



**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2020  
v Královéhradeckém kraji**

Zpracoval: Ing. Martin Hodek  
Úřad práce České republiky



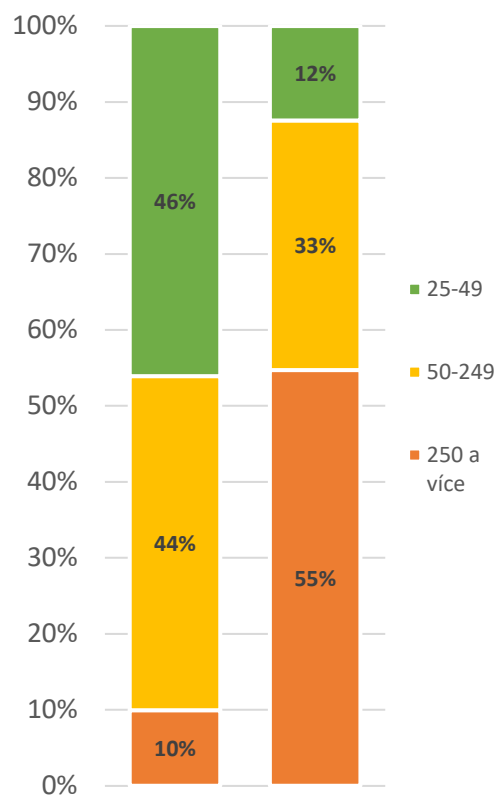
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce; napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
  - Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jako např. tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
  - Výstupy jsou prostřednictvím webového rozhraní k dispozici široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu:  
[https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace\\_projektu\\_KOMPAS\\_Predikce\\_trhu\\_prace\\_20210120\\_fin.pdf](https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



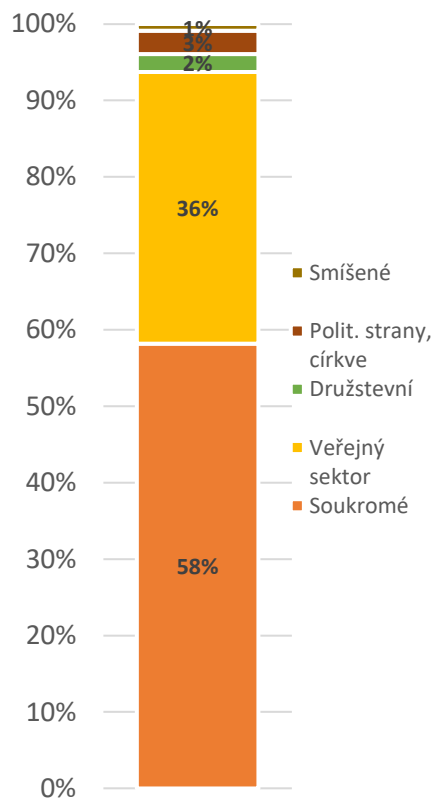
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

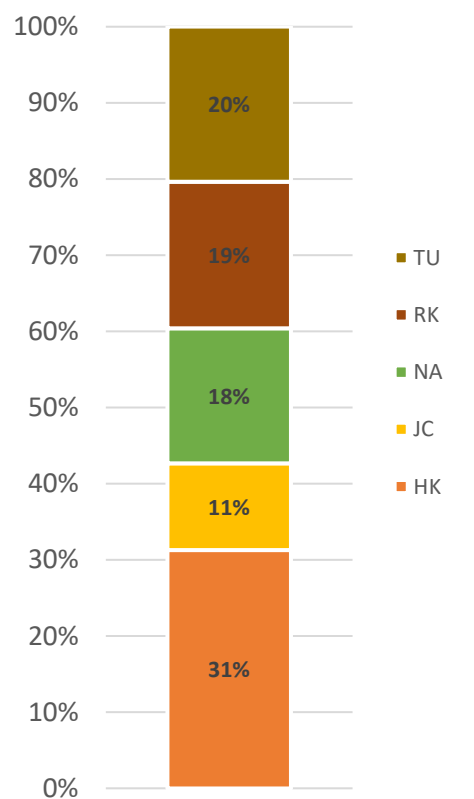
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji<sup>1)</sup>



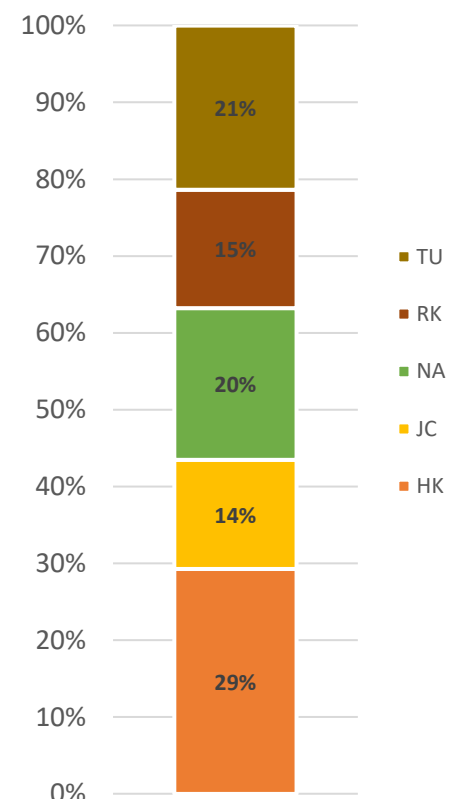
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



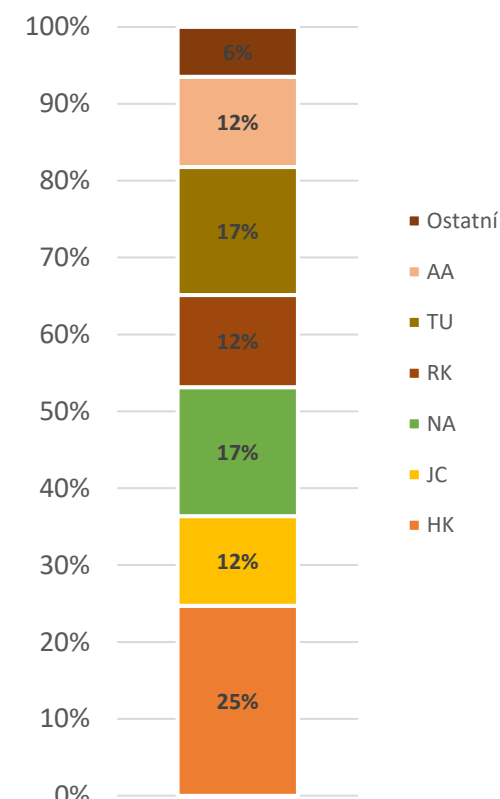
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje<sup>2)</sup>



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



<sup>1)</sup> Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

<sup>2)</sup> Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

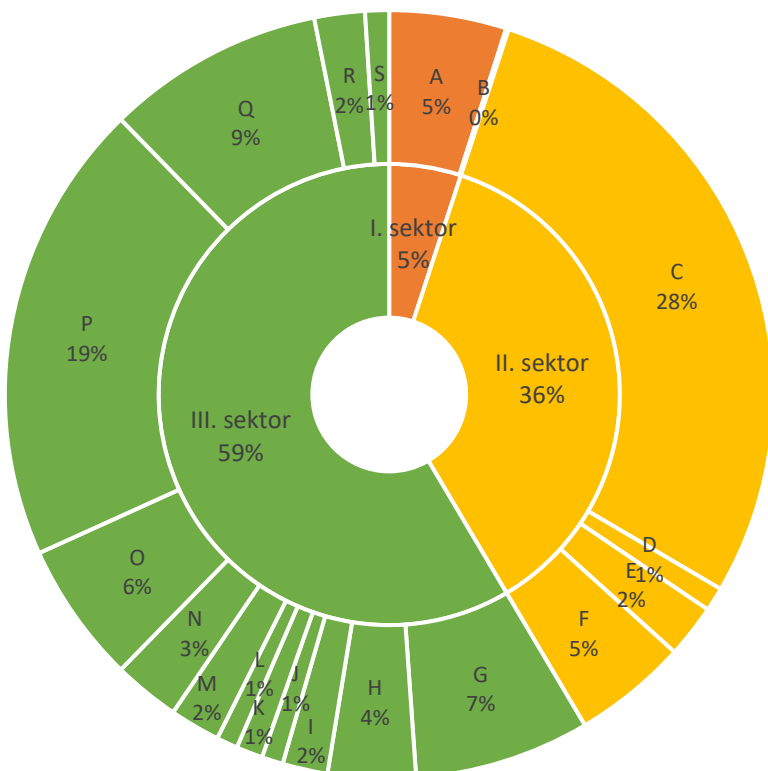
Okresy: HK – Hradec Králové, JC – Jičín, NA – Náchod, RK – Rychnov nad Kněžnou, TU – Trutnov, AA - Praha



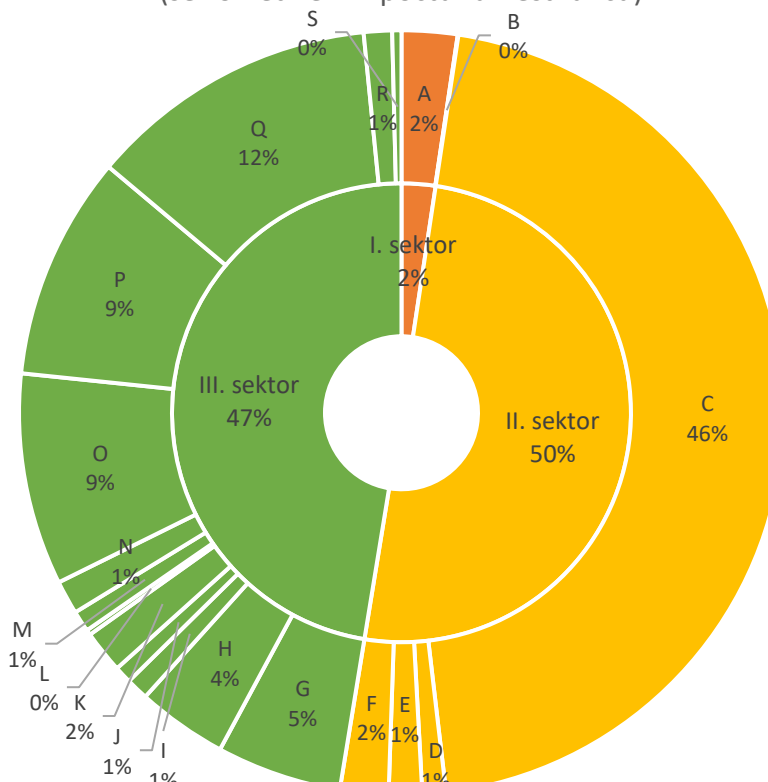
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	2722
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	2687
B - těžba a dobývání	35
II. sektor	57297
C - zpracovatelský průmysl	52221
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	1132
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1608
F - stavebnictví	2336
III. sektor	54118
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel	6032
H - doprava a skladování	4353
I - ubytování, stravování a pohostinství	1075
J - informační a komunikační činnosti	830
K - peněžnictví a pojišťovnictví	2053
L - činnosti v oblasti nemovitosti	252
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1017
N - administrativní a podpůrné činnosti	1626
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	10228
P - vzdělávání	10807
Q - zdravotní a sociální péče	14040
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1361
S - ostatní činnosti	444

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplývá z něj různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví. Jako velmi koncentrované odvětví vychází ze šetření např. zpracovatelský průmysl, který se podílí na počtu organizací v šetření z 28 %, ale na počtu zaměstnanců z 46 %. Opačným případem je vzdělávání s 19% zastoupením na počtu organizací, ale jen s 9% zastoupením na celkovém počtu zaměstnanců.

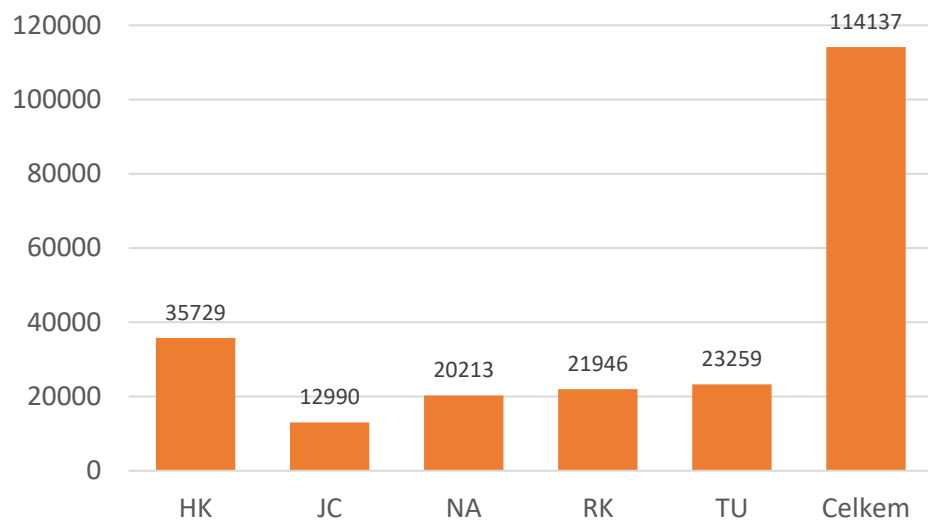




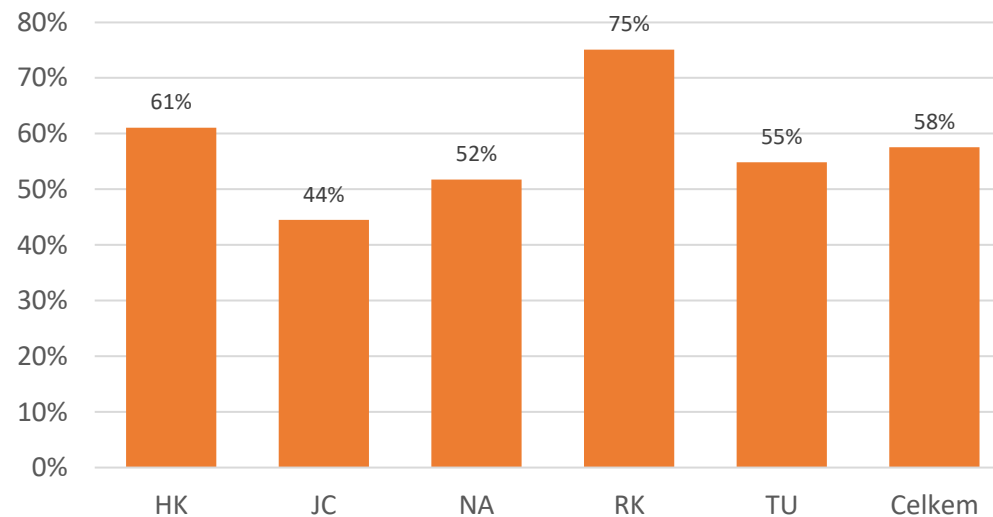
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 114 137 zaměstnanců, tj. 58 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2020 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1427 subjektů s alespoň 25 zaměstnanci, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1974 dotazníků.

Návratnost: 59 %, tj. celkově 1155 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa; výroba a rozvod elektřiny a plynu; zdravotní a sociální péče; vzdělávání. Jde tak zejména o veřejné instituce.

Průměrná návratnost: zemědělství, lesnictví a rybářství; zpracovatelský průmysl; zásobování vodou, činnosti související s odpady.

Nízká návratnost: velkoobchod a maloobchod; administrativní a podpůrné činnosti; doprava a skladování. Jde tedy zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji. Jde zejména o velkoobchod a maloobchod, který je také odvětvím s druhým největším počtem oslovených provozoven.

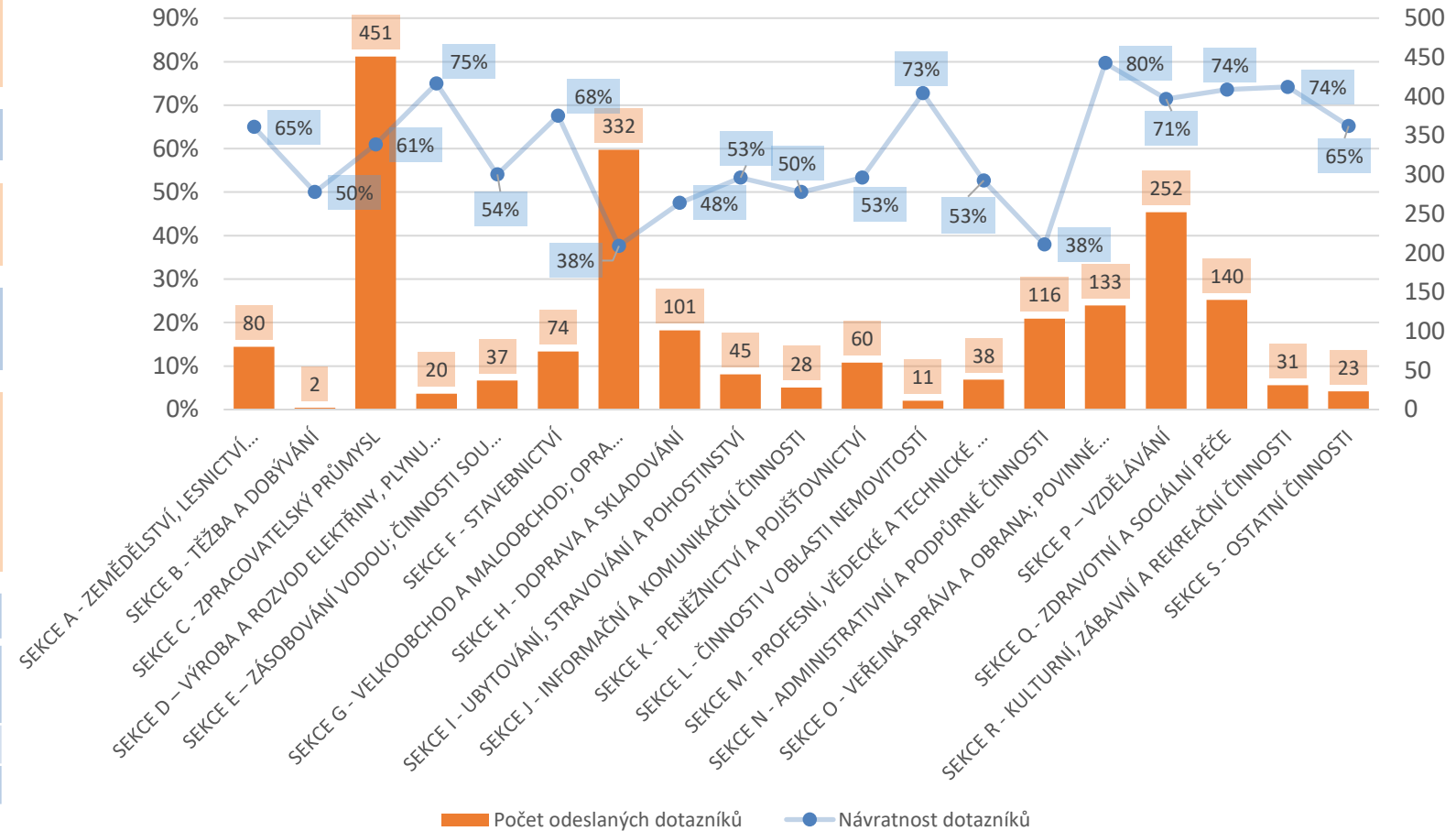
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
HK	606	338	RK	273	178
JC	279	164	TU	451	247
NA	365	228			

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Královéhradeckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31. 12. 2018: 205 300  
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 56 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotnictví a sociální péče; peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa.

Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zásobování vodou a činnosti související s odpadními vodami; zemědělství

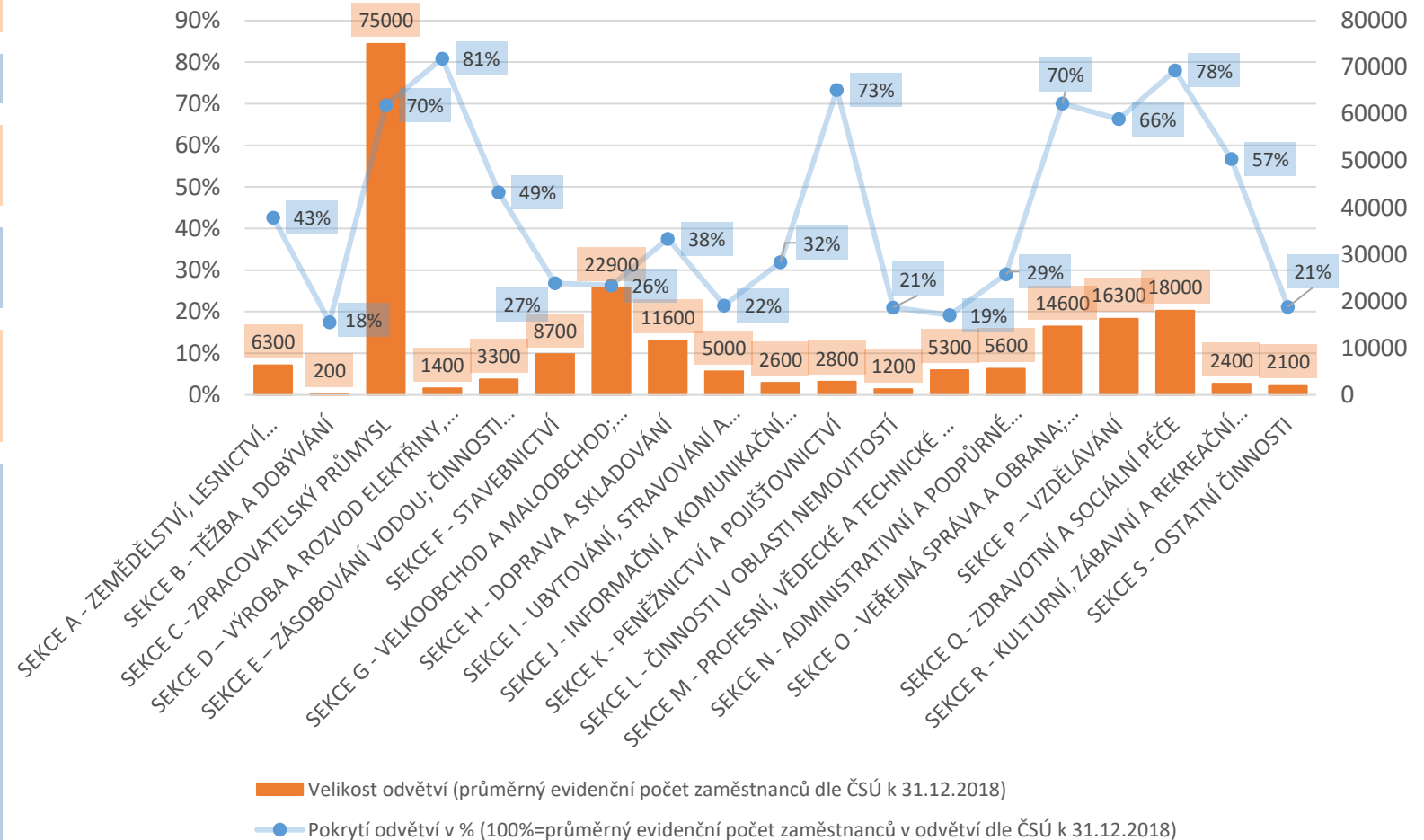
Nízká reprezentativnost: těžba a dobývání; profesní, vědecké a technické činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; ostatní činnosti. Jde spíše o odvětví z hlediska zaměstnanosti méně významná.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala, proto v grafech nejsou vůbec uváděna. Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasťe vyznačují nižší ochotou se na šetření podílet. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

Sekce K – nízká návratnost a velká reprezentativnost. Dáno jednou organizací, která sama má cca 35 % všech pracovníků dané sekce v kraji.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

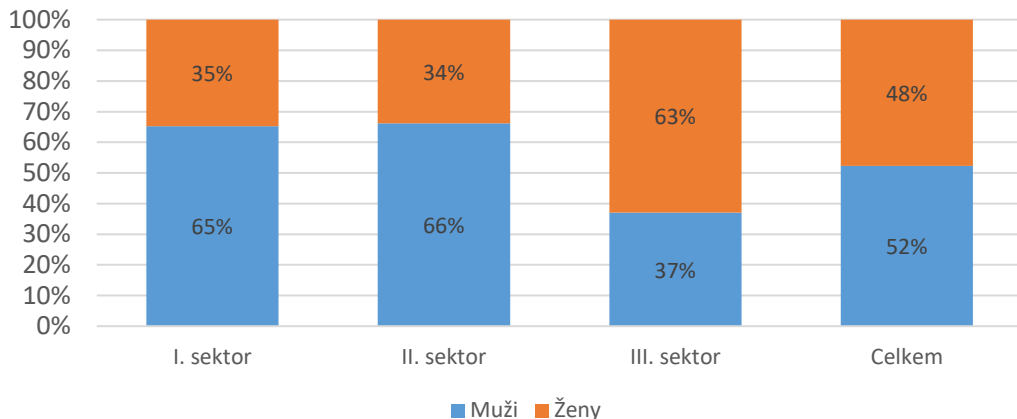




Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; ostatní činnosti

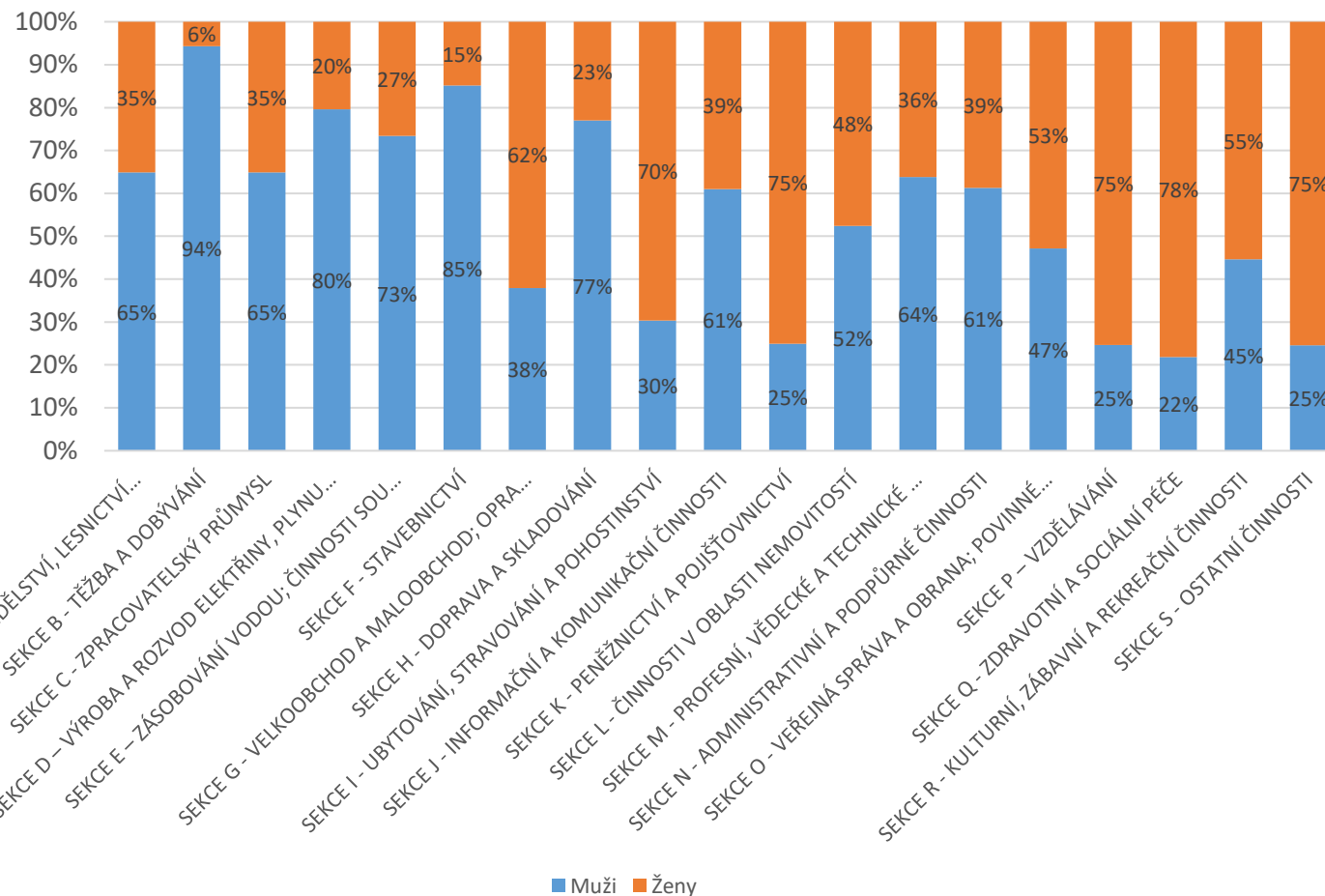
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze ve veřejné správě. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

### Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl;  
dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

### Zastoupení žen:

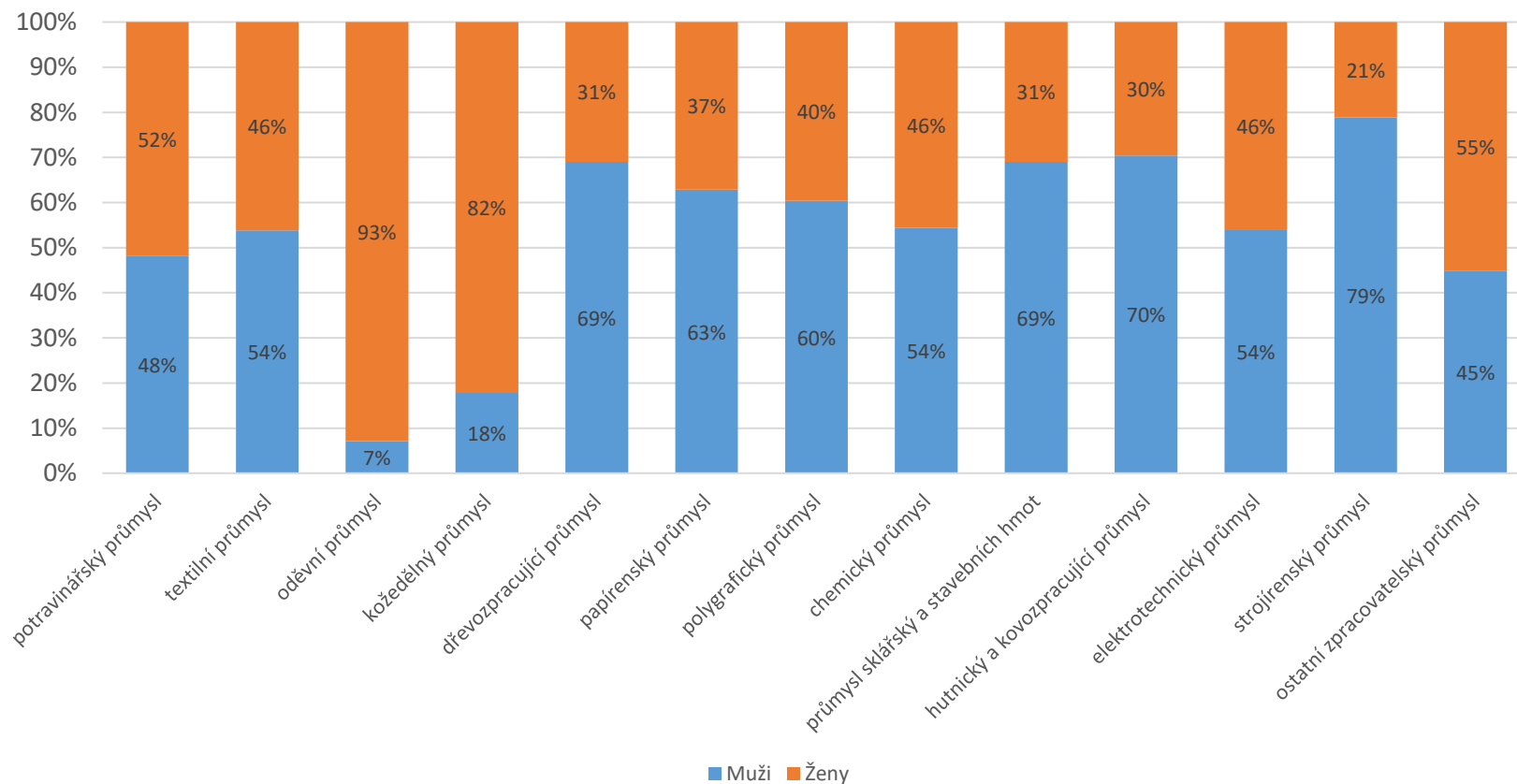
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: strojírenský průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl;  
dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

### Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 3121; textilní průmysl - 3629; oděvní průmysl - 98; kožedělný průmysl - 50; dřevozpracující průmysl - 643; papírenský průmysl - 791; polygrafický průmysl - 313; chemický průmysl - 5600; průmysl sklářský a stavebních hmot - 1825; hutnický a kovo zpracující průmysl - 4091; elektrotechnický průmysl - 9633; strojírenský průmysl - 20121; ostatní zpracovatelský průmysl - 2306

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

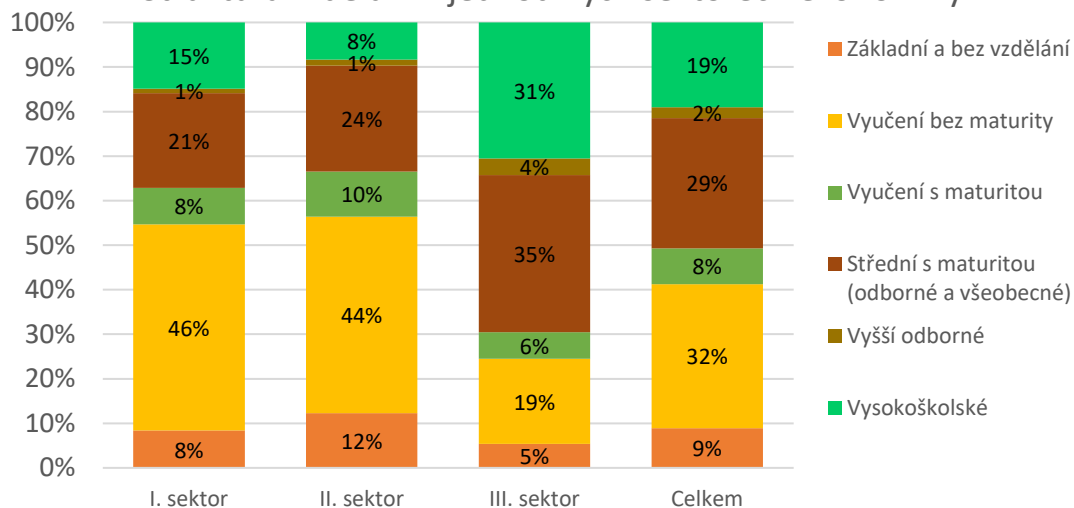




## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

**Vysokoškolské:** vzdělávání; prof., vědecké a tech. činnosti; veřejná správa/doprava a skladování; velko a maloobchod; ubytování

**Vyšší odborné:** zdravotní a sociální péče; vzdělávání; veřejná správa; profesní, vědecké a technické činnosti/více odvětví

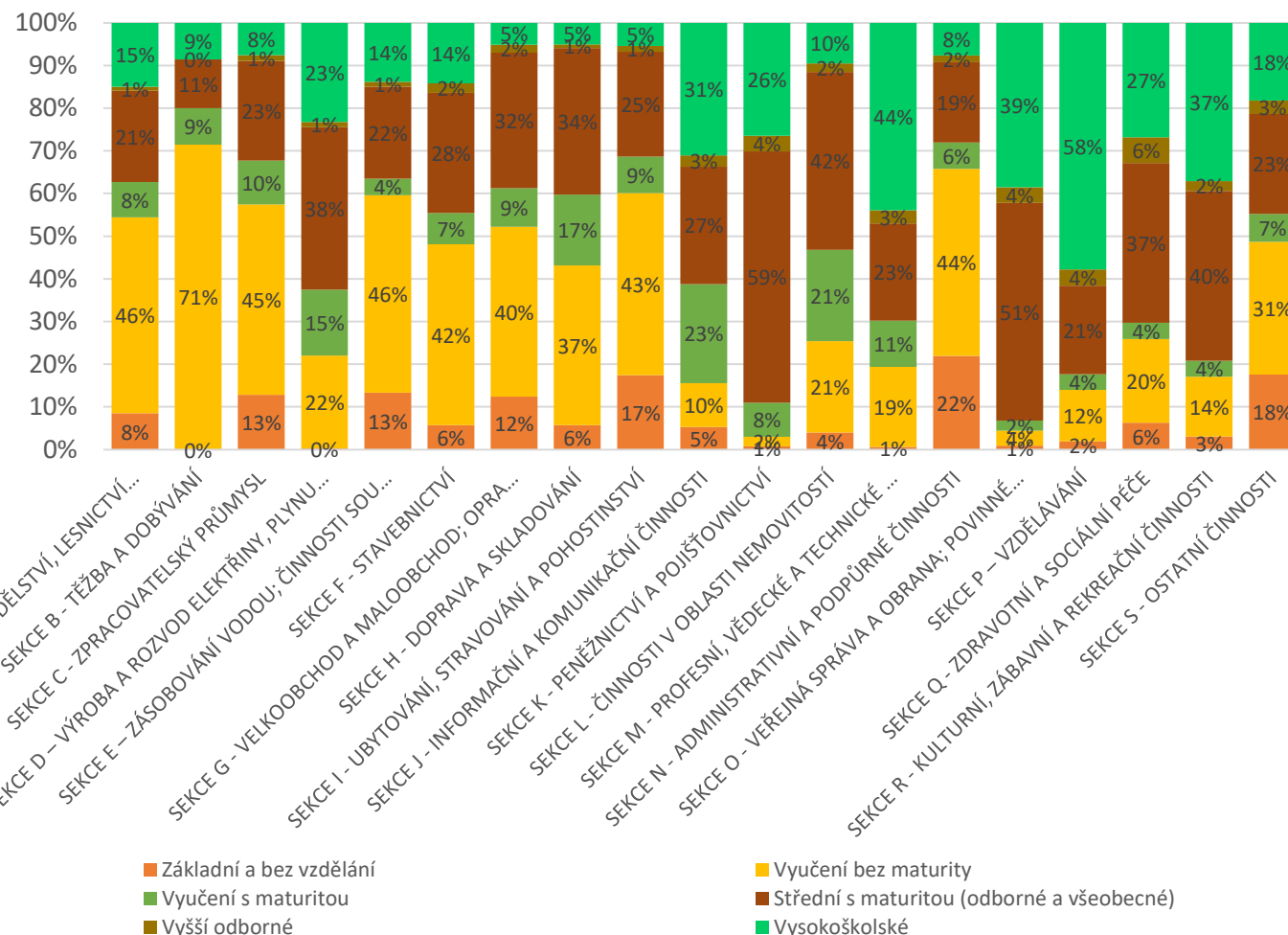
**Střední s maturitou:** peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa/těžba a dobývání, admin. a podpůrné činnosti

**Vyučení s maturitou:** informační a komun. činn.; činn. v oblasti nemovitostí; doprava a skladování/vzdělávání; veřejná správa

**Vyučení bez maturity:** těžba a dobývání; zás. vodou, činnosti s odpady/peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa

**Základní a bez vzdělání:** admin. a podpůrné činnosti (zejm. bezpečnostní služby)/ veřejná správa a další odvětví

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

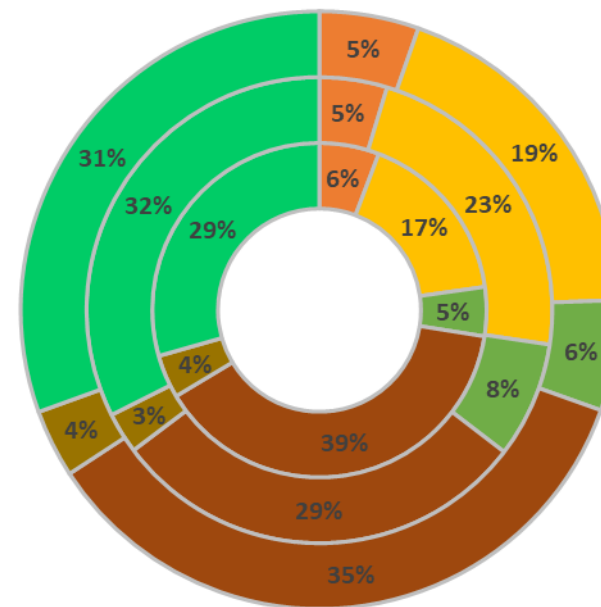
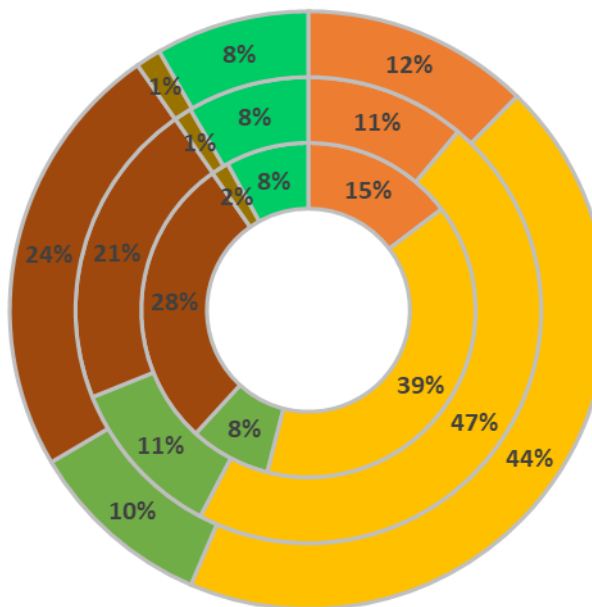
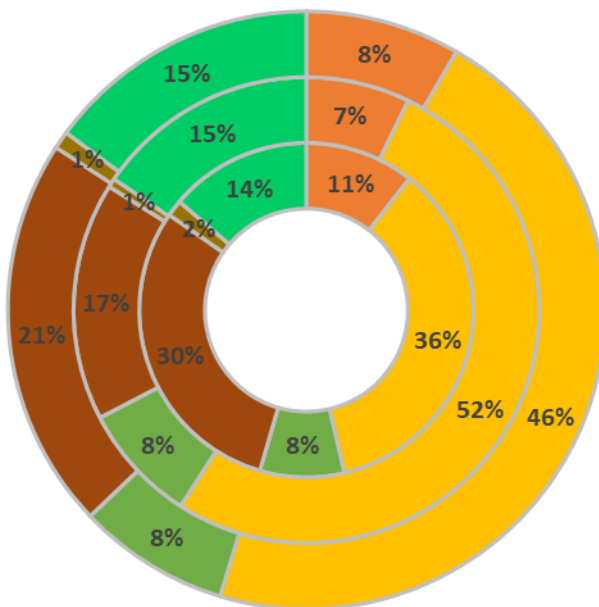
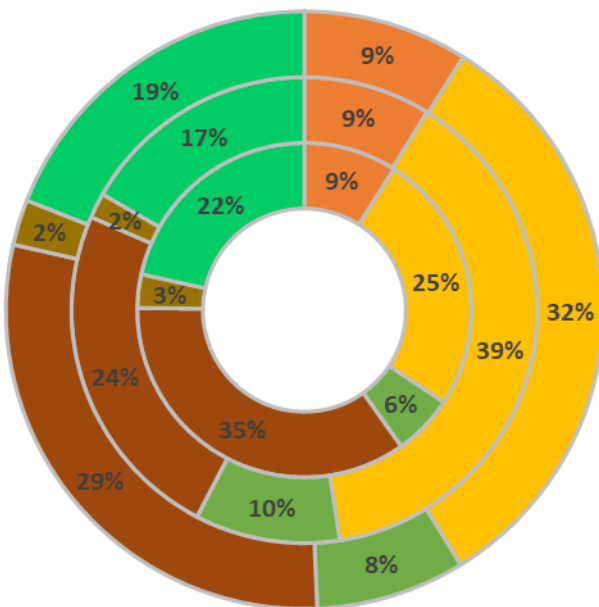
### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

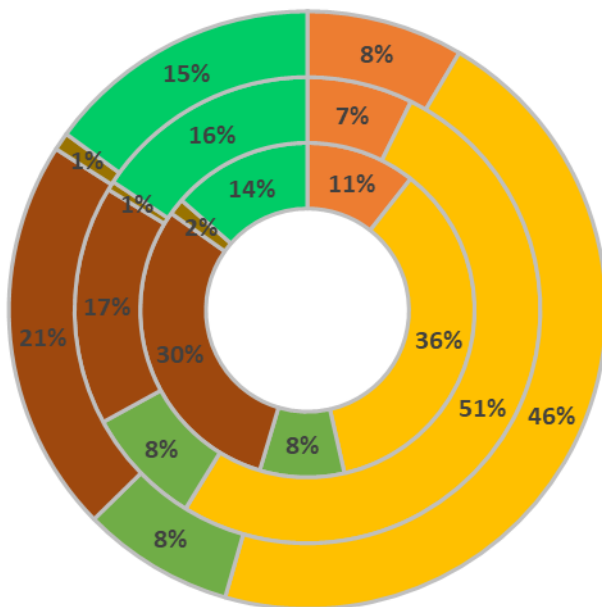
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



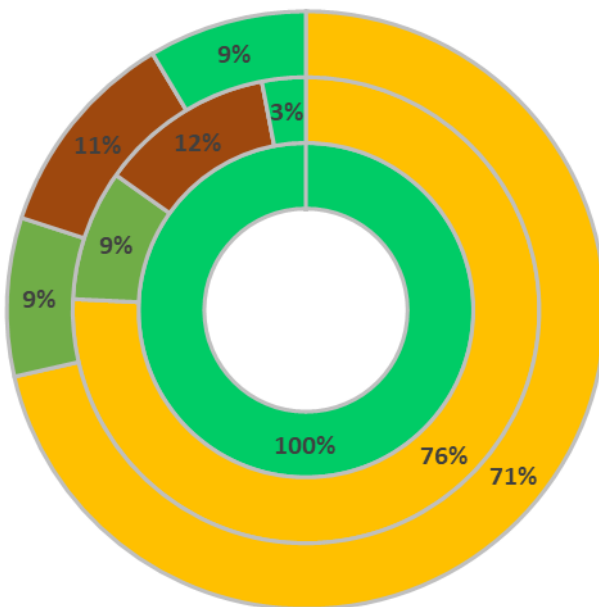
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

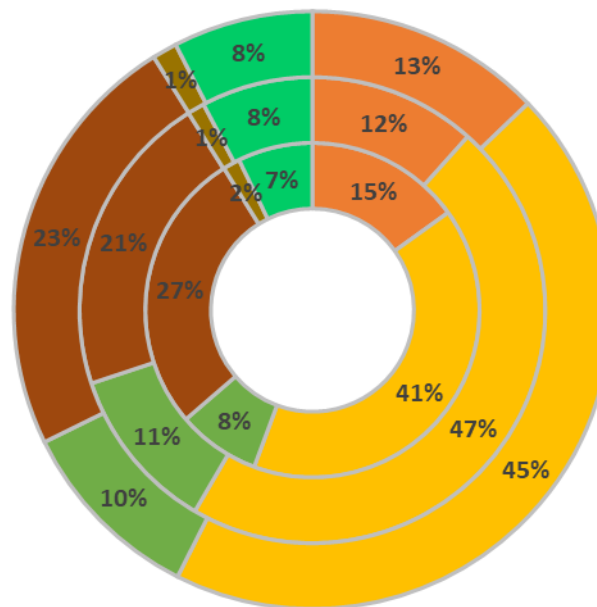
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



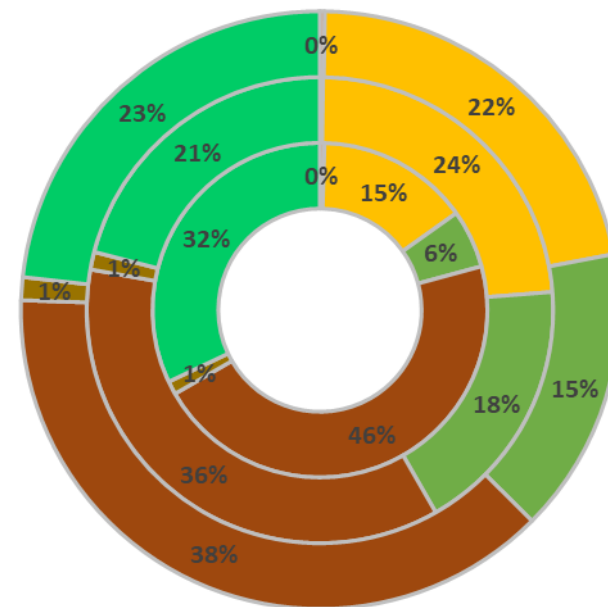
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.

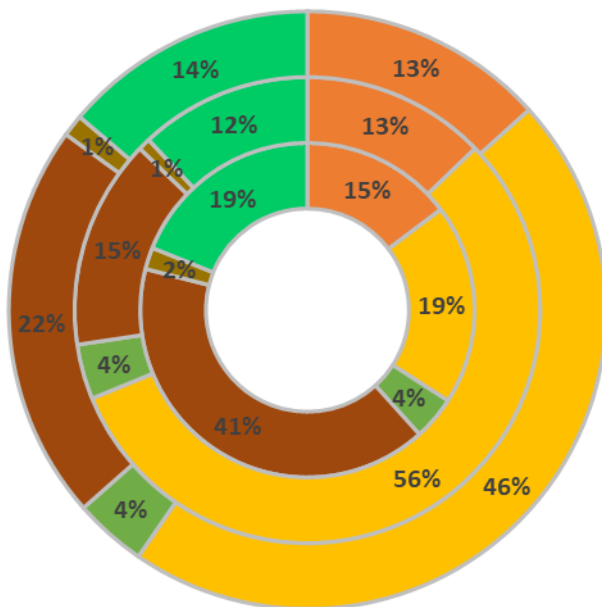




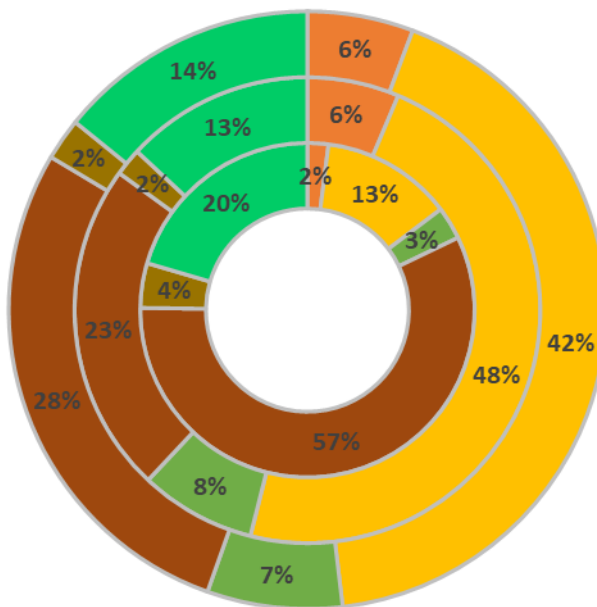
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

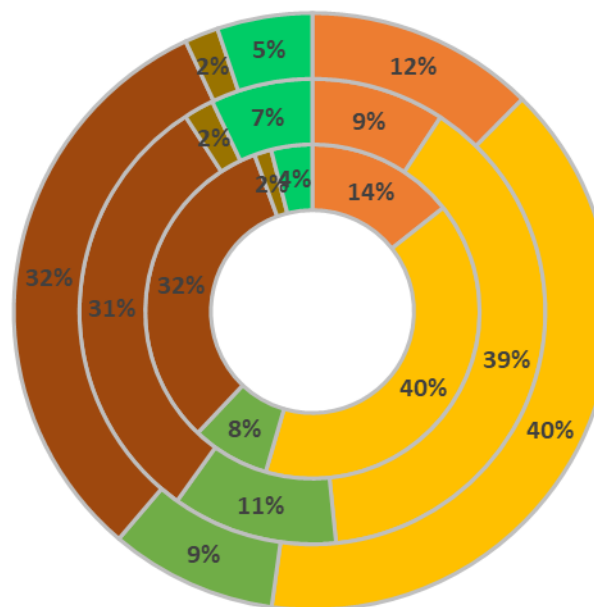
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



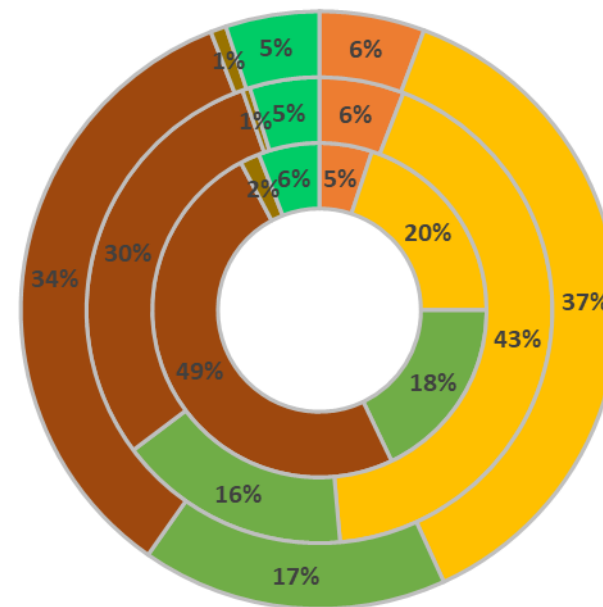
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

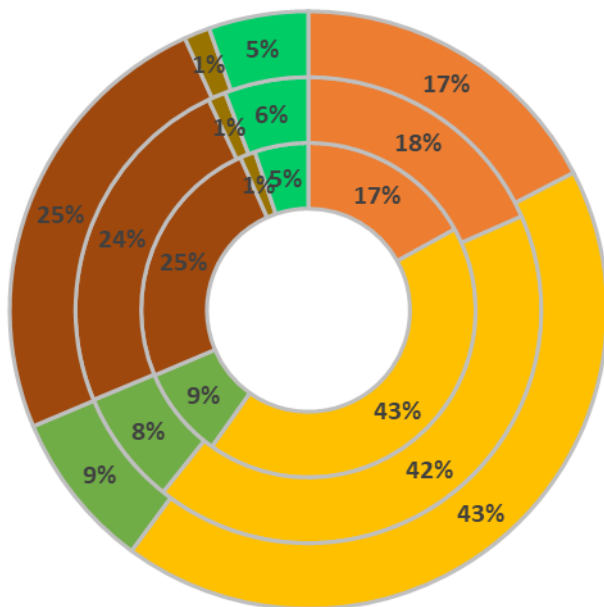
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



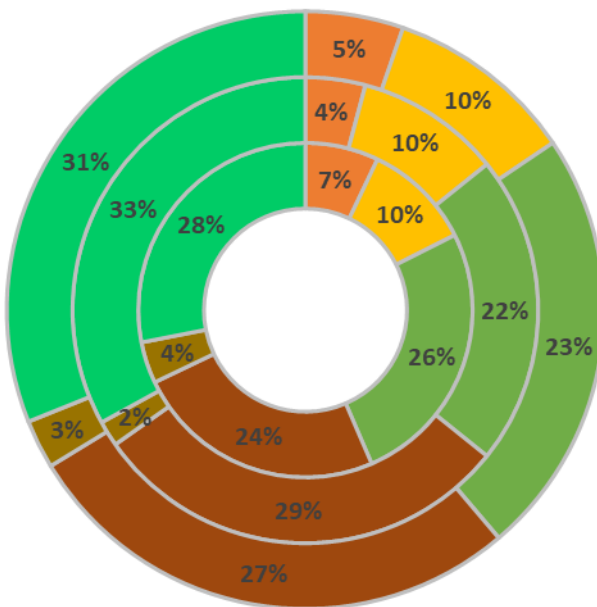
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

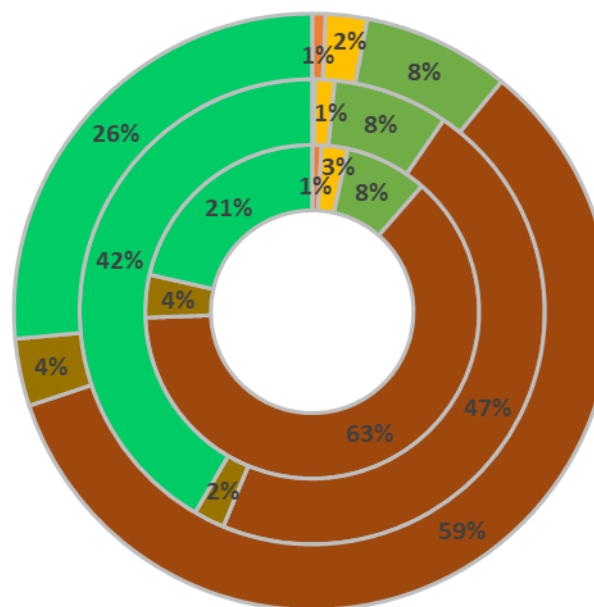
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



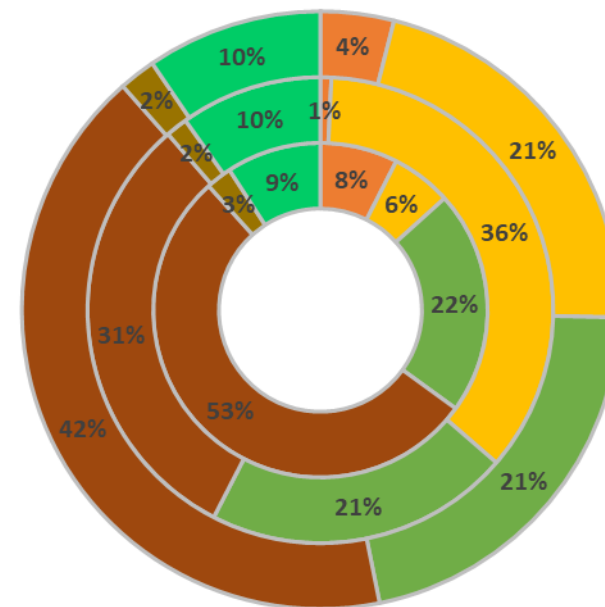
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

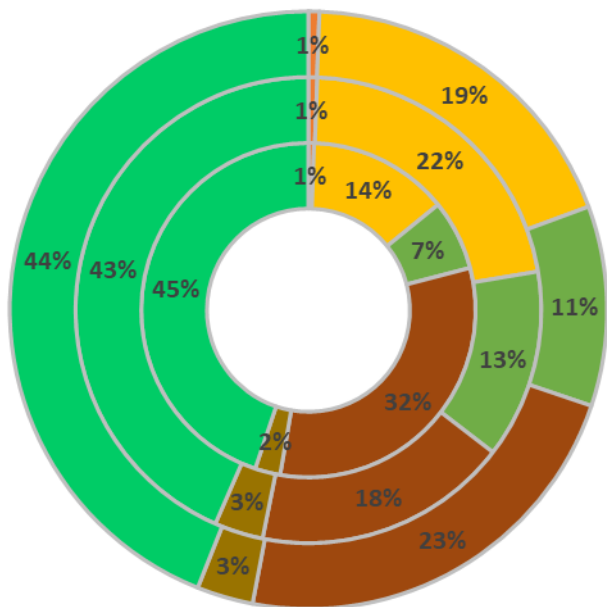
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



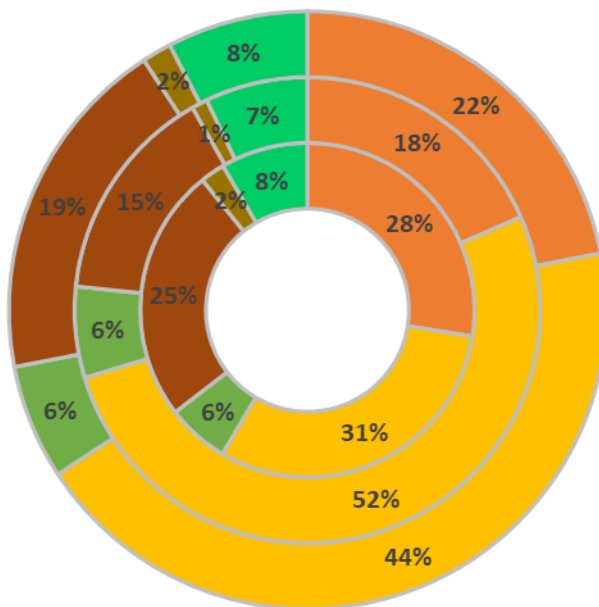
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

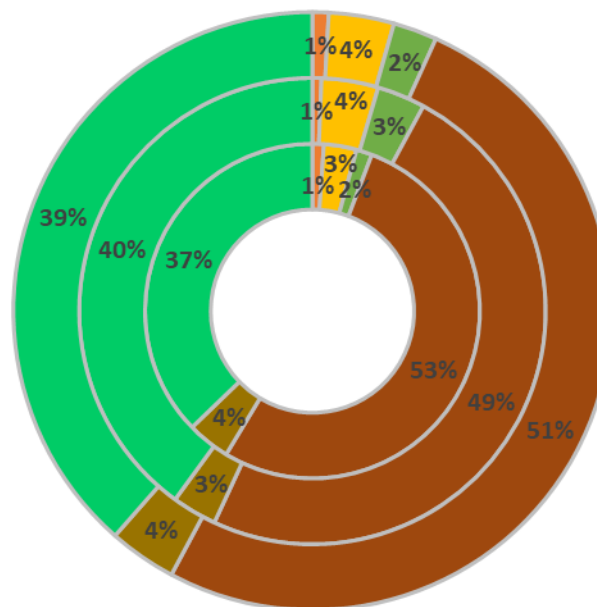
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



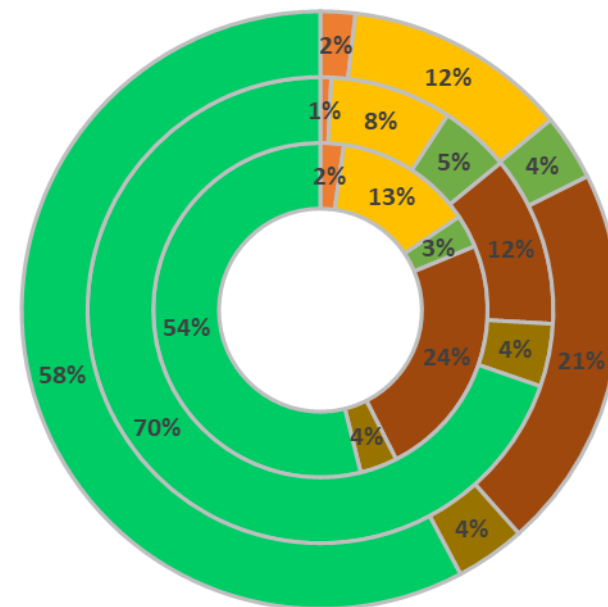
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

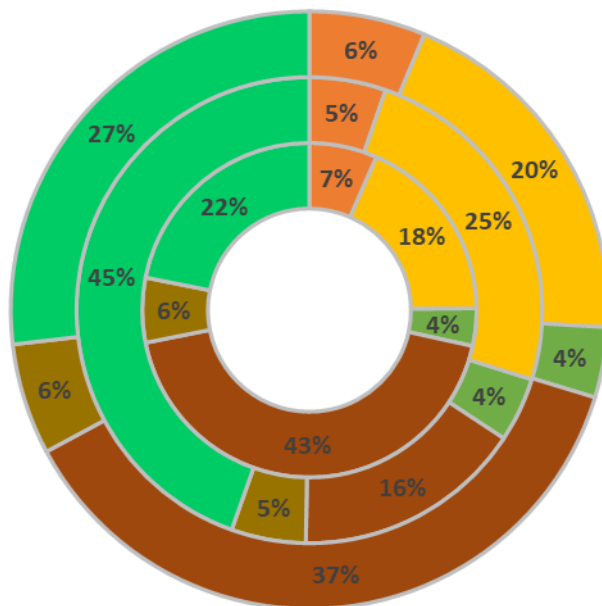
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



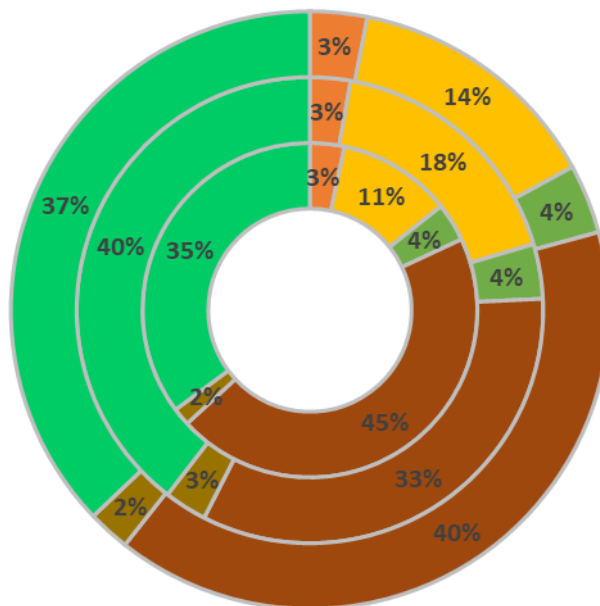
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

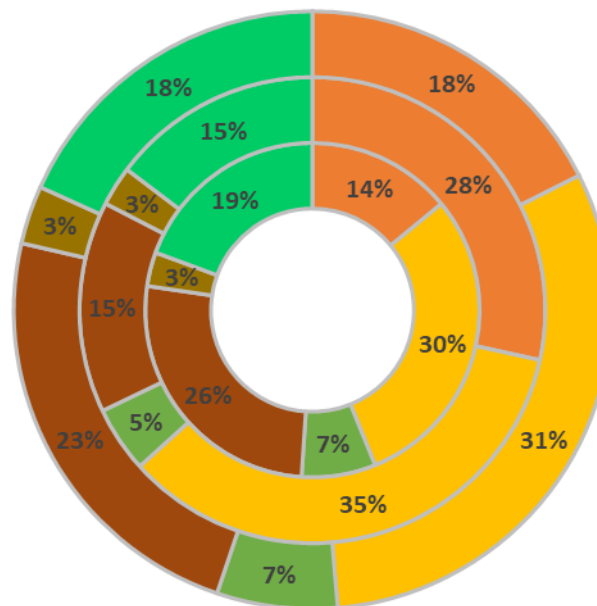
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami na úrovni 22 % a mezi muži na úrovni 17 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím zastoupením žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazný podíl vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek.

Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: hutnický a kovozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot/kožedělný průmysl; oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v hutnickém a kovozpracujícím a v polygrafickém průmyslu

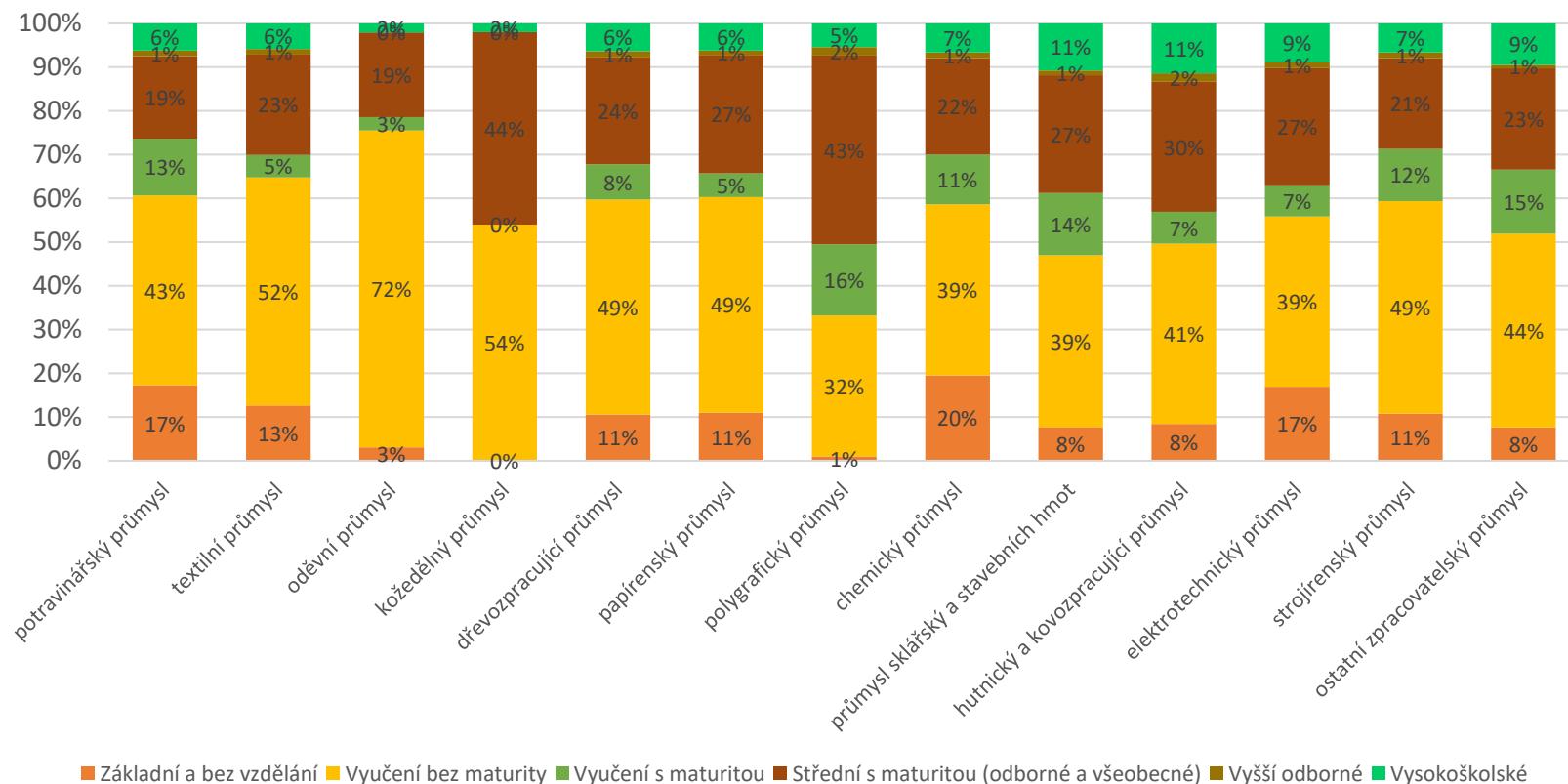
Střední s maturitou: kožedělný průmysl; polygrafický průmysl/oděvní průmysl; potravinářský průmysl

Vyučení s maturitou: polygrafický průmysl; ostatní zprac. průmysl; průmysl sklářský a stav. hmot/kožedělný průmysl; oděvní průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; kožedělný průmysl; textilní průmysl/polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: chemický průmysl, potravinářský průmysl/kožedělný průmysl, polygrafický průmysl; oděvní průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



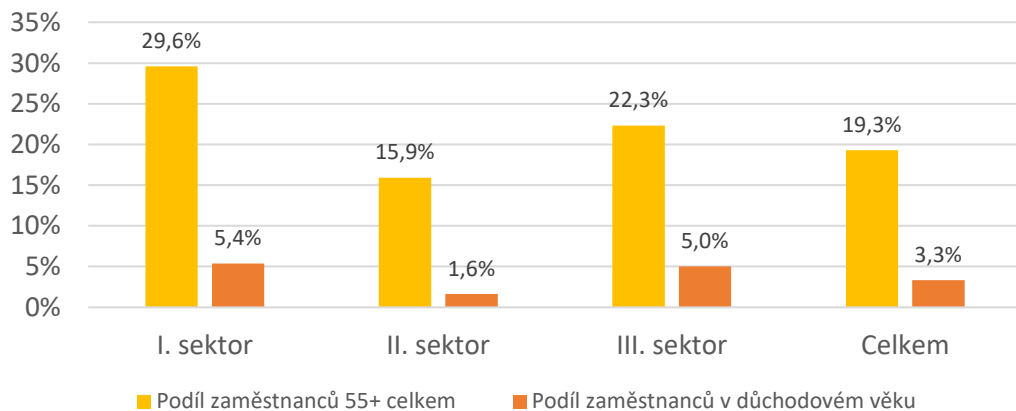




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ let v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; činnosti v oblasti nemovitostí (malá odvětví, z velkých zejm. zemědělství a lesnictví)

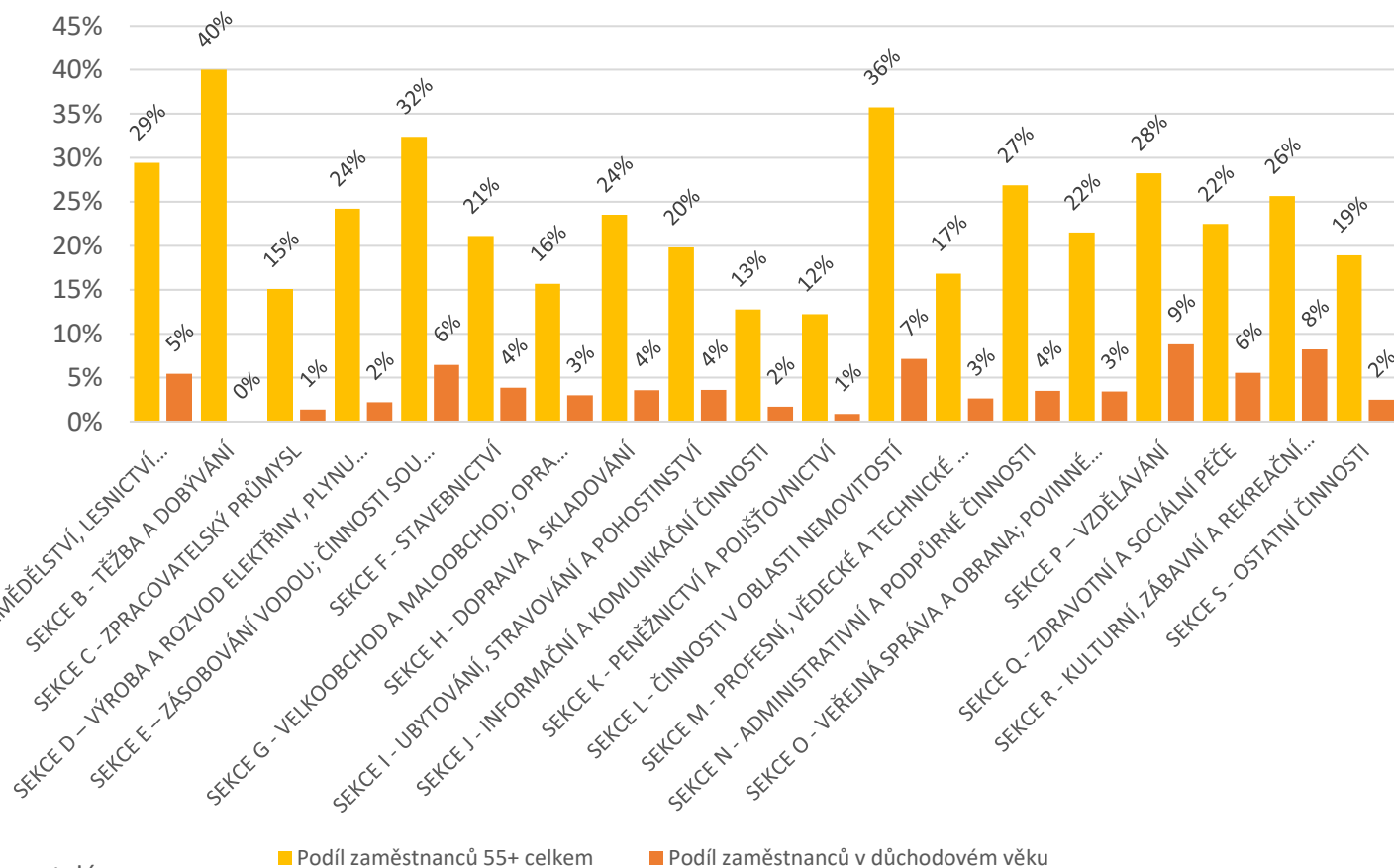
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: těžba a dobývání; peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: kožedělný průmysl; papírenský průmysl; textilní průmysl; potravinářský průmysl

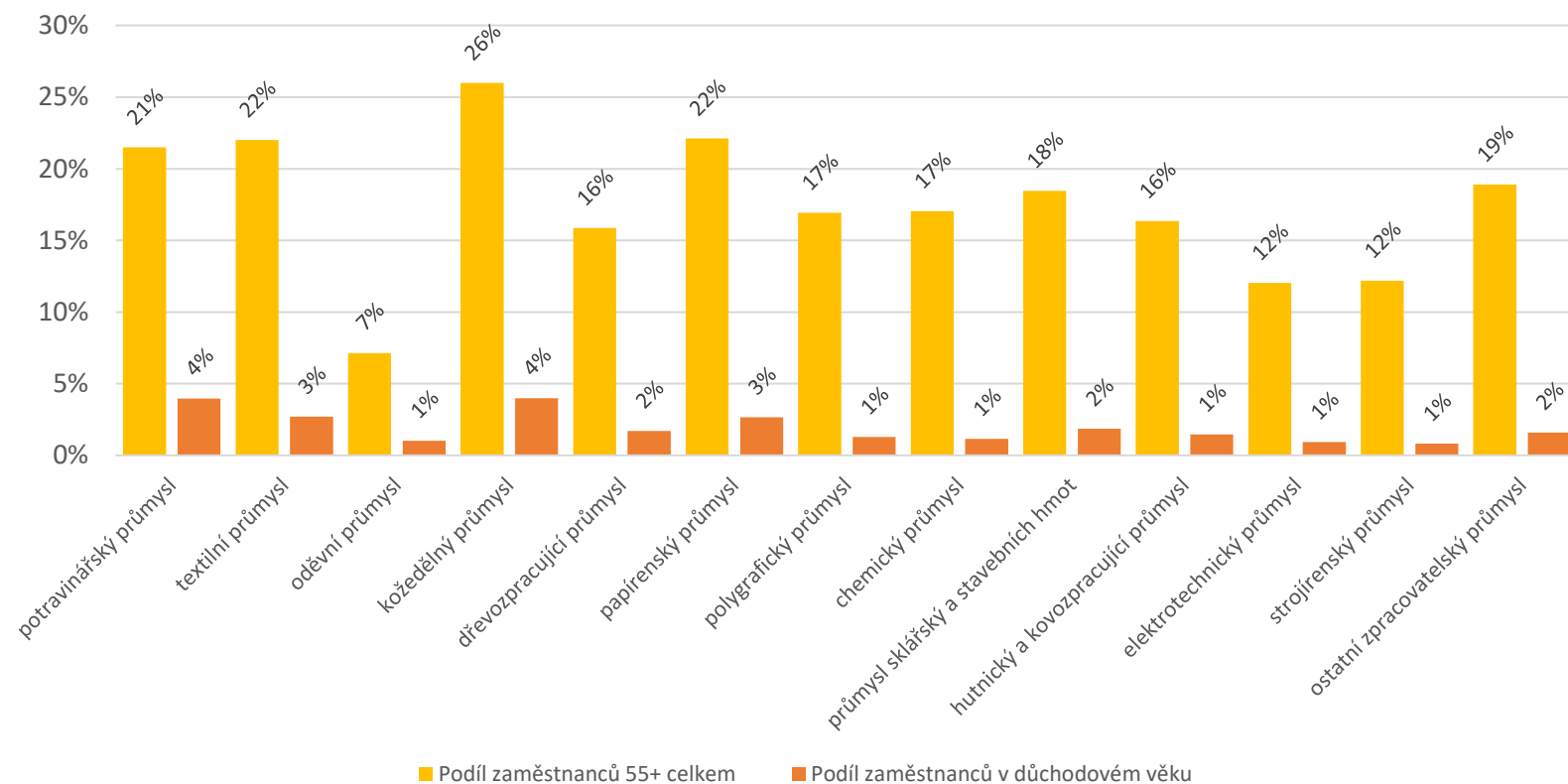
Nízké: oděvní průmysl; elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku:

Vysoké: nízké bez ohledu na zaměření průmyslu, nejvyšší v potravinářském průmyslu a kožedělném průmyslu

Nízké: strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl; oděvní průmysl; chemický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

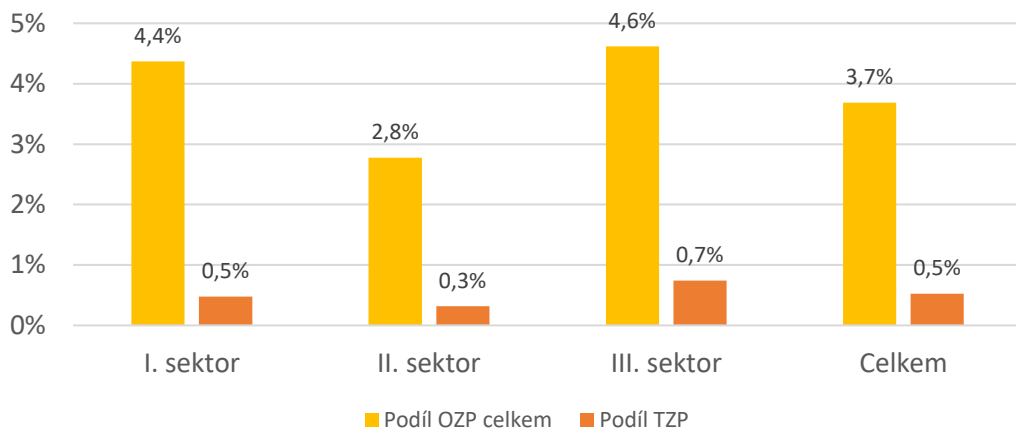




## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: těžba a dobývání; informační a komunikační činnosti

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

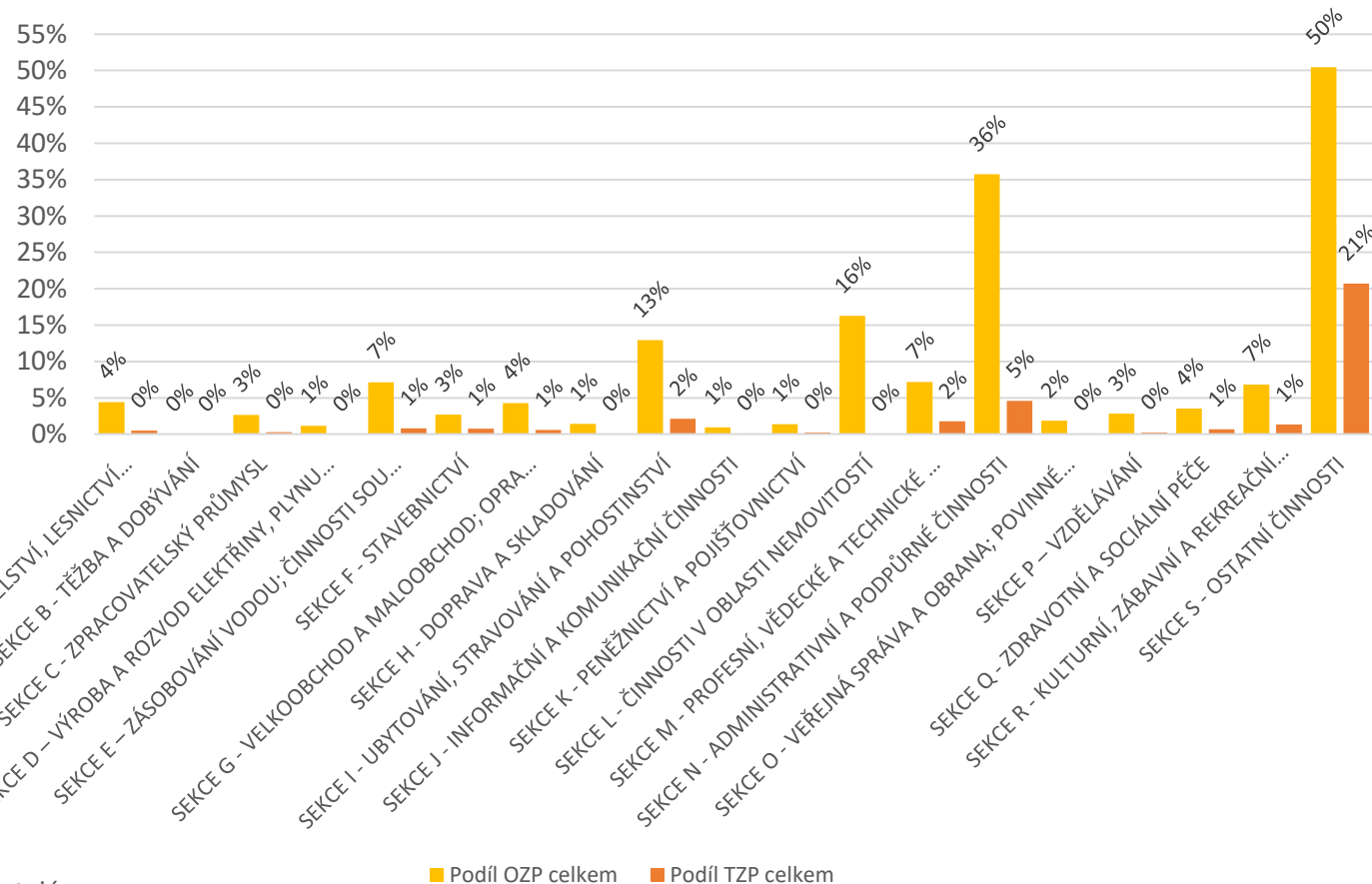
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem





## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: potravinářský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl;  
polygrafický průmysl

Nízké: průmysl elektrotechnický; dřevozpracující průmysl; průmysl  
sklářský a stavebních hmot

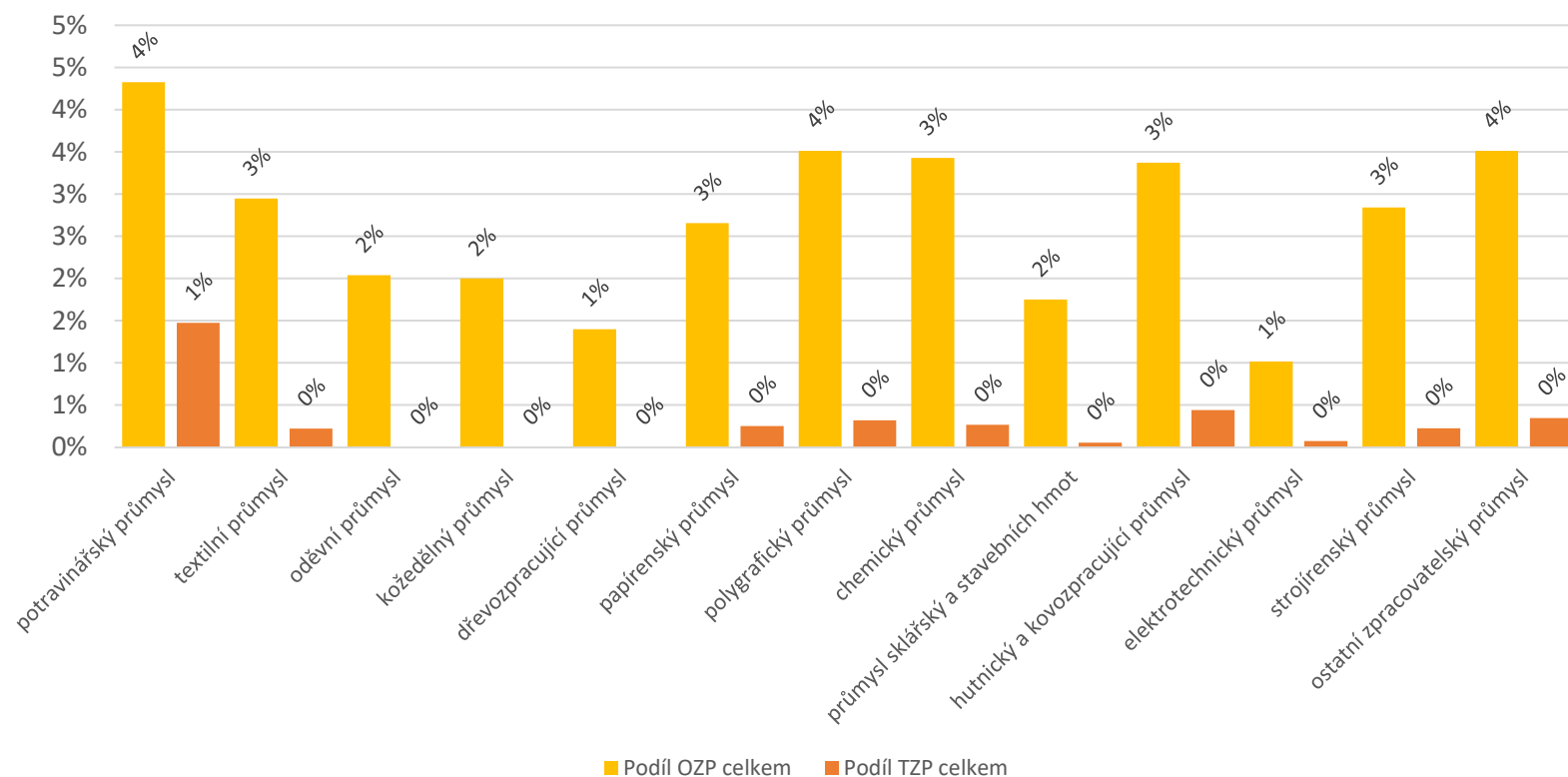
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: potravinářský průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Při hodnocení grafu je třeba zohlednit skutečnost, že se jedná o  
absolutně velmi nízké počty zaměstnanců, u osob s těžkým  
zdravotním postižením se jedná maximálně o nízké desítky osob.

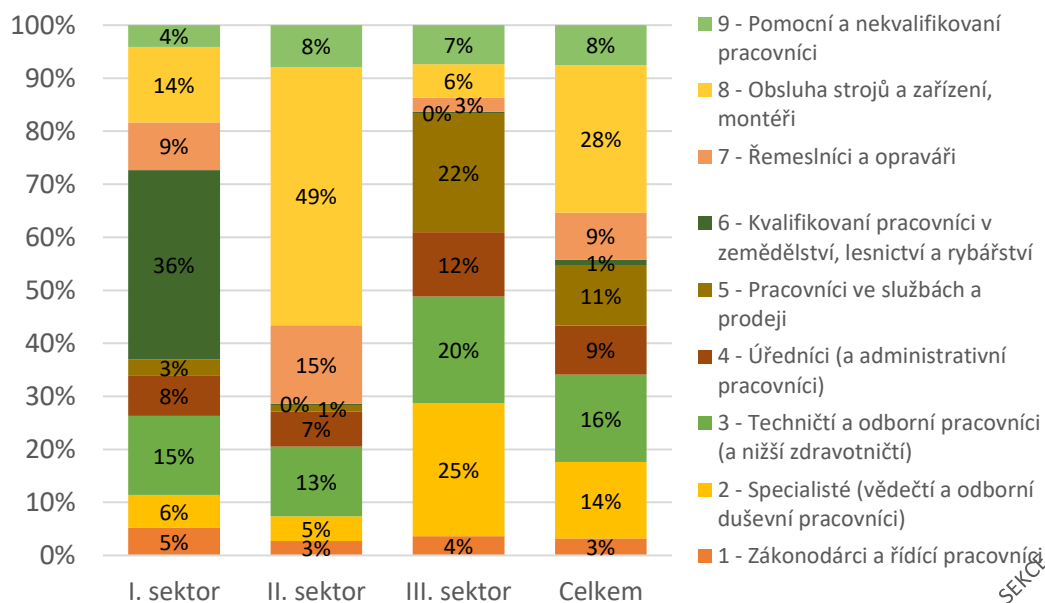
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením  
ve zpracovatelském průmyslu



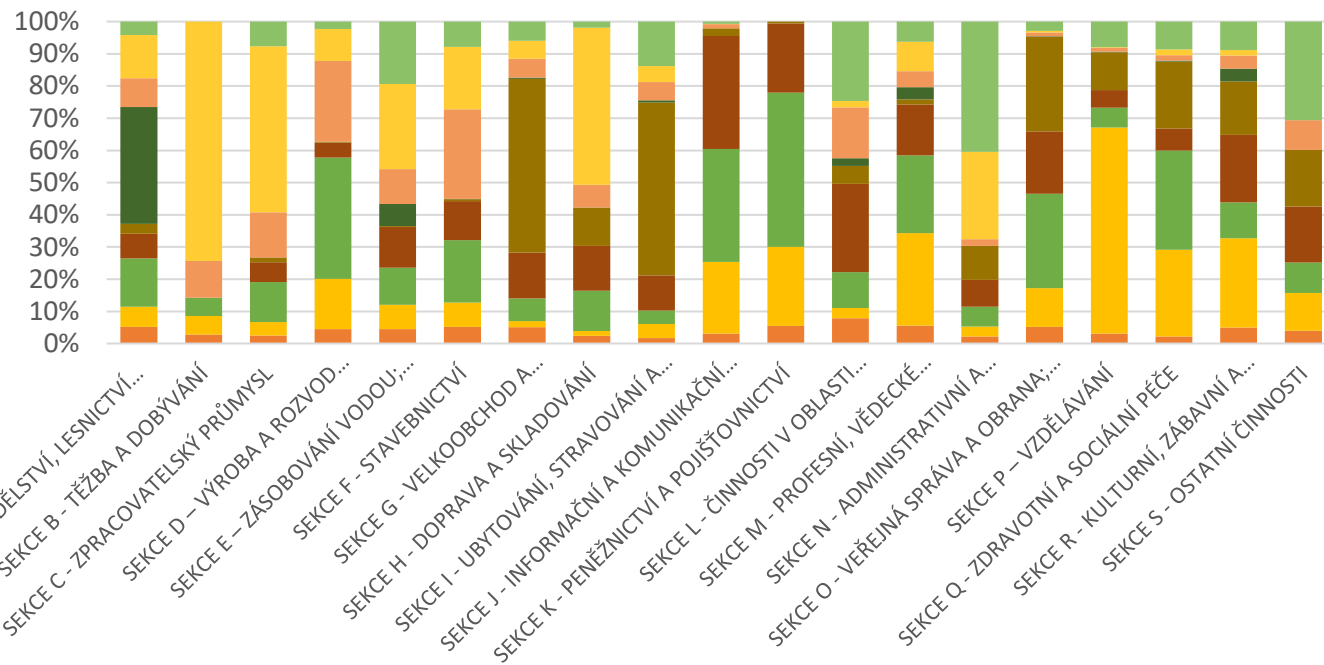


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 36,2%	8 - 74,3%	8 - 51,5%	3 - 37,6%	8 - 26,4%	7 - 27,7%	5 - 54%	8 - 48,9%	5 - 53,7%	3 - 35,1%	3 - 47,9%	4 - 27,4%	2 - 28,7%	9 - 40,4%	3 - 29,4%	2 - 63,9%	3 - 30,8%	2 - 27,8%	9 - 30,6%
	3 - 15%	7 - 11,4%	7 - 14,1%	7 - 25,1%	9 - 19,4%	3 - 19,4%	4 - 14,2%	4 - 13,9%	9 - 13,9%	4 - 35,1%	2 - 24,5%	9 - 24,6%	3 - 24,2%	8 - 27,2%	5 - 29,3%	5 - 11,7%	2 - 26,9%	4 - 20,9%	5 - 17,6%
Nejnižší zastoupení	9 - 4,2%	6 - 0%	5 - 1,4%	5 - 0,3%	1 - 4,5%	5 - 0,6%	2 - 1,8%	2 - 1,5%	1 - 1,8%	8 - 0,1%	8 - 0%	6 - 2,4%	6 - 3,8%	7 - 2,1%	8 - 0,5%	6 - 0,2%	7 - 1,7%	7 - 4%	6 - 0%
	5 - 3,1%	9 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	5 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 0,4%	6 - 0%	6 - 0,7%	6 - 0%	9 - 0%	8 - 2%	5 - 1,6%	6 - 0%	6 - 0,2%	8 - 0,2%	6 - 0,2%	8 - 1,8%	8 - 0%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

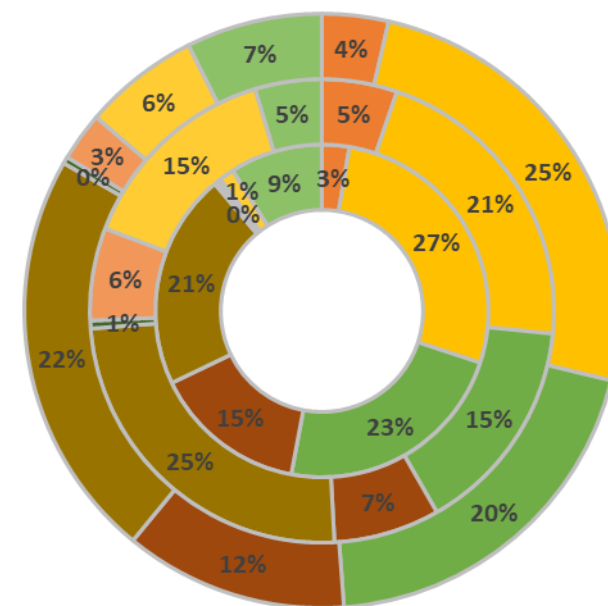
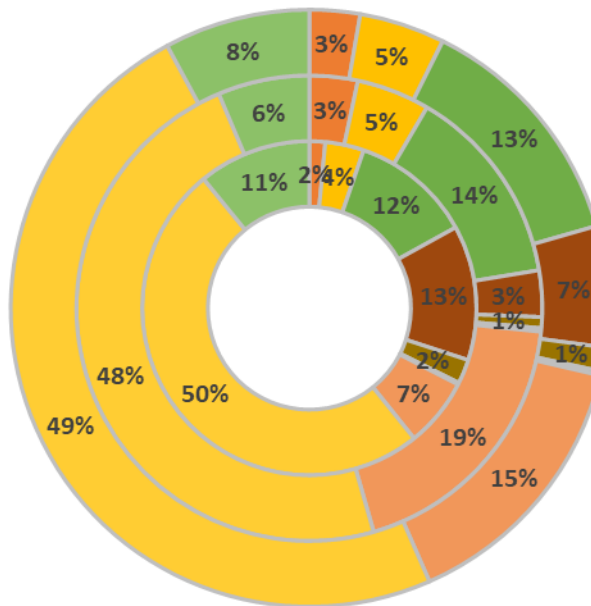
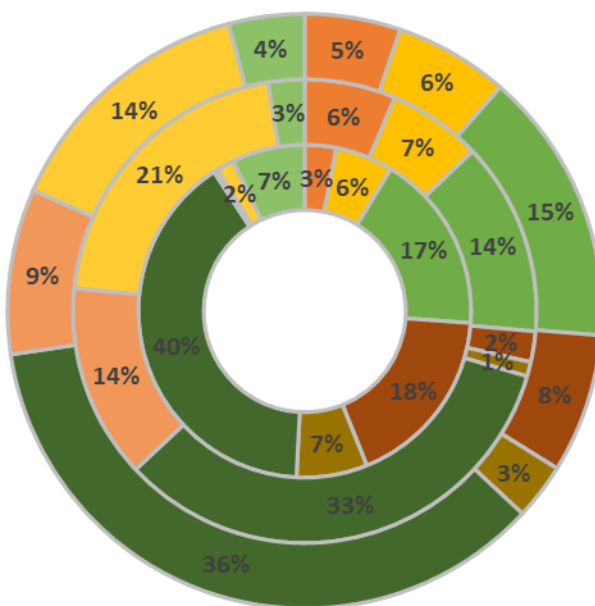
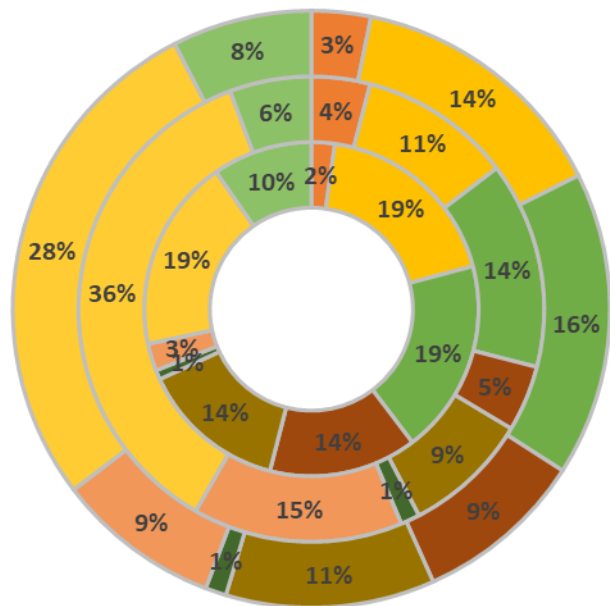
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

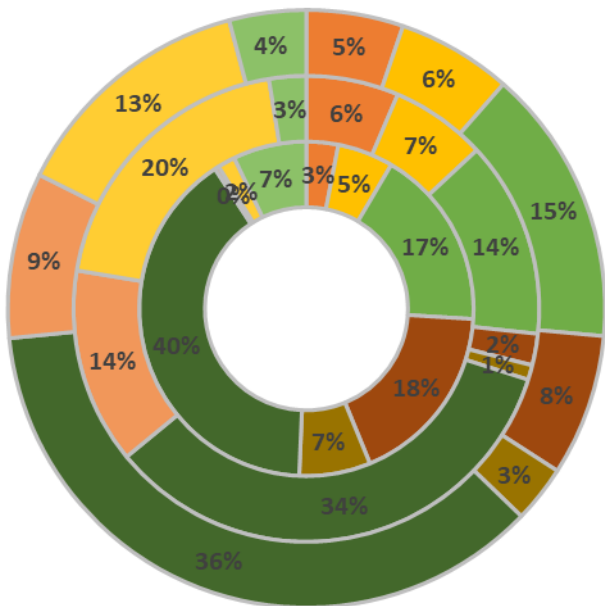
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



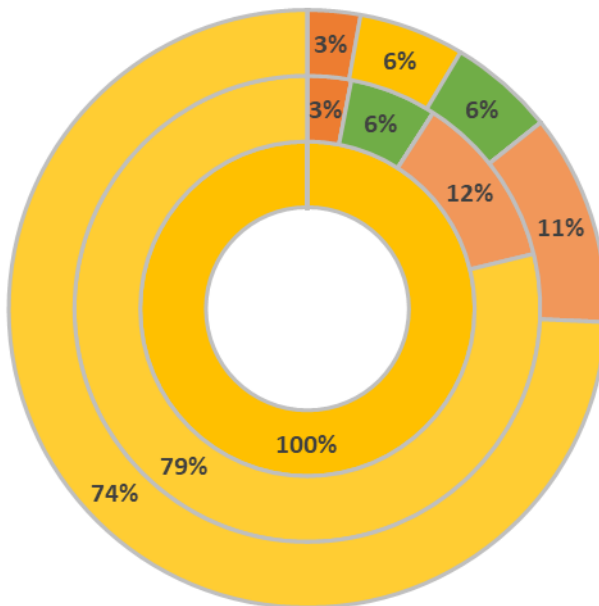
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

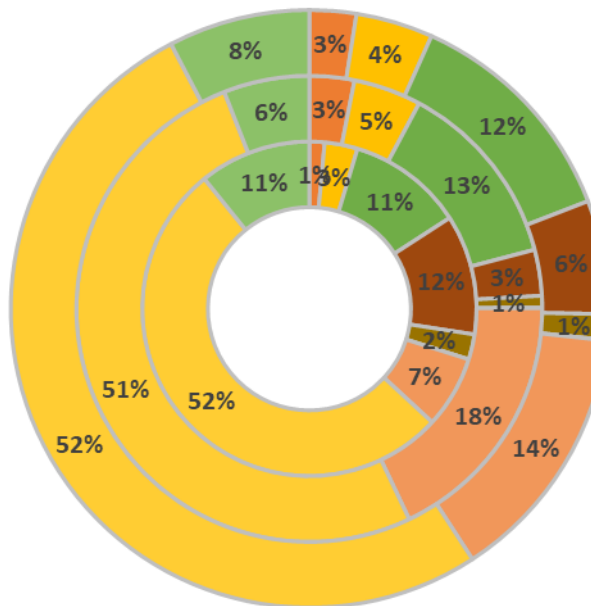
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



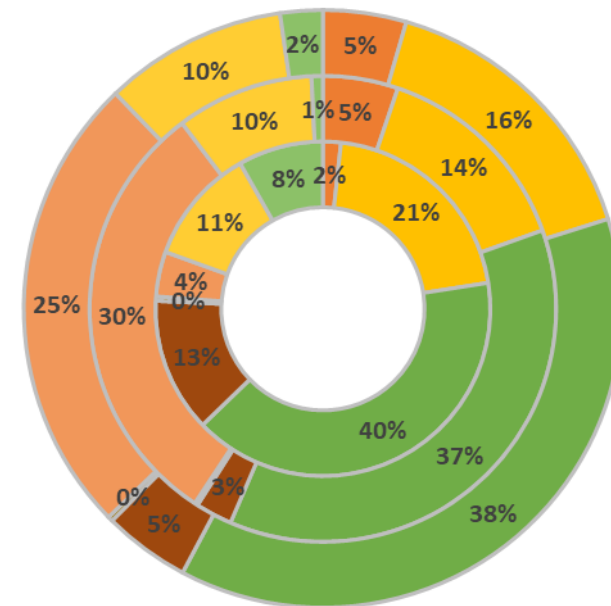
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců, data nejsou dostatečně reprezentativní (viz výše).

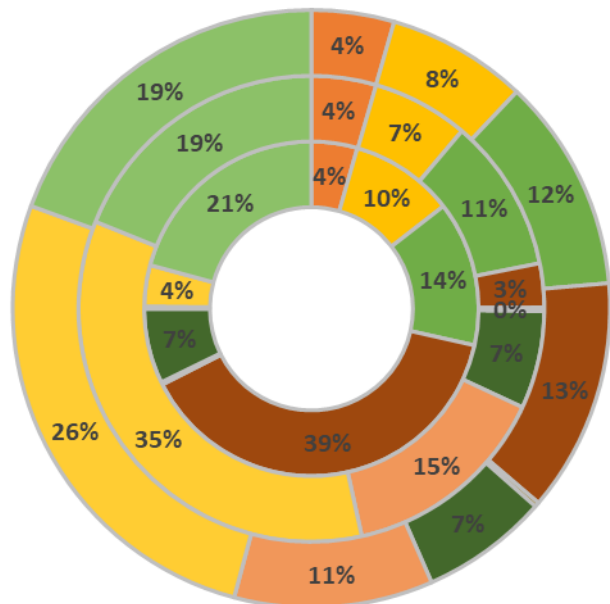


Úřad práce ČR

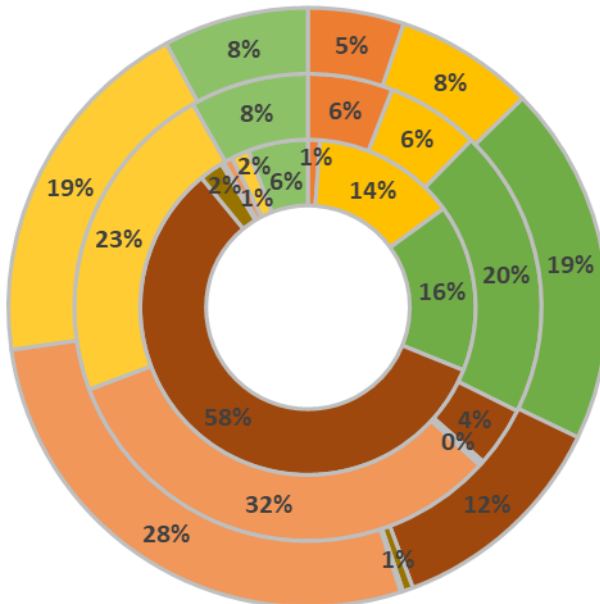
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

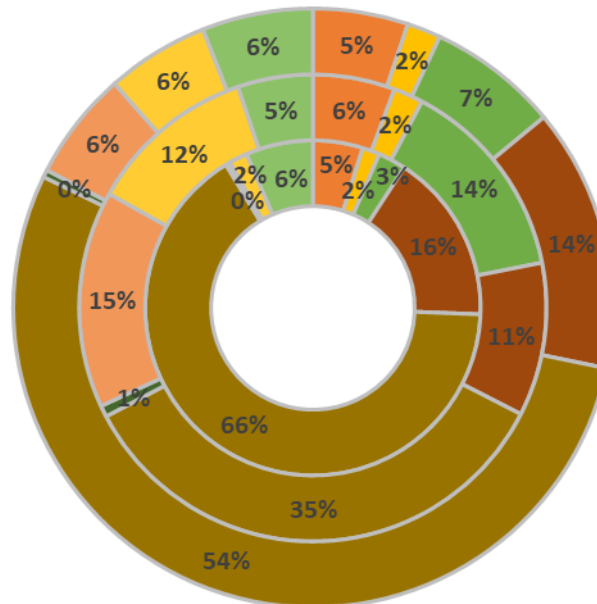
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



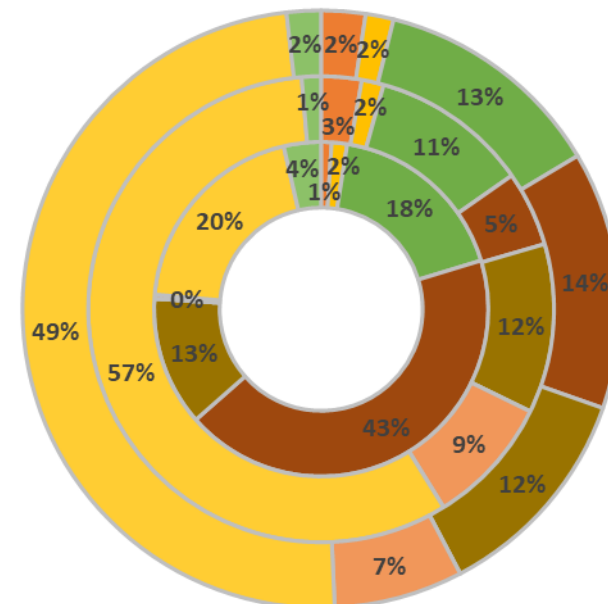
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



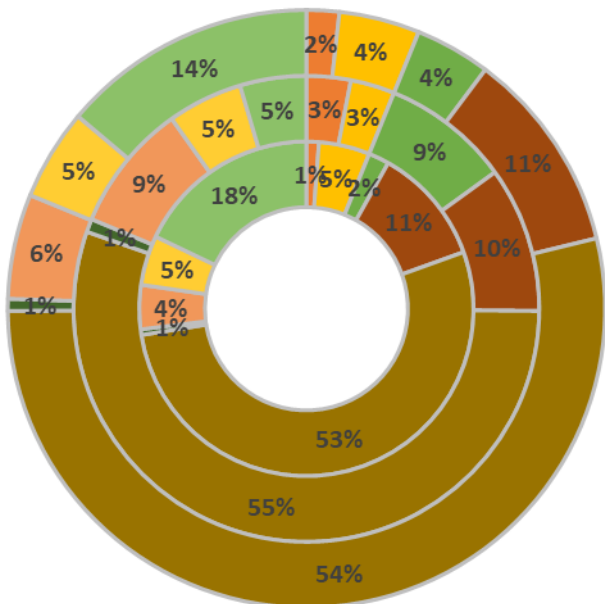


Úřad práce ČR

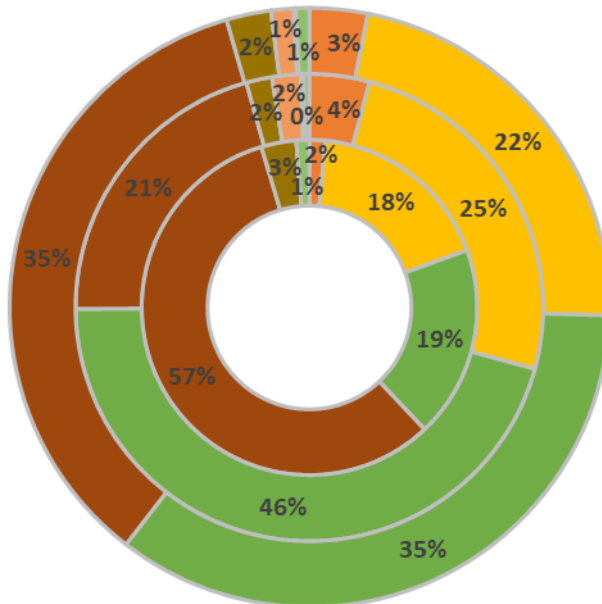
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

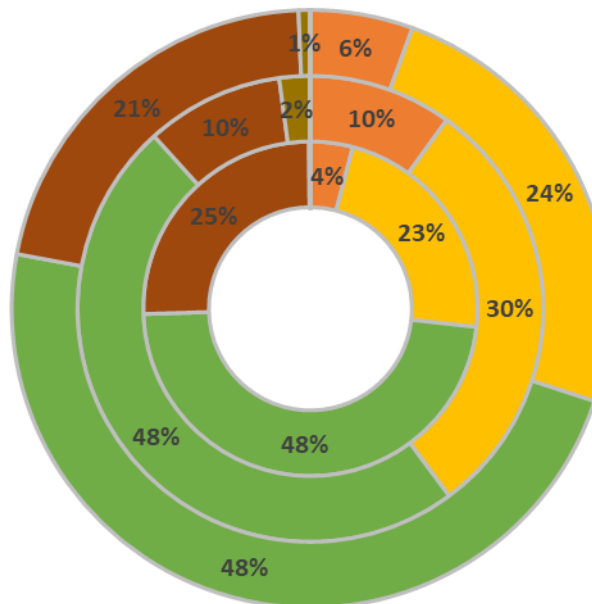
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



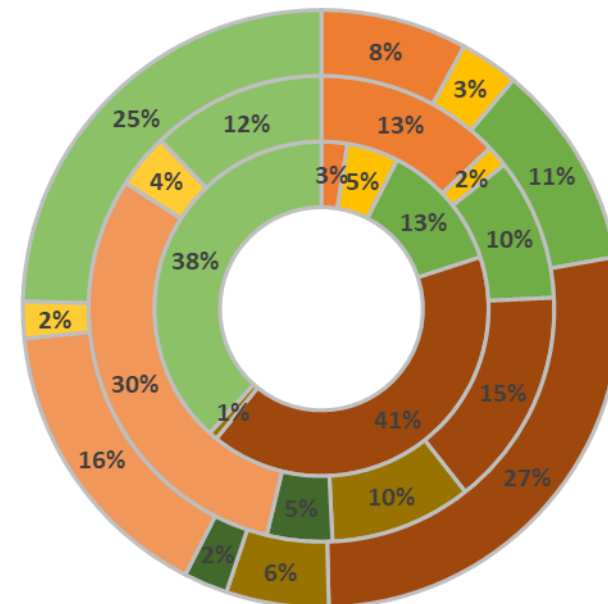
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

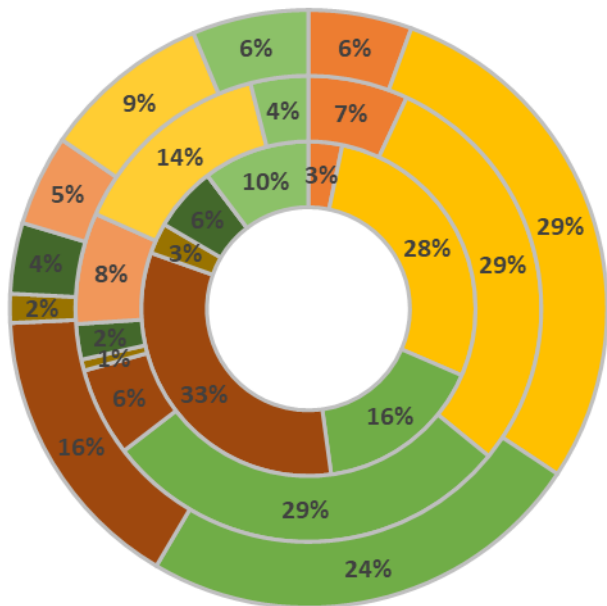


Úřad práce ČR

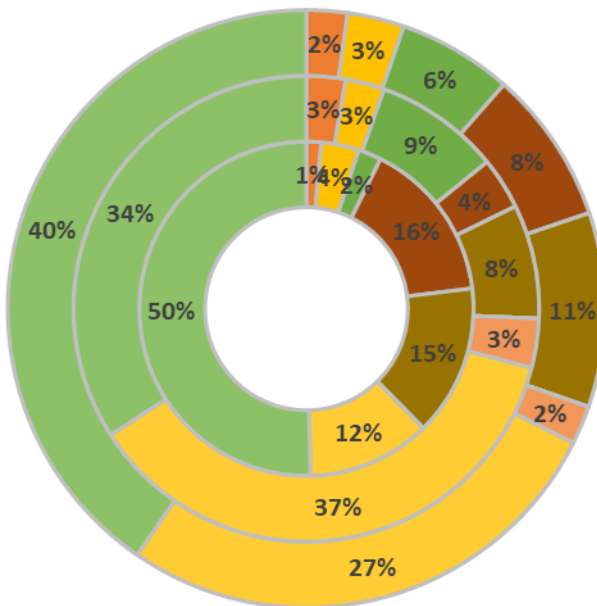
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

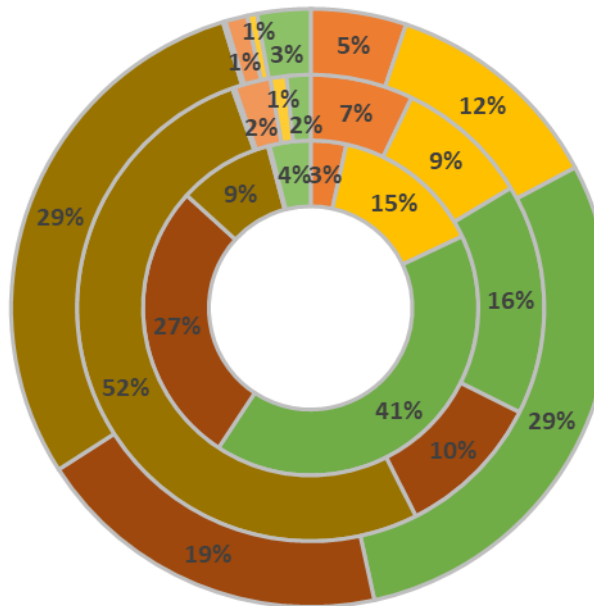
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ  
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



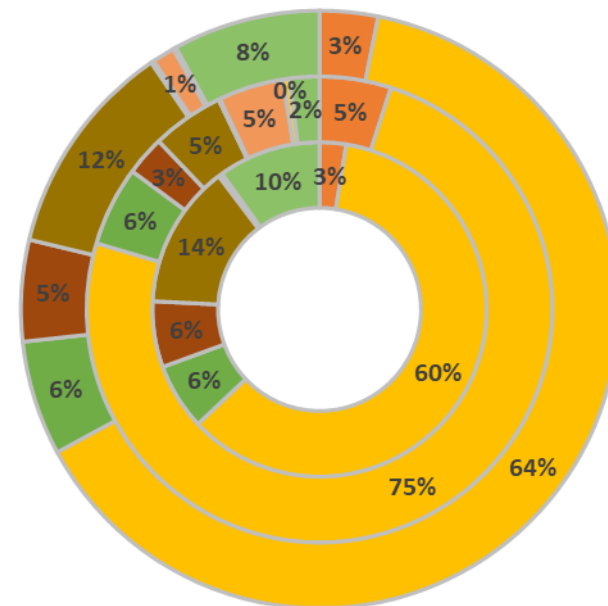
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A  
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ  
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

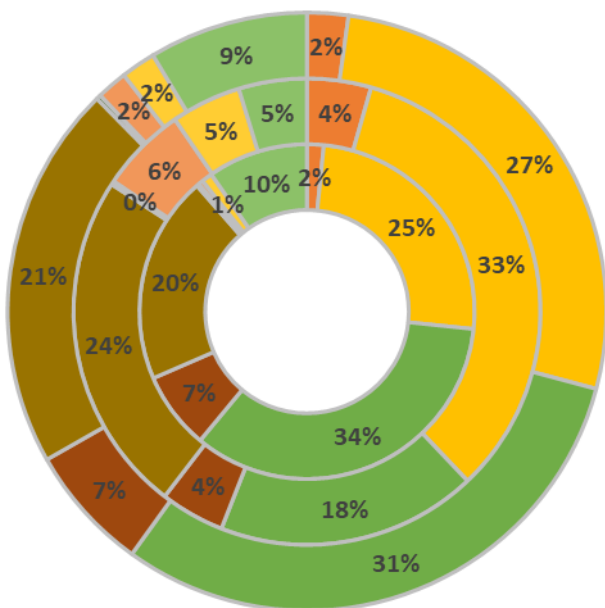
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



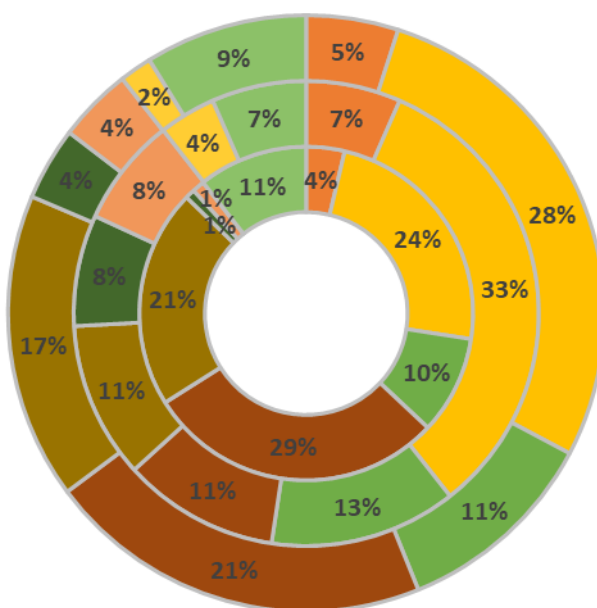
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

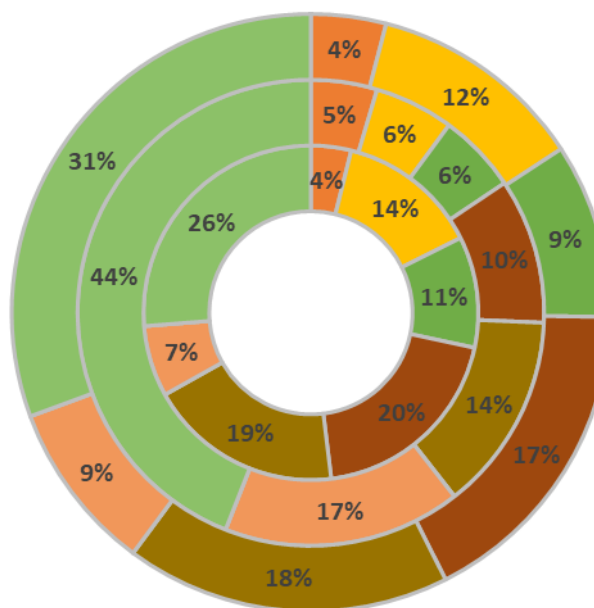
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



**Poznámka:**

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zařazení pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny.

Popsané nepřesnosti však nebylo možné korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké byla zaměstnavateli poskytnuta. Dále je nezbytné uvést, že ojediněle zaměstnavatelé informaci o stupni vzdělání zaměstnanců pro svou činnost nepotřebovali a proti jí ani neevidovali.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

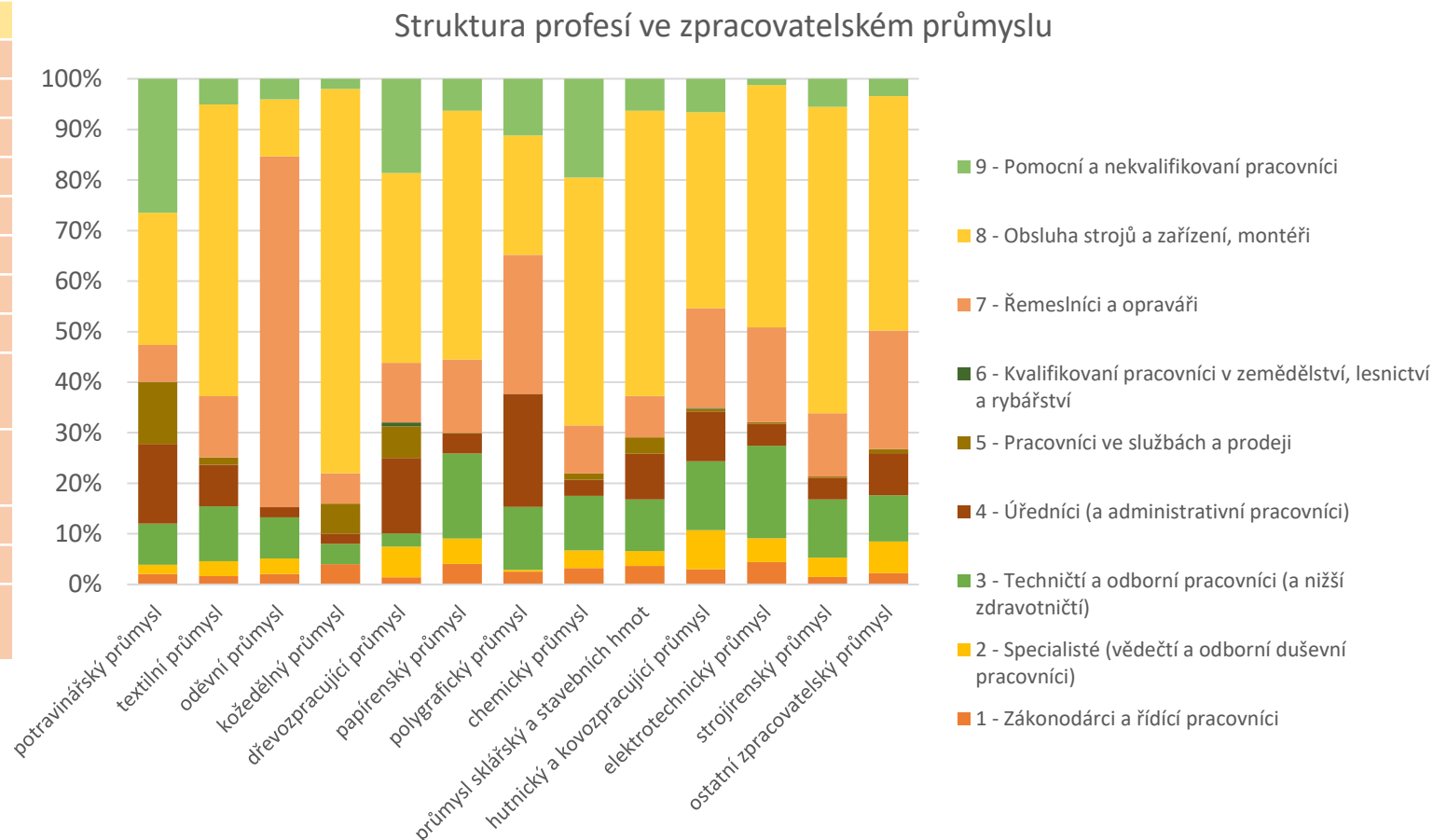




## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	9 - 26,5%	8 - 26,1%	2 - 1,8%	6 - 0,1%
textilní průmysl	8 - 57,7%	7 - 12,1%	5 - 1,4%	6 - 0%
oděvní průmysl	7 - 69,4%	8 - 11,2%	5 - 0%	5 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 76%	5 - 6%	2 - 0%	2 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 37,5%	9 - 18,7%	1 - 1,4%	6 - 0,8%
papírenský průmysl	8 - 49,2%	3 - 16,8%	5 - 0,1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 27,5%	8 - 23,6%	5 - 0%	5 - 0%
chemický průmysl	8 - 49%	9 - 19,5%	5 - 1,2%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 56,4%	3 - 10,2%	2 - 2,9%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 38,8%	7 - 19,8%	5 - 0,5%	6 - 0,2%
elektrotechnický průmysl	8 - 47,9%	7 - 18,8%	5 - 0,2%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 60,6%	7 - 12,5%	5 - 0,3%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 46,4%	7 - 23,4%	5 - 0,8%	6 - 0%





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

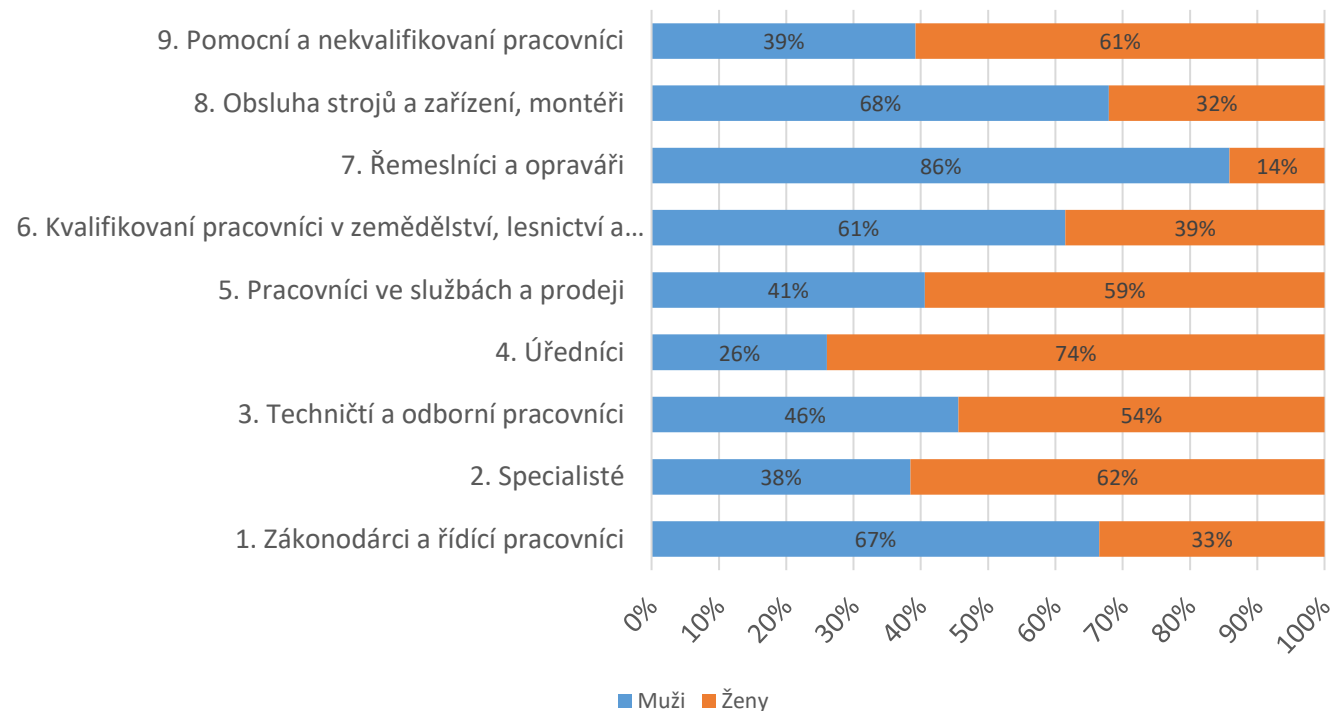
Úředníci; specialisté; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 59 761 mužů a 54 376 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví; vzdělávání a v oblasti zdravotní a sociální péče, dosahují zde více než 85 %. Vysoké zastoupení je i mezi pomocnými profesemi a to zejména ve vzdělávání a v oblasti ubytování a stravování. Ženy zde tvoří alespoň 90 %.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři, kde u 9 odvětví dosahuje min. 99 %. Z velkých odvětví je vysoké zastoupení mužů zejm. ve stavebnictví. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení. Specifická je situace pouze v odvětví ubytování, stravování a pohostinství, kde v obou těchto profesích převažují ženy. Toto odvětví se však na celkovém vzorku šetřením pokrytých zaměstnanců podílí jen cca jedním procentem. Více viz graf v příloze č. 2 této zprávy.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: veřejné vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví; veřejný sektor/ soukromé vlastnictví, družstevní vlastnictví

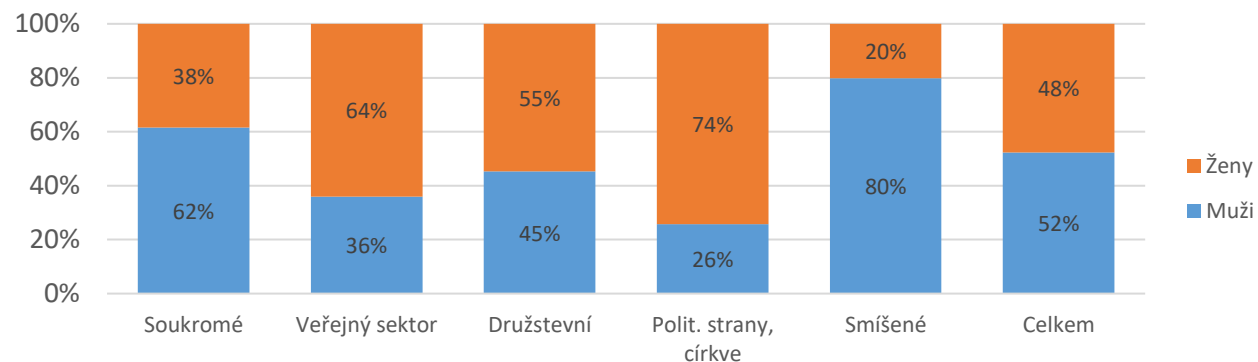
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor

Vyučení bez maturity: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

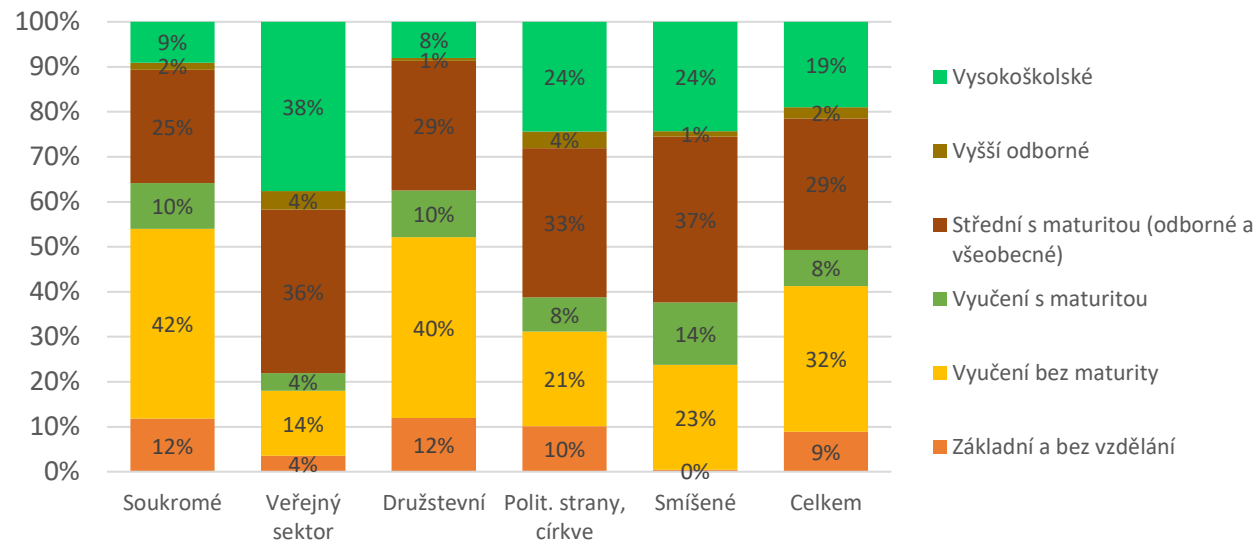
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/ smíšené vlastnictví; veřejný sektor

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejné vlastnictví/smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Úředníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

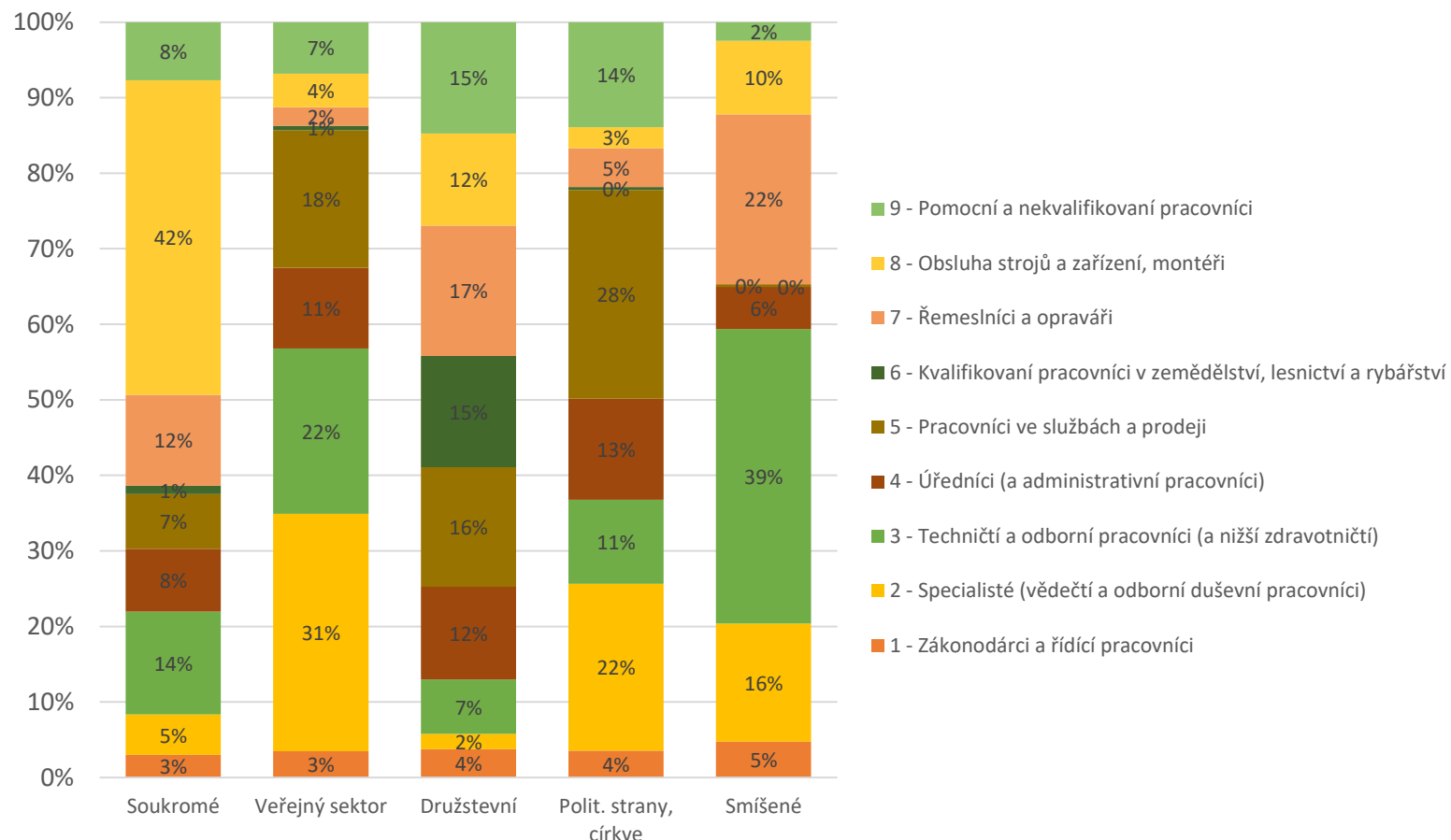
Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

### Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

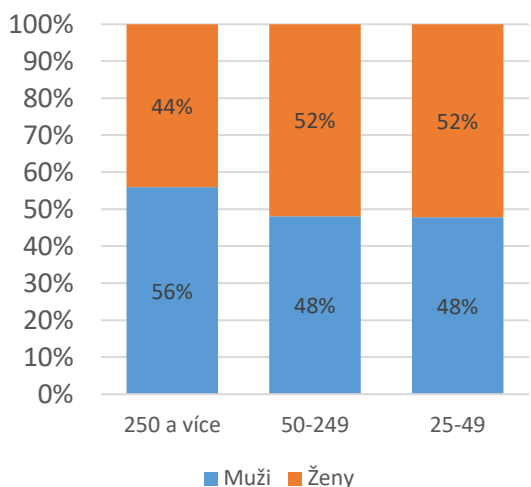




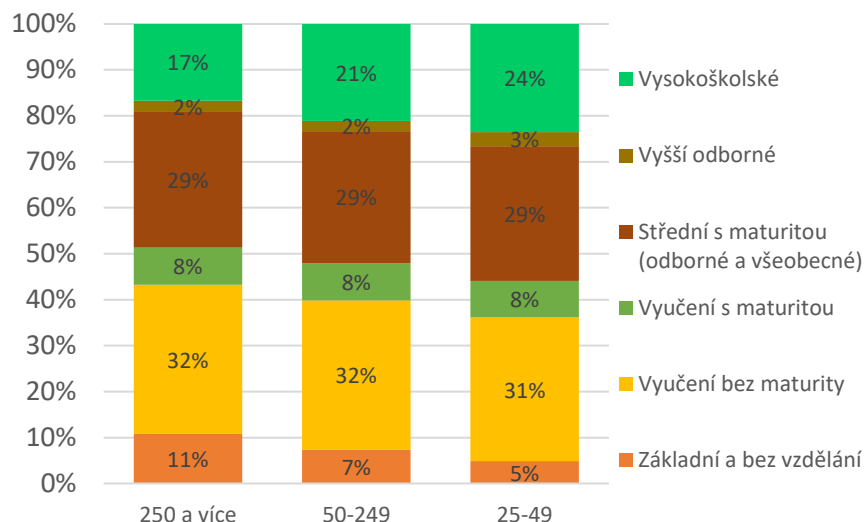
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

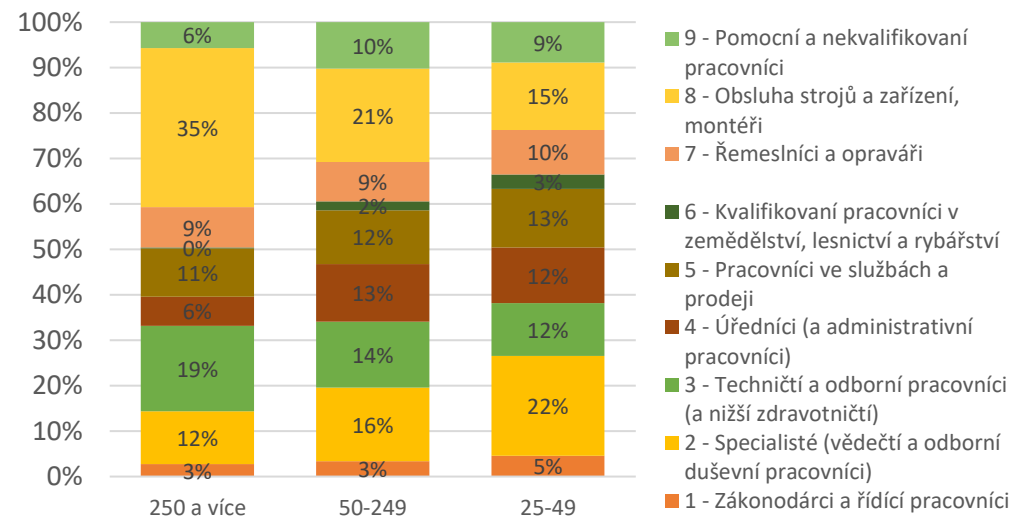
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv a to zejména s ohledem na stupeň vzdělání, kde je struktura téměř totožná s výjimkou vysokoškolského vzdělání, jehož podíl s velikostí organizace mírně klesá ve prospěch základního vzdělání.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací je pak vyšší podíl specialistů, což je způsobeno menší velikostí organizací ve školství a částečně některých organizací ze sociální oblasti.

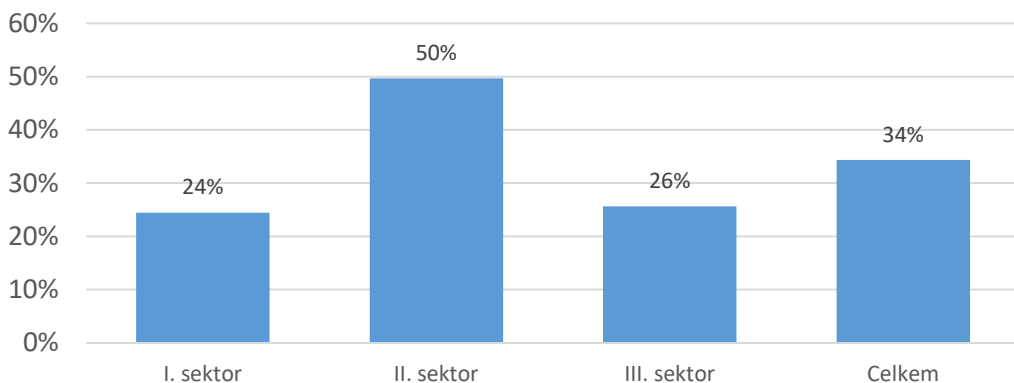


Úřad práce ČR

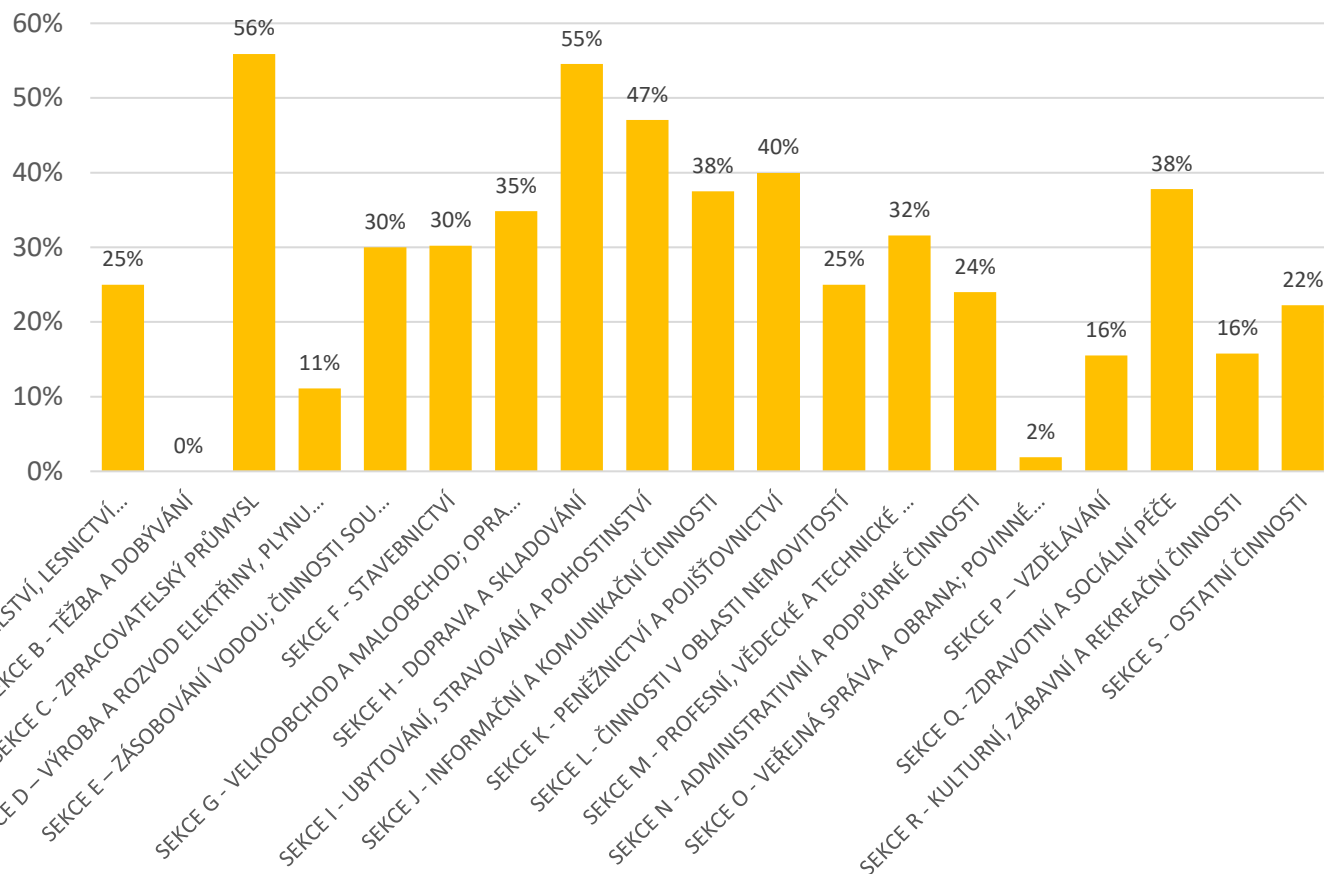
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Zpracovatelský průmysl; doprava a skladování; ubytování, stravování a pohostinství.

Mimo občanů Slovenska uvádí zpracovatelský průmysl původ cizinců zejména z Ukrajiny a Polska, doprava a skladování tytéž státy v opačném pořadí.

Nížší: informační a komunikační činnosti; těžba a dobývání (odvětví s malým vzorkem zaměstnanců a organizací); veřejný sektor; výroba a rozvod elektřiny, plynu

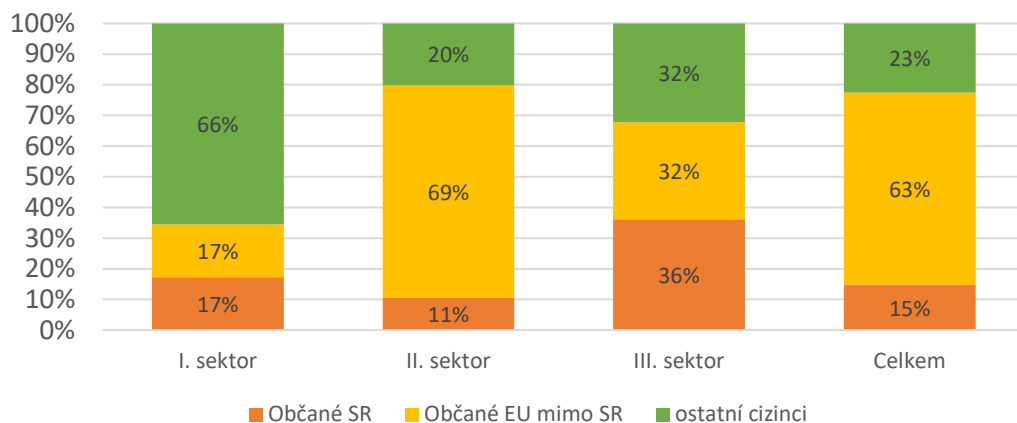
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.





## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci z členských zemí EU mimo Slovenska. Jde o vliv zpracovatelského průmyslu, který se na jejich zaměstnávání podílí z 80 %. Vzhledem k umístění kraje na hranicích jde zejm. o občany Polska.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v zemědělství a lesnictví; stravování a ubytování. Z velkých odvětví je jejich zastoupení významné v odvětví dopravy a skladování.
- Veřejná správa nezaměstnává žádné cizince kromě Slováků.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciálním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (informační a komunikační činnosti; profesní a vědecké činnosti) a v dalších menších odvětvích.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, a s výrazným odstupem Rusko, Rumunsko a Bělorusko.

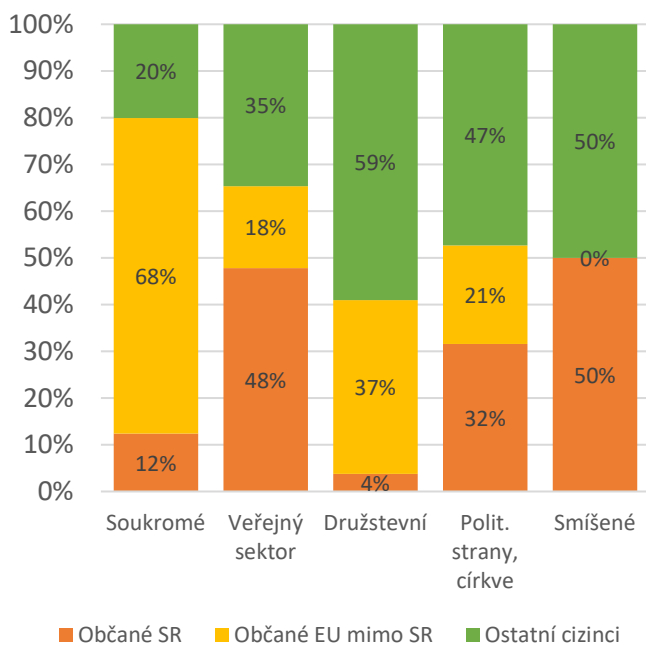
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



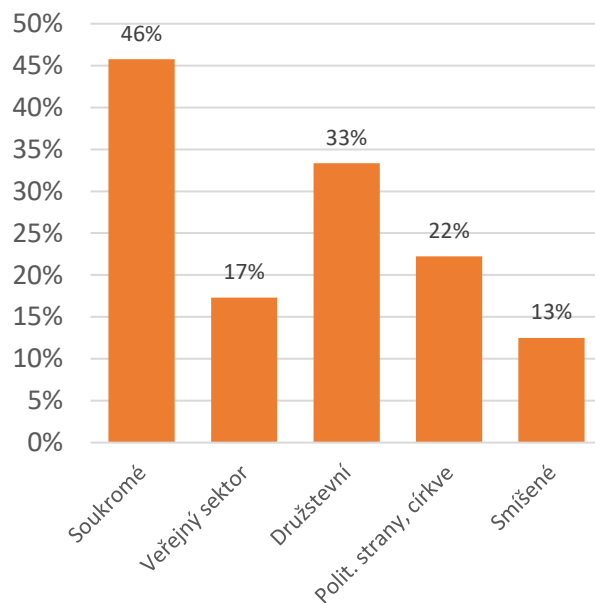


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

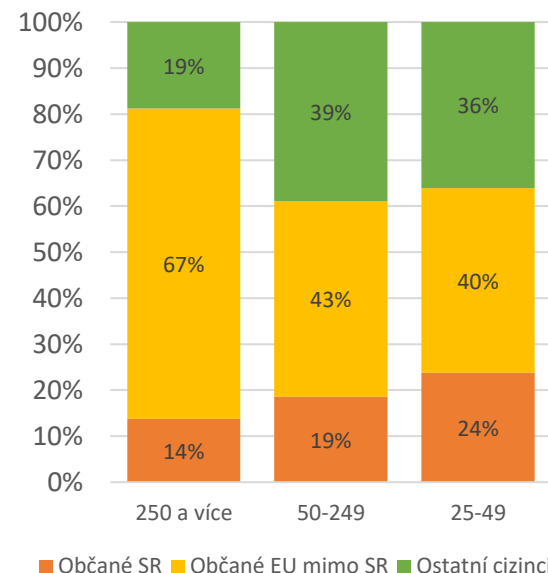
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



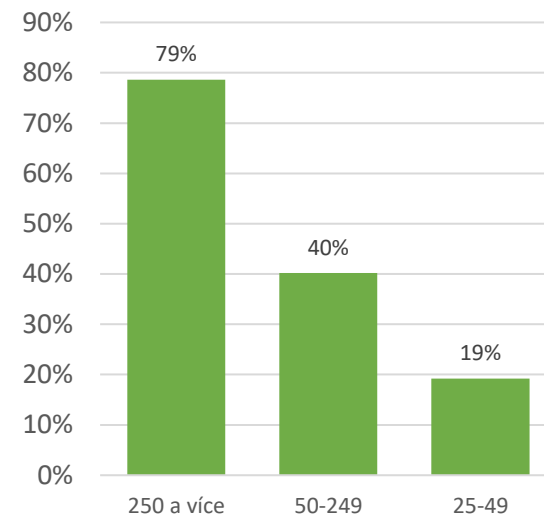
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince z EU, což je dáno vlivem vysoce koncentrovaného zpracovatelského průmyslu zaměstnávajícího hlavně cizince ze sousedního Polska.
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí (zemědělství). U menších organizací je i výrazně vyšší podíl občanů Slovenska (odvětví vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí, která mají menší průměrnou úroveň koncentrace).

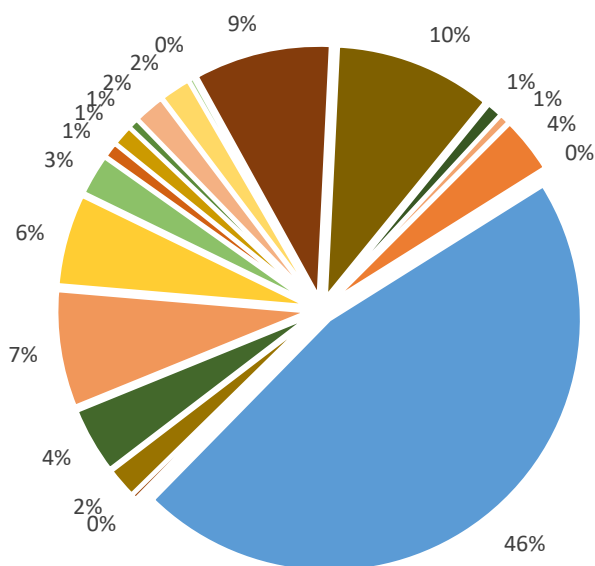




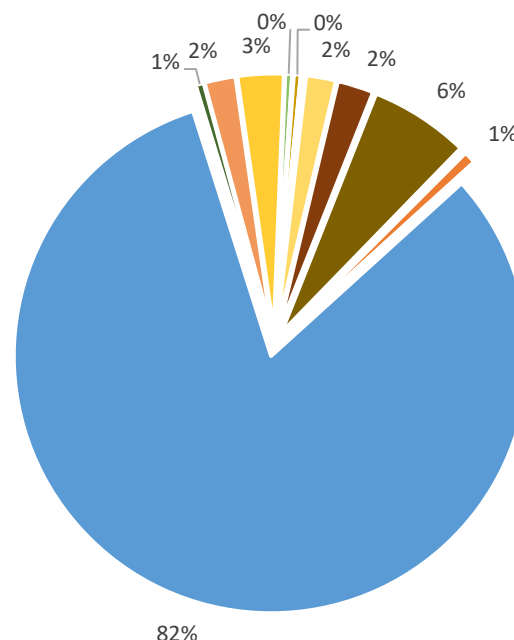
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

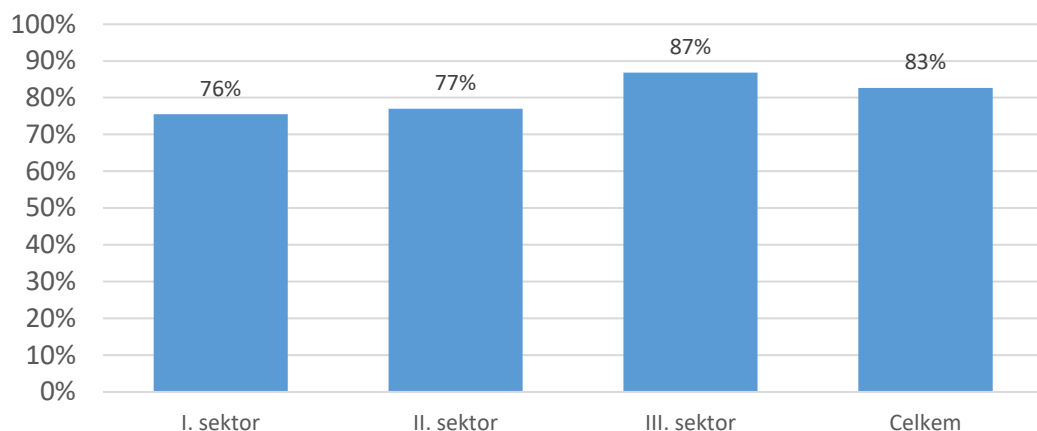
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 46 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 82 procent.
- Na dalších místech jsou odvětví zdravotnictví a sociální péče a odvětví vzdělávání, které se na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince podílí z 10, resp. 9 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců pak pouze z 6, resp. 2 procent.



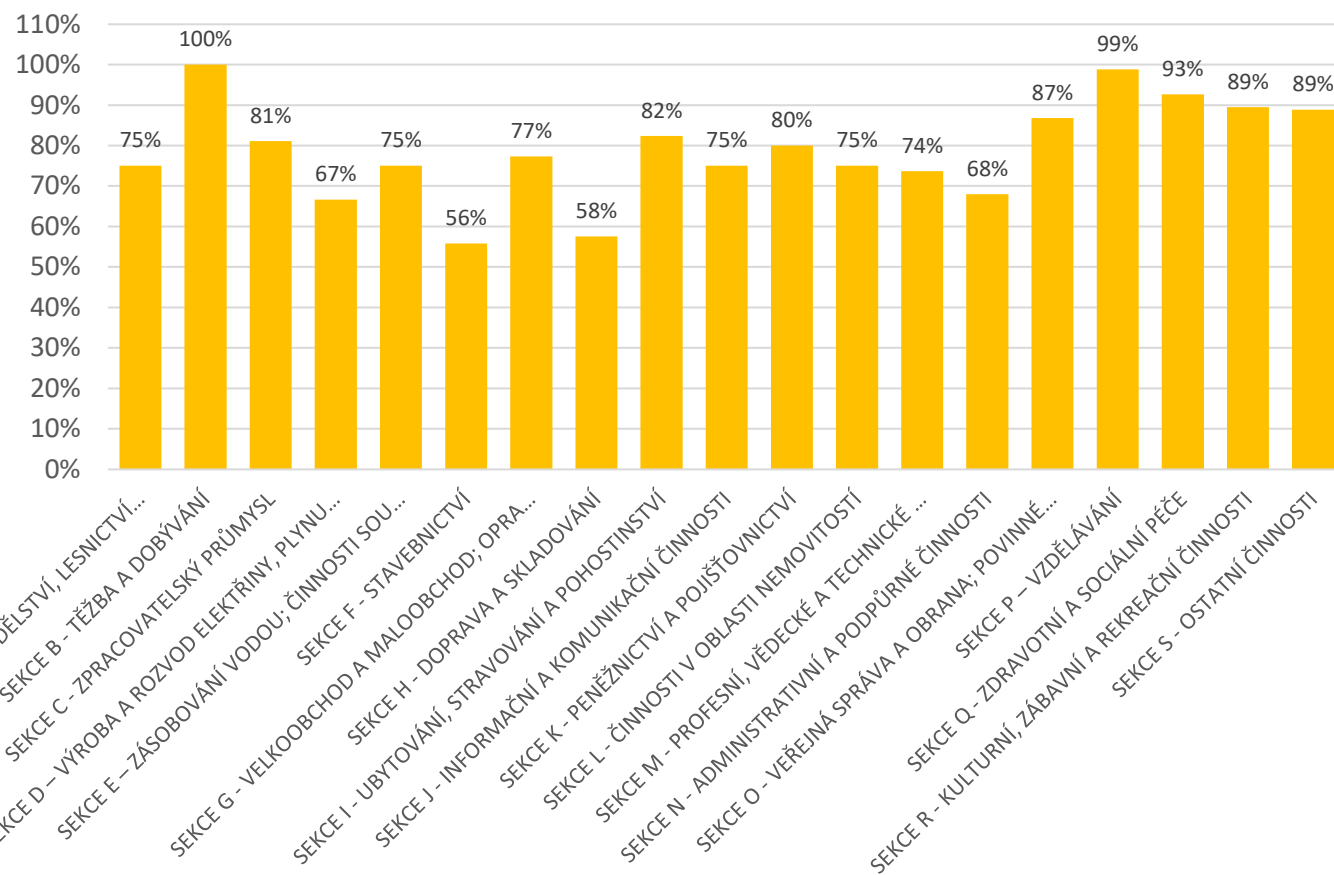
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



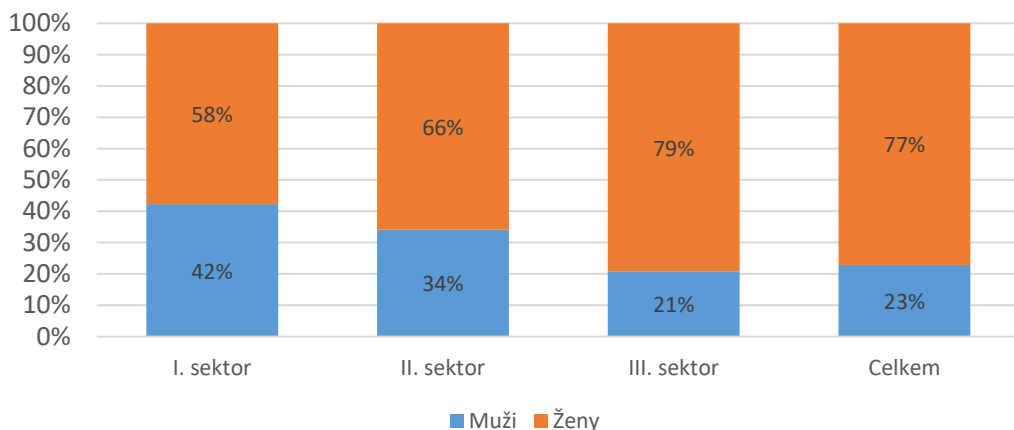
- Zkrácené úvazky jsou využívány zejména v terciálním sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví. V případě kulturních, zábavních a rekreačních činností a ostatních činností jde spíše o menší odvětví.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví a v dopravě.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i využívání zkrácených úvazků v odvětví.
- Pozn.: výsledek odvětví těžba a dobývání je ovlivněn nízkým počtem zaměstnavatelů a není tak vypovídající.



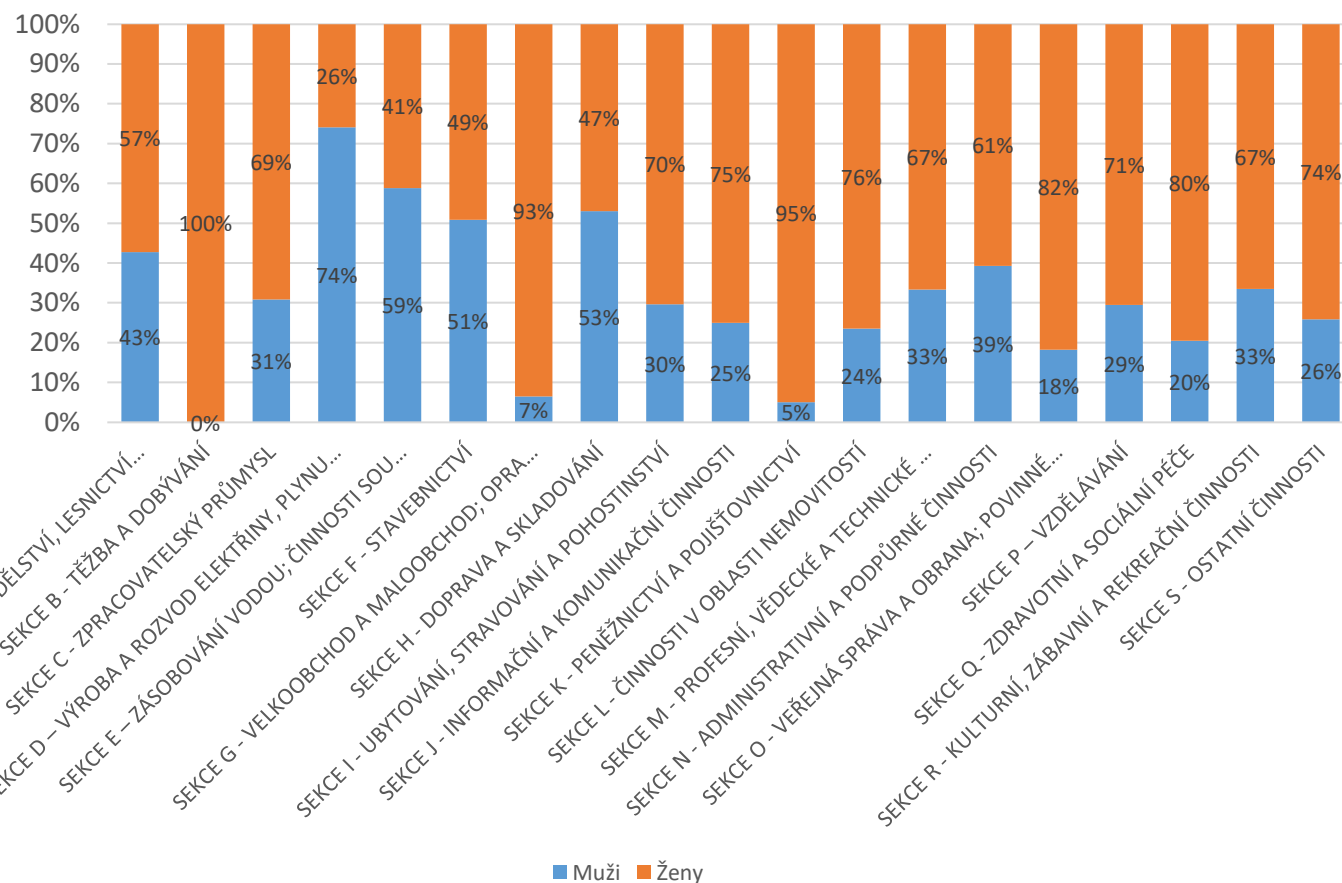
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



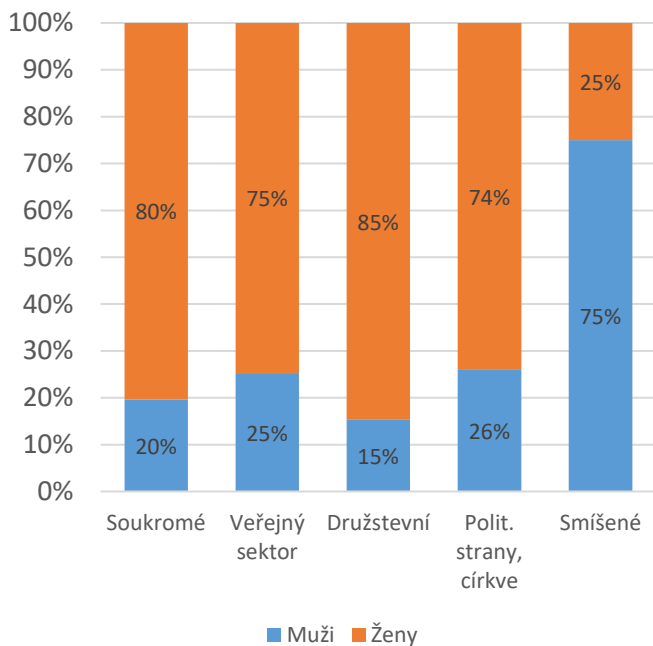
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví doprava a skladování a odvětví zásobování vodou, kde však tvoří muži cca 75 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích. Další výjimku tvoří výroba a rozvod elektřiny, kde jde o vliv jedné organizace.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně v peněžnictví; velkoobchodě a maloobchodě; zdravotnictví a sociální péči. Výrazně převažují i ve veřejné správě.



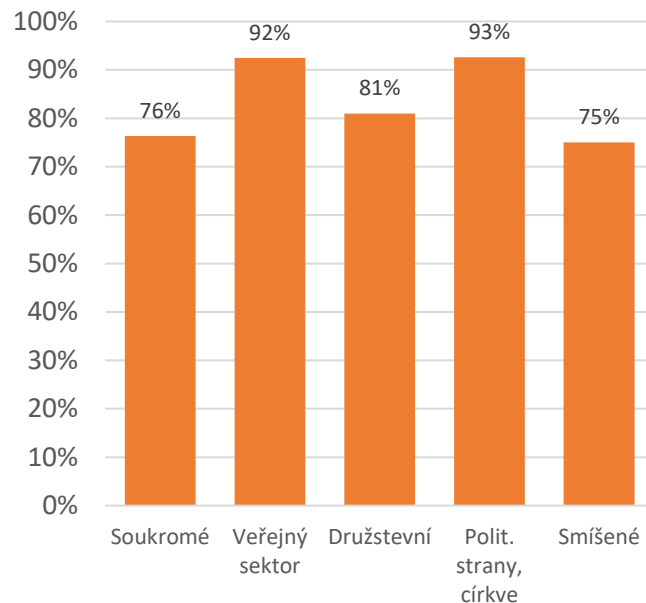
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

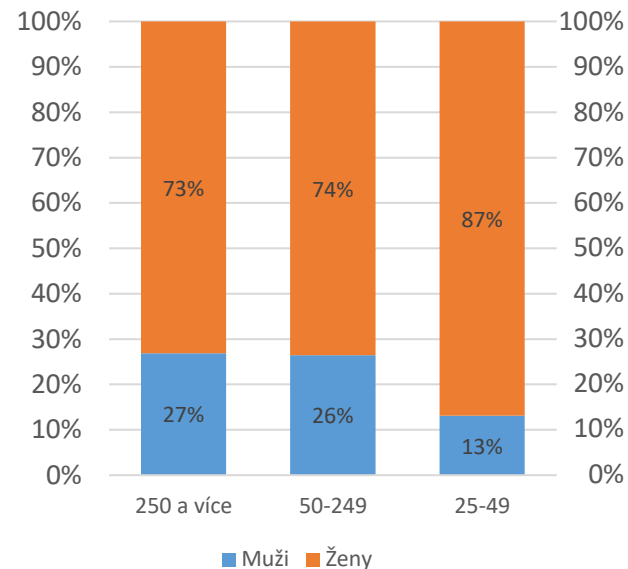
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



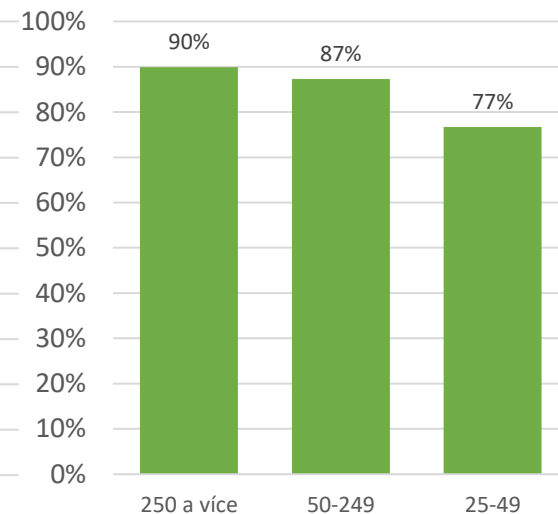
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jedné velké firmy s celostátní působností.

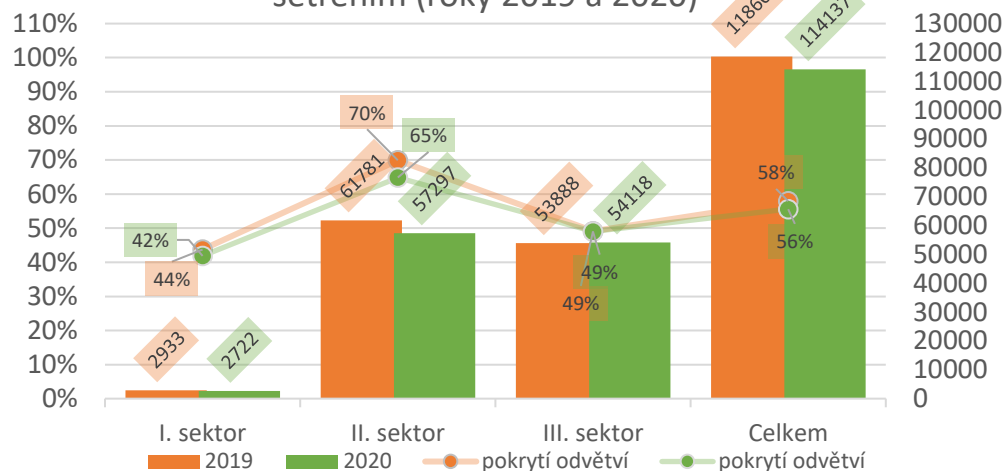


Úřad práce ČR

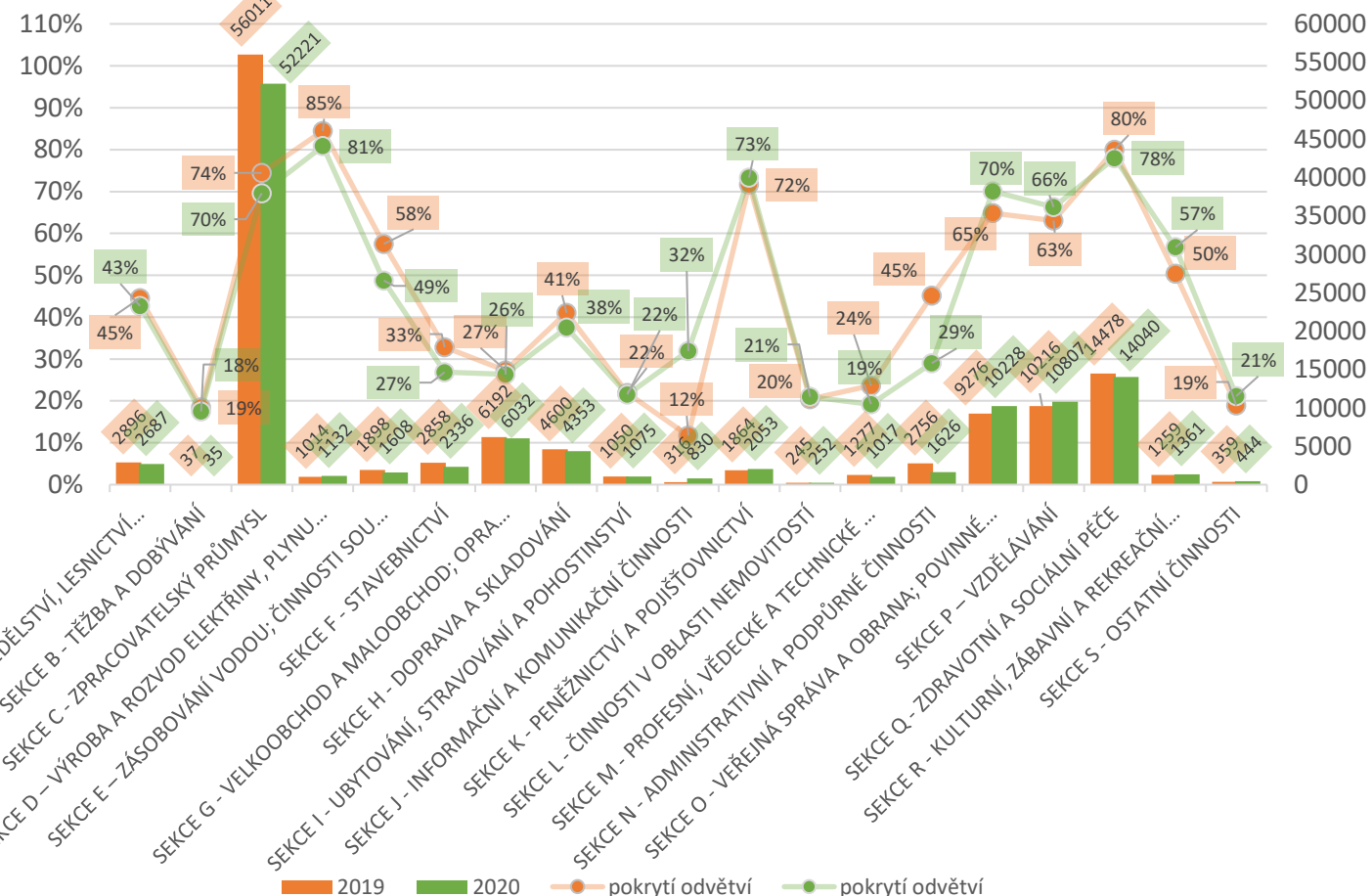
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019, 2020)



- Do zde uvedeného meziročního srovnání pokrytí sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky za rok 2019, avšak ne již za rok 2020, naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které dříve data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 79 % (stejné dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2017 a 2018. Novější data nejsou k dispozici. Vzhledem k tomu, že mezi roky 2017 a 2018 zaměstnanost rostla, zatímco mezi roky 2019 a 2020 již spíše klesala, je touto změnou trendu vykazovaná reprezentativnost šetření negativně ovlivněna.
- Celkově došlo k poklesu reprezentativnosti o 2 % na 56 %, což se odráží i v rámci jednotlivých odvětví, kde většinou dochází k poklesu reprezentativnosti šetření a to většinou na úrovni jednotek procent.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.



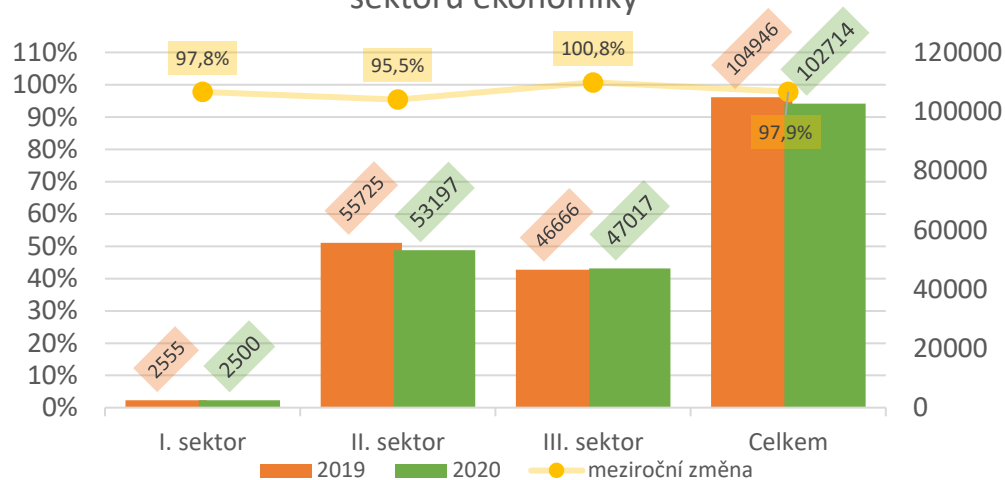


Úřad práce ČR

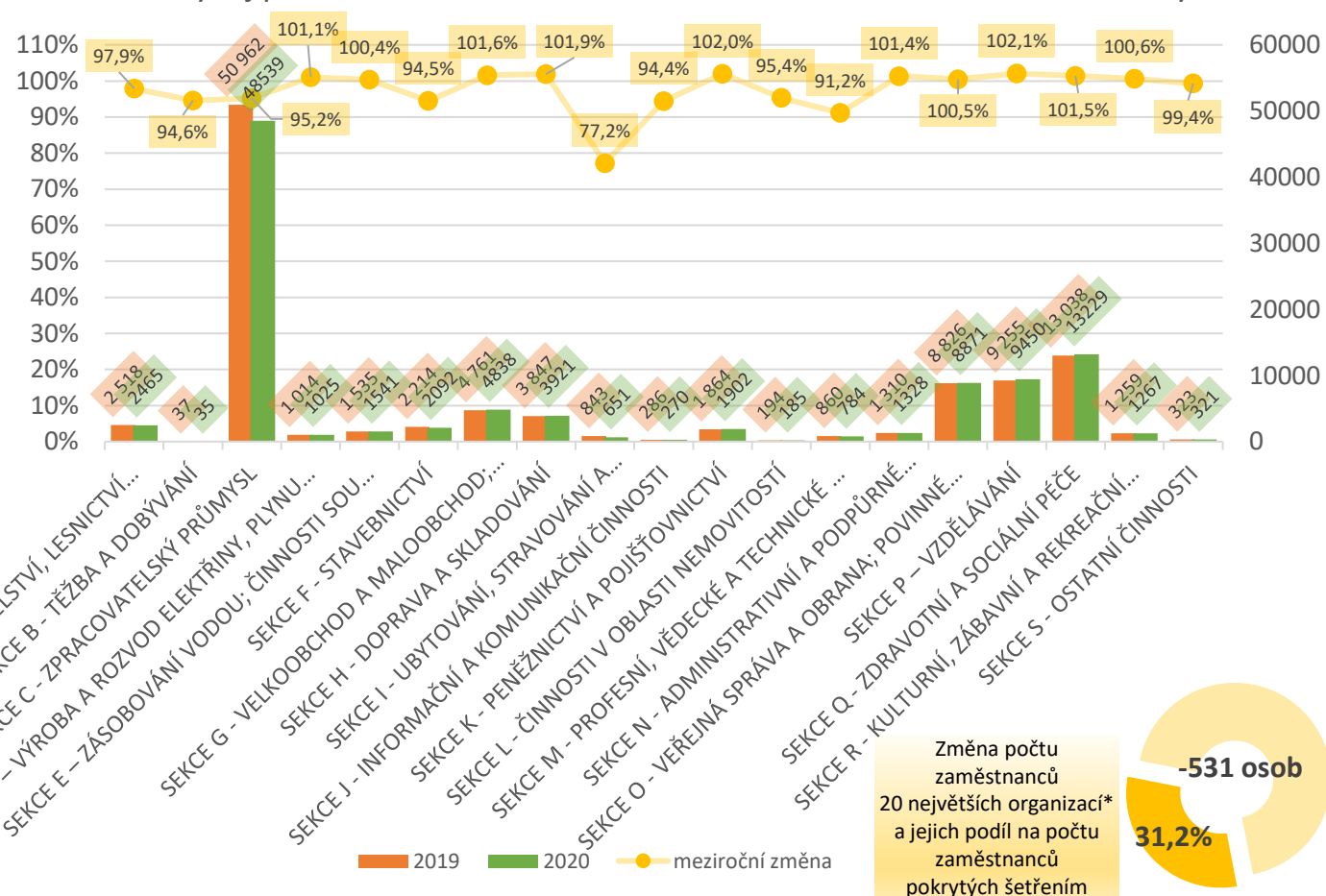
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky



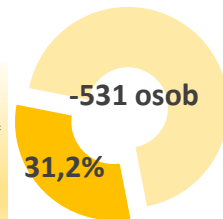
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10. jsou již zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly zaměstnavateli vráceny v obou srovnávaných letech.
- Celkově došlo k poklesu zaměstnanosti o 2,1 %, což je dáno zejména dominantním zpracovatelským průmyslem, který vykázal pokles zaměstnanosti o 4,8 %. Absolutně poklesla zaměstnanost o 2232 osob, sám zpracovatelský průmysl o 2423 osob.
- Největší meziroční pokles zaznamenalo odvětví stravování a ubytování a to o 22,8 %. Jedná se však o odvětví, které je reprezentováno jen 11 organizacemi. Další výrazný pokles je u odvětví profesní, vědecké a technické činnosti a to o 8,8 %. Opět jde o malé odvětví reprezentované 14 organizacemi.
- Ostatní odvětví s významným podílem na zaměstnanosti vykázala spíše mírný růst zaměstnanosti (zdravotní a sociální péče; vzdělávání; veřejná správa; velkoobchod a maloobchod).

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

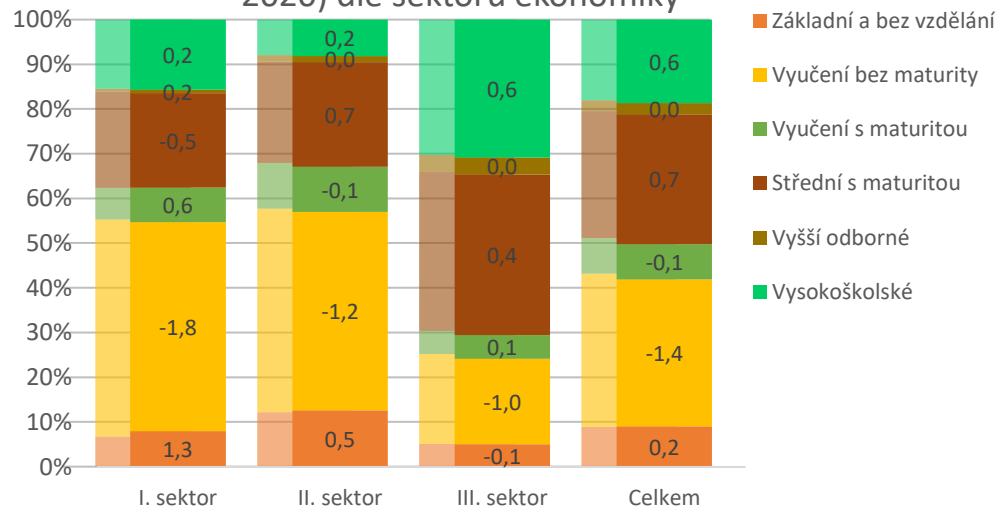






## Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*

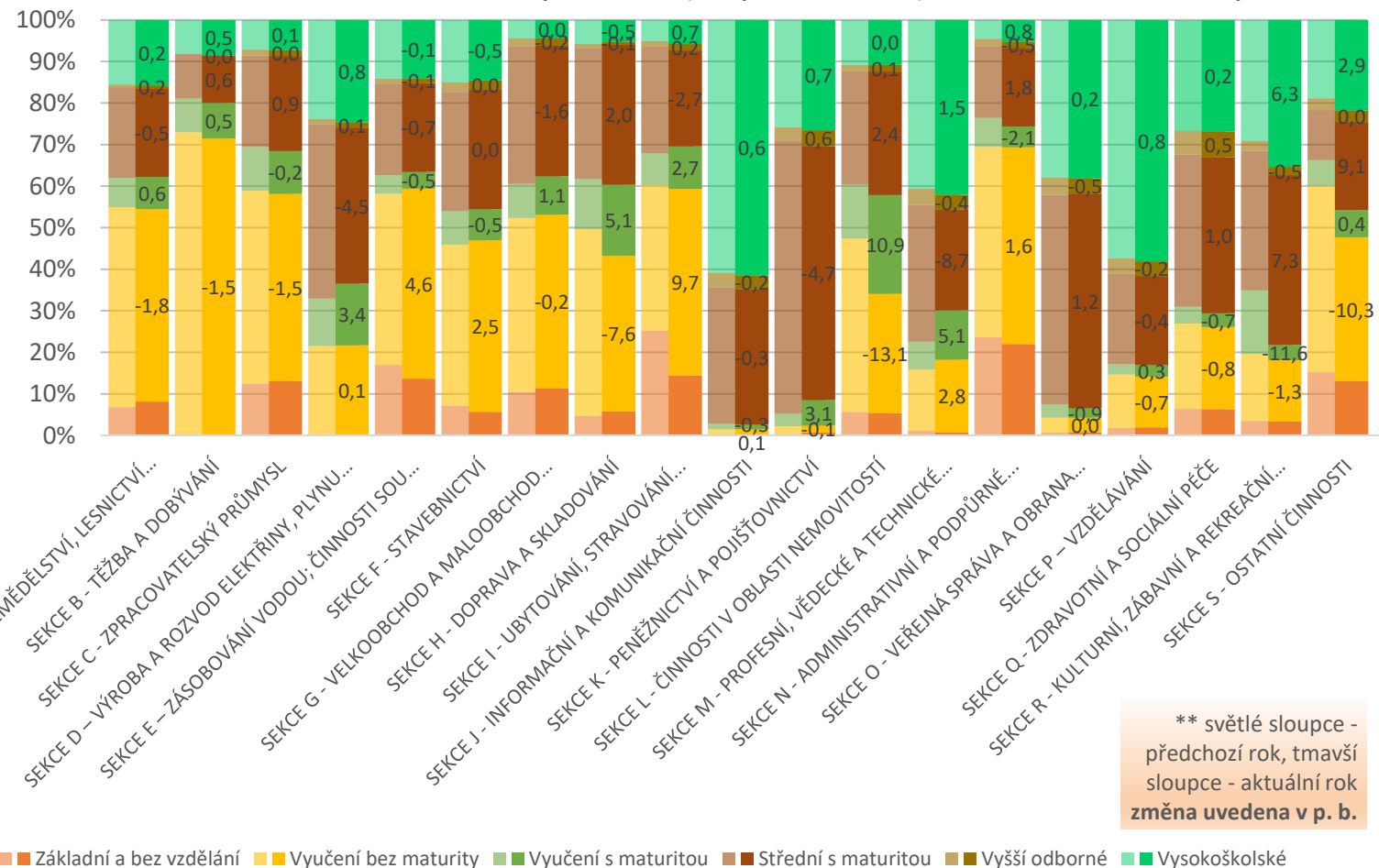


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevil až v delším období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích, ve kterých i malá absolutní změna vyvolá vyšší změnu relativní a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; ubytování a stravování).
- V sekci peněžnictví a pojišťovnictví lze pokles podílu středoškolsky vzdělaných přičíst probíhající optimalizaci počtu zaměstnanců.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě a vzdělávání lze pozorovat růst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

## Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky\*\*

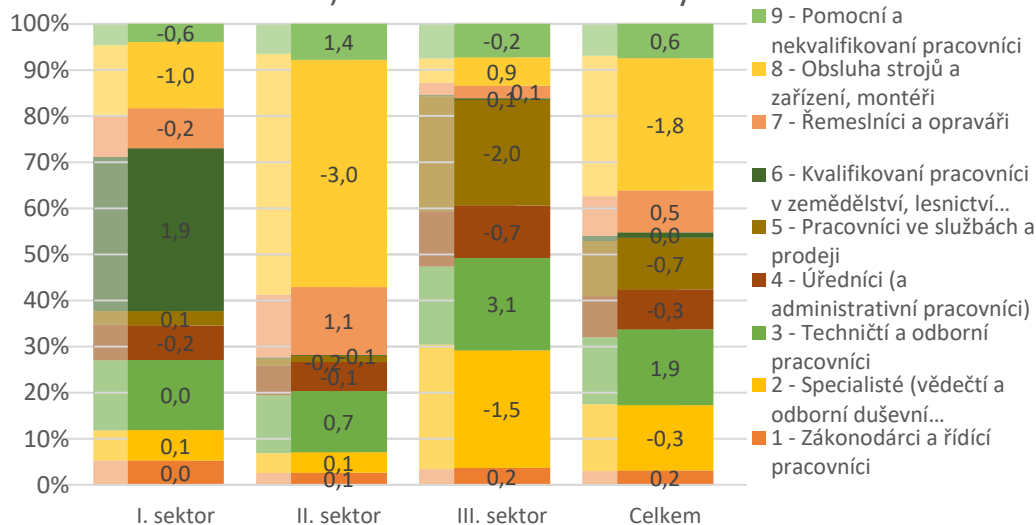


\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*

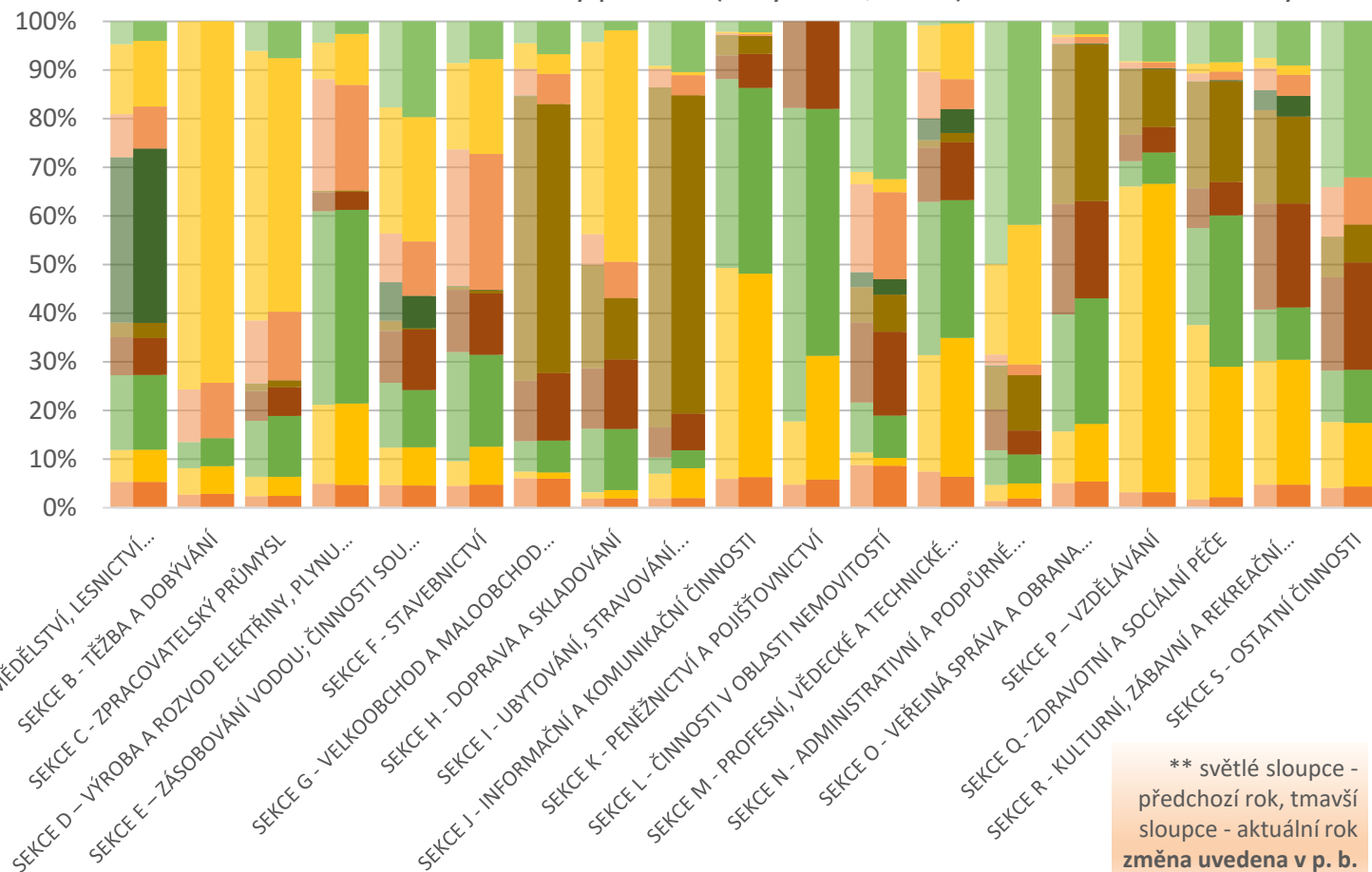


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

## Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky\*\*



\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

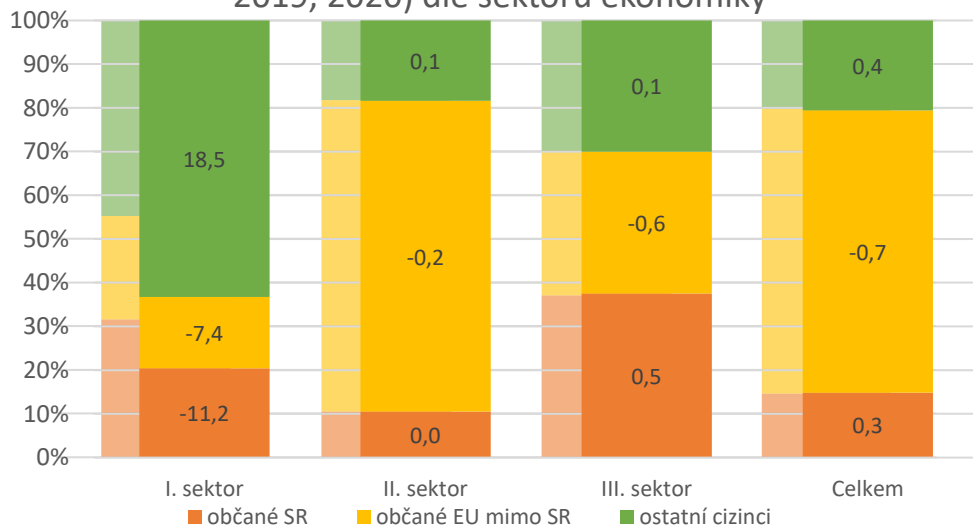


## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

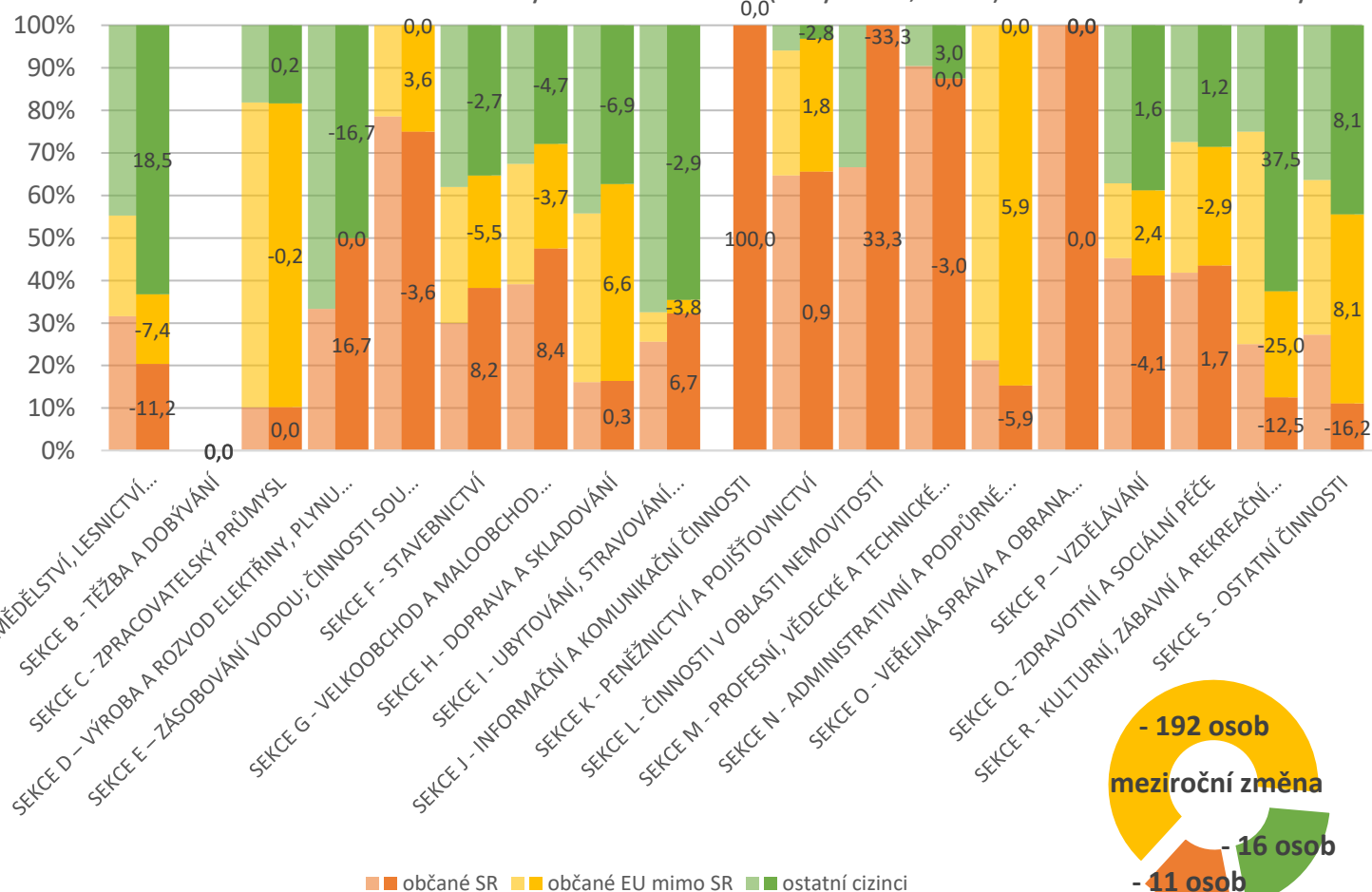
#### Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Z celkového meziročního srovnání vyplývá spíše nevýznamná meziroční změna struktury zaměstnaných cizinců dle skupin zemí původu.
- V rámci jednotlivých odvětví však často došlo k výraznému navýšení relativního zastoupení občanů Slovenska. Nejde však o absolutní růst, ale spíše o dopad covidových opatření, kdy na území ČR nevstupovali občané ze třetích zemí, kterým po dobu několika měsíců nebyl vstup na území ČR vůbec umožněn. V průběhu roku 2021 lze tak očekávat normalizaci a opětovné navýšení podílu občanů ze třetích zemí.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky\*\*



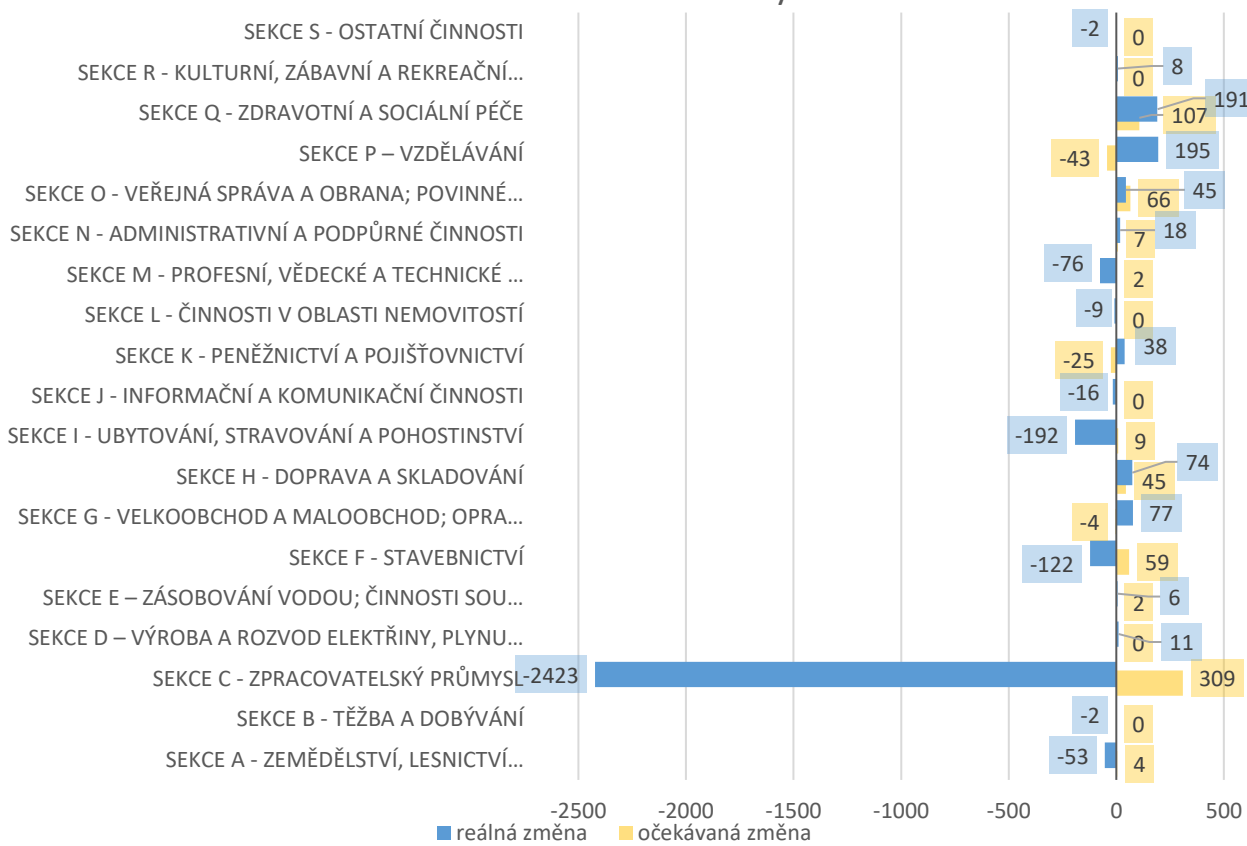
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



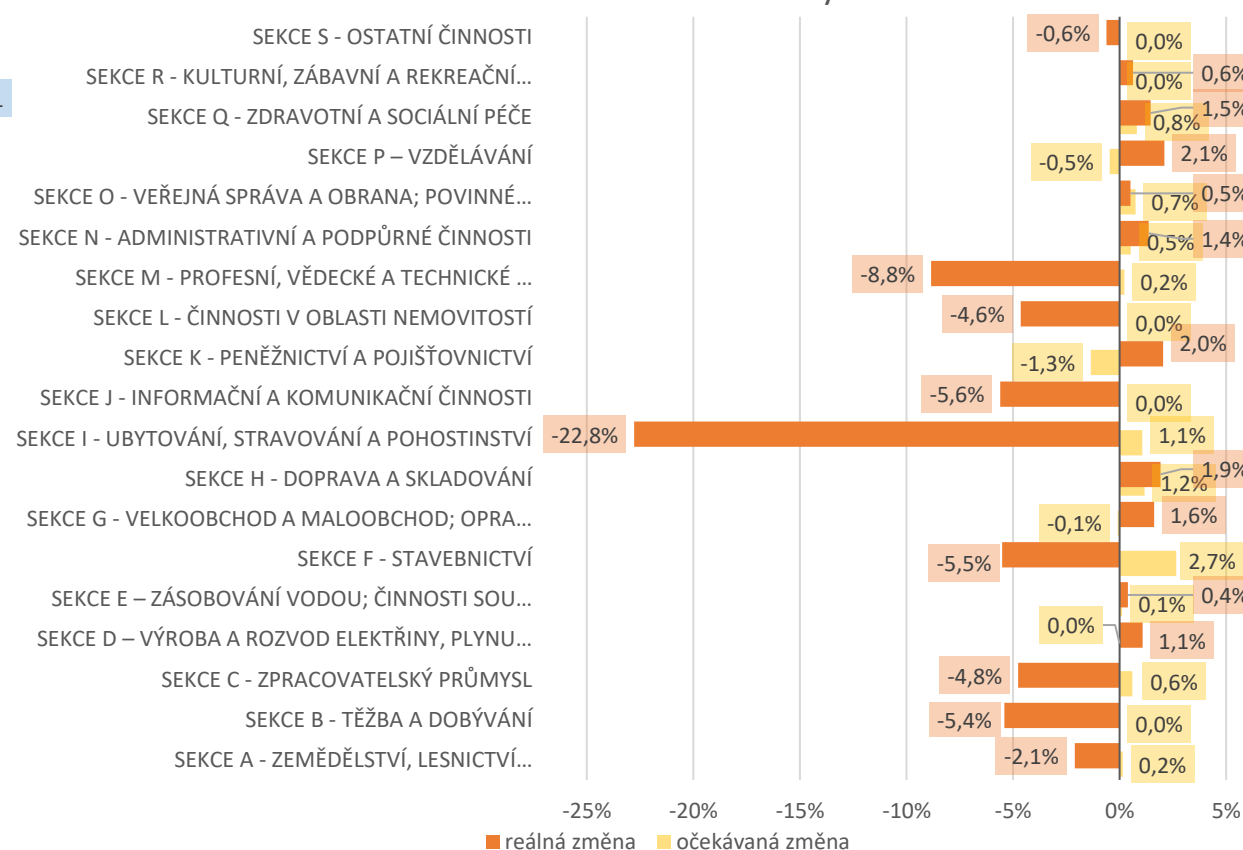
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



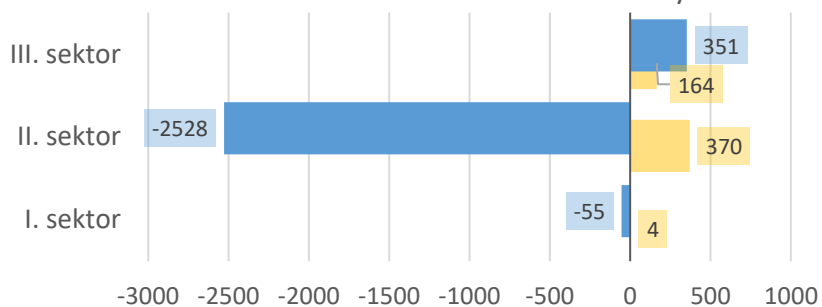
\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2019. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2020 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2019) a skutečného stavu k 31.12.2019.



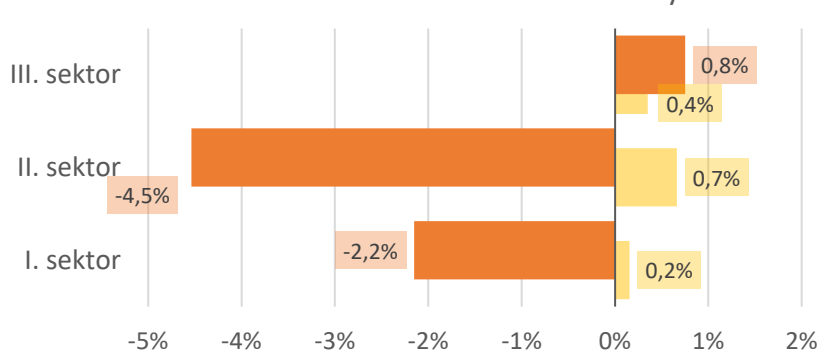
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

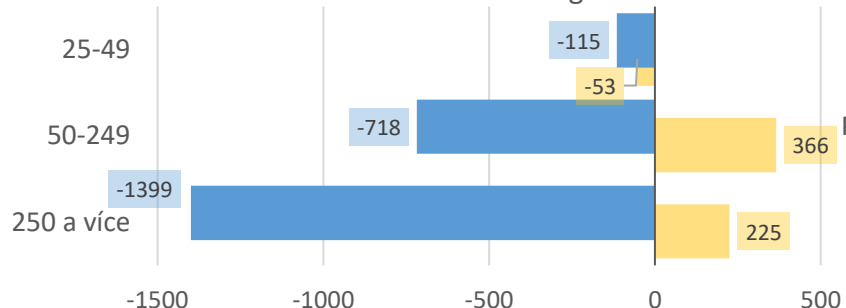
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



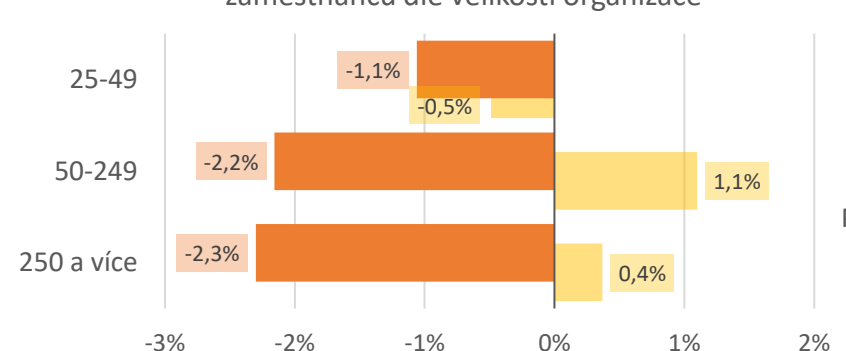
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



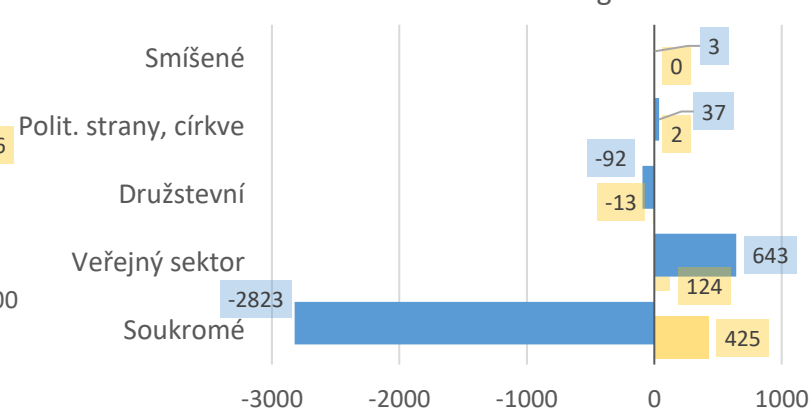
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



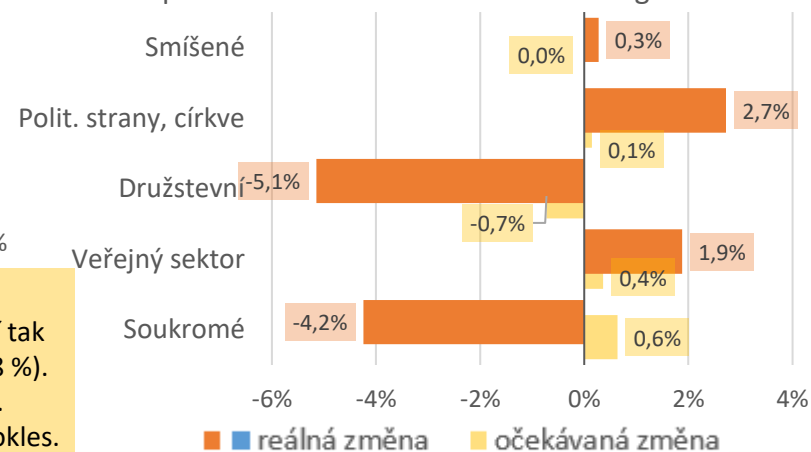
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2019 očekávaly organizace pro rok 2020 spíše zachování stávajícího stavu zaměstnanců. Očekávaná změna byla max. v nízkých jednotkách procent. Reálný vývoj se však od očekávání výrazně lišil, jistě i z důvodu dopadu pandemie Covid. Devět odvětví tak vykázalo reálný meziroční pokles, z toho nejvíce sektor ubytování a stravování (-22,8 %) a profesní, vědecké a technické činnosti (-8,8 %). Dalších 5 odvětví vykázalo pokles cca o 5 %. Z 10 rostoucích odvětví byla maxima kolem 2 % (peněžnictví a pojišťovnictví, vzdělávání).
- V úhrnu vykázaly pokles všechny velikostní skupiny organizací. Z hlediska sektorů ekonomiky rostl terciální sektor, ostatní vykázaly pokles.

reálná změna    očekávaná změna

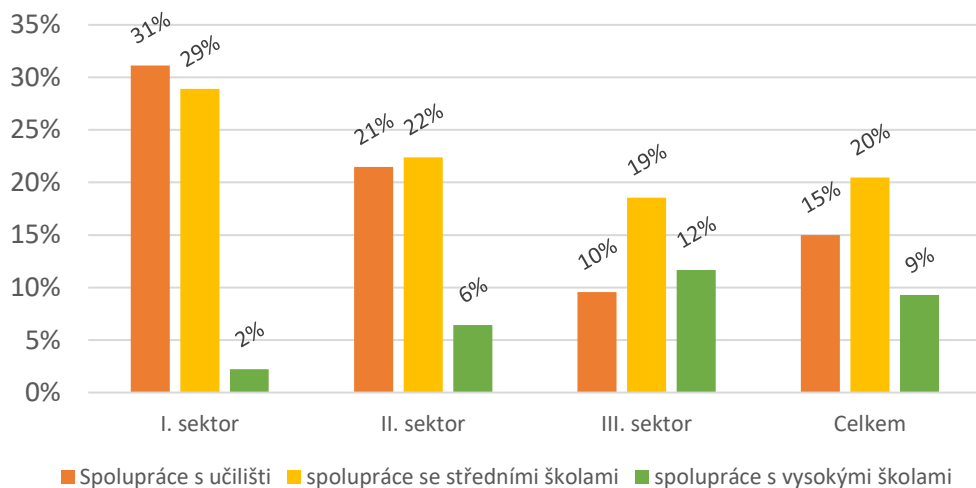




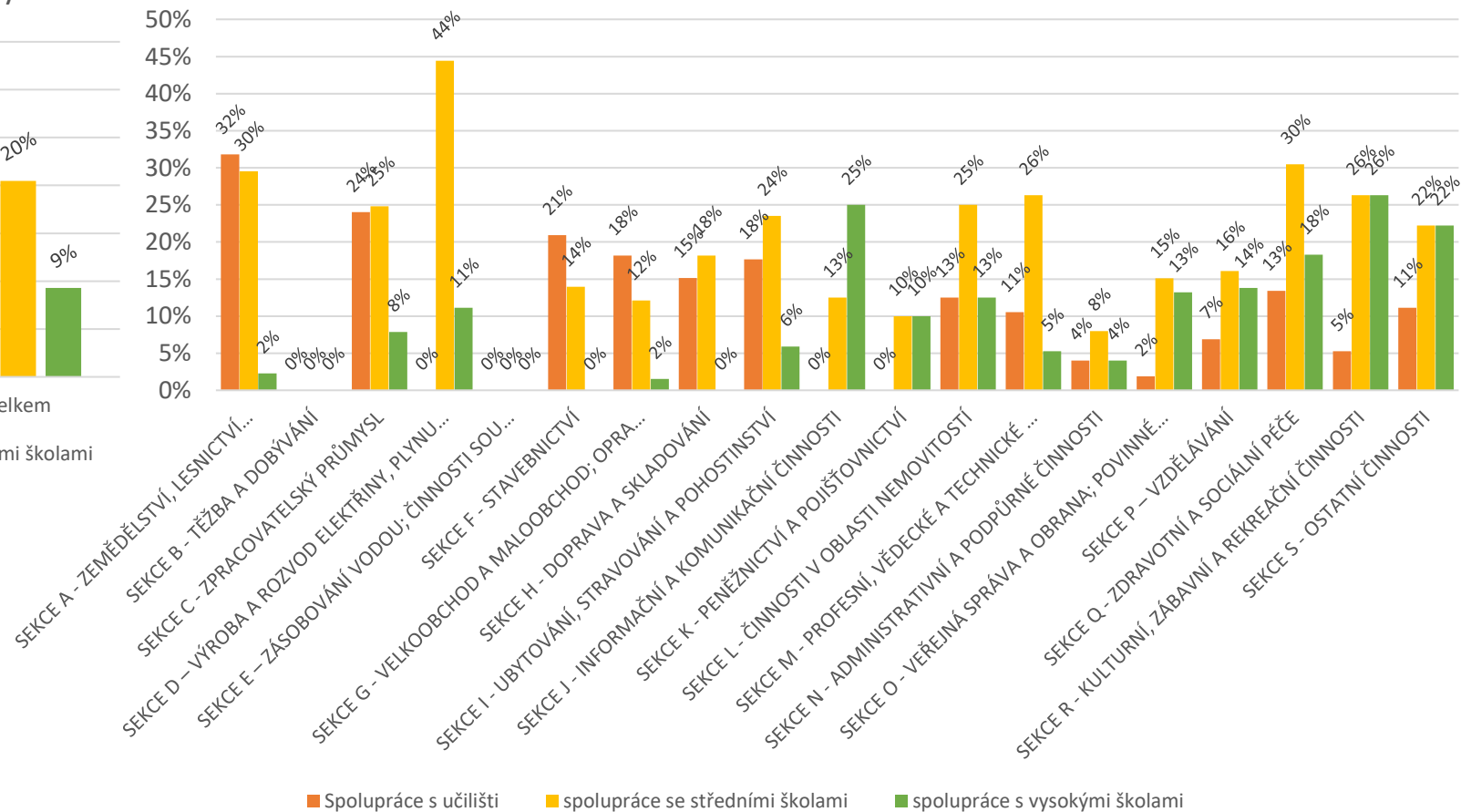
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	14,1 %	18,7 %	8,6 %
Spolupráce při školeních	2,9 %	5,1 %	2,0 %
Jiná oblast spolupráce	1,9 %	2,5 %	1,1 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, kulturně-vzdělávací programy, odborné soutěže, pomůcky pro výuku, odborné praxe			

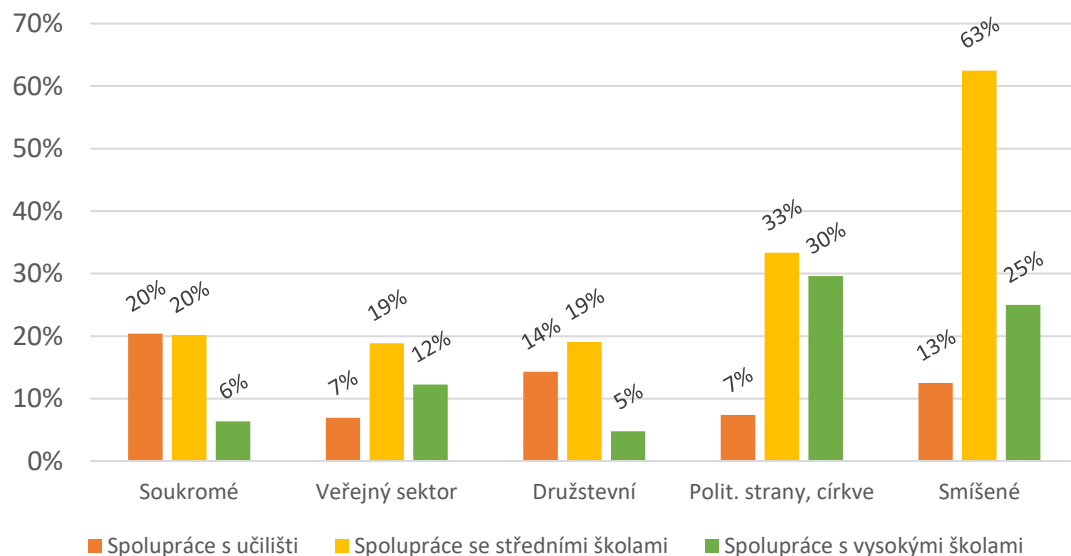




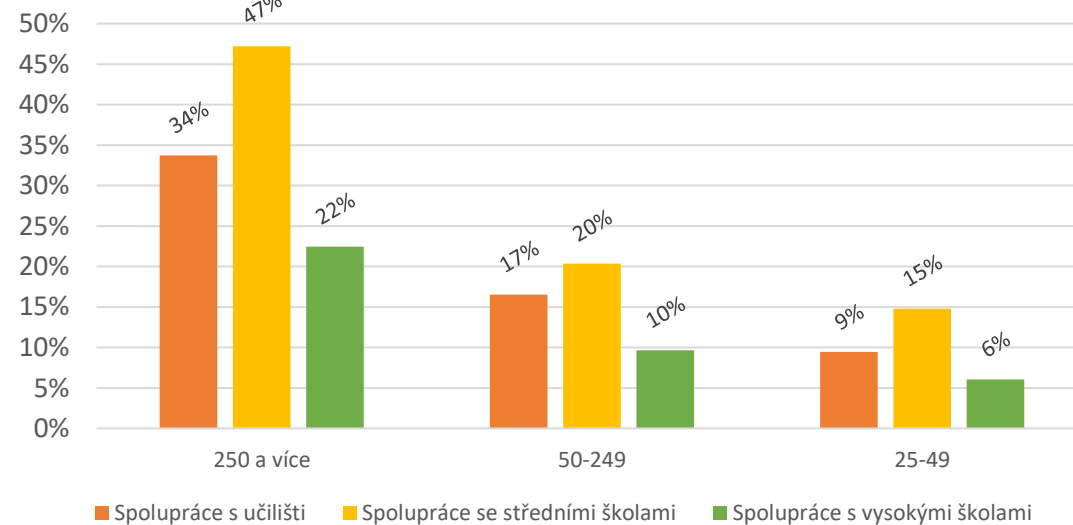
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

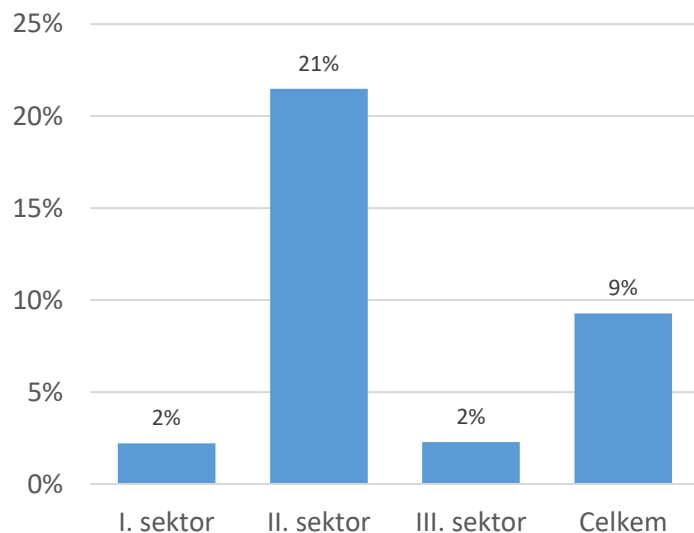




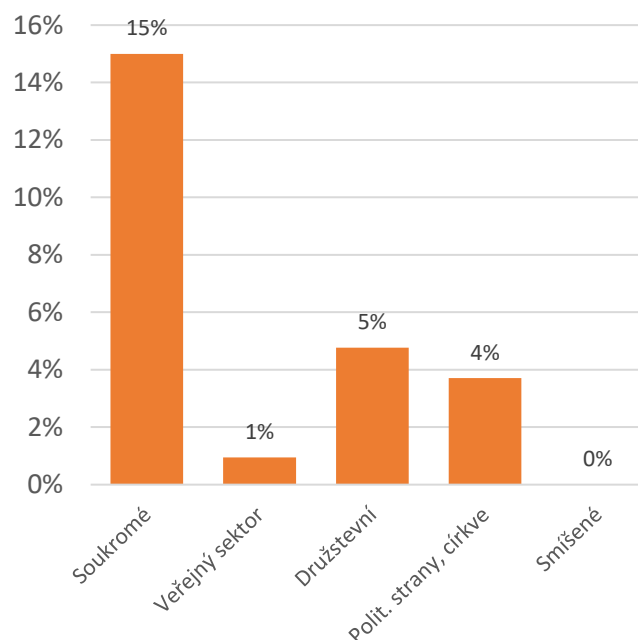
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

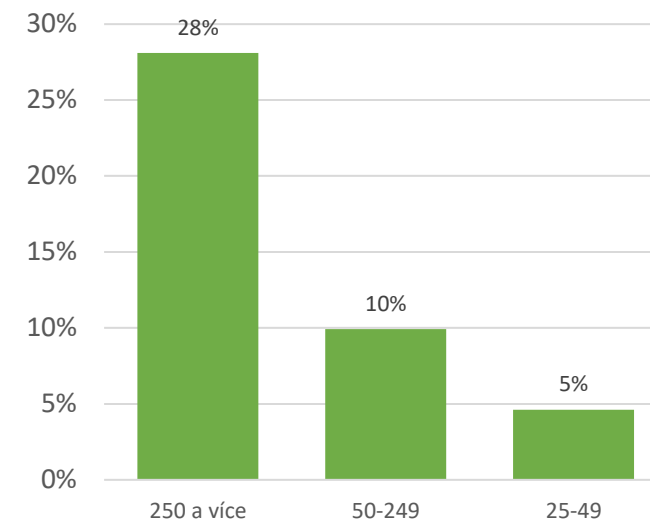
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



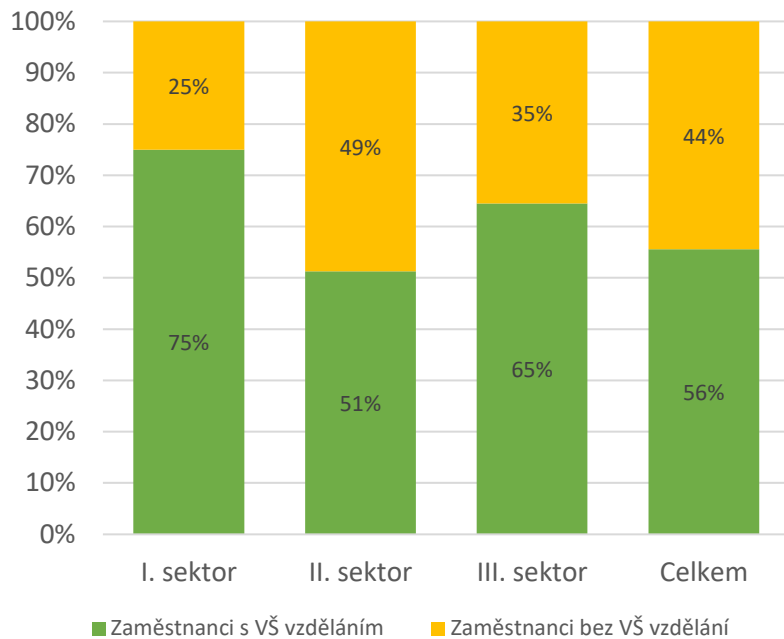
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze ve zpracovatelském průmyslu (27 % organizací), profesní, vědecké a technické činnosti (26 %) a informační a komunikační činnosti (13 %). Dále pak kulturní, rekreační a zábavní činnosti (11 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



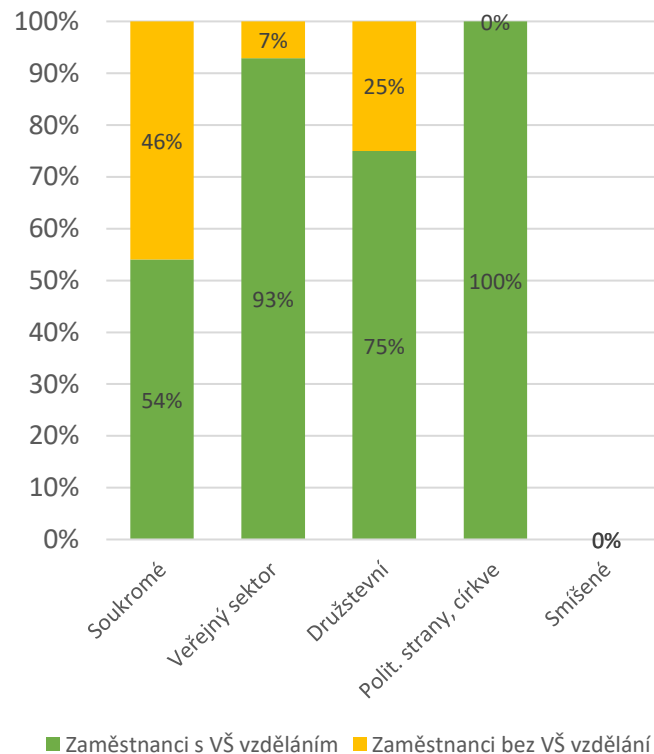
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

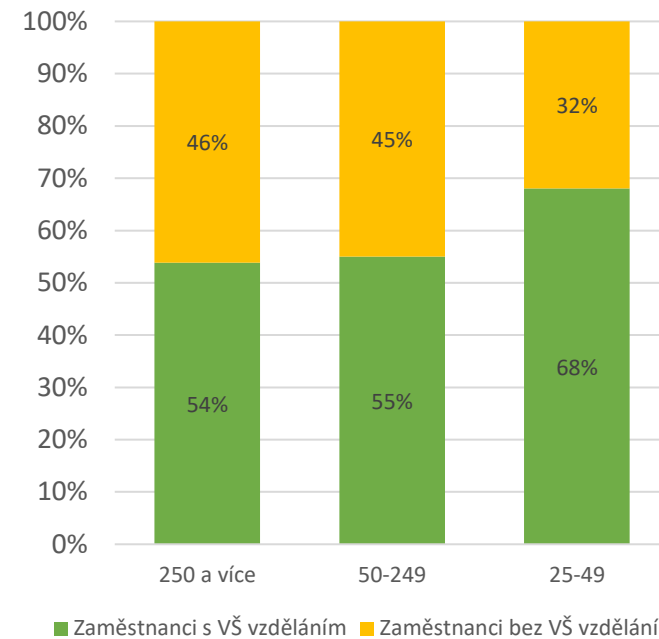
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta elektrotechnická

Technická univerzita Liberec  
Zejm. Fakulta textilní a Fakulta strojní

Univerzita Karlova  
Zejm. Farmaceutická fakulta v Hradci Králové

Vysoké učení technické v Brně  
Zejm. Fakulta strojního inženýrství a Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

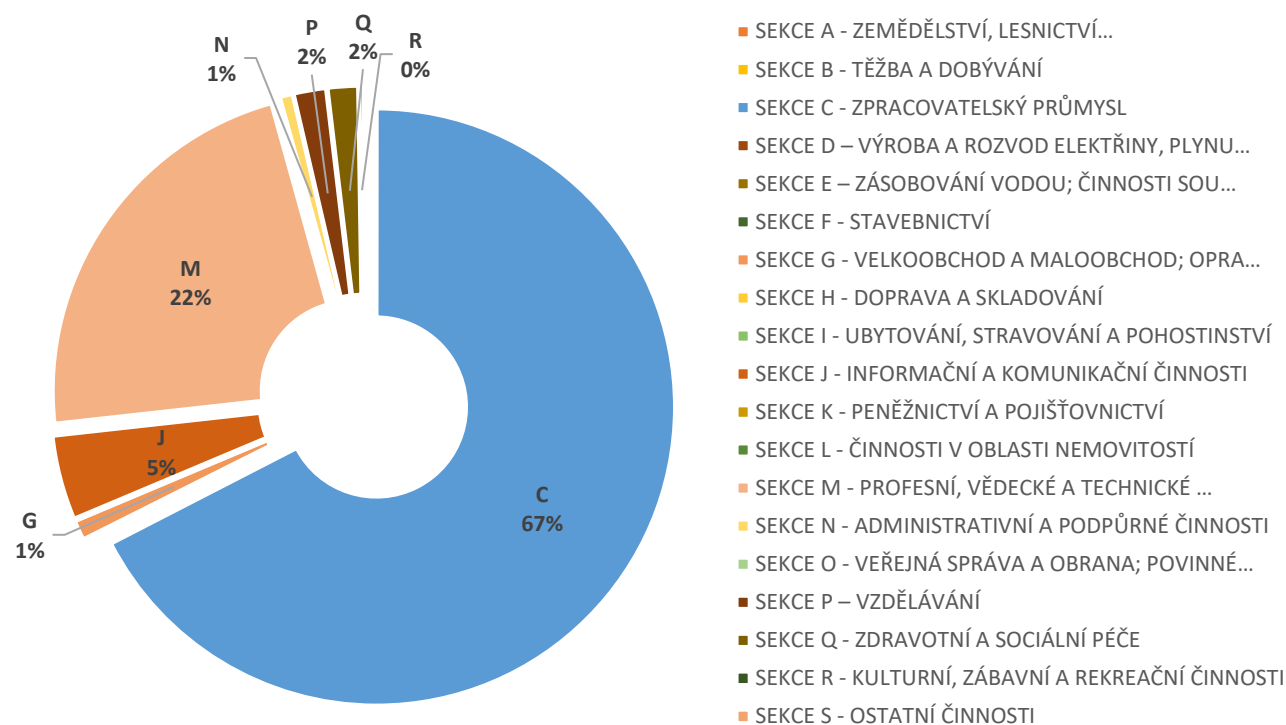
Univerzita Hradec Králové  
Zejm. Pedagogická fakulta a Přírodovědecká fakulta

Vysoká škola chemicko-technologická Praha  
Zejm. Fakulta chemické technologie

Akademie věd České republiky  
Zejm. Fyzikální ústav AV ČR, v. v. i.

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava  
Zejm. Fakulta materiálově-technologická

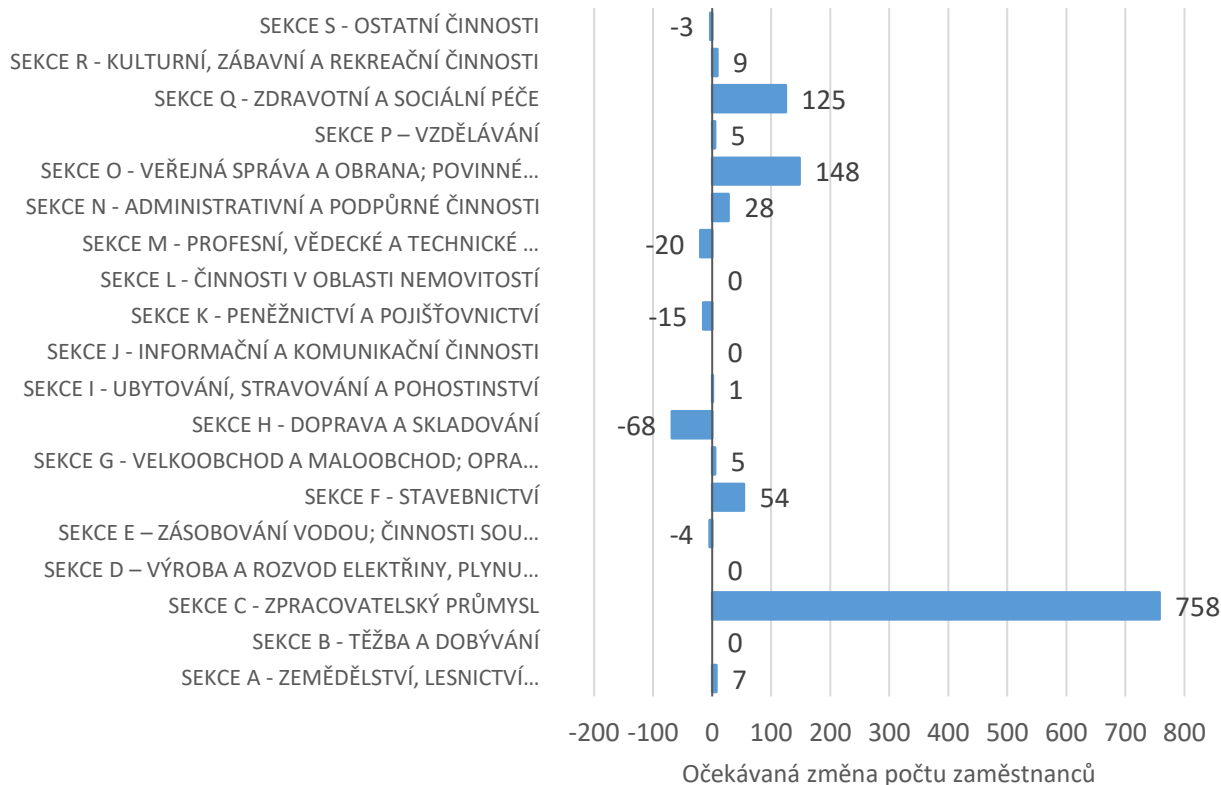
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



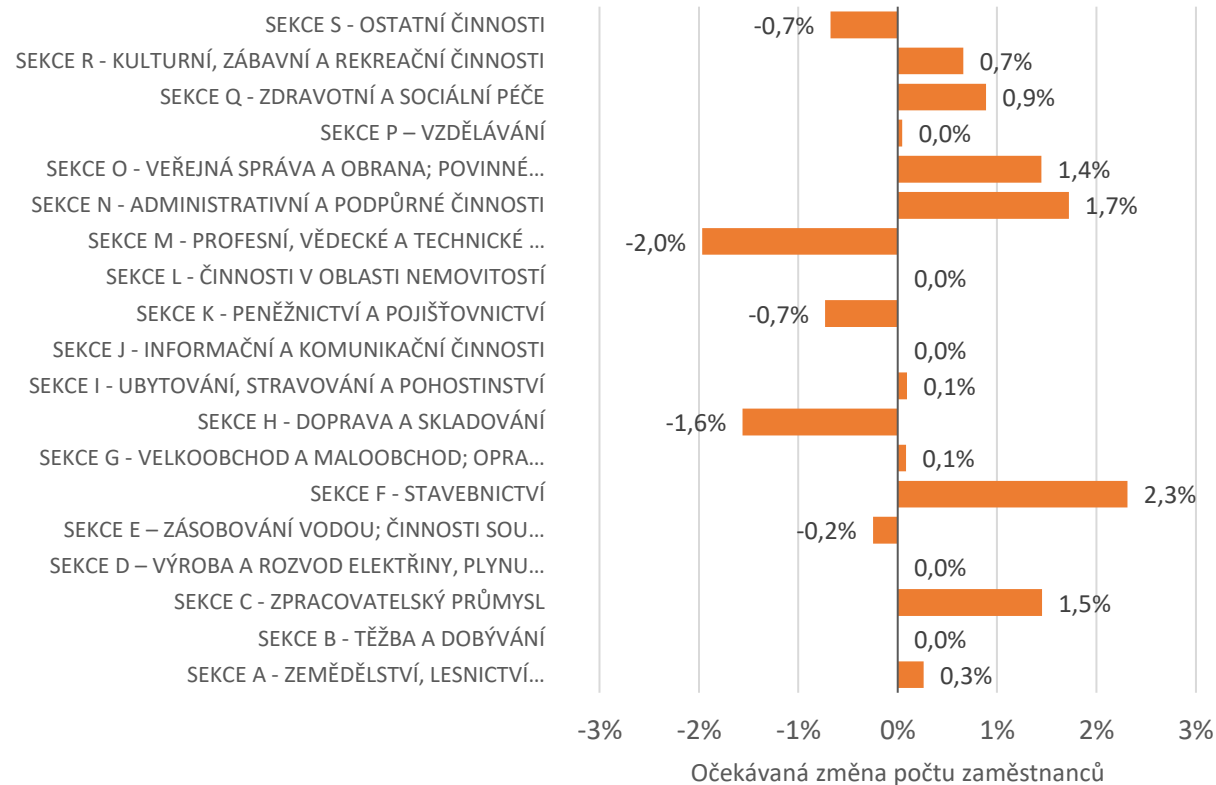


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)\*



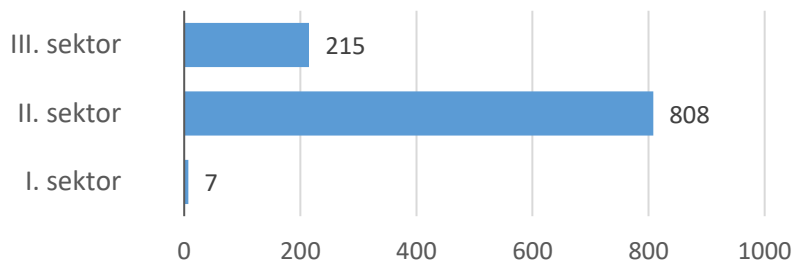
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2021 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



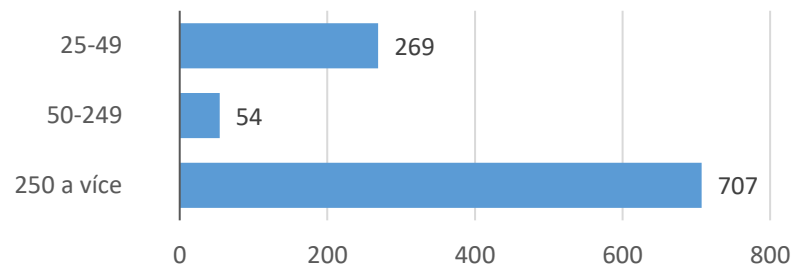
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

### Úřad práce ČR

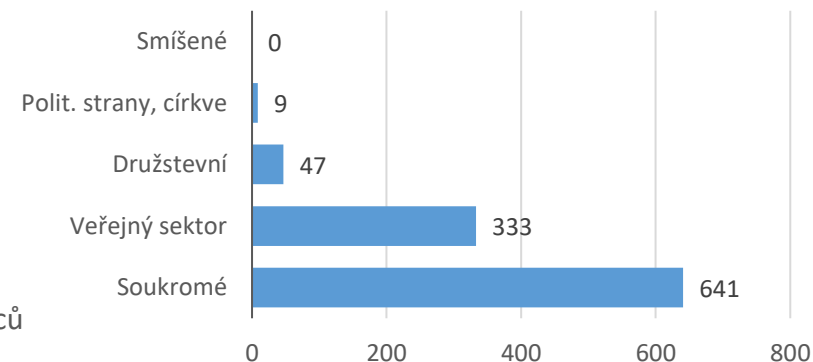
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



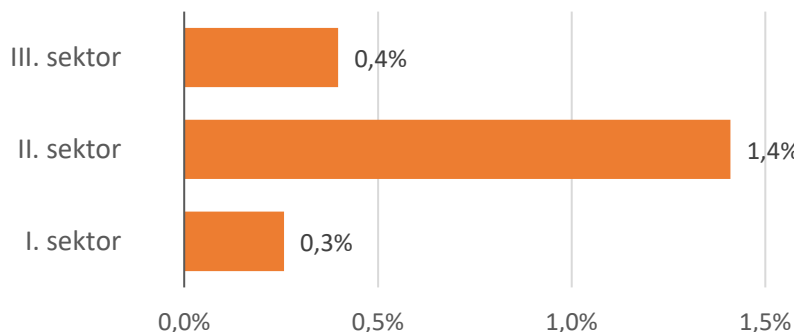
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



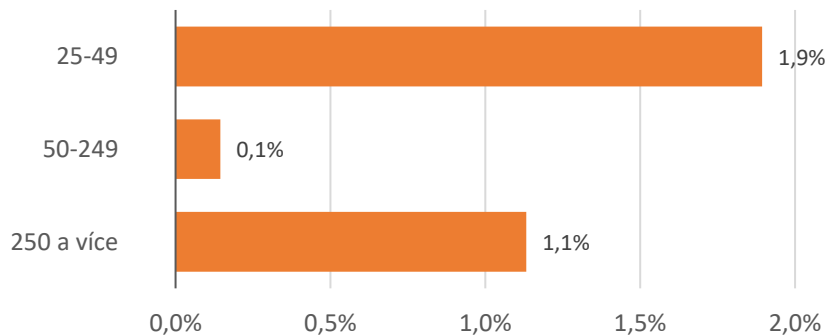
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



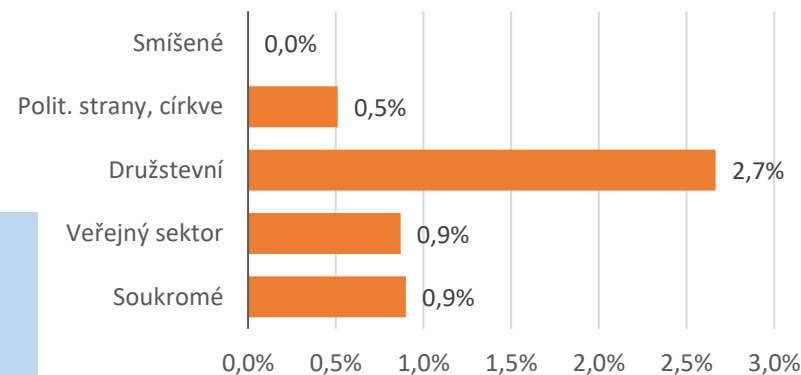
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Z hlediska odvětví očekávají největší relativní pokles odvětví profesní, vědecké a technické činnosti, které je však velikostně malé a odvětví dopravy a skladování. U tohoto odvětví však je třeba uvést, že v březnu 2021 se v kraji měnili provozovatelé regionální autobusové dopravy, přičemž noví dopravci nejsou v šetření zcela postihnuti. Může se tak jednat o pokles falešný. Největší relativní nárůst očekávají odvětví stavebnictví, administrativní a podpůrné činnosti a zpracovatelský průmysl.
- Souhrnně očekávají růst všechny sektory ekonomiky, velikostní skupiny organizací i organizace ve všech formách vlastnictví.

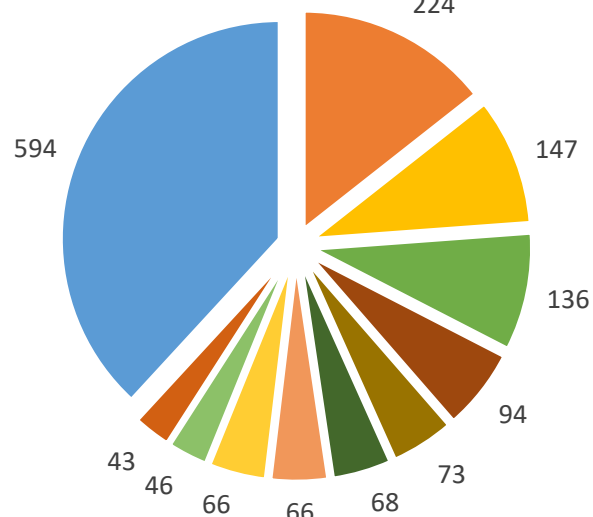




Úřad práce ČR

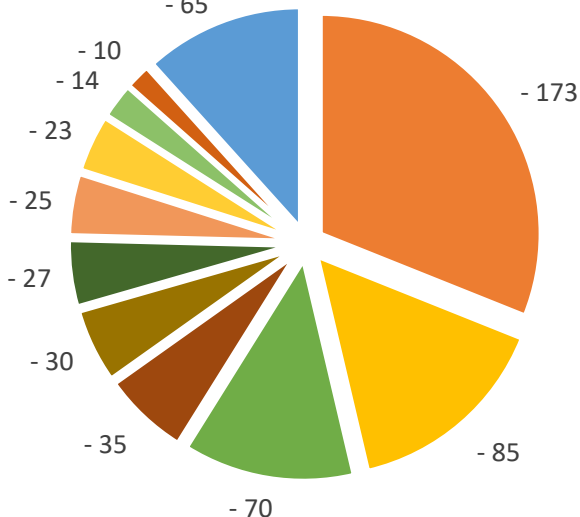
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako  
poptávané (CZ ISCO)  
224



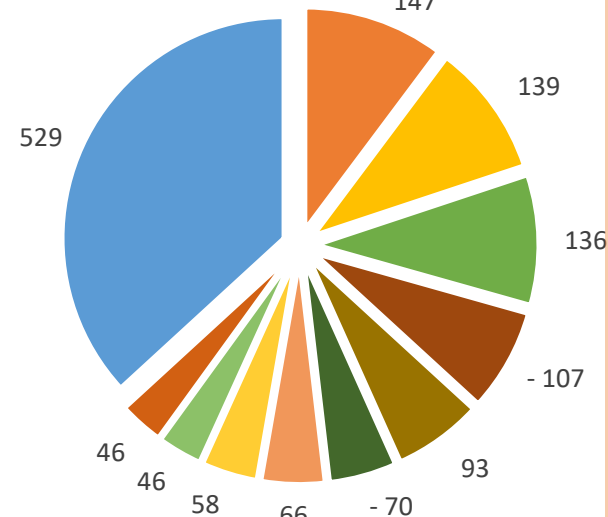
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostražování
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilu
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentky
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotnictví
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným  
snížením počtů (CZ ISCO)  
- 65



- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 111-Zákonodárci a nejvyšší úředníci veřejné správy
- 752-Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě ...)
- 753-Výrobci oděvů, výrobků z kůže a kožené
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 431-Úředníci pro zpracování číselných údajů
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilu
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou  
absolutní změnou (CZ ISCO)  
147



- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostražování
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 111-Zákonodárci a nejvyšší úředníci veřejné správy
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilu
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentky
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 57 %. Na dalších místech je pak veřejná správa (12 %) a zdravotnictví a sociální péče (11 %).

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (36 %) a dále doprava a skladování (31 %, viz komentář na str. 54)

Na čisté výsledné změně se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (68 % všech uvedených pracovních míst), veřejná správa (17 %) a zdravotnictví (11 %).

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 38 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři (25 %) a pracovníci ve službách a prodeji (14 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o obsluhu strojů a zařízení (51 %), řemeslníky a opraváře (18 %) a vedoucí pracovníky (13 %).

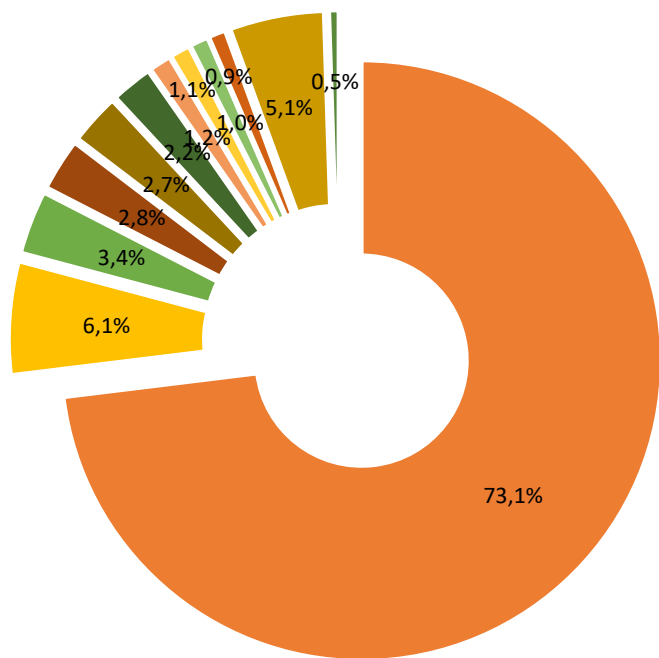
Na čisté výsledné změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (31 %), řemeslníci a opraváři (28 %) a pracovníci ve službách a prodeji (20 %).

\*Pozn.: Některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

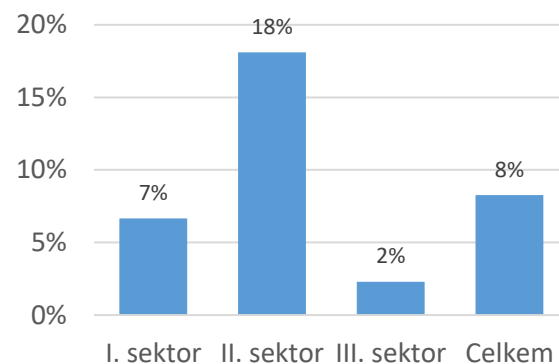
Nejčastější profese agenturních pracovníků



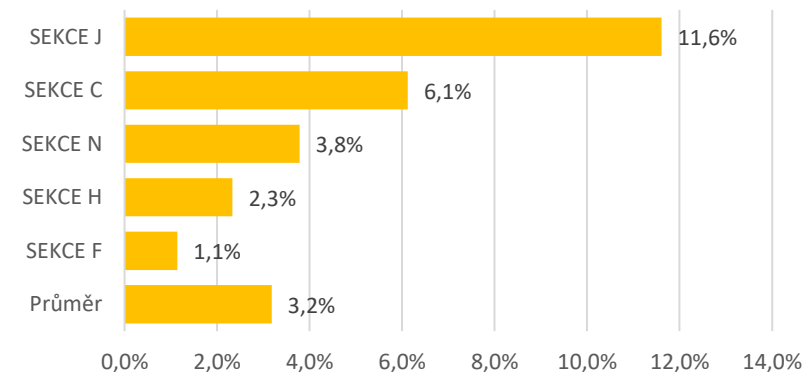
**Celkem uvedeno 3749 agenturních pracovníků.**

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- Ostatní profese celkem
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- Bez uvedení profese

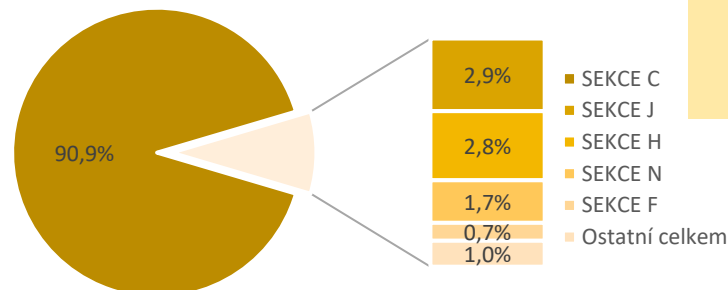
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2018 agenturní pracovníci tvořili více než 8 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

\* Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

\*\* podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

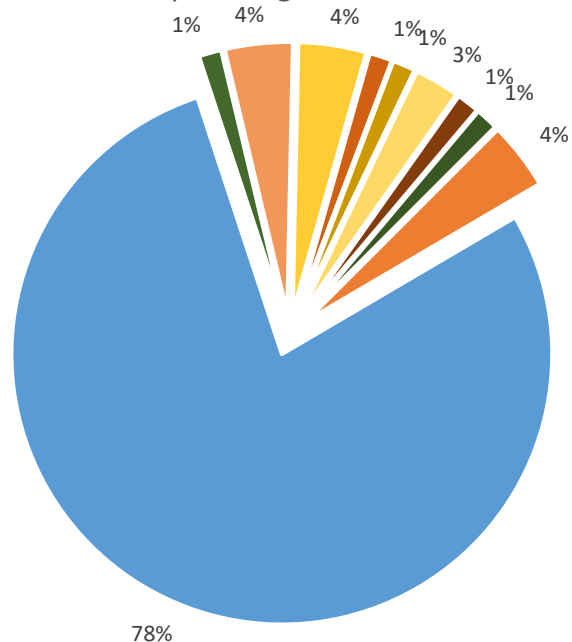
\*\*\* procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



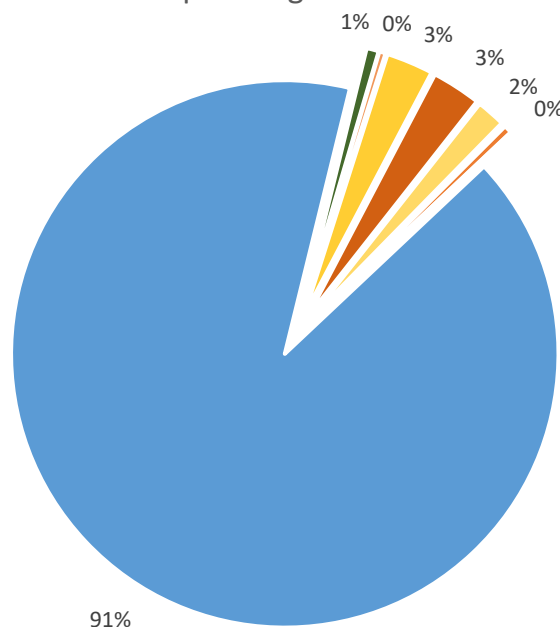
## Úřad práce ČR

# 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 78 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 91 procent.
- Na dalších místech se nachází odvětví informační a komunikační činnosti a doprava a skladování. Vzhledem k celkovému podílu zpracovatelského průmyslu se však jedná v úhrnu již jen o nízké desítky pracovníků.



## Úřad práce ČR

### Největší koncentrace odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 206

### Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBL. NEMOVITOSTÍ 32

### Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 254

### Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 1

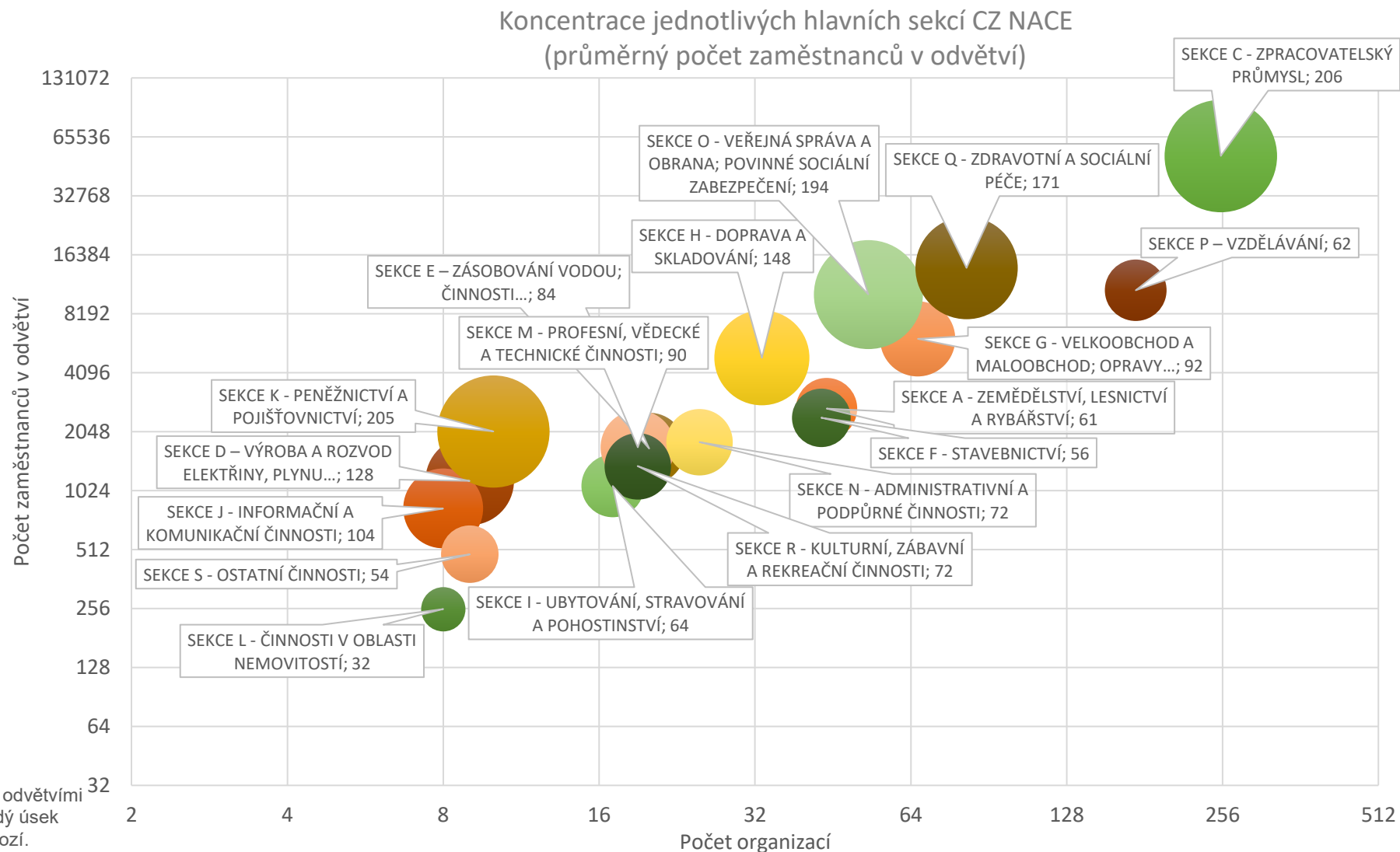
### Největší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 52 331

### Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 35

## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*



\*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



# Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

## Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	21%	31%	41%	82%	78%	39%	2%	4%	60%	44%	27%	35%	50%	58%	32%	35%	3%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	100%	0%	prof. není	prof. není	prof. není	0%	0%	prof. není	vzděl. není	0%	0%	0%	vzděl. není	67%	6%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	20%	27%	32%	66%	62%	14%	17%	36%	50%	41%	32%	27%	41%	43%	34%	35%	48%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	8%	27%	22%	57%	33%	prof. není	4%	23%	73%	33%	14%	7%	25%	21%	28%	20%	1%
SEKCE E - ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	26%	35%	32%	82%	25%	28%	1%	4%	29%	29%	11%	29%	50%	47%	36%	27%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	3%	27%	12%	71%	62%	33%	0%	1%	11%	5%	4%	6%	30%	28%	21%	15%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	58%	57%	24%	72%	76%	25%	3%	20%	67%	72%	63%	52%	63%	56%	48%	62%	7%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	10%	23%	33%	71%	24%	prof. není	1%	9%	44%	21%	12%	25%	33%	51%	27%	23%	4%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	47%	79%	34%	72%	69%	57%	52%	68%	90%	68%	70%	72%	70%	73%	67%	70%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	19%	31%	21%	64%	55%	prof. není	0%	0%	67%	52%	40%	44%	35%	59%	35%	39%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	55%	70%	75%	89%	15%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	93%	85%	75%	80%	85%	61%	75%	2%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	15%	75%	54%	71%	7%	0%	0%	0%	74%	90%	13%	48%	61%	60%	46%	48%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	21%	36%	24%	75%	69%	59%	0%	0%	59%	33%	26%	23%	50%	29%	37%	36%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	25%	46%	14%	73%	54%	prof. není	0%	17%	48%	48%	27%	38%	51%	58%	43%	39%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	35%	64%	74%	75%	16%	44%	1%	2%	73%	66%	47%	34%	55%	60%	51%	53%	9%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	61%	71%	78%	88%	89%	83%	8%	33%	94%	90%	83%	67%	86%	72%	70%	75%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	56%	73%	87%	86%	75%	77%	21%	43%	88%	82%	73%	74%	91%	81%	64%	78%	13%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	41%	47%	48%	77%	71%	13%	16%	0%	67%	60%	44%	55%	63%	42%	52%	55%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	72%	88%	86%	86%	81%	prof. není	56%	prof. není	65%	60%	72%	83%	85%	79%	80%	75%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	33%	62%	54%	74%	59%	39%	14%	32%	61%	48%	37%	35%	57%	63%	54%	48%	
Významnost profese/vzdělání	3%	14%	16%	9%	11%	1%	9%	28%	8%	9%	32%	8%	29%	2%	19%		114137



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat na přelomu roku 2021 a 2022.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese:  
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-hkk>