



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2020
v Ústeckém kraji**

Zpracoval: Dana Machavová, DiS.
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ústí nad Labem



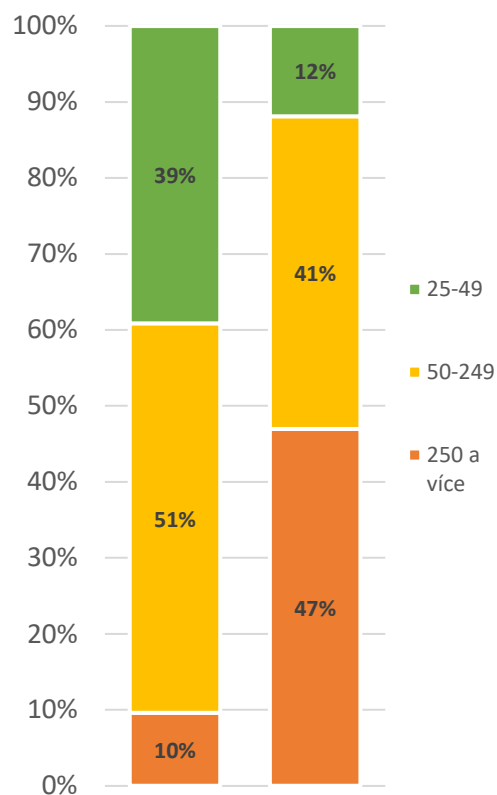
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce; napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
 - Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jak např. tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
 - Výstupy jsou prostřednictvím webového rozhraní k dispozici široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



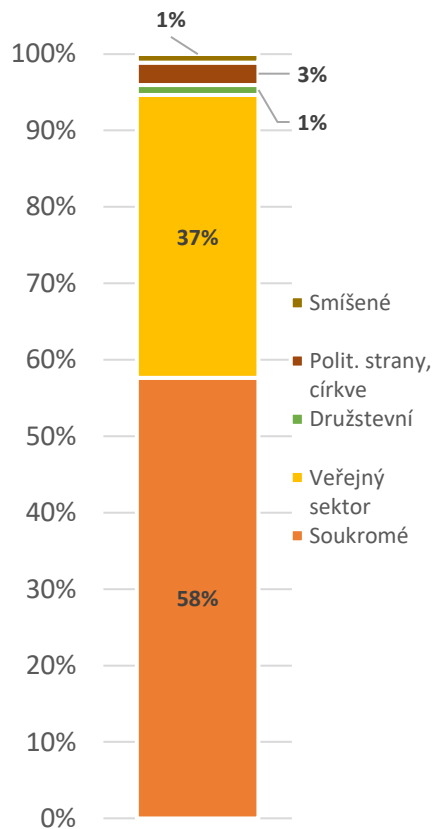
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

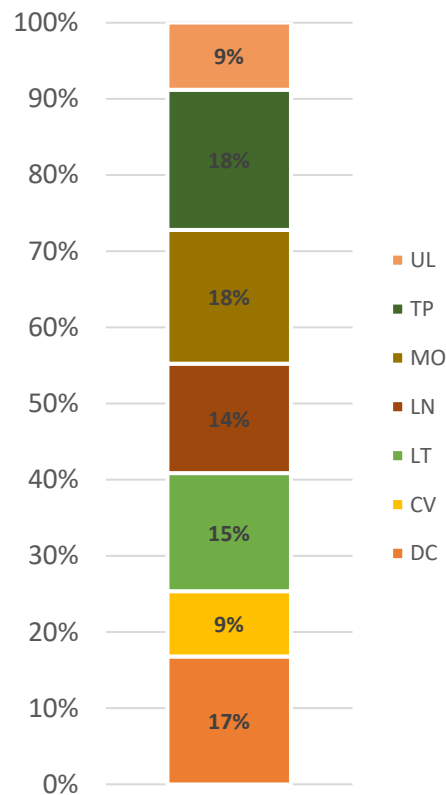
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



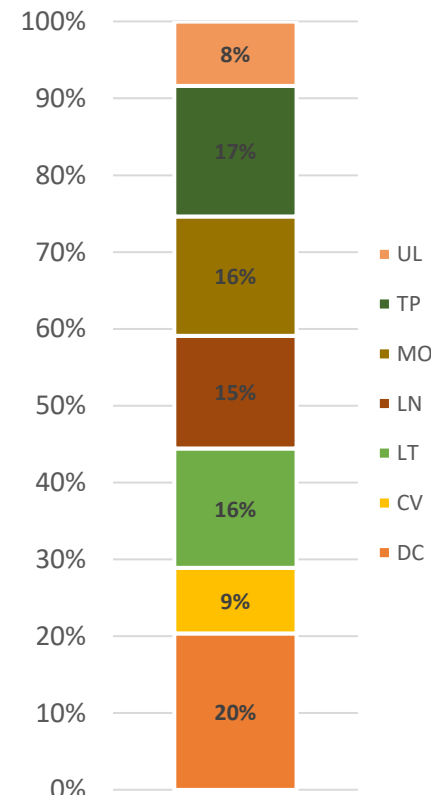
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



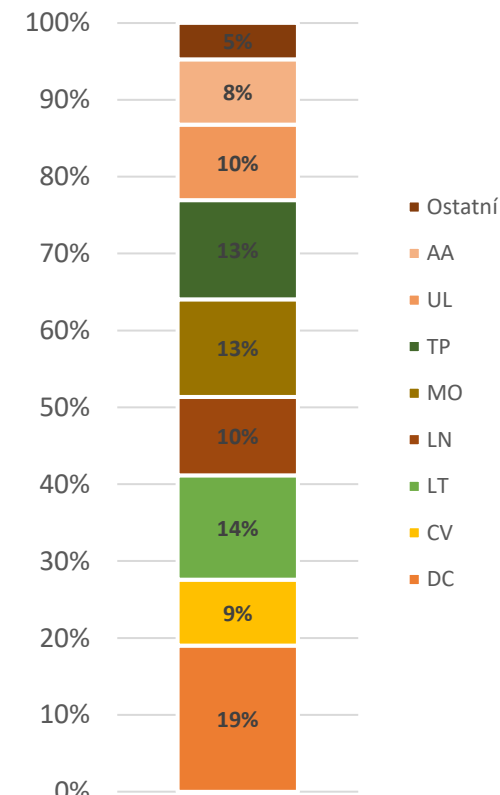
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

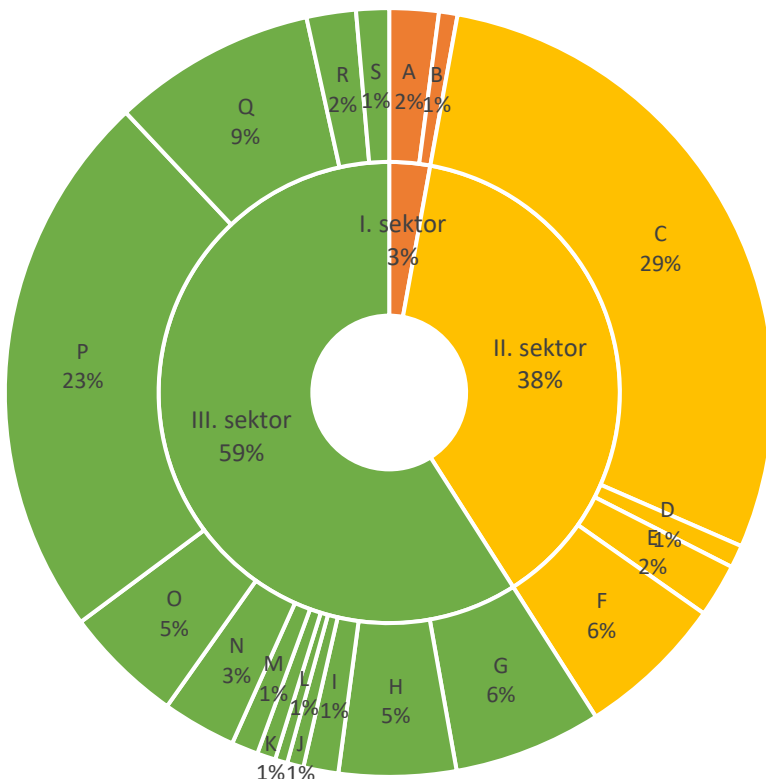
Okresy: UL – Ústí nad Labem, TP – Teplice, MO – Most, LN – Louny, LT – Litvínov, CV – Chomutov, DC – Děčín, AA - Praha



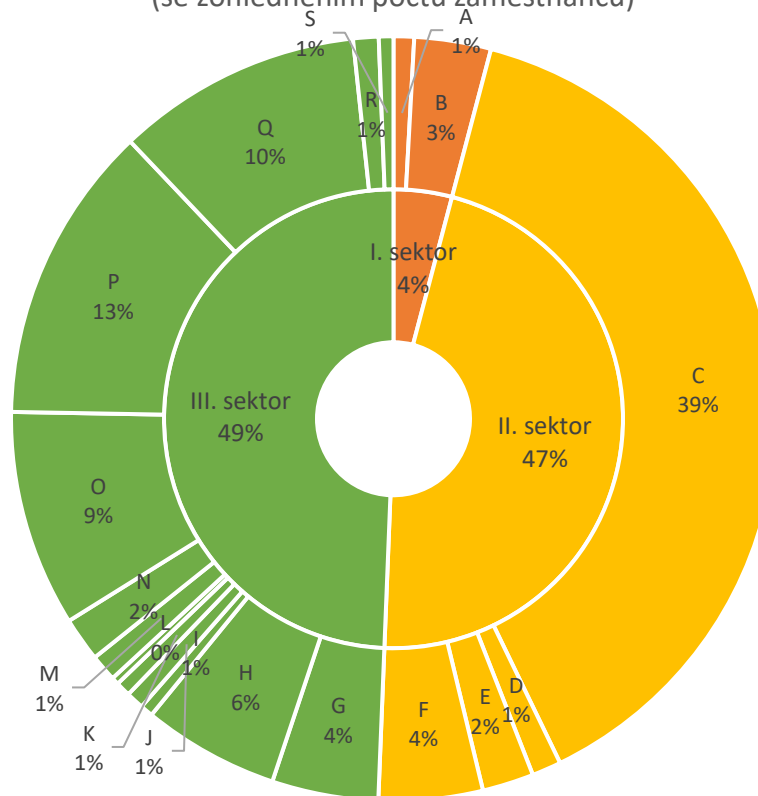
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	5516
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	1166
B - těžba a dobývání	4350
II. sektor	62474
C - zpracovatelský průmysl	51989
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1663
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2919
F - stavebnictví	5903
III. sektor	66288
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel	6039
H - doprava a skladování	7755
I - ubytování, stravování a pohostinství	722
J - informační a komunikační činnosti	1011
K - peněžnictví a pojišťovnictví	839
L - činnosti v oblasti nemovitostí	419
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1529
N - administrativní a podpůrné činnosti	2501
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	12288
P - vzdělávání	16958
Q - zdravotní a sociální péče	13954
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1447
S - ostatní činnosti	826

Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.

• Vyplývá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví. Jako velmi koncentrované odvětví je např. zpracovatelský průmysl (II. Sektor) 29%. Opačným případem je vzdělávání (III. Sektor) s 23% zastoupením na počtu organizací, bez zohlednění počtu zaměstnanců.

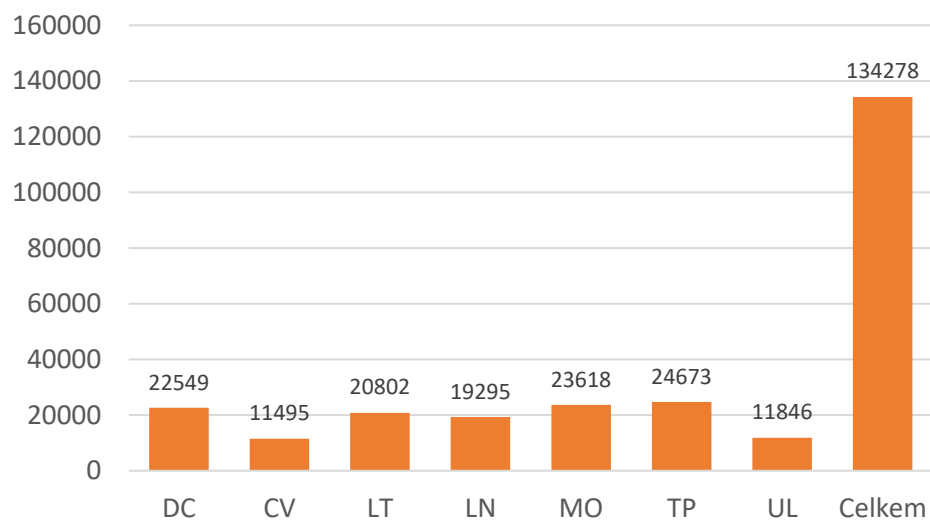


2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

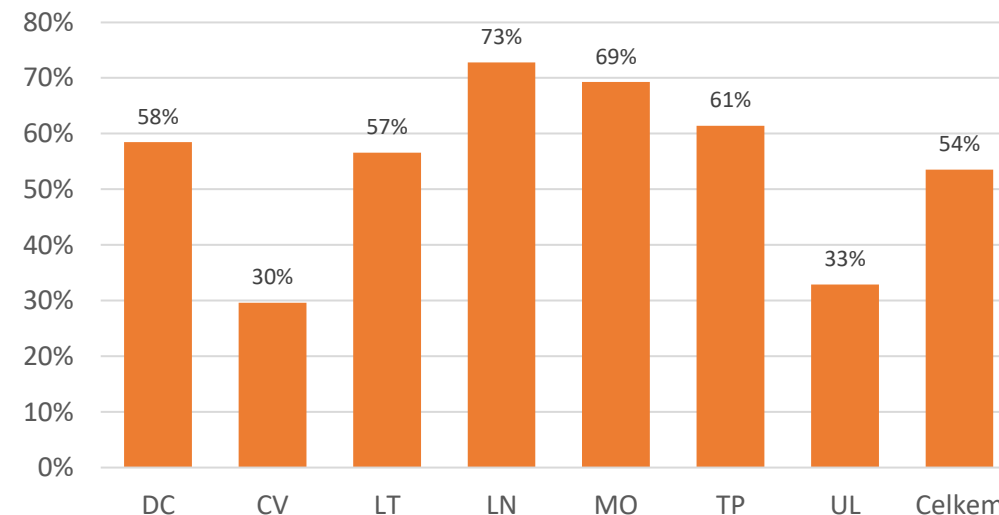
Pokryto 134 278 zaměstnanců, tj. 64 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2020 –předběžný údaj).

- Data k 31. 12. 2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující. Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.
- Dotazníkové šetření bylo ovlivněno i epidemií koronaviru COVID-19 a vládními opatřeními (nouzový stav, home office ve firmách).

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1509 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1952 dotazníků.

Návratnost: 76 %, tj. celkově 1479 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa; výroba a rozvod elektřina a plynu; vzdělávání; zemědělství; zdravotní a sociální péče. Jde tak zejména o veřejné instituce.

Průměrná návratnost: informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

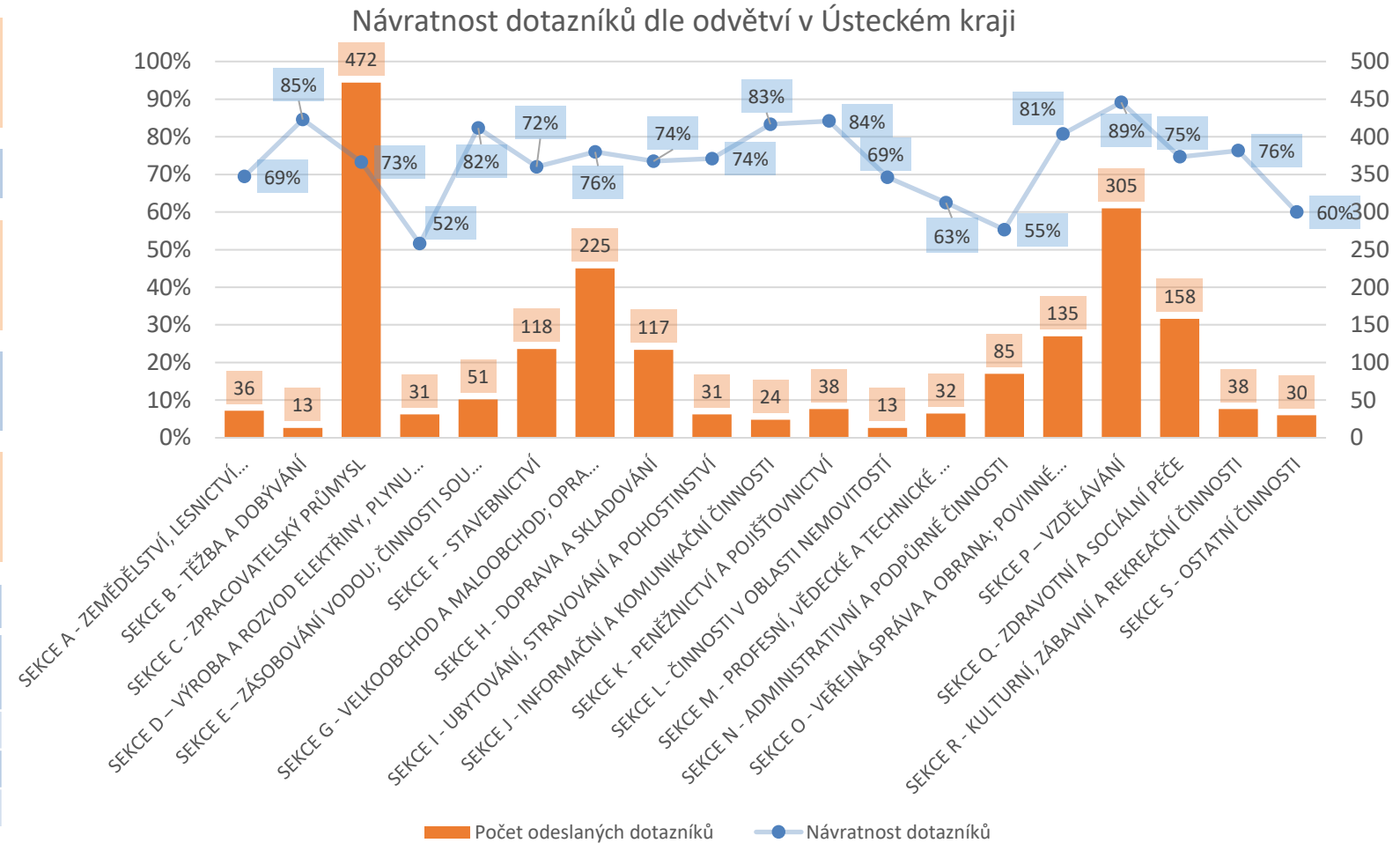
Nízká návratnost: ubytování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví; velkoobchod a maloobchod. Jde tedy zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji.

Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
DC	316	301	MO	261	230
CV	286	126	TP	319	251
LT	258	230	UL	286	124
LN	226	217			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2018: 257 600
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 52 %.

Vysoká reprezentativnost: zpracovatelský průmysl; velkoobchod a maloobchod; zdravotní a sociální péče, veřejná správa a obrana povinné sociální zabezpečení

Průměrná reprezentativnost: těžba a dobývání, zásobování vodou, činnost související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

Nízká reprezentativnost: peněžnictví a pojišťovnictví, informační a komunikační činnost, kulturní a zábavná a rekreační činnost

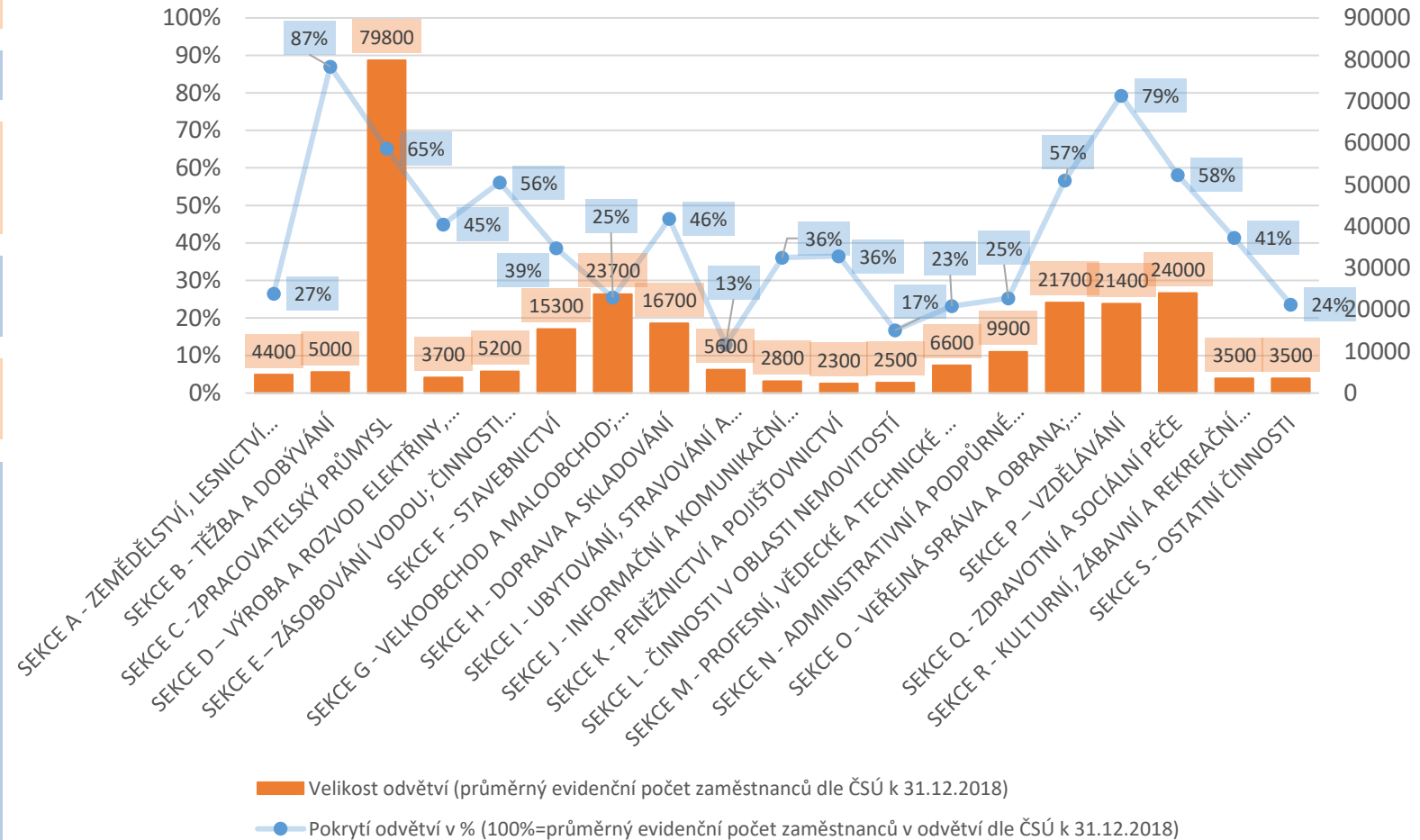
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasť vyznačují neochotou se na šetření podílet. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

Sekce C – Zpracovatelský průmysl je i letos největší odvětví s největším počtem zaměstnanců.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

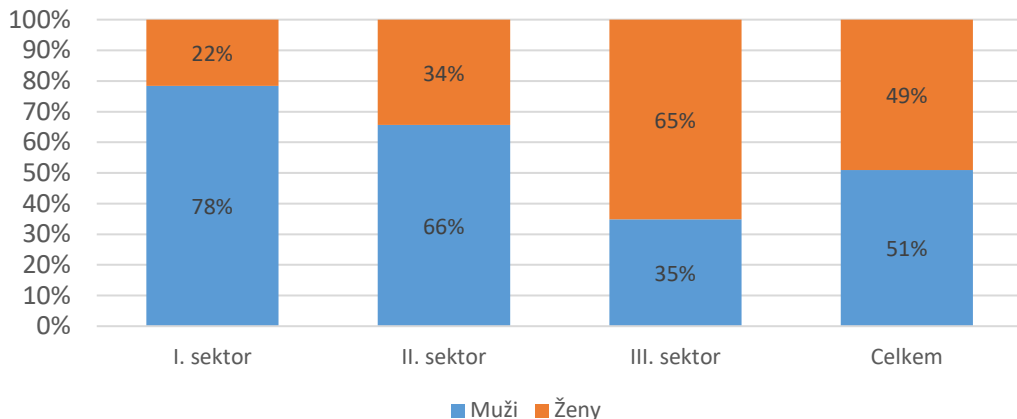




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny, profesní a vědecké činnosti

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

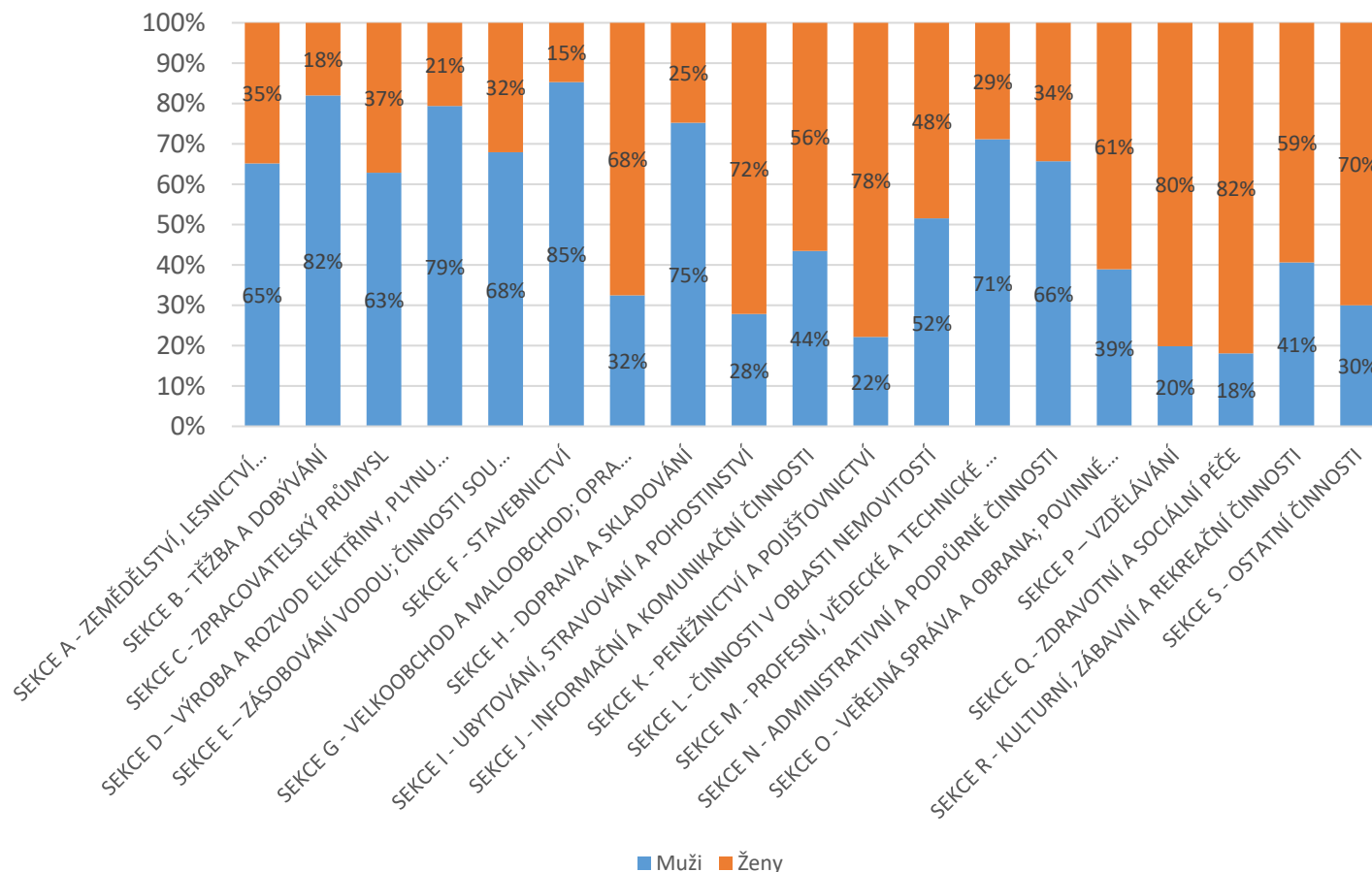
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Podobné zastoupení je v informační a komunikační činnosti a kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb a veřejné správě, muži převažují v těžbě a dobývání a stavebnictvím.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný, potravinářský průmysl

Zastoupení žen:

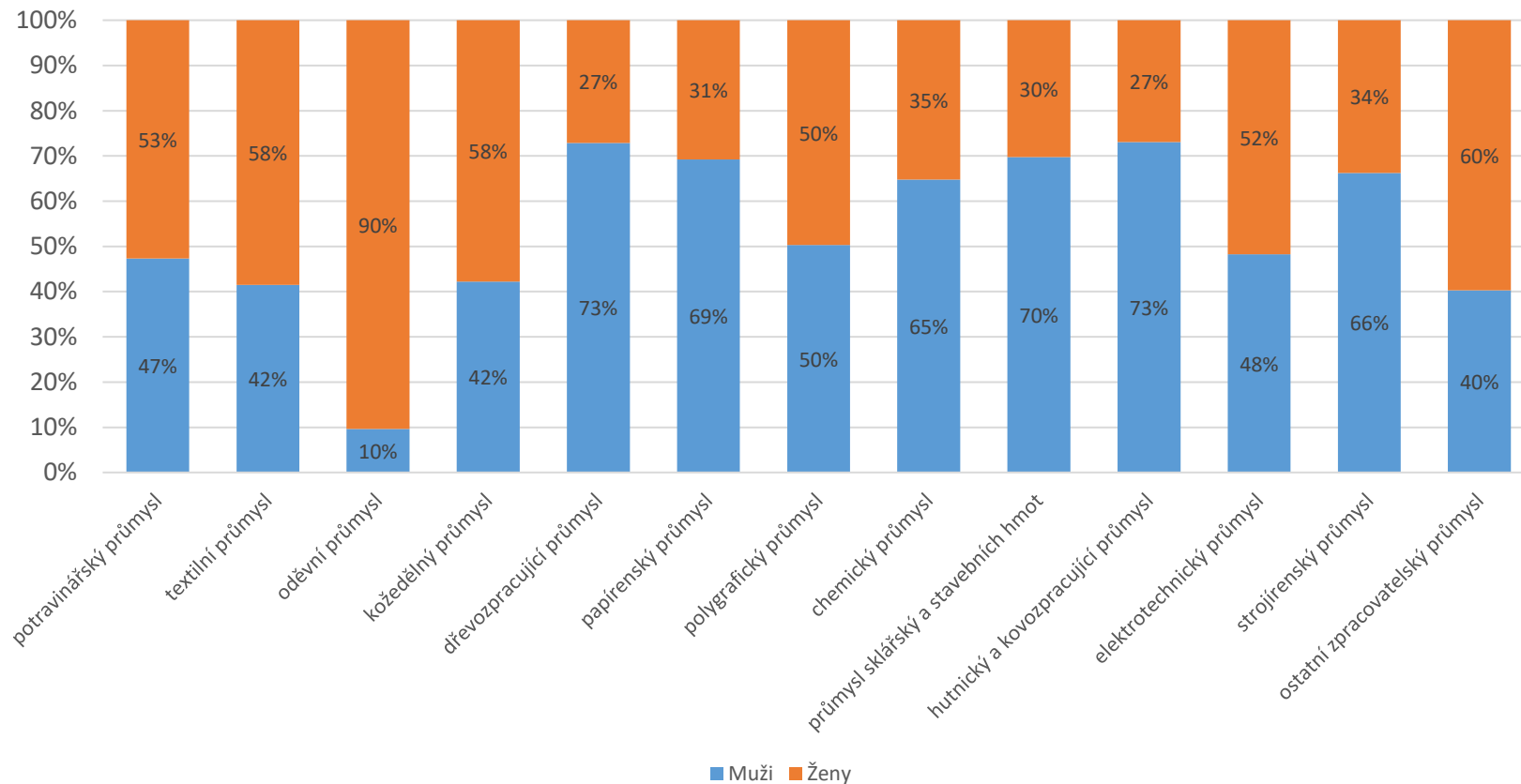
Vysoké: oděvní průmysl, kožedělný průmysl, textilní průmysl,
potravinářský průmysl

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl, průmysl sklářský a
stavebních hmot, strojírenský průmysl, dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl -2469; textilní průmysl -1269; oděvní průmysl -176; kožedělný průmysl -71; dřevozpracující průmysl -456; papírenský průmysl -2146; polygrafický průmysl -588; chemický průmysl -9116; průmysl sklářský a stavebních hmot -5441; hutnický a kovo zpracující průmysl -8033; elektrotechnický průmysl -5624; strojírenský průmysl -14850; ostatní zpracovatelský průmysl -1730

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

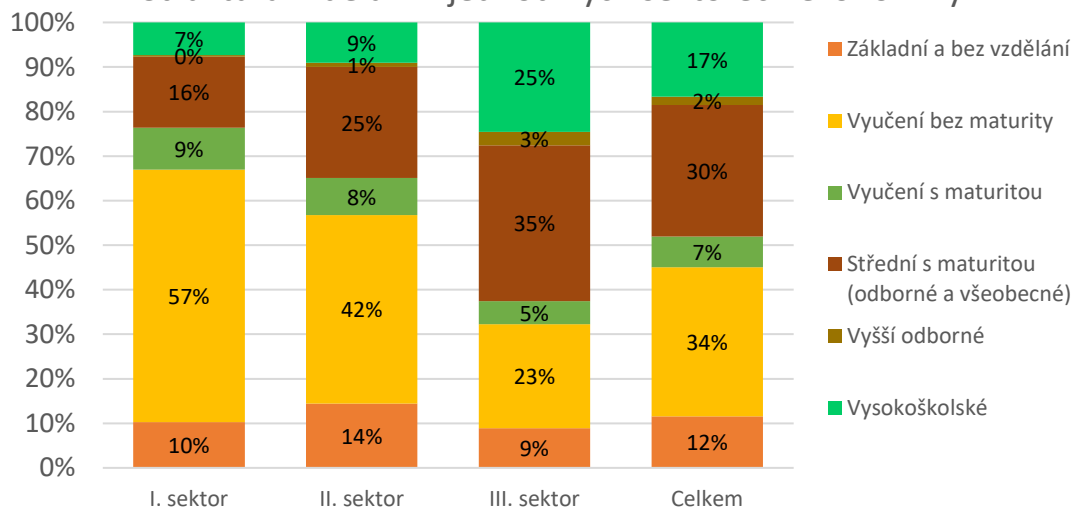




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení, vzdělávání, kulturní, zábavní a rekreační činnost

Vyučení s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví, výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

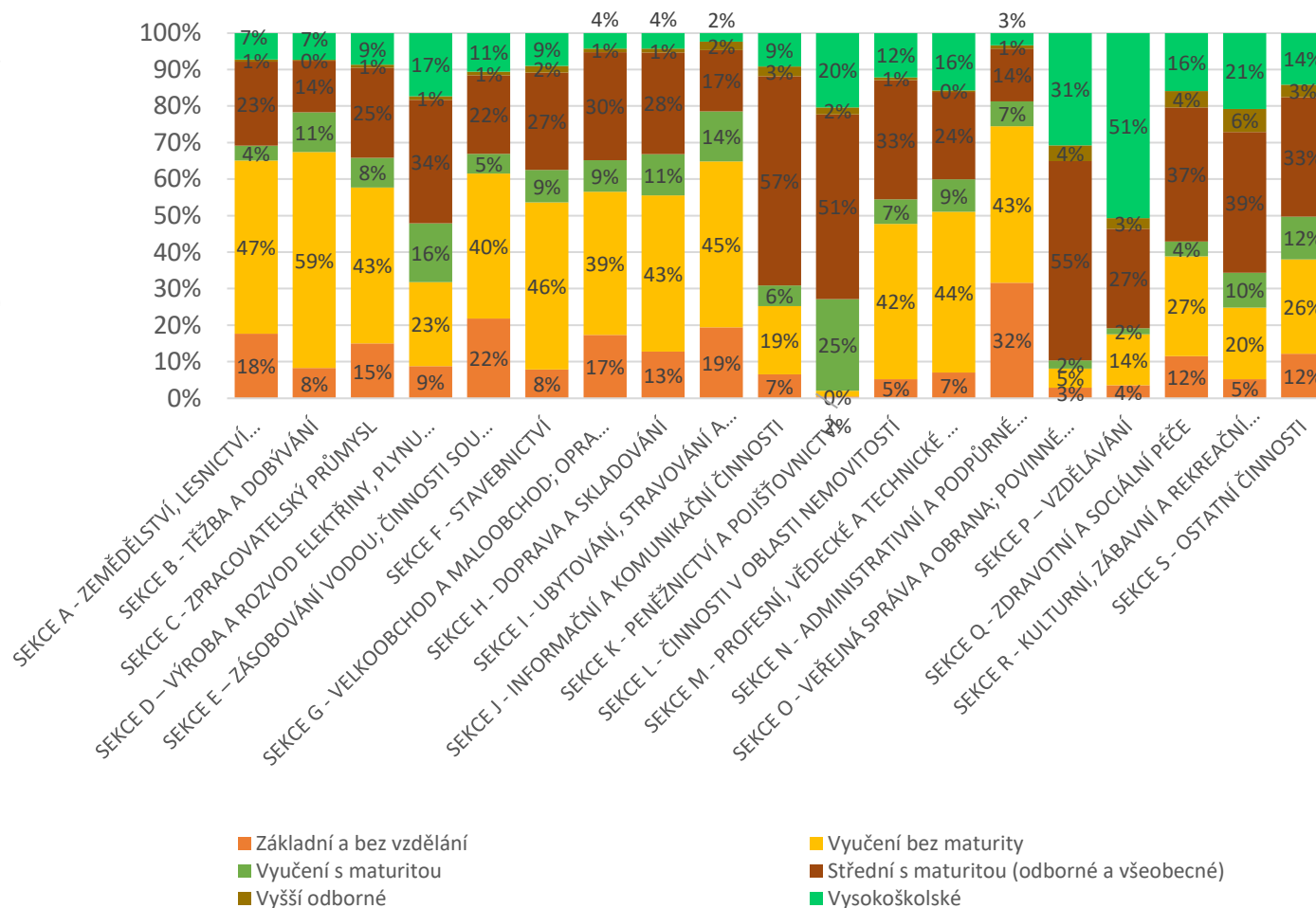
Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnost, zdravotní a sociální péče

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství, stavebnictví, zpracovatelský průmysl

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa, informační a komunikační činnosti

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti, ubytování, stravování a pohostinství

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

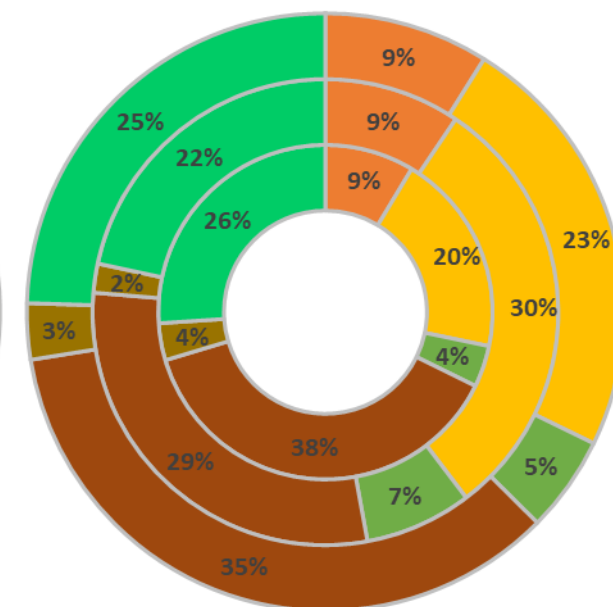
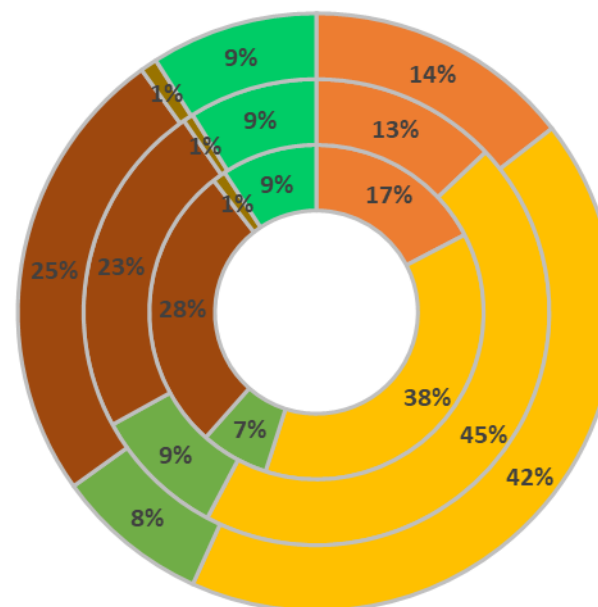
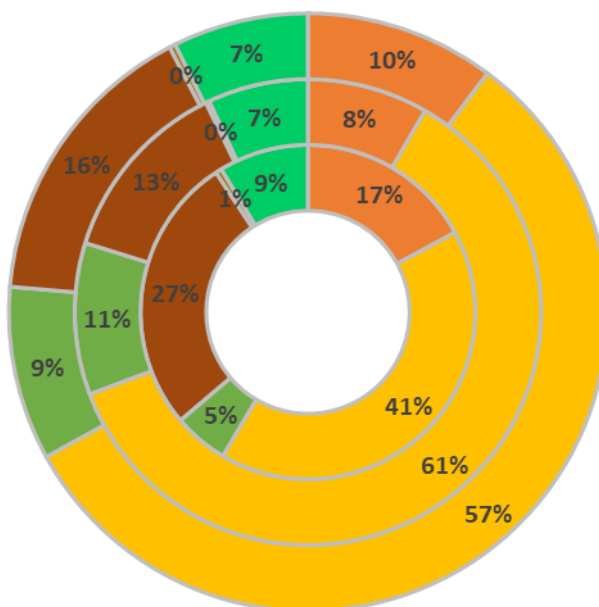
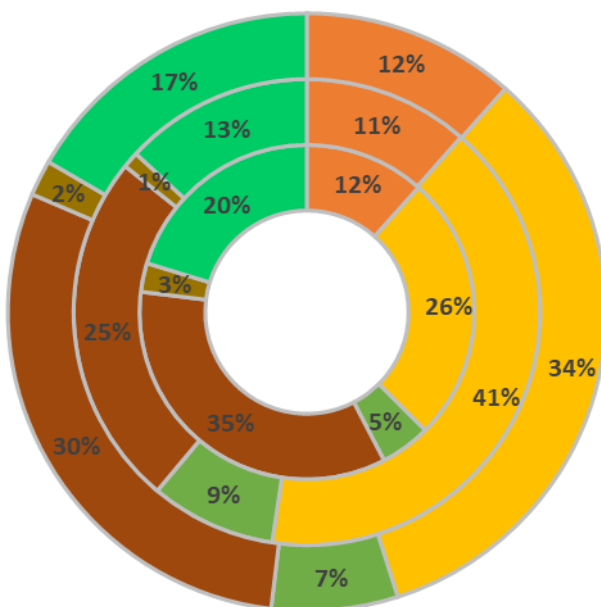
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

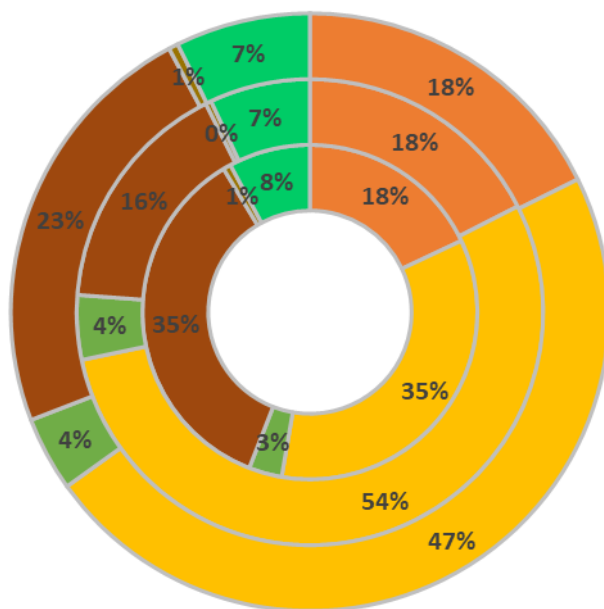
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



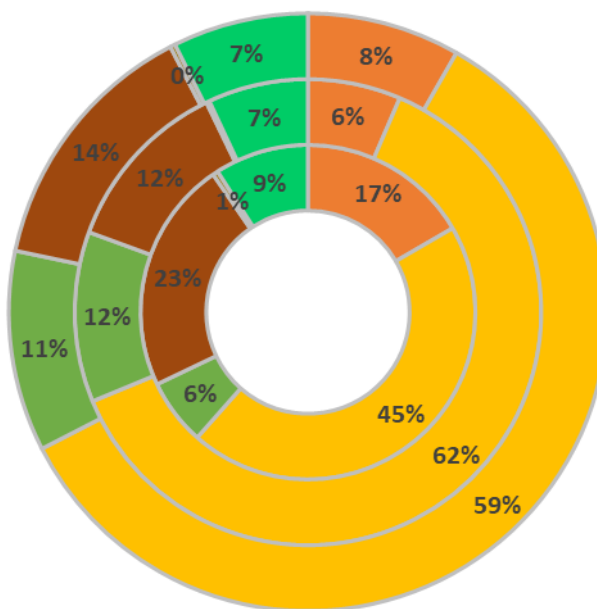
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

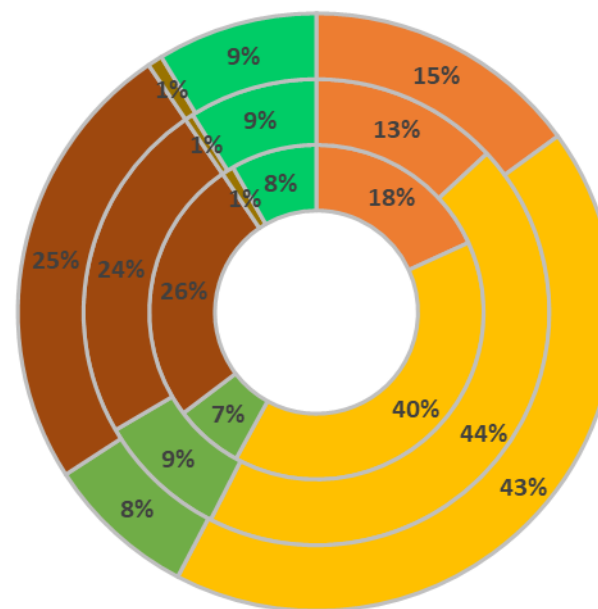
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



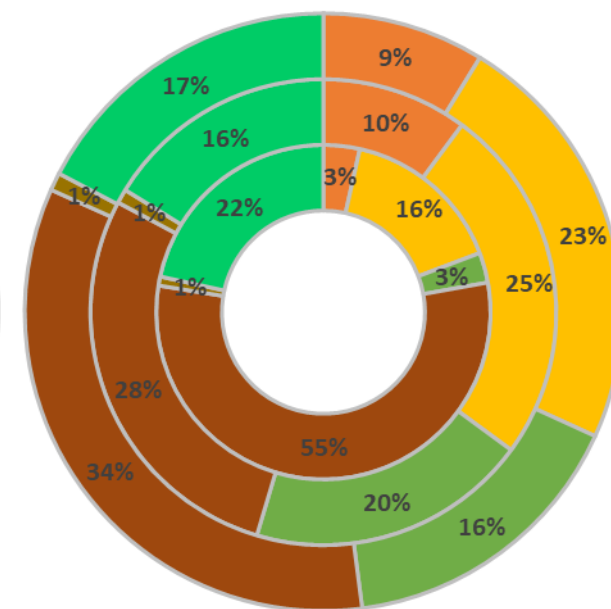
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

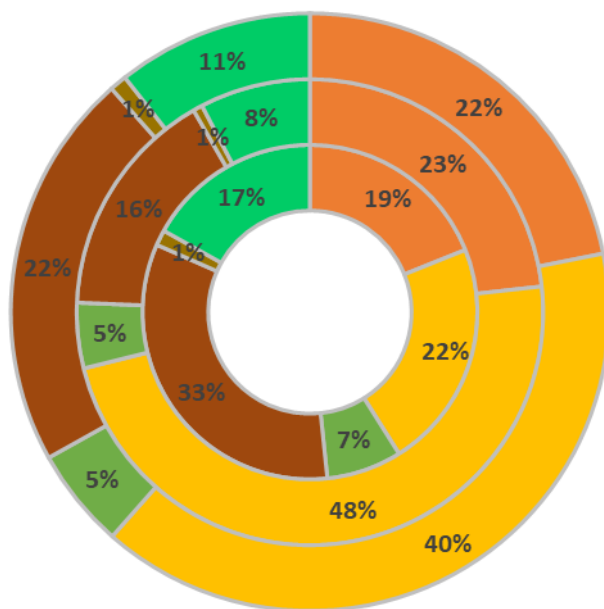
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



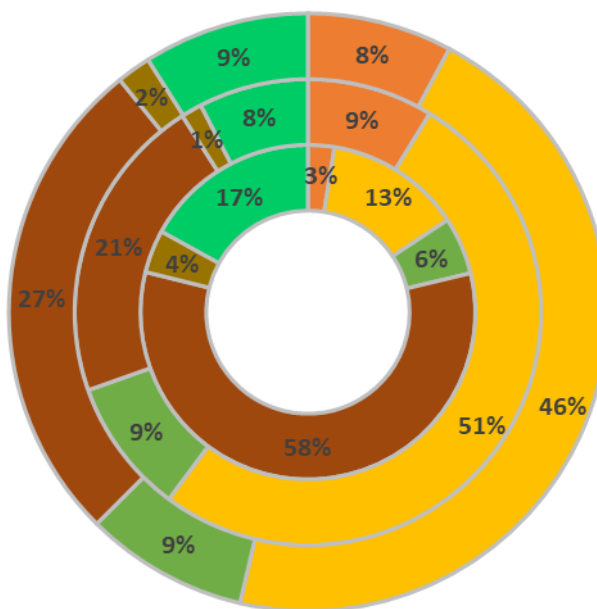
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

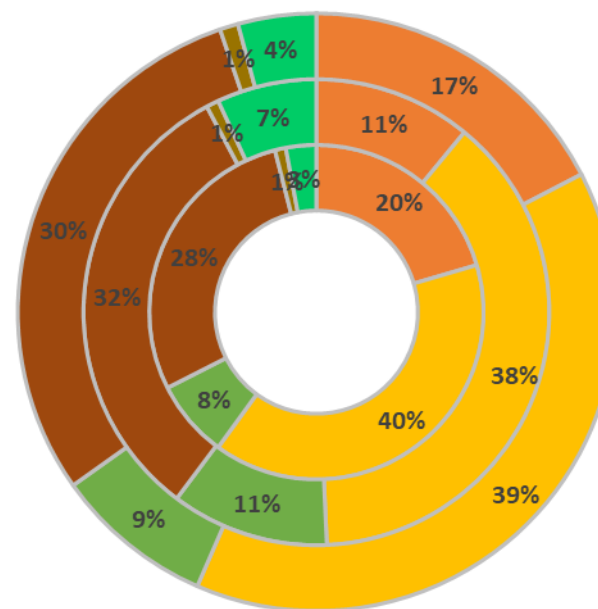
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



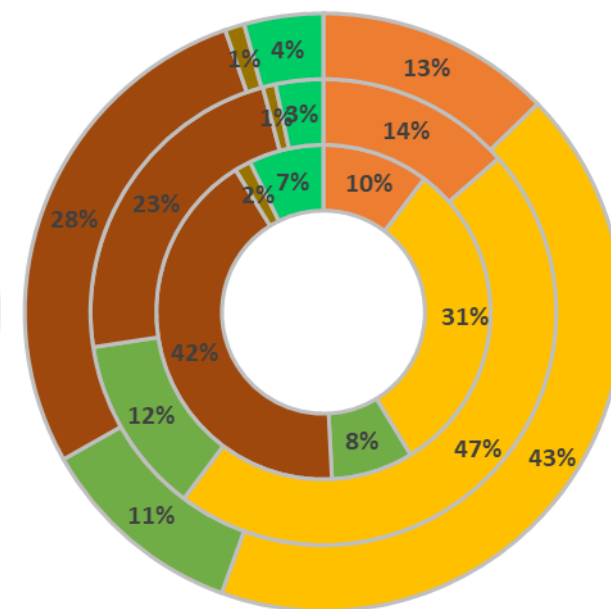
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

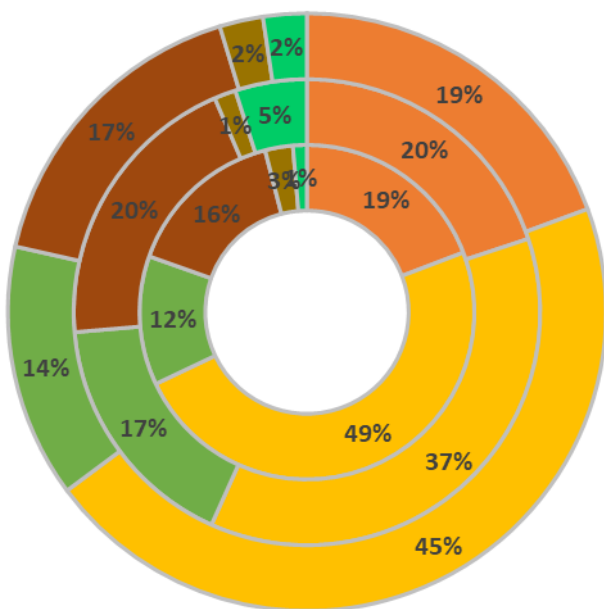
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



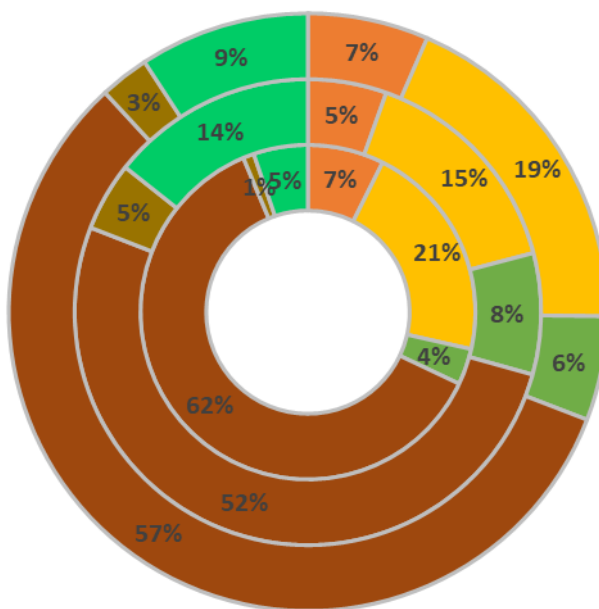
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

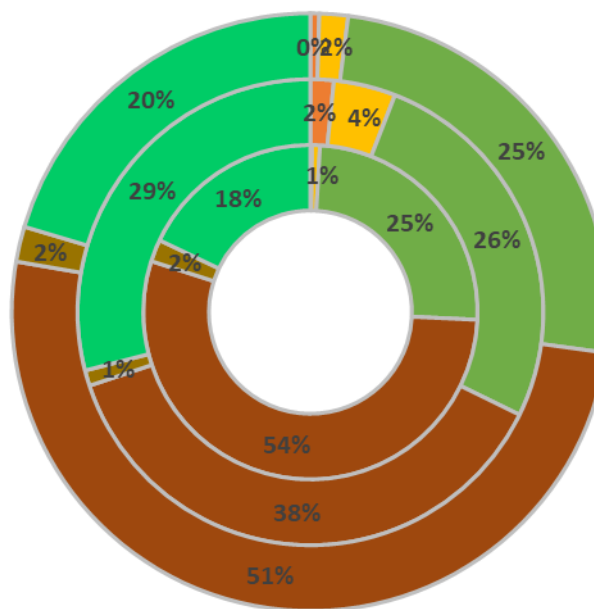
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



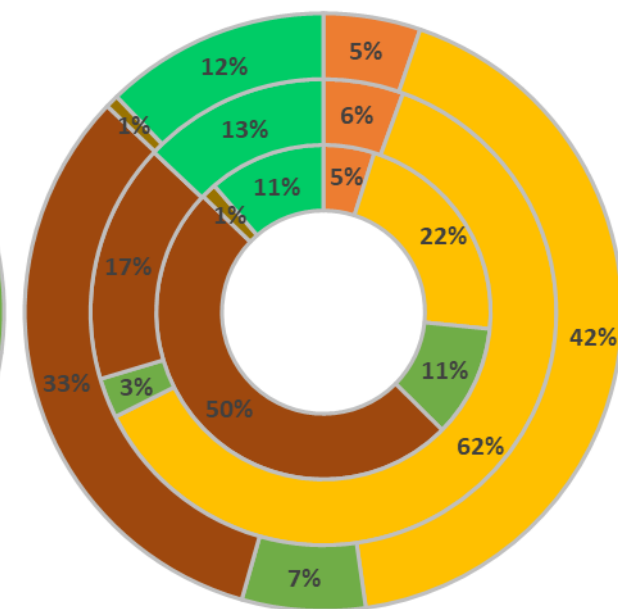
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

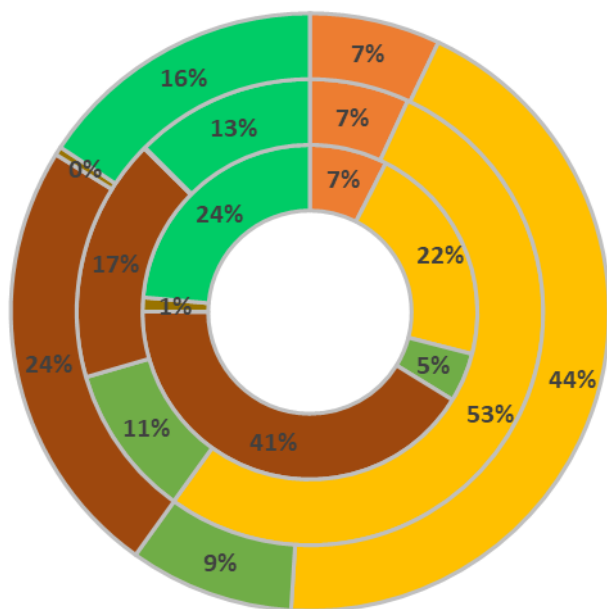
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



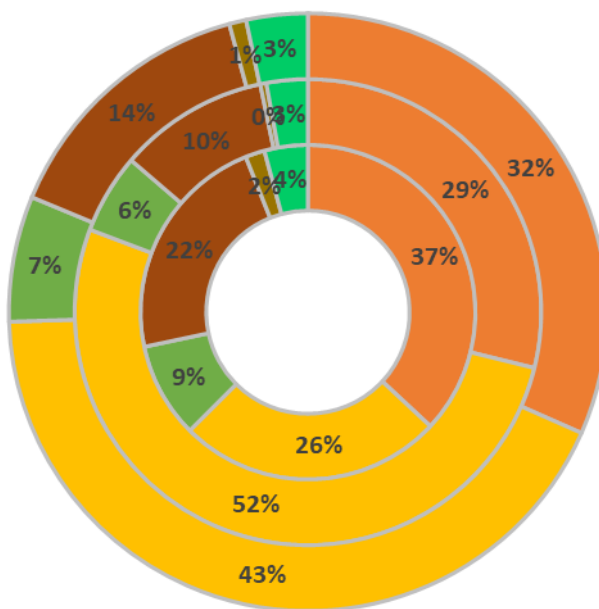
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

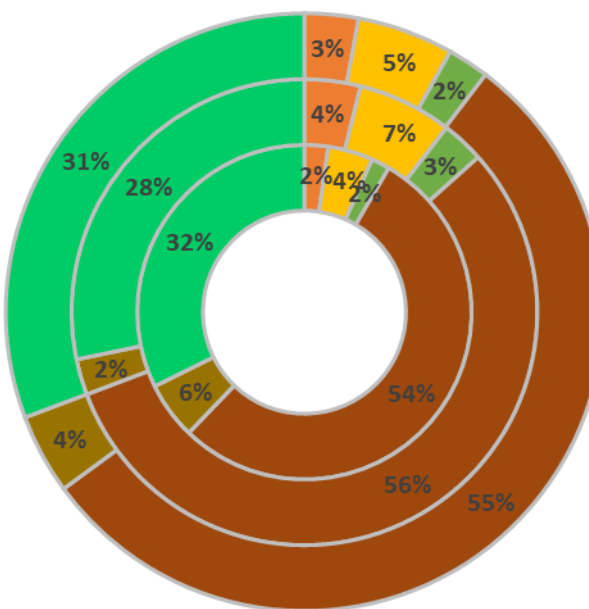
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



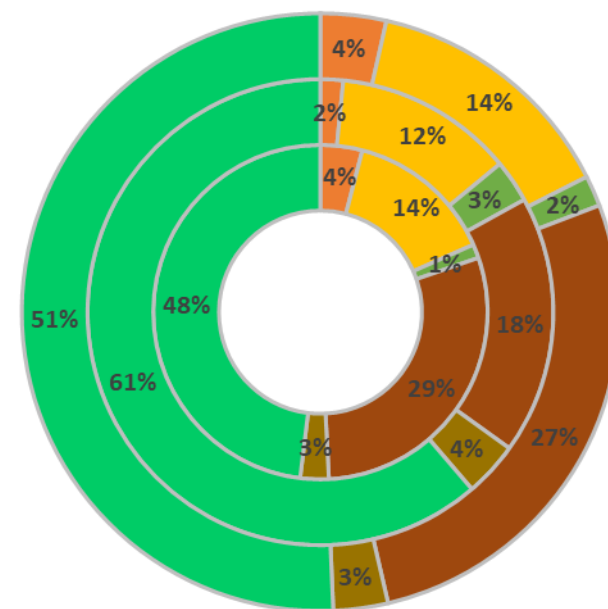
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

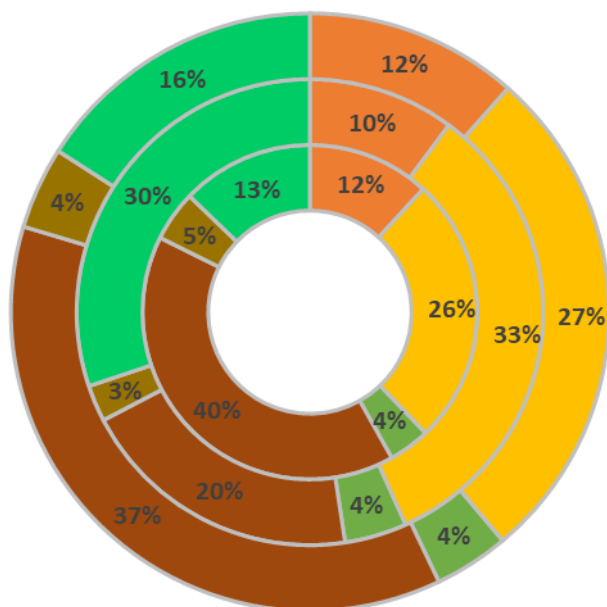
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



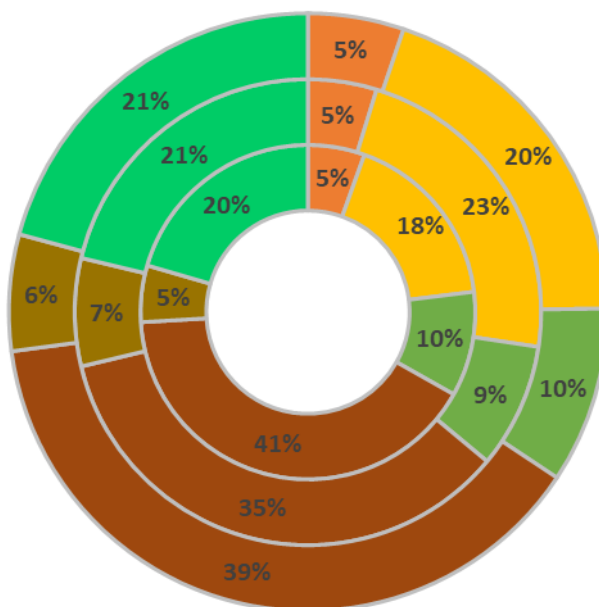
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

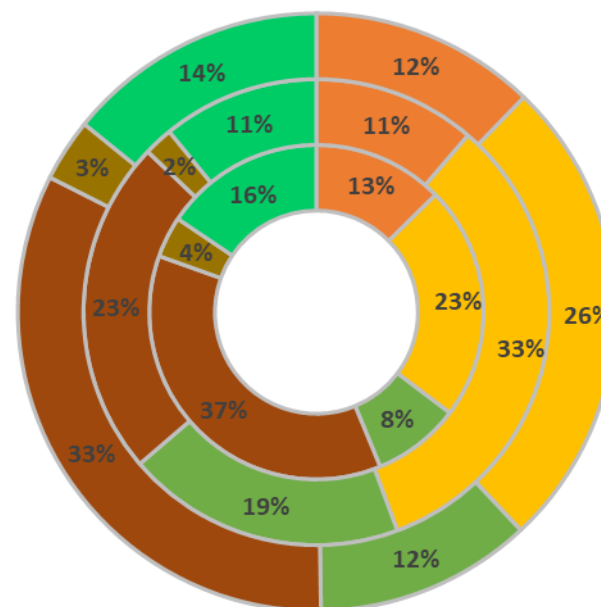
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. V celkovém zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami je oblast kulturní, zábavní a rekreační činnosti a nejnižší zastoupení je ve zdravotní a sociální péči. Muži převažují v odvětví sektoru Q – Zdravotní a sociální péče. U zaměstnanců, kteří mají základní vzdělání nebo jsou bez vzdělání je největší zastoupení žen v kulturní, zábavní a rekreační činnosti, muži jsou zastoupeni nejméně v zdravotní a sociální péči.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: chemický průmysl, papírenský průmysl

Vyšší odborné: ve všech sektorech je velmi nízké zastoupení, např. strojírenský průmysl, elektrotechnický průmysl

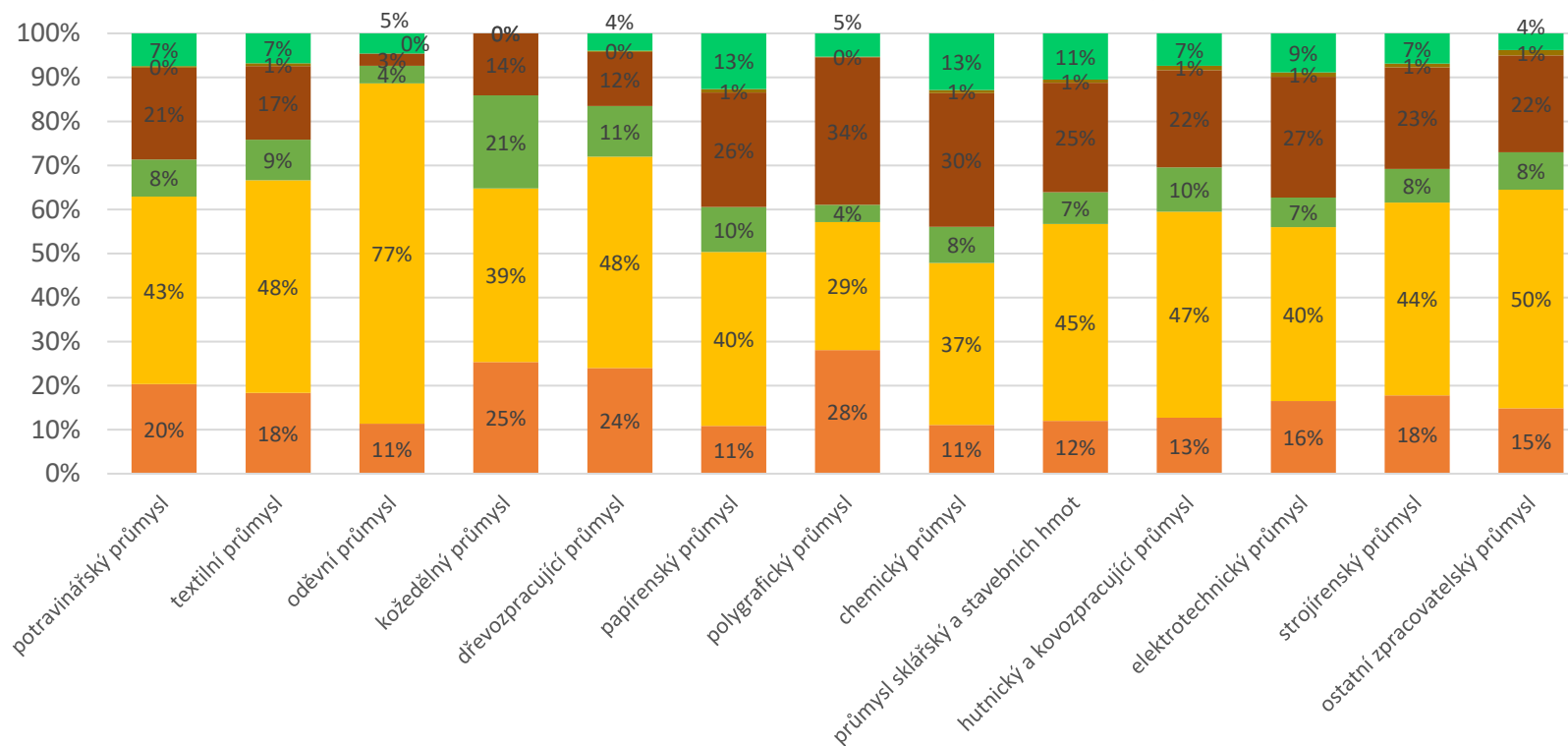
Střední s maturitou: chemický průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot, elektrotechnický průmysl

Vyučení s maturitou: dřevozpracující průmysl; kožedělní průmysl, polygrafický průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl, kožedělní průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl, textilní průmysl

Základní a bez vzdělání: technický průmysl, potravinářský průmysl, polygrafický průmysl, dřevozpracující průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



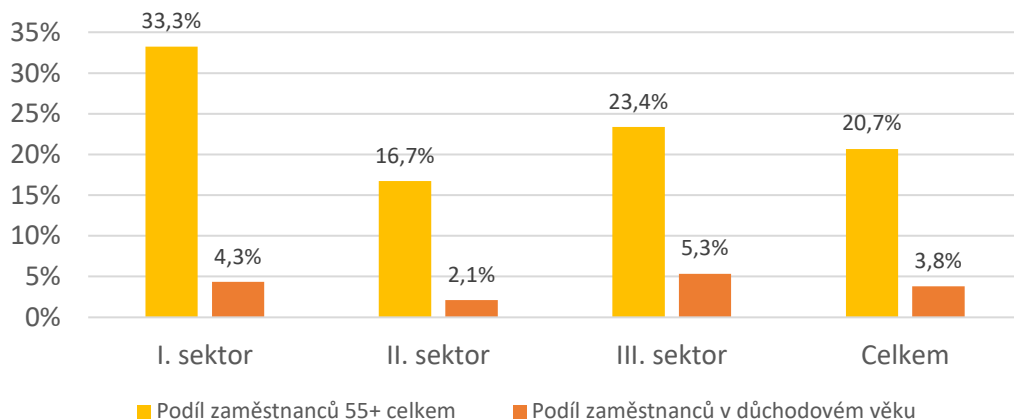
■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zemědělství, lesnictví a rybnářství; zásobování vodou

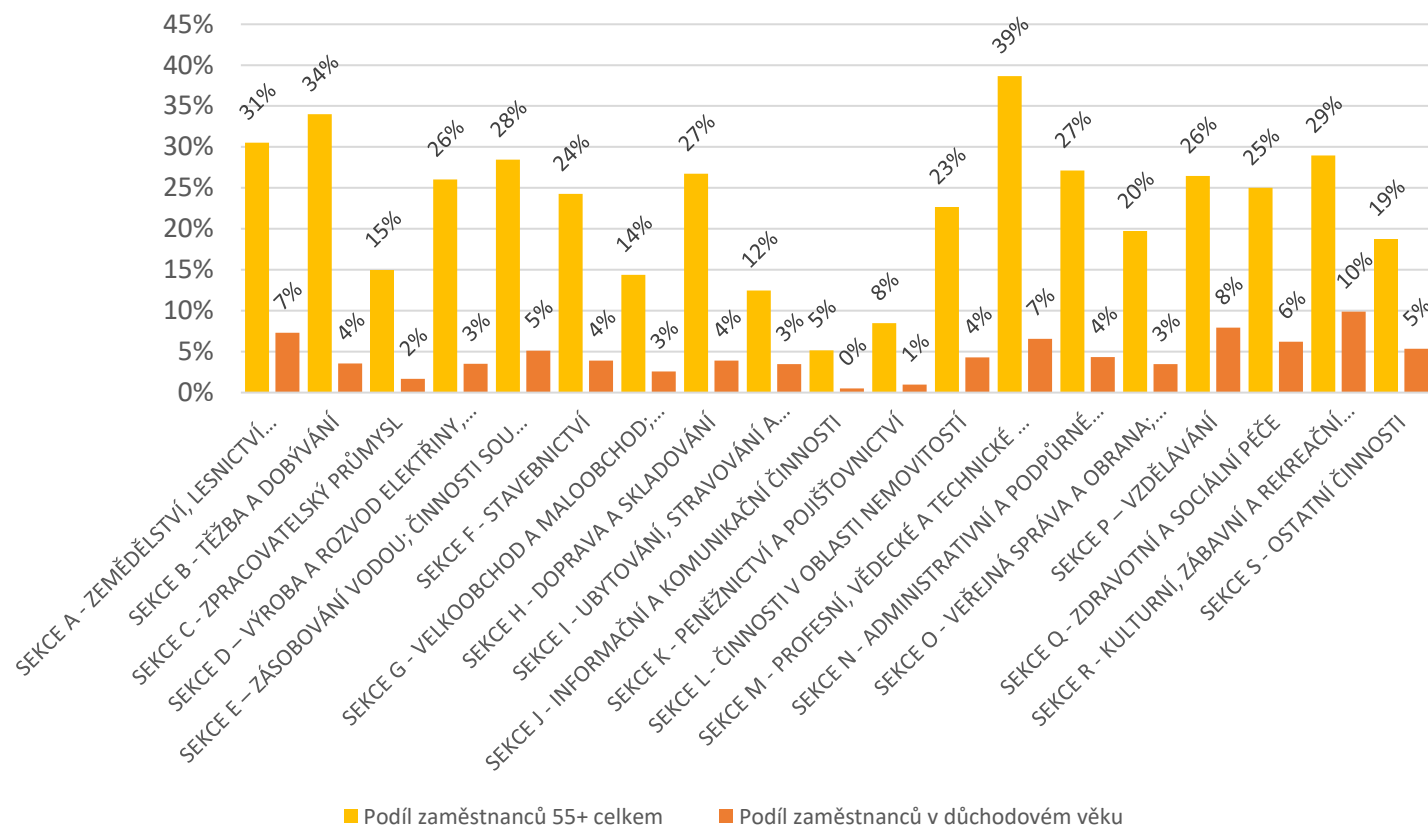
Nejnižší: ubytování; stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; zemědělství, lesnictví a rybnářství

Nejnižší: výroba a rozvod elektřiny, zpracovatelský průmysl, peněžnictví a pojišťovnictví

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: potravinářský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl

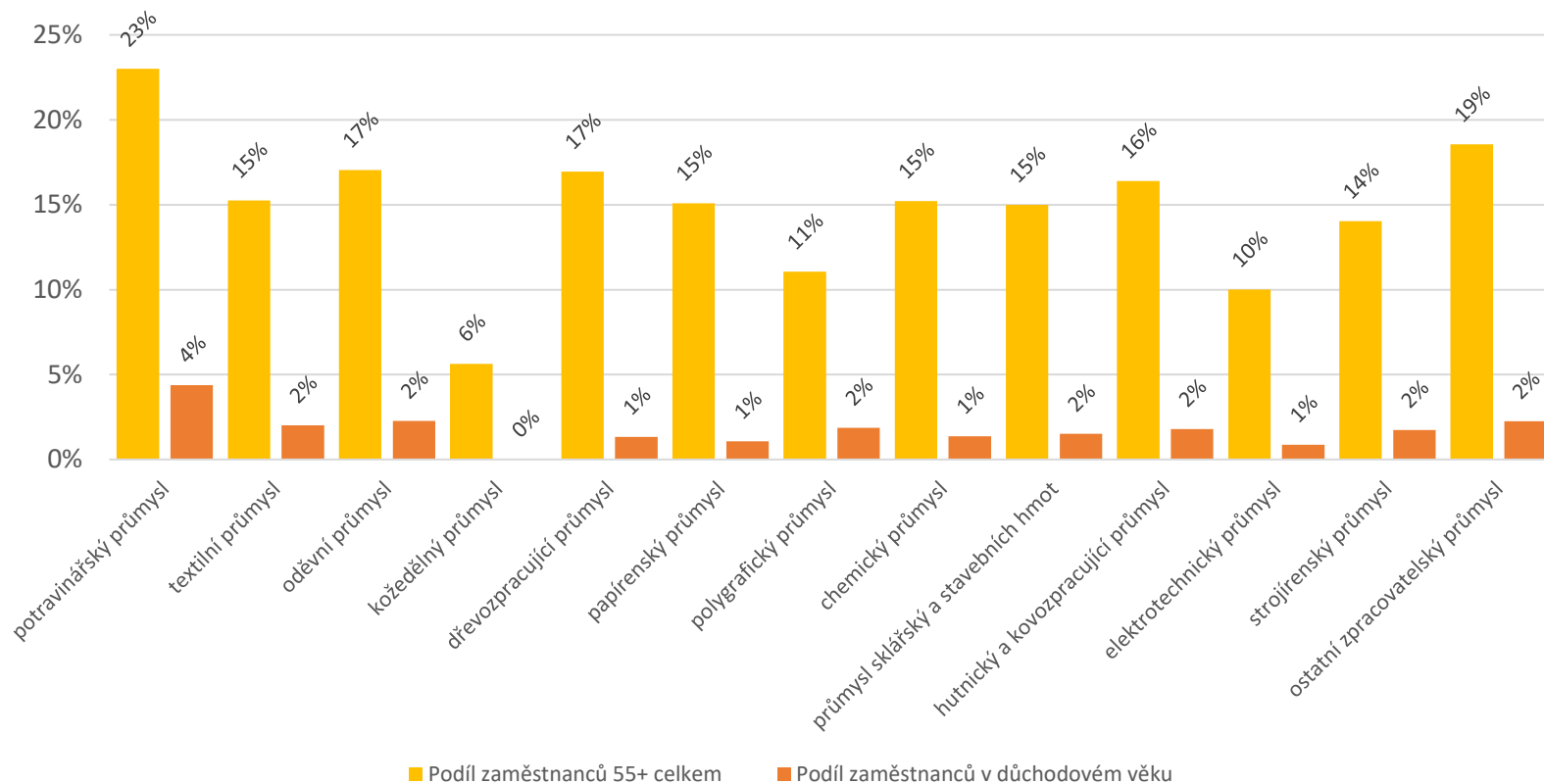
Nízké: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; papírenský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl

Nízké: papírenský průmysl, chemický průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot, dřevozpracující průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

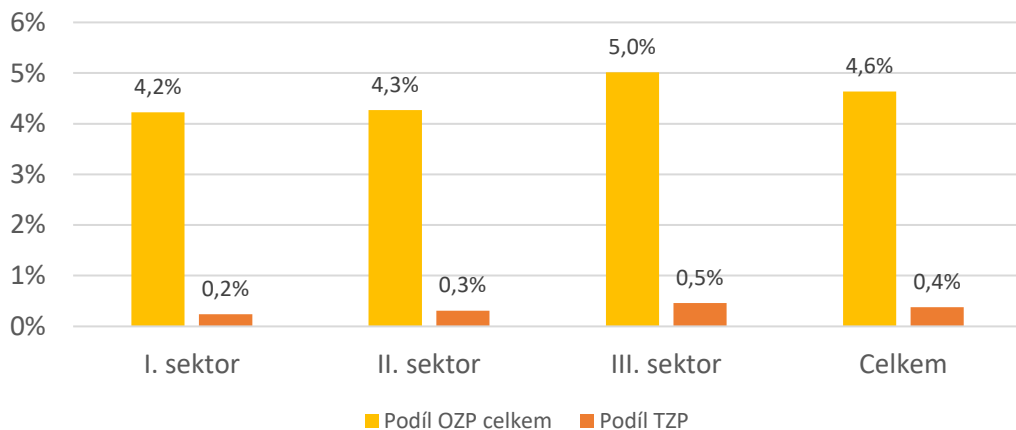




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: profesní, vědecké a technické činnosti, ubytování a stravování, zemědělství, lesnictví a rybářství

Nejnižší: výroba a rozvoj elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

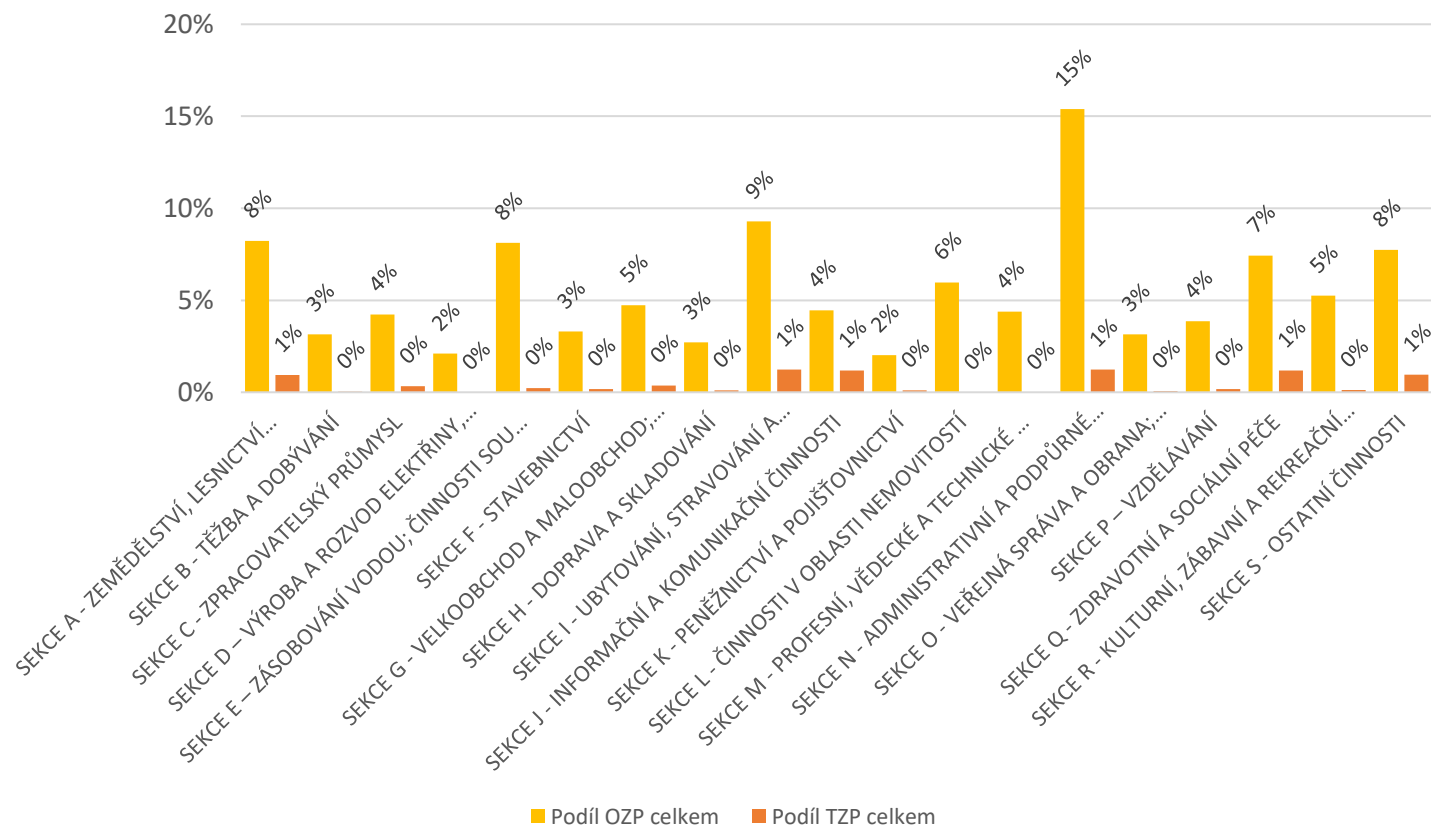
Nejvyšší: ubytování a stravování a pohostinská činnost, administrativní a podpurné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: potravinářský průmysl, papírenský průmysl

Nízké: textilní průmysl, dřevozpracující průmysl, elektrotechnický průmysl

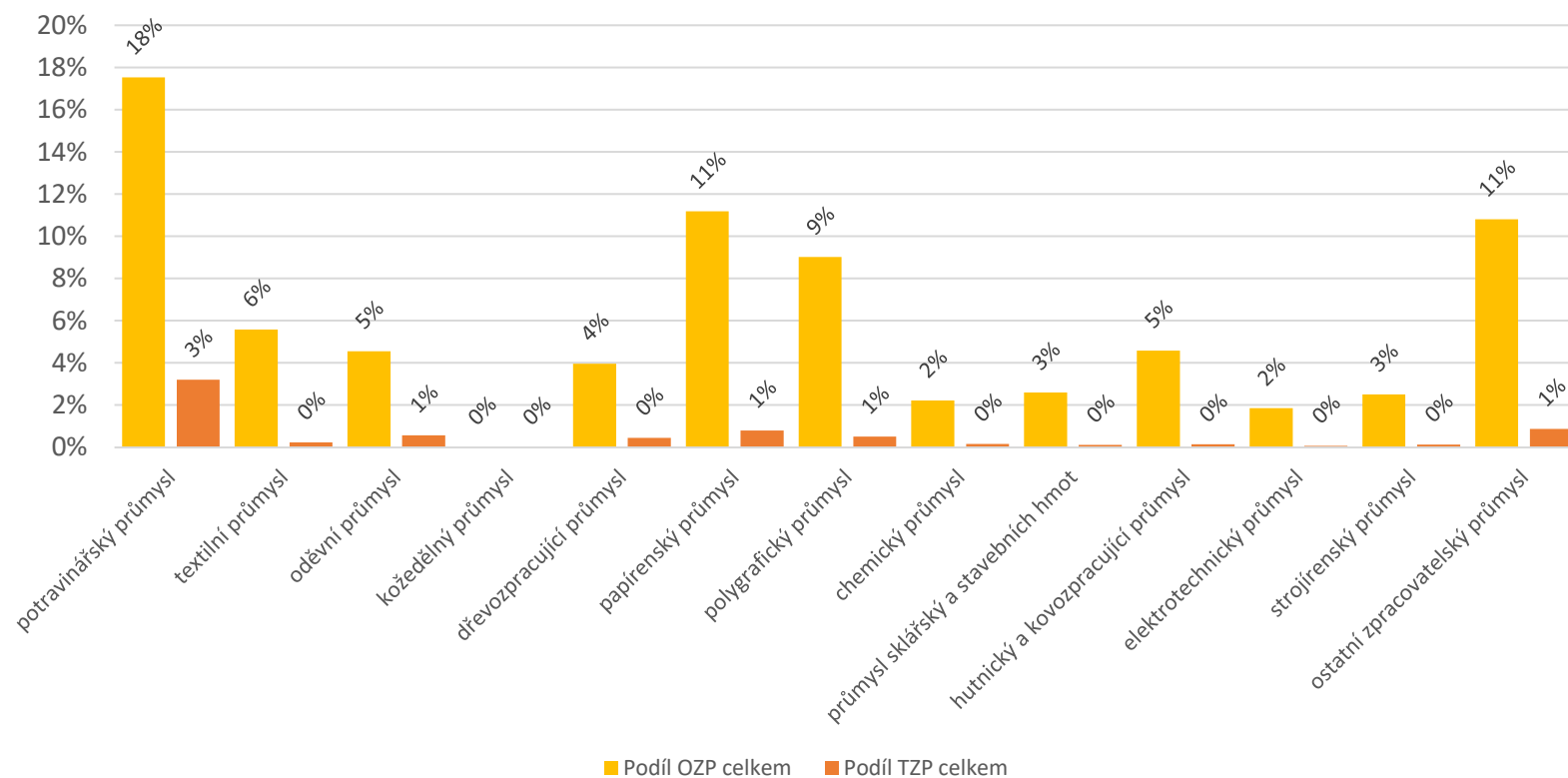
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: potravinářský průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení je v potravinářském průmyslu, kde je největší podíl zastoupení osob se zdravotním postižením a zároveň ale nejmenší zastoupení osob s těžkým stupněm postižení

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

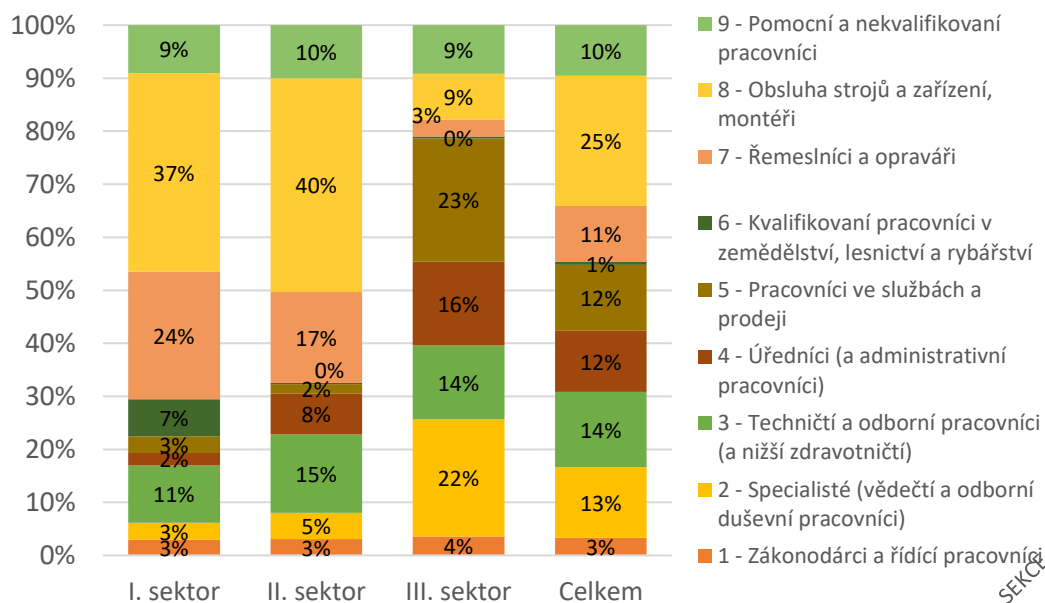




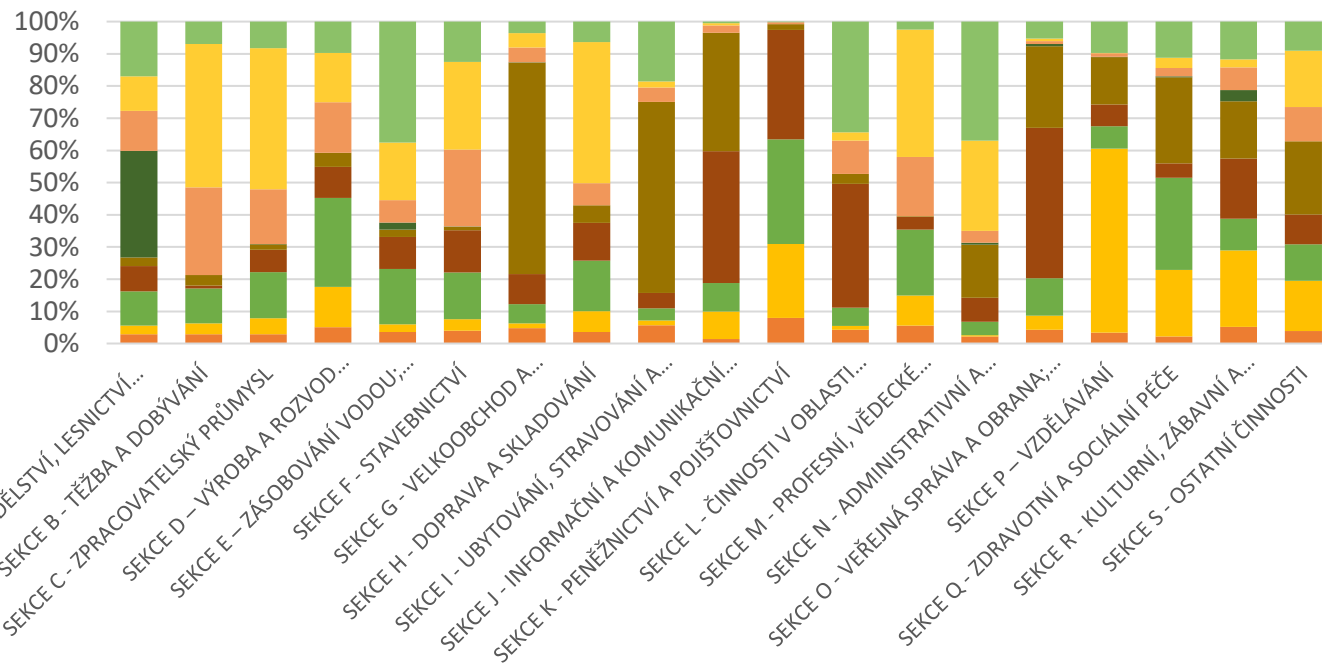
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 33,1%	8 - 44,6%	8 - 43,8%	3 - 27,5%	9 - 37,5%	8 - 27,2%	5 - 65,7%	8 - 43,8%	5 - 59,3%	4 - 40,9%	4 - 34%	4 - 38,4%	8 - 39,5%	9 - 36,9%	4 - 46,7%	2 - 57,1%	3 - 28,6%	2 - 23,7%	5 - 22,8%
	9 - 17%	7 - 27,2%	7 - 17%	7 - 15,6%	8 - 18%	7 - 23,8%	4 - 9,3%	3 - 15,7%	9 - 18,6%	5 - 36,8%	3 - 32,4%	9 - 34,4%	3 - 20,4%	8 - 28%	5 - 25,3%	5 - 14,7%	5 - 26,7%	4 - 18,7%	8 - 17,4%
Nejnižší zastoupení	2 - 2,7%	4 - 0,9%	5 - 1,7%	5 - 4,4%	5 - 2,3%	5 - 1,1%	2 - 1,4%	1 - 3,7%	2 - 1,5%	9 - 0,5%	6 - 0%	2 - 1,2%	5 - 0,2%	6 - 0,6%	8 - 0,8%	6 - 0,1%	1 - 2,2%	6 - 3,5%	1 - 3,9%
	5 - 2,7%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 2,2%	6 - 0,1%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	8 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	2 - 0,4%	6 - 0,7%	8 - 0,1%	6 - 0,3%	8 - 2,6%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

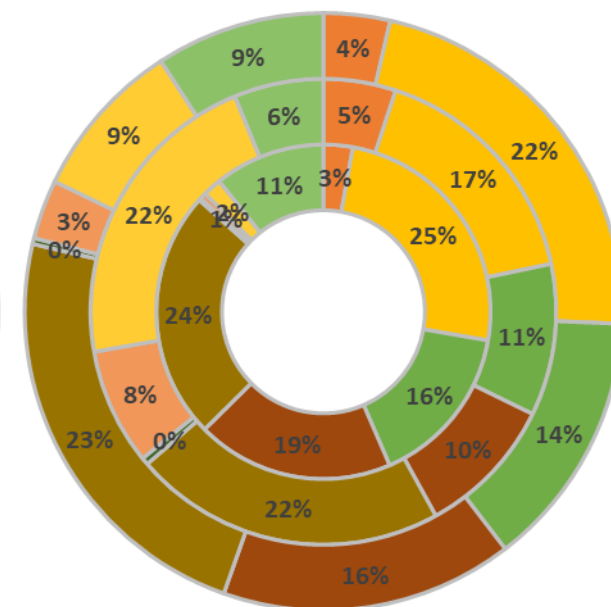
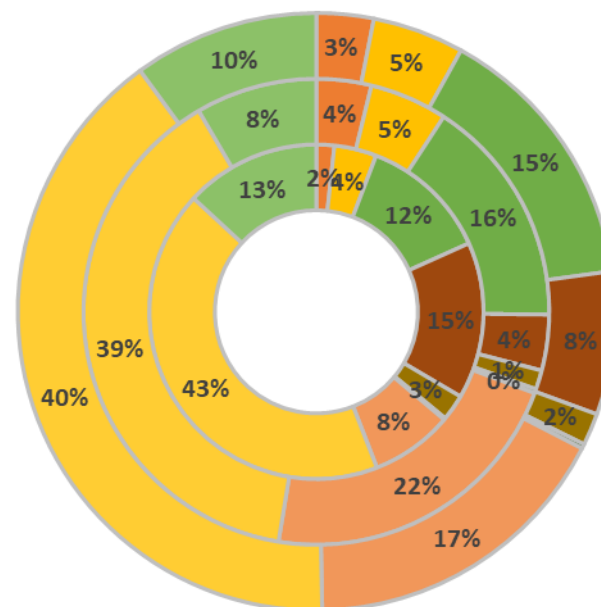
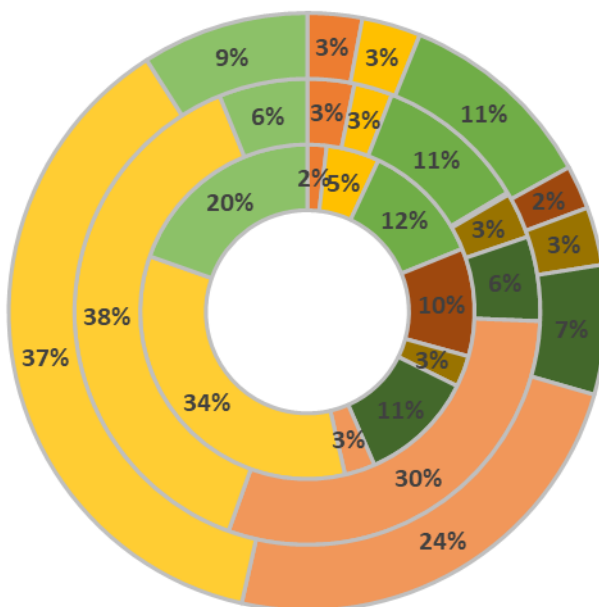
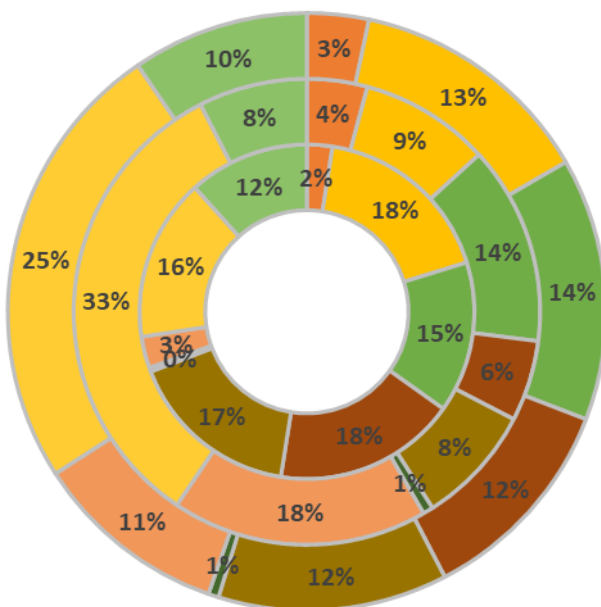
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

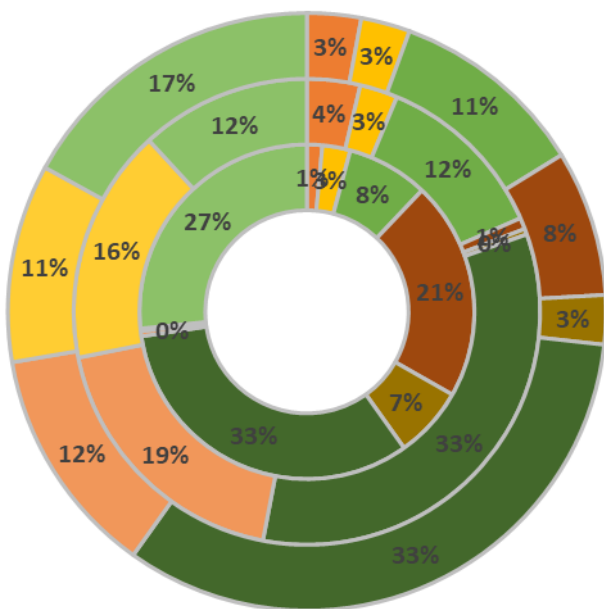


Úřad práce ČR

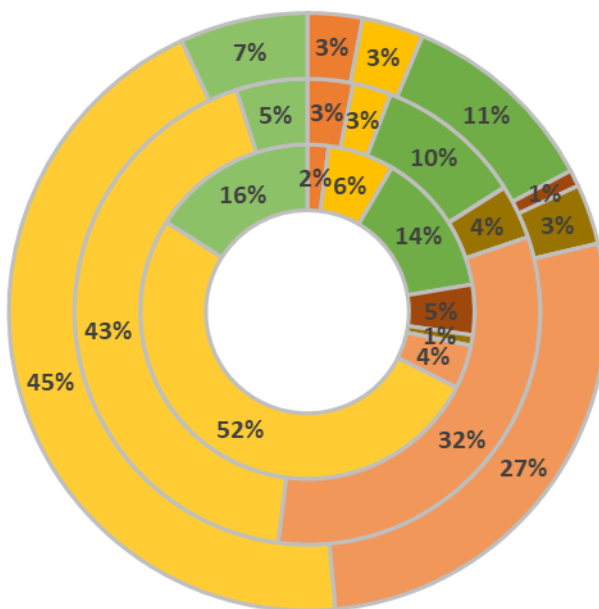
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

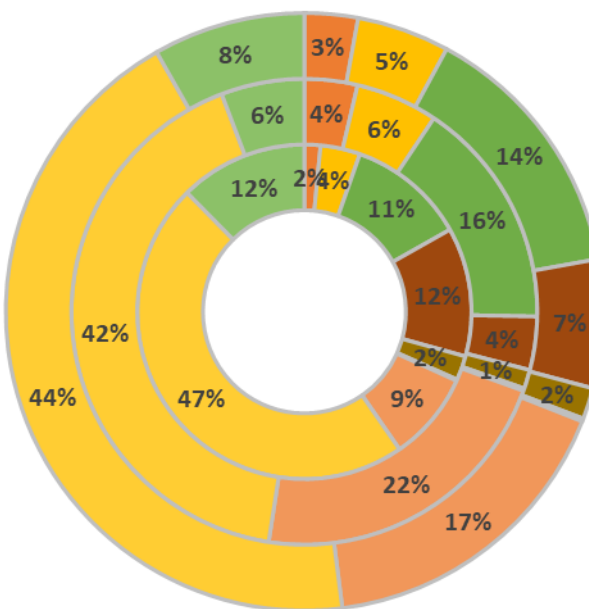
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



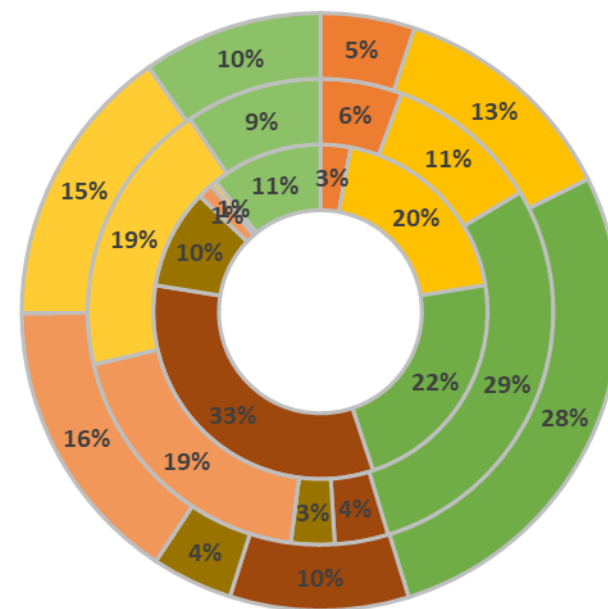
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

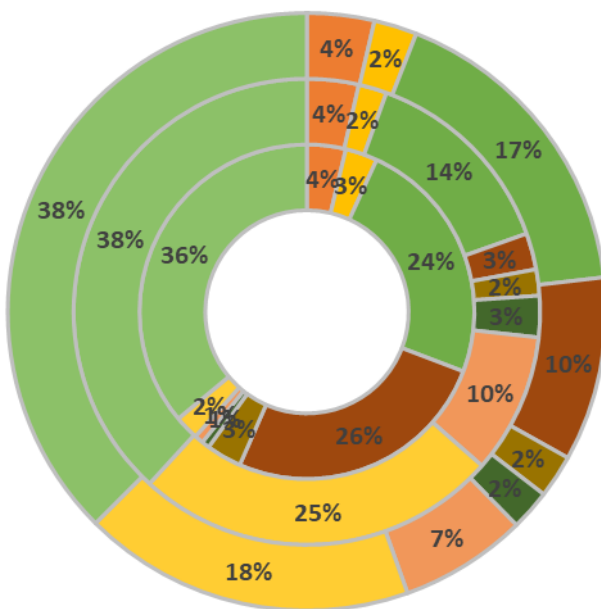


Úřad práce ČR

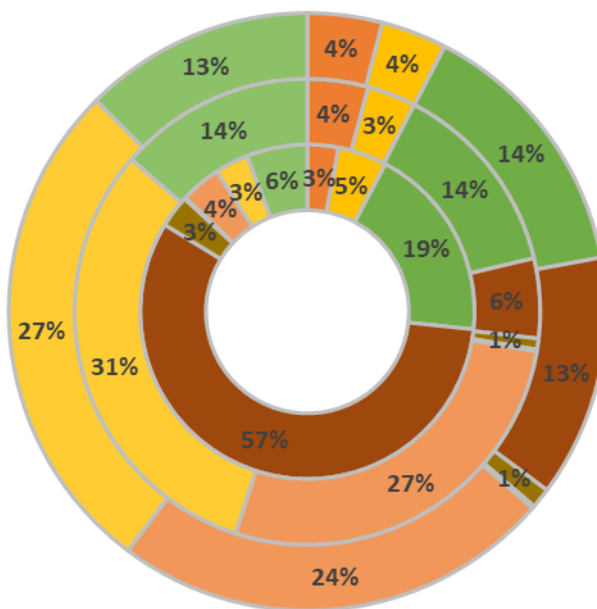
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

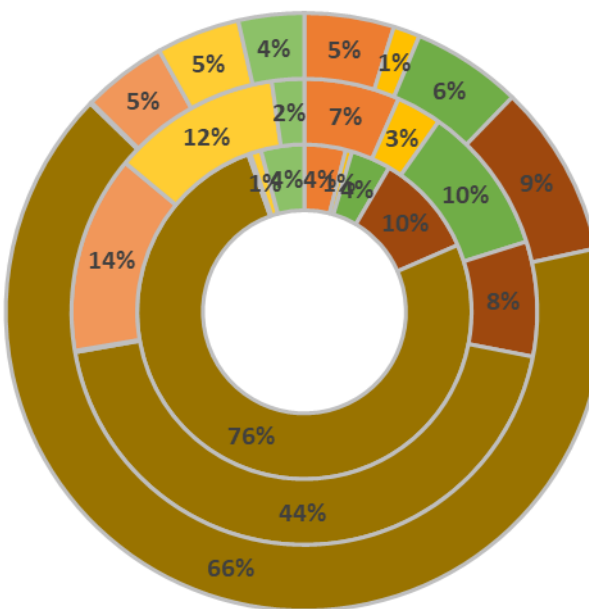
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



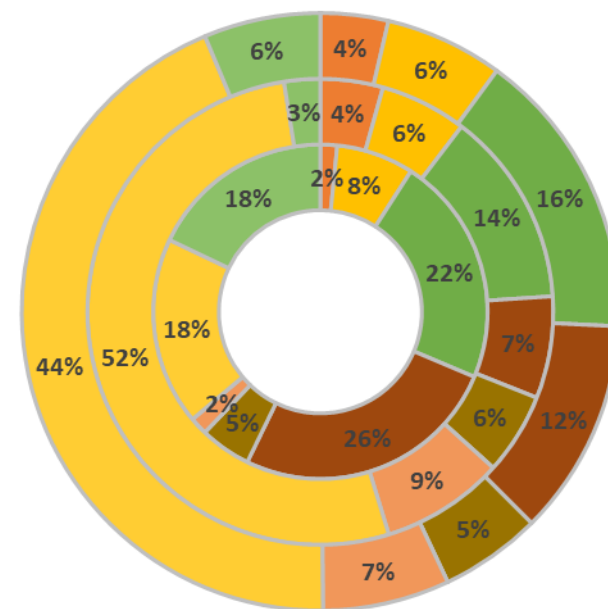
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

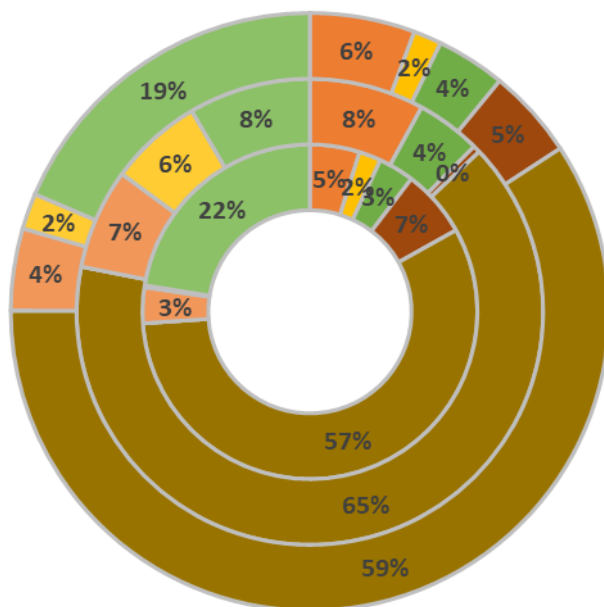


Úřad práce ČR

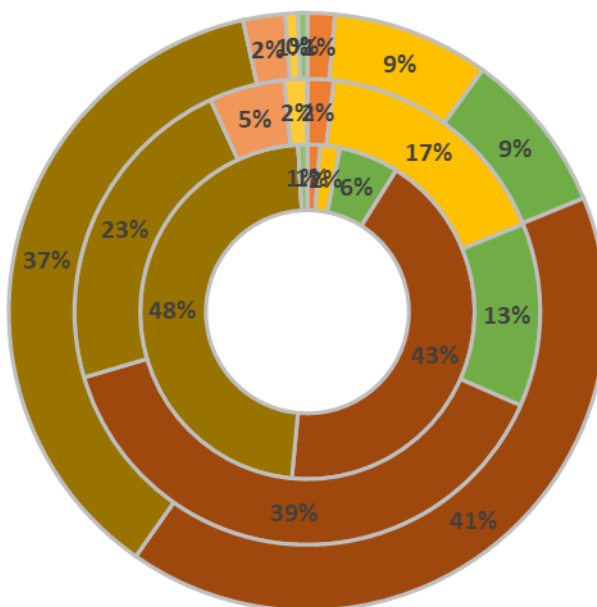
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

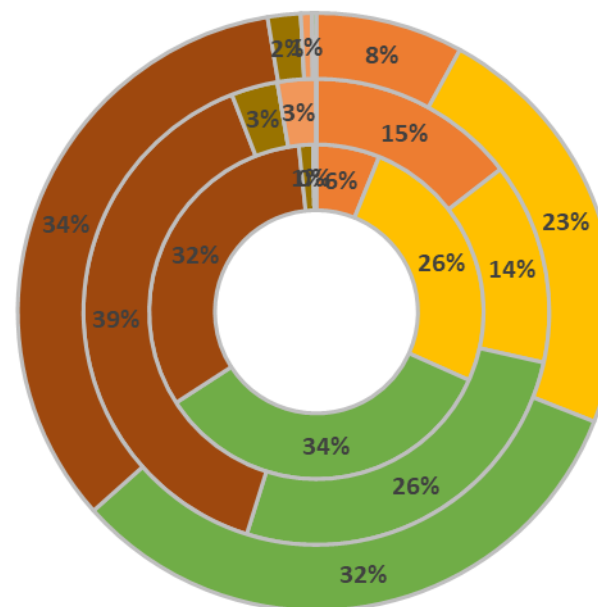
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



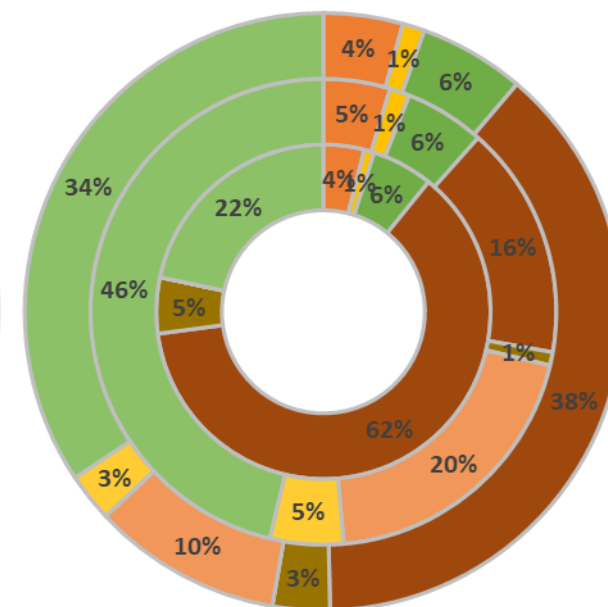
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

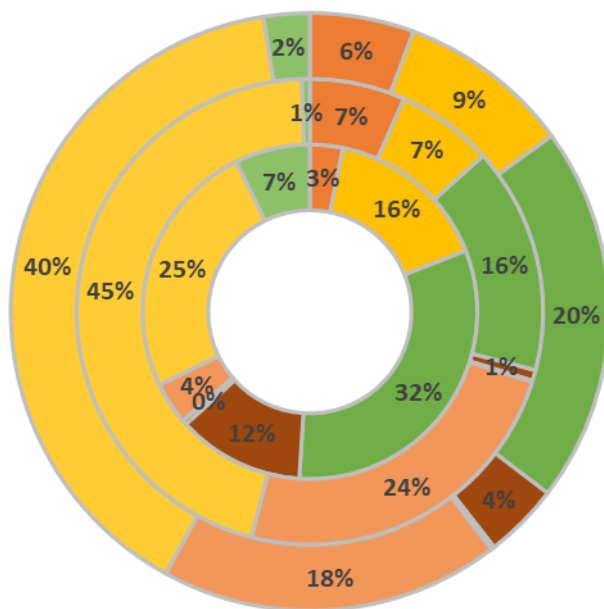


Úřad práce ČR

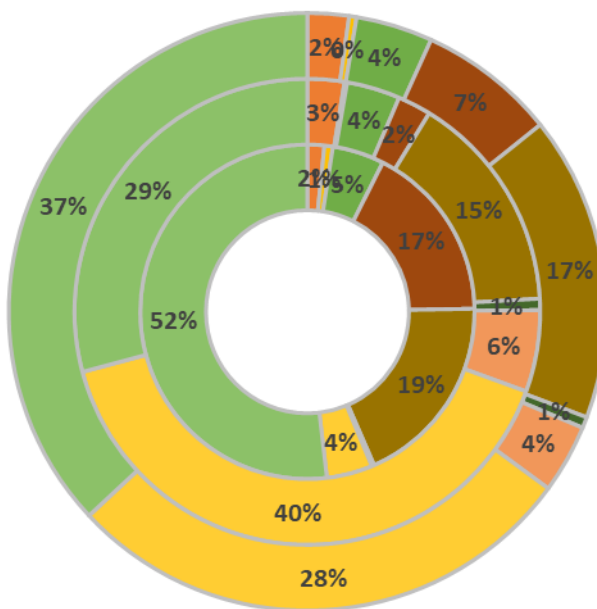
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

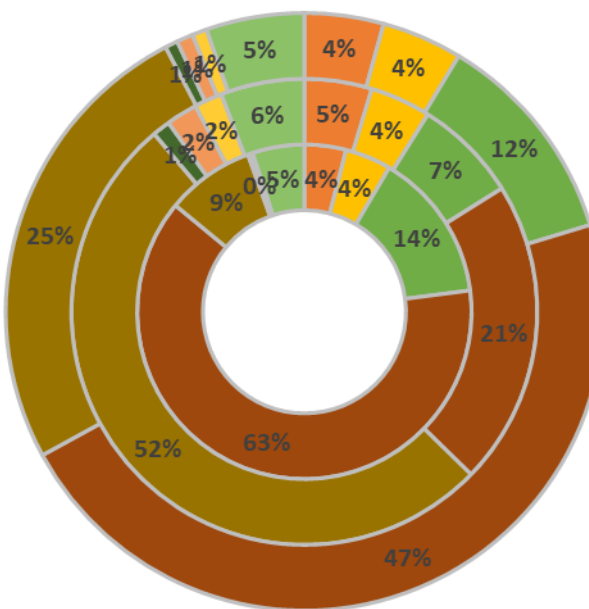
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



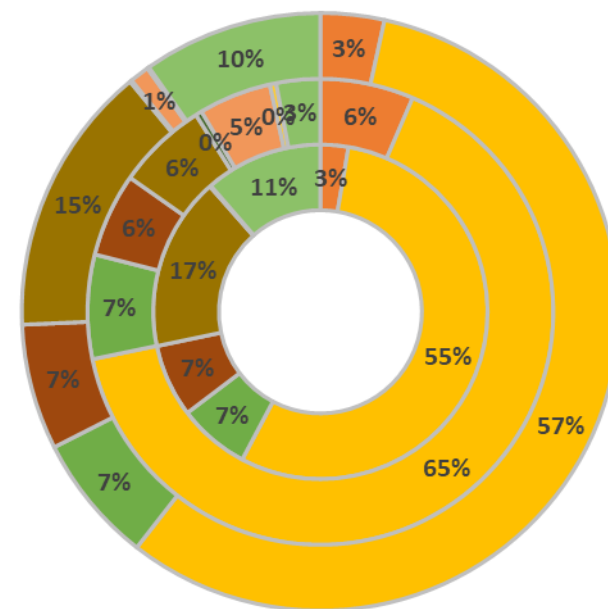
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

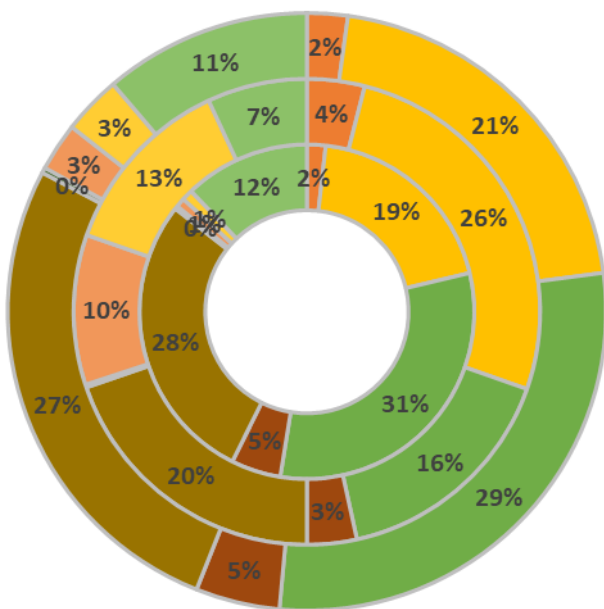
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



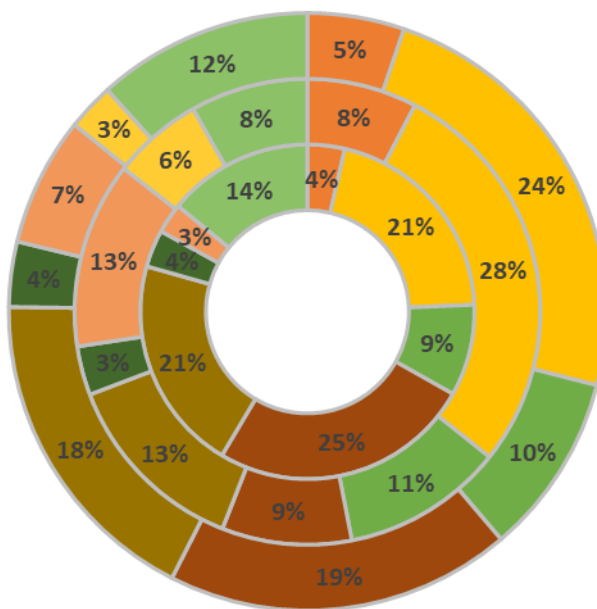
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

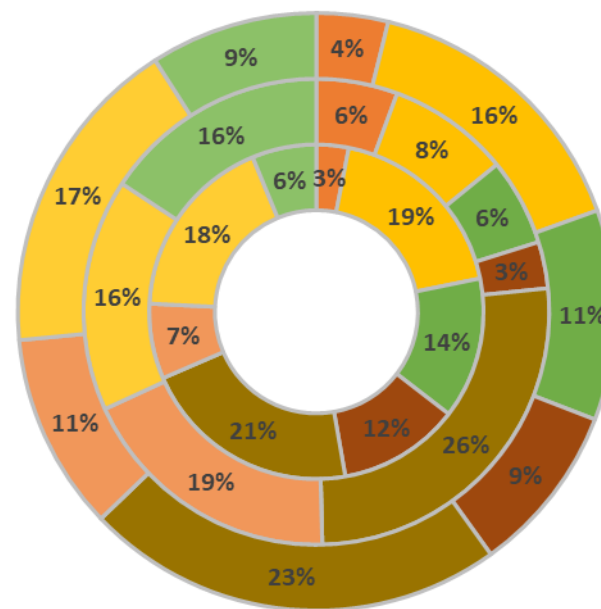
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

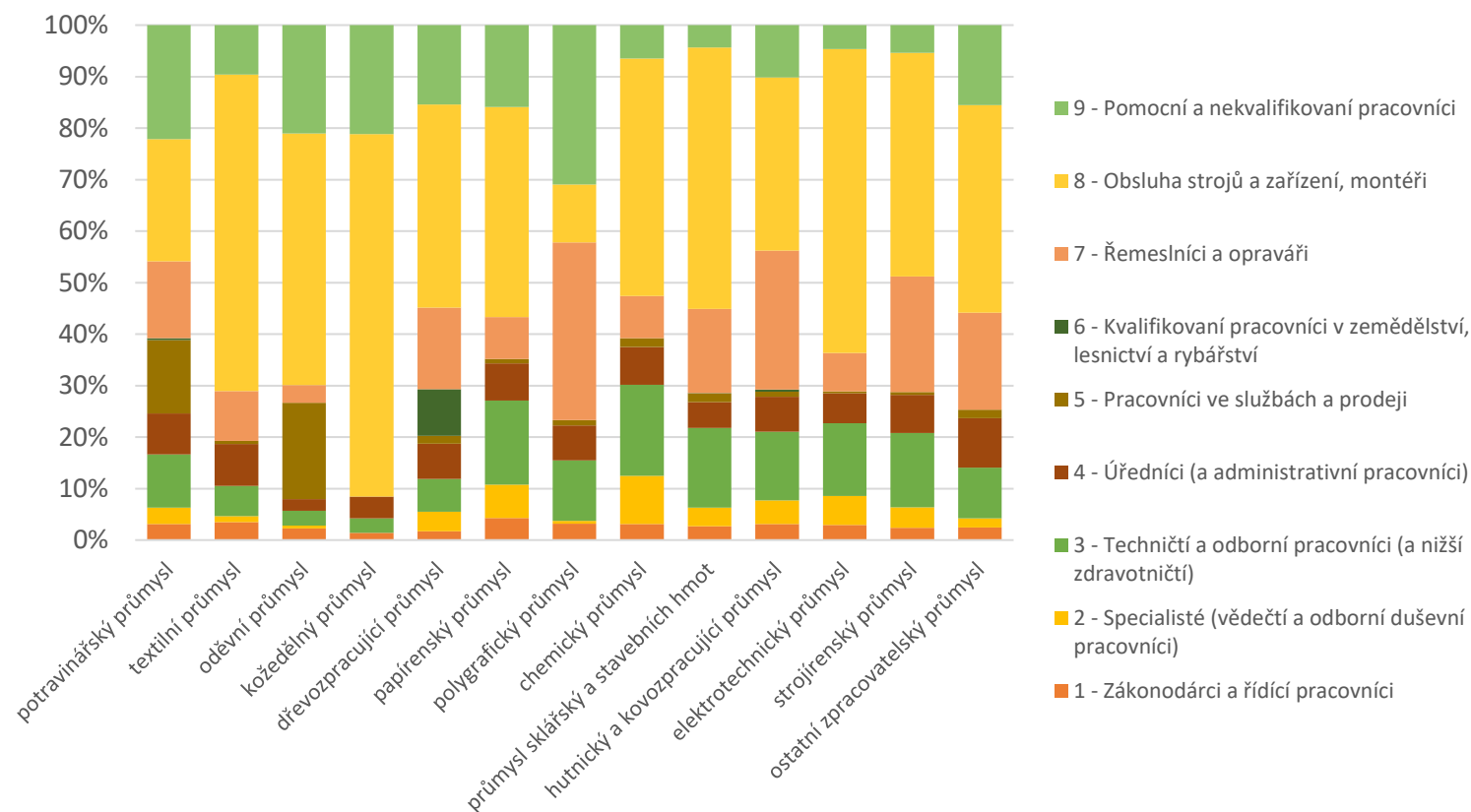


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 23,7%	9 - 22,1%	1 - 3,1%	6 - 0,4%
textilní průmysl	8 - 61,4%	7 - 9,7%	5 - 0,6%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 48,9%	9 - 21%	2 - 0,6%	6 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 70,4%	9 - 21,1%	2 - 0%	2 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 39,4%	7 - 15,9%	1 - 1,8%	5 - 1,5%
papírenský průmysl	8 - 40,8%	3 - 16,3%	5 - 0,8%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 34,5%	9 - 31%	2 - 0,5%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 46,1%	3 - 17,7%	5 - 1,7%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 50,7%	7 - 16,4%	5 - 1,7%	6 - 0%
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 33,6%	7 - 27%	5 - 1%	6 - 0,4%
elektrotechnický průmysl	8 - 59,1%	3 - 14,1%	5 - 0,4%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 43,4%	7 - 22,4%	5 - 0,5%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 40,3%	7 - 18,8%	5 - 1,6%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

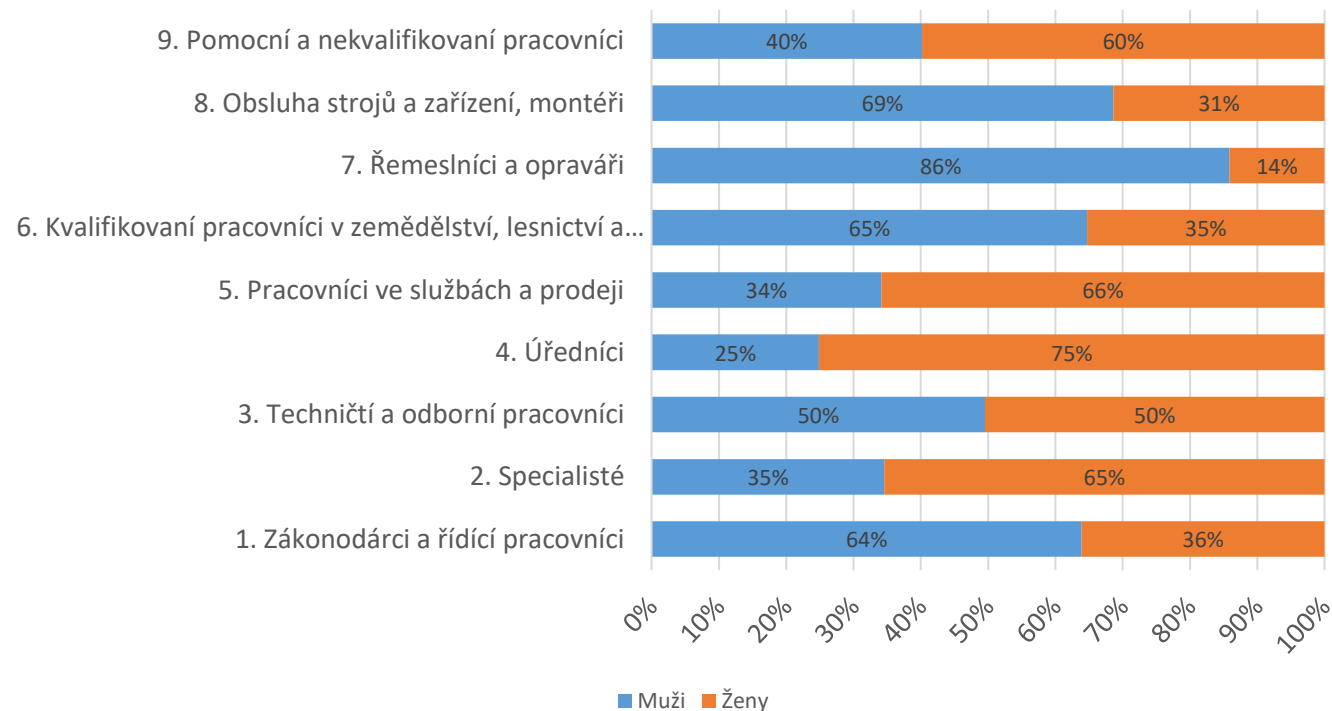
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci, specialisté, pracovníci v prodeji a ve službách, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 68 449 mužů a 65 829 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví; informačních a komunikačních činnostech a ve vzdělávání. Vysoké zastoupení je i mezi pomocnými profesemi a to zejména ve vzdělávání a profesních, vědeckých a technických činnostech. Ženy zde tvoří alespoň 80 %. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři ve stavebnictví a to v 85 % a v těžbě a dobývání je to skoro stejné 84%. Vysoký podíl mužů je i v dopravě a skladování. Především řídicí a obsluha strojů a zařízení, tato oblast je zastoupena převážně muži. V těchto oborech jde o velmi nízké počty pracovníků (žen).

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; politických stran a církví

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/ veřejný sektor

Vyšší odborné: veřejné vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

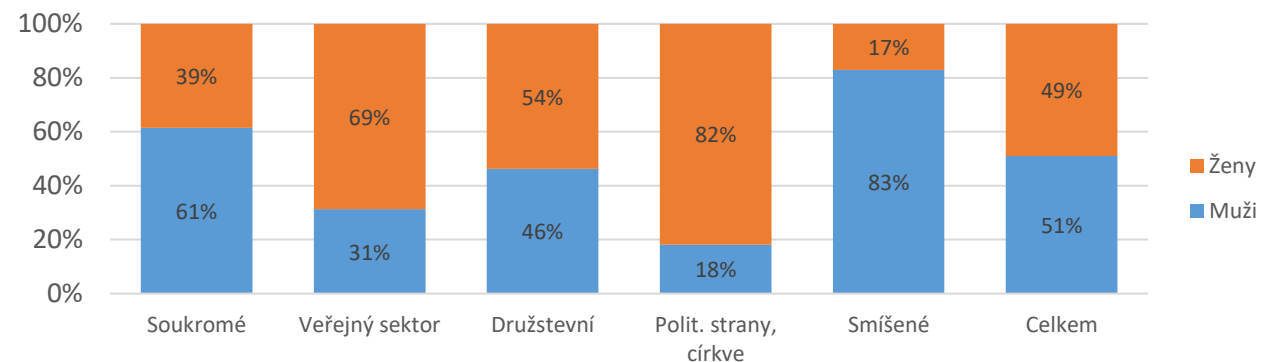
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví a smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: veřejný sektor, soukromé vlastnictví

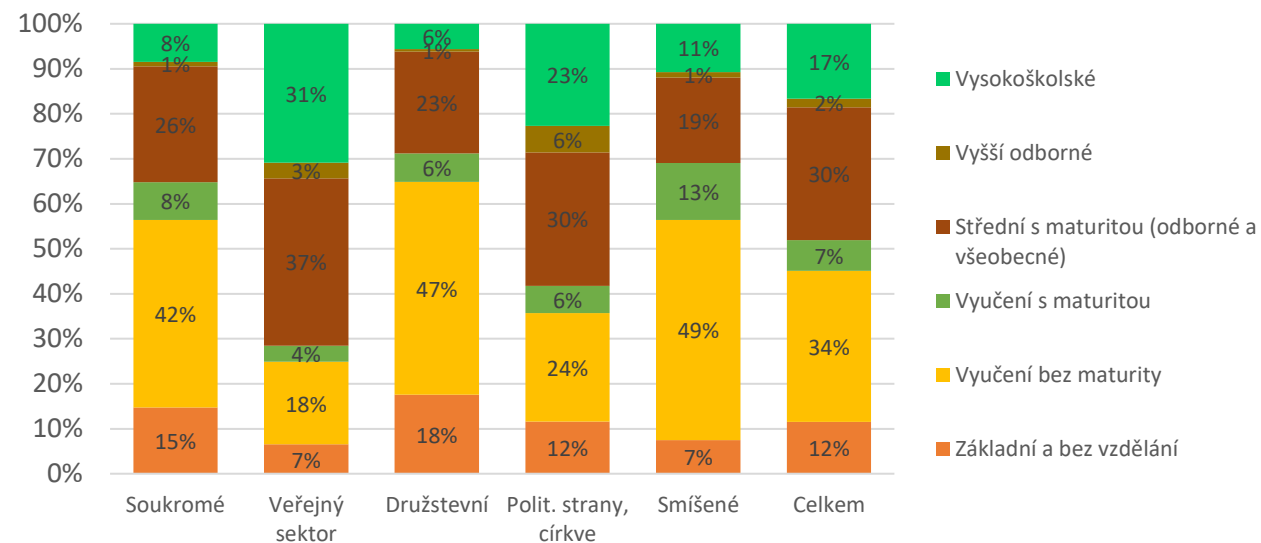
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví, smíšené vlastnictví, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví, soukromý sektor

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví, soukromé

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Úředníci: družstevní vlastnictví, veřejný sektor

Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor

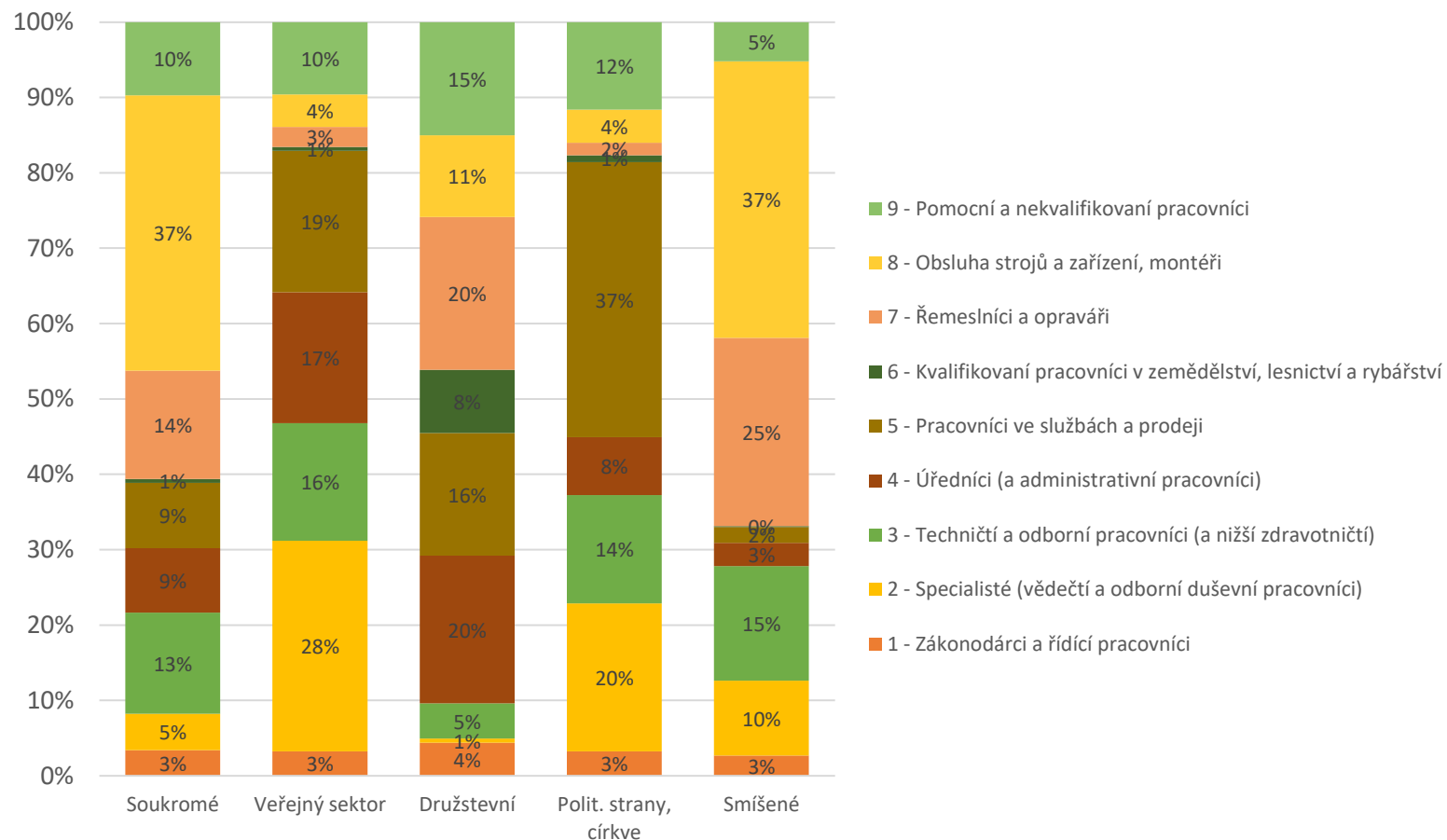
Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví, soukromé vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

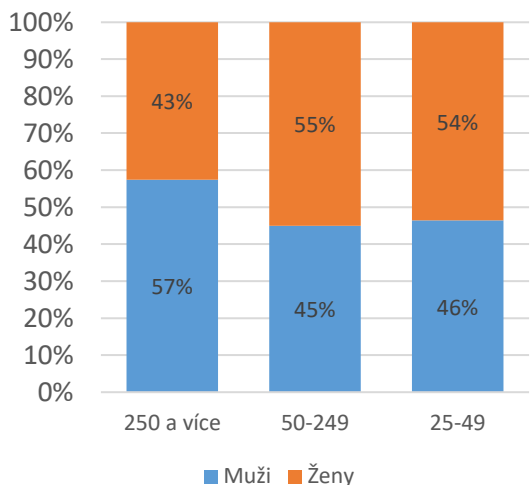




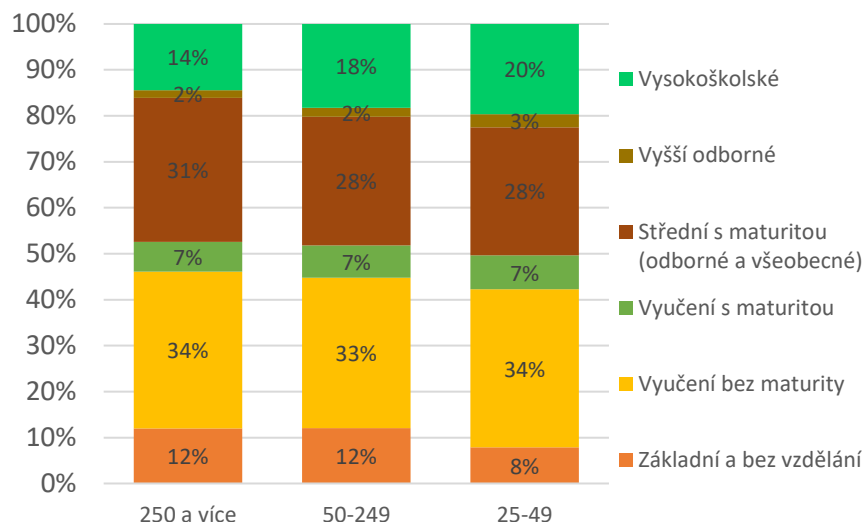
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

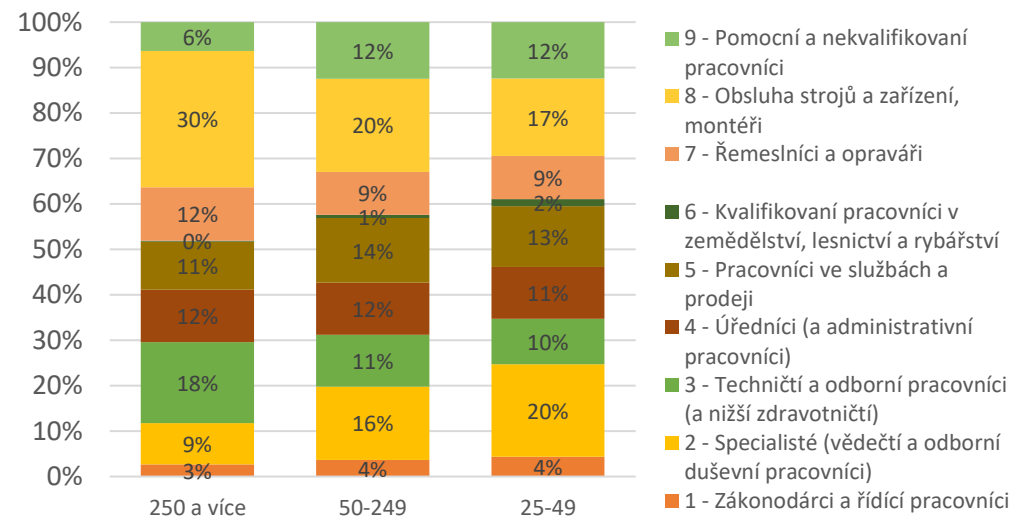
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství. U menších organizací – vyšší podíl pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

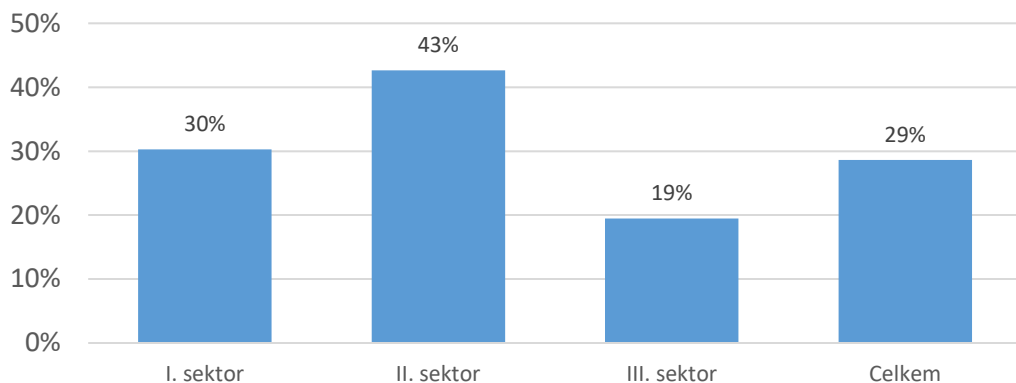


Úřad práce ČR

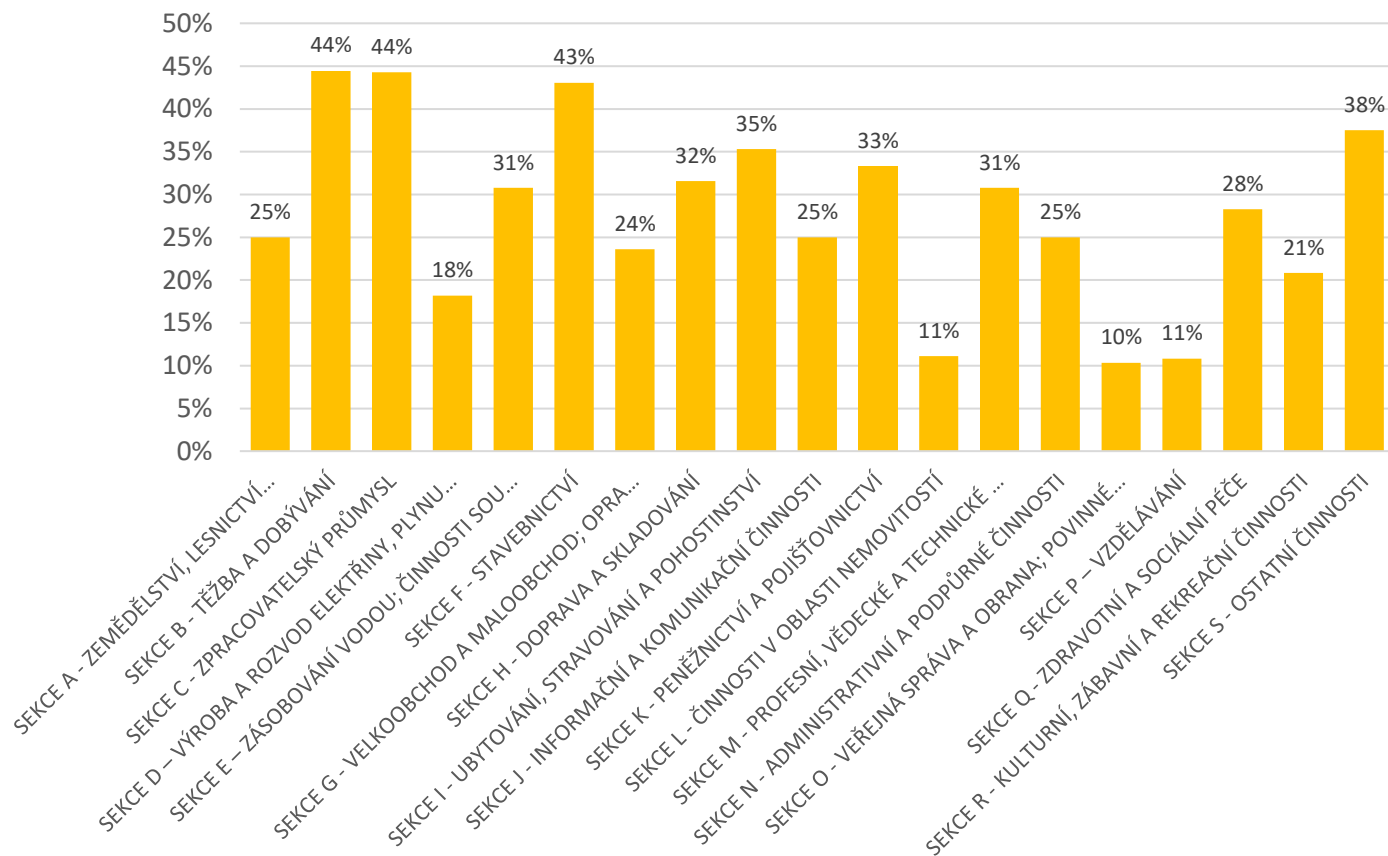
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Stavebnictví; těžba a dobývání, ubytování; ostatní činnosti zpracovatelský průmysl. Původ cizinců ve zpracovatelském průmyslu je hlavně z Ukrajiny.

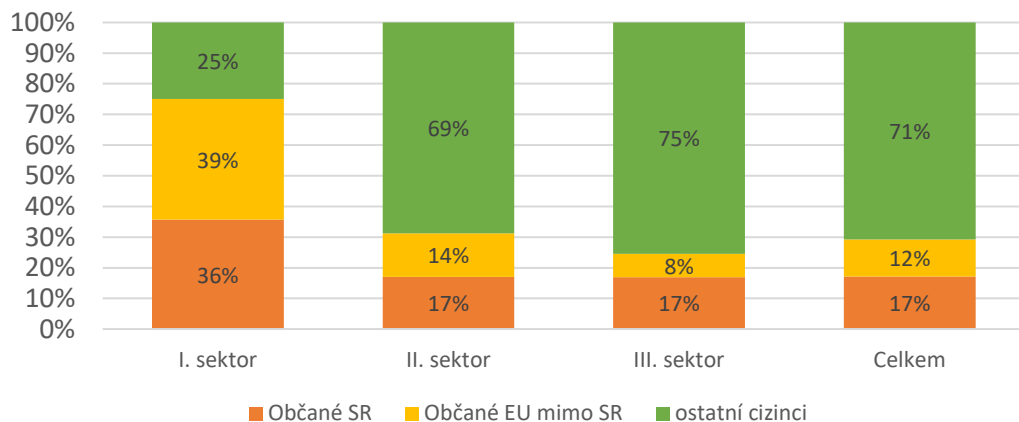
Nížší: činnosti v oblasti nemovitostí; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; veřejný sektor a obrana; vzdělávání

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



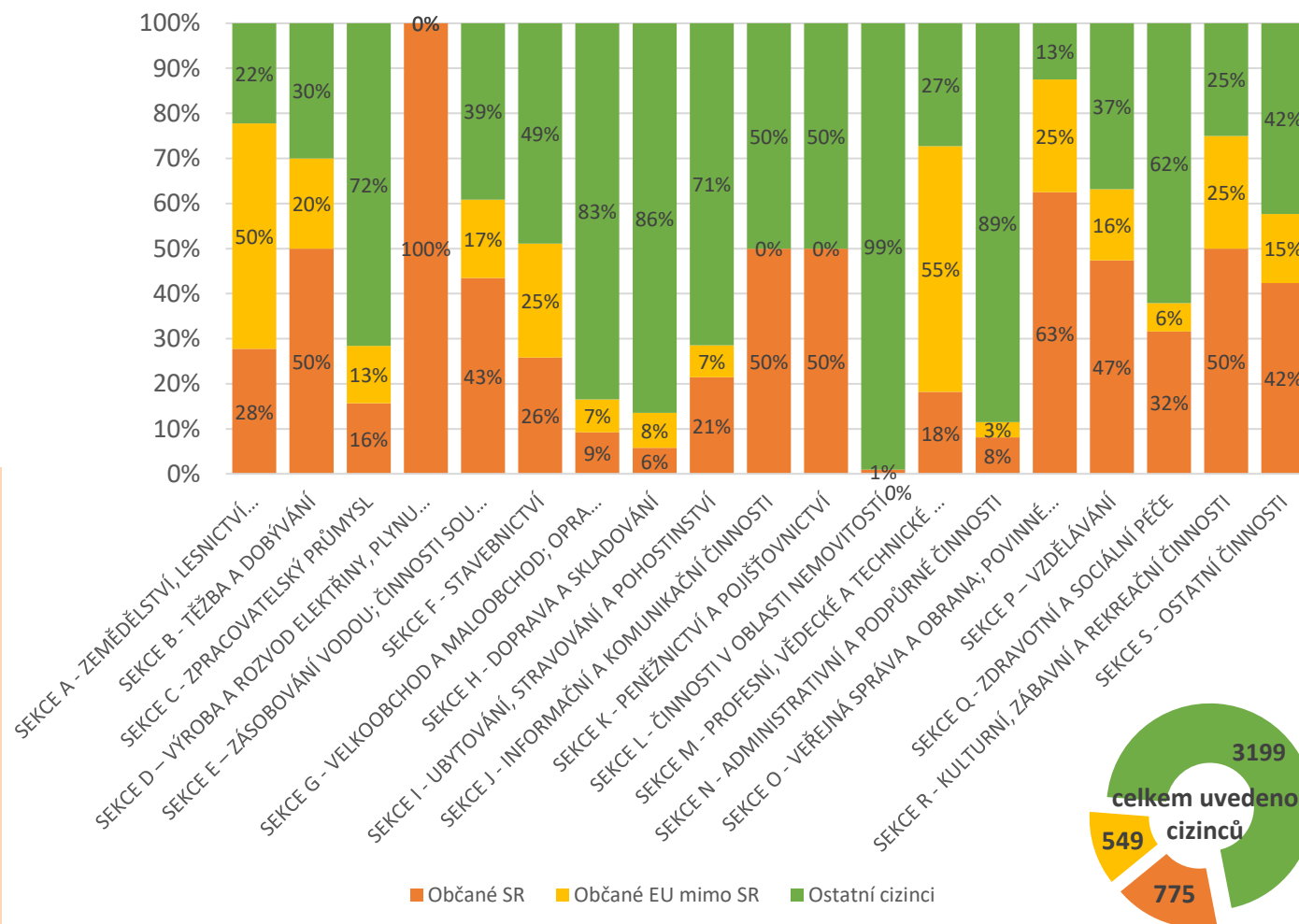
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují ostatní cizinci (Ukrajina, Polsko, Rumunsko, Moldavsko, dále z členských zemí EU mimo Slovenska. Jde o vliv zpracovatelského průmyslu, který se na jejich zaměstnávání podílí z 72%. A nejvíce v činnostech v oblasti nemovitosti. Převaha cizinců nečlenských zemí EU je zejména v odvětví výroby rozvodu elektřiny, jde však spíše malé odvětví. Vysoké zastoupení je v zemědělství, významný podíl je i v dopravě, obchodě a v ubytování a pohostinství.
- Veřejná správa zaměstnává převážně cizince ze Slovenska.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciálním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (výroba a rozvod elektřiny a plynu, peněžnictví a pojišťovnictví, vzdělávání, zdravotnictví).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, a s výrazným odstupem Bulharsko, Rumunsko, Moldavsko.

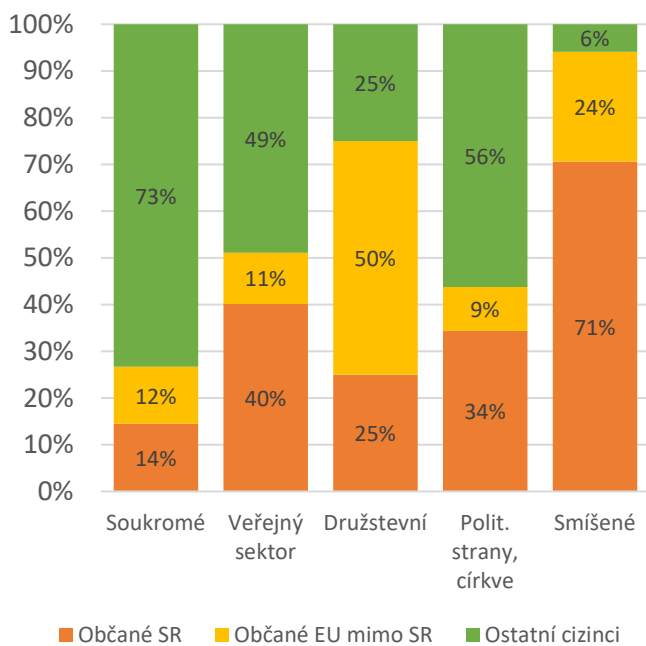
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



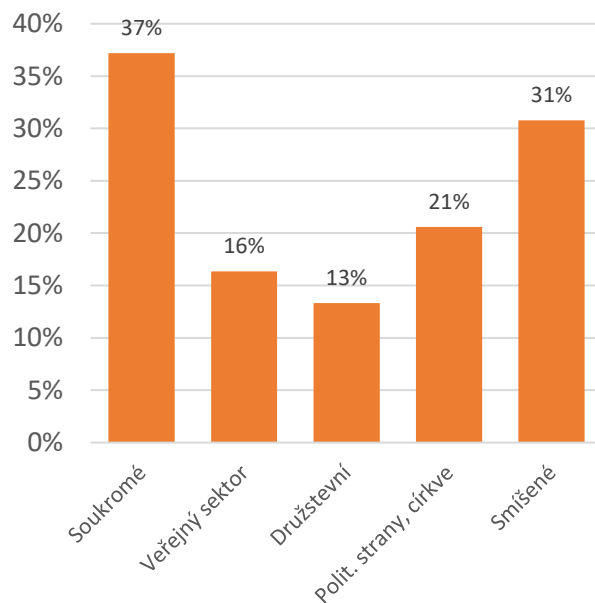


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

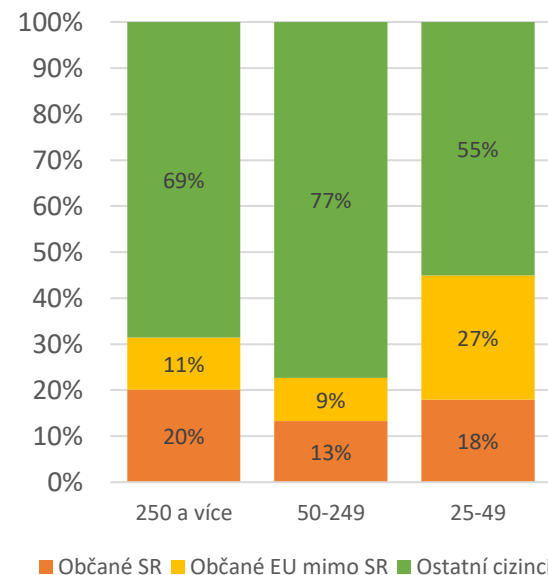
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



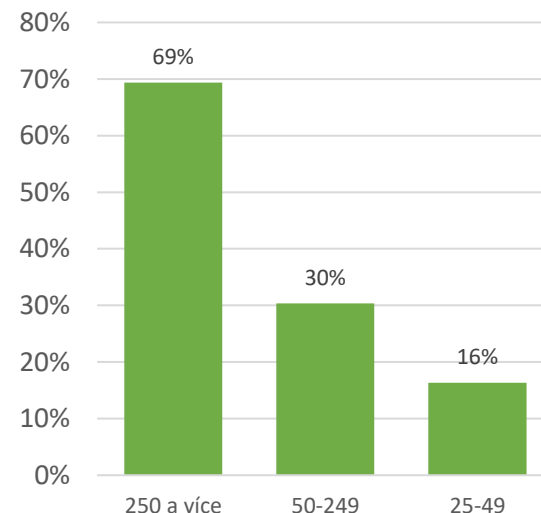
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



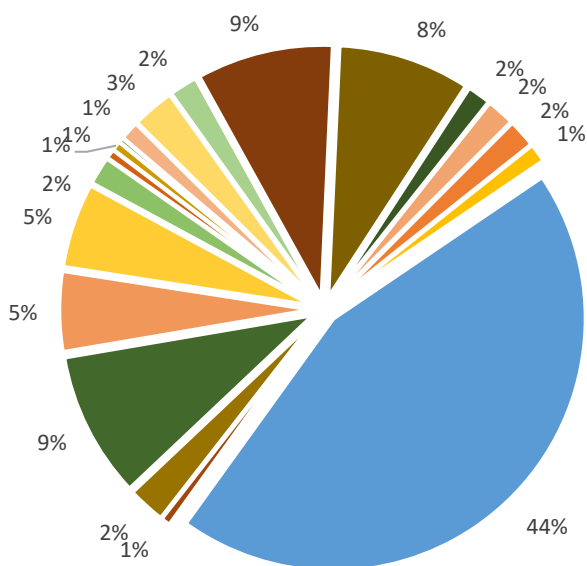
- Menší organizace zaměstnávají cizince méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména ostatní cizince mimo EU, což je dáno vlivem vysoce koncentrovaného zpracovatelského průmyslu zaměstnávajícího hlavně cizince z Východu (Ukrajina).
- Menší organizace zaměstnávají i relativně malý podíl občanů třetích zemí (stavebnictví a zemědělství) především z Polska, Ruska, Rumunska a Bulharska.



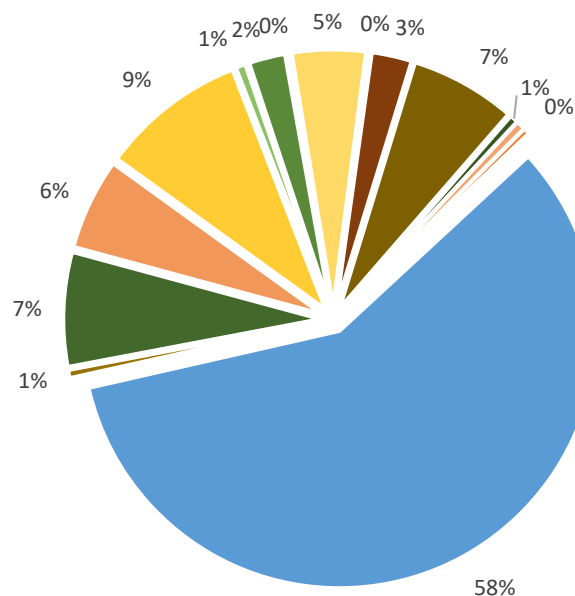
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

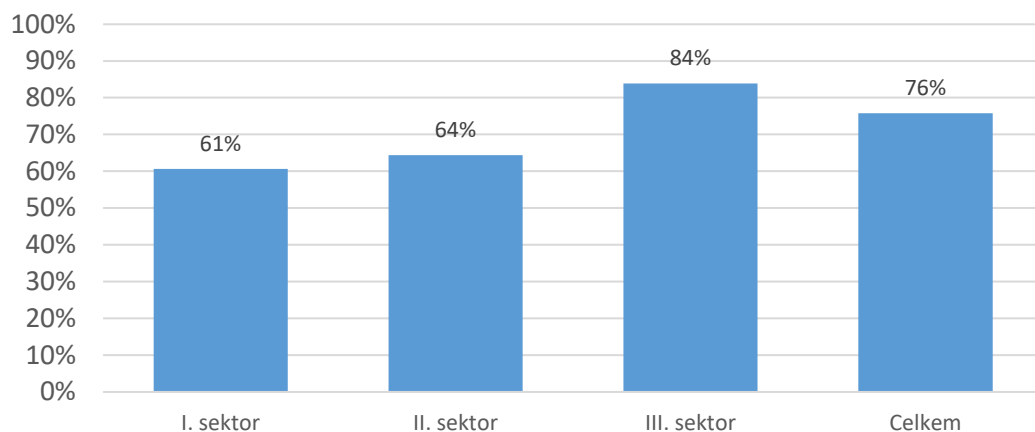
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 44 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 58 procent.
- Na druhém místě jsou vzdělávání a činnost nemovitostí s 9% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců. Zde jde o vliv agentur práce, které přidělují zaměstnance opět do zpracovatelského průmyslu.



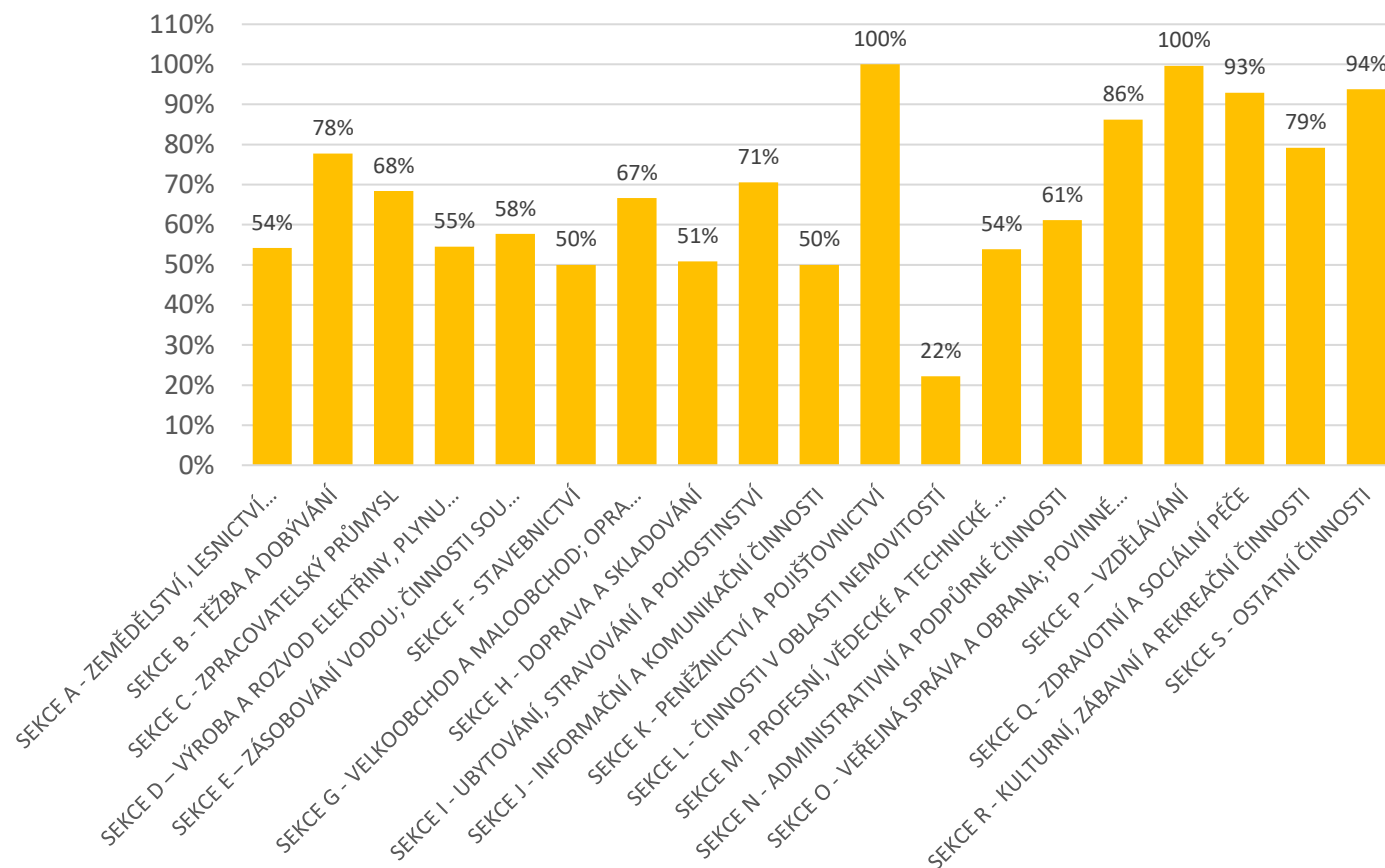
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



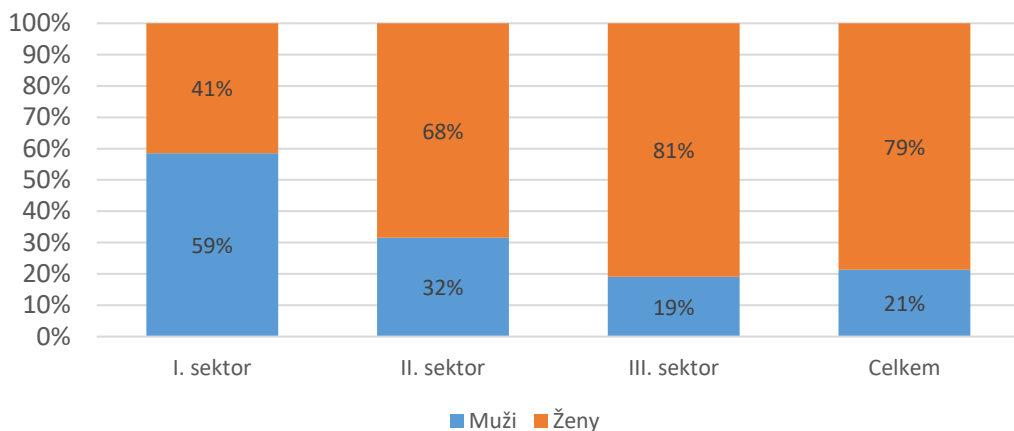
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. peněžnictví a pojišťovnictví, vzdělávání, zdravotní a sociální péče.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví a zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami a odpady a sanacemi.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



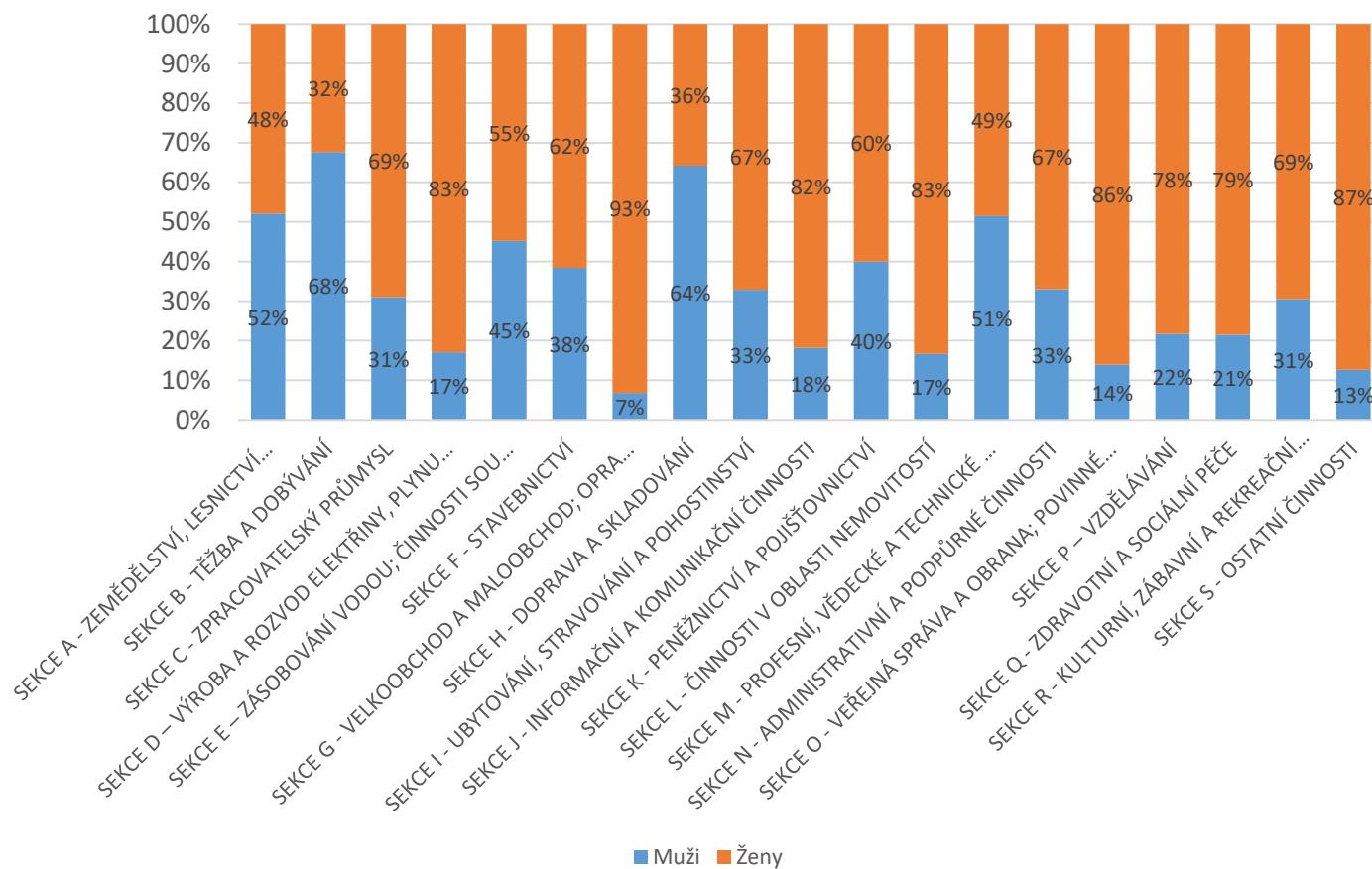
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



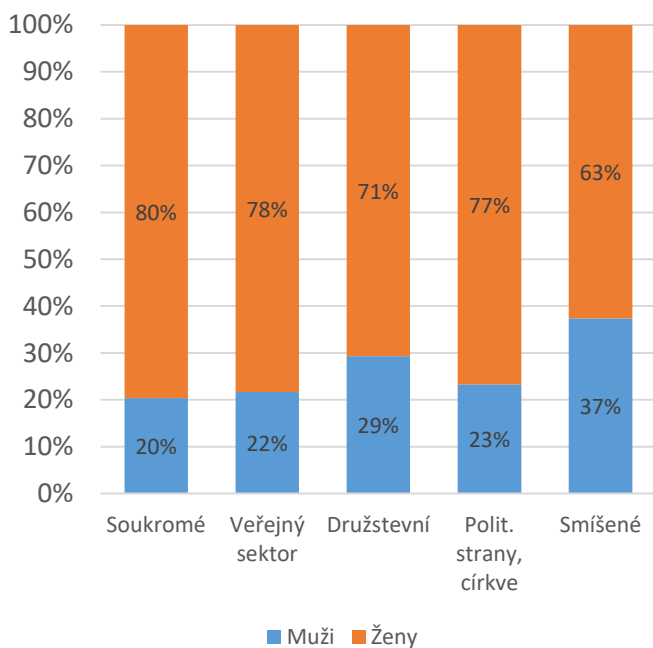
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví těžba a dobývání a kde však tvoří muži cca 68% všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích. A v oblasti dopravy a skladování.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně v peněžnictví; velkoobchodě a maloobchodě; profesních, vědeckých a technických činnostech. Výrazně převažují i ve veřejné správě v 86%. Nejméně ženy pracují na zkrácený úvazek v těžbě a dobývání.



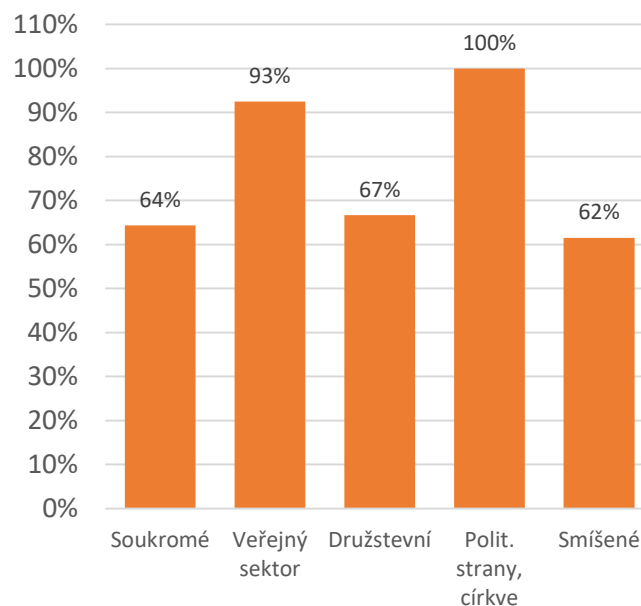
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

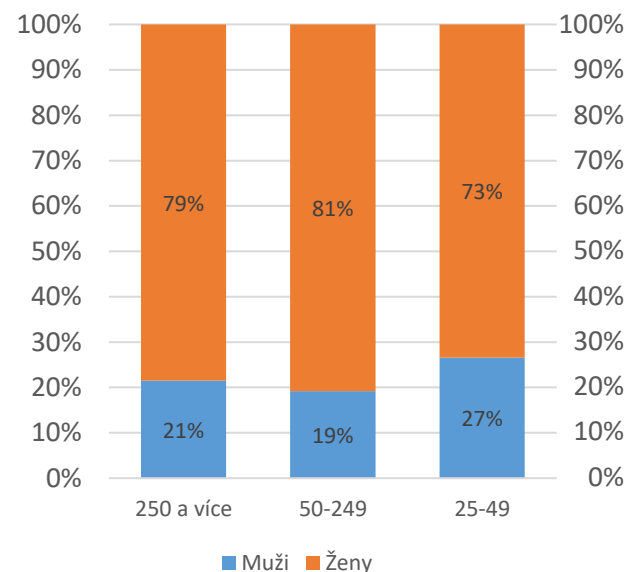
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



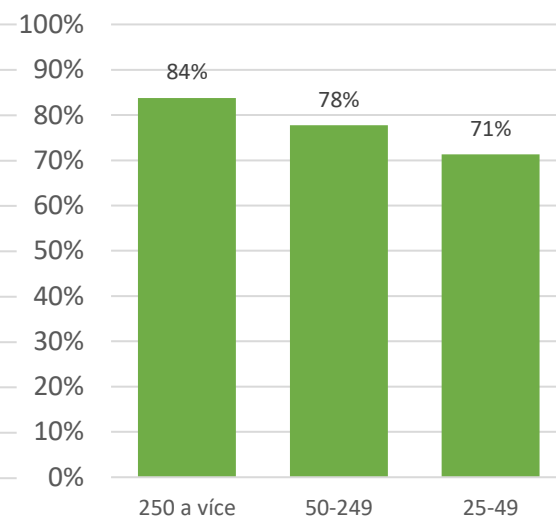
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví a neméně ve smíšeném. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jedné velké firmy s celostátní působností.

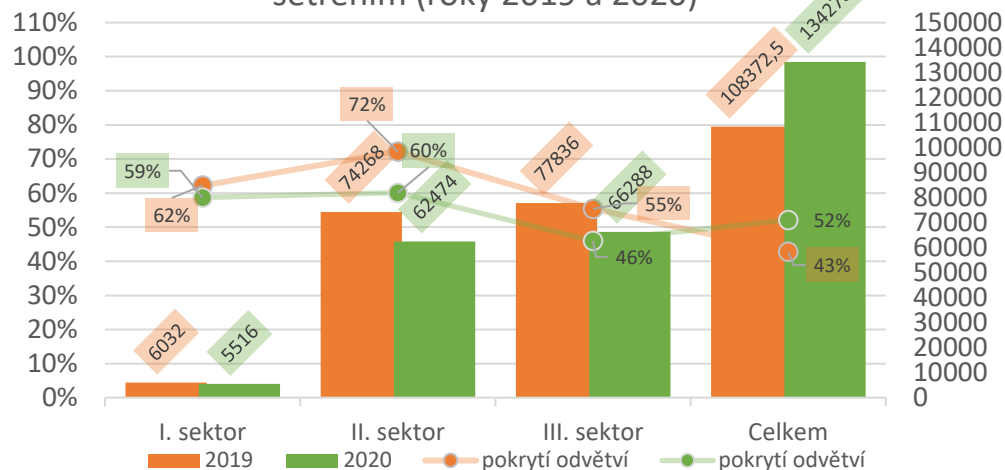


Úřad práce ČR

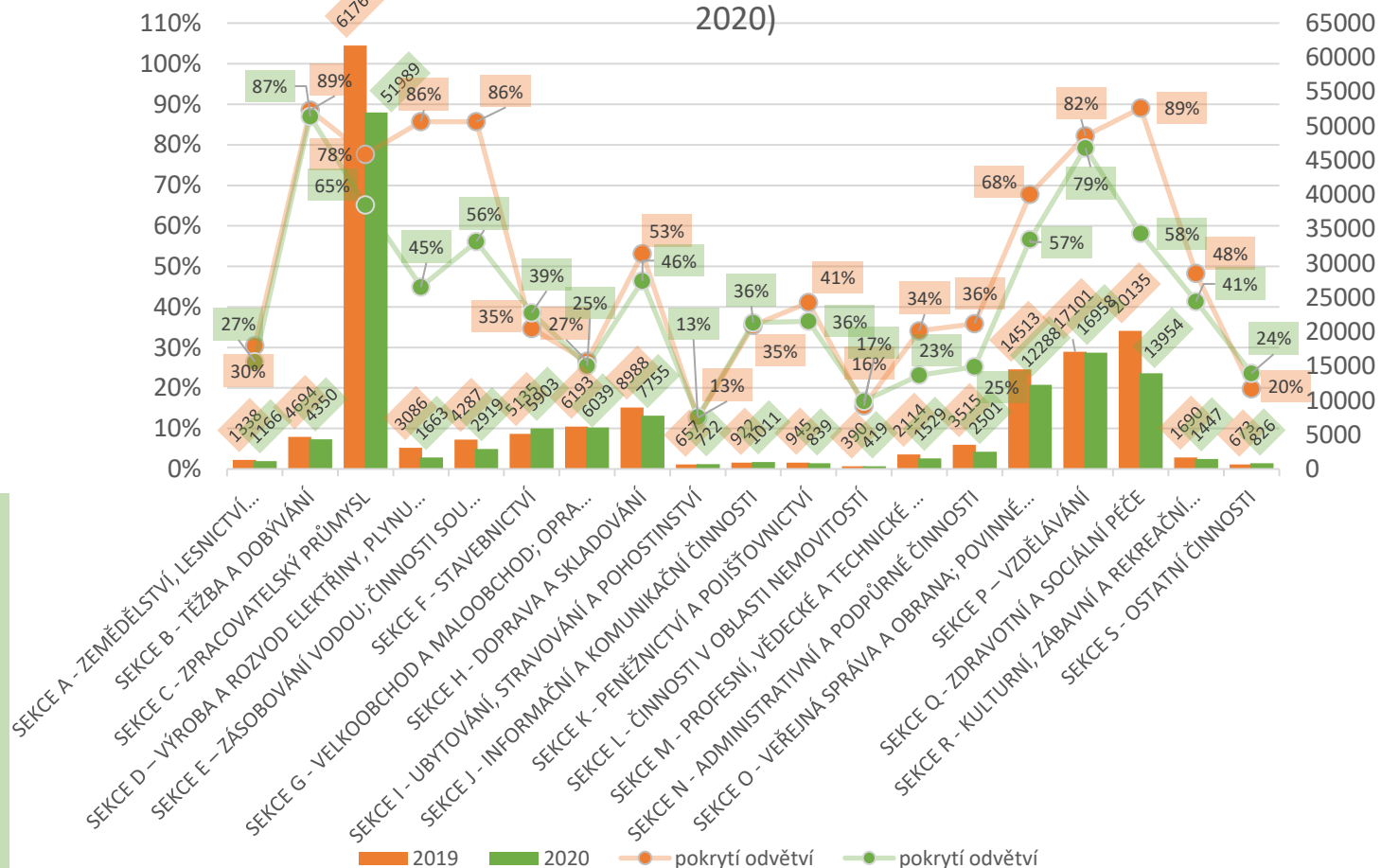
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019, 2020)



- Do meziroční srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2019, avšak ne již v roce 2020, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2017 a 2018. Novější data ukazují, že v letech 2017 a 2018 zaměstnanost rostla, mezi 2019 a 2020 klesala.
- K největšímu poklesu došlo v rámci odvětví Sekce C – Zpracovatelský průmysl.

* Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

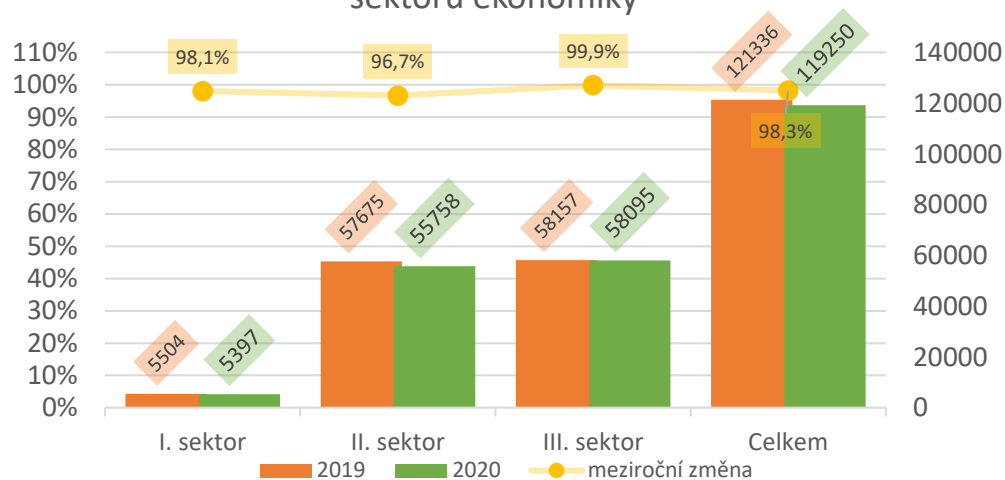


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky



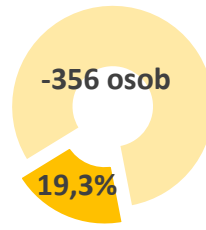
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví činnosti v oblasti stavebnictví, zde se promítl i odliv cizinců a příliv nových tuzemských zaměstnanců.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly ve zpracovatelském průmyslu. Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti vzdělávání a dalšímu největšímu poklesu ve v těžbě a dobývání.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



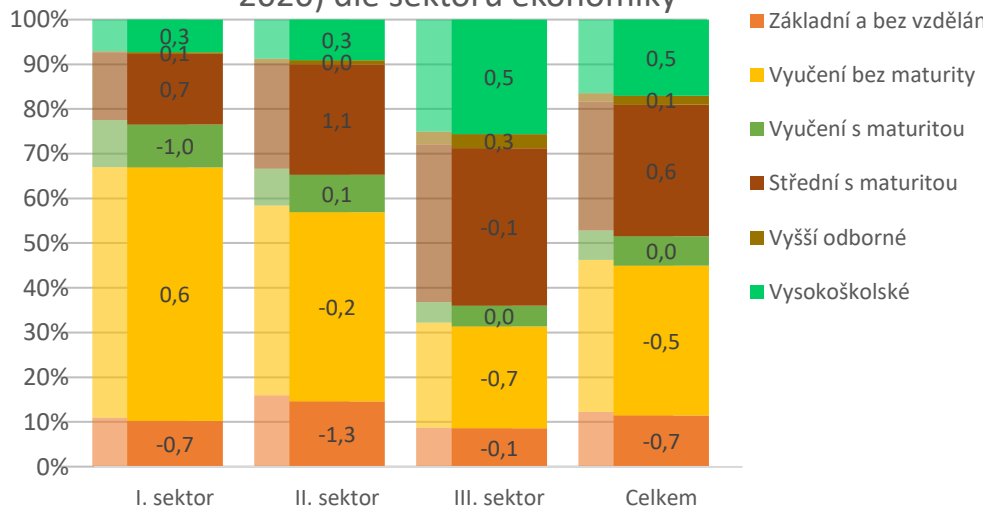


Úřad práce ČR

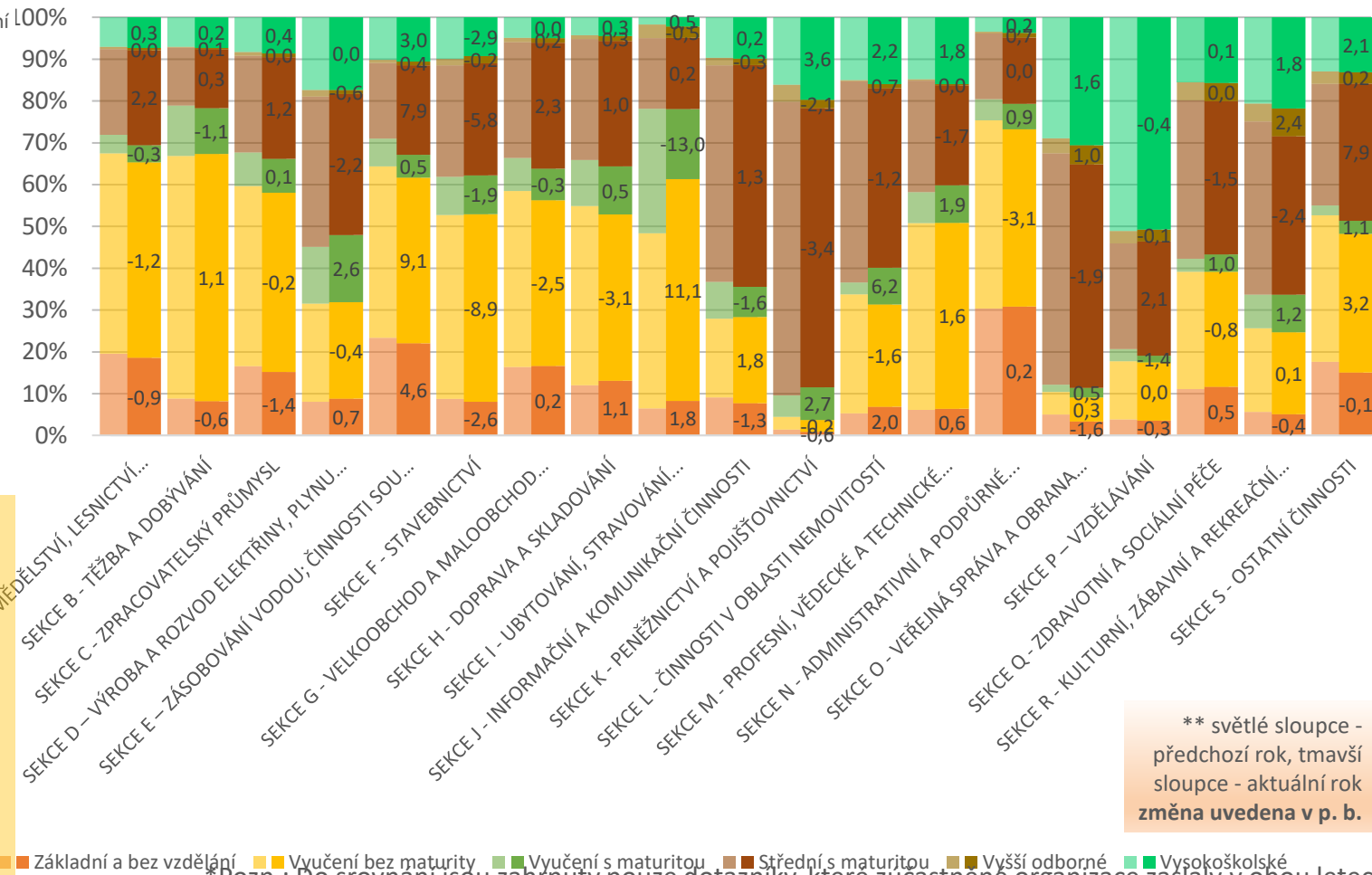
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019,
2020) dle sektorů ekonomiky**



Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; ubytování a stravování).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě a vzdělávání lze vyzorovat nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.

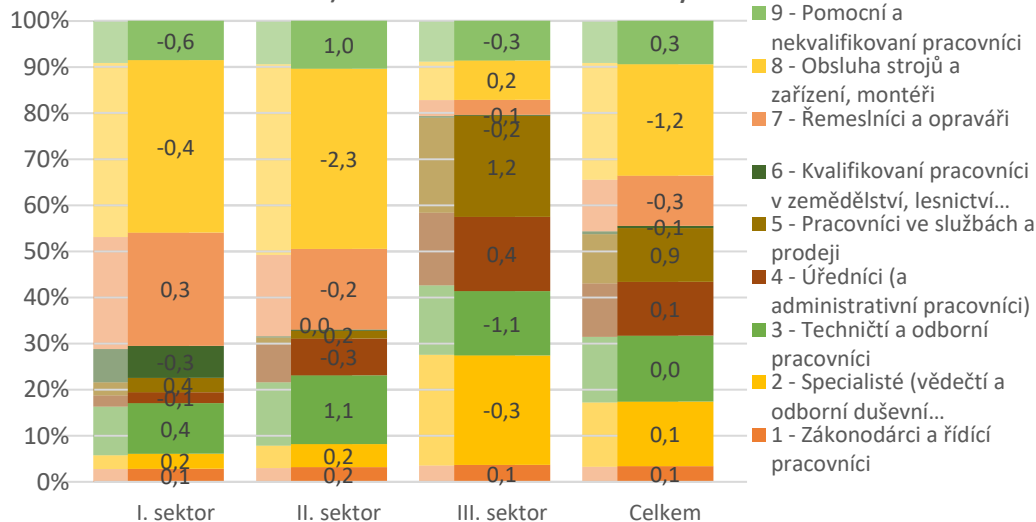
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

* Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**

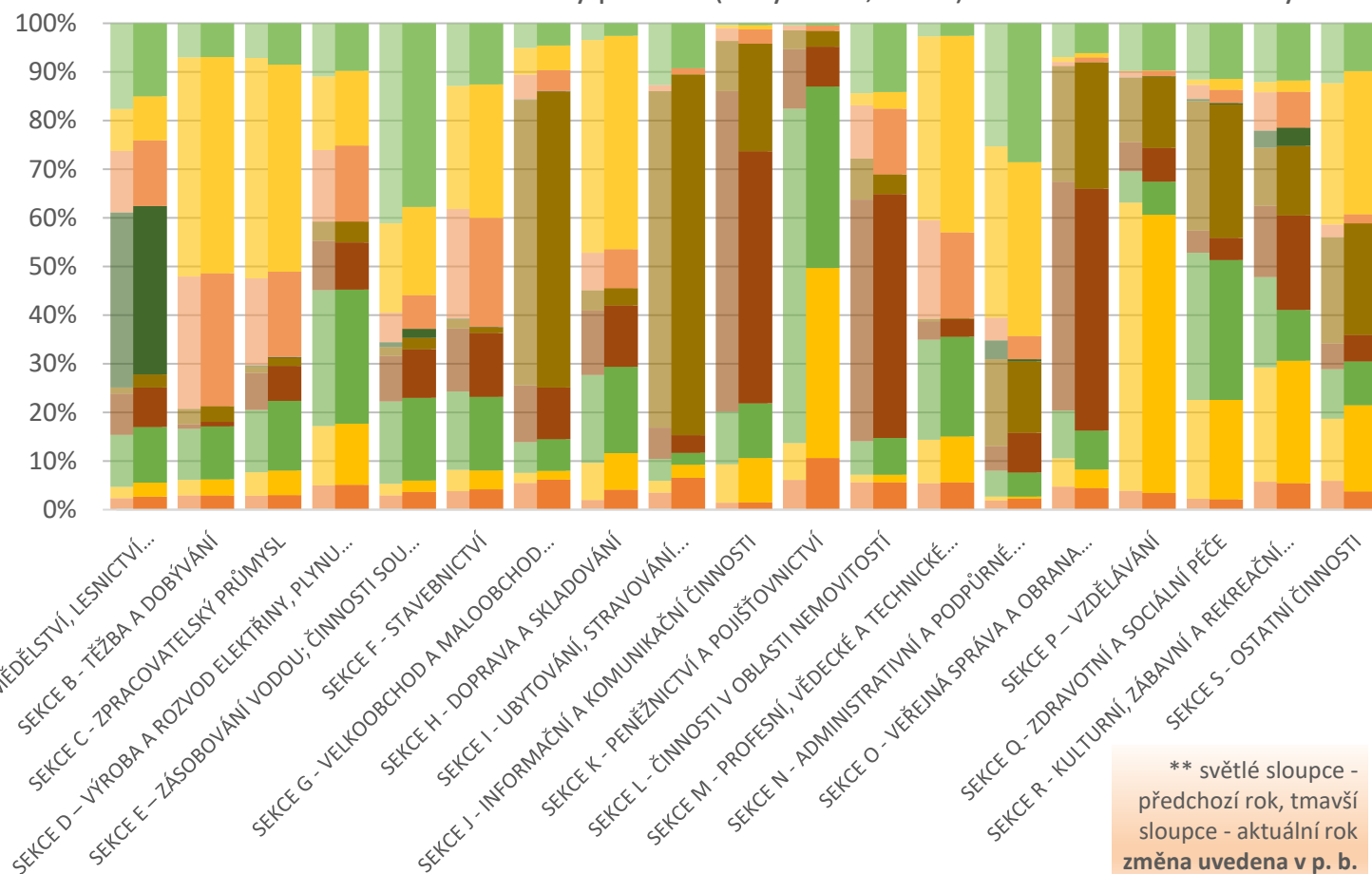


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**



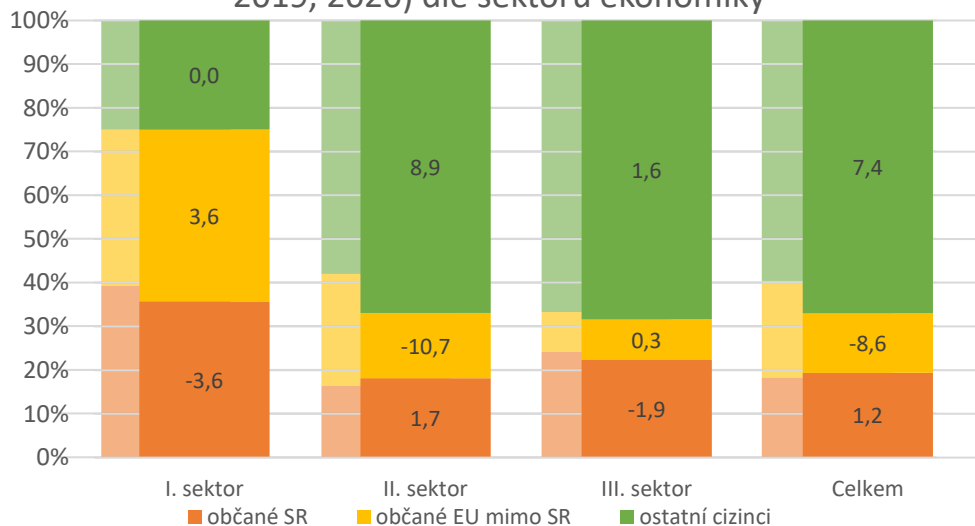
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Úřad práce ČR

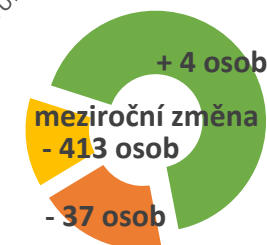
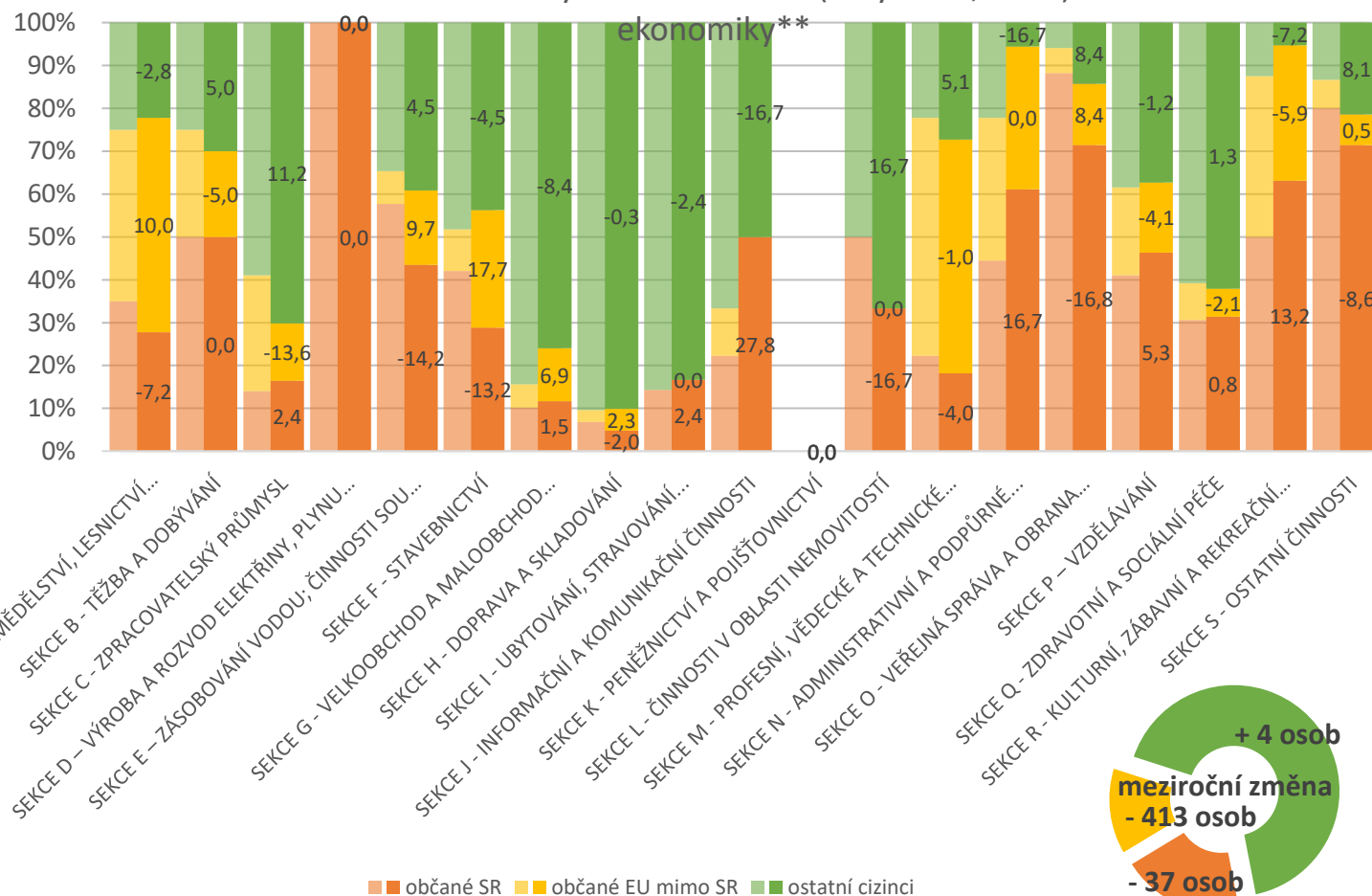
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být menší počet cizinců ze zemí mimo EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky**



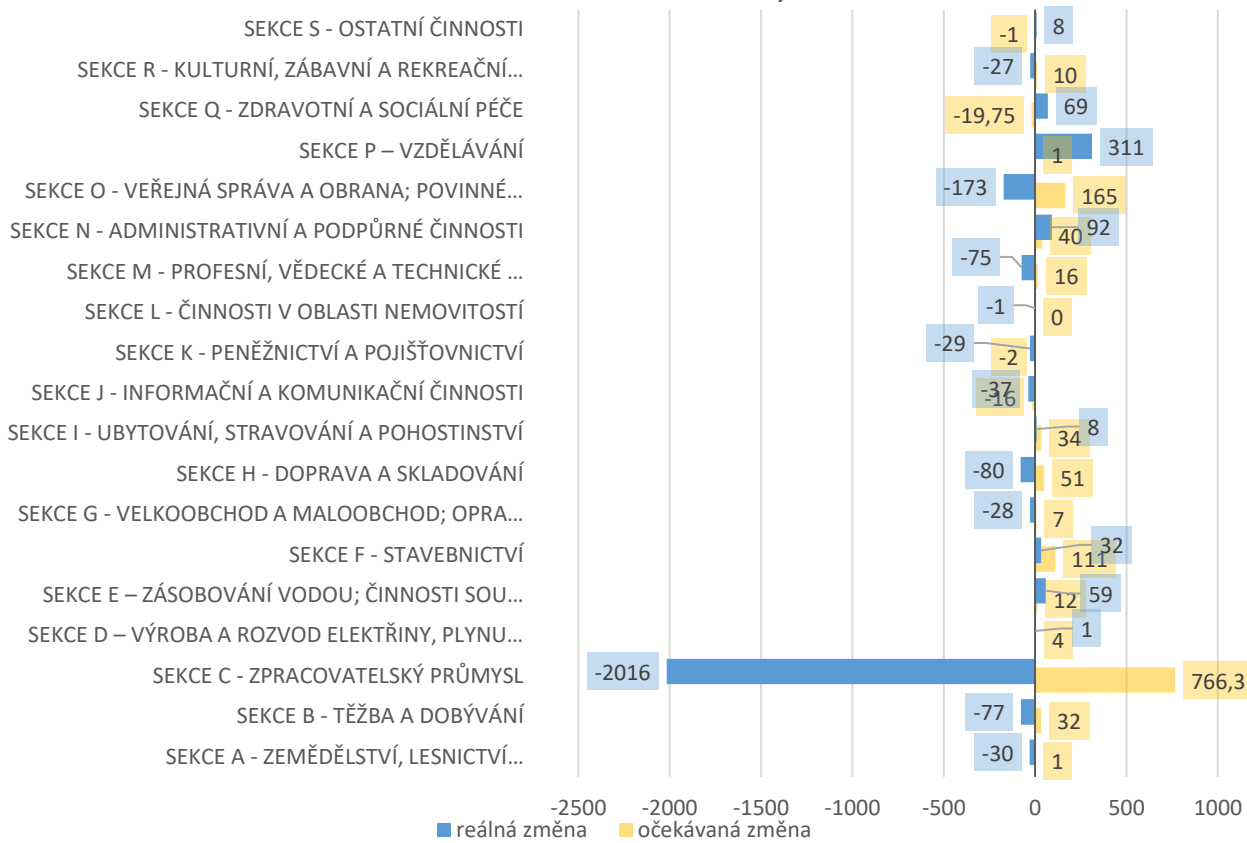
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



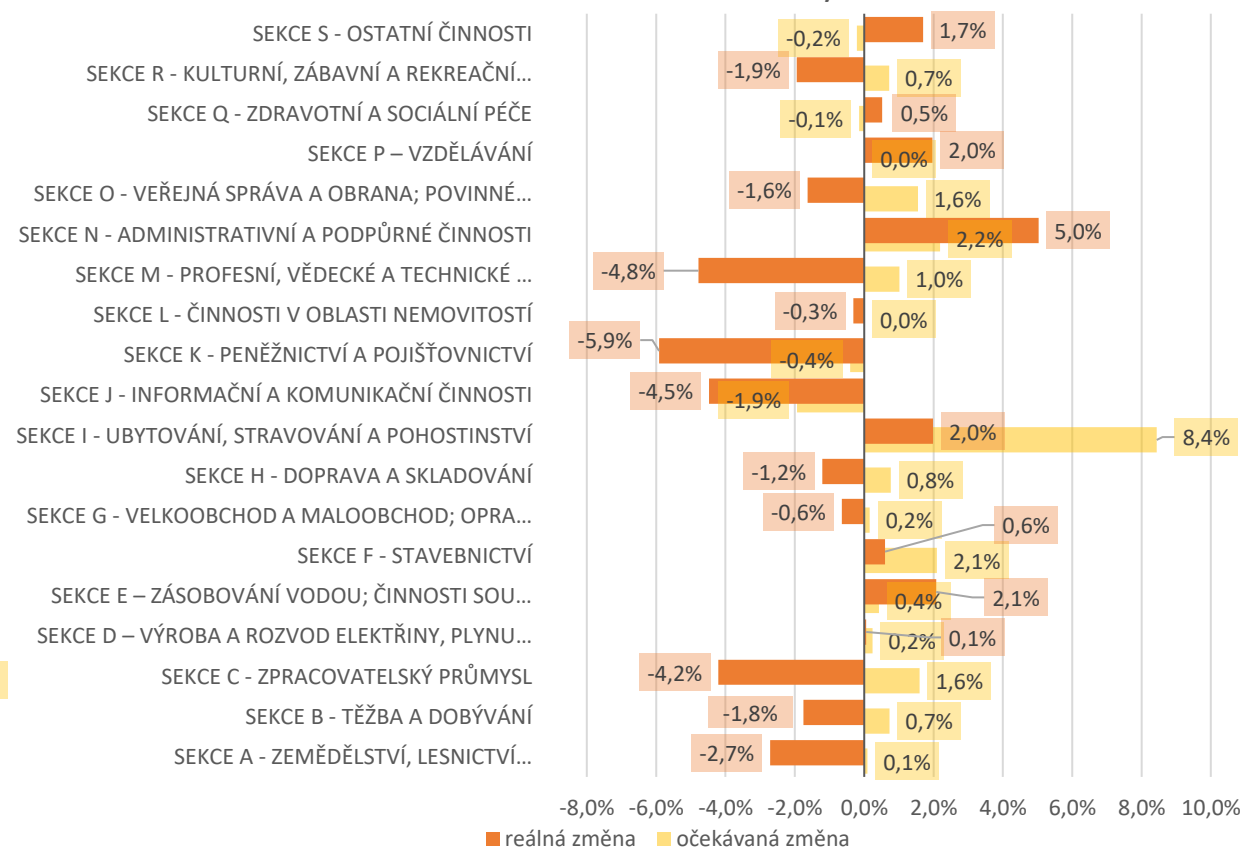
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



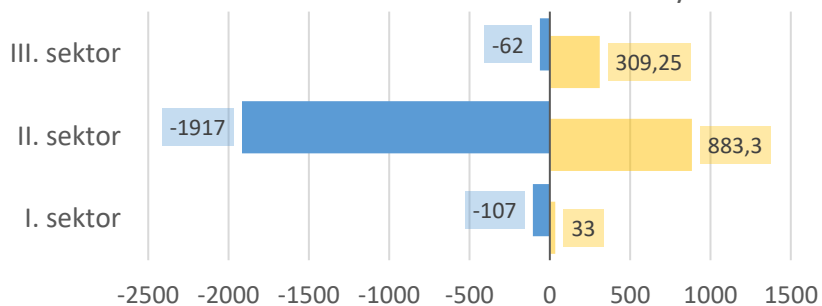
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2019. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2020 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2019) a skutečného stavu k 31.12.2019.



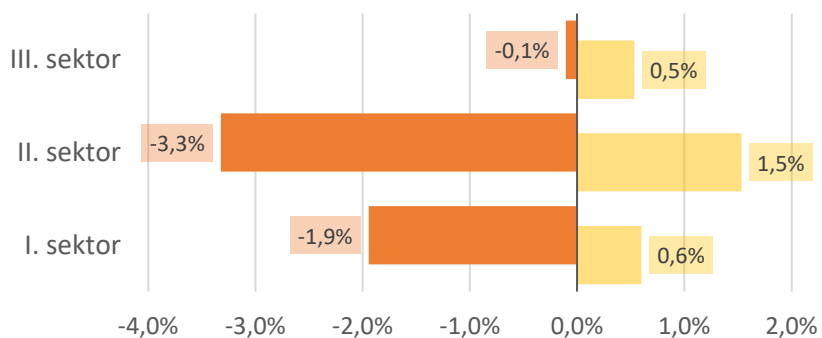
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

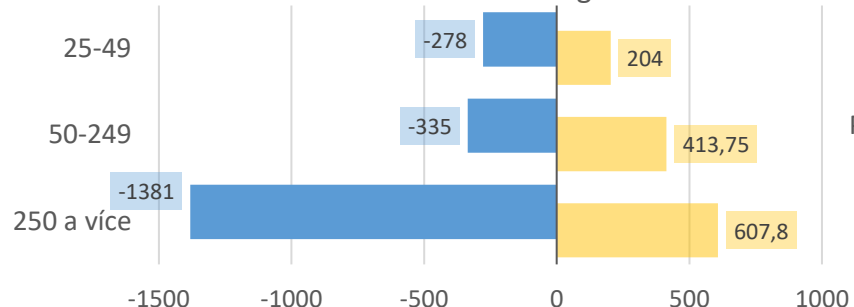
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



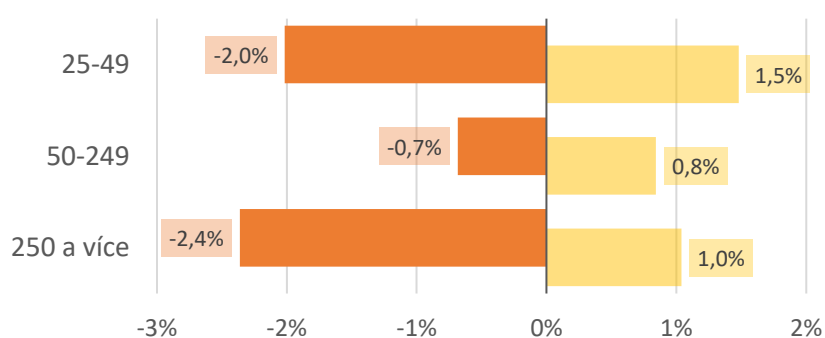
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



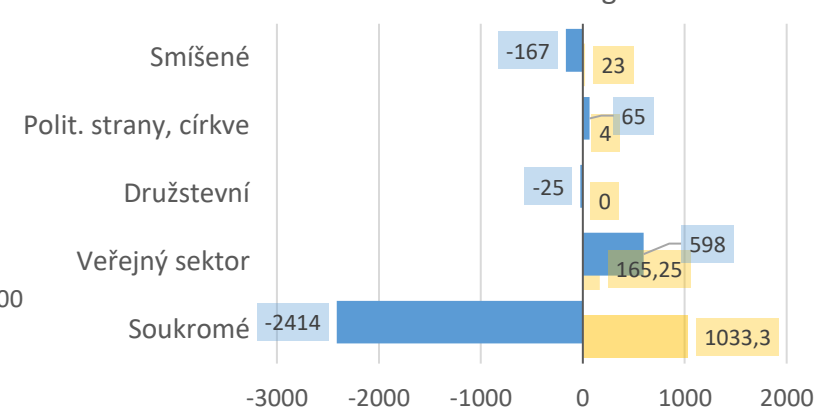
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



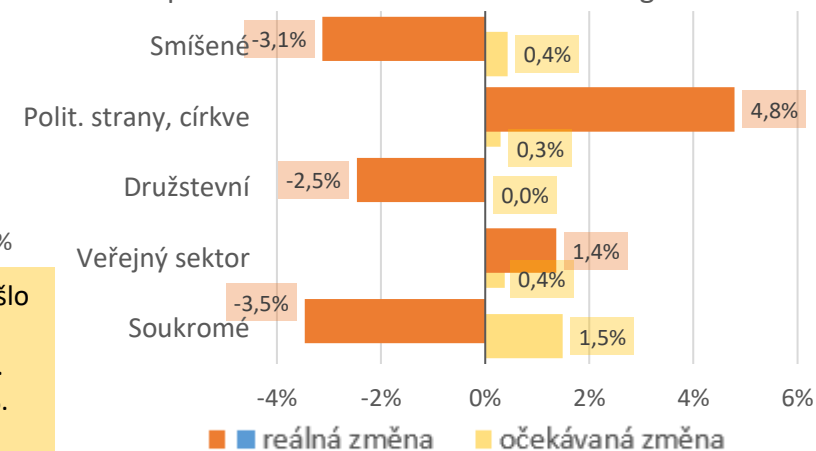
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2019 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávala většina odvětví. Reálně však došlo k poklesu v odvětvích. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo zdravotnictví a sociální péče a dále pak vzdělávání.
- Největší absolutní pokles vykázal překvapivě zpracovatelský průmysl a tím i soukromé vlastnictví a organizace nad 250 zaměstnanců. Zde jde o vliv velkých organizací, které redukovaly počet zaměstnanců řádově o stovky a na celkovém poklesu se podílely cca ze 28%.
- K největšímu relativnímu poklesu došlo u soukromého vlastnictví, jde nejspíše o pokračování poklesu zaměstnanosti v zemědělství.

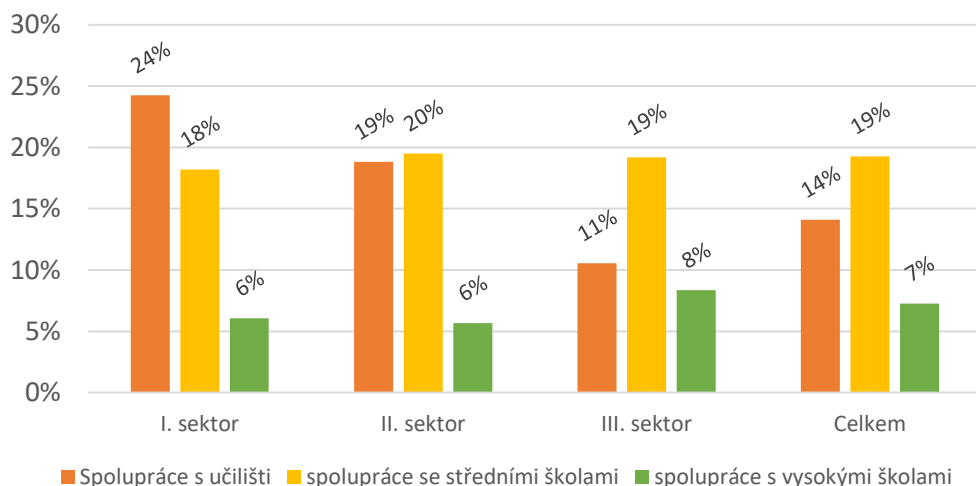
reálná změna očekávaná změna



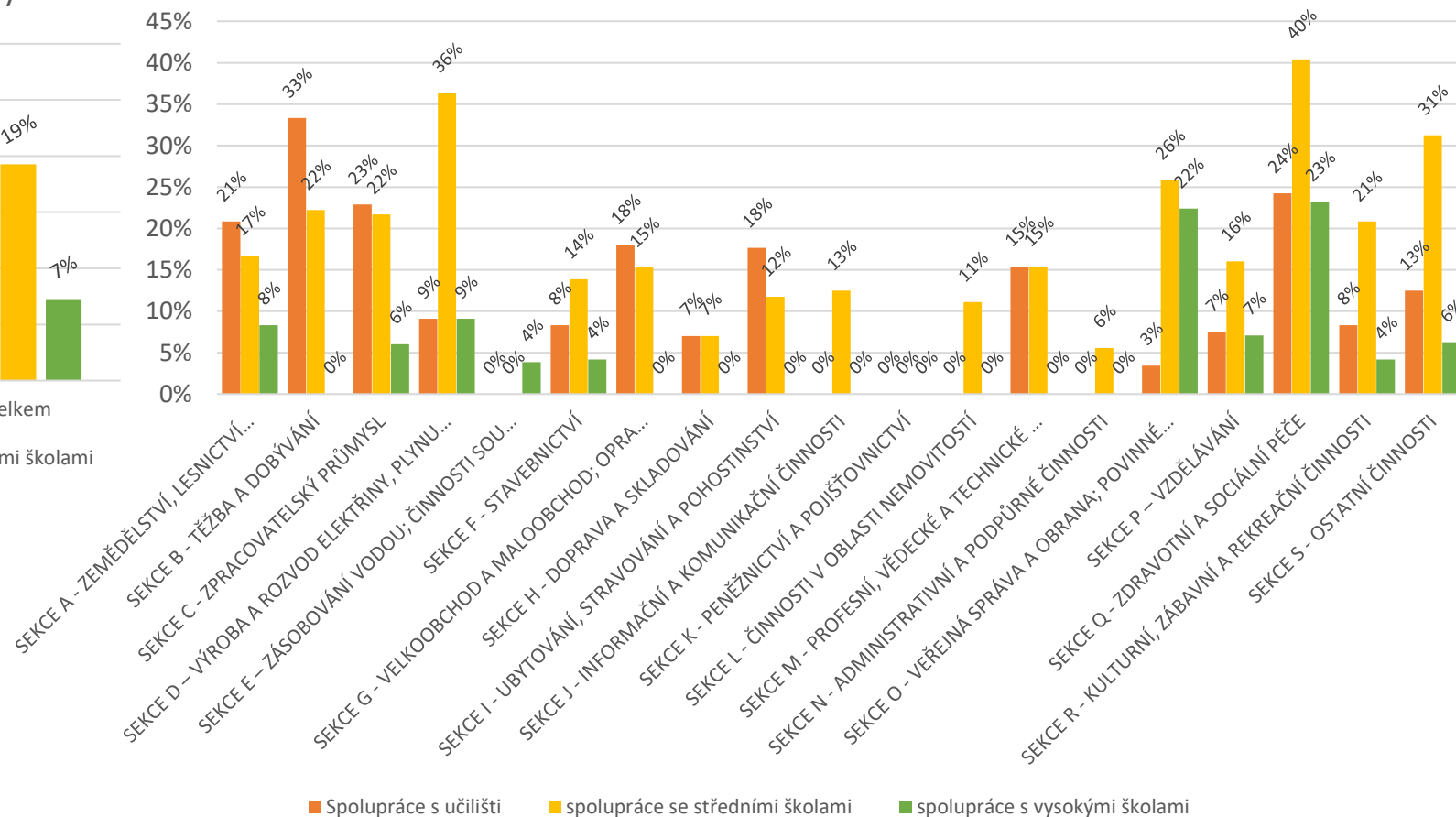
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



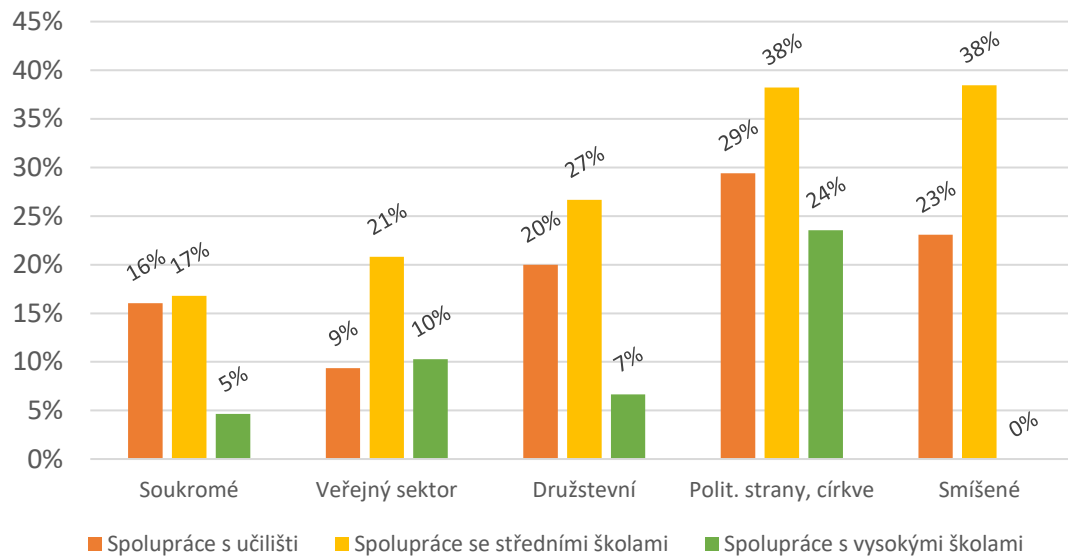
Četnosti forem spolupráce	Učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	12,4 %	17,5 %	6,1 %
Spolupráce při školeních	1,8 %	3,4 %	1,5 %
Jiná oblast spolupráce	2,2 %	2,3 %	1,5 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, pomůcky pro výuku (materiál, vybavení učeben), soutěže, stipendijní programy, odborné praxe			



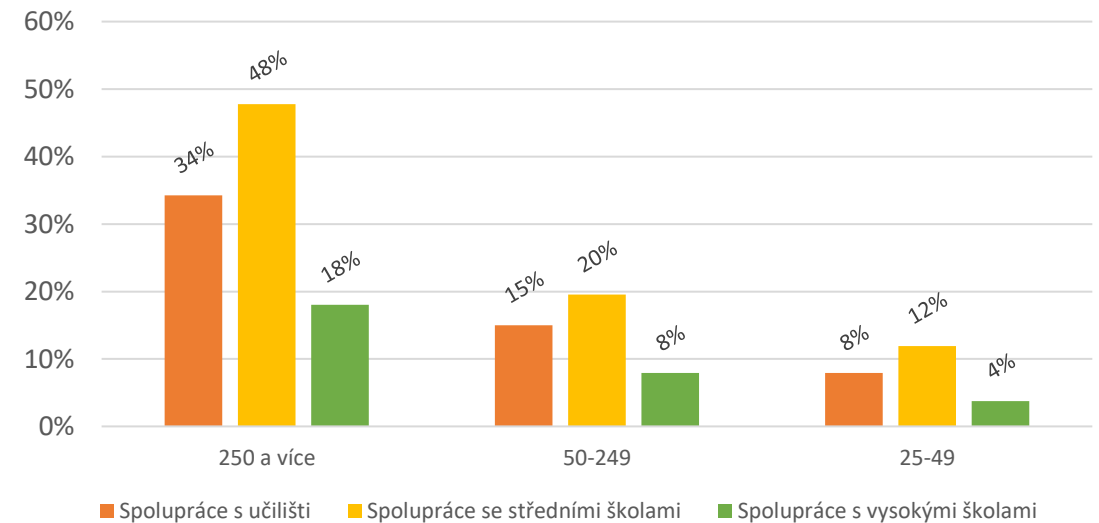
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

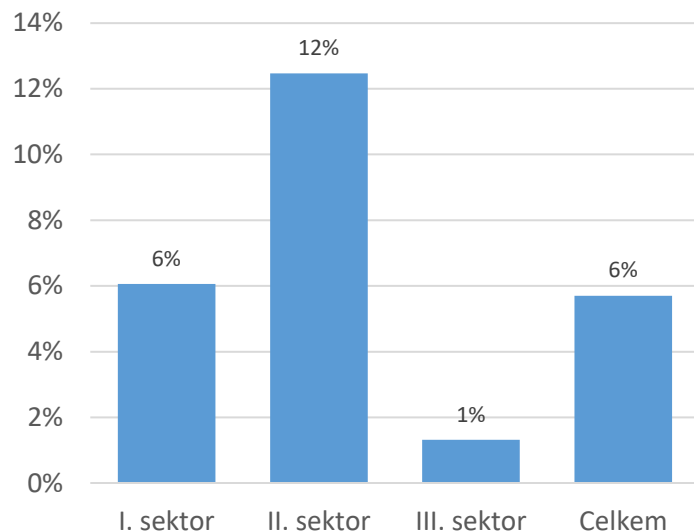




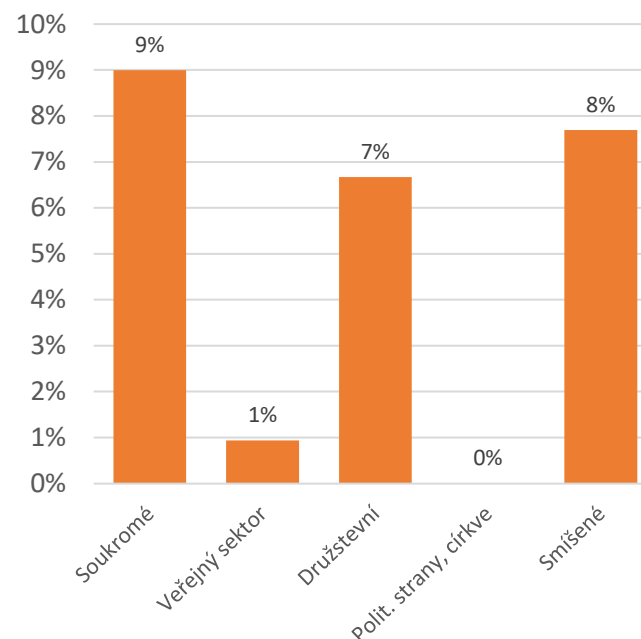
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

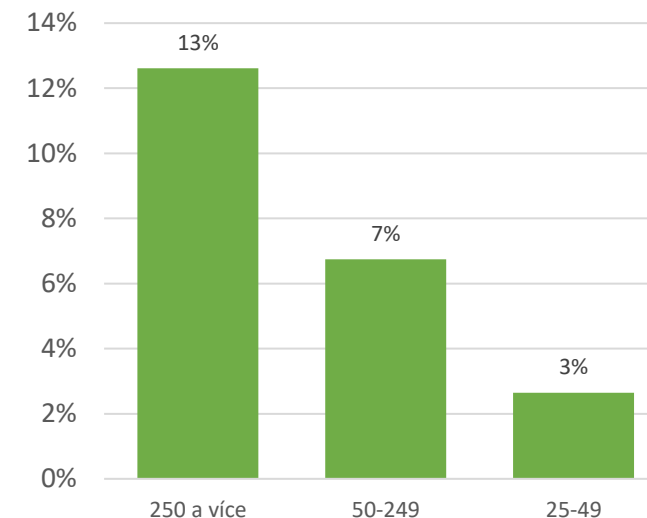
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



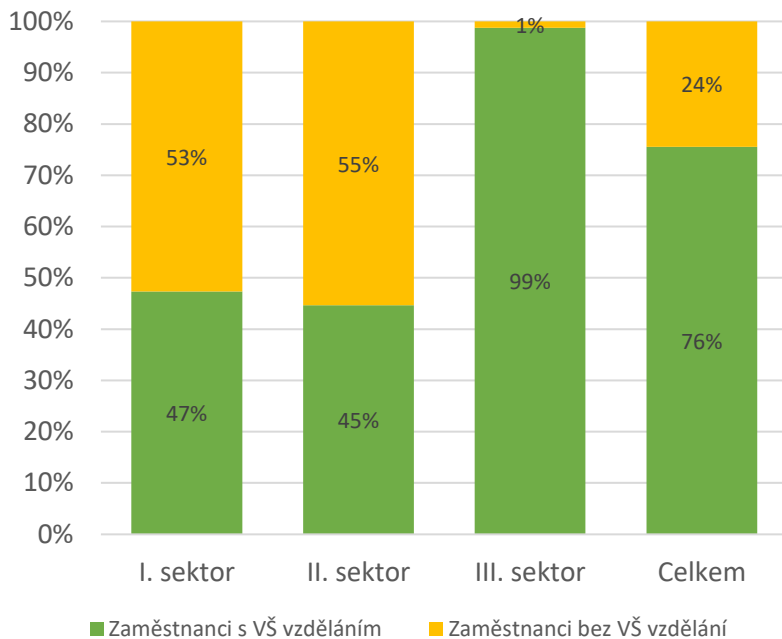
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze ve zpracovatelském průmyslu (12 % organizací), informační a komunikační činnosti (17 %) a profesní, vědecké a technické činnosti (13 %). Dále pak kulturní, rekreační a zábavní činnosti (3 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



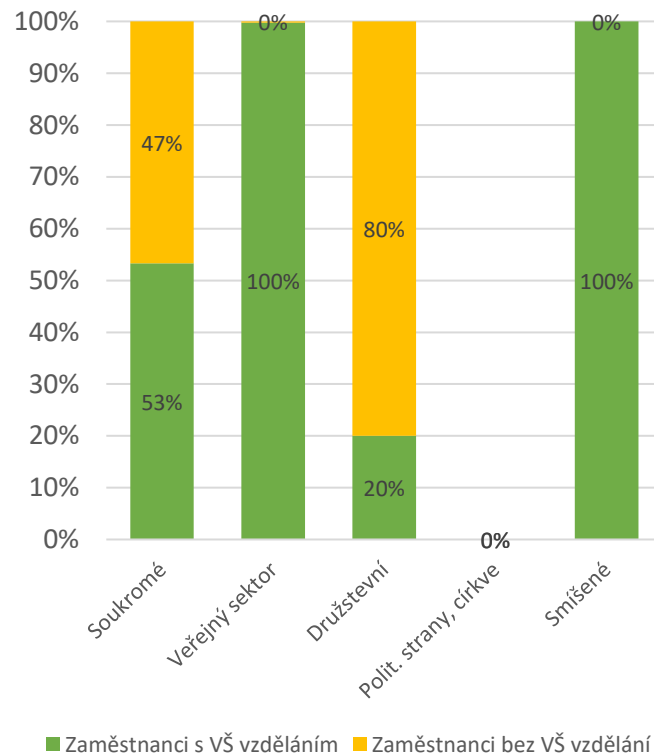
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

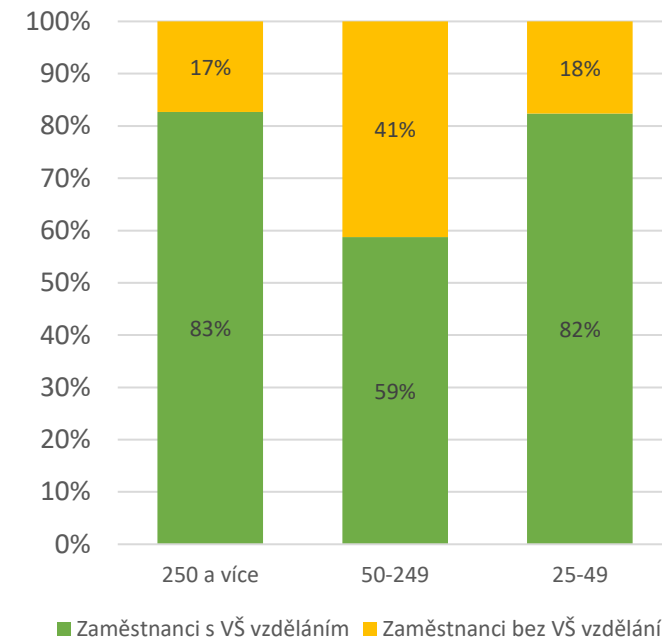
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně
Zejm. Fakulta sociálně ekonomická

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně
Zejm. Pedagogická fakulta

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně
Zejm. Přírodovědná fakulta

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta strojního inženýrství

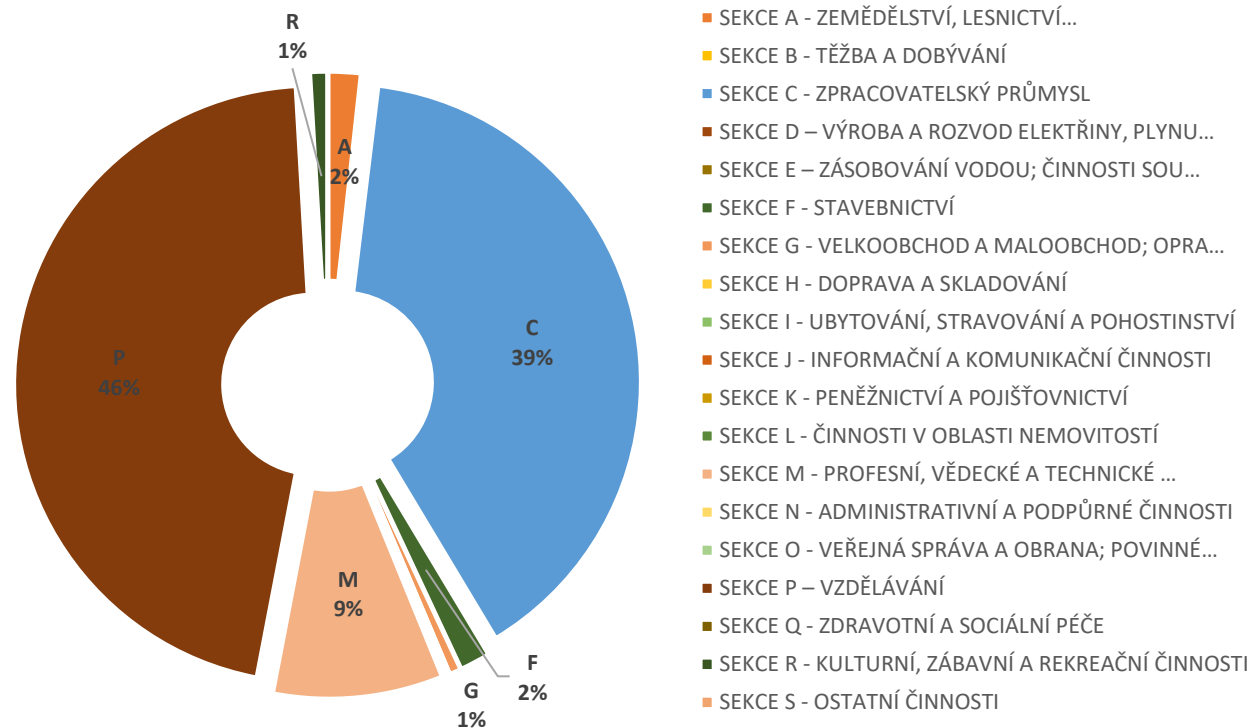
České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta stonjí

Vysoká škola chemicko-technologická Praha
Zejm. Fakulta chemické technologie

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta stavební

Vysoká škola báňská Ostrava
Zejm. Fakulta hornicko-geologická

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

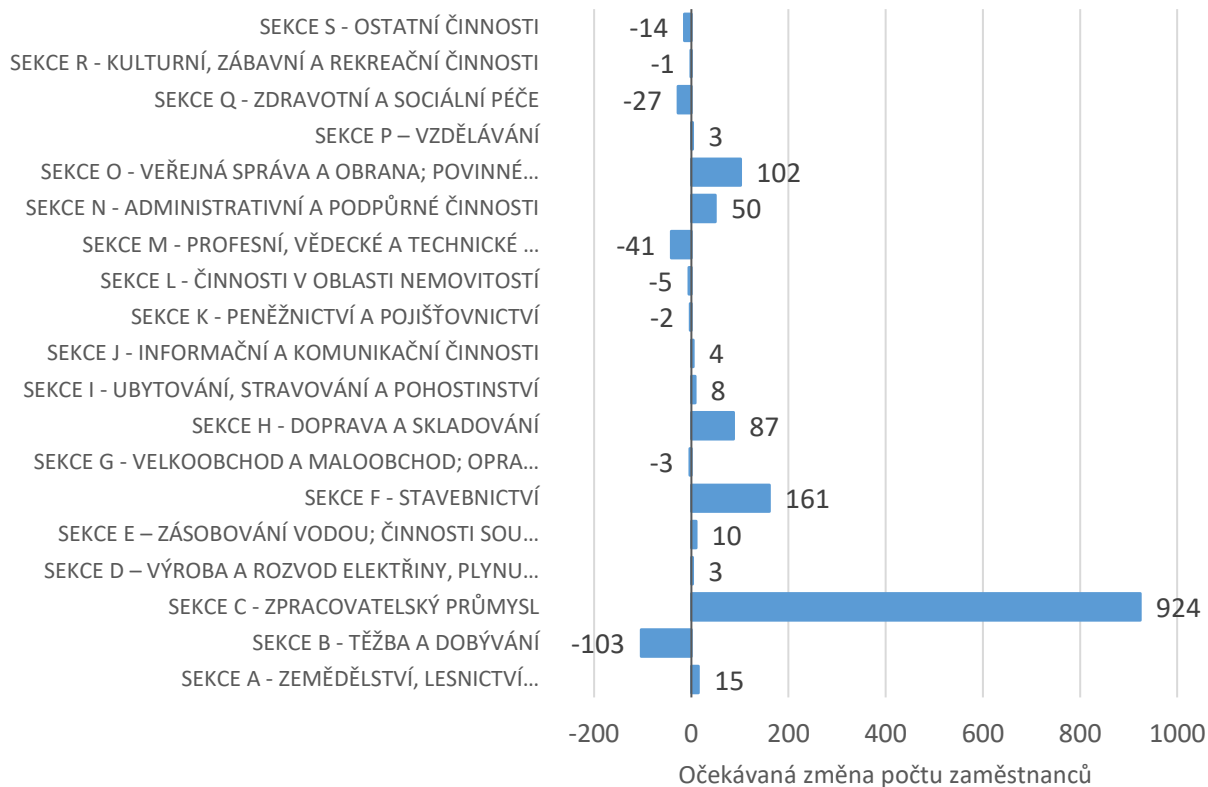




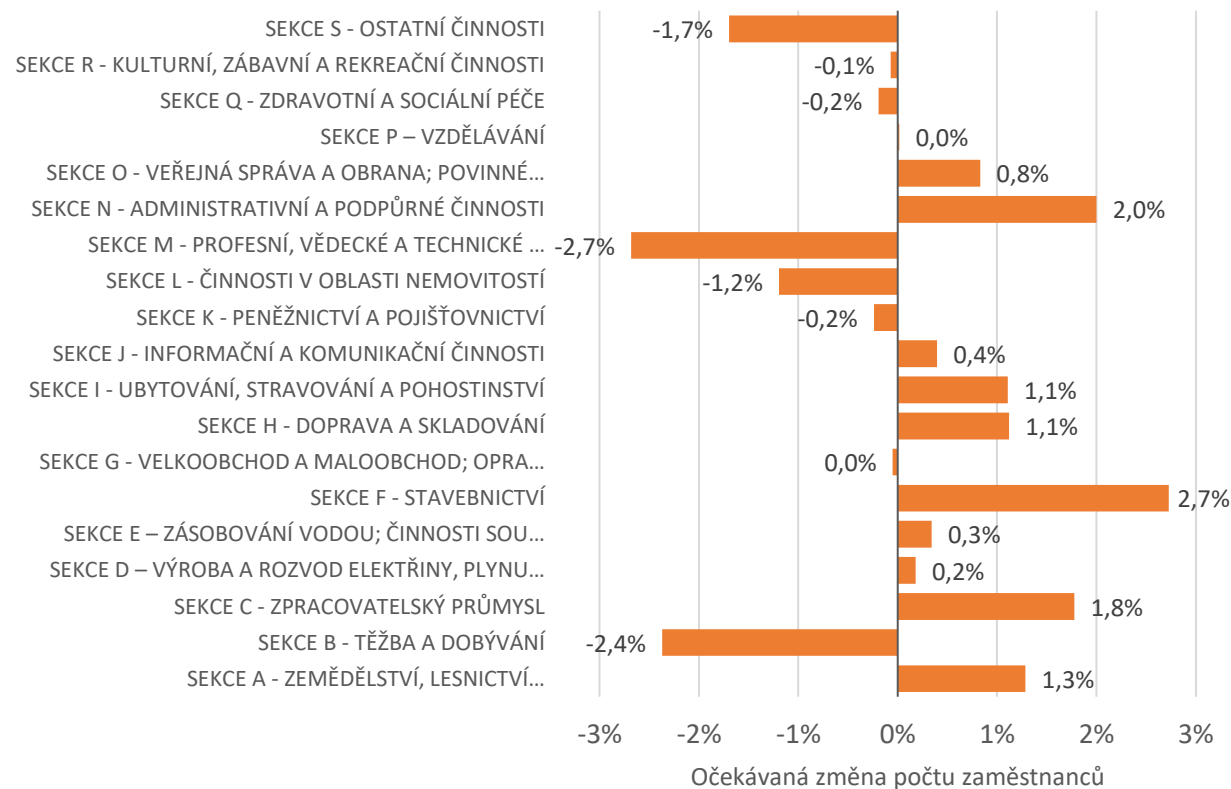
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*



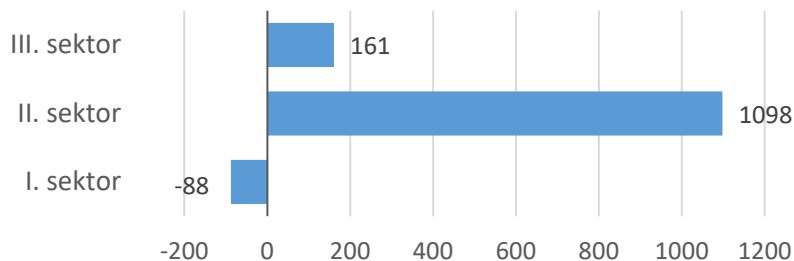
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2021 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



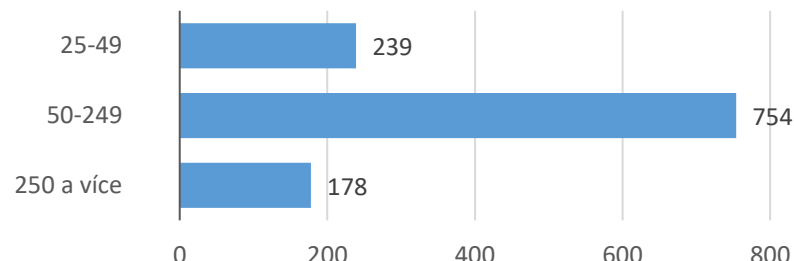
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Úřad práce ČR

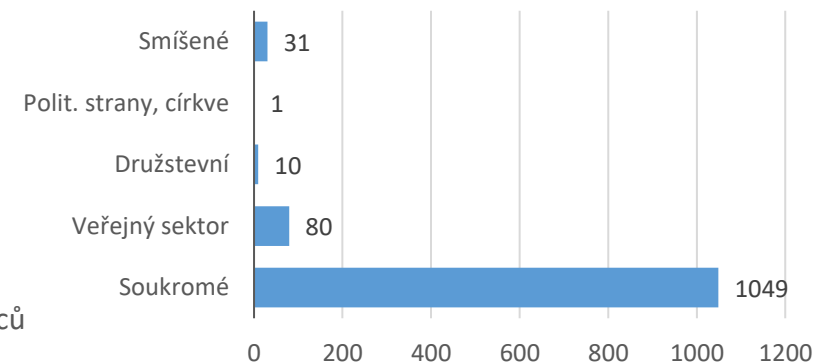
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



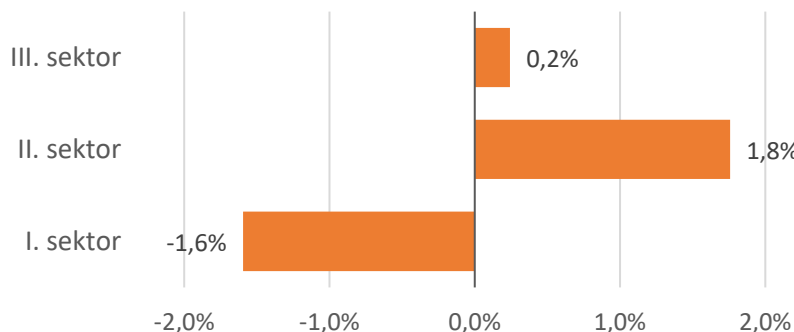
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



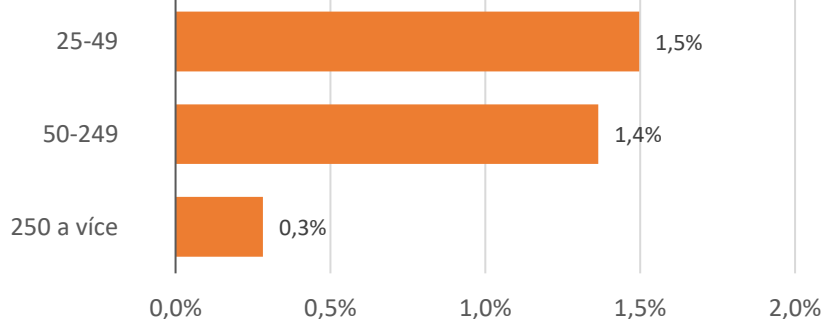
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



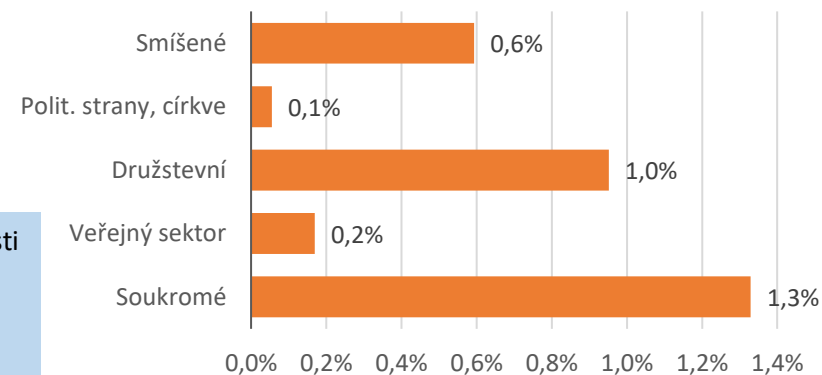
Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



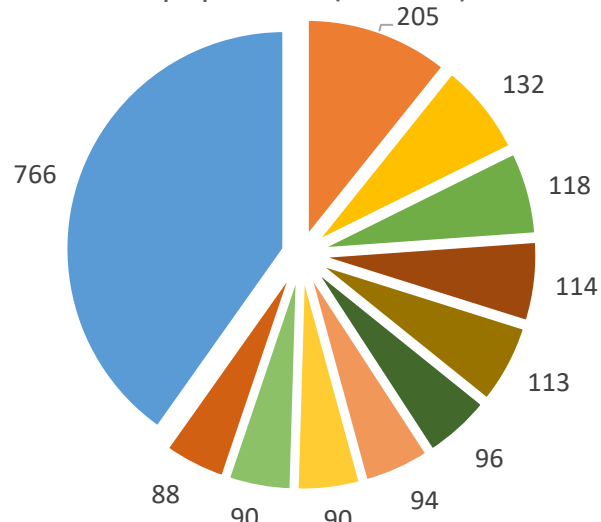
- Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví (- 0,4 %), informační a komunikační činnosti (- 1,9) a v několika dalších odvětvích, kde se však jedná pouze o desetiny procenta. Z hlediska vlastnictví očekávaly pokles zaměstnanosti organizace v soukromé oblasti. Další druhy vlastnictví a ostatní sekce ekonomiky očekávaly růst počtu zaměstnanců.
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2020, tj. i v době epidemie COVID-19. S ohledem na to nelze tato data, stejně tak jako data o požadovaných profesích (na další stránce prezentace), považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

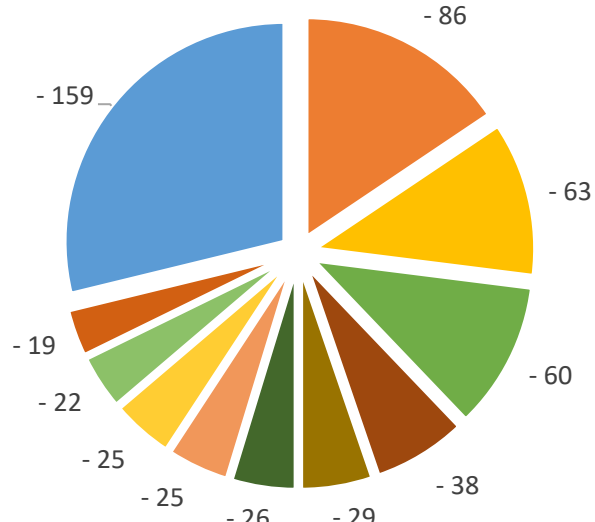
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



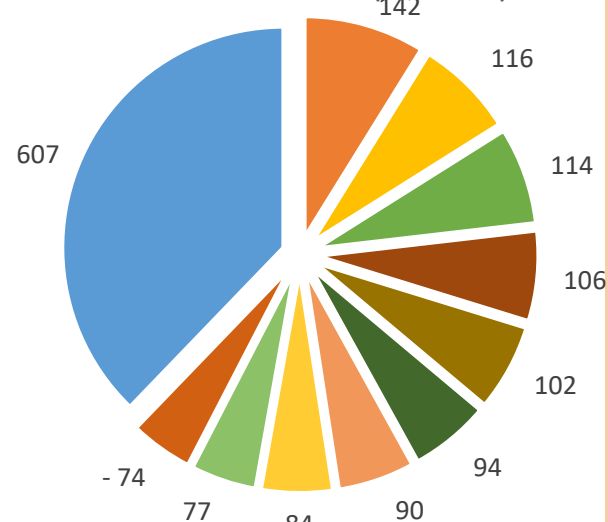
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 931-Pomocní pracovníci v oblasti těžby a...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 831-Strojvedoucí a pracovníci zabezpečuj...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 931-Pomocní pracovníci v oblasti těžby a...
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 52 %. Na dalších místech je pak zdravotnictví a sociální péče (9 %) a veřejná správa (7 %).

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (35 %) a dále pak administrativní a podpůrné činnosti (10 %).

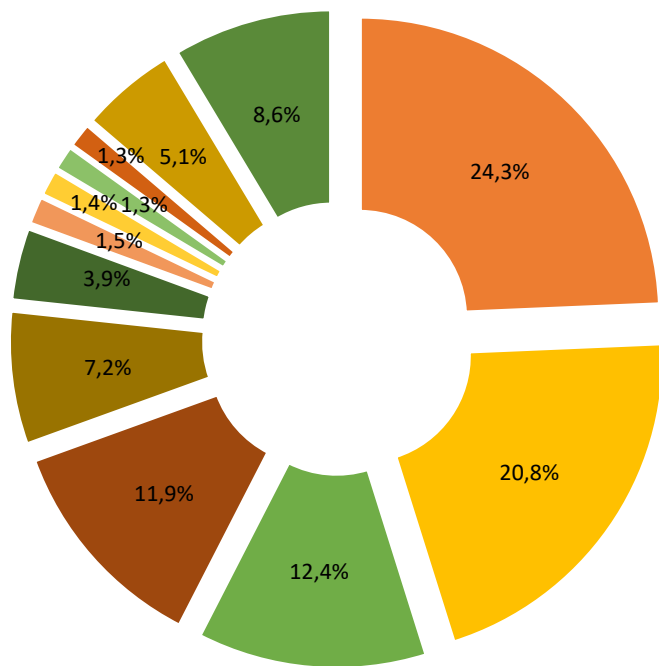
Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (54 % všech uvedených pracovních míst), zdravotní a sociální péče (13 %) a stavebnictví (10 %). Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 14 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři (22 %) a pracovníci ve službách a prodeji (12 %). Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o obsluhu strojů a zařízení (39 %), specialisty (10 %) a řemeslníky a opraváře (10 %). Na čisté požadované změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (29 %), řemeslníci a opraváři (28 %) a pracovníci ve službách a prodeji (14 %).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

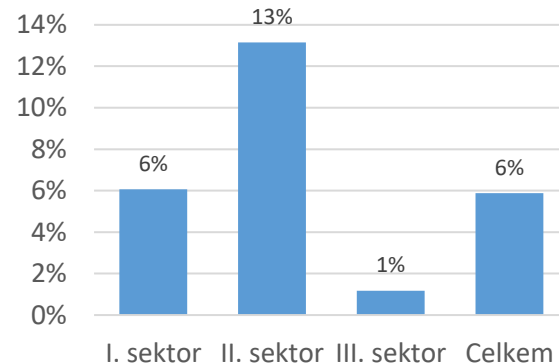
Nejčastější profese agenturních pracovníků



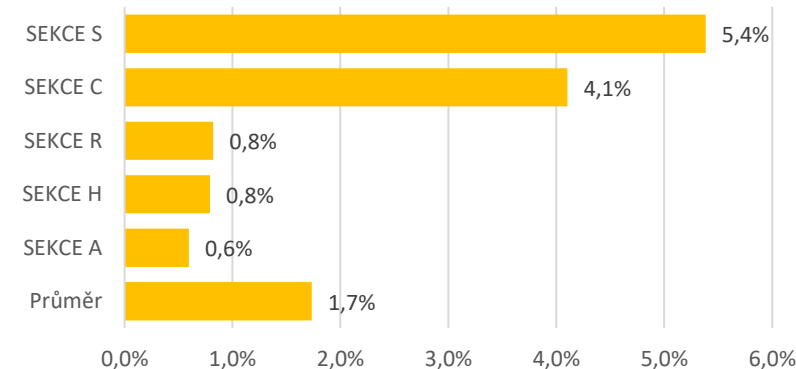
Celkem uvedeno 2372 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřev...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuz...
- Ostatní profese celkem
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařiz...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelic...
- Bez uvedení profese

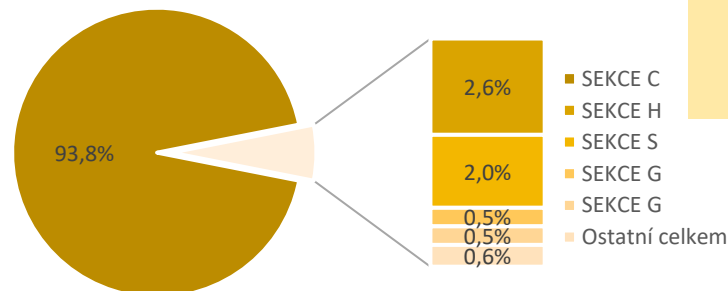
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2018 agenturní pracovníci tvořili více než 8 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

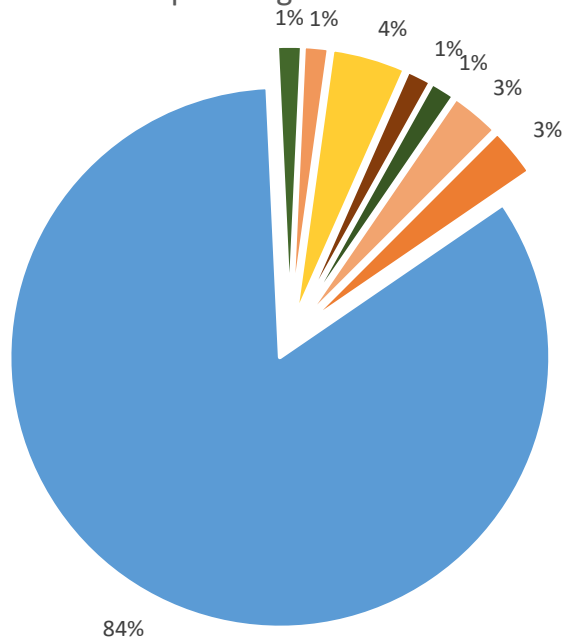
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

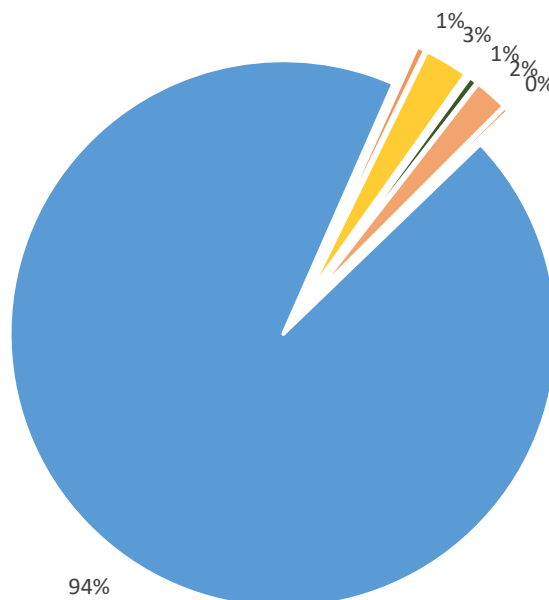


Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 84 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 94 procent.
- Významný podíl je i v oblasti dopravy a skladování. Zde však jde o nepřesné zařazení způsobené jednou organizací, která má více činnosti, přičemž převažující je doprava a skladování. Agenturní pracovníci ve skutečnosti nepracují v dopravě, ale v oblasti osobních služeb. Skutečný podíl agenturních pracovníků v dopravě je menší než čtvrtinový.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ 1540

Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE L – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 50

Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 332

Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ 6

Největší počet zaměstnanců v odvětví

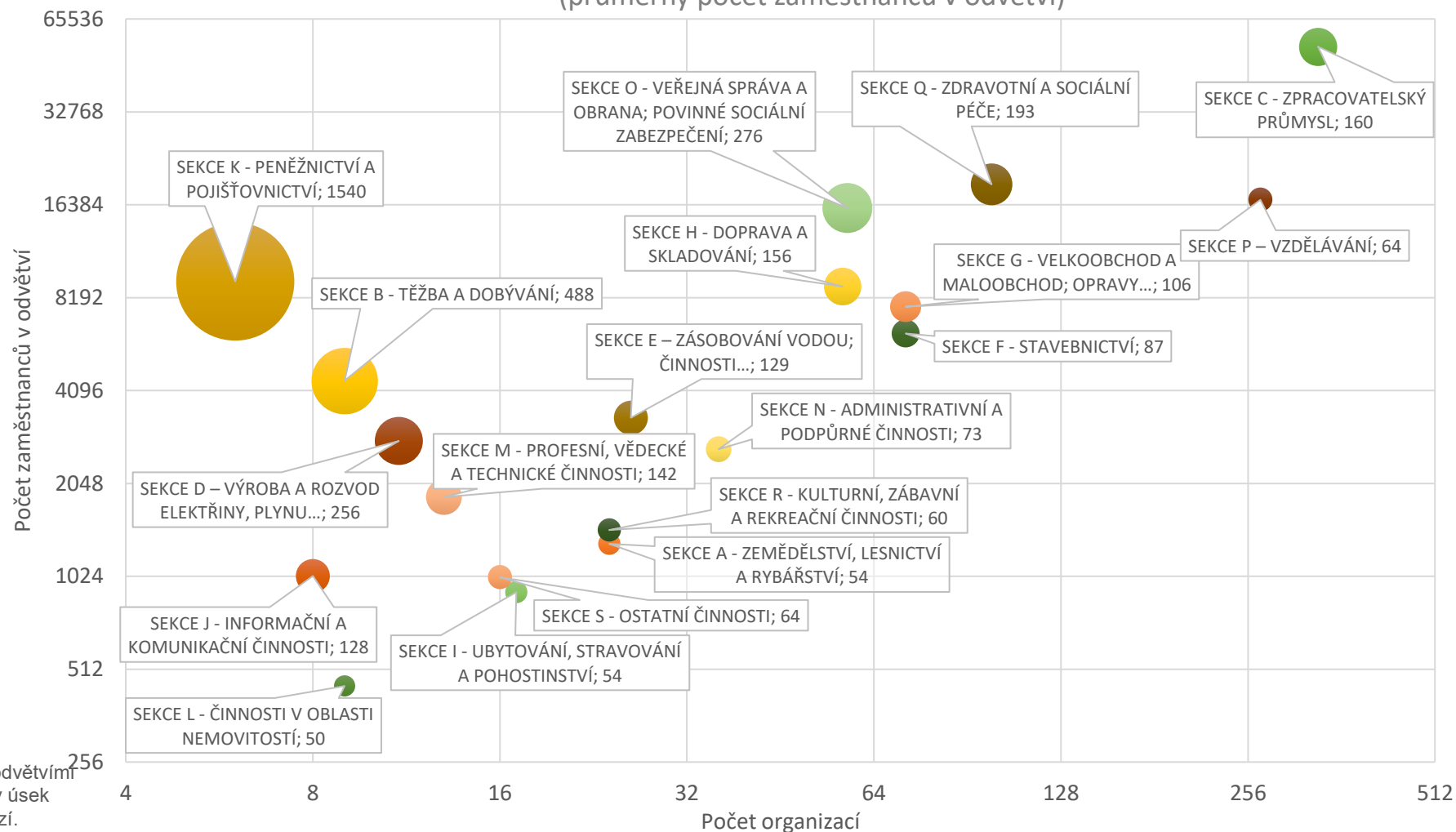
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 53 213

Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE L – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 452

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákondárci a řidiči pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	18%	35%	26%	93%	90%	34%	1%	1%	55%	35%	25%	28%	54%	50%	38%	35%	1%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	12%	34%	23%	97%	6%	prof. není	3%	21%	42%	36%	14%	11%	29%	33%	22%	18%	3%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	20%	28%	30%	67%	51%	33%	19%	40%	56%	45%	35%	30%	39%	54%	36%	37%	40%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	12%	32%	17%	70%	45%	prof. není	2%	1%	23%	8%	14%	4%	34%	19%	26%	21%	1%
SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	33%	43%	45%	83%	47%	11%	4%	4%	31%	28%	18%	43%	49%	52%	51%	32%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	20%	19%	64%	42%	13%	2%	2%	7%	5%	4%	9%	32%	33%	28%	15%	5%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	56%	29%	44%	72%	78%	60%	2%	16%	80%	80%	68%	59%	65%	72%	47%	68%	5%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	11%	29%	35%	55%	22%	prof. není	6%	10%	70%	20%	18%	17%	37%	37%	42%	25%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	61%	100%	67%	97%	69%	prof. není	56%	7%	87%	71%	77%	66%	67%	82%	41%	72%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	47%	13%	37%	59%	73%	prof. není	0%	0%	100%	64%	64%	35%	61%	22%	32%	56%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ	60%	87%	82%	74%	60%	prof. není	0%	prof. není	100%	25%	38%	77%	83%	88%	68%	78%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	44%	40%	50%	78%	85%	prof. není	0%	0%	31%	45%	25%	79%	74%	100%	45%	48%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	16%	49%	45%	87%	67%	prof. není	6%	18%	84%	31%	14%	15%	50%	86%	43%	29%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	25%	70%	41%	80%	39%	13%	0%	5%	48%	40%	20%	46%	53%	70%	43%	34%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	57%	62%	76%	82%	21%	30%	5%	5%	58%	48%	51%	49%	60%	78%	64%	61%	9%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	63%	77%	79%	83%	92%	17%	6%	12%	94%	91%	82%	65%	87%	74%	76%	80%	13%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	67%	77%	90%	86%	87%	88%	28%	27%	89%	84%	78%	81%	90%	90%	66%	82%	11%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	41%	52%	54%	80%	70%	61%	25%	0%	72%	63%	53%	63%	63%	52%	58%	59%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	56%	84%	84%	89%	65%	prof. není	48%	72%	48%	72%	62%	51%	79%	82%	77%	70%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	36%	65%	50%	75%	66%	35%	14%	31%	60%	49%	38%	35%	57%	70%	60%	49%	
Významnost profese/vzdělání	3%	13%	14%	12%	12%	1%	11%	25%	10%	12%	34%	7%	30%	2%	17%		134278



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat na přelomu roku 2021 a 2022.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese:
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-ulk>