b>Celkem</b>  | <b>232</b>                                       | <b>52</b>   | <b>6</b>   | <b>4</b>                   |

**Graf znázorňující počet žádostí o informace vyřizovaných Úřadem práce v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím za rok 2023, v členění na jednotlivé krajské pobočky a generální ředitelství:**



**Grafické porovnání počtu žádostí o informace vyřizovaných Úřadem práce podle zákona o svobodném přístupu k informacím za roky 2014 až 2023:**



### **Informace o korupčním nebo obdobném chování:**

V roce 2023 nebylo v rámci Úřadu práce prokázáno žádné korupční nebo obdobné chování.

V Praze dne 27. 2. 2023

#### Zpracovalo:

Oddělení veřejných zakázek a právní podpory Odboru provozně ekonomického generálního ředitelství Úřadu práce na základě vlastních podkladů a podkladů z krajských poboček Úřadu práce a Oddělení interního auditu generálního ředitelství Úřadu práce.

#### Za správnost:

Mgr. Pavel Dymokurský v. r.  
zastupující vedoucí  
Oddělení veřejných zakázek a právní podpory

#### Schválil:

Daniel Krištof, Ph.D., v. r.  
generální ředitel Úřadu práce České republiky