



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2020
v Olomouckém kraji**

Zpracoval: Bc. Josef Doležal, expert projektu KOMPAS
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Olomouci



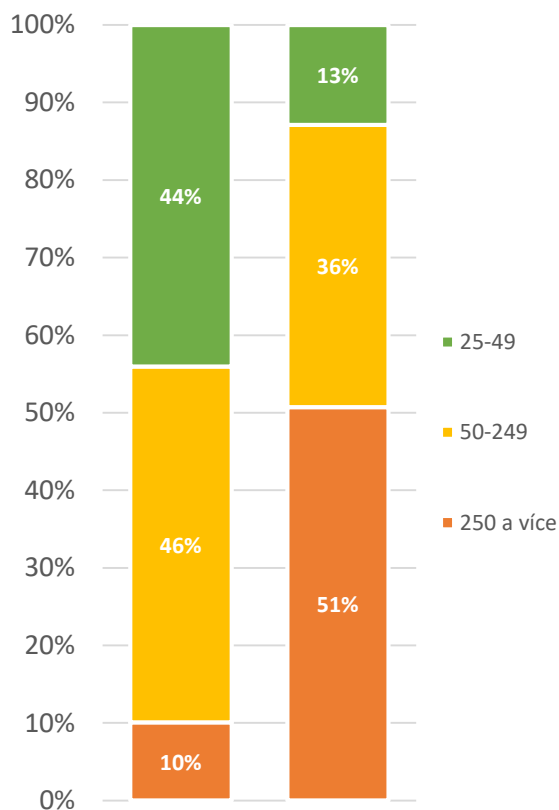
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
 - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20191004.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



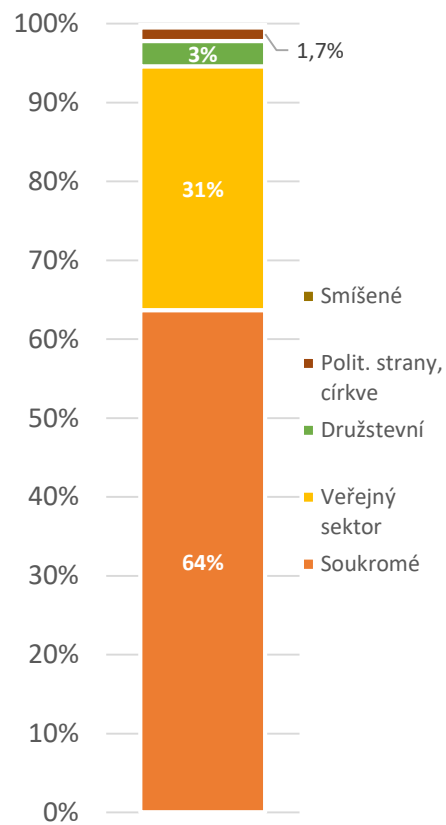
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

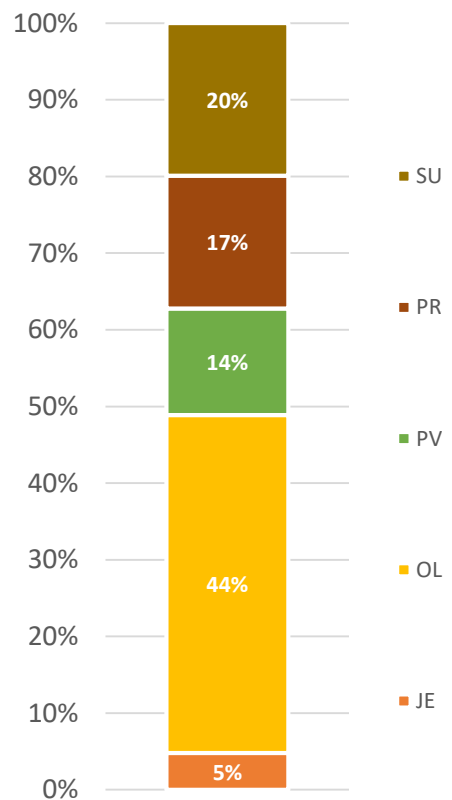
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji*



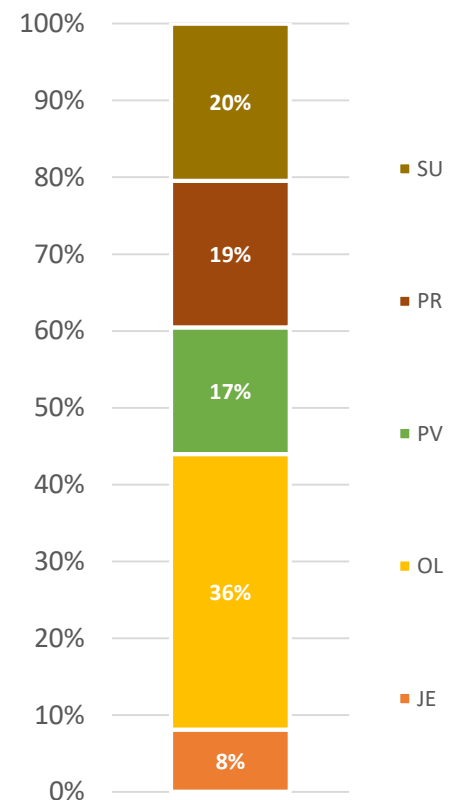
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



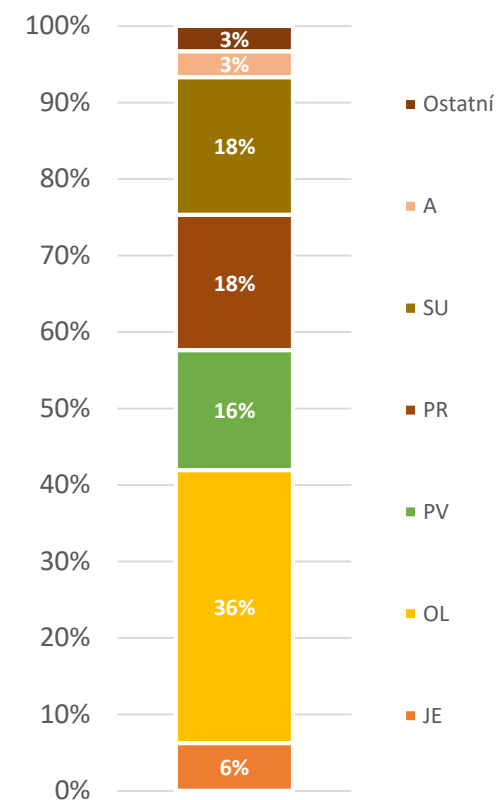
Struktura zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje**



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace



* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

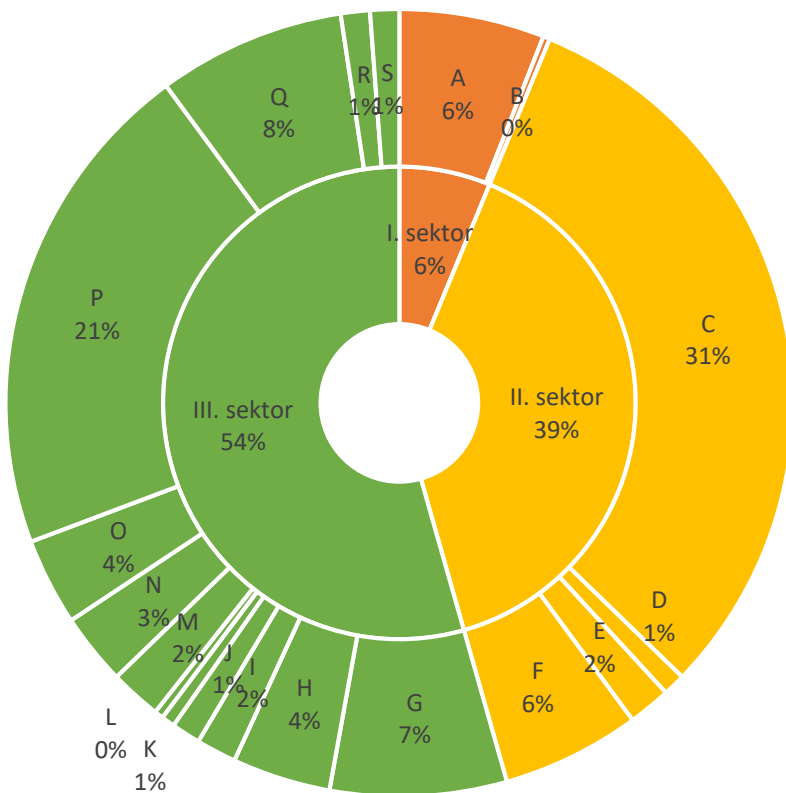
** Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: JE – Jeseník, OL – Olomouc, PV – Prostějov, PR – Přerov, SU – Šumperk, A - Praha

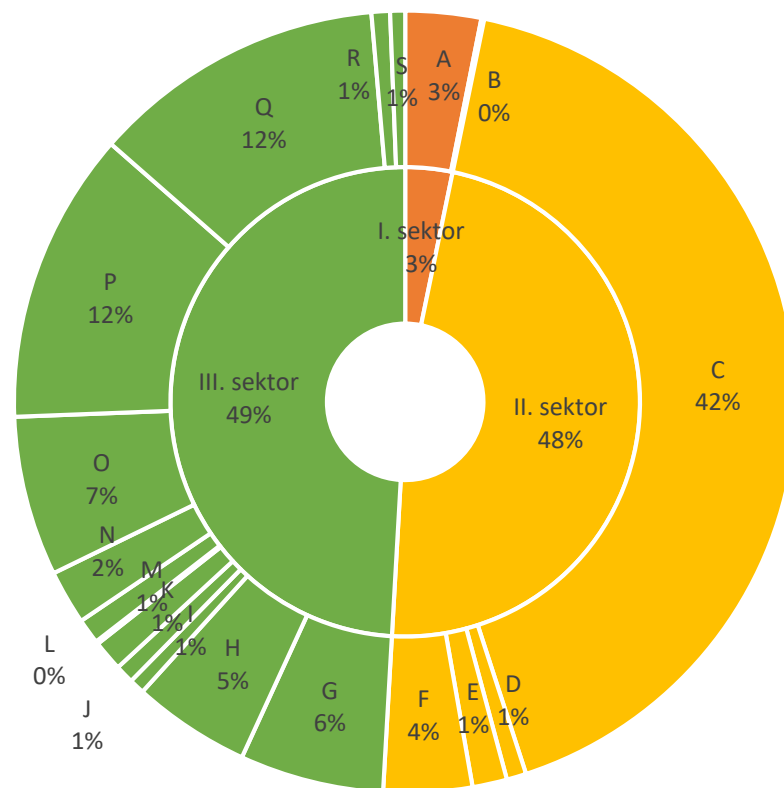


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	4327
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	4168
B - těžba a dobývání	159
II. sektor	63573
C - zpracovatelský průmysl	55701
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1083
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1906
F - stavebnictví	4883
III. sektor	65490
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	7939
H - doprava a skladování	6490
I - ubytování, stravování a pohostinství	848
J - informační a komunikační činnosti	1030
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1680
L - činnosti v oblasti nemovitostí	153
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1385
N - administrativní a podpůrné činnosti	2991
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	8813
P - vzdělávání	16094
Q - zdravotní a sociální péče	16224
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1020
S - ostatní činnosti	823

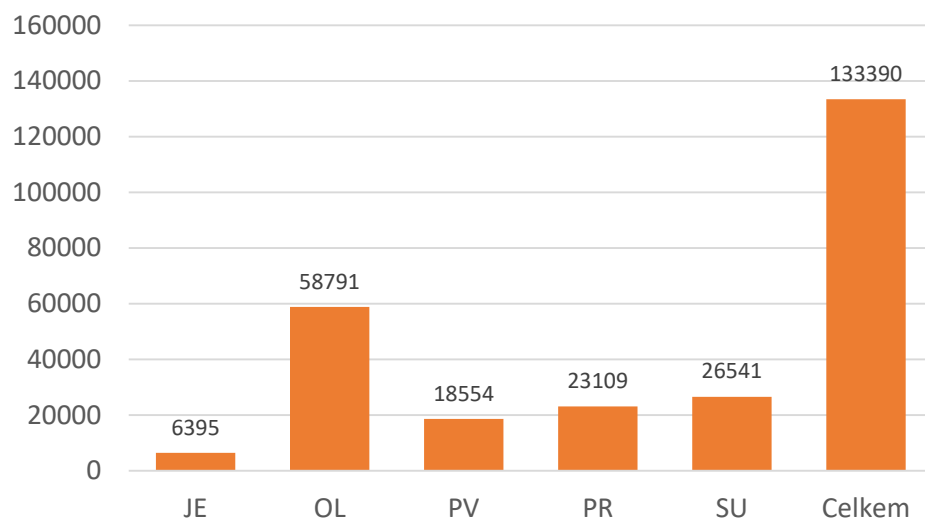
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



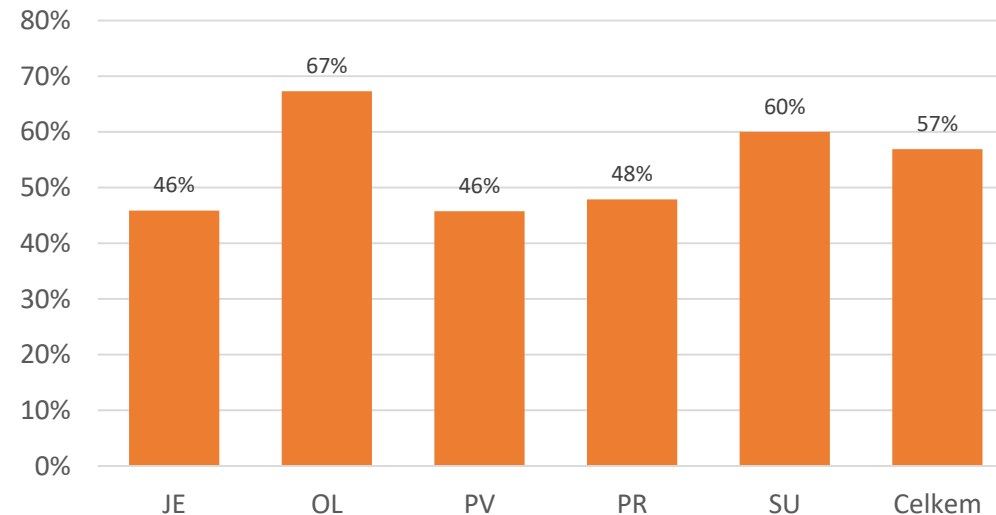
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 133 390 zaměstnanců, tj. 57 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2017 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2019 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2020 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, korporace, obchodní řetězce, úřady státní správy atp.) se nepodařilo ve všech případech získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1470 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje, celkově šlo o 1484 dotazníků.

Návratnost: 84 %, tj. celkově 1247 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: činnosti v oblasti nemovitostí, zdravotní a sociální péče, ostatní činnosti

Průměrná návratnost: zemědělství, zpracovatelský průmysl, vzdělávání

Nízká návratnost: ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví; administrativní a podpůrné činnosti

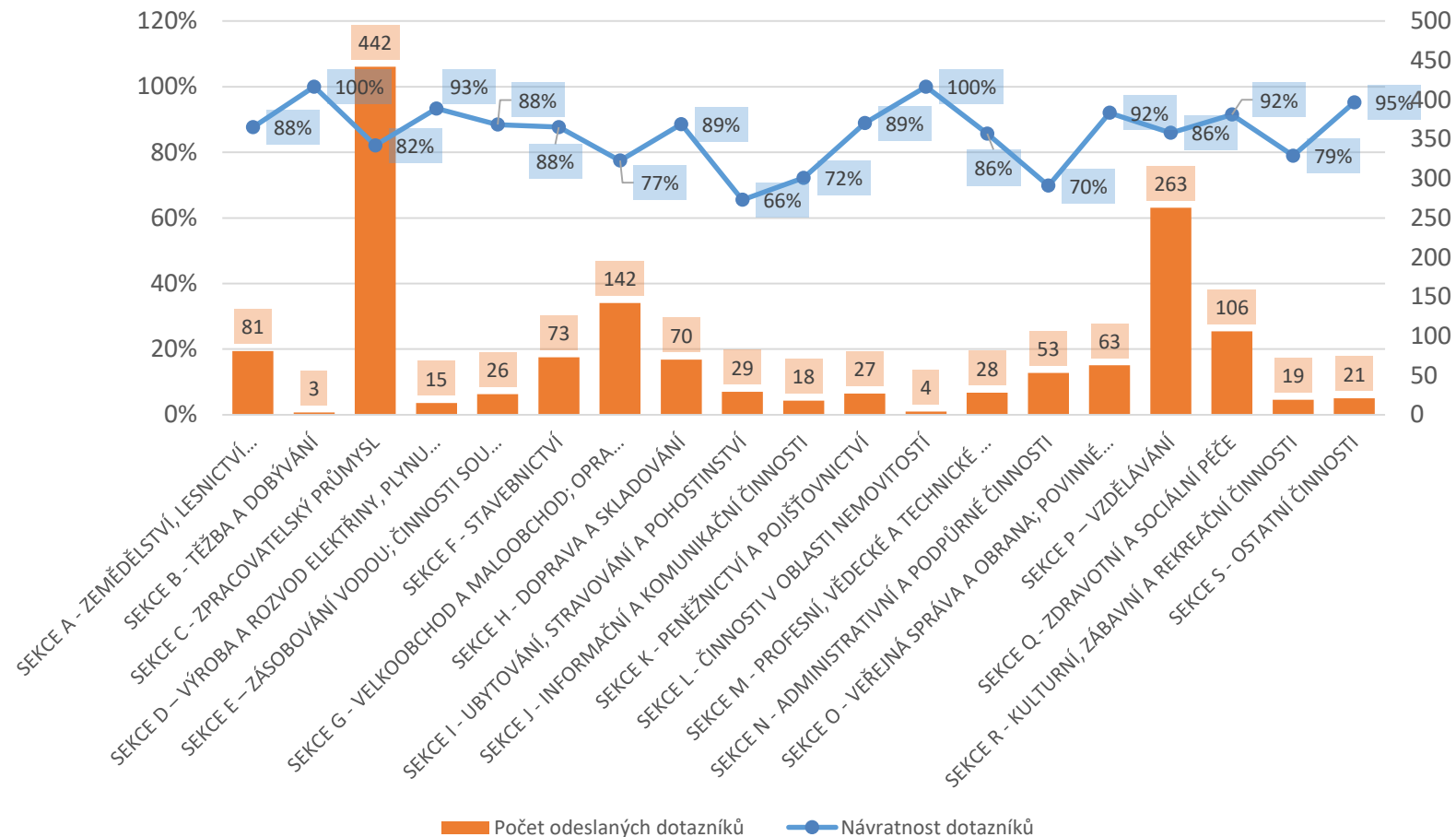
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
JE	105	101	PR	294	238
OL	563	447	SU	271	255
PV	251	206			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Olomouckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ
k 31.12.2017: 231 100

(novější údaj v členění dle sekci CZ NACE zatím není k dispozici)

Celková reprezentativnost (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):
58 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; vzdělávání;
zdravotnictví a sociální péče

Průměrná reprezentativnost: zemědělství, lesnictví a rybnářství; doprava a
skladování; veřejná správa a obrana

Nízká reprezentativnost: těžba a dobývání; ubytování, stravování a
pohostinství, činnosti v oblasti nemovitostí

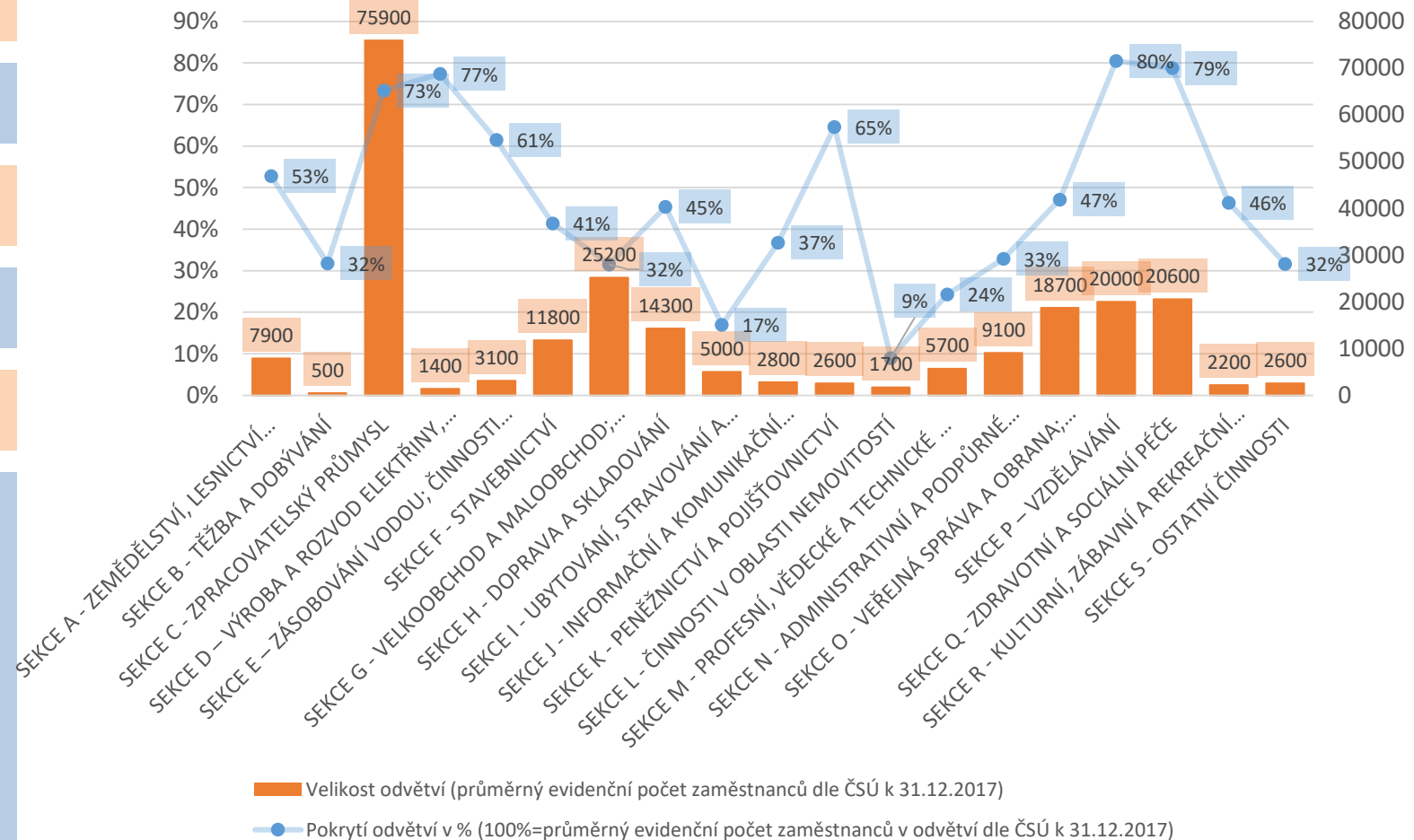
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U
(činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných
organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují
soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností a velkým
počtem subjektů do 25 zaměstnanců (činn. v oblasti nemovitostí)
S ohledem na to, že za základ je považován rok 2017, může být
reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření,
zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší
organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření
podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

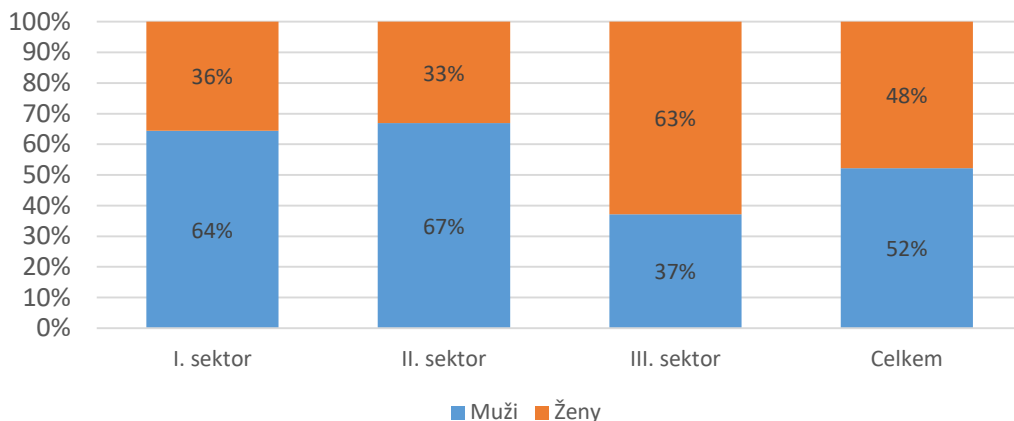




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

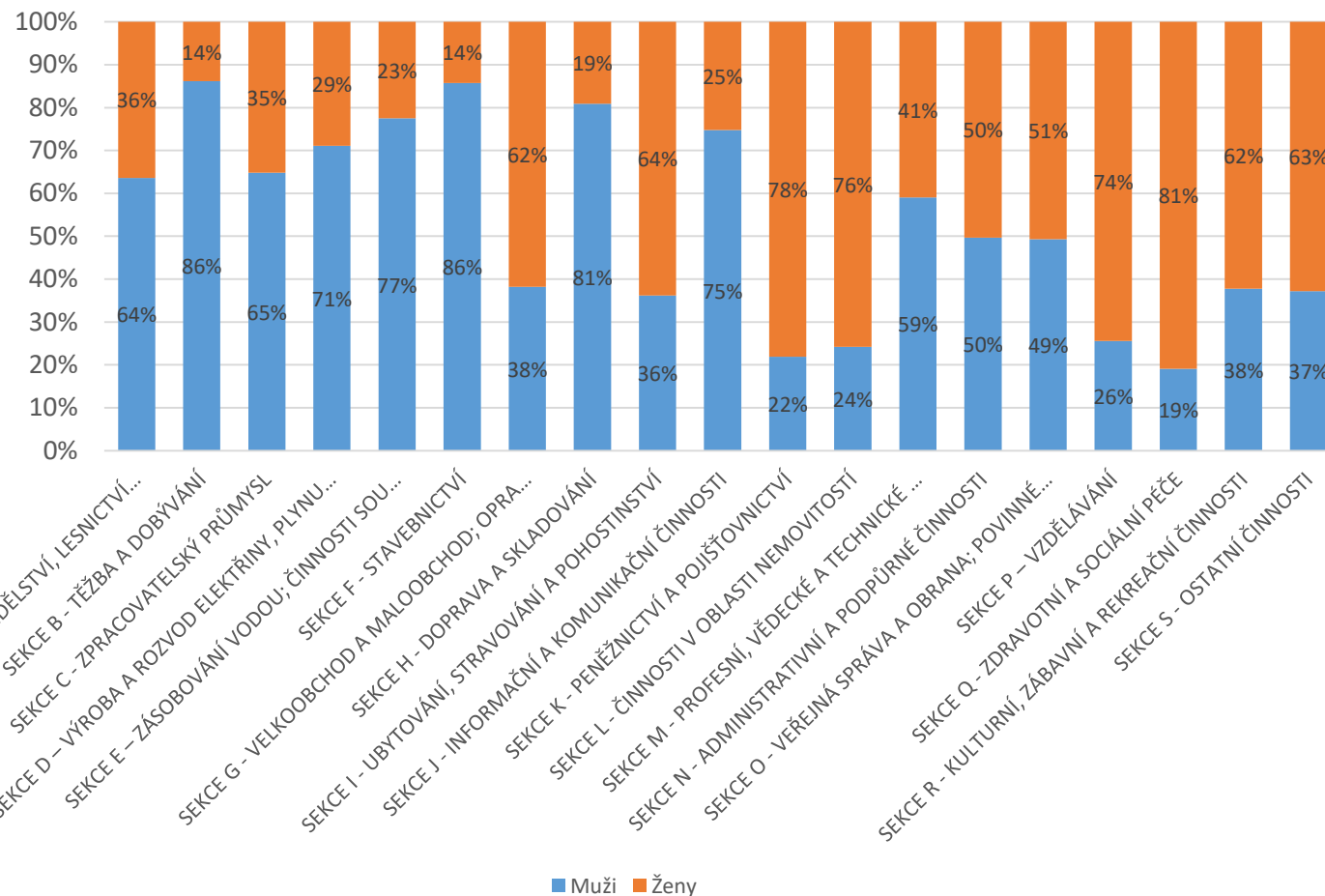
Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

Zastoupení žen v odvětvích

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot
strojírenský průmysl, hutnický a kovo zpracující průmysl

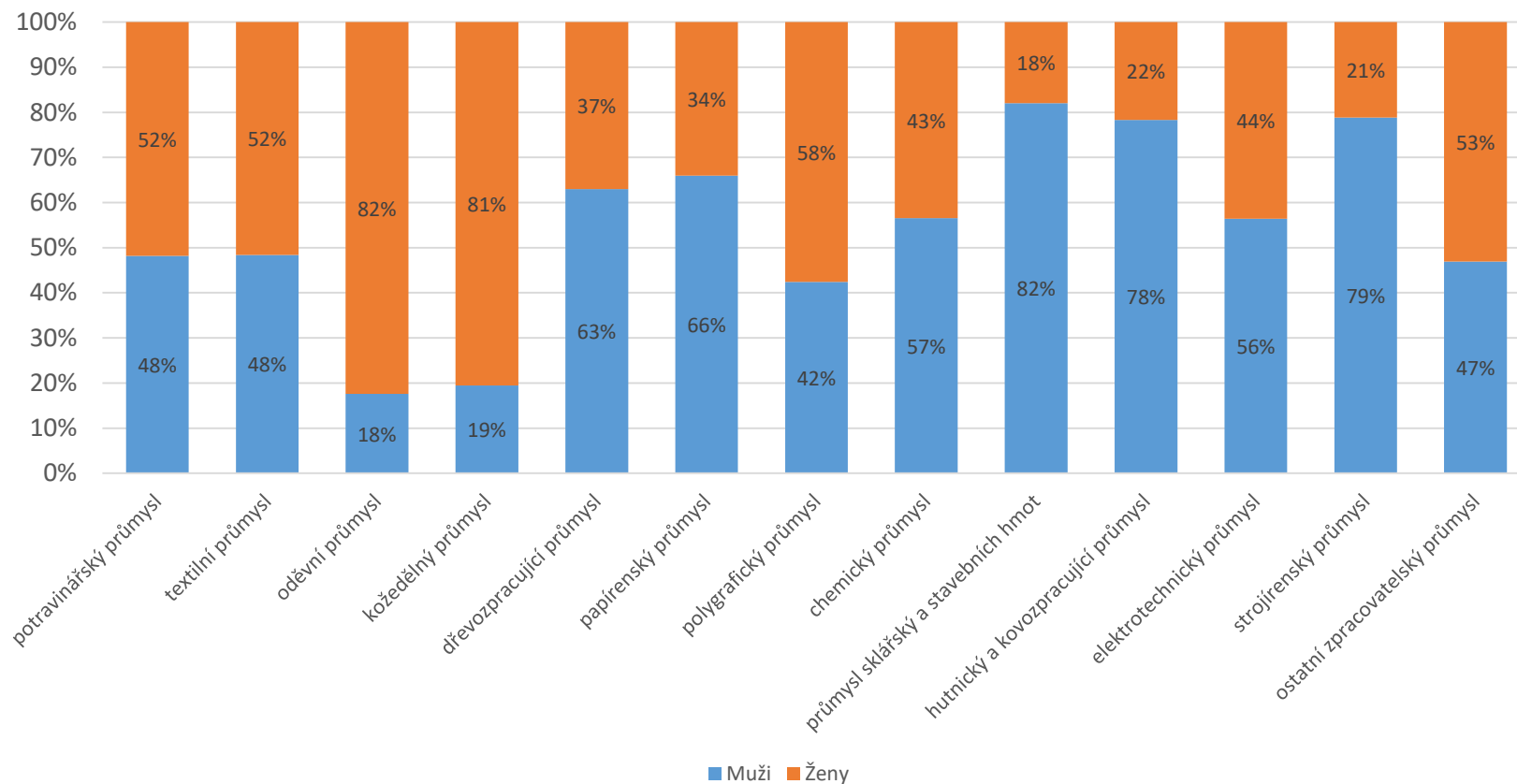
Nízké: průmysl oděvní, průmysl kožedělný, polygrafický průmysl

Zastoupení žen

Vysoké: průmysl oděvní, průmysl kožedělný, polygrafický průmysl

Nízké: strojírenský průmysl, hutnický a kovo zpracující průmysl,
dřevozpracující průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

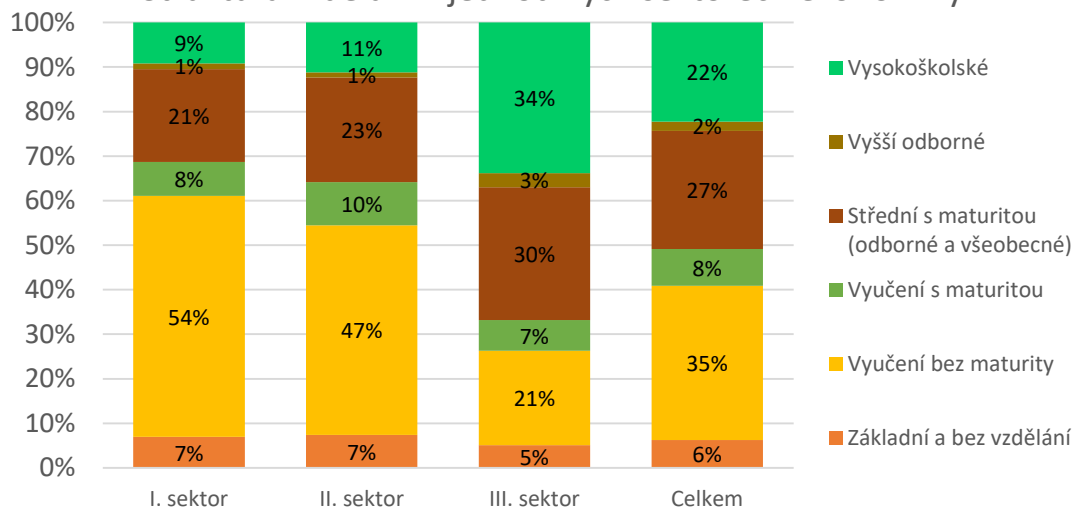




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/ nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích

Vysokoškolské: vzdělávání/ administrativní a podpůrné činnosti

Vyučení s maturitou: ubytování, stravování a pohostinství/ peněžnictví a pojišťovnictví

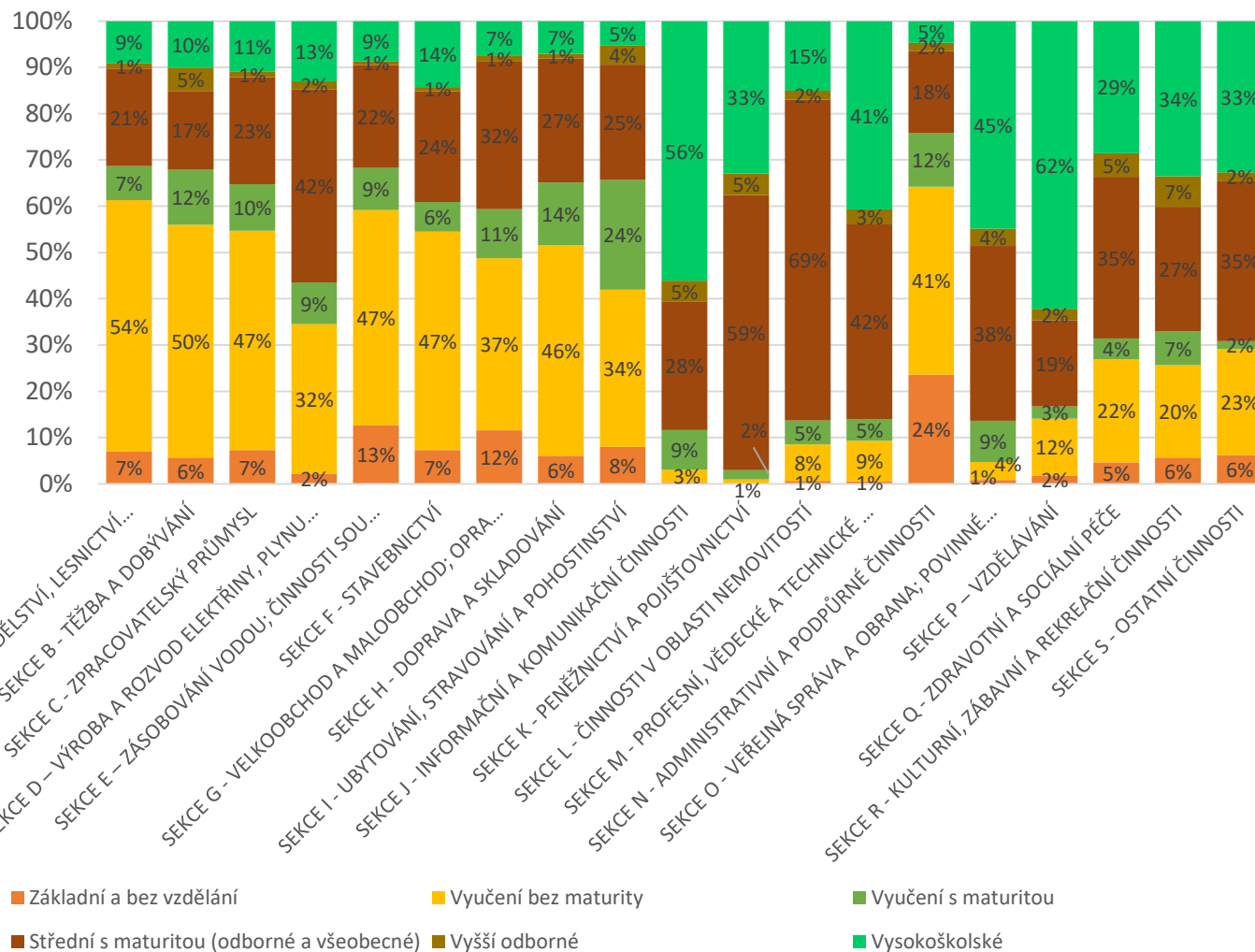
Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti/ zásobování vodou a činnosti související s odpady

Vyučení bez maturity: zemědělství/ peněžnictví a pojišťovnictví

Střední s maturitou: činnosti v oblasti nemovitostí/ těžba a dobývání

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti/ peněžnictví a pojišťovnictví

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

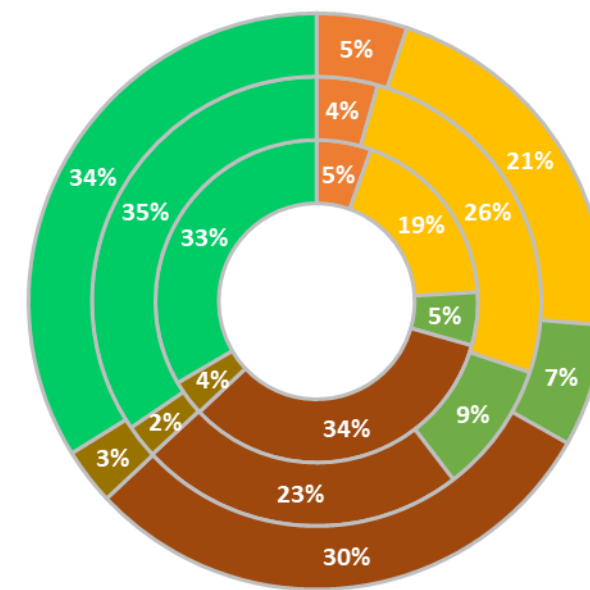
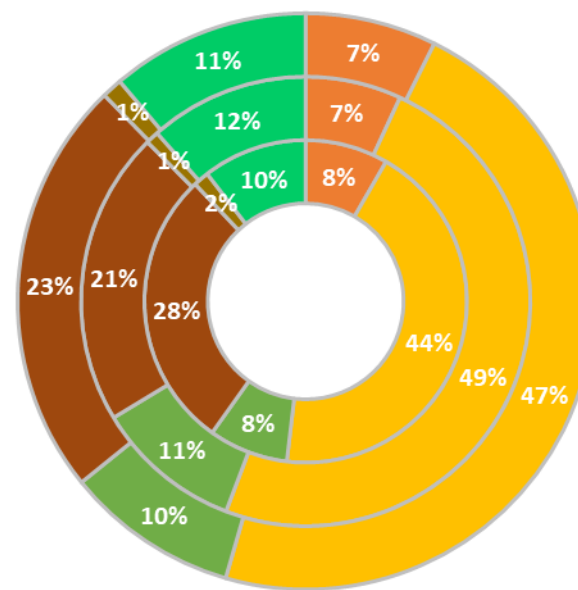
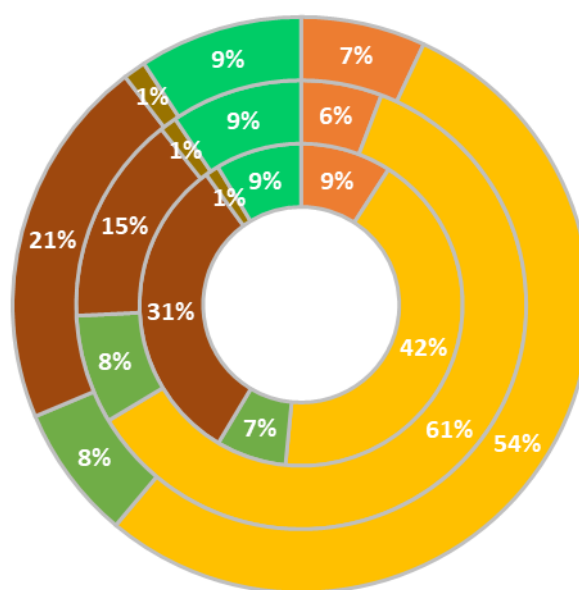
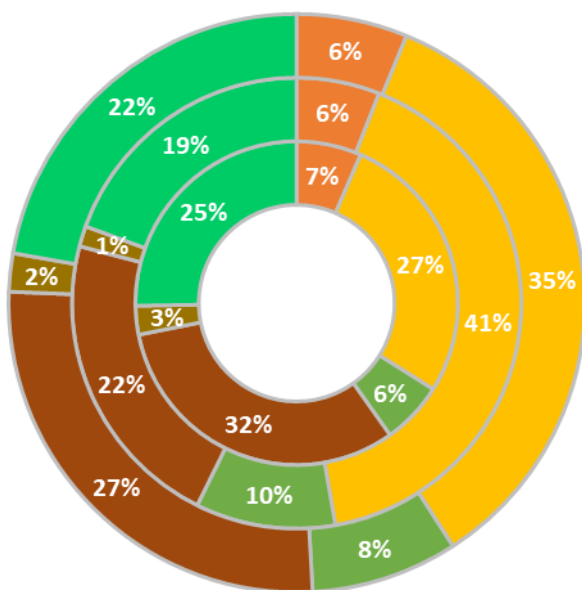
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

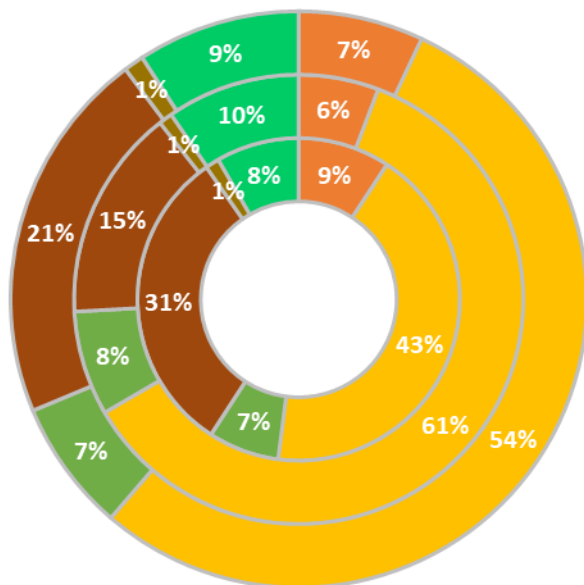
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



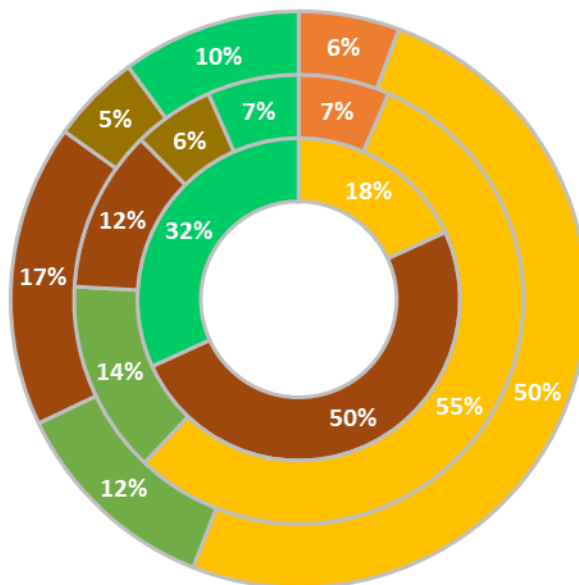
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

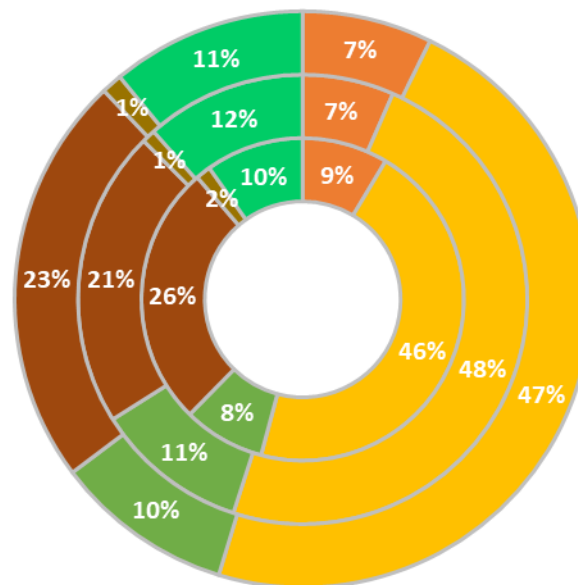
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



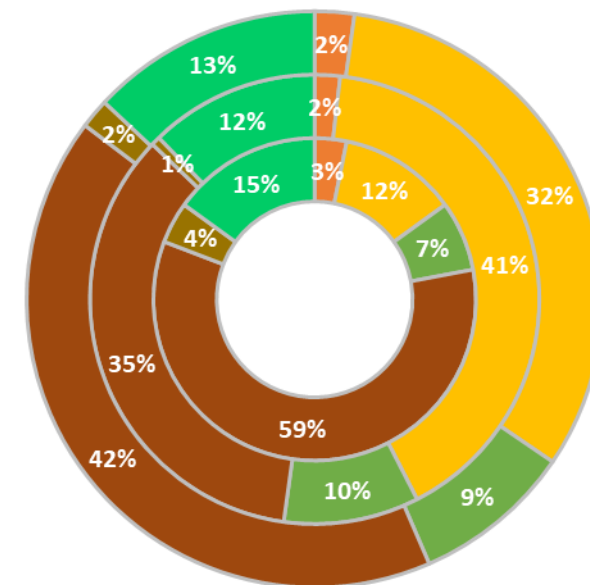
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

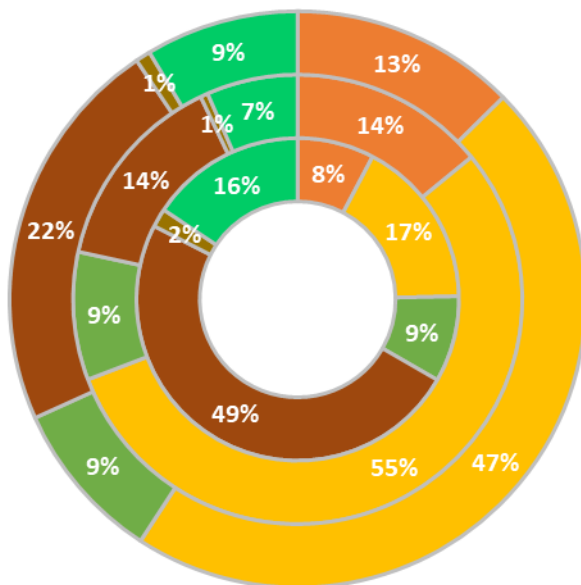
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



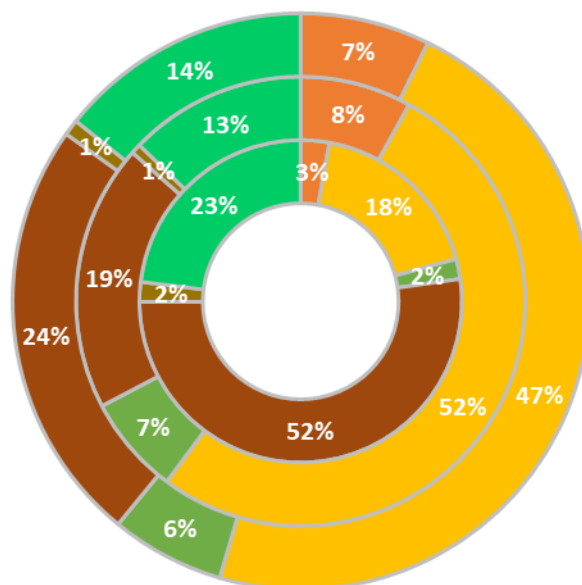
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

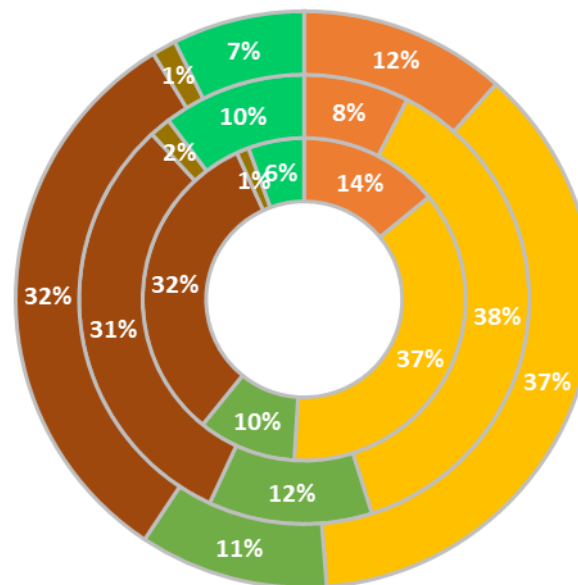
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



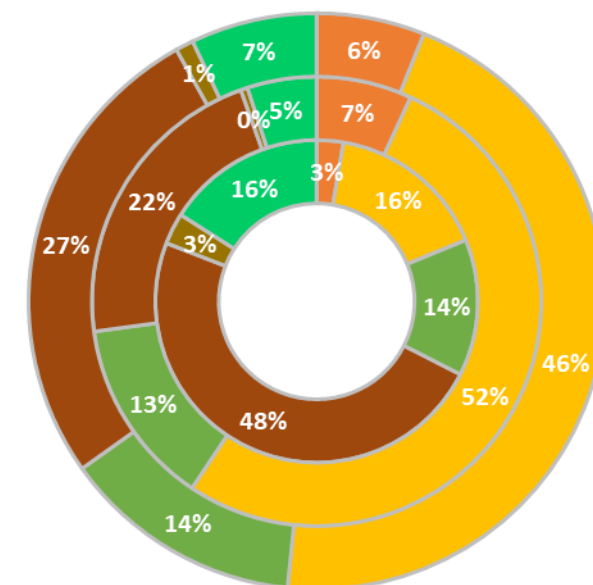
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

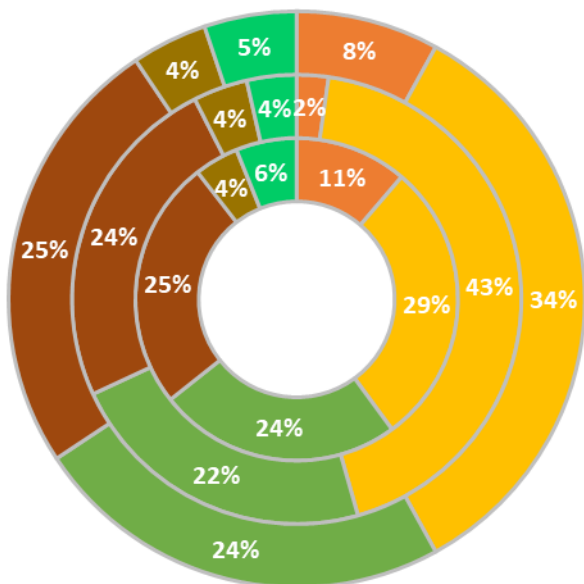
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



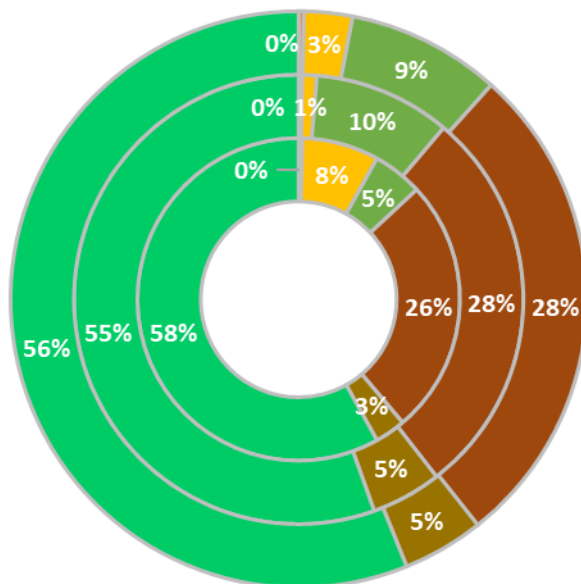
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

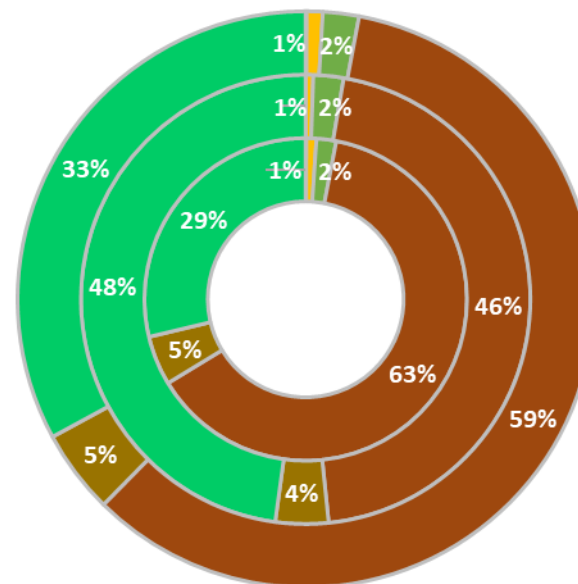
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



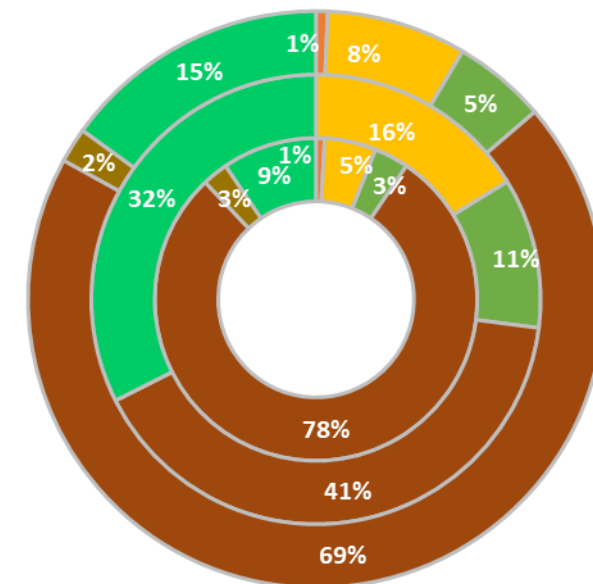
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

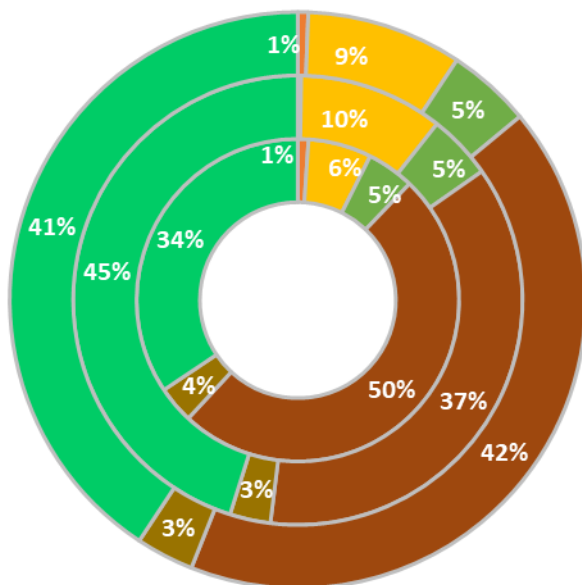
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



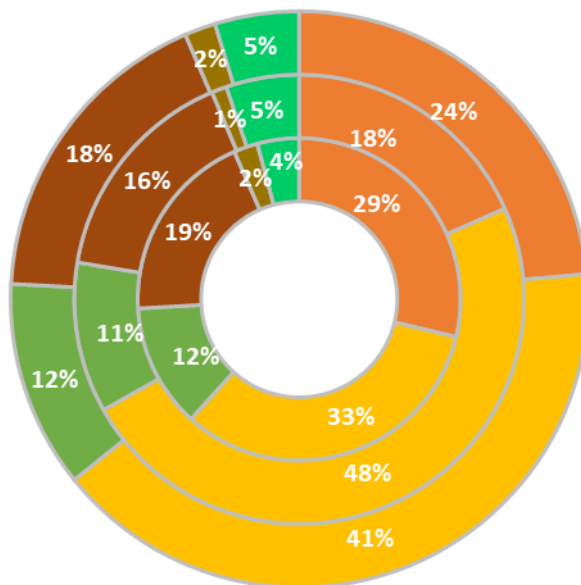
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

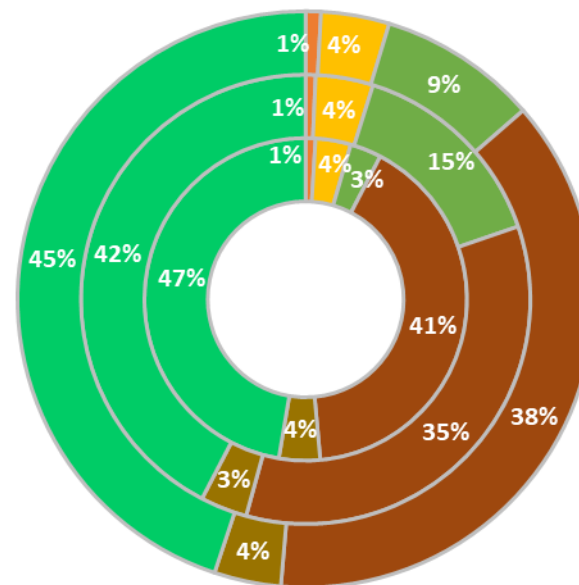
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



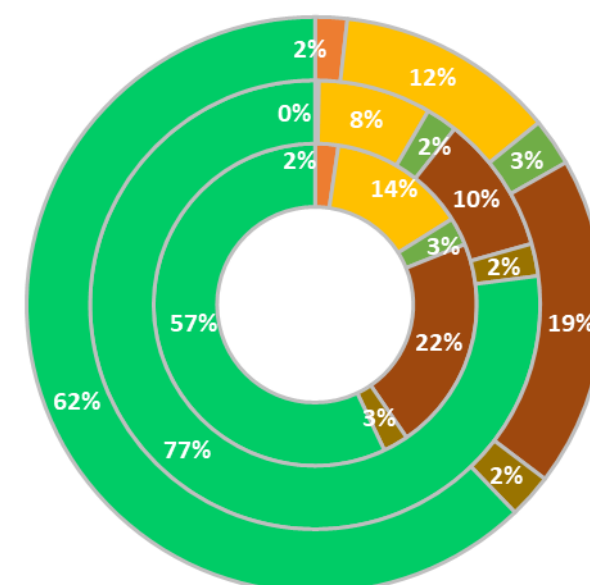
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

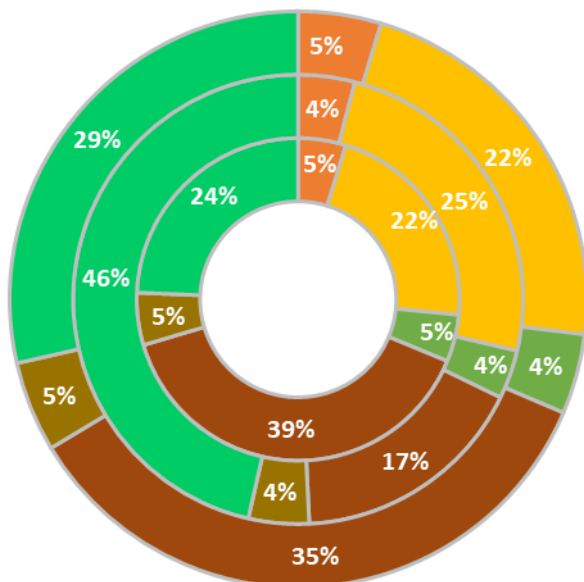
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



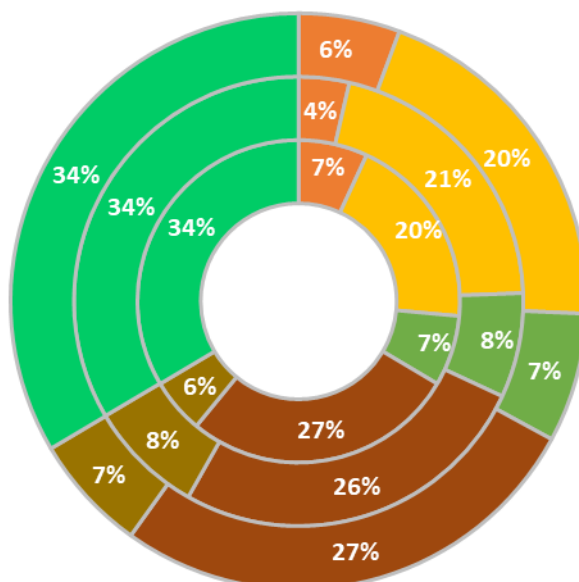
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

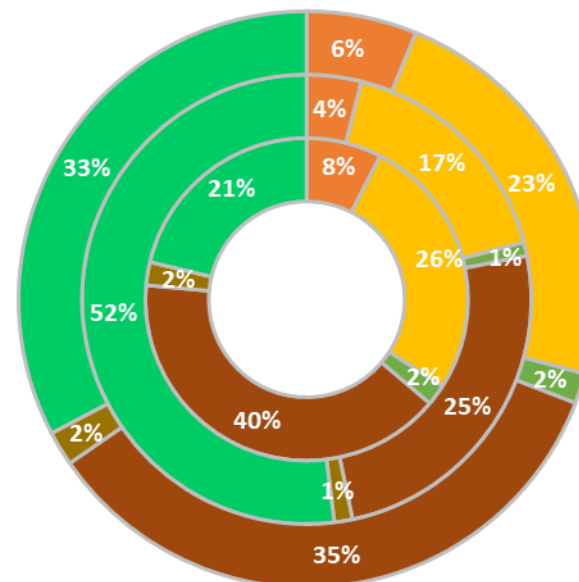
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/ nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl, papírenský průmysl/ oděvní průmysl, dřevozpracující průmysl

Vyšší odborné: polygrafický průmysl/ kožedělný průmysl. Celkově nízké zastoupení vyššího odborného vzdělání ve všech odvětvích.

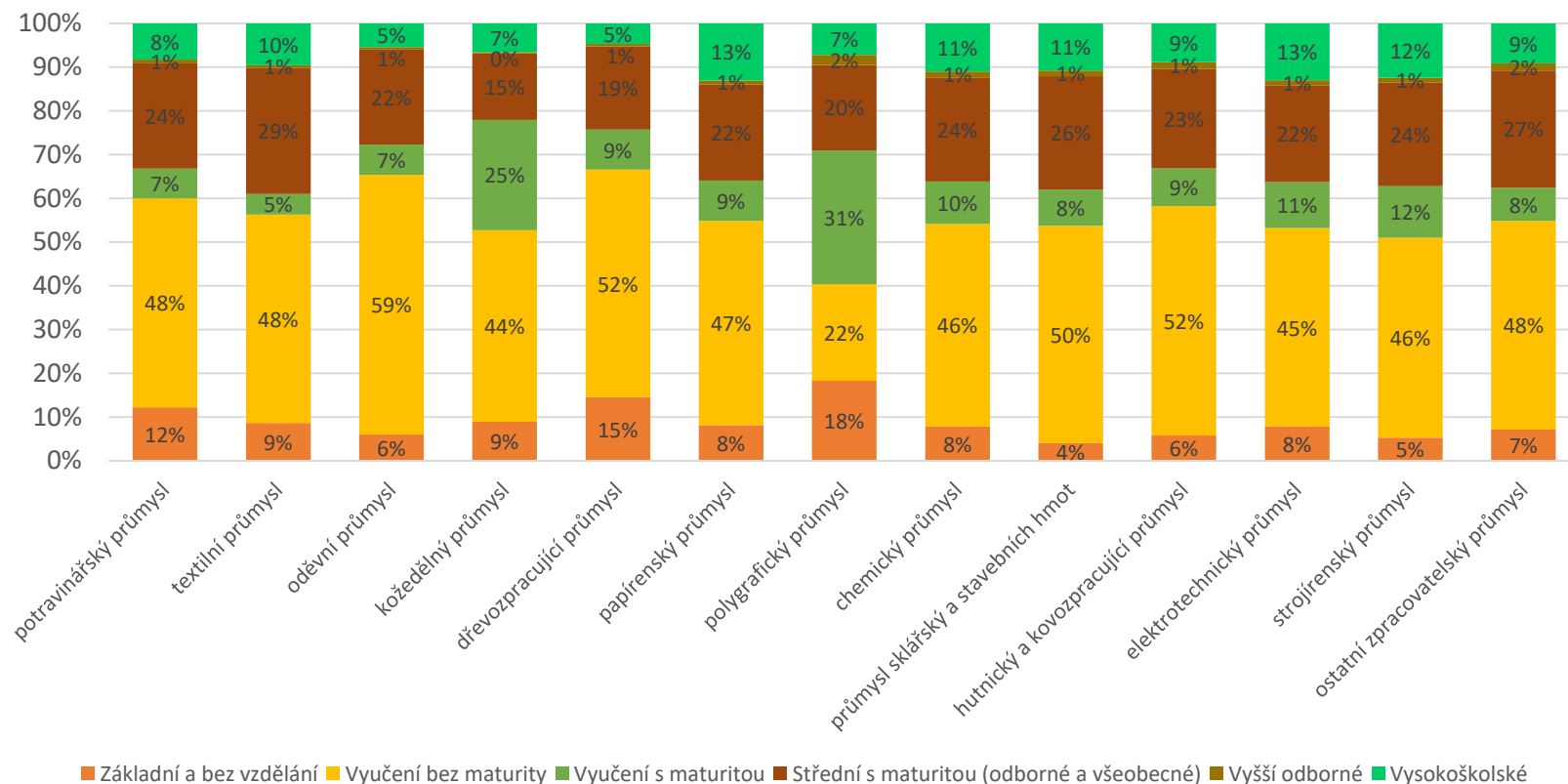
Střední s maturitou: textilní průmysl/ kožedělný průmysl

Vyučení s maturitou: polygrafický průmysl/ textilní průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl/ polygrafický průmysl. Velmi vysoké zastoupení ve všech odvětvích.

Základní a bez vzdělání: polygrafický průmysl, dřevozpracující průmysl/ průmysl sklářský a stavebních hmot

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

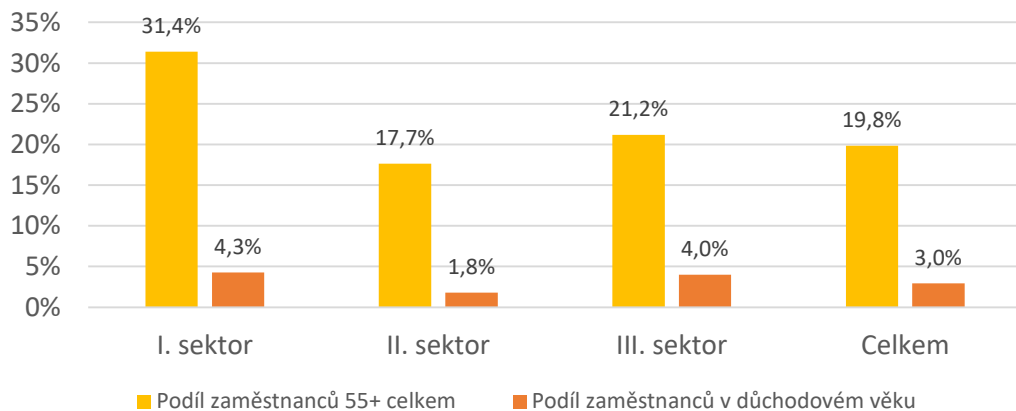




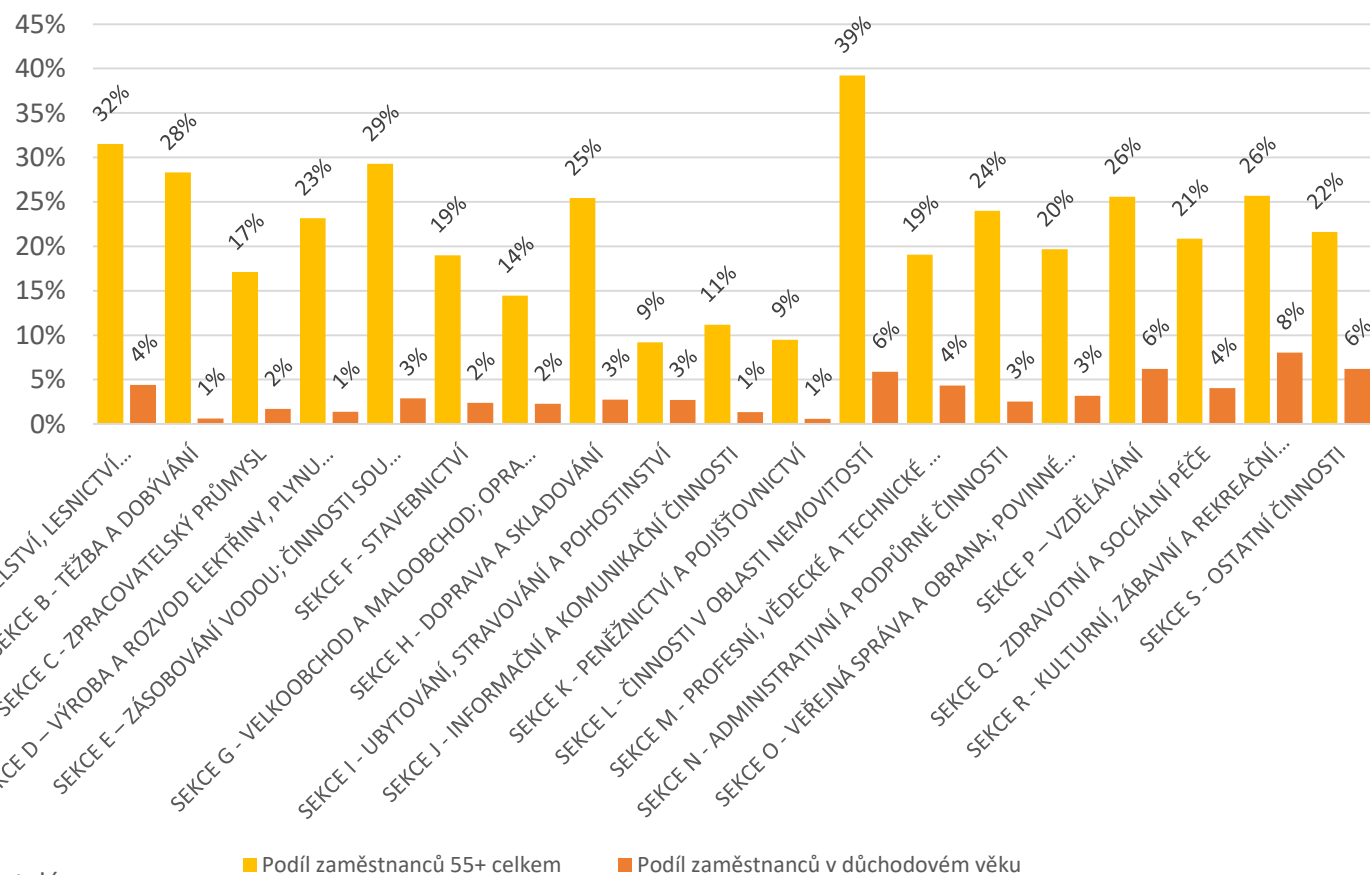
Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí; zemědělství; těžba a dobývání; zásobování vodou a činnosti sou...

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství; informační a komunikační činnosti

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; vzdělávání

Nejnižší: těžba a dobývání, peněžnictví a pojišťovnictví, informační a komunikační činnosti

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+

Vysoké: polygrafický průmysl; oděvní průmysl; papírenský průmysl

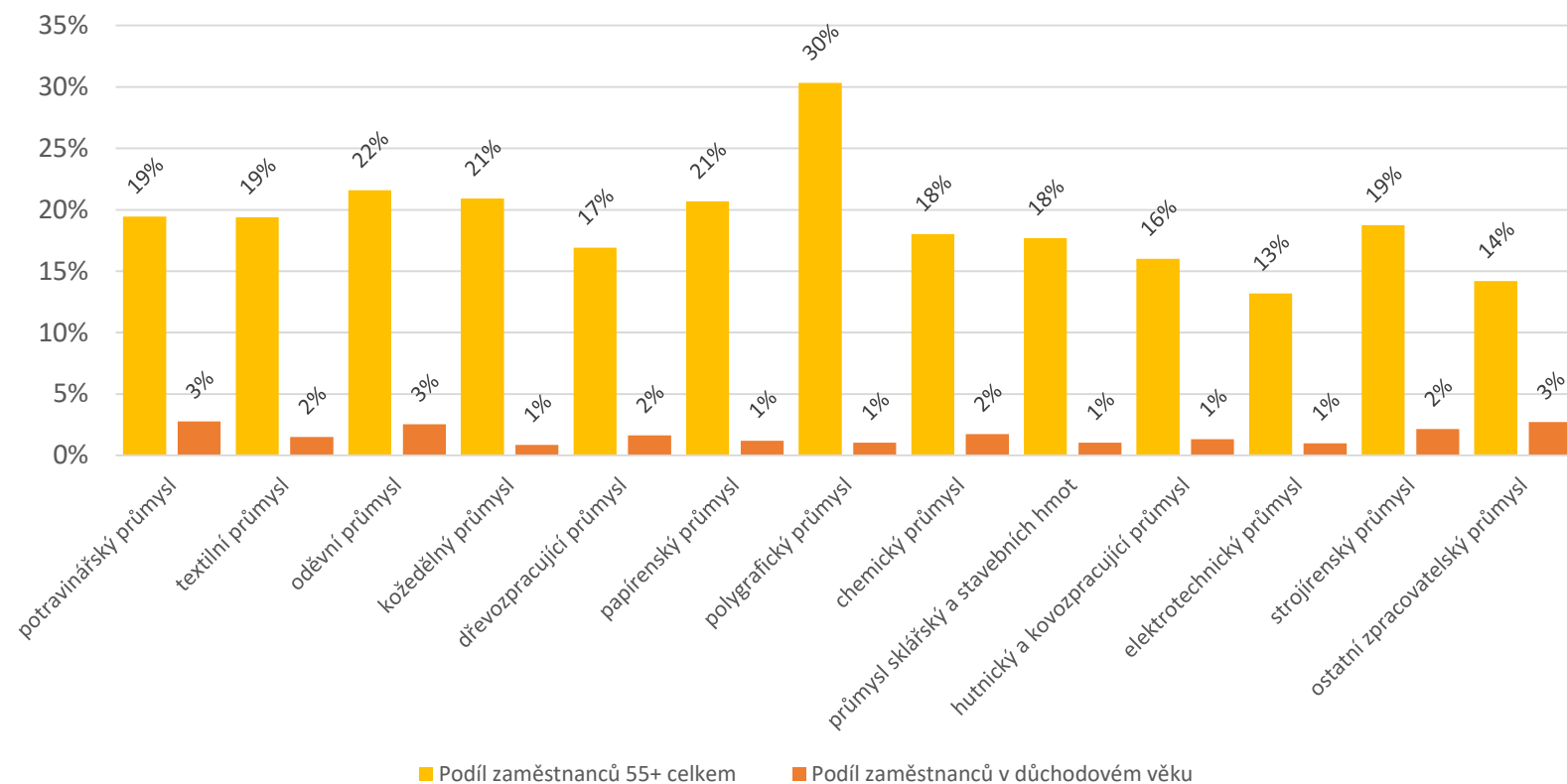
Nízké: elektrotechnický průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích

Vysoké: potravinářský průmysl; oděvní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: kožedělný průmysl; papírenský průmysl; elektrotechnický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

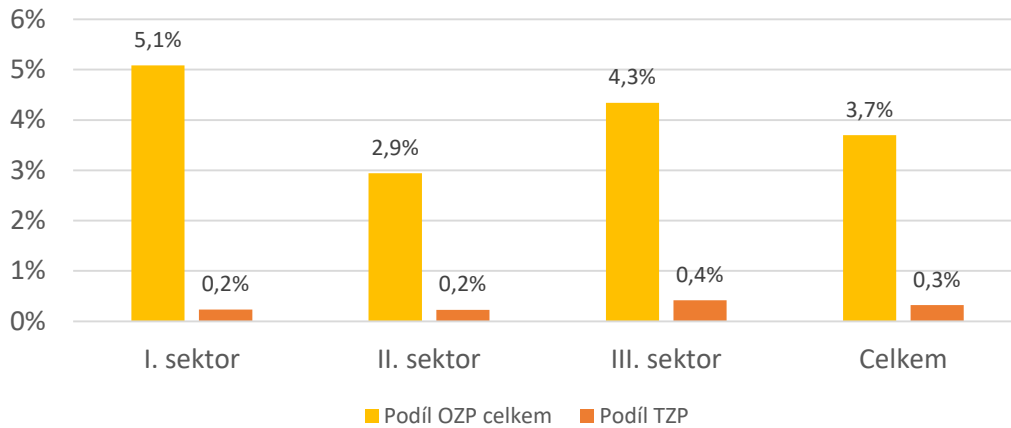




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; ostatní činnosti

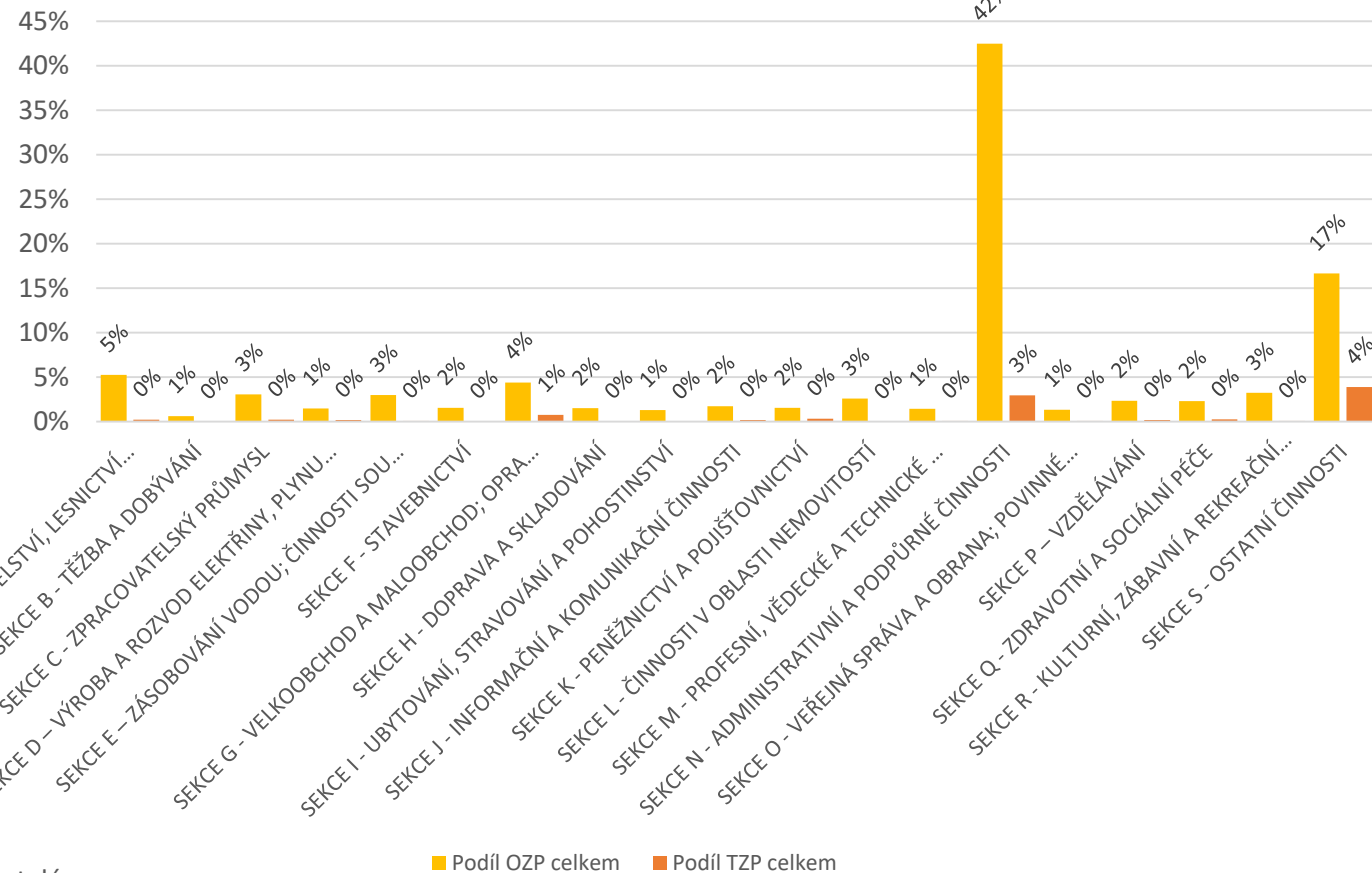
Nejnižší: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny a plynu; ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením

Vysoké: oděvní průmysl, polygrafický průmysl

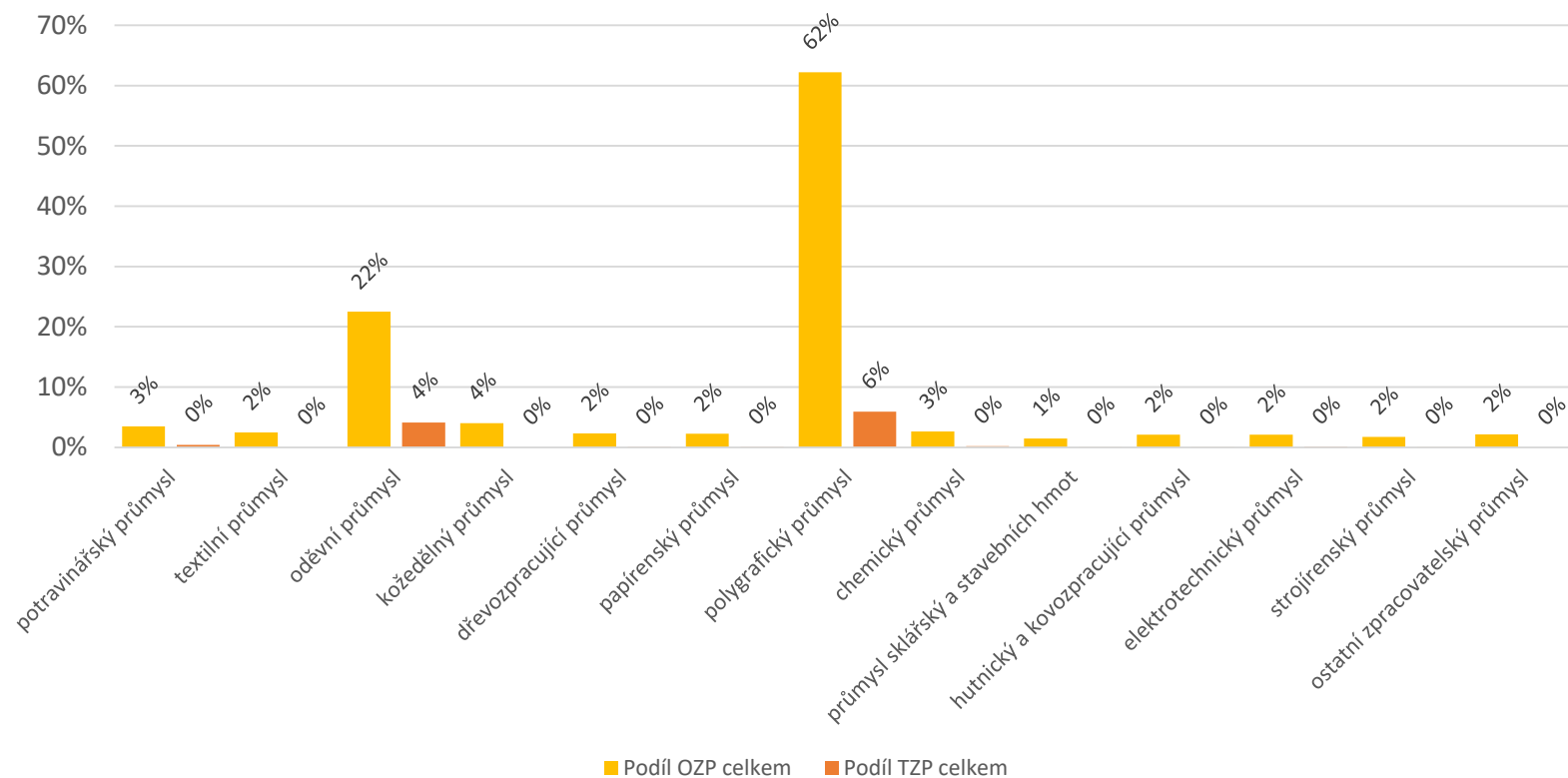
Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot, průmysl elektrotechnický, papírenský průmysl, dřevozpracující průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením

Vysoké: oděvní průmysl, polygrafický průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

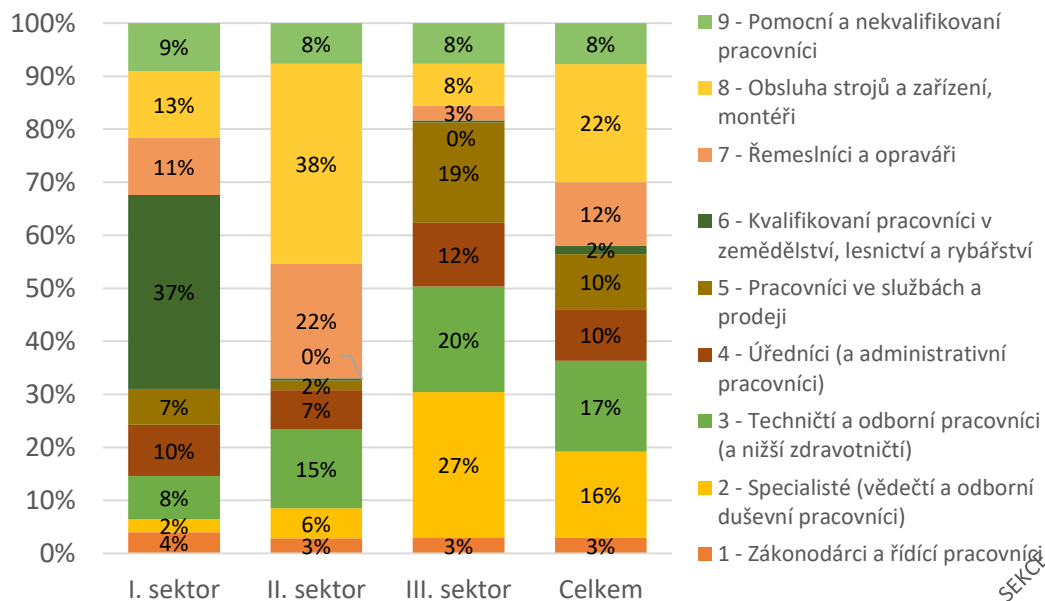
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



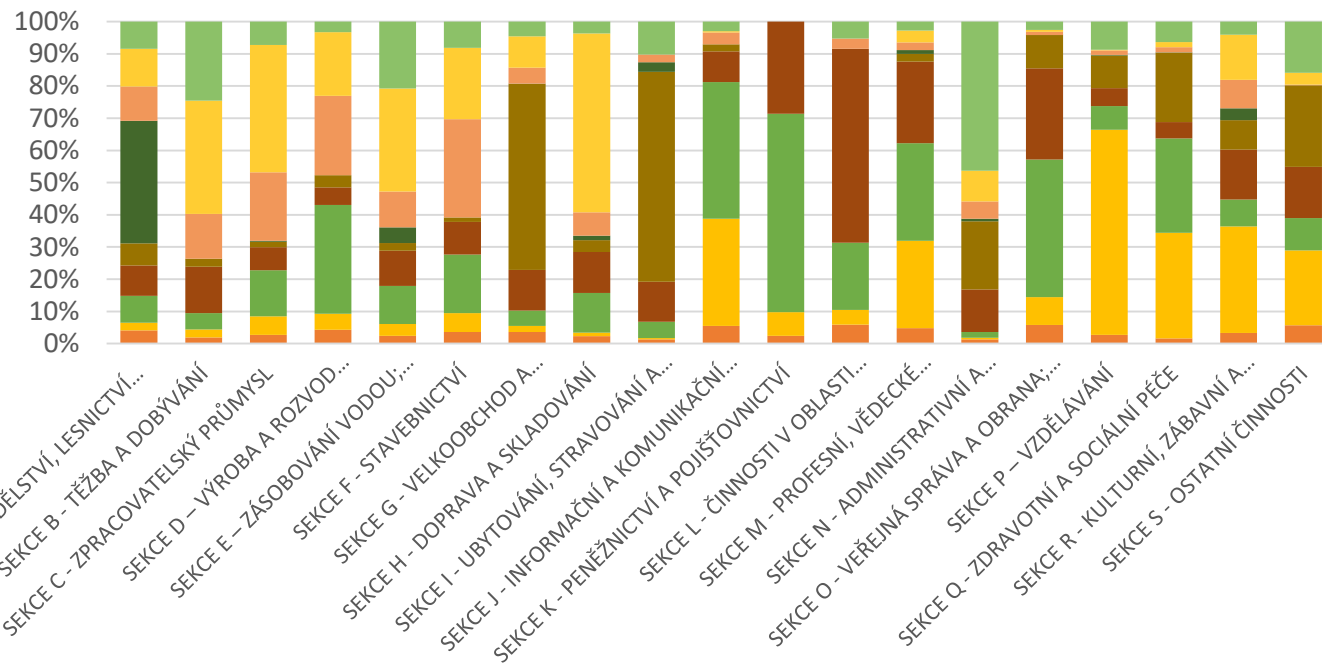


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 38% 8 - 11,7%	8 - 35,2% 9 - 24,5%	8 - 37,6% 7 - 21,7%	8 - 39,5% 7 - 21,2%	8 - 37,3% 7 - 15,9%	8 - 50,1% 7 - 26,4%	8 - 30,2% 7 - 20%	7 - 76,8% 3 - 8,3%	8 - 69,6% 9 - 8,6%	8 - 52% 3 - 15,9%	9 - 35% 8 - 19,8%	8 - 49,7% 3 - 13,1%	8 - 32,8% 7 - 29,4%	8 - 37,9% 7 - 24,7%	8 - 41,3% 7 - 20,8%	8 - 36,3% 7 - 24,1%	8 - 43,9% 7 - 20,3%	3 - 33,7% 7 - 24,6%	8 - 32% 9 - 20,7%
Nejnižší zastoupení	1 - 4,1% 2 - 2,4%	1 - 1,9% 6 - 0%	5 - 1,8% 6 - 0,4%	5 - 1,8% 6 - 0,3%	2 - 2,5% 6 - 0,6%	5 - 0,2% 6 - 0%	2 - 1,3% 6 - 0%	2 - 0,3% 6 - 0%	2 - 1,1% 6 - 0%	5 - 1,5% 6 - 0%	2 - 0,8% 6 - 0%	5 - 1,2% 6 - 0%	5 - 2,2% 6 - 0%	6 - 1,4% 5 - 0,7%	5 - 0,4% 6 - 0%	5 - 0,5% 6 - 0%	5 - 1,6% 6 - 0%	9 - 3,3% 6 - 0%	1 - 2,4% 5 - 2,4%

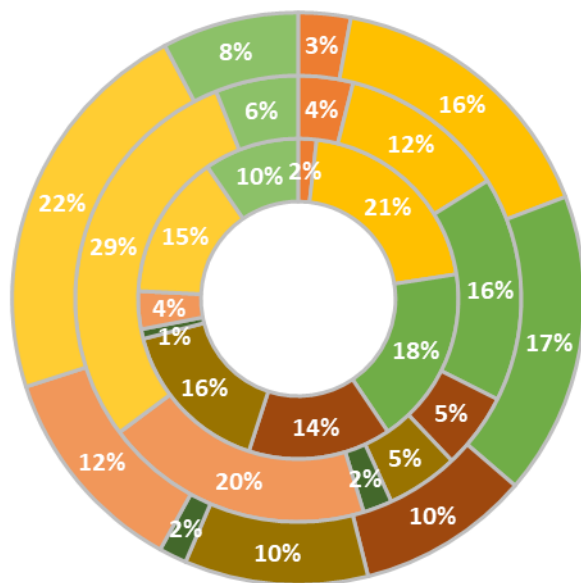
Pozn.: tučně vytištěné číslice označují profesi dle kategorizace CZ-ISCO viz legenda grafu výše.



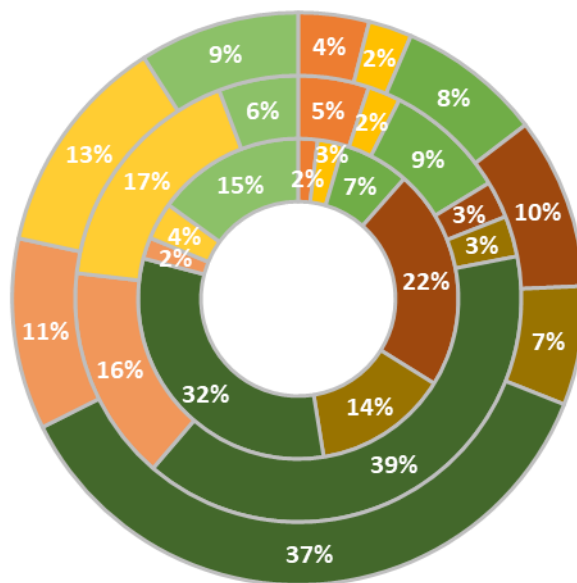
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

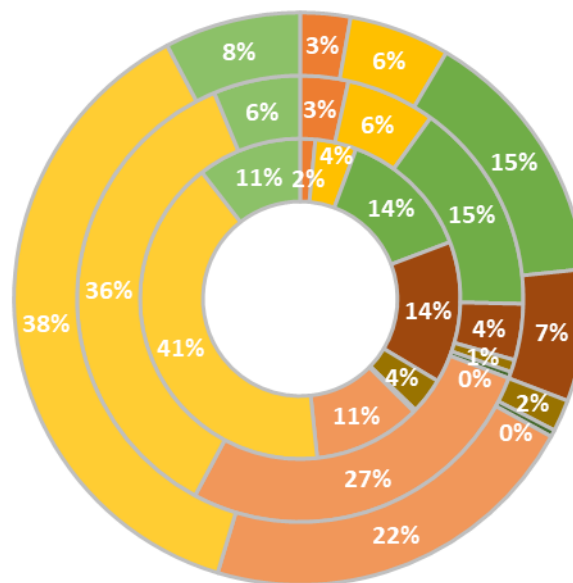
Celkem



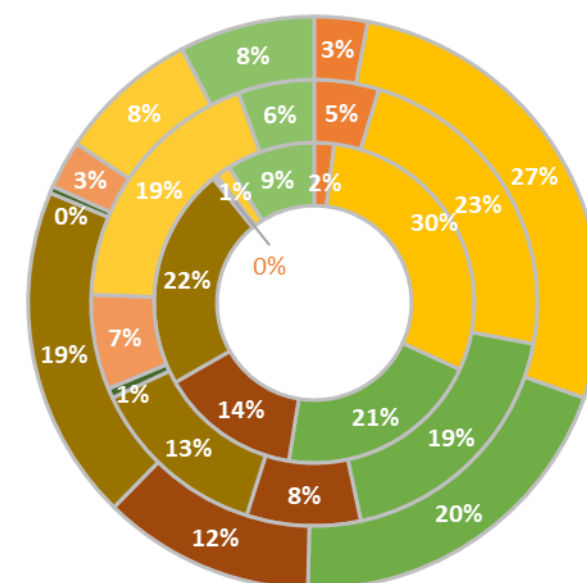
I. sektor



II. sektor



III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

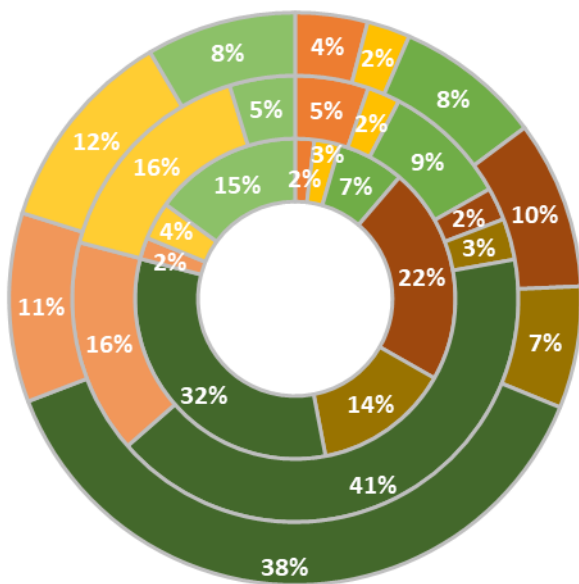
• Výsledky mohou být ovlivněny tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou



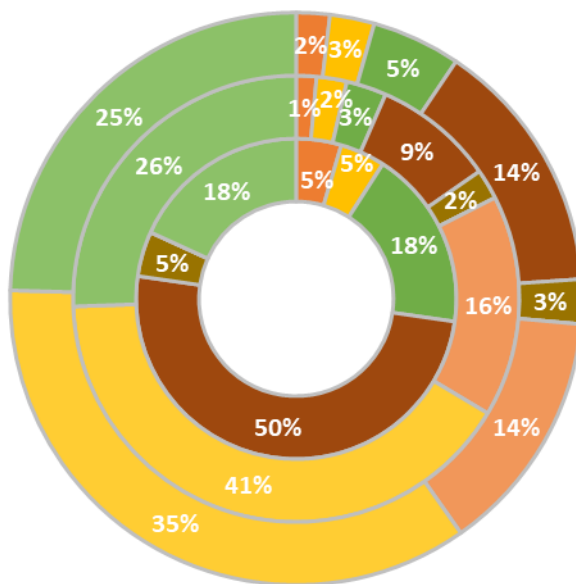
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

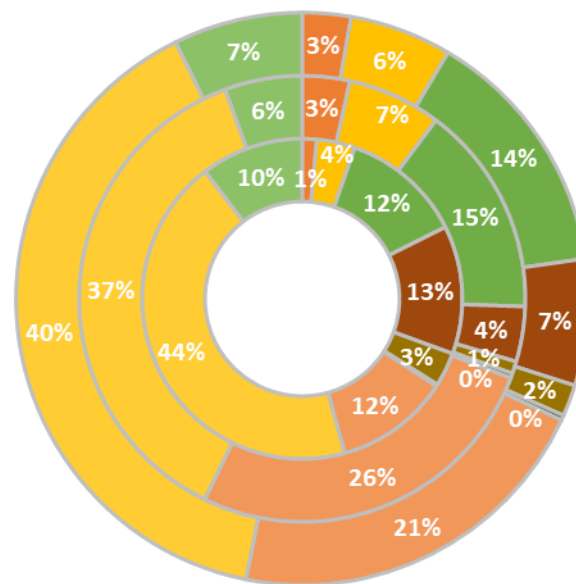
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



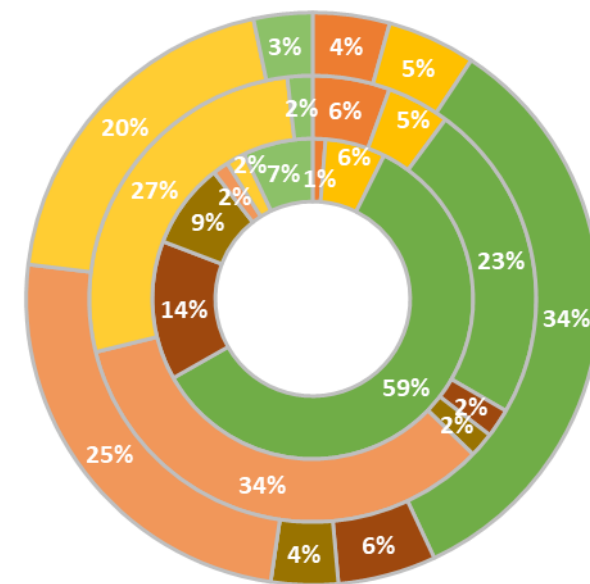
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

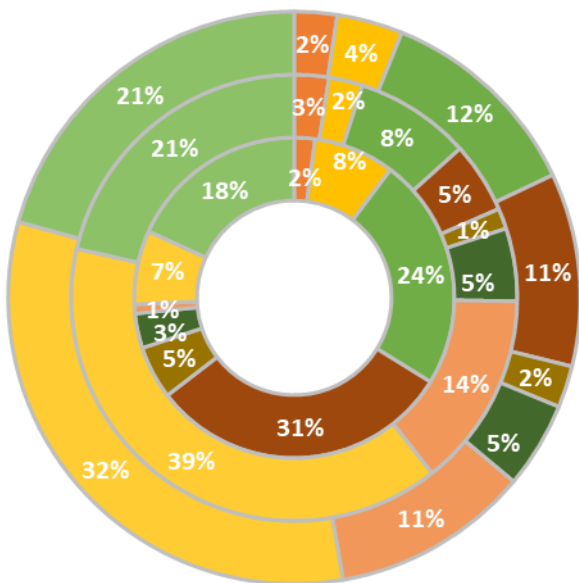


Úřad práce ČR

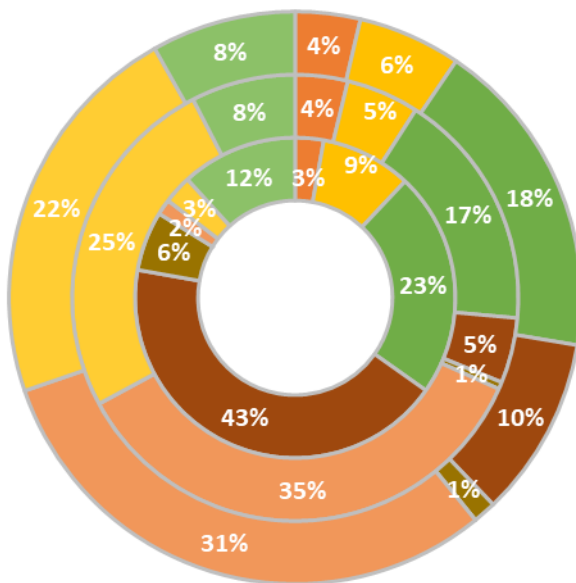
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

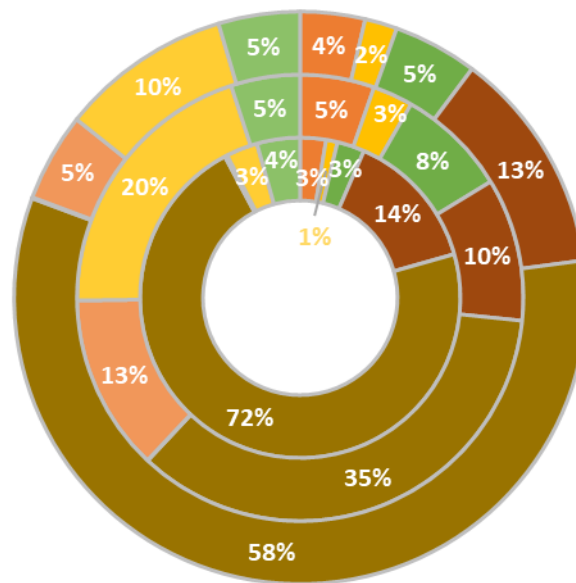
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



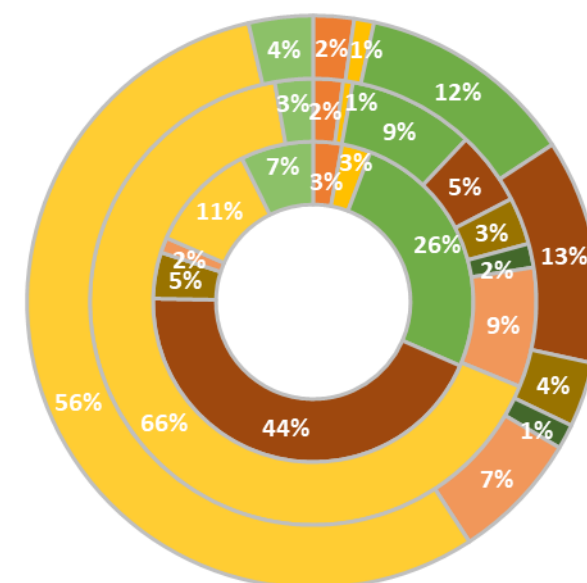
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nequalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

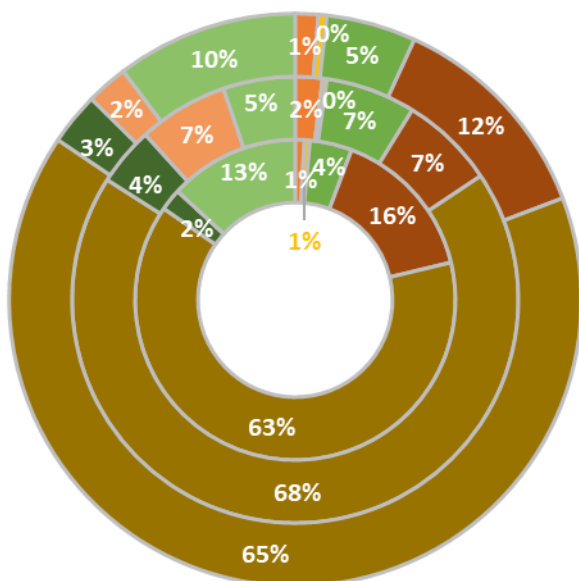


Úřad práce ČR

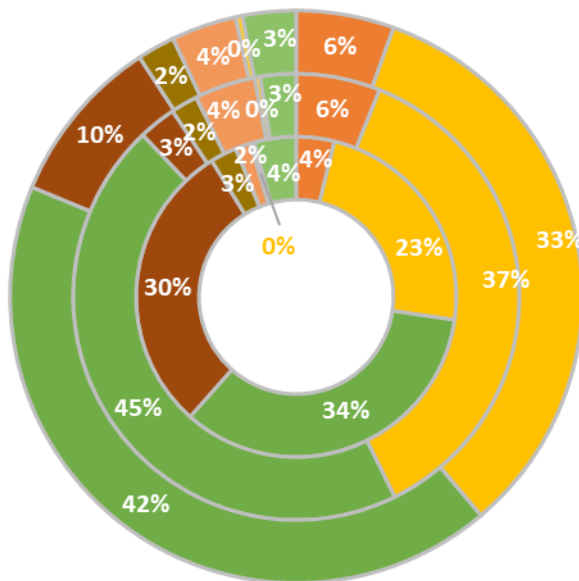
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

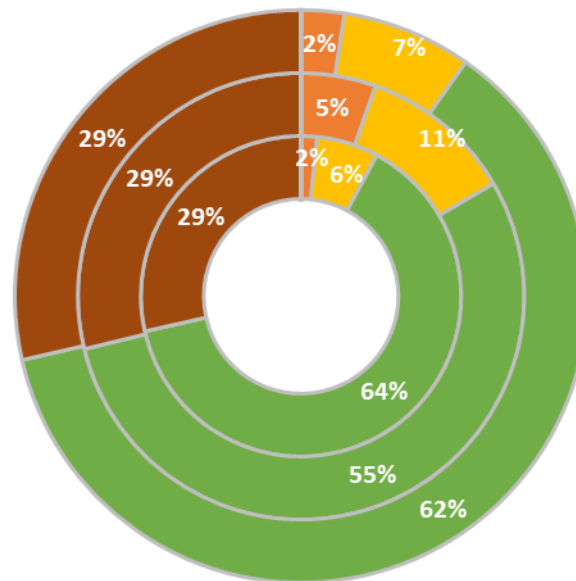
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



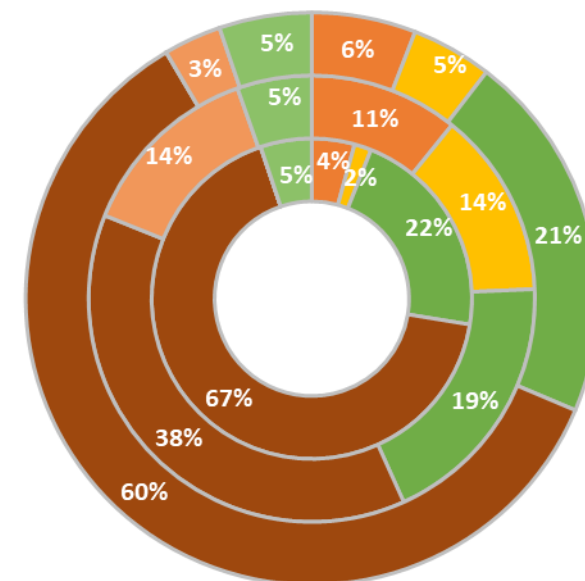
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonnodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

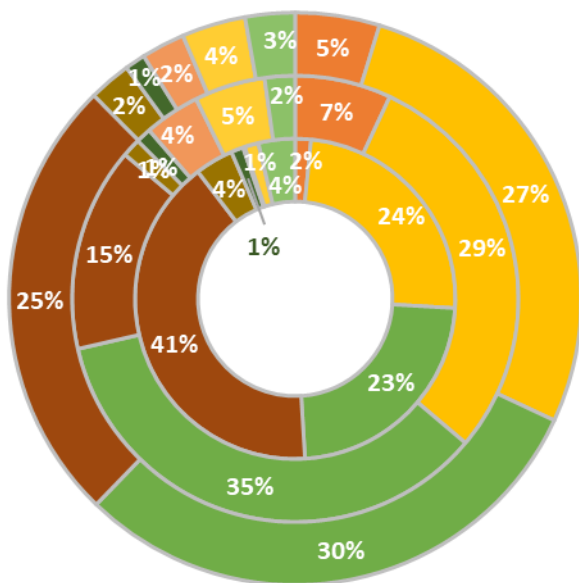


Úřad práce ČR

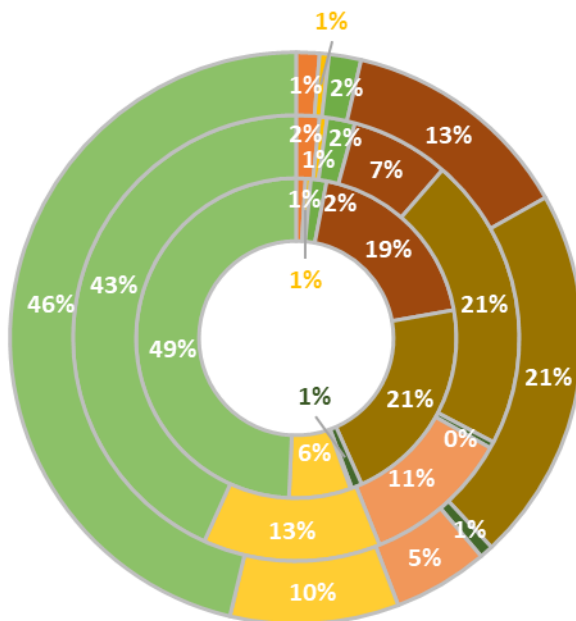
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

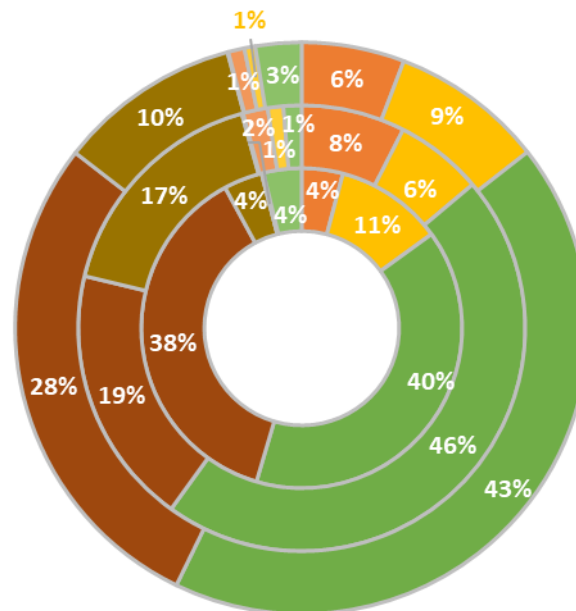
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



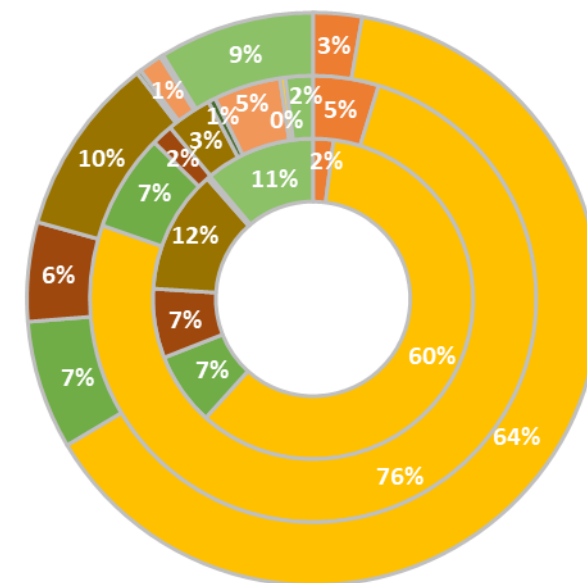
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

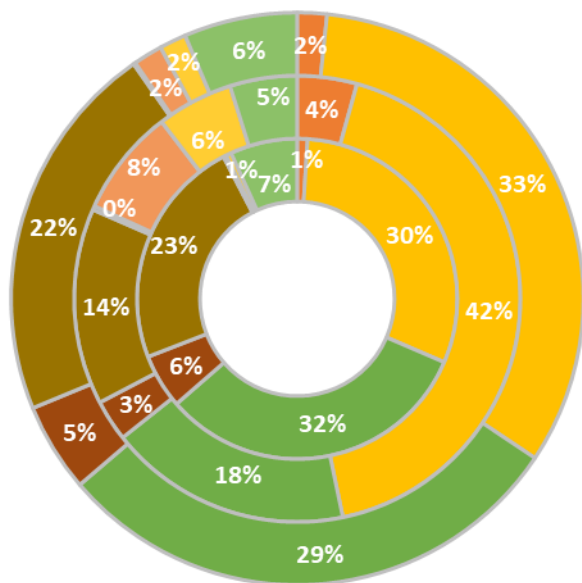
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



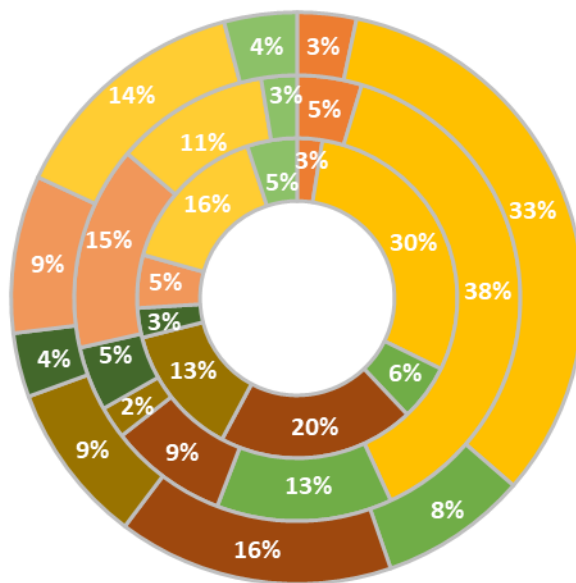
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

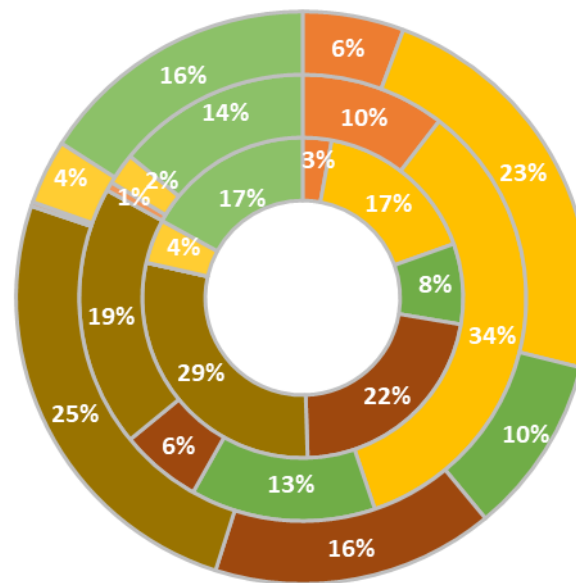
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



- 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

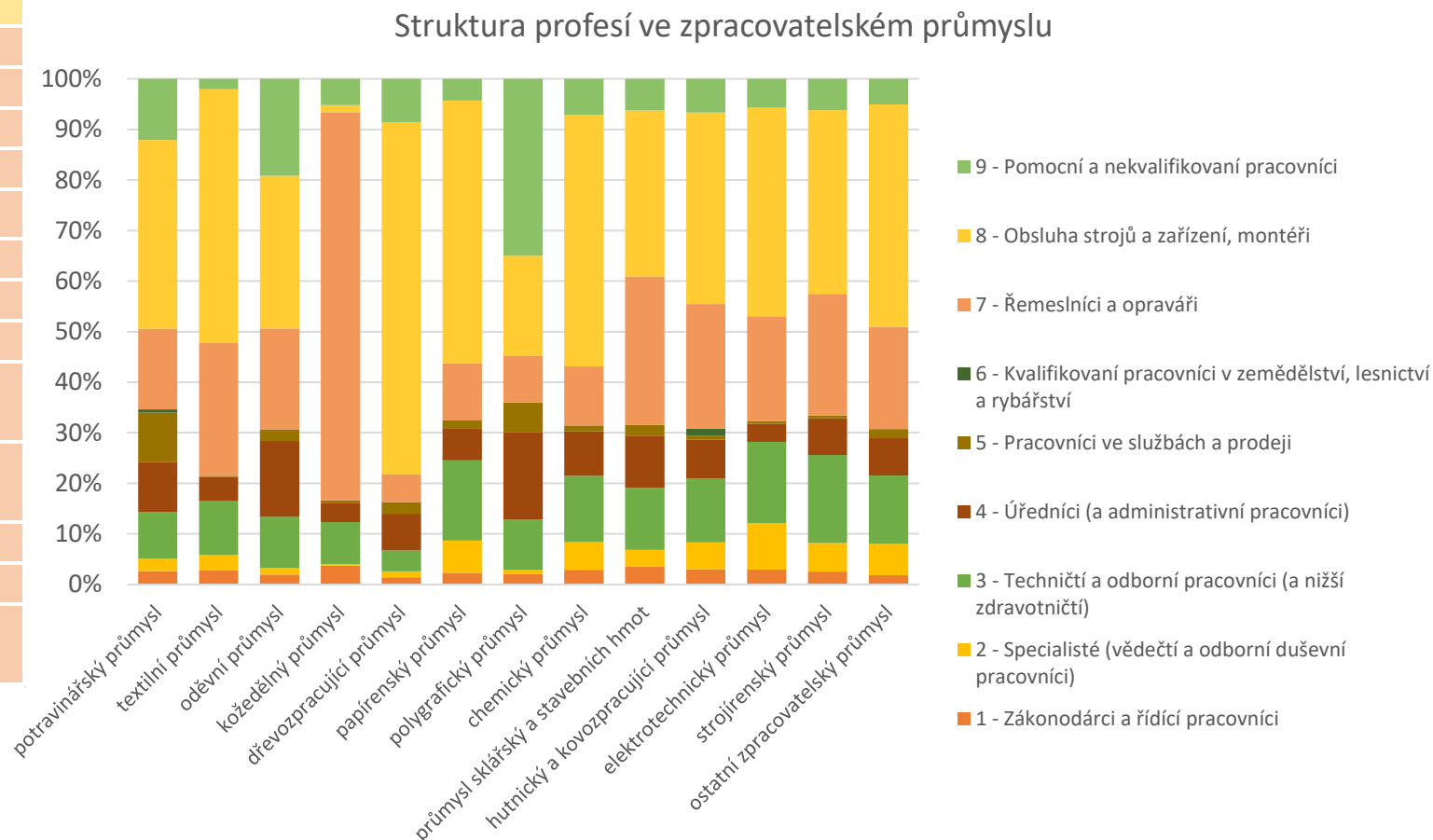
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 37,3%	7 - 15,9%	2 - 2,5%	6 - 0,6%
textilní průmysl	8 - 50,1%	7 - 26,4%	5 - 0,2%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 30,2%	7 - 20%	2 - 1,3%	6 - 0%
kožedělný průmysl	7 - 76,8%	3 - 8,3%	2 - 0,3%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 69,6%	9 - 8,6%	2 - 1,1%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 52%	3 - 15,9%	5 - 1,5%	6 - 0%
polygrafický průmysl	9 - 35%	8 - 19,8%	2 - 0,8%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 49,7%	3 - 13,1%	5 - 1,2%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 32,8%	7 - 29,4%	5 - 2,2%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 37,9%	7 - 24,7%	6 - 1,4%	5 - 0,7%
elektrotechnický průmysl	8 - 41,3%	7 - 20,8%	5 - 0,4%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 36,3%	7 - 24,1%	5 - 0,5%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 43,9%	7 - 20,3%	5 - 1,6%	6 - 0%



Pozn.: tučně vytištěné číslice označují profesi dle kategorizace CZ-ISCO viz legenda grafu vpravo.



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži

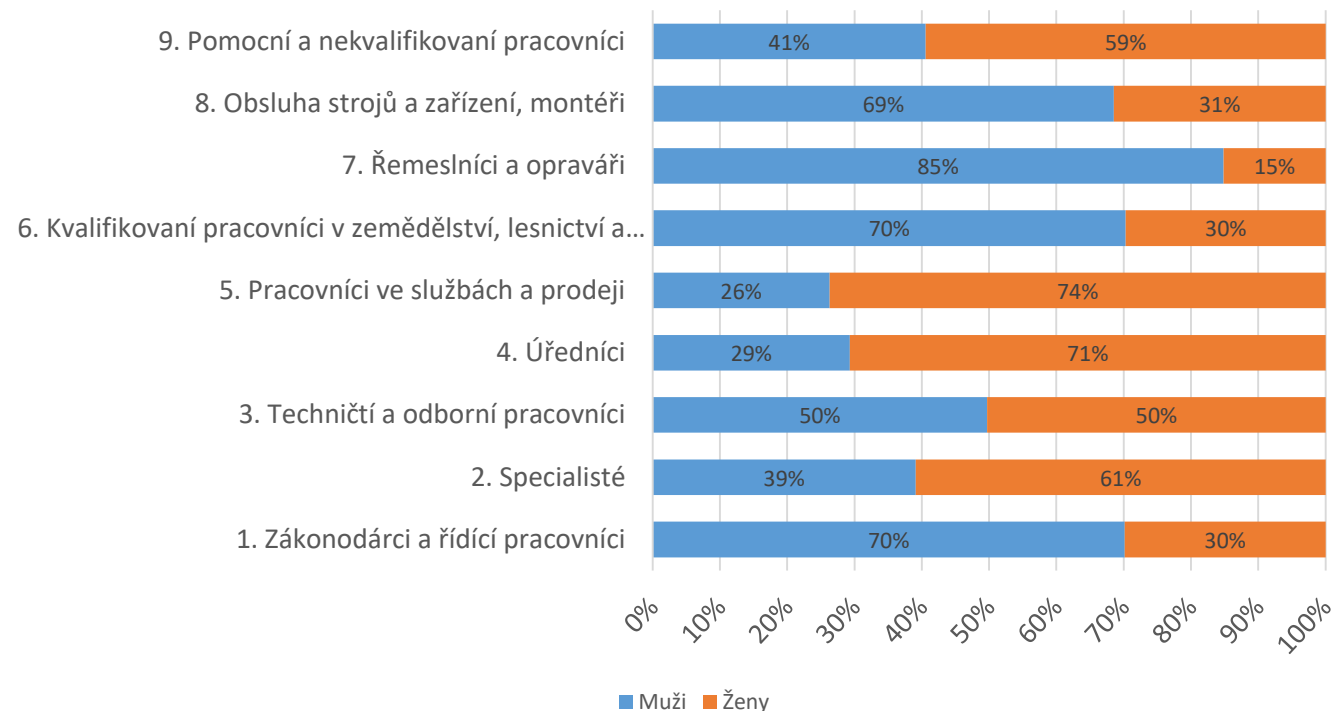
Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji; úředníci; specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 69 638 mužů a 63 752 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví

Vysoké: soukromý sektor, smíšená forma vlastnictví,

Nízké: vlastnictví sdružení politických stran a církví, veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví

Vysoké: vlastnictví sdružení politických stran a církví, veřejný sektor

Nízké: smíšená forma vlastnictví, soukromý sektor

Nejvyšší/ nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví

Vysokoškolské: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: družstevní vlastnictví/ vlastnictví politických stran a církví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení politických stran a církví; veřejný sektor/ družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

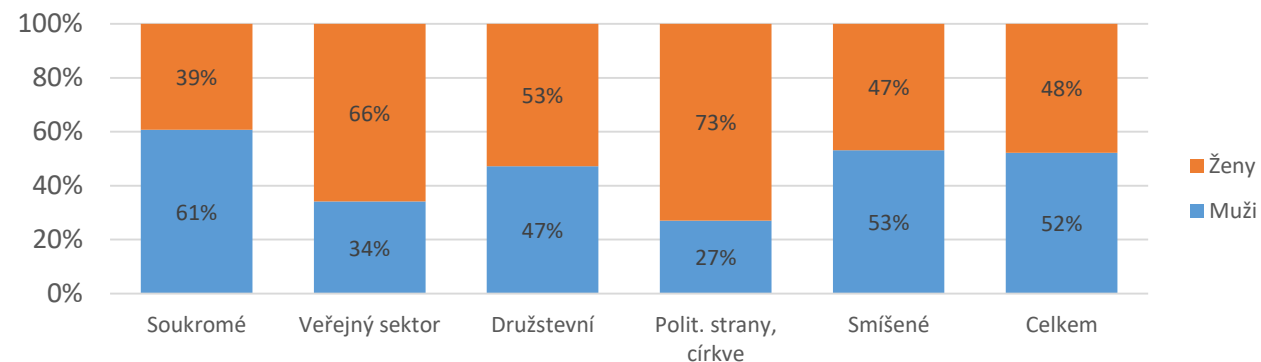
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/ veřejný sektor

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví/ družstevní vlastnictví

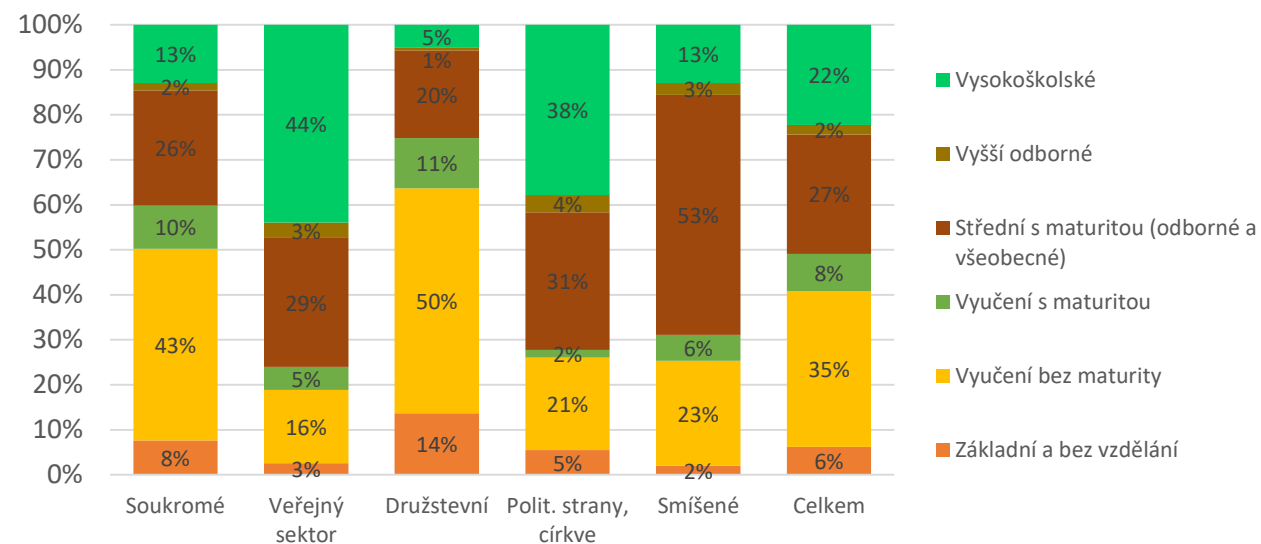
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Nejvyšší/ nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/ vlastnictví sdružení politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: smíšená forma vlastnictví, soukromé vlastnictví/ vlastnictví sdružení politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/ vlastnictví sdružení politických stran a církví; smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví/ soukromý sektor

Úředníci: veřejný sektor/ smíšená forma vlastnictví

Techničtí a odborní pracovníci: smíšená forma vlastnictví/ družstevní vlastnictví

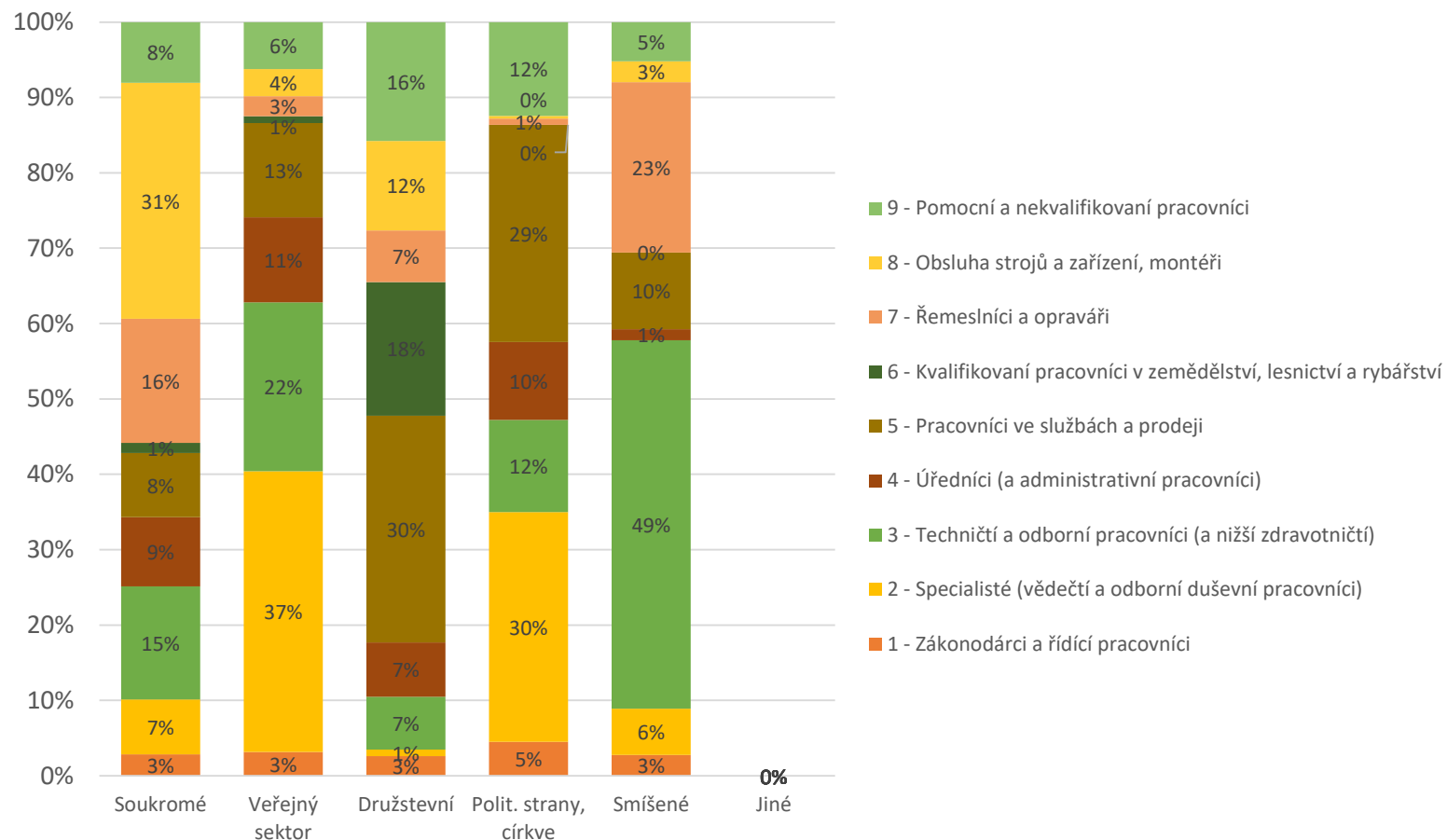
Specialisté: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: vlastnictví politických stran a církví/ bez významných rozdílů ostatní formy vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

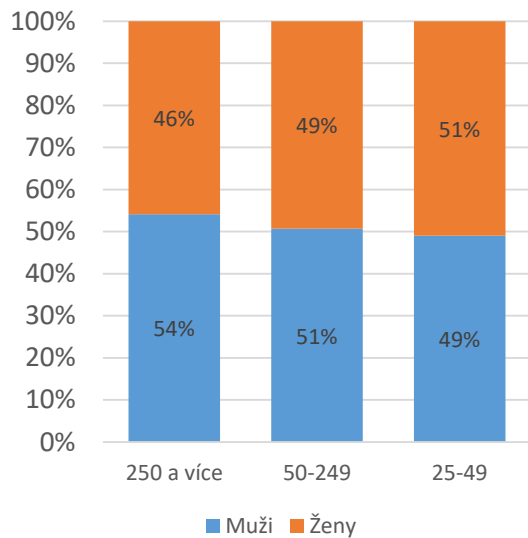




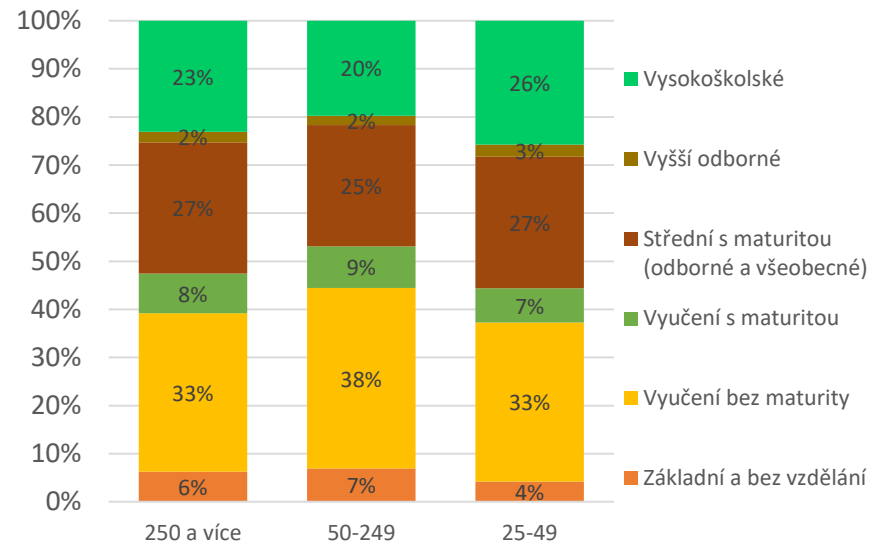
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

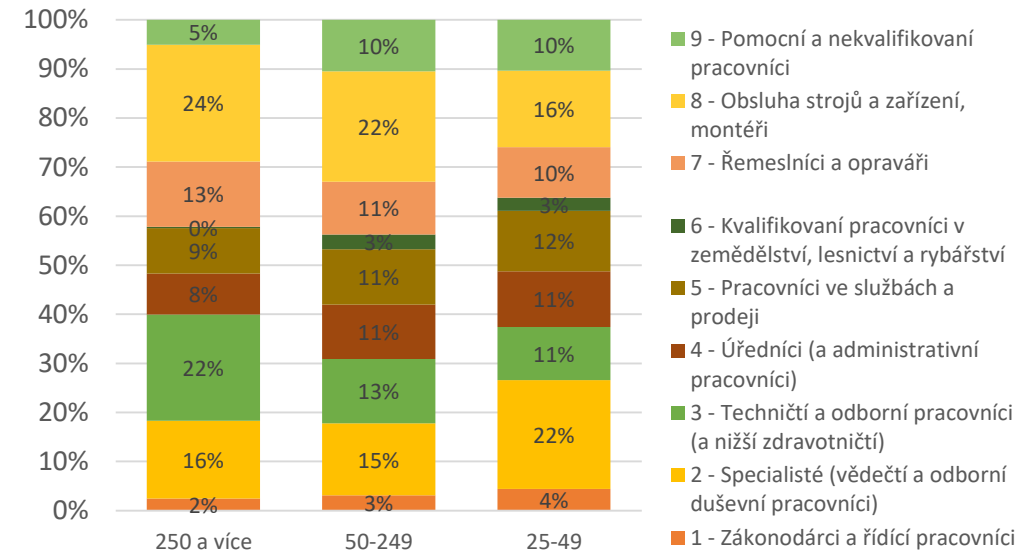
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv *kovozpracujícího* a *strojírenského* průmyslu se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů. Protiváhou jsou odvětví *vzdělávání* a *zdravotnictví*, kde ve všech velikostních kategoriích dominují ženy.
- Vzdělání – u menších organizací s nejvyšším podílem vysokoškolského vzdělání (vliv škol) a mírným poklesem základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – opět vliv odvětví *vzdělávání*.

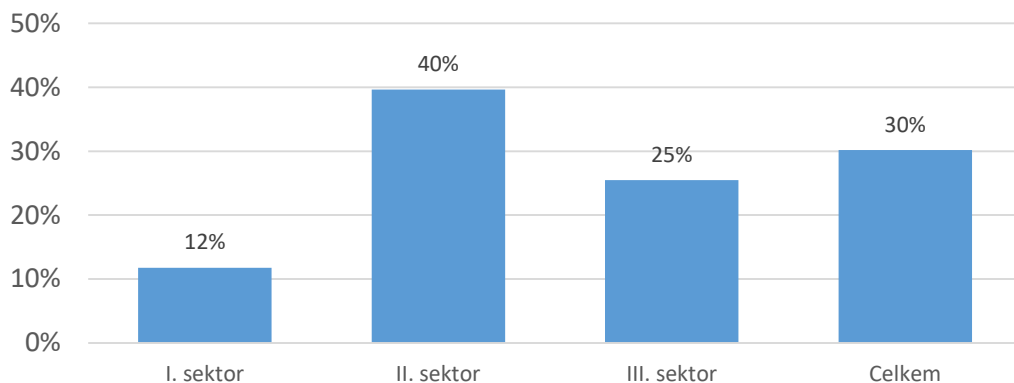


Úřad práce ČR

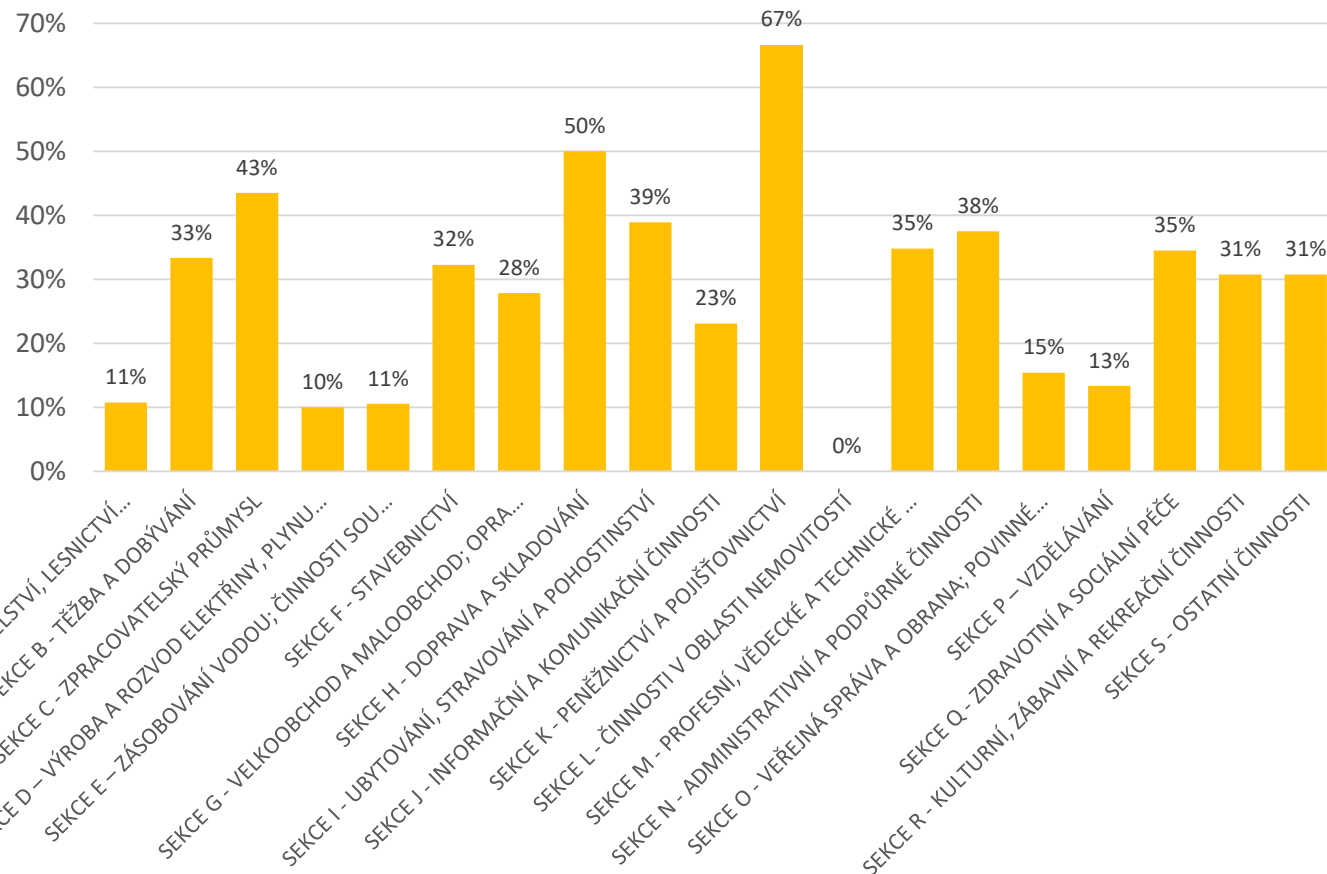
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/ nižší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích

Vyšší: peněžnictví a pojišťovnictví; doprava a skladování; ubytování stravování a pohostinství; zpracovatelský průmysl

Nižší: činnosti v oblasti nemovitostí; výroba a rozvod elektřiny, plynu; zásobování vodou, činnosti související s odpady; zemědělství a lesnictví (tento graf nepostihuje agenturní zaměstnance, bude znázorněno na snímku 56 a 57).

Řada činností v zemědělství a lesnictví je zajišťována dodavatelským způsobem od organizací, kde dominují cizinci. Podrobněji viz na následujícím snímku.

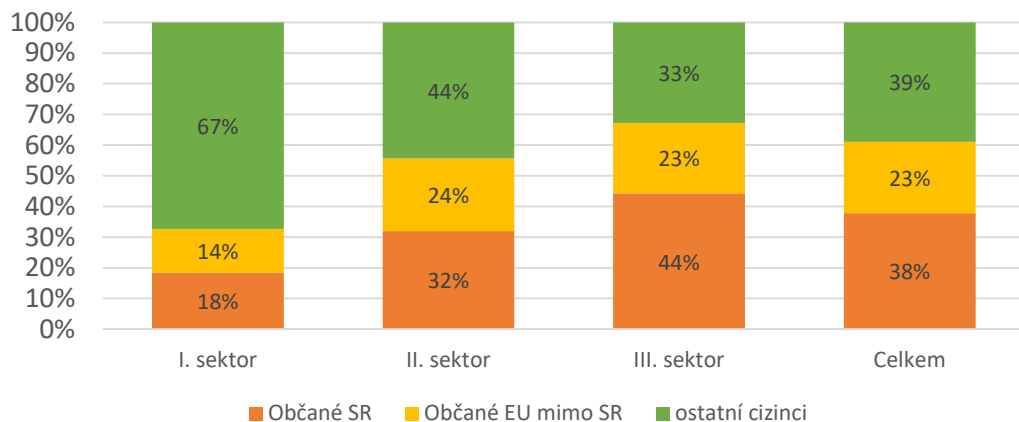
Pozn.: Jedná se o počty organizací s cizinci, bez vlivu absolutního počtu cizinců v dané organizaci.



Úřad práce ČR

2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

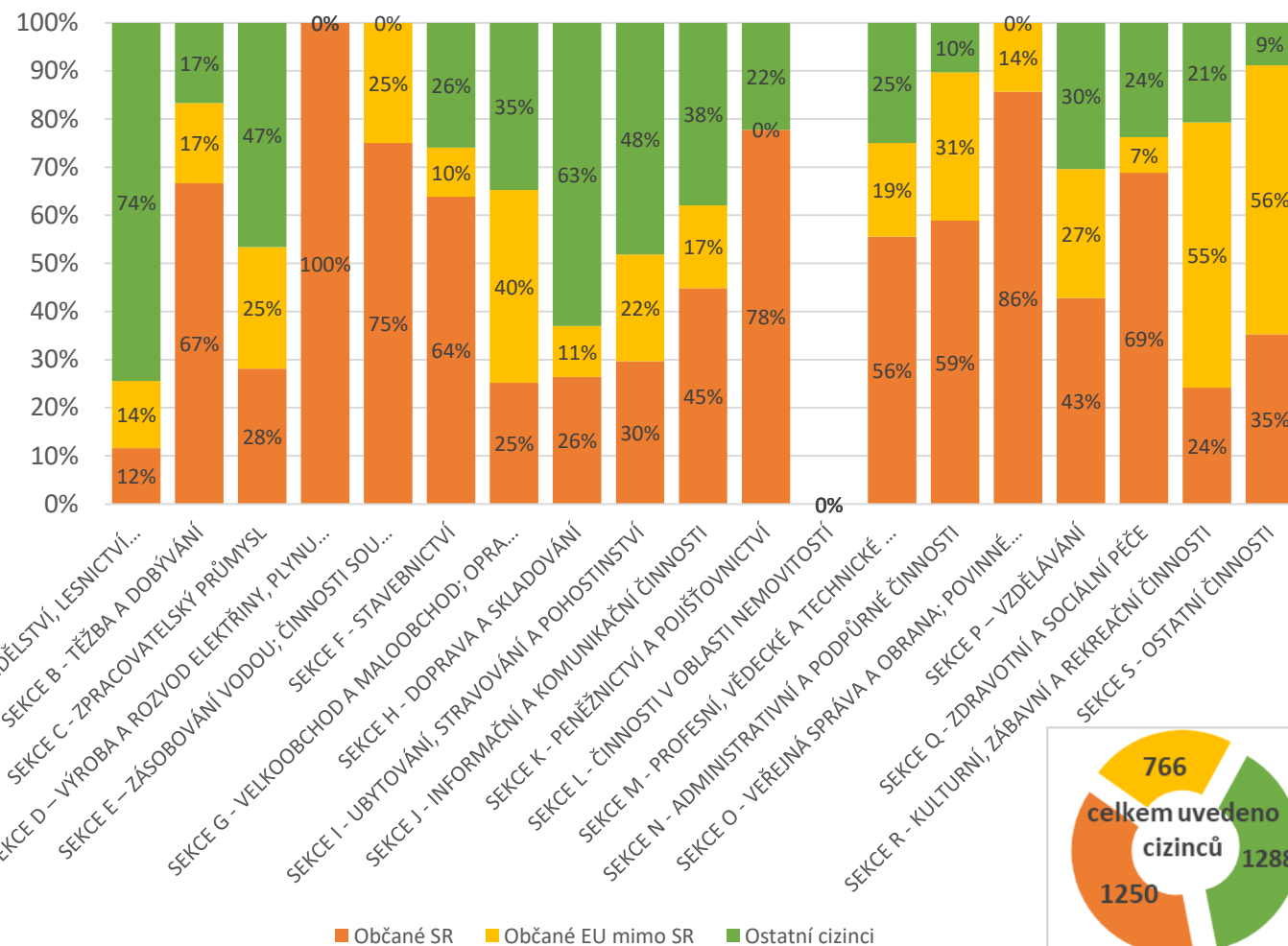
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Občané Slovenska převažují v sektoru služeb – *vzdělávání a zdravotnictví* (200 a 232).
- Převaha cizinců z jiných zemí EU je ve *vzdělávání* (125) a ve *strojírenském a elektrotechnickém průmyslu* (109 a 100).
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v *zemědělství* (32), v *dopravě* (172) a ubytování, pohostinství (13) a *vzdělávání* (142).
- Celkově mírně převažují cizinci z nečlenských zemí EU (1288) nad občany Slovenska (1250), cizinci EU (766).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Rumunsko.

Pozn. čísla v závorkách uvádí absolutní počty zaměstnanců v odvětvích

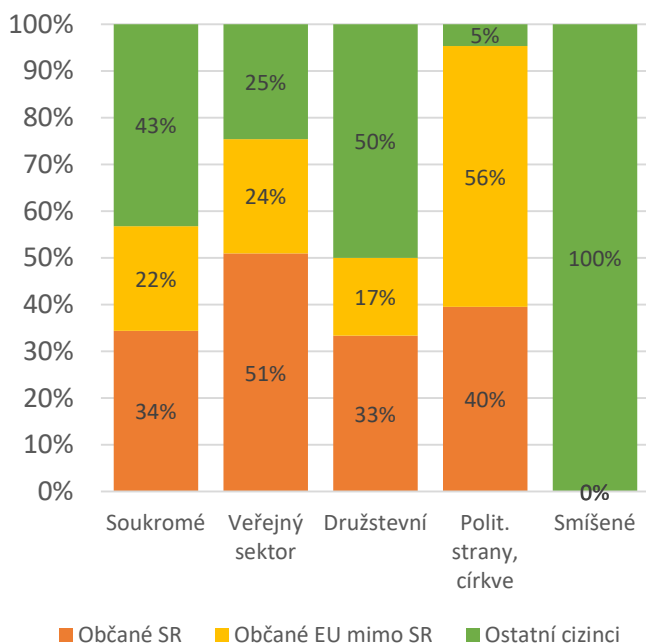
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



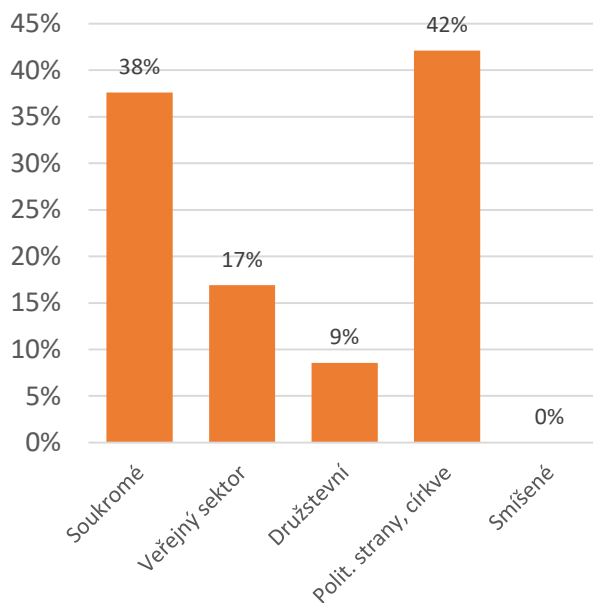


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců
dle vlastnictví organizace



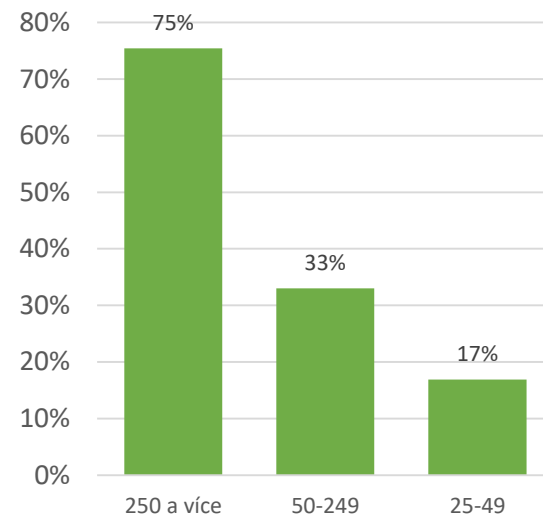
Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných
cizinců
dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle velikosti organizace



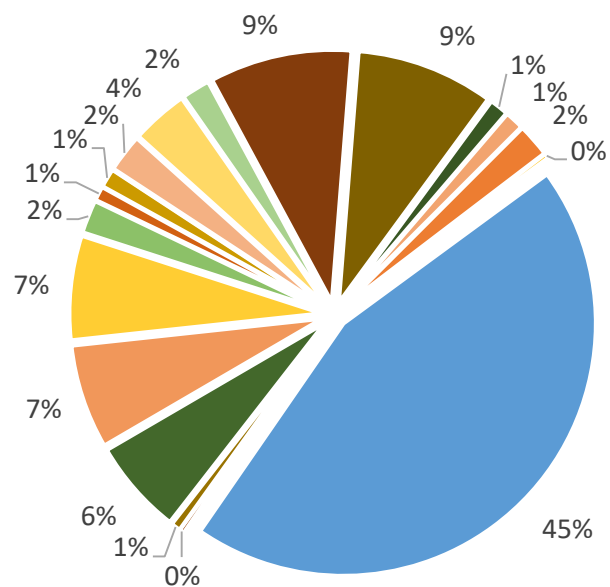
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Cizince mimo EU, zaměstnávají nejvíce organizace *střední* velikosti a z hlediska vlastnictví je to *smíšené* a *družstevní*.
- Občané EU mimo SR jsou nejvíce zastoupeni v *malých* organizacích ve vlastnictví *politických stran a církví*.
- Občané Slovenska jsou nejvíce zastoupeni ve *veřejném sektoru*, z hlediska velikosti jsou nejvíce zastoupeni v malých organizacích.



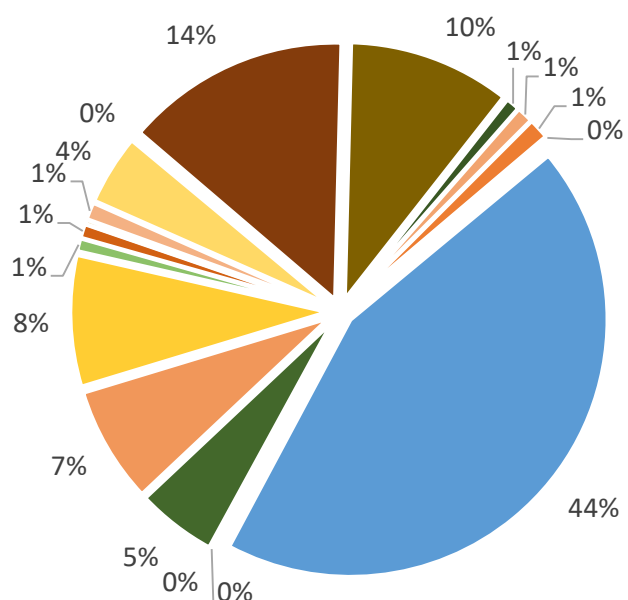
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

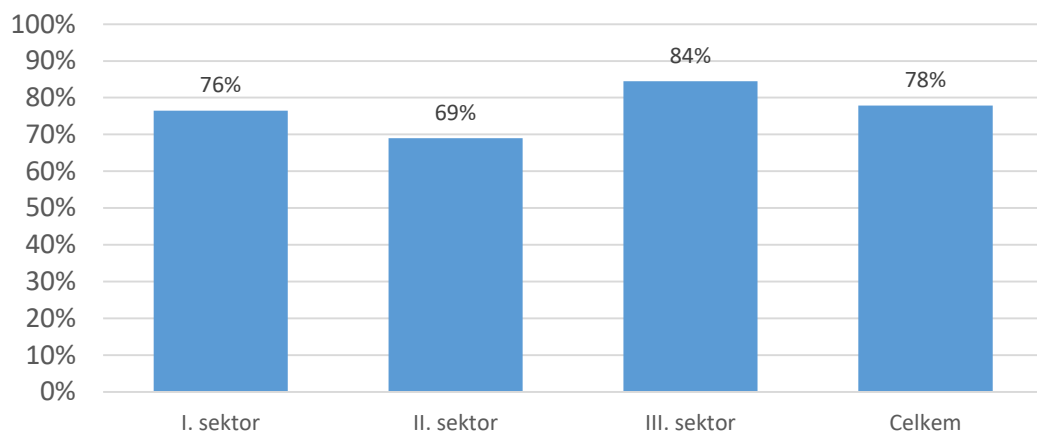
- V odvětví *vzdělávání* 9 % škol zaměstnává cizince, ale z celkového počtu všech cizinců se jedná o 14 %, hlavně díky jedné z nejstarších univerzit v zemi.
- Ve zbytku odvětví je rozdíl zanedbatelný. U řady odvětví je zapotřebí brát v potaz velikost vzorku z daných odvětví. Příkladně *těžba a dobývání*, ale i *činnosti v oblasti nemovitostí*, nebo *peněžnictví a pojišťovnictví*.



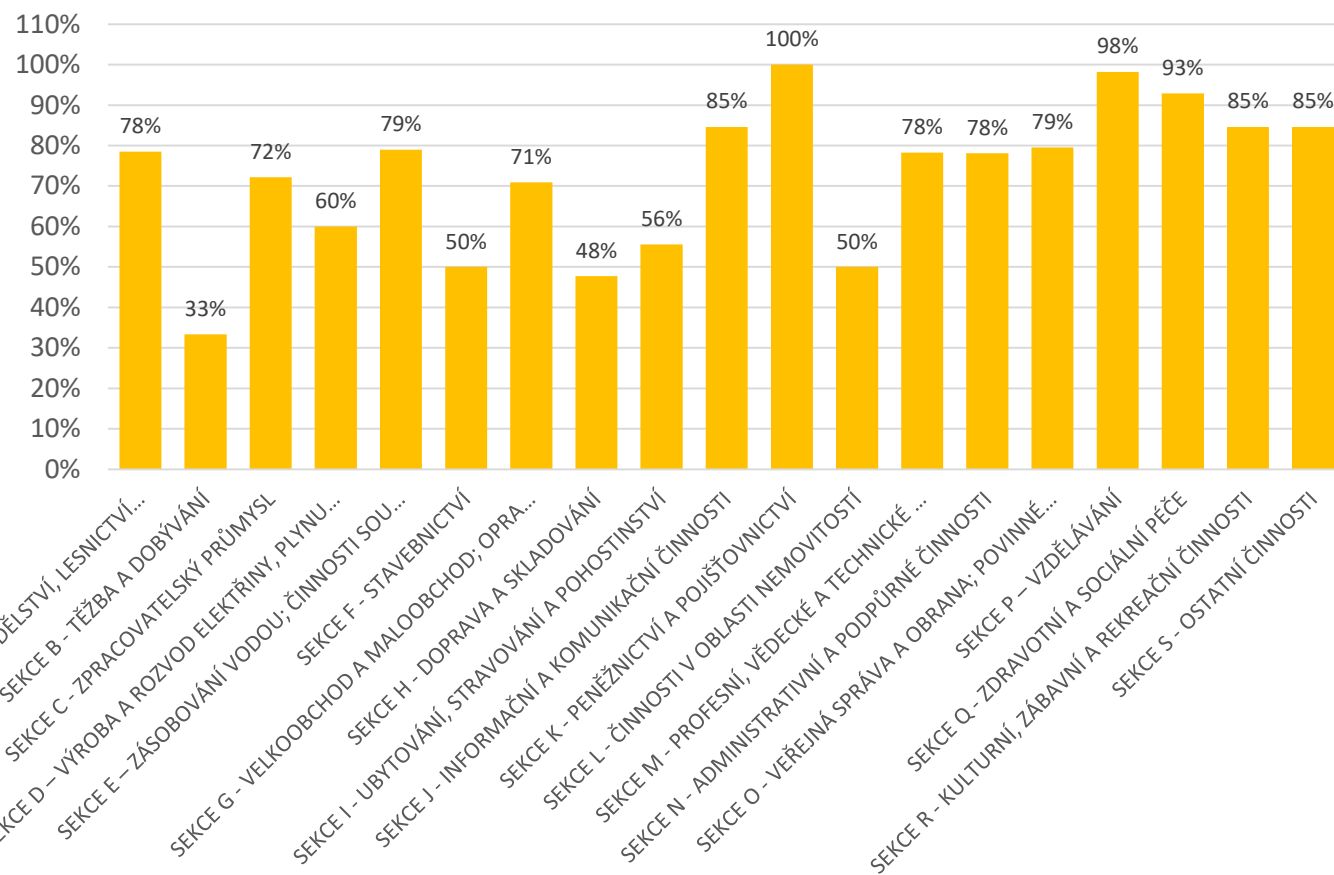
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



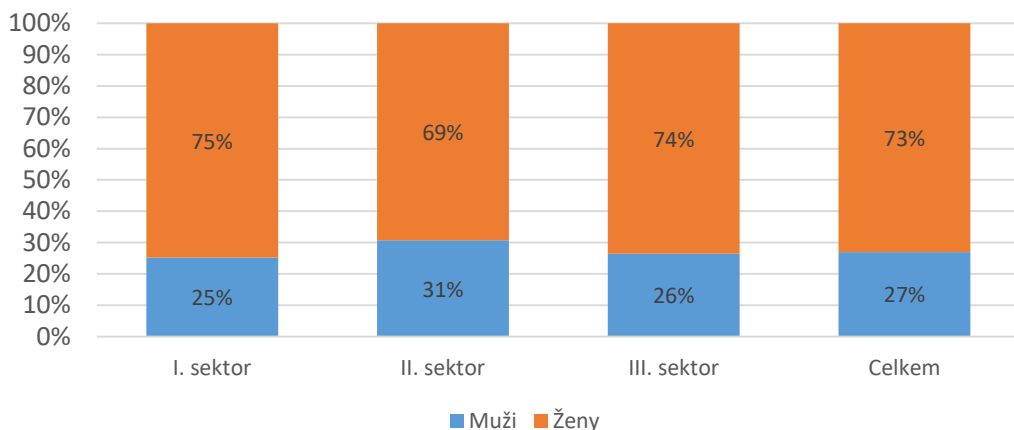
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. *peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotnictví; školství; veřejná správa; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; ostatní činnosti.*
- Méně jsou využívány v sekundárním sektoru ekonomiky: *těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu; stavebnictví; doprava a skladování.*



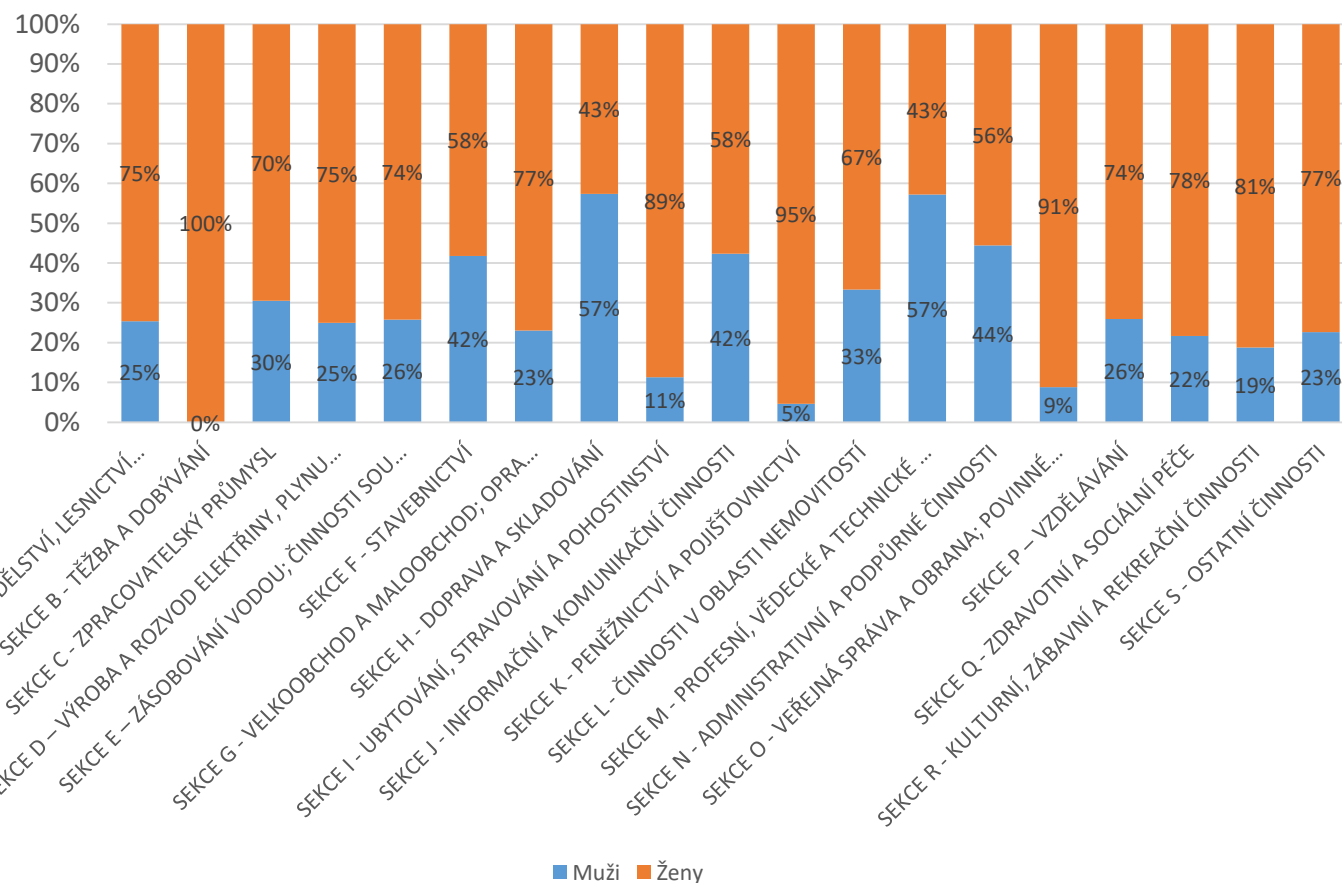
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



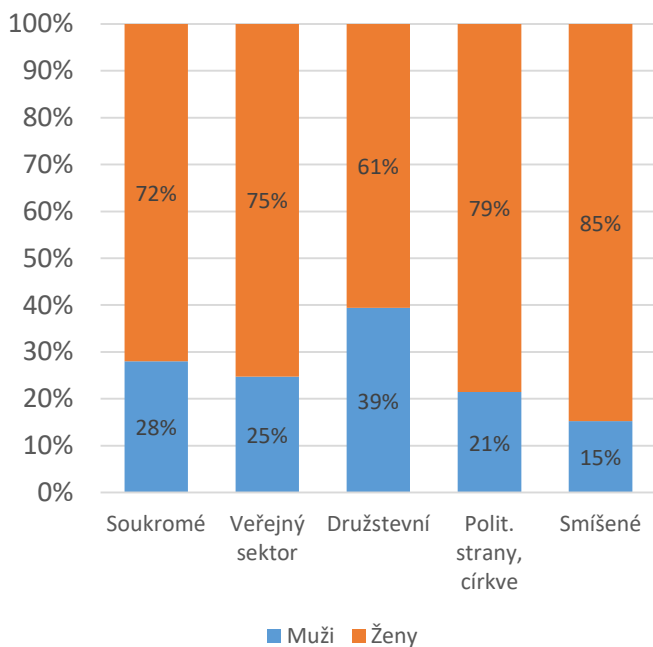
- Ve všech sektorech a odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- Výjimku tvoří *doprava a skladování* a také *profesní, vědecké a technické činnosti* – velké procento zastoupení mužů v těchto oborech v kombinaci s relativně vysokým podílem využívání zkrácených úvazků (48 respektive 78 %).
- Ženy nejvíce převažují v *peněžnictví; veřejné správě a ubytování, stravování a pohostinství*. V odvětví *těžba a dobývání* jde o velmi malý vzorek z hlediska rozlišení dle pohlaví.



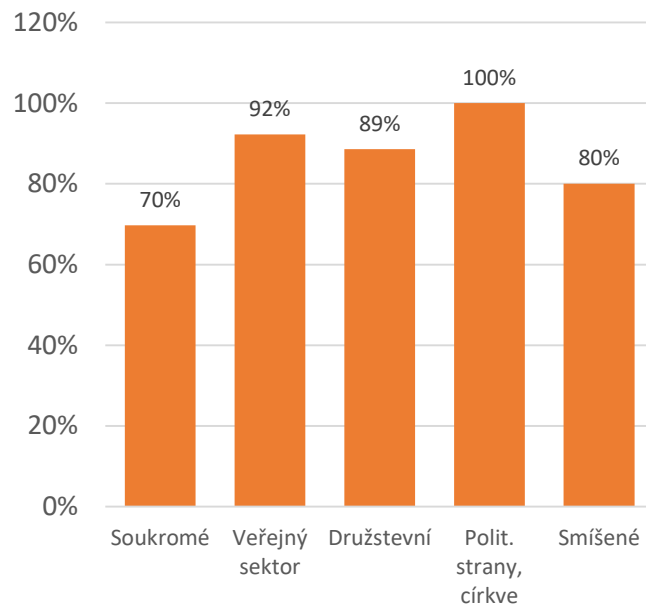
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

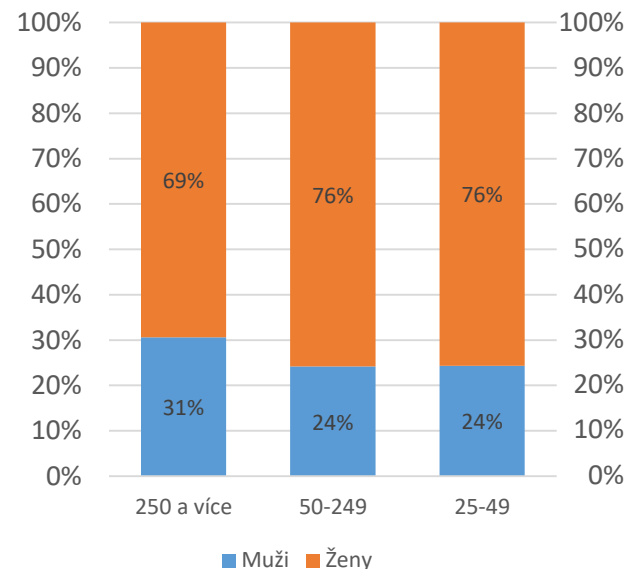
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



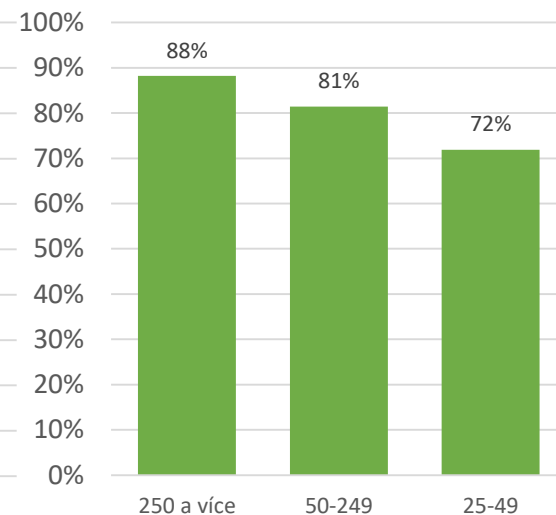
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně. Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví *politických stran a církví a veřejném sektoru*. Méně organizace v *soukromém* vlastnictví.
- Z dat vyplývá, že velikost organizace není pro zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích rozhodující. Co se týká vlastnictví, tak ženy dominují ve *smíšeném* a „nejvyváženější“ je poměr mužů a žen v *družstevním* vlastnictví.

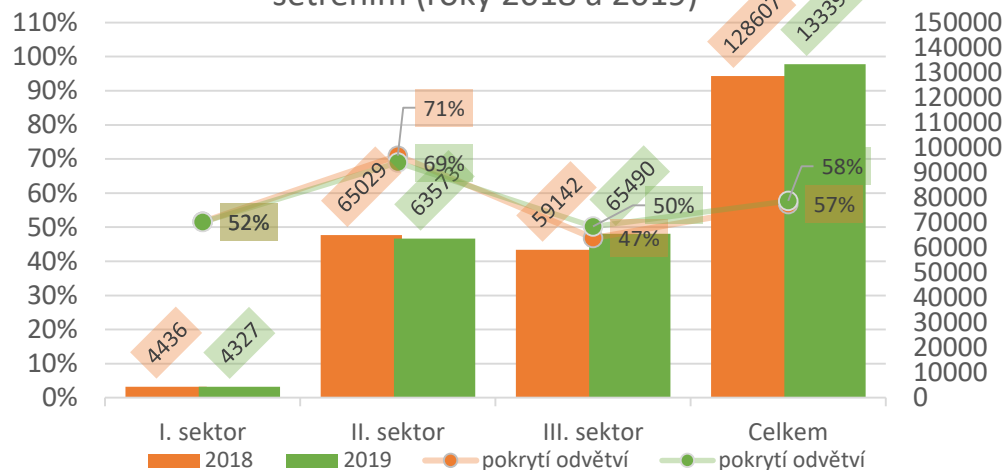


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2018 a 2019)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2018, 2019)



- Meziročně nedošlo k významné změně pokrytí sektorů ekonomiky
- K největšímu poklesu pokrytí dotazníkovým šetřením došlo u následujících odvětví: výroba a rozvod elektřiny, plynu; kulturní, zábavní a rekreační činnosti a zpracovatelský průmysl. U prvních dvou jsou důvodem relativně malé počty spolupracujících organizací.
- Vyšší návratnost je naopak v odvětvích vzdělávání; zdravotní péče; doprava a skladování; velkoobchod a maloobchod. Zejména u naposledy jmenovaného odvětví je to pozitivní zpráva z hlediska budoucí spolupráce s prodejními řetězci.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

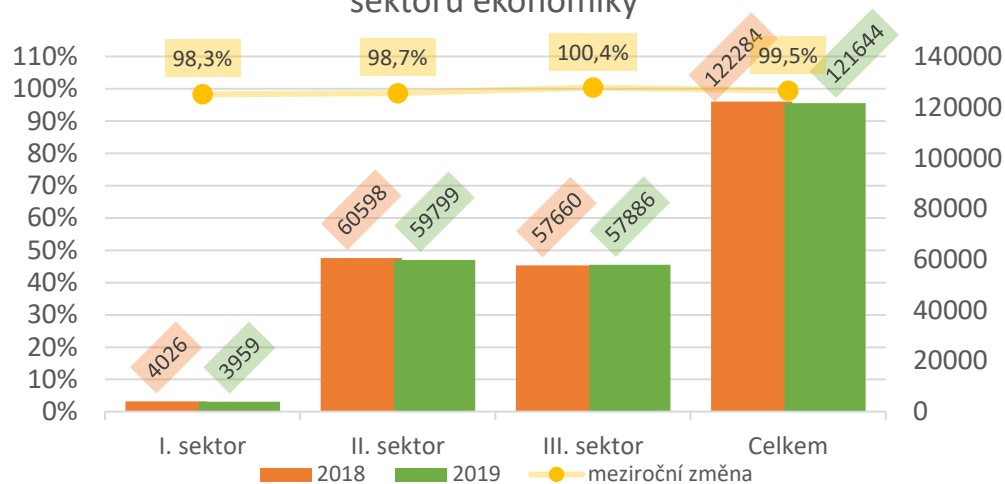


Úřad práce ČR

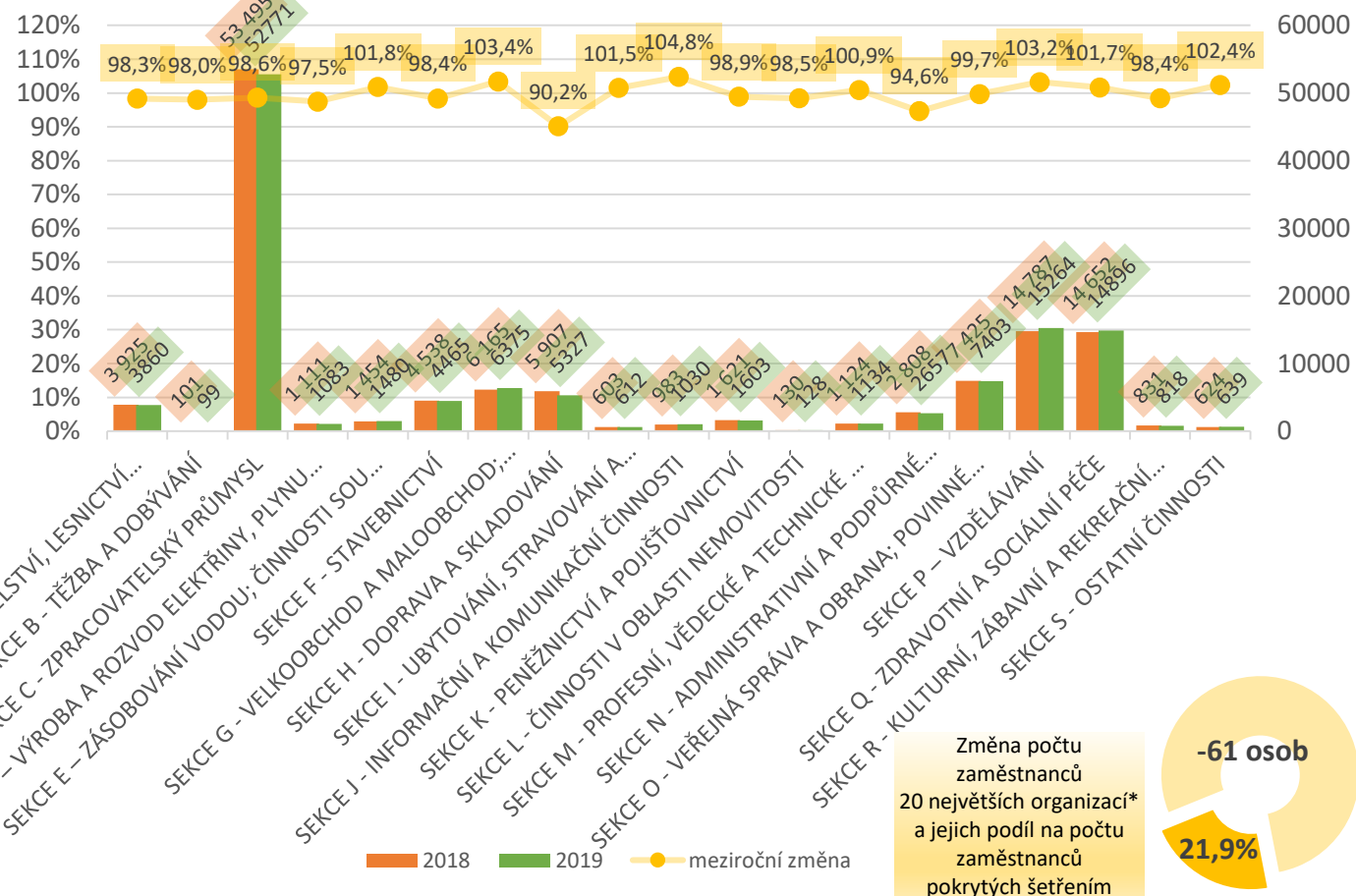
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle sektorů ekonomiky



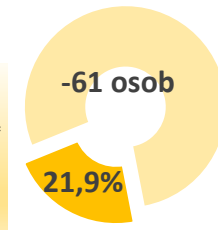
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle odvětví ekonomiky



- Z hlediska počtu zaměstnanců roste nejvíce sektor služeb na úkor zbývajících dvou. Zde je zapotřebí připomenout nižší návratnost v odvětví *zpracovatelského průmyslu* s vysokou mírou disciplinovanosti ve veřejném sektoru viz poznámka vpravo dole. Navíc rozdíl v absolutních číslech je meziročně zanedbatelný. Nicméně je skutečností, že někteří významní zaměstnavatelé kraje z oblasti *zpracovatelského průmyslu* v loňském roce již reagovali na ochlazování ekonomiky viz graf vpravo dole.
- Z odvětví rostly nejvíce *informační a komunikační činnosti*. Další výrazný nárůst zaznamenal *velkoobchod a maloobchod a vzdělávání*.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

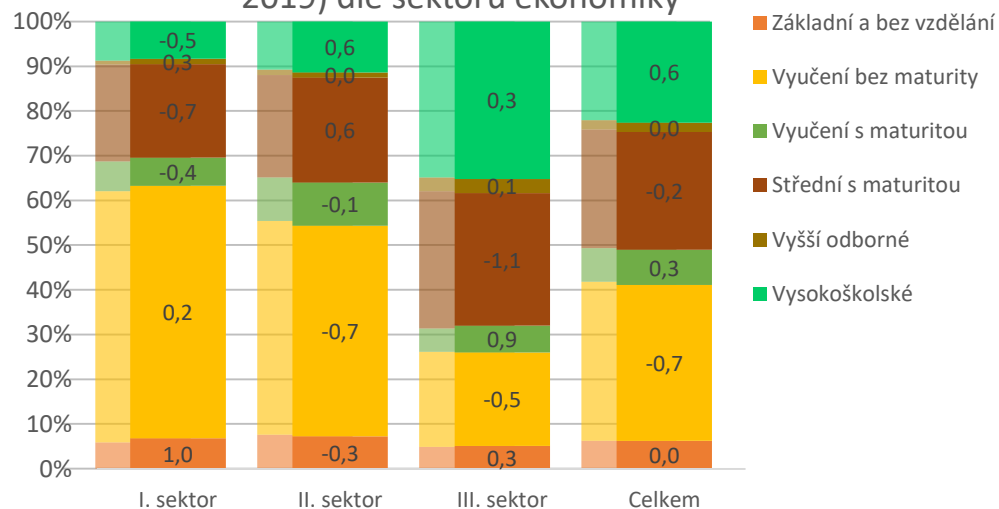
Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením





Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**

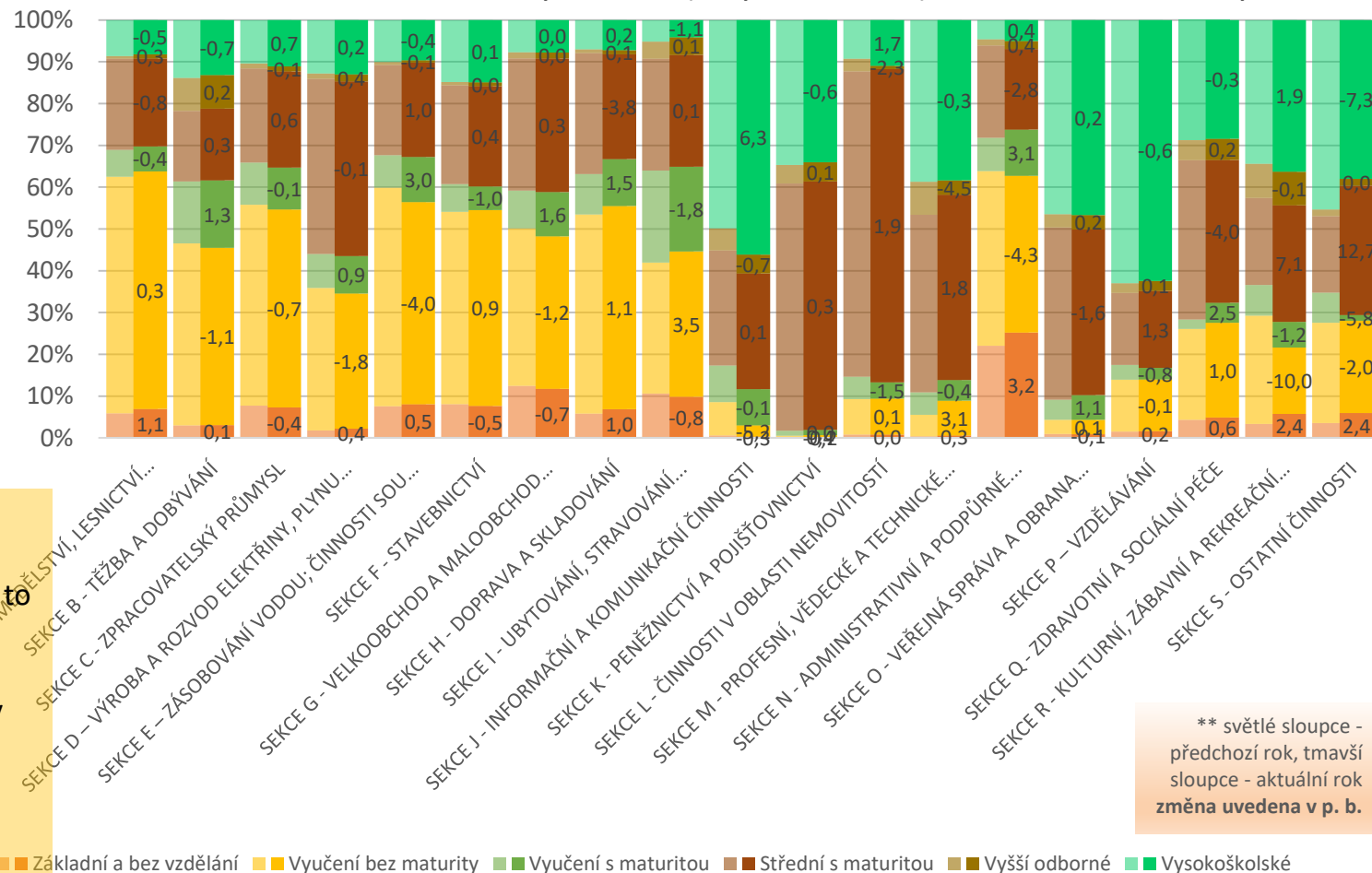


- Meziroční změna struktury vzdělání je nejvýraznější v prvním sektoru u základního vzdělání. Dále ve druhém sektoru významně rostly vysokoškoláci a v sektoru služeb vyučení bez maturity. Odráží to i nejvyšší poptávka po pracovnících v roce 2019 v oborech kuchař, číšník, řidič případně pomocní pracovníci do *zemědělství a lesnictví*.
- Struktura vzdělání po odvětvích je z hlediska změny nejzajímavější v *administrativních a podpůrných činnostech*, kde úbytek vyučených kompenzovali pracovníci se základním vzděláním a vyučení s maturitou – možné vysvětlení jsou vyšší výdělky v ostatních odvětvích. U *kulturních, zábavních a rekreačních* a také *ostatních činností* je třeba apelovat spíše na velikost vzorku.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



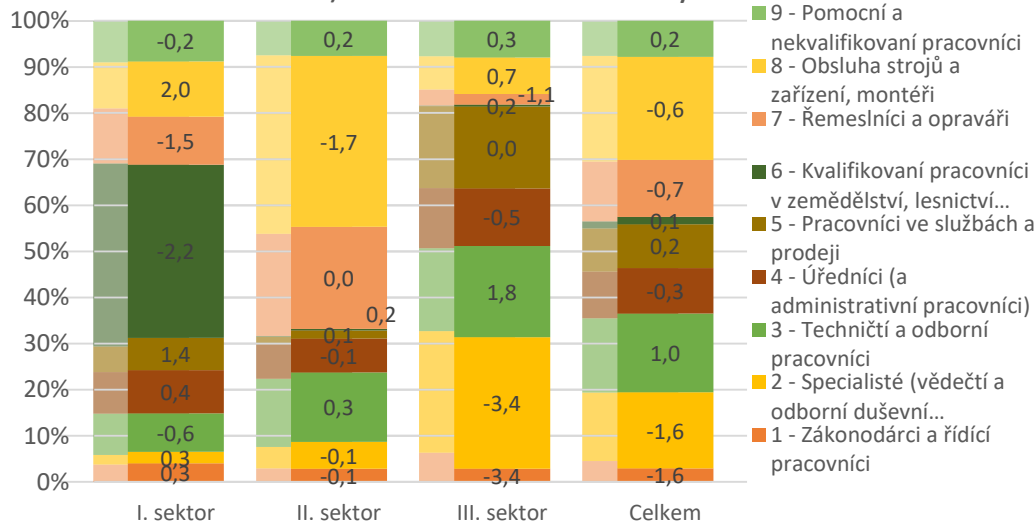
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**

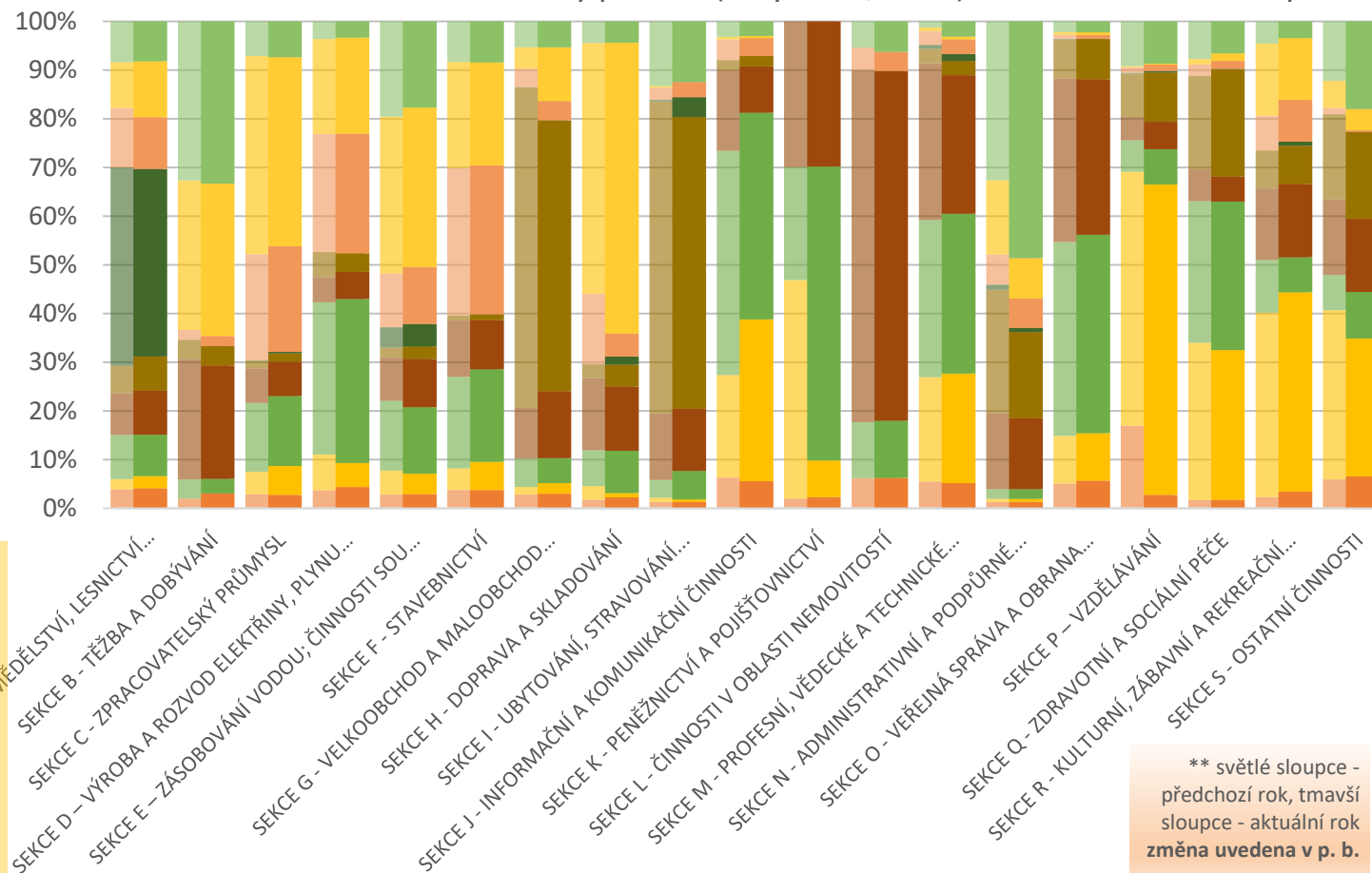


- Profesní meziroční srovnání v prvním sektoru ukazuje největší úbytek kvalifikovaných pracovníků v zemědělství a naopak nárůst obsluhy strojů a zařízení. Sektor výroby je stabilní až na obsluhu strojů, kde došlo k již zmíněnému propouštění ve *zpracovatelském průmyslu*.
- V odvětvích stojí za zmínku profese techničtí a odborní pracovníci, kteří v *peněžnictví a pojištnictví* narostli o více než polovinu. Další odvětví vykazující růst u této profese (byť ne tak výrazný) jsou *zdravotní a sociální péče* a *výroba a rozvod elektřiny, plynu...*
- Velký pokles vykázalo odvětví *velkoobchod a maloobchod* v profesi pracovníci ve službách a prodeji – vliv samoobslužných pokladen?

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



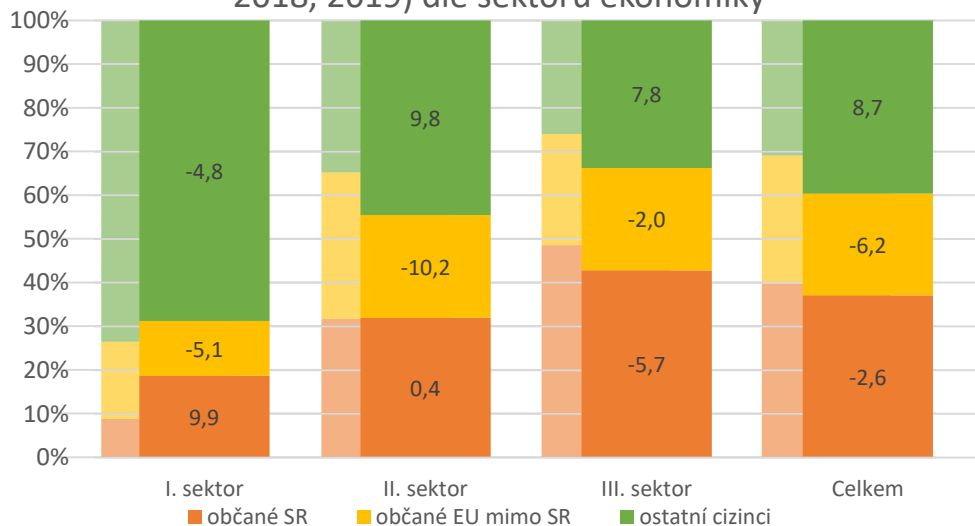
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Úřad práce ČR

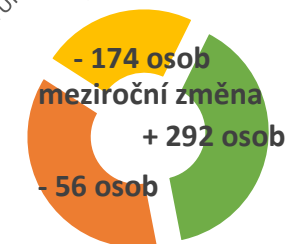
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání pouze sektor I vykazuje nárůst občanů SR na úkor ostatních cizinců. Ve výrobním sektoru výrazně posílili ostatní cizinci (Ukrajina, Srbsko, Moldavsko) a to samé je i v sektoru služeb, kde se jedná o široké spektrum národností zejména ve *zdravotnictví a vzdělávání*.
- V odvětvích je významný nárůst v *ubytování, stravování a pohostinství* mezi ostatními cizinci (Ukrajina), ale zde se jedná o vliv malého vzorku organizací. Ten samý efekt má nárůst v odvětví *těžba a dobývání*, který „vyrobili“ 4 občané Slovenska v jedné organizaci.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle odvětví



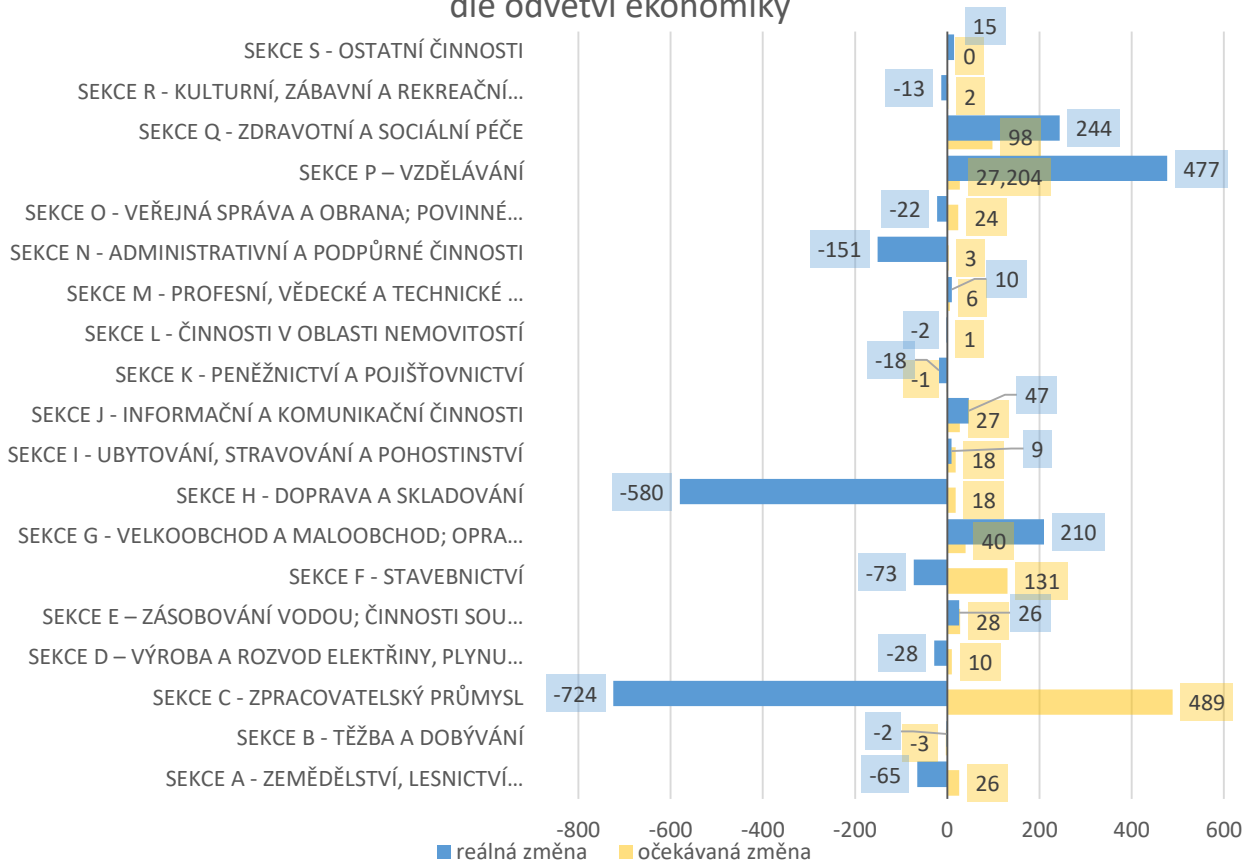
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuti pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



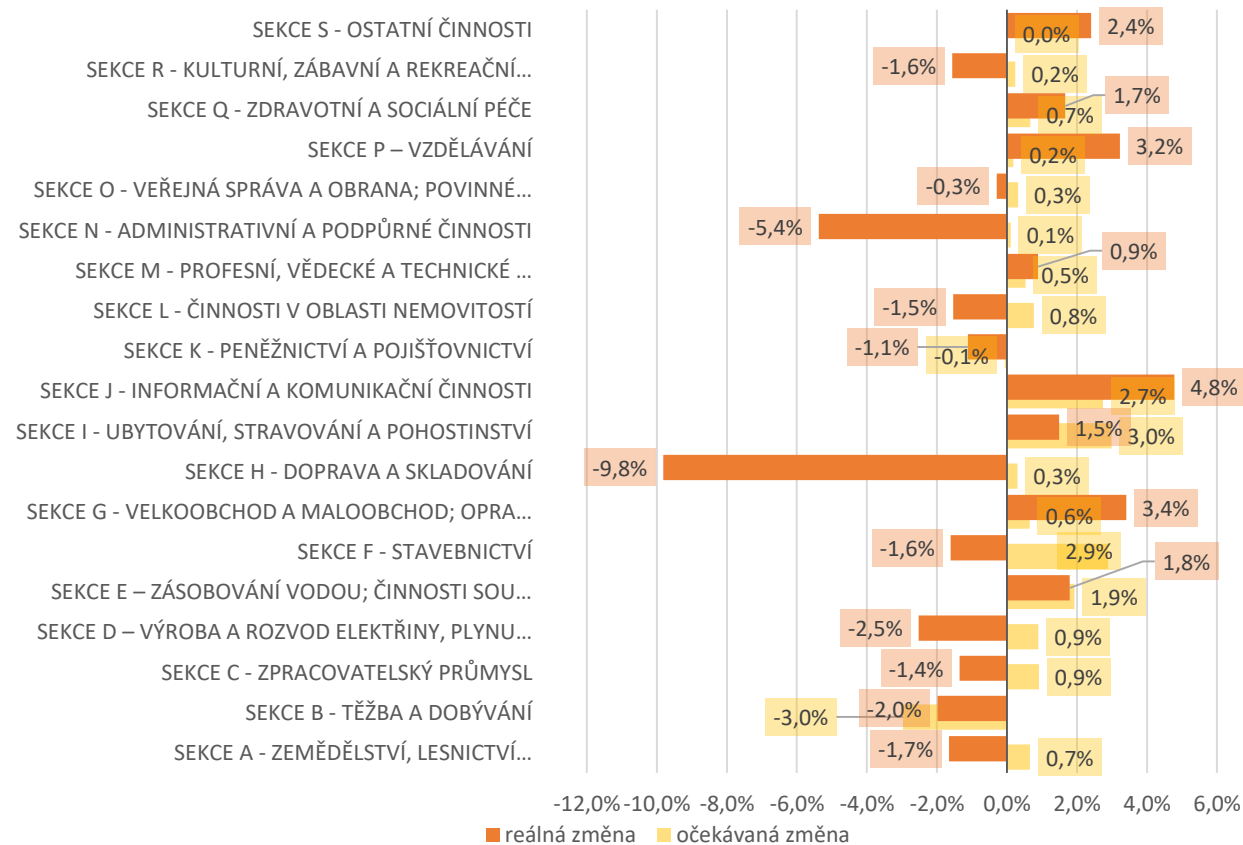
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



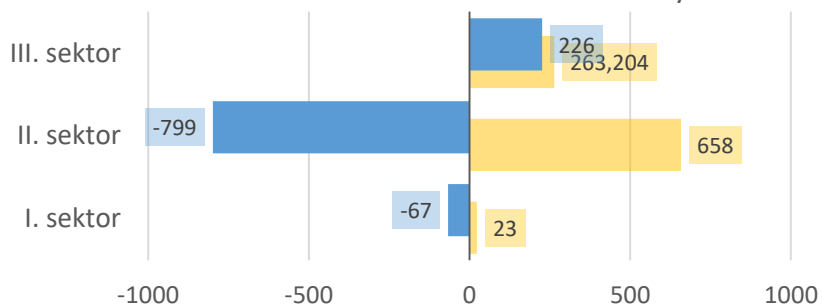
*Pozn.: Zahrnuty pouze dotazníky, které byly organizacemi zúčastněnými v dotazníkovém šetření poskytnuty v obou letech. Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2019 a k 31.12.2018. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2019 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2018) a skutečného stavu k 31.12.2018.



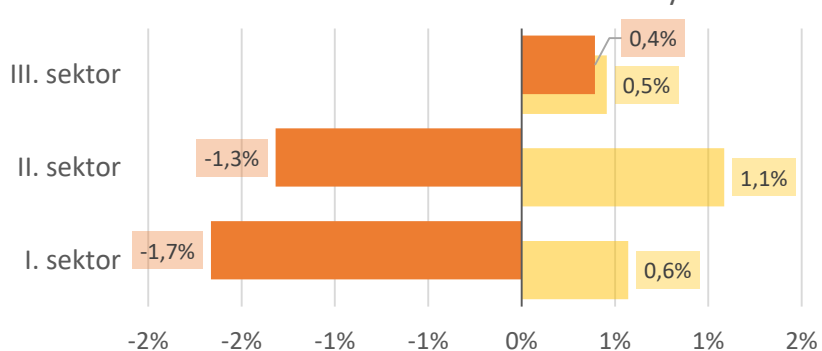
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

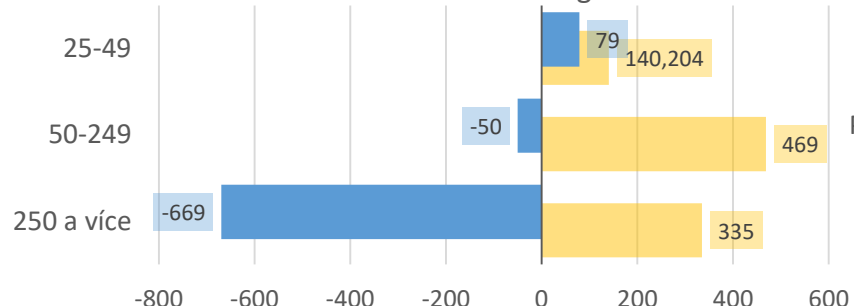
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



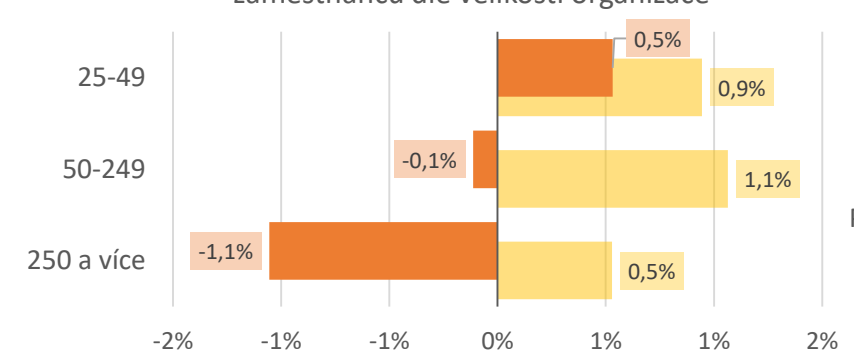
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



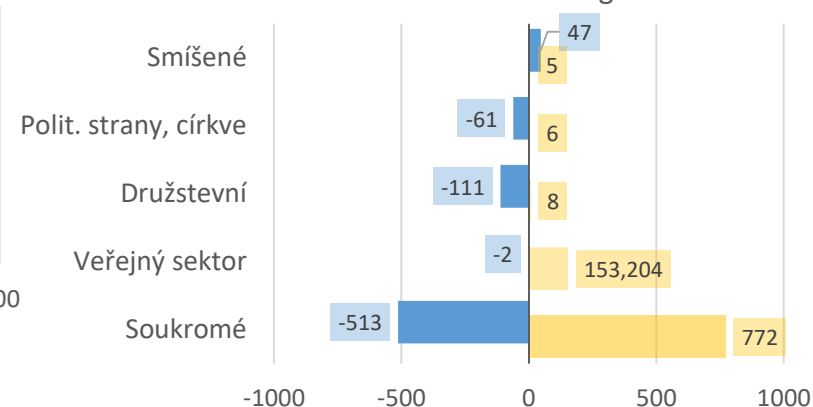
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



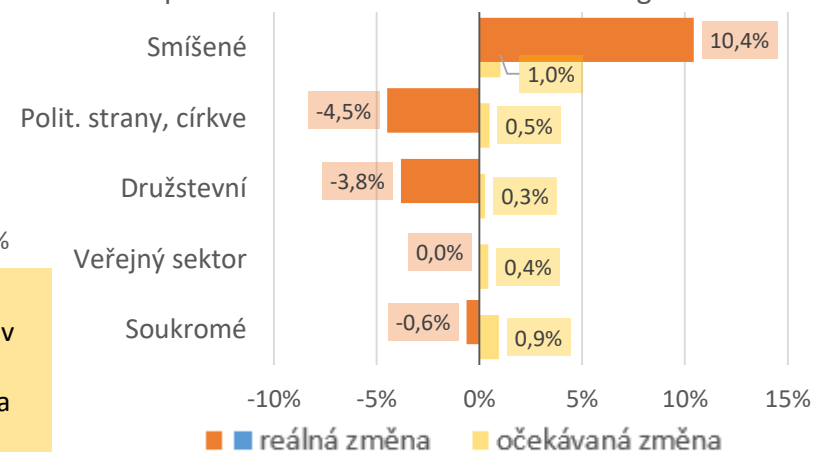
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



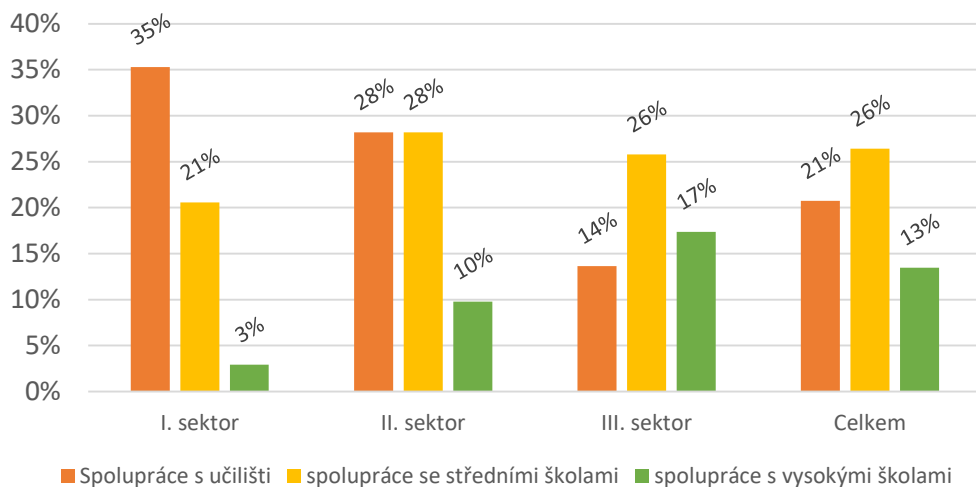
- Zaměstnavatelé oproti předpokladům počtu zaměstnanců nezvyšovali, ale v řadě případů byly nuceni propouštět díky globálnímu ochlazení. Nutno však připomenout, že až do podzimu roku 2019 panovala rekordně nízká nezaměstnanost. V Olomouckém kraji byl v říjnu 2019 podíl nezaměstnaných osob pouze 2,5 %.
- Z hlediska odvětví se dařilo naplnit očekávání *informačním a komunikačním činnostem*, naopak *zpracovatelský průmysl* se ubíral zcela opačným směrem.



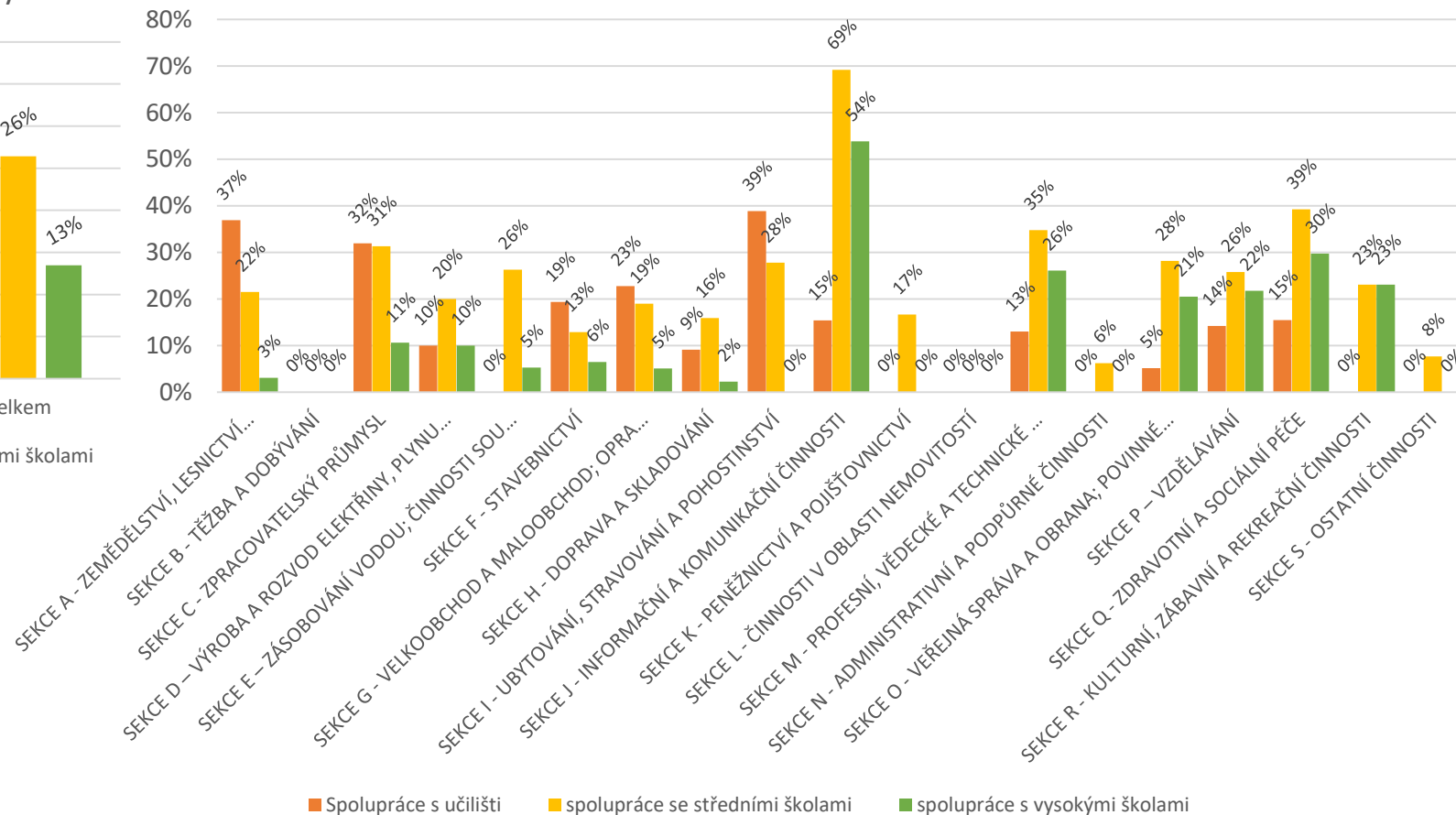
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	15 %	20 %	9 %
Spolupráce při školeních	3 %	5 %	4 %
Jiná oblast spolupráce	3 %	3 %	2 %

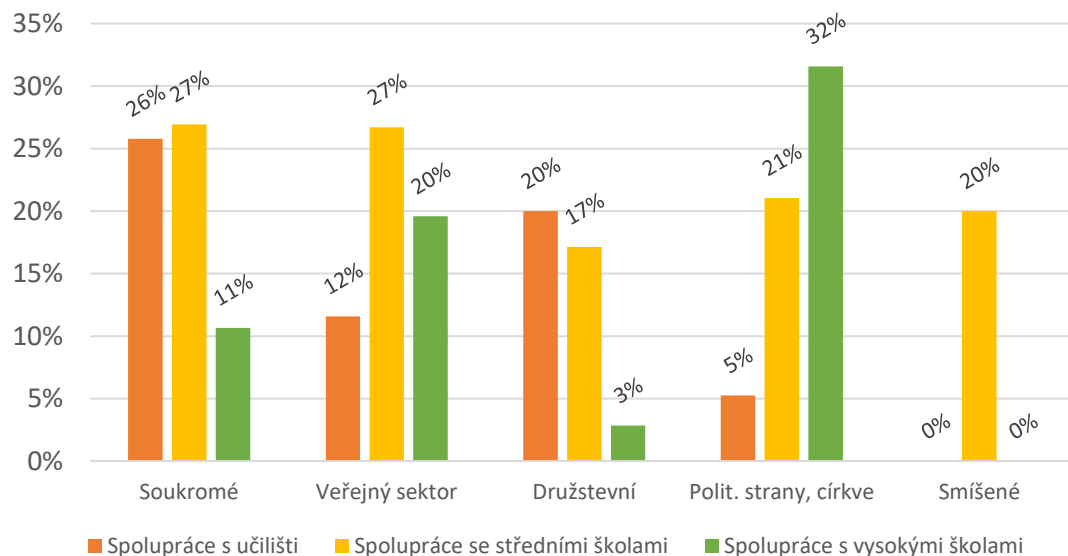
Jiná oblast spolupráce jsou zejm. exkurze, projekty financované z EU, diplomové práce.



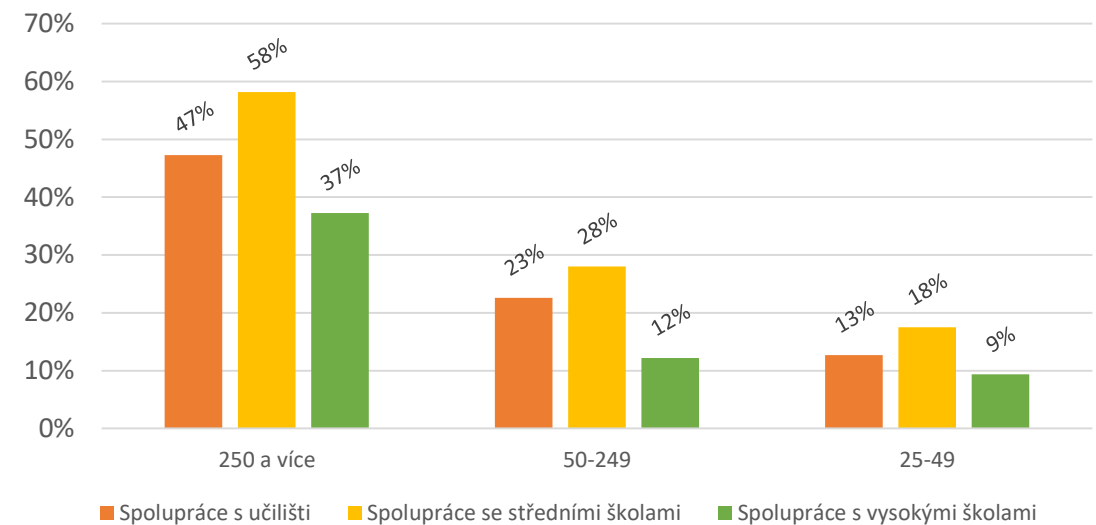
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji



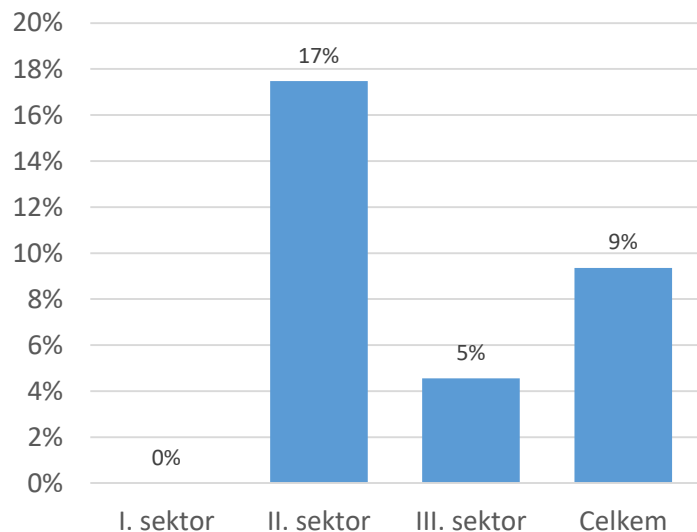
- Spolupráci se školami dle odvětví nejvíce využívají *informační a komunikační činnosti* a překvapivě se středními školami, byť vysoké školy výrazně nezaostávají. Dalším odvětvím je *zdravotnictví* se stejnou váhou škol těsně následováno *profesními, vědeckými a technickými činnostmi*. Zpracovatelský průmysl nejvíce spolupracuje s učilišti, těsně následují střední školy a hluboko za nimi jsou až vysoké školy. Tento fenomén spolu s rekordně nízkou nezaměstnaností vykazuje charakteristiky převažujících montoven v našem kraji.
- Z hlediska velikosti spolupracujících s vysokými školami nejvíce velké organizace; z hlediska vlastnictví to je vlastnictví *politických stran a církví*, ale opět je to spíše nedostatečnou velikostí vzorku.



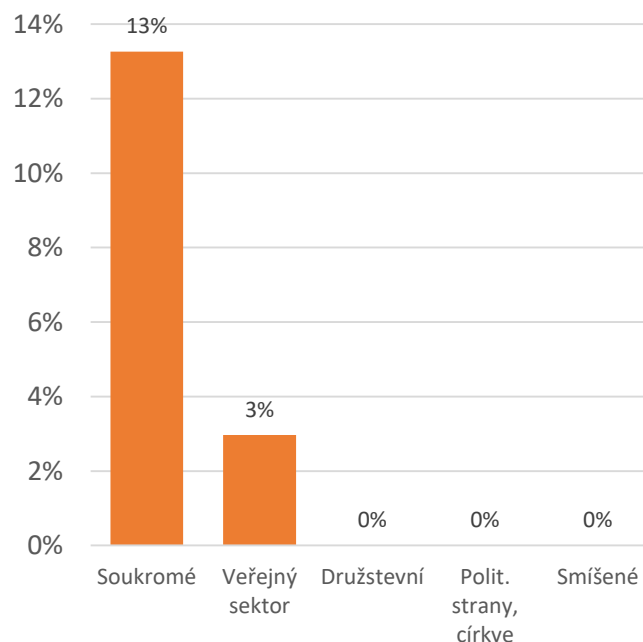
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

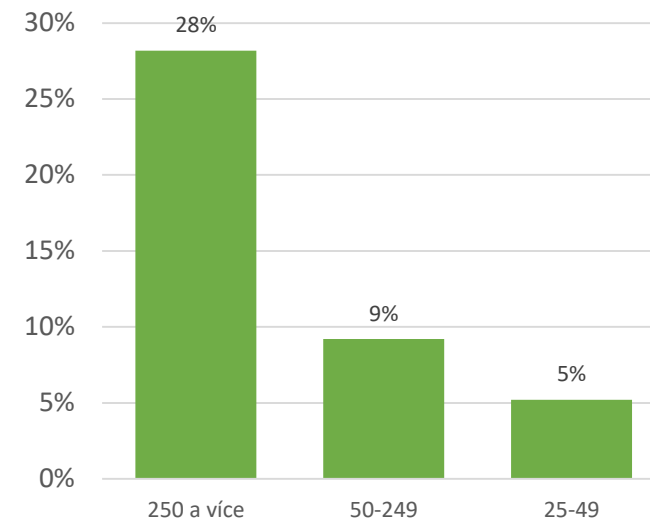
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



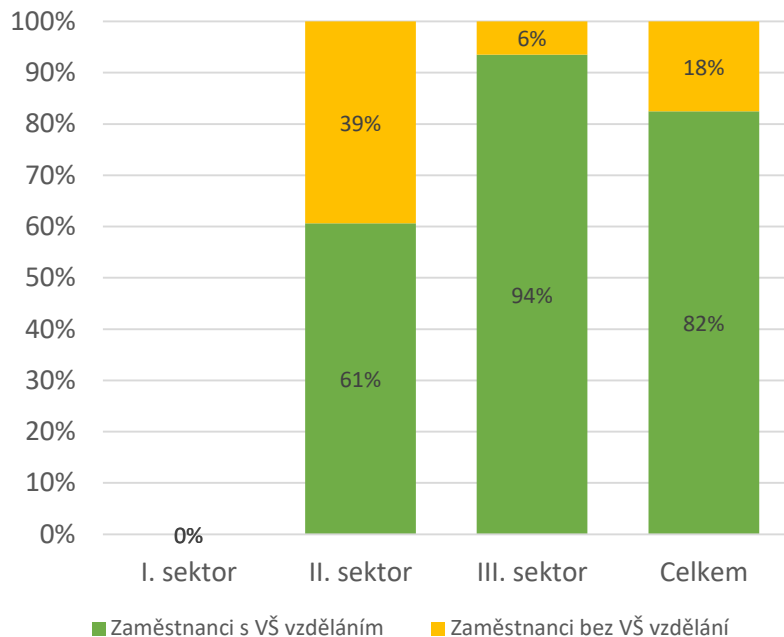
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vysoký podíl organizací vykazuje *informační a komunikační činnosti* (46 % organizací), *profesní, vědecké a technické činnosti* (39 %), ve *zpracovatelském průmyslu* (21 %) a *vzdělávání* (2,2 %). Ostatní odvětví neuvadla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací. **Odvětví vzdělávání vykazuje přesnou polovinu (1753) všech pracovníků ve výzkumu a vývoji v Olomouckém kraji a téměř všichni jsou vysokoškoláci.**



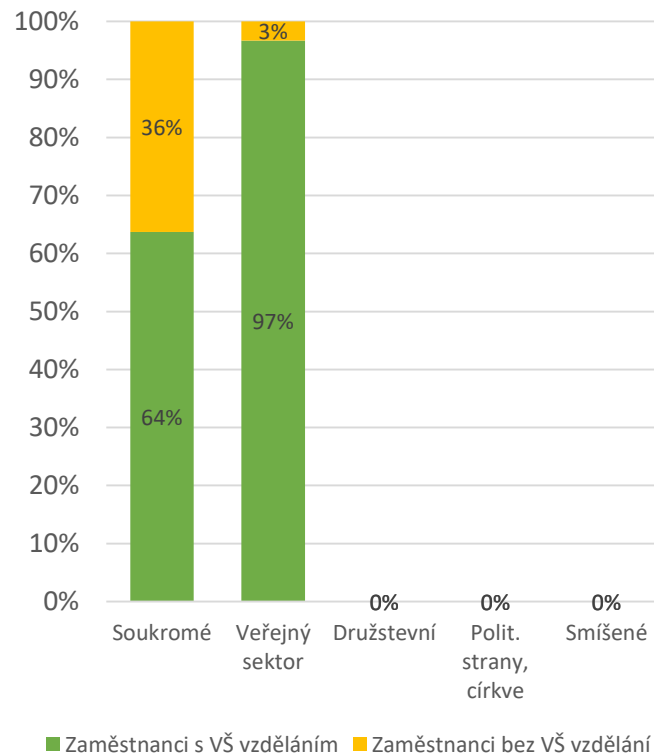
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

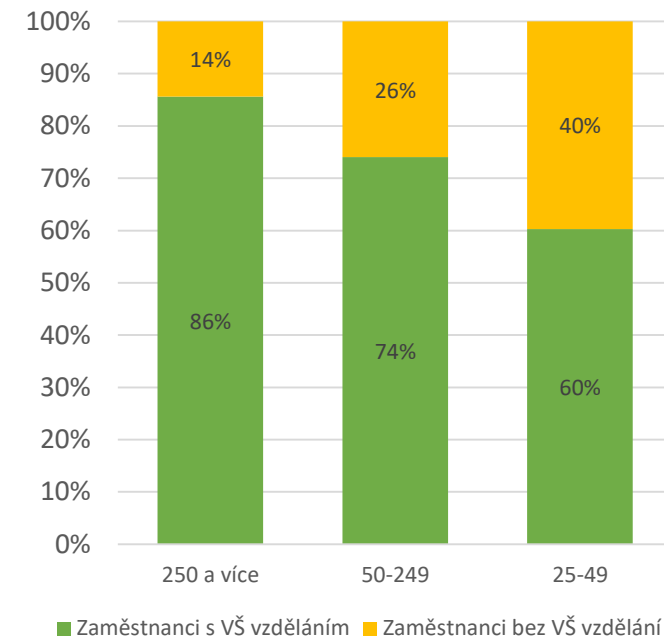
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Palackého v Olomouci
Zejm. Přírodovědecká fakulta a Pedagogická fakulta

Vysoké učení technické Brno
Zejm. Fakulta strojního inženýrství a Fakulta stavební

VŠB Technická Univerzita Ostrava
Zejm. Strojní fakulta a Fakulta materiálově-technologická

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta stavební

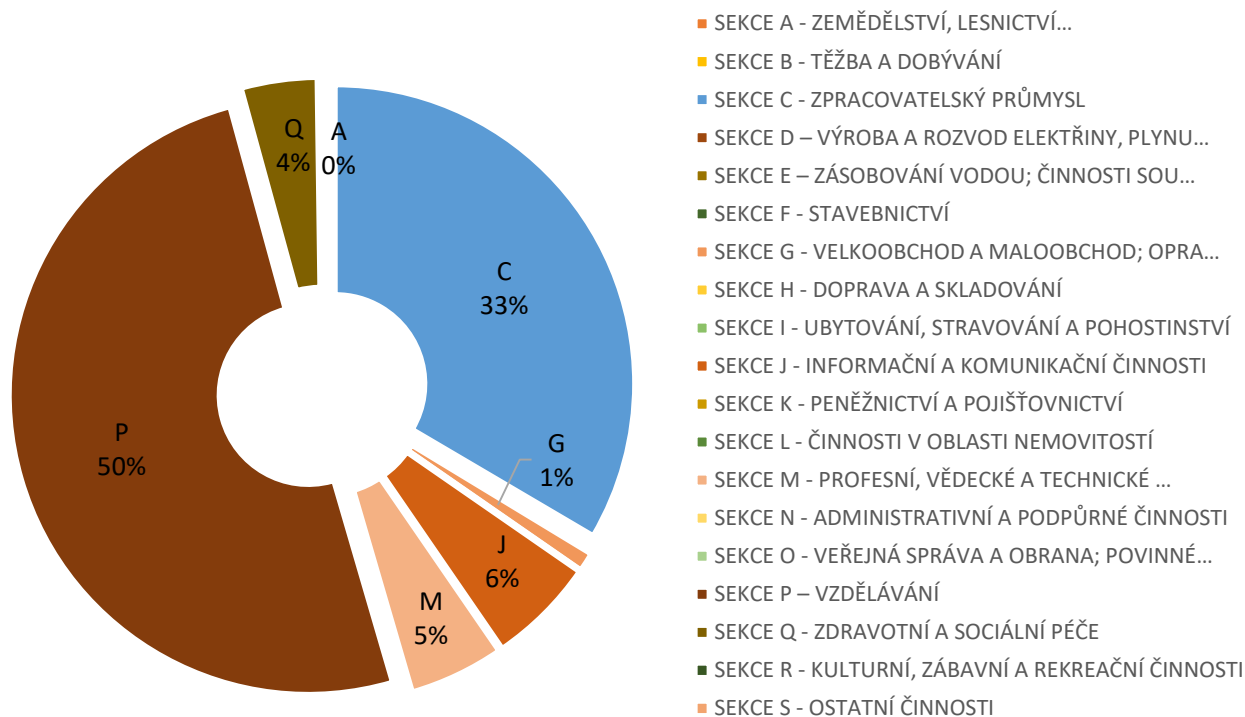
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Zejm. Fakulta technologická a Ústav výrobního inženýrství

Mendelova univerzita Brno
Agronomická fakulta

Akademie věd ČR
Zejm. Fyzikální ústav a Ústav experimentální botaniky

Masarykova univerzita
Zejm. Přírodovědecká fakulta

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

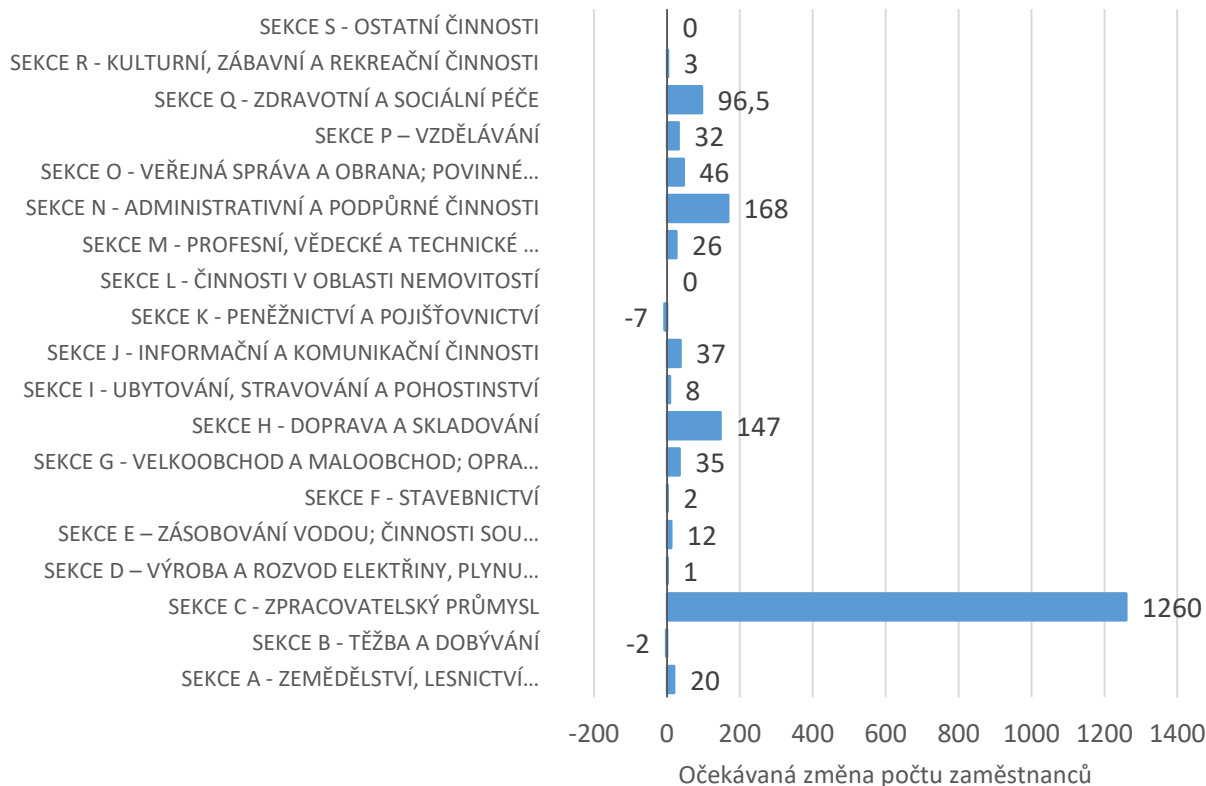




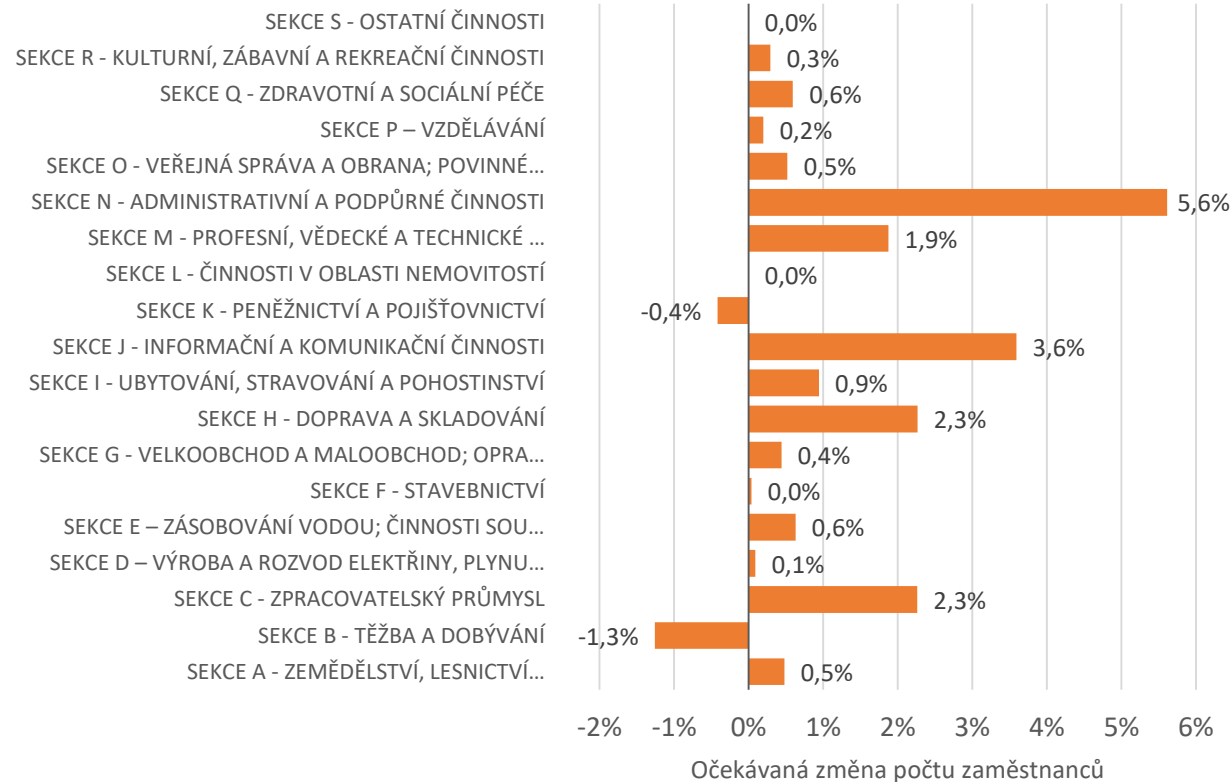
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



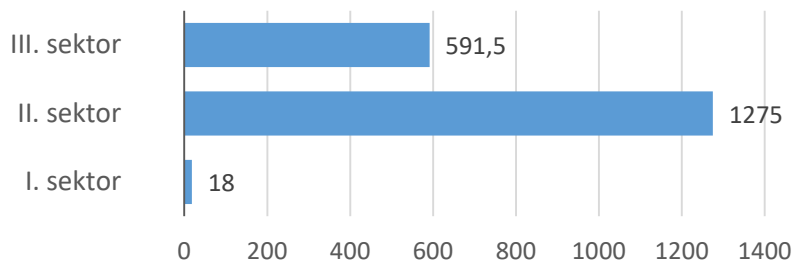
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců. **V době sběru dat nebyly v platnosti žádná karanténní opatření na nemoc COVID-19. Z tohoto pohledu jsou data neaktuální, ale cenná pro srovnání, jak se proměnil trh práce po karanténě.**



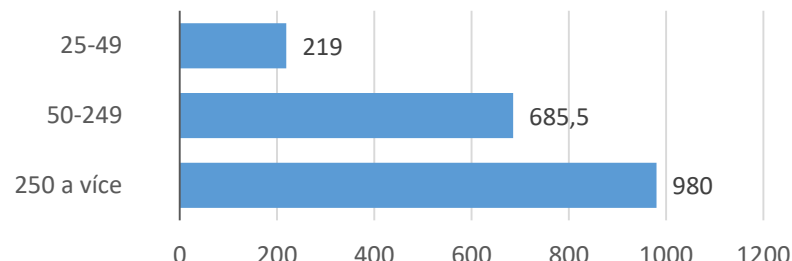
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Úřad práce ČR

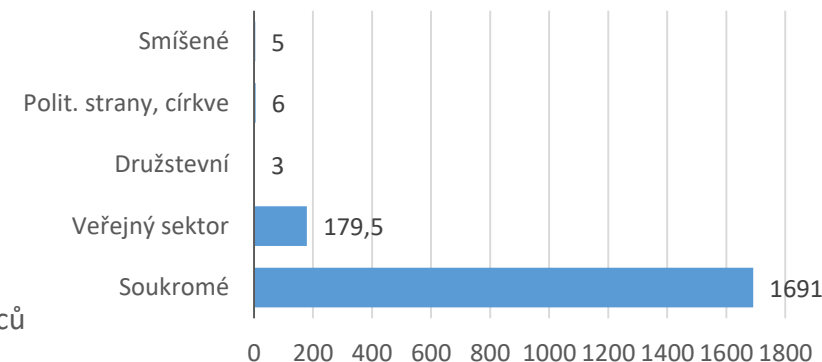
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



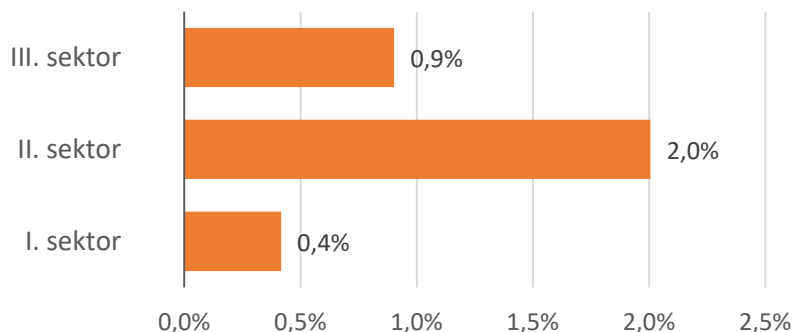
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



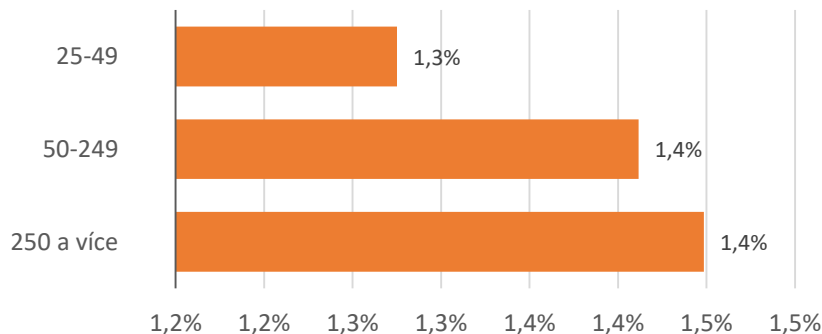
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



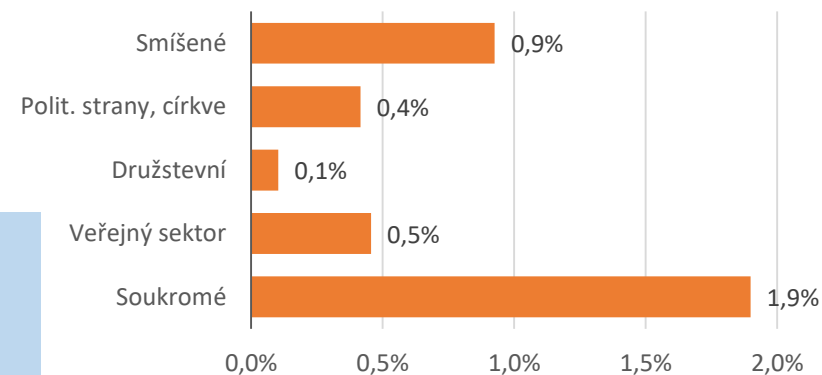
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



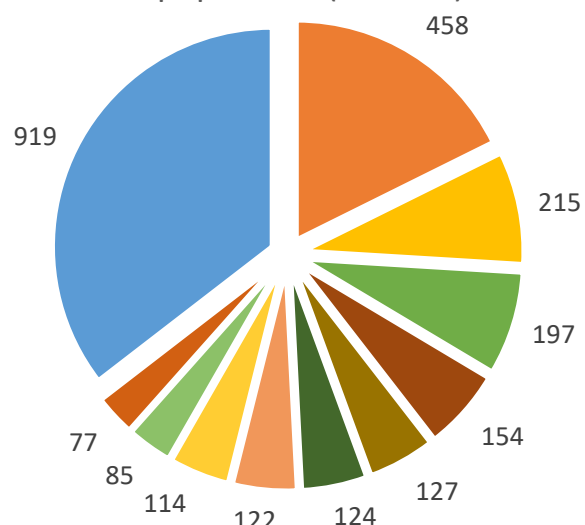
- Souhrnně zaměstnavatelé očekávali (na začátku roku 2020) zvyšování počtu zaměstnanců ve všech sektorech.
- Z hlediska jednotlivých odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví.
- V době zpracování Zprávy je zřejmé, že očekávání nebudou vyslyšena a situace na trhu práce bude výrazně pod vlivem nastupující recese ze závěru loňského roku a počátku letošního roku umocněná restriktivními opatřeními proti šíření nemoci COVID-19.



Úřad práce ČR

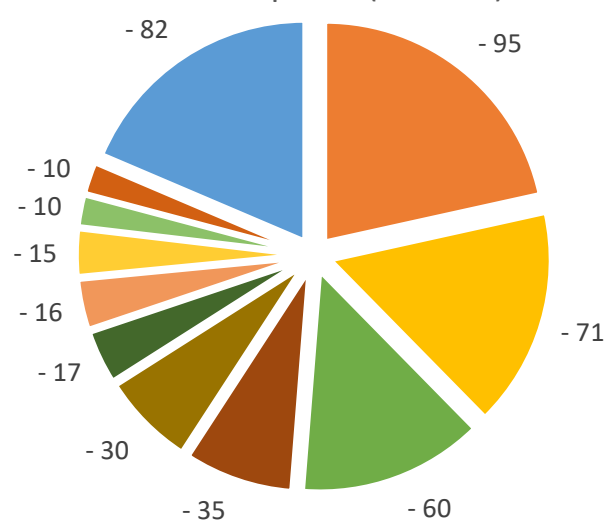
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejméně často jako poptávané (CZ ISCO)



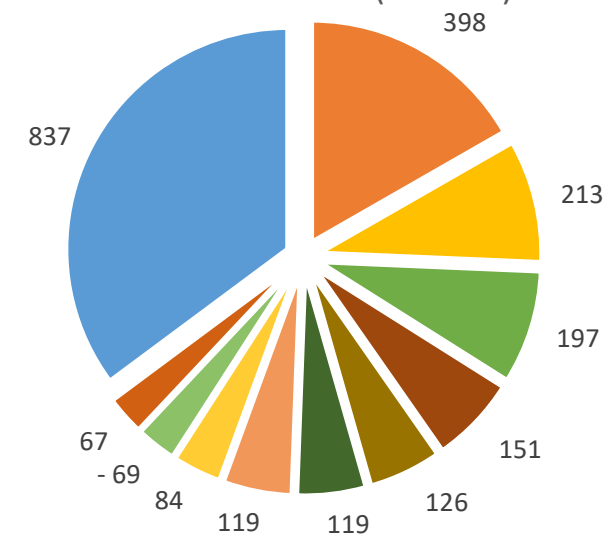
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostr...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 712-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 754-Ostatní řemeslní pracovníci a pracov...
- 441-Ostatní úředníci
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



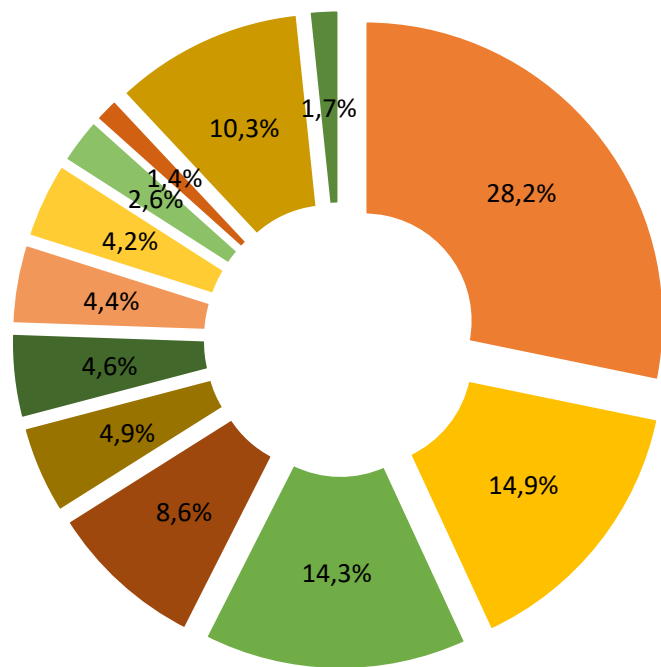
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostr...
- 712-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní změna

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst. **Data bez vlivu koronavirových opatření.**



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

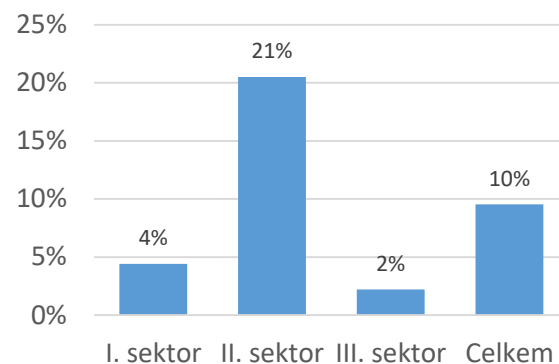
Nejčastější profese agenturních pracovníků



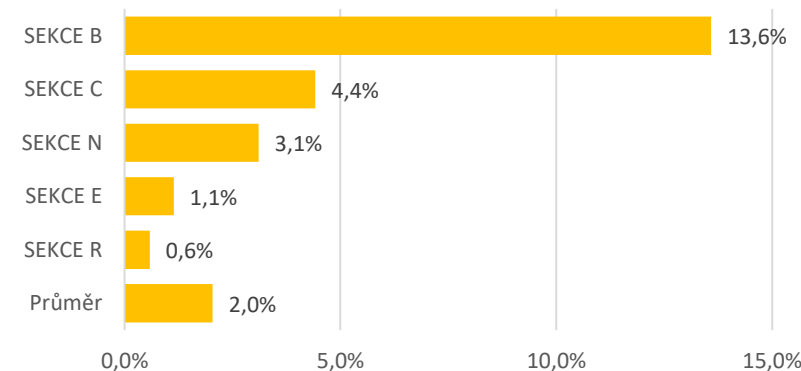
Celkem uvedeno 2781 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 712-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při do...
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřev...
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- Bez uvedení profese

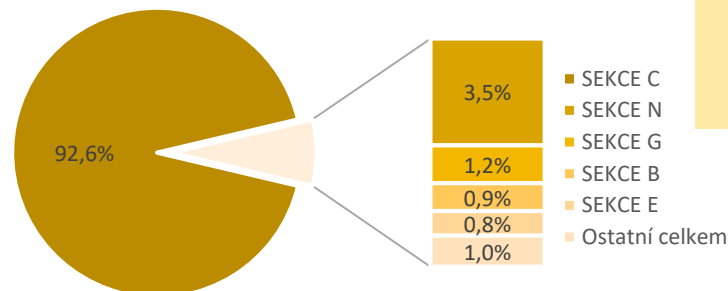
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2017 agenturní pracovníci tvořili cca 9 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělují a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

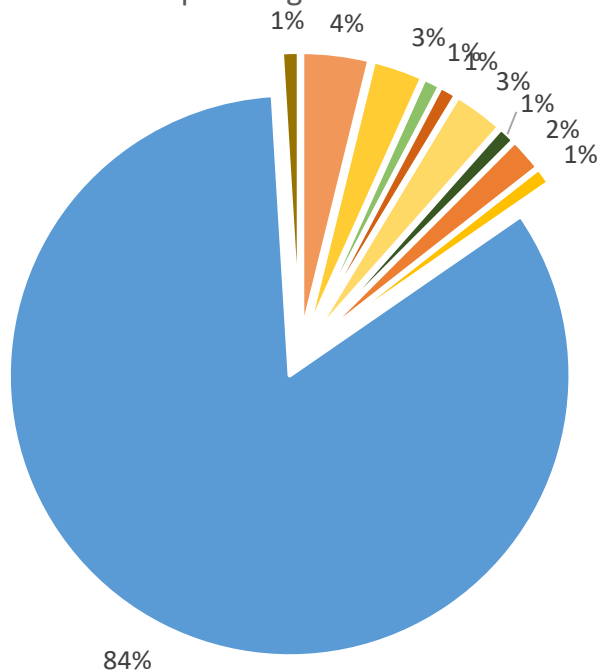
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

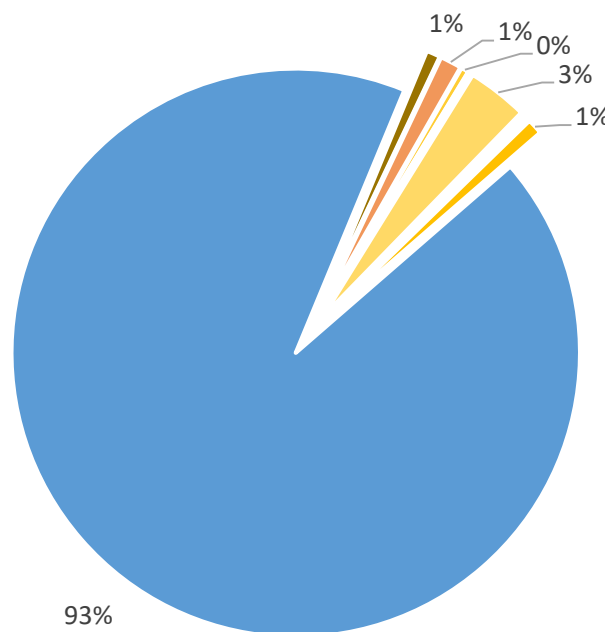


Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: *zpracovatelský průmysl*, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 84 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 93 procent.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	280
--	-----

Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE L – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	38
--	----

Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	338
----------------------------------	-----

Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	3
----------------------------	---

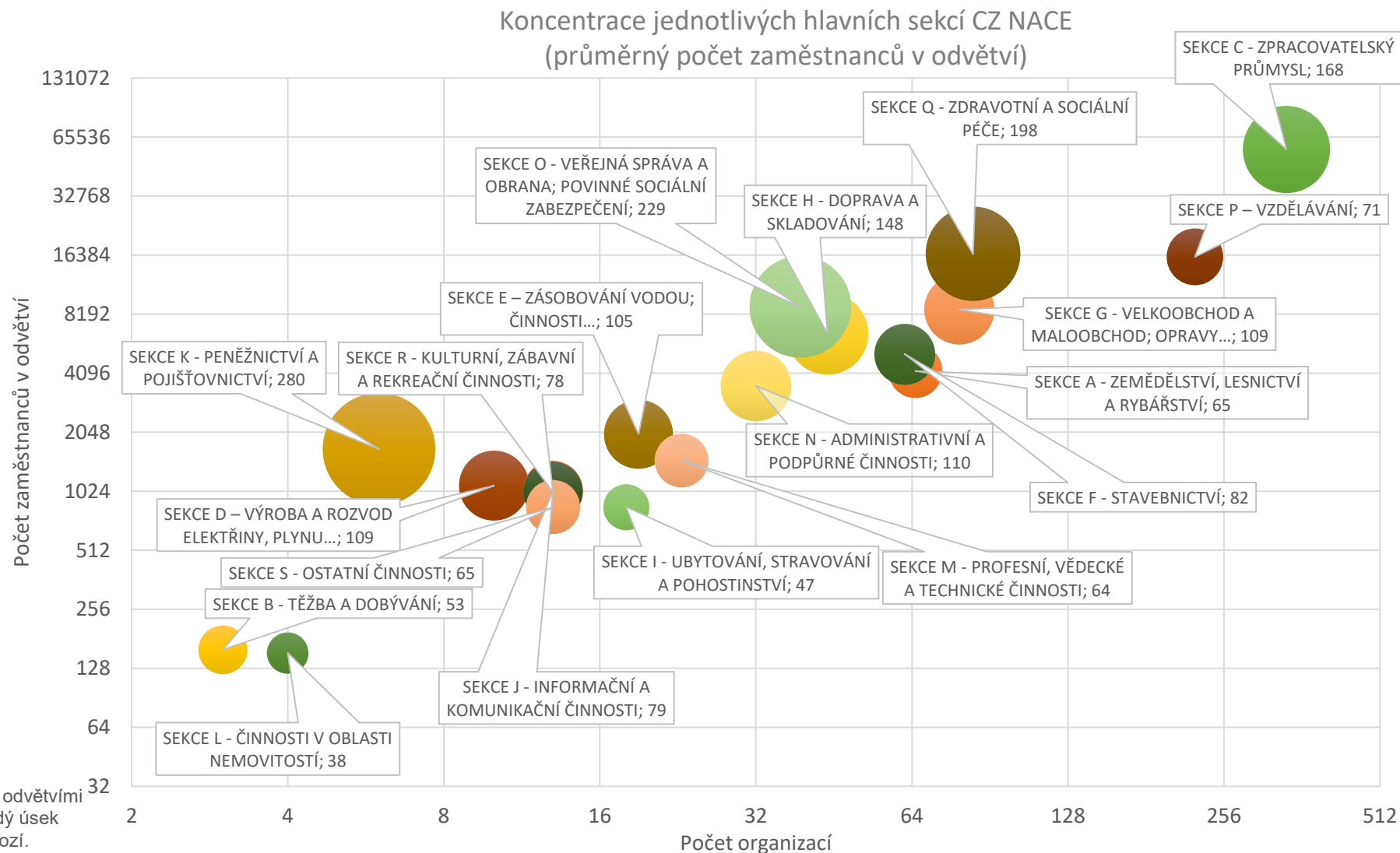
Největší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	56648
----------------------------------	-------

Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	153
----------------------------	-----

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Příloha č. 2

Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání*

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zakonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou (odborné a všeobecné)	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	17%	38%	30%	84%	72%	31%	7%	12%	64%	48%	29%	35%	54%	45%	33%	36%	3%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	33%	25%	50%	48%	25%	prof. není	0%	0%	10%	0%	5%	0%	41%	0%	44%	14%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	24%	30%	64%	68%	22%	19%	39%	50%	42%	34%	29%	40%	46%	32%	35%	42%
SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	9%	35%	51%	73%	66%	prof. není	2%	3%	61%	42%	11%	23%	41%	72%	33%	29%	1%
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	20%	49%	45%	63%	51%	16%	2%	5%	20%	14%	8%	21%	50%	50%	41%	23%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	22%	18%	60%	66%	prof. není	1%	2%	21%	6%	5%	4%	31%	32%	23%	14%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	44%	39%	36%	69%	77%	80%	2%	20%	58%	75%	61%	57%	63%	57%	47%	62%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	24%	49%	40%	66%	24%	0%	4%	4%	39%	8%	7%	19%	35%	60%	43%	19%	5%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	45%	75%	53%	80%	62%	48%	0%	prof. není	82%	90%	54%	66%	64%	67%	75%	64%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	18%	18%	20%	79%	32%	prof. není	11%	25%	35%	33%	71%	15%	24%	17%	26%	25%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	51%	67%	81%	78%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	87%	76%	83%	82%	68%	78%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	56%	29%	78%	85%	prof. není	prof. není	0%	prof. není	75%	100%	50%	50%	86%	100%	48%	76%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	14%	37%	31%	66%	67%	44%	3%	16%	54%	75%	30%	42%	48%	47%	35%	41%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	36%	50%	44%	73%	50%	70%	1%	33%	54%	61%	41%	54%	55%	69%	45%	50%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	36%	64%	47%	67%	19%	0%	4%	9%	75%	59%	47%	18%	55%	56%	53%	51%	7%
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	56%	70%	75%	93%	92%	44%	7%	43%	94%	96%	83%	78%	86%	76%	68%	74%	12%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	51%	75%	89%	89%	87%	53%	10%	30%	85%	83%	79%	85%	91%	84%	69%	81%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	47%	56%	42%	79%	90%	51%	37%	70%	76%	76%	61%	61%	63%	52%	62%	62%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	32%	45%	51%	86%	72%	prof. není	0%	77%	67%	76%	72%	79%	73%	75%	41%	63%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	30%	61%	50%	71%	74%	30%	15%	31%	59%	50%	38%	36%	57%	64%	54%	48%	
Významnost profese/vzdělání	3%	16%	17%	10%	10%	2%	12%	22%	8%	6%	35%	8%	27%	2%	22%		133391

*Struktura vypočtena z údajů za celou ČR. Určité rozdíly v počtech jsou dány ne vždy přesně uvedeným počtem zaměstnanců za kraj v dotaznících.



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2019 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2020, které se bude konat na přelomu roku 2020 a 2021.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese:
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-olk>