



Úřad práce ČR



ŽÁDOST O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚŠTNÁNÍ A PODPORU V NEZAMĚŠTNANOSTI

Pokud lidé chtějí požádat o zprostředkování zaměstnání a podporu v nezaměstnanosti, nemusí vždy osobně na kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR (dále jen „ÚP ČR“). Žádosti je možné podávat z pohodlí domova a využít elektronickou cestu (prostřednictvím datové schránky nebo emailu se zaručeným elektronickým podpisem), zaslat poštou nebo je odevzdat na podatelně příslušného kontaktního pracoviště ÚP ČR.

Vyplněné žádosti včetně příloh je možné podávat na kterémkoli kontaktním pracovišti ÚP ČR v místě obvyklého pobytu. Už tedy neplatí podmínka, že žádost musí člověk podat pouze na kontaktním pracovišti ÚP ČR, v jehož územním obvodu má trvalé bydliště.

UCHAZEČ O ZAMĚŠTNÁNÍ X ZÁJEMCE O ZAMĚŠTNÁNÍ

V případě ztráty zaměstnání může člověk požádat ÚP ČR o zprostředkování vhodného zaměstnání. Pokud splní zákonem stanovené podmínky pro zařazení do evidence, stane se **uchazečem o zaměstnání**. Formulář je dostupný na www.mpsv.cz/web/cz/-/zadost-o-zprostredkovani-zamestnani.

Zároveň může požádat také o podporu v nezaměstnanosti. Formulář je k dispozici na www.mpsv.cz/web/cz/-/zadost-o-podporu-v-nezamestnanosti.

Služeb ÚP ČR mohou lidé využít také jako **zájemci o zaměstnání**. Týká se to například těch, kteří chtějí změnit své pracovní uplatnění a jsou v současné době zaměstnaní, nebo například pečují o dítě do 4 let věku, případně studují. Zájemci o zaměstnání zprostředkovává ÚP ČR vhodné zaměstnání, poskytuje mu kariérové poradenství a může mu zabezpečit i rekvalifikaci. Zájemce o zaměstnání nemá nárok na podporu v nezaměstnanosti ani na podporu při rekvalifikaci.

PODKLADY NUTNÉ PRO ZAŘAZENÍ DO EVIDENCE ÚP ČR

- platný průkaz totožnosti (občanský průkaz, cestovní pas) nebo náhradní doklad, kterým klient prokáže svou totožnost a místo trvalého bydliště
- potvrzení o ukončení pracovněprávního vztahu případně o náhradní době
- u absolventů doklad o nejvyšším ukončeném vzdělání

PODKLADY NUTNÉ PRO POSOUZENÍ NÁROKU NA PODPORU V NEZAMĚŠTNANOSTI

- evidenční list důchodového pojištění
- potvrzení o zaměstnání (zápočtový list)
- doklad o výkonu jiné výdělečné činnosti
- u osoby samostatně výdělečně činné potvrzení o době trvání účasti na důchodovém pojištění a o vyměřovacím základu pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku
- potvrzení zaměstnavatele o výši průměrného výdělku

Všechny doklady, kromě těch, kterými uchazeč/zájemce prokazuje svou totožnost, je možné doložit dodatečně.

PODPORA V NEZAMĚŠTNANOSTI

Nárok na podporu v nezaměstnanosti vzniká v případě, že uchazeč o zaměstnání během posledních dvou let před zařazením do evidence ÚP ČR získal dobu důchodového pojištění v délce alespoň 12 měsíců, a to ze zaměstnání nebo při výkonu jiné výdělečné činnosti.

nosti či náhradní dobou, a zároveň není poživatелеm starobního důchodu. Jednoduše řečeno, pokud v uplynulých dvou letech odpracoval minimálně 12 měsíců a během té doby bylo placeno důchodové pojištění, například i v rámci „brigád“.

Do rozhodného období se započítávají i náhradní doby, což je třeba období, kdy člověk pobírá invalidní důchod pro invaliditu 3. stupně, osobně pečuje o dítě do čtyř let věku nebo o osobu blízkou (kompletní přehled těchto dob je uveden na www.uradprace.cz/web/cz/prava-a-povinnosti-uchazece-a-zajemce).

PODPORU V NEZAMĚSTNANOSTI VYPLÁCÍ ÚP ČR BĚHEM PODPŮRČÍ DOBY

- a) do 50 let věku 5 měsíců
- b) nad 50 do 55 let věku 8 měsíců
- c) nad 55 let věku 11 měsíců

Rozhodující pro délku podpůrčí doby je věk uchazeče o zaměstnání dosažený ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti.

VÝŠE PODPORY V NEZAMĚSTNANOSTI

Odvíjí se od výdělku z posledního zaměstnání a činí:

- první dva měsíce podpůrčí doby činí **65 %**
- další dva měsíce **50 %**
- po zbývajících dobu **45 %** průměrného měsíčního čistého výdělku z posledního zaměstnání

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti má strop, tedy maximum, které se odvíjí od průměrné mzdy v národním hospodářství. Tato částka se

každý rok mění. Tu aktuální Vám sdělí na příslušném pracovišti ÚP ČR, nebo ji najdete na webových stránkách úřadu.

V případě OSVČ bere ÚP ČR v potaz poslední vyměřovací základ v rozhodném období přepočtený na jeden kalendářní měsíc.

Jestliže uchazeč o zaměstnání před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání sám nebo dohodou se zaměstnavatelem, je procentní sazba podpory v nezaměstnanosti **po celou podpůrčí dobu 45 %** průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

V době, kdy je člověk v evidenci ÚP ČR, si může přivydělat v rámci nekolidujícího zaměstnání, a to na základě dohody o pracovní činnosti, pracovního nebo služebního poměru a pokud měsíční hrubý výdělek nepřesáhne polovinu minimální mzdy. V případě výkonu více činností se měsíční výdělky či odměny sčítají. Jestliže uchazeč pobírá podporu v nezaměstnanosti, po dobu výkonu nekolidujícího zaměstnání ÚP ČR pozastaví její výplatu. Po skončení ji opět začne vyplácet.

REKVALIFIKACE

Uchazeči a zájemci o zaměstnání mohou projevit zájem o rekvalifikaci na kterémkoli místně příslušném kontaktním pracovišti ÚP ČR, tedy v místě, kde se zdržují. ÚP ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a poslední variantou jsou rekvalifikace zaměstnanců, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání u stávajícího zaměstnavatele, např. z důvodu změny podnikatelské činnosti či útlumu jedné části podnikatelských aktivit. Na úhradu rekvalifikace nárok automaticky nevzniká!

Podrobnější informace k dané problematice lze získat:

Call Centrum ÚP ČR: 800 779 900 (bezplatná linka)

E-mail: callcentrum@uradprace.cz

Webové stránky ÚP ČR: www.uradprace.cz



Efektivní služby zaměstnanosti reg. č. projektu:
CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000056

Projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím
Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR