



**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2019  
v Plzeňském kraji**

Zpracoval: Ing. Petr Herejk, expert projektu KOMPAS  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Plzni



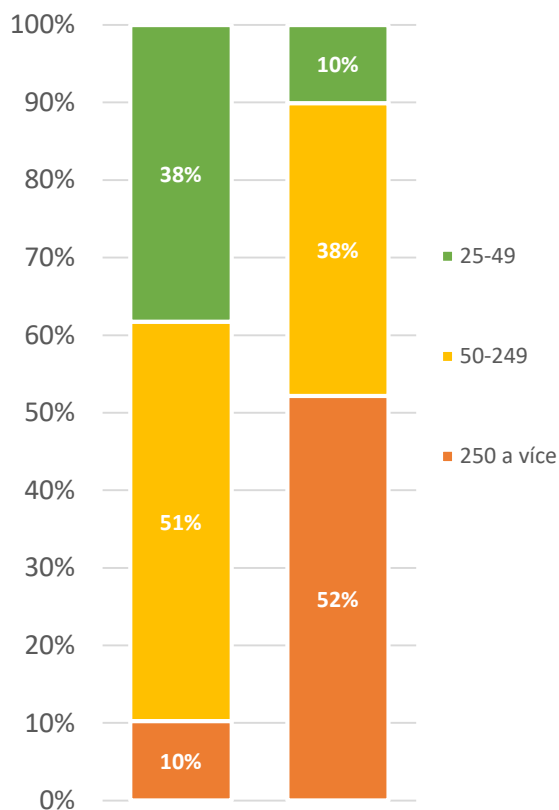
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
  - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu:  
[https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace\\_projektu\\_KOMPAS\\_Predikce\\_trhu\\_prace\\_20191004.pdf](https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20191004.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



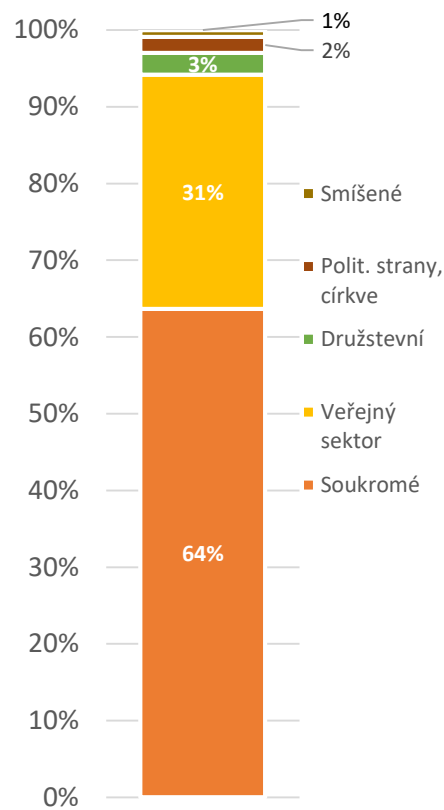
## 2.1 Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

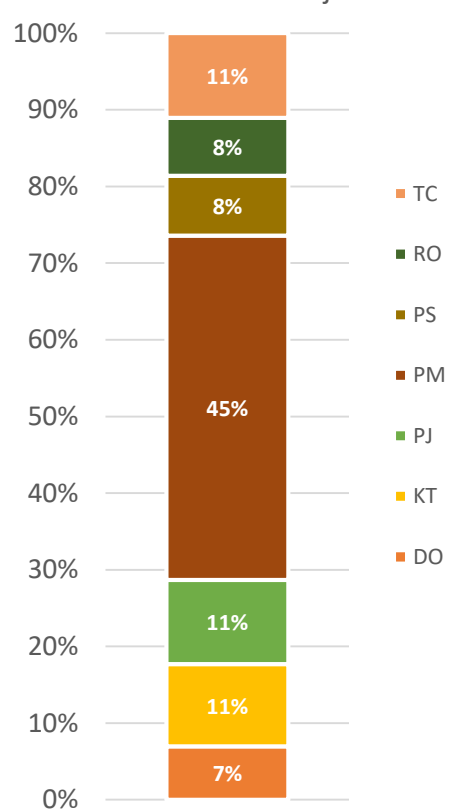
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji\*



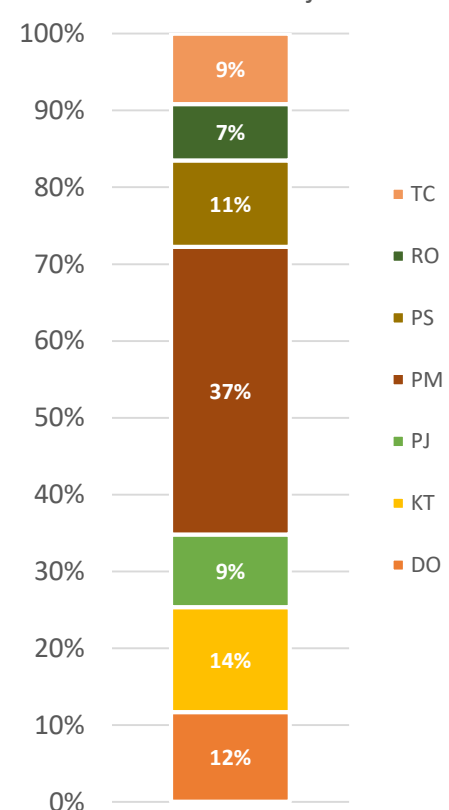
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



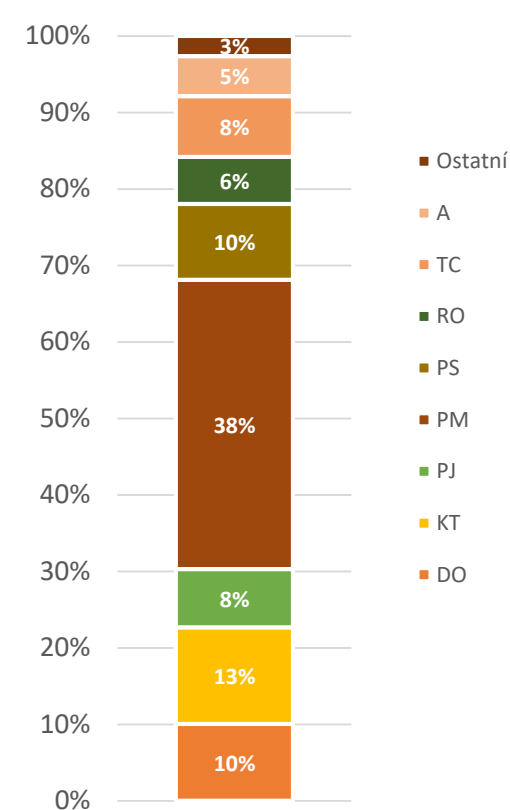
Struktura zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje\*\*



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace



\* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

\*\* Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

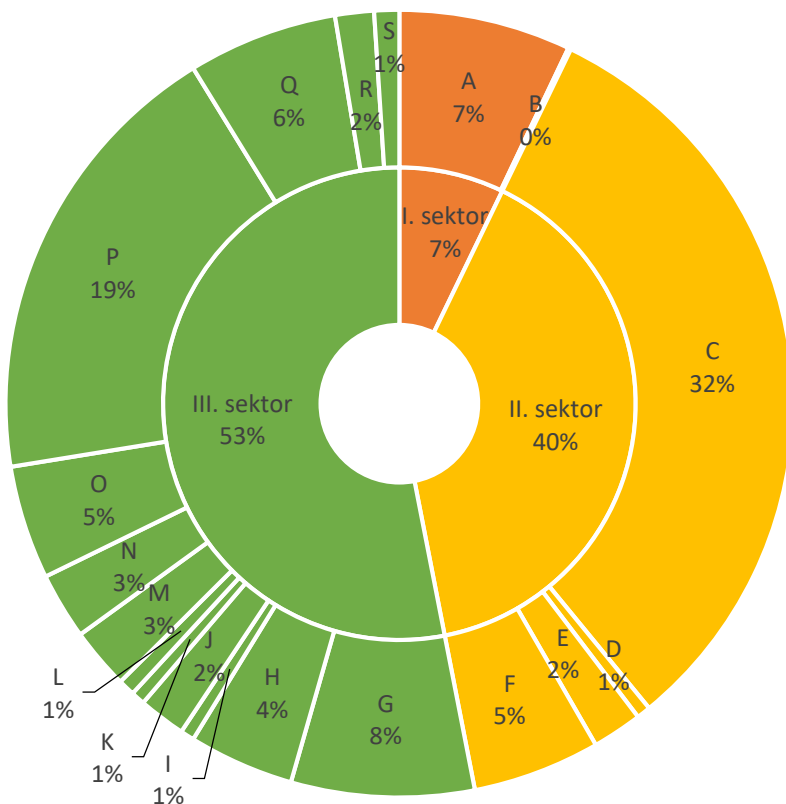
Okresy: TC – Tachov, RO – Rokycany, PS – Plzeň-sever, PM – Plzeň-město, PJ – Plzeň-jih, KT – Klatovy, DO – Domažlice, A - Praha



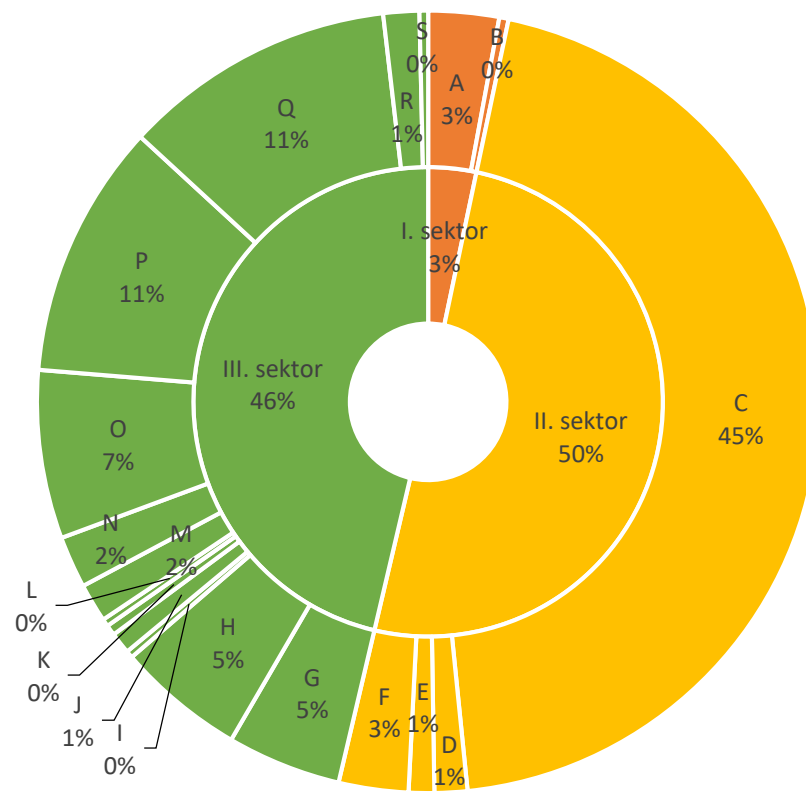
## 2.1 Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	3822
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	3377
B - těžba a dobývání	445
II. sektor	58324
C - zpracovatelský průmysl	52201
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1569
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1221
F - stavebnictví	3333
III. sektor	53624
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	5464
H - doprava a skladování	6117
I - ubytování, stravování a pohostinství	342
J - informační a komunikační činnosti	1024
K - peněžnictví a pojištnictví	500
L - činnosti v oblasti nemovitostí	357
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1848
N - administrativní a podpůrné činnosti	2483
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	8060
P - vzdělávání	12201
Q - zdravotní a sociální péče	13096
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1719
S - ostatní činnosti	413

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

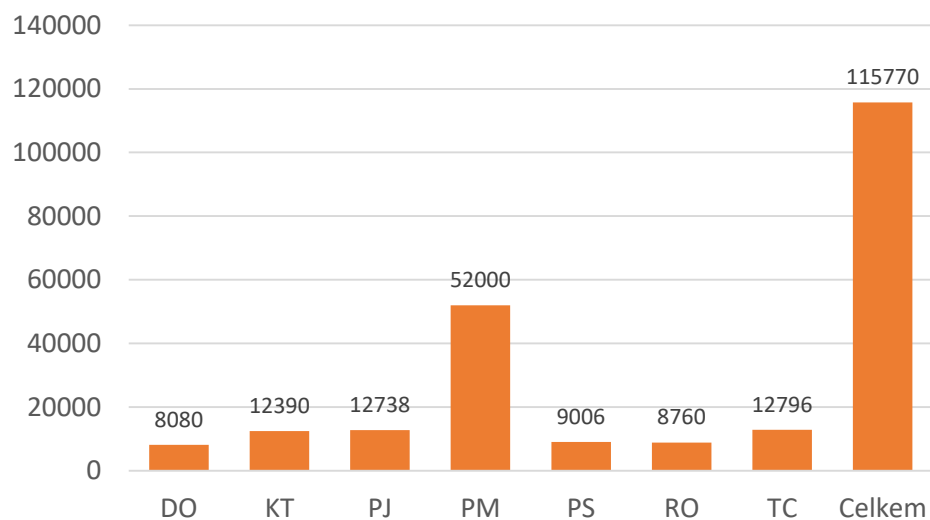


## 2.1 Hlavní parametry provedeného průzkumu

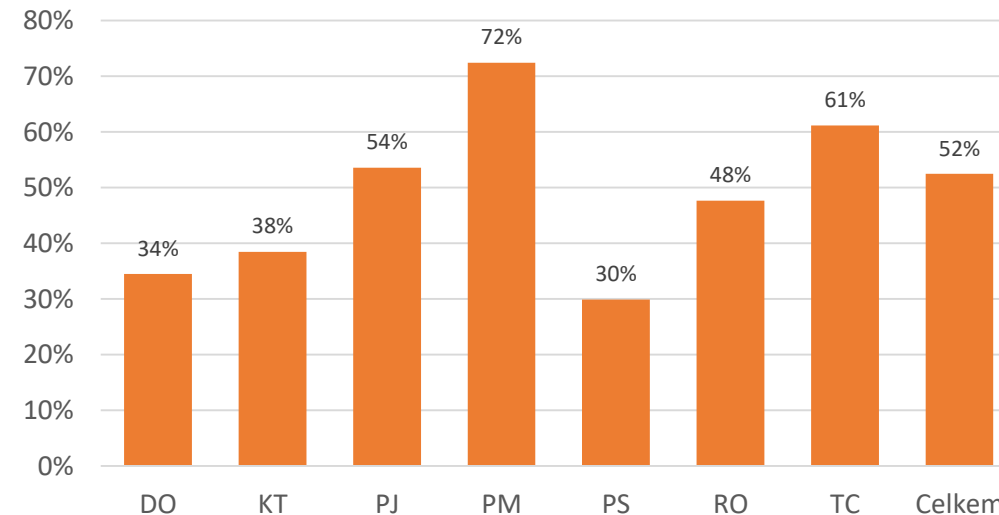
### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 115 770 zaměstnanců, tj. 52 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2019).
- Data k 31. 12. 2019 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2020 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1208 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje, celkově šlo o 1343 dotazníků.

Návratnost: 74 %, tj. celkově 994 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa; výroba a rozvod elektřiny, plynu; zemědělství, lesnictví a rybářství

Průměrná návratnost: stavebnictví; činnosti v oblasti nemovitostí; zpracovatelský průmysl

Nízká návratnost: ubytování, stravování a pohostinství; těžba a dobývání; administrativní a podpůrné činnosti

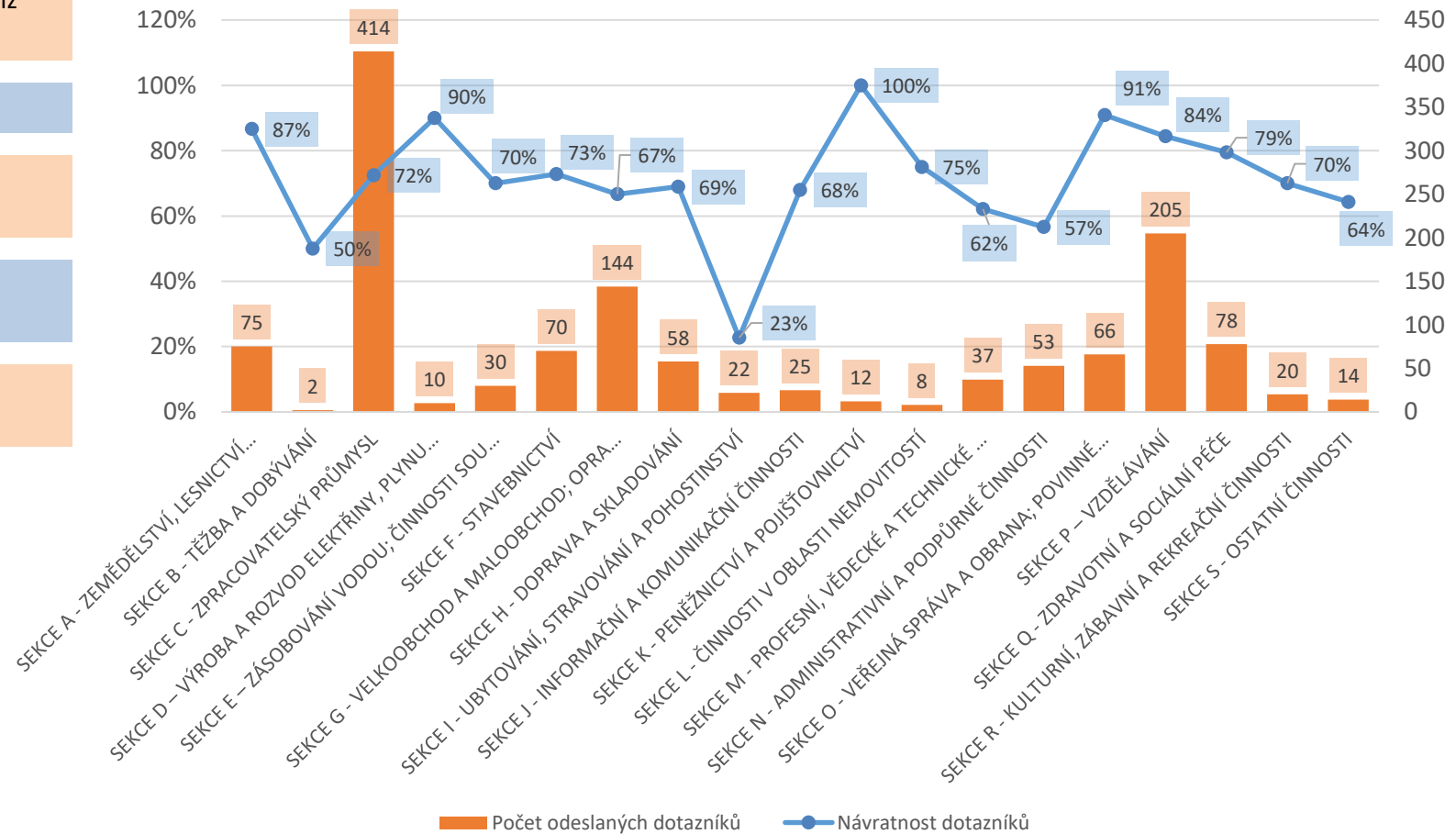
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	% návratnost
DO	140	116	83%
KT	172	136	79%
PJ	105	94	90%
PM	545	372	68%
PS	159	112	70%
RO	99	73	74%
TC	123	91	74%

## 2.1 Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Plzeňském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ

k 31.12.2017: 221 800

(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE zatím není k dispozici)

Celková reprezentativnost (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):

52 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotní a sociální péče; vzdělávání; zpracovatelský průmysl

Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství; veřejná správa a obrana

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí; peněžnictví a pojištnictví

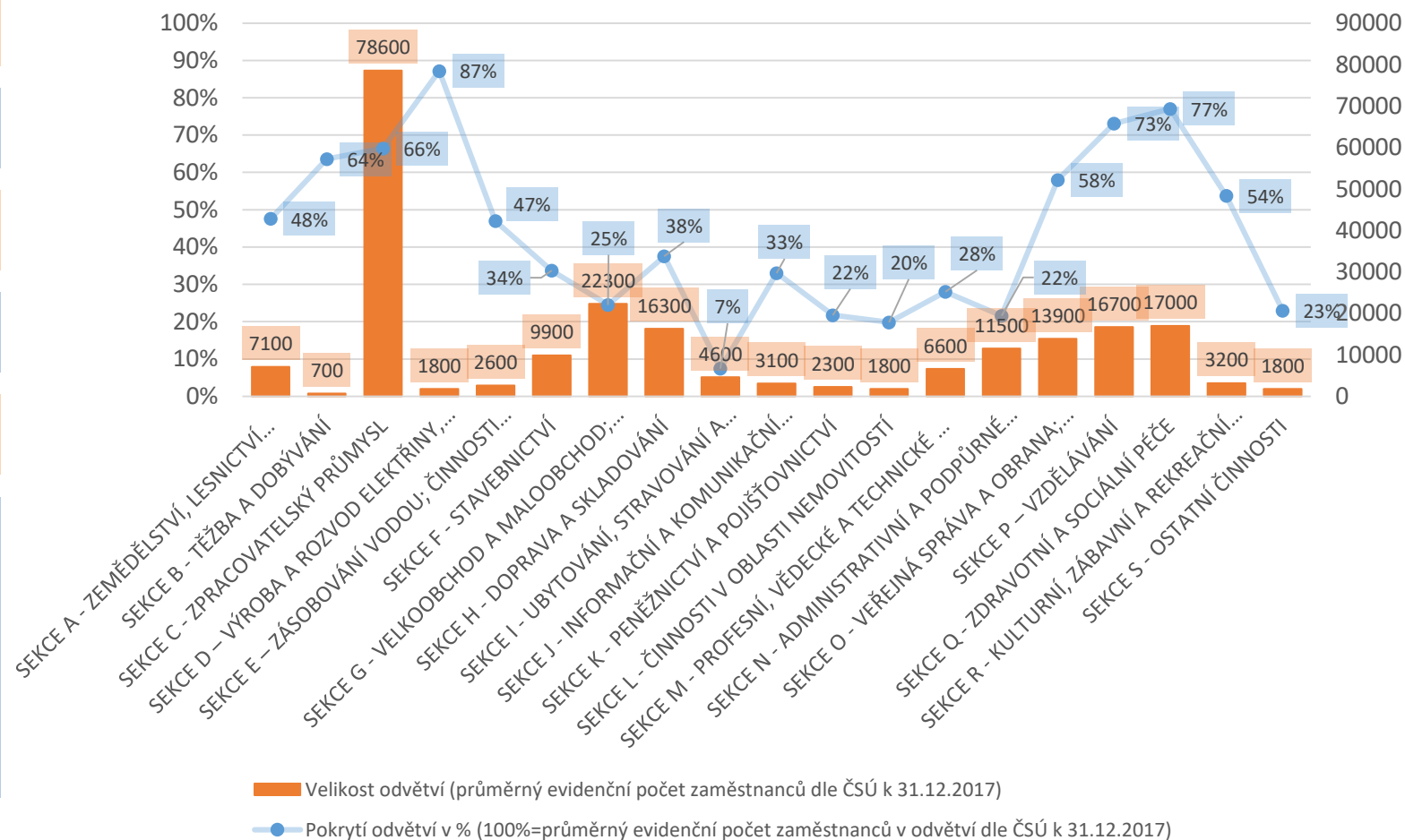
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětví, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně.

## 2.1 Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

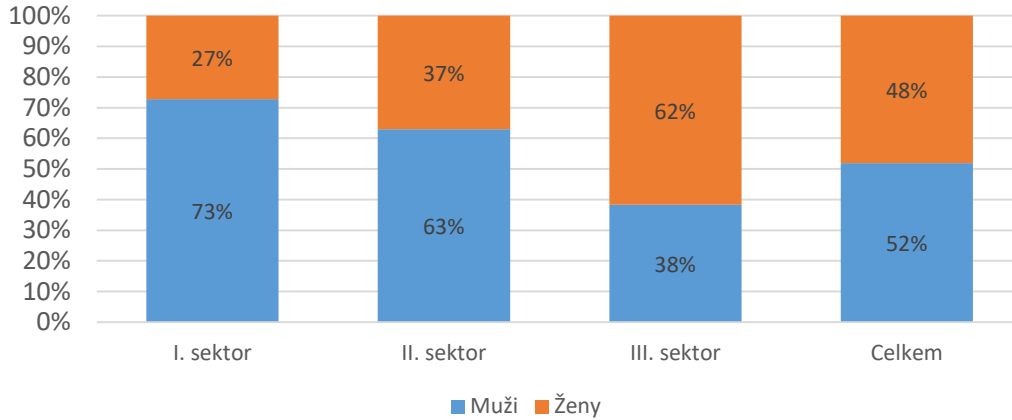




## Úřad práce ČR

# 2.2 Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Počet mužů v odvětvích celkem: 60 042 (52%)

Vysoké zastoupení mužů: stavebnictví; těžba a dobývání; informační a komunikační činnosti

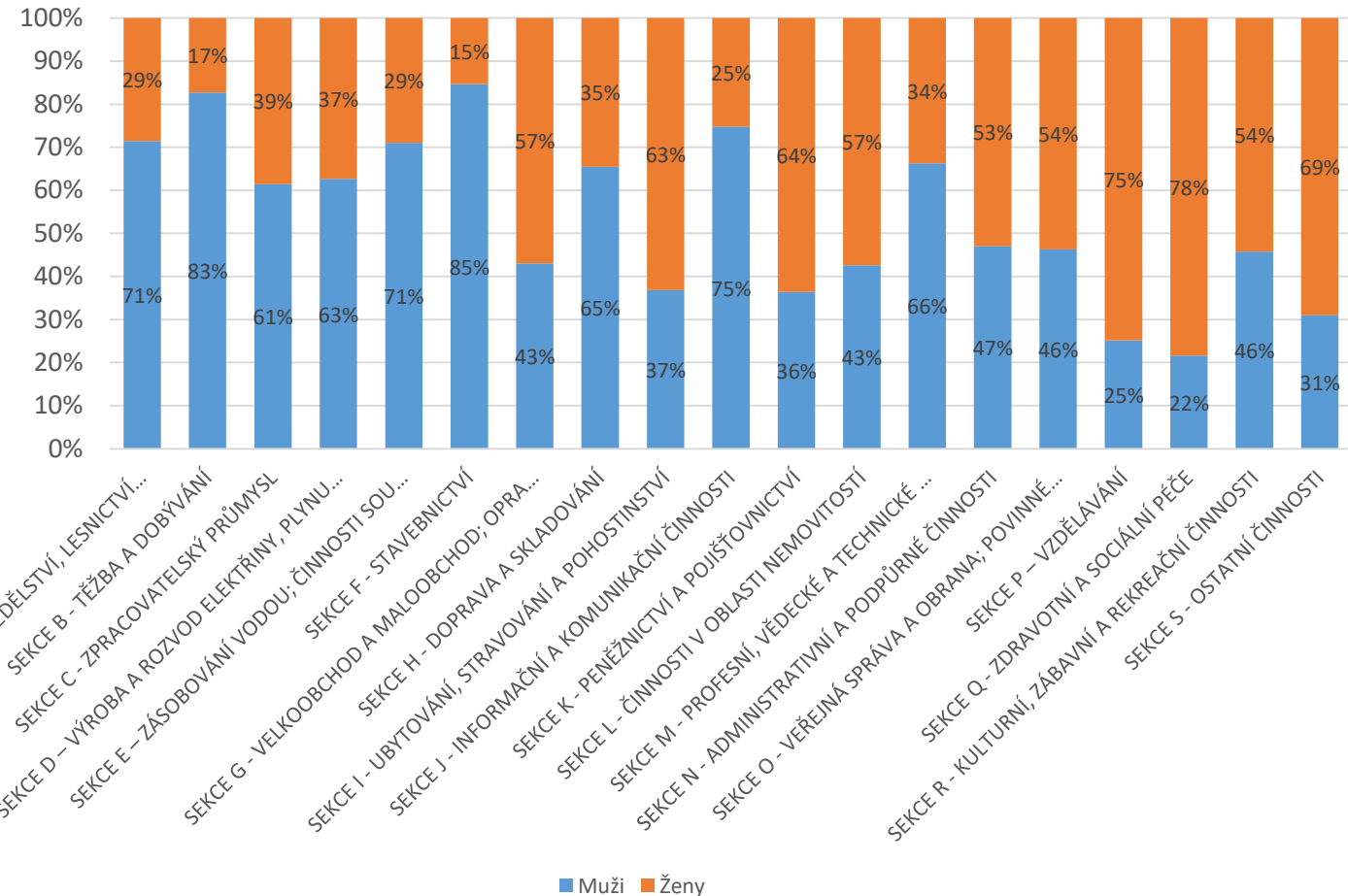
Nízké zastoupení mužů: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; ostatní činnosti

Počet žen v odvětvích celkem: 55 728 (48%)

Vysoké zastoupení žen: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; ostatní činnosti

Nízké zastoupení žen: stavebnictví; těžba a dobývání; informační a komunikační činnosti

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.2 Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

### Zastoupení mužů:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; hutnický a kovožpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; strojírenský průmysl

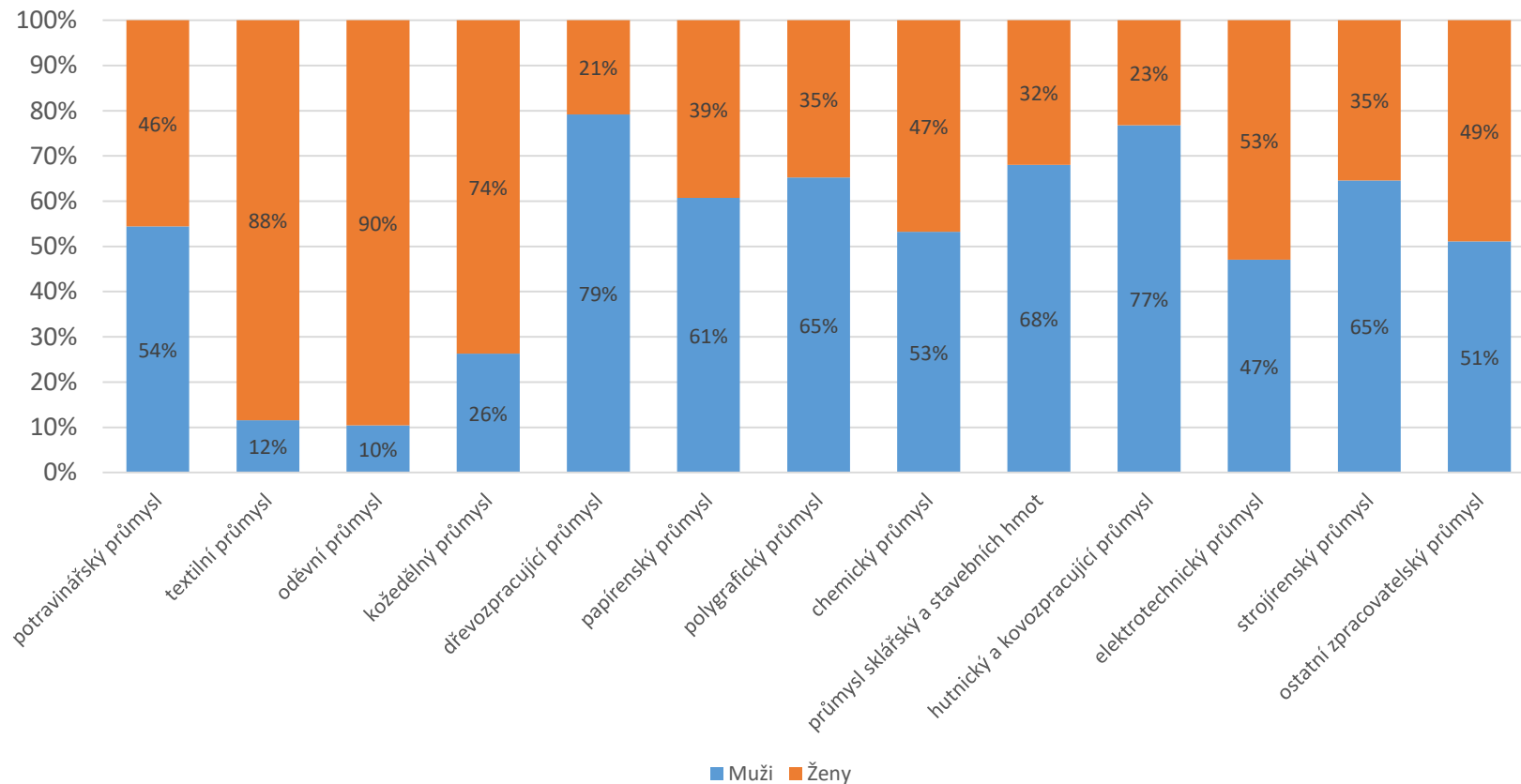
Nízké: oděvní průmysl; textilní průmysl; kožedělný průmysl

### Zastoupení žen:

Vysoké: oděvní průmysl; textilní průmysl; kožedělný průmysl

Nízké: dřevozpracující průmysl; hutnický a kovožpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; strojírenský průmysl

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

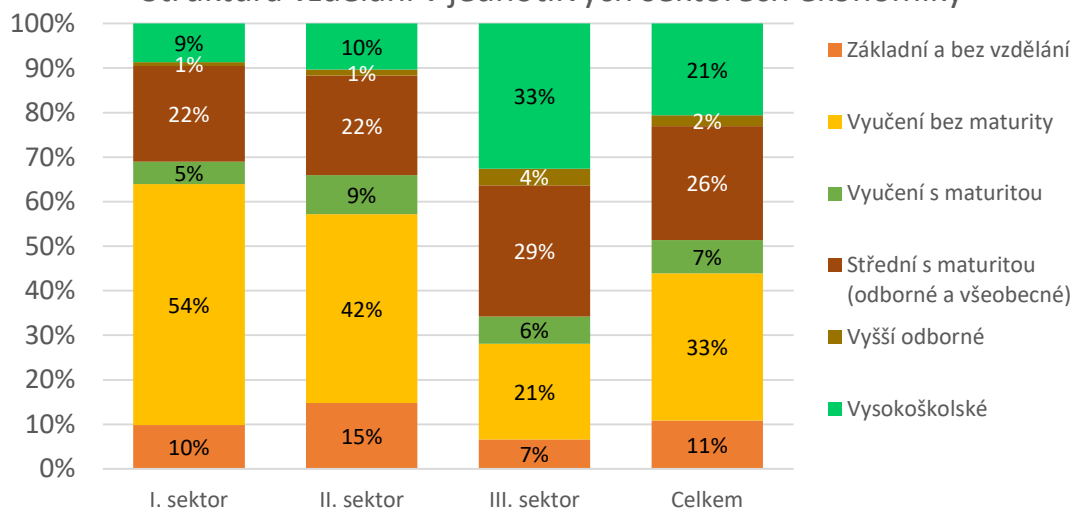




## 2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

**Vysokoškolské:** informační a komunikační činnosti; vzdělávání/doprava a skladování; velkoobchod a maloobchod

**Vyšší odborné:** kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotní a sociální péče/těžba a dobývání; zemědělství

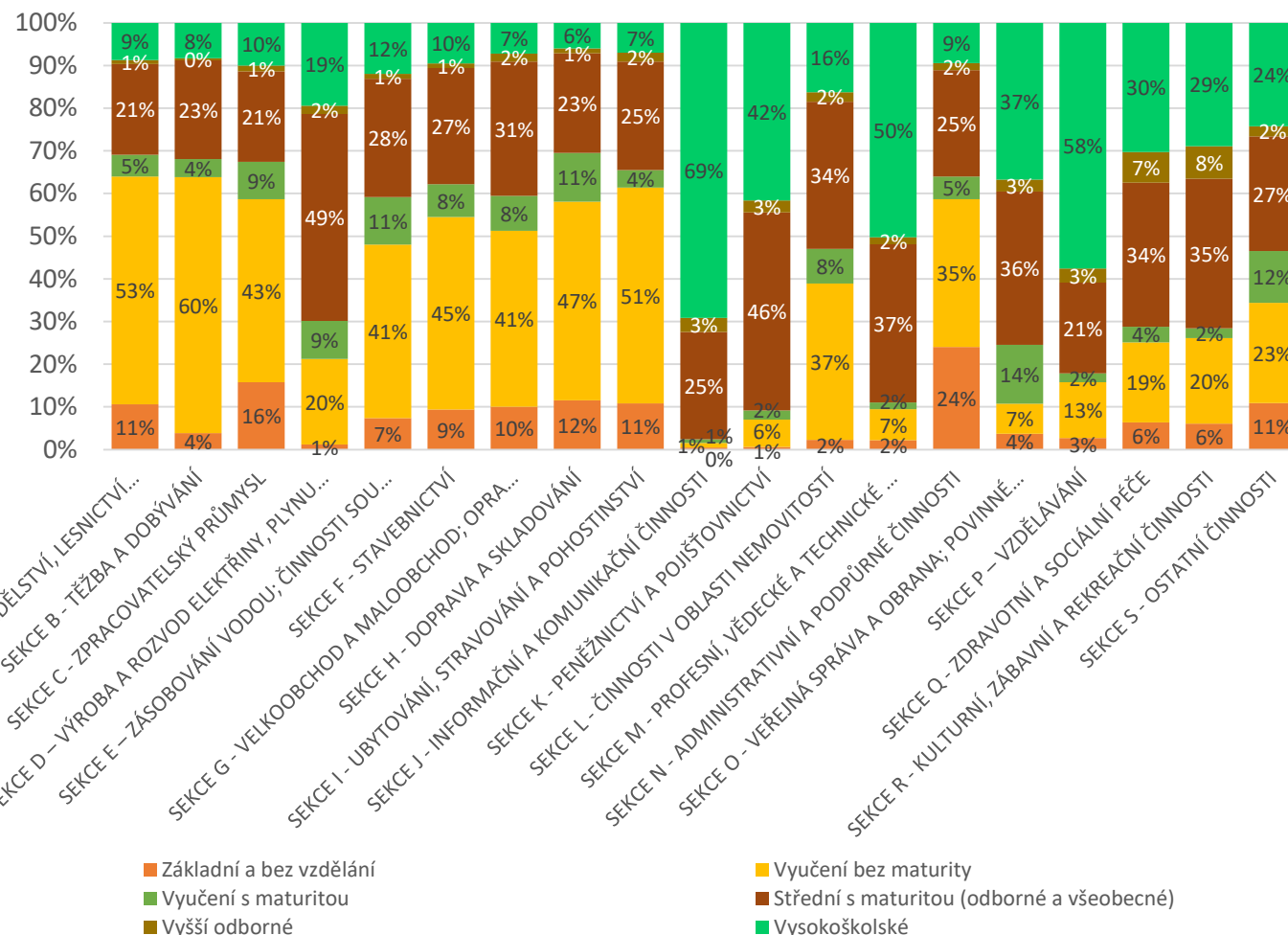
**Střední s maturitou:** výroba a rozvod elektřiny, plynu; peněžnictví a pojišťovnictví/zpracovatelský průmysl

**Vyučení s maturitou:** veřejná správa a obrana; ostatní činnosti/informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti

**Vyučení bez maturity:** těžba a dobývání; zemědělství/informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

**Základní a bez vzdělání:** administrativní a podpůrné činnosti/informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

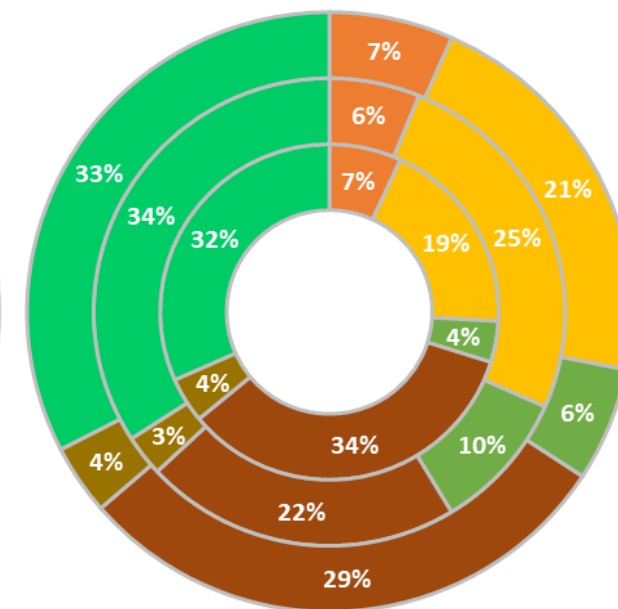
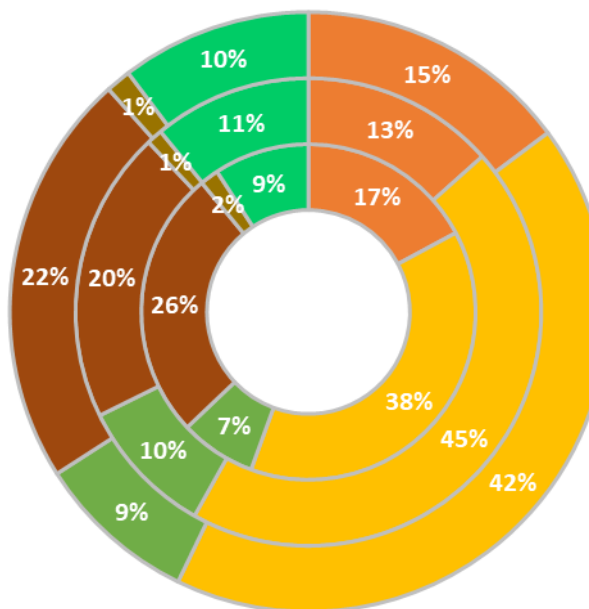
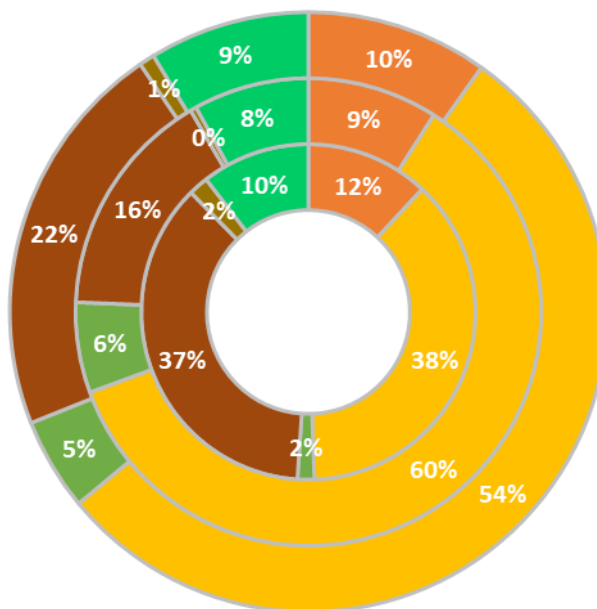
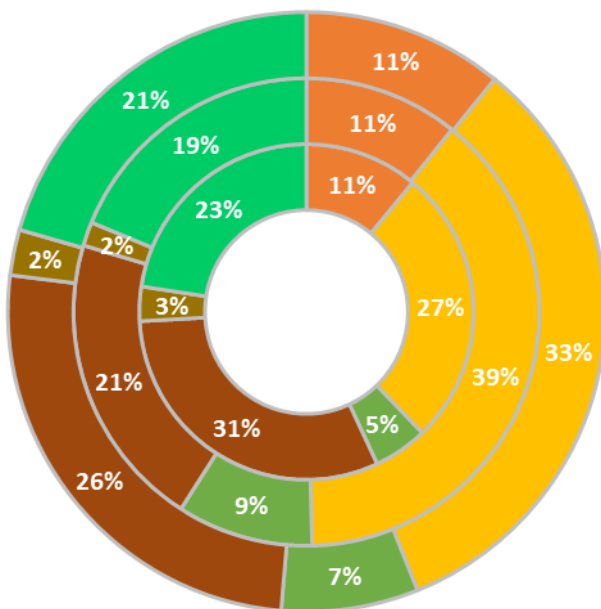
### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

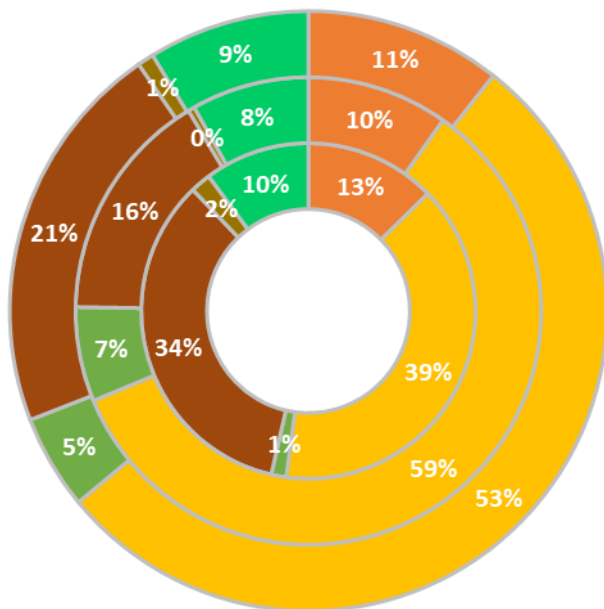
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz s. 4, 7).



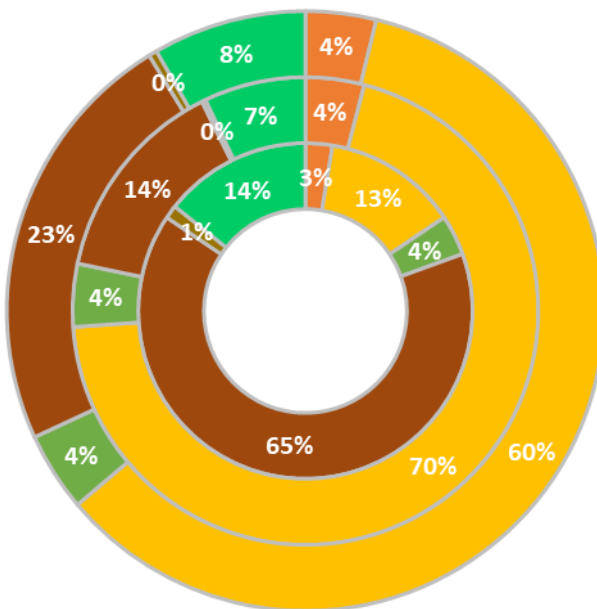
## 2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

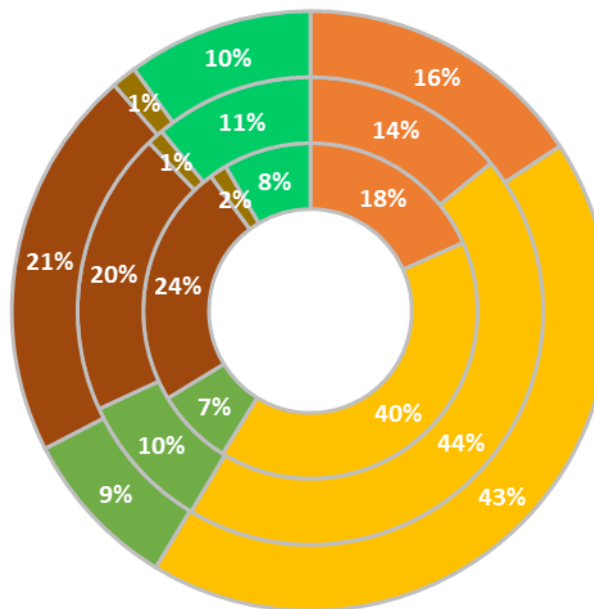
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



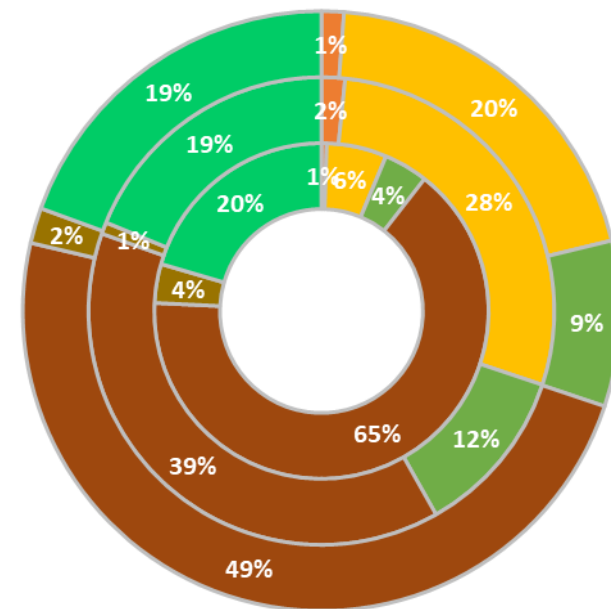
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

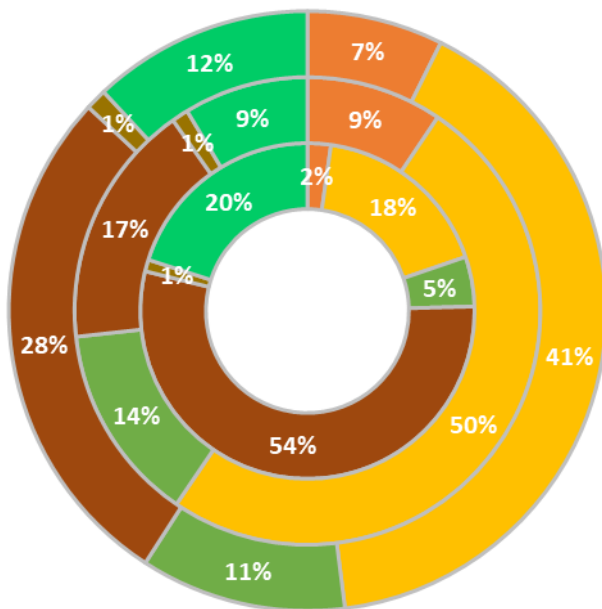
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



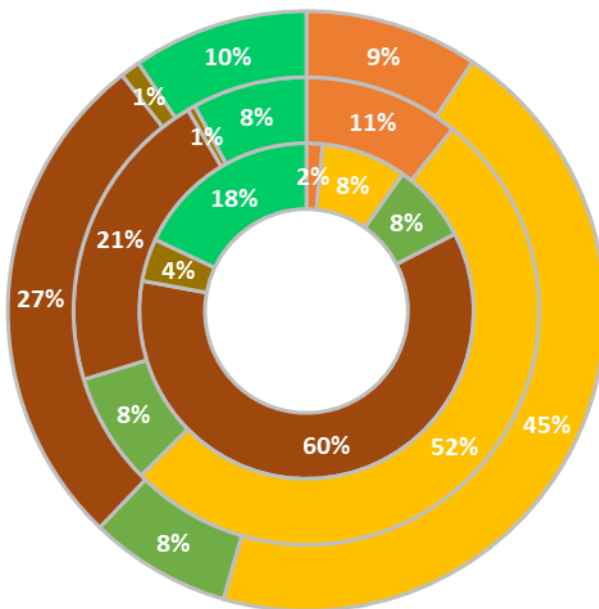
## 2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

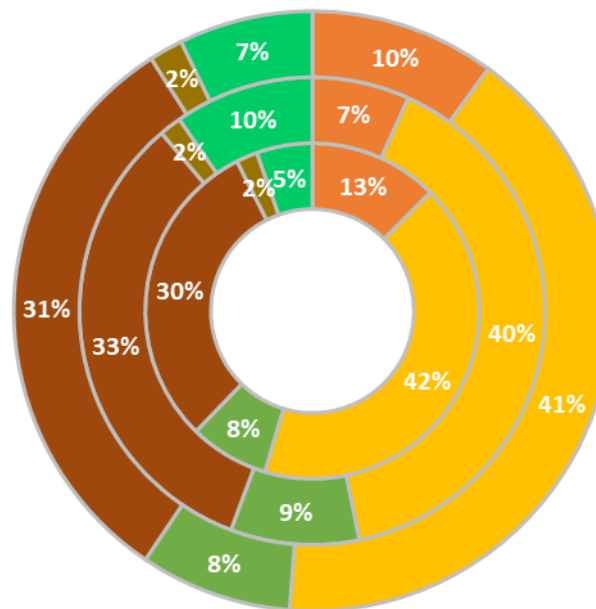
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



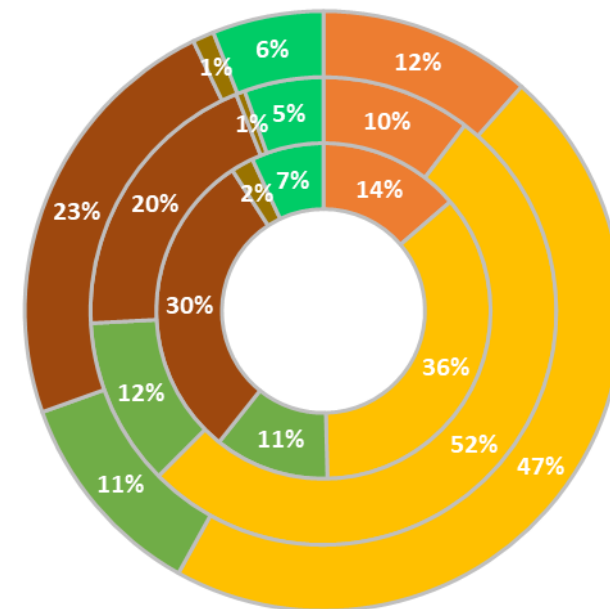
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

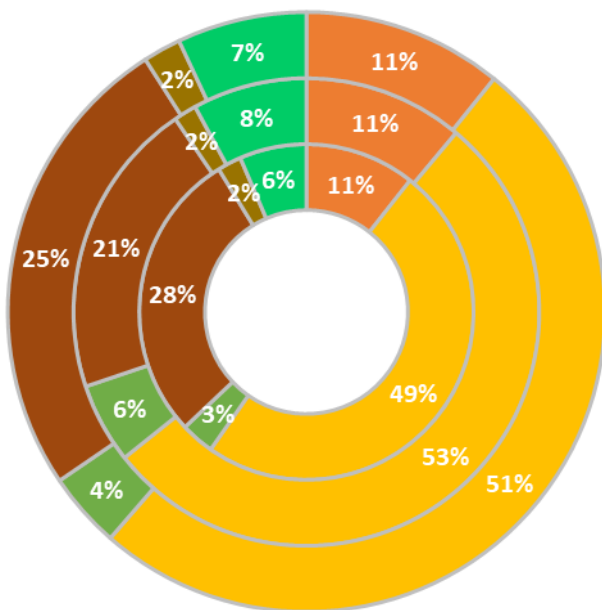
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



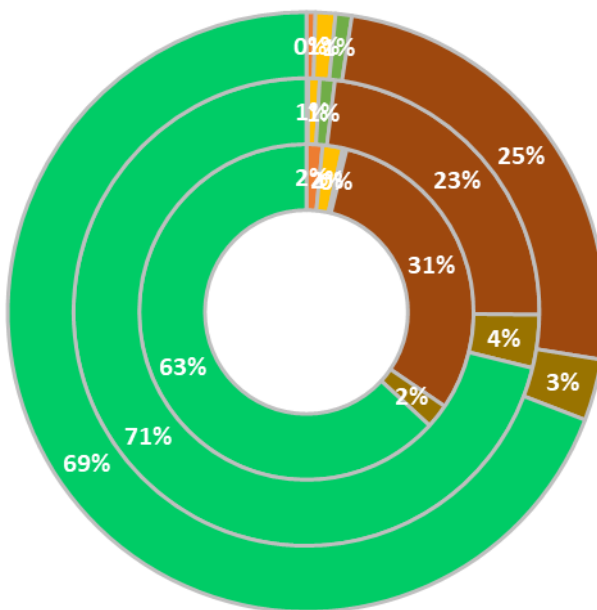
## 2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

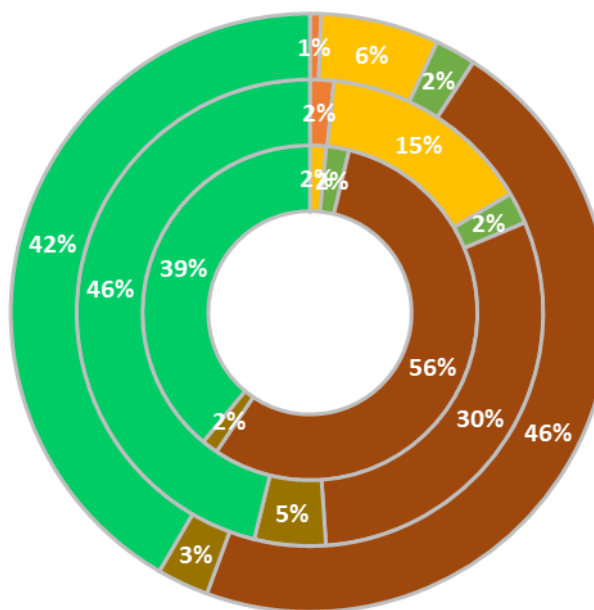
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



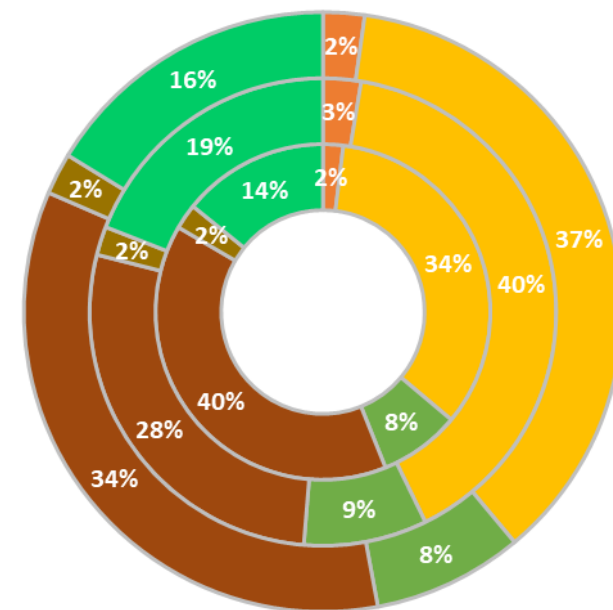
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce I a L – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz s. 4, 7).

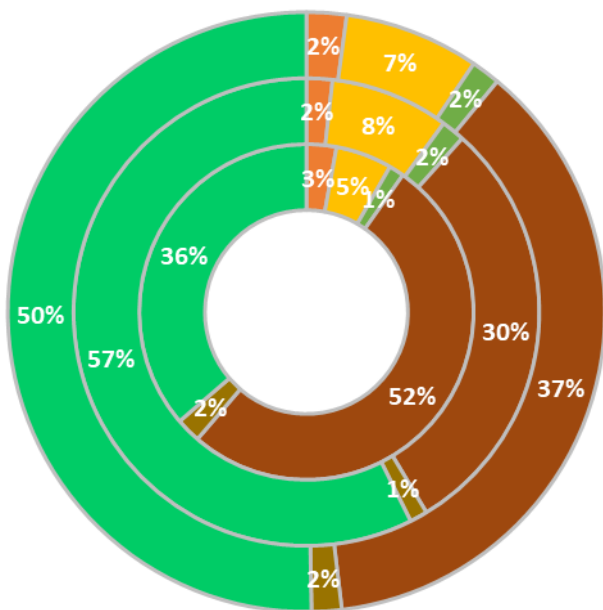


Úřad práce ČR

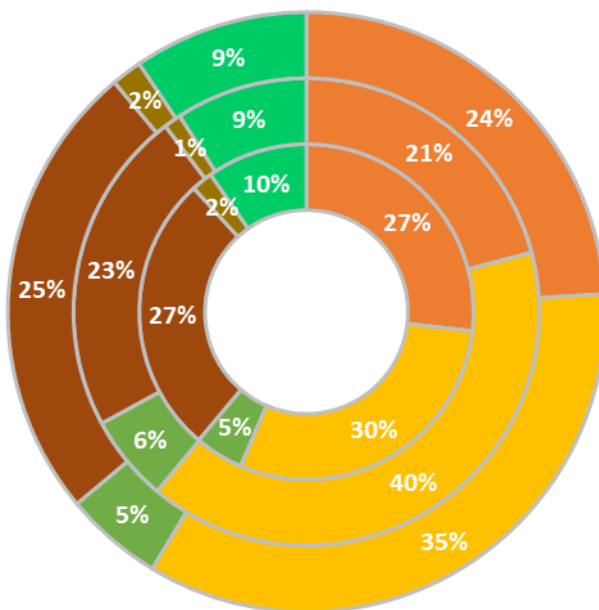
## 2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

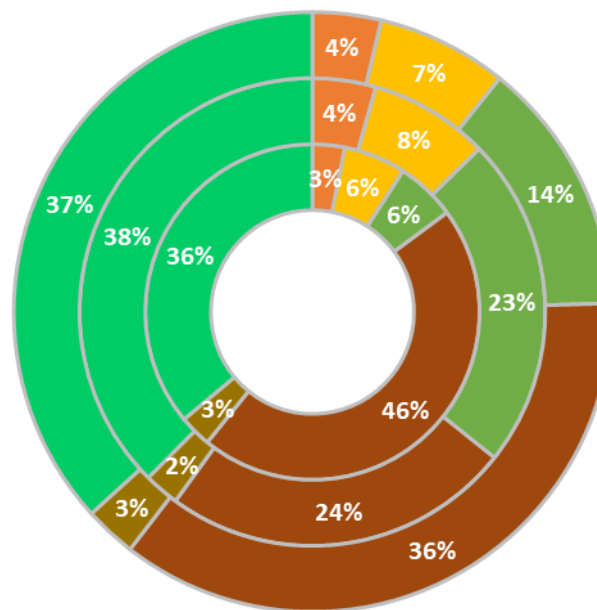
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ  
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



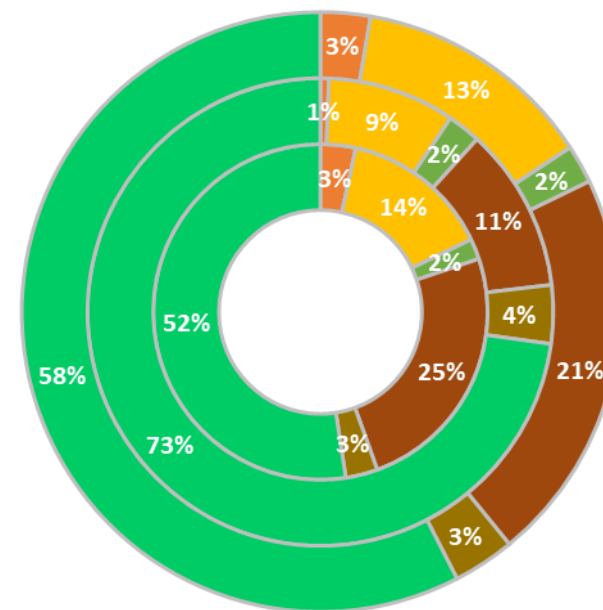
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A  
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ  
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

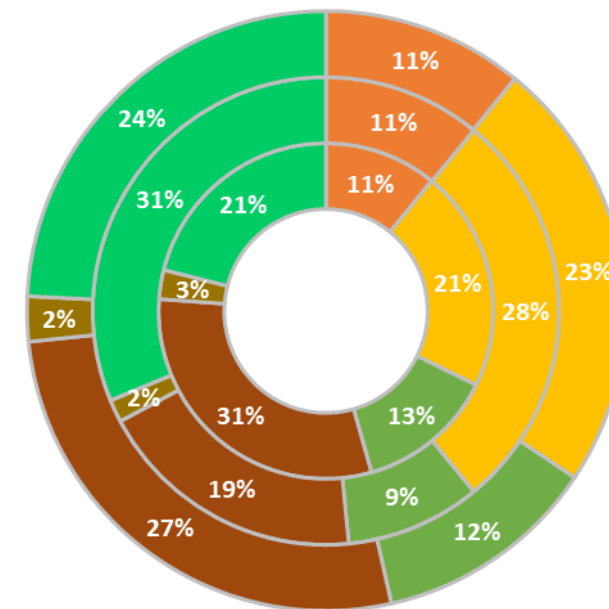
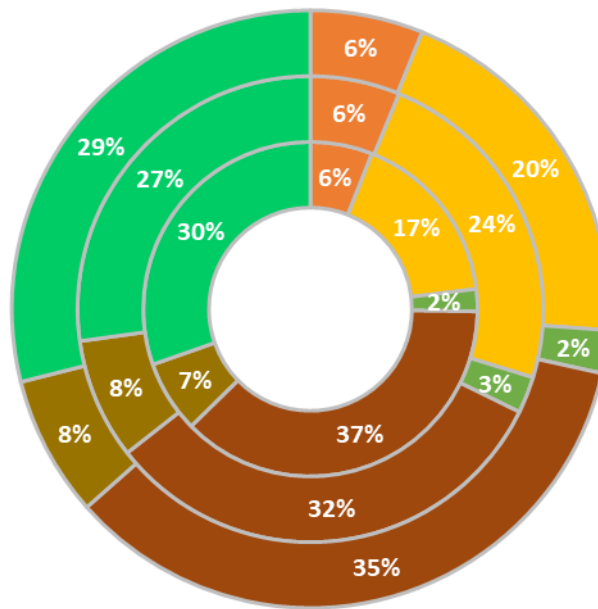
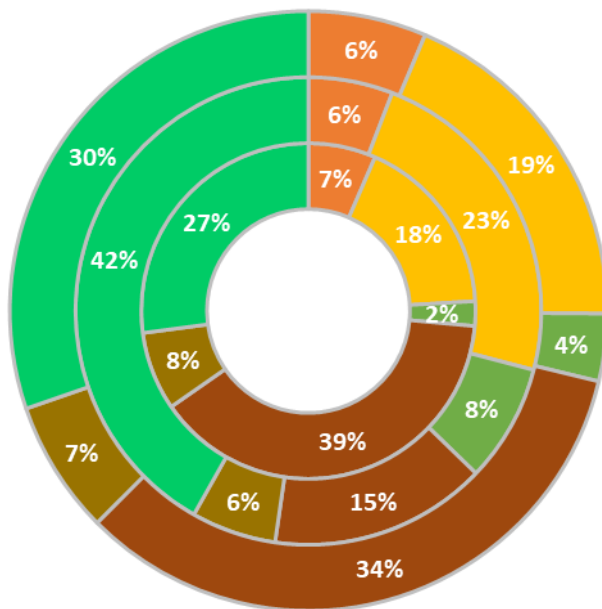
## 2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy





## 2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

### Nejvyšší zastoupení vzdělání:

**Vysokoškolské:**  
elektrotechnický průmysl  
potravinářský průmysl

**Vyšší odborné:**  
oděvní průmysl  
strojírenský průmysl

**Střední s maturitou:**  
oděvní průmysl  
ostatní zpracovatelský průmysl

**Vyučení s maturitou:**  
kožedělný průmysl\*  
elektrotechnický průmysl

**Vyučení bez maturity:**  
textilní průmysl\*  
oděvní průmysl

**Základní a bez vzdělání:**  
dřevozpracující průmysl  
chemický průmysl

### Nejnižší zastoupení vzdělání:

textilní průmysl\*  
oděvní průmysl

textilní průmysl\*  
kožedělný průmysl\*

textilní průmysl\*  
dřevozpracující průmysl

textilní průmysl\*  
ostatní zpracovatelský průmysl

kožedělný průmysl\*  
potravinářský průmysl  
elektrotechnický průmysl

textilní průmysl\*  
oděvní průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



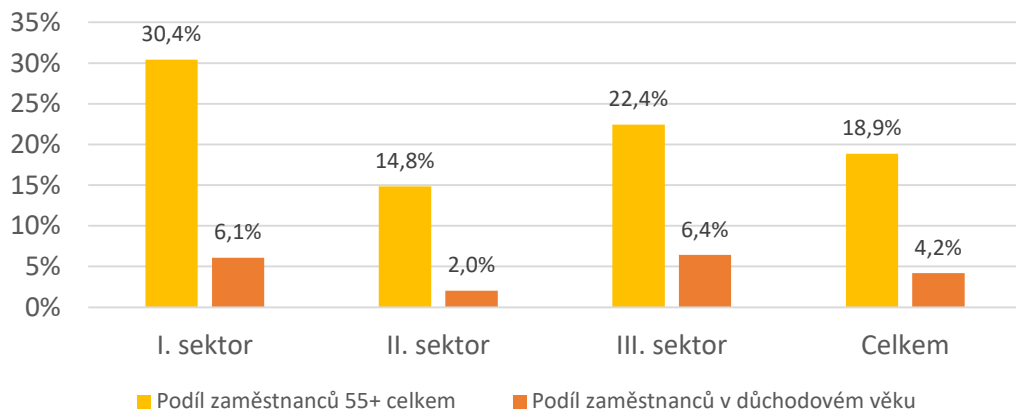
\*Pozn.: Výsledek může být ovlivněn velmi malým početním zastoupením textilního a kožešnického průmyslu ve vzorku.



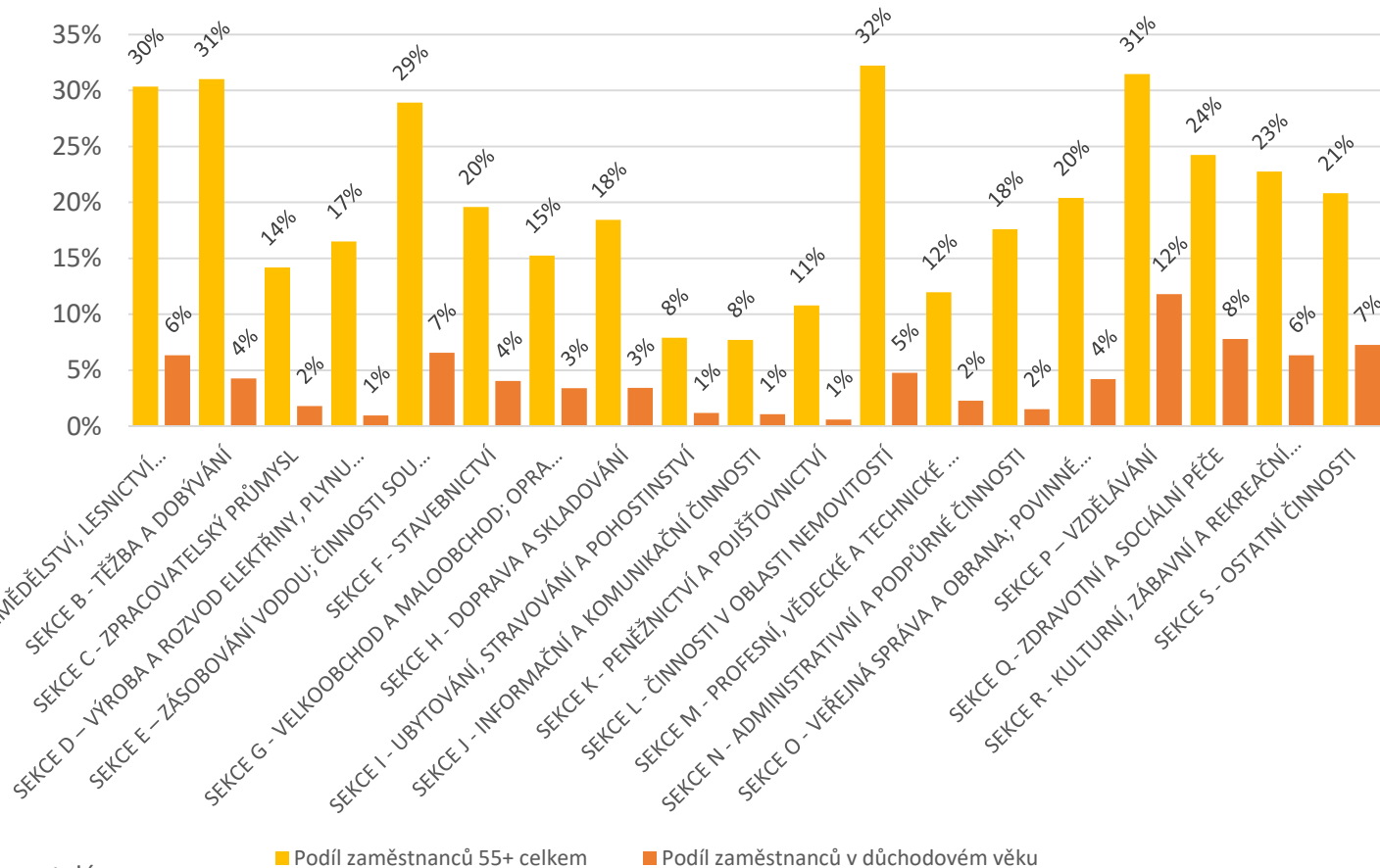
Úřad práce ČR

## 2.4 Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



### Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

**Nejvyšší:** činnosti v oblasti nemovitostí; těžba a dobývání; vzdělávání; zemědělství

**Nejnižší:** informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví

### Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

**Nejvyšší:** vzdělávání; zdravotní a sociální péče; zásobování vodou; ostatní činnosti

**Nejnižší:** peněžnictví a pojišťovnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu; informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4 Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

### Zastoupení osob 55+:

**Vysoké:** oděvní průmysl  
kožedělný průmysl\*  
průmysl sklářský a stavebních hmot

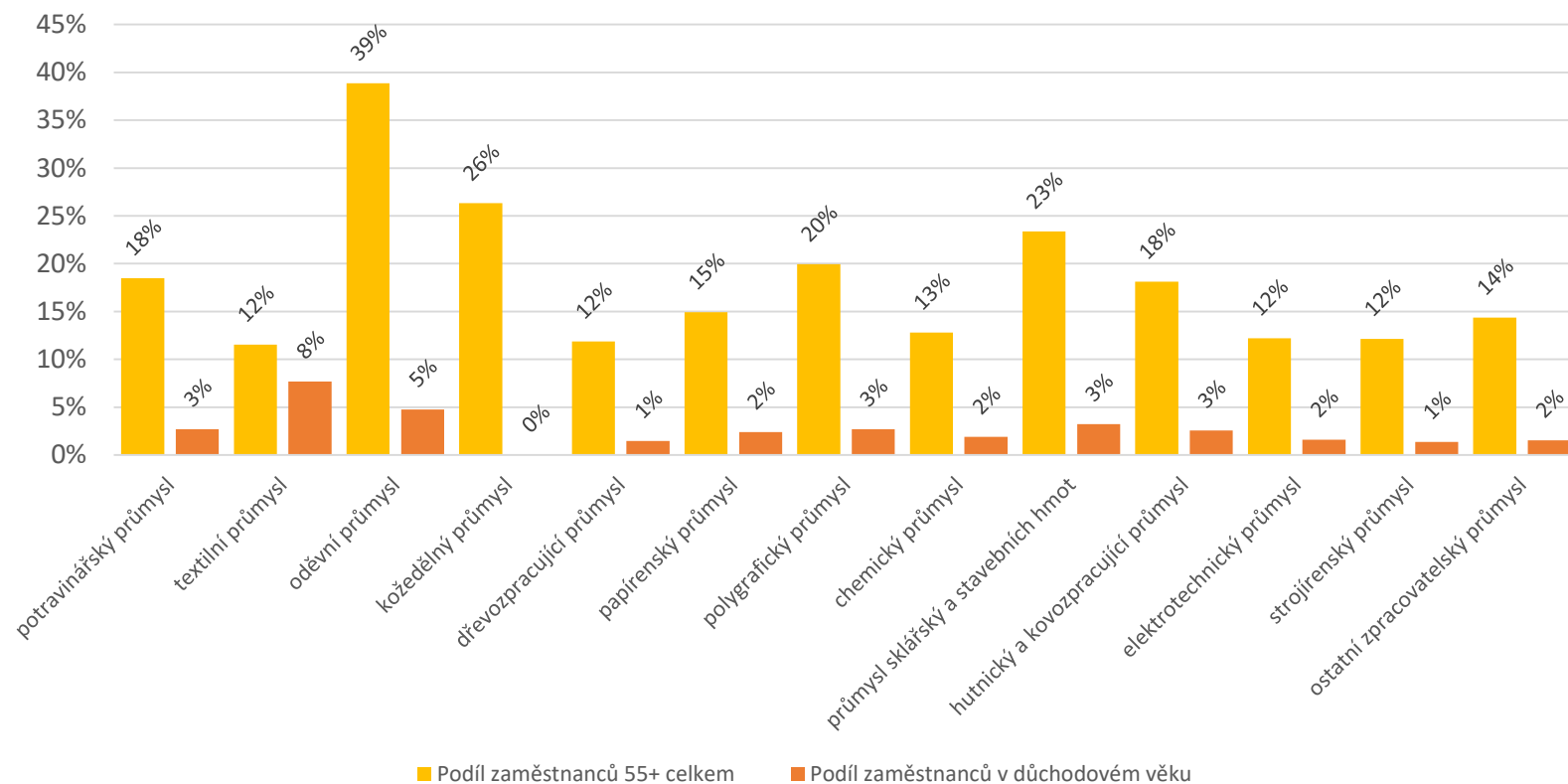
**Nízké:** textilní průmysl\*  
dřevozpracující průmysl  
strojírenský průmysl

### Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

**Vysoké:** textilní průmysl\*  
oděvní průmysl  
průmysl sklářský a stavebních hmot

**Nízké:** kožešedlný průmysl\*  
strojírenský průmysl  
dřevozpracující průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu



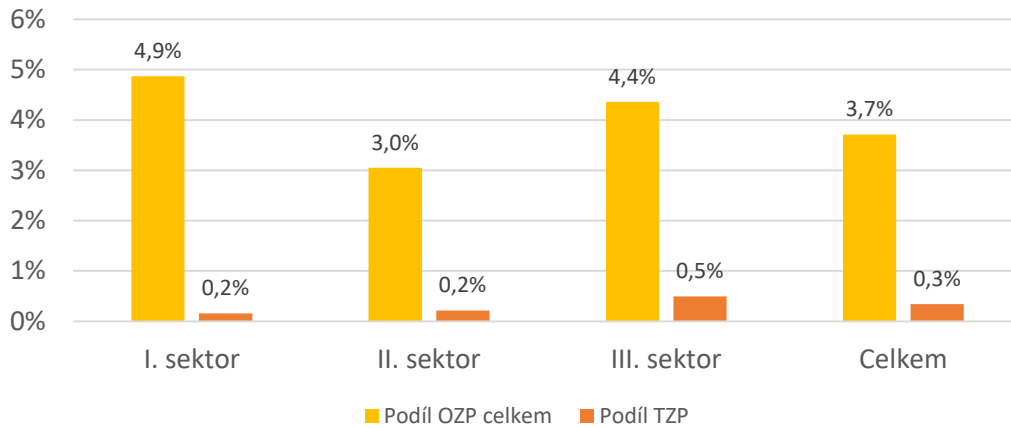
\*Pozn.: Výsledek může být ovlivněn velmi malým početním zastoupením textilního a kožešedlného průmyslu ve vzorku.



## Úřad práce ČR

# 2.4 Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



**Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:**

**Nejvyšší:** činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti

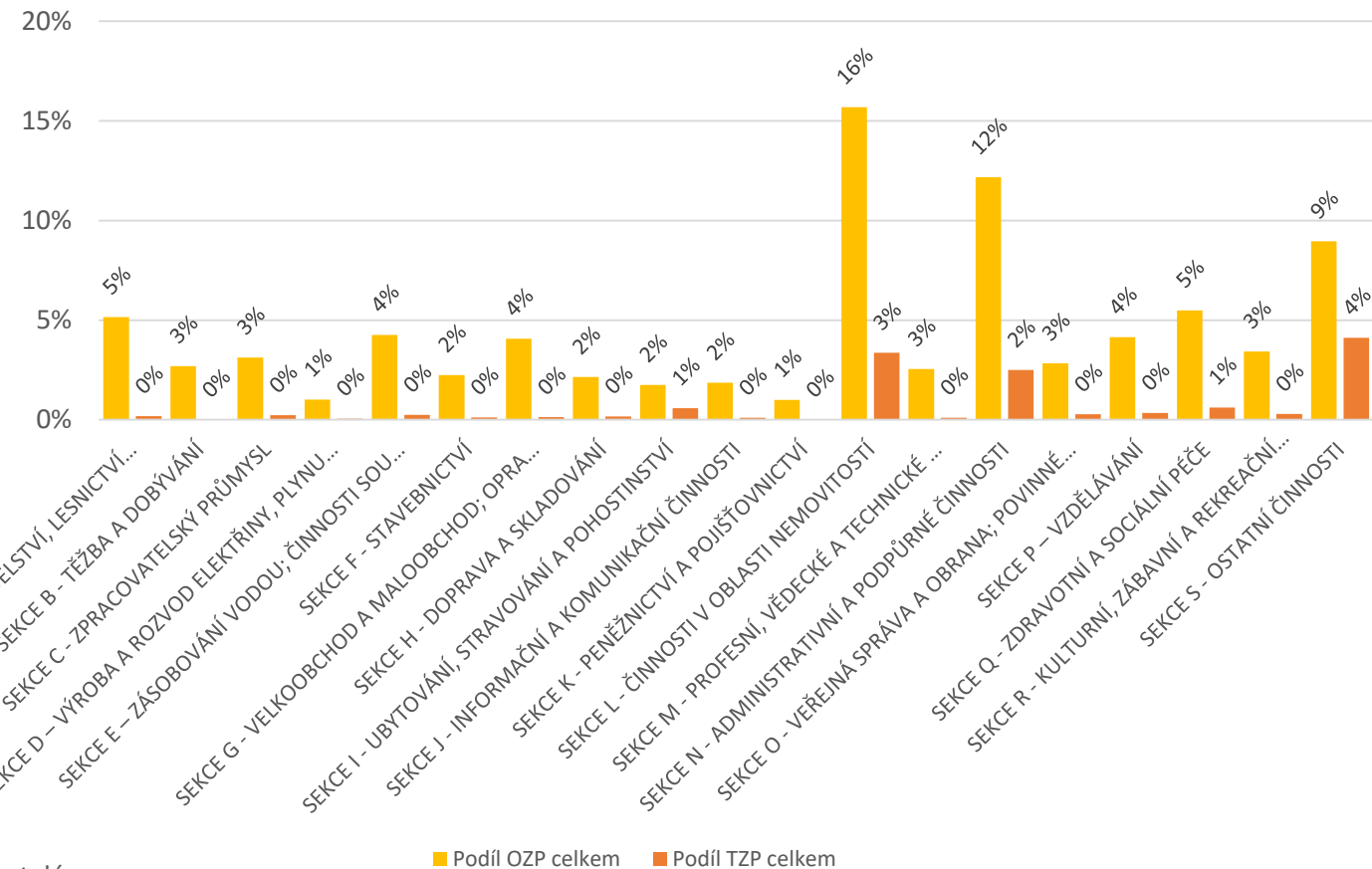
**Nejnižší:** výroba a rozvod elektřiny, plynu; peněžnictví a pojišťovnictví

**Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:**

**Nejvyšší:** ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti

**Nejnižší:** většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4 Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

#### Zastoupení osob se zdravotním postižením:

**Vysoké:** oděvní průmysl  
textilní průmysl\*  
ostatní zpracovatelský průmysl

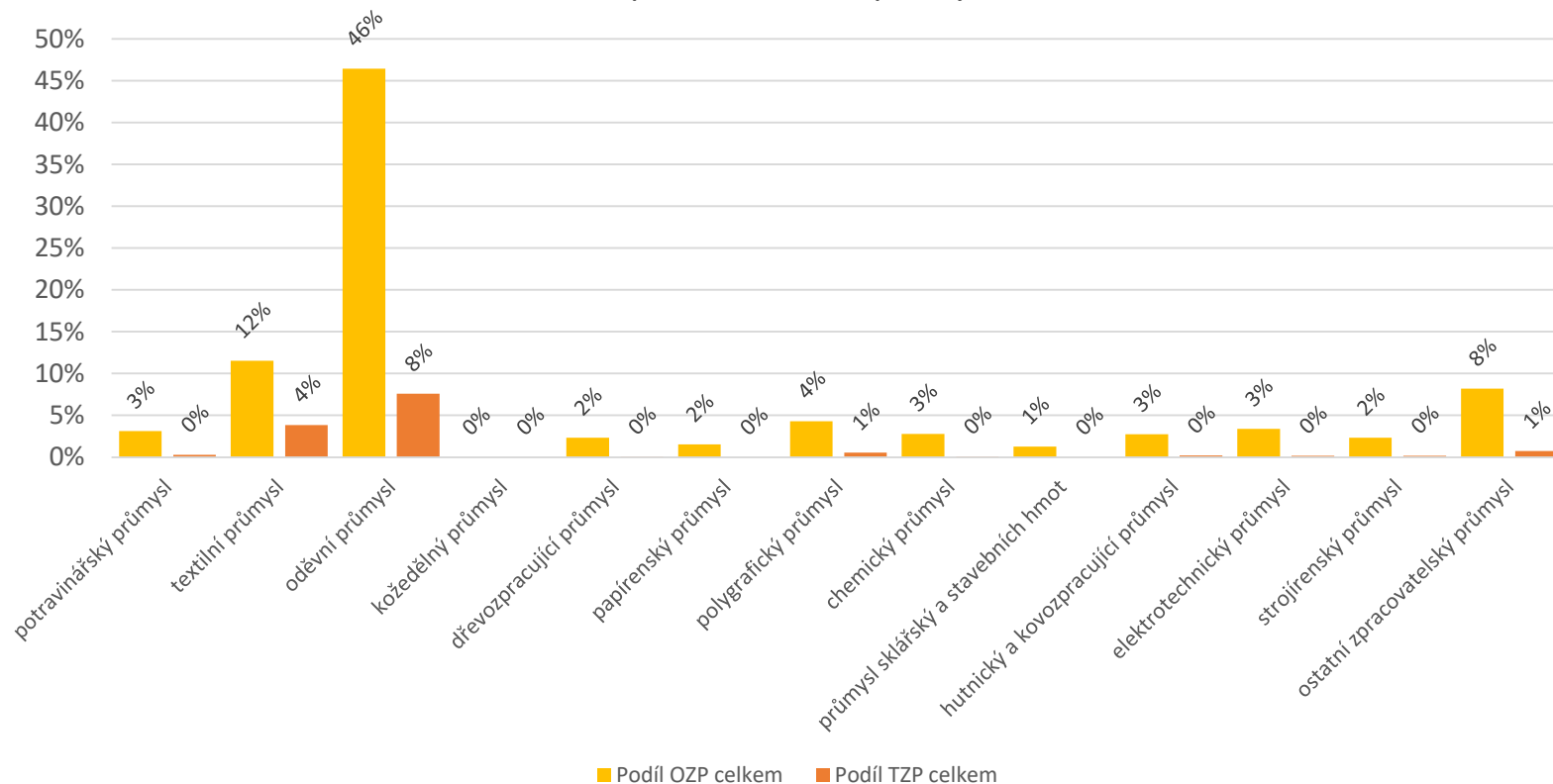
**Nízké:** kožedělný průmysl\*  
průmysl sklářský a stavebních hmot  
papírenský průmysl  
dřevozpracující průmysl  
strojírenský průmysl

#### Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

**Vysoké:** oděvní průmysl  
textilní průmysl\*  
ostatní zpracovatelský průmysl  
polygrafický průmysl

**Nízké:** všechna ostatní odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

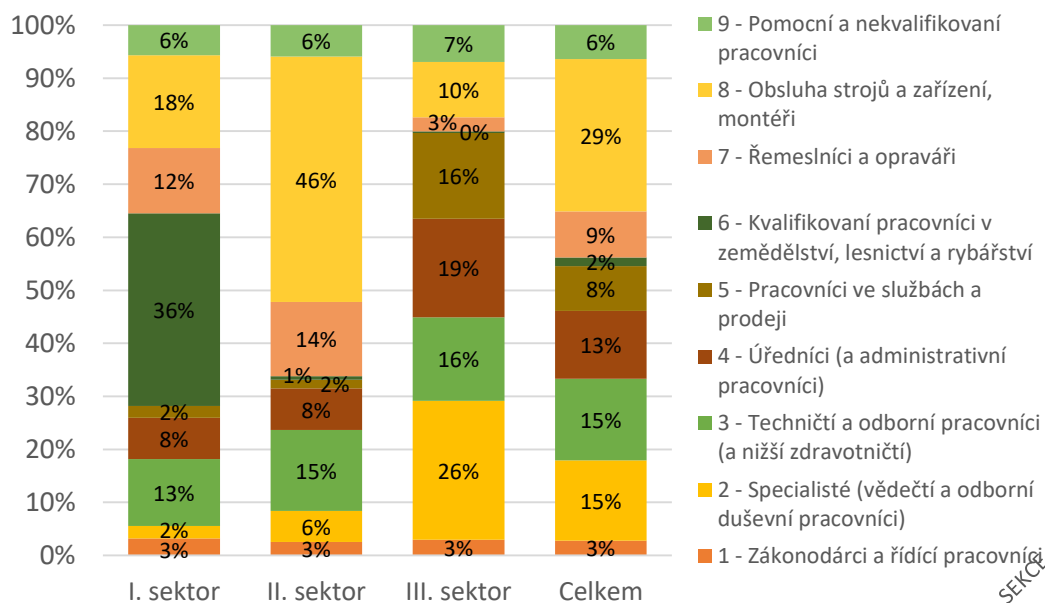


\*Pozn.: Výsledek může být ovlivněn velmi malým početním zastoupením textilního a kožedělného průmyslu ve vzorku.

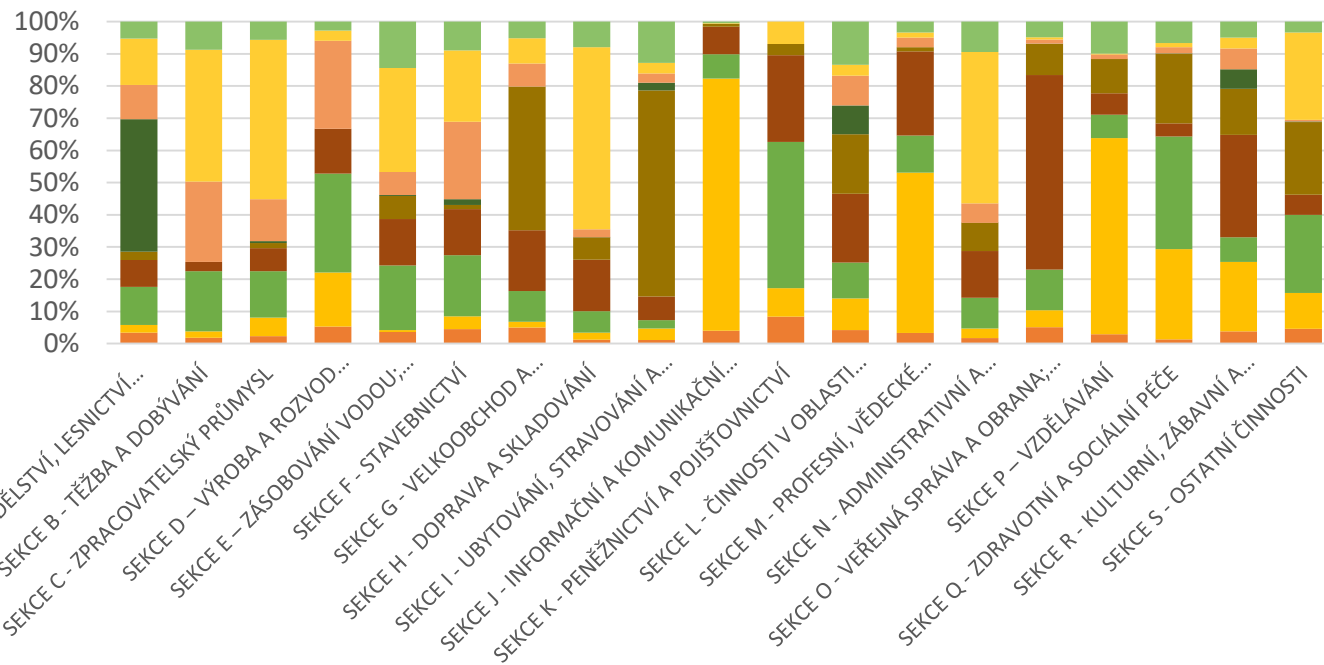


## 2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 41,1%	8 - 40,9%	8 - 46,3%	8 - 49,4%	8 - 37,3%	9 - 100%	8 - 62,1%	3 - 42,1%	9 - 41,8%	8 - 38,6%	7 - 32,1%	8 - 57,7%	8 - 52,1%	8 - 40,6%	8 - 51,7%	8 - 52,8%	8 - 62,9%	3 - 30,7%	8 - 32,3%
	8 - 14,5%	7 - 24,9%	3 - 15,3%	3 - 14,4%	3 - 16,3%	1 - 0%	4 - 17,5%	9 - 34,2%	8 - 25,9%	7 - 19,9%	9 - 22,9%	3 - 14,4%	3 - 16,2%	7 - 16,3%	3 - 21%	7 - 14%	7 - 10,4%	7 - 27,4%	3 - 20,1%
Nejnižší zastoupení	5 - 2,6%	5 - 0%	5 - 1,7%	5 - 1,6%	9 - 4,9%	7 - 0%	7 - 0,5%	5 - 0%	5 - 0,2%	5 - 1%	5 - 0,5%	5 - 0,6%	5 - 2,2%	1 - 2,3%	5 - 0,3%	5 - 1,7%	5 - 0,4%	5 - 0%	2 - 0,7%
	2 - 2,4%	6 - 0%	6 - 0,7%	6 - 0,6%	6 - 0,4%	8 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	5 - 0,5%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,3%



## 2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

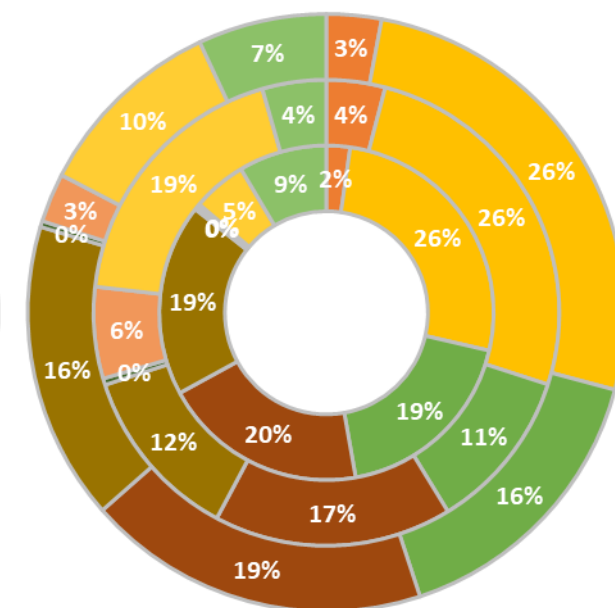
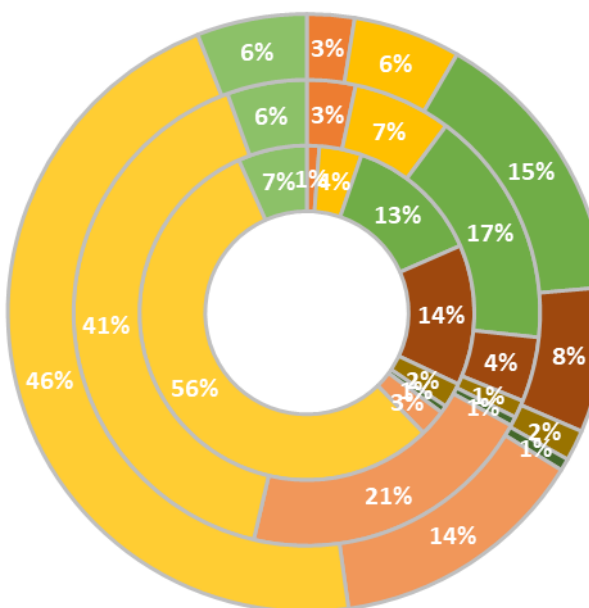
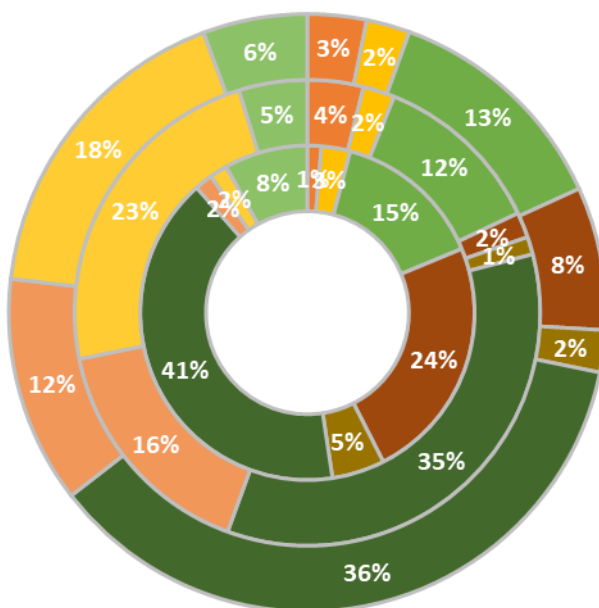
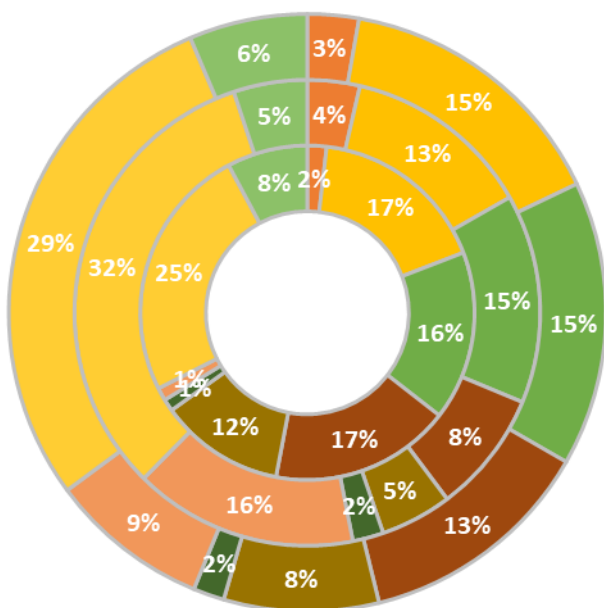
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz s. 4, 7).

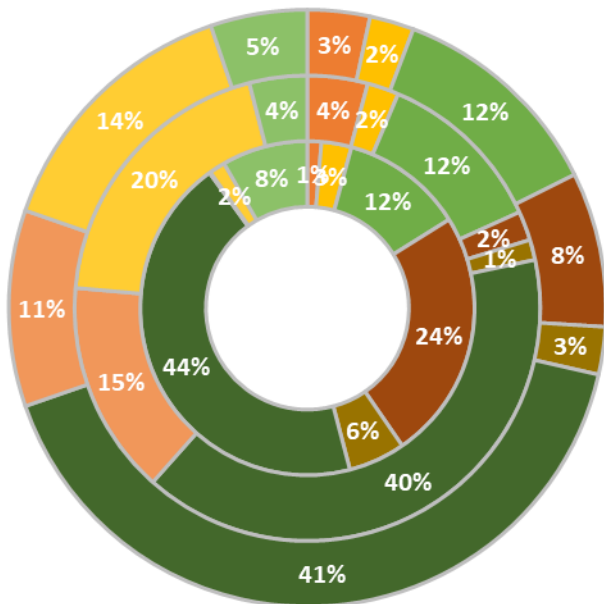


Úřad práce ČR

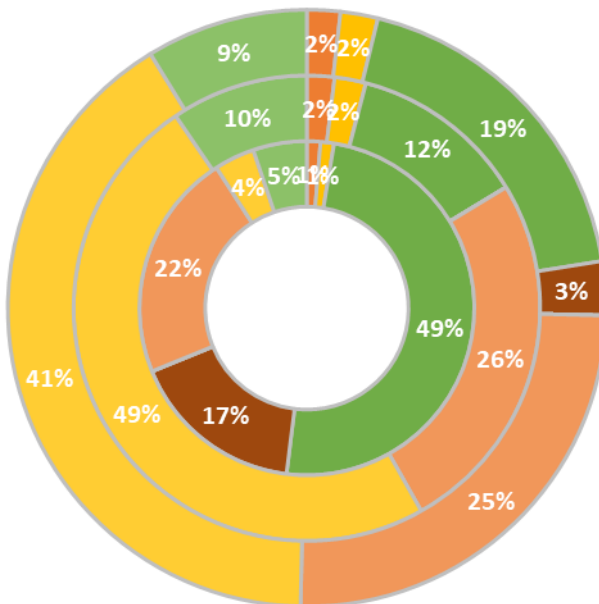
## 2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

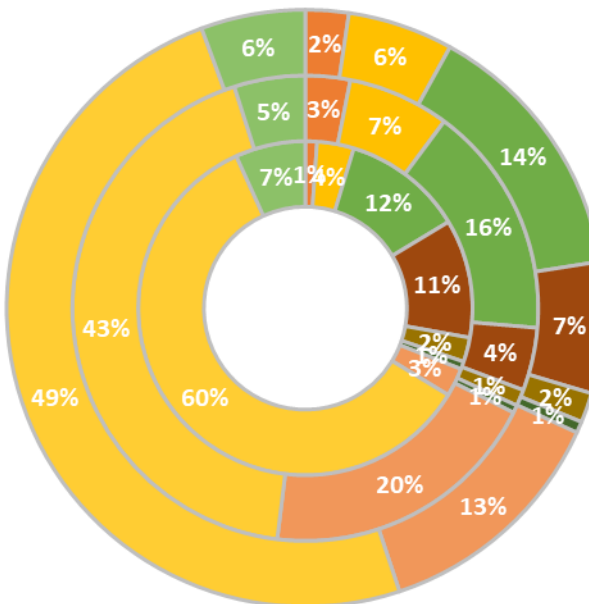
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



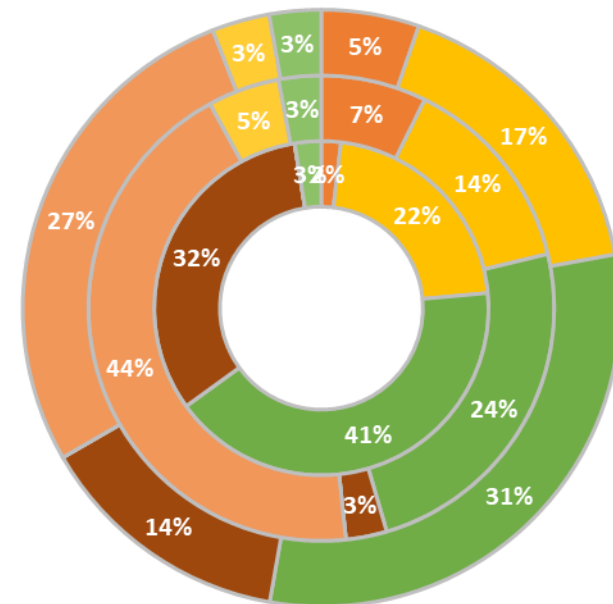
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



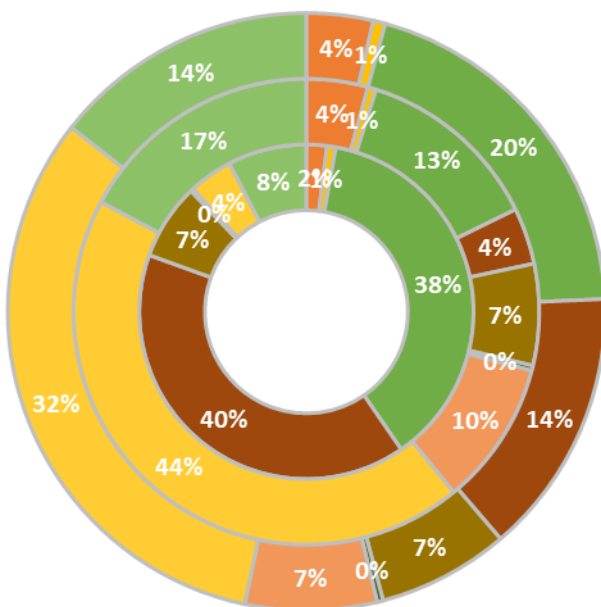


Úřad práce ČR

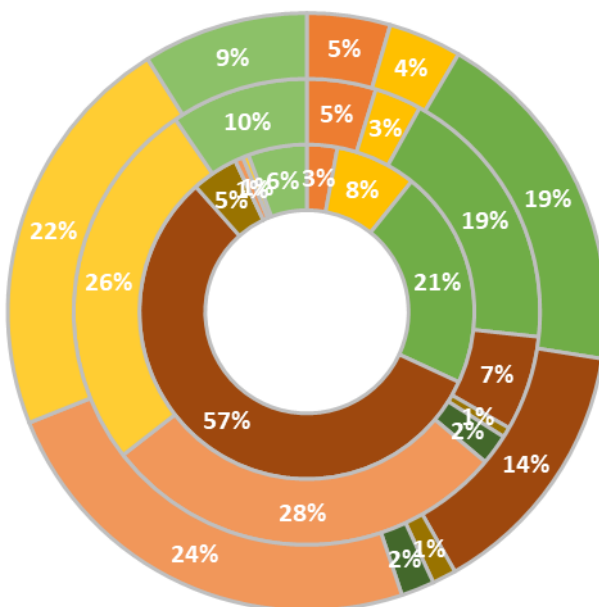
## 2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

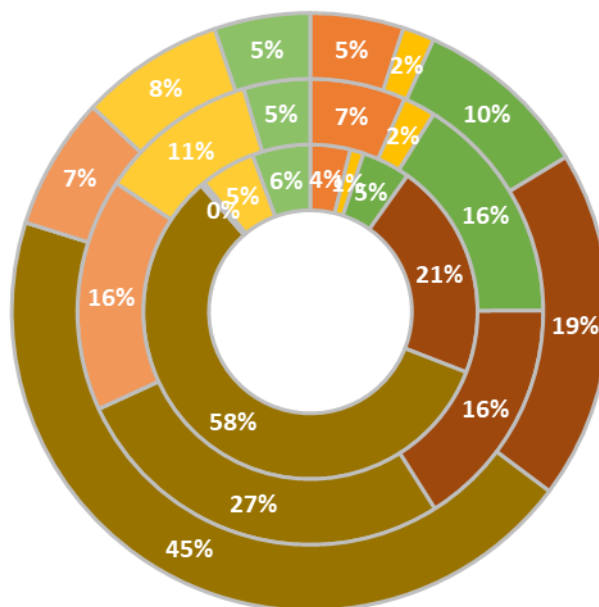
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



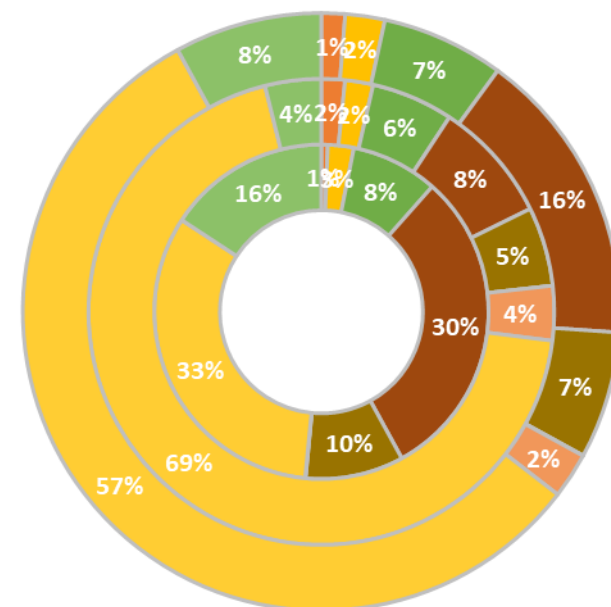
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídící pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

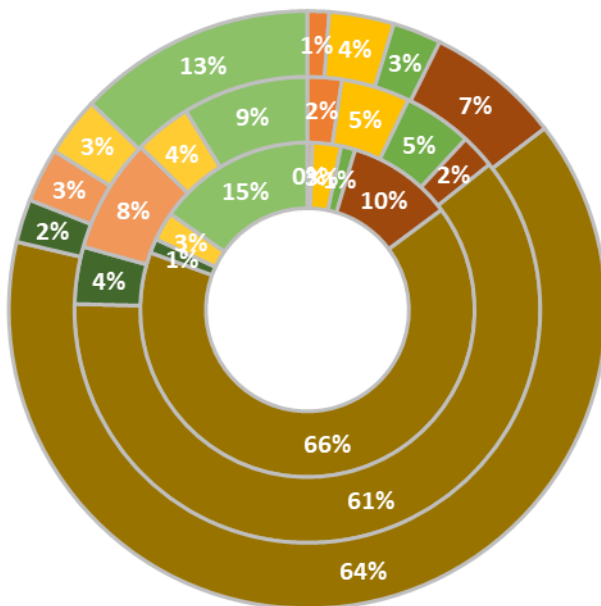


Úřad práce ČR

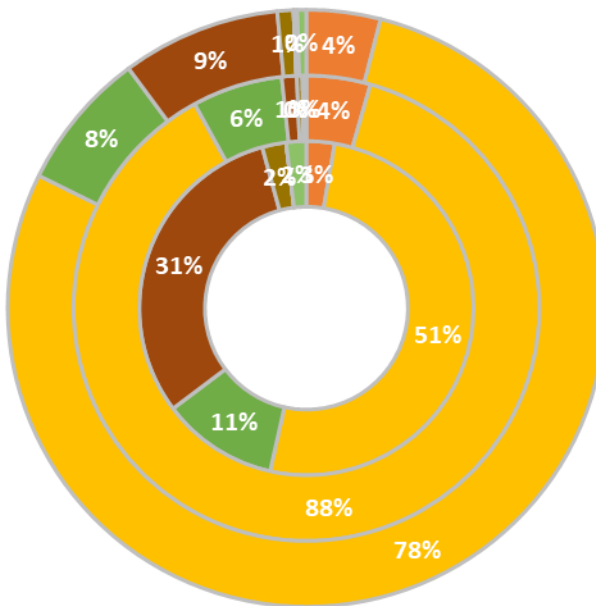
## 2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

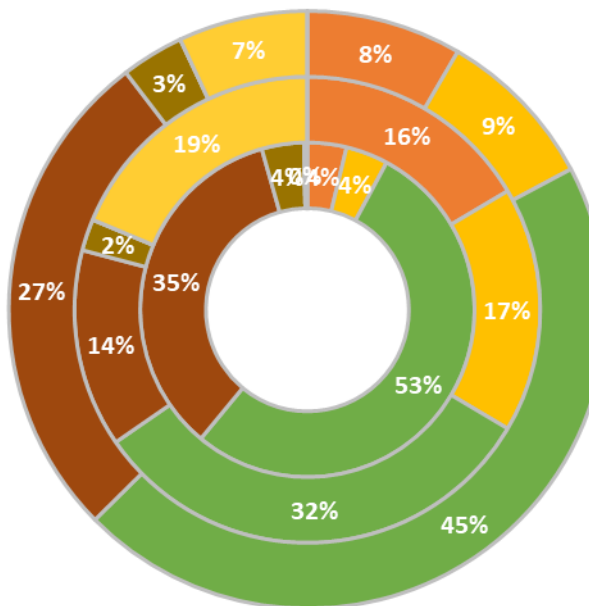
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



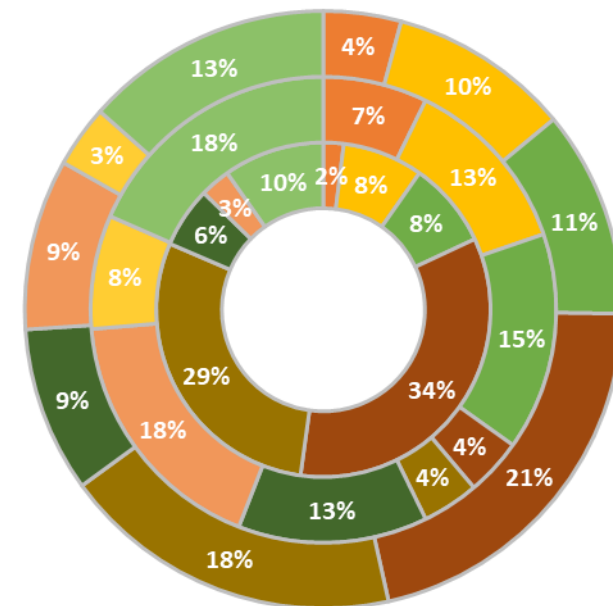
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

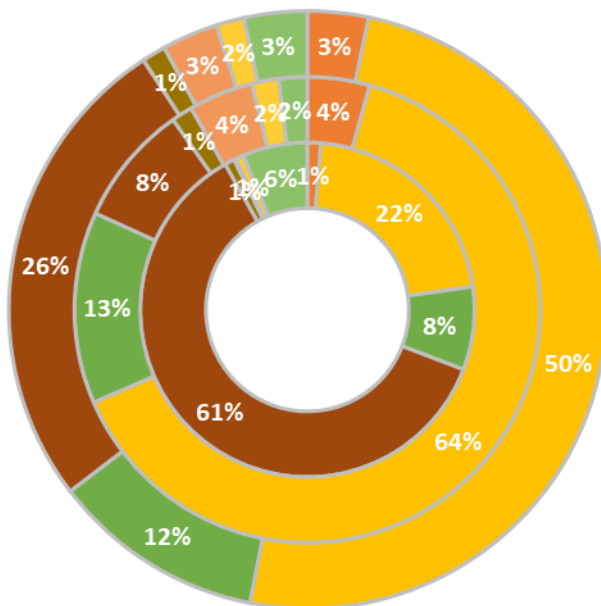
- Sekce I a L – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz s. 4, 7).



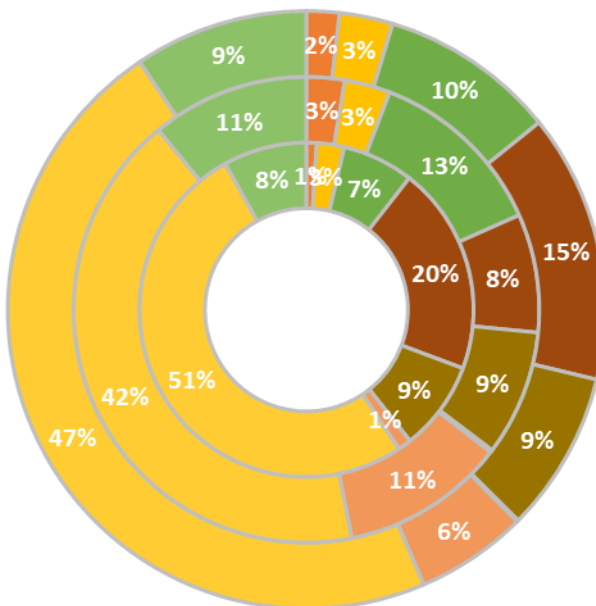
## 2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

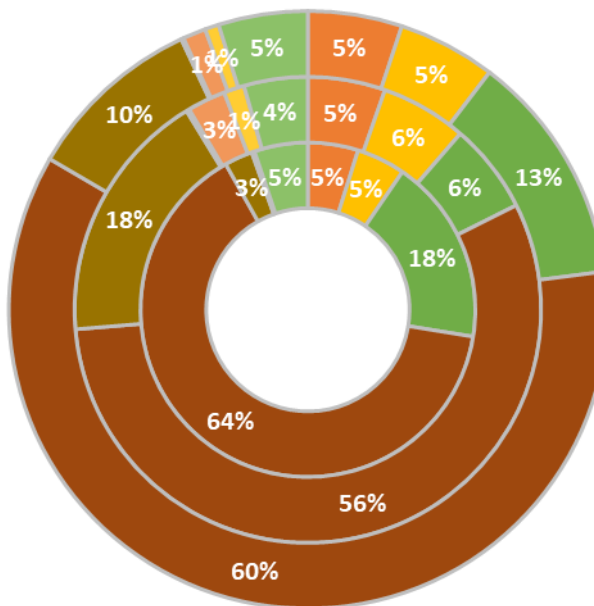
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



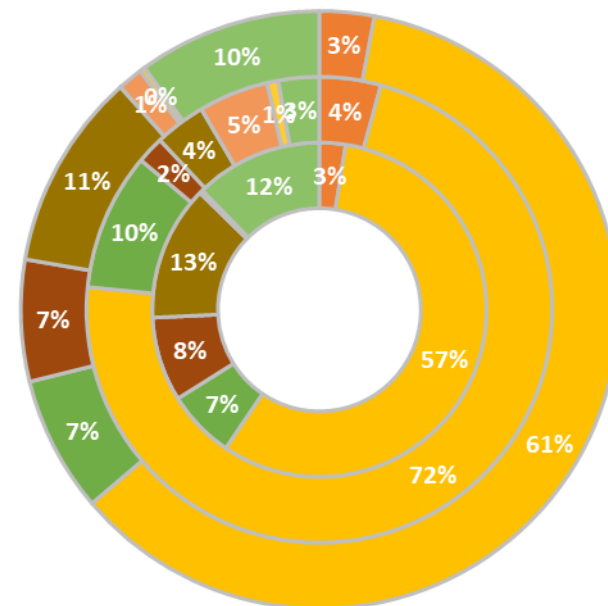
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

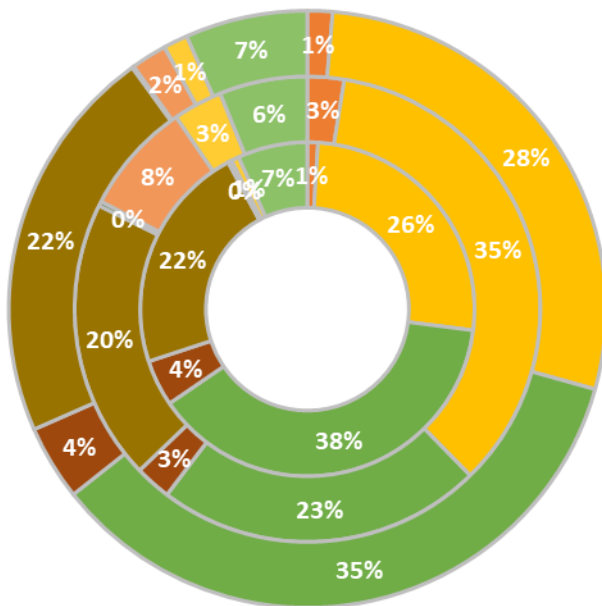


Úřad práce ČR

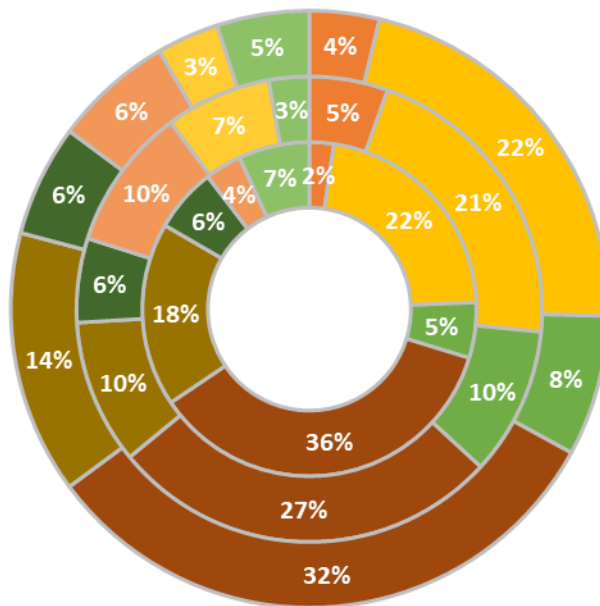
## 2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

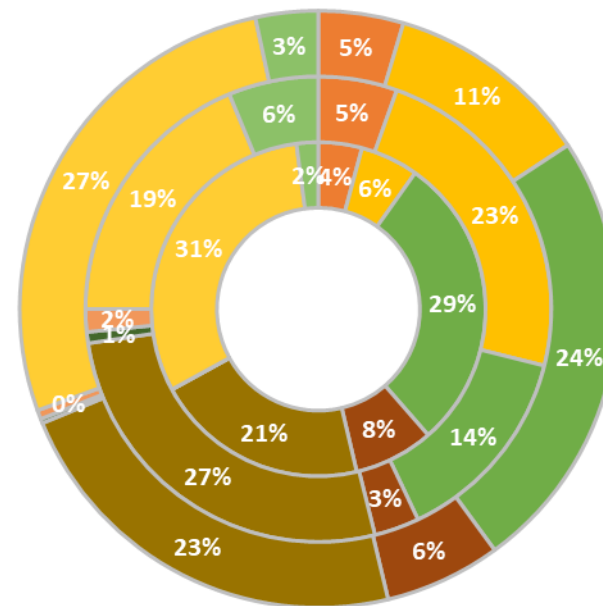
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

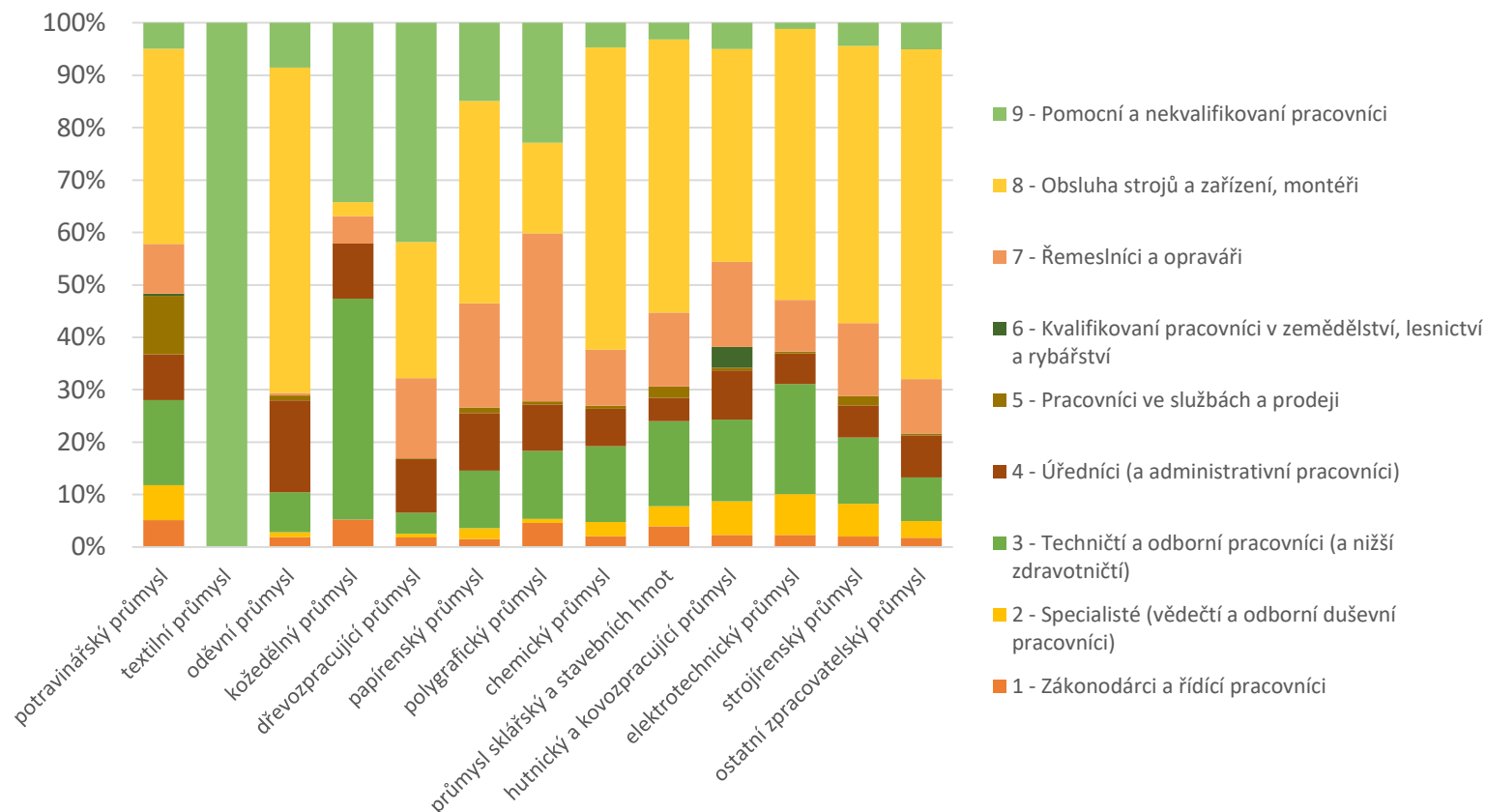


## 2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 37,3%	3 - 16,3%	9 - 4,9%	6 - 0,4%
textilní průmysl	9 - 100%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
oděvní průmysl	8 - 62,1%	4 - 17,5%	7 - 0,5%	6 - 0%
kožedělný průmysl	3 - 42,1%	9 - 34,2%	2 - 0%	2 - 0%
dřevozpracující průmysl	9 - 41,8%	8 - 25,9%	5 - 0,2%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 38,6%	7 - 19,9%	5 - 1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 32,1%	9 - 22,9%	5 - 0,5%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 57,7%	3 - 14,4%	5 - 0,6%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 52,1%	3 - 16,2%	5 - 2,2%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 40,6%	7 - 16,3%	1 - 2,3%	5 - 0,5%
elektrotechnický průmysl	8 - 51,7%	3 - 21%	5 - 0,3%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 52,8%	7 - 14%	5 - 1,7%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 62,9%	7 - 10,4%	5 - 0,4%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





## 2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

#### Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

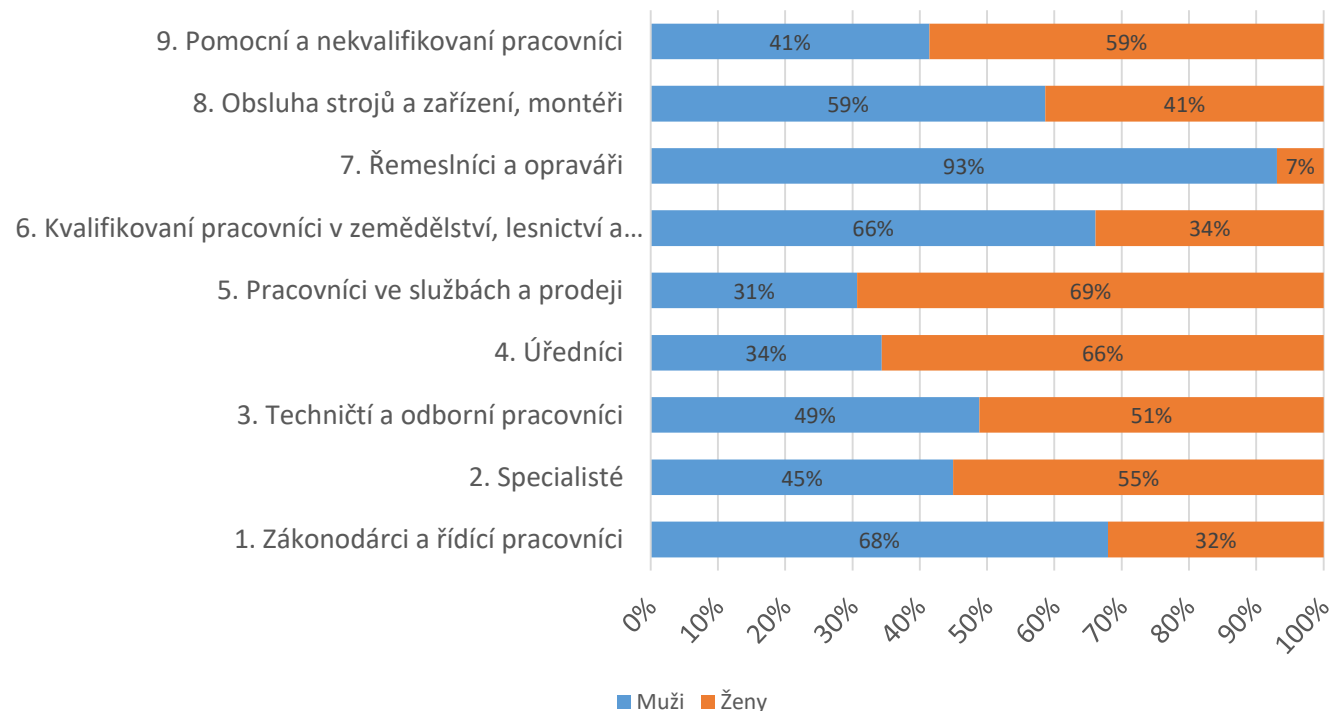
Řemeslníci a opraváři  
Zákonodárci a řídicí pracovníci  
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství  
Obsluha strojů a zařízení, montéři

#### Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji  
Úředníci  
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci  
Specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo **60 042 mužů** a **55 728 žen**.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## 2.6 Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

### Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

**Vysoké:** soukromý sektor; smíšená forma vlastnictví

**Nízké:** vlastnictví sdružení politických stran a církví; veřejný sektor

### Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

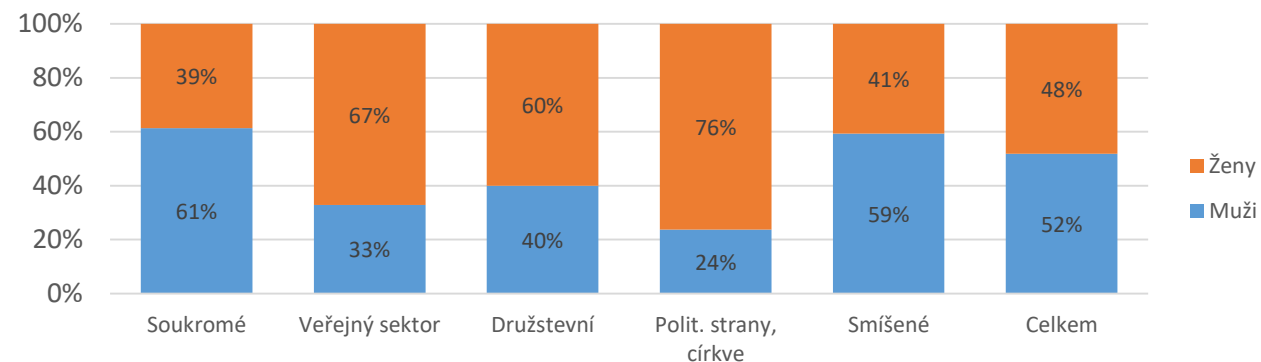
**Vysoké:** vlastnictví sdružení politických stran a církví; veřejný sektor

**Nízké:** soukromý sektor; smíšená forma vlastnictví

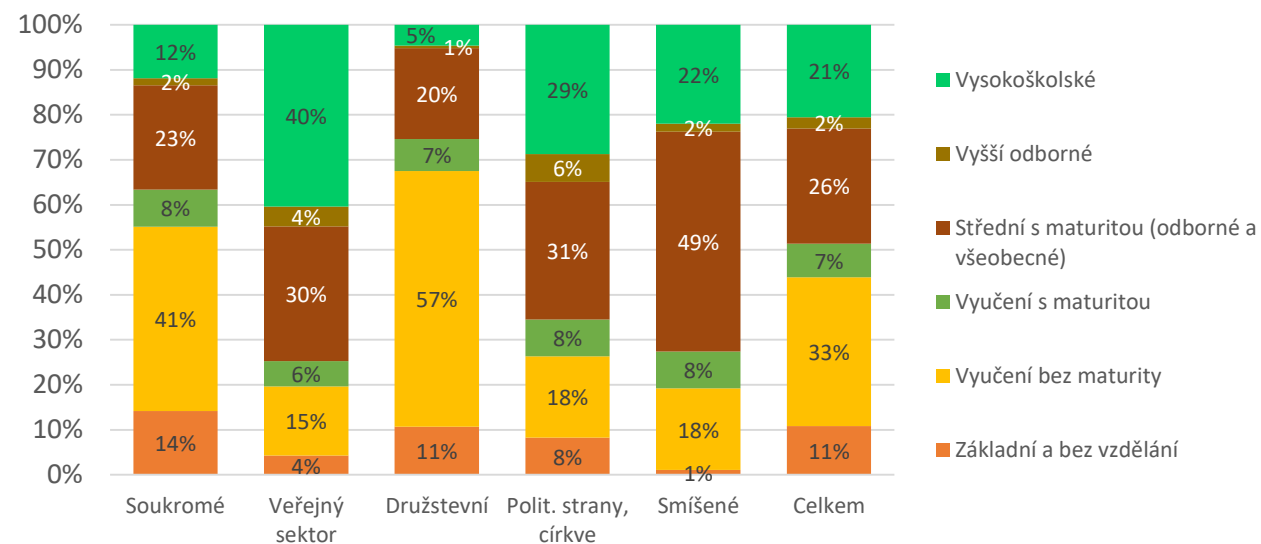
### Nejvyšší a nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví

Stupeň vzdělání:	Nejvyšší zastoupení vzdělání:	Nejnižší zastoupení vzdělání:
Vysokoškolské:	veřejný sektor	družstevní vlastnictví
Vyšší odborné:	vlastnictví sdružení politických stran a církví	družstevní vlastnictví
Střední s maturitou:	smíšená forma vlastnictví	družstevní vlastnictví
Vyučení s maturitou:	soukromé; polit. strany, církve; smíšené	veřejný sektor
Vyučení bez maturity:	družstevní vlastnictví	veřejný sektor
Základní a bez vzdělání:	soukromé vlastnictví	smíšená forma vlastnictví

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





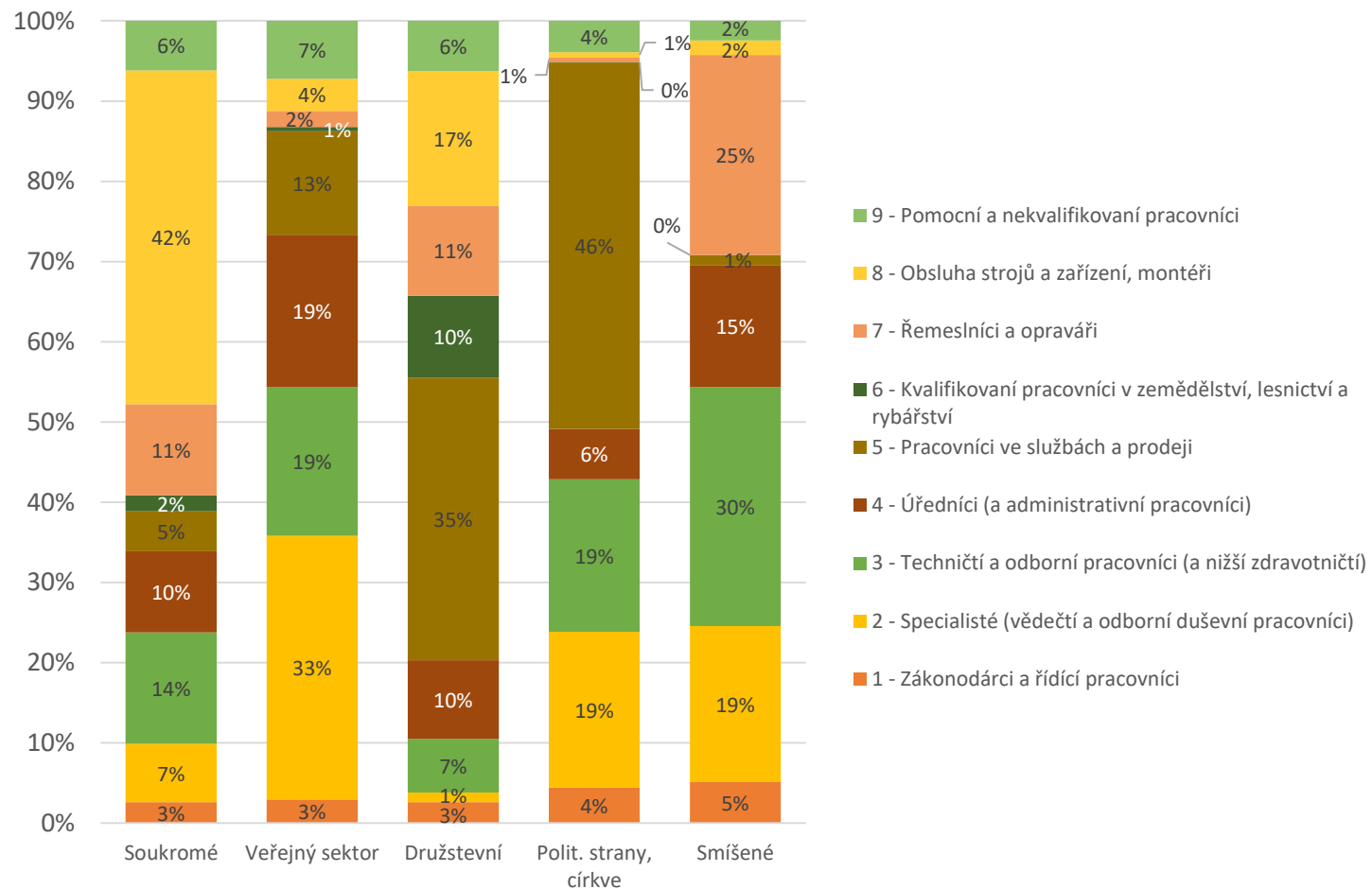
## 2.6 Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

### Členění dle vlastnictví organizace

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Profese	Nejvyšší zastoupení	Nejnižší zastoupení
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci:	veřejný sektor	smíšená forma vlastnictví
Obsluha strojů a zařízení:	soukromé vlastnictví	vlastnictví sdružení politických stran a církví
Řemeslníci a opraváři:	smíšená forma vlastnictví	vlastnictví sdružení politických stran a církví
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství:	družstevní vlastnictví	smíšená forma vlastnictví
Pracovníci ve službách a prodeji:	vlastnictví sdružení politických stran a církví	smíšená forma vlastnictví
Úředníci:	veřejný sektor	vlastnictví sdružení politických stran a církví
Techničtí a odborní pracovníci:	smíšená forma vlastnictví	družstevní vlastnictví
Specialisté:	veřejný sektor	družstevní vlastnictví
Řídící pracovníci:	smíšená forma vlastnictví	soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



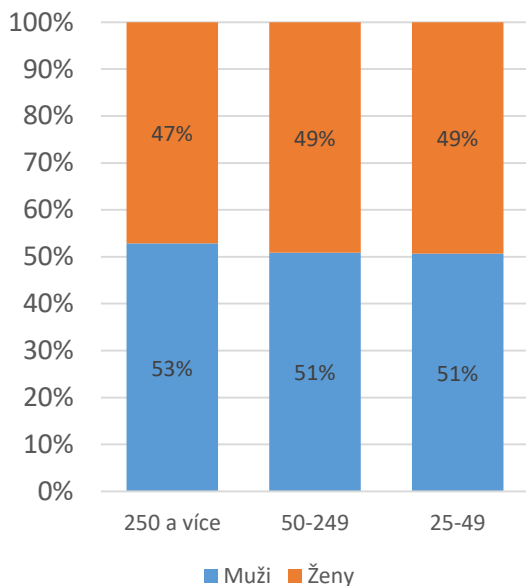




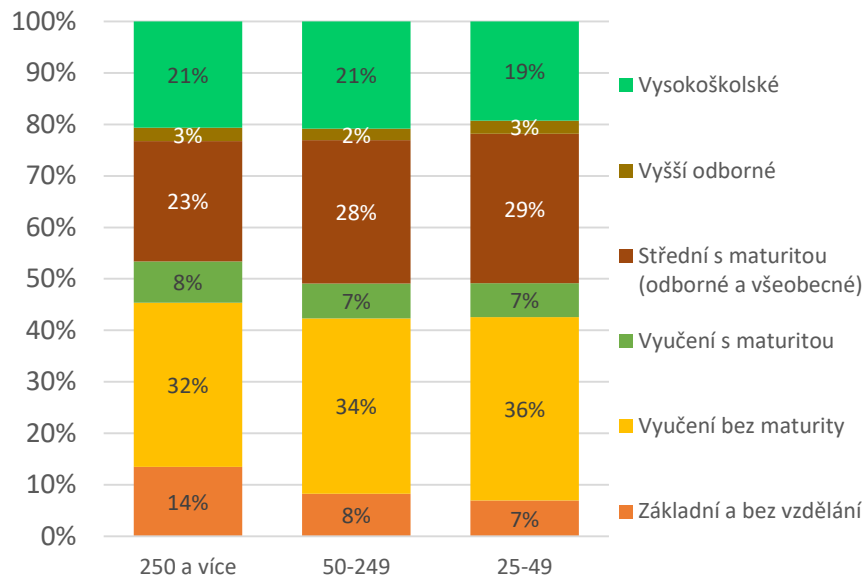
## 2.7 Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

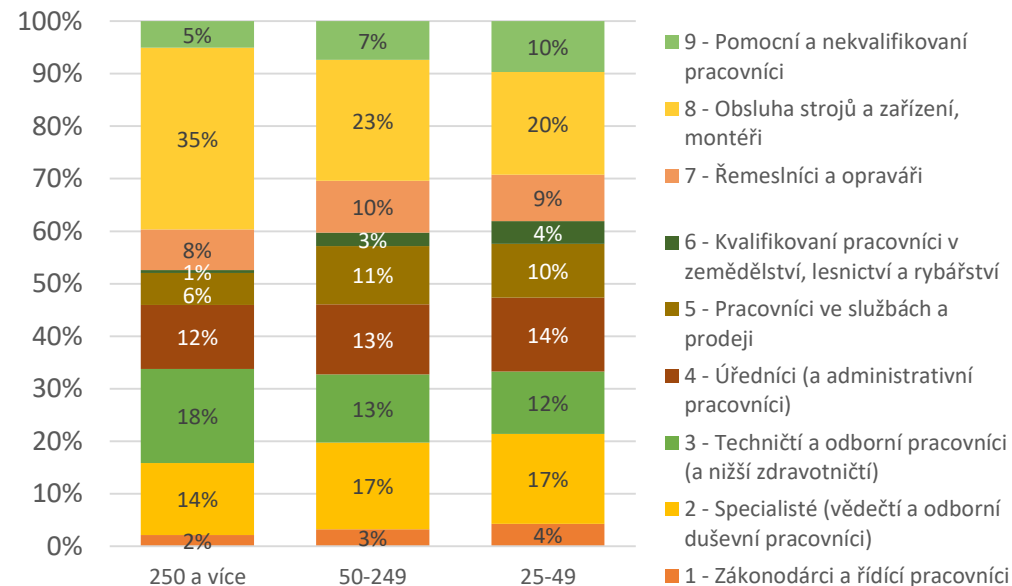
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují zaměstnanci se základním vzděláním a obsluha strojů a zařízení. Příčinou je vliv velmi rozvinutého zpracovatelského průmyslu.

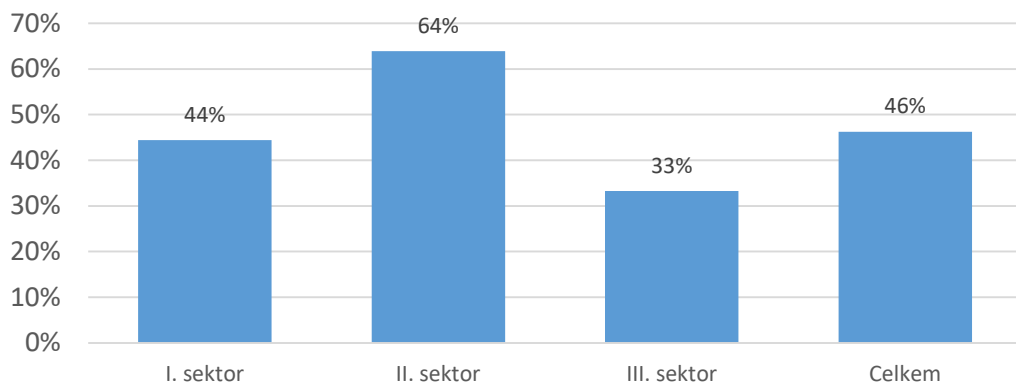


Úřad práce ČR

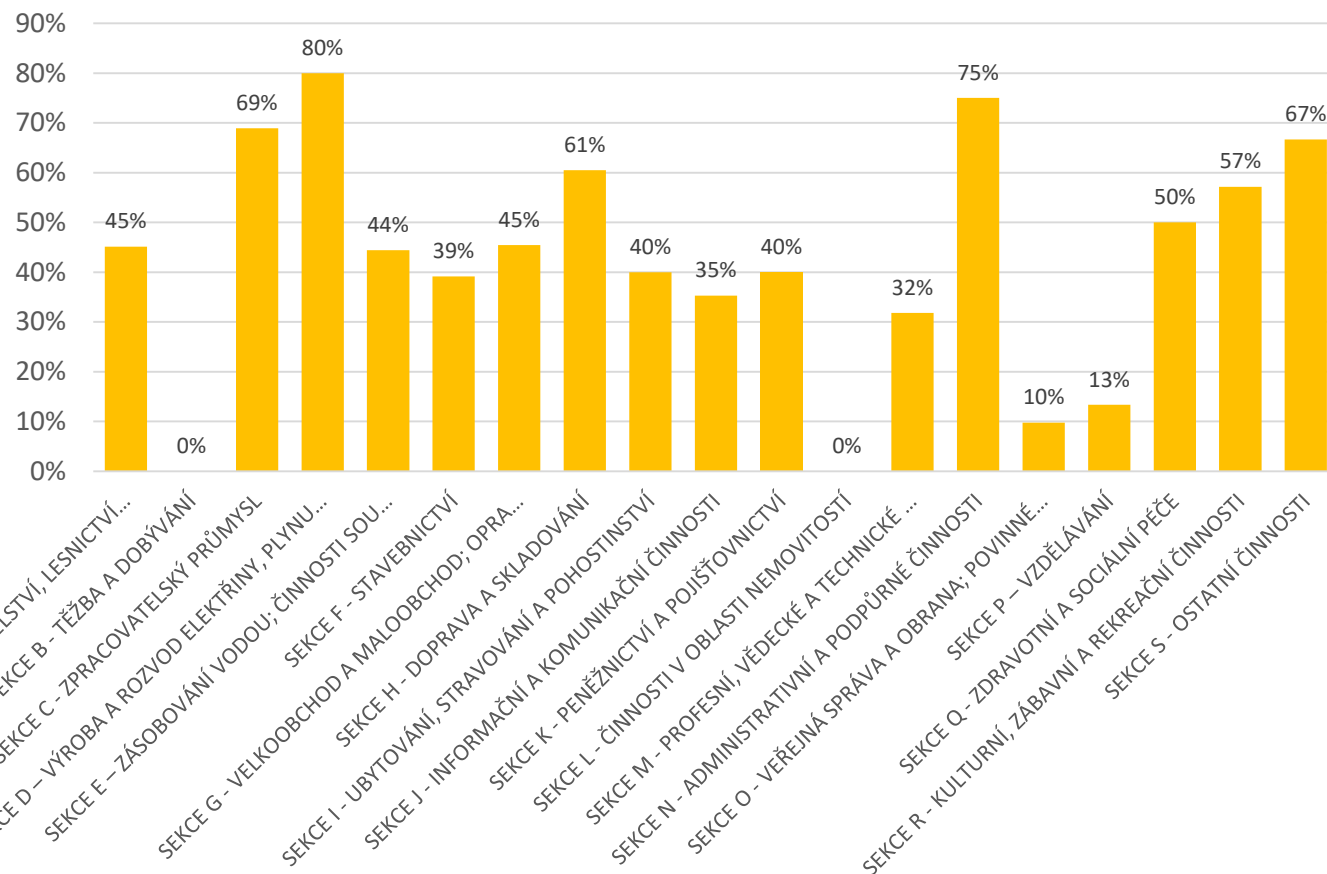
## 2.8 Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



**Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:**

**Vyšší:** Výroba a rozvod elektřiny, plynu; administrativní a podpůrné činnosti; zpracovatelský průmysl; ostatní činnosti; doprava a skladování

**Nížší:** Těžba a dobývání; činnosti v oblasti nemovitostí; veřejná správa a obrana; vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

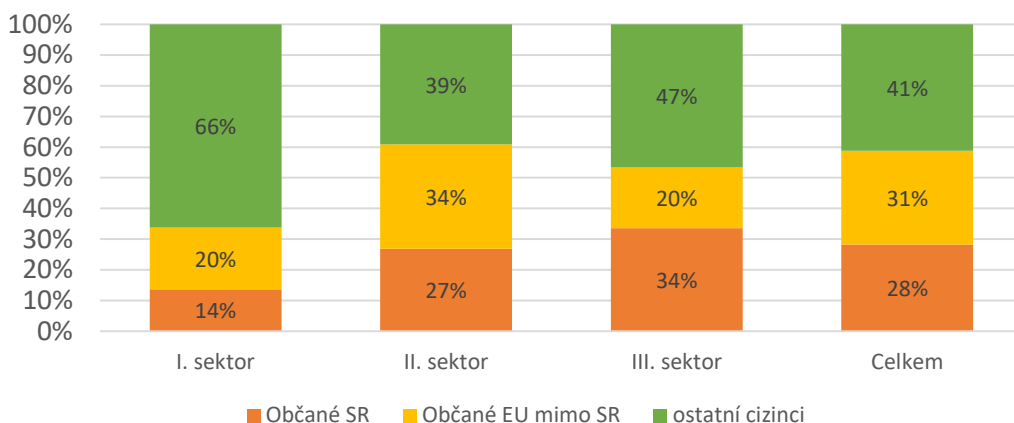


## 2.8 Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Členění dle původu cizinců

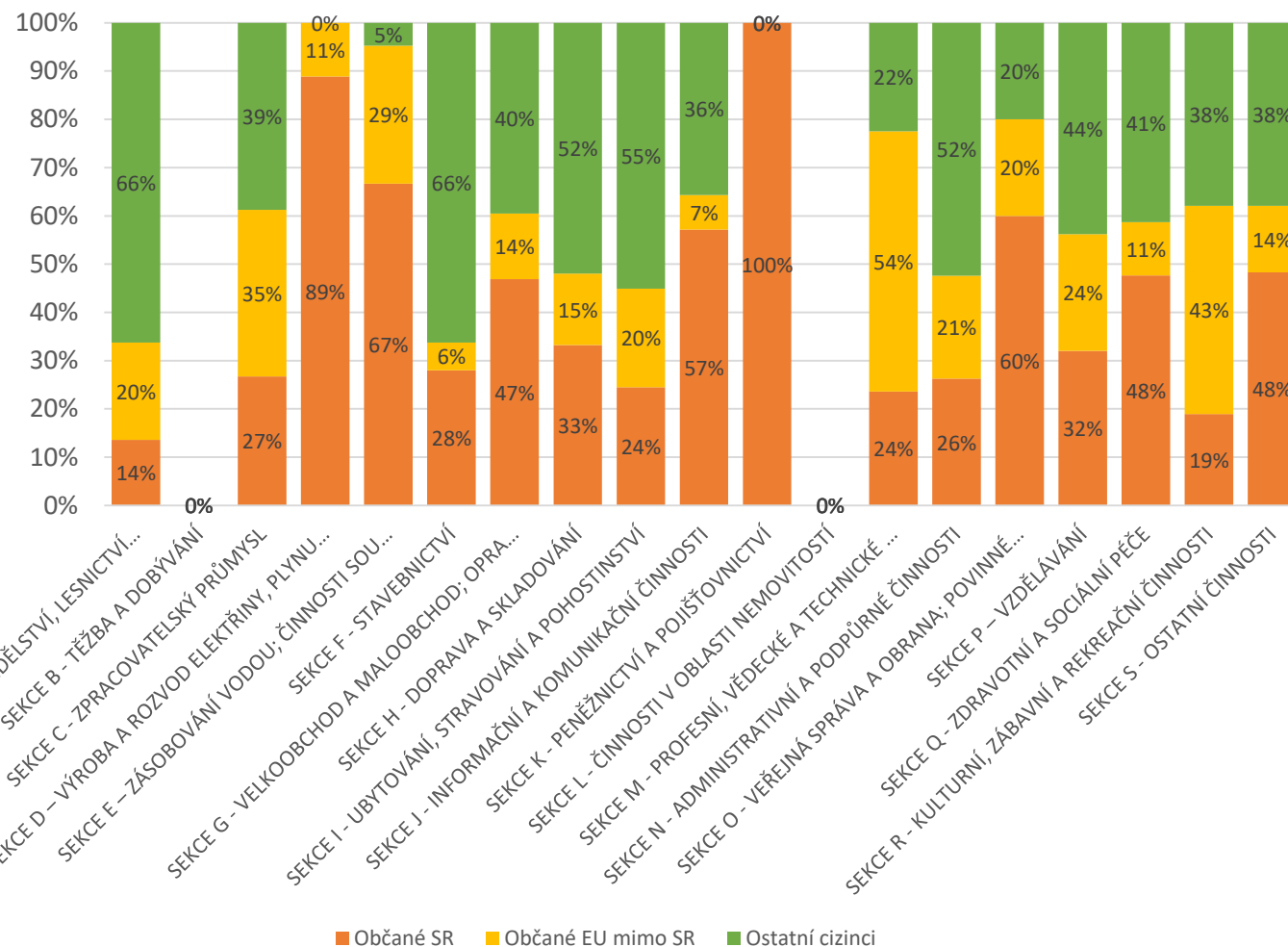
#### Úřad práce ČR

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Celkově převažují mezi zaměstnanými cizinci v ČR občané zemí EU.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v zemědělství a stavebnictví. Významný podíl je i v osobních službách (ubytování, pohostinství); dopravě a skladování a administrativních činnostech.
- Občané Slovenské republiky jsou nejčastěji zaměstnáni v odvětvích: Peněžnictví a pojišťovnictví; Výroba elektřiny a plynu; Zásobování vodou a Veřejná správa.
- V sekcích B a L nejsou zaměstnáni žádní cizinci.\*
- Občané EU mimo SR jsou nejčastěji zaměstnáni v profesních, vědeckých a technických činnostech; kulturních činnostech a zpracovatelském prům.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Bulharsko, Rumunsko, Německo a Polsko.

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky

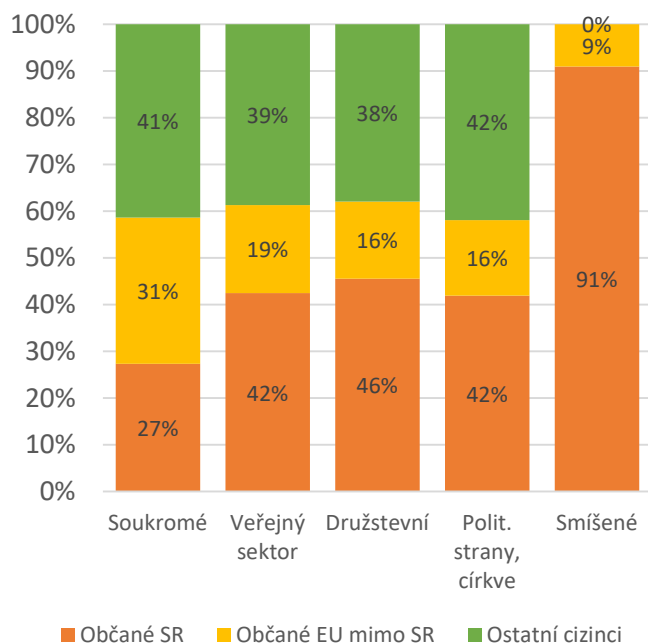


\*Pozn.: Výsledek může být ovlivněn nízkým počtem zúčastněných zaměstnavatelů v sekci L (viz s. 4, 7).

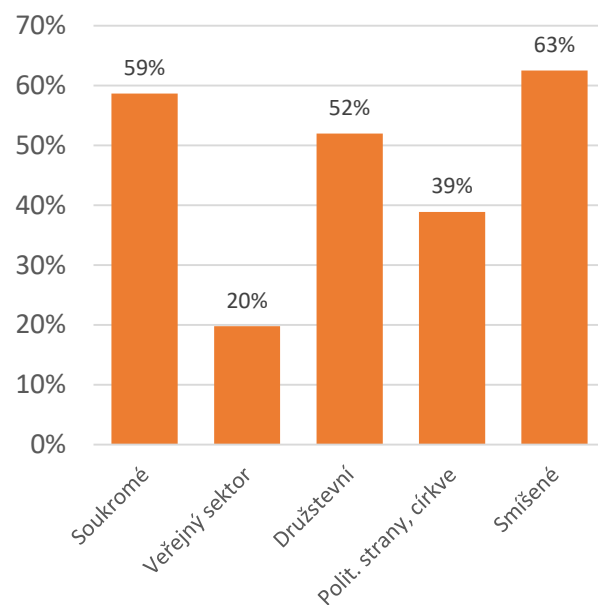


## 2.8 Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



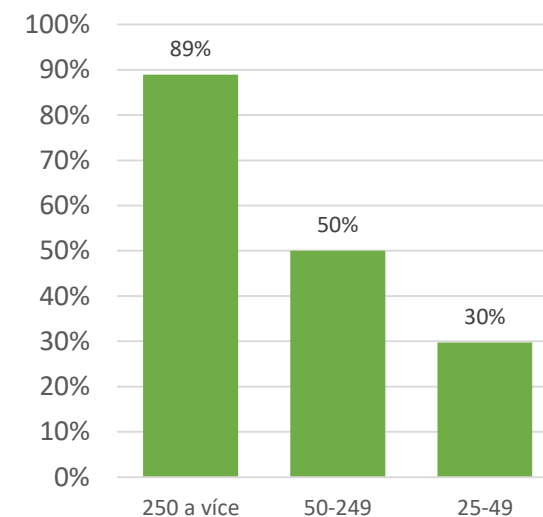
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



- Velké organizace zaměstnávají cizince zhruba třikrát více než organizace malé (do 49 zaměstnanců).
- Struktura zaměstnaných cizinců nevykazuje u různě velkých organizací výrazné rozdíly.
- Výsledky u smíšeného vlastnictví mohou být ovlivněny nízkým počtem zúčastněných zaměstnavatelů ve vzorku.

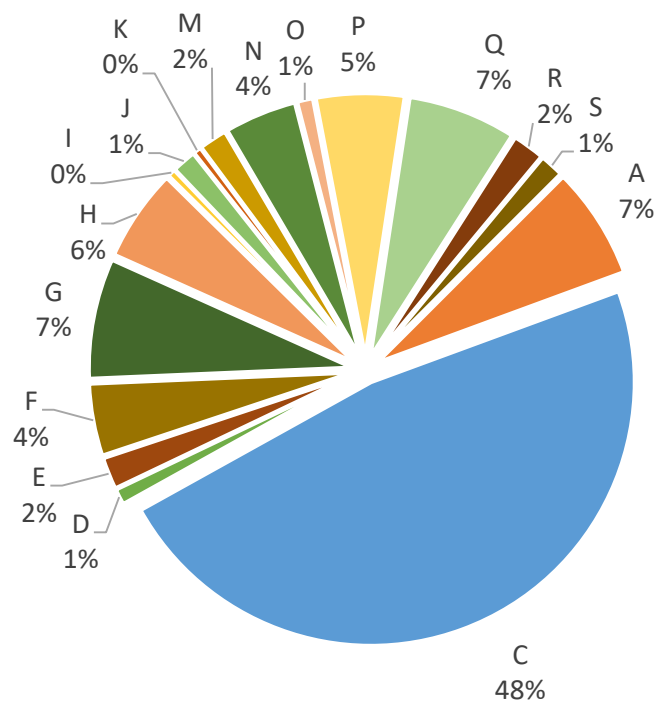


## Úřad práce ČR

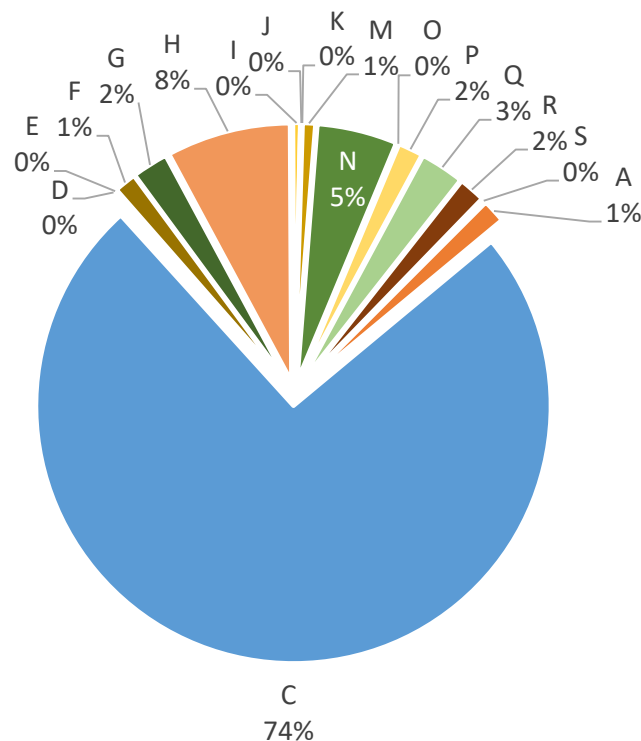
# 2.8 Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

## Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

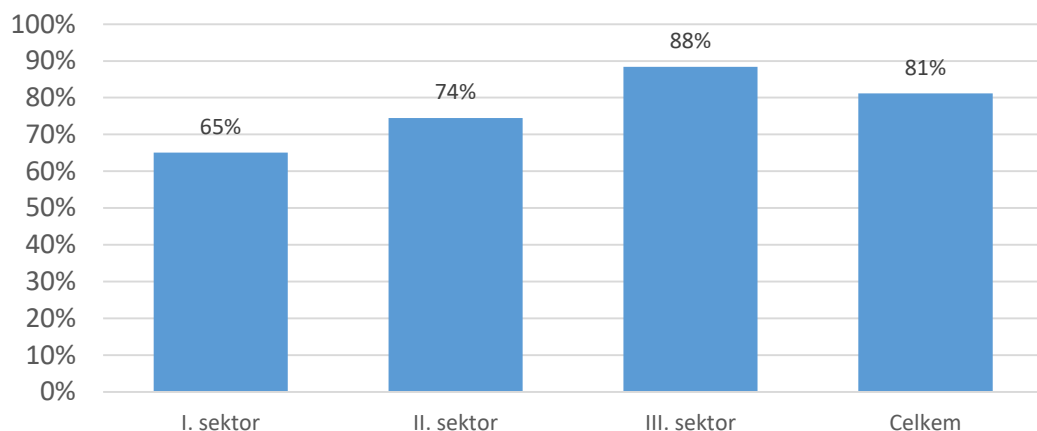
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Největší měrou jsou cizí státní příslušníci zaměstnáni ve zpracovatelském průmyslu. Na celkovém počtu organizací, jež zaměstnávají cizince, se zpracovatelský průmysl podílí 48 procenty a na celkovém počtu zaměstnaných cizinců 74 procenty.
- Druhým odvětvím, v němž jsou nejpočetněji zastoupeni cizí státní příslušníci, je doprava a skladování (8%).



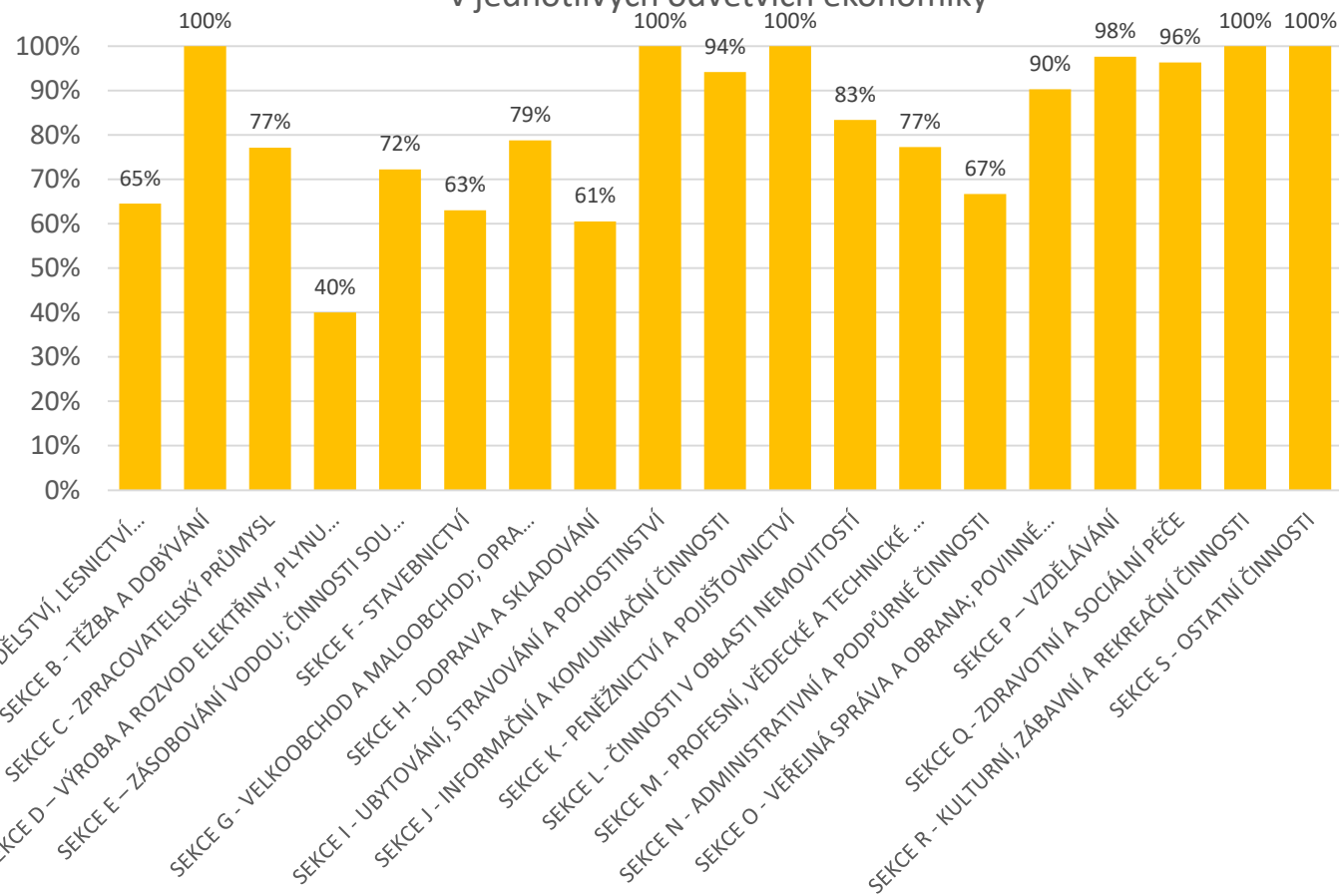
## 2.9 Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; zdravotnictví; ostatní činnosti a informační a komunikační činnosti.
- Méně využívány jsou v primárním sektoru ekonomiky, tj. zemědělství, lesnictví a rybníkářství a těžba a dobývání\*.

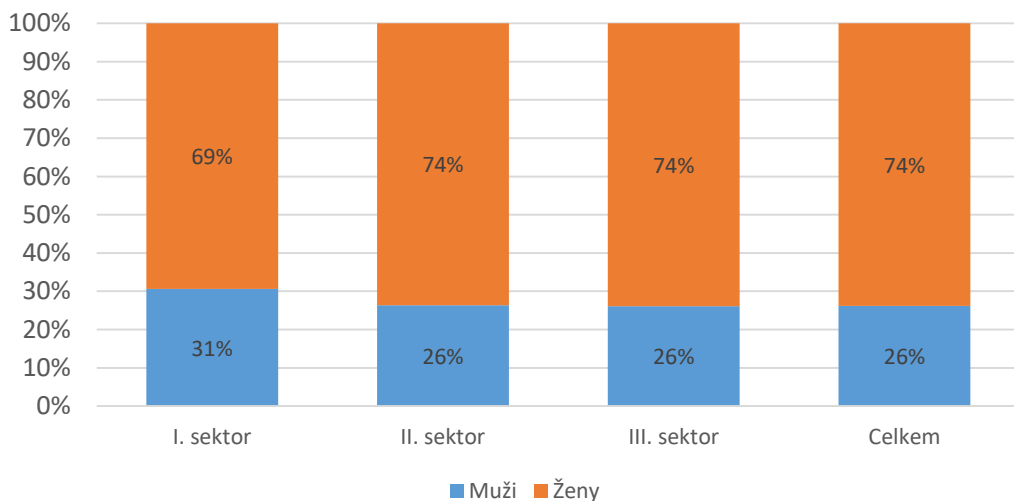
\*Pozn.: Výsledek je ovlivněn nízkým počtem zúčastněných zaměstnavatelů v sekci B.



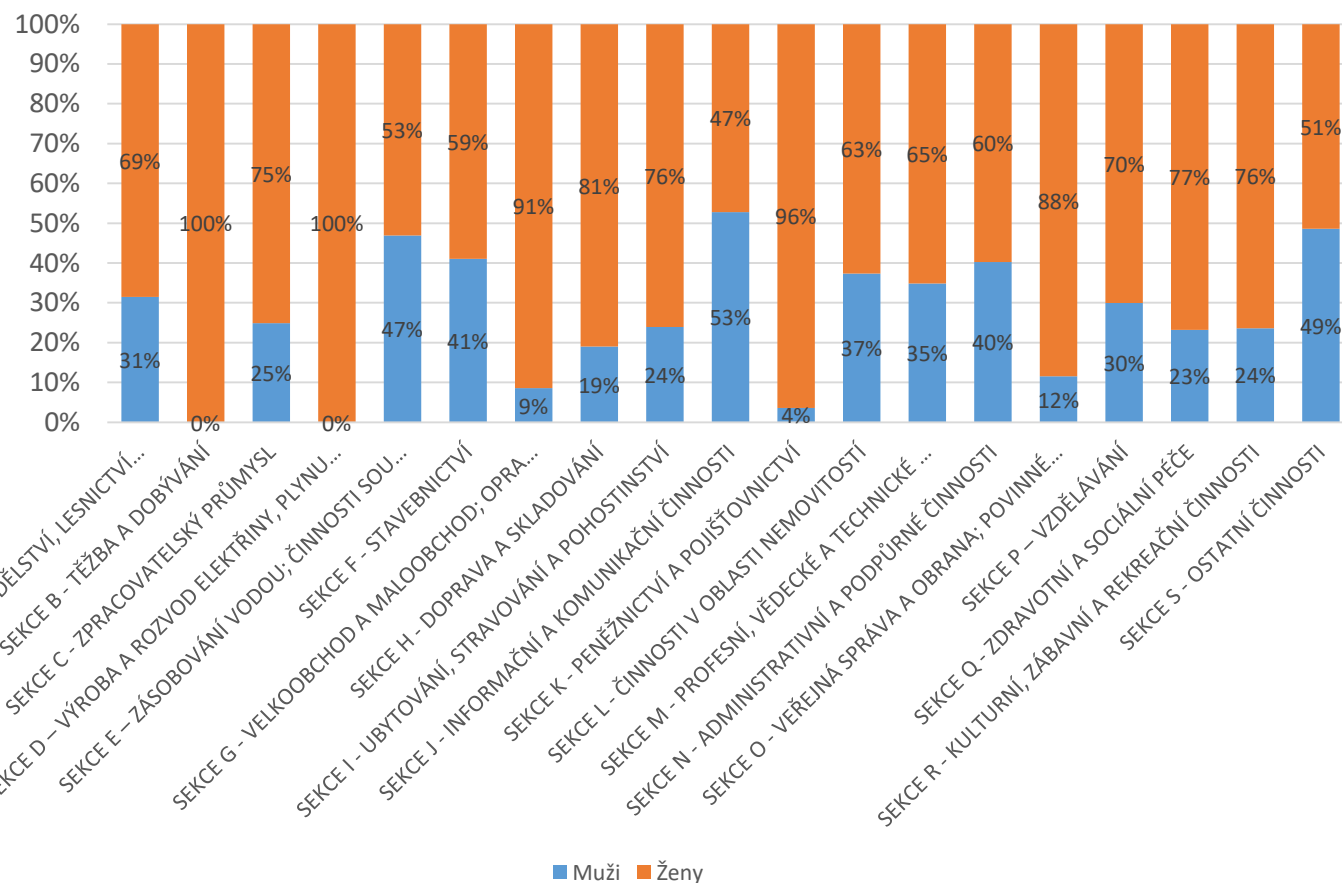
## 2.9 Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



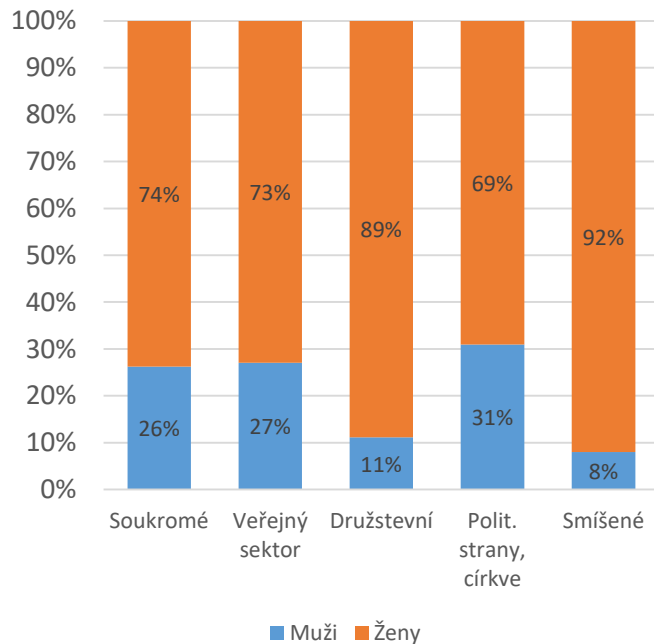
- Ve všech sektorech a téměř všech odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- Výjimku tvoří informační a komunikační činnosti.
- Podíl žen na zkrácených úvazcích je nejvýraznější v odvětvích: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu; peněžnictví a pojišťovnictví; velkoobchod a maloobchod.



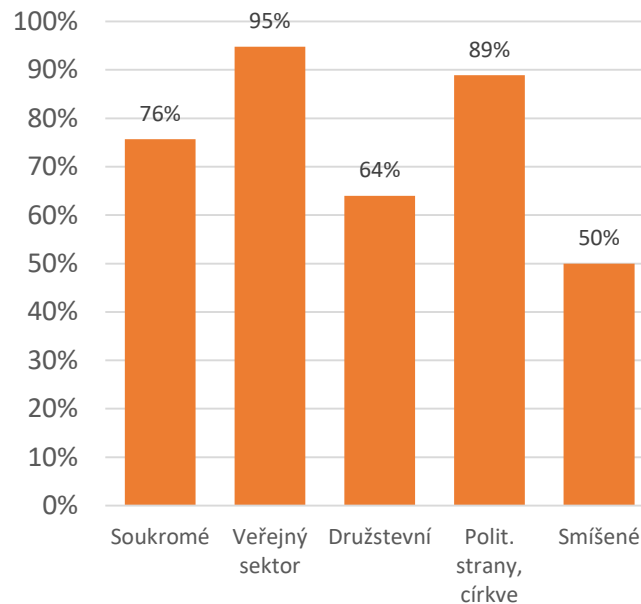
## 2.9 Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

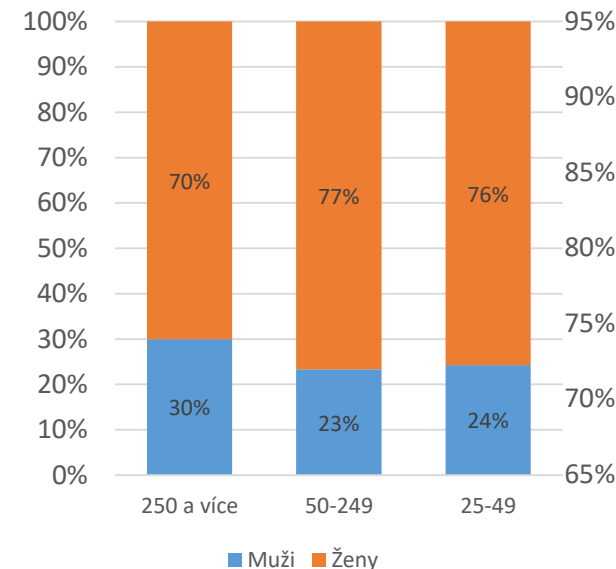
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



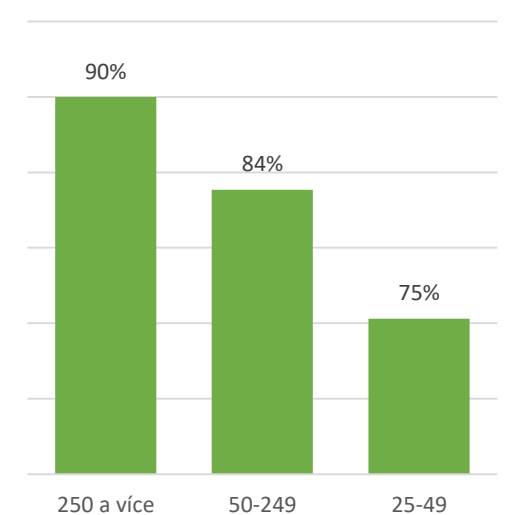
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší oproti nim méně, ale stále 75% z nich. V členění dle formy vlastnictví je nejvíce využívají organizace ve veřejném sektoru a ve vlastnictví politických stran a církví. Méně organizace v družstevním vlastnictví a smíšeném vlastnictví\*.
- Z dat vyplývá, že velikost a forma vlastnictví organizace nejsou pro zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích příliš podstatné. Výraznější je jen podíl žen na zkrácených úvazcích v družstevním vlastnictví, v kterém ženy tvoří celkem 60% zaměstnanců (viz s. 31) a 35% zaměstnanců pracuje ve službách a prodeji (viz s 32).

\*Pozn.: Výsledek může být ovlivněn nízkým počtem zúčastněných zaměstnavatelů ve smíšeném vlastnictví.



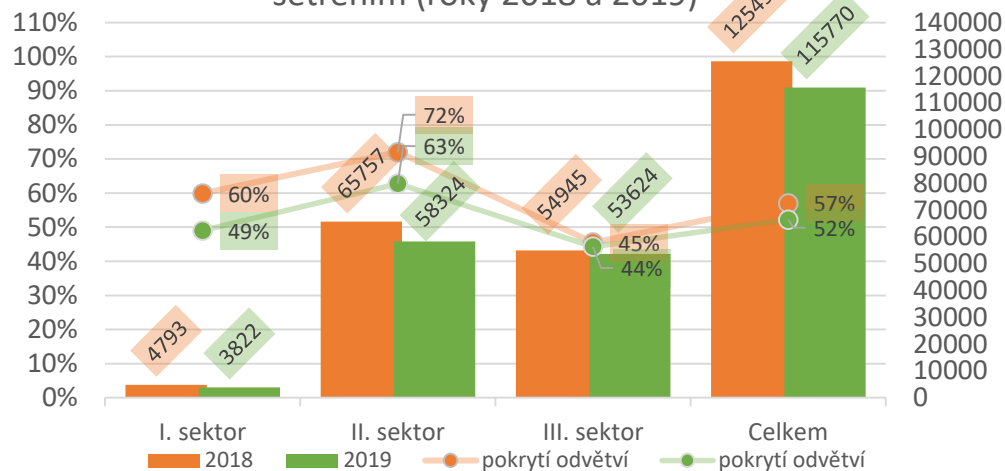


Úřad práce ČR

## 2.10 Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

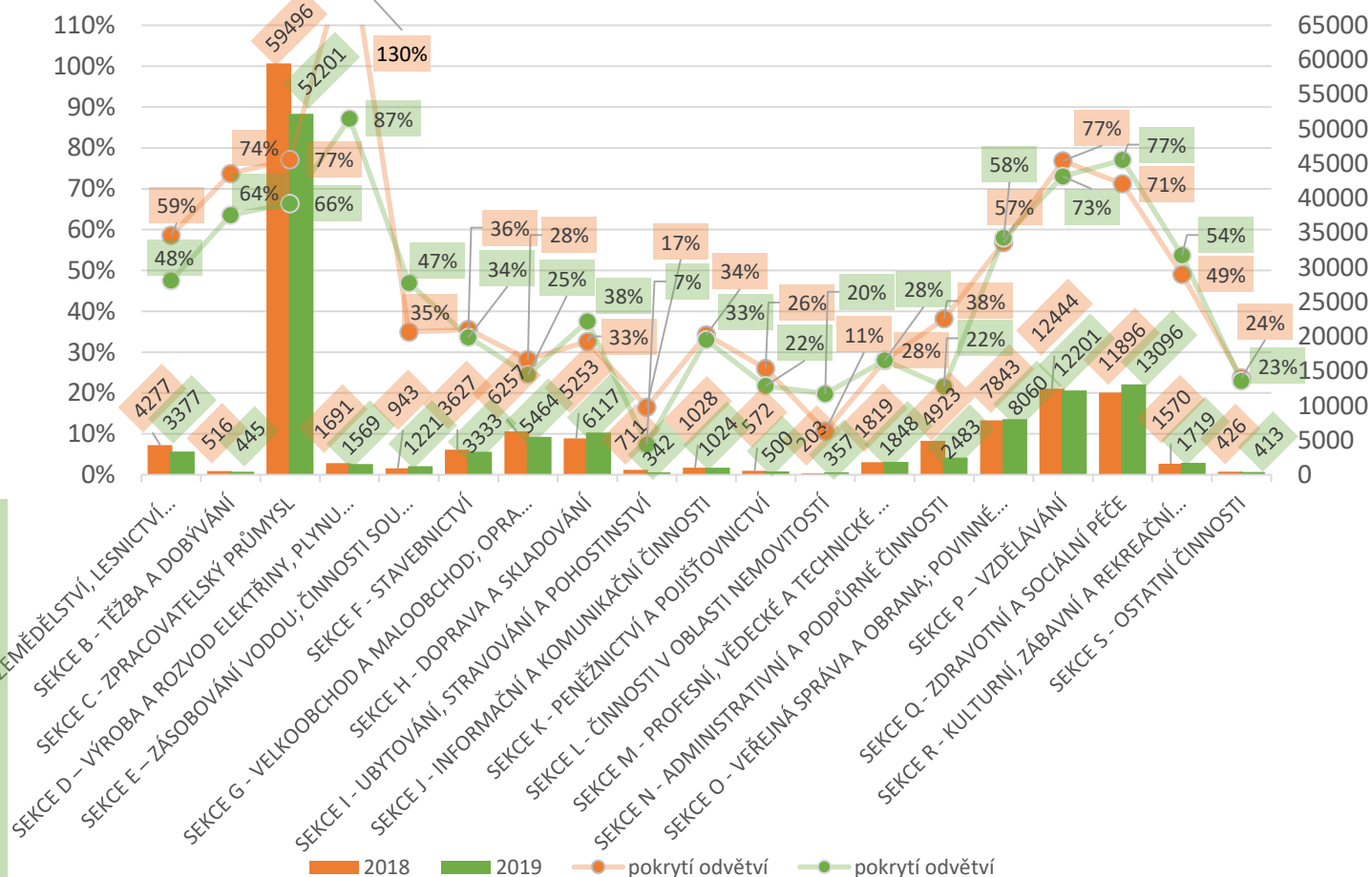
### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2018 a 2019)



- Meziročně došlo k poklesu pokrytí všech sektorů a většiny odvětví.
- Stále ale dotazníkové šetření pokrývá 52% všech zaměstnanců v kraji.
- Zvýšení reprezentativnosti zaznamenala tato odvětví: zásobování vodou; doprava a skladování; činnosti v oblasti nemovitostí; profesní, vědecké a technické činnosti; veřejná správa a obrana; zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti.
- K nejvýraznějšímu poklesu pokrytí odvětví došlo ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu a v administrativních činnostech.
- Nejvýraznější nárůst pokrytí odvětví: zásobování vodou; činnosti v oblasti nemovitostí.

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2018 a 2019)



\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

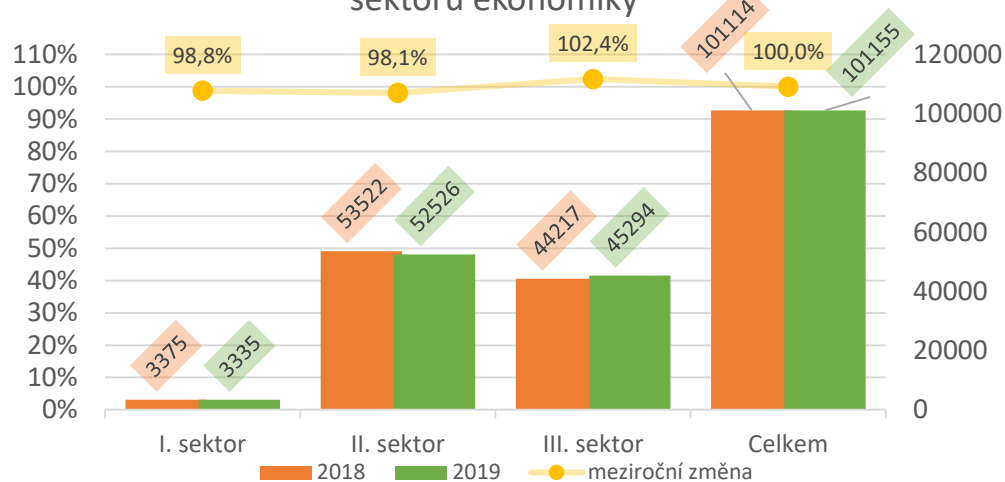


Úřad práce ČR

## 2.10 Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

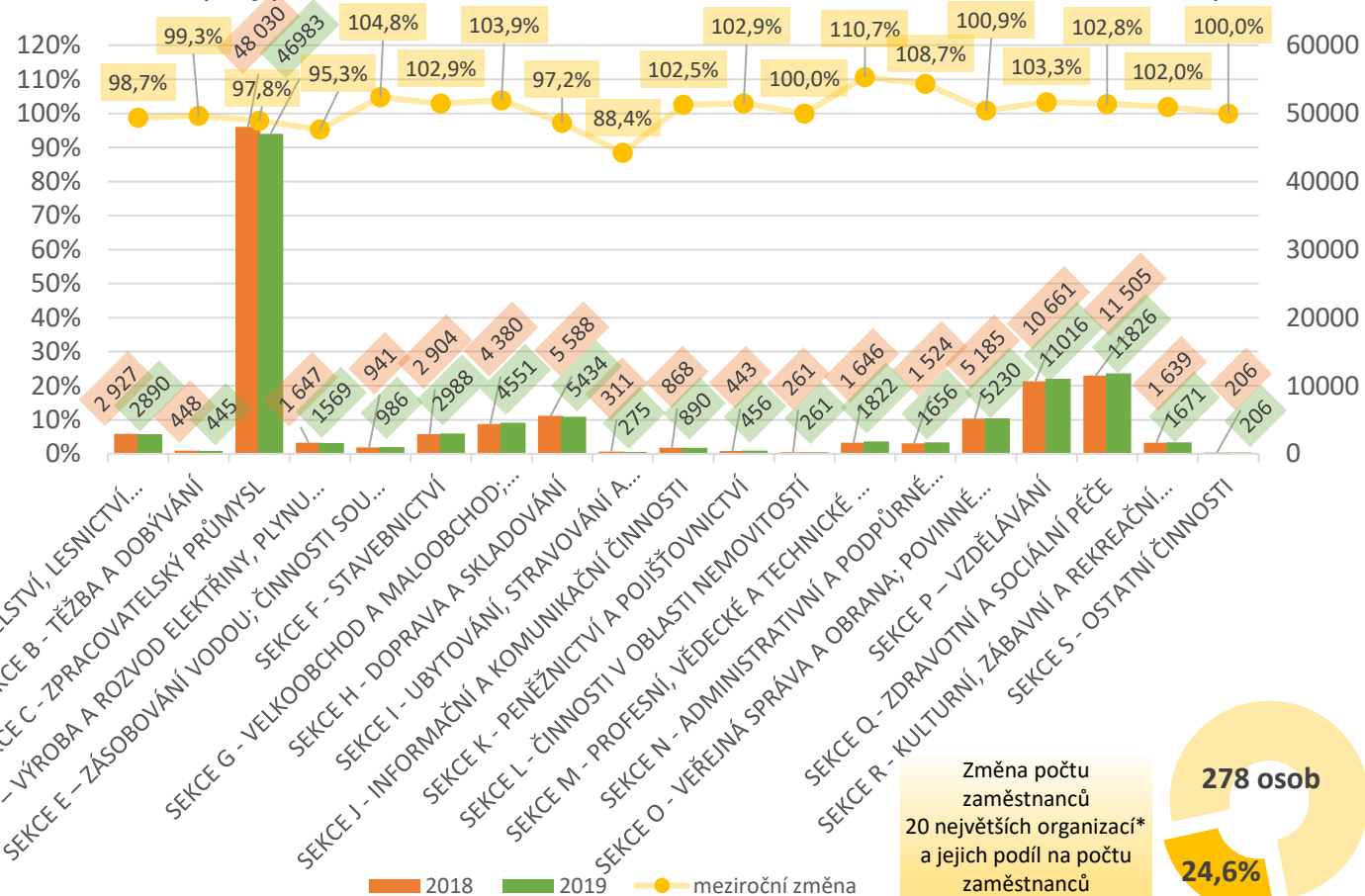
### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle sektorů ekonomiky



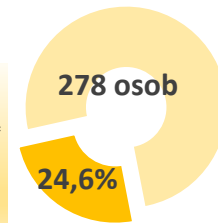
- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst zaměstnanosti zaznamenal III. sektor, konkrétně šlo o profesní, vědecké a technické činnosti; administrativní a podpůrné činnosti a maloobchod a maloobchod. V absolutních číslech začalo nejvíce nových zaměstnanců pracovat ve vzdělávání (355 osob).
- K největšímu poklesu zaměstnanosti došlo celkově v II. sektoru, ale početně méně zastoupené odvětví zásobování vodou si připsalo třetí největší nárůst. Naopak nejpočetněji zastoupený zpracovatelský průmysl zaznamenal čtvrtý největší meziroční pokles zaměstnanosti. V absolutních číslech šlo o 1047 zaměstnanců.

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle odvětví ekonomiky



\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

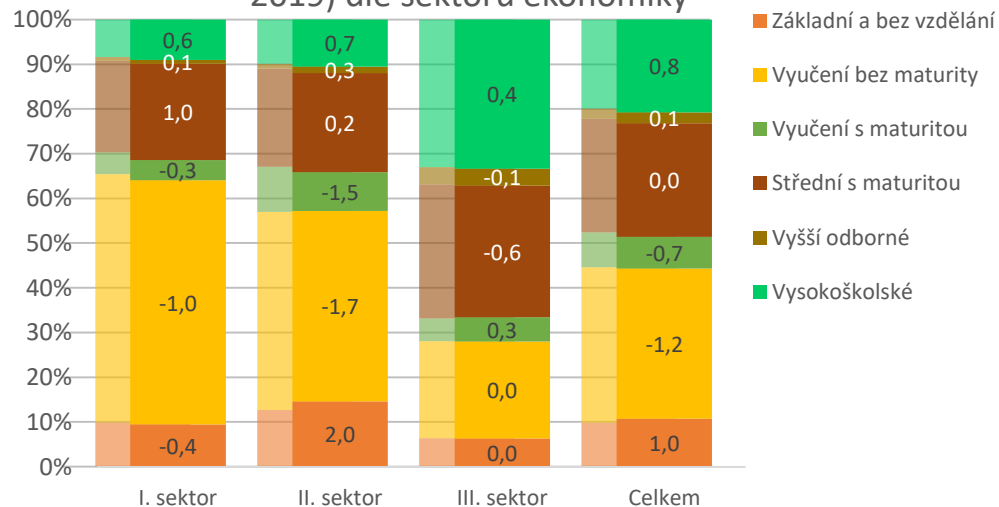




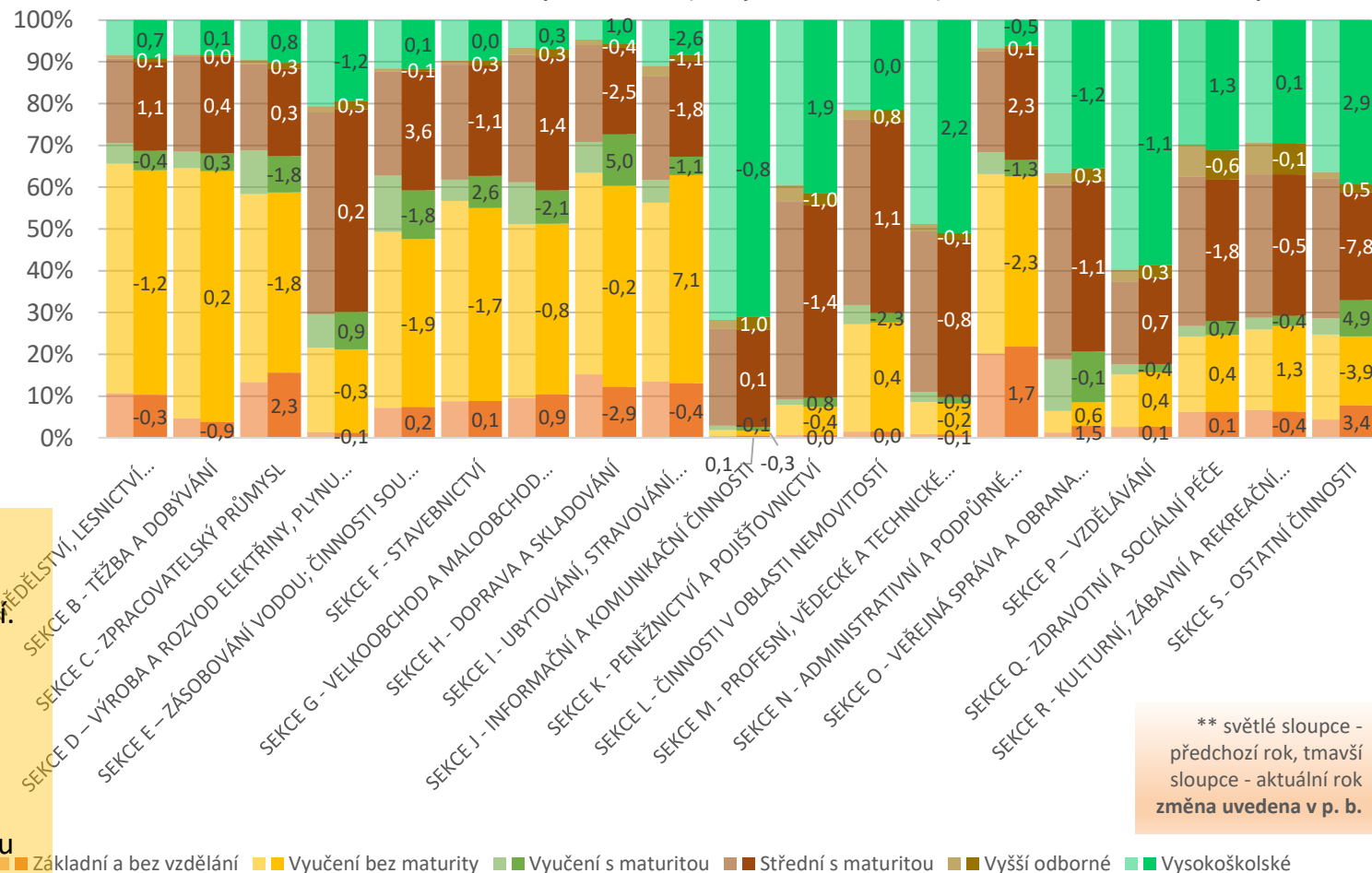
## Úřad práce ČR

# 2.10 Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018 *Meziroční vývoj struktury vzdělání\**

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018 a 2019) dle sektorů ekonomiky\*\*



Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018 a 2019) dle odvětví ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší nárůst vysokoškolsky vzdělaných zaměstnanců zaznamenaly ostatní činnosti a profesní, vědecké a technické činnosti. Největší pokles ubytování a stravování.
- K největšímu zvýšení počtu zaměstnanců se základním vzděláním došlo v ostatních činnostech a zpracovatelském průmyslu. K největšímu poklesu v dopravě a skladování.
- V celkově nejpočetněji zastoupeném stupni vzdělání – vyučení bez maturity (viz s. 10) došlo k největšímu nárůstu zaměstnanosti v odvětví ubytování a stravování a kulturních činnostech. K největšímu poklesu v ostatních činnostech a administrativních činnostech.

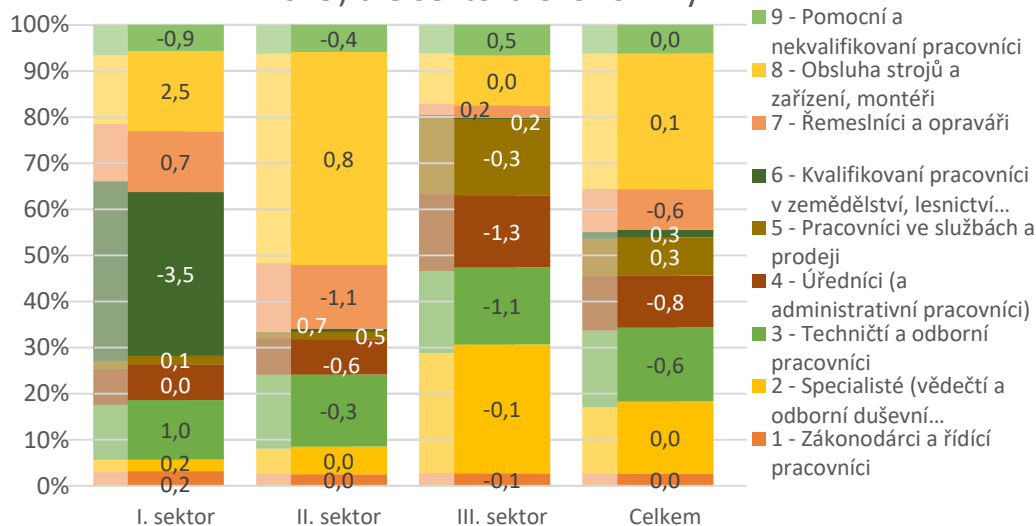
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

\*\* světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok  
změna uvedena v p. b.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018 a 2019) dle sektorů ekonomiky\*\*

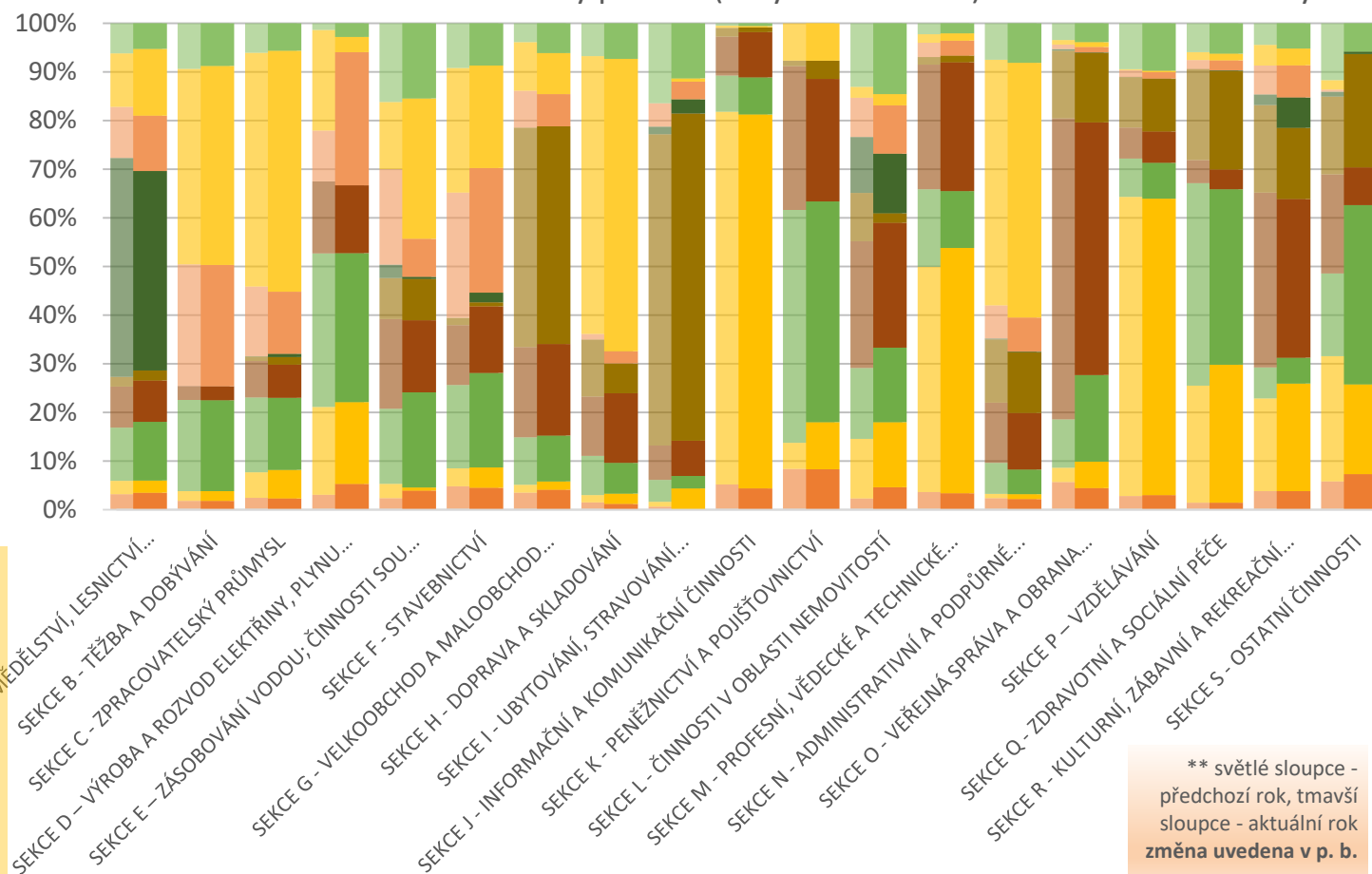


- Meziroční vývoj struktury profesí nám ukazuje, že největší celkový růst zaměstnanosti zaznamenali pracovníci ve službách a prodeji; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství a obsluha strojů a zařízení.
- Největší celkový pokles zaznamenali úředníci (a administrativní pracovníci) a to především ve veřejné správě a ostatních činnostech.
- Významný je také celkový meziroční pokles zaměstnanosti řemeslníků a opravářů především v odvětvích výroba a rozvod elektřiny, plynu a zásobování vodou.
- Pozn.: Lze očekávat, že organizace v dotazníkovém šetření informace o profesích nesdělovaly přesně a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

# 2.10 Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

## Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018 a 2019) dle odvětví ekonomiky\*\*



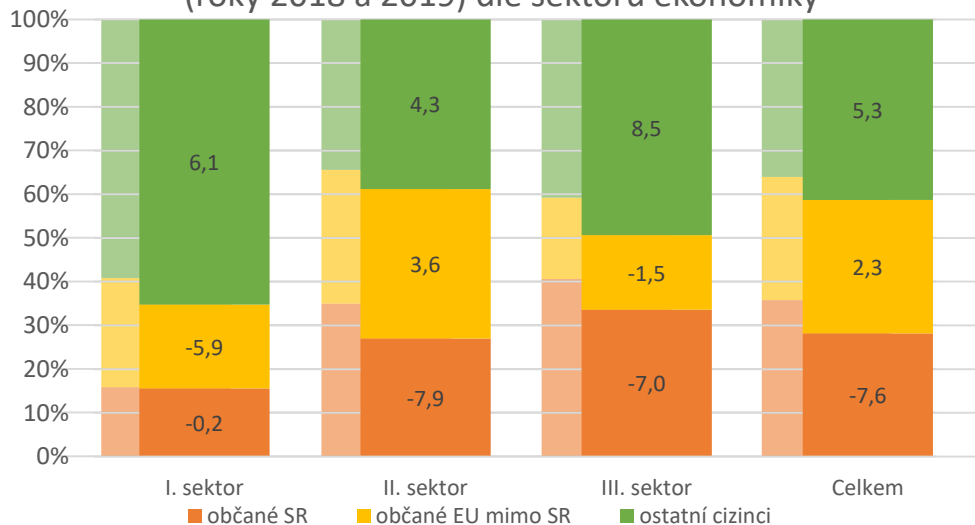
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## 2.10 Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

### Úřad práce ČR

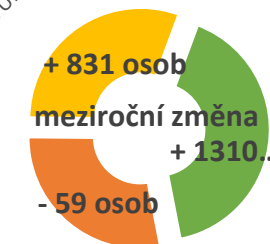
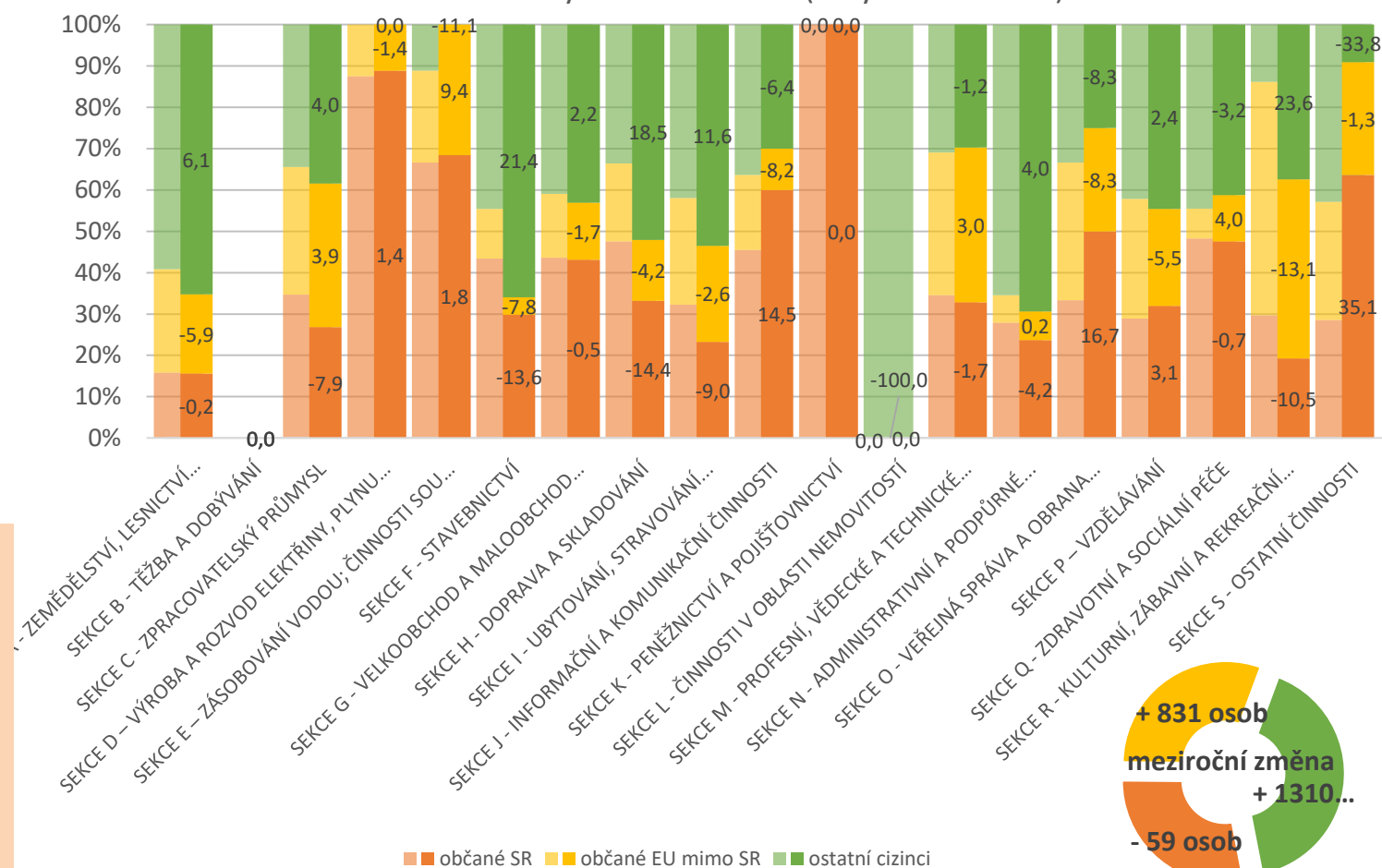
Meziroční změna struktury zaměstnaných cizinců (roky 2018 a 2019) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Z meziročního vývoje struktury zaměstnaných cizinců vyplývá celkově pokles zastoupení občanů Slovenské republiky mezi zaměstnanými cizinci, a to především v dopravě a skladování; stavebnictví; zpracovatelském průmyslu; kulturních, zábavních a rekreačních činnostech a v ubytování a stravování. V těchto odvětvích byli nahrazeni převážně občany zemí mimo EU, u nichž celkově došlo k nárůstu zaměstnanosti v kraji. Zejména se jedná o občany Ukrajiny.
- Občané EU mimo SR nejvíce meziročně přibyli v odvětví zásobování vodou a nejvíce ubyli v kulturních a rekreačních činnostech.

### Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018 a 2019) dle odvětví eko.\*\*



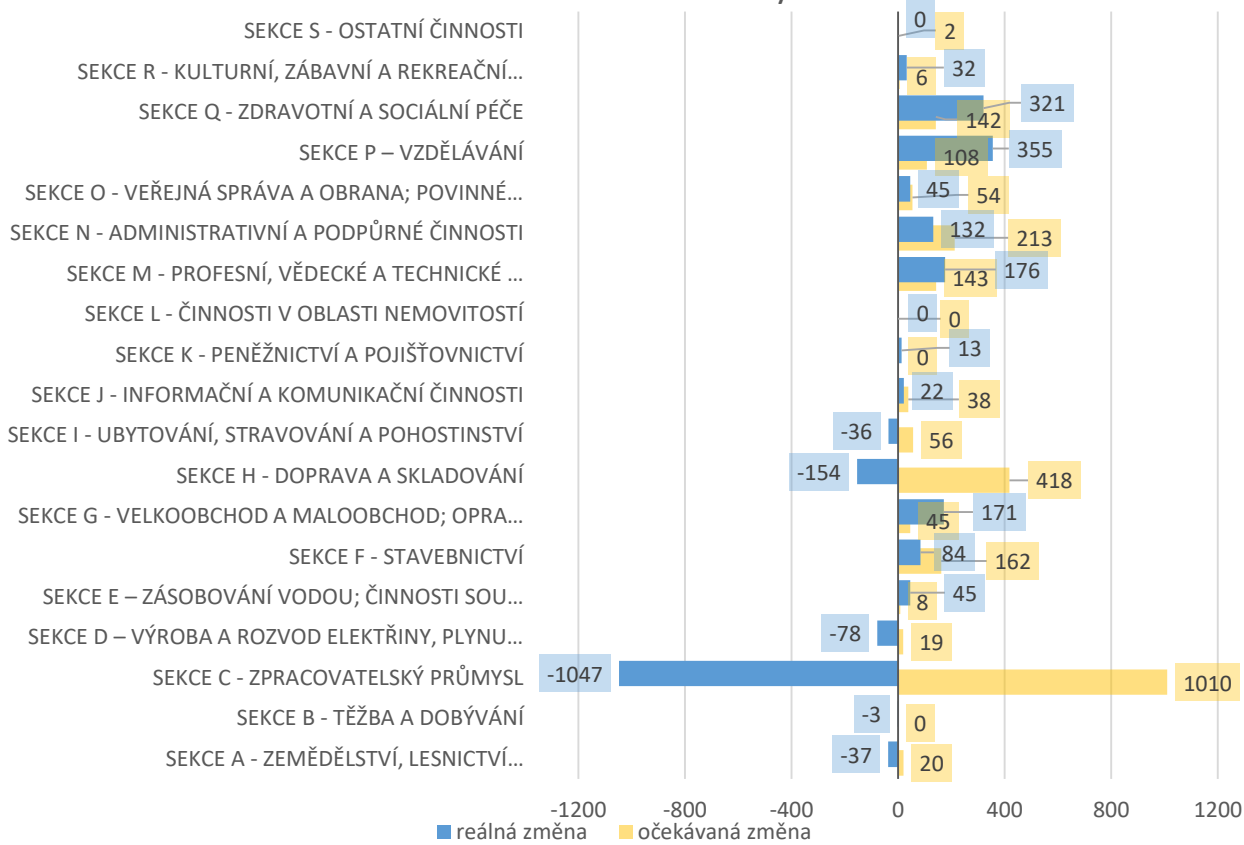
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



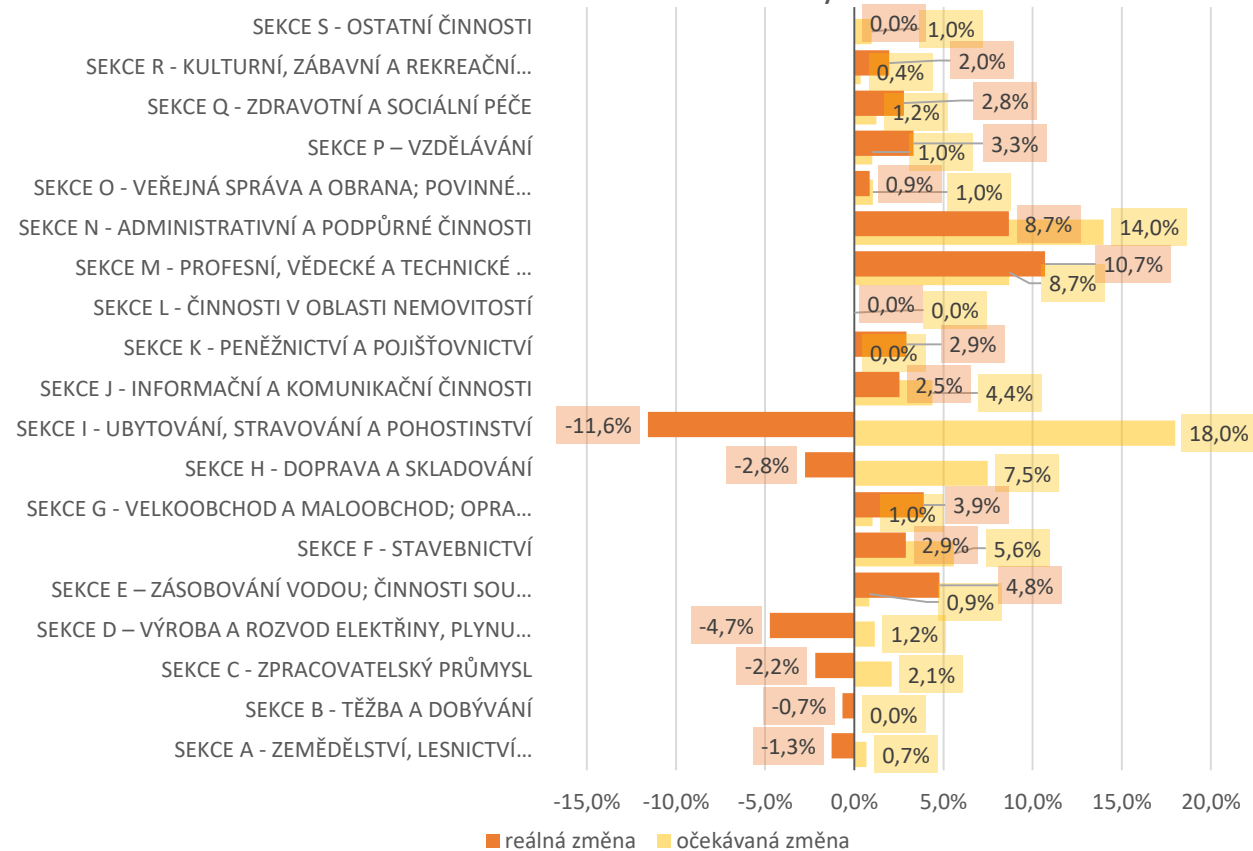
## 2.10 Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



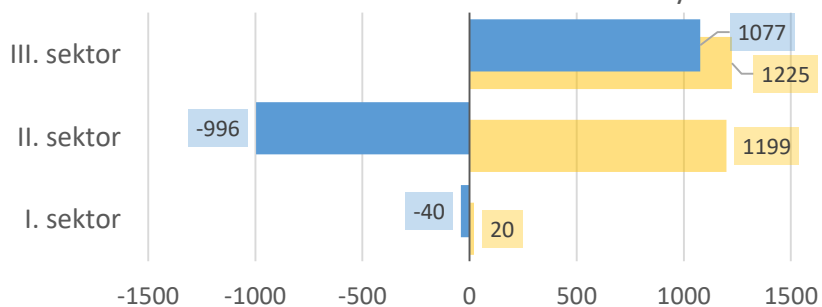
\*Pozn.: Zahrnuty pouze dotazníky, které byly organizacemi zúčastněnými v dotazníkovém šetření poskytnuty v obou letech. Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2019 a k 31.12.2018. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2019 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2018) a skutečného stavu k 31.12.2018.



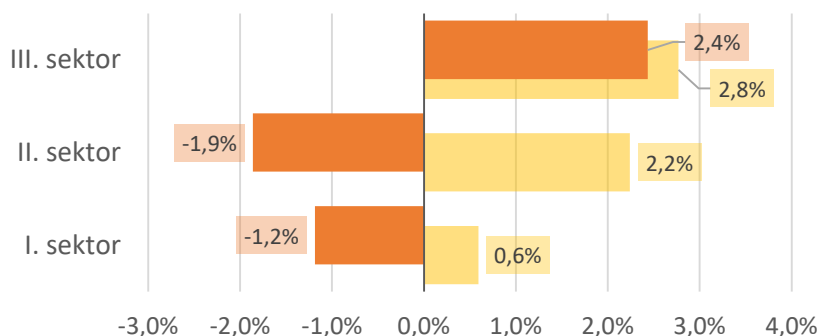
## 2.10 Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

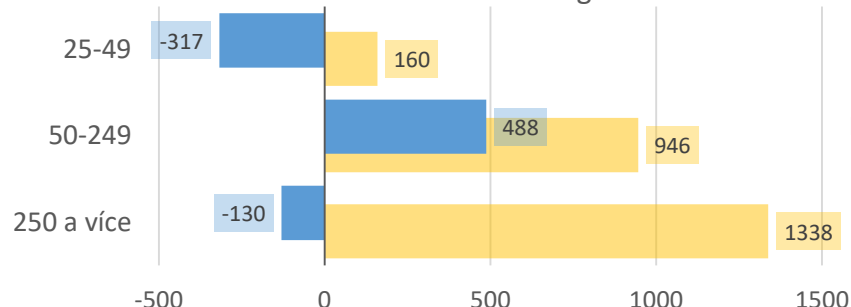
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



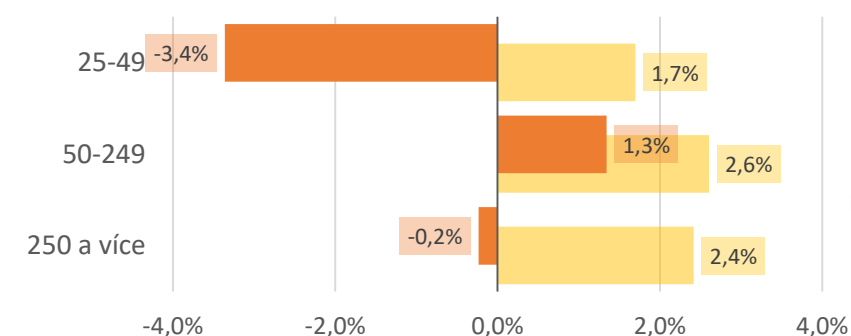
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



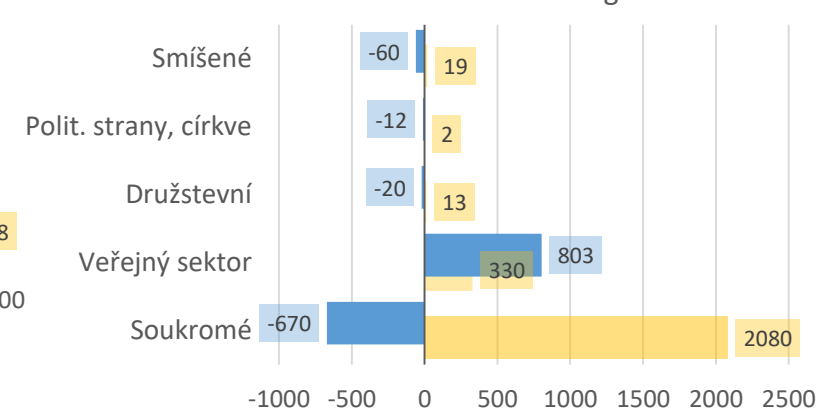
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



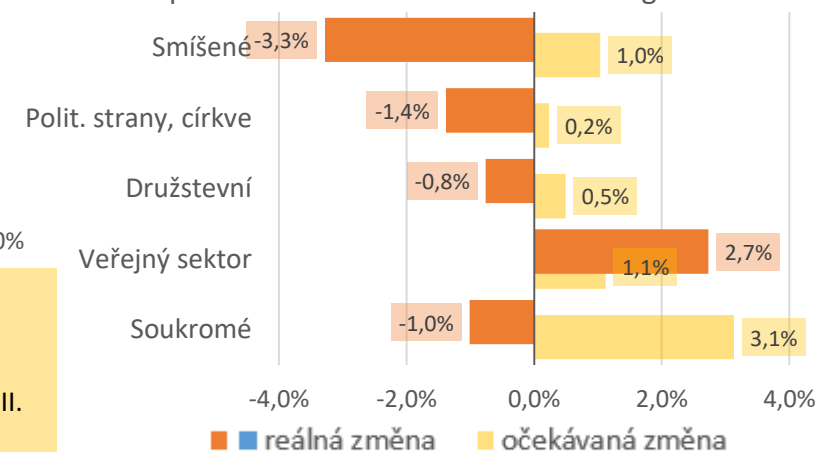
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



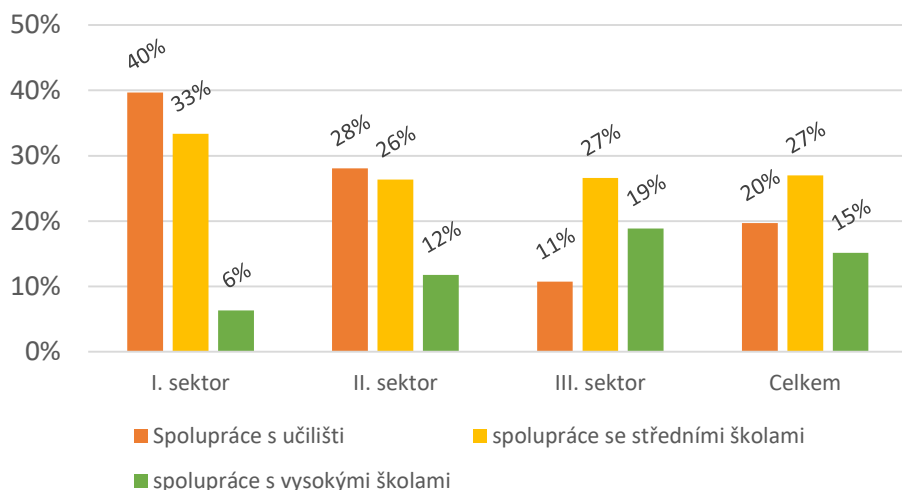
- Ne všichni zaměstnavatelé byli schopni naplnit svá očekávání zvýšení či snížení počtu zaměstnanců.
- Z hlediska odvětví se podařilo předčít očekávání ve vzdělávání a zdravotní a soc. péči, naopak zpracovatelský průmysl; doprava a skladování; výroba a rozvod elektřiny a zemědělství zaznamenaly výrazný meziroční pokles počtu zaměstnanců, ač očekávaly růst.
- Z hlediska sektoru vykazuje nejvyšší shodu očekávání a skutečnosti I. sektor, z hlediska velikosti firmy s 50-249 zaměstnanci, naopak II. sektor a firmy nad 250 zaměstnanců čelily poklesu, přestože tyto skupiny zaměstnavatelů plánovaly růst.



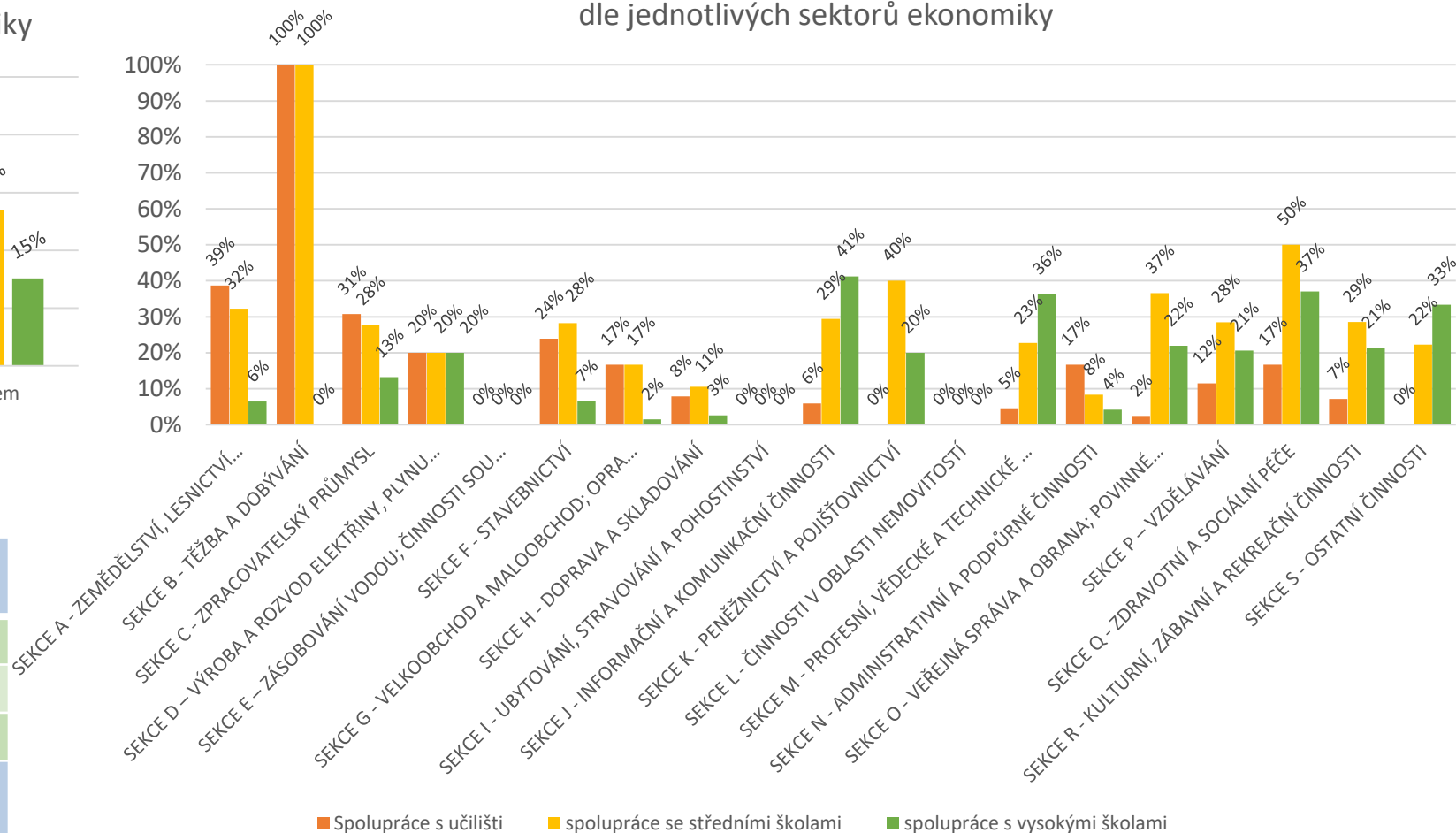
## 2.11 Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	14 %	19 %	10 %
Spolupráce při školeních	2 %	4 %	4 %
Jiná oblast spolupráce	2 %	4 %	3 %
Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, spolupráce na závěrečných pracích, stipendia a projekty EU.			

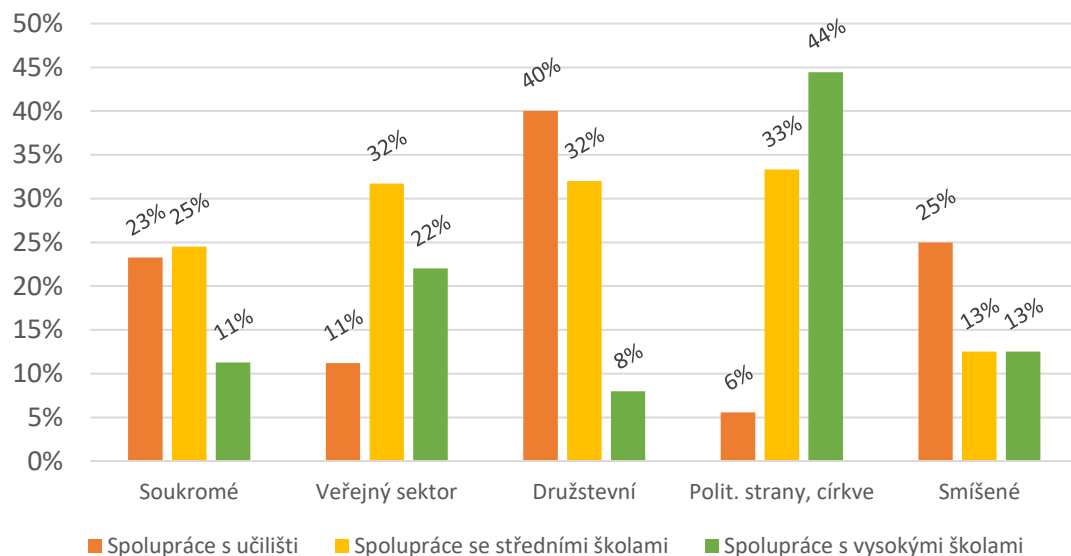




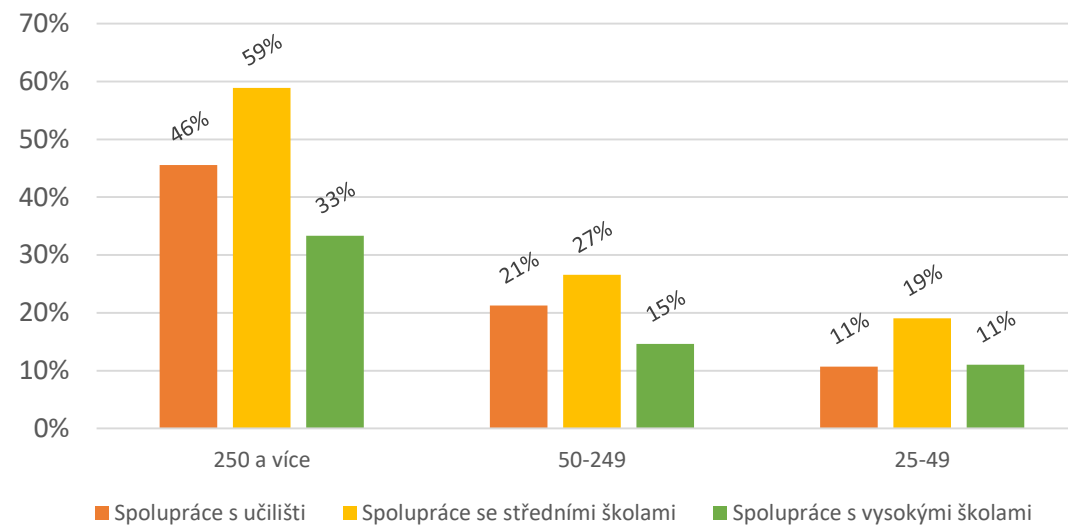
## 2.11 Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

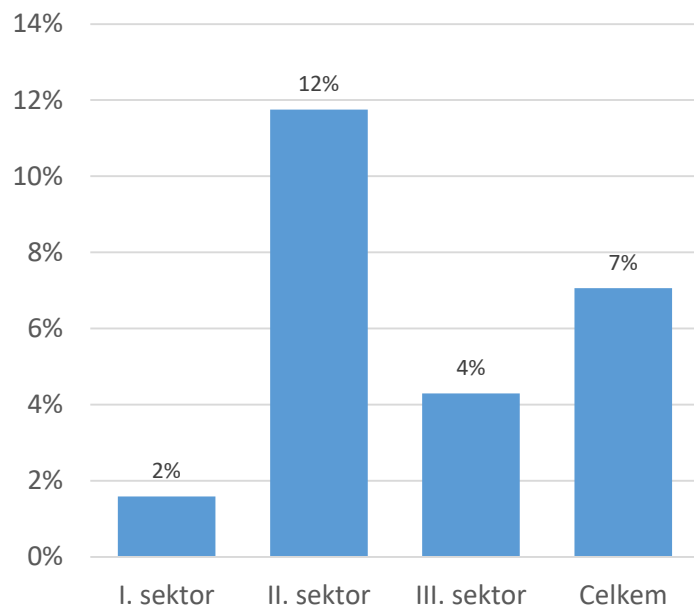




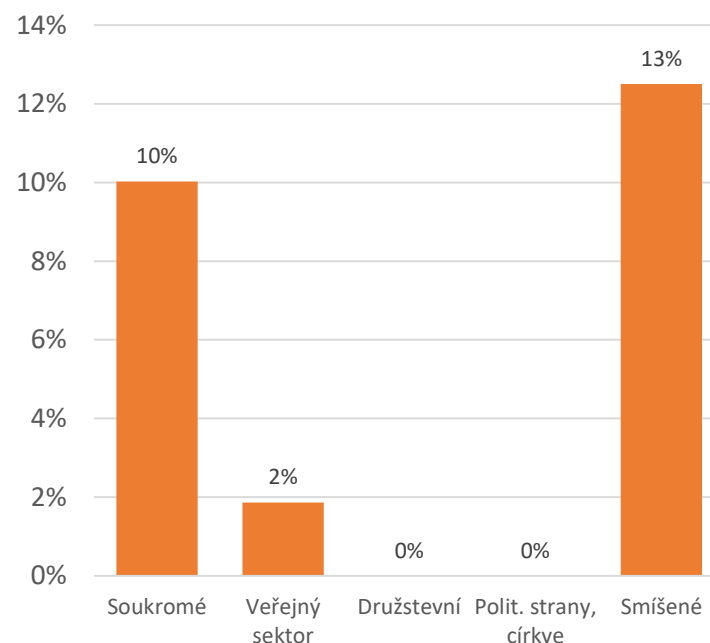
## 2.12 Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

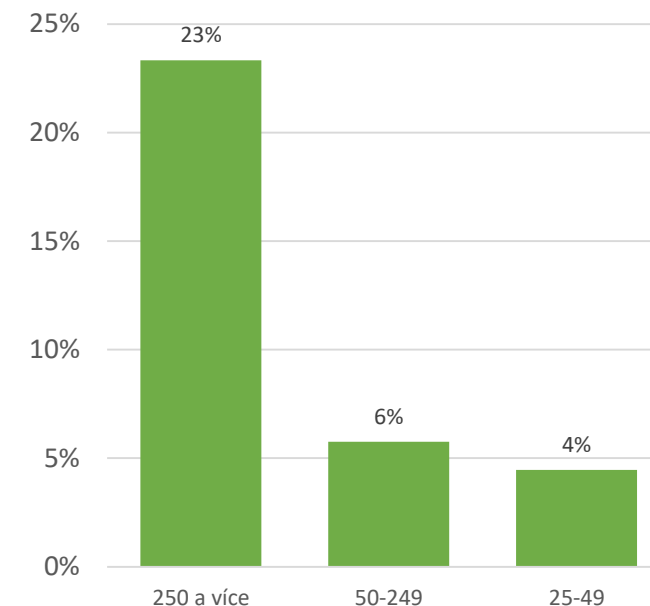
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



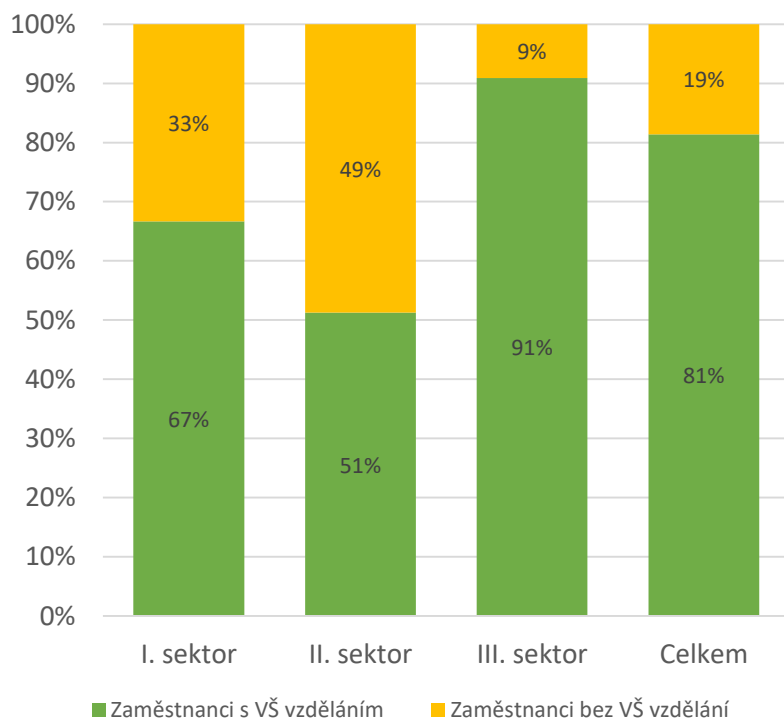
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v odvětví informační a komunikační činnosti (47 % organizací); profesní, vědecké a technické činnosti (23 %); výroba a rozvod elektřiny a plynu (20 %); ve zpracovatelském průmyslu (14 %); kulturní, zábavní a rekreační činnosti (14 %) a ostatní činnosti (11 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně do 4 % organizací.



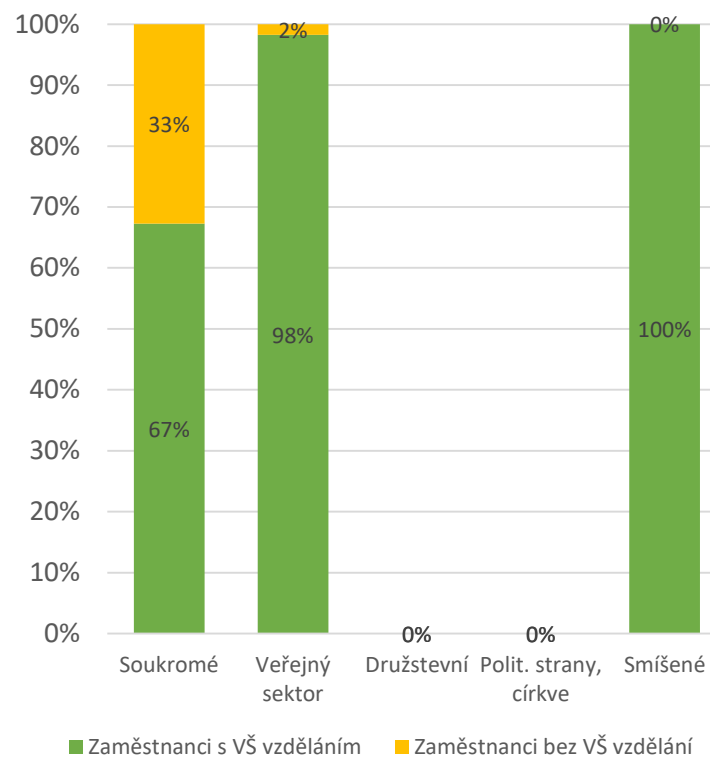
## 2.12 Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

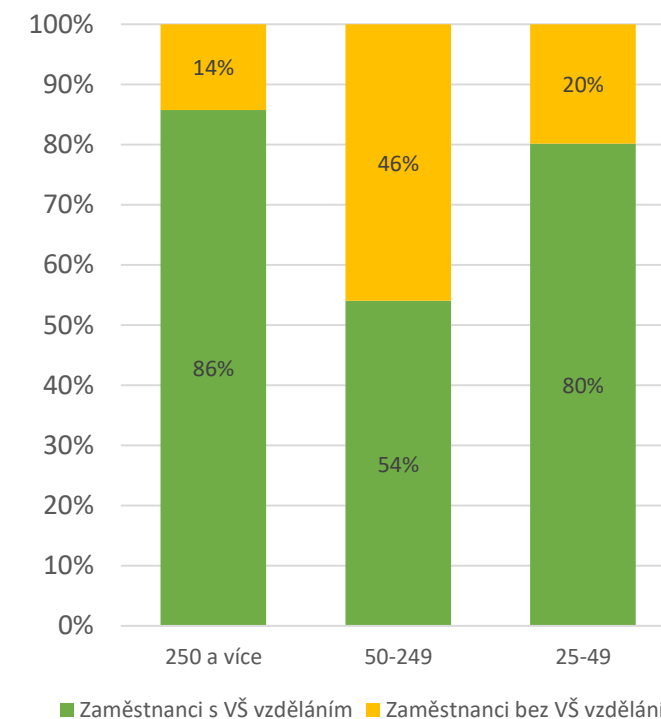
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



Z předložených dat vyplývá, že většina zaměstnanců ve výzkumu a vývoji má vysokoškolské vzdělání a to napříč sektory ekonomiky, typem vlastnictví organizace, nebo velikosti organizace. Zaměstnanci ve výzkumu a vývoji bez VŠ nejčastěji pracují v II. sektoru, v soukromé sféře a ve středně velkých organizacích.



## 2.12 Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Západočeská univerzita v Plzni  
Zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta stavební

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava  
Zejm. Fakulta bezpečnostního inženýrství

Akademie věd České republiky  
Zejm. Ústav chemických procesů

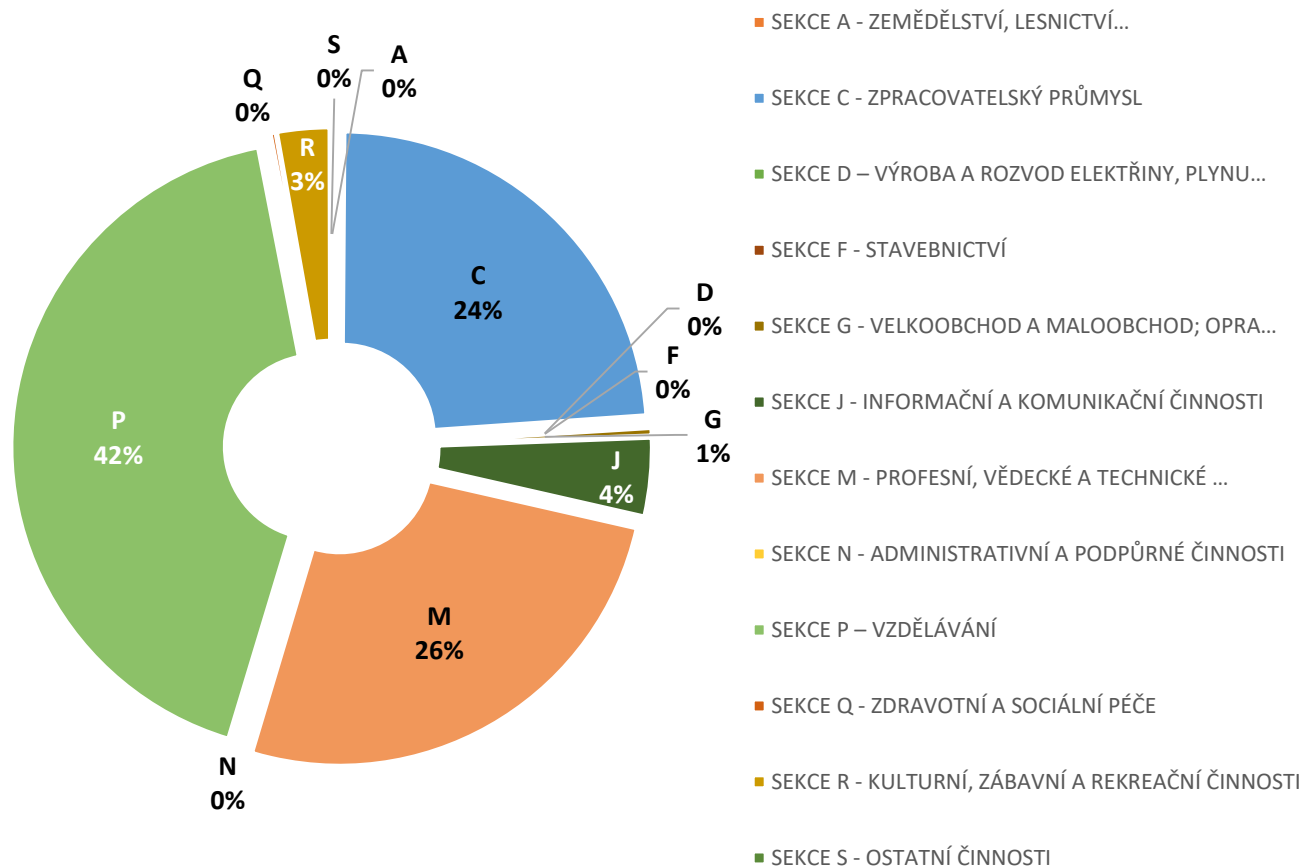
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích  
Zejm. Zemědělská fakulta

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze  
Zejm. Fakulta potravinářské a biochemické technologie

Univerzita Karlova  
Zejm. Lékařská fakulta v Plzni

Vysoké učení technické v Brně  
Zejm. Fakulta strojního inženýrství

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

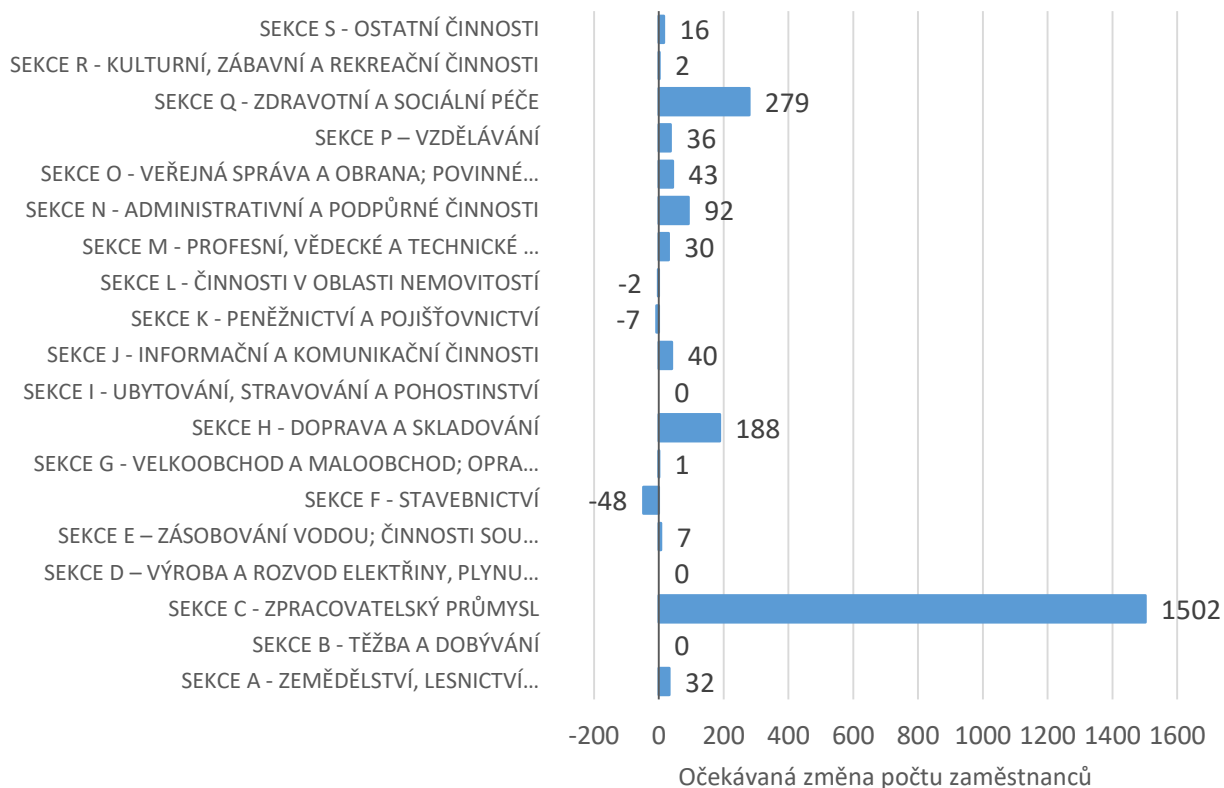




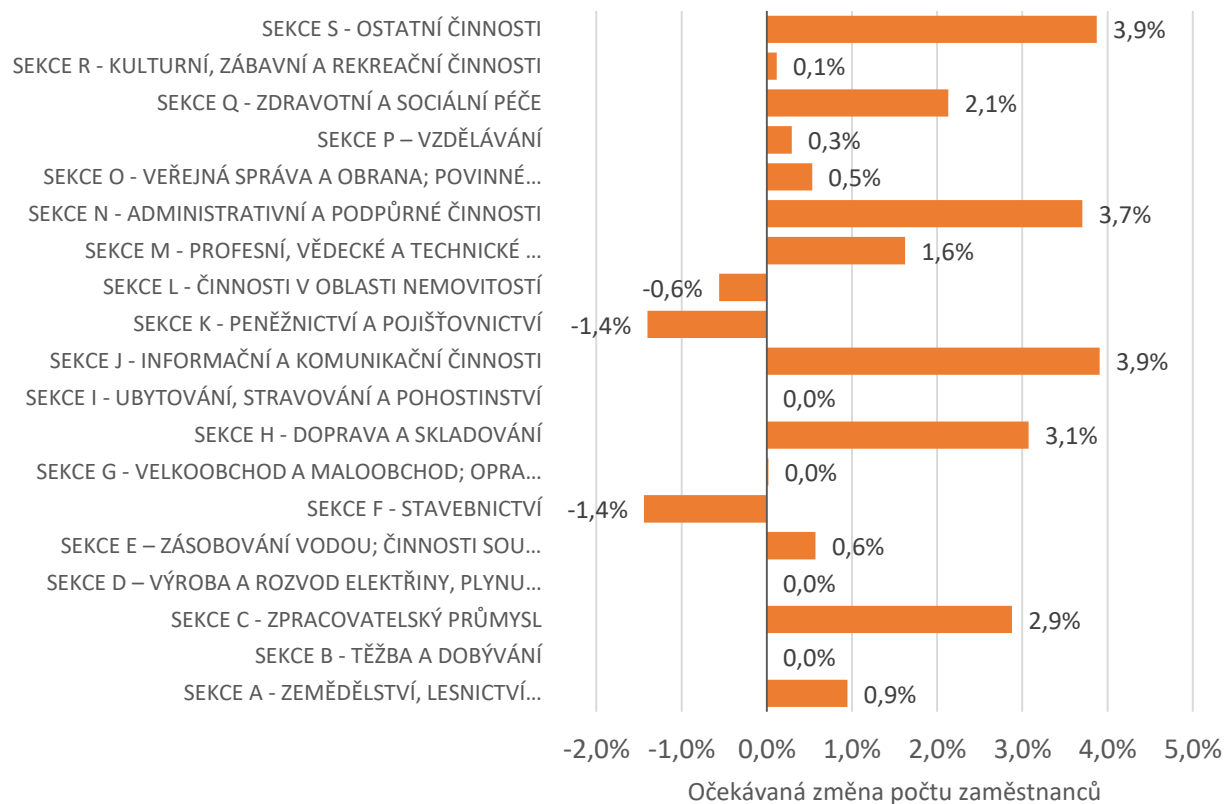
Úřad práce ČR

## 2.13 Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019\*

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)\*



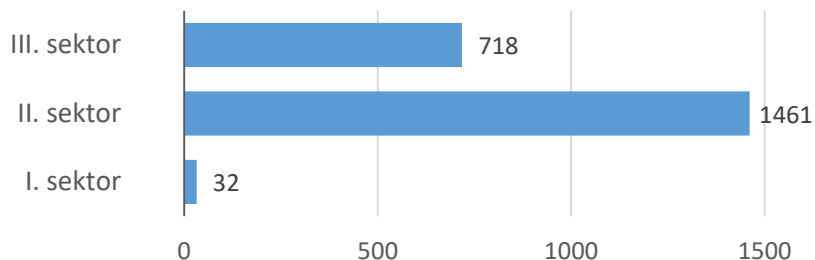
\*Pozn.: Předkládaná data v části 2.13 mohou být ovlivněna dopady vládních opatření na šíření nového koronaviru SARS-CoV-2 během roku 2020 v ČR. Výzkum byl prováděn před jejich zavedením.  
Pozn.: V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2020 neuvědíl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



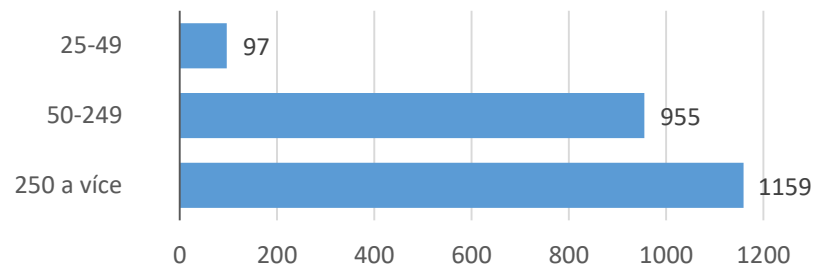
## 2.13 Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

### Úřad práce ČR

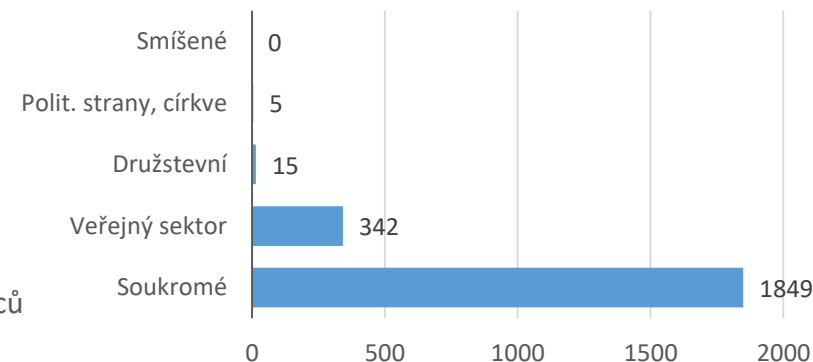
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců  
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



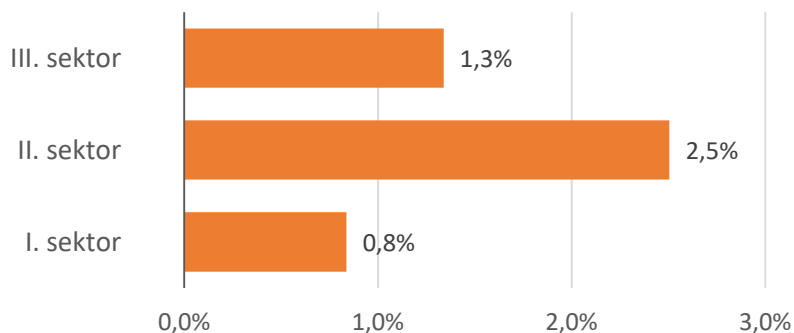
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců  
dle velikosti organizace



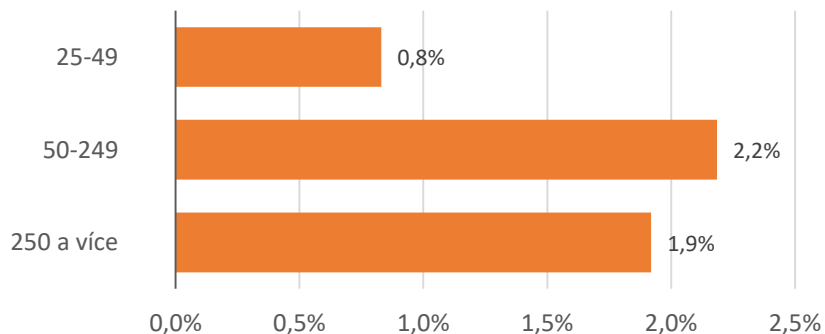
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců  
dle vlastnictví organizace



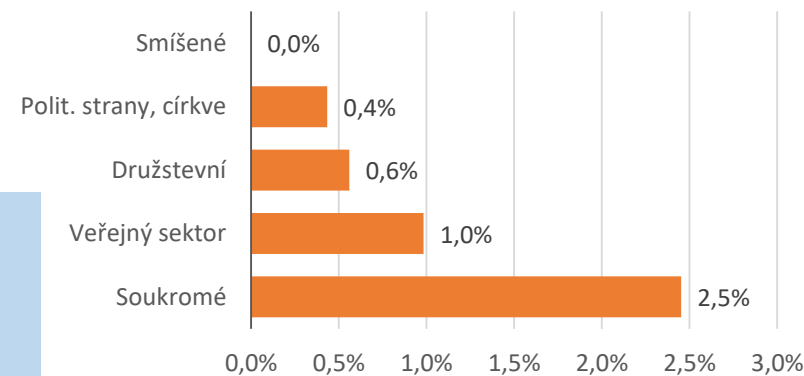
Očekávaná procentuální změna počtu  
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců  
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu  
zaměstnanců  
dle vlastnictví organizace



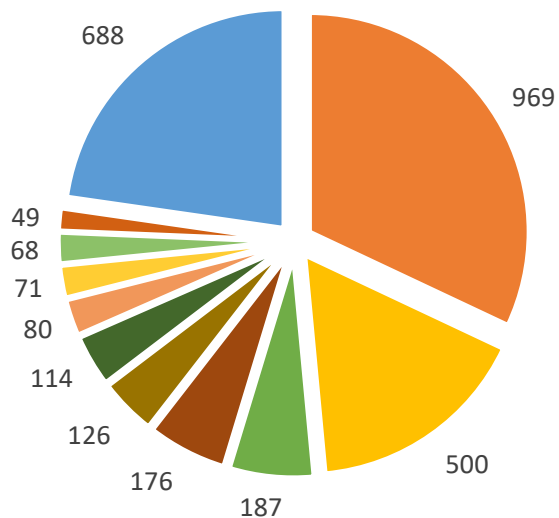
- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve všech:
  - sektorech ekonomiky,
  - velikostních skupinách,
  - druzích vlastnictví organizace kromě smíšeného vlastnictví.
- Z hlediska jednotlivých odvětví je očekáván pokles zaměstnanosti ve stavebnictví; peněžnictví a pojišťovnictví a činnostech v oblasti nemovitostí.



Úřad práce ČR

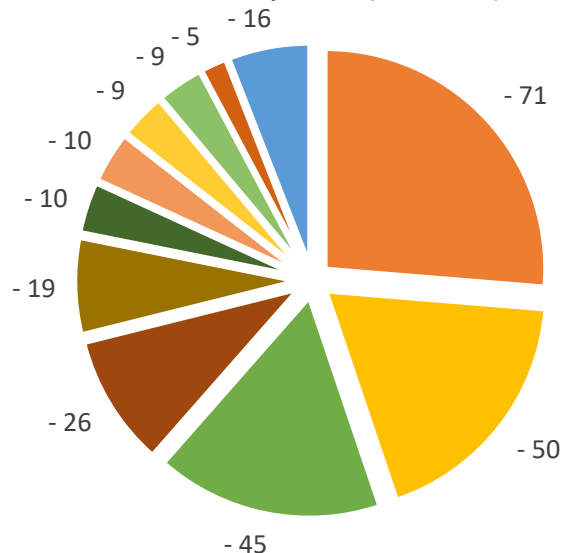
## 2.13 Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejméně často jako poptávané (CZ ISCO)



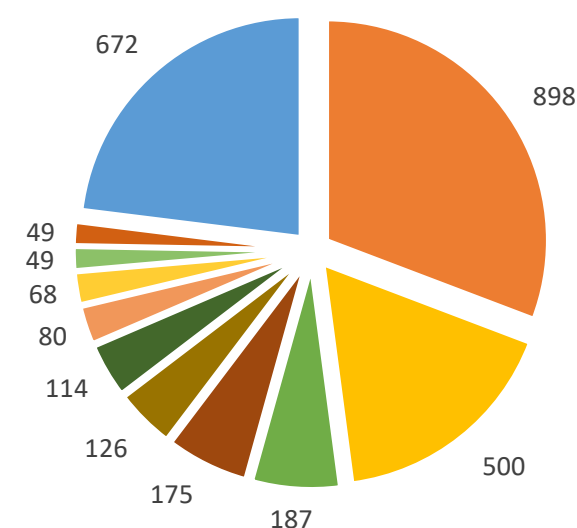
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 132-Řídící pracovníci v průmyslové výrob...
- 143-Ostatní řídicí pracovníci
- 754-Ostatní řemeslní pracovníci a pracov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



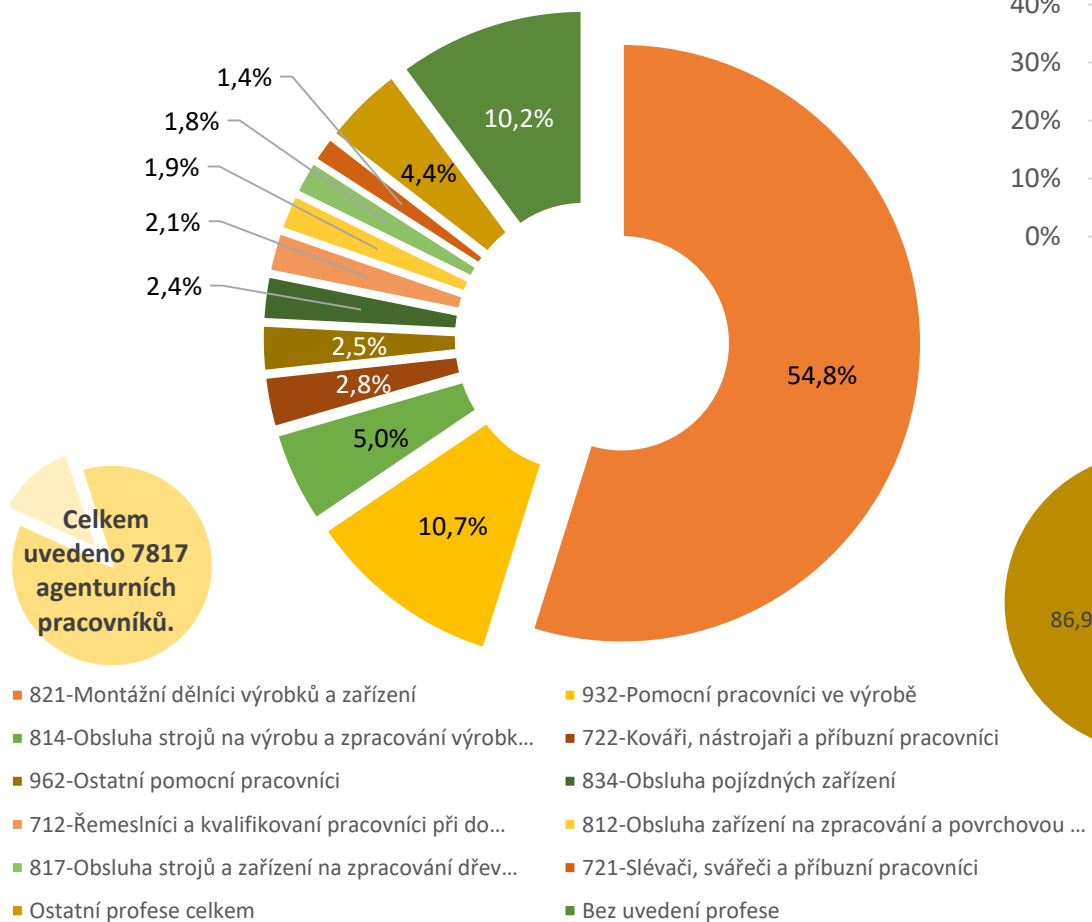
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 752-Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě ...
- Celkem ostatní změna

Pozn.: U profesí, které se vyskytují v prvních dvou grafech, očekávají někteří zaměstnavatelé pokles a jiný růst.

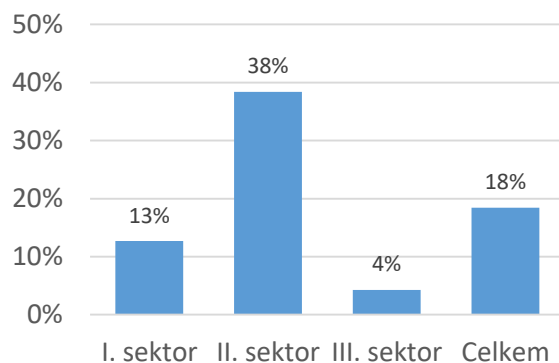


## 2.14 Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

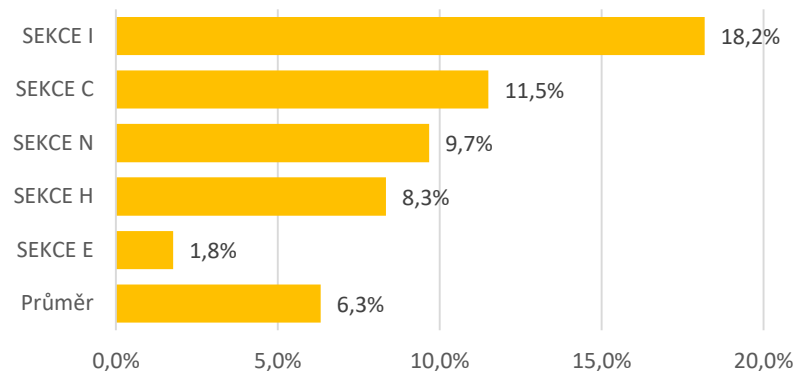
Nejčastější profese agenturních pracovníků



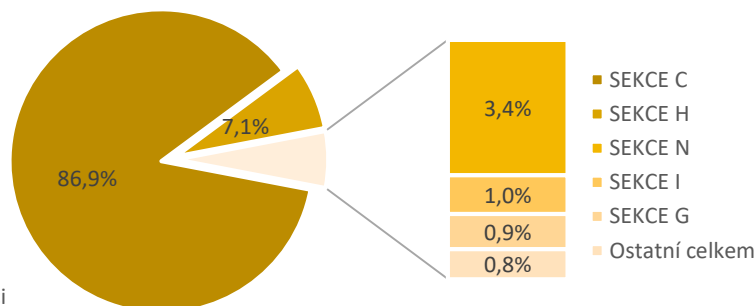
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ plyne, že v roce 2017 agenturní pracovníci tvořili cca 9 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji je patrné, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly přesně a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

\*\* Podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků. Výsledek Sekce I může být ovlivněn její nízkou reprezentativností.

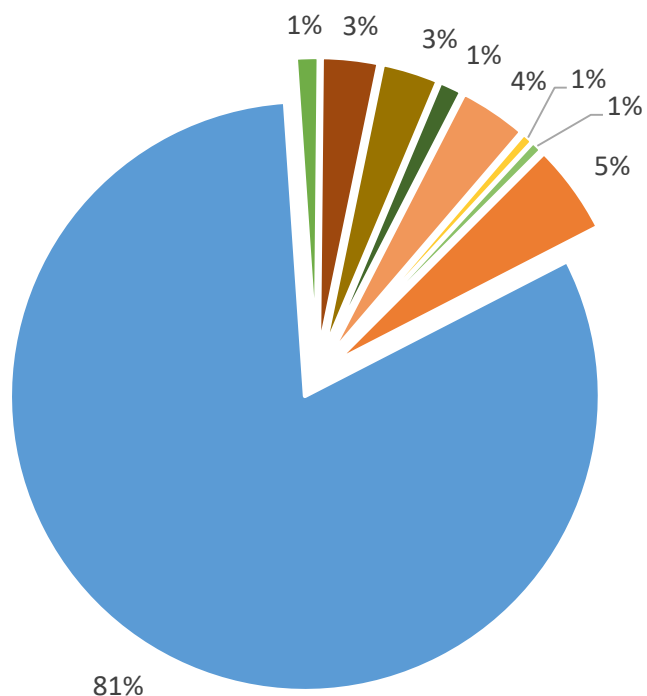
\*\*\* Procenta z celkového počtu agenturních pracovníků.



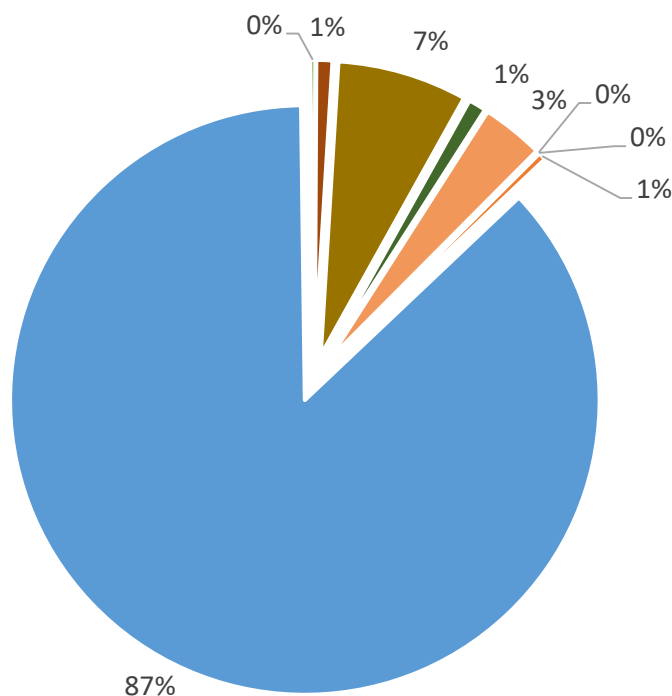


## Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z grafů vyplývá velká nerovnoměrnost využívání agenturních pracovníků v různých odvětvích ekonomiky.
- Drtivá většina agenturních pracovníků je zaměstnána ve zpracovatelském průmyslu (87%). S velkým odstupem následuje odvětví dopravy a skladování se 7% a administrativní a podpůrné činnosti se 3%.

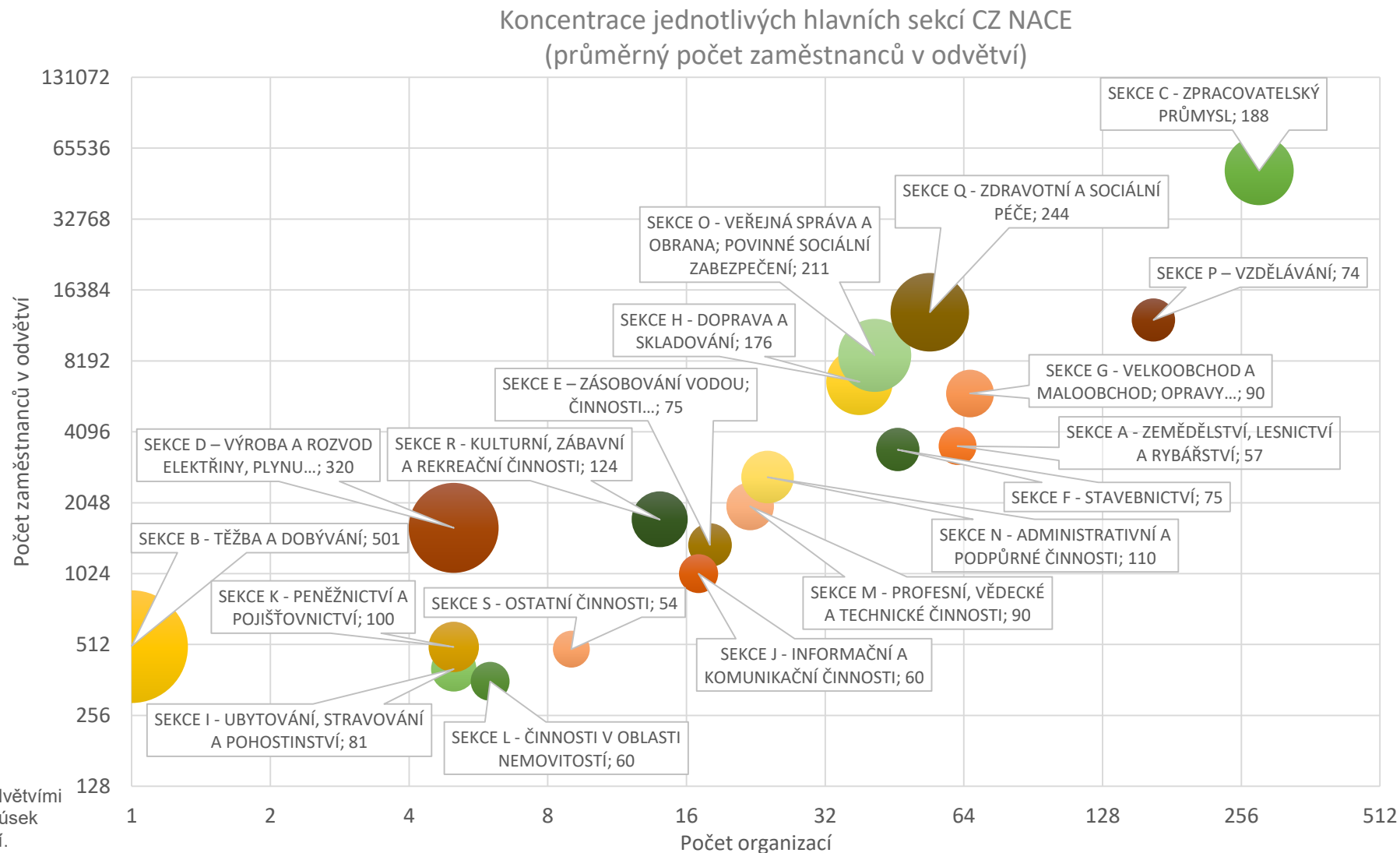


## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*

<b>Největší koncentrace odvětví</b>	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	501
<b>Nejmenší koncentrace odvětví</b>	
SEKCE S – OSTATNÍ ČINNOSTI	54

<b>Největší počet organizací v odvětví</b>	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	280
<b>Nejmenší počet organizací v odvětví</b>	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	1

<b>Největší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	52 611
<b>Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	501



\*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2019 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2020, které se bude konat na přelomu roku 2020 a 2021.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-plk>