



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2019
v Moravskoslezském kraji**

Zpracoval: Mgr. Alžběta Slachová, expert projektu KOMPAS
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě



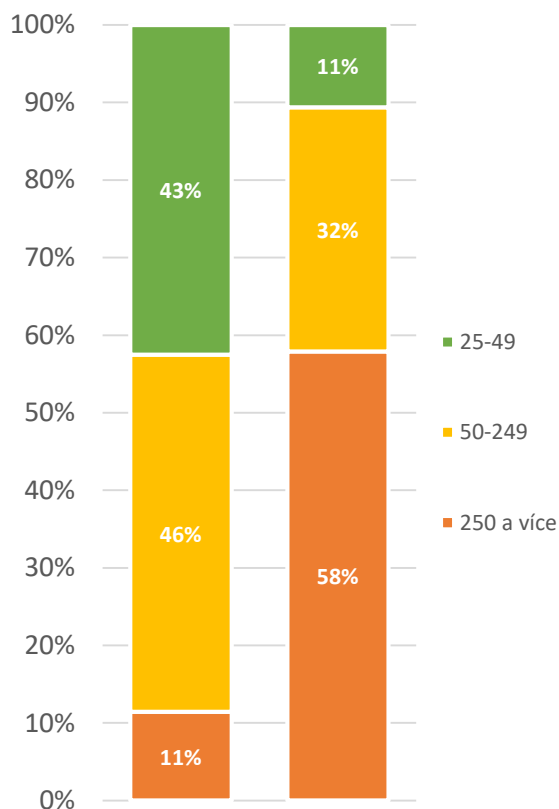
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
 - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20191004.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



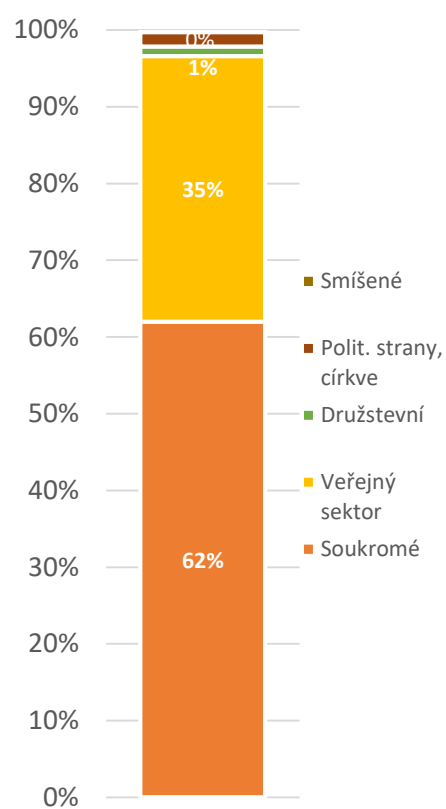
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

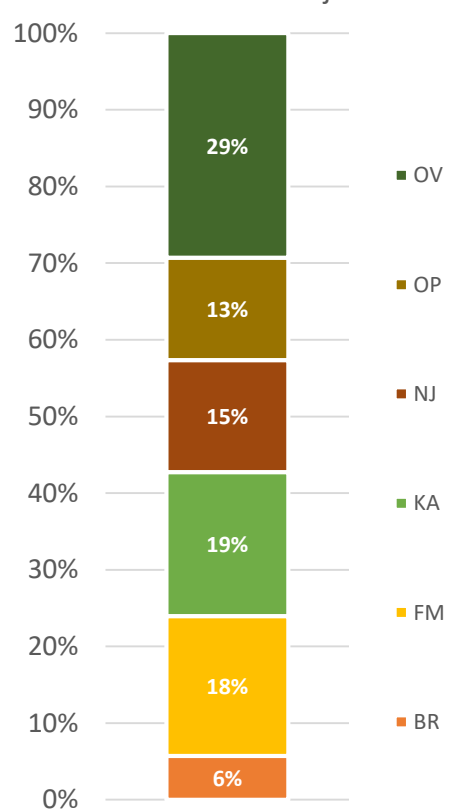
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji*



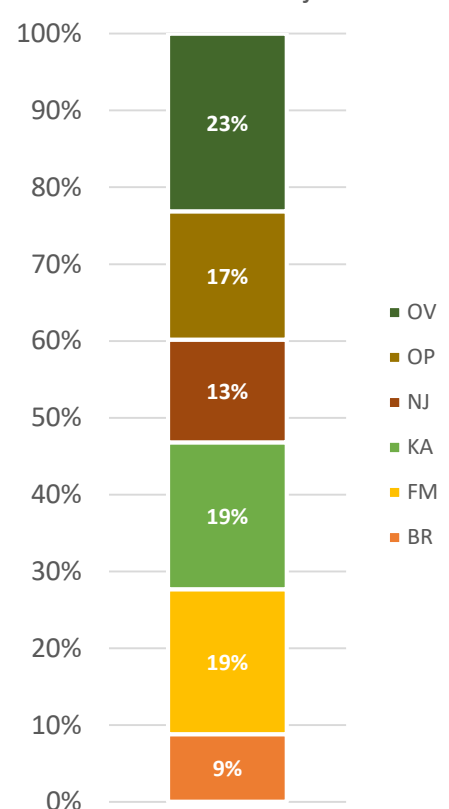
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



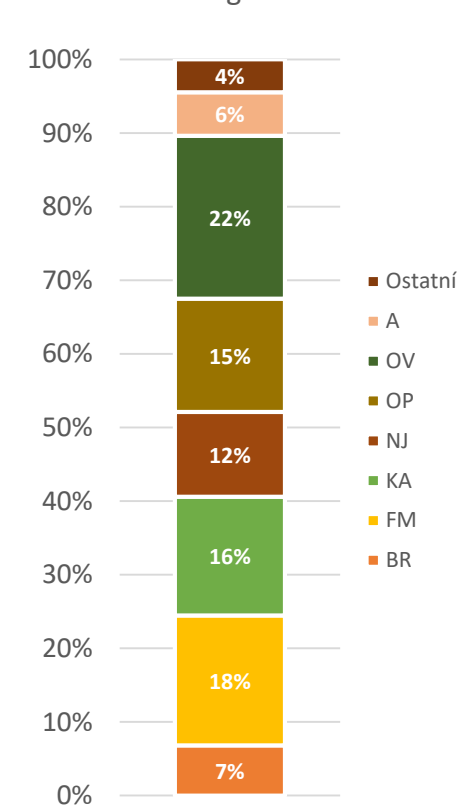
Struktura zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje**



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

** Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: BR – Bruntál, FM – Frýdek-Místek, KA – Karviná, NJ – Nový Jičín, OP – Opava, OV – Ostrava, A – Praha



Odvětví ekonomiky:

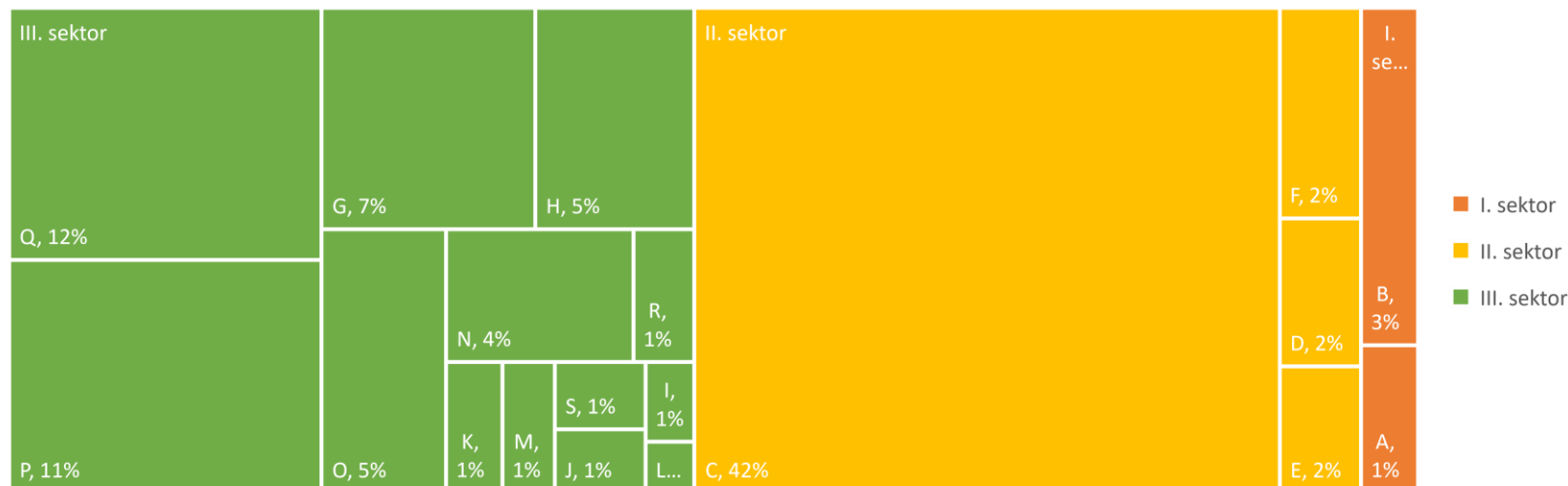
- A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU
- E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI
- F - STAVEBNICTVÍ
- G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL
- H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ
- L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI
- N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOC. ZABEZPEČENÍ
- P – VZDĚLÁVÁNÍ
- Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

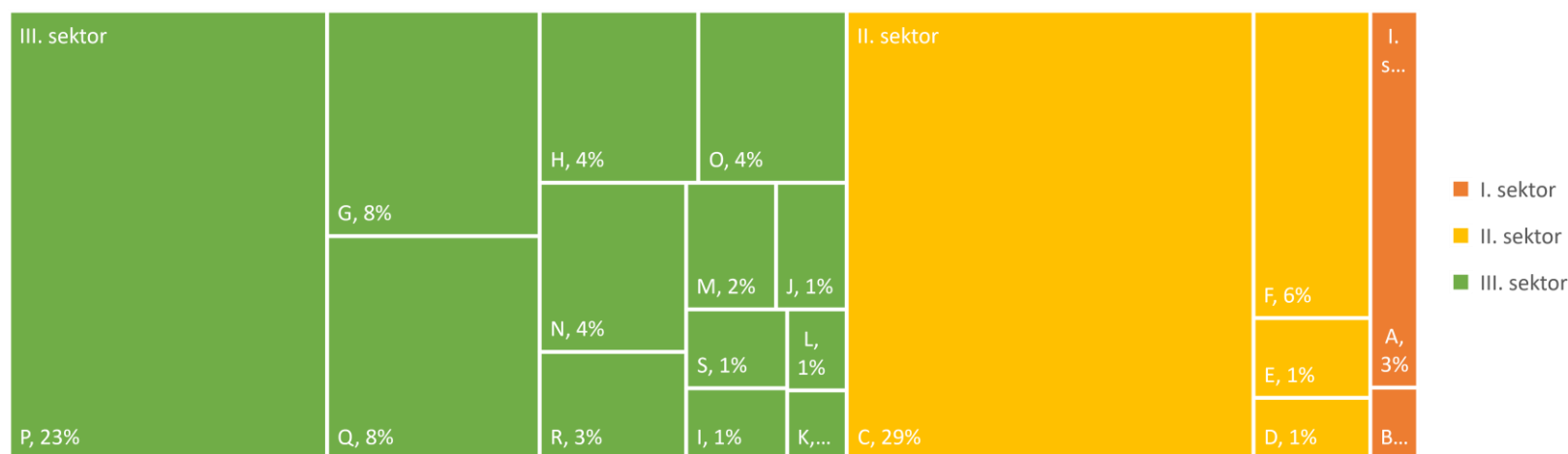
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)

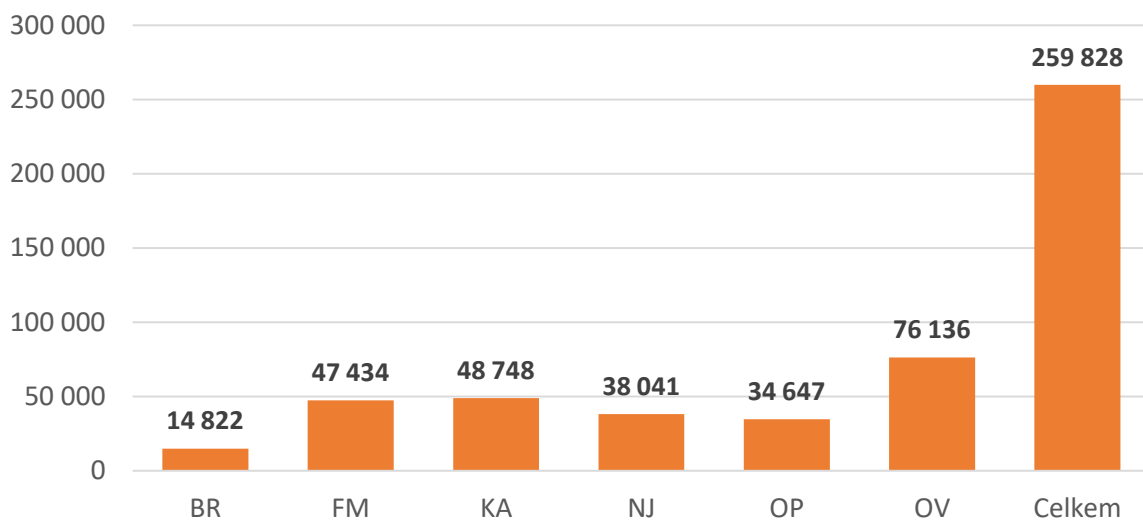




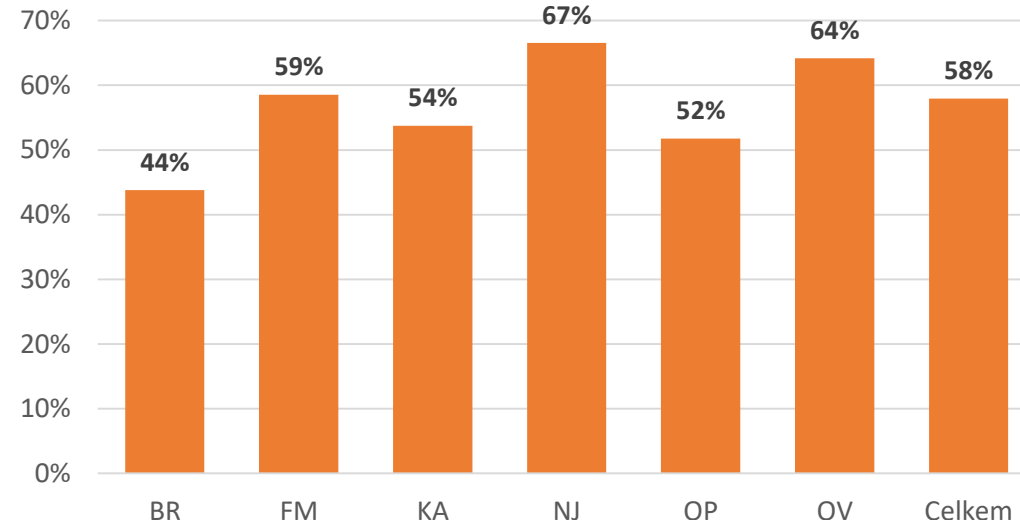
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 259 828 zaměstnanců, tj. 58 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2017 – předběžný údaj).
- **Data k 31. 12. 2019 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2020, a to na úrovni okresů. Výsledky šetření nezohledňují dopad pandemie koronaviru.**
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 2 154 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje, celkově šlo o 2 476 dotazníků.

Návratnost: 84,5 %, tj. celkově 2 092 navrácených dotazníků.

Nejvyšší návratnost: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny; zemědělství a lesnictví

Nejnižší návratnost: ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví

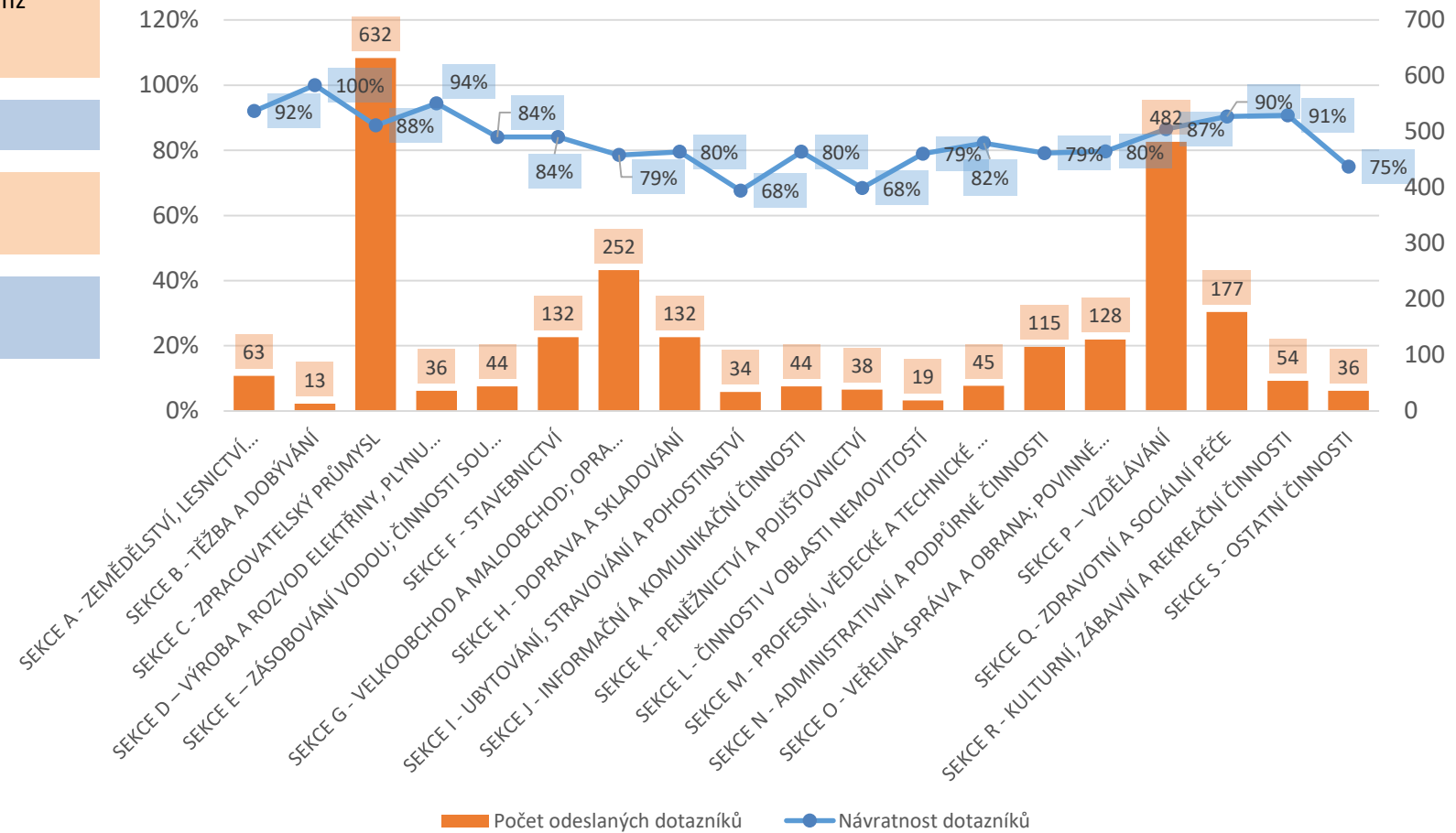
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
Bruntál	233	184
Frýdek-Místek	474	395
Nový Jičín	422	400
Karviná	342	280
Opava	381	349
Ostrava	624	484
CELKEM	2 476	2 092

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Moravskoslezském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ

k 31.12.2017- 445 500

(novější údaj v členění dle sekci CZ NACE zatím není k dispozici)

Celková reprezentativnosti (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):

58 %.

Nejvyšší reprezentativnost: zdravotní a sociální péče; vzdělávání

Nejnižší reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

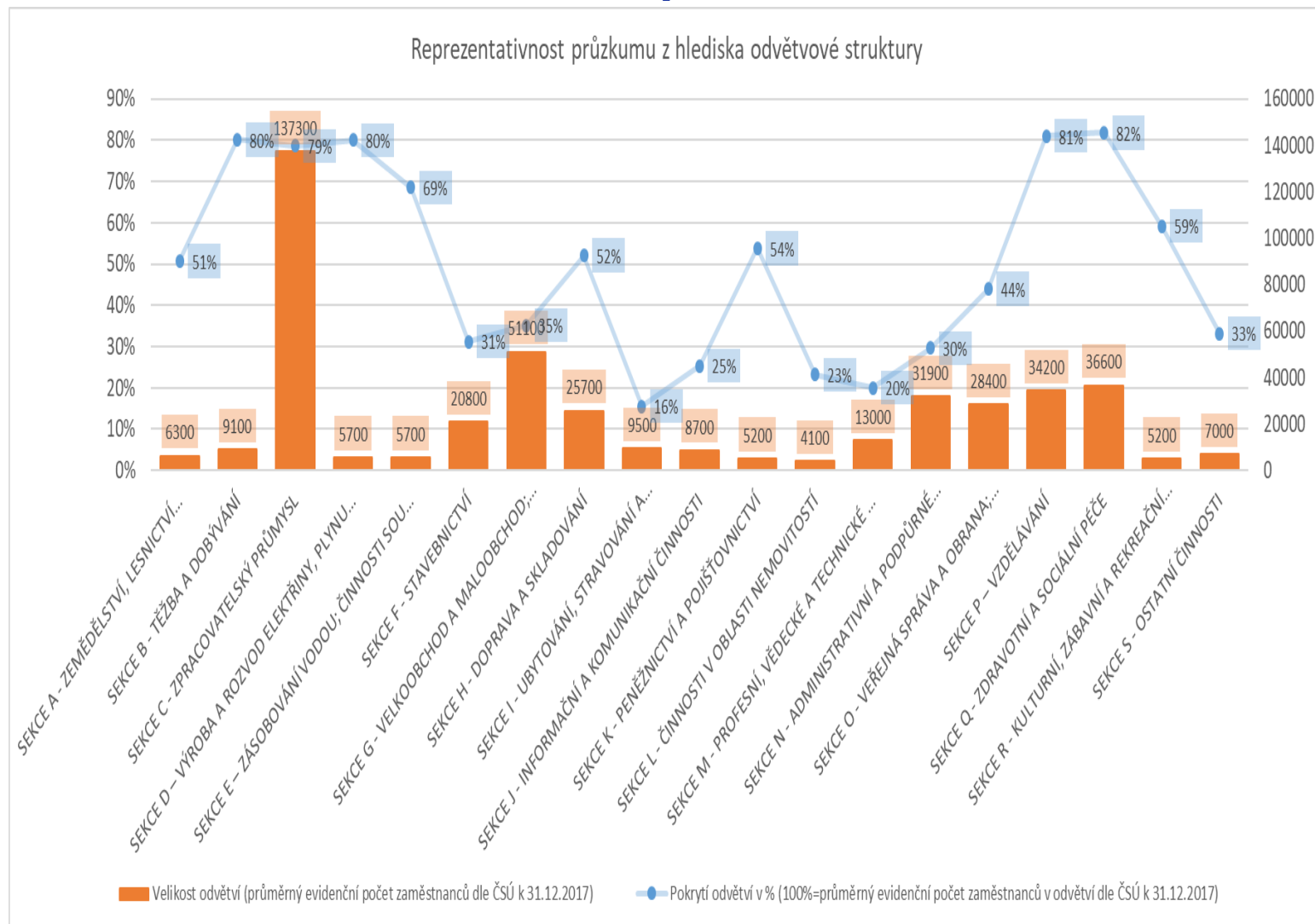
Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

S ohledem na to, že za základ je považován rok 2017, může být reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

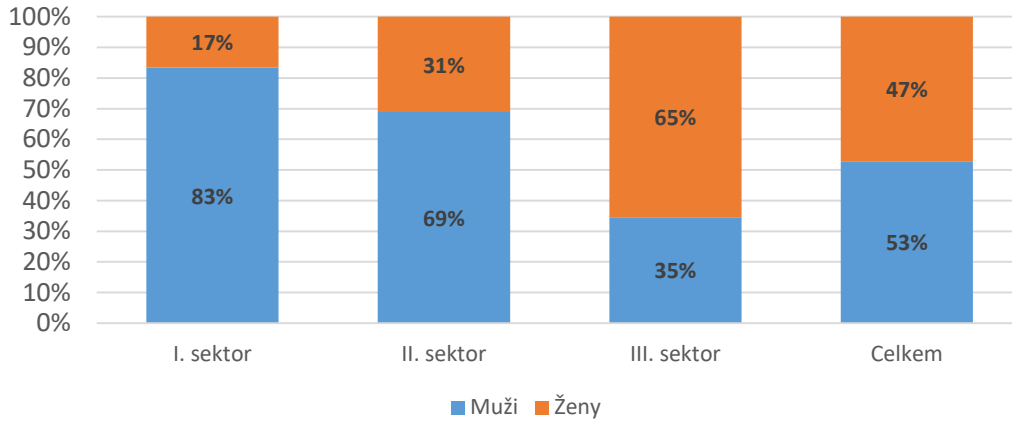




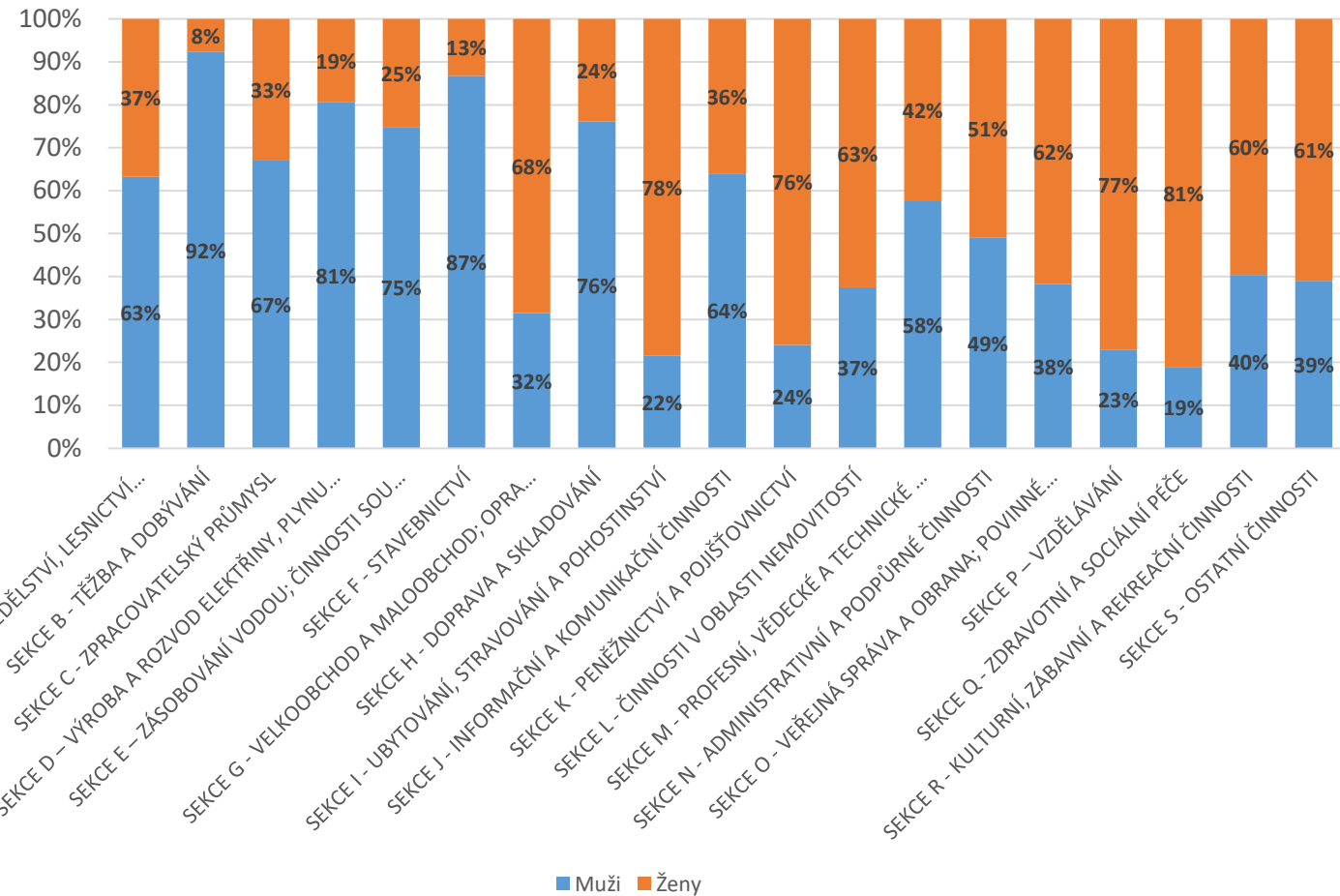
Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ubytování, stravování a pohostinství

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny



2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický průmysl; kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

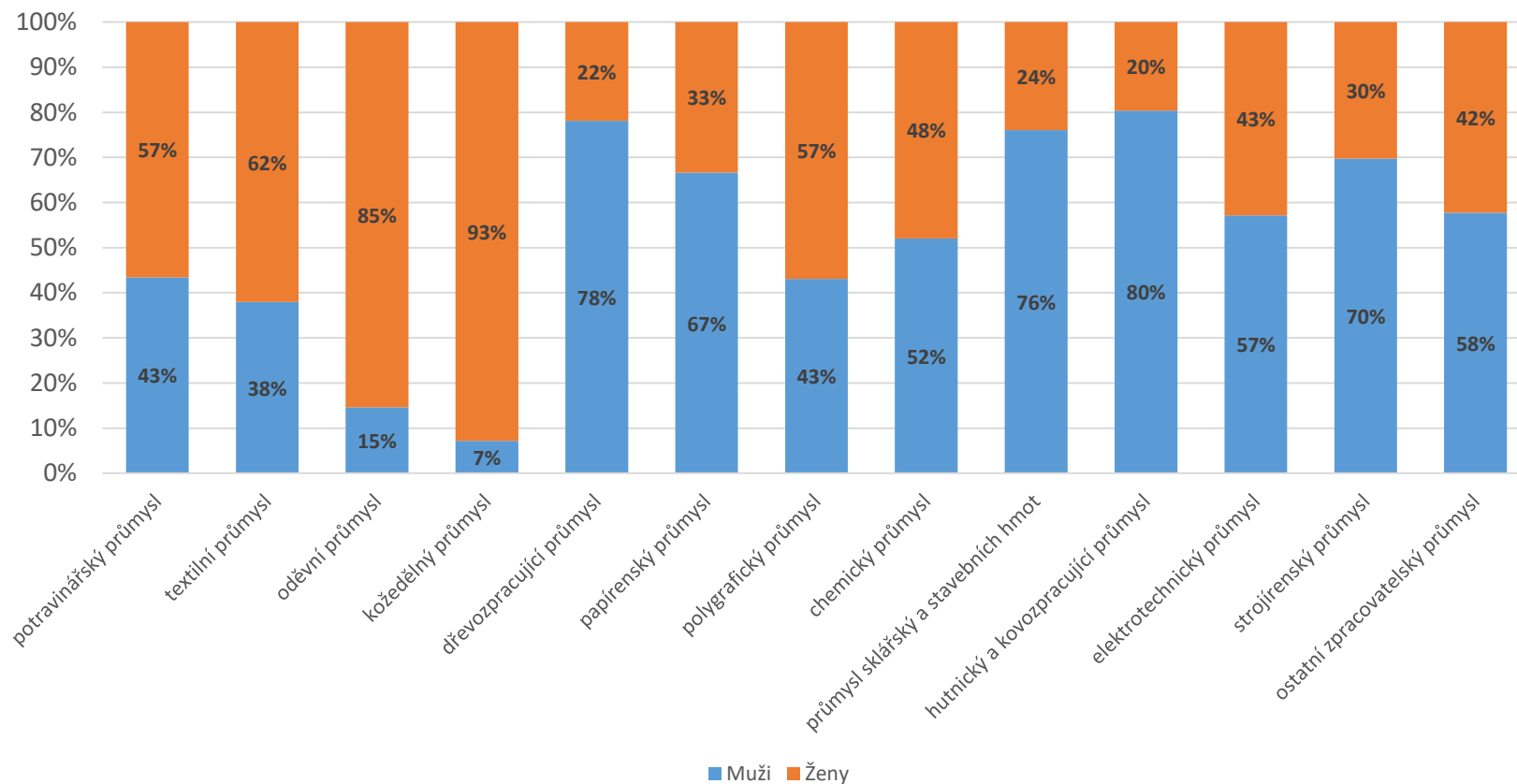
Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení žen:

Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: hutnický průmysl; kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

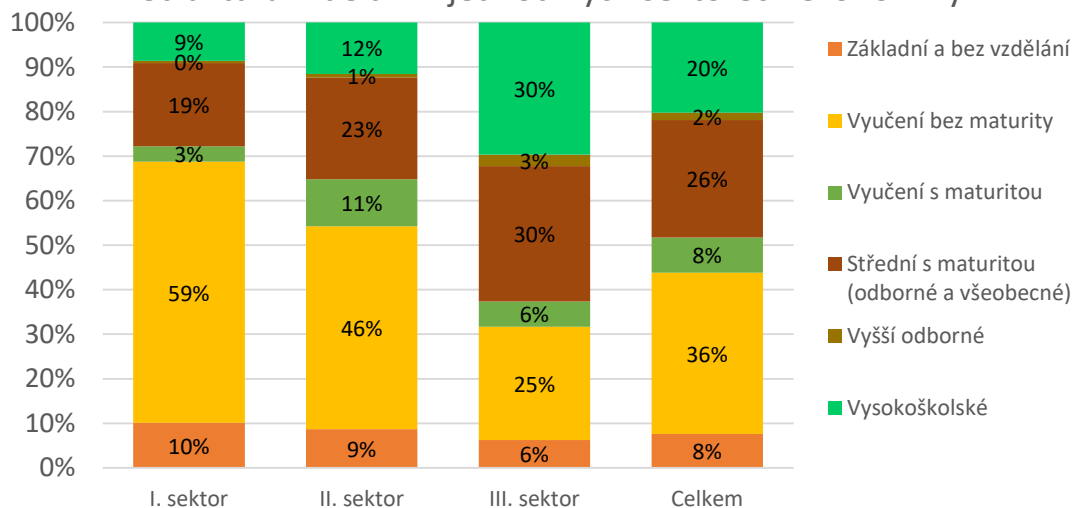




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti; veřejná správa

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny; ostatní činnosti

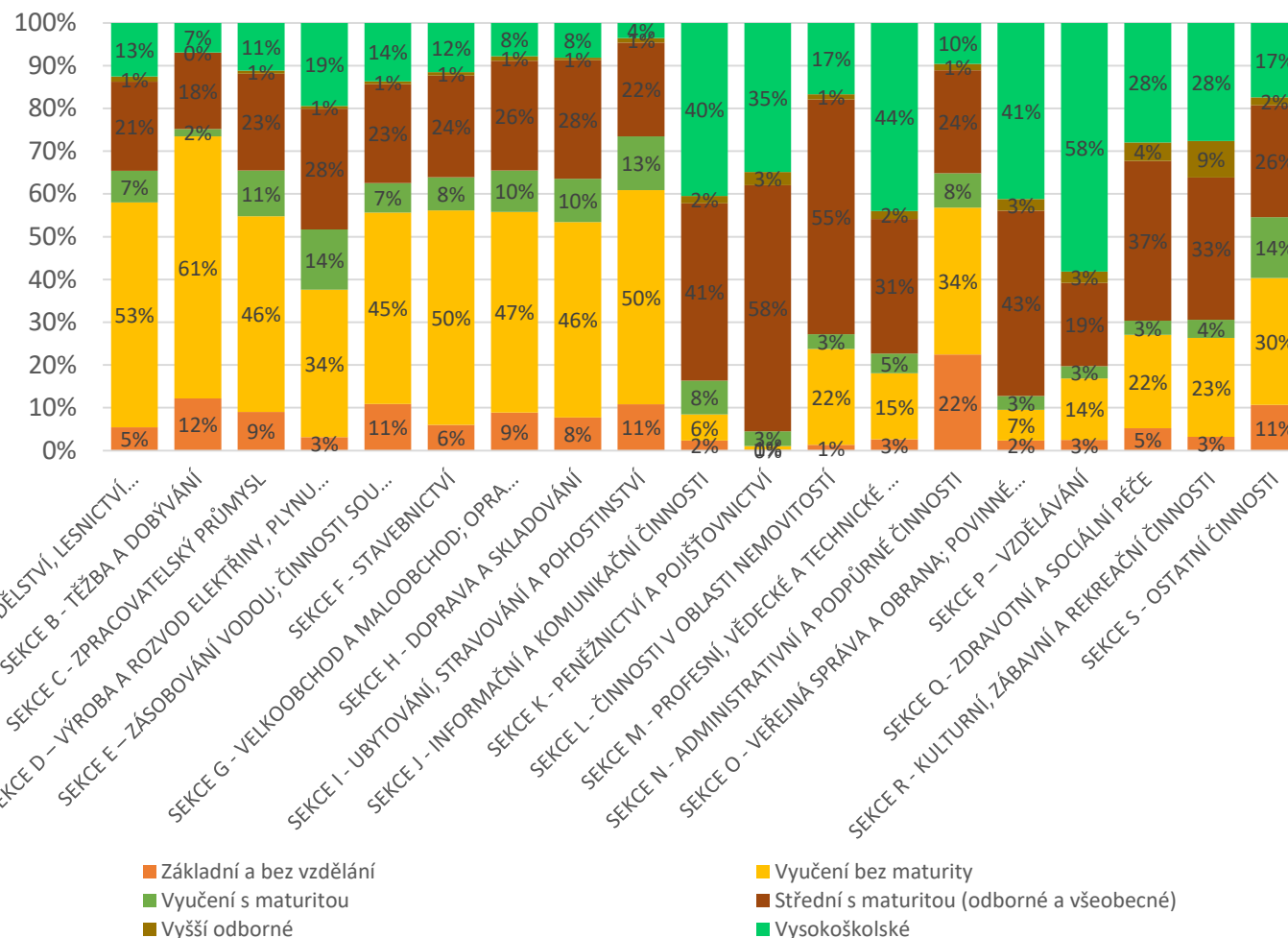
Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotní a sociální péče

Vyučení bez maturity: zemědělství, lesnictví a rybařství; těžba a dobývání

Střední s maturitou: peněžnictví a pojištnictví; činnosti v oblasti nemovitostí

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

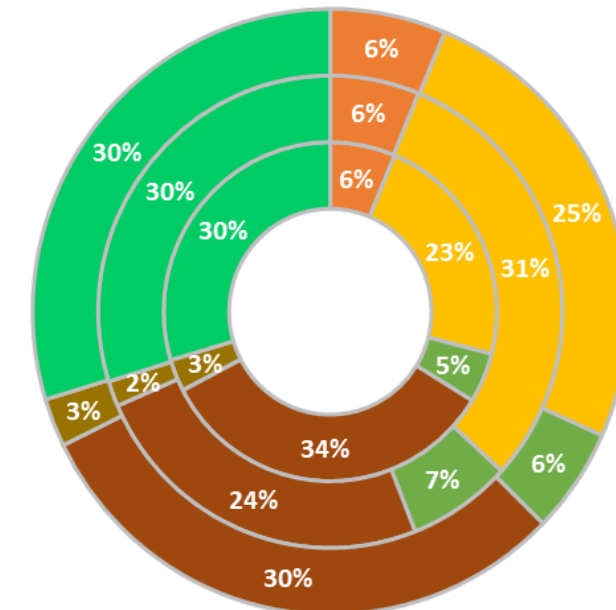
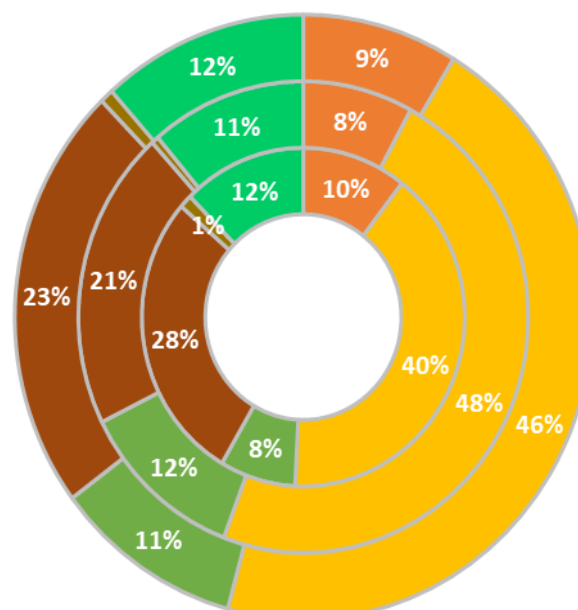
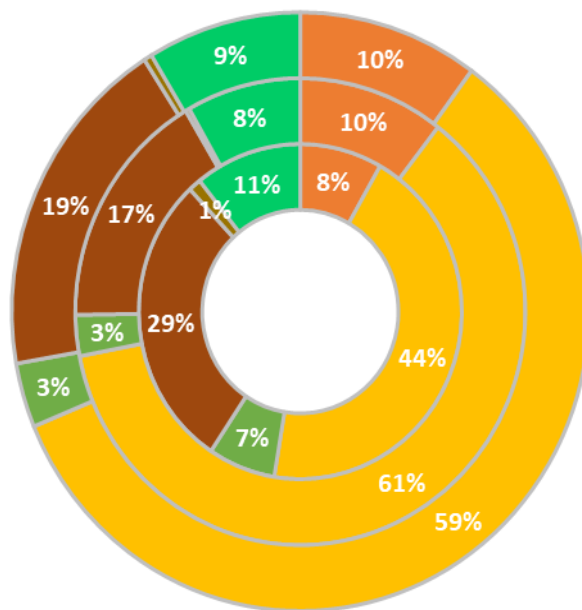
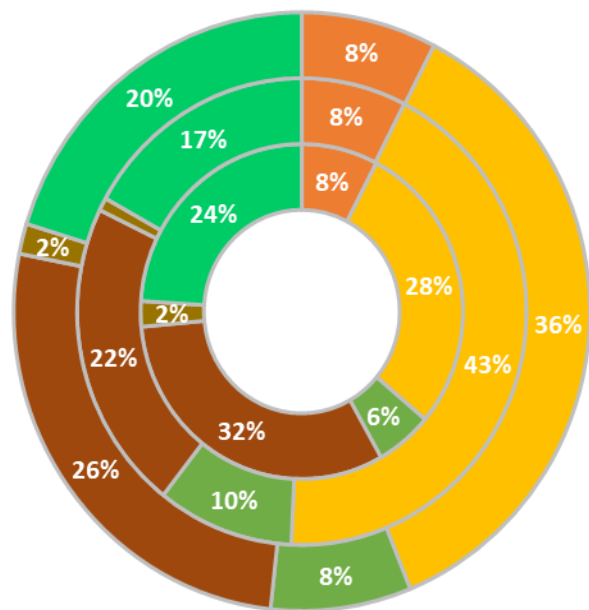
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

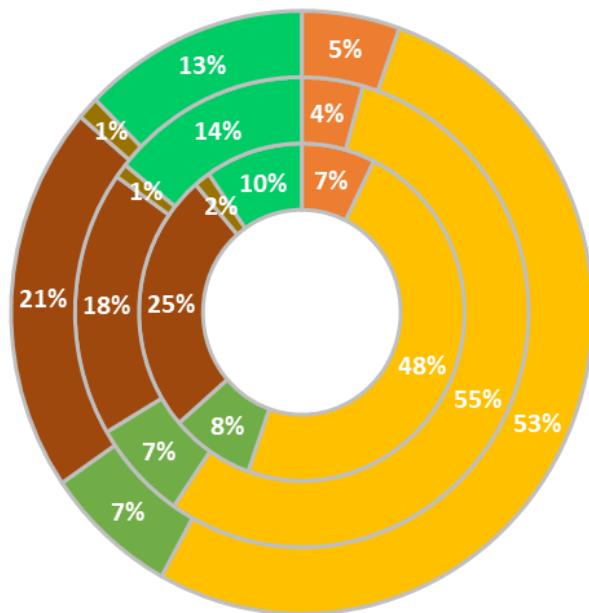
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



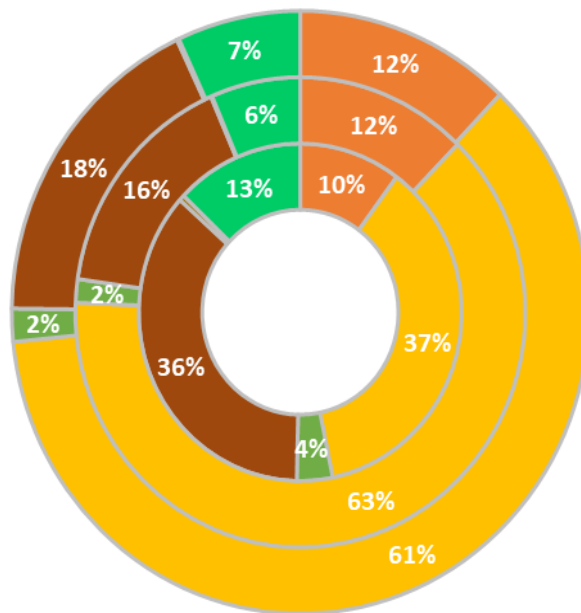
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

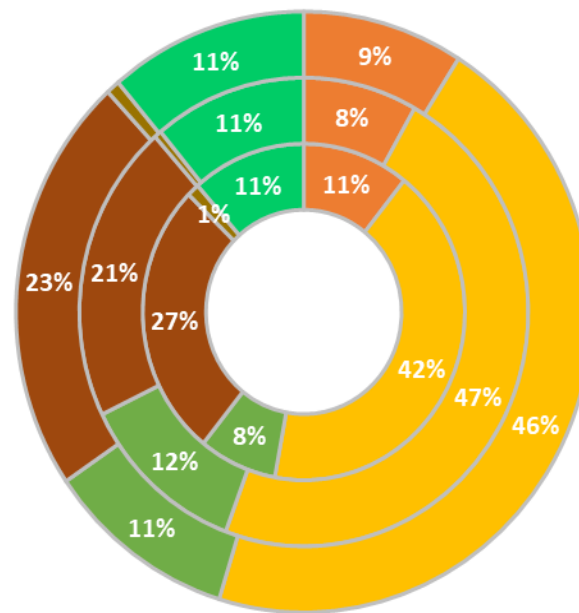
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



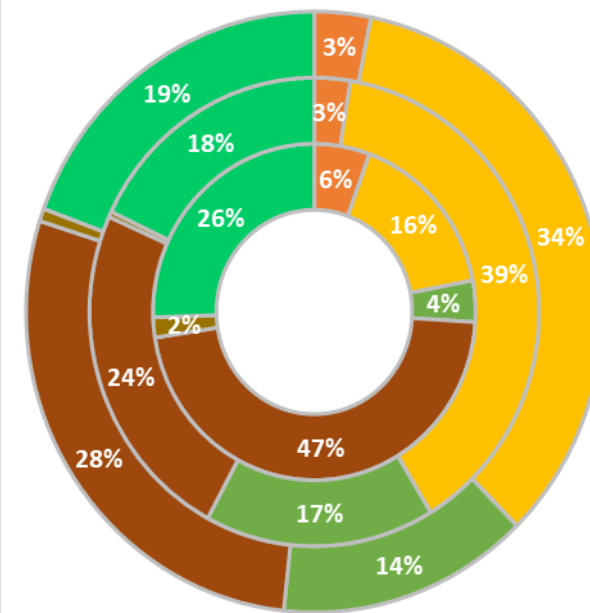
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

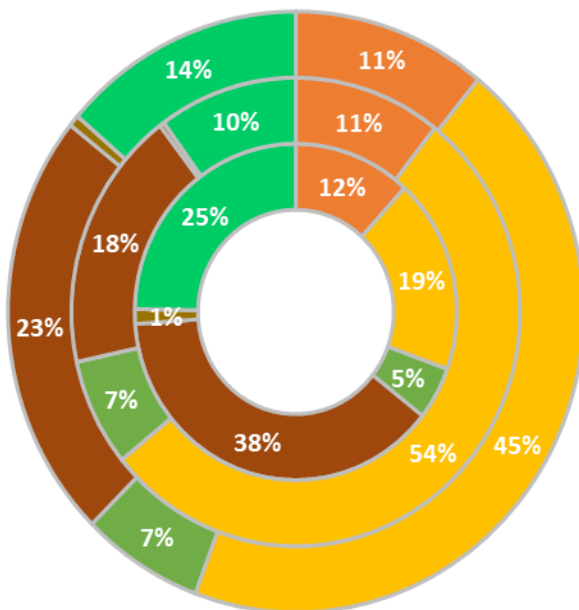
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



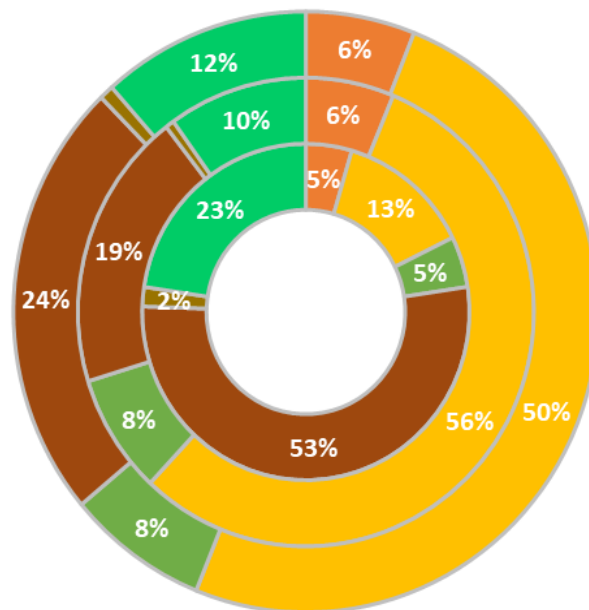
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

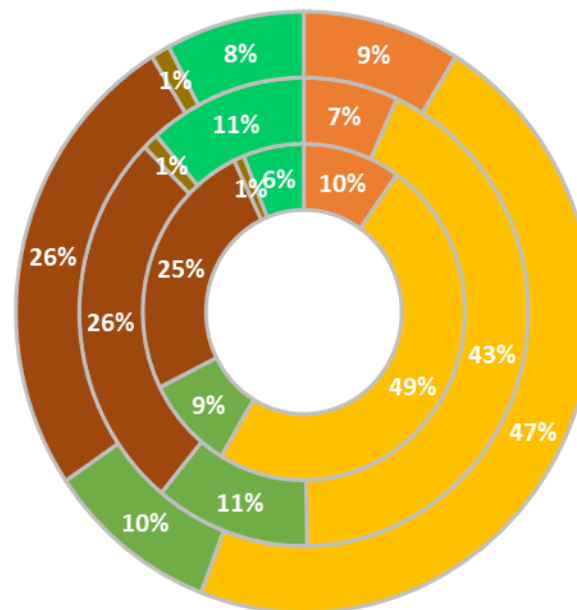
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



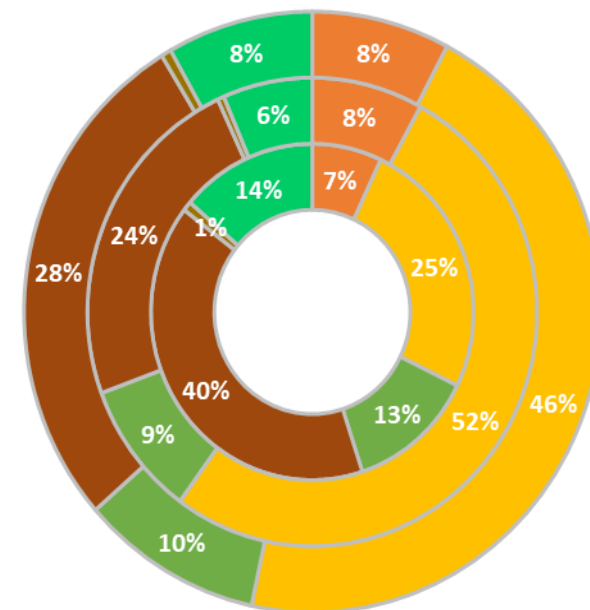
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

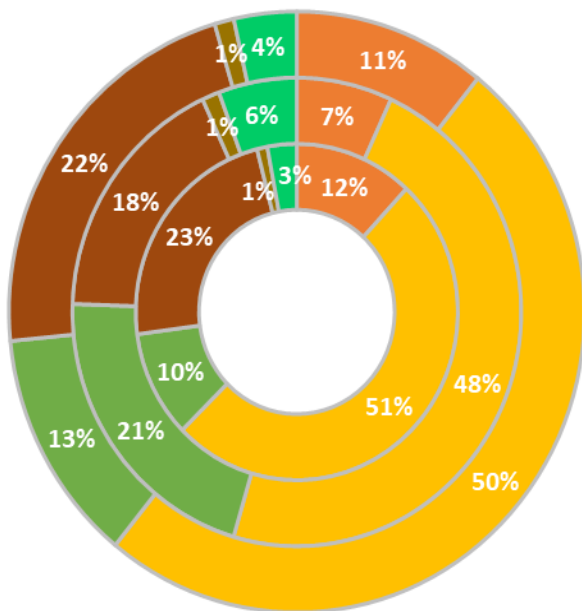
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



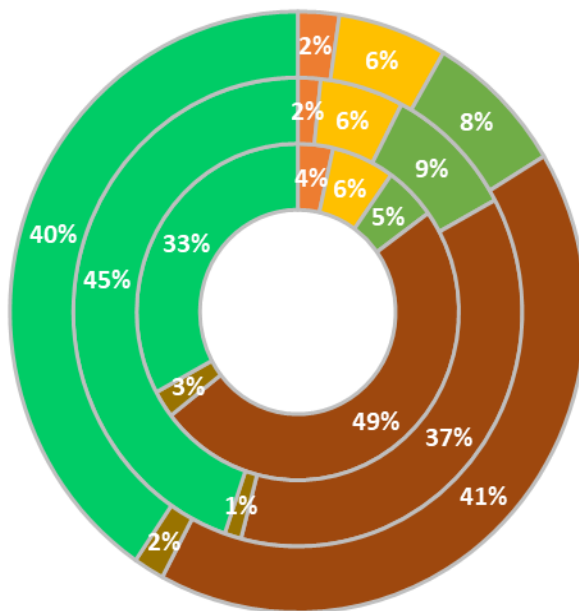
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

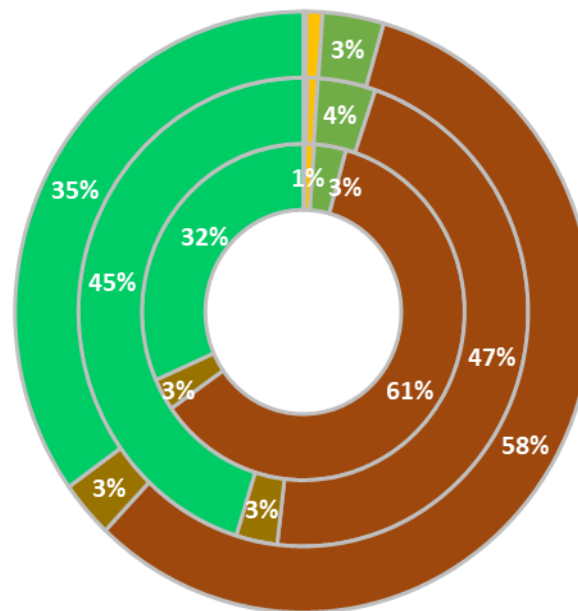
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



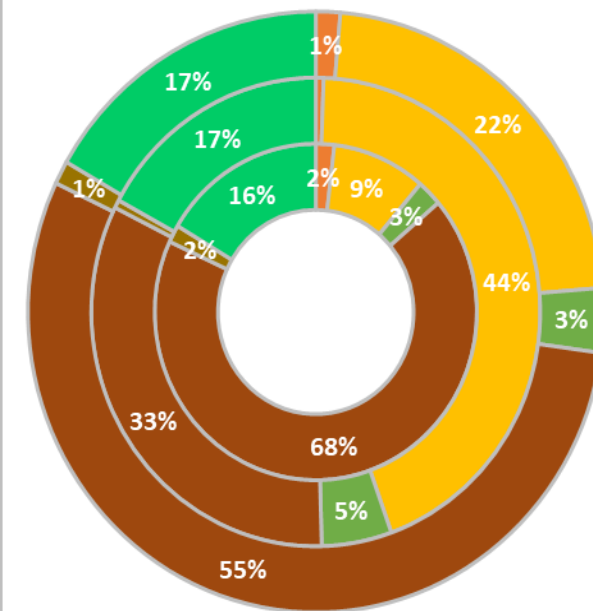
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

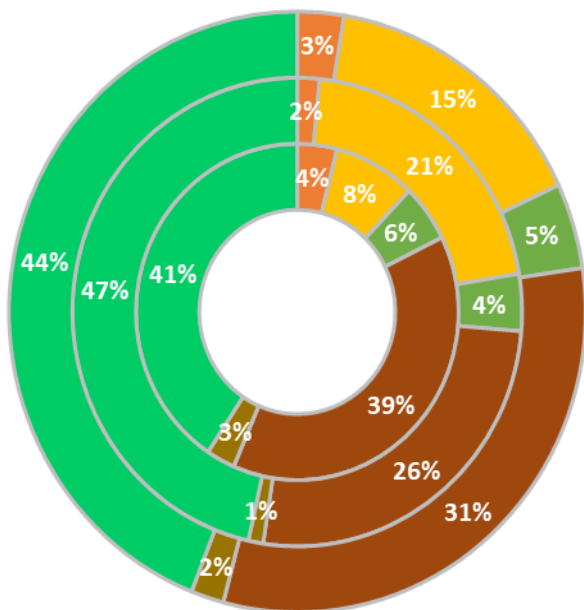
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



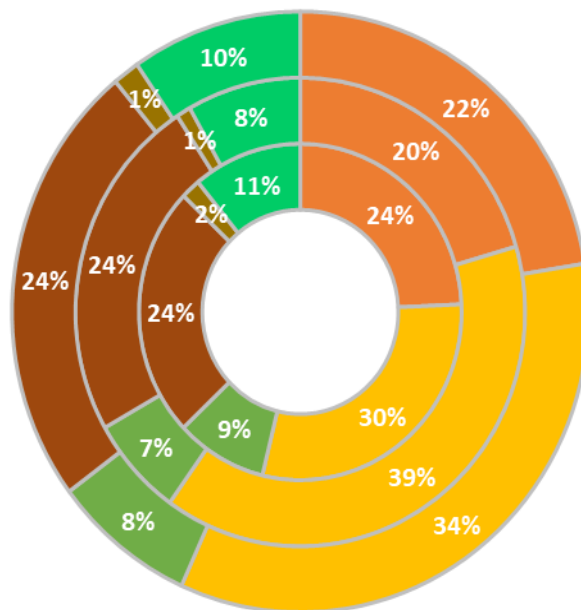
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

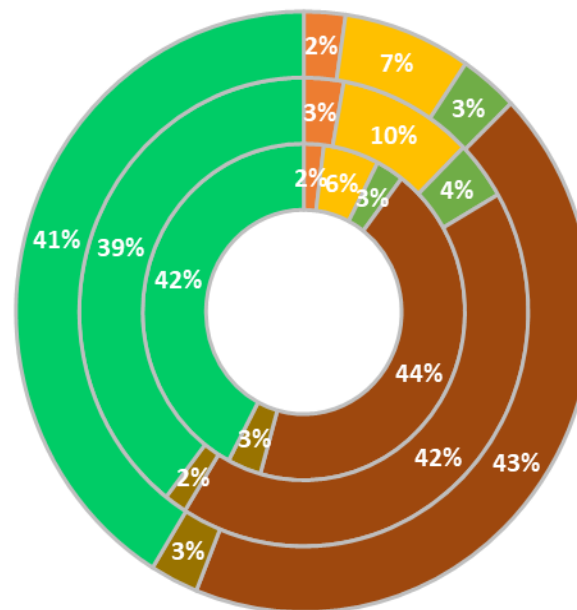
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



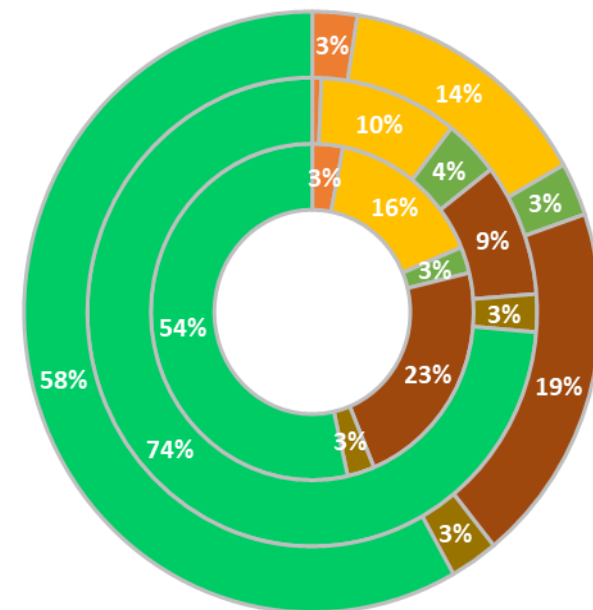
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

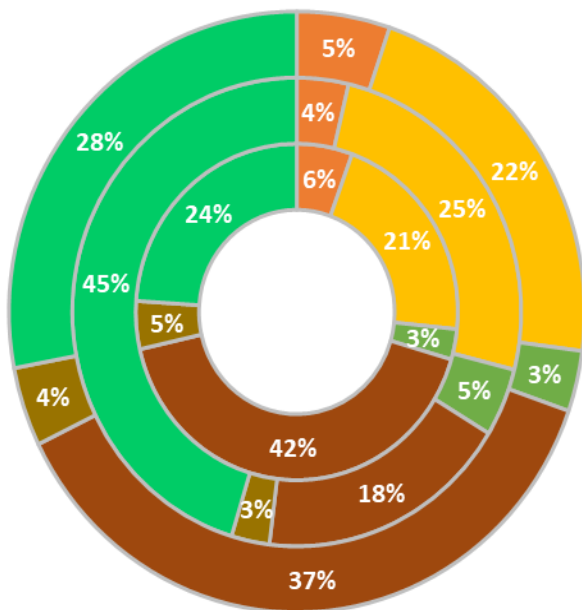
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



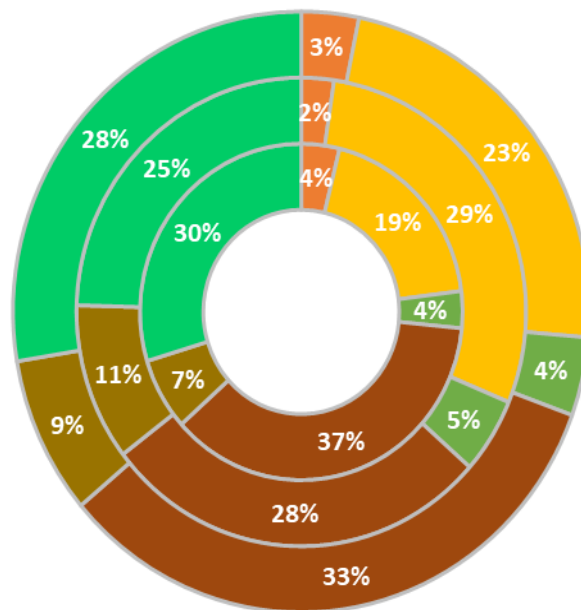
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

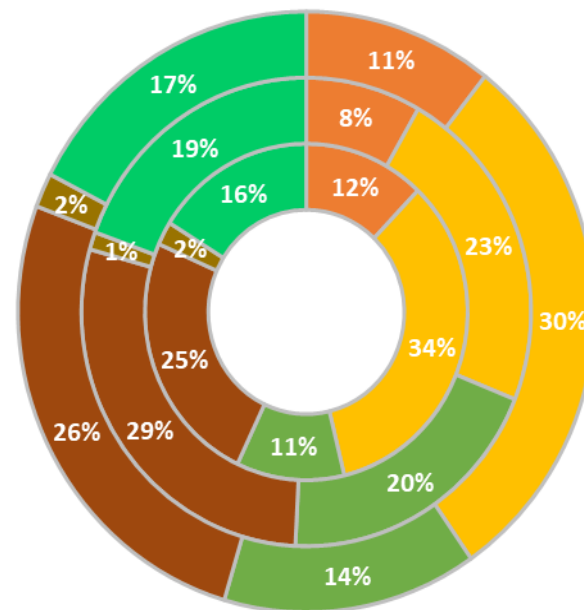
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

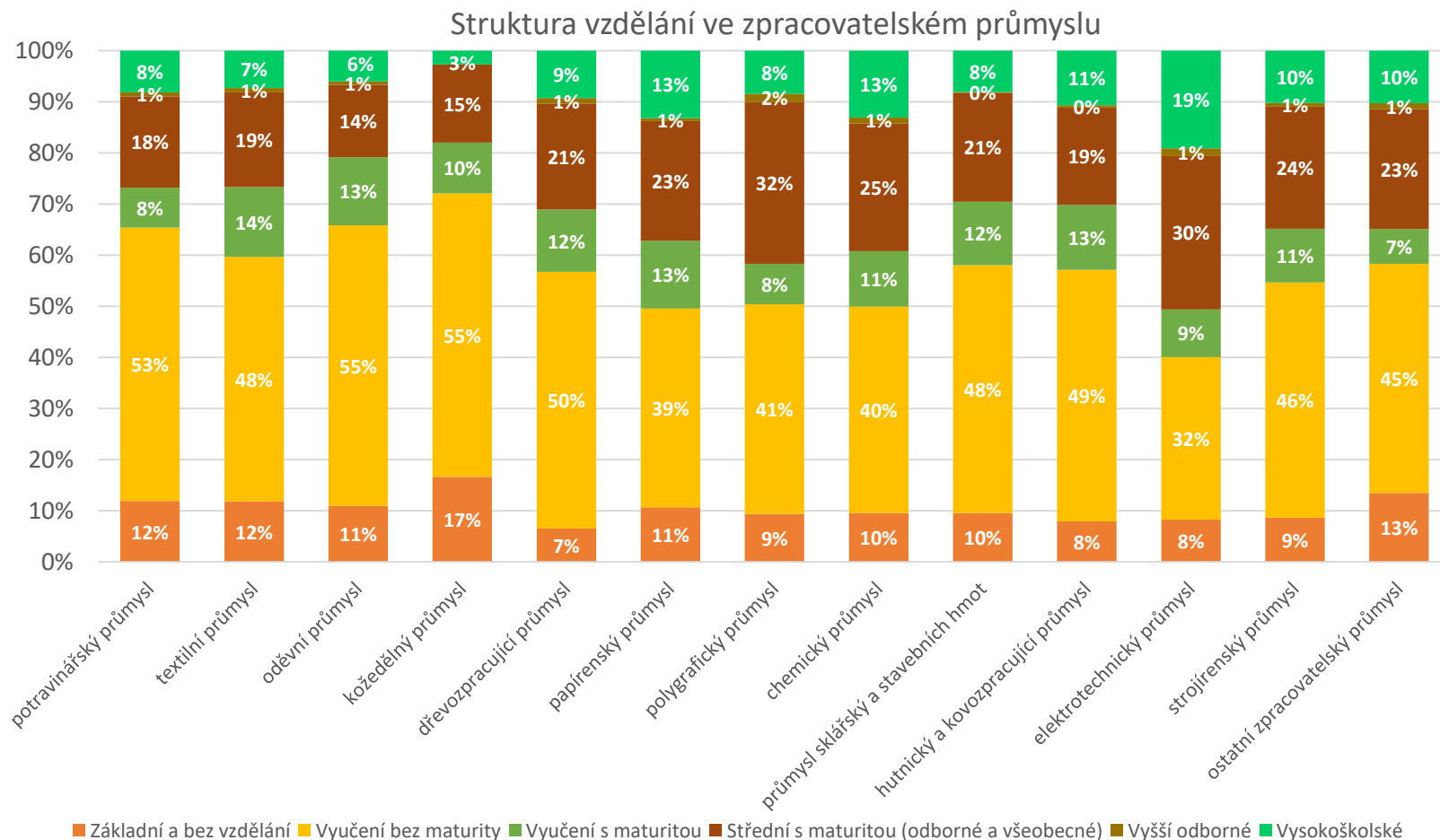
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:
Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; papírenský průmysl / průmysl kožedělný
Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl/oděvní průmysl
Vyučení s maturitou: textilní průmysl/potravinářský průmysl; polygrafický průmysl a ostatní zpracovatelský průmysl
Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; kožedělný průmysl/elektrotechnický průmysl
Základní a bez vzdělání: kožedělný průmysl/dřevozpracující průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl; elektrotechnický průmysl

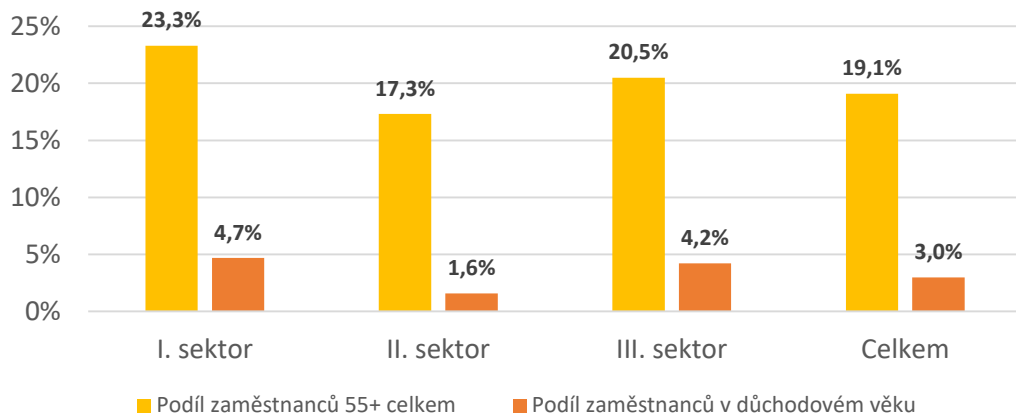




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybolov; výroba a rozvod elektřiny; vzdělávání

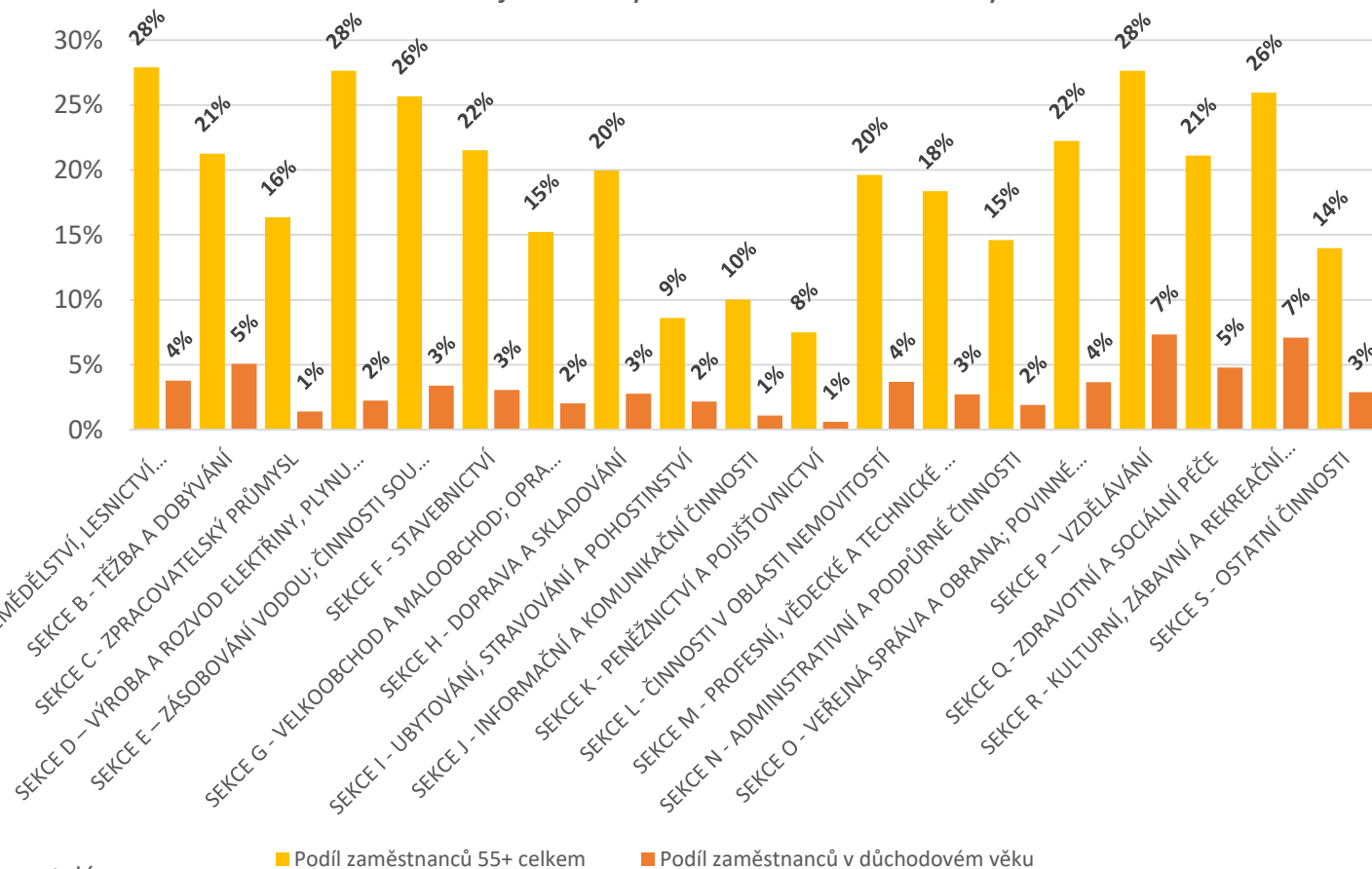
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; zpracovatelský průmysl; peněžnictví a pojišťovnictví

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: papírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl; oděvní průmysl

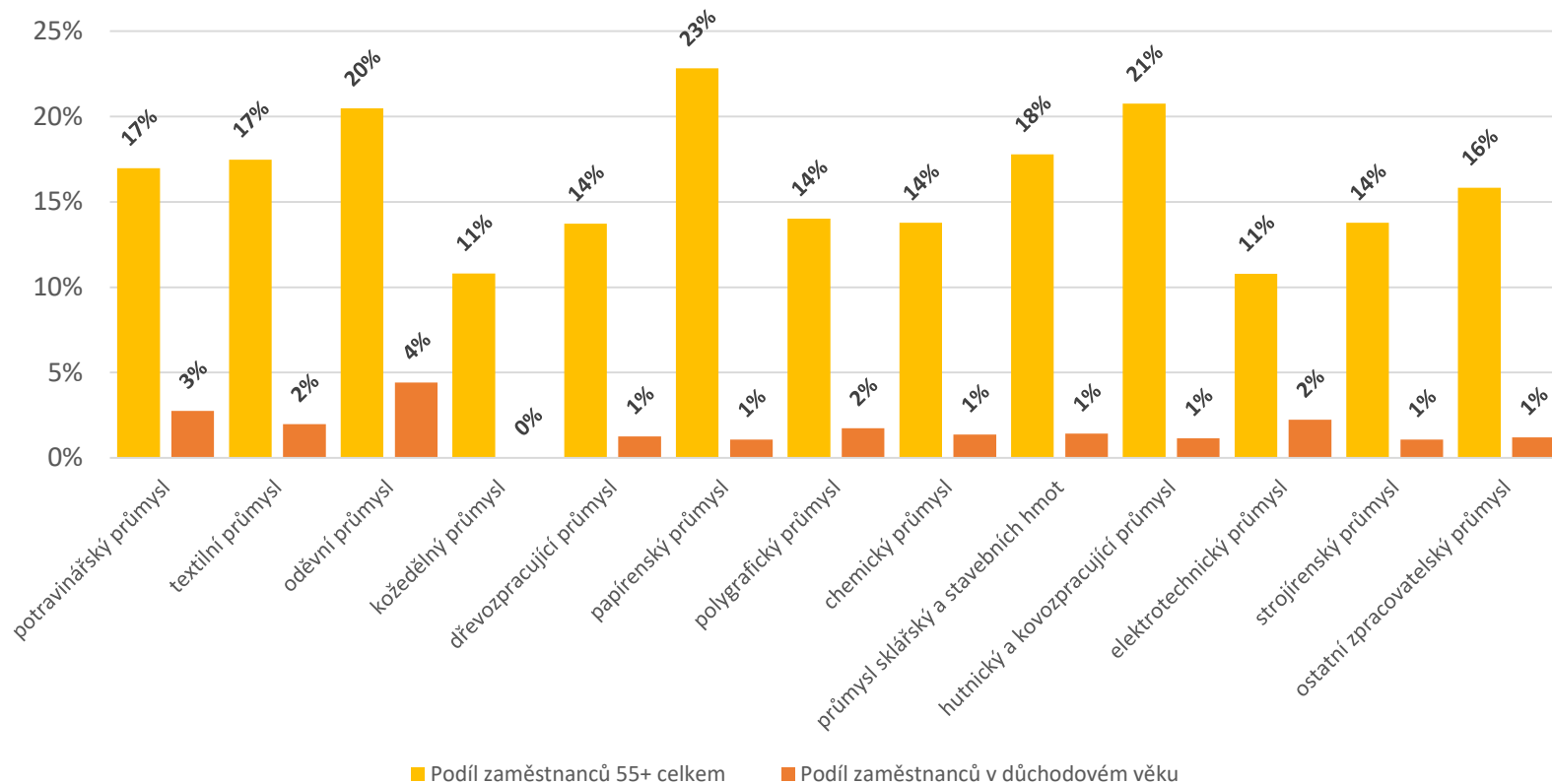
Nízké: kožedělný průmysl; elektrotechnický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: kožedělný průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

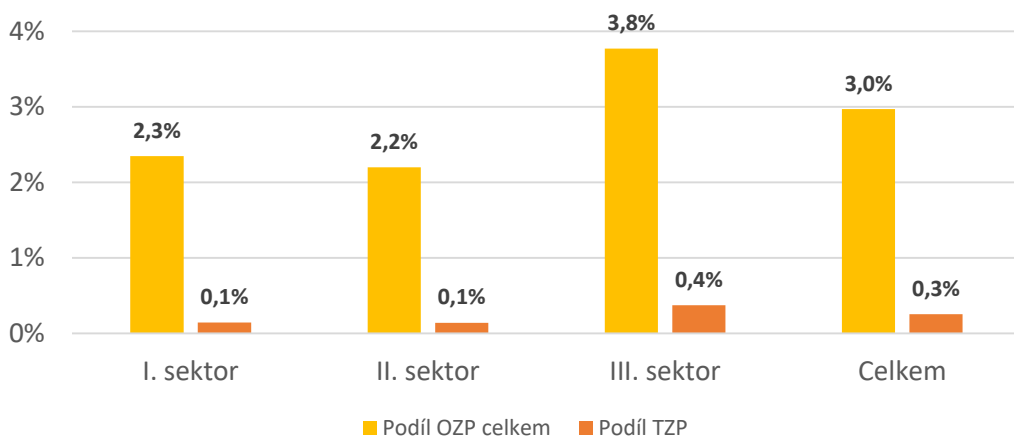




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

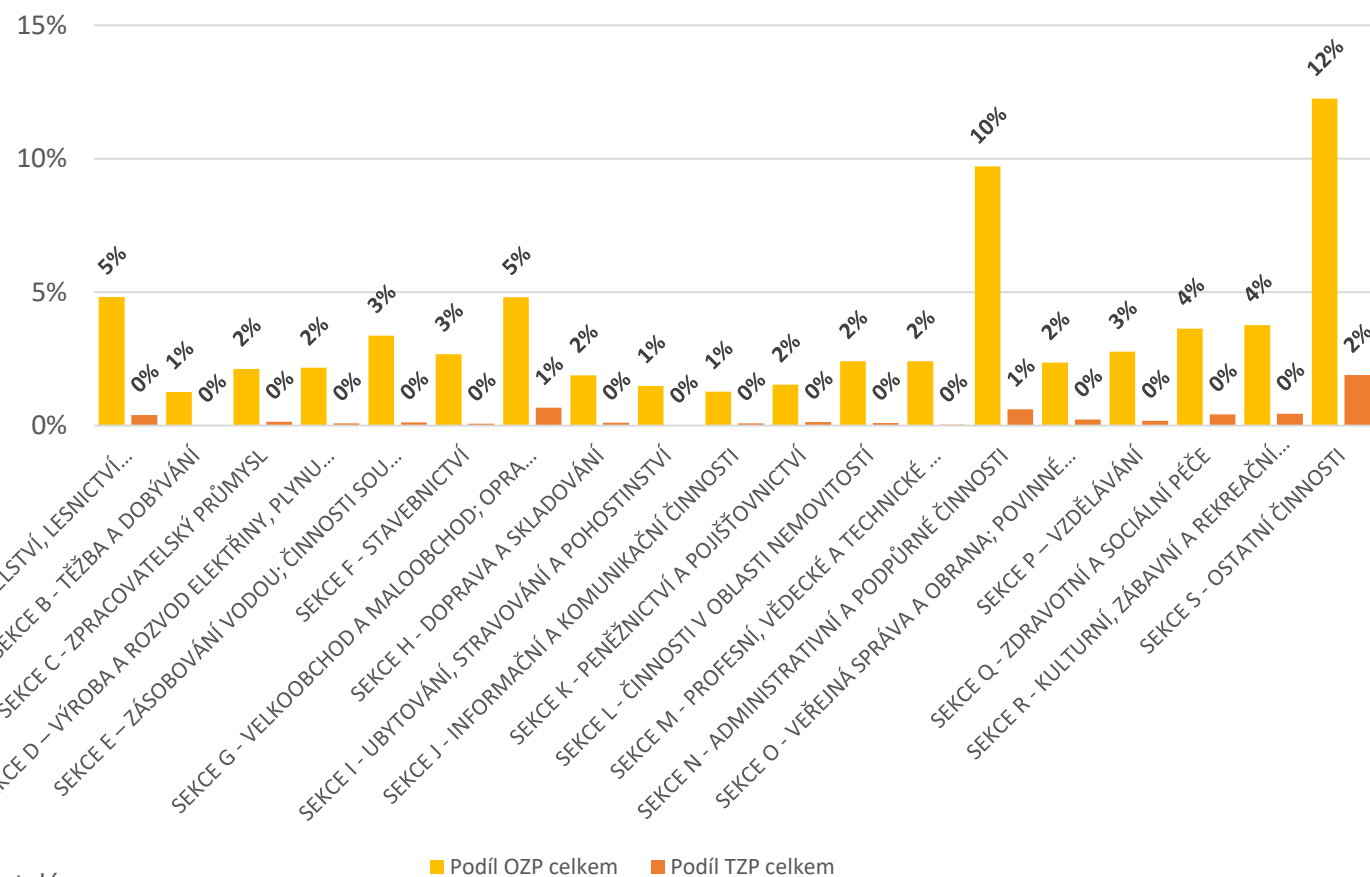
Nejnižší: těžba a dobývání; ubytování, stravování a pohostinství; informační a komunikační činnosti

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti

Nejnižší: ostatní odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl; papírenský průmysl

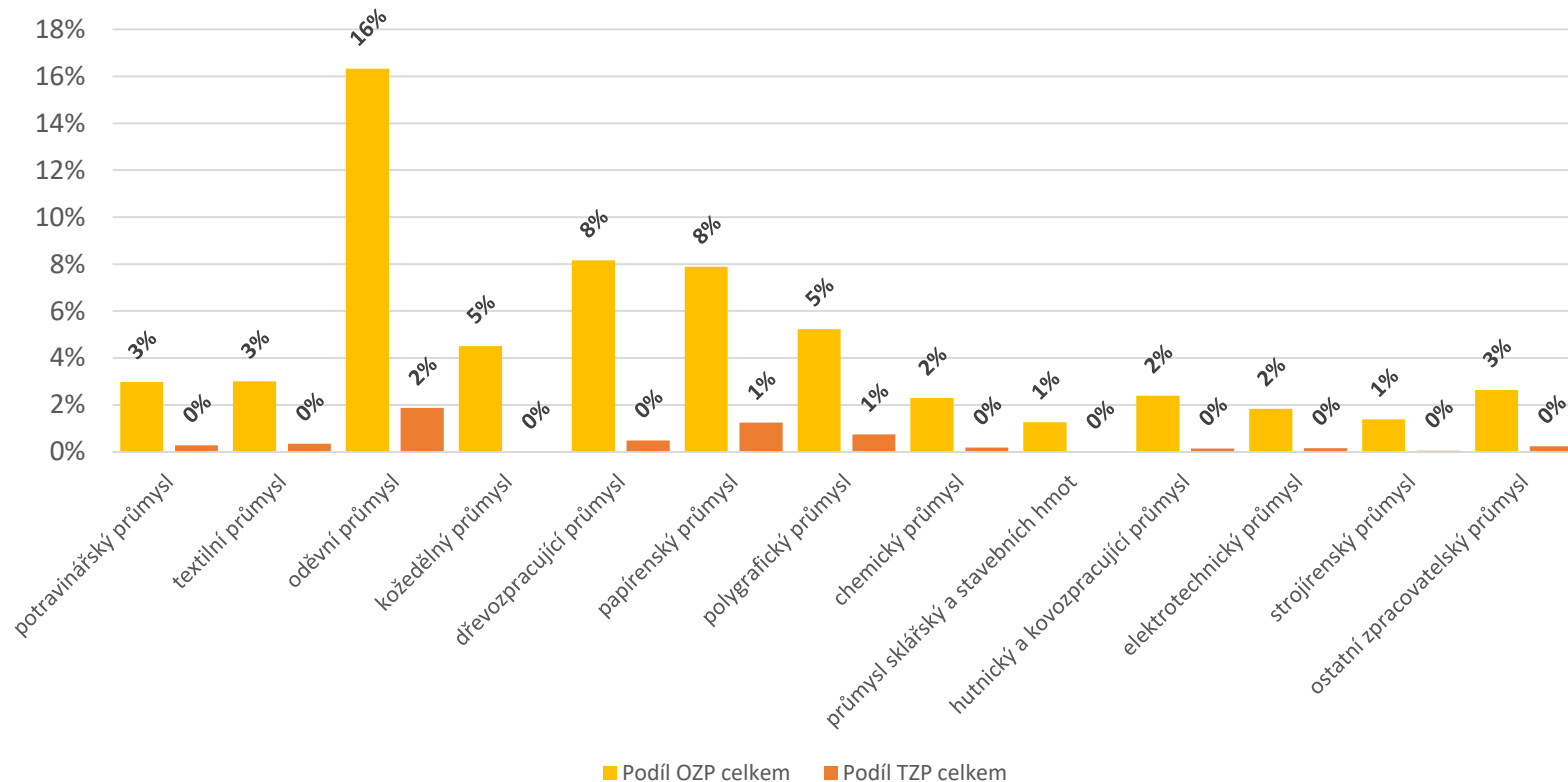
Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; strojírenský průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl, papírenský průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

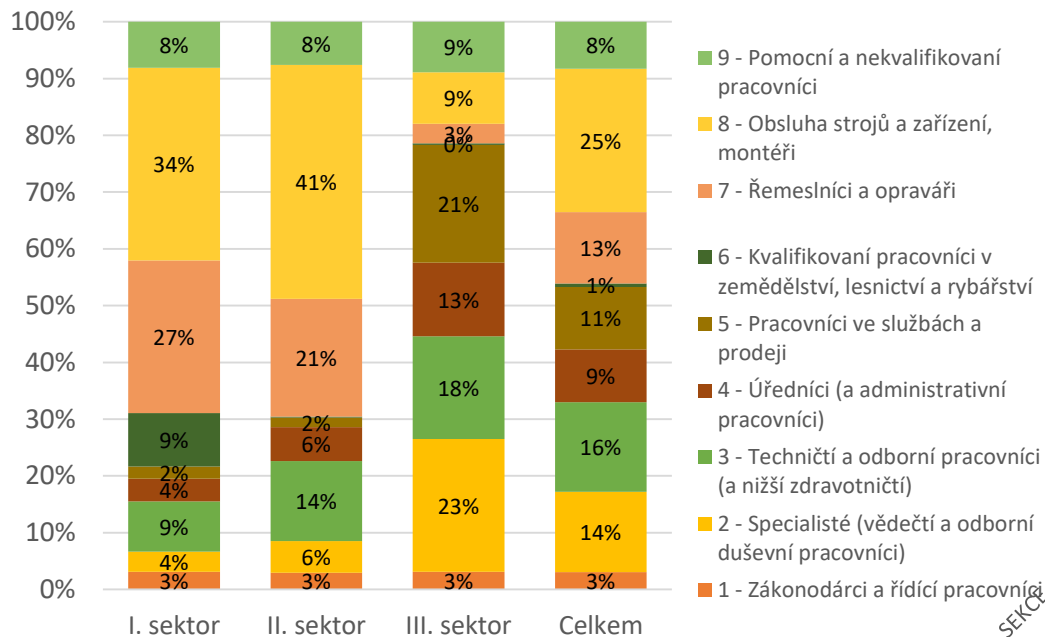




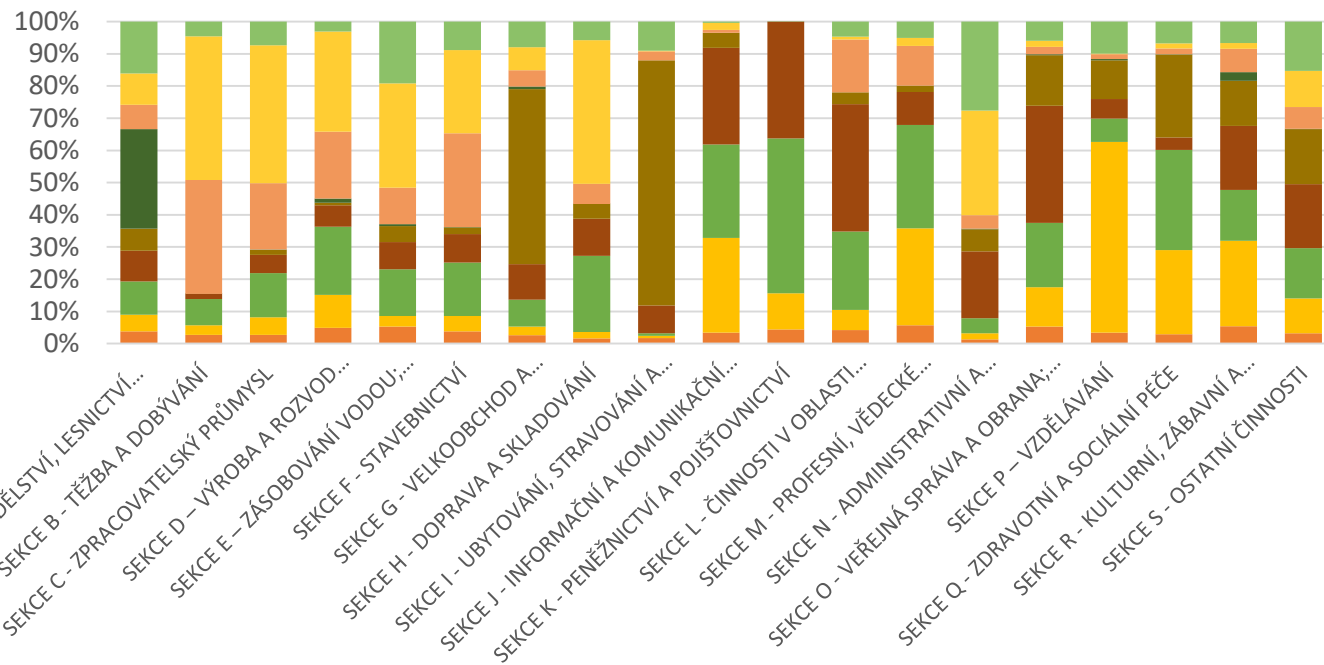
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky

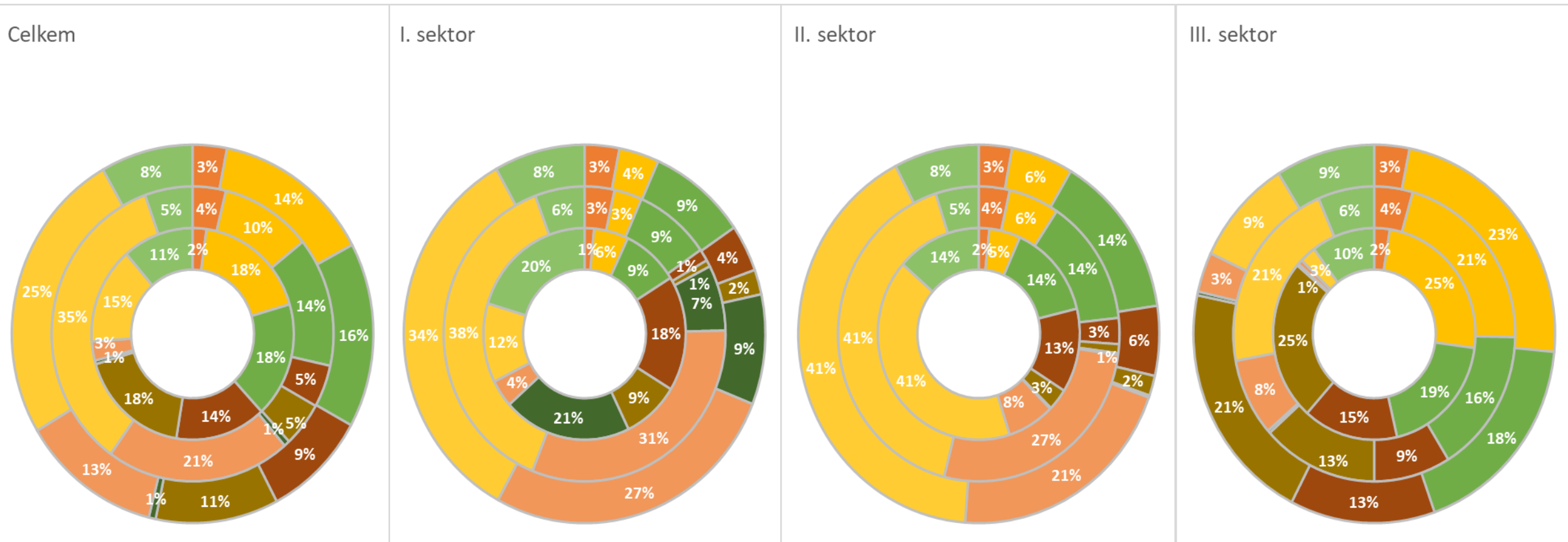


	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 30,9%	8 - 44,6%	8 - 41,2%	8 - 42,8%	8 - 38,5%	8 - 61%	8 - 41,1%	7 - 77%	8 - 53,9%	8 - 47,8%	7 - 30,7%	8 - 52,6%	8 - 45,2%	8 - 46,1%	8 - 39,1%	8 - 36,7%	8 - 47,2%	8 - 31,1%	8 - 32,4%
	9 - 16,1%	7 - 35,4%	7 - 20,8%	7 - 20,6%	9 - 13,1%	3 - 12,7%	5 - 14,2%	8 - 11,3%	3 - 11,6%	3 - 21,6%	8 - 23,4%	3 - 12,3%	7 - 20,2%	7 - 23%	3 - 22,8%	7 - 25,5%	7 - 14,5%	3 - 21,1%	9 - 19,2%
Nejnižší zastoupení	2 - 5,2%	5 - 0%	5 - 1,7%	5 - 1,6%	2 - 2,6%	5 - 0,8%	2 - 1,6%	2 - 0%	5 - 0,6%	5 - 2,1%	1 - 1,5%	5 - 1,4%	5 - 1,3%	5 - 0,9%	5 - 0,6%	5 - 0,8%	5 - 2,1%	6 - 1,3%	2 - 3,3%
	1 - 3,8%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 1,6%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,3%	5 - 0,8%	6 - 0,6%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

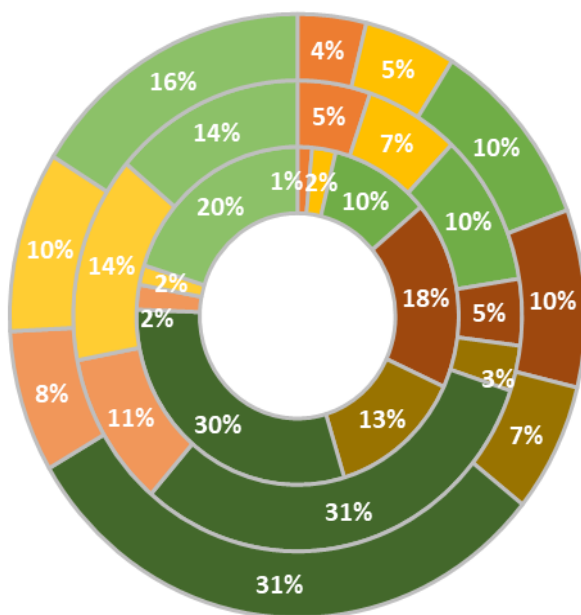
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



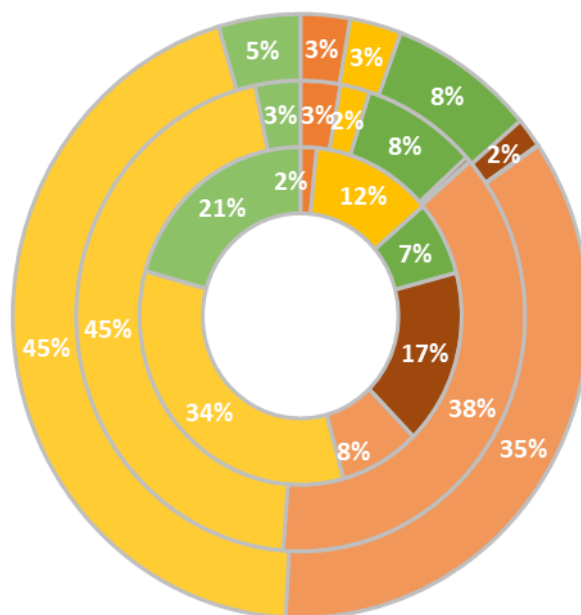
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

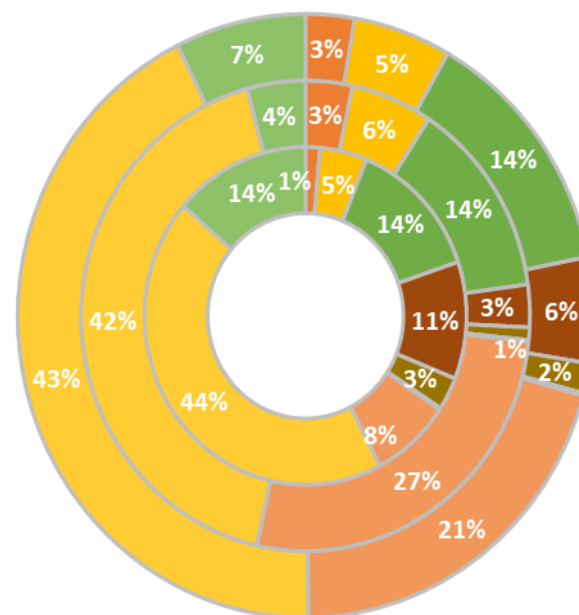
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



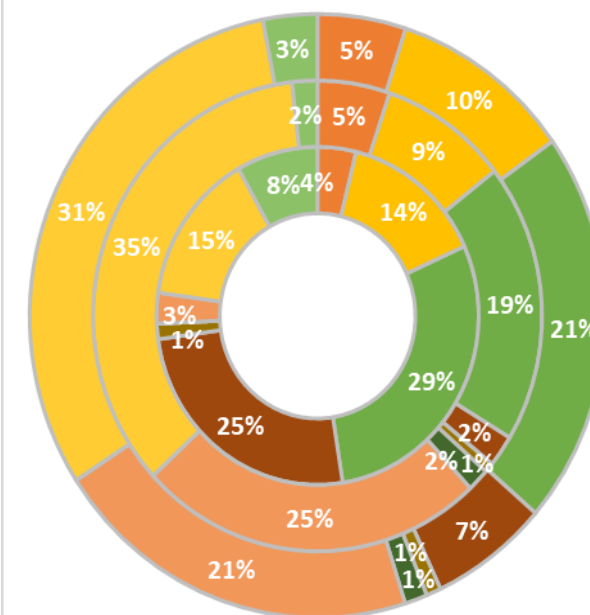
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

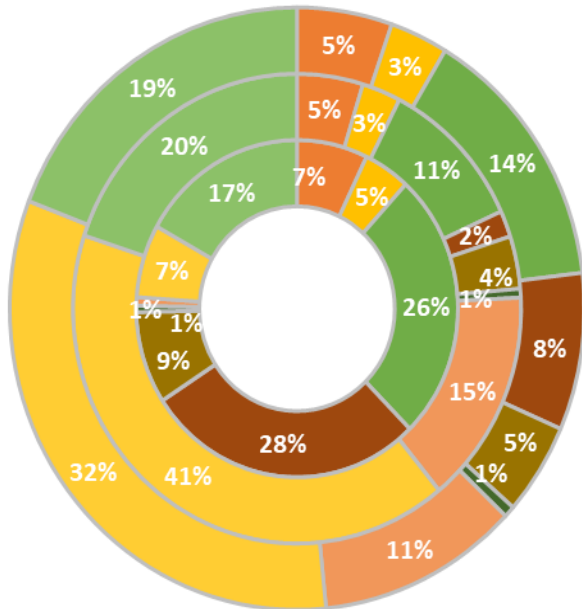
• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



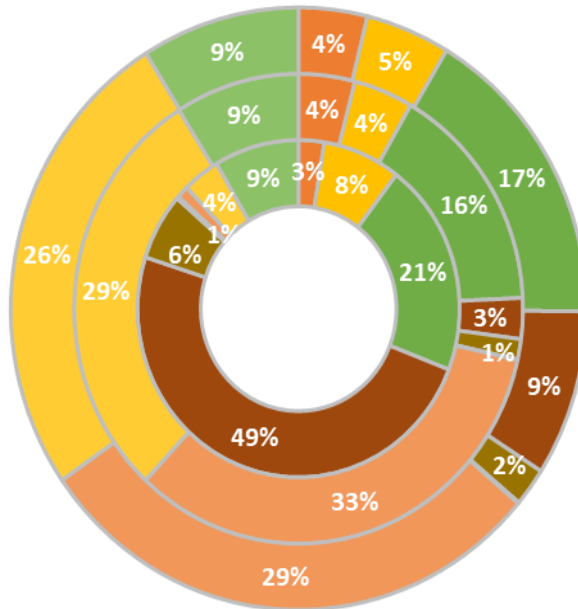
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

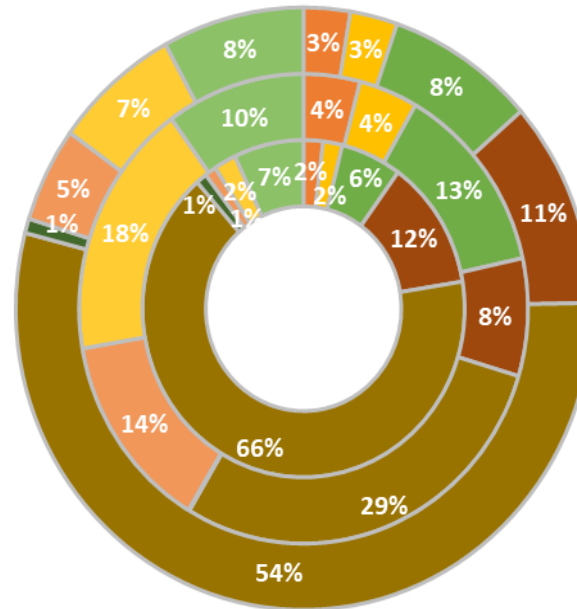
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



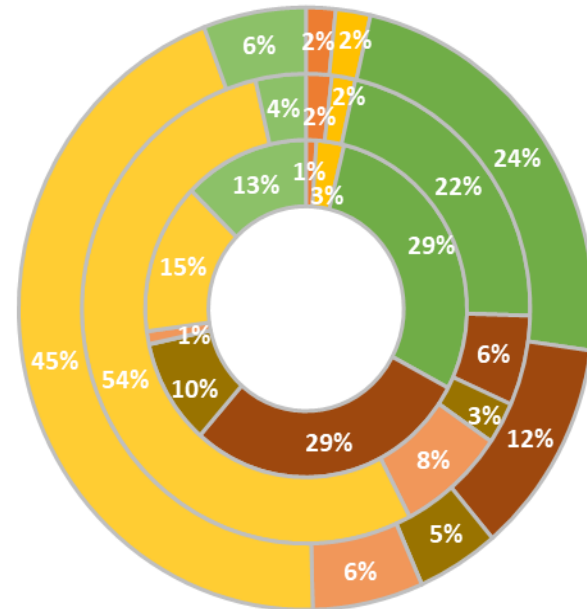
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnictví ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

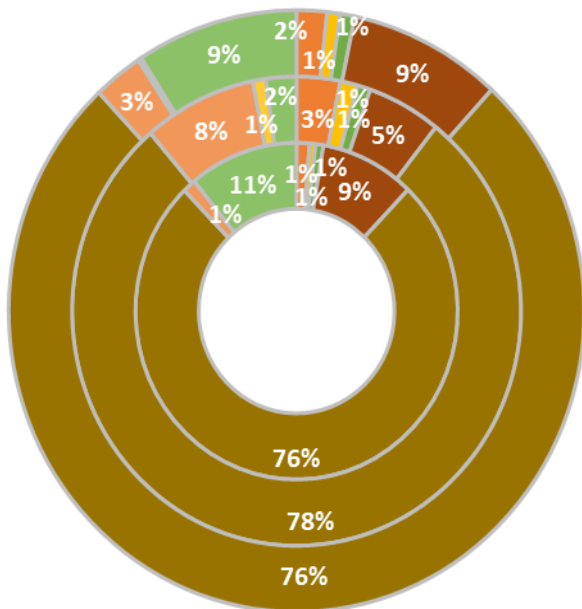
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



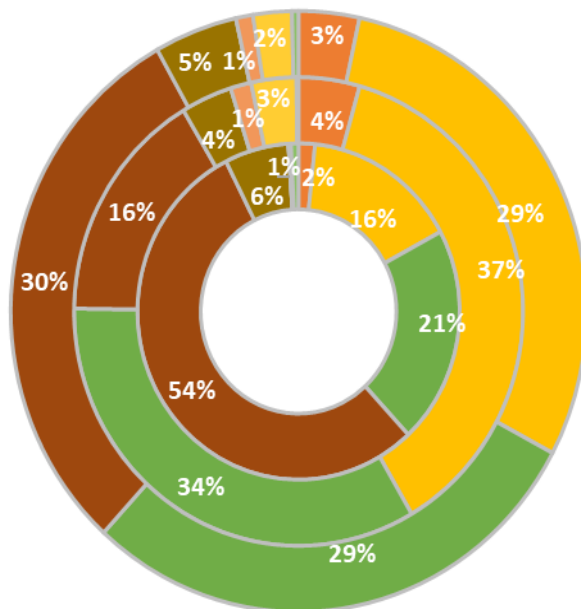
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

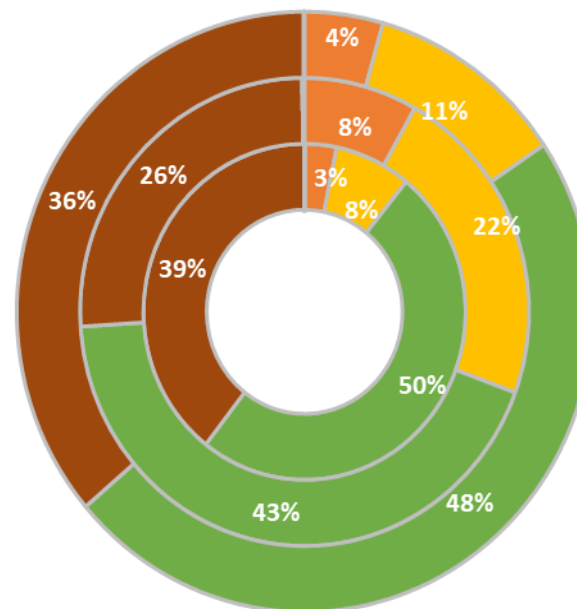
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



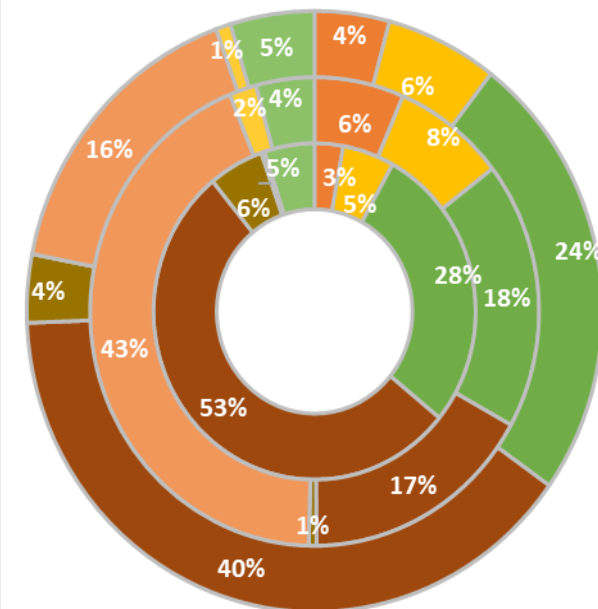
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci
 ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
 ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
 ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
 ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
 ■ 7 - Řemeslníci a opraváři
 ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
 ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

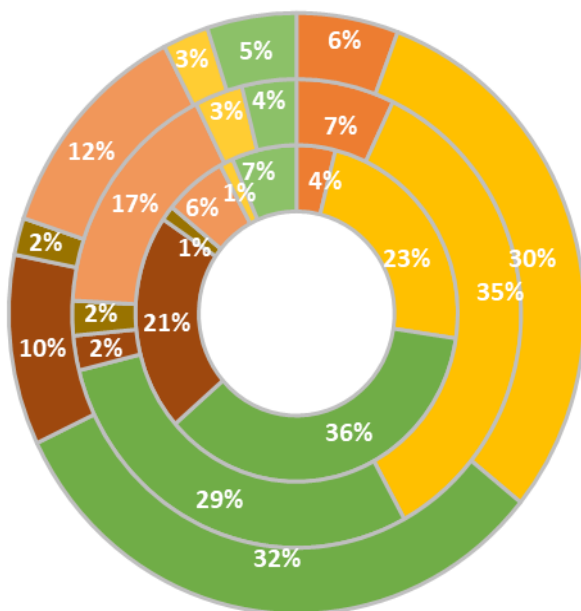
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



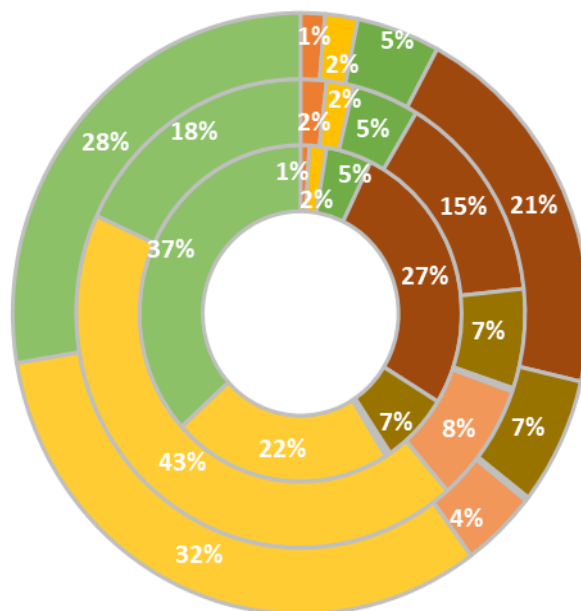
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

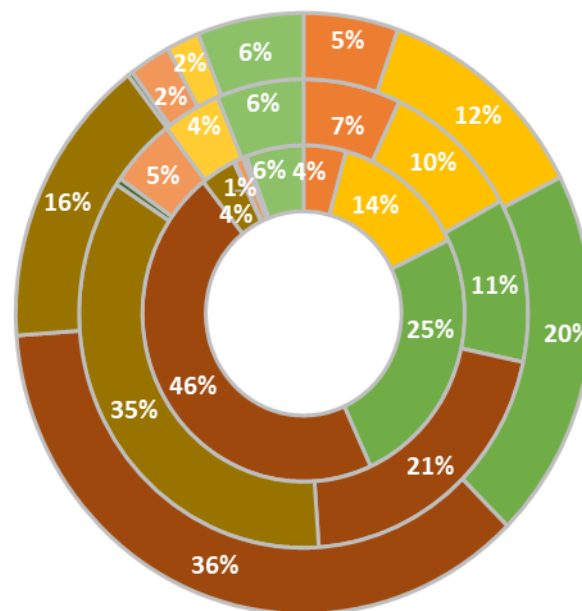
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



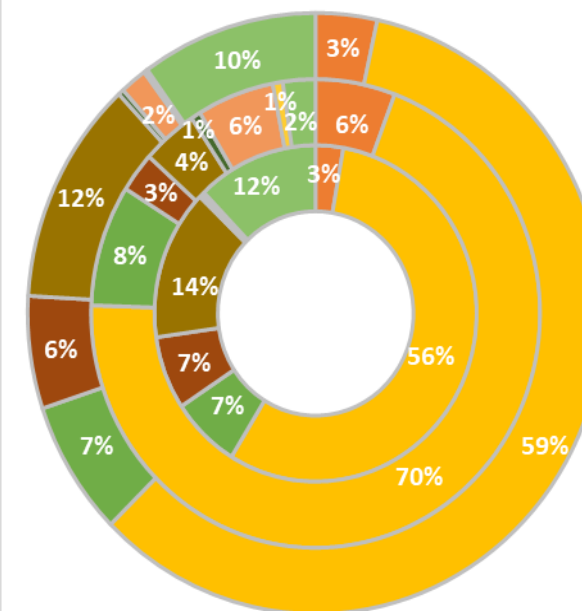
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

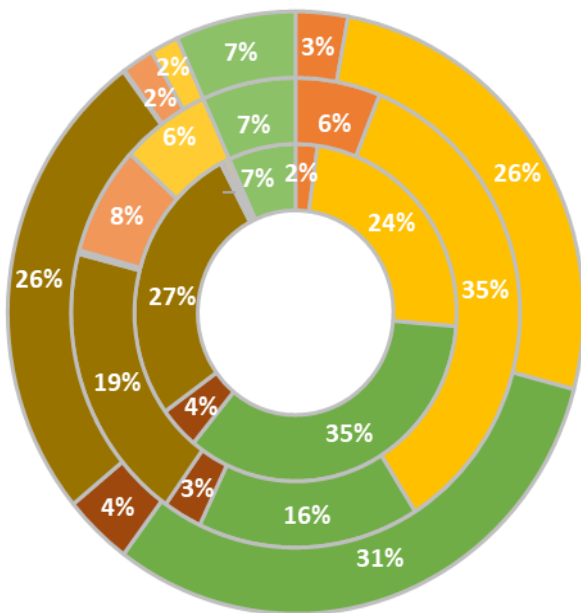
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



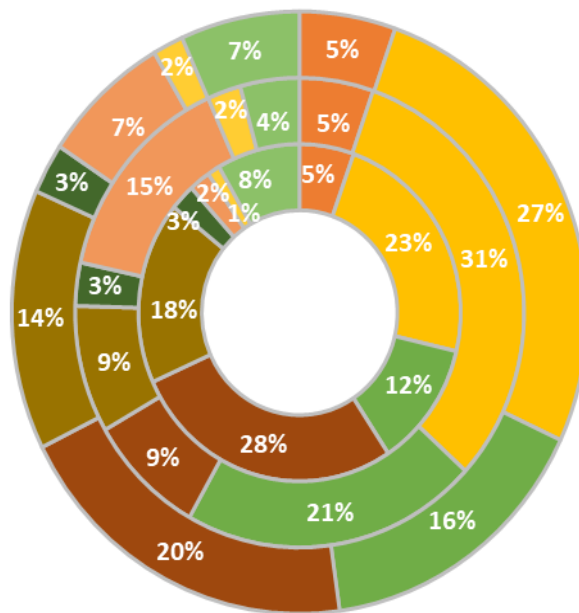
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

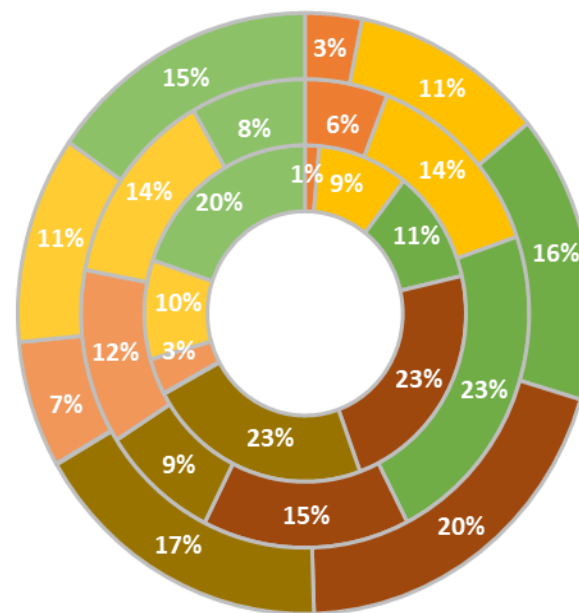
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

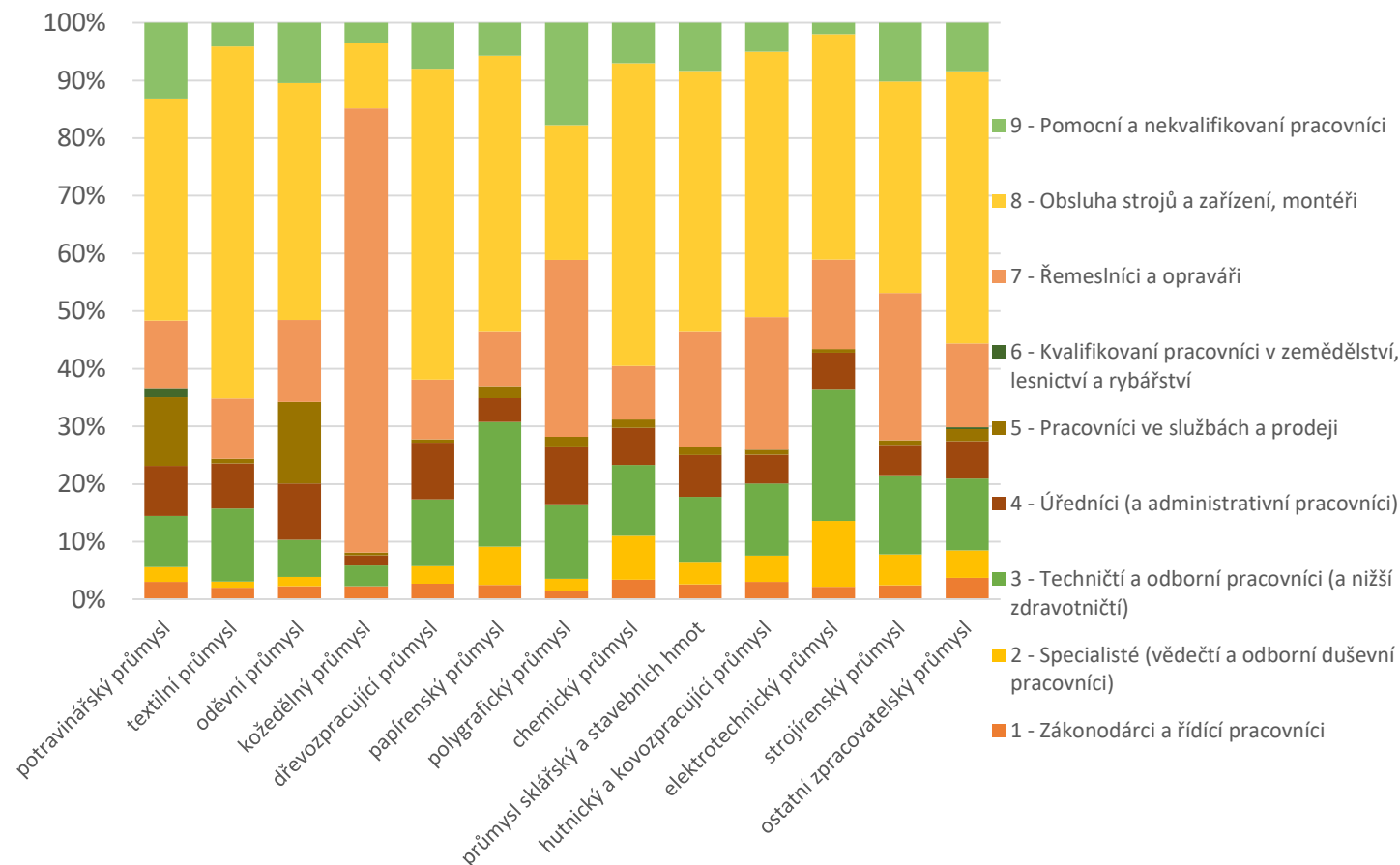


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 38,5%	9 - 13,1%	2 - 2,6%	6 - 1,6%
textilní průmysl	8 - 61%	3 - 12,7%	5 - 0,8%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 41,1%	5 - 14,2%	2 - 1,6%	6 - 0%
kožedělný průmysl	7 - 77%	8 - 11,3%	2 - 0%	2 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 53,9%	3 - 11,6%	5 - 0,6%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 47,8%	3 - 21,6%	5 - 2,1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 30,7%	8 - 23,4%	1 - 1,5%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 52,6%	3 - 12,3%	5 - 1,4%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 45,2%	7 - 20,2%	5 - 1,3%	6 - 0%
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 46,1%	7 - 23%	5 - 0,9%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 39,1%	3 - 22,8%	5 - 0,6%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 36,7%	7 - 25,5%	5 - 0,8%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 47,2%	7 - 14,5%	5 - 2,1%	6 - 0,3%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

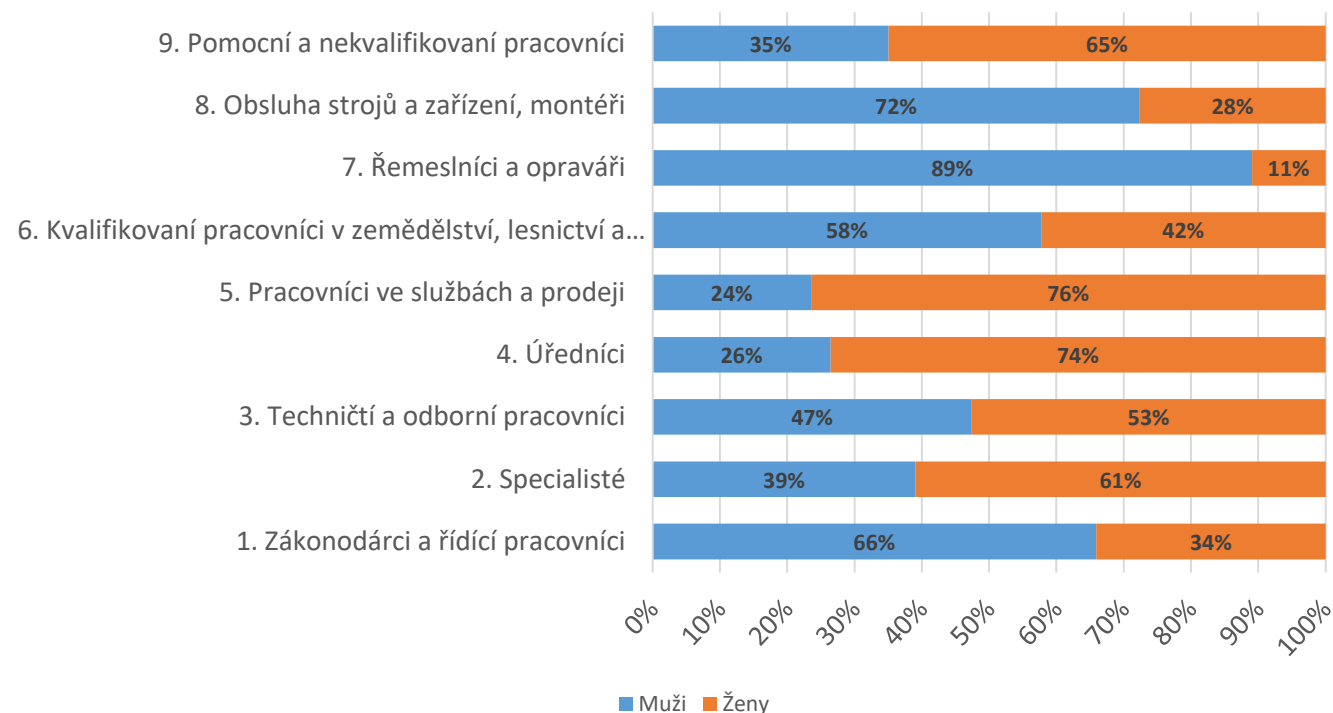
Řemeslníci a opraváři, obsluha strojů a zařízení, montéři;
zákonodárci a řídicí pracovníci

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji; úředníci

Z celkového počtu zaměstnanců (259 828) pokrytých šetřením bylo 137 265 mužů a 122 563 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: soukromý sektor; smíšená forma vlastnictví

Nízké: vlastnictví sdružení politických stran a církví; družstevní

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení politických stran a církví; družstevní

Nízké: soukromý sektor; smíšená forma vlastnictví

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: soukromé vlastnictví/veřejný sektor; smíšené vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení politických stran a církví/ družstevní vlastnictví

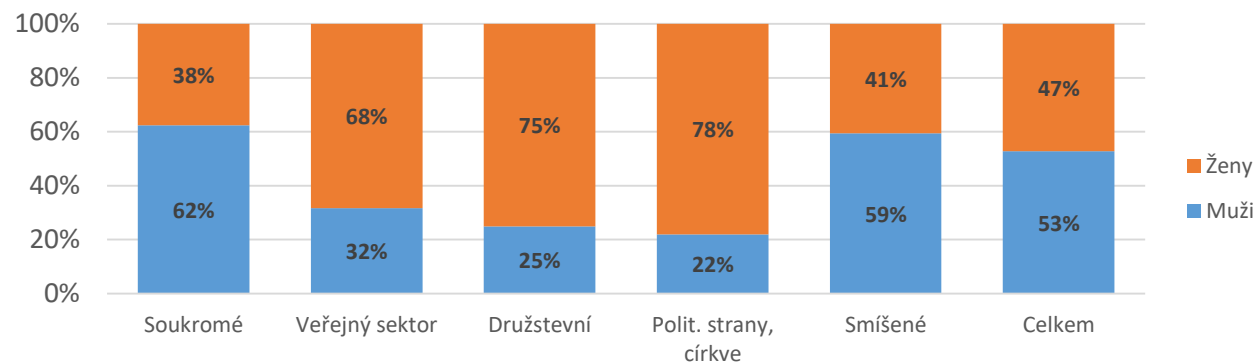
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/ smíšené vlastnictví; veřejný sektor

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví; veřejný sektor/ soukromé vlastnictví, družstevní vlastnictví

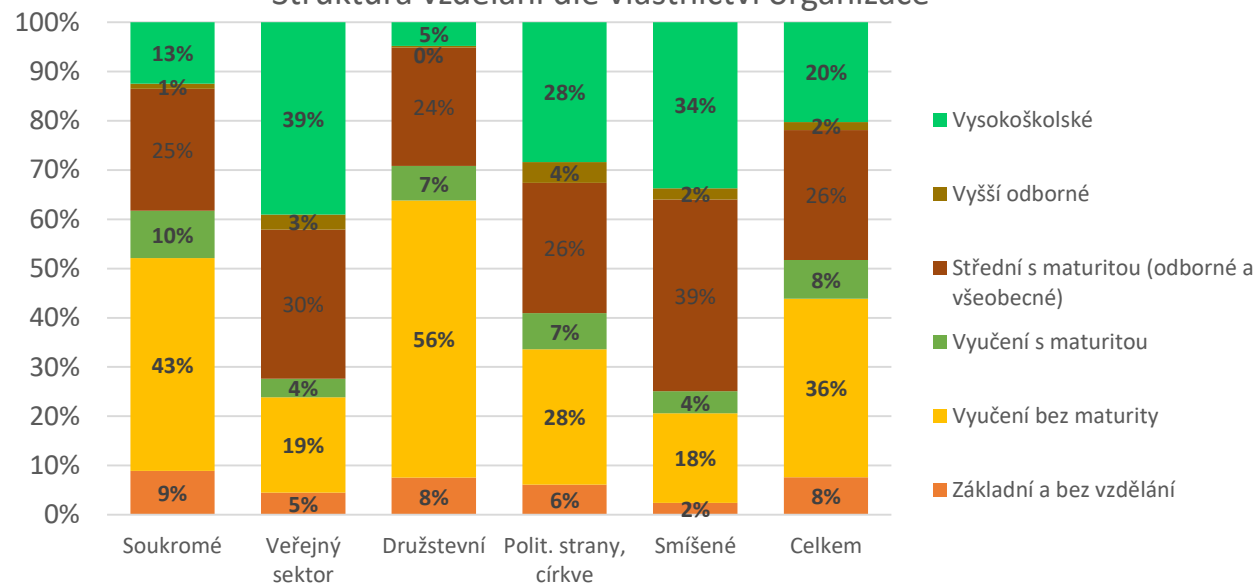
Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: družstevní forma vlastnictví/vlastnictví sdružení politických stran a církví; veřejný sektor

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení politických stran a církví; veřejný sektor

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví/smíšená forma vlastnictví

Úředníci: družstevní vlastnictví; veřejný sektor/smíšená forma vlastnictví

Techničtí a odborní pracovníci: smíšená forma vlastnictví/ družstevní vlastnictví

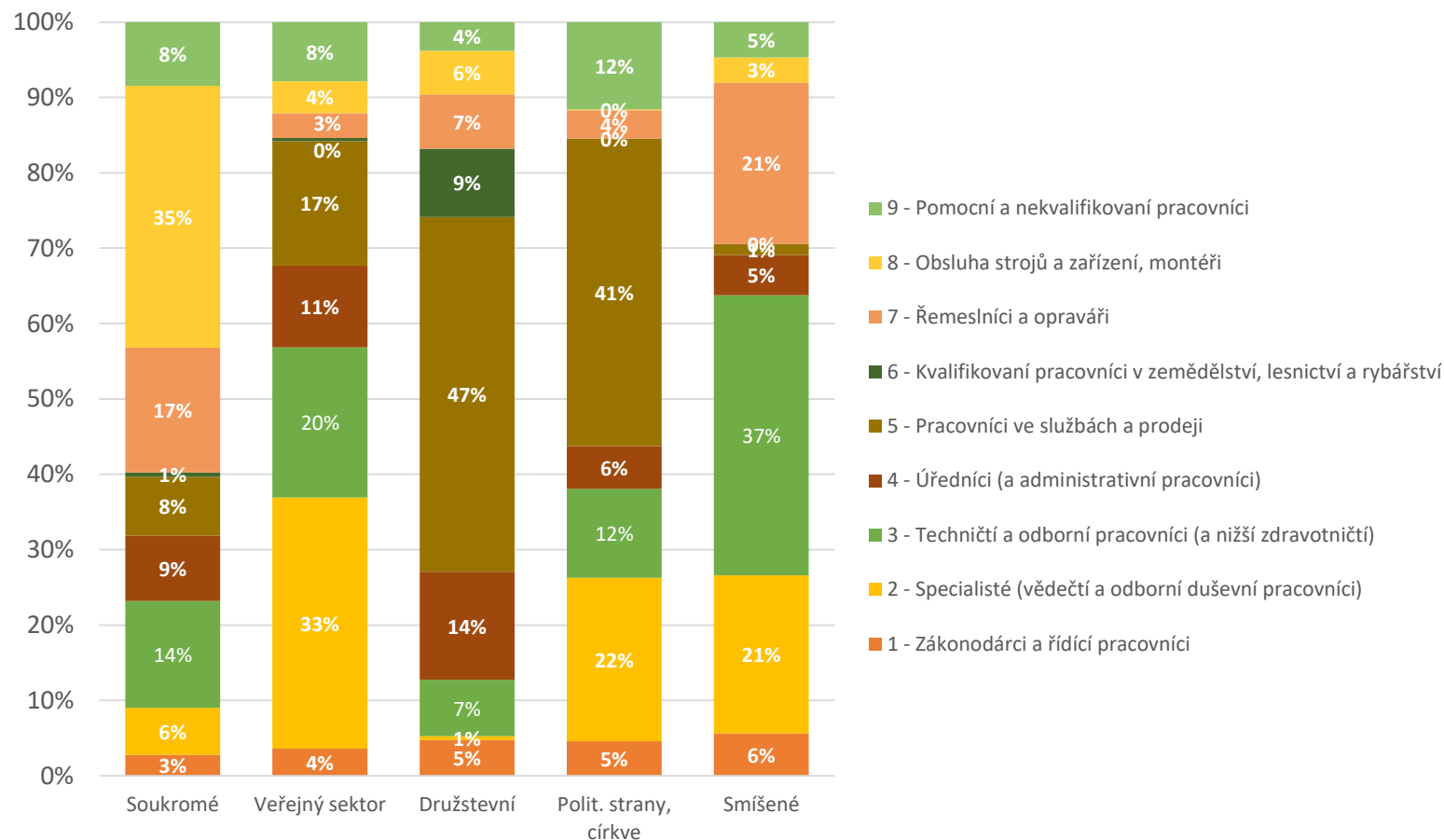
Specialisté: soukromé vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

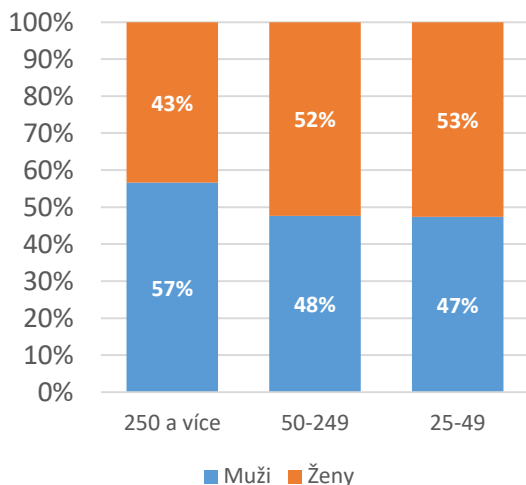




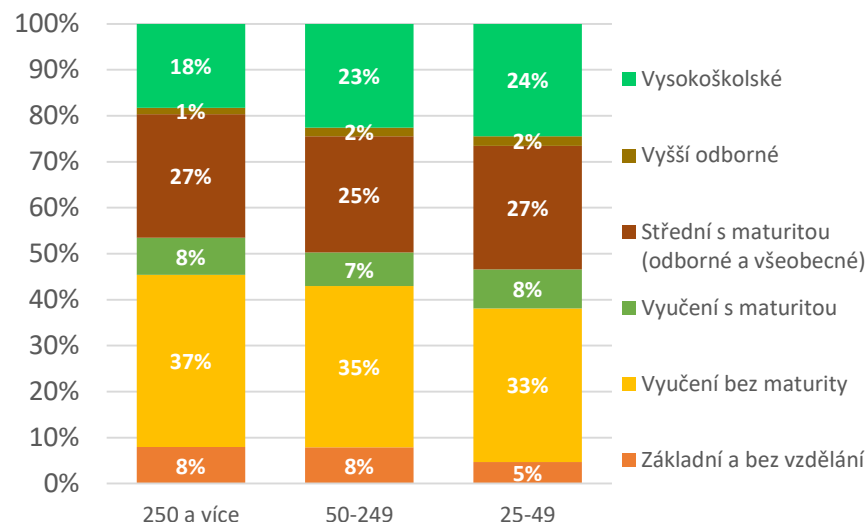
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

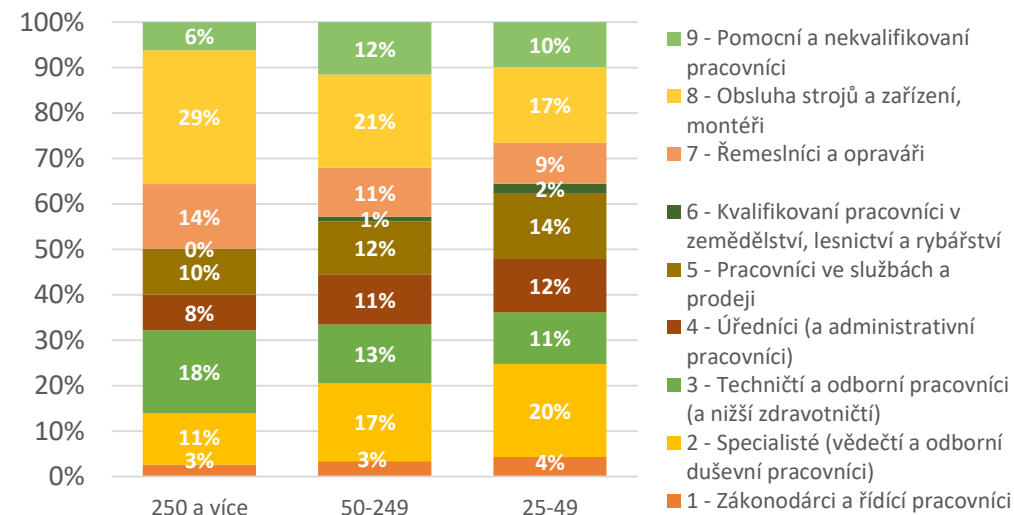
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí organizace se objevuje mírný pokles vysokoškolského vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

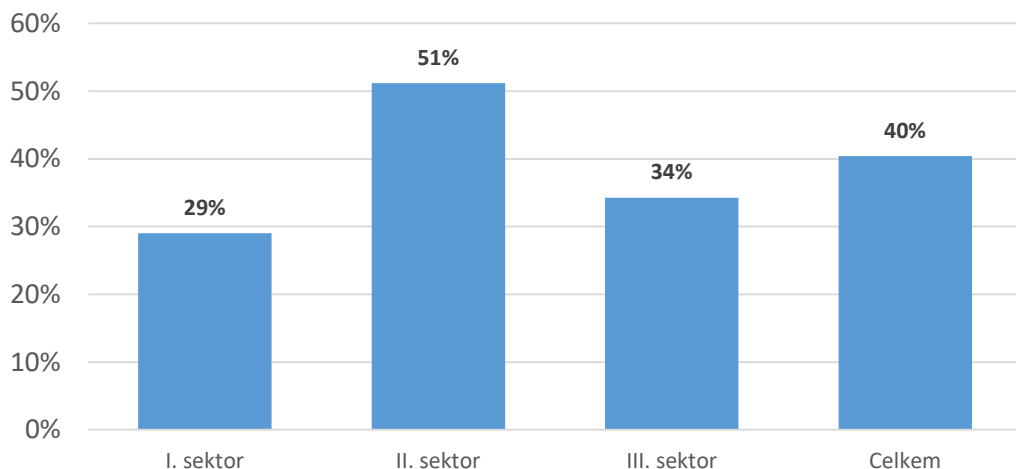


Úřad práce ČR

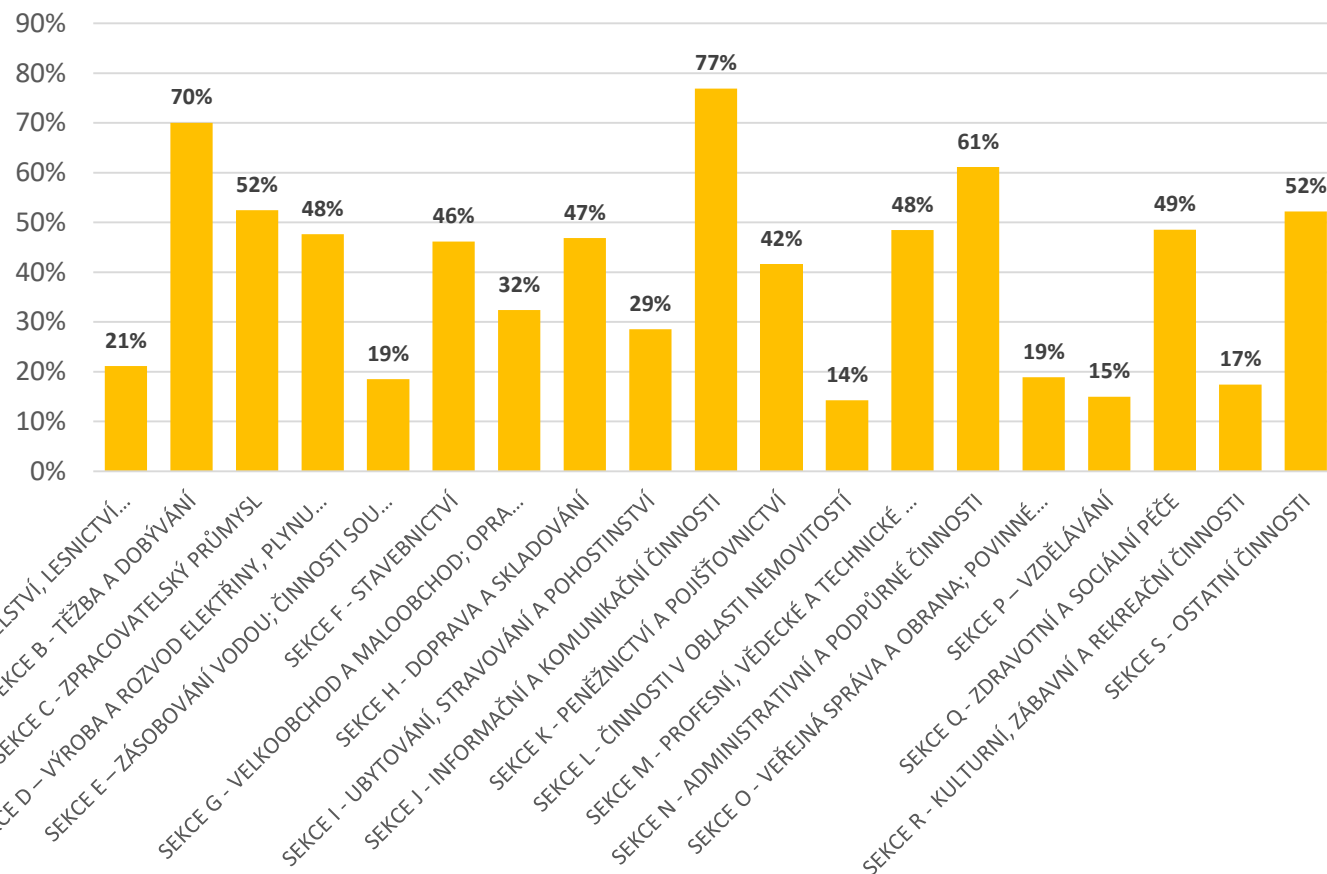
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: informační a komunikační činnosti; těžba a dobývání

Nížší: činnosti v oblasti nemovitostí; vzdělávání kulturní, zábavní a rekreační činnosti

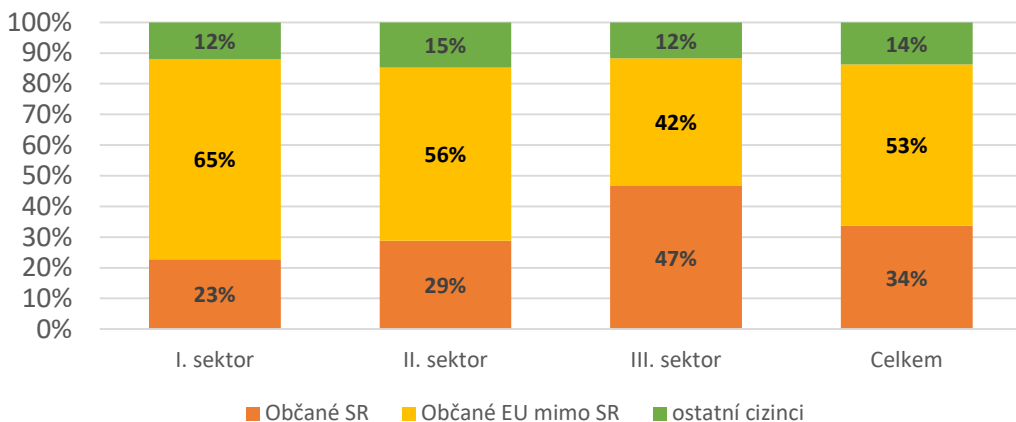
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



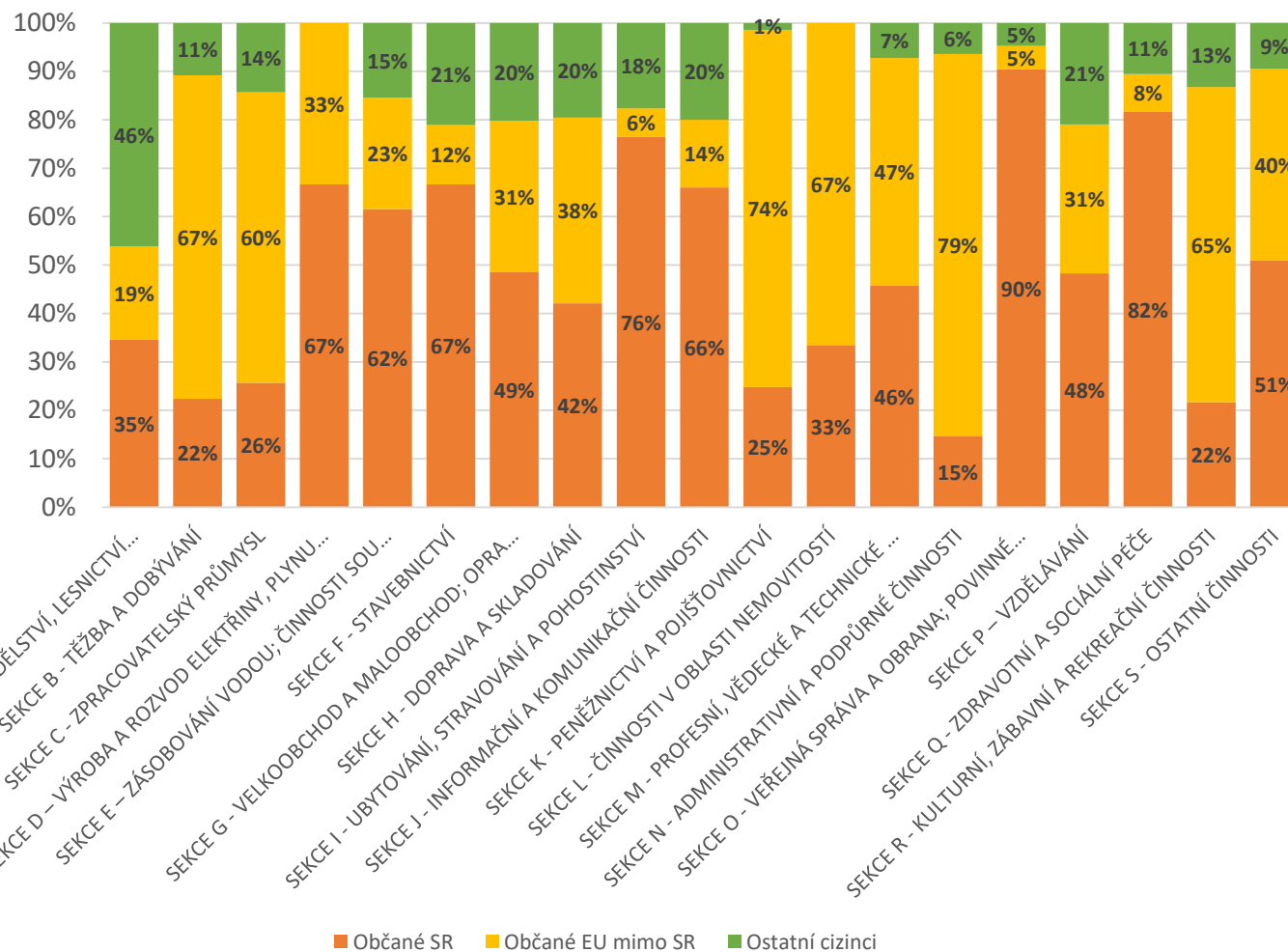
Úřad práce ČR

2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky

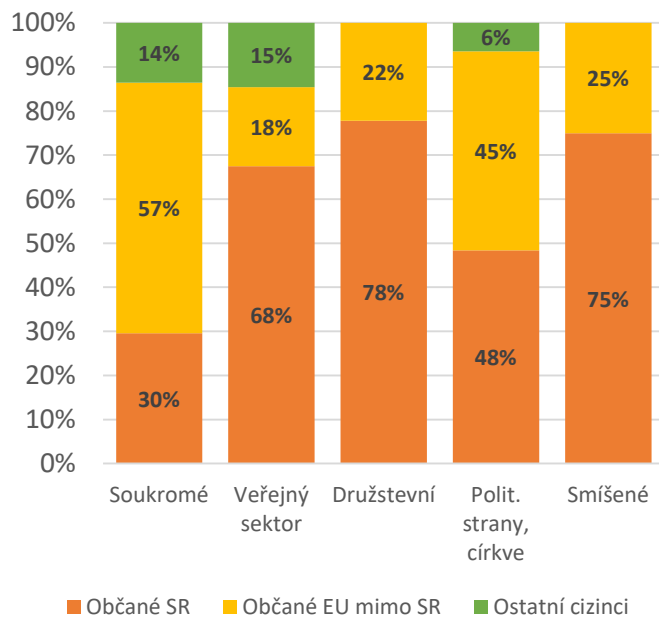


- Většina zaměstnaných cizinců je ze Slovenska (33,8%).
- Nejvíce cizinců z EU mimo Slovensko pracuje v peněžnictví a pojišтовnictví (73,8%), těžbě a dobývání (66,8%) a zpracovatelském průmyslu (60%).
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v zemědělství (46,2%) a stavebnictví (21,1%).
- Mezi zaměstnanými cizinci ve veřejné správě dominují Slováci (90% všech zaměstnaných cizinců).
- Nejčastěji uváděné státy původu cizinců (bez občanů Slovenska): Polsko, Ukrajina, Bulharsko, Jižní Korea, Itálie.

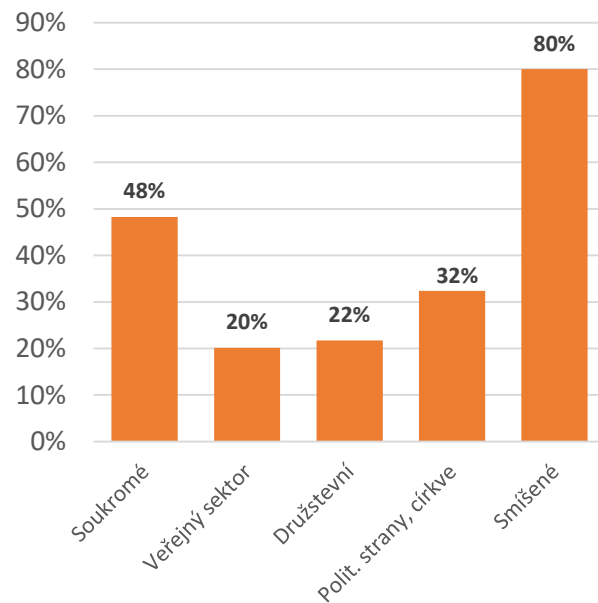


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



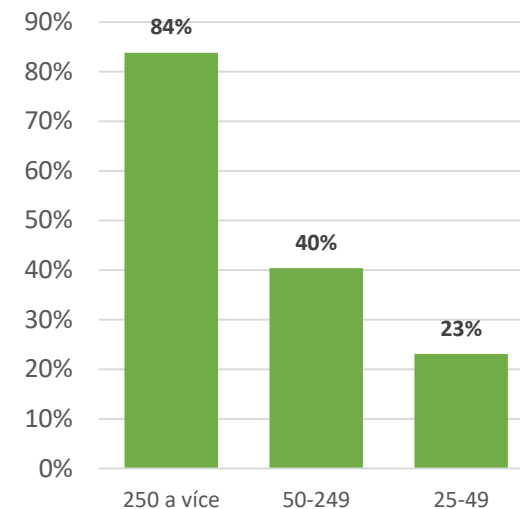
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejm. cizince z EU, zatímco menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí.

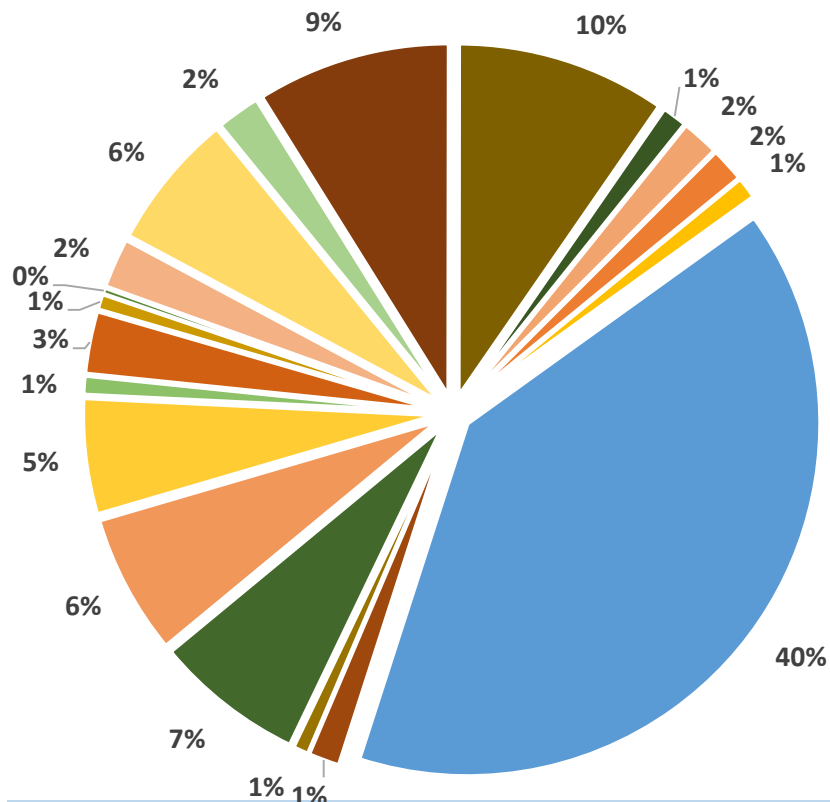


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

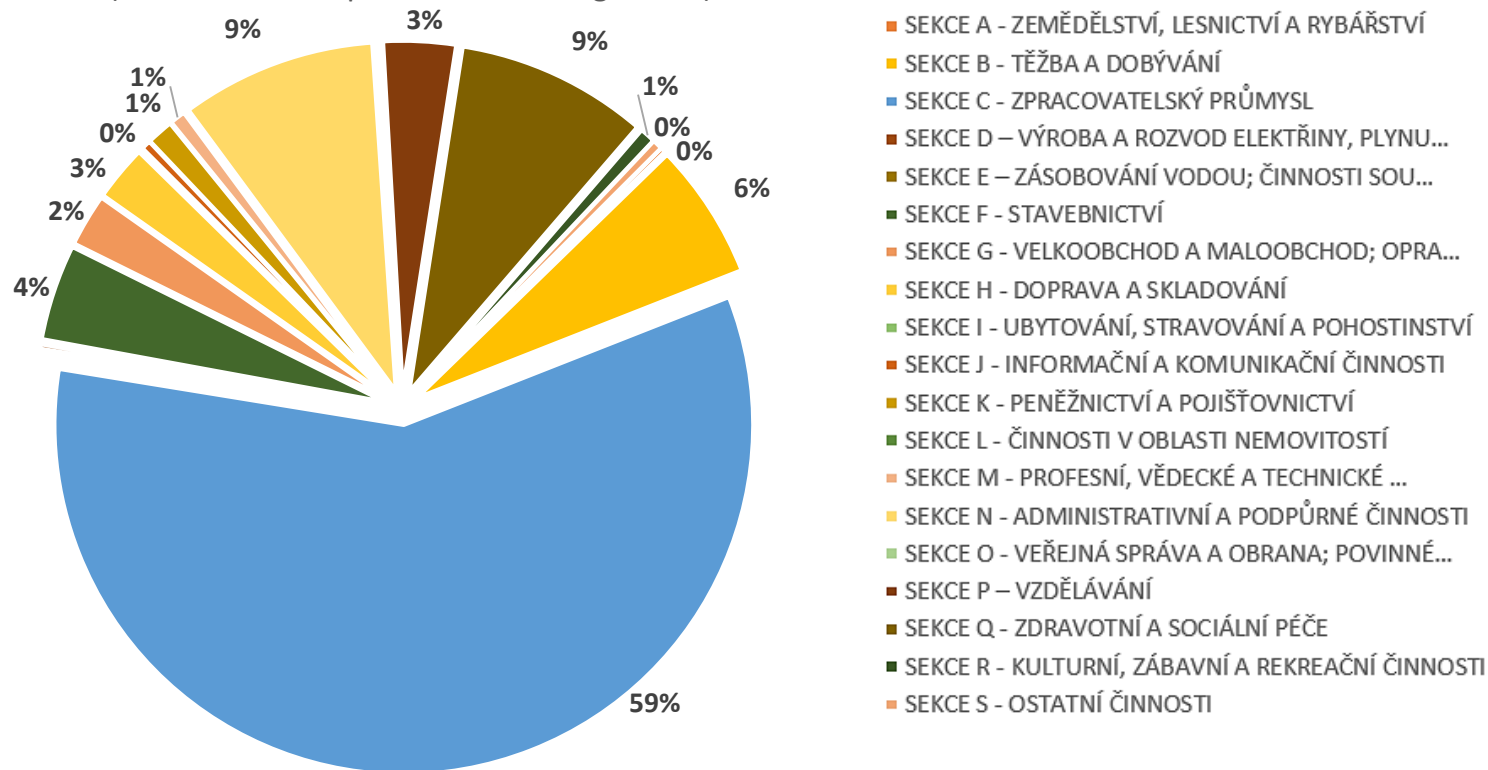
Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



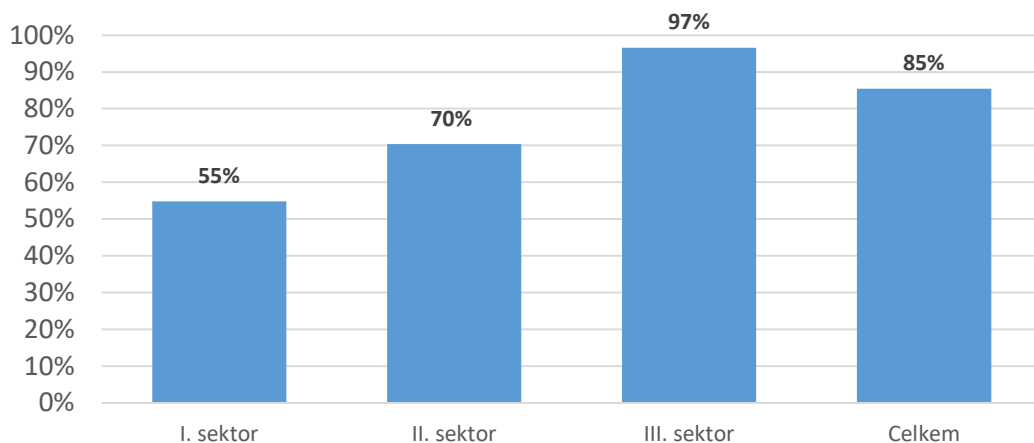
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl: na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 40 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 59 procent.



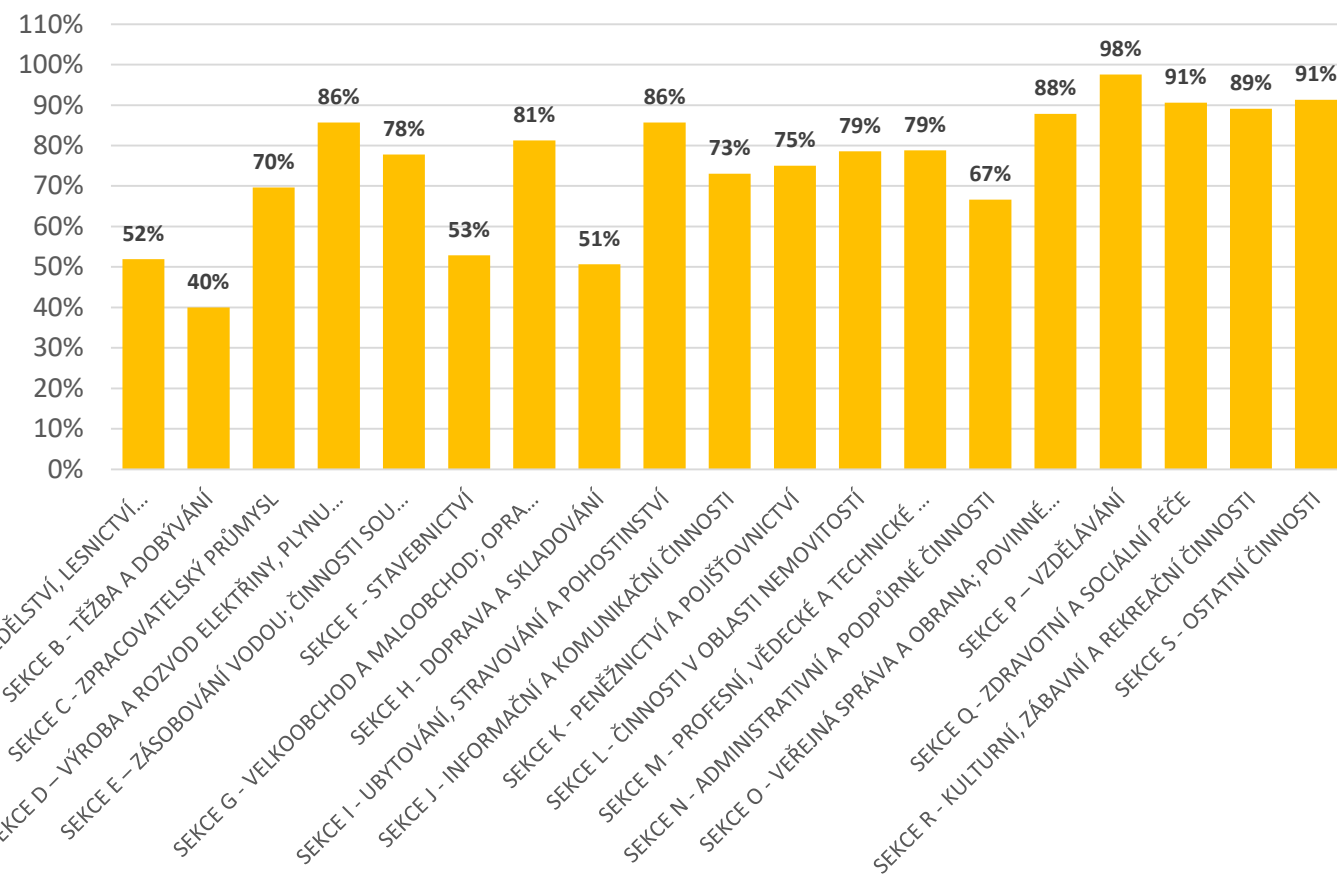
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



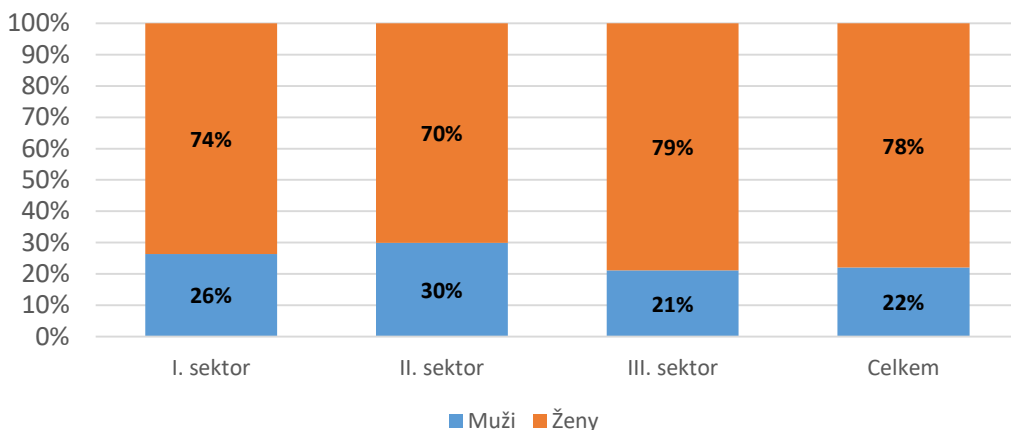
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky (97% zaměstnavatelů), nejvíce ve vzdělávání, zdravotnictví a ostatních činnostech.
- Nejméně využívány jsou zkrácené úvazky u zaměstnavatelů v primárním sektoru (v těžbě a dobývání uvedlo tuto formu zaměstnávání pouze 40% zaměstnavatelů).



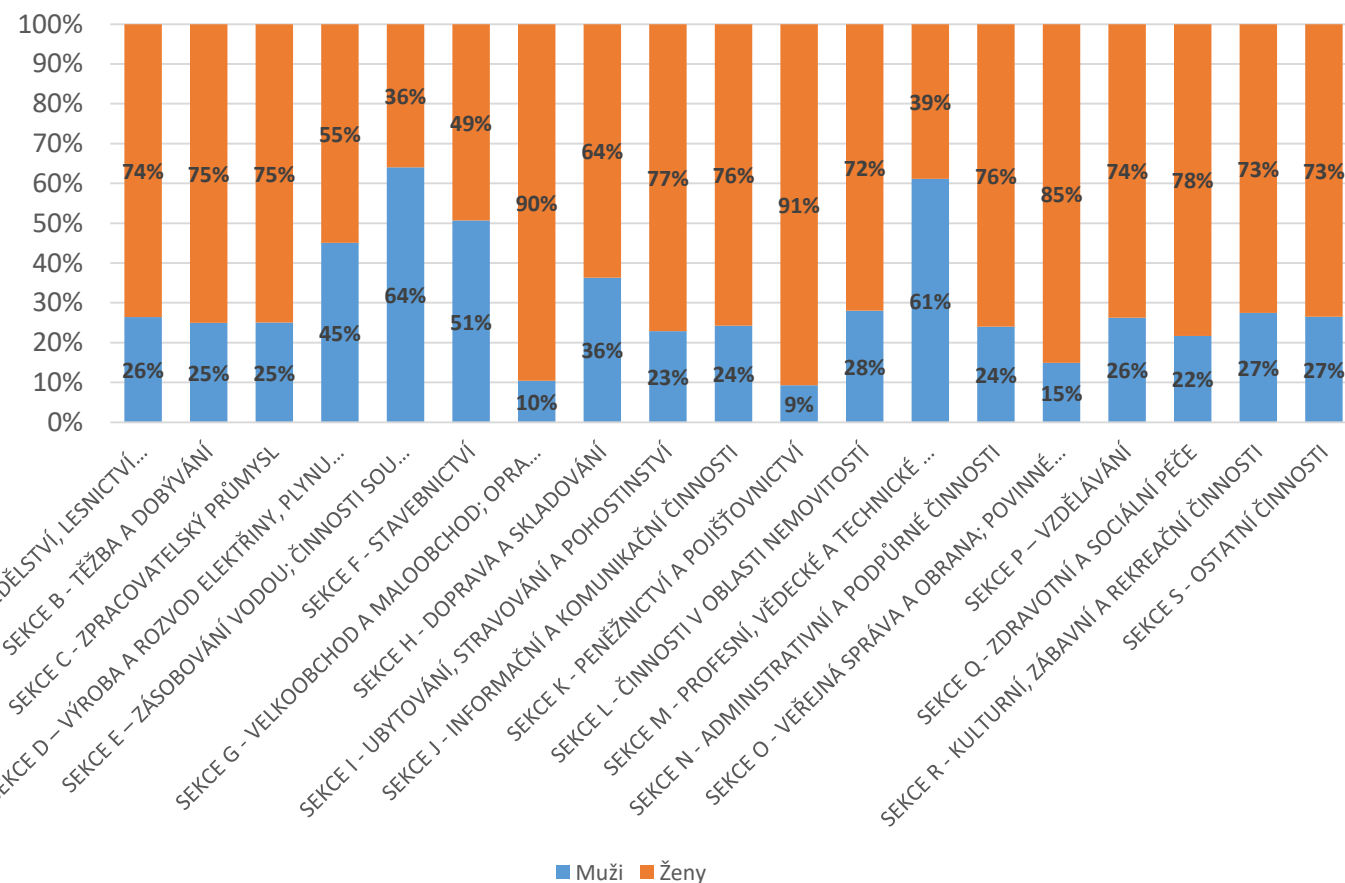
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



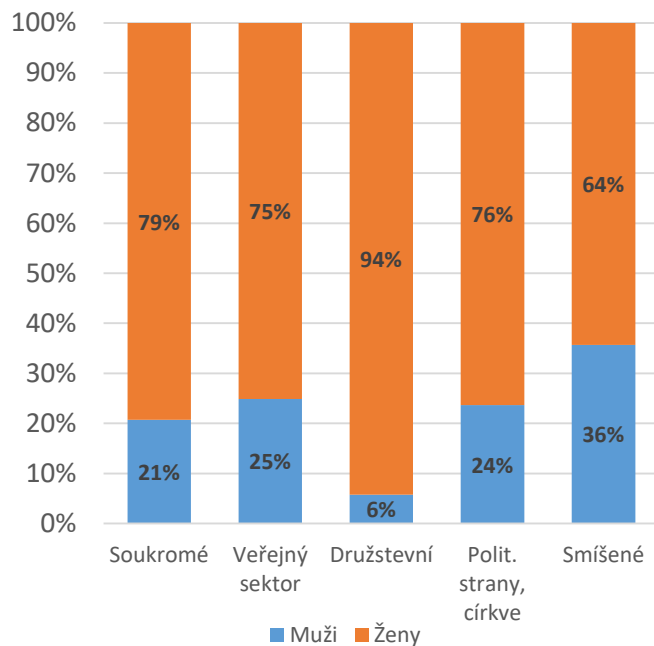
- Ve všech sektorech a odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- Nejvyššího podílu dosahují ženy v peněžnictví a ve velkoobchodě a maloobchodě.
- Naopak podíl mužů na zkrácených úvazcích je nejvyšší v zásobování vodou a profesních, vědeckých a technických činnostech.



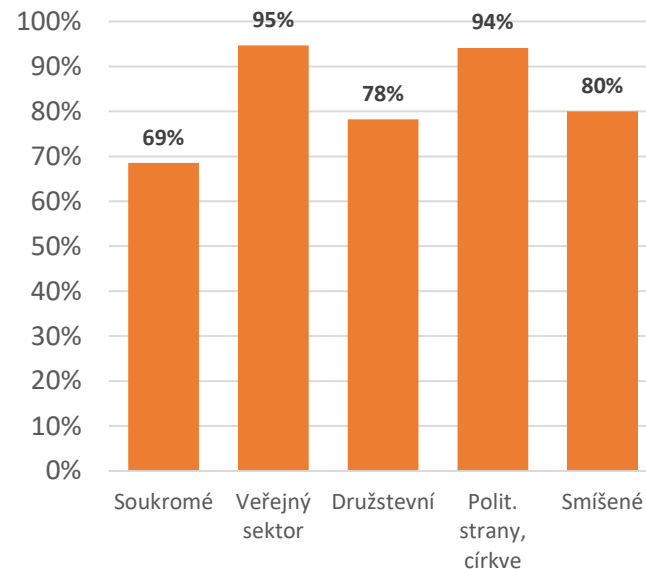
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

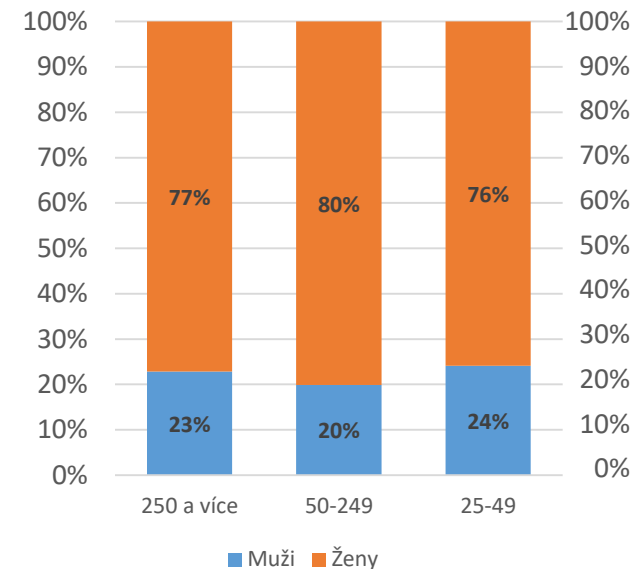
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



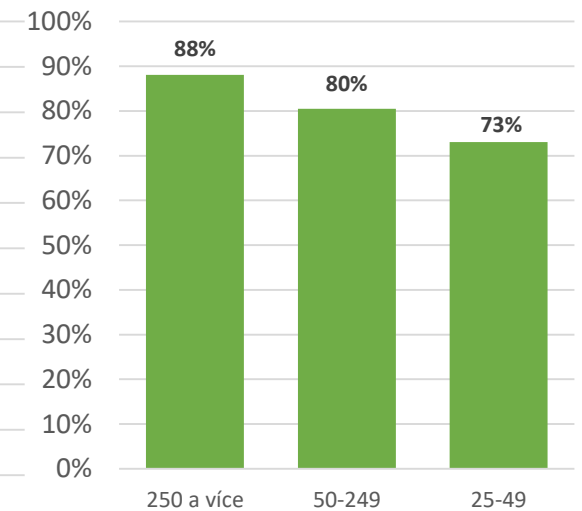
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



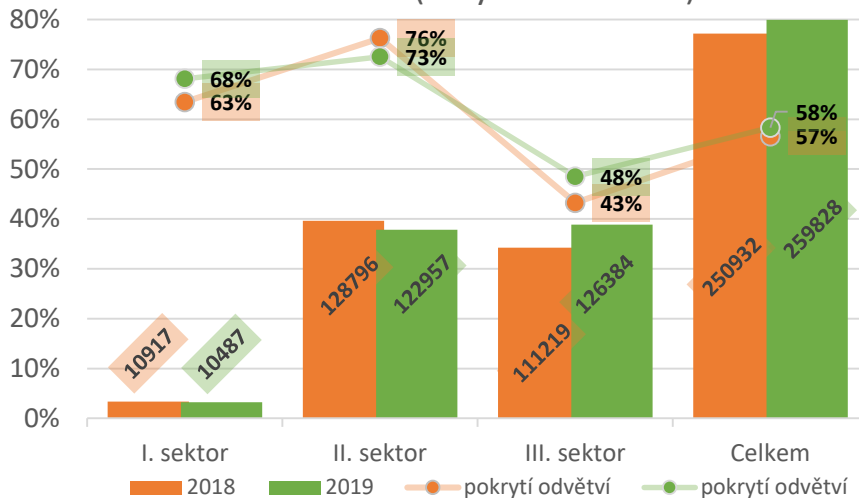
- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace (88%), menší spíše méně. Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve veřejném sektoru (95%) a ve vlastnictví politických stran a církví (94%). Nejméně pak organizace v soukromém vlastnictví (69%).
- Z dat vyplývá, že velikost a forma vlastnictví organizace nejsou pro zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích rozhodující.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 20XX ve srovnání s rokem 20XX-1

Úřad práce ČR

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2018 a 2019)



Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2018, 2019)



* Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

- V r. 2018 bylo v rámci dotazníkového šetření sledováno 250 932 zaměstnanců, v r. 2019 to bylo o 8 896 zaměstnanců více, tj. 259 828 zaměstnanců.
- Z pohledu odvětví se podařilo dosáhnout nejvyššího nárůstu pokrytí (65% v roce 2018 a 82% v roce 2019) ve zdravotní a sociální péči.
- Naopak v odvětví výroba a rozvod elektřiny došlo k propadu pokrytí z 91% v roce 2018 na 80% v roce 2019.

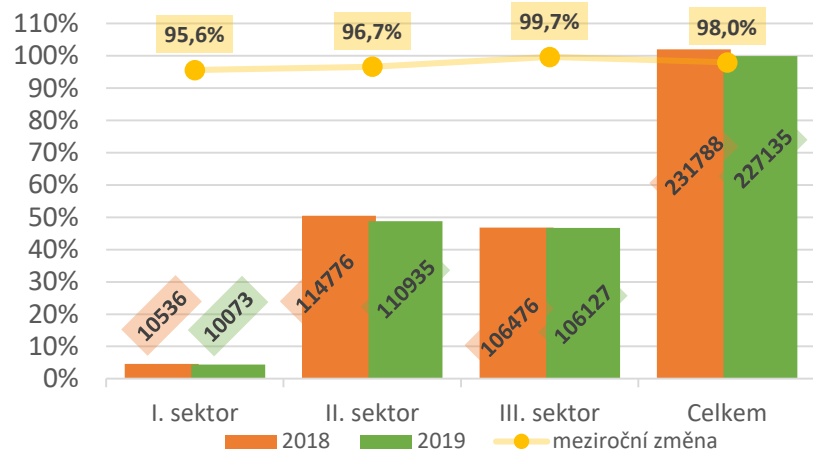


Úřad práce ČR

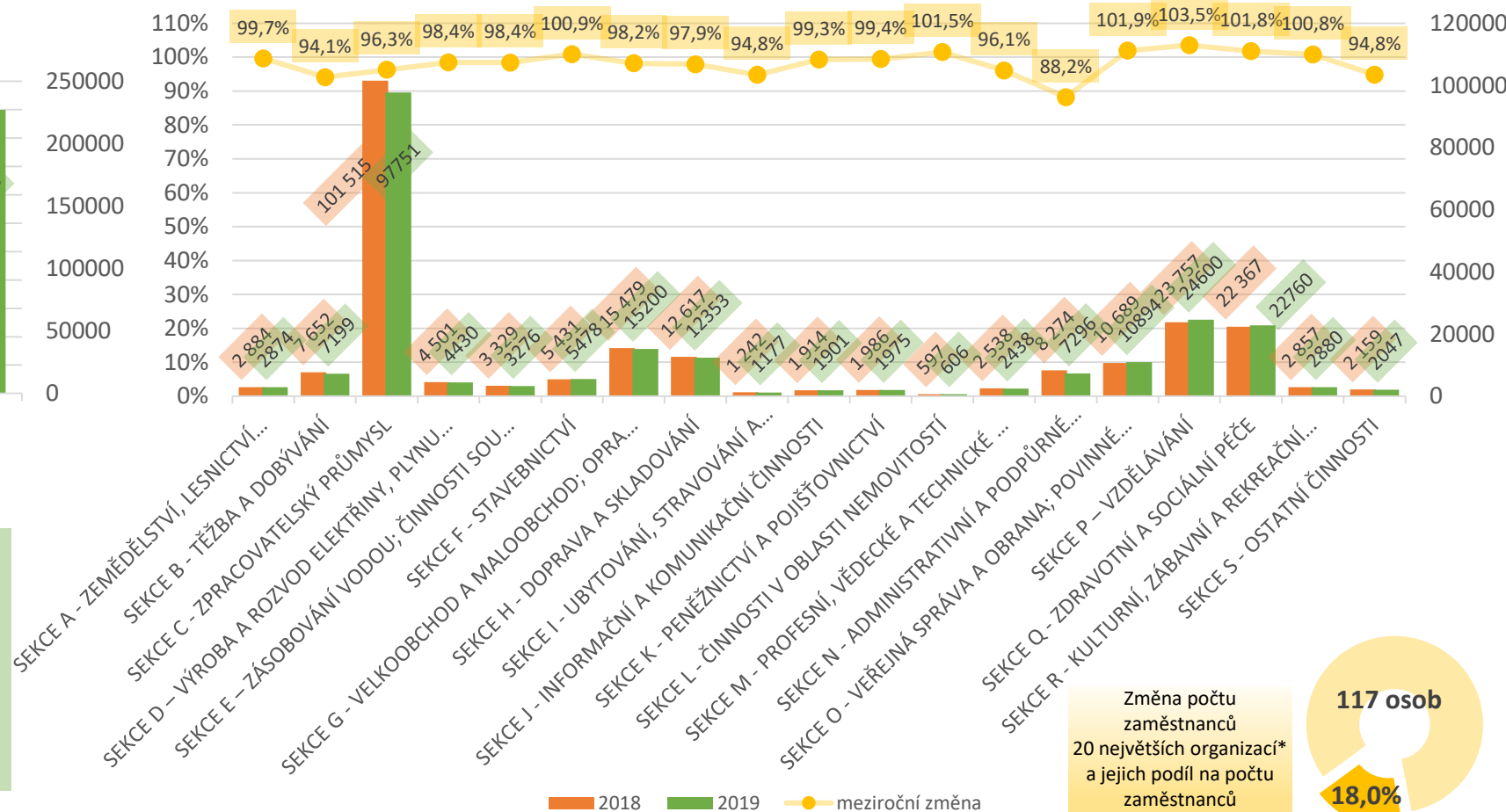
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu sledovaných zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu sledovaných zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle odvětví ekonomiky



- V meziročním srovnání došlo k poklesu napříč všemi sektory.
- Z pohledu jednotlivých odvětví ekonomiky došlo k nejvýraznějšímu navýšení v oblasti vzdělávání.
- Naopak největší pokles zaznamenala oblast administrativní a podpůrné činnosti.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

117 osob

18,0%

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

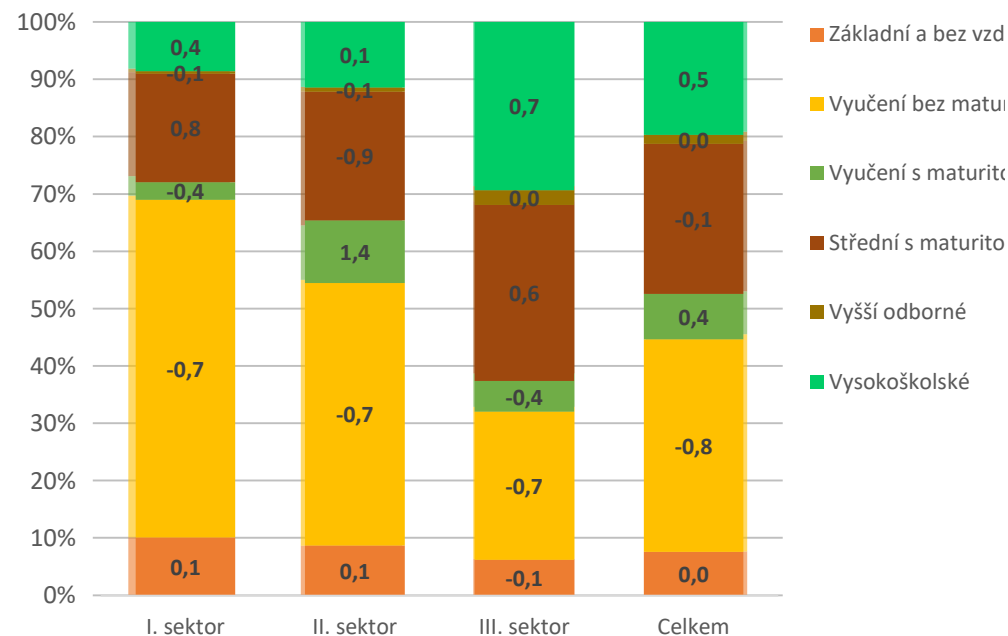


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

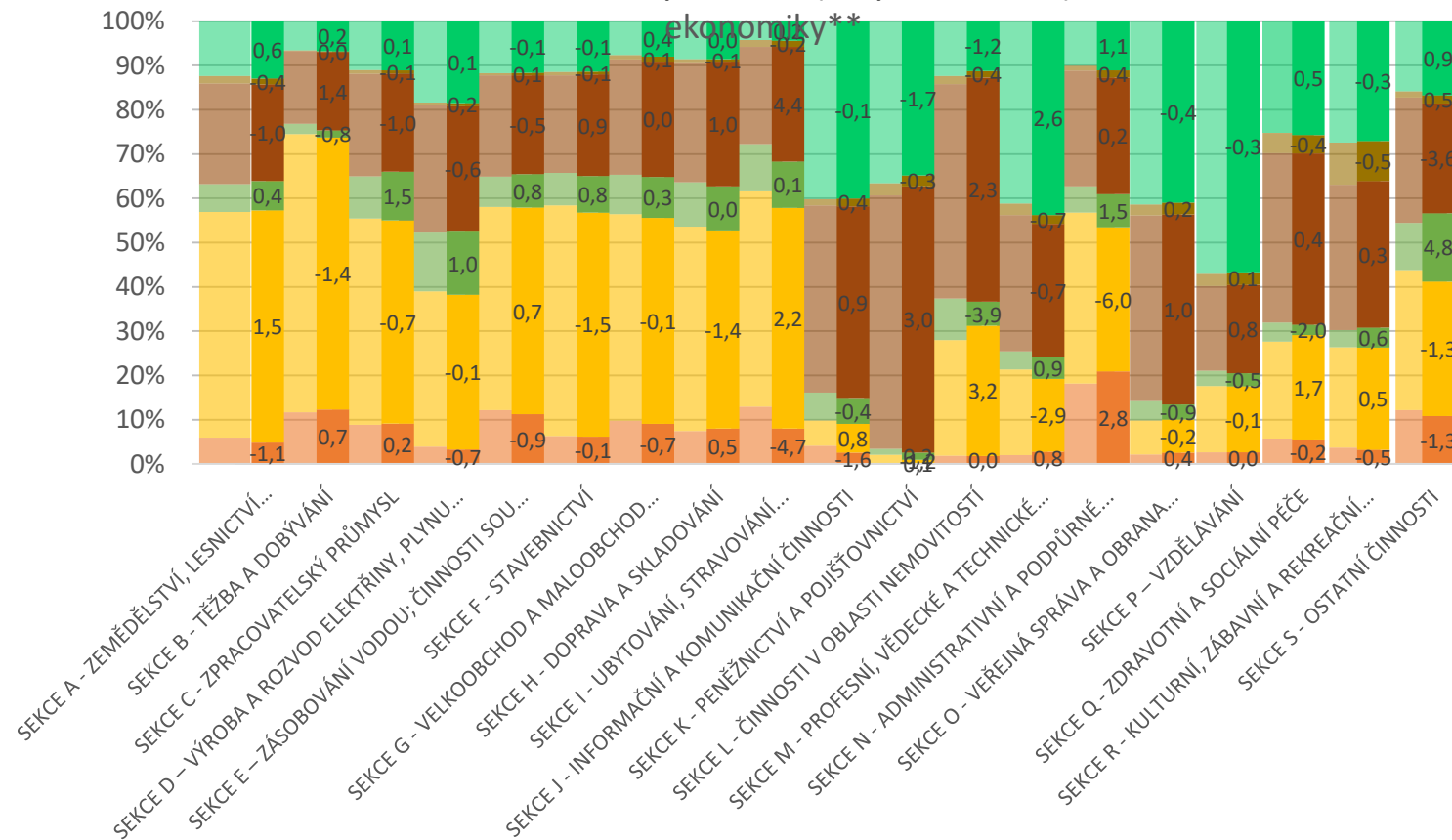
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019)
dle sektorů ekonomiky**



** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



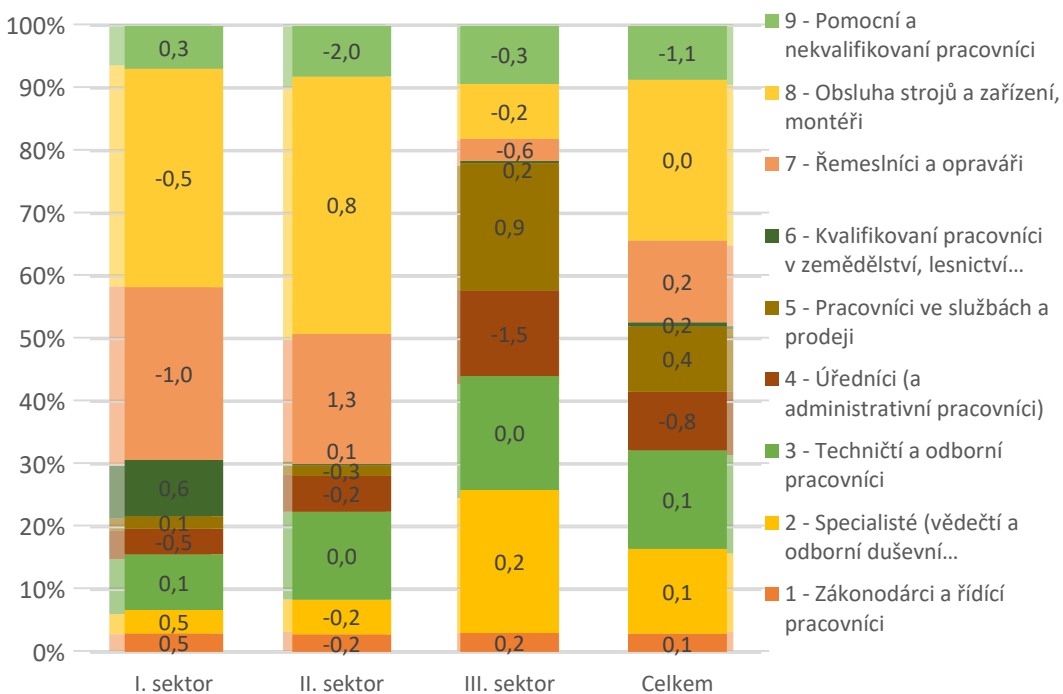
Legend: Základní a bez vzdělání, Vyučení bez maturity, Vyučení s maturitou, Střední s maturitou, Vyšší odborné, Vysokoškolské

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuti pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

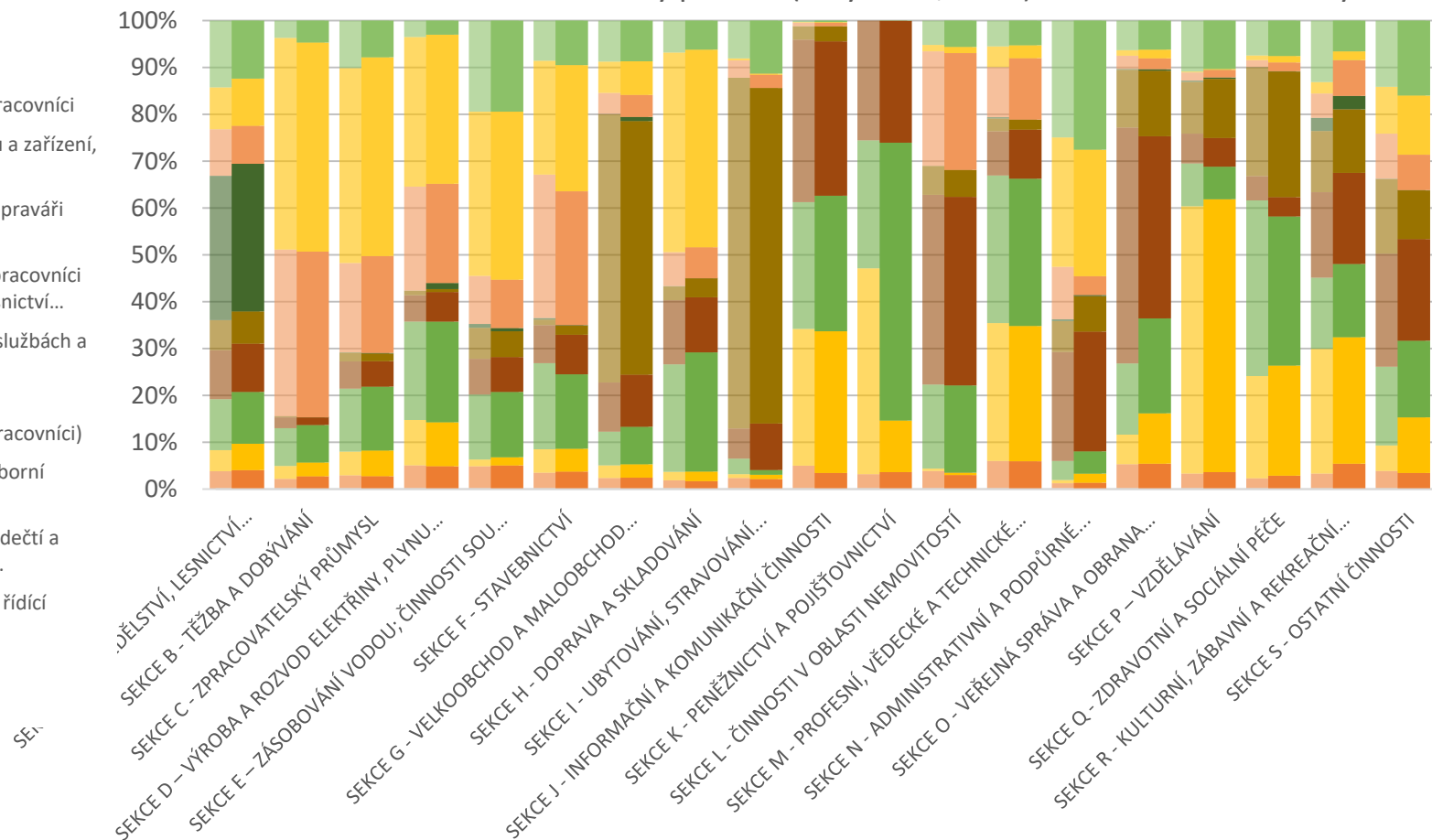
Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019)
dle sektorů ekonomiky**



** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018 Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



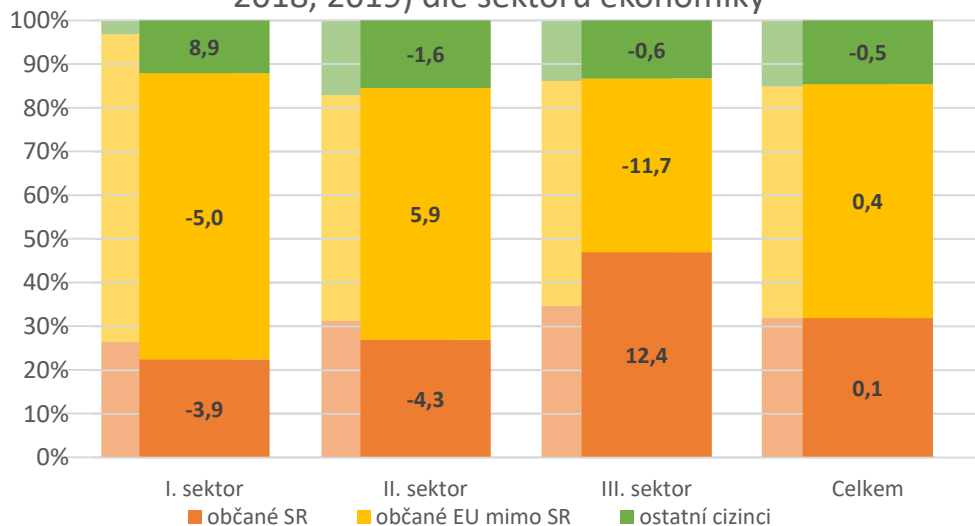
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Úřad práce ČR

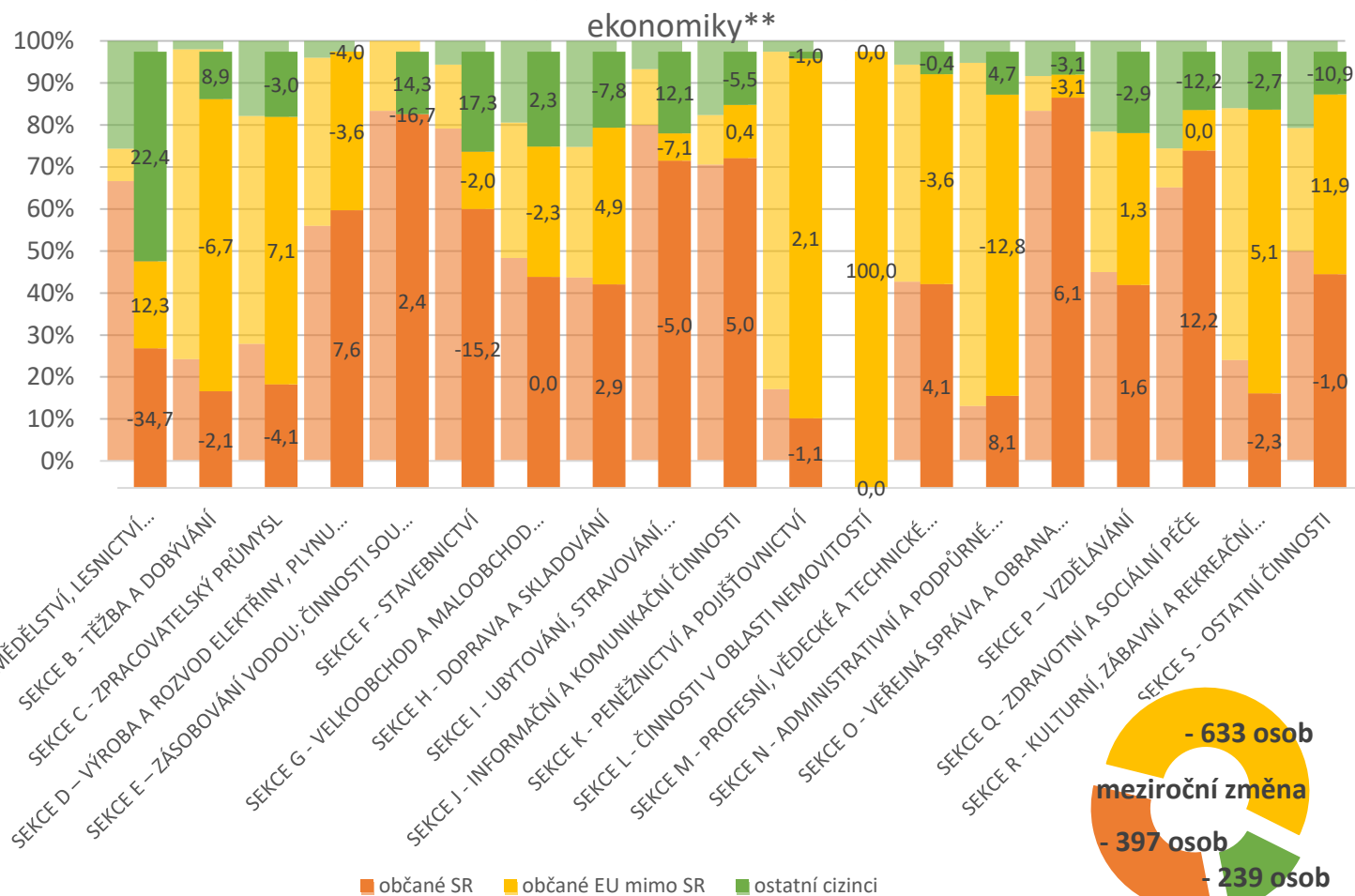
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá výrazný relativní nárůst zastoupení občanů Slovenska mezi v ČR zaměstnanými cizinci v rámci III. sektoru a naopak pokles počtu občanů EU mimo SR. Tento relativní pokles má původ v klesajícím počtu občanů Polska pracujících na území kraje.
- V zemědělství dochází k růstu podílu občanů ze třetích zemí. Jedná se zejména o občany Ukrajiny.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



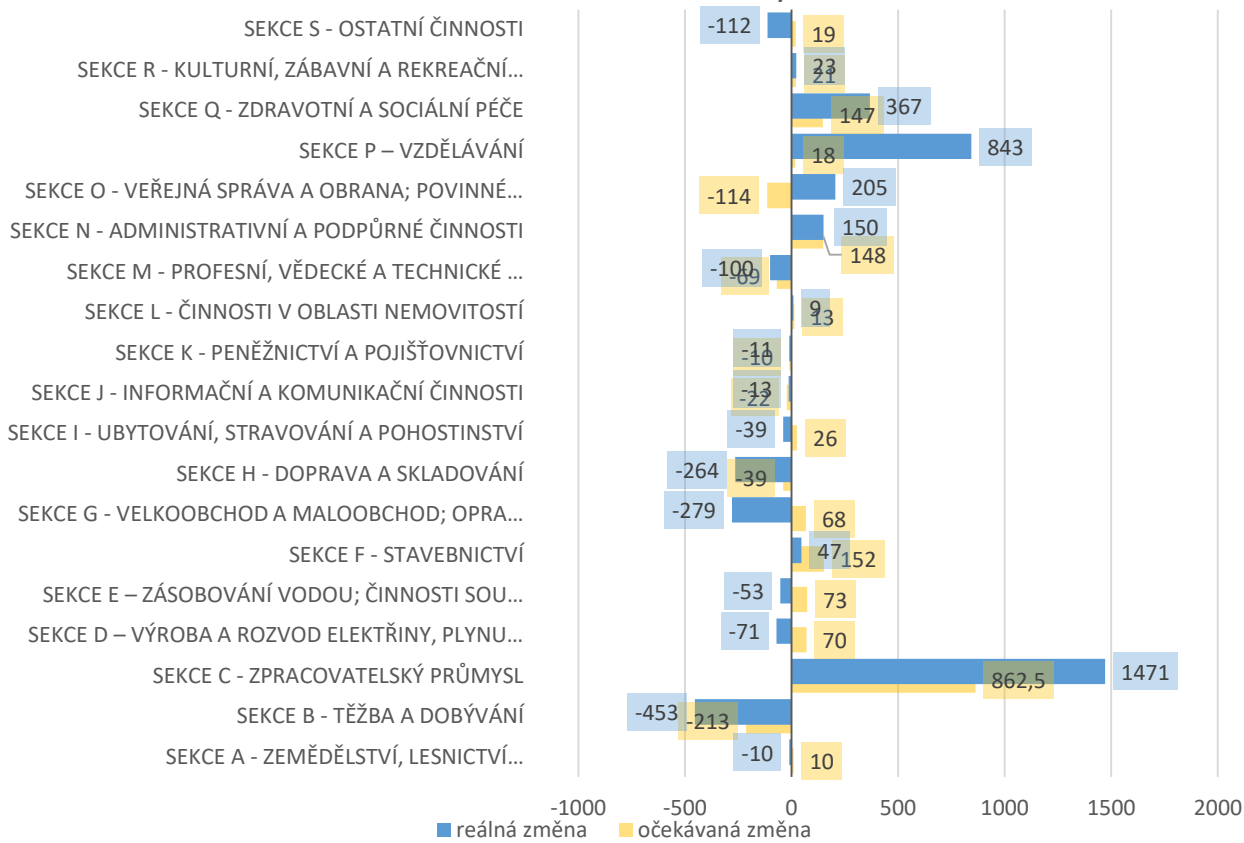
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



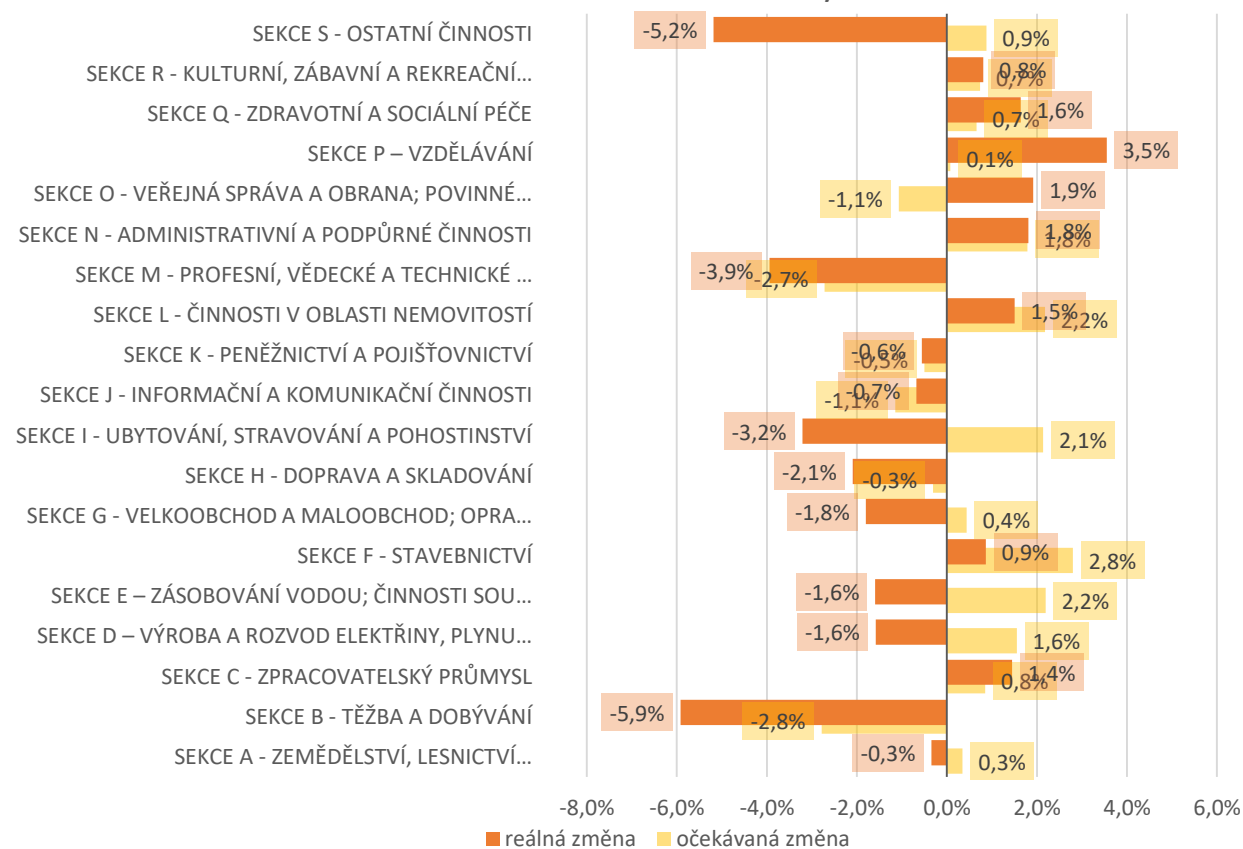
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



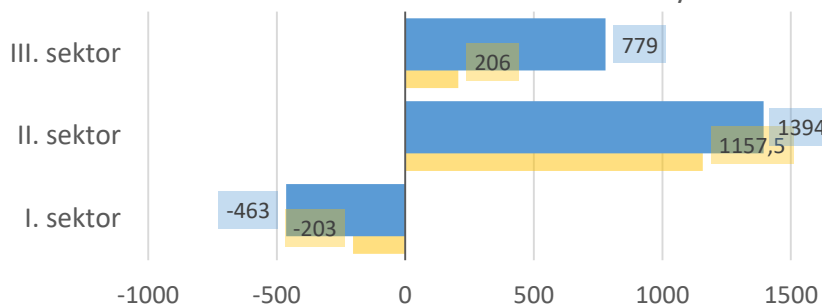
*Pozn.: Zahrnuty pouze dotazníky, které byly organizacemi zúčastněnými v dotazníkovém šetření poskytnuty v obou letech. Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2019 a k 31.12.2018. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2019 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2018) a skutečného stavu k 31.12.2019.



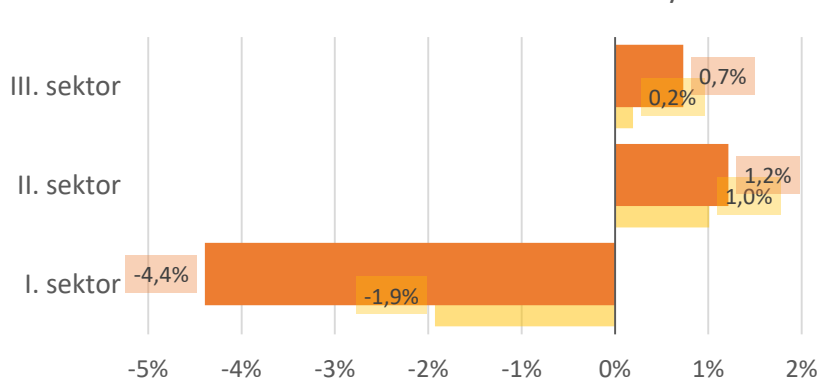
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

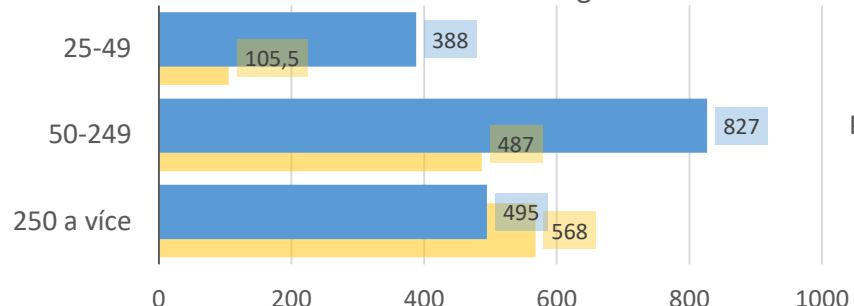
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



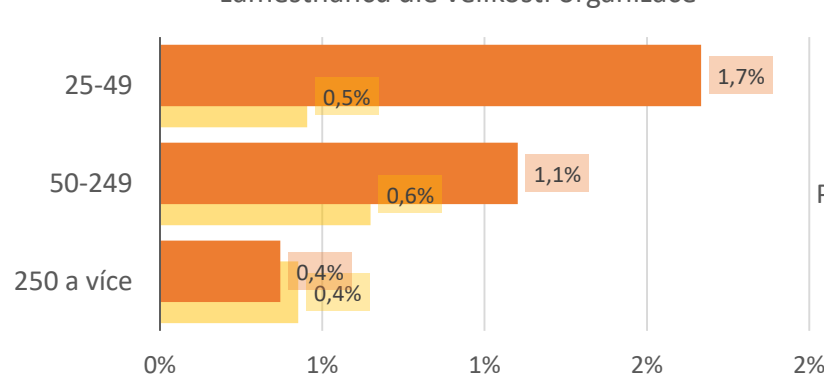
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



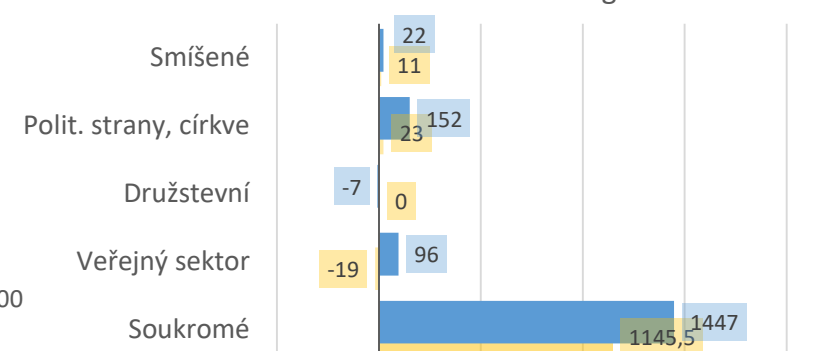
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



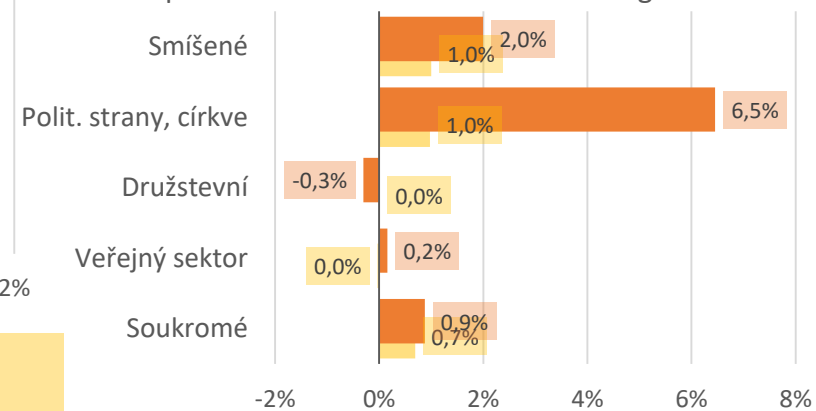
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Ne všem zaměstnavatelům se podařilo naplnit svá očekávání zvýšení či snížení počtu zaměstnanců.
- Z hlediska sektoru vykazuje nejvyšší shodu očekávání a skutečnosti I. sektor, z hlediska velikosti firmy nad 250 zaměstnanců.
- Nejvyšší nárůst počtu zaměstnanců vykázal II. sektor (v něm zpracovatelský průmysl), firmy střední velikosti a soukromé firmy.

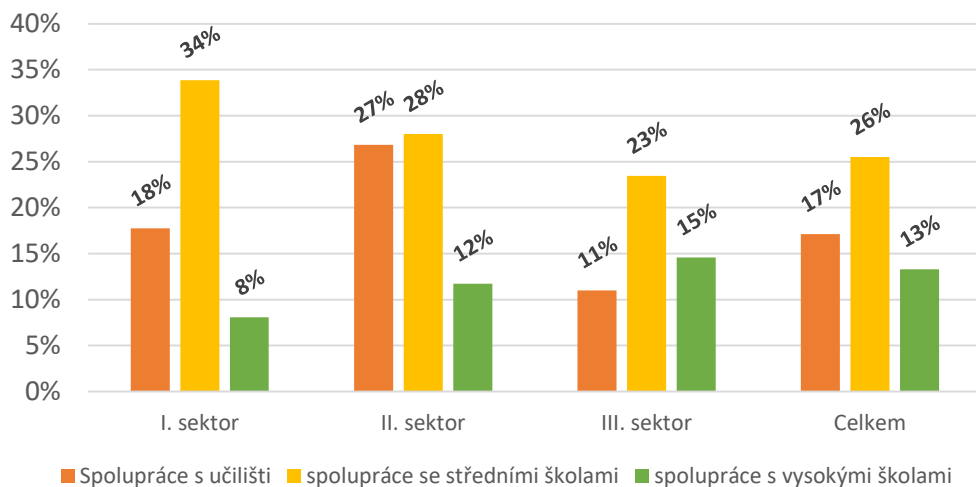
■ reálná změna ■ očekávaná změna



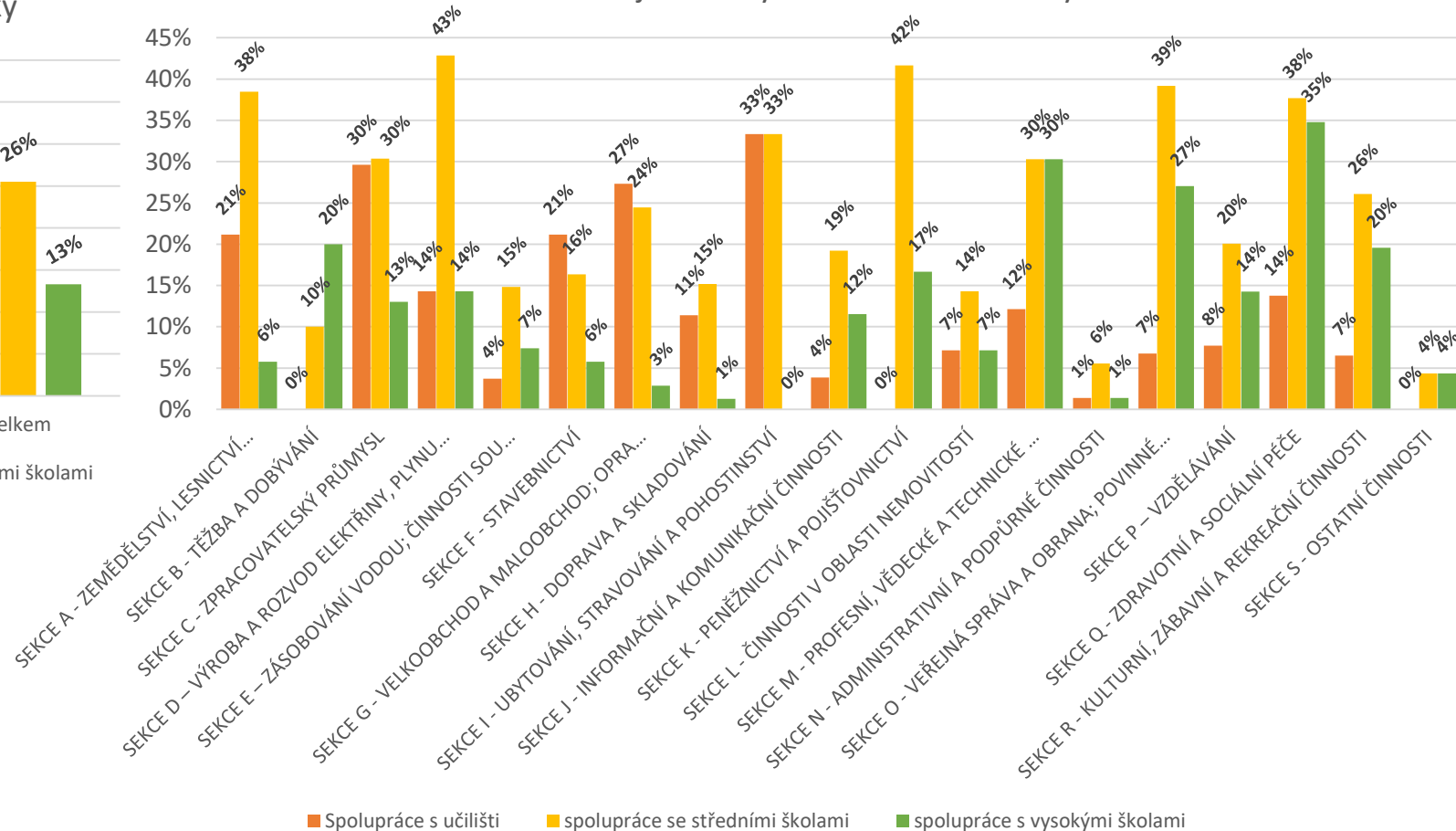
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



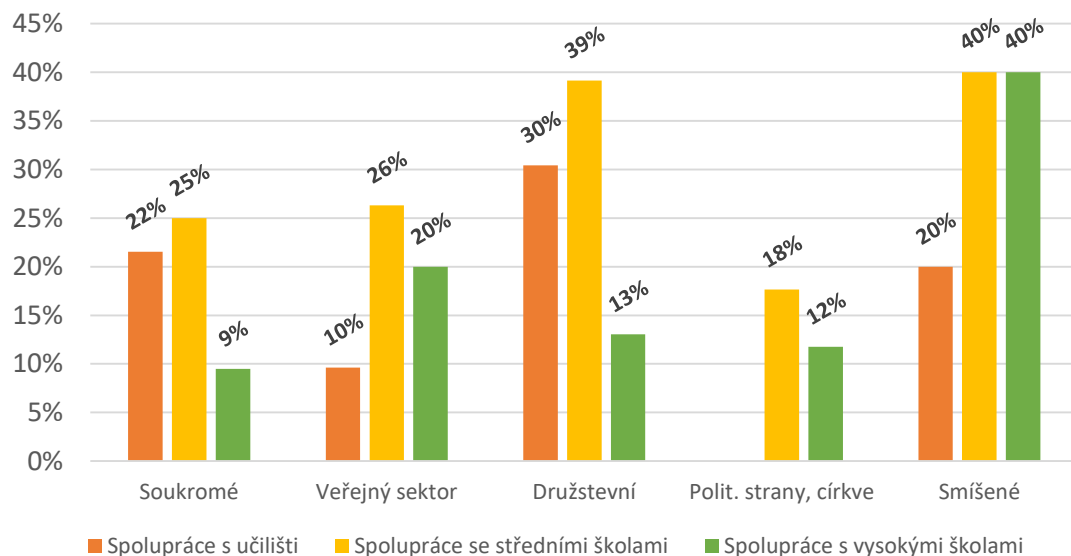
Četnosti forem	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	12%	18%	9%
Spolupráce při školeních	2%	4%	3%
Jiná oblast spolupráce (převažují exkurze)	2%	2%	2%



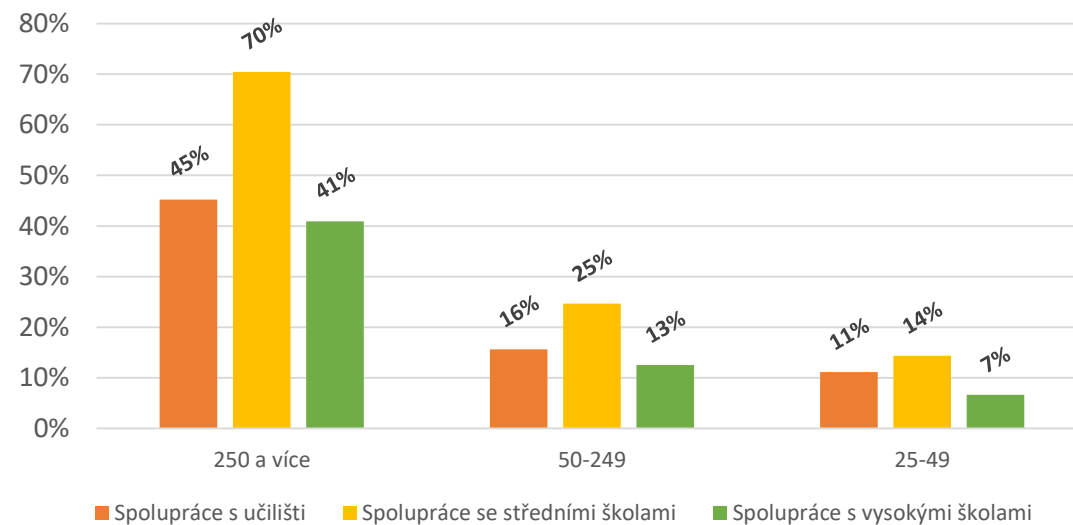
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

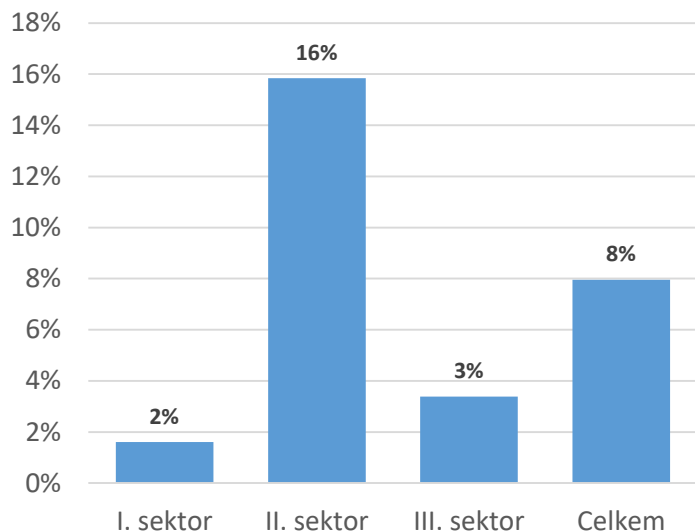




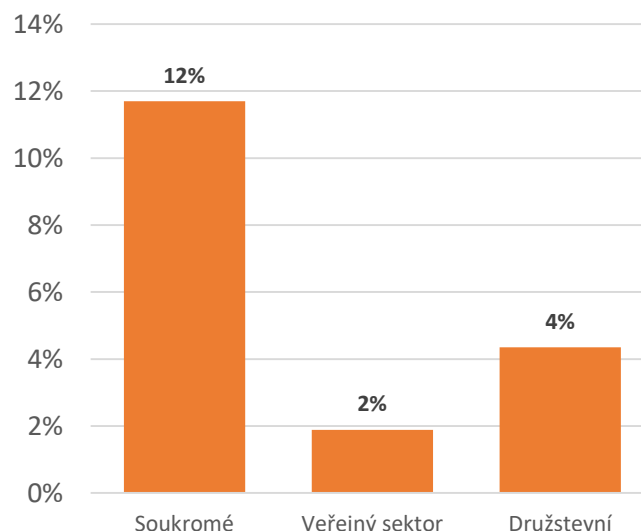
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

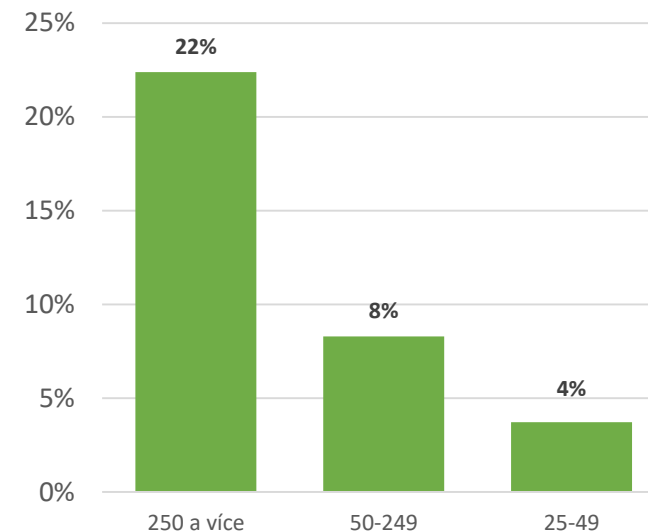
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



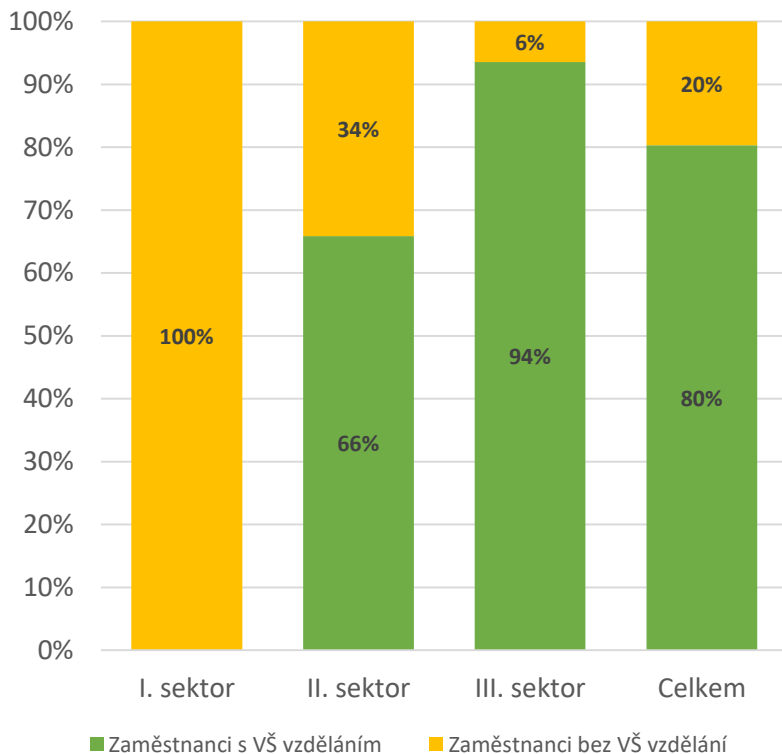
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v odvětví informační a komunikační činnosti (35 %), profesní, vědecké a technické činnosti (27% organizací) a ve zpracovatelském průmyslu (19 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



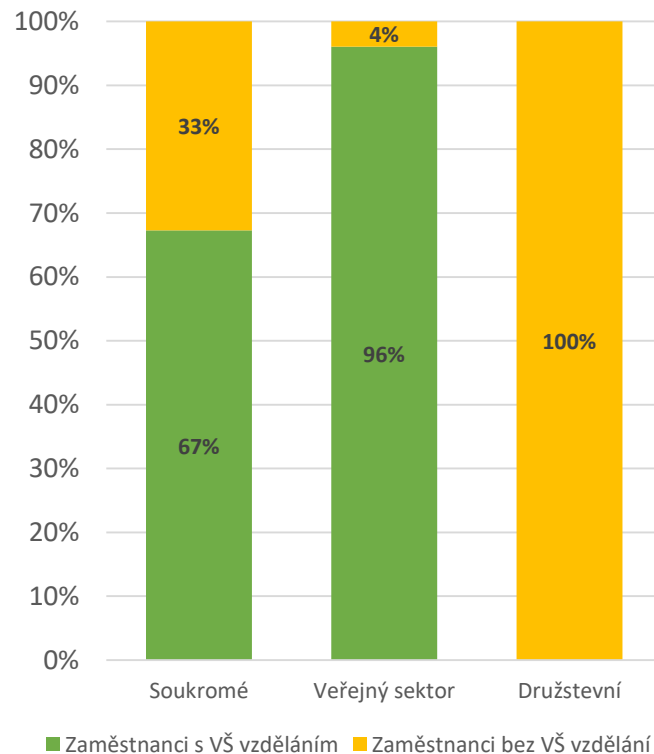
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

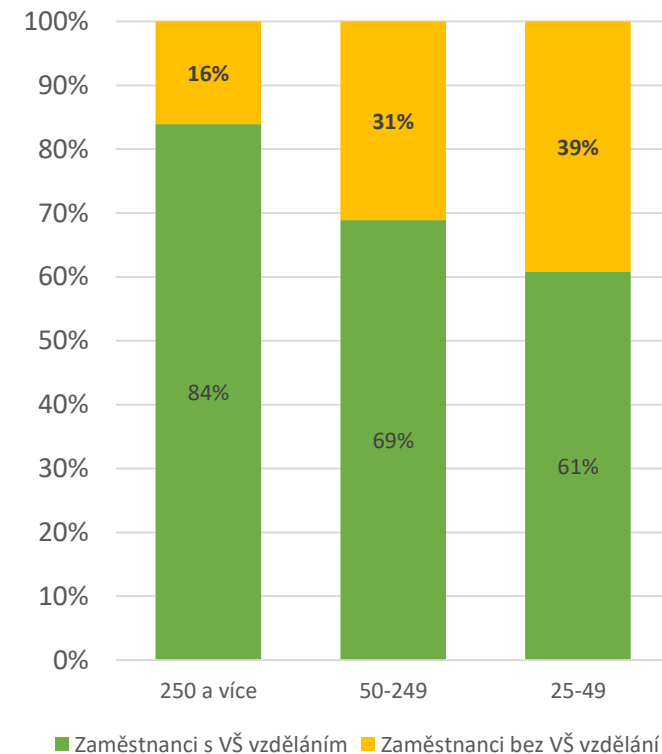
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoká škola báňská- Technická univerzita Ostrava
Zejm. fakulta materiálově technologická a Fakulta strojní

Vysoké učení technické Brno
Zejm. fakulta strojního inženýrství

Ostravská univerzita v Ostravě
Zejm. fakulta přírodovědecká, pedagogická fakulta a fakulta sociálních studií

Akademie věd, Chemický ústav, Praha

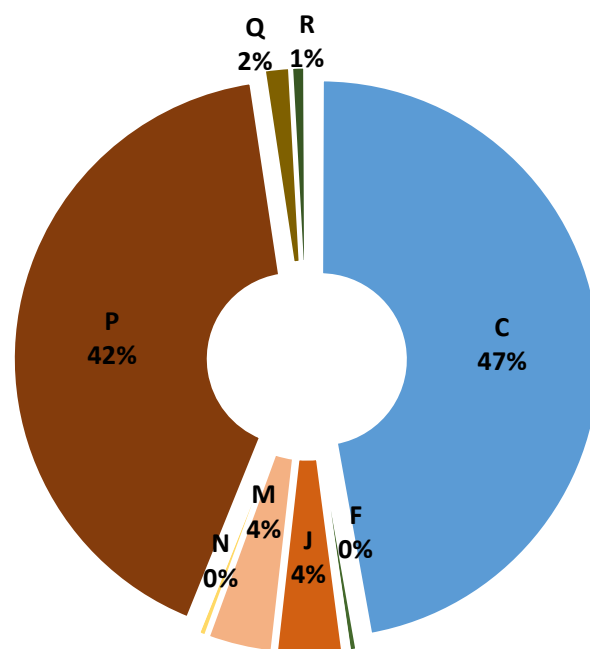
Technická univerzita Liberec
Zejm. fakulta strojní, fakulta textilní

VŠCHT Praha
Zejm. Ústav organické technologie, Fakulta chemicko-technologická

Univerzita Tomáše Bati

Univerzita Karlova
zejm. matematicko-fyzikální fakulta

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

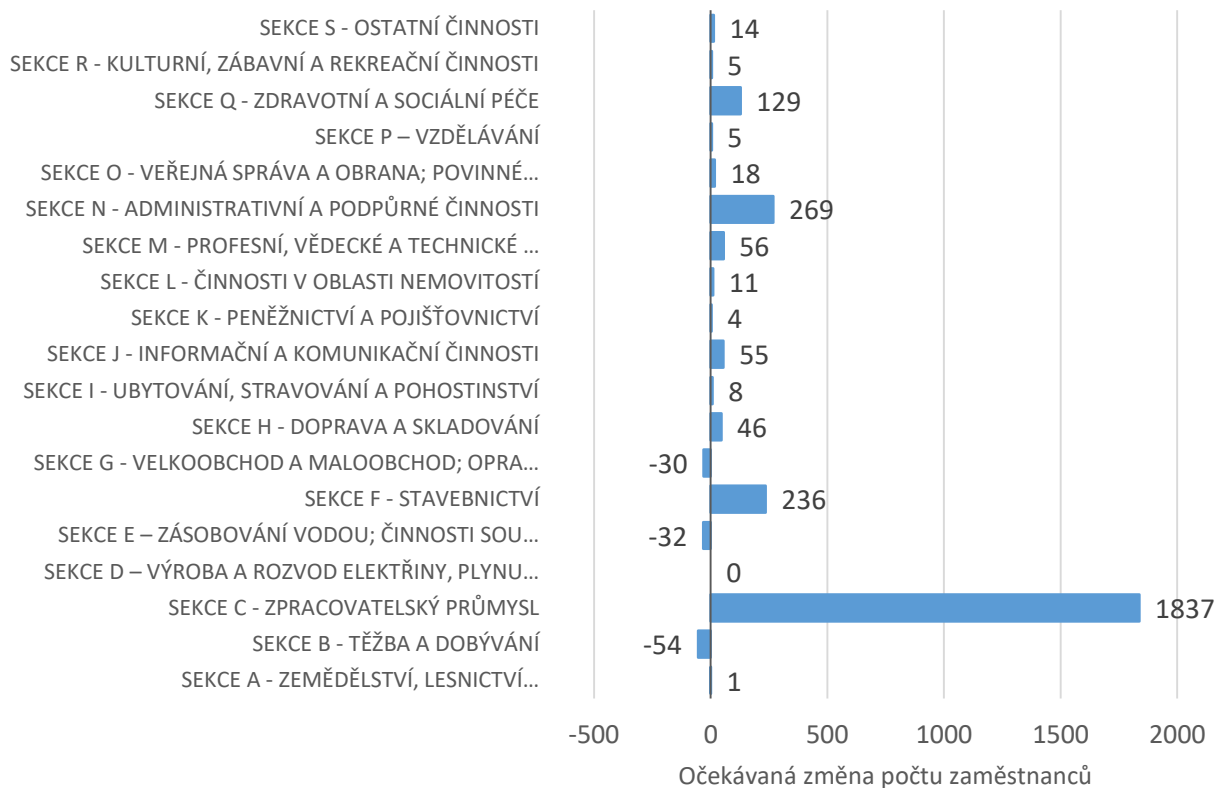


- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ...
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

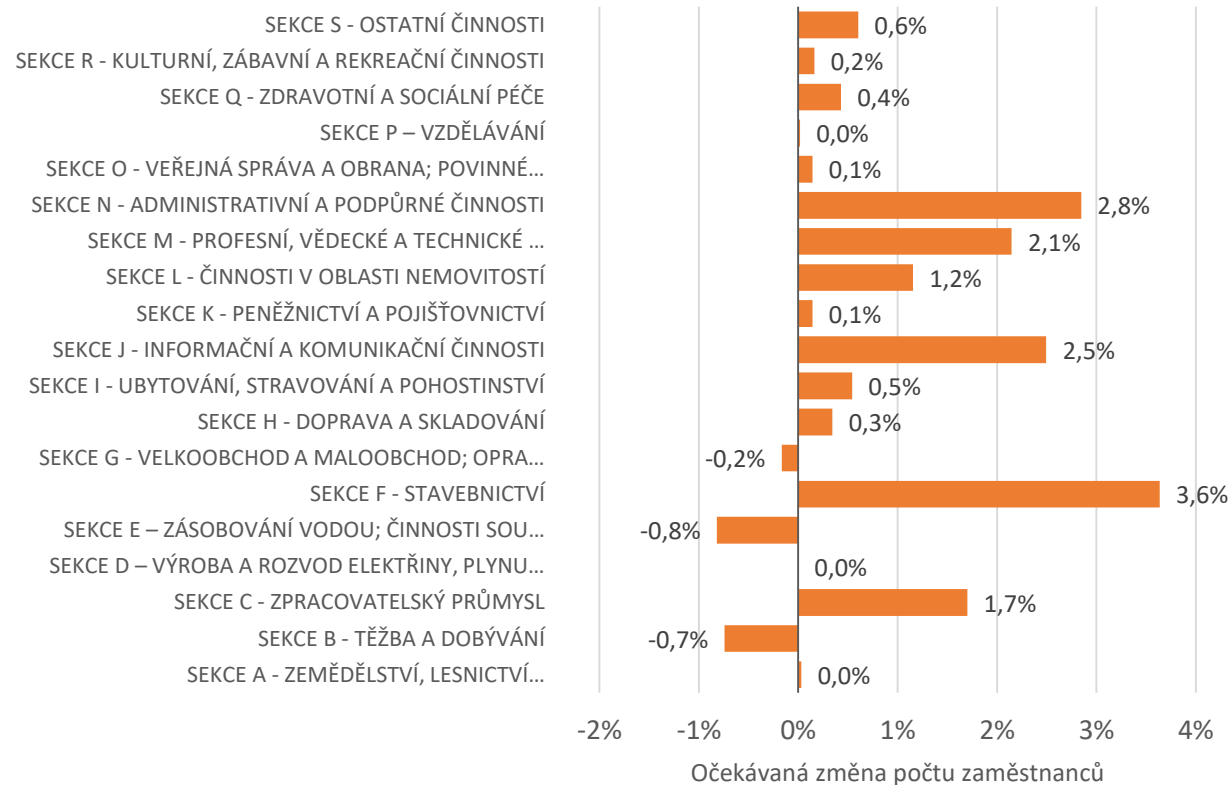


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2020 neuvedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

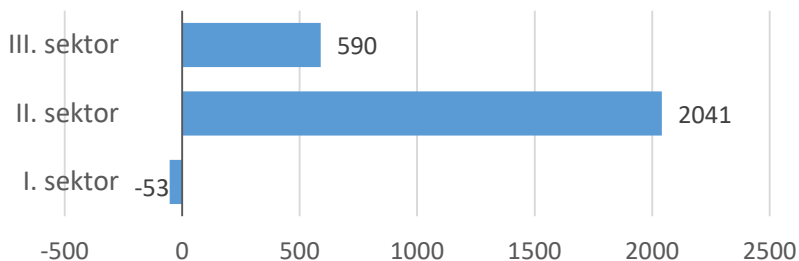
Pozn. Data nezohledňují změny související s dopady onemocnění COVID -19.



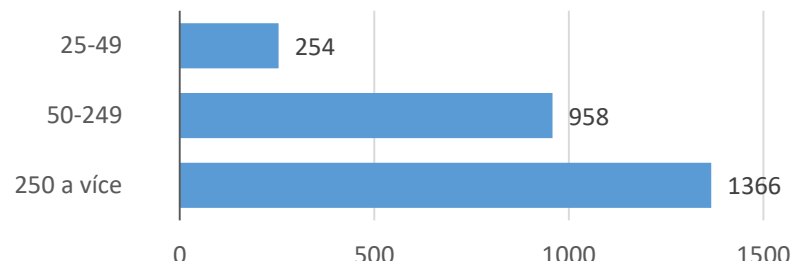
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Úřad práce ČR

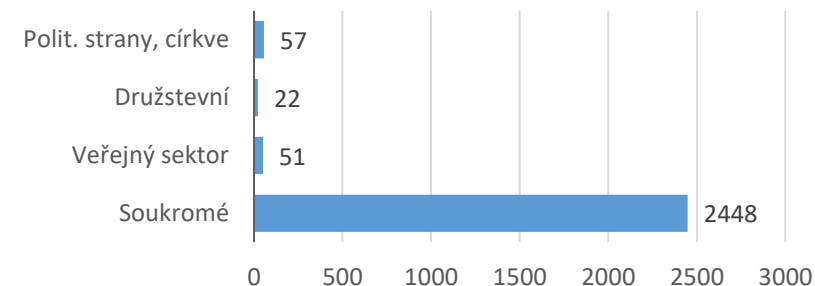
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



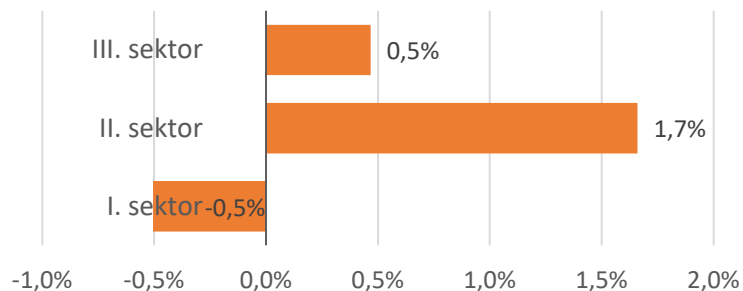
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



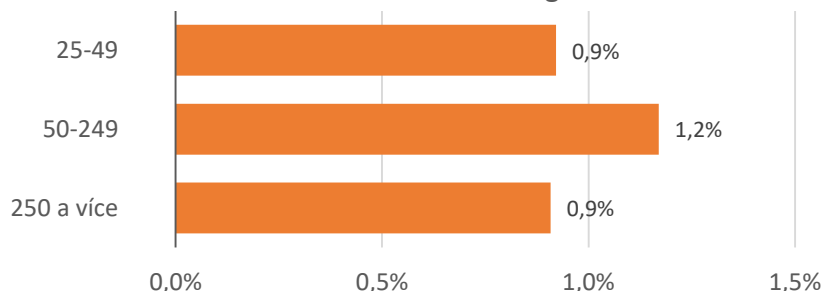
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



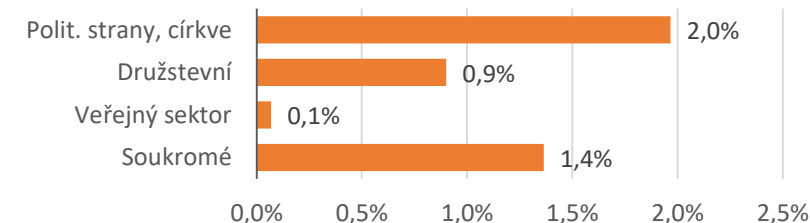
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve:
 - II. a III. sektoru ekonomiky,
 - všech velikostních skupinách, výrazně převažuje očekávání nárůstu počtu zaměstnanců v organizacích s 250 a více zaměstnanců.
- Z hlediska jednotlivých odvětví je očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví, velkoobchodě a maloobchodě.

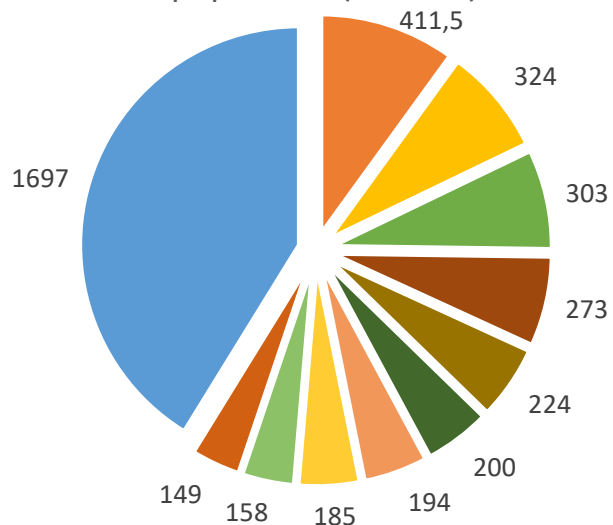
Pozn. Data nezohledňují změny související s dopady onemocnění COVID -19.



Úřad práce ČR

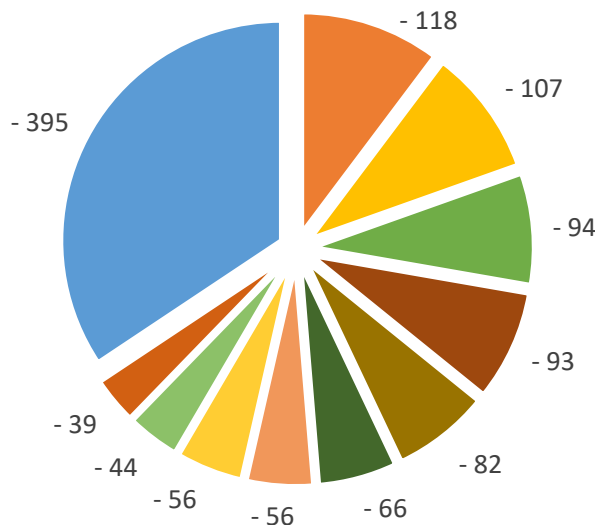
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 20 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



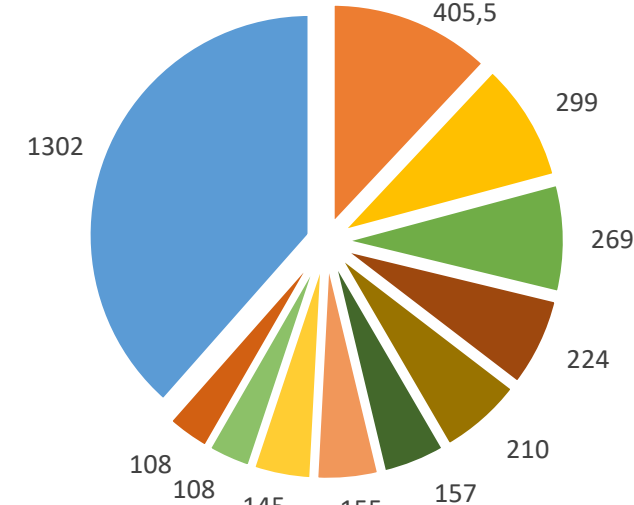
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemic...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracov...
- 312-Mistři a příbuzní pracovníci v oblas...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 961-Pracovníci s odpady
- 432-Úředníci v logistice
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



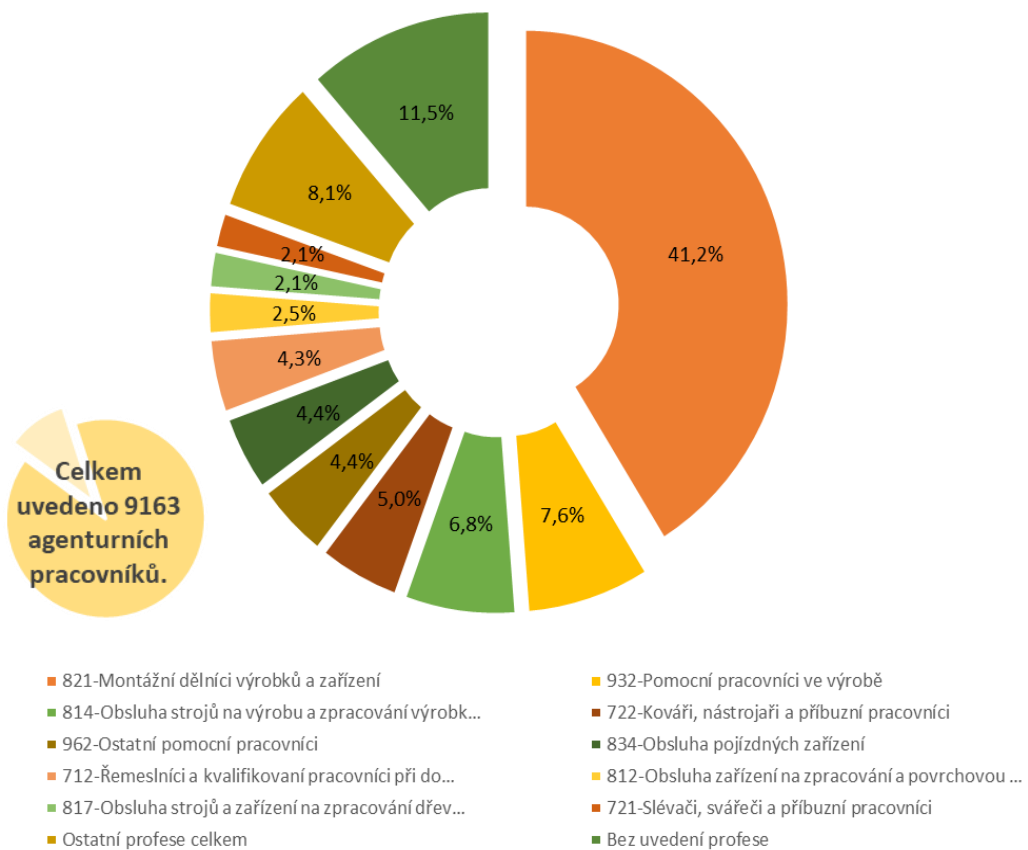
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemic...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- Celkem ostatní změna

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

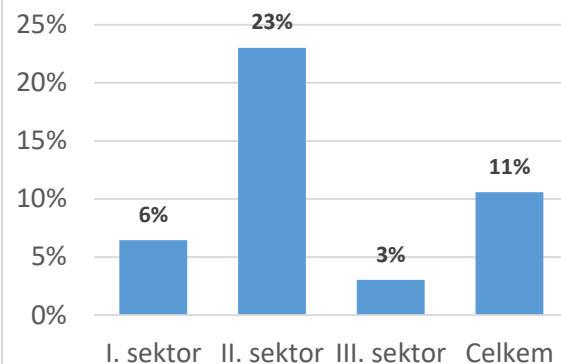


2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

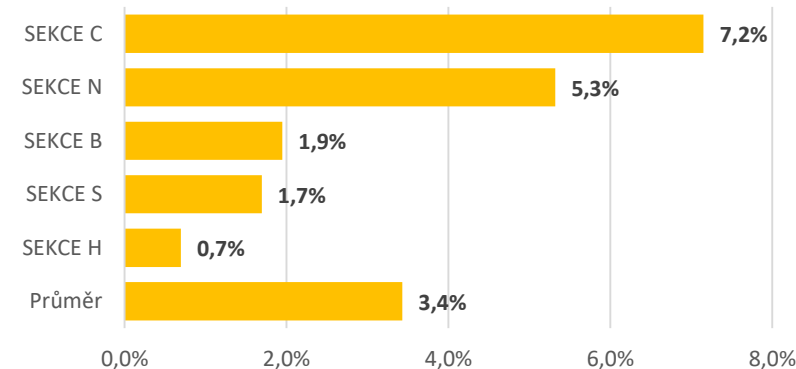
Nejčastější profese agenturních pracovníků



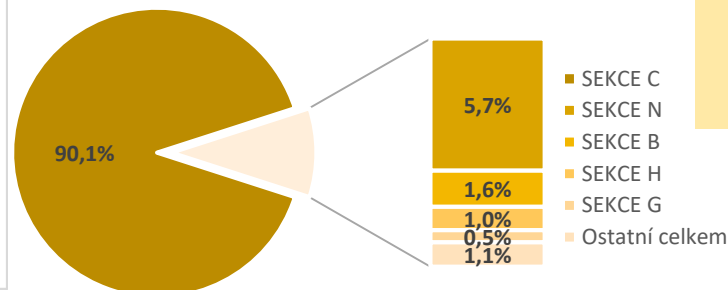
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2017 agenturní pracovníci tvořili cca 9 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

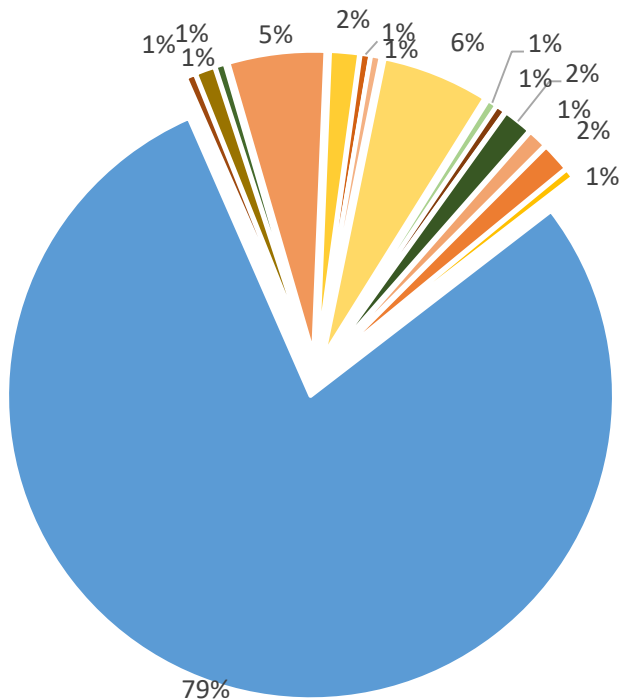
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

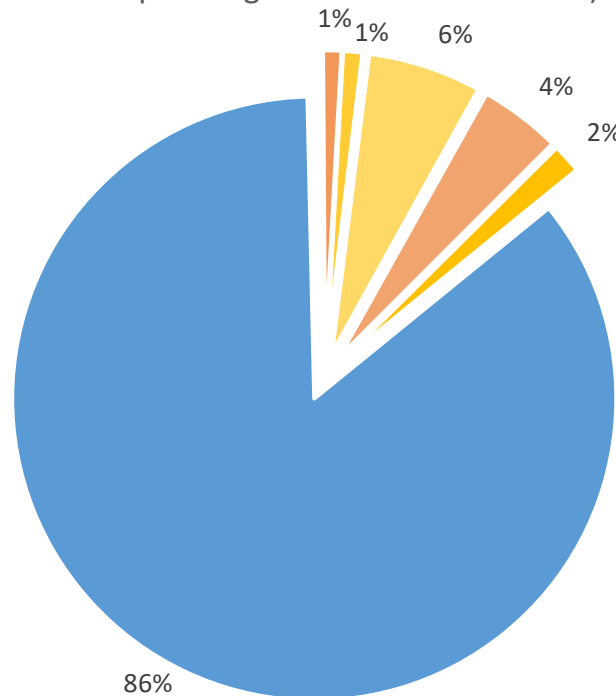


Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



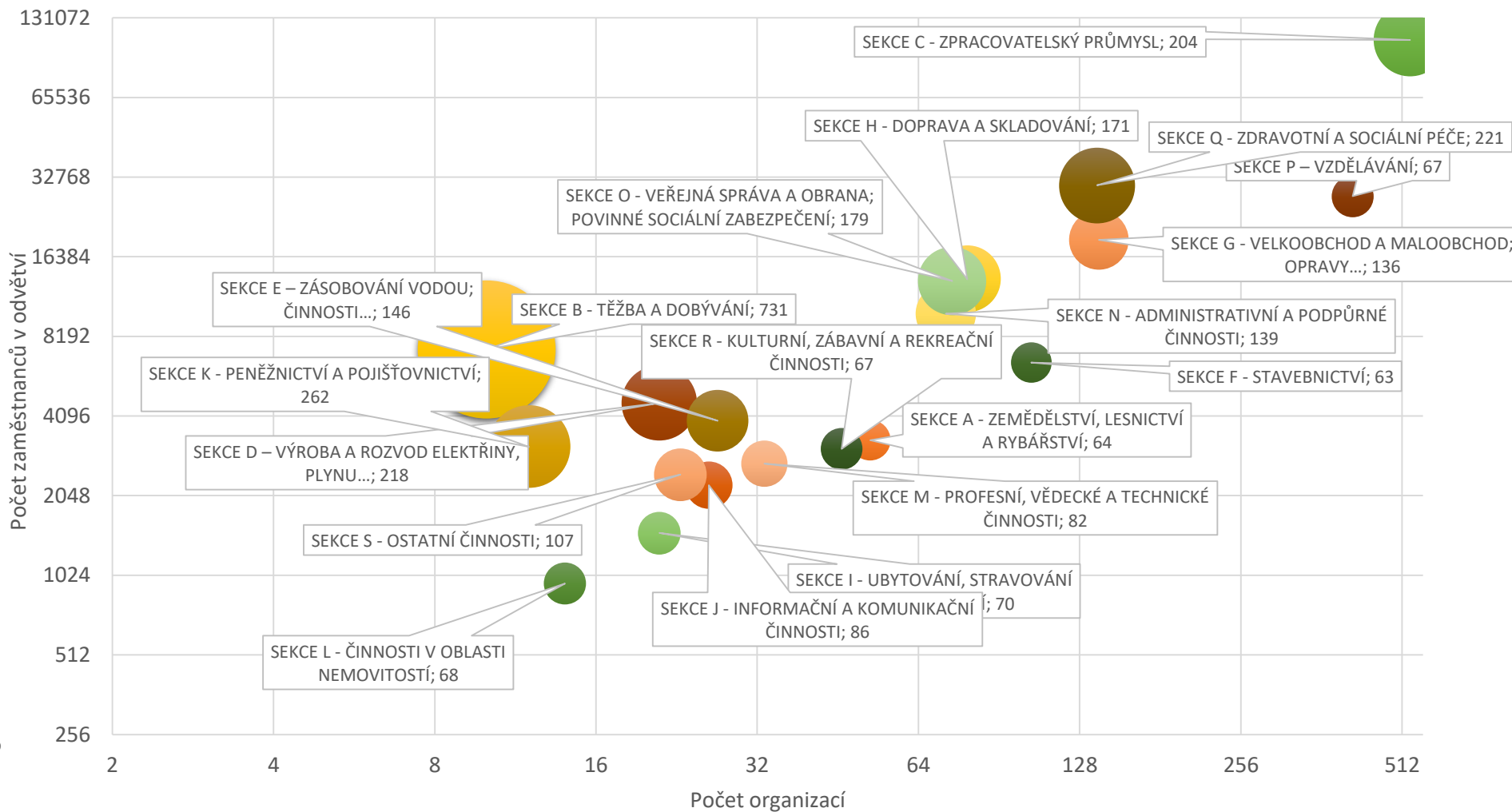
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 79 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 86 procent.



Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2019 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2020, které se bude konat na přelomu roku 2020 a 2021.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese:
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-msk>