



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2020
v České republice**

Zpracoval:

Ing. Martin Hodek, odborný rada – specialista analytik
Úřad práce ČR, oddělení aktivní politiky zaměstnanosti GŘ



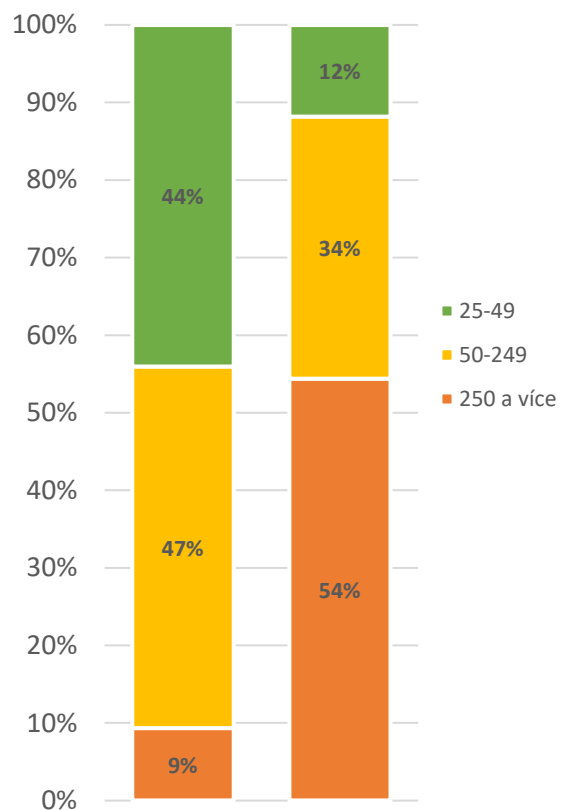
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce; napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
 - Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jako např. tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
 - Výstupy jsou prostřednictvím webového rozhraní k dispozici široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



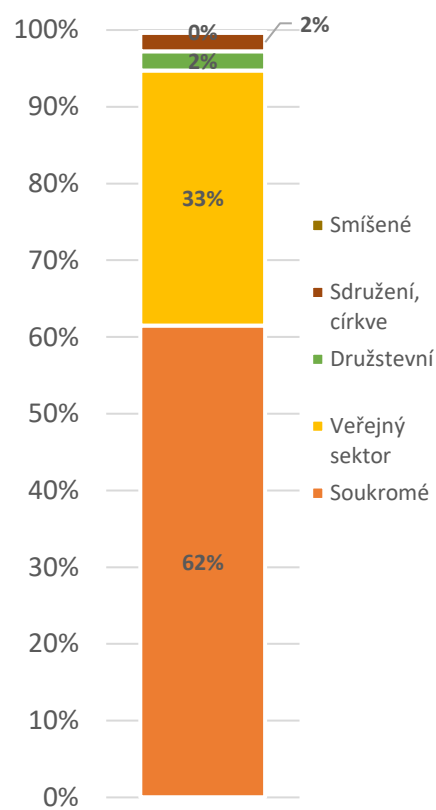
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

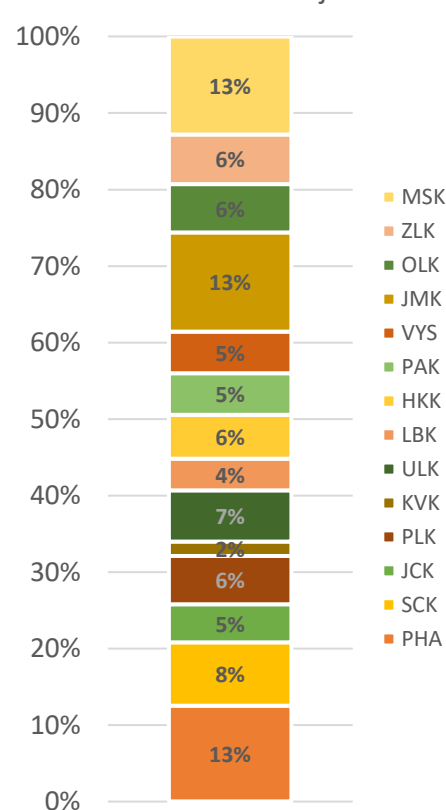
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v ČR*



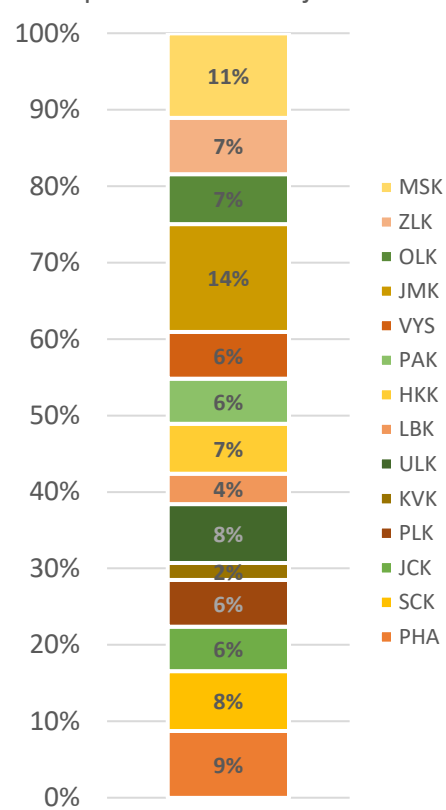
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



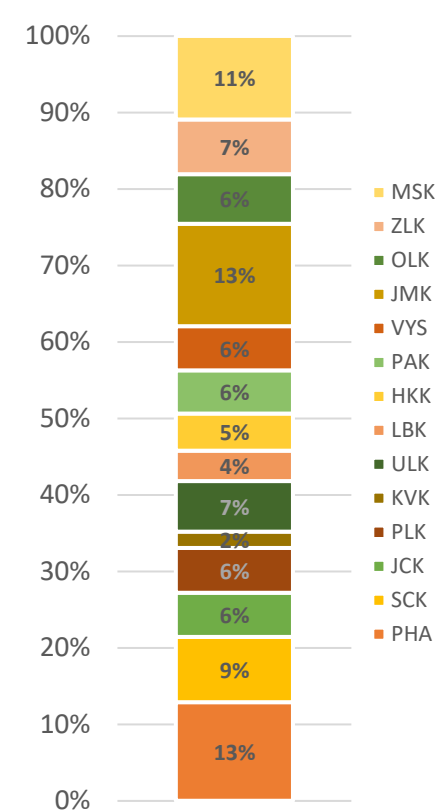
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v krajích ČR



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v krajích ČR**



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace v krajích ČR



* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

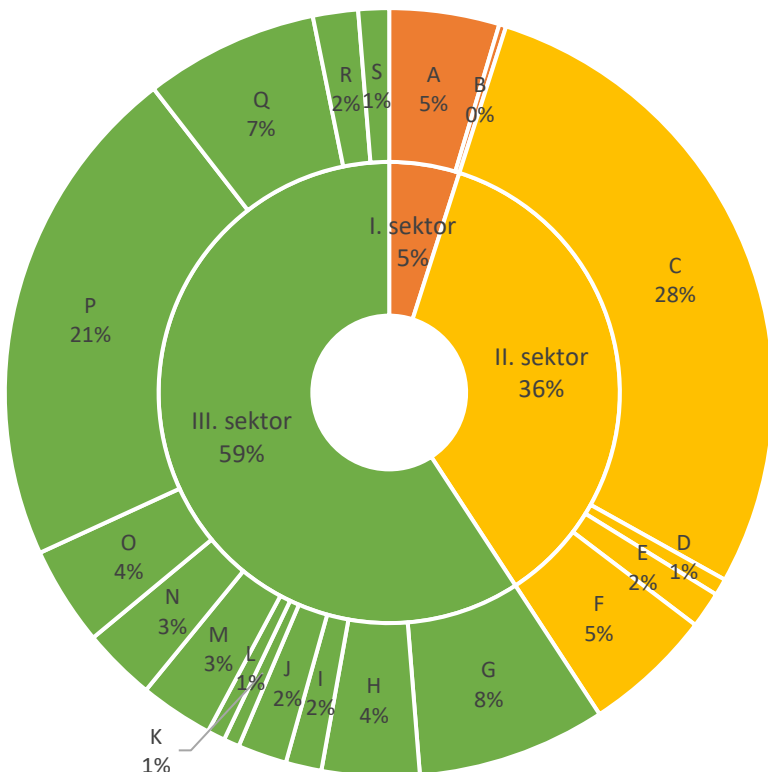
** Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více krajů ČR, je započítán v každém z nich.

Kraje: PHA - Praha, SCK - Středočeský, JCK - Jihočeský, PLK - Plzeňský, KVK - Karlovarský, ULK - Ústecký, LBK - Liberecký, HKK - Královéhradecký, PAK - Pardubický, VYS - Vysočina, JMK - Jihomoravský, OLK - Olomoucký, ZLK - Zlínský, MSK - Moravskoslezský.

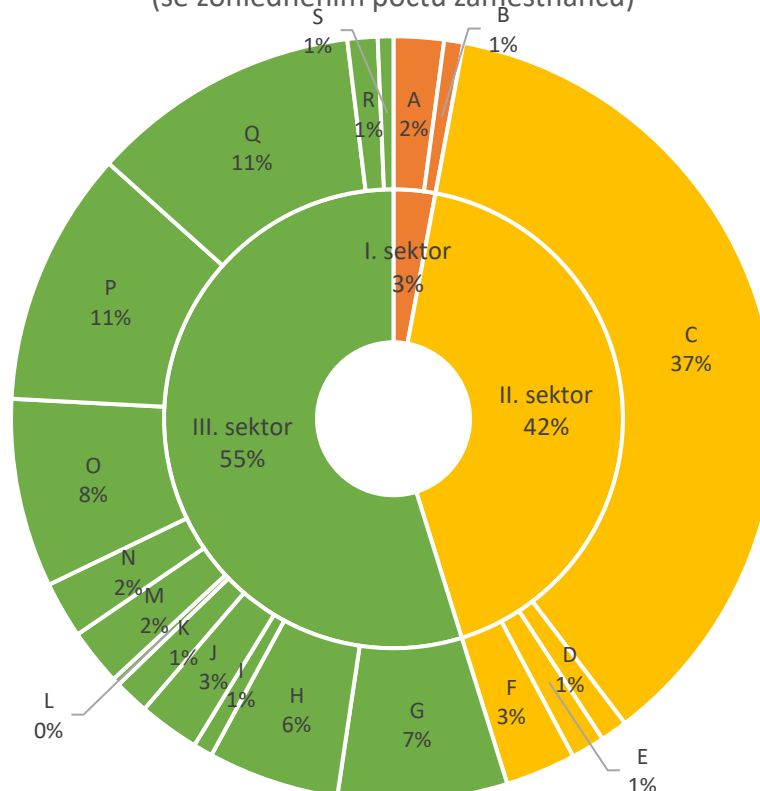


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	58921
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	42679
B - těžba a dobývání	16242
II. sektor	849451
C - zpracovatelský průmysl	738166
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	22907
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	28606
F - stavebnictví	59772
III. sektor	1101647
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	143933
H - doprava a skladování	111426
I - ubytování, stravování a pohostinství	16473
J - informační a komunikační činnosti	51733
K - peněžnictví a pojišťovnictví	29693
L - činnosti v oblasti nemovitostí	6275
M - profesní, vědecké a technické činnosti	48038
N - administrativní a podpůrné činnosti	47990
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	160358
P - vzdělávání	217122
Q - zdravotní a sociální péče	229756
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25596
S - ostatní činnosti	13254

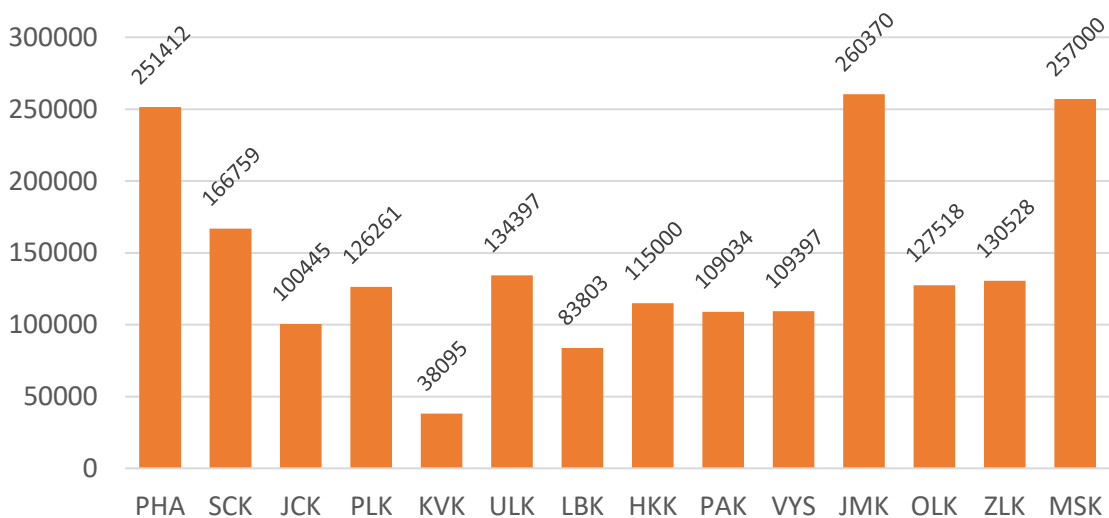
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplývá z něj různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví. Za koncentrovaný lze považovat např. zpracovatelský průmysl, který se podílí na počtu organizací v šetření z 28 %, na počtu zaměstnanců však z 37 % či veřejná správa (4 %, resp. 8 %). Naopak jako málo koncentrované vychází vzdělávání (21 %, resp. 11 %). U některých odvětví může být tento výsledek ovlivněn tím, že v šetření se úřad práce primárně zaměřuje na organizace s alespoň 25 zaměstnanci.



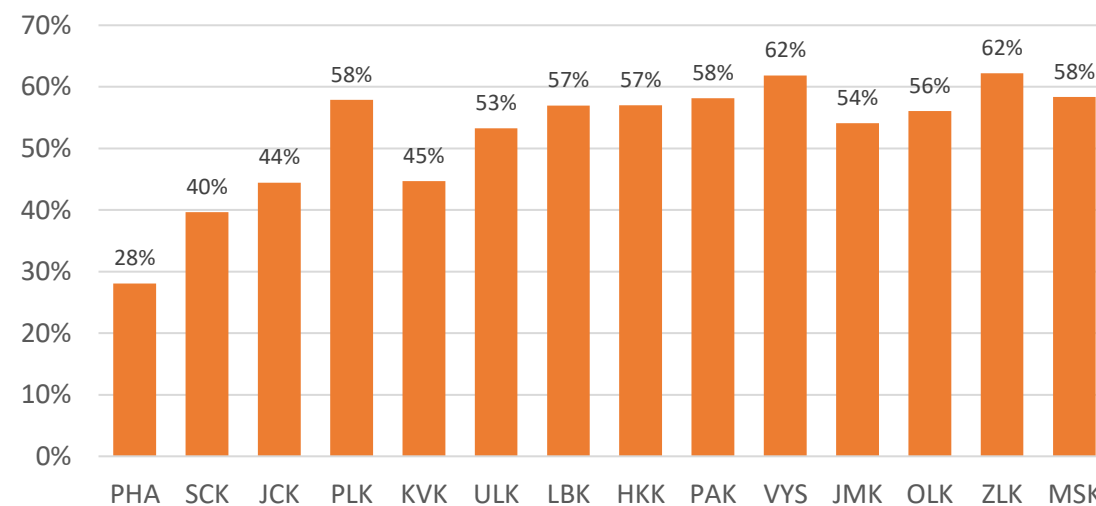
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 2 010 019 zaměstnanců, tj. 48 % všech zaměstnanců v ČR (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2020 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.
- *Do průběhu dotazníkového šetření zasáhla pandemie COVID, která v době sběru dat vrcholila. Strukturální data k 31. 12. 2020 tak lze považovat za správná, ale zaměstnavateli uvedený výhled počtu pracovníků k 31. 12. 2021 či očekávané přijímání/propouštění pracovníků mohla tato situace významně zkreslit.*

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v krajích ČR



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v krajích ČR





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v České republice osloveno 22 267 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech ČR, celkově jde tedy o 28 421 dotazníků.

Návratnost: 68 %, tj. celkově 19 289 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa; těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu; zemědělství, lesnictví a rybářství

Průměrná návratnost: stavebnictví, peněžnictví a pojišťovnictví, zpracovatelský průmysl

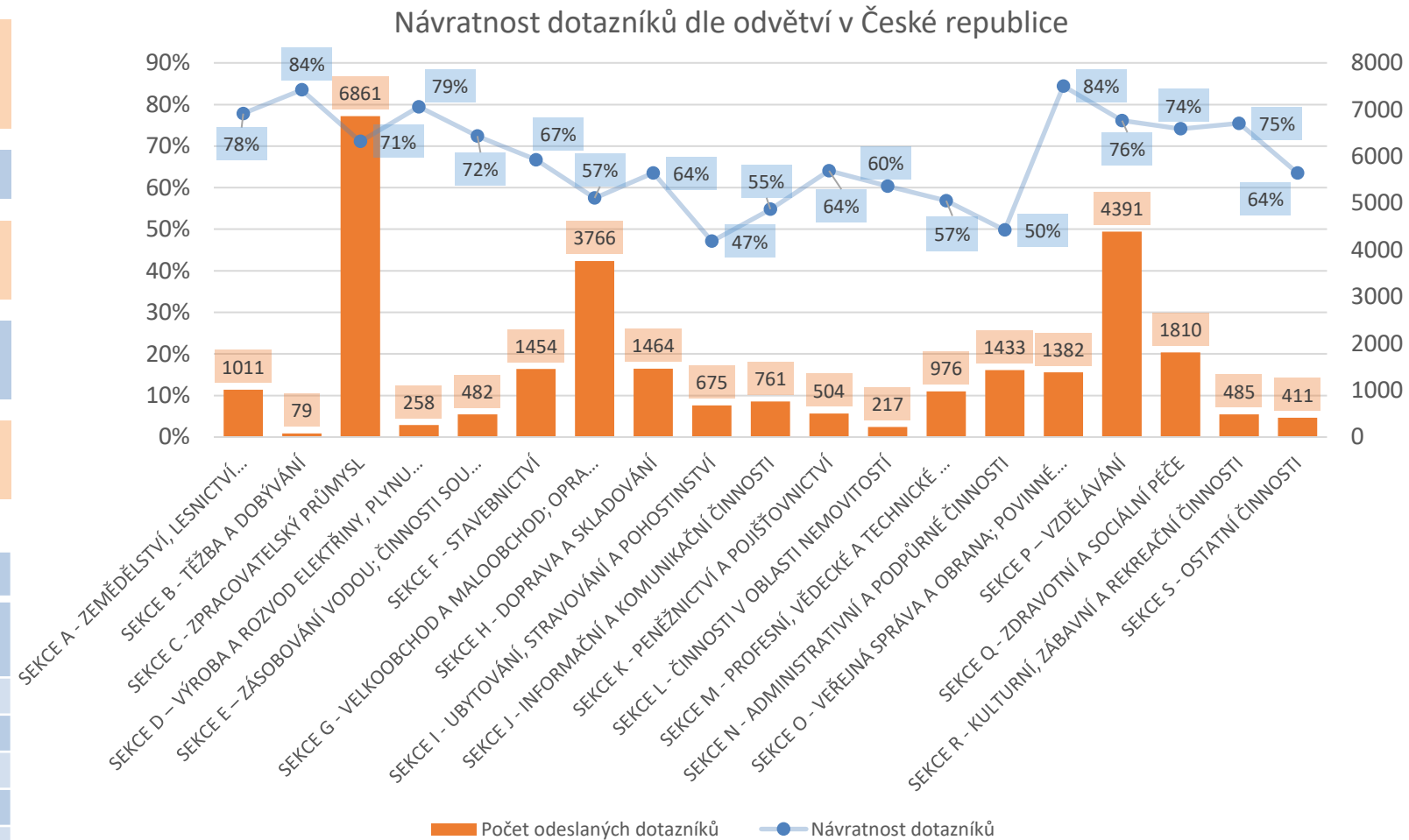
Nízká návratnost: ubytování, stravování a pohostinství; administrativní a podpurné činnosti, informační a komunikační činnosti

Návratnost dle jednotlivých krajů

kraj	odeslané dotazníky	navrácené dotazníky	kraj	odeslané dotazníky	navrácené dotazníky
PHA	4718	1686	HKK	2077	1260
SCK	2462	1508	PAK	1435	1141
JCK	1587	1125	VYS	1406	1177
PLK	1477	1176	JMK	3887	2720
KVK	645	425	OLK	1573	1263
ULK	1963	1492	ZLK	1707	1418
LBK	819	763	MSK	2665	2135

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v ČR dle ČSÚ k 31.12.2018: 4 079 990
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 49 %.

Vysoká reprezentativnost: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; těžba a dobývání

Průměrná reprezentativnost: informační a komunikační činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství; doprava a skladování

Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí; ubytování, stravování a pohostinství; administrativní a podpůrné činnosti

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru, kde je i vyšší ochota k vyplnění dotazníků.

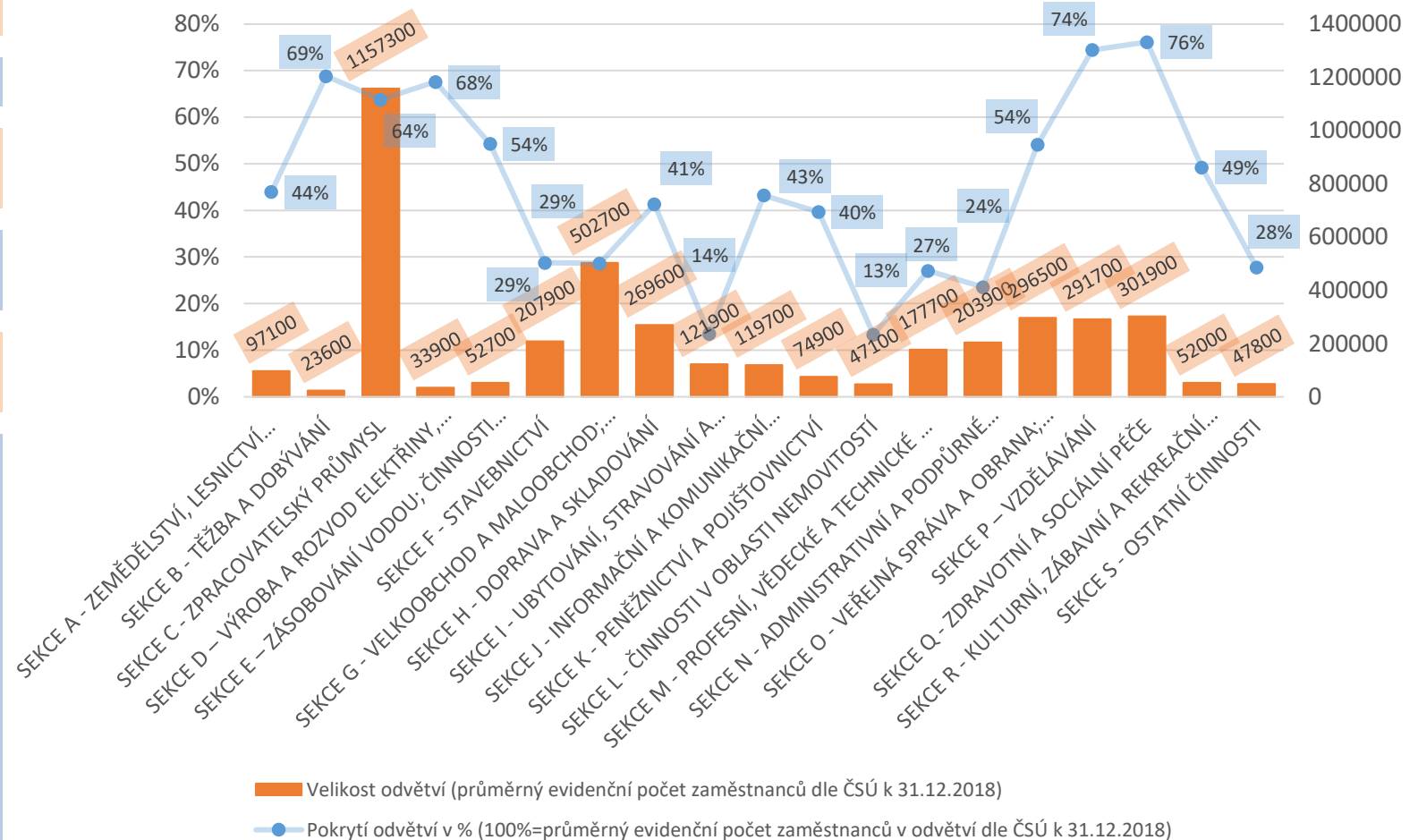
Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

Reprezentativnost je negativně ovlivněna změnou trendu, kdy srovnávací základna je za rok 2018, tj. období před propuknutím COVID pandemie, když ještě docházelo k meziročnímu růstu zaměstnanosti.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

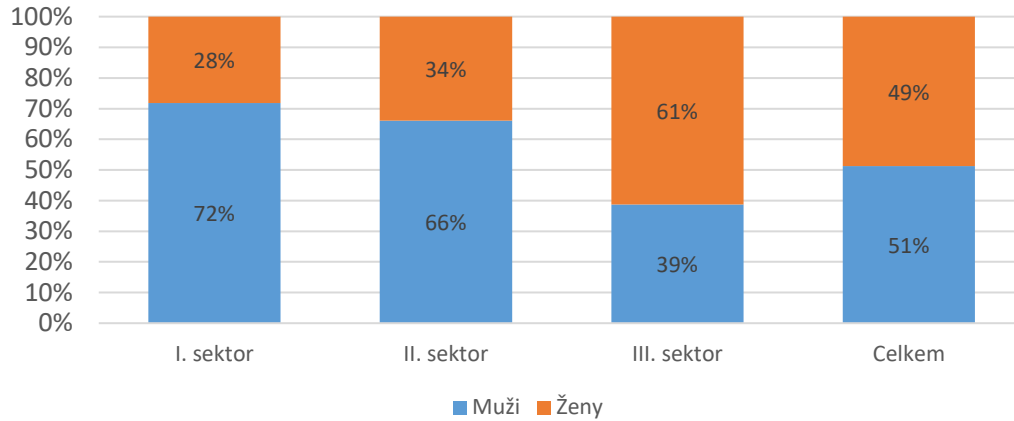




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu; doprava a skladování

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ubytování, stravování a pohostinství

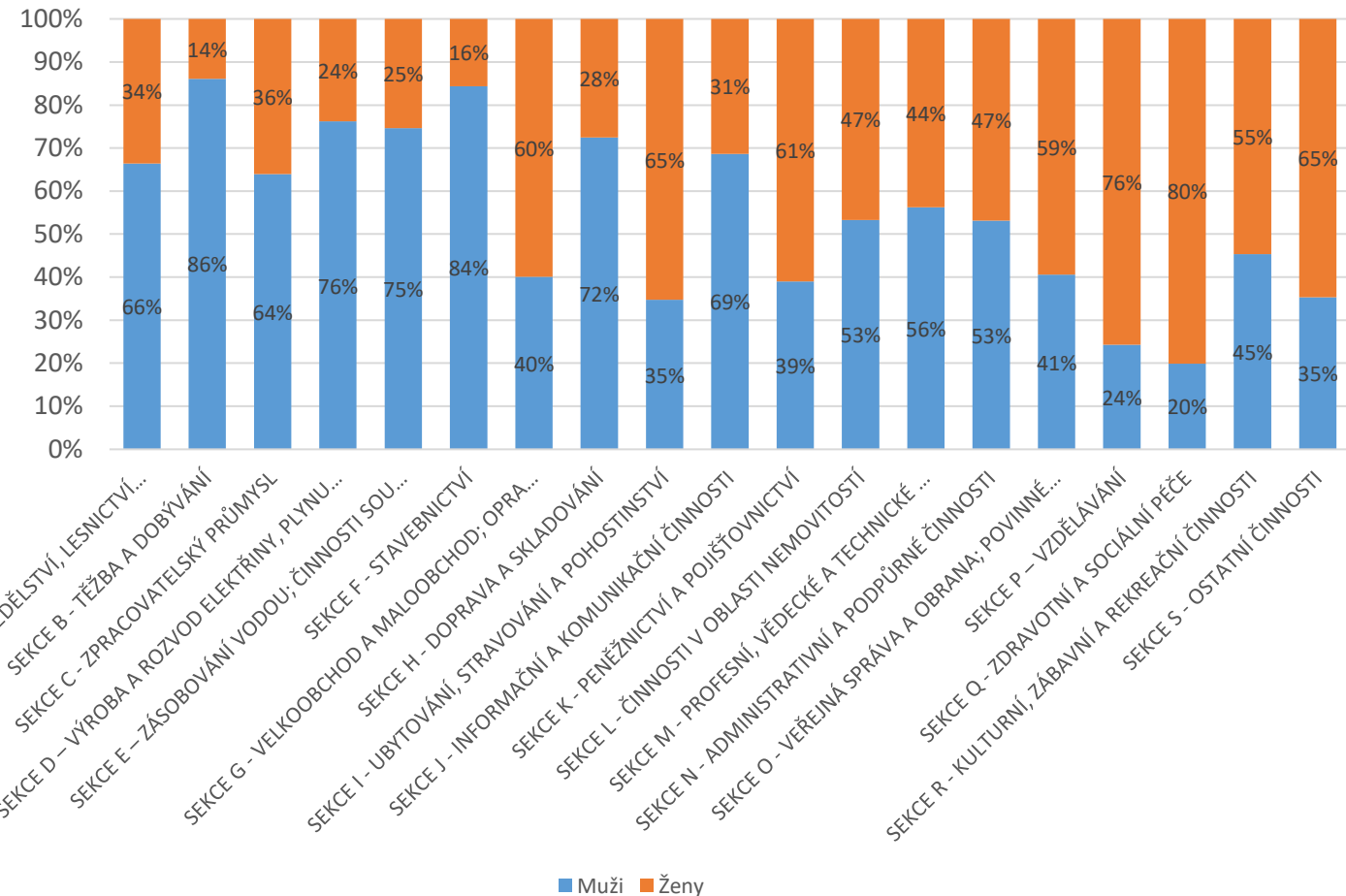
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ubytování, stravování a pohostinství

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu; doprava a skladování

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích ve většině případů výrazně převažuje jedno pohlaví. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

Nízké: průmysl oděvní; kožedělný průmysl

Zastoupení žen:

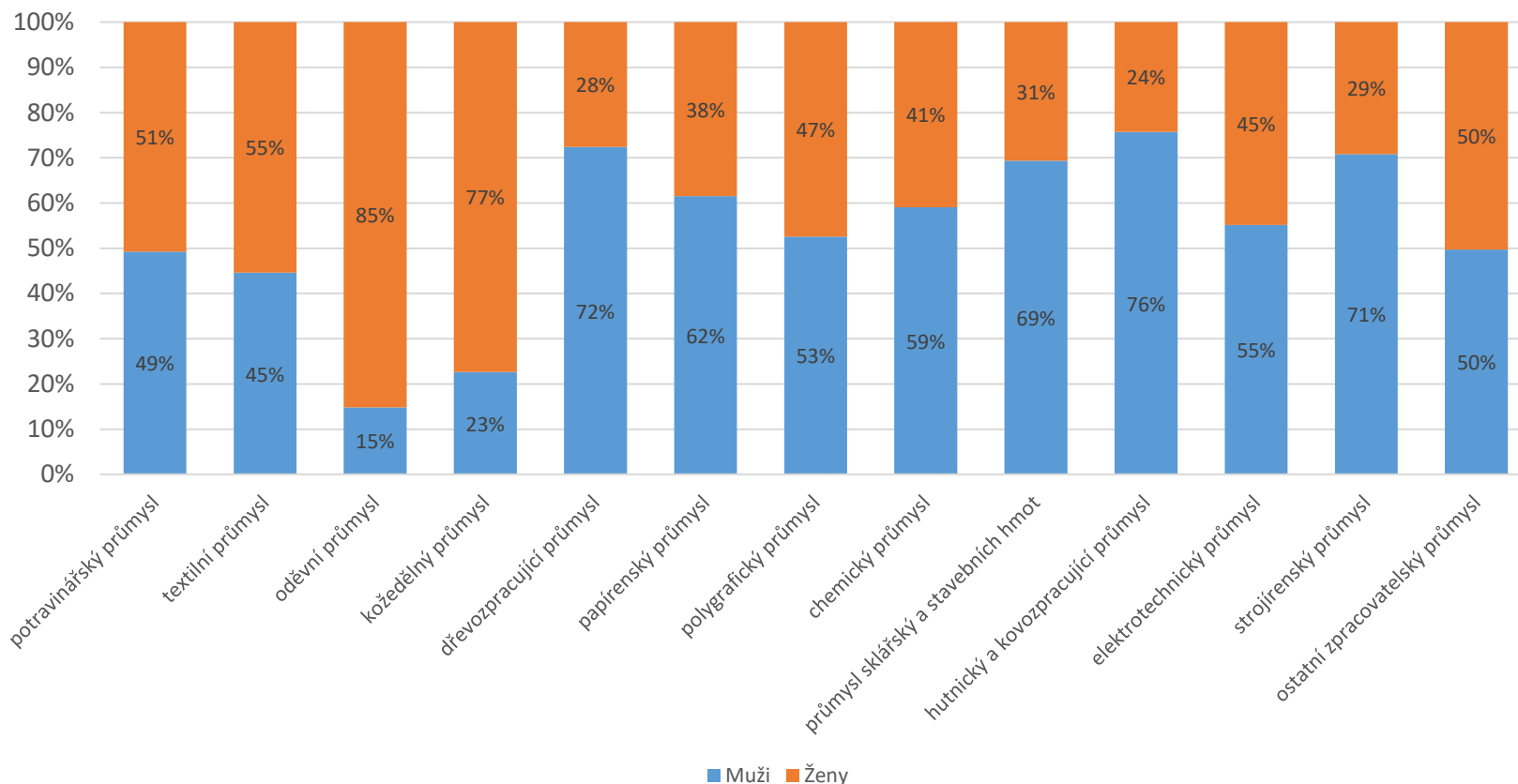
Vysoké: průmysl oděvní; kožedělný průmysl

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 54346; textilní průmysl - 14771; oděvní průmysl - 6388; kožedělný průmysl - 2298; dřevozpracující průmysl - 11792; papírenský průmysl - 14008; polygrafický průmysl - 7473; chemický průmysl - 91503; průmysl sklářský a stavebních hmot - 31430; hutnický a kovo zpracující průmysl - 115631; elektrotechnický průmysl - 97569; strojírenský průmysl - 256679; ostatní zpracovatelský průmysl - 34278

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

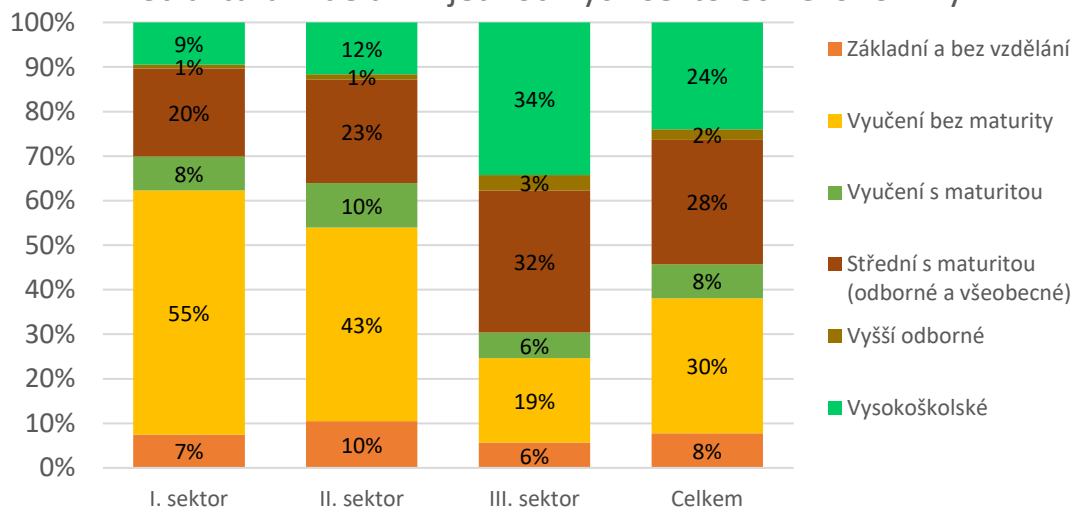




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: prof., vědecké a tech. činn.; vzdělávání; informační a komunikační činn. /ubytování, stravování...; těžba a dobývání

Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činn.; zdravotnictví a sociální péče; peněžnictví a pojišťov. /více odvětví

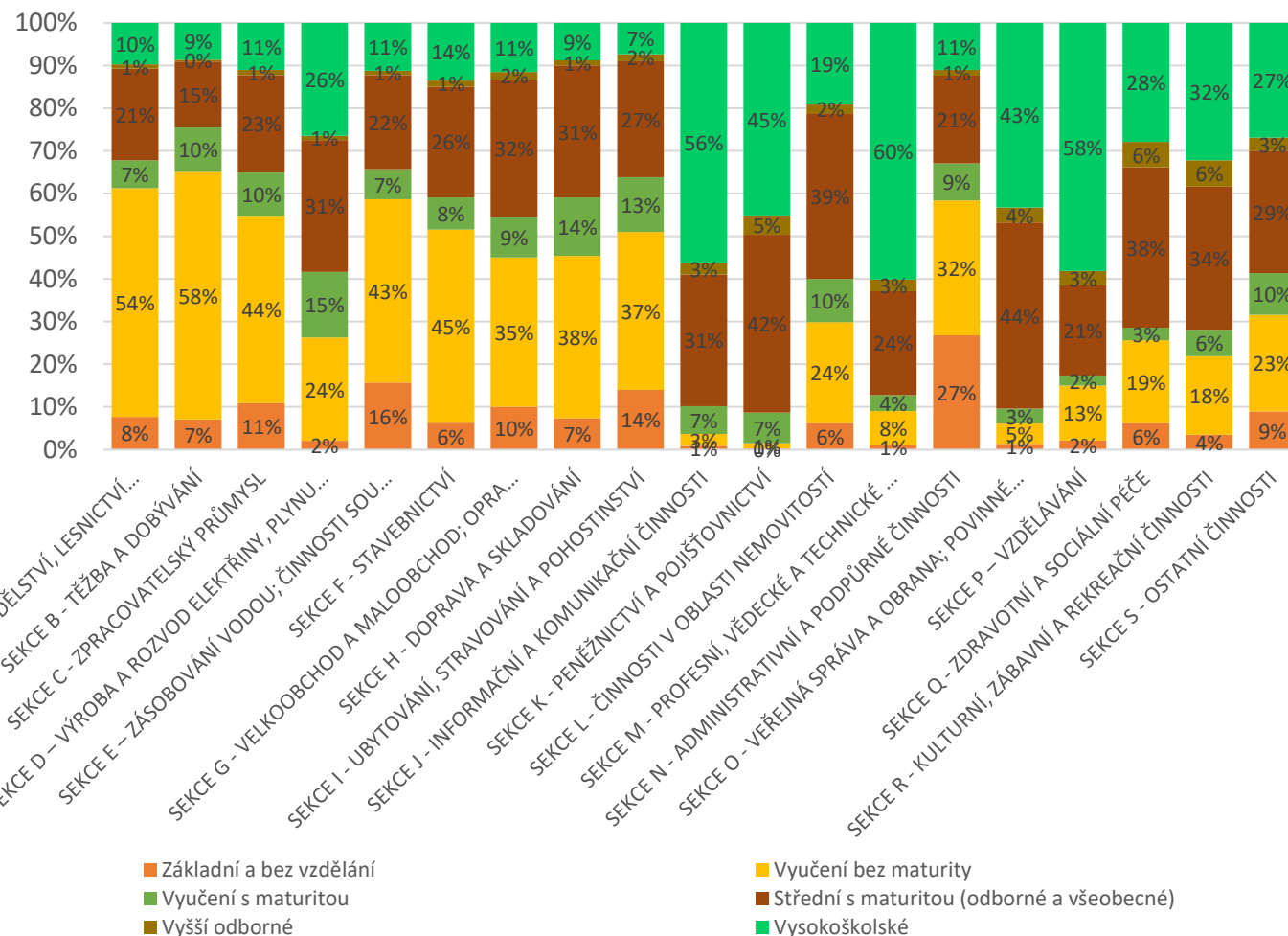
Střední s maturitou: veřejná správa; peněžnictví a pojišťov. /těžba a dobývání; admin. a podpůrné činnosti; vzdělávání

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny; doprava a skladování/vzdělávání; zdravotní a sociální péče

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

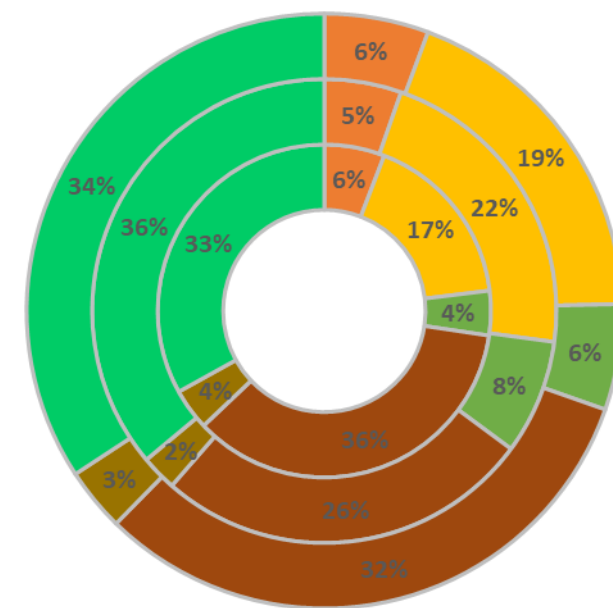
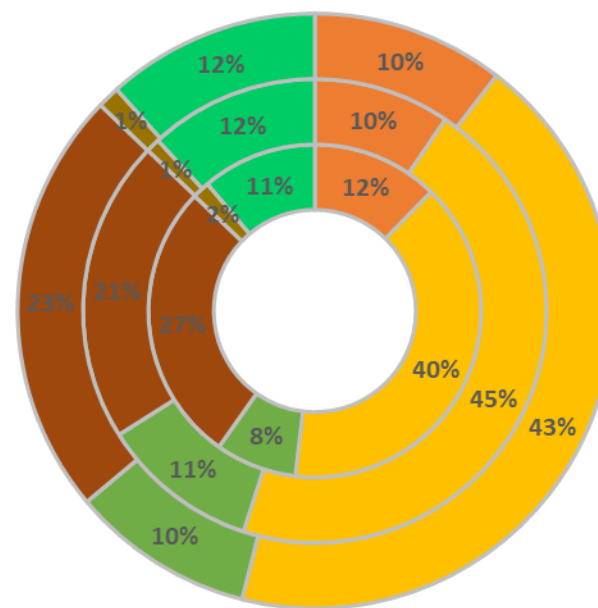
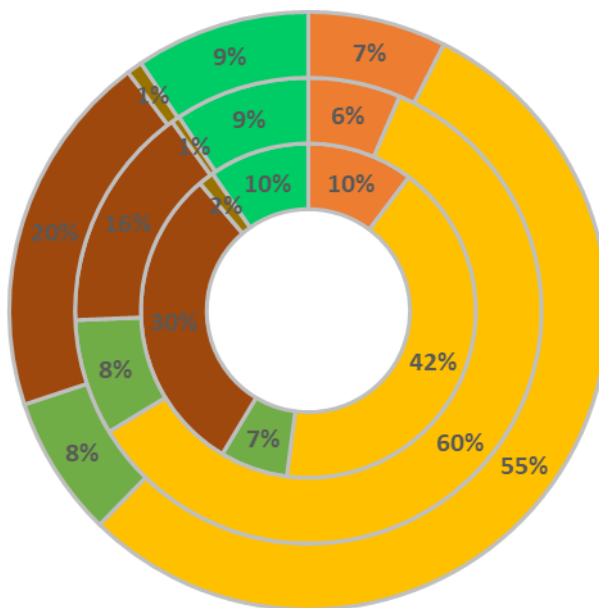
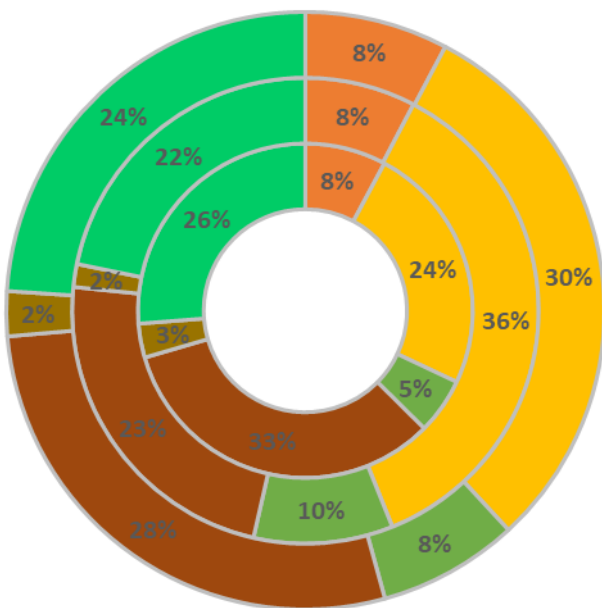
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

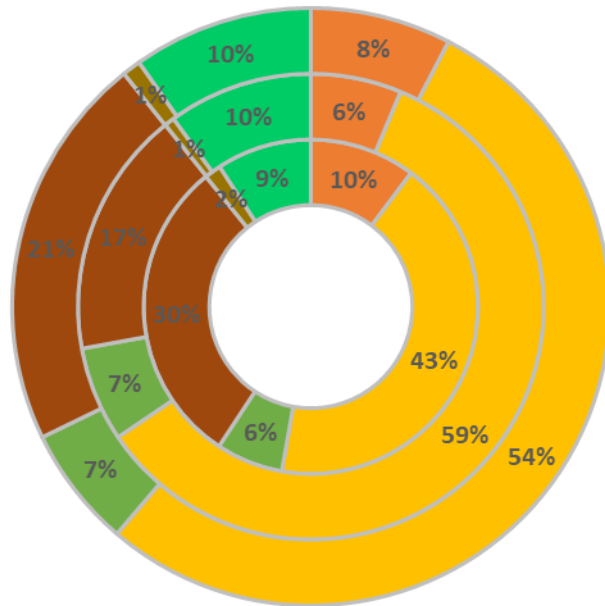
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

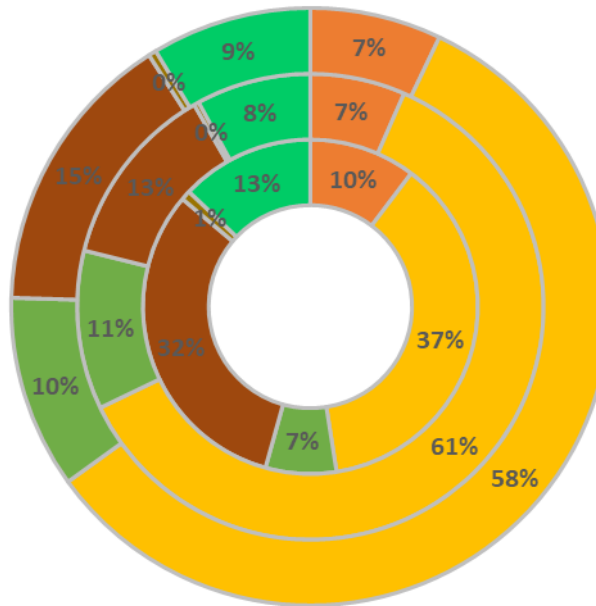
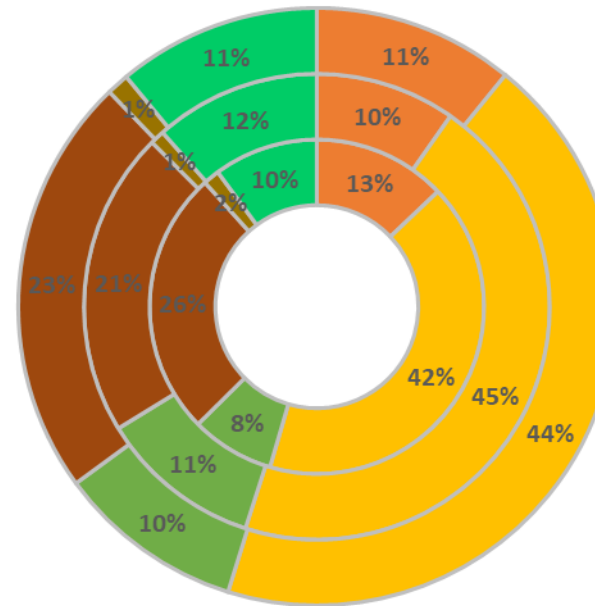
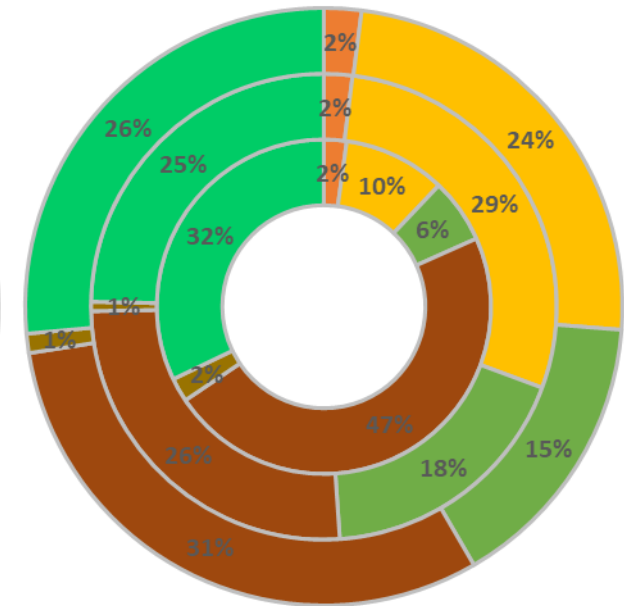


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

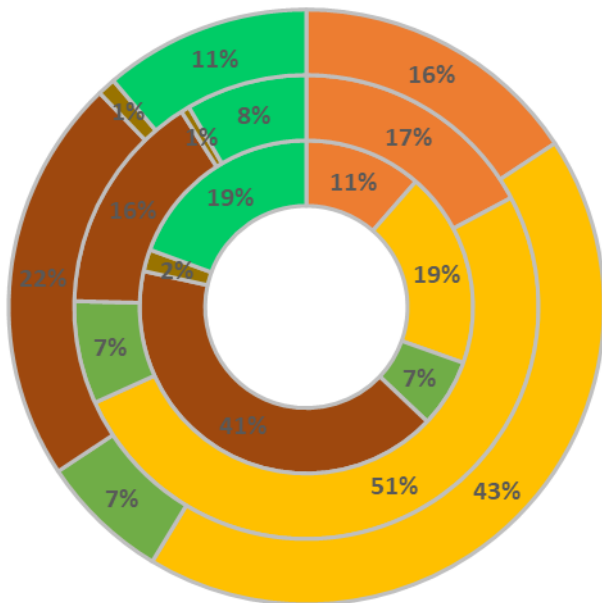
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



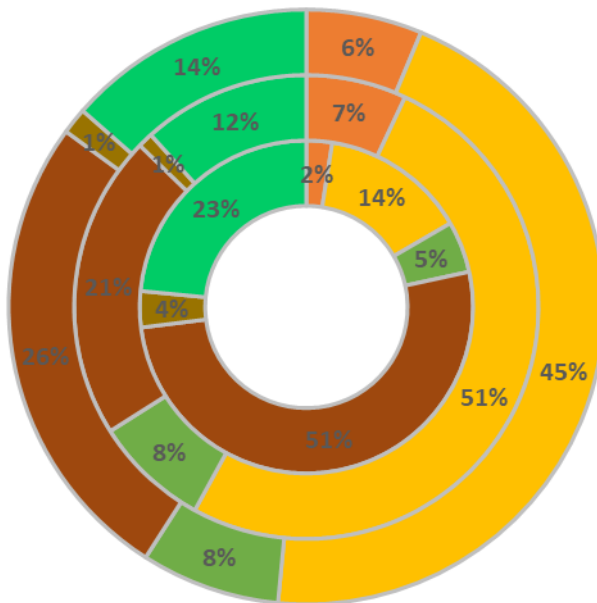
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

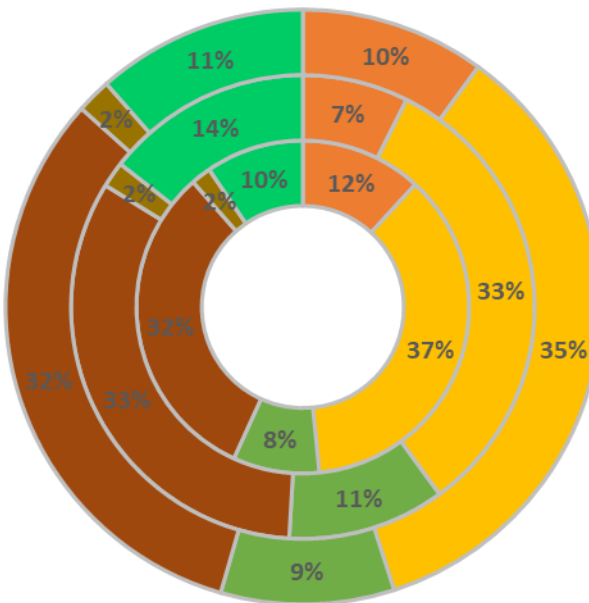
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



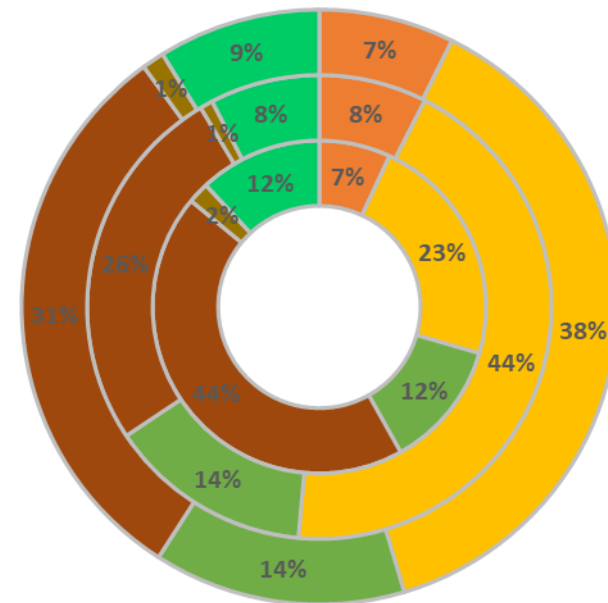
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

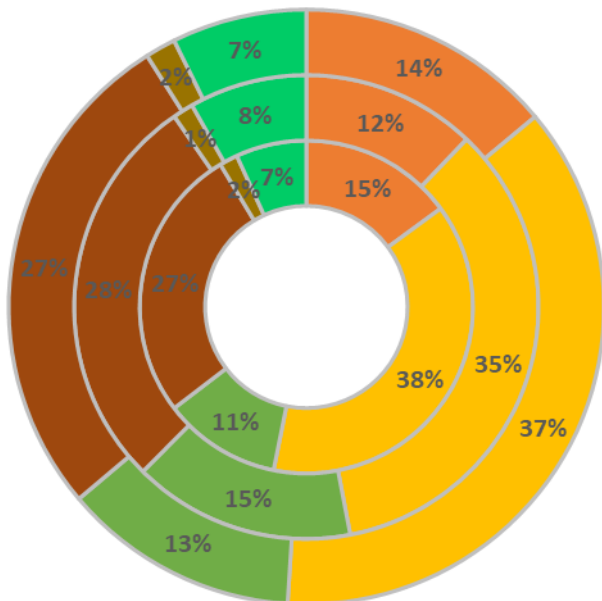
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

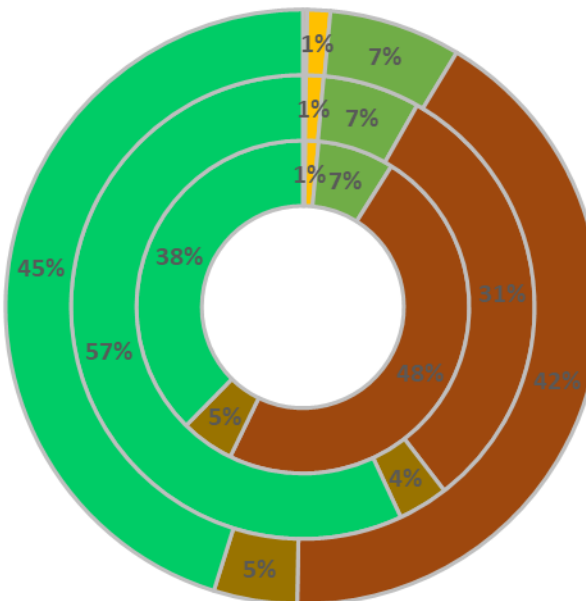
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



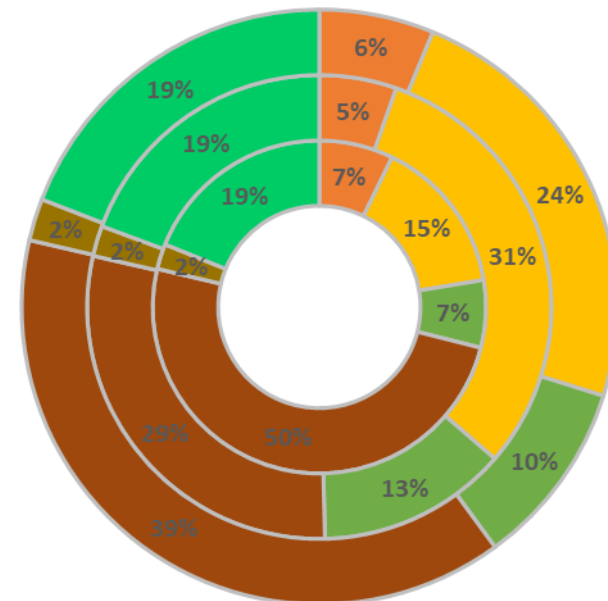
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

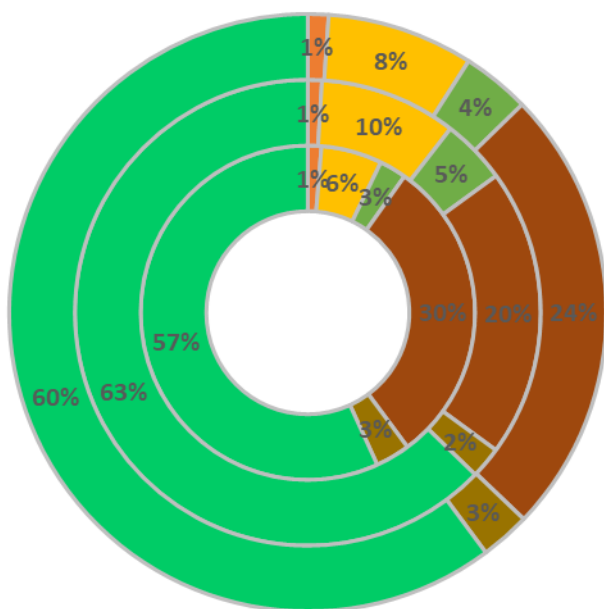
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



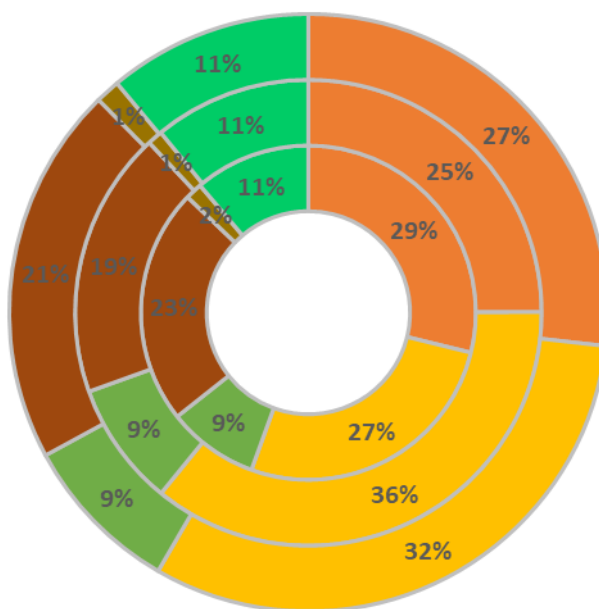
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

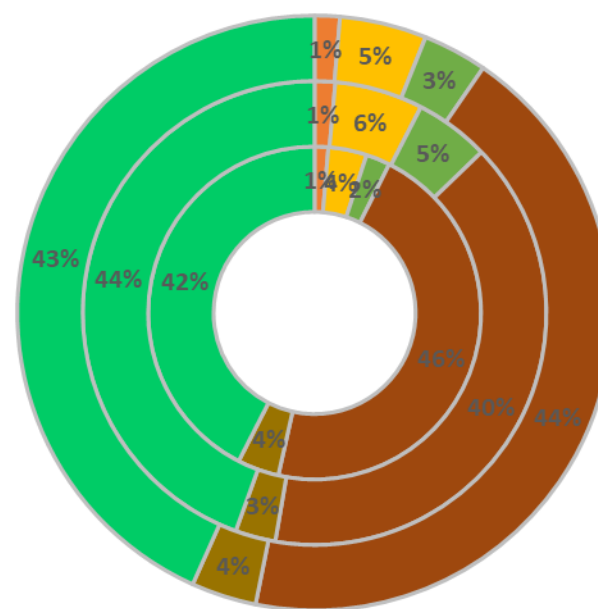
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



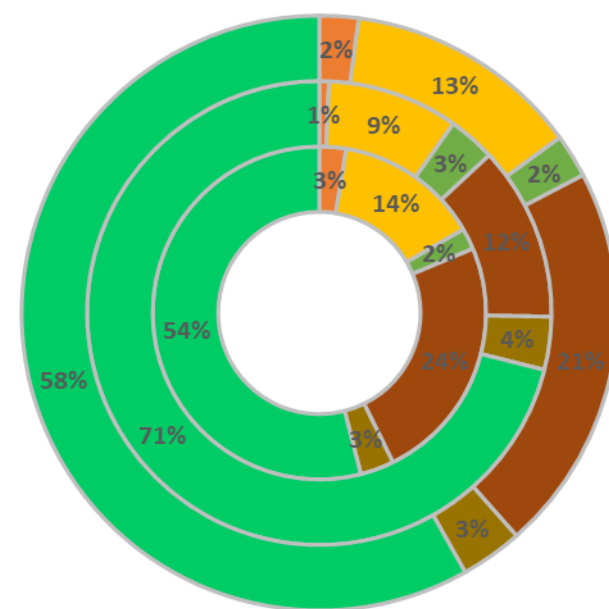
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

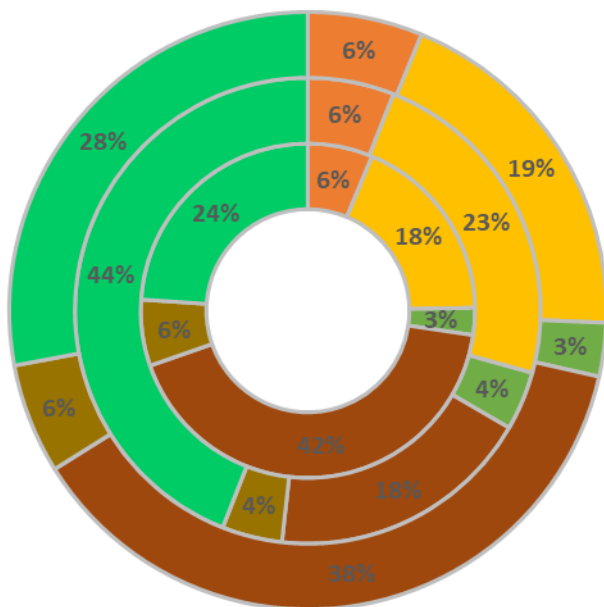
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



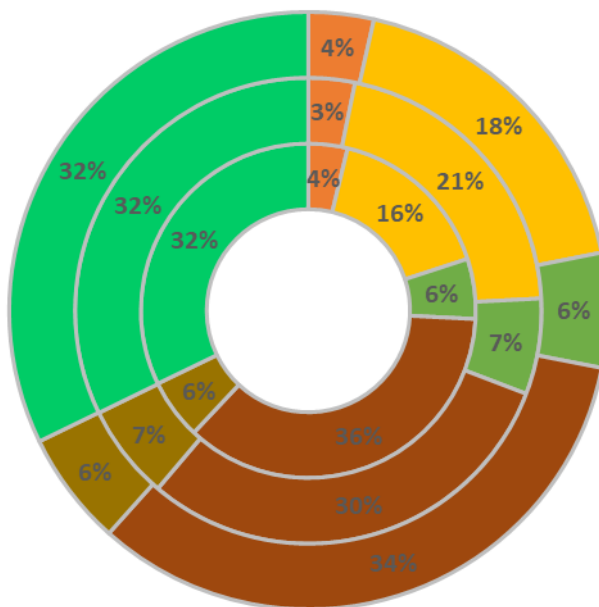
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

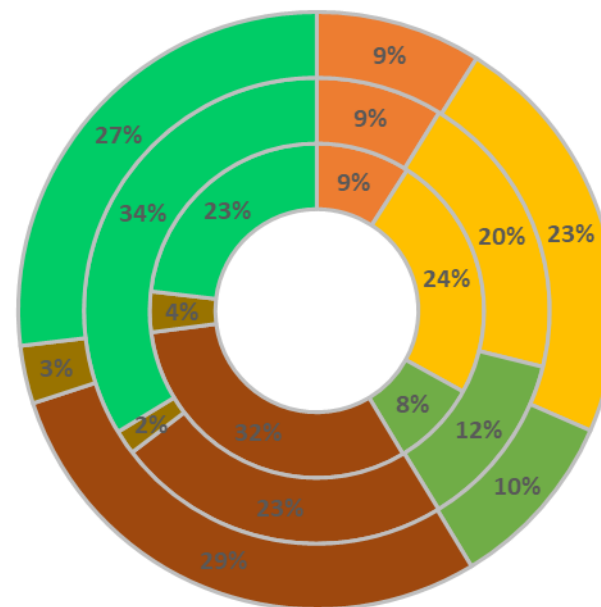
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úrovní 20% a mezi muži na úrovni 16%. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek.

Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl/kožedělný průmysl; oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení (do 1,7 %), nejvyšší v polygrafickém průmyslu, nejnižší v kožedělném průmyslu

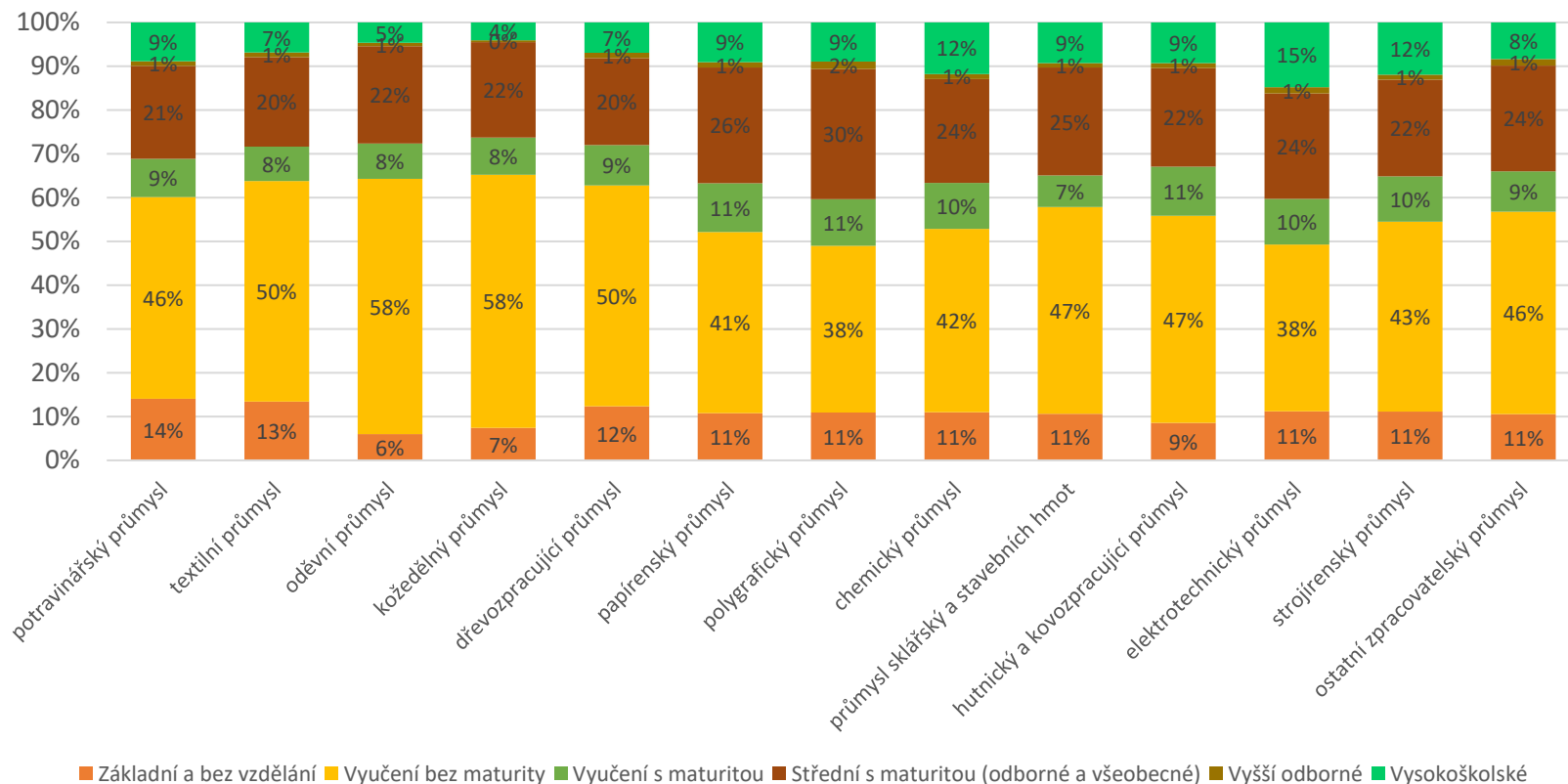
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; papírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot/dřevozpracující průmysl, textilní průmysl

Vyučení s maturitou: hutnický a kovo zpracující průmysl; papírenský průmysl/průmysl sklářský a stavebních hmot; textilní průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; kožedělný průmysl, dřevozpracující průmysl/polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: potravinářský průmysl; textilní průmysl/oděvní průmysl, kožedělný průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

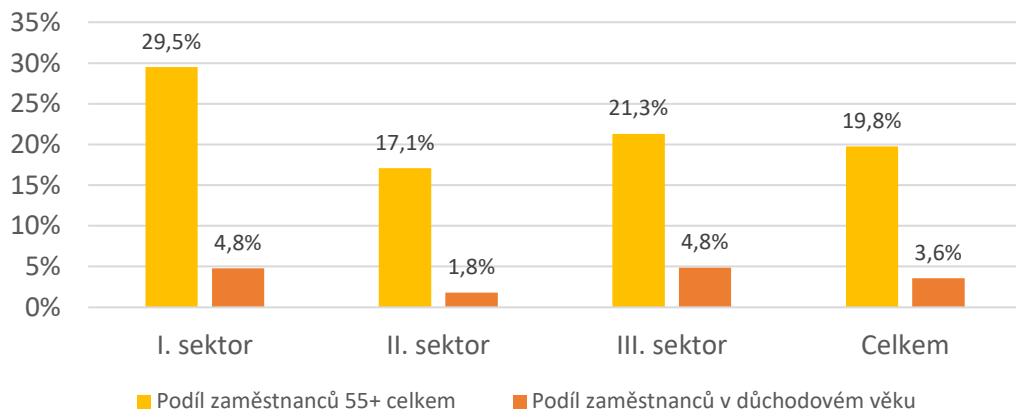




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybnářství; těžba a dobývání; zásobování vodou a činnosti s odpady; vzdělávání

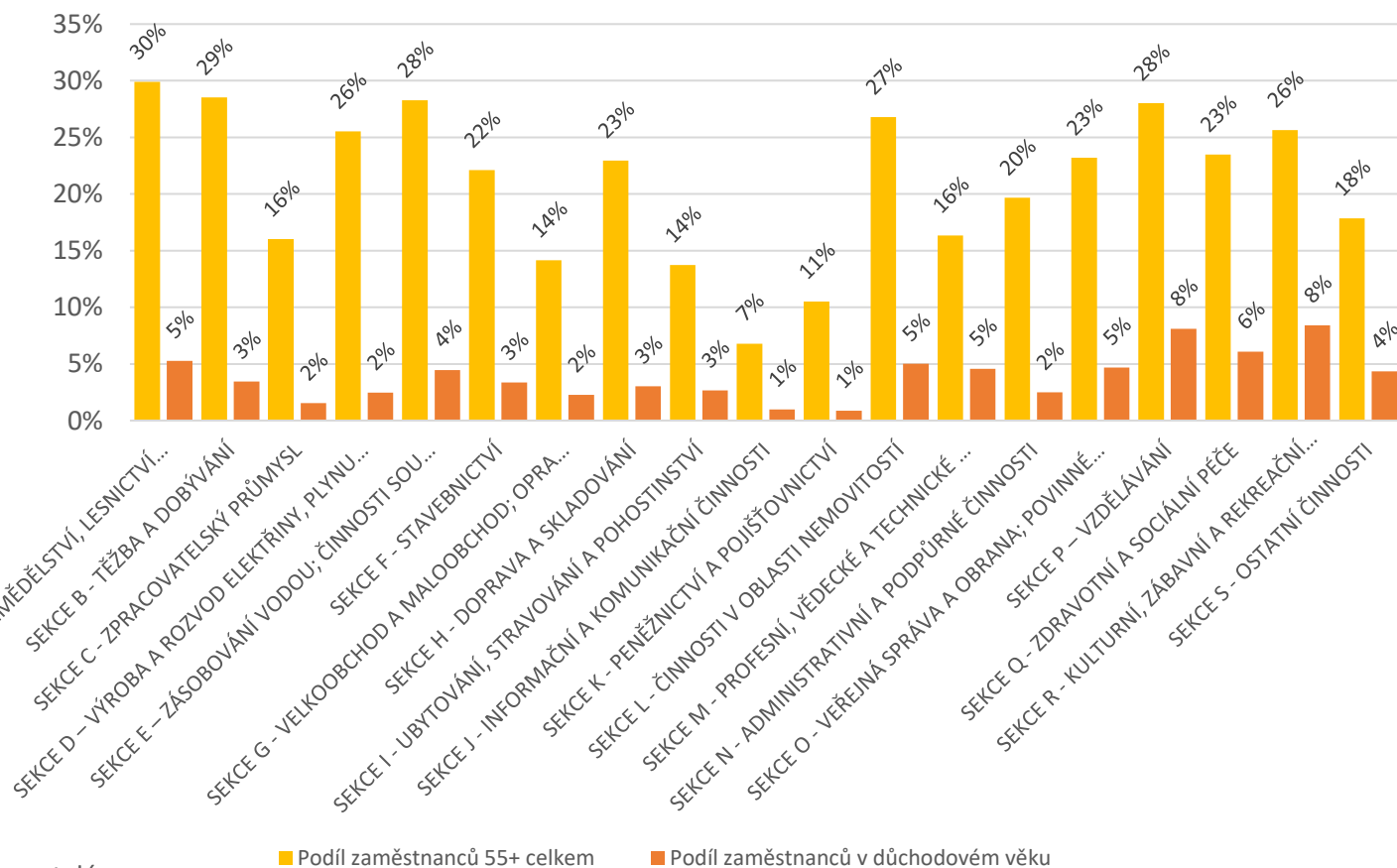
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činn.; vzdělávání; zdravotní a soc. péče; zemědělství, lesnictví a rybnářství

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: oděvní průmysl; textilní průmysl, potravinářský průmysl

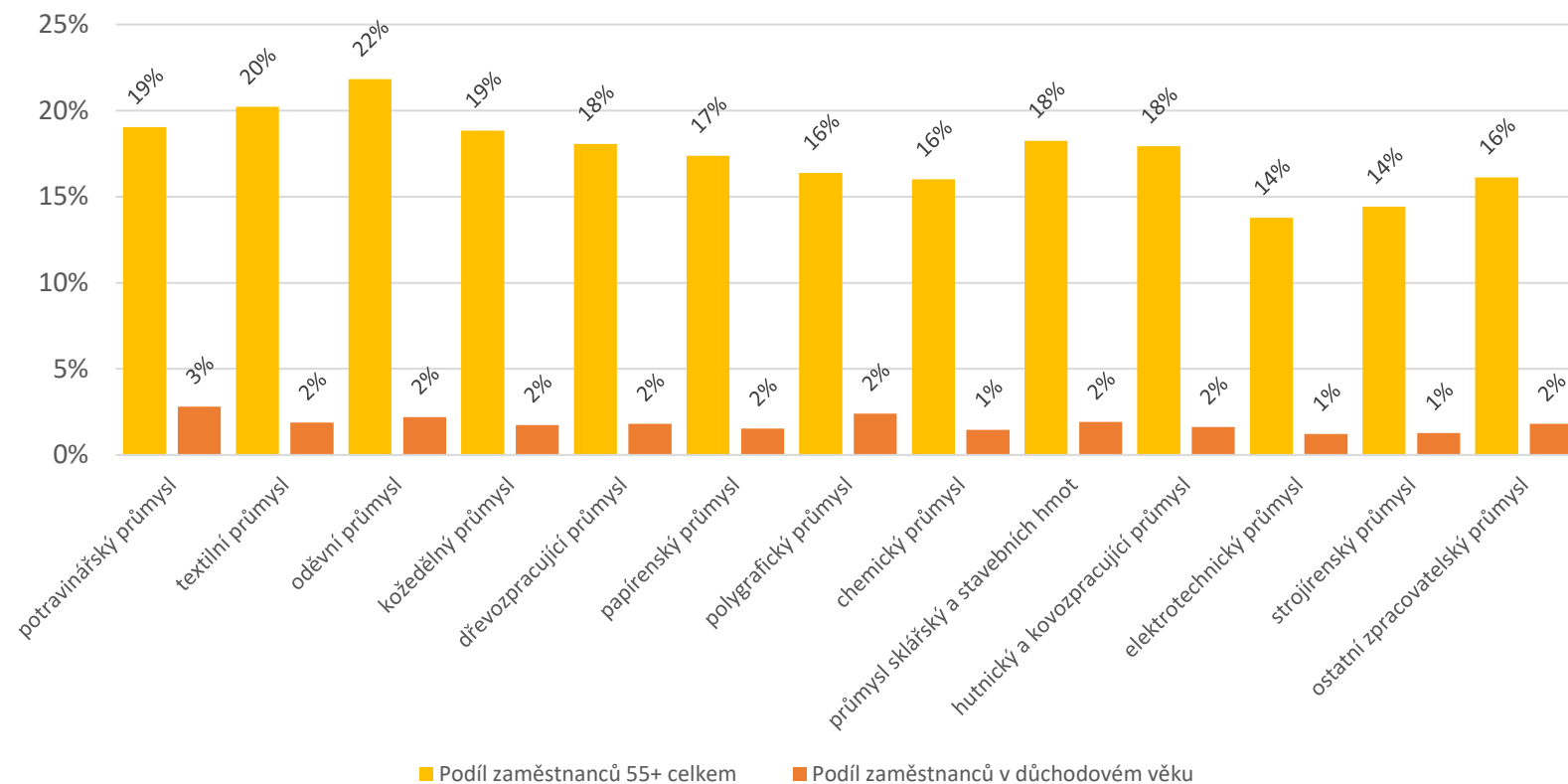
Nízké: elektrotechnický průmysl, strojírenský průmysl.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; chemický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

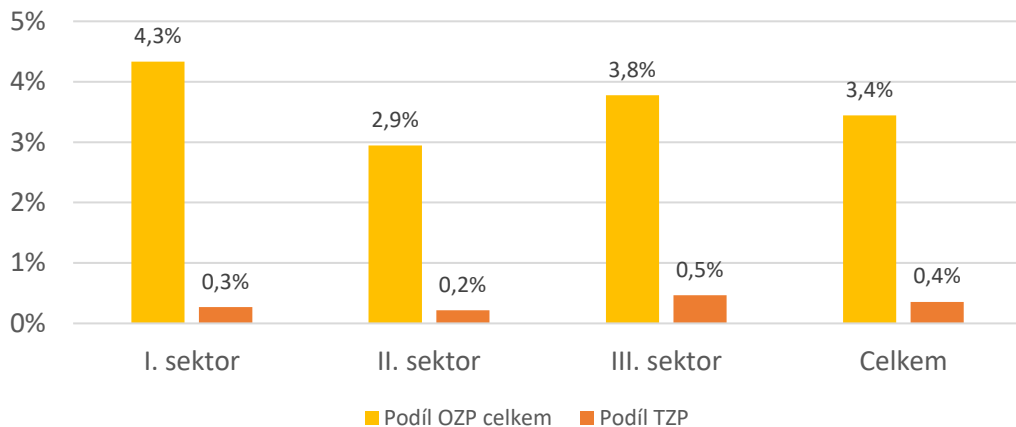




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

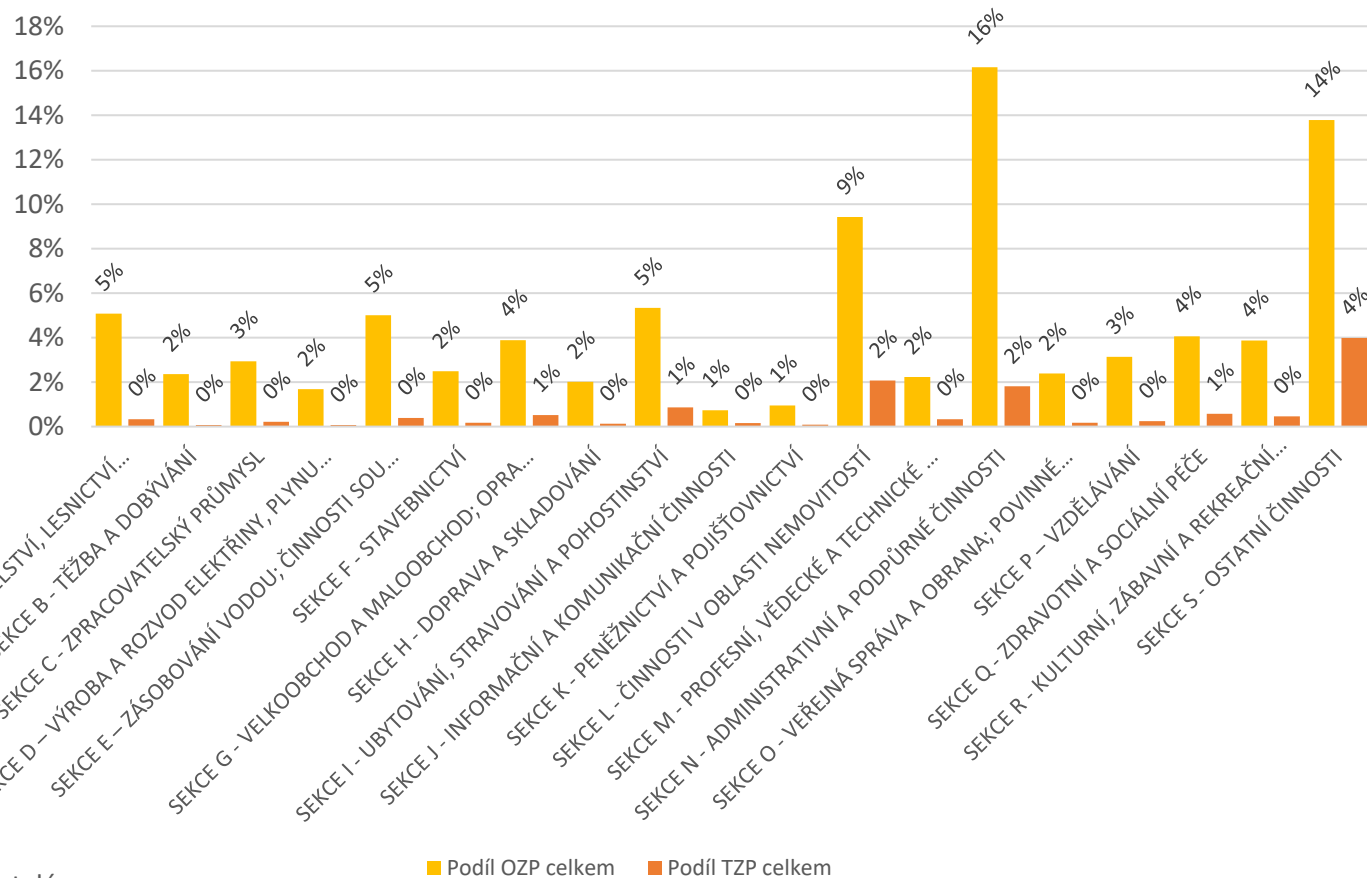
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činn.; činn. v oblasti nemovitostí; admin. a podpůrné činn.

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot;
elektrotechnický průmysl

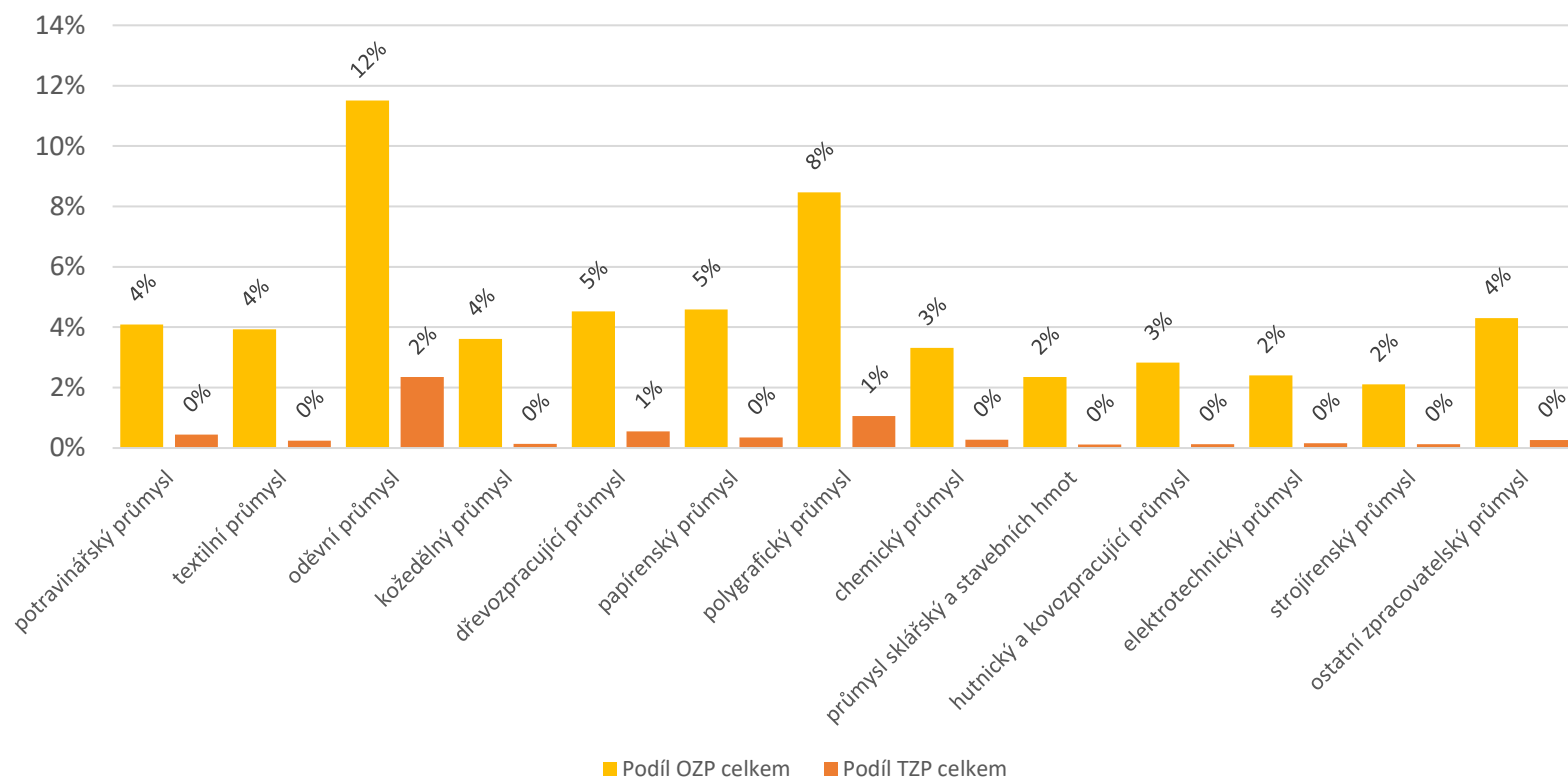
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno zastoupením několika firem s desítkami až stovkami zaměstnanců, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují a tvoří tak výrazný podíl (často i většinu) všech zaměstnanců.

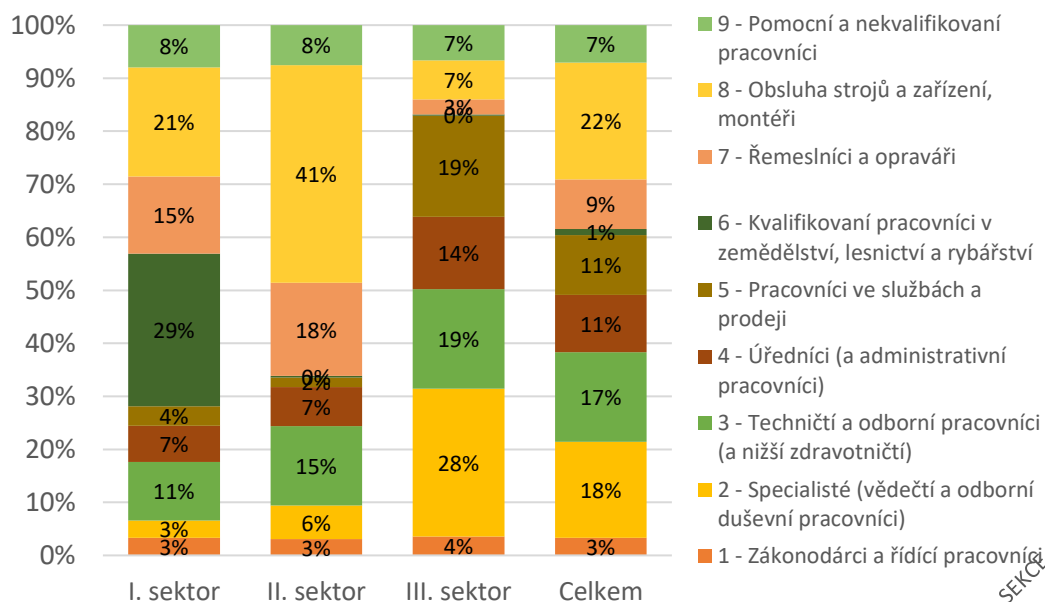
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



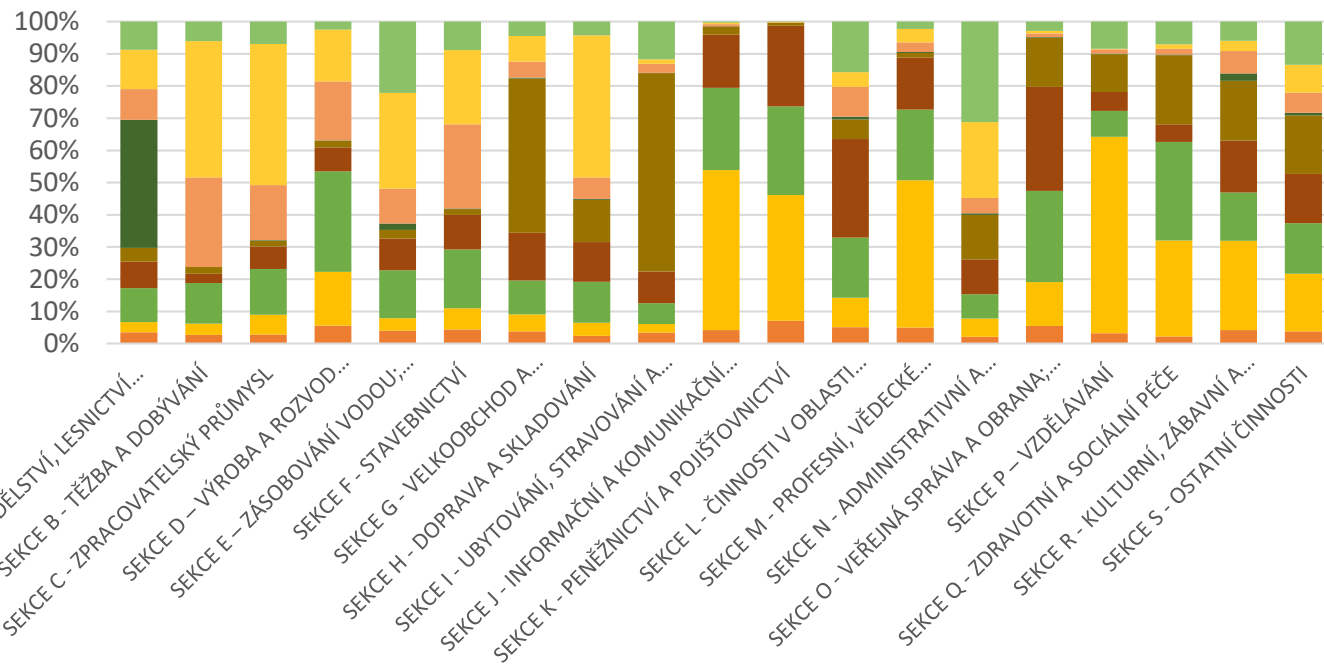


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 39,7%	8 - 42,4%	8 - 43,8%	3 - 31,2%	8 - 29,6%	7 - 26,1%	5 - 47,9%	8 - 44,1%	5 - 61,6%	2 - 49,7%	2 - 39,1%	4 - 30,6%	2 - 45,6%	9 - 31,2%	4 - 32,2%	2 - 61%	3 - 30,7%	2 - 27,7%	5 - 18,2%
	8 - 12,3%	7 - 27,8%	7 - 17,1%	7 - 18,3%	9 - 22,2%	8 - 23,1%	4 - 14,8%	5 - 13,2%	9 - 11,7%	3 - 25,6%	3 - 27,4%	3 - 18,7%	3 - 22%	8 - 23,5%	3 - 28,3%	5 - 11,7%	2 - 29,8%	5 - 18,6%	2 - 17,9%
Nejnižší zastoupení	1 - 3,5%	5 - 2%	5 - 1,7%	5 - 2,1%	5 - 2,7%	5 - 1,8%	1 - 3,8%	1 - 2,4%	8 - 1,3%	9 - 0,3%	6 - 0%	8 - 4,6%	5 - 1,4%	1 - 2,1%	8 - 0,8%	6 - 0,2%	8 - 1,4%	8 - 3,2%	1 - 3,8%
	2 - 3,2%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 1,9%	6 - 0,2%	6 - 0,3%	6 - 0,3%	6 - 0,2%	6 - 0%	7 - 0%	6 - 0,9%	6 - 0,3%	6 - 0,5%	6 - 0,2%	8 - 0,2%	6 - 0,2%	6 - 2,2%	6 - 0,8%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

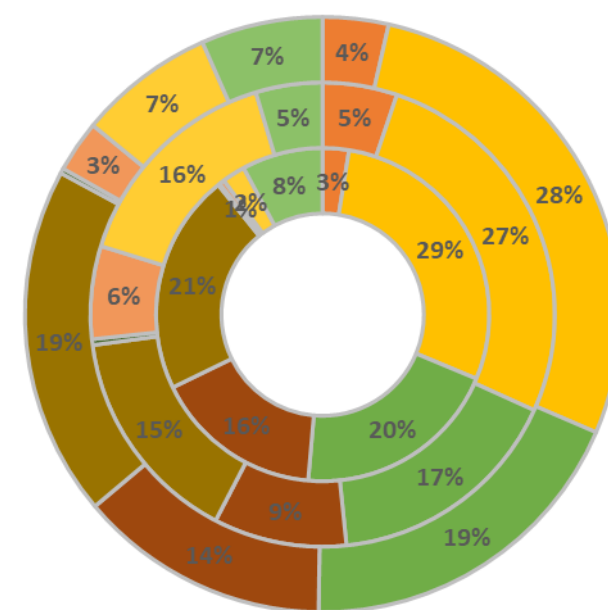
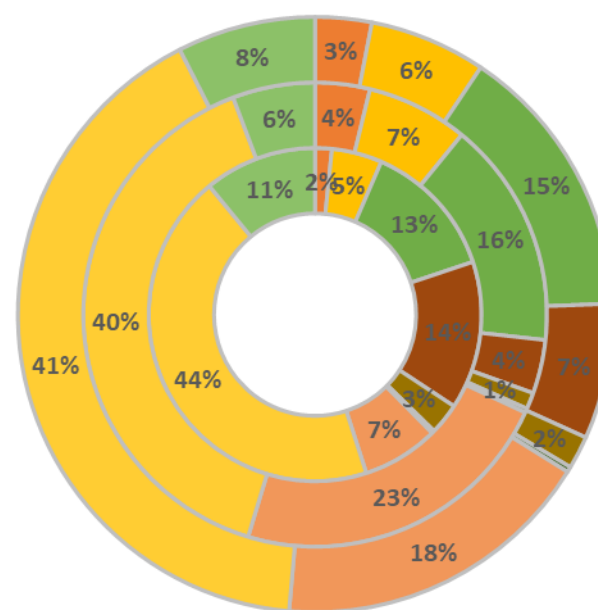
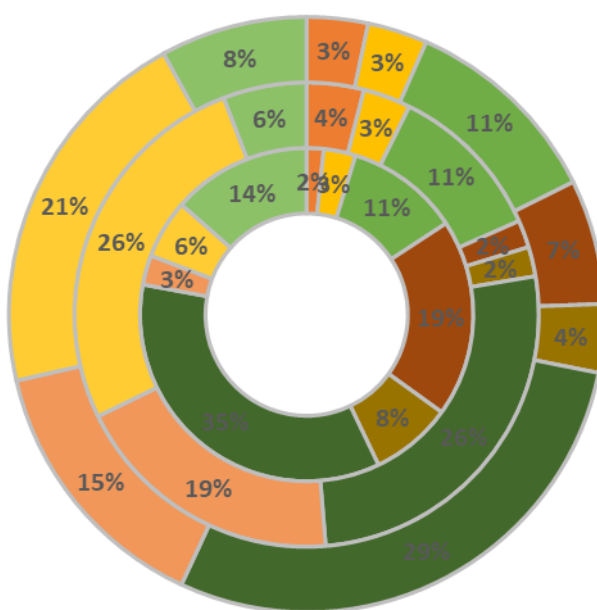
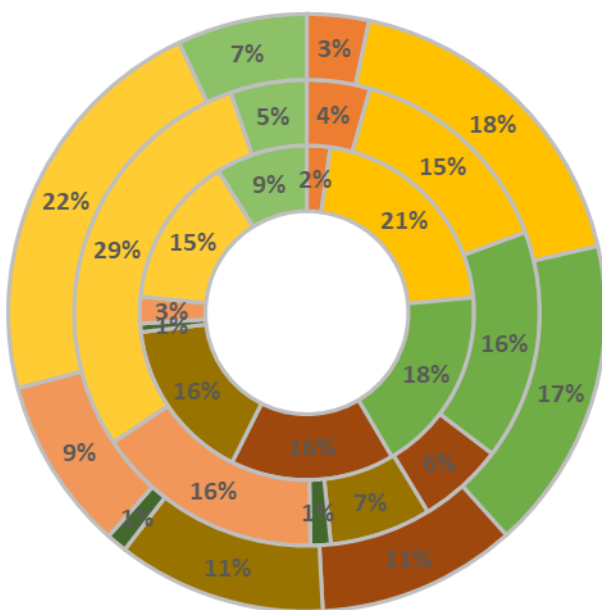
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

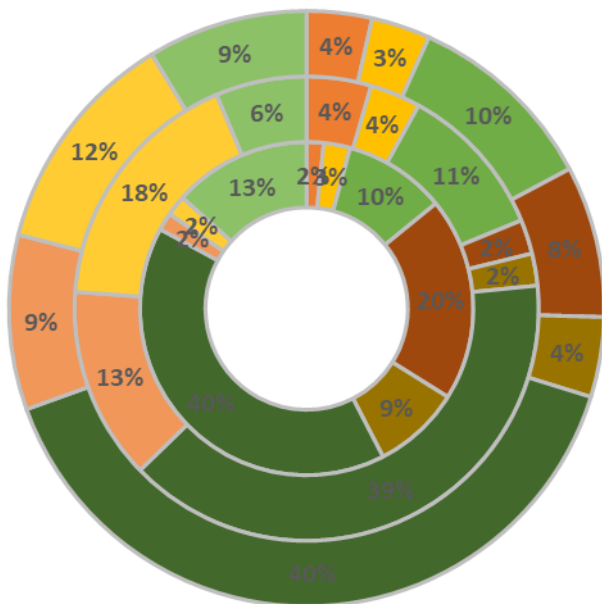
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



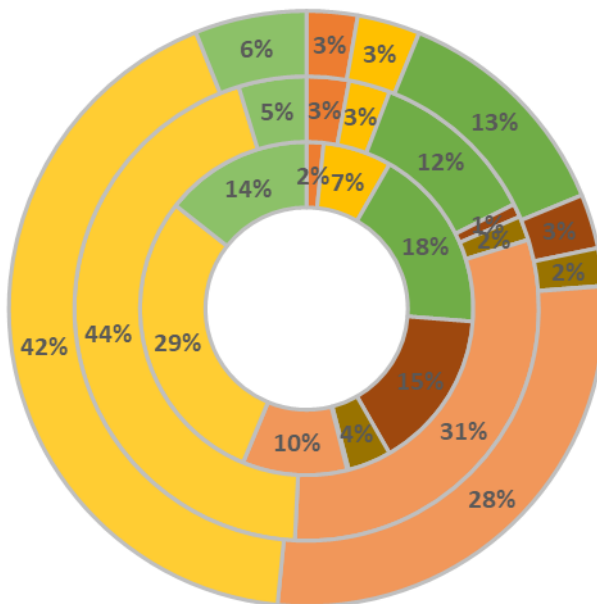
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

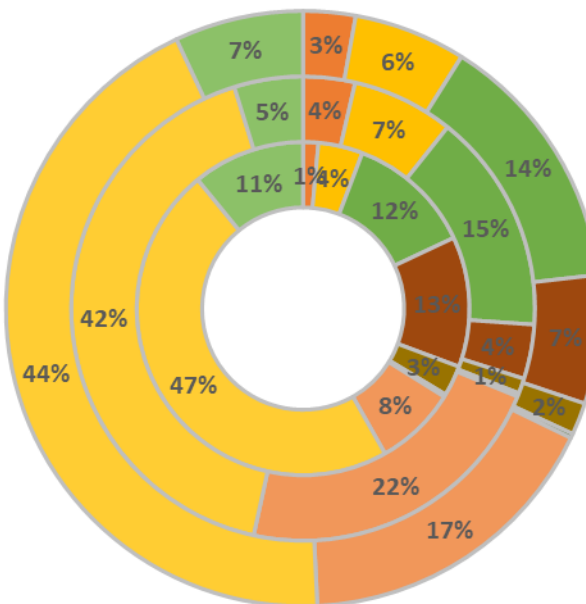
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



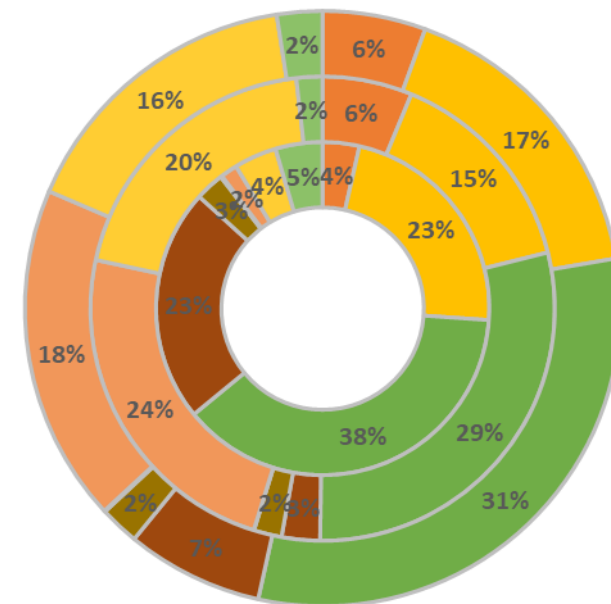
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

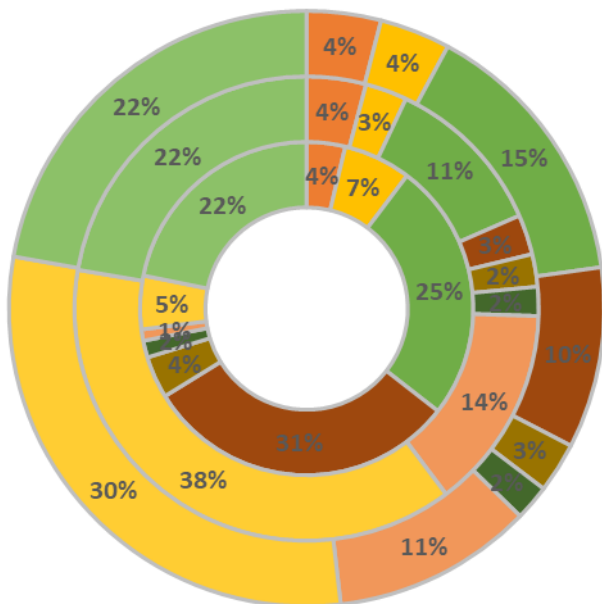


Úřad práce ČR

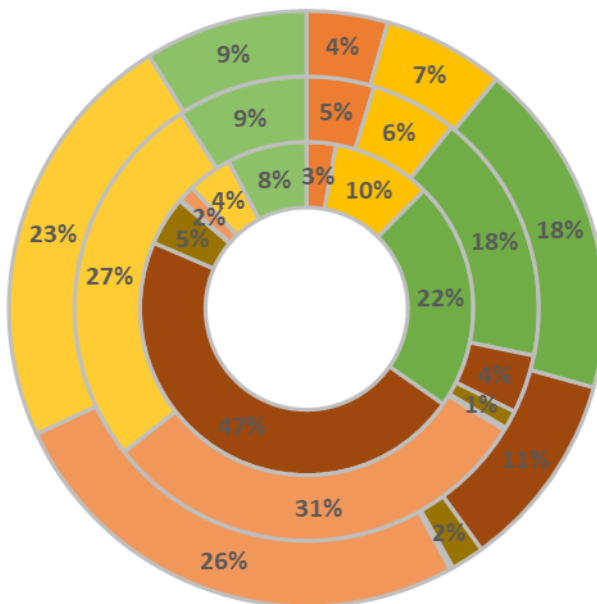
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

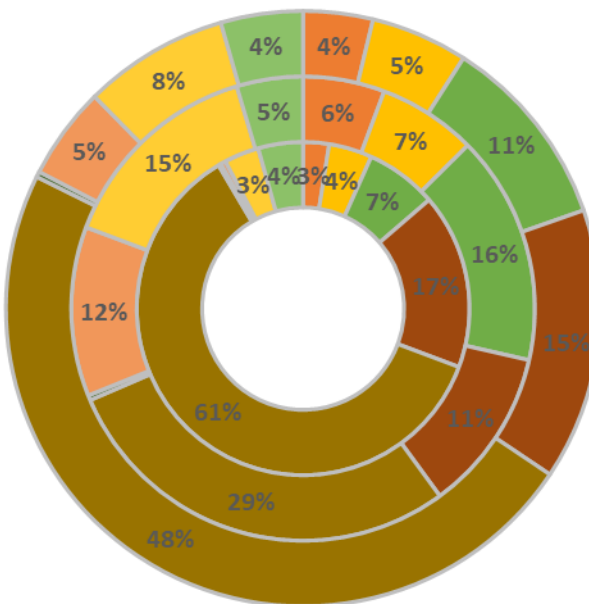
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



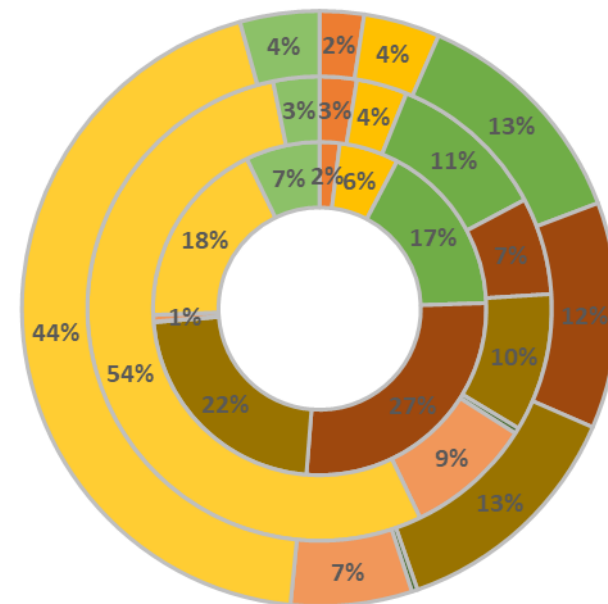
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

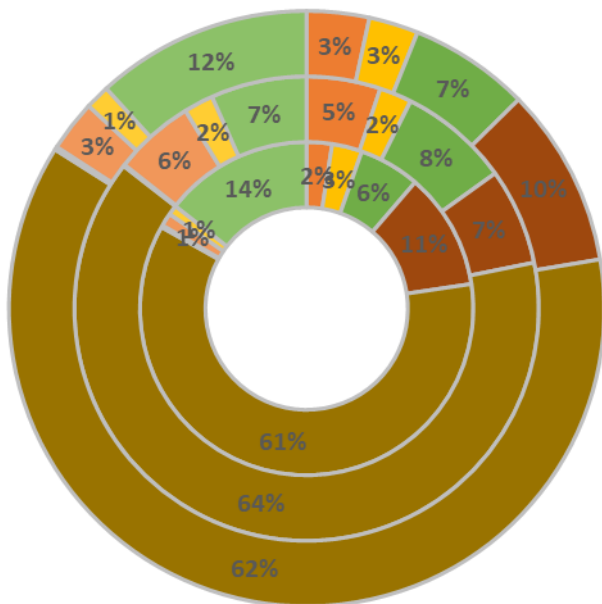
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



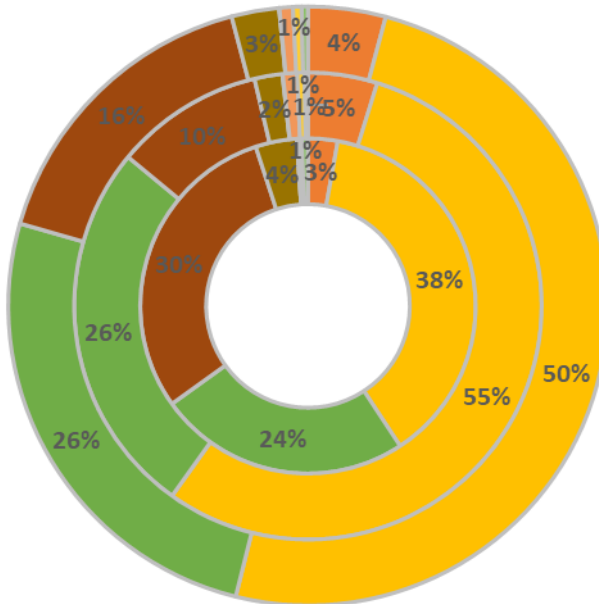
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

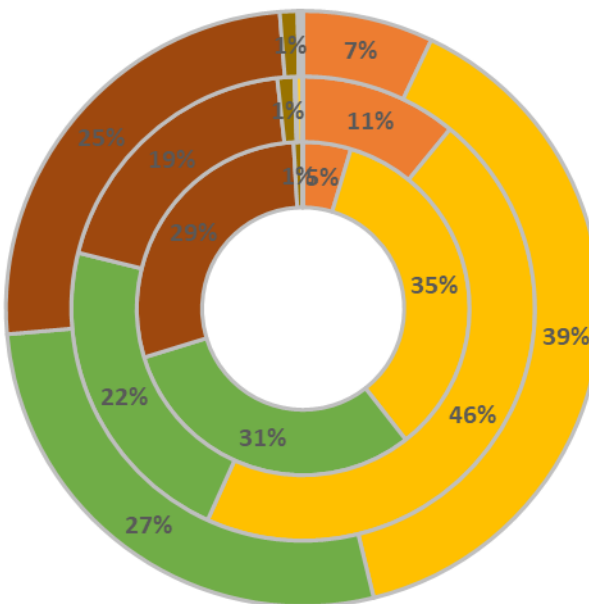
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



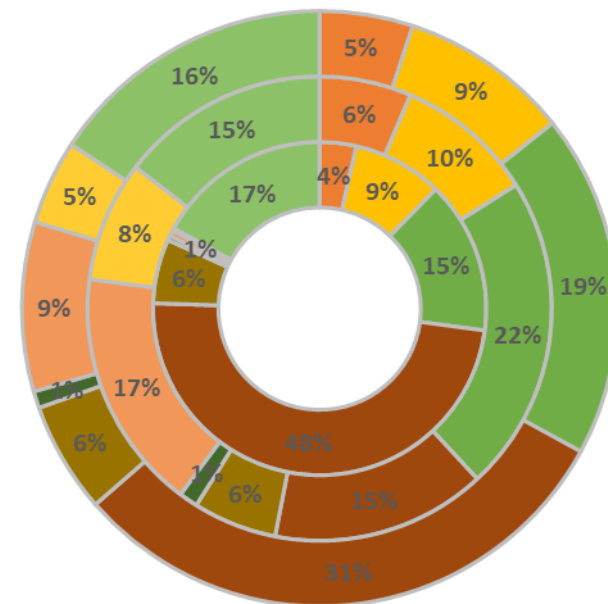
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeční a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

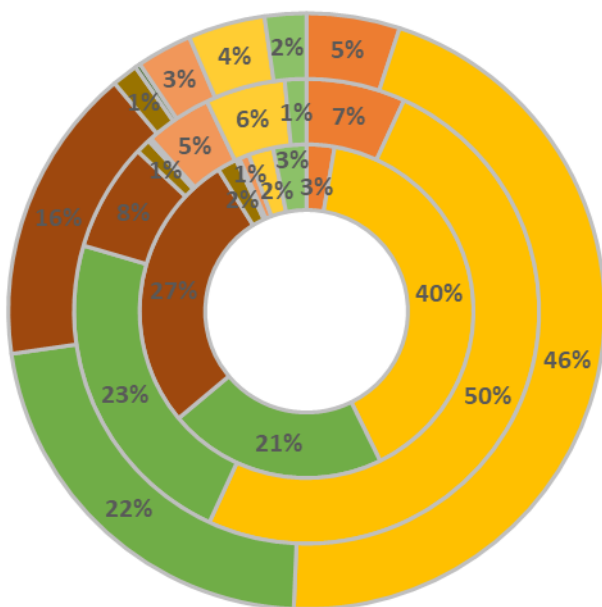


Úřad práce ČR

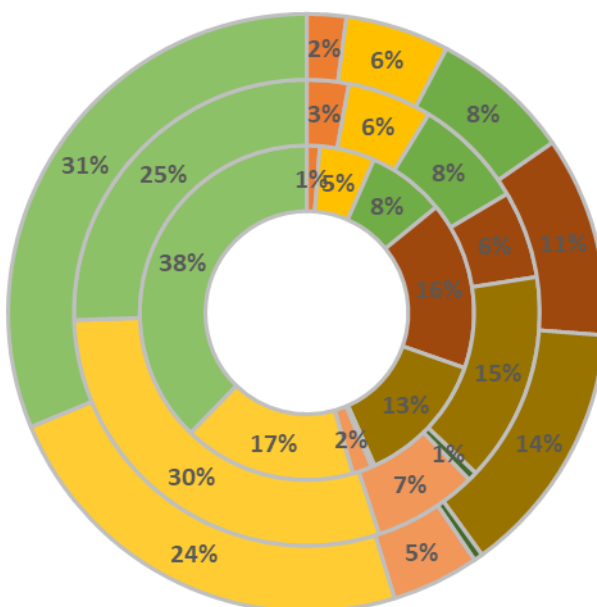
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

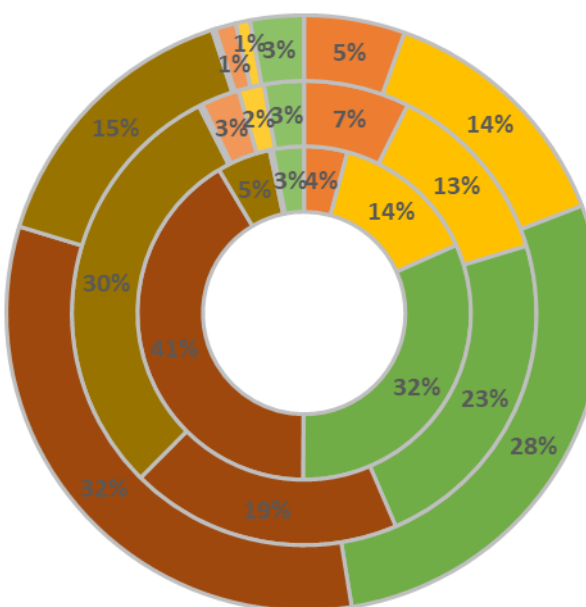
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



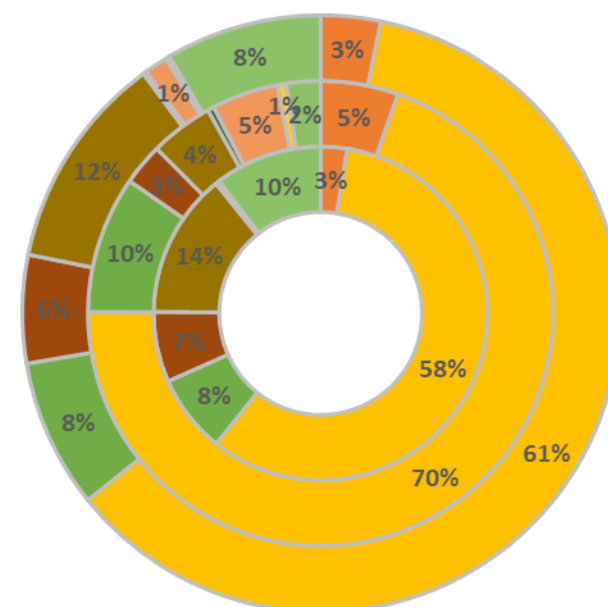
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



1 - Zákodníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnictví 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

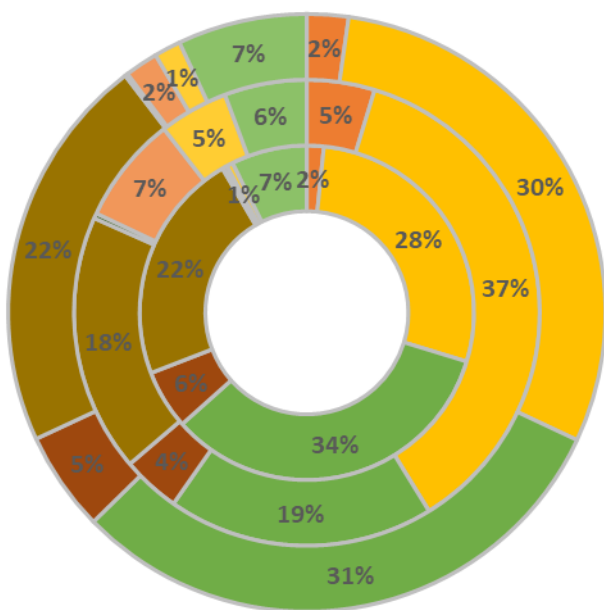
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



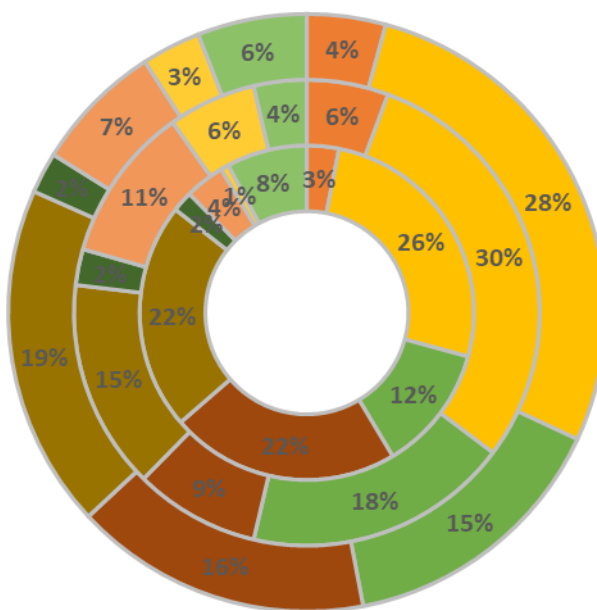
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

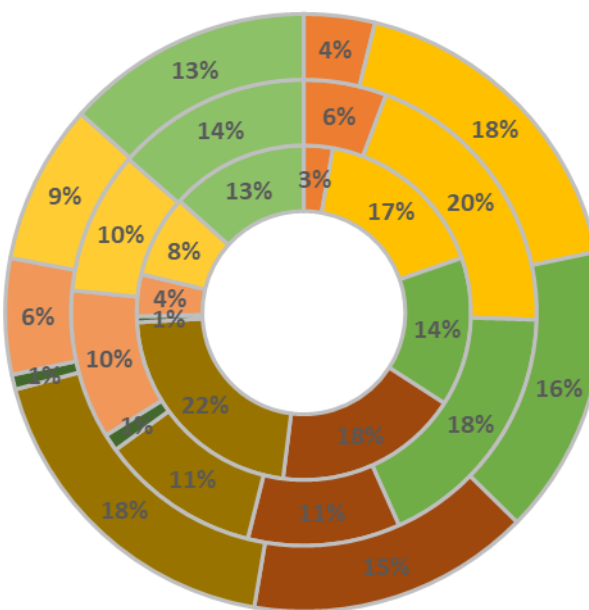
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nequalifikovaní pracovníci

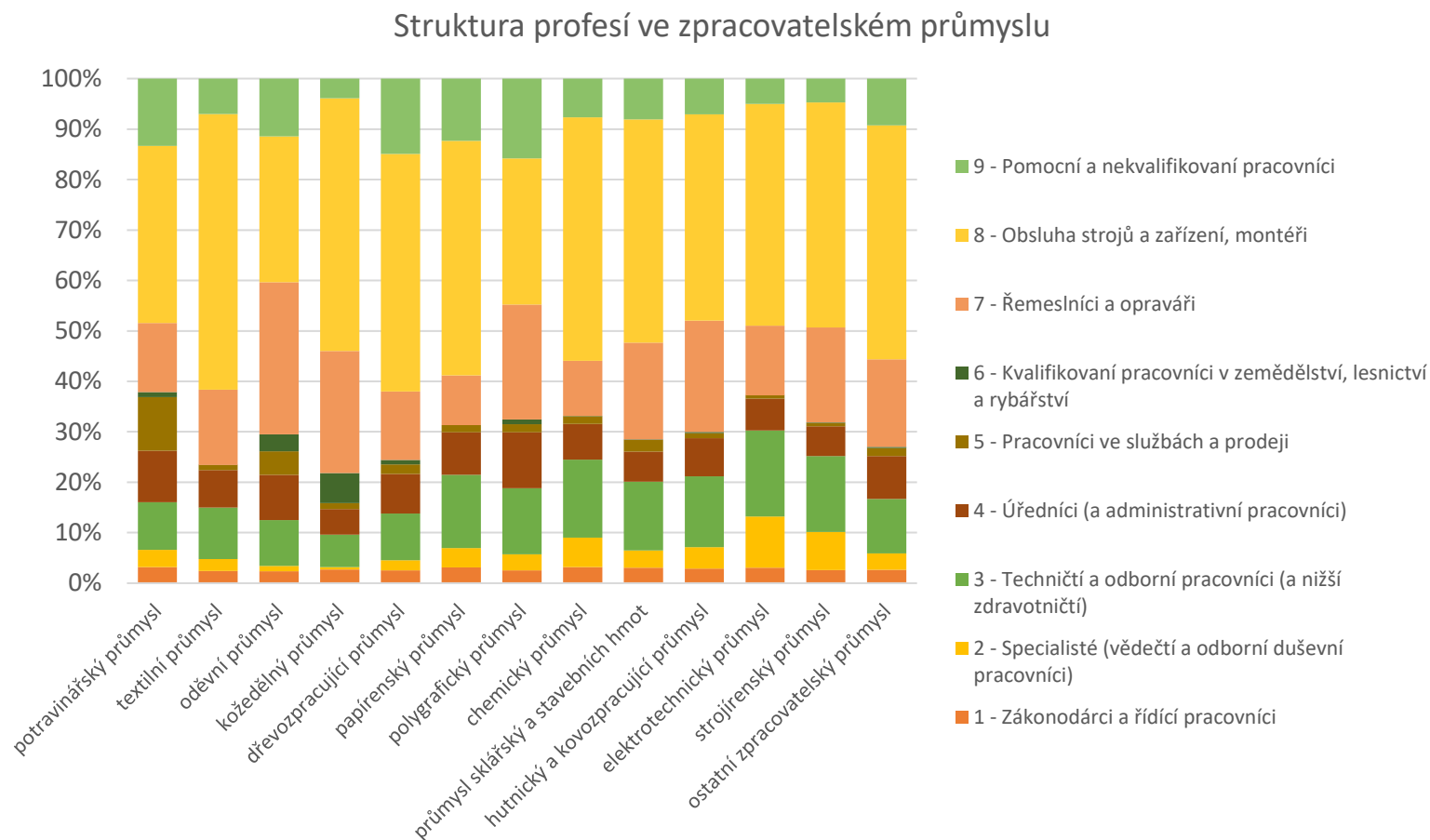
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 35,2%	7 - 13,6%	1 - 3,2%	6 - 1%
textilní průmysl	8 - 54,6%	7 - 14,9%	5 - 1%	6 - 0%
oděvní průmysl	7 - 30,2%	8 - 28,9%	1 - 2,4%	2 - 1%
kožedělný průmysl	8 - 50,1%	7 - 24,2%	5 - 1,2%	2 - 0,5%
dřevozpracující průmysl	8 - 47,1%	9 - 14,9%	5 - 1,9%	6 - 0,9%
papírenský průmysl	8 - 46,5%	3 - 14,5%	5 - 1,4%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 28,9%	7 - 22,8%	5 - 1,6%	6 - 0,9%
chemický průmysl	8 - 48,3%	3 - 15,5%	5 - 1,5%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 44,2%	7 - 19,2%	5 - 2,3%	6 - 0,1%
hutnický a kovo­zpracující průmysl	8 - 40,9%	7 - 22,1%	5 - 1%	6 - 0,3%
elektrotechnický průmysl	8 - 43,9%	3 - 17,1%	5 - 0,6%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 44,6%	7 - 18,8%	5 - 0,7%	6 - 0,1%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 46,4%	7 - 17,3%	5 - 1,6%	6 - 0,3%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci, pracovníci ve službách a prodeji, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, specialisté

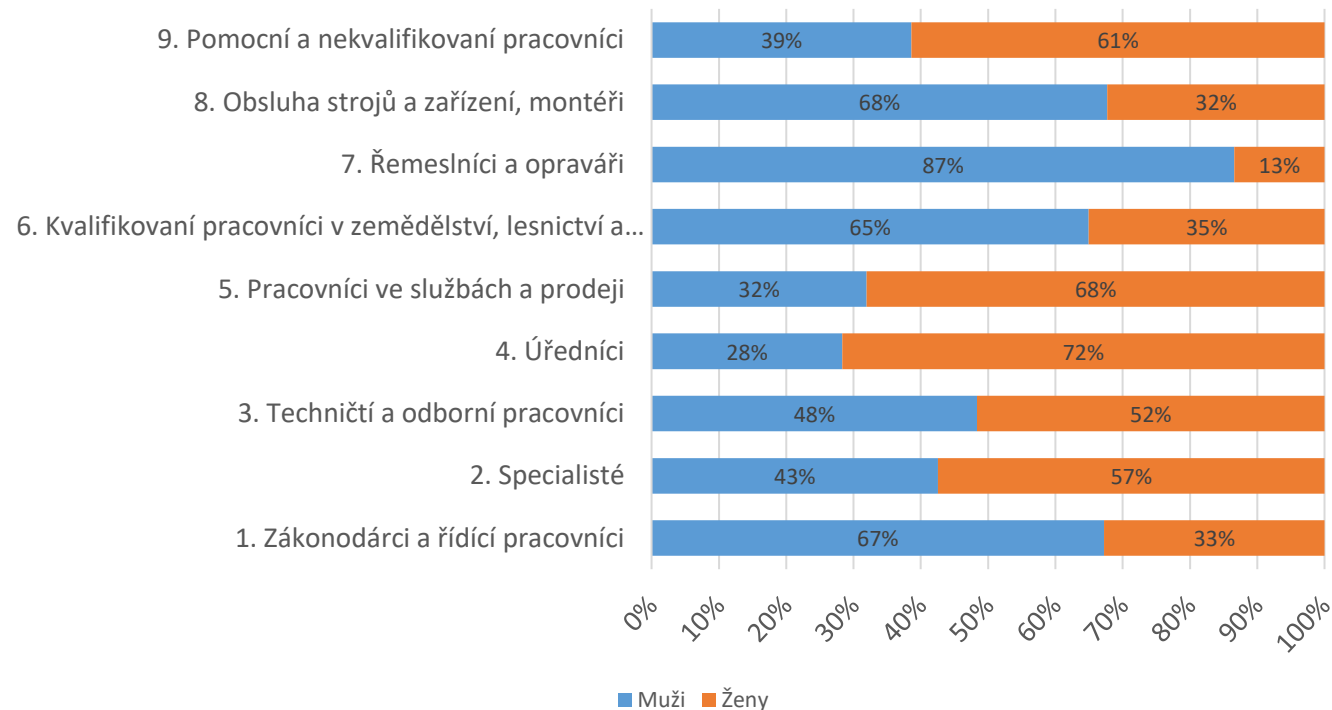
Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 1 030 582 mužů a 979 437 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména ve vzdělávání a zdravotní a sociální péči. V těchto odvětvích je vysoké zastoupení žen i mezi pracovníky ve službách a prodeji. Vysoké zastoupení žen je i mezi pomocnými profesemi a to opět ve výše jmenovaných odvětvích a navíc v ubytování, stravování a pohostinství.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů v řemeslných profesích ve stavebnictví, výrobě a rozvodu elektřiny a plynu, zásobování vodou, v dopravě a v oblasti dobývání a těžby, kde přesahuje 95 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení, a to zejména v primárním a sekundárním sektoru.

Nejvíce vyrovnané zastoupení pohlaví je mezi specialisty a technickými pracovníky. Více viz příloha č. 2 této prezentace.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejné vlastnictví/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

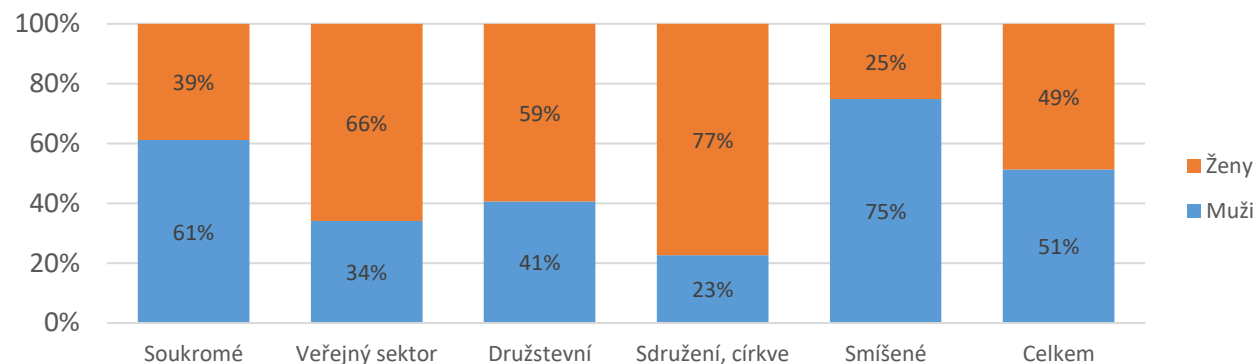
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/veřejný sektor; smíšené vlastnictví

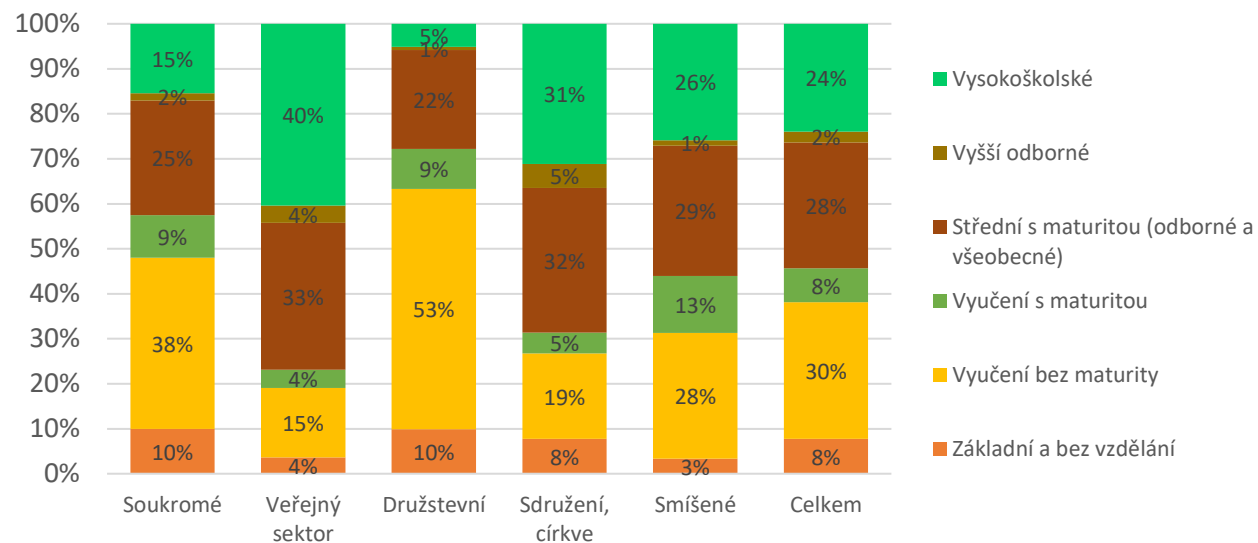
Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví; veřejný sektor

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/ veřejný sektor

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/ všechny ostatní formy vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politic. stran a církví/ soukromý sektor; smíšené vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor; družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví

Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

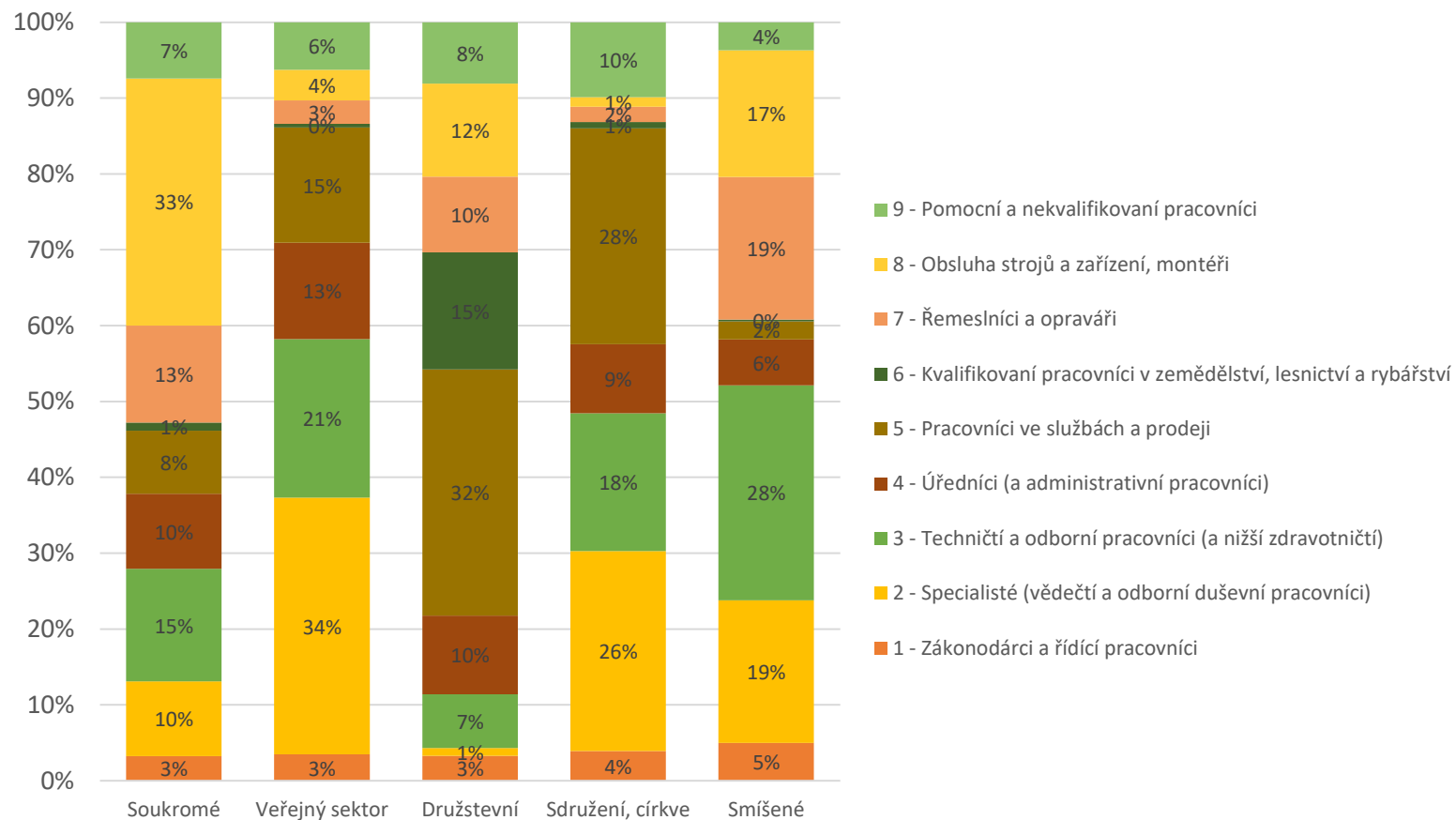
Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

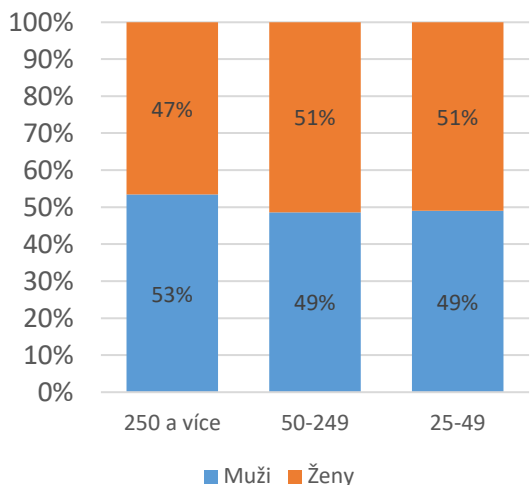




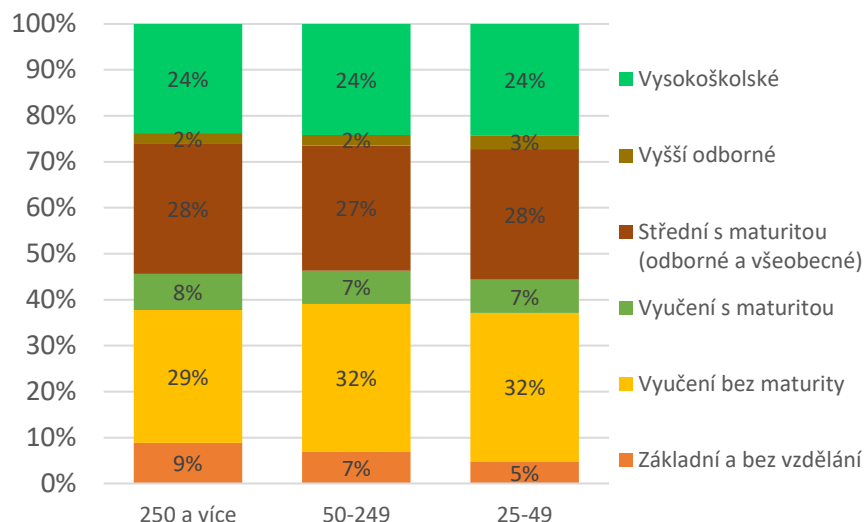
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

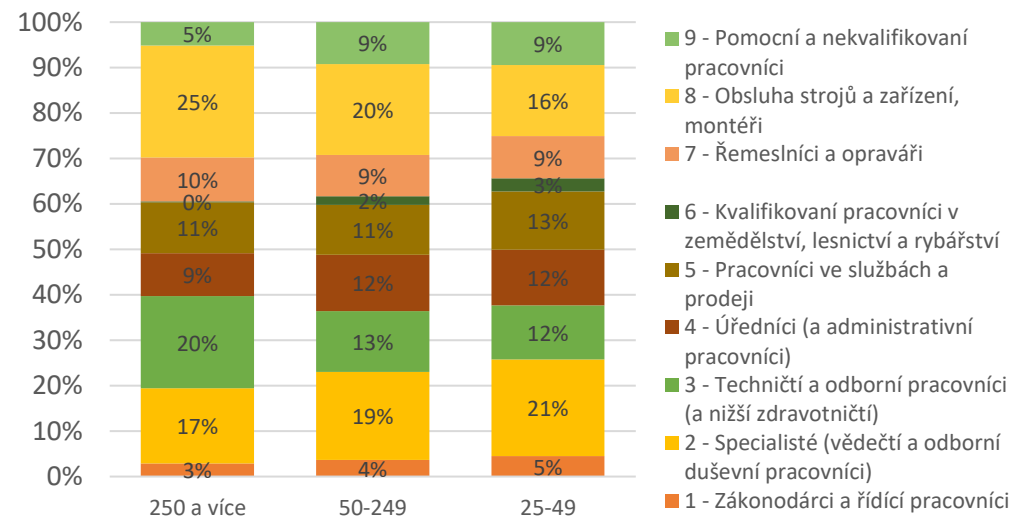
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný nárůst základního vzdělání – vyšší podíl profesí s nižšími kvalifikačními požadavky ve velkých organizacích (obsluha strojů a zařízení, montéři)
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

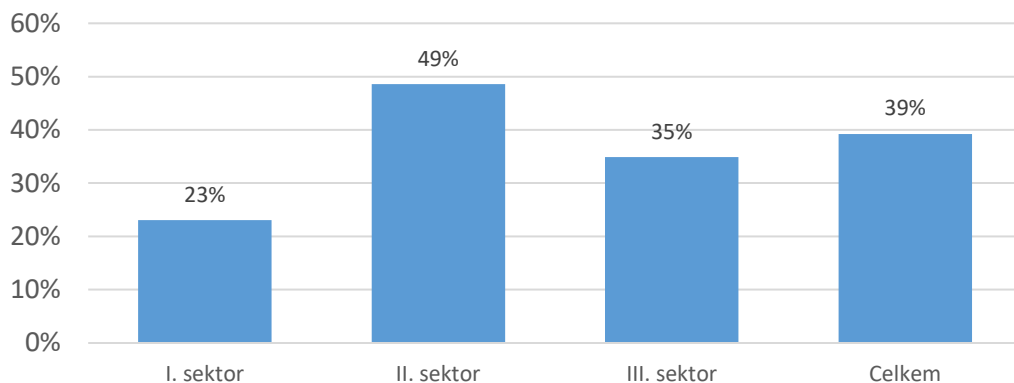


Úřad práce ČR

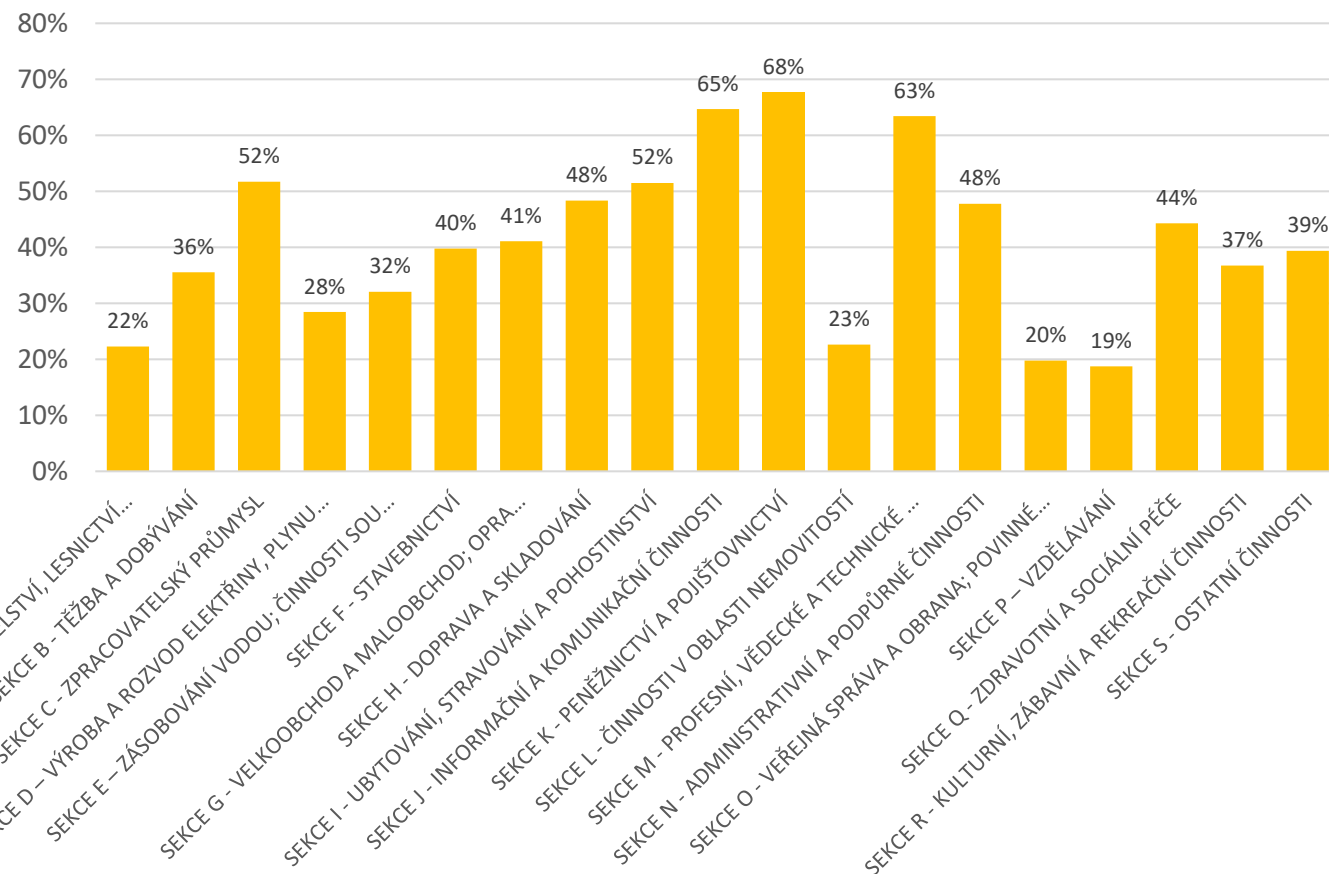
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti

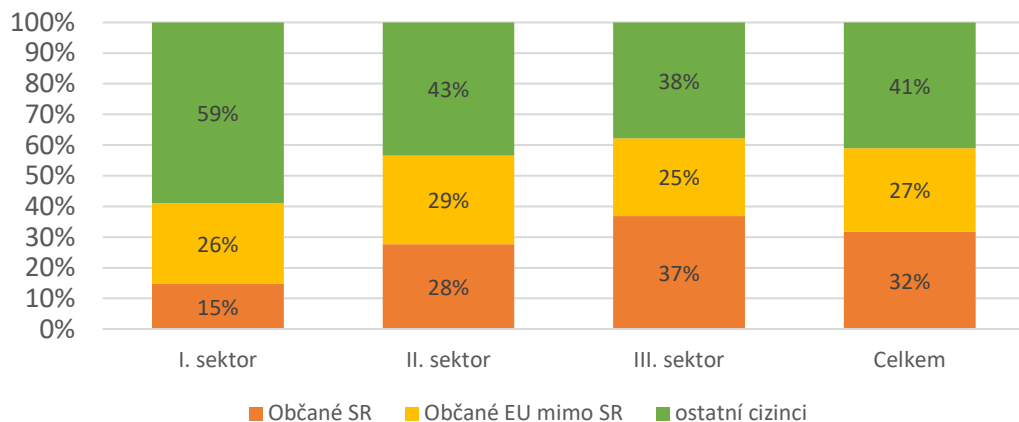
Nížší: vzdělávání; veřejná správa a obrana; zemědělství, lesnictví a rybářství; činnosti v oblasti nemovitostí

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



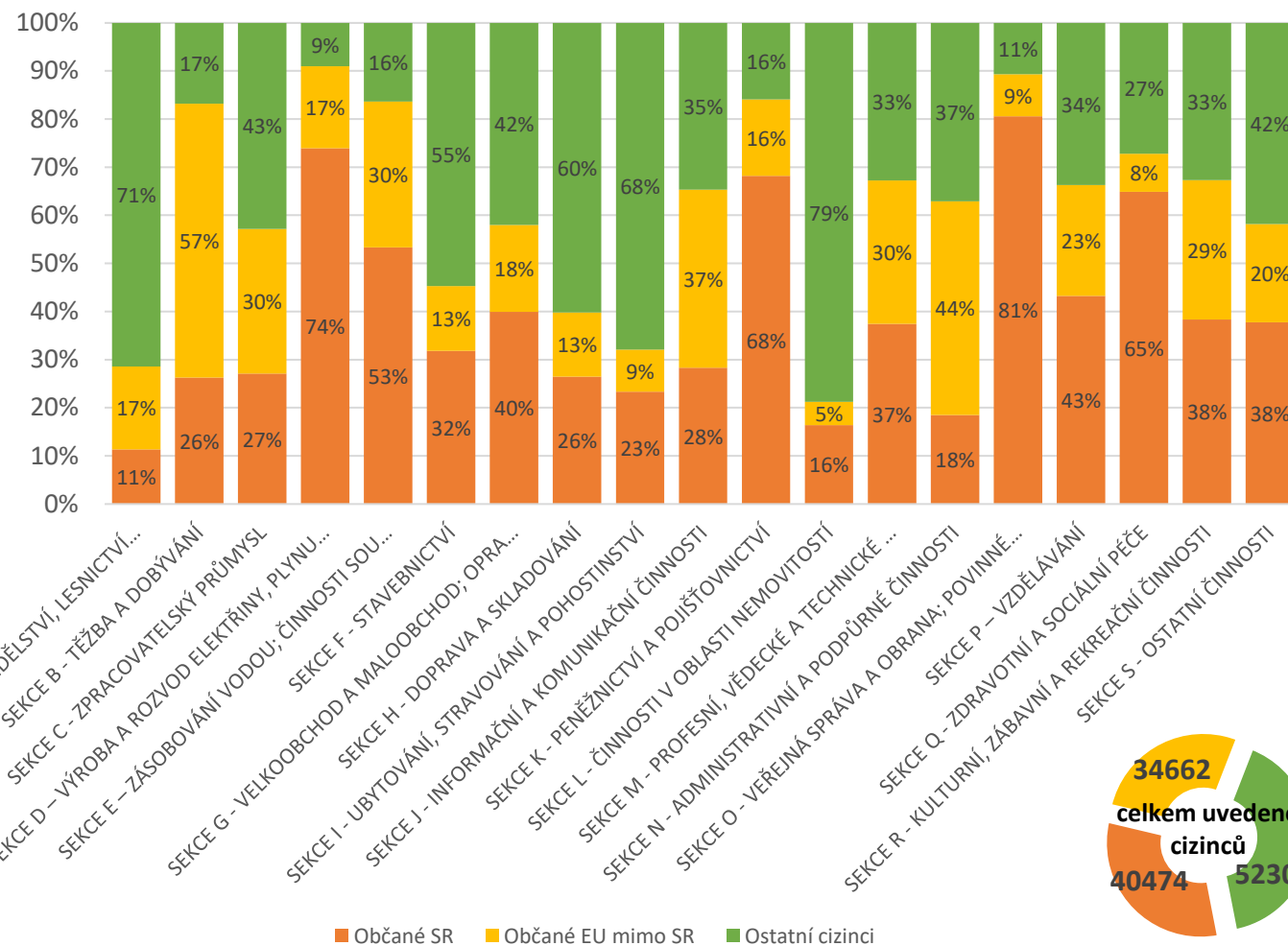
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Z hlediska zastoupení cizinců uvedených v dotazníkovém šetření je zastoupení občanů Slovenska, ostatních občanů EU a cizinců ze třetích zemí v úhrnu vyrovnané s určitou převahou občanů z třetích zemí. Tato převaha je způsobena zejména primárním sektorem, kde výrazně převažují (zemědělství dělníci).
- Kromě zemědělství je převaha cizinců z nečlenských zemí EU v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí, což je však spíše malé odvětví. Absolutně jich zaměstnává nejvíce zpracovatelský průmysl a to zejména průmysl strojírenský. Nejvyšší podíl občanů z jiných států EU zaměstnává těžba a dobývání, absolutně jde však o nízké počty. Nejvíce absolutně je zaměstnává opět strojírenský průmysl, jde zejm. o Poláky v příhraničních oblastech.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciálním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví, zdravotní a sociální péče, vzdělávání). Absolutně nejvíce však opět zaměstnává zpracovatelský průmysl.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina a s výrazným odstupem Polsko, Rusko, Bulharsko a Rumunsko.

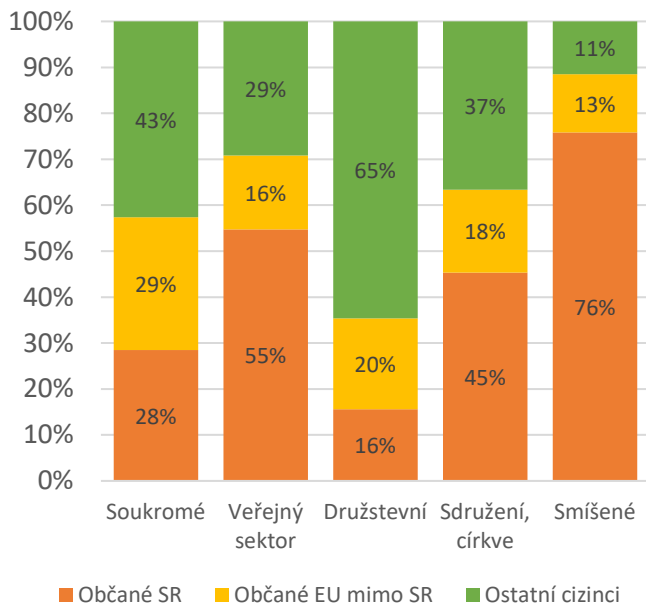
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



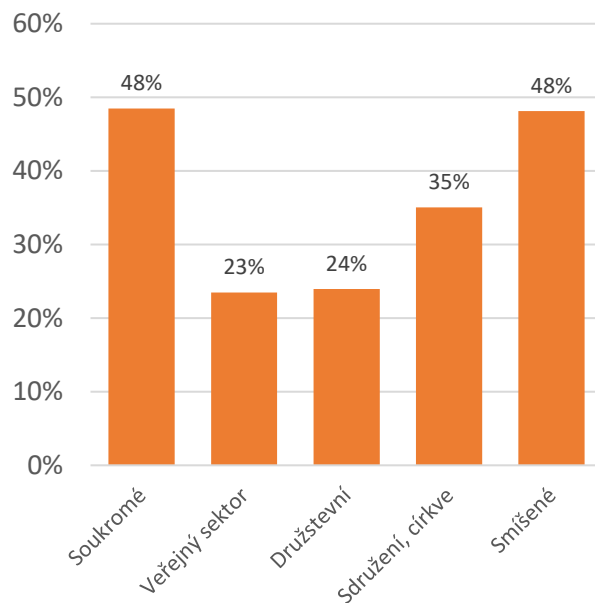


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

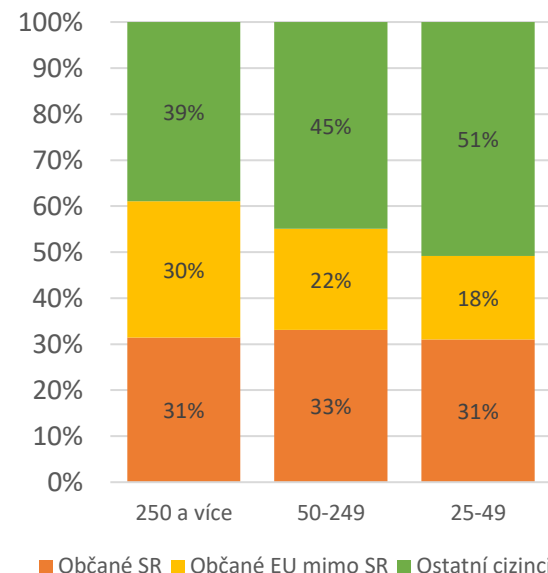
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



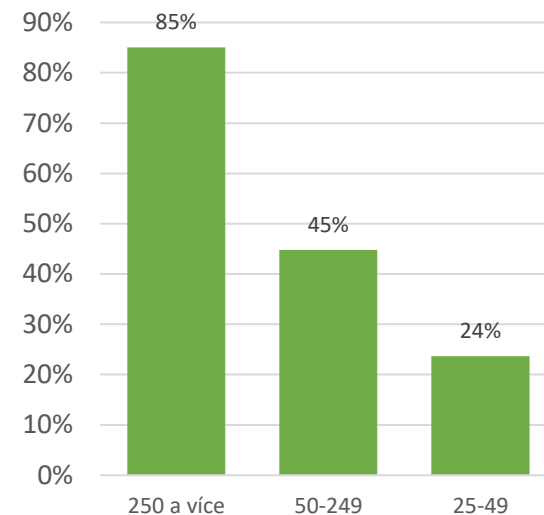
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



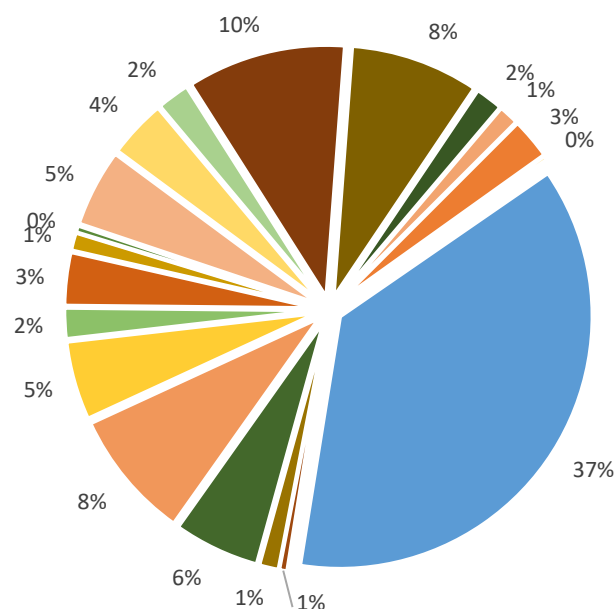
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Vlastnictví organizace není pro zaměstnávání cizinců z hlediska jejich země původu rozhodující, rozdíly jsou způsobeny tím, že s určitým druhem vlastnictví je spojen typicky určitý předmět podnikání. U organizací v družstevním vlastnictví tak převládají cizinci ze třetích zemí, protože je to typická forma vlastnictví pro zemědělské podniky, kde pracují jako zemědělství dělníci. Obdobně pro zpracovatelský průmysl v soukromých rukou a občany ostatních zemí EU (Polsko, Bulharsko, Rumunsko) pracující zde jako montážní dělníci a veřejný sektor zaměstnávající Slováci v kvalifikovaných profesích, např. jako zdravotnický personál.



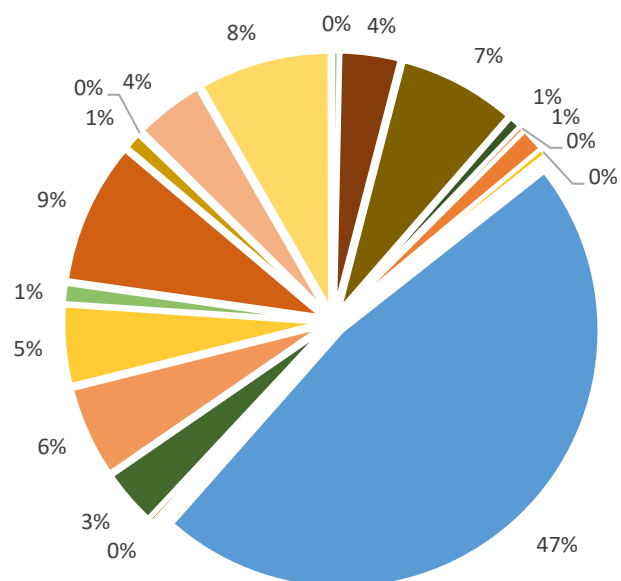
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

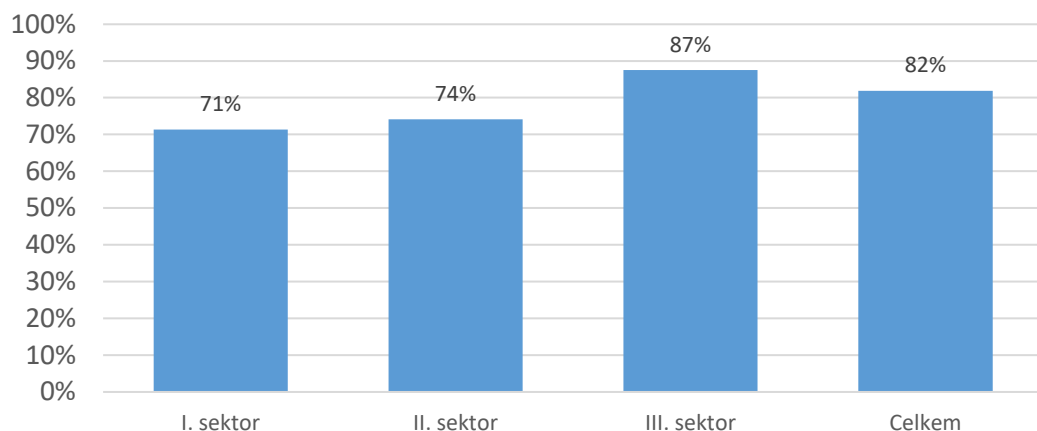
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Intenzivně zaměstnávání jsou cizinci např. v odvětví informační a komunikační činnosti. Toto odvětví se podílí na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince ze 3 %, zaměstnávají však 9 % cizinců uvedených v šetření. Obdobně u odvětví administrativní a podpůrné činnosti, kde jde zejména o agenturní pracovníky (4, resp. 8 %).
- Naopak malá intenzita využívání cizinců je např. ve vzdělávání (10, resp. 4 %). Zde jde zejména o občany Slovenska.
- Absolutně nejvíce cizinců však vzhledem ke své velikosti zaměstnává zpracovatelský průmysl.



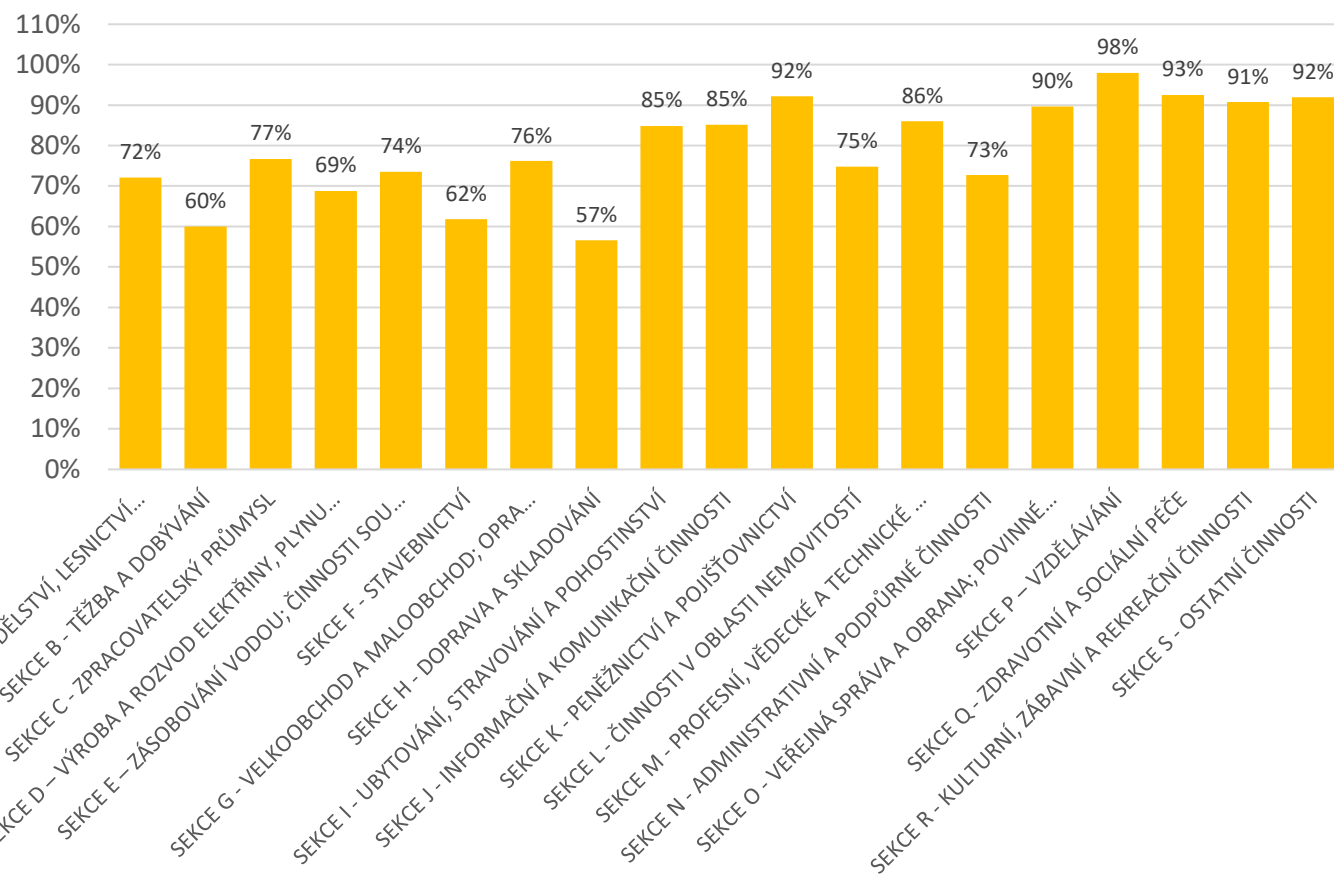
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



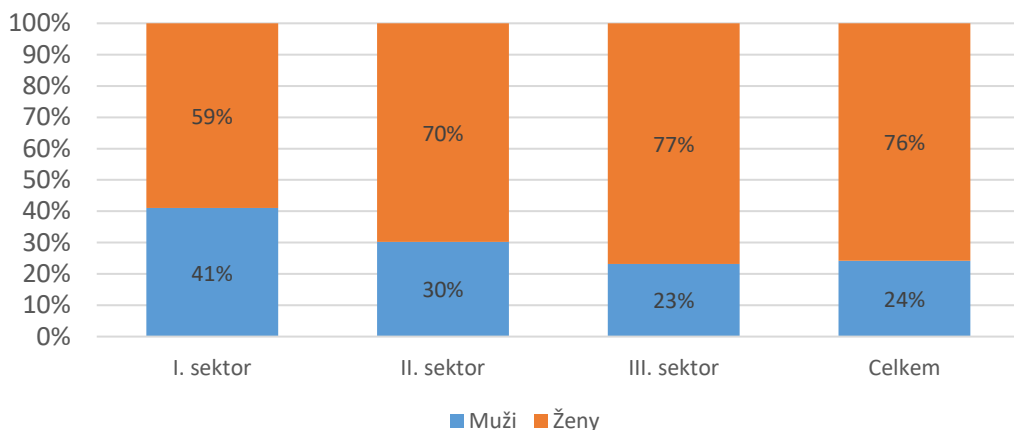
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví a v dopravě.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



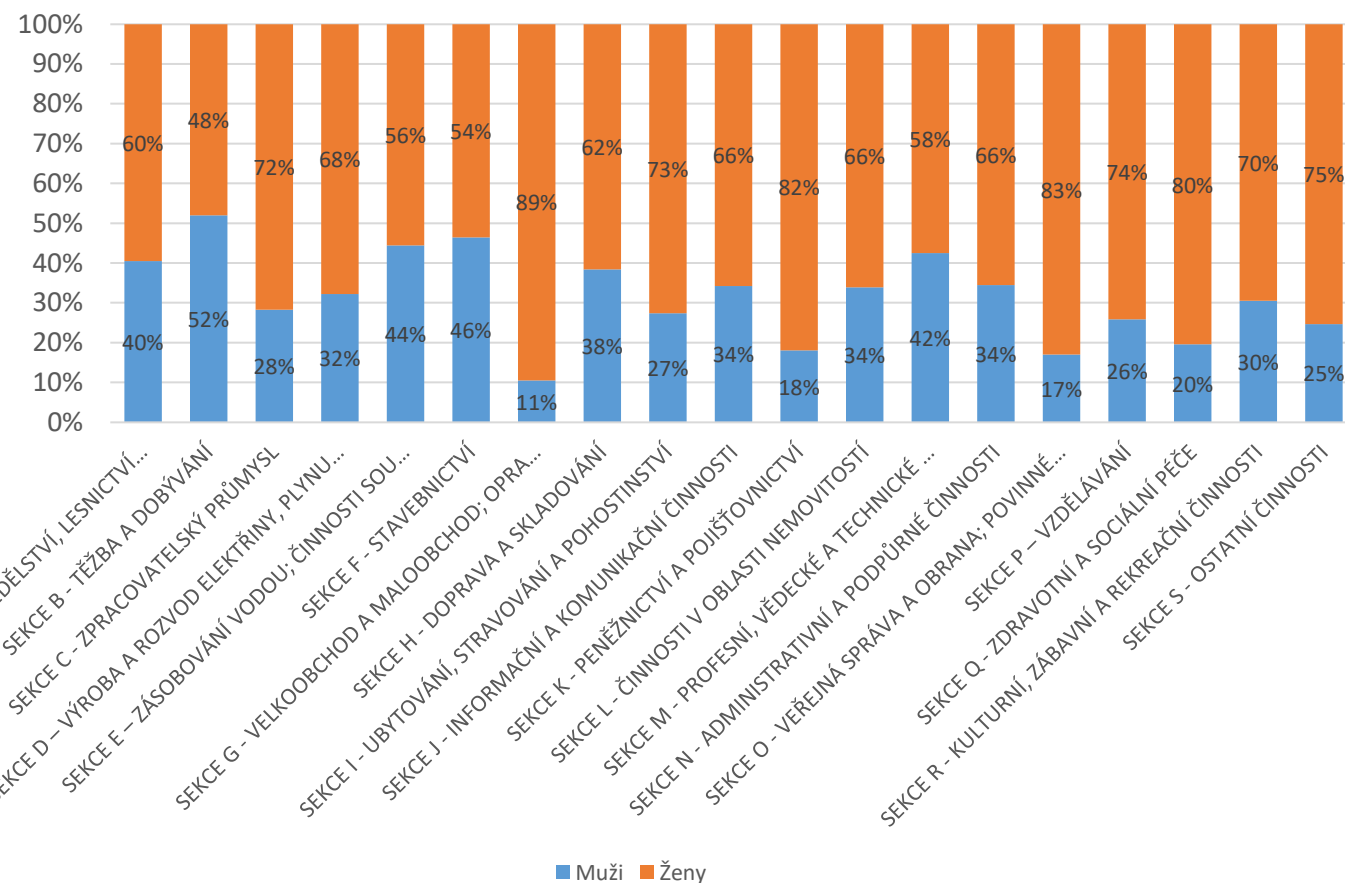
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



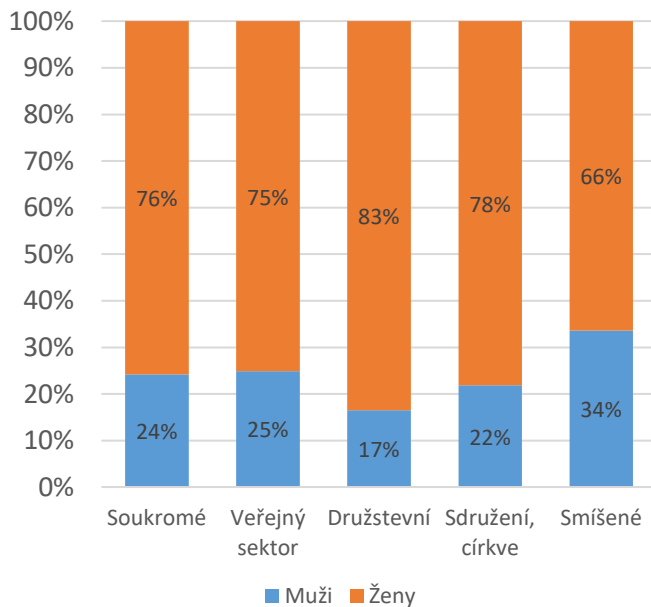
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví těžby a dobývání, kde však na celkové zaměstnanosti výrazně převažují muži (86 %), což se projevuje i na jejich vyšším zastoupení na zkrácených úvazcích. Obdobně je vyšší zastoupení mužů na zkrácených úvazcích i v odvětví zásobování vodou a stavebnictví, kde se muži na celkové zaměstnanosti v odvětví podílí ze 75, resp. 84 %.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně ve velkoobchodě a maloobchodě; peněžnictví; veřejné správě; zdravotnictví a sociální péči.



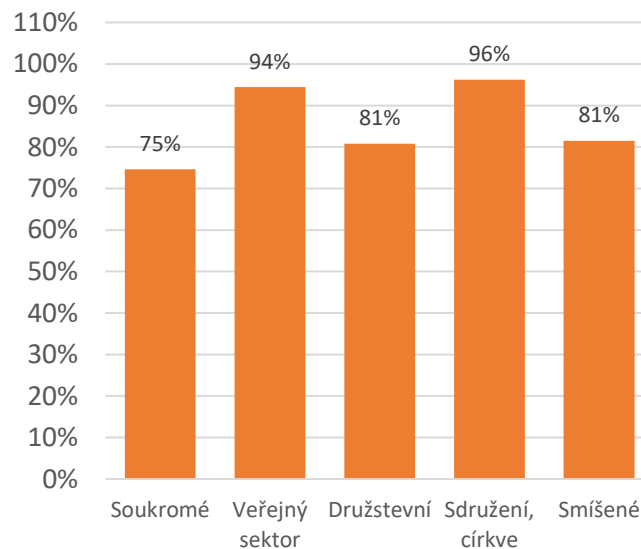
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

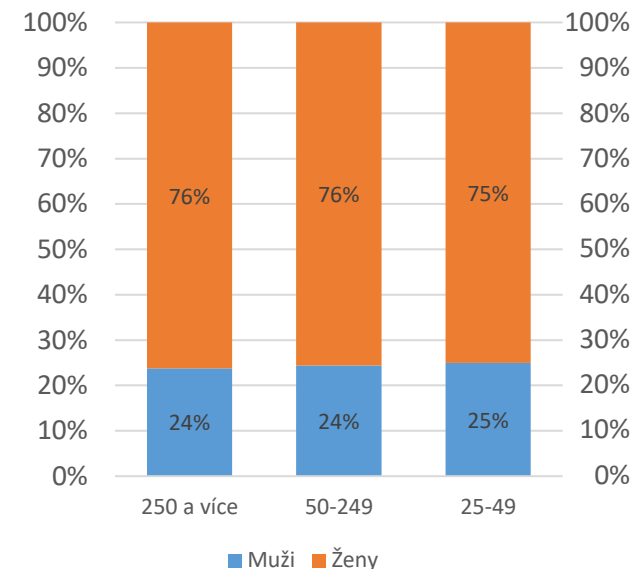
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



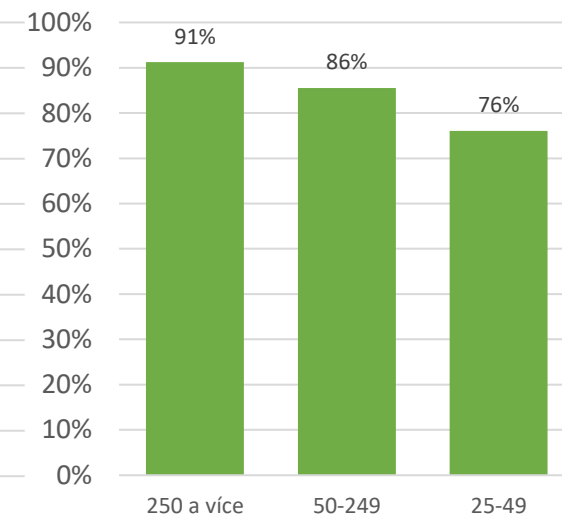
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těchto druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).
- Ke specifické pozici smíšeného vlastnictví je třeba podotknout, že se tato forma vlastnictví podílí na celkovém počtu organizací v šetření méně než 1 % a výrazně ji ovlivňuje skupina firem ČEZ.

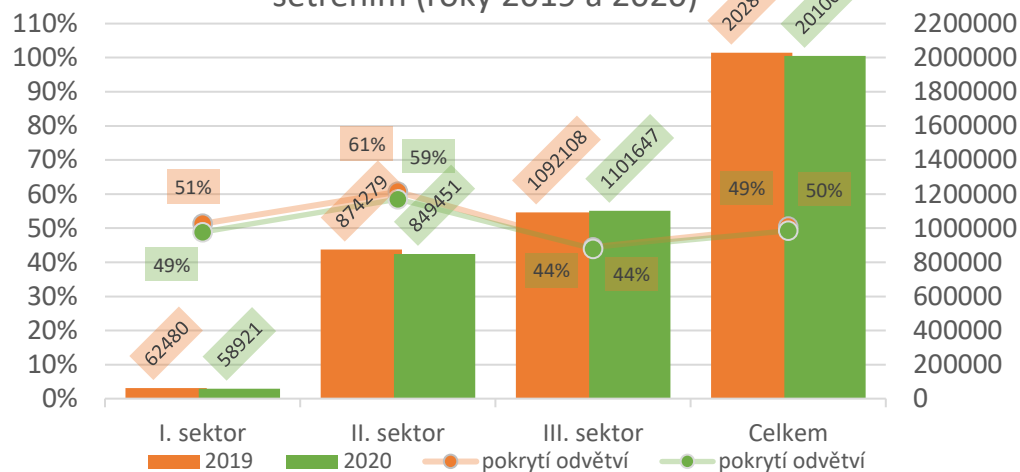


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019, 2020)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2019, avšak ne již v roce 2020, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 78 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2017 a 2018.
- Meziročně došlo k poklesu reprezentativnosti o 1,2 %. Tento pokles je však dán časovým zpožděním srovnávací základny, která je za rok 2017 a 2018 a meziročně rostla, zatímco zaměstnanost již meziročně klesala. Při uplatnění stejné srovnávací základny za oba dva roky je pokles reprezentativnosti o 0,5 %, což lze vzhledem k obtížnému období, ve kterém bylo šetření realizováno, považovat za úspěch.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

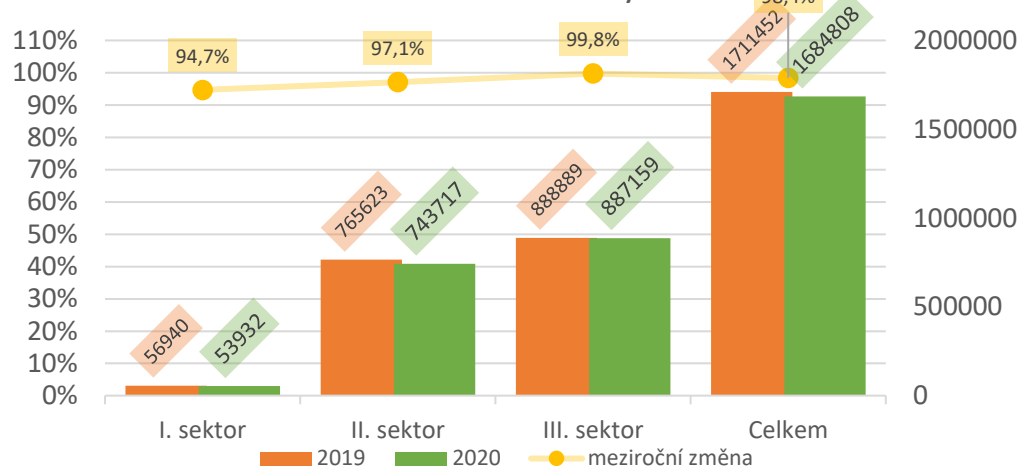


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky



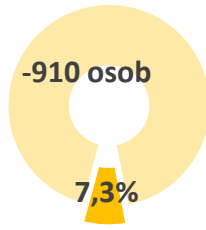
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Ve srovnání s rokem 2019 se plně projevilo předchozí ochlazení ekonomiky i dopad coronavirové krize. V úhrnu zaznamenaly meziroční pokles zaměstnanosti všechny sektory ekonomiky. Z hlediska odvětví vykázaly růst téměř výlučně odvětví ve veřejném vlastnictví (veřejná správa, vzdělávání, zdravotnictví) a několik dalších odvětví s nízkým podílem na celkové zaměstnanosti.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenalo odvětví ubytování a pohostinství a to cca o 27 %. Zde jde bezpochyby o dopad omezení provozu v souvislosti s COVIDem.
- Další odvětví, které vykázalo pokles zaměstnanosti (o 13,5 %), je těžba a dobývání. Zde jde o dopad postupného útlumu těžby uhlí v Moravskoslezském kraji a v severních Čechách.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zasly v obou letech.

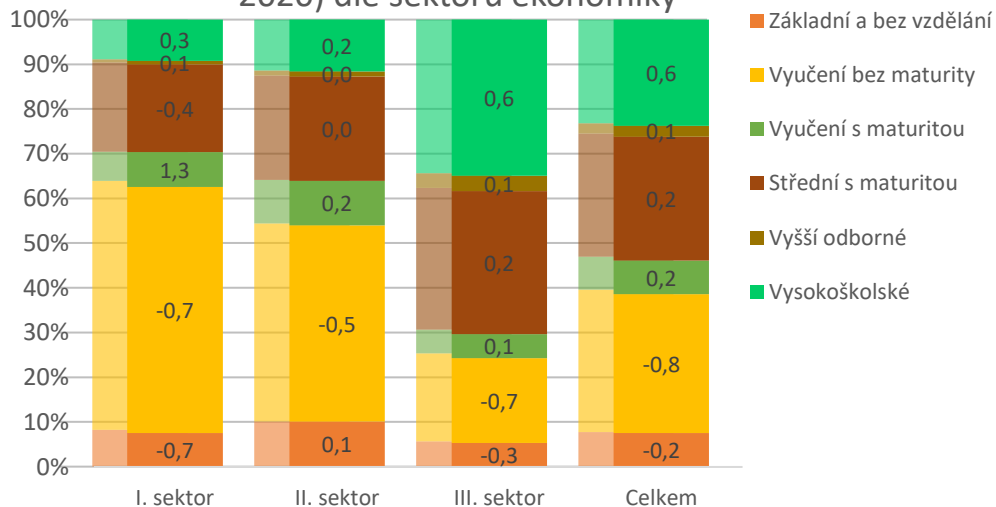
Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením





Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**

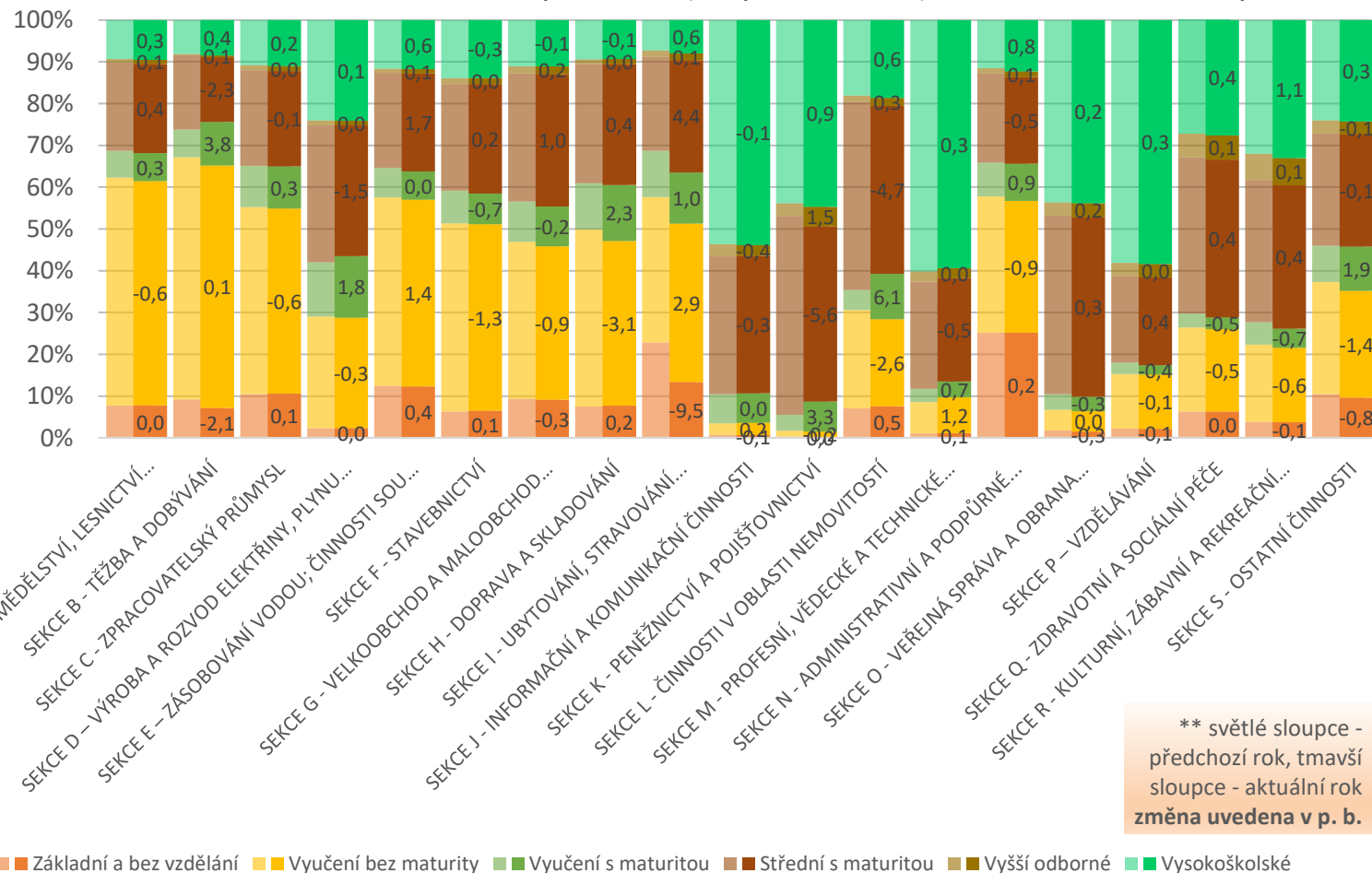


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace činnosti v oblasti nemovitostí; ubytování, stravování a stravování).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě, vzdělávání a zdravotnictví lze vyzorovat nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků. Tento nárůst bylo možné pozorovat i v předchozích šetřeních. Také lze vyzorovat trend poklesu podílu nižších stupňů vzdělání.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**

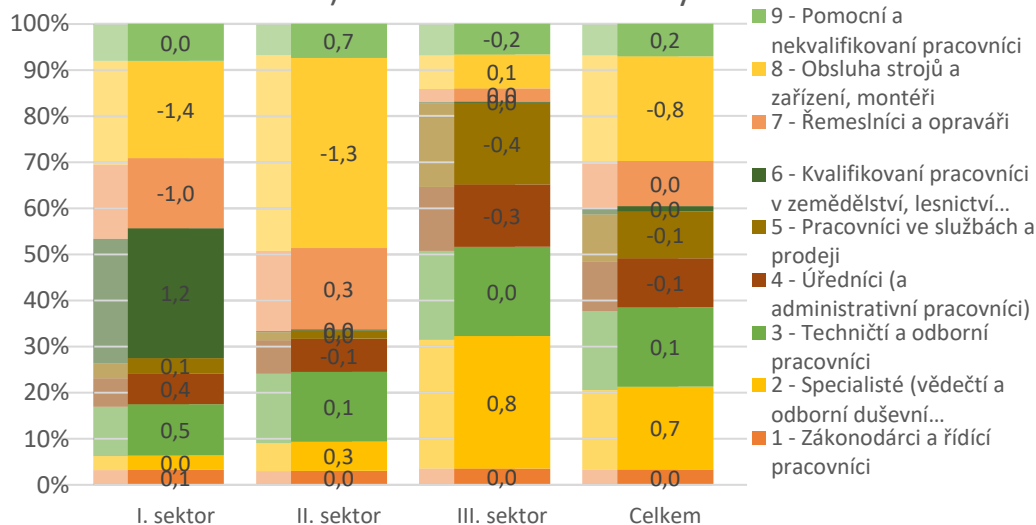


* Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**

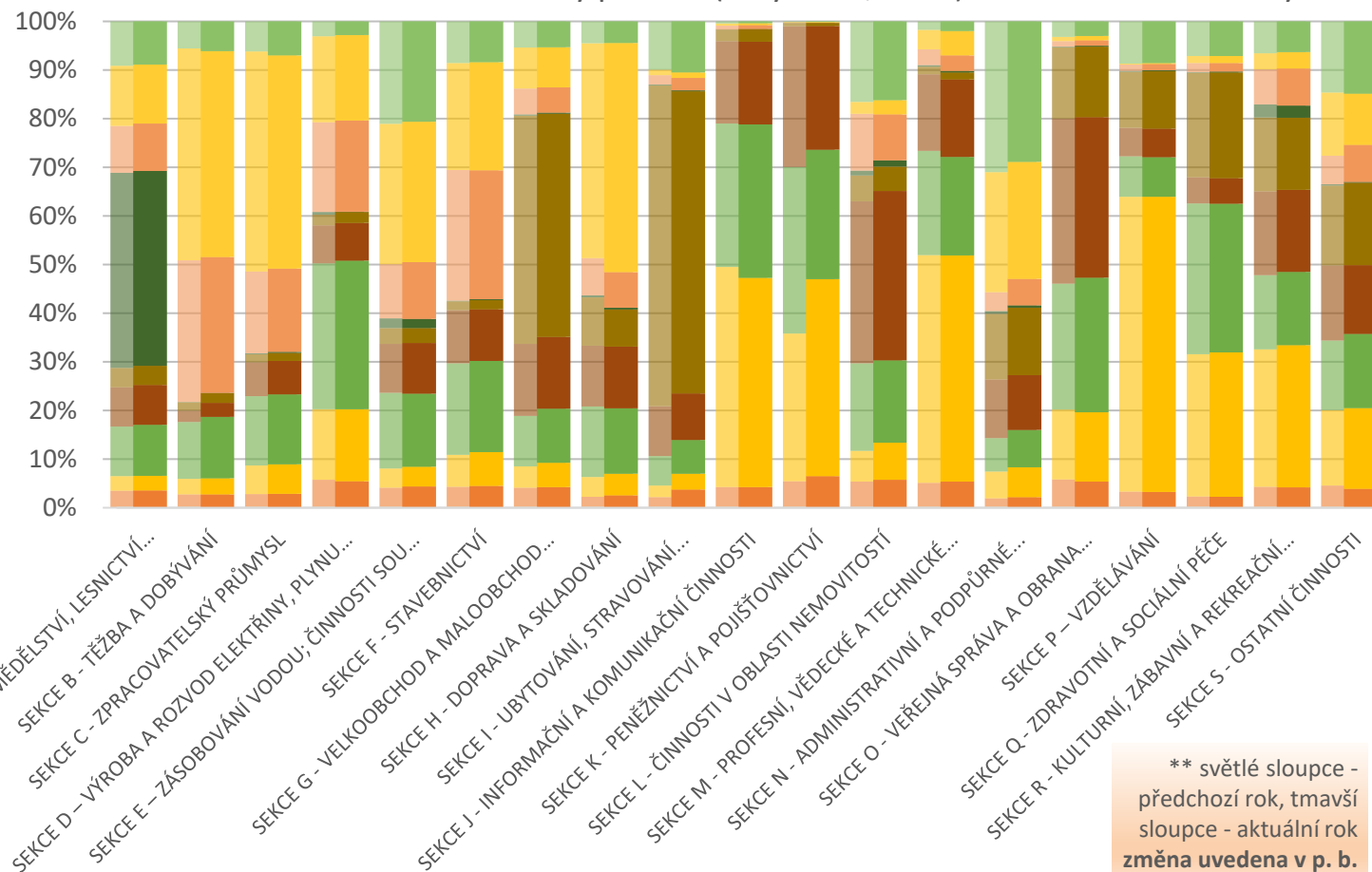


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů. U některých profesí a odvětví však mohla být tato změna zastoupení způsobena mimo jiné problematickou ekonomickou situací v průběhu roku 2020, kdy redukce početních stavů více dopadala na méně kvalifikované profese.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**



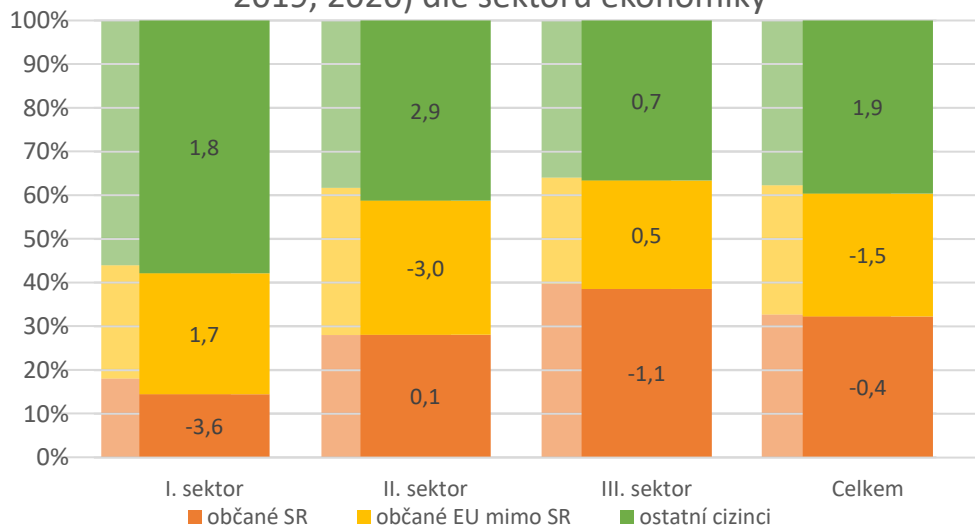
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Úřad práce ČR

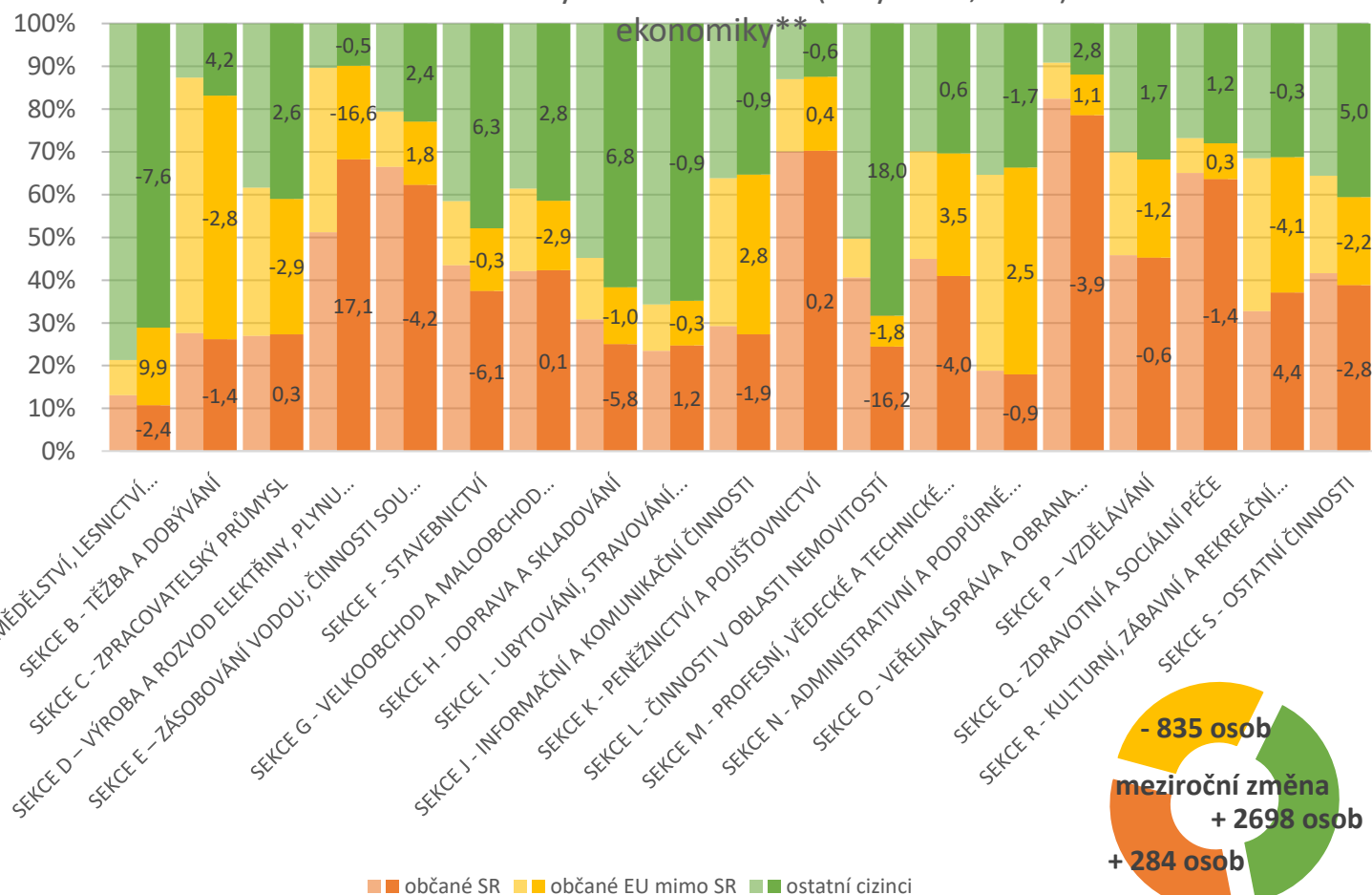
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**



- Na zaměstnávání cizinců se v průběhu roku 2020 výrazně projevil dopad epidemie COVID, kdy po značnou část roku 2020 měli cizinci omezen vstup na území České republiky a proto ani nebyla vydávána občanům třetích zemí pracovní povolení. Tato situace se částečně uvolnila až na konci roku. Tato skutečnost spolu s tím, že této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost je důvodem k tomu, že tyto údaje nelze považovat za zcela odrážející reálnou situaci v zaměstnávání cizinců na území ČR.
- Obecně však přetrvává vyčerpanost pracovní síly na území ČR zejména u profesí s nižšími kvalifikačními požadavky a přetrvává tak požadavek zaměstnavatelů na zaměstnávání občanů třetích zemí, což se projevuje růstem jejich počtu i jejich podílu na celkové zaměstnanosti cizinců v ČR.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle odvětví



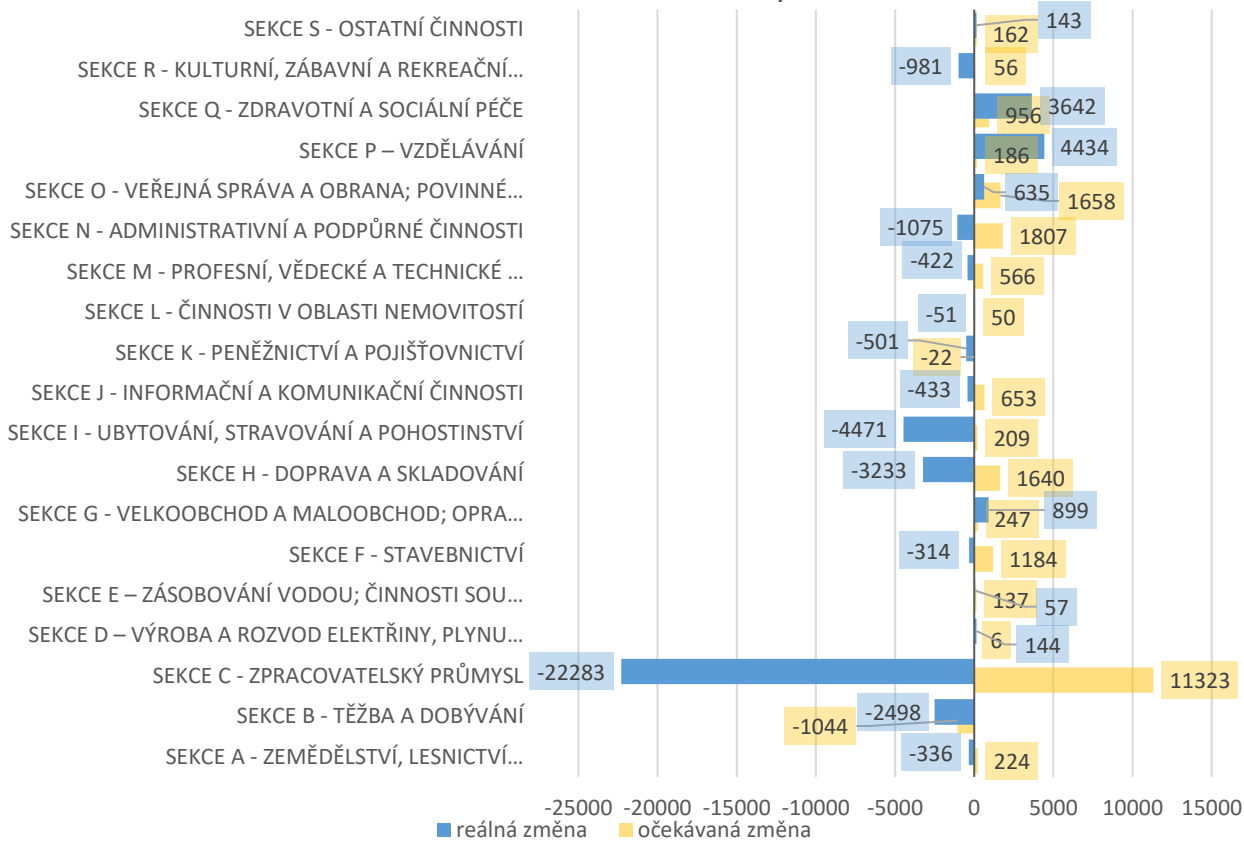
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



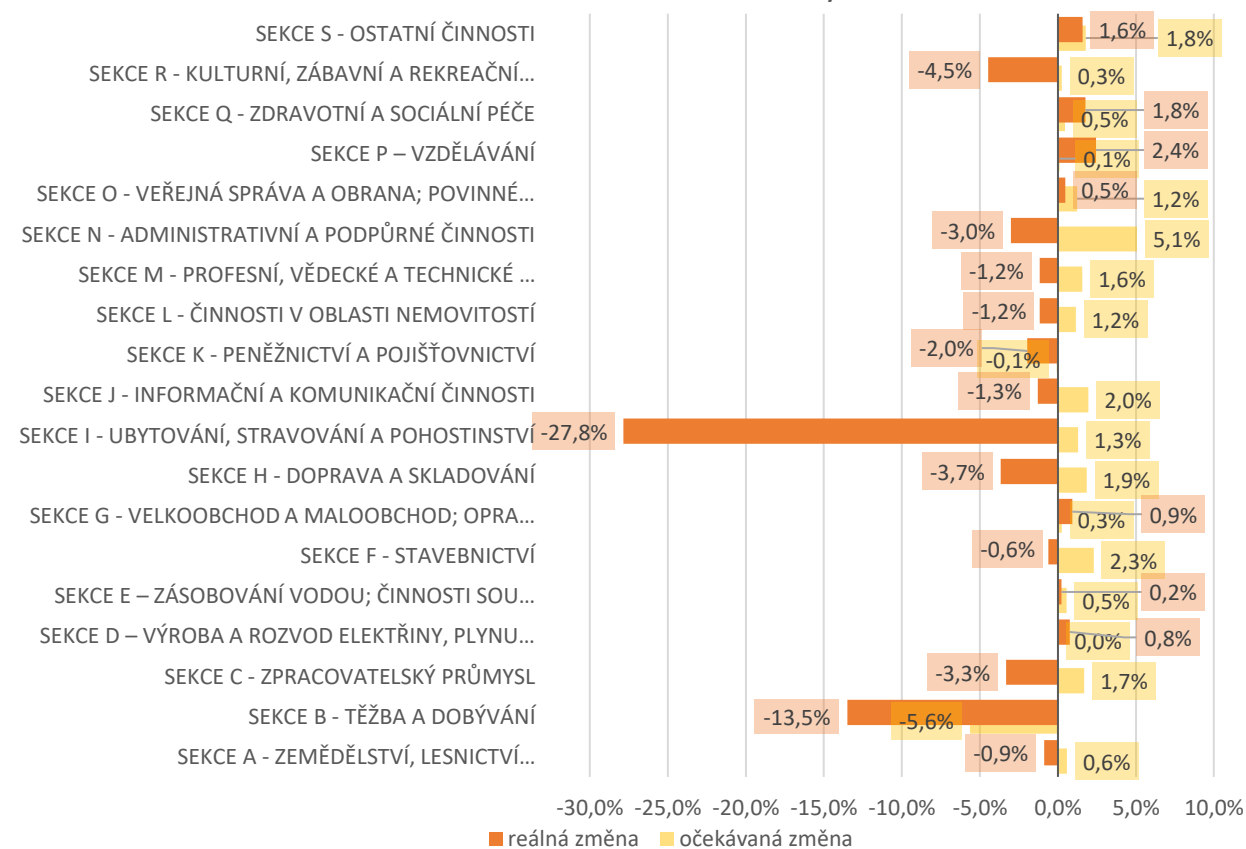
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



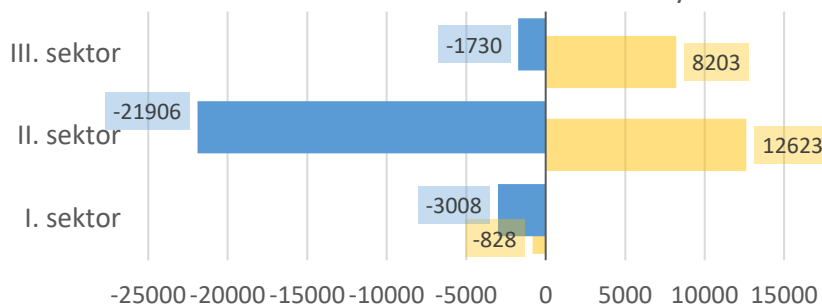
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2019. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2020 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2019) a skutečného stavu k 31.12.2019.



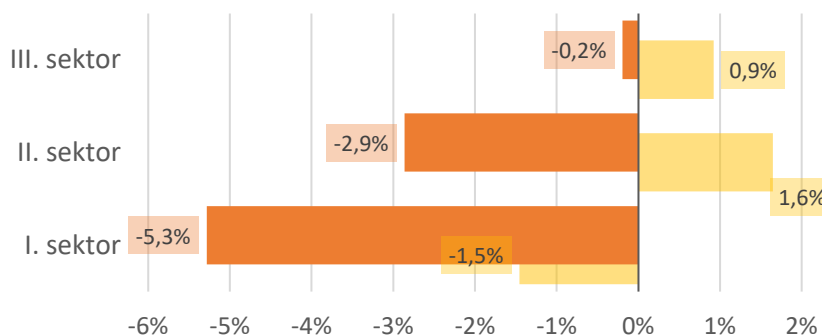
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

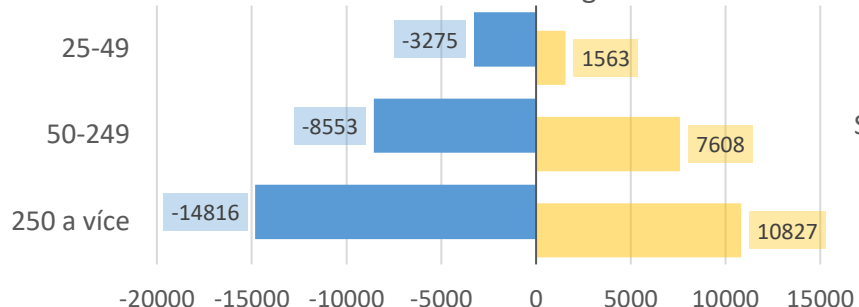
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



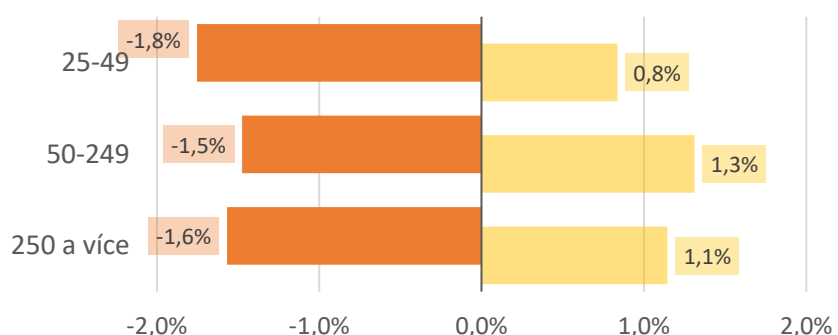
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



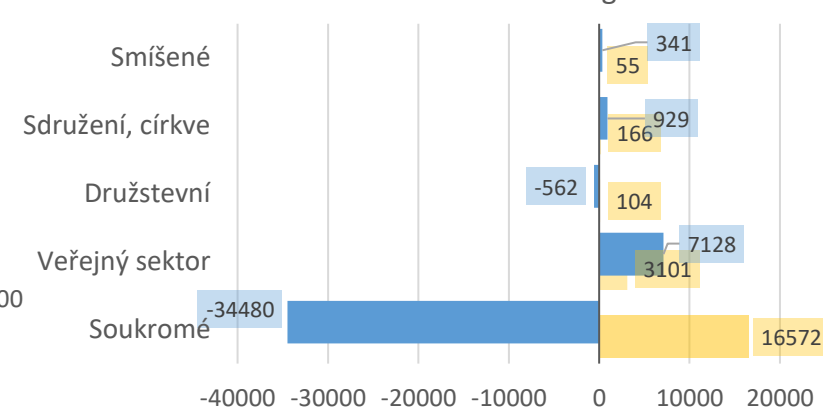
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



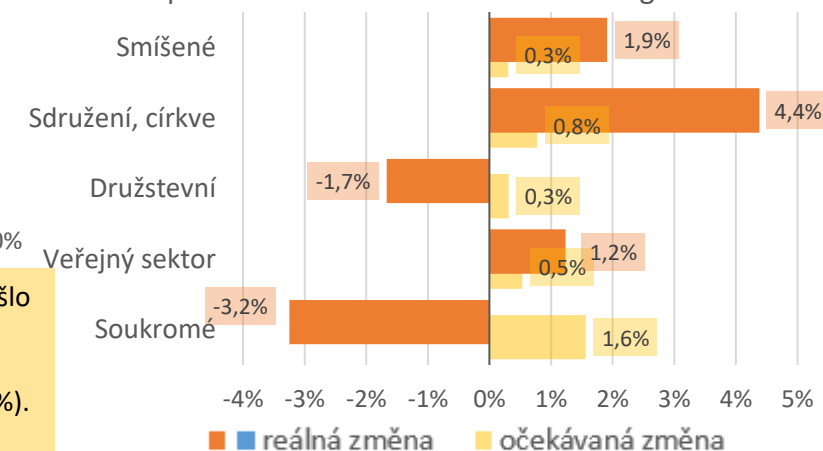
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



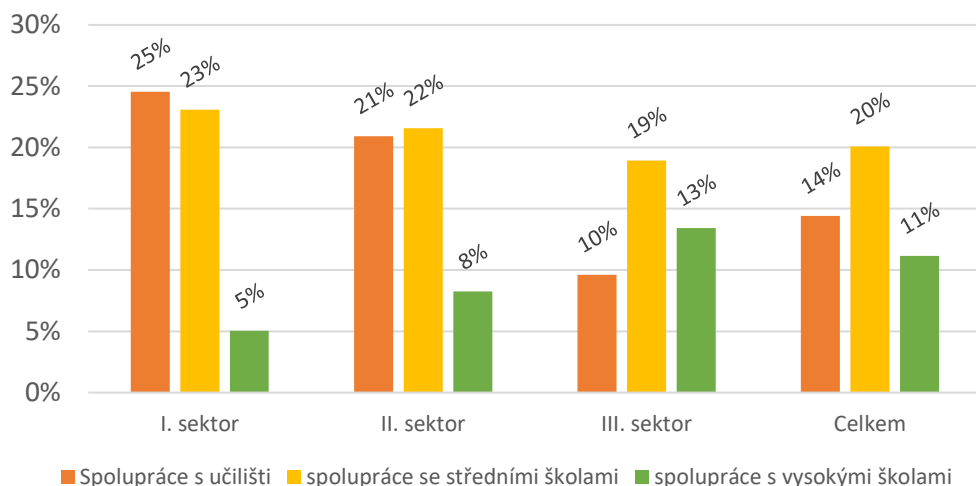
- Na konci roku 2019 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 18 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu pouze u 7 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče.
- Největší absolutní pokles vykázal zpracovatelský průmysl a tím i soukromé vlastnictví. Největší relativní pokles vykázalo ubytování a pohostinství (-27,8 %). Z hlediska velikosti organizace redukovaly všechny tři skupiny počty zaměstnanců přibližně stejně (1,5 až 1,8 %).
- Pokles zaměstnanosti organizací v družstevním vlastnictví je dlouhodobého charakteru, jde o pokračování poklesu v zemědělství.



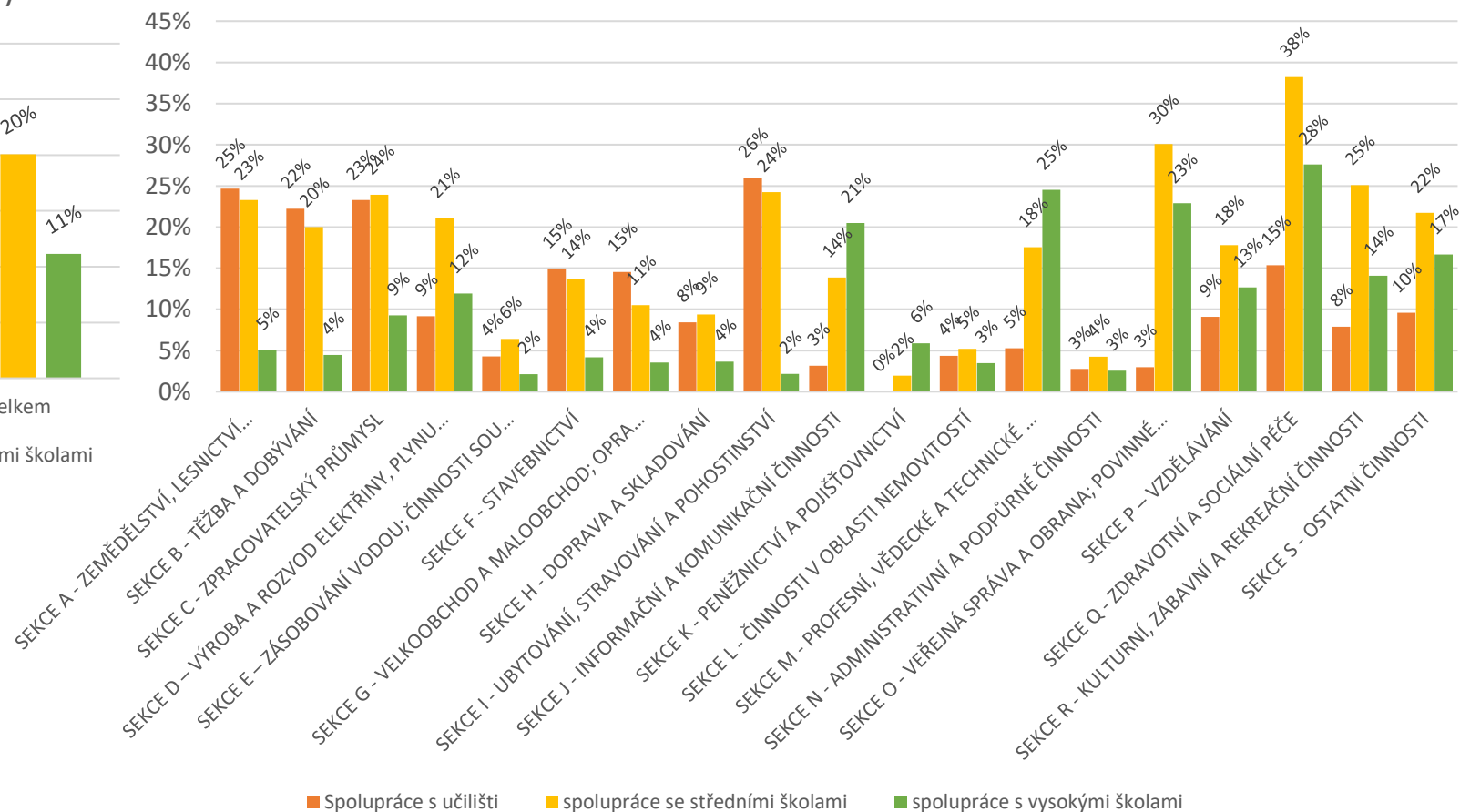
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13,0%	18,0%	9,3%
Spolupráce při školeních	2,3%	4,2%	3,4%
Jiná oblast spolupráce	1,7%	2,2%	2,0%

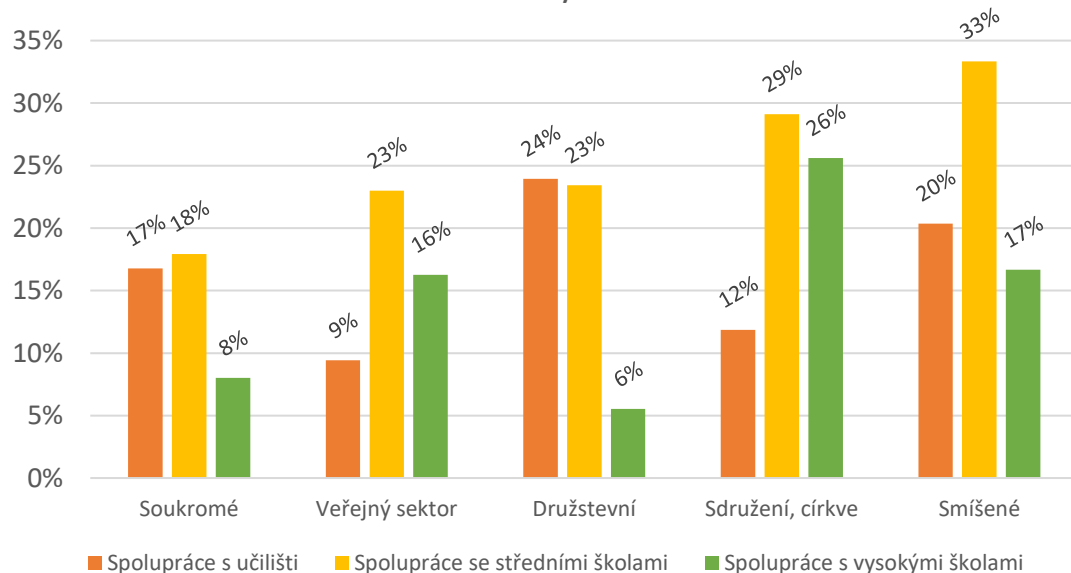
Jiná forma spolupráce: exkurze, projekty, praxe, přednášky, konzultace, výzkum, nábor zaměstnanců, stáže, stipendia, sponzorství



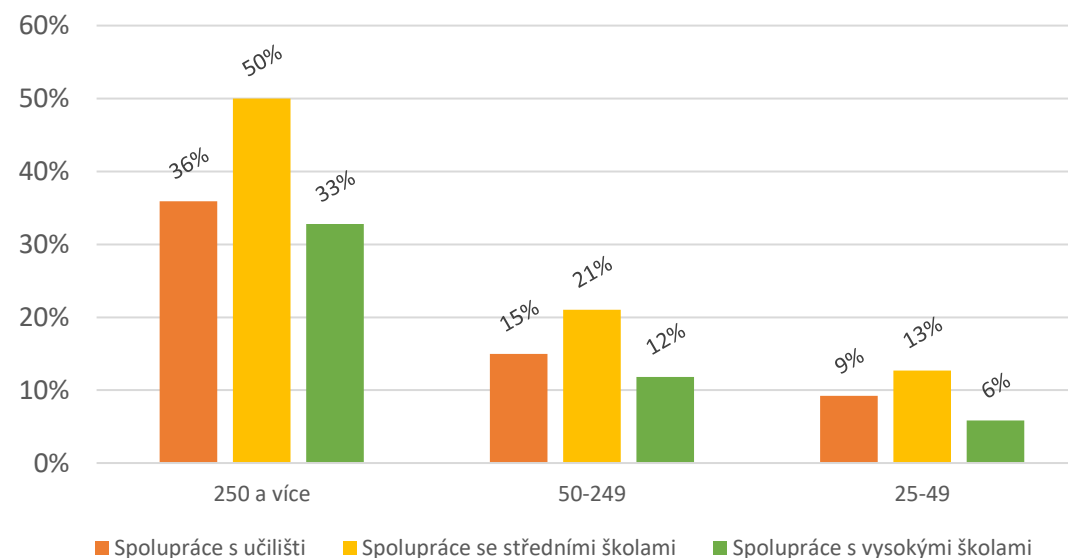
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

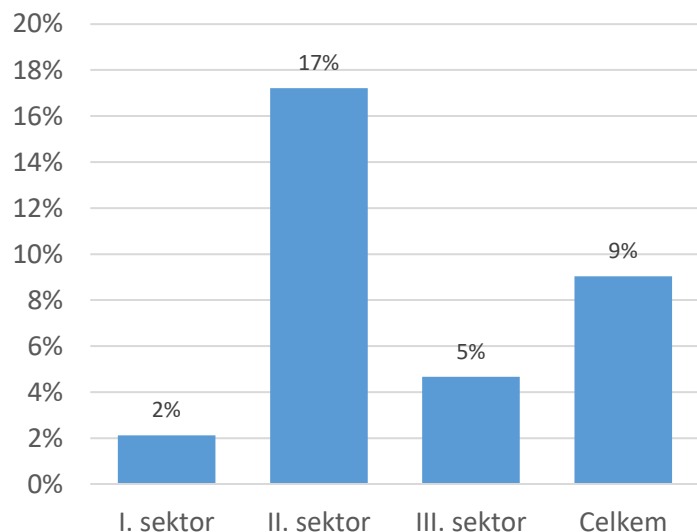




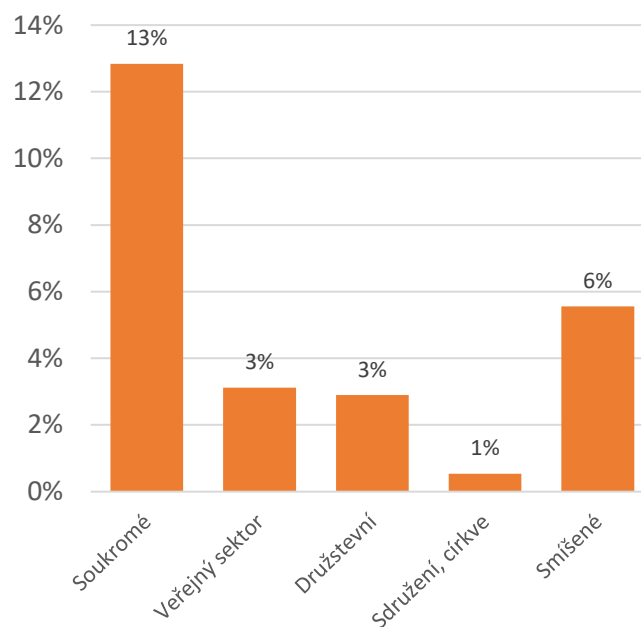
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

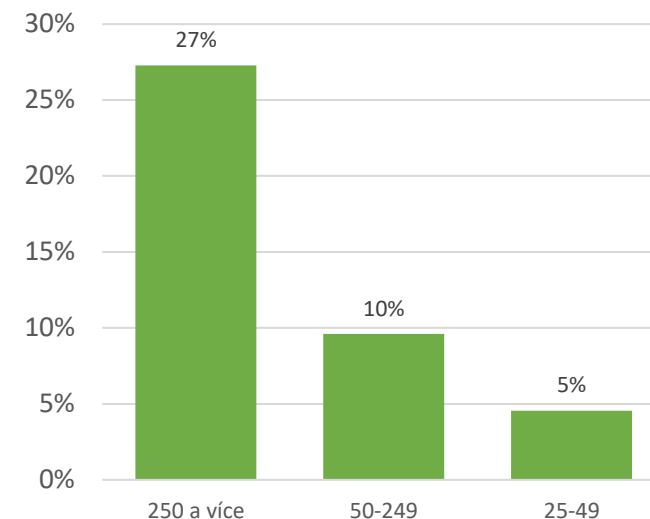
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



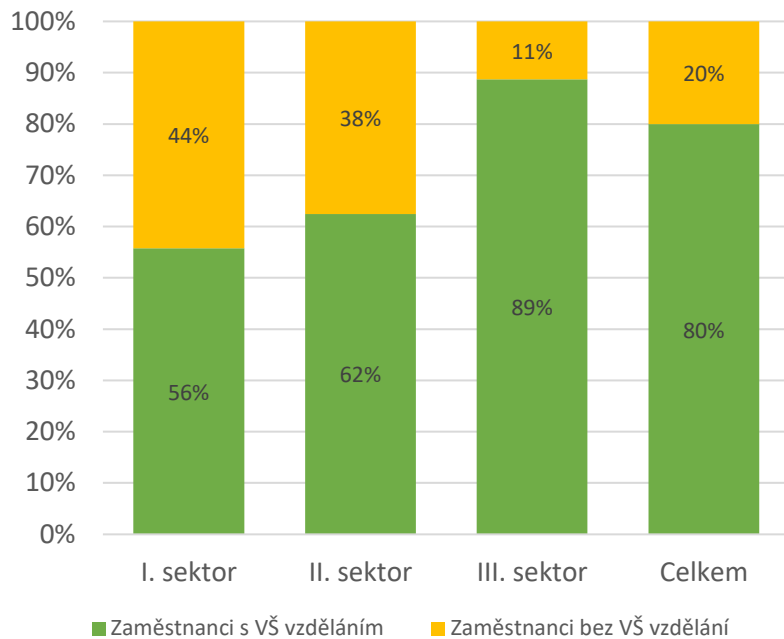
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v odvětví informační a komunikační činnosti (31 %); profesní, vědecké a technické činnosti (31 %); zpracovatelský průmysl (21 %); kulturní, zábavní a rekreační činnosti (11 %); těžba a dobývání (9 %); peněžnictví a pojišťovnictví (8 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



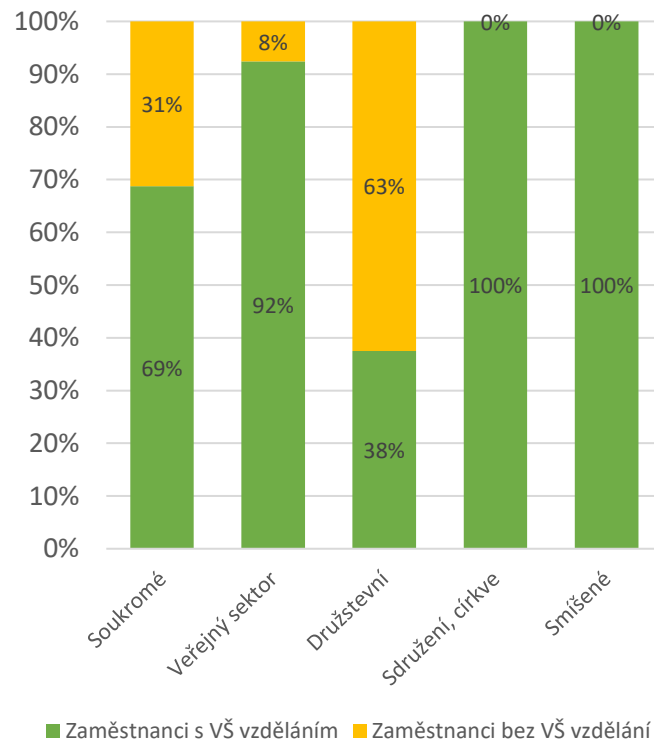
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

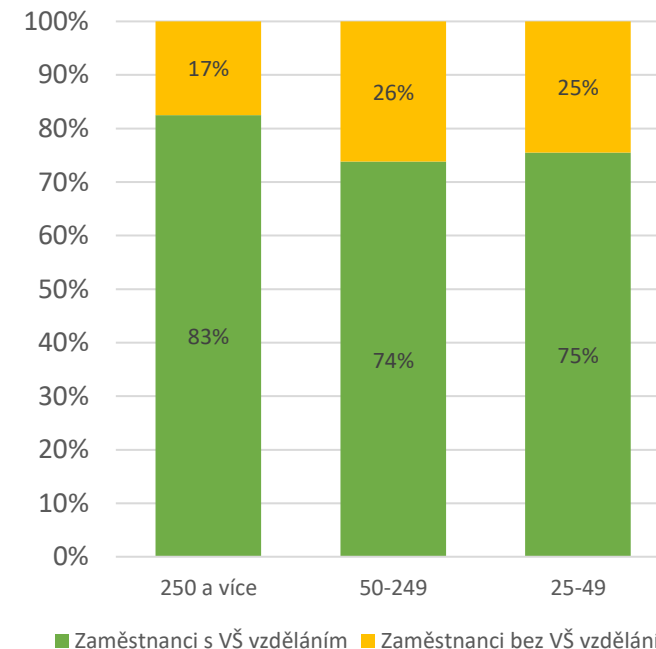
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoké učení technické v Brně, zejm. Fakulta strojního inženýrství, Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií, Fakulta stavební

České vysoké učení technické v Praze, zejm. Fakulta strojní, Fakulta elektrotechnická a Fakulta stavební

Akademie věd České republiky, nejrůznější ústavy

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava, zejm. Fakulta strojní a Fakulta materiálově-technologická

Univerzita Karlova, zejm. Přírodovědecká fakulta a Pedagogická fakulta

Technická univerzita v Liberci, zejm. Fakulta strojů a Fakulta textilní

Západočeská univerzita v Plzni, zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze, zejm. Fakulta chemické technologie a Fakulta potravinářské a biochemické technologie

Masarykova univerzita, zejm. Přírodovědecká fakulta a Fakulta informatiky

Mendelova univerzita v Brně, zejm. Agronomická fakulta a Fakulta lesnická a dřevařská

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, zejm. Fakulta technologická

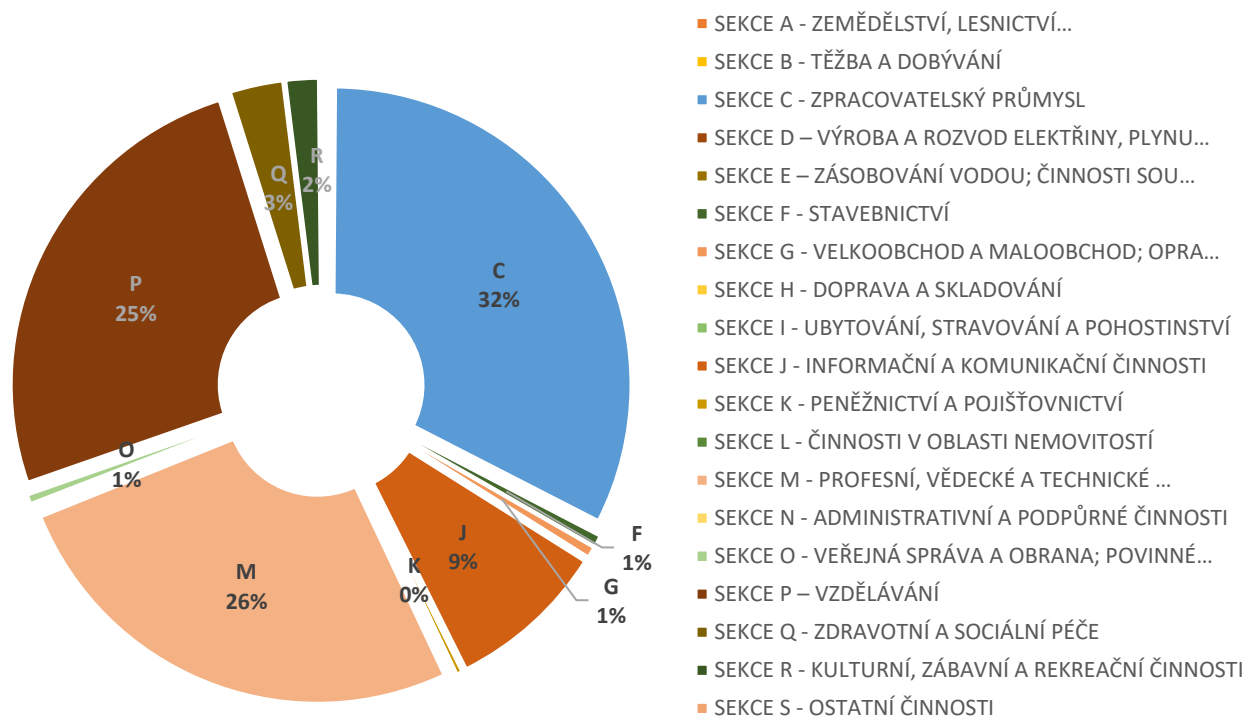
Univerzita Palackého v Olomouci, zejm. Přírodovědecká fakulta a Pedagogická fakulta

Univerzita Pardubice, zejm. Fakulta chemicko-technologická

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, zejm. Fakulta rybářství a ochrany vod

Česká zemědělská univerzita v Praze, zejm. Fakulta lesnická a dřevařská a Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů

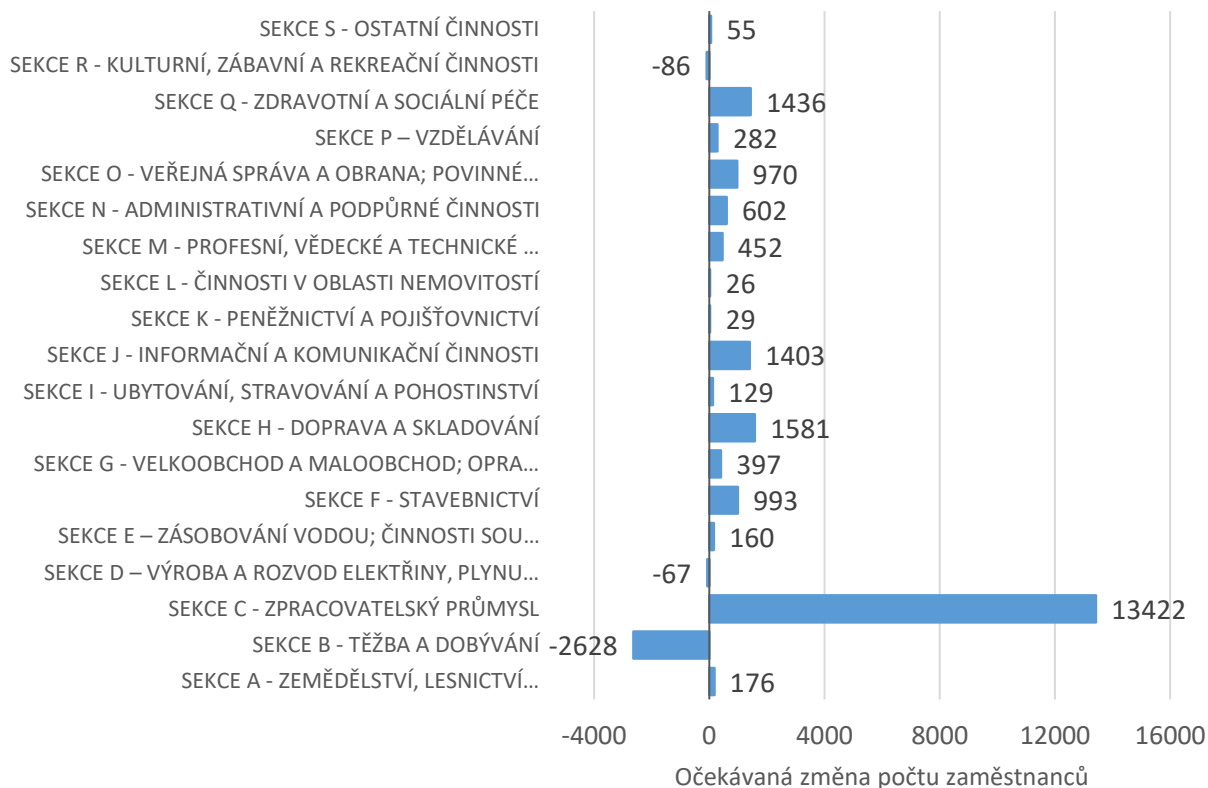
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



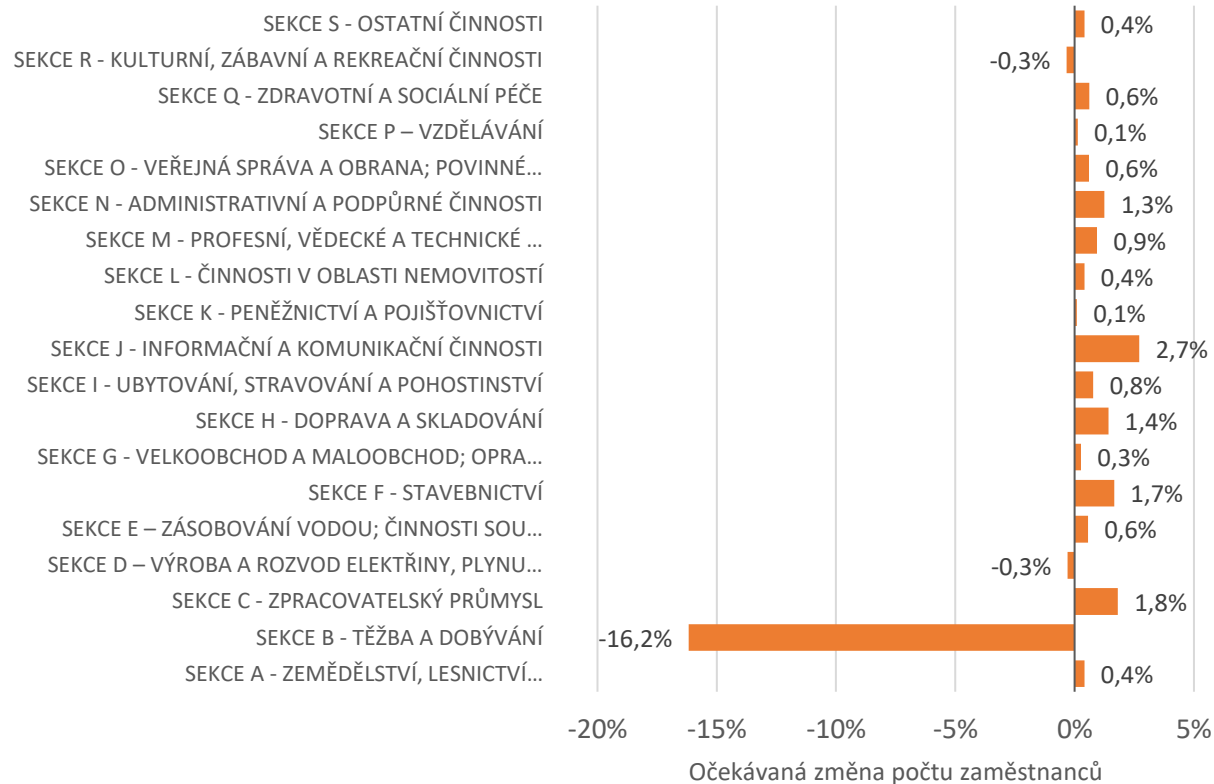


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*



*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2021 neuvěděl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

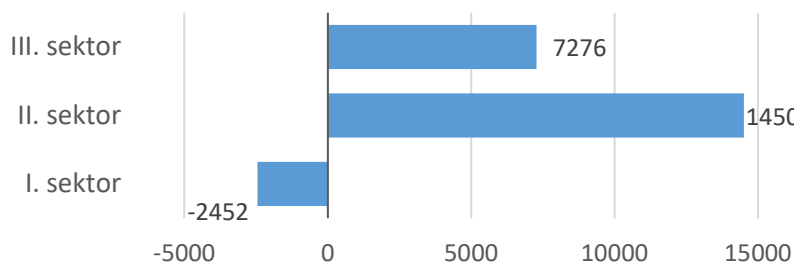
Zde uvedené údaje jsou často nadhodnoceny, zaměstnavatelé mají tendenci neuvádět očekávané snížení stavů, zatímco zvýšení ano. Viz meziroční porovnání v kapitole 2.10 této zprávy a zpráv z předchozích let.



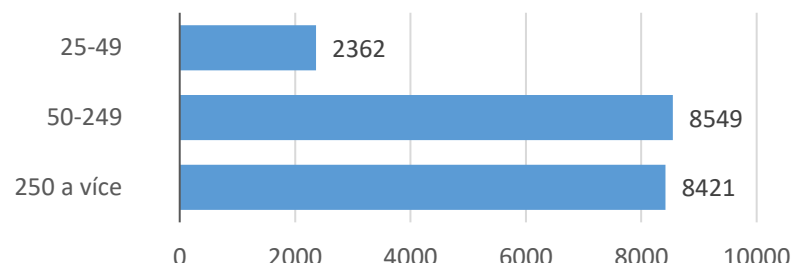
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Úřad práce ČR

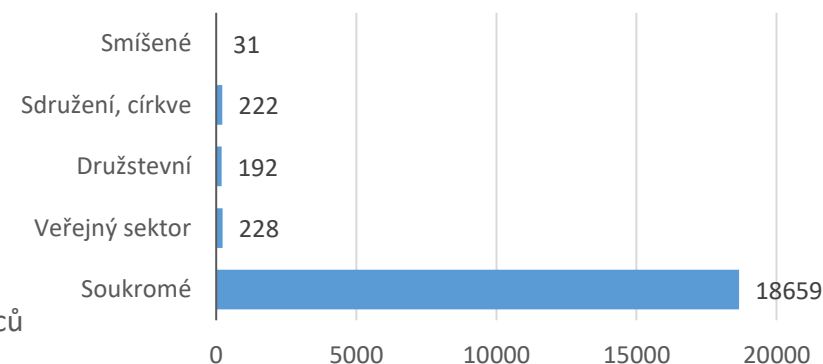
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



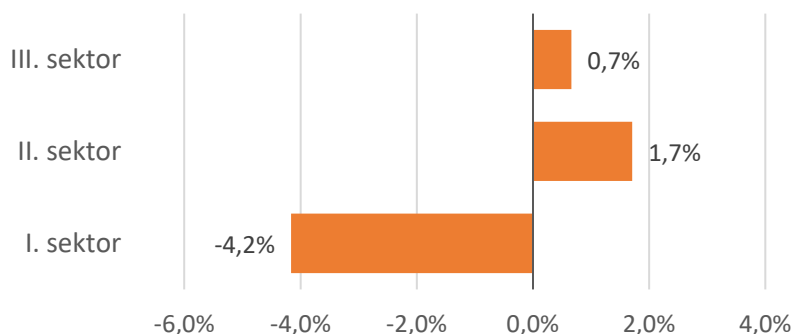
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



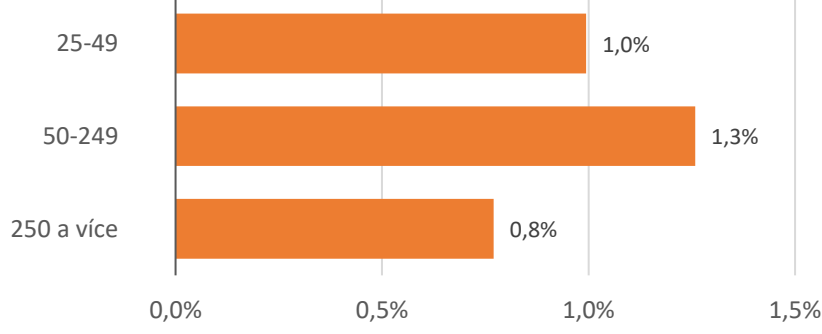
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



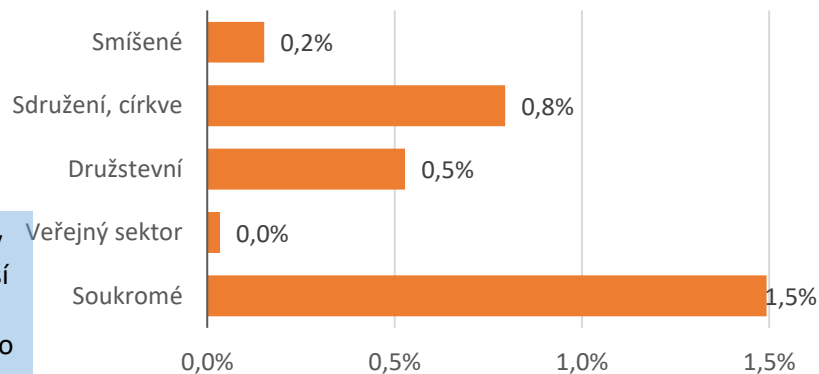
Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



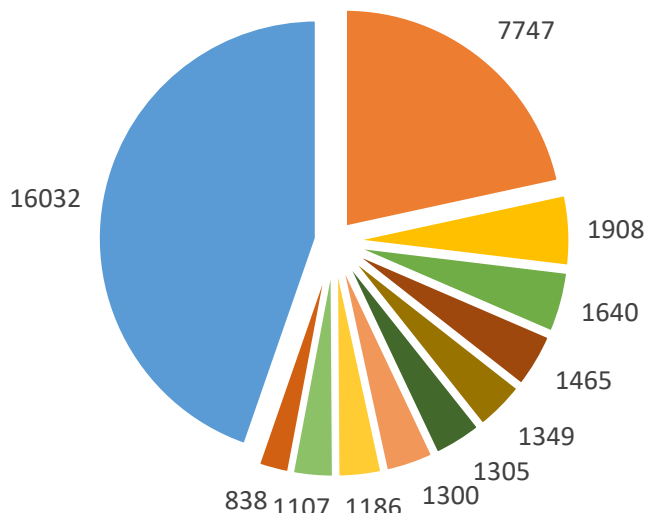
- Z hlediska jednotlivých odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti těžby a dobývání, což je dáno pokračujícím útlumem těžby uhlí v Moravskoslezském kraji. Organizace očekávají růst počtu zaměstnanců bez ohledu na svou velikost či formu vlastnictví. Nejmenší růst očekávají organizace ve veřejném sektoru, které však v předchozích letech rostly kontinuálně.
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2021, tj. v době vrcholící pandemie COVID-19. Nejistota, kterou tato situace způsobovala, mohla očekávání zaměstnavatelů ovlivnit.



Úřad práce ČR

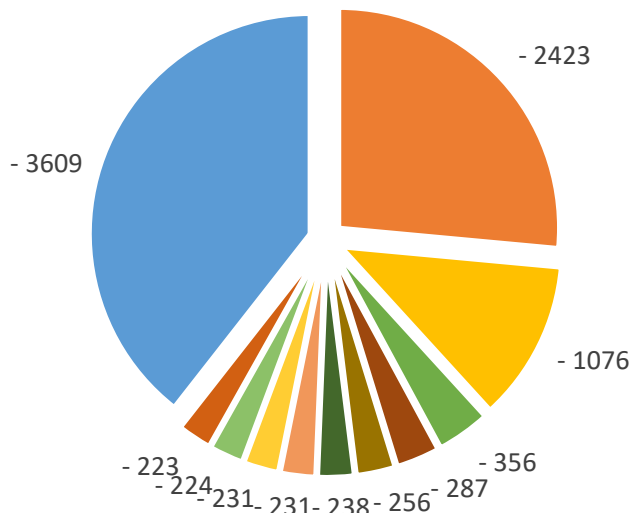
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejméně často jako
poptávané (CZ ISCO)



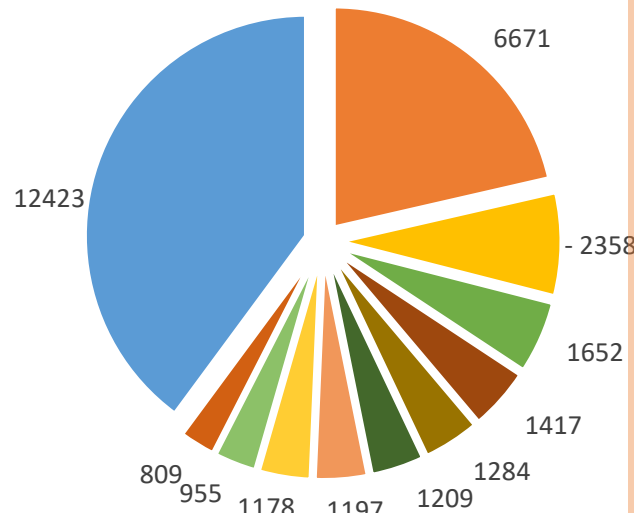
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 422-Pracovníci informačních služeb
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 515-Provozní pracovníci
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 809
- 955
- 1178
- 1197
- 1209
- 1284
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 56 %. Na dalších místech je pak doprava a skladování a zdravotnictví a sociální péče a stavebnictví (shodně po 6 %). 5 % vykazuje např. stavebnictví, informační a komunikační činnosti a státní správa.

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (36 %) a dále pak těžba a dobývání (28 %).

Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (63 % všech uvedených pracovních míst), a dále doprava a skladování a informační a komunikační činnosti (shodně po 7 %). Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 40 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři (21 %) a specialisté (12 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o obsluhu strojů a zařízení (55 %), řemeslníci a opraváři (11 %) a pracovníci ve službách a prodeji (8 %).

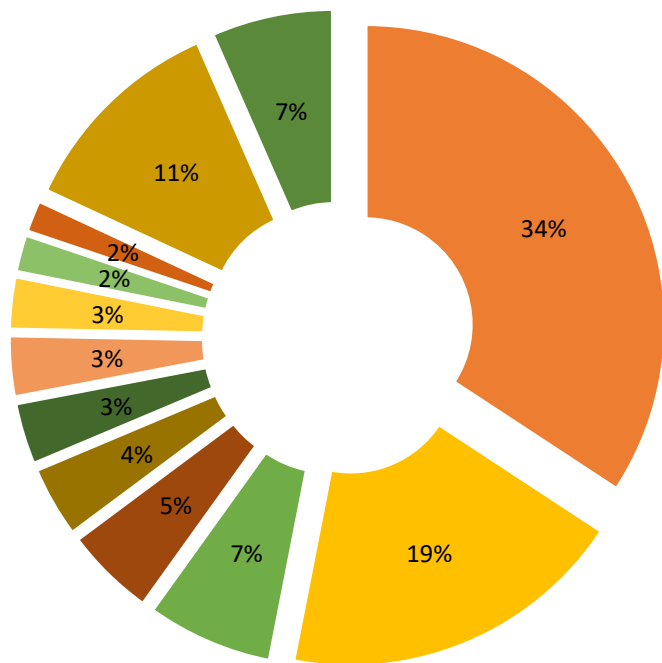
Na čisté požadované změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (35 %), řemeslníci a opraváři (24 %) a specialisté (15 %).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

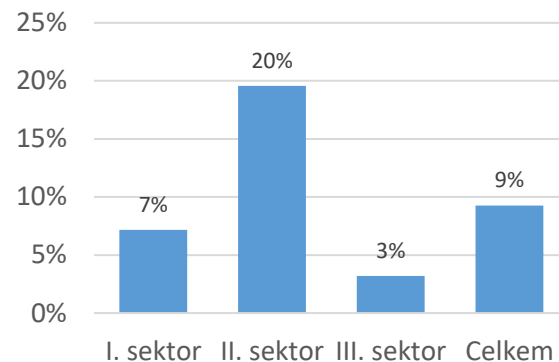
Nejčastější profese agenturních pracovníků



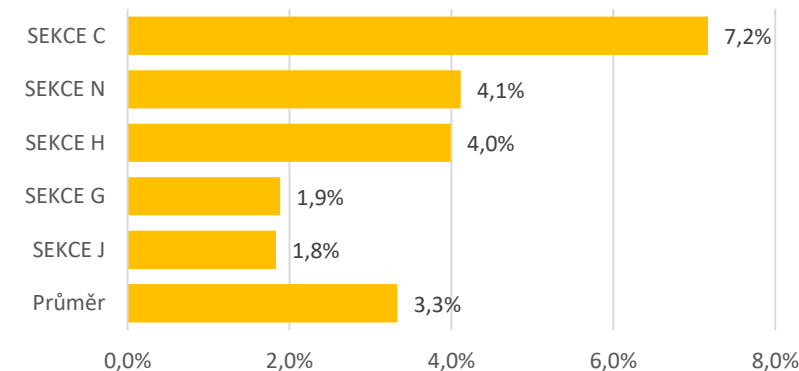
Celkem uvedeno 69333 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- Bez uvedení profese

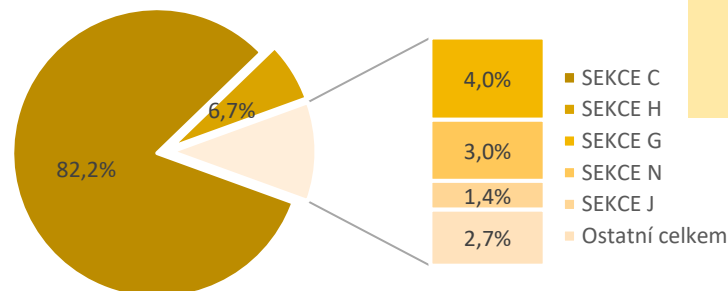
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2018 agenturní pracovníci tvořili více než 8 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

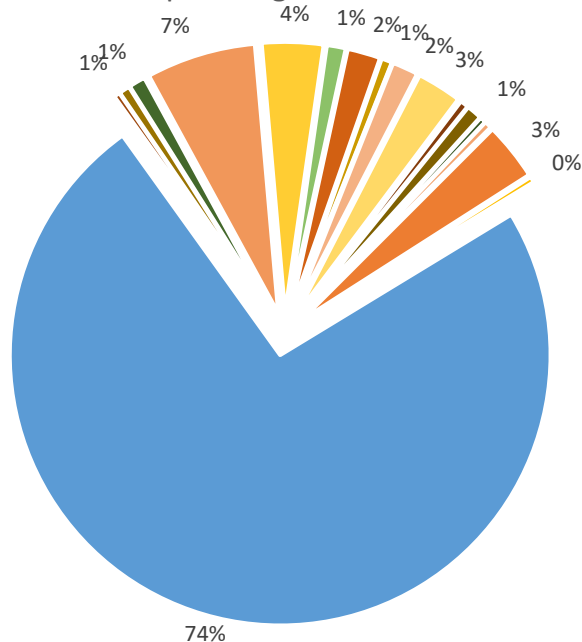
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



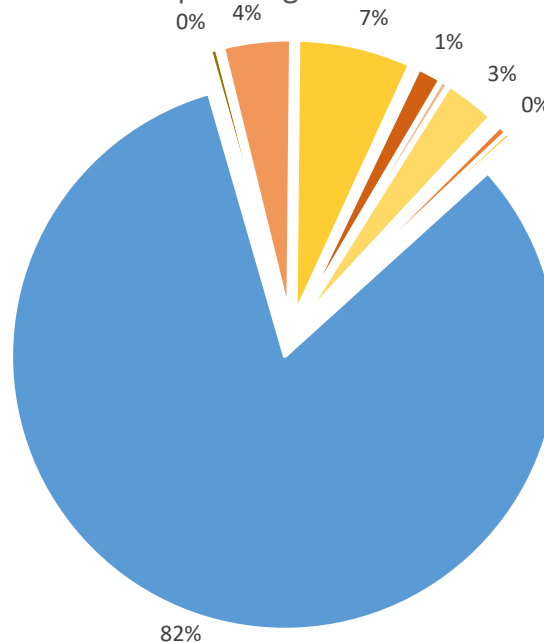
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: odvětví dopravy a skladování, které se na počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky podílí ze 4 %, na počtu zaměstnanců však ze 7 %.
- Agenturní pracovníky nejvíce využívá zpracovatelský průmysl, který je však také největším odvětvím. Na zaměstnávání agenturních pracovníků se podílí z 74 resp. 82 %.



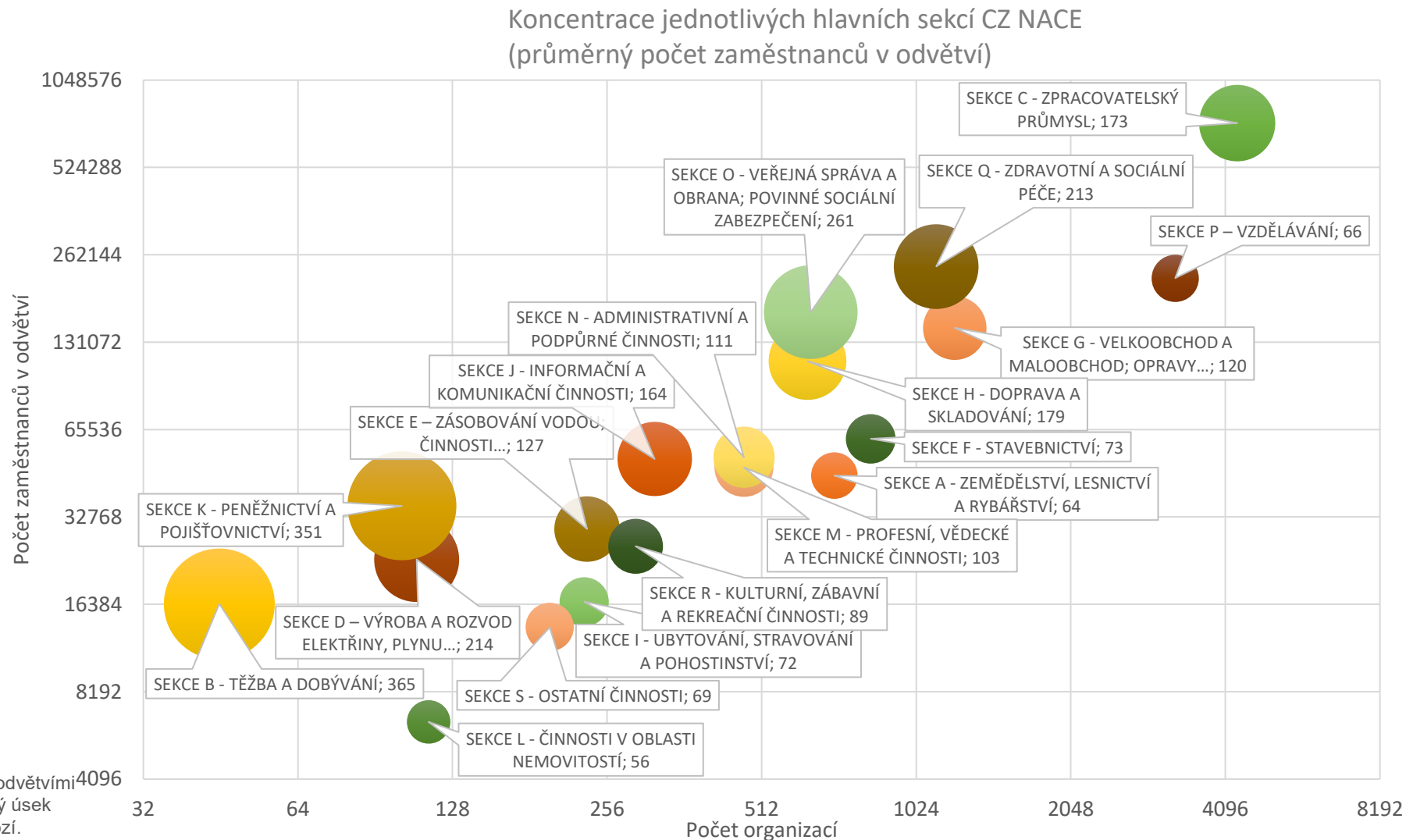
Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	365
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	56

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	4319
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	45

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	745269
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	6447

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání*

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifik. pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Wšši odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	16%	27%	32%	81%	66%	34%	6%	5%	52%	45%	27%	33%	47%	54%	32%	34%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	8%	27%	20%	73%	29%	60%	5%	10%	33%	20%	9%	9%	29%	30%	21%	14%	1%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	26%	31%	65%	61%	36%	17%	39%	56%	43%	34%	29%	41%	47%	33%	36%	37%
SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	15%	32%	29%	73%	31%	67%	2%	6%	44%	26%	10%	10%	36%	53%	29%	24%	1%
SEKCE E – ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	24%	43%	43%	79%	38%	21%	3%	4%	25%	18%	11%	24%	47%	55%	44%	25%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	10%	23%	19%	68%	41%	12%	1%	3%	14%	6%	5%	10%	31%	38%	27%	16%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	40%	48%	39%	69%	76%	54%	6%	26%	58%	71%	63%	53%	59%	62%	50%	60%	8%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	22%	38%	36%	60%	47%	5%	3%	12%	46%	26%	16%	25%	39%	47%	37%	28%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	47%	71%	59%	76%	64%	79%	30%	46%	80%	70%	67%	58%	64%	70%	61%	65%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	21%	24%	30%	57%	48%	8%	7%	22%	56%	42%	36%	27%	33%	34%	30%	31%	3%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ	40%	54%	69%	70%	52%	prof. není	0%	2%	73%	64%	62%	63%	71%	70%	51%	61%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	33%	44%	37%	74%	48%	23%	3%	2%	51%	54%	30%	30%	60%	50%	46%	47%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	23%	38%	42%	74%	59%	54%	14%	25%	63%	51%	32%	31%	54%	54%	41%	44%	3%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	27%	45%	46%	70%	44%	30%	19%	33%	57%	50%	40%	47%	52%	58%	48%	47%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	45%	61%	67%	76%	20%	46%	4%	6%	61%	58%	47%	40%	63%	68%	58%	59%	8%
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	60%	72%	71%	88%	91%	41%	11%	33%	93%	92%	83%	66%	86%	73%	70%	76%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	58%	76%	88%	85%	83%	54%	17%	34%	84%	81%	76%	72%	90%	86%	69%	80%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	40%	52%	44%	75%	65%	49%	30%	13%	72%	59%	48%	51%	59%	51%	55%	55%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	47%	61%	60%	76%	78%	47%	42%	60%	64%	65%	69%	55%	71%	81%	56%	65%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	33%	57%	52%	72%	68%	35%	13%	32%	61%	49%	39%	35%	58%	66%	53%	49%	
Významnost profese/vzdělání	3%	18%	17%	11%	11%	1%	9%	22%	7%	8%	30%	8%	28%	2%	24%	2010019	



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat na přelomu roku 2021 a 2022.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat ze statistik o trhu práce na adrese:
<https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.