



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2019
v Hlavním městě Praze**

Zpracovali: Ing. Martin Hodek a Mgr. Lukáš Tobiáš
experti projektu KOMPAS, Úřad práce ČR



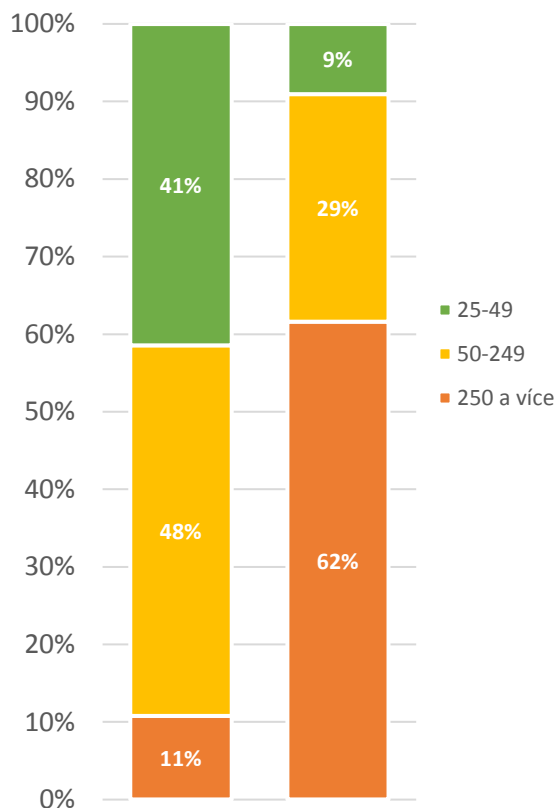
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
 - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20191004.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



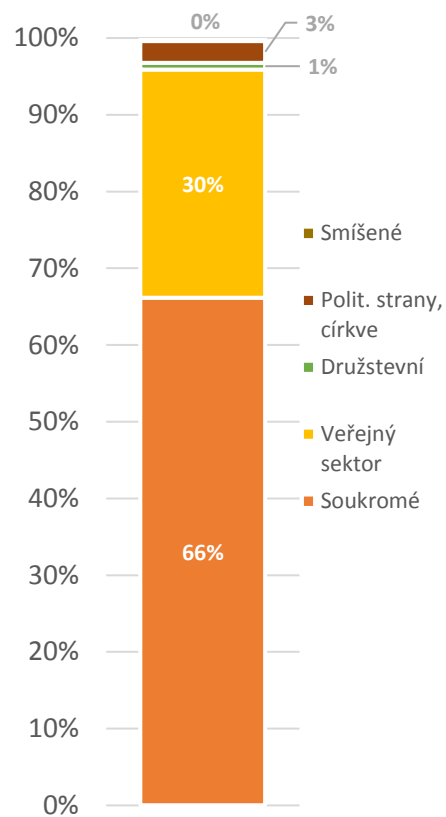
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

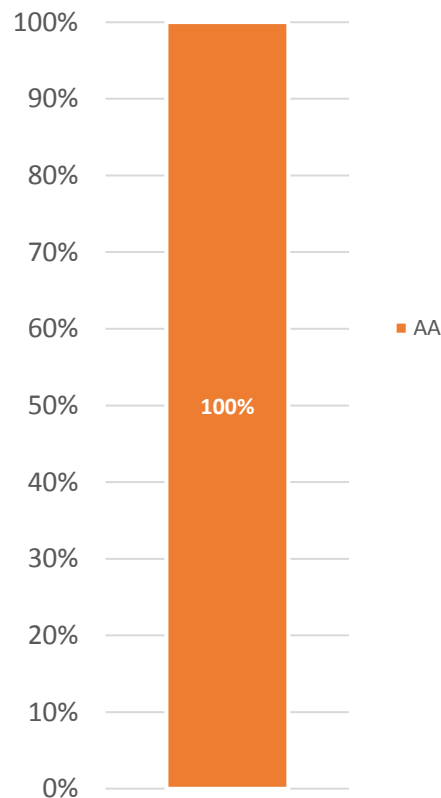
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji*



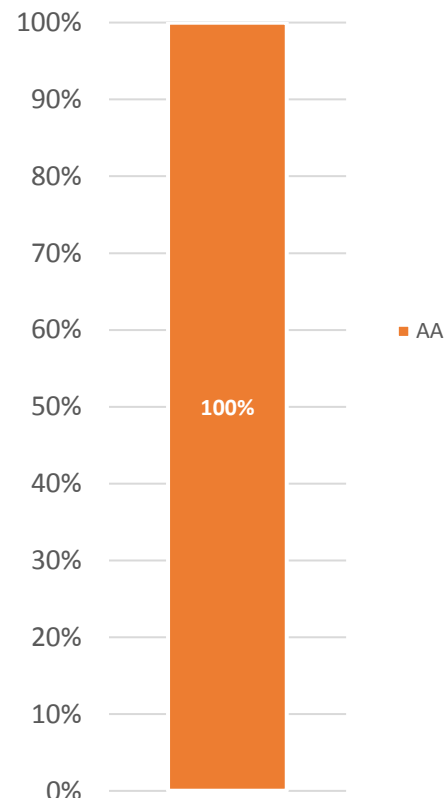
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



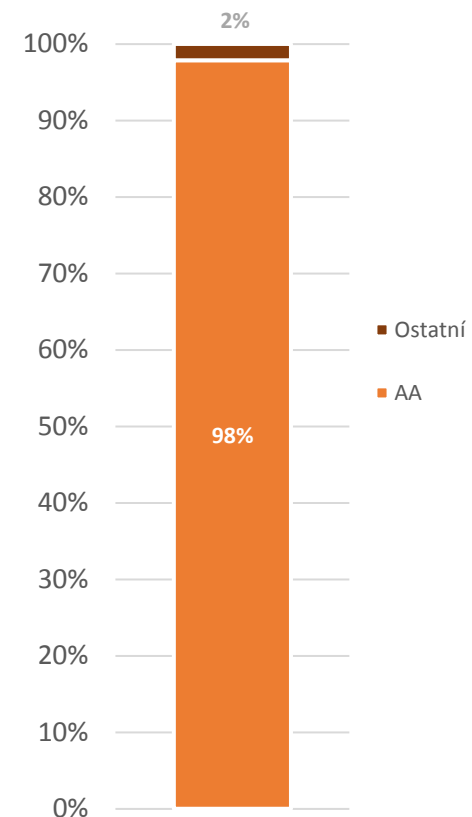
Struktura zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace

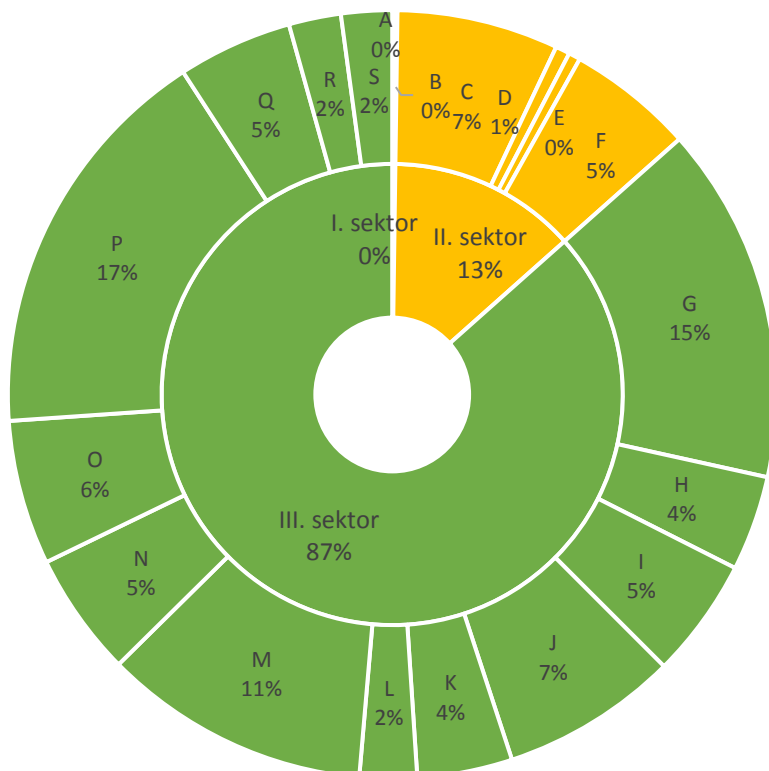


* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců. Okresy: AA - Praha

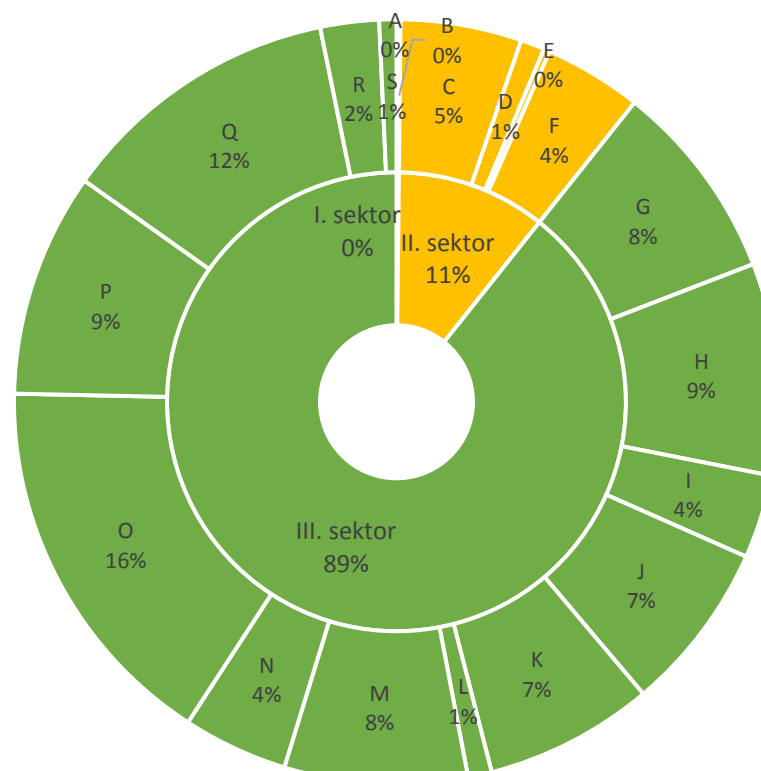


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	500
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství	373
B - těžba a dobývání	127
II. sektor	30911
C - zpracovatelský průmysl	15032
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klima. vzduchu	2978
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	742
F - stavebnictví	12159
III. sektor	262192
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	24791
H - doprava a skladování	26305
I - ubytování, stravování a pohostinství	10380
J - informační a komunikační činnosti	21130
K - peněžnictví a pojišťovnictví	21022
L - činnosti v oblasti nemovitostí	2951
M - profesní, vědecké a technické činnosti	22726
N - administrativní a podpůrné činnosti	13034
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	47449
P - vzdělávání	27811
Q - zdravotní a sociální péče	35193
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7276
S - ostatní činnosti	2124

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

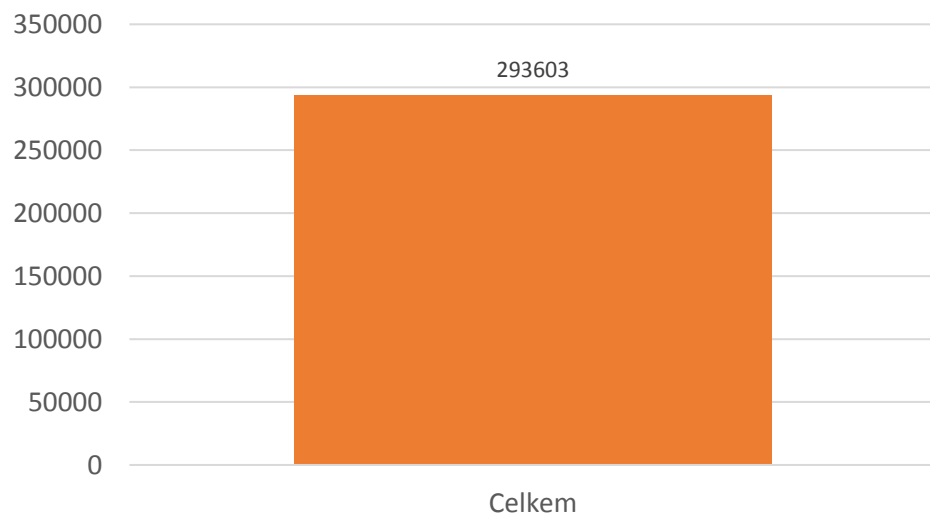


2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

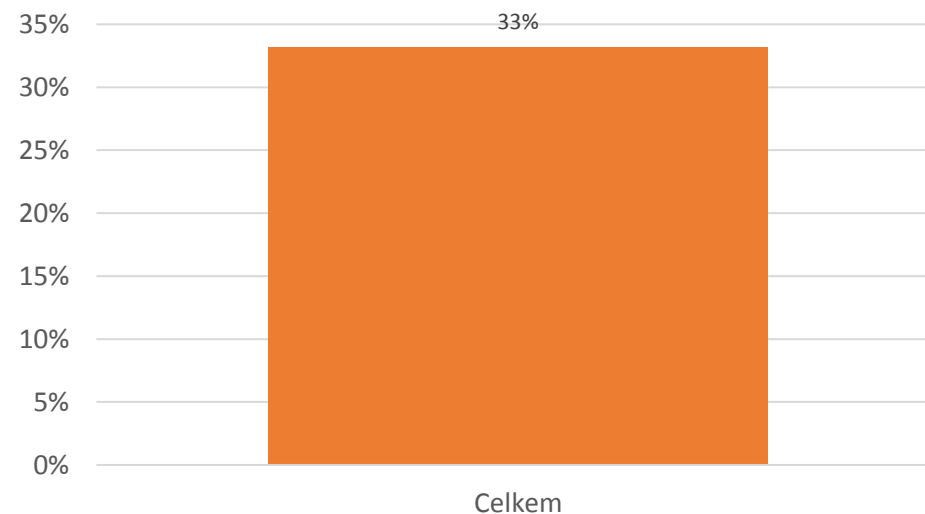
Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 293 603 zaměstnanců, tj. 33 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2019 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2019 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2020 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.
- *Do výsledků dotazníkového šetření zasáhla pandemie koronaviru. Šetření bylo prováděno před jejím vypuknutím. Zatímco strukturální údaje popisující stav k 31.12.2019 lze považovat i nadále za správné, předpoklady vývoje celkového počtu zaměstnanců a poptávané profese zaměstnanců a jejich počty odrážejí stav před jejím propuknutím, tj. aktuální očekávání a potřeby zaměstnavatelů se mohou již odlišovat.*

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 5 568 subjektů.

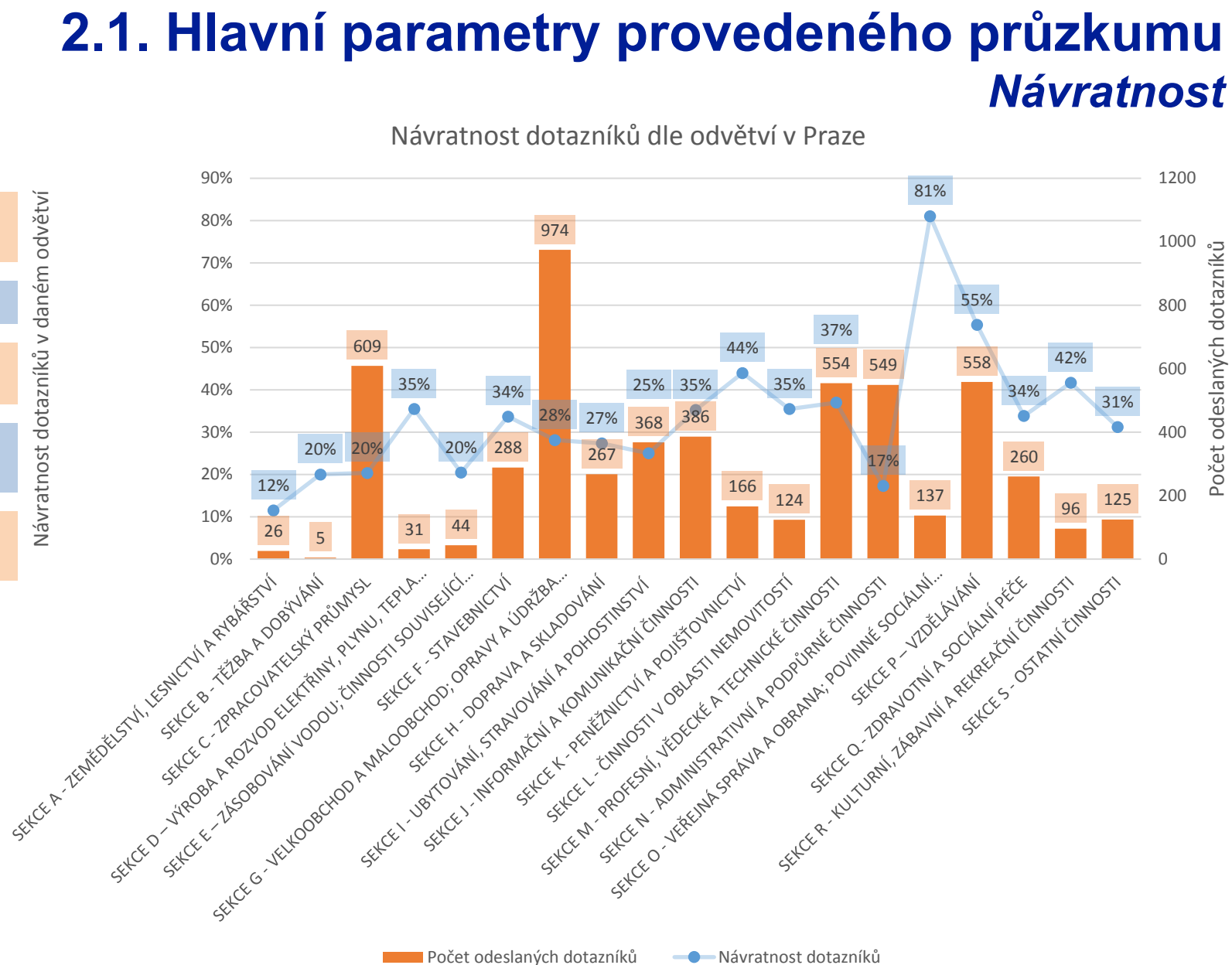
Návratnost: 33 %, tj. celkově 1 824 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa

Průměrná návratnost: vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, kulturní; zábavní a rekreační činnosti

Nízká návratnost: zemědělství; lesnictví a rybářství, administrativní a podpůrné činnosti

Návratnost dotazníků v daném odvětví





Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2017: 850 000
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 35 %.

Vysoká reprezentativnost: veřejná správa, zdravotní a sociální péče

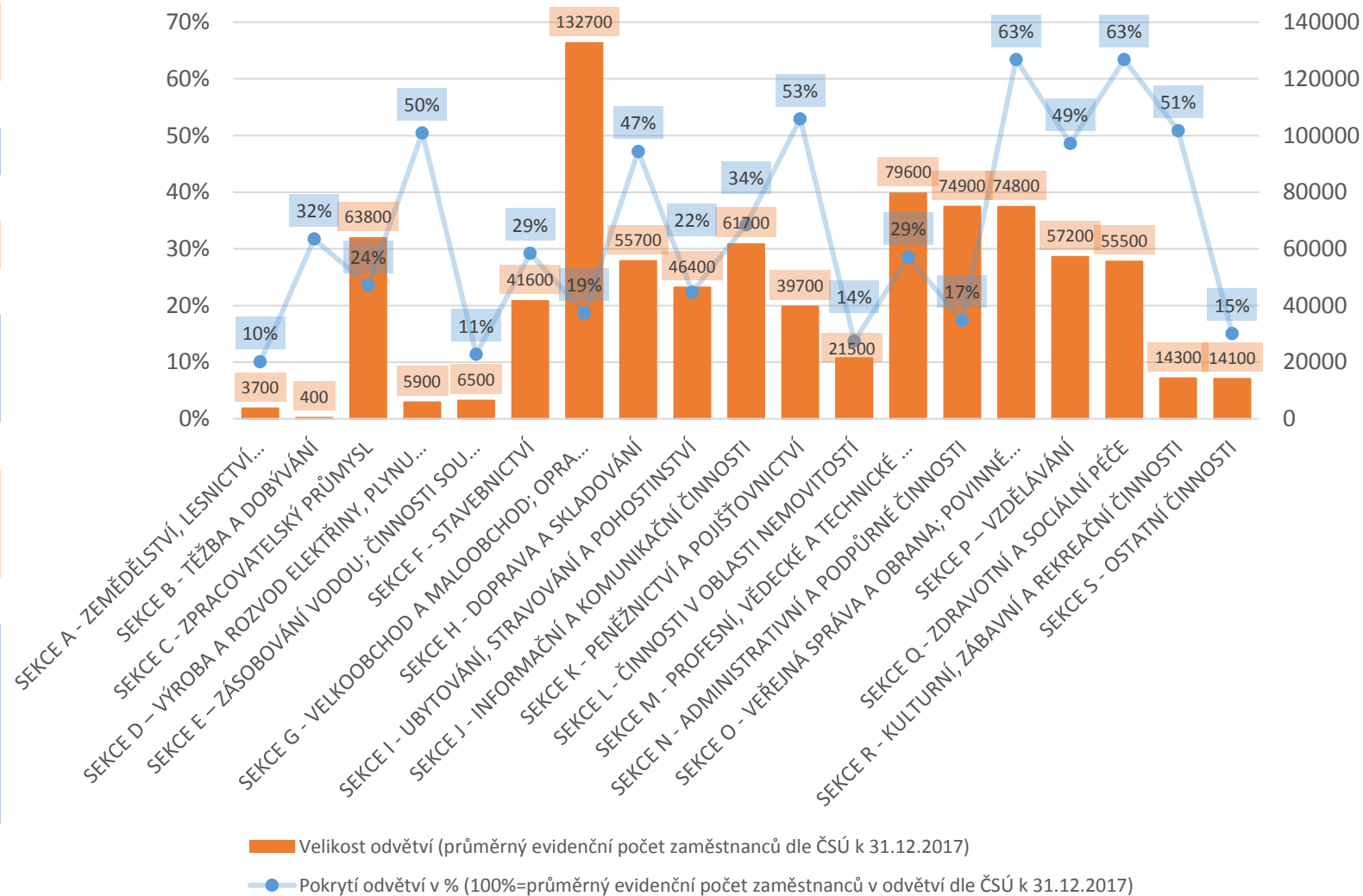
Průměrná reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; peněžnictví a pojišťovnictví; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání

Nízká reprezentativnost: zemědělství, lesnictví a rybářství; zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; činnosti v oblasti nemovitostí, ostatní činnosti

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

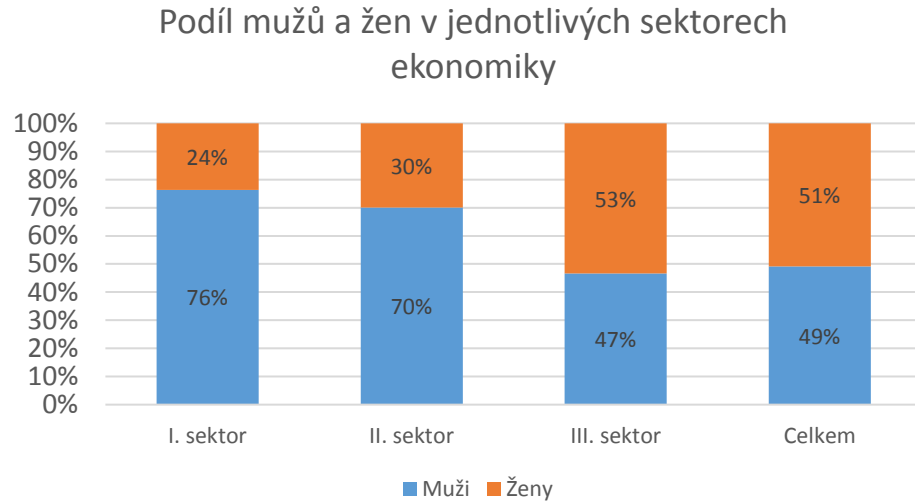
Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury





Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; doprava a skladování, zemědělství; lesnictví a rybářství

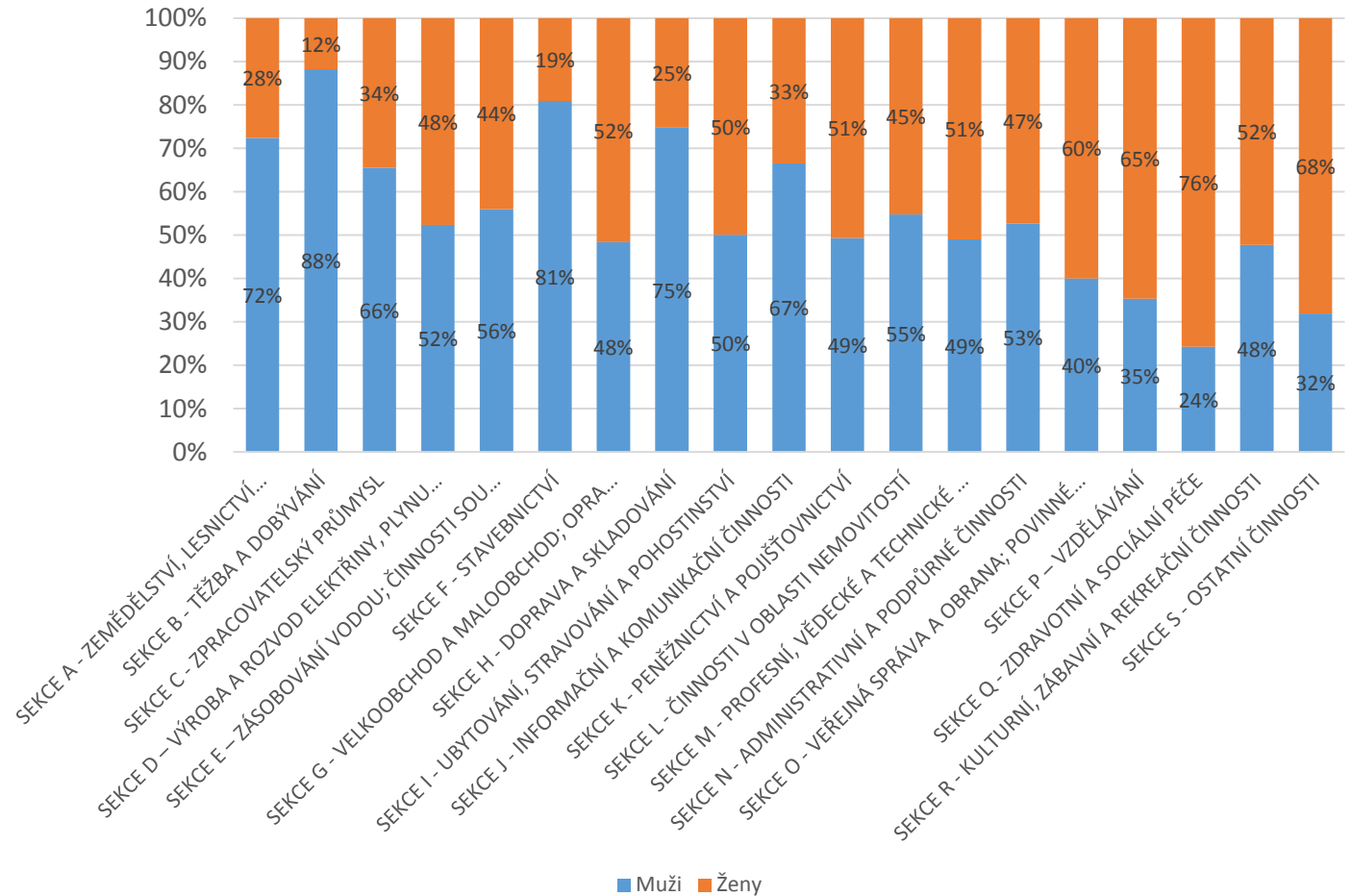
Nízké: zdravotní a sociální péče

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, doprava a skladování, zemědělství; lesnictví a rybářství

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: dřevozpracující průmysl, strojírenský průmysl, papírenský průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot, hutnický a kovo zpracující průmysl

Nízké: textilní průmysl

Zastoupení žen:

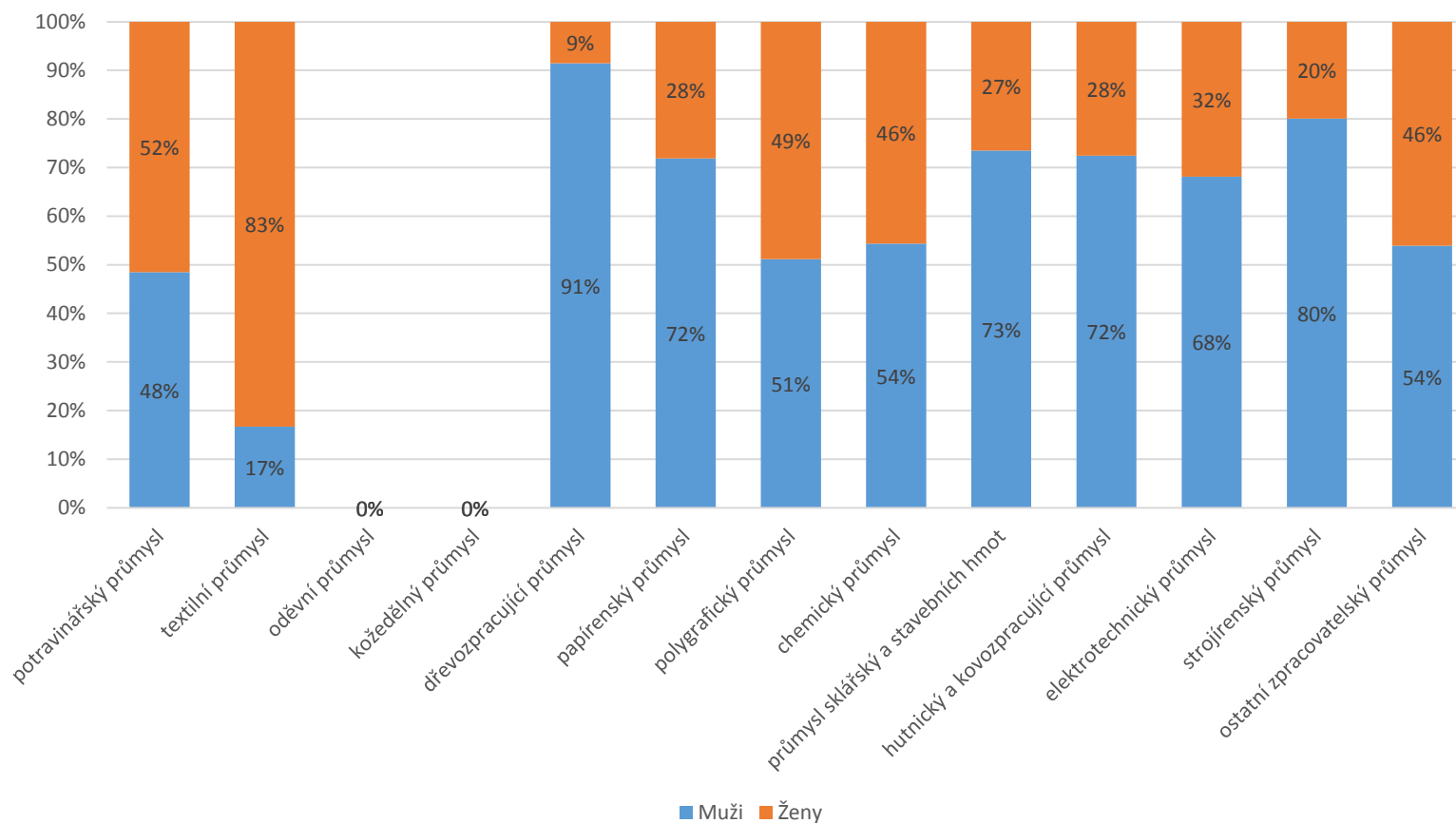
Vysoké: textilní průmysl

Nízké: dřevozpracující průmysl, strojírenský průmysl, papírenský průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot, hutnický a kovo zpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření – průmysl

potravinářský průmysl - 1925; textilní průmysl - 42; oděvní průmysl - 0; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 117; papírenský průmysl - 32; polygrafický průmysl - 659; chemický průmysl - 2610; průmysl sklářský a stavebních hmot - 479; hutnický a kovo zpracující průmysl - 1285; elektrotechnický průmysl - 3368; strojírenský průmysl - 3881; ostatní zpracovatelský průmysl - 634

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

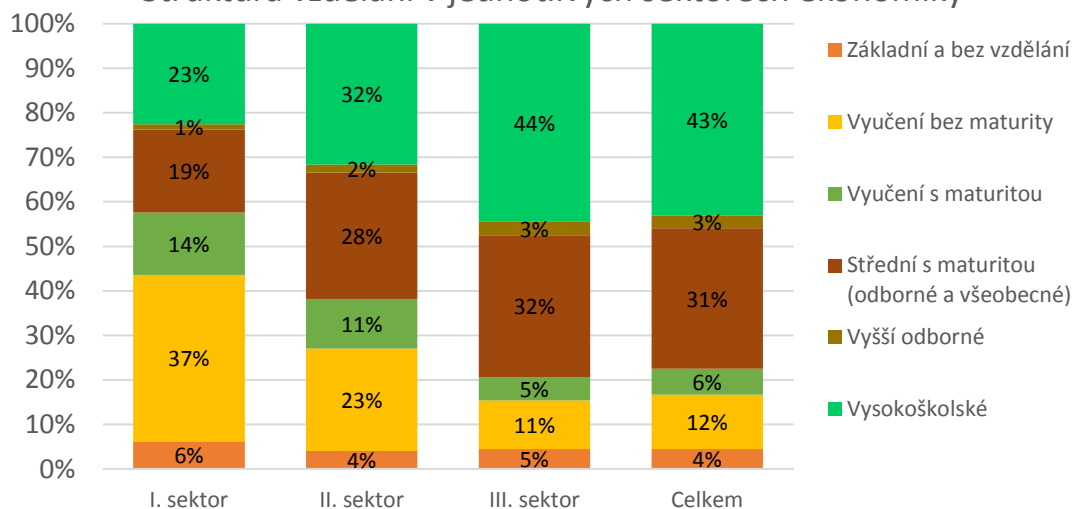




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní, vědecké a technické činnosti; vzdělávání/doprava a skladování; ubytování, stravování a pohostinství

Vyučení s maturitou: těžba a dobývání/vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti

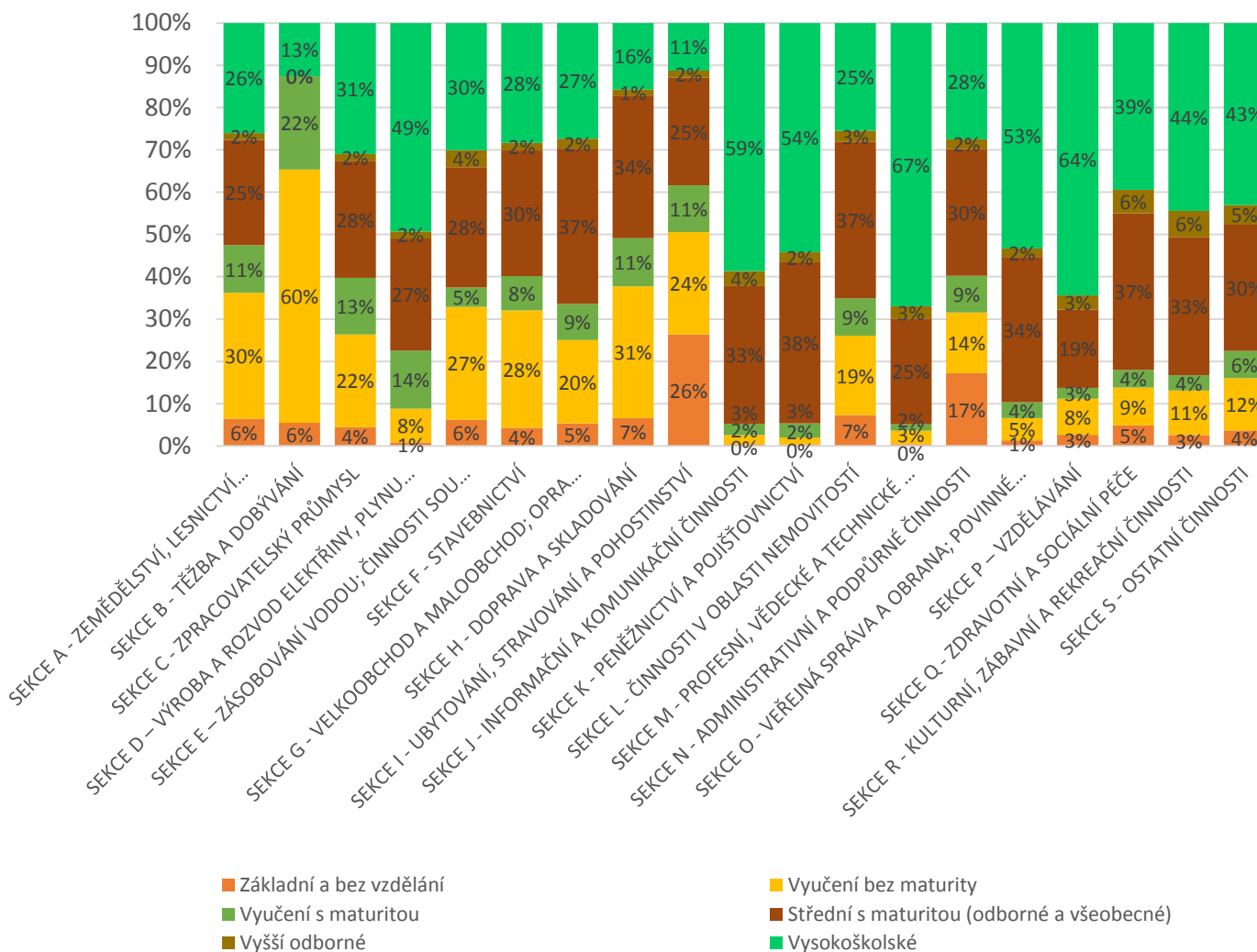
Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotní a sociální péče/těžba a dobývání

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání, doprava a skladování/ peněžnictví a pojišťovnictví, informační a komu. činnosti

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví, zdravotní a sociální péče/těžba a dobývání, vzdělávání

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti/profesní, vědecké a technické činnosti

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

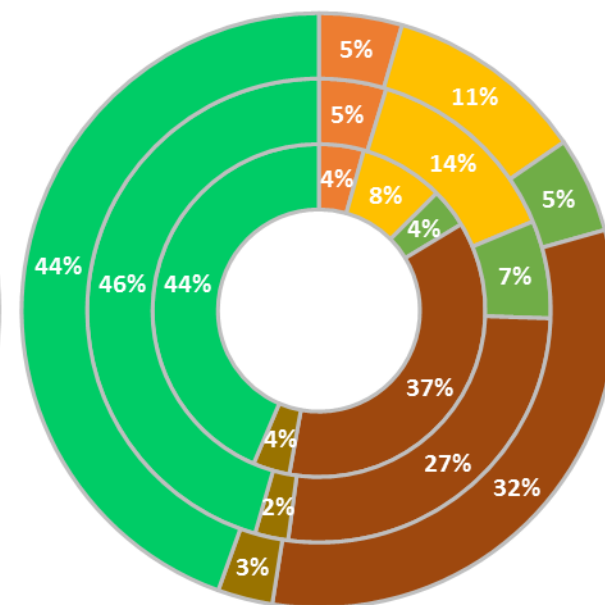
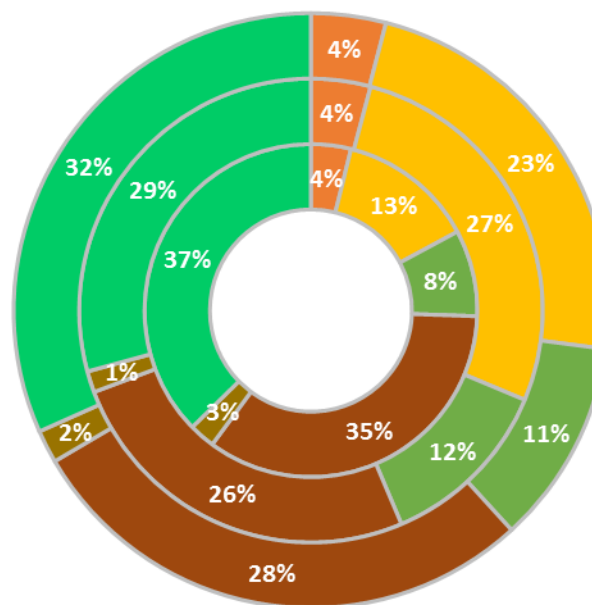
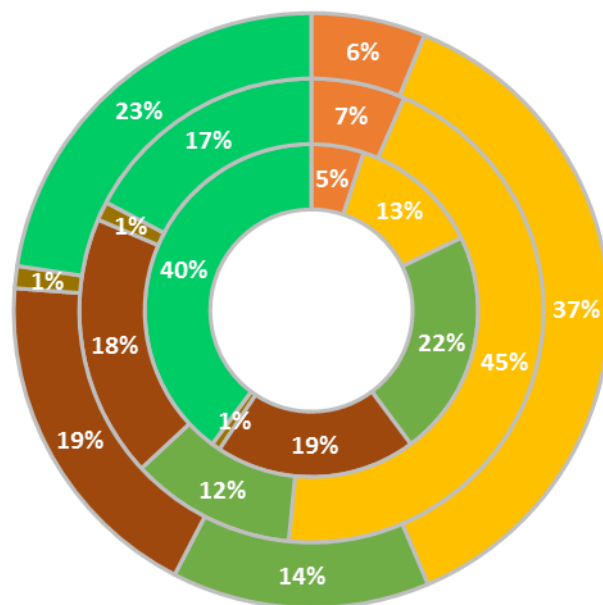
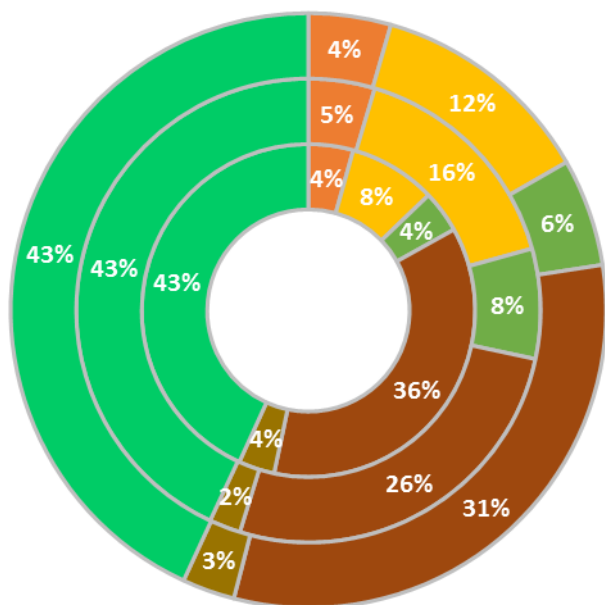
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

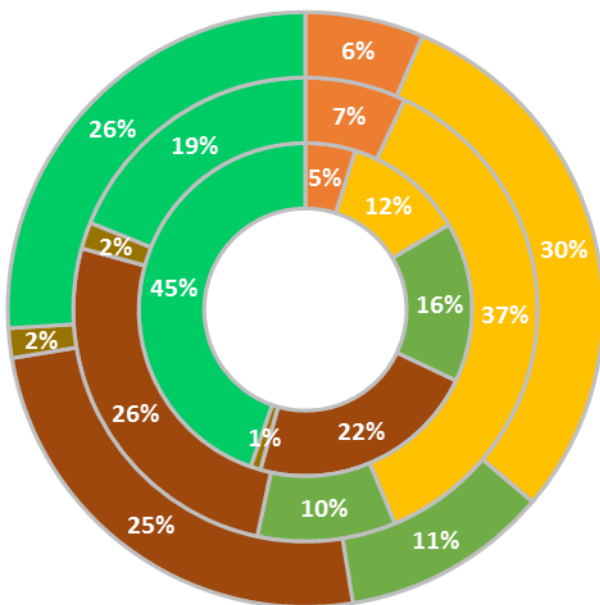
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



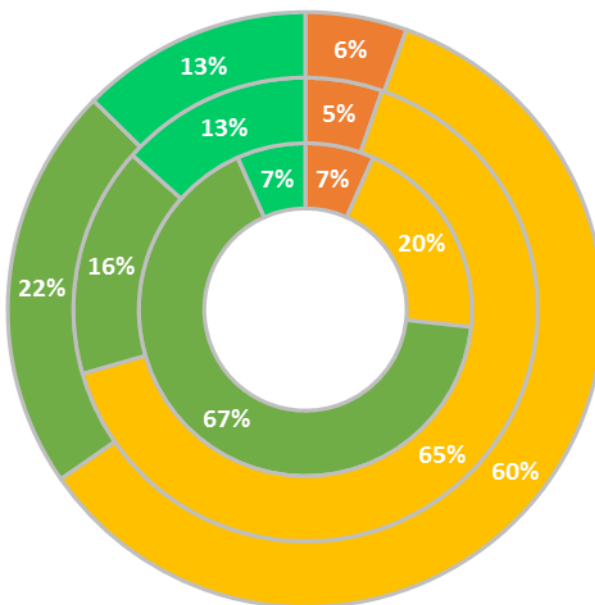
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

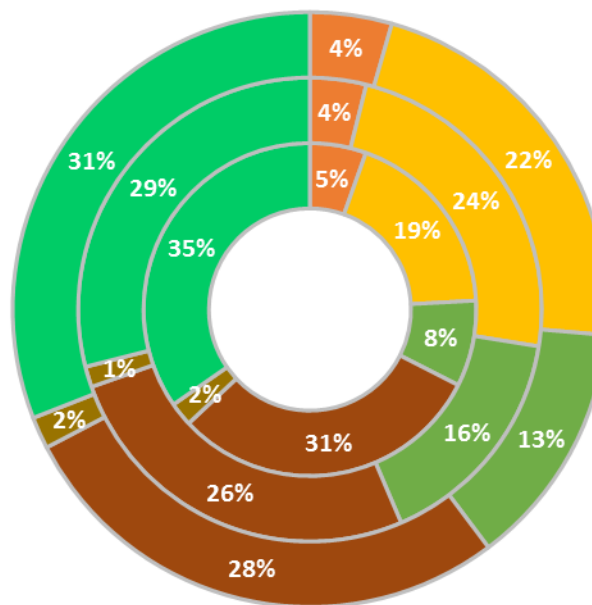
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



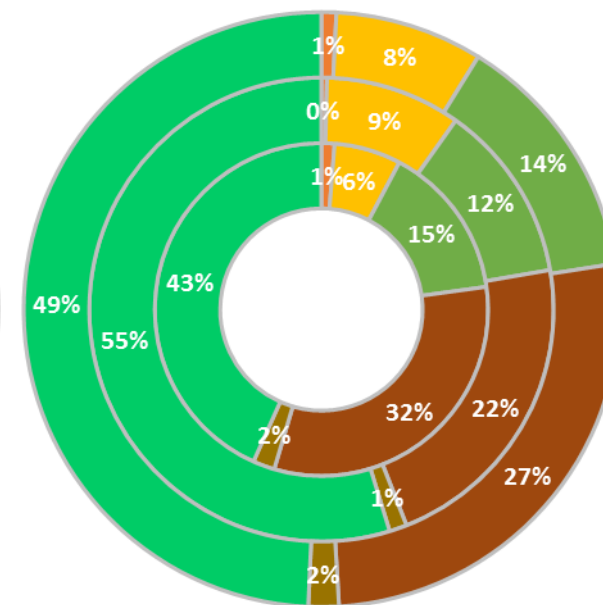
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

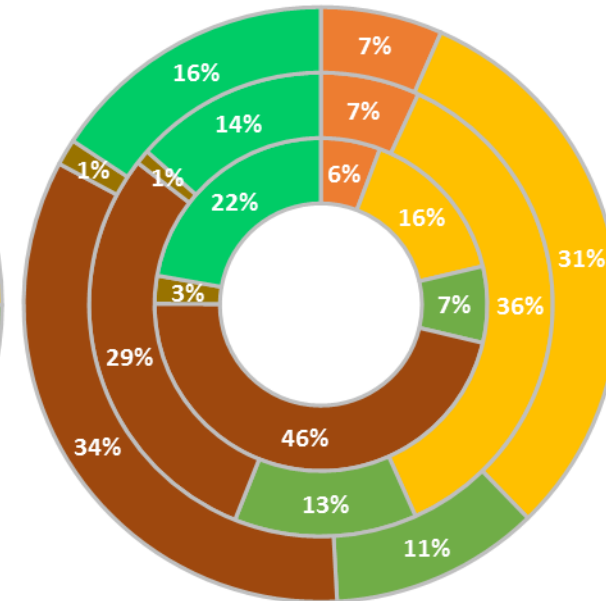
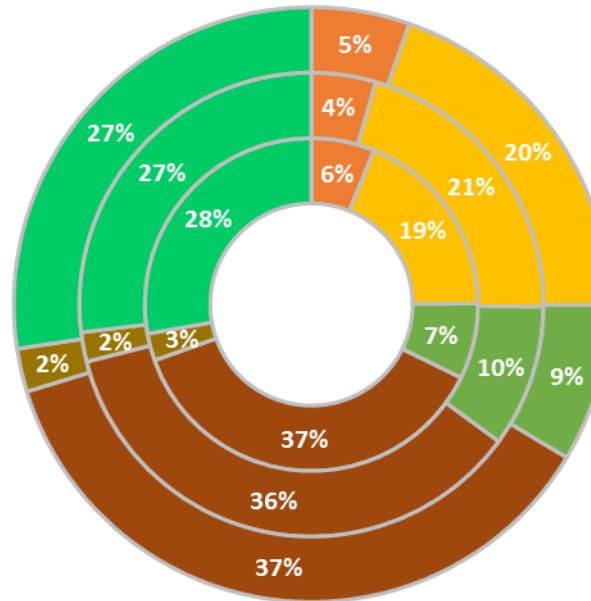
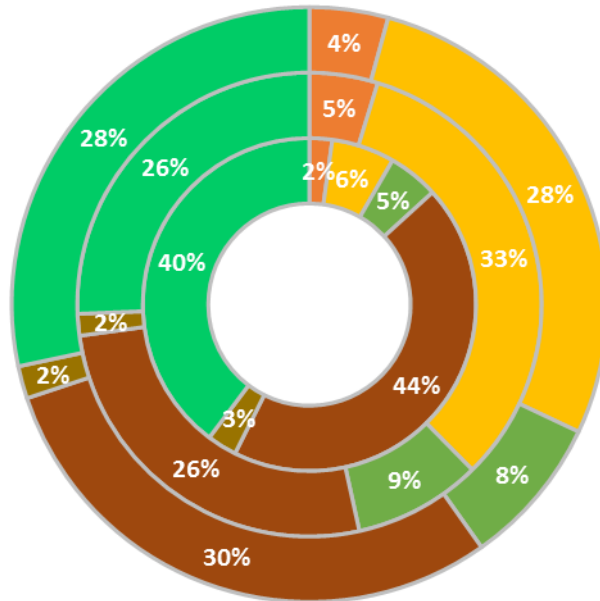
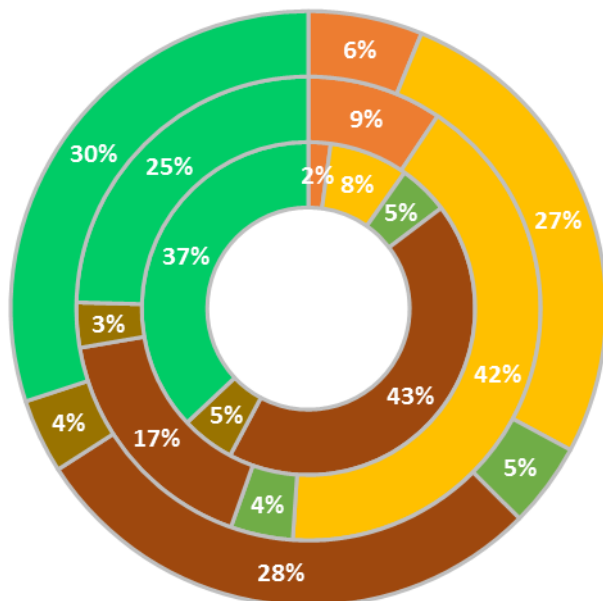
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI

SEKCE F - STAVEBNICTVÍ

SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL

SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

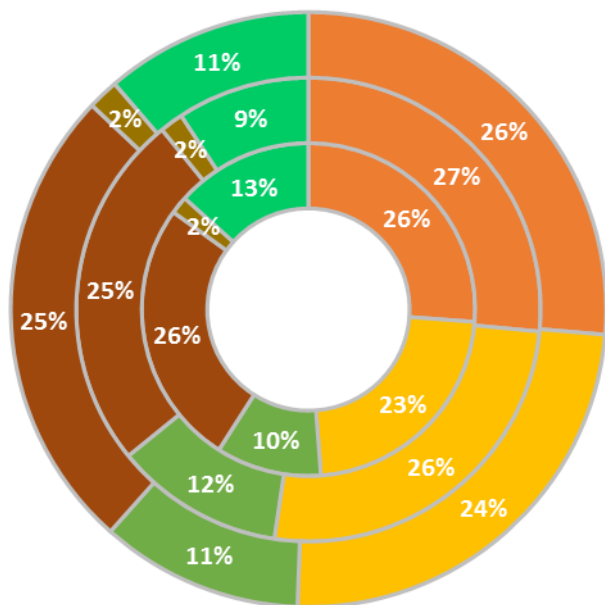
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



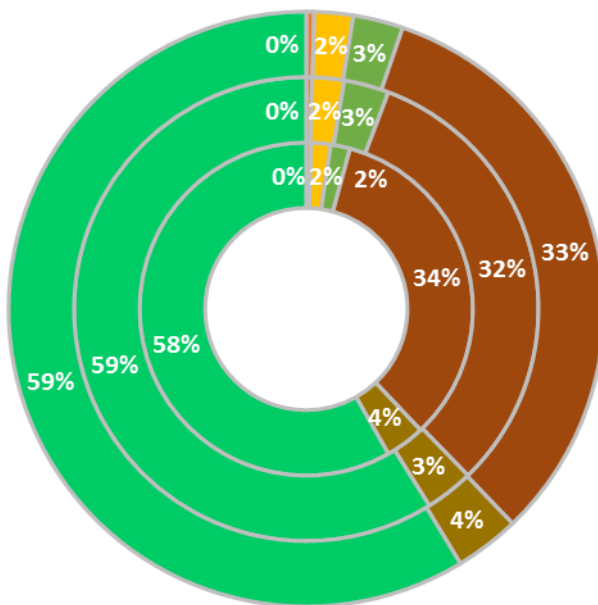
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

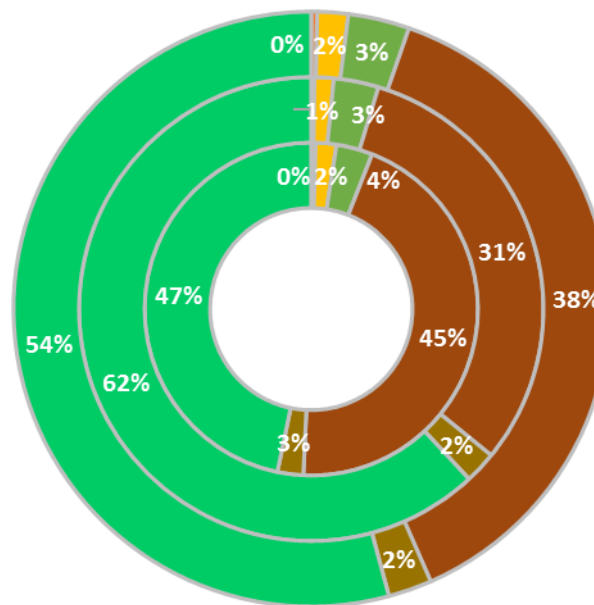
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



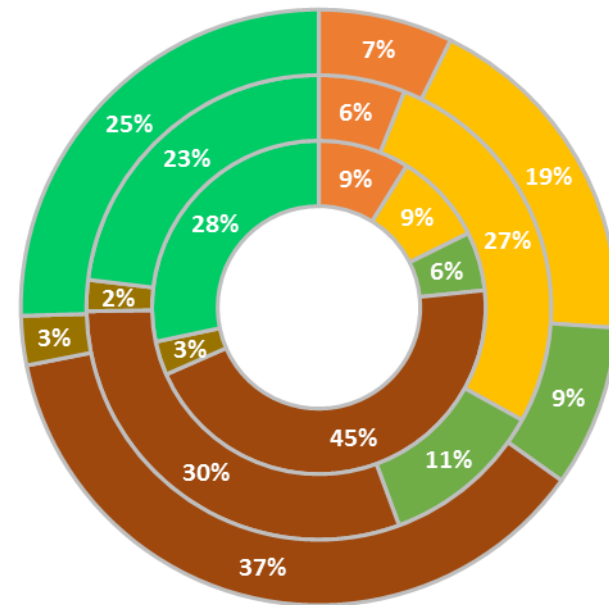
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

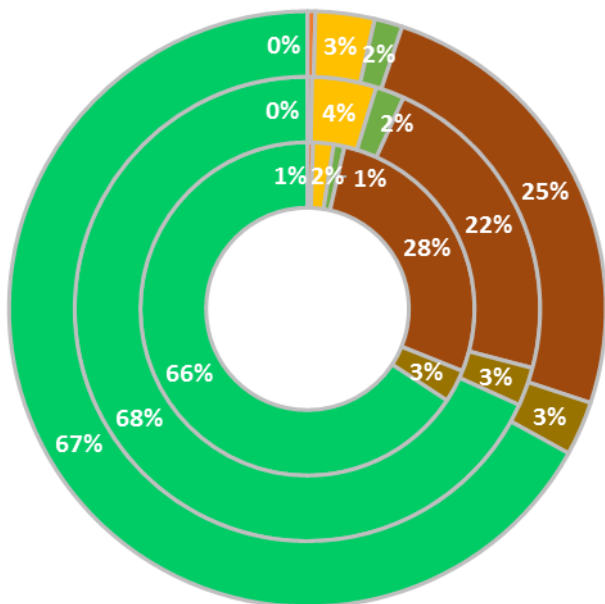
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



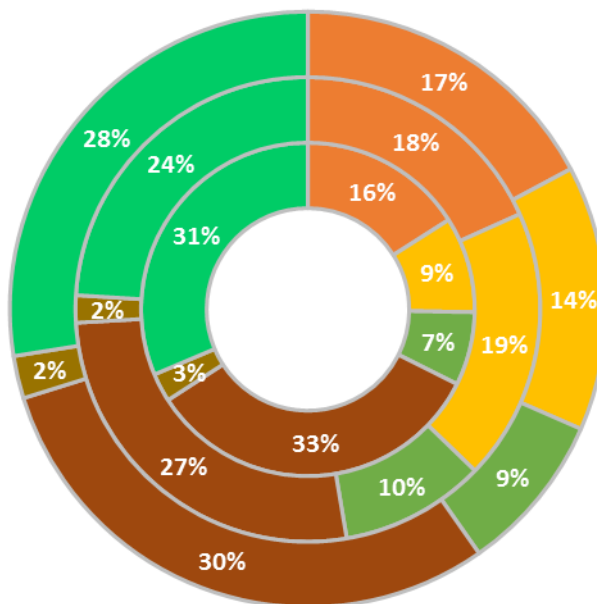
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

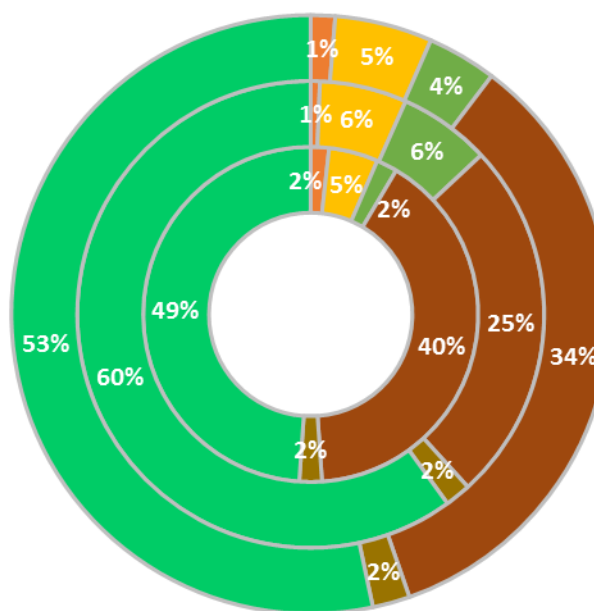
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



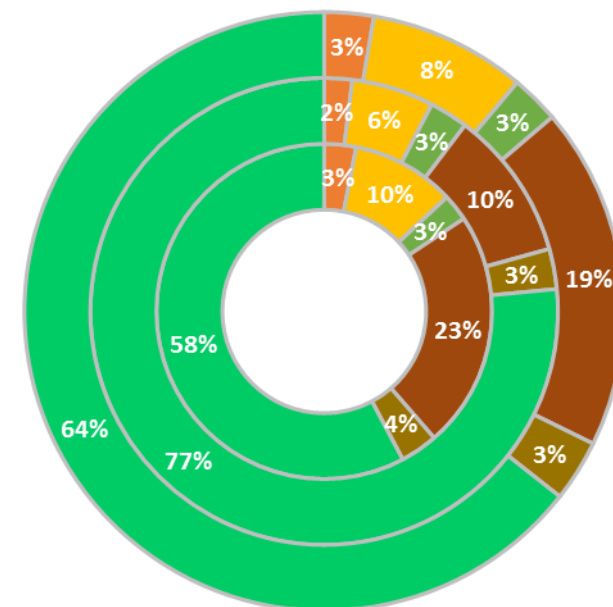
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

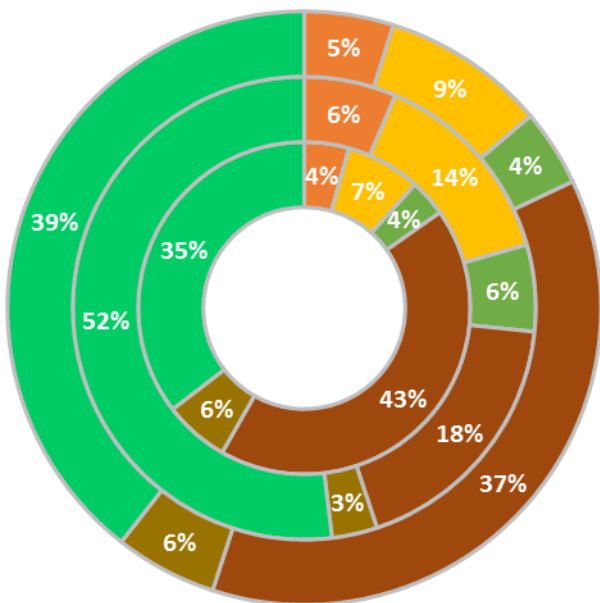
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



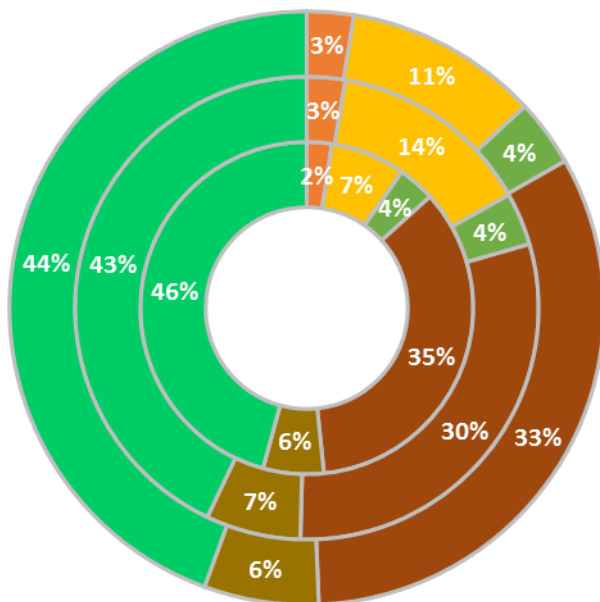
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

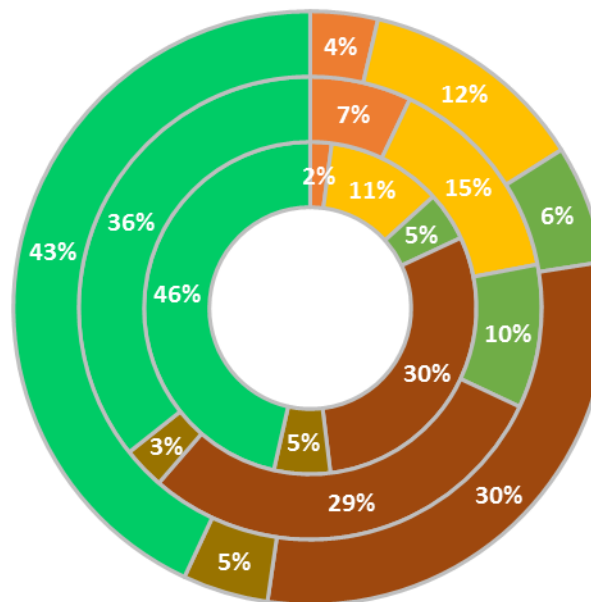
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

**Poznámka:**

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: strojírenský průmysl, potravinářský průmysl /elektrotechnický průmysl, dřevozpracující průmysl

Vyšší odborné: obecně velmi nízké zastoupení, nejvyšší v průmyslu sklářském a stavebních hmot

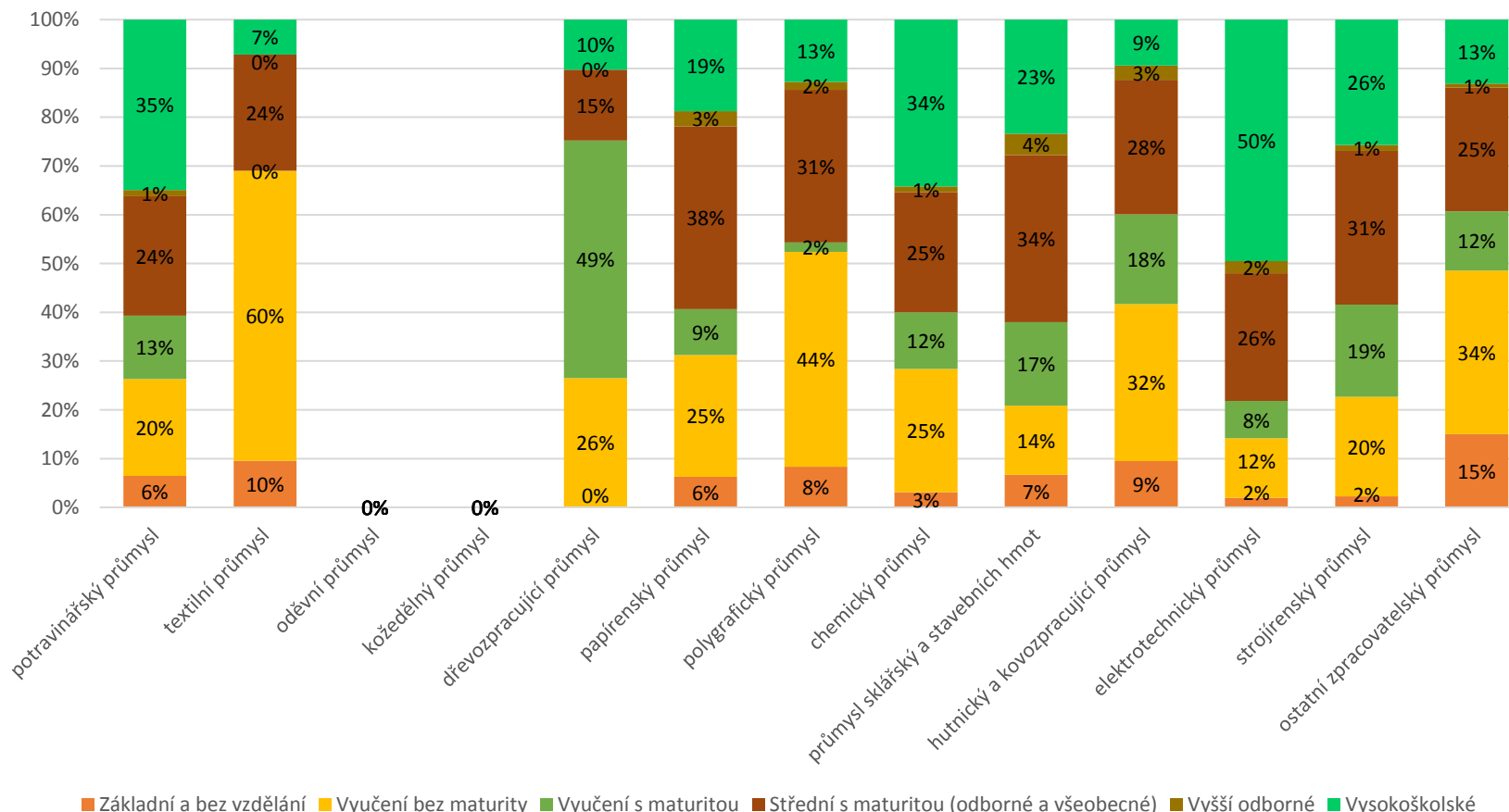
Střední s maturitou: papírenský průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot/dřevozpracující průmysl

Vyučení s maturitou: dřevozpracující průmysl/ papírenský průmysl, elektrotechnický průmysl, polygrafický průmysl

Vyučení bez maturity: textilní průmysl, polygrafický průmysl/ elektrotechnický průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot

Základní a bez vzdělání: ostatní zpracovatelský průmysl/strojírenský průmysl, elektrotechnický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

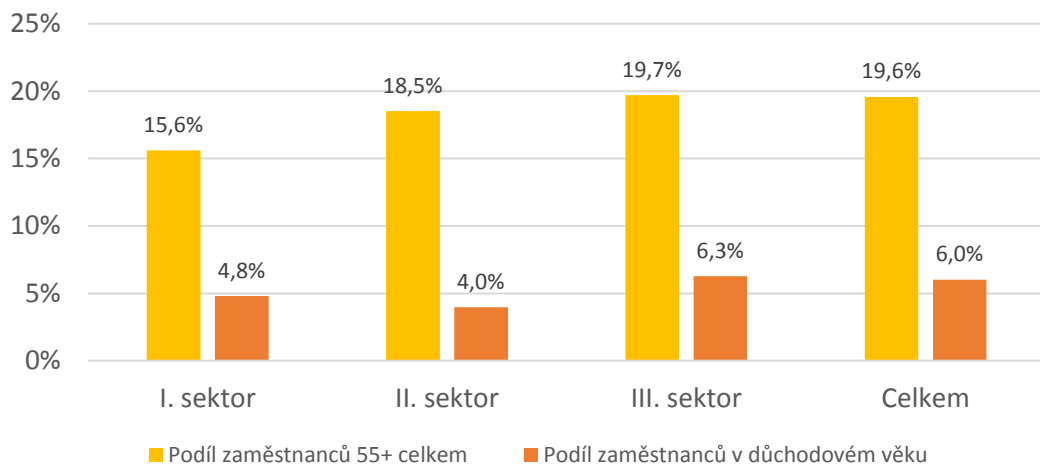




2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

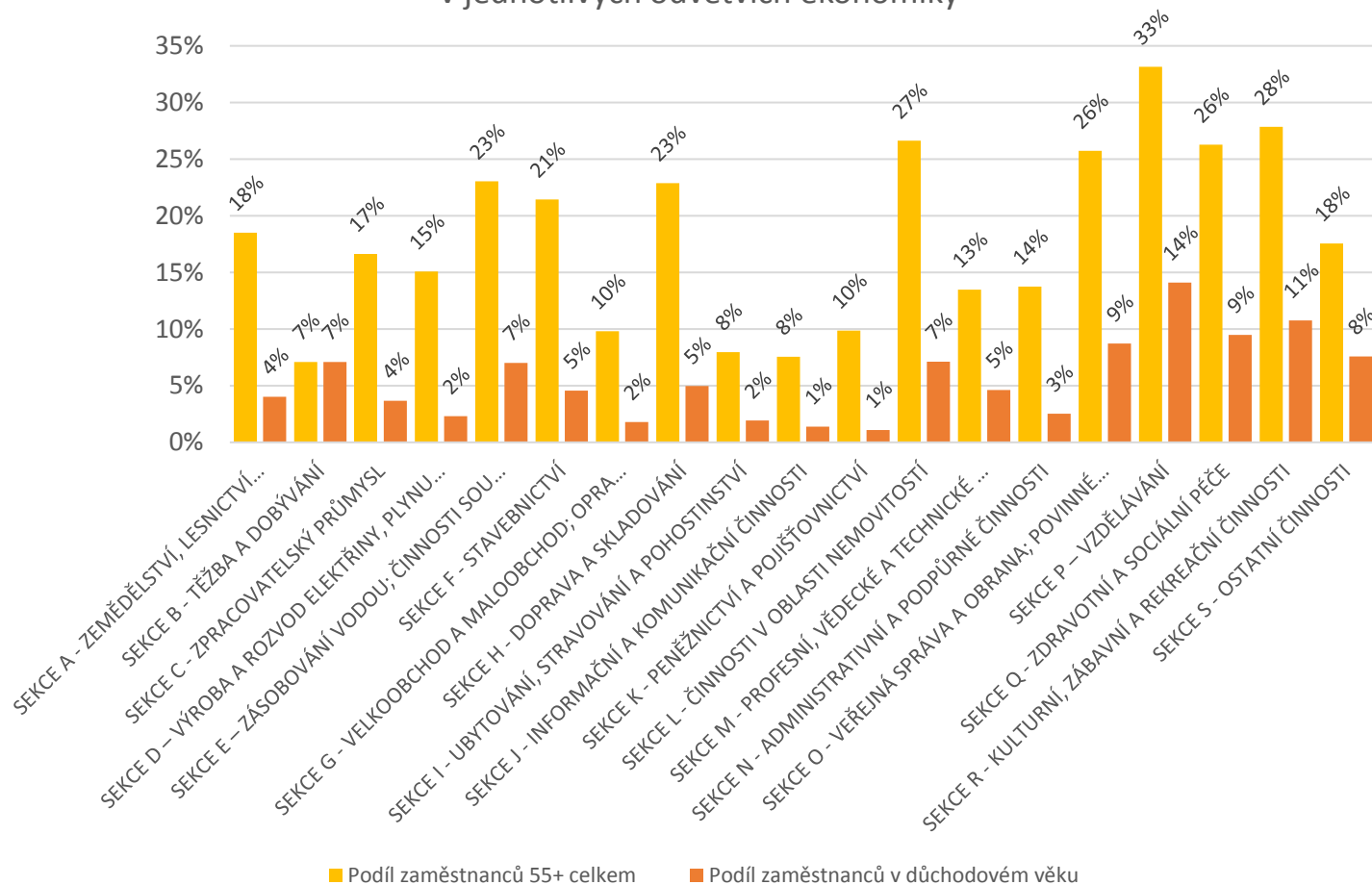
Nejnižší: těžba a dobývání; ubytování, stravování a pohostinství; informační a komunikační činnosti

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví, informační a komunikační činnosti

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: polygrafický průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl, strojírenský průmysl, textilní průmysl

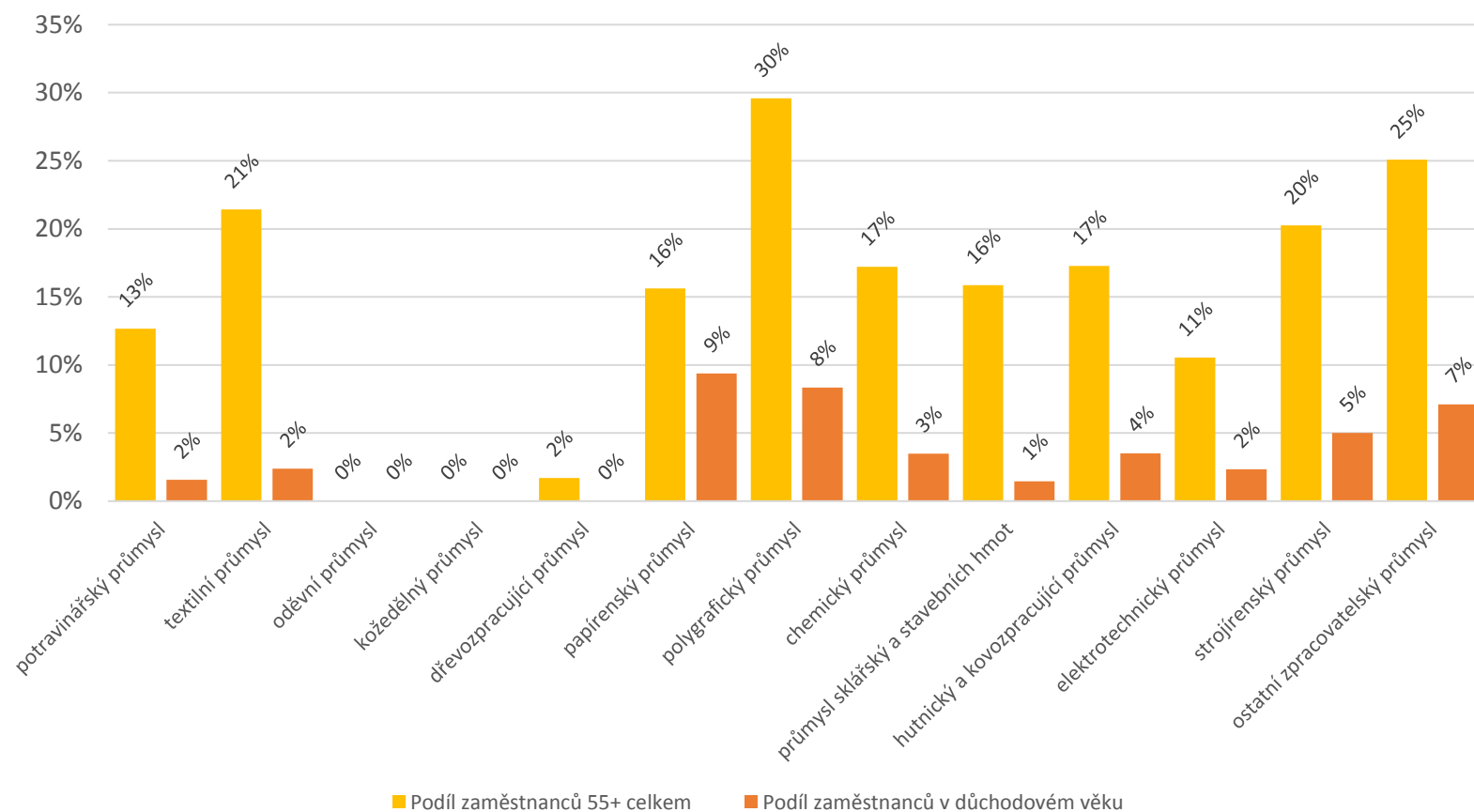
Nízké: dřevozpracující průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: papírenský průmysl, polygrafický průmysl

Nízké: dřevozpracující průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot, elektrotechnický průmysl, potravinářský průmysl, textilní průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

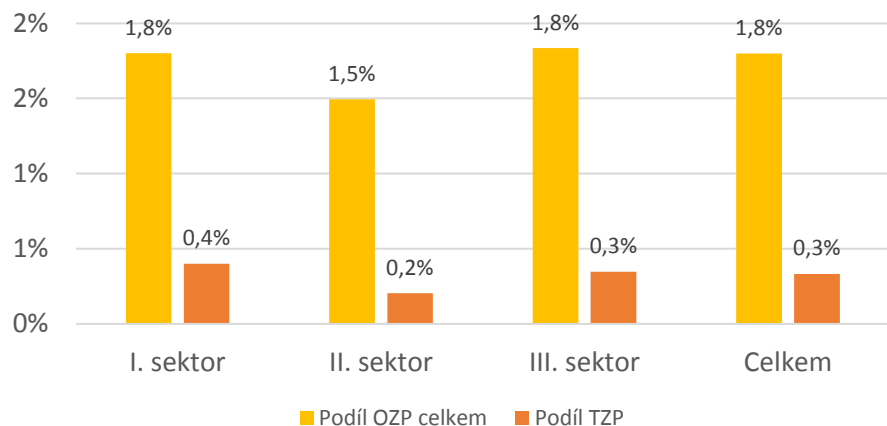




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

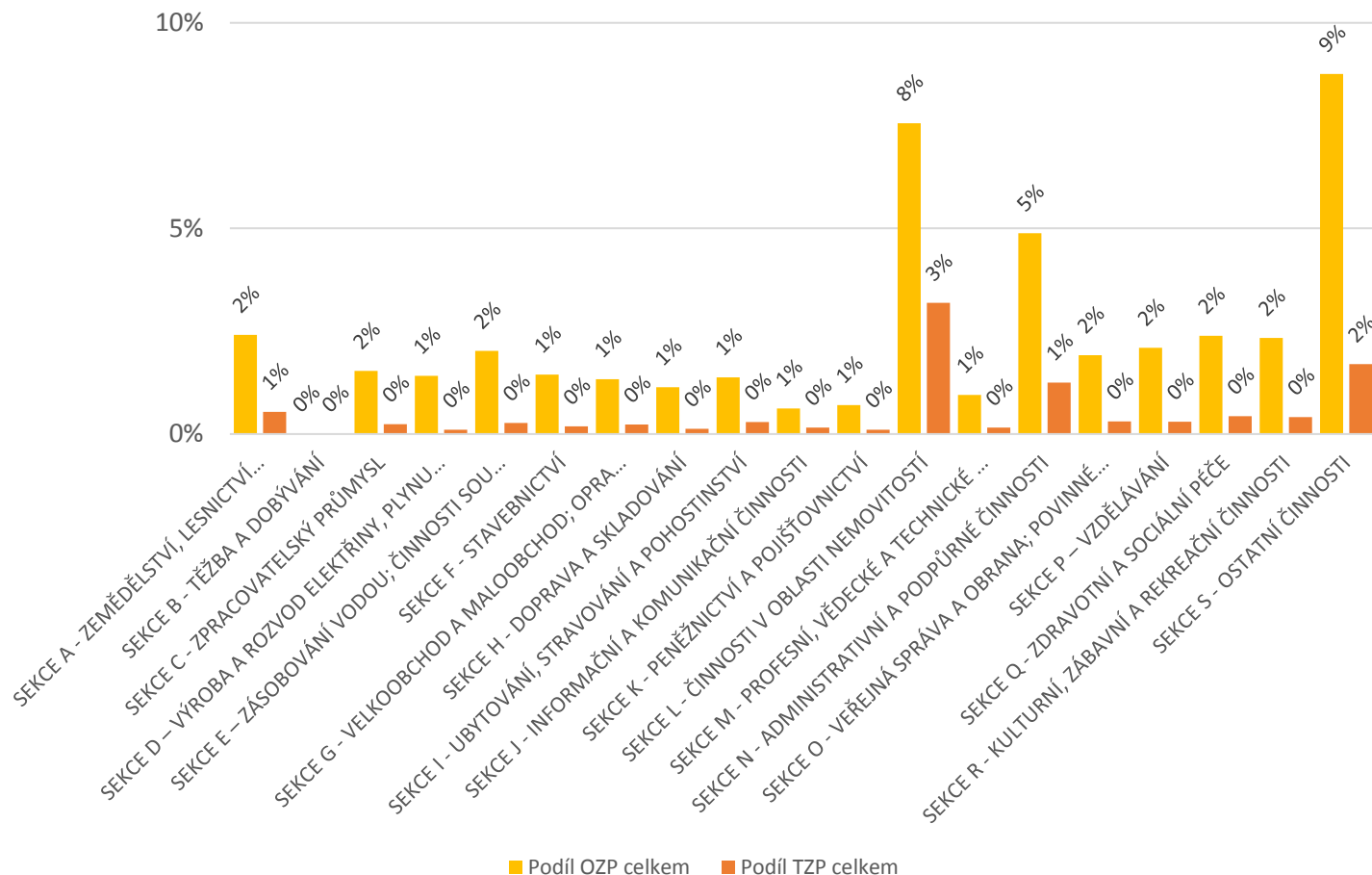
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: profesní, vědecké a technické činnosti; ostatní činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: papírenský průmysl, polygrafický průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

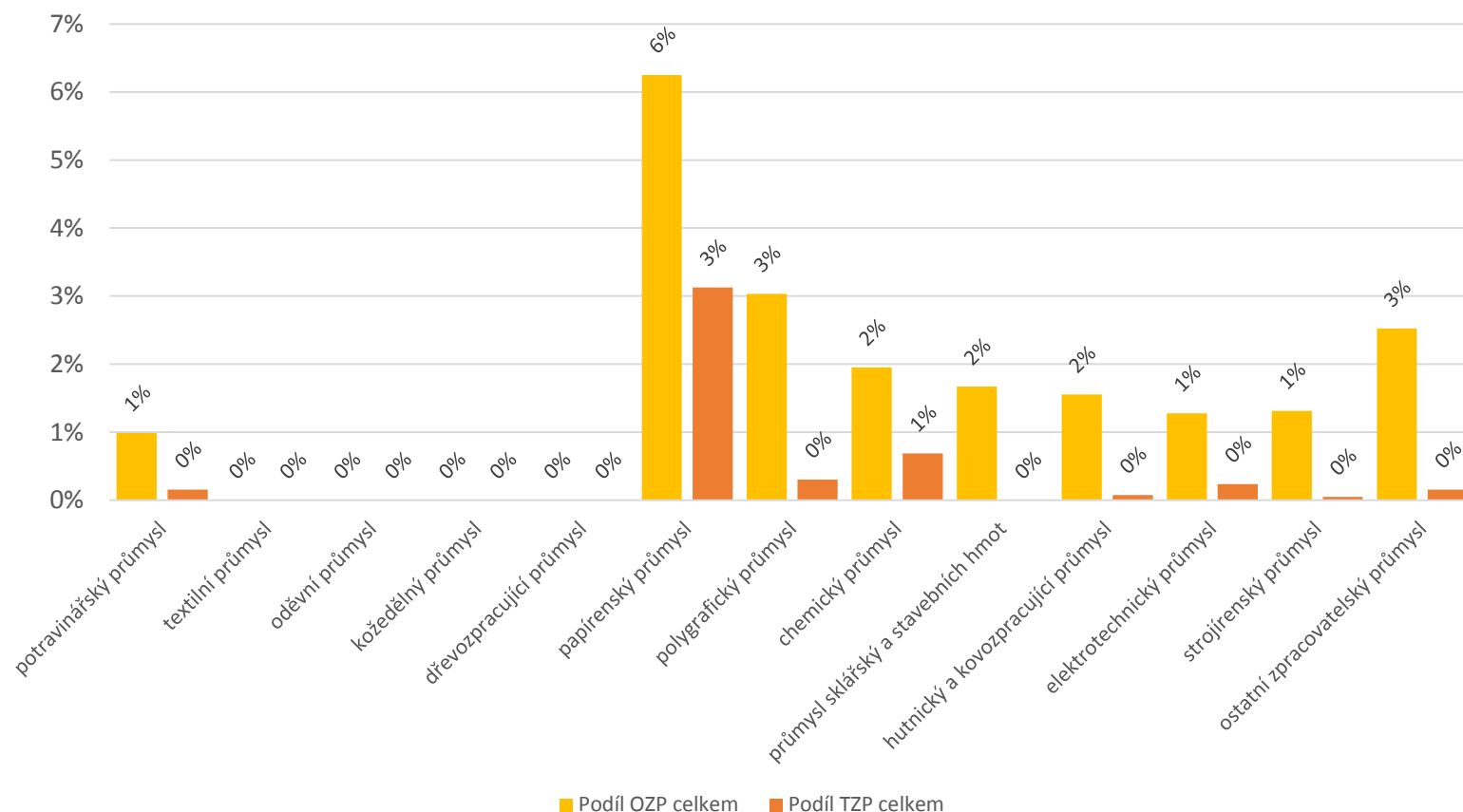
Nízké: textilní průmysl, oděvní průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: papírenský průmysl, chemický průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

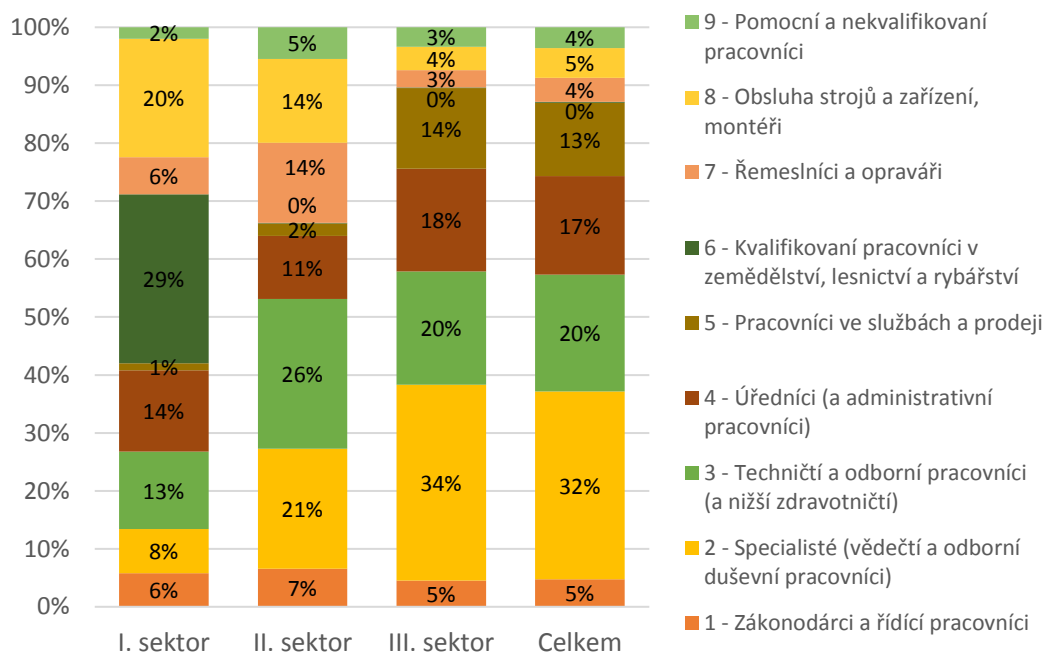
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



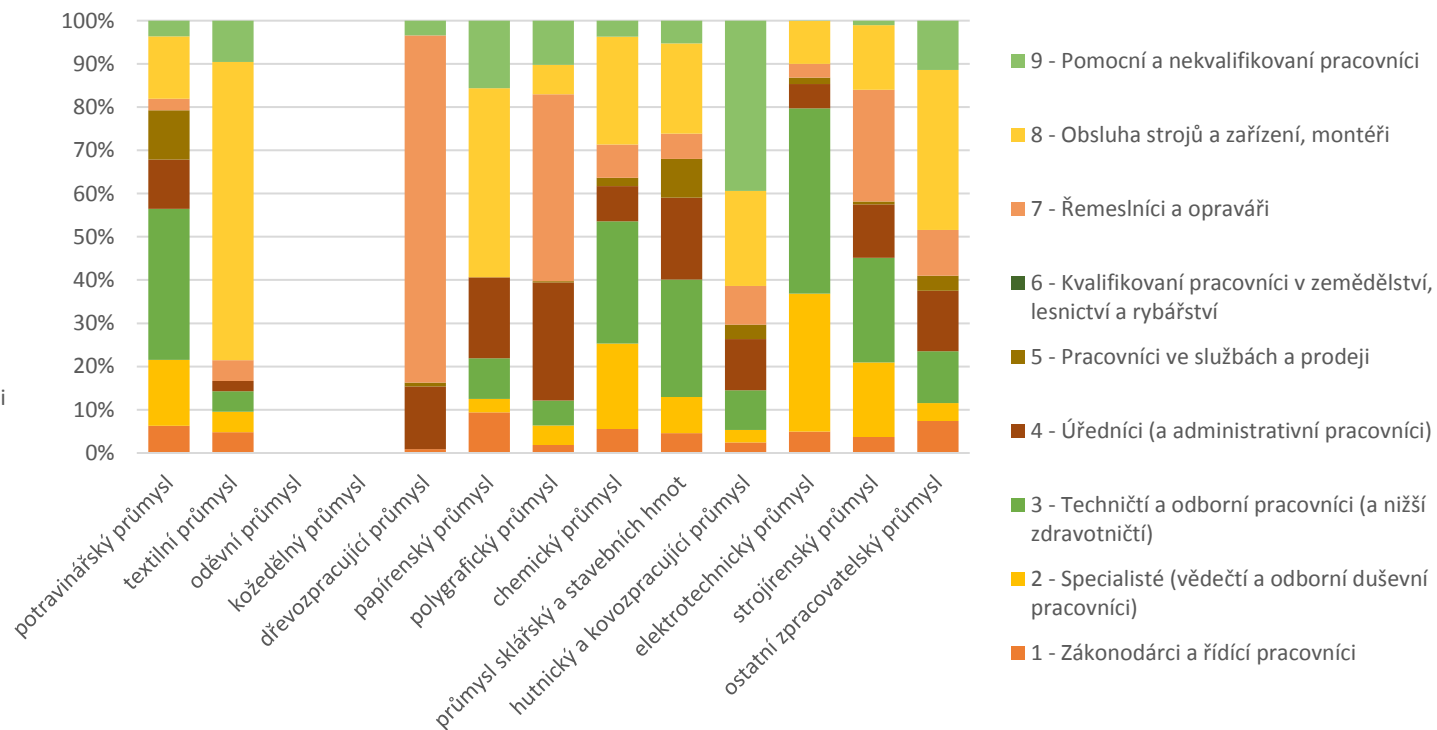


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 39,1%	8 - 54,3%	3 - 25,9%	3 - 27,7%	3 - 34,9%	8 - 69%	1 - 0%	1 - 0%	7 - 80,3%	8 - 43,8%	7 - 43,2%	3 - 28,2%	3 - 27,1%	9 - 39,4%	3 - 42,9%	7 - 25,8%	8 - 37,1%	2 - 33,9%	3 - 29,8%
	4 - 17,2%	3 - 18,1%	2 - 20,7%	2 - 17,9%	2 - 15,3%	9 - 9,5%	2 - 0%	2 - 0%	4 - 14,5%	4 - 18,8%	4 - 27,3%	8 - 24,9%	8 - 20,9%	8 - 22%	2 - 31,9%	3 - 24,2%	4 - 14%	3 - 26,6%	8 - 19%
Nejnižší zastoupení	9 - 2,1%	5 - 0%	5 - 2,2%	5 - 3%	7 - 2,7%	5 - 0%	8 - 0%	8 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	5 - 0,3%	5 - 1,9%	1 - 4,6%	1 - 2,4%	9 - 0,1%	5 - 0,7%	5 - 3,5%	9 - 2,2%	5 - 2,4%
	5 - 1,6%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	9 - 0%	8 - 0%	7 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	7 - 1,6%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

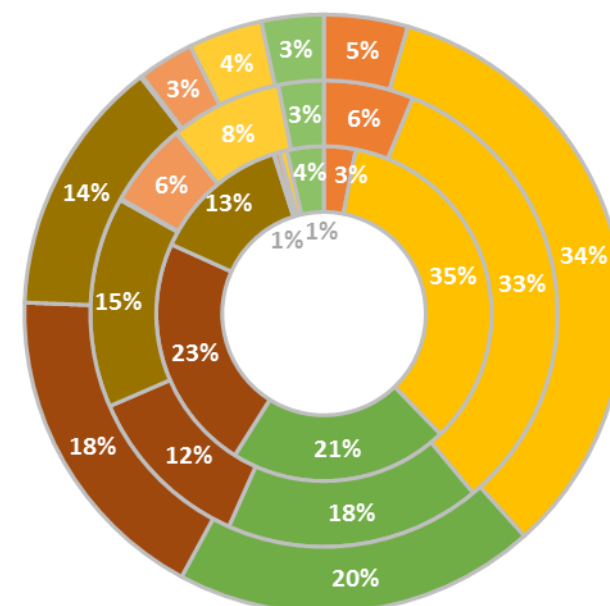
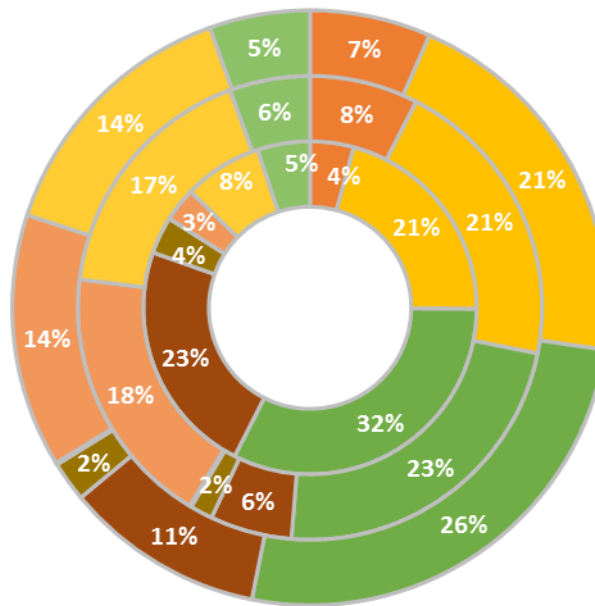
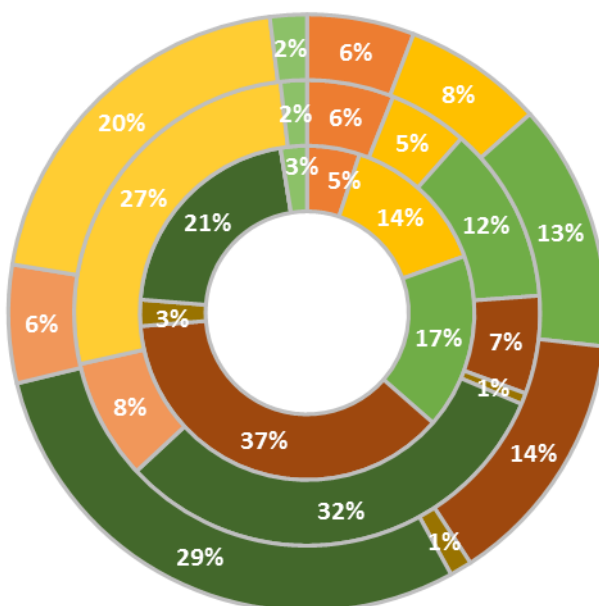
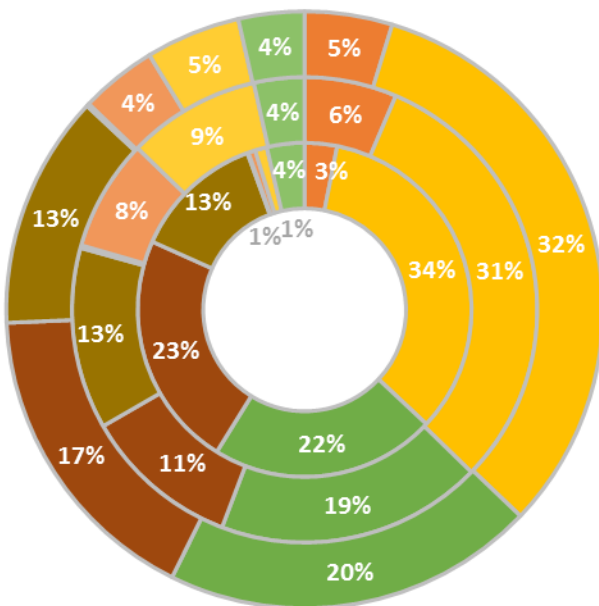
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

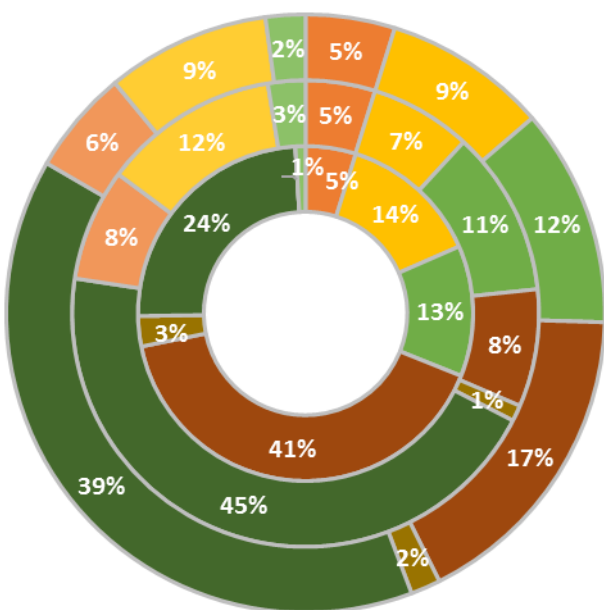
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



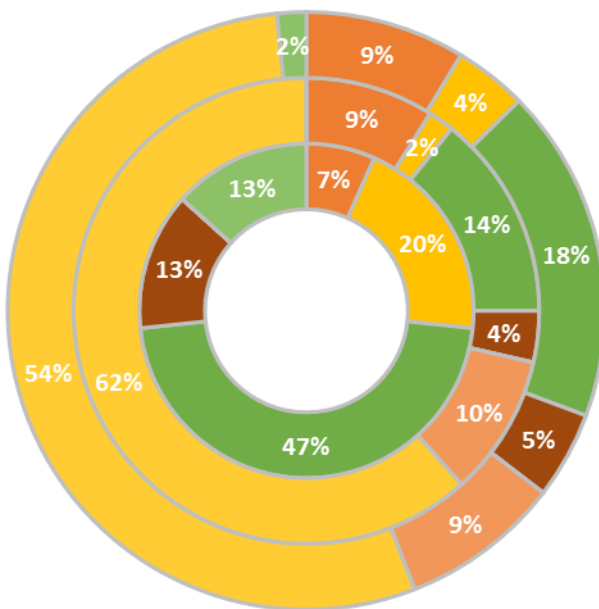
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

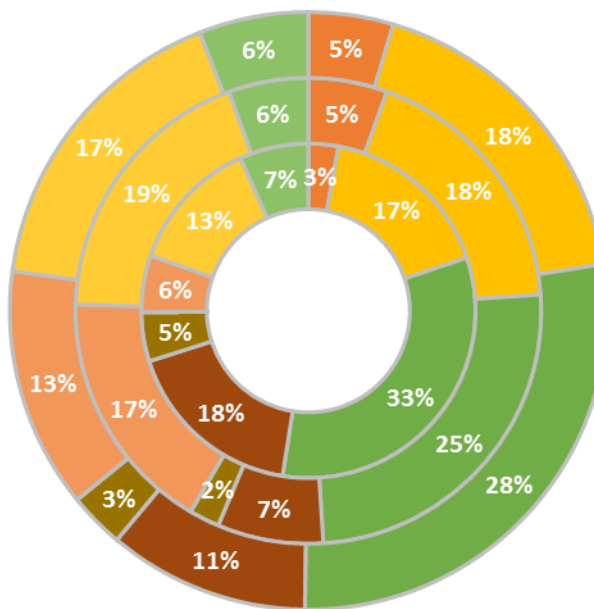
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



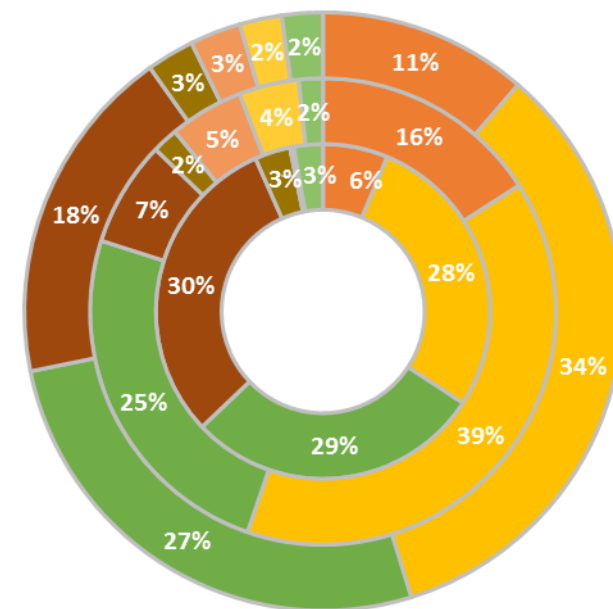
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

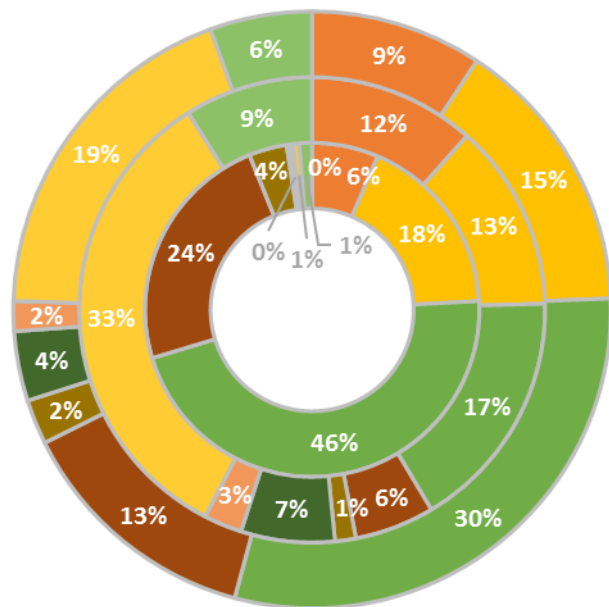
• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



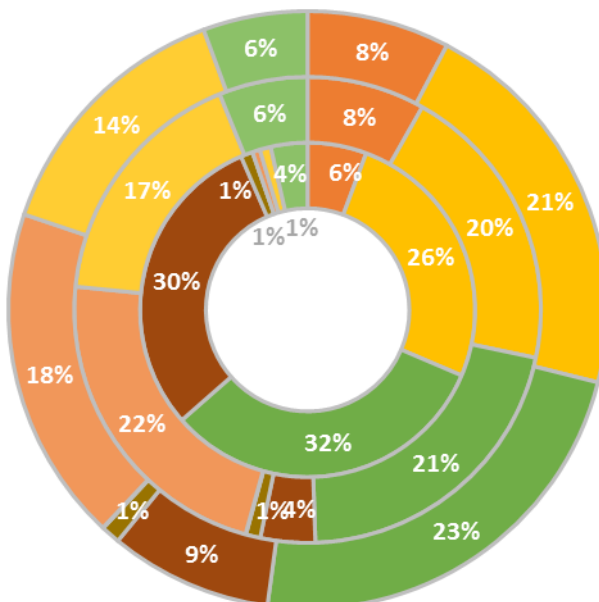
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

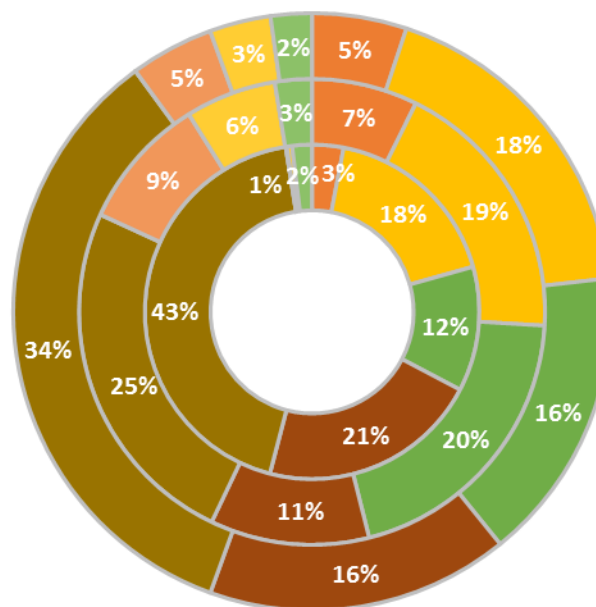
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



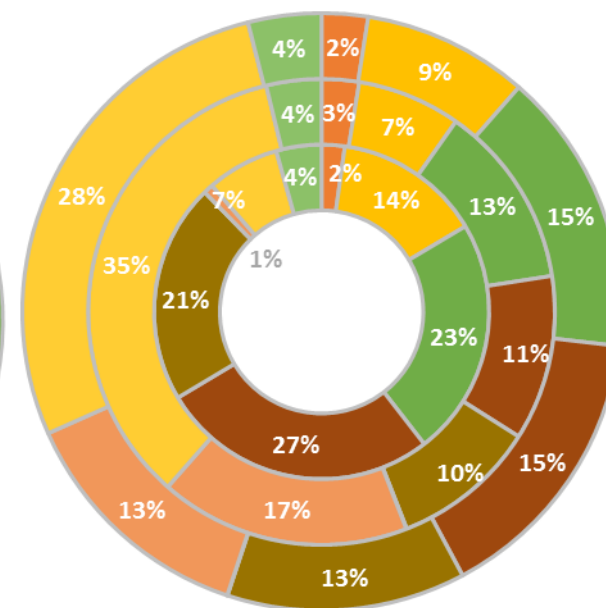
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeční a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

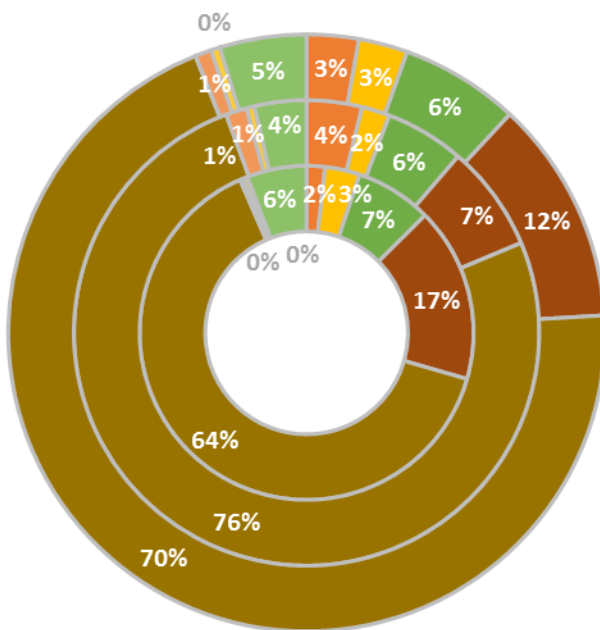


Úřad práce ČR

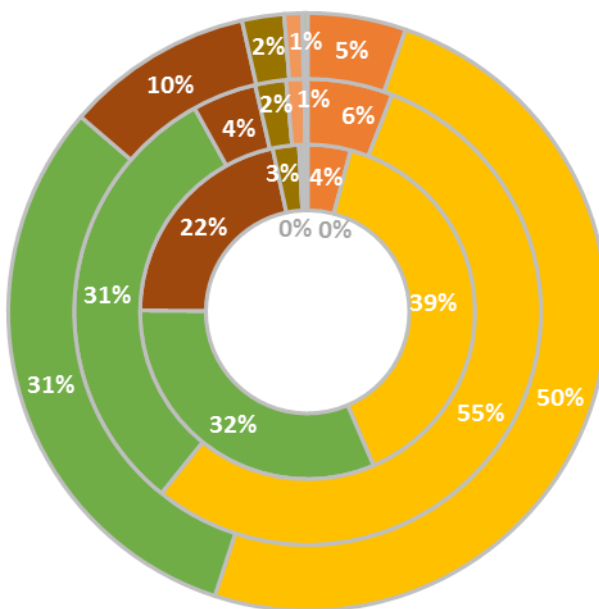
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

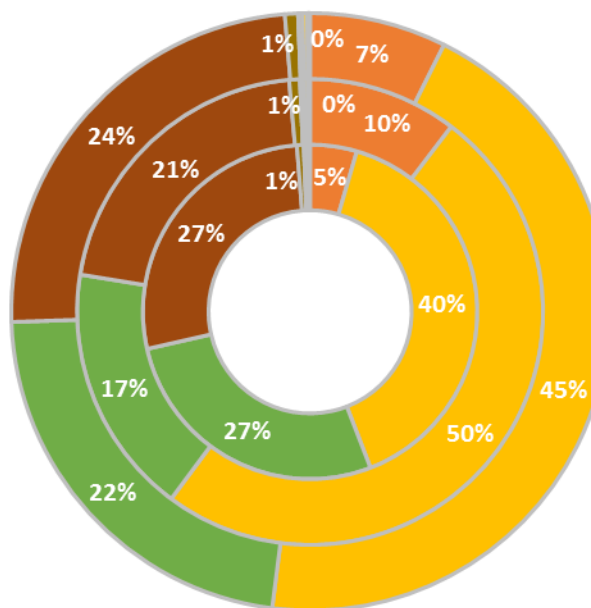
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



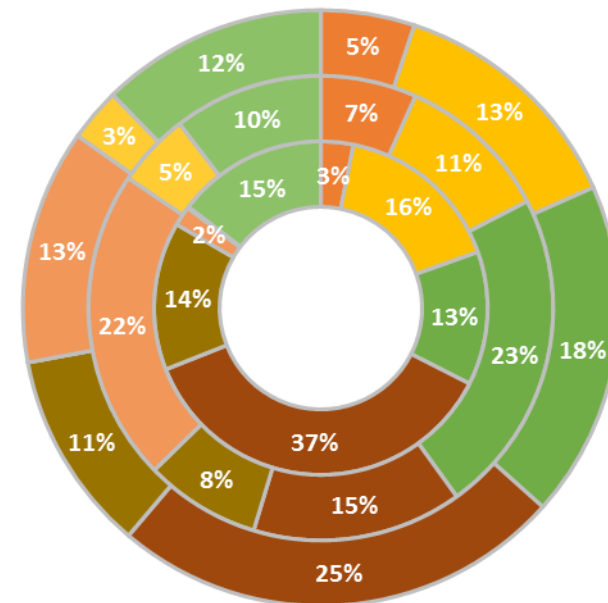
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

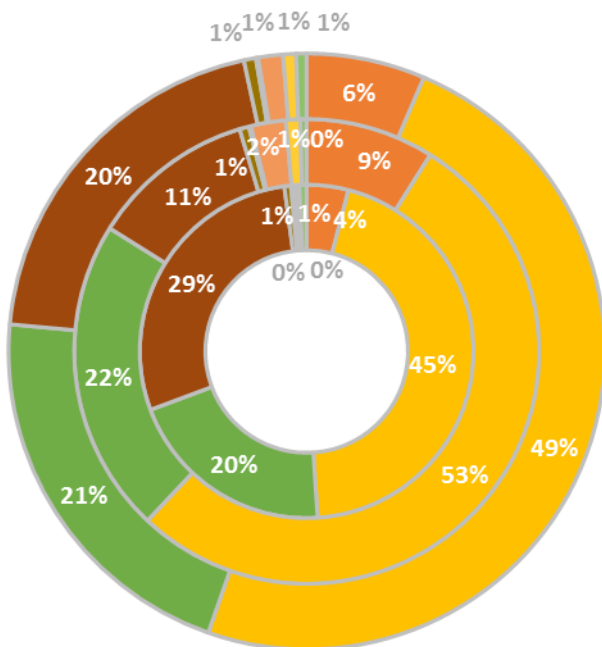
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



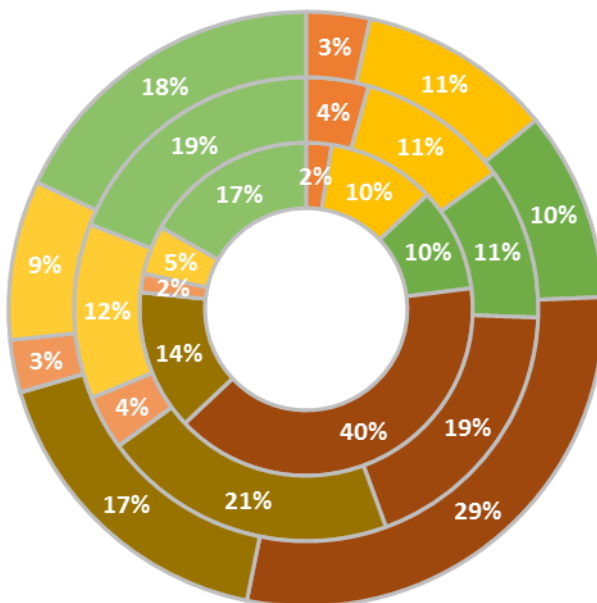
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

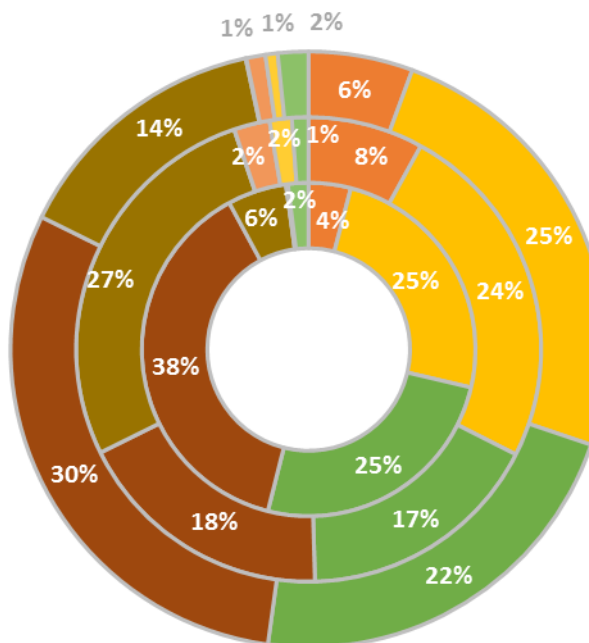
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



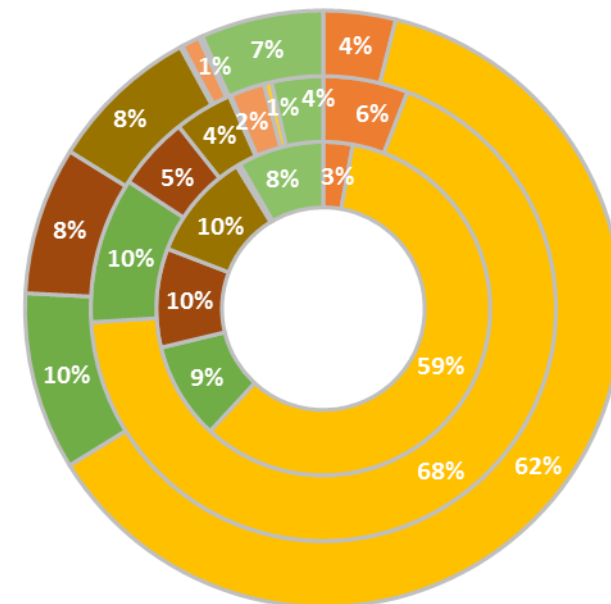
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

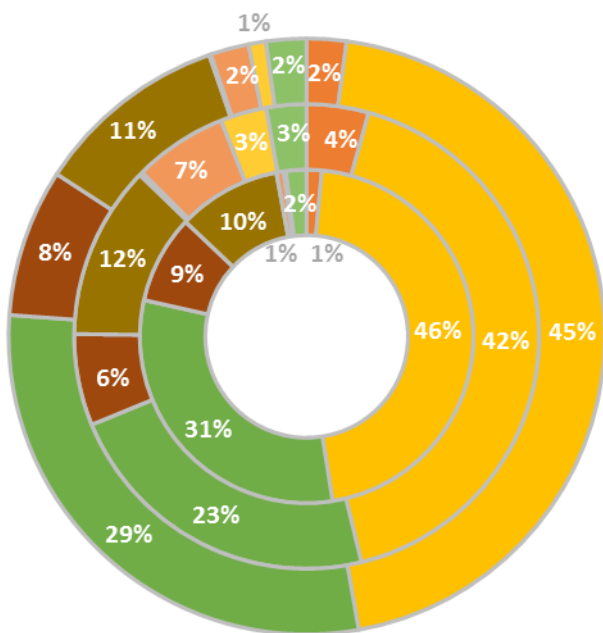
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



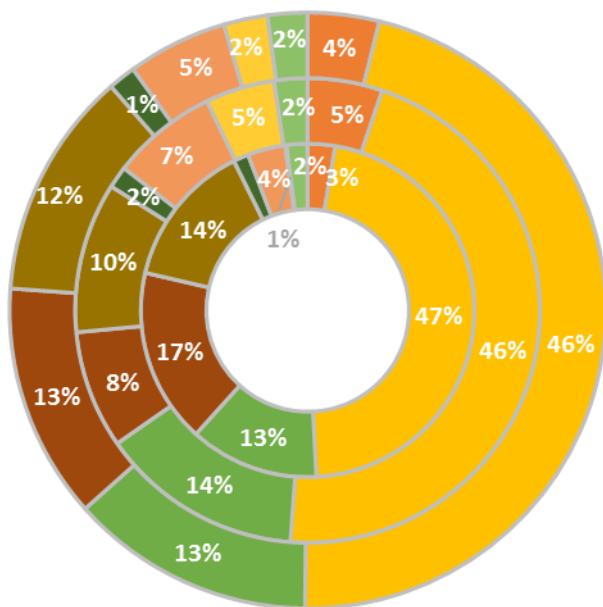
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

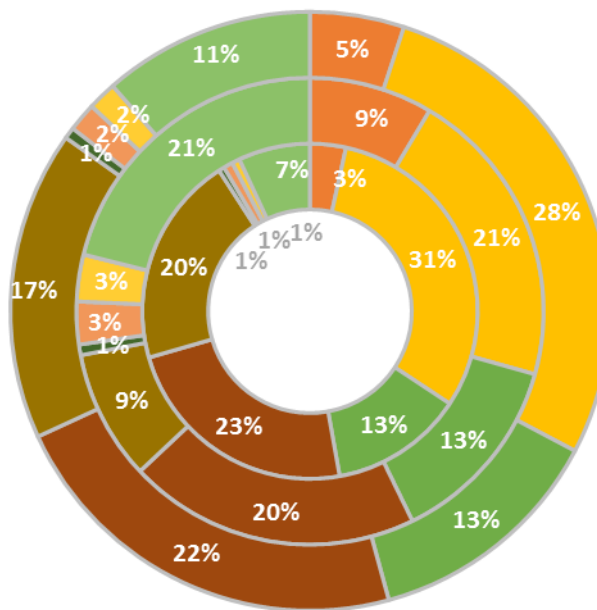
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

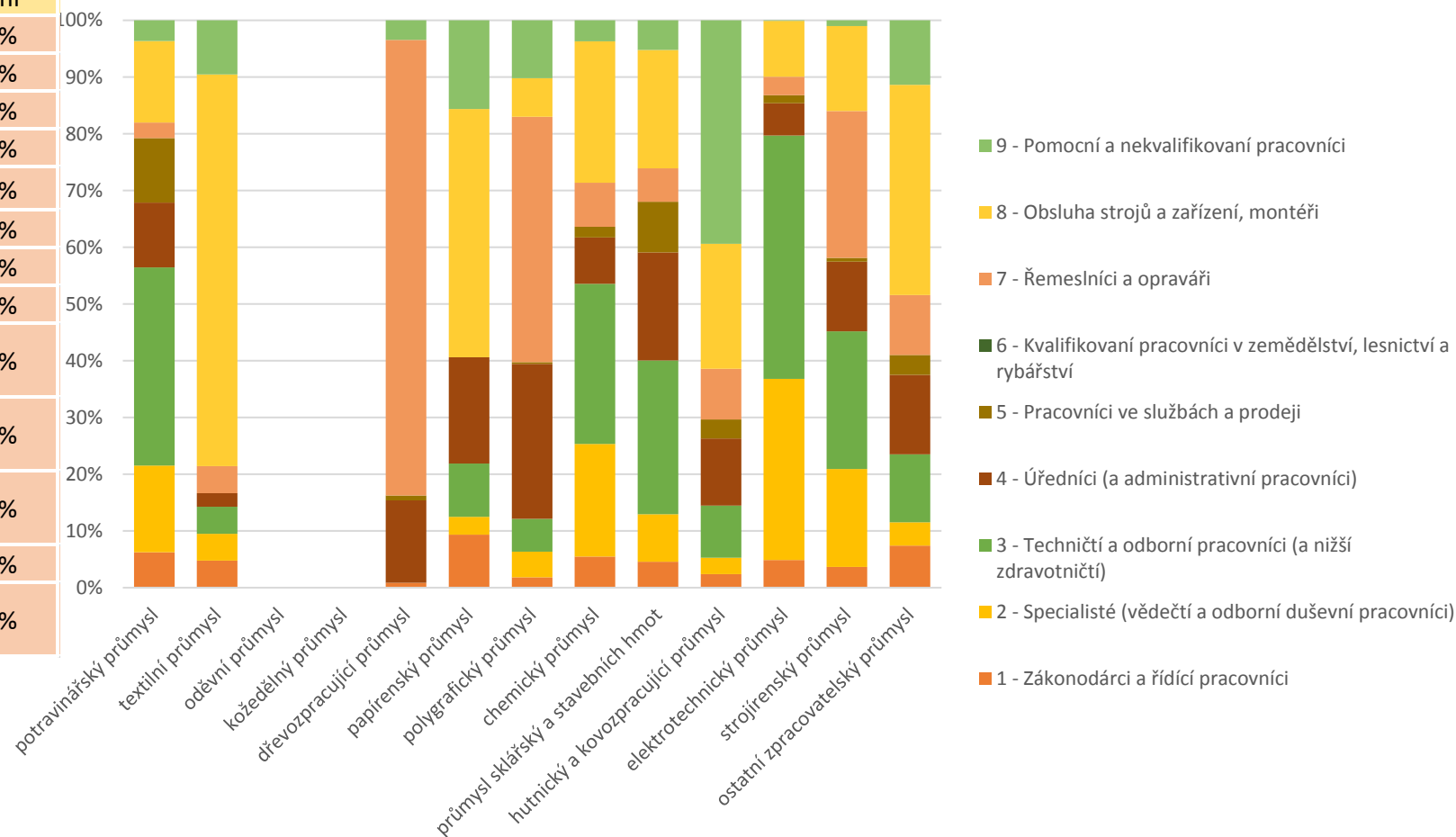


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	3 - 34,9%	2 - 15,3%	7 - 2,7%	6 - 0%
textilní průmysl	8 - 69%	9 - 9,5%	5 - 0%	5 - 0%
oděvní průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	7 - 80,3%	4 - 14,5%	2 - 0%	2 - 0%
papírenský průmysl	8 - 43,8%	4 - 18,8%	5 - 0%	5 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 43,2%	4 - 27,3%	5 - 0,3%	6 - 0%
chemický průmysl	3 - 28,2%	8 - 24,9%	5 - 1,9%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	3 - 27,1%	8 - 20,9%	1 - 4,6%	6 - 0%
hutnický a kovo zpracující průmysl	9 - 39,4%	8 - 22%	1 - 2,4%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	3 - 42,9%	2 - 31,9%	9 - 0,1%	6 - 0%
strojírenský průmysl	7 - 25,8%	3 - 24,2%	5 - 0,7%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 37,1%	4 - 14%	5 - 3,5%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu

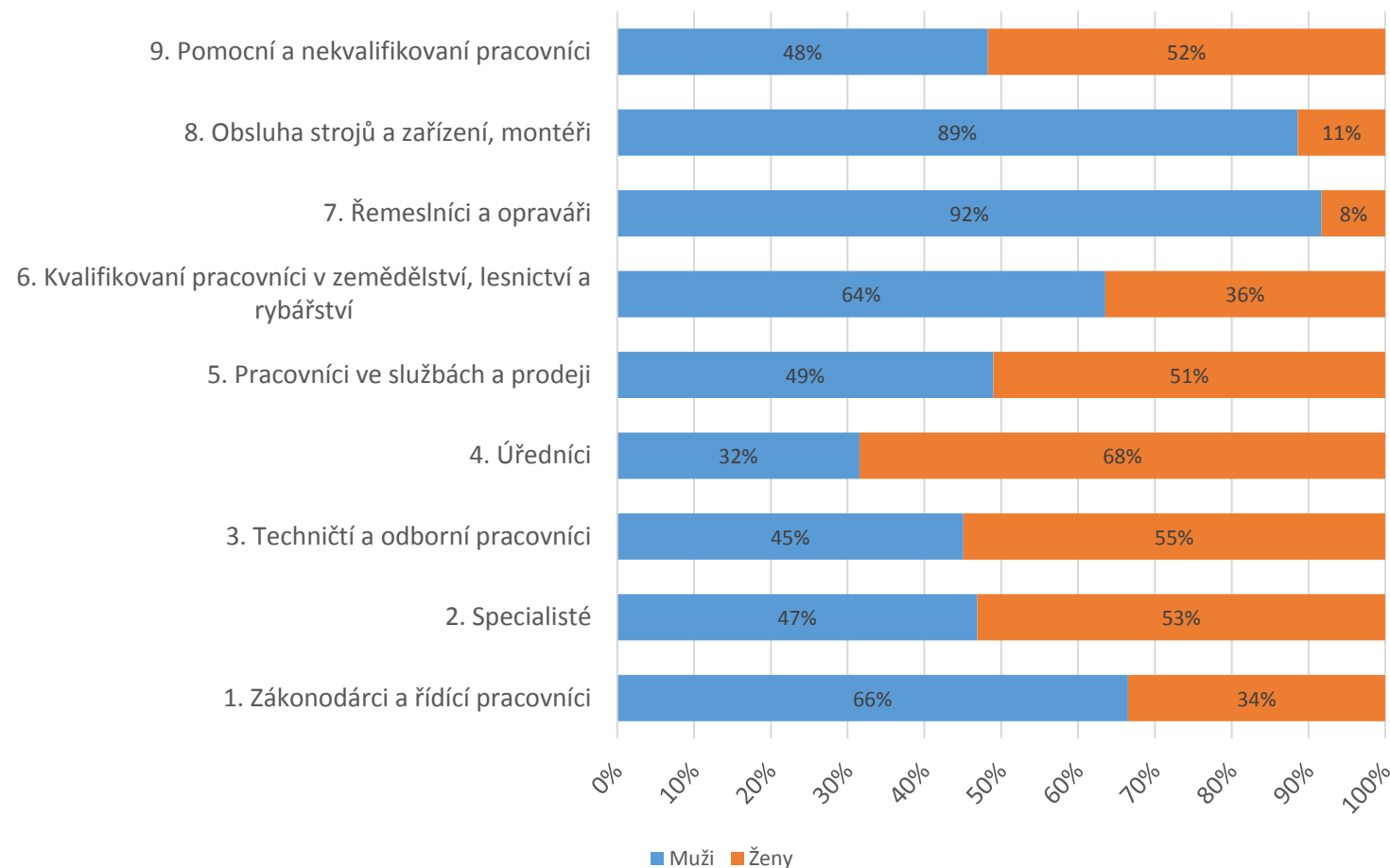




2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO



Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci; pracovníci v zemědělství,

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 144 438 mužů a 149 165 žen.



Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: smíšená forma vlastnictví, veřejné vlastnictví /družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/všechny ostatní formy vlastnictví

Střední s maturitou: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejné vlastnictví / smíšená forma vlastnictví

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

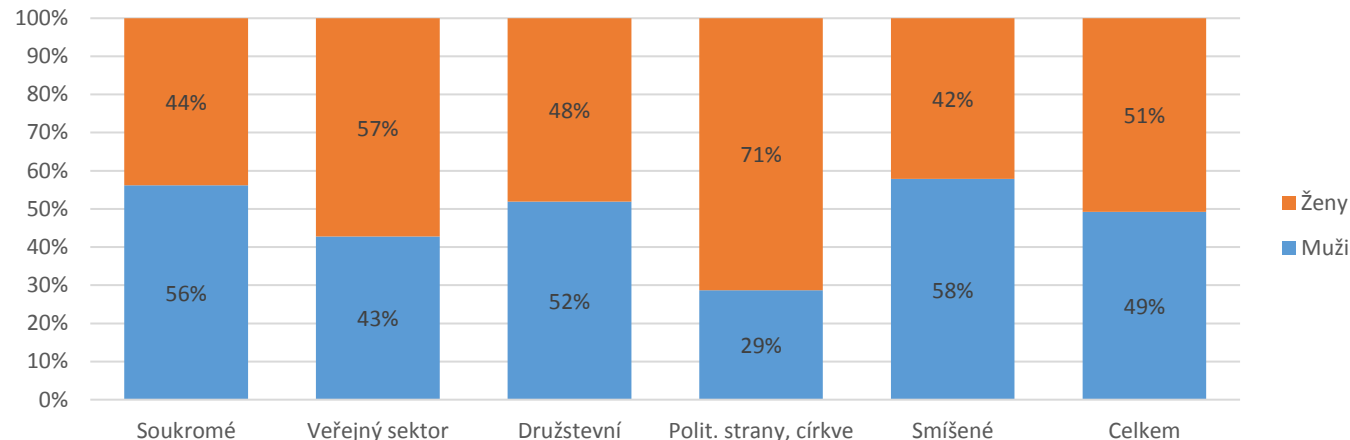
Vyučení s maturitou: soukromé vlastnictví/ smíšená forma vlastnictví

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

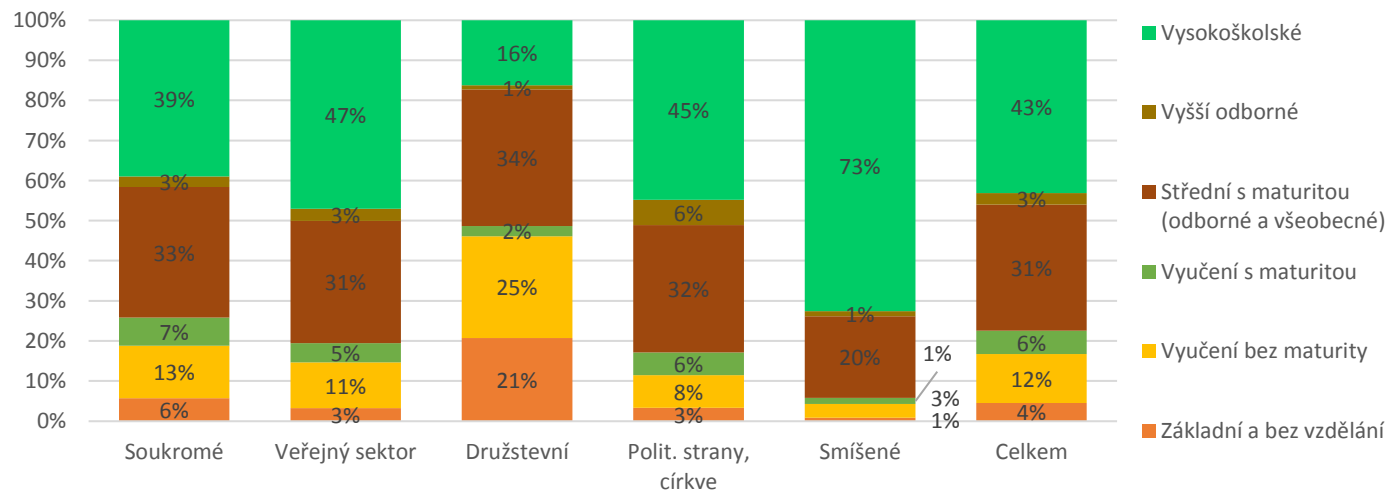
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví/veřejné vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví/veřejné vlastnictví, smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví, družstevní vlastnictví, veřejné vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: ve všech formách vlastnictví nízké rozdíly v zastoupení

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: ve všech formách vlastnictví nízké rozdíly v zastoupení

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví

Úředníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; soukromé vlastnictví; veřejné vlastnictví; družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Techničtí a odborní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví; veřejné vlastnictví/ smíšené vlastnictví

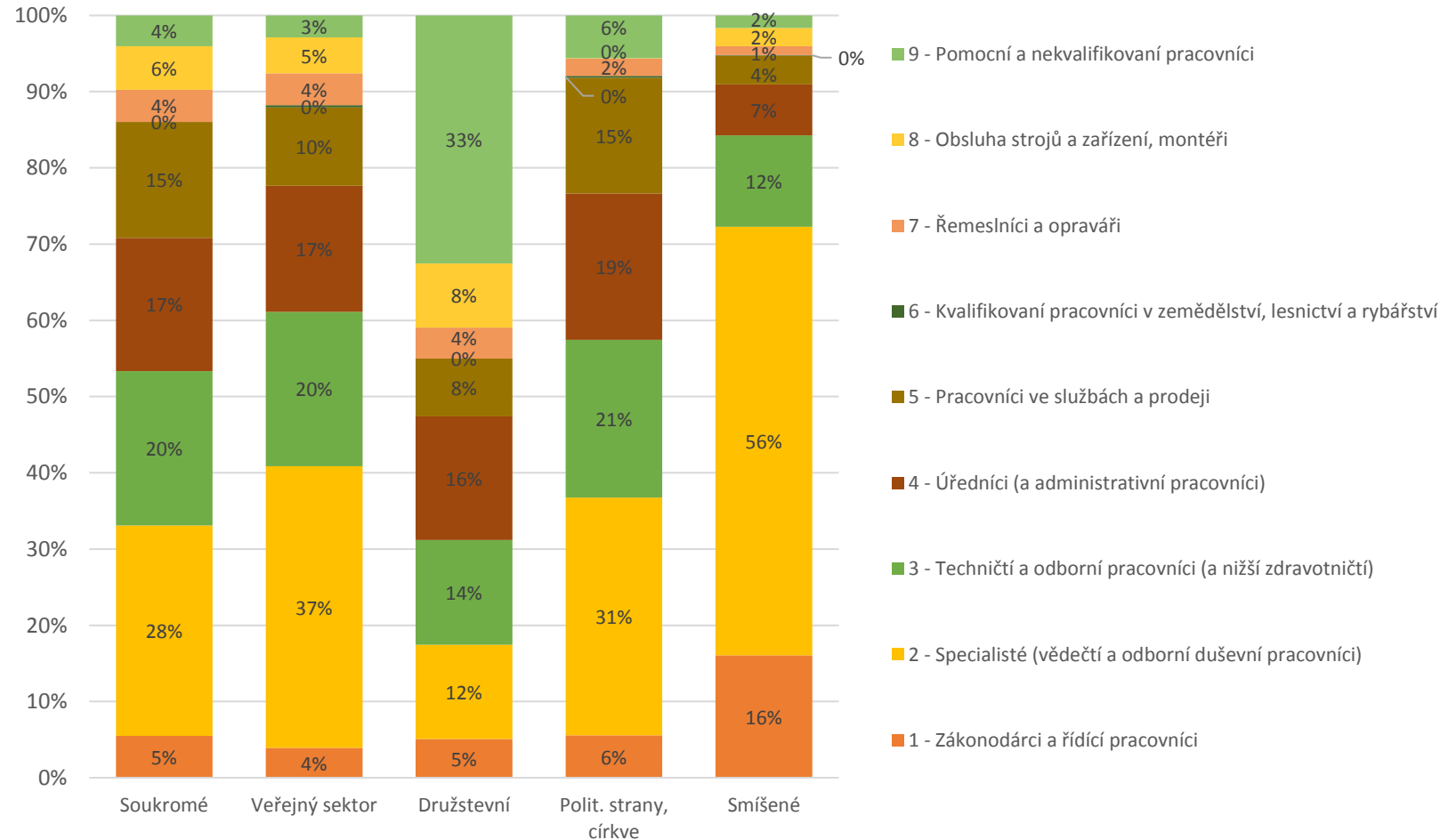
Specialisté: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: smíšené vlastnictví/ ostatní formy vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

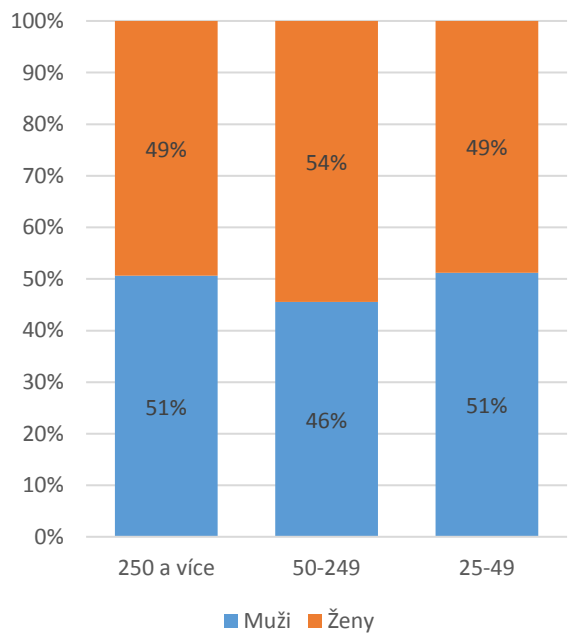




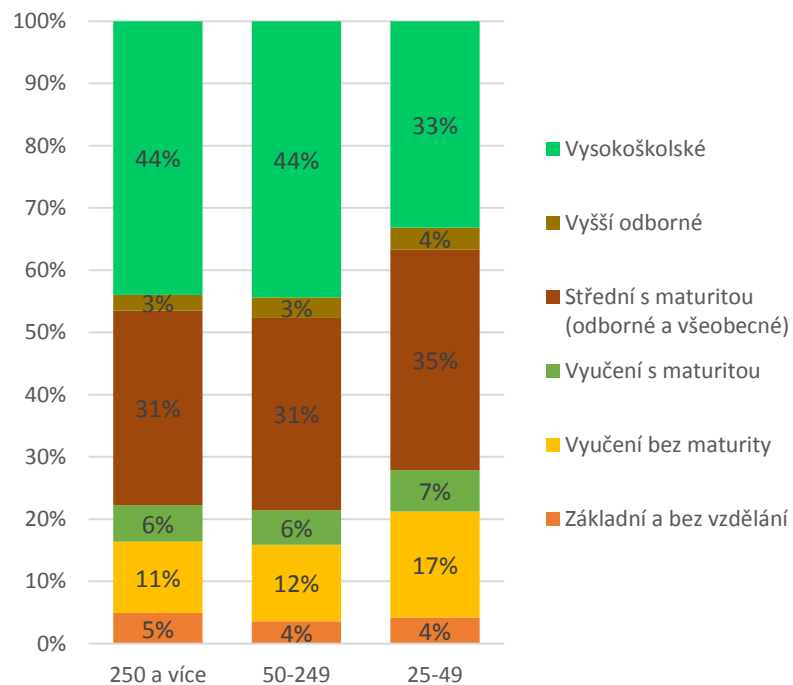
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

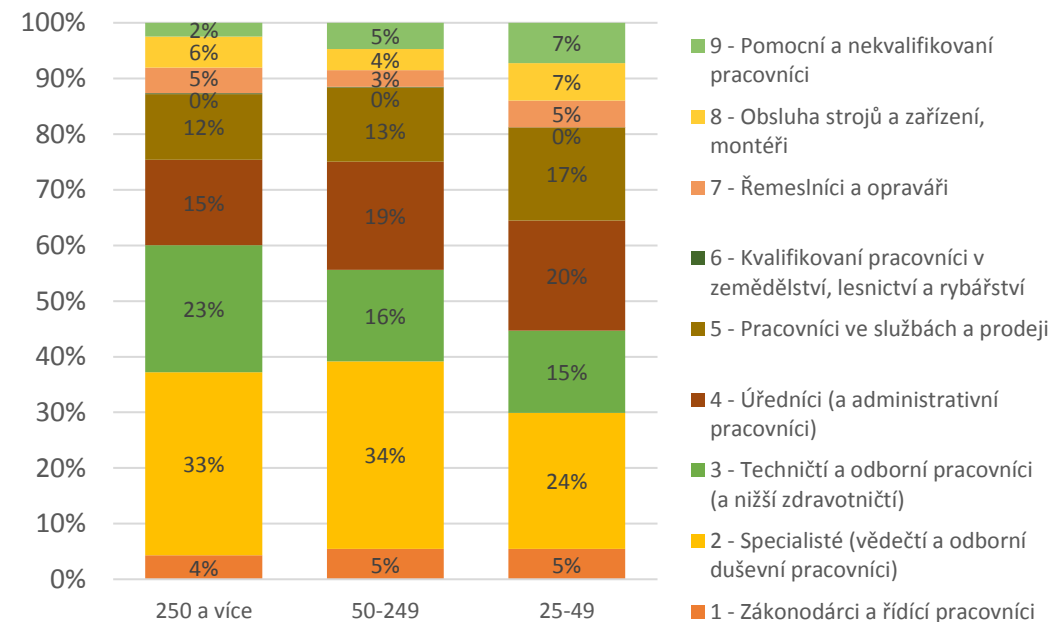
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Z grafu vyplývá, že u malých zaměstnavatelů byl v porovnání s velkými a středními zaměstnavateli podstatně nižší podíl vysokoškoláků, oproti tomu podíl středoškoláků s maturitou a vyučených bez maturity byl vyšší.
- Z hlediska jednotlivých profesí měli velcí zaměstnavatelé vyšší podíl technických a odborných pracovníků, zatímco u středních a malých zaměstnavatelů byl vyšší podíl úředníků, pracovníků ve službách a prodeji; pomocné a nekvalifikované síly.

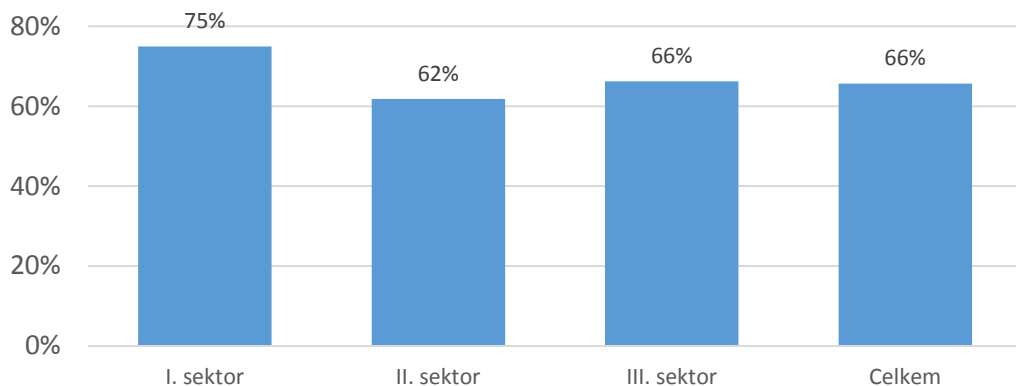


Úřad práce ČR

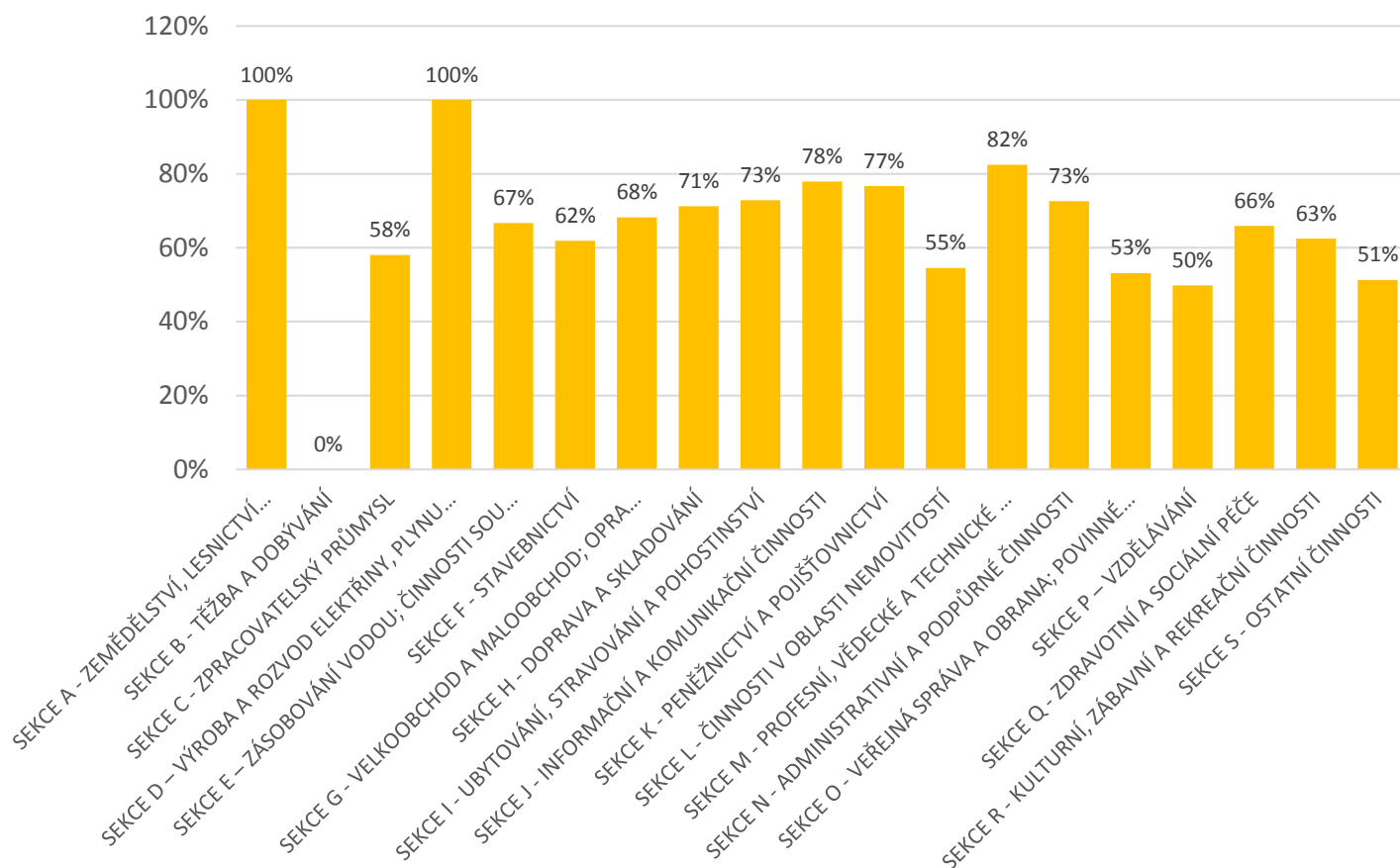
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: zemědělství, lesnictví a rybářství; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; profesní, vědecké a technické činnosti

Nížší: těžba a dobývání (odvětví s malým vzorkem zaměstnanců), vzdělávání, ostatní činnosti, veřejná správa, činnosti v oblasti nemovitostí

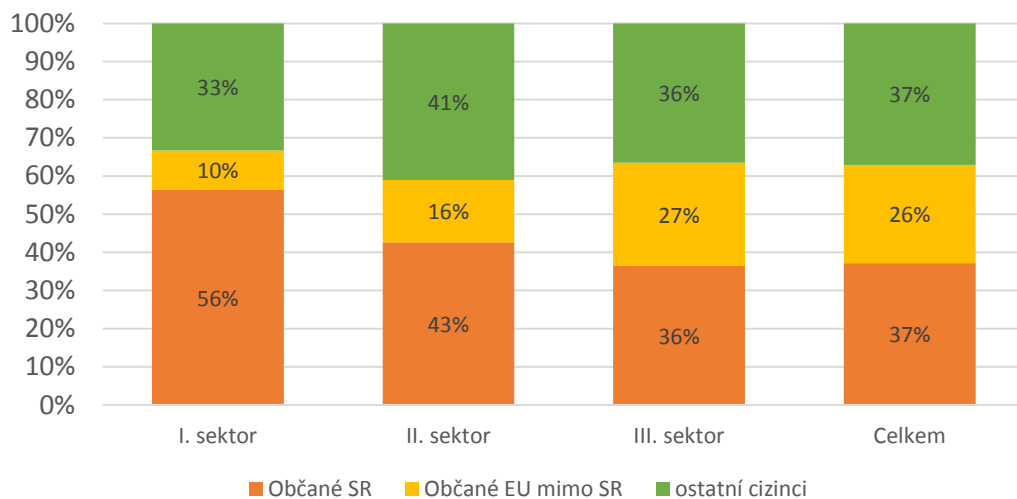
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

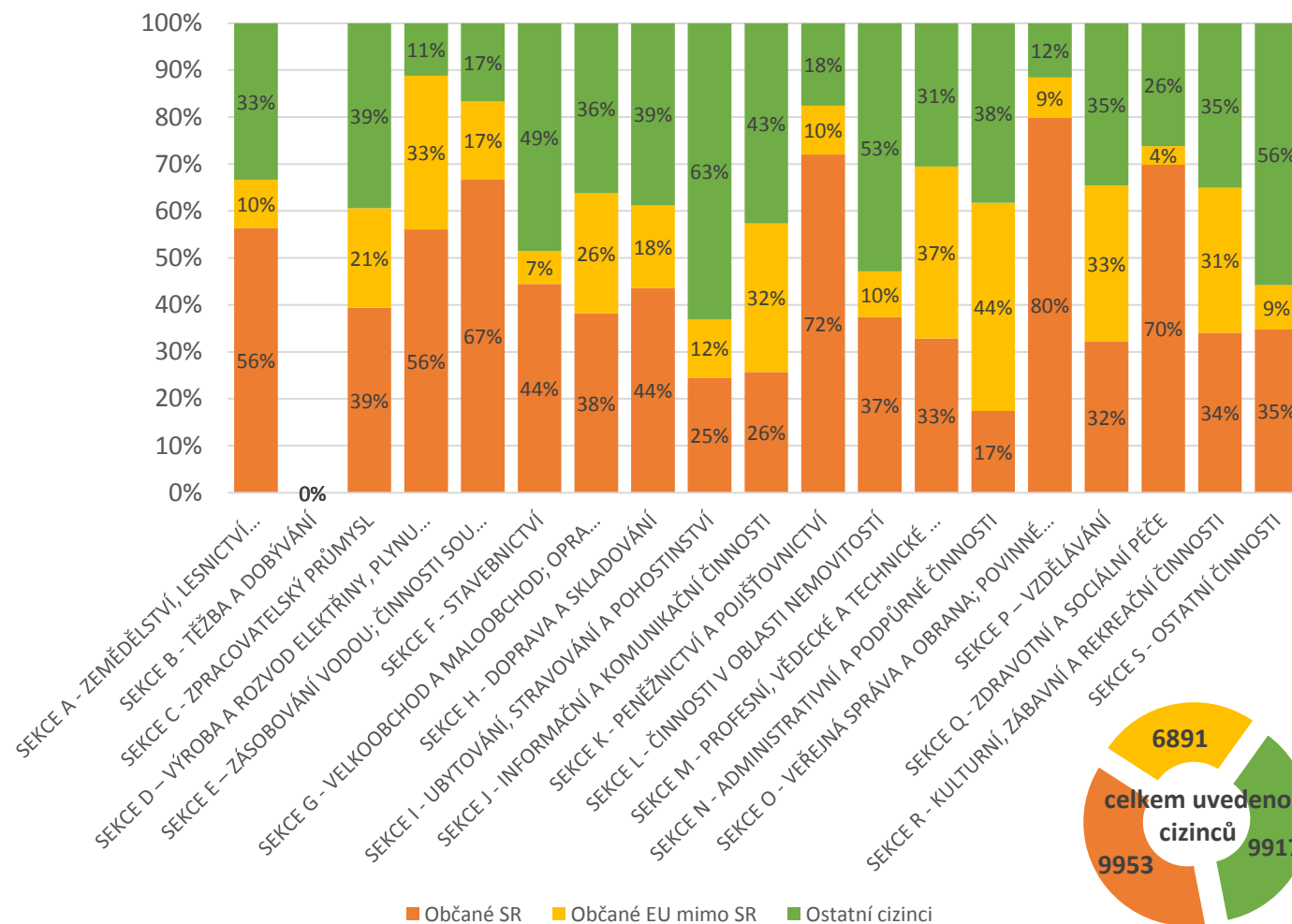
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Cizinci byli nejčastěji zastoupeni občany SR a občany zemí mimo EU (převážně občany Ukrajiny)
- Nejvyšší podíl občanů SR byl v odvětví veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví, zdravotní a sociální péče
- Občané ze zemí mimo EU dominovali zejména v ubytování, stravování a pohostinství; odvětví zahrnující ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí
- Občané EU mimo SR dosahovali nejvyššího podílu v odvětví administrativní a pomocné činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti

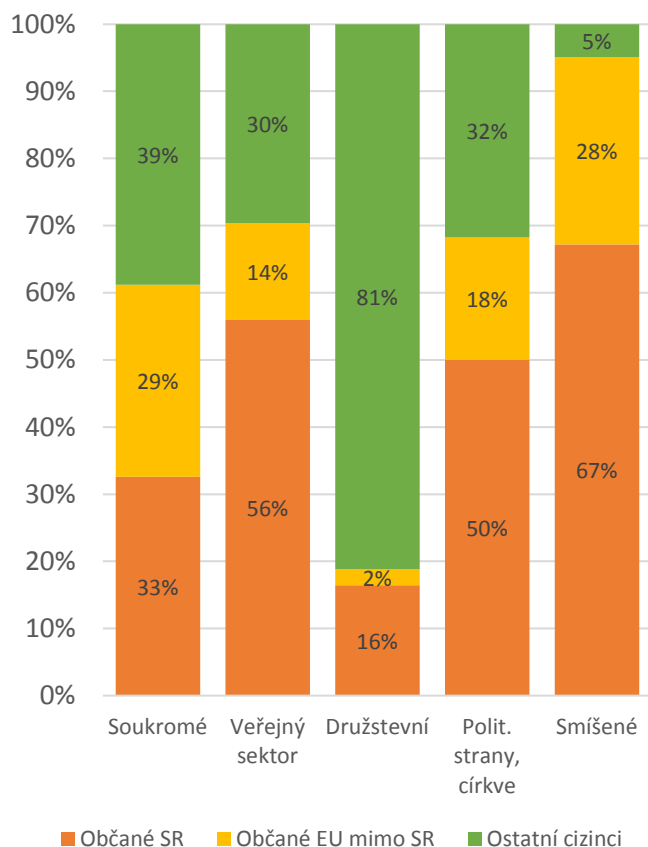
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



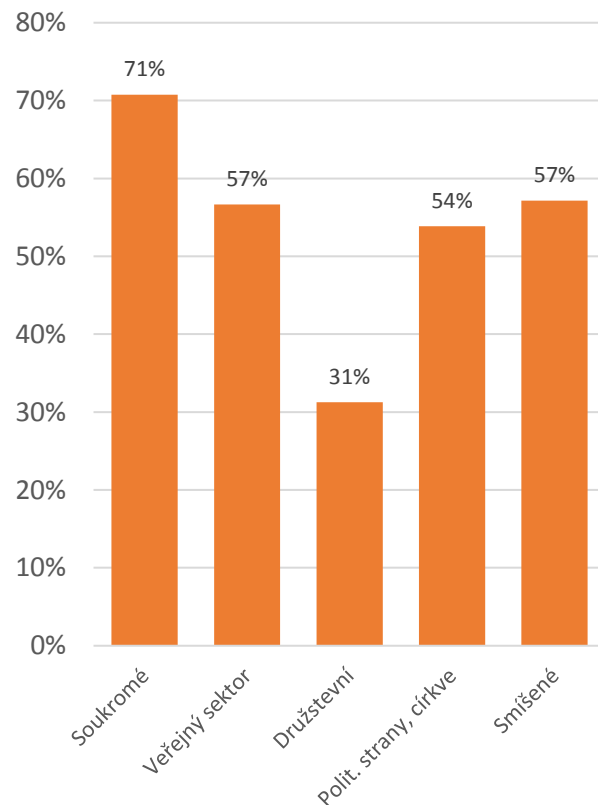


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



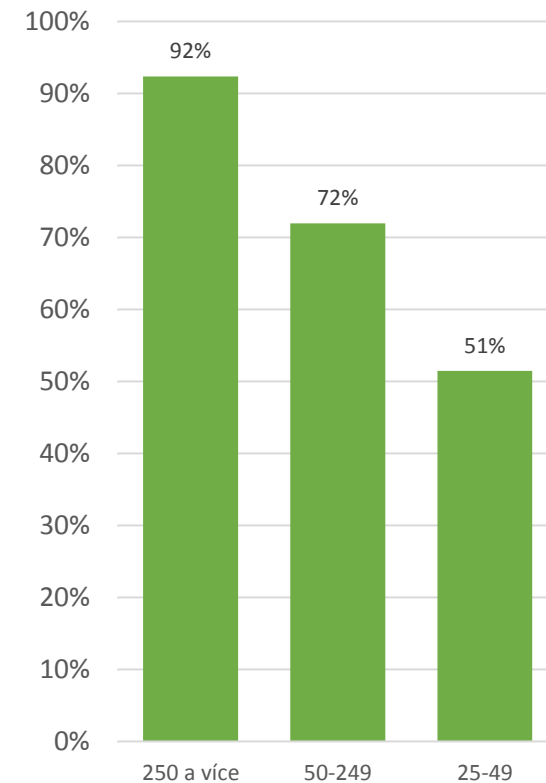
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace

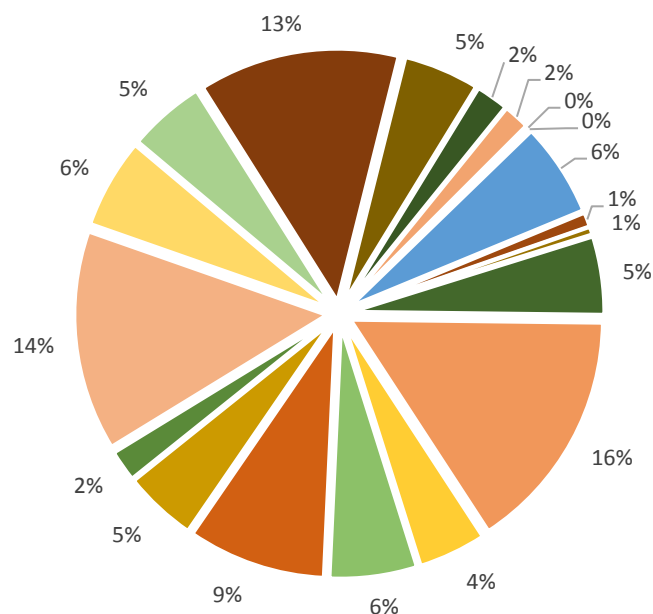




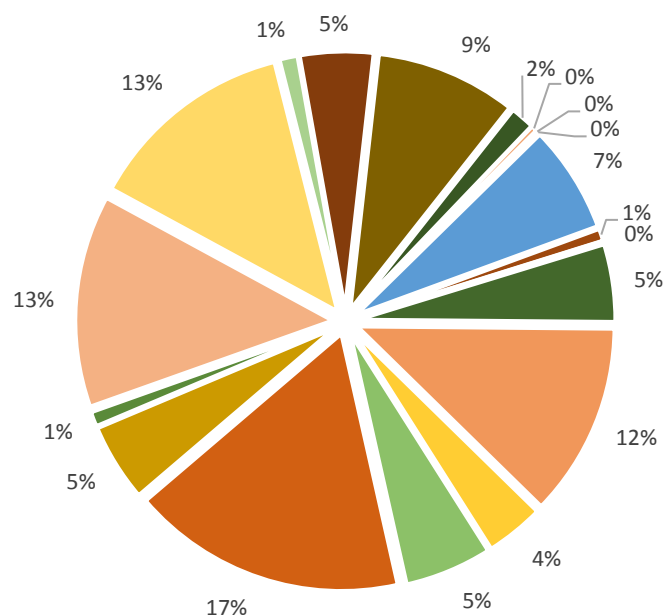
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

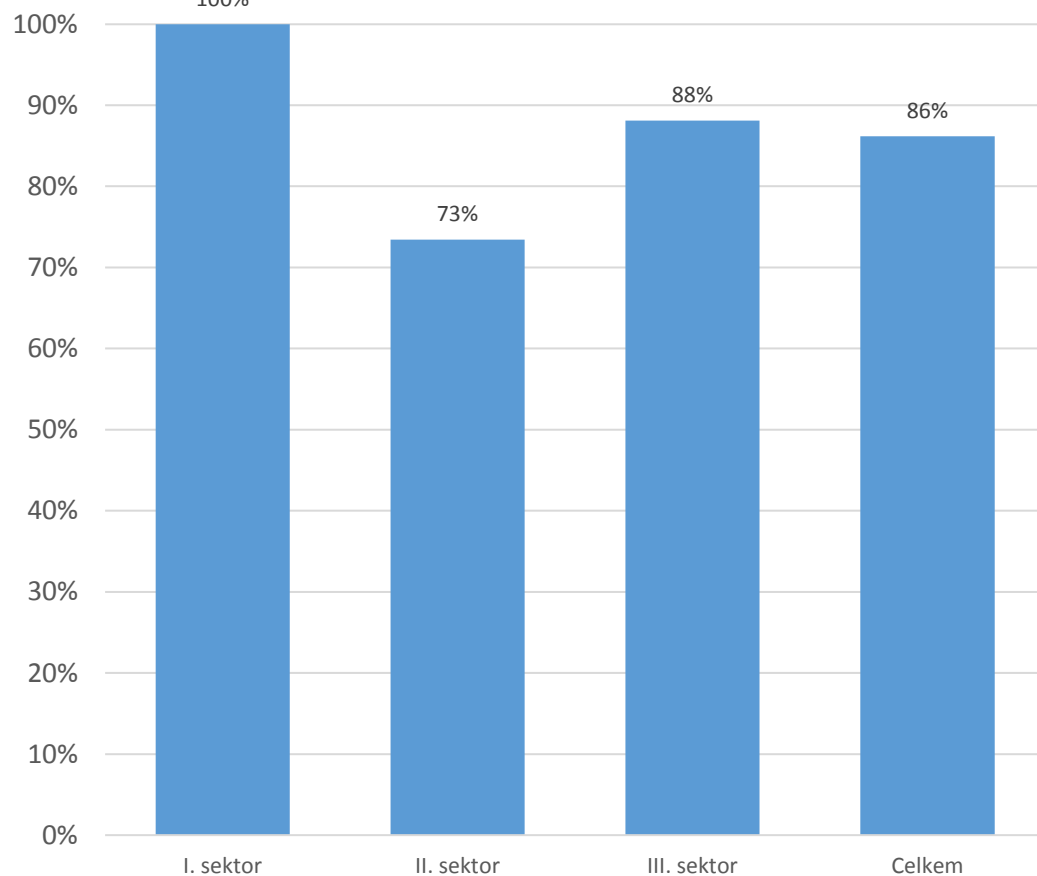
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší podíl při zohlednění počtu cizinců v organizaci byl v odvětví informační a komunikační činnosti 17 %, profesní, vědecké a technické činnosti 13 %; profesní, vědecké a technické činnosti 13 % a administrativní a podpůrné činnosti 12 %.



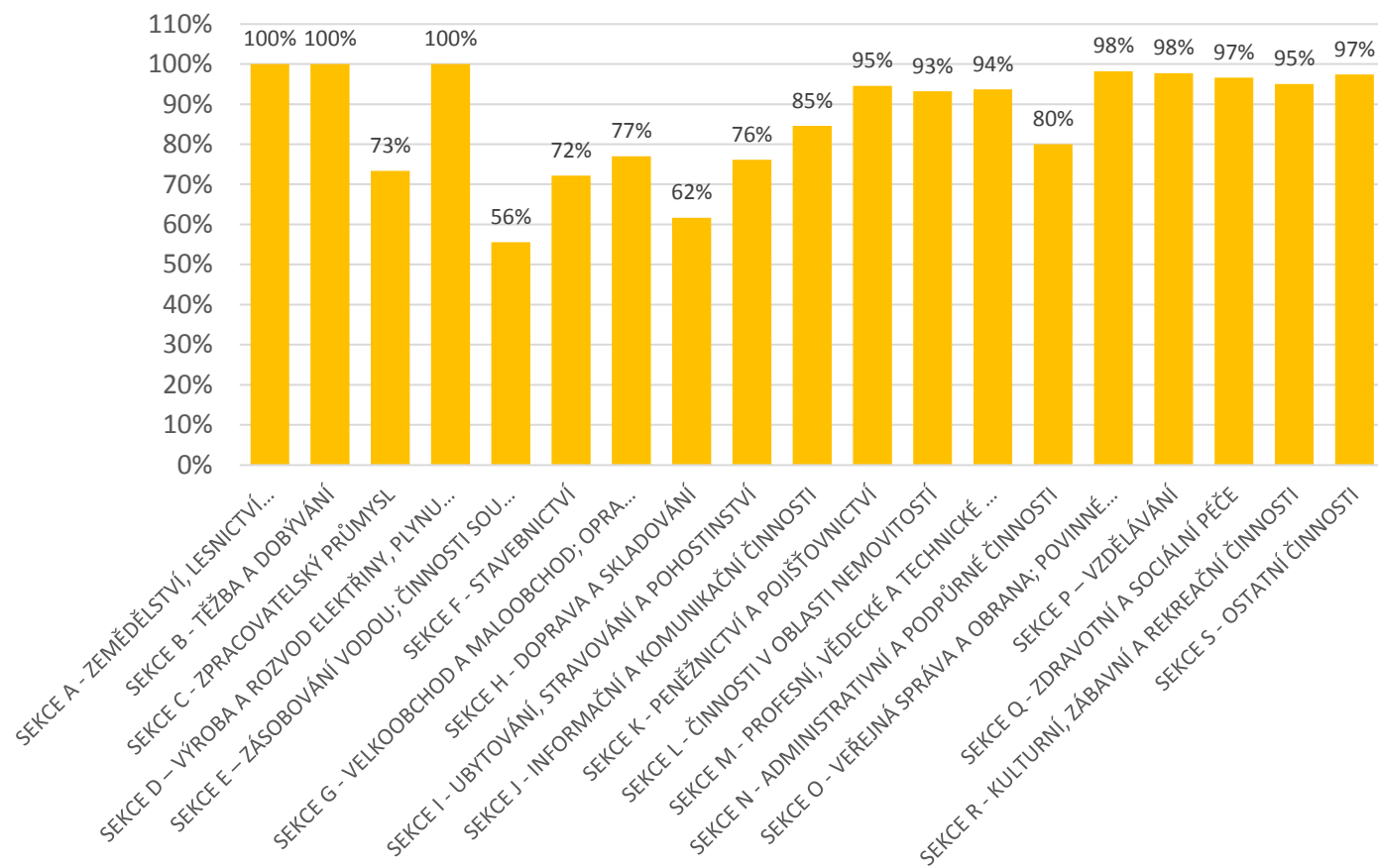
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky

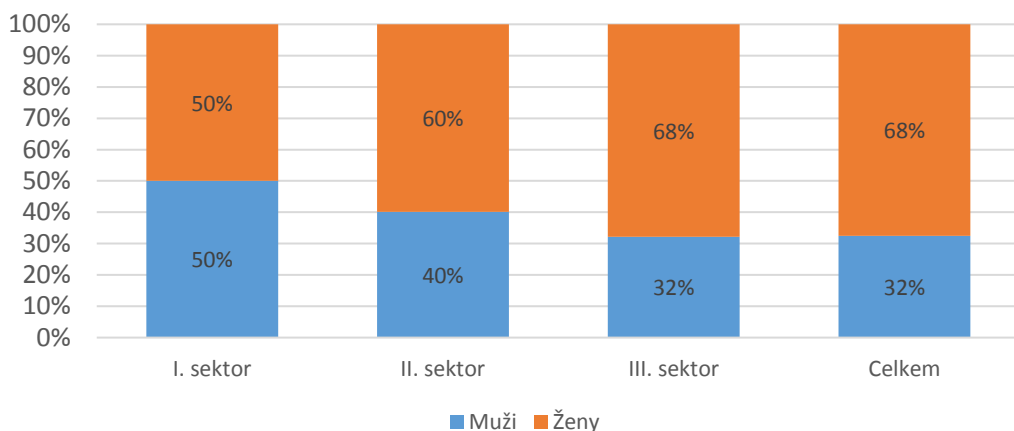




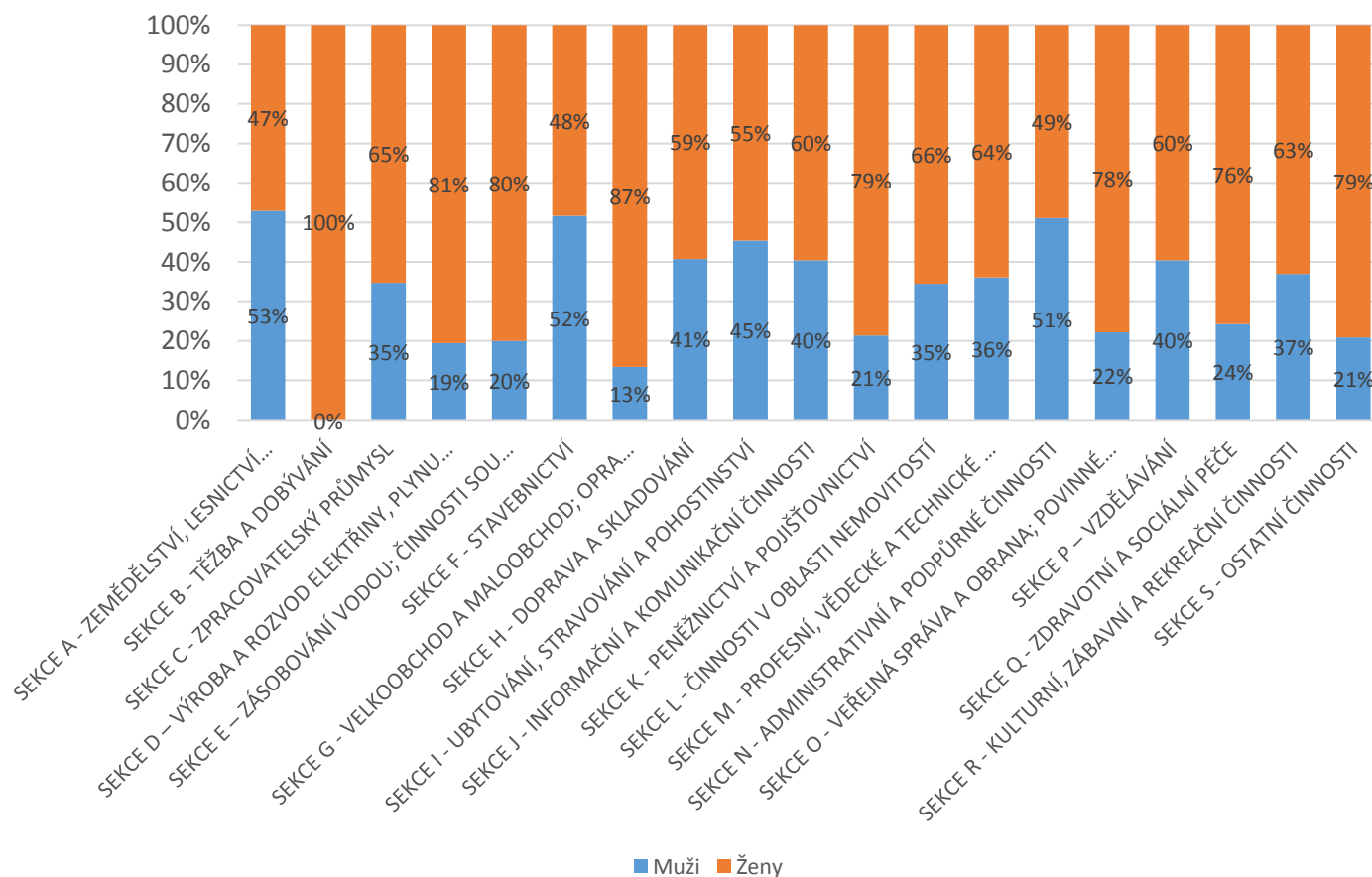
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



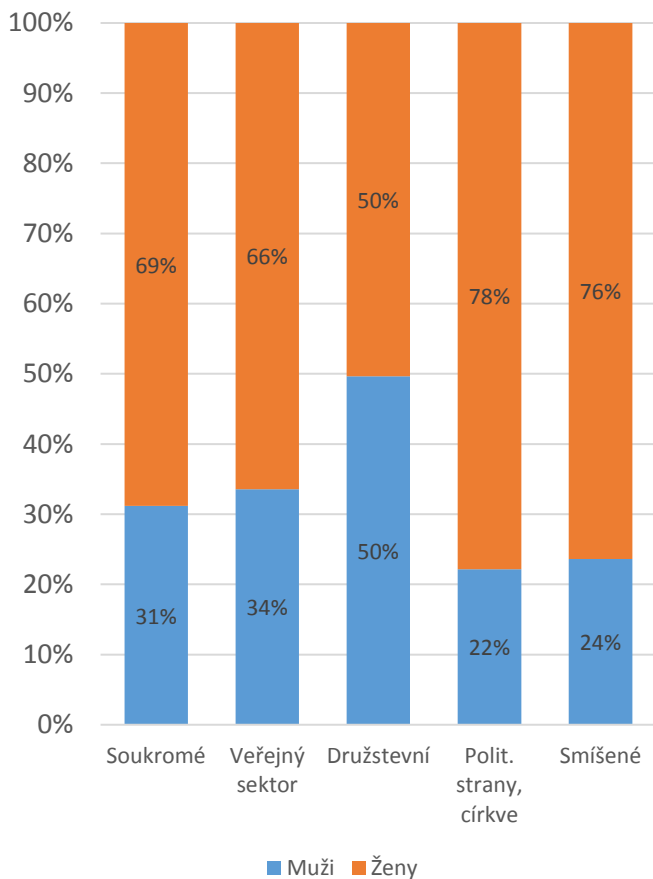
- Podíl žen na zkrácených úvazcích převažoval ve všech sektorech ekonomiky
- V jednotlivých odvětvích byl nejvyšší podíl žen v těžbě a dobývání; velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi.
- Muži měli vyšší podíl pouze v odvětví zemědělství, lesnictví a rybníkářství; stavebnictví; administrativní a podpůrné činnosti



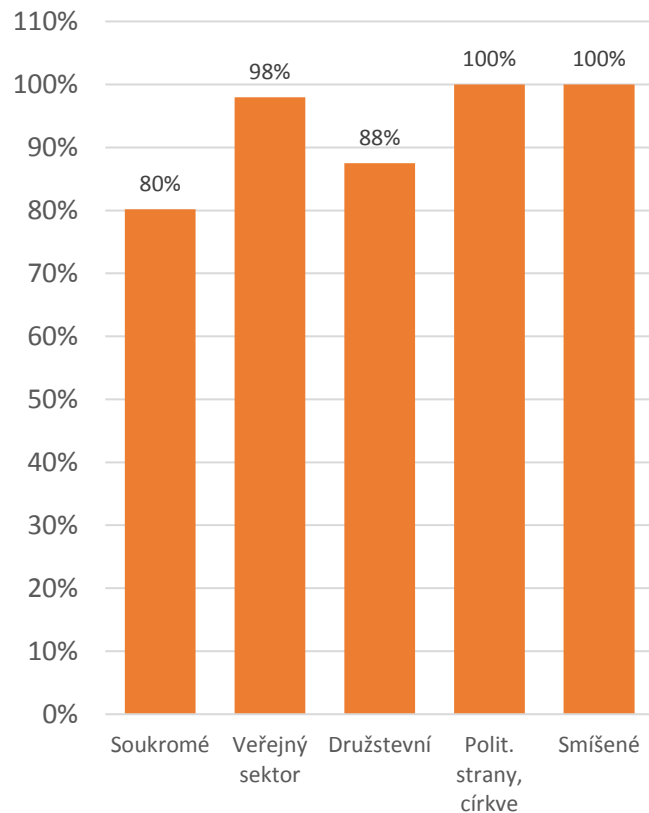
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

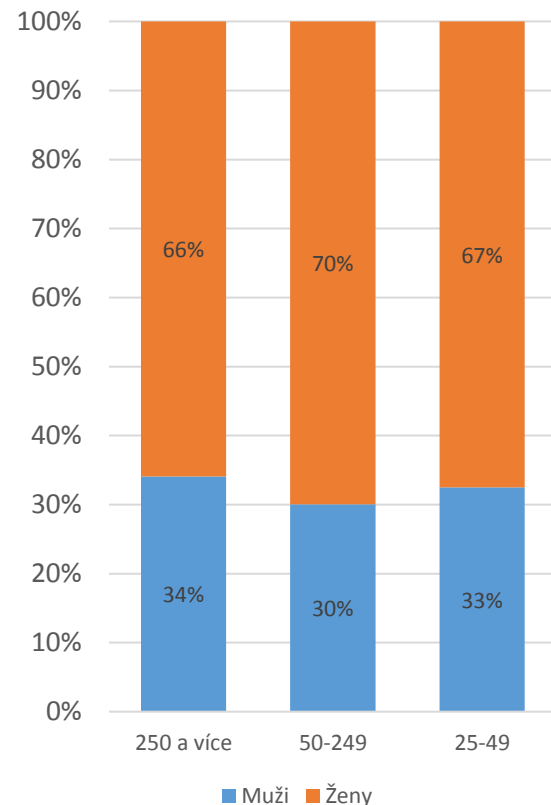
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



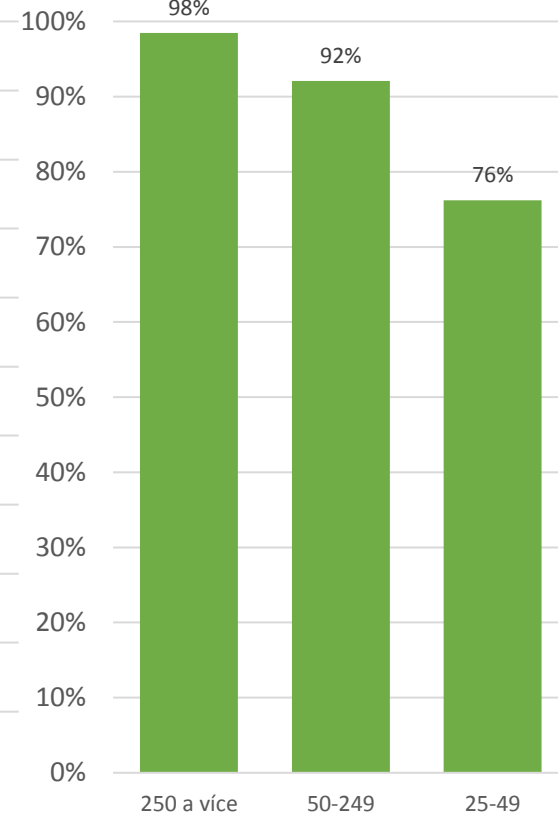
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace

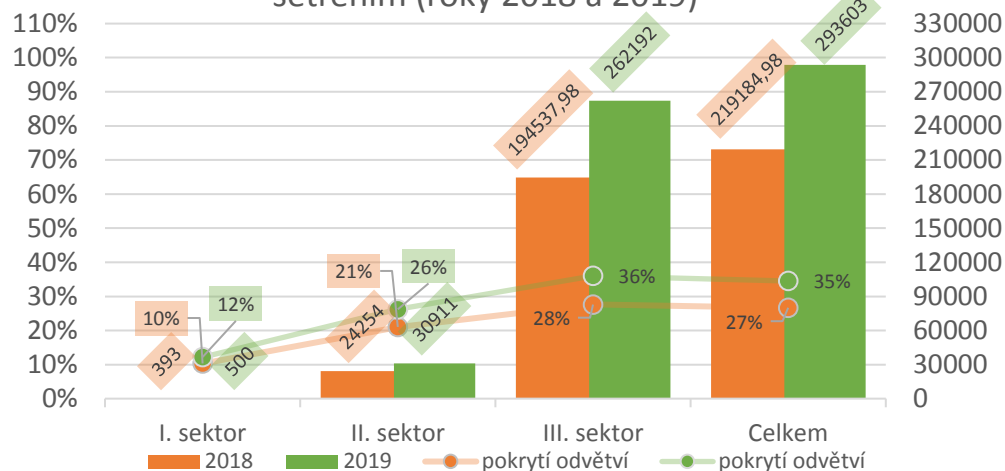




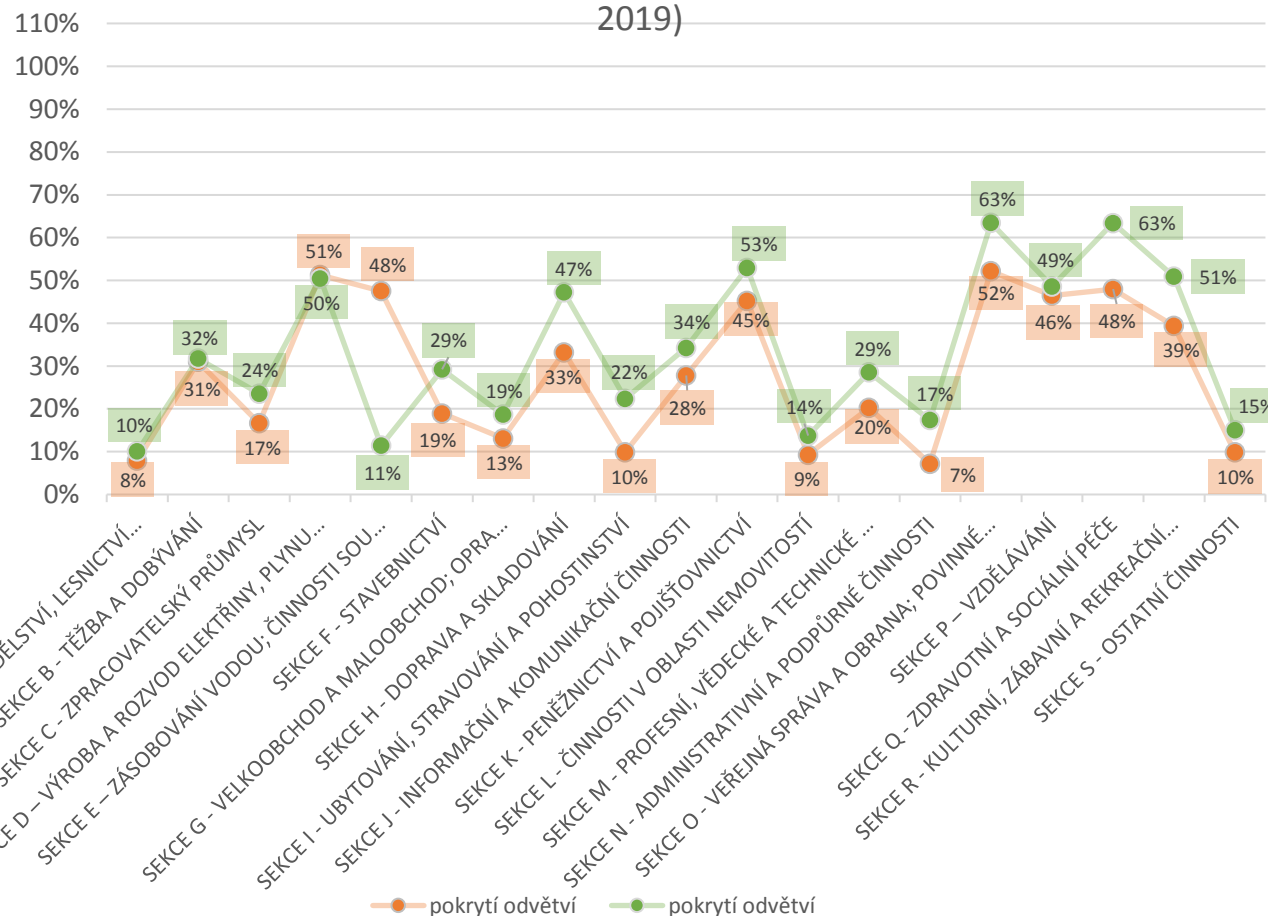
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2018 a 2019)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2018, 2019)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2018, avšak ne již v roce 2019, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2016 a 2017. Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení pokrytí zejména v odvětvích doprava a skladování, veřejná správa, administrativní a podpůrné činnosti, zdravotní a sociální péče. Naopak v odvětví zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi došlo k výraznému poklesu pokrytí.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

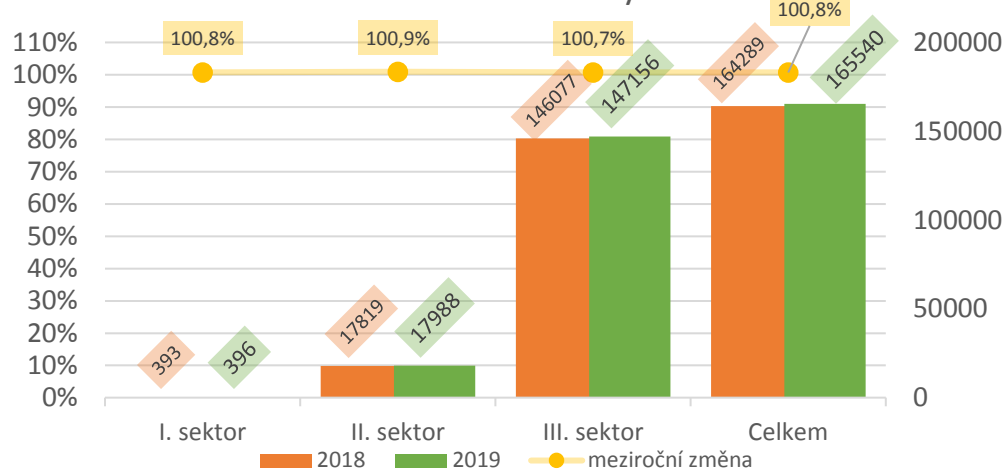


Úřad práce ČR

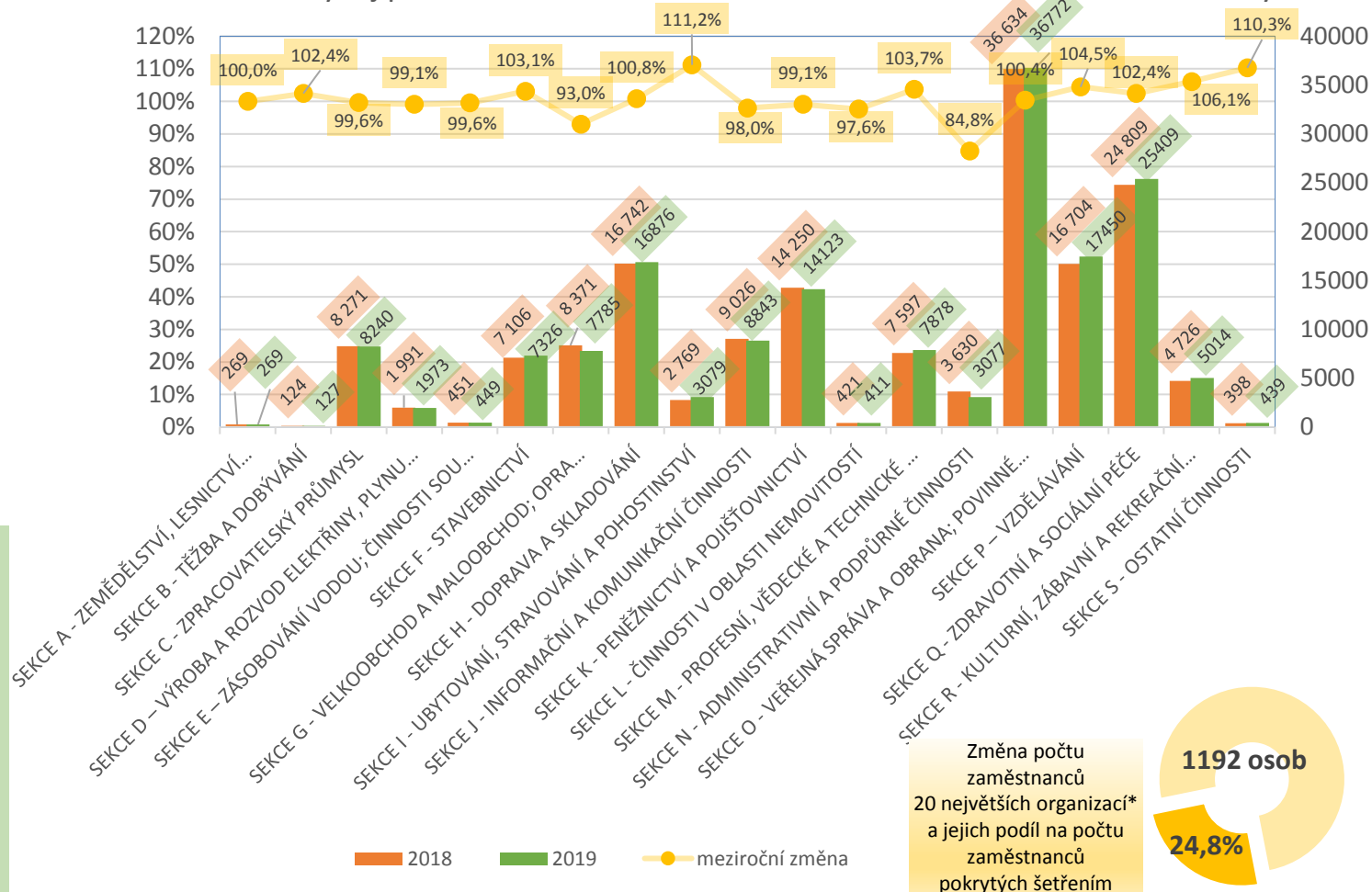
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nárůst počtu zaměstnanců ve všech sektorech ekonomiky byl obdobný a pohyboval se v rozmezí 0,7 – 0,9 %.
- Z jednotlivých odvětví byl zaznamenán nejvyšší nárůst 11,2 % v ubytování a stravování, 10,3 % v odvětví ostatní činnosti a 6,1 % v odvětví kulturní, zábavní a rekreační činnosti.
- K nejvyššímu poklesu 11,4 % došlo v odvětví administrativní a podpůrné činnosti a o 7,0 % v odvětví velkoobchod a maloobchod.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

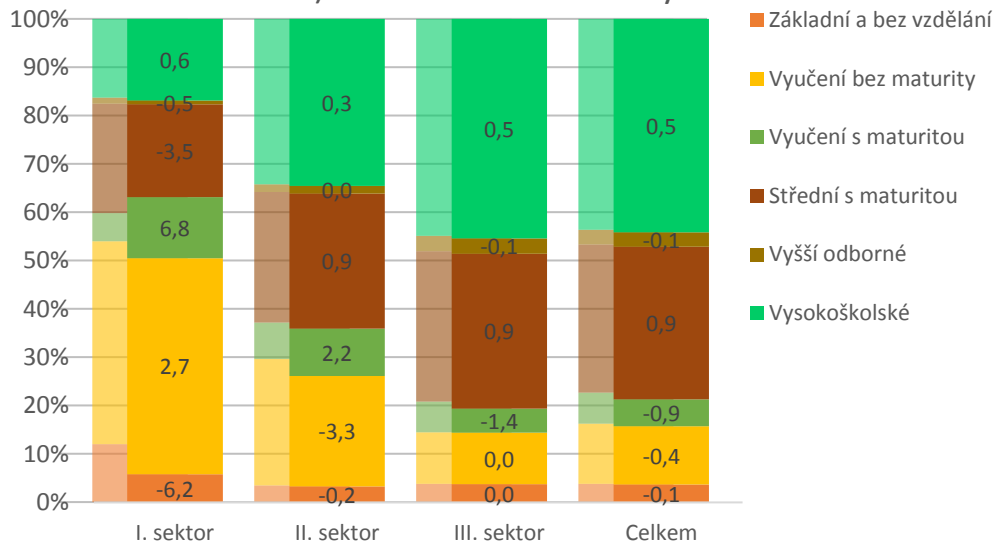
1192 osob

24,8%



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**

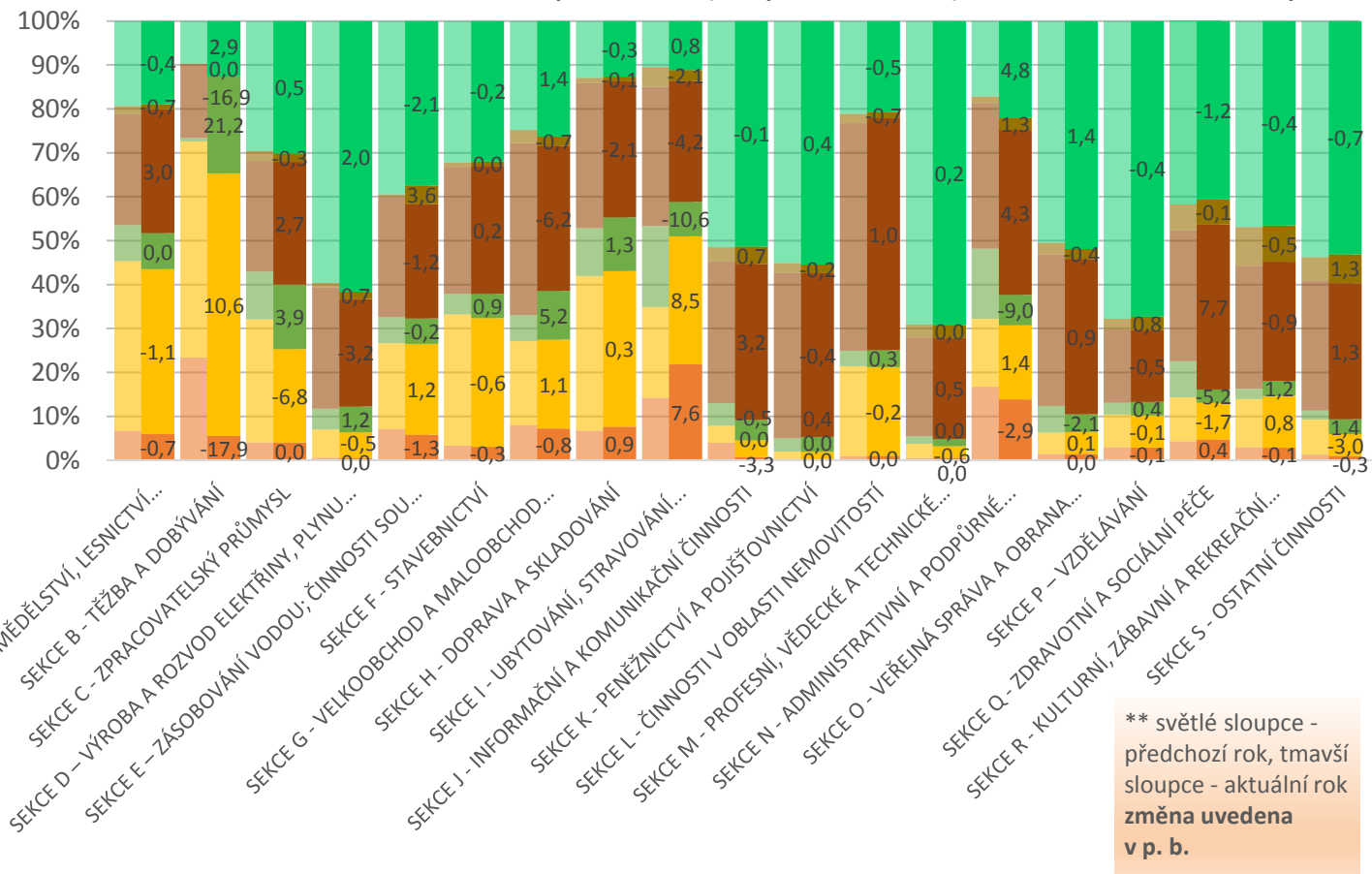


- Meziročně došlo k významnějším především v I. sektoru, kde se snížil podíl zaměstnanců se základním vzděláním a bez vzdělání, středním s maturitou, naopak se zvýšil podíl zaměstnanců s vyučením a maturitou.
- V jednotlivých odvětvích ekonomiky nastaly nejvýraznější změny zejména v sekci těžba a dobývání, ubytování a stravování, administrativní a podpůrné činnosti, velkoobchod a maloobchod, zpracovatelský průmysl.
- V úvahu je třeba brát vliv nepřesností při vyplňování dotazníků.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

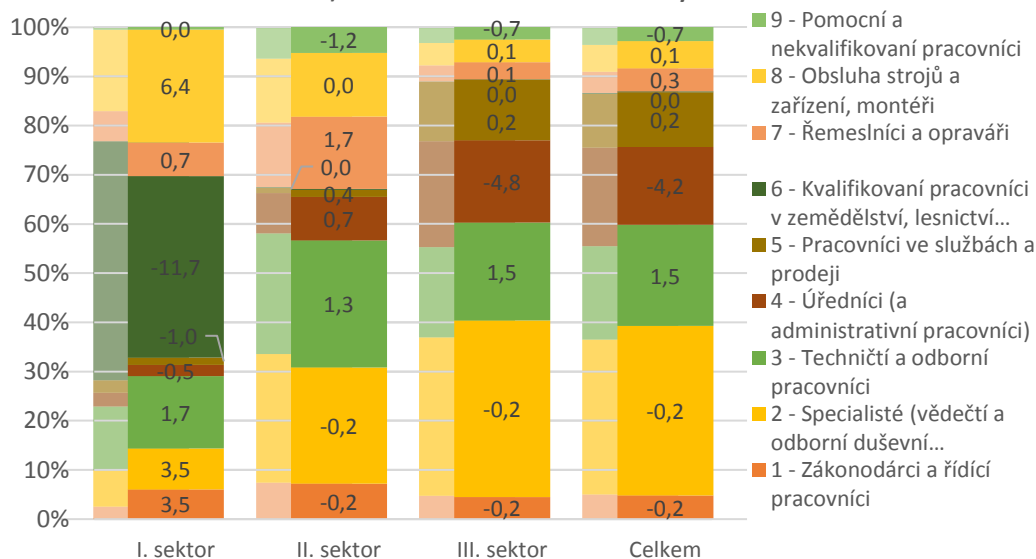
* Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok změna uvedena v p. b.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**

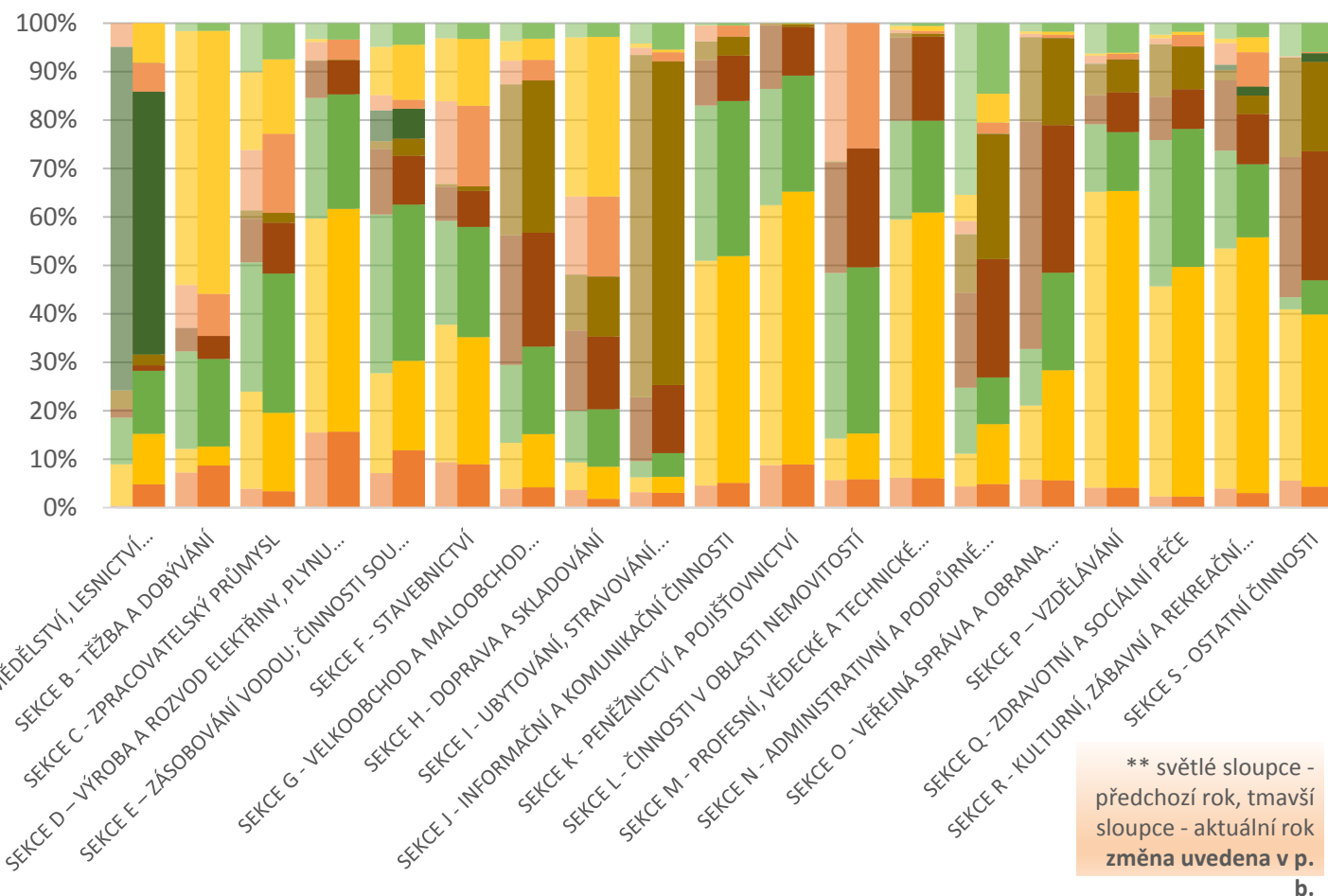


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývá, že výrazná změna podílu nastala zejména v I. sektoru u kvalifikovaných pracovníků v zemědělství, lesnictví a rybnářství; obsluha strojů a zařízení, montéři. Ve III. sektoru u profesí úředníci. Z celkového pohledu se nejvíce zvýšil podíl profesí techničtí a odborní pracovníci, naopak k nejvyšší poklesu podílu došlo u profesí úředníci.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



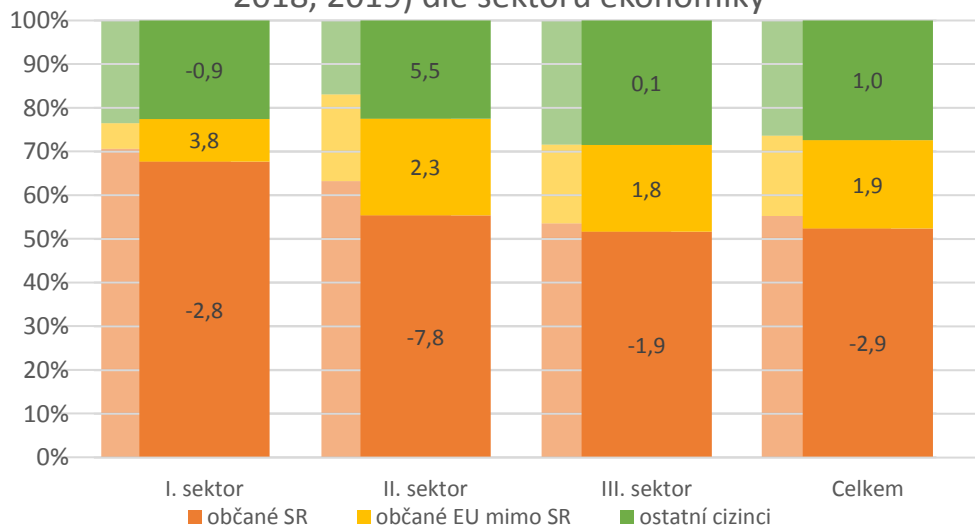
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Úřad práce ČR

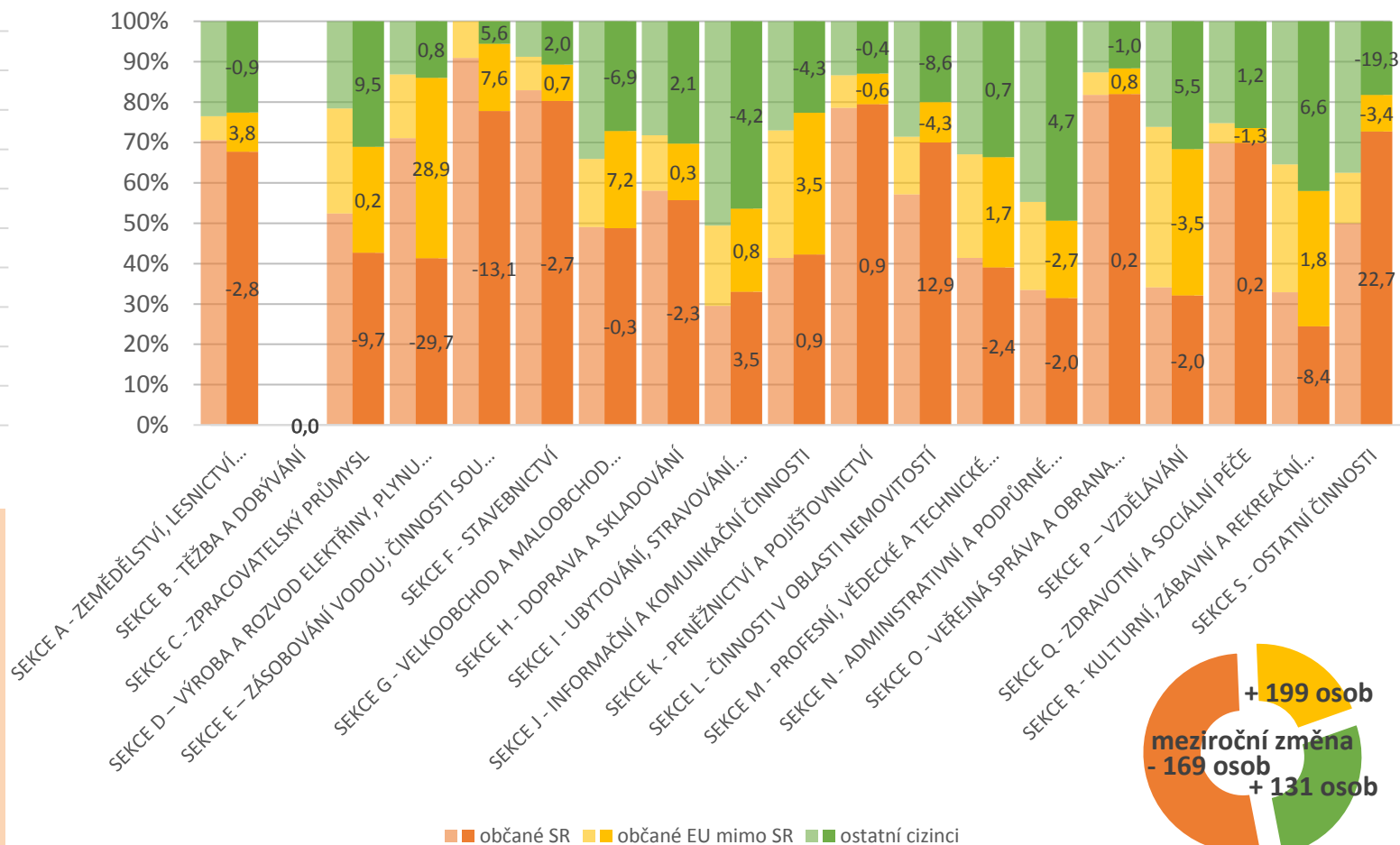
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání je patrný pokles podílu občanů SR a to především ve II. sektoru ekonomiky.
- Ke snížení došlo celkem v 11. odvětvích, nejvíce ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu.
- Naopak v odvětví zahrnující ostatní činnosti se podíl občanů SR výrazně zvýšil.
- Významně se zvýšil podíl občanů EU v odvětví výroba a rozvod plynu, velkoobchod a maloobchod a podíl občanů ze zemí mimo EU v odvětví zpracovatelský průmysl; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



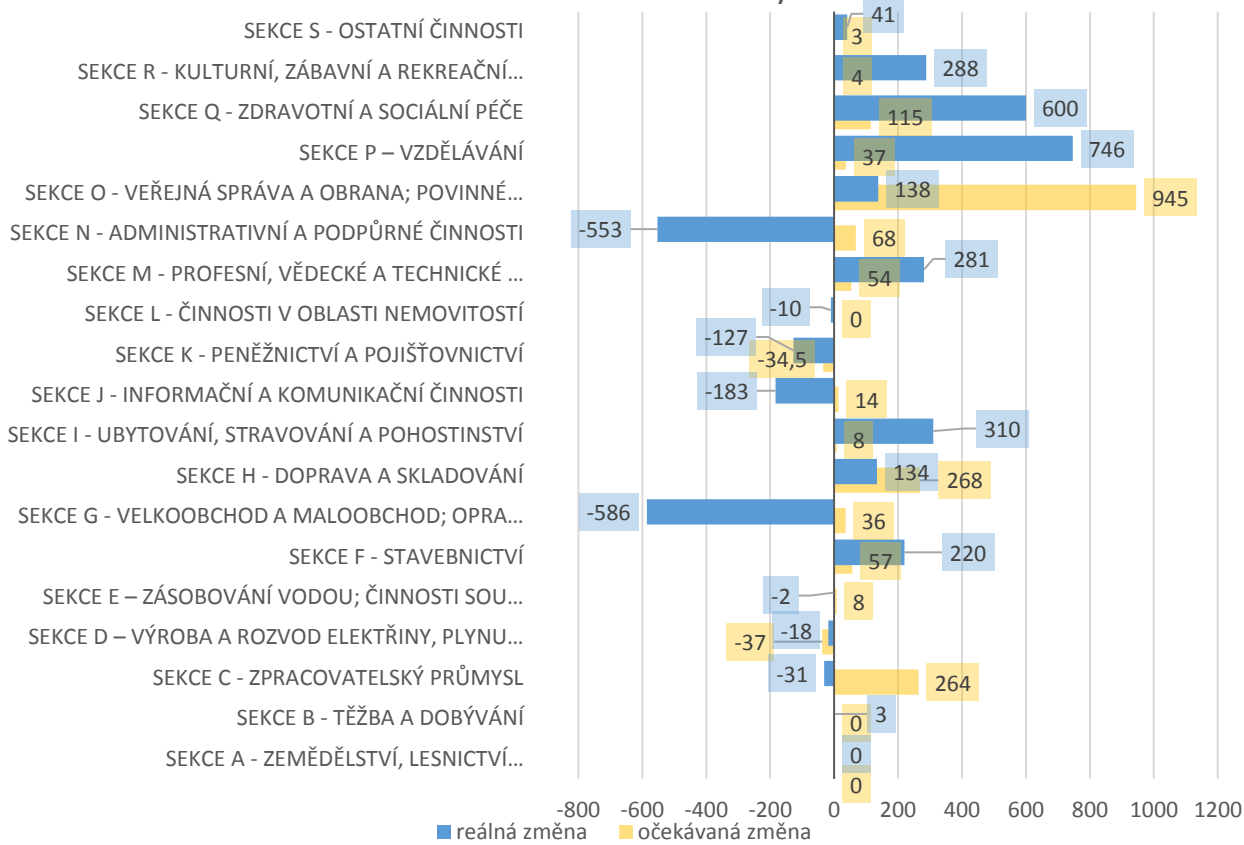
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



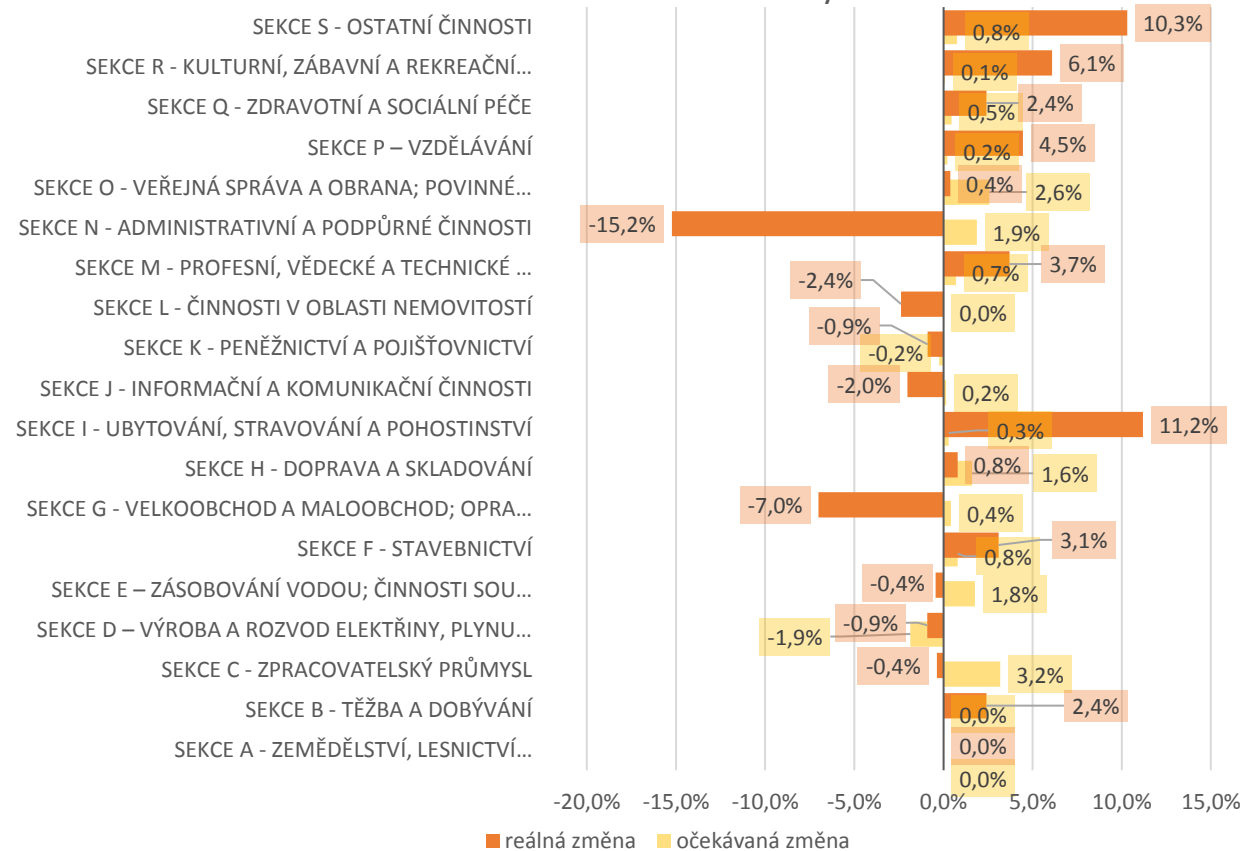
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



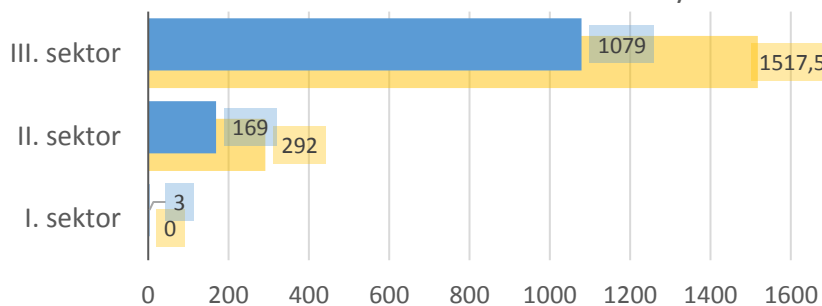
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2019 a k 31.12.2018. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2019 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2018) a skutečného stavu k 31.12.2018.



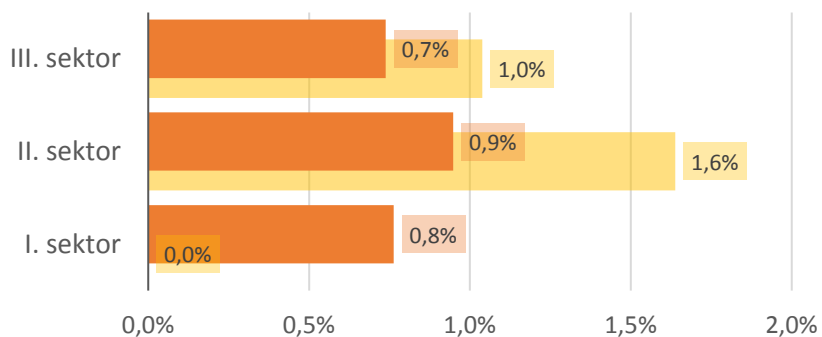
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

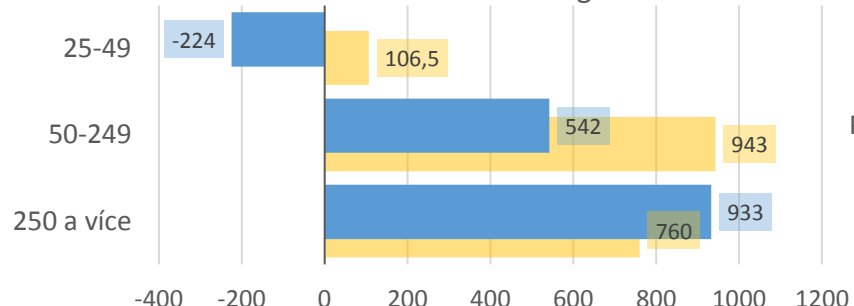
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



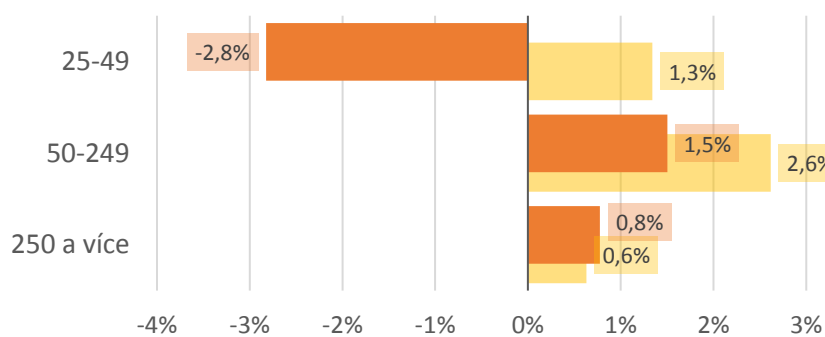
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



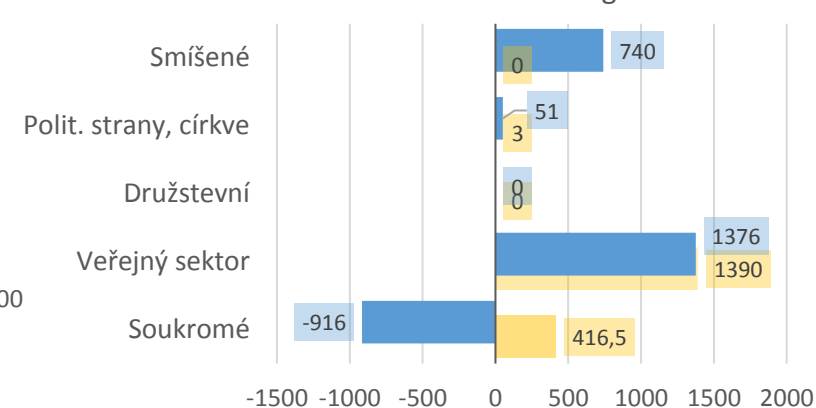
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



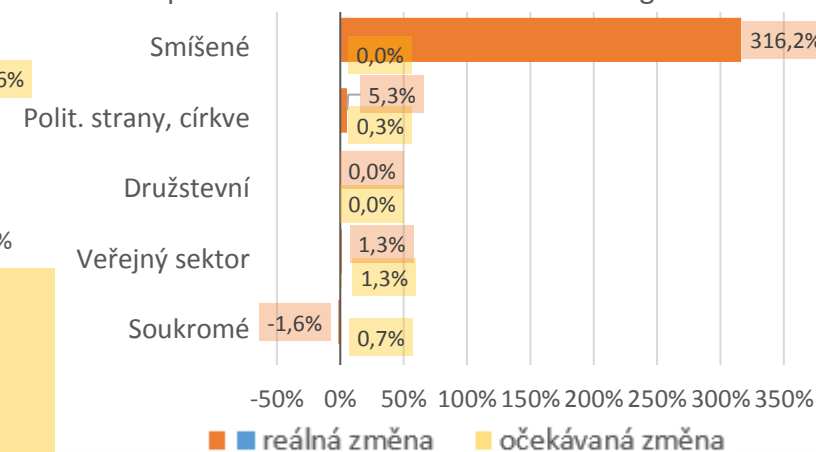
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



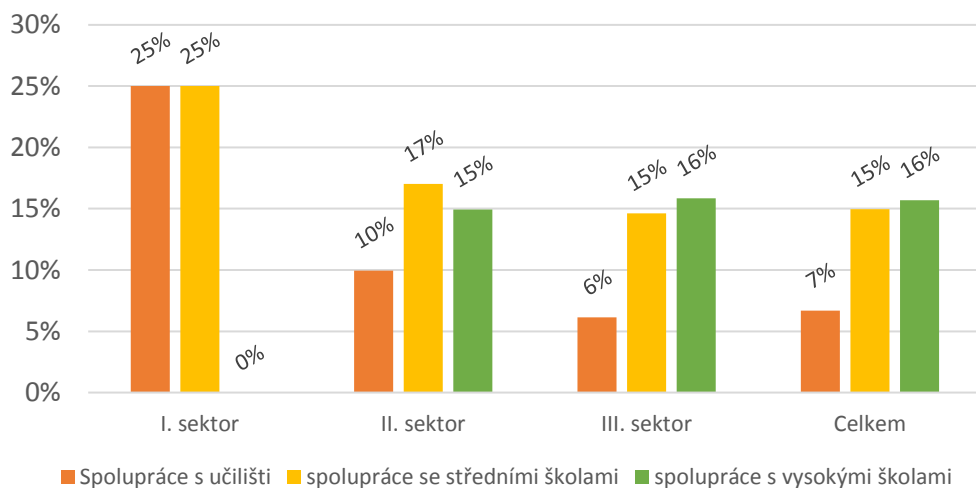
- Na konci roku 2018 byl v naprosté většině odvětví s výjimkou odvětví peněžnictví a pojišťovnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Reálně však nastal pokles v 8. odvětvích, nejvíce v administrativních a podpůrných činnostech. Nadměru očekávání se zvýšil počet pracovníků v odvětví ubytování, stravování a pohostinství.
- Počet zaměstnanců se reálně snížil u malých zaměstnavatelů, zatímco u středních a velkých zaměstnavatelů došlo k nárůstu.



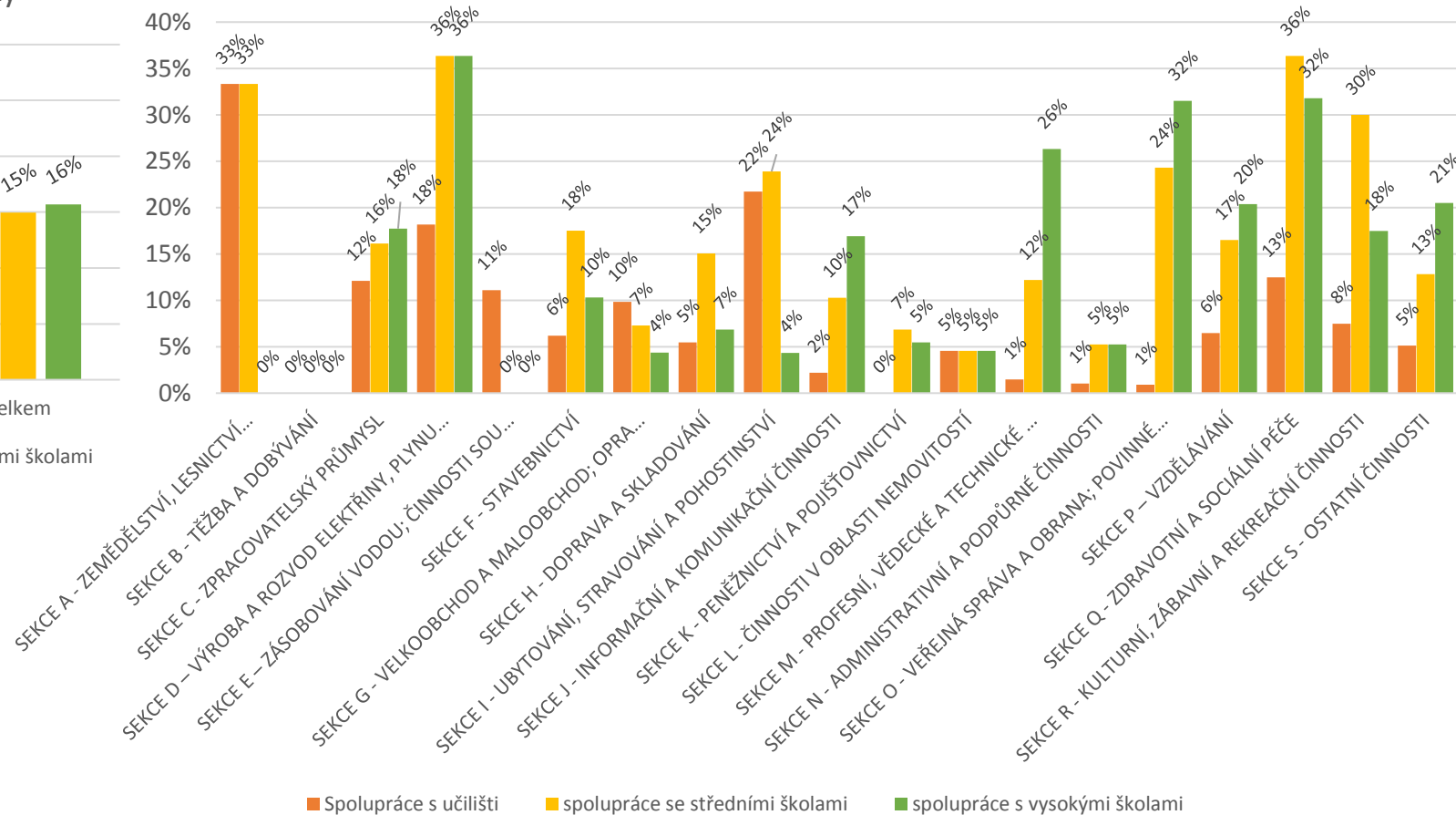
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



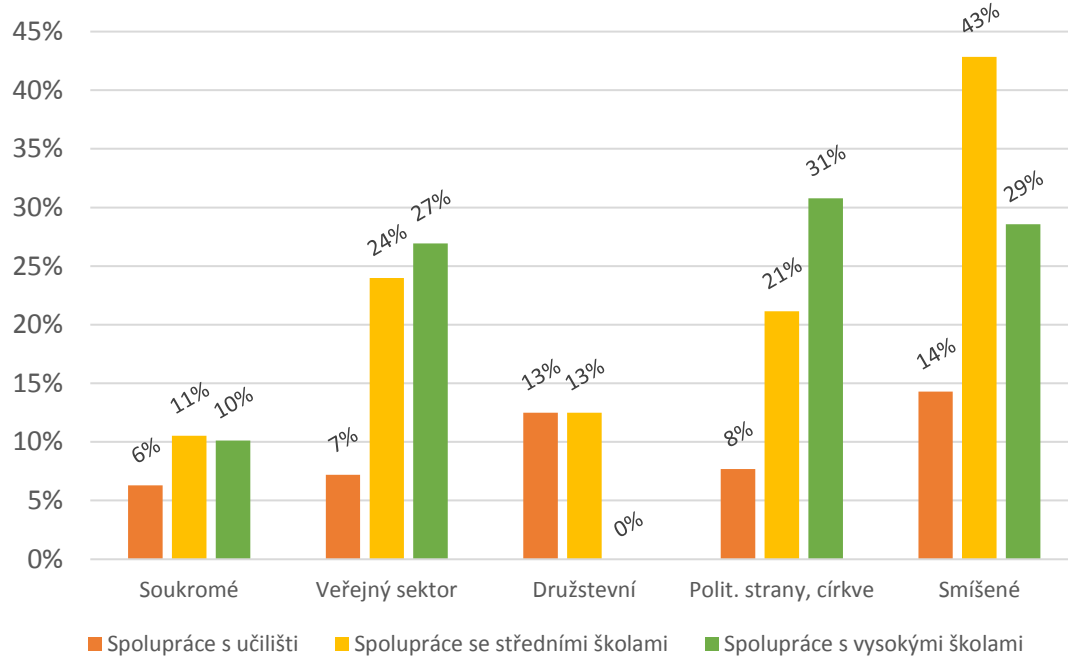
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	5 %	11 %	10 %
Spolupráce při školeních	1 %	2 %	4 %
Jiná oblast spolupráce	1 %	1 %	4 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, pracovní stáže, přednášky			



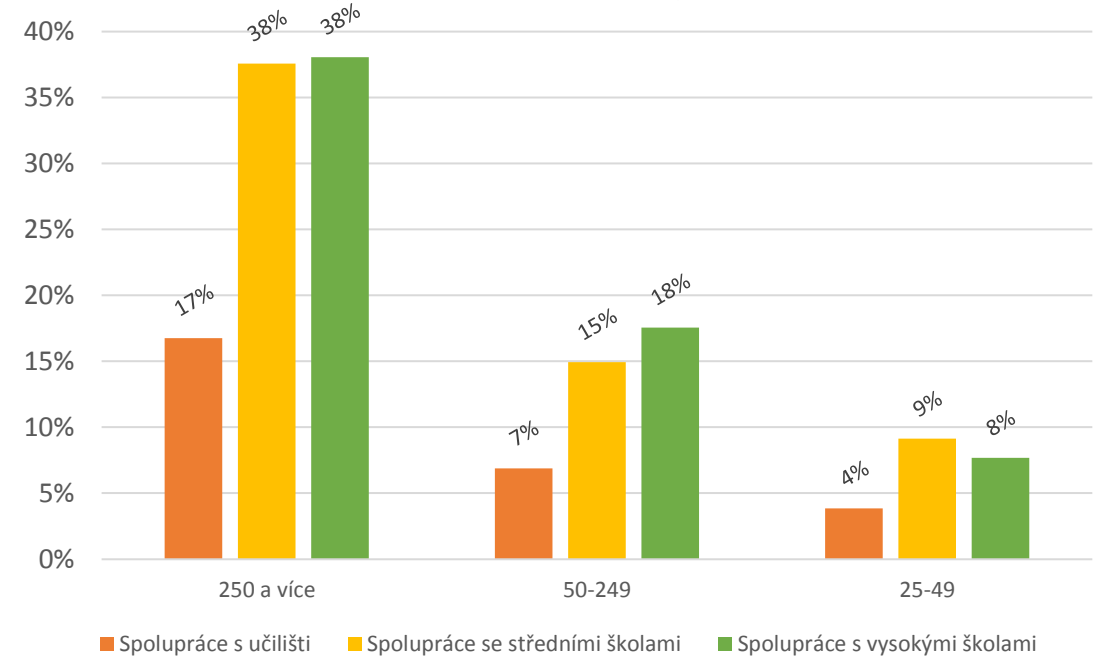
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

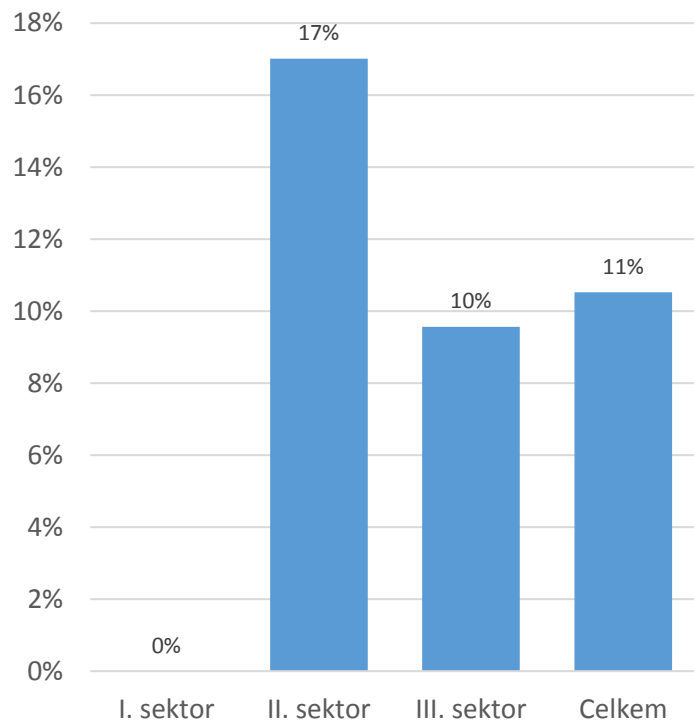




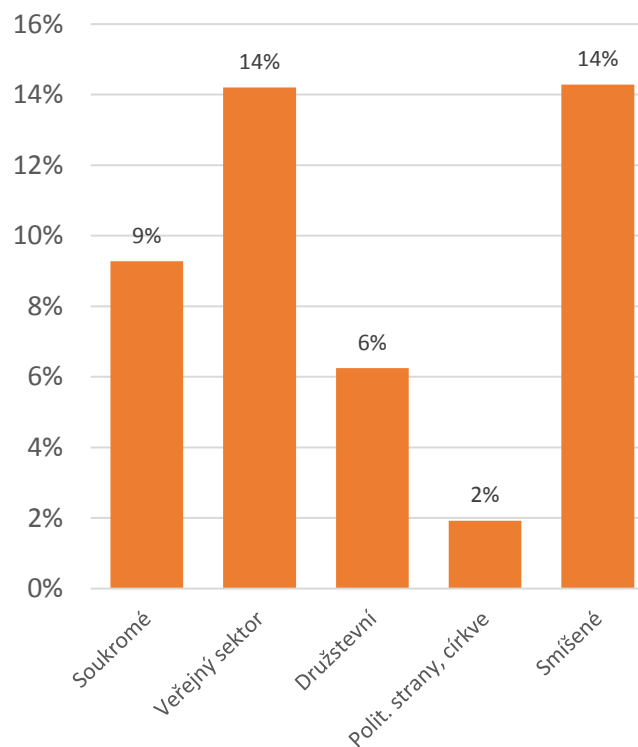
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

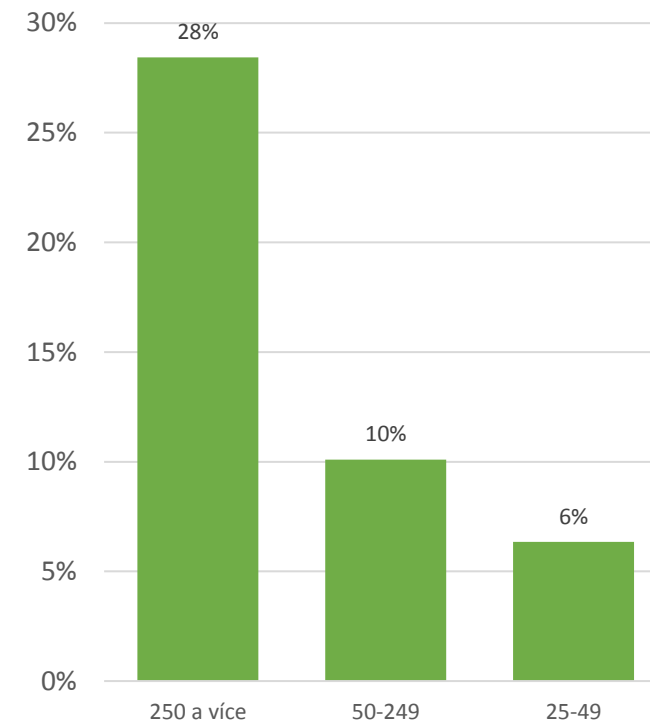
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace

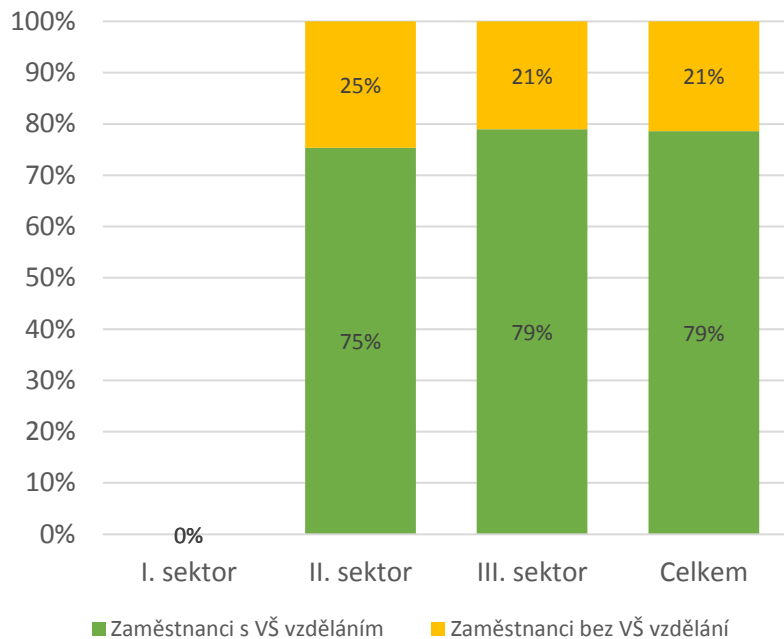




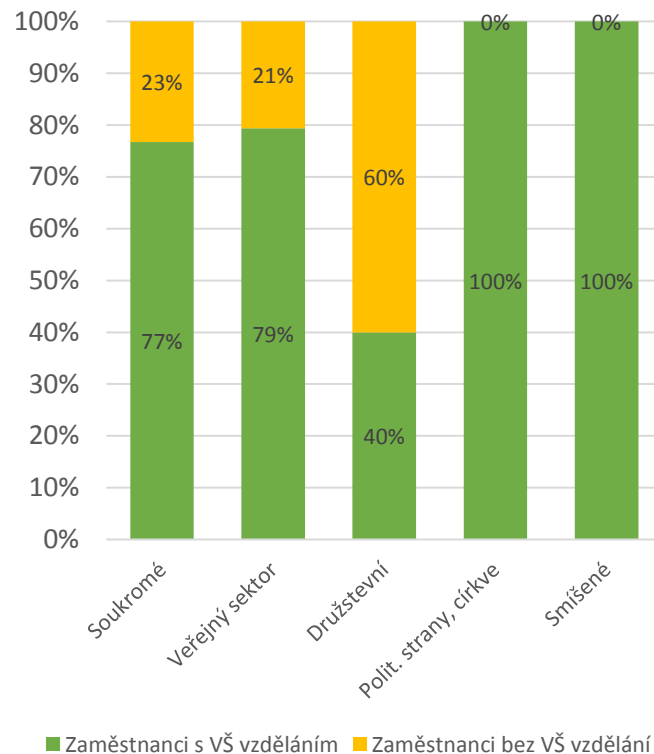
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

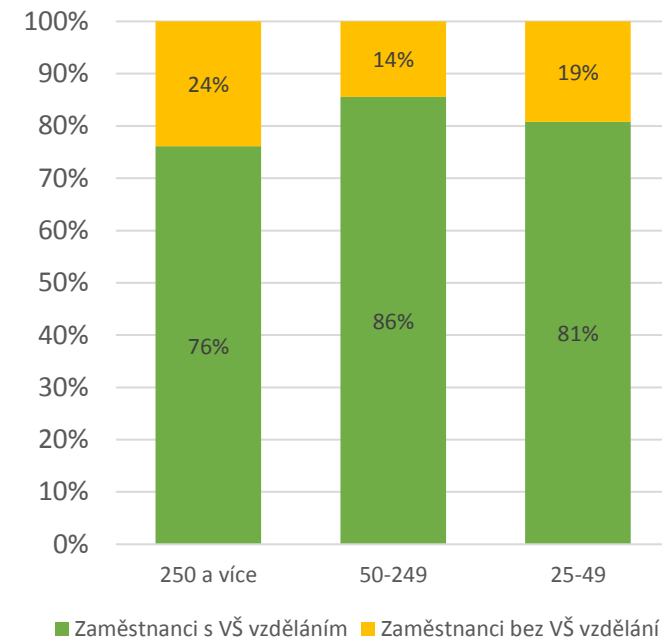
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Karlova
Zejména Fakulta Přírodovědecká, Fakulta matematicko-fyzikální, 1. lékařská fakulta a Fakulta filozofická

České vysoké učení technické v Praze
Zejména Fakulta elektrotechnická, Fakulta strojní a Fakulta stavební

Akademie věd ČR

Vysoké učení technické v Brně
Zejména Fakulta elektroniky a komunikačních technologií, Fakulta informačních technologií a Fakulta stavební

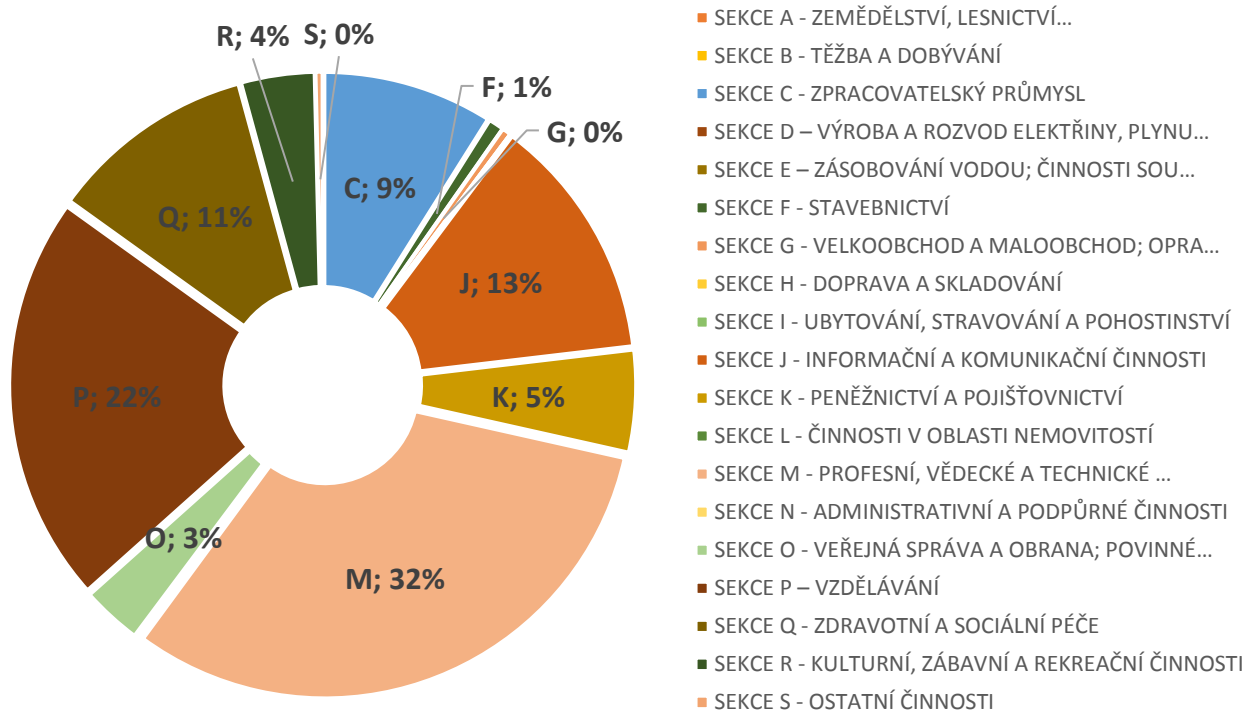
Česká zemědělská univerzita v Praze
Zejména Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů

Masarykova univerzita
Zejména Fakulta informatiky

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava

Technická univerzita v Liberci

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

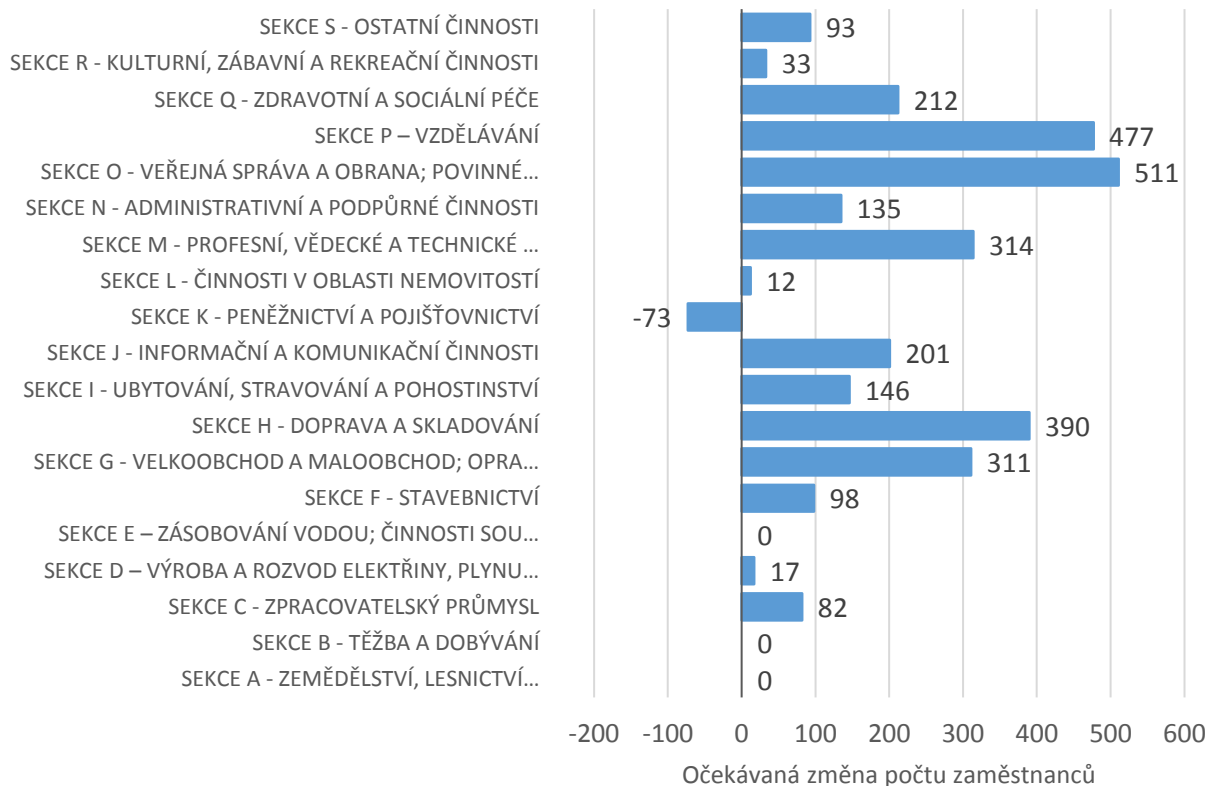




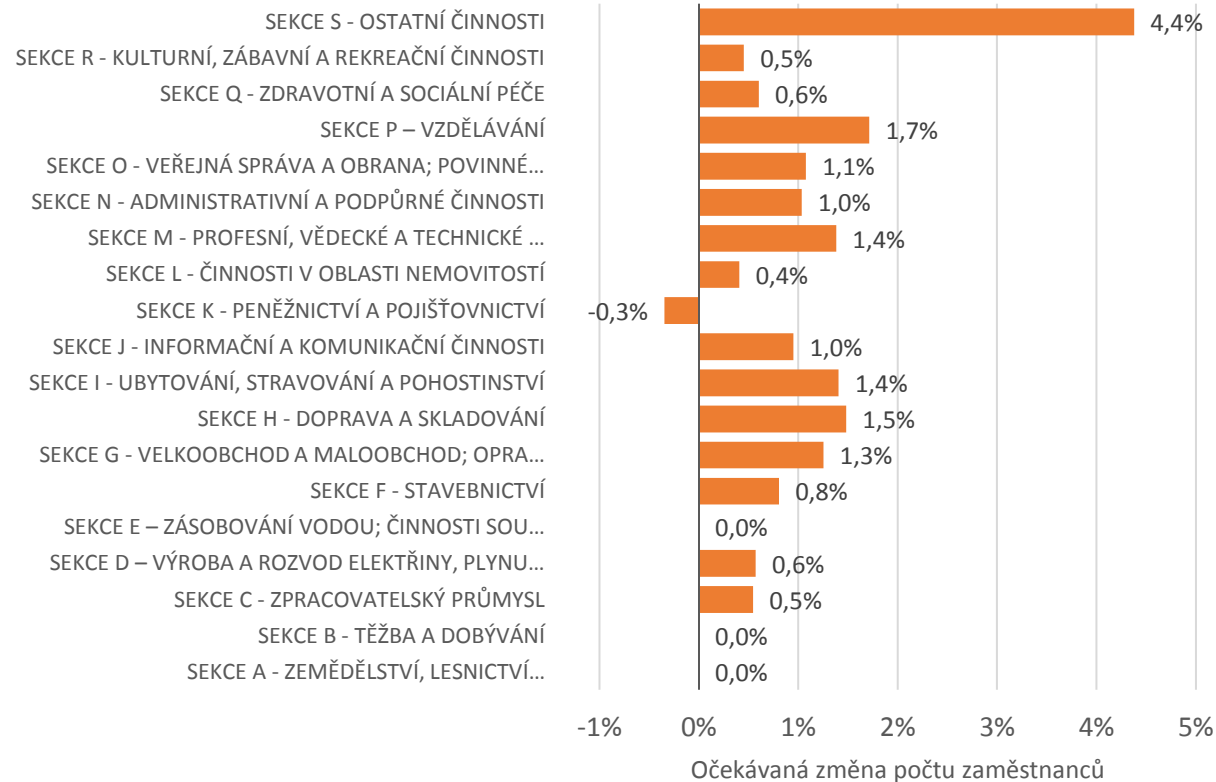
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



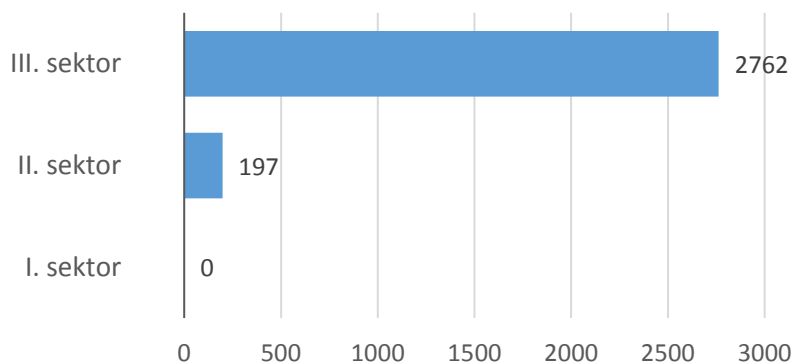
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2020 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



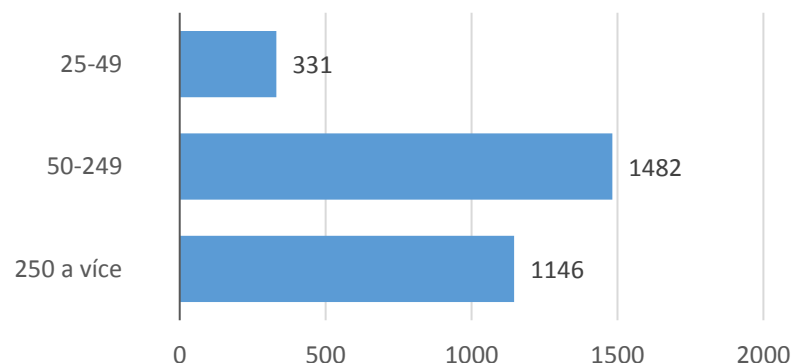
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Úřad práce ČR

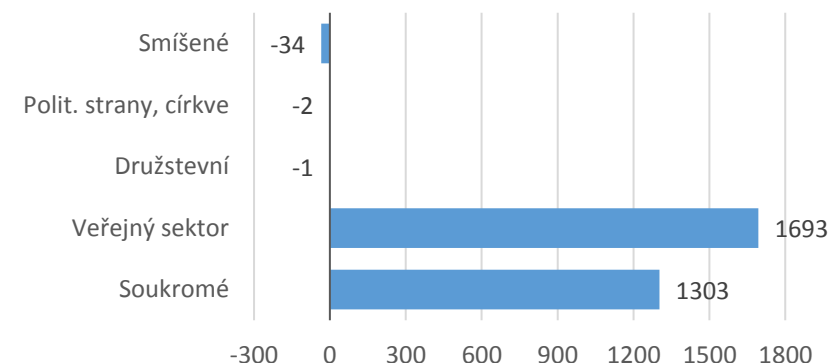
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



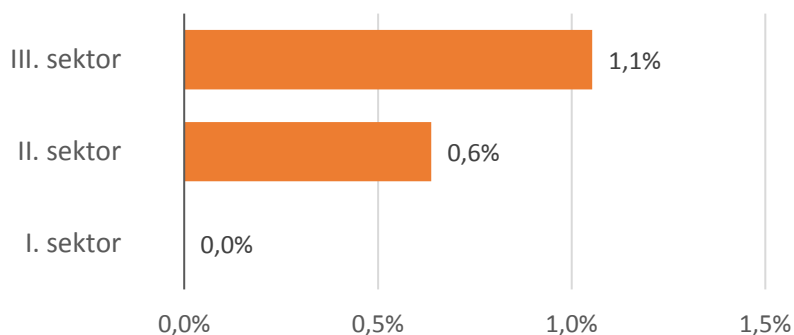
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



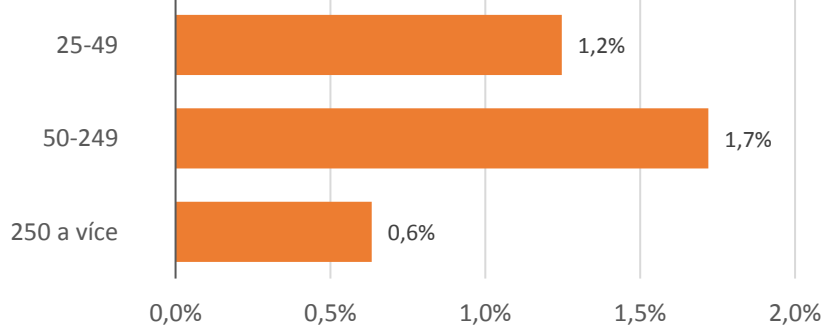
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



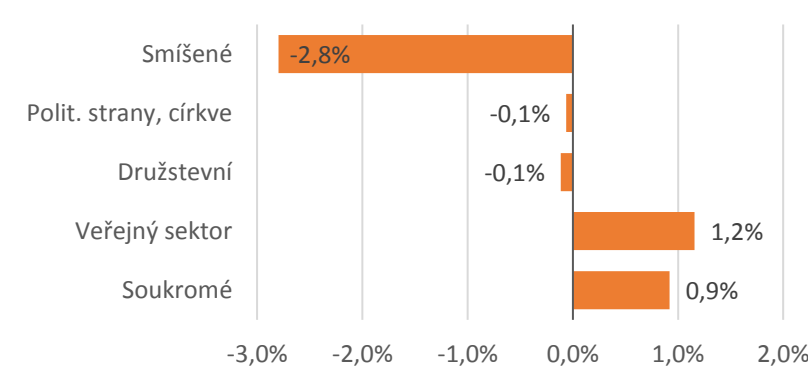
Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle vlastnictví organizace

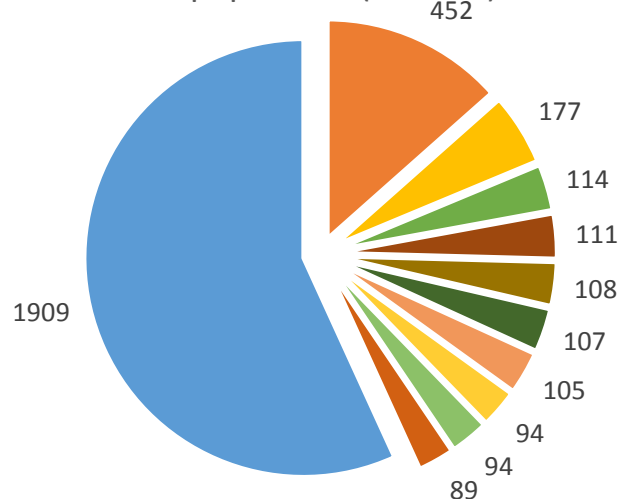




Úřad práce ČR

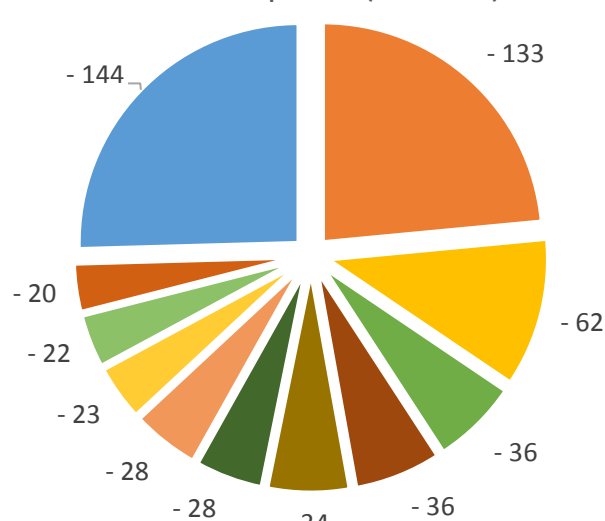
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejméně často jako poptávané (CZ ISCO)



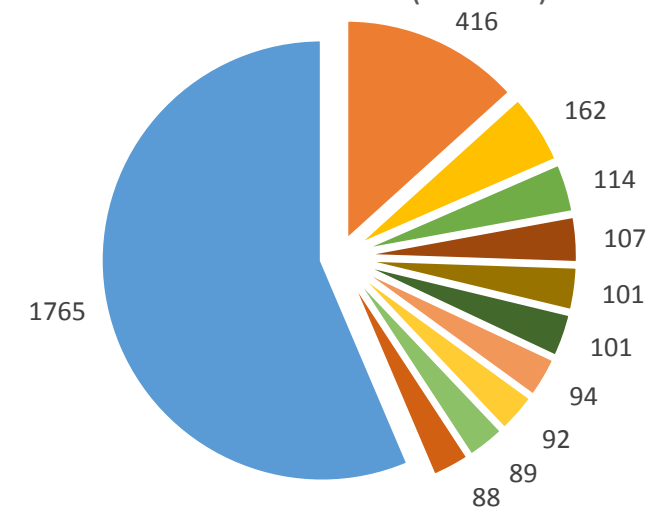
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačů
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví a montáži
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechniky
- 241-Specialisté v oblasti financí
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy
- 512-Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní pracovníci
- 332-Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotnictví
- 213-Specialisté v biologických a příbuzných oborech
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 263-Specialisté v oblasti sociální, společenské a zdravotní péče
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a administrativních oborech
- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákupu a logistiky
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačů
- 732-Pracovníci polygrafie
- 122-Řídicí pracovníci v oblasti obchodu, dopravy a skladování
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 241-Specialisté v oblasti financí
- 441-Ostatní úředníci
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



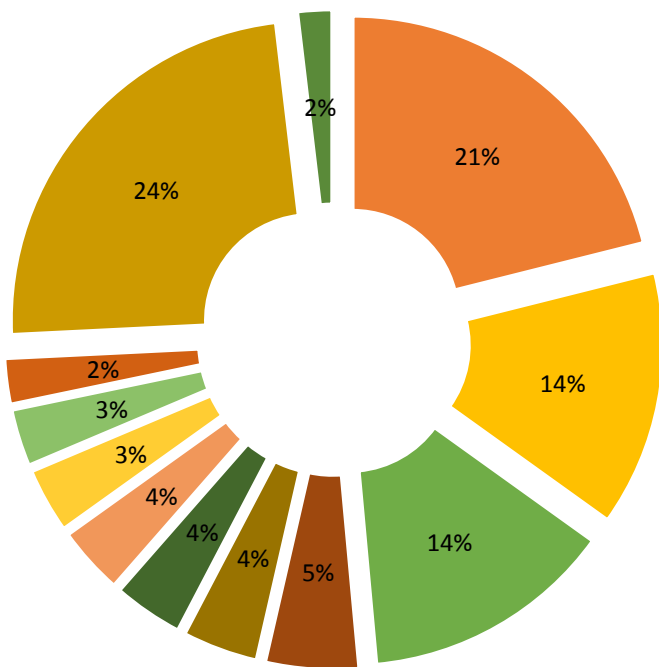
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačů
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví a montáži
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechniky
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 512-Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní pracovníci
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotnictví
- 332-Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví
- 213-Specialisté v biologických a příbuzných oborech
- 241-Specialisté v oblasti financí
- Celkem ostatní změna

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

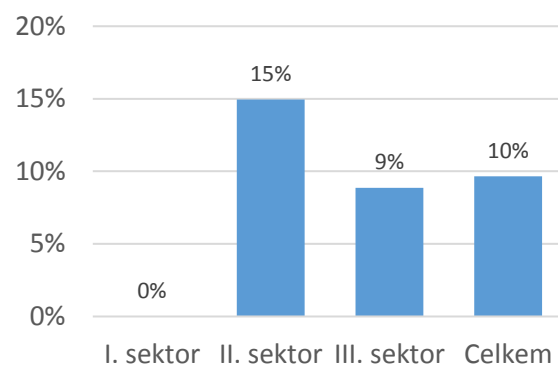
Nejčastější profese agenturních pracovníků



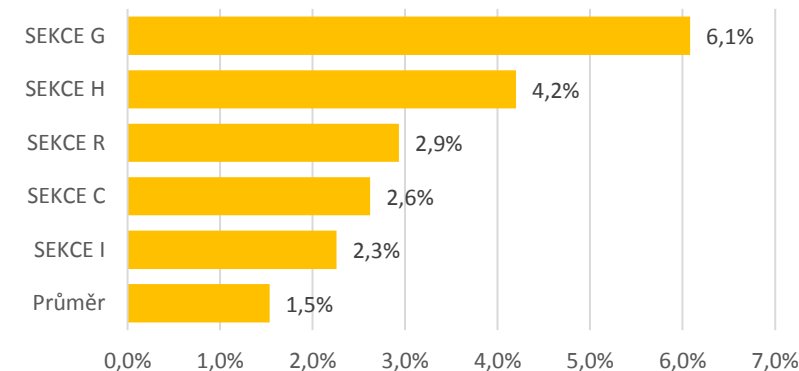
Celkem uvedeno 4581 agenturních pracovníků.

- 522-Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodní...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 712-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při do...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...

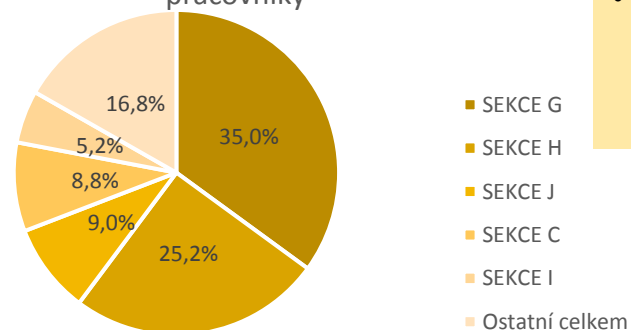
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2017 agenturní pracovníci tvořili cca 9 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

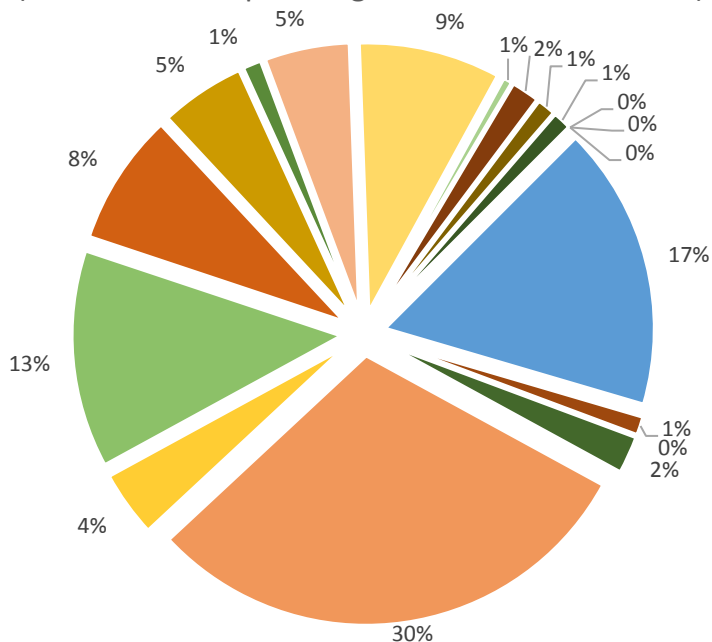
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

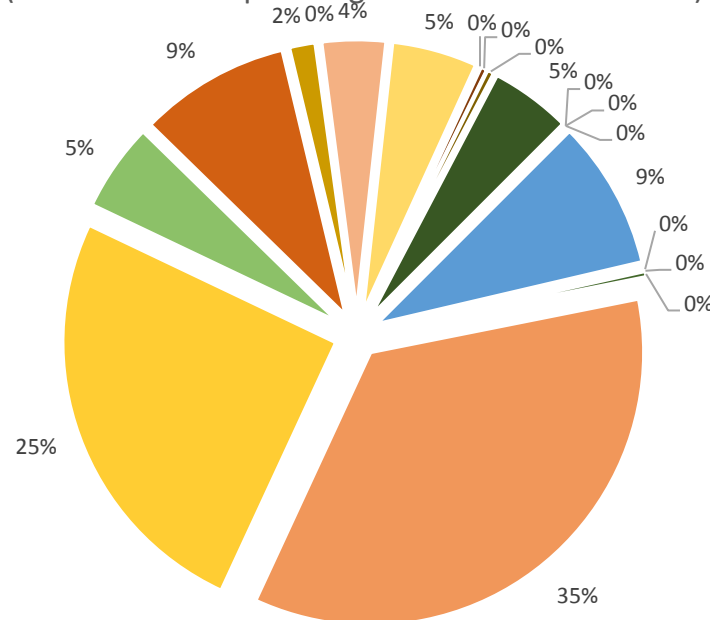


Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzitu vykazovalo odvětví velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel. Na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků se podílelo 35 %, odvětví doprava a skladování 25 %, přestože podíl tohoto odvětví na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky dosahoval pouze 4 %, následovalo odvětví zpracovatelský průmysl; informační a komunikační činnosti s 9 %.



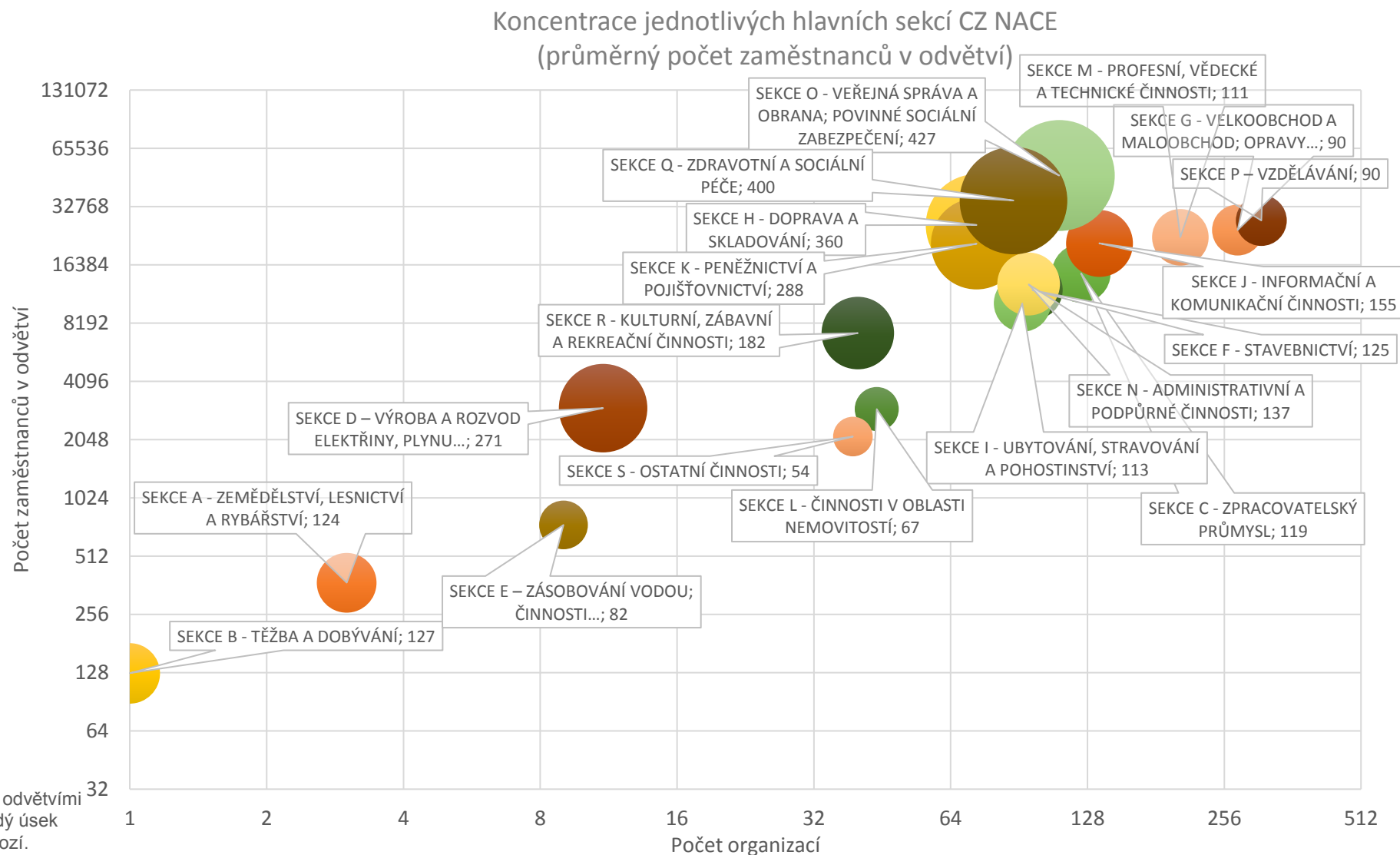
Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví	
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ	427
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	54

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	309
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	1

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ	47 449
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	127

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2019 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2020, které se bude konat na přelomu roku 2020 a 2021.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese:
<https://www.uradprace.cz/web/cz/predikce-trhu-prace>