



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2020
v hlavní městě Praze**

Zpracovali: Ing. Martin Hodek, Bc. Jitka Gabrielová a Ing. Blanka Kožíšková
Úřad práce ČR, Krajská pobočka hl. města Prahy



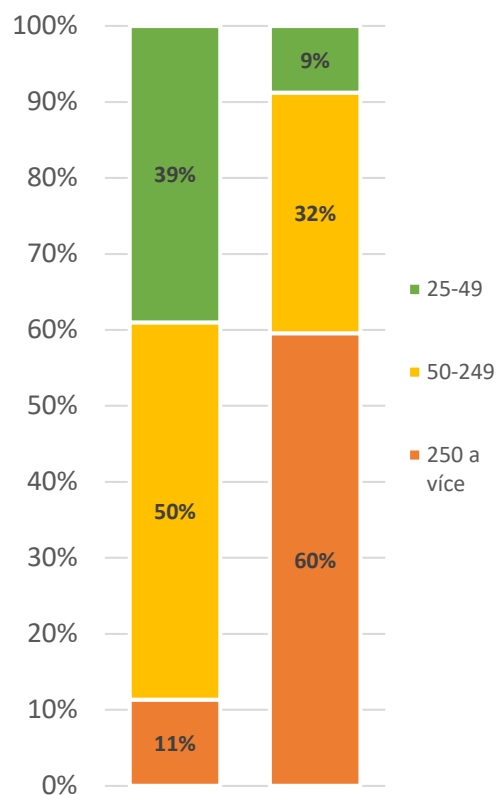
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce; napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
 - Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jako např. na tzv. čtvrtou průmyslovou revoluci, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
 - Výstupy jsou prostřednictvím webového rozhraní k dispozici široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



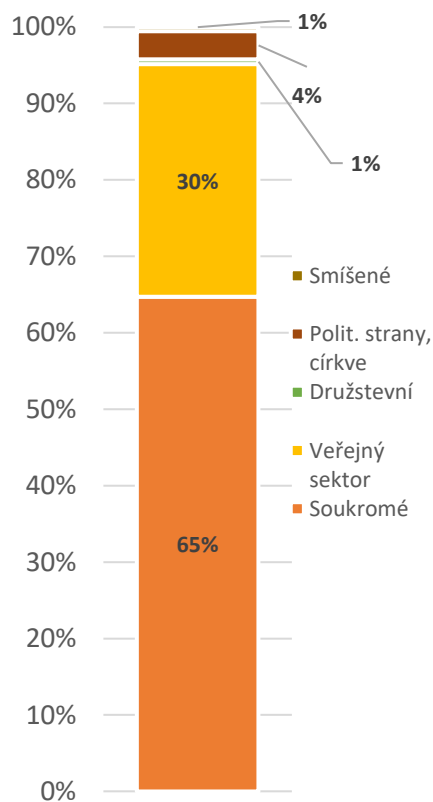
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

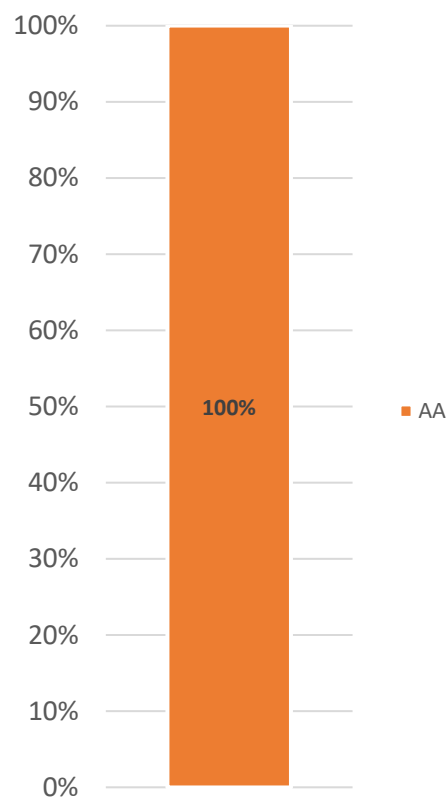
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



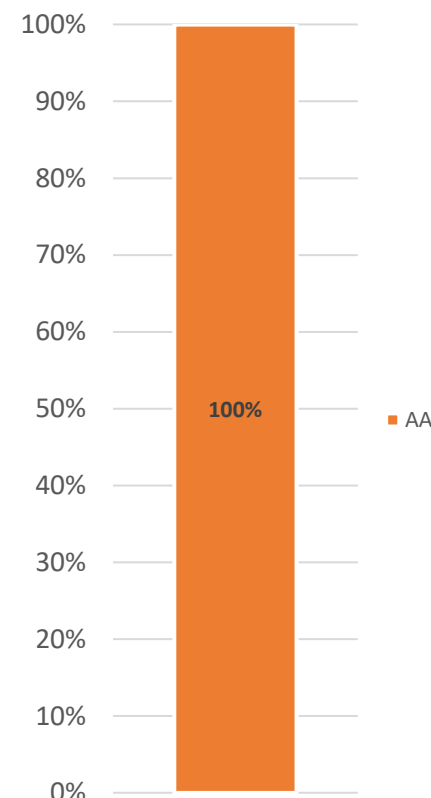
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



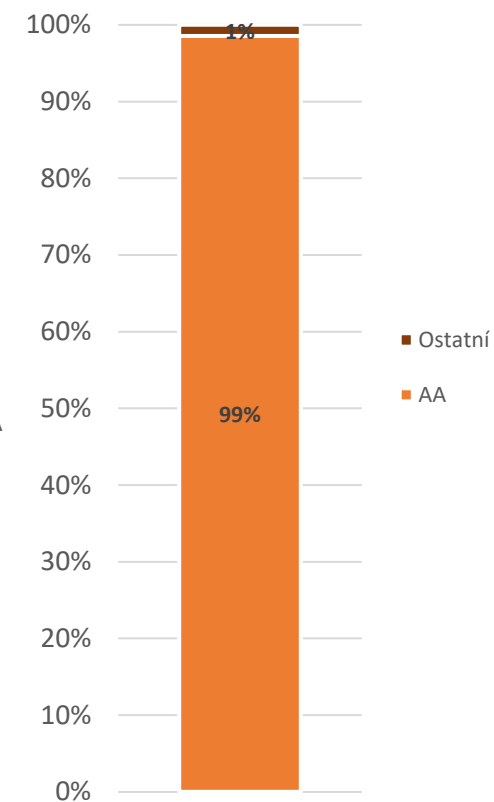
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.
Okresy: AA - Praha

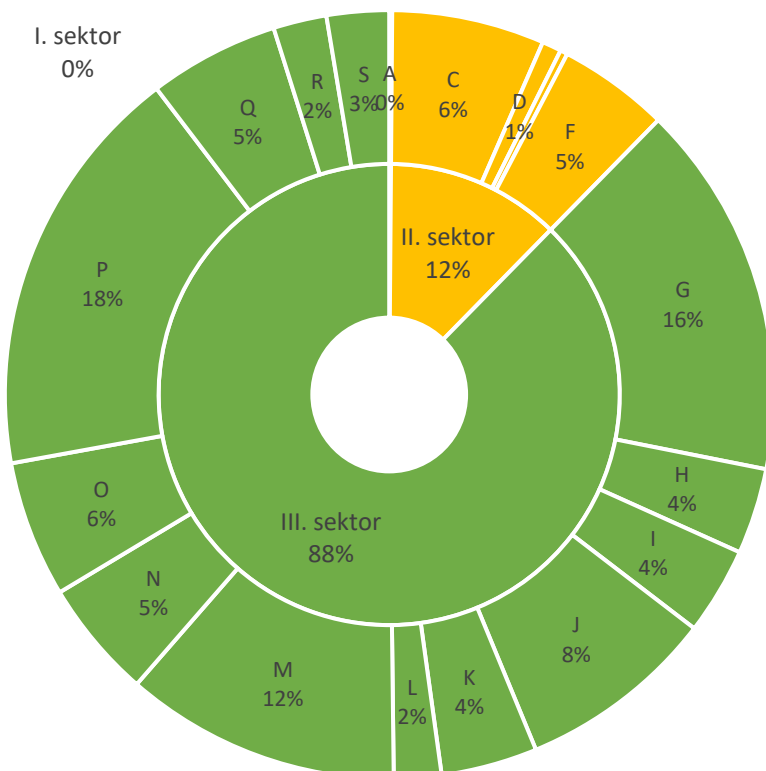
²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.



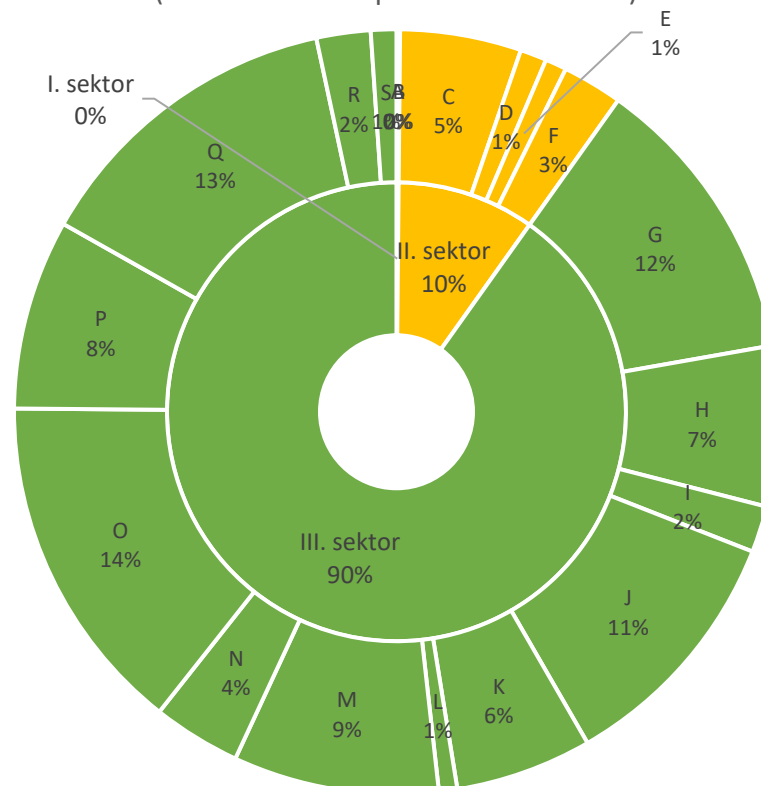
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky	
I. sektor	381
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	261
B - těžba a dobývání	120
II. sektor	24283
C - zpracovatelský průmysl	12829
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	2813
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2272
F - stavebnictví	6369
III. sektor	225849
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	30998
H - doprava a skladování	16979
I - ubytování, stravování a pohostinství	4909
J - informační a komunikační činnosti	26847
K - peněžnictví a pojišťovnictví	14479
L - činnosti v oblasti nemovitostí	1942
M - profesní, vědecké a technické činnosti	21782
N - administrativní a podpůrné činnosti	9325
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	36301
P - vzdělávání	20131
Q - zdravotní a sociální péče	33726
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5730
S - ostatní činnosti	2700

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



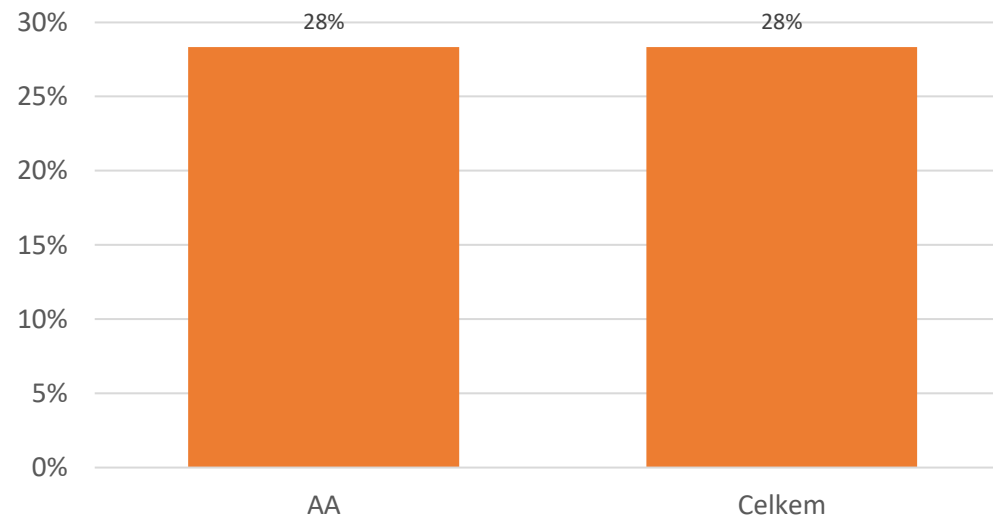
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 250 513 zaměstnanců, tj. 28 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2020 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021 a to s ohledem na specifika hlavního města Prahy na úrovni kraje.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

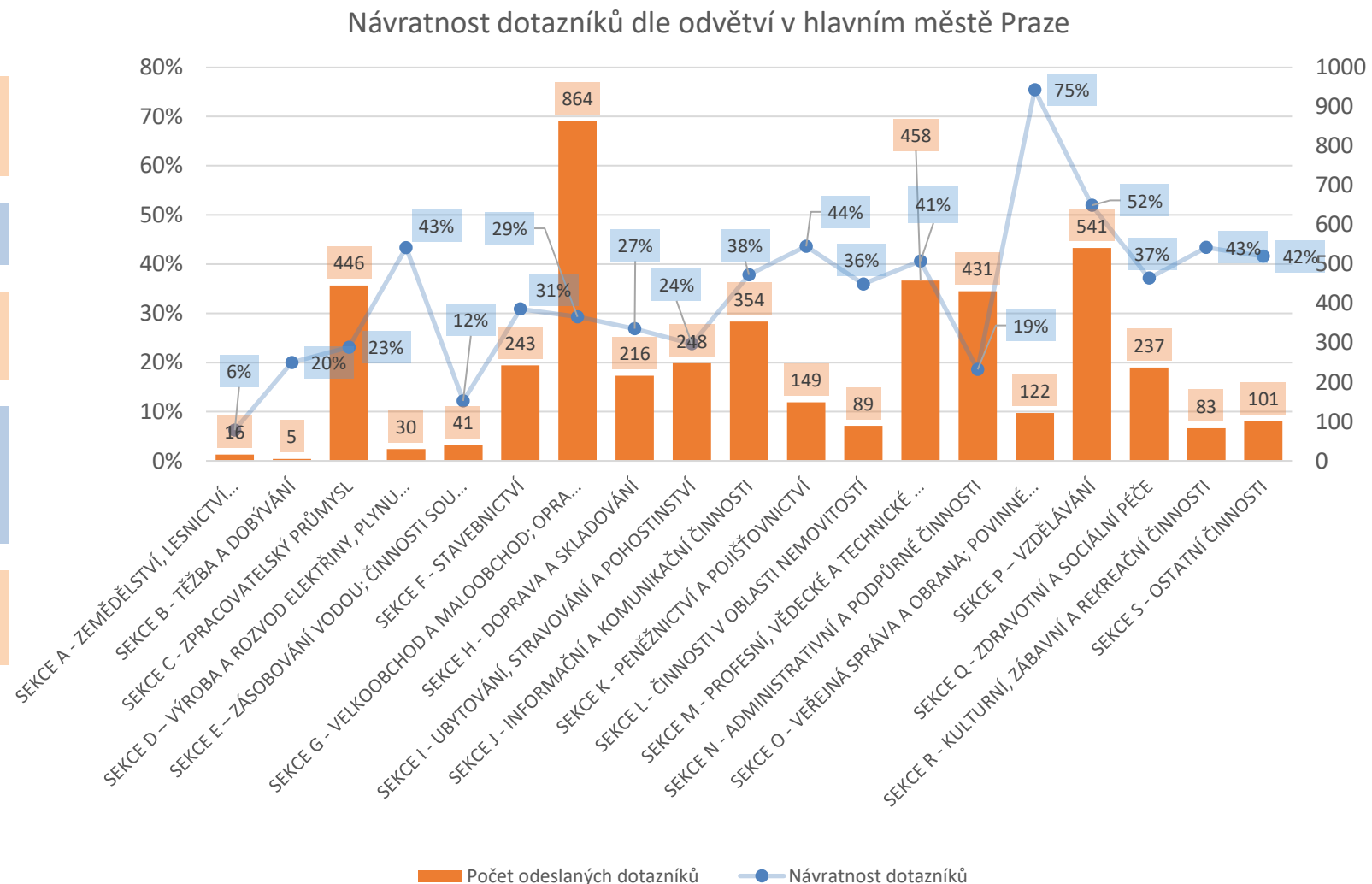
V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 4 675 subjektů.

Návratnost: 34 %, tj. celkově 1 604 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa

Průměrná návratnost: vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu...; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Nízká návratnost: zemědělství, lesnictví a rybářství; zásobování vodou, činnosti související



okres	AA
oslovené organizace	4675
navrácené dotazníky	1604



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2018: 884 500
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 28 %.

Nejvyšší reprezentativnost: zdravotní a sociální péče

Průměrná reprezentativnost: veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; výroba a rozvod elektřiny, tepla a klimatizovaného vzduchu; informační a komunikační činnosti

Nízká reprezentativnost: zemědělství, lesnictví a rybnářství; činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a odvětví U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

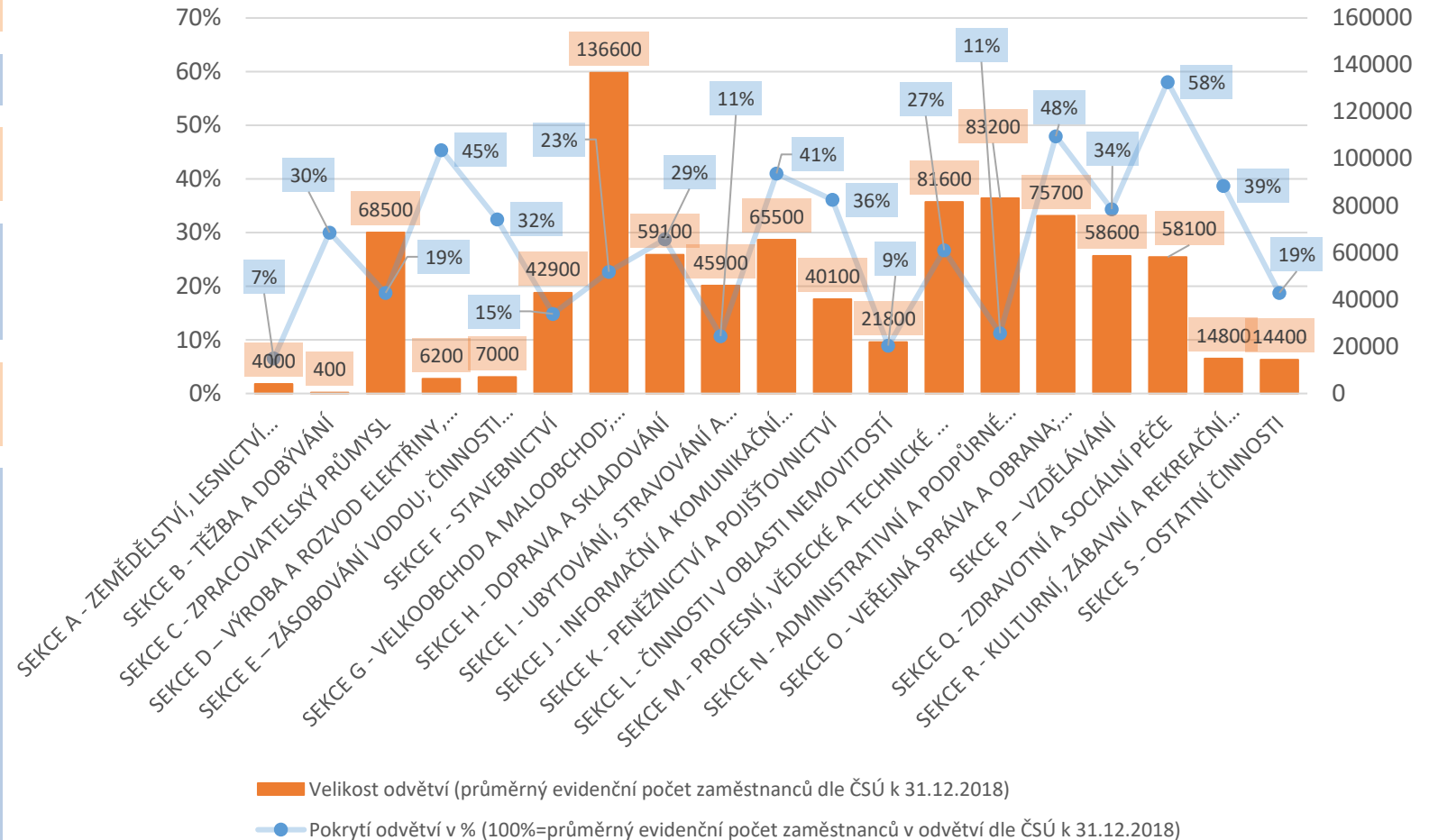
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací v zdravotní a sociální péči; ve veřejné správě a obraně; výroba a rozvod elektřiny, plynu ...

Nejnižší reprezentativnost je v zemědělství, lesnictví a rybnářství a také v činnostech v oblastech nemovitostí.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

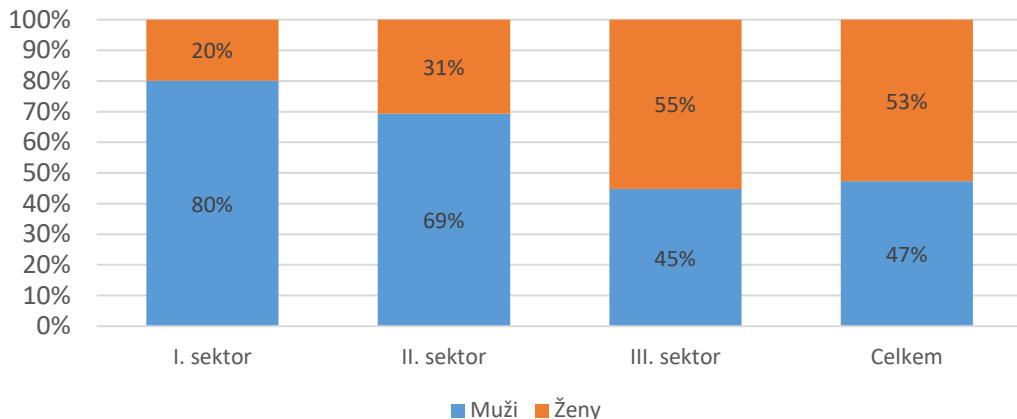




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; zásobování vodou, činnosti související; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ostatní činnosti

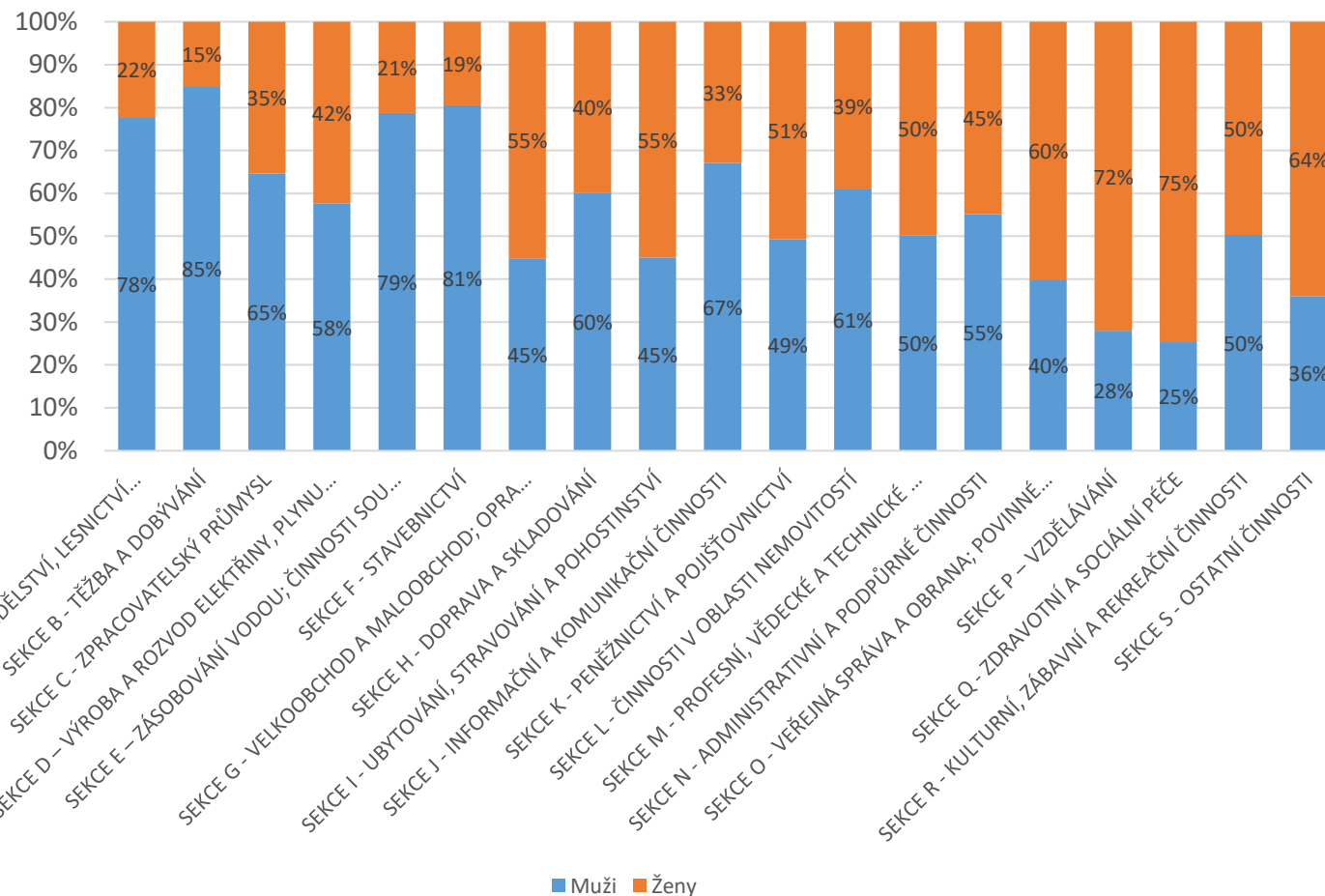
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; zásobování vodou, činnosti související; zemědělství, lesnictví a rybářství

Z grafů vyplývá, že muži převažují především ve fyzicky náročných odvětvích, ženy převažují zejména v oblastech zaměřených na zdravotnictví a sociální péči a na vzdělávání.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; hutnický a kovožpracující průmysl;
průmysl sklářský a stavebních hmot

Nízké: textilní průmysl

Zastoupení žen:

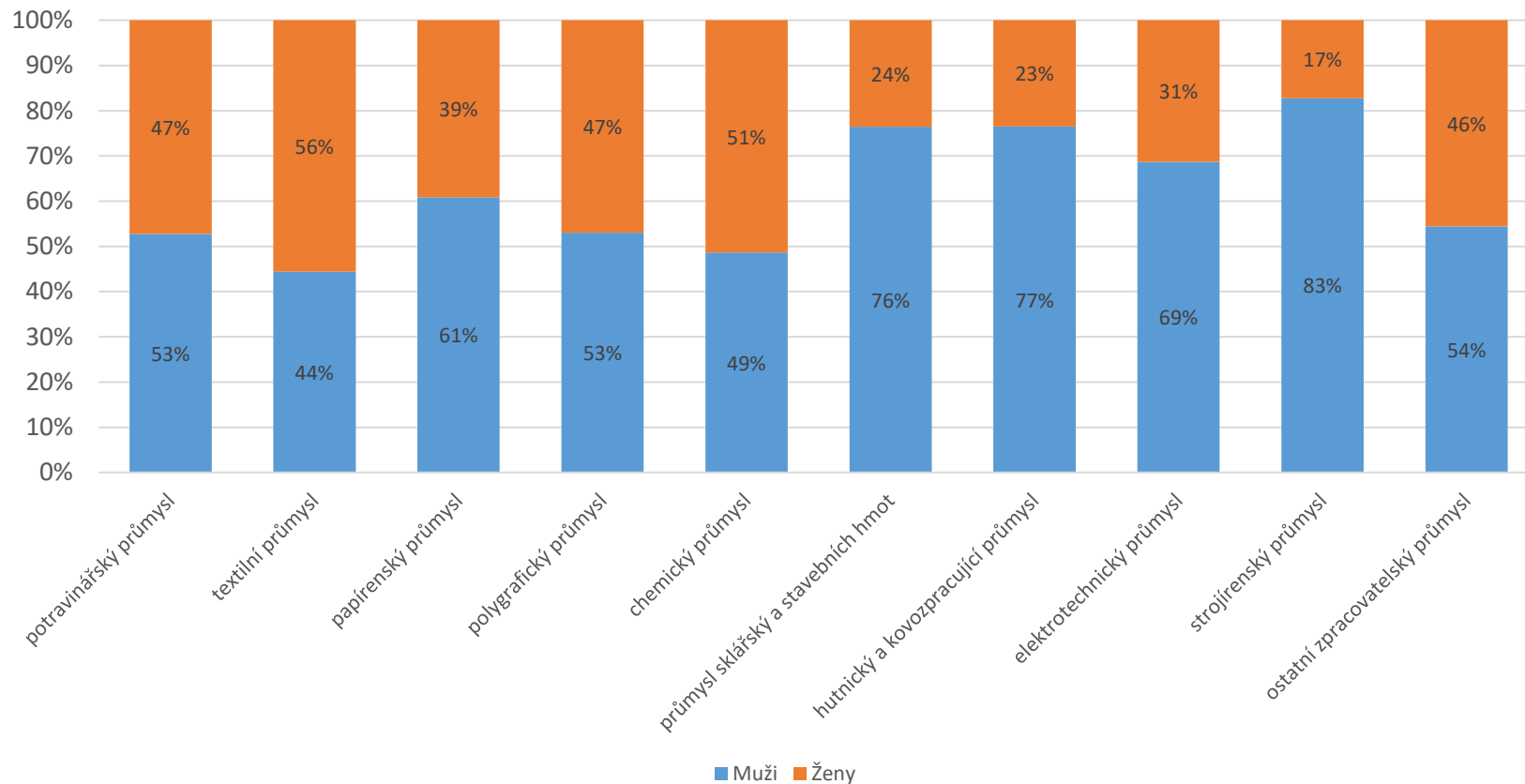
Vysoké: textilní průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; hutnický a kovožpracující průmysl;
průmysl sklářský a stavebních hmot

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl – 2 436; textilní průmysl - 63; oděvní průmysl - 0; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 0; papírenský průmysl - 212; polygrafický průmysl - 411; chemický průmysl – 1 829; průmysl sklářský a stavebních hmot - 268; hutnický a kovožpracující průmysl – 1 320; elektrotechnický průmysl – 3 246; strojírenský průmysl – 2 250; ostatní zpracovatelský průmysl – 794

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

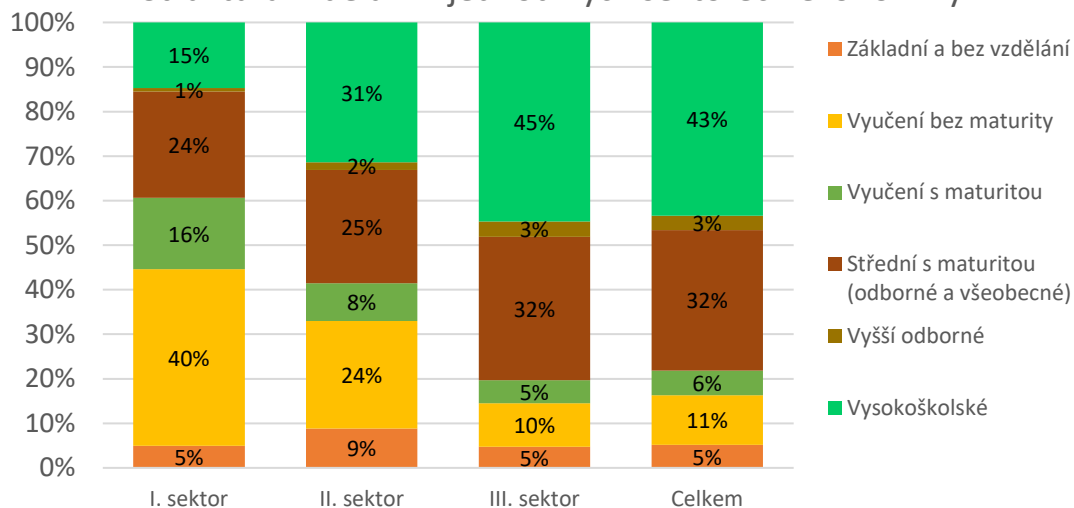




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní, vědecké a technické činnosti; informační a komunikační činnosti; vzdělávání

Vyučení s maturitou: těžba a dobývání

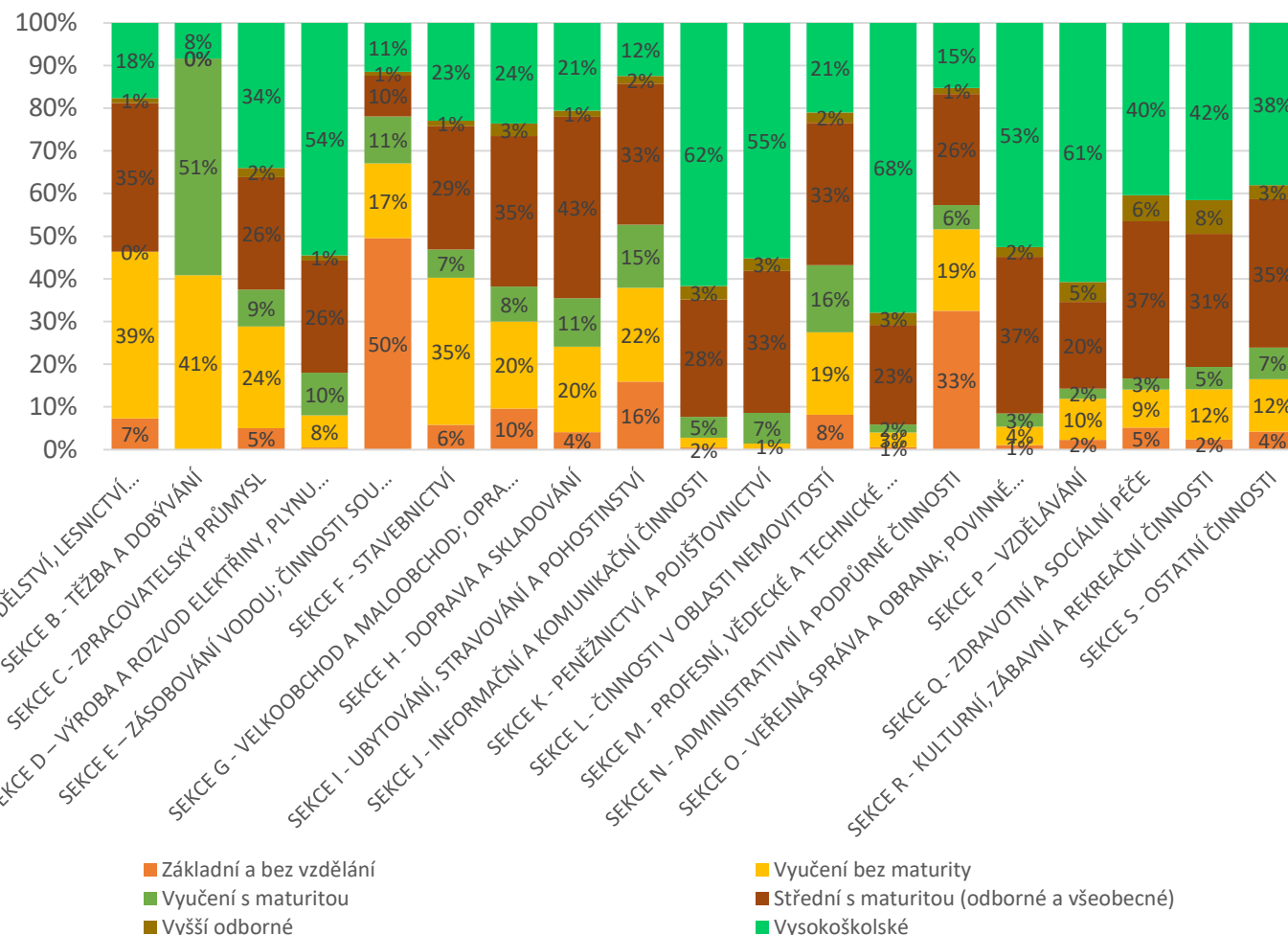
Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotní a sociální péče

Vyučení bez maturity: ostatní zpracovatelský průmysl; těžba a dobývání; hutnický a kovozpracující průmysl;

Střední s maturitou: papírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; doprava a skladování

Základní a bez vzdělání: zásobování vodou; administrativní a podpůrné činnosti

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

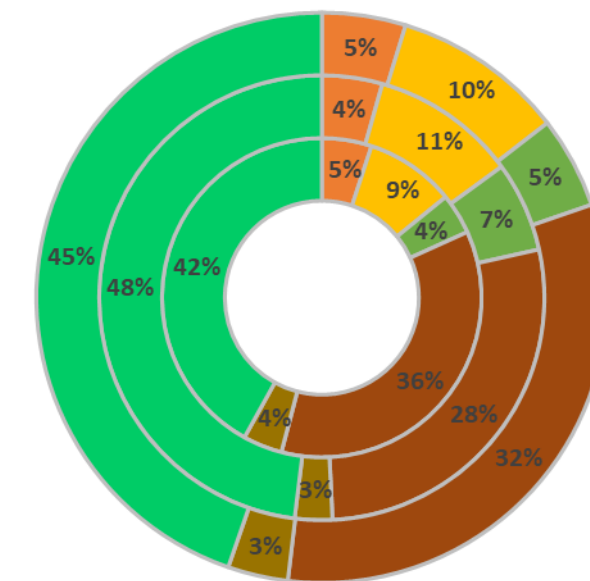
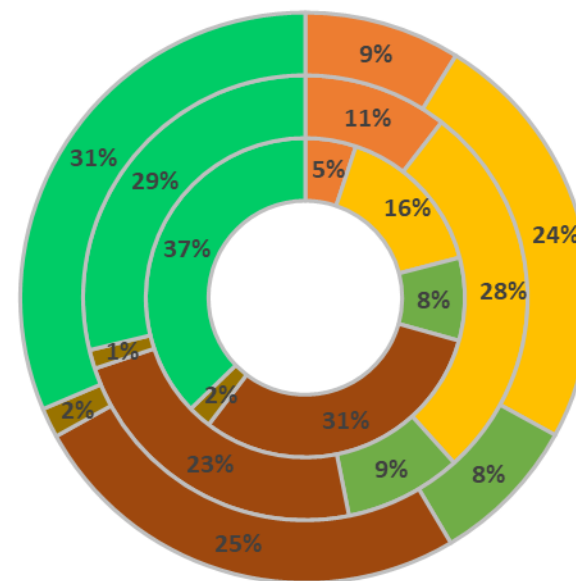
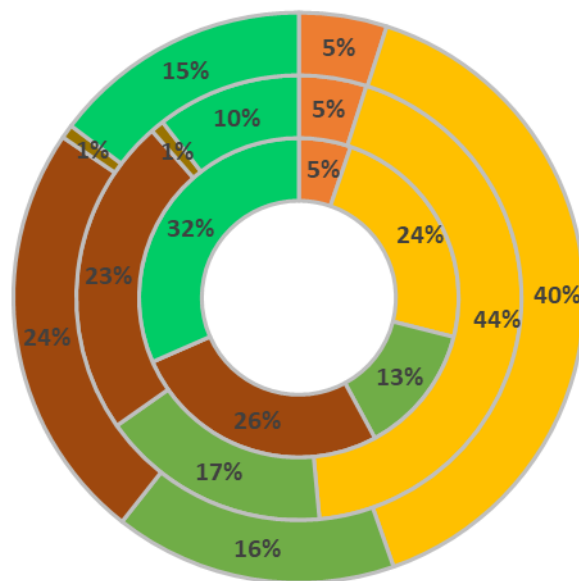
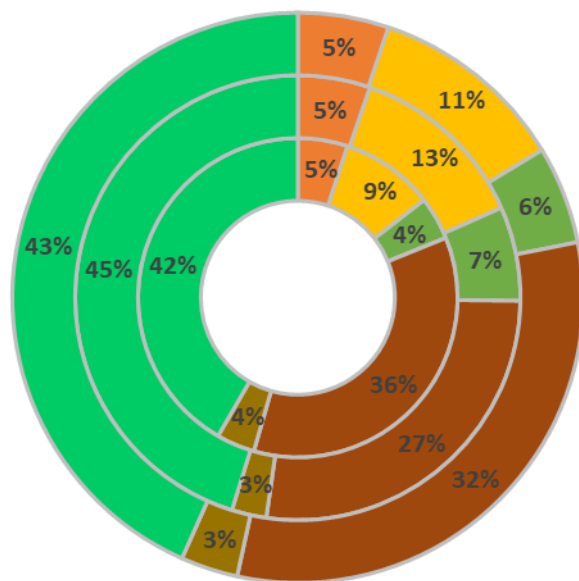
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

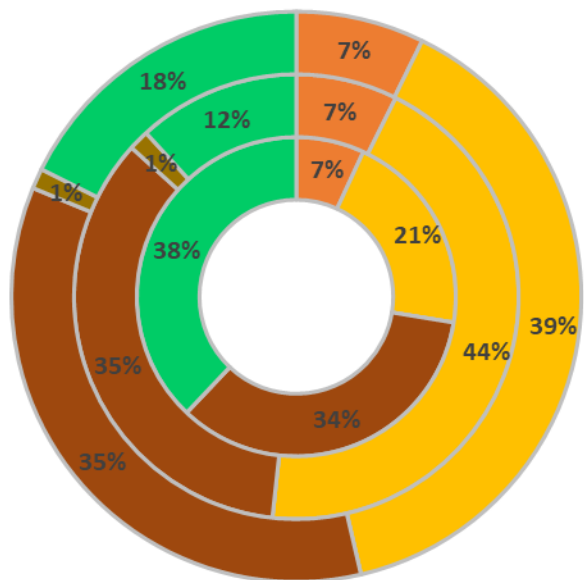
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



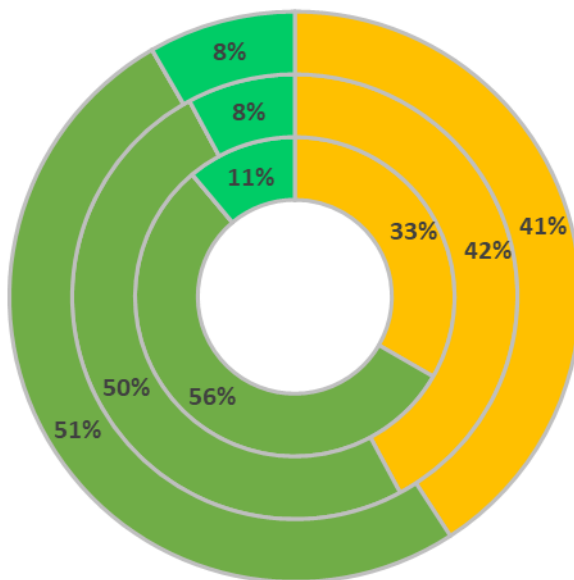
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

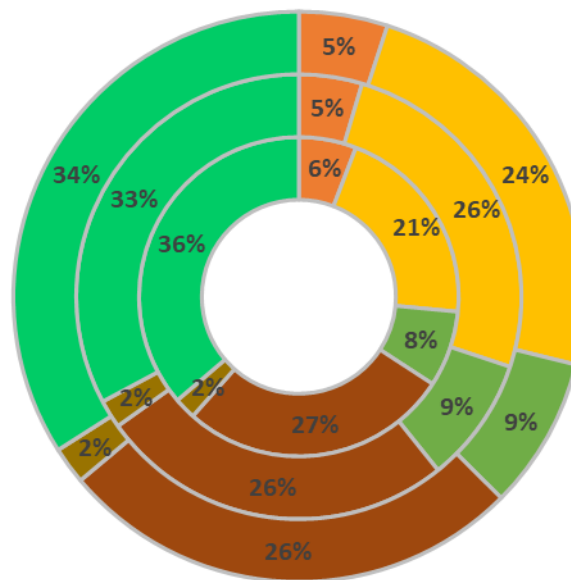
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



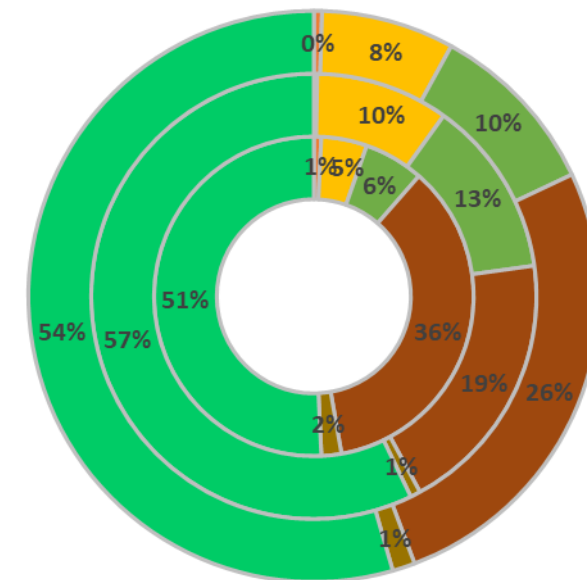
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

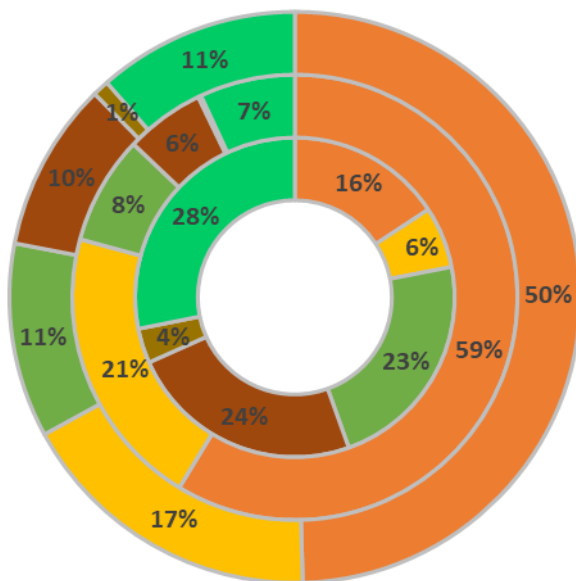
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



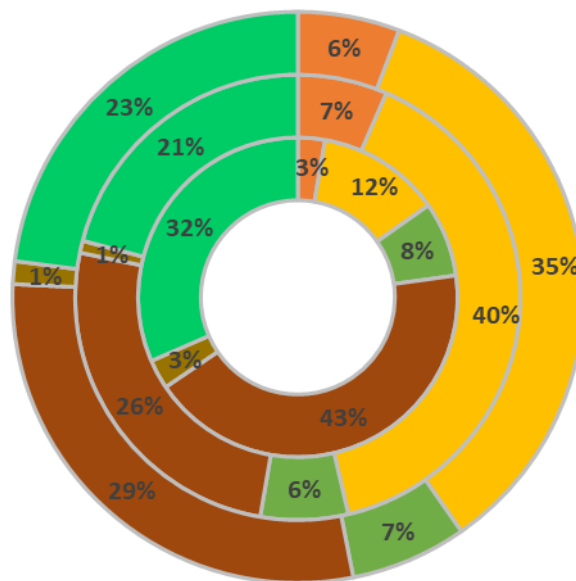
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

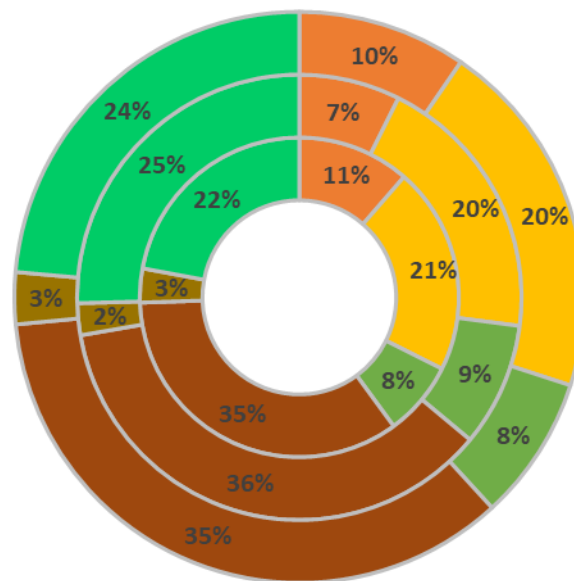
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



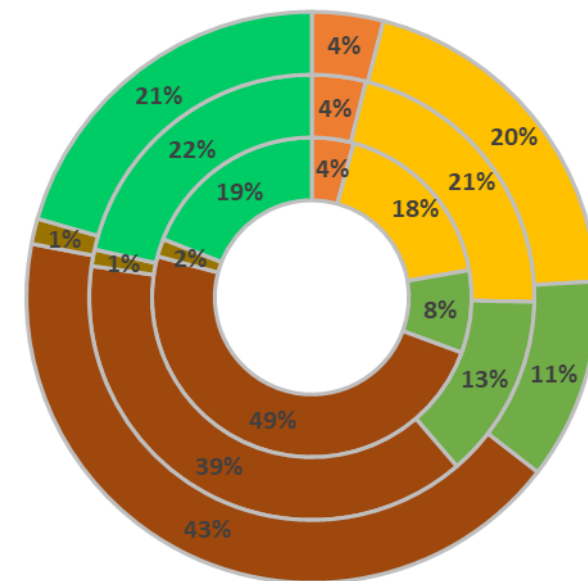
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

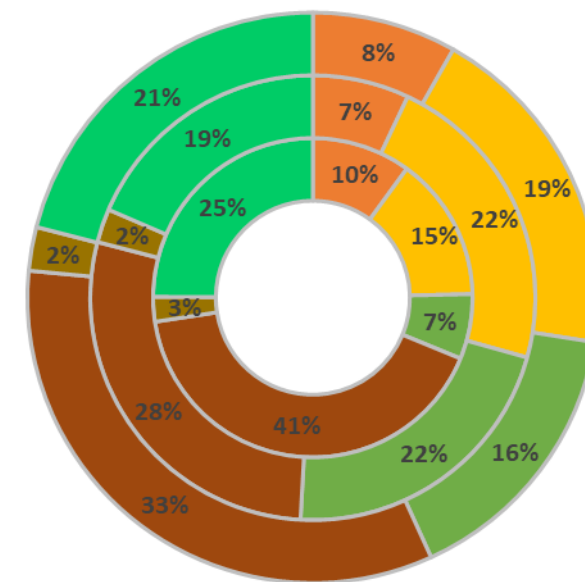
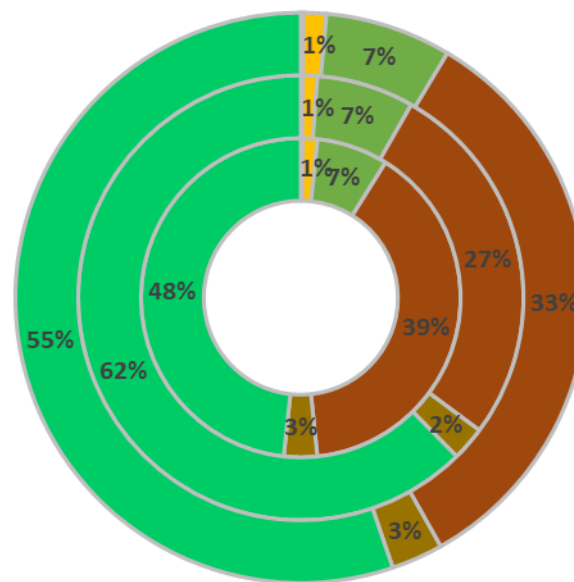
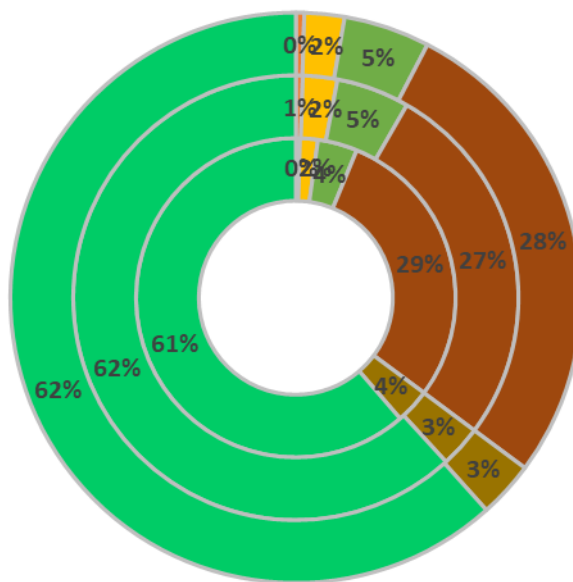
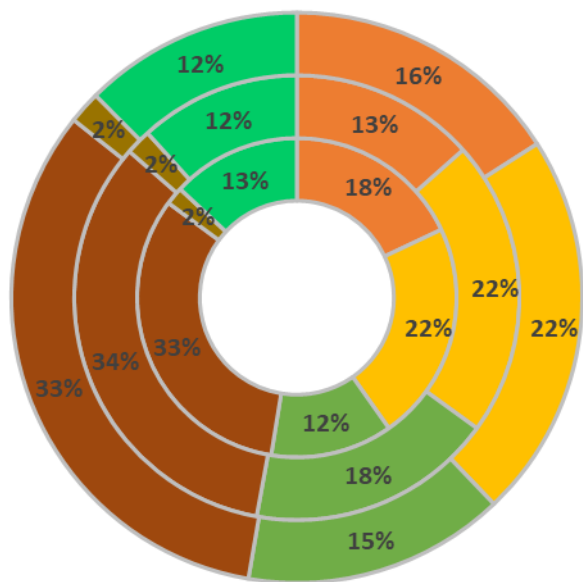
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ

SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

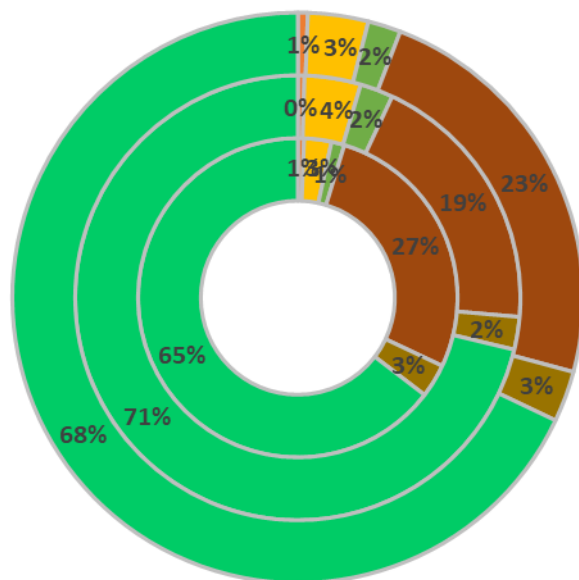
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



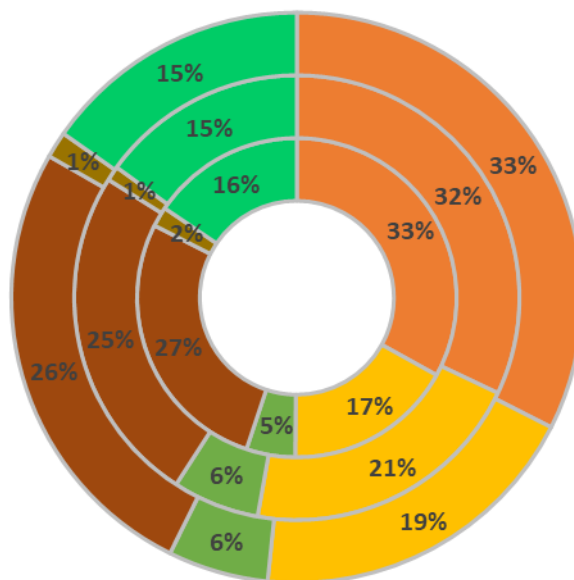
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

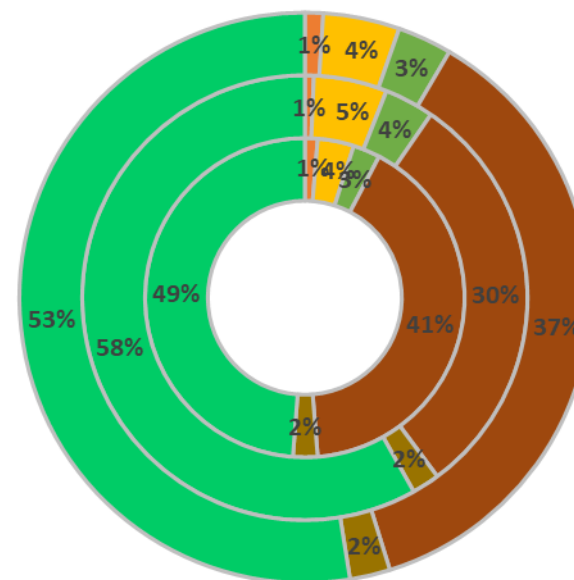
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



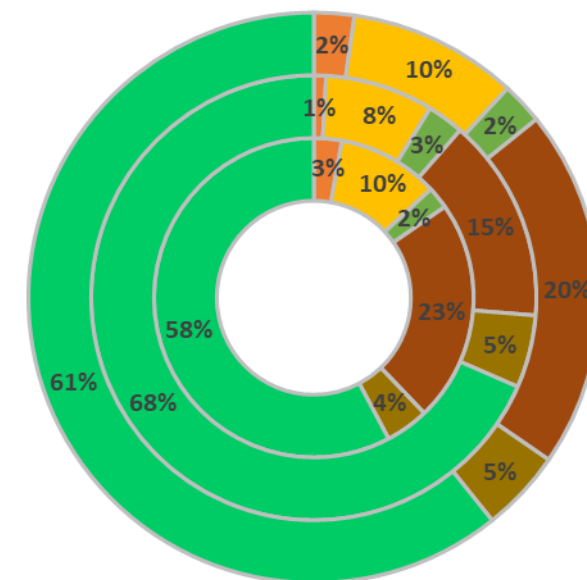
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

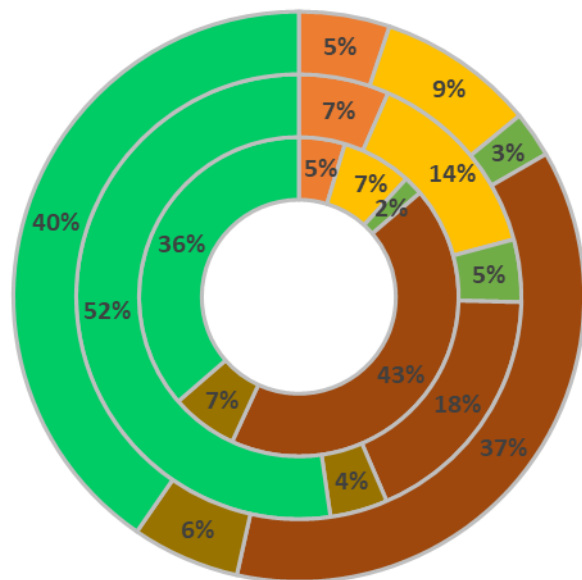
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



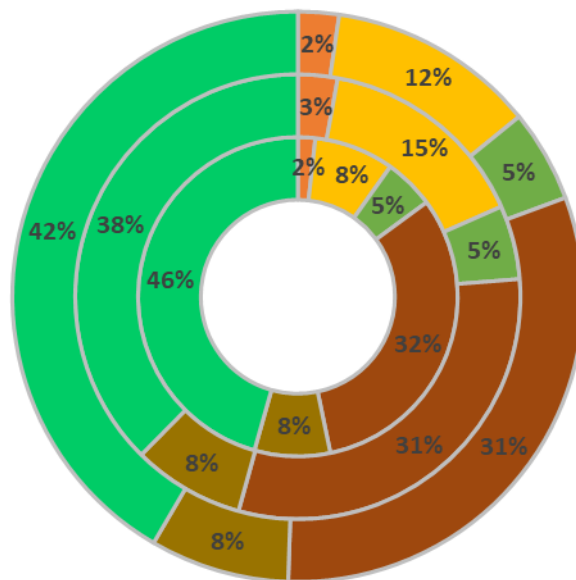
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

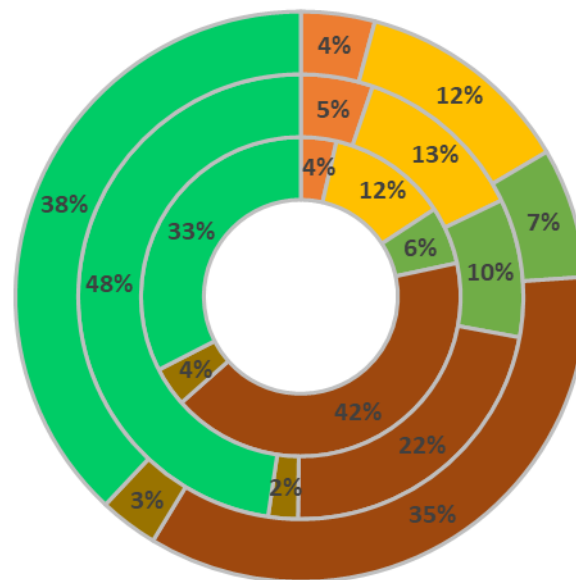
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Primární sektor zastupují v šetření pouze dvě firmy, což výsledky z těchto odvětví hodně zkresluje. Vzdělání v sekundárním sektoru je více rovnoměrně rozděleno mezi vysokoškolské a středoškolské, nižší procento zaměstnanců má základní vzdělání. V terciálním sektoru převládají zaměstnanci s vysokoškolským vzděláním, což bude ovlivněno požadovanými pracovními pozicemi v tomto sektoru.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl /papírenský průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší průmysl sklářský a stavebních hmot/nejnižší hutnický a stavebních hmot

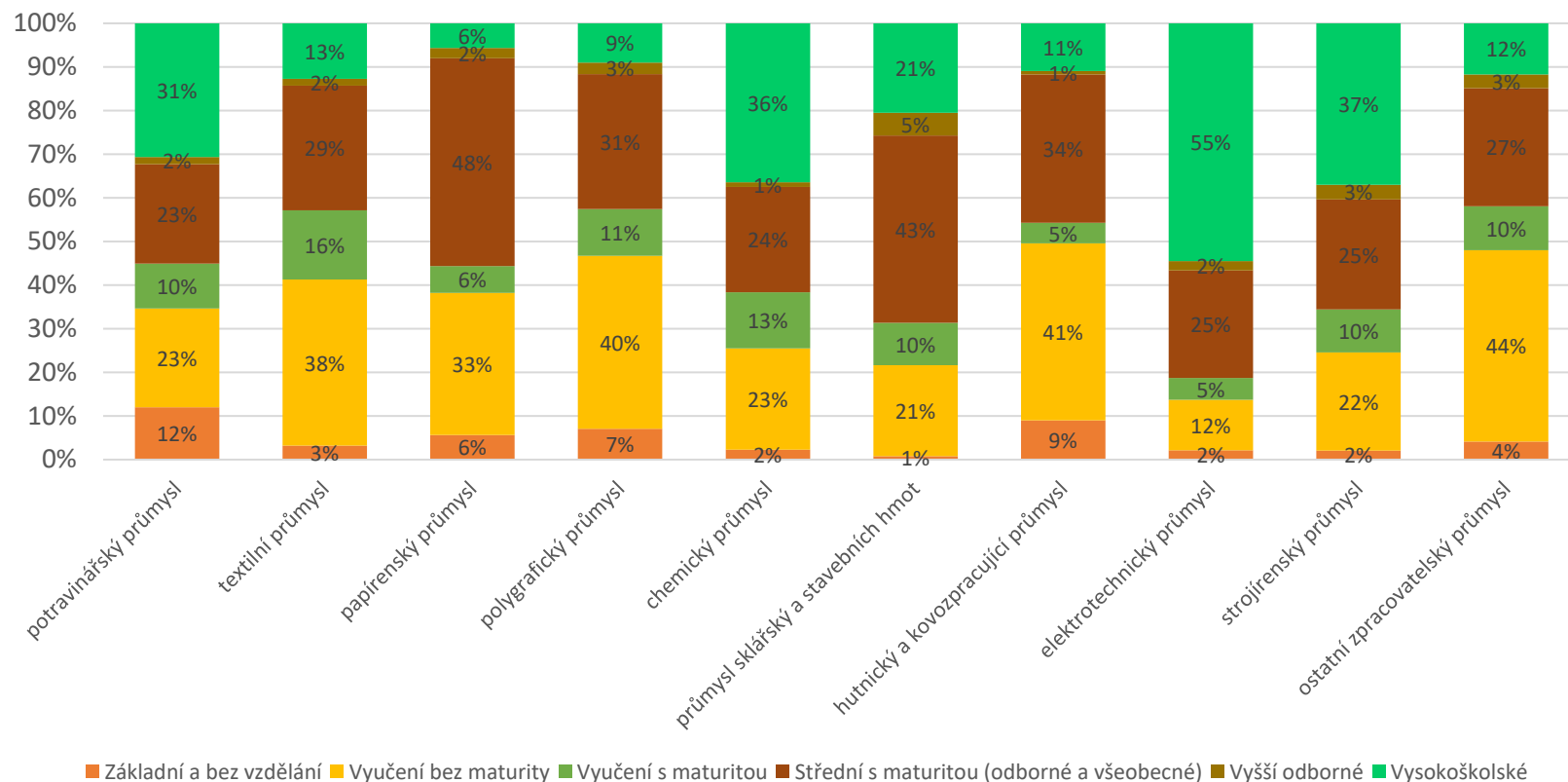
Střední s maturitou: papírenský průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot/potravinářský průmysl

Vyučení s maturitou: textilní průmysl/hutnický a kovožpracující průmysl; elektrotechnický průmysl

Vyučení bez maturity: ostatní zpracovatelský průmysl; hutnický a kovožpracující průmysl; polygrafický průmysl/elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: potravinářský průmysl/průmysl sklářský a stavebních hmot

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

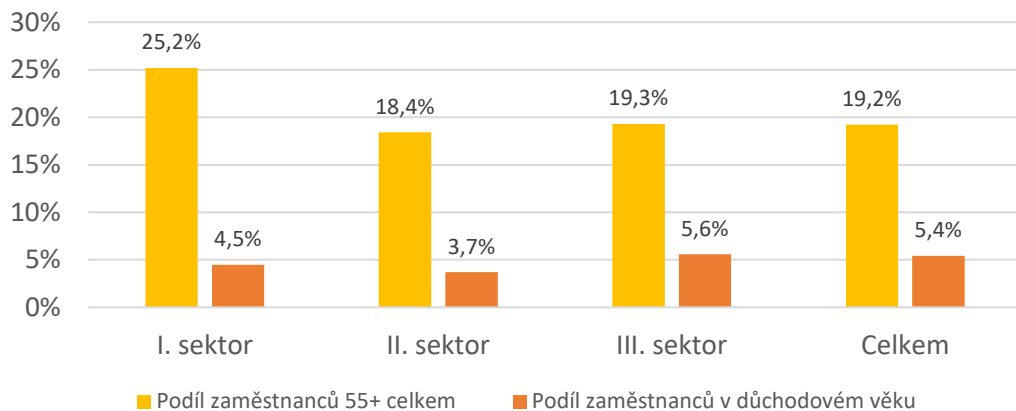




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; vzdělávání;

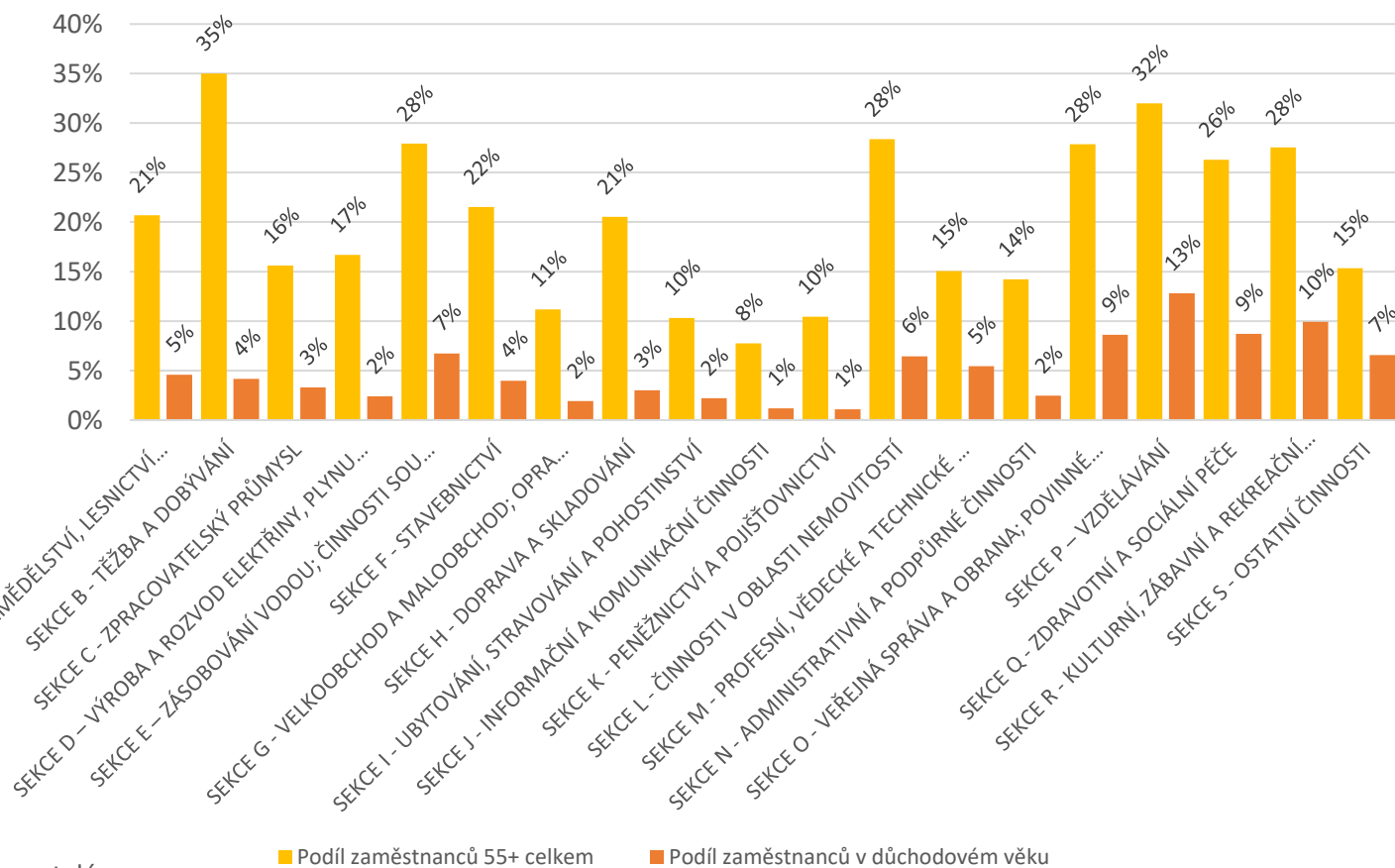
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotní a sociální péče

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot; polygrafický průmysl

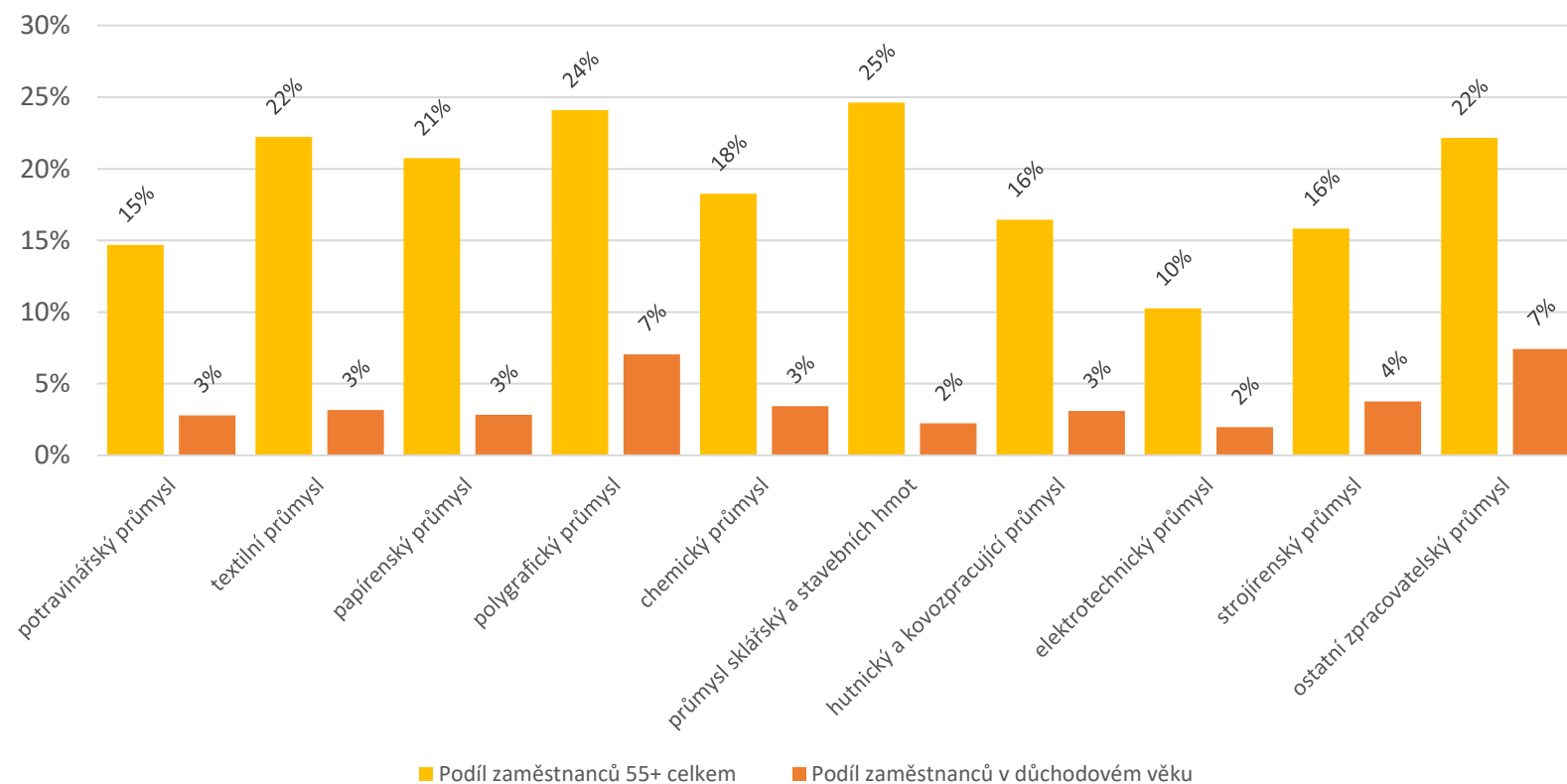
Nízké: elektrotechnický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: polygrafický průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

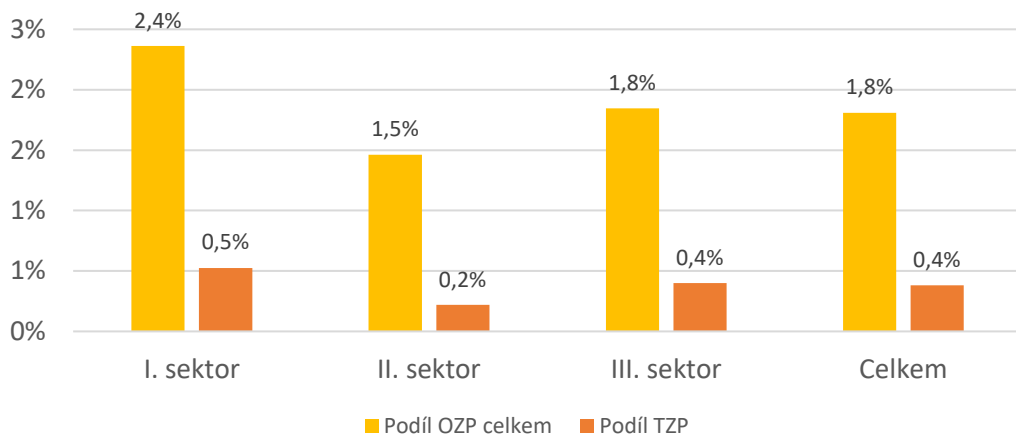




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny a plynu

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

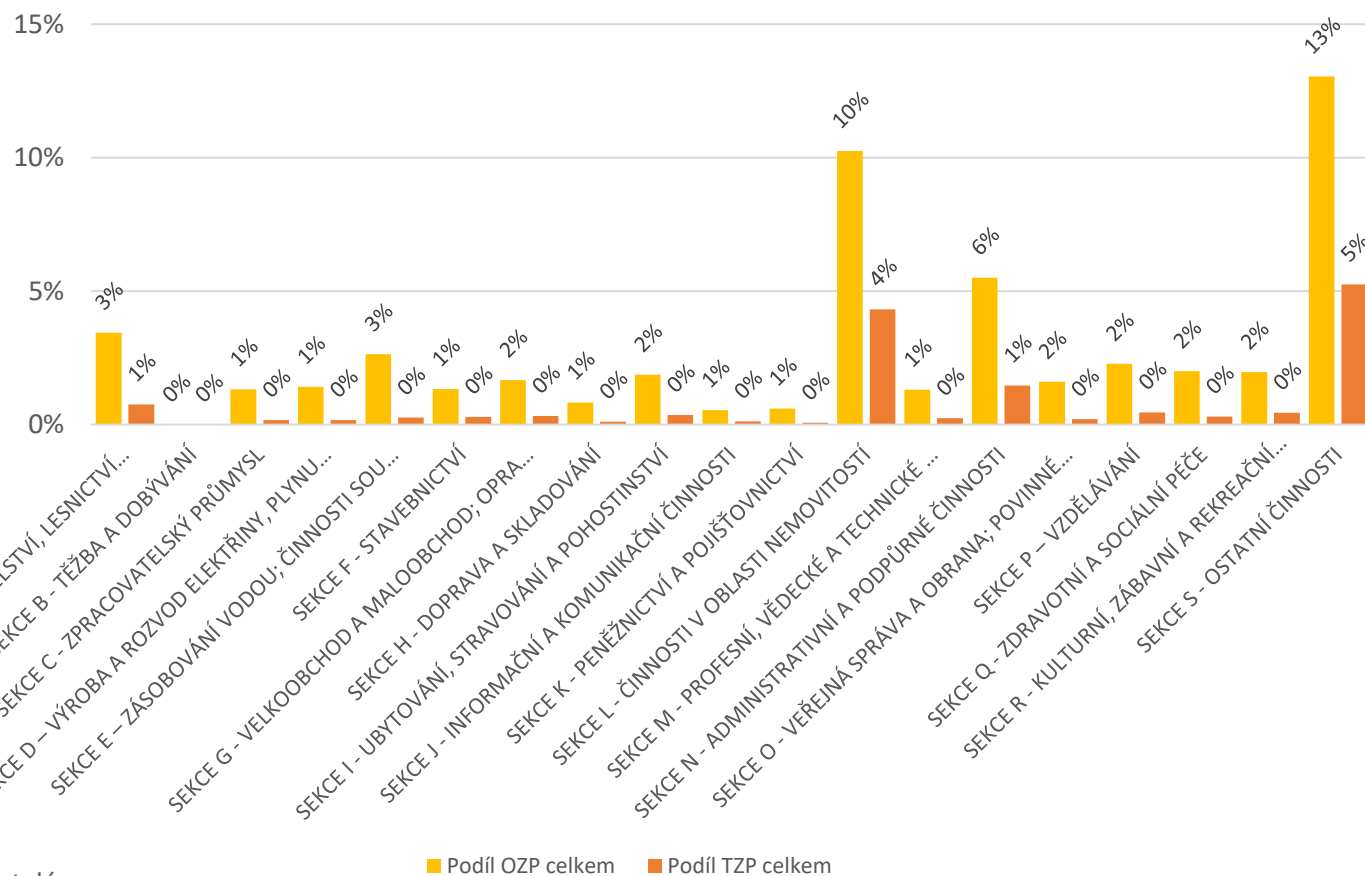
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Nejvyšší: ostatní zpracovatelský průmysl

Nejnižší: průmysl sklářský a stavebních mot

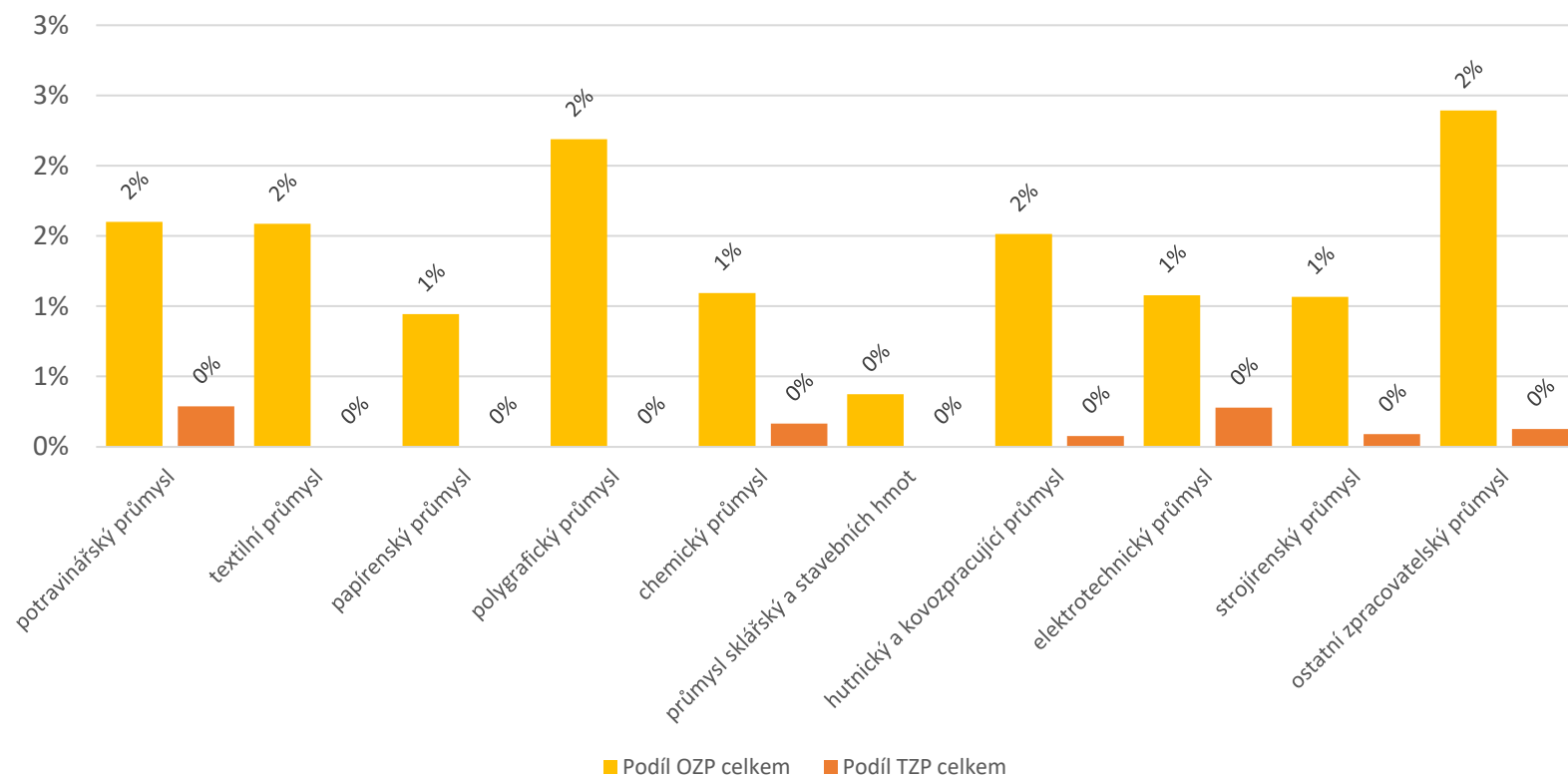
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Nejvyšší: elektrotechnický průmysl

Nejnižší: většina ostatních odvětví průmyslu

Oděvní, kožedělný a dřevozpracující průmysl nemá v Praze žádné zastoupení.

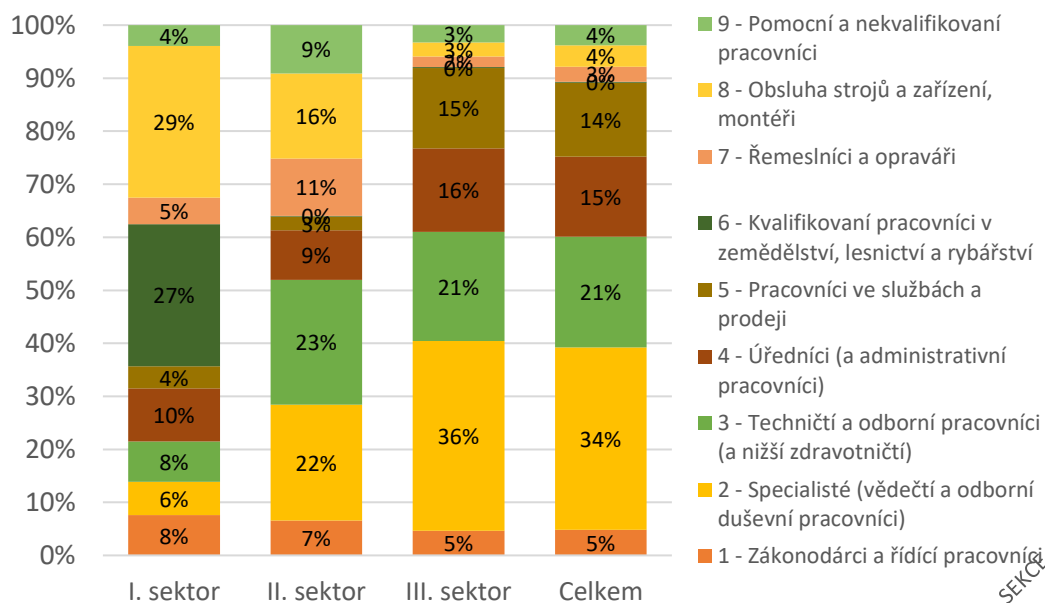
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



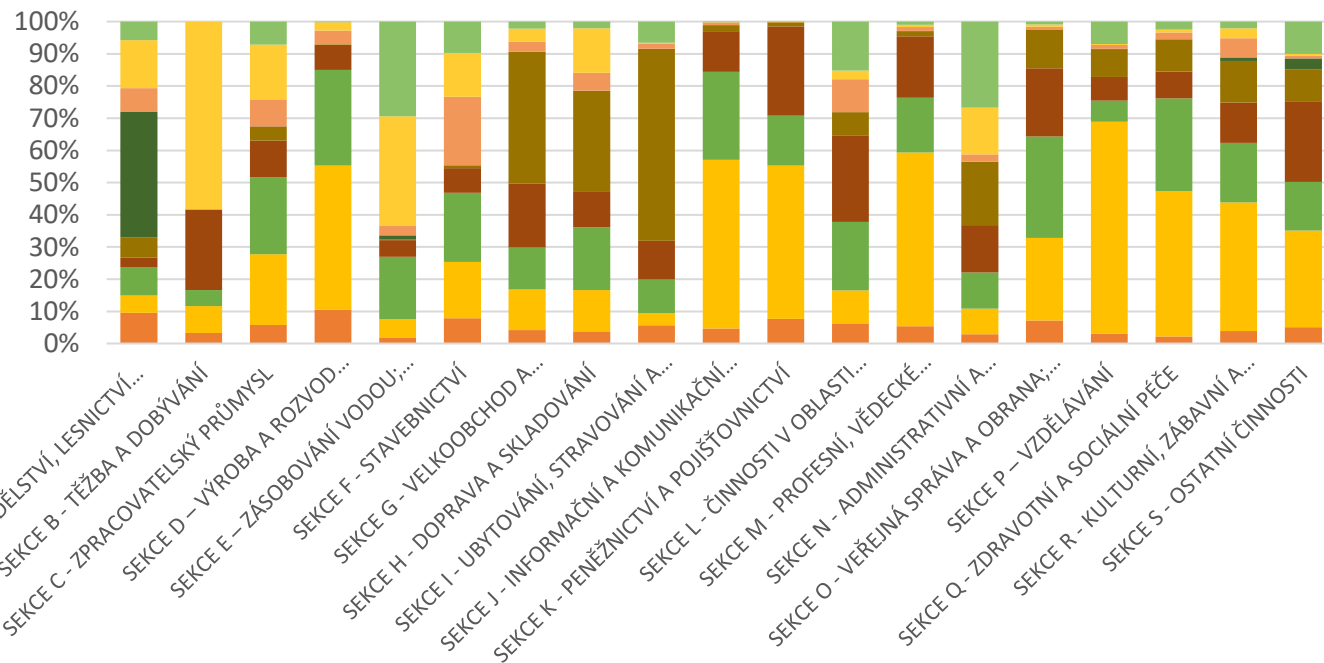


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 39,1% 8 - 14,9%	8 - 58,3% 4 - 25%	3 - 23,9% 2 - 21,9%	2 - 44,6% 3 - 29,8%	8 - 33,8% 9 - 29,4%	3 - 21,4% 7 - 21,3%	5 - 40,9% 4 - 19,9%	5 - 31,1% 3 - 19,5%	5 - 59,6% 4 - 12%	2 - 52,4% 3 - 27,3%	2 - 47,6% 4 - 27,7%	4 - 26,7% 3 - 21,3%	2 - 53,9% 4 - 19%	9 - 26,7% 5 - 19,6%	3 - 31,5% 2 - 25,7%	2 - 65,8% 5 - 8,6%	2 - 45,1% 3 - 28,8%	2 - 39,9% 3 - 18,5%	2 - 30% 4 - 24,8%
Nejnižší zastoupení	2 - 5,4% 4 - 3,1%	7 - 0% 9 - 0%	5 - 4,4% 6 - 0%	5 - 0,1% 6 - 0%	6 - 1,1% 5 - 0,3%	5 - 0,9% 6 - 0%	9 - 2,2% 6 - 0,1%	9 - 2,1% 6 - 0%	8 - 0,4% 6 - 0%	8 - 0,1% 6 - 0%	6 - 0% 7 - 0%	8 - 2,7% 6 - 0%	8 - 0,7% 6 - 0,1%	7 - 2,3% 6 - 0%	8 - 0,7% 6 - 0%	8 - 0,3% 6 - 0,2%	8 - 1% 6 - 0,1%	9 - 2,1% 6 - 1,2%	7 - 0,8% 8 - 0,6%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

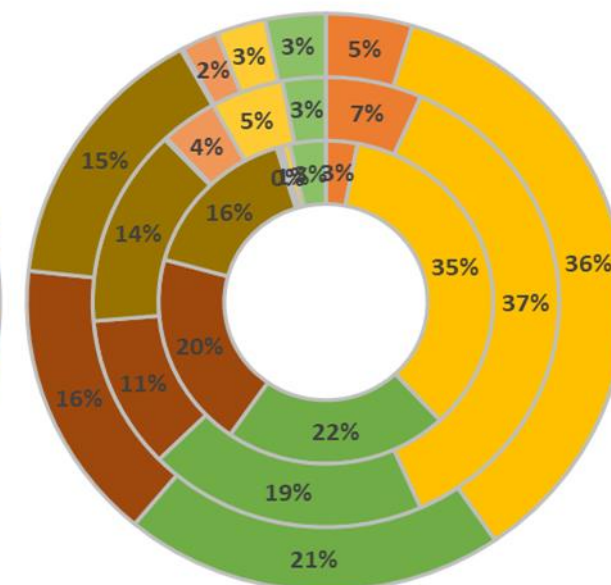
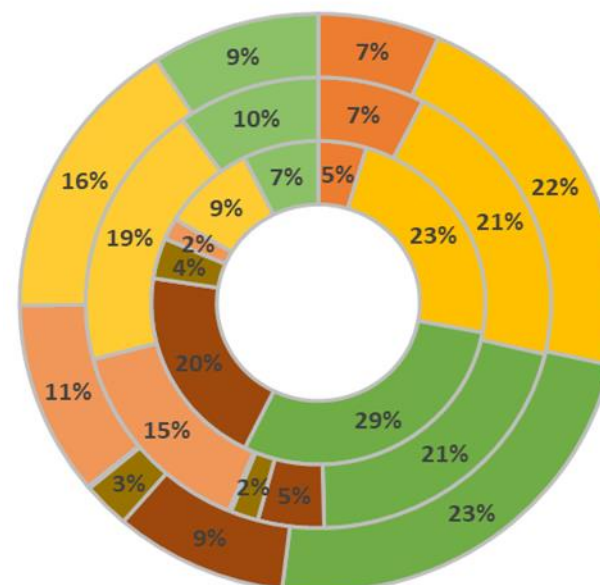
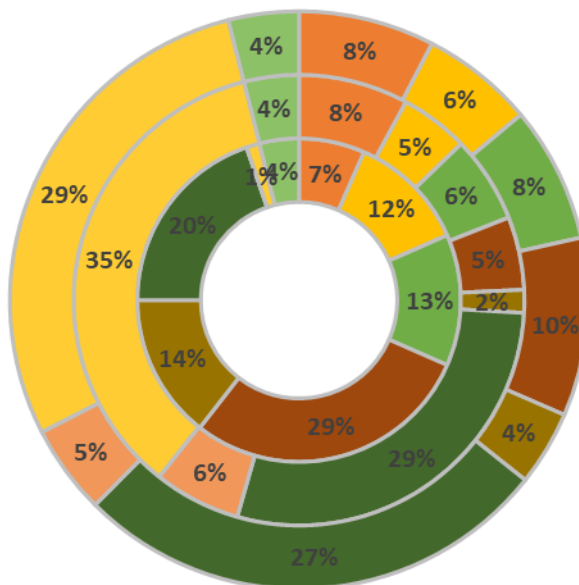
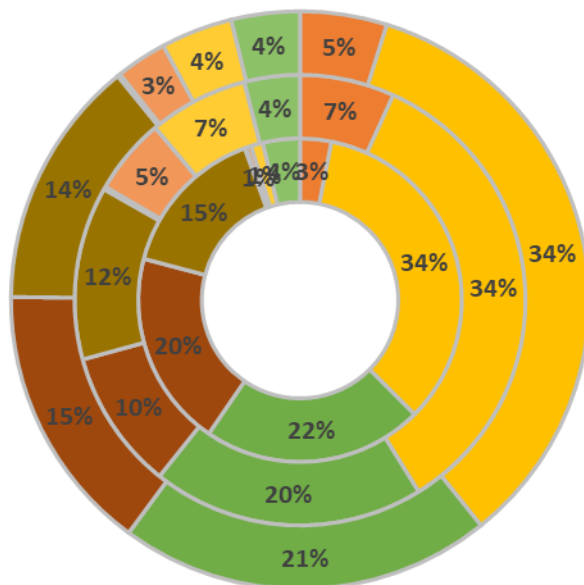
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

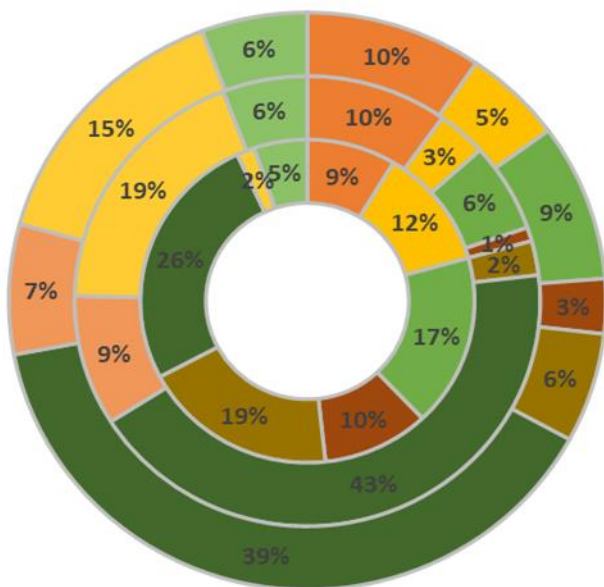


Úřad práce ČR

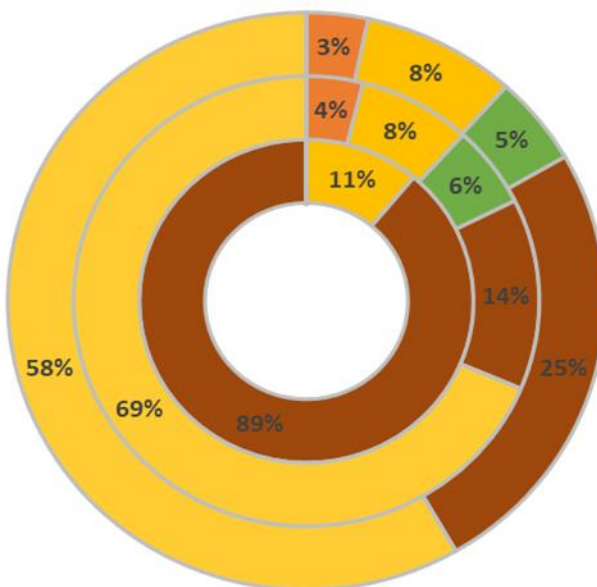
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

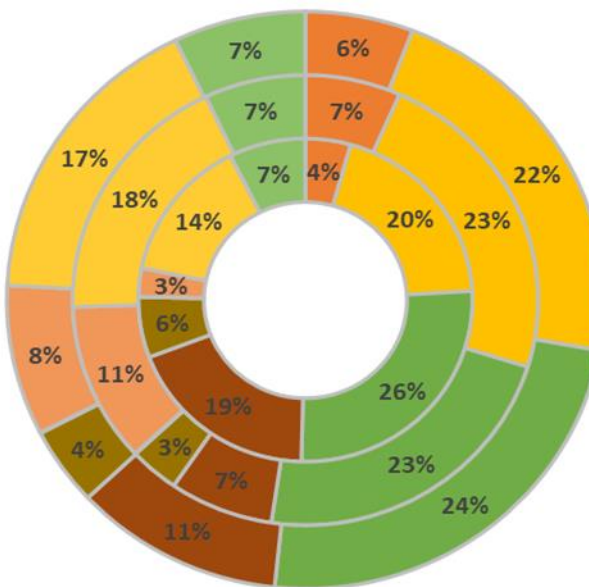
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

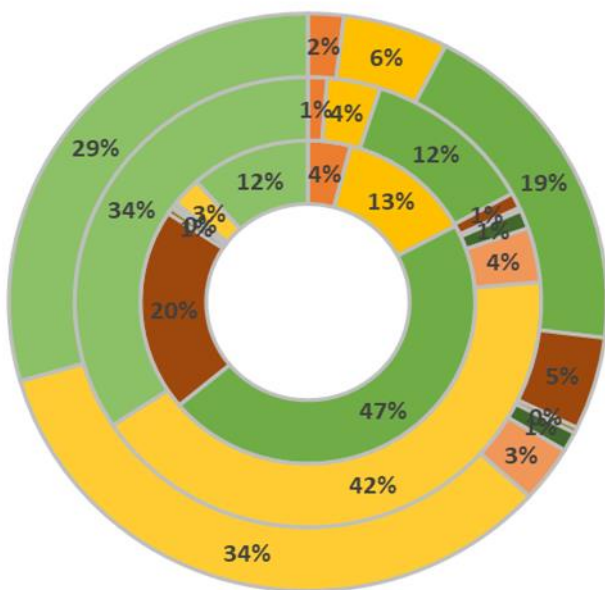


Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

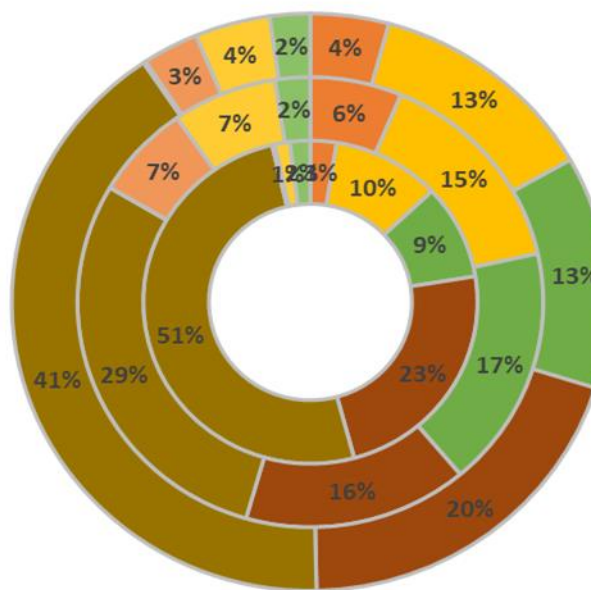
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



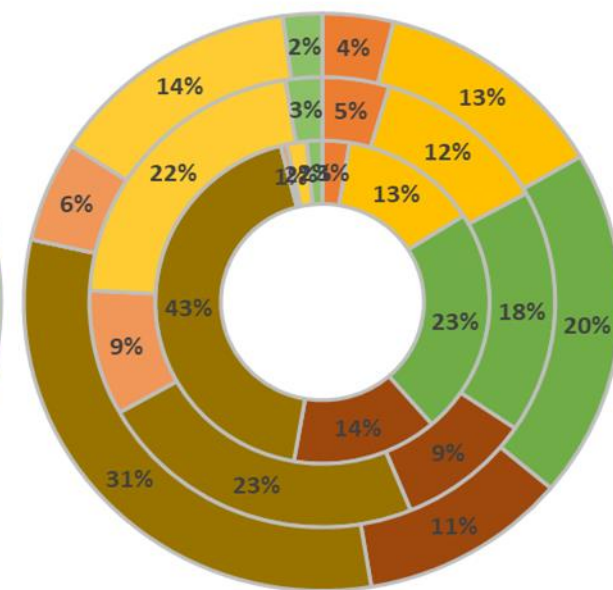
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

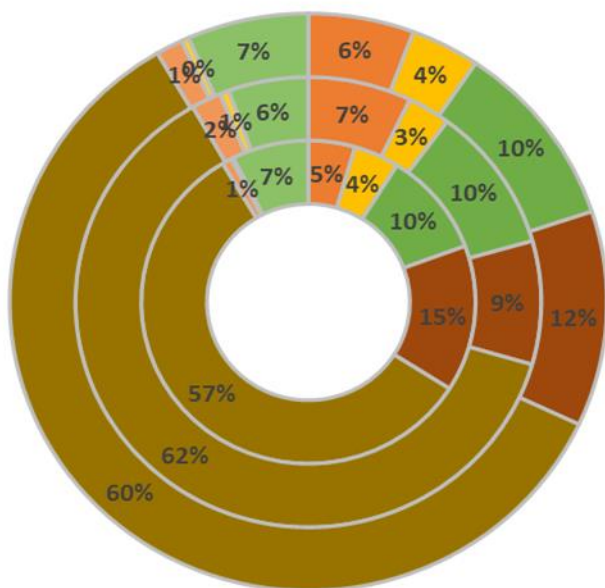


Úřad práce ČR

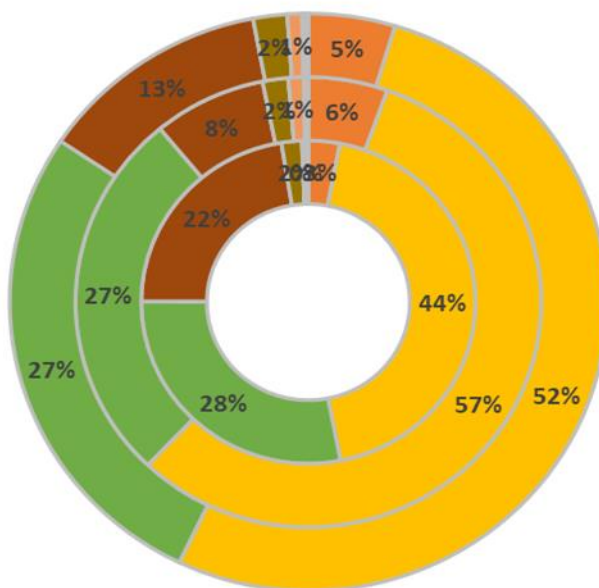
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

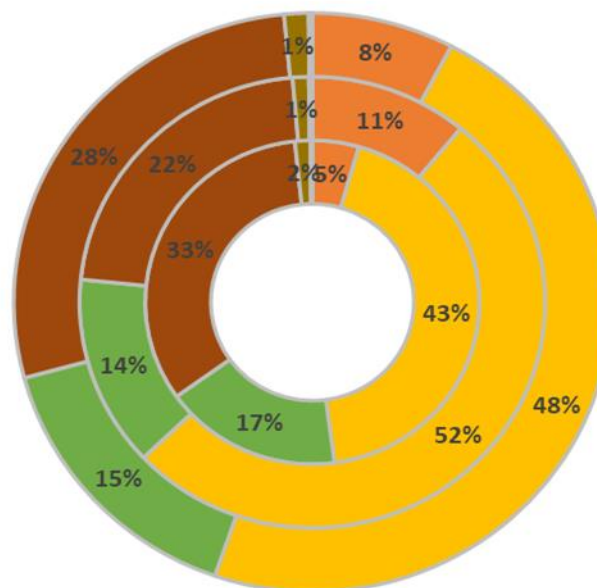
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



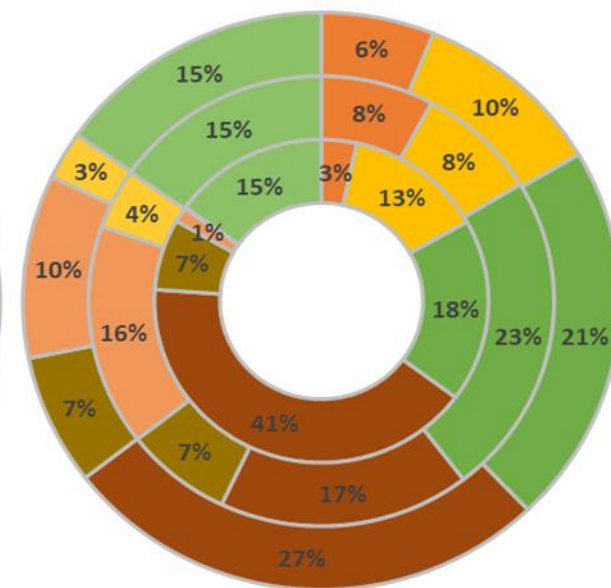
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

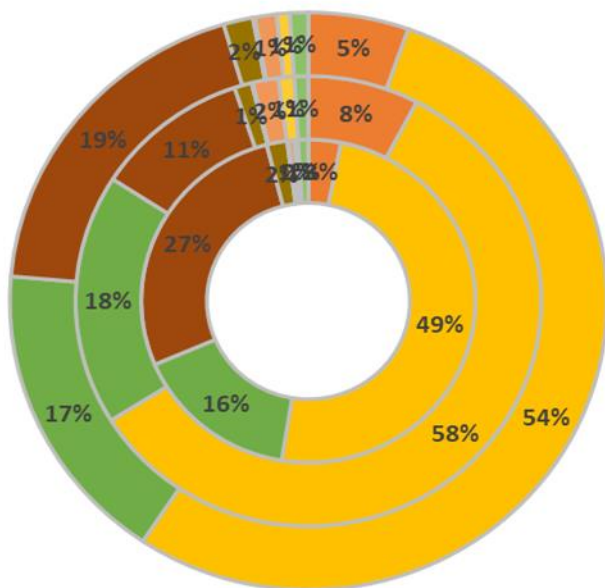


Úřad práce ČR

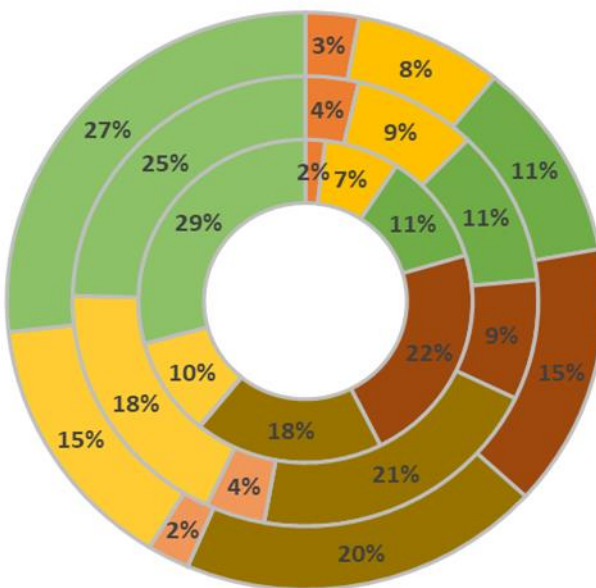
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

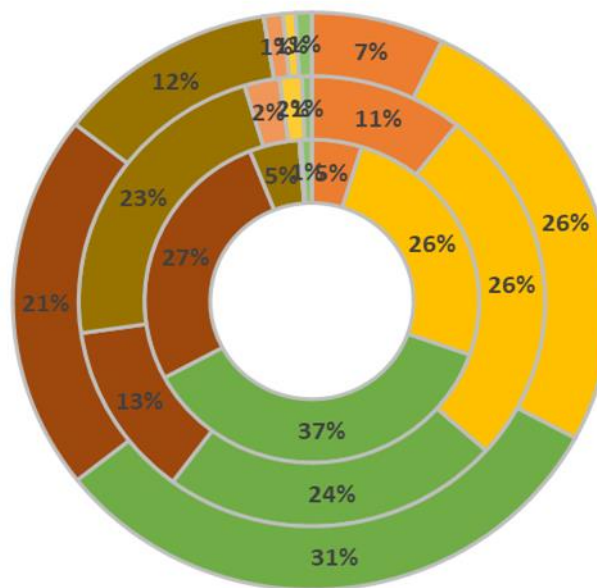
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



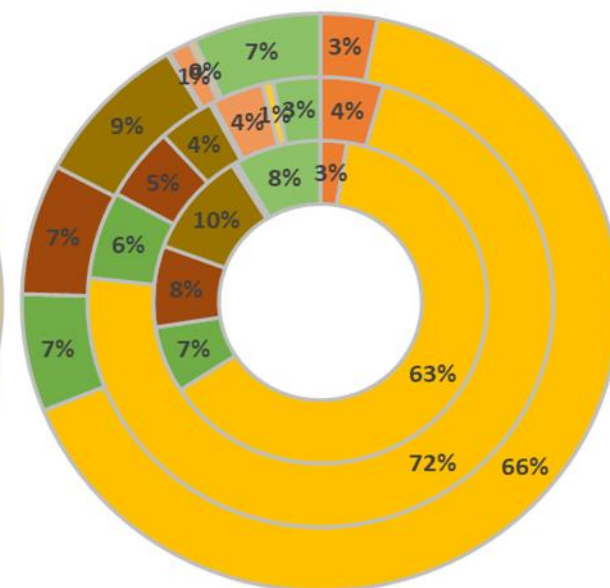
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

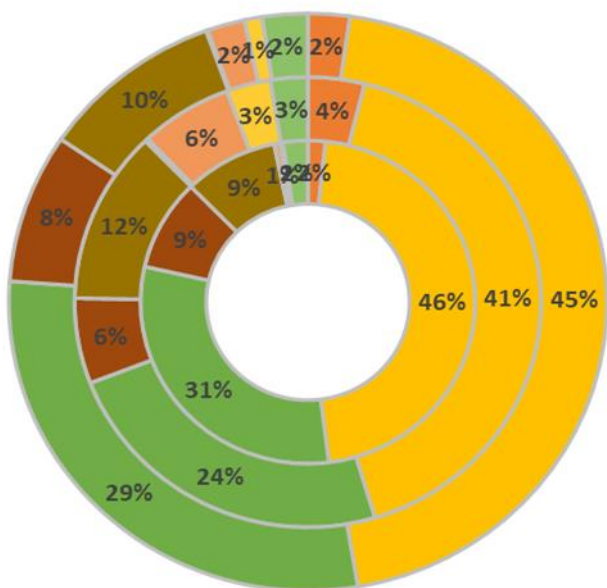


Úřad práce ČR

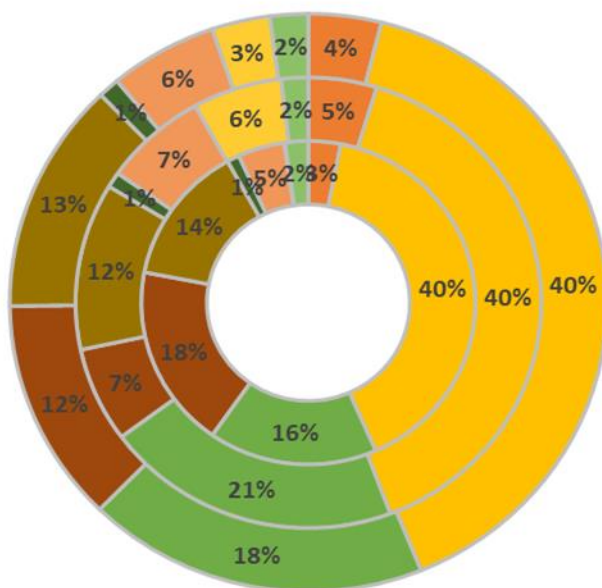
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

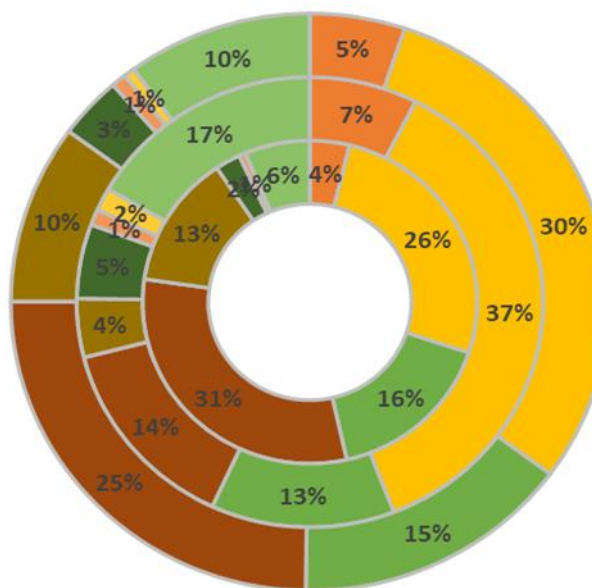
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:
Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření. Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zařazení pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Některé organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

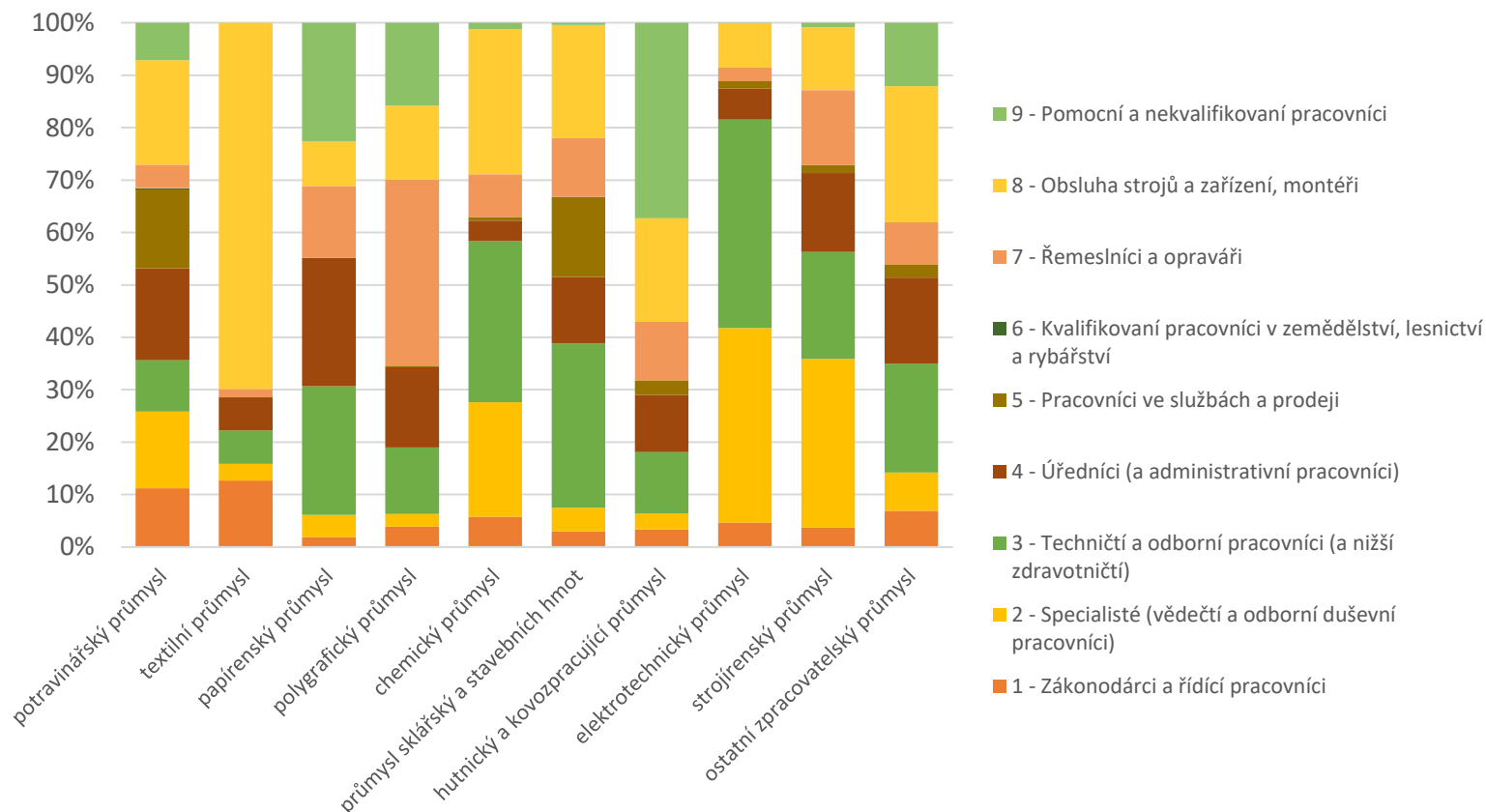


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 20%	4 - 17,5%	7 - 4,4%	6 - 0,2%
textilní průmysl	8 - 69,8%	1 - 12,7%	5 - 0%	5 - 0%
oděvní průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
papírenský průmysl	3 - 24,5%	3 - 24,5%	5 - 0%	5 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 35,5%	9 - 15,8%	5 - 0,2%	6 - 0%
chemický průmysl	3 - 30,7%	8 - 27,7%	5 - 0,8%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	3 - 31,3%	8 - 21,6%	9 - 0,4%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	9 - 37,3%	8 - 19,8%	5 - 2,8%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	3 - 39,7%	2 - 37,1%	6 - 0%	6 - 0%
strojírenský průmysl	2 - 32,1%	3 - 20,4%	9 - 0,9%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 25,9%	3 - 20,8%	5 - 2,5%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

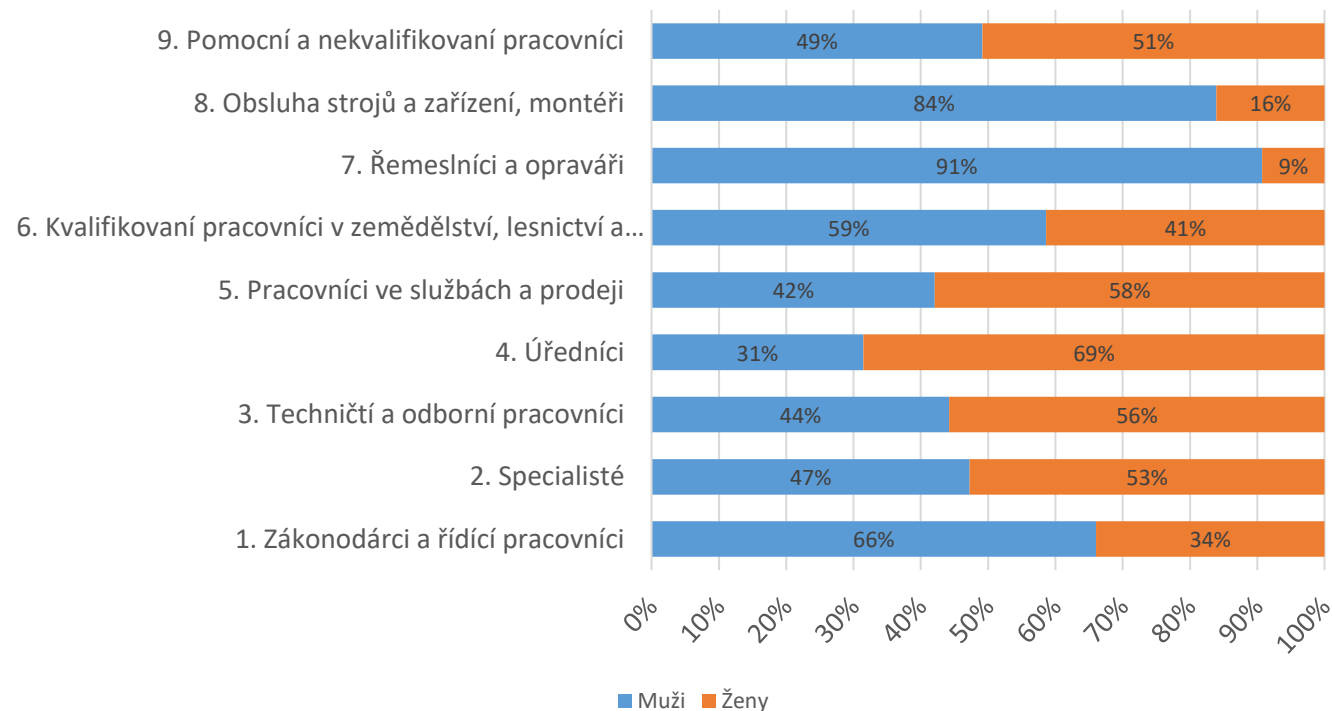
Úředníci, pracovníci ve službách a prodeji

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 118 356 mužů a 132 157 žen.

Nejvyšší podíl žen je v kategorii Úředníci. Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce osm vyplývá, že vysoký podíl žen je v kategorii Pracovníci ve službách a prodeji a to především ve zdravotních a sociálních službách. Vyšší zastoupení žen je též v kategorii Specialisté vyplývající ze skutečnosti, že v oboru vzdělávání je zastoupení žen velmi časté.

Více jak 90% zastoupení mužů je v kategorii Řemeslníci a opraváři. Muži též výrazně převládají v kategorii Obsluha strojů a zařízení, montéři.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: družstevní

Nízké: politické strany, církve; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: politické strany, církve; veřejný sektor

Nízké: družstevní

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: smíšené/družstevní

Vyšší odborné: politické strany, církve/družstevní

Střední s maturitou: politické strany, církve, veřejný sektor, soukromé/smíšené, družstevní

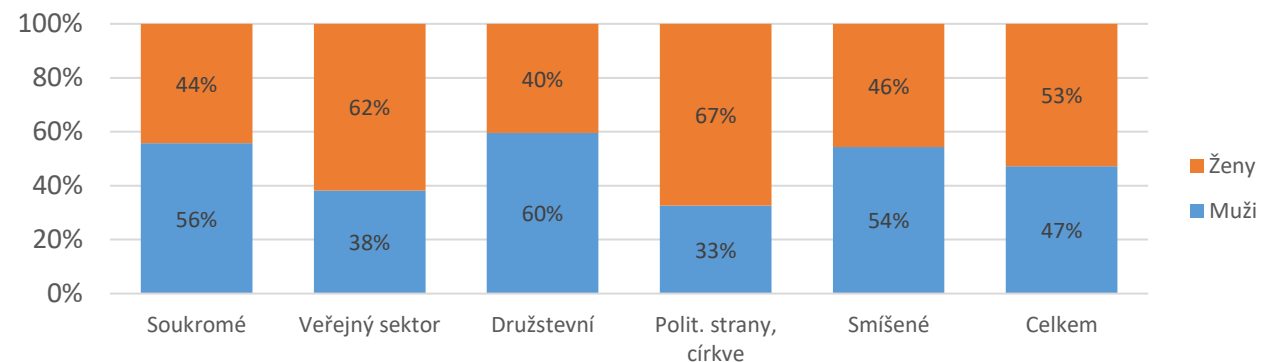
Vyučení s maturitou: družstevní/veřejný sektor, smíšené

Vyučení bez maturity: družstevní/smíšené

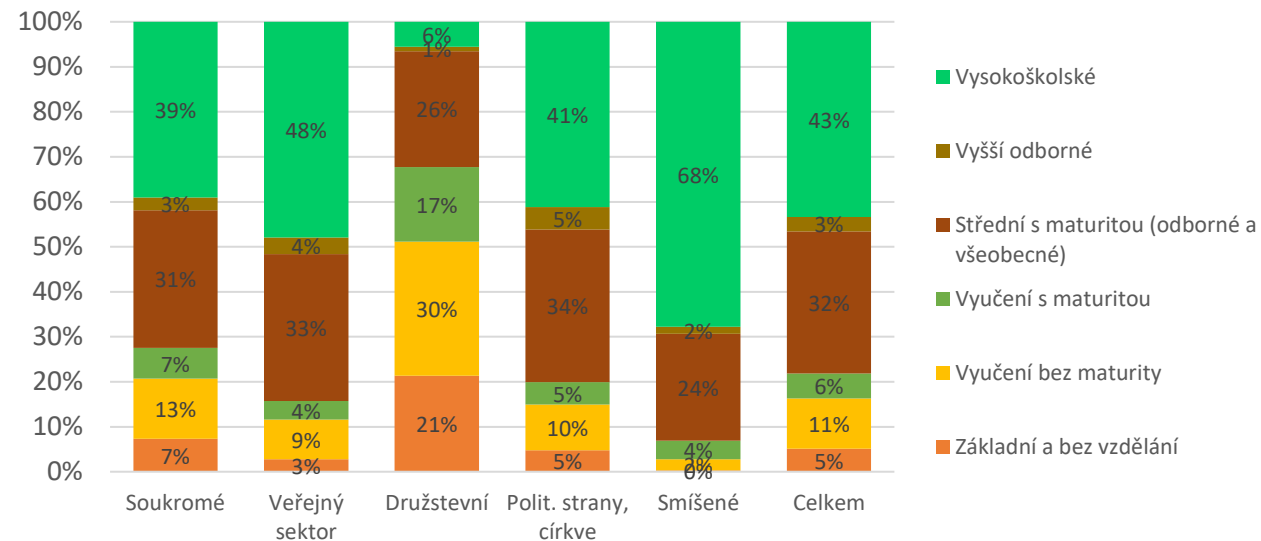
Základní a bez vzdělání: družstevní/veřejný sektor

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví, smíšené vlastnictví

Řemeslníci a opraváři: družstevní vlastnictví/vlastnictví smíšené; vlastnictví sdružení, politických stran a církví,

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/ soukromé vlastnictví, smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: soukromé vlastnictví; veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví

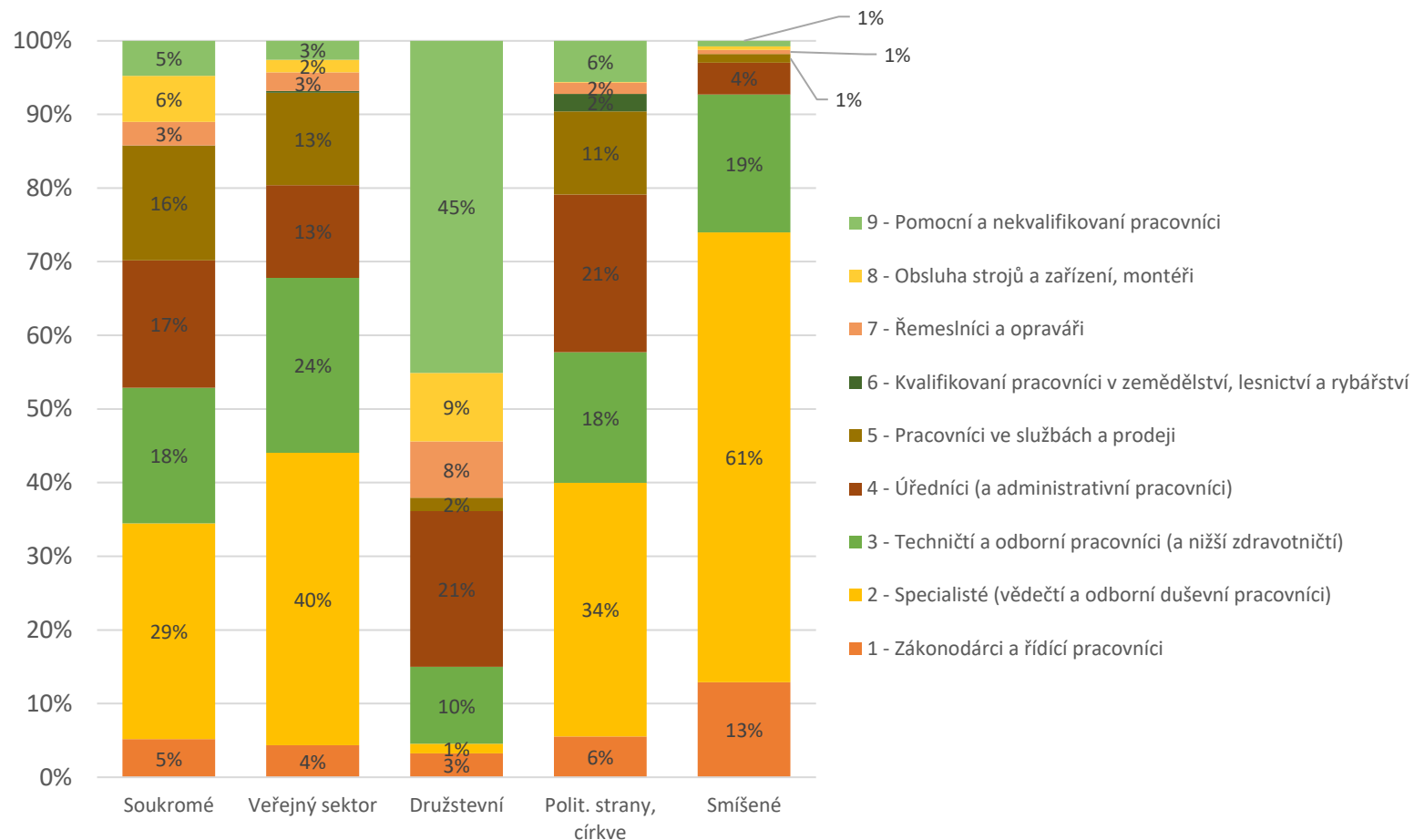
Úředníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní/ smíšené vlastnictví

Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

Specialisté: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

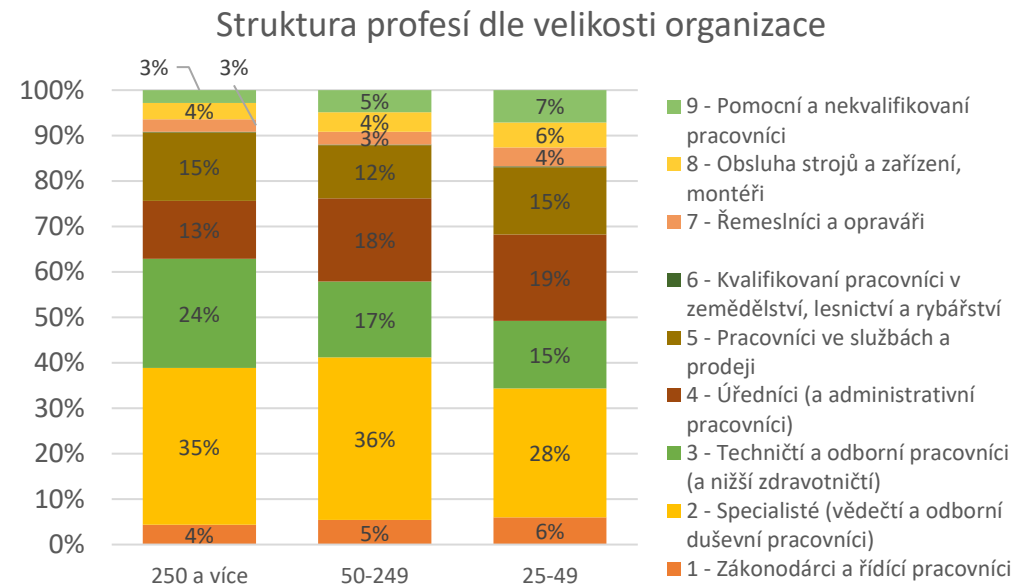
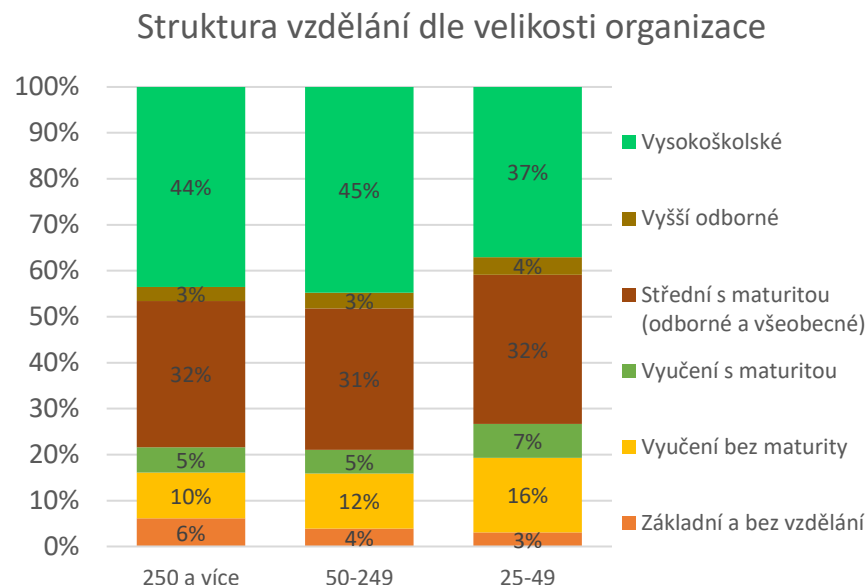
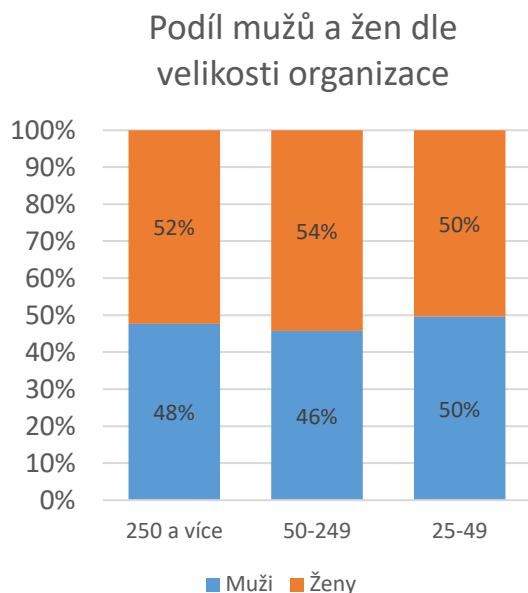
Struktura profesí dle vlastnictví organizace





2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Středně velké firmy zaměstnávají o trochu více žen.
- Vzdělání – u menších firem mírný pokles vysokoškolského a naopak mírný nárůst středoškolského vzdělání všech typů.
- Velikost organizace má pouze mírný vliv na strukturu zaměstnanosti.

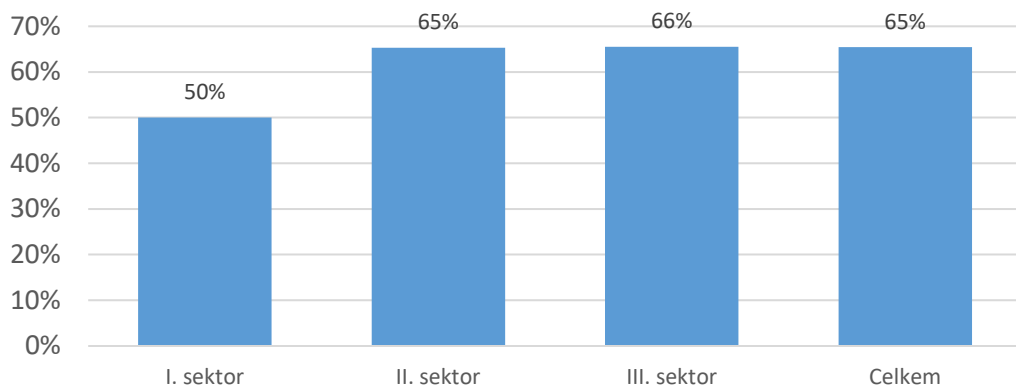


Úřad práce ČR

2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

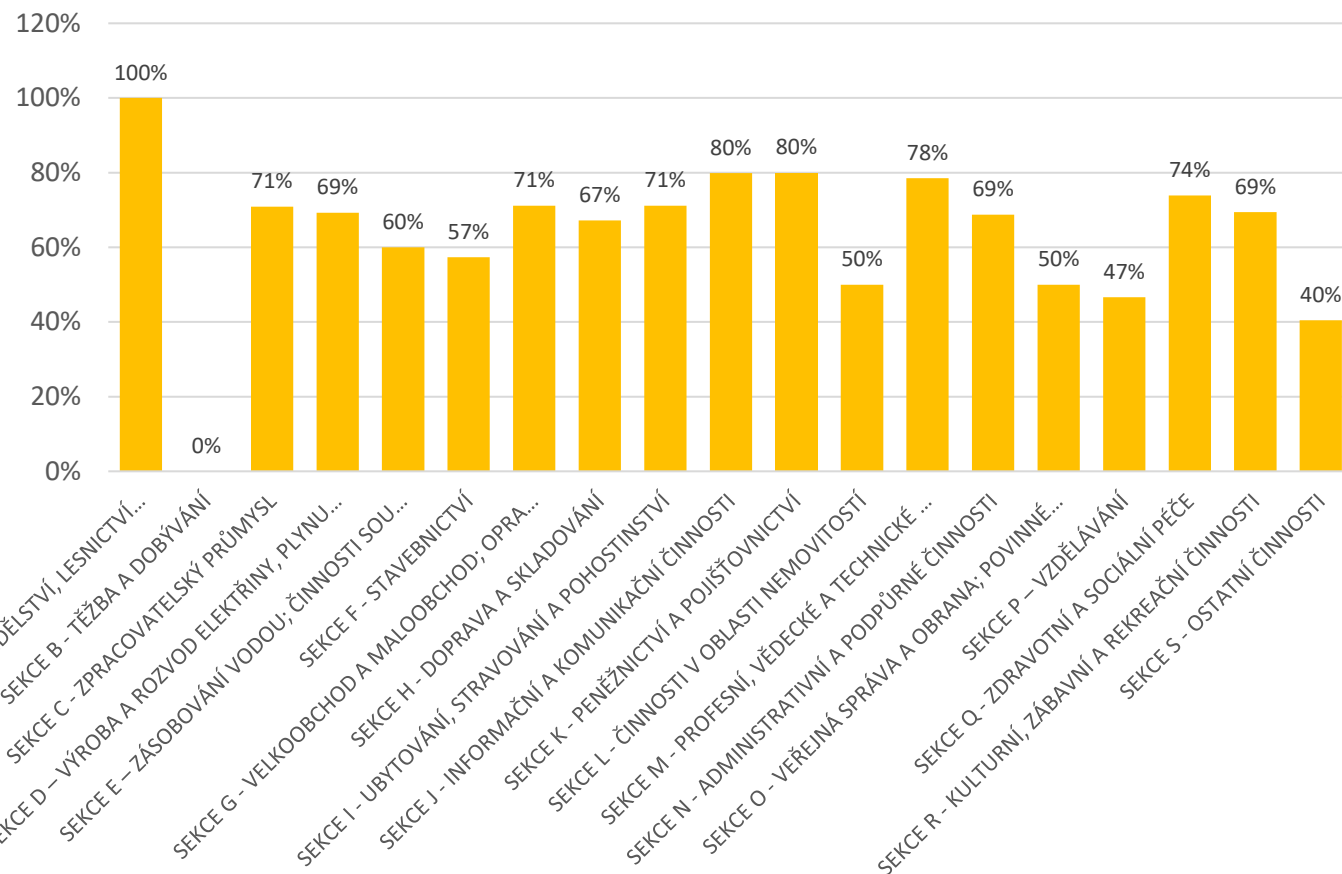
Vyšší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; profesní, vědecké a technické činnosti.

Poznámka: vysoký podíl v zemědělství, lesnictví a rybnářství je ovlivněn absolutním počtem zúčastněných zaměstnavatelů v sektoru (pouze 1)

Nížší: ostatní činnosti; vzdělávání

Poznámka: nulový podíl cizinců v sektoru těžby a dobývání je ovlivněn absolutním počtem zúčastněných zaměstnavatelů v sektoru (pouze 1)

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



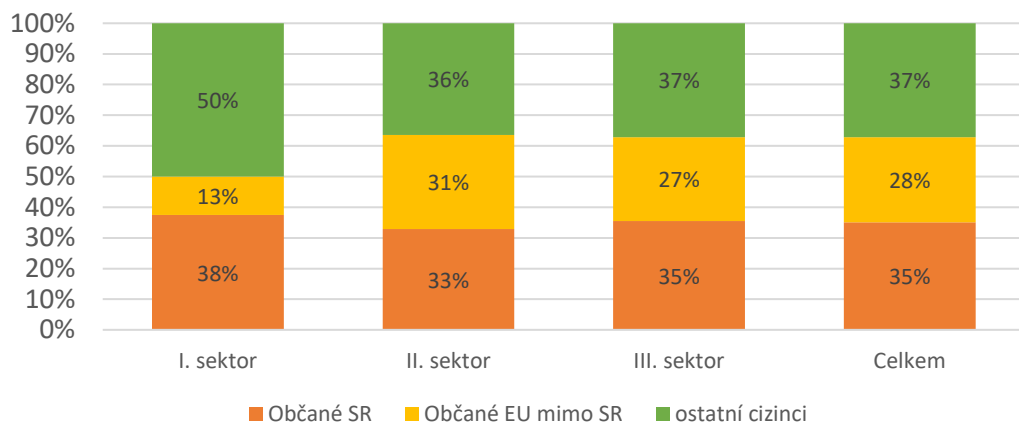
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Úřad práce ČR

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



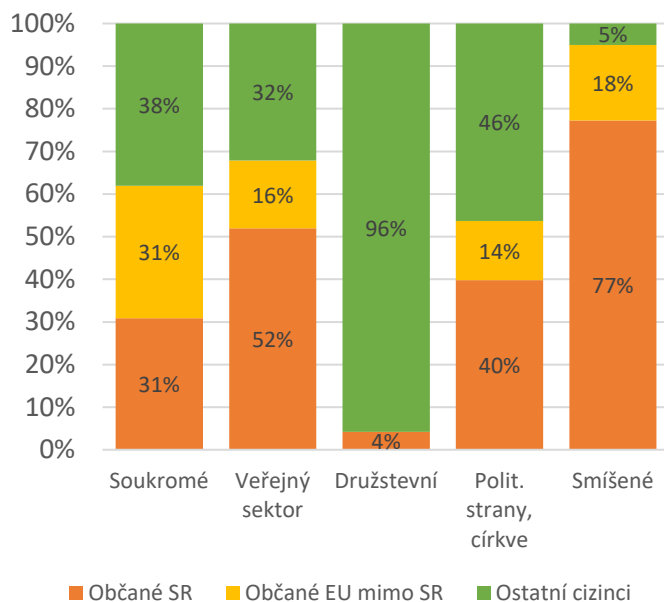
- Mezi cizinci v primárním sektoru výrazně převažují cizinci ze států mimo EU, tento údaj ale je ovlivněn nízkým počtem zaměstnavatelů zapojených do průzkumu.
- V druhém sektoru je o něco vyšší podíl zaměstnanců z třetích zemí, především ve stavebnictví, ostatním zpracovatelském průmyslu, potravinářském a polygrafickém průmyslu.
- Ve třetím sektoru převažují celkově také cizinci mimo EU, ale s rozdíly mezi sektory.
 - Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v odvětví ubytování, stravování a pohostinství; v činnostech v oblasti nemovitostí a v ostatních činnostech
 - Ve veřejné správě; v peněžnictví a pojišťovnictví převažují občané SR



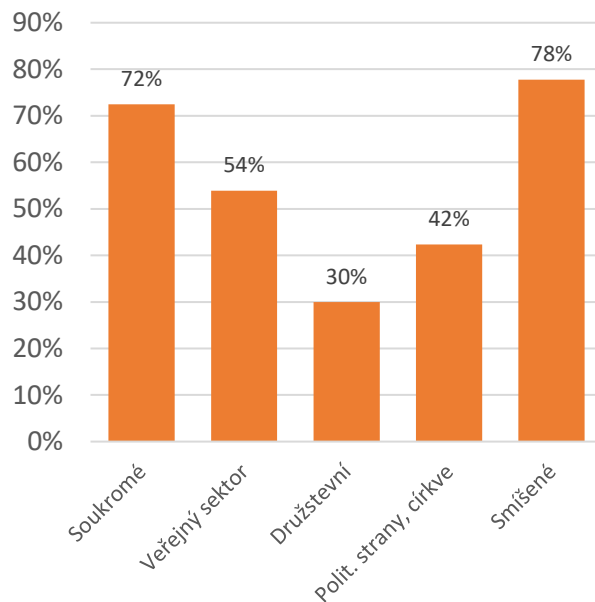


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



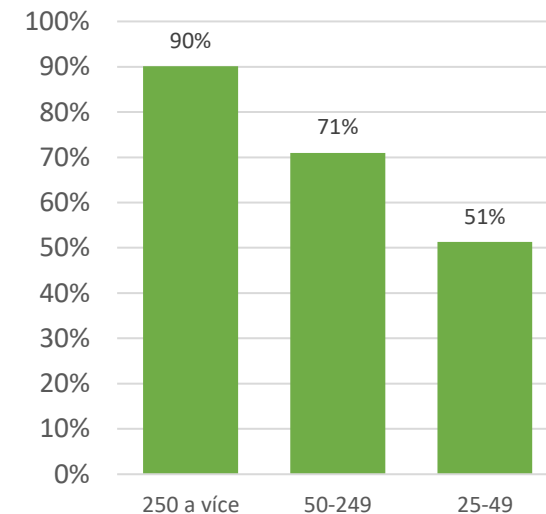
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



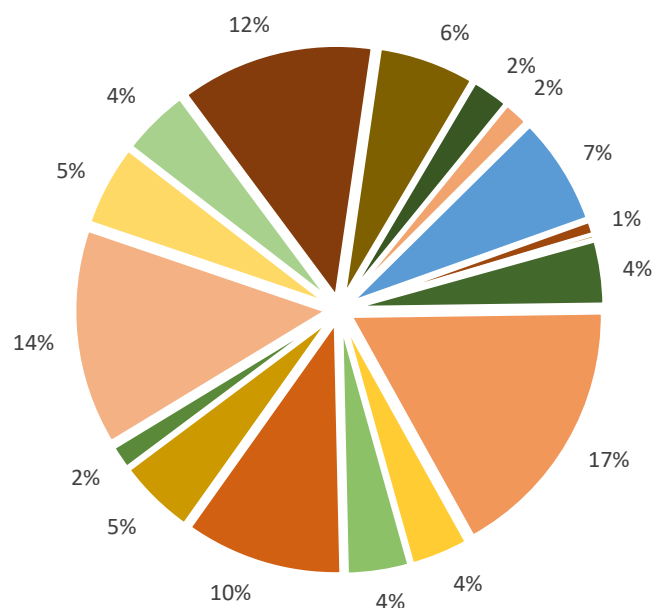
- V družstevním vlastnictví výrazně převažující cizinci z třetích zemí, což může být dáno i legislativou týkající se zaměstnávání těchto cizinců.
- Velké organizace zaměstnávají zejména Slováci, u středních a malých firem převládají cizinci mimo EU.
- 90% velkých firem nějaké cizince zaměstnává, z malých firem je to přibližně polovina.
- Nejčastěji firmy zaměstnávají z třetích zemích Ukrajince a Rusy, z EU (mimo Slováků) Bulhary, Poláky a Němce.



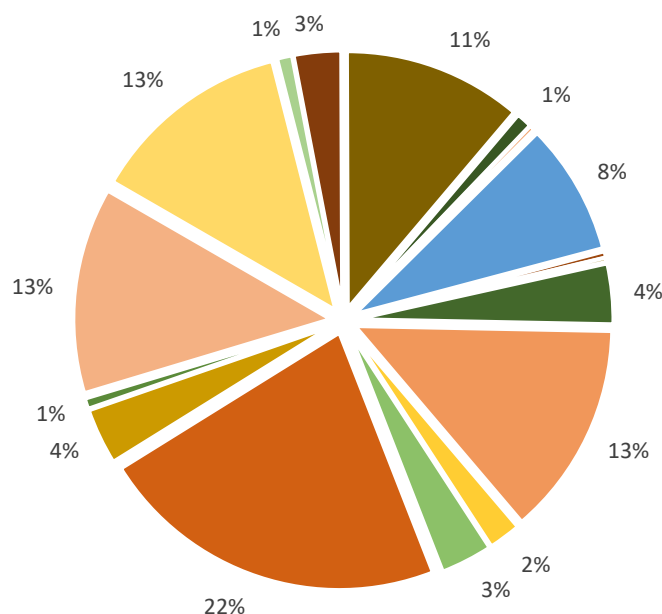
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

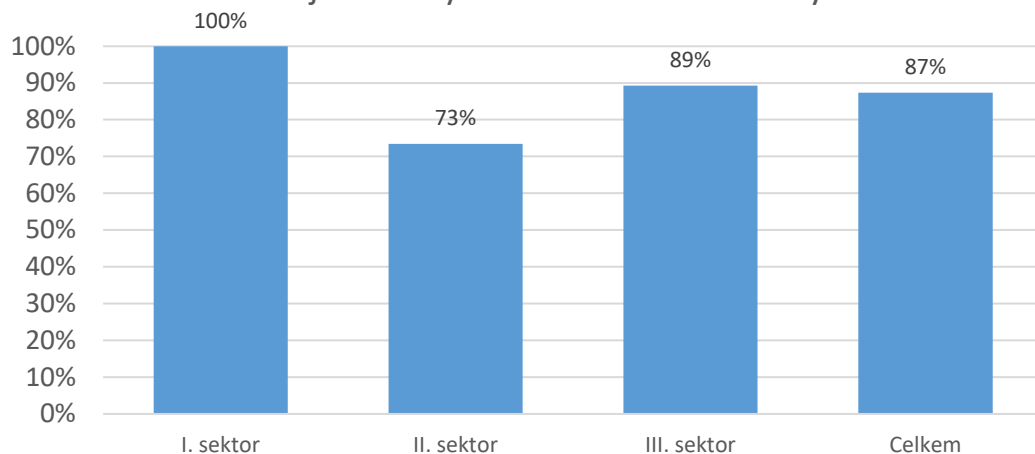
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita je v odvětví vědecké a technické činnosti, dále v velkoobchodě a maloobchodě a též v sekci výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla ...
- Avšak nejvyšší podíl při zohlednění počtů cizinců v organizaci byl v odvětví informační a komunikační činnosti, poté už opět ve velkoobchodě a maloobchodě i profesní, vědecké a technické činnosti.



2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

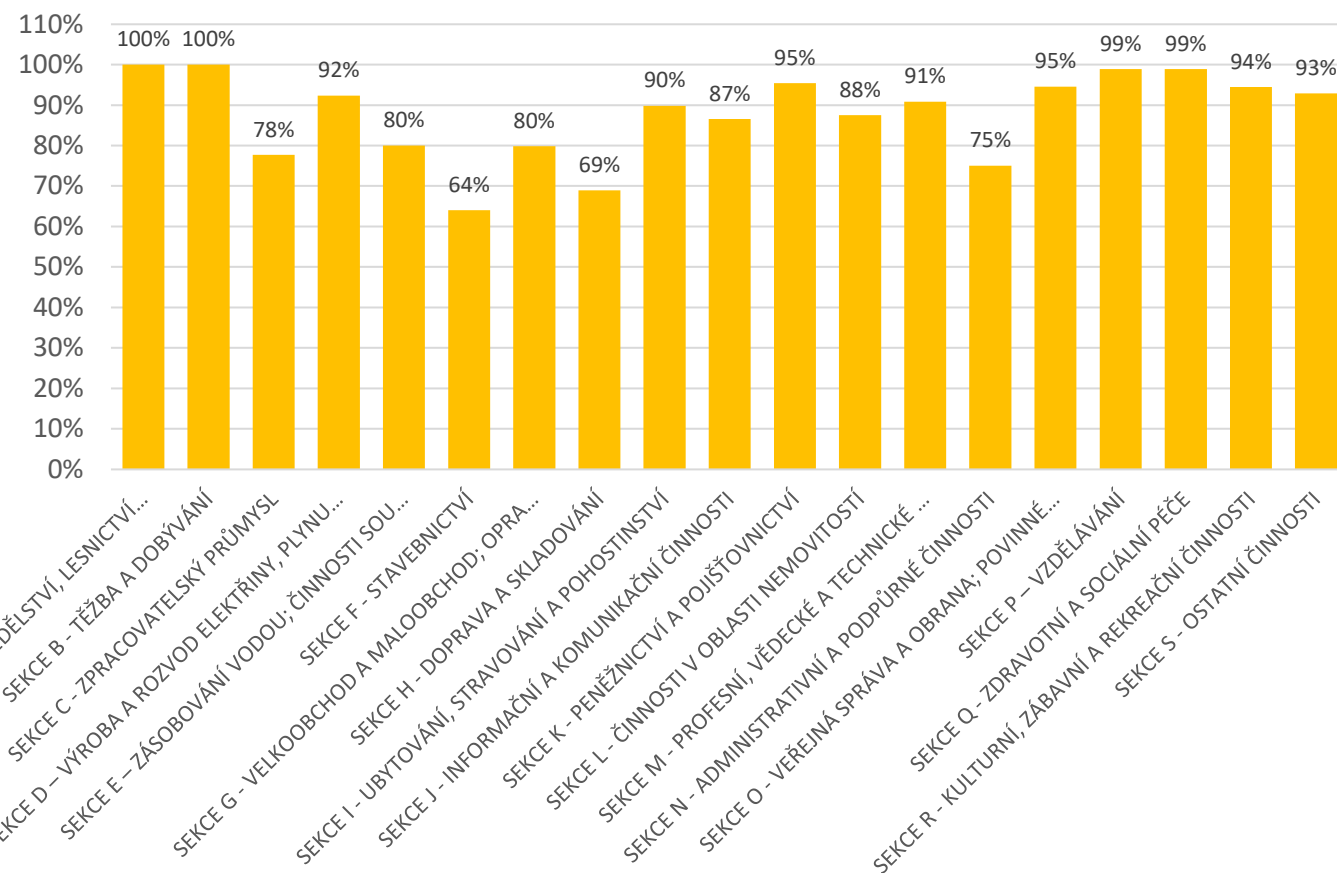
Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, především vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví.
- Vysoký podíl využívání zkrácených úvazků v primárním sektoru je ovlivněn velmi nízkou účastí v monitorování zaměstnavatelů v tomto sektoru (pouze 2 zaměstnavatelé).
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Nejméně jsou využívány zejména ve stavebnictví a v dopravě a skladování.

Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky

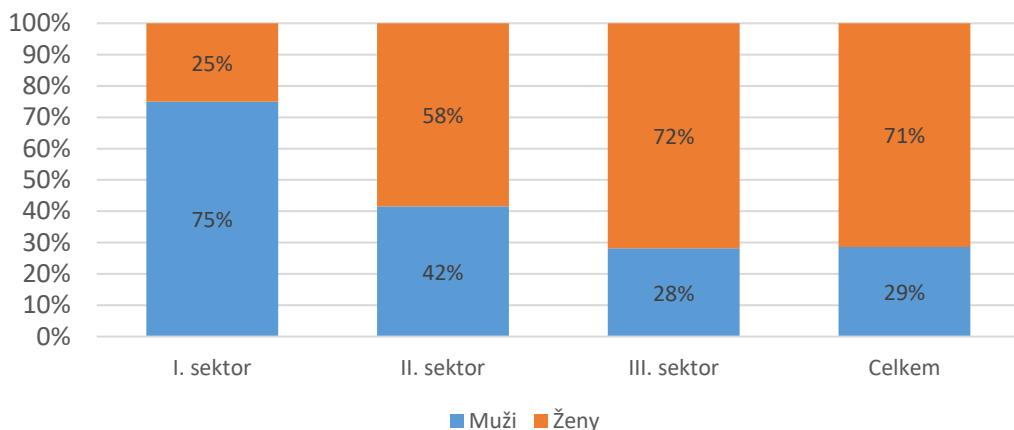




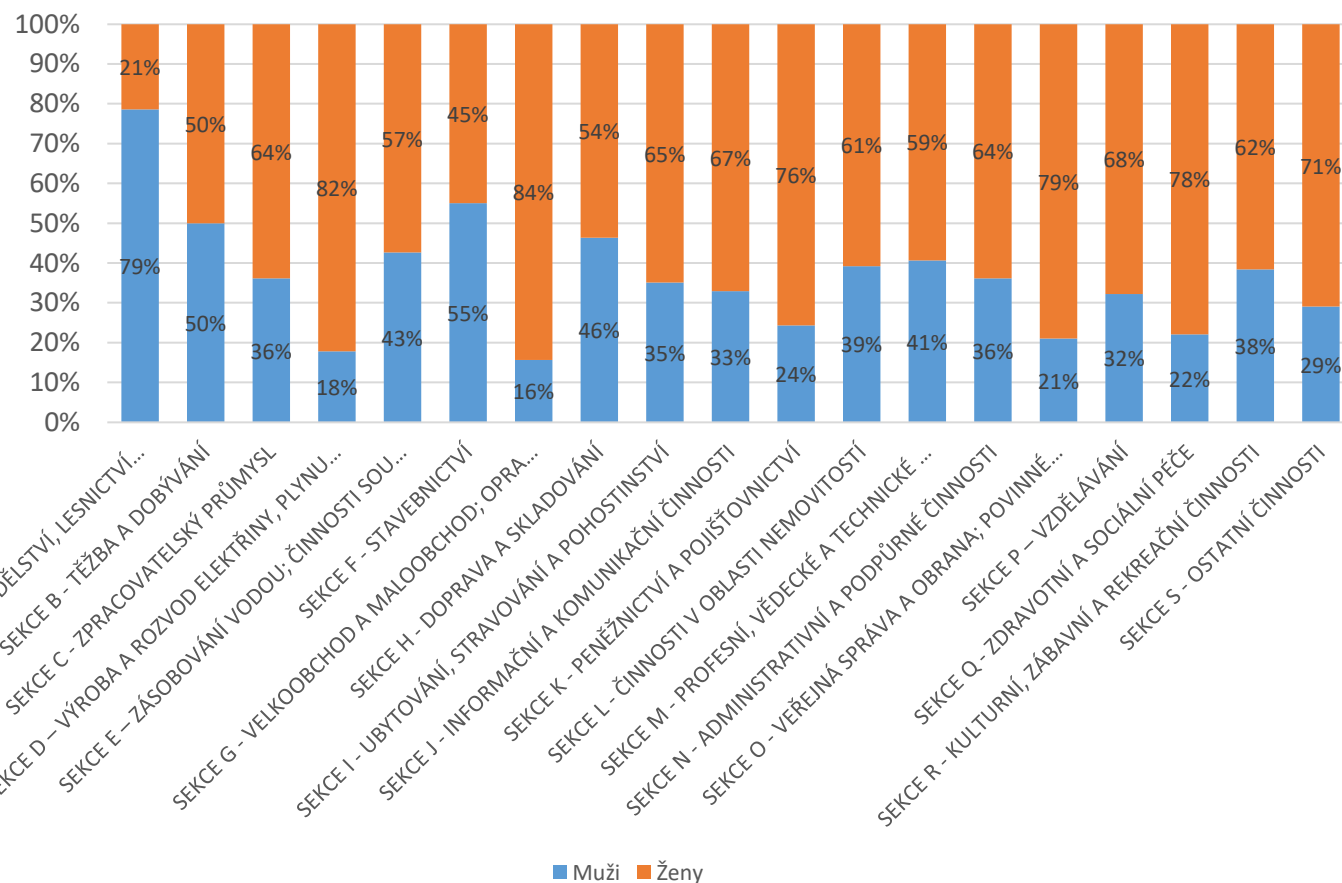
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



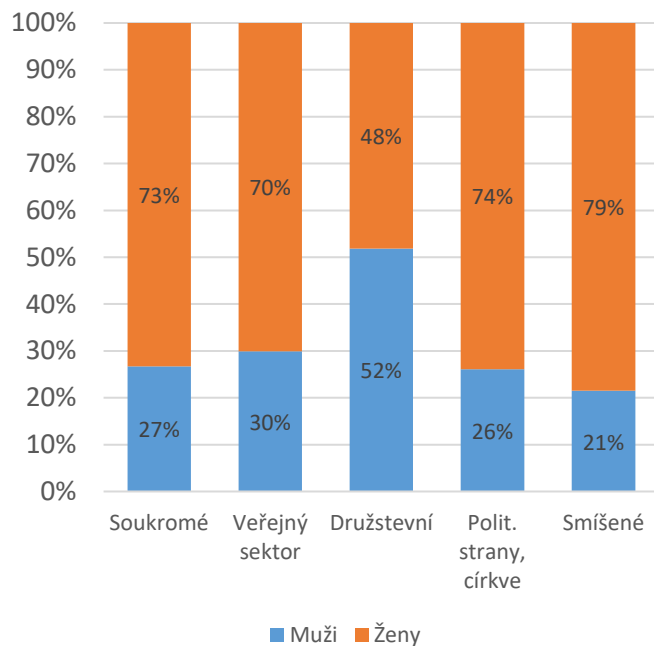
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří nejen již odůvodněné odvětví zemědělství, lesnictví a rybnářství a těžba a dobývání, ale i stavebnictví.
- V druhém sektoru se nejvíce žen na zkráceném úvazku vyskytuje ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně ve velkoobchodě a maloobchodě, ve veřejné správě, v zdravotní a sociální péči, ale i v ostatních činnostech.



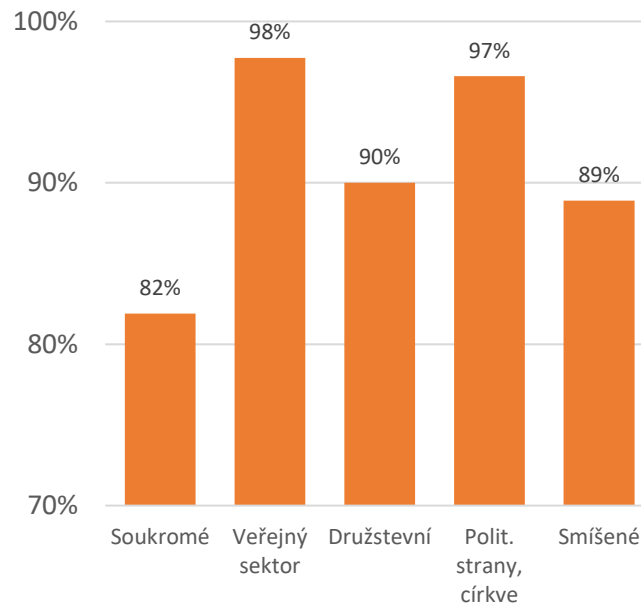
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

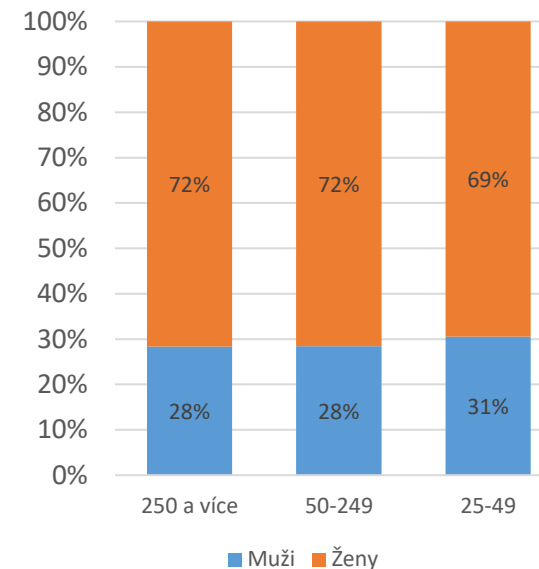
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



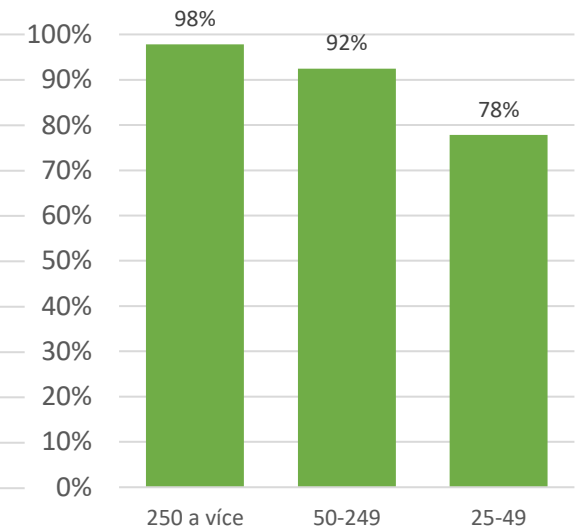
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky více umožňují velké a střední firmy.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace veřejného sektoru a ve vlastnictví politických stran a církví. Méně organizace v soukromém vlastnictví.
- Vlastnictví je méně významným faktorem v zastoupení podílu mužů a žen na zkrácených úvazcích. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

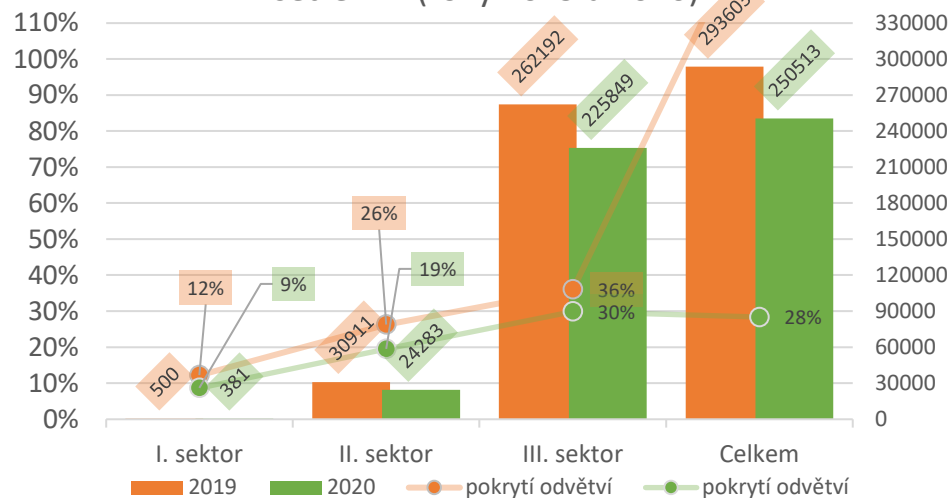


Úřad práce ČR

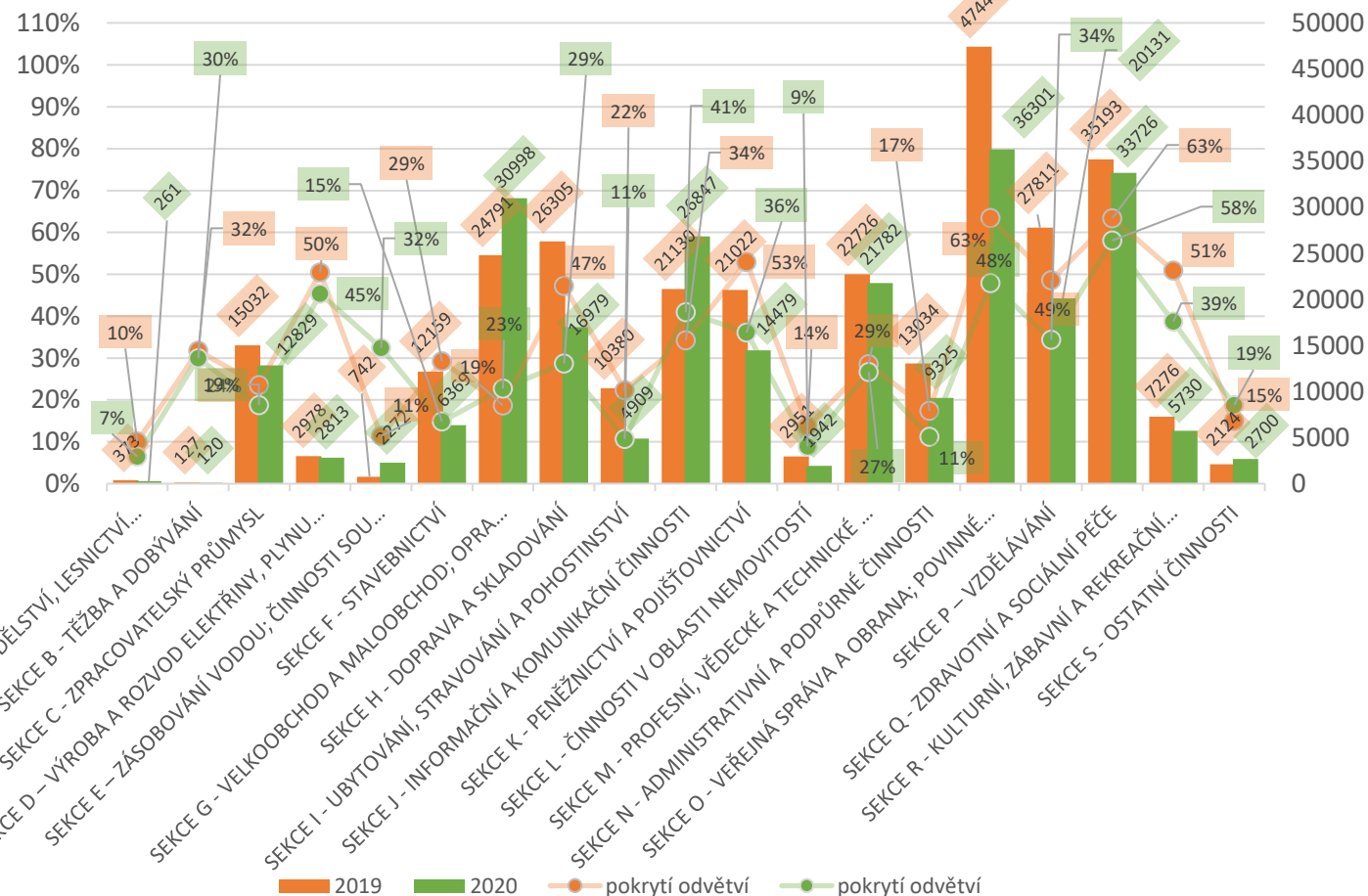
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019, 2020)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky za rok 2019, avšak ne již za rok 2020, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 65%.
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2016 a 2017.
- Meziroční srovnání pokrytí všech sektorů je nižší než loni, což je zřejmě ovlivněno pandemickou situací během roku 2020, přesto v sekci G a I došlo k navýšení získaných dotazníků.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

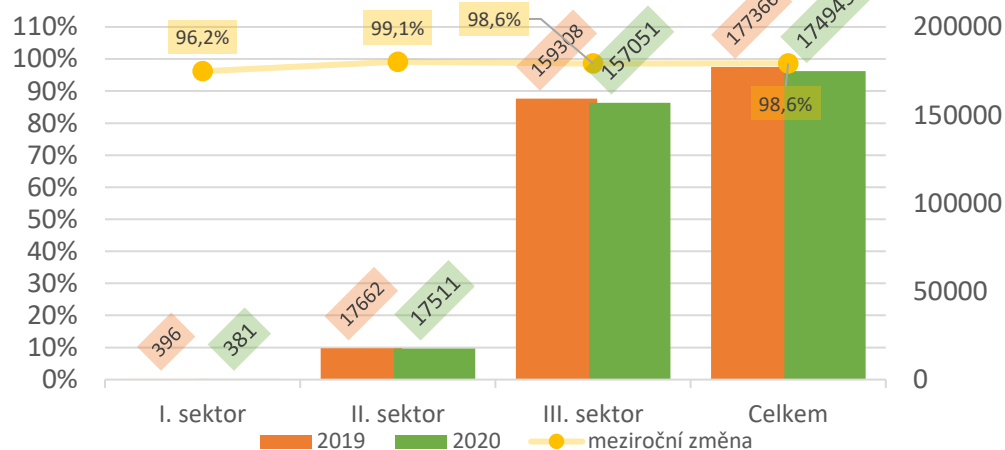


Úřad práce ČR

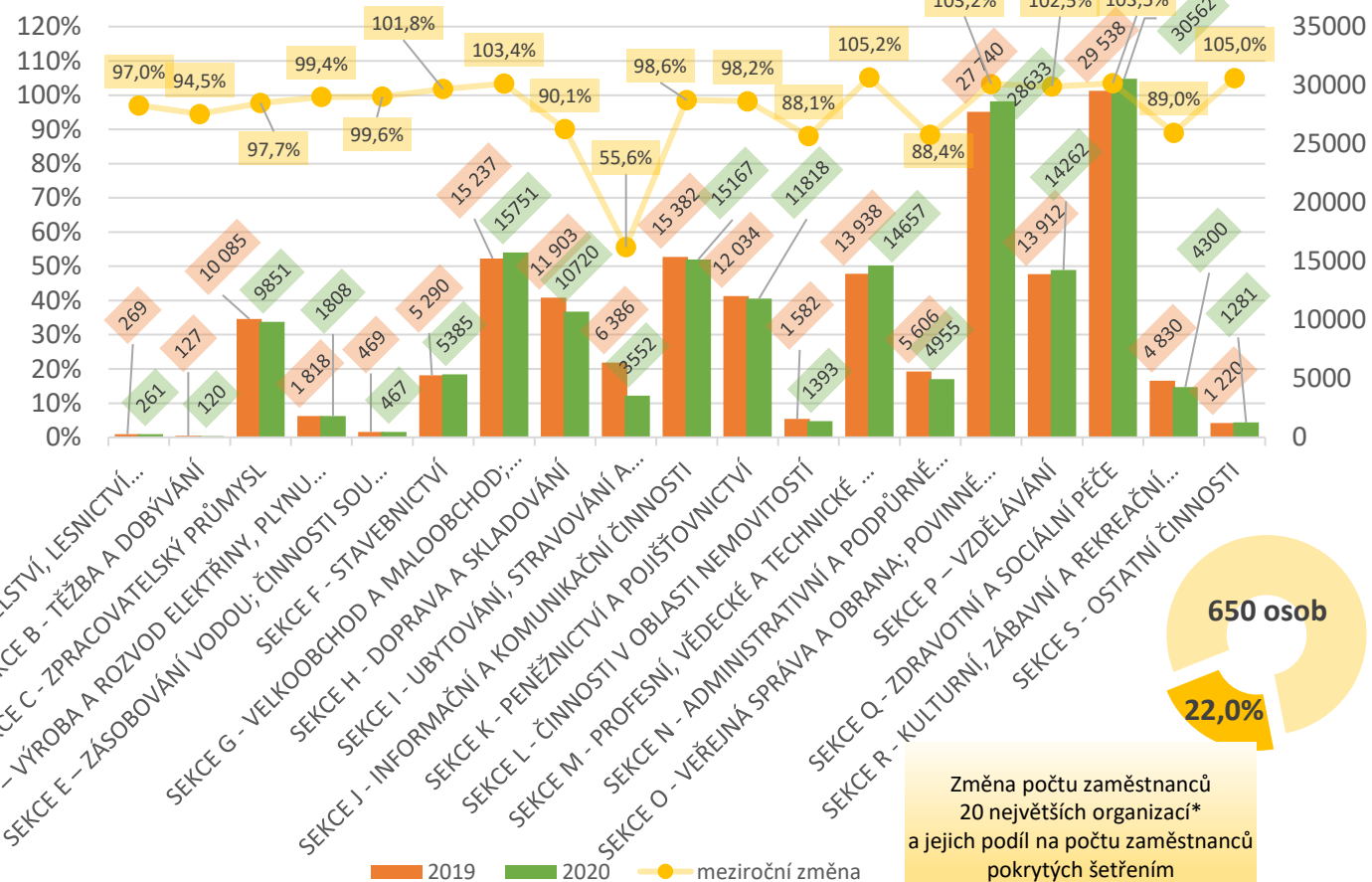
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Celkový počet zaměstnanců během roku 2020 vyznačuje v rámci všech sektorů velmi mírný pokles, avšak mezi jednotlivými činnostmi jsou podstatné rozdíly vzniklé pandemií.
- Nejvyšší nárůst zaměstnanců zaznamenaly profesní, vědecké a technické činnosti; ostatní činnosti; velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel; veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; zdravotní a sociální péče;
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenala především sekce ubytování, stravování a pohostinství; dále pak činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti, všechny tyto obory ovlivnila epidemiologická situace v roce 2020.

650 osob

22,0%

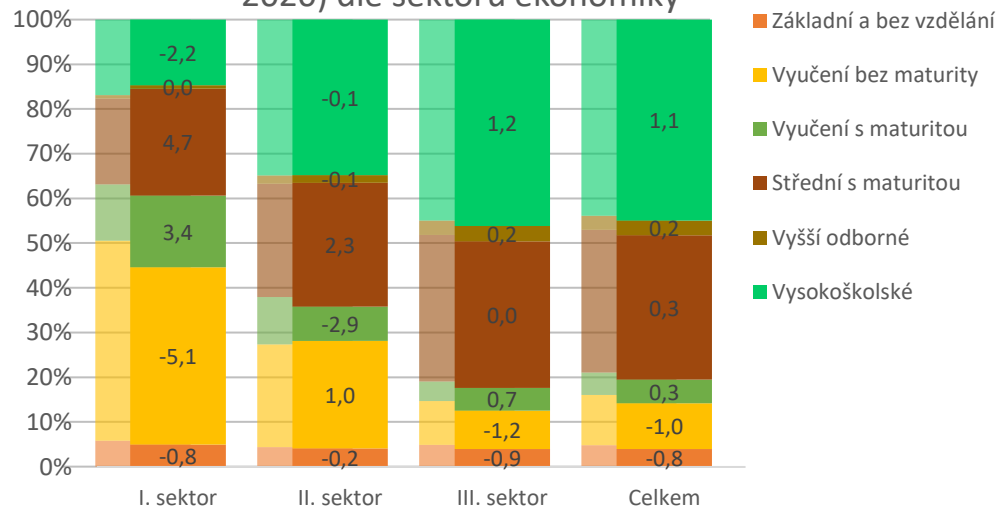
Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**

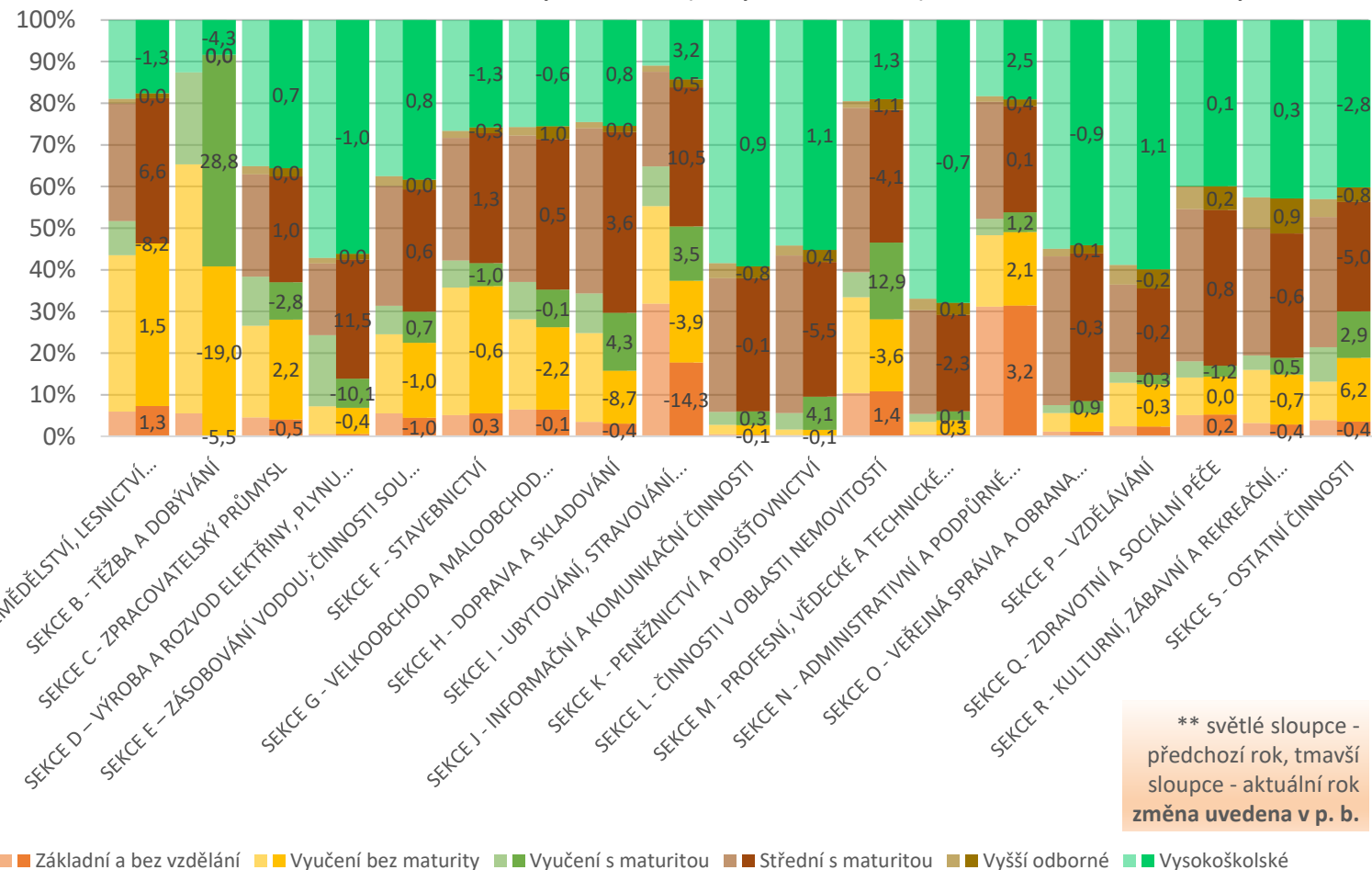


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v nízkých jednotkách procent, někdy i pouze v desetinách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevy až v delším časovém období.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Nejvyšší změny jsou v sekci těžba a dobývání, kde došlo k téměř 30% nárůstu zaměstnanců, kteří mají vyučení s maturitou na úkor těch, kteří jsou vyučeni bez maturity – pravděpodobně však ovlivněno nízkým vzorkem zúčastněných firem a počtů jejich zaměstnanců.
- K 10% nárůstu středního vzdělání s maturitou došlo v sekci ubytování, stravování a pohostinství na úkor základního vzdělání, toto může být ovlivněno propuštěním především pomocných pracovníků.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**

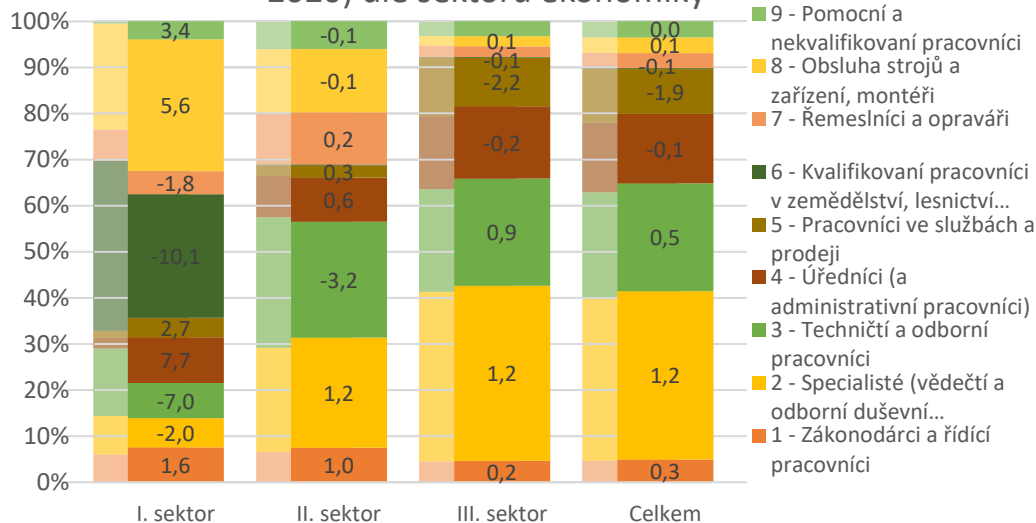


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**

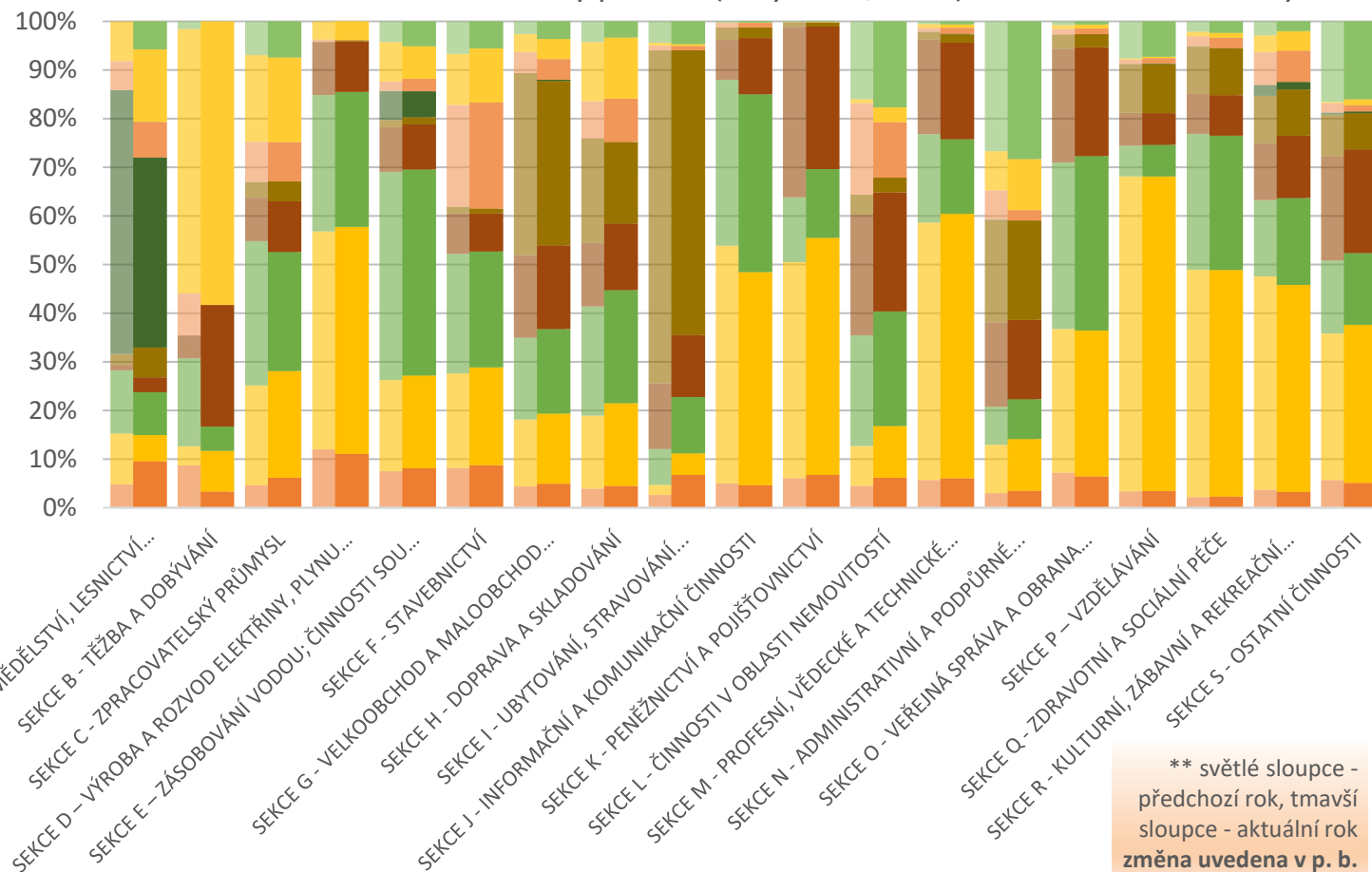


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v nízkých jednotkách procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Výjimku tvoří primární sektor, kde je oproti ostatním vyšší nárůst úředníků a administrativních pracovníků, dále pak zaměstnanců v třídě obsluha strojů a zařízení, montéři, ale jak už bylo řečeno toto je ovlivněno velmi nízkým vzorkem zúčastněných firem.
- V sekundární sektoru došlo k mírnému 3% poklesu technických a odborných pracovníků, ale naopak procentnímu nárůstu specialistů. K nárůstu specialistů došlo též v III. sektoru.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**



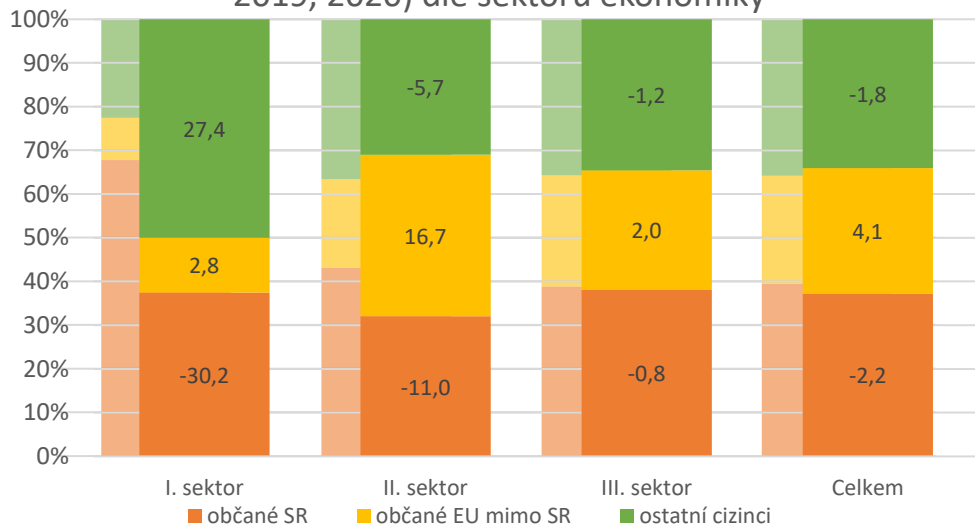
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Úřad práce ČR

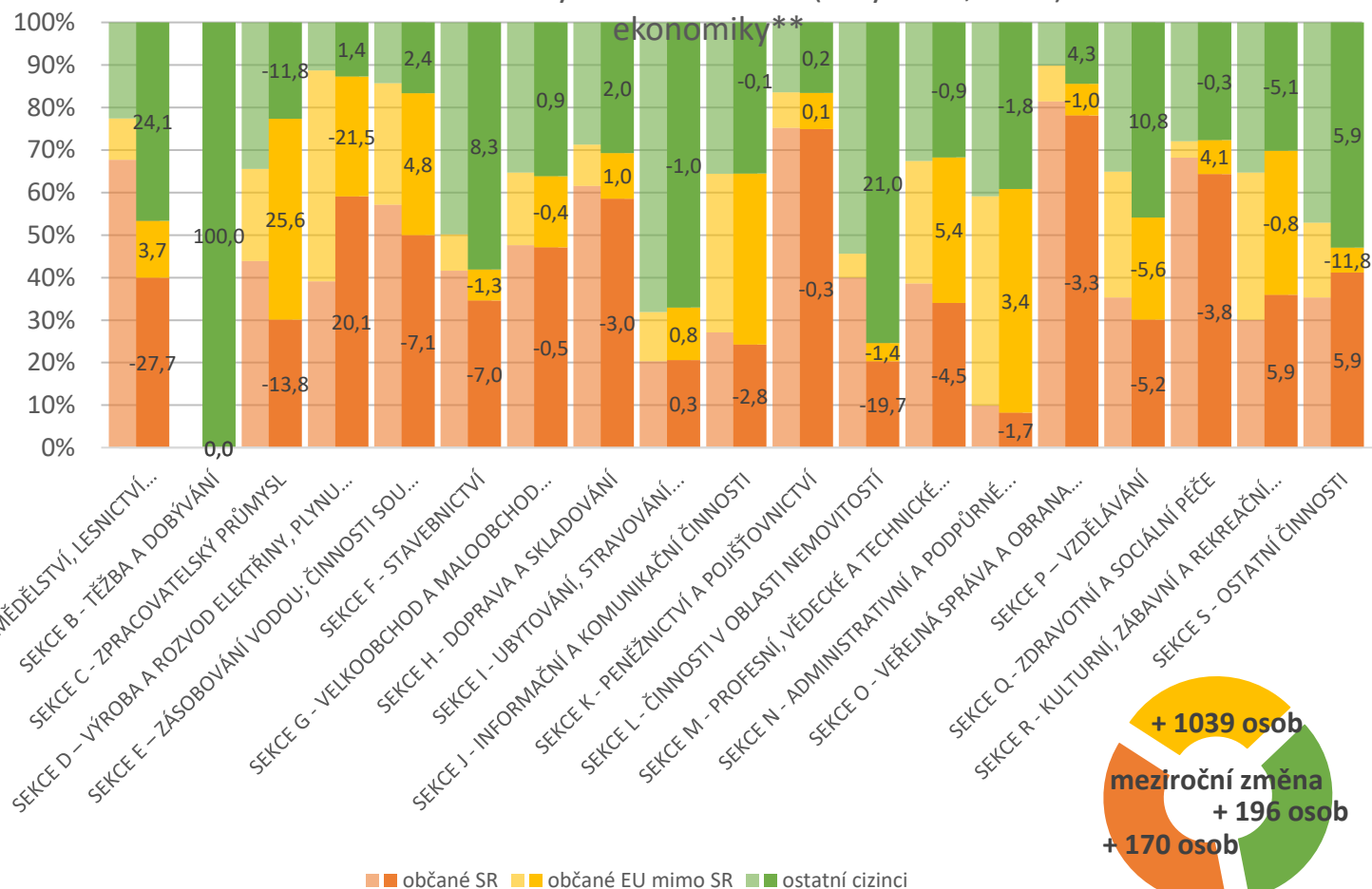
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků mezi v ČR zaměstnanými cizinci, v rámci sektorů se ale poklesy podstatně liší.
- Primární sektor je opět ovlivněn velikostí vzorku zaměstnavatelů.
- V sekundárním sektoru je nárůst občanů ostatních zemí EU, ale mírný pokles občanů z třetích zemích, což zřejmě opětovně způsobila epidemiologická situace, kdy bylo velmi složité získat povolení ke vstupu do ČR.
- V terciálním sektoru jsou změny oproti předešlému roku minimální.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**



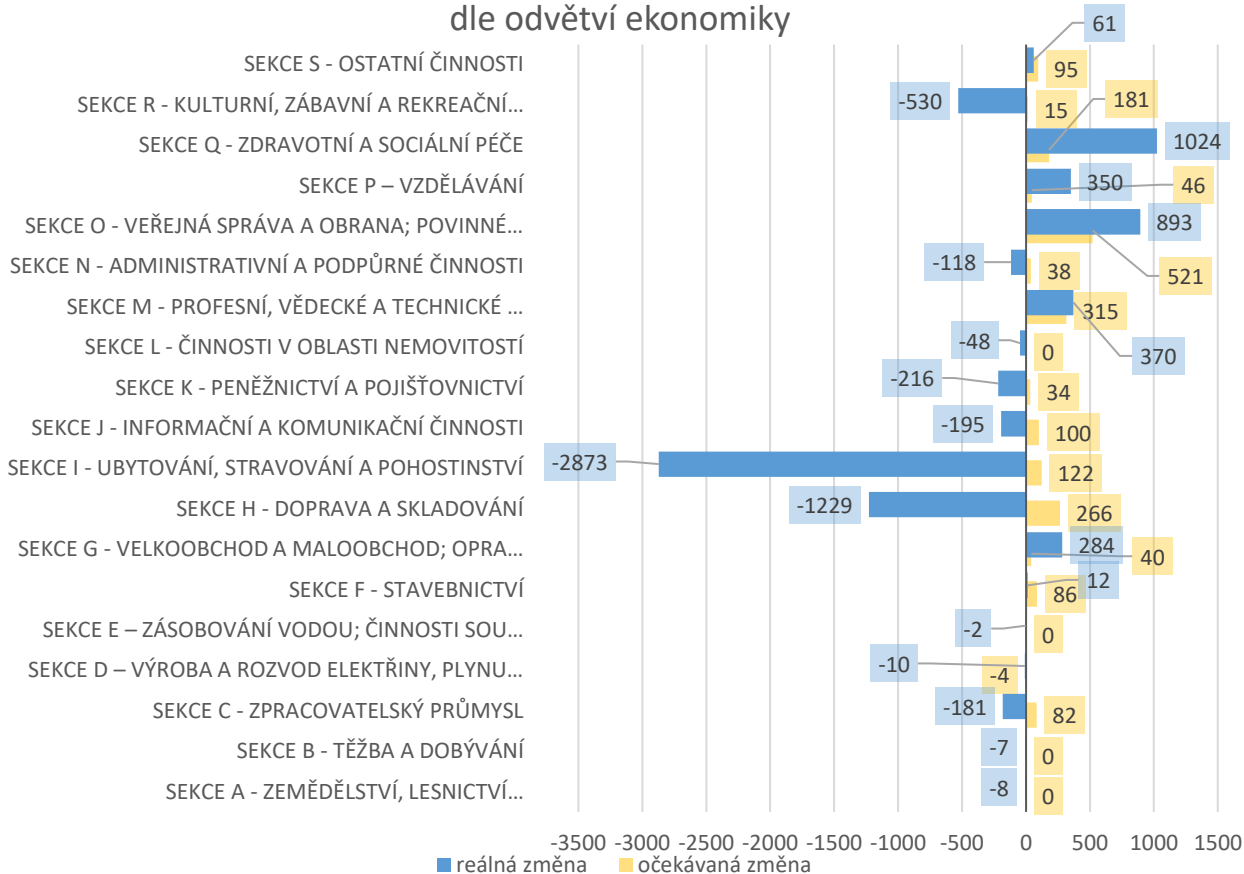
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



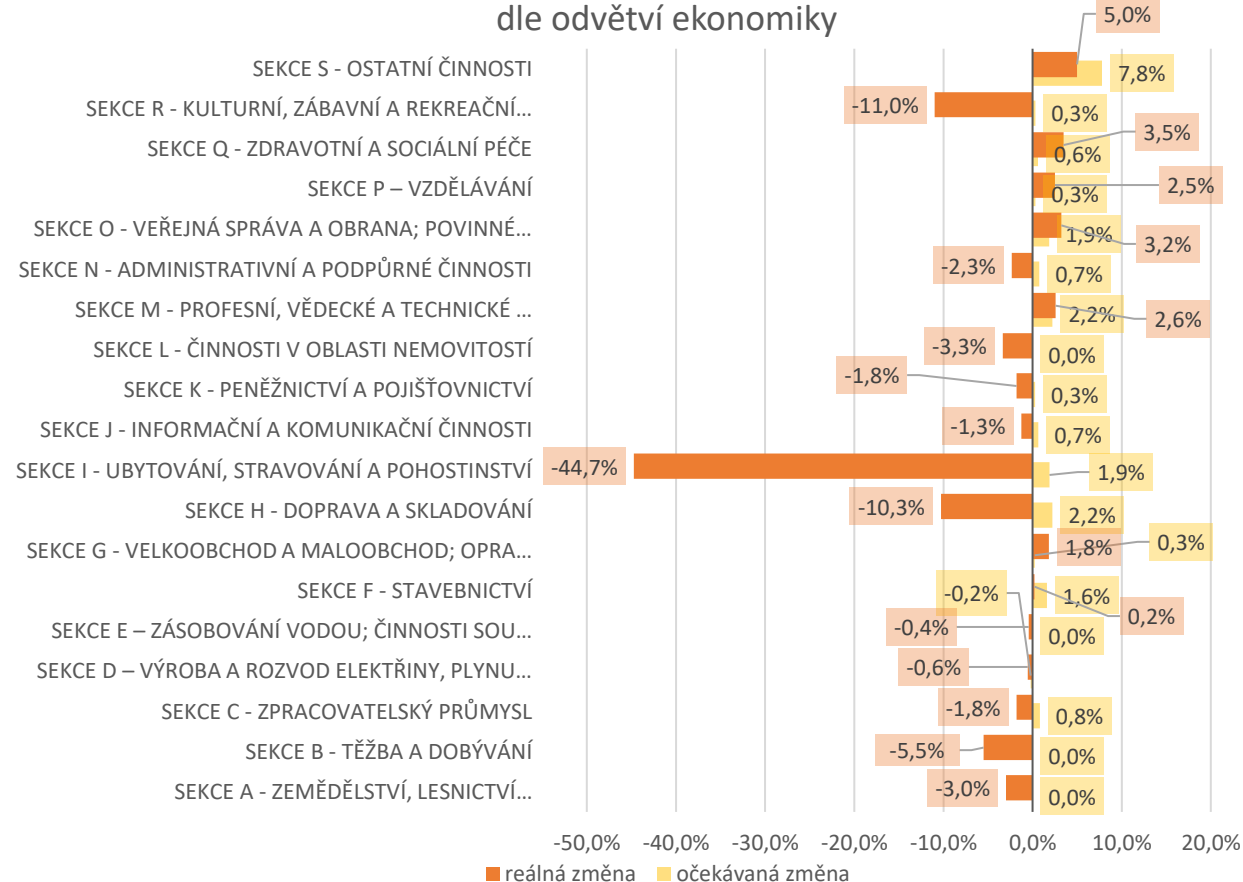
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky

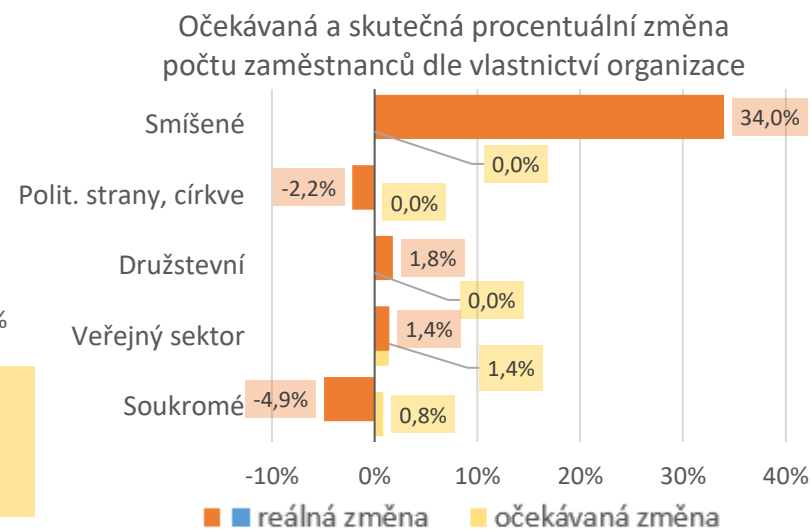
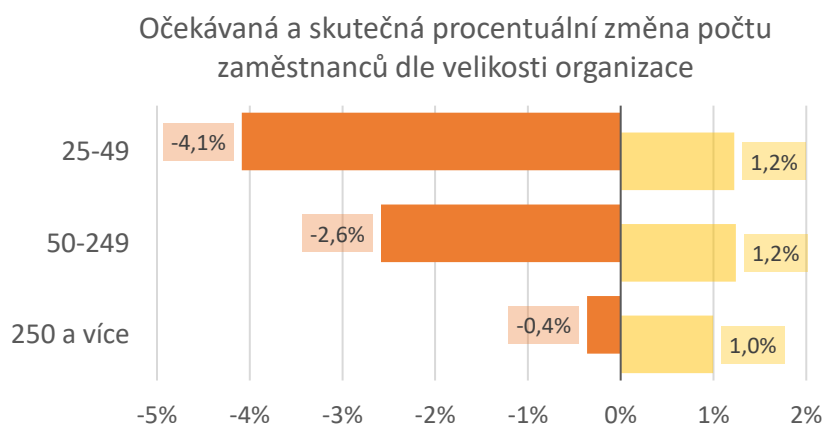
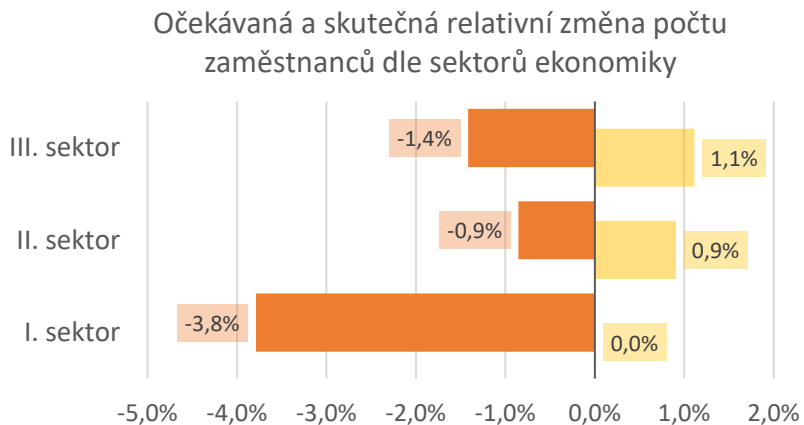
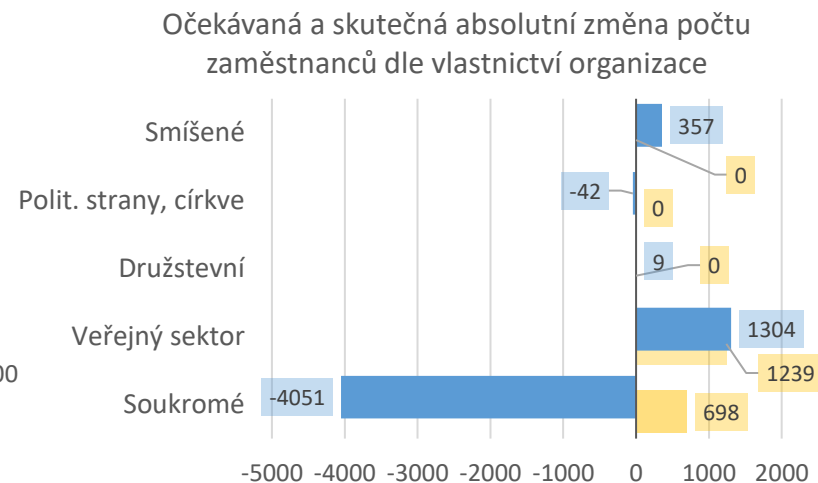
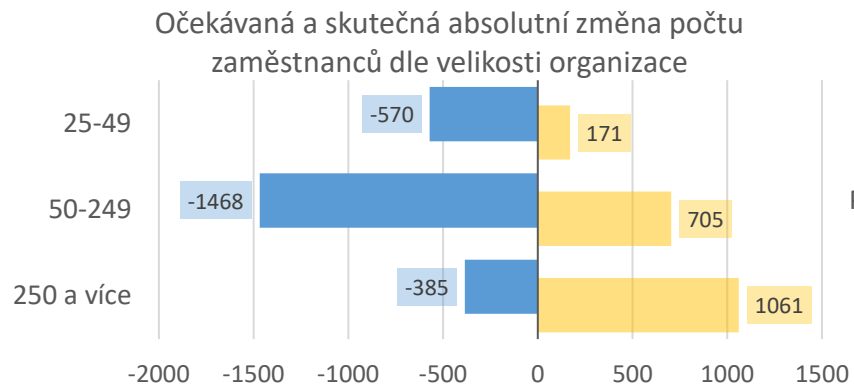
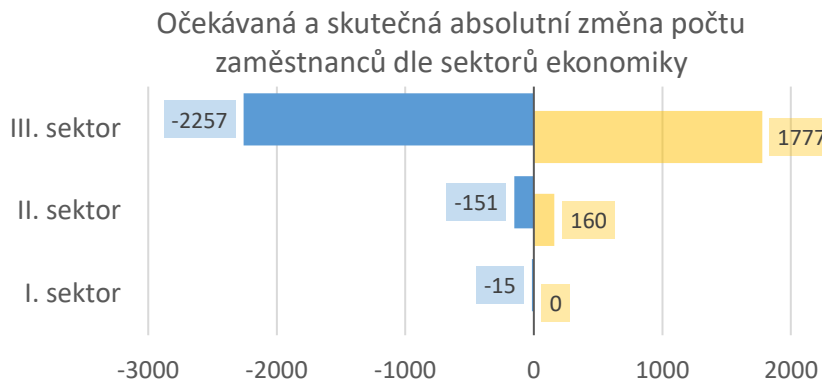


*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2019. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2020 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2019) a skutečného stavu k 31.12.2019.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním



- Na konci roku 2019 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 14 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 7 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo zdravotnictví a sociální péče; veřejná správa a obrana, ...
- Největší absolutní pokles vykázalo ubytování, stravování a pohostinství, kde úbytek zaměstnanců je více než 40%, dále se jedná o obory doprava a skladování a též kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Toto snižování stavů jsou především následky pandemie.

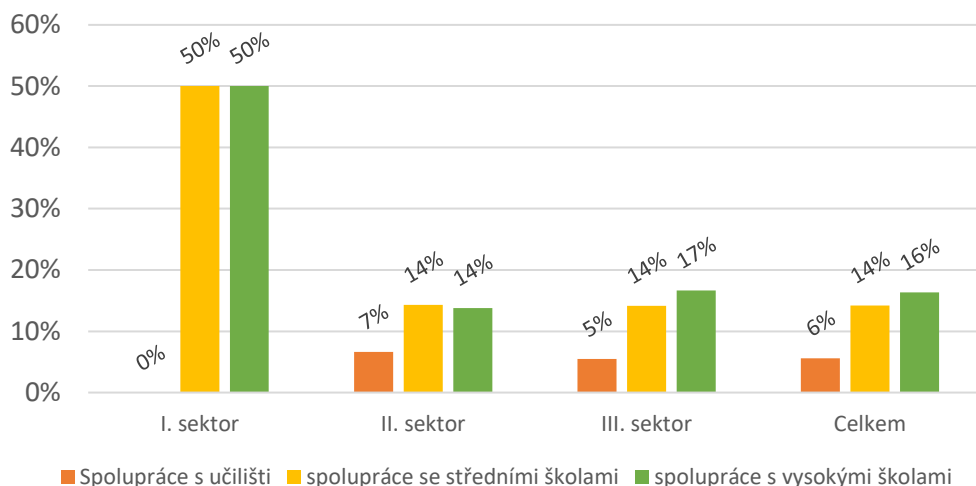
■ reálná změna ■ očekávaná změna



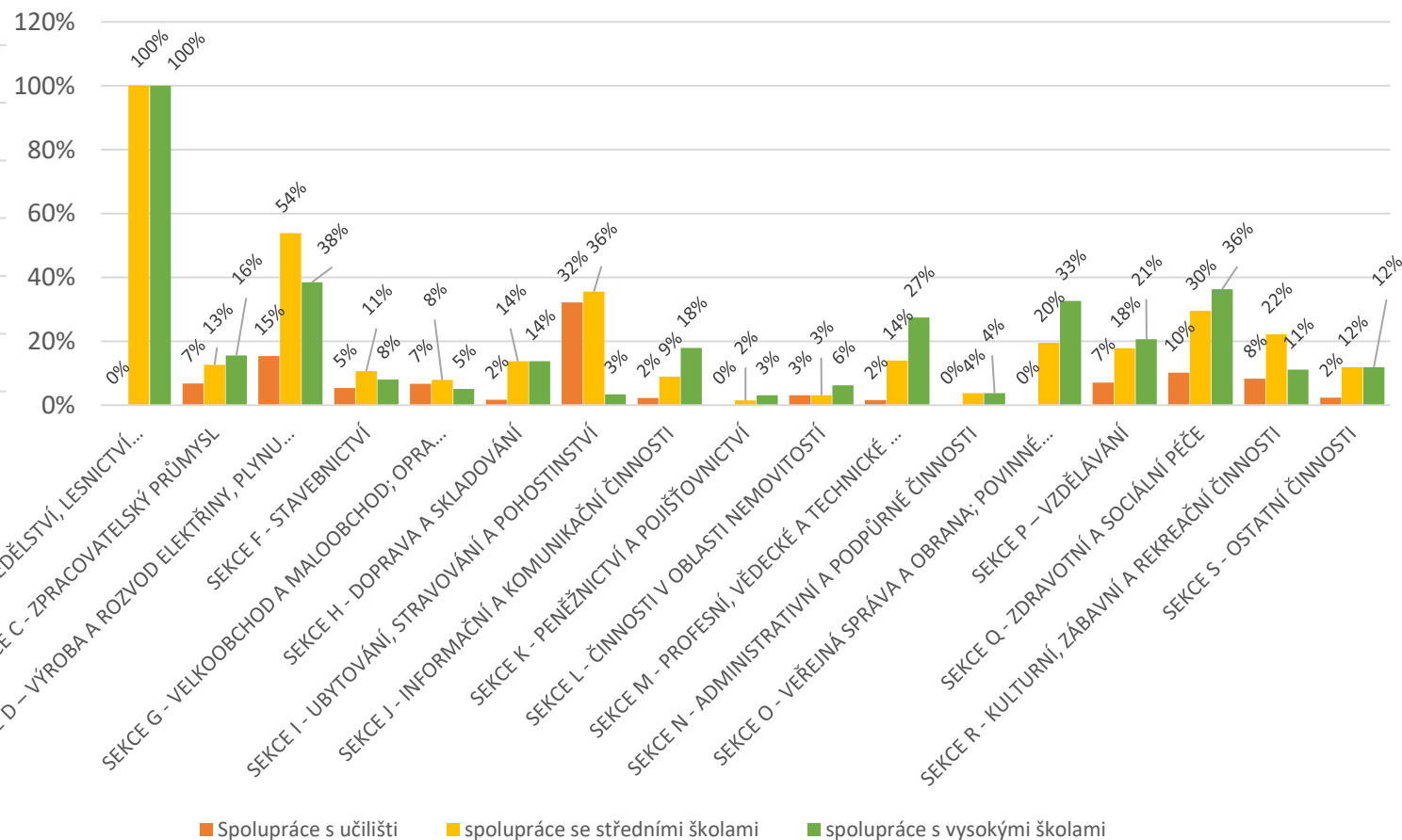
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	4,9 %	12,7 %	12,5 %
Spolupráce při školeních	0,6 %	3,2 %	6,1 %
Jiná oblast spolupráce	0,9 %	0,9 %	4,1 %

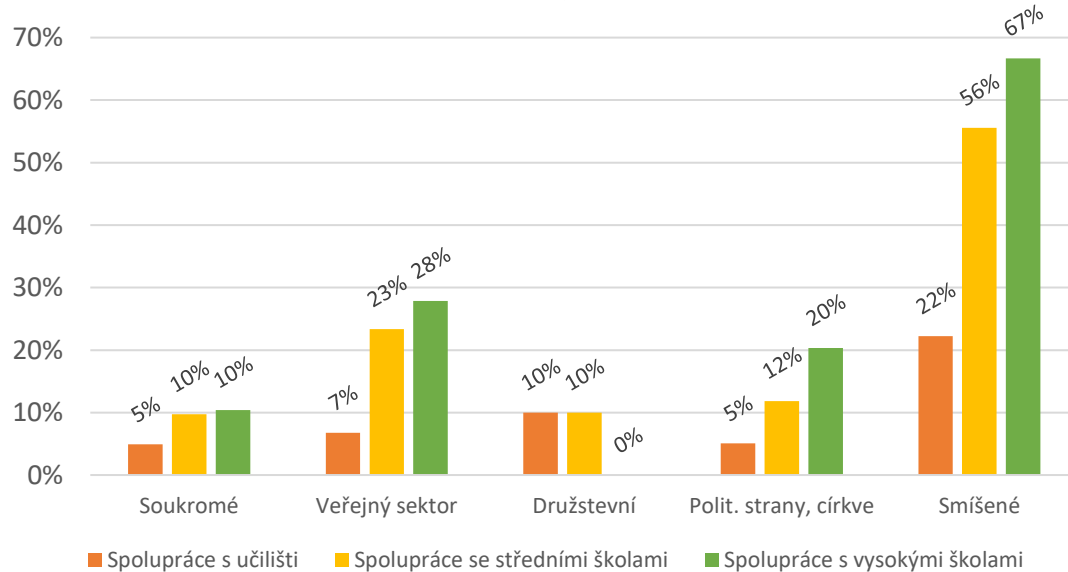
Jiná forma spolupráce: exkurze, granty, soutěže, stáže, přednášky, vzdělávání pedagogů, výzkum, nábor



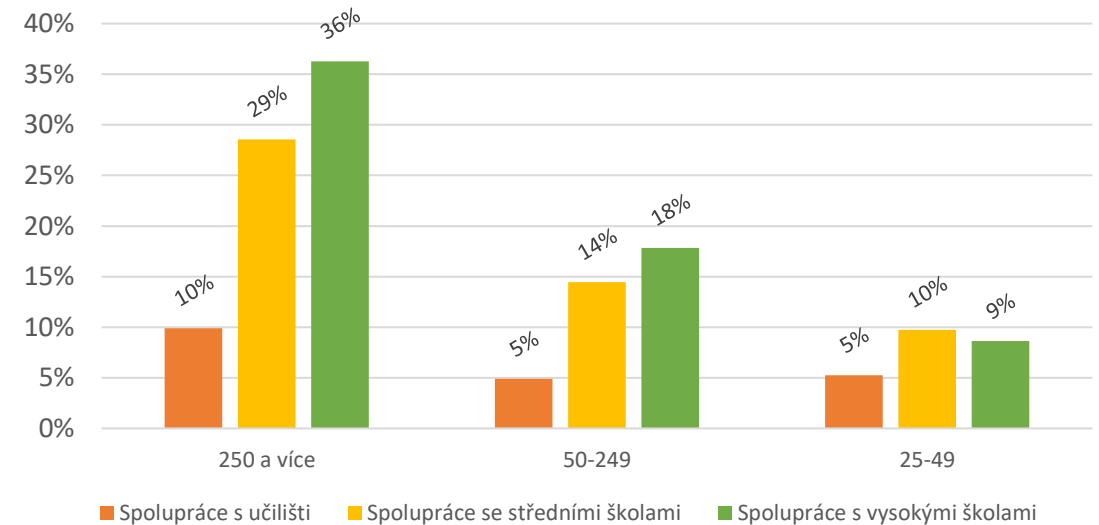
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

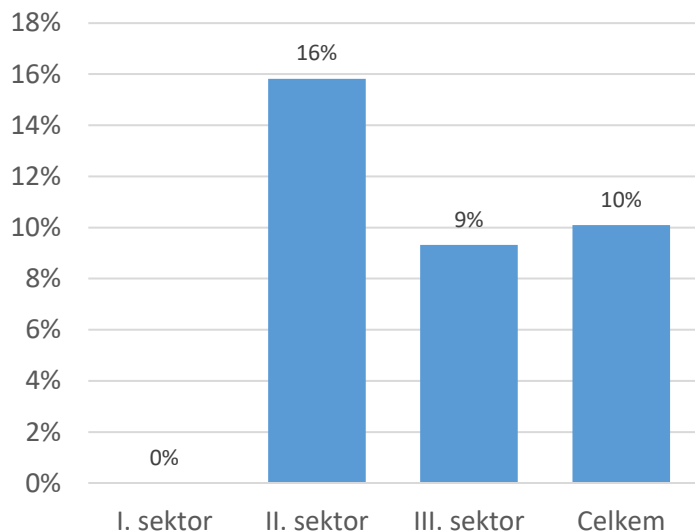




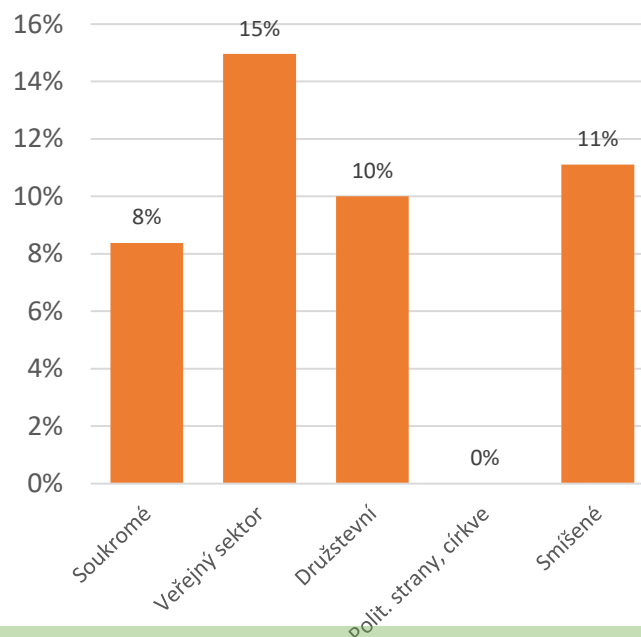
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

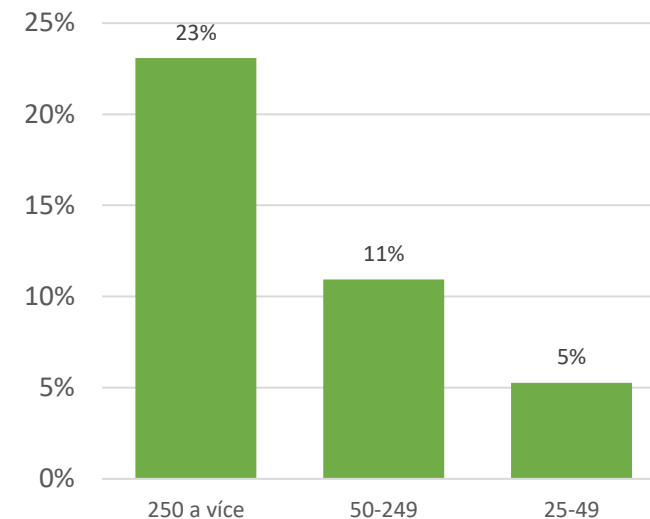
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



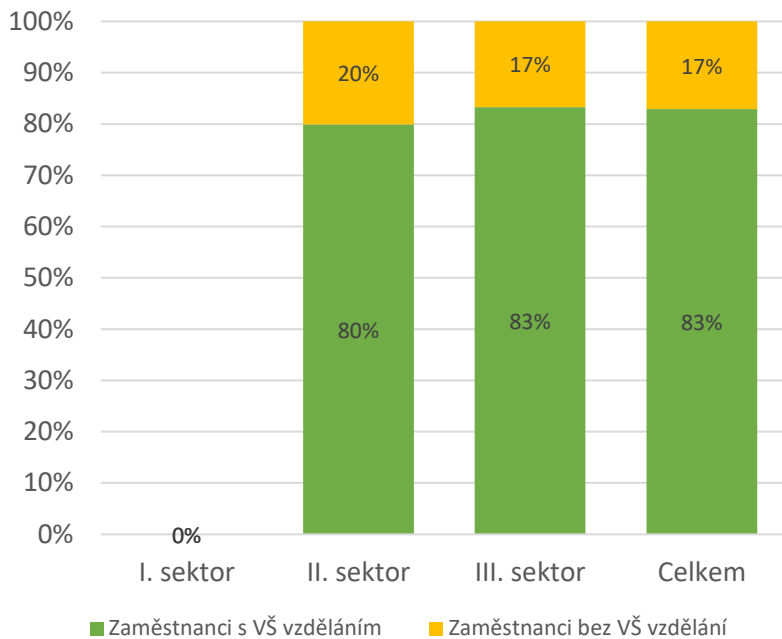
- Spolupráce na výzkumu a vývoje dle odvětví: vyšší podíl mají pouze organizace ze sekce kulturní, zábavní a rekreační činnosti, také zpracovatelský průmysl, profesní, vědecké a technické činnosti a informační a komunikační činnosti. Dále se do výzkumu zapojují i zaměstnavatelé ze zdravotní a sociální péče, z peněžnictví a pojišťovnictví či z veřejné správy a obrany ...
- Výsledky však ovlivňuje i nižší procento návratnosti dotazníků.



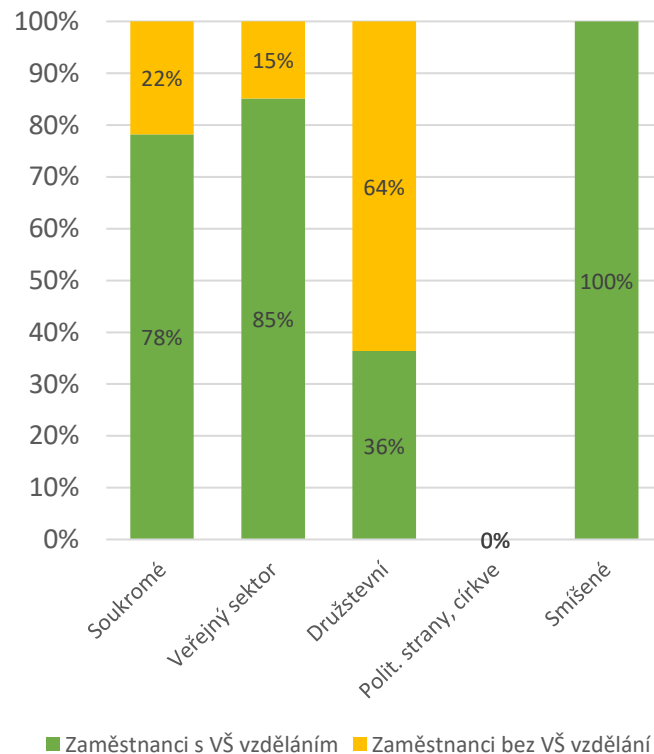
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

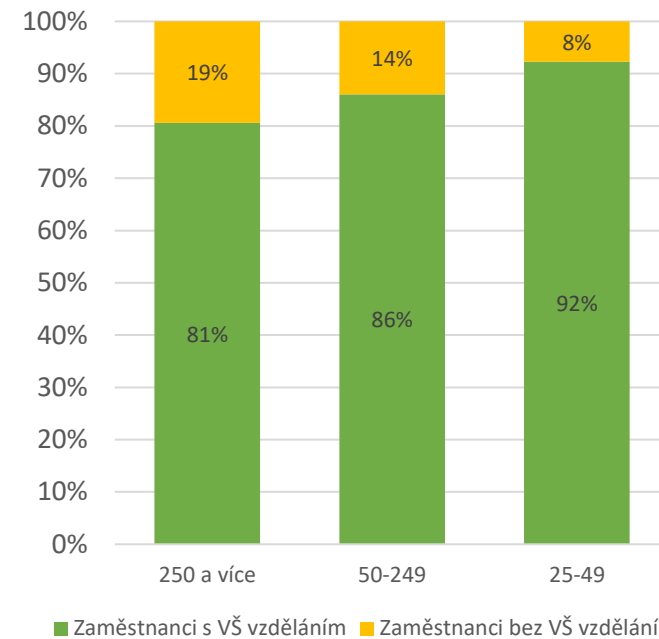
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Karlova
zejm. Pedagogická fakulta a lékařské fakulty

Akademie věd České republiky

České vysoké učení technické v Praze
zejm. Fakulta jaderná a fyzikálně inženýrská

Česká zemědělská univerzita v Praze
zejm. Provozně ekonomická fakulta

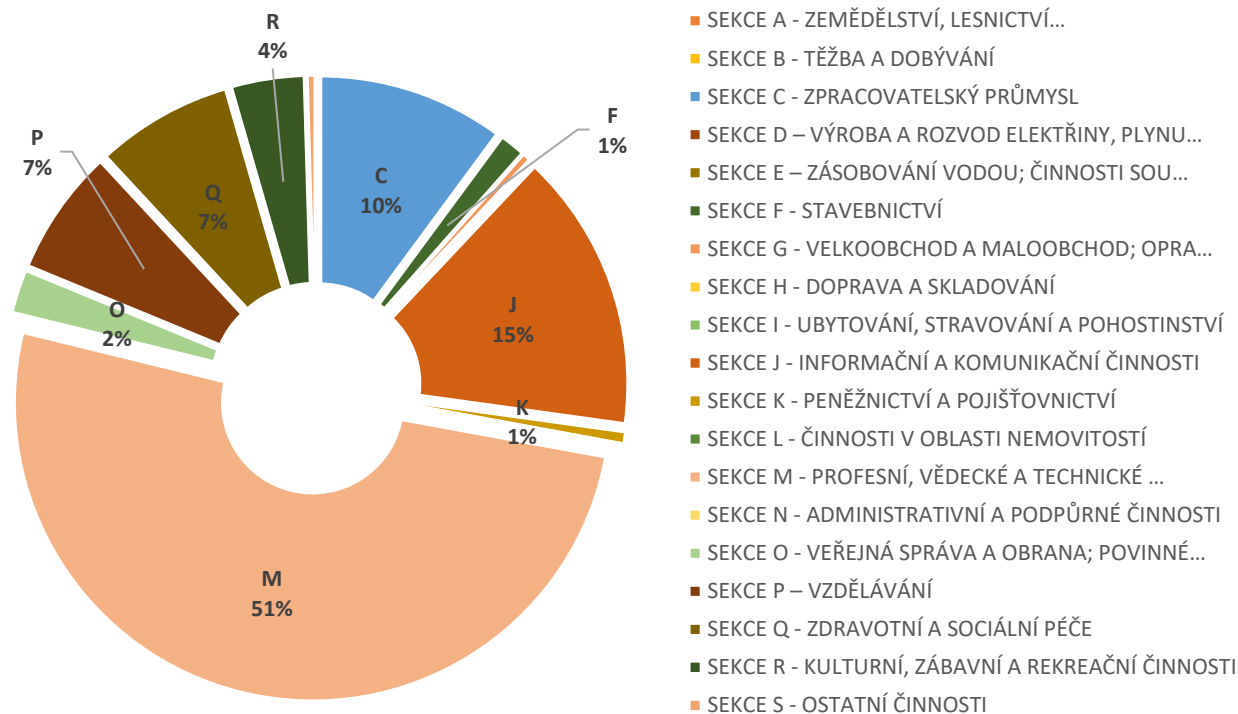
Technologická agentura České republiky

Masarykova univerzita

Vysoká škola chemicko-technologická Praha

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

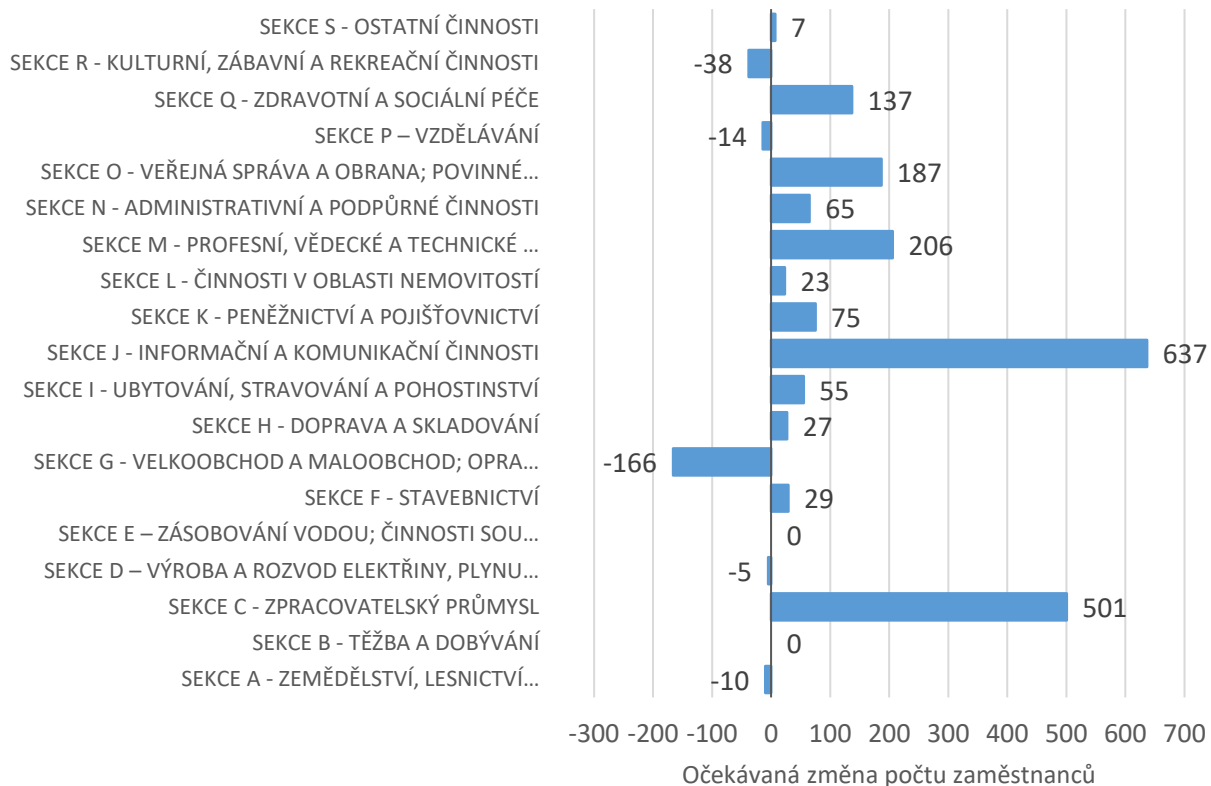




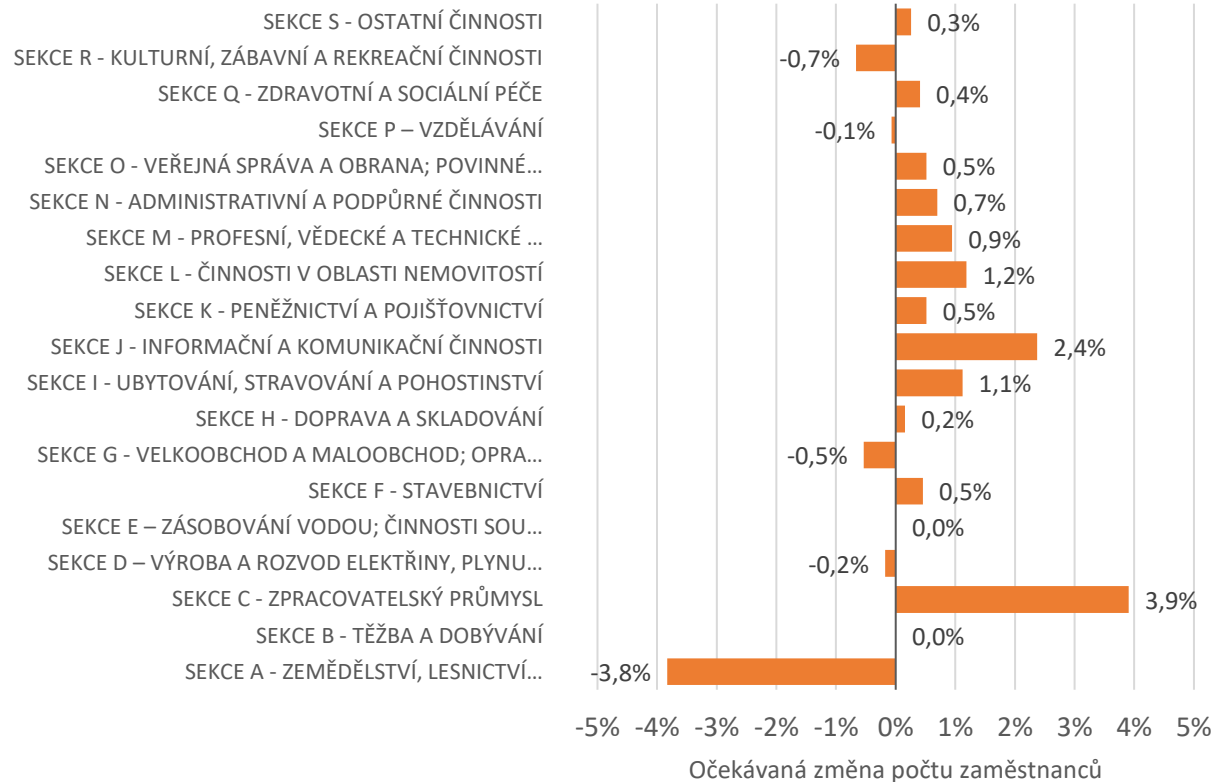
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021+1 vůči 12/2020)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/20XX+1 vůči 12/20XX)*



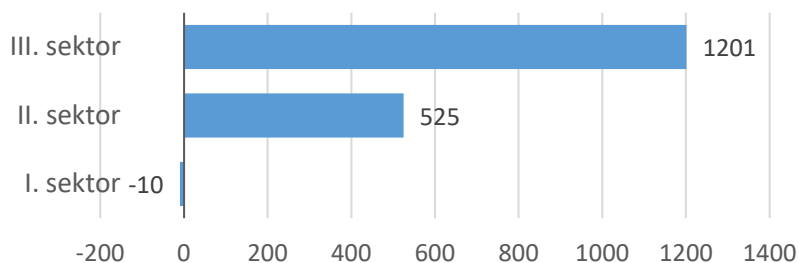
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2021 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



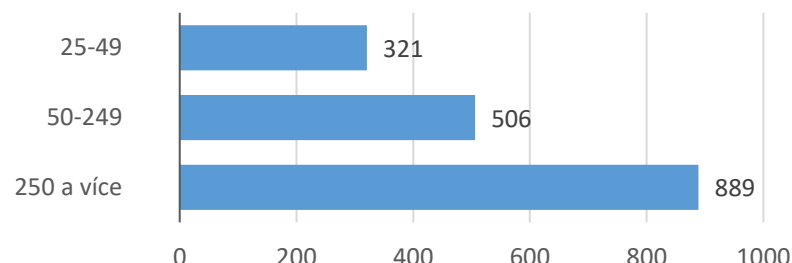
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Úřad práce ČR

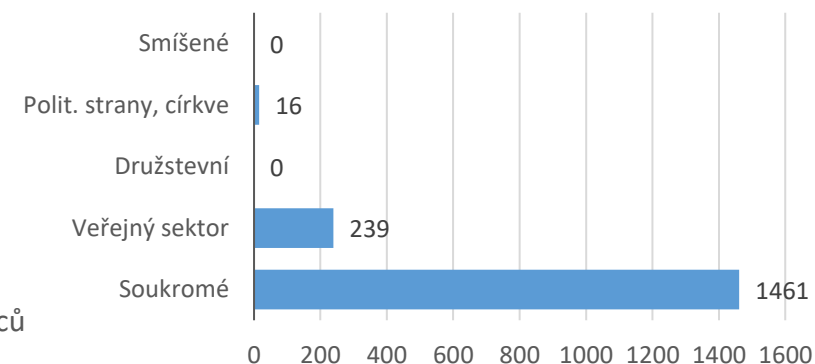
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



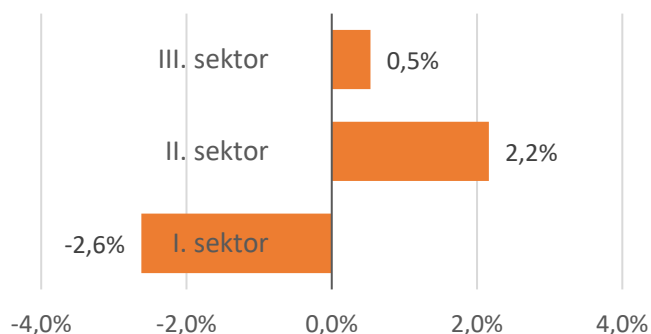
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



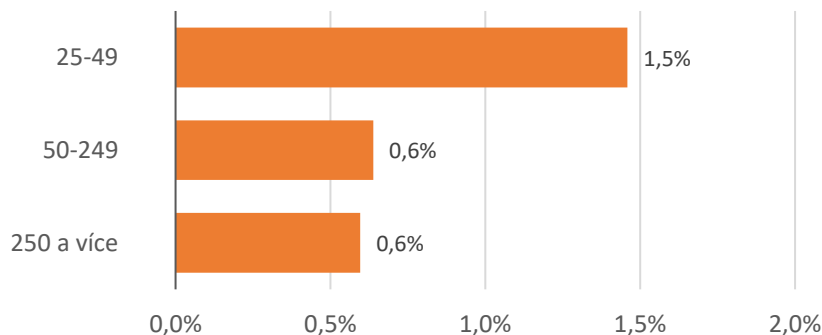
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



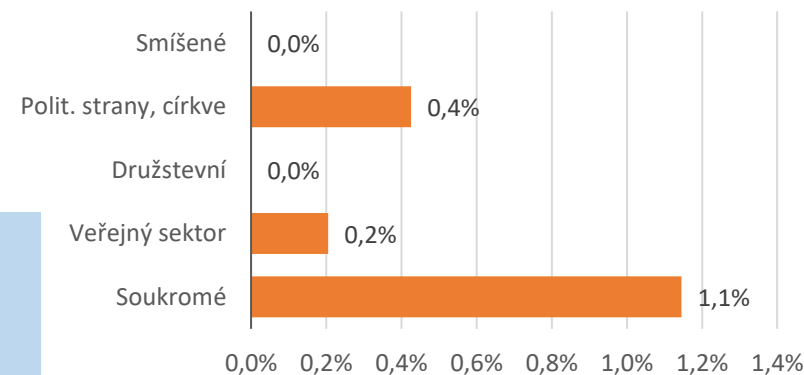
Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle vlastnictví organizace



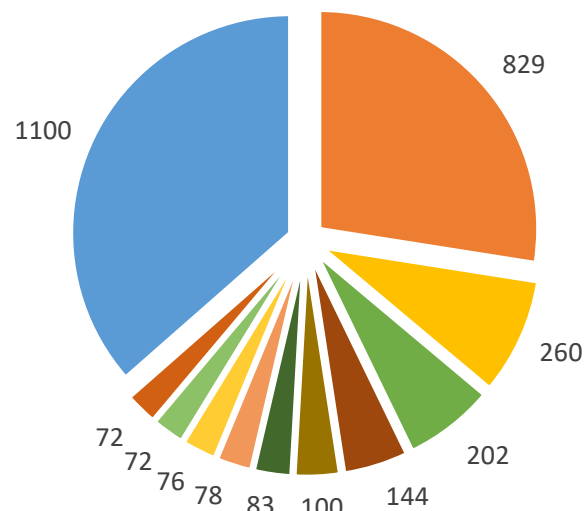
- Z hlediska odvětví je očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti zemědělství, lesnictví a rybářství (3,8%) a v několika dalších odvětvích, kde se však jedná pouze o desetiny procenta.
- Naopak mírné navýšení zaměstnanců očekává zpracovatelský průmysl a to především elektrotechnický.
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2021, tj. ještě během pandemie COVID-19. S ohledem na to nelze tato data, stejně tak jako data o požadovaných profesích (na další stránce prezentace), považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

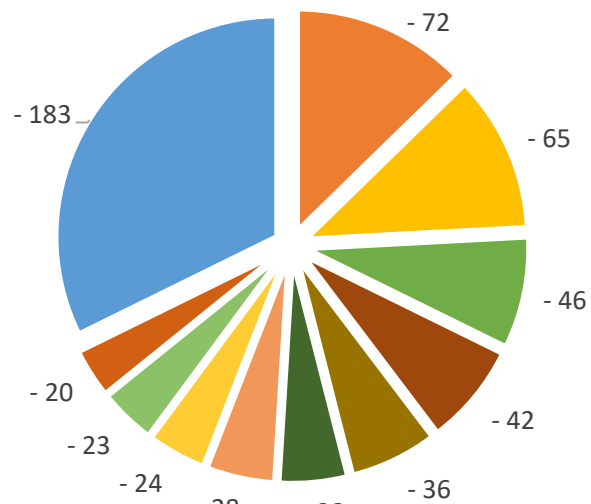
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejméně často jako poptávané (CZ ISCO)



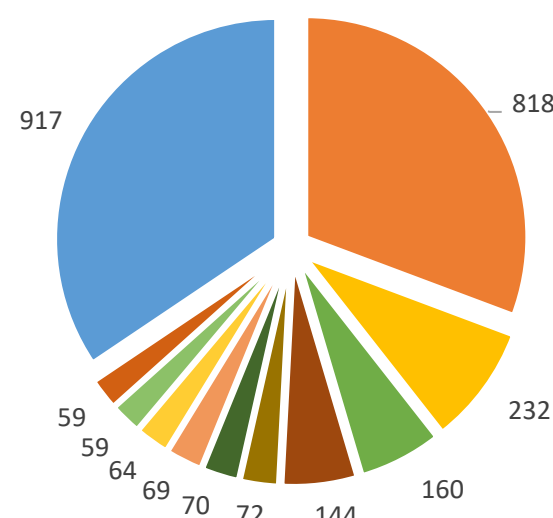
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a vědeckých oborech
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechniky a elektroniky
- 241-Specialisté v oblasti financí
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 513-513 Čišníci, servírky, barmani a příslušníci stravovacího průmyslu
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví a montáži
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentky
- 422-Pracovníci informačních služeb
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 241-Specialisté v oblasti financí
- 834-Obsluha pojišťovacích zařízení
- 522-Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních zařízení
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a vědeckých oborech
- 515-Provozní pracovníci
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů a trolejbusů
- 422-Pracovníci informačních služeb
- 431-Úředníci pro zpracování číselných údajů
- 121-Řídicí pracovníci v oblasti správy podniků
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechniky a elektroniky
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a vědeckých oborech
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechniky a elektroniky
- 241-Specialisté v oblasti financí
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 513-513 Čišníci, servírky, barmani a příslušníci stravovacího průmyslu
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví a montáži
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentky
- 422-Pracovníci informačních služeb
- 121-Řídicí pracovníci v oblasti správy podniků
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechniky a elektroniky
- Celkem ostatní změna

Poznámka:

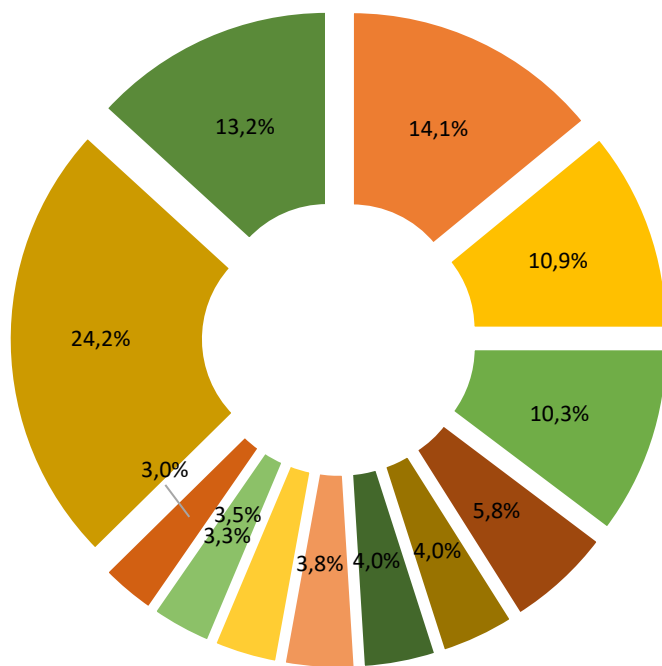
Poptávat nové pracovníky budou především informační a komunikační činnosti; dále veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení a také zpracovatelský průmysl. Z hlediska snižování stavu je na prvním místě velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba vozidel. Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí především Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, dále Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech. Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o Specialisty v oblasti financí, pracovníky Obsluhy pojišťovacích zařízení, Provozovatele maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodáváči a příbuzní pracovníci v prodejních.

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiný růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

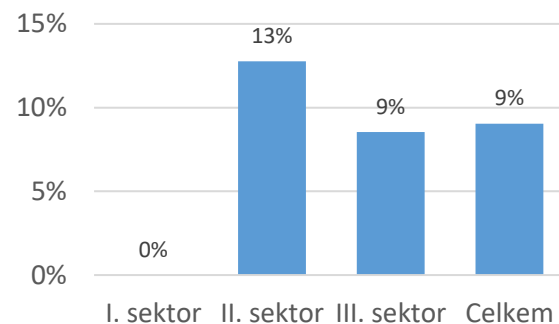
Nejčastější profese agenturních pracovníků



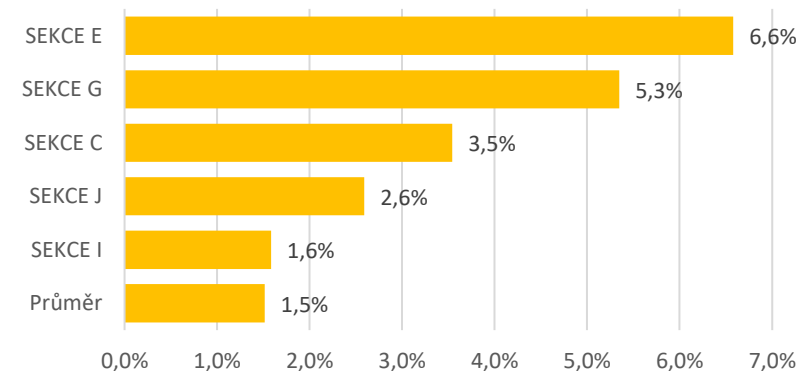
- 432-Úředníci v logistice
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelíc...
- 511-Obslužní pracovníci, průvodčí v osobní dopra...
- 522-Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodní...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě

Celkem uvedeno 3855 agenturních pracovníků.

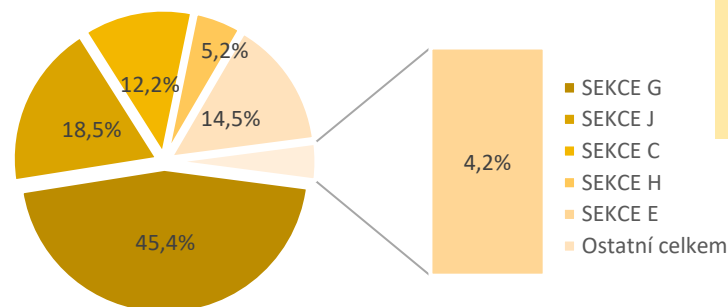
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2018 agenturní pracovníci tvořili více než 8 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytlí všichni zaměstnavatelé.

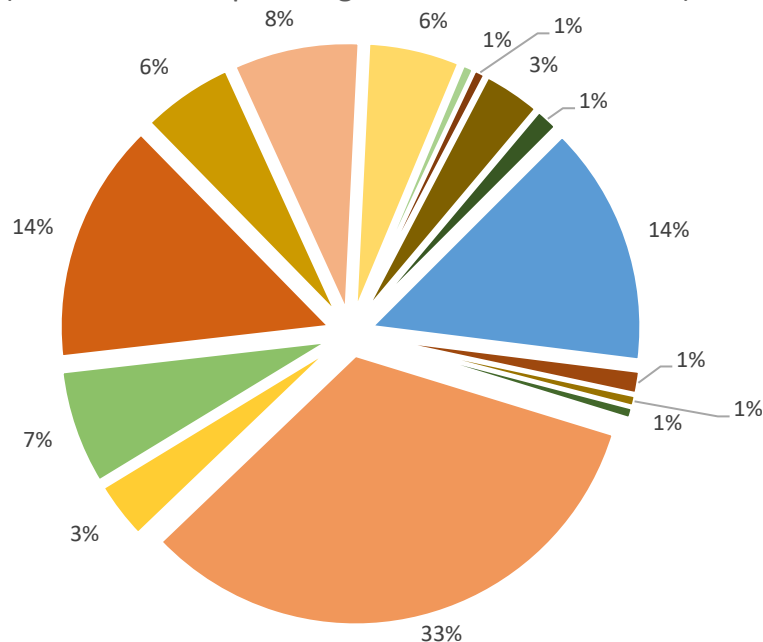
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků.



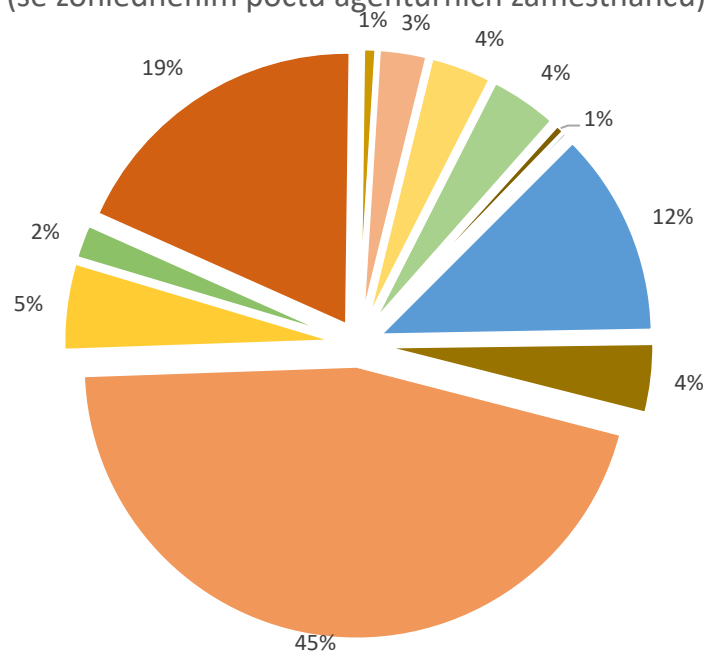
Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



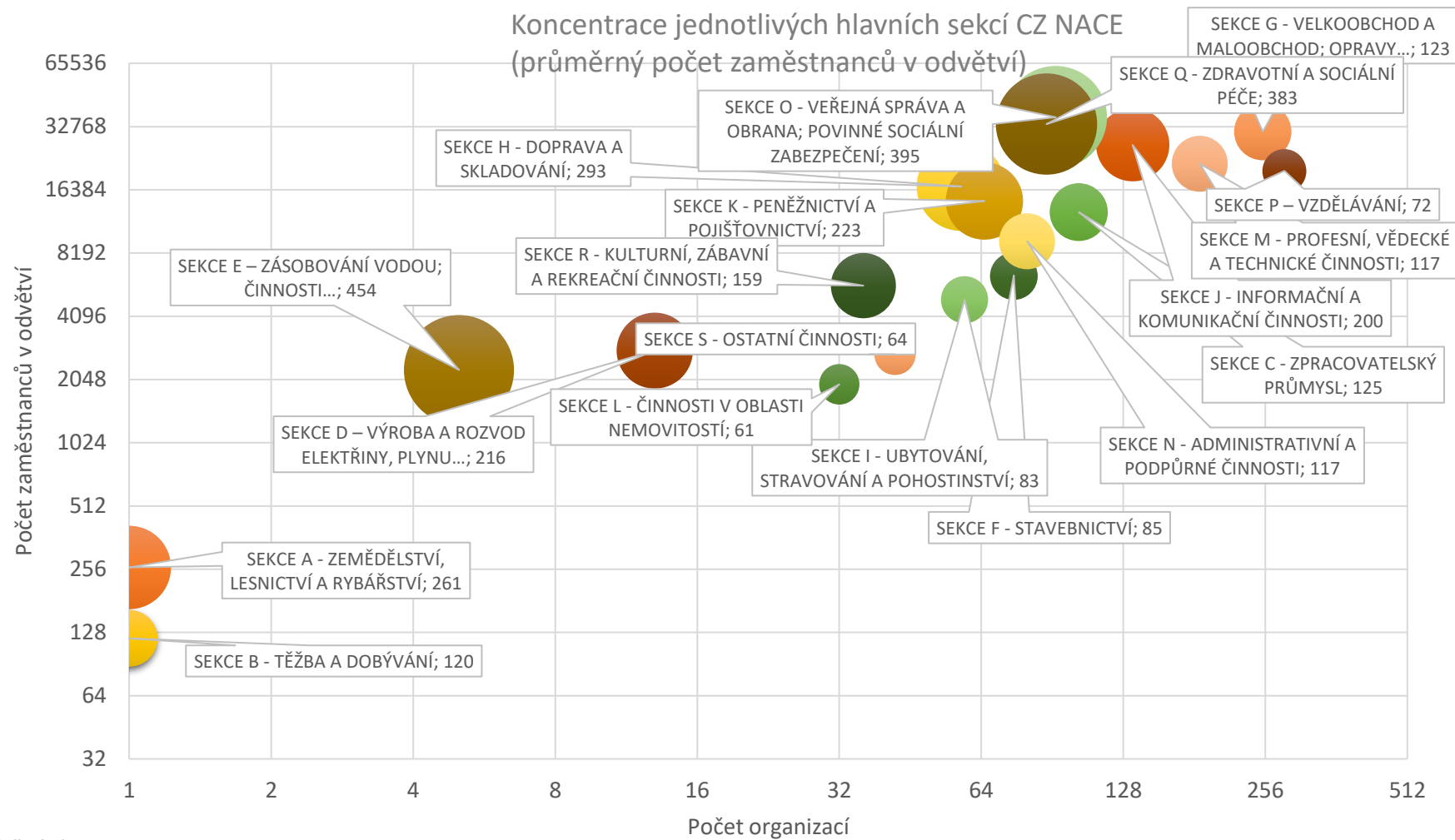
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 33% na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 45%.
- Významný podíl je i v oblasti zemědělství, lesnictví a rybářství, ve zpracovatelském průmyslu.



Největší koncentrace odvětví	
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	454
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	61
Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	281
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE A – ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	1
Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE O – VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ	36 301
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	120

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu za měststanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zakonodárci a řídicí pracovníci	2. Speciálisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturitky	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	20%	50%	43%	75%	69%	15%	0%	3%	20%	21%	12%	vzděl. není	22%	0%	48%	22%	0%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	20%	0%	53%	prof. není	prof. není	prof. není	0%	prof. není	vzděl. není	12%	16%	vzděl. není	vzděl. není	20%	15%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	27%	32%	39%	59%	49%	20%	12%	30%	37%	41%	31%	32%	37%	37%	38%	35%	5%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	21%	40%	50%	90%	100%	prof. není	0%	0%	0%	69%	26%	26%	58%	67%	39%	42%	1%
SEKCE E - ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	45%	49%	51%	83%	43%	4%	3%	2%	8%	7%	8%	44%	53%	81%	52%	21%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	13%	25%	25%	72%	36%	prof. není	2%	1%	25%	9%	7%	22%	29%	45%	27%	19%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	33%	46%	40%	65%	68%	86%	1%	20%	50%	66%	57%	51%	54%	65%	52%	55%	13%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	27%	42%	46%	50%	56%	prof. není	4%	6%	28%	42%	36%	29%	46%	50%	37%	40%	7%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	43%	64%	55%	67%	53%	prof. není	35%	30%	62%	62%	56%	46%	54%	54%	58%	55%	2%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	21%	28%	34%	58%	35%	prof. není	9%	30%	41%	29%	26%	27%	35%	36%	33%	33%	11%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	30%	46%	56%	61%	58%	prof. není	0%	0%	69%	58%	59%	51%	60%	58%	44%	51%	6%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	22%	50%	34%	60%	38%	prof. není	6%	2%	39%	48%	30%	16%	49%	40%	46%	39%	1%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	29%	46%	47%	72%	62%	64%	24%	24%	51%	57%	40%	35%	58%	59%	47%	50%	9%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	30%	41%	45%	68%	42%	prof. není	1%	30%	49%	46%	40%	39%	47%	60%	46%	45%	4%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	40%	60%	70%	76%	24%	0%	6%	8%	69%	75%	51%	53%	67%	65%	56%	60%	15%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	60%	69%	73%	80%	87%	61%	14%	31%	87%	89%	77%	68%	80%	68%	68%	72%	8%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	56%	77%	79%	81%	68%	37%	20%	19%	73%	68%	59%	56%	88%	83%	67%	75%	14%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	39%	50%	44%	73%	54%	52%	38%	1%	54%	38%	34%	48%	51%	48%	55%	50%	2%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	47%	56%	70%	79%	85%	45%	50%	0%	40%	55%	63%	51%	77%	77%	55%	64%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	34%	53%	56%	69%	58%	41%	9%	16%	51%	52%	45%	42%	59%	63%	51%	53%	
Významnost profese/vzdělání	5%	34%	21%	15%	14%	0%	3%	4%	4%	5%	11%	6%	32%	3%	43%	250513	



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat na přelomu roku 2021 a 2022.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese:
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-praha>