



Úřad práce ČR



ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ

se řídí zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Zaměstnance ze zahraničí rozdělujeme z hlediska vstupu na trh práce do tří kategorií:

- občané EU, EHP (Island, Lichtenštejnsko a Norsko) a Švýcarska mající volný vstup na trh práce ČR,
- cizinci **mající** volný vstup na trh práce ČR,
- cizinci **nemající** volný vstup na trh práce ČR.

Zaměstnávání těchto občanů a cizinců musí zaměstnavatel nahlásit Úřadu práce ČR (dále jen „ÚP ČR“) a vést jejich evidenci. Informační povinnost se týká údajů o nástupu a ukončení jejich zaměstnávání a změn v evidovaných údajích.

www.mpsv.cz/web/cz/prace-a-zamestnani#informacni-povinnost-zamestnavatele



www.mpsv.cz/web/cz/evidence-cizincu-a-eu



KDO MÁ VOLNÝ VSTUP NA ČESKÝ TRH PRÁCE?

Občané zemí EU, EHP, Švýcarska a jejich rodinní příslušníci (včetně rodinných příslušníků občanů ČR), kteří pocházejí z tzv. třetích zemí (mimo EU), nejsou pro účely zaměstnávání v ČR považováni za cizince.

Cizinci uvedení v zákoně o zaměstnanosti bez nutnosti mít pracovní oprávnění (povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty, modré karty nebo karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance).

Nejčastěji sem patří např. cizinci:

- s povoleným trvalým pobytem,
- kteří získali střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři podle školského zákona nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona o vysokých školách,
- připravující se na území ČR soustavně na budoucí povolání.

www.mpsv.cz/web/cz/volny-vstup-na-trh-prace



KDO NEMÁ VOLNÝ VSTUP NA ČESKÝ TRH PRÁCE?

Ostatní cizinci z tzv. třetích zemí, kteří chtějí dle zákona o zaměstnanosti pracovat, musí mít pro vstup na český trh práce jedno z následujících pracovních oprávnění:

- povolení k zaměstnání spolu s platným oprávněním k pobytu (dle zákona o pobytu cizinců),
- zaměstnaneckou kartu,
- modrou kartu,
- kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance.

Povolení k zaměstnání cizince

Předpokladem vydání povolení k zaměstnání je:

- **nahlášení volného pracovního místa** zaměstnavatelem,
- **podání žádosti o povolení k zaměstnání cizince.**
- **práce na základě pracovní smlouvy nebo dohody o pracovní činnosti.**

ÚP ČR posoudí situaci na trhu práce, jedná-li se o volné pracovní místo, které s ohledem na požadovanou kvalifikaci, nebo dočasný nedostatek volných pracovních sil, nelze obsadit jinak. V některých případech se situace na trhu práce neposuzuje.

Povolení k zaměstnání se vydává max. na 2 roky a lze jej opakovaně prodloužit. Nejdéle vždy o 2 roky.

Povolení vydávají **krajské pobočky ÚP ČR** v místě výkonu práce cizince.

www.mpsv.cz/web/cz/povoleni-k-zamestnani



Zaměstnanecká karta

Rozlišujeme dva typy zaměstnaneckých karet:

- **Duální** – slouží pro **povolení k pobytu a zaměstnání** na území ČR po dobu delší než 3 měsíce. Karta se nevydává v případě práce prováděné na základě dohody o provedení práce.
- **Neduální** – slouží **pouze pro povolení k dlouhodobému pobytu** na území ČR.

ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ

Žádost o vydání zaměstnanecké karty podává cizinec na místně příslušném zastupitelském úřadu ČR ve státě, jehož je žadatel občanem. Pokud již pobývá na území ČR na základě víza k pobytu nad 90 dnů, nebo na základě povolení k dlouhodobému pobytu, je možné žádost podat v ČR na pracovišti Ministerstva vnitra ČR.

Vydává se na dobu platnosti pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti – **maximálně na 2 roky, minimálně na 3 měsíce.**

Kartu vydává Ministerstvo vnitra ČR.

www.mvcr.cz/clanek/zamestnanecka-karta.aspx



Modrá karta

Modrá karta je **pracovní oprávnění a zároveň povolení k pobytu** cizince na území ČR pro zaměstnání vyžadující vysokou kvalifikaci.

Je určena cizincům s vyšším odborným nebo vysokoškolským vzděláním a sjednanou hrubou měsíční nebo roční mzdou, jejíž výše odpovídá alespoň 1,5 násobku průměrné hrubé roční mzdy v ČR vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

Kartu vydává Ministerstvo vnitra ČR na ohlášené volné pracovní místo.

www.mvcr.cz/clanek/modra-karta.aspx



Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance

Oprávnjuje cizince **k pobytu** na území ČR **delšímu než 90 dnů** a současně **k výkonu** zaměstnání na pozici manažera, specialisty nebo zaměstnaného stážisty na základě vnitropodnikového převedení.

Maximální doba převedení osob v rámci společnosti je pro manažery a specialisty 3 roky, pro zaměstnané stážisty 1 rok.

Kartu vydává Ministerstvo vnitra ČR.

www.mvcr.cz/clanek/karta-vmnitropodnikove-prevedeneho-zamestnance.aspx



PRO KOHO JSOU URČENY PROGRAMY EKONOMICKÉ MIGRACE?

Programy poskytují podporu přímým zaměstnavatelům, kteří do ČR potřebují přivést zahraniční pracovníky, a jedná se např.:

- Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec,
- Program kvalifikovaný zaměstnanec,
- Program mimořádného pracovního víza pro státní příslušníky Ukrajiny pracující v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví.

Žádosti o zařazení do jednotlivých Programů zpracovávají garanti programu viz internetové stránky.

www.mpsv.cz/web/cz/projekty-ekonomicke-migrace



JAK JE TO S OBČANY SPOJENÉHO KRÁLOVSTVÍ A SEVERNÍHO IRSKA?

Občané Spojeného království Velké Británie a Severního Irsku, kteří nenabýli práva z Výstupové dohody z EU, potřebují ke svému zaměstnání na území ČR povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou kartu, modrou kartu nebo kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance. Výstupová dohoda neupravuje vysílání pracovníků. Vyslané osoby tedy musí mít povolení k zaměstnání vydané ÚP ČR.

www.mpsv.cz/web/cz/brexit1



INFORMACE A NABÍDKY

Hledáte zaměstnání v zemích EURES? Volná pracovní místa pro občany EU jsou na webu EURES (eures.cz).

Volná pracovní místa pro cizince jsou na webu MPSV v sekci **Hledání volných míst**.

Zaměstnavatelé si mohou procházet nabídku zájemců o práci na webu MPSV v sekci **Hledání zájemců**, zaregistrovat a uveřejnit nabídku volných míst pro cizince na webu MPSV v sekci **Oznámení volných pracovních míst ÚP ČR**.

www.mpsv.cz/web/cz/prace-pro-cizince



Podrobnější informace k dané problematice lze získat:

Call Centrum ÚP ČR: 800 779 900 (bezplatná linka)

E-mail: callcentrum@uradprace.cz

Webové stránky ÚP ČR: www.uradprace.cz



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Efektivní služby zaměstnanosti (EFES) reg. č. projektu:
CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000056
Projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím
Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.