



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2020
ve Středočeském kraji**

Zpracoval: Mgr. Ladislav Kocka, metodik TP projektu EFES
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Příbrami



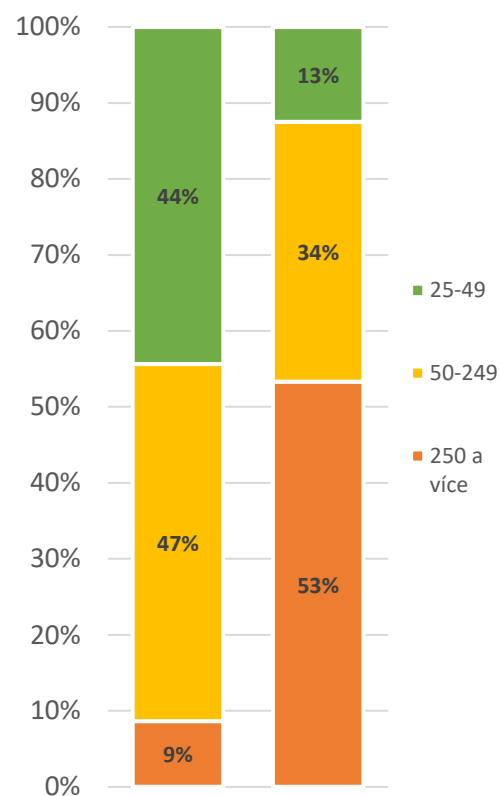
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce; napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
 - Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jako např. tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
 - Výstupy jsou prostřednictvím webového rozhraní k dispozici široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



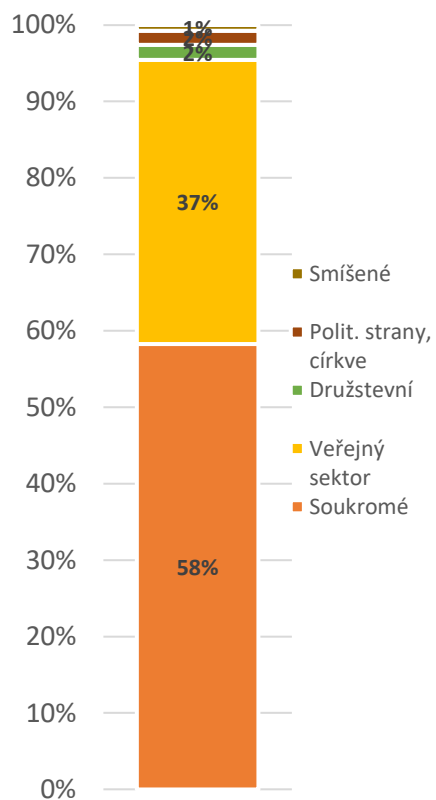
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

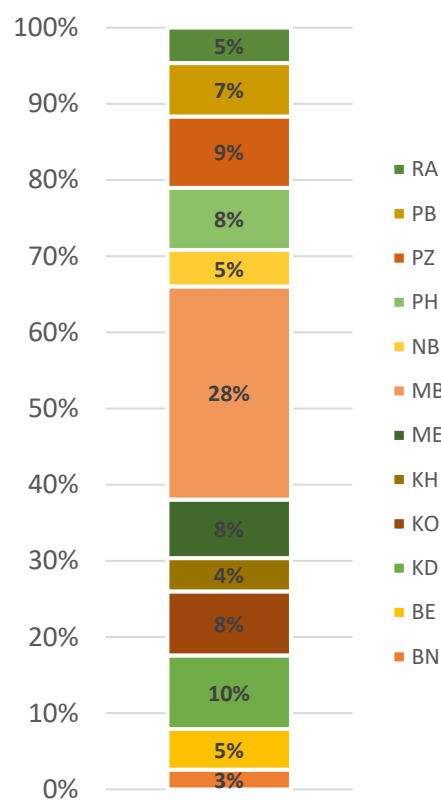
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



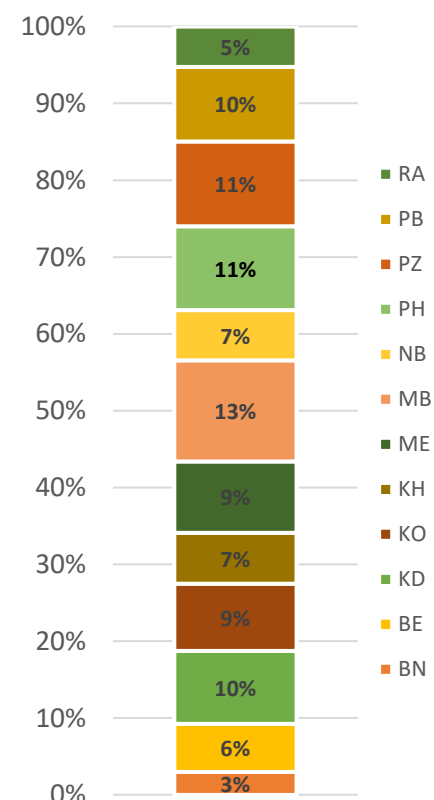
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



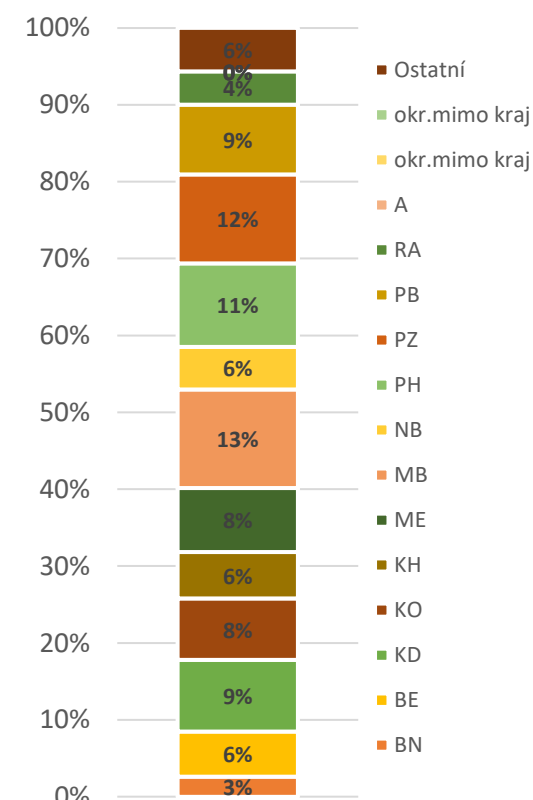
Struktura zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

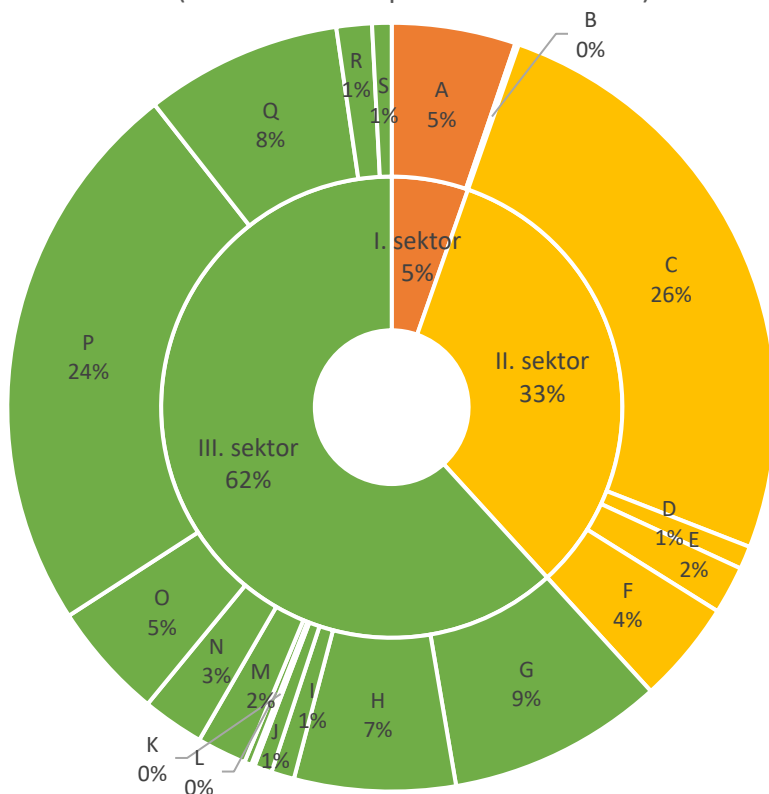
Okresy: RA – Rakovník, PB – Příbram, PZ – Praha-západ, PH – Praha-východ, NB – Nymburk, MB – Mladá Boleslav, ME – Mělník, KH – Kutná Hora, KO – Kolín, KD – Kladno, BE – Beroun, BN – Benešov, A - Praha



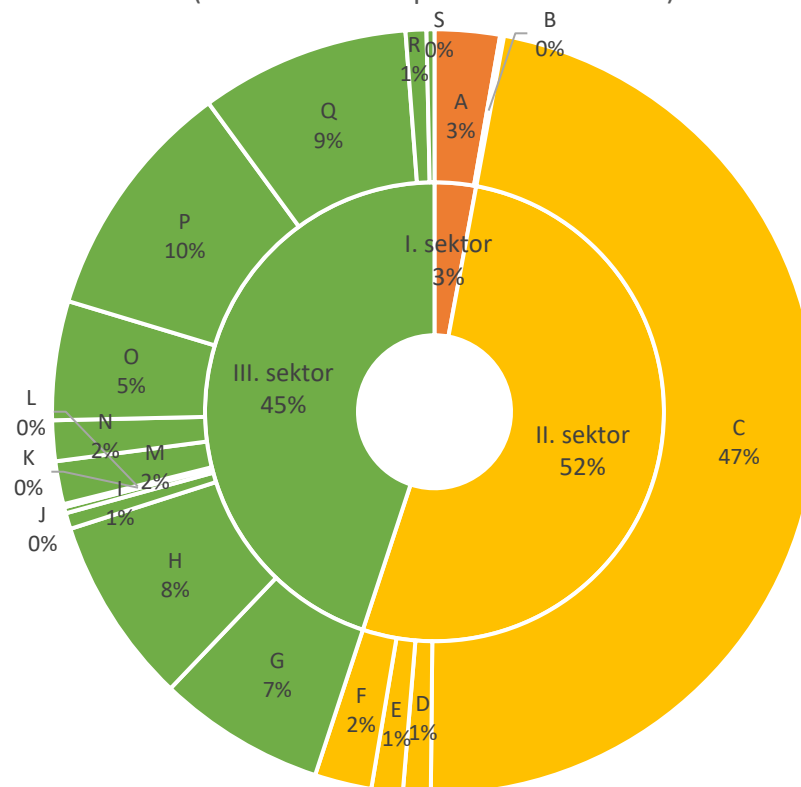
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

| | |
|--|-------|
| I. sektor | 4856 |
| A - zemědělství, lesnictví a rybářství | 4584 |
| B - těžba a dobývání | 272 |
| II. sektor | 86833 |
| C - zpracovatelský průmysl | 78674 |
| D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu | 1949 |
| E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi | 2203 |
| F - stavebnictví | 4007 |
| III. sektor | 74862 |
| G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel | 11782 |
| H - doprava a skladování | 13194 |
| I - ubytování, stravování a pohostinství | 1126 |
| J - informační a komunikační činnosti | 427 |
| K - peněžnictví a pojišťovnictví | 93 |
| L - činnosti v oblasti nemovitostí | 133 |
| M - profesní, vědecké a technické činnosti | 3021 |
| N - administrativní a podpůrné činnosti | 2856 |
| O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení | 8369 |
| P - vzdělávání | 17112 |
| Q - zdravotní a sociální péče | 14730 |
| R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 1463 |
| S - ostatní činnosti | 556 |

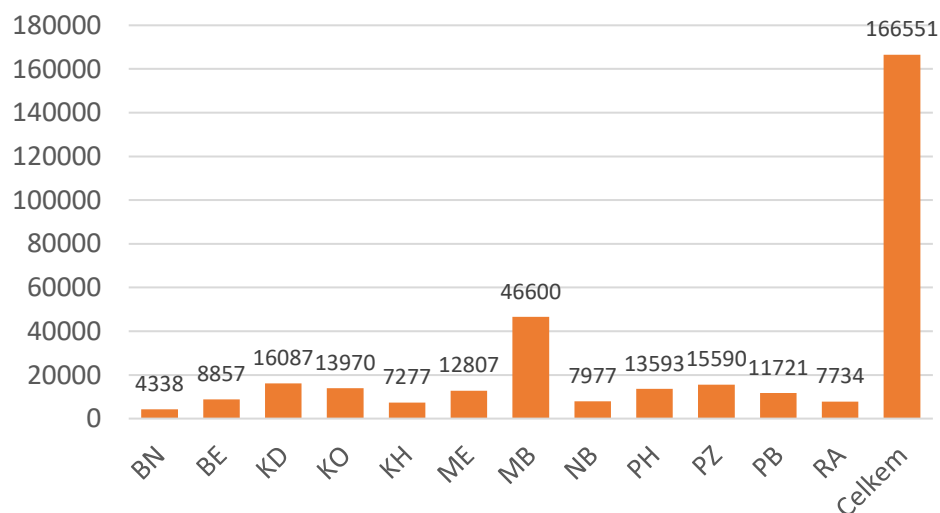
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.) Poznámka: hodnoty odvětví blízké se 0 % jsou v grafech zaneseny jako 0.



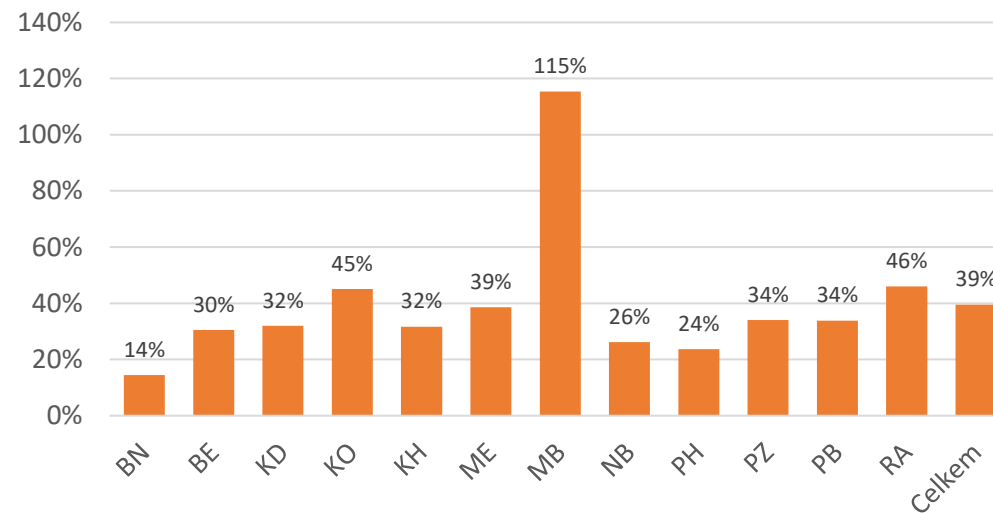
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 166 551 zaměstnanců, tj. 39,5 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2020 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.
- *Do výsledků dotazníkového šetření zasáhla pandemie koronaviru COVID-19. Šetření bylo prováděno v jejím průběhu. Zatímco strukturální údaje popisující stav k 31.12. 2020 lze považovat i nadále za správné, předpoklady vývoje celkového počtu zaměstnanců a poptávané profese zaměstnanců a jejich počty odrážejí stav v průběhu pandemie, tj. aktuální vývoj a potřeby zaměstnavatelů již nemusí příliš odrážet.*

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 2 246 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově šlo o 2 440 dotazníků.

Návratnost: 61 %, tj. celkově 1 484 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: zpracovatelský průmysl, vzdělávání, velkoobchod a maloobchod; zdravotní a sociální péče; doprava a skladování. Jde zejména o soukromé společnosti.

Průměrná návratnost: veřejná správa a obrana; zemědělství, lesnictví a rybařství, stavebnictví; administrativní a podpůrné činnosti; zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi.

Nízká návratnost: ubytování, stravování a pohostinství; kulturní, zábavná a rekreační činnost; výroba a rozvod elektřiny. Jde mimo jiné o firmy, které byly postiženy pandemií koronaviru COVID-19.

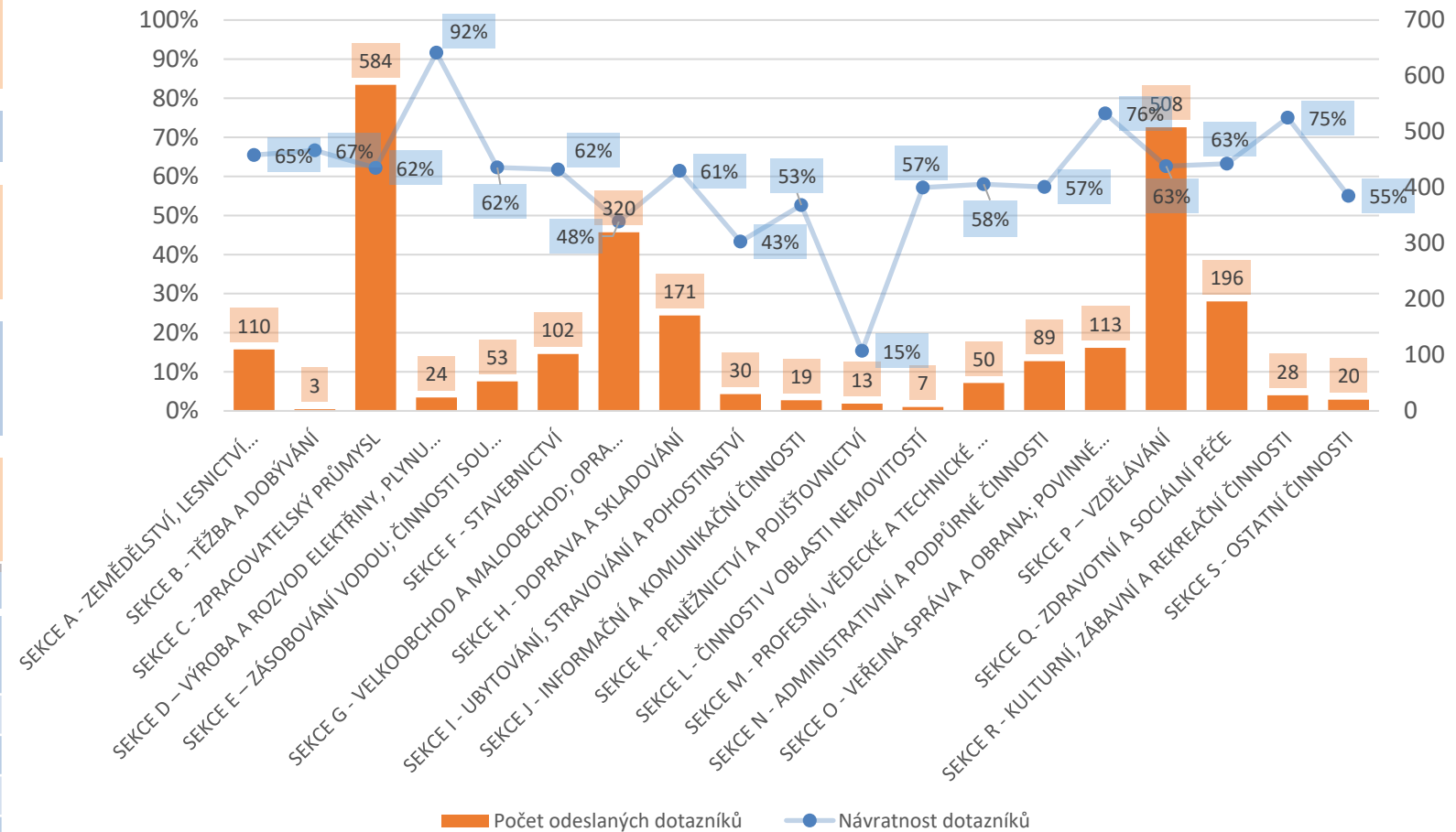
Návratnost dle jednotlivých okresů

| okres | oslovené organizace | navrácené dotazníky | okres | oslovené organizace | navrácené dotazníky |
|-------|---------------------|---------------------|-------|---------------------|---------------------|
| BN | 180 | 44 | MB | 257 | 195 |
| BE | 177 | 93 | NB | 182 | 97 |
| KD | 271 | 141 | PH | 303 | 162 |
| KO | 190 | 130 | PZ | 264 | 164 |
| KH | 98 | 98 | PB | 225 | 144 |
| ME | 178 | 138 | RA | 115 | 78 |

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví ve Středočeském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ za rok 2018: 420 400
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 40 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; zpracovatelský průmysl; vzdělávání, zdravotní a sociální péče.

Průměrná reprezentativnost: zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; zemědělství, lesnictví a rybářství; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení.

Nízká reprezentativnost: stavebnictví; velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel; informační a komunikační činnosti.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

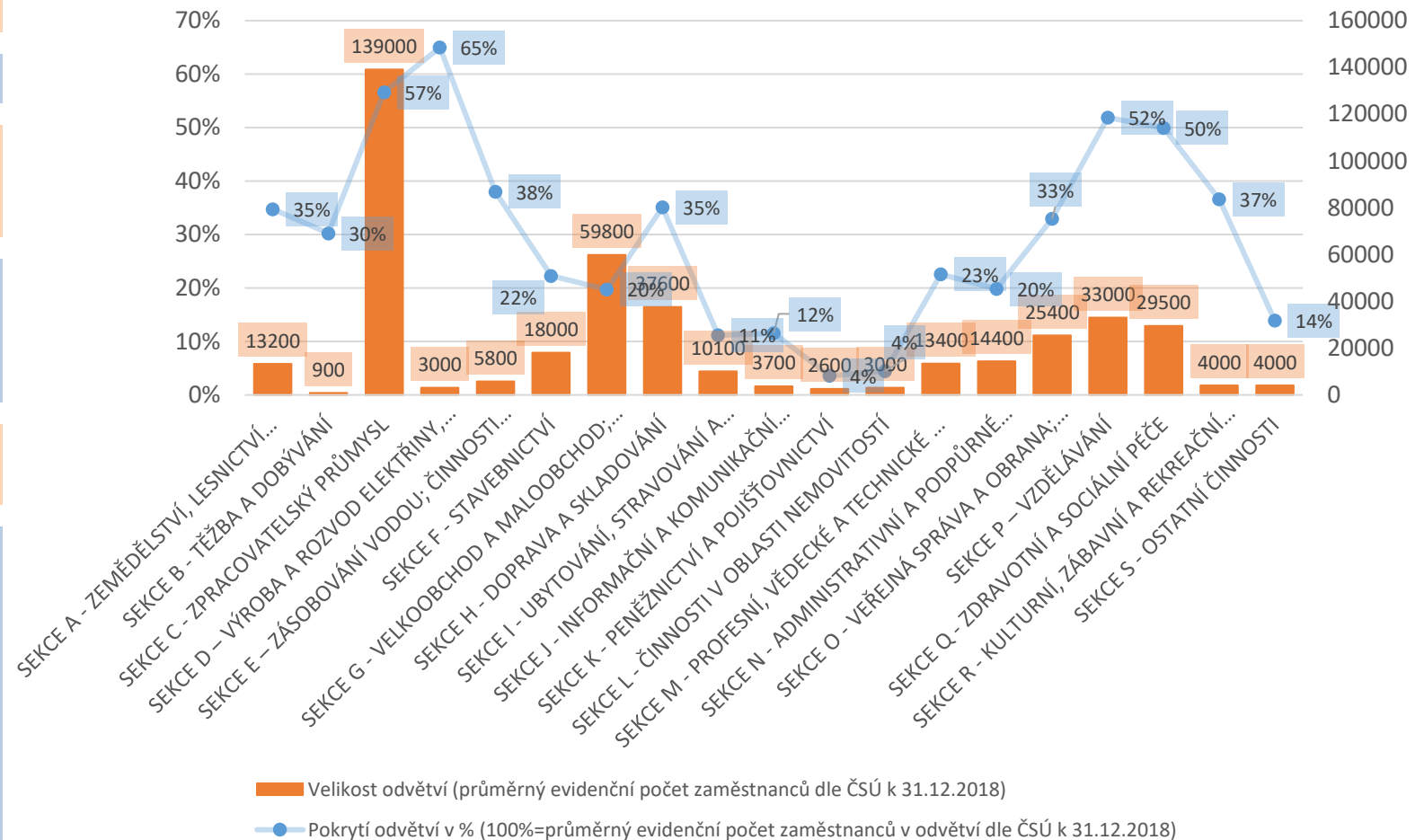
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací, jež nebyly postiženy vládními opatřeními souvisejícími s pandemií koronaviru COVID-19.

Nejnižší reprezentativnost je spíše u organizací, jež byly postiženy vládními opatřeními souvisejícími s pandemií COVID-19. Například: ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se často vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

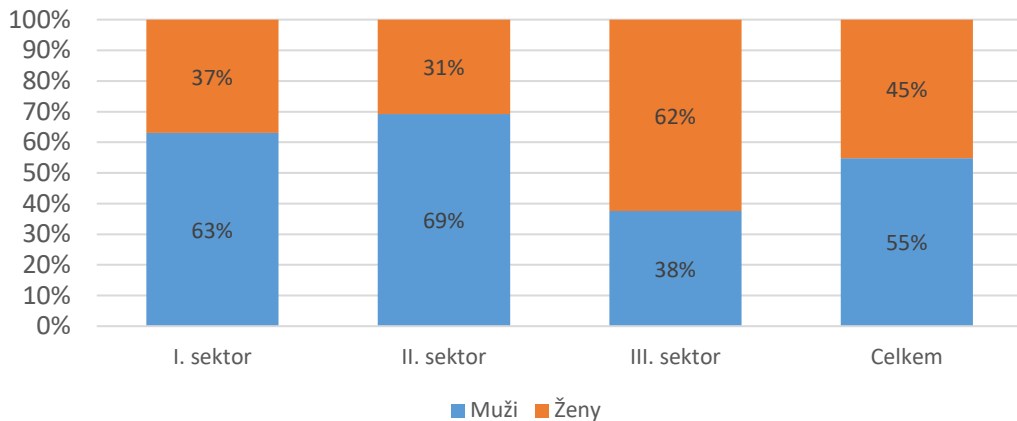




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny; zásobování vodou.

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ubytování, stravování a pohostinství.

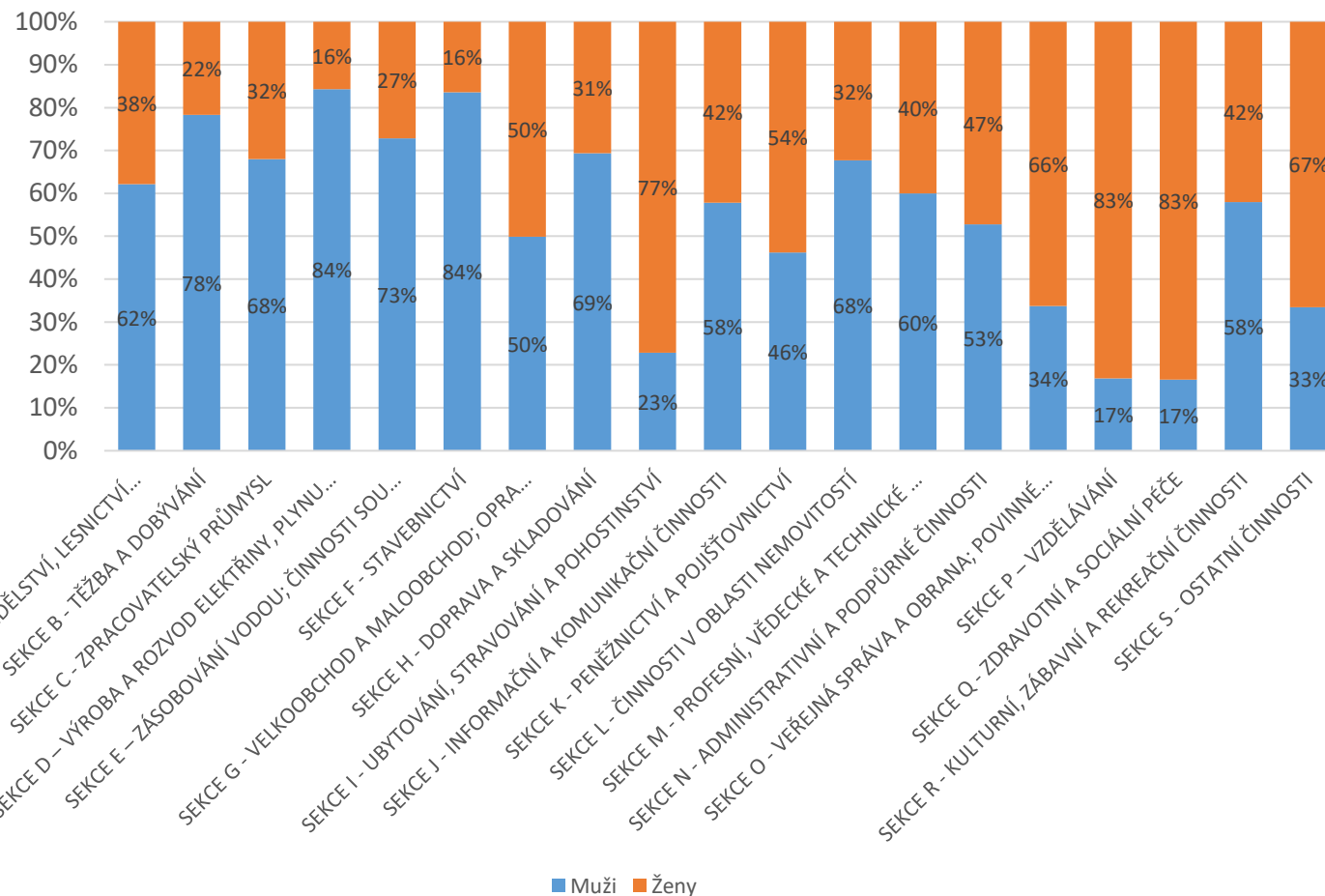
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ubytování, stravování a pohostinství.

Nízké: výroba a rozvod elektřiny; těžba a dobývání; stavebnictví.

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je u peněžnictví a pojišťovnictví a maloobchodu. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl.

Nízké: průmysl kožedělný; průmysl oděvní.

Zastoupení žen:

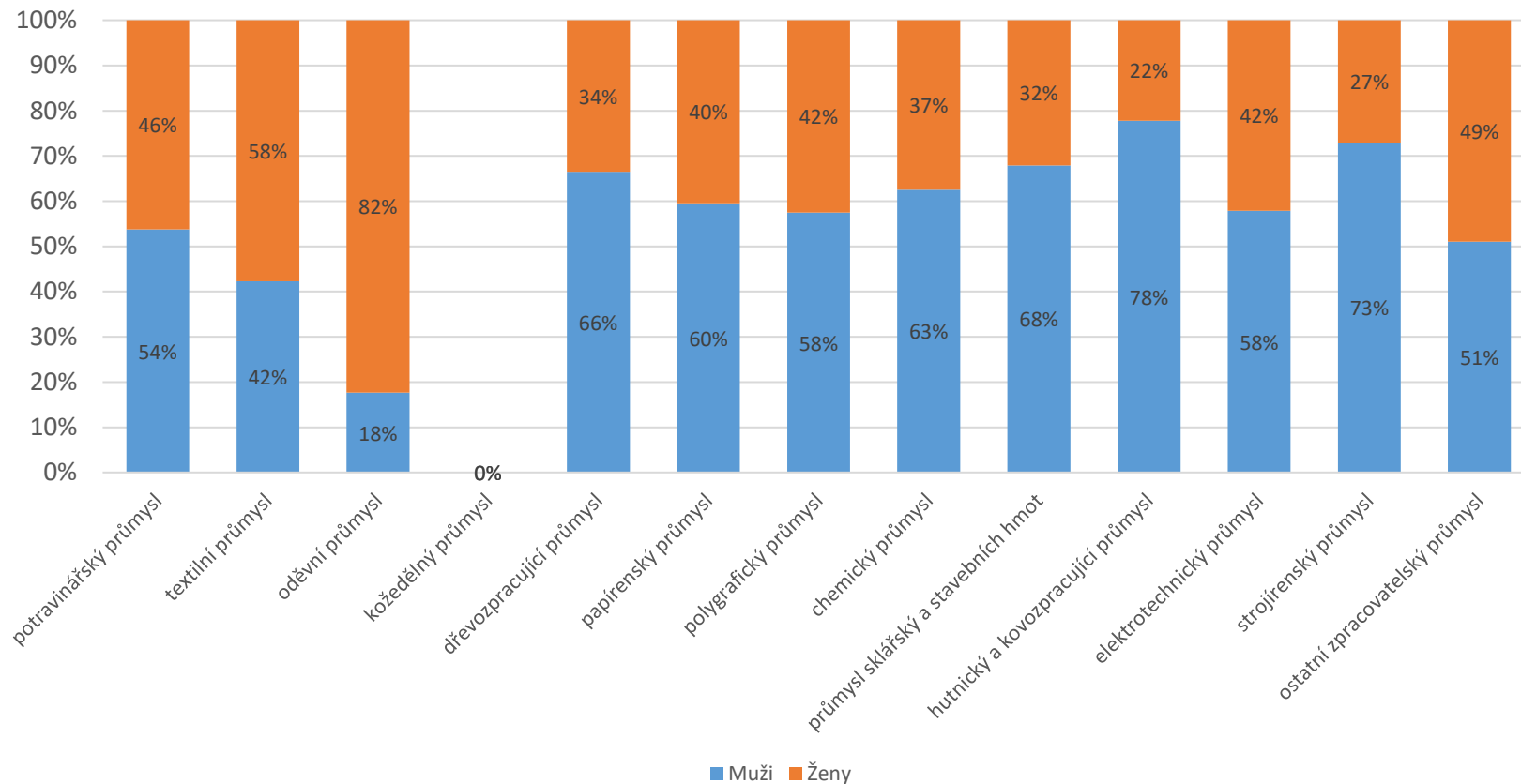
Vysoké: průmysl oděvní; textilní.

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl.

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 5160; textilní průmysl - 130; oděvní průmysl - 34; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 1062; papírenský průmysl - 1456; polygrafický průmysl - 1504; chemický průmysl - 7576; průmysl sklářský a stavebních hmot - 3944; hutnický a kovo zpracující průmysl - 4562; elektrotechnický průmysl - 2613; strojírenský průmysl - 45363; ostatní zpracovatelský průmysl - 5270.

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

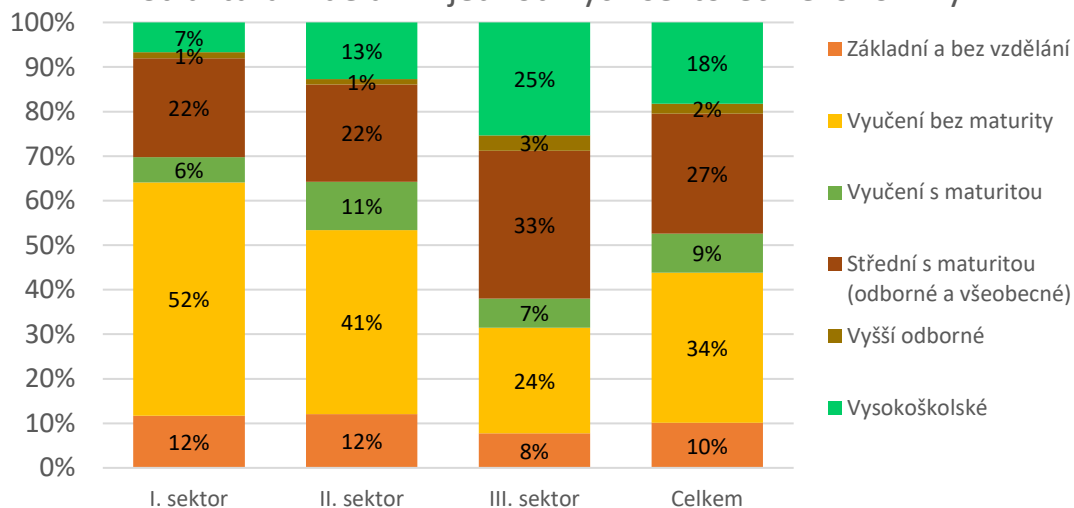




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní, vědecké a technické činnosti; vzdělávání /ubytování, stravování, pohostinství.

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla / informační a komunikační činnosti.

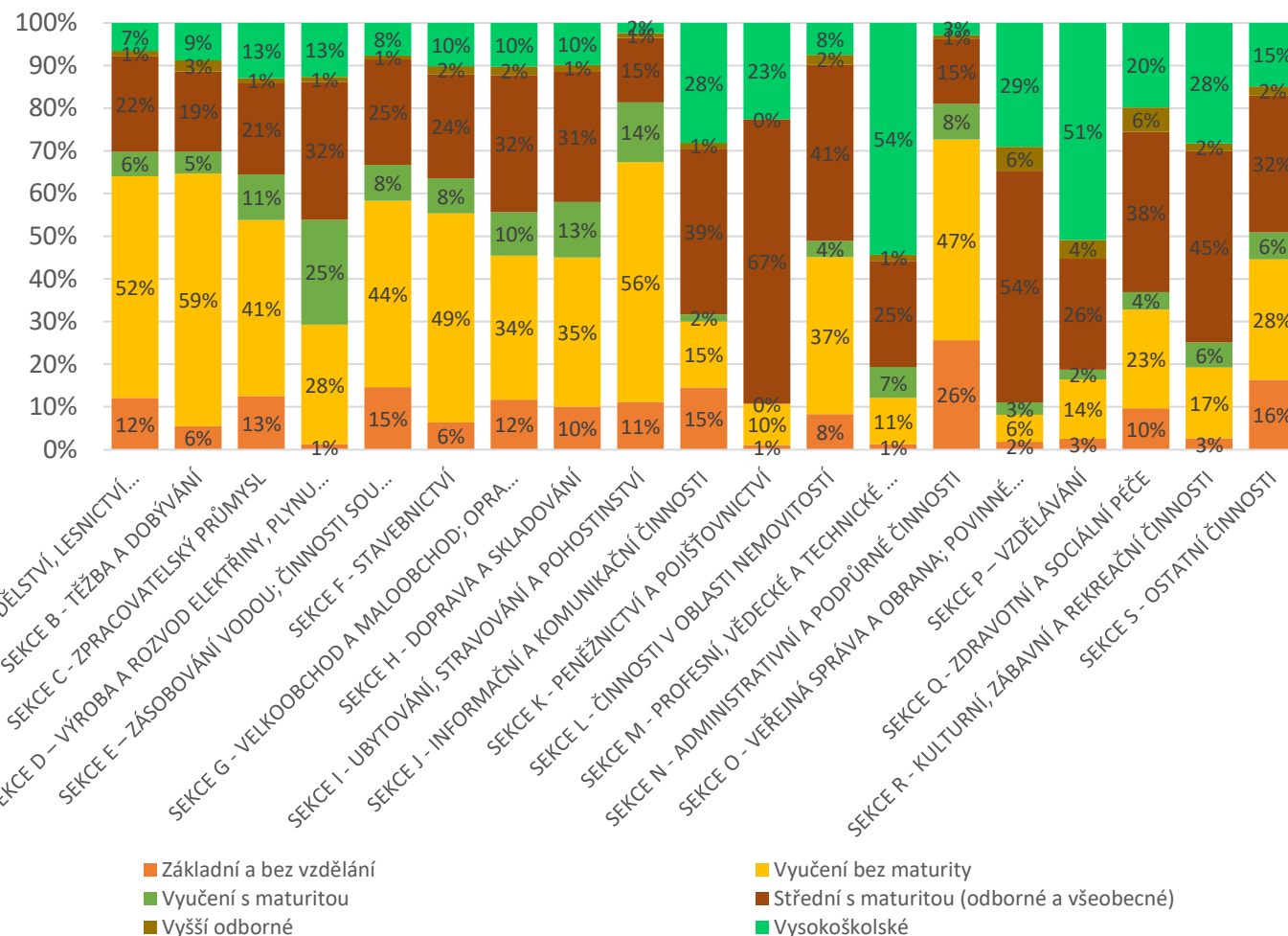
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; veřejná správa a obrana; oděvní průmysl / zpracovatelský průmysl.

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; ubytování, stravování a pohostinství / profesní, vědecké a technické činnosti.

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa a obrana / zpracovatelský průmysl.

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti, potravinářský průmysl / peněžnictví a pojišťovnictví.

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

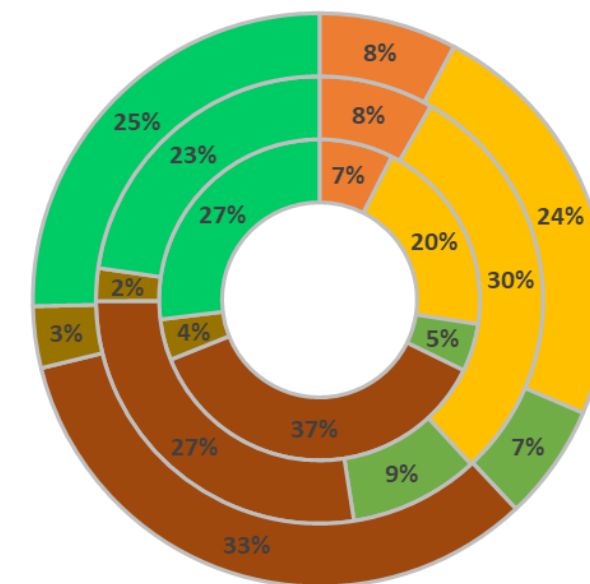
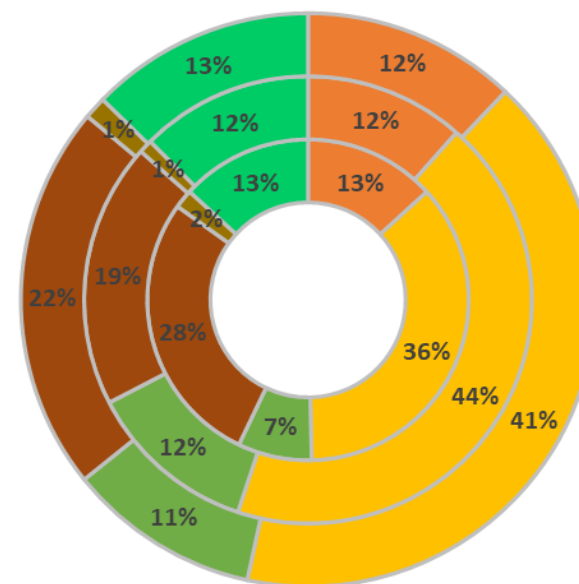
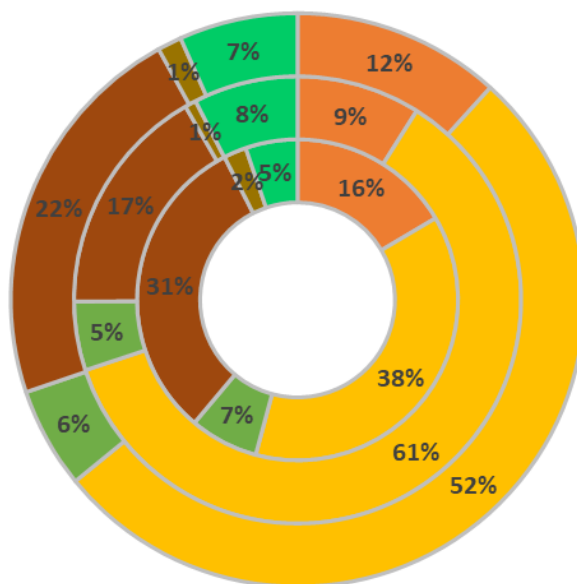
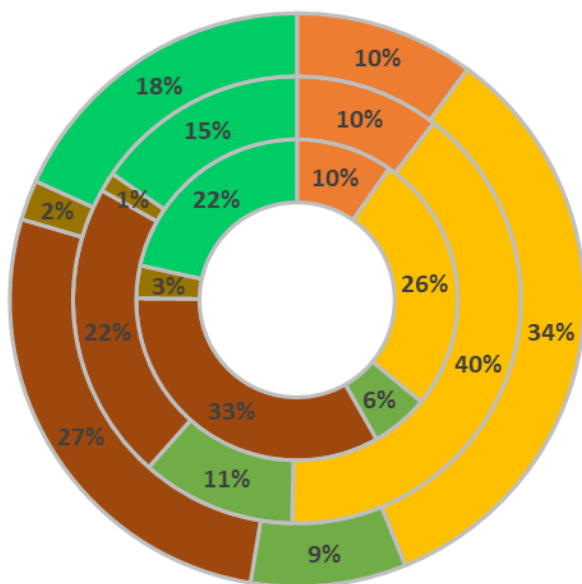
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

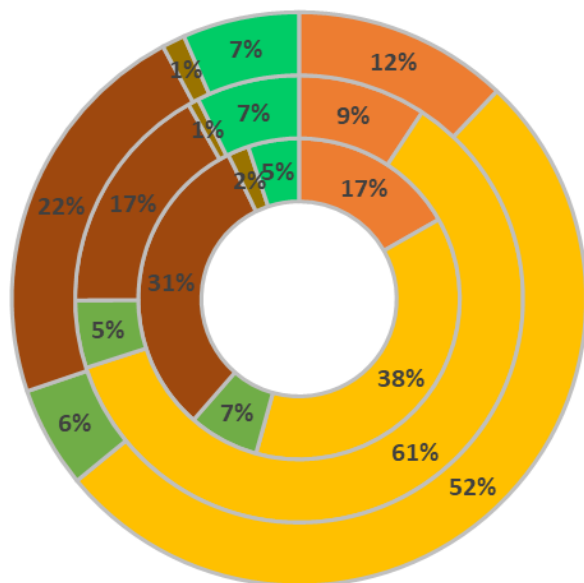
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



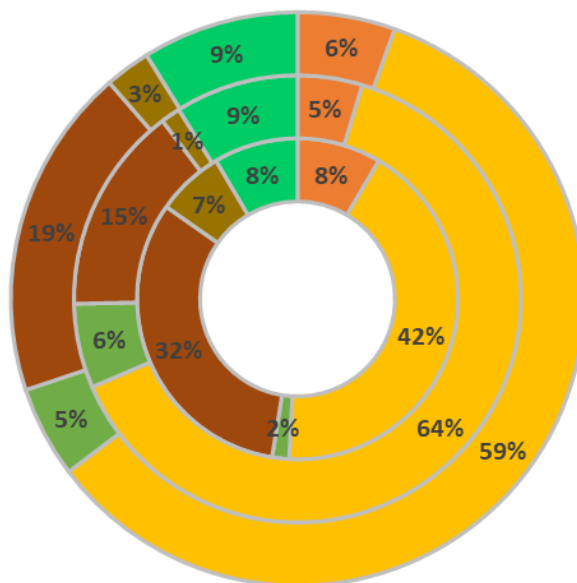
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

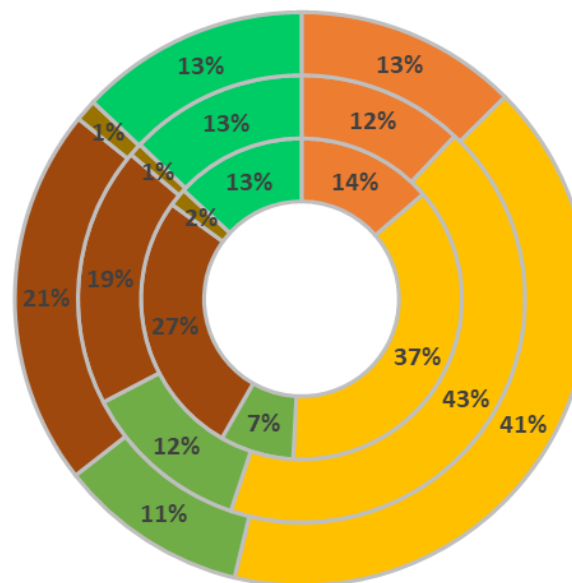
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



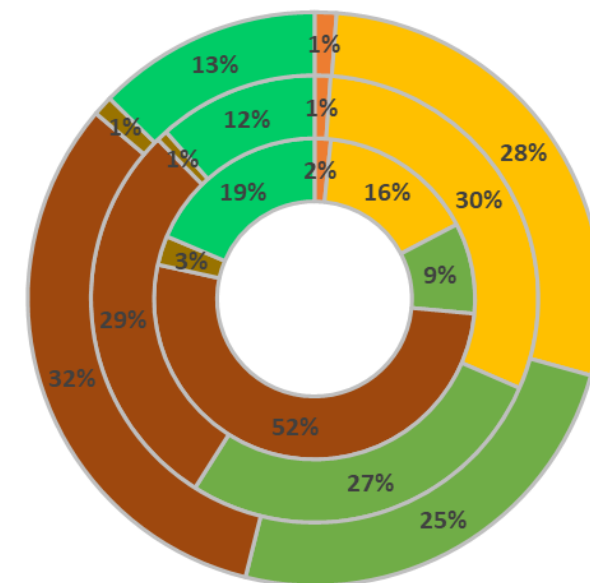
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

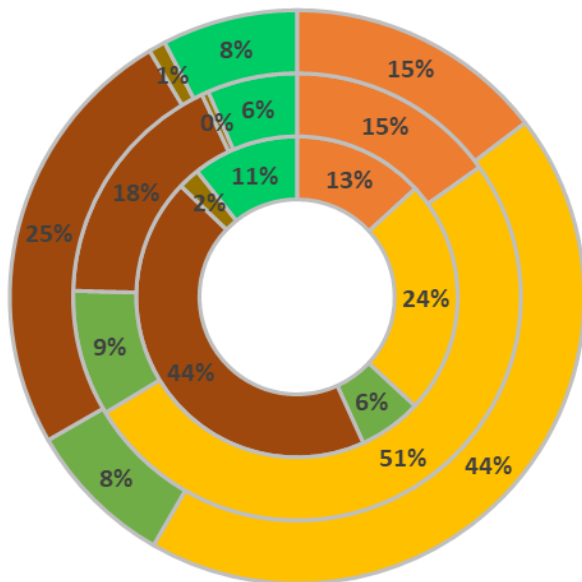
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



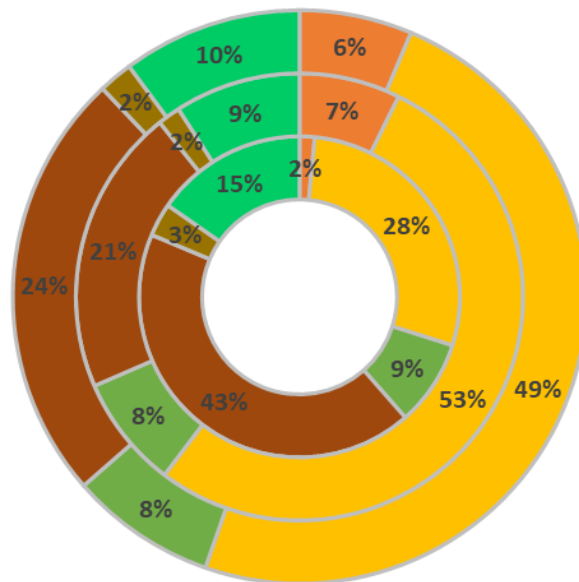
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

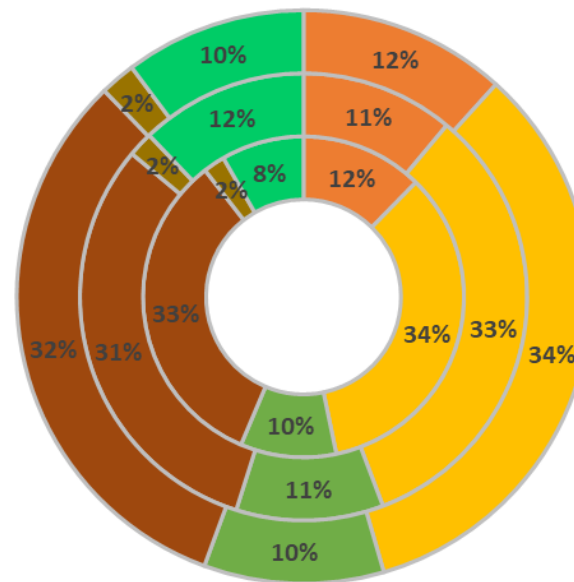
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



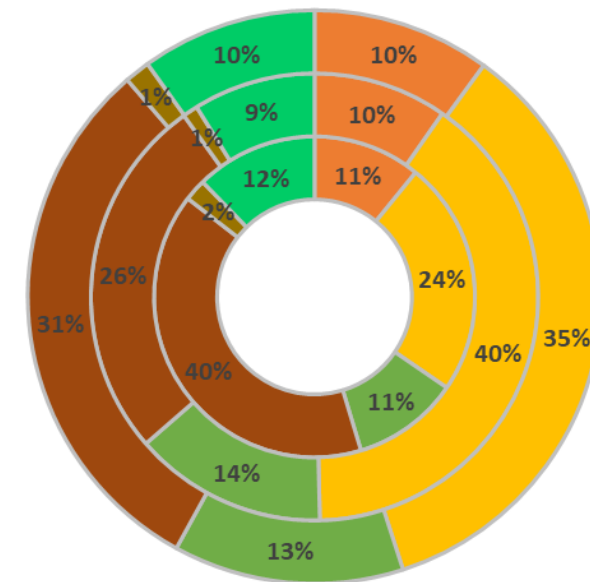
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

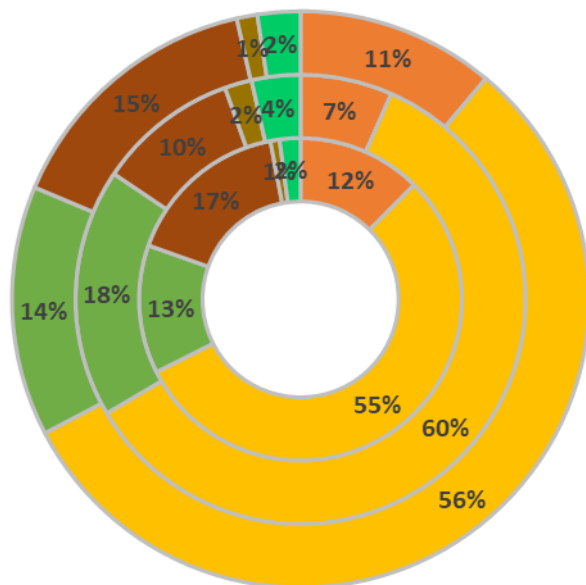
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



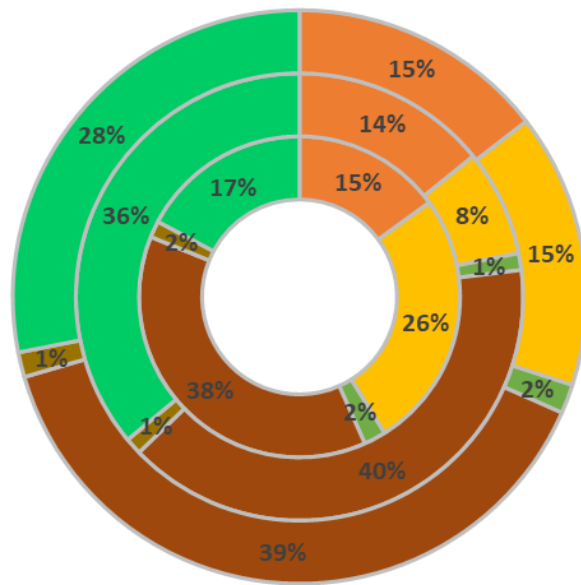
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

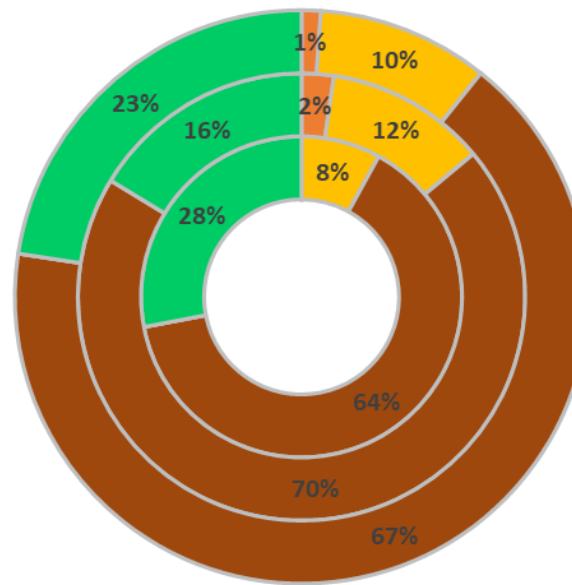
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



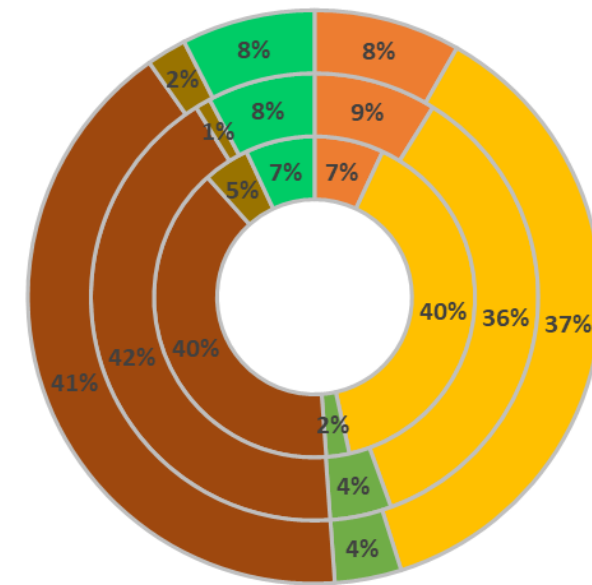
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

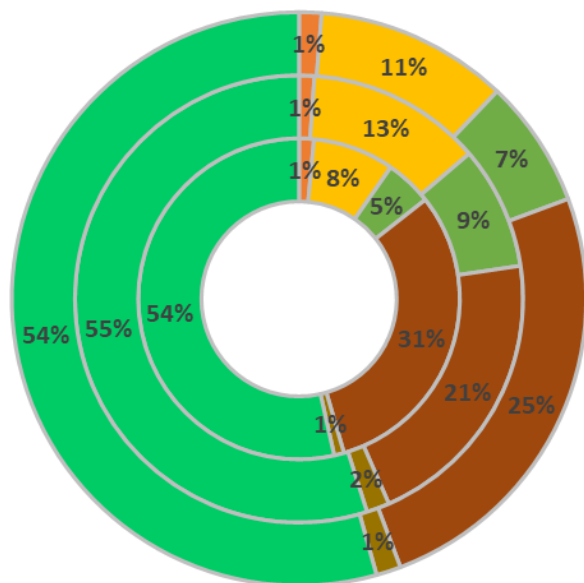


Úřad práce ČR

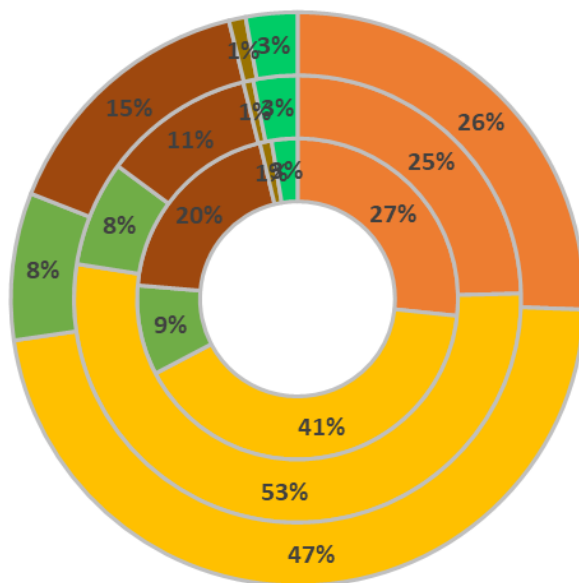
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

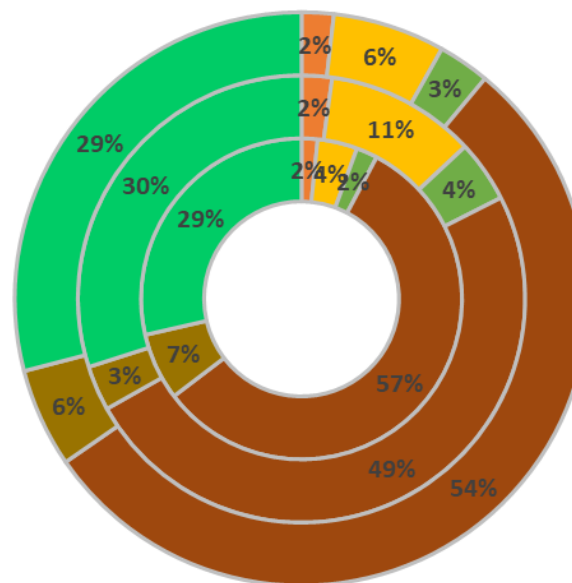
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



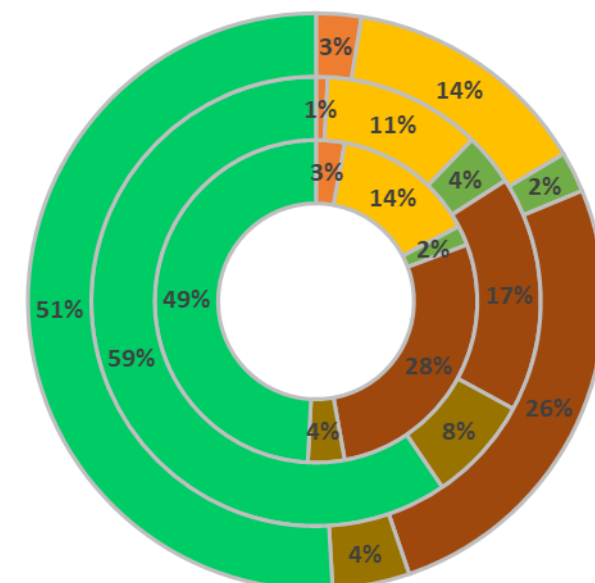
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

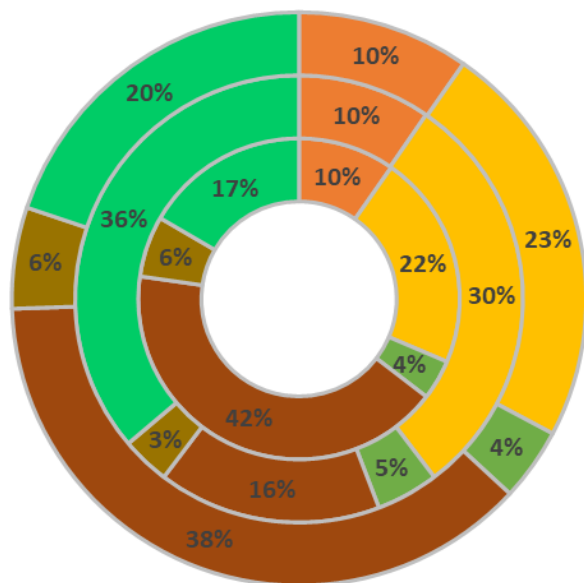
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



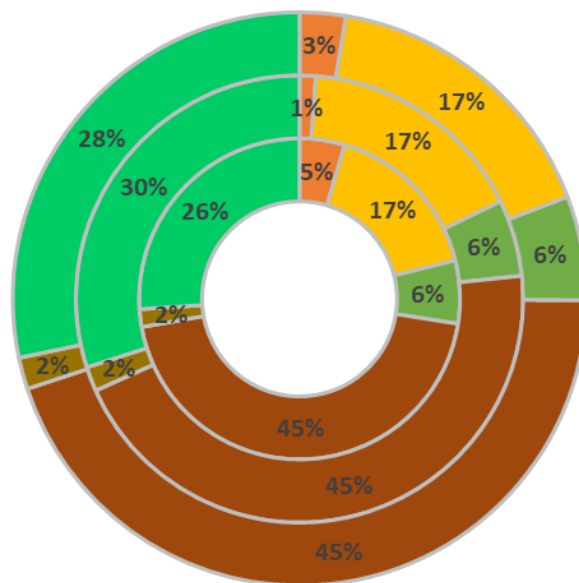
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

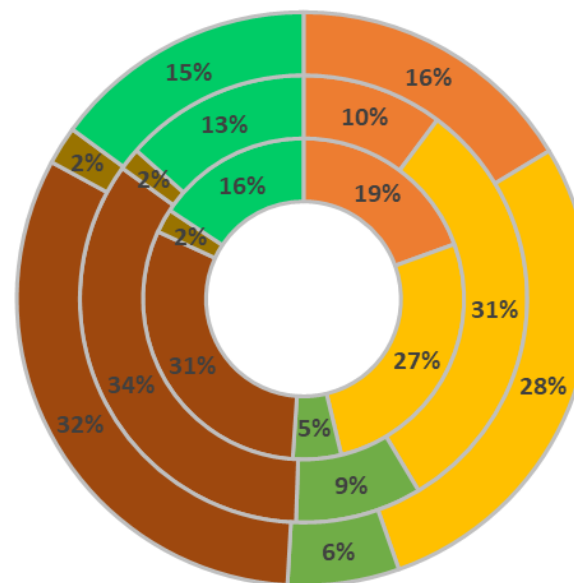
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako zajímavý příklad vyrovnaného počtu žen a mužů, a to včetně vysokoškolského vzdělání, lze uvést sekci profesní, vědecké a technické činnosti (54 % / 55 %). Mezi odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, ale pouze u zdravotní a sociální péče mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek, a to díky vyšší návratnosti dotazníků. Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: strojírenský průmysl; chemický průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl / textilní průmysl.

Vyšší odborné: oděvní průmysl; papírenský průmysl / ve všech ostatních nízké zastoupení.

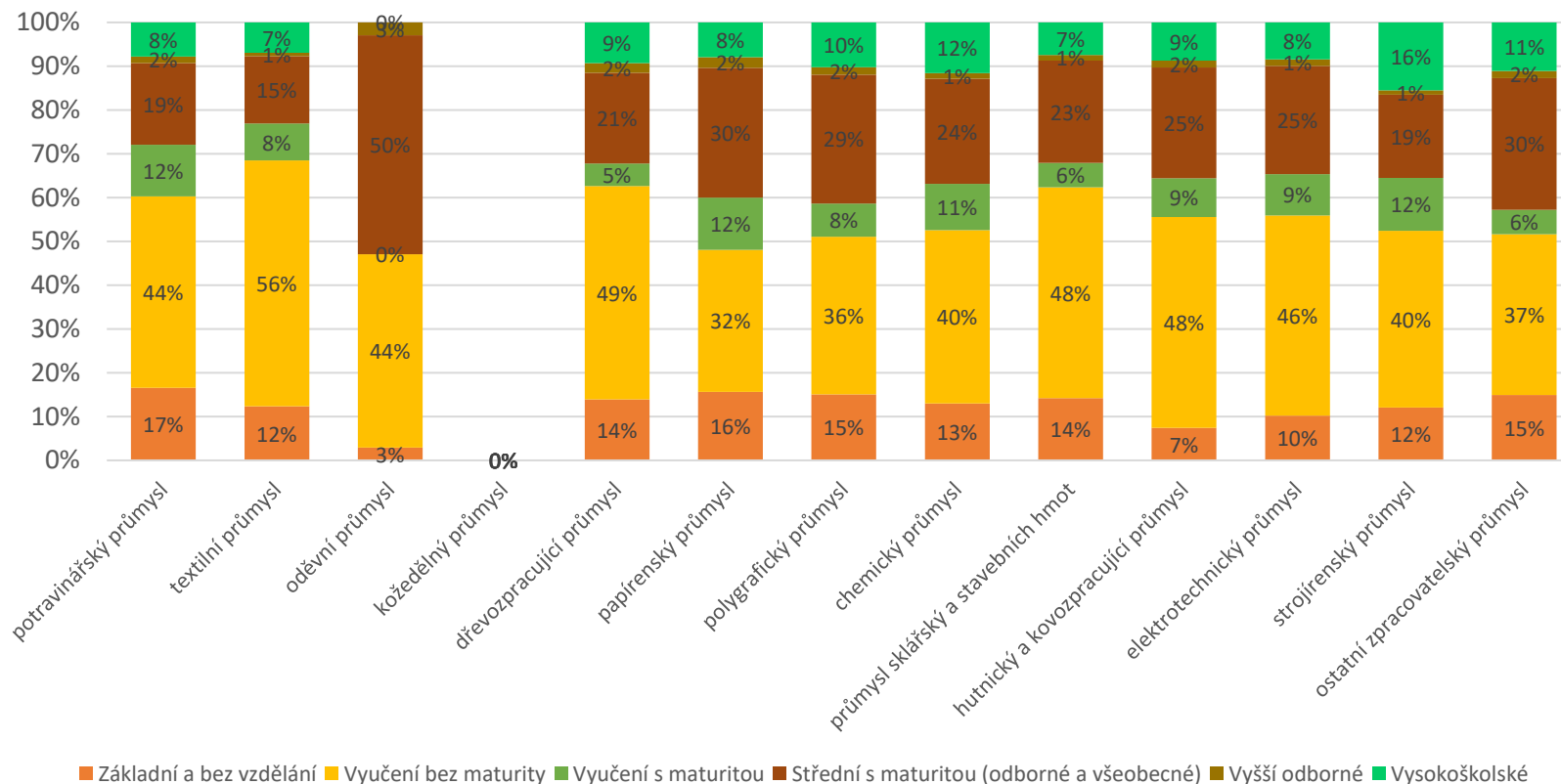
Střední s maturitou: oděvní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl / textilní průmysl.

Vyučení s maturitou: strojírenský průmysl; papírenský průmysl; potravinářský průmysl / oděvní průmysl.

Vyučení bez maturity: textilní průmysl; dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot / papírenský průmysl.

Základní a bez vzdělání: potravinářský průmysl; papírenský průmysl, polygrafický průmysl / oděvní průmysl.

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

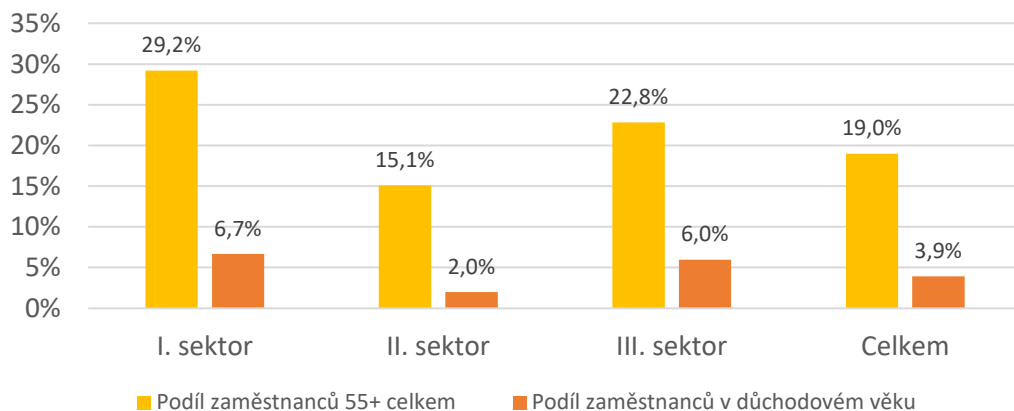




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; zásobování vodou; zemědělství, lesnictví a rybářství; vzdělávání; zdravotní a sociální péče.

Nejnižší: oděvní průmysl; zpracovatelský průmysl; strojírenský průmysl.

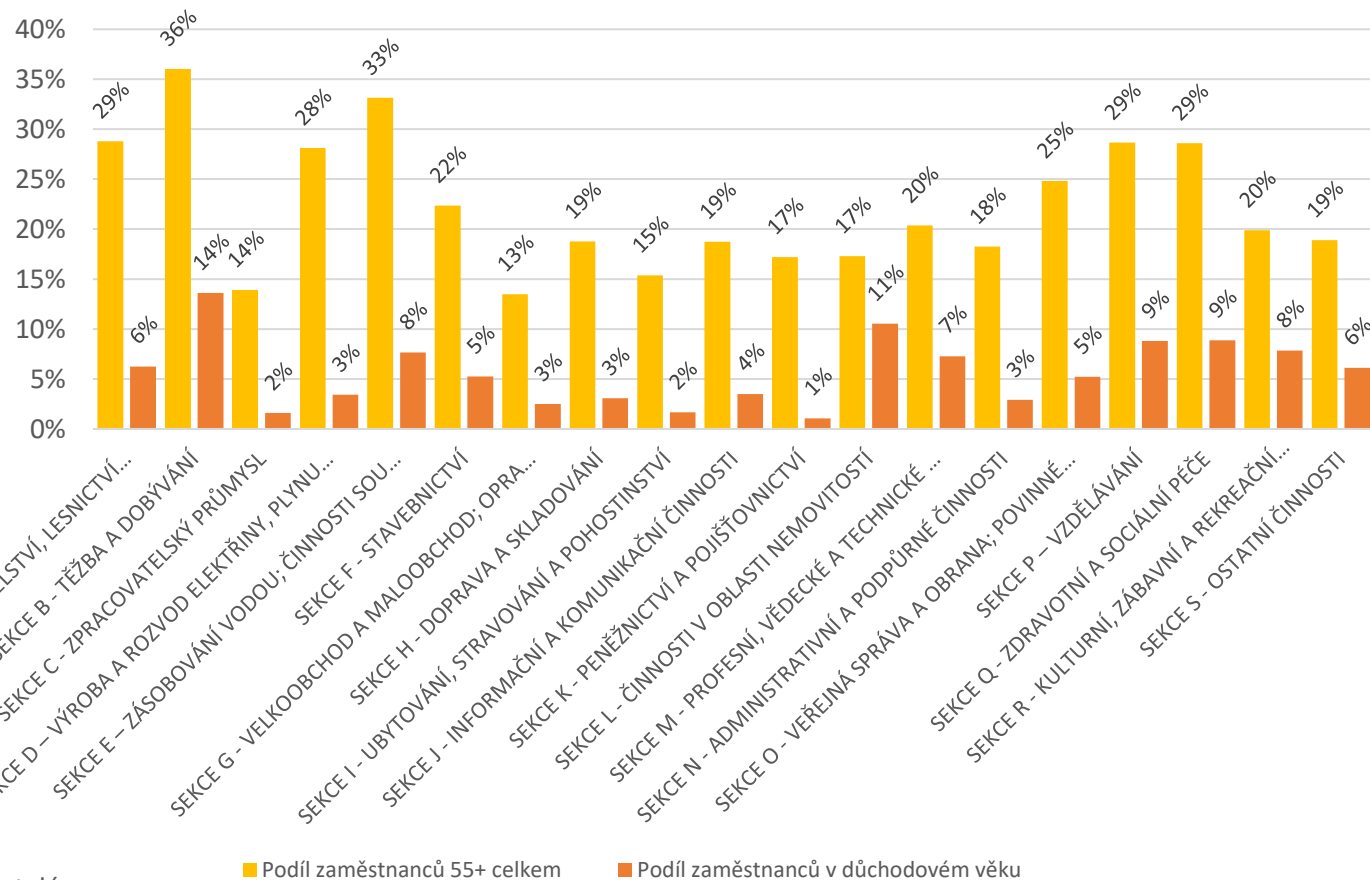
Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: činnost v oblasti nemovitostí; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; těžba a dobývání; profesní, vědecké a technické činnosti.

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; strojírenský průmysl.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: textilní průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl; elektrotechnický průmysl.

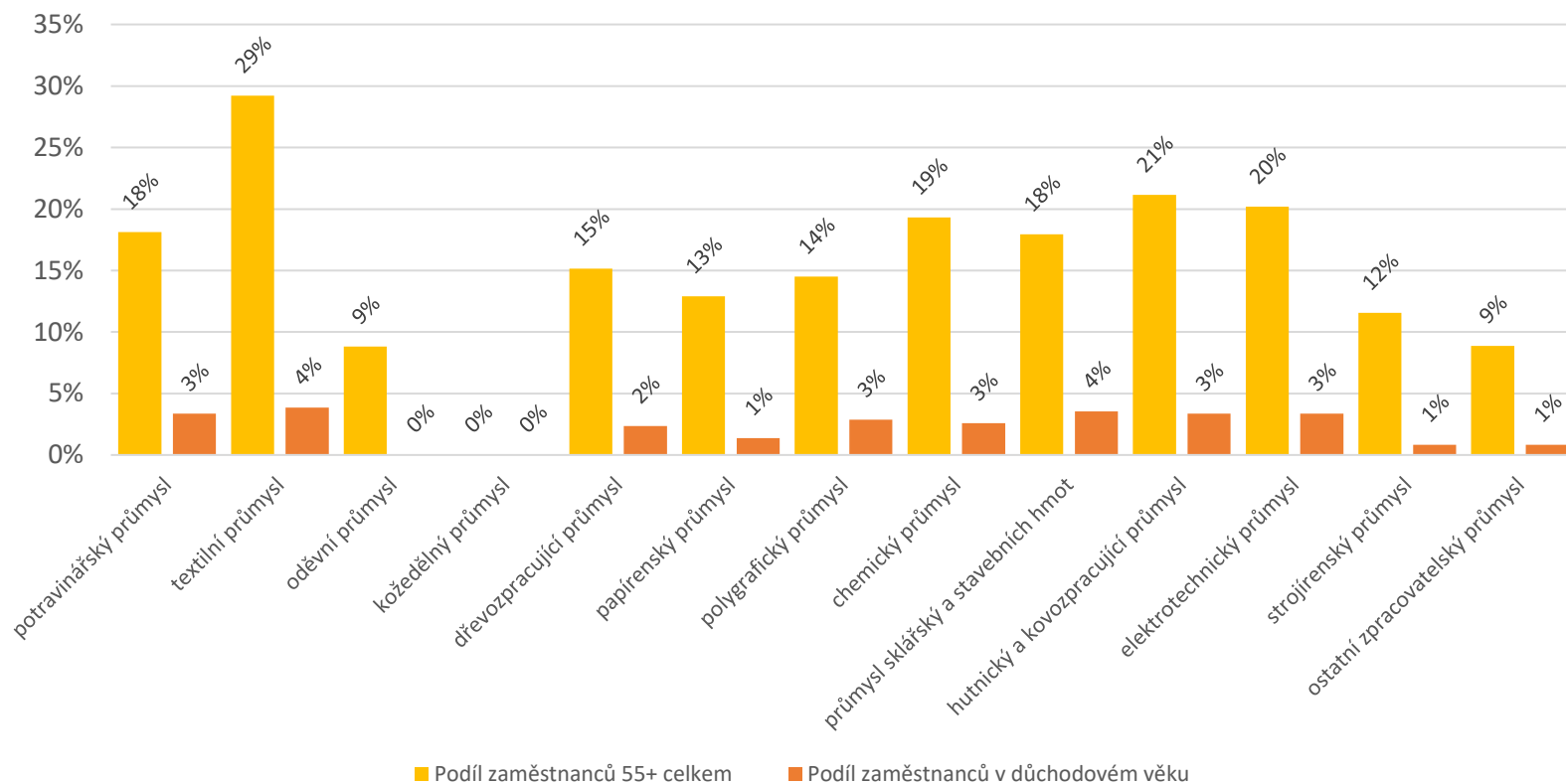
Nízké: oděvní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl; strojírenský průmysl; papírenský průmysl.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot.

Nízké: strojírenský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl; papírenský průmysl.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

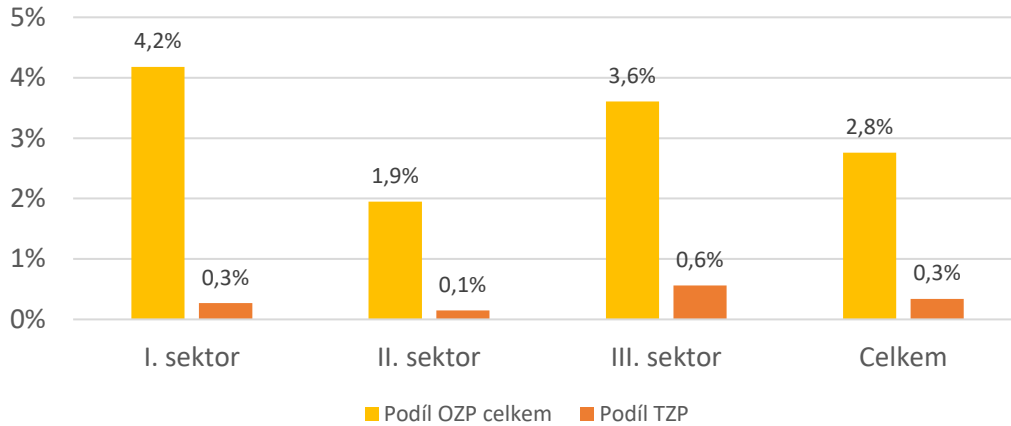




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; zdravotní a sociální péče.

Nejnižší: výroba a rozvod elektřiny a plynu; peněžnictví a pojišťovnictví.

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

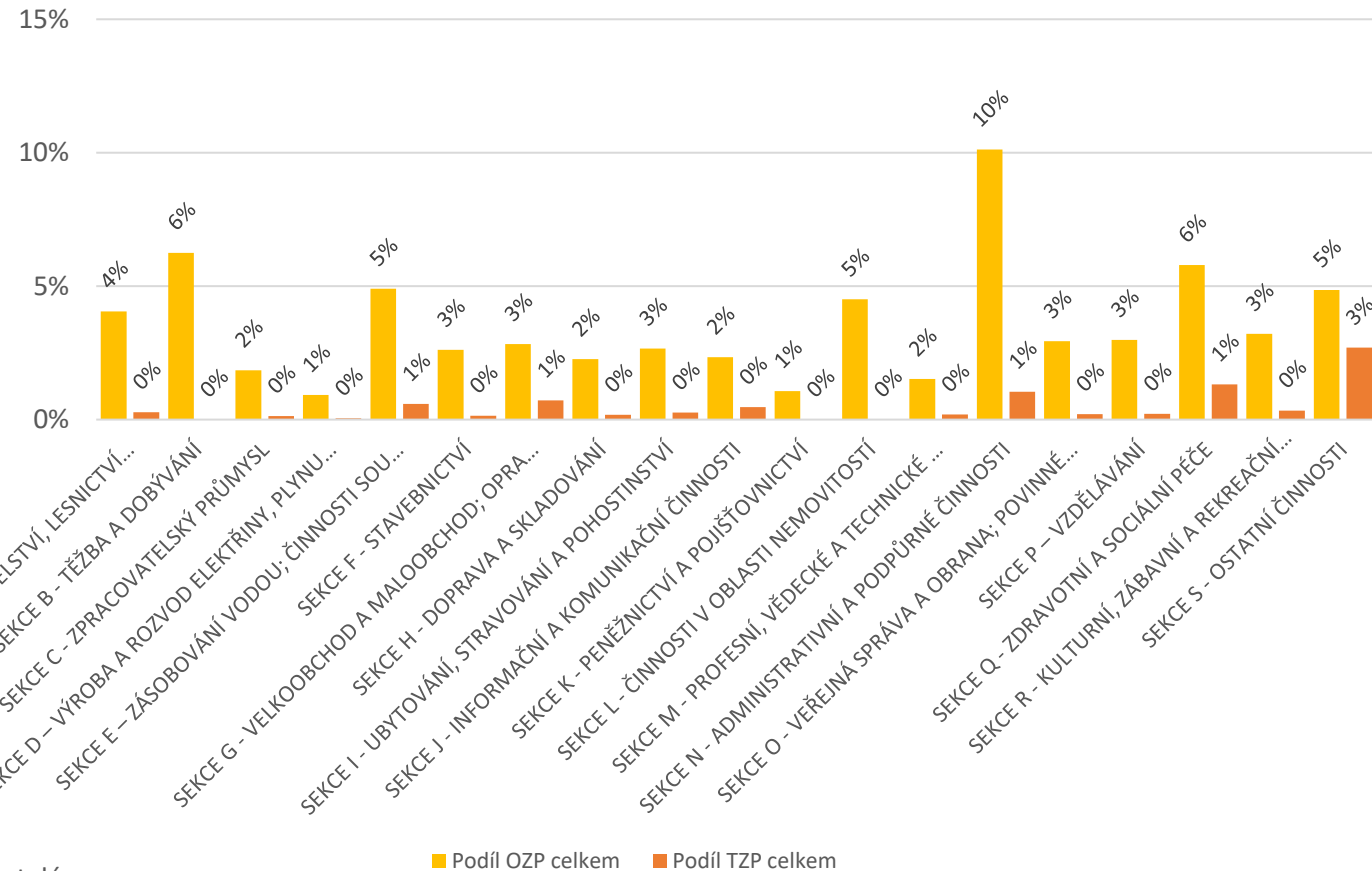
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, velkoobchod a maloobchod.

Nejnižší: většina ostatních odvětví.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: textilní průmysl, oděvní průmysl, elektrotechnický průmysl.

Nízké: strojírenský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl; chemický průmysl.

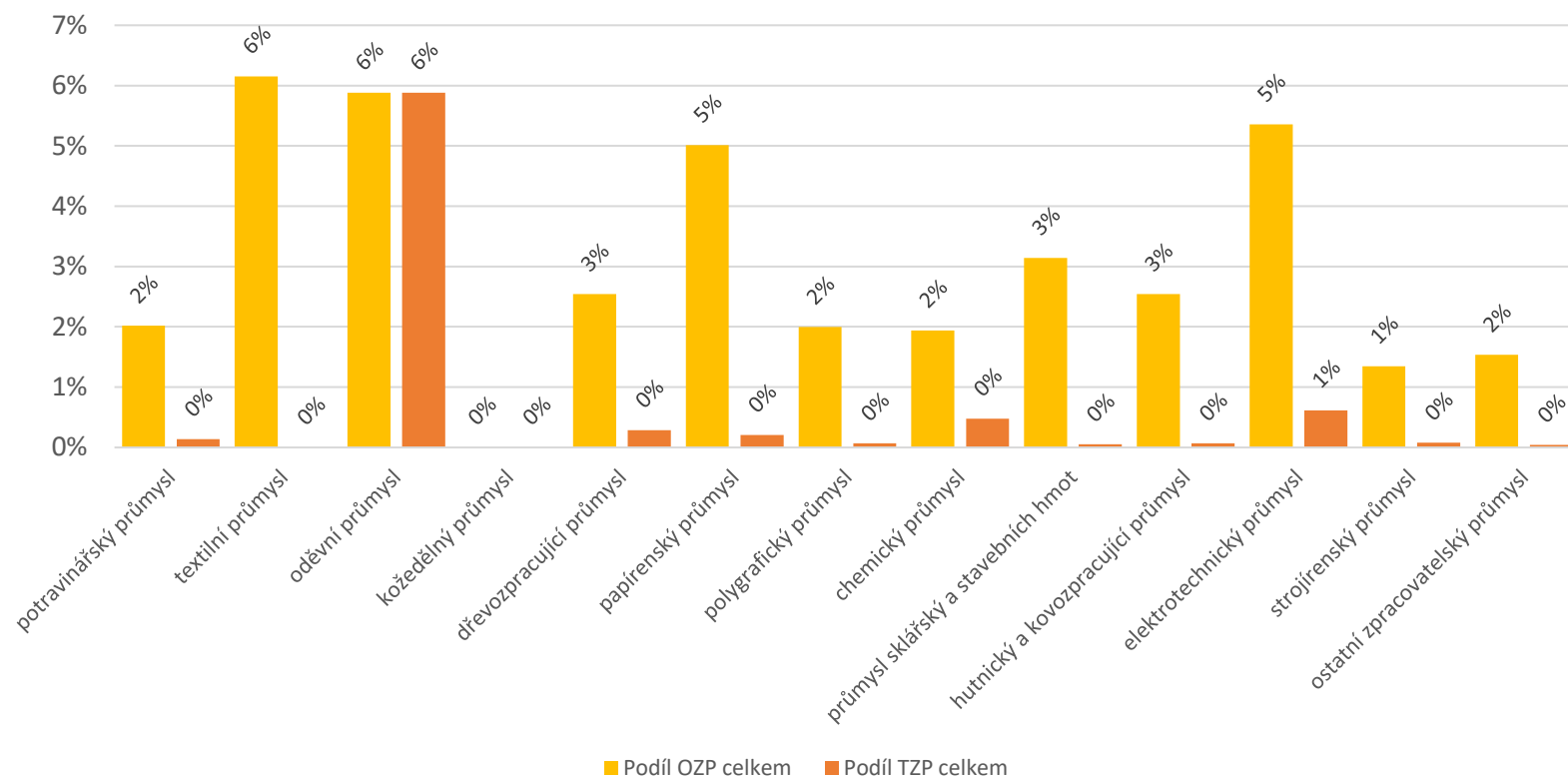
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl.

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu.

Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze 2), z čehož se obě organizace na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují.

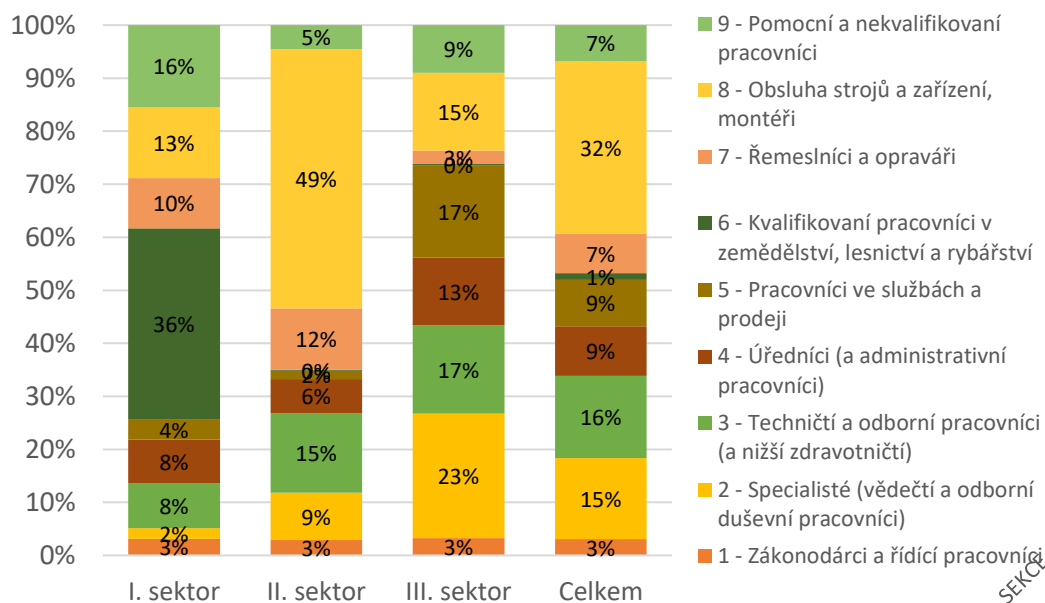
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



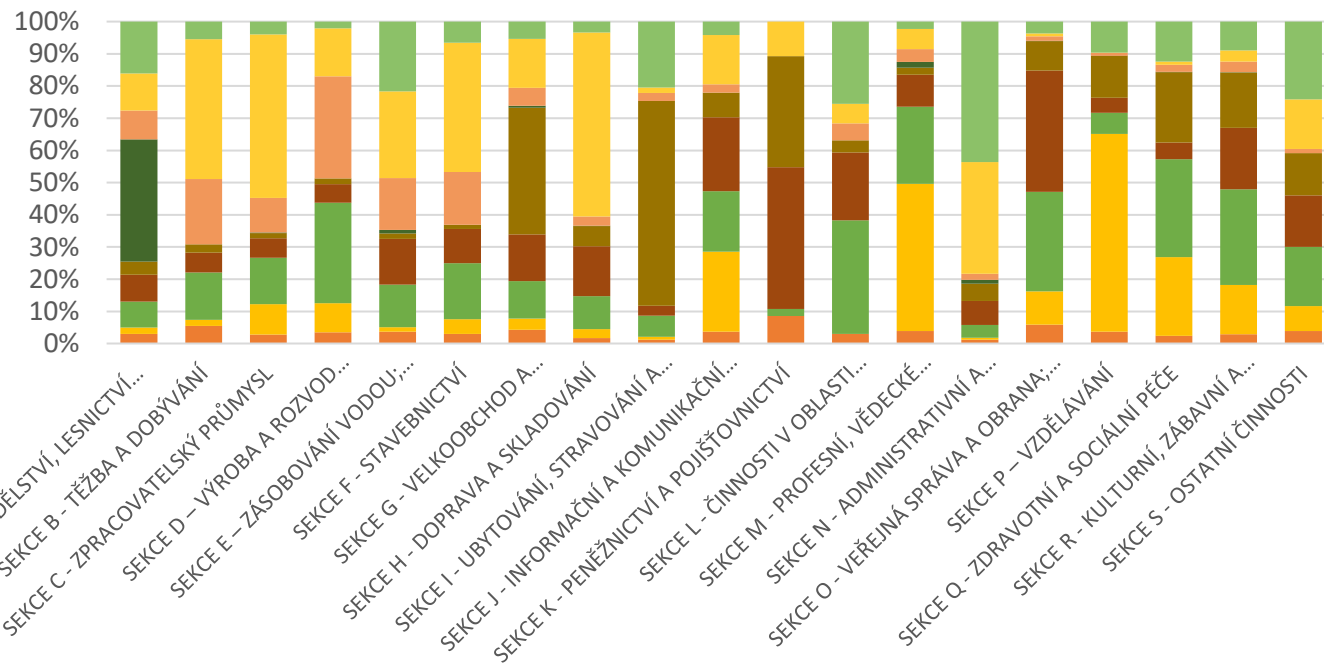


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



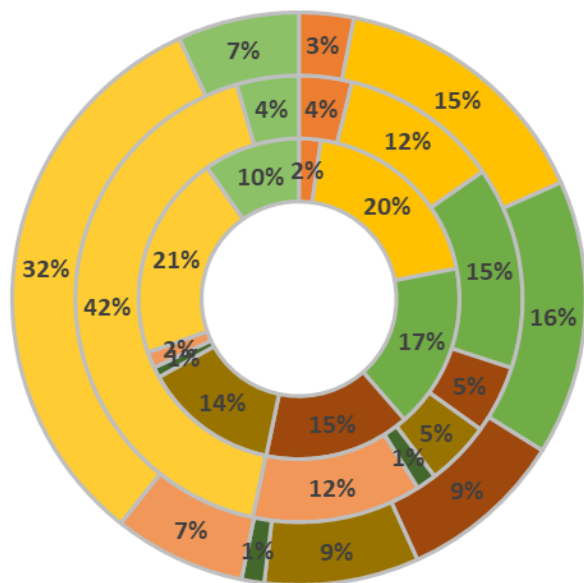
| | Sekce A | Sekce B | Sekce C | Sekce D | Sekce E | Sekce F | Sekce G | Sekce H | Sekce I | Sekce J | Sekce K | Sekce L | Sekce M | Sekce N | Sekce O | Sekce P | Sekce Q | Sekce R | Sekce S |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Nejvyšší zastoupení | 6 - 38% | 8 - 43,4% | 8 - 50,8% | 7 - 31,7% | 8 - 26,9% | 8 - 40,1% | 5 - 39,3% | 8 - 57,1% | 5 - 63,6% | 2 - 24,8% | 4 - 44,1% | 3 - 35,3% | 2 - 45,7% | 9 - 43,6% | 4 - 37,7% | 2 - 61,4% | 3 - 30,4% | 3 - 29,7% | 9 - 24,1% |
| | 9 - 16,1% | 7 - 20,2% | 3 - 14,5% | 3 - 31,2% | 9 - 21,7% | 3 - 17,3% | 8 - 15,3% | 4 - 15,5% | 9 - 20,4% | 4 - 23% | 5 - 34,4% | 9 - 25,6% | 3 - 23,9% | 8 - 34,7% | 3 - 30,9% | 5 - 13% | 2 - 24,5% | 4 - 19,1% | 3 - 18,3% |
| Nejnižší zastoupení | 1 - 3% | 2 - 1,8% | 5 - 1,5% | 5 - 1,8% | 2 - 1,4% | 5 - 1,2% | 2 - 3,5% | 1 - 1,7% | 2 - 0,9% | 7 - 2,6% | 7 - 0% | 2 - 0% | 5 - 2,2% | 6 - 1,2% | 8 - 0,9% | 6 - 0,1% | 8 - 1% | 1 - 2,9% | 7 - 1,3% |
| | 2 - 2% | 6 - 0% | 6 - 0,2% | 6 - 0% | 6 - 1% | 6 - 0% | 6 - 0,6% | 6 - 0,1% | 6 - 0% | 6 - 0% | 9 - 0% | 6 - 0% | 6 - 1,8% | 2 - 0,7% | 6 - 0,1% | 8 - 0,1% | 6 - 0,1% | 6 - 0,1% | 6 - 0% |



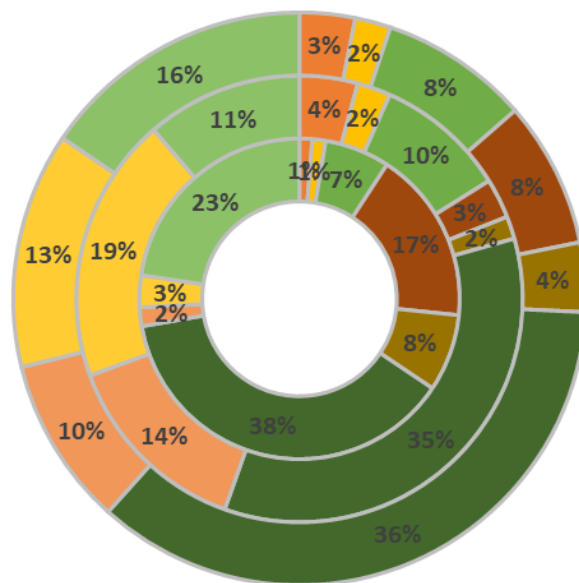
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

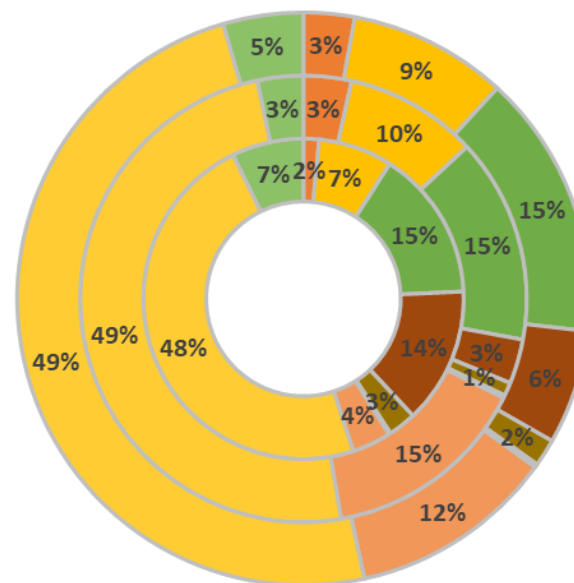
Celkem



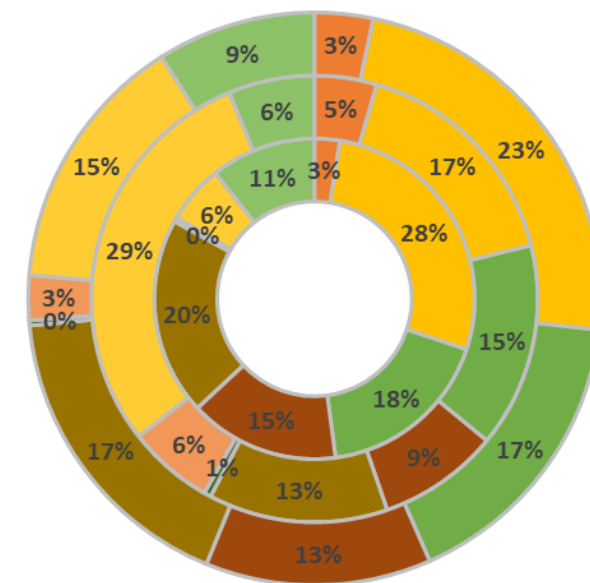
I. sektor



II. sektor



III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

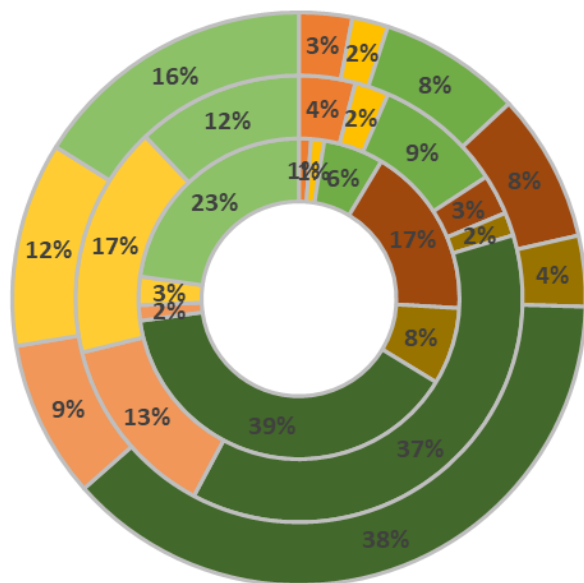


Úřad práce ČR

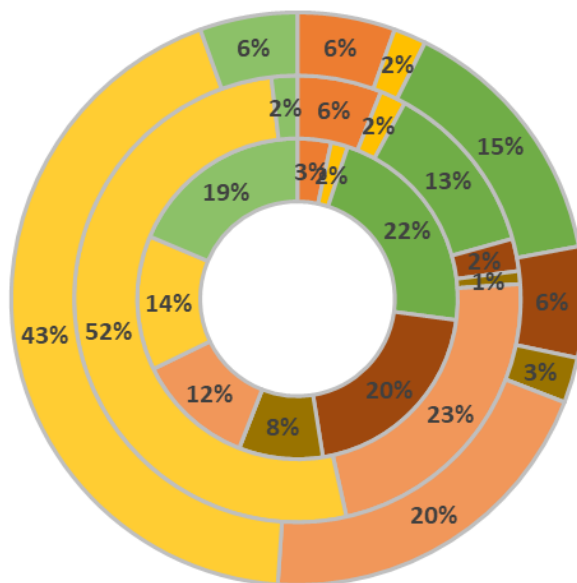
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

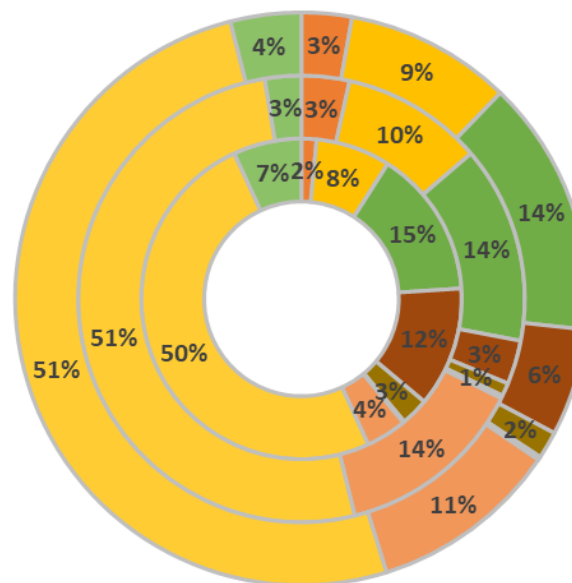
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



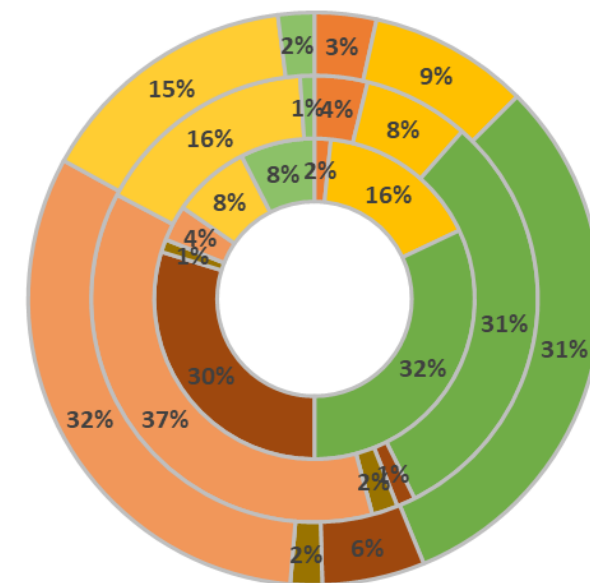
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

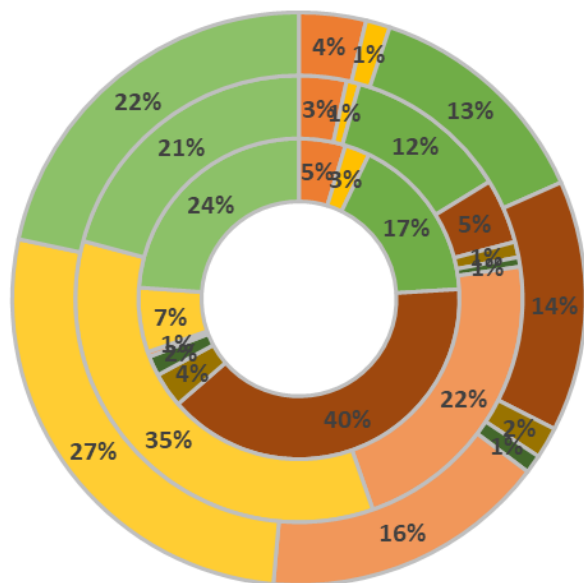


Úřad práce ČR

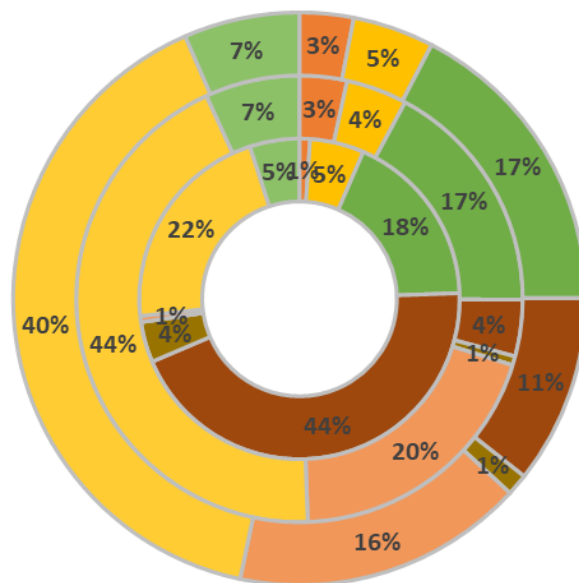
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

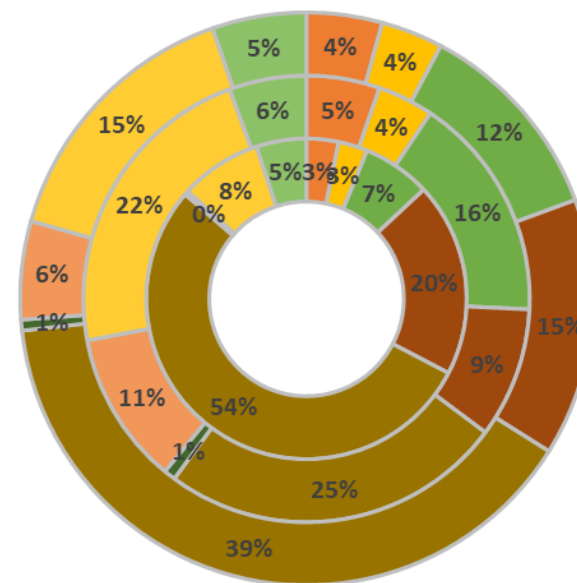
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



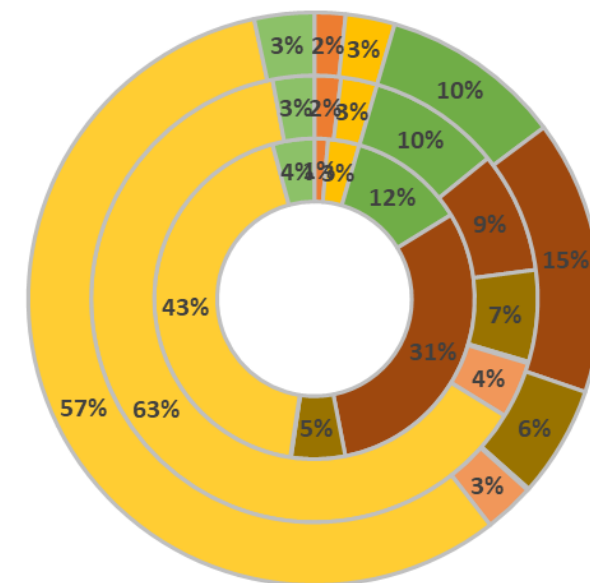
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

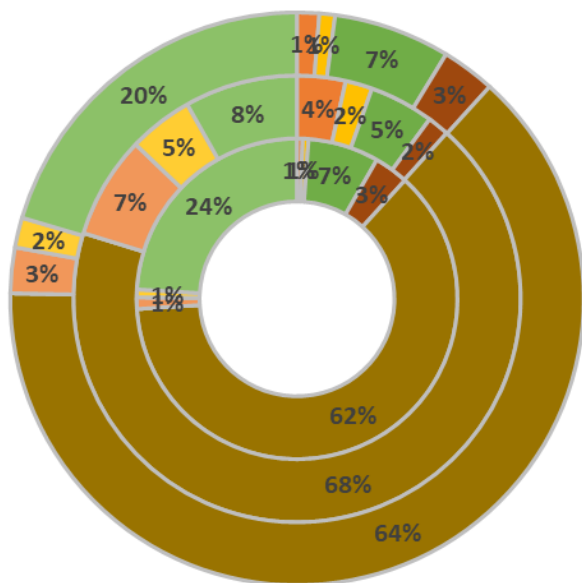
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



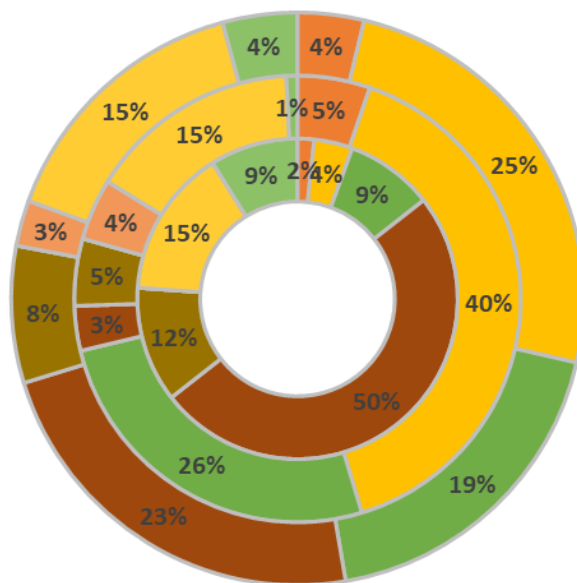
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

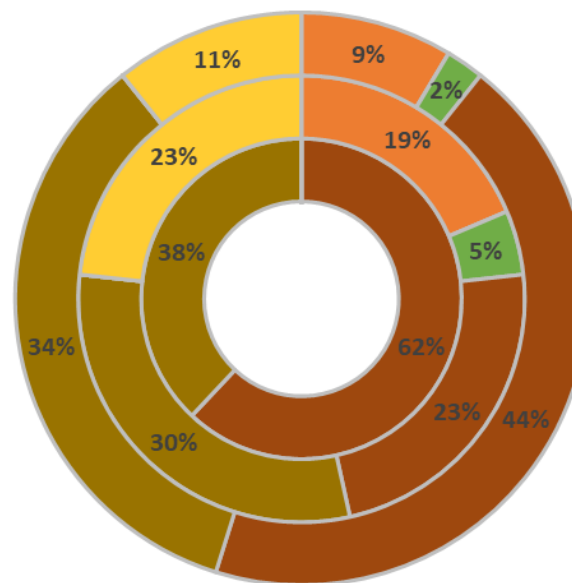
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



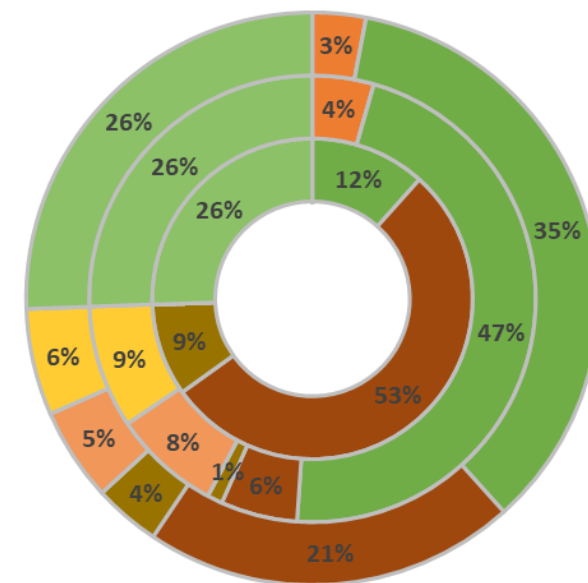
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

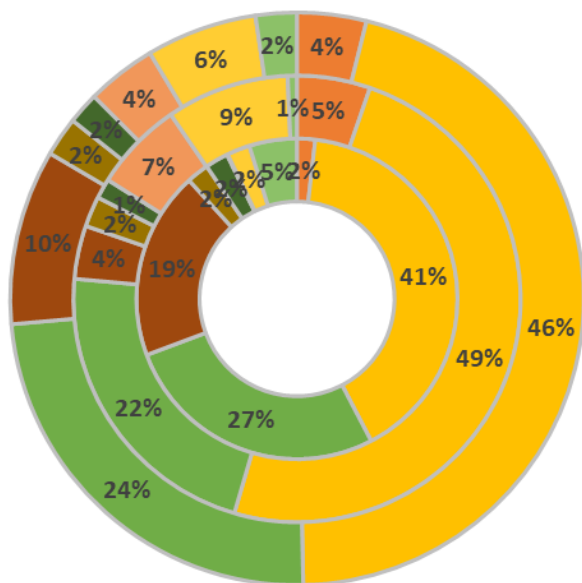


Úřad práce ČR

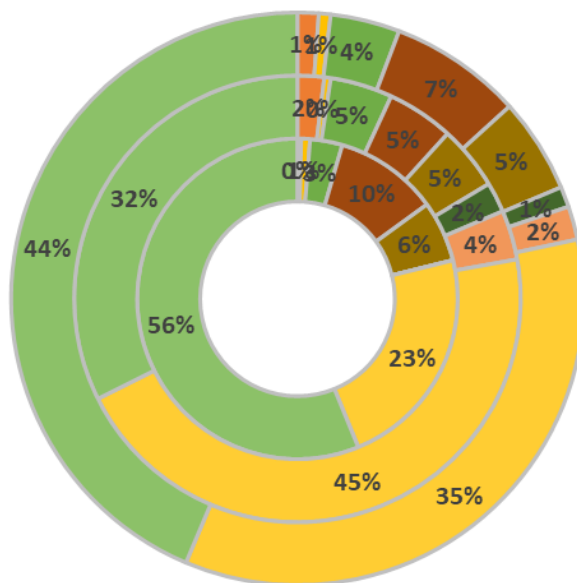
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

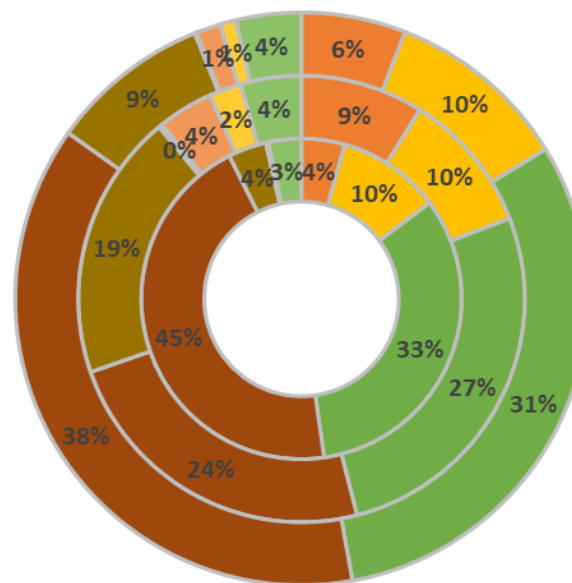
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



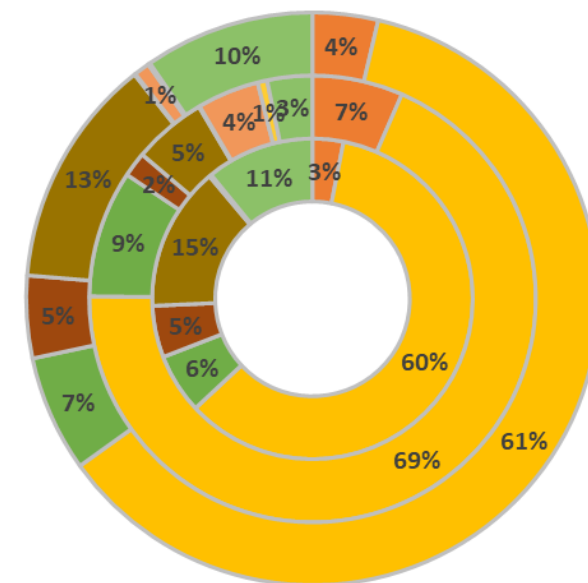
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníctví ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

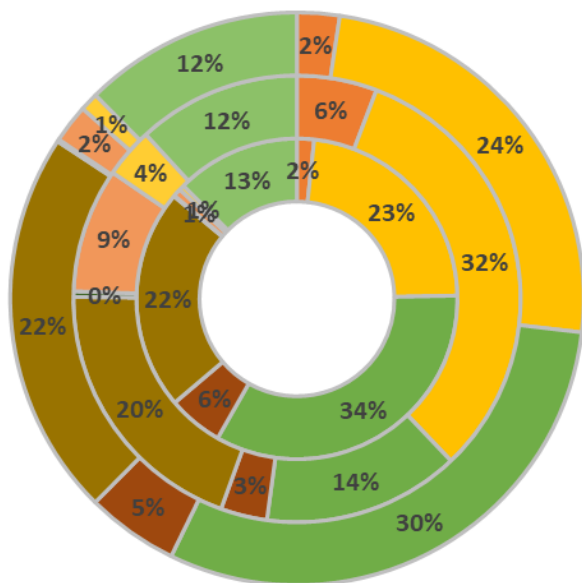
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



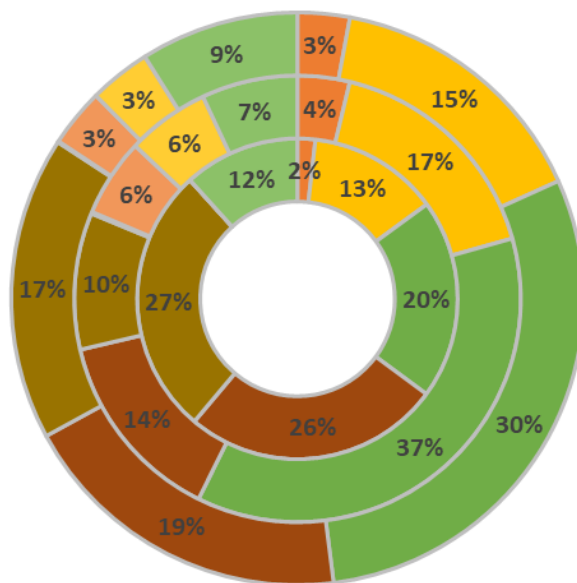
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

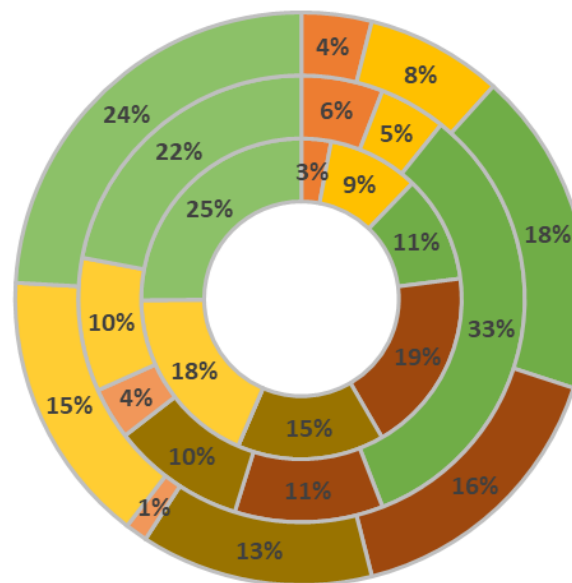
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

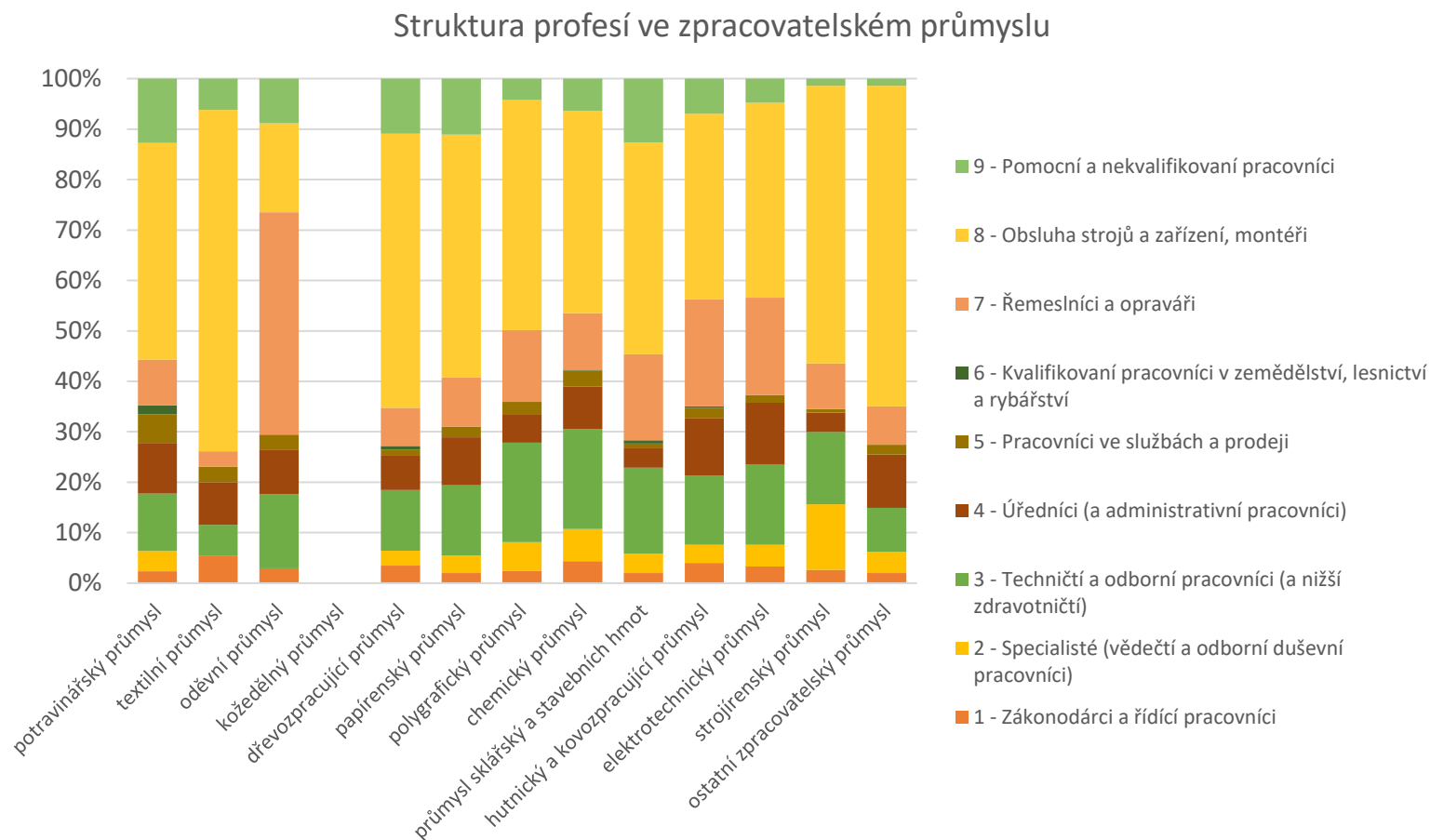
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

| | Nejvyšší zastoupení | | Nejnižší zastoupení | |
|------------------------------------|---------------------|-----------|---------------------|----------|
| potravinařský průmysl | 8 - 42,9% | 9 - 12,8% | 1 - 2,4% | 6 - 1,8% |
| textilní průmysl | 8 - 67,7% | 4 - 8,5% | 2 - 0% | 2 - 0% |
| oděvní průmysl | 7 - 44,1% | 8 - 17,6% | 2 - 0% | 2 - 0% |
| kožedělný průmysl | 1 - 0% | 1 - 0% | 1 - 0% | 1 - 0% |
| dřevozpracující průmysl | 8 - 54,3% | 3 - 12,1% | 5 - 1,2% | 6 - 0,8% |
| papírenský průmysl | 8 - 48,1% | 3 - 13,9% | 1 - 2% | 6 - 0% |
| polygrafický průmysl | 8 - 45,6% | 3 - 19,7% | 1 - 2,4% | 6 - 0% |
| chemický průmysl | 8 - 40,1% | 3 - 19,8% | 5 - 3,1% | 6 - 0,2% |
| průmysl sklářský a stavebních hmot | 8 - 41,9% | 3 - 17% | 5 - 1% | 6 - 0,7% |
| hutnický a kovo zpracující průmysl | 8 - 36,7% | 7 - 21,3% | 5 - 2% | 6 - 0,3% |
| elektrotechnický průmysl | 8 - 38,6% | 7 - 19,3% | 5 - 1,5% | 6 - 0% |
| strojírenský průmysl | 8 - 55% | 3 - 14,3% | 5 - 0,7% | 6 - 0% |
| ostatní zpracovatelský průmysl | 8 - 63,6% | 4 - 10,6% | 9 - 1,4% | 6 - 0% |





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství.

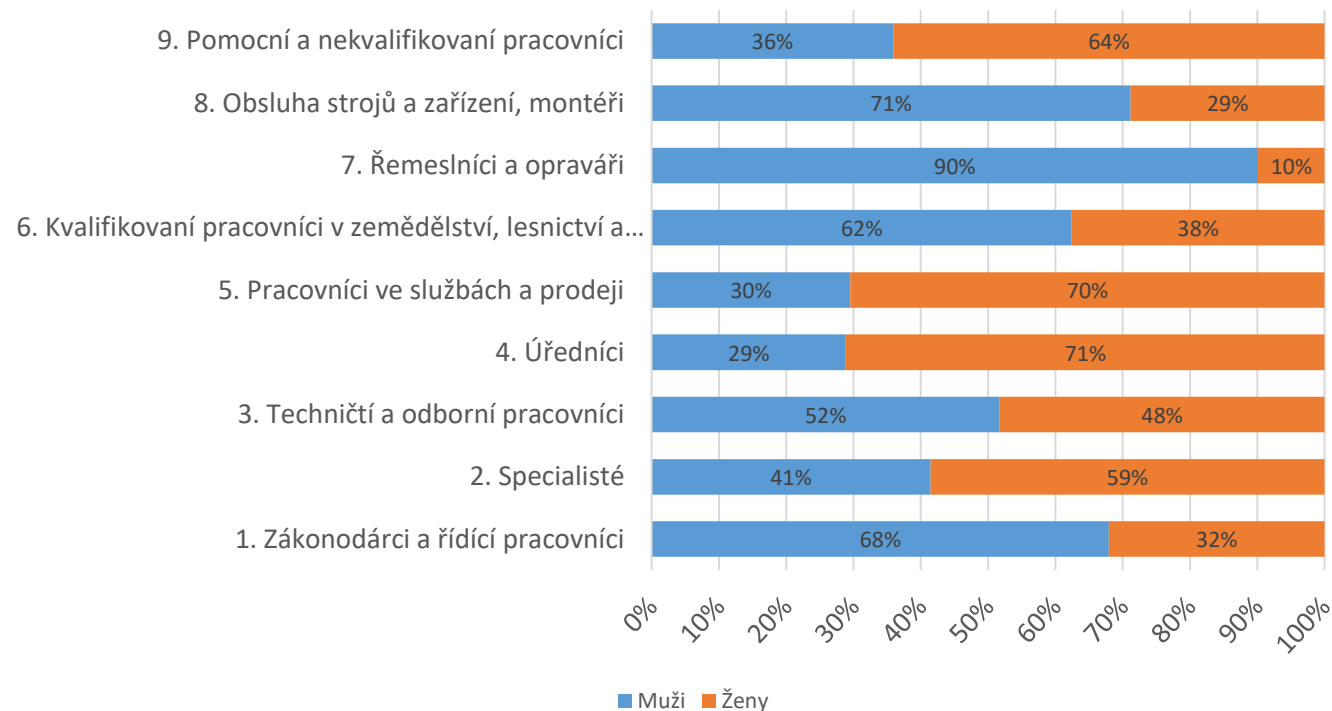
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci; pracovníci ve službách a prodeji.

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 91 302 mužů a 75 249 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a ve vzdělávání. Vysoké zastoupení je i mezi profesemi ve službách a prodeji, ve zdravotní a sociální péči a v ubytování, stravování a pohostinství. Ženy zde tvoří v průměru téměř 90 %. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři, a to bez rozlišení odvětví. Vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde se blíží 90 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení, a to opět ve všech odvětvích kromě sekce vzdělávání, kde tvoří většinu ženy.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor.

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor.

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví.

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; družstevní / vlastnictví sdružení, politických stran a církví.

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor / smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví.

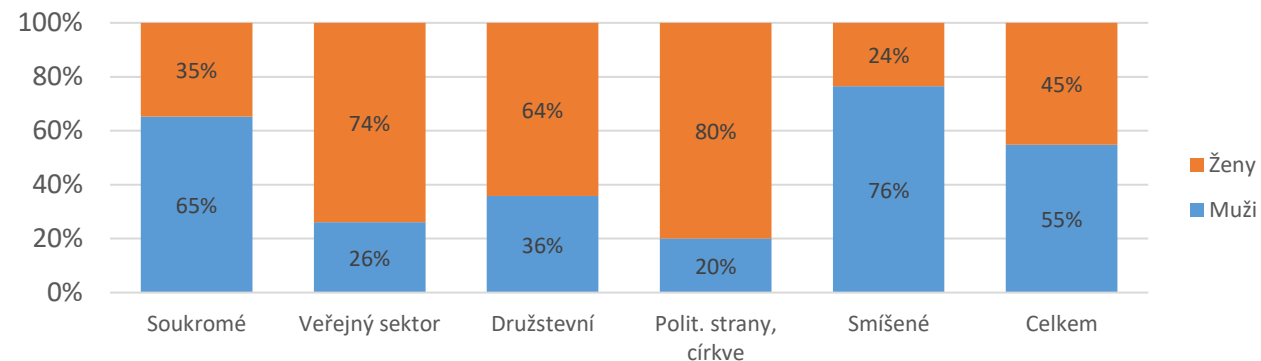
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví / veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví.

Střední s maturitou: vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví.

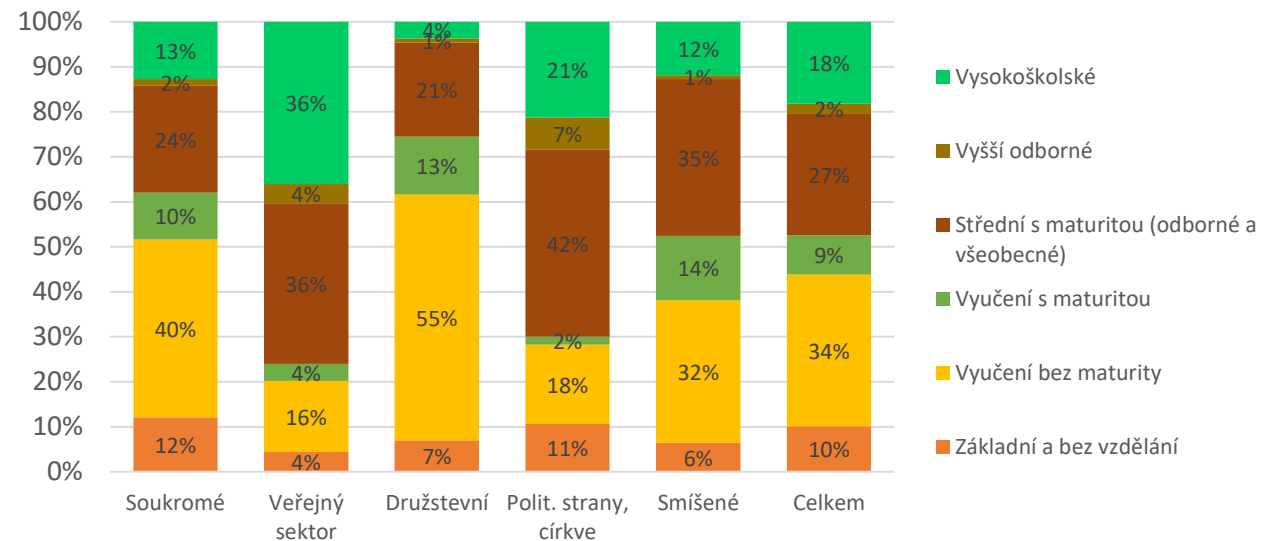
Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / veřejný sektor; smíšené vlastnictví.

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví.

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví / vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví / veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví.

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví / vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví.

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví / smíšené vlastnictví.

Úředníci: veřejný sektor; družstevní vlastnictví sdružení, politických stran a církví / vlastnictví sdružení, politických stran a církví.

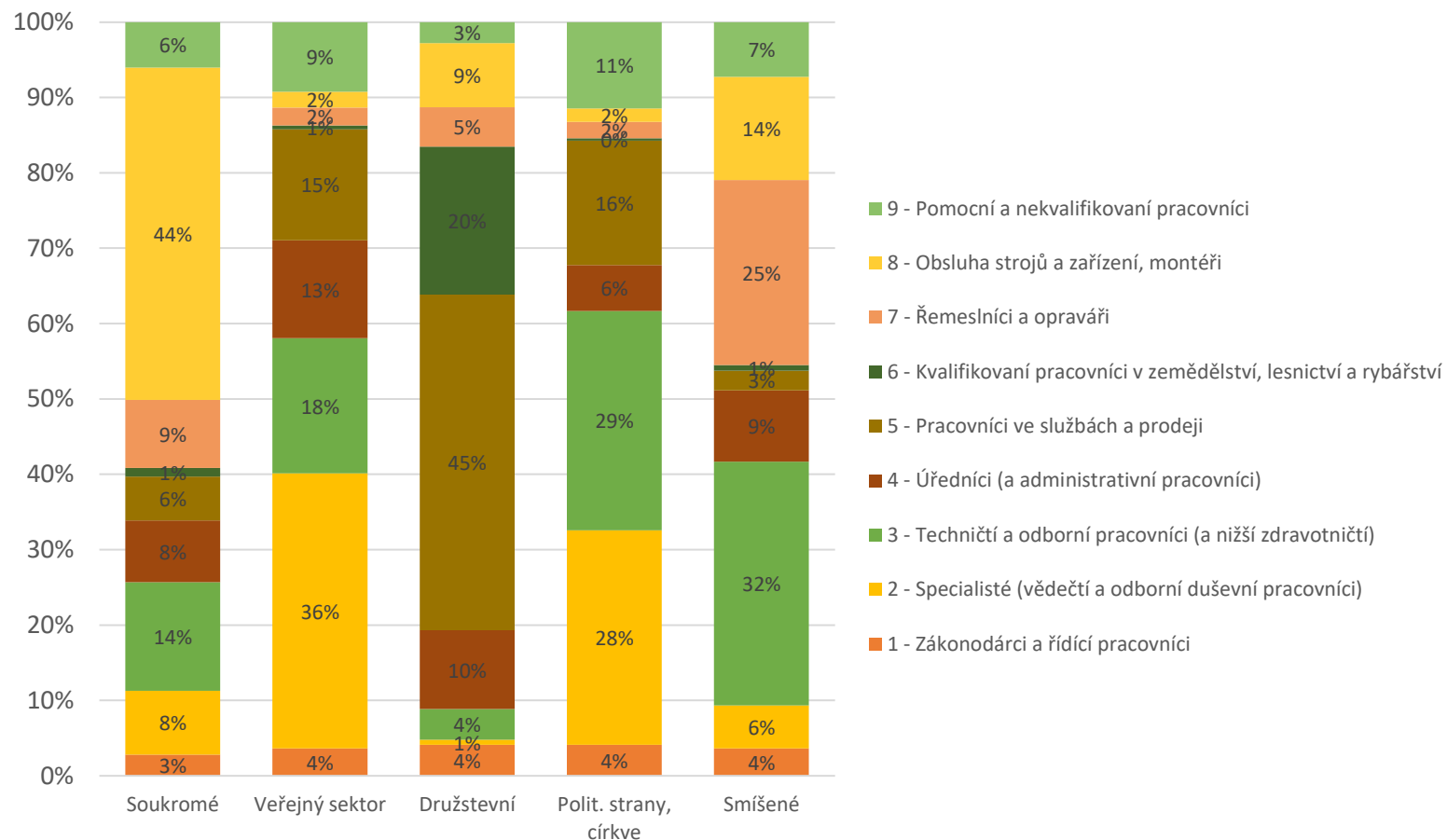
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví / družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví.

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví.

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů.

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

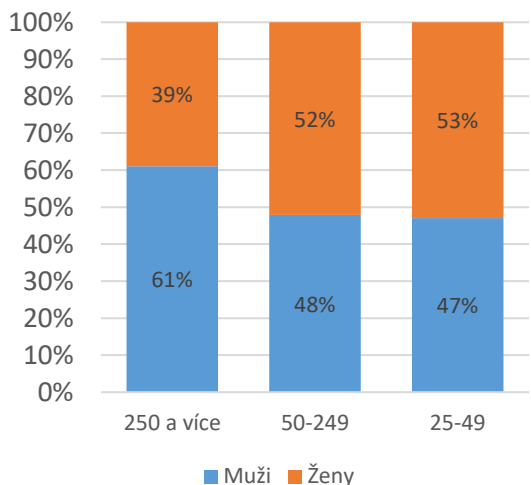




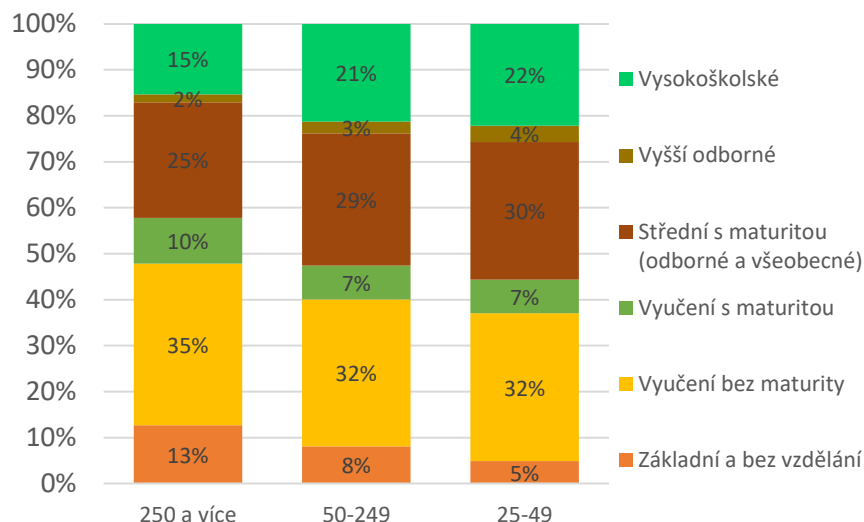
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

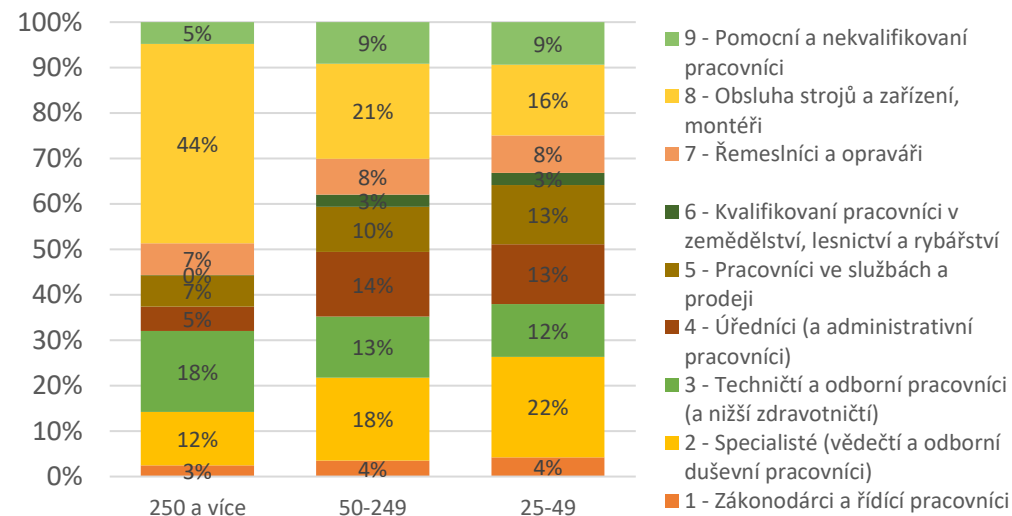
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích převažují muži – vliv profesí obsluha strojů a zařízení, montérů, plus dalších profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl profesí obsluha strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů (vědeckí a odborní duševní pracovníci).
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

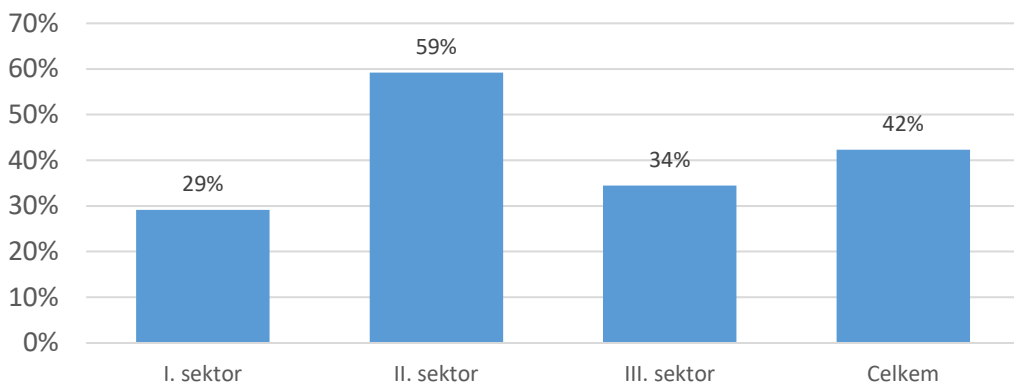


Úřad práce ČR

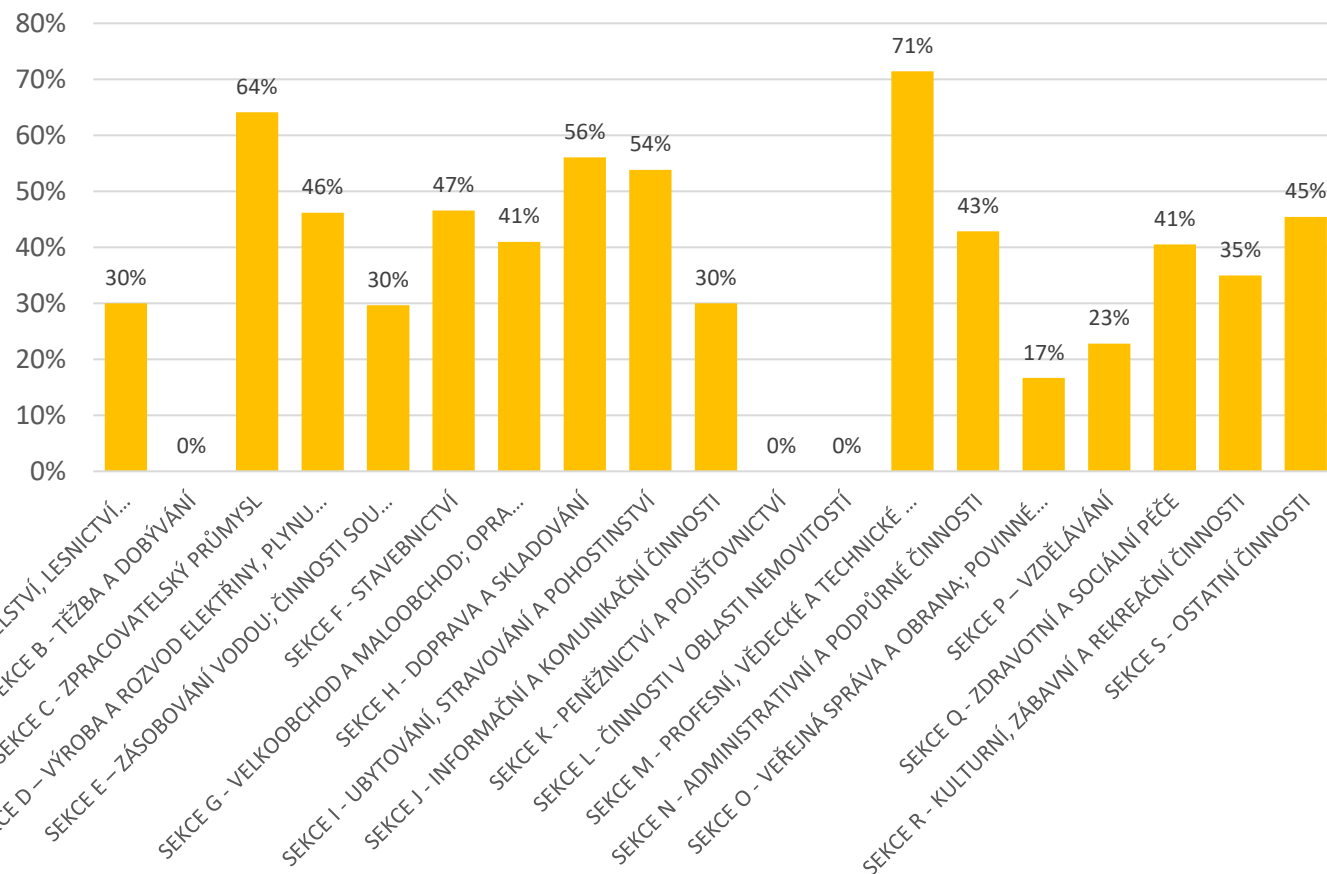
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Profesní, vědecké a technické činnosti; zpracovatelský průmysl; doprava a skladování.

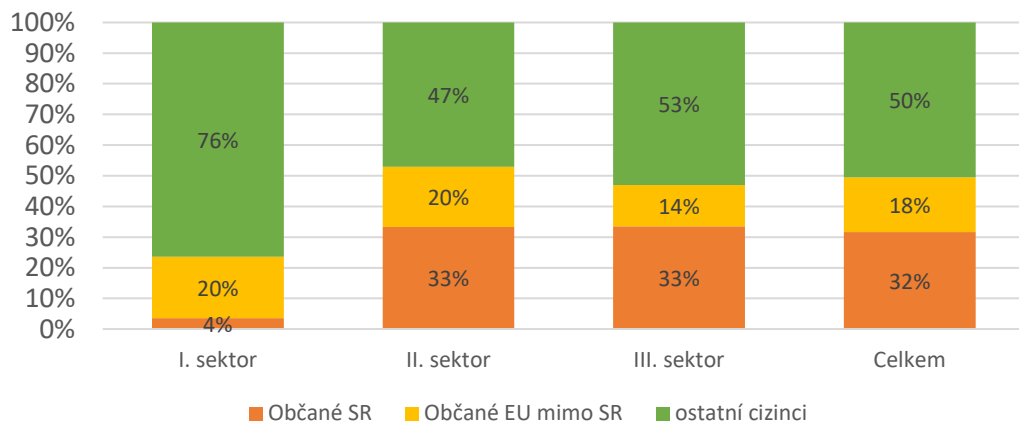
Nížší: těžba a dobývání (odvětví s malým vzorkem zaměstnanců a organizací); peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



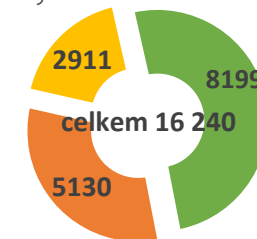
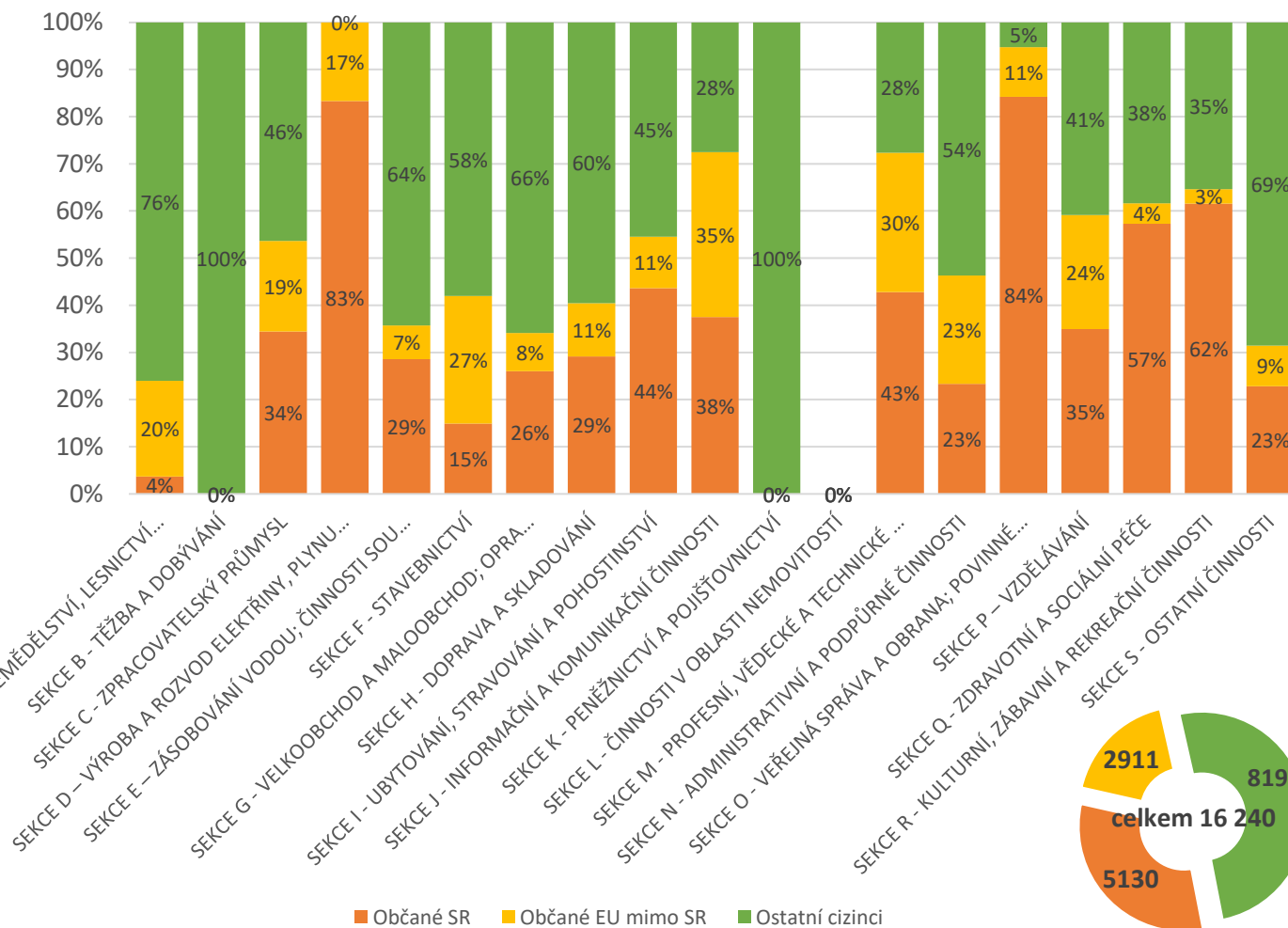
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci ze Slovenska a z členských zemí EU. Jde o vliv výroby a rozvodu elektřiny, plynu a tepla, který se na jejich zaměstnávání podílí 100%.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v odvětví peněžnictví a pojišťovnictví. Vysoké zastoupení je také v zemědělství, významný podíl je i ve velkoobchodě a maloobchodě. Poznámka: sekce těžby vzhledem k nízkému zastoupení organizací nemá vypovídací hodnotu.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v sekundárním sektoru, a to v oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (informační a komunikační činnosti, vědecké a profesní činnosti).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců: Ukrajina a Polsko, následované Bulharsko a Ruskem.

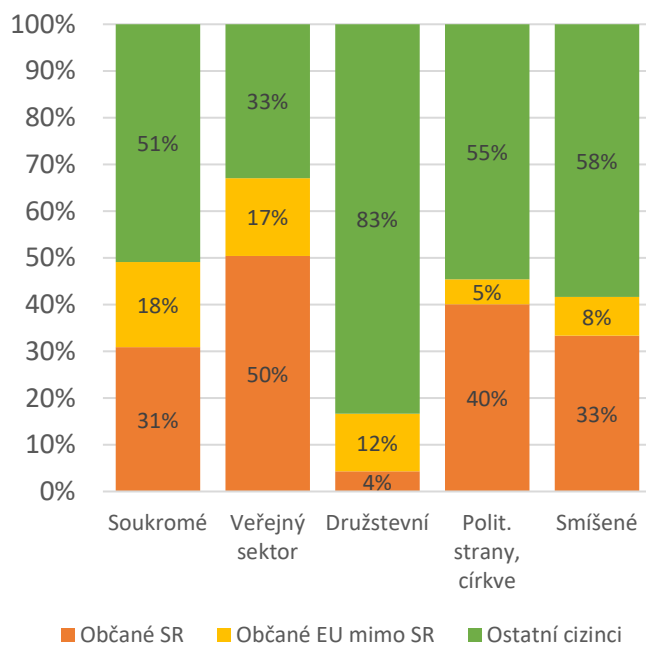
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



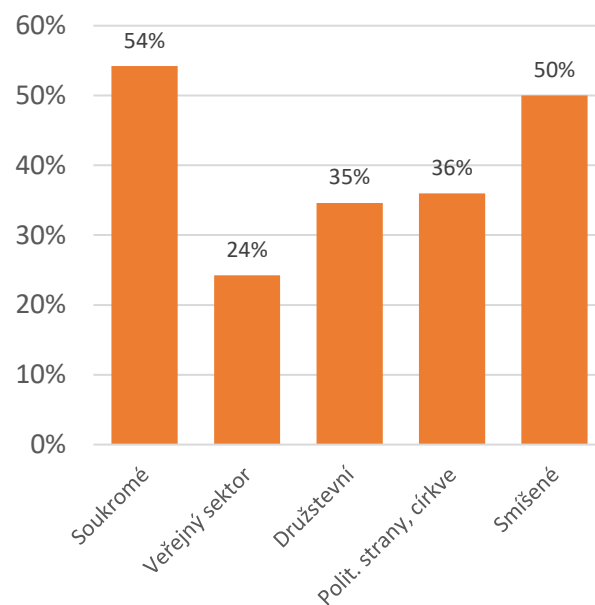


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

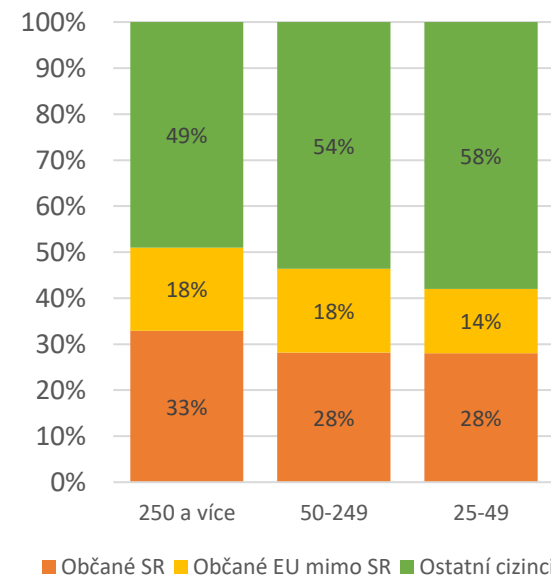
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



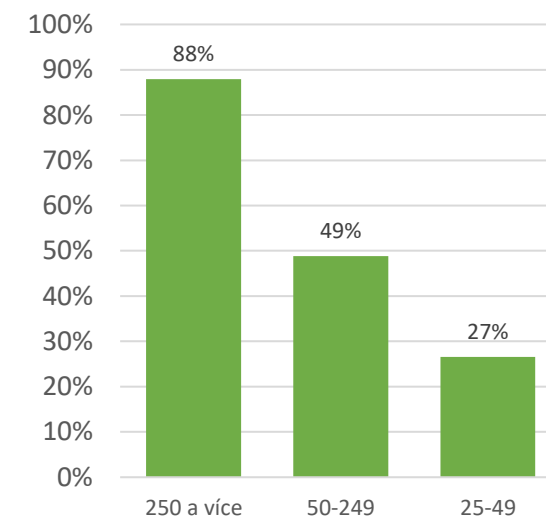
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



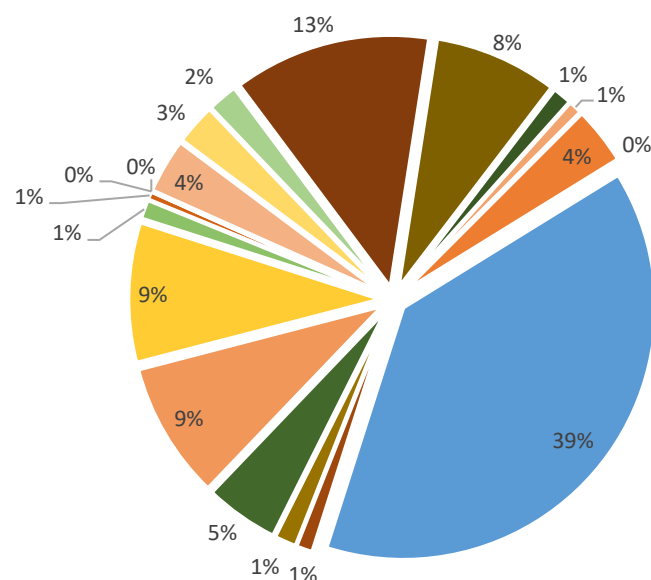
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince z třetích zemí, což je dáno vlivem vysoce koncentrovaného zpracovatelského průmyslu.
- Menší organizace zaměstnávají rovněž výrazný podíl občanů třetích zemí (oblasti zemědělství, peněžnictví a pojišťovnictví, velkoobchod a maloobchod).



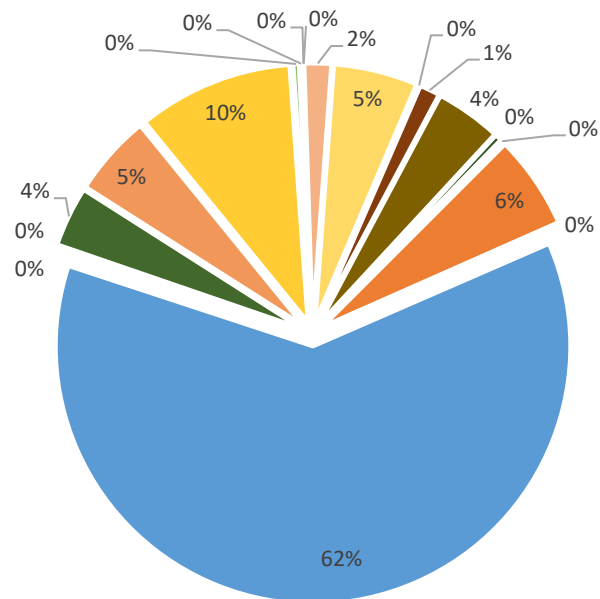
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

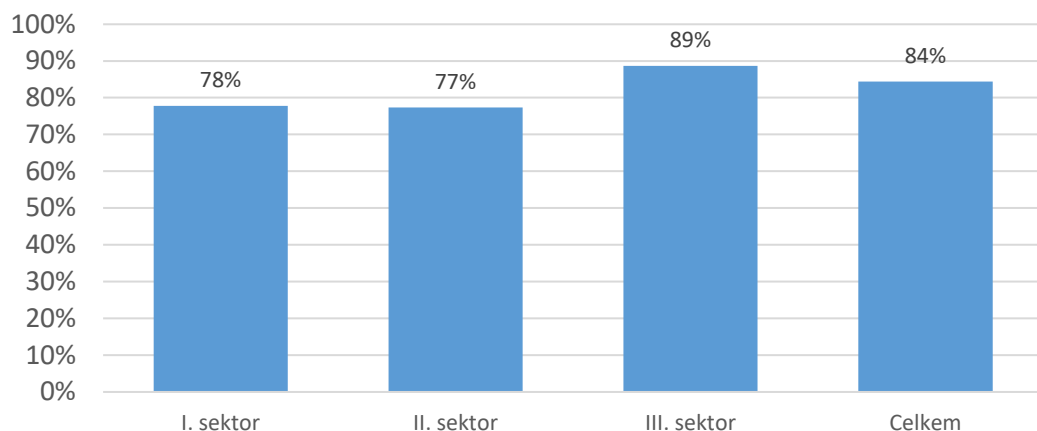
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 39 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 62 procent.
- Na druhém místě je doprava a skladování s 9% , respektive s 10% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců. Zde jde o vliv agentur práce, které přidělují zaměstnance opět do uvedeného sektoru.



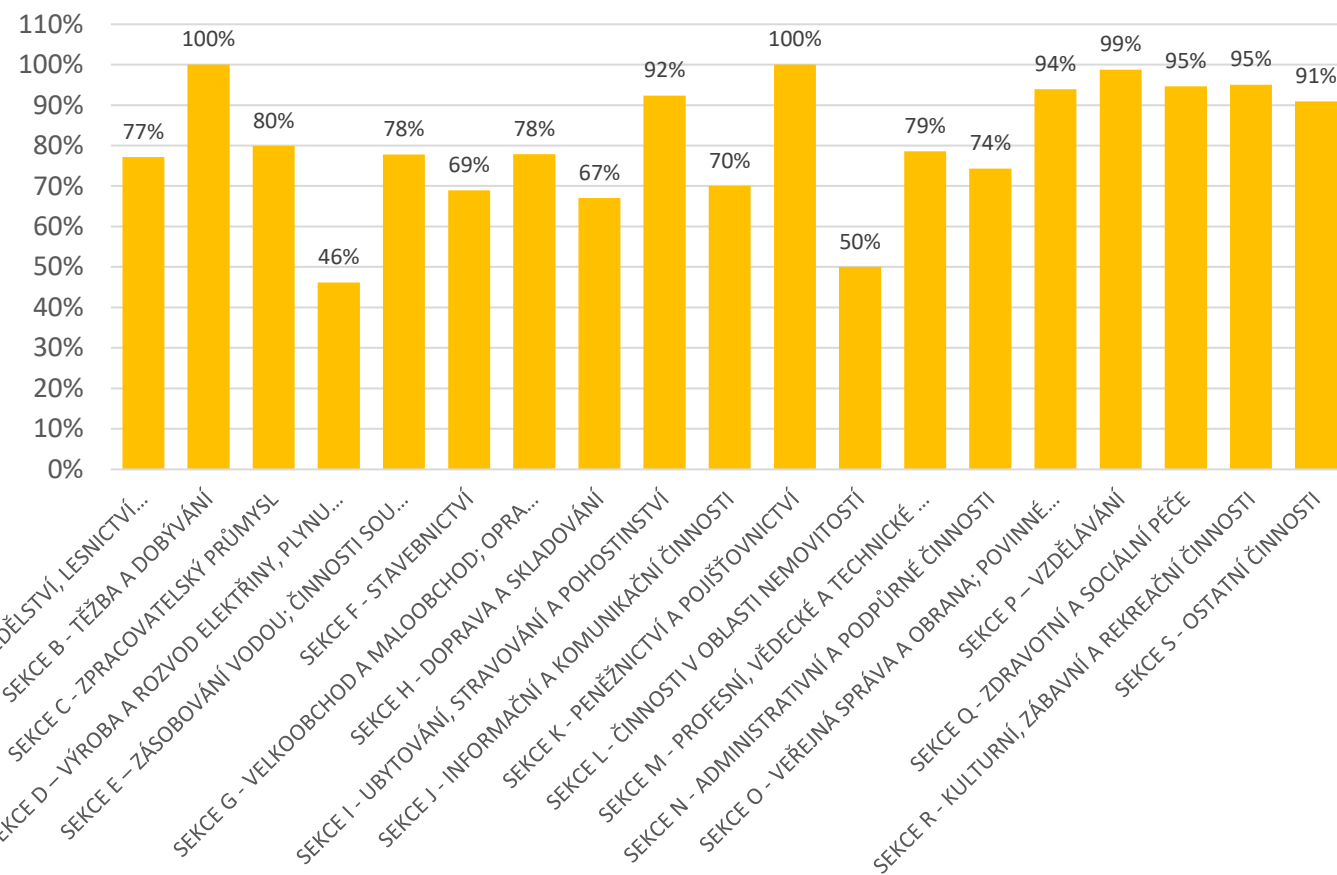
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



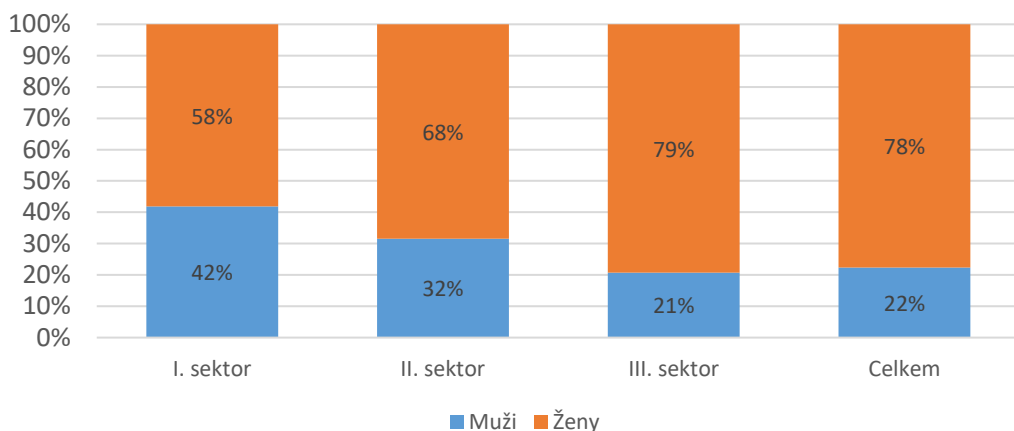
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. peněžnictví a pojišťovnictví, vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve výrobě a rozvodu elektřiny.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



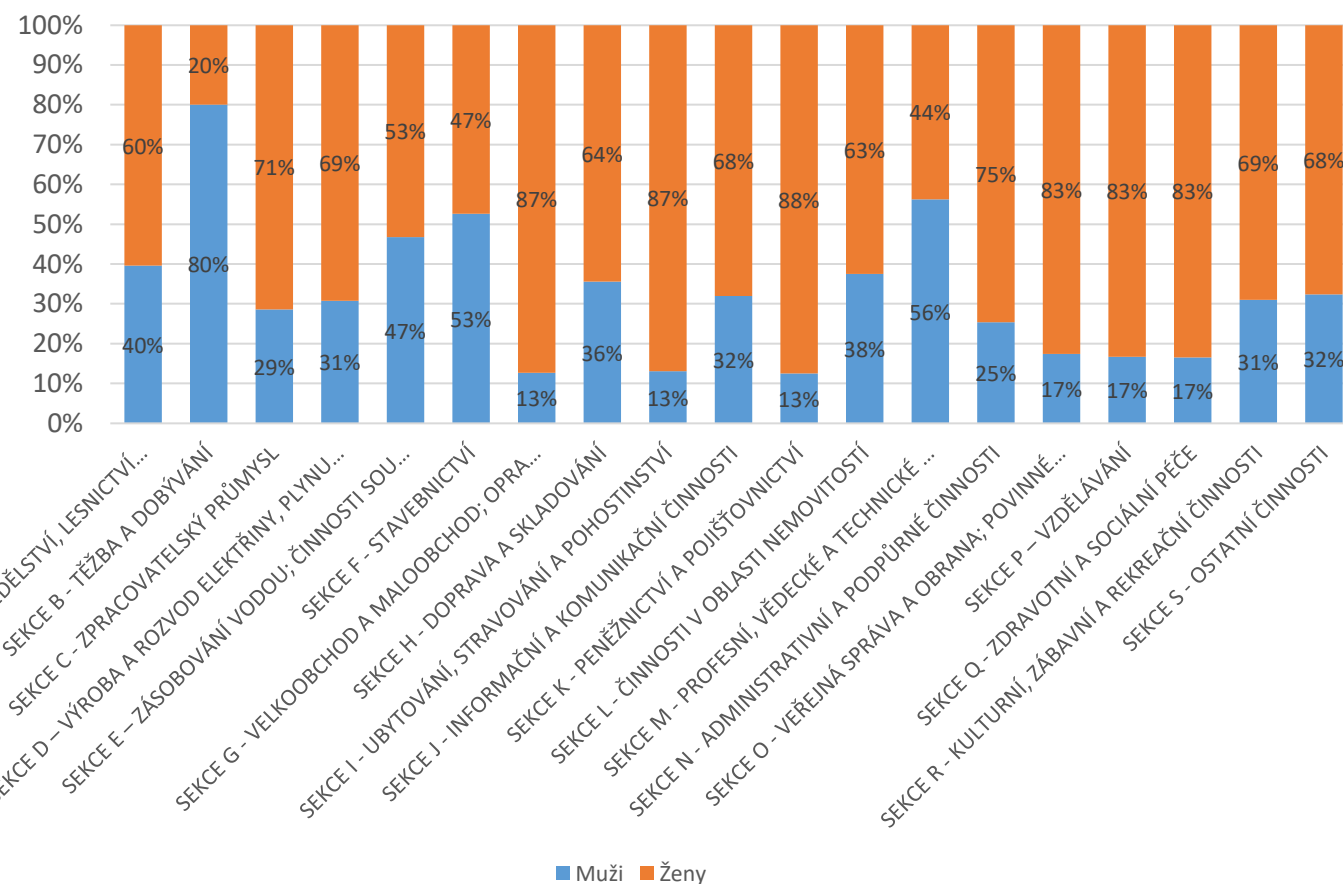
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



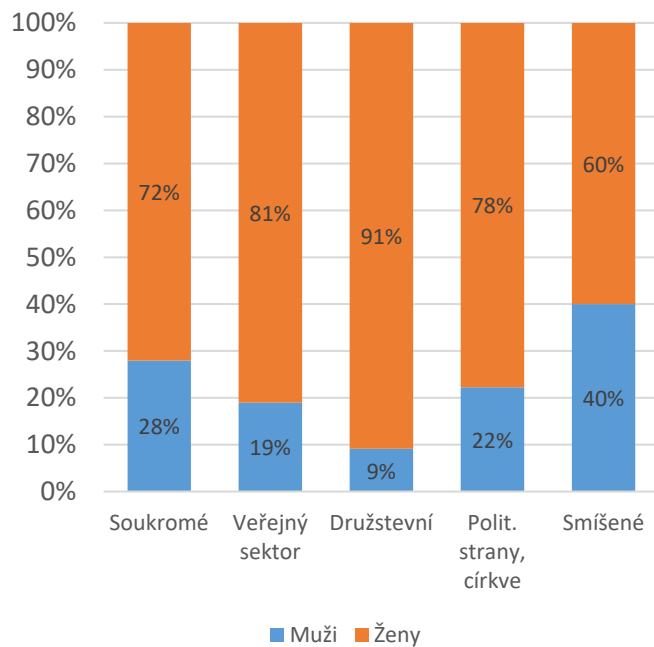
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví profesní, vědecké a technické činnosti, kde muži celkově převažují, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích. Výjimku tvoří těžba a dobývání, kde jde o vliv dvou organizací.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví, ve velkoobchodě a maloobchodě; v ubytování, stravování a pohostinství. Výrazně převažují i ve veřejné správě a vzdělávání.



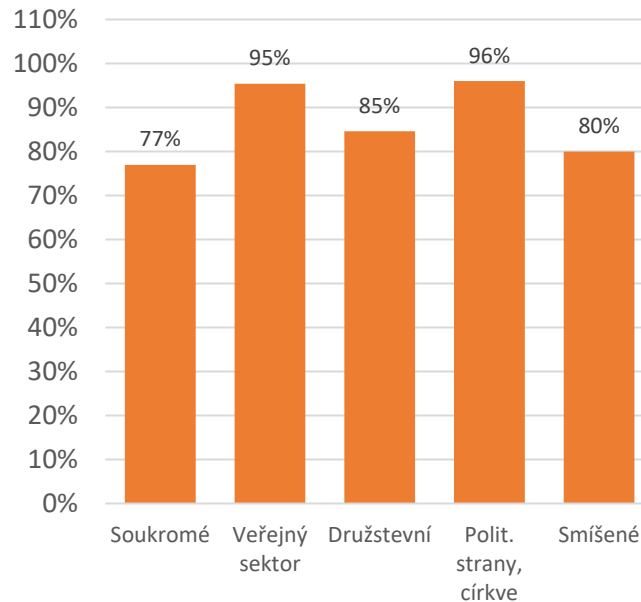
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

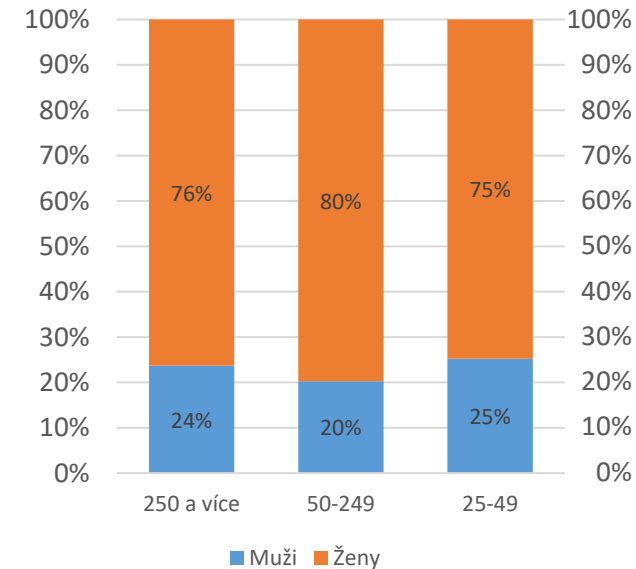
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



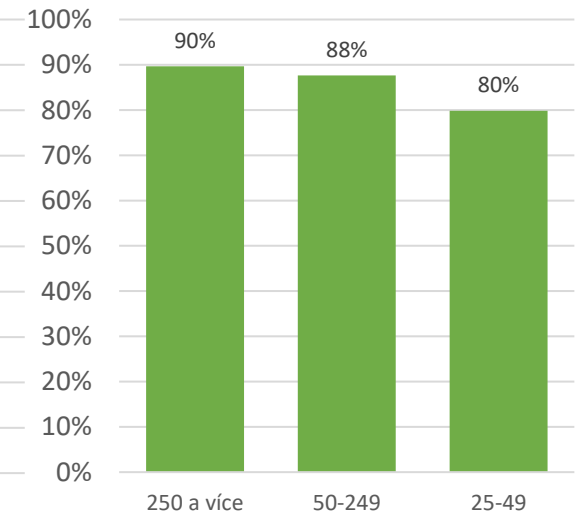
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají jak velké, tak i střední a menší organizace.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Neméně ale i organizace s dalšími formami vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se týče podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích, je druh vlastnictví a velikost organizace poměrně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

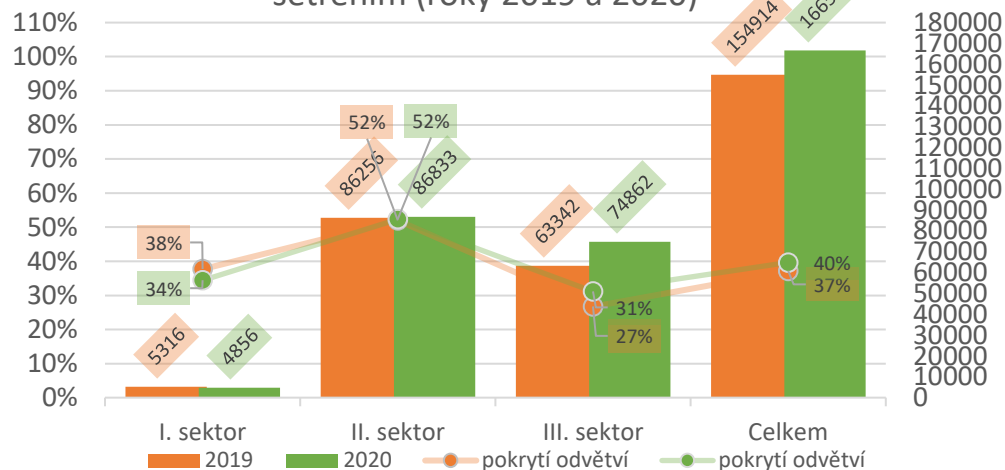


Úřad práce ČR

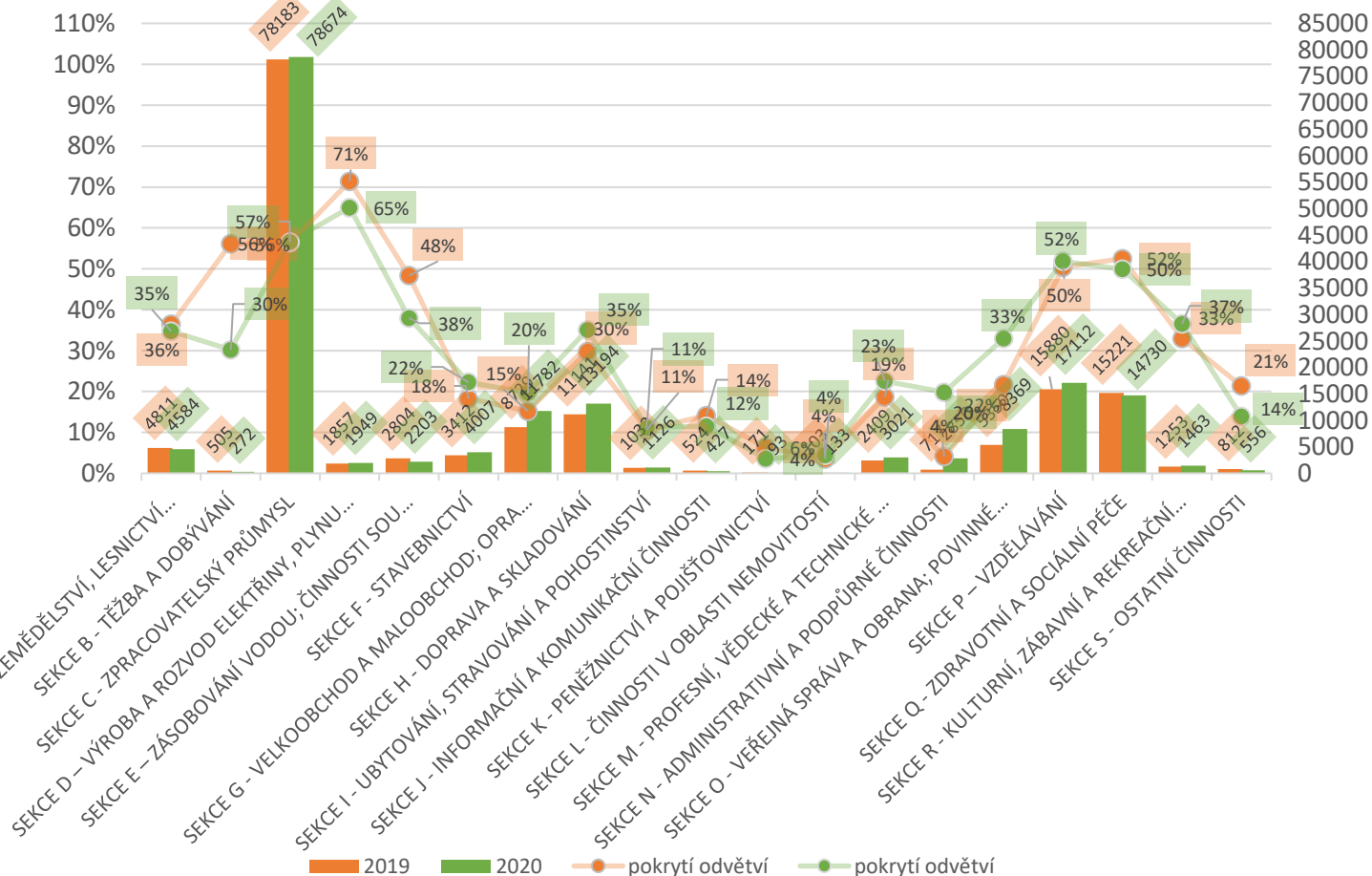
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019, 2020)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2019, avšak ne již v roce 2020, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 76 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2017 a 2018.
- Meziročně se nepodařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření u všech sektorů a odvětví ekonomiky, ačkoliv vzrostl počet zaměstnavatelů pokrytých šetřením. Důvodem byla neochota organizací odpovídat.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

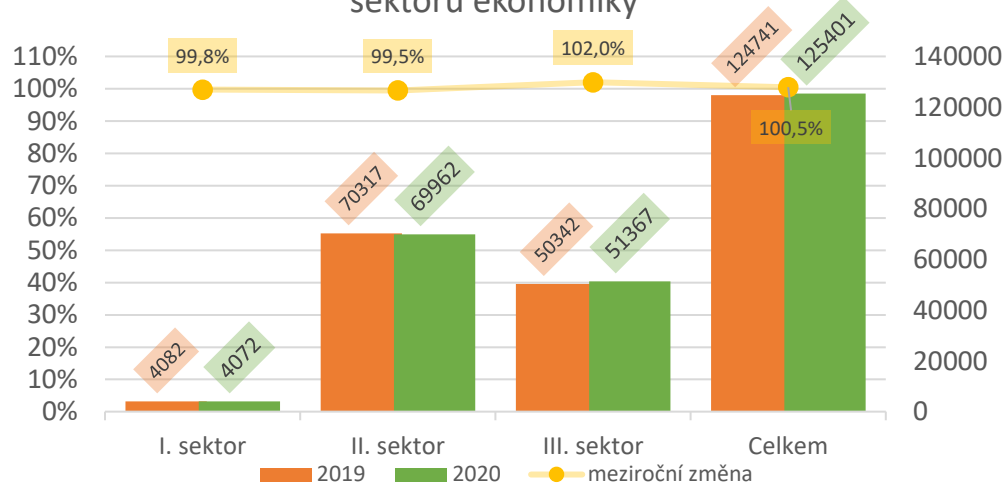


Úřad práce ČR

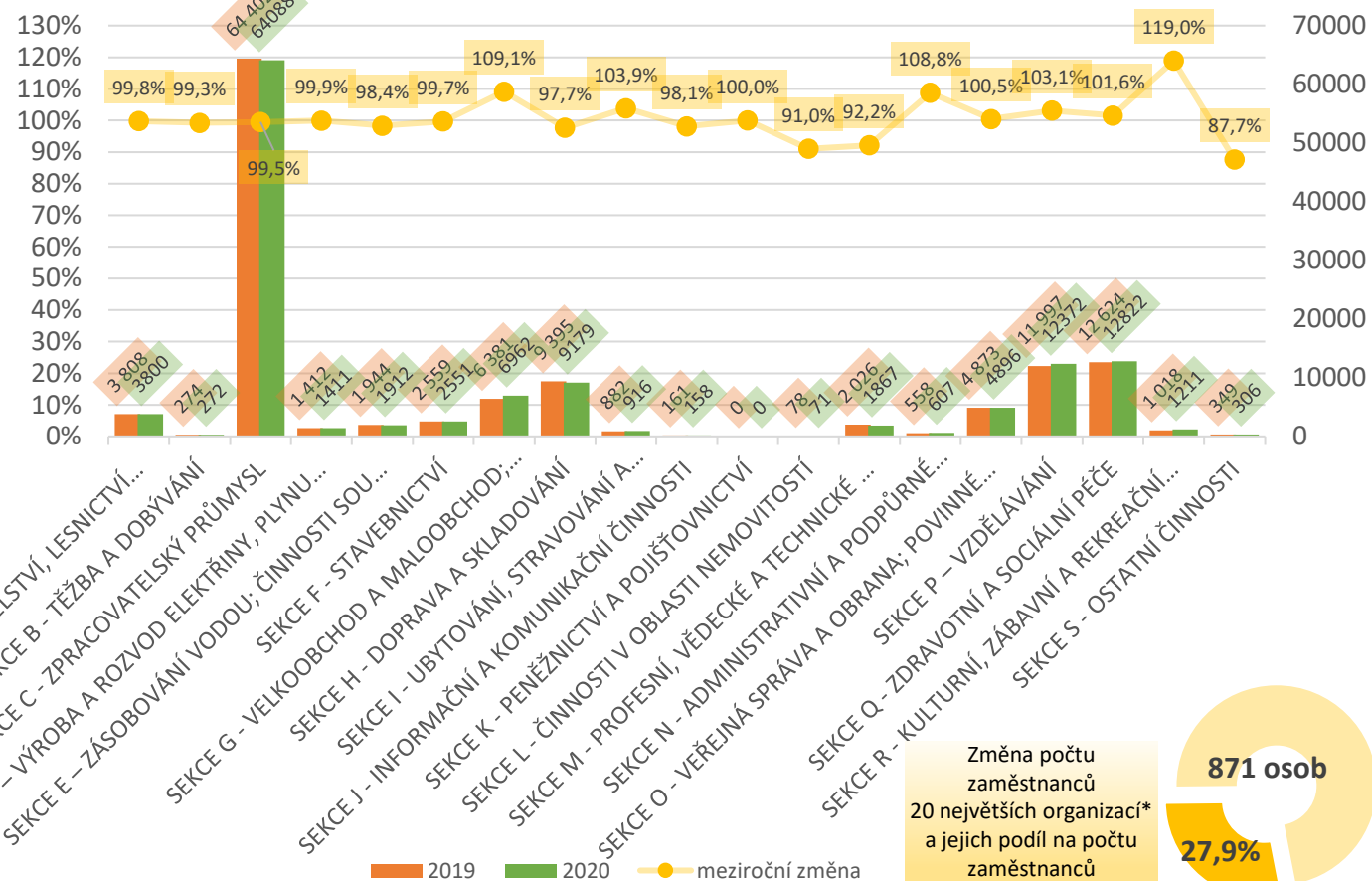
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky



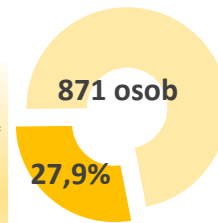
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Výrazný meziroční nárůst zaměstnanosti nebyl zaznamenán v podstatě v žádném sektoru ani odvětví ekonomiky. Výjimkou se stalo odvětví kulturní, zábavní a rekreační činnosti s meziroční změnou ve výši 19 %.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly ostatní činnosti, což je nejednoznačně určená kategorie, dále potom v činnosti v oblasti nemovitostí, na což mohlo mít vliv menší zastoupení počtu organizací v daném odvětví.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti velkoobchod a maloobchod (9,1 %) a největšímu poklesu v činnosti v oblasti nemovitostí (9 %).

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

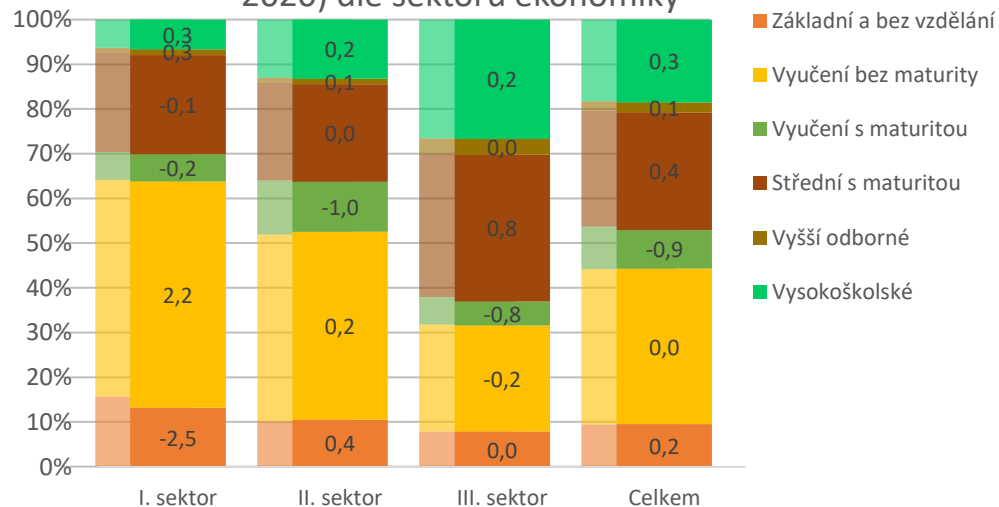
Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením





Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**

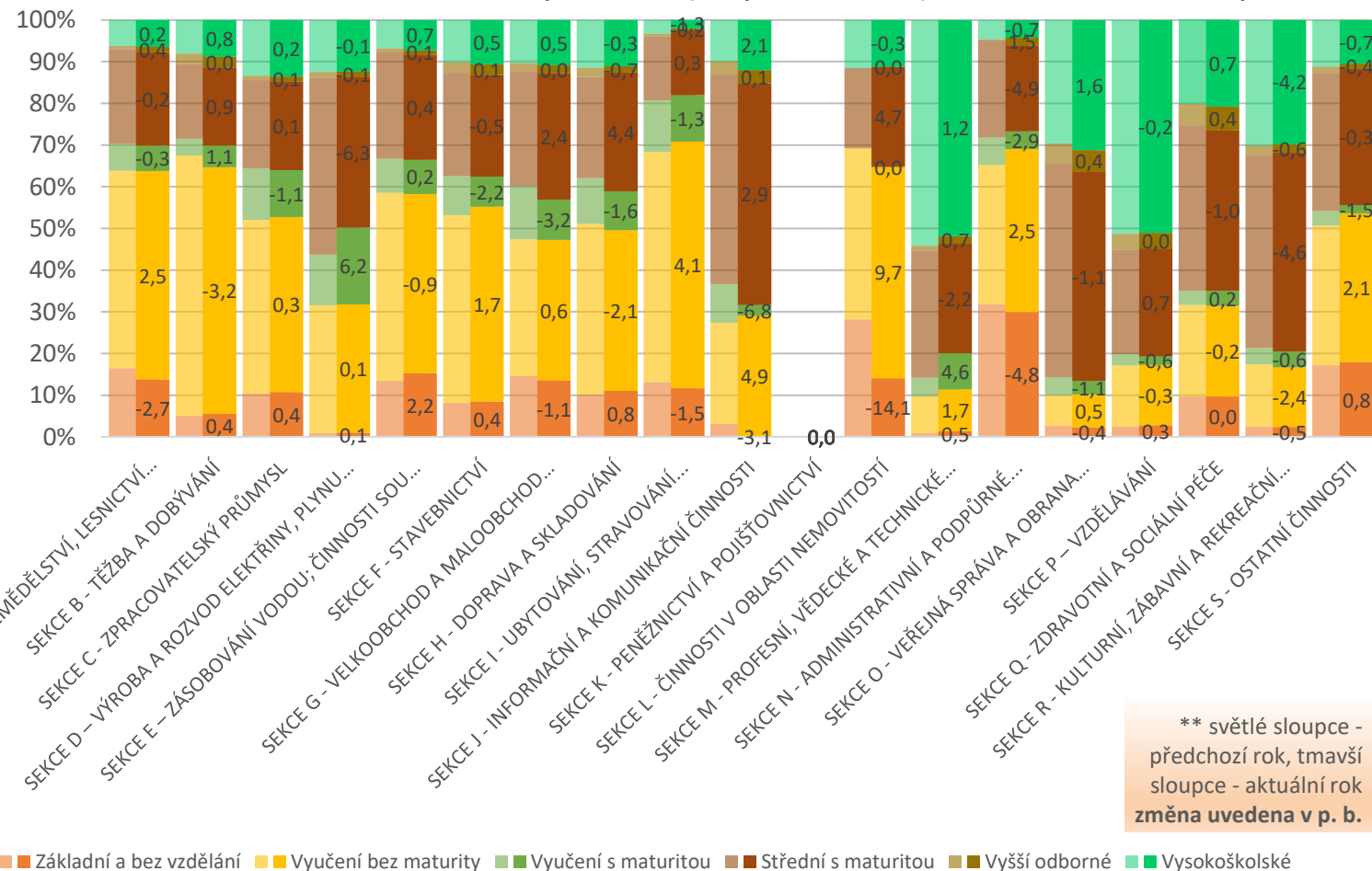


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevil až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (kulturní, zábavní a rekreační činnosti; administrativní činnosti; ubytování, stravování a pohostinství).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- V informační a komunikační činnosti lze vyzorovat nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**

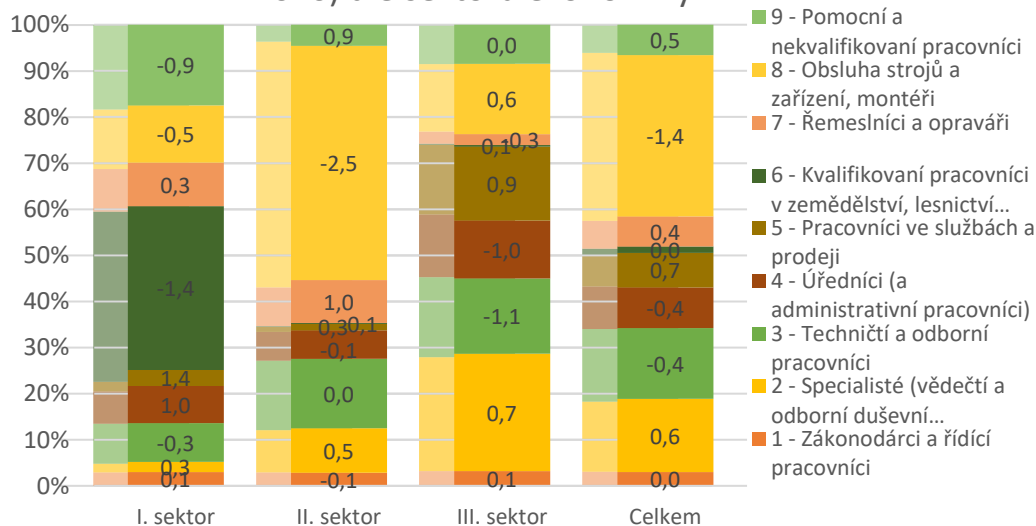


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**

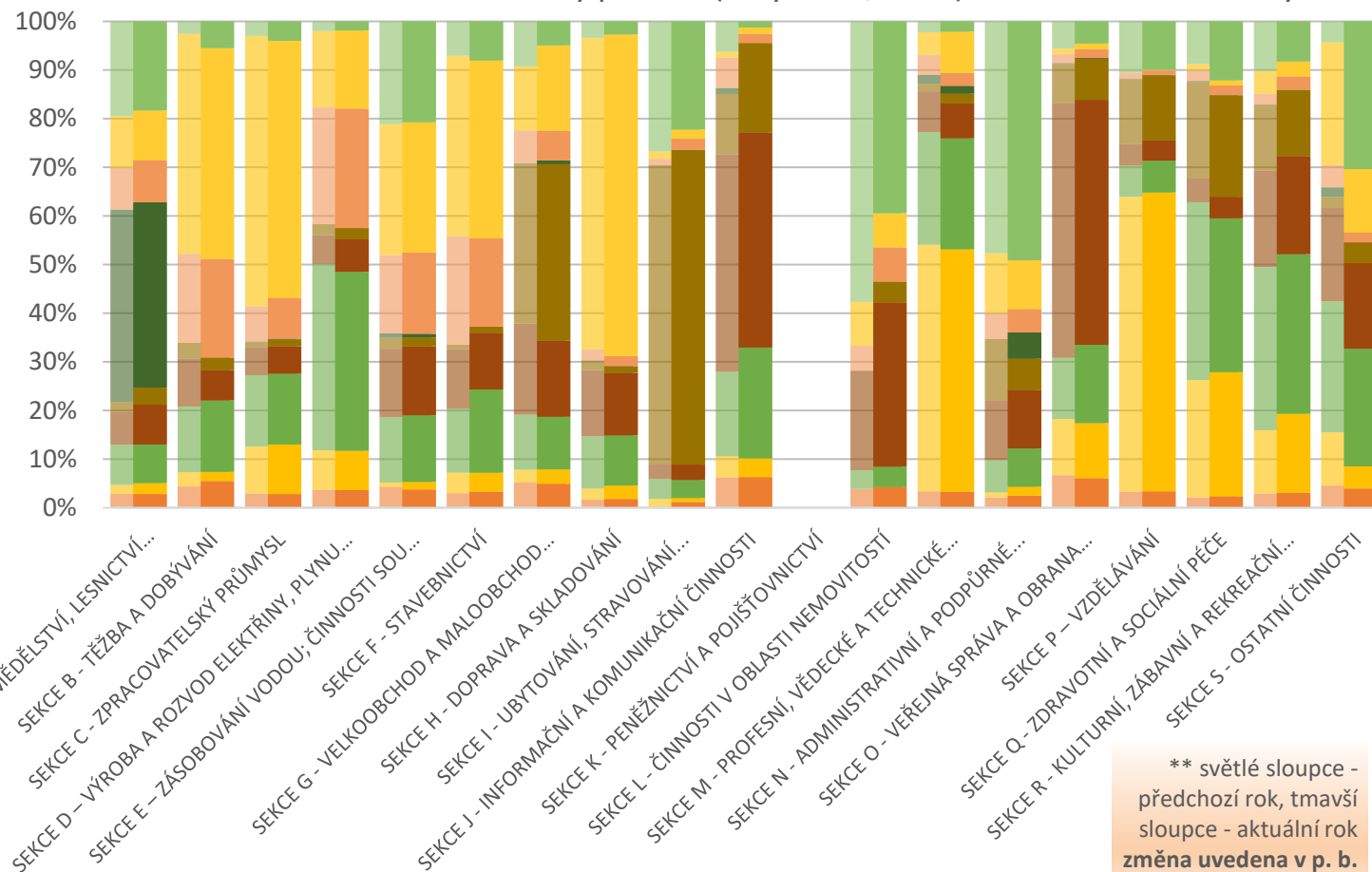


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Citelná změna byla zaznamenána v II. sektoru, v sekci zpracovatelský průmysl, u obsluhy strojů a zařízení, montérů (- 2,8 %). Schází výsledek za sekci peněžnictví a pojišťovnictví z důvodu nevrácení dotazníků.
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisek, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**



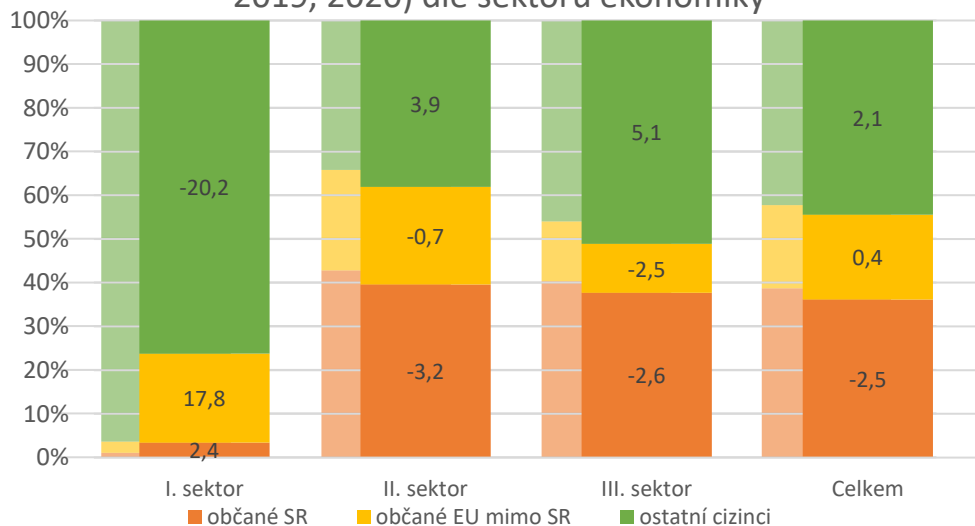
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Úřad práce ČR

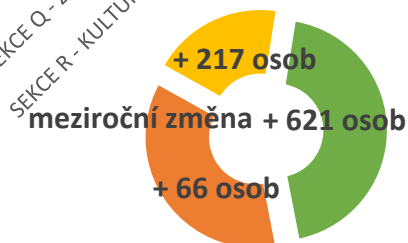
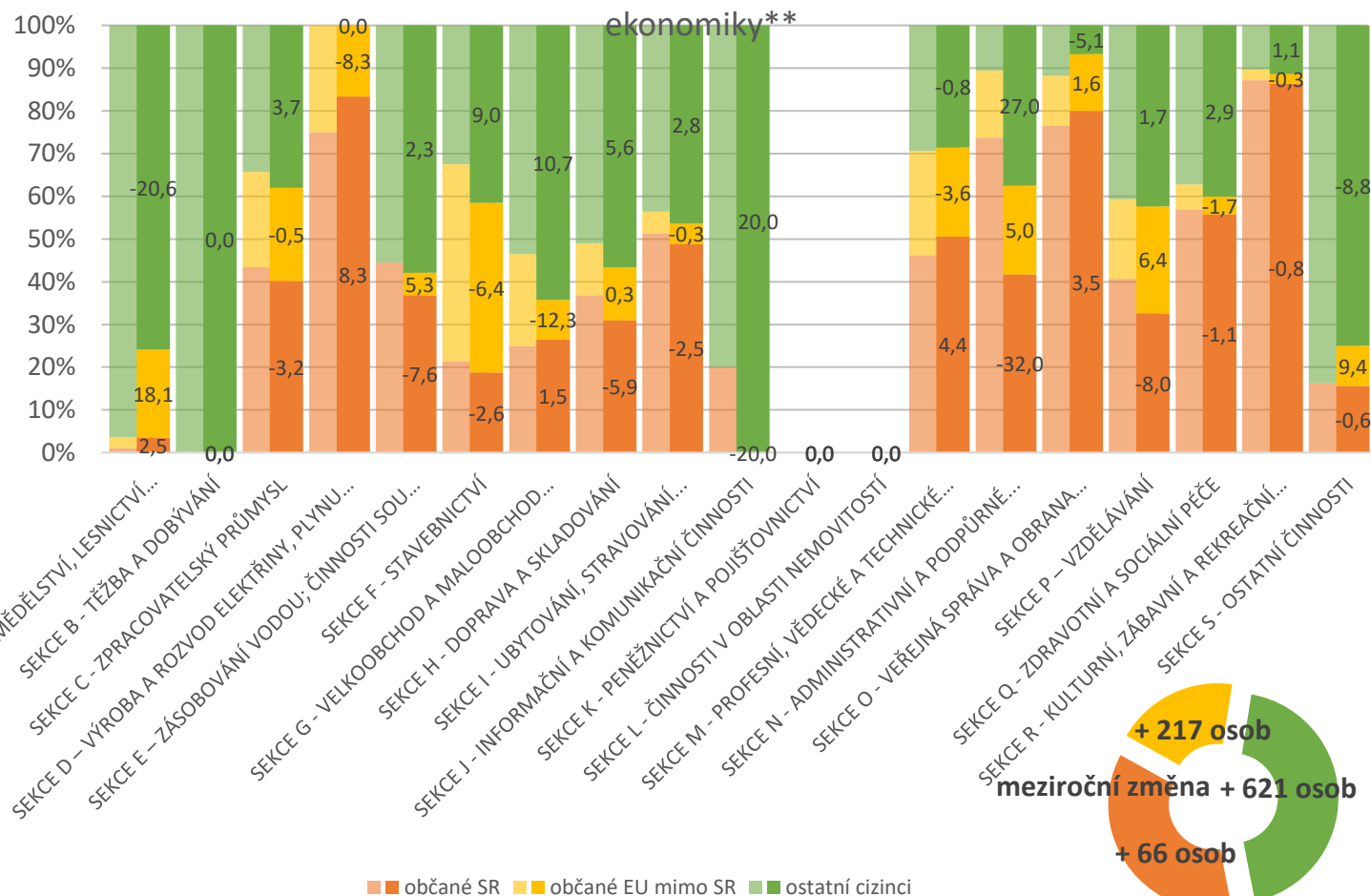
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a i občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je částečně nahrazen růstem podílu cizinců ze třetích zemí. Negativní vliv měla pandemie COVID-19.
- Důvodem změn ovšem může být i vyčerpánost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**



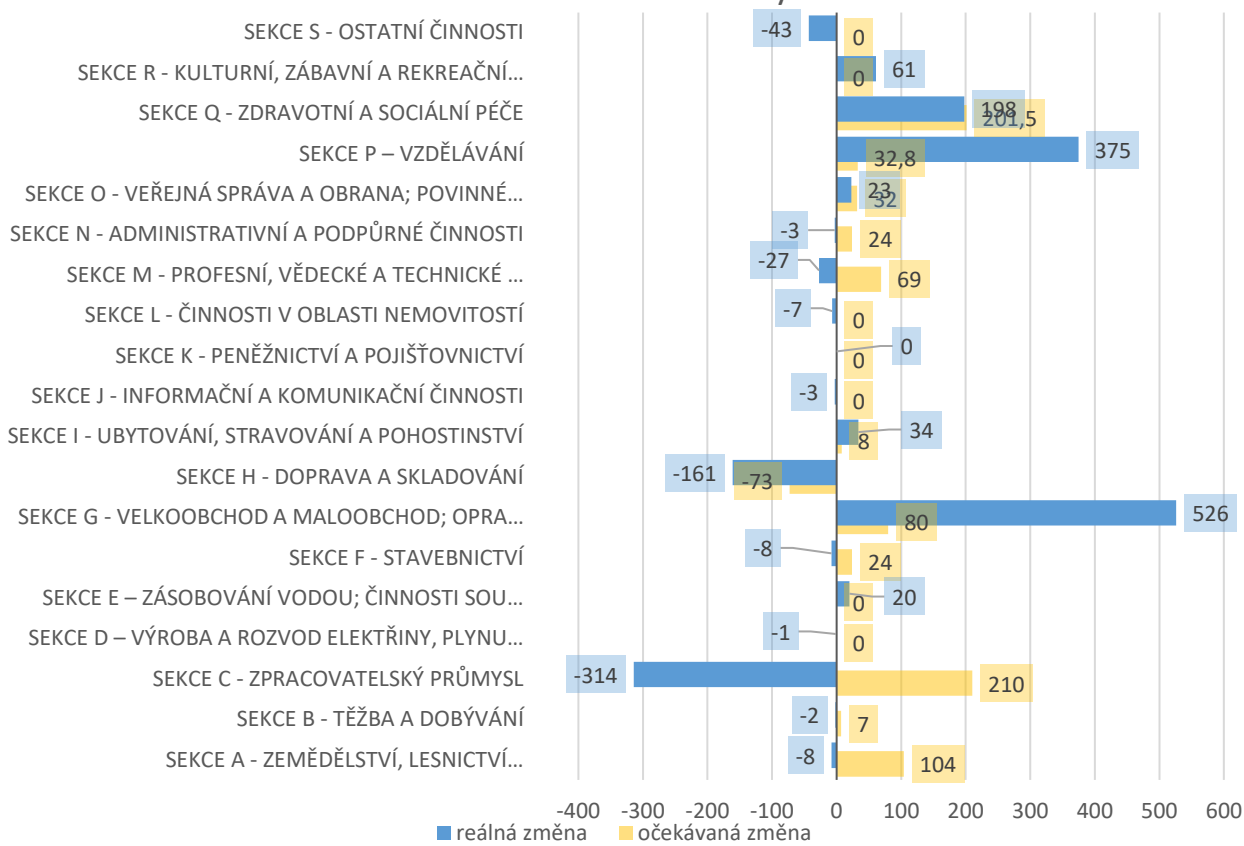
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



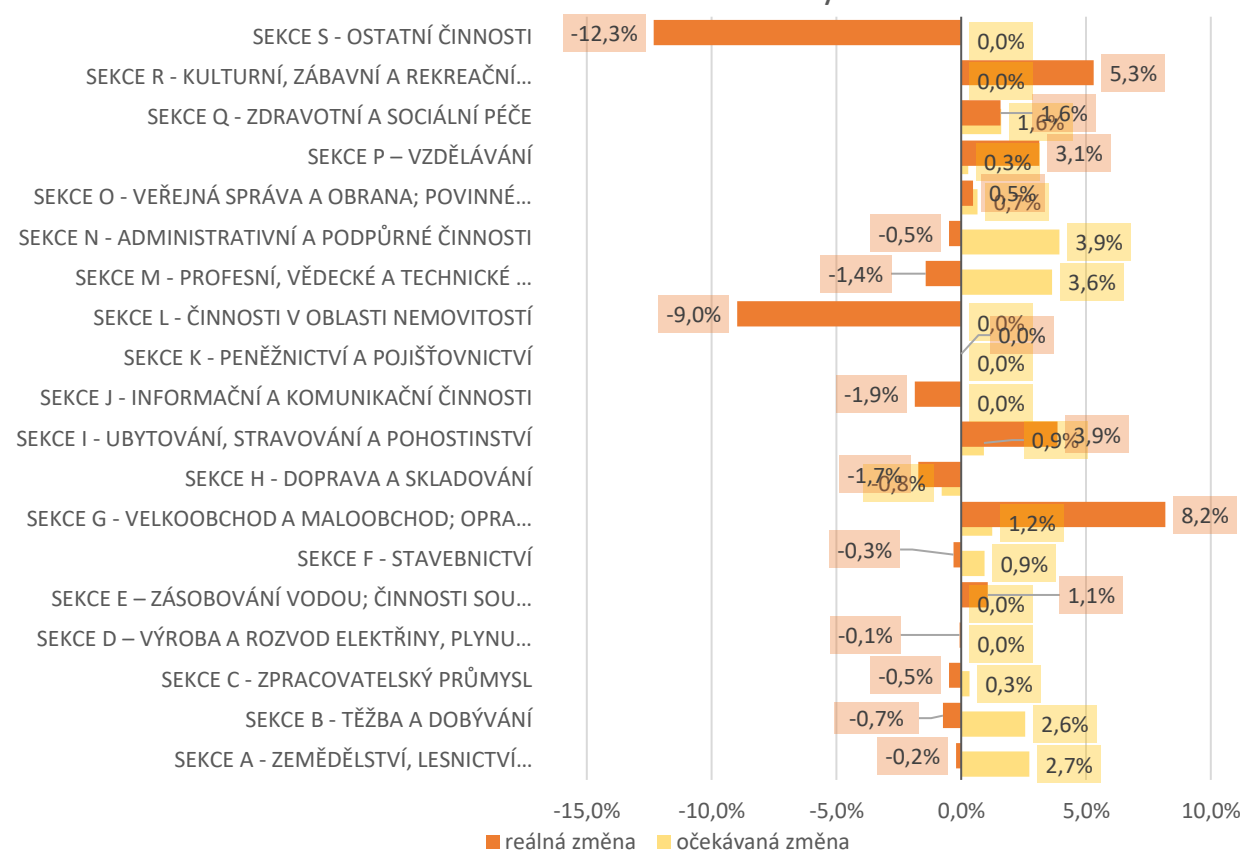
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



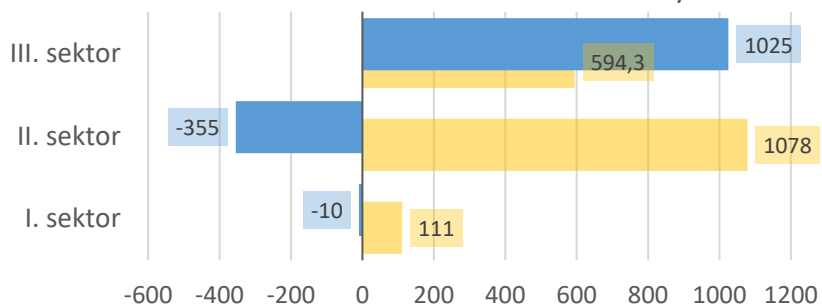
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2019. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2020 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2019) a skutečného stavu k 31.12.2020.



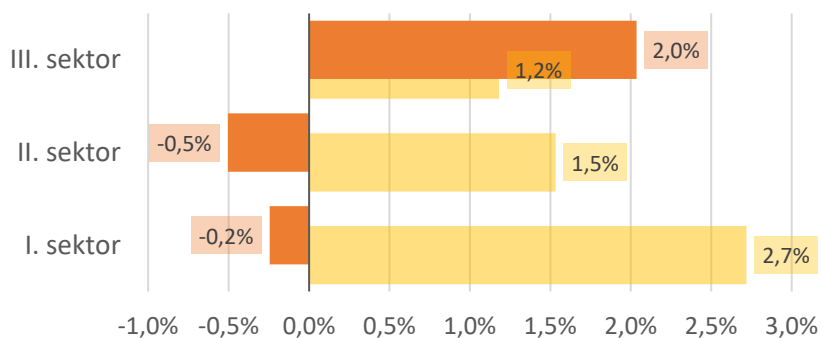
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

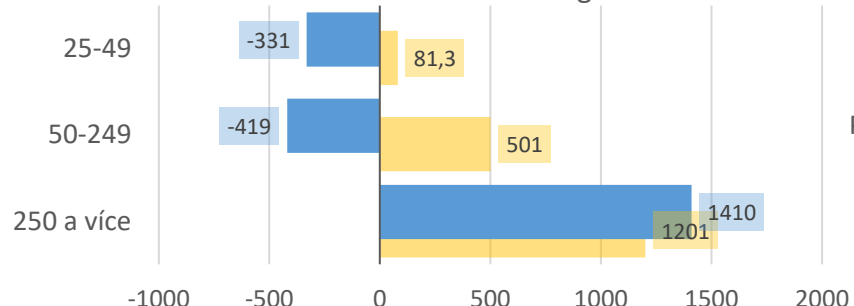
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



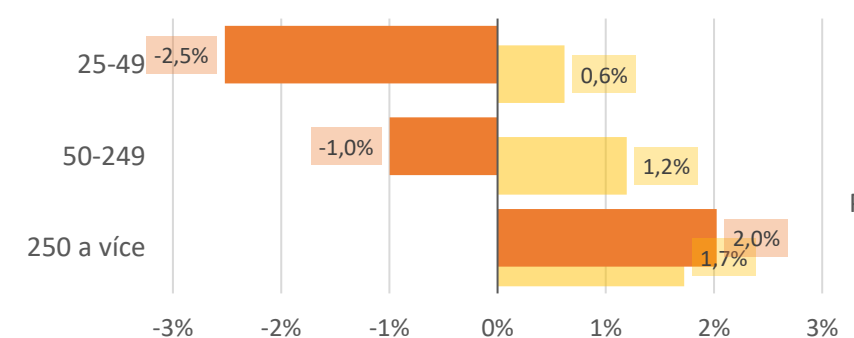
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



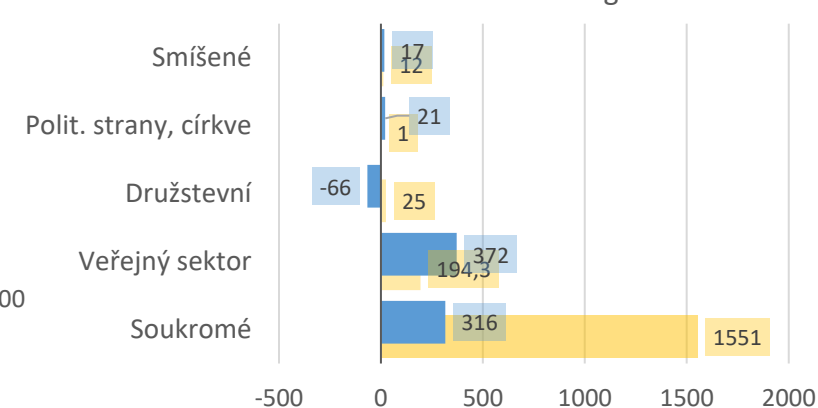
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



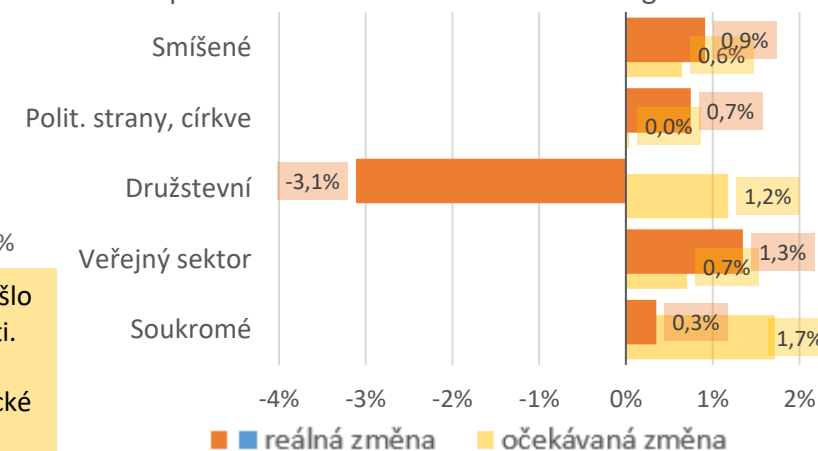
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2019 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 11 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 7 odvětví. Největší nárůst zaměstnanosti vykázal velkoobchod a maloobchod, dále pak kulturní, zábavní a rekreační činnosti.
- Největší pokles vykázaly činnosti v oblasti nemovitostí (9 %). Zde jde o vliv organizací, které redukovaly počet zaměstnanců kvůli pandemii COVID-19. Další místa patřila sekcím: informační a komunikační činnosti, doprava a skladování, profesní, vědecké a technické činnosti. Maximální pokles dosáhly ostatní činnosti.

■ reálná změna ■ očekávaná změna

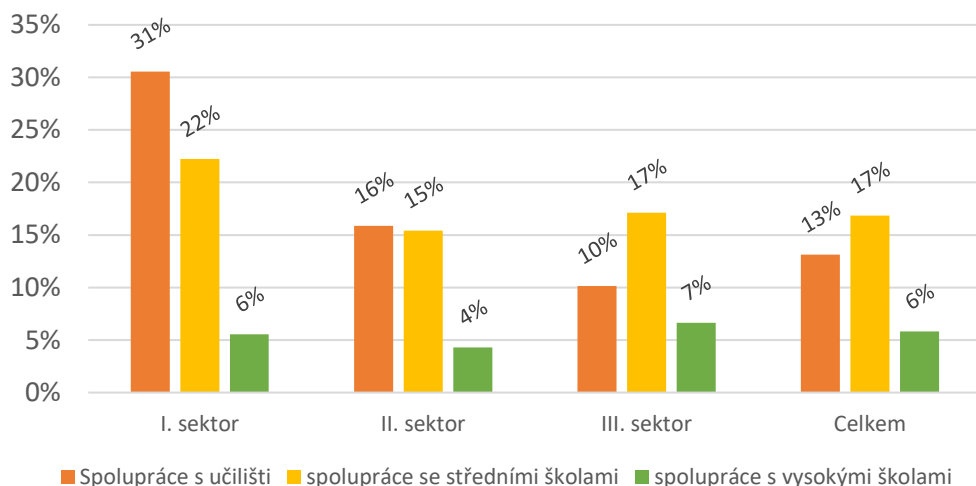


Úřad práce ČR

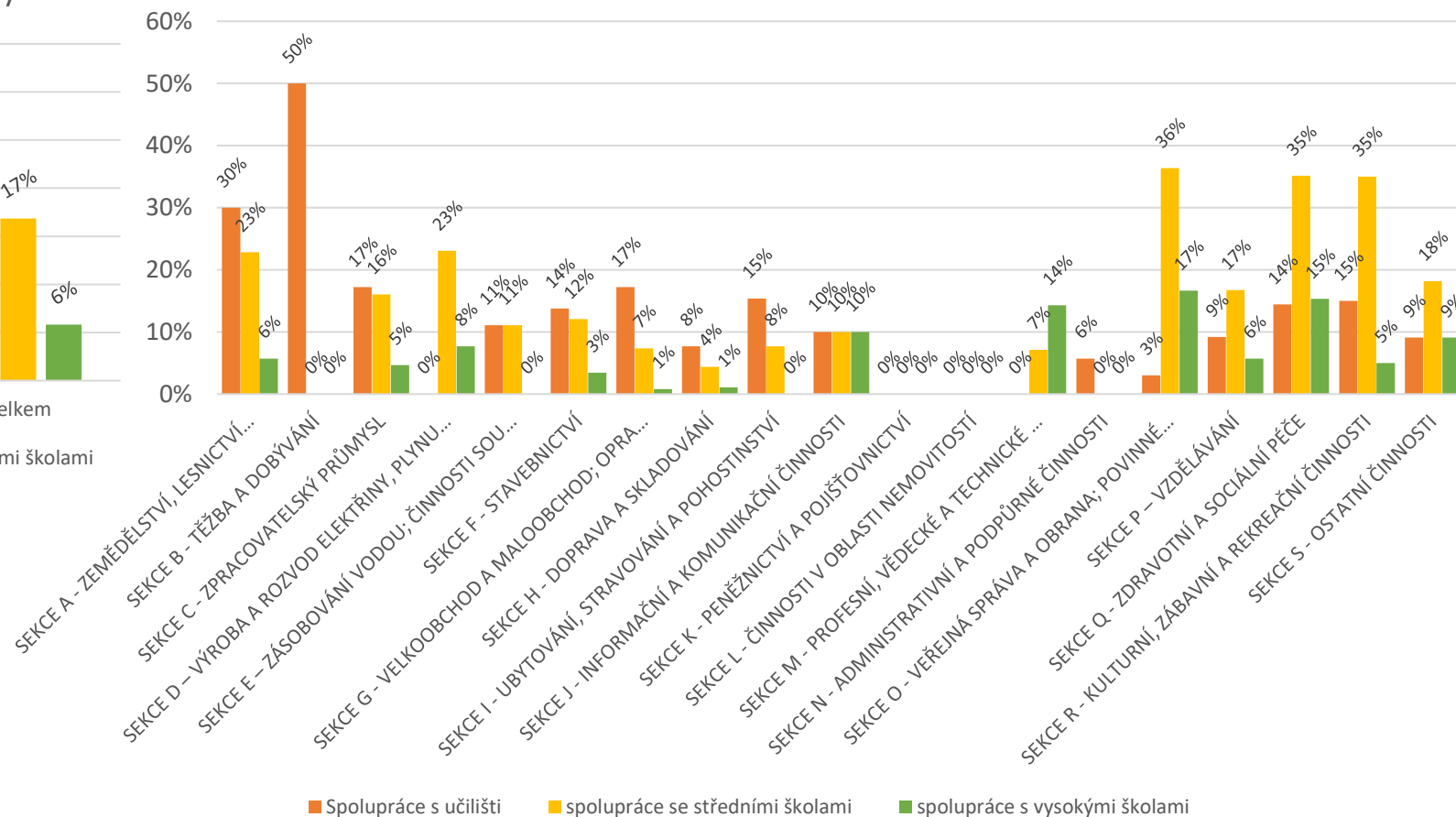
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



| Četnosti forem spolupráce | učiliště | střední škola | vysoká škola |
|---------------------------|----------|---------------|--------------|
| Odborný výcvik a praxe | 11,7 % | 14,5 % | 4,7 % |
| Spolupráce při školeních | 1,7 % | 3,6 % | 1,7 % |
| Jiná oblast spolupráce | 1,4 % | 1,6 % | 0,5 % |

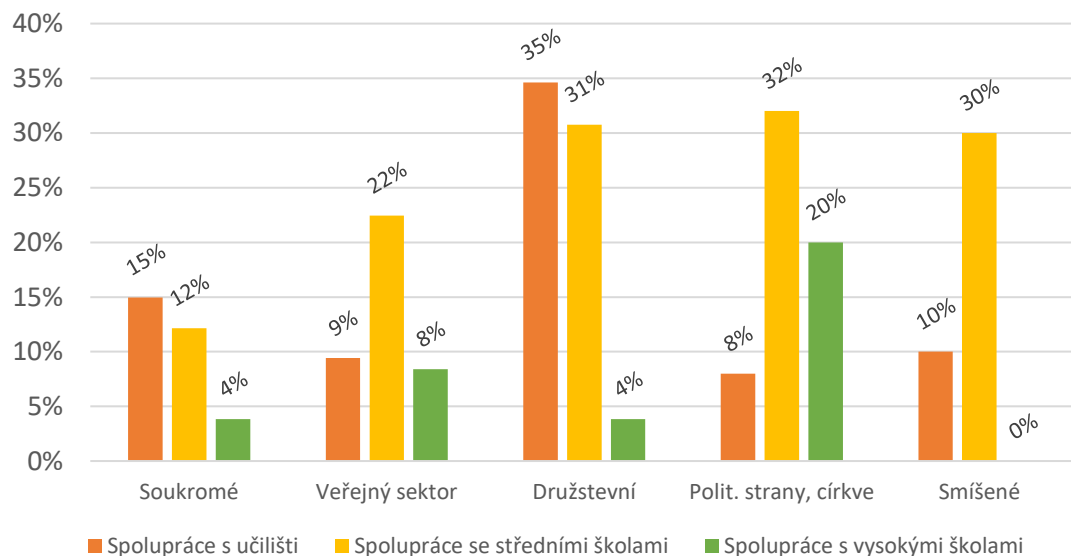
Jiná forma spolupráce: exkurze, spolupráce mezi ZUŠ, Dny otevřených dveří, odborné soutěže a přednášky.



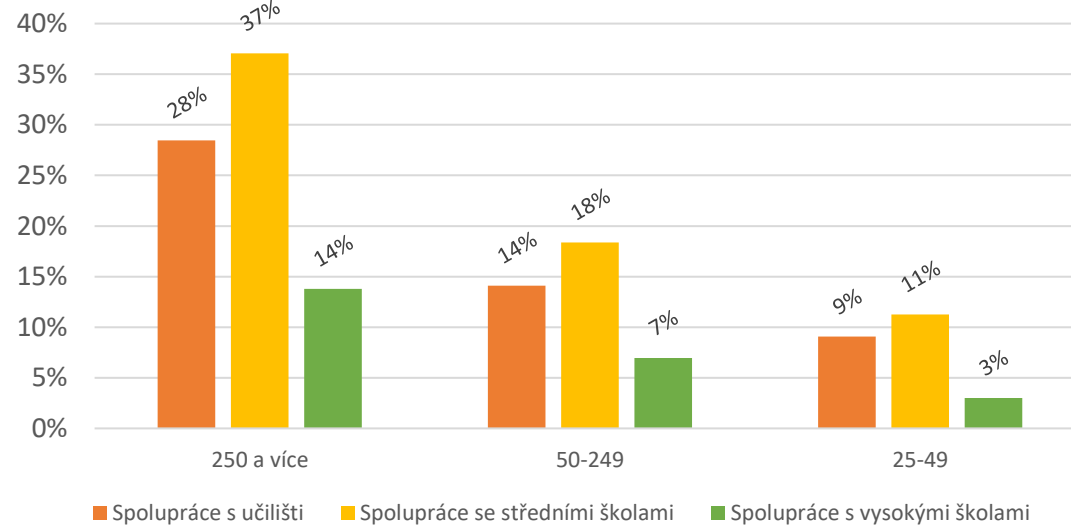
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

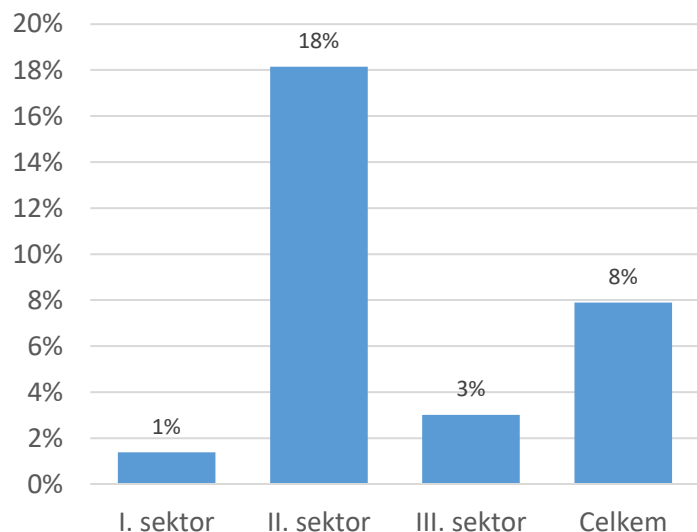




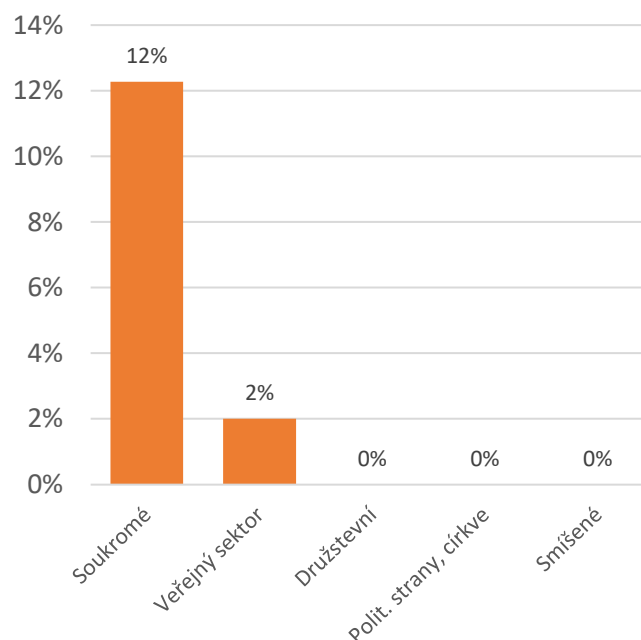
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

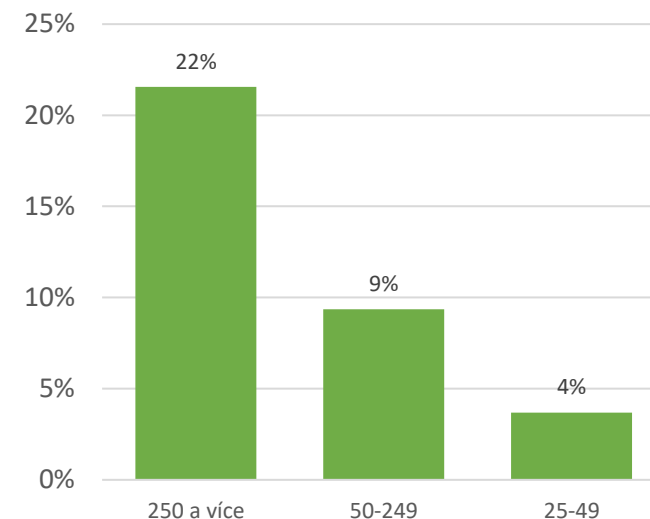
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



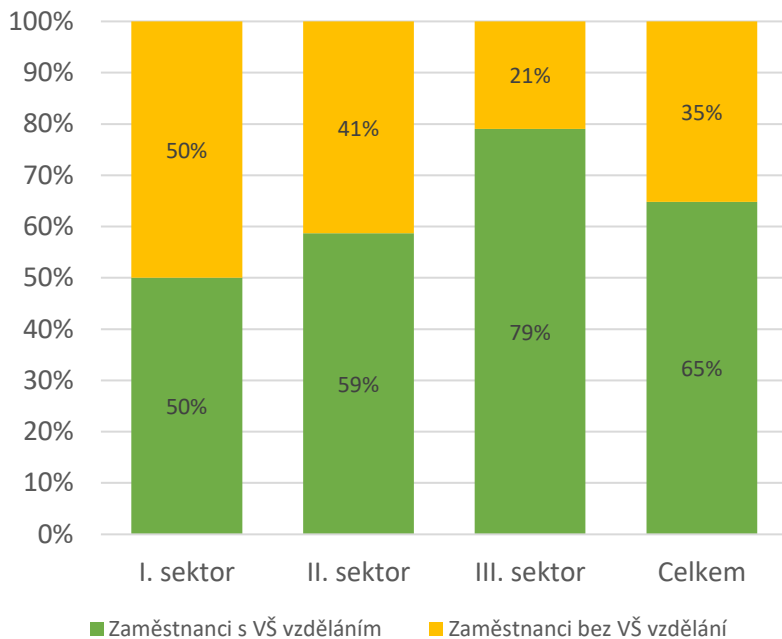
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: profesní, vědecké a technické činnosti (50 %), informační a komunikační činnosti (30 %) a zpracovatelský průmysl (22,4 % organizací). Dále pak kulturní, rekreační a zábavní činnosti (15 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



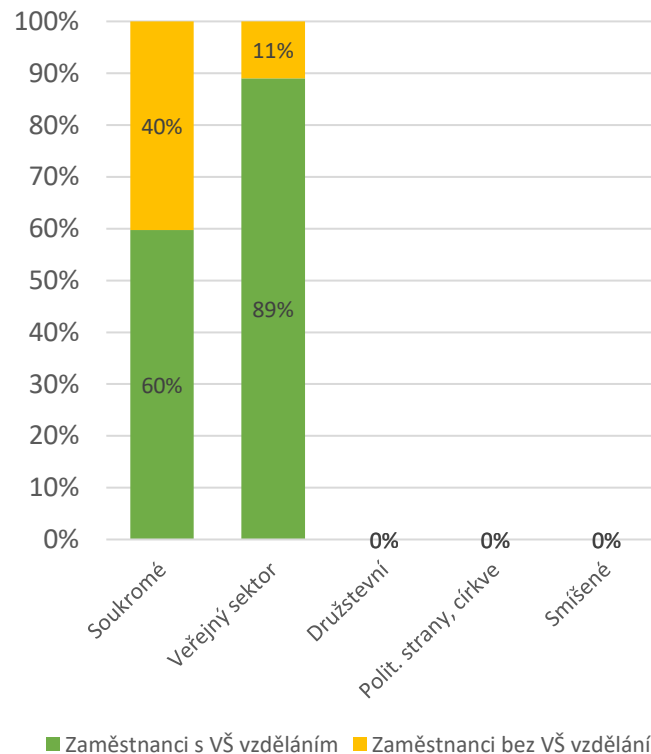
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

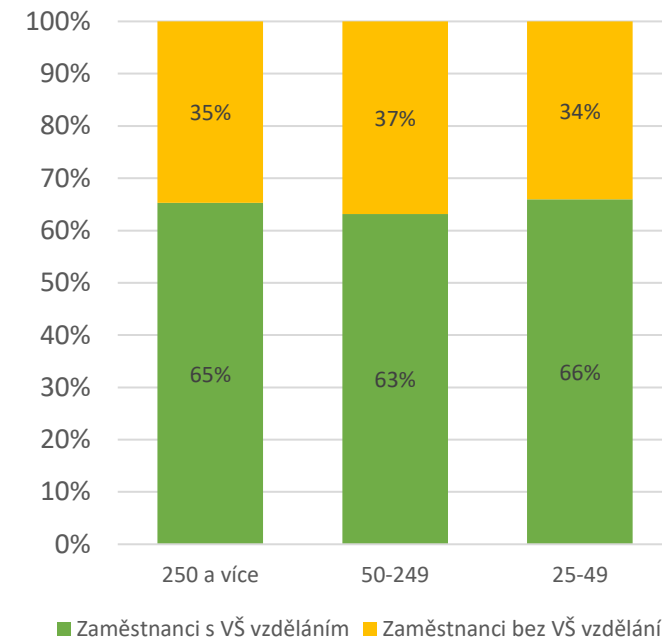
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta strojní

Akademie věd ČR
Zejm. Archeologický ústav AV ČR, Geologický ústav AV ČR, Historický ústav AV ČR

Univerzita Karlova
Zejm. Přírodovědecká fakulta

Vysoká škola chemicko-technologická Praha
Zejm. Fakulta chemické technologie

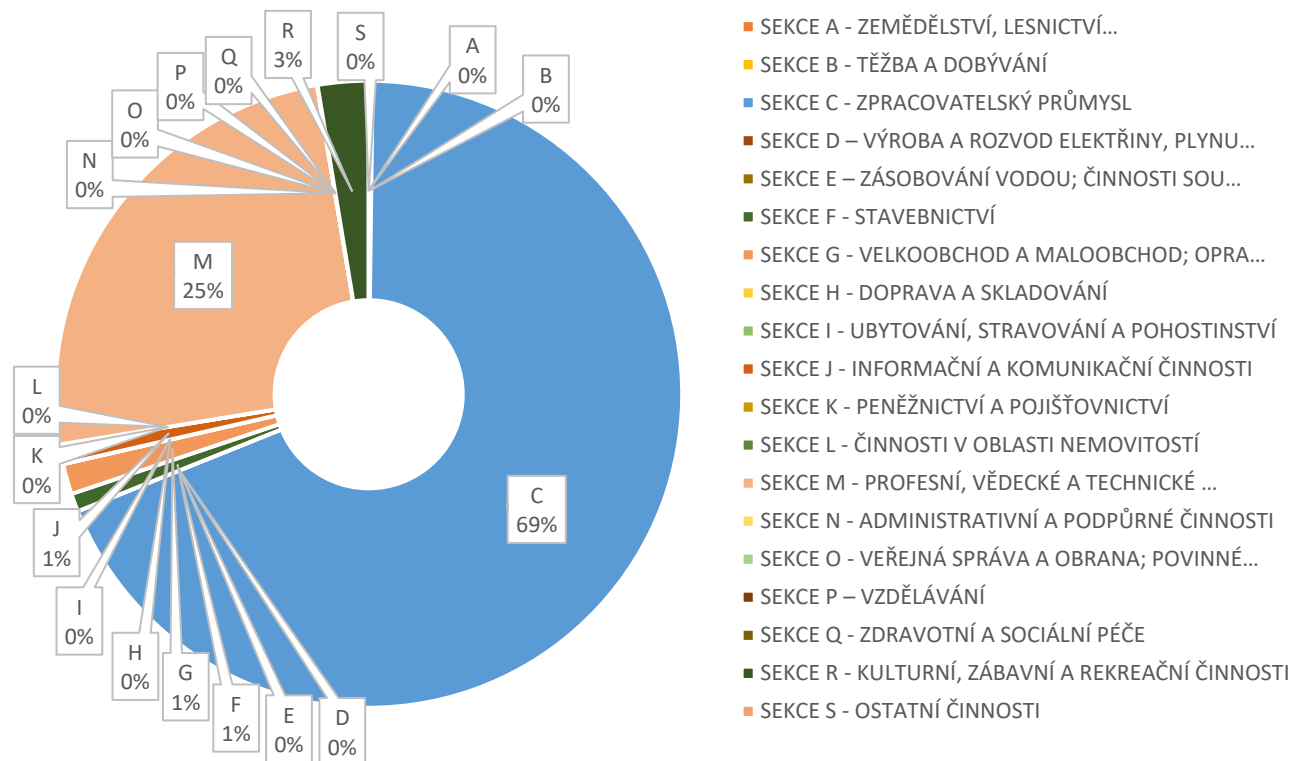
Česká zemědělská univerzita v Praze
Zejm. Fakulta lesnická a dřevařská

Technická univerzita v Liberci
Zejm. Fakulta strojní, Ústav pro nanomateriály, pokročilé technologie a inovace

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta chemická, Ústav fyzikální a spotřební chemie

Západočeská univerzita v Plzni
Zejm. Fakulta aplikovaných věd

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

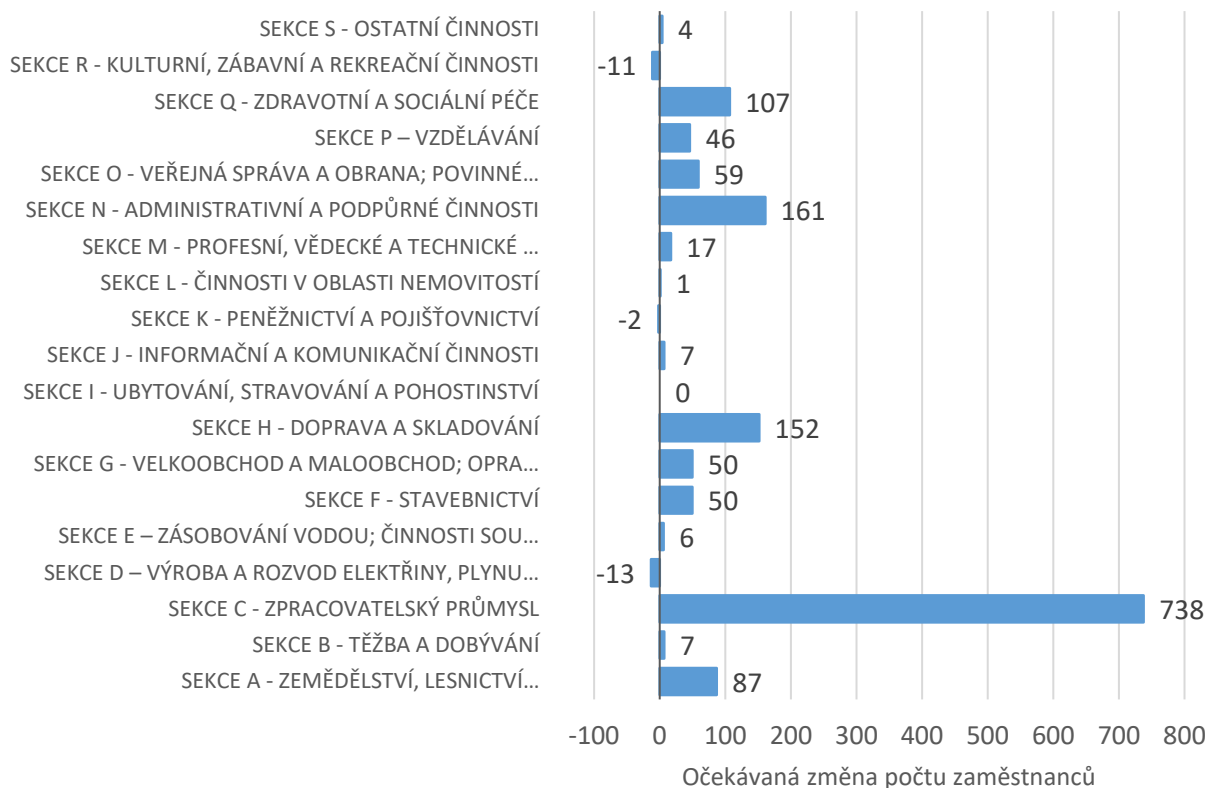




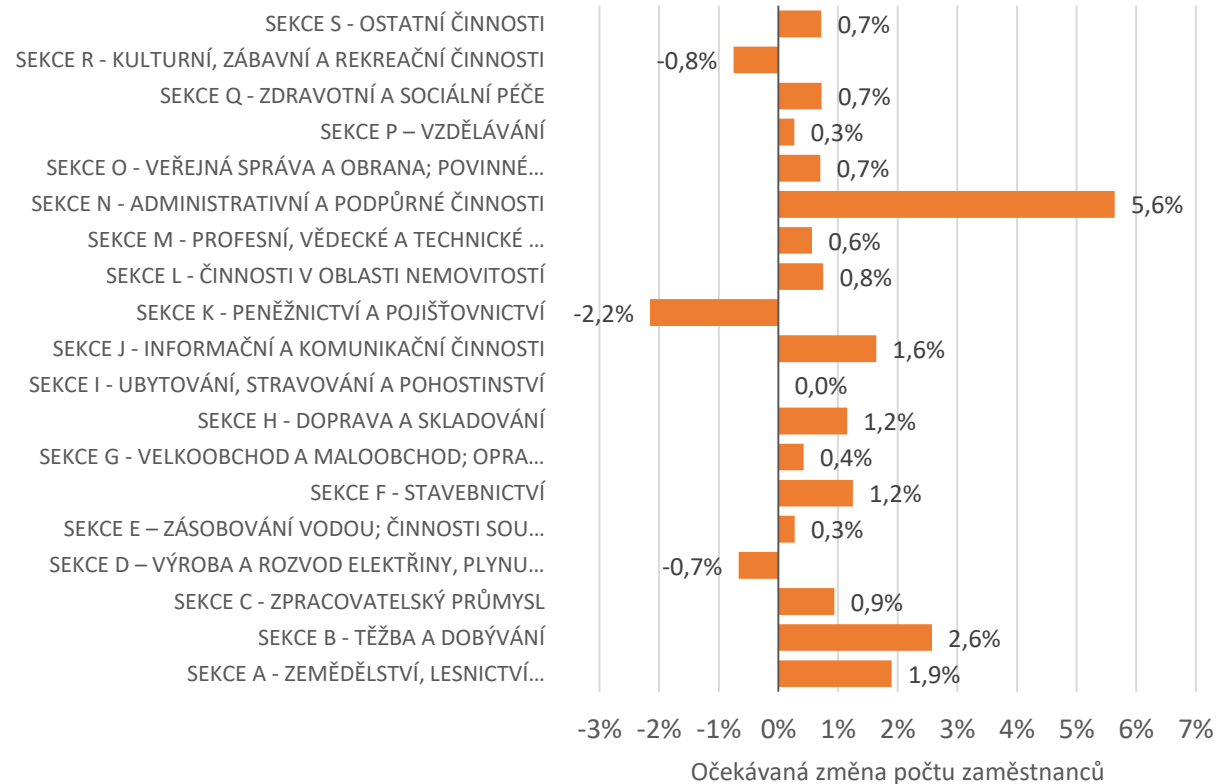
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*



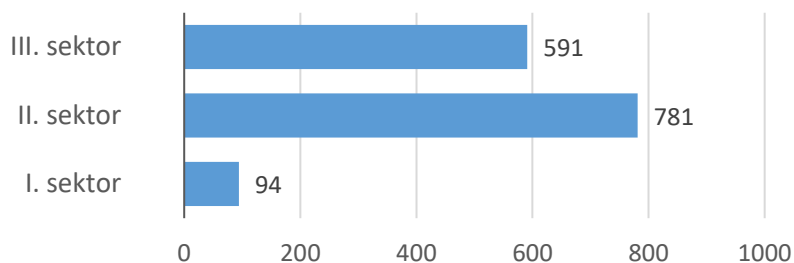
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2021 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



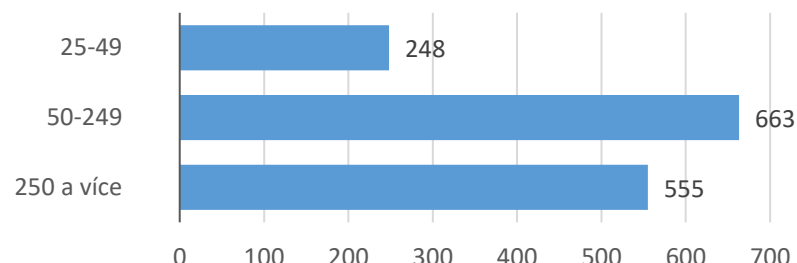
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Úřad práce ČR

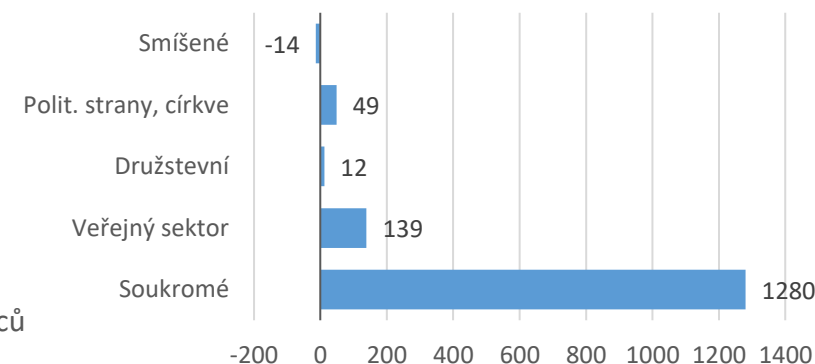
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



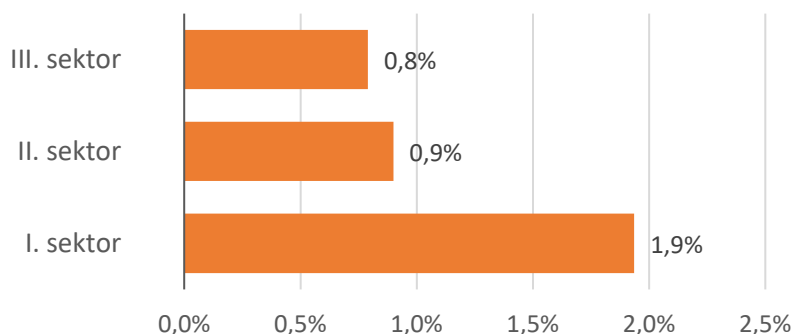
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



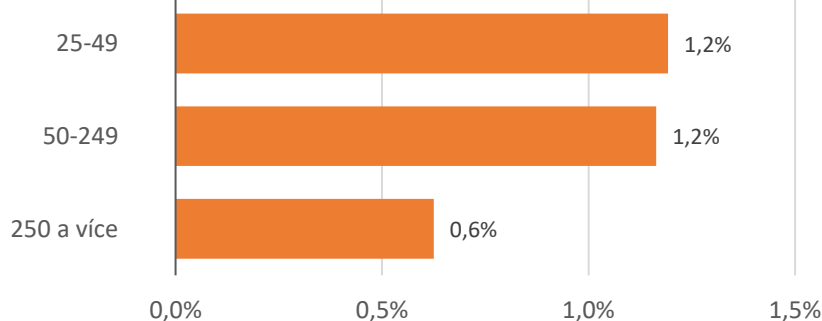
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



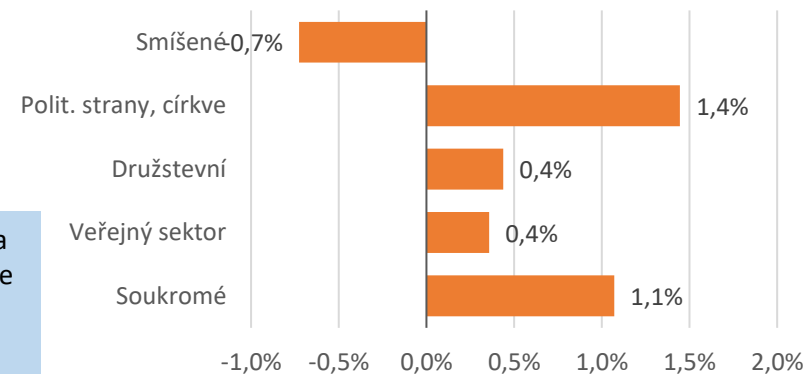
Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



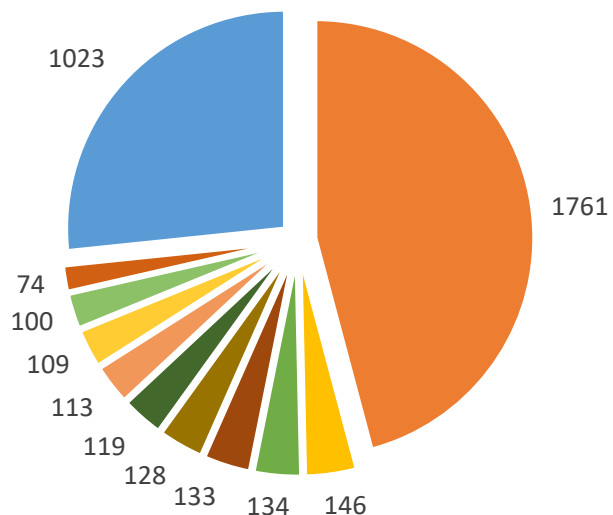
- Z hlediska odvětví je očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví (- 2,2 %), a v dalších dvou odvětvích (výroba a rozvod elektřiny, plynu a kulturní, zábavní a rekreační činnosti). Z hlediska vlastnictví se očekává pokles zaměstnanosti organizace ve smíšeném vlastnictví. Další druhy vlastnictví a ostatní sekce ekonomiky očekávají růst počtu zaměstnanců.
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2021, tj. v průběhu pandemie koronaviru COVID-19. S ohledem na to nelze tato data, stejně tak jako data o požadovaných profesích (na další stránce prezentace), považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

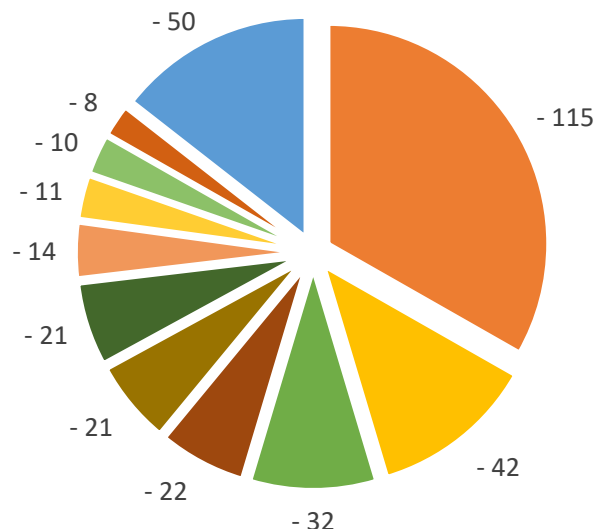
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



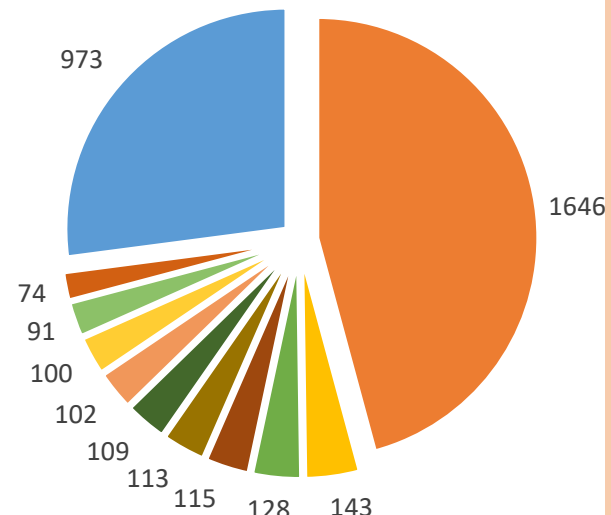
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 742-Mechanici a opraváři elektronických ...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 611-Zahradníci a pěstitelé
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 211-Specialisté v oblasti fyziky, chemie...
- 312-Mistři a příbuzní pracovníci v oblas...
- 334-Odborní administrativní pracovníci a...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 742-Mechanici a opraváři elektronických ...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 611-Zahradníci a pěstitelé
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se z hlediska profesí nejvíce podílí montážní dělníci výrobků a zařízení a to z 63 %. Na dalších místech jsou pak slévači, svářeči a příbuzní pracovníci (5 %) a technici ve fyzikálních a průmyslových oborech (5 %).

Z hlediska snižování stavu jsou na prvním místě opět montážní dělníci výrobků a zařízení a to s 39 %. Další pozice potom náleží: ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení (14 %) a technici ve fyzikálních a průmyslových oborech (11 %).

Na čisté požadované změně se nejvíce podílí znovu montážní dělníci výrobků a zařízení a to z 63 %. Následují je tyto další profese: slévači, svářeči a příbuzní pracovníci (5 %) a řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají (5 %).

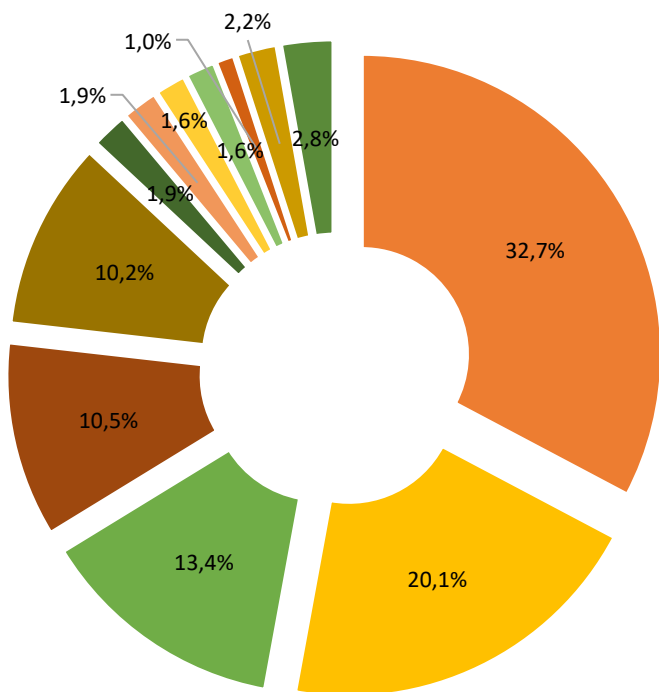
Poznámka: je pozoruhodné, že na předních místech u všech tří ukazatelů se objevují montážní dělníci výrobků a zařízení.

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

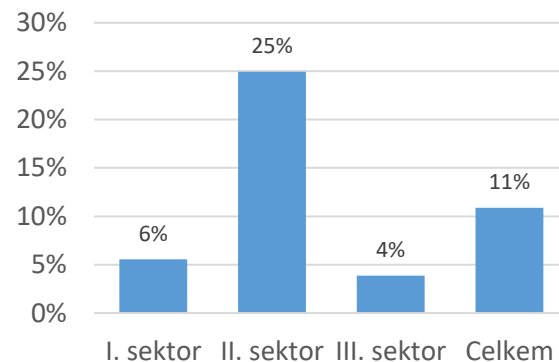
Nejčastější profese agenturních pracovníků



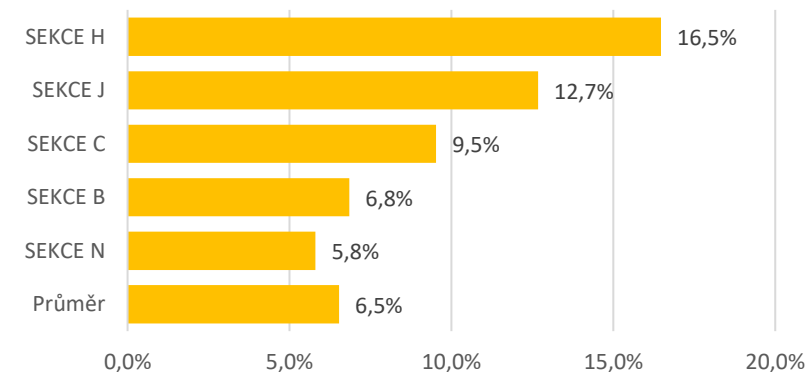
Celkem uvedeno 11638 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 921-Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví ...
- Ostatní profese celkem
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- Bez uvedení profese

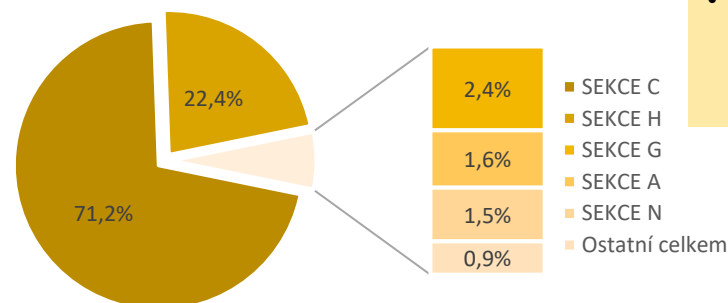
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2018 agenturní pracovníci tvořili více než 8 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

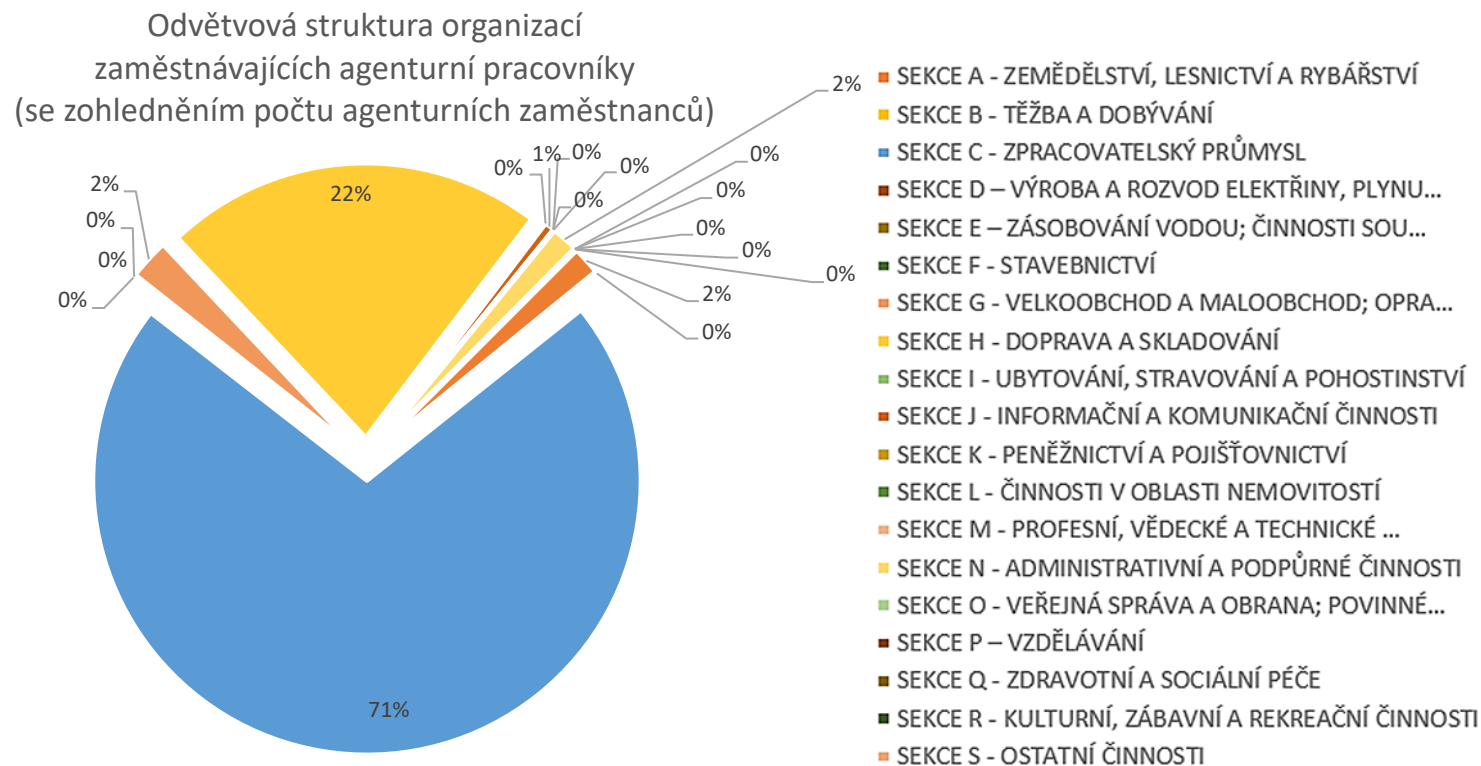
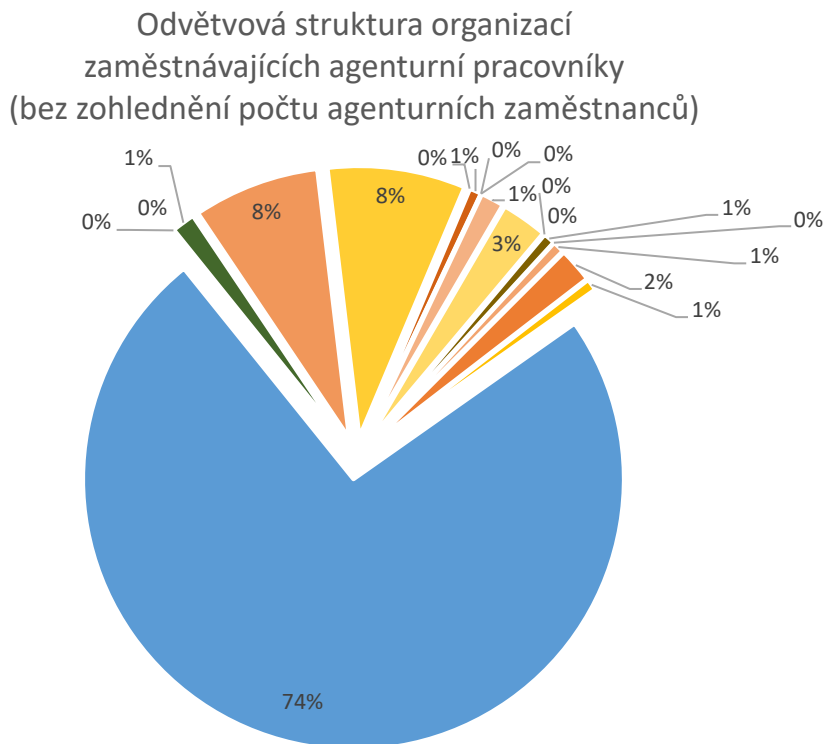
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví



- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 74 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však ze 71 procent.
- Významný podíl je i v oblasti dopravy a skladování. Nicméně agenturní pracovníci ve skutečnosti nepracují v dopravě, ale z velké části v oblasti osobních služeb. Zvýšené využití agenturních pracovníků je rovněž v odvětví velkoobchod a maloobchod.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví

SEKCE K - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 234

Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE B – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 33

Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 363

Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 2

Největší počet zaměstnanců v odvětví

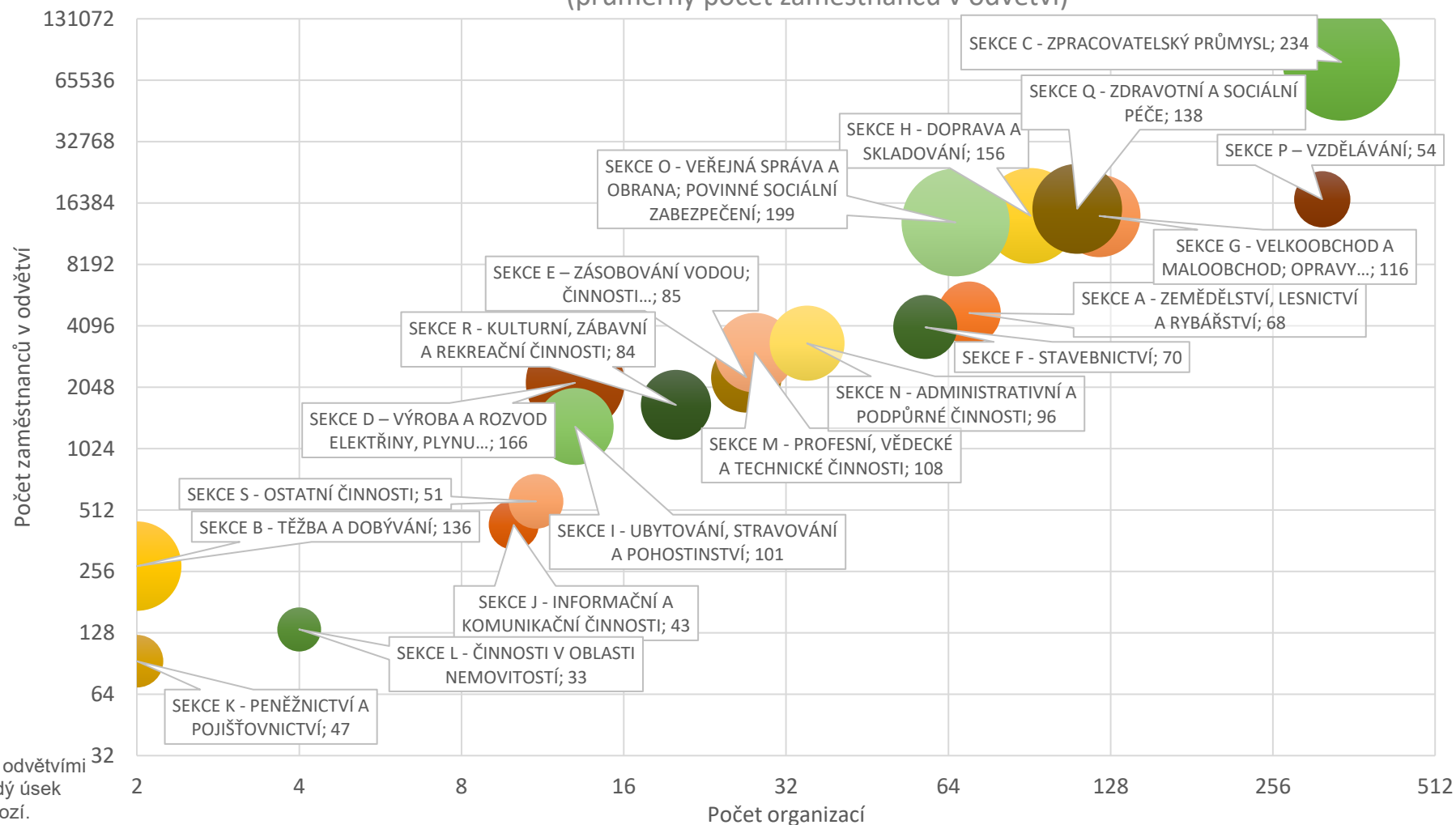
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 78 674

Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE B - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ 93

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

| | 1. Zakonodárci a řídicí pracovníci | 2. Specialisté | 3. Techničtí a odborní pracovníci | 4. Úředníci | 5. Pracovníci ve službách a prodeji | 6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství | 7. Řemeslníci a opraváři | 8. Obsluha strojů a zařízení, montéři | 9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci | Základní a bez vzdělání | Vyučení bez maturit | Vyučení s maturitou | Střední s maturitou | Vyšší odborné | Vyšší odborné (odborné a všeobecné) | Vysokoškolské | Zastoupení žen celkem dle odvětví | Významnost odvětví |
|--|------------------------------------|----------------|-----------------------------------|-------------|-------------------------------------|--|--------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------|-------------------------------------|---------------|-----------------------------------|--------------------|
| SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ | 15% | 25% | 28% | 78% | 74% | 39% | 7% | 9% | 54% | 52% | 27% | 47% | 53% | 63% | 30% | 38% | 3% | |
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 13% | 20% | 33% | 71% | 71% | prof. není | 13% | 7% | 73% | 33% | 16% | 7% | 37% | 57% | 21% | 22% | 0% | |
| SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL | 17% | 26% | 33% | 64% | 58% | 25% | 12% | 31% | 55% | 35% | 29% | 22% | 40% | 48% | 32% | 32% | 48% | |
| SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA... | 7% | 28% | 16% | 81% | 11% | prof. není | 2% | 8% | 58% | 21% | 9% | 6% | 25% | 41% | 23% | 16% | 1% | |
| SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI... | 34% | 50% | 35% | 76% | 54% | 52% | 1% | 7% | 30% | 25% | 15% | 21% | 48% | 62% | 38% | 27% | 1% | |
| SEKCE F - STAVEBNICTVÍ | 6% | 20% | 17% | 68% | 55% | prof. není | 1% | 9% | 13% | 4% | 10% | 17% | 29% | 29% | 25% | 16% | 3% | |
| SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY... | 38% | 42% | 30% | 68% | 68% | 31% | 0% | 27% | 48% | 53% | 51% | 48% | 52% | 55% | 41% | 50% | 7% | |
| SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ | 24% | 35% | 35% | 61% | 27% | 15% | 0% | 23% | 38% | 33% | 21% | 25% | 40% | 47% | 38% | 31% | 8% | |
| SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ | 36% | 50% | 84% | 88% | 76% | prof. není | 34% | 37% | 91% | 86% | 76% | 71% | 85% | 62% | 67% | 77% | 1% | |
| SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI | 19% | 7% | 20% | 92% | 64% | prof. není | 0% | 42% | 89% | 44% | 71% | 57% | 41% | 50% | 26% | 42% | 0% | |
| SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ | 0% | prof. není | 0% | 76% | 59% | prof. není | prof. není | 0% | prof. není | 0% | 44% | vzděl. není | 52% | vzděl. není | 67% | 54% | 0% | |
| SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ | 0% | prof. není | 11% | 82% | 80% | prof. není | 0% | 0% | 32% | 27% | 35% | 20% | 31% | 67% | 30% | 32% | 0% | |
| SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI | 19% | 35% | 45% | 77% | 40% | 52% | 1% | 15% | 83% | 47% | 30% | 26% | 50% | 29% | 39% | 40% | 2% | |
| SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI | 15% | 63% | 39% | 66% | 54% | 0% | 0% | 31% | 61% | 49% | 41% | 51% | 62% | 59% | 42% | 47% | 2% | |
| SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ... | 49% | 67% | 71% | 79% | 28% | 11% | 3% | 13% | 60% | 59% | 42% | 48% | 69% | 80% | 65% | 66% | 5% | |
| SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ | 70% | 81% | 76% | 93% | 93% | 82% | 15% | 0% | 94% | 94% | 86% | 72% | 89% | 71% | 80% | 83% | 11% | |
| SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE | 60% | 78% | 92% | 89% | 85% | 50% | 31% | 42% | 84% | 84% | 78% | 82% | 93% | 90% | 70% | 83% | 9% | |
| SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI | 26% | 36% | 29% | 57% | 67% | 0% | 0% | 0% | 55% | 74% | 42% | 45% | 42% | 42% | 39% | 42% | 1% | |
| SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI | 50% | 79% | 39% | 78% | 75% | prof. není | 0% | 79% | 69% | 79% | 63% | 51% | 64% | 75% | 70% | 67% | 0% | |
| Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání | 32% | 59% | 48% | 71% | 70% | 38% | 10% | 29% | 64% | 43% | 35% | 30% | 56% | 66% | 53% | 45% | | |
| Významnost profese/vzdělání | 3% | 15% | 16% | 9% | 9% | 1% | 7% | 32% | 7% | 10% | 34% | 9% | 27% | 2% | 18% | | 166551 | |



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat na přelomu roku 2021 a 2022.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese:
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-sck>