



**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2020  
v Olomouckém kraji**

Zpracoval: Bc. Jaroslav Mikšaník, analytik trhu práce  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Olomouci



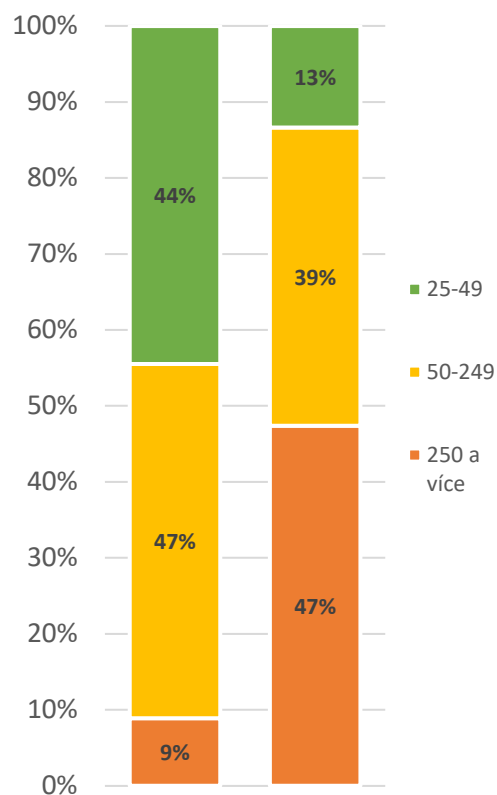
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce; napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
  - Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jak např. tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
  - Výstupy jsou prostřednictvím webového rozhraní k dispozici široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu:  
[https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace\\_projektu\\_KOMPAS\\_Predikce\\_trhu\\_prace\\_20210120\\_fin.pdf](https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



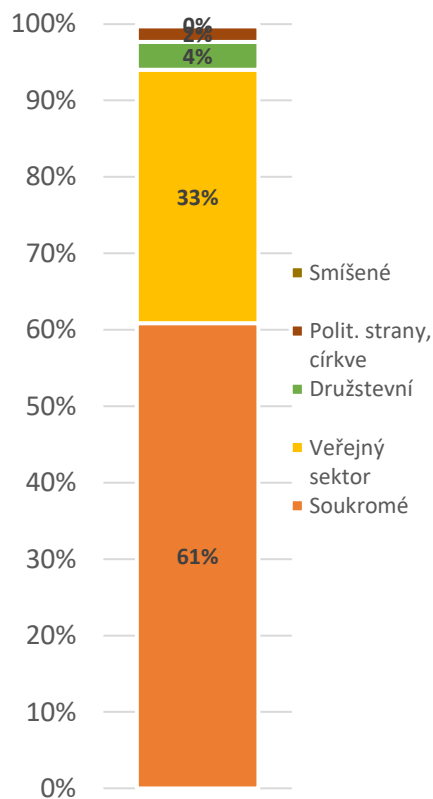
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

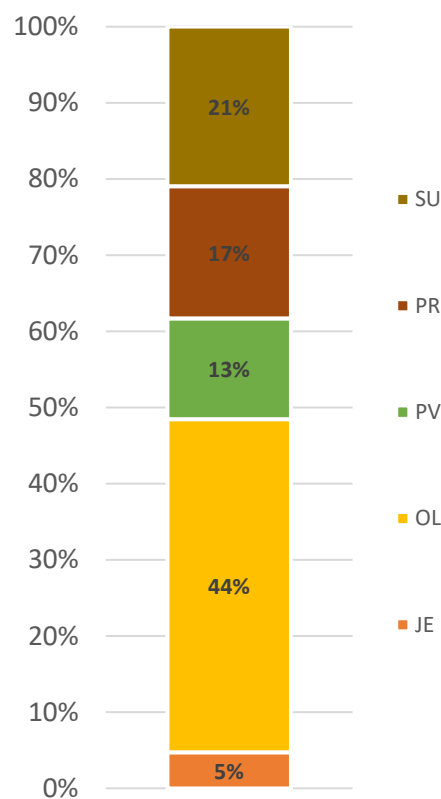
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji<sup>1)</sup>



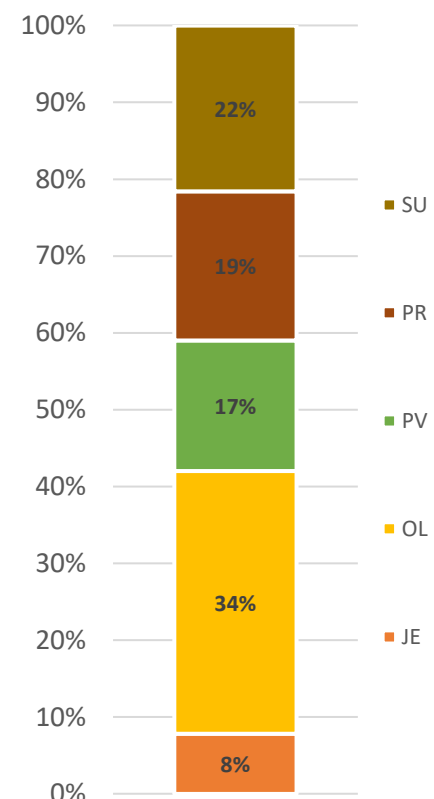
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



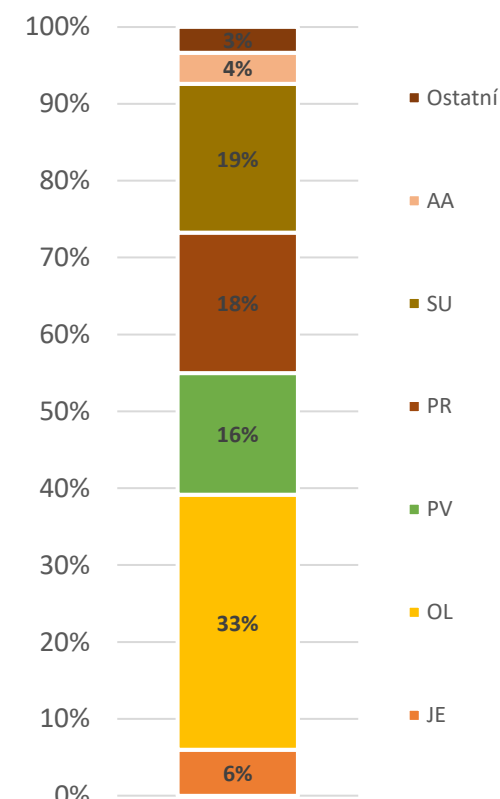
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje<sup>2)</sup>



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



<sup>1)</sup> Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

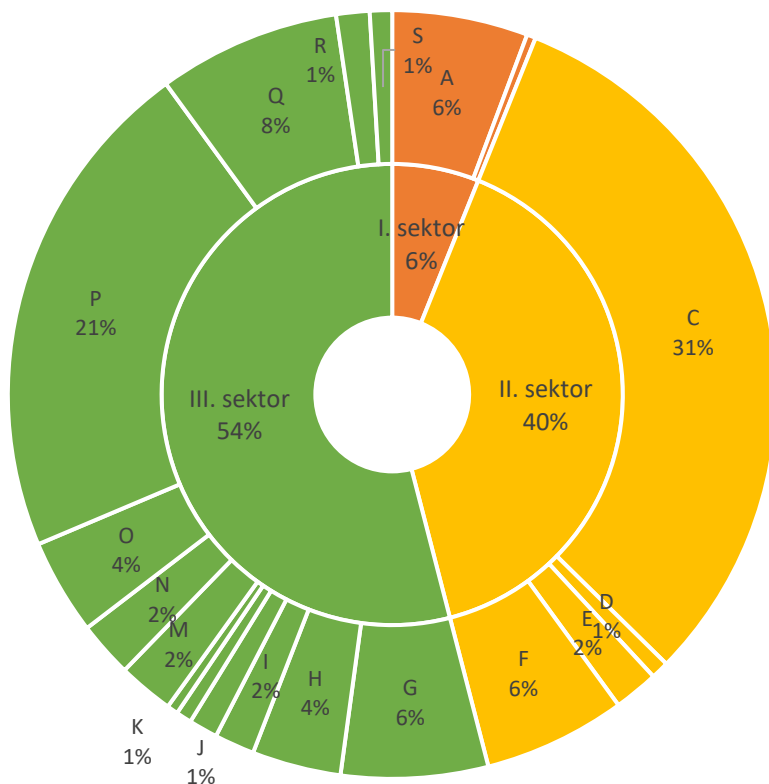
<sup>2)</sup> Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: JE – Jeseník, OL – Olomouc, PV – Prostějov, PR – Přerov, SU – Šumperk.

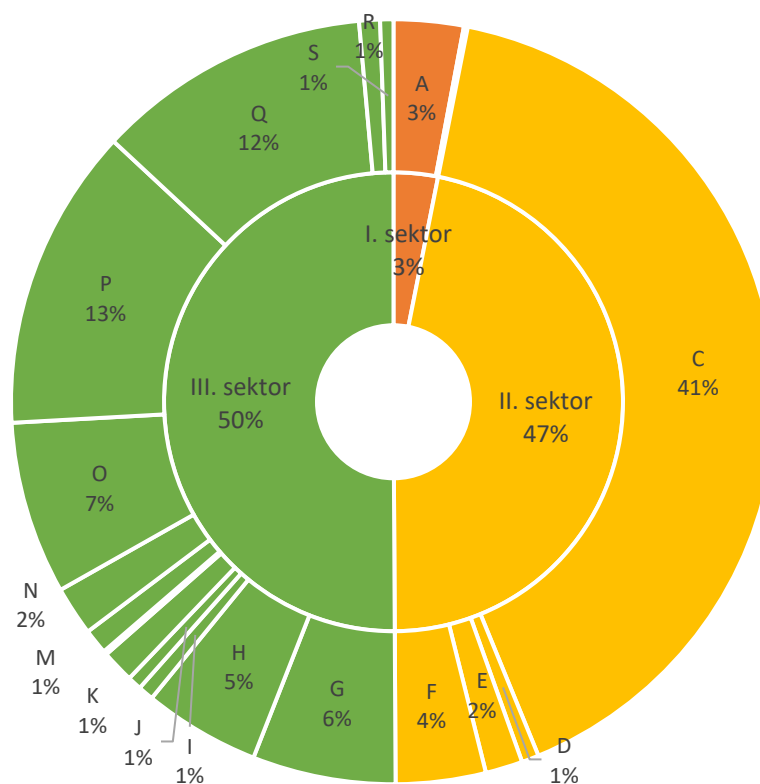


## Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	3 974
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	3 765
B - těžba a dobývání	209
II. sektor	59 627
C - zpracovatelský průmysl	51 857
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	927
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2 003
F - stavebnictví	4 840
III. sektor	63 825
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	7 716
H - doprava a skladování	6 276
I - ubytování, stravování a pohostinství	837
J - informační a komunikační činnosti	754
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1 755
L - činnosti v oblasti nemovitostí	204
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1 352
N - administrativní a podpůrné činnosti	2 647
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	9 312
P - vzdělávání	16 314
Q - zdravotní a sociální péče	14 822
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1 124
S - ostatní činnosti	712

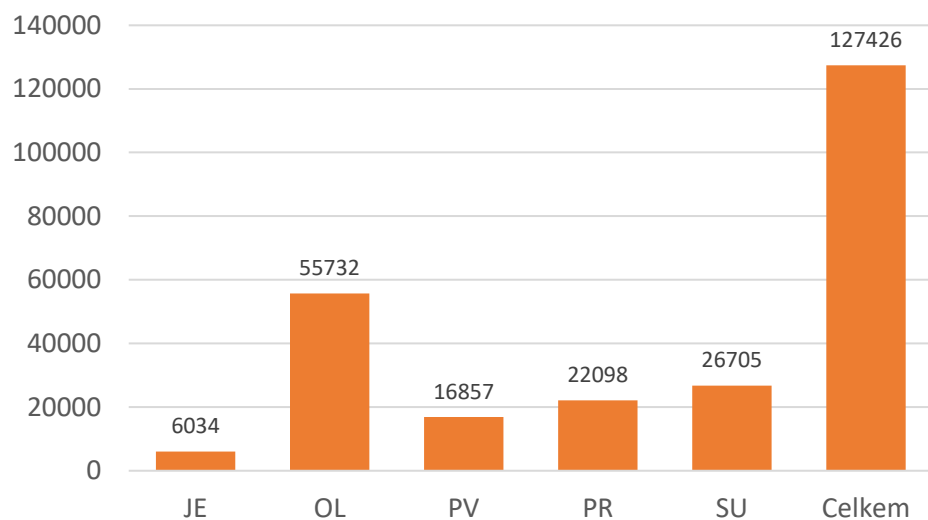
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



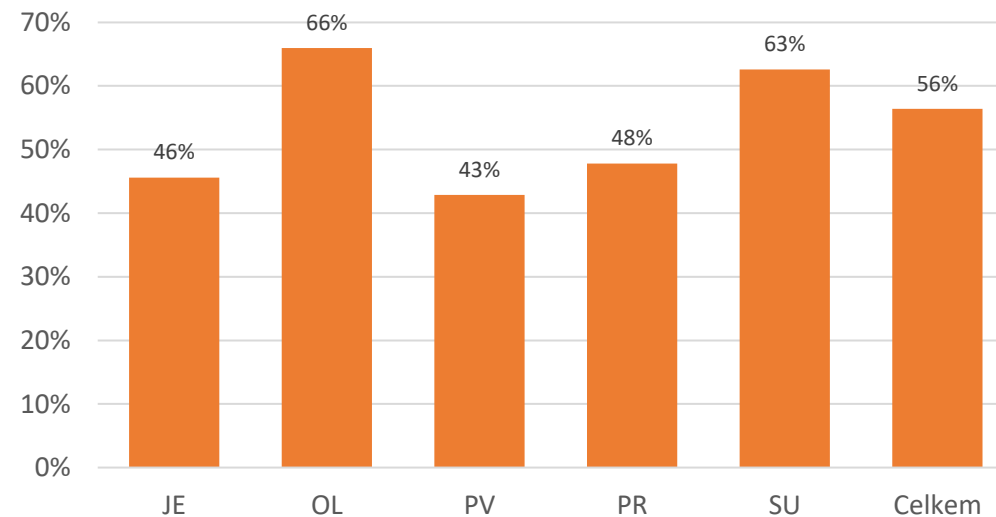
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 127 426 zaměstnanců, tj. 56 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2020 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 568 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje.

Návratnost: 80 %, tj. celkově 1252 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: 100% - těžba a dobývání surovin, činnosti v oblasti nemovitostí (v obou případech se ale jedná pouze o jednotky zaměstnavatelů), dále pak veřejná správa, výroba a rozvod elektřiny a plynu, zásobování vodou, zdravotní a sociální péče.

Průměrná návratnost: zpracovatelský průmysl, kulturní, zábavní a rekreační činnosti, zemědělství a lesnictví.

Nízká návratnost: administrativní a podpůrné činnosti, ostatní činnosti, velkoobchod a maloobchod, ubytování, stravování a pohostinství.

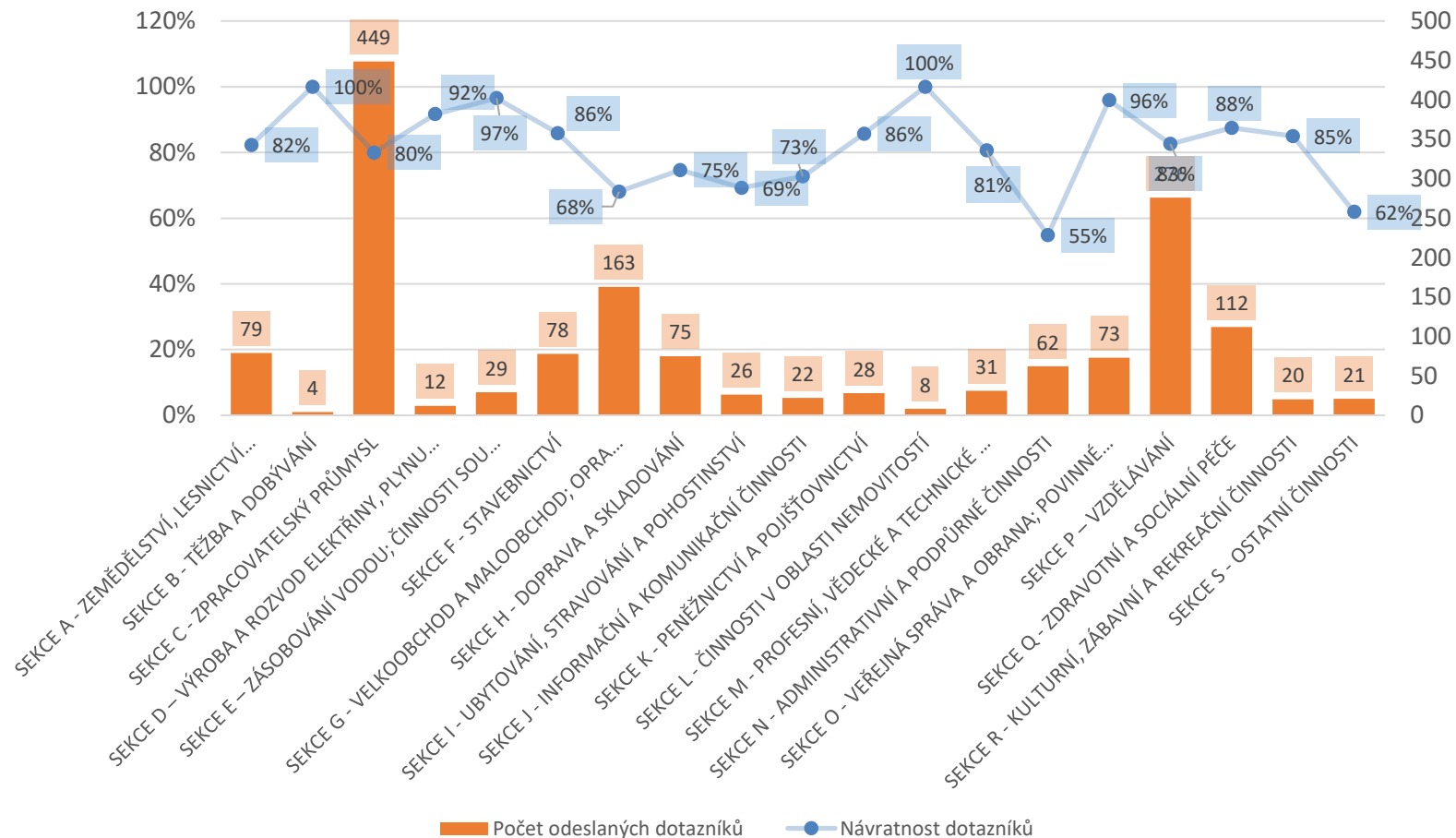
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
JE	111	98	PR	299	243
OL	604	428	SU	286	270
PV	268	213			

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Olomouckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2018: 231 700  
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 55 %.

Vysoká reprezentativnost: vzdělávání, zdravotnictví a sociální péče, zpracovatelský průmysl, peněžnictví a pojišťovnictví

Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti, veřejná správa, zemědělství, lesnictví a rybářství

Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí, ubytování, stravování a pohostinství

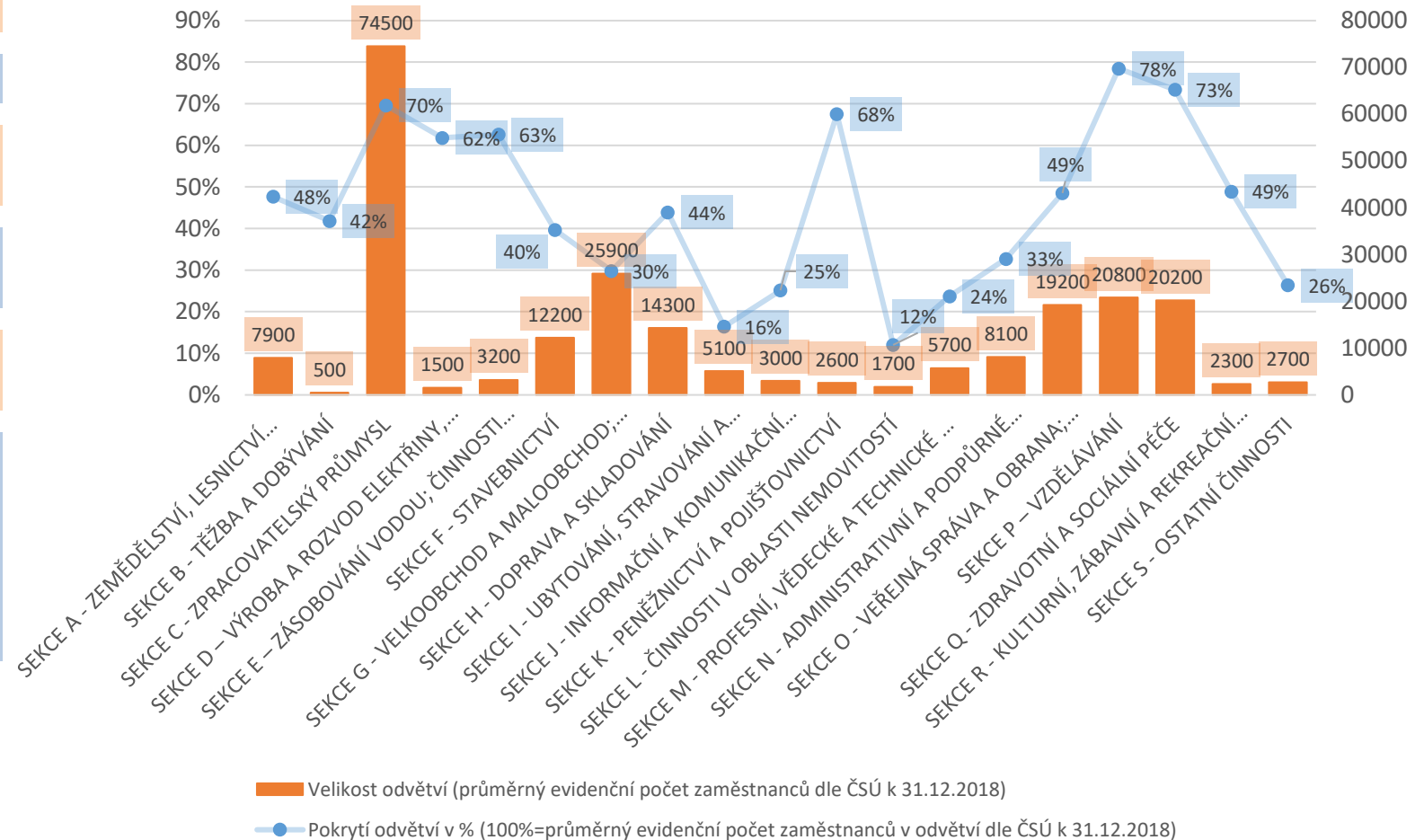
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností a velkým počtem subjektů do 25 zaměstnanců (činnosti v oblasti nemovitostí, ubytování, stravování a pohostinství).

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

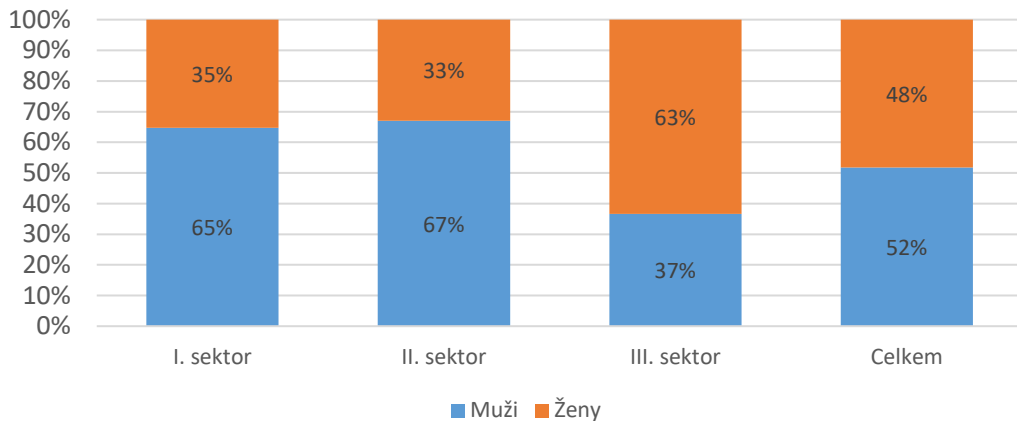




Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví, doprava a skladování, zásobování vodou, těžba a dobývání, informační a kom. činnosti

Nízké: zdravotní a sociální péče, peněžnictví a pojištnictví, vzdělávání, činnosti v oblasti nemovitostí

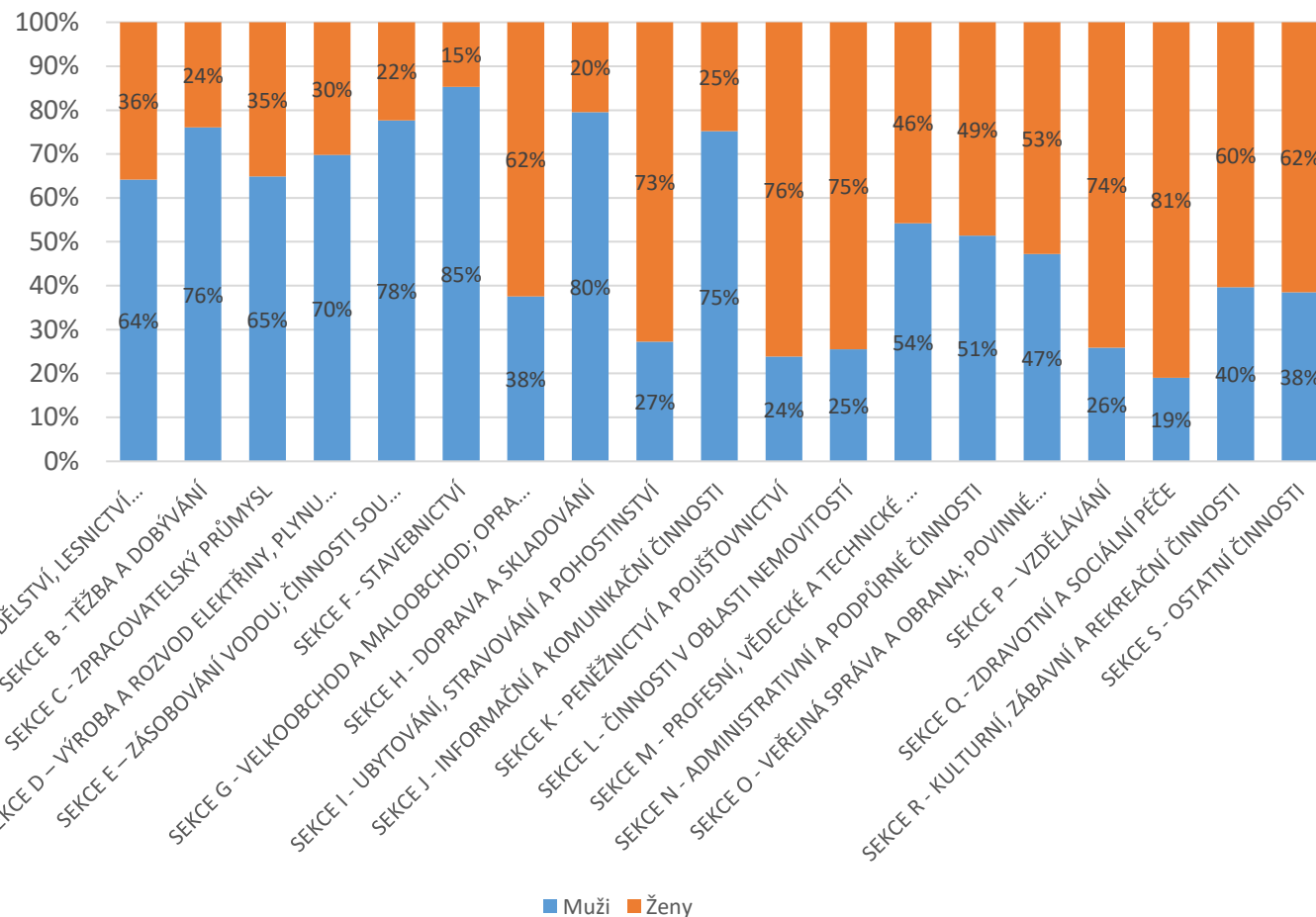
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, peněžnictví a pojištnictví, vzdělávání, činnosti v oblasti nemovitostí

Nízké: stavebnictví, doprava a skladování, zásobování vodou, těžba a dobývání, informační a kom. činnosti

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze v profesních, vědeckých a technických činnostech, v administrativě a veřejné správě. Obecně ženy převažují zejména v sektoru obchodu a služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

### Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot  
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující a papírenský průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

### Zastoupení žen:

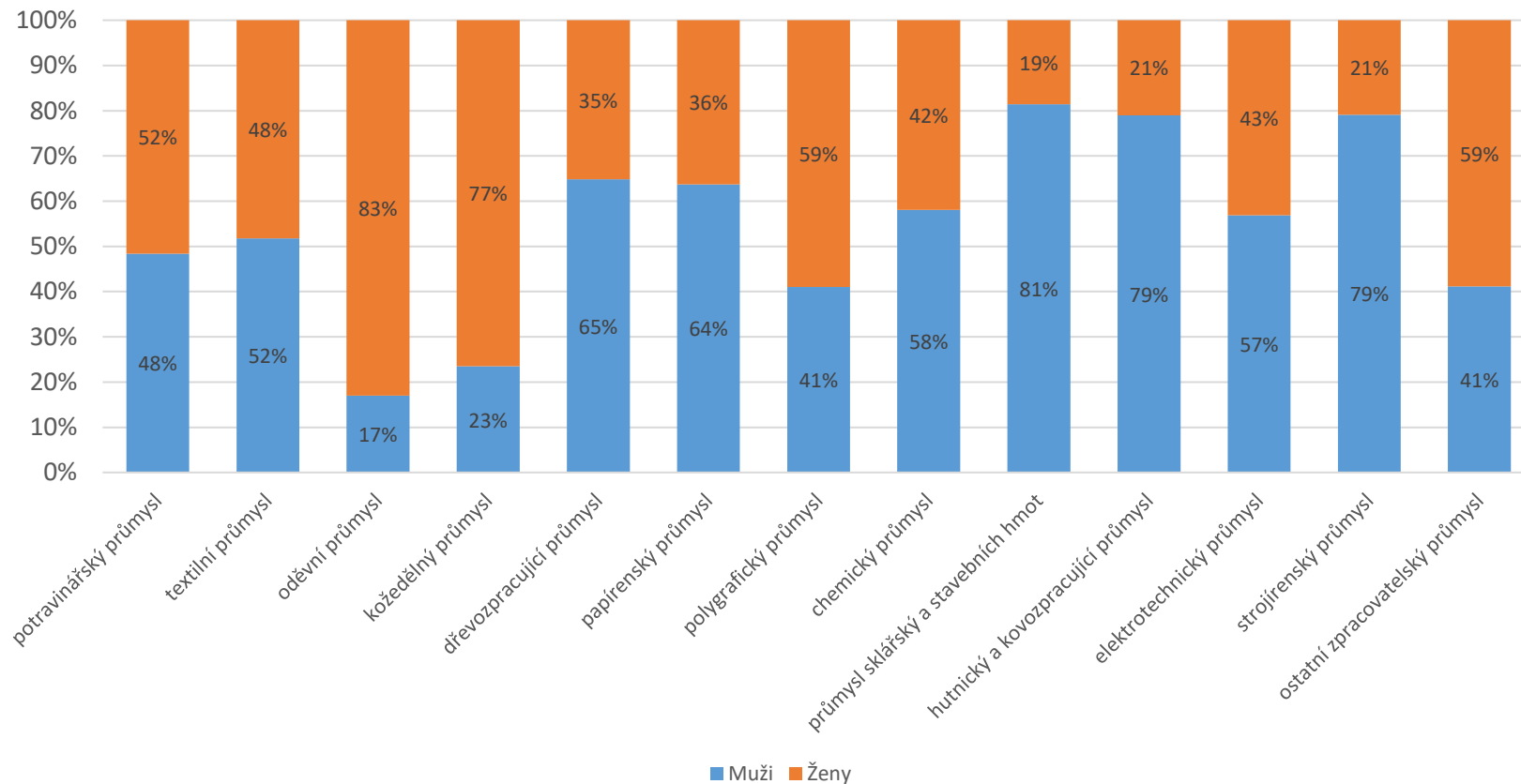
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot  
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující a papírenský průmysl

### Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 5313; textilní průmysl - 620;  
oděvní průmysl - 1336; kožedělný průmysl - 362;  
dřevozpracující průmysl - 961; papírenský průmysl - 1459;  
polygrafický průmysl - 363; chemický průmysl - 3839;  
průmysl sklářský a stavebních hmot - 1711; hutnický a  
kovo zpracující průmysl - 8531; elektrotechnický průmysl -

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

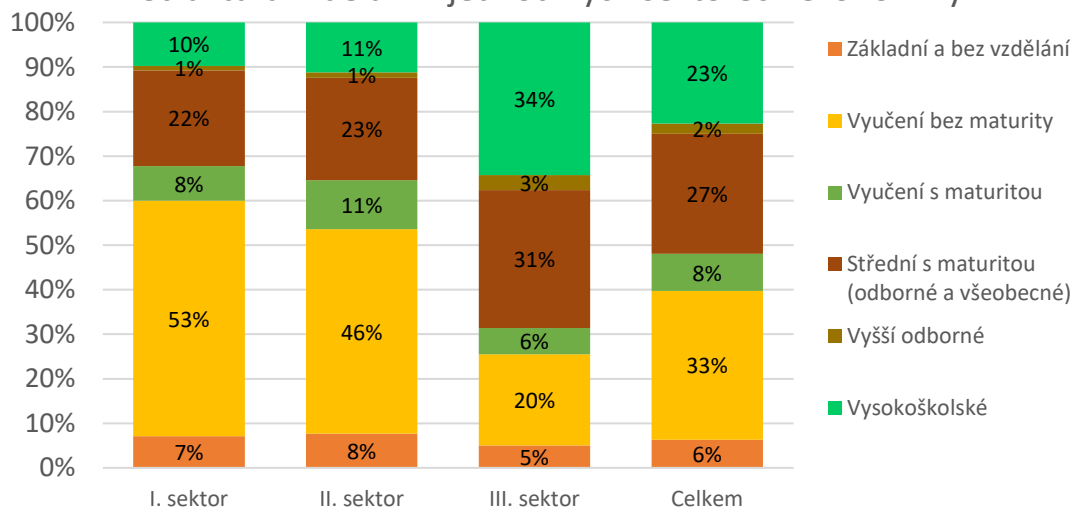




## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání, informační a komunikační činnosti,

Vyučení s maturitou: doprava a skladování, ubytování, stravování a pohostinství

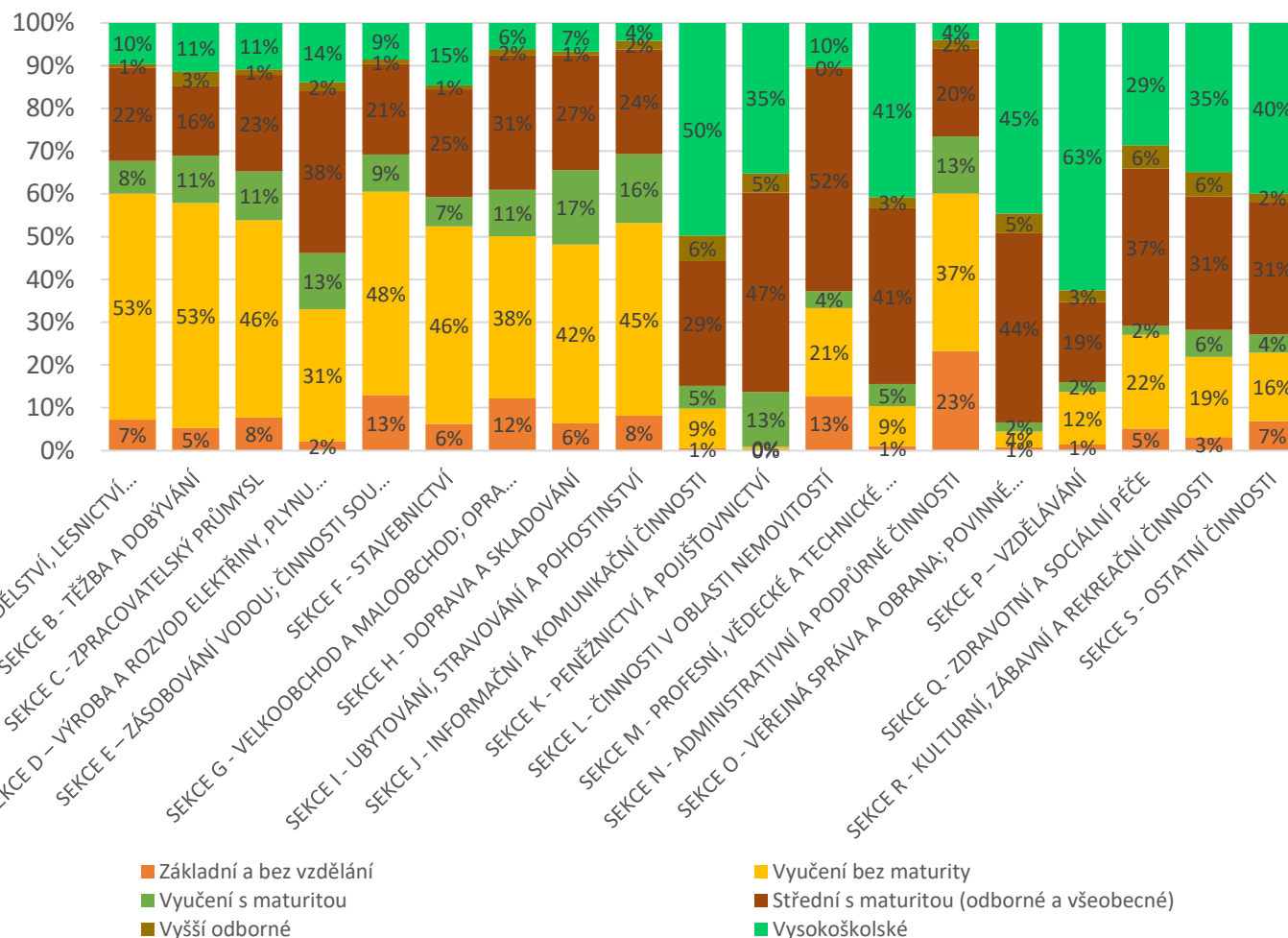
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče, informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání, zemědělství a lesnictví, zásobování vodou, zpracovatelský průmysl, stavebnictví

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti, zásobování vodou

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

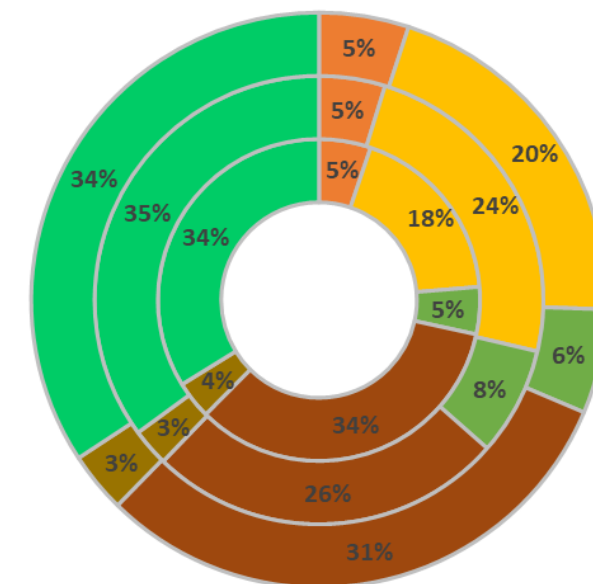
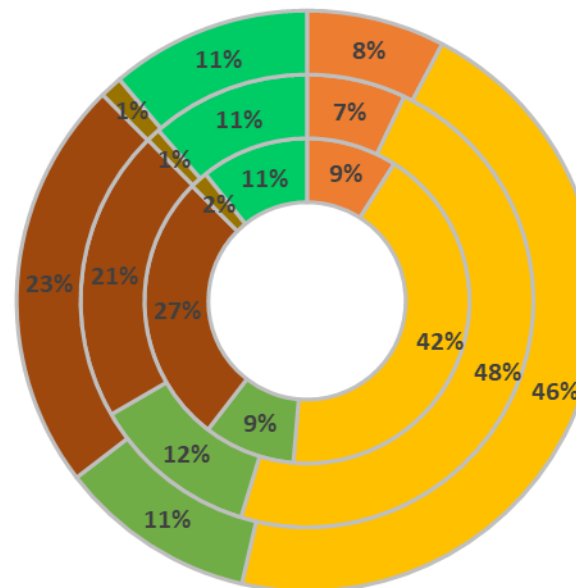
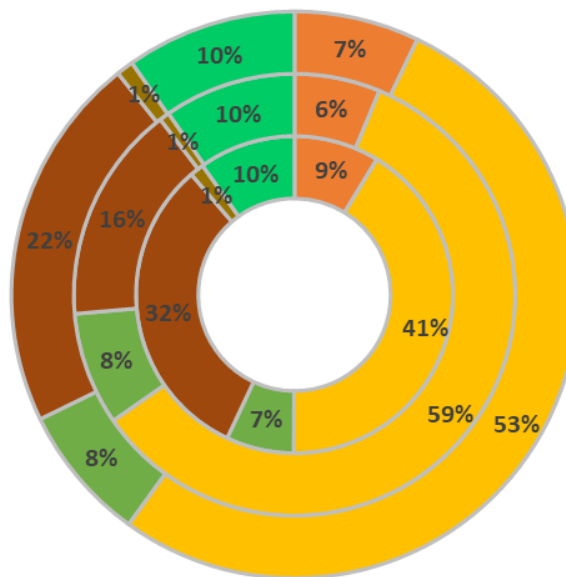
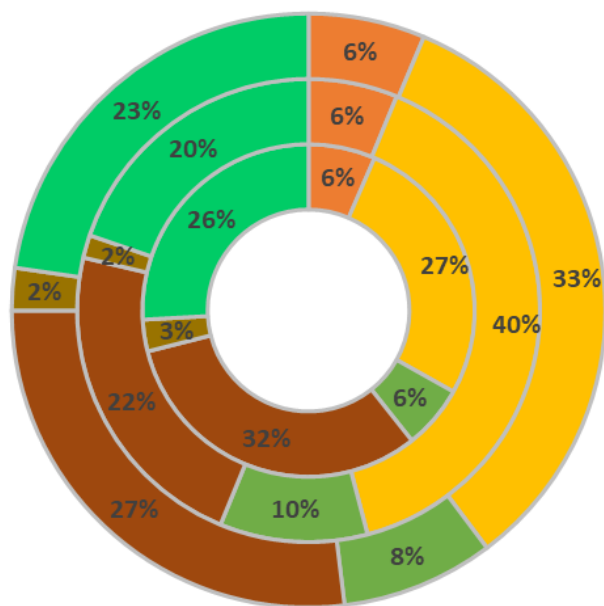
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

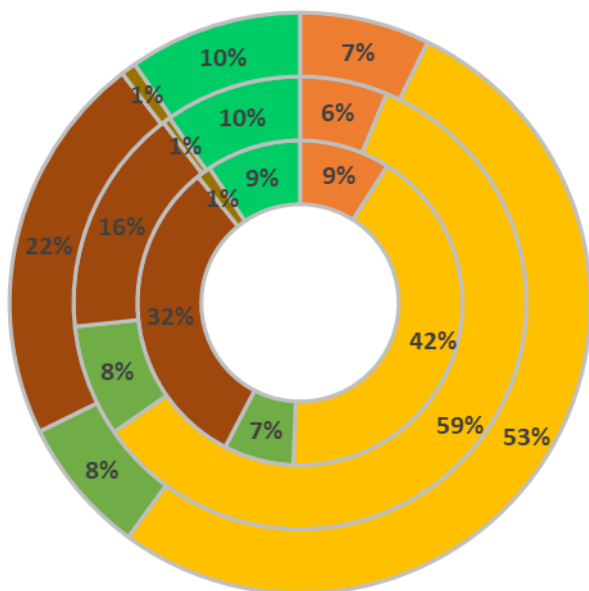
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



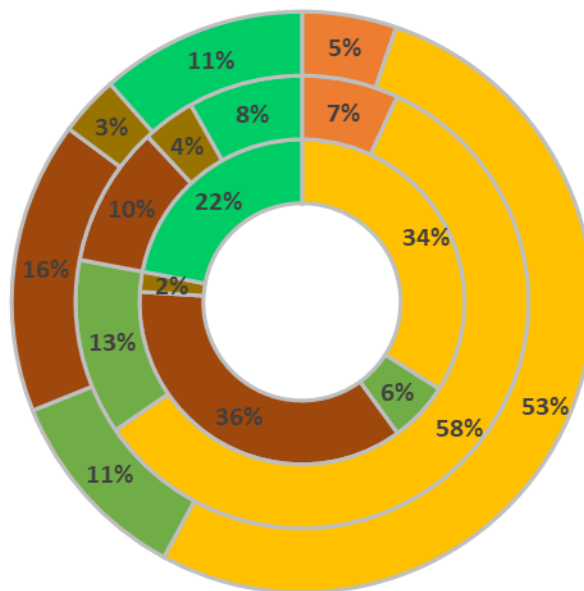
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

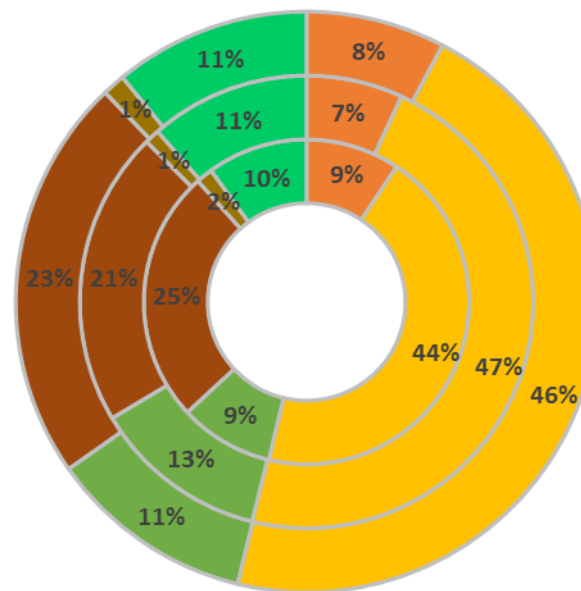
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



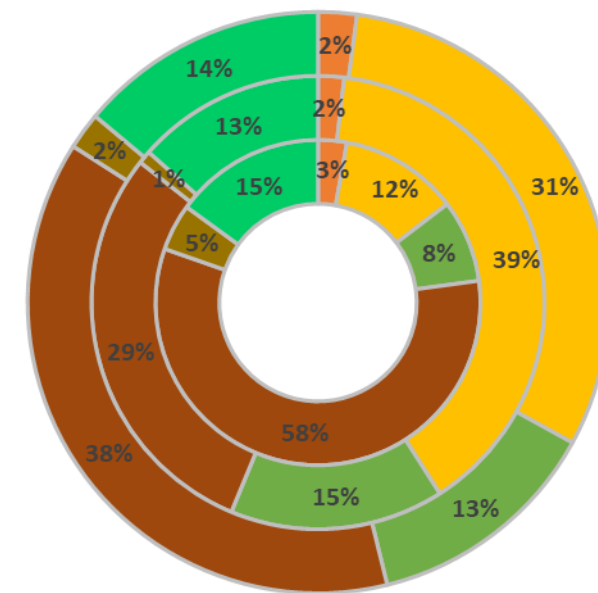
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

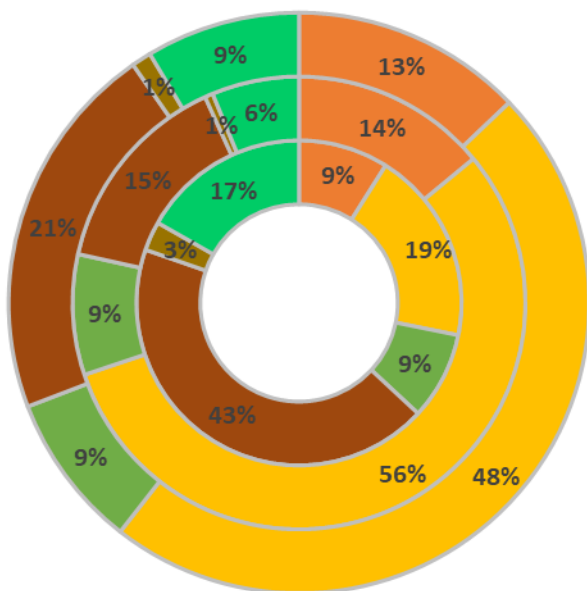
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



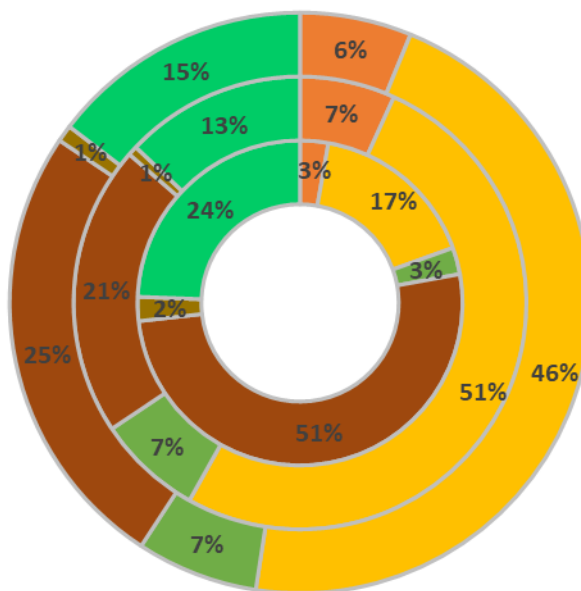
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

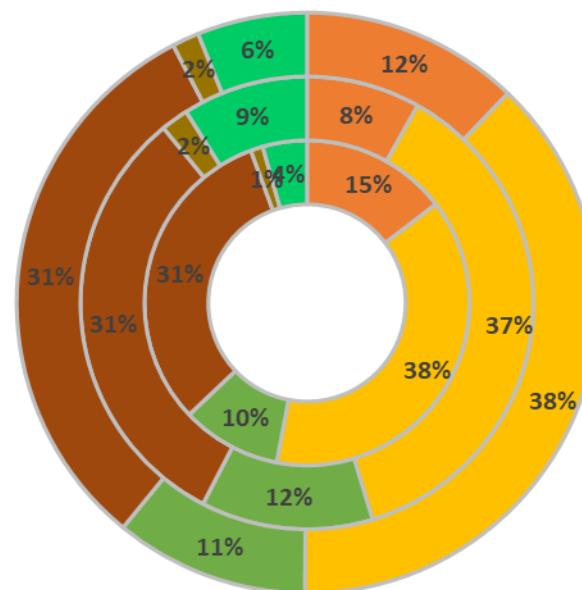
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU;  
ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY  
A SANACEMI



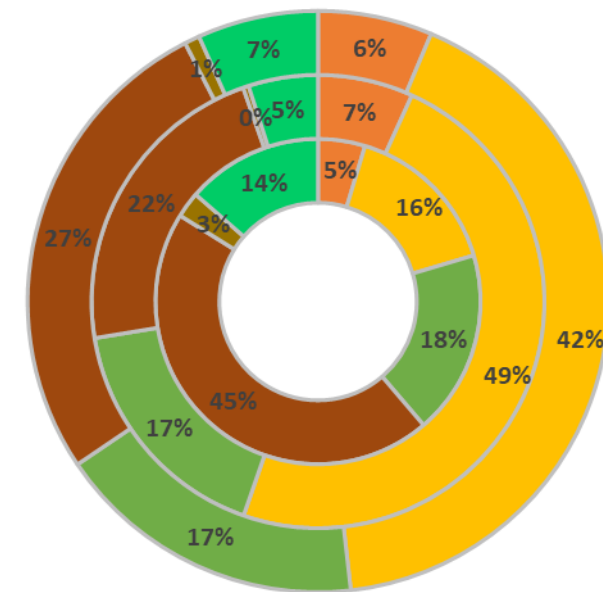
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

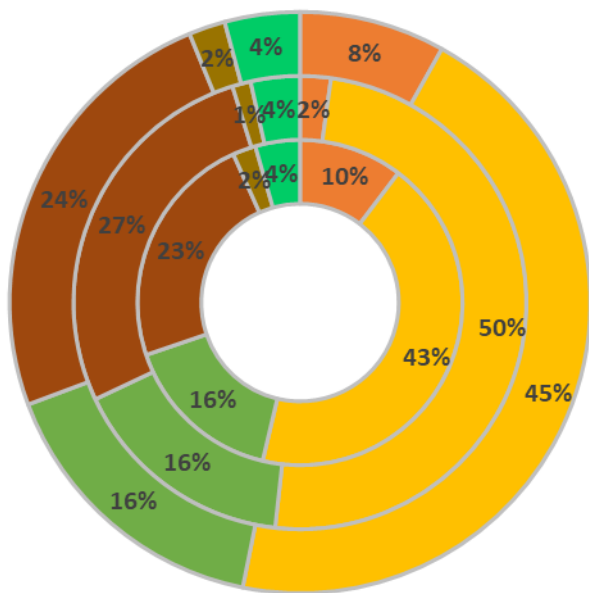


Úřad práce ČR

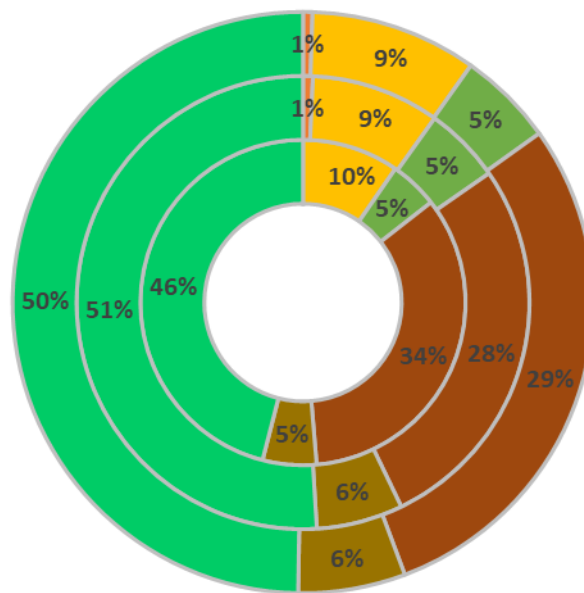
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

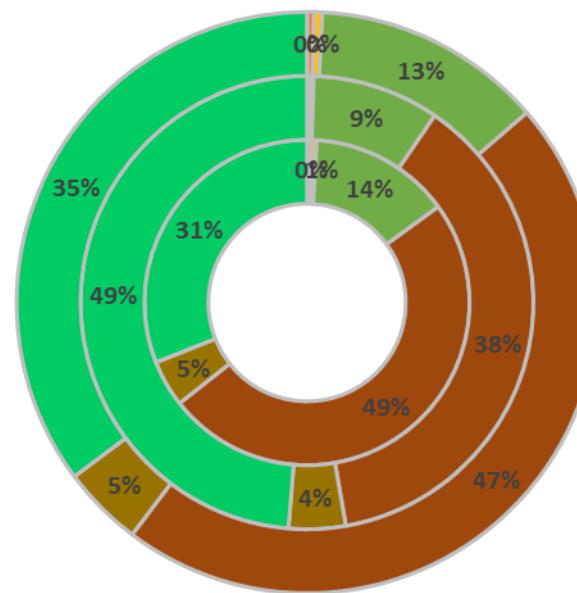
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



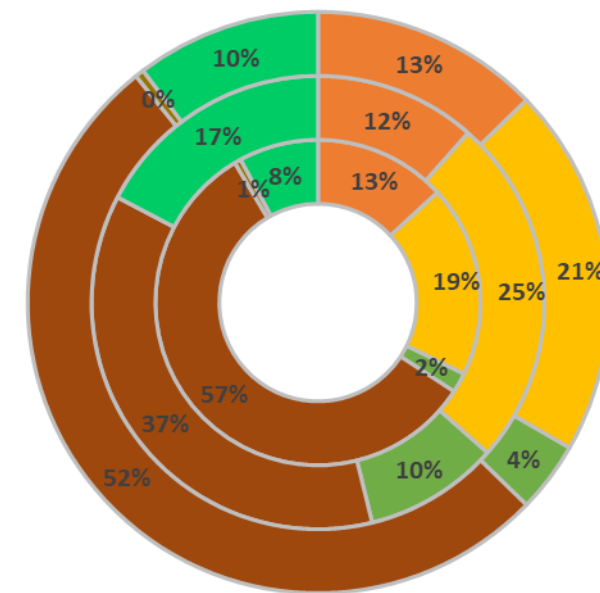
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

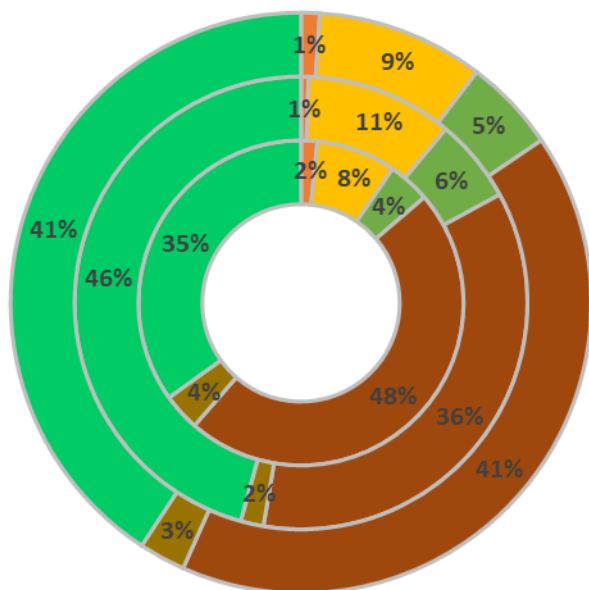


Úřad práce ČR

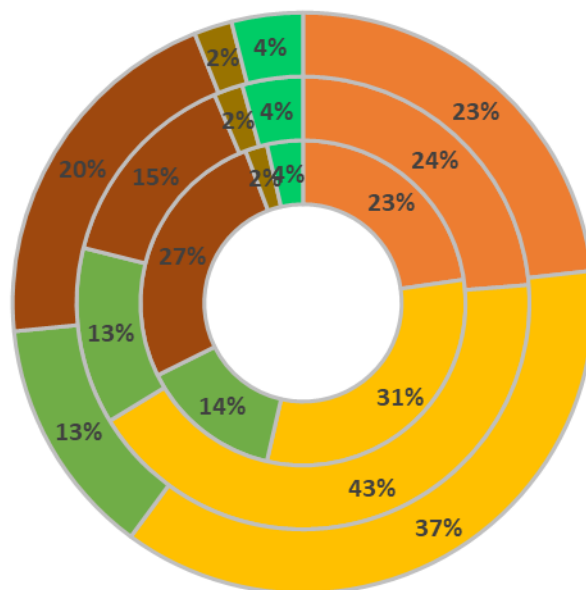
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

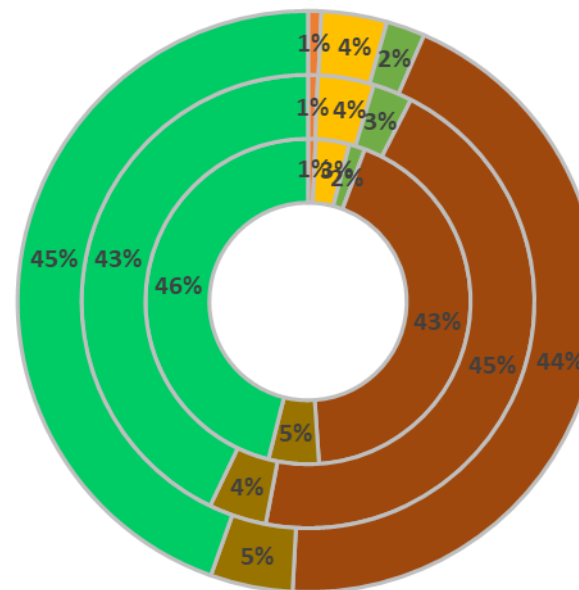
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ  
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



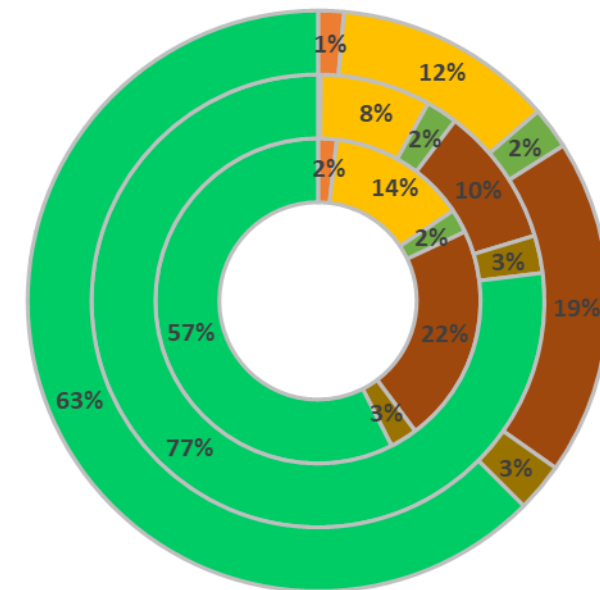
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A  
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ  
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

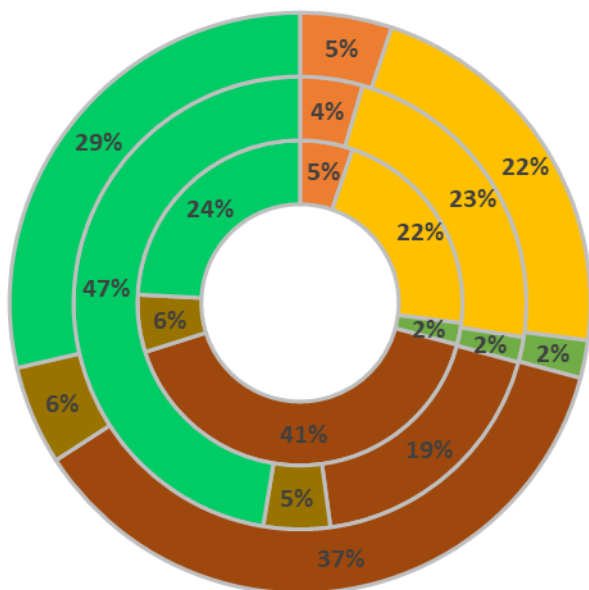
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



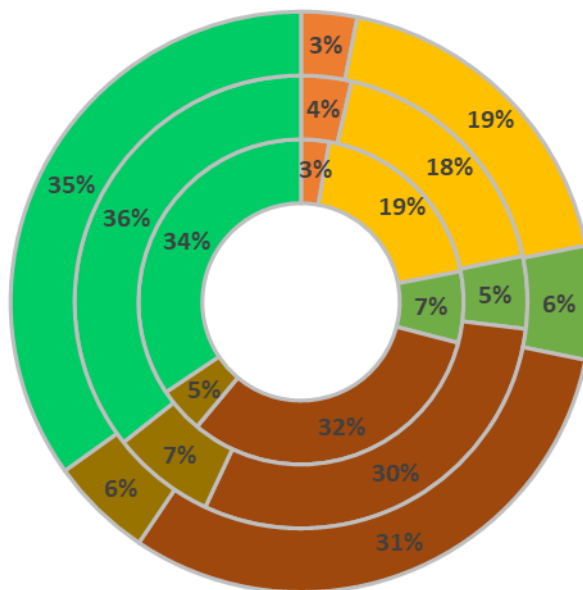
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

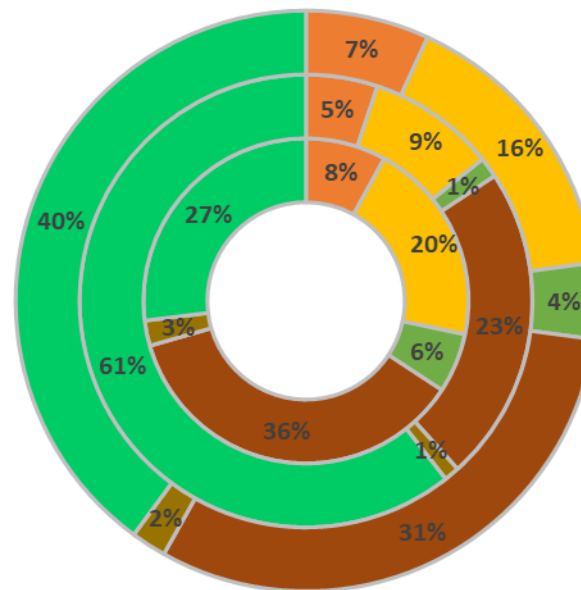
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:  
Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl, strojírenství, sklářský a stavebních hmot/kožedělný průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení (1 %), výjimkou jsou pouze polygrafický průmysl a chemický průmysl

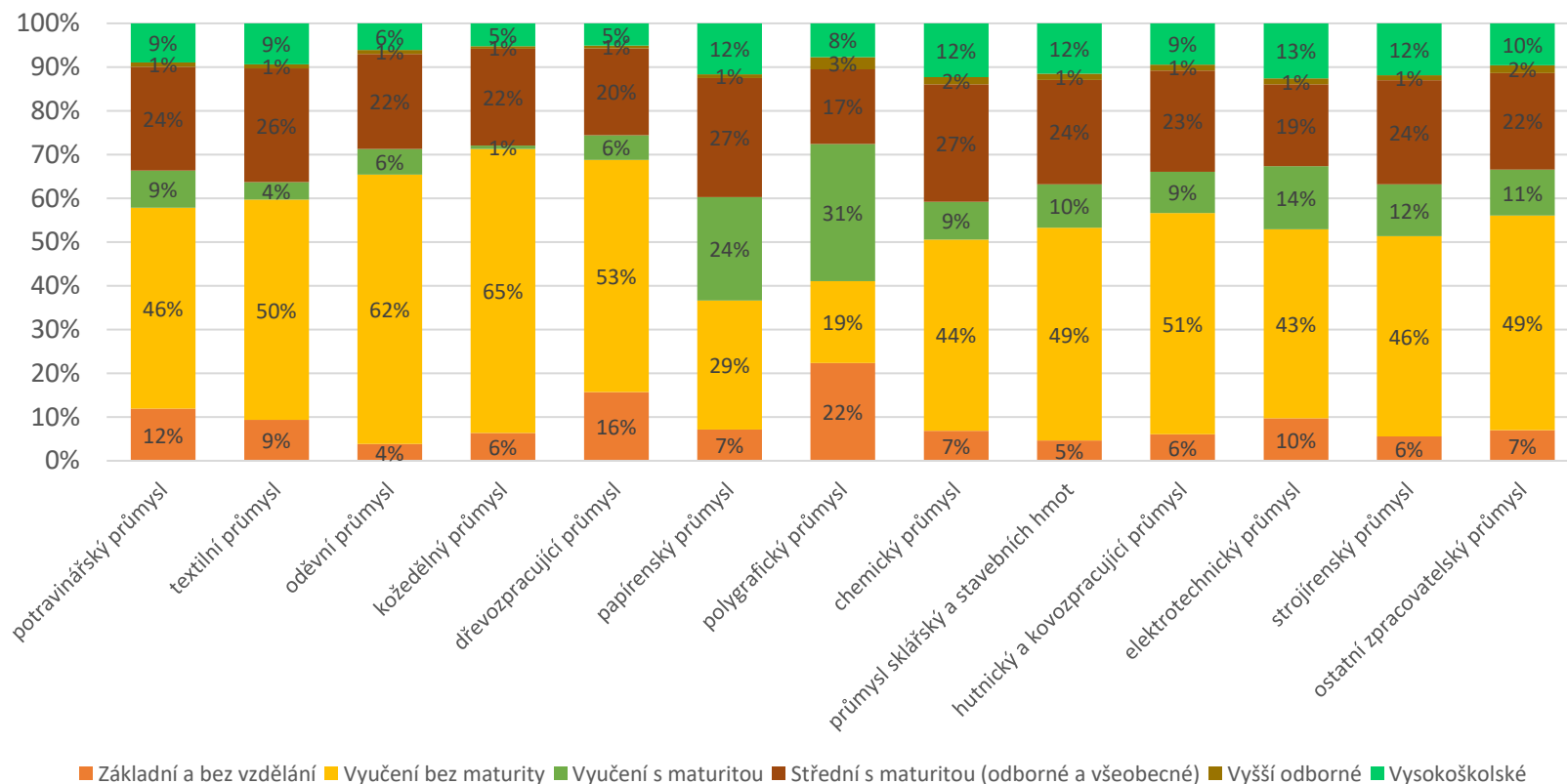
Střední s maturitou: chemický a papírenský průmysl/polygrafický a elektrotechnický průmysl

Vyučení s maturitou: polygrafický průmysl, papírenský průmysl/kožedělný a textilní průmysl

Vyučení bez maturity: kožedělný a oděvní průmysl/polygrafický průmysl, papírenský průmysl

Základní a bez vzdělání: polygrafický a dřevozpracující průmysl/oděvní průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

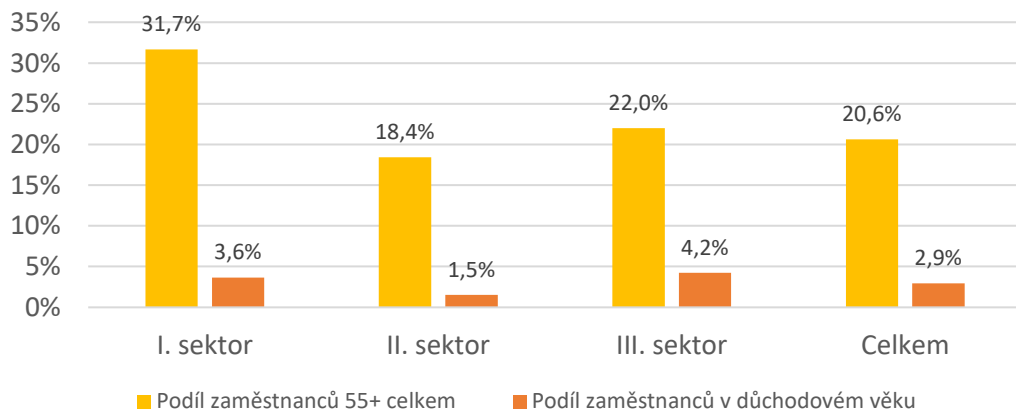




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství a lesnictví, činnosti v oblasti nemovitostí, administrativní a podpůrné činnosti

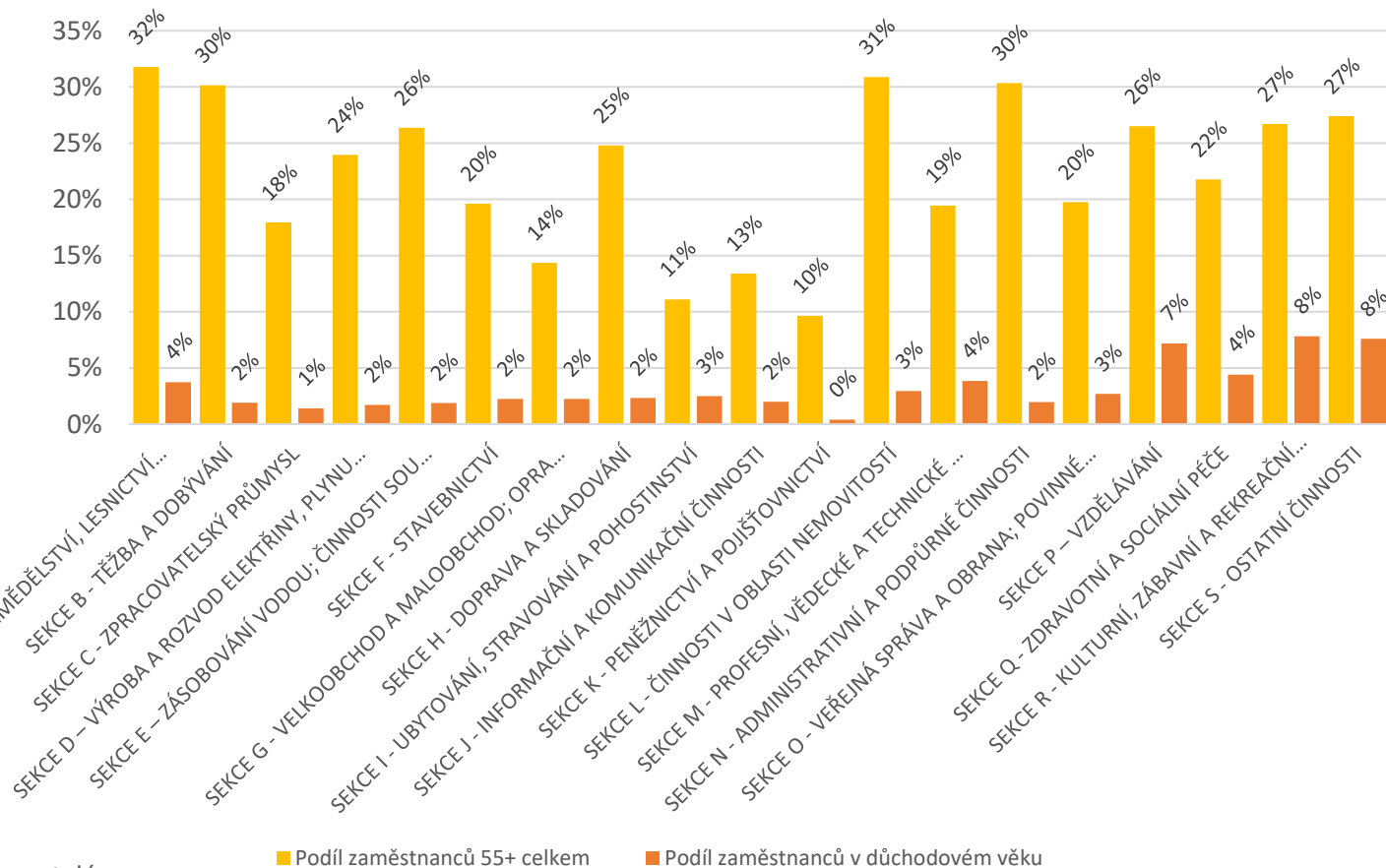
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví, ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti, vzdělávání, ostatní činnosti

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví, zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: polygrafický průmysl, oděvní průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot

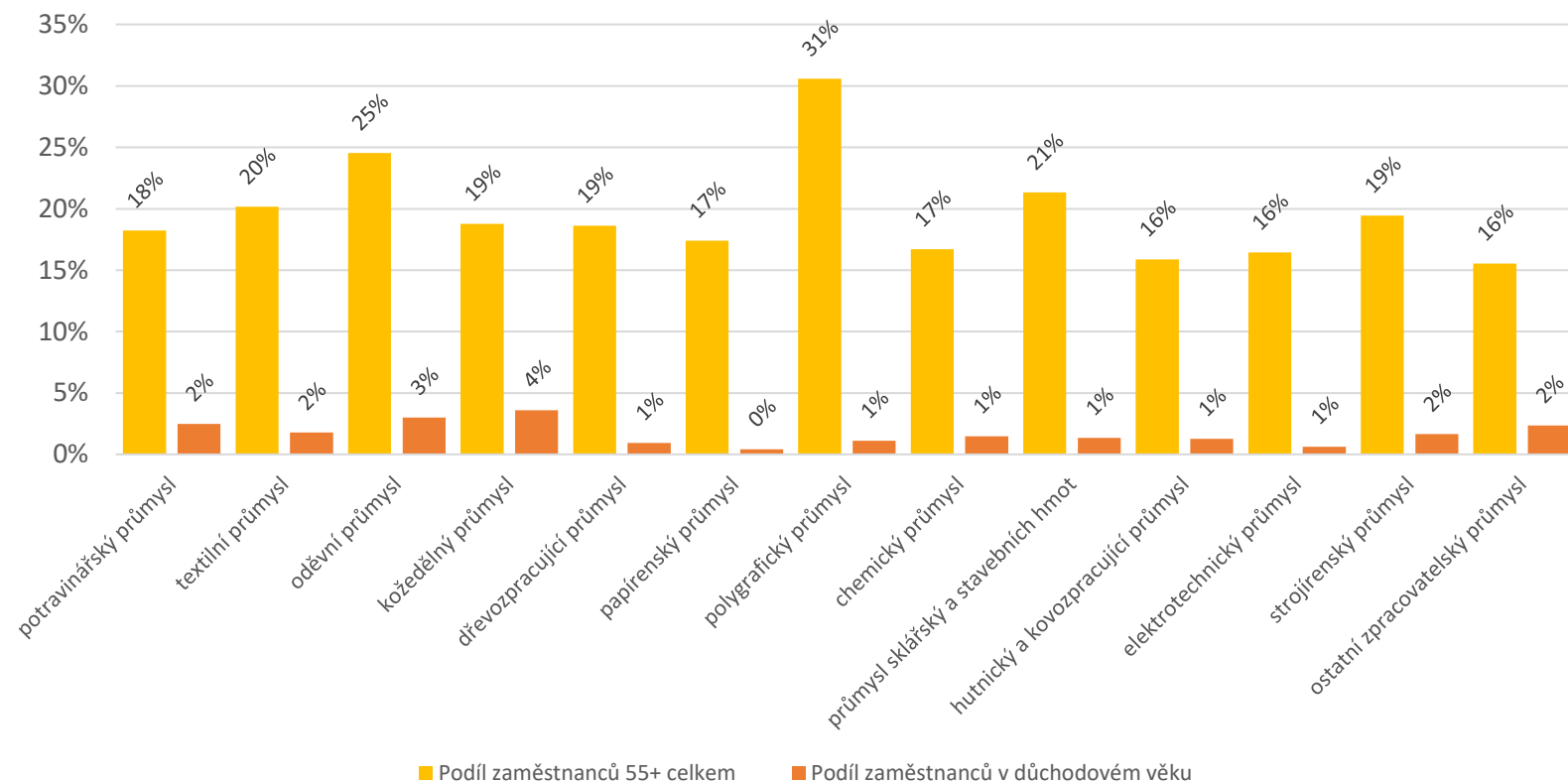
Nízké: elektrotechnický průmysl, hutnický a kovo zpracující průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: kožedělný průmysl

Nízké: papírenský průmysl, dřevozpracující průmysl, chemický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

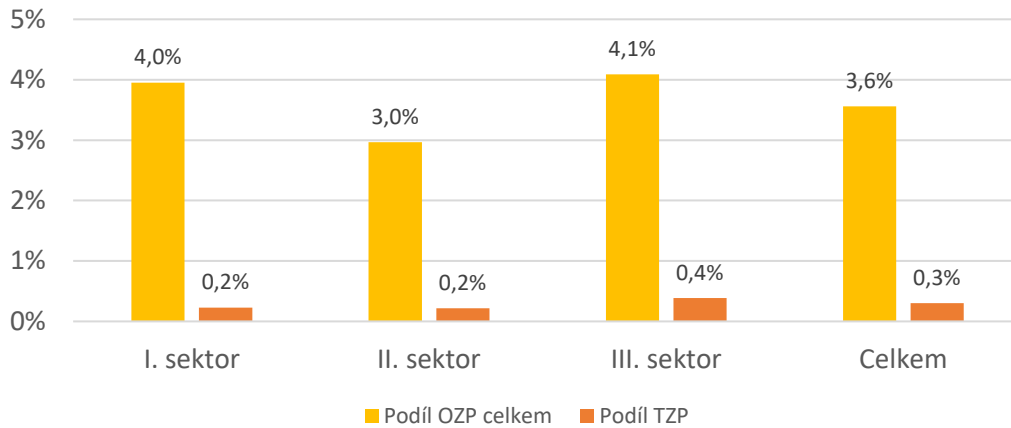




## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny a plynu

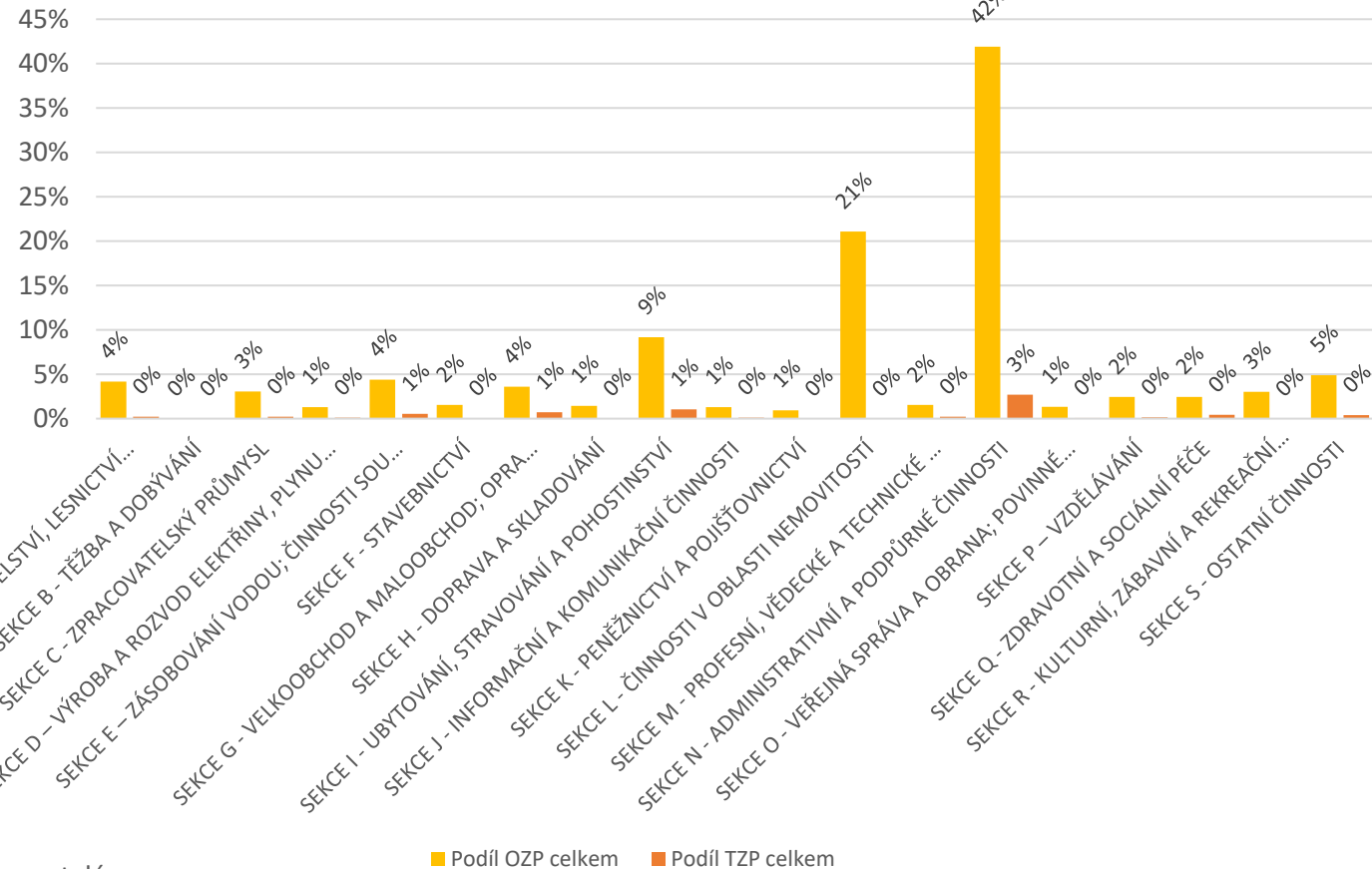
V odvětvích, kde je zaměstnán výrazně vyšší podíl OZP, působí také vyšší počet firem, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny také tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl (vysoký podíl OZP je dán velmi nízkým počtem firem v tomto odvětví, z nichž dvě jsou zaměstnavateli na chráněném trhu práce – tj. zaměstnávají převážně OZP); oděvní průmysl (také zde relativně nízký počet firem, mezi nimiž jsou opět i zaměstnavatelé na chráněném trhu práce)

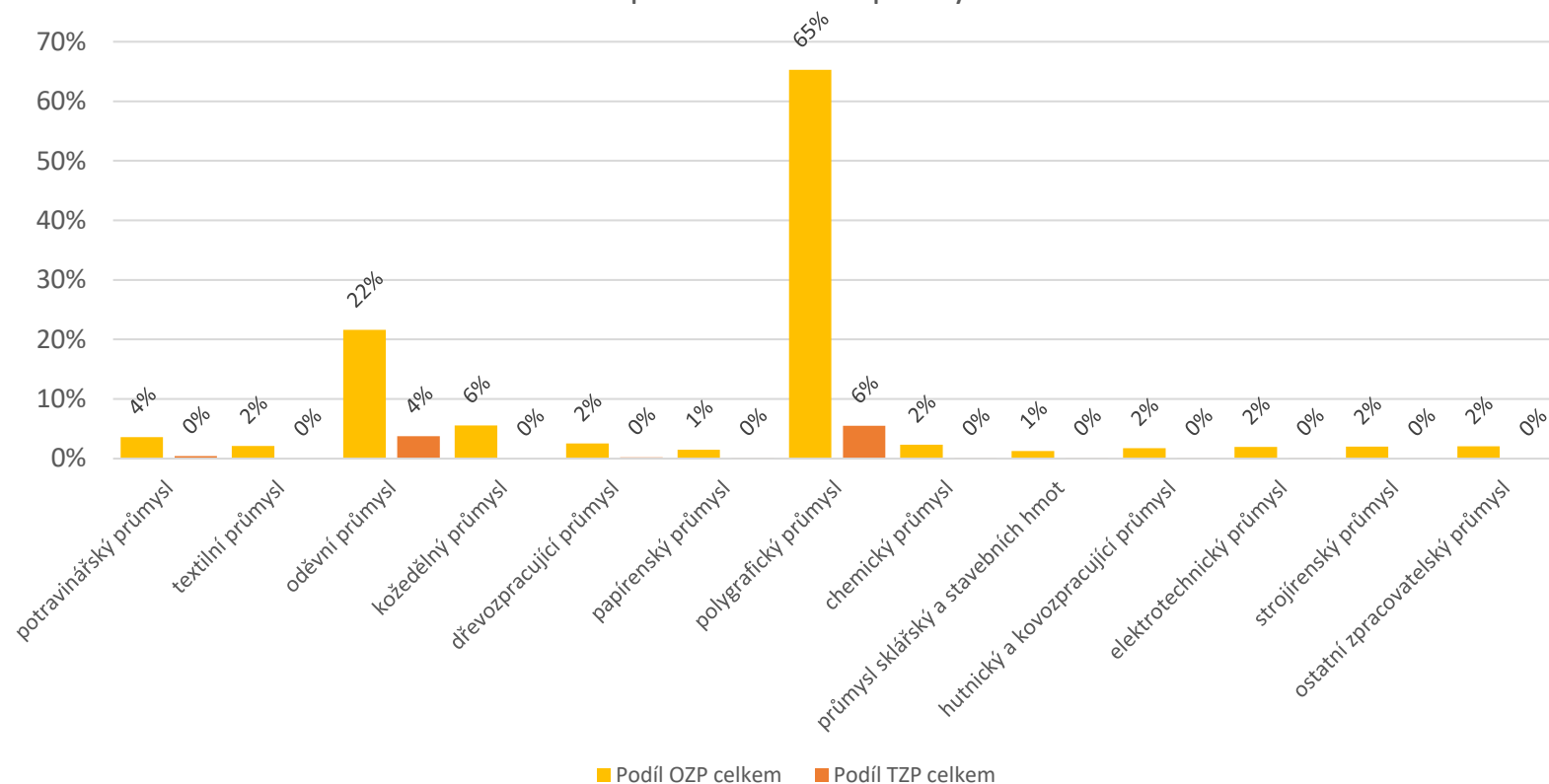
Nízké: papírenský průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot, dřevozpracující a papírenský průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický a oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

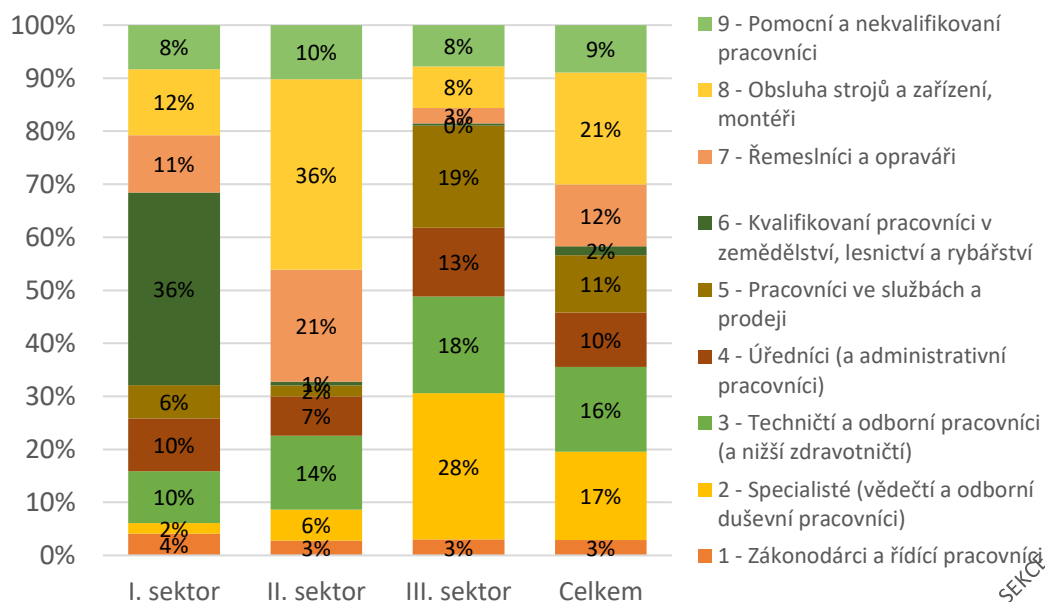
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



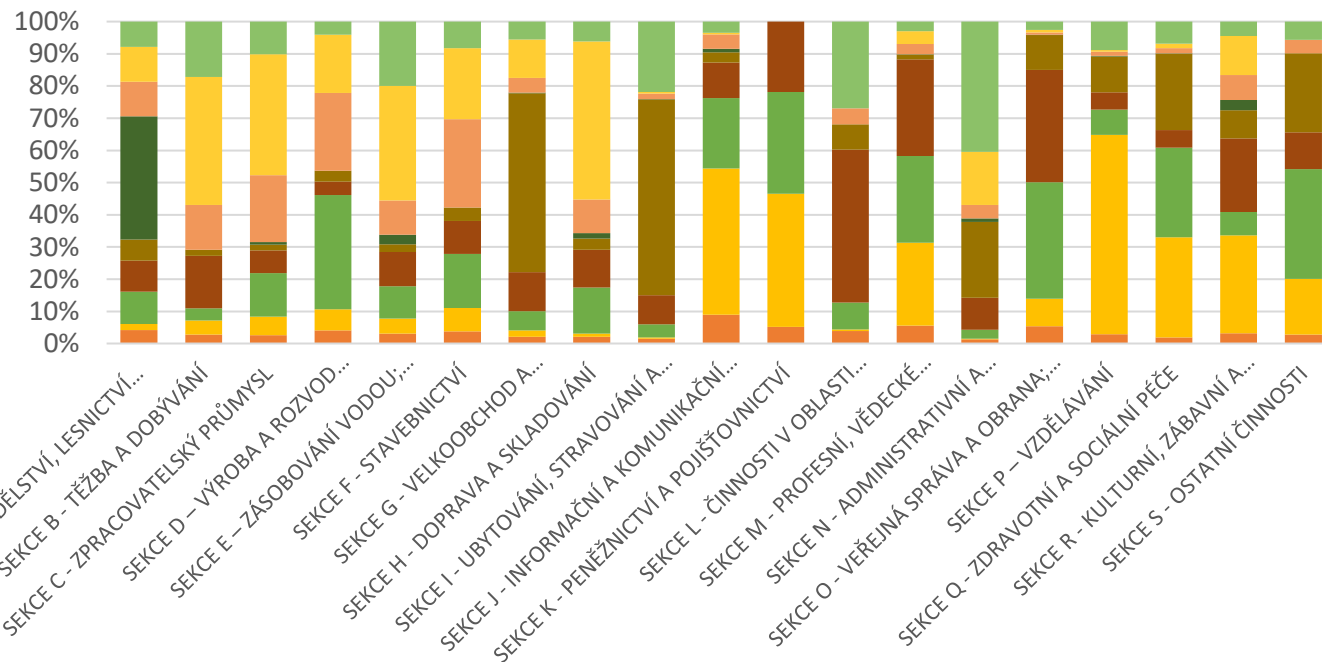


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



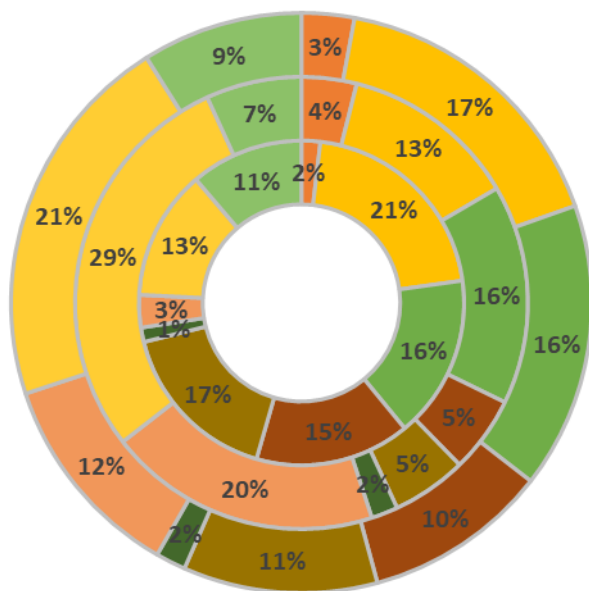
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 38,3%	8 - 39,7%	8 - 37,5%	3 - 35,5%	8 - 35,5%	7 - 27,4%	5 - 55,5%	8 - 49,1%	5 - 60,8%	2 - 45,4%	2 - 41,4%	4 - 47,5%	4 - 30%	9 - 40,5%	3 - 36,2%	2 - 61,9%	2 - 31%	2 - 30,4%	3 - 34,1%
	8 - 10,9%	9 - 17,2%	7 - 20,8%	7 - 24,2%	9 - 20%	8 - 22%	4 - 12,1%	3 - 14,2%	9 - 21,9%	3 - 21,9%	3 - 31,6%	9 - 27%	3 - 26,9%	5 - 23,6%	4 - 34,8%	5 - 11,1%	3 - 27,8%	4 - 22,9%	5 - 24,6%
Nejnižší zastoupení	1 - 4,2%	5 - 1,9%	5 - 1,8%	5 - 3,5%	6 - 3%	1 - 3,9%	2 - 1,9%	6 - 1,7%	2 - 0,4%	6 - 1,1%	8 - 0%	6 - 0%	5 - 1,5%	6 - 1,1%	8 - 0,7%	8 - 0,5%	8 - 1,4%	1 - 3,2%	6 - 0%
	2 - 1,9%	6 - 0%	6 - 0,7%	6 - 0%	5 - 2,4%	6 - 0%	6 - 0,2%	2 - 1,1%	6 - 0,1%	8 - 0,5%	9 - 0%	8 - 0%	6 - 0,1%	2 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 3,1%	8 - 0%



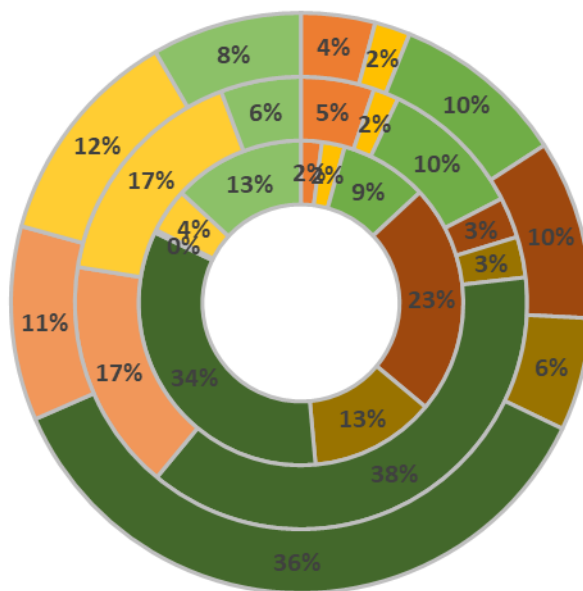
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

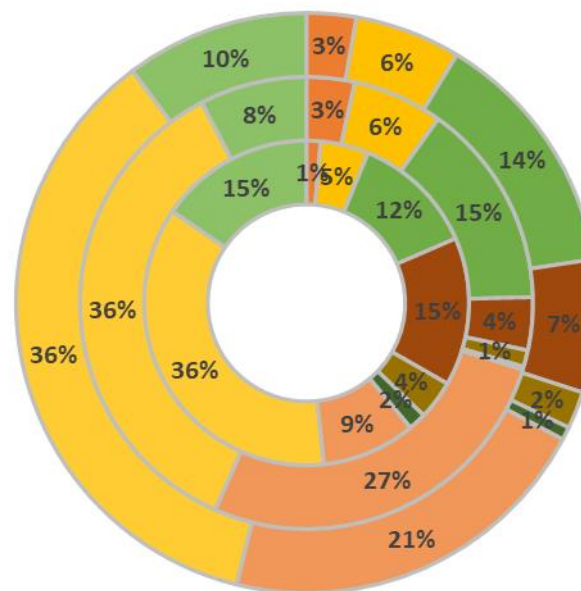
Celkem



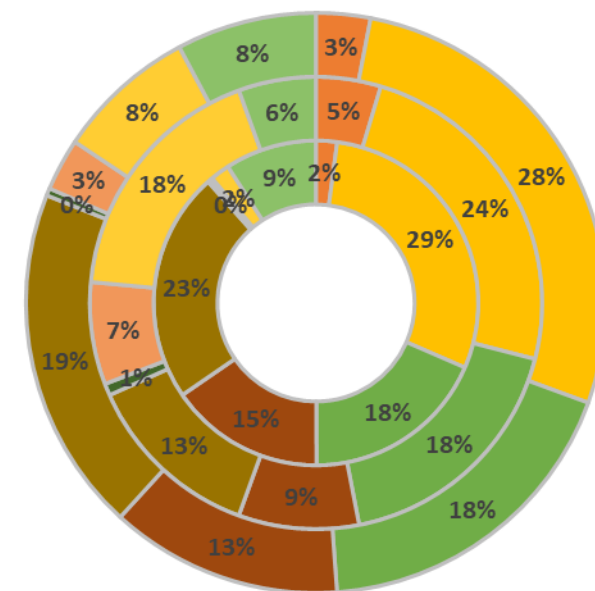
I. sektor



II. sektor



III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci   ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)   ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)   ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji   ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství   ■ 7 - Řemeslníci a opraváři   ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři   ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

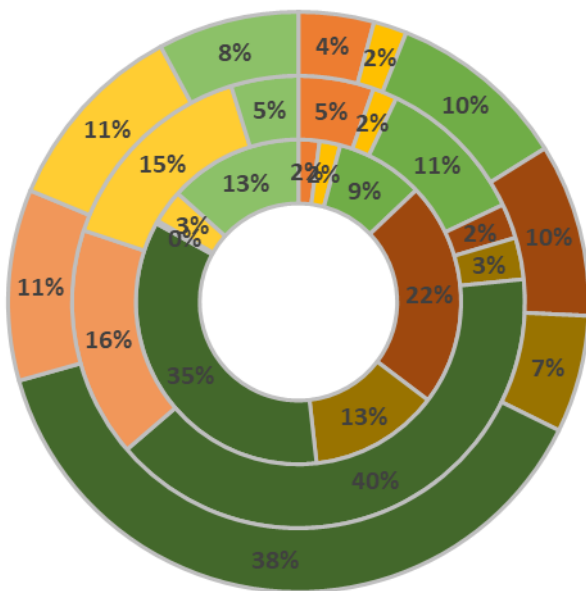


Úřad práce ČR

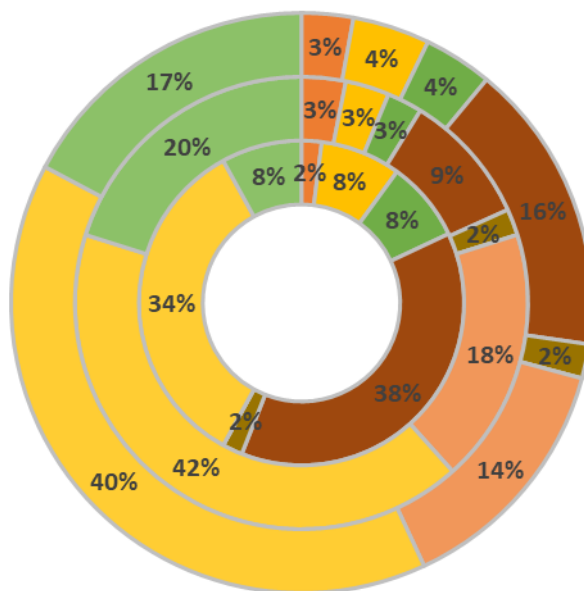
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

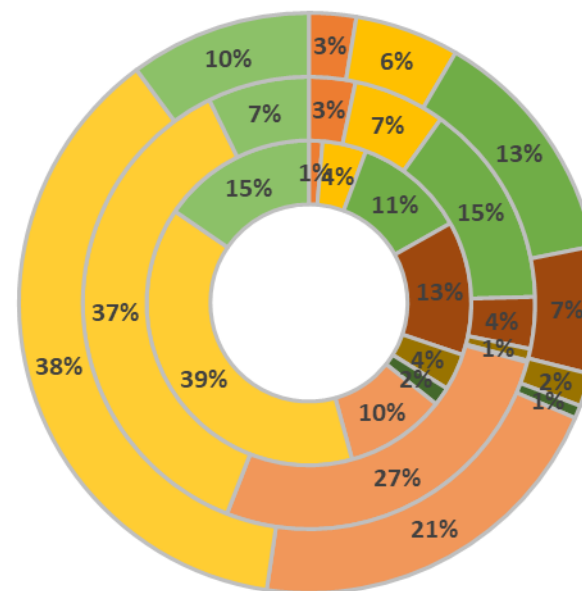
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



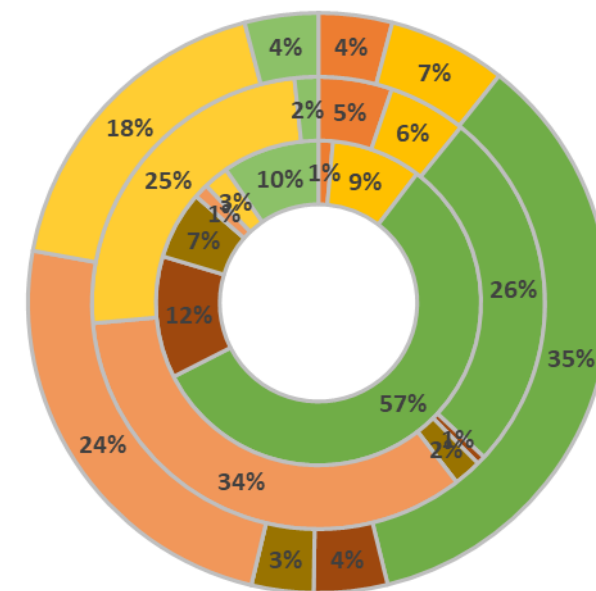
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



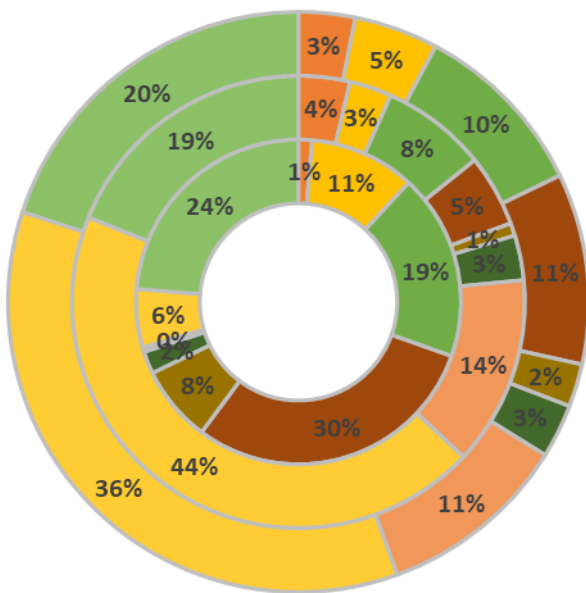


Úřad práce ČR

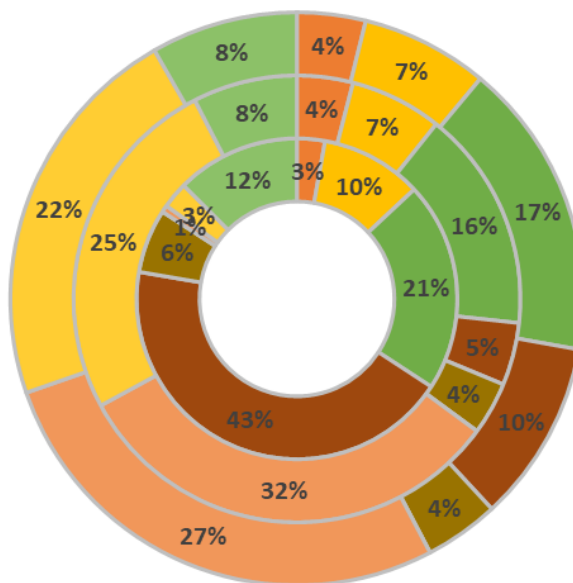
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

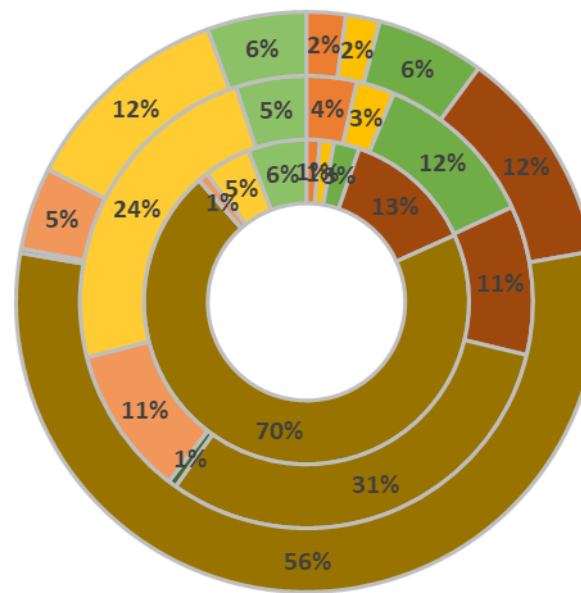
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU;  
ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY  
A SANACEMI



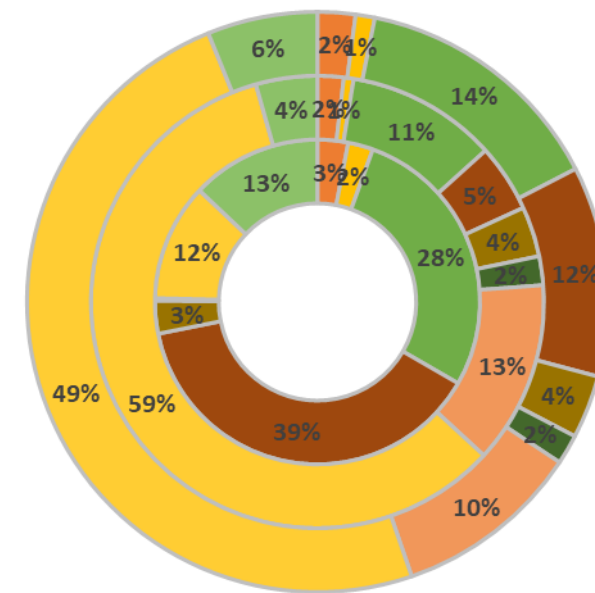
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

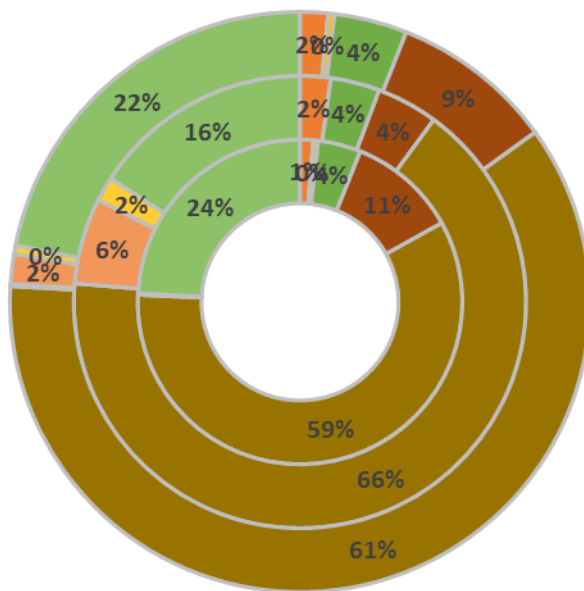


Úřad práce ČR

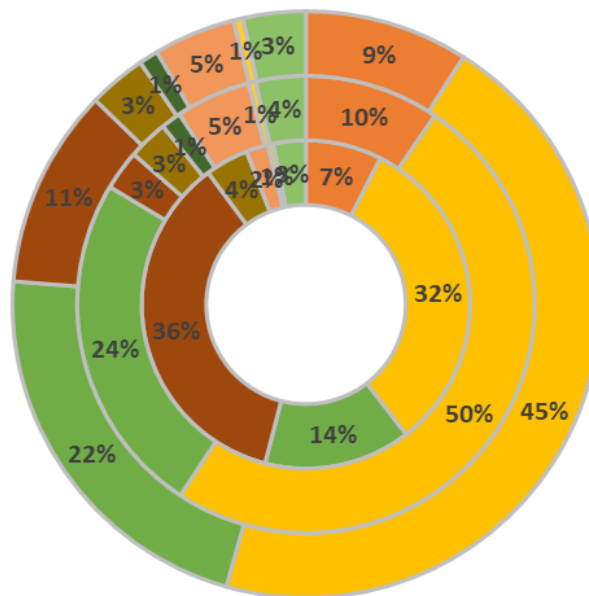
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

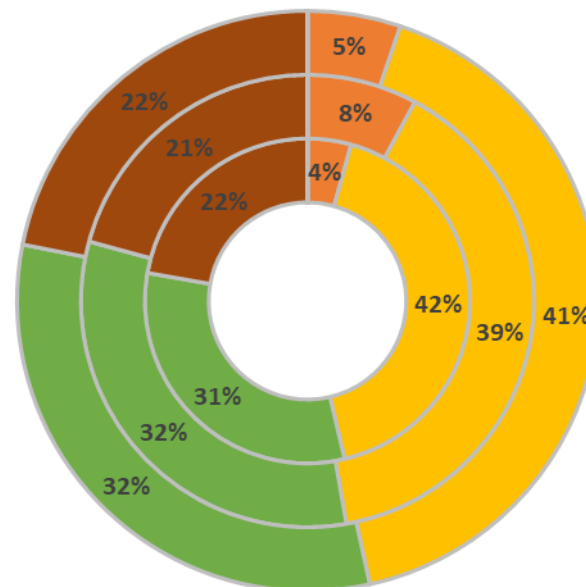
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



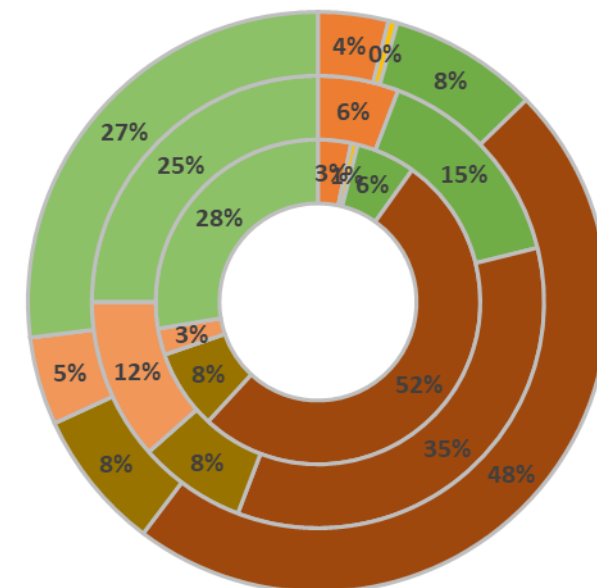
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

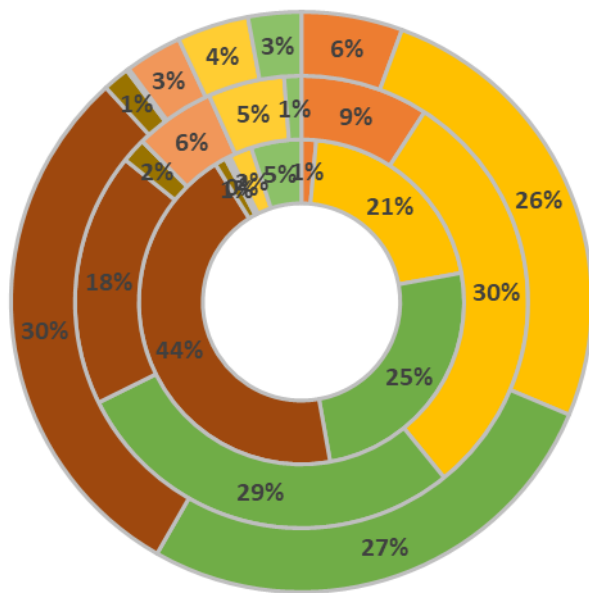


Úřad práce ČR

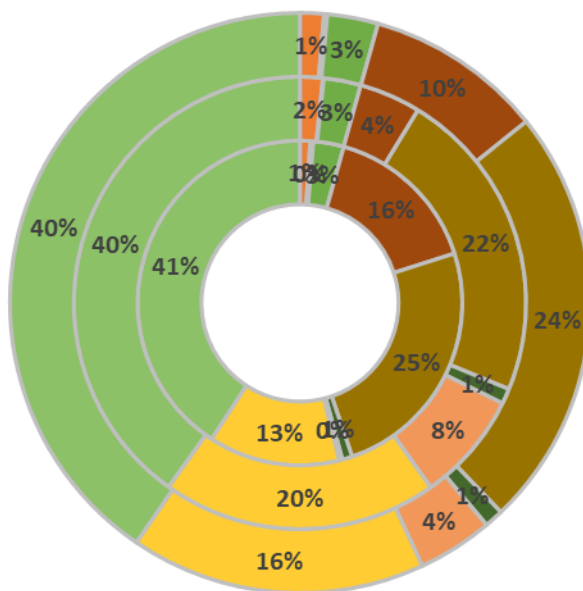
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

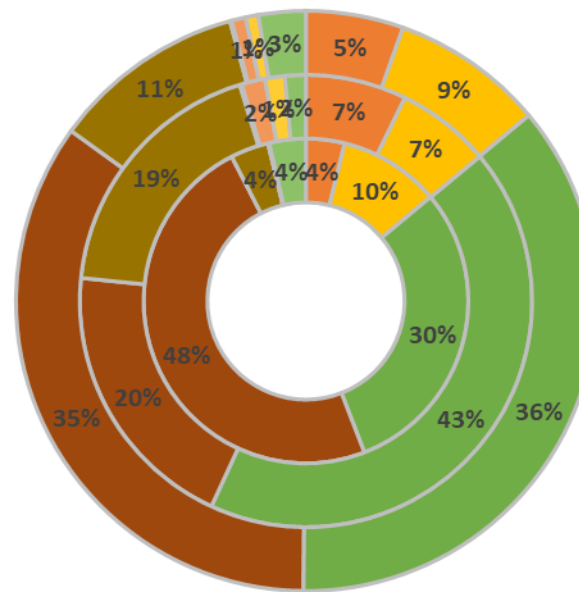
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



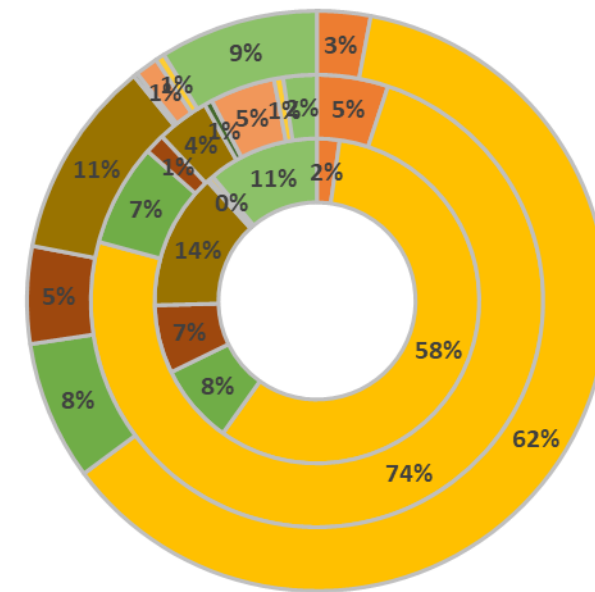
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci) ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

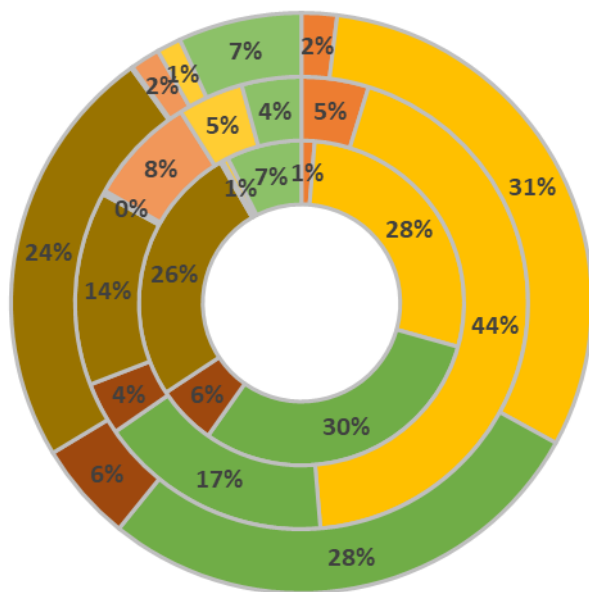
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



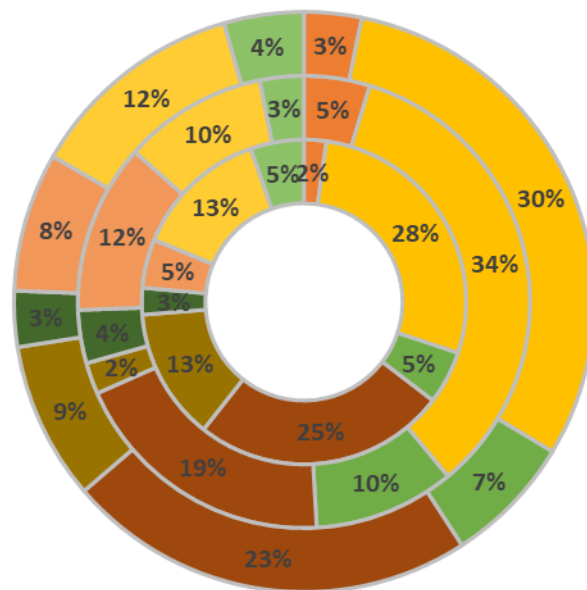
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

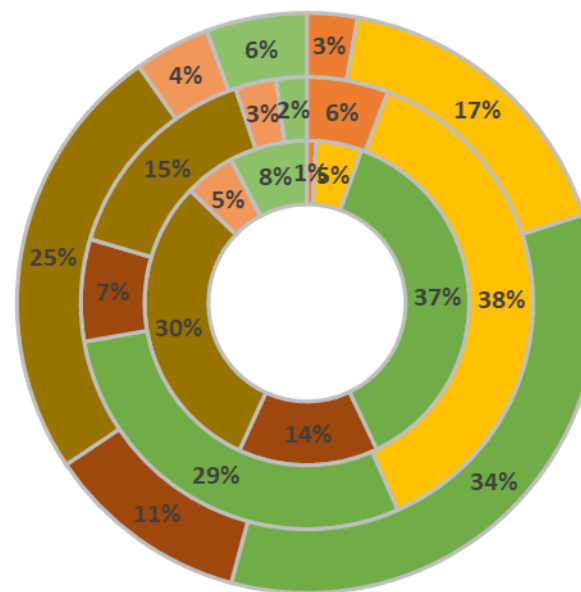
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



**Poznámka:**

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

■ 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

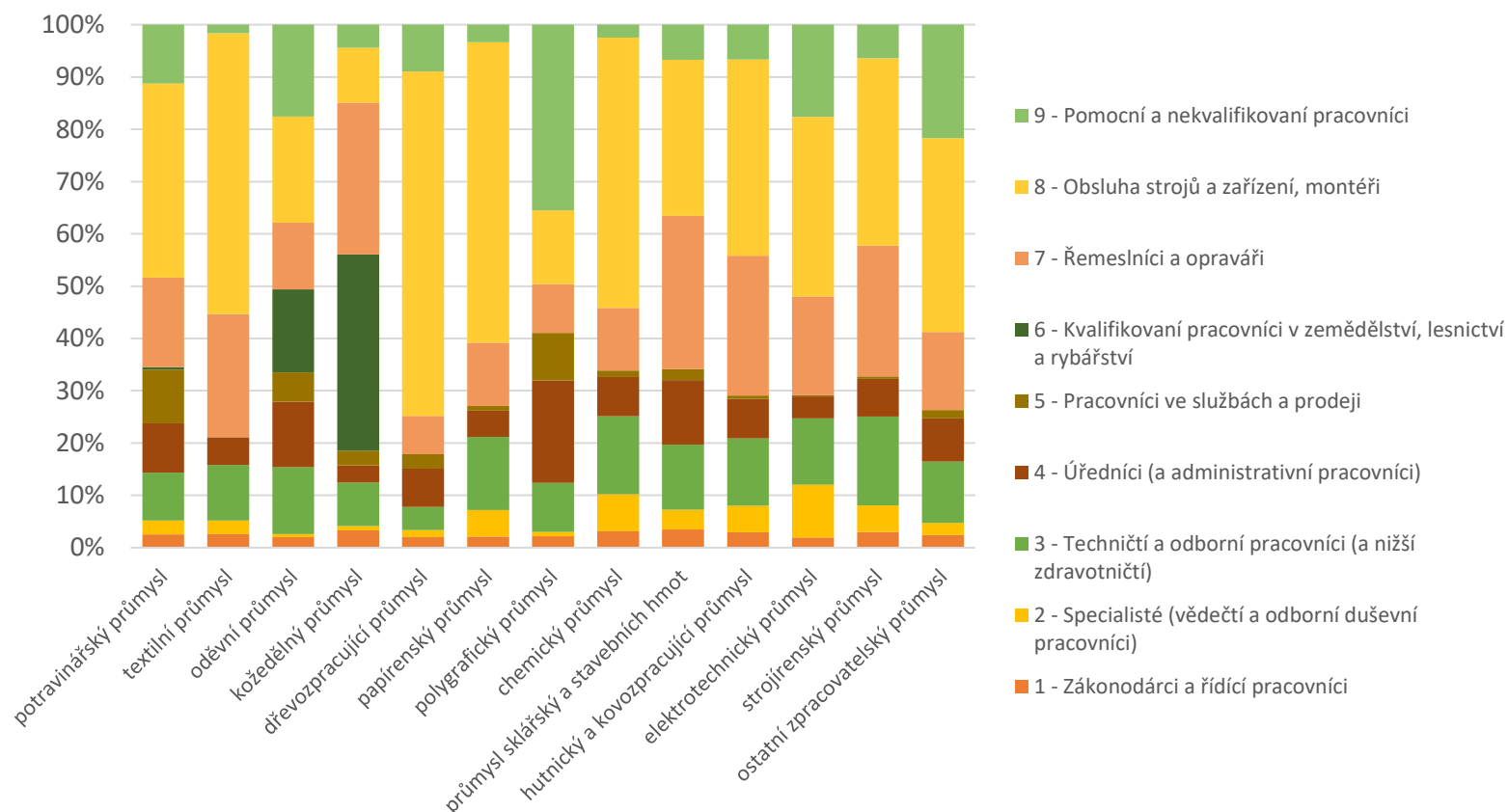


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 37,1%	7 - 17,1%	1 - 2,5%	6 - 0,5%
textilní průmysl	8 - 53,7%	7 - 23,5%	5 - 0%	5 - 0%
oděvní průmysl	8 - 20,3%	9 - 17,6%	1 - 2%	2 - 0,6%
kožedělný průmysl	6 - 37,6%	7 - 29%	5 - 2,8%	2 - 0,8%
dřezpracující průmysl	8 - 65,9%	9 - 8,9%	2 - 1,4%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 57,4%	3 - 14%	5 - 0,9%	6 - 0%
polygrafický průmysl	9 - 35,5%	4 - 19,6%	2 - 0,8%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 51,7%	3 - 14,9%	5 - 1,3%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 29,9%	7 - 29,3%	5 - 2,1%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 37,6%	7 - 26,7%	5 - 0,7%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 34,4%	7 - 18,9%	5 - 0,2%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 35,8%	7 - 25,1%	5 - 0,5%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 37,1%	9 - 21,7%	5 - 1,6%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři, obsluha strojů a zařízení, montéři, zákonodárci a řídicí pracovníci, kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

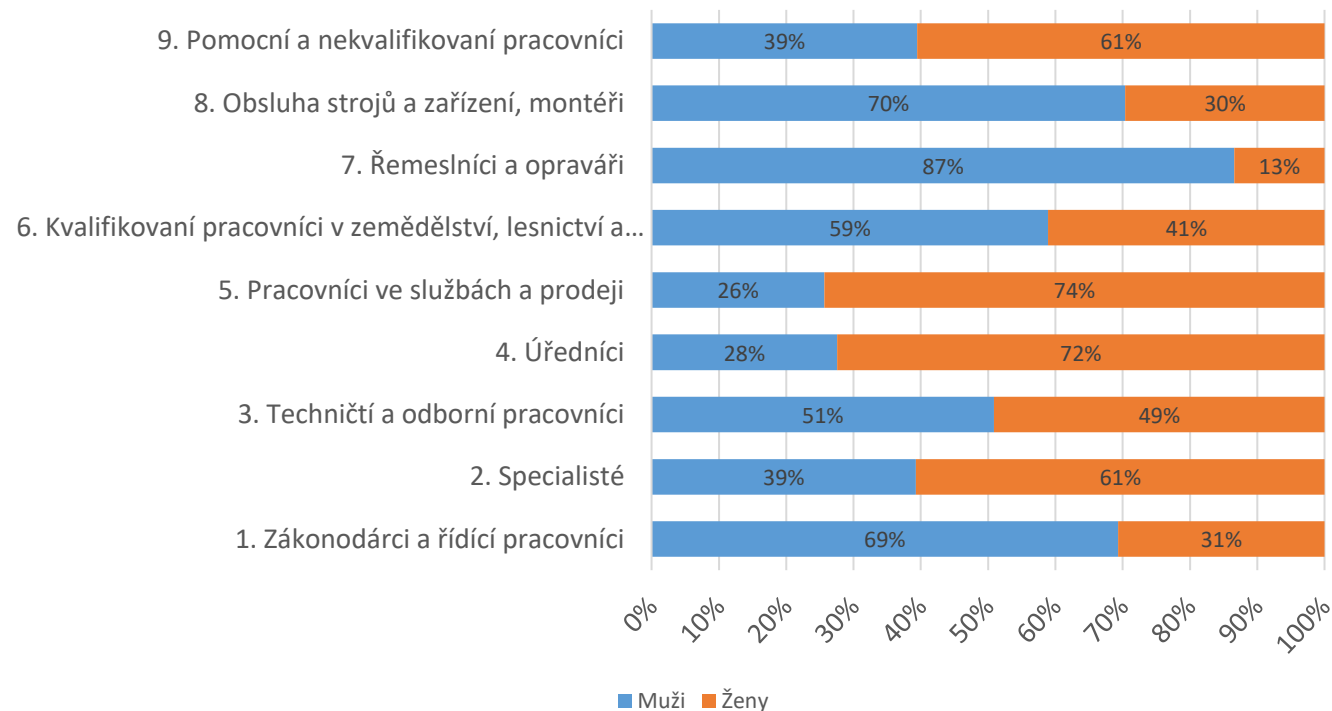
Pracovníci ve službách a prodeji, úředníci, specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 65 961 mužů a 61 465 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví. Vysoké zastoupení je i mezi specialisty ve vzdělávání a zdravotní péči.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví, soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví, veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví, veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví, soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor, vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví, družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví

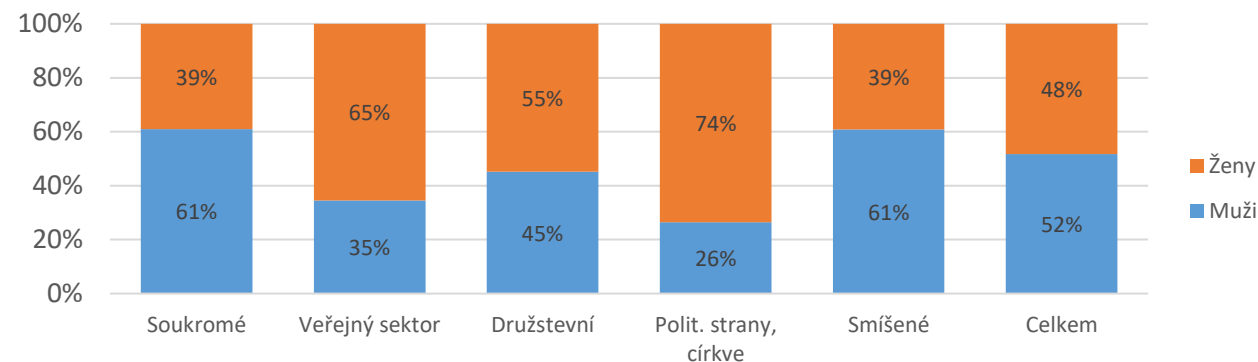
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/veřejný sektor, vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví/družstevní vlastnictví

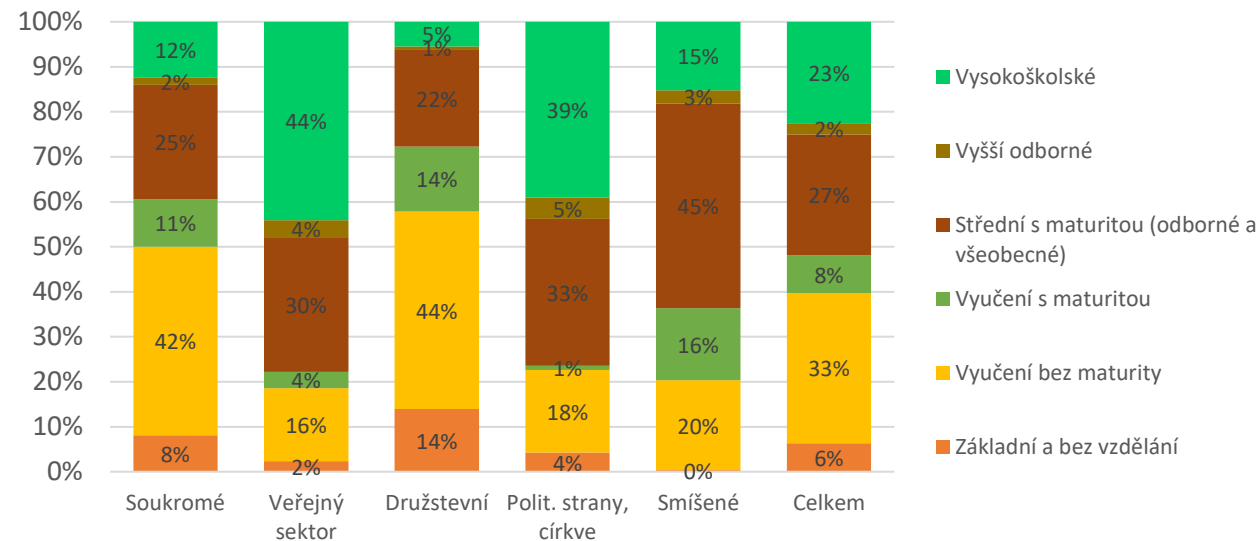
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví, veřejný sektor

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor/smíšené vlastnictví

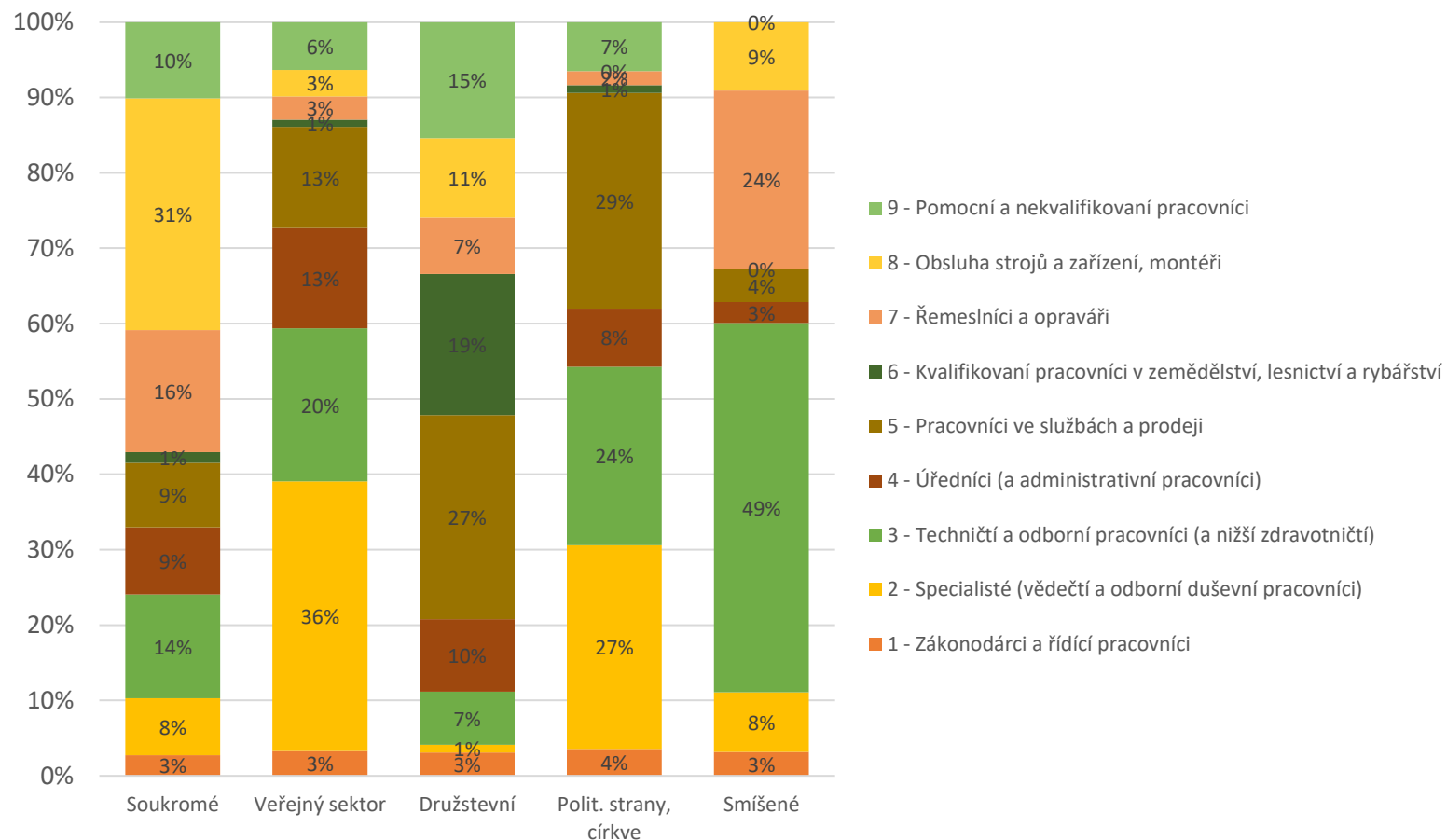
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



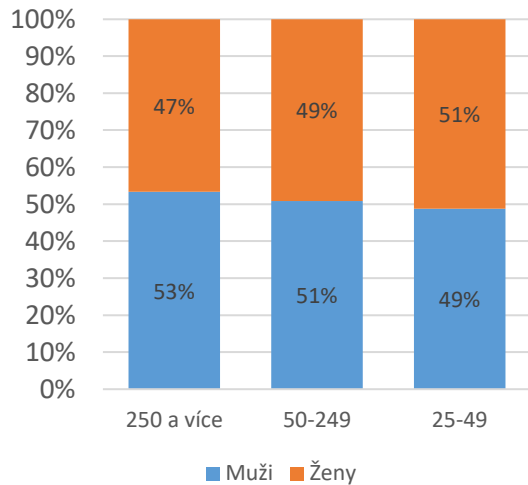




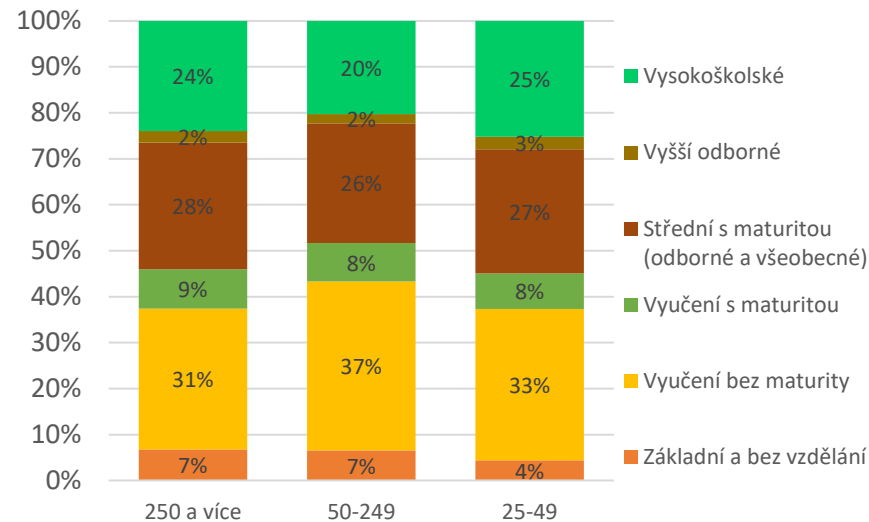
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

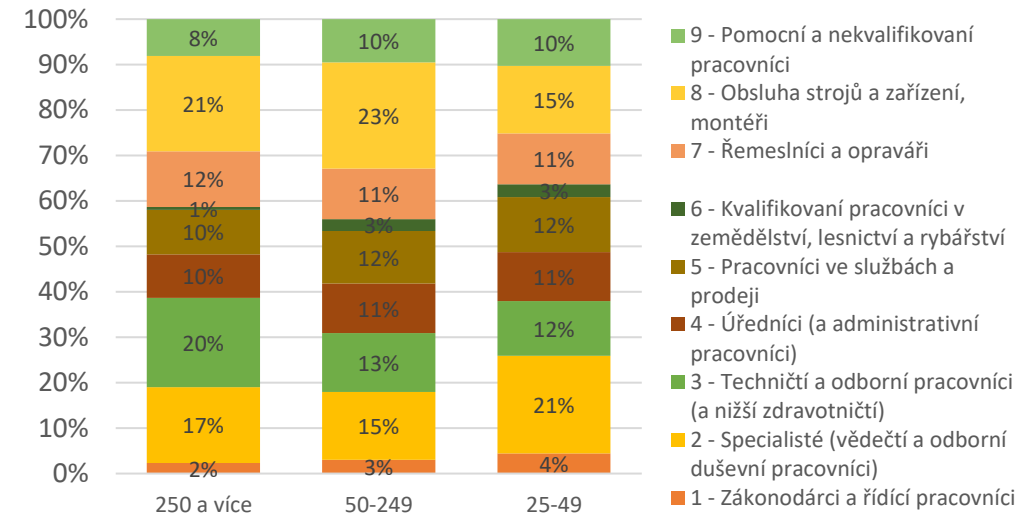
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s rostoucí velikostí organizací mírný nárůst podílu zaměstnanců se základním vzděláním.
- U velkých organizací – vyšší podíl techniků a odborných pracovníků. Naopak u menších organizací – vyšší podíl specialistů (dáno větším počtem základních škol, kde pracuje do 50 osob).

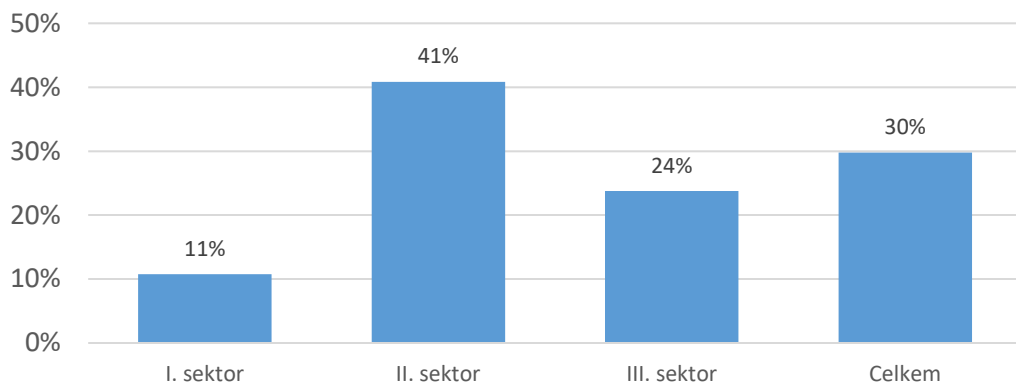


Úřad práce ČR

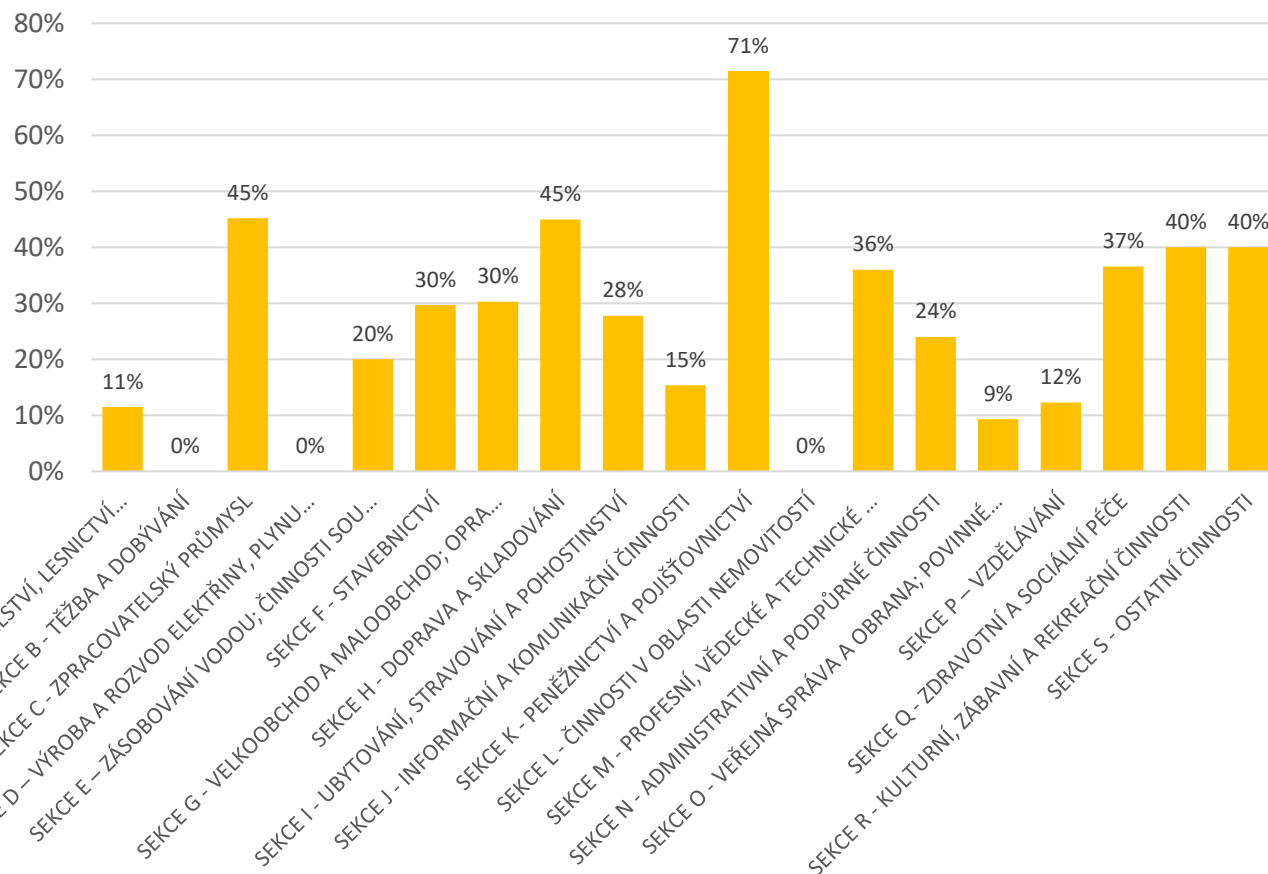
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: peněžnictví a pojišťovnictví, doprava a skladování, zpracovatelský průmysl

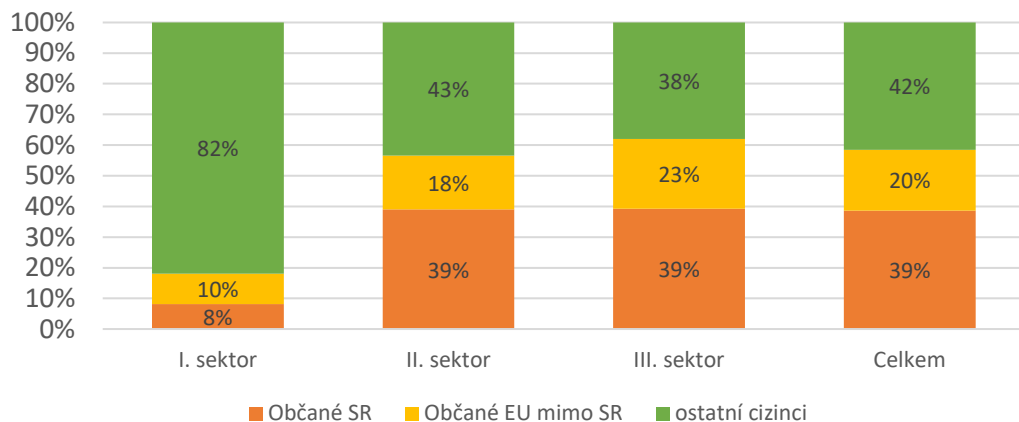
Nížší: těžba a dobývání surovin, výroba a rozvod elektřiny, činnosti v oblasti nemovitostí

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



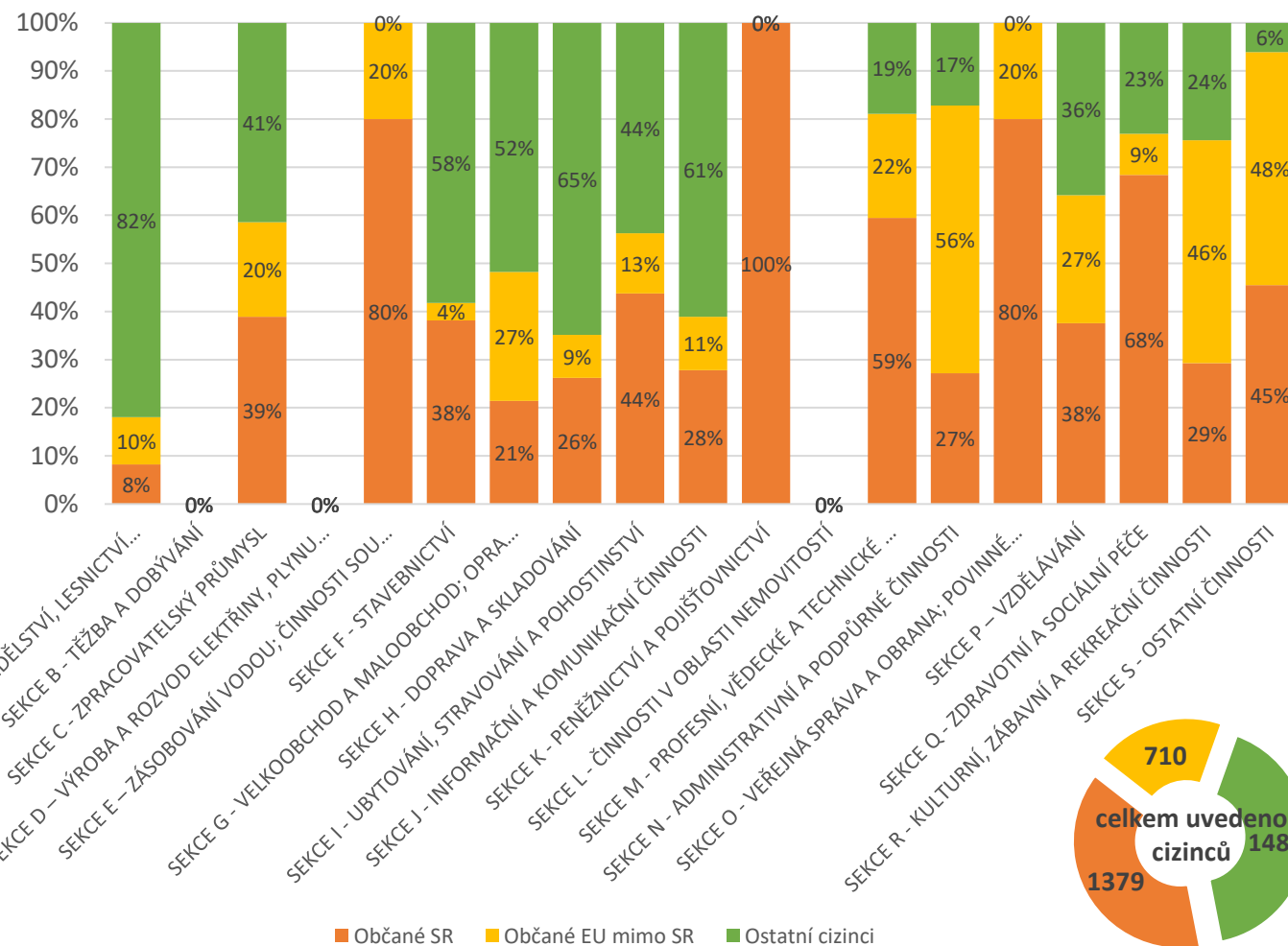
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují pracovníci z nečlenských zemí EU, o 3 p. b. méně se pak jedná o občany Slovenska. Ostatní cizinci z členských zemí EU tvoří pouze pětinový podíl. Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v zemědělství a lesnictví, významný podíl je i v dopravě a skladování, informačních a komunikačních společnostech a ve stavebnictví.
- Veřejná správa zaměstnává z cizinců jen občany Slovenska a jen v malé míře i cizince z ostatních zemí EU.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (peněžnictví a pojišťovnictví, veřejná správa, zdravotnictví).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců: Slovensko, Ukrajina, Polsko, Rumunsko, Maďarsko a Bulharsko.

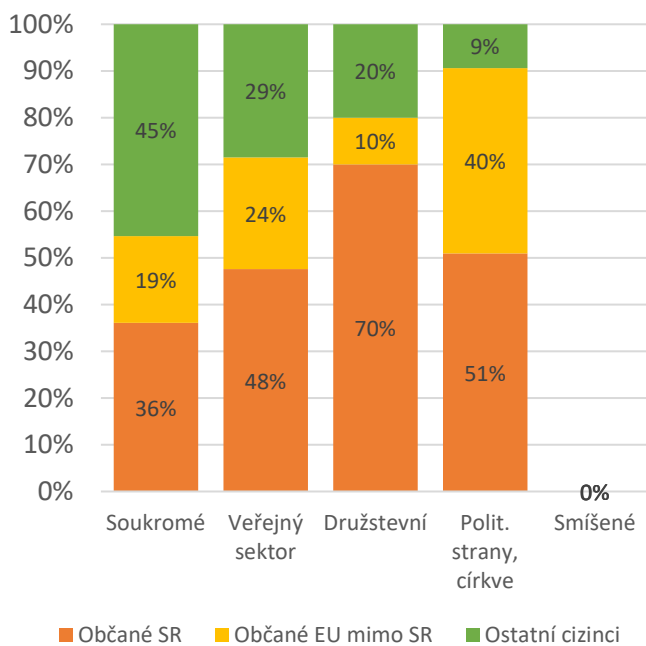
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



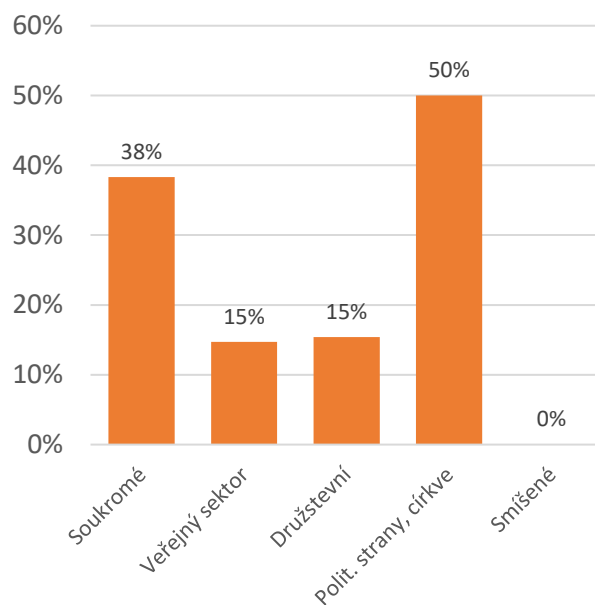


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

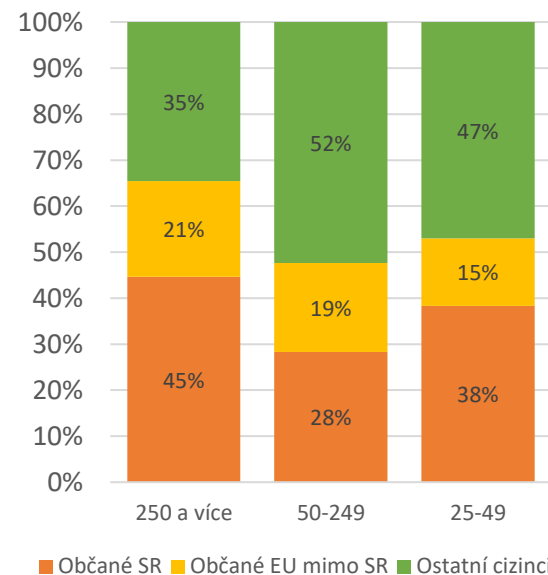
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



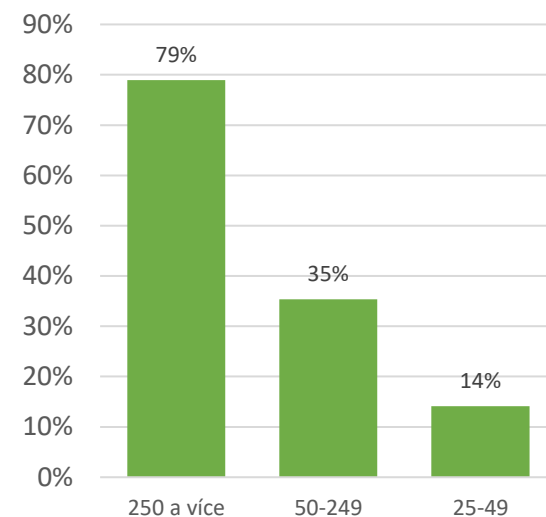
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



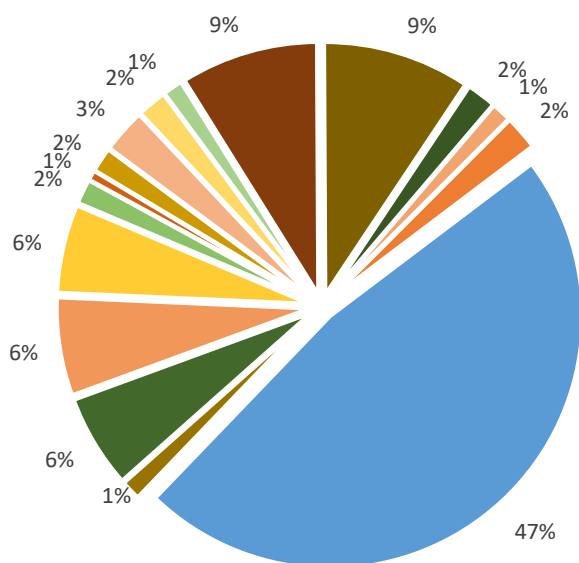
- V družstvech jsou z cizinců zaměstnávání převážně Slováci, naopak v soukromém sektoru mezi cizinci převažují pracovníci z třetích zemí.
- Organizace, které patří církvím a spolkům, zaměstnávají cizince nejčastěji (v 50%). Nutno ale dodat, že se jedná celkově o nízký počet subjektů a většinou zaměstnávají pouze několik málo slovenských občanů.
- Menší organizace (do 49 zaměstnanců) zaměstnávají cizince výrazně méně než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají z cizinců zejména slovenské občany.



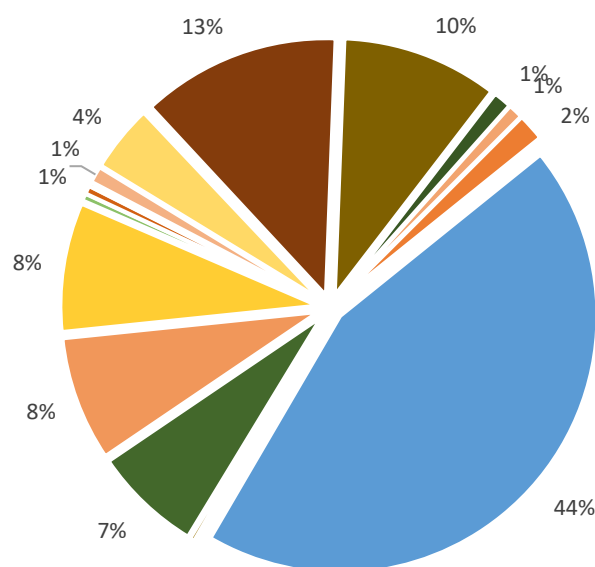
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

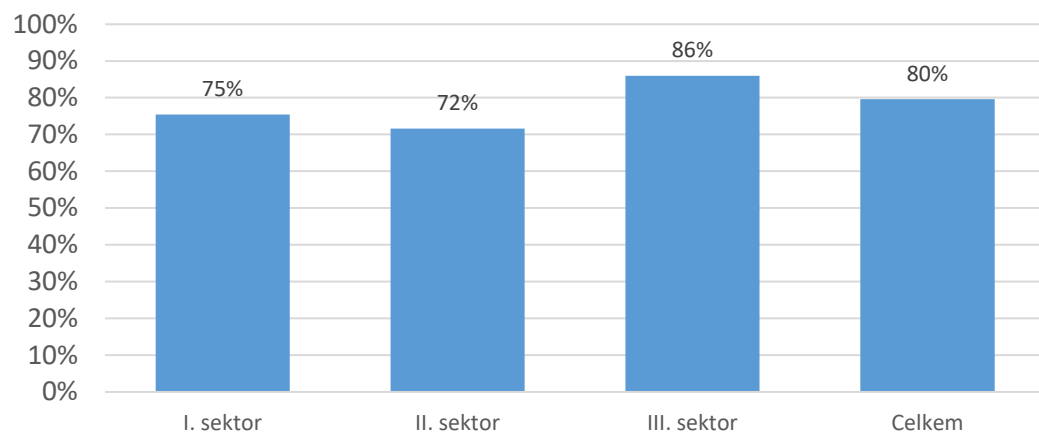
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 47 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců ze 44 procent.
- Na druhém místě jsou vzdělávání a zdravotnictví s 9% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců.



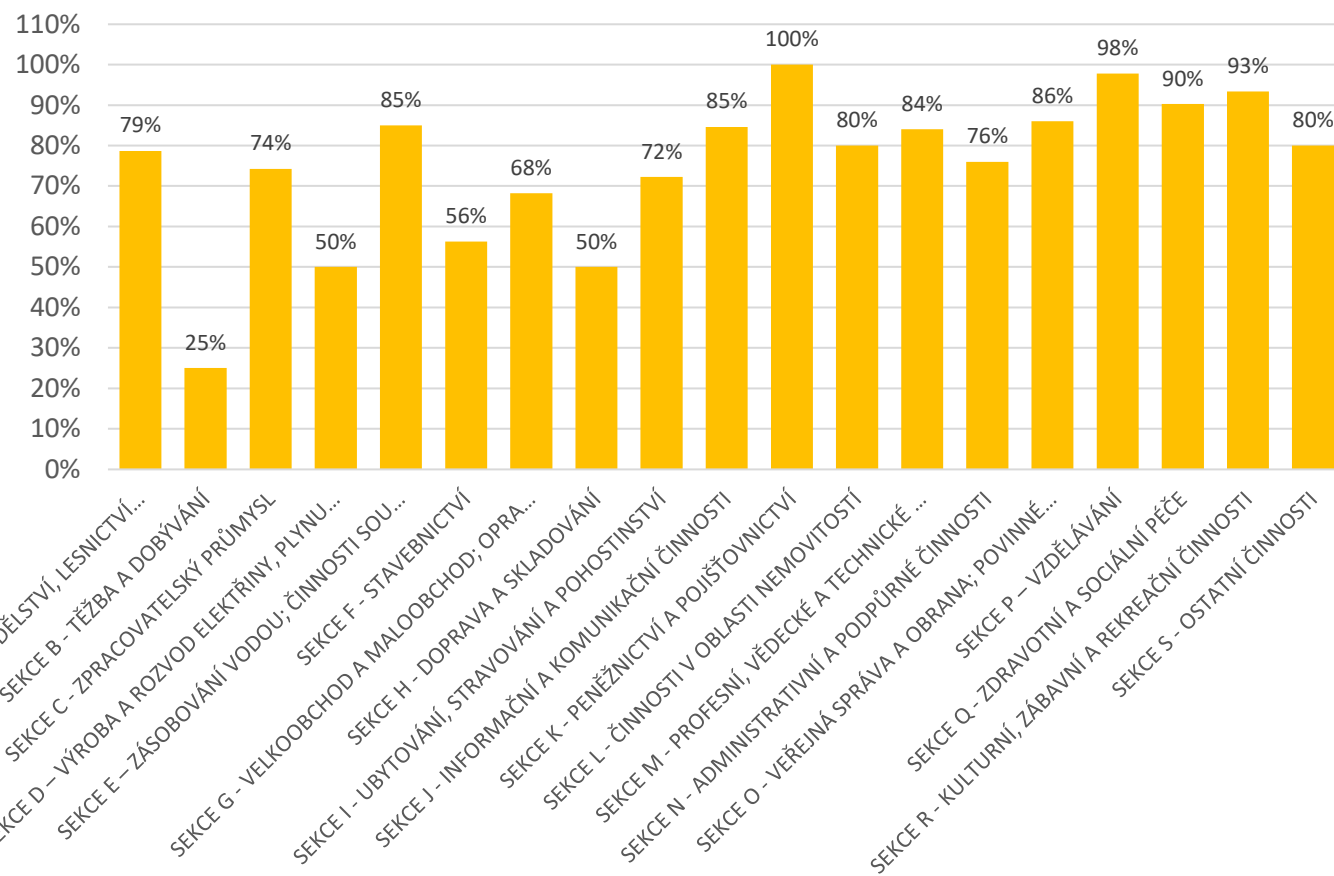
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



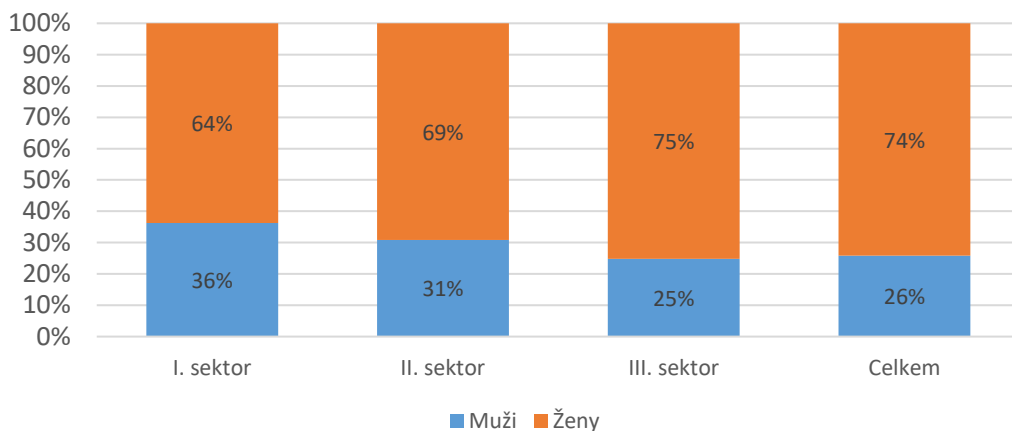
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví a v dopravě.
- V primárním sektoru je nejnižší využití částečných úvazků v těžbě a dobývání surovin.



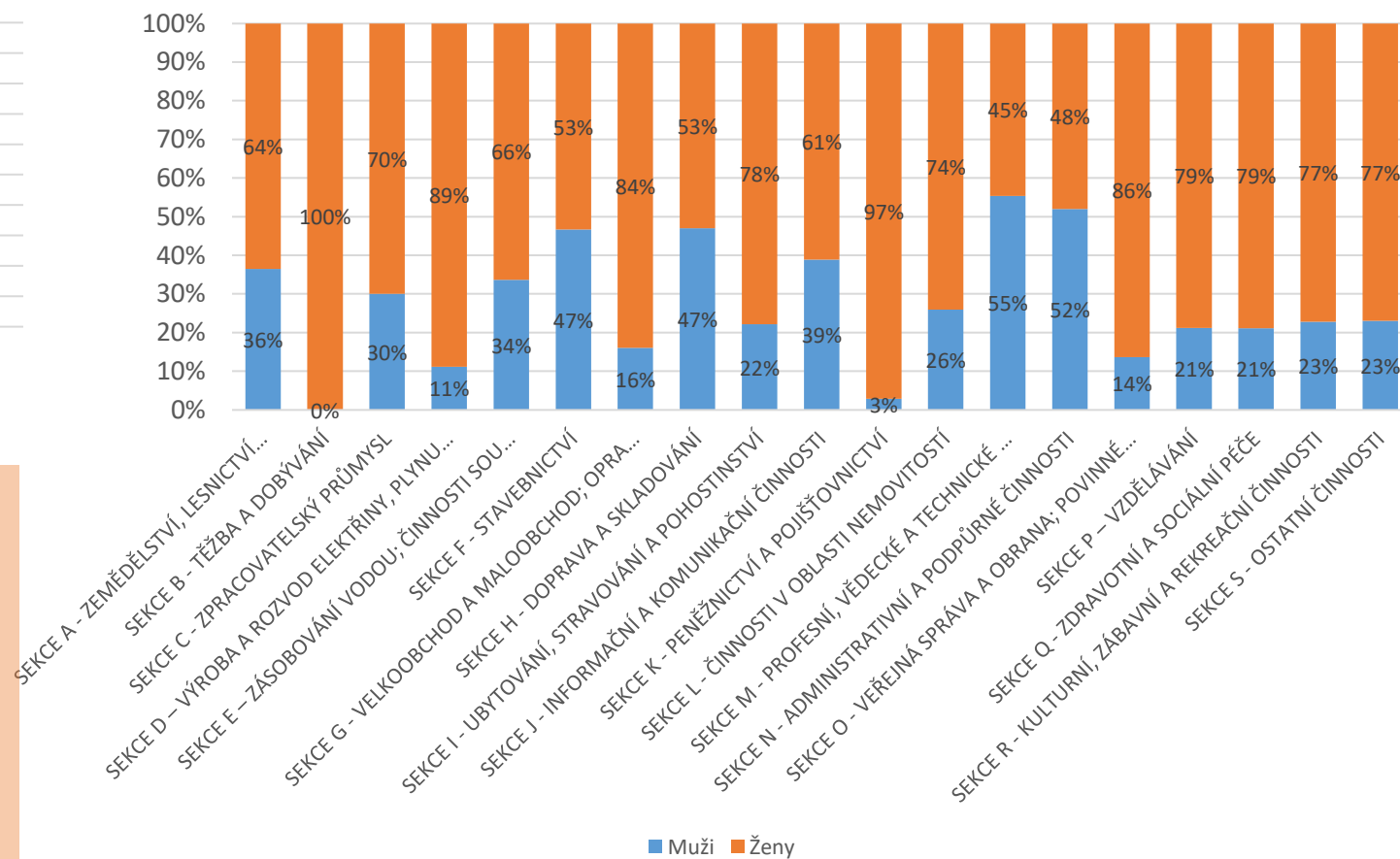
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



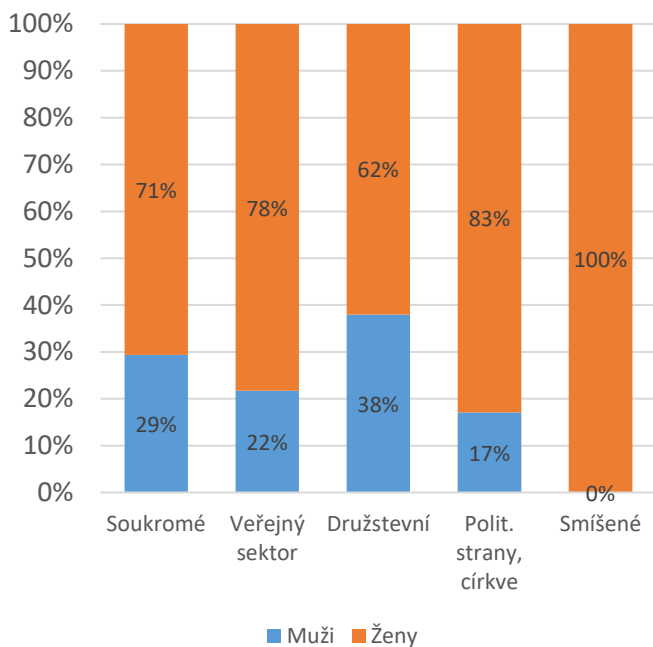
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví profesní, vědecké a technické činnosti a dále administrativní a podpůrné činnosti.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně v peněžnictví, v ubytování, stravování a pohostinství a dále velkoobchodě a maloobchodě. Výrazně převažují i ve veřejné správě.
- Z grafu je dále zřejmé, že v odvětví těžba a dobývání surovin využívají zkrácené úvazky pouze ženy (pravděpodobně z administrativy).



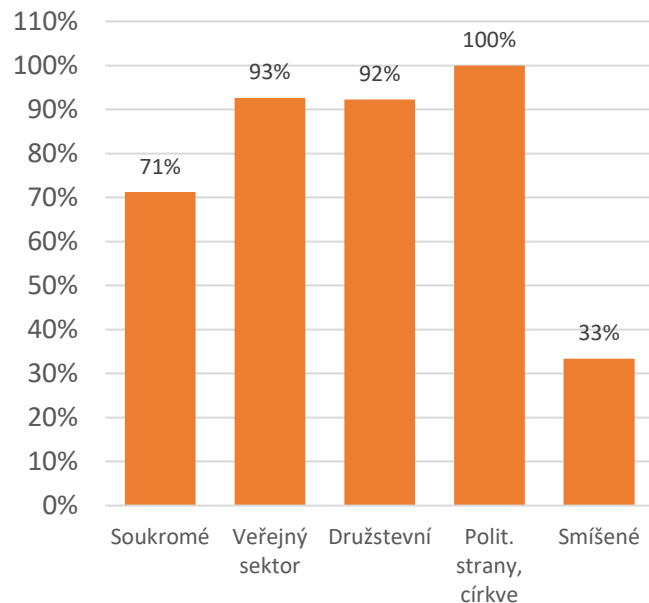
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

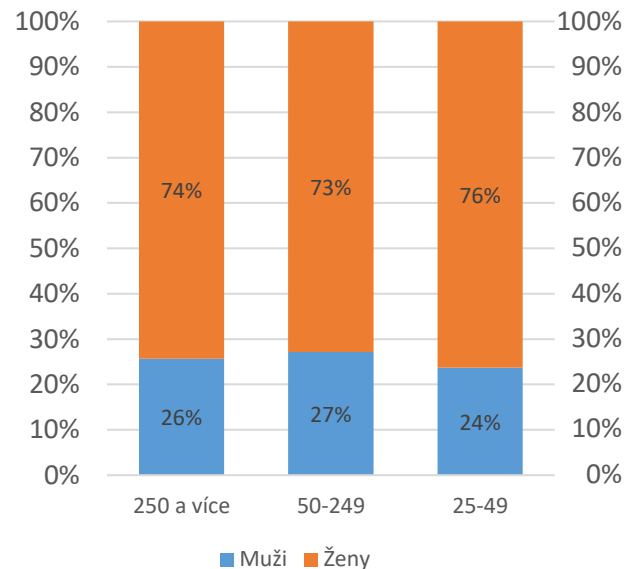
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



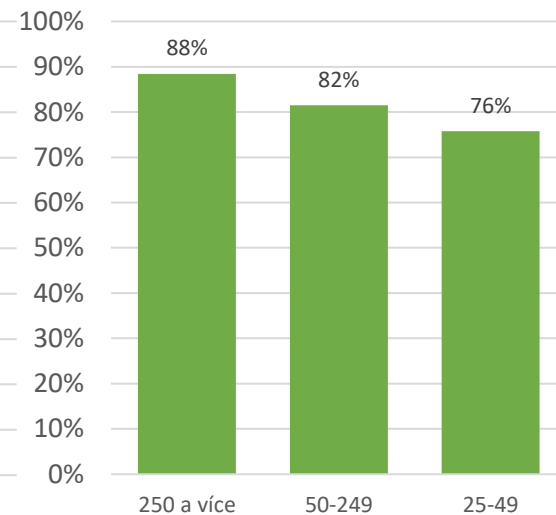
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají organizace zhruba stejně bez ohledu na velikost.
- Z hlediska vlastnictví nejvíce využívají zkrácené úvazky organizace ve vlastnictví pol. stran, sdružení a církví – a to ve 100 % případů (jedná se o církevní a neziskové organizace); s menším odstupem pak veřejný sektor a družstva. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána zastoupením pouze 3 firem – navíc ze stejného oboru.



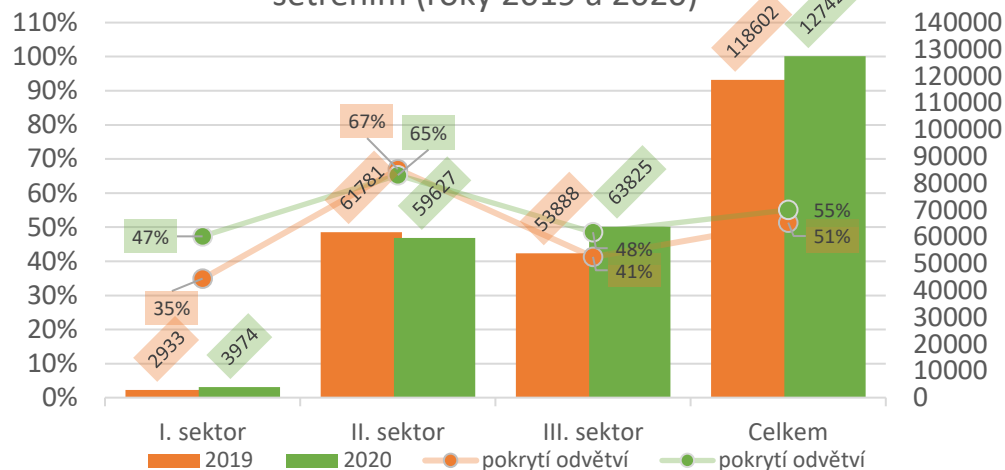


Úřad práce ČR

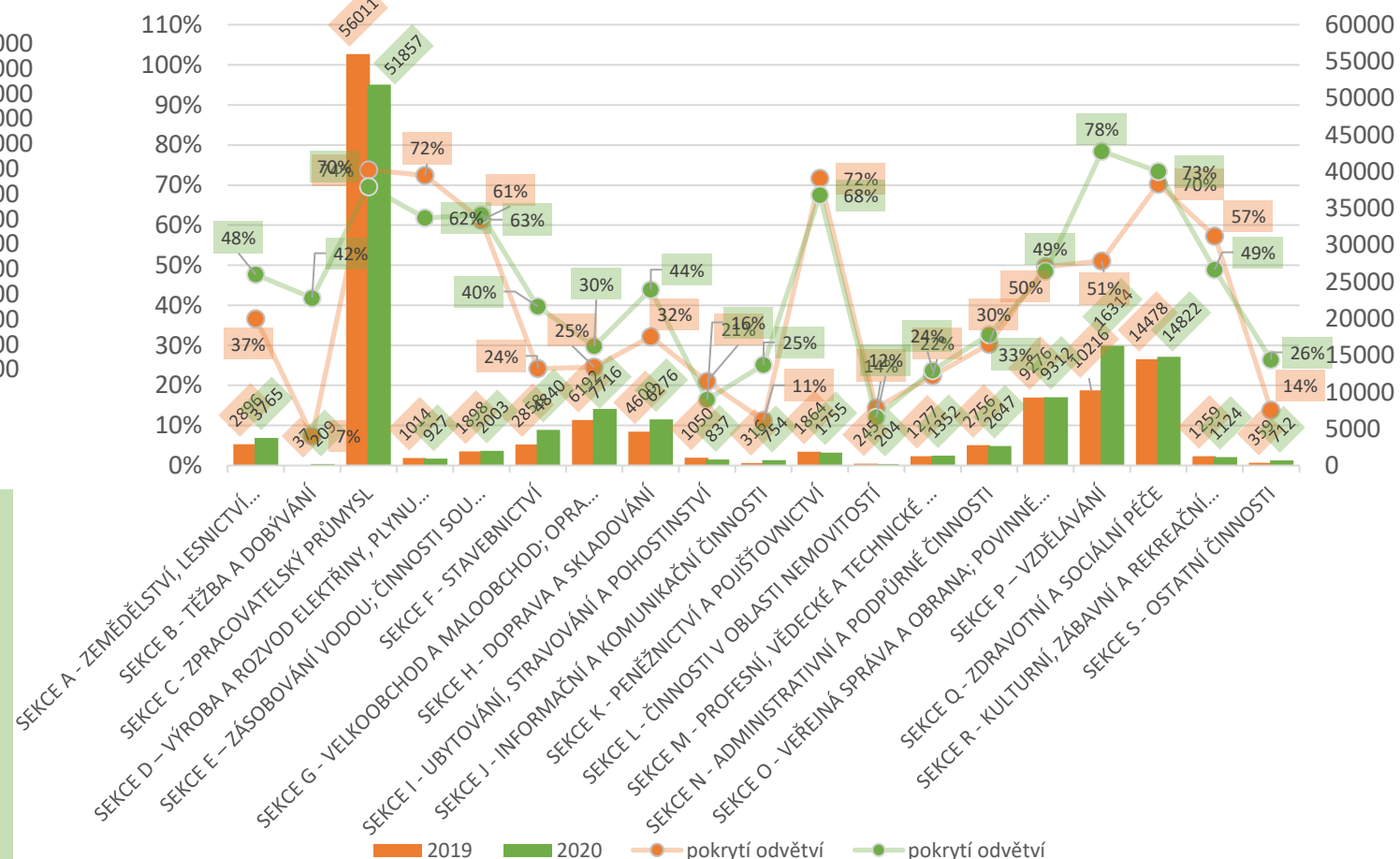
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019, 2020)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2020, avšak ne již v roce 2021, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2017 a 2018.
- Celkově se meziročně podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření – a to nejvíce v primárním sektoru (o 12 p. b.); naopak v sekundárním sektoru reprezentativnost šetření nepatrně klesla (o 2 p. b.).

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

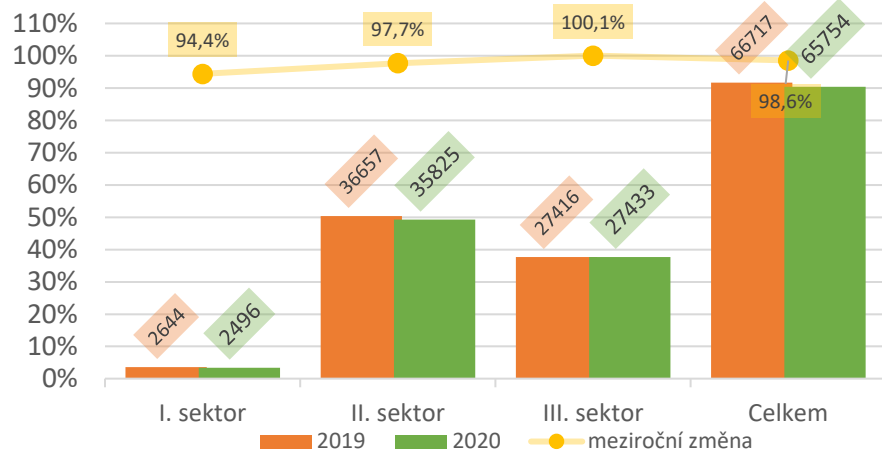


Úřad práce ČR

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

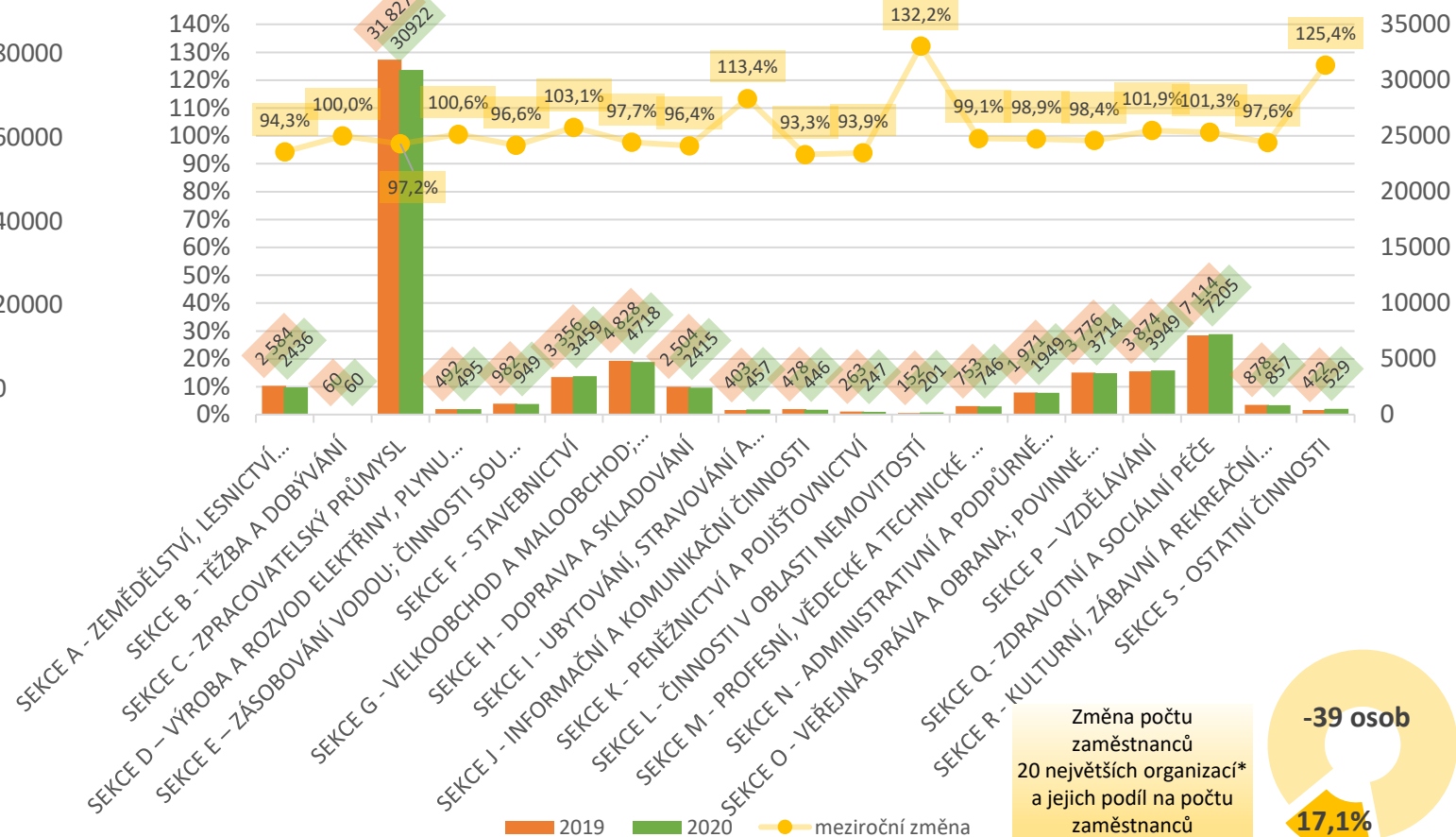
### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky

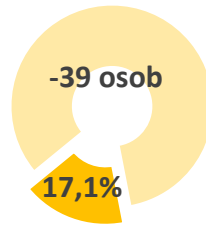


- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti (o téměř třetinu) byl zaznamenán v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí - jedná se ale o odvětví s několika málo (menšími) firmami, kde nárůst byl způsoben zejména novým přeřazením jedné organizace do tohoto odvětví.
- Celkově došlo meziročně k poklesu zaměstnanosti o 963 osob (v relativních hodnotách se jedná o pokles o 1,4 %).

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

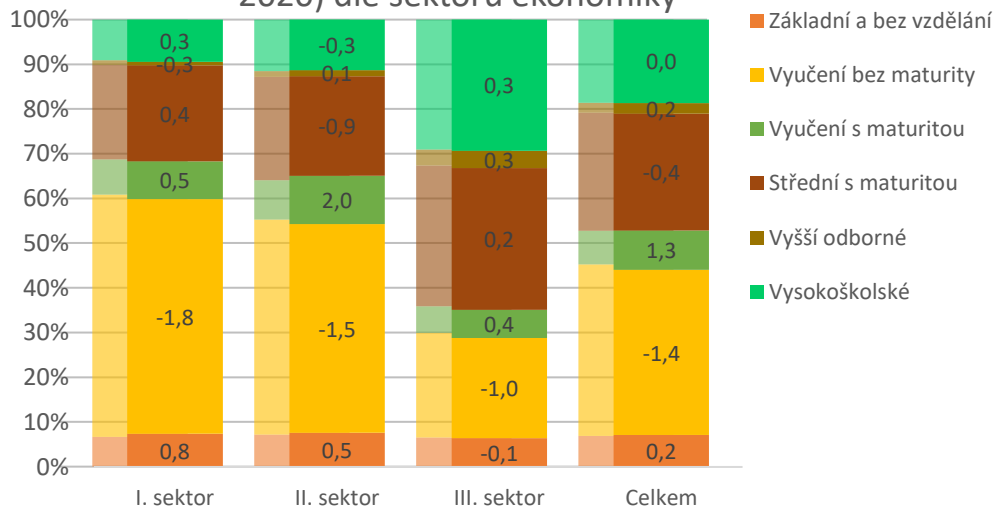


\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*

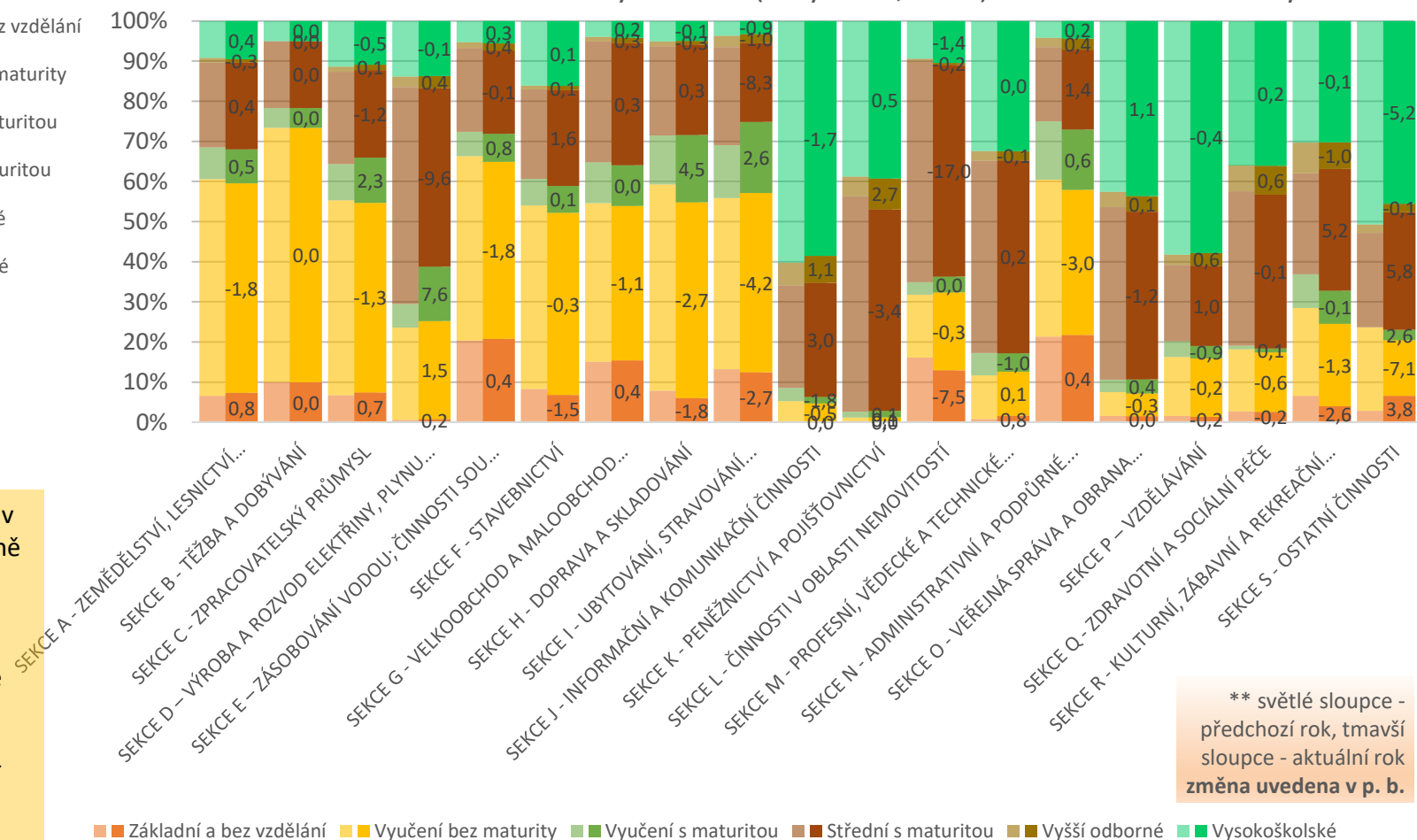


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (administrativní a podpůrné činnosti, ubytování a stravování).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě lze vyzorovat nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

## Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky\*\*

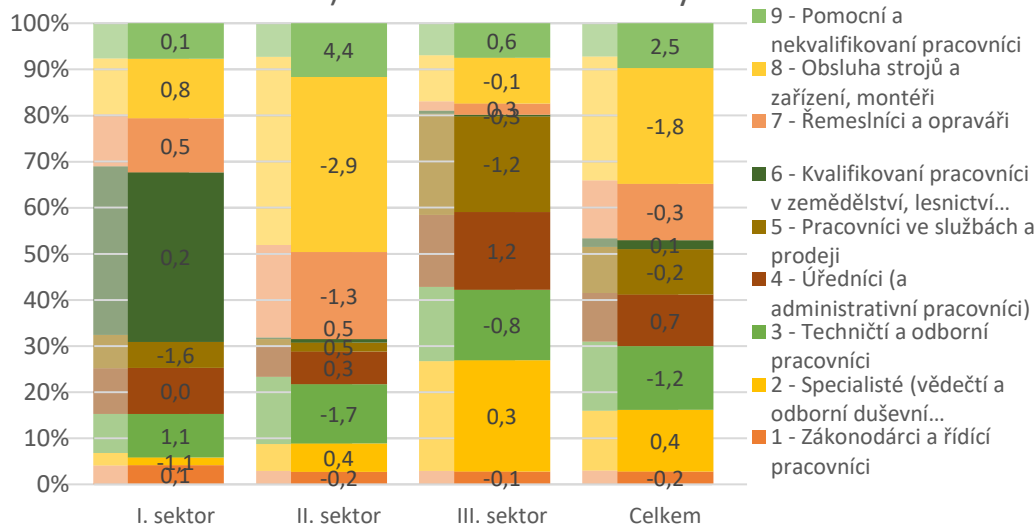


\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*

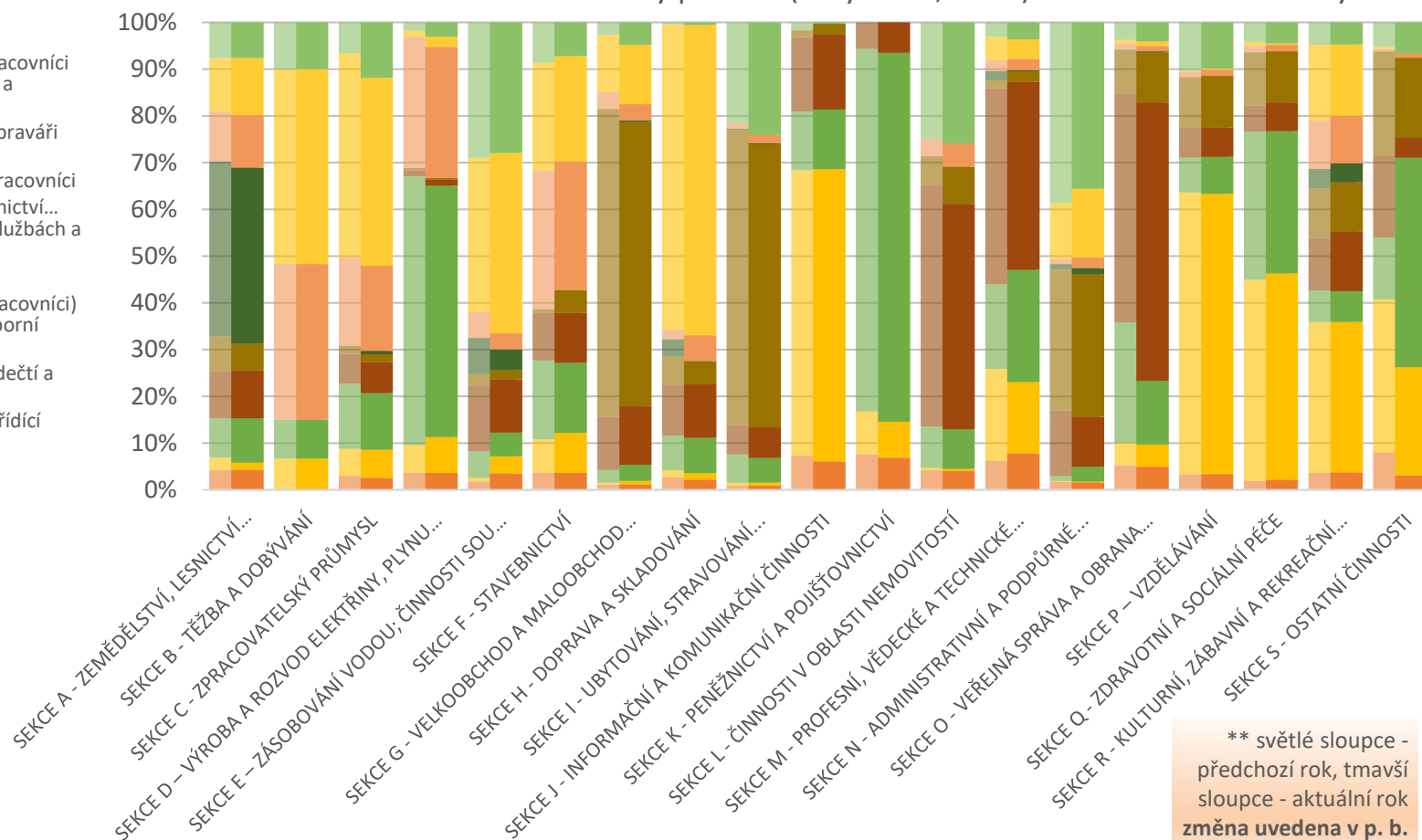


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- K nejvýraznější změně došlo v sekundárním sektoru, kde se meziročně podíl profesí třídy 8 (Obsluha strojů a zařízení) snížil o 2,9 p. b.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

## Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky\*\*

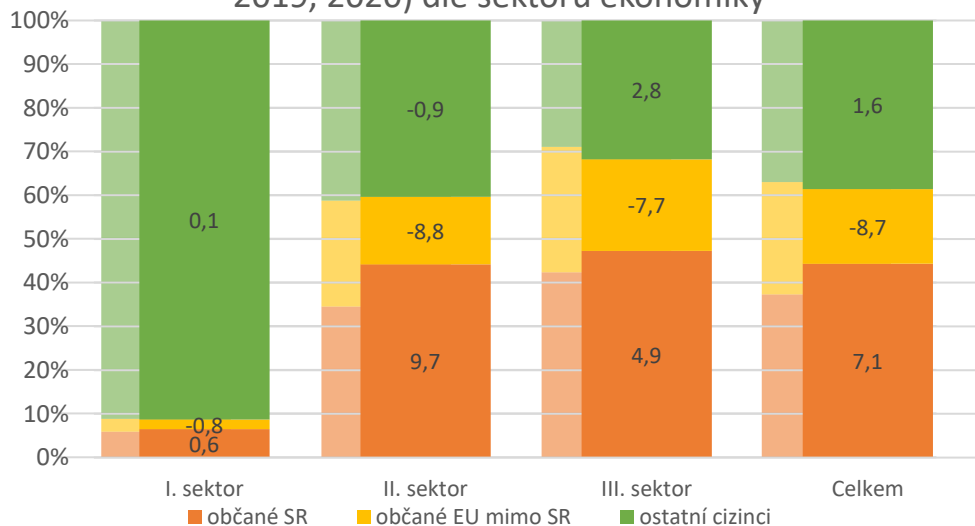


\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*

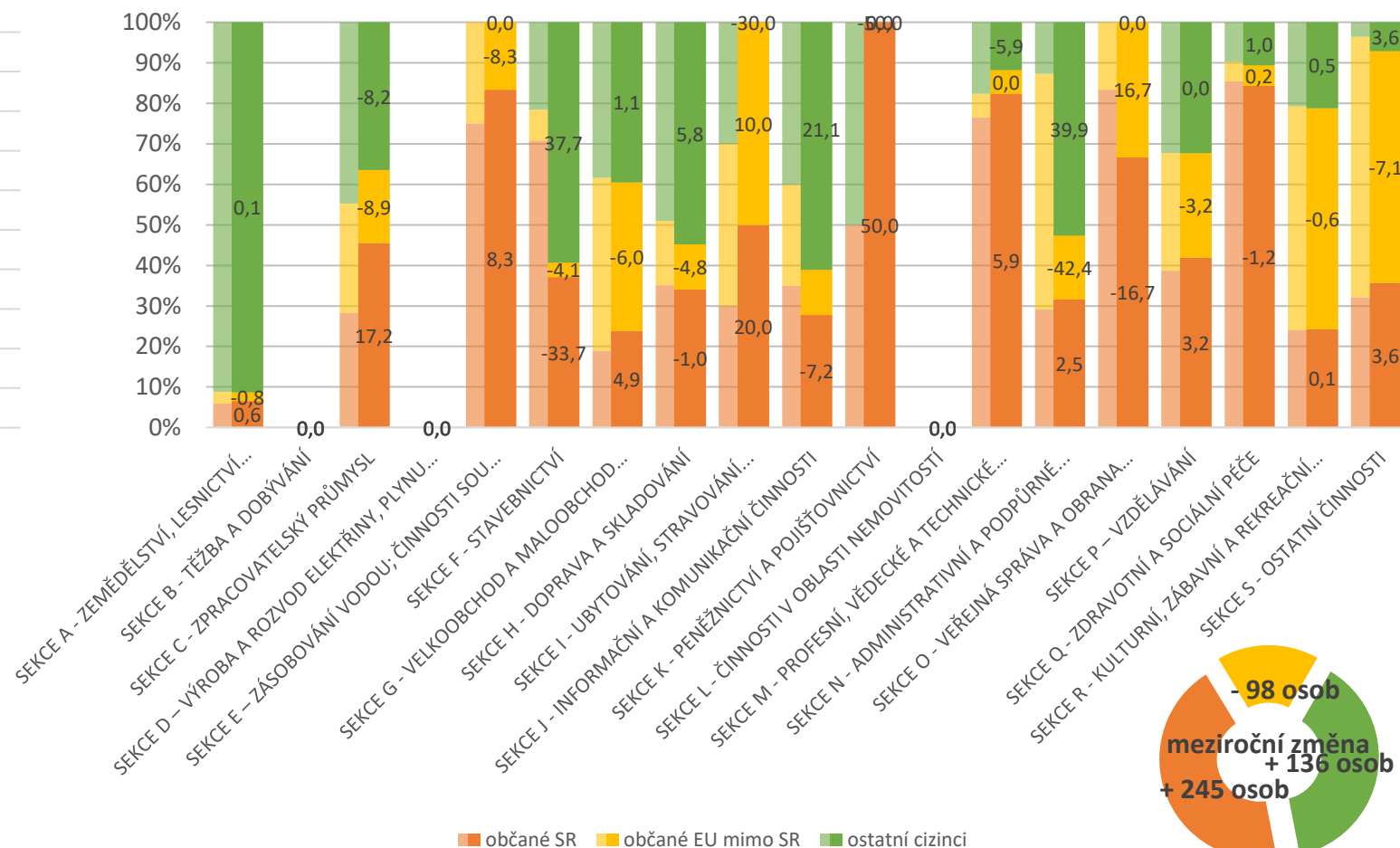


- Z meziročního srovnání vyplývá relativní znatelný nárůst zastoupení slovenských občanů a naopak pokles u občanů z ostatních zemí EU mezi v Olomouckém kraji zaměstnanými cizinci. Podíl cizinců ze třetích zemí vzrostl pouze nepatrně.
- Důvodem nárůstu podílu Slováků budou pravděpodobně protiepidemická opatření, která ztížila cestování mezi vzdálenějšími zeměmi. Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle odvětví \*\*



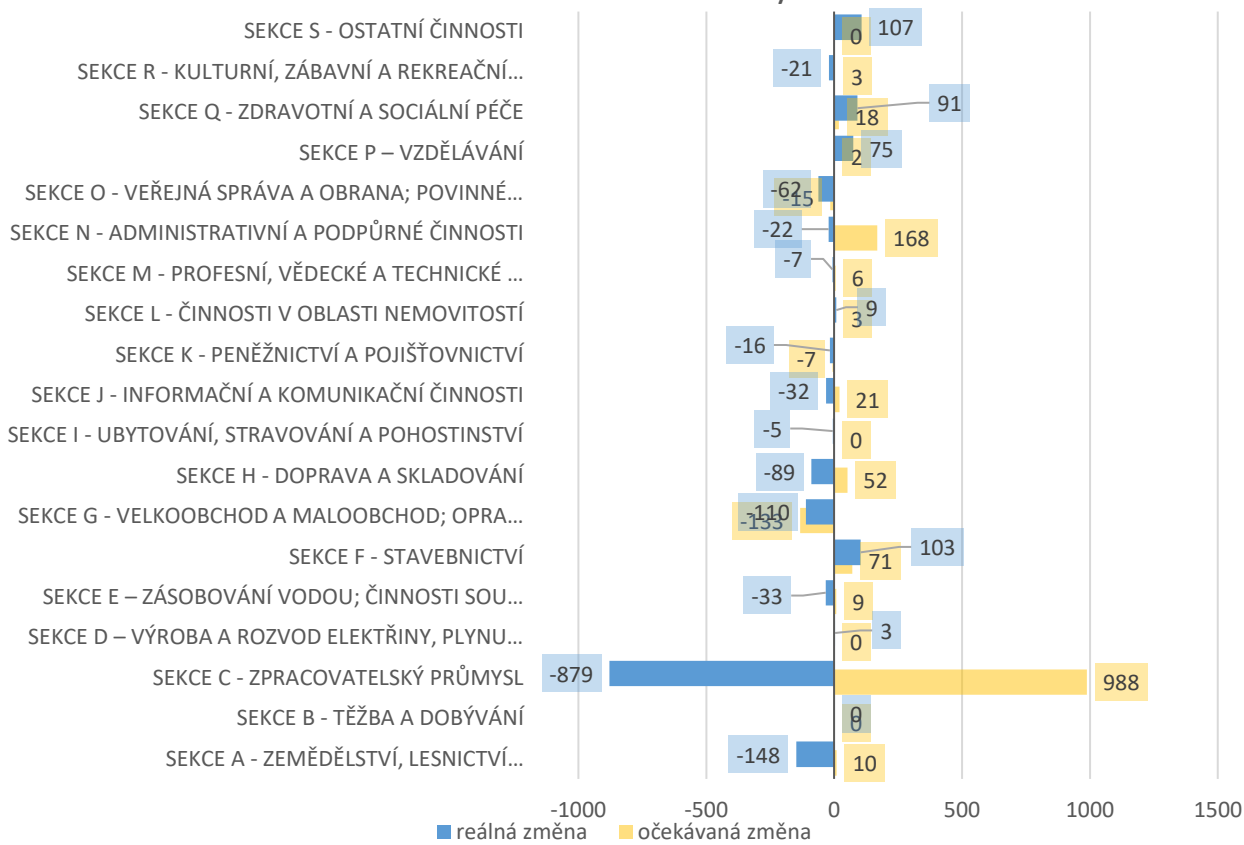
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



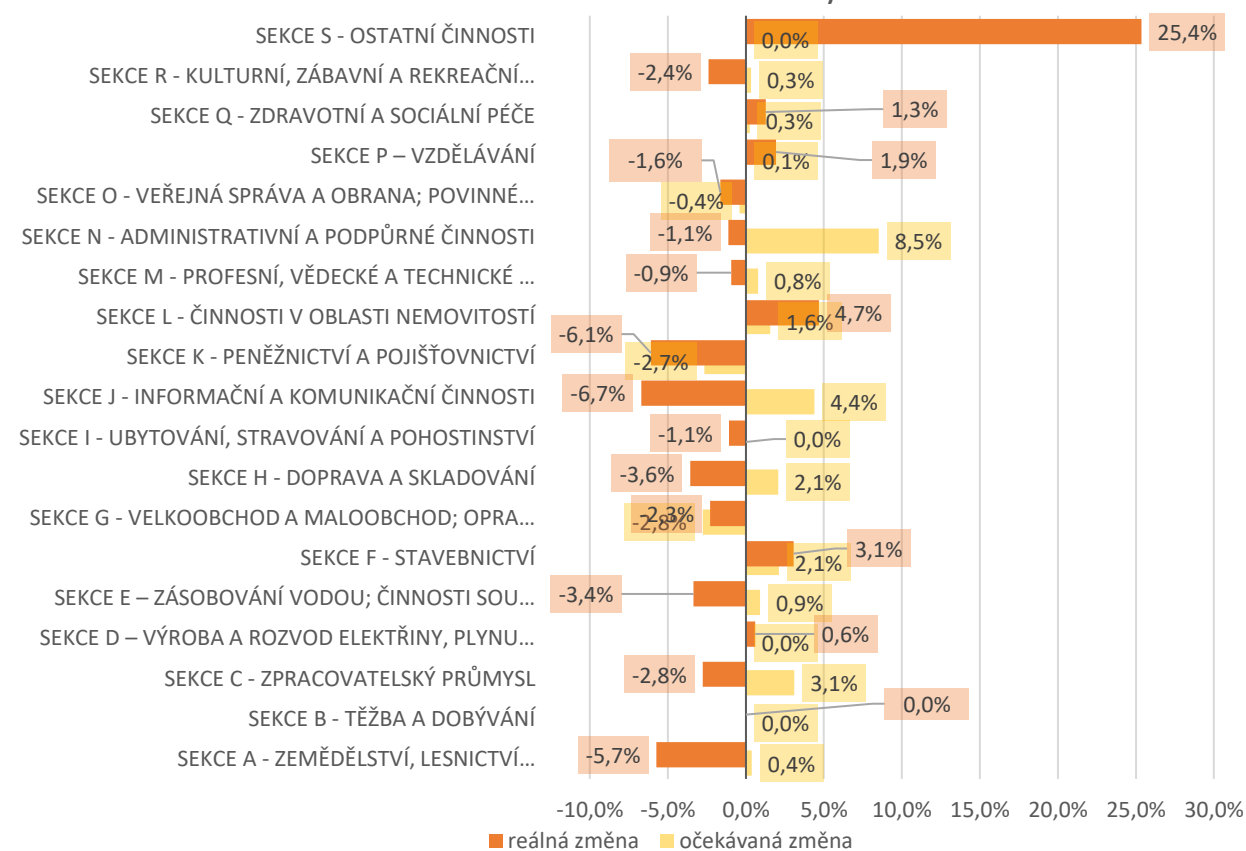
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



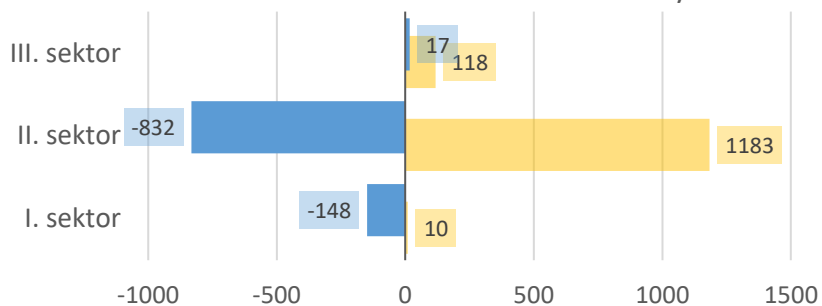
\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2019. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2020 (tak, jak bylo očekáváno) a skutečného stavu k 31.12.2020.



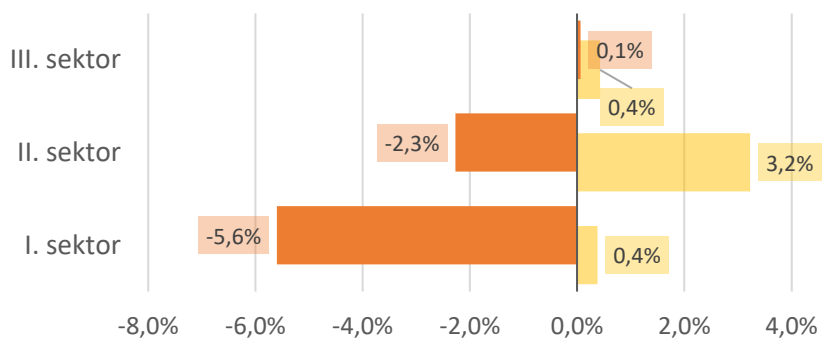
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

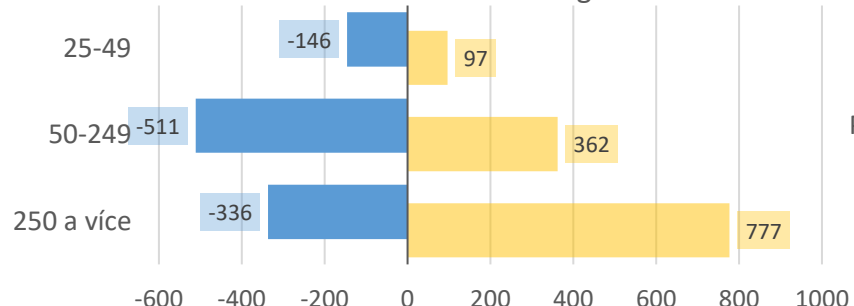
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



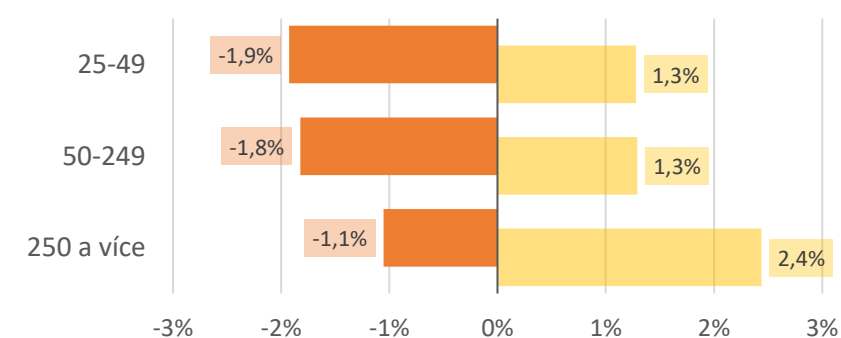
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



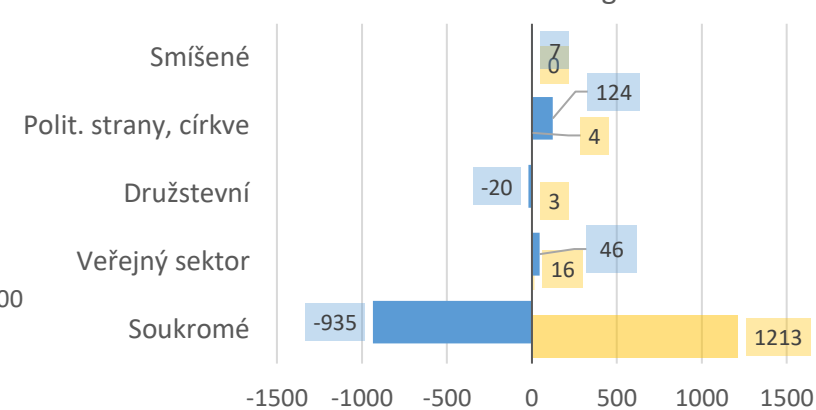
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



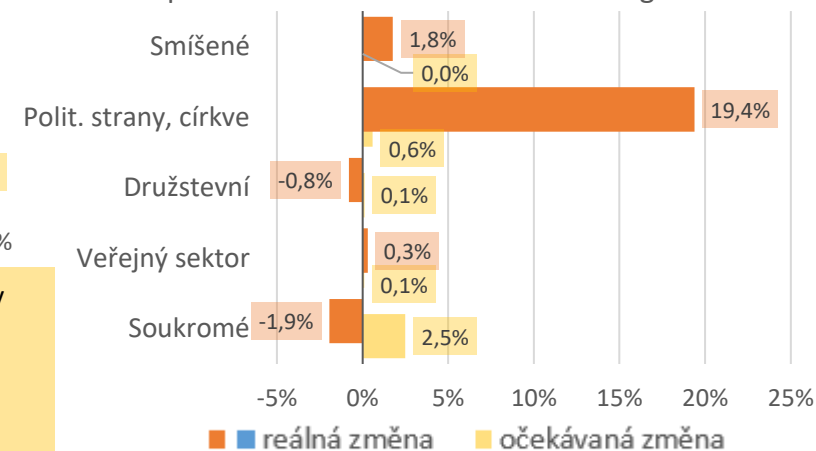
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



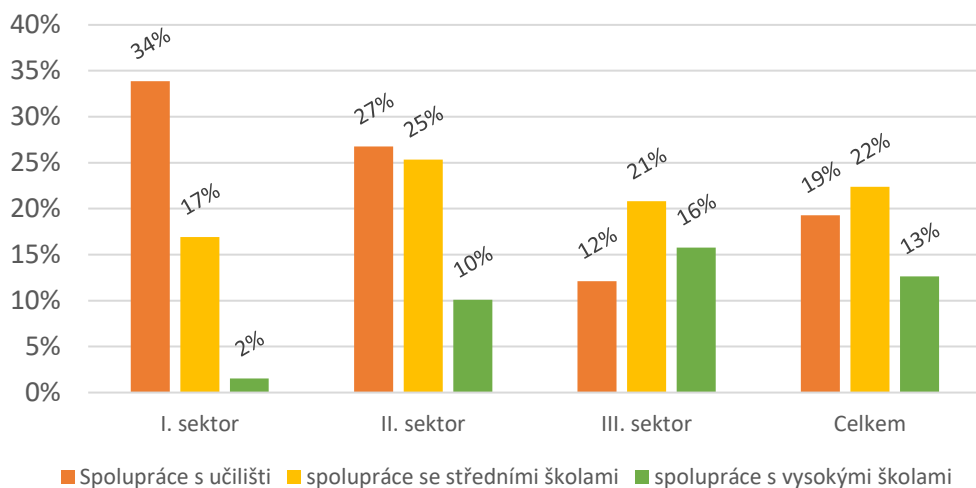
- Na konci roku 2019 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků – a to zejména ve firmách v soukromém vlastnictví a v sekundárním sektoru. Grafy ukazují, že zejména v primárním a sekundárním sektoru došlo k diametrálně odlišnému vývoji – počet zaměstnanců naopak znatelně poklesl.
- Pohyb zaměstnanců v organizacích z pohledu vlastnické struktury vykazuje zajímavé rozdíly – zatímco v soukromých firmách a družstvech obecně poklesl počet zaměstnanců, ve veřejném sektoru a v církevních organizacích se zaměstnanost mírně zvýšila.



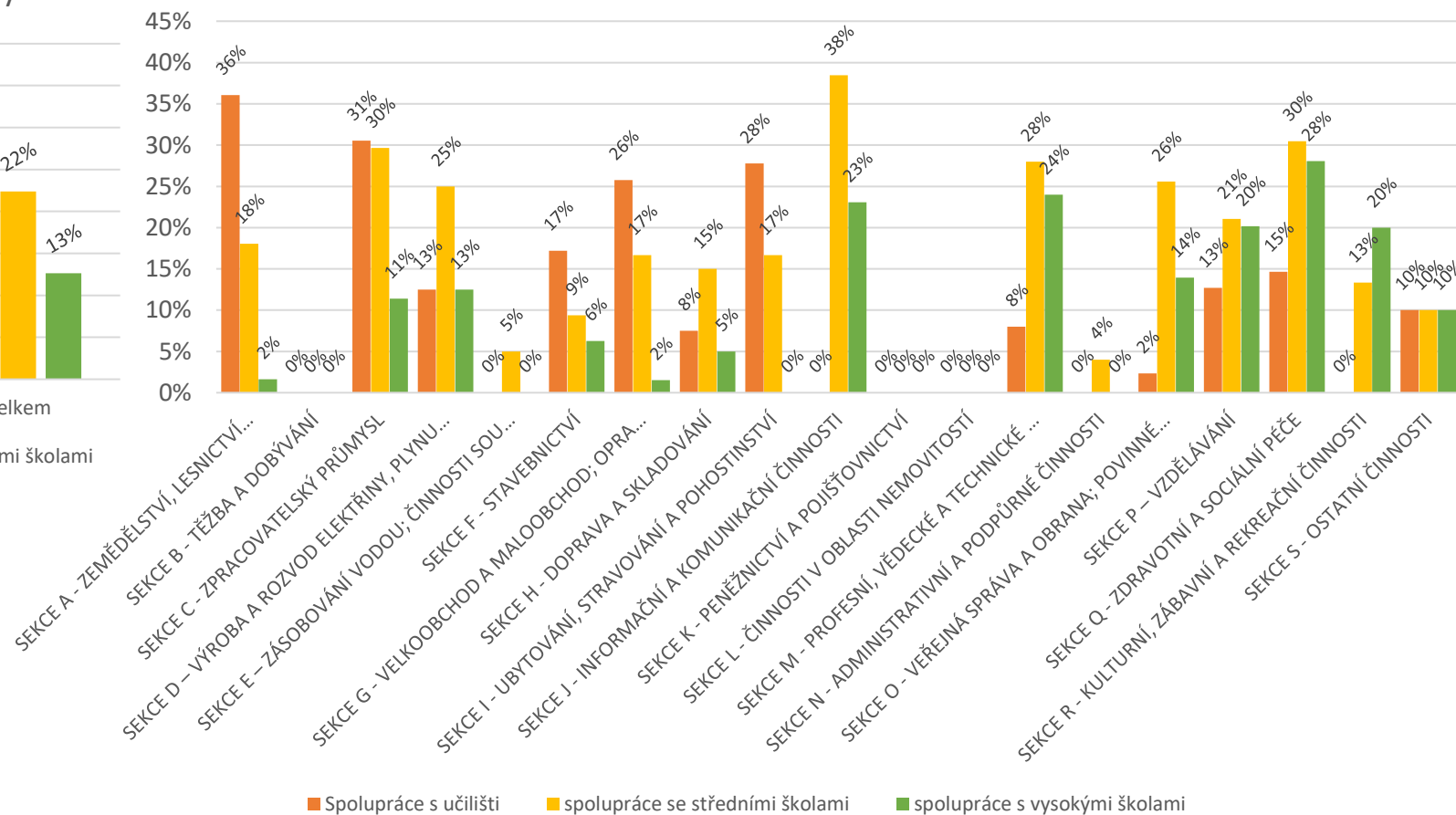
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	17,7%	19,8%	11,1%
Spolupráce při školeních	3,8%	6,3%	5,1%
Jiná oblast spolupráce	1,6%	2,3%	1,8%
Jiná forma spolupráce: exkurze, pomůcky pro výuku (materiál, vybavení učeben), soutěže, stipendijní programy, fin. gramotnost			

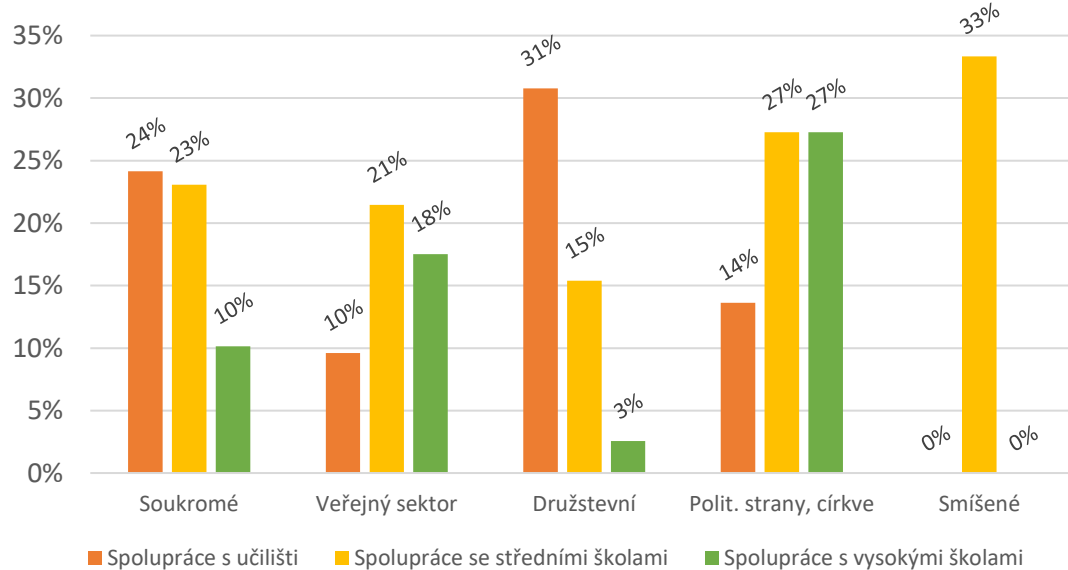




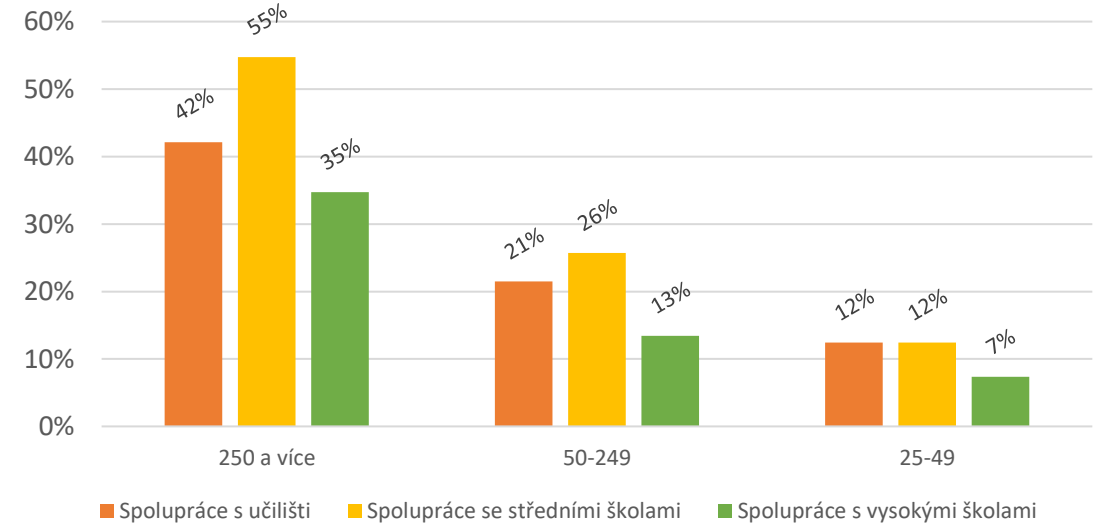
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

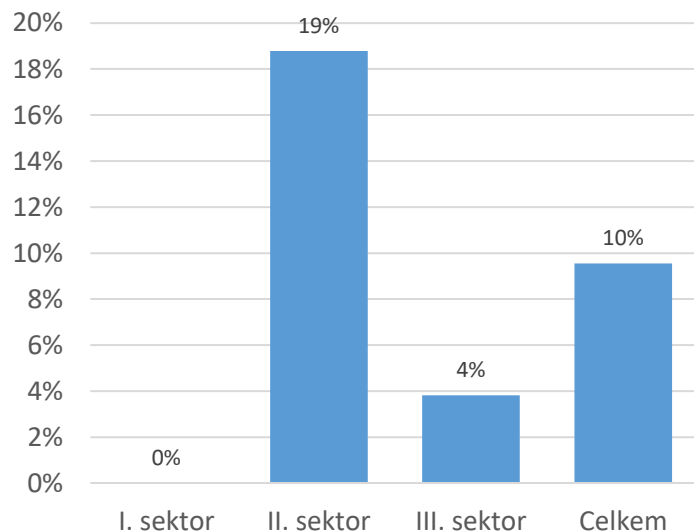




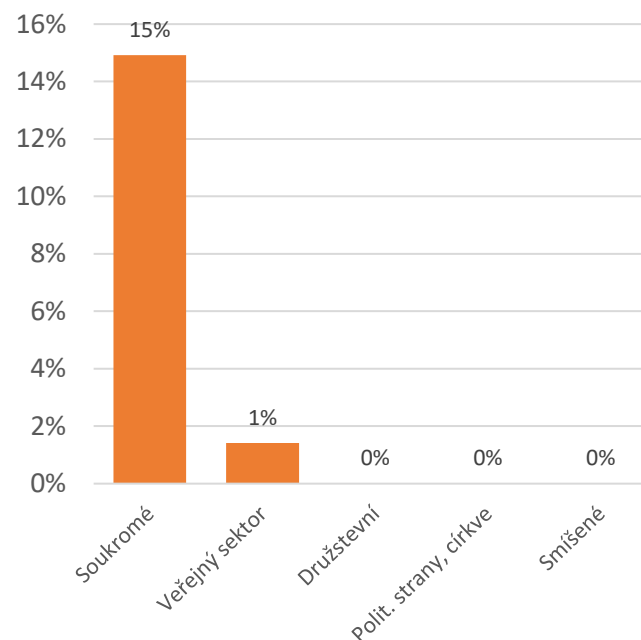
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

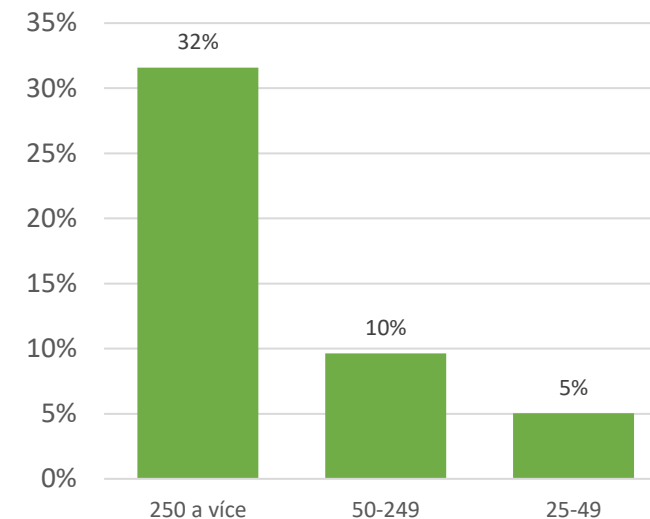
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



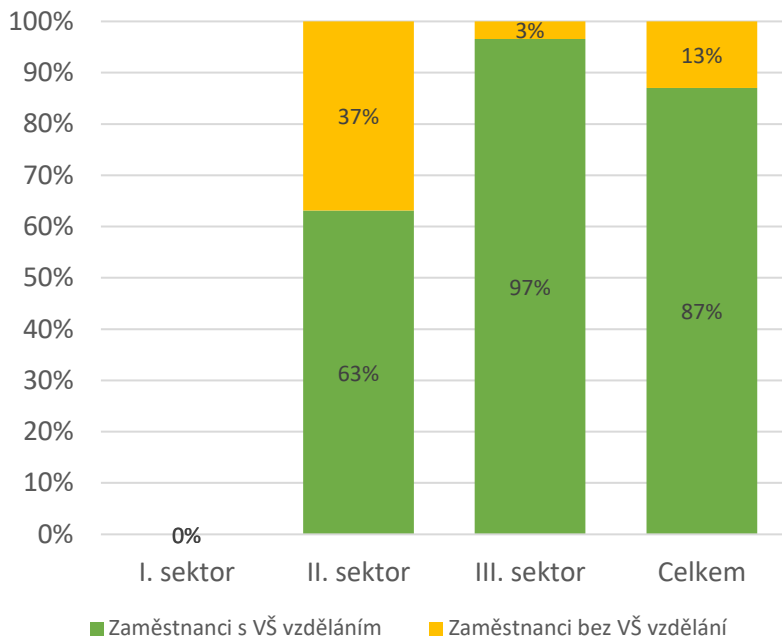
- Grafy ukazují, že zaměstnávání pracovníků ve výzkumu a vývoji uvádí necelá pětina organizací ze sekundárního a pouze 4 % organizací z terciárního sektoru.
- Dále je zřejmé, že výzkum a vývoj je záležitostí zejména velkých organizací nad 250 zaměstnanců – v této velikostní kategorii uvádí nějakou výzkumnou činnost téměř třetina subjektů.



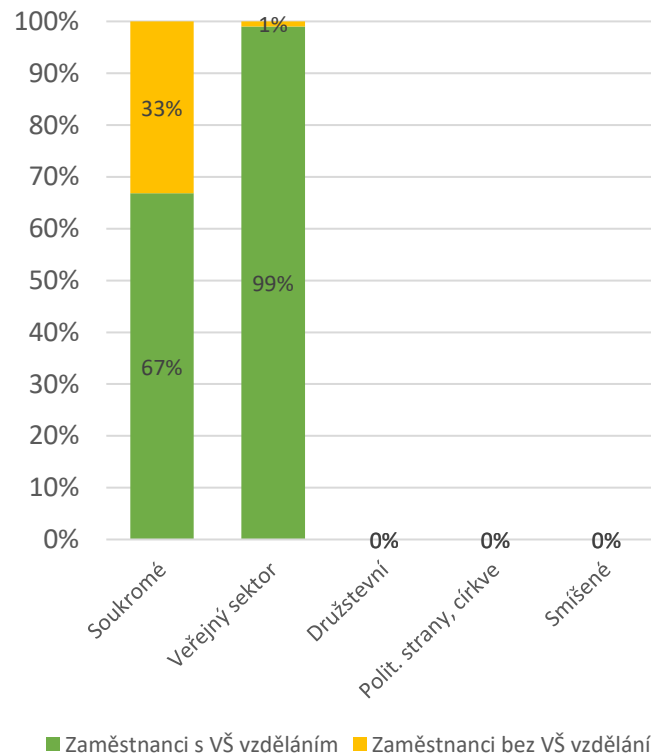
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

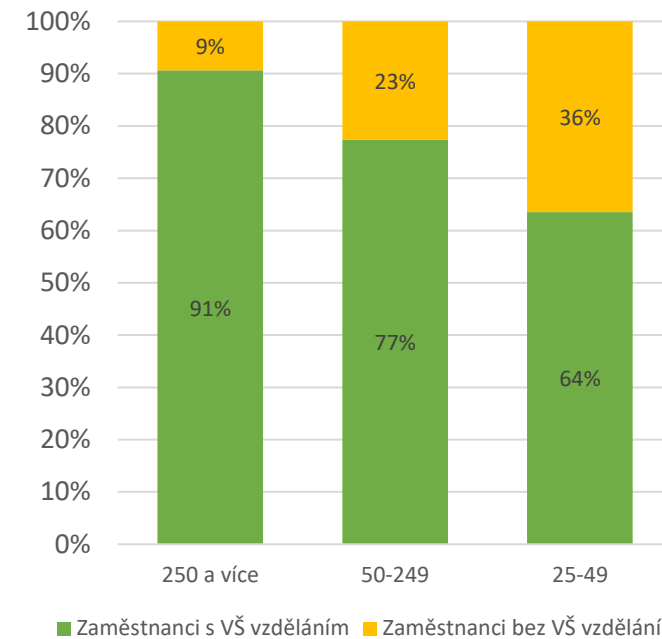
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Palackého v Olomouci  
Zejména Přírodovědecká a Pedagogická fakulta

Vysoké učení technické v Brně.  
Zejména Fakulta strojního inženýrství a Fakulta stavební

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava  
Zejména Fakulta strojní a Fakulta materiálově-technologická

České vysoké učení technické v Praze  
Zejména Fakulta strojní a Fakulta stavební

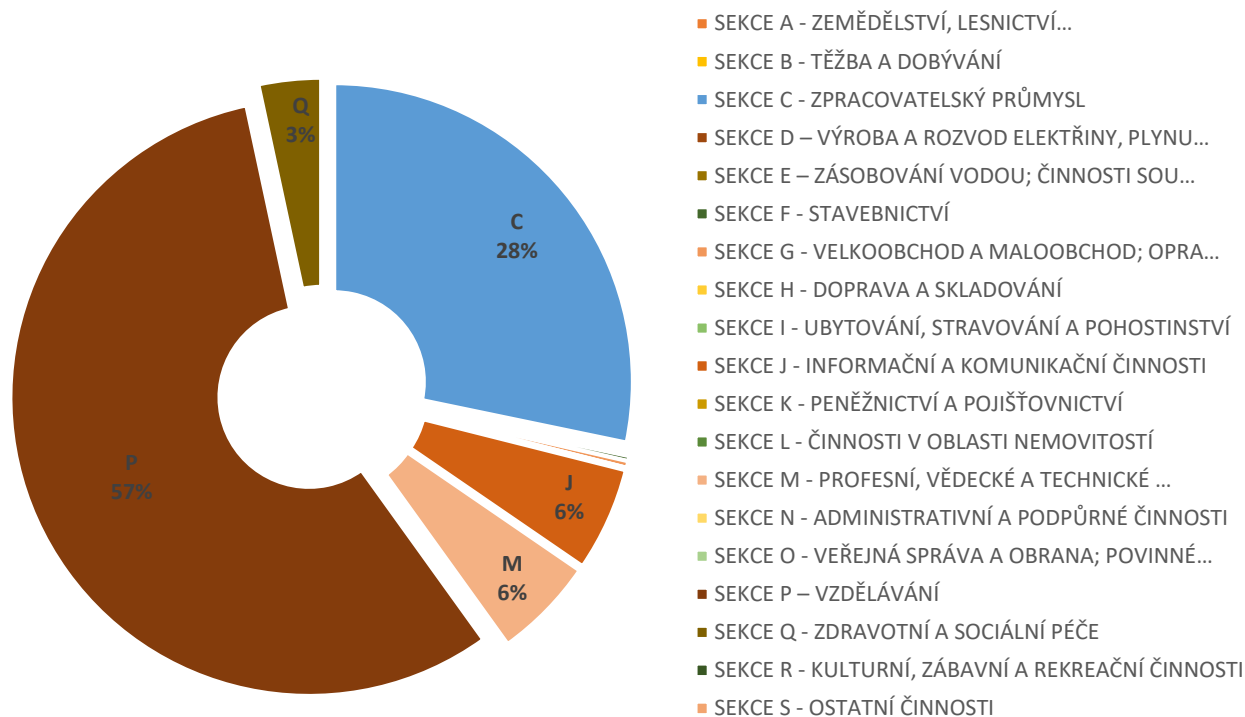
Akademie věd ČR  
Zejména Fyzikální ústav

Mendelova univerzita Brno  
Agronomická fakulta

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně  
Fakulta technologická

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze  
Fakulta potravinářské a biochemické technologie

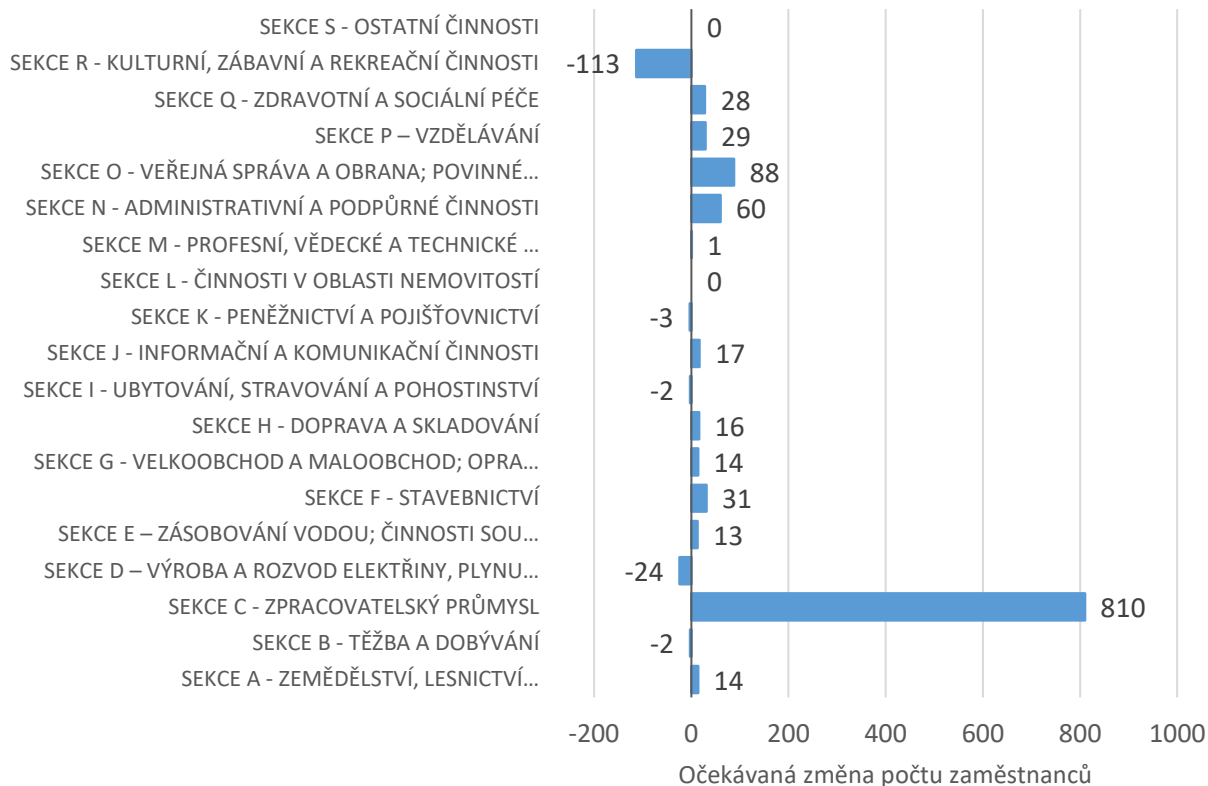
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



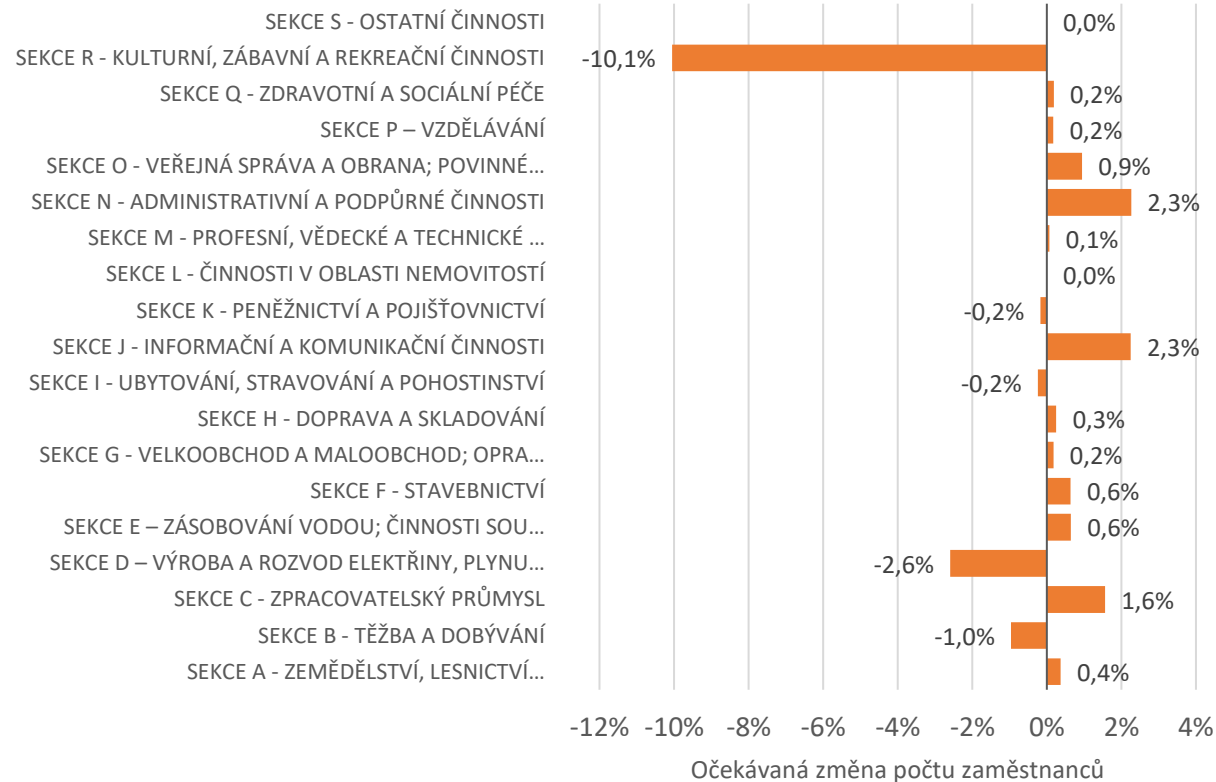


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)\*



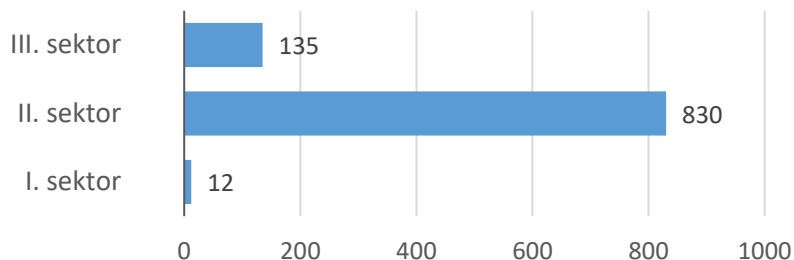
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2021 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



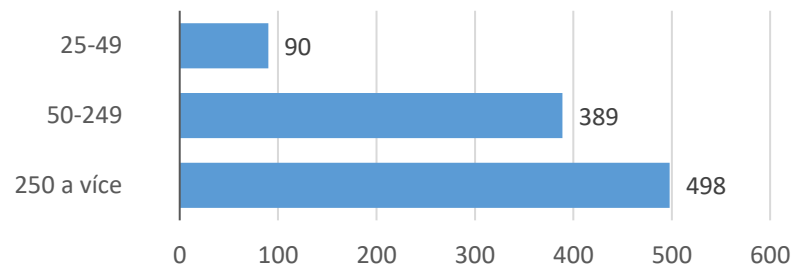
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

### Úřad práce ČR

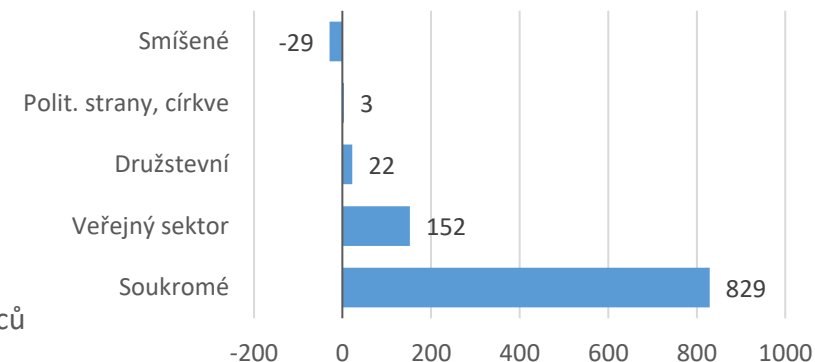
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců  
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



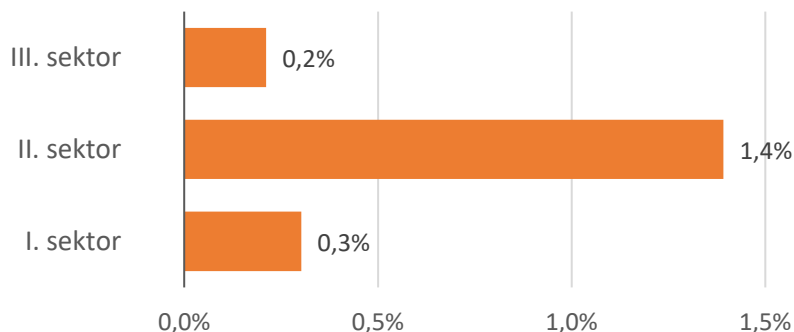
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců  
dle velikosti organizace



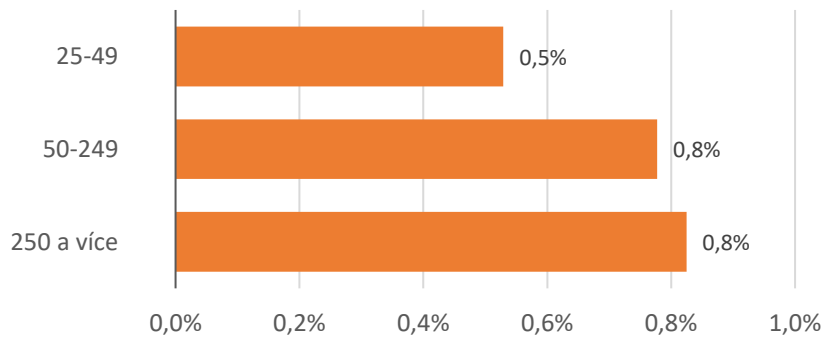
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců  
dle vlastnictví organizace



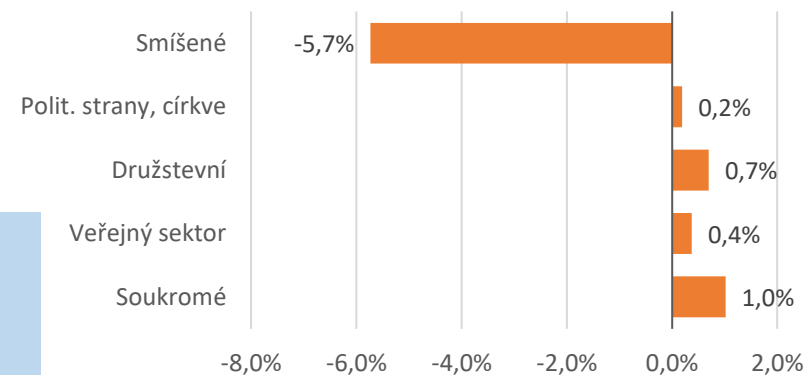
Očekávaná procentuální změna počtu  
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců  
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu  
zaměstnanců  
dle vlastnictví organizace



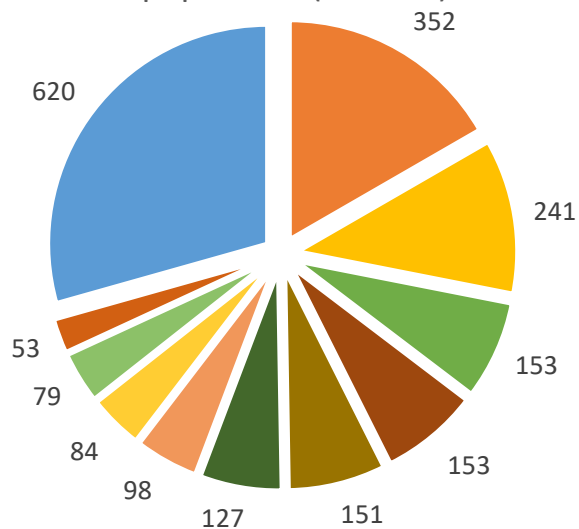
- Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti zejména v oblasti kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Tento avizovaný pokles je ale z větší části pouze administrativní – téměř stovka zaměstnanců z jedné firmy bude převedena do jiné organizace.
- Naopak nárůst zaměstnanosti je očekáván zejména ve zpracovatelském průmyslu.
- Data byla sbírána v průběhu ledna a února 2021. S ohledem na diference mezi plánovaným a skutečným vývojem zaměstnanosti v posledních letech je třeba brát tyto prognózy se velkou rezervou.



Úřad práce ČR

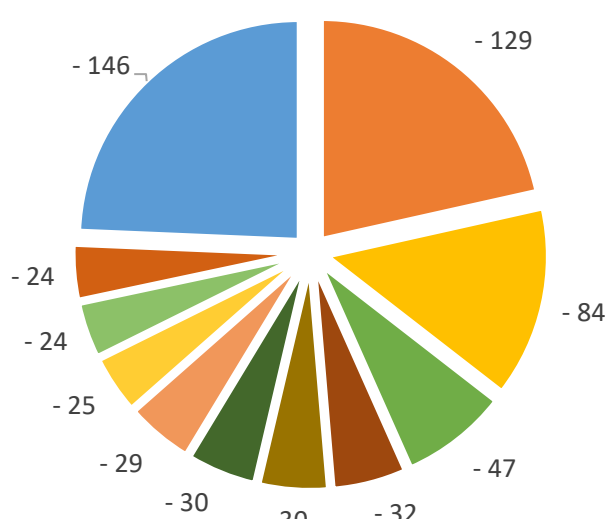
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako  
poptávané (CZ ISCO)



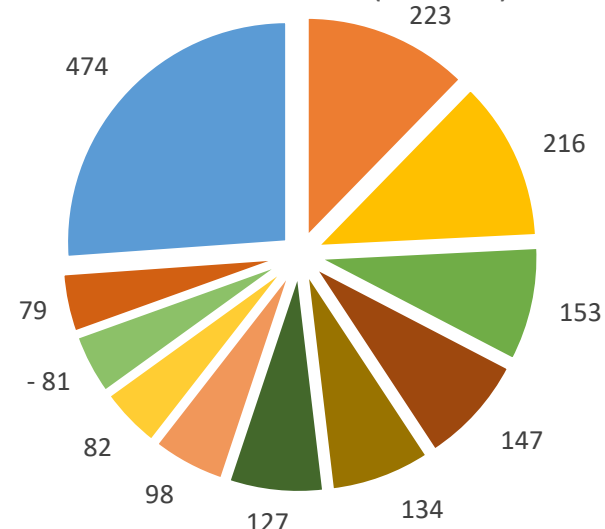
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostr...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným  
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 515-Provozní pracovníci
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracov...
- 522-Provozovatelé maloobchodních a velko...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou  
absolutní změnou (CZ ISCO)



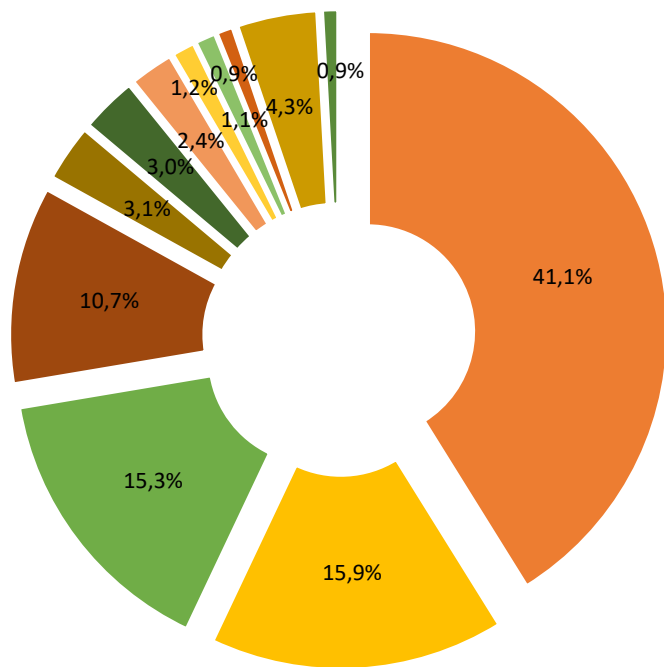
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostr...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- Celkem ostatní změna

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

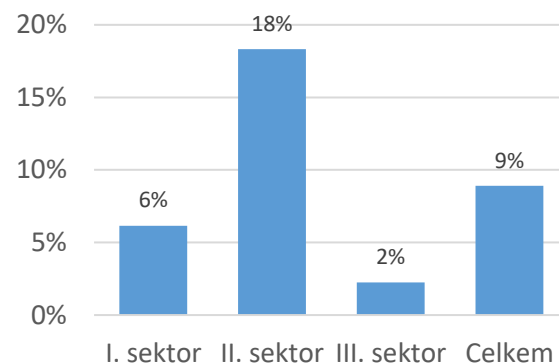
### Nejčastější profese agenturních pracovníků



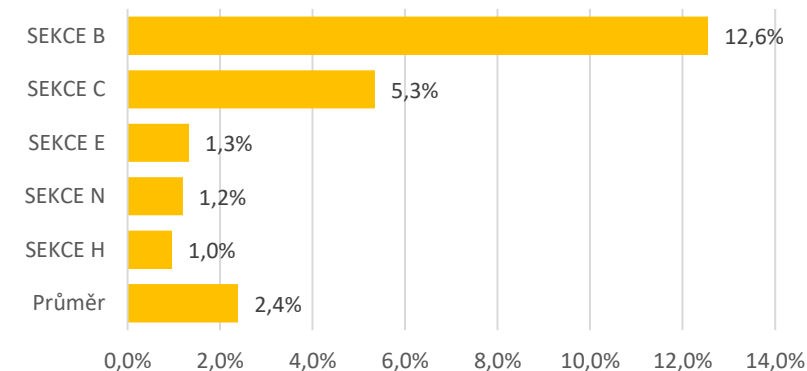
**Celkem uvedeno 3121 agenturních pracovníků.**

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 515-Provozní pracovníci
- Ostatní profese celkem
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení (krom...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelic...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- Bez uvedení profese

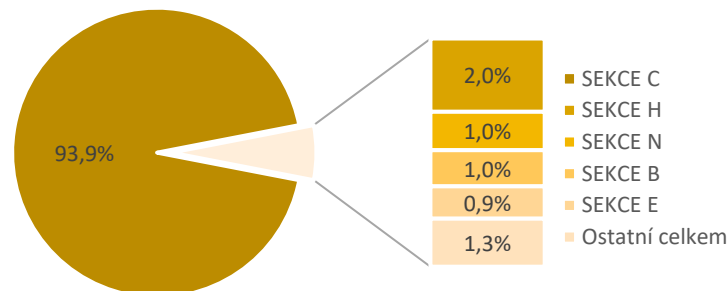
### Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



### Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Dle výsledků šetření agenturní pracovníci tvořili 9 % ze všech zaměstnanců větších firem v Olomouckém kraji.
- Agenturní zaměstnávání je nejvíce rozšířeno v průmyslových odvětvích (tj. sekundárním sektoru).

\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

\*\* podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

\*\*\* procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

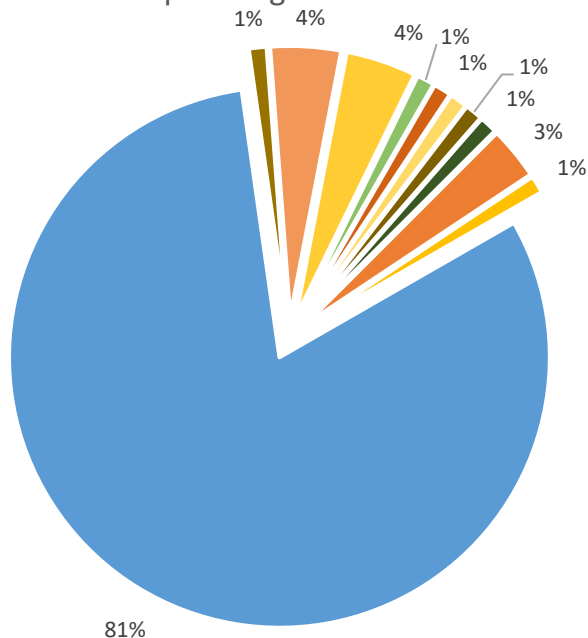




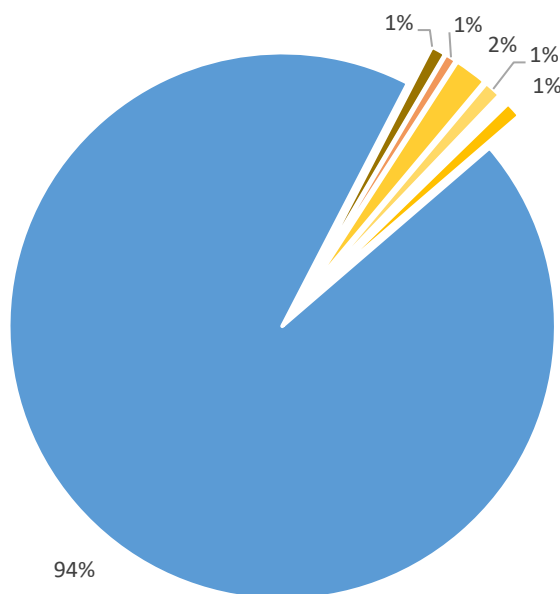
## Úřad práce ČR

# 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí 81 procenty, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 94 procent.
- Vyšší podíl v zaměstnávání agenturních pracovníků je i v oblasti dopravy a skladování a v obchodní sféře.



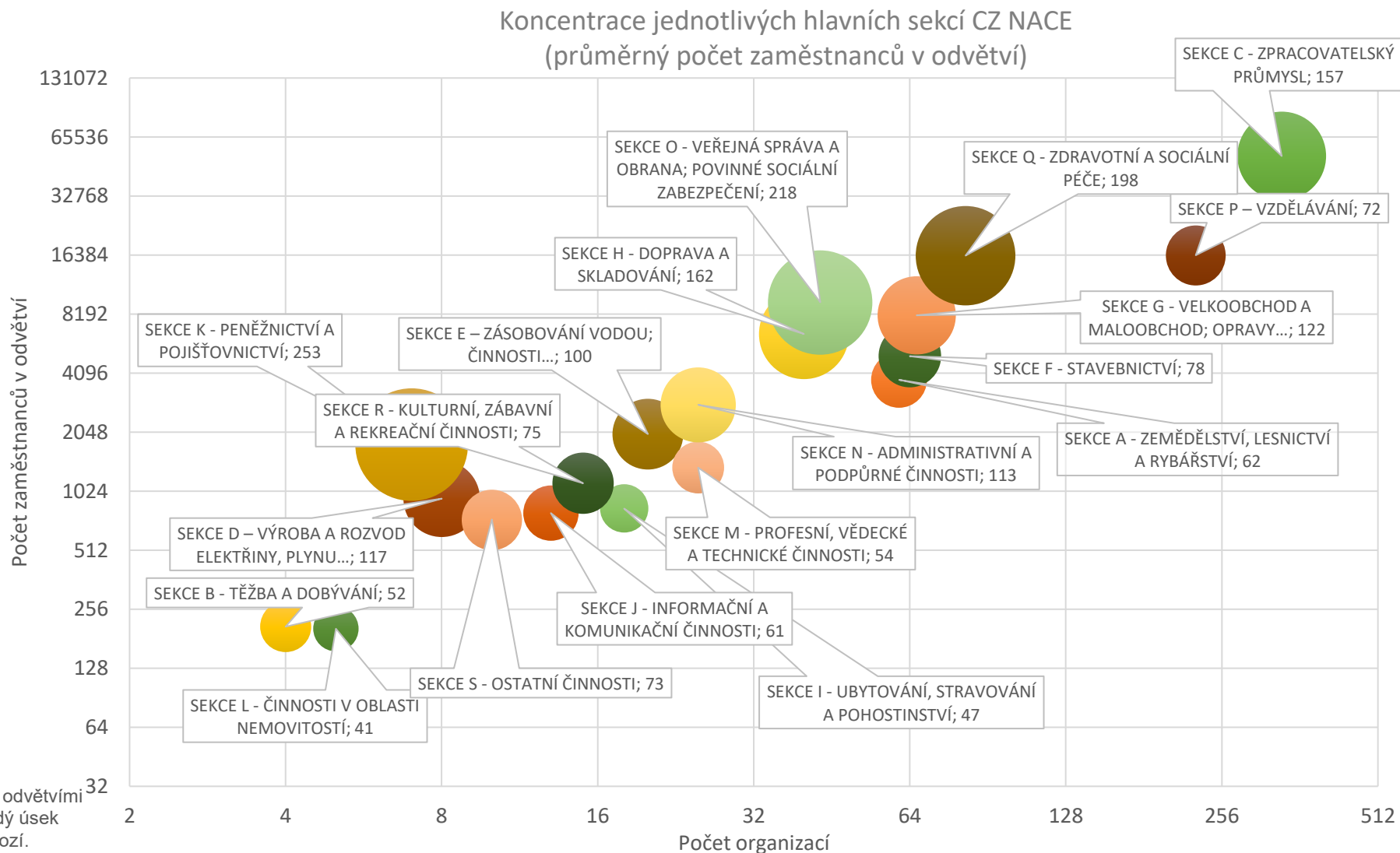
Úřad práce ČR

<b>Největší koncentrace odvětví</b>	
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	253
<b>Nejmenší koncentrace odvětví</b>	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	41

<b>Největší počet organizací v odvětví</b>	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	334
<b>Nejmenší počet organizací v odvětví</b>	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	4

<b>Největší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	52 433
<b>Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	204

## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*



\*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



# Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích.

Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví. Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákodníci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou (odborné a všeobecné)	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	18%	40%	31%	83%	71%	33%	1%	11%	61%	45%	28%	33%	52%	59%	35%	36%	3%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	17%	44%	50%	56%	25%	prof. není	0%	20%	11%	0%	15%	13%	53%	14%	46%	24%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	18%	26%	29%	66%	70%	90%	17%	36%	54%	42%	34%	29%	39%	46%	32%	35%	41%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	11%	41%	49%	89%	59%	prof. není	2%	4%	71%	40%	12%	19%	46%	68%	33%	30%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	10%	50%	42%	62%	71%	17%	1%	4%	27%	16%	9%	23%	46%	59%	44%	22%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	21%	19%	62%	23%	prof. není	0%	2%	22%	7%	5%	6%	30%	38%	25%	15%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	38%	46%	26%	67%	79%	11%	13%	25%	66%	75%	63%	57%	62%	51%	45%	62%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	30%	48%	40%	67%	19%	1%	0%	5%	43%	15%	8%	22%	34%	62%	41%	20%	5%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	62%	100%	76%	87%	70%	100%	0%	0%	80%	93%	70%	73%	70%	82%	77%	73%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	21%	18%	16%	81%	33%	0%	12%	25%	23%	0%	26%	23%	29%	22%	23%	25%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTVOVNICTVÍ	64%	77%	76%	77%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	86%	88%	83%	81%	78%	67%	76%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	63%	100%	53%	81%	75%	prof. není	40%	prof. není	76%	77%	69%	38%	82%	100%	57%	75%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	12%	37%	43%	67%	35%	100%	2%	26%	78%	71%	39%	37%	53%	66%	39%	46%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	37%	80%	52%	77%	51%	46%	4%	39%	49%	47%	41%	51%	63%	50%	44%	49%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	37%	63%	44%	73%	19%	22%	0%	6%	73%	55%	48%	39%	52%	58%	55%	53%	7%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	56%	69%	76%	93%	91%	37%	6%	67%	93%	96%	83%	75%	86%	74%	68%	74%	13%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	54%	73%	89%	87%	89%	43%	10%	35%	88%	83%	80%	84%	90%	84%	69%	81%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	42%	55%	44%	67%	90%	51%	38%	66%	72%	54%	62%	68%	62%	48%	59%	60%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	20%	16%	67%	75%	76%	prof. není	73%	prof. není	85%	71%	78%	87%	72%	79%	42%	62%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	31%	61%	49%	72%	74%	41%	13%	30%	61%	49%	38%	36%	57%	64%	55%	48%	
Významnost profese/vzdělání	3%	17%	16%	10%	11%	2%	12%	21%	9%	6%	33%	8%	27%	2%	23%		127426



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat na přelomu roku 2021 a 2022.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-olk>