



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2020
v Plzeňském kraji**

Zpracovala: Bc. Jana Černíková
specialista monitoringu, VPM, zahr. zaměstnanosti a §81
Oddělení zaměstnanosti, Odboru zaměstnanosti a EU
Úřadu práce ČR, Krajské pobočky v Plzni



Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni. Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.

Využití také pro projekt KOMPAS (reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097):

- Zaměřuje se na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
- Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce; napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
- Budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jak např. tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
- Jsou prostřednictvím webového rozhraní k dispozici široké odborné i laické veřejnosti.
- Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
- Informace o projektu naleznete pod následujícím odkazem:

https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf

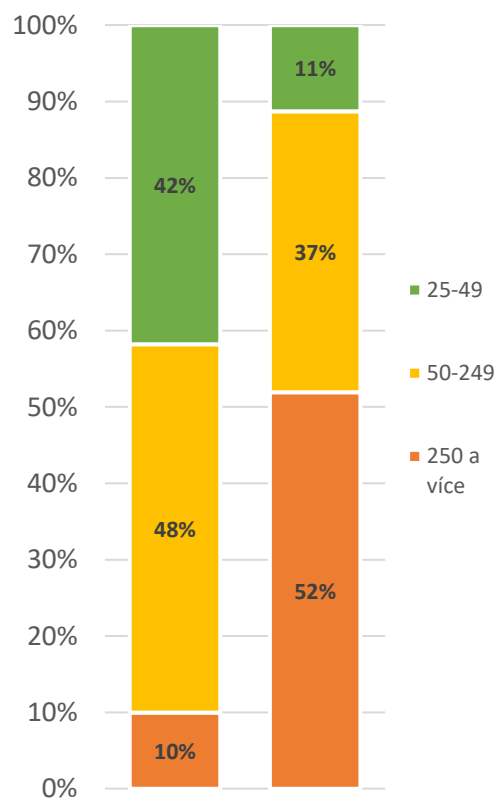
Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané menší zaměstnavatele.



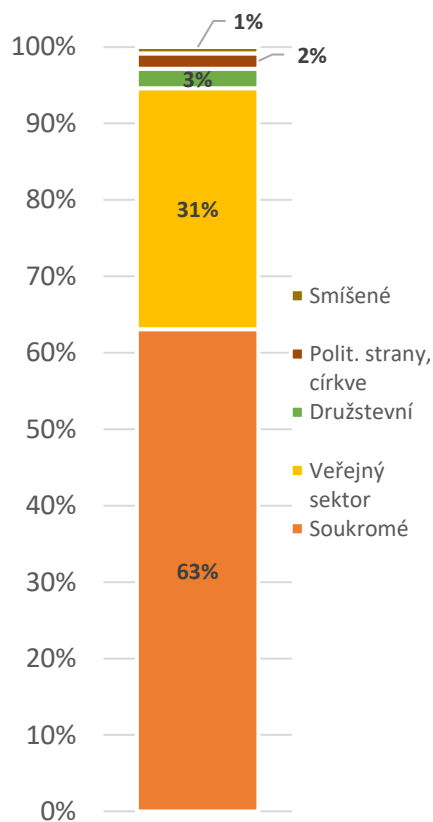
2.1 Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

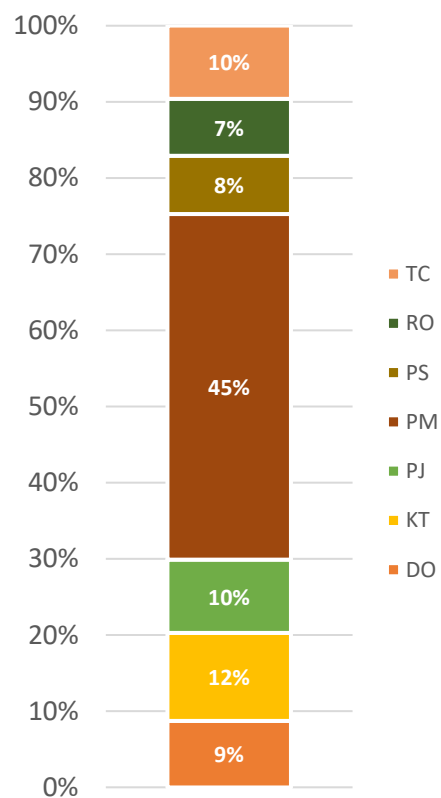
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



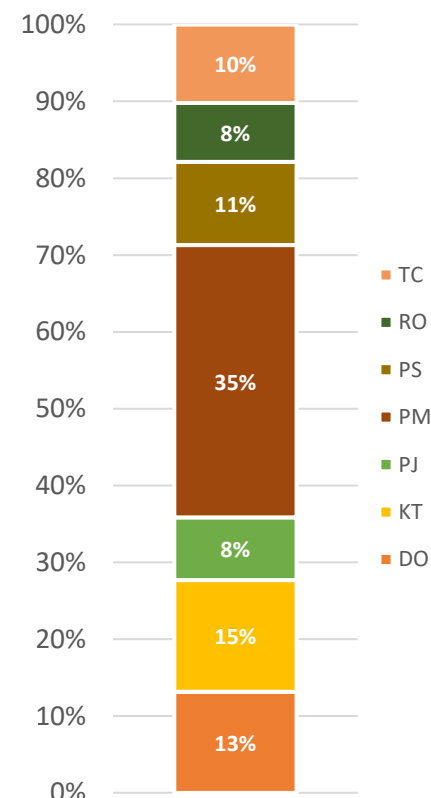
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



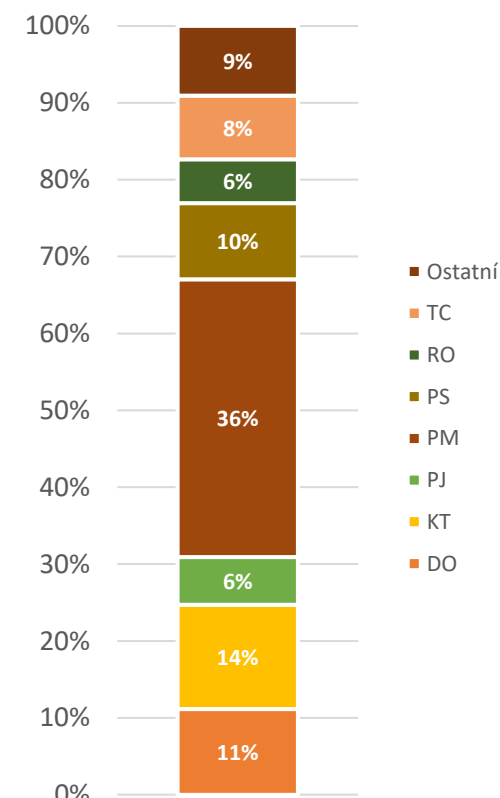
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

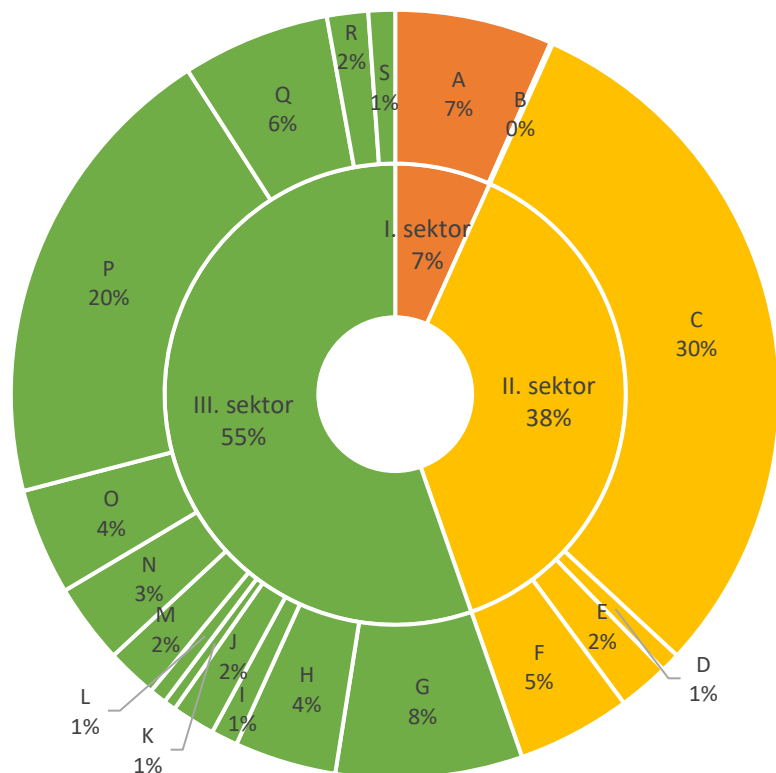
²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: DO – Domažlice, KT – Klatovy, PJ – Plzeň-jih, PM – Plzeň-město, PS – Plzeň-sever, RO – Rokycany, TC - Tachov

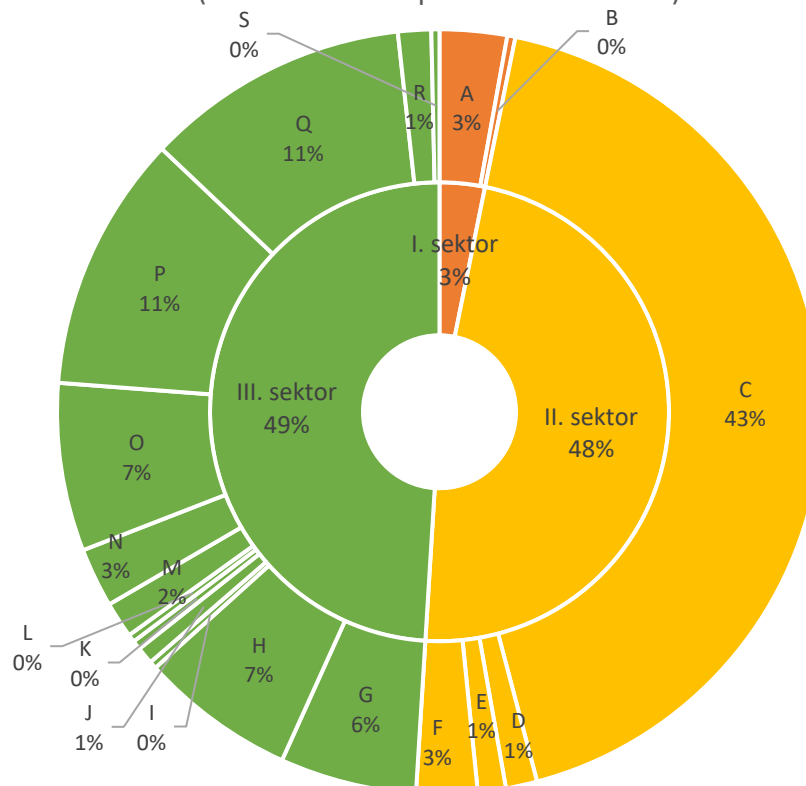


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů
a odvětví ekonomiky

I. sektor	4 020
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	3 589
B - těžba a dobývání	431
II. sektor	60 300
C - zpracovatelský průmysl	53 879
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1 672
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1 494
F - stavebnictví	3 255
III. sektor	109 700
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	7 286
H - doprava a skladování	8 287
I - ubytování, stravování a pohostinství	396
J - informační a komunikační činnosti	914
K - peněžnictví a pojišťovnictví	485
L - činnosti v oblasti nemovitostí	411
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1 924
N - administrativní a podpůrné činnosti	3 162
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	8 963
P - vzdělávání	13 699
Q - zdravotní a sociální péče	14 121
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1 765
S - ostatní činnosti	430

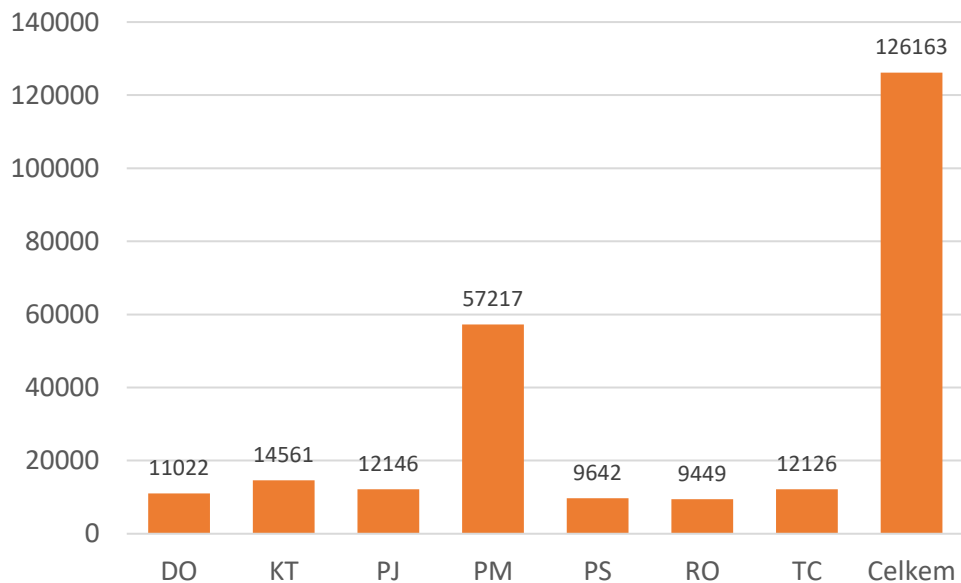
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace v jednotlivých odvětvích (viz dále.)



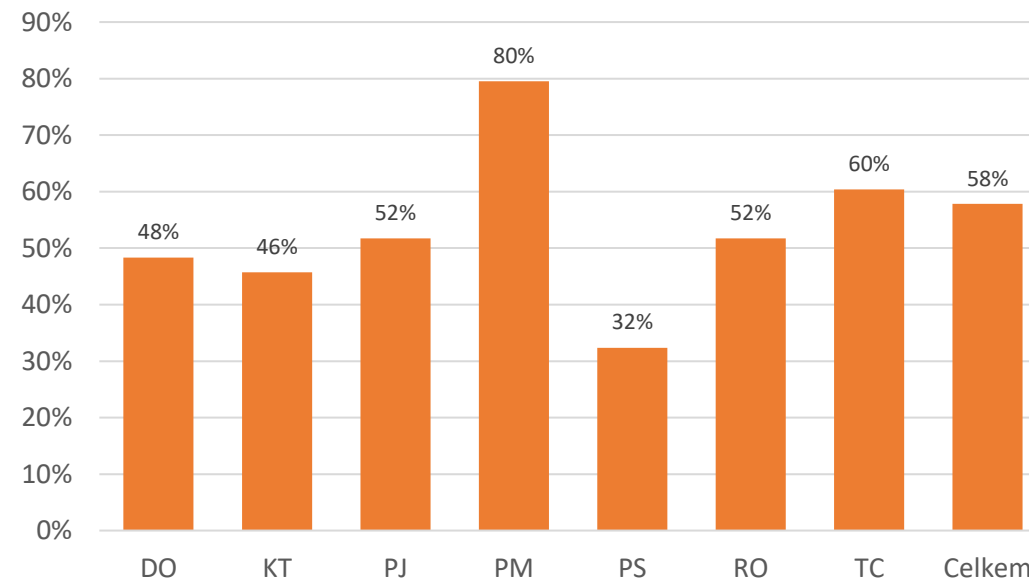
2.1 Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto **126 163 zaměstnanců**, tj. **57%** všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2020 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021 z úrovně okresů Plzeňského kraje.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku), proto nelze považovat poskytnuté údaje za zcela přesné, ale spíše za dostatečně vystihující situaci na trhu práce v regionu.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce apod.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji **osloveno 1 258 subjektů**, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově šlo tedy o **1 467 poslaných dotazníků**.

Návratnost: 79%, tj. celkem 1163 vrácených dotazníků (od 980 zaměstnavatelů)

Vysoká návratnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu...; peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa...; vzdělávání

Průměrná návratnost: zpracovatelský průmysl; velkoobchod a maloobchod; činnosti v oblasti nemovitostí

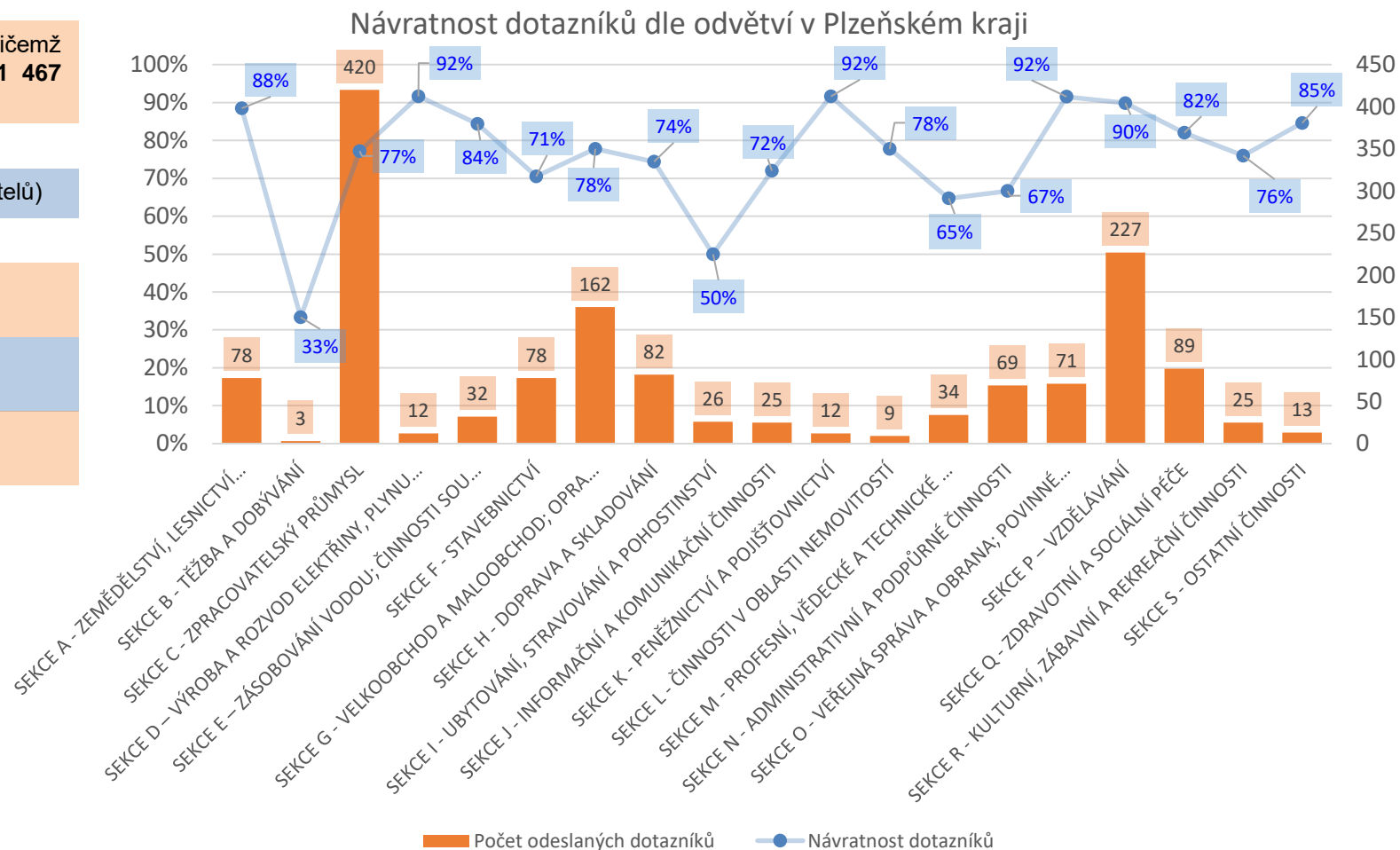
Nízká návratnost: těžba a dobývání; ubytování, stravování a pohostinství; profesní, vědecké a technické činnosti

Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	návratnost v %
DO	168	153	91
KT	196	169	86
PJ	122	95	78
PM	546	412	75
PS	170	126	74
RO	118	89	75
TC	147	119	81

2.1 Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců k 31.12.2018 v kraji dle ČSÚ: **222 600**
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici).

Celková **reprezentativnost** (% zaměstnanců pokrytých šetřením): **57%**.

Vysoká reprezentativnost: zdravotní a sociální péče; zpracovatelský průmysl; vzdělávání

Průměrná reprezentativnost: zemědělství, lesnictví, rybářství; doprava a skladování; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí

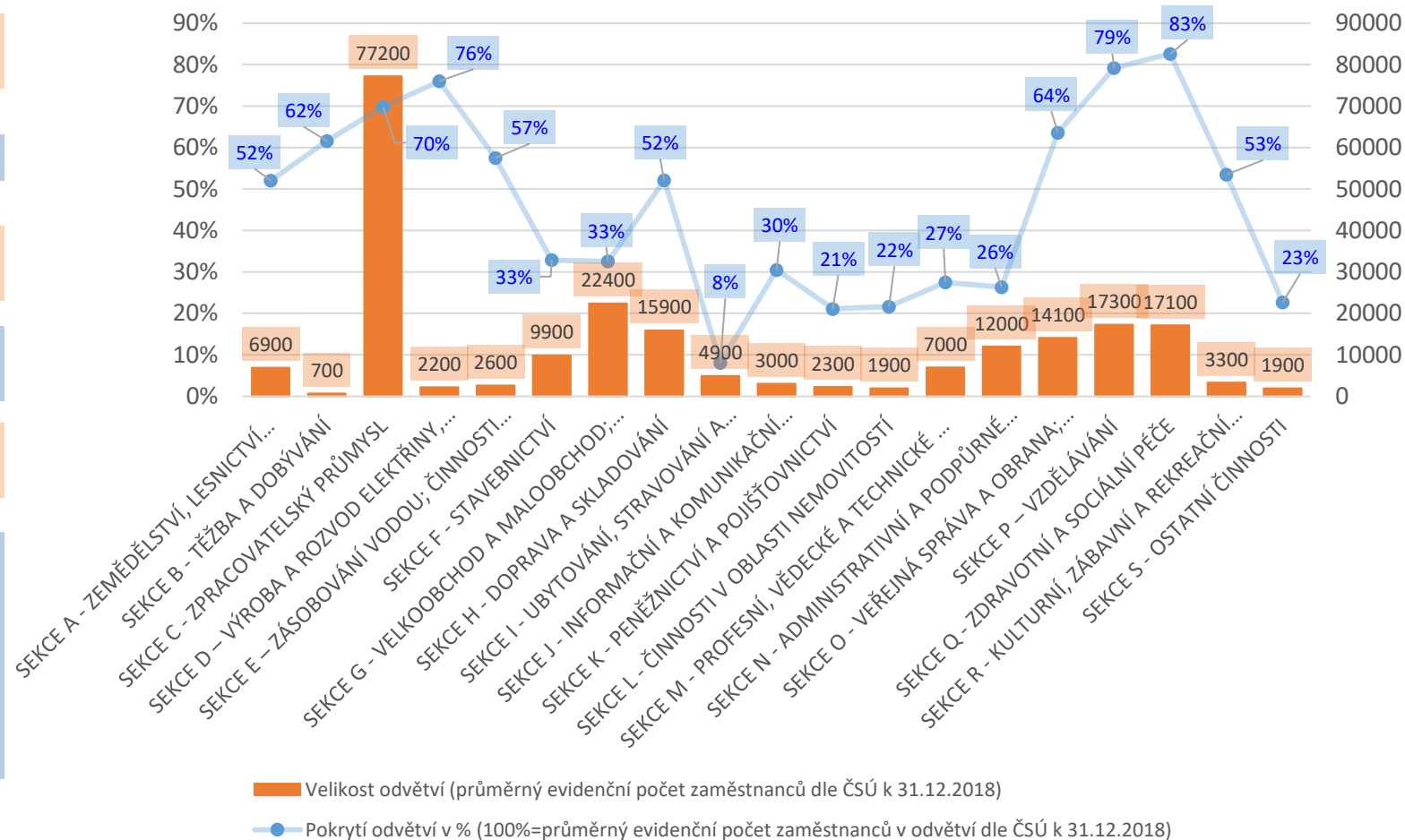
Poznámka:

- Sekce T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.
- Zaměstnavatelé některých sekcí CZ NACE a určitých velikostních skupin (organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně – zejména v sekcích K (peněžnictví a pojišťovnictví) a L (činnosti v oblasti nemovitostí).

2.1 Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

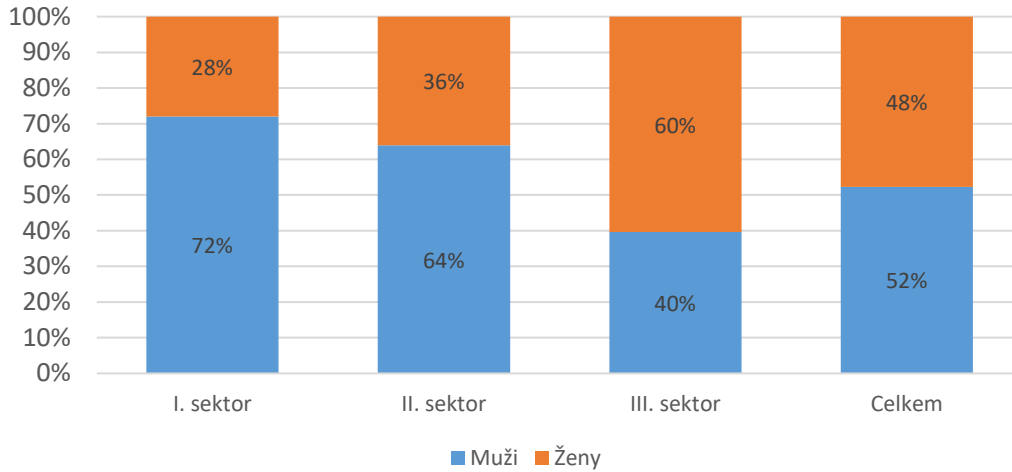




Úřad práce ČR

2.2 Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení **mužů** v odvětvích:
65 947 (52 %)

Zastoupení **žen** v odvětvích:
60 216 (48 %)

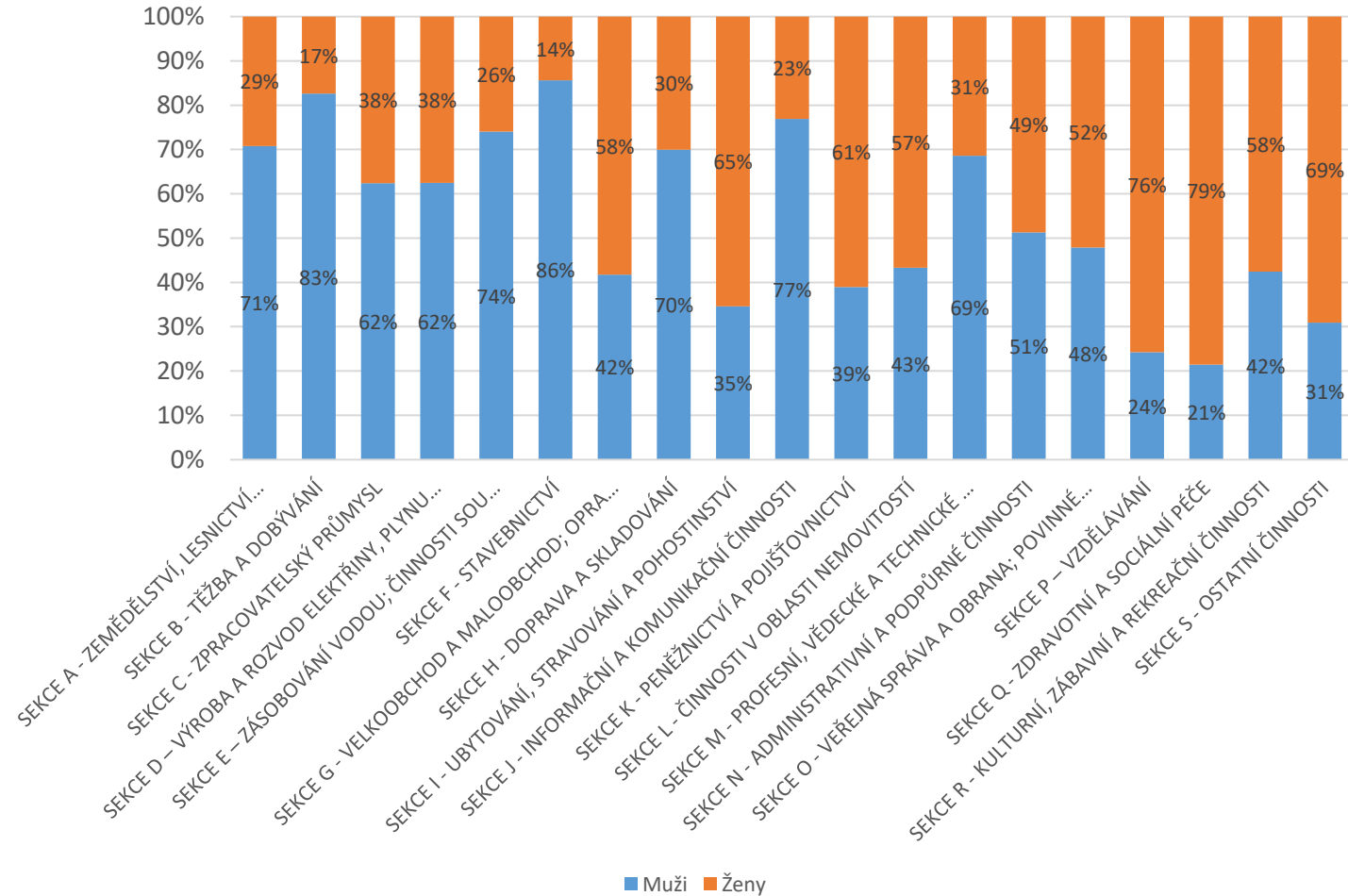
Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; informační a komunikační činnosti

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ostatní činnosti

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; informační a komunikační činnosti

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2 Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení **mužů**: 33 603

Vysoké: hutnický a kovožpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

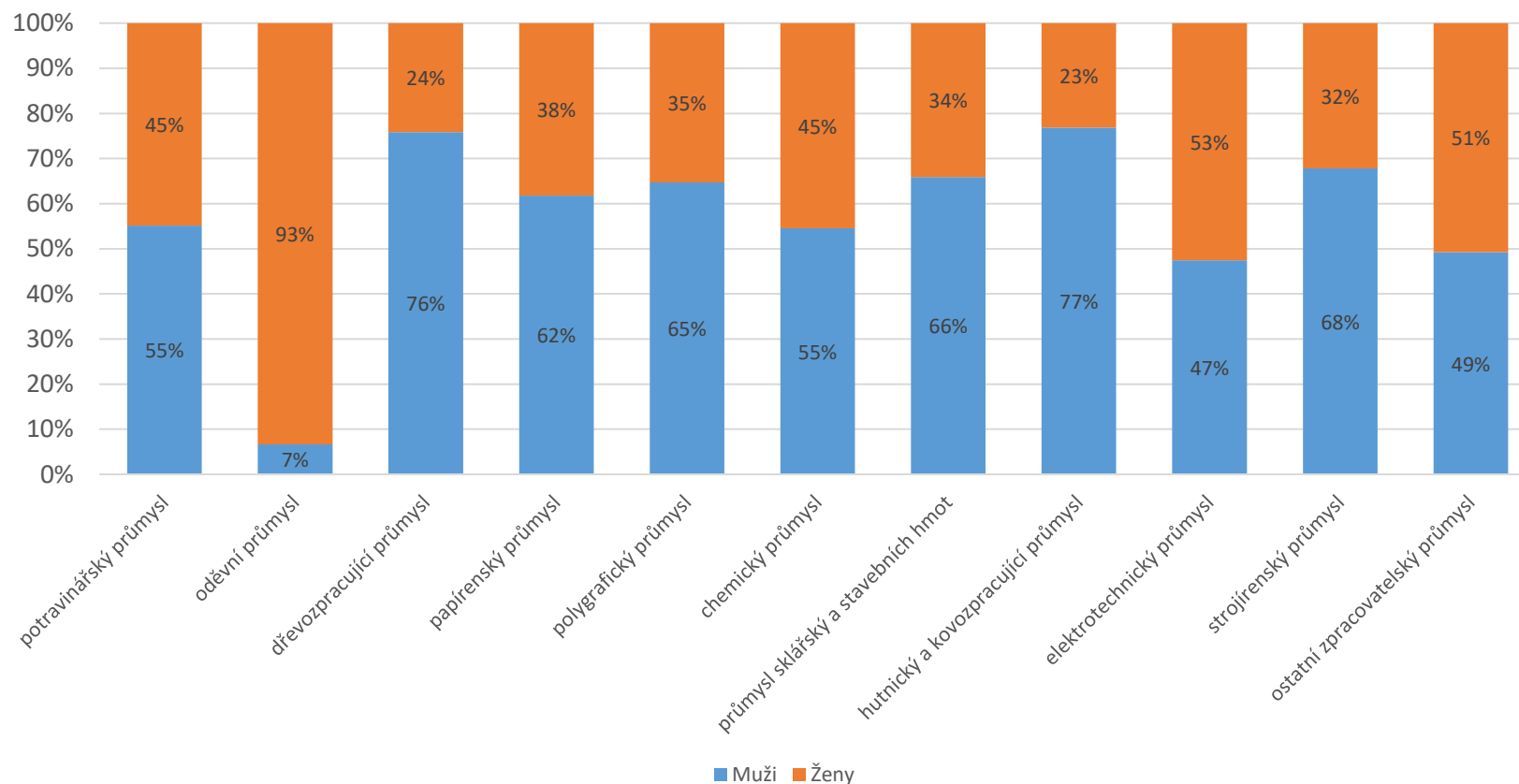
Nízké: oděvní průmysl

Zastoupení **žen**: 20 276

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: hutnický a kovožpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu



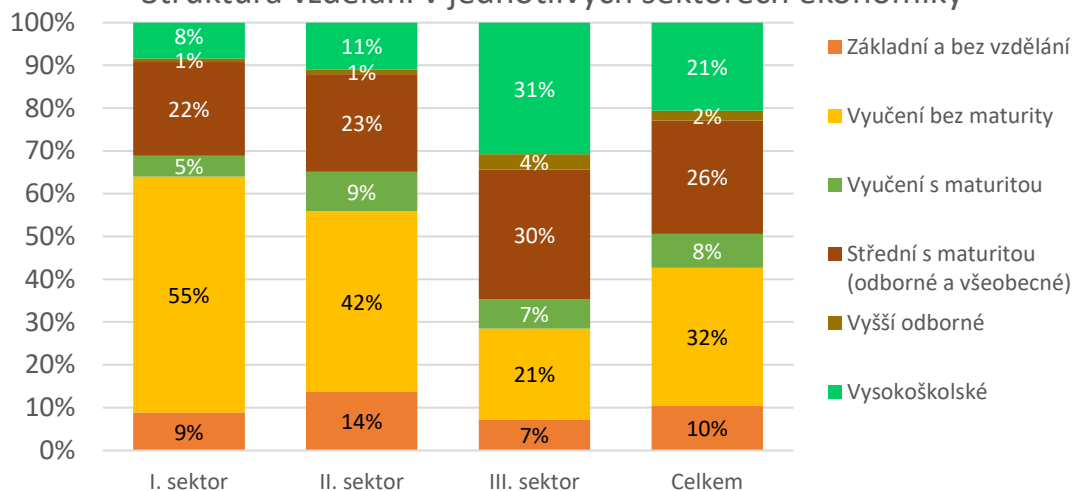
Pozn.: Textilní a kožedělný průmysl nemají v našem kraji žádné zastoupení dle zaslaných monitorovacích dotazníků. Což ale neznamená, že se v kraji nevyskytují vůbec.



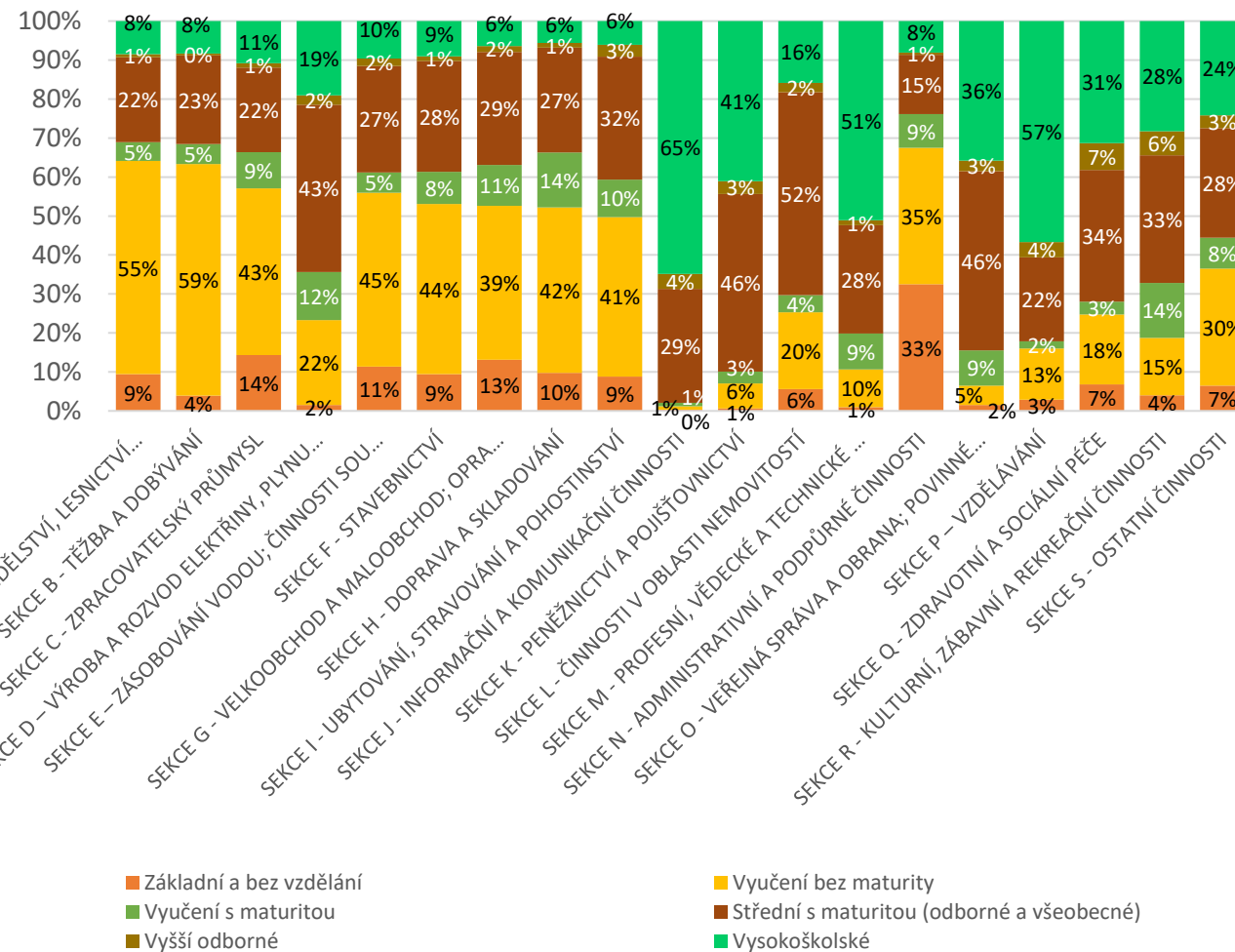
2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích

Vysokoškolské: informační a komunikační činnosti, vzdělávání/velkoobchod a maloobchod; doprava a skladování; ubytování, stravování a pohostinství

Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti/těžba a dobývání nezastoupeno

Střední s maturitou: činnosti v oblasti nemovitostí/admin. a podpůrné činnosti

Vyučení s maturitou: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; doprava a skladování/vzdělávání; informační a komun. činnosti

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství/informační a komunikační činnosti; veřejná správa

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti/informační a komunikační činnosti nezastoupeny



2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

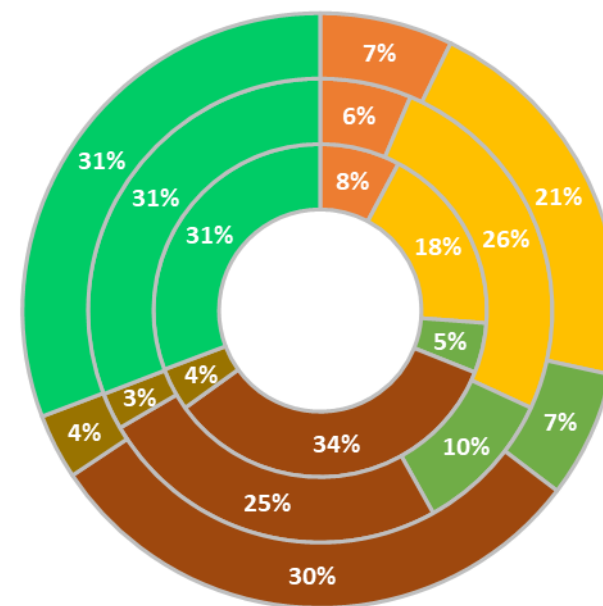
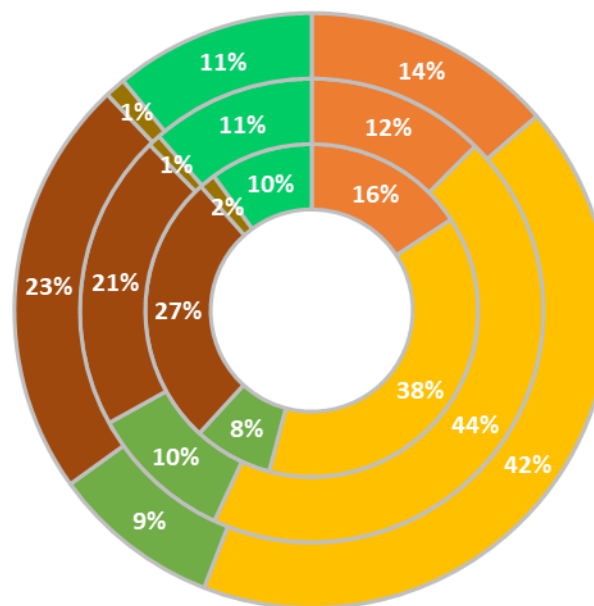
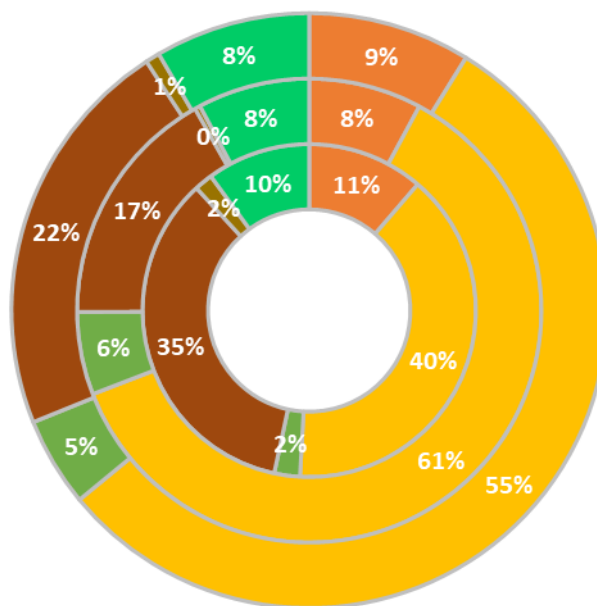
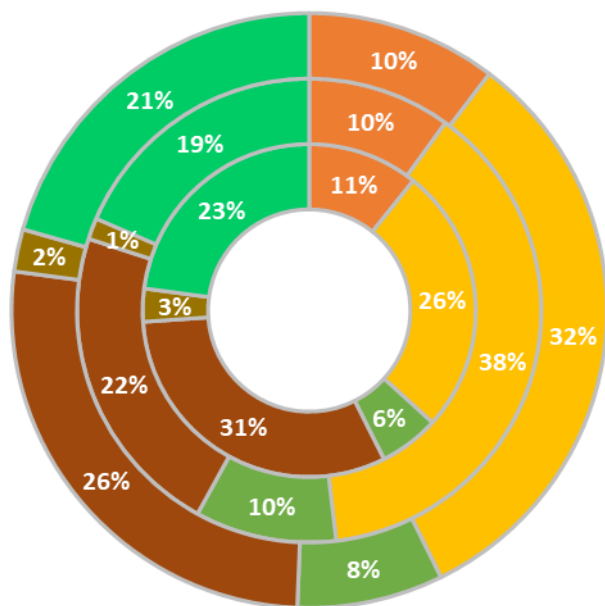
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz s. 4 a 7)

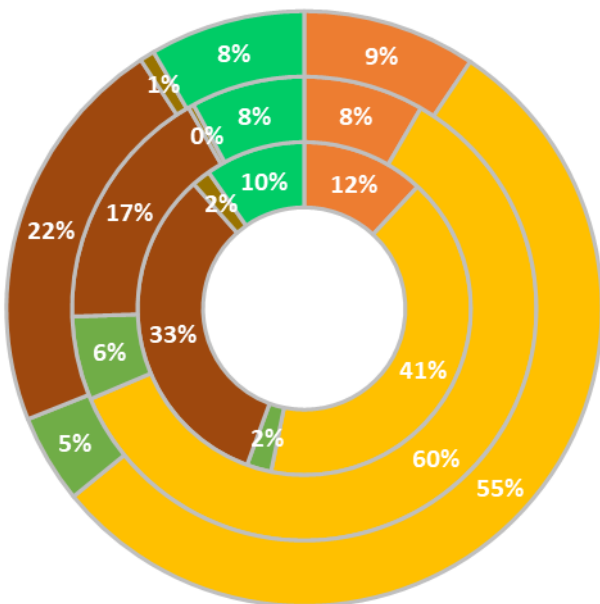


Úřad práce ČR

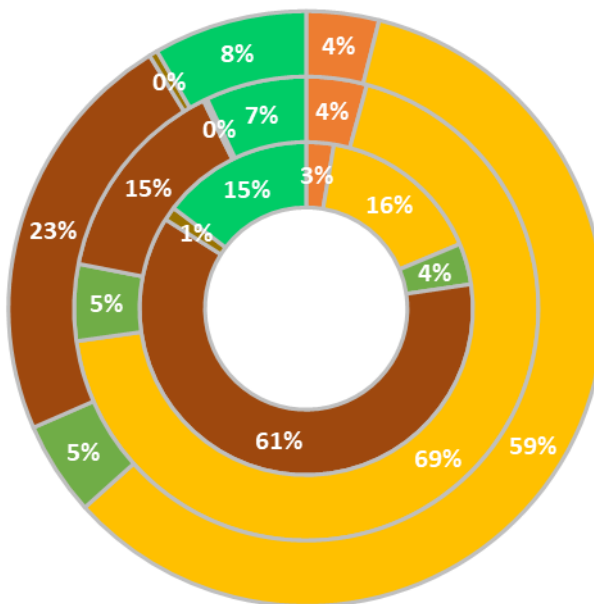
2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

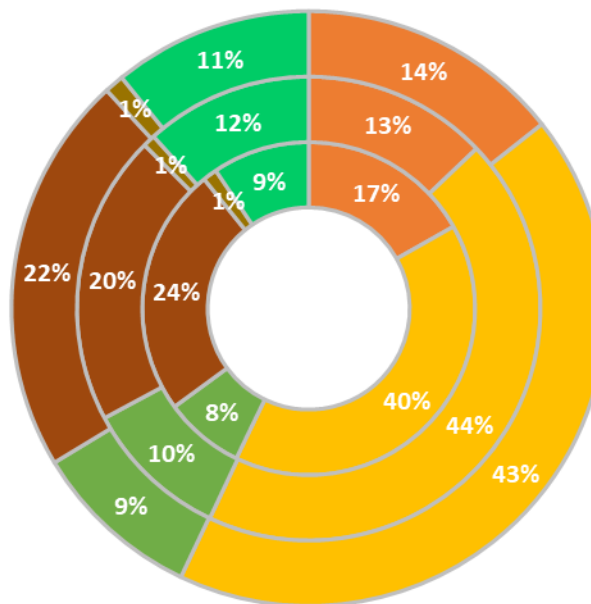
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



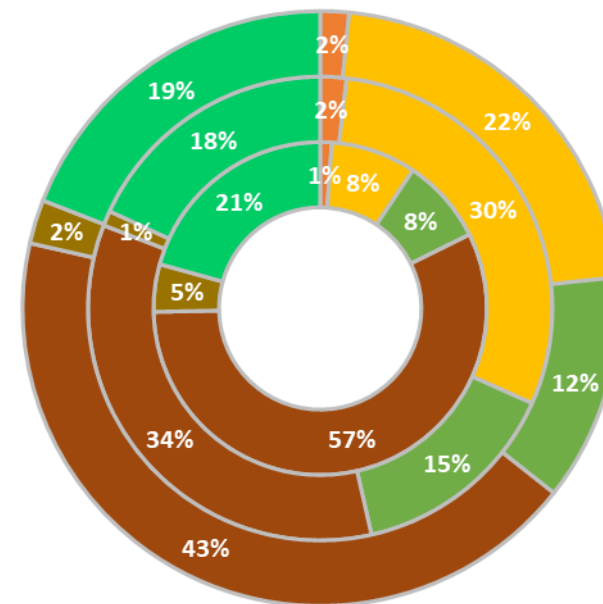
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

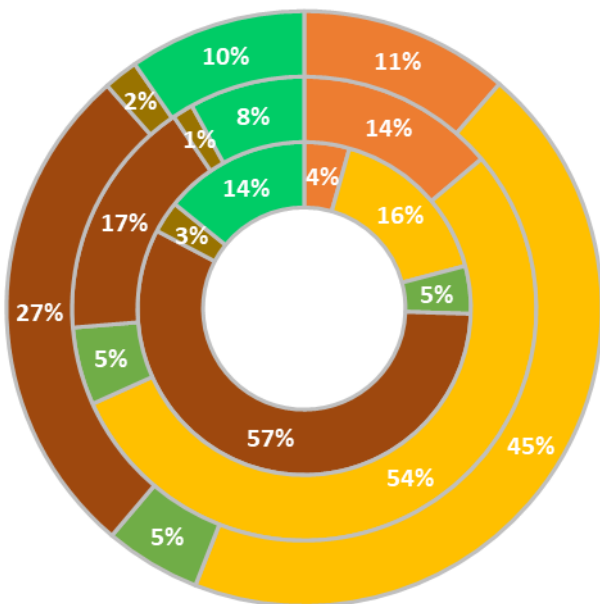
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



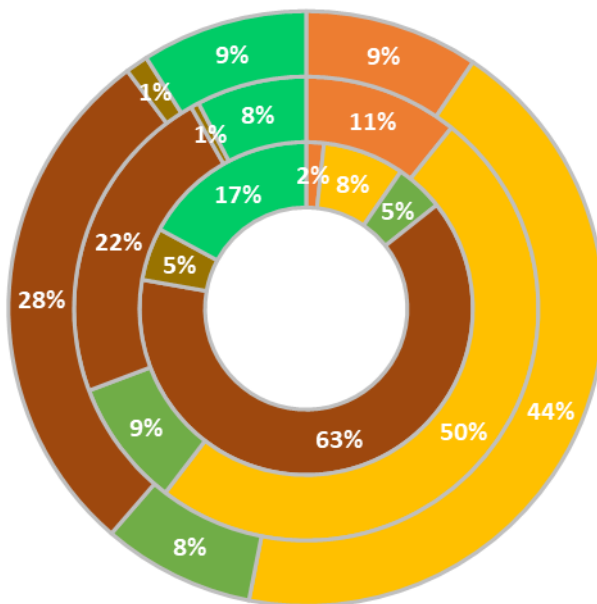
2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

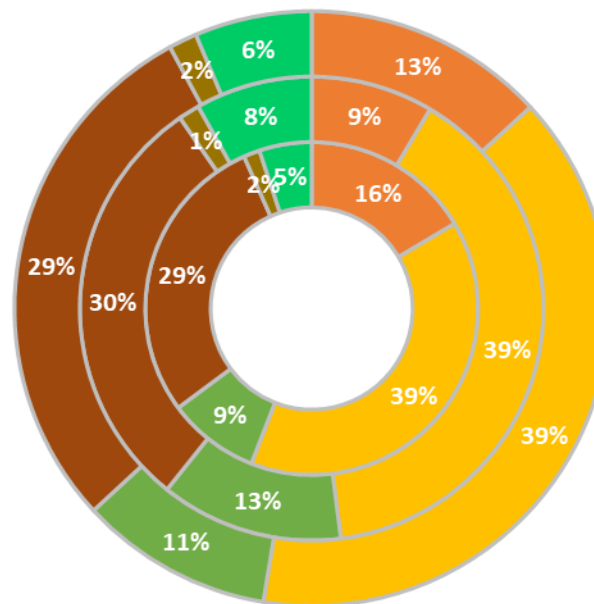
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



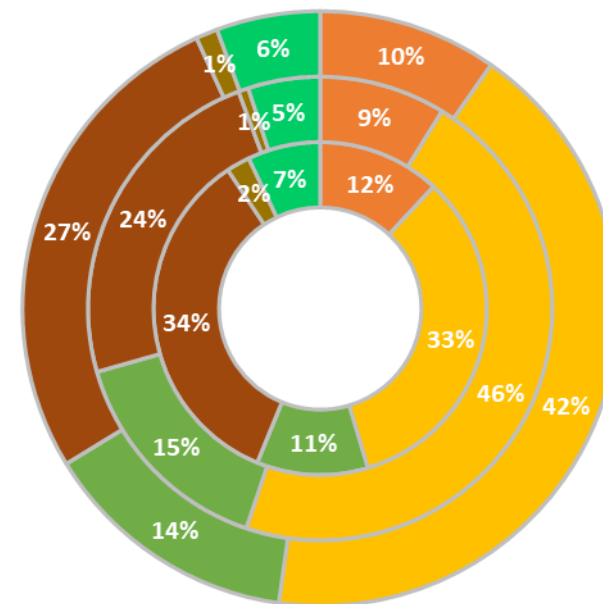
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

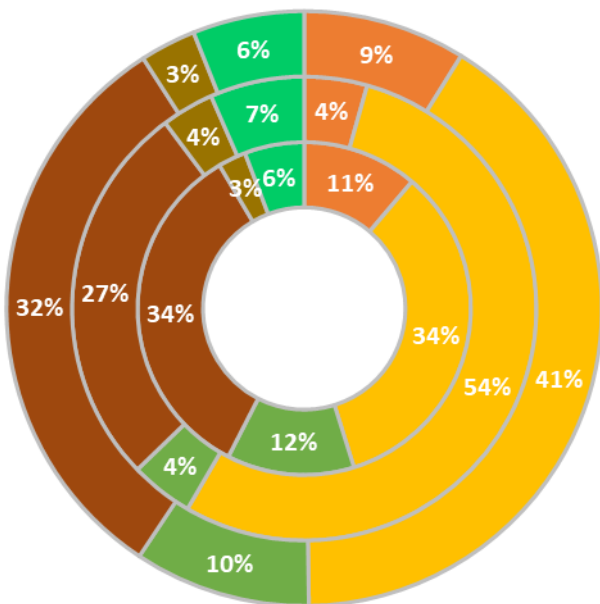


Úřad práce ČR

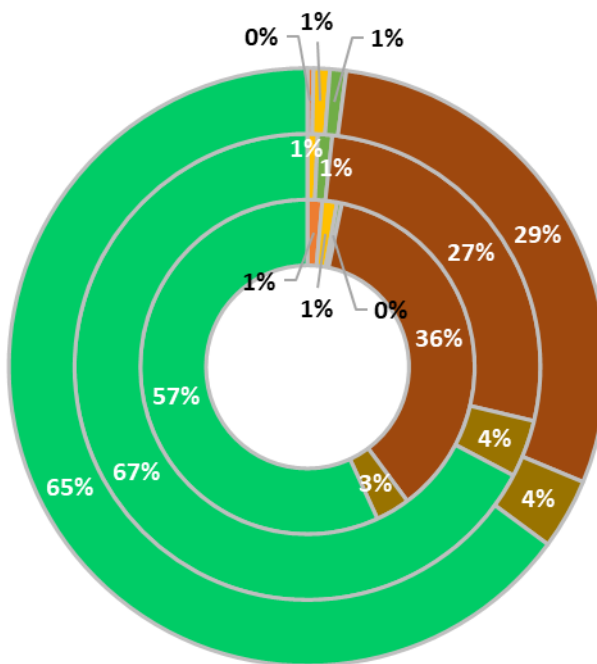
2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

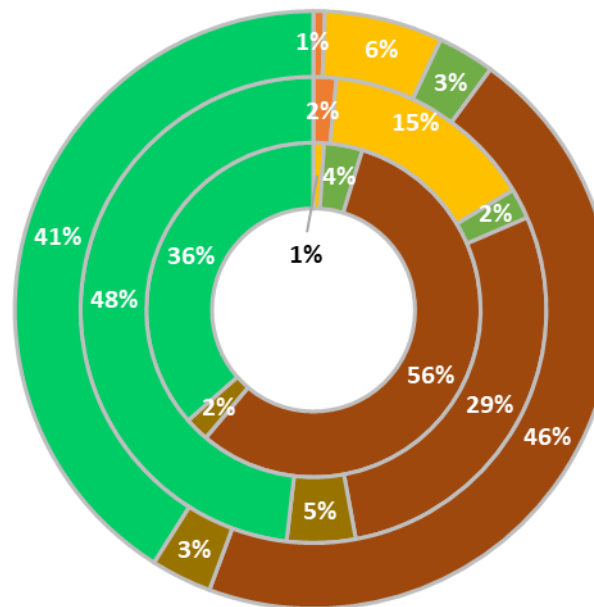
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



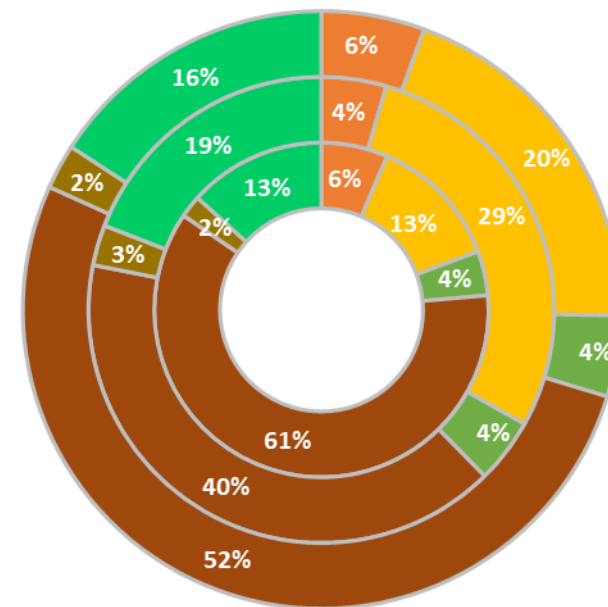
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

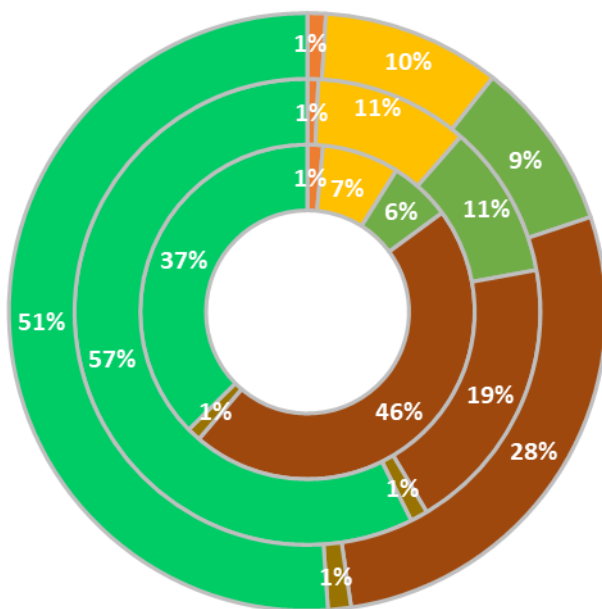
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
nízké zastoupení zaměstnavatelů v sektorech I, K a L, kteří se podíleli na šetření



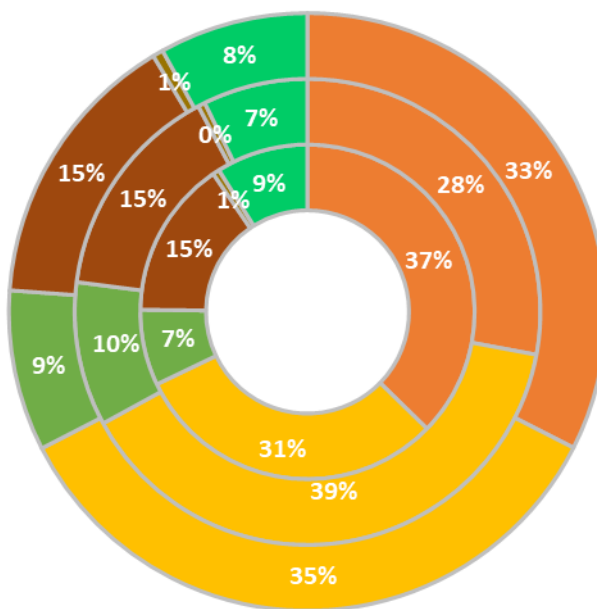
2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

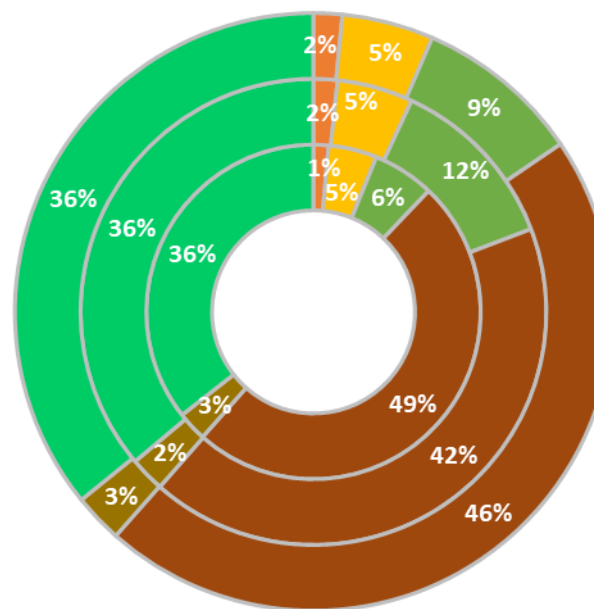
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



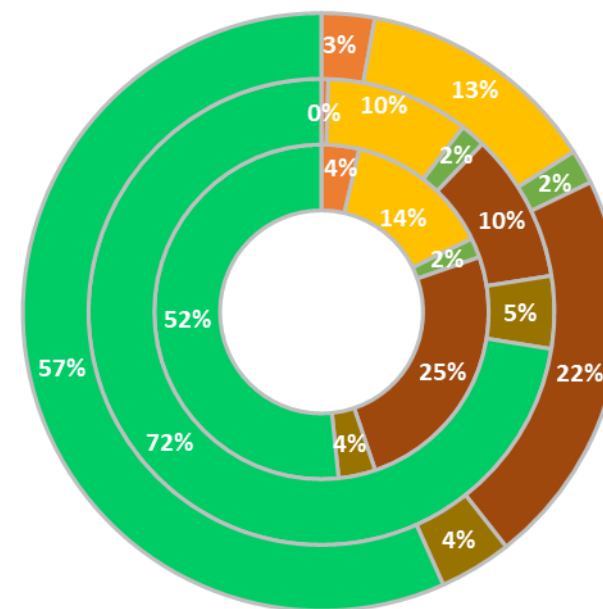
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

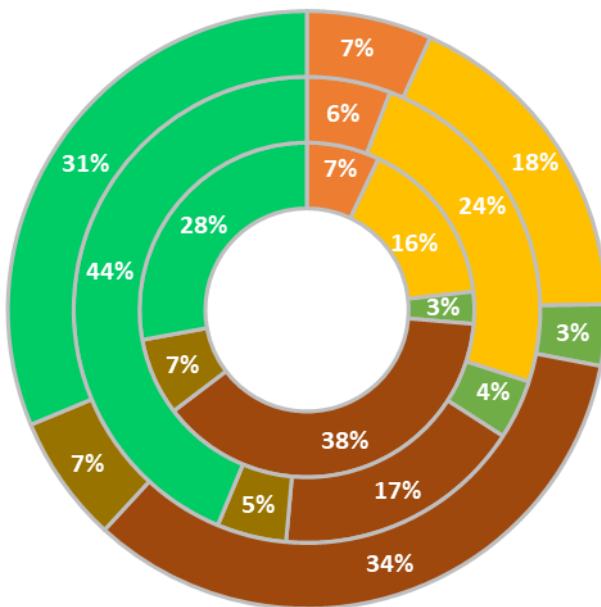


Úřad práce ČR

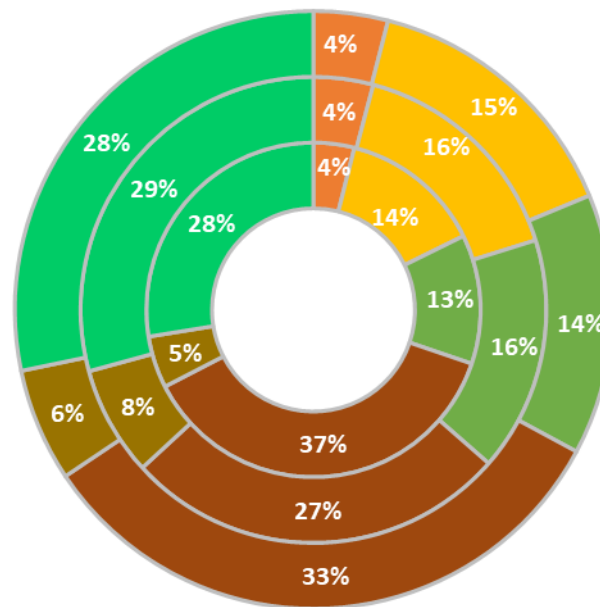
2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

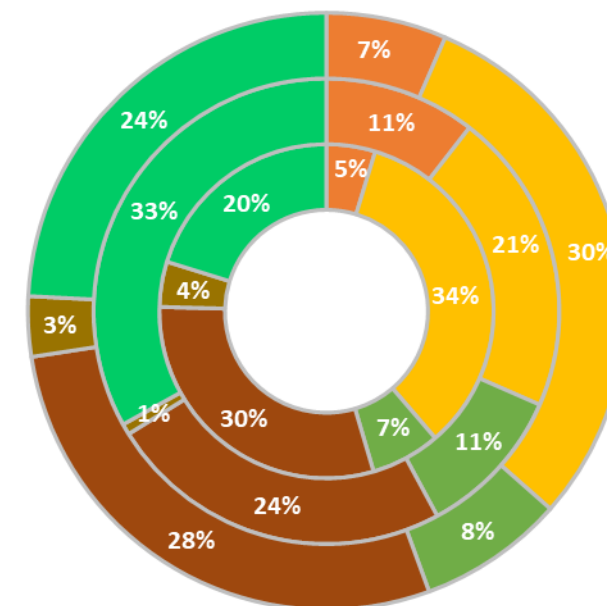
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3 Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; potravinářský průmysl /oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení

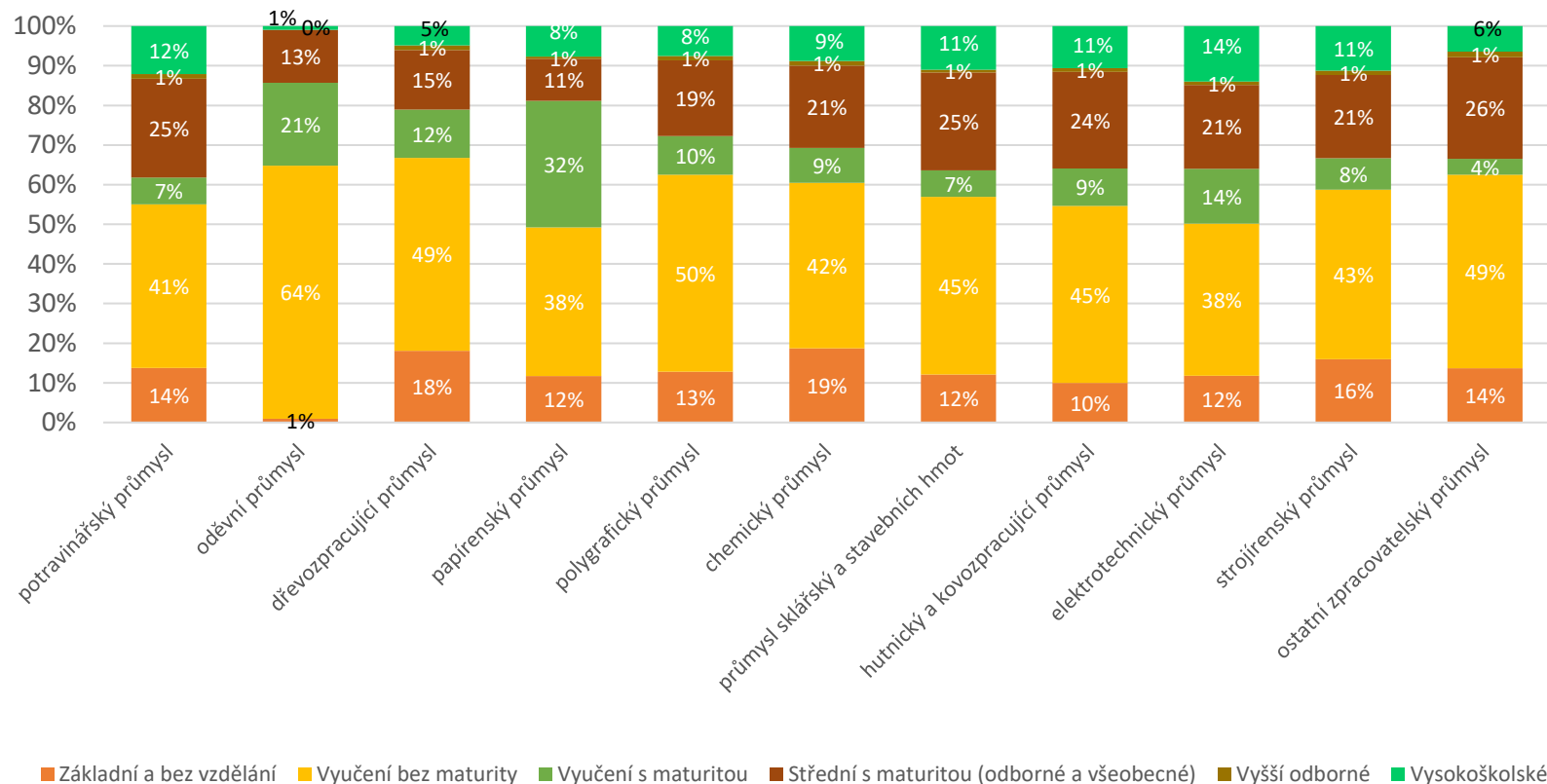
Střední s maturitou: ostatní zpracovatelský průmysl; potravinářský průmysl; průmysl sklářských a stavebních hmot/papírenský průmysl

Vyučení s maturitou: dřezpracující průmysl; oděvní průmysl/ostatní zpracovatelský průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; polygrafický průmysl/papírenský průmysl; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: chemický průmysl, dřezpracující průmysl; strojírenský průmysl/oděvní průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



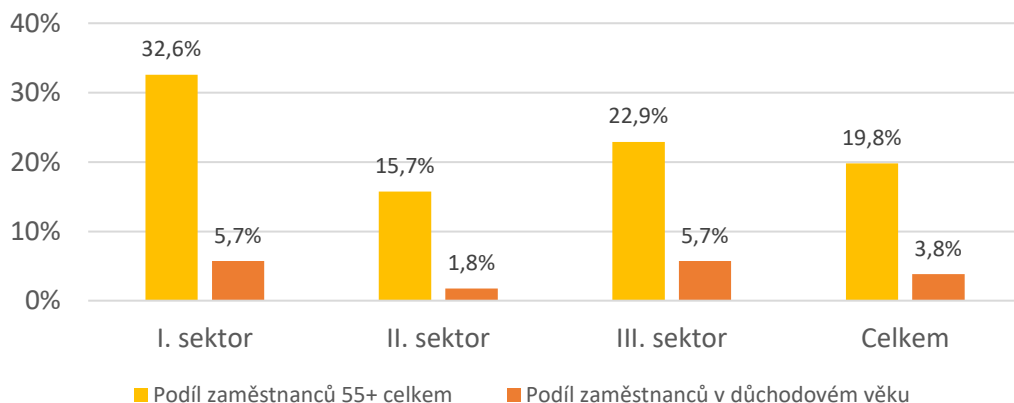
Pozn.: Textilní a kožedělný průmysl nemají v našem kraji žádné zastoupení dle zaslaných monitorovacích dotazníků. Což ale neznamená, že se v kraji nevyskytují vůbec.



Úřad práce ČR

2.4 Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob **55+** v odvětvích

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybnářství; těžba a dobývání; vzdělávání

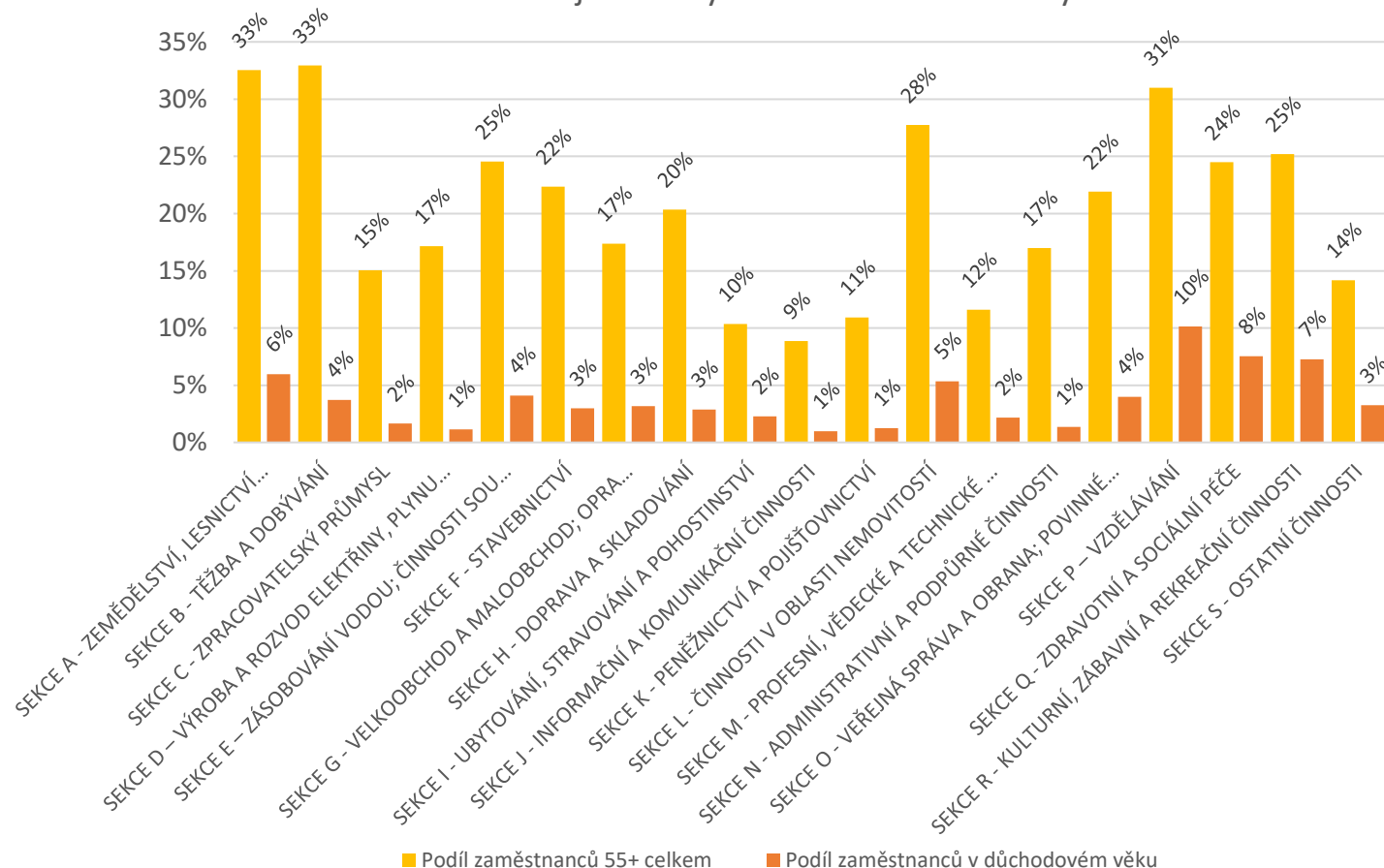
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení osob v **důchodovém** věku v odvětvích

Nejvyšší: vzdělávání; zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; výroba a rozvod elektřiny...

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

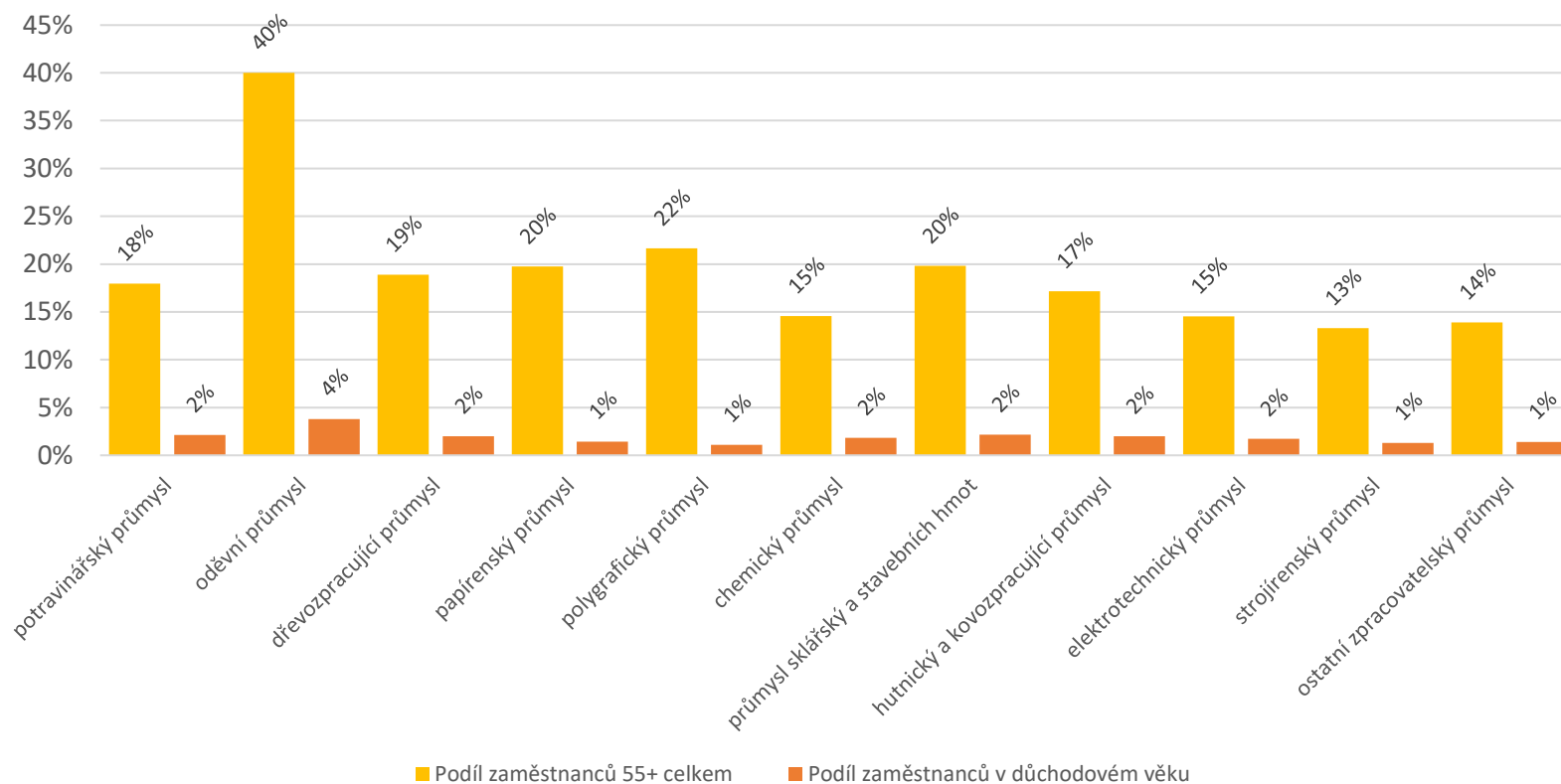
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně.



2.4 Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu



Zastoupení osob **55+**

Vysoké: oděvní průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: ostatní zpracovatelský průmysl; strojírenský průmysl

Zastoupení osob v **důchodovém věku**

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl; papírenský průmysl; polygrafický průmysl

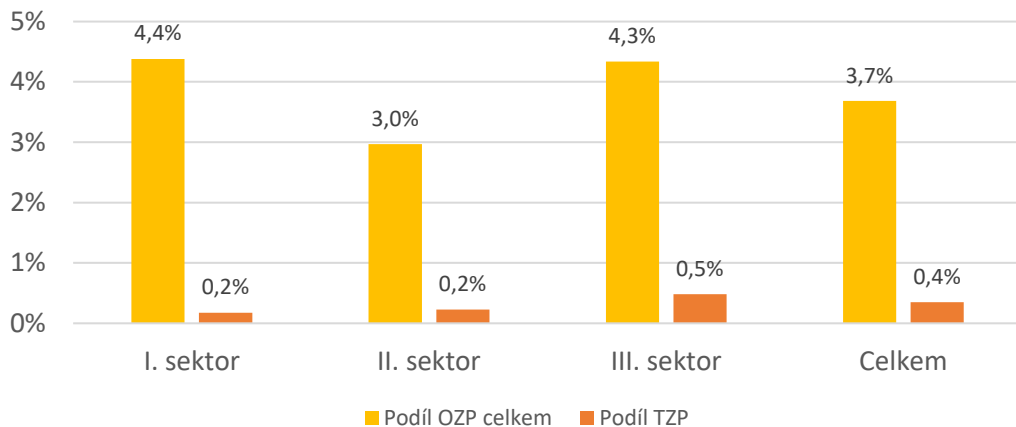
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně. Textilní a kožedělný průmysl nemají v našem kraji žádné zastoupení dle zaslaných monitorovacích dotazníků. Což ale neznamená, že se v kraji nevyskytují vůbec.



Úřad práce ČR

2.4 Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením (OZP) v odvětvích

Nejvyšší: ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti

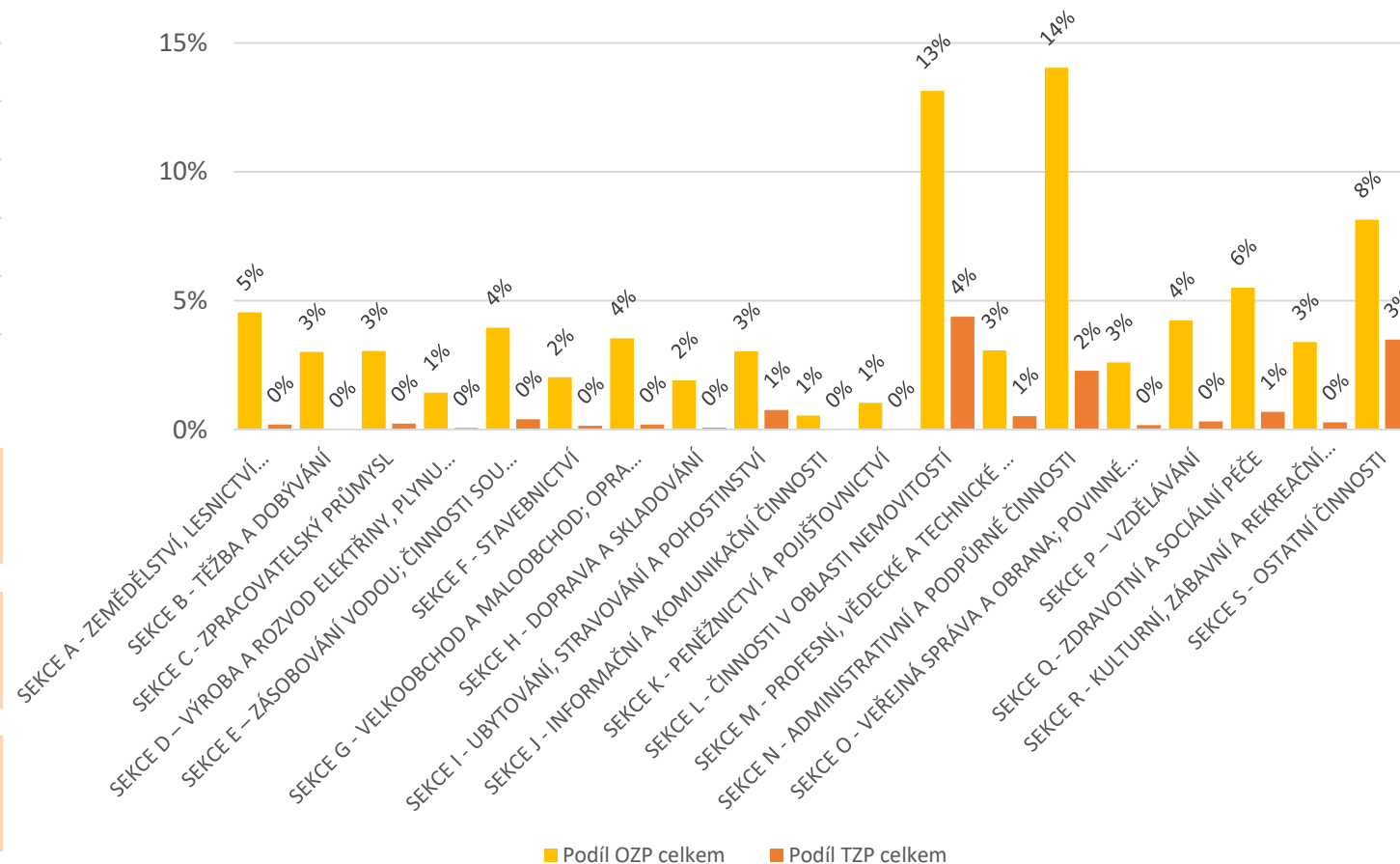
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; výroba a rozvod elektřiny a plynu; peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením (TZP) v odvětvích

Nejvyšší: ostatní činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: většina sledovaných odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně.



2.4 Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením (OZP)

Vysoké: oděvní průmysl

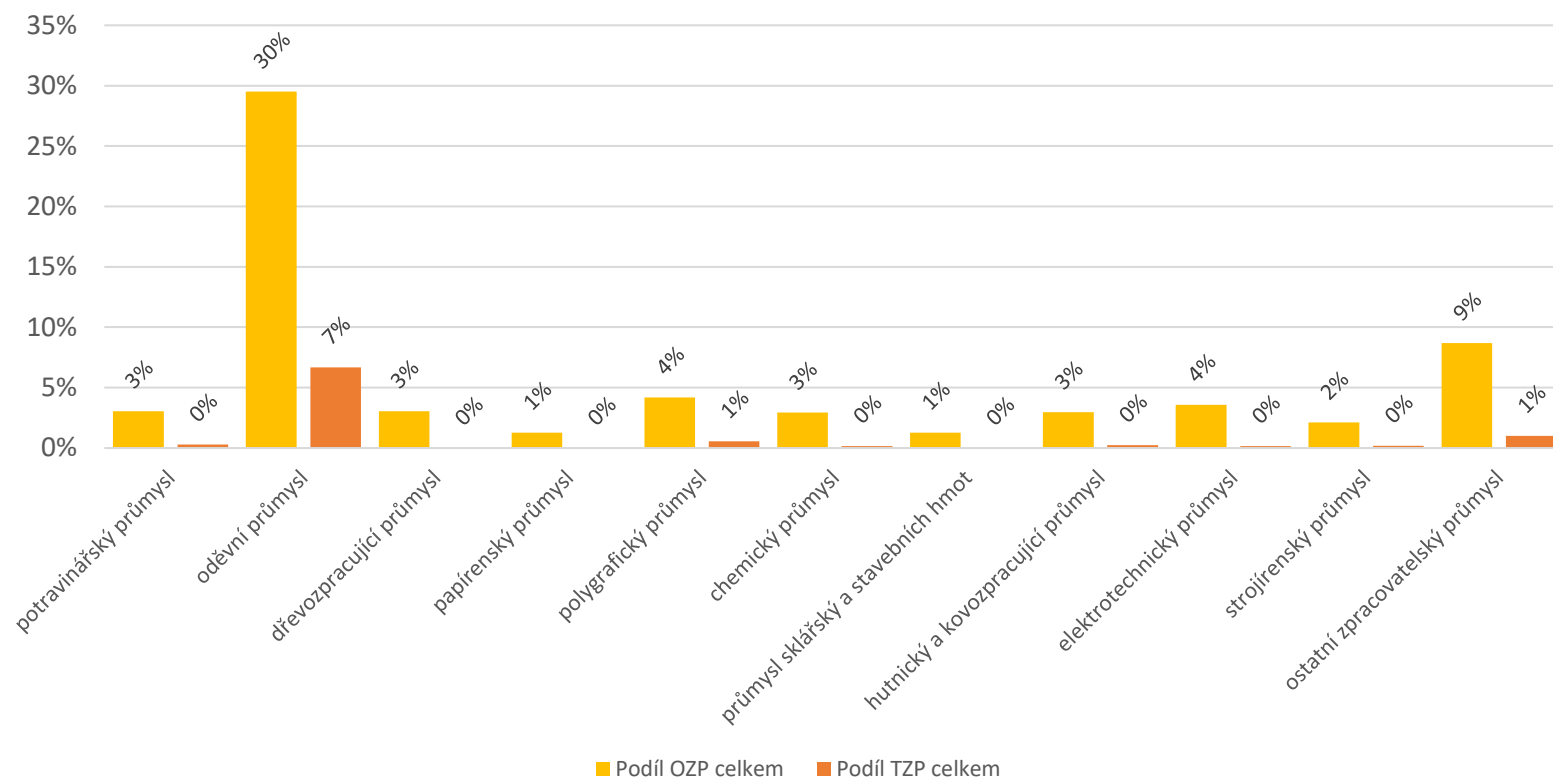
Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením (TZP)

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: velmi nízké nebo žádné zastoupení

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

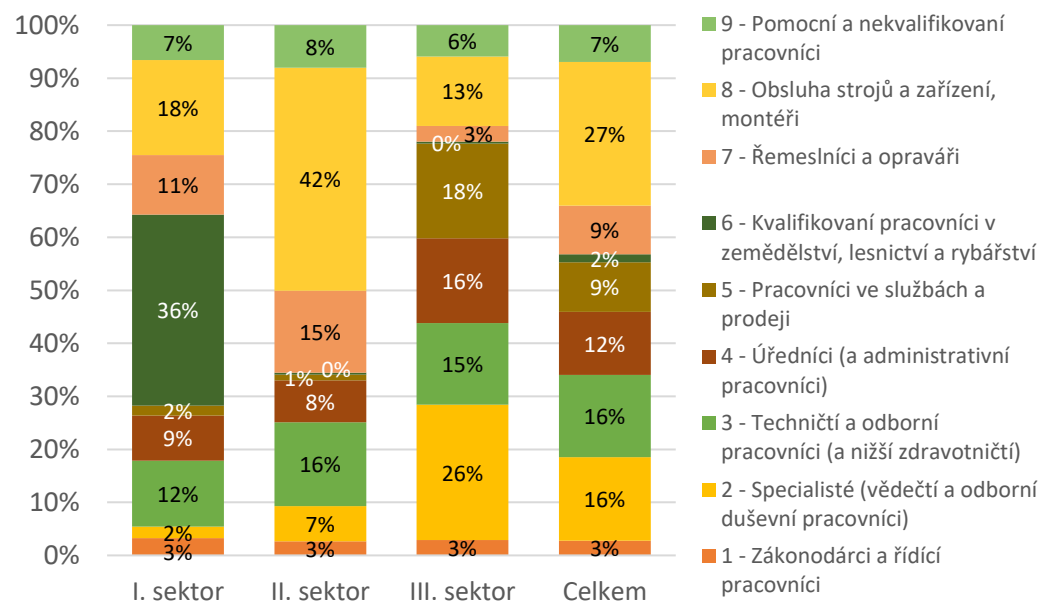


Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně. Textilní a kožedělný průmysl nemají v našem kraji žádné zastoupení dle zaslaných monitorovacích dotazníků. Což ale neznamená, že se v kraji nevyskytují vůbec.

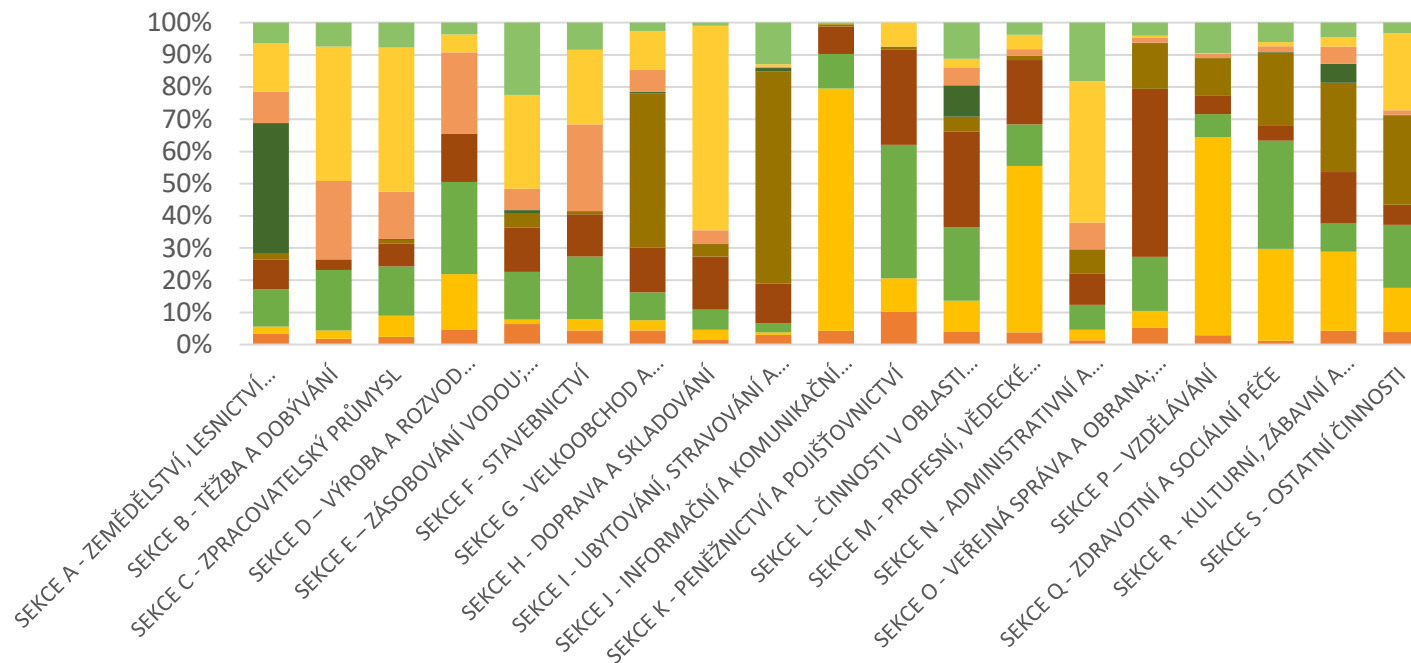


2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



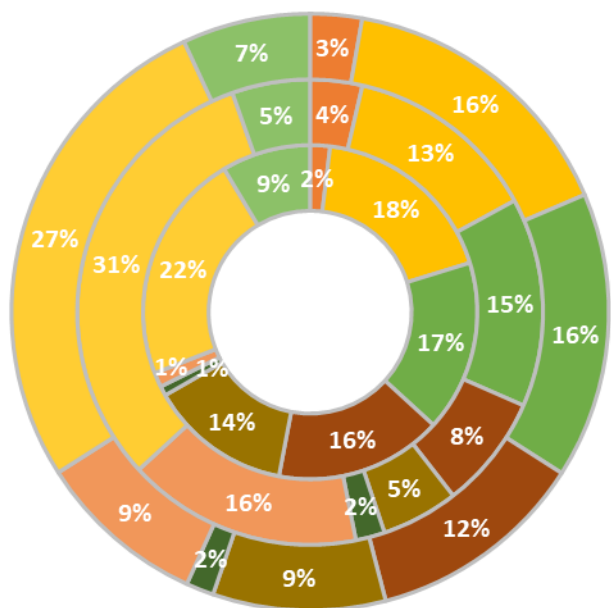
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 40,3%	8 - 41,8%	8 - 44,7%	3 - 28,6%	8 - 29,1%	7 - 27%	5 - 47,8%	8 - 63,5%	5 - 65,9%	2 - 75,3%	3 - 41,4%	4 - 29,7%	2 - 51,7%	8 - 43,9%	4 - 52,2%	2 - 61,5%	3 - 33,5%	5 - 27,8%	5 - 27,7%
	8 - 15%	7 - 24,4%	3 - 15,2%	7 - 25,4%	9 - 22,4%	8 - 23,1%	4 - 14%	4 - 16,5%	9 - 12,9%	3 - 10,7%	4 - 29,5%	3 - 22,9%	4 - 19,9%	9 - 18,2%	3 - 16,8%	5 - 11,7%	2 - 28,6%	2 - 24,6%	8 - 24%
Nejnižší zastoupení	2 - 2,2%	5 - 0%	5 - 1%	5 - 0%	2 - 1,4%	5 - 1%	9 - 2,7%	9 - 1%	8 - 0,8%	6 - 0%	7 - 0%	1 - 4,1%	5 - 1,4%	1 - 1,3%	8 - 0,8%	8 - 0,2%	1 - 1,2%	1 - 4,3%	7 - 1,4%
	5 - 2,1%	6 - 0%	6 - 0,4%	6 - 0%	6 - 0,9%	6 - 0%	6 - 0,5%	6 - 0%	7 - 0,5%	7 - 0%	9 - 0%	8 - 2,7%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0,2%	8 - 2,8%	6 - 0,2%



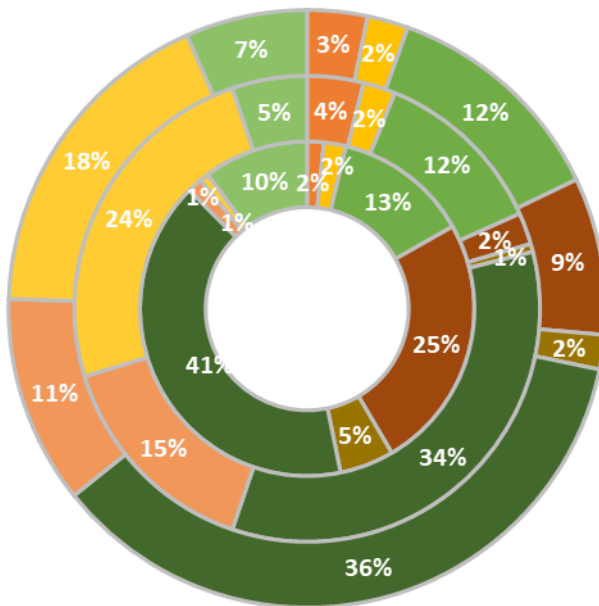
2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

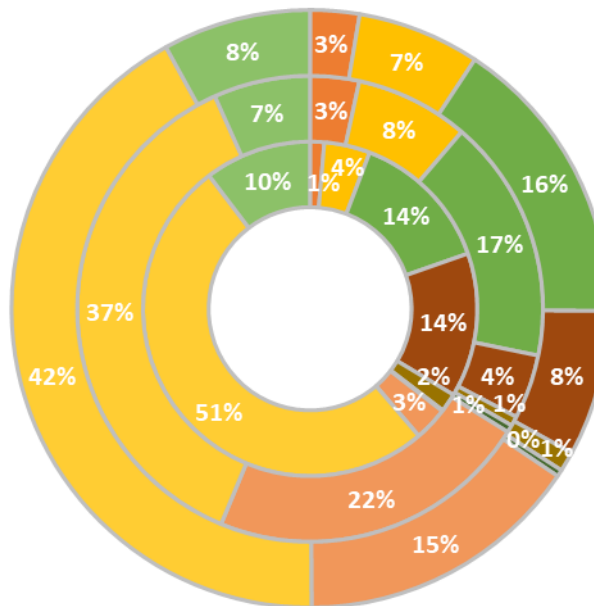
Celkem



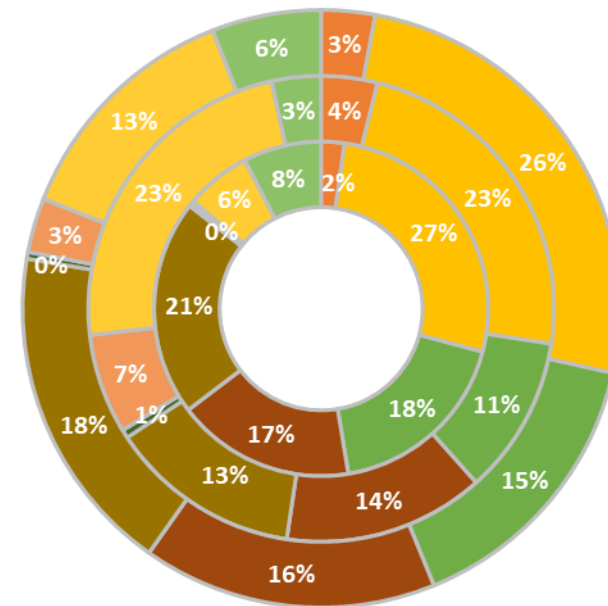
I. sektor



II. sektor



III. sektor



- 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz s. 4 a 7)

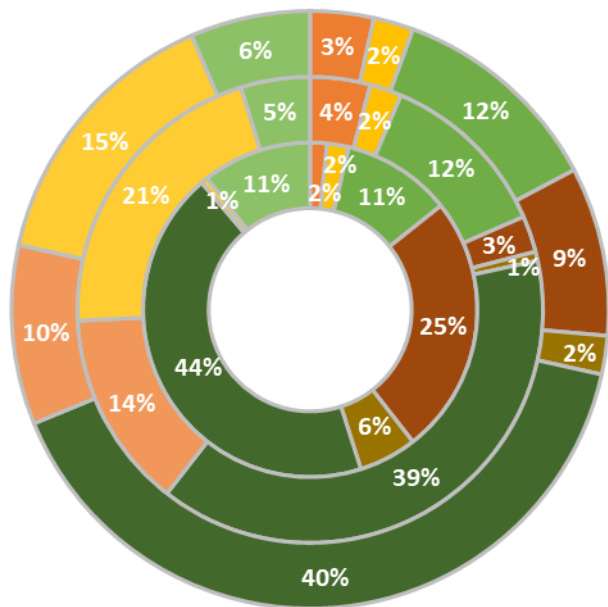


Úřad práce ČR

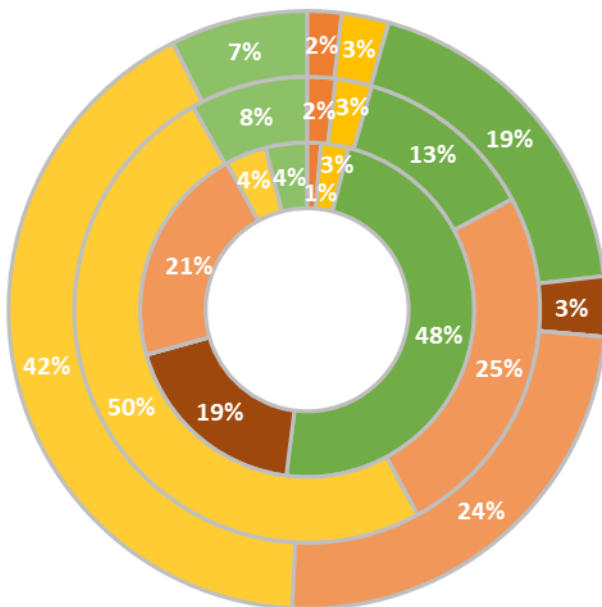
2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

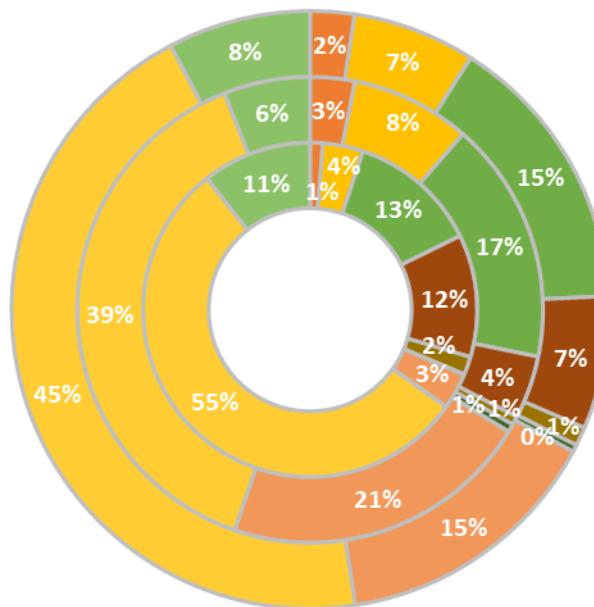
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



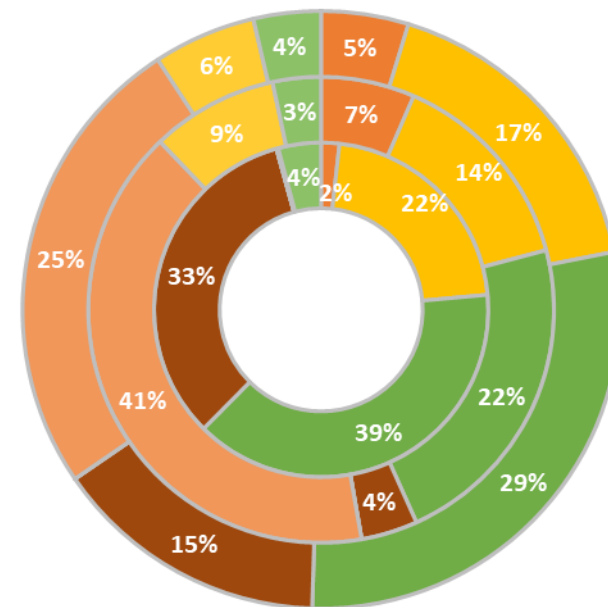
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

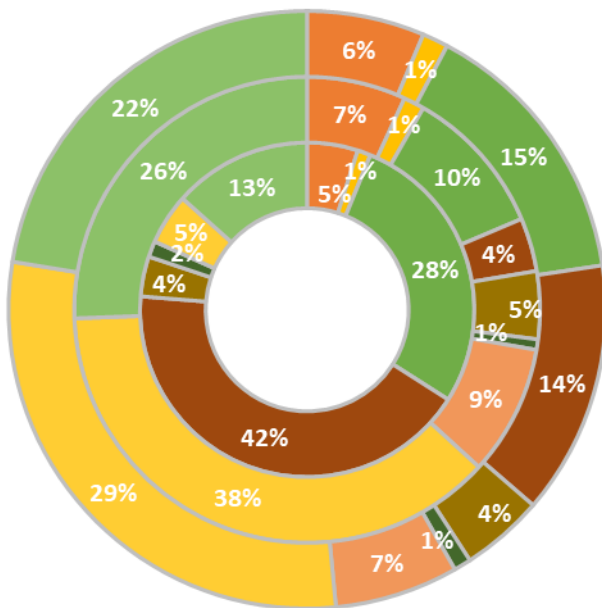


Úřad práce ČR

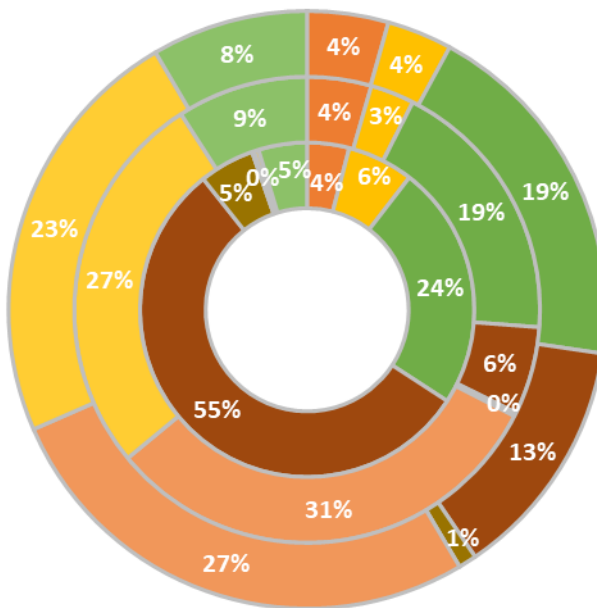
2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

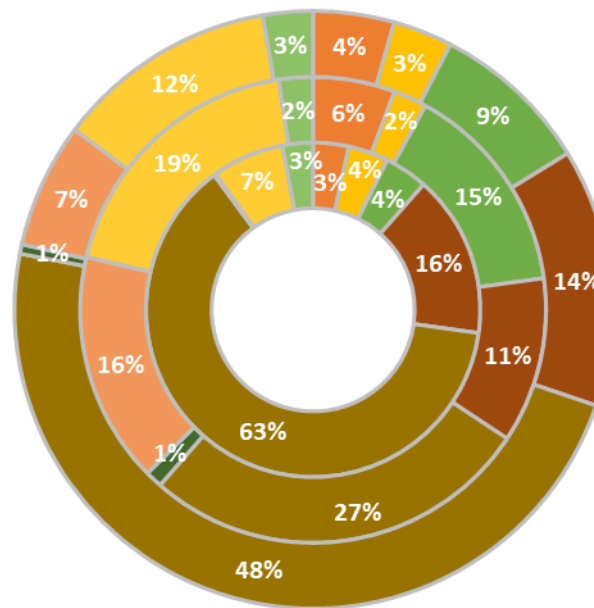
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



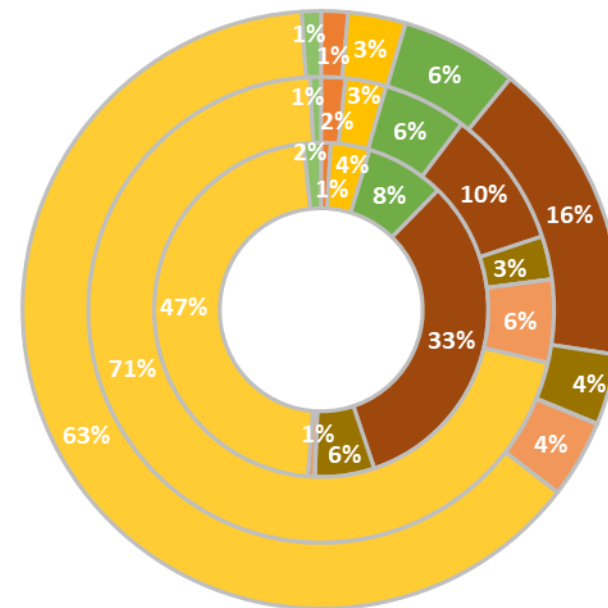
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

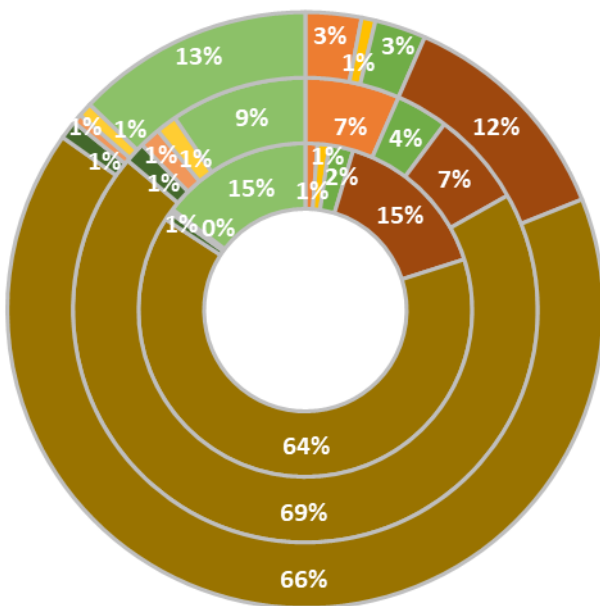


Úřad práce ČR

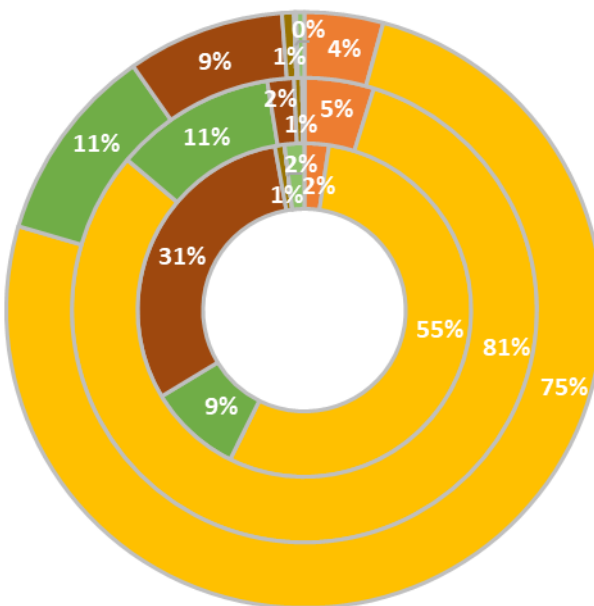
2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

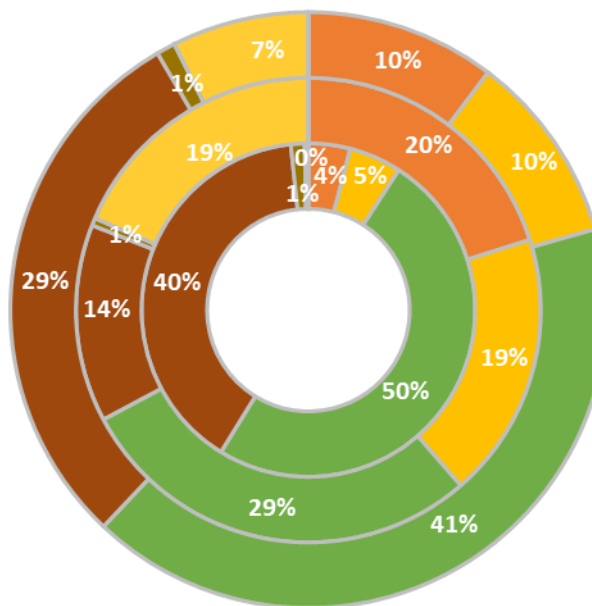
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



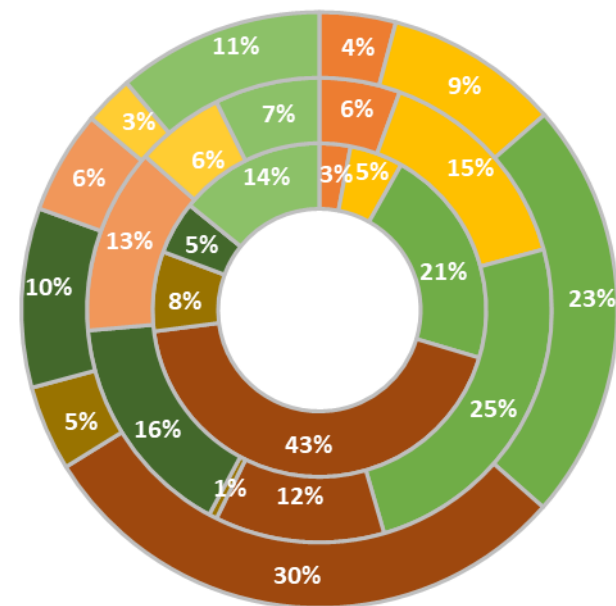
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

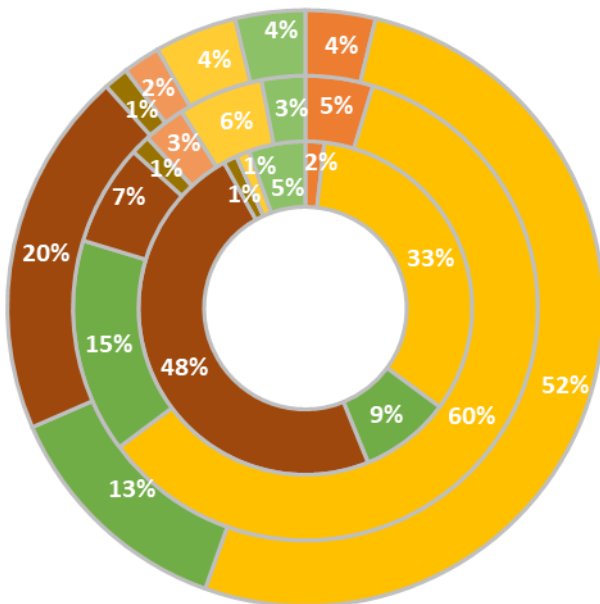
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
nízké zastoupení zaměstnavatelů v sektorech I, K a L, kteří se podíleli na šetření



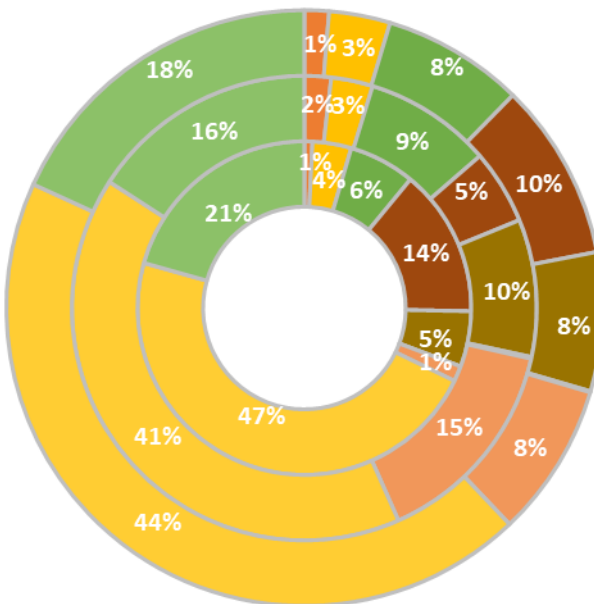
2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

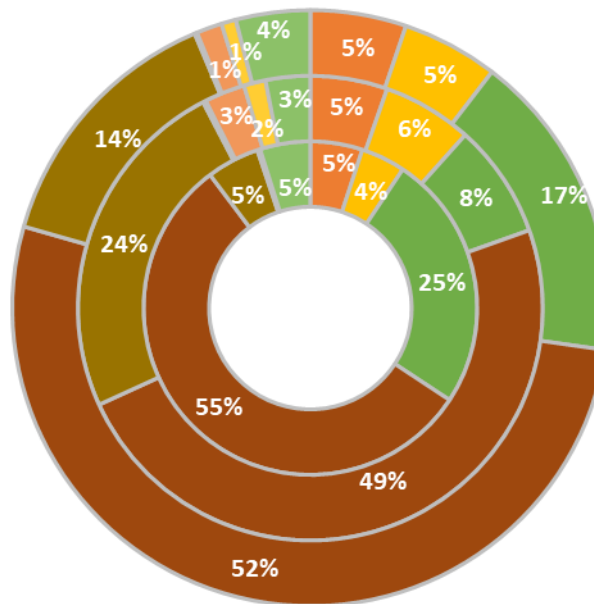
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



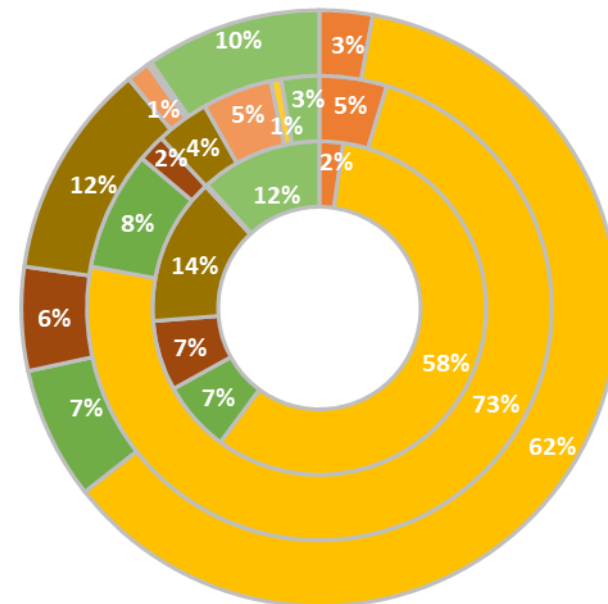
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

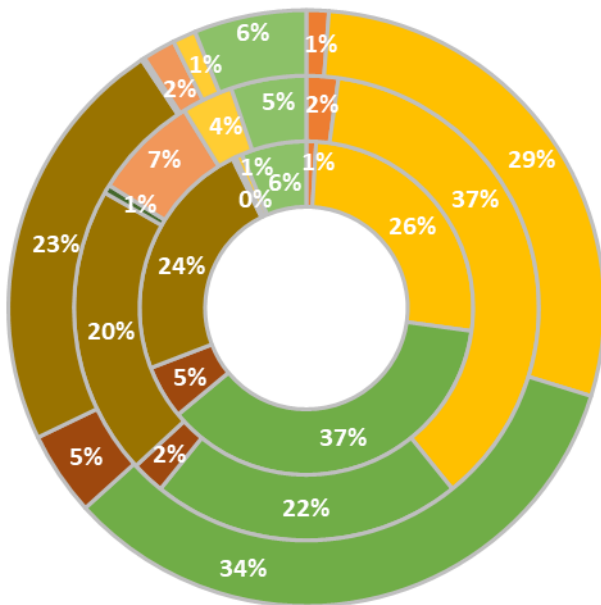


Úřad práce ČR

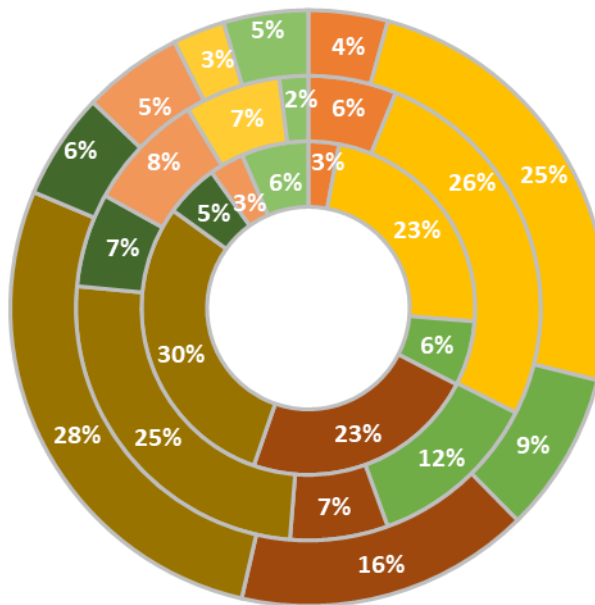
2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

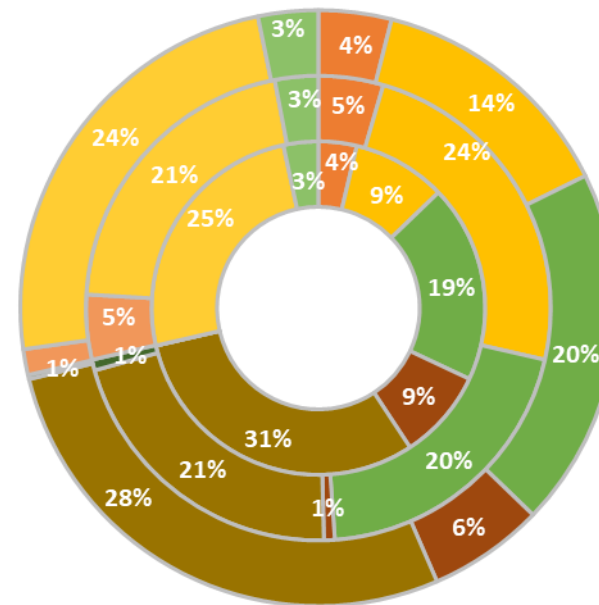
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

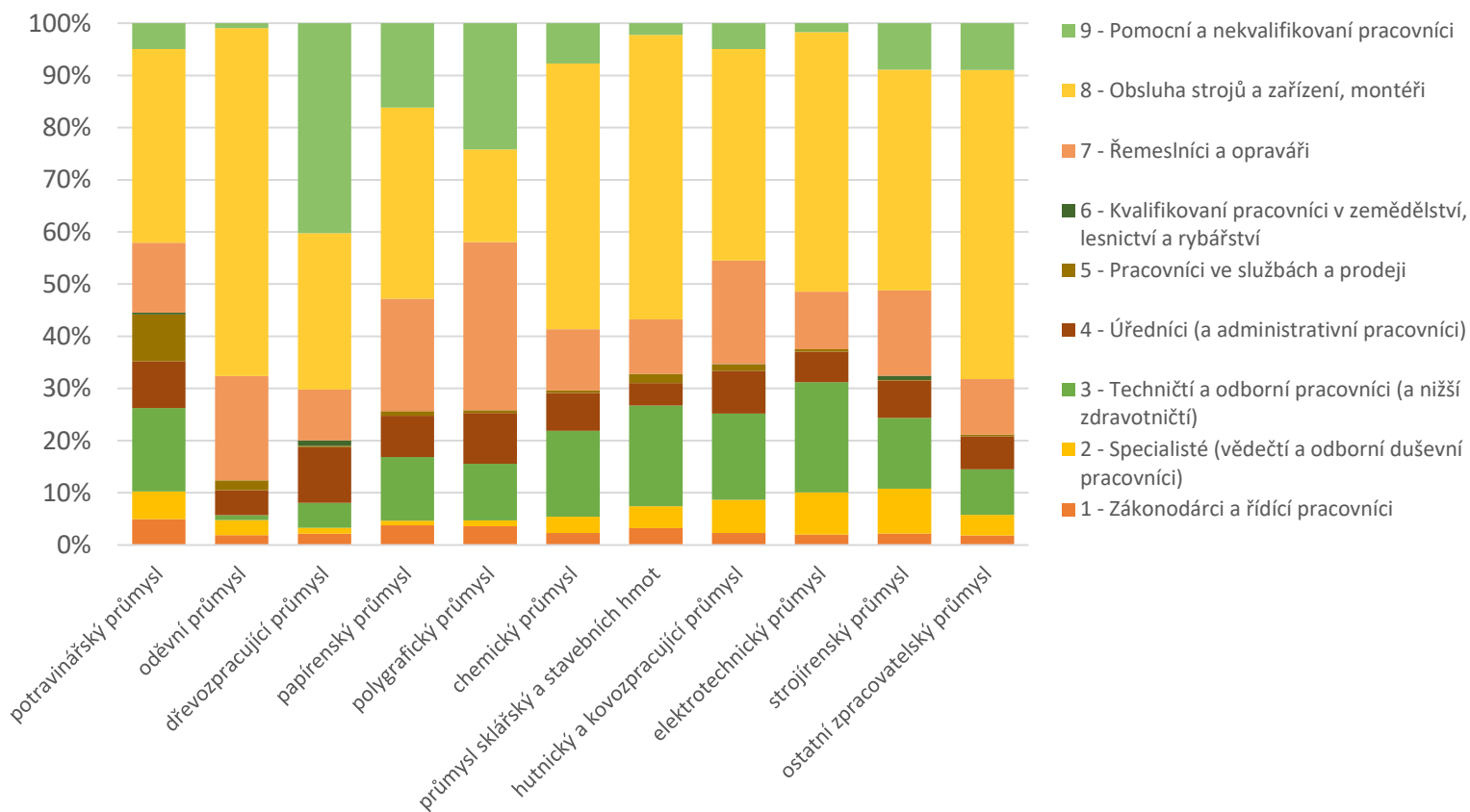
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu



Pozn.: Textilní a kožedělný průmysl nemají v našem kraji žádné zastoupení dle zaslaných monitorovacích dotazníků. Což ale neznamená, že se v kraji nevyskytují vůbec.



2.5 Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce **převažují muži**:

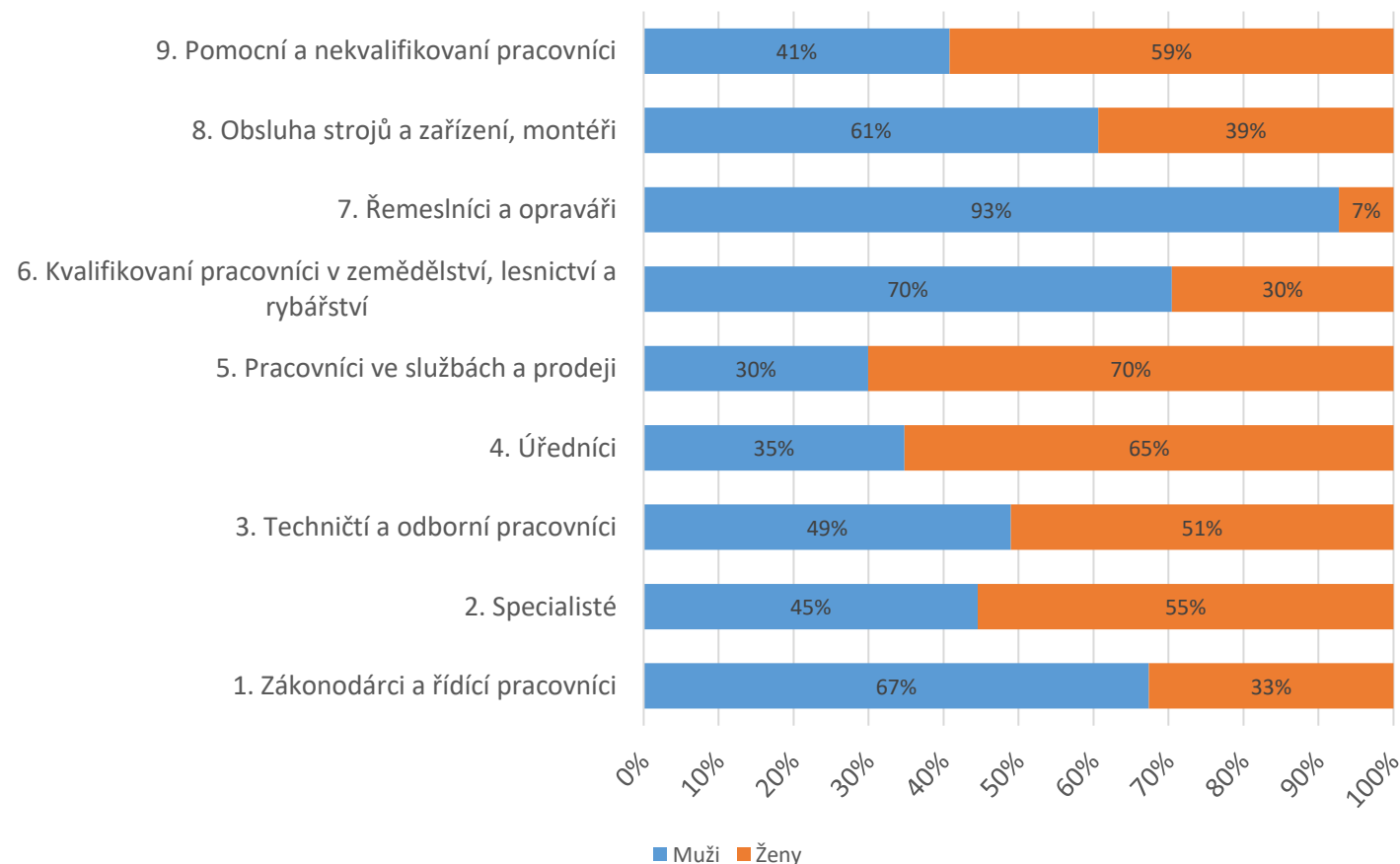
- řemeslníci a opraváři
- zákonodárci a řídící pracovníci
- kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce **převažují ženy**:

- pracovníci ve službách a prodeji
- úředníci
- pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo **65 947 mužů** a **60 216 žen**.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





2.6 Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Zastoupení **mužů** dle druhu vlastnictví

Vysoké: soukromý sektor; smíšené vlastnictví

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení **žen** dle druhu vlastnictví

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: soukromý sektor; smíšené vlastnictví

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

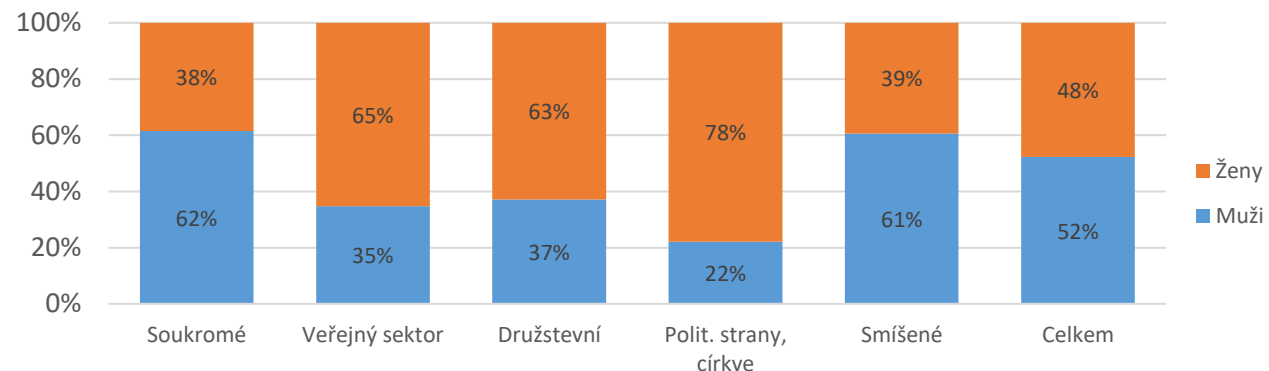
Střední s maturitou: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví/veřejný sektor

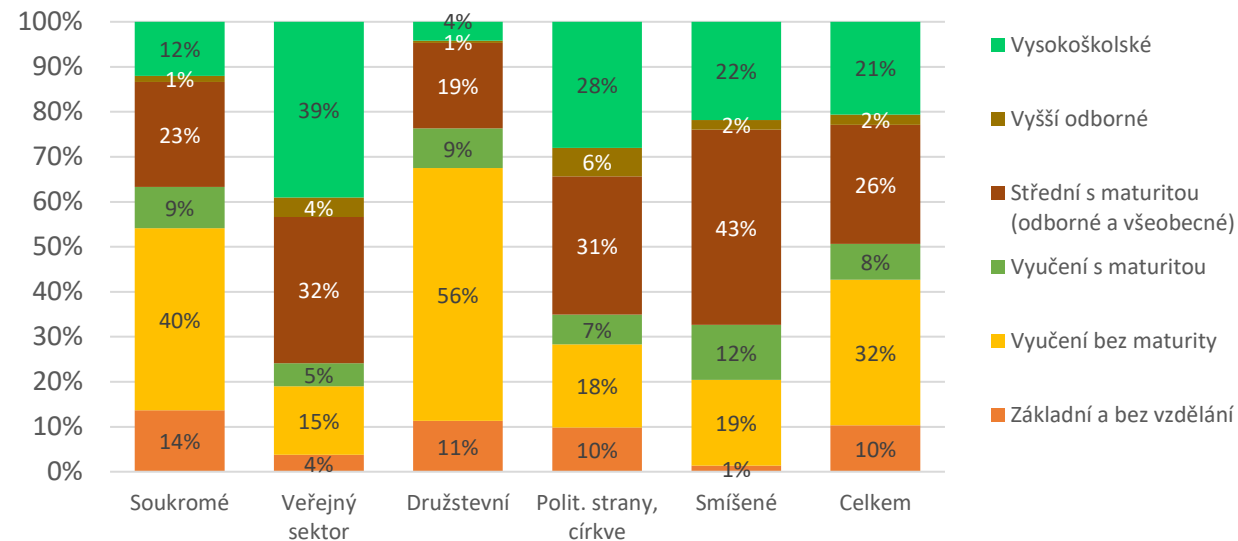
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/veřejný sektor

Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví/veřejný sektor; smíšené vlastnictví

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





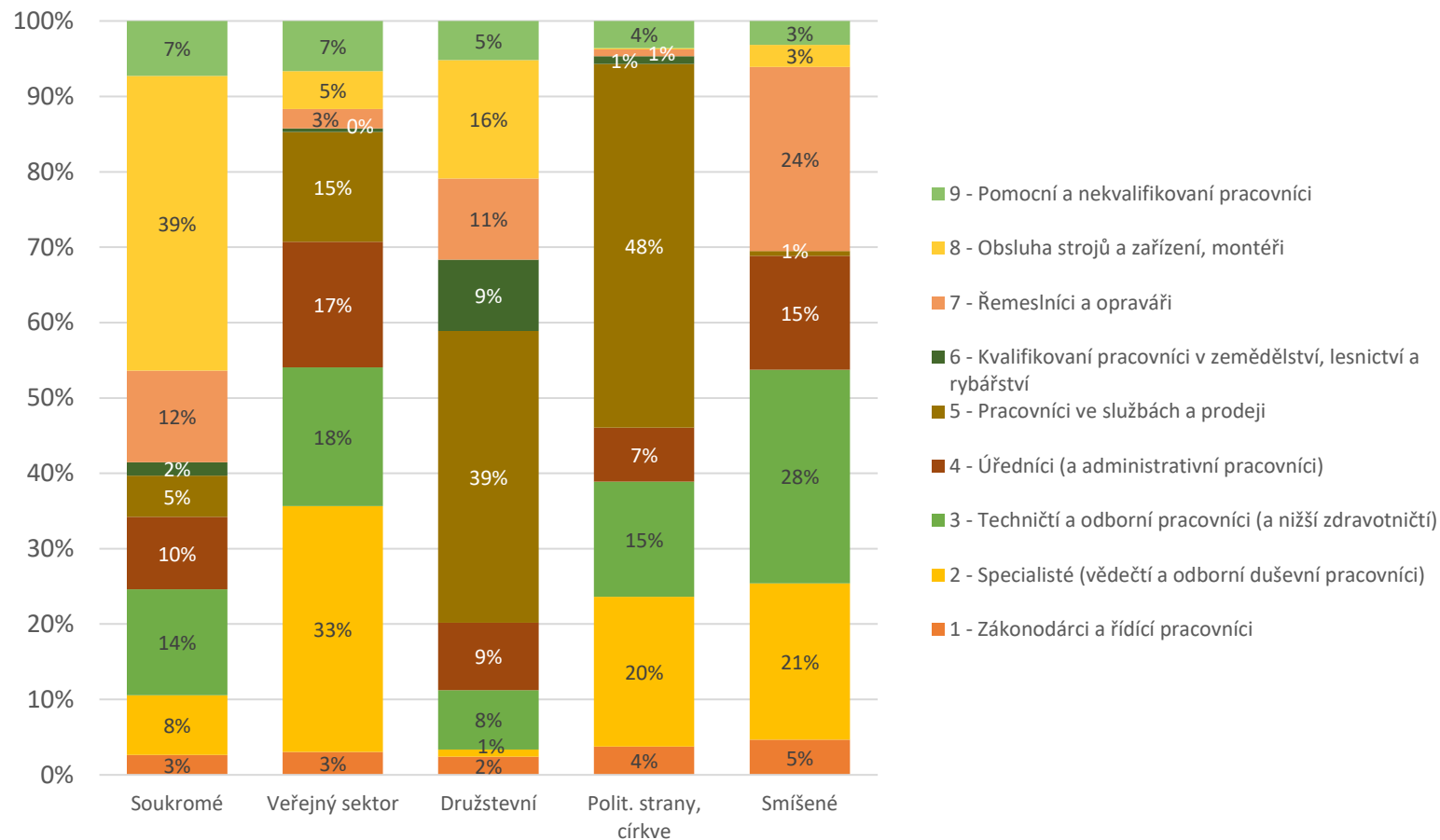
2.6 Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví

9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: soukromé vlastnictví; veřejný sektor/smíšené vlastnictví
8 - Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví není zastoupeno
7 - Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví
6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/ veřejný sektor a smíšené vlastnictví nejsou zastoupeny
5 - Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví
4 - Úředníci: veřejný sektor/vlastnictví sdružení, politických stran a církví
3 - Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví
2 - Specialisté: veřejný sektor/družstevní vlastnictví
1 - Řídící pracovníci: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

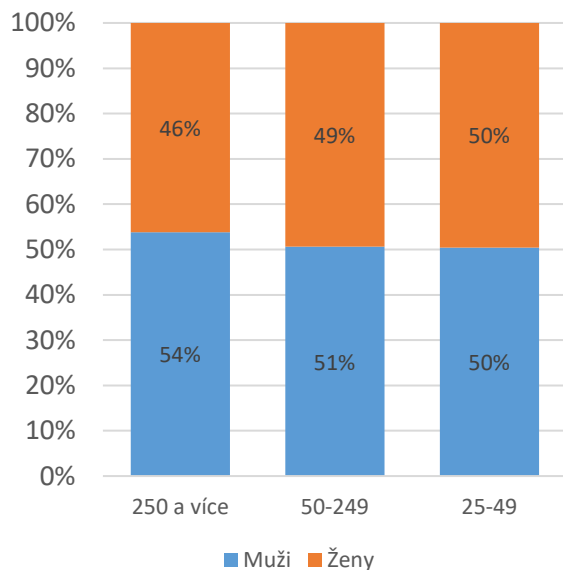




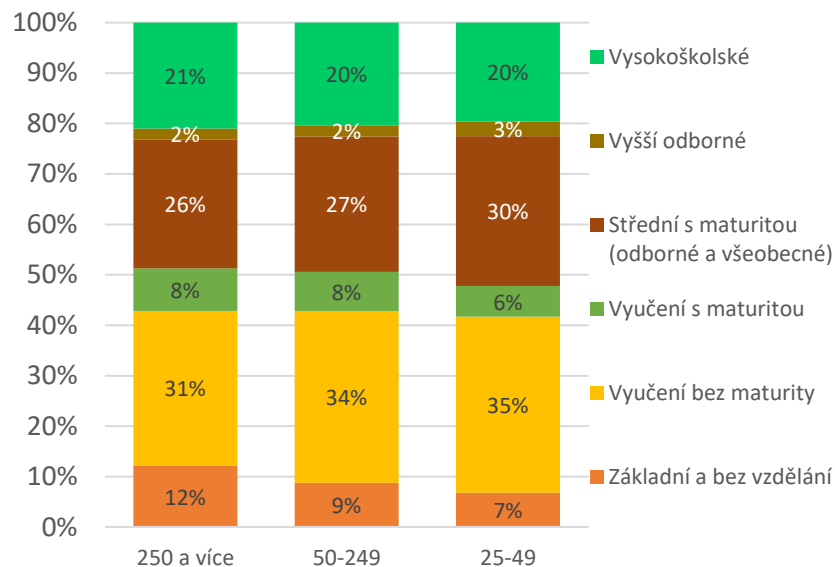
2.7 Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

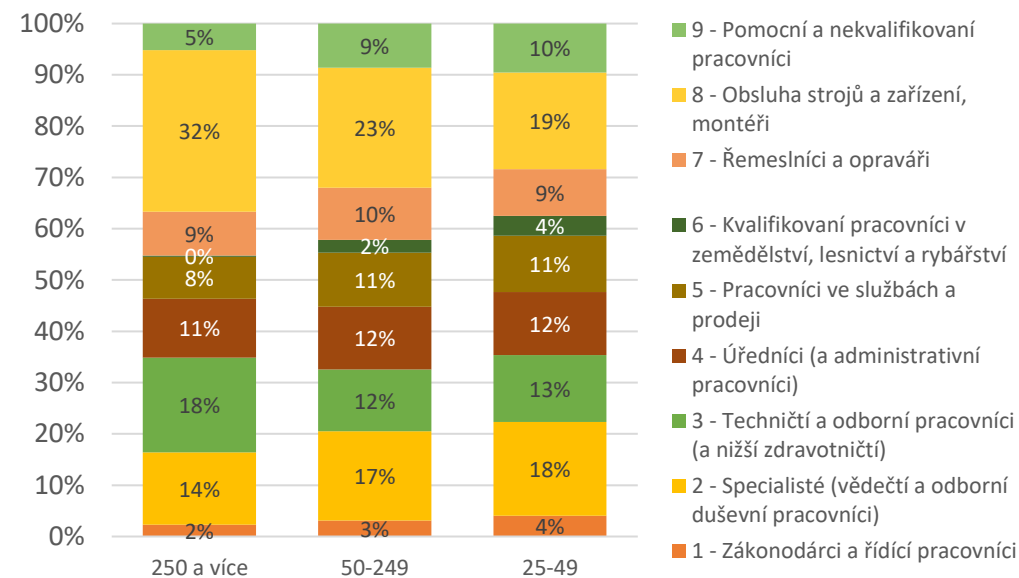
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace nemá velký vliv na její strukturu dle výše uvedených kritérií.
- Ve velkých organizacích nad 250 zaměstnanců mírně převažují zaměstnanci na pozicích obsluha strojů a zařízení, montéři. Příčinou je vliv velmi rozvinutého zpracovatelského průmyslu v kraji.

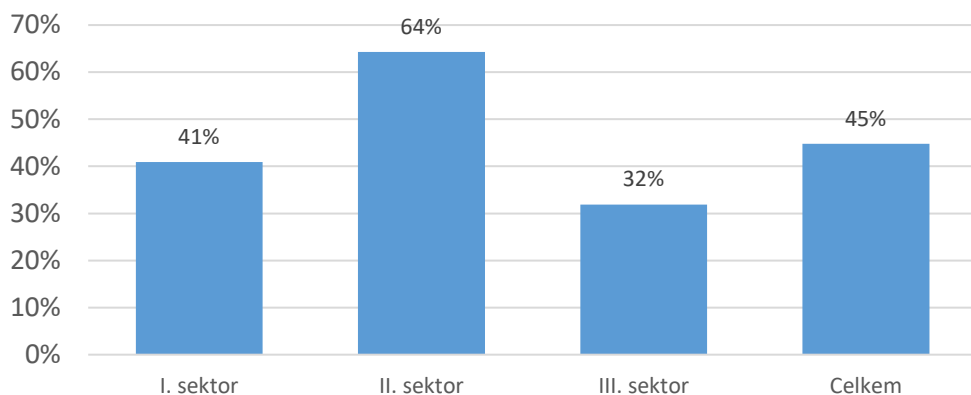


Úřad práce ČR

2.8 Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání zahraničních pracovníků

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání zahraničních pracovníků v jednotlivých sektorech ekonomiky



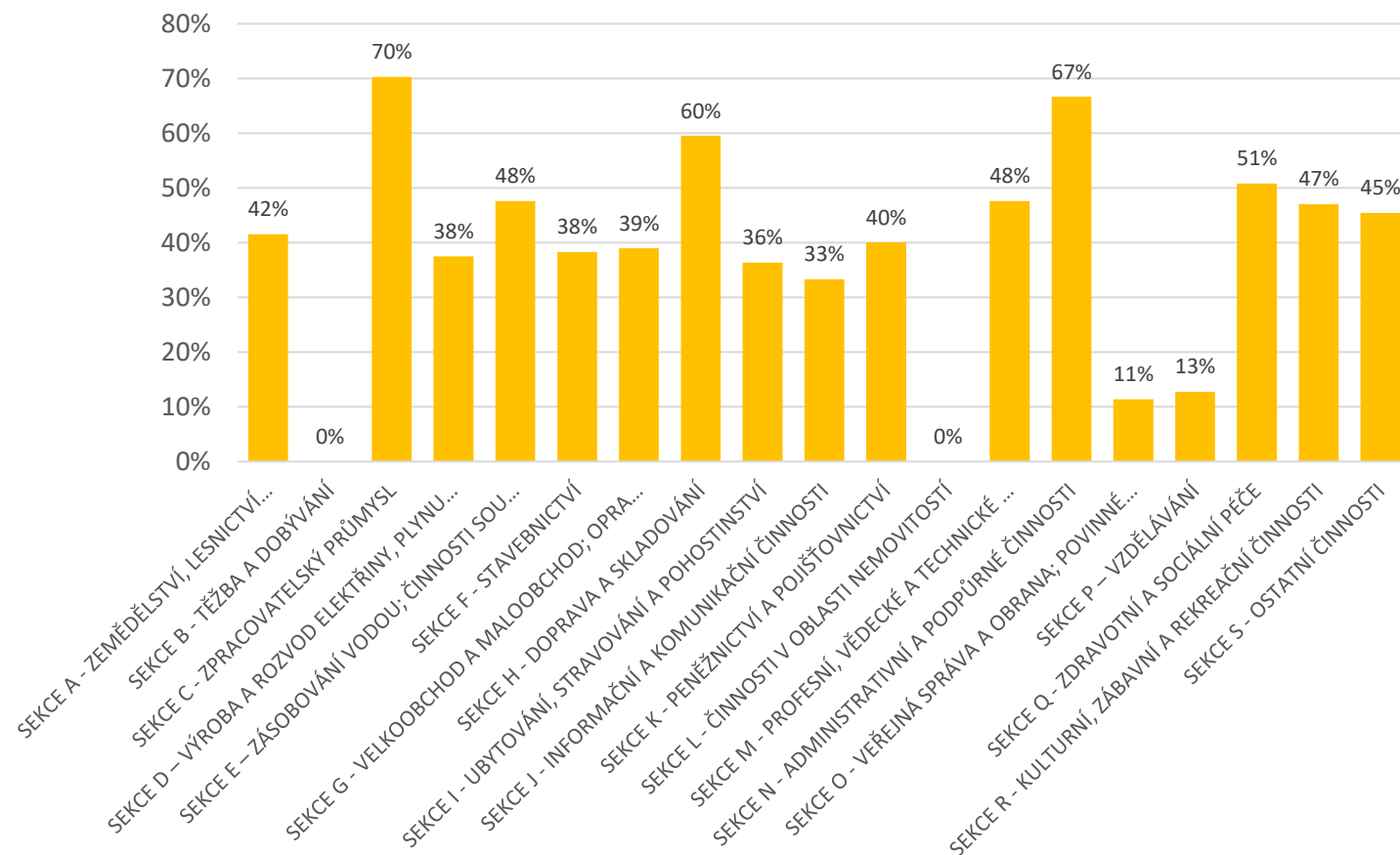
Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích

Vyšší: zpracovatelský průmysl; administrativní a podpůrné činnosti; doprava a skladování

Nížší: těžba a dobývání a činnosti v oblasti nemovitostí nejsou vůbec zastoupeny

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání zahraničních pracovníků v jednotlivých odvětvích ekonomiky

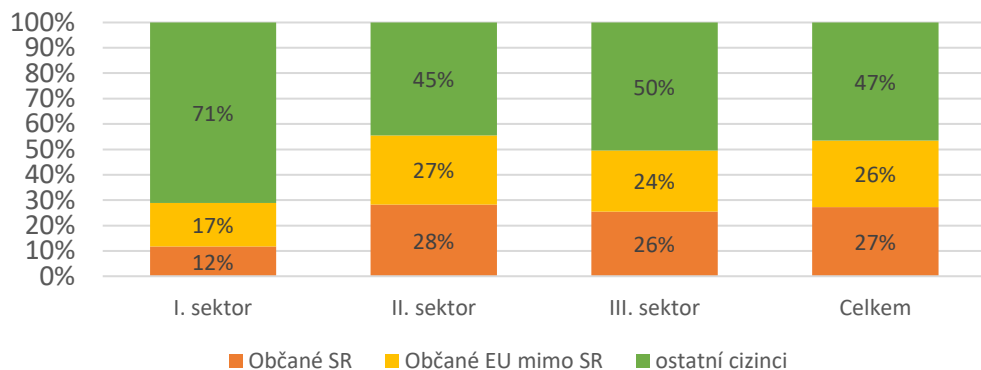




Úřad práce ČR

2.8 Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu

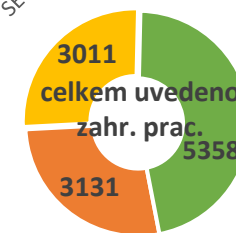
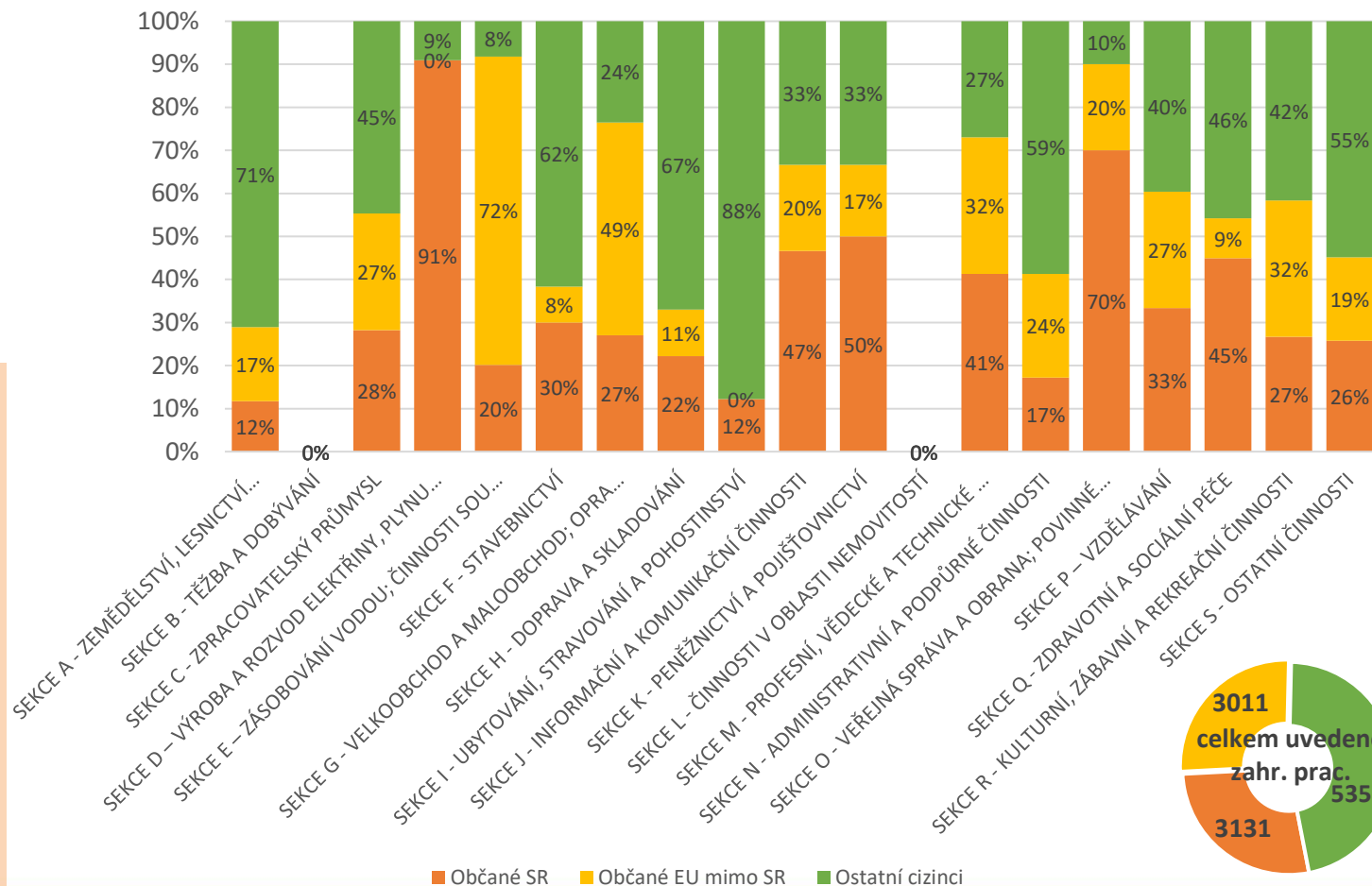
Struktura zaměstnaných zahraničních pracovníků
v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti rozdělujeme zahraniční pracovníky na **dvě skupiny**:
 - Občané EU/EHS a Švýcarska
 - Cizinci tzv. třetízemci
- Výrazná převaha cizinců je v I. sektoru ekonomiky. V ostatních sektorech je poměr občanů EU/EHS a Švýcarska a cizinců vyrovnaný.
- V sekcích B - těžba a dobývání a L - činnosti v oblasti nemovitostí nejsou zaměstnaní dle vrácených dotazníků žádní zahraniční pracovníci.
- Občané Slovenska nejčastěji pracují v sekci D - výroba a rozvod elektřiny,...; nejvíce cizinců je zaměstnáno v sekci I - ubytování, stravování a pohostinství.
- Nejčastěji uváděné země původu (kromě Slovenska):** Ukrajina, Bulharsko, Rumunsko, Polsko, Německo.

Pozn.: Struktura zaměstnaných zahraničních pracovníků se odvíjí od vzorku zaměstnavatelů, kteří se zapojili do šetření, lze ji tedy považovat pouze za orientační nikoli úplnou. Např.: sektory I, K a L mají nízké zastoupení zaměstnavatelů, kteří se do šetření zapojili.

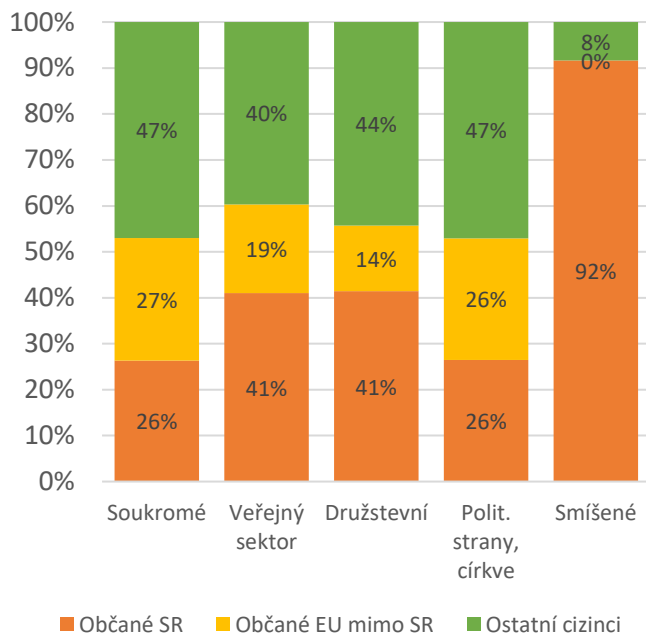
Struktura zaměstnaných zahraničních pracovníků
v jednotlivých odvětvích ekonomiky



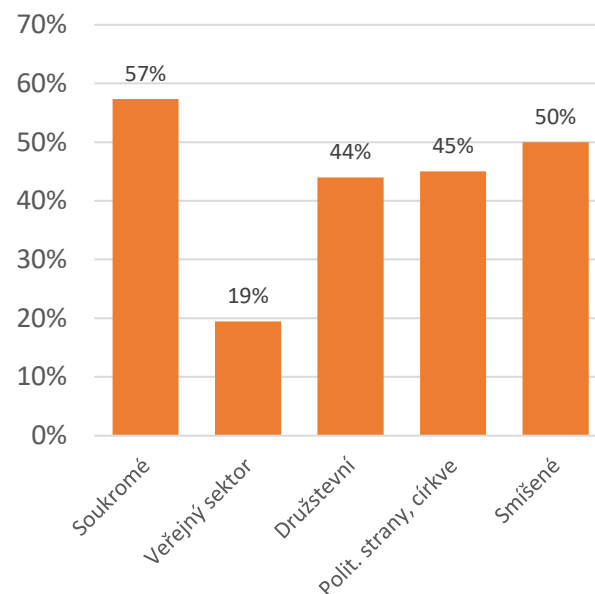


2.8 Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

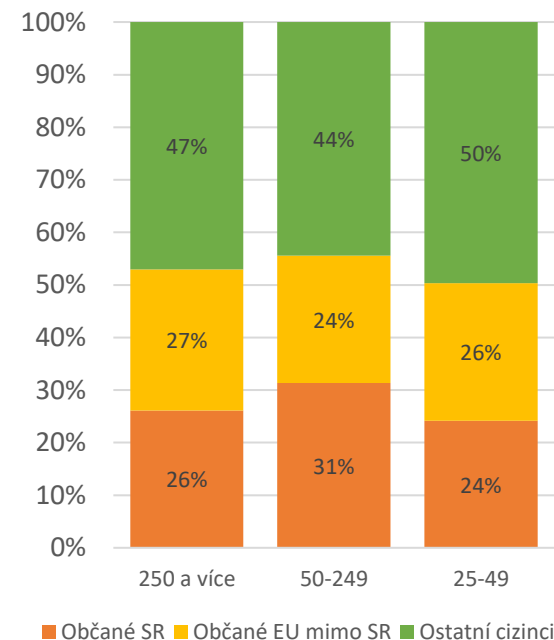
Struktura zaměstnaných zahraničních pracovníků dle vlastnictví organizace



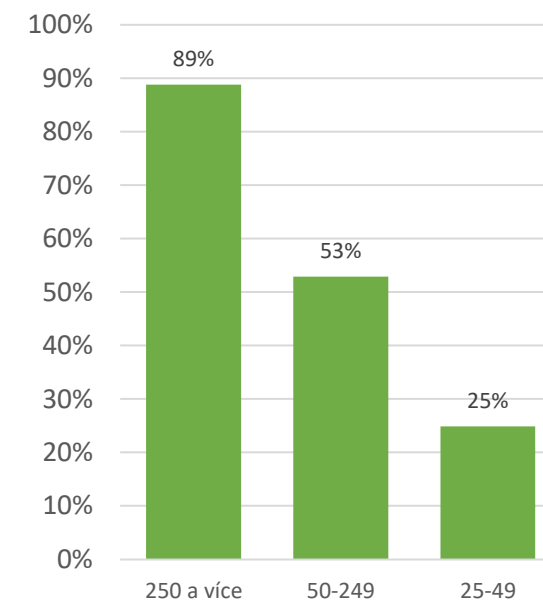
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání zahraničních pracovníků dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných zahraničních pracovníků dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání zahraničních pracovníků dle velikosti organizace



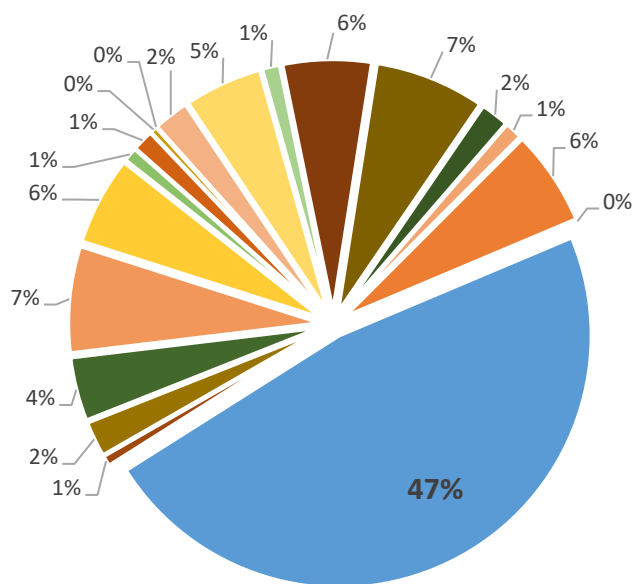
- Zastoupení zahraničních pracovníků je výrazně menší u organizací s nižším počtem zaměstnanců.
- Velké organizace zaměstnávají tři krát více zahraničních pracovníků.
- Vysoký podíl zahraničních pracovníků ve smíšeném vlastnictví je ovlivněn nízkým počtem zúčastněných zaměstnavatelů, kteří se zúčastnili šetření.



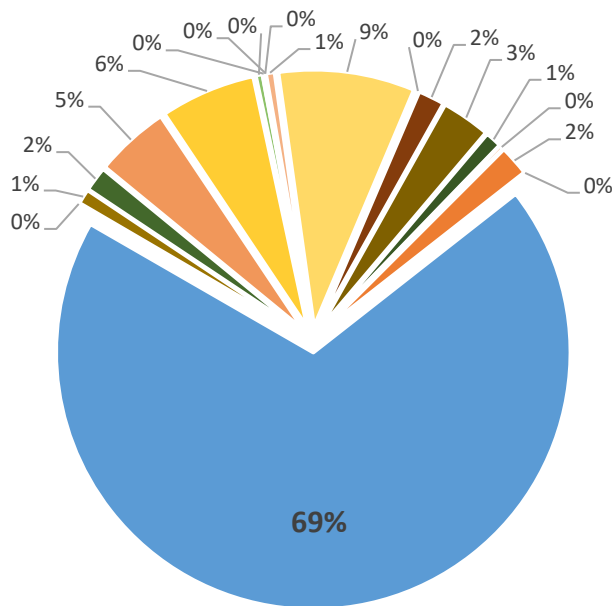
2.8 Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizí státní příslušníky (bez zohlednění jejich počtu v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizí státní příslušníky (se zohledněním jejich počtu v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

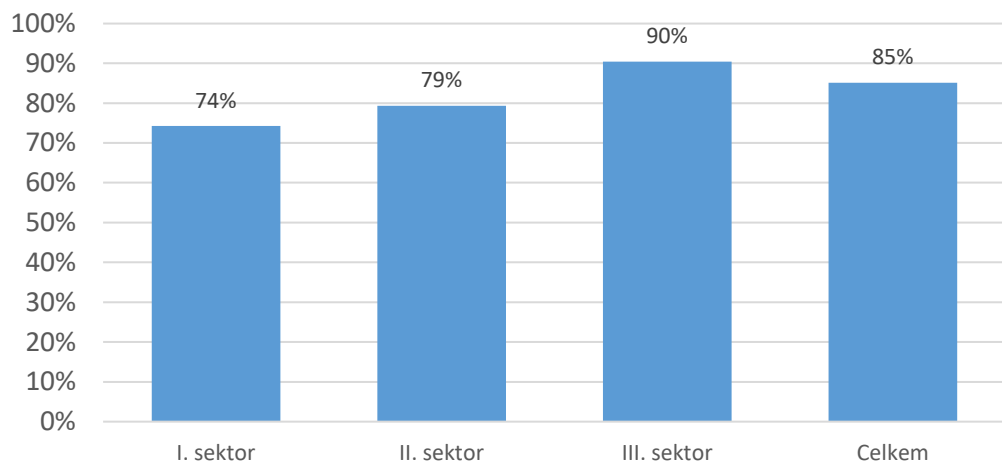
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: **zpracovatelský průmysl** – tvoří **47% organizací** zaměstnávajících cizí státní příslušníky, které se zúčastnili šetření, a **zaměstnává 69%** cizích státních příslušníků.



2.9 Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

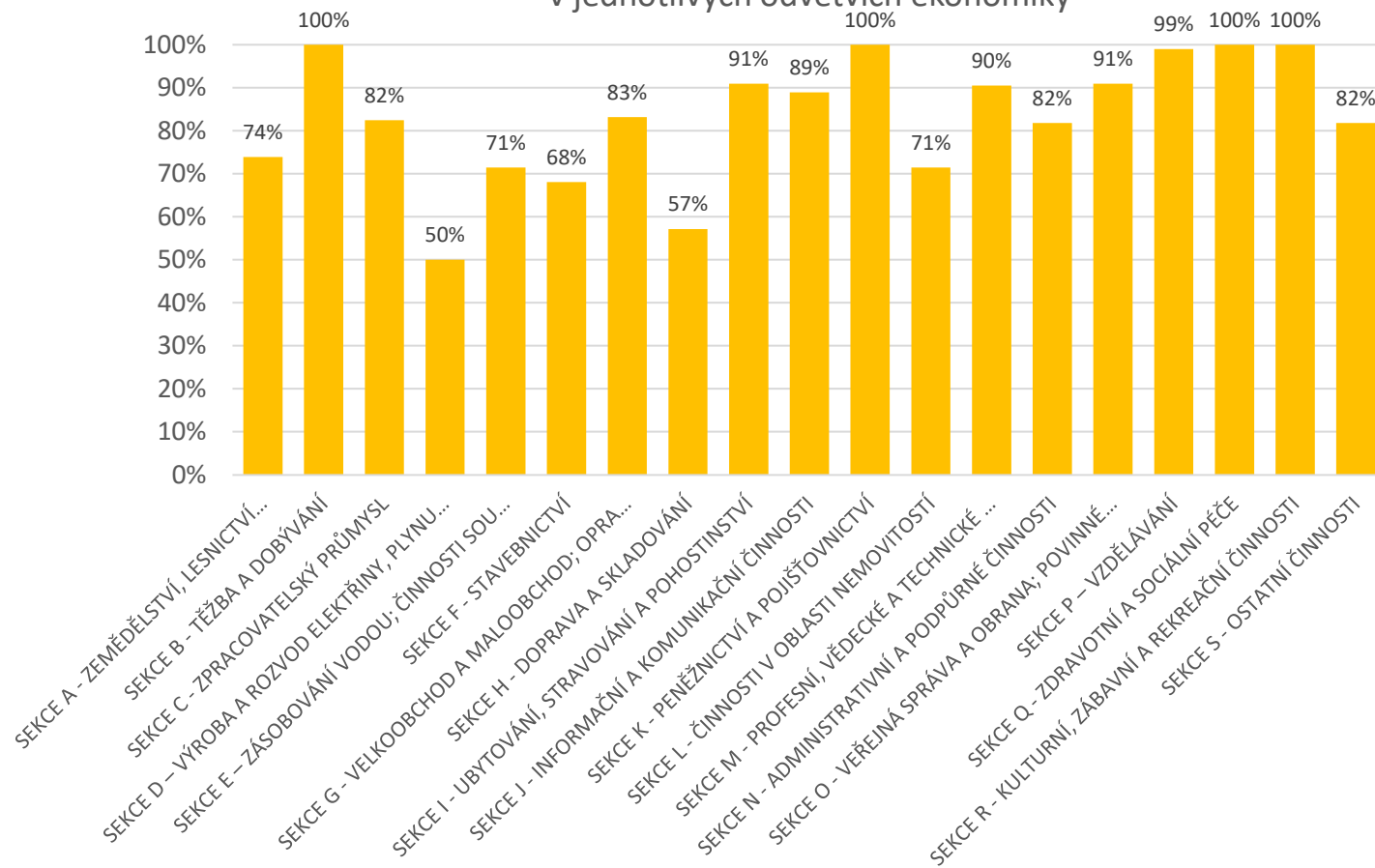
Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z III. sektoru ekonomiky – sekce zdravotní a sociální péče; peněžnictví a pojišťovnictví; kulturní, zábavní a rekreační činnosti.
- Nejméně jsou zkrácené úvazky využívány ve II. sektoru ekonomiky - sekcích výroba a rozvod elektřiny, ... a doprava a skladování.

Pozn.: Výsledky jsou ovlivněny vzorkem zaměstnavatelů, kteří se zapojili do šetření.

Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky

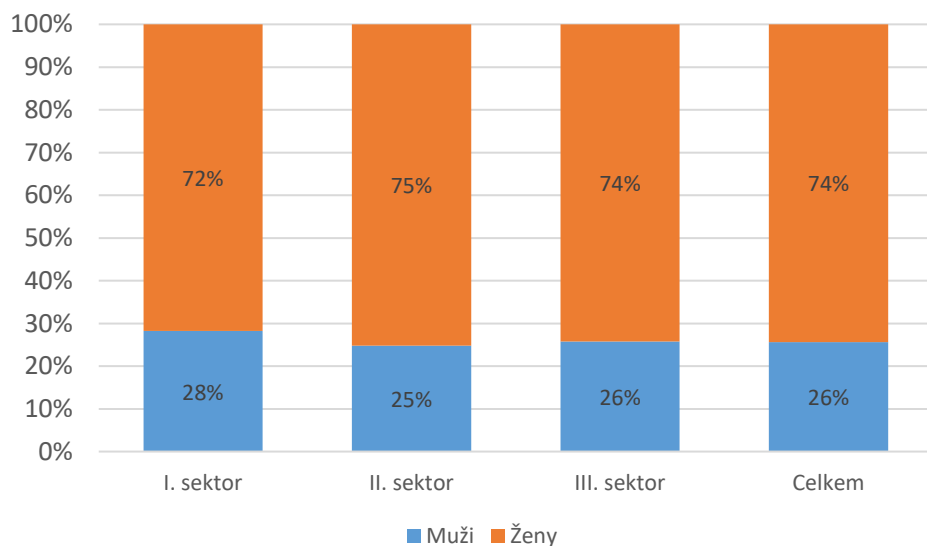




2.9 Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

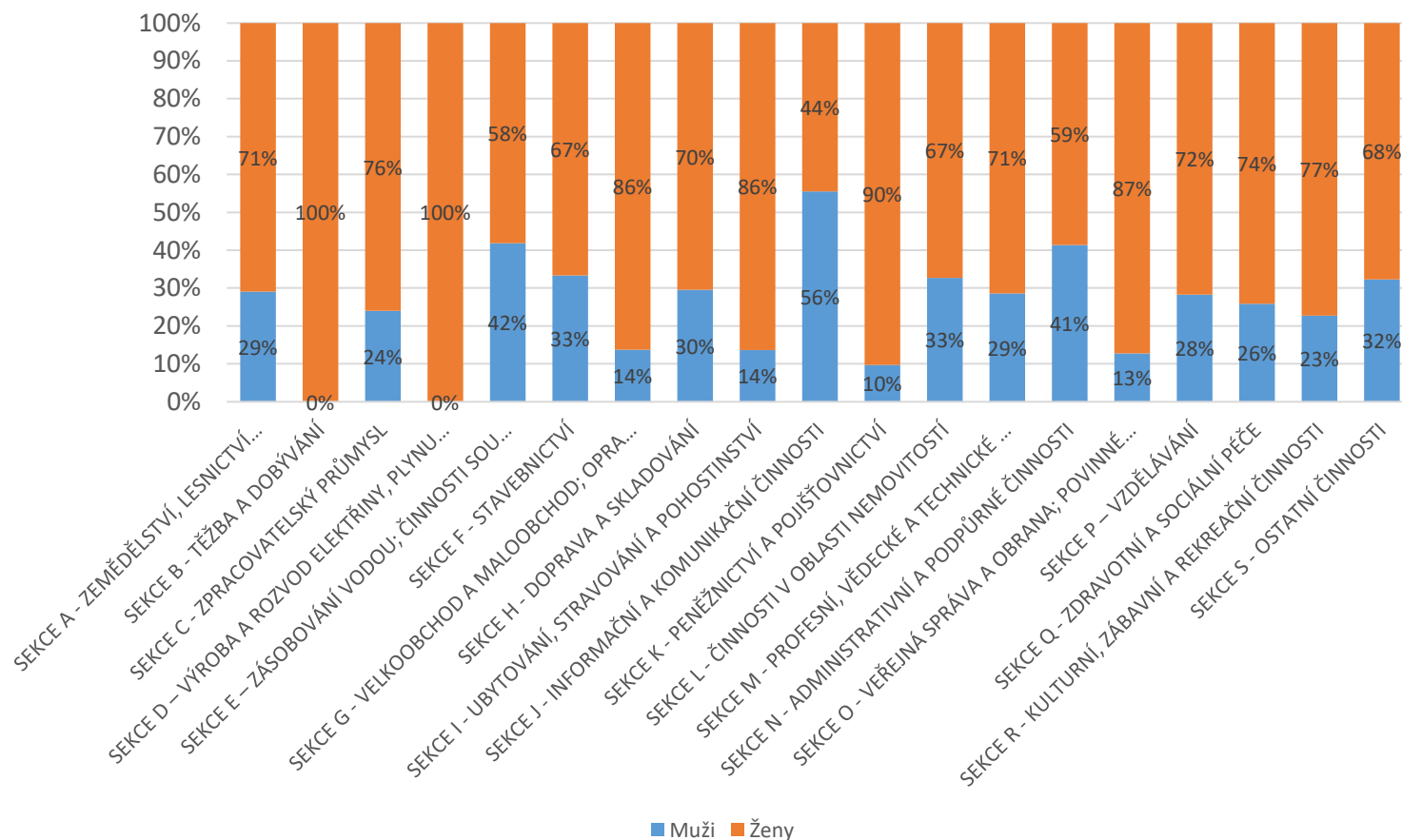
Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Ve všech sektorech a ve většině sekcí na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- Výjimku tvoří sekce J - informační a komunikační činnosti, kde tvoří muži 56% podílu všech zaměstnanců na zkrácených úvazcích.

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky

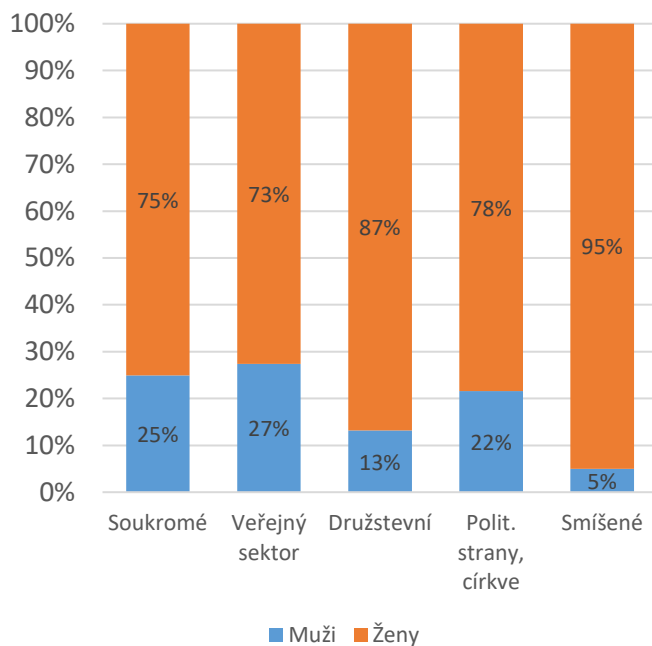




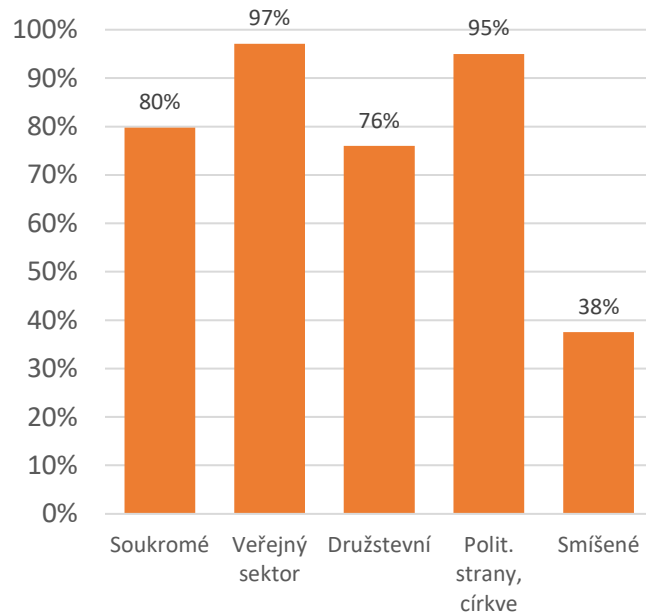
2.9 Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

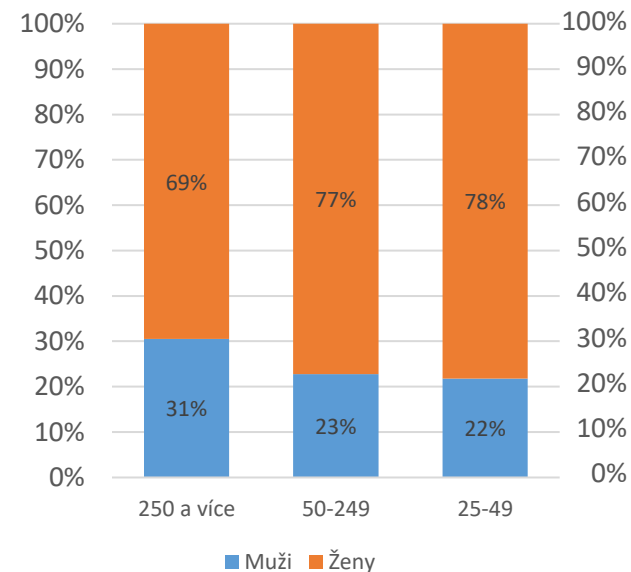
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



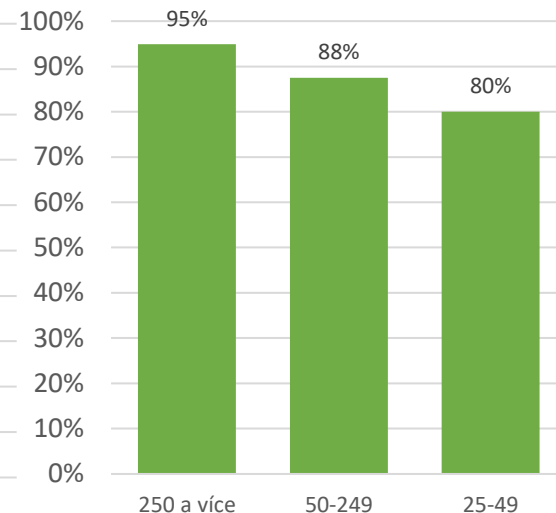
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Z výsledků vyplývá, že druh vlastnictví či velikost organizace nejsou příliš podstatné pro zastoupení mužů a žen pracujících na zkrácených úvazcích.
- Výrazný výkyv lze vidět pouze u smíšeného vlastnictví, kde jsou zkrácené úvazky využívány jen u 38% zaměstnavatelů, kteří se podíleli na šetření. Ale zároveň je u tohoto typu vlastnictví zapojen nízký počet zaměstnavatelů, což vede k tomu, že uvedený údaj lze považovat pouze za orientační.

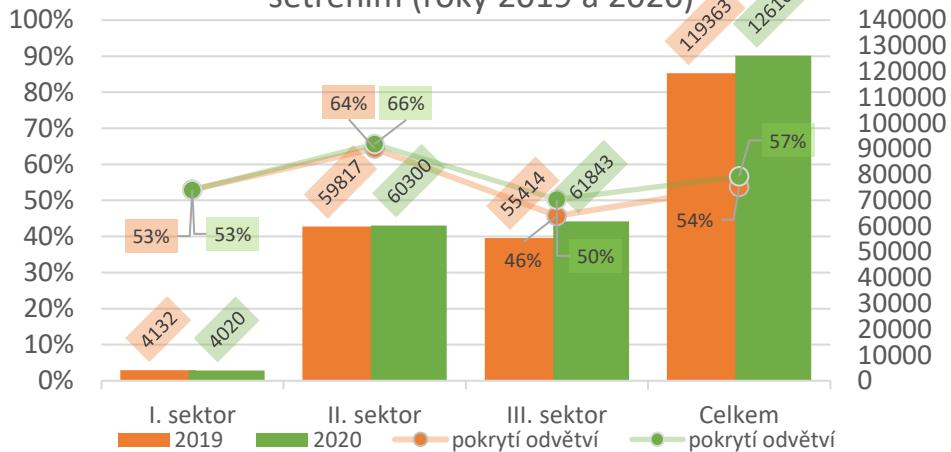


Úřad práce ČR

2.10 Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

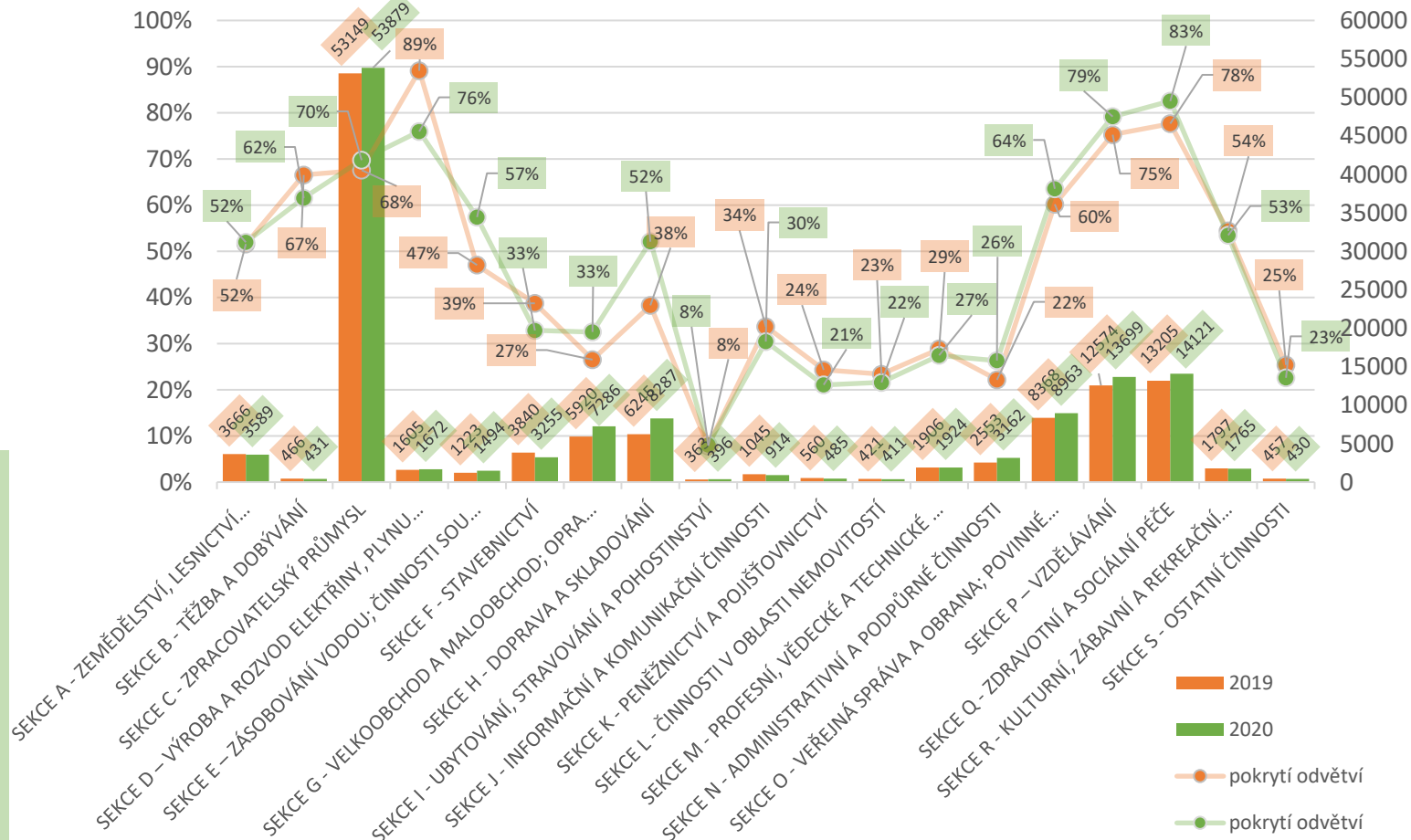
Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



- Oproti roku 2019 nedošlo k výraznému poklesu pokrytí jednotlivých odvětví. Dotazníkové šetření pokrývá **57% všech zaměstnanců** v kraji.
- **Zvýšení reprezentativnosti:** zpracovatelský průmysl; doprava a skladování; velkoobchod a maloobchod; vzdělávání; veřejná správa a obrana; zdravotní a sociální péče
- **Snížení reprezentativnosti:** stavebnictví; informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví
- **Výrazný nárůst pokrytí odvětví:** doprava a skladování
- **Výrazný pokles pokrytí odvětví:** výroba a rozvod elektřiny, ...

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019, 2020)



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

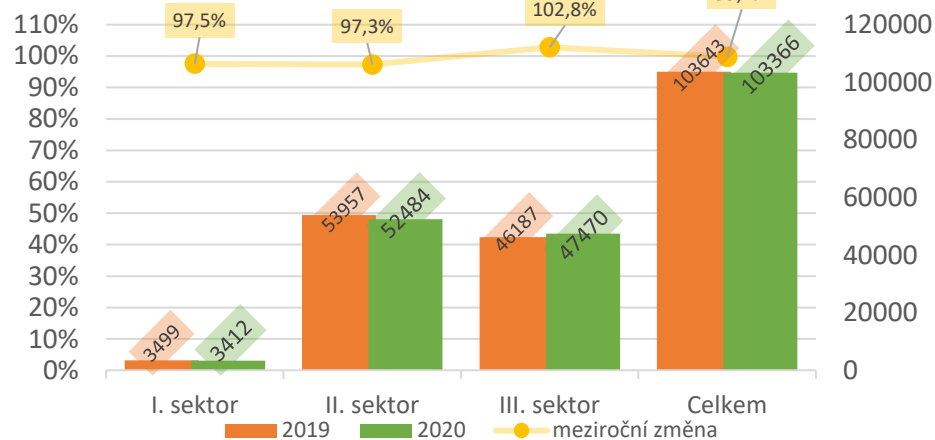


Úřad práce ČR

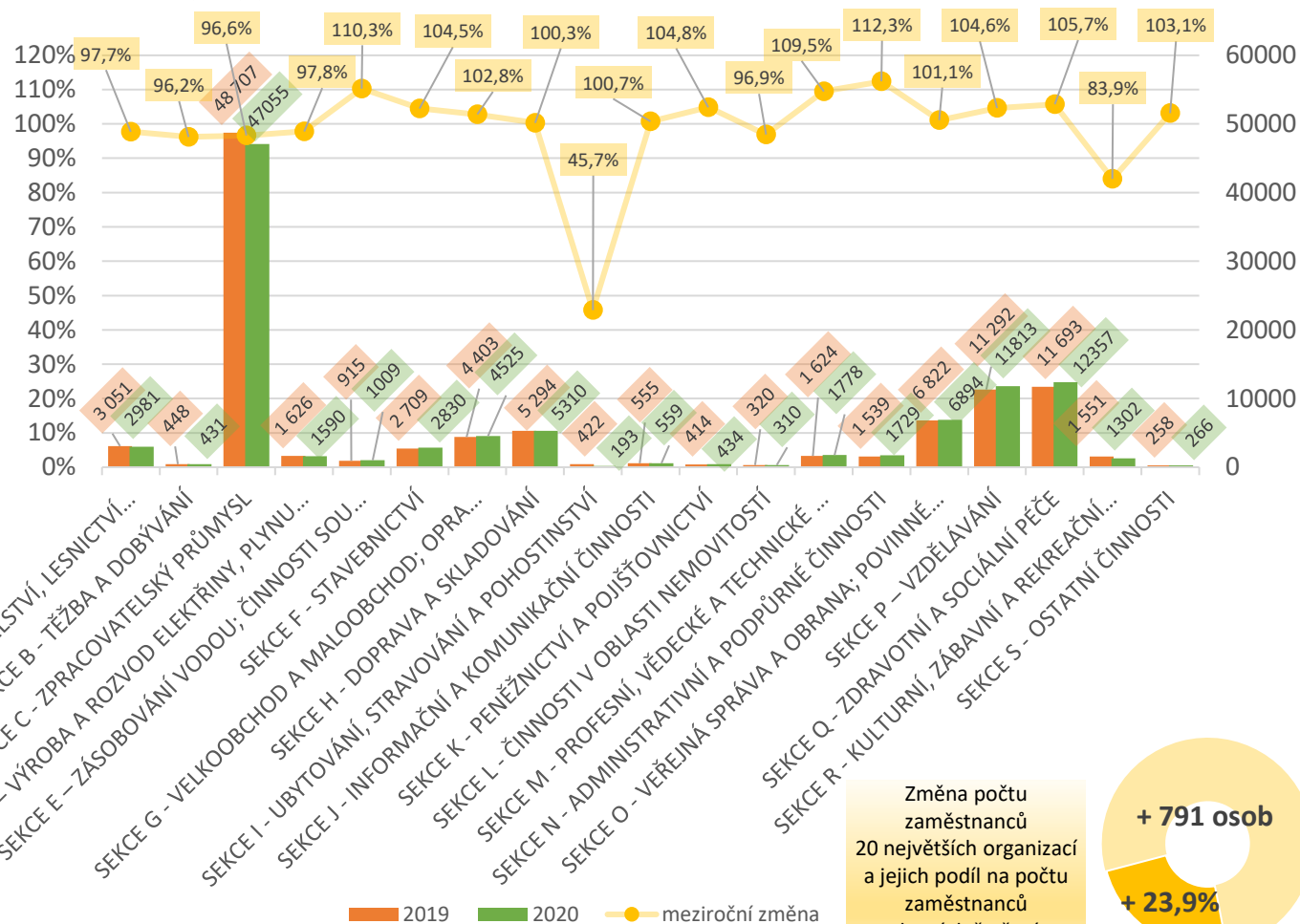
2.10 Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



Největší růst zaznamenal III. sektor ekonomiky, II. sektor naopak zaznamenal největší pokles.

• **největší růst zaměstnanosti dle odvětví:**

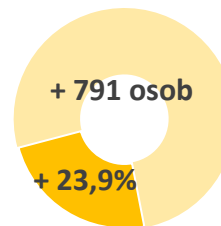
- zdravotní a sociální péče (718 osob)
- vzdělávání (521 osob)
- administrativní a podpůrné činnosti (190 osob)

• **největším pokles zaměstnanosti dle odvětví:**

- zpracovatelský průmysl (1652 osob)
- kulturní, zábavní a rekreační činnosti (1044 osob)
- ubytování, stravování a pohostinství (229 osob)

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastnění zaměstnavatelé zaslali v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



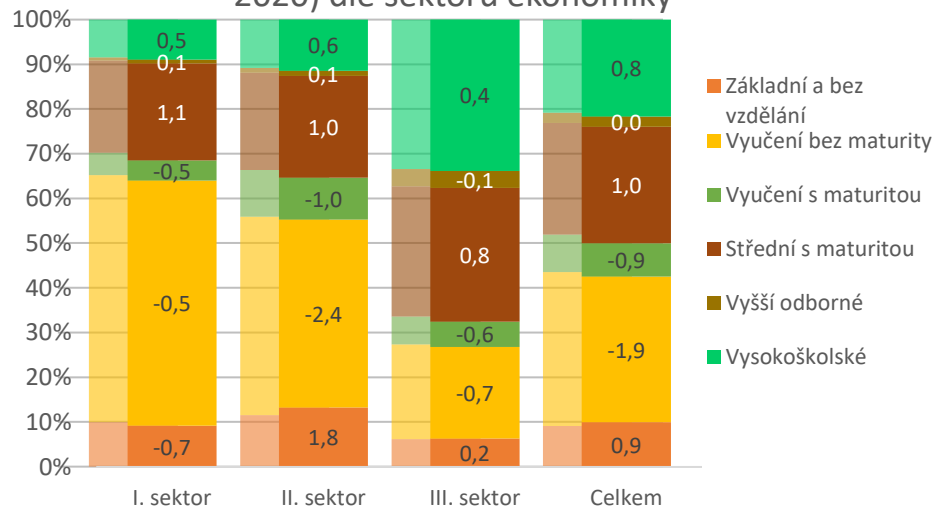


Úřad práce ČR

2.10 Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

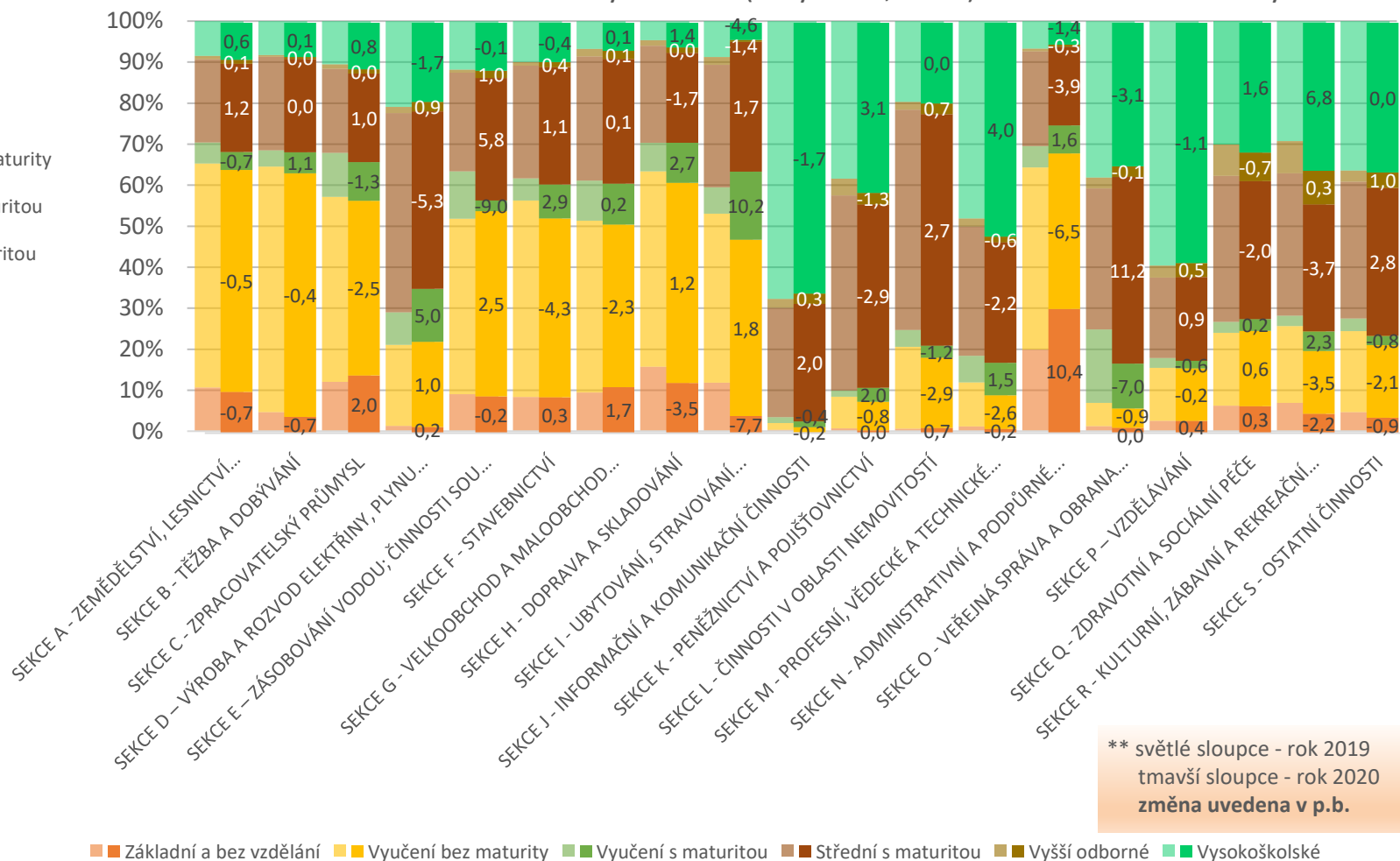
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší nárůst vysokoškolsky vzdělaných zaměstnanců zaznamenaly kulturní, zábavní a rekreační činnosti a profesní, vědecké a technické činnosti. Největší pokles ubytování, stravování a pohostinství.
- K největšímu zvýšení počtu zaměstnanců se základním vzděláním došlo v sekci administrativní a podpůrné činnosti. K největšímu poklesu v ubytování, stravování a pohostinství.
- V celkově nejpočetněji zastoupeném stupni vzdělání – vyučení bez maturity (viz s. 10) došlo k největšímu nárůstu zaměstnanosti v sekci ubytování, stravování a pohostinství a kulturních činnostech. K největšímu poklesu v sekci administrativní a podpůrné činnosti.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**



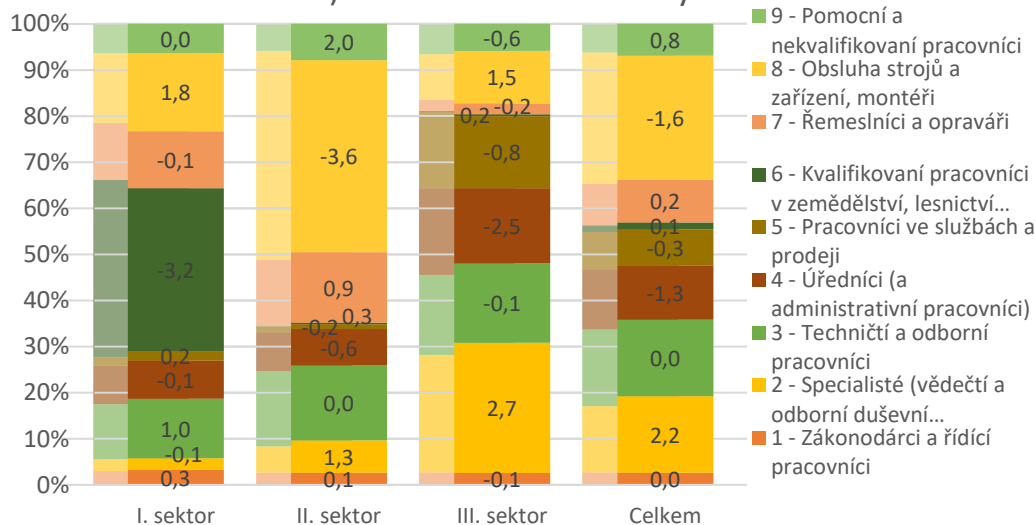
** světlé sloupce - rok 2019
tmavší sloupce - rok 2020
změna uvedena v p.b.

* Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastnění zaměstnavatelé zaslali v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**



největší celkový růst zaměstnanosti:

- pracovníci ve službách a prodeji (sekce ostatní činnosti)
- techničtí a odborní pracovníci (sekce veřejná správa a obrana)
- řemeslníci a opraváři (sekce výroba a rozvod elektřiny, ...)

největší celkový pokles zaměstnanosti:

- úředníci (sekce kulturní, zábavní a rekreační činnosti)
- obsluha strojů a zařízení (sekce výroba a rozvod elektřiny, ...)
- pracovníci ve službách a prodeji (sekce doprava a skladování)

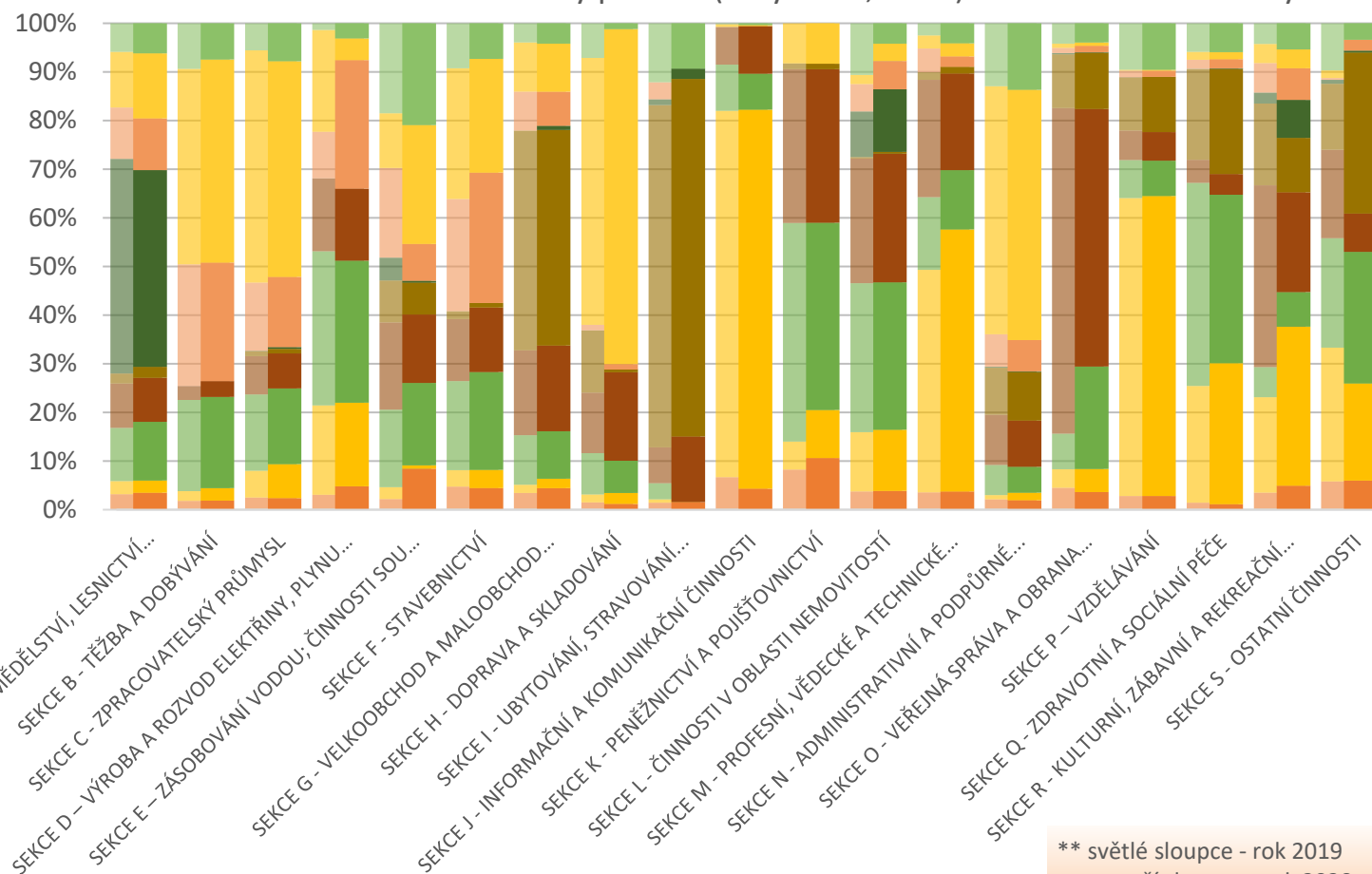
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Zaměstnavatelé podílející se na šetření pravděpodobně informace o profesích nesdělili přesně, uvedená čísla lze tedy považovat pouze za orientační.

2.10 Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**



** světlé sloupce - rok 2019
 tmavší sloupce - rok 2020
 změna uvedena v p.b.

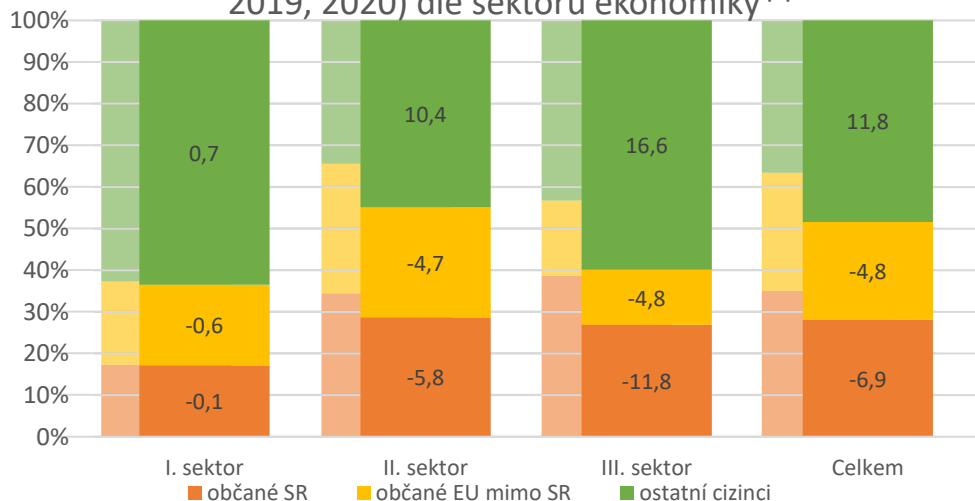


Úřad práce ČR

2.10 Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

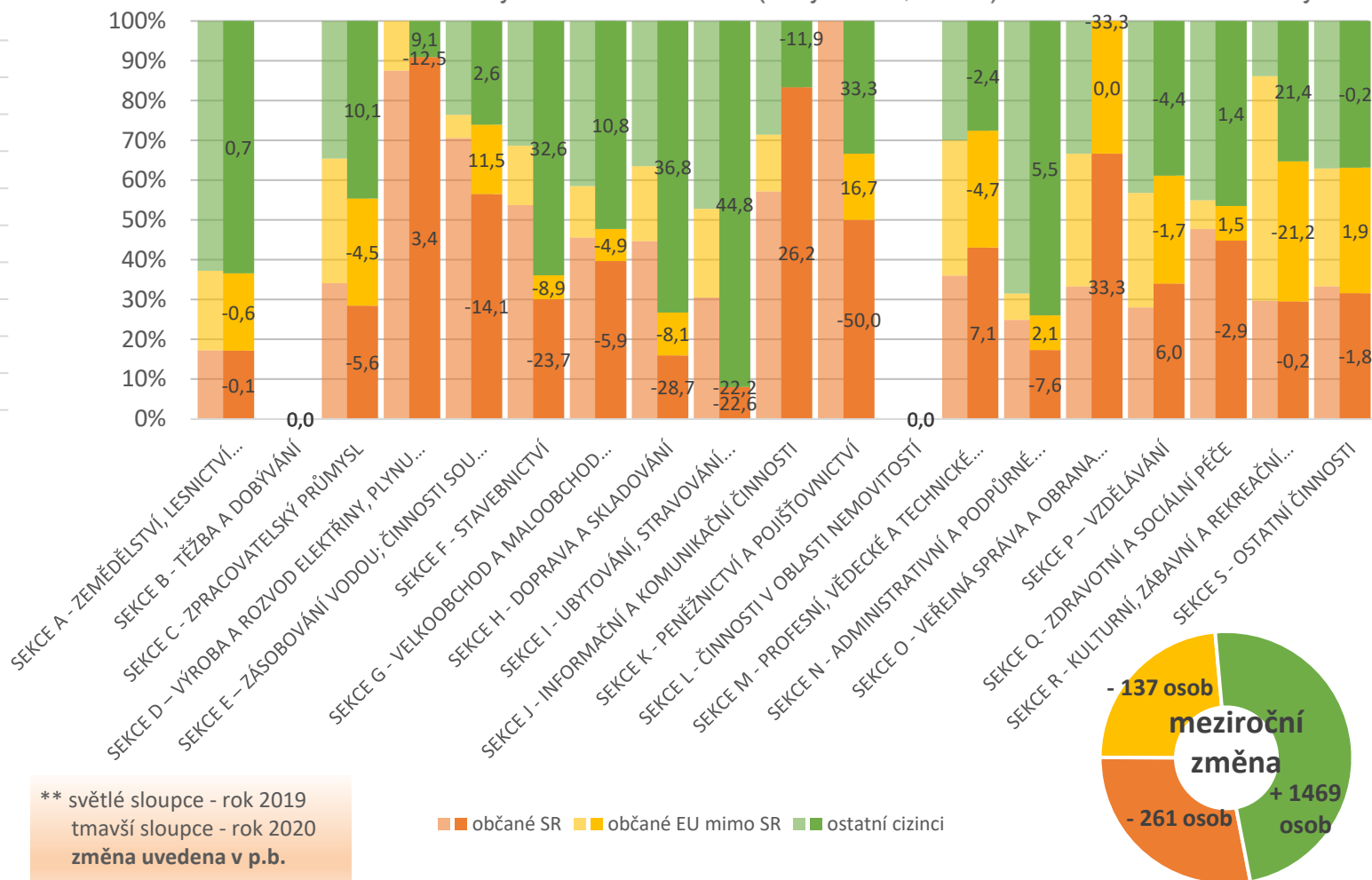
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**



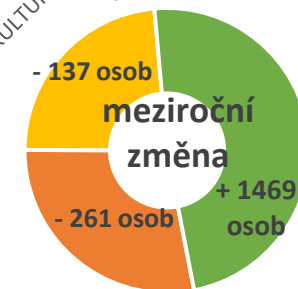
- Z meziročního vývoje struktury zaměstnaných zahraničních pracovníků vyplývá celkově pokles občanů Slovenské republiky mezi zaměstnanci, a to především v sekcích peněžnictví a pojišťovnictví; doprava a skladování; stavebnictví a ubytování, stravování a pohostinství. Byli nahrazeni převážně cizinci tzv. třetízemci, u nichž celkově došlo k výraznému nárůstu zaměstnanosti v kraji. Jedná se především o občany Ukrajiny.
- Občané Slovenské republiky naopak zaznamenali největší nárůst v sekci informační a komunikační činnosti, kde naopak výrazně poklesl počet zaměstnaných cizinců tzv. třetízemců.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastnění zaměstnavatelé zaslali v obou letech.

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**



** světlé sloupce - rok 2019
tmavší sloupce - rok 2020
změna uvedena v p.b.

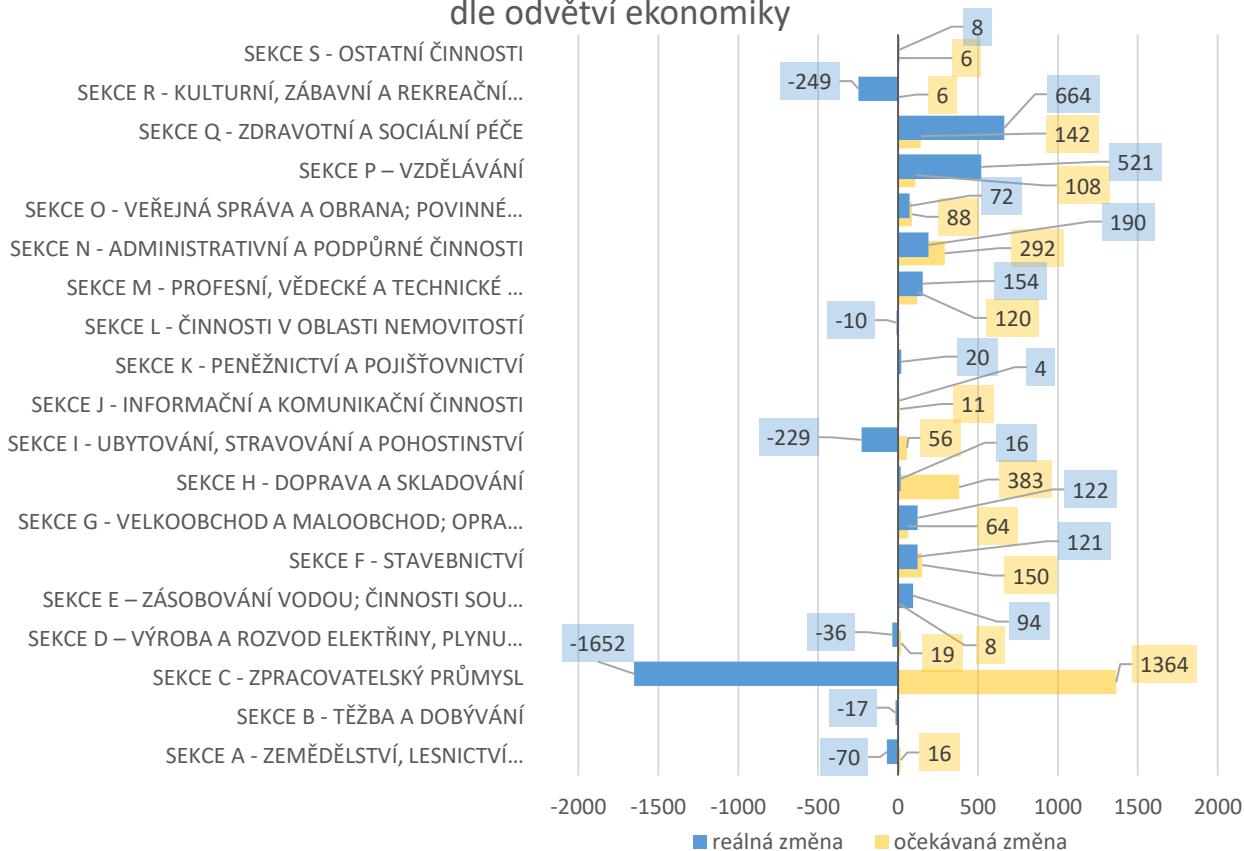




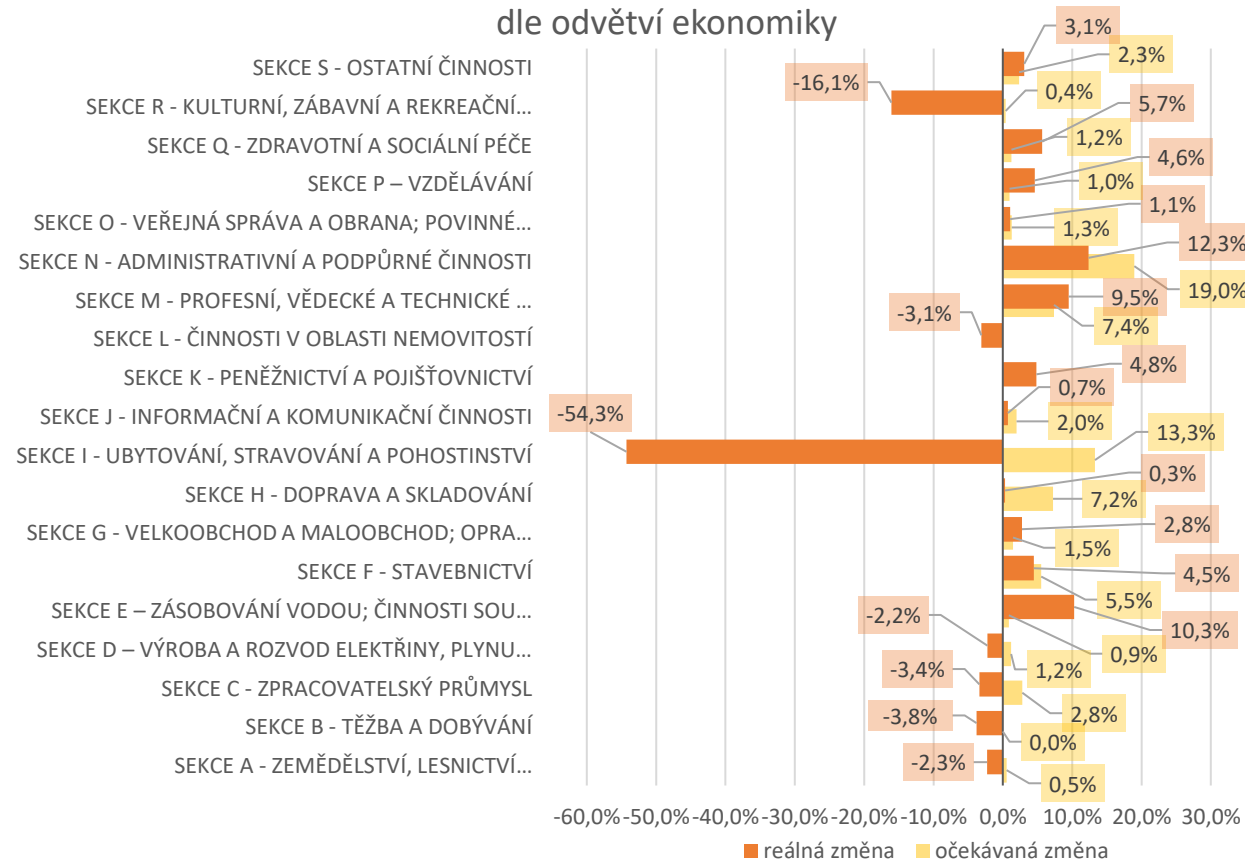
2.10 Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Zahrnuty pouze dotazníky, které byly organizacemi zúčastněnými v dotazníkovém šetření poskytnuty v obou letech.

Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2019.

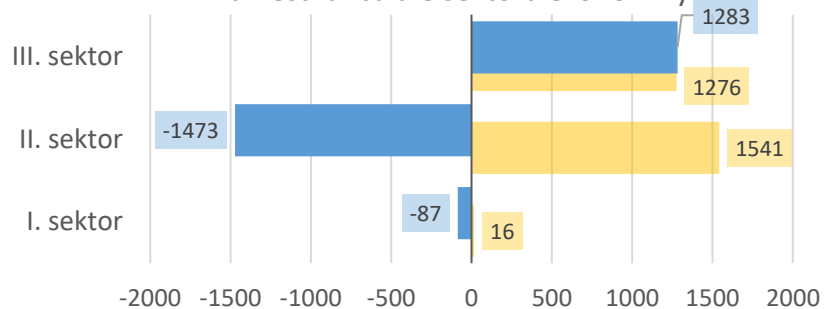
Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2020 (tak, jak bylo uvedeno k 31.12.2019) a skutečného stavu k 31.12.2019.



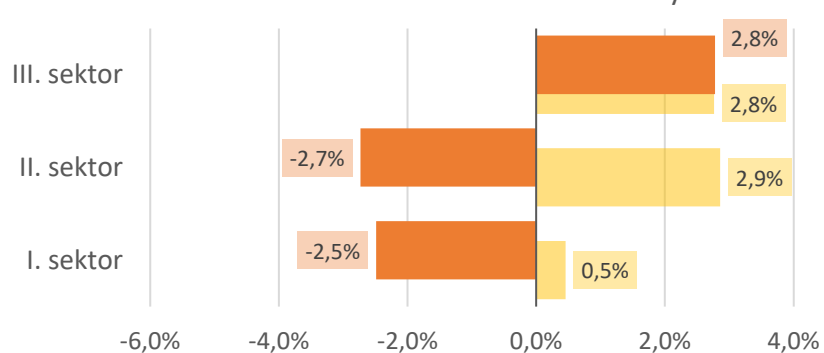
2.10 Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

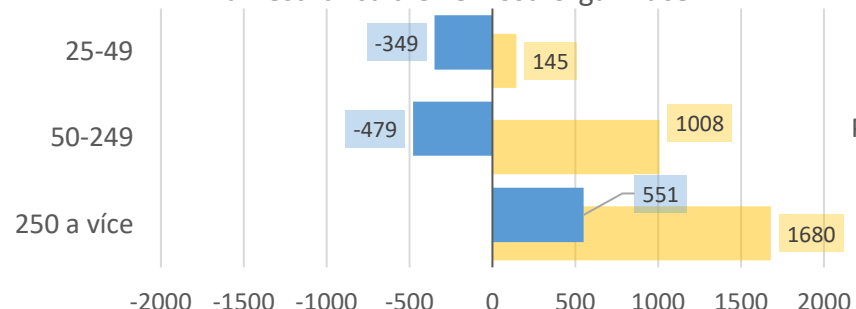
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



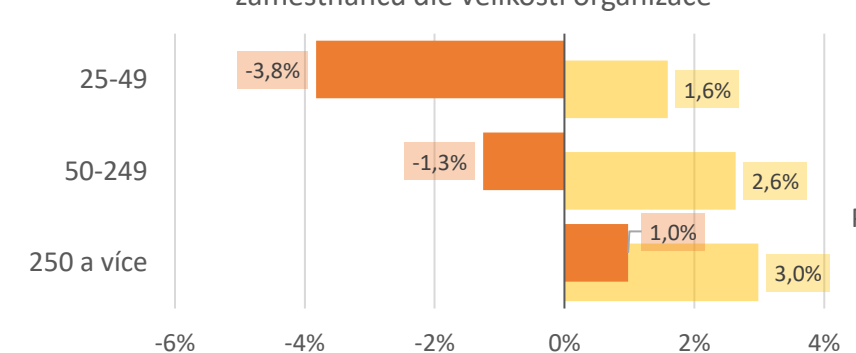
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



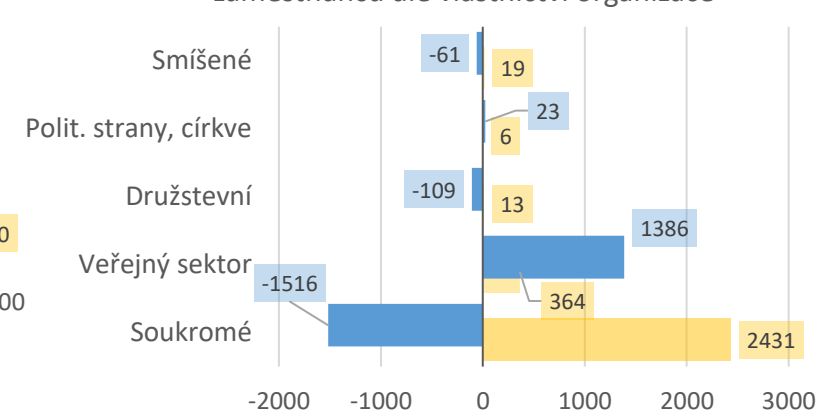
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



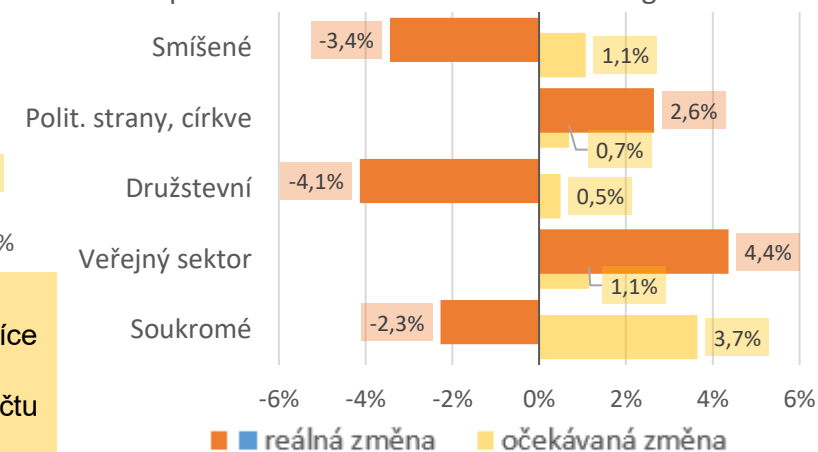
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Ne všichni zaměstnavatelé byli schopni naplnit svá očekávání zvýšení či snížení počtu zaměstnanců.
- Z hlediska sektorů vykazuje nejvyšší shodu očekávání a skutečnosti III. sektor, z hlediska velikosti jsou to firmy s 250 a více zaměstnanci.
- Naopak II. sektor a firmy s 50 – 249 zaměstnanci čelily poklesu, přestože tyto skupiny zaměstnavatelů plánovaly růst počtu zaměstnanců.

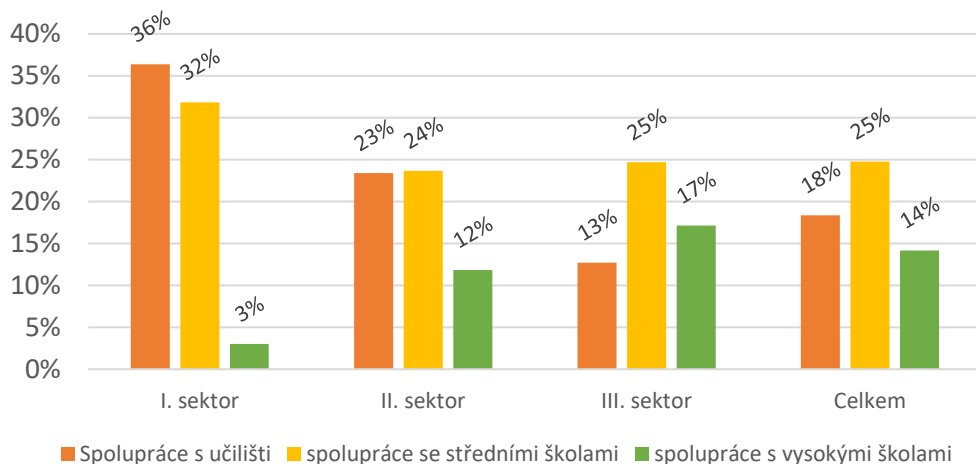
reálná změna očekávaná změna



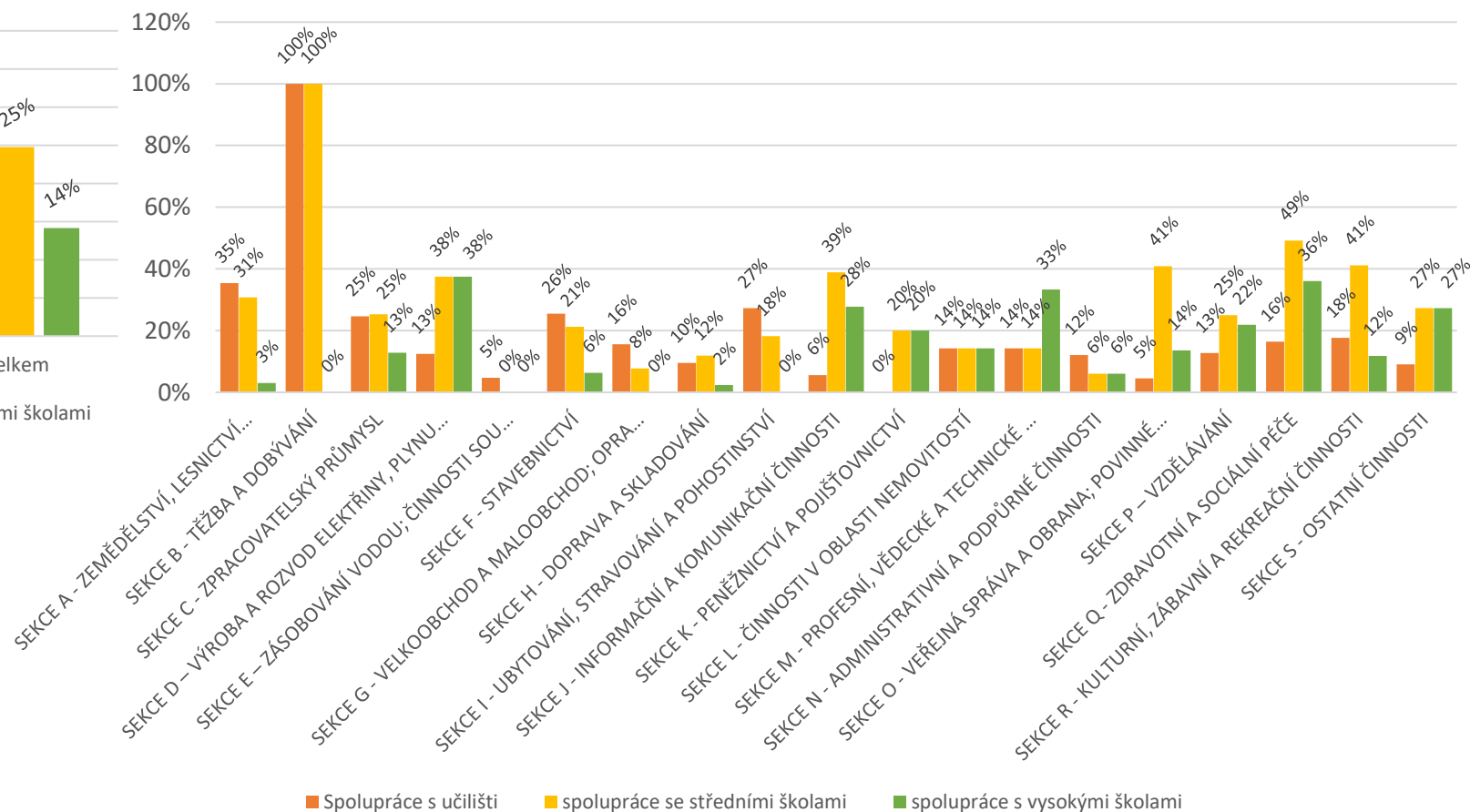
2.11 Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	16,6%	22,8%	11,7%
Spolupráce při školeních	2,7%	4,6%	6,0%
Jiná oblast spolupráce	2,5%	2,5%	3,1%

Jiná forma spolupráce:

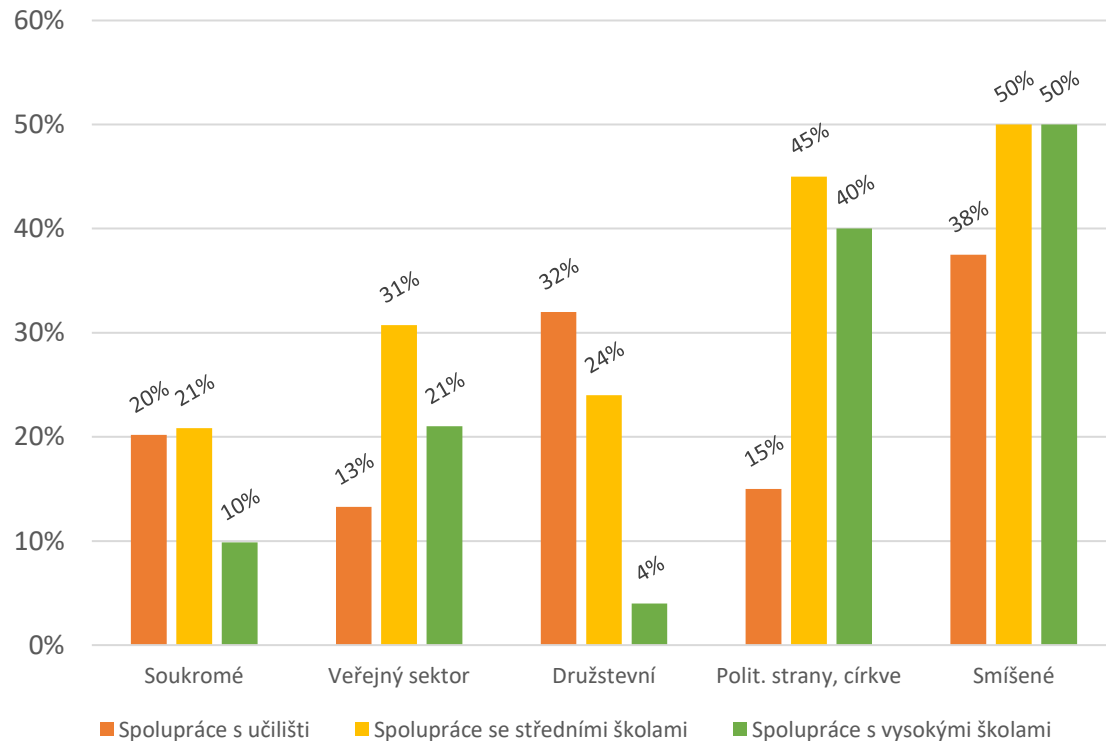
exkurze, účast na akcích (semináře, veletrhy), stáže, praxe, stipendijní programy, zaměstnání absolventů, účast na projektech, absolventské práce



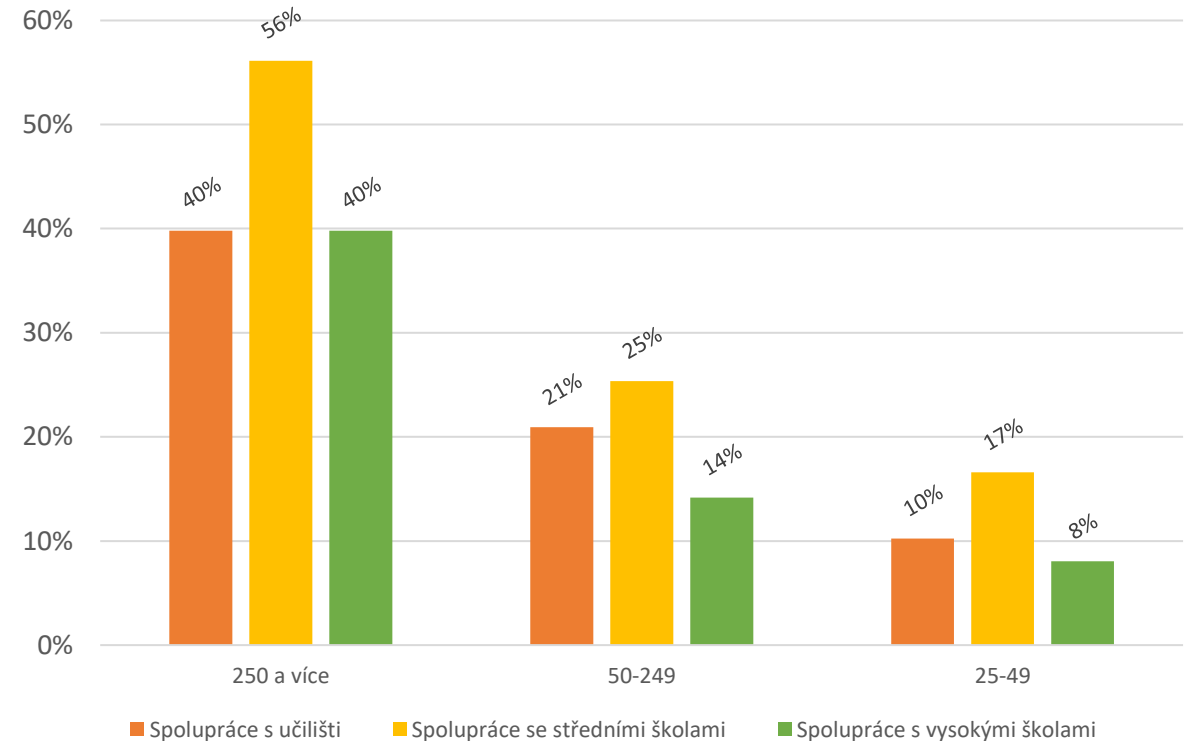
2.11 Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

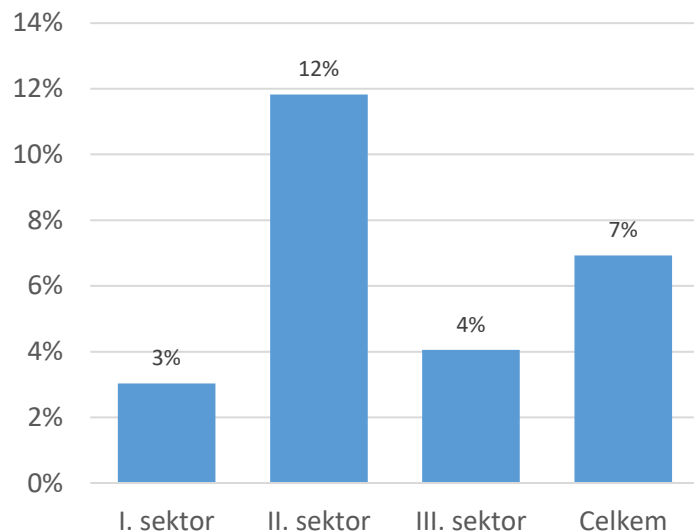




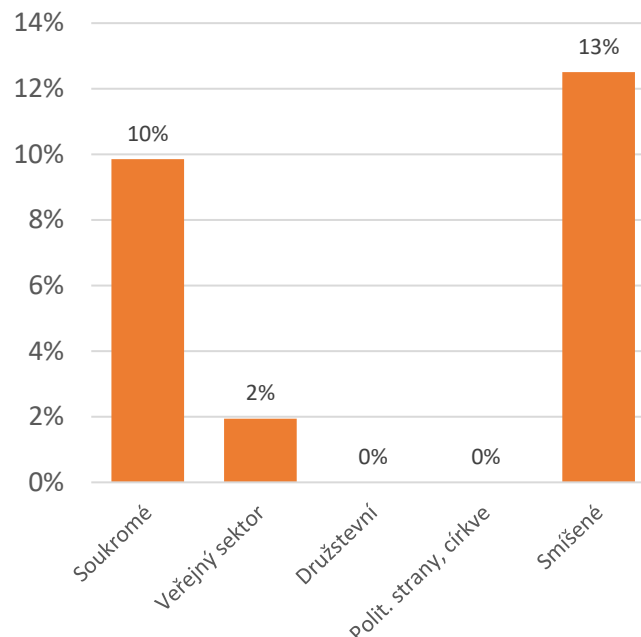
2.12 Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

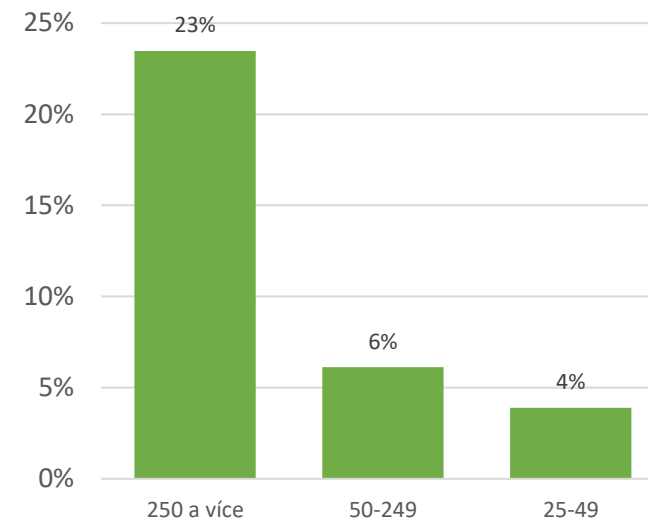
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



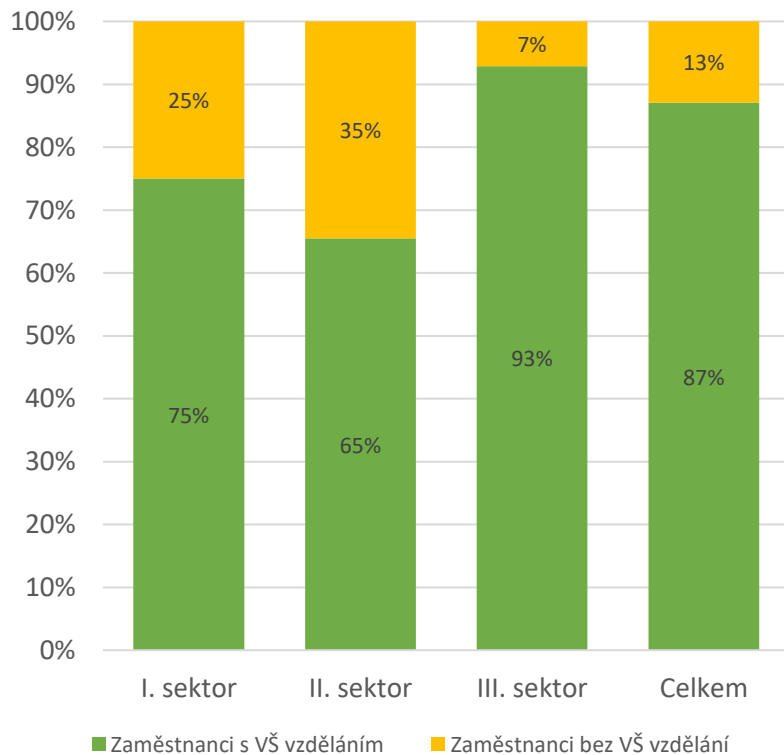
Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací je v odvětví informační a komunikační činnosti (33 %); profesní, vědecké a technické činnosti (29 %); zpracovatelský průmysl (14 %); výroba a rozvod elektřiny, .. (13%) a kulturní, zábavní a rekreační činnosti (12 %). Ostatní odvětví uvedla velmi malý nebo vůbec žádný podíl organizací.



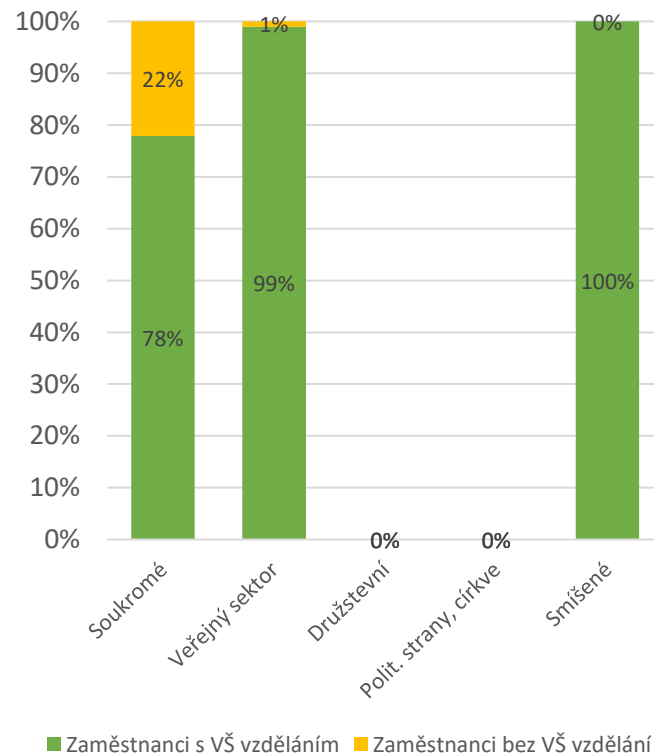
2.12 Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

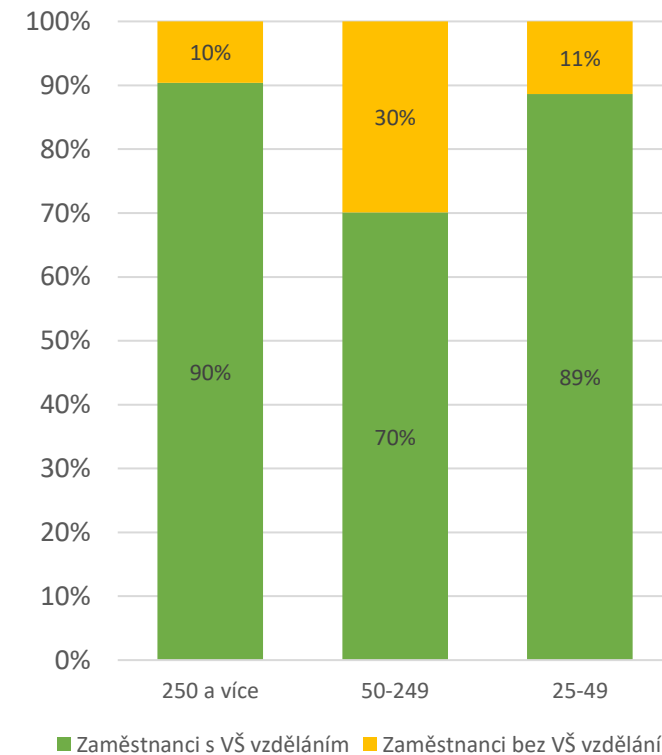
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12 Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují

Západočeská univerzita v Plzni
Zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta strojní

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava
Zejm. Fakulta bezpečnostního inženýrství

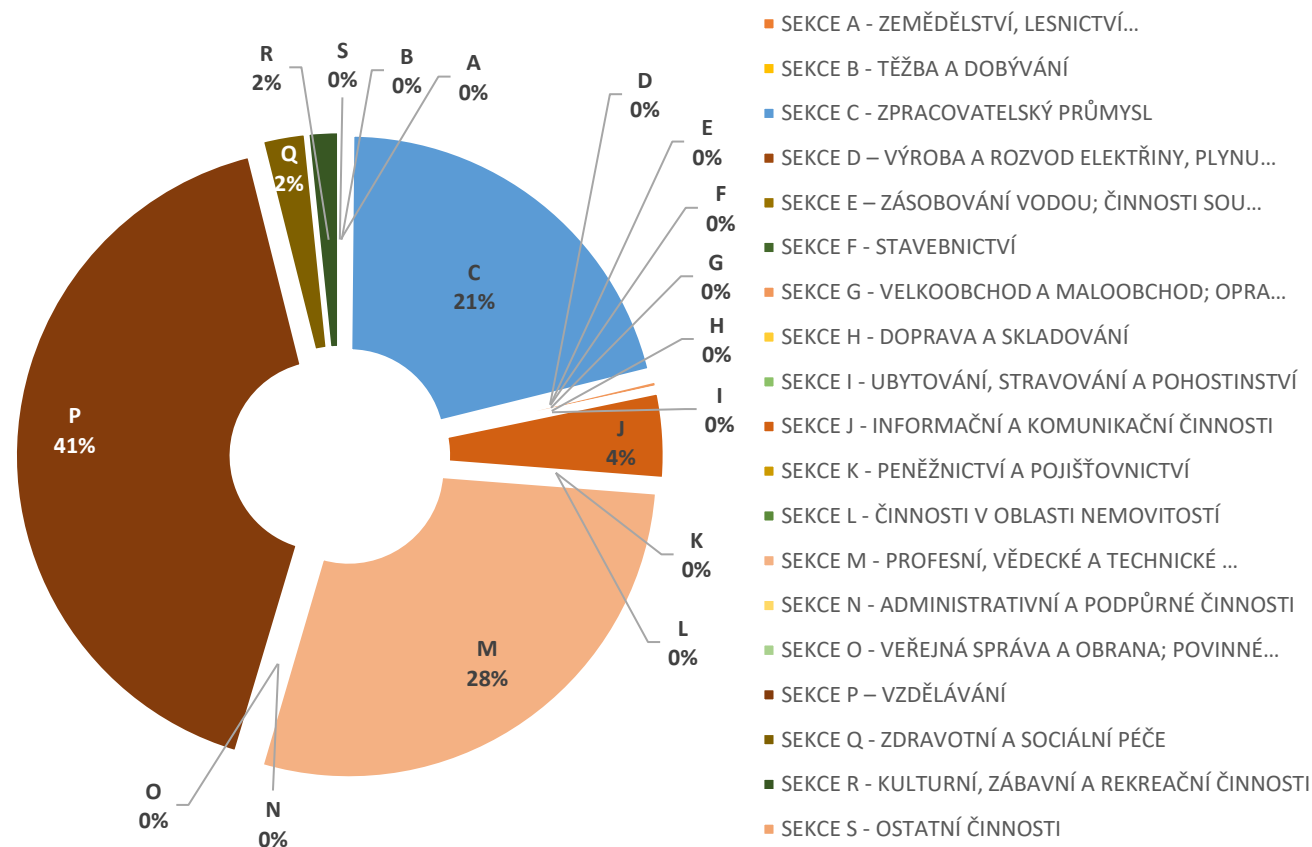
Univerzita Karlova
Zejm. Lékařská fakulta

Akademie věd České republiky

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Zejm. Fakulta rybářství a ochrany vod Zemědělská fakulta

Vysoká škola chemicko-technologická Praha

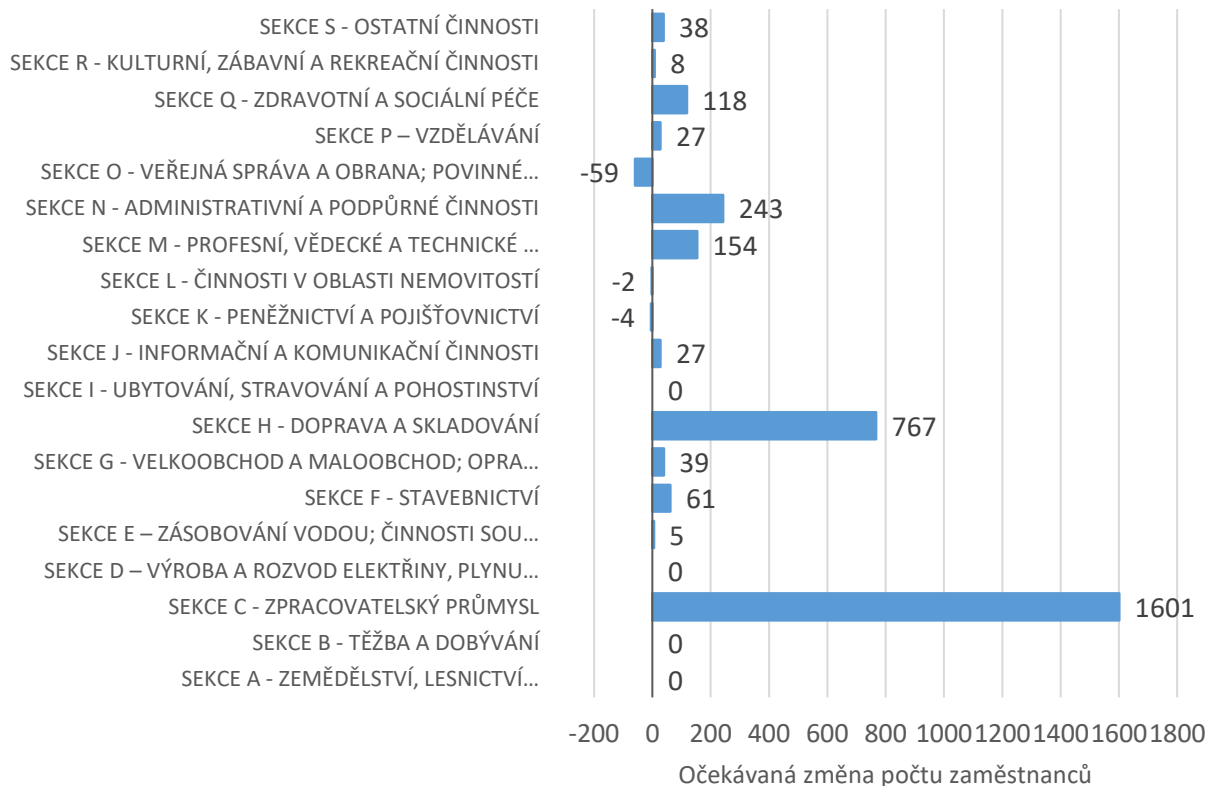
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



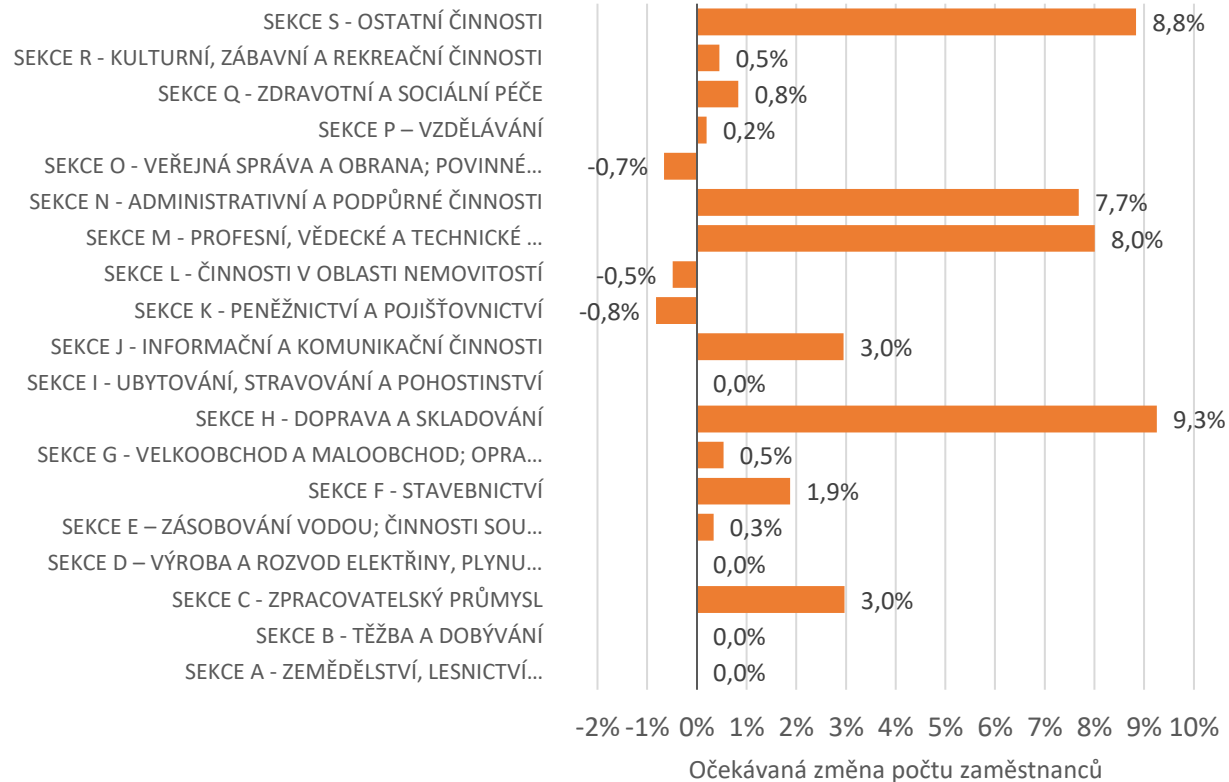


2.13 Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*



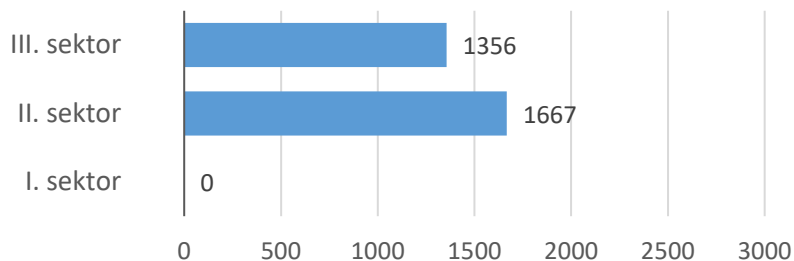
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2021 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



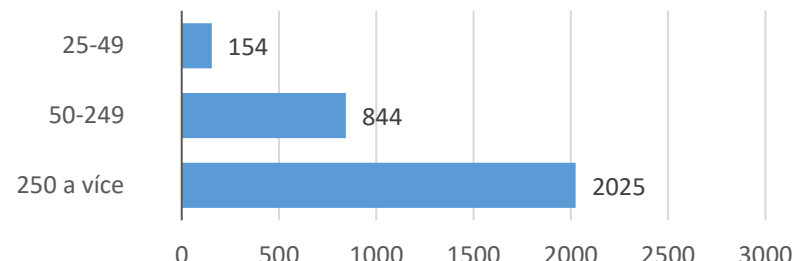
2.13 Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Úřad práce ČR

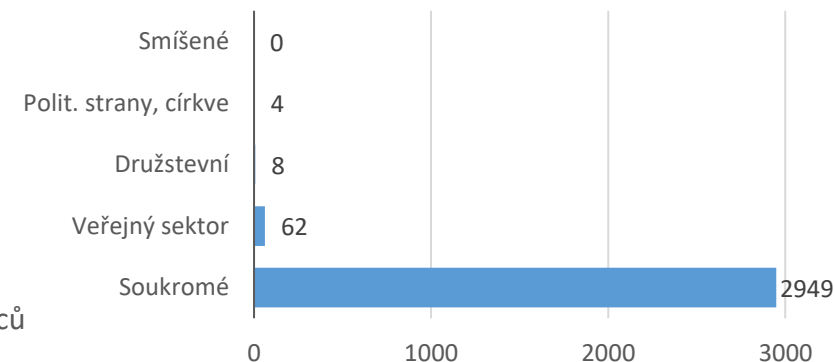
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



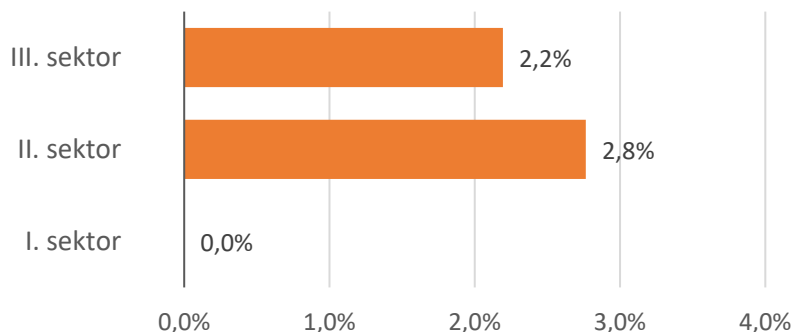
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



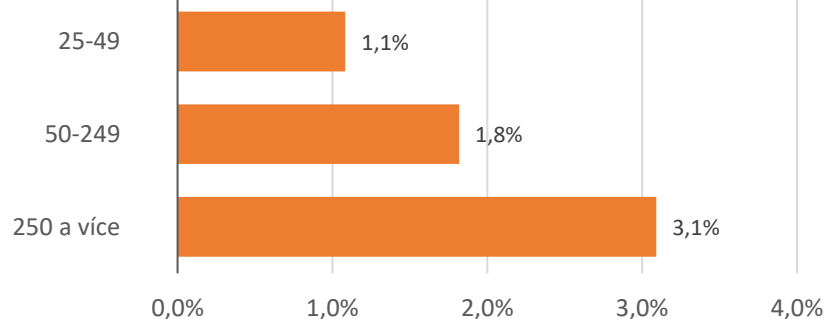
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



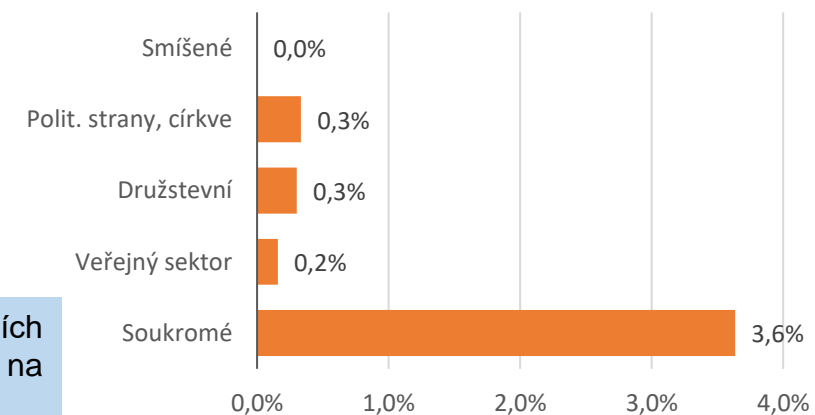
Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle vlastnictví organizace



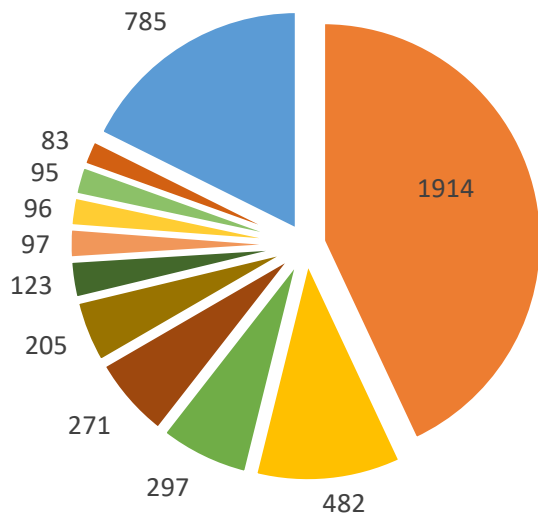
Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve II. a III. sektoru ekonomiky, všech velikostních skupinách a soukromém vlastnictví. Z uvedeného vyplývá, že epidemie Covid-19 neměla velký vliv na zaměstnavatele. Lze vyvodit, že mají zakázky a stále potřebují nové zaměstnance.



2.13 Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

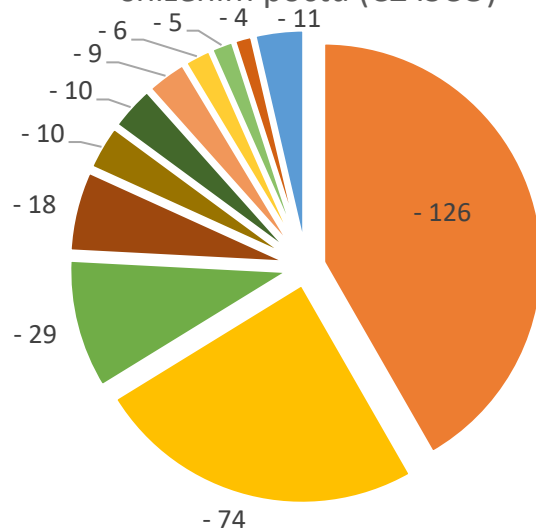
Úřad práce ČR

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



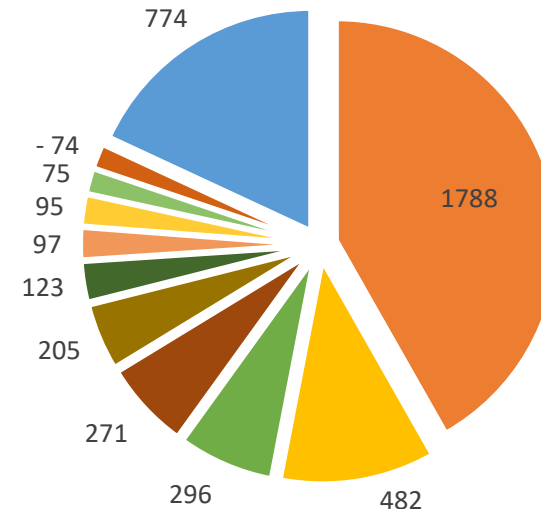
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů
- 713-Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 111-Zákonodárci a nejvyšší úředníci veřejné správy
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 333-Zprostředkovatelé služeb
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslových vědách
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 612-Chovatelé zvířat pro trh
- 712-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



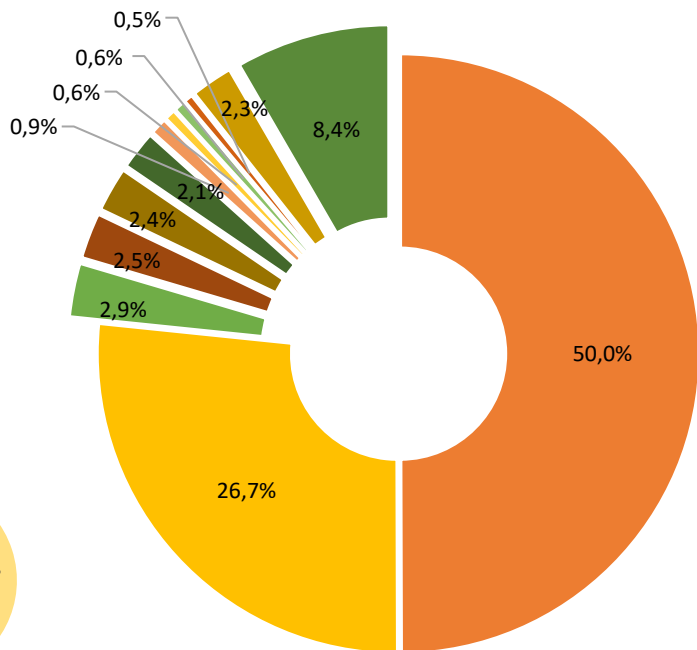
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů
- 713-Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačové techniky
- 111-Zákonodárci a nejvyšší úředníci veřejné správy
- Celkem ostatní změna

Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, což znamená, že někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní nárůst.



2.14 Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

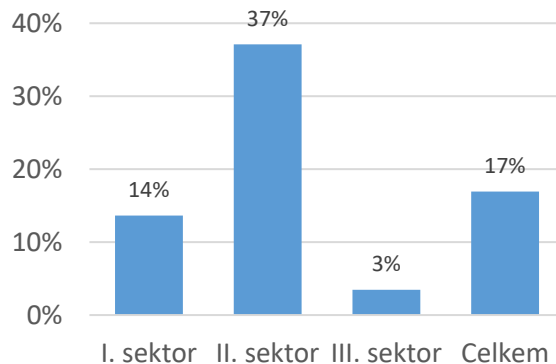
Nejčastější profese agenturních pracovníků



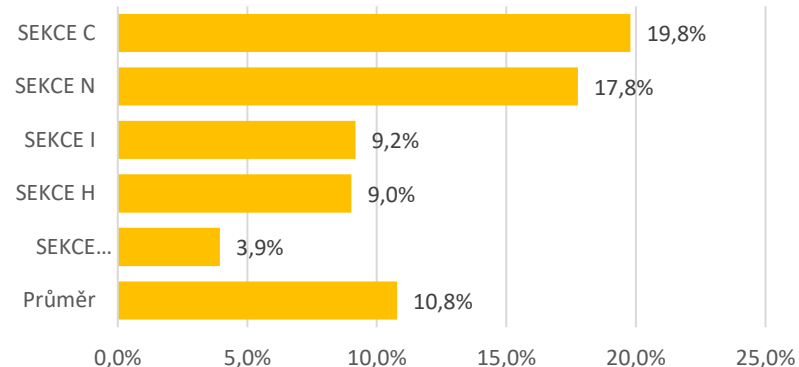
Celkem uvedeno 15244 agenturních pracovníků.

- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 834-Obsluha pojízdnych zařízení
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektrických z...
- Ostatní profese celkem
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p...
- 832-Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladn...
- Bez uvedení profese

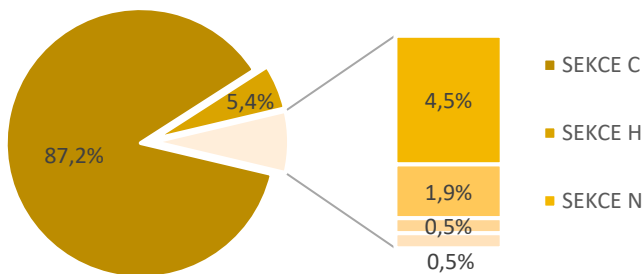
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2018 agenturní pracovníci tvořili více než 8 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji vyplývá, že zaměstnavatelé v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly zcela přesně, a proto zde uvedená čísla jsou pouze orientační.

* Pozn.: informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé podílející se na šetření

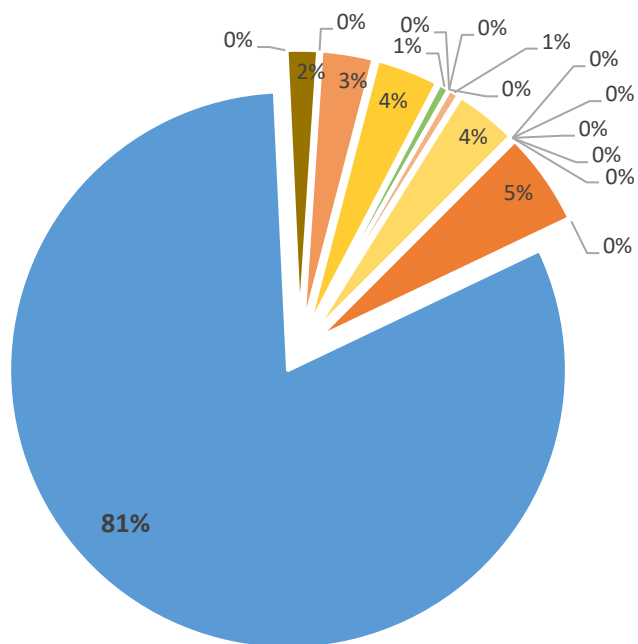
** Pozn.: podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v jednotlivých odvětvích

*** Pozn.: procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

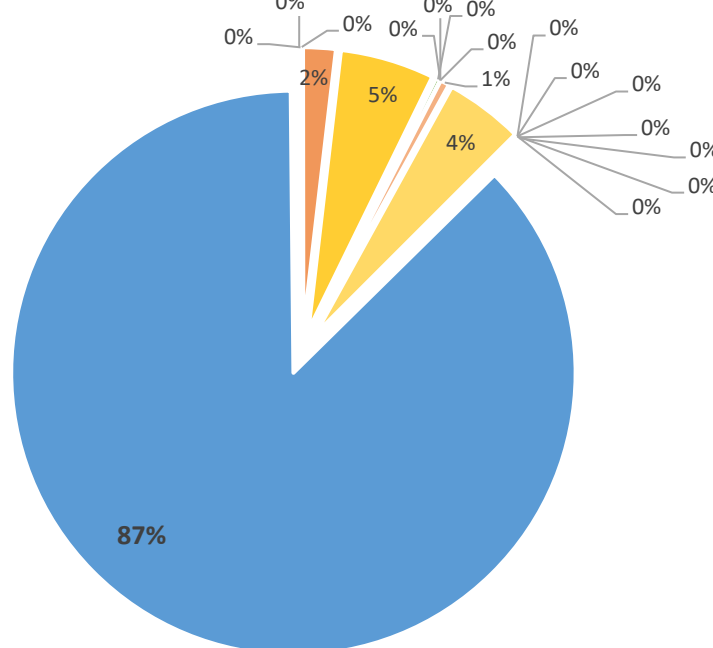


2.14 Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků v jednotlivých odvětvích ekonomiky.
- Nejvyšší intenzita je ve zpracovatelském průmyslu (81%), což zahrnuje 87 % agenturních pracovníků, které uvedli zaměstnavatelé podílející se na šetření.



Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

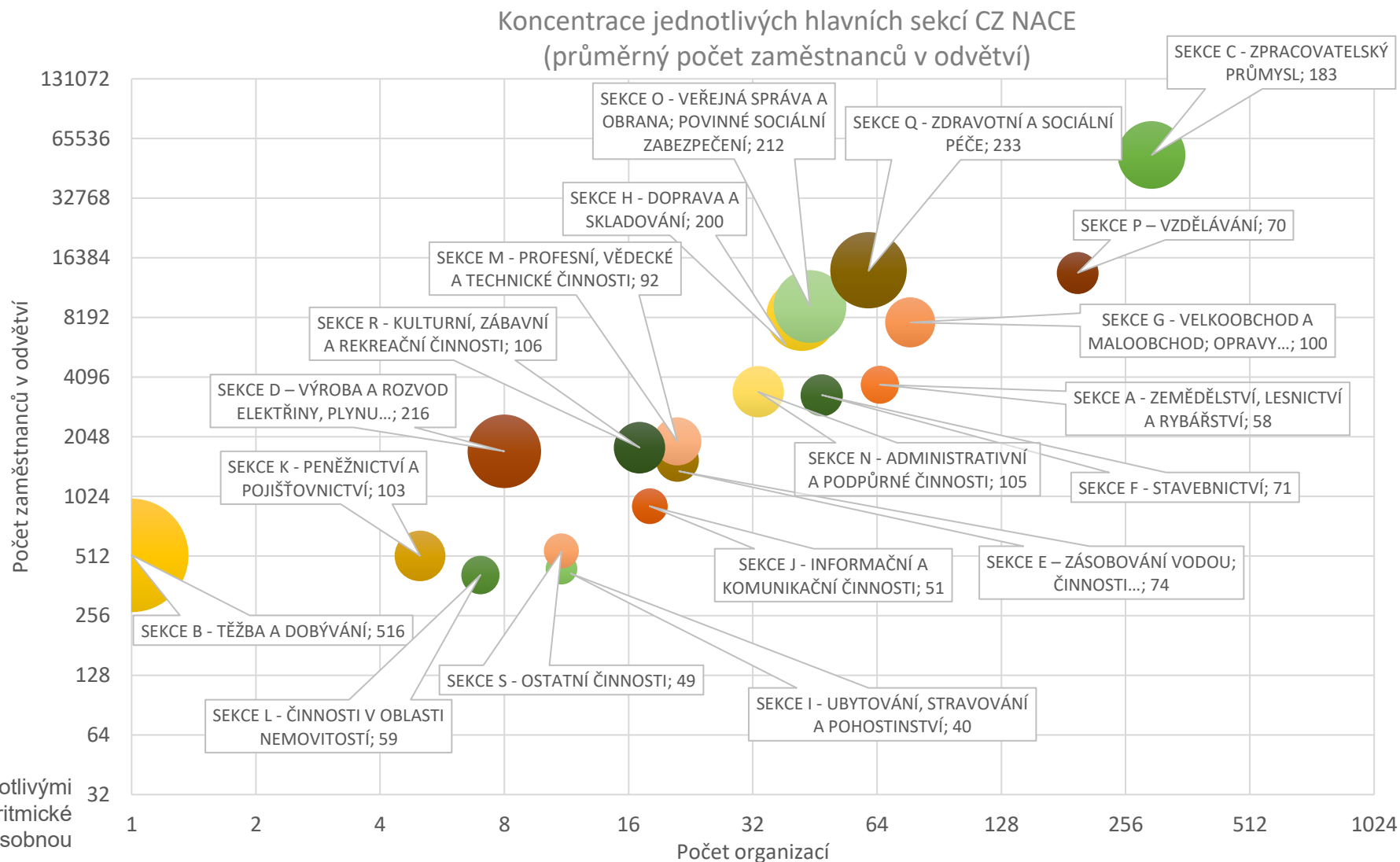
Největší koncentrace odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	516
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	40

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	296
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	1

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	54 134
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	411

*Pozn.:

S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákodníci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturit	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	16%	32%	37%	84%	66%	34%	2%	3%	50%	37%	25%	30%	48%	52%	30%	32%	3%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	50%	100%	0%	100%	prof. není	prof. není	0%	0%	prof. není	vzděl. není	0%	0%	30%	vzděl. není	67%	11%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	25%	32%	66%	63%	40%	17%	36%	61%	41%	34%	29%	42%	44%	34%	36%	45%
SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTRIKY, PLYNU, TEPLA...	12%	32%	22%	73%	75%	prof. není	3%	10%	83%	0%	16%	16%	26%	23%	29%	24%	1%
SEKCE E – ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	24%	39%	21%	83%	11%	21%	1%	5%	29%	25%	10%	23%	46%	41%	35%	24%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	7%	23%	17%	71%	38%	33%	1%	1%	11%	3%	4%	8%	33%	40%	24%	16%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	47%	44%	22%	67%	72%	78%	8%	19%	62%	72%	56%	46%	58%	58%	44%	57%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	9%	26%	31%	65%	26%	0%	0%	10%	20%	21%	13%	17%	39%	52%	30%	23%	4%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	41%	84%	40%	81%	62%	prof. není	30%	11%	83%	62%	64%	54%	67%	63%	74%	64%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	17%	34%	22%	90%	50%	prof. není	0%	0%	75%	vzděl. není	67%	29%	39%	42%	32%	35%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	47%	57%	76%	93%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	83%	80%	80%	78%	61%	75%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	15%	44%	50%	76%	30%	0%	0%	0%	78%	86%	32%	22%	53%	67%	44%	42%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	21%	33%	37%	77%	42%	71%	0%	5%	88%	36%	22%	17%	49%	43%	37%	39%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	23%	39%	19%	78%	41%	33%	0%	22%	48%	36%	30%	44%	44%	53%	31%	35%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	34%	62%	79%	72%	17%	40%	4%	2%	71%	54%	42%	19%	55%	62%	50%	52%	8%
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	65%	74%	85%	90%	88%	60%	11%	60%	94%	93%	85%	75%	86%	80%	72%	78%	9%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	60%	77%	86%	85%	74%	33%	24%	45%	89%	83%	73%	75%	92%	82%	63%	78%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	38%	50%	61%	76%	73%	10%	23%	0%	70%	59%	47%	60%	65%	43%	58%	59%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	71%	89%	81%	83%	72%	prof. není	38%	prof. není	68%	54%	69%	81%	84%	87%	81%	75%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	32%	64%	51%	73%	58%	34%	14%	32%	64%	46%	37%	34%	57%	64%	53%	47%	
Významnost profese/vzdělání	3%	14%	14%	9%	12%	1%	9%	30%	7%	9%	35%	8%	29%	3%	18%	128317	



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat v lednu a únoru 2022.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese:
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-plk>