



**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2019  
v Jihomoravském kraji**

Zpracoval: Bc. Martin Zouhar, projekt KOMPAS  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Brně



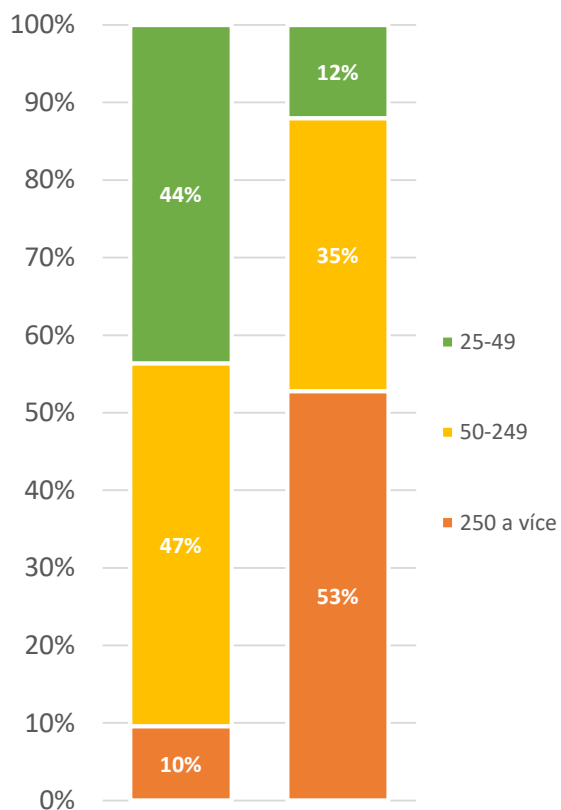
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
  - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu:  
[https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace\\_projektu\\_KOMPAS\\_Predikce\\_trhu\\_prace\\_20191004.pdf](https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20191004.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



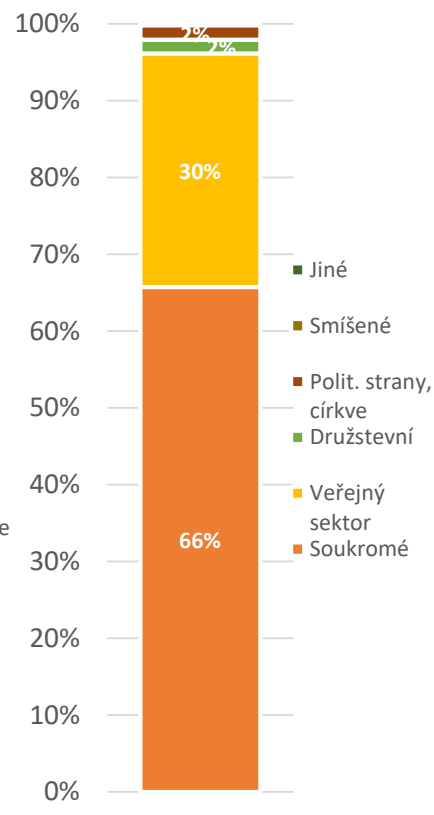
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

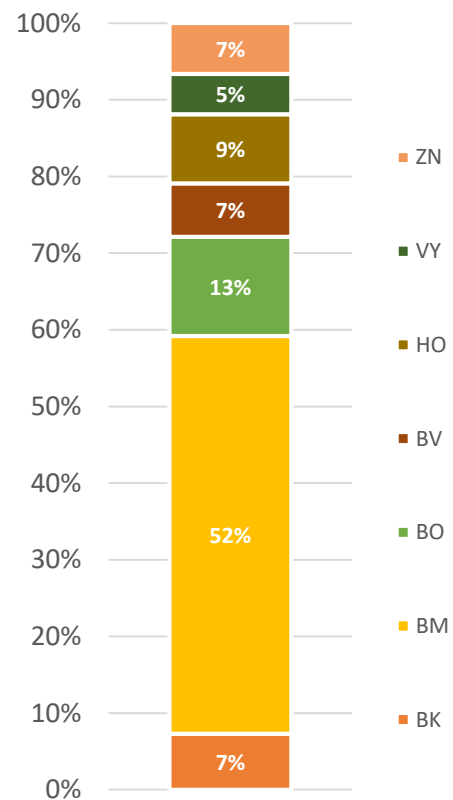
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji\*



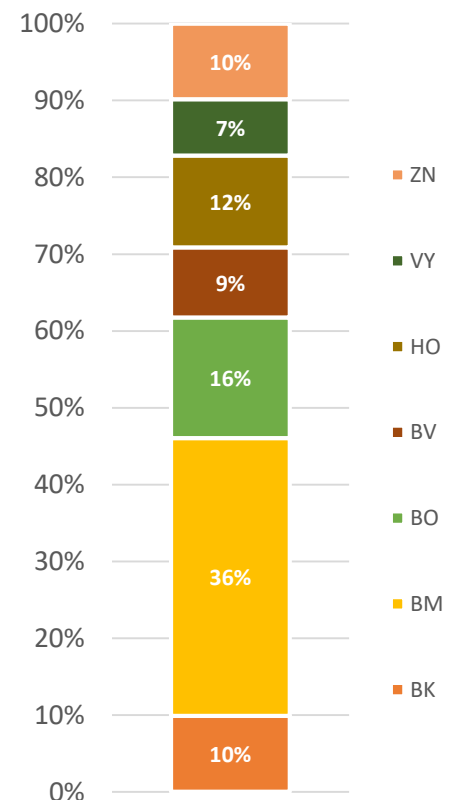
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



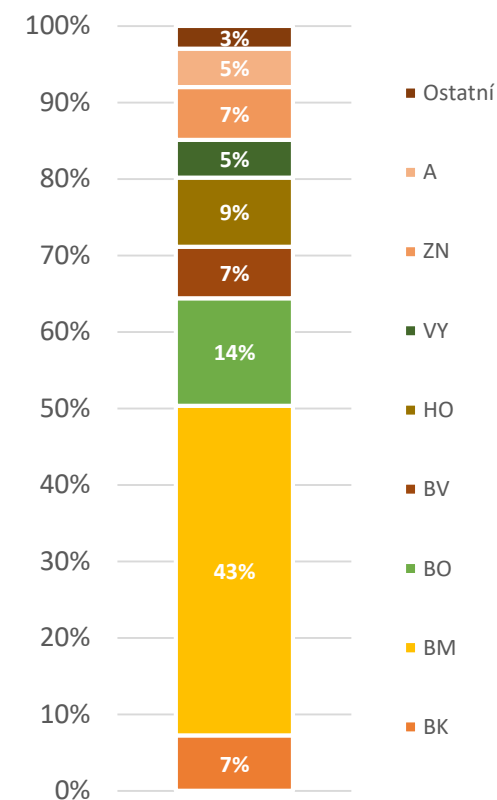
Struktura zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje\*\*



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace



\* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

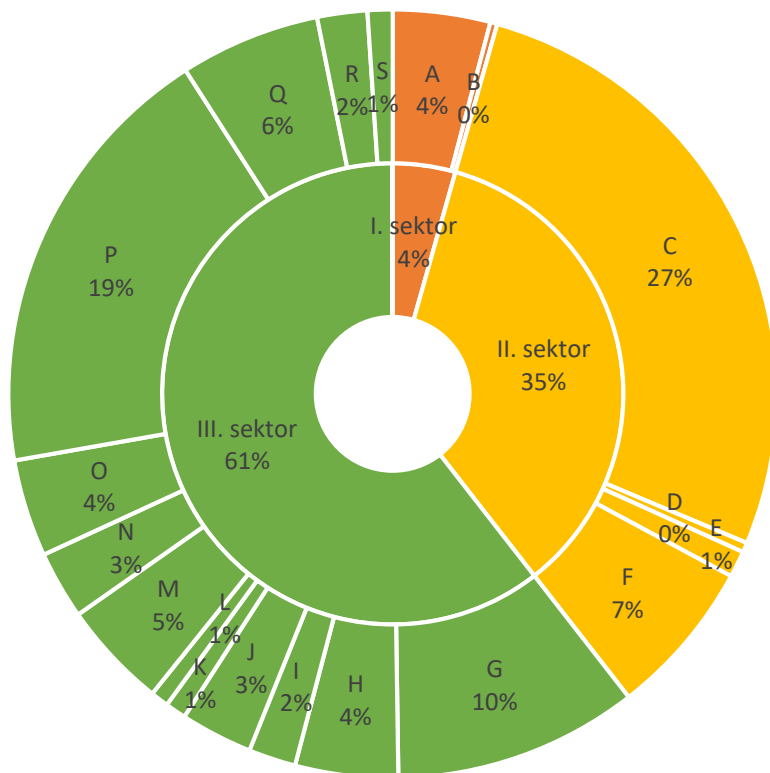
\*\* Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: BK – Blansko, BM – Brno-město, BO – Brno-venkov, BV – Břeclav, HO – Hodonín, VY- Vyškov, ZN- Znojmo, A - Praha

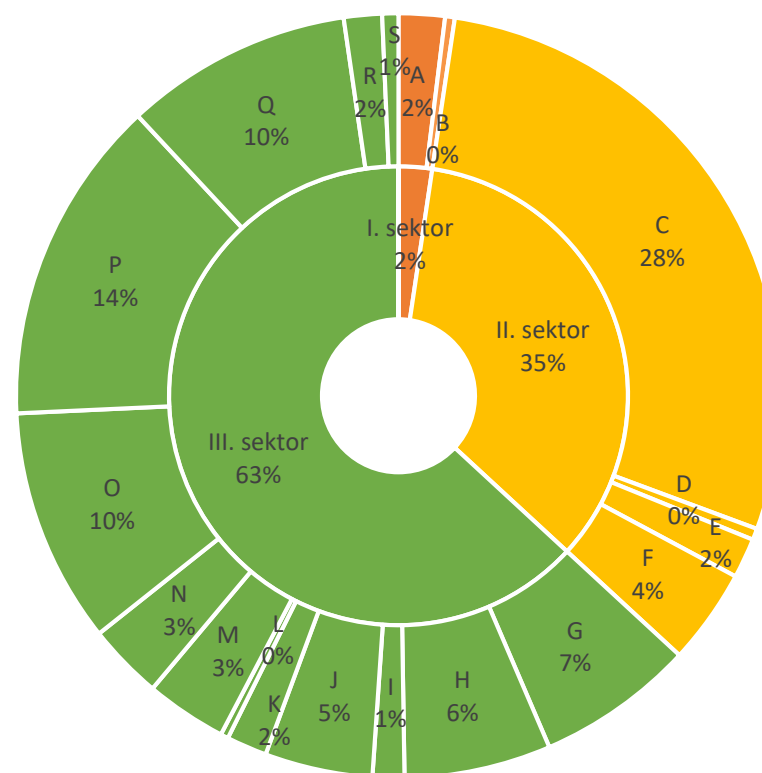


## Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Odvětví ekonomiky:

- A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU
- E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI
- F - STAVEBNICTVÍ
- G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL
- H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI
- N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ
- P - VZDĚLÁVÁNÍ
- Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- S - OSTATNÍ ČINNOSTI

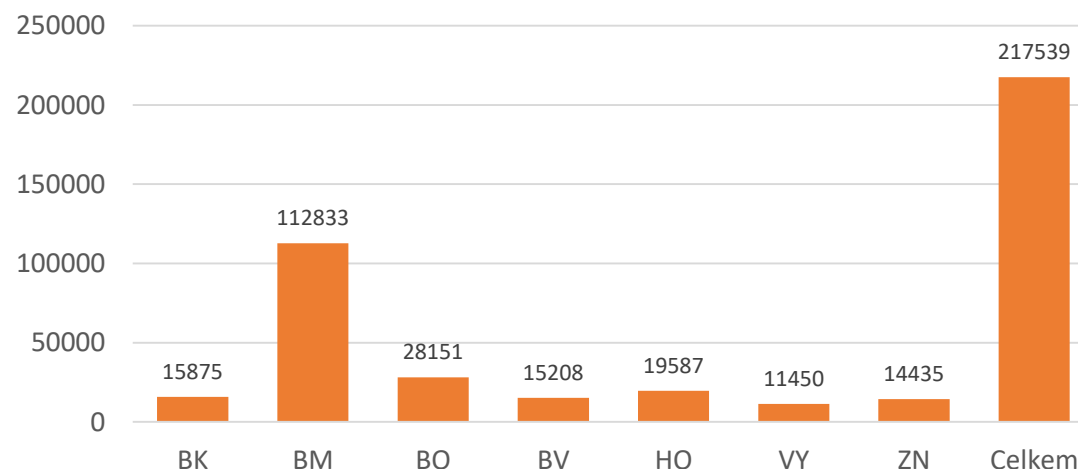
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplývá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 217 539 zaměstnanců, tj. 46 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2019. Data k 31. 12. 2019 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2020 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 3788 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje, celkově šlo o 4441 dotazníků.

Návratnost: 49 %, tj. celkově 2176 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa a obrana, těžba a dobývání, zdravotní a sociální péče, kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Průměrná návratnost: vzdělání, peněžnictví a pojišťovnictví, zásobování vodou

Nízká návratnost: činnosti v oblasti nemovitostí, ubytování, stravování a pohostinství, administrativní a podpůrné činnosti, ostatní činnosti

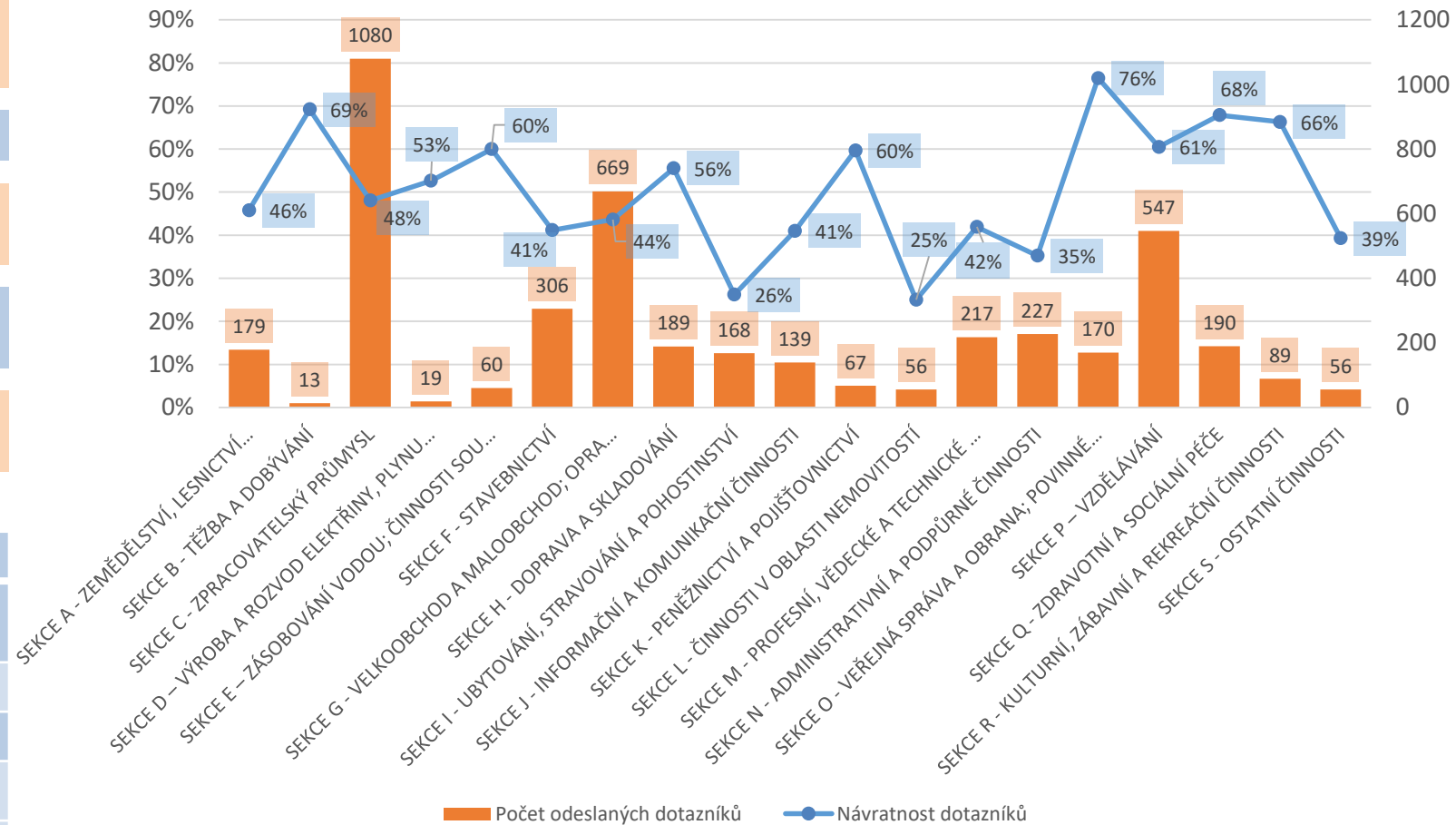
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
BK	396	215	HO	477	260
BM	1806	787	VY	323	160
BV	386	198	ZN	374	214
BO	679	342			

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Jihomoravském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ

k 31. 12. 2017: 475 300

(novější údaj v členění dle sekci CZ NACE zatím není k dispozici)

Celková reprezentativnosti (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):

46 %.

Vysoká reprezentativnost: vzdělávání, zásobování vodou, výroba a rozvod elektřiny, veřejná správa a obrana, těžba a dobývání

Průměrná reprezentativnost: zdravotní a sociální péče, zpracovatelský průmysl, peněžnictví a pojišťovnictví

Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí, ostatní činnosti, ubytování, stravování a pohostinství, velkoobchod a maloobchod

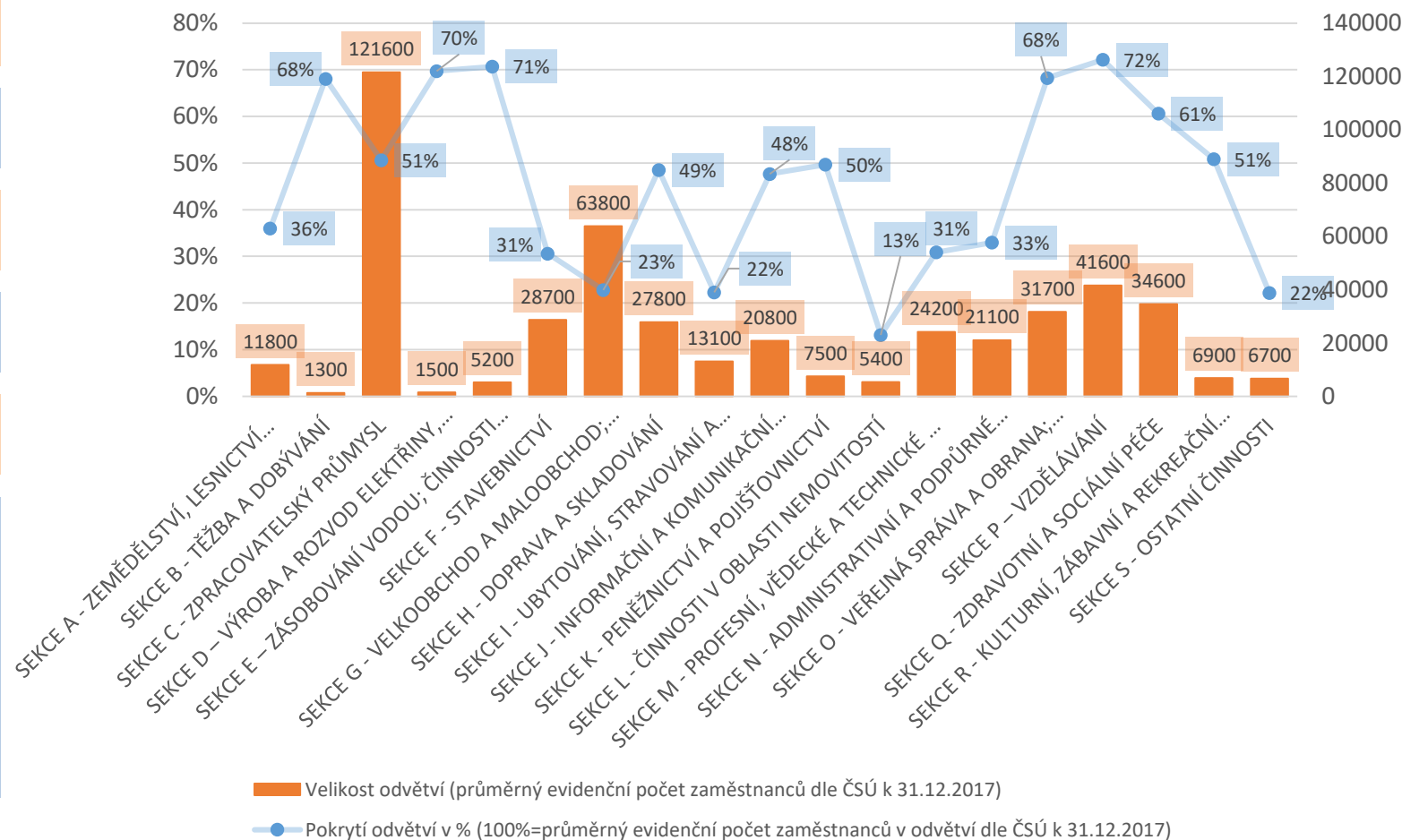
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

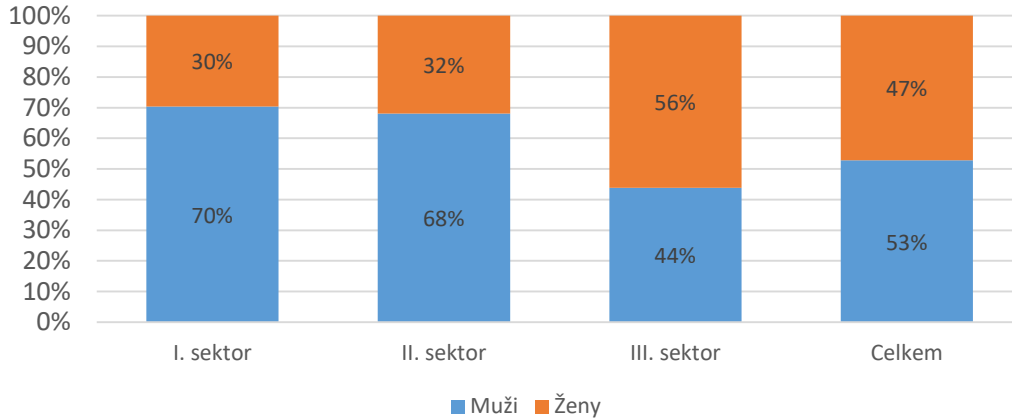




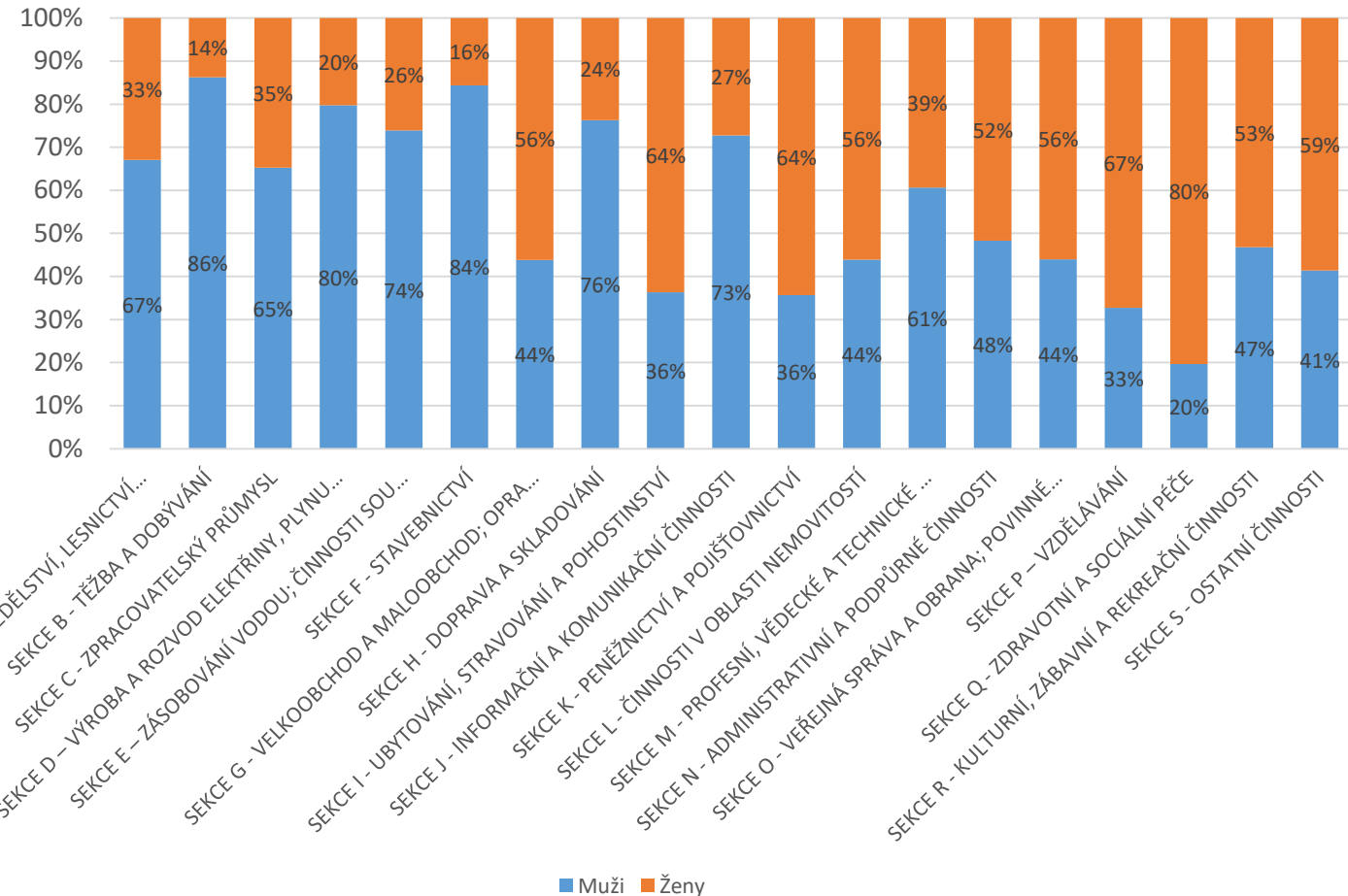
Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny, plynu

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti, ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny, plynu





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

### Zastoupení mužů:

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot, strojírenský průmysl, hutnický a kovo zpracující průmysl, dřevozpracující průmysl, elektrotechnický průmysl

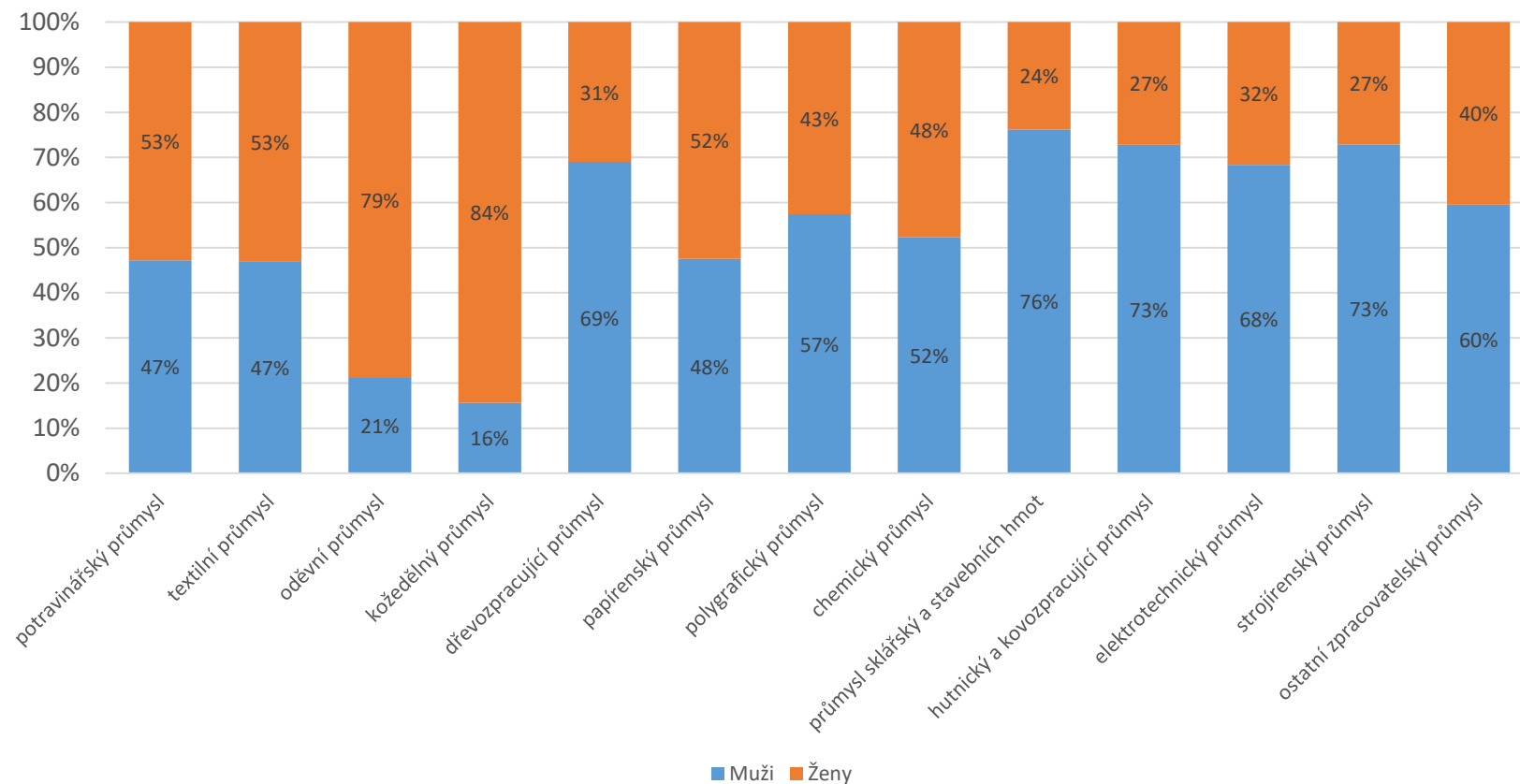
Nízké: průmysl oděvní, průmysl kožedělný

### Zastoupení žen:

Vysoké: průmysl oděvní, průmysl kožedělný

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot, strojírenský průmysl, hutnický a kovo zpracující průmysl, dřevozpracující průmysl, elektrotechnický průmysl

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

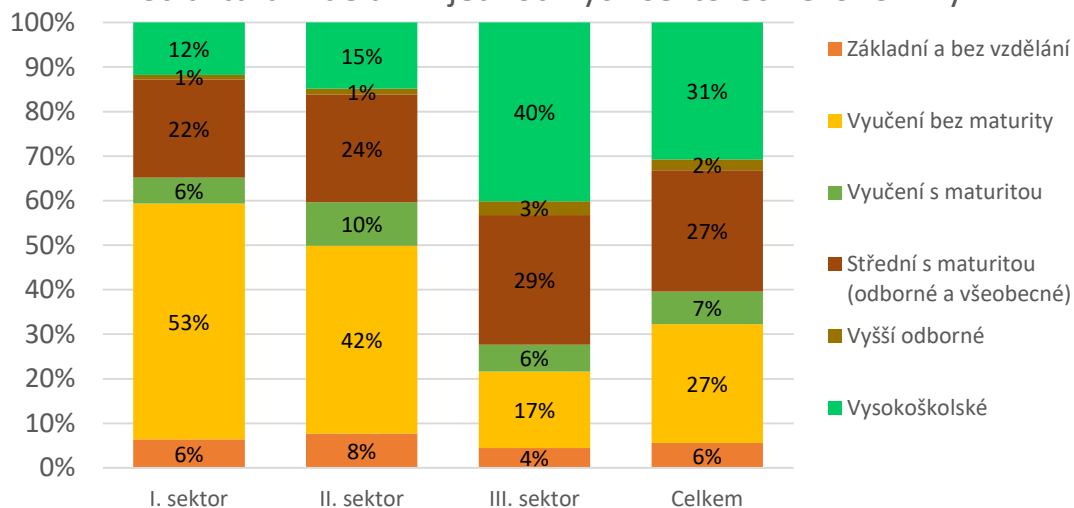




## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní vědecké a technické, vzdělávání/ ubytování, stravování a pohostinství

Vyučení s maturitou: informační a komunikační činnosti/ profesní, vědecké a technické činnosti

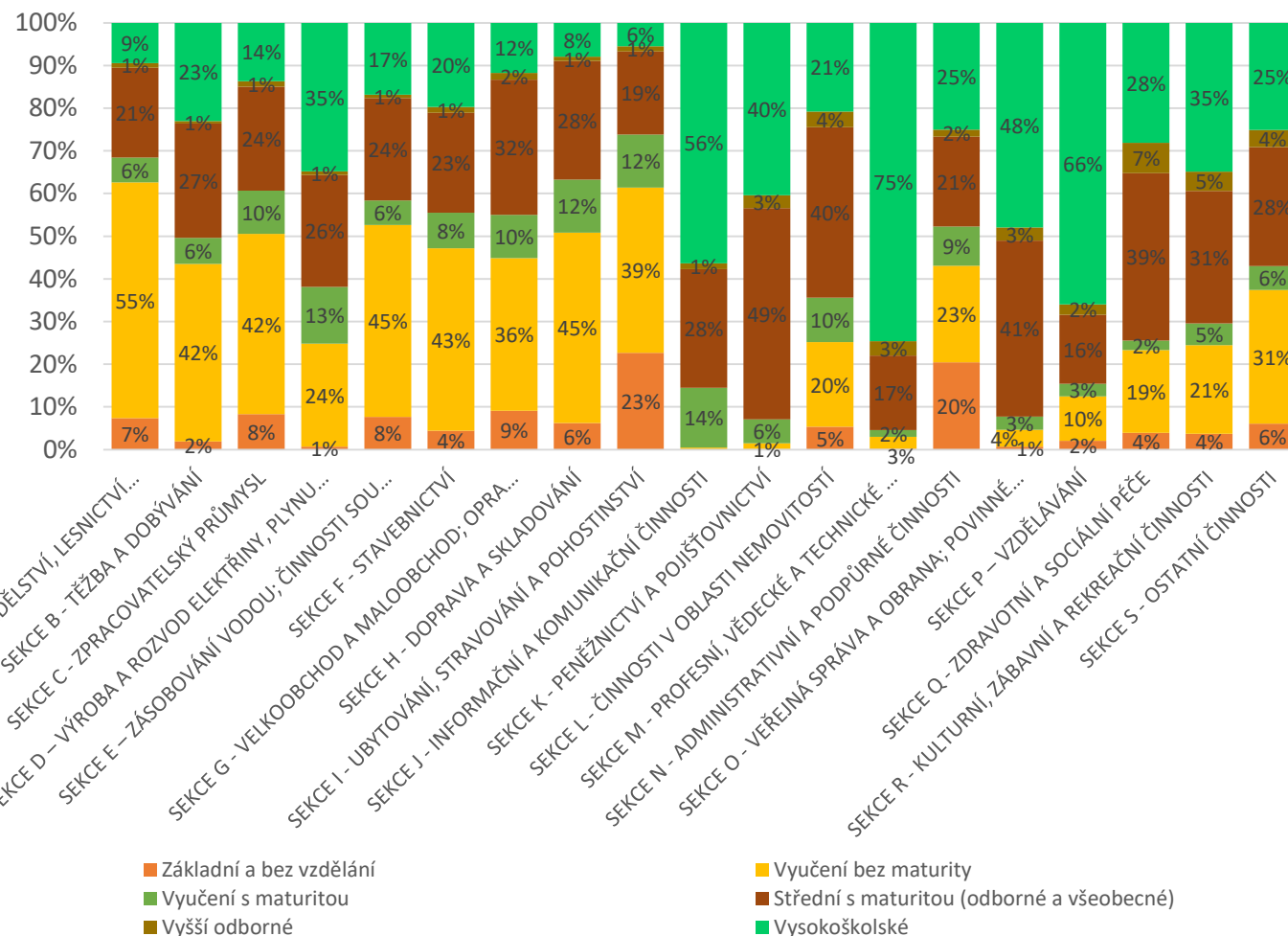
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče, kulturní, zábavní a rekreační činnosti/ zemědělství, lesnictví

Vyučení bez maturity: zemědělství, lesnictví/ Informační a komunikační činnosti

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví/ vzdělání

Základní a bez vzdělání: ubytování/ profesní, vědecké a technické činnosti

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

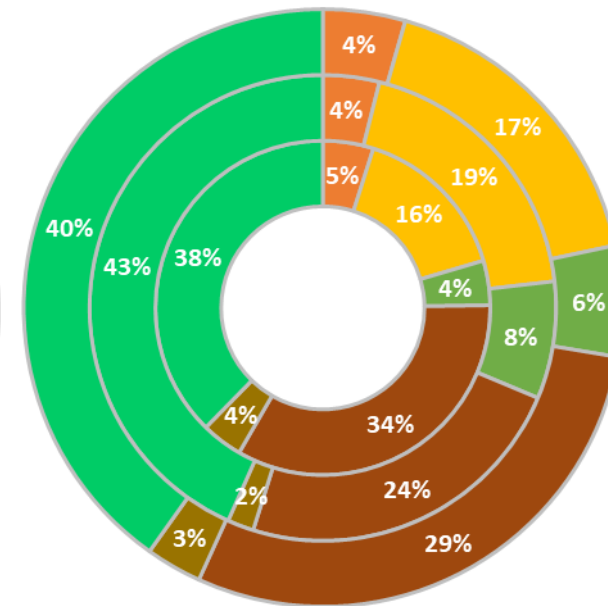
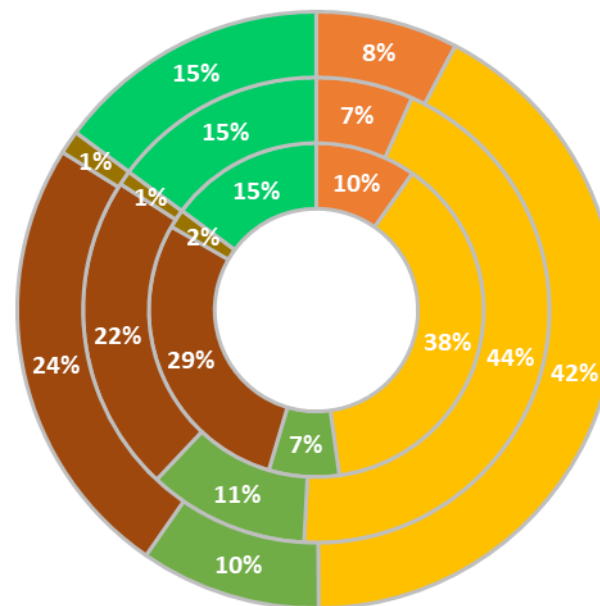
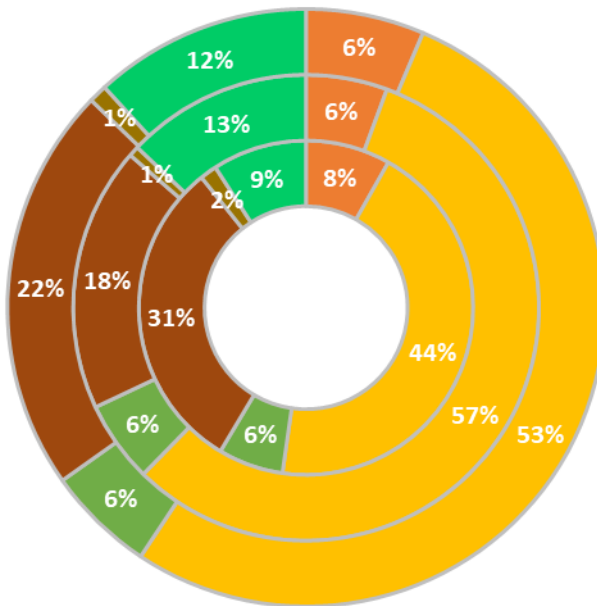
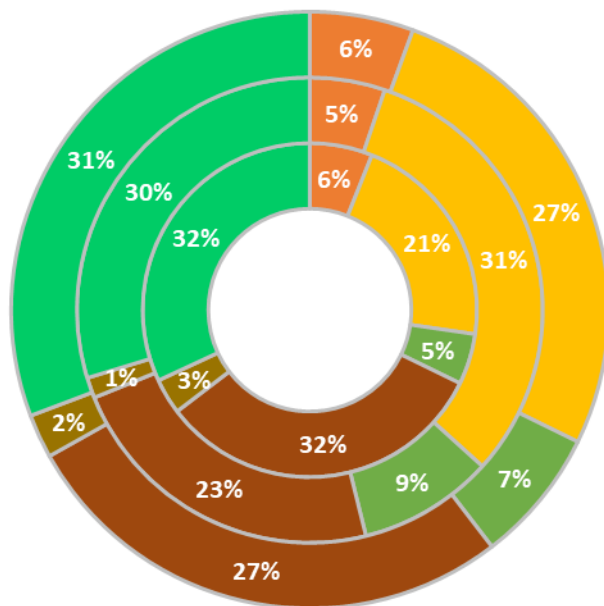
### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

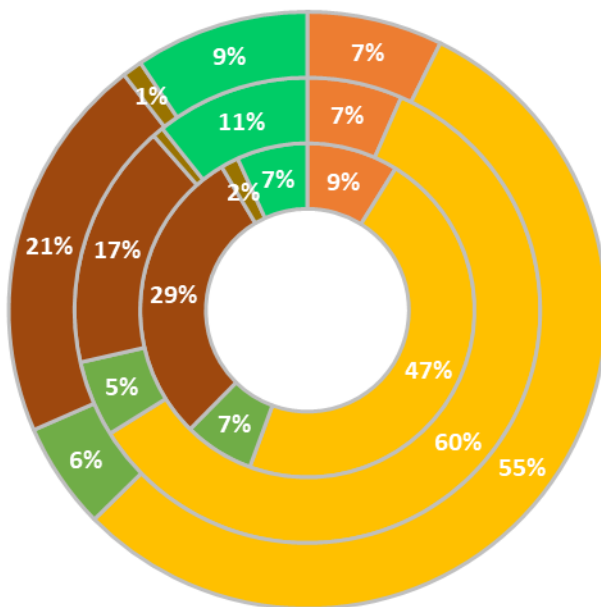
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



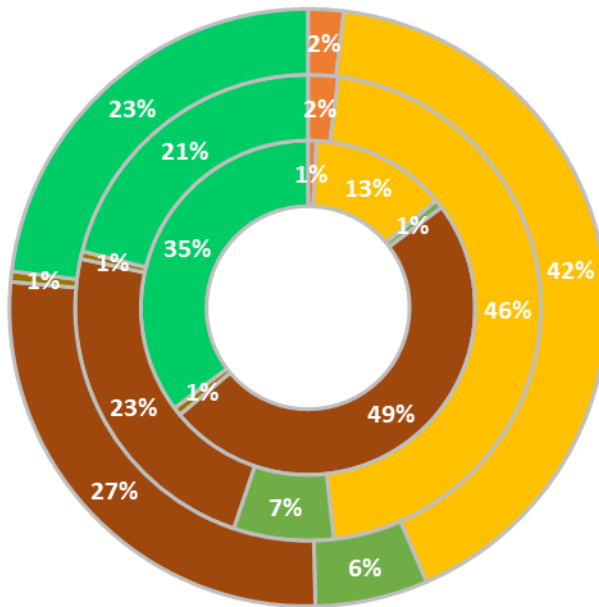
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

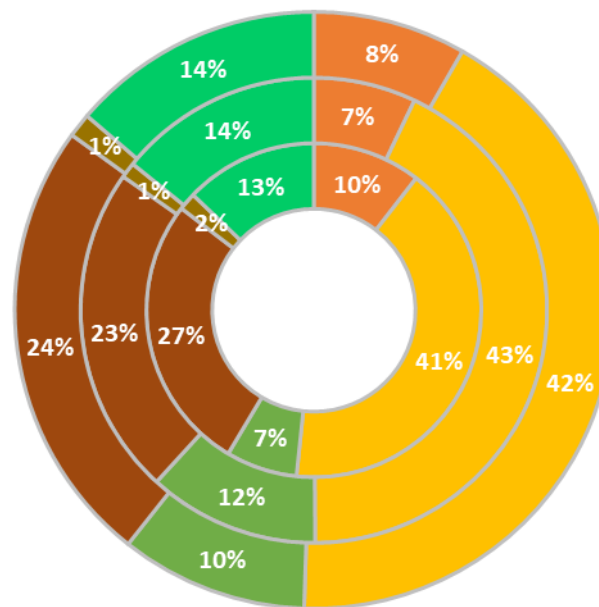
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



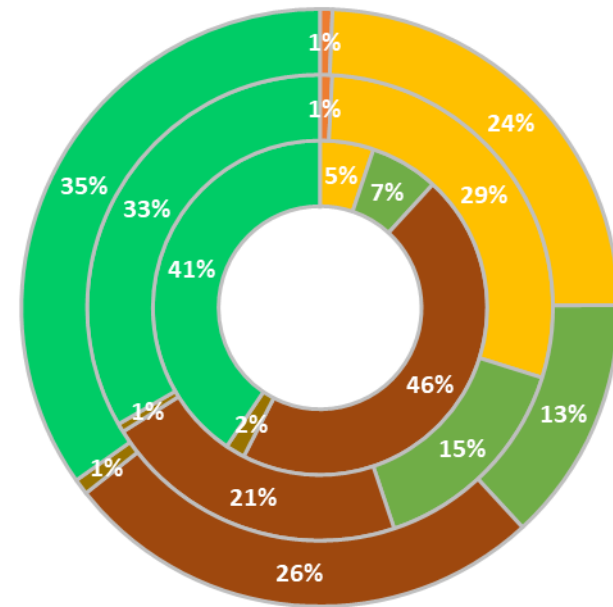
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

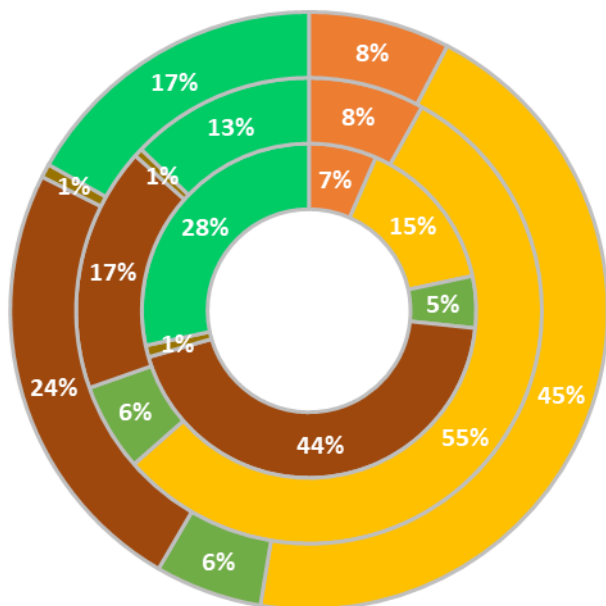
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



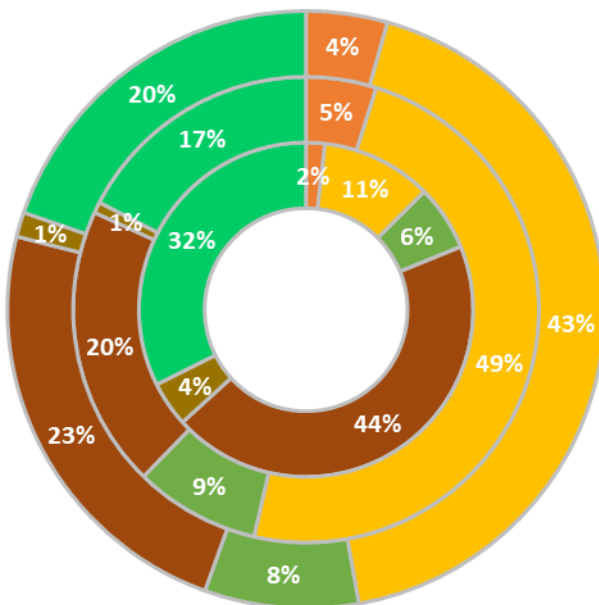
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

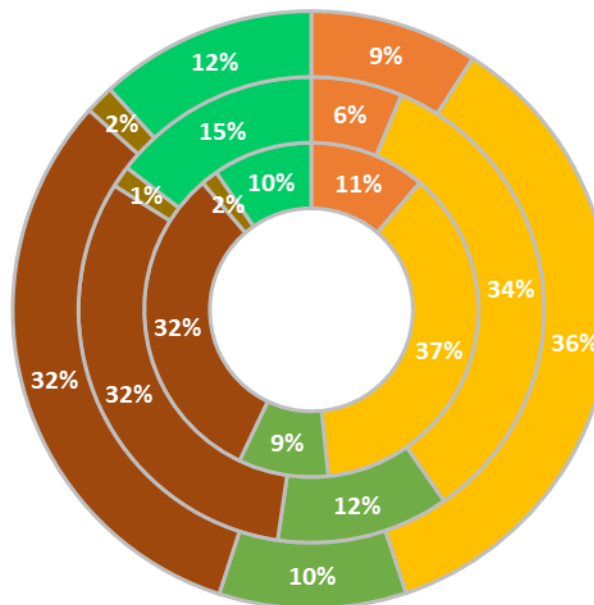
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



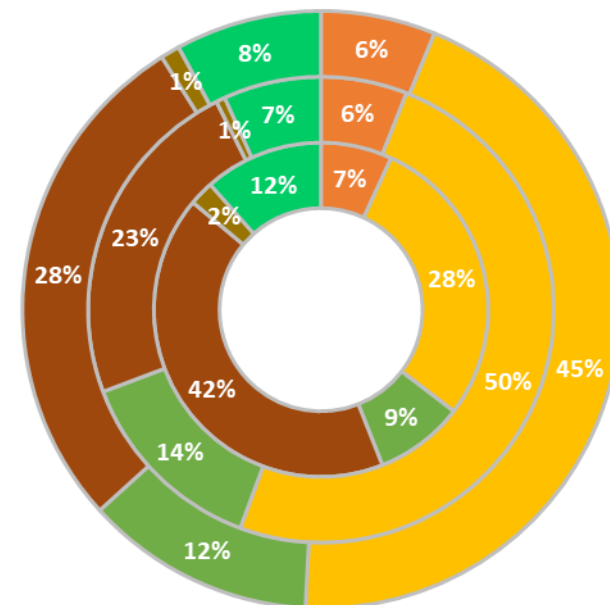
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

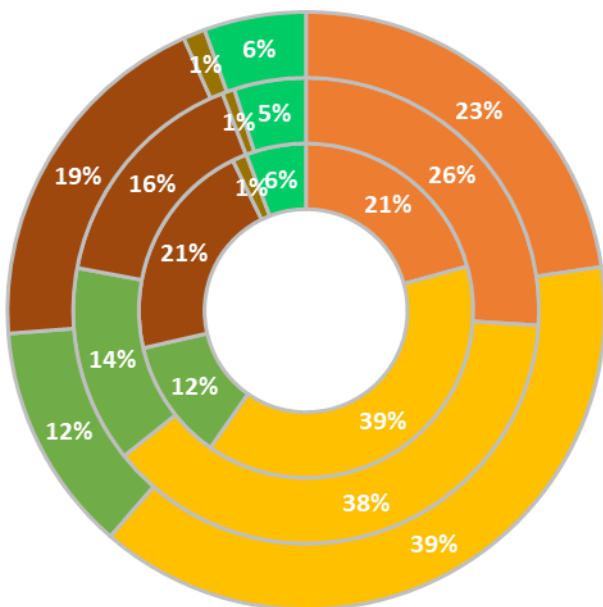
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



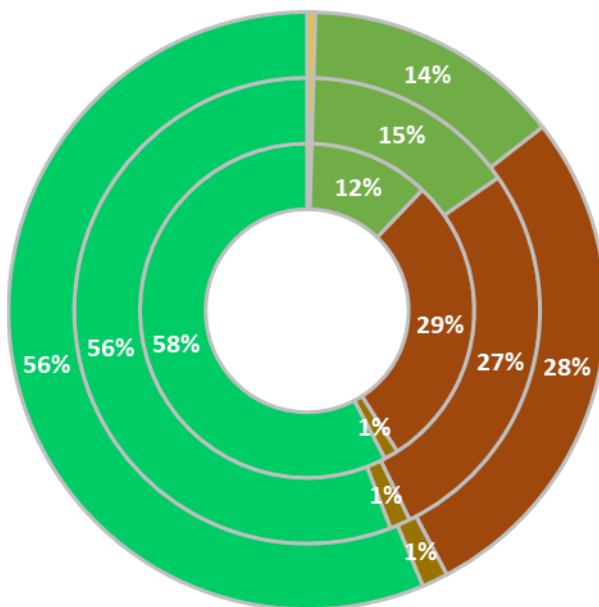
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

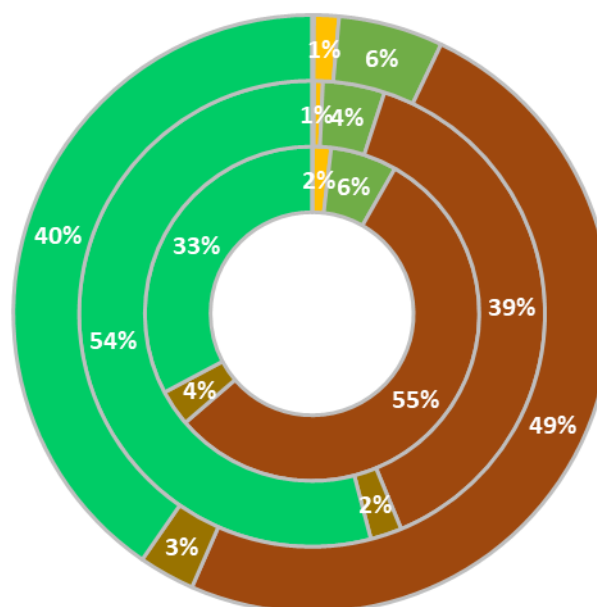
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



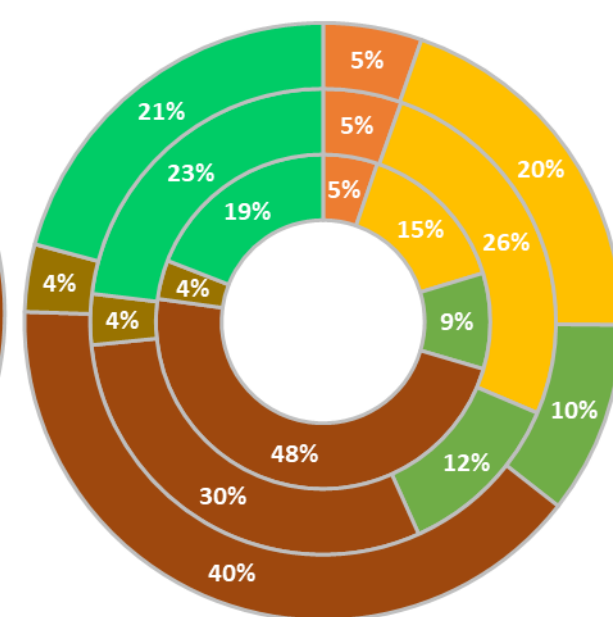
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

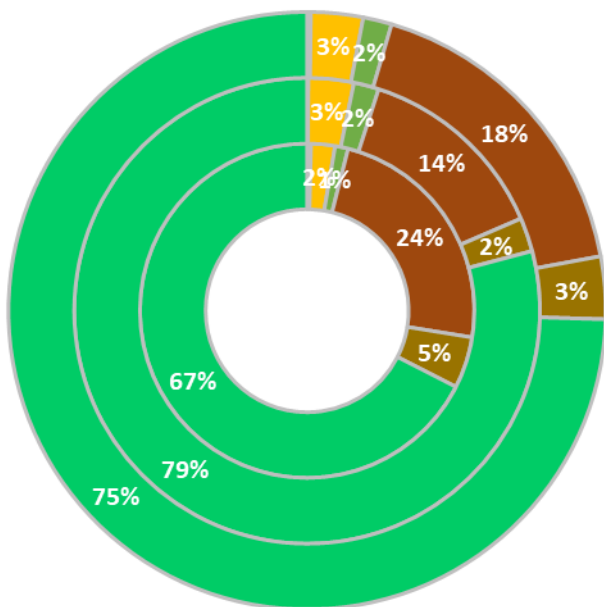
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



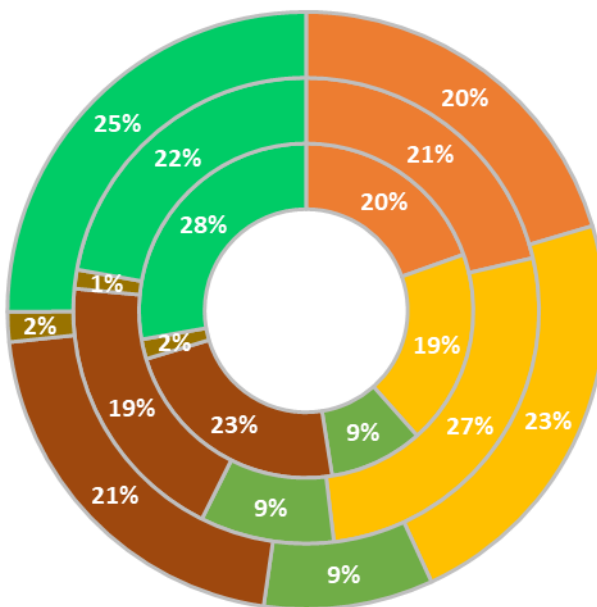
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

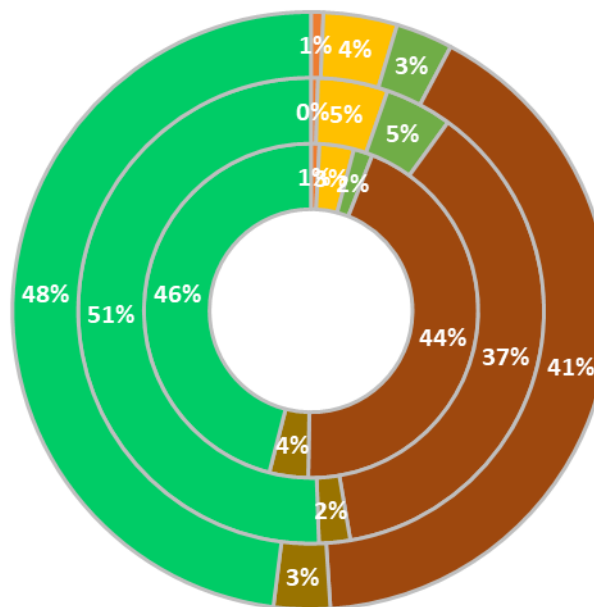
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



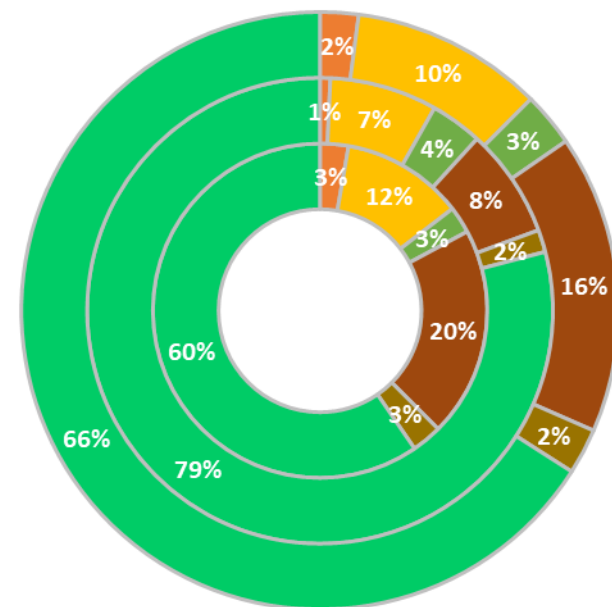
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

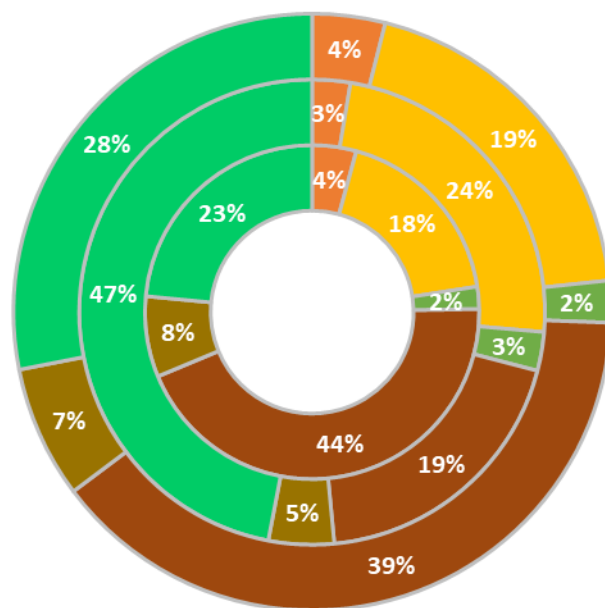


Úřad práce ČR

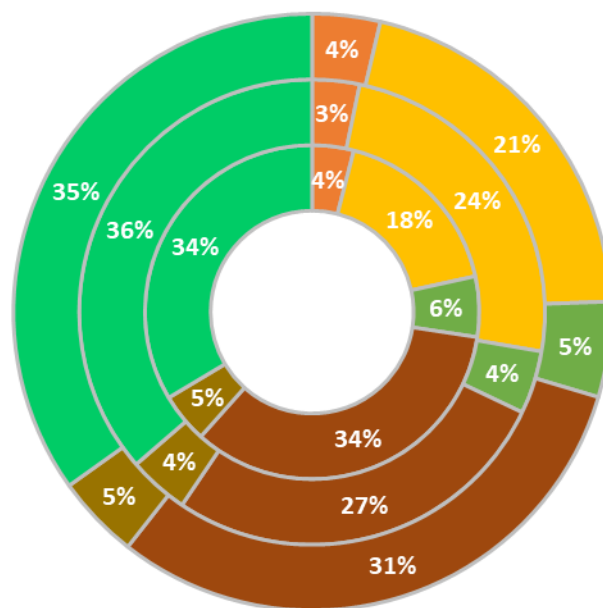
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

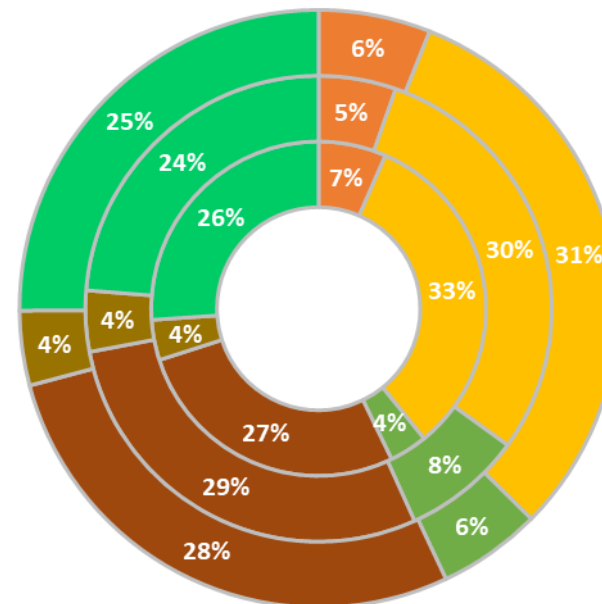
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl, chemický průmysl, strojírenský průmysl/ oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, v kožedělném průmyslu 0 % zastoupení

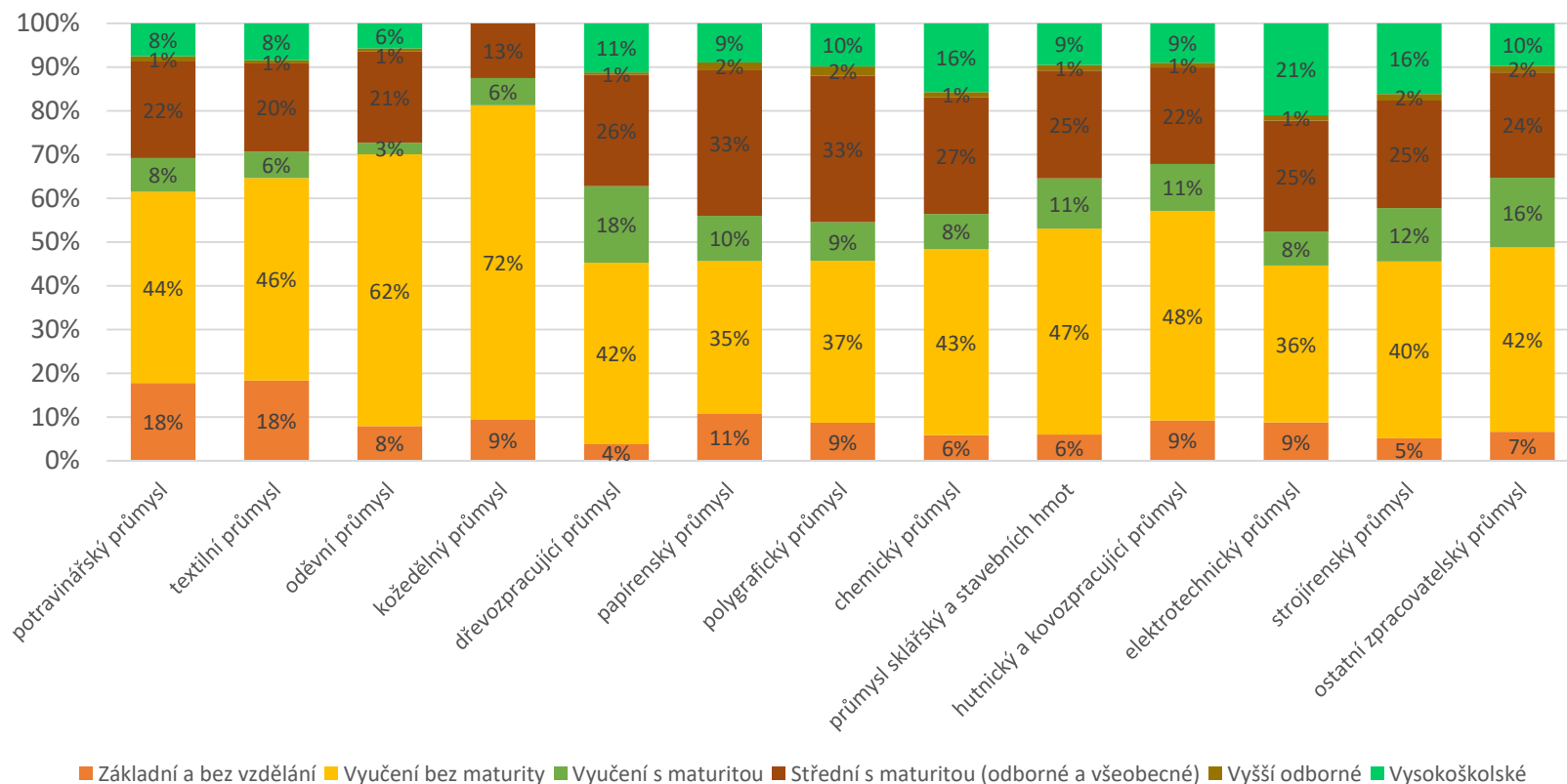
Střední s maturitou: polygrafický průmysl, papírenský průmysl/ kožedělný průmysl

Vyučení s maturitou: dřevozpracující a ostatní zpracovatelský průmysl/ oděvní průmysl

Vyučení bez maturity: kožedělný průmysl, oděvní průmysl/ papírenský průmysl

Základní a bez vzdělání: textilní průmysl, potravinářský průmysl/ dřevozpracující průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

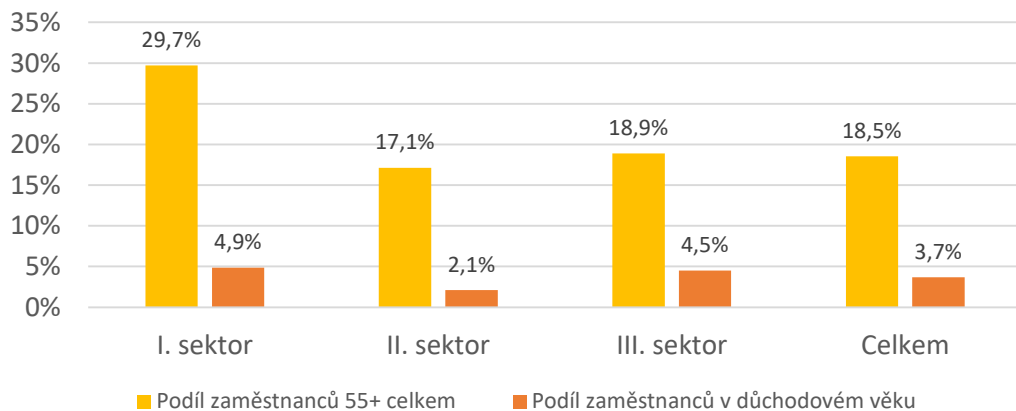




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví  
činnosti v oblasti nemovitostí

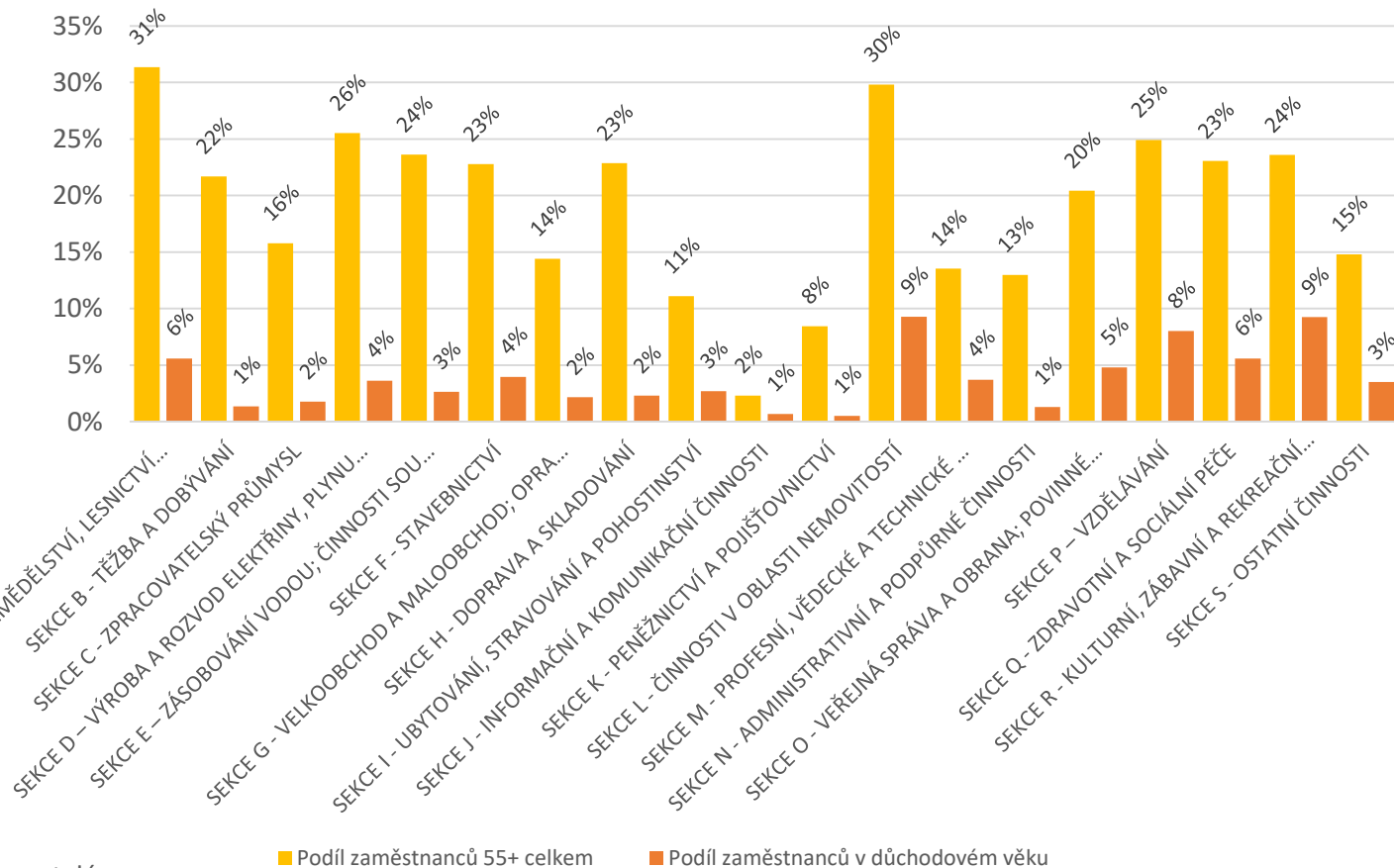
Nejnižší: informační a komunikační  
činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví,  
ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení osob v důchodovém věku  
v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí,  
vzdělávání, kulturní, zábavní a  
rekreační činnosti

Nejnižší: těžba a dobývání, peněžnictví  
a pojišťovnictví, administrativní a  
podpůrné činnosti, informační a  
komunikační činnosti

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: papírenský průmysl, textilní průmysl, potravinářský průmysl, hutnický a zpracovatelský průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot, textilní

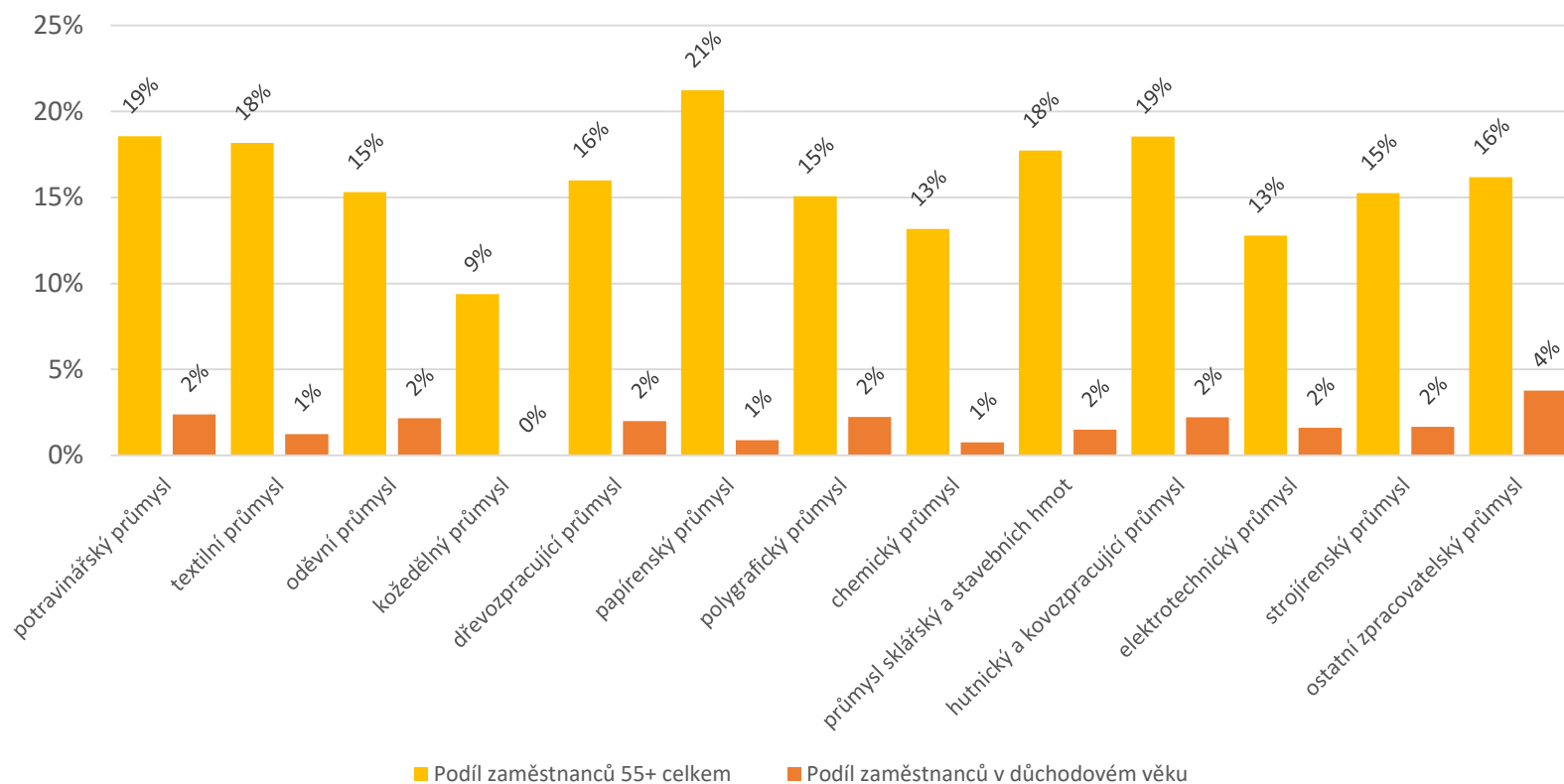
Nízké: kožedělný průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: kožedělný průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

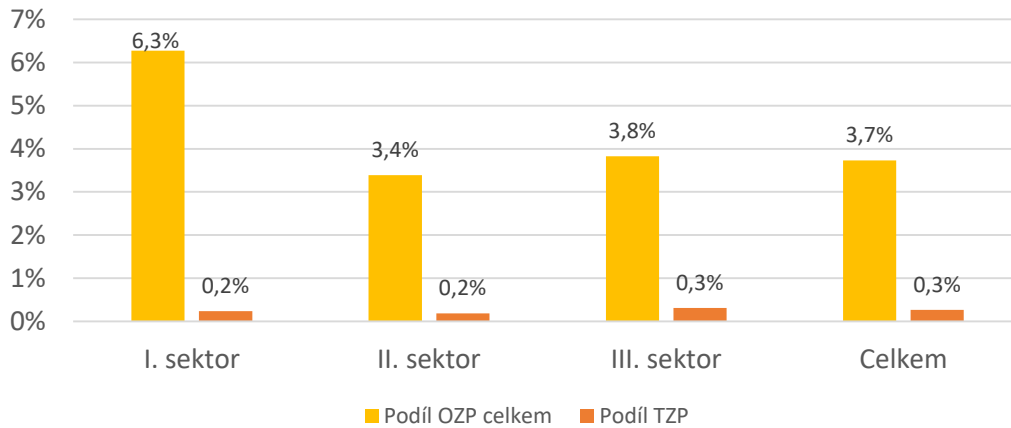




## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti, ostatní činnosti, zemědělství, lesnictví, velkoobchod a maloobchod, ubytování, stravování a pohostinství

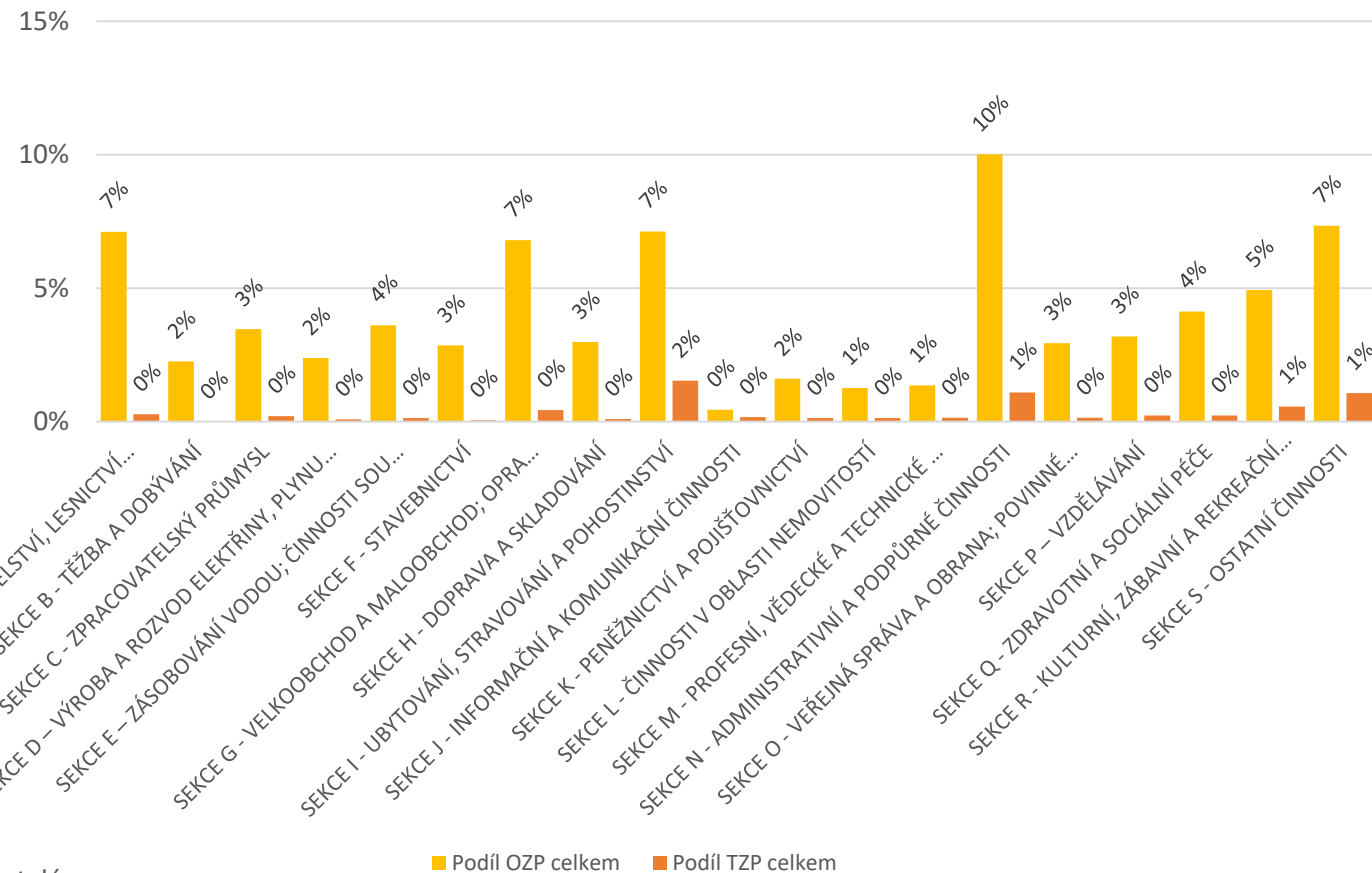
Nejnižší: většina dalších odvětví

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ubytování, stravování a pohostinství, administrativní a podpůrné činnosti, kulturní a rekreační činnosti, ostatní činnosti

Nejnižší: většina dalších odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: papírenský průmysl, oděvní průmysl

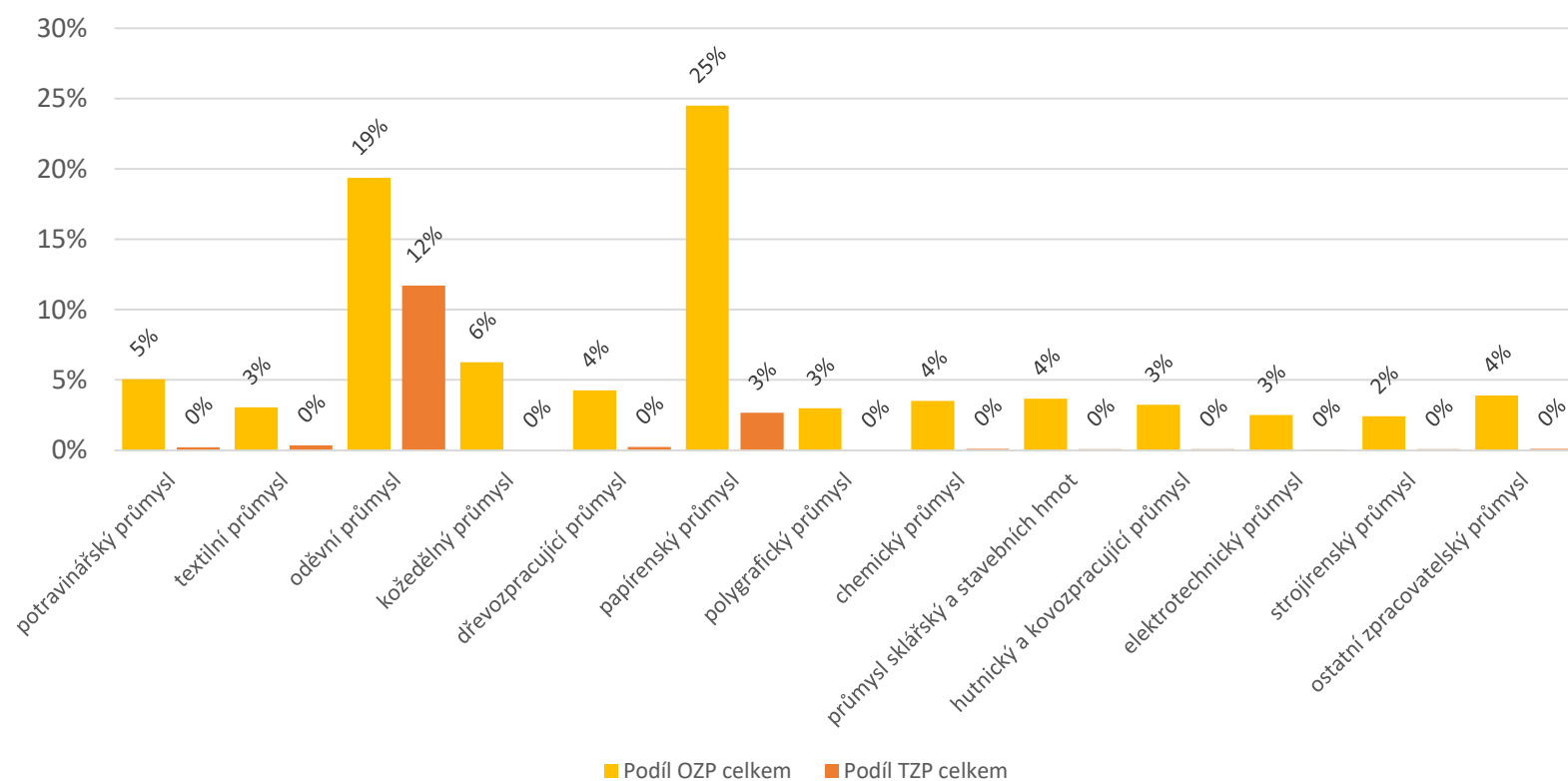
Nízké: strojírenský průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl, papírenský průmysl

Nízké: většina dalších odvětví průmyslu

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením  
ve zpracovatelském průmyslu

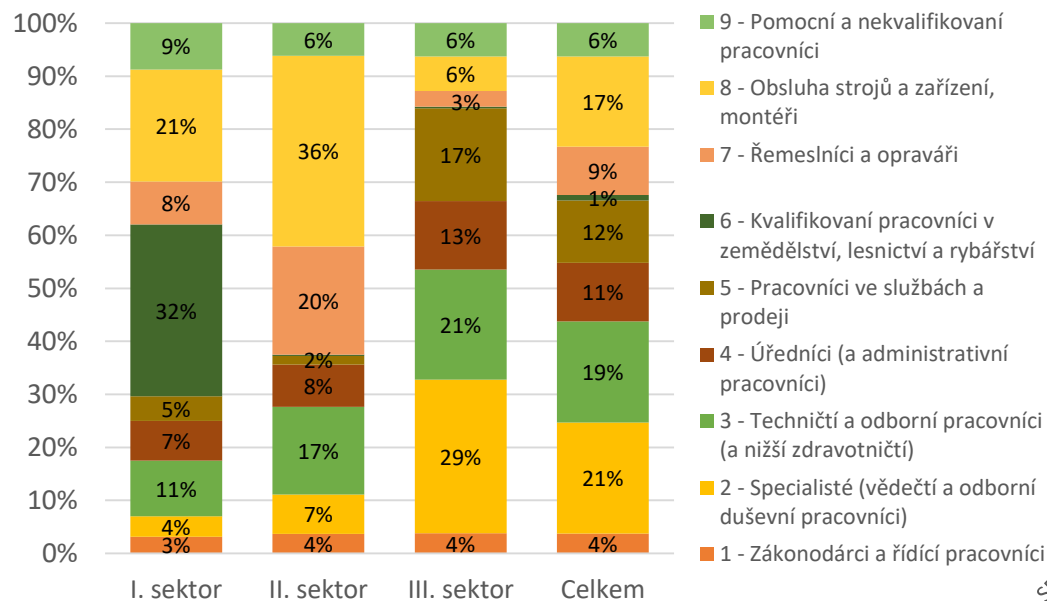




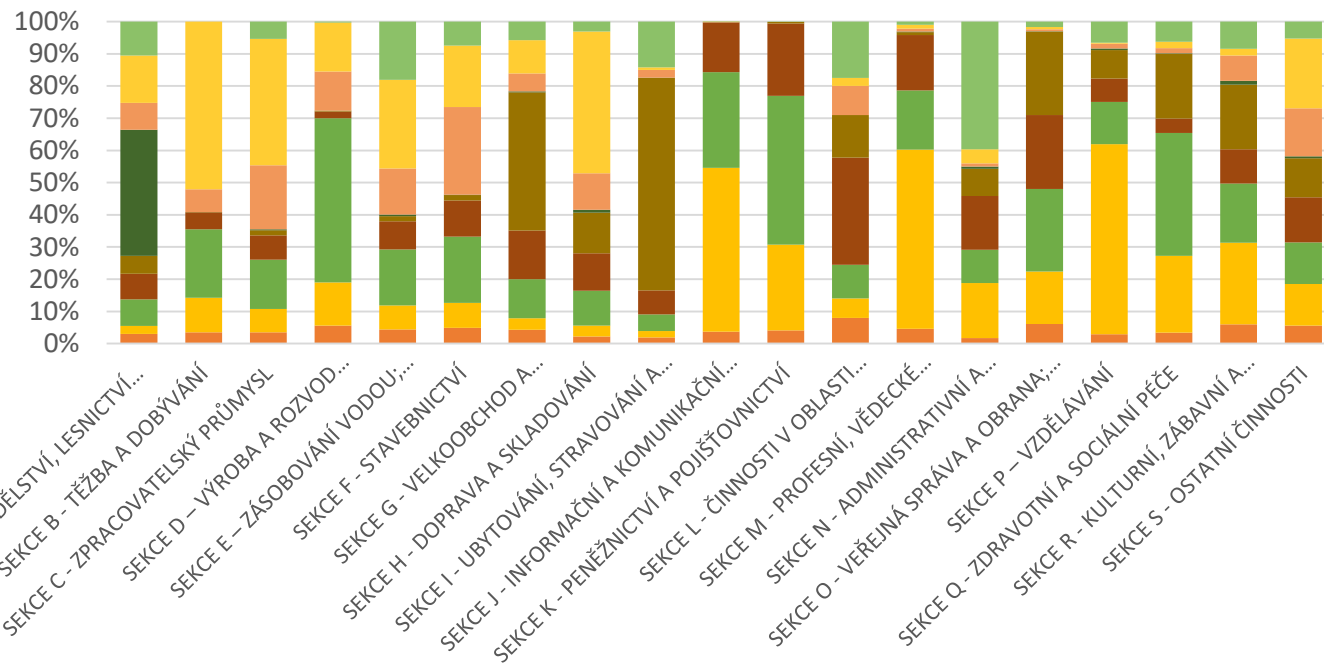
## Úřad práce ČR

# 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 39,2%	8 - 52,1%	8 - 36%	8 - 39,2%	8 - 29,3%	8 - 48,4%	8 - 25,8%	7 - 90,6%	8 - 36,3%	9 - 31,8%	8 - 42,5%	8 - 48%	8 - 51,3%	8 - 38,6%	8 - 38,8%	8 - 34,6%	8 - 39,8%	3 - 51%	8 - 27,4%
	8 - 14,7%	3 - 21,2%	7 - 20,4%	7 - 19,9%	7 - 24,5%	7 - 26,4%	7 - 25,1%	4 - 9,4%	7 - 23,3%	8 - 30,8%	4 - 15,8%	3 - 14,8%	7 - 18,3%	7 - 23,1%	3 - 19%	7 - 24,4%	7 - 21,4%	8 - 15,2%	9 - 18,1%
Nejnižší zastoupení	1 - 3,1%	6 - 0%	5 - 1,6%	5 - 1,7%	1 - 3%	5 - 0,3%	1 - 2,4%	8 - 0%	5 - 0%	2 - 1,8%	5 - 0,6%	5 - 1,1%	5 - 2,4%	5 - 1,1%	5 - 0,4%	5 - 0,9%	5 - 2%	9 - 0,3%	5 - 1,6%
	2 - 2,5%	9 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0,3%	6 - 1,5%	6 - 0%	5 - 0,7%	9 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,8%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,5%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

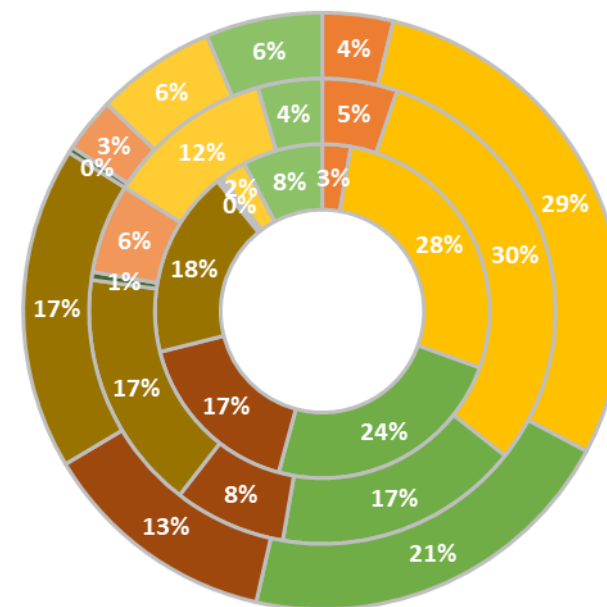
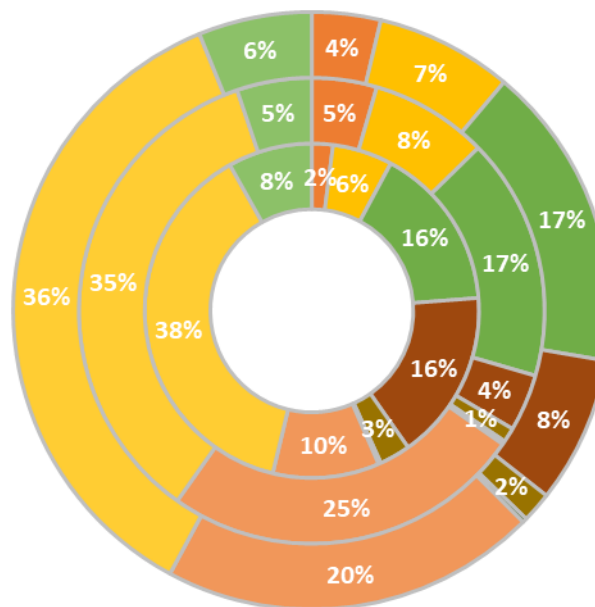
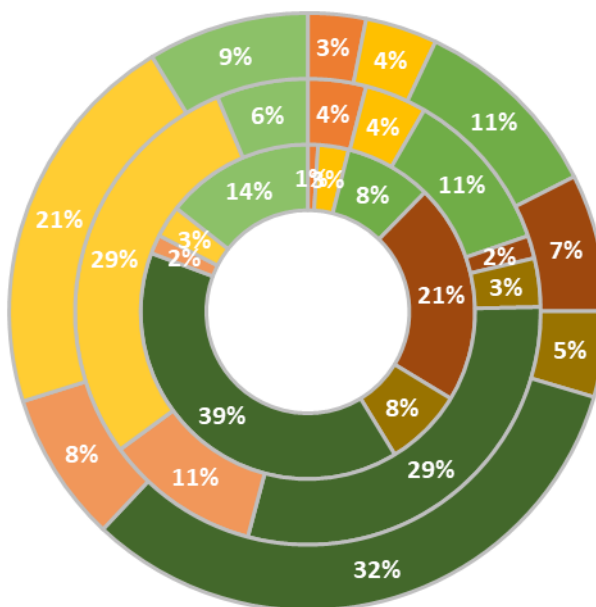
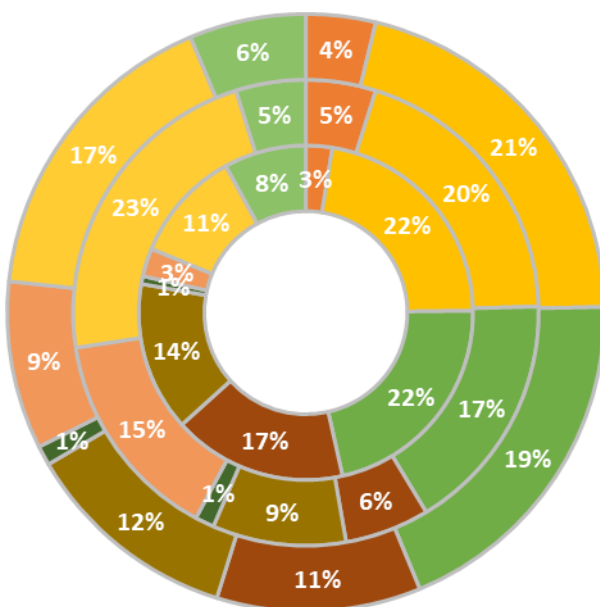
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

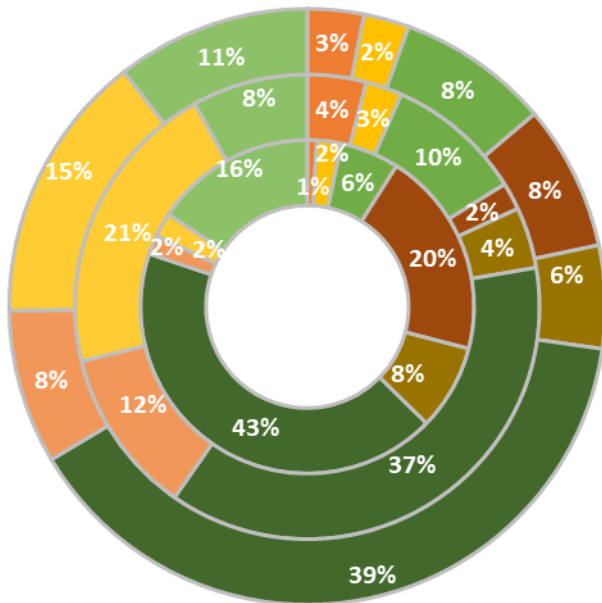
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



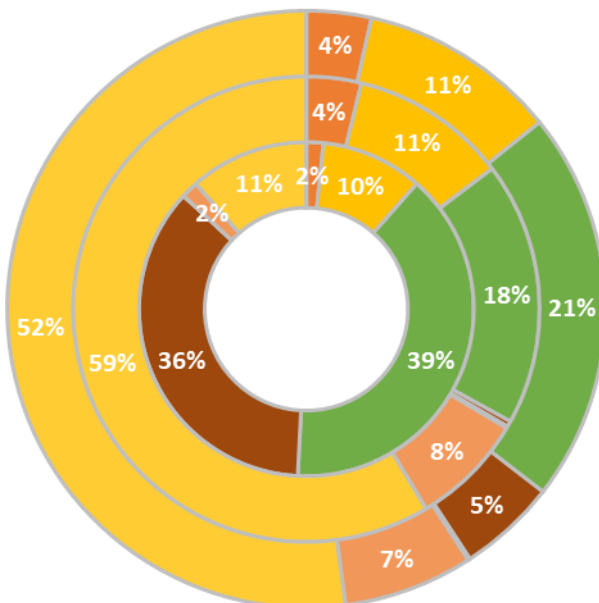
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

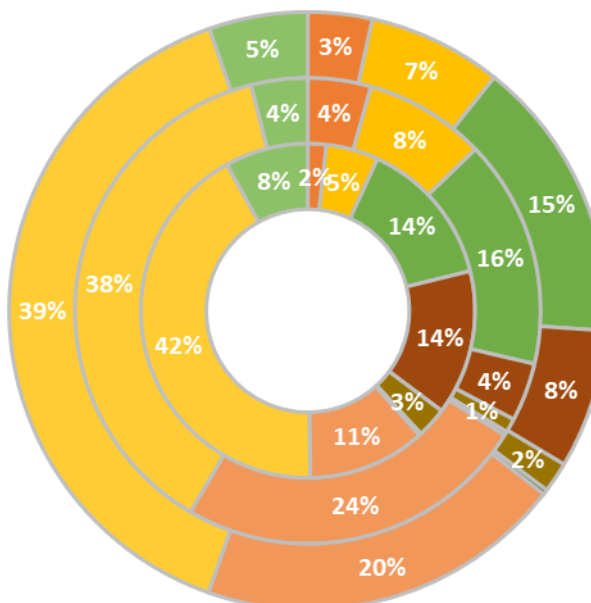
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



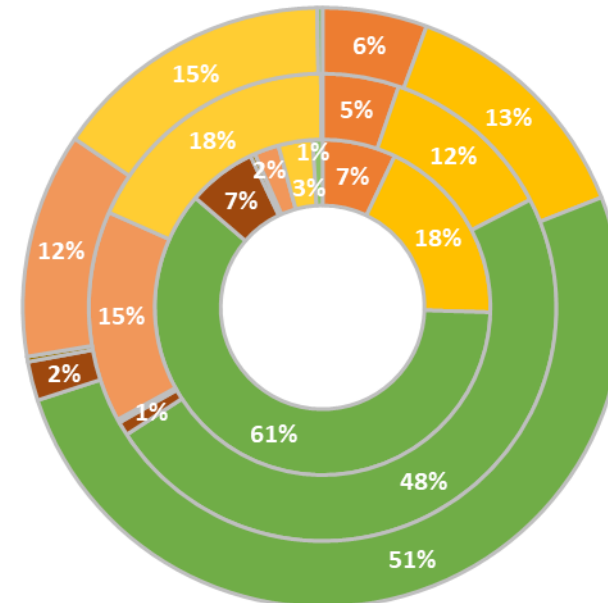
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



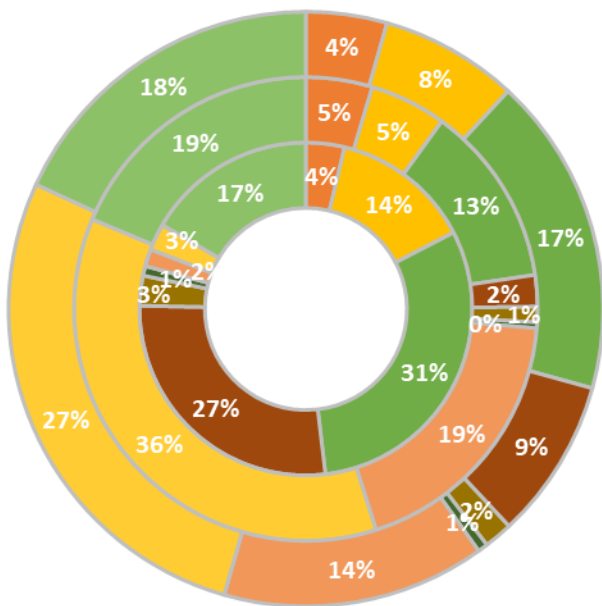


Úřad práce ČR

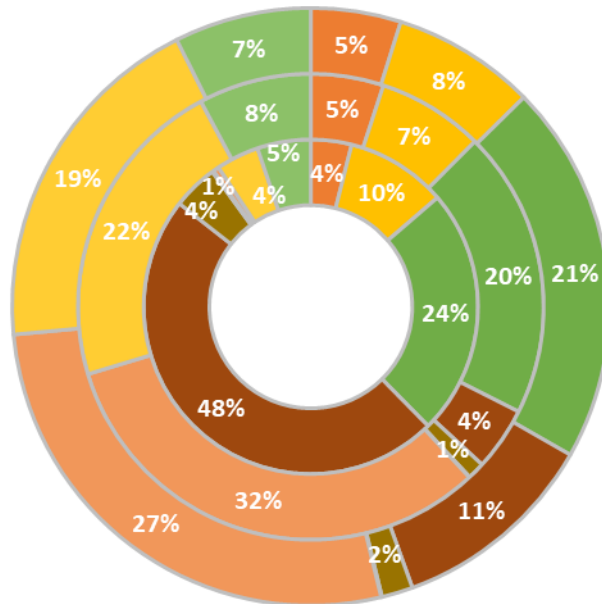
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

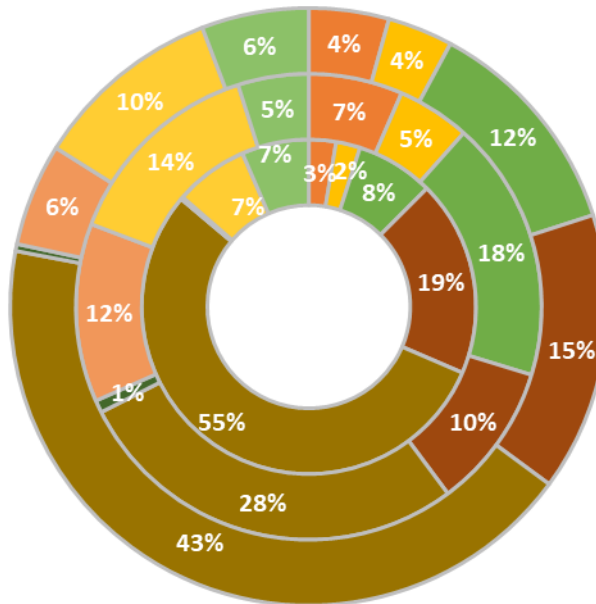
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



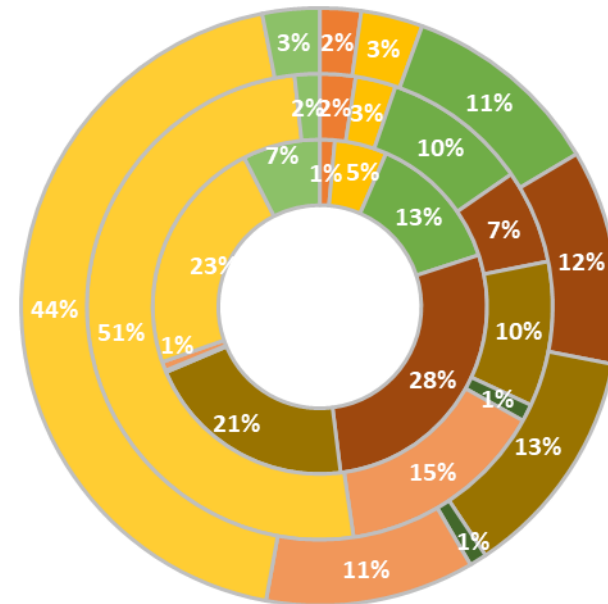
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

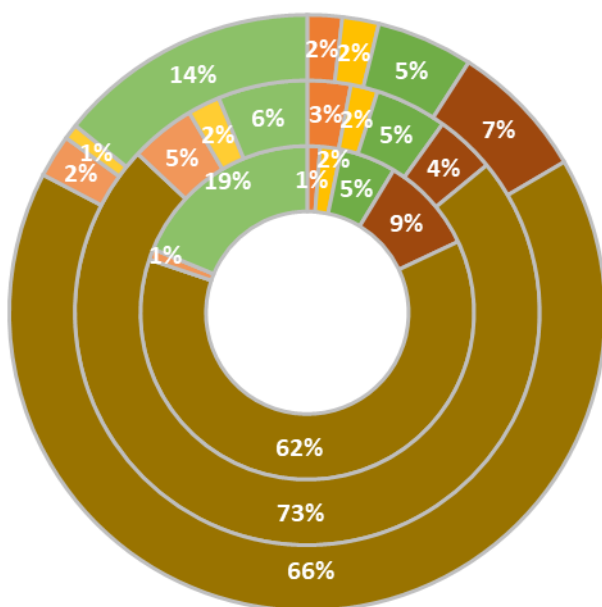
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



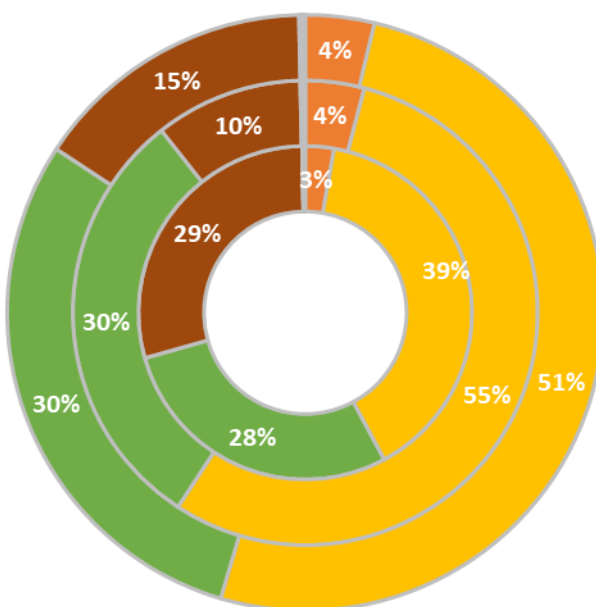
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

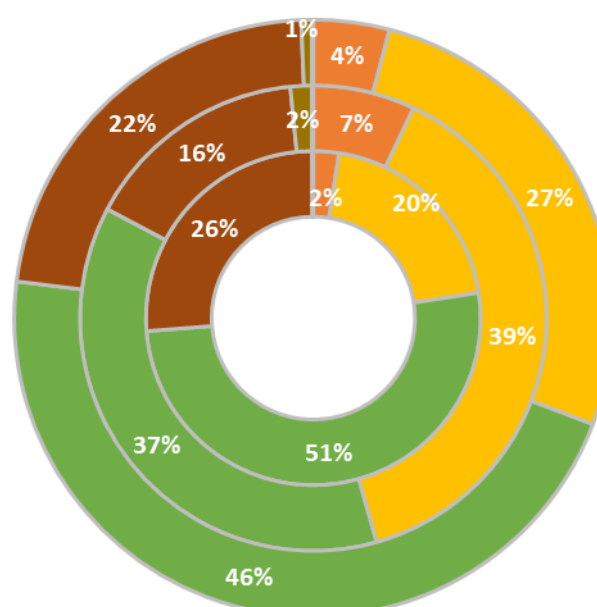
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



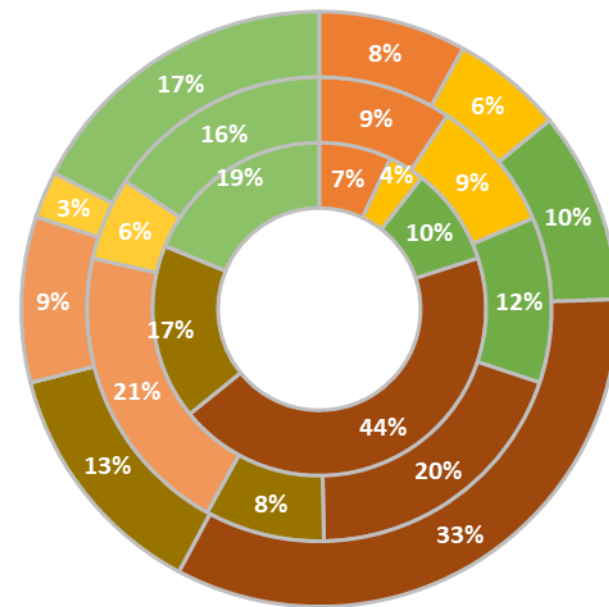
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

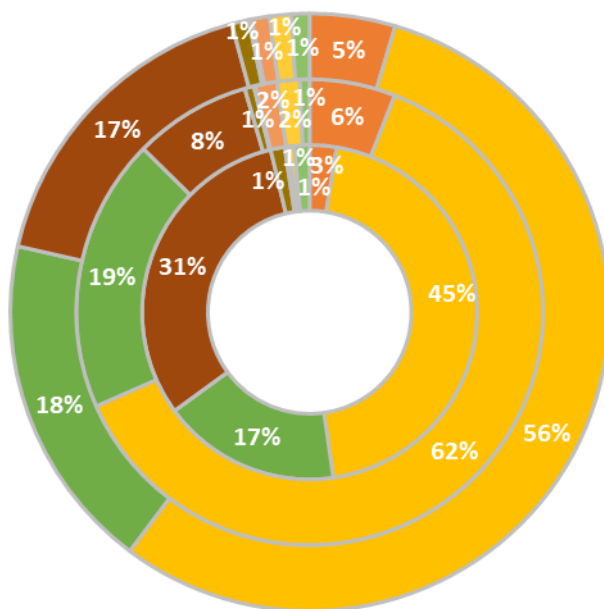


Úřad práce ČR

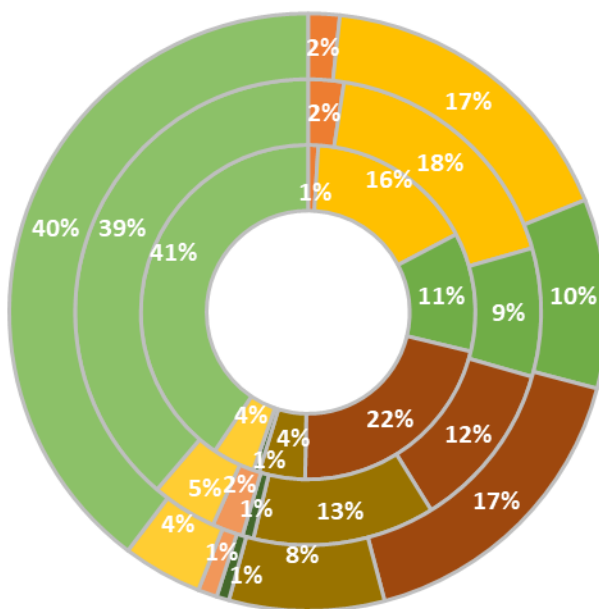
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

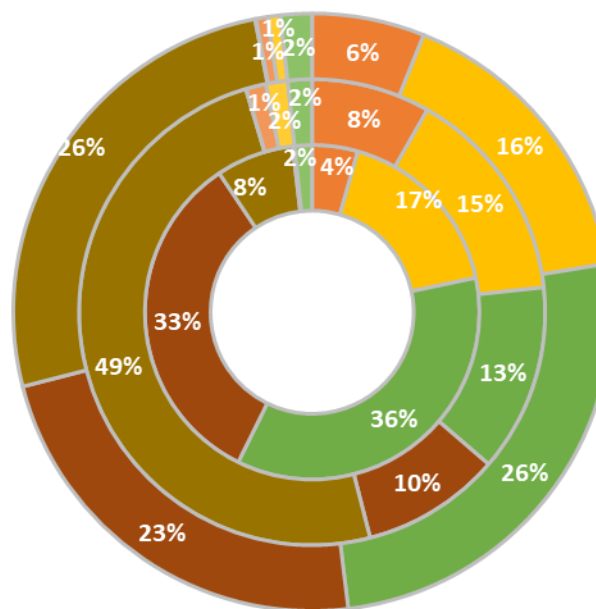
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



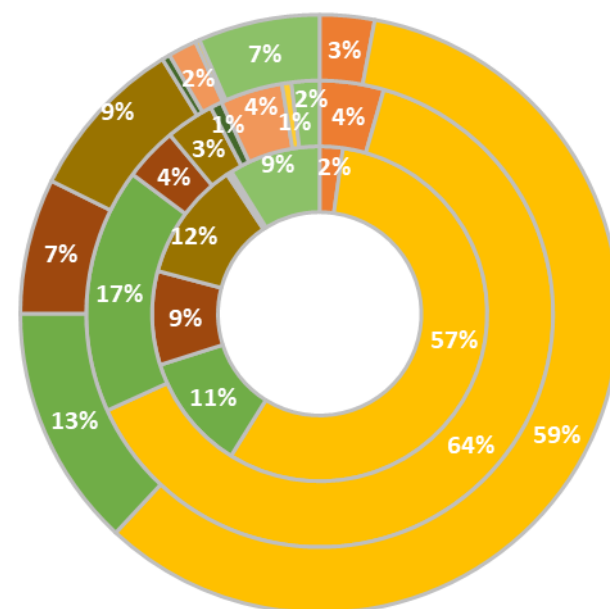
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

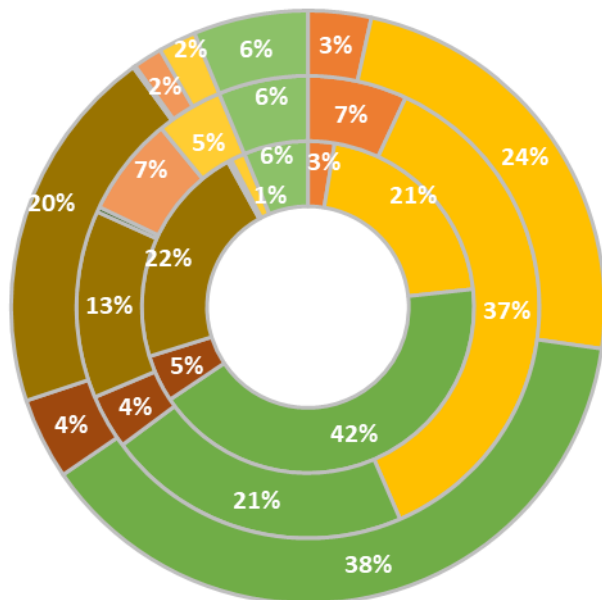


Úřad práce ČR

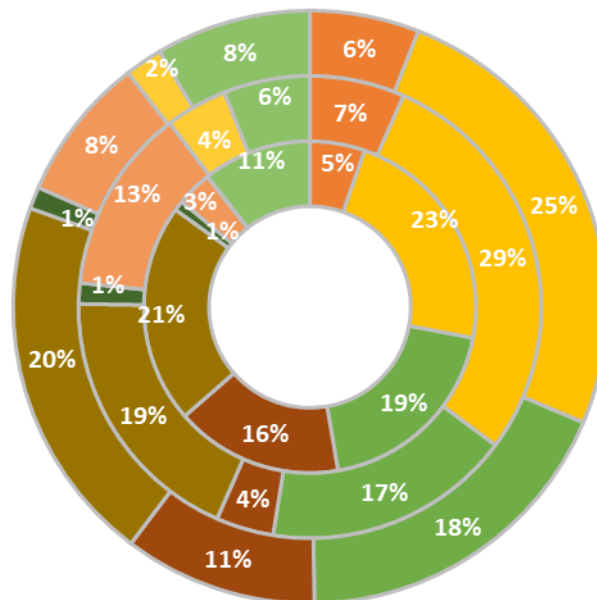
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

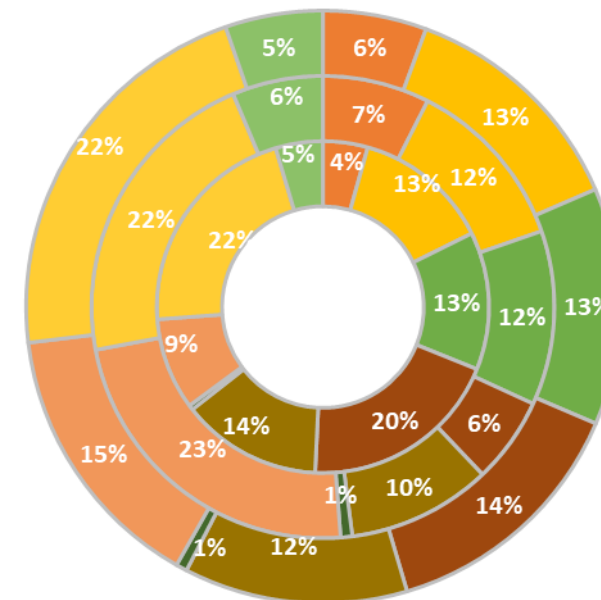
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníctví ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

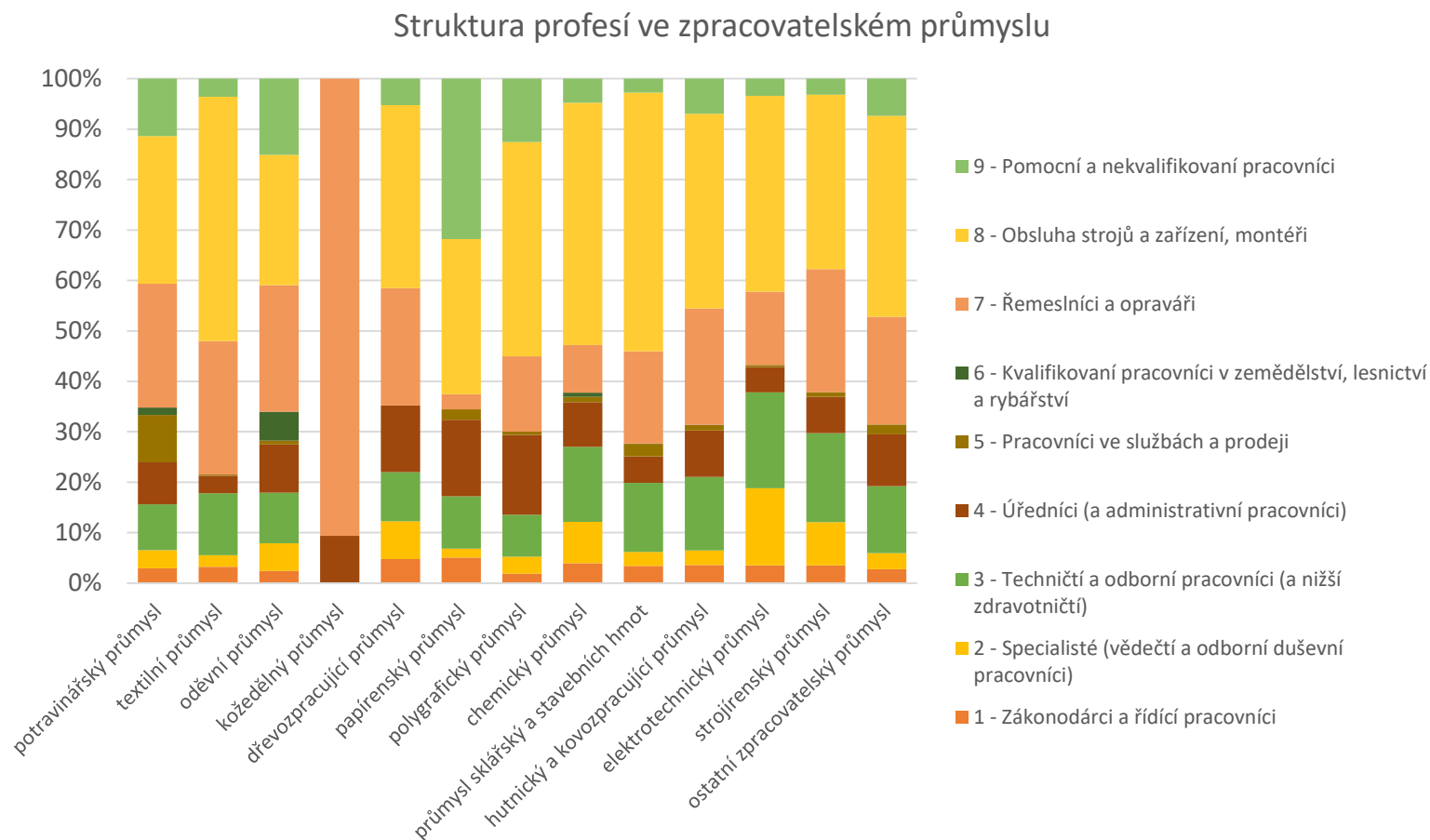
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 29,3%	7 - 24,5%	1 - 3%	6 - 1,5%
textilní průmysl	8 - 48,4%	7 - 26,4%	5 - 0,3%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 25,8%	7 - 25,1%	1 - 2,4%	5 - 0,7%
kožedělný průmysl	7 - 90,6%	4 - 9,4%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 36,3%	7 - 23,3%	5 - 0%	5 - 0%
papírenský průmysl	9 - 31,8%	8 - 30,8%	2 - 1,8%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 42,5%	4 - 15,8%	5 - 0,6%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 48%	3 - 14,8%	5 - 1,1%	6 - 0,8%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 51,3%	7 - 18,3%	5 - 2,4%	6 - 0,1%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 38,6%	7 - 23,1%	5 - 1,1%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 38,8%	3 - 19%	5 - 0,4%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 34,6%	7 - 24,4%	5 - 0,9%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 39,8%	7 - 21,4%	5 - 2%	6 - 0%





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

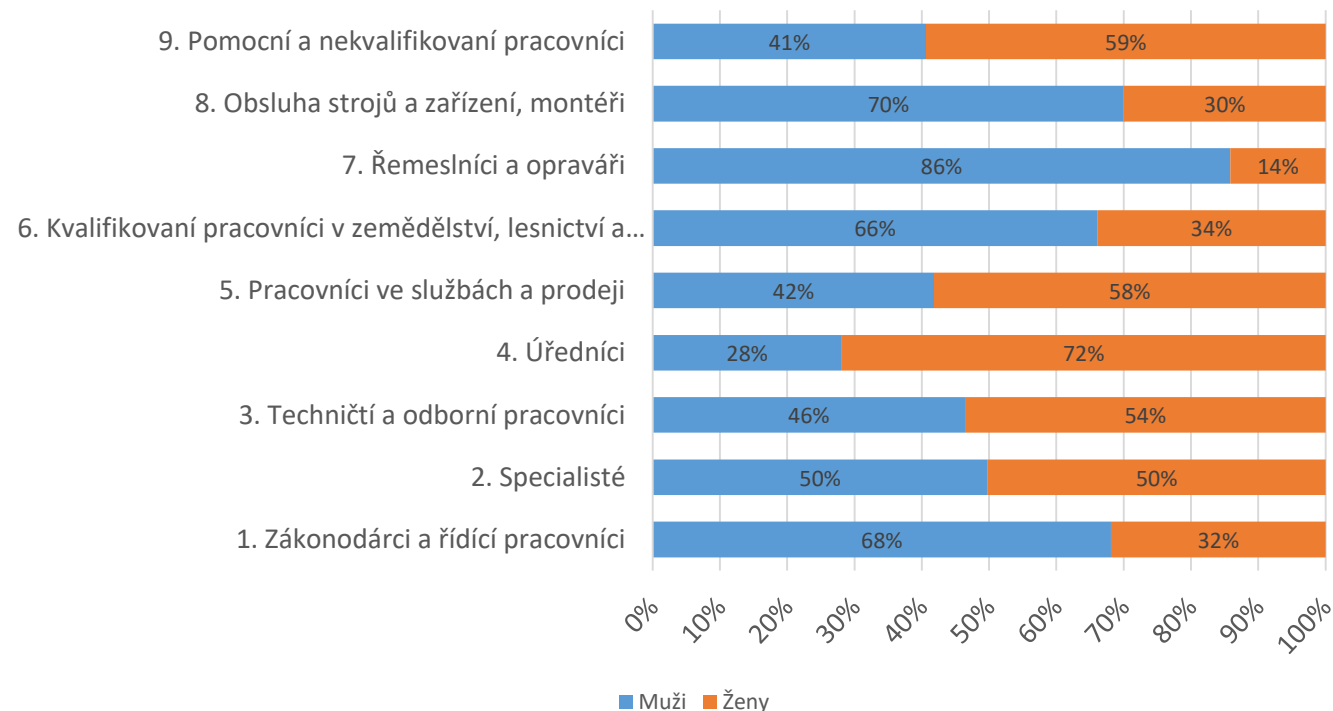
Řemeslníci a opraváři, obsluha strojů a zařízení, montéři, zákonodárci a řídicí pracovníci, kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, pracovníci ve službách a prodeji, techničtí a odborní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 114 897 mužů a 102 642 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: soukromé

Nízké: politických stran a církví

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: polit. strany, církve, družstevní

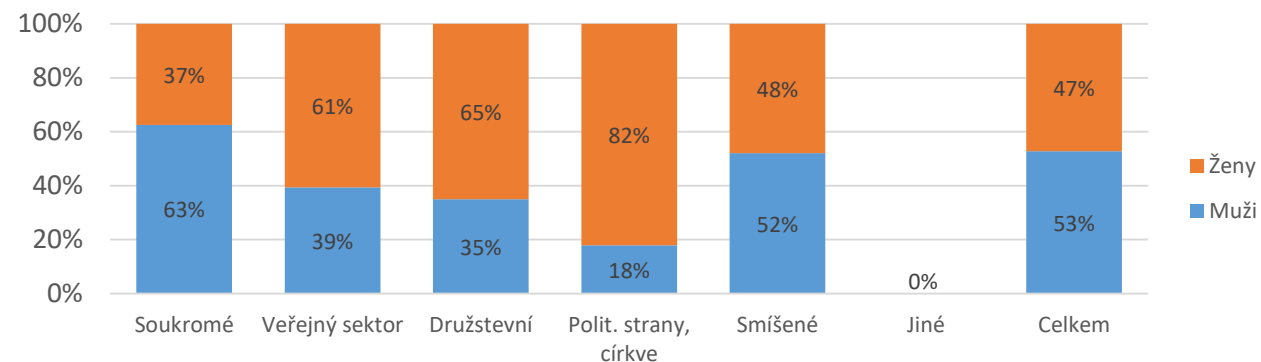
Nízké: soukromé

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

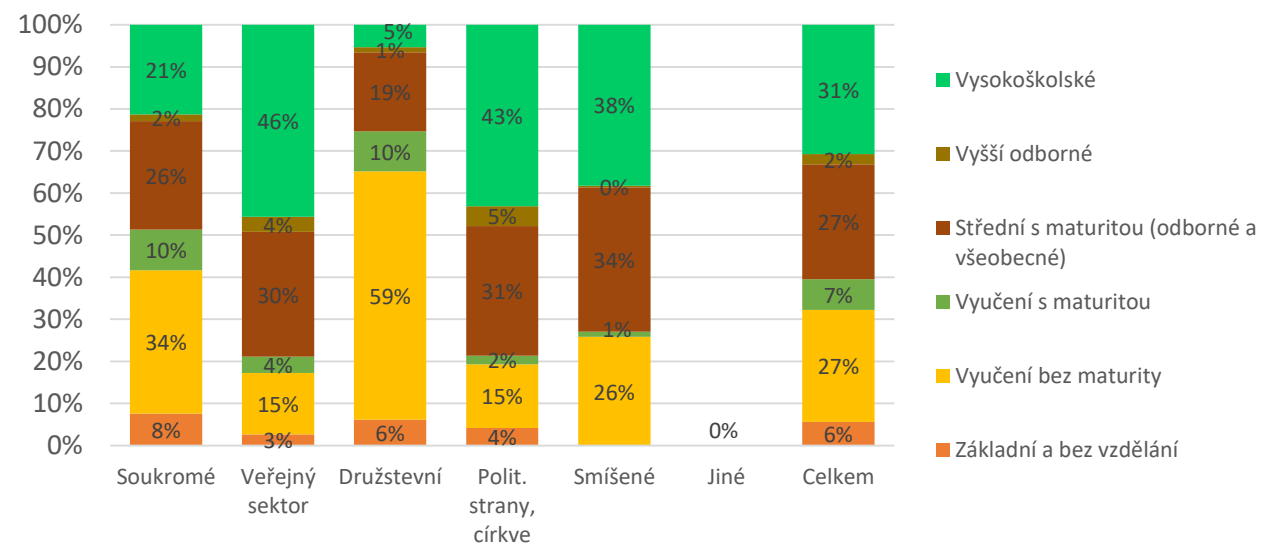
Vysokoškolské: veřejný sektor/  
družstevní vlastnictvíVyšší odborné: vlastnictví sdružení  
politických stran a církví, veřejný sektor/  
soukromé vlastnictví, družstevní  
vlastnictvíStřední s maturitou: smíšená forma  
vlastnictví, politických stran a církví/  
družstevní vlastnictvíVyučení s maturitou: soukromé  
vlastnictví/ politických stran a církví,  
smíšené vlastnictvíVyučení bez maturity: soukromé  
vlastnictví/ veřejný sektor, politických  
stran a církvíZákladní a bez vzdělání: soukromé  
vlastnictví, družstevní vlastnictví/  
smíšené vlastnictví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: soukromé vlastnictví/ smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/ vlastnictví sdružení politických stran a církví, smíšené vlastnictví

Řemeslníci a opraváři: soukromé vlastnictví/ vlastnictví politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/ vlastnictví sdružení politických stran a církví; veřejný sektor

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení politických stran a církví, družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví

Úředníci: družstevní vlastnictví, veřejný sektor, soukromé vlastnictví/ smíšené vlastnictví

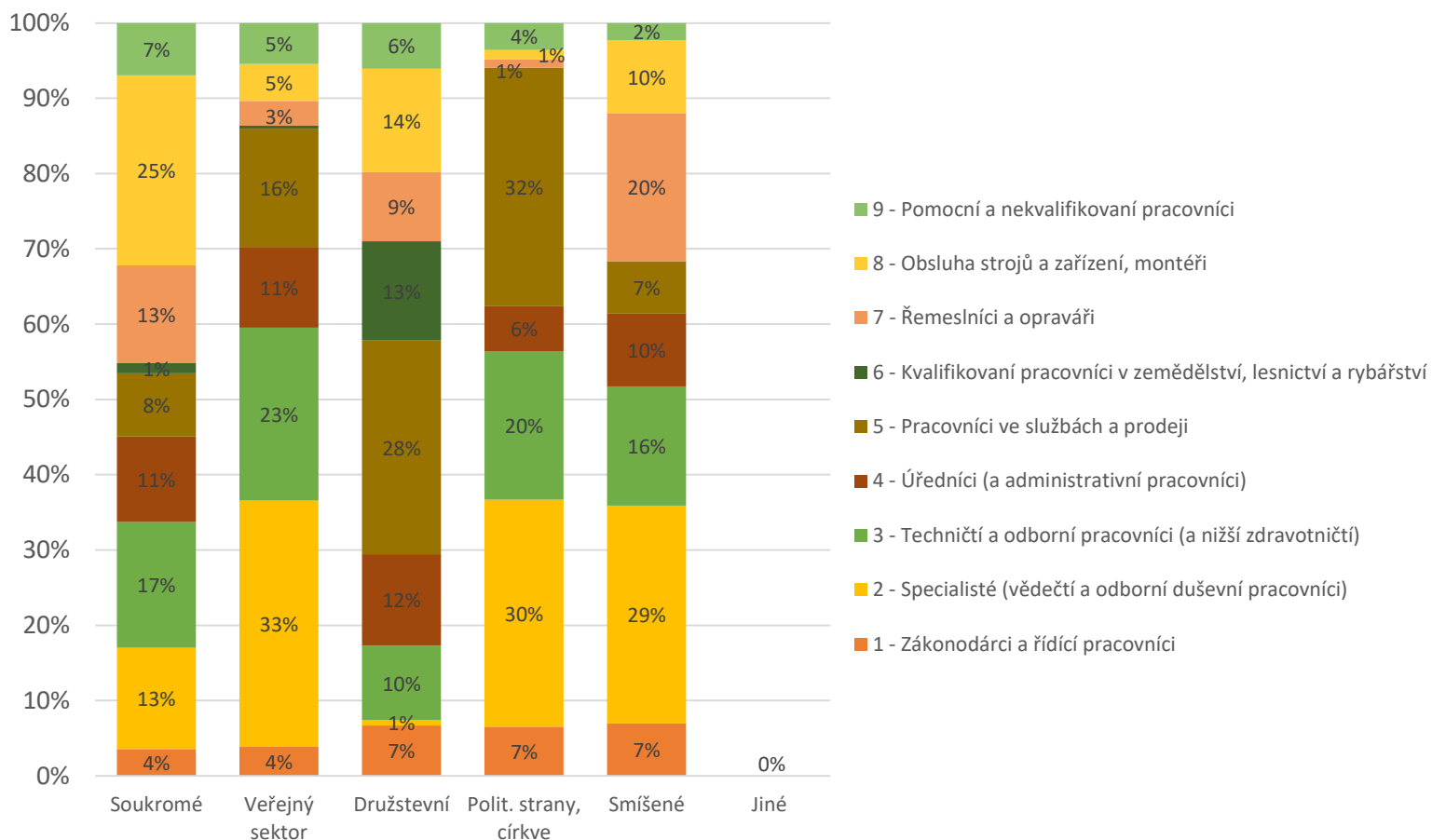
Techničtí a odborní pracovníci: smíšená forma vlastnictví/ vlastnictví politických stran a církví

Specialisté: veřejný sektor, vlastnictví politických stran a církví/ družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: družstevní vlastnictví, vlastnictví politických stran a církví/ soukromé, veřejný sektor, smíšené vlastnictví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



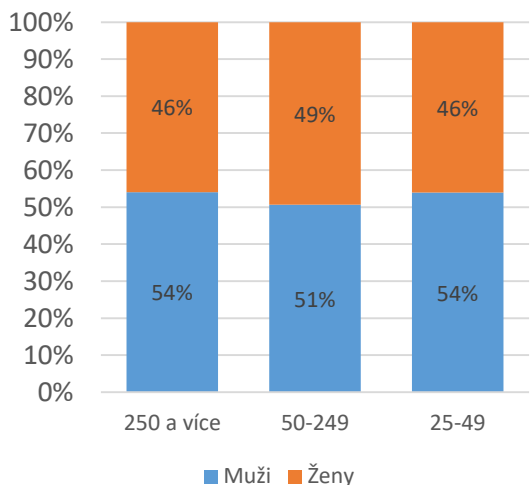




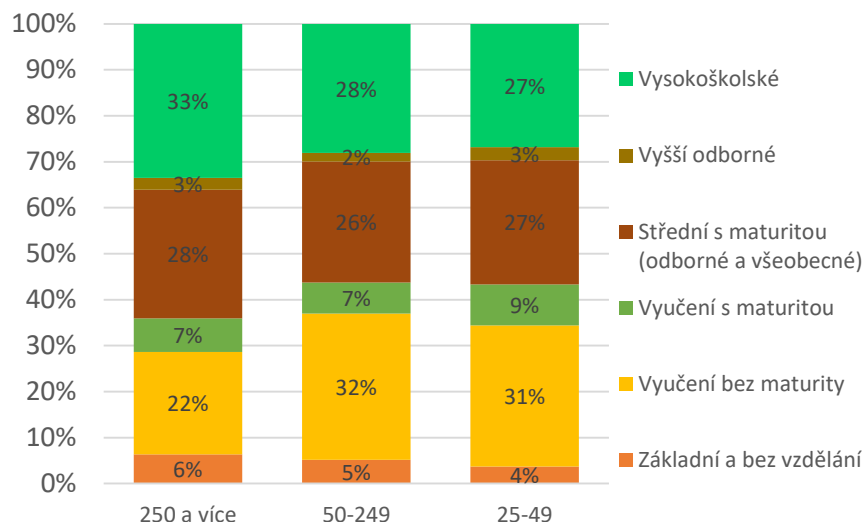
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

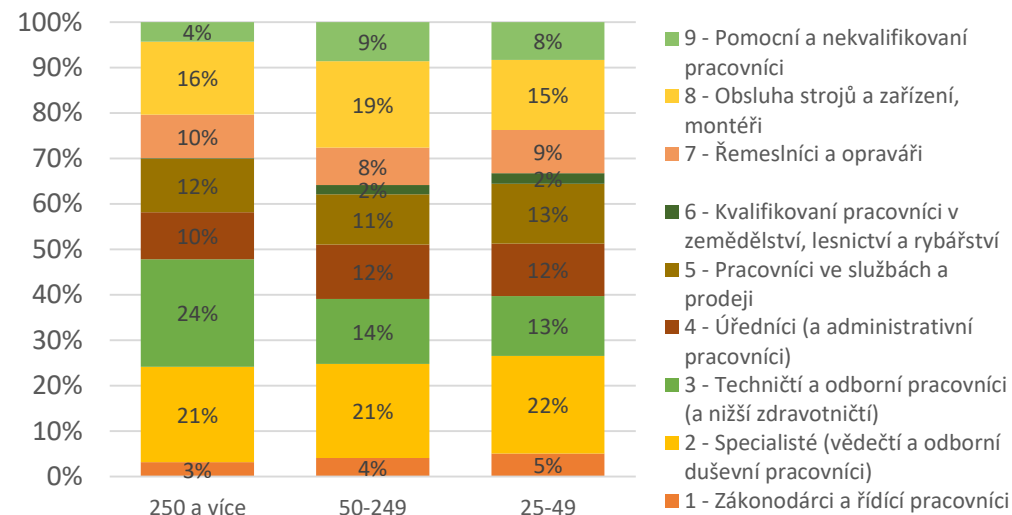
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- V datech z obdržených dotazníků mírně převažují muži (díky zpracovatelskému průmyslu).
- Ve velkých organizacích (250 a více zam.) je větší podíl zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním a naopak menší podíl vyučených bez maturity.
- U velkých organizací je vyšší podíl technických a odborných pracovníků.

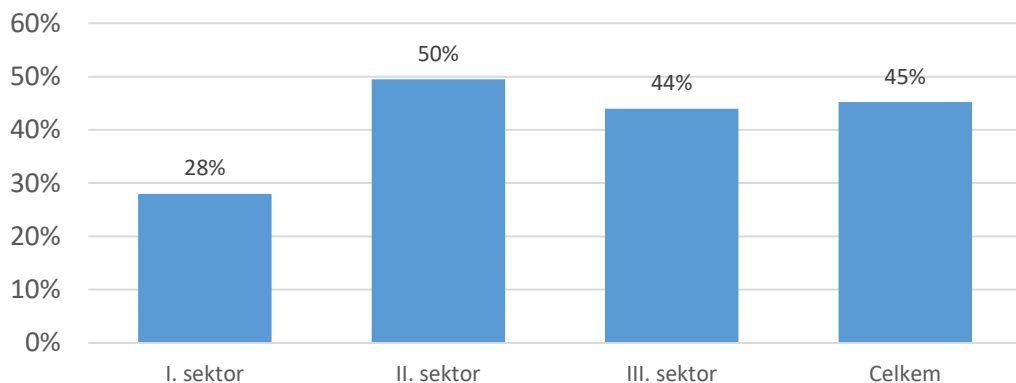


Úřad práce ČR

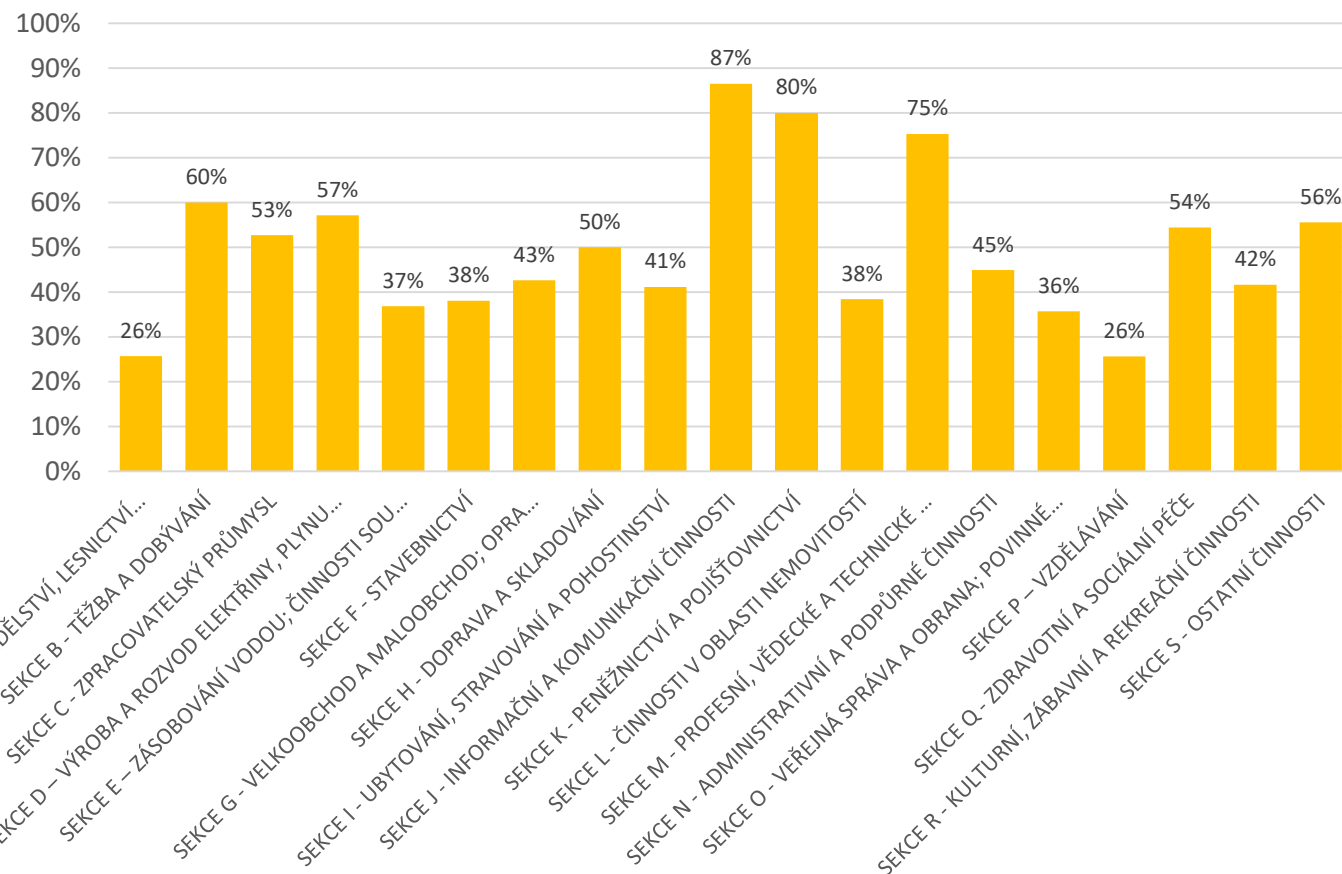
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: informační a komunikační činnosti, sekce peněžnictví a pojišťovnictví, profesní, vědecké a technické

Nížší: zemědělství a lesnictví, vzdělání, veřejná správa

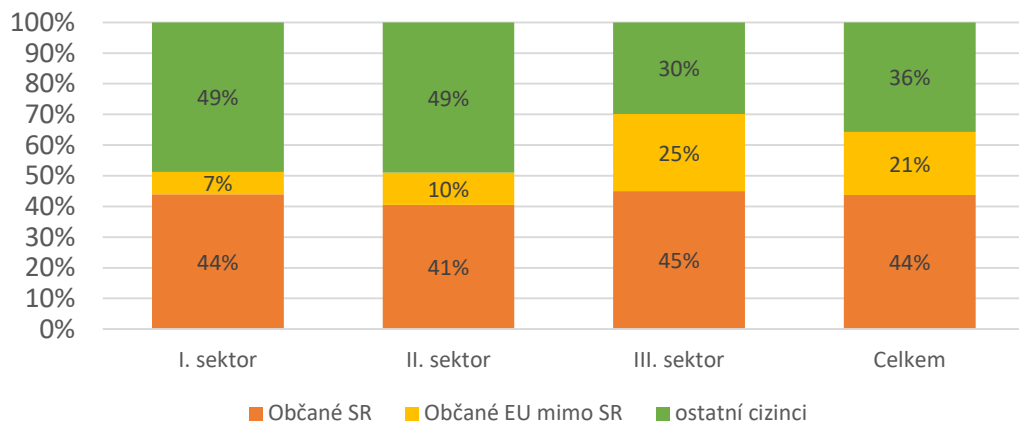
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

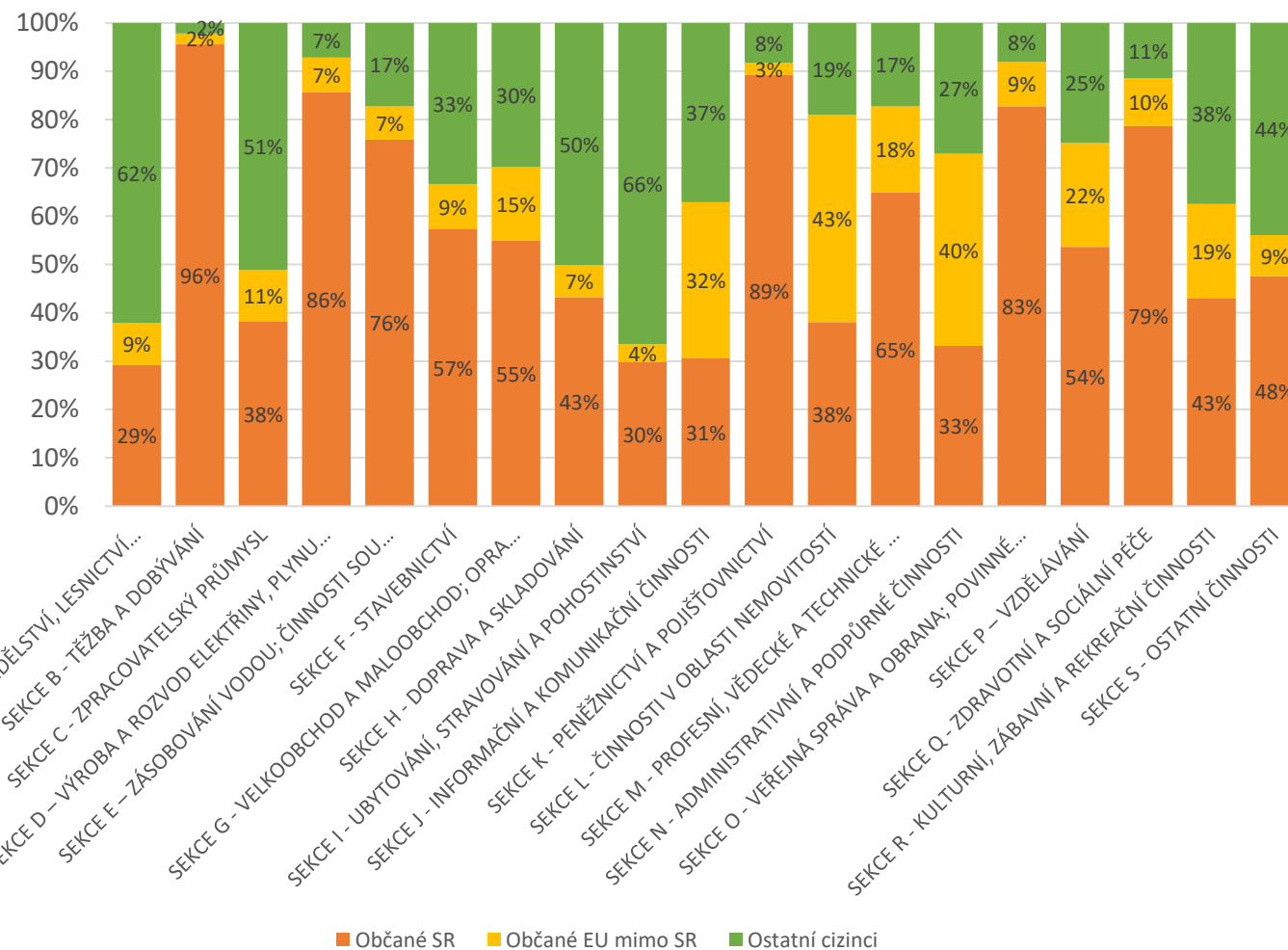
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Občané Slovenska převažují hlavně v těžbě a dobývání, výrobě a rozvodu elektřiny a plynu, peněžnictví a pojišťovnictví, veřejné správě, zdravotní a sociální péči.
- Převaha občanů z jiných zemí EU je zejména v činnostech v oblasti nemovitostí, administrativních a podpůrných činnostech
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v ubytování, stravování a pohostinství v zemědělství a lesnictví, zpracovatelském průmyslu a dopravě a skladování
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Rusko, Polsko, Bulharsko, Bělorusko

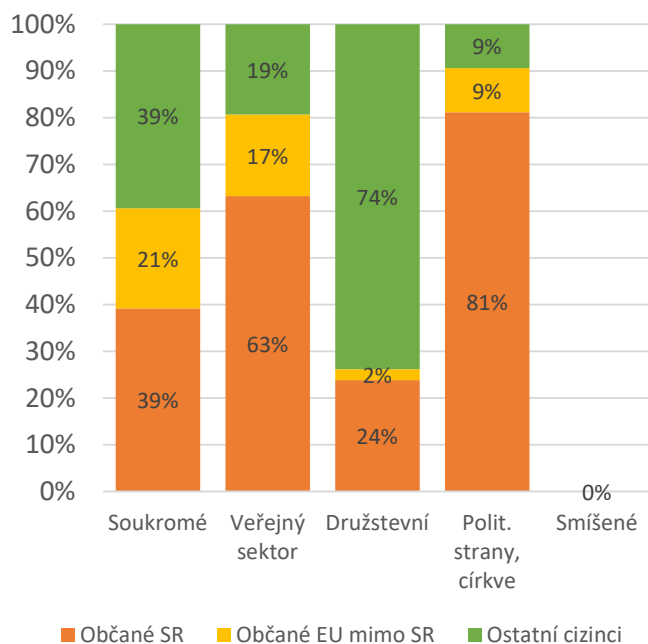
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



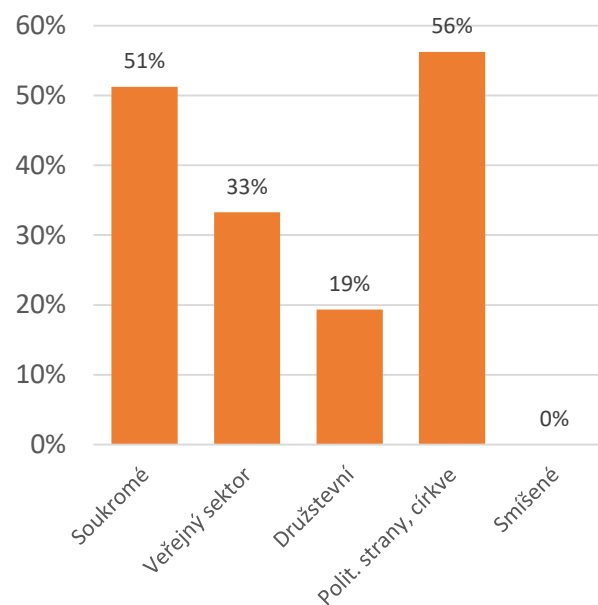


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



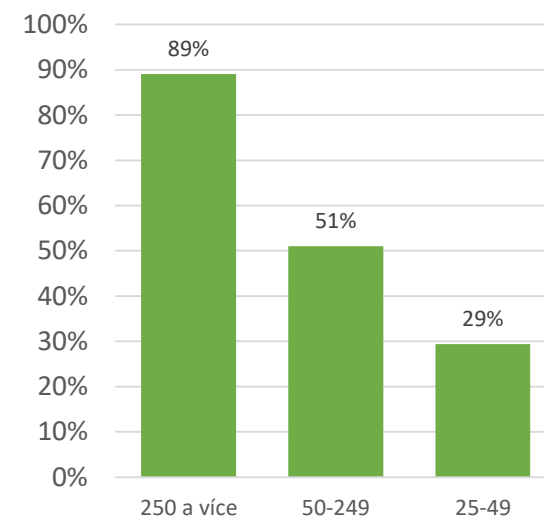
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



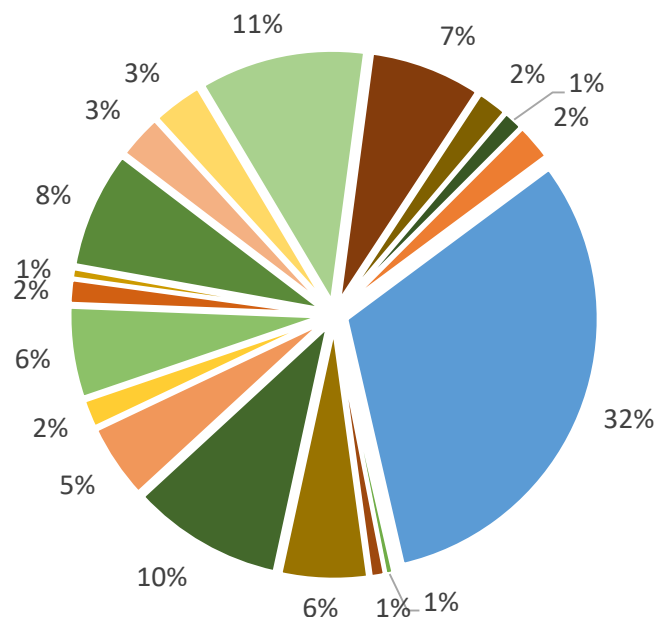
- Menší organizace (do 49 zaměstnanců) zaměstnávají cizince výrazně méně, než organizace velké.
- Menší organizace zaměstnávají výrazné procento občanů SR, zatímco velké organizace mají strukturu zaměstnaných cizinců vyrovnanější.
- Politické strany a církve zaměstnávají největší podíl občanů SR, zatímco družstevní sektor zaměstnává nejvíce občanů mimo EU.



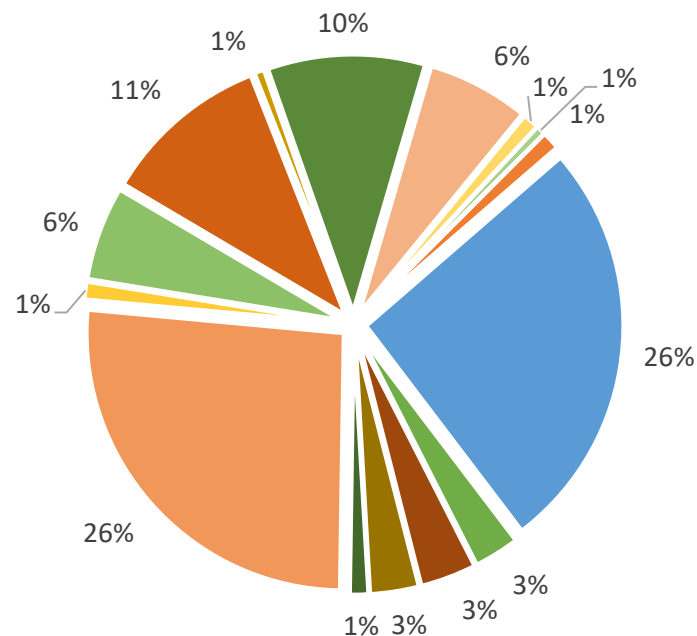
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

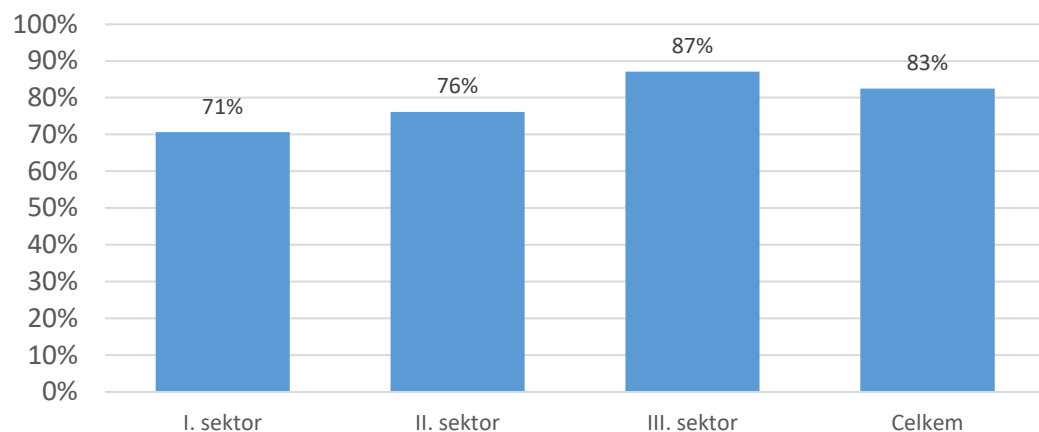
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 32 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců se ze 26 % podílí zpracovatelský průmysl i informační a komunikační technologie



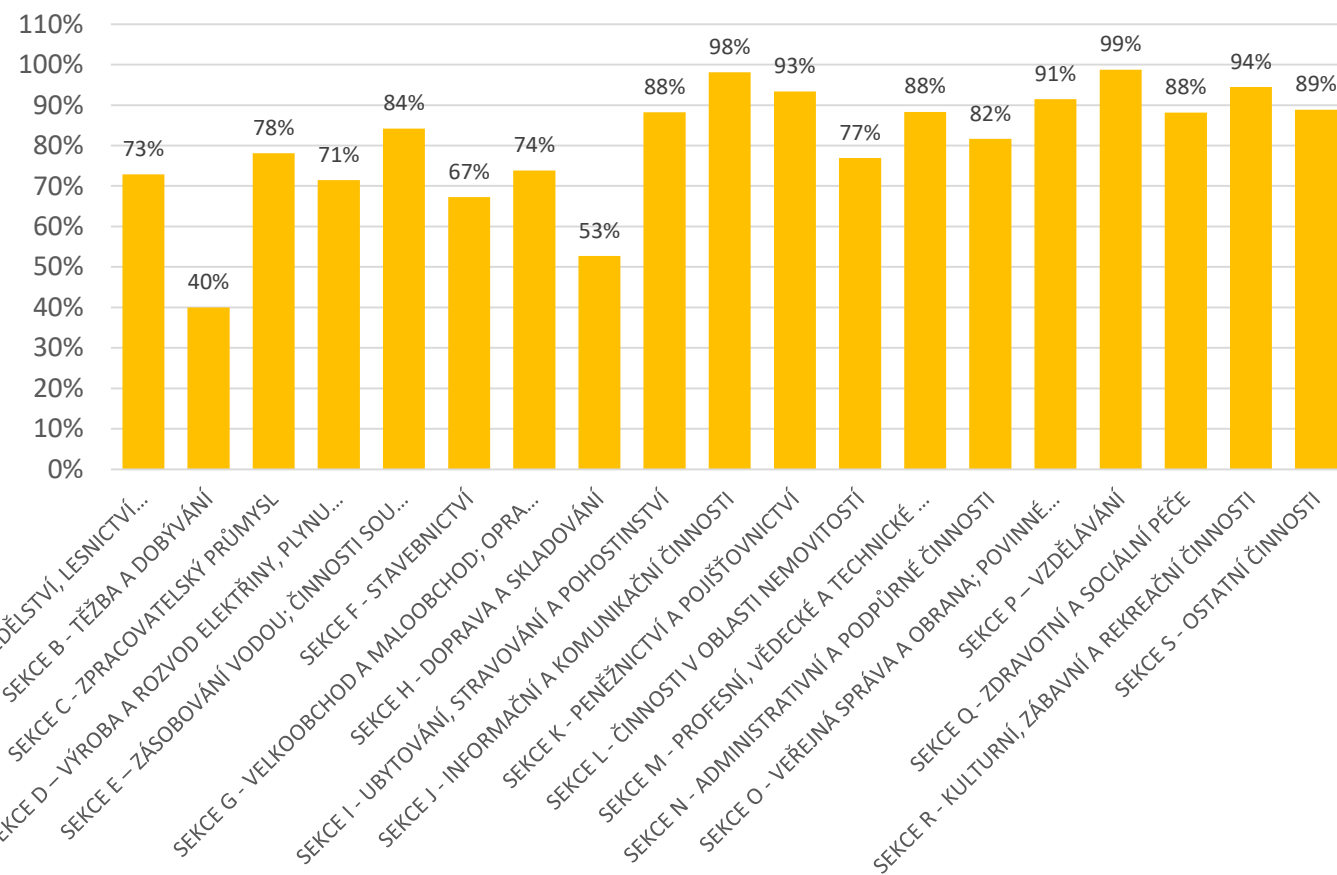
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



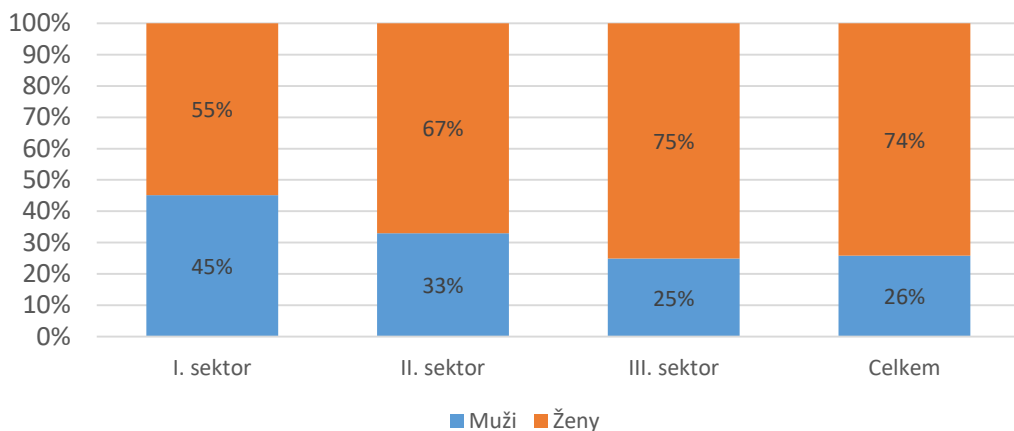
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. vzdělání, informační a komunikační činnosti, kulturní, zábavní a rekreační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví veřejná správa a obrana.
- Méně využívány jsou pak: těžba a dobývání, doprava a skladování



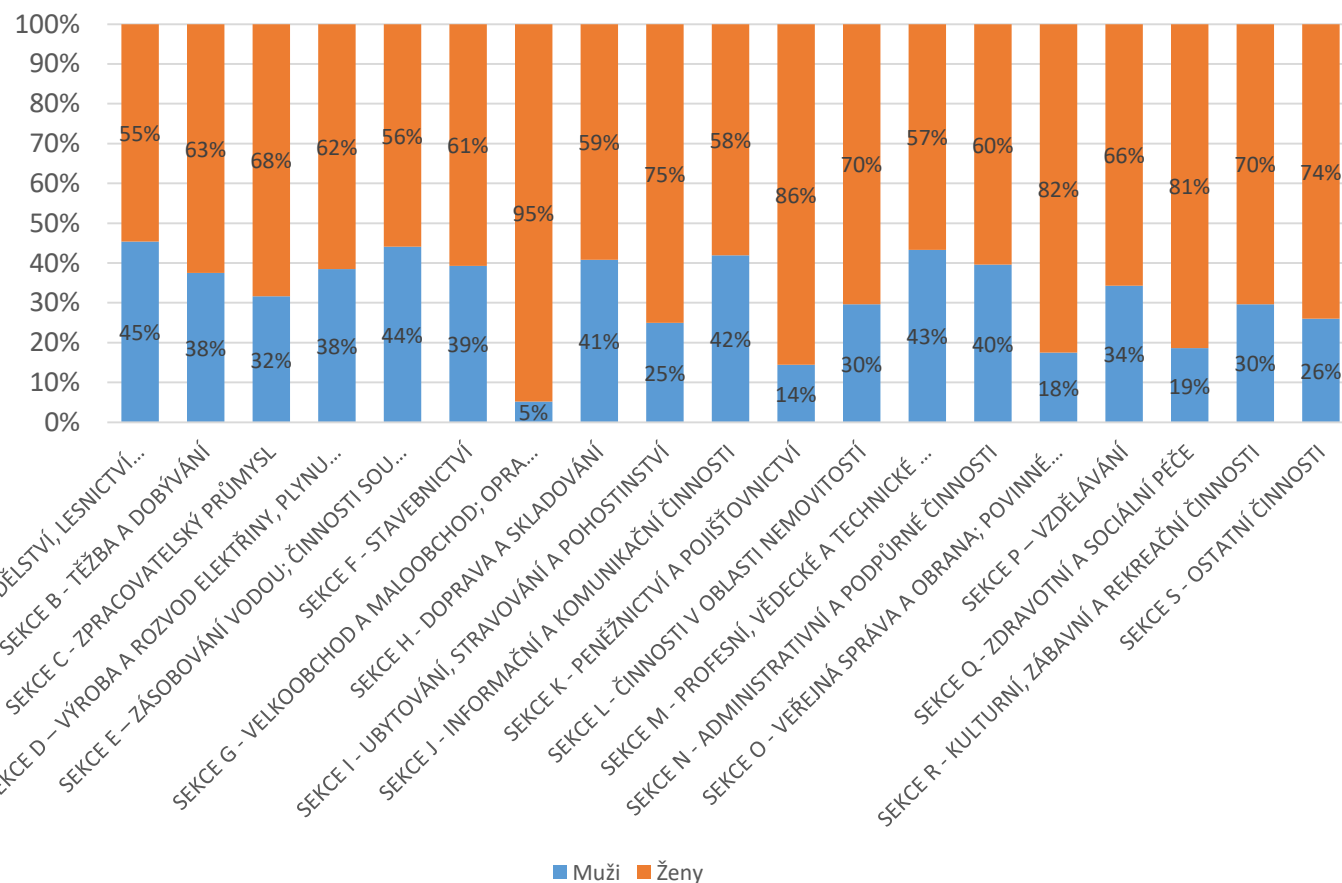
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



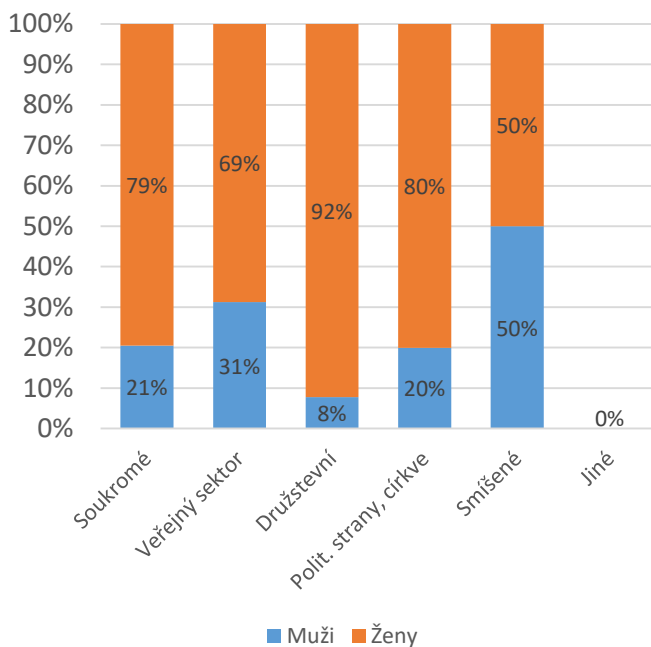
- Na zkrácený úvazek nejvíce pracují ve všech sektorech a odvětvích ženy.
- Ženy nejvíce převažují ve velkoobchodě a maloobchodě, peněžnictví a pojištnictví, zdravotní a sociální péči, ve veřejné správě.



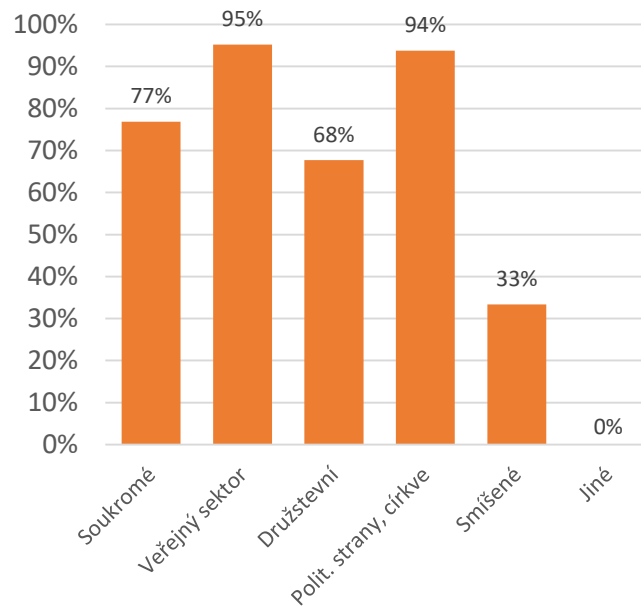
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

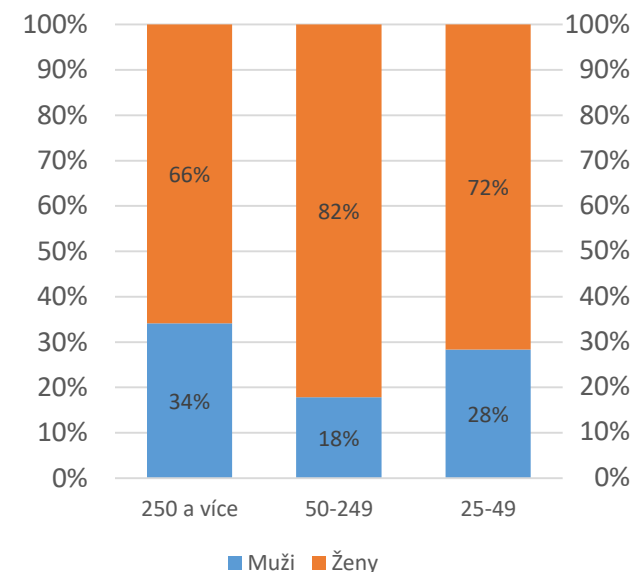
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



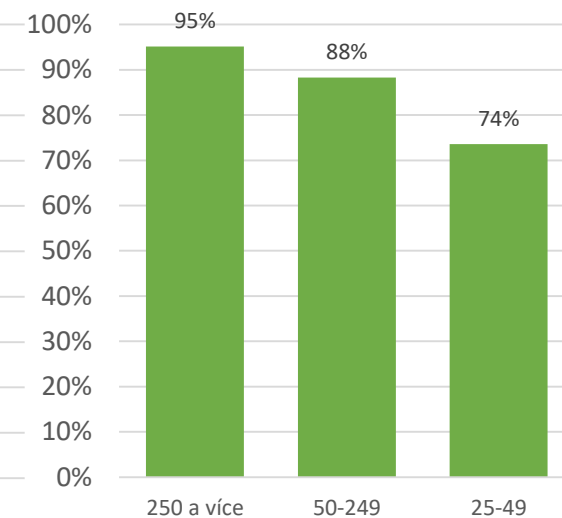
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají nejvíce organizace s 250 a více zaměstnanci. Co se týče formy vlastnictví, nejvíce zkrácené úvazky využívají ve veřejném sektoru a organizacích ve vlastnictví politických stran a církví.
- Podle získaných dat převažuje zaměstnávání na zkrácený úvazek u žen a nezáleží na druhu vlastnictví. Nejvíce žen zaměstnaných na zkrácený úvazek je v družstevních firmách.

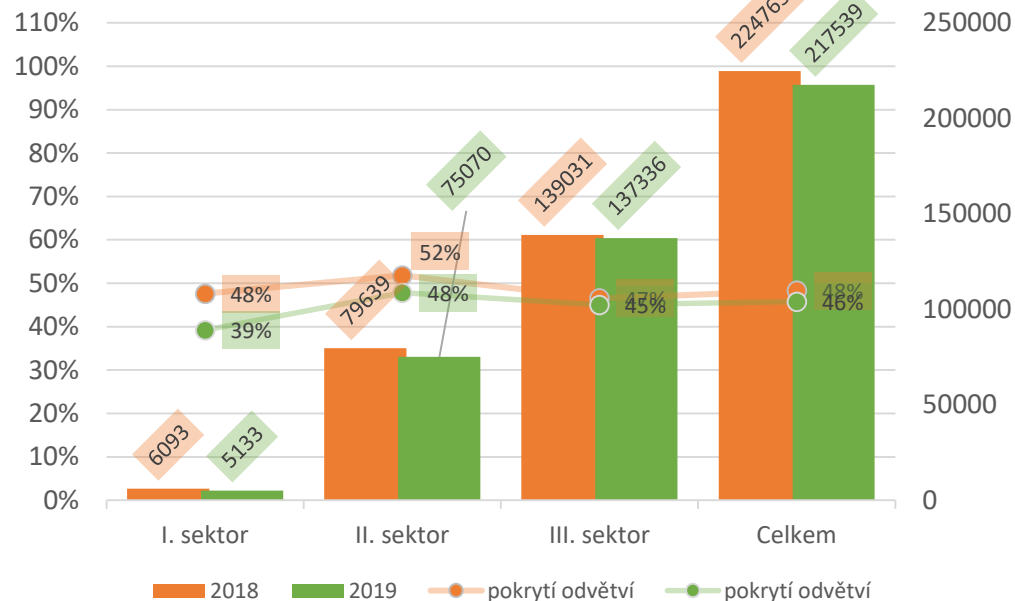




## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

### Úřad práce ČR

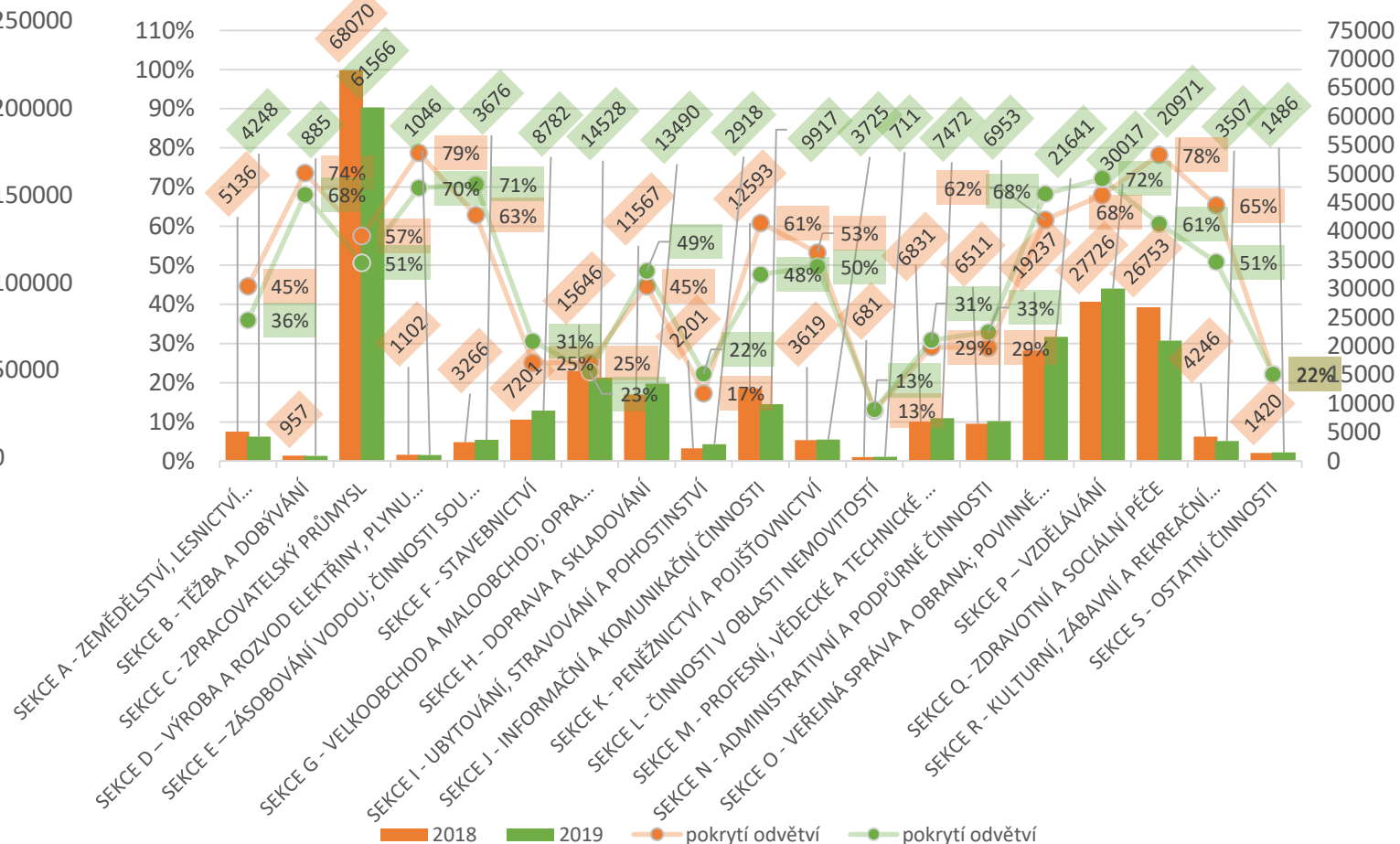
Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2018 a 2019)



- Meziročně nedošlo k výrazné změně pokrytí sektorů.

### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\*

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2018, 2019)



\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

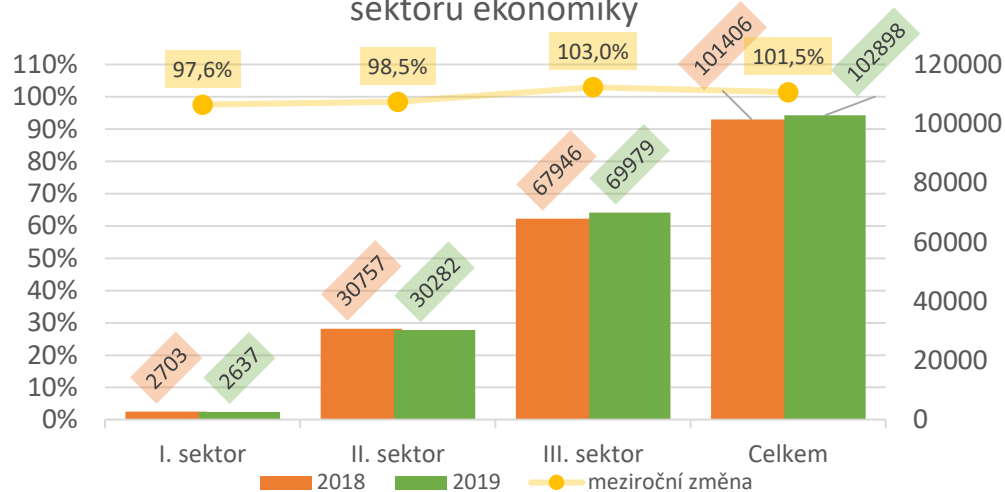


Úřad práce ČR

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

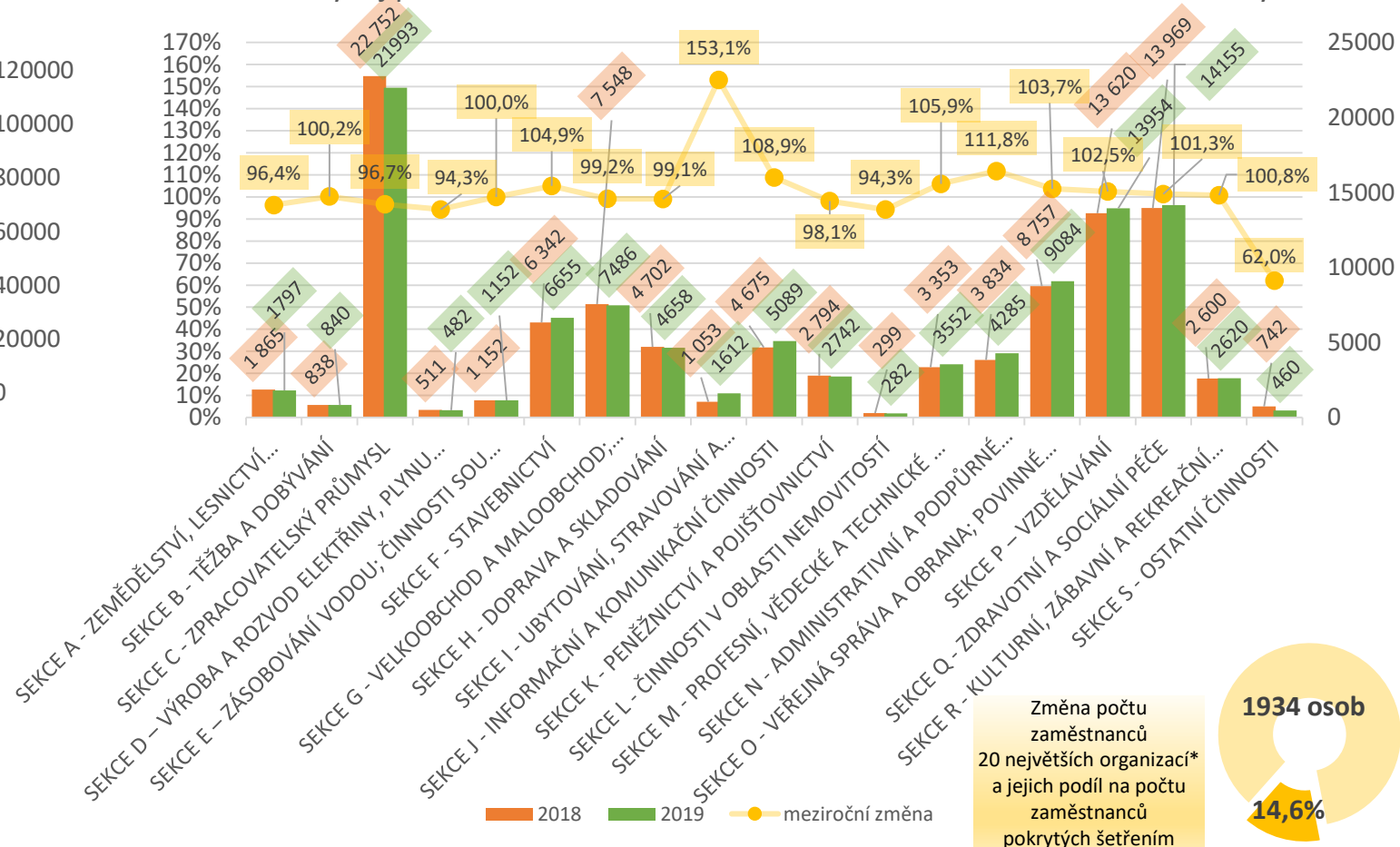
### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle sektorů ekonomiky

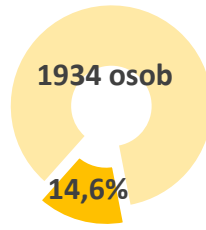


- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst počtu zaměstnanců zaznamenal sektor ubytování, stravování a pohostinství.

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle odvětví ekonomiky



Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky\*\*

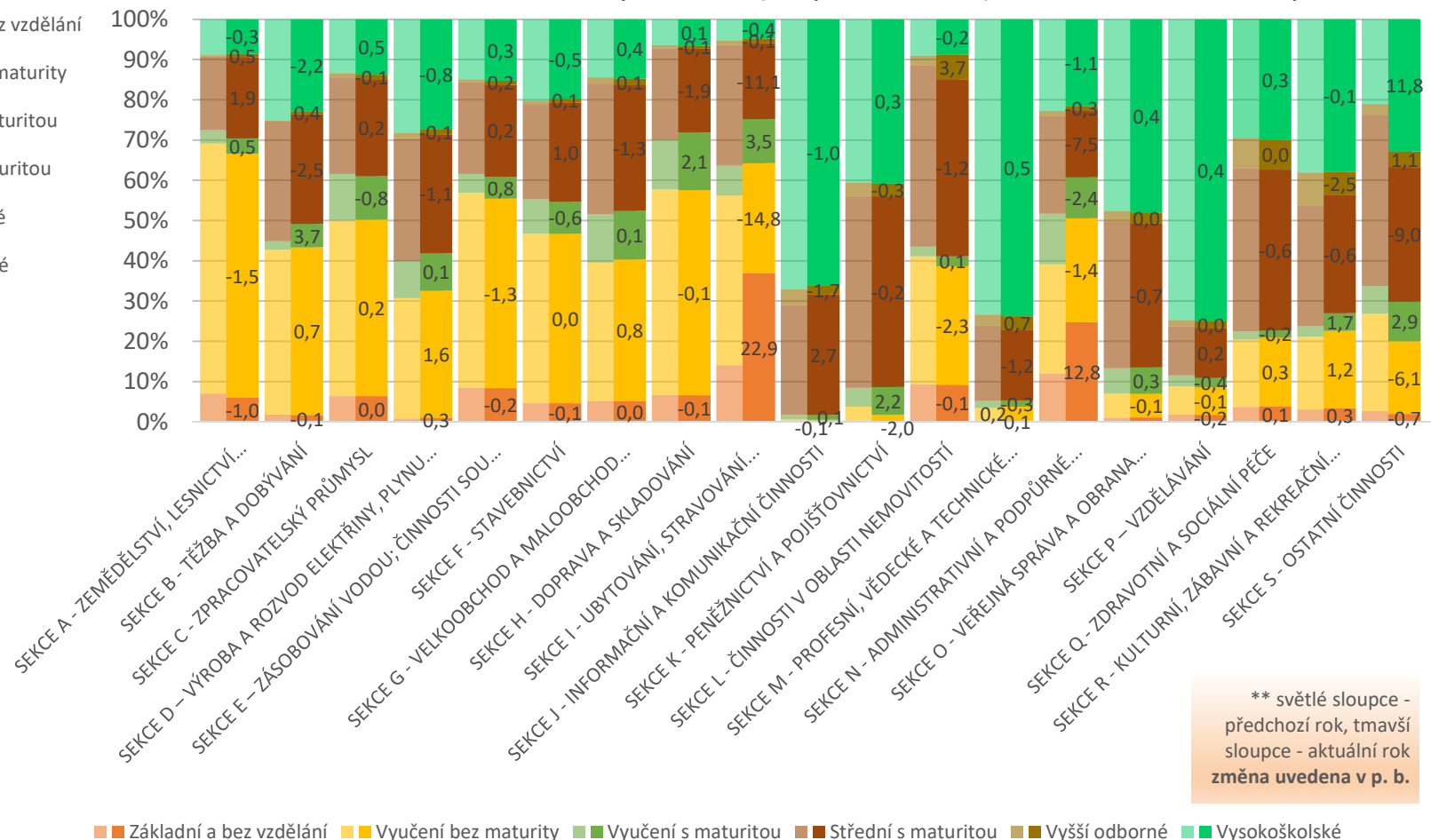


- Z meziročního srovnání vyplývá, že došlo k nárůstu zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním, hlavně v terciálním sektoru (ostatní činnosti).
- Nejvíce poklesl počet středoškolsky vzdělaných s maturitou, taktéž v terciálním sektoru (ubytování, stravování).

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

## Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky\*\*



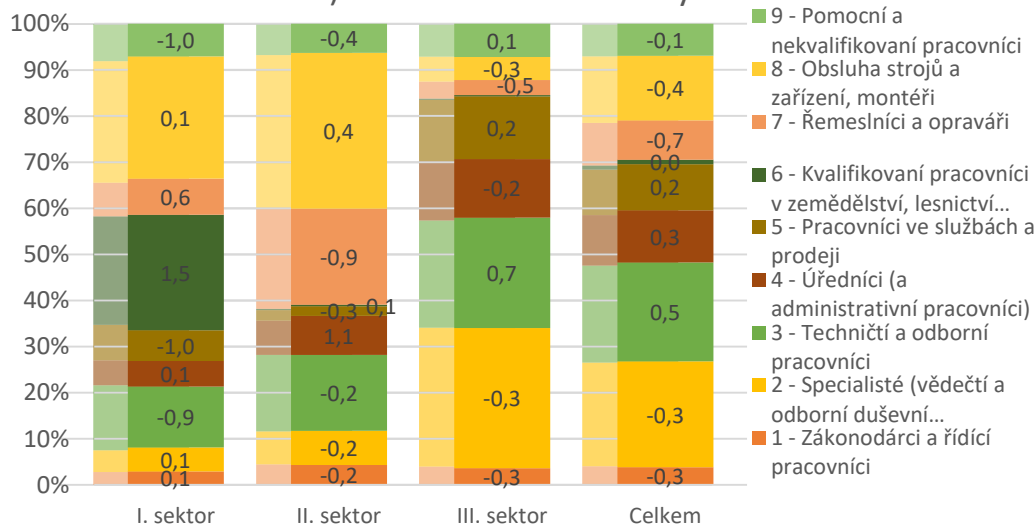
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

\*\* světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok  
změna uvedena v p. b.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky\*\*

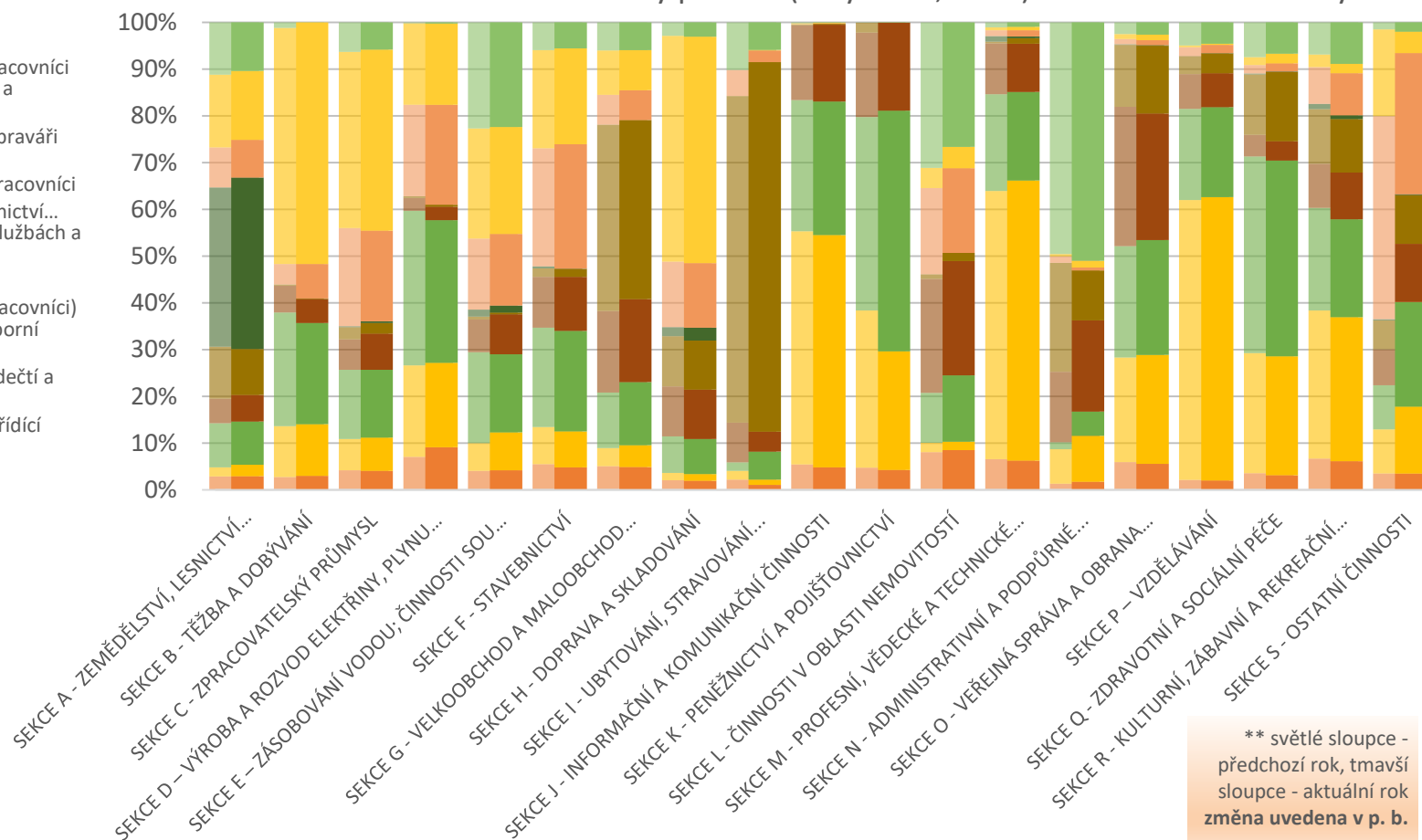


- Z meziročního srovnání vyplývá, že oproti roku 2018 došlo k nárůstu technických a odborných pracovníků, úředníků a pracovníků ve službách a prodeji, u většiny ostatních profesí došlo k minimálnímu poklesu.
- Největší pozorovatelné změny ve struktuře zaměstnaných nastaly v zemědělství a lesnictví, výrobě a rozvodu elektřiny, peněžnictví a pojišťovnictví a kulturní, zábavní a rekreační oblasti.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

## Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky\*\*

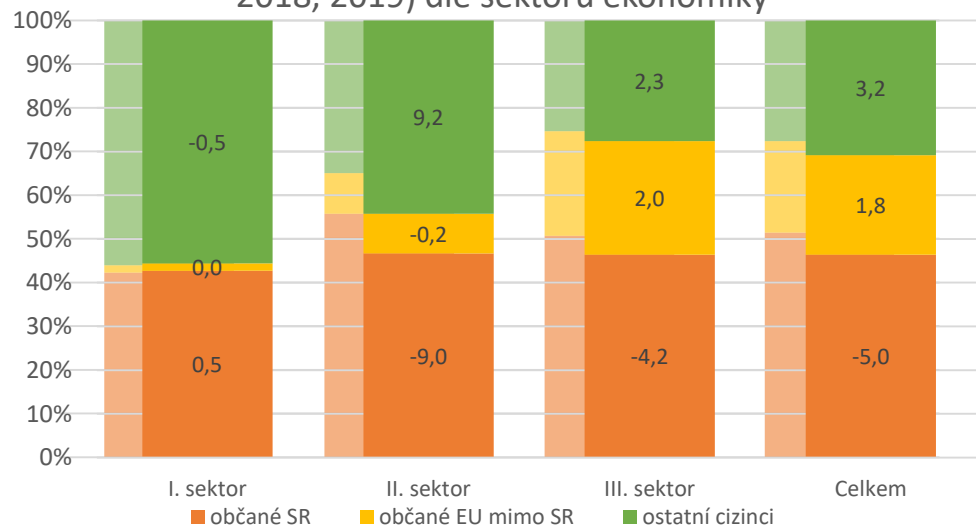


\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky\*\*

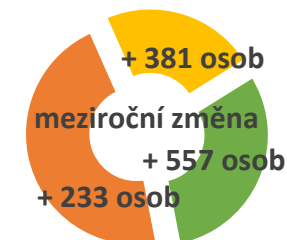
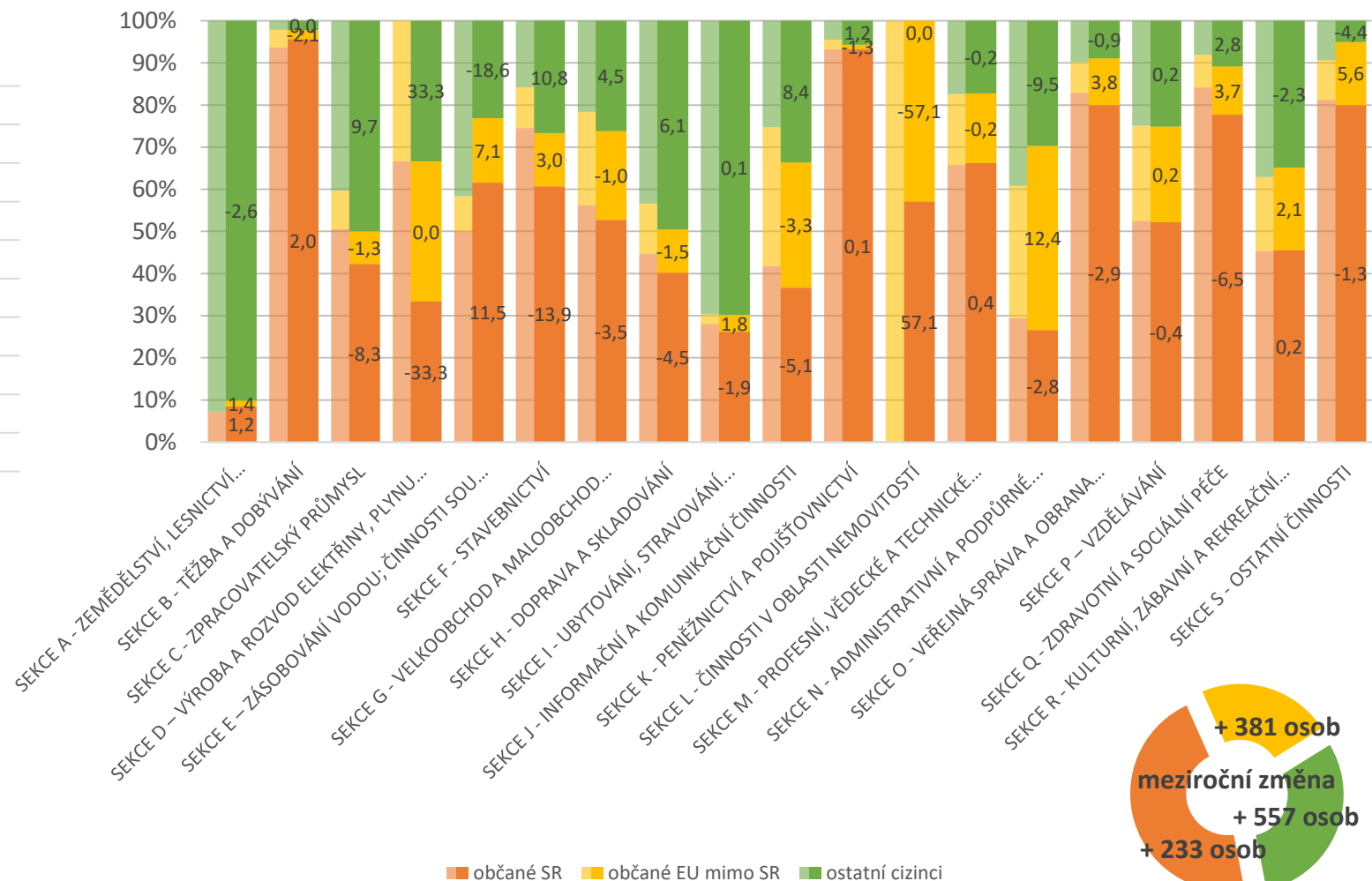


- Z meziročního srovnání vyplývá, že oproti roku 2018 došlo k navýšení počtu cizinců, a to nejvíce ve skupině cizinců mimo EU (557 cizinců), nejvíce ve stavebnictví.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

## Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

Meziroční změna struktury zaměstnaných cizinců (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky\*\*



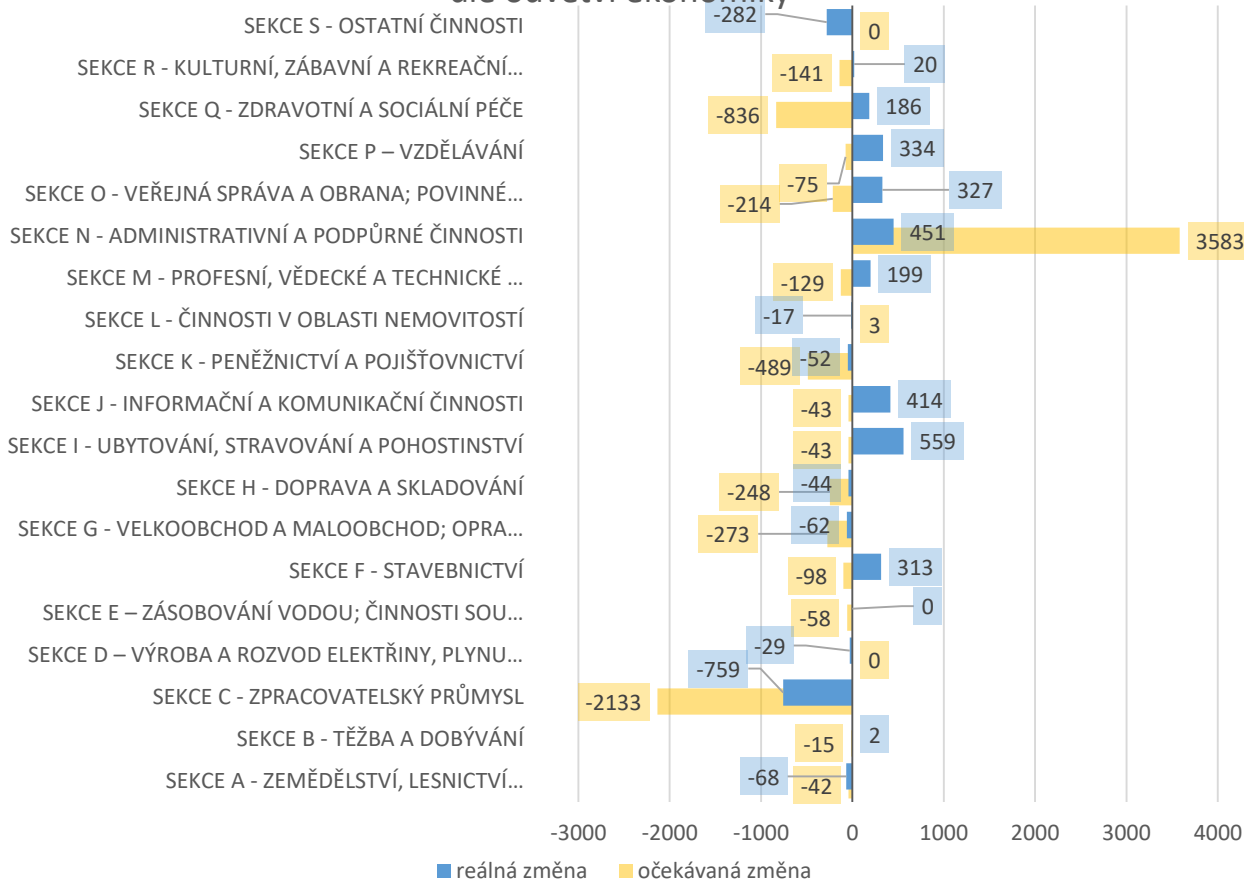
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců

dle odvětví ekonomiky

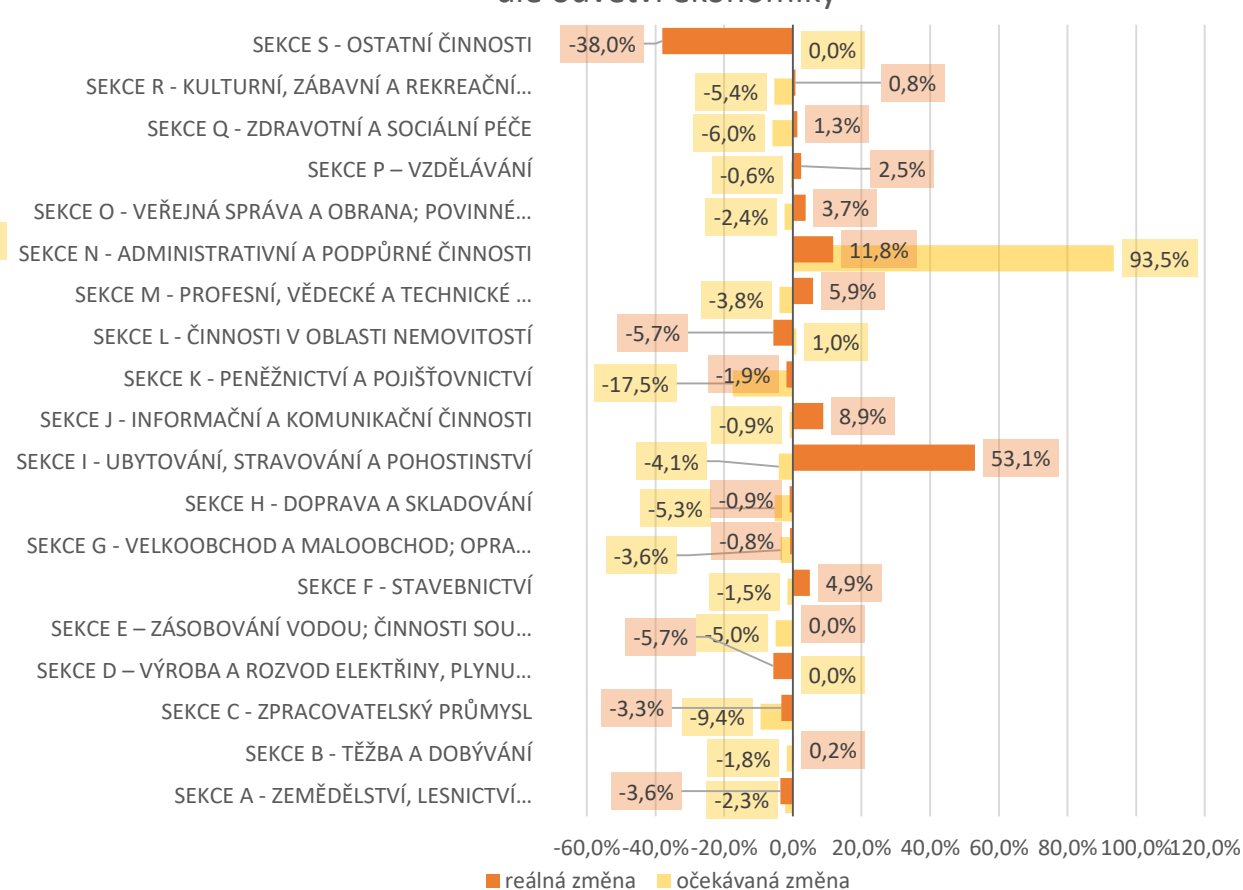


## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců

dle odvětví ekonomiky



\*Pozn.: Zahrnuty pouze dotazníky, které byly organizacemi zúčastněnými v dotazníkovém šetření poskytnuty v obou letech. Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2019 a k 31.12.2018. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2019 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2018) a skutečného stavu k 31.12.2018.

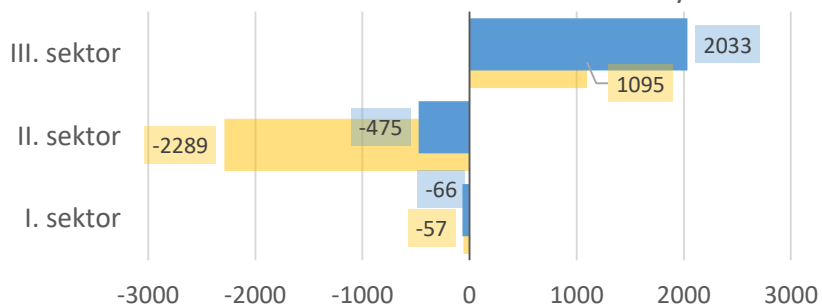


Úřad práce ČR

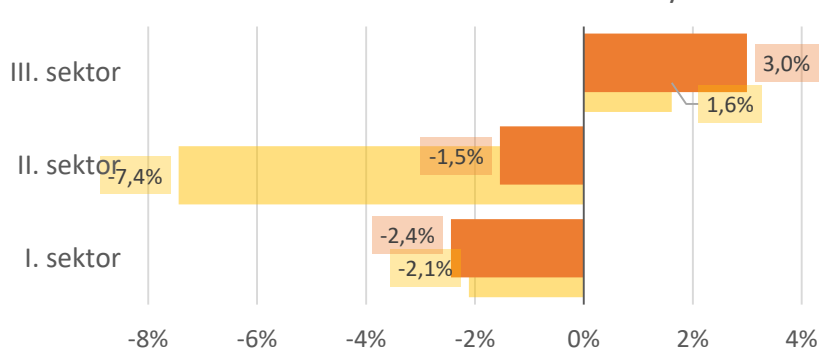
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

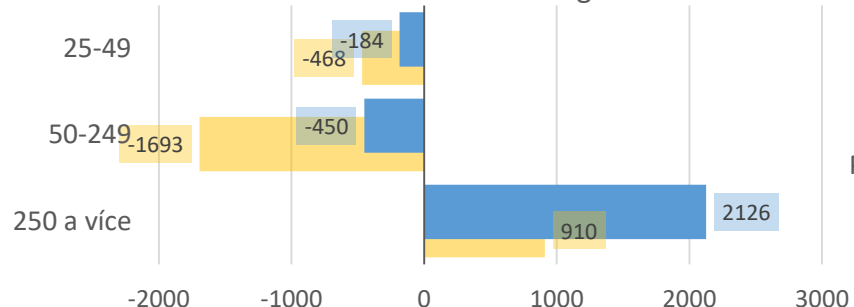
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



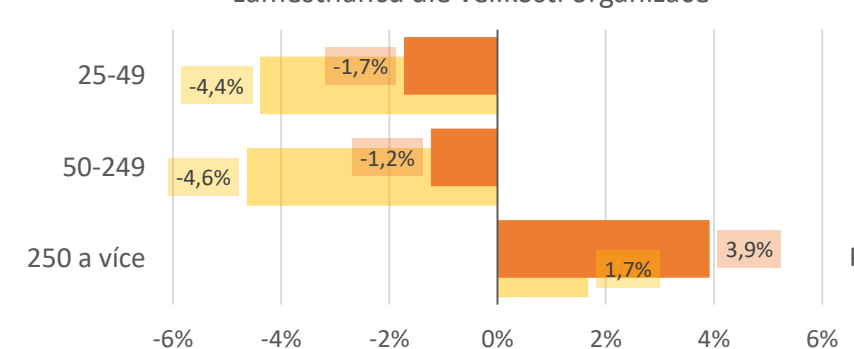
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



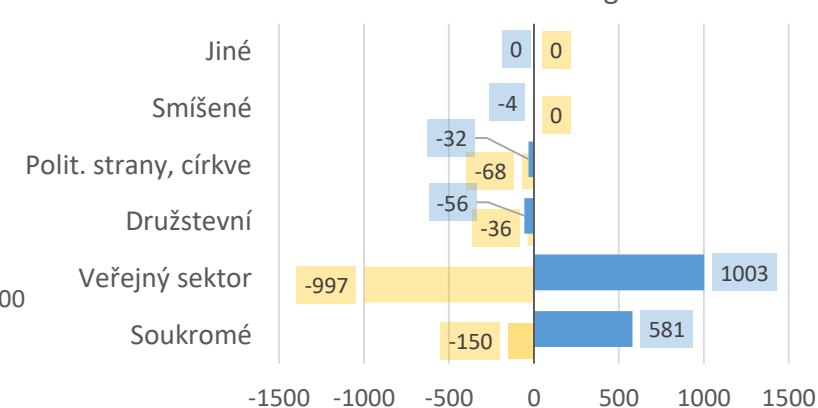
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



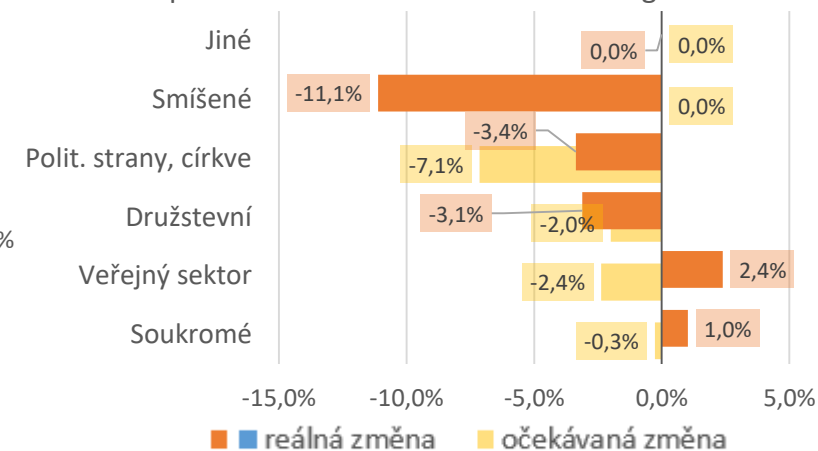
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Očekávání zaměstnavatelů z roku 2018 se spíše nenaplnila.
- Střední a menší firmy očekávaly výrazné snížení stavů které sice nastalo ale jen v omezené míře.
- Velké firmy zaznamenaly významný růst.

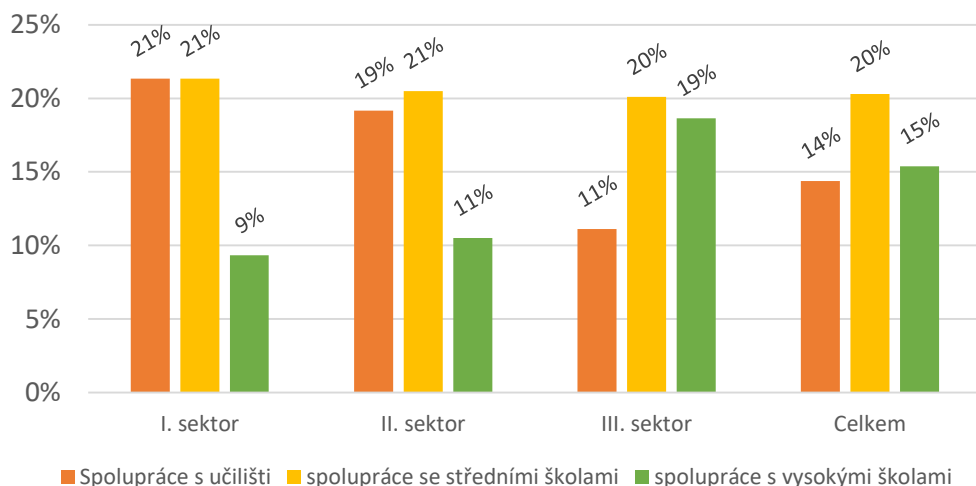
reálná změna    očekávaná změna



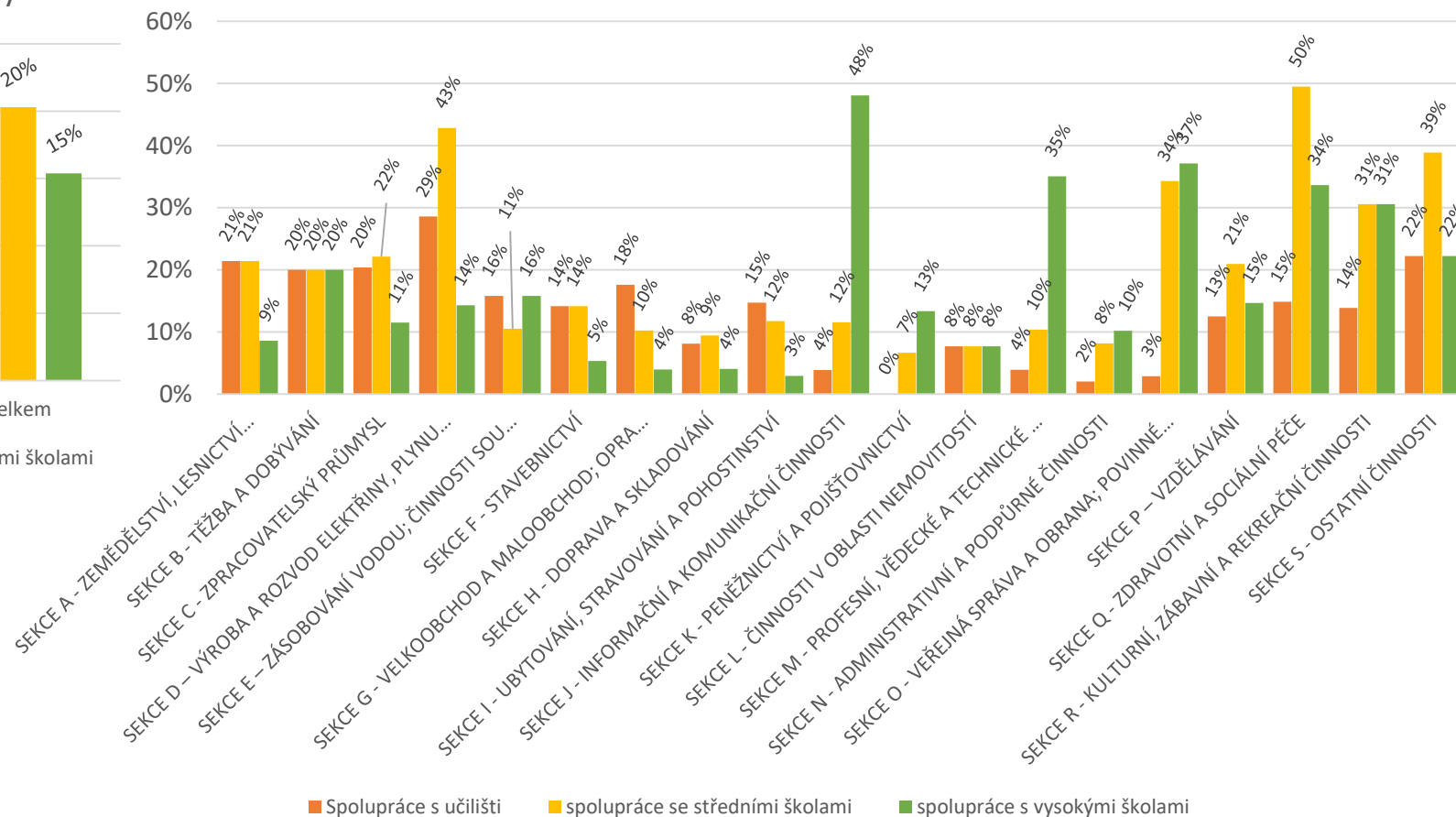
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13,4 %	19,7 %	8,5 %
Spolupráce při školeních	2,8 %	4,9 %	2,5 %
Jiná oblast spolupráce	1,6 %	3,0 %	0,9 %
Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, projekty financované z EU, nábor pracovníků.			

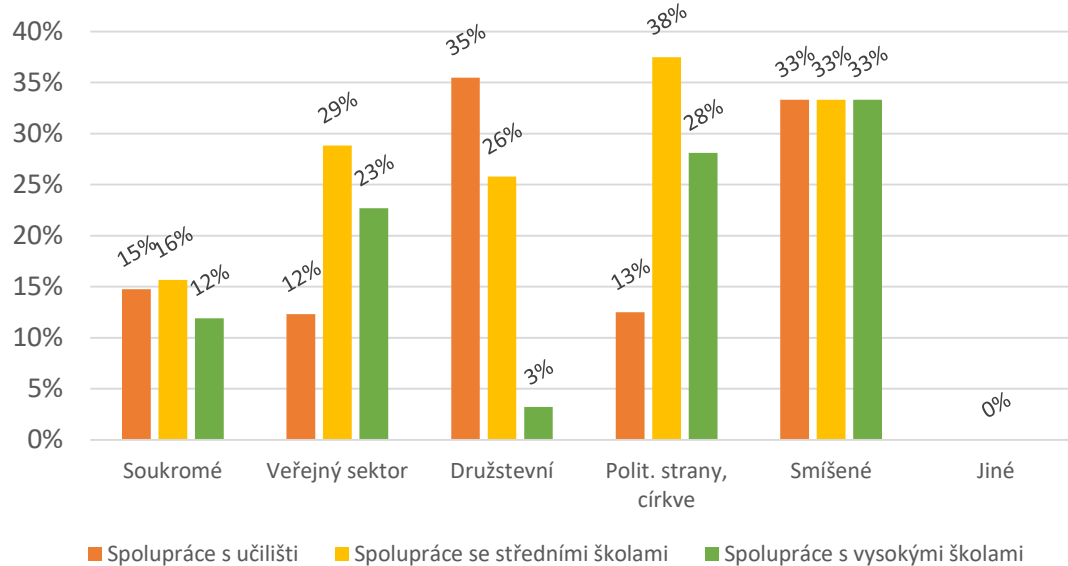




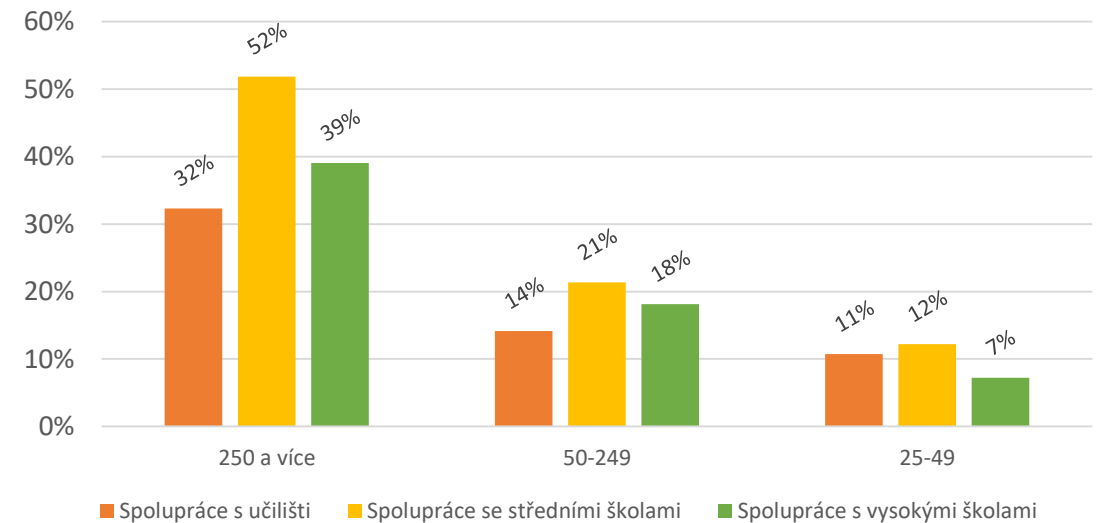
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

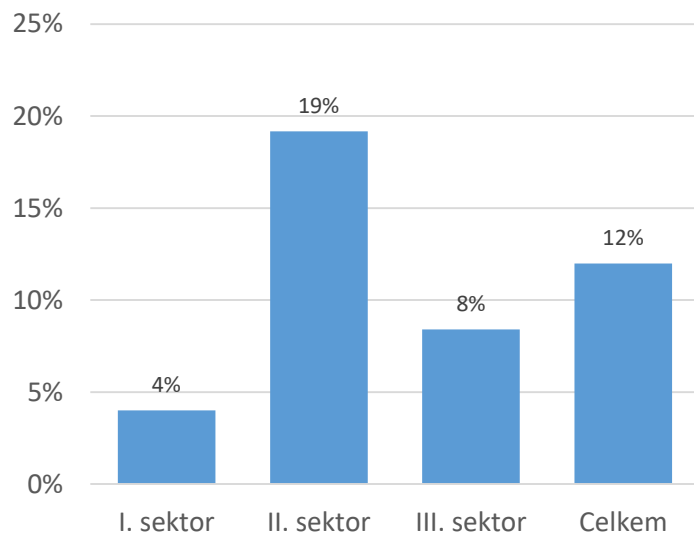




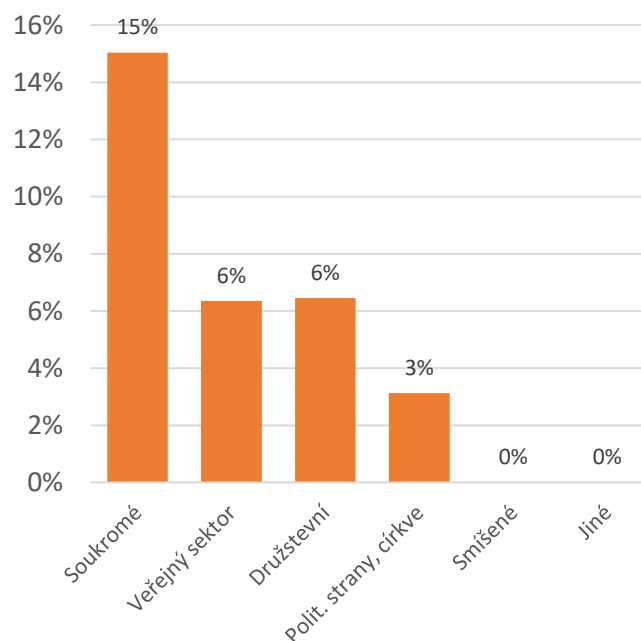
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

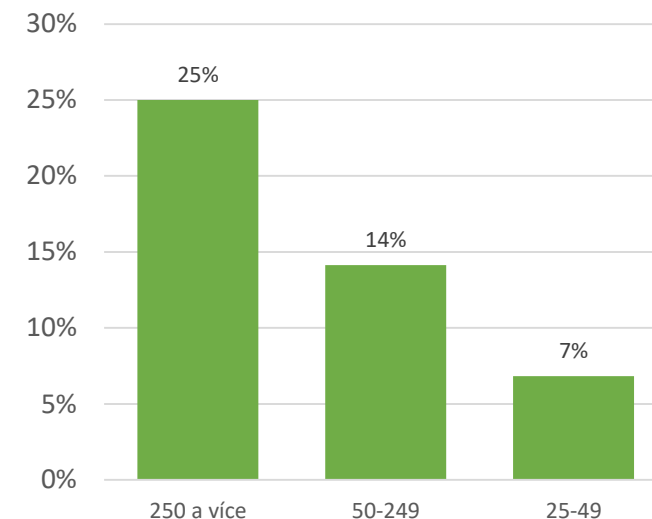
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace

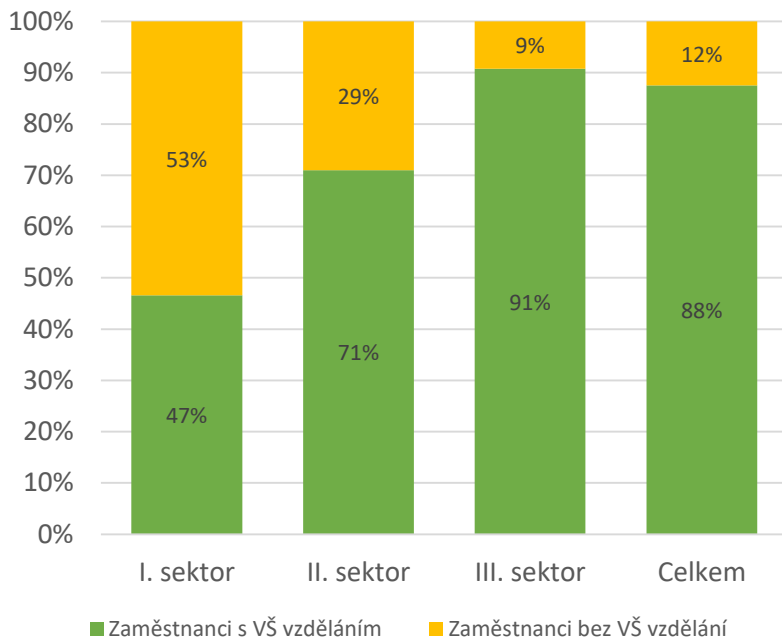




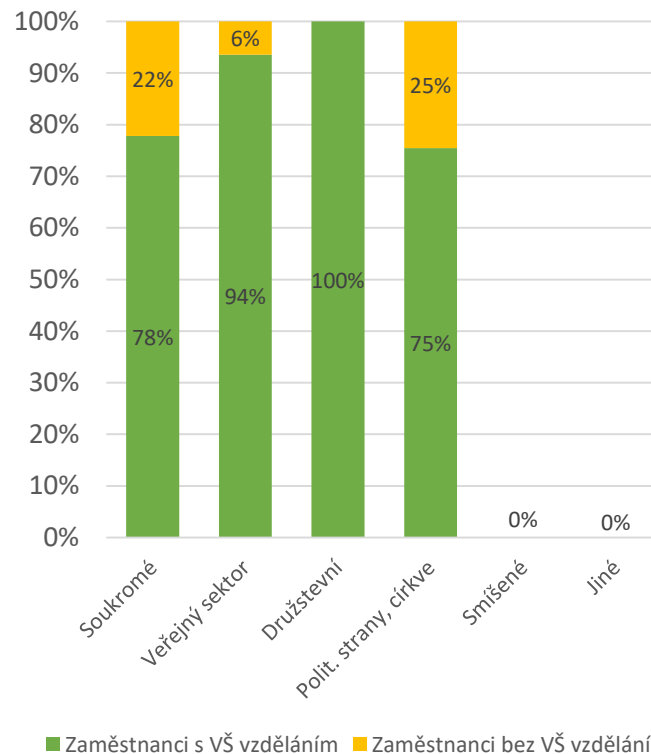
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

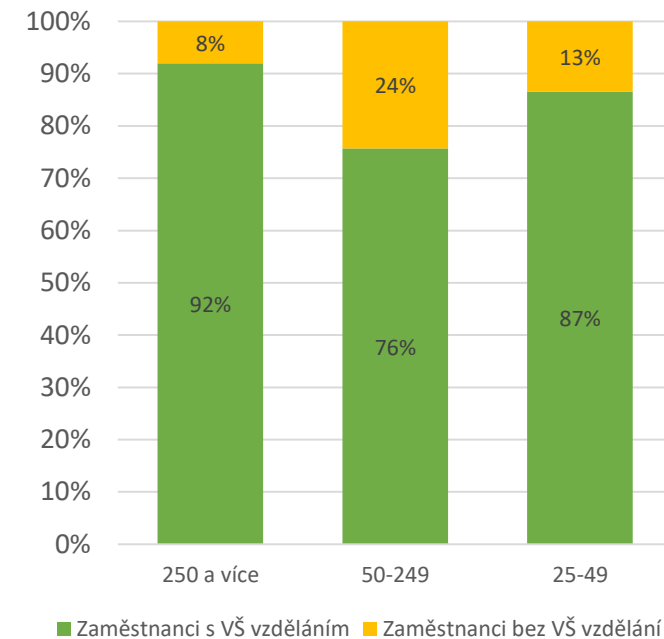
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoké učení technické Brno  
Fakulta strojního inženýrství

Masarykova univerzita  
Fakulta přírodovědecká

Mendelova univerzita Brno  
Agronomická fakulta

České vysoké učení technické  
Fakulta elektrotechnická

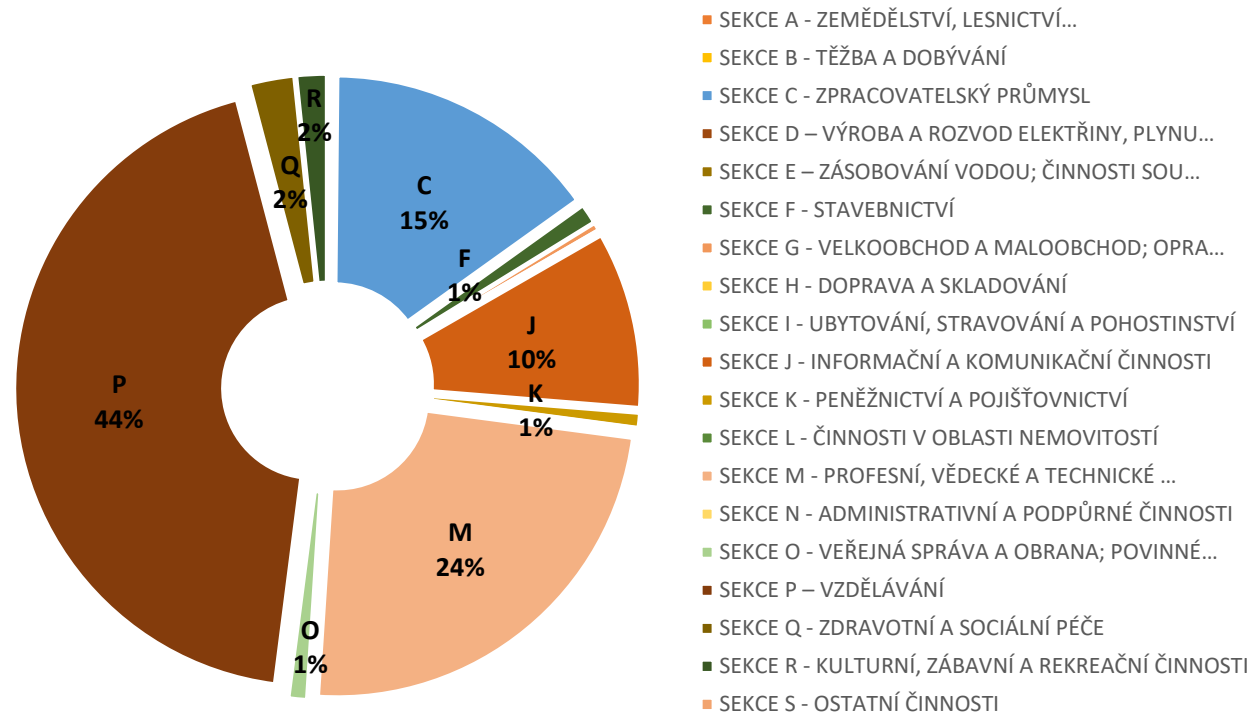
Akademie věd ČR  
Ústav etnografický

Vysoká škola báňská  
Fakulta strojní

Univerzita Karlova  
Fakulta přírodovědecká

Univerzita Palackého  
Přírodovědecká fakulta

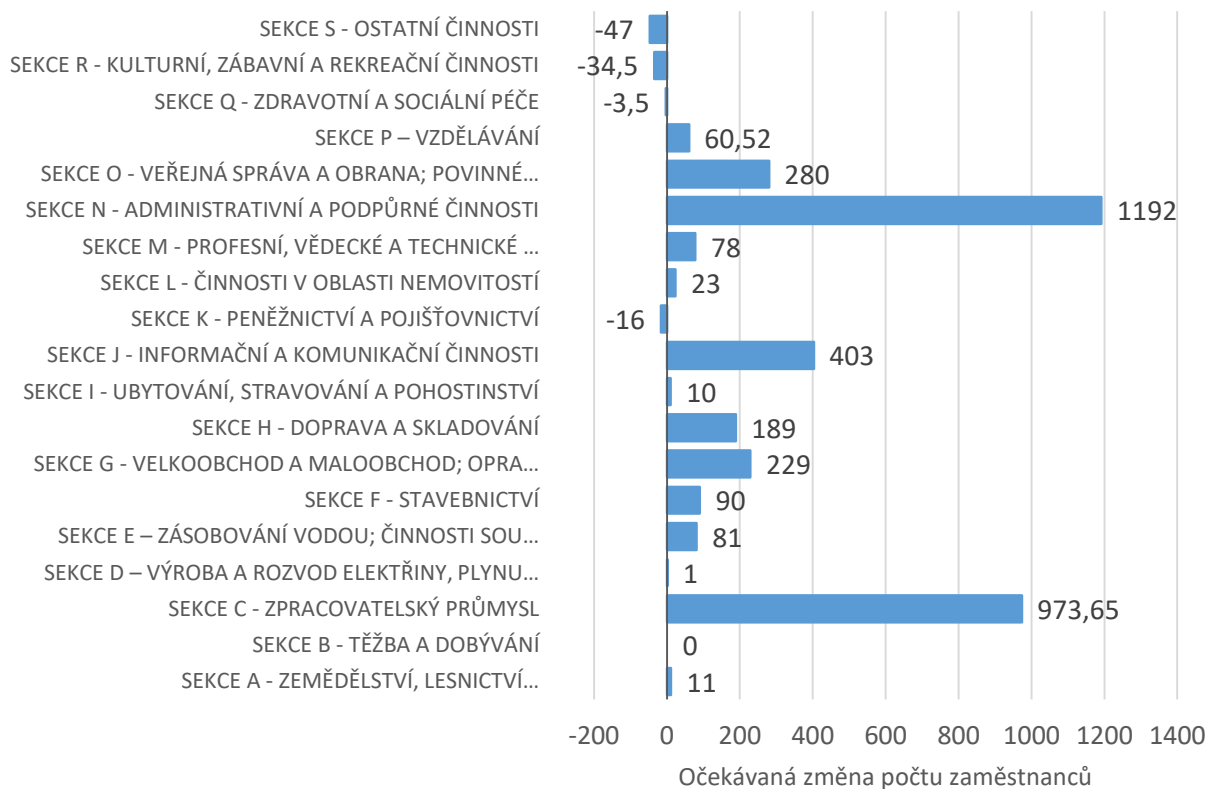
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



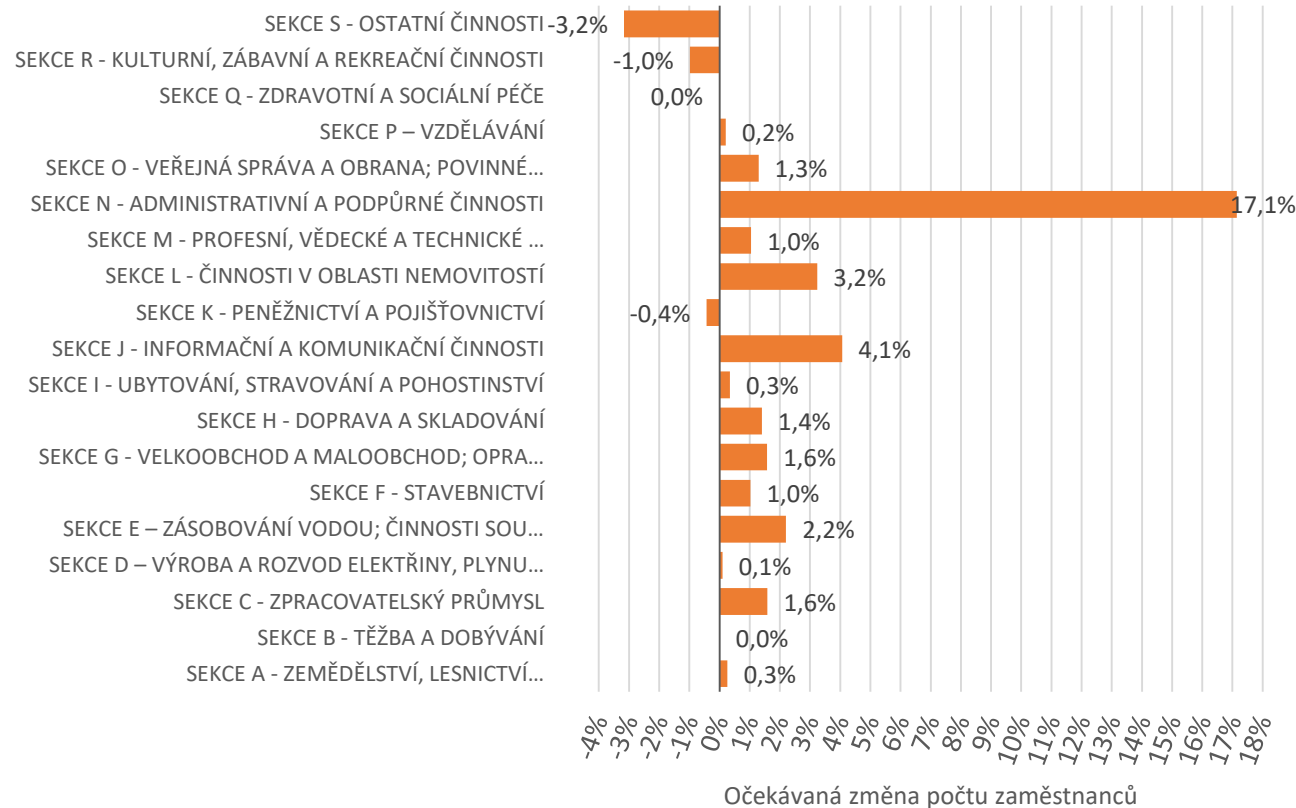


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)\*



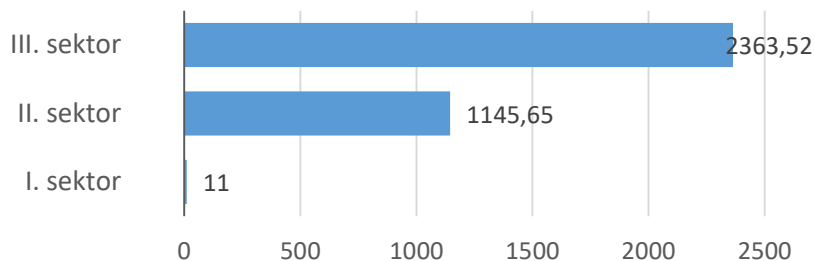
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



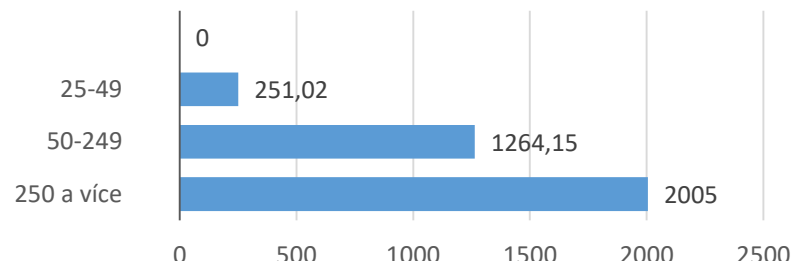
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

### Úřad práce ČR

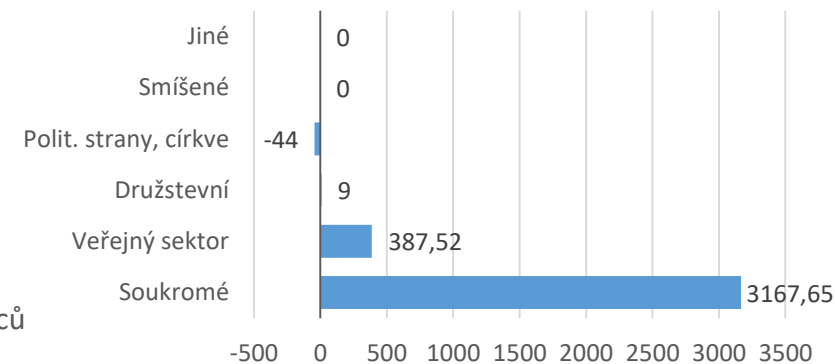
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



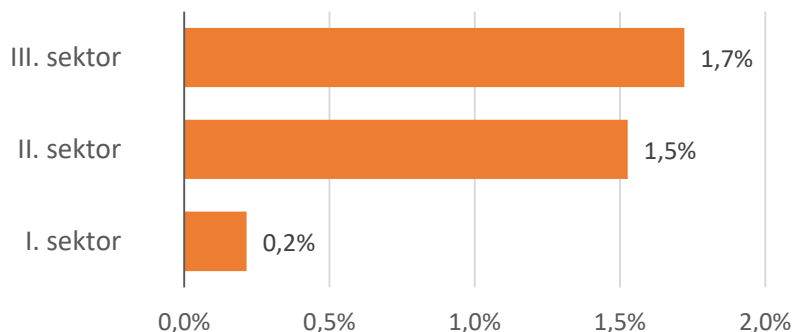
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



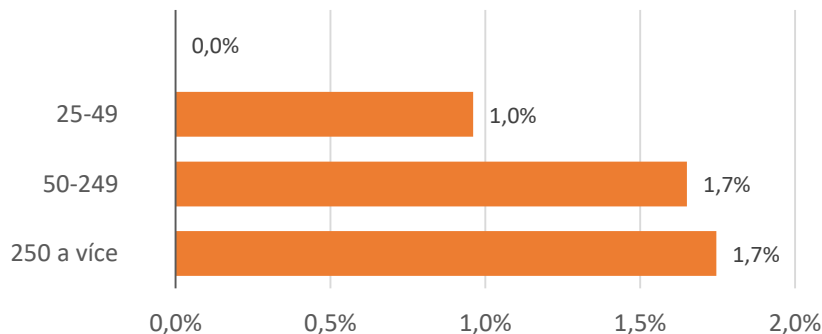
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



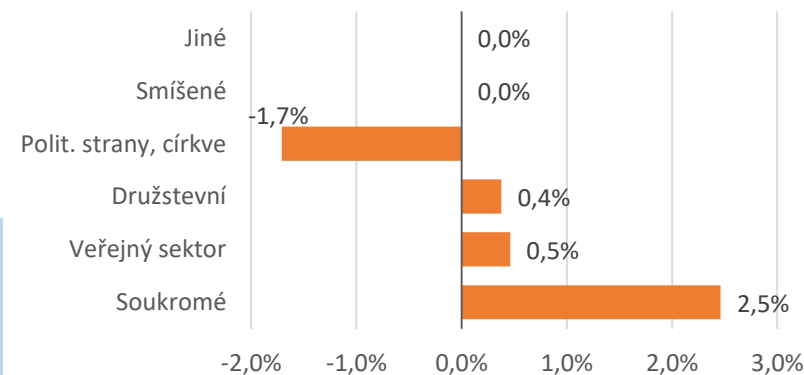
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



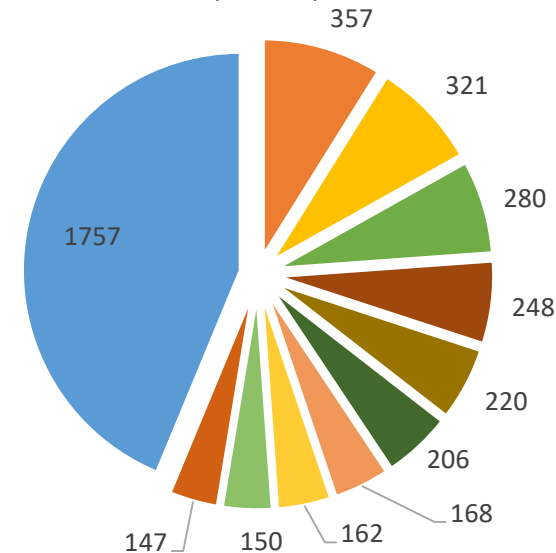
- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve všech sektorech ekonomiky, ve všech druzích vlastnictví organizace i ve všech velikostních skupinách.
- Z hlediska jednotlivých odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v odvětví ostatní činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví, zdravotnictví a sociální péče.



Úřad práce ČR

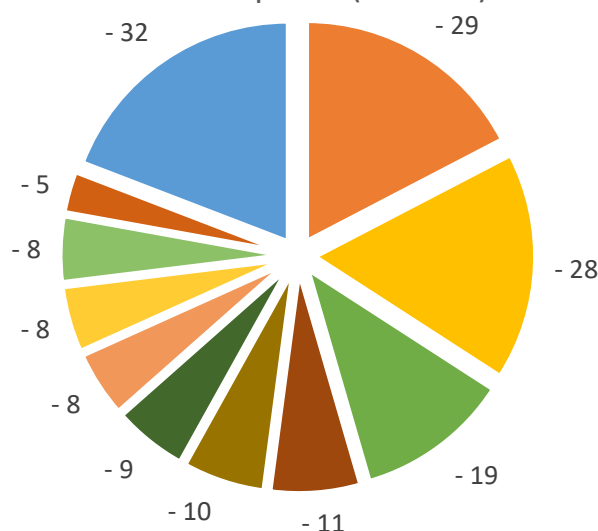
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané  
(CZ ISCO)



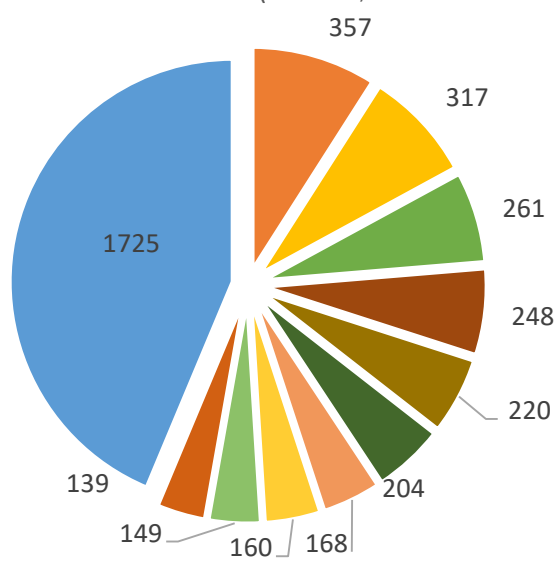
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 422-Pracovníci informačních služeb
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným  
snížením počtů (CZ ISCO)



- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 512-Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní ...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 341-Odborní pracovníci v oblasti právní,...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní  
změnou (CZ ISCO)



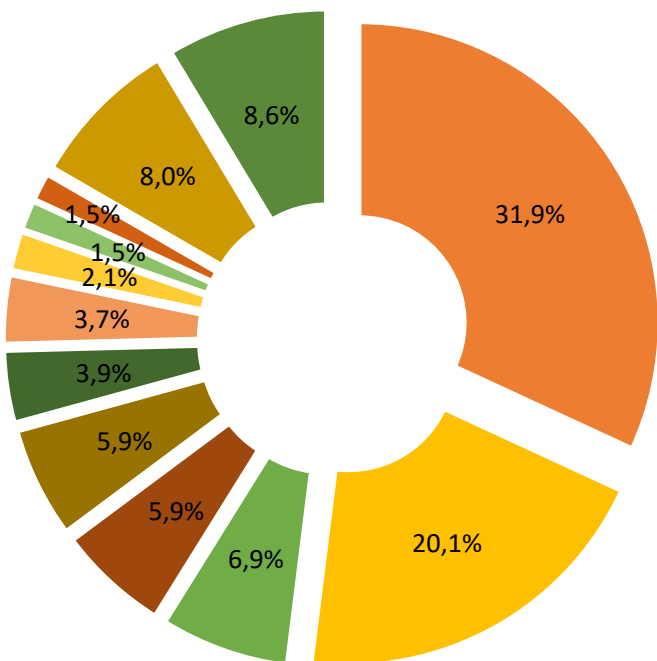
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 422-Pracovníci informačních služeb
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- Celkem ostatní změna

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiný růst.



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

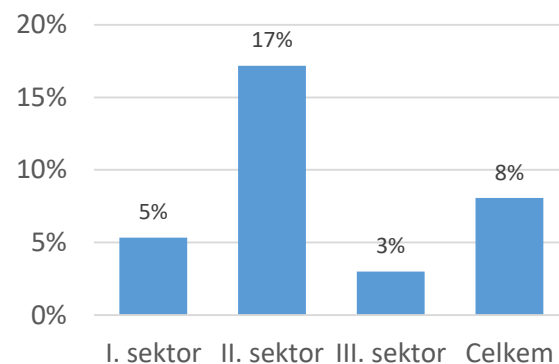
Nejčastější profese agenturních pracovníků



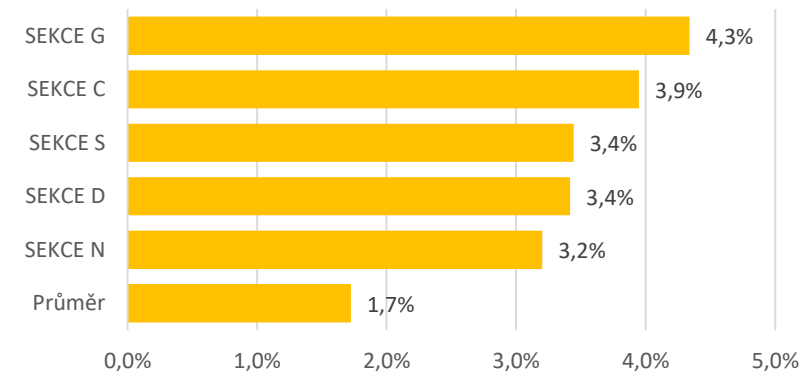
**Celkem uvedeno 3817 agenturních pracovníků.**

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 712-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při do...
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřev...
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- Bez uvedení profese

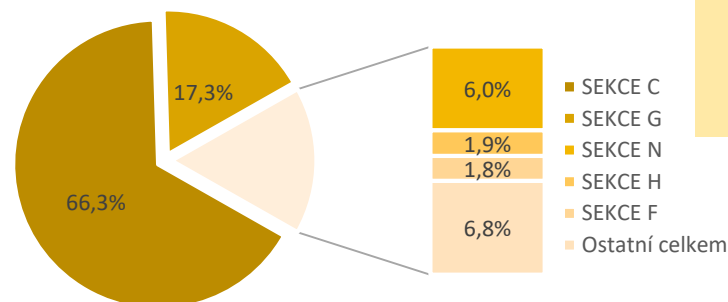
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2017 agenturní pracovníci tvořili cca 9 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělávaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

\*\* podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

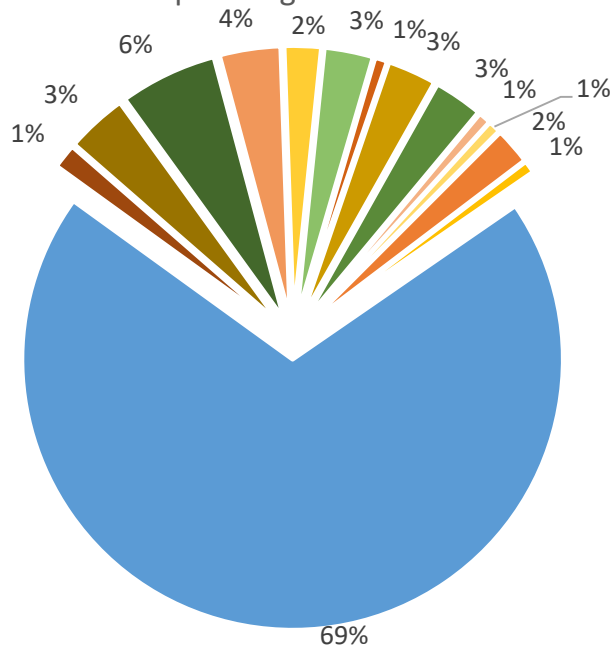
\*\*\* procenta z celkového počtu agenturních pracovníků





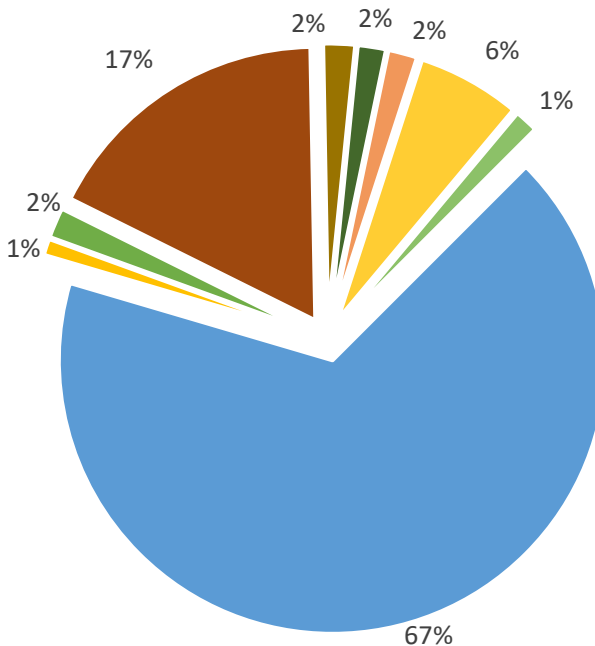
## Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 69 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 67 %.



## Úřad práce ČR

### Největší koncentrace odvětví

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	247
--	-----

### Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	35
----------------------------	----

### Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	255
----------------------------------	-----

### Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	1
----------------------------	---

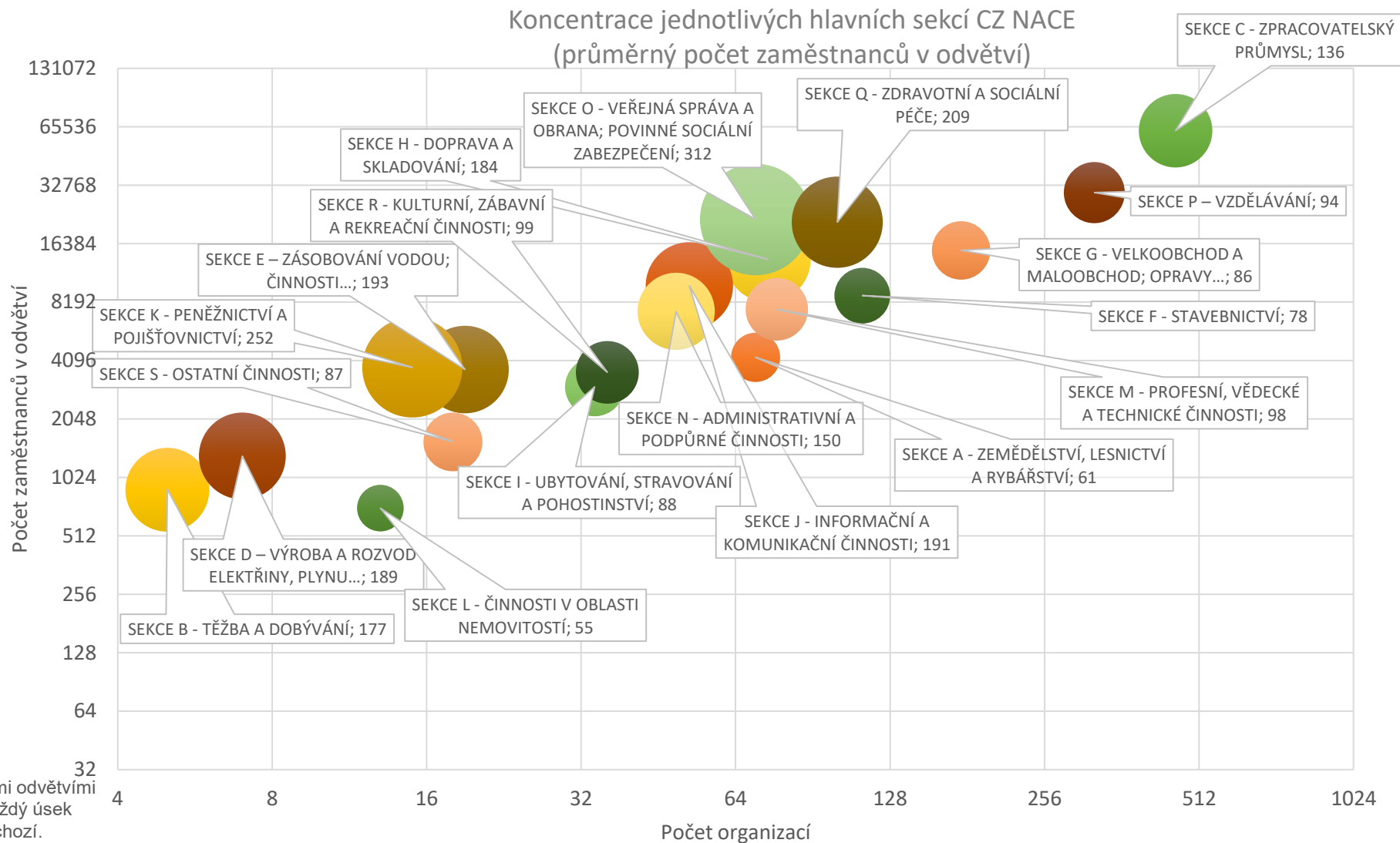
### Největší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	53 073
----------------------------------	--------

### Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	35
----------------------------	----

# Příloha č. 1 Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*



\*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2019 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2020, které se bude konat na přelomu roku 2020 a 2021.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese:  
<https://www.uradprace.cz/statistiky-jmk>