



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2019
v Kraji Vysočina**

Zpracovala:
Petra Paříková, DiS., expert projektu KOMPAS
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Jihlavě



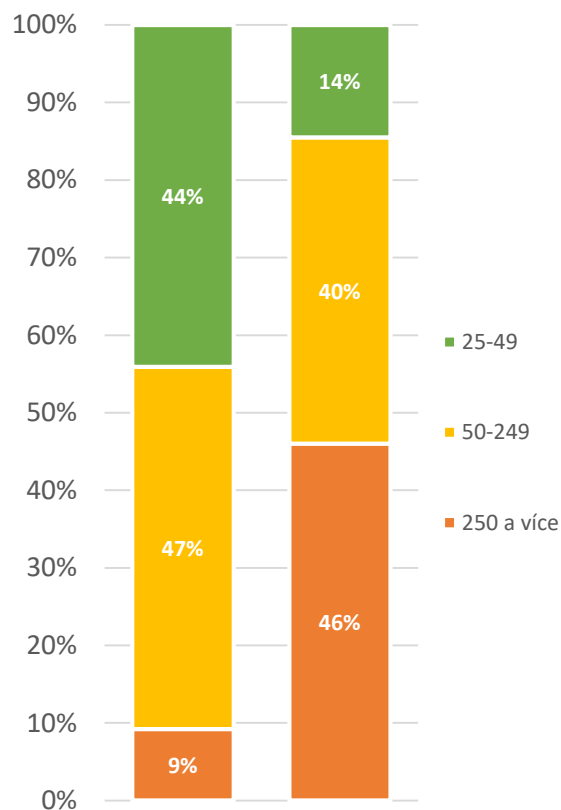
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
 - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20191004.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



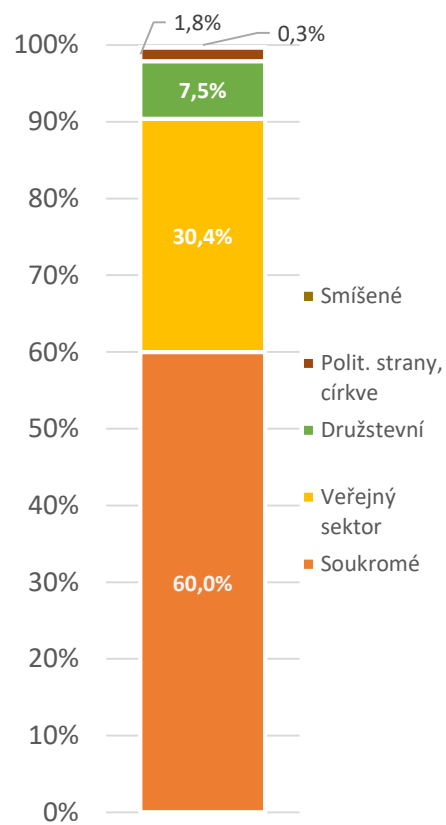
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

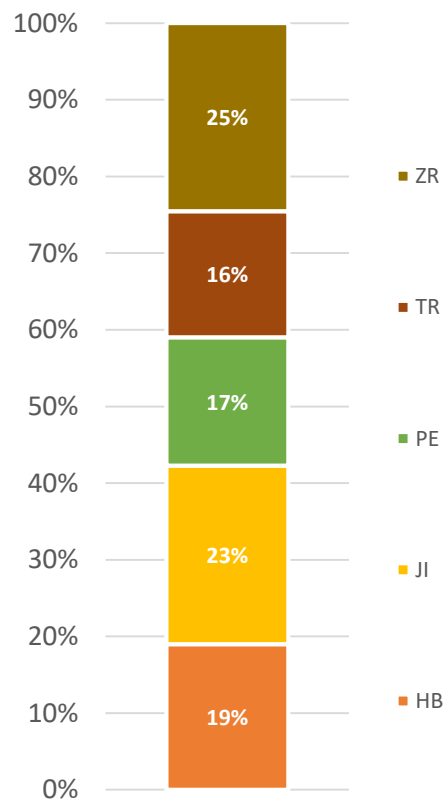
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji*



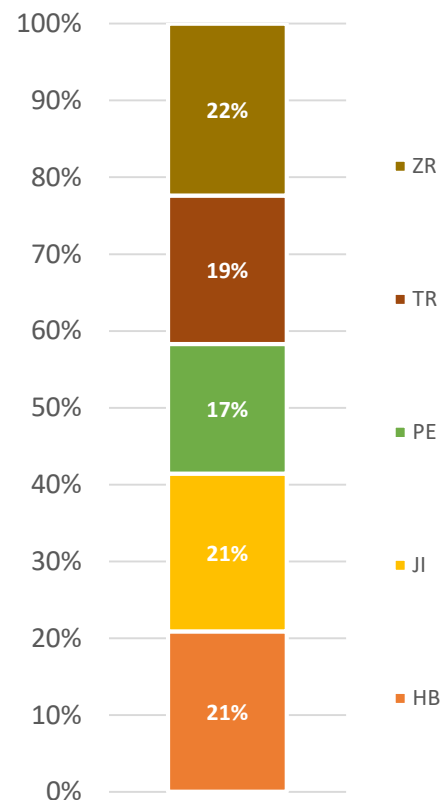
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



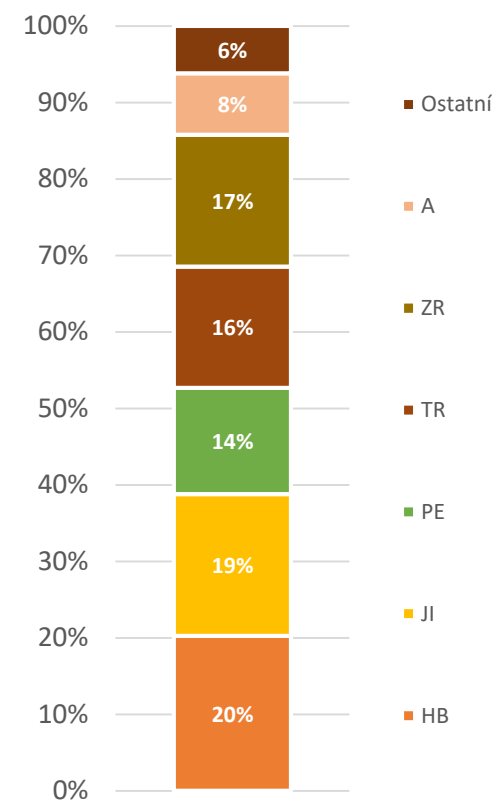
Struktura zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje**



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace



* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

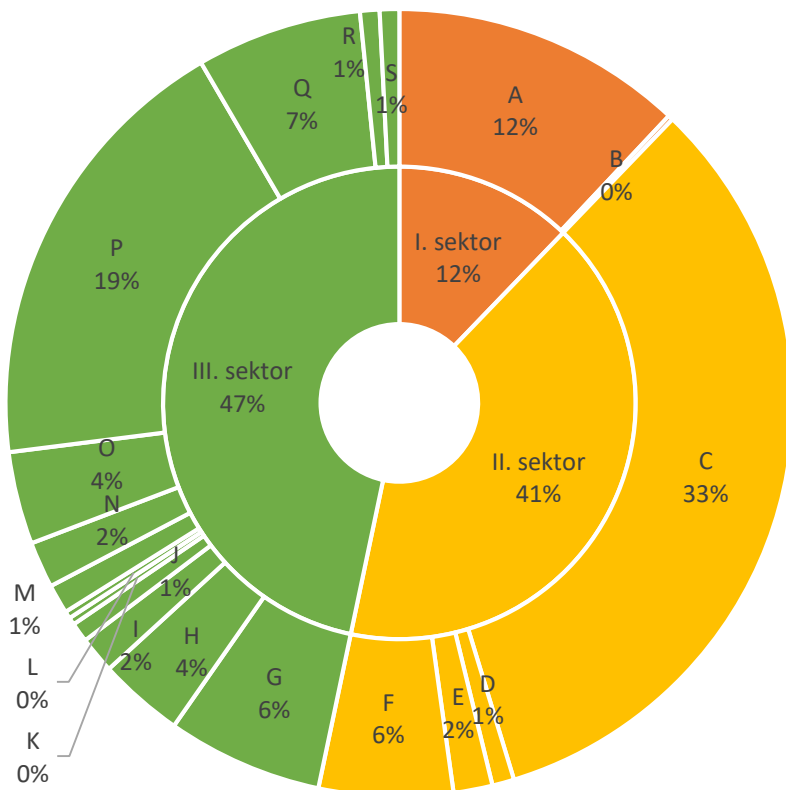
** Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: HB – Havlíčkův Brod, JI – Jihlava, PE – Pelhřimov, TR – Třebíč, ZR – Žďár nad Sázavou, A - Praha

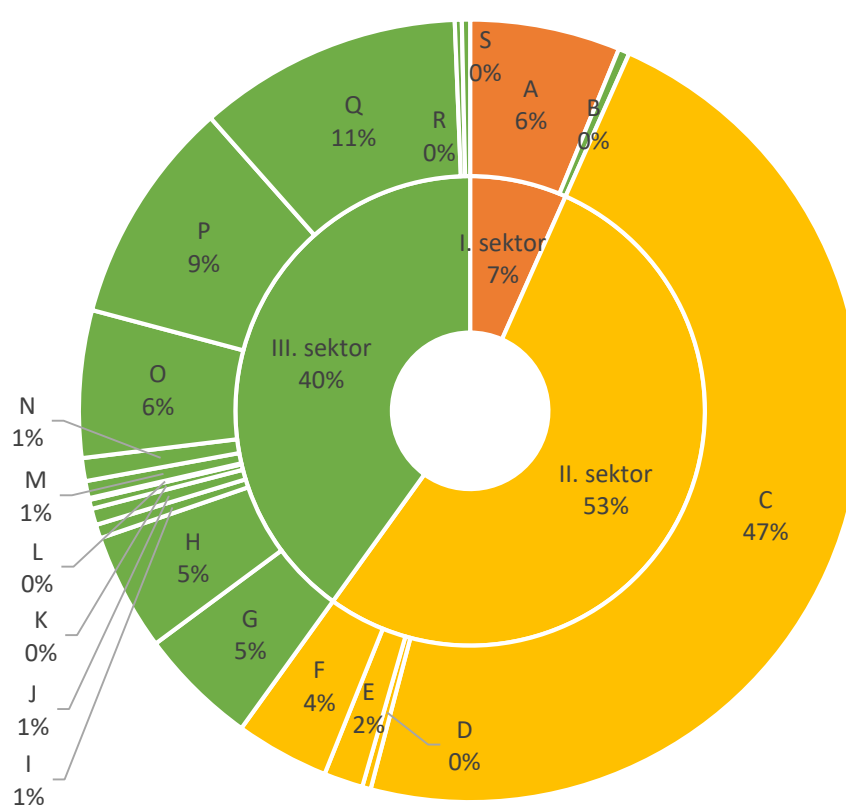


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky	
I. sektor	7249
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	6752
B - těžba a dobývání	497
II. sektor	57935
C - zpracovatelský průmysl	51579
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	383
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1759
F - stavebnictví	4214
III. sektor	43564
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	5350
H - doprava a skladování	5286
I - ubytování, stravování a pohostinství	618
J - informační a komunikační činnosti	734
K - peněžnictví a pojišťovnictví	411
L - činnosti v oblasti nemovitostí	80
M - profesní, vědecké a technické činnosti	767
N - administrativní a podpůrné činnosti	1032
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	6608
P - vzdělávání	10127
Q - zdravotní a sociální péče	11866
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	316
S - ostatní činnosti	369

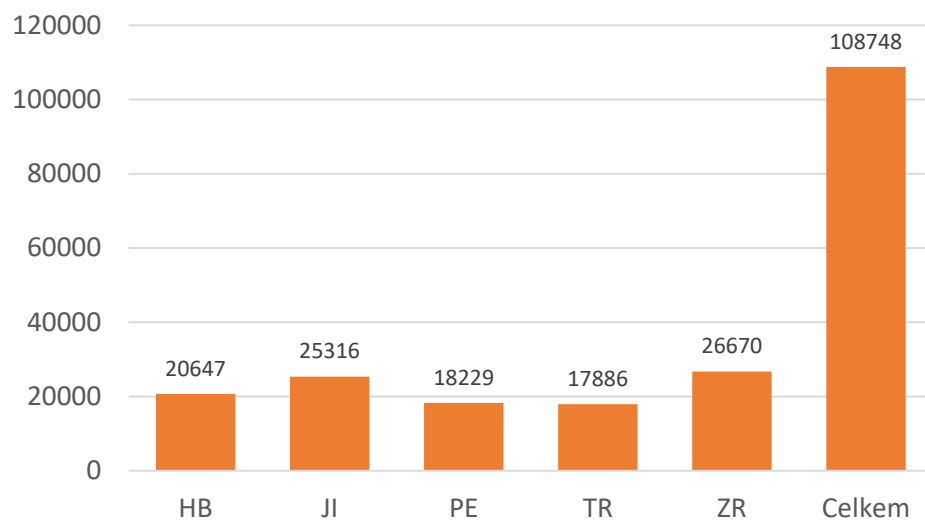
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále).



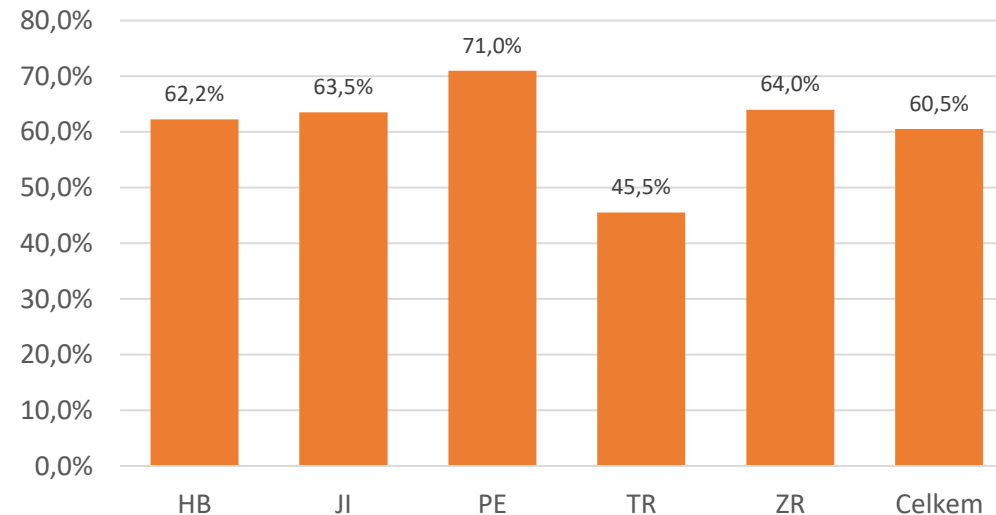
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 108 748 zaměstnanců, tj. 61 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2017 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2019 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2020 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1163 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje, celkově šlo o 1276 dotazníků.

Návratnost: 85,5 %, tj. celkově 1091 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání (100 %); vzdělání (93,2 %); zdravotní a sociální služba (93,1 %)

Nejnižší návratnost: administrativní a podpůrné činnosti (70 %); velkoobchod a maloobchod (70,7 %); doprava a skladování (71 %)

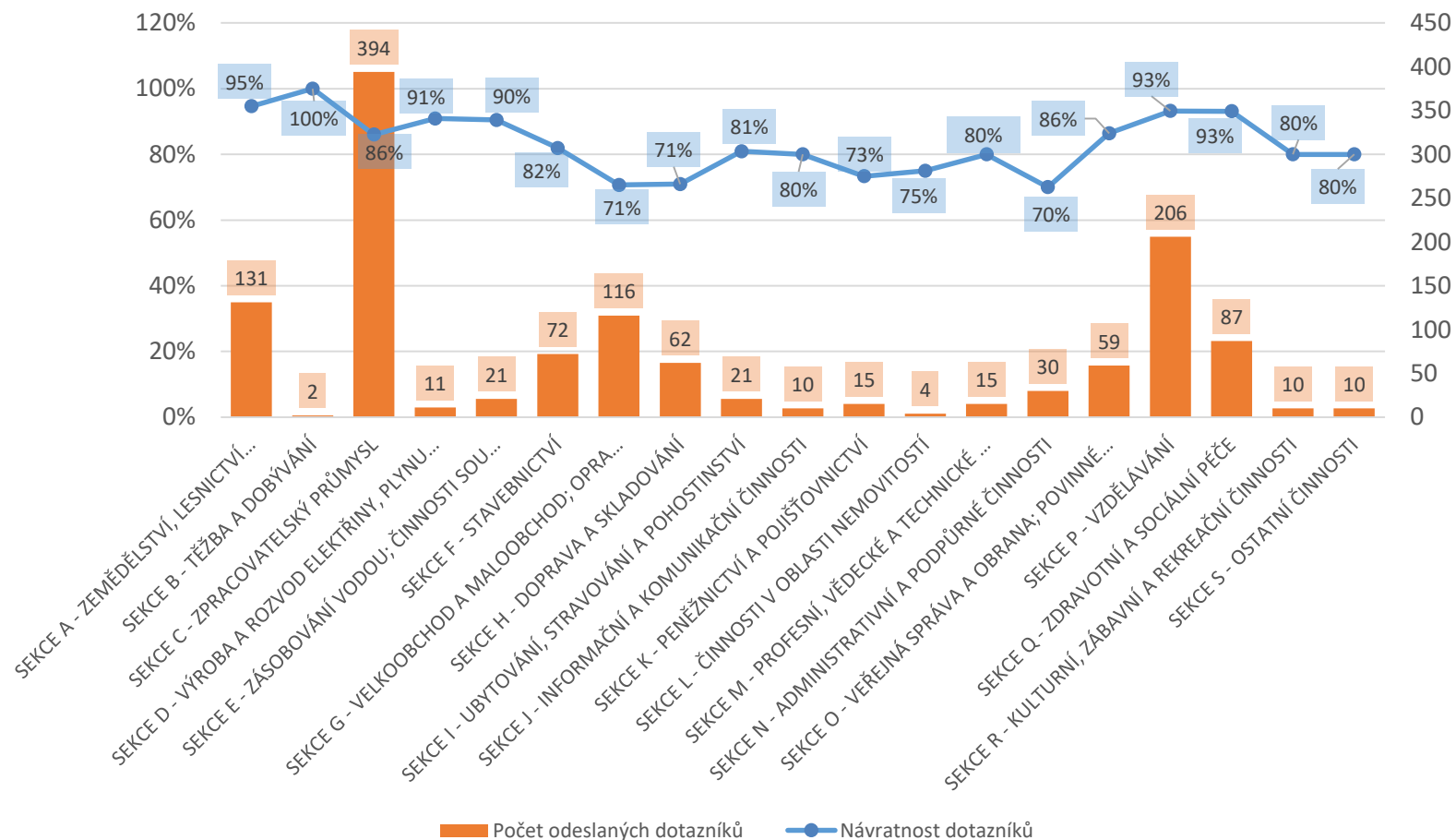
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
HB	240	228	TR	262	211
JI	299	224	ZR	265	244
PE	226	184			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Kraji Vysočina



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ
k 31.12.2017: 179 700
(novější údaj v členění dle sekci CZ NACE zatím není k dispozici)

Celková reprezentativnosti (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):
60,7 %.

Vysoká reprezentativnost: zdravotnictví a sociální péče (87,9 %); vzdělání
(78,5 %); zpracovatelský průmysl (72,6 %)

Průměrná reprezentativnost: doprava a skladování (48,9 %); informační
a komunikační činnosti (48,9 %); veřejná správa a obrana (58,5 %)

Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí (10 %); ubytování,
stravování (18,2 %); profesní, vědecké a technické činnosti (19,2 %)

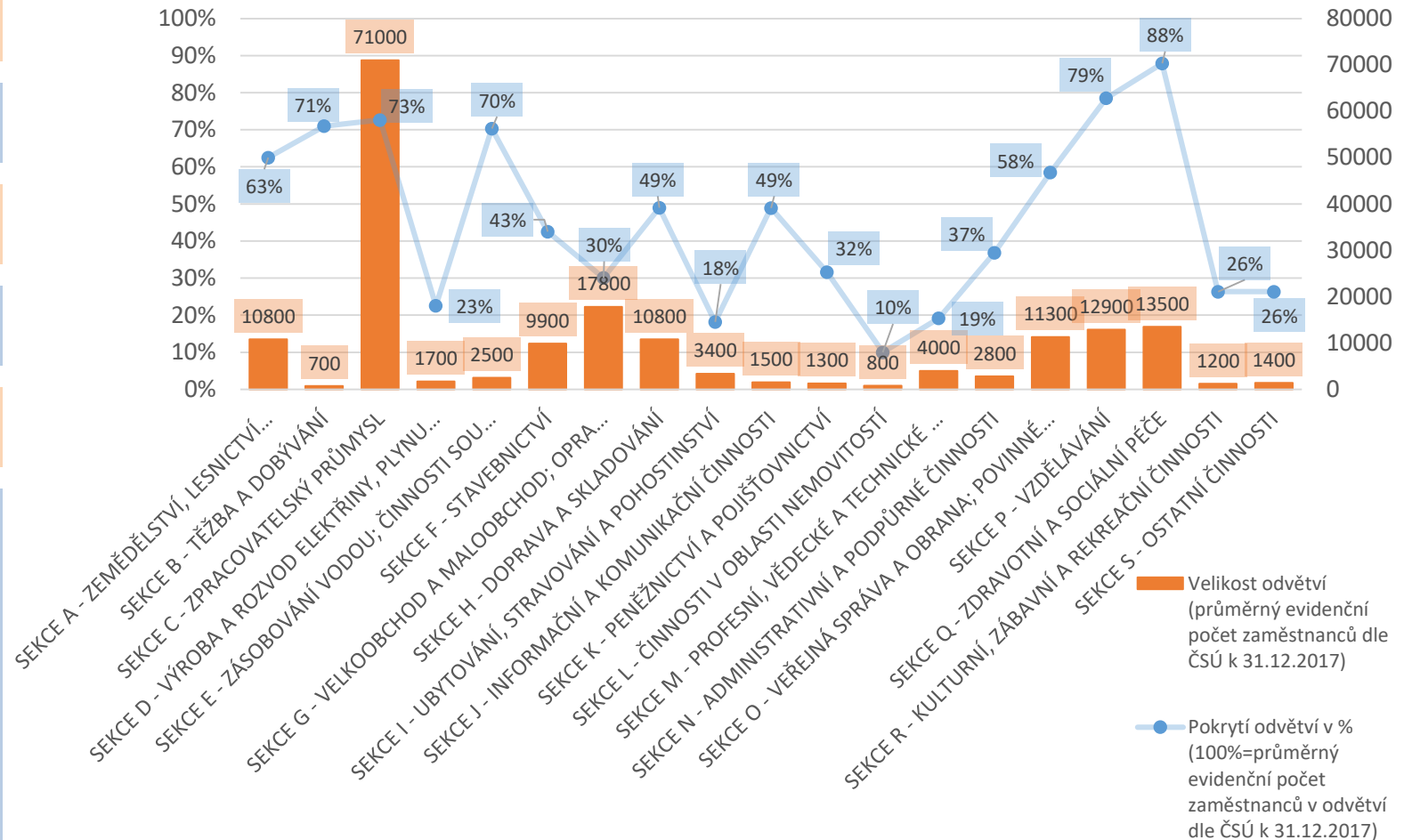
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U
(činnosti extertoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných
organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují
soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.
S ohledem na to, že za základ je považován rok 2017, může být
reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření,
zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší
organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření
podíleli méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

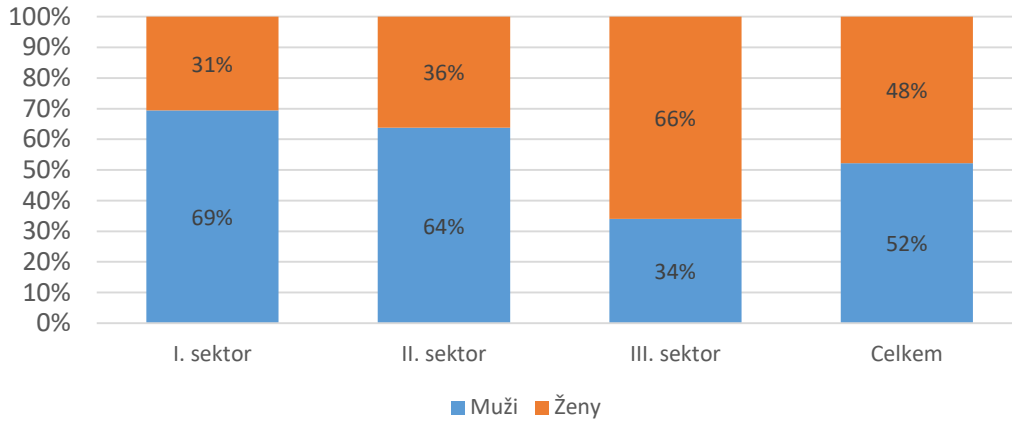




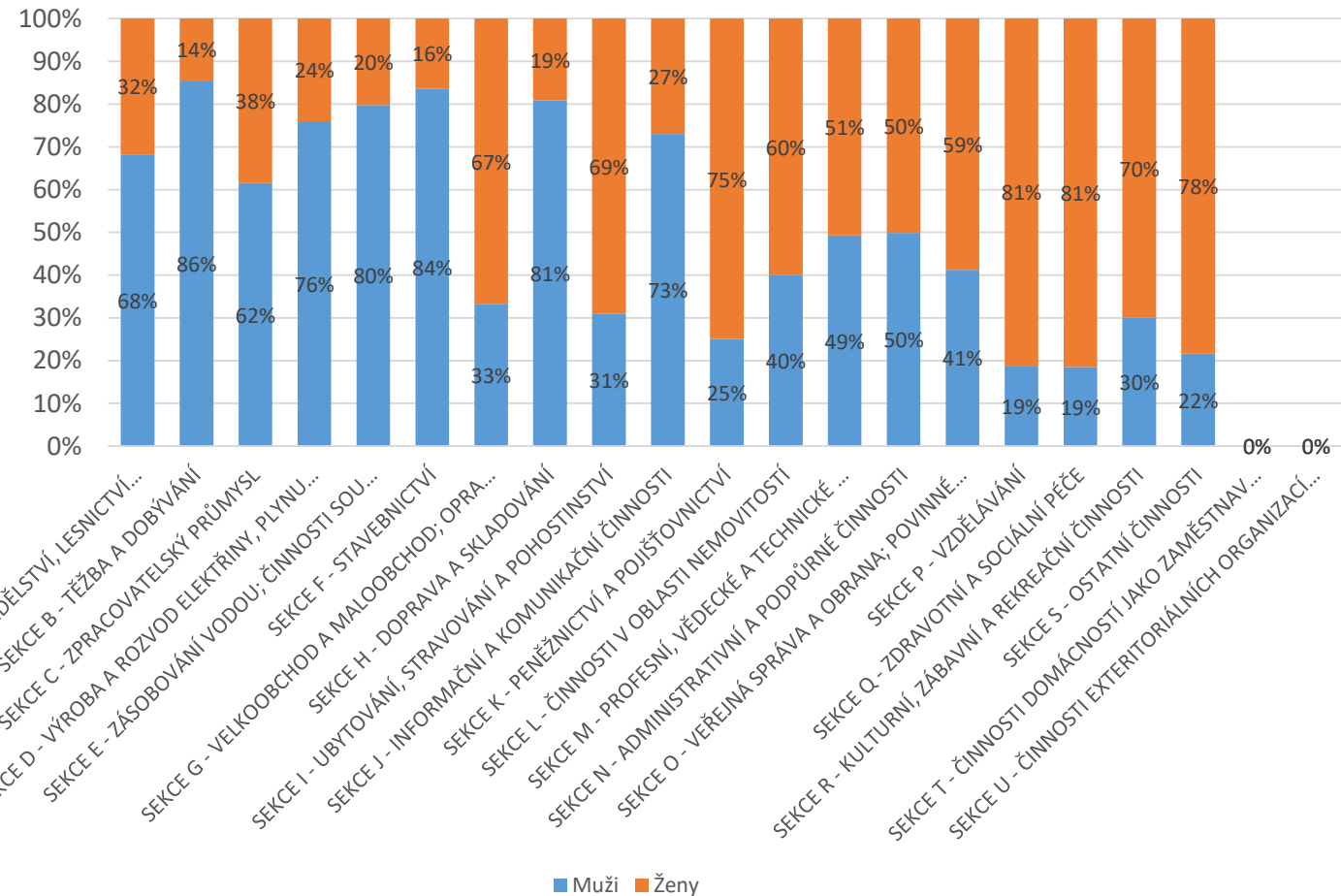
Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání (85,5 %);
stavebnictví (83,6 %); doprava a
skladování (80,8 %)

Nízké: vzdělání (18,8 %); zdravotní a
sociální péče (18,5 %); ostatní činnosti
(21,7 %)

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče (81,5
%); vzdělávání (81,2 %); ostatní činnosti
(78,3 %)

Nízké: těžba a dobývání (14,5 %);
stavebnictví (16,4 %); doprava a
skladování (19,2 %)



2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: dřevozpracující průmysl (78,6 %); hutnický a kovo­zpracující průmysl (74,3 %); strojírenský průmysl (71 %)

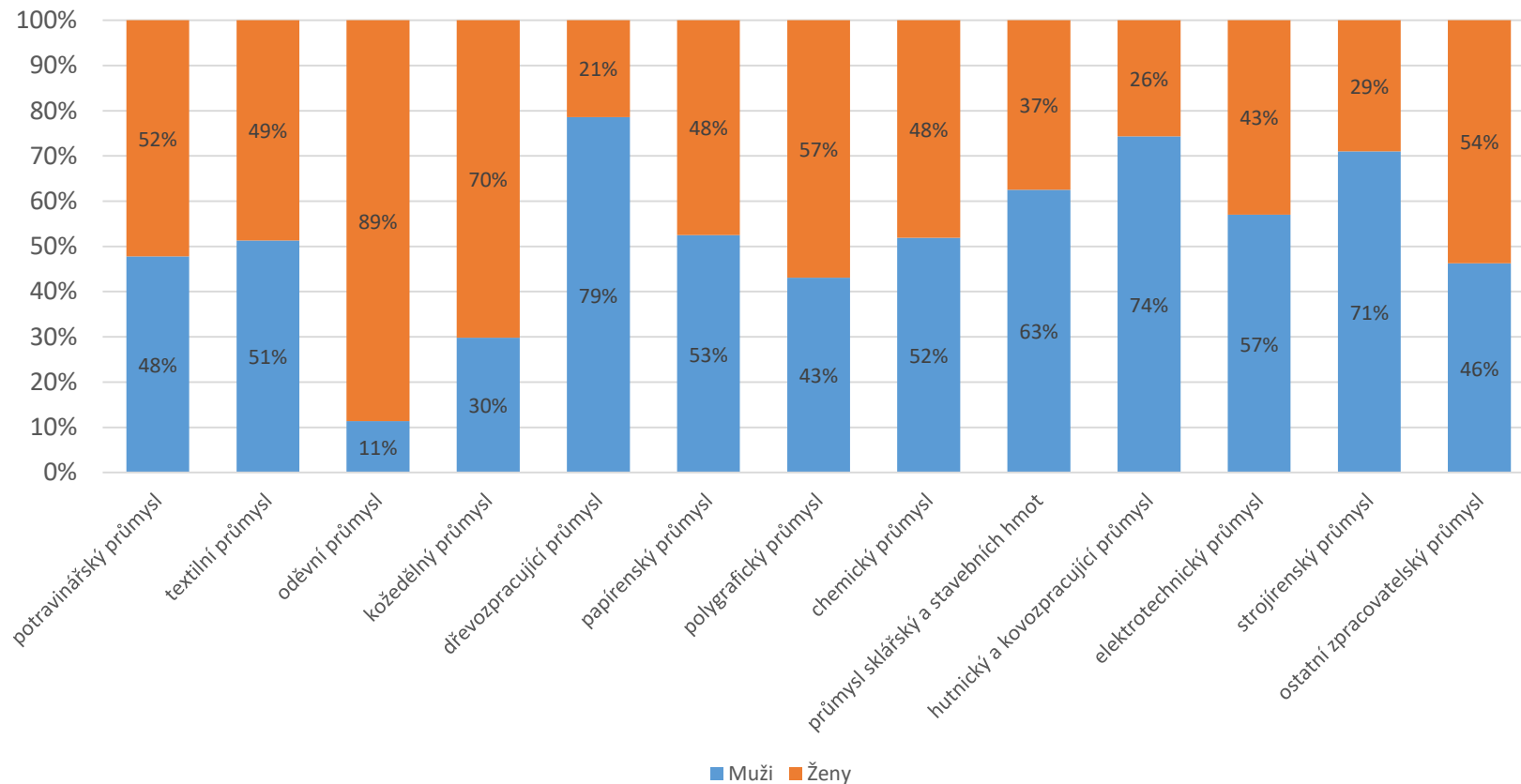
Nízké: oděvní průmysl (11,4 %); kožedělný průmysl (29,8 %); polygrafický průmysl (43,1 %)

Zastoupení žen:

Vysoké: oděvní průmysl (88,6 %); kožedělný průmysl (70,2 %); polygrafický průmysl (56,9 %)

Nízké: dřevozpracující průmysl (21,4 %); hutnický a kovo­zpracující průmysl (25,7 %); strojírenský průmysl (29 %)

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

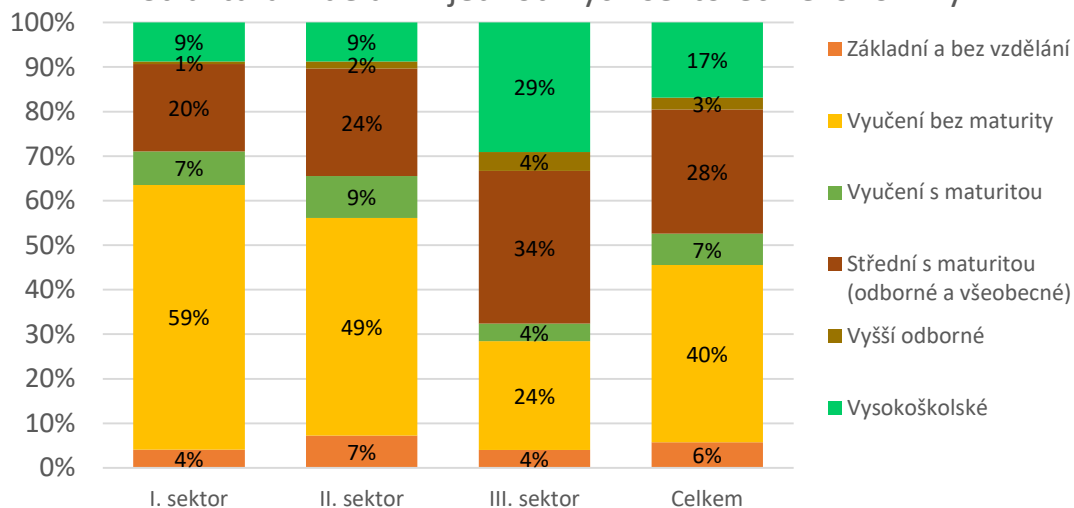




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělání (52,2 %) / administrativní a podpůrné činnosti (3,6 %)

Vyučení s maturitou: těžba a zpracování (13,9 %) / peněžnictví a pojišťovnictví (0,7 %)

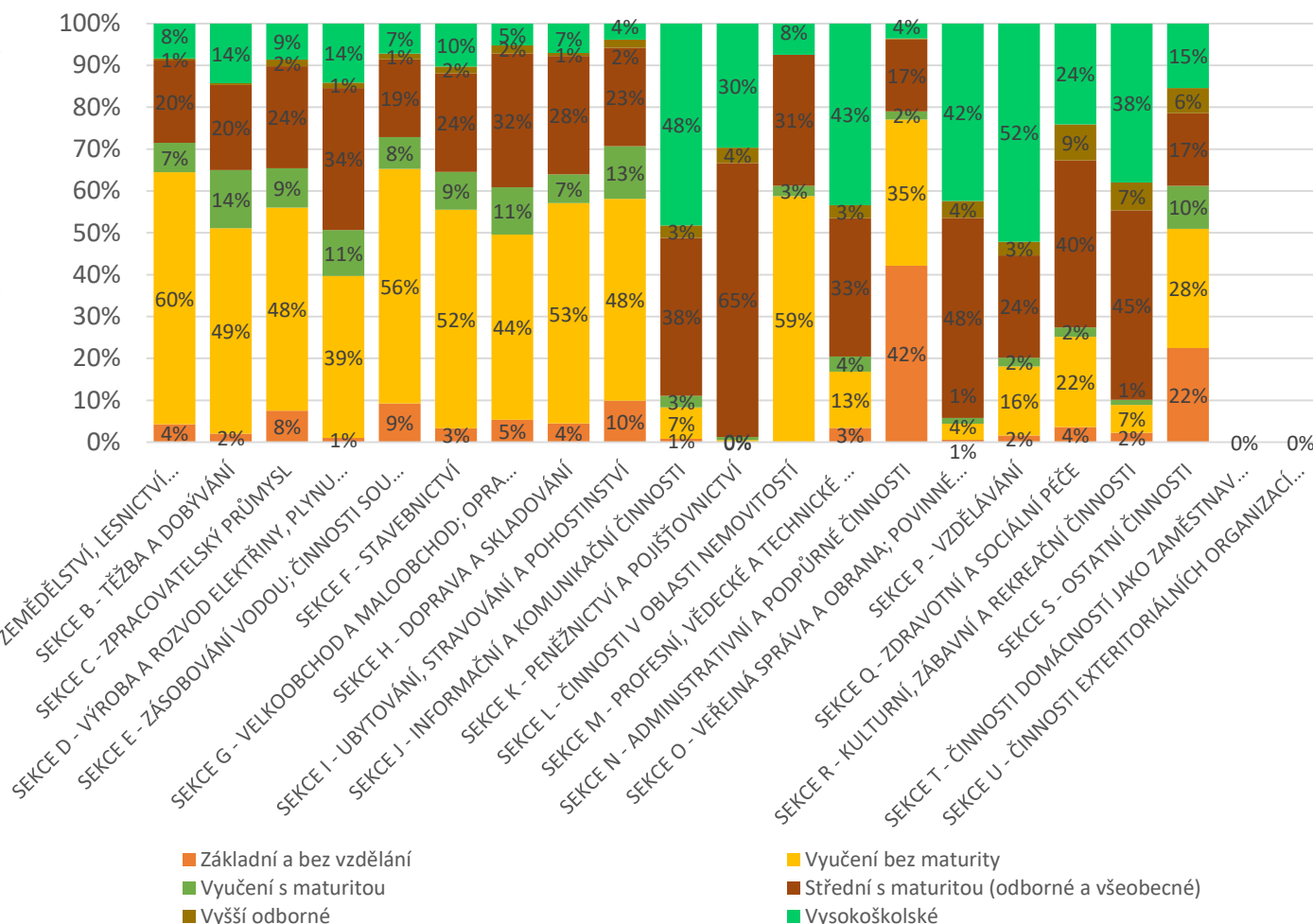
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče (8,6 %) / administrativní a podpůrné činnosti (0,2 %)

Vyučení bez maturity: zemědělství, lesnictví a rybařství (60,2 %) / peněžnictví a pojišťovnictví (0,5 %)

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví (65,5 %) / administrativní a podpůrné činnosti (17,2 %)

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti (42,2 %) / peněžnictví a pojišťovnictví (0 %)

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

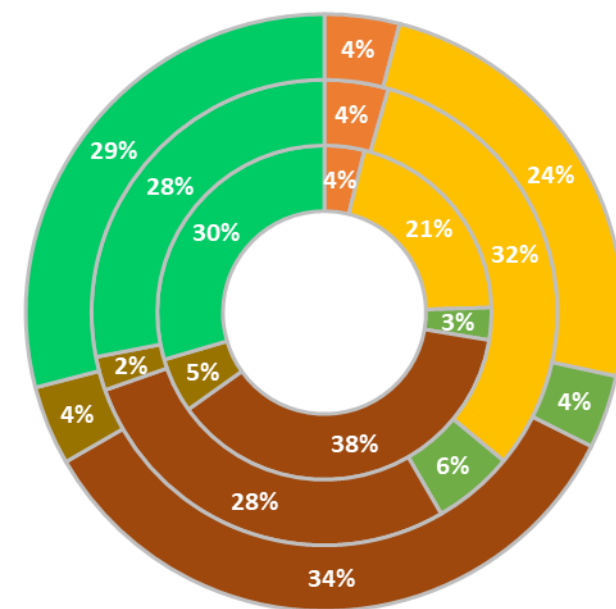
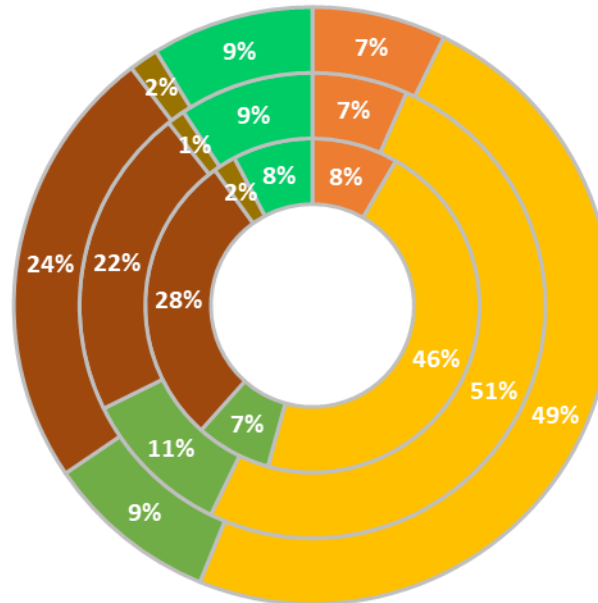
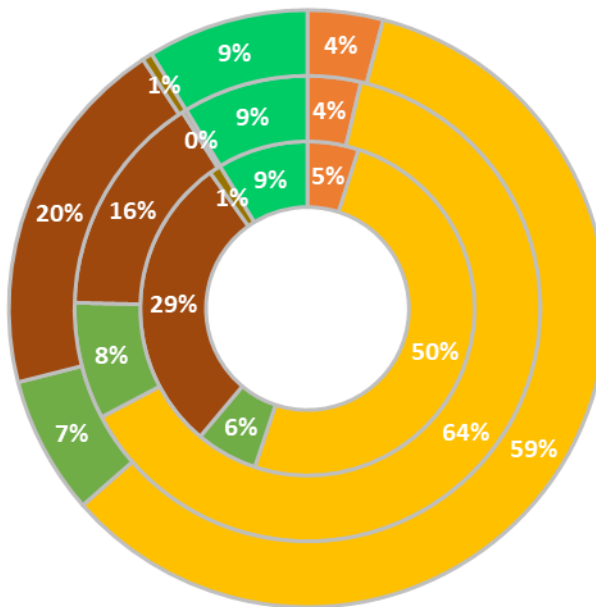
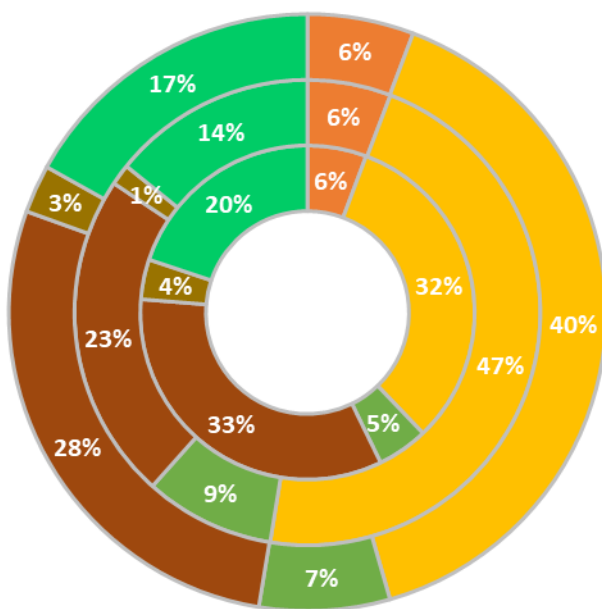
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

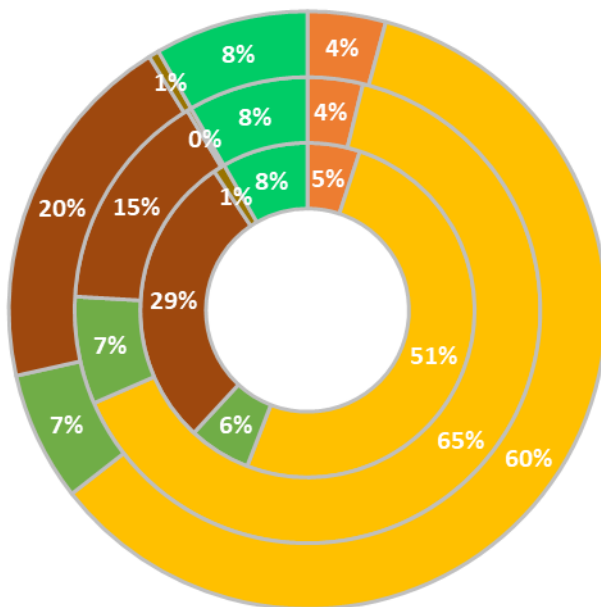
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



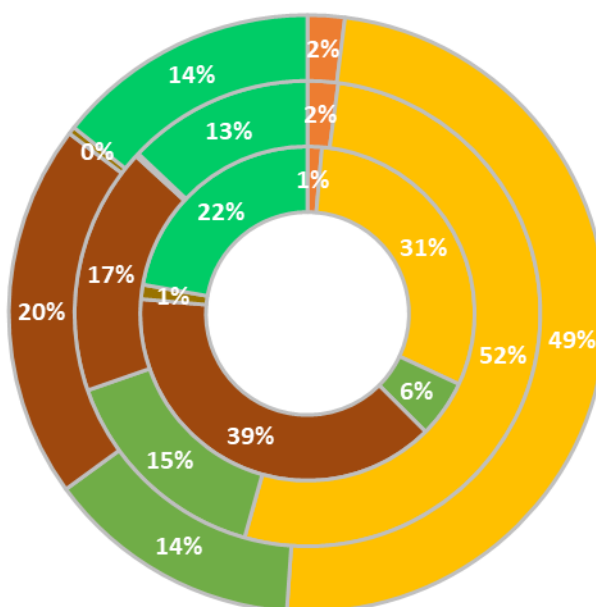
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

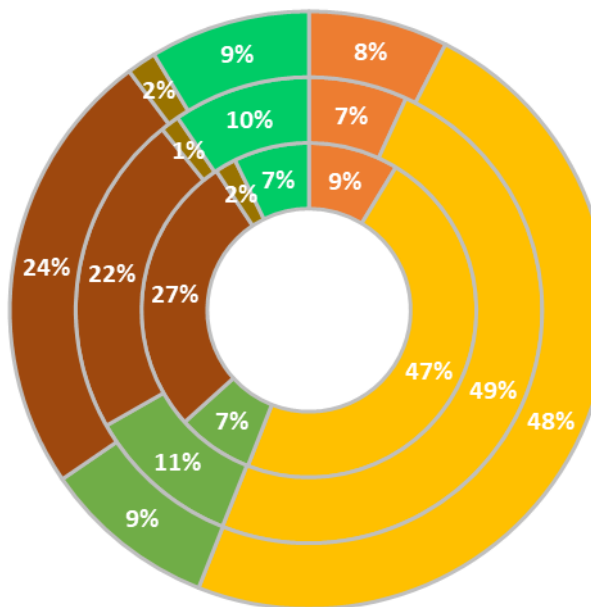
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



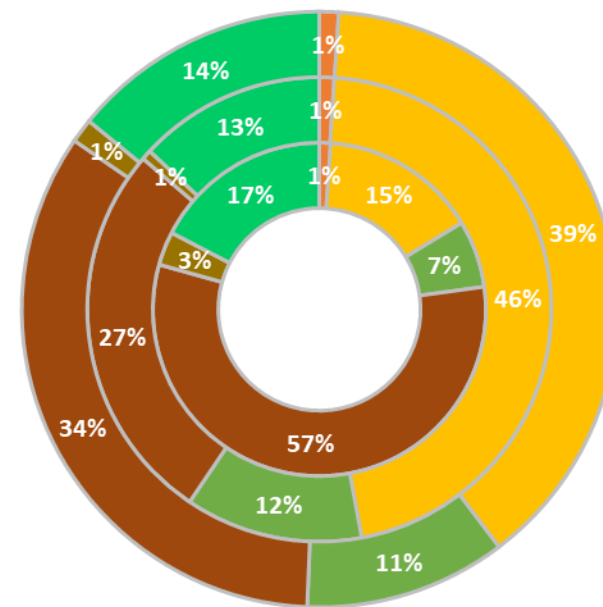
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

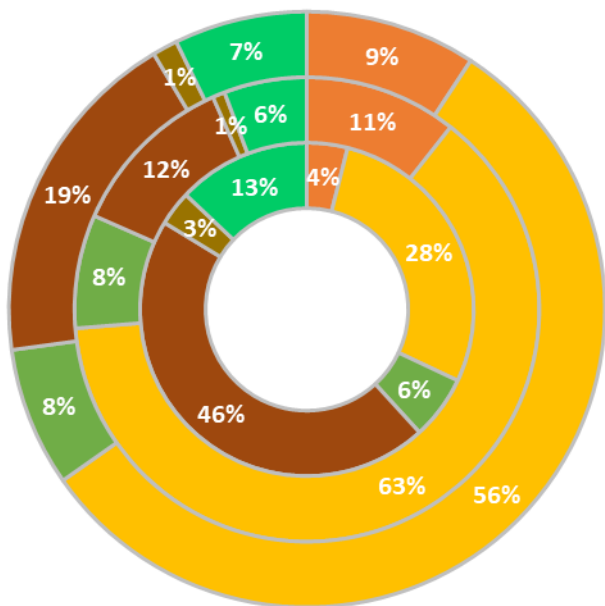
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



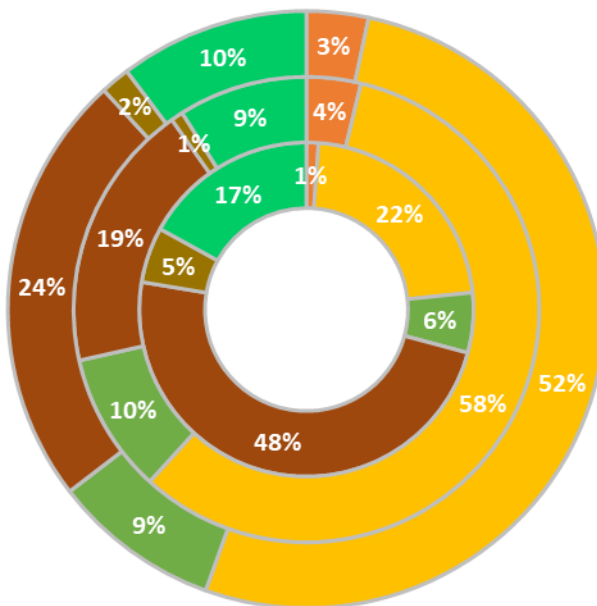
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

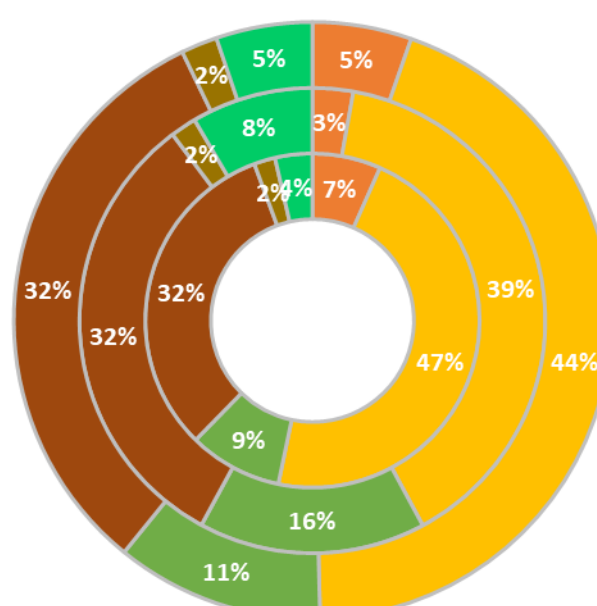
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU;
ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



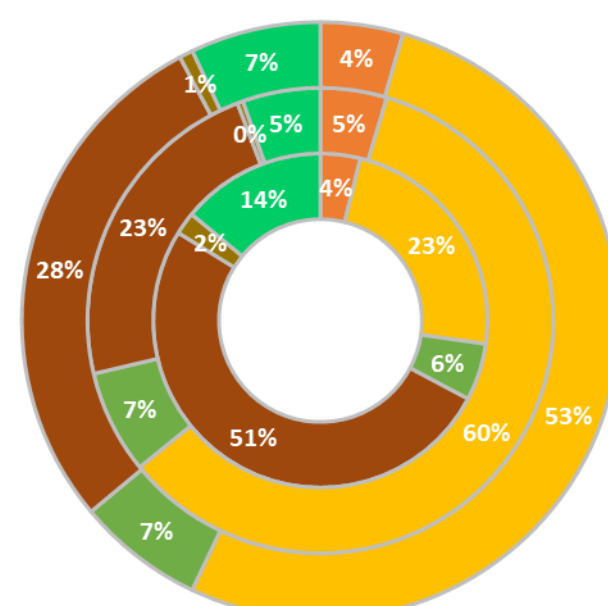
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

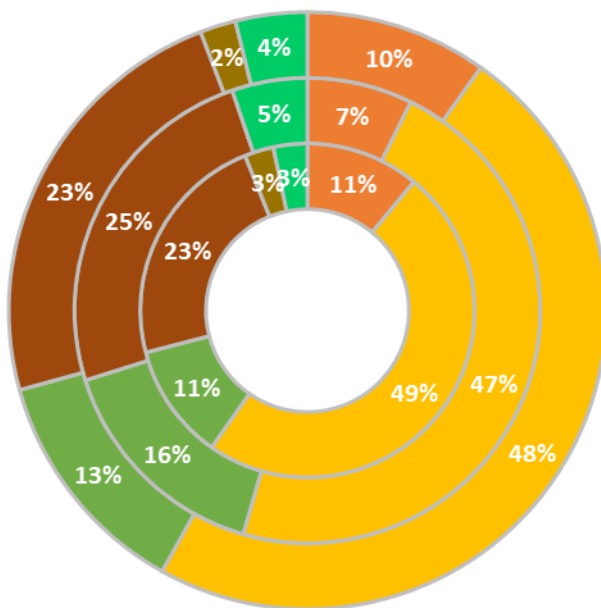
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



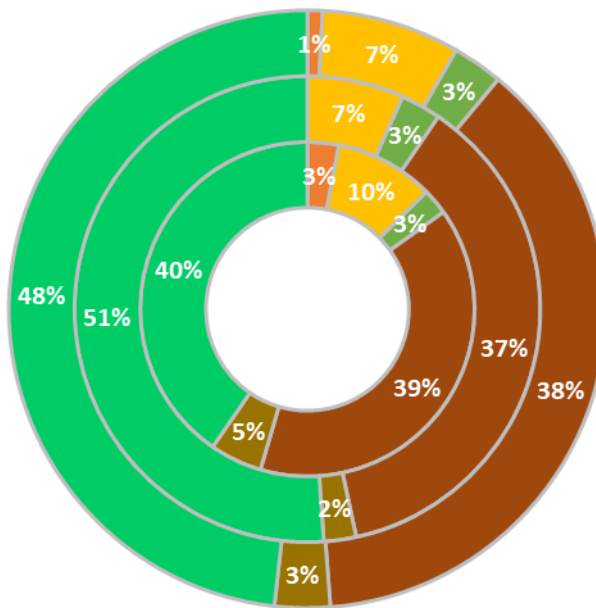
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

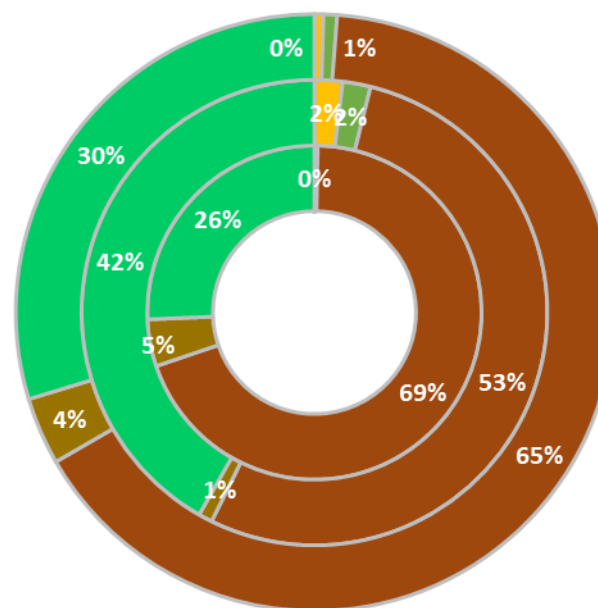
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



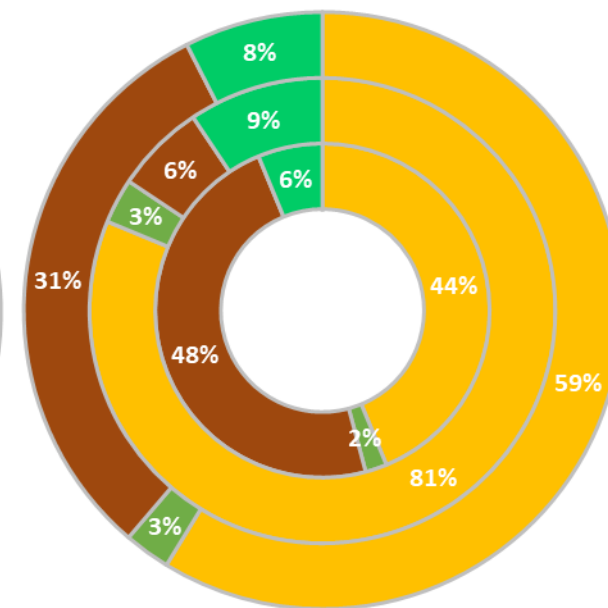
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

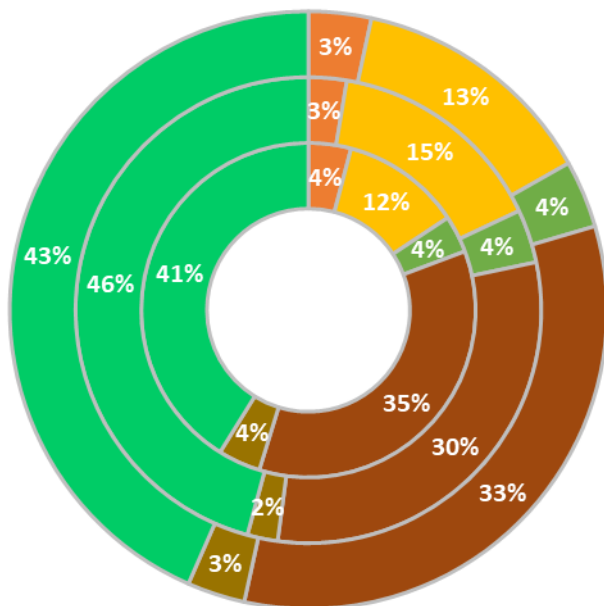
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



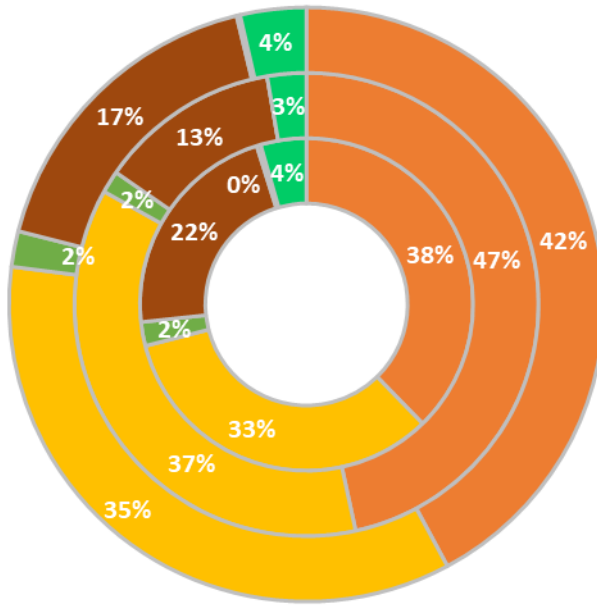
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

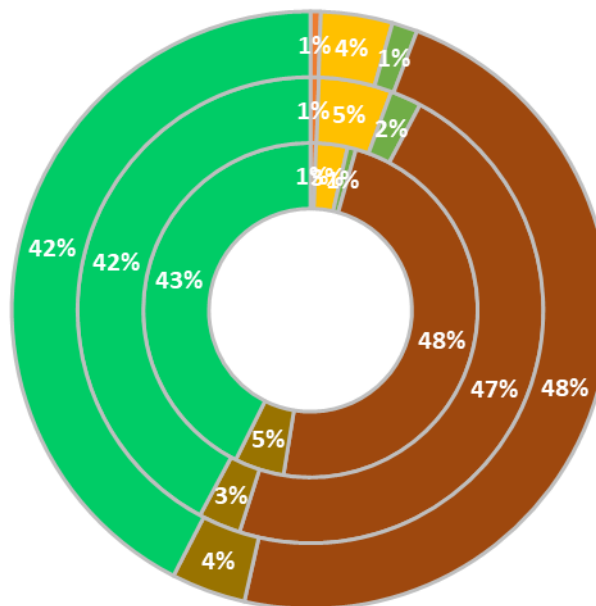
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



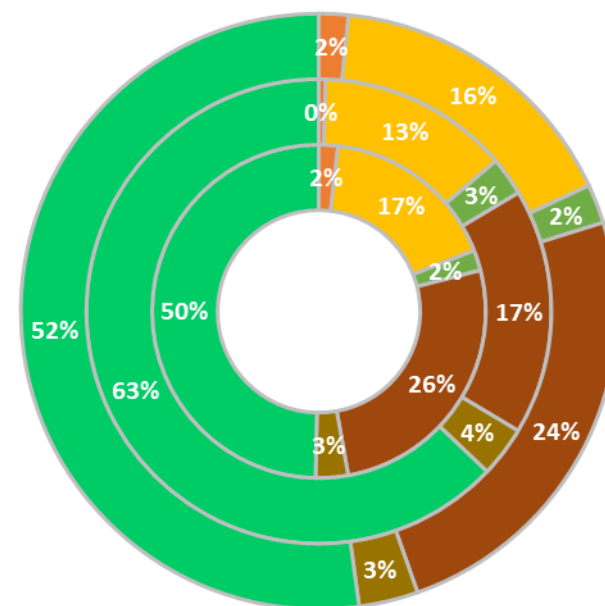
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

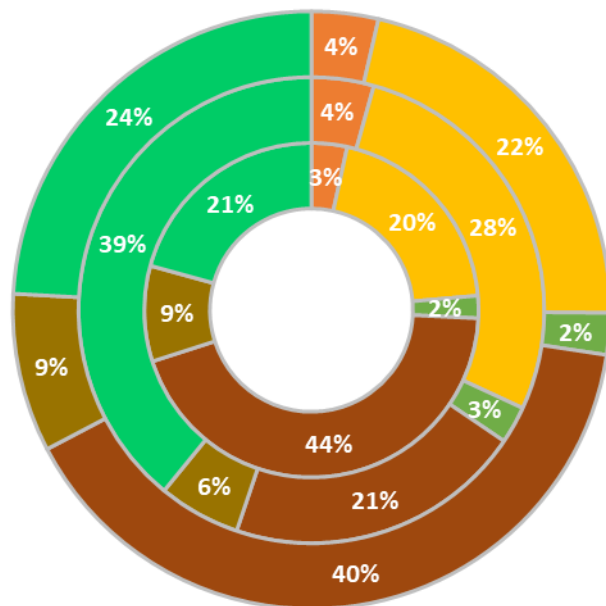
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



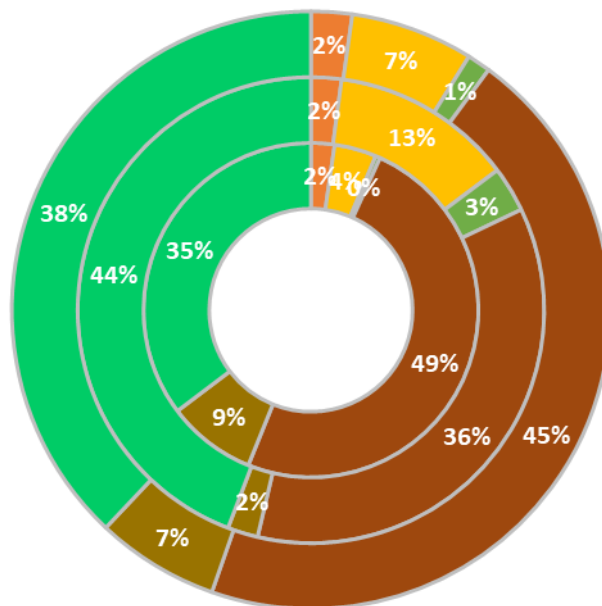
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

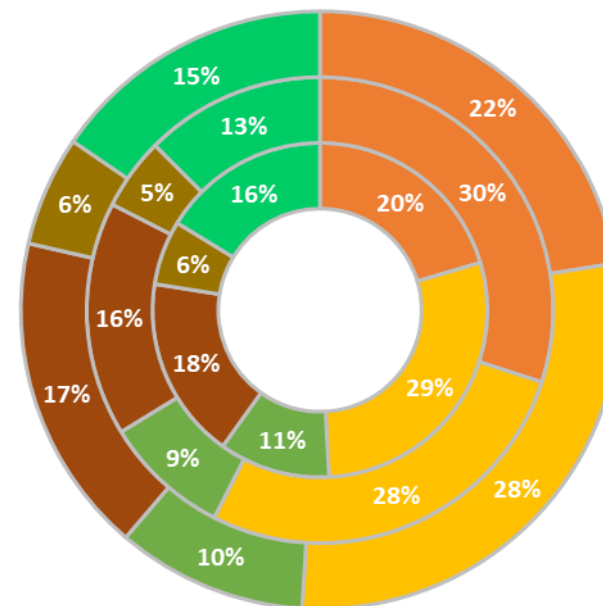
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický (14,5 %) /
oděvní průmysl (3,7 %)

Vyšší odborné: dřevozpracující průmysl (2,1 %) /
polygrafický průmysl (0,5 %)

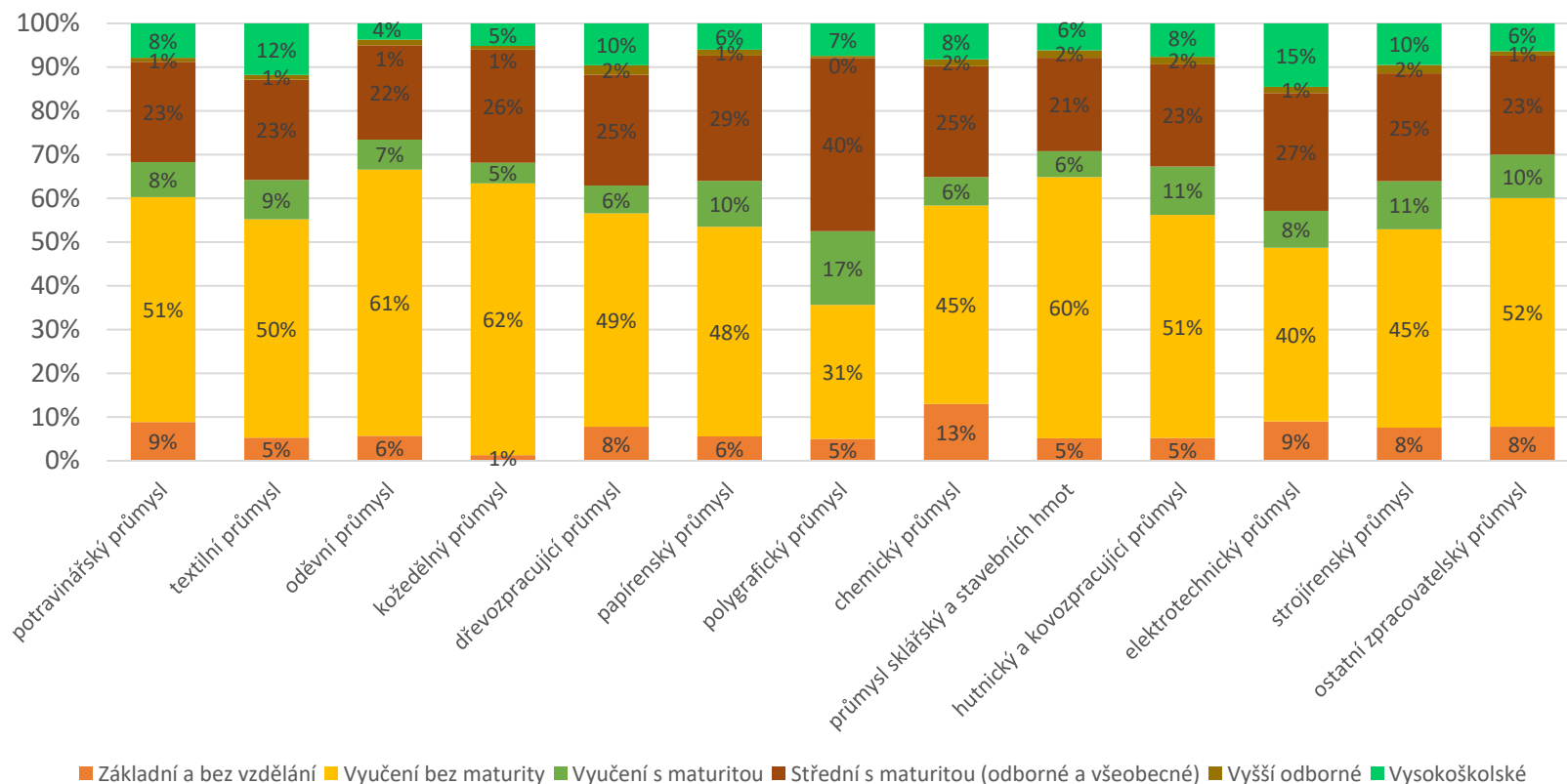
Střední s maturitou: polygrafický průmysl (39,6 %) /
průmysl sklářský a stavebních hmot (21,4 %)

Vyučení s maturitou: polygrafický průmysl (16,8 %) /
kožedělný průmysl (4,8 %)

Vyučení bez maturity: kožeďlný průmysl (62,2 %) /
polygrafický průmysl (30,7 %)

Základní a bez vzdělání: chemický průmysl (13 %) /
kožedělný průmysl (1,3 %)

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

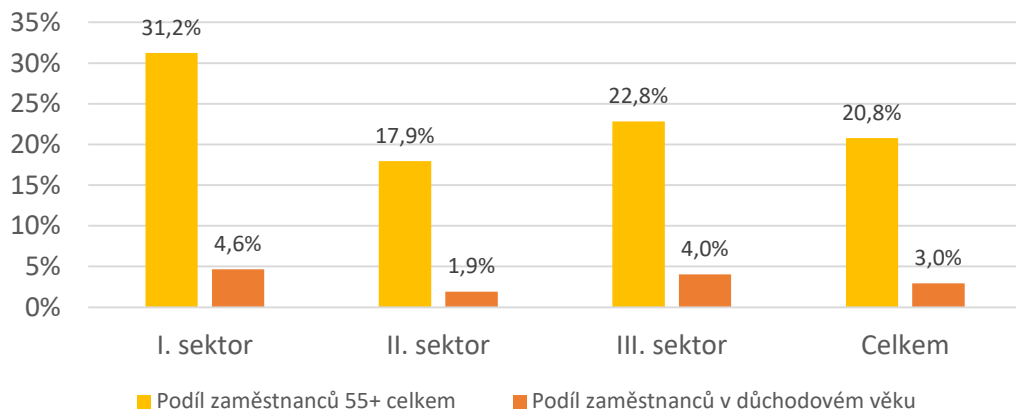




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí (36,3 %); zemědělství, lesnictví a rybnářství (31,4 %); zásobování vodou... (31,3 %)

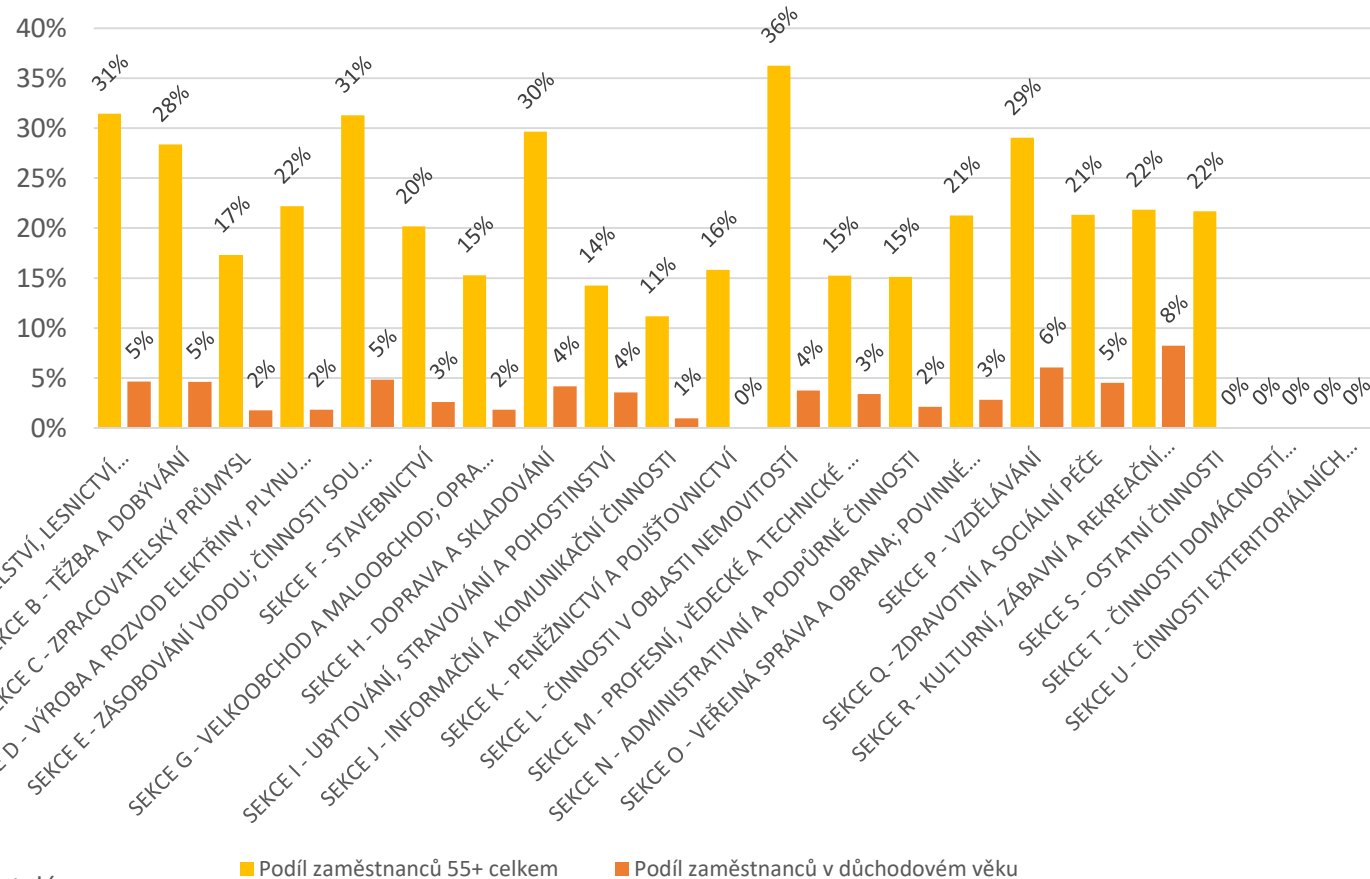
Nejnižší: informační a komunikační činnosti (11,2 %); peněžnictví a pojišťovnictví (15,8 %); velkoobchod a maloobchod (15,3 %)

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti (8,2 %); vzdělání (6,1 %); zemědělství, lesnictví a rybolov (4,7 %)

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví (0 %); informační a komunikační činnosti (1 %); zpracovatelský průmysl (1,8 %)

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: potravinářský průmysl (21 %); oděvní průmysl (20,7 %); hutnický a kovozpracující průmysl (20,1 %)

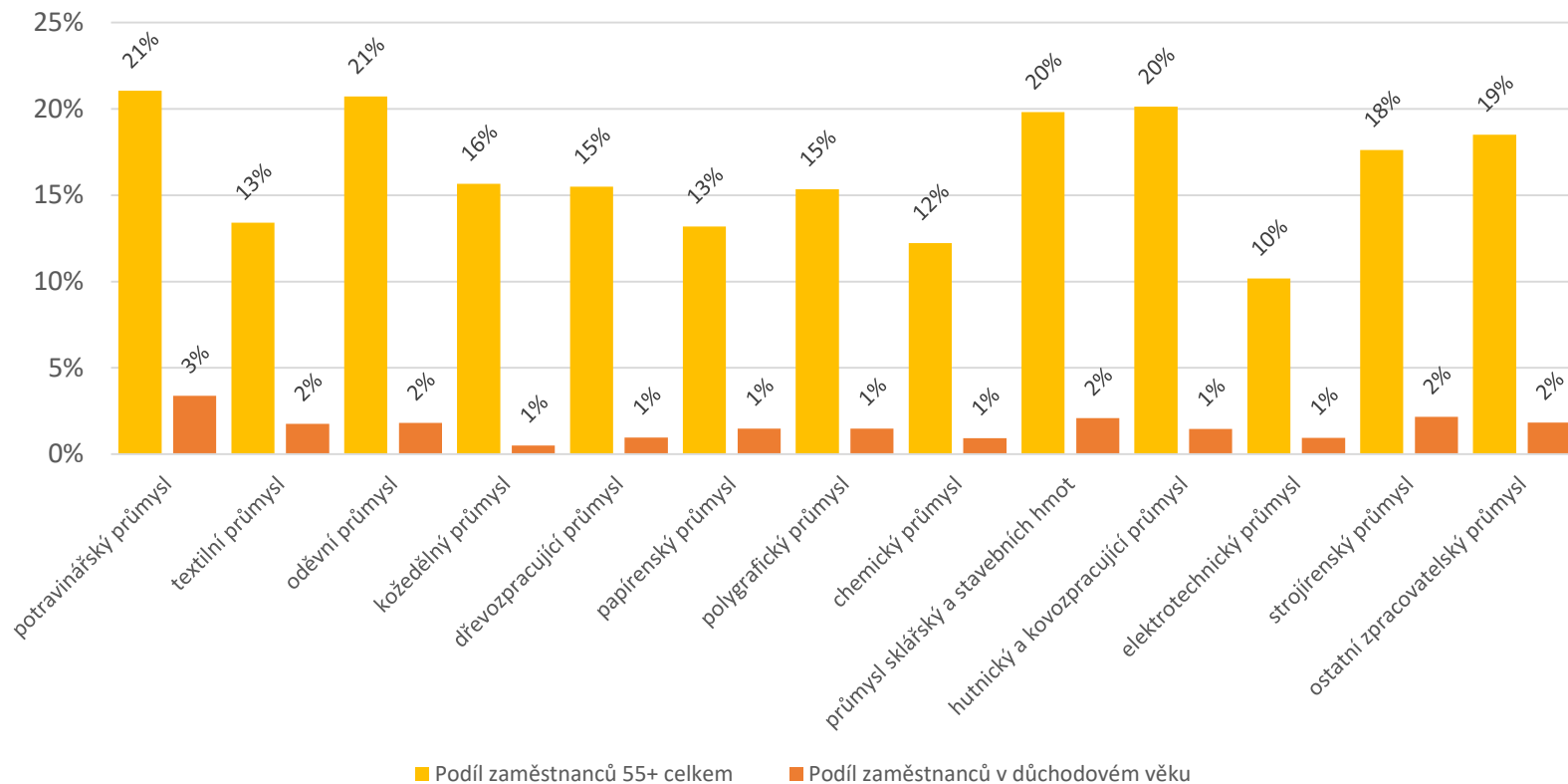
Nízké: elektrotechnický průmysl (10,2 %); chemický průmysl (12,2 %); papírenský průmysl (13,2 %)

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl (3,4 %); strojírenský průmysl (2,2 %); průmysl sklářský a stavebních hmot (2,1 %)

Nízké: kožedělný průmysl (0,5 %); chemický průmysl (0,9 %); elektrotechnický průmysl (0,9 %)

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

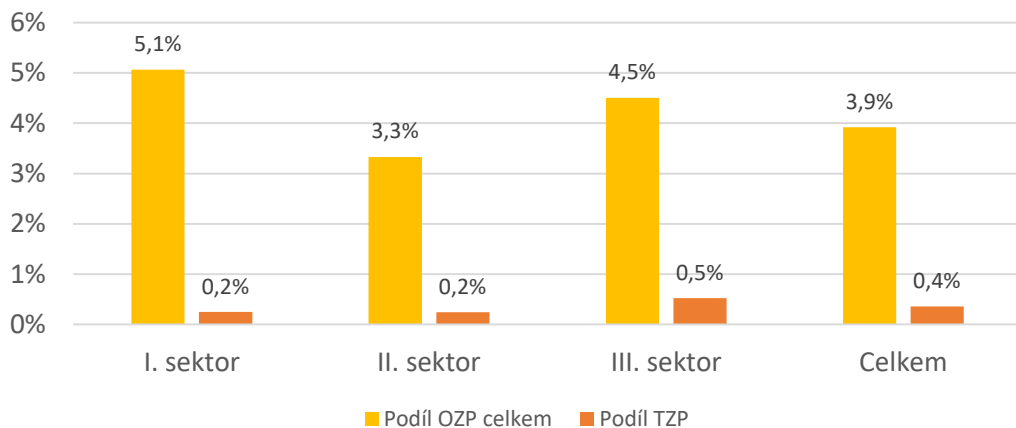




2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí (22,5 %); ostatní činnosti (21,7 %); administrativní a podpůrné činnosti (15,8 %)

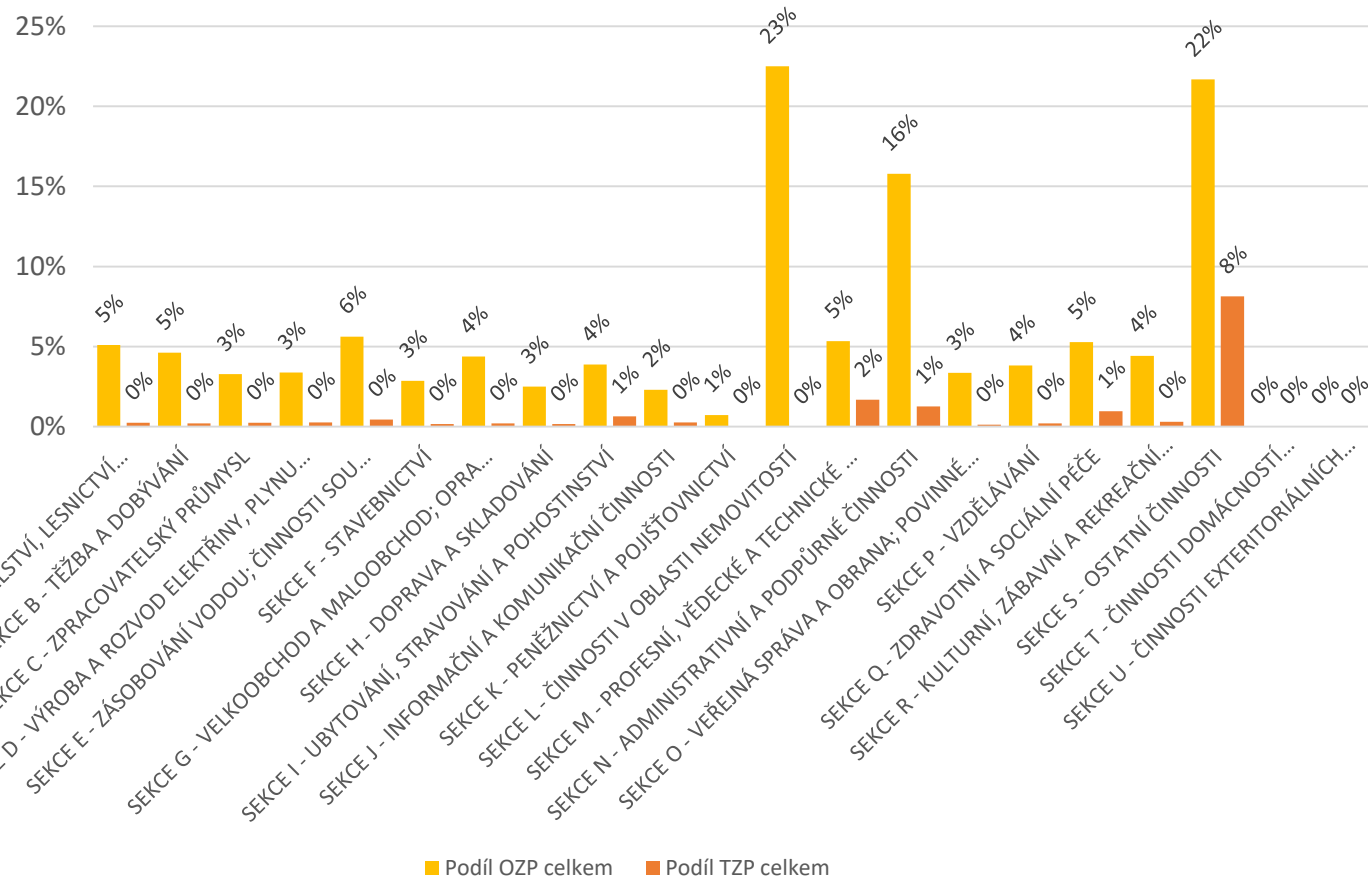
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví (0,7 %); informační a komunikační činnosti (2,3 %); doprava a skladování (2,5 %)

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti (8 %); profesní, vědecké a technické činnosti (1,7 %); administrativní a podpůrné činnosti (1,3 %)

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví (0 %); činnosti v oblasti nemovitostí (0 %); veřejná správa a obrana (0,1 %)

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl (6,4 %); chemický průmysl (chemický průmysl (5,4 %); ostatní zpracovatelský průmysl (4,4 %)

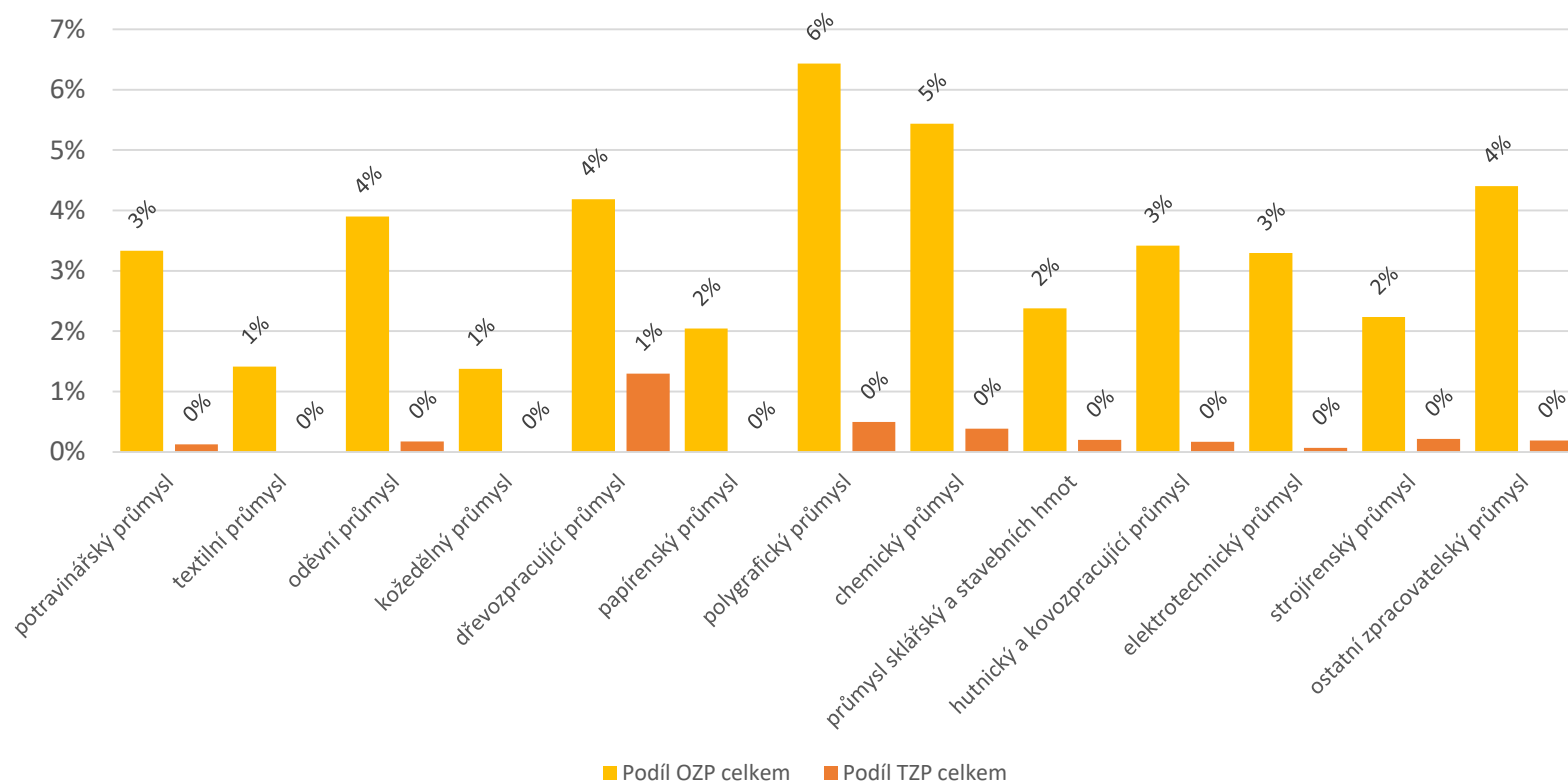
Nízké: kožedělný průmysl (1,4 %); textilní průmysl (1,4 %); papírenský průmysl (2 %)

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl (1,3 %); polygrafický průmysl (0,5 %); chemický průmysl (0,4 %)

Nízké: papírenský průmysl (0 %); textilní průmysl (0 %); potravinářský průmysl (0,1 %)

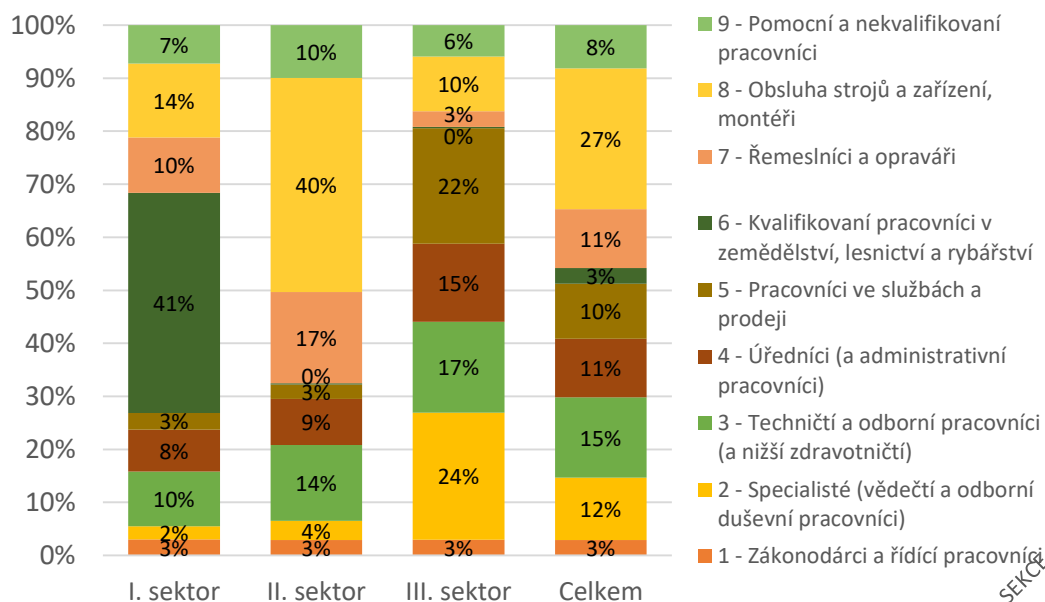
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



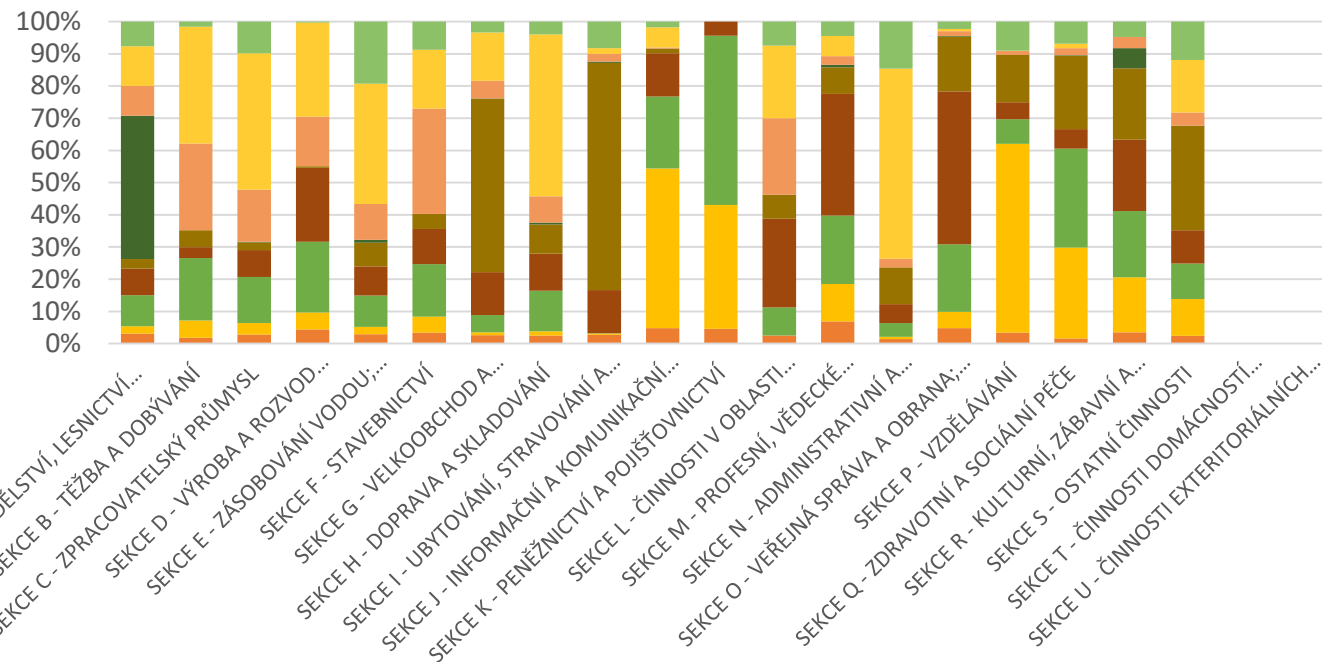


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 44,5% 8 - 12,3%	8 - 36,2% 7 - 27%	8 - 40,4% 7 - 17,2%	8 - 42,4% 7 - 16,2%	8 - 37,6% 9 - 18,4%	8 - 51,3% 9 - 18,9%	7 - 36,9% 8 - 30,4%	8 - 70,3% 7 - 14,2%	8 - 59% 3 - 13,9%	8 - 42% 4 - 17,8%	7 - 40,6% 9 - 25,2%	8 - 47,9% 3 - 13,6%	9 - 34,9% 8 - 26,9%	8 - 36% 7 - 22,2%	8 - 43,5% 3 - 17,8%	8 - 41,1% 3 - 19,2%	8 - 54,1% 9 - 12,6%	8 - 29,2% 4 - 23%	8 - 37,4% 9 - 19,3%
Nejnižší zastoupení	5 - 3% 2 - 2,2%	9 - 1,6% 6 - 0%	5 - 2,7% 6 - 0,2%	5 - 2,4% 6 - 0,2%	2 - 2,1% 6 - 1%	7 - 1,8% 6 - 0%	2 - 1,1% 6 - 0%	2 - 0,1% 6 - 0%	1 - 2% 6 - 0,1%	2 - 0,1% 6 - 0%	5 - 0% 6 - 0%	5 - 0,2% 6 - 0%	5 - 0,1% 6 - 0%	5 - 1,6% 6 - 0,3%	5 - 1,1% 6 - 0,7%	5 - 0,9% 6 - 0%	2 - 2,2% 6 - 0%	9 - 0,3% 6 - 0%	2 - 2,3% 6 - 0,9%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

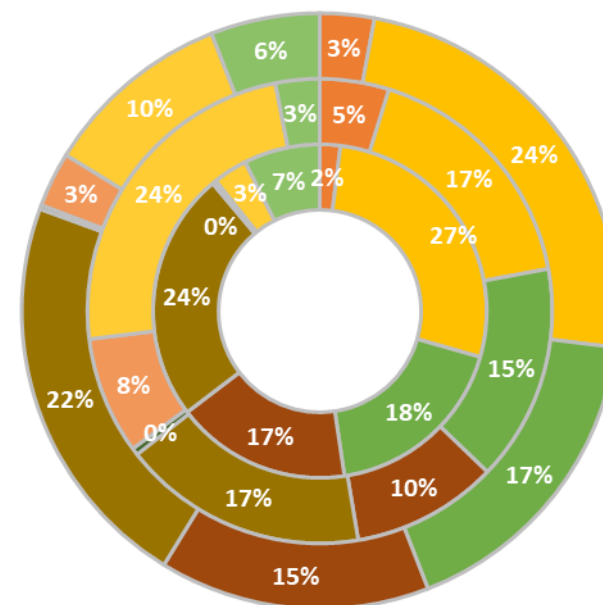
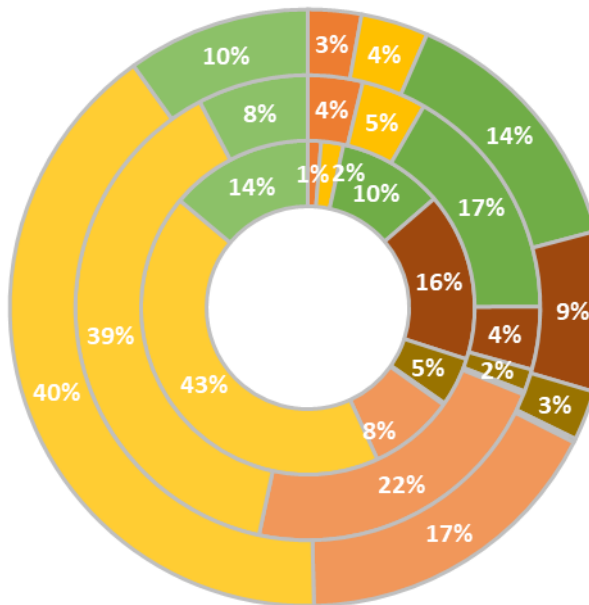
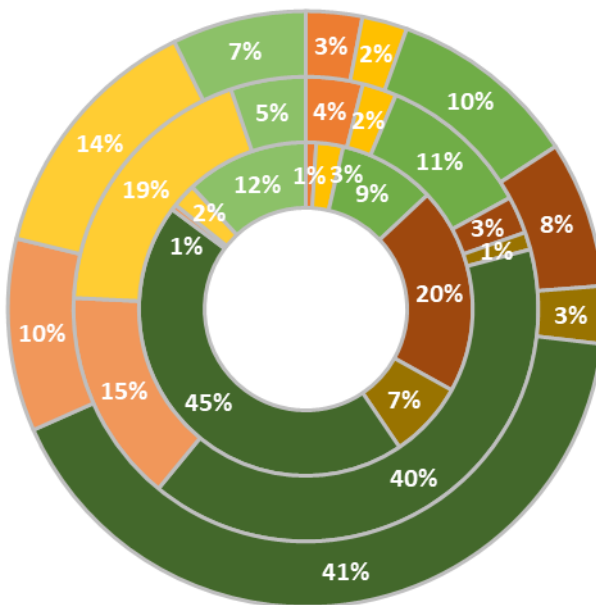
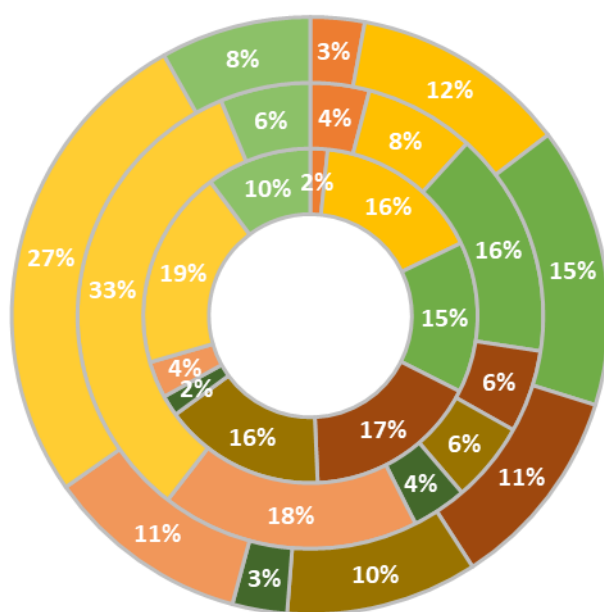
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

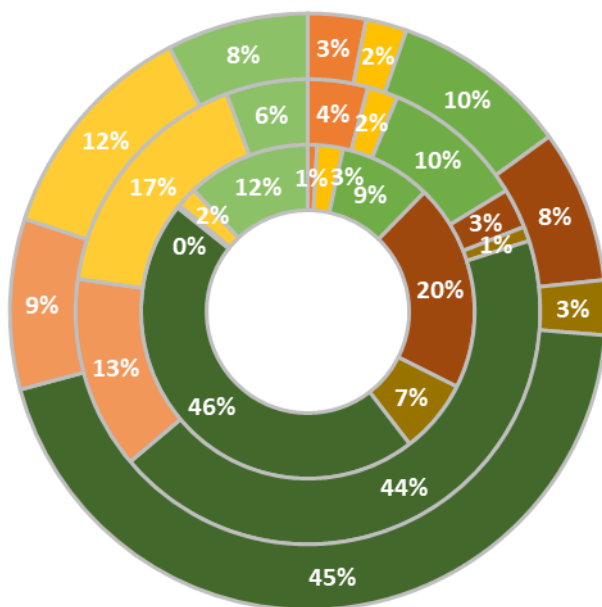
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



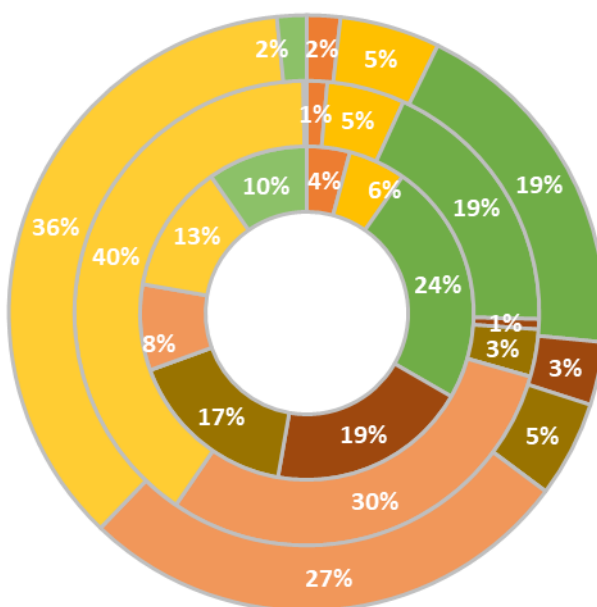
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

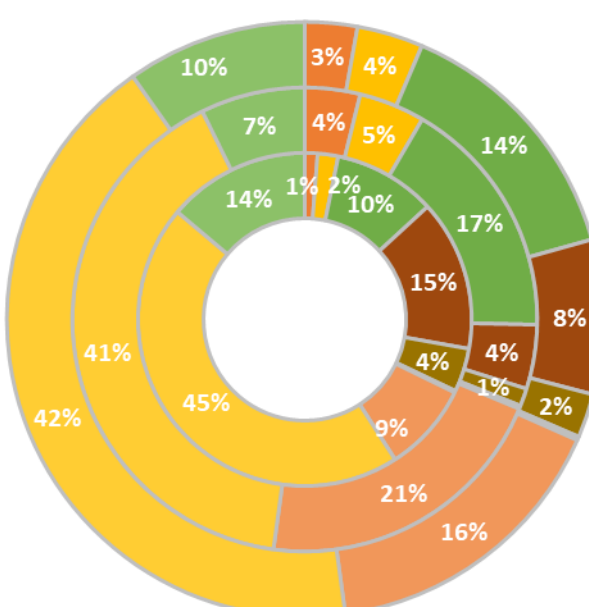
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



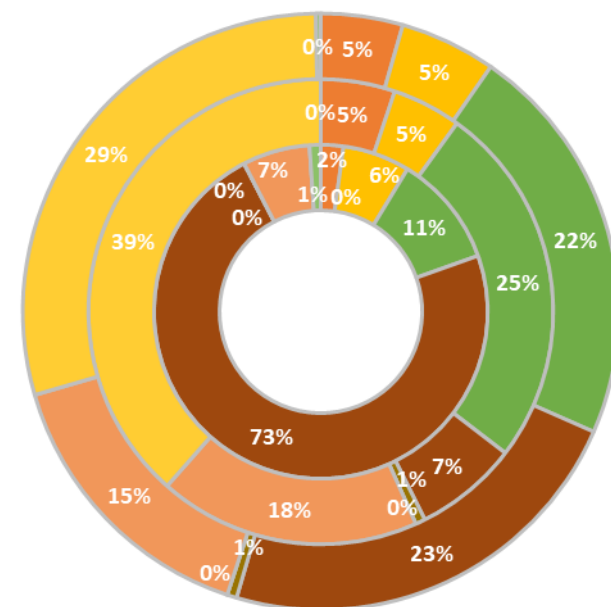
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

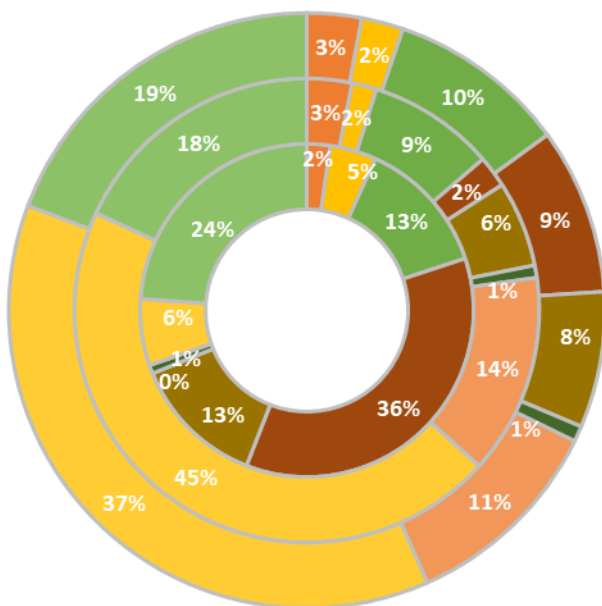
- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



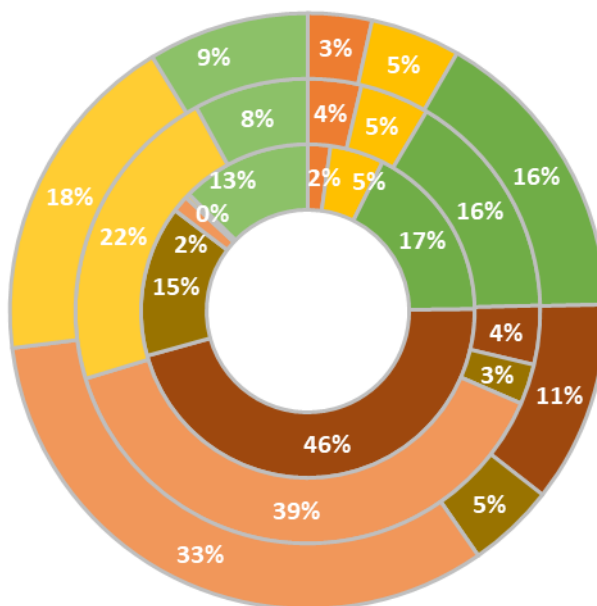
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

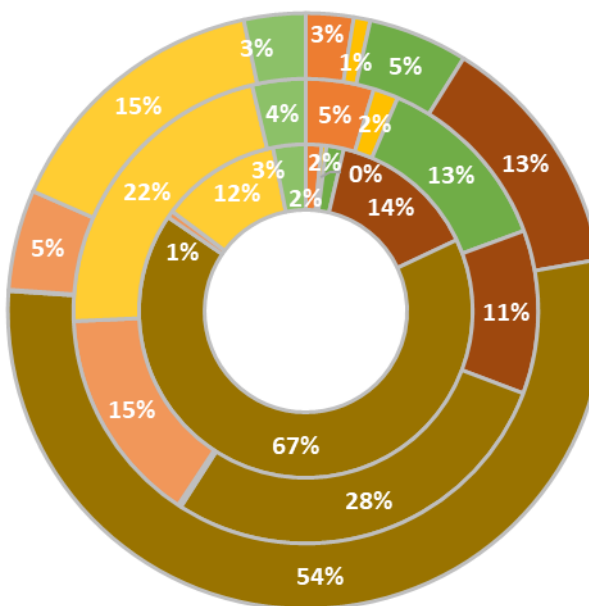
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU;
ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



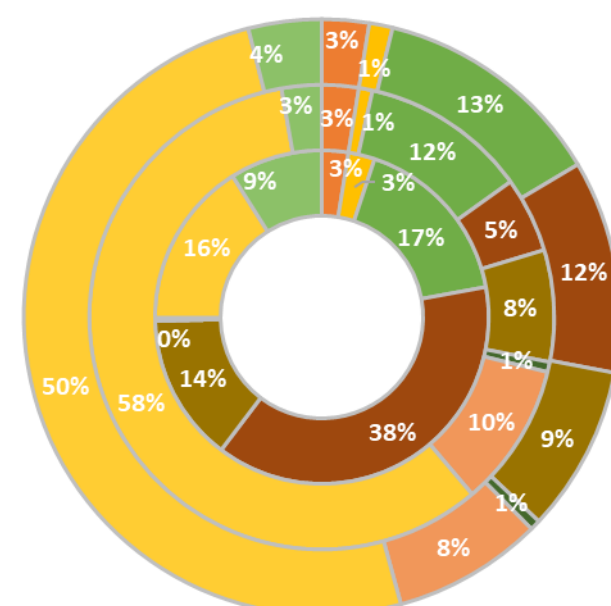
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

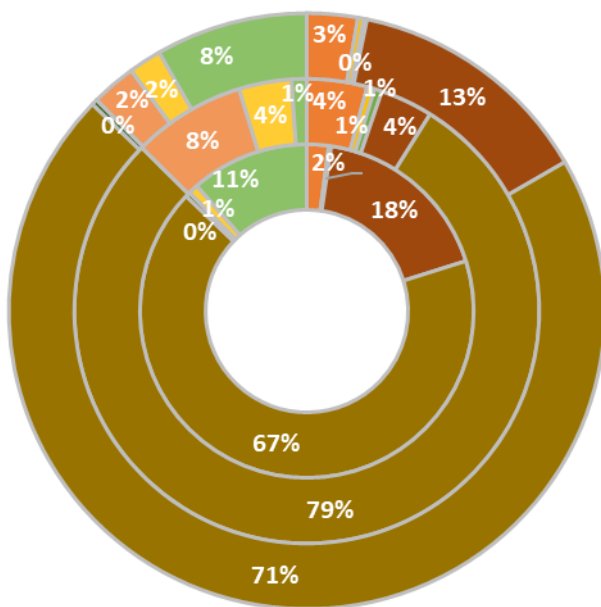


Úřad práce ČR

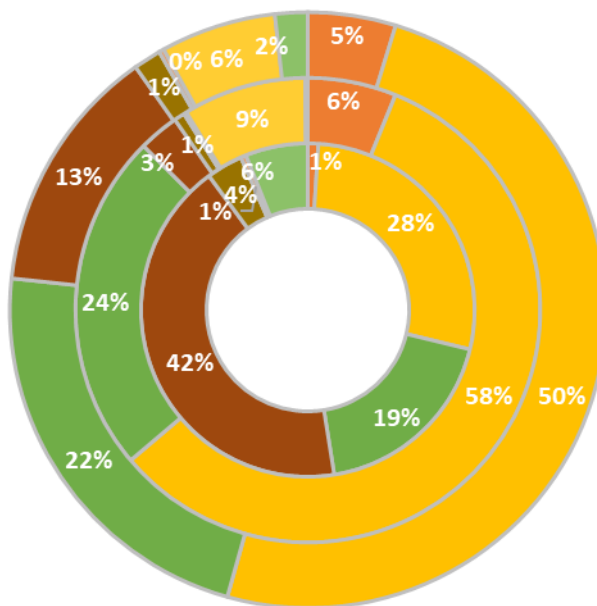
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

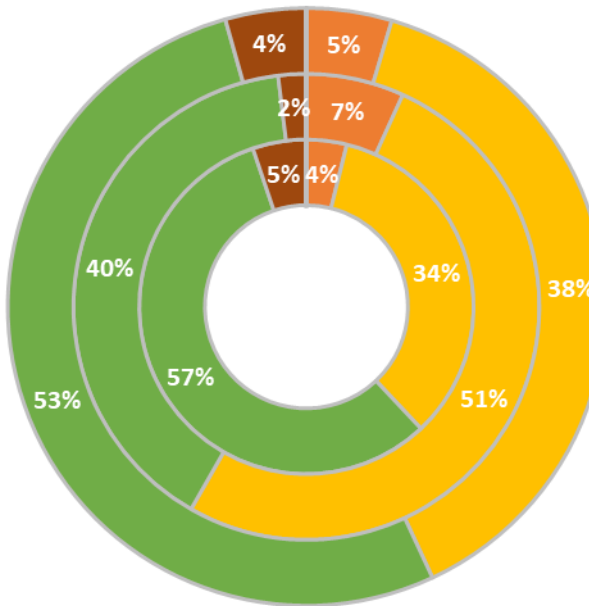
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



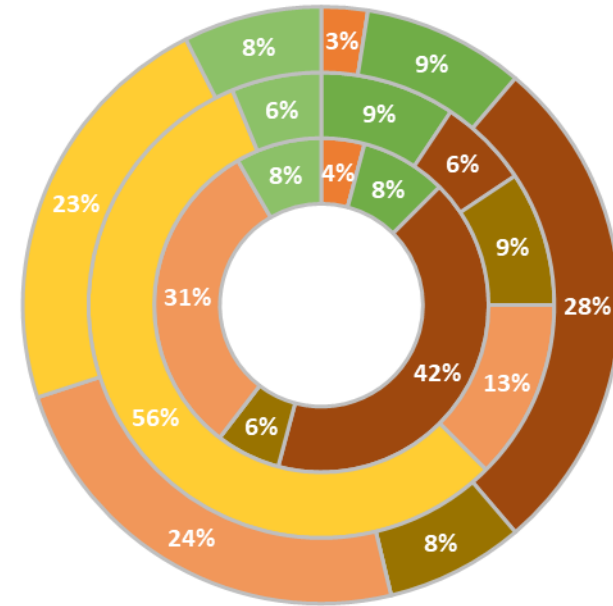
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

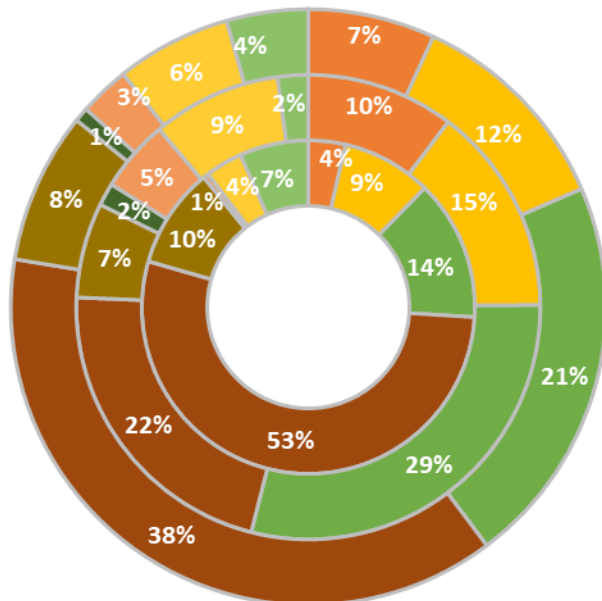


Úřad práce ČR

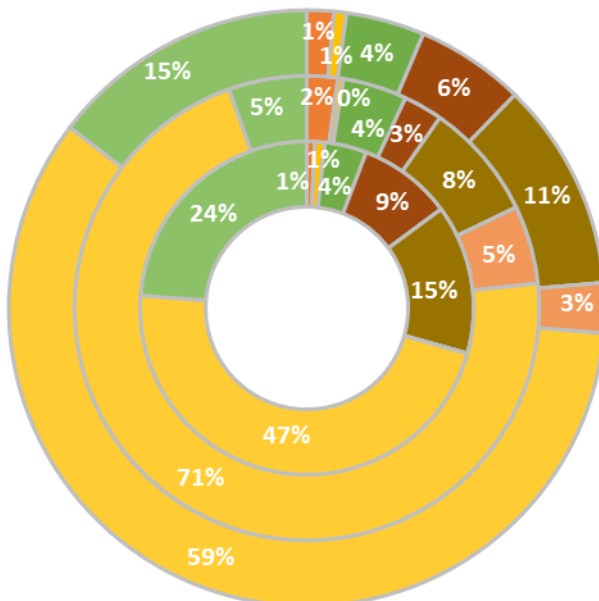
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

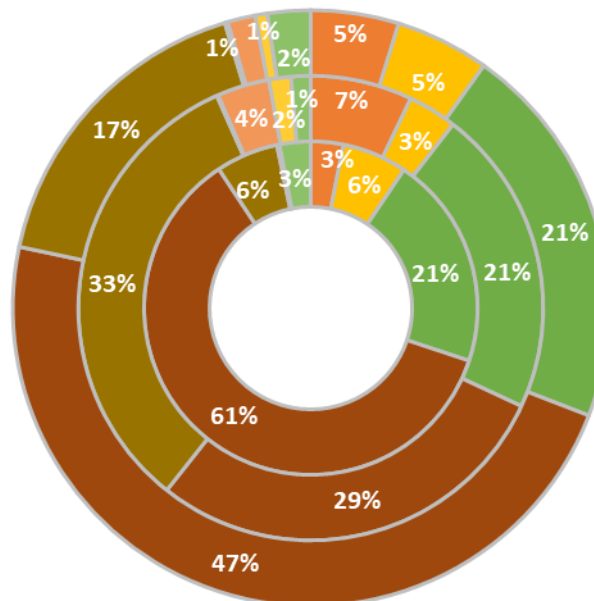
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



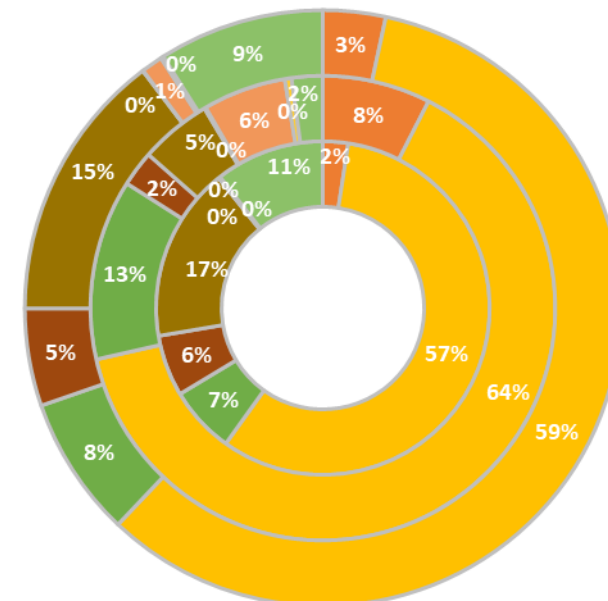
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonnodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědecktí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

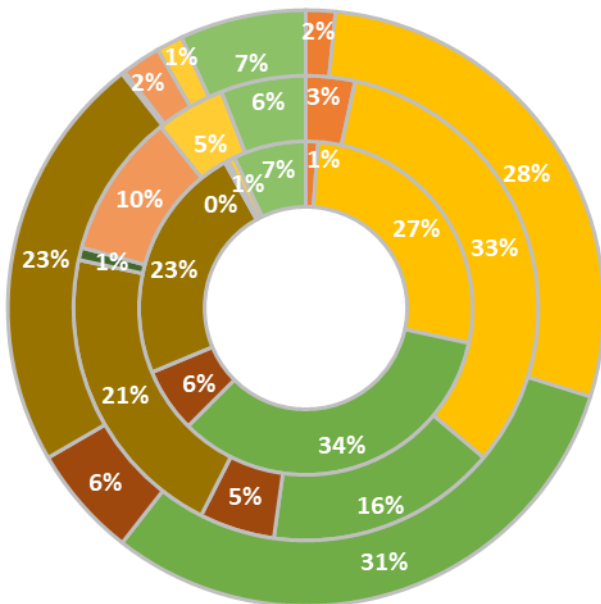
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



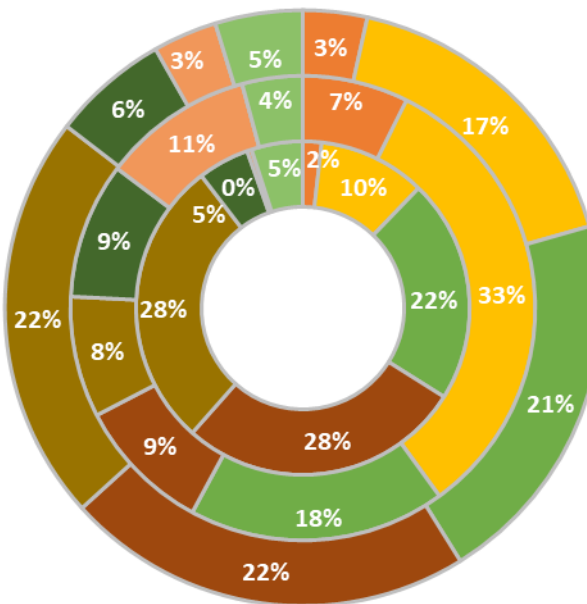
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

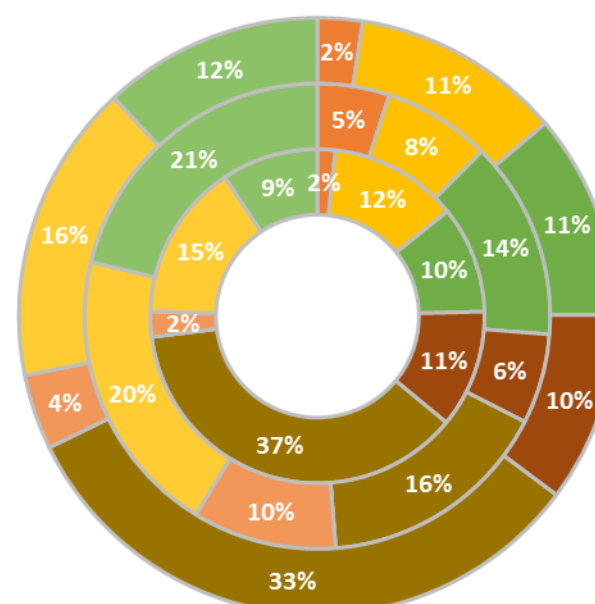
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



- 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnictví ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

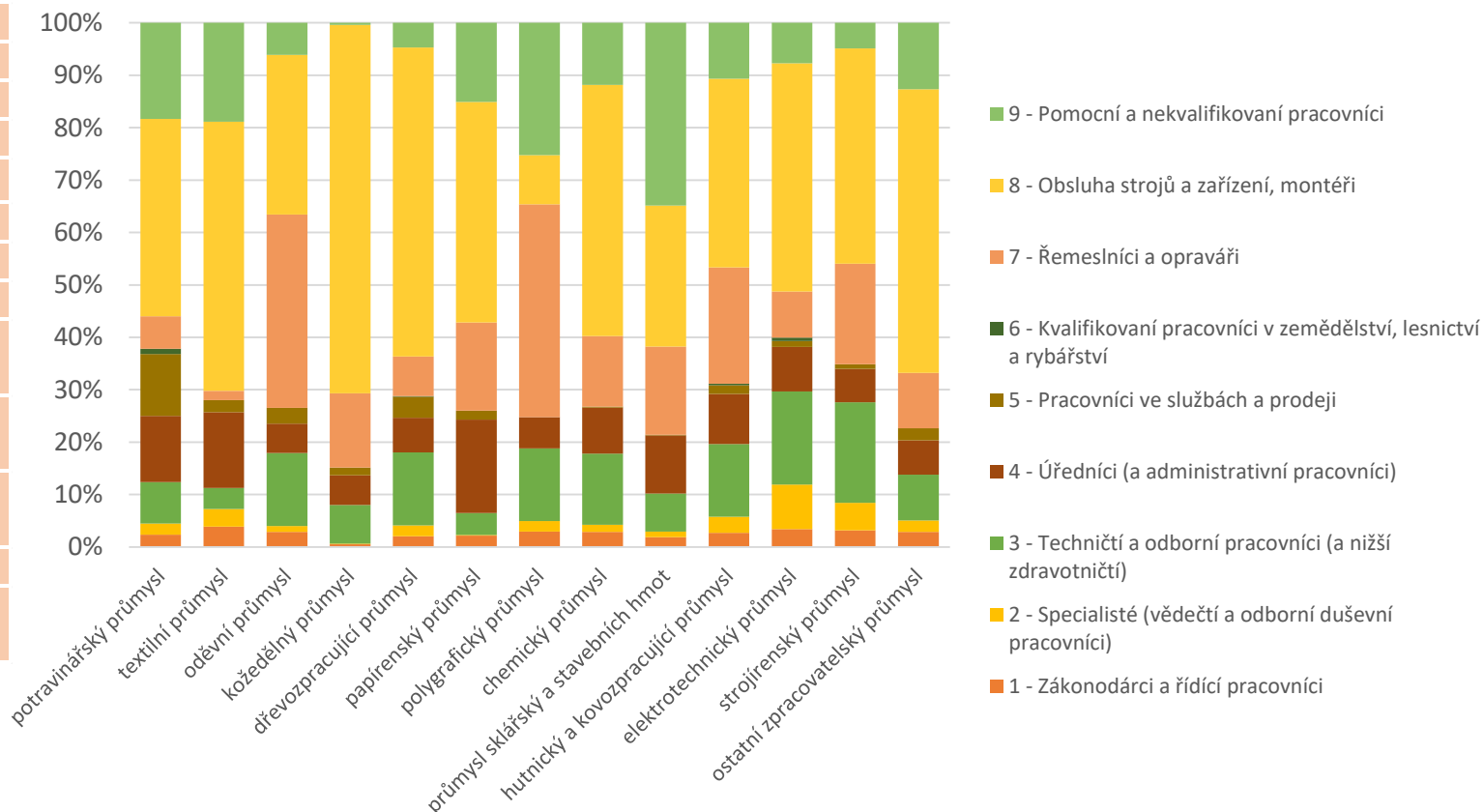


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 37,6%	9 - 18,4%	2 - 2,1%	6 - 1%
textilní průmysl	8 - 51,3%	9 - 18,9%	7 - 1,8%	6 - 0%
oděvní průmysl	7 - 36,9%	8 - 30,4%	2 - 1,1%	6 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 70,3%	7 - 14,2%	2 - 0,1%	6 - 0%
dřezpracující průmysl	8 - 59%	3 - 13,9%	1 - 2%	6 - 0,1%
papírenský průmysl	8 - 42%	4 - 17,8%	2 - 0,1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 40,6%	9 - 25,2%	5 - 0%	5 - 0%
chemický průmysl	8 - 47,9%	3 - 13,6%	5 - 0,2%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	9 - 34,9%	8 - 26,9%	5 - 0,1%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 36%	7 - 22,2%	5 - 1,6%	6 - 0,3%
elektrotechnický průmysl	8 - 43,5%	3 - 17,8%	5 - 1,1%	6 - 0,7%
strojírenský průmysl	8 - 41,1%	3 - 19,2%	5 - 0,9%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 54,1%	9 - 12,6%	2 - 2,2%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

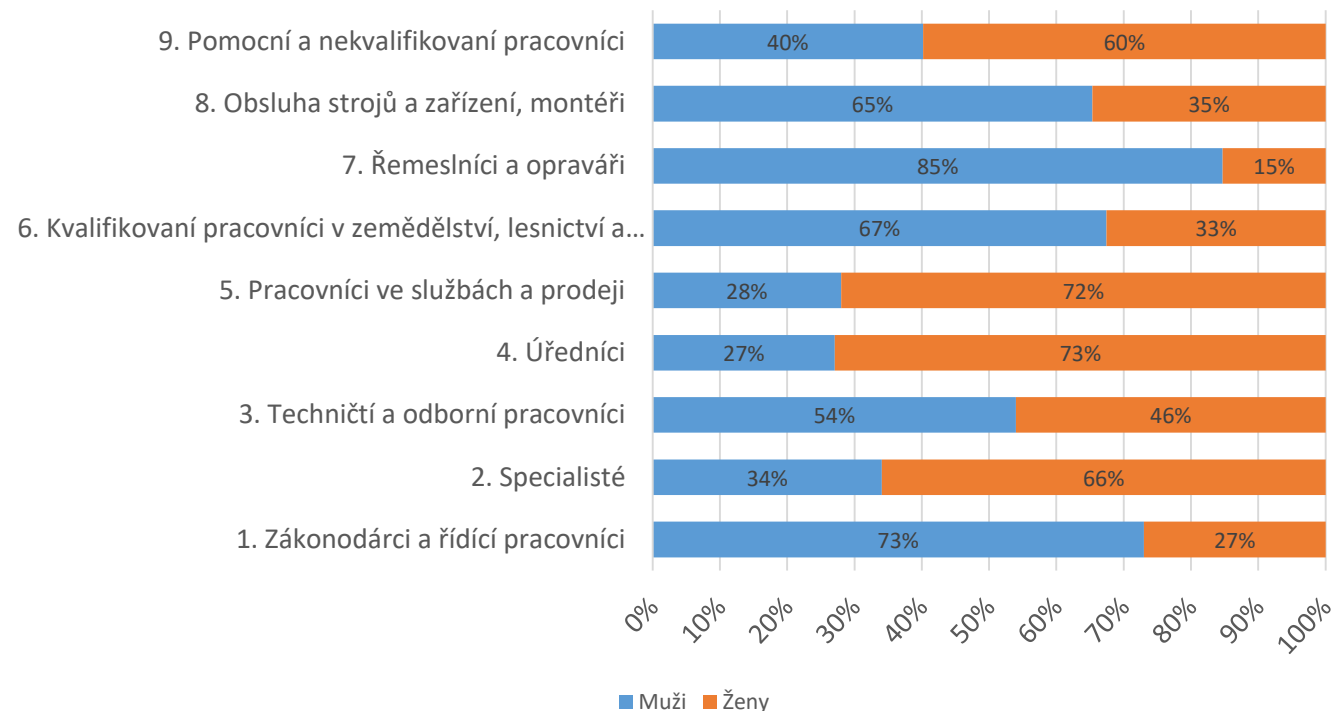
řemeslníci a opraváři (84,7 %); zákonodárci a řídící pracovníci (73 %); kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství (67,4 %)

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

úředníci (72,9 %); pracovníci ve službách a prodeji (72 %); specialisté (65,9 %)

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 56 800 mužů a 51 948 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšená forma vlastnictví (84,2 %); soukromý sektor (61,5 %)

Nízké: vlastnictví sdružení politických stran a církví (15,3 %); veřejný sektor (31,9 %)

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení politických stran a církví (84,7 %); veřejný sektor (68,1 %)

Nízké: smíšená forma vlastnictví (15,8 %); soukromý sektor (38,5 %)

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor (35,2 %) / družstevní vlastnictví (5,2 %)

Vyučení s maturitou: smíšená forma vlastnictví (9,1 %) / veřejný sektor (2,9 %)

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení politických stran a církví (8,2 %) / smíšená forma vlastnictví (1,2 %)

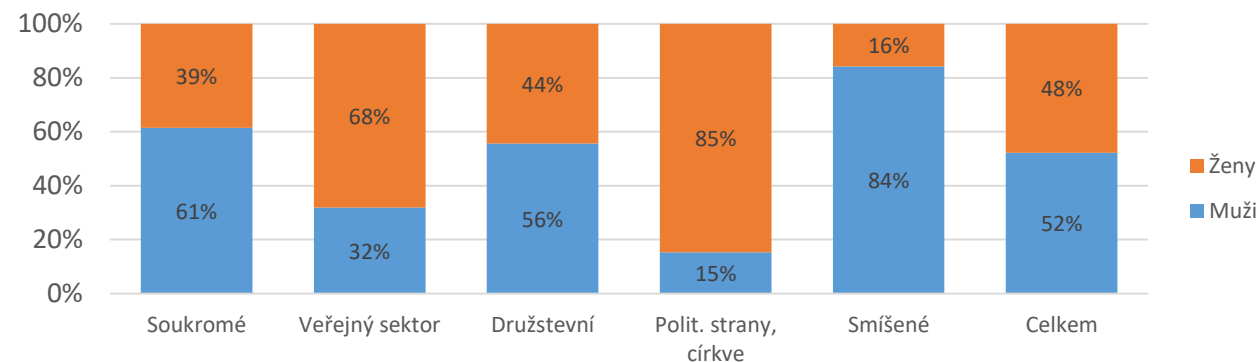
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví (62,3 %) / vlastnictví sdružení politických stran a církví (17,7 %)

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví (38,8 %) / družstevní vlastnictví (20,7 %)

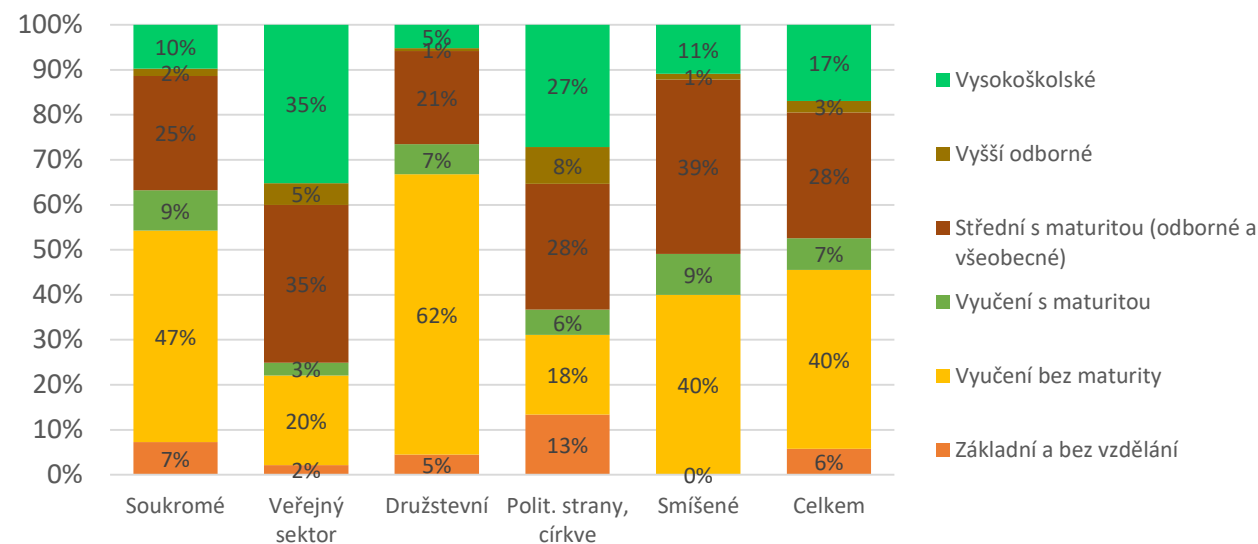
Základní a bez vzdělání: vlastnictví sdružení politických stran a církví (13,4 %) / smíšená forma vlastnictví (0 %)

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení politických stran a církví (12,5 %) / smíšená forma vlastnictví (2,4 %)

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví (37,3 %) / vlastnictví sdružení politických stran a církví (2,4 %)

Řemeslníci a opraváři: smíšená forma vlastnictví (23 %) / vlastnictví sdružení politických stran a církví (1,6 %)

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví (27,2 %) / smíšená forma vlastnictví (0 %)

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení politických stran a církví, veřejný sektor (34,3 %) / smíšená forma vlastnictví (0 %)

Úředníci: veřejný sektor (15,2 %) / vlastnictví sdružení politických stran a církví (5,5 %)

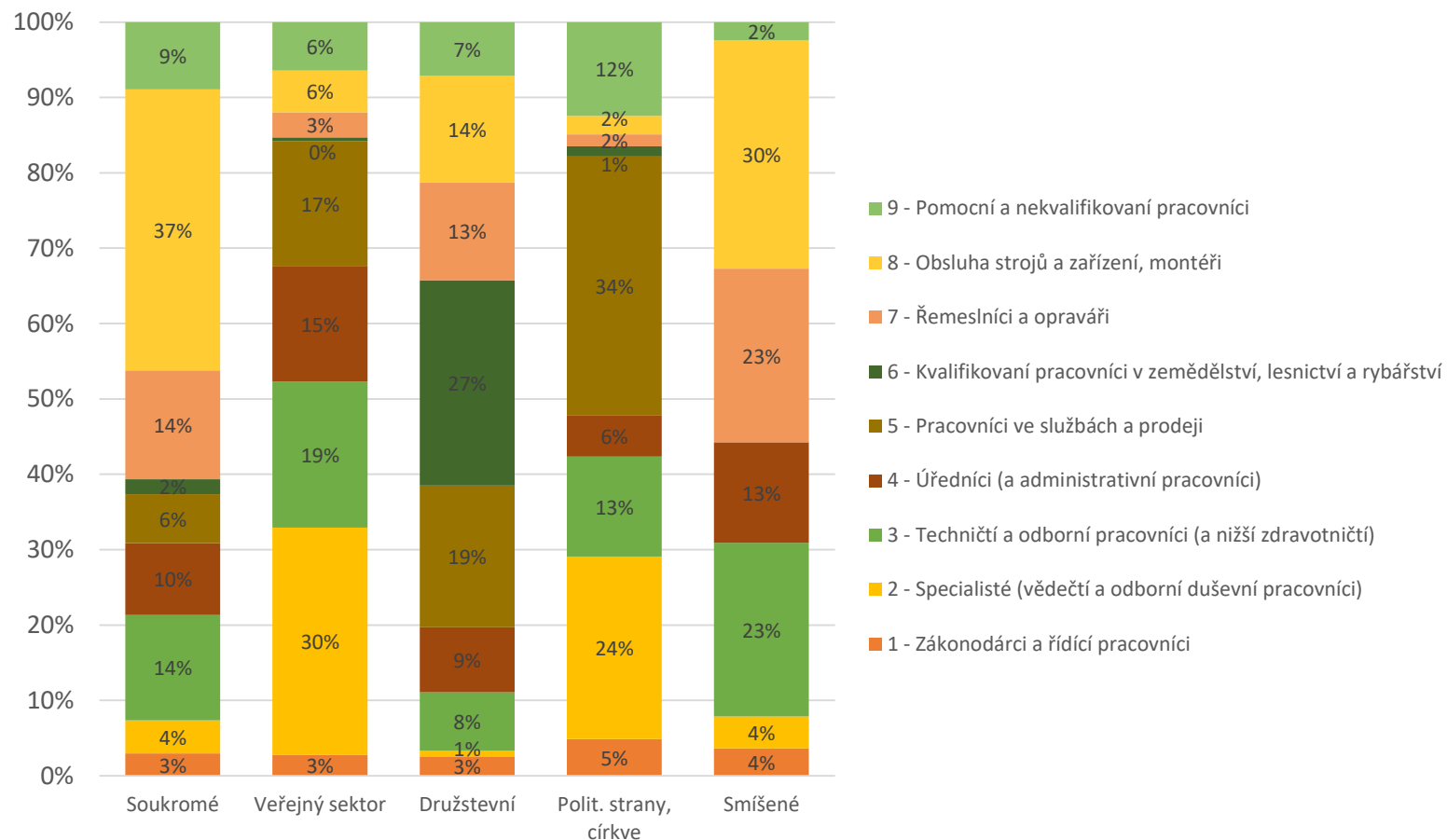
Techničtí a odborní pracovníci: smíšená forma vlastnictví (23 %) / družstevní vlastnictví (7,8 %)

Specialisté: veřejný sektor (30,1 %) / družstevní vlastnictví (0,7 %)

Řídící pracovníci: vlastnictví sdružení politických stran a církví (4,9 %) / družstevní vlastnictví (2,6 %)

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

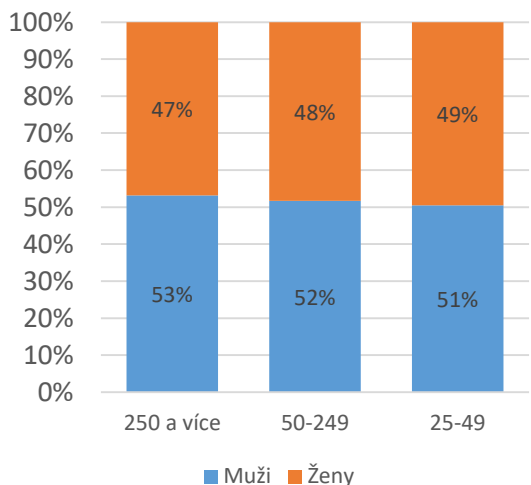




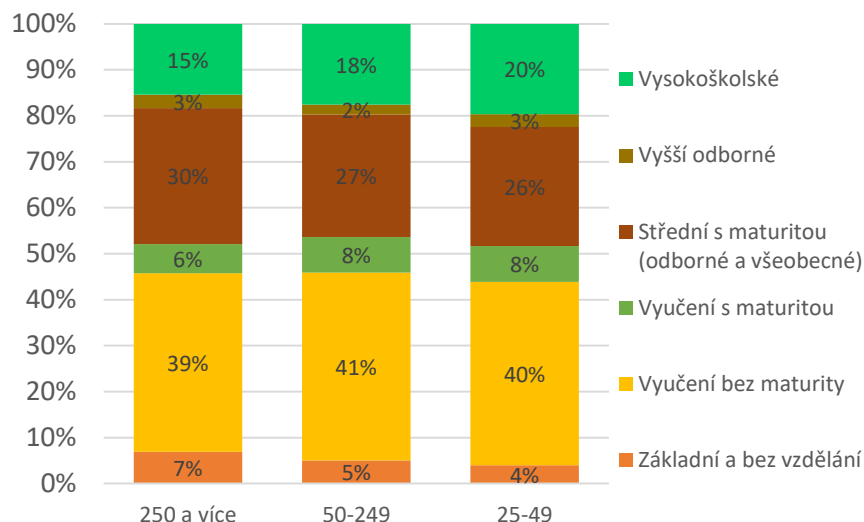
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

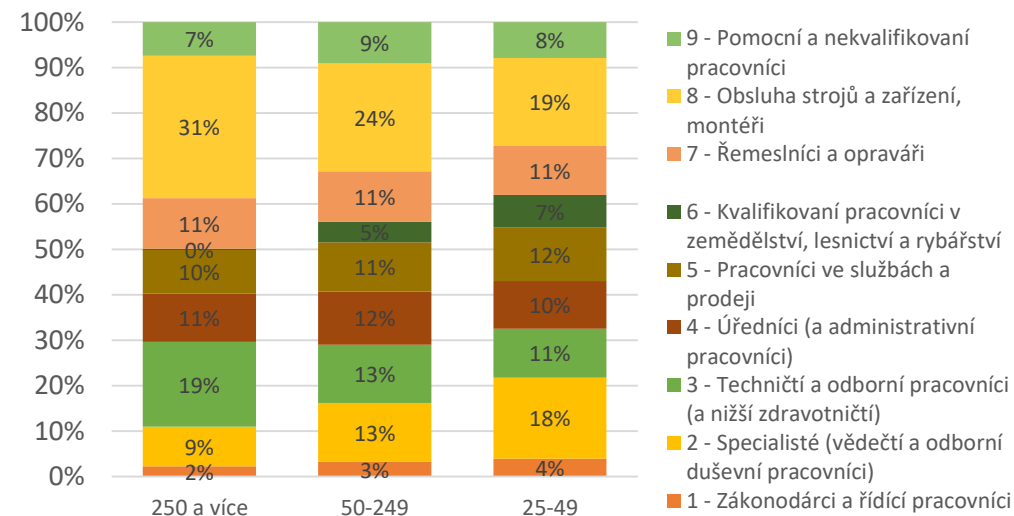
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů.

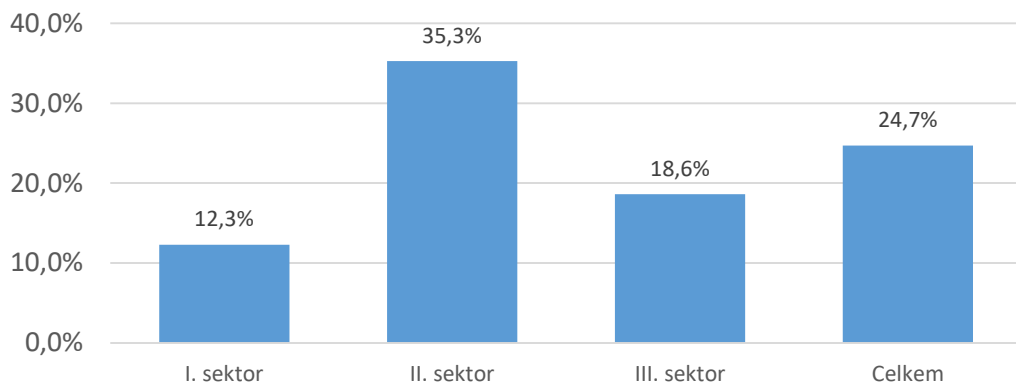


Úřad práce ČR

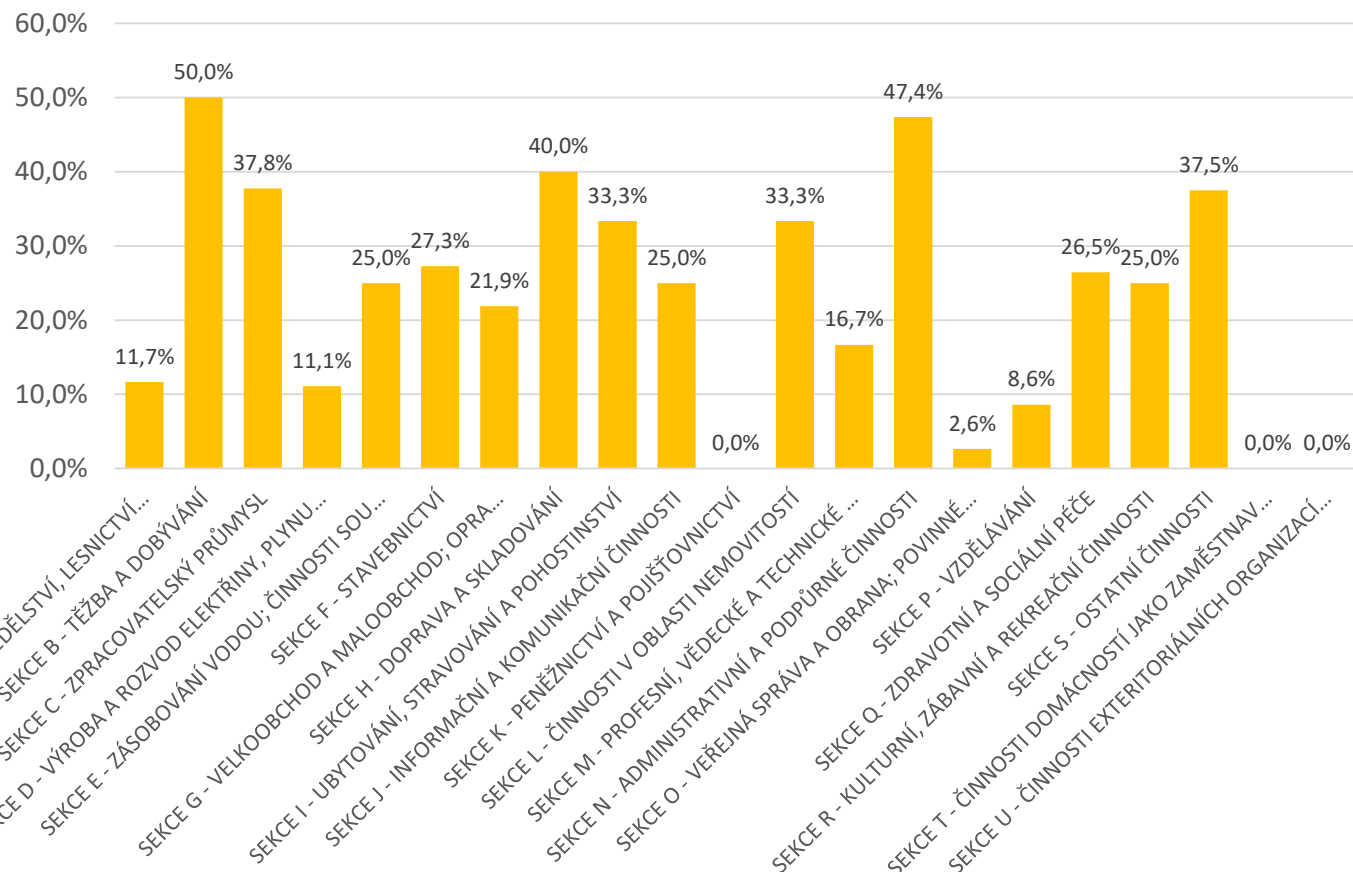
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: těžba a dobývání (50 %); administrativní a podpůrné činnosti (47,7 %); doprava a skladování (40 %)

Nížší: peněžnictví a pojišťovnictví (0 %); veřejná správa (2,6 %); výroba a rozvod elektřiny (11,1 %)

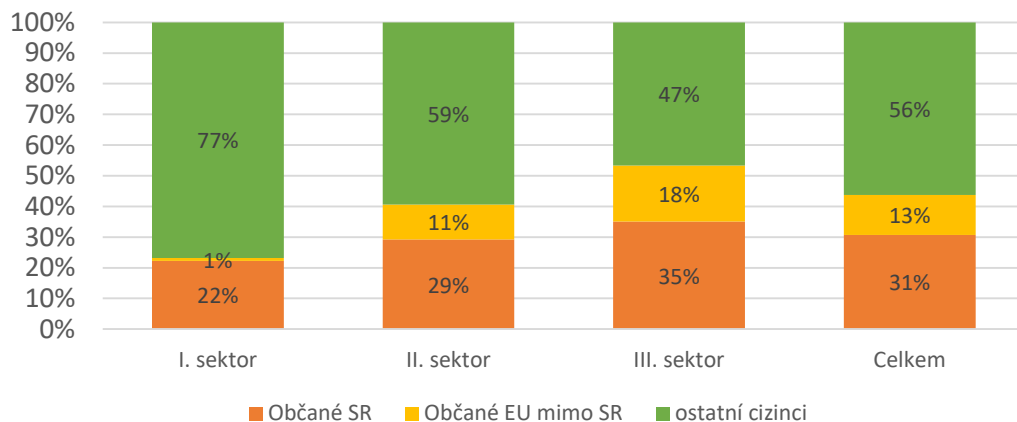
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

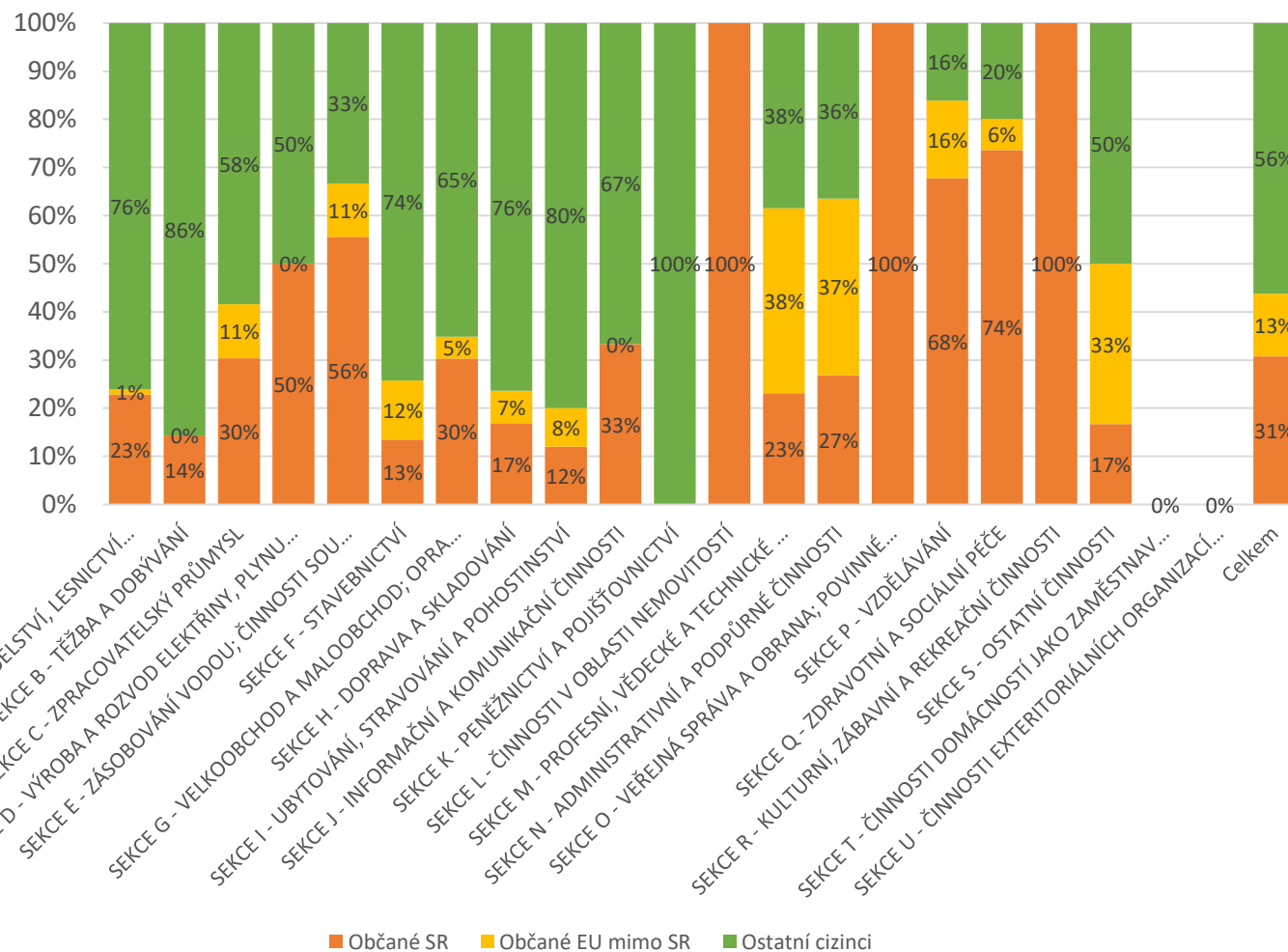
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Celkově převažují ostatní cizinci (56,2 %) nad občany SR (30,7 %)
- Převažuje cizinců z nečlenských zemí EU je převážně sektoru I. (76,8 %)
- V sekcích: peněžnictví a pojišťovnictví, činnosti v oblasti nemovitostí s kulturní činnosti je evidováno 100 % díky nízkému počtu cizinců v této oblasti
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Mongolsko a Bulharsko.

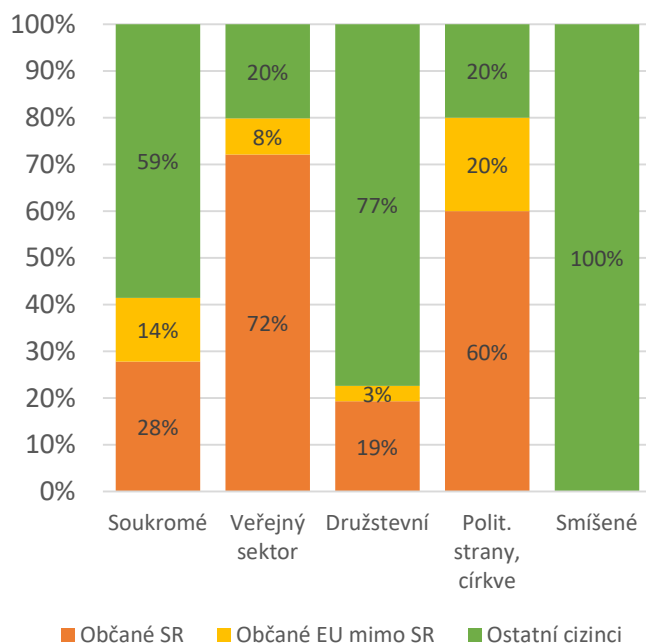
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



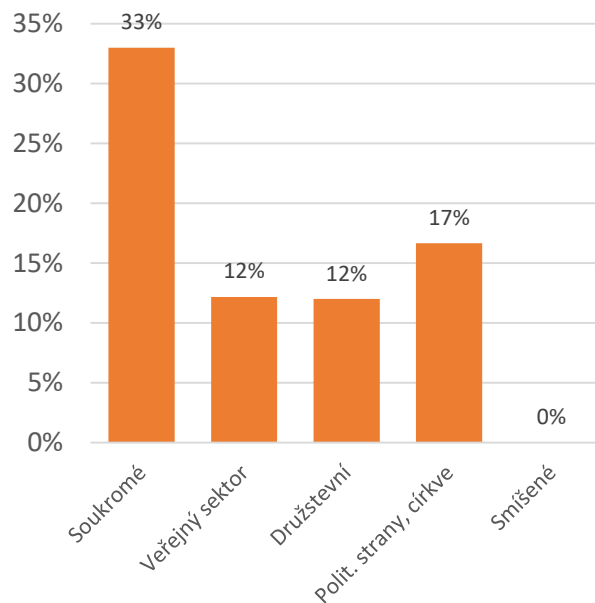


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



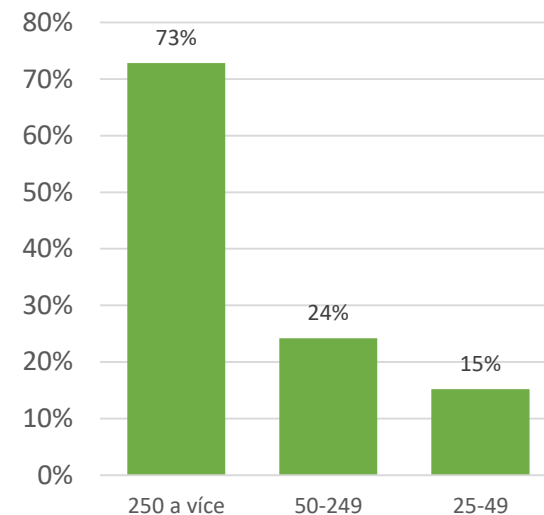
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



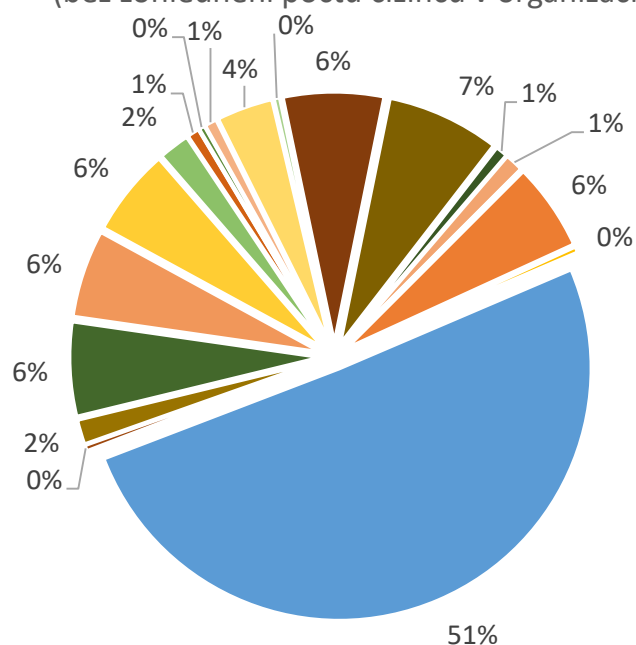
- Nízký podíl cizinců se vyskytuje v družstevním vlastnictví (12 %) a veřejném sektoru (12,2 %).
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně (15,2 %) než organizace velké (72,8 %).



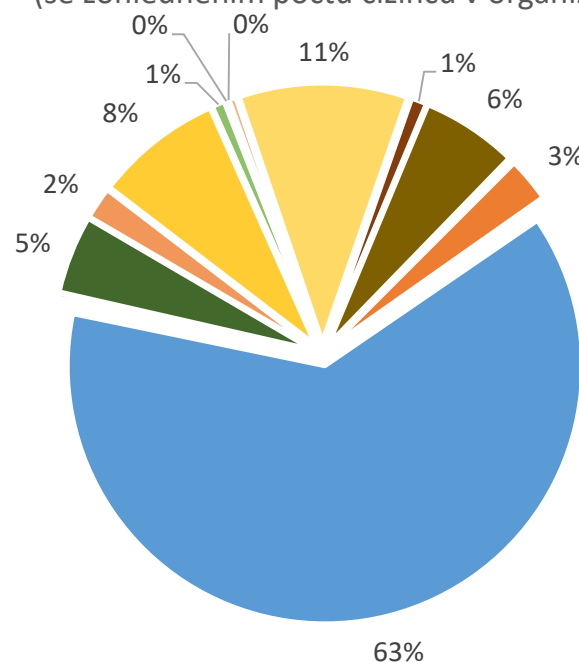
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

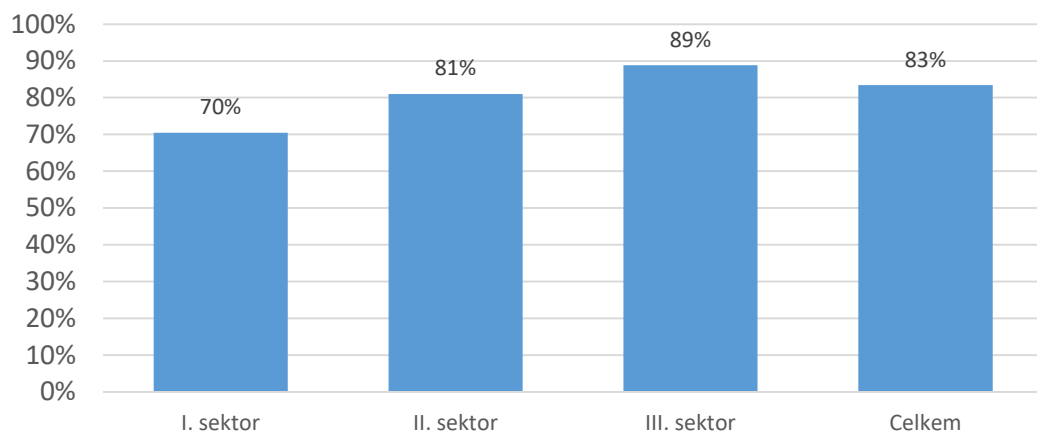
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 51 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 63 %.



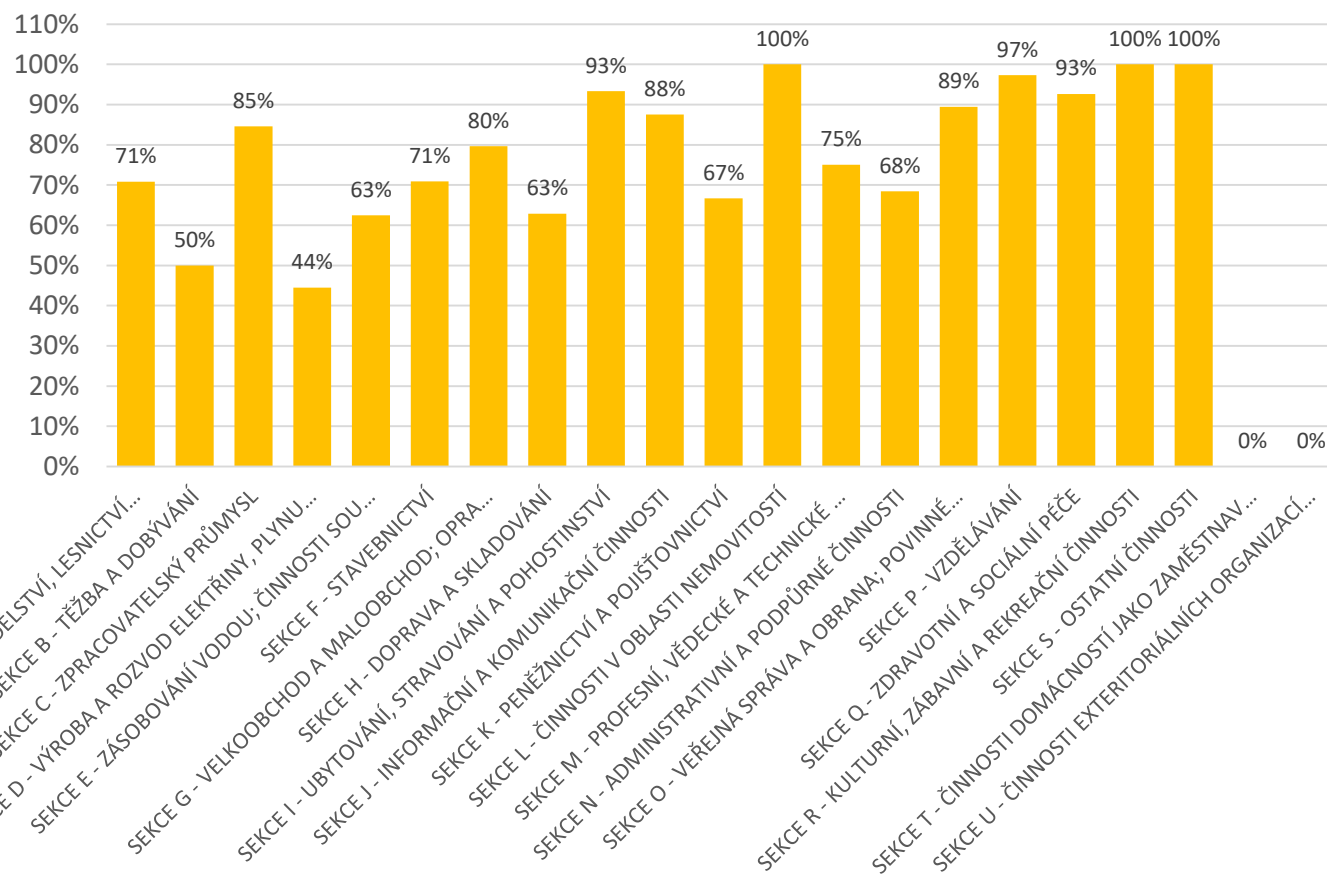
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



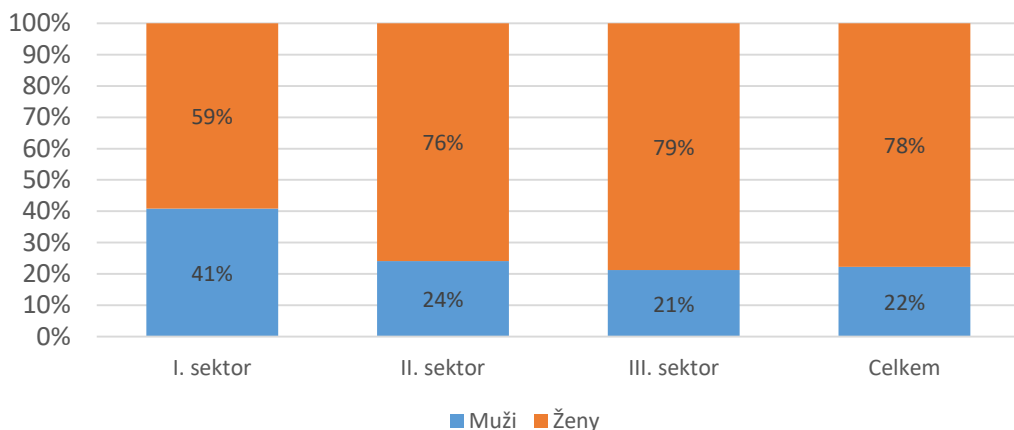
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. činnosti v oblasti nemovitostí (100 %); vzdělání (97,3 %); kulturní, zábavní a rekreační činnosti (100 %); ostatní činnosti (100 %).
- Nejméně je zkrácený úvazek využíván v těchto odvětvích: výroba a rozvod elektřiny, plynu (44,4 %); zásobování vodou (62,5 %); doprava a skladování (62,9 %).



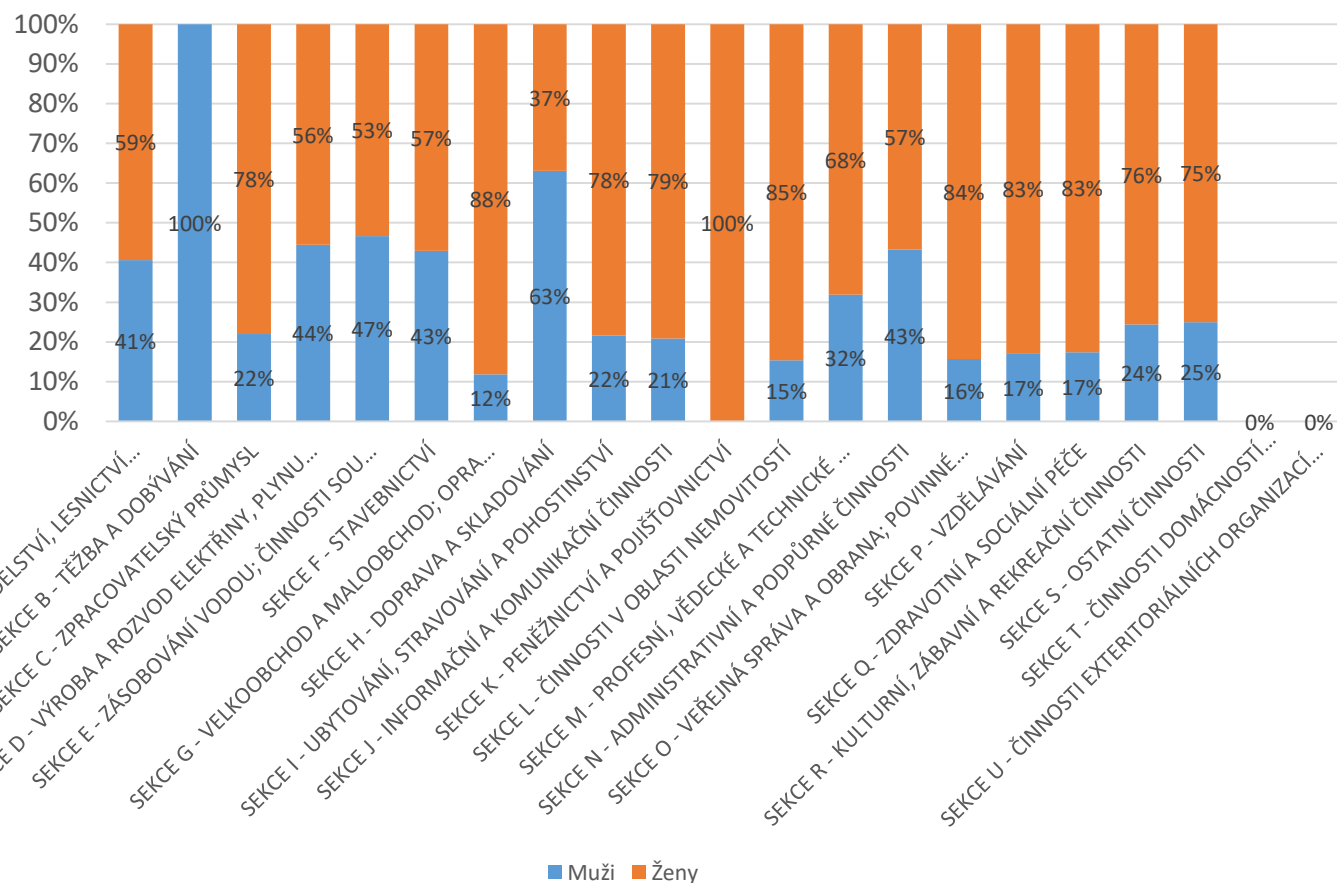
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



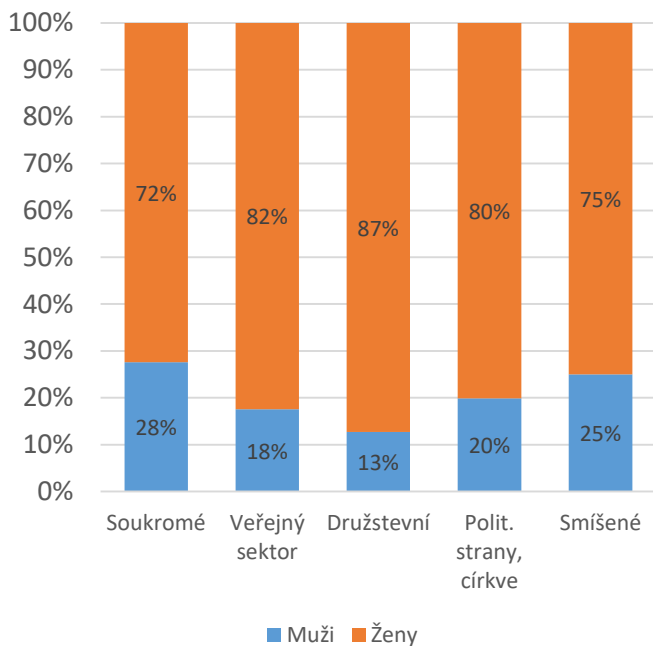
- Ve většině sektorech a odvětvích v podílu na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- Výjimku tvoří těžba a dobývání (muži 100 %); doprava a skladování (muži 63,1 %)
- Ženy nejvíce převažují: peněžnictví a pojišťovnictví (100 %); velkoobchod a maloobchod (88,1 %)



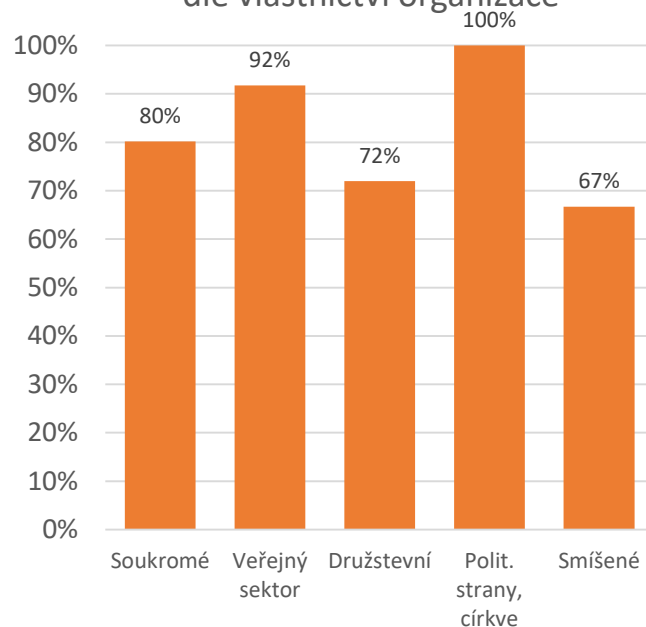
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

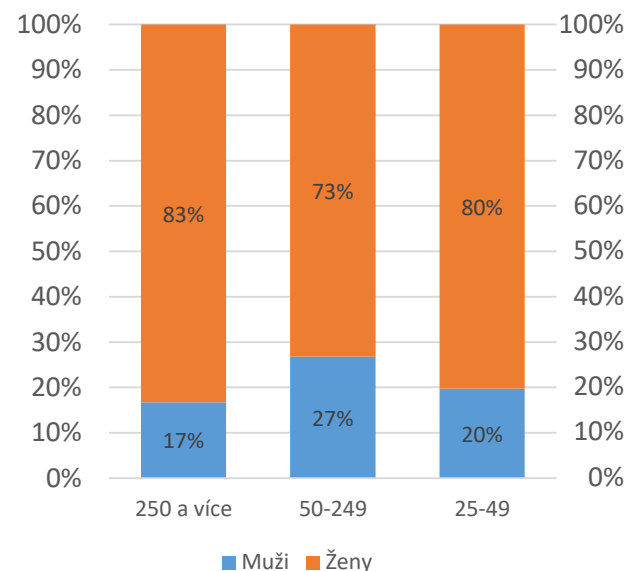
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



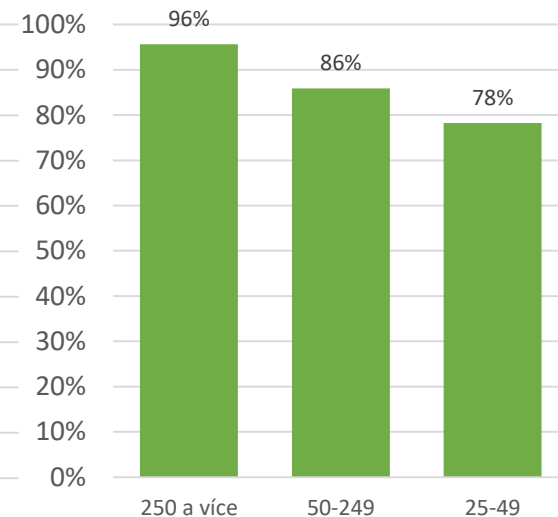
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace (95,7 %), malé organizace o trochu méně (78,2 %). Co se týče formy vlastnictví, nejvíce zkrácené úvazky využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví (100 %) a veřejný sektor (91,8 %). Nejméně zkrácené úvazky využívají organizace se smíšeným vlastnictvím.
- Z dat vyplývá, že velikost a forma vlastnictví organizace nejsou pro zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích rozhodující.

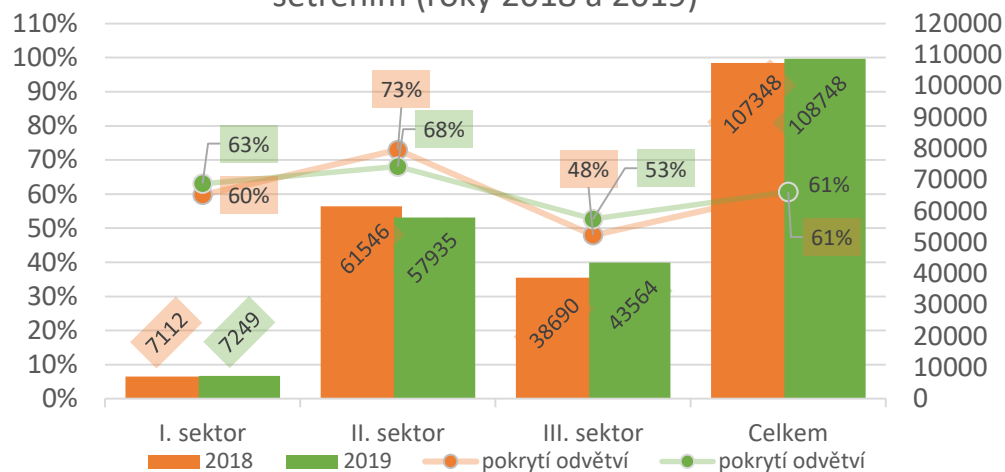


Úřad práce ČR

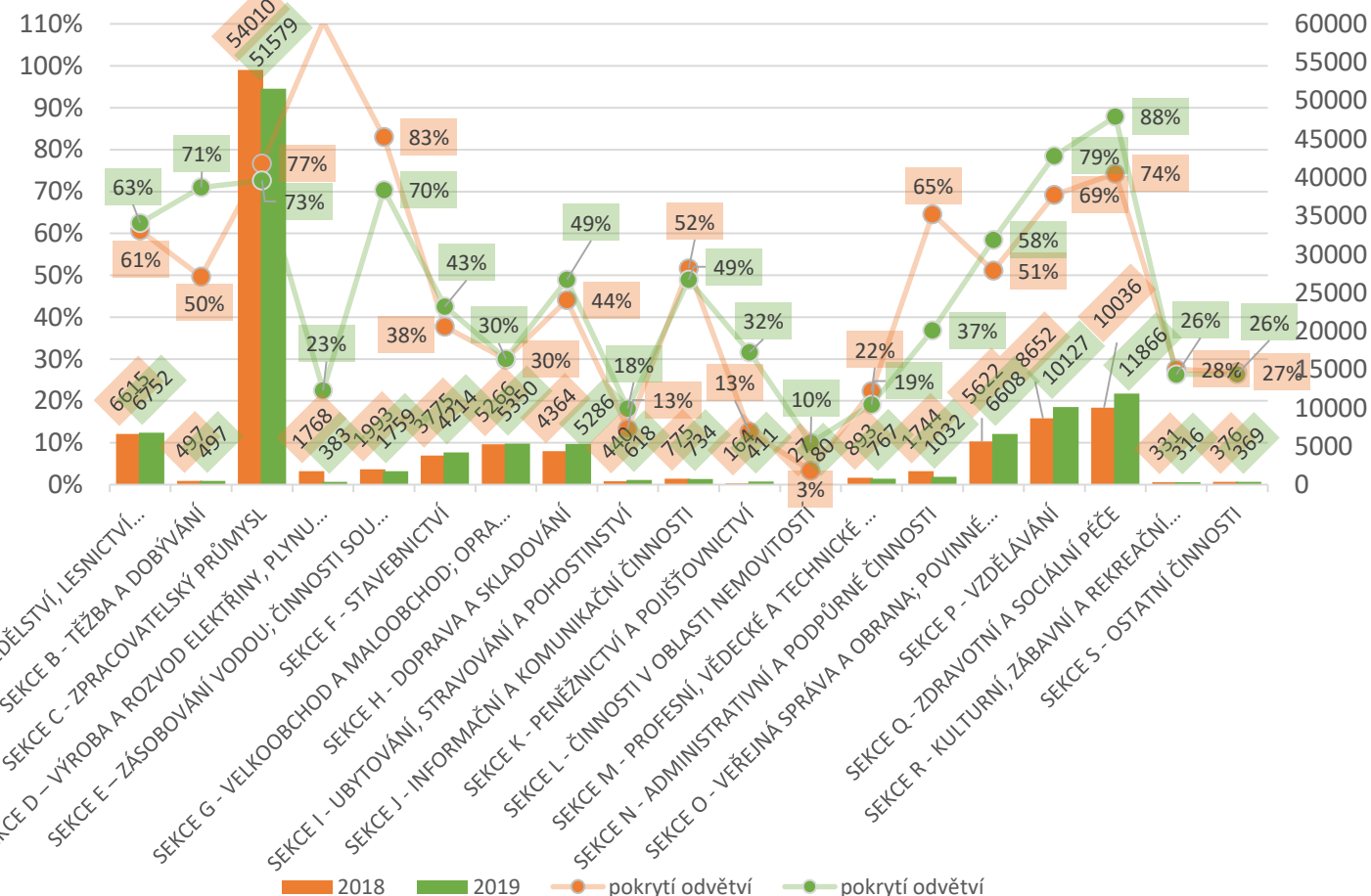
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2018 a 2019)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2018, 2019)



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

- Meziročně došlo k navýšení pokrytí primárního a terciálního sektoru.
- Nejvýraznější pokles pokrytí: zpracovatelský průmysl (pokles o 2 431 zaměstnanců).
- Největší nárůst pokrytí: zdravotní a sociální péče (nárůst o 1 830 zaměstnanců).

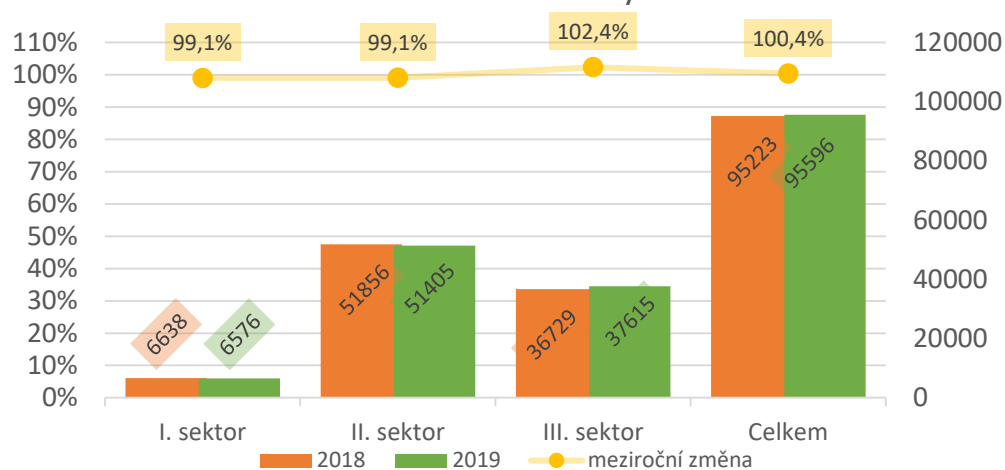


Úřad práce ČR

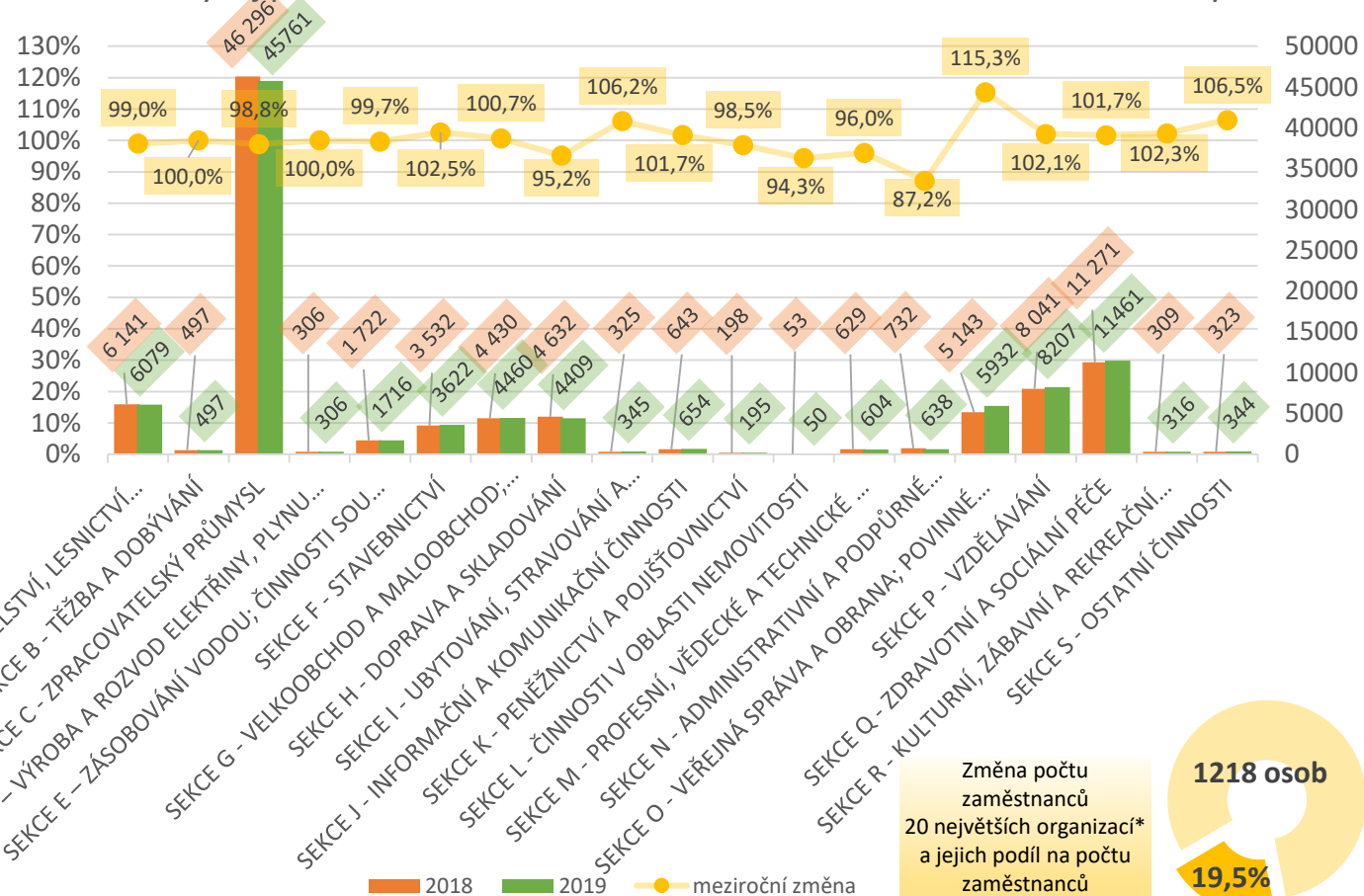
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle sektorů ekonomiky

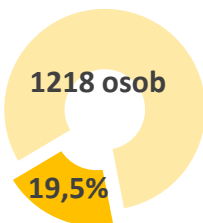


Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle odvětví ekonomiky



- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst zaznamenala veřejná správa (115,3 %); ostatní činnosti (106,5 %); ubytování a pohostinství (106,2 %).
- Největší meziroční pokles vykázaly oblasti administrativní a podpůrné činnosti (87,2 %); činnosti v oblasti nemovitostí (94,3 %)

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

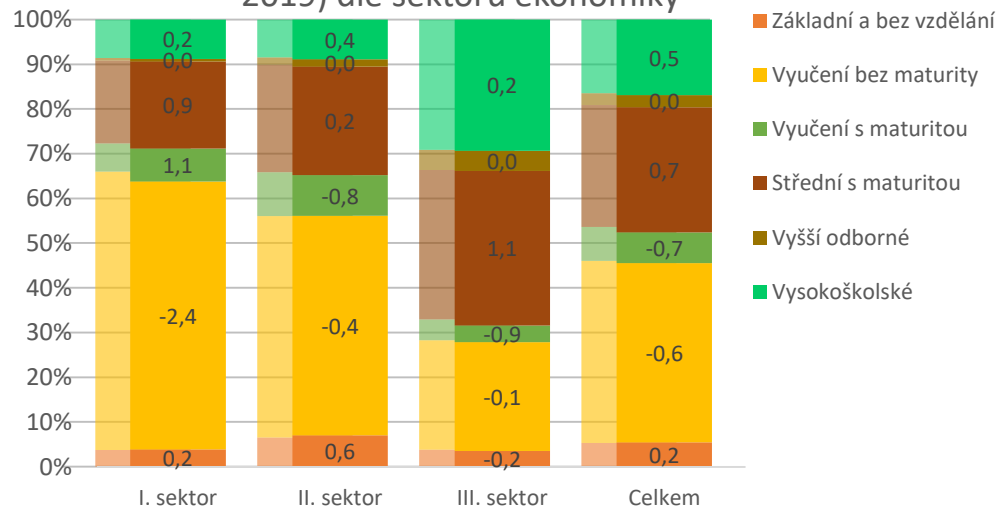


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**



Nejvyšší/nejnižší meziroční rozdíly dle struktury vzdělání (p.b.):

Vysokoškolské: peněžnictví a pojišťovnictví (2,5) / ostatní činnosti (-1,4)

Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti (0,5) / profesní, vědecké a technické činnosti (-5,9)

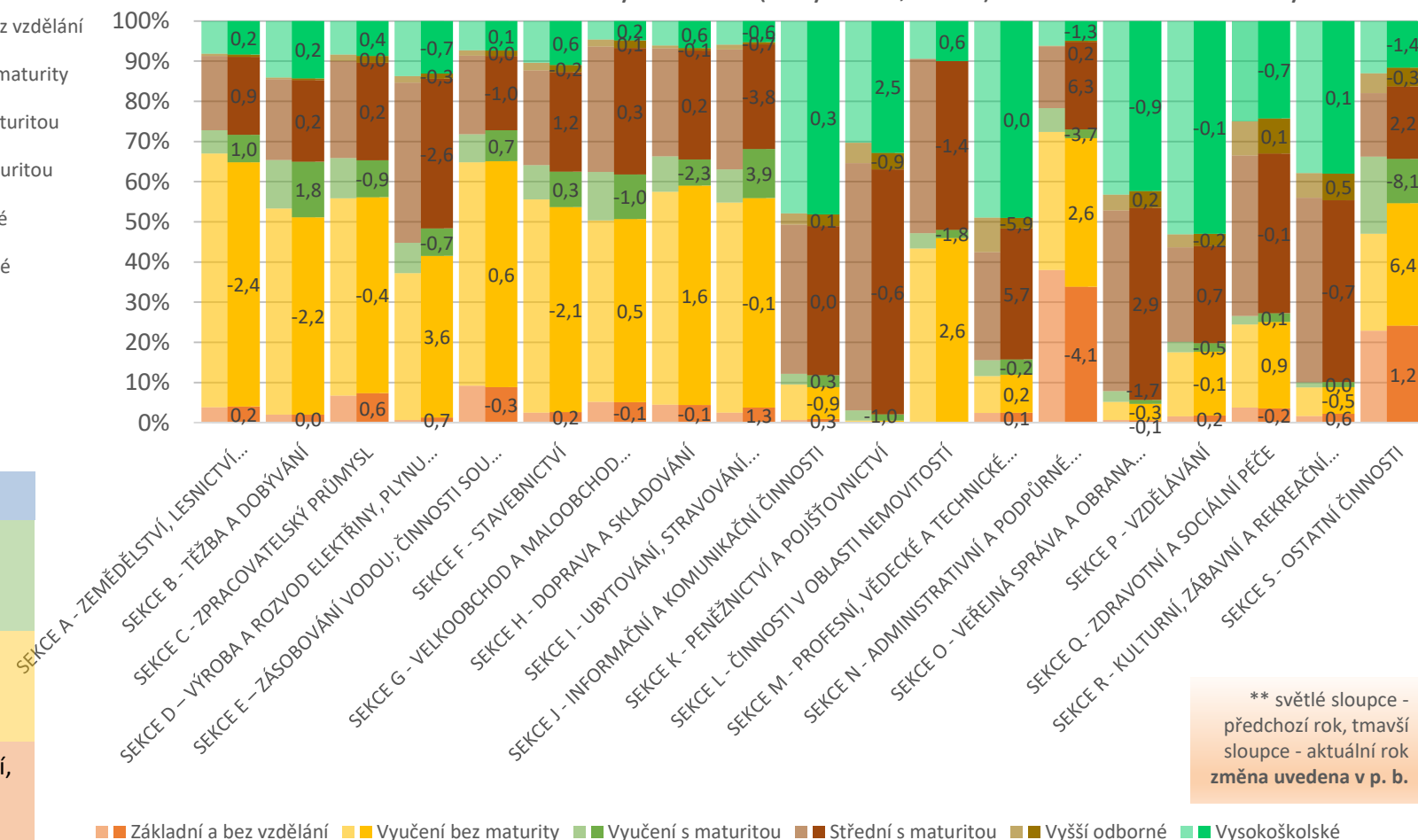
Střední s maturitou: veřejná správa a obrana (2,9) / ubytování, stravování (-3,8)

Vyučení s maturitou: ubytování, stravování (3,9) / ostatní činnosti (-8,1)

Vyučení bez maturity: ostatní činnosti (6,4) / zemědělství, lesnictví a rybářství (-2,4)

Základní a bez vzdělání: ubytování, stravování (1,2) / administrativní a podpůrné činnosti (-4,1)

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**

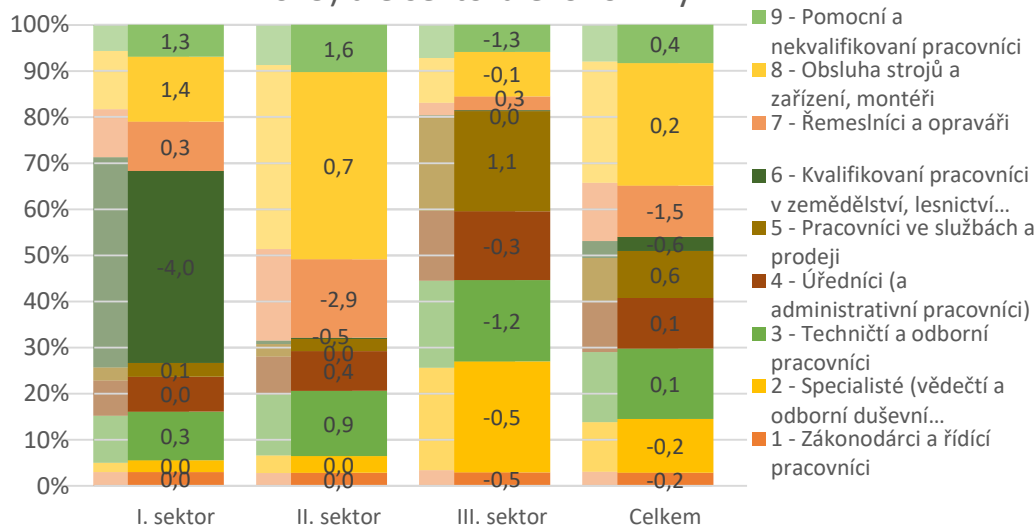


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**

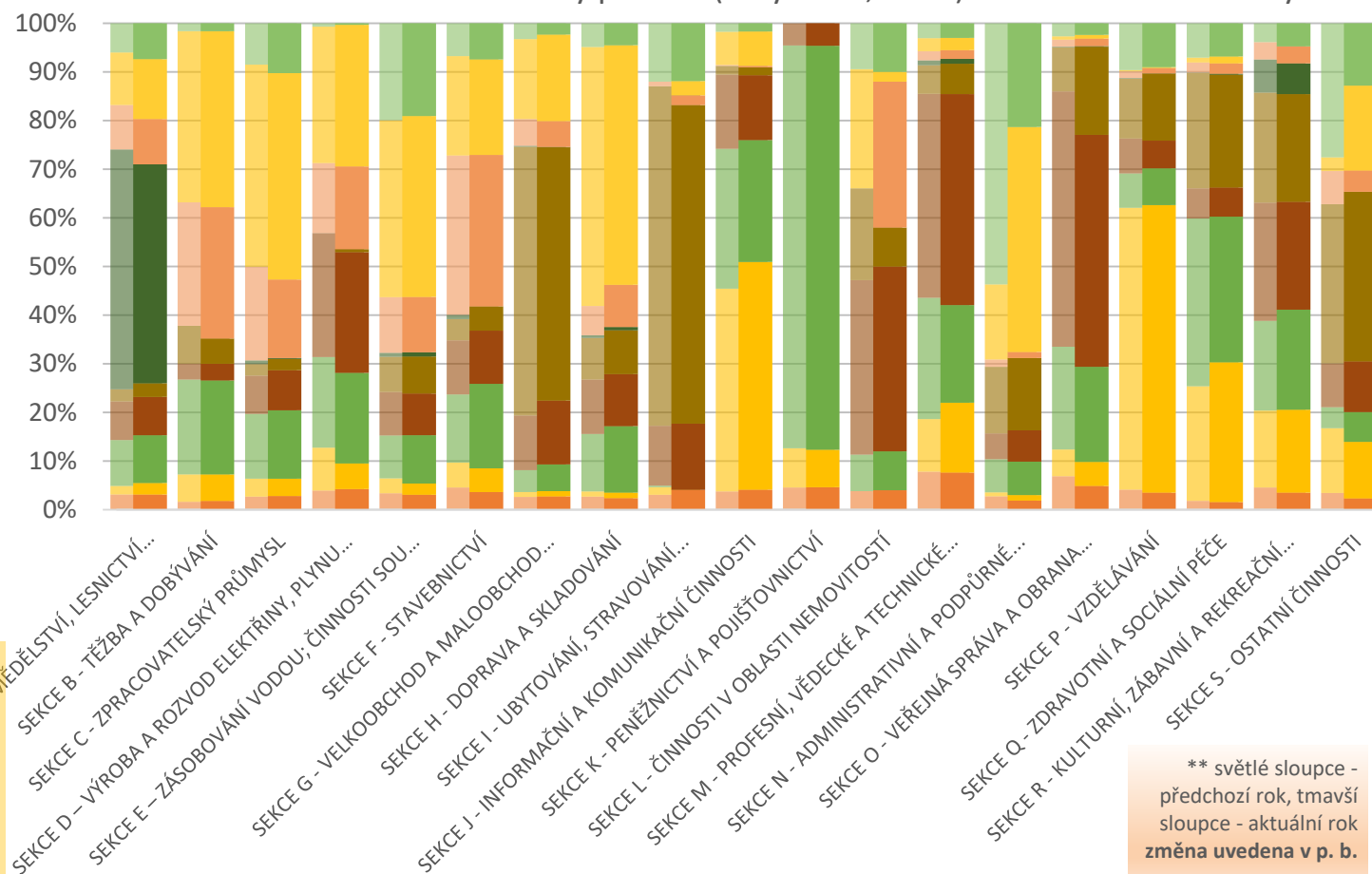


- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší růst je zaznamenán v sekundárním sektoru – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (1,6 p.b.).
- Největší meziroční pokles je vykázán v primárním sektoru – kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství (-4 p.b.).

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**

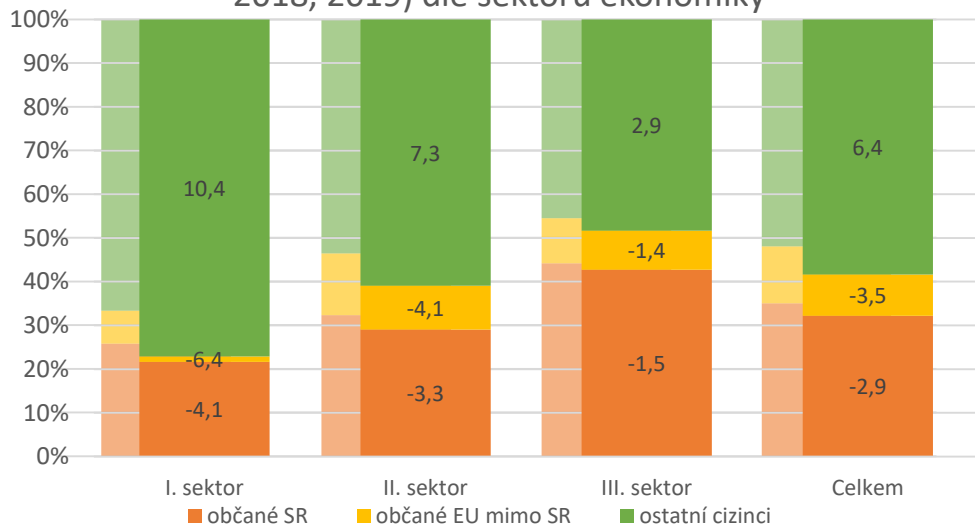


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**

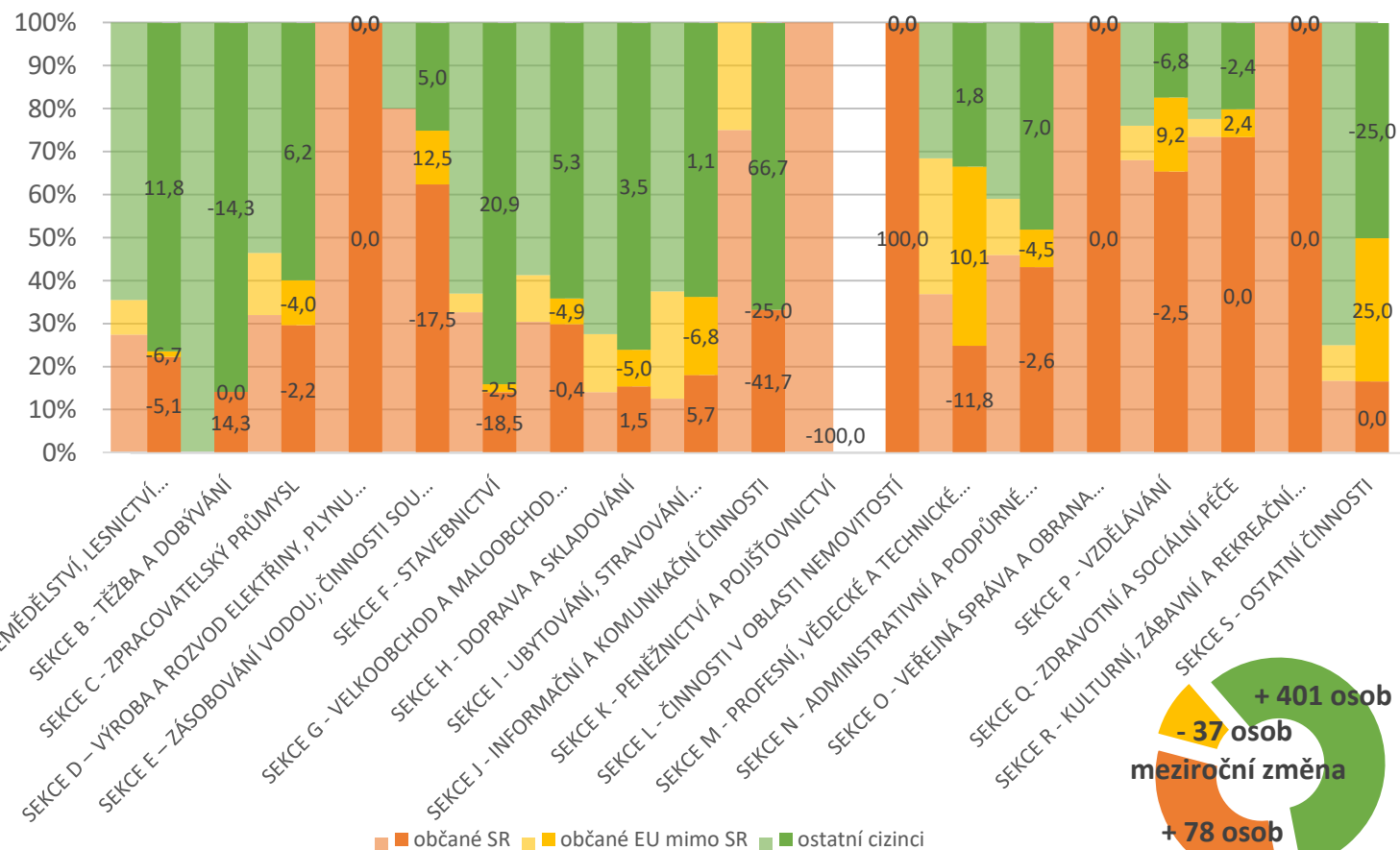


- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení občanů Slovenska mezi v ČR zaměstnanými cizinci (-2,9 p.b.). Tento pokles má původ v rostoucím počtu ostatních cizinců.
- Největší růst je zaznamenán v sekundárním sektoru – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (1,6 p.b.).
- Největší meziroční pokles je vykázán v primárním sektoru – kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství (-4 p.b.).

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



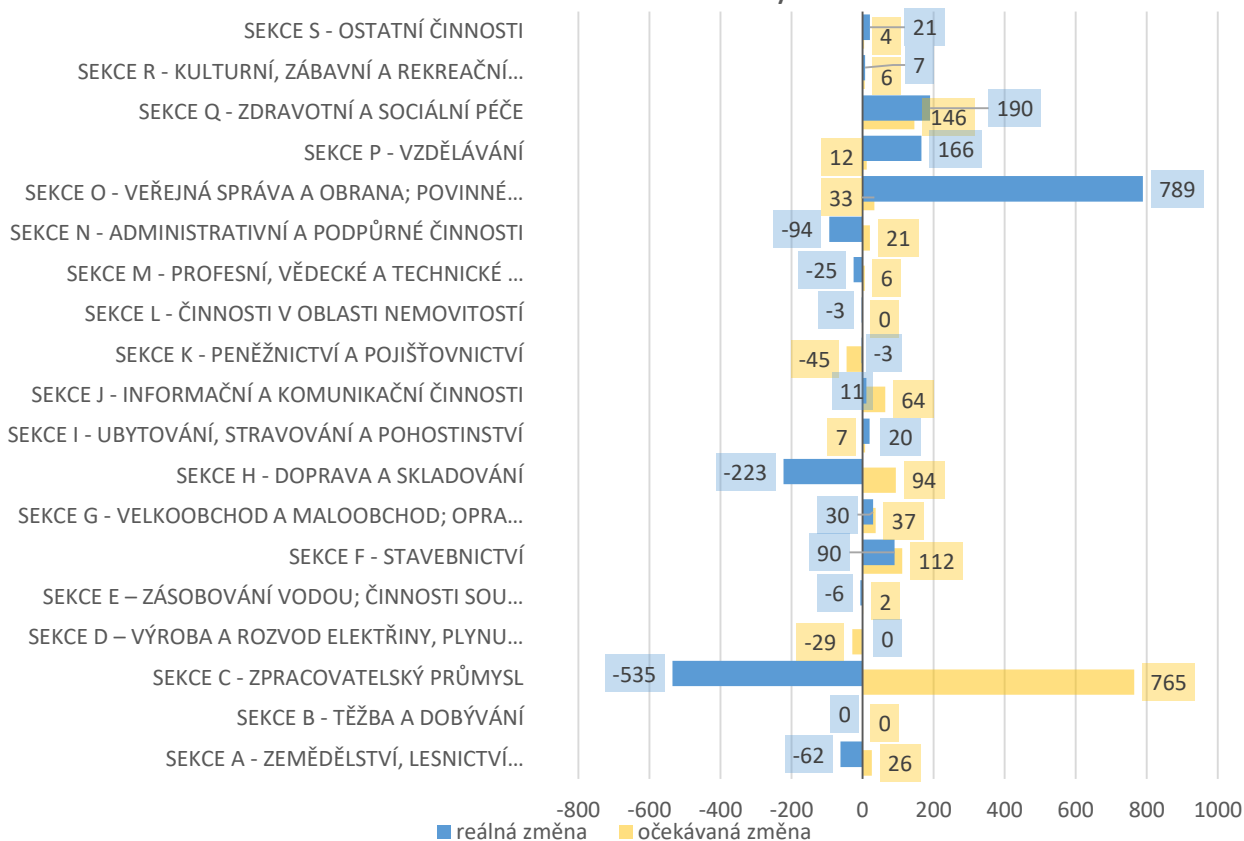
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



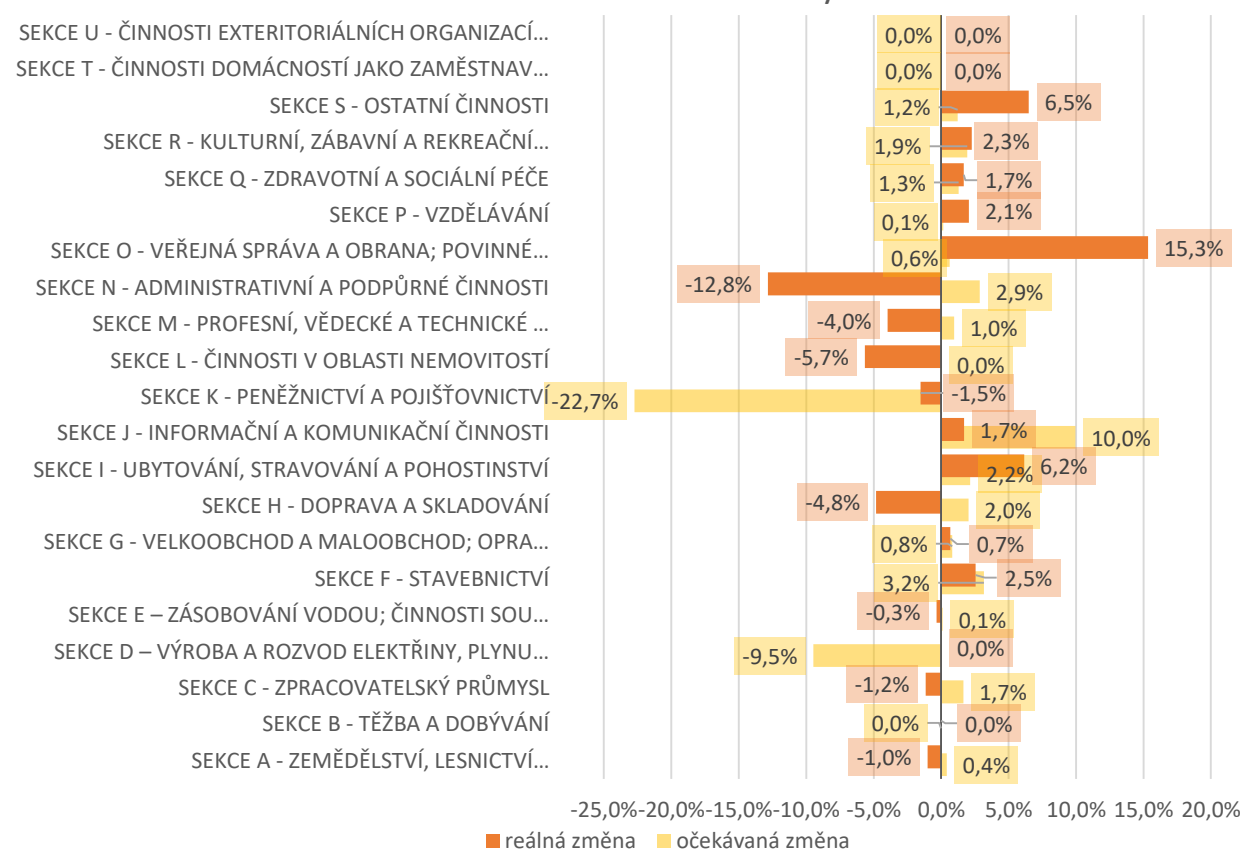
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



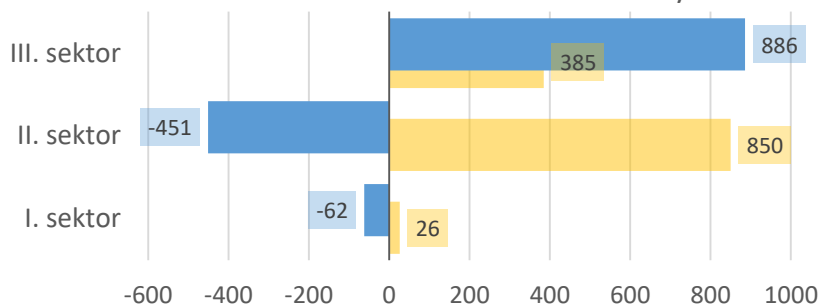
*Pozn.: Zahrnuty pouze dotazníky, které byly organizacemi zúčastněnými v dotazníkovém šetření poskytnuty v obou letech. Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2019 a k 31.12.2018. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2019 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2018) a skutečného stavu k 31.12.2018.



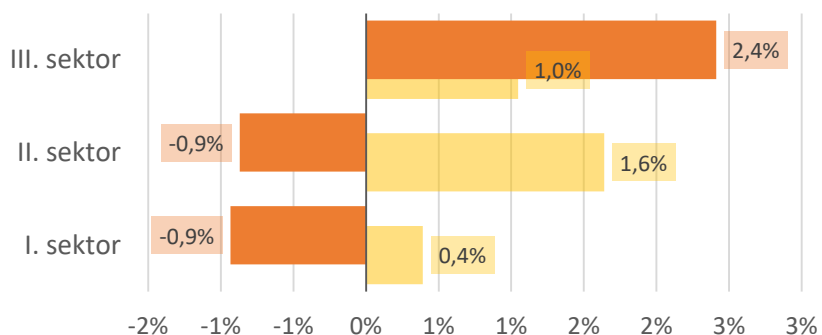
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

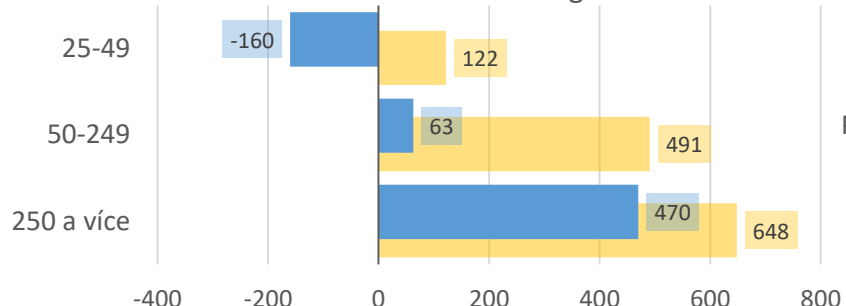
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



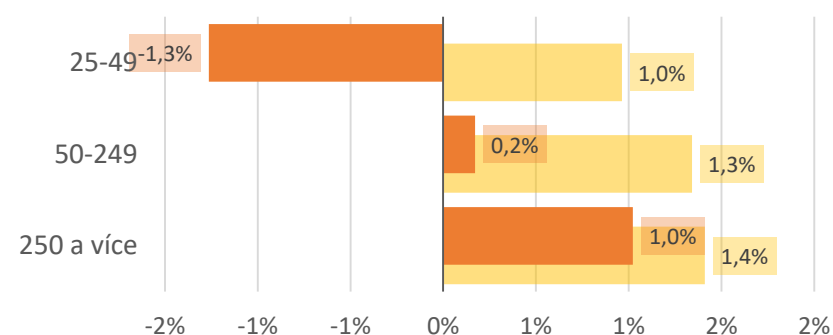
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



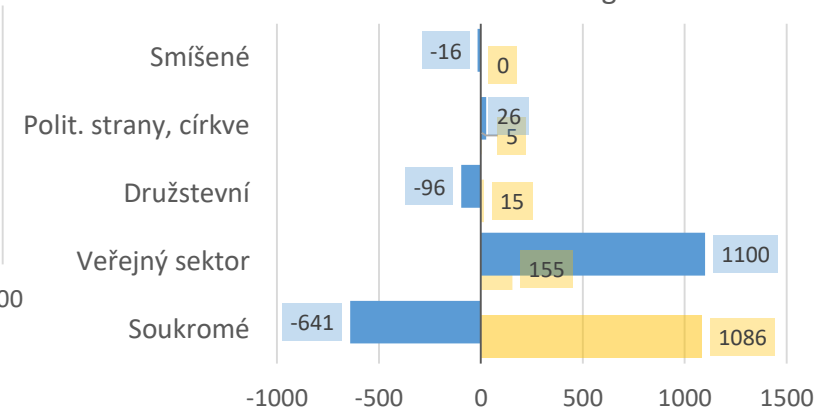
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



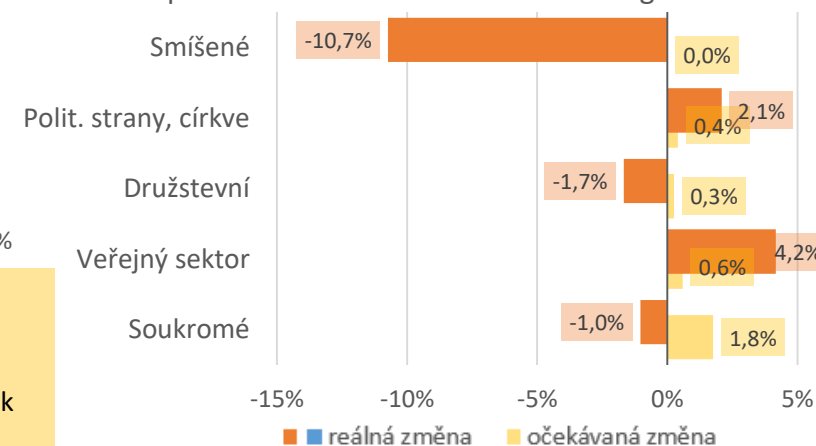
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



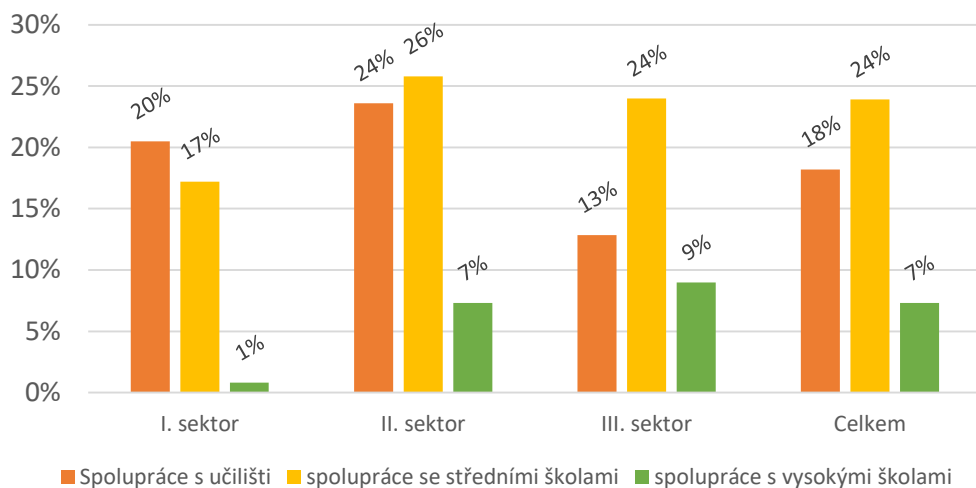
- Ne všichni zaměstnavatelé byli schopni naplnit svá očekávání zvýšení či snížení počtu zaměstnanců.
- Z hlediska odvětví se nejvíce dařilo naplnit očekávání v sekci velkoobchod a maloobchod, naopak sekce zpracovatelský průmysl zaznamenala meziroční pokles počtu zaměstnanců, ač očekávaly výrazný růst.
- Z hlediska sektoru vykazuje nejvyšší shodu očekávání a skutečnosti III. sektor, z hlediska velikosti firmy nad 250 zaměstnanců. Naopak II. sektor a malé firmy čelily poklesu, ač i tyto skupiny zaměstnavatelů plánovaly růst.



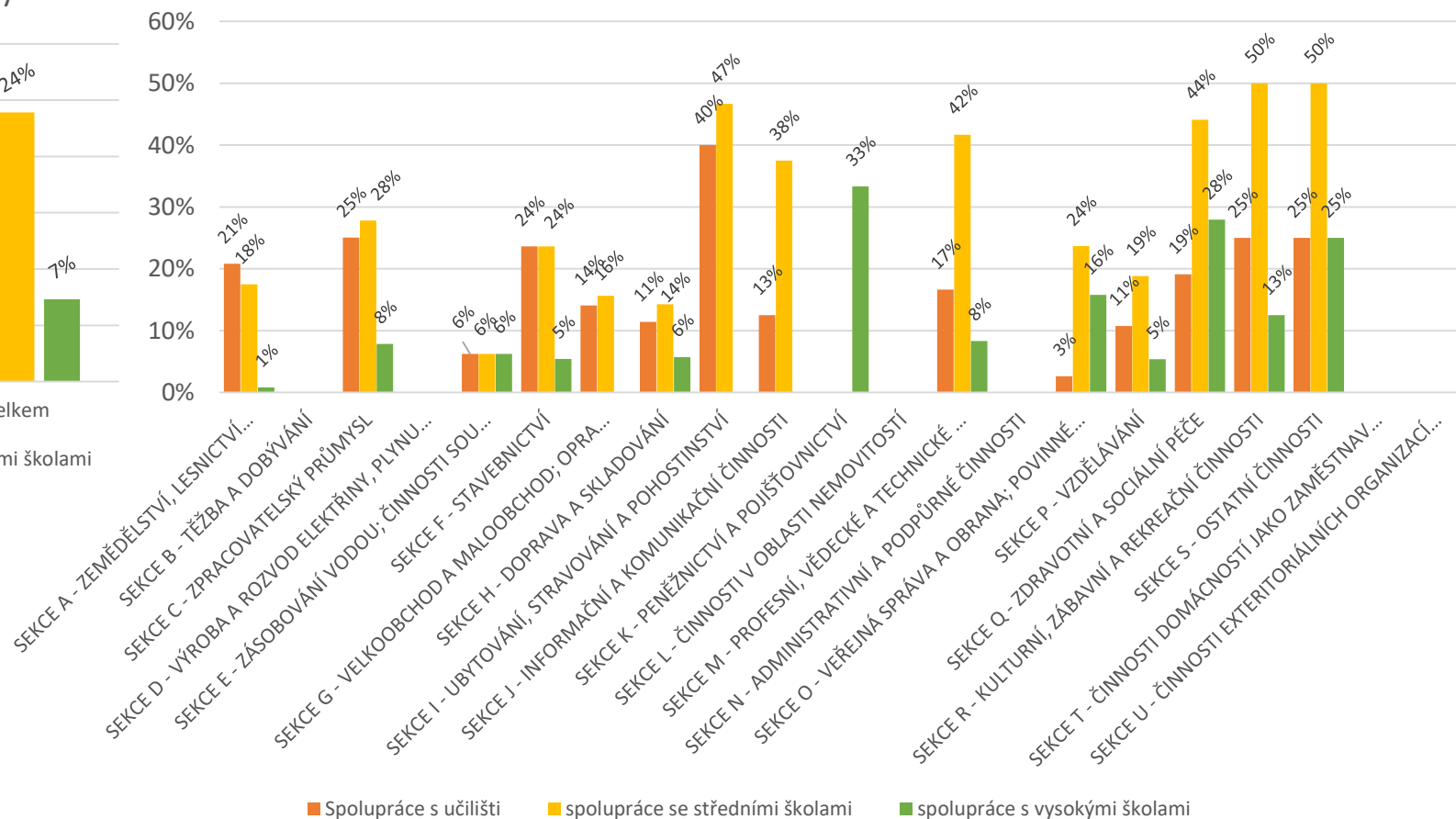
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



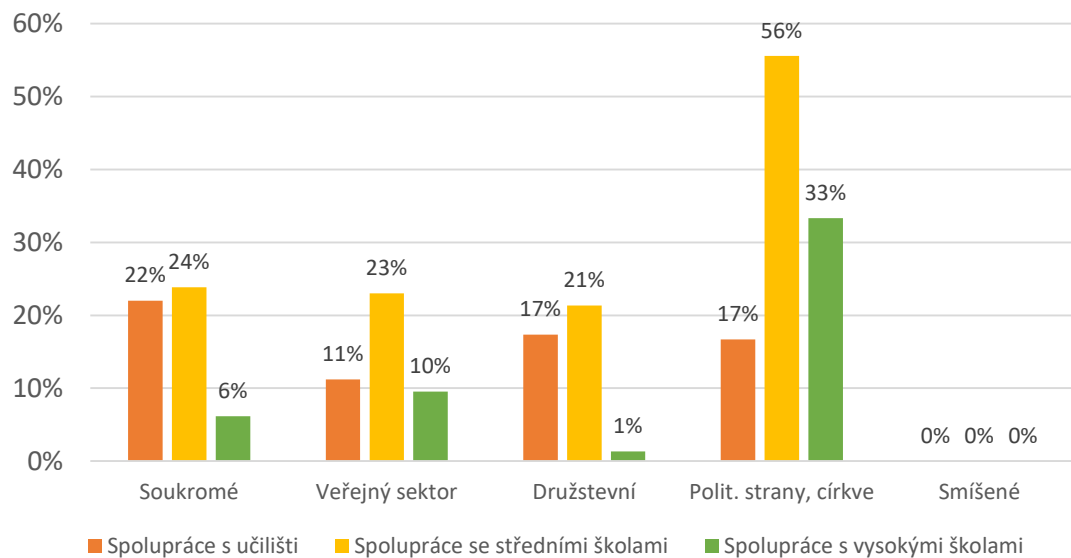
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	16,6 %	21,5 %	6,2 %
Spolupráce při školeních	2,3 %	3,7 %	1,8 %
Jiná oblast spolupráce	3,1 %	3,8 %	1,4 %
Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, projekty financované z EU, nábor pracovníků.			



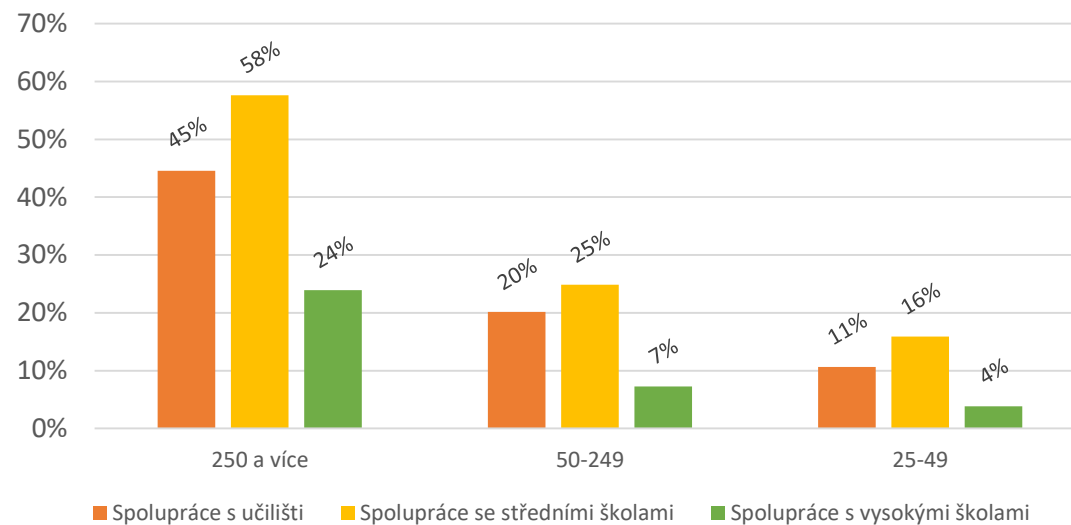
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

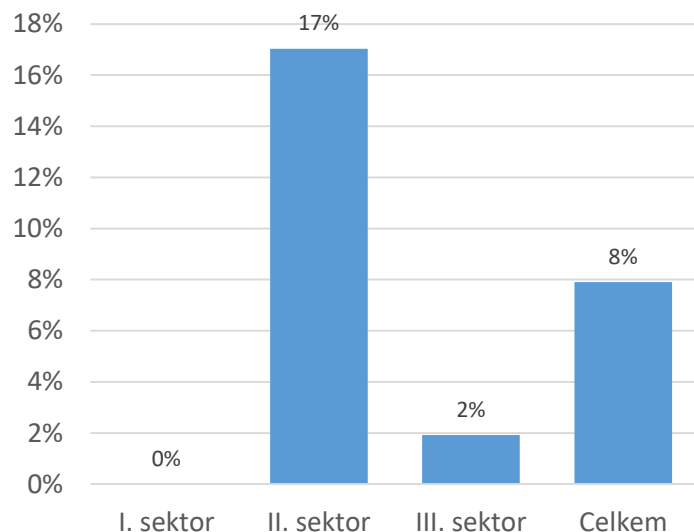




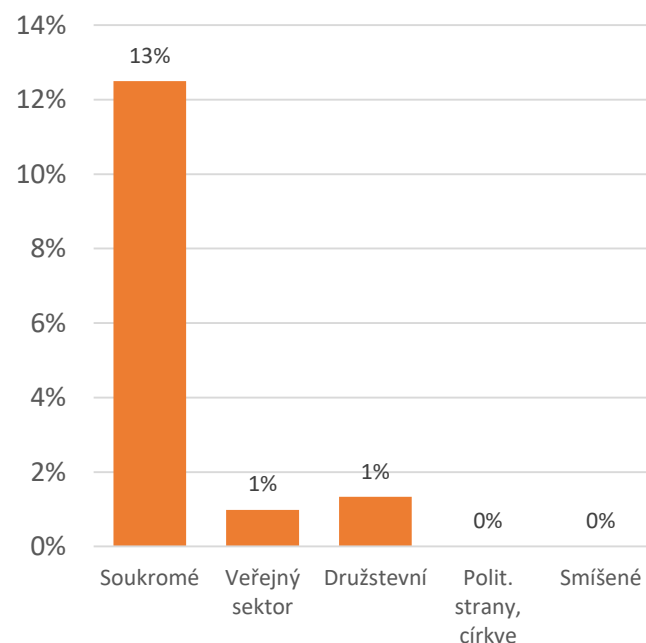
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

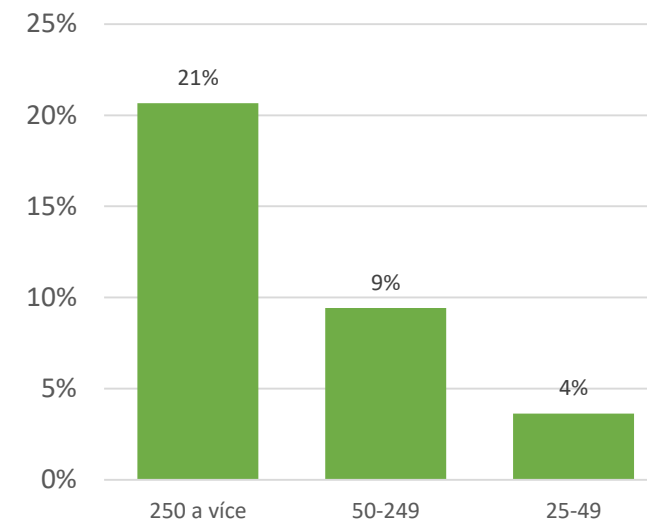
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



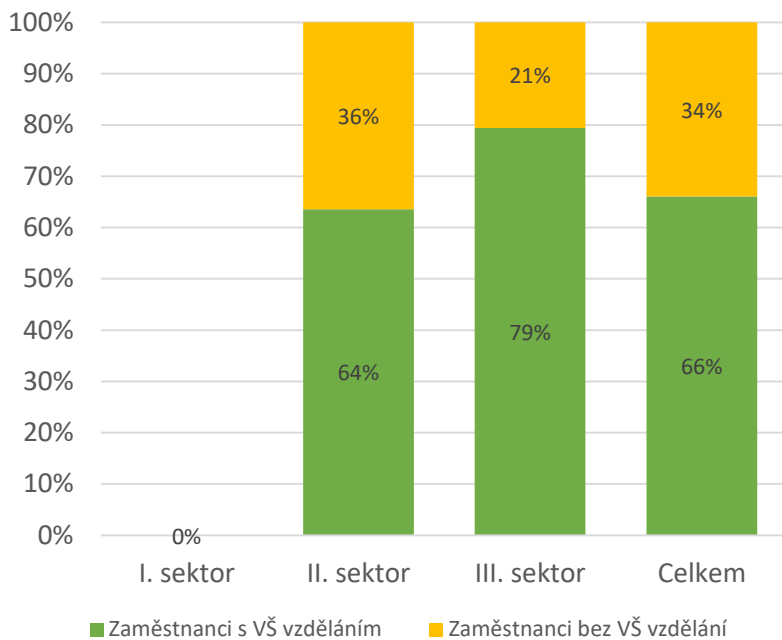
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v odvětví informační a komunikační činnosti (37,5 %); profesní, vědecké a technické činnosti (25 %); kulturní, zábavní a rekreační činnost (25 %); ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



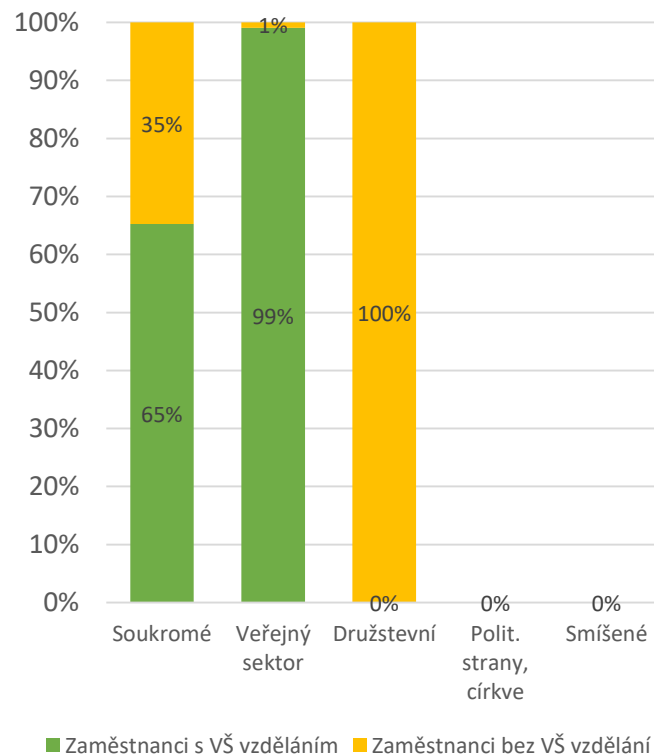
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoké učení technické Brno

Zejm. Fakulta strojního inženýrství, Fakulta elektrotechnická, Fakulta stavební

České vysoké učení technické v Praze

Zejm. Fakulta strojní, Český ústav informatiky, robotiky a kybernetiky

Mendelova univerzita Brno

Zejm. Lesnická a dřevařská fakulta

Akademie věd ČR

Vysoká škola chemicko-technologická Praha

Zejm. Fakulta potravinářské a biochemické technologie

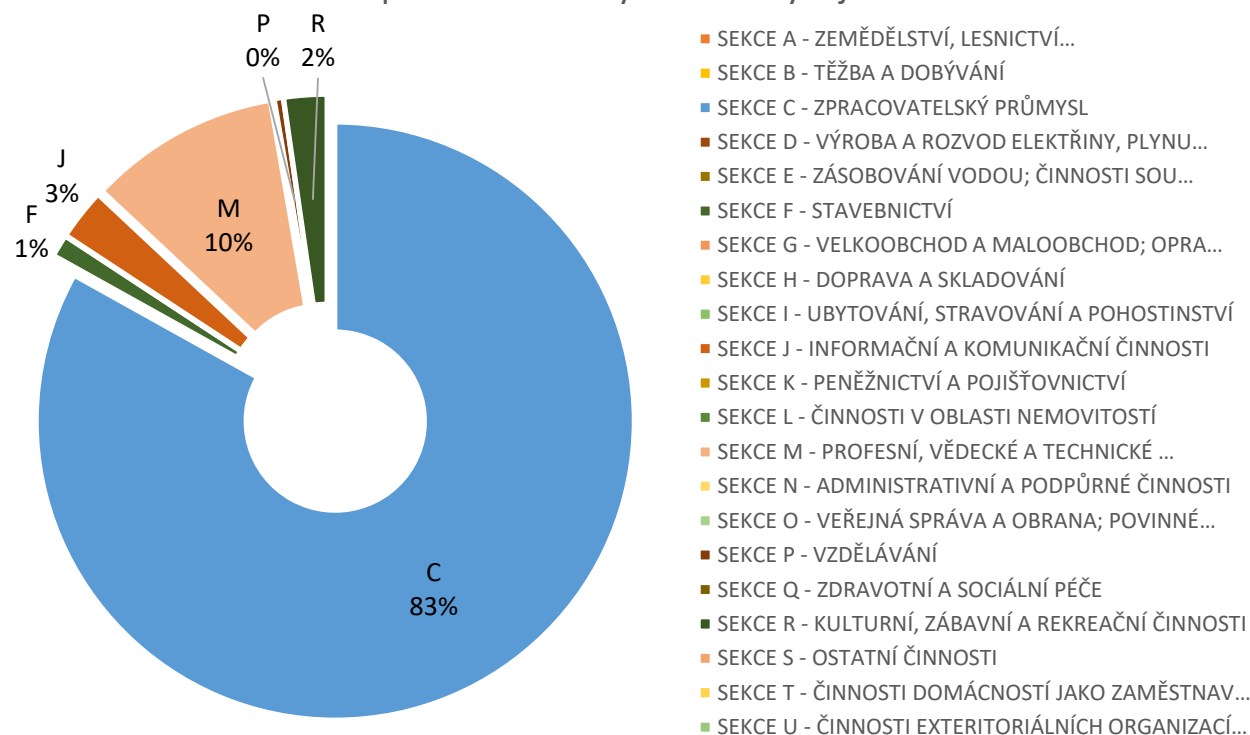
Technická univerzita Liberec

Fakulta strojní a Fakulta textilní

Technologická agentura

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

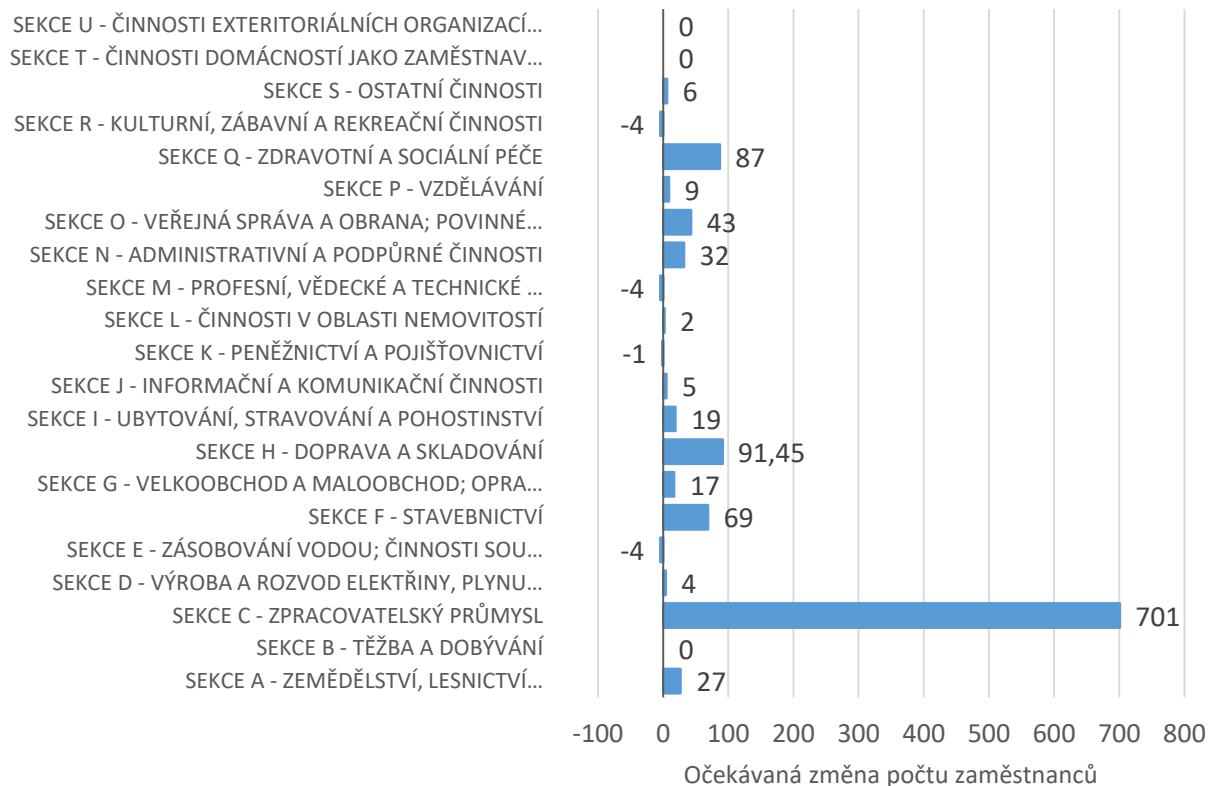




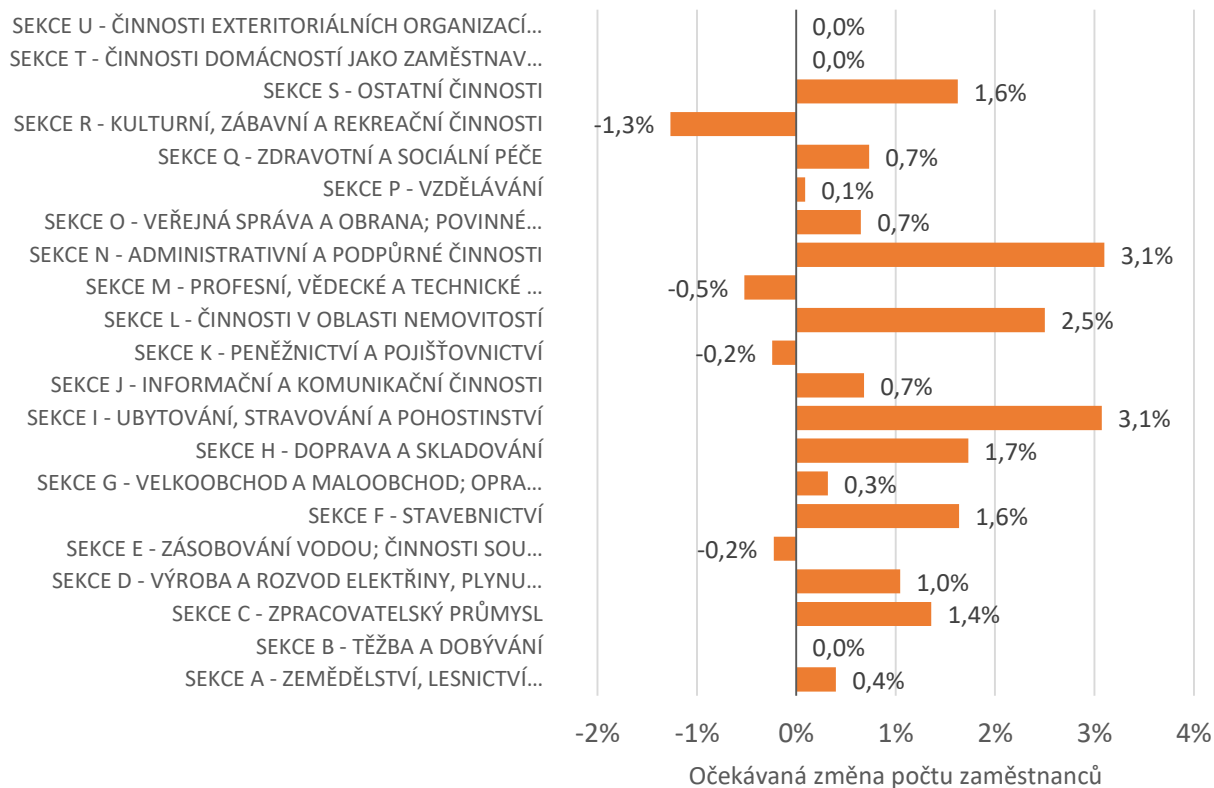
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019**

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

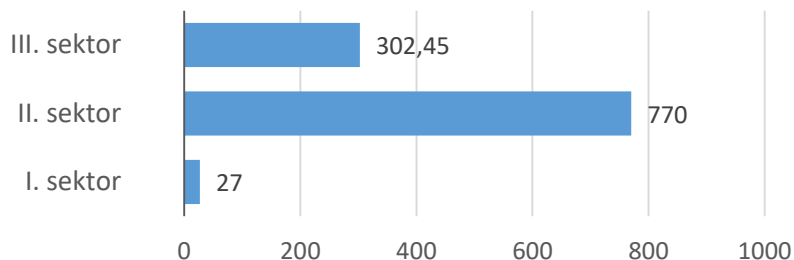
**Sběr dat proběhl v lednu 2020 (před propuknutím pandemie COVID-19).



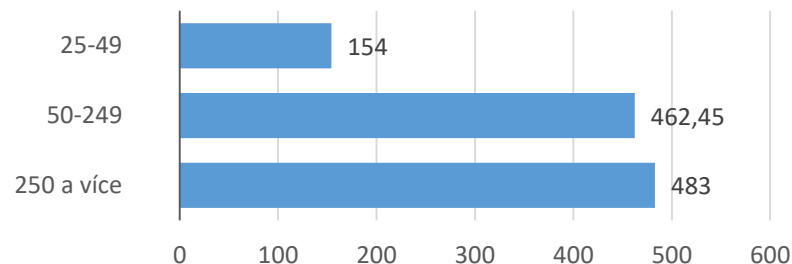
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019*

Úřad práce ČR

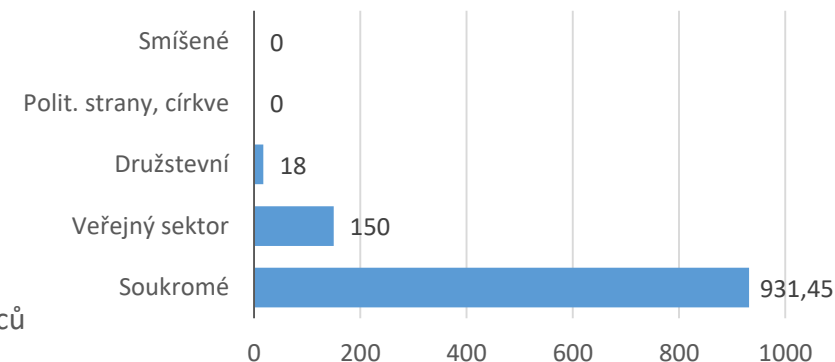
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



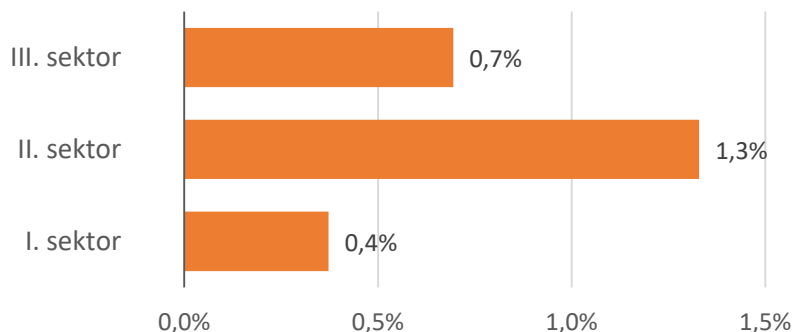
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



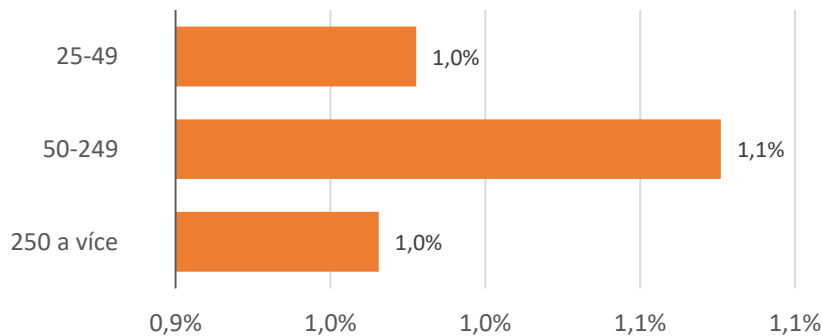
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



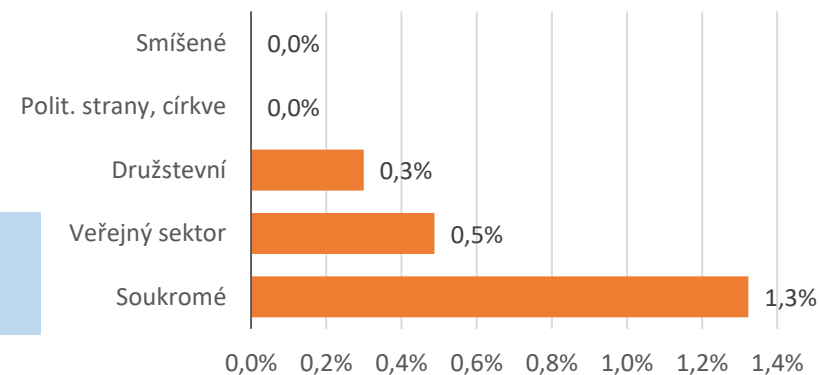
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve všech: sektorech ekonomiky, velikostních skupinách.
- Z hlediska jednotlivých odvětví je očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti kulturní, zábavní a rekreační činnosti (-1,3 %); profesní, vědecké a technické činnosti (-0,5 %); pojišťovnictví a peněžnictví (-0,2 %).

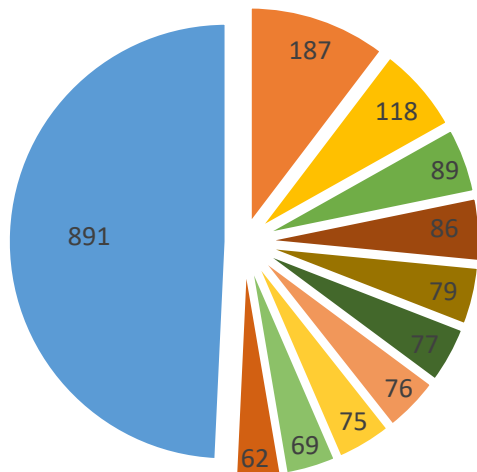
*Sběr dat proběhl v lednu 2020 (před propuknutím pandemie COVID-19).



Úřad práce ČR

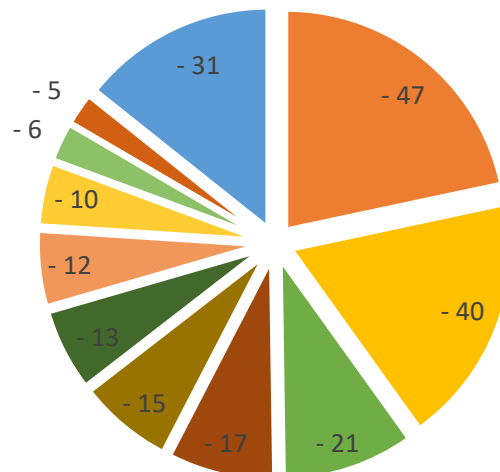
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019** *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejméně často jako poptávané (CZ ISCO)



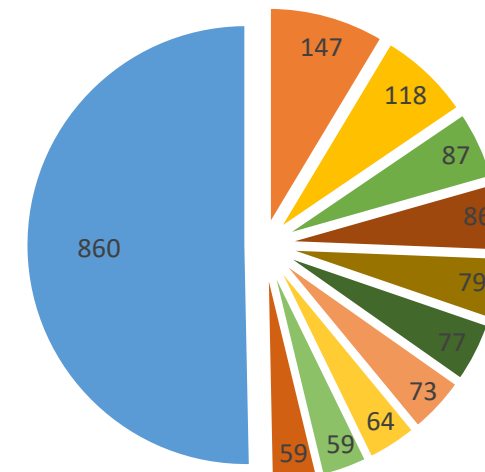
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 263-Specialisté v oblasti sociální, spol...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 431-Úředníci pro zpracování číselných úd...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 753-Výrobci oděvů, výrobků z kůže a kože...
- 612-Chovatelé zvířat pro trh
- 613-Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném ho...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- Celkem ostatní změna

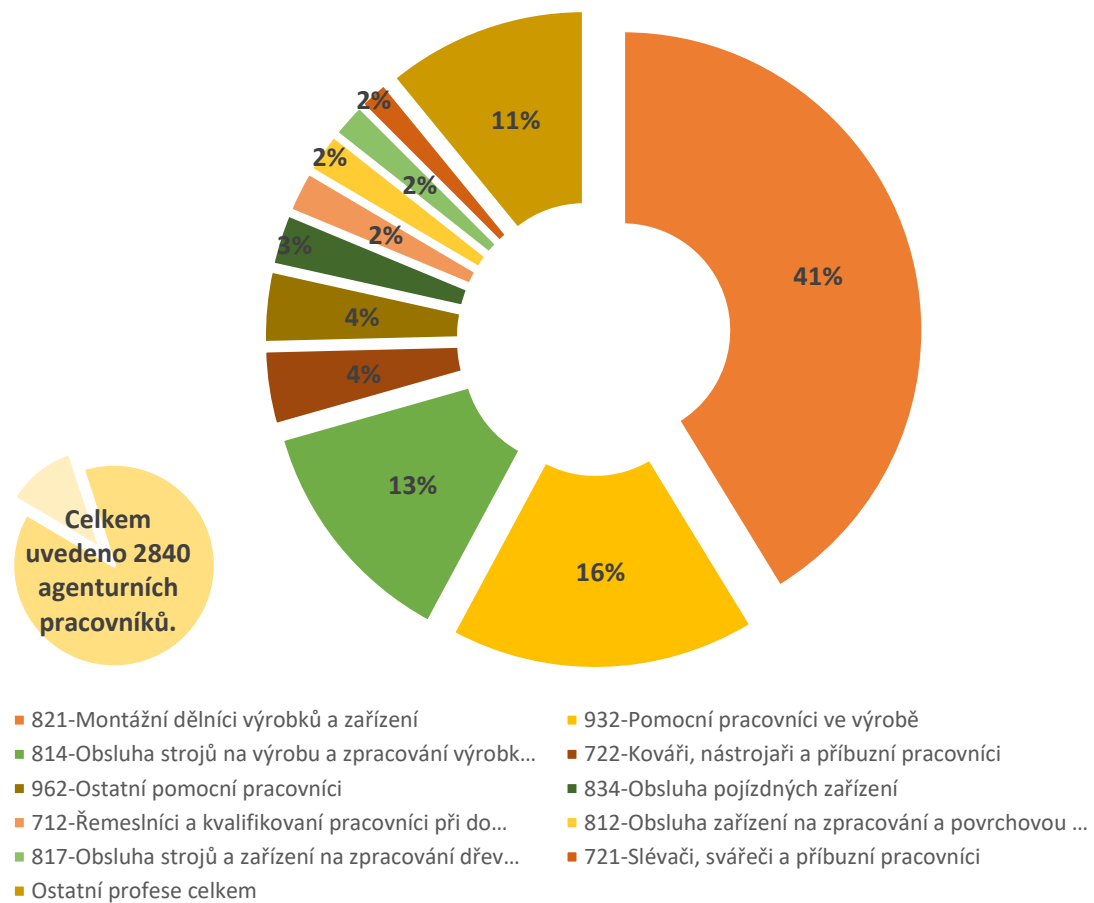
*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

**Sběr dat proběhl v lednu 2020 (před propuknutím pandemie COVID-19).

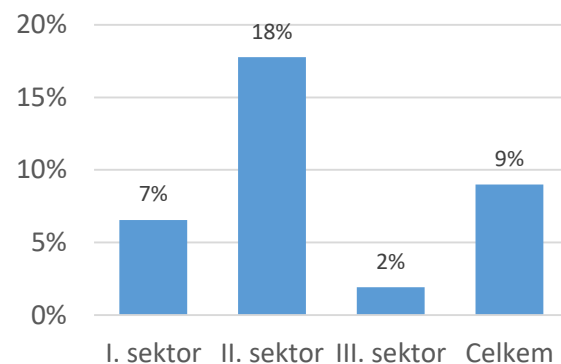


2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

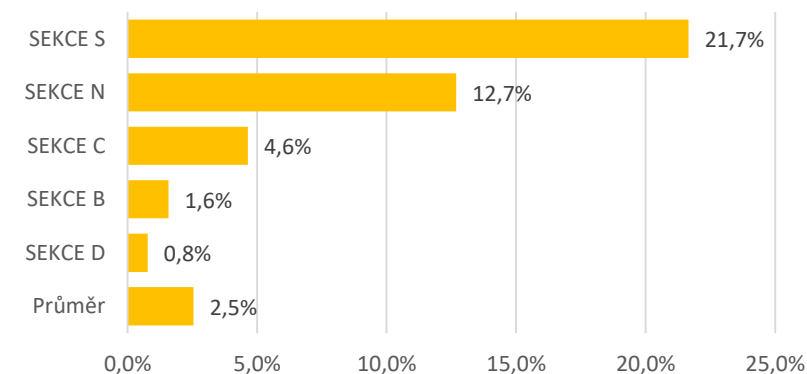
Nejčastější profese agenturních pracovníků



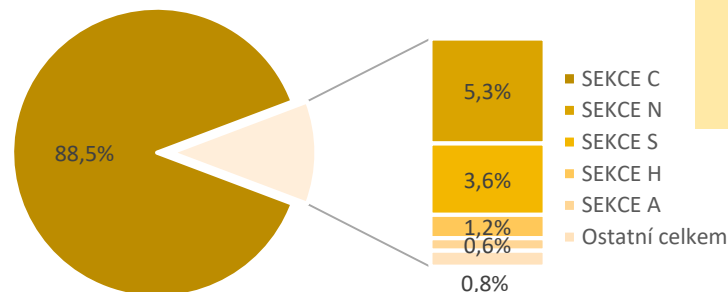
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2017 agenturní pracovníci tvořili cca 9 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření nesdělily informace o počtu těchto pracovníků a zde uvedená čísla lze považovat pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

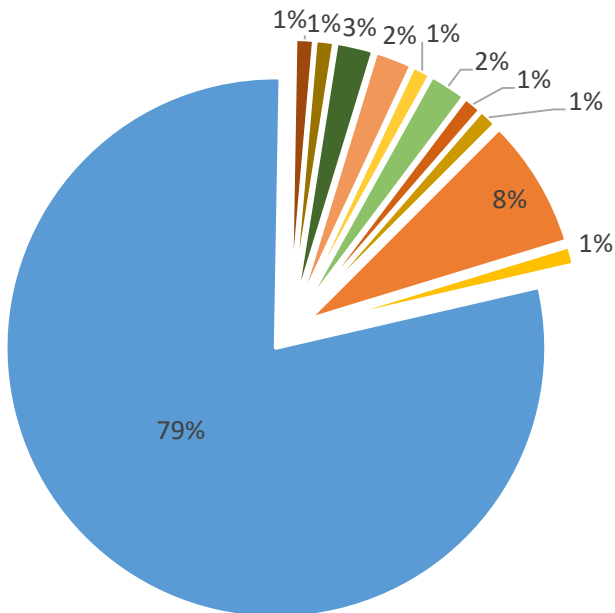
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



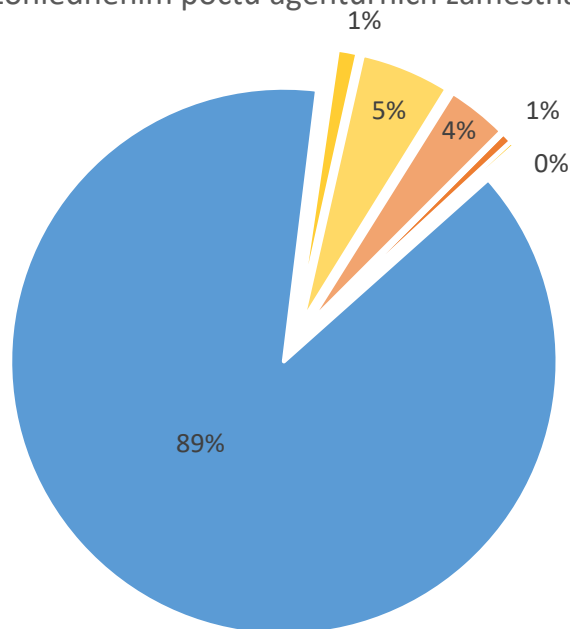
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 79 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců však z 89 %.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 249

Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE L – ČINNOST V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 30

Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 331

Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 2

Největší počet zaměstnanců v odvětví

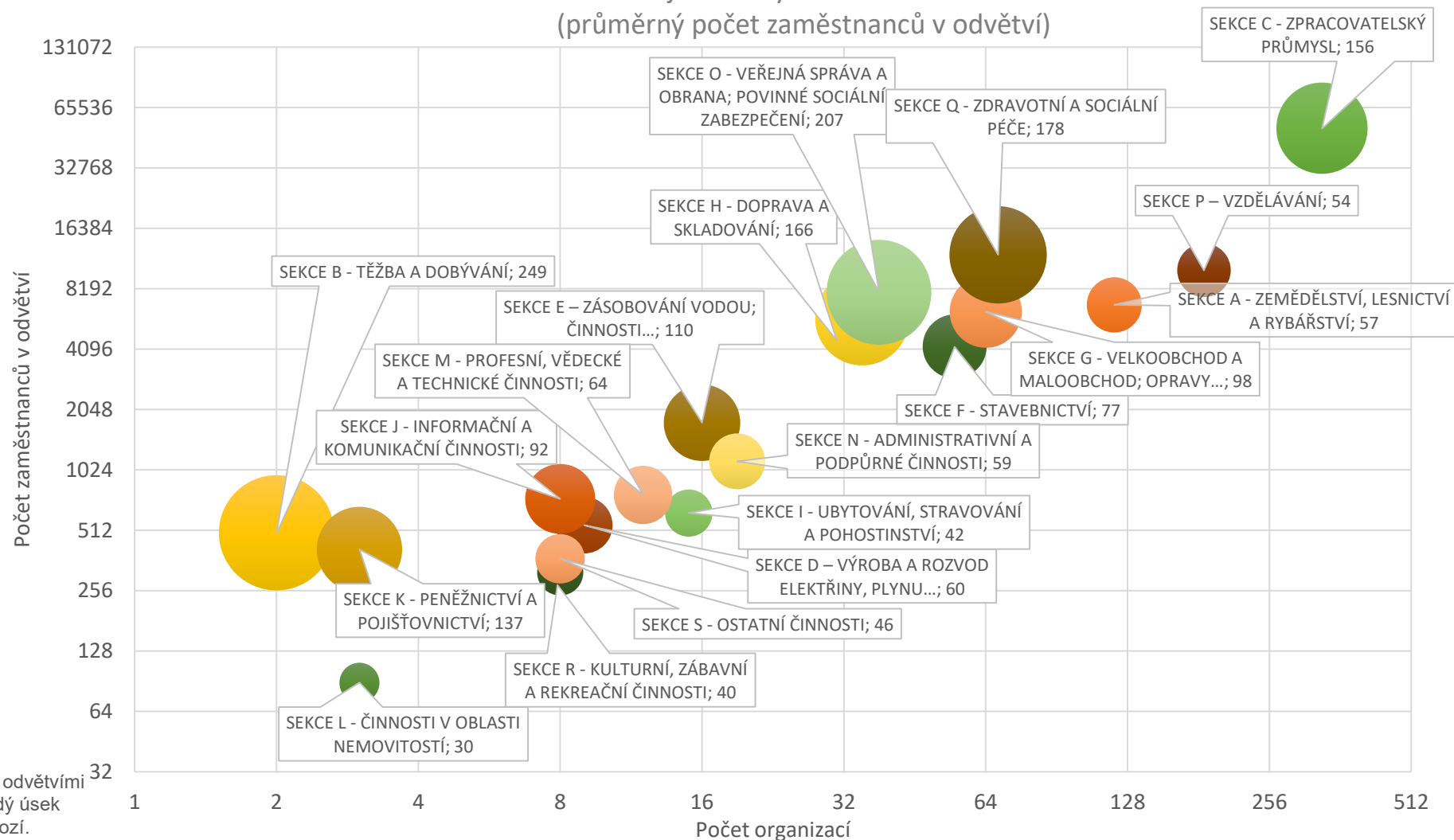
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 51697

Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE L – ČINNOST V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 89

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2019 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2020, které se bude konat na přelomu roku 2020 a 2021.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-vyk>