



**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2020  
v Jihomoravském kraji**

Zpracoval: Ing. Rostislav Suchánek,  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Brně



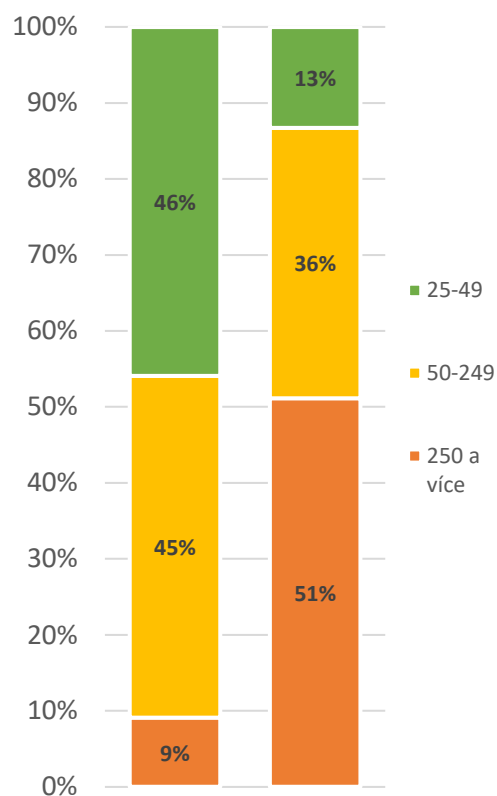
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce; napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
  - Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jak např. tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
  - Výstupy jsou prostřednictvím webového rozhraní k dispozici široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu:  
[https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace\\_projektu\\_KOMPAS\\_Predikce\\_trhu\\_prace\\_20210120\\_fin.pdf](https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



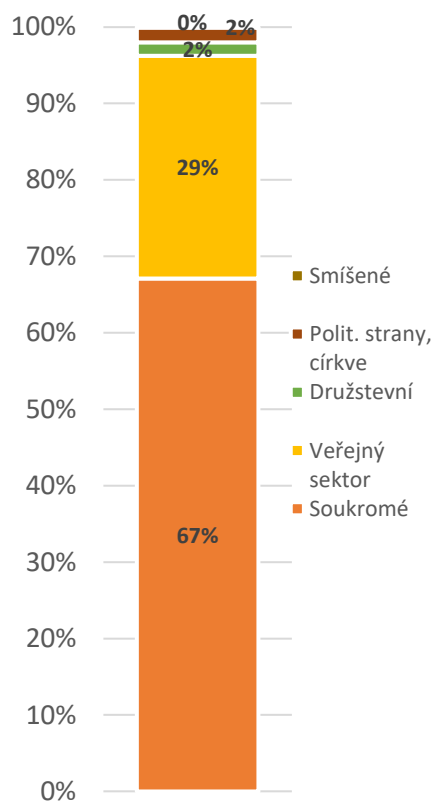
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

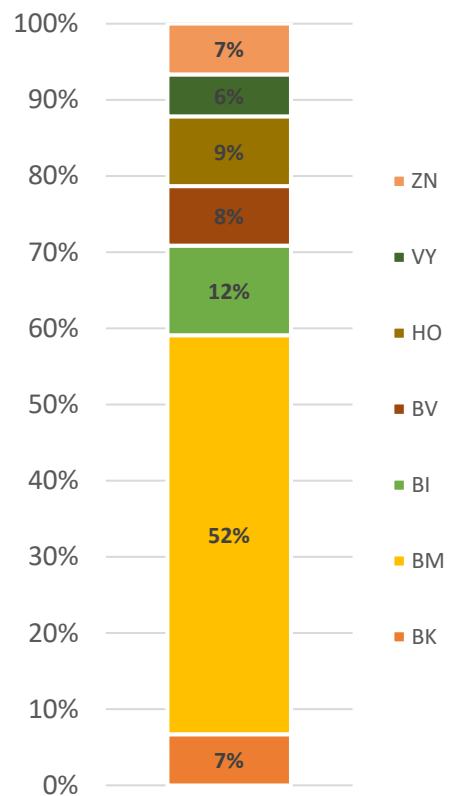
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji<sup>1)</sup>



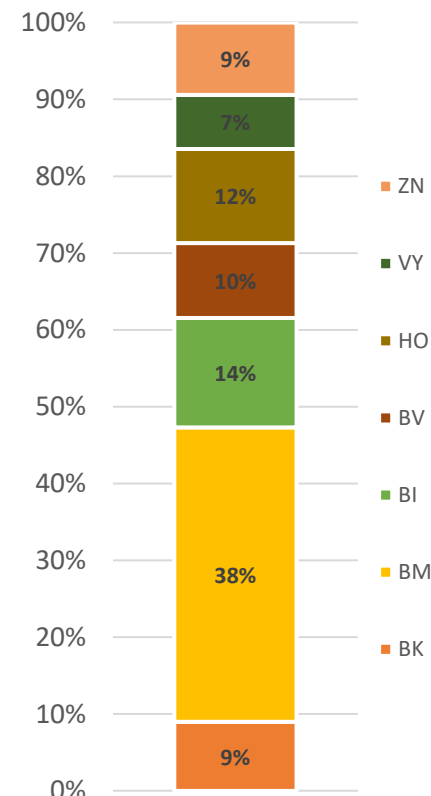
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



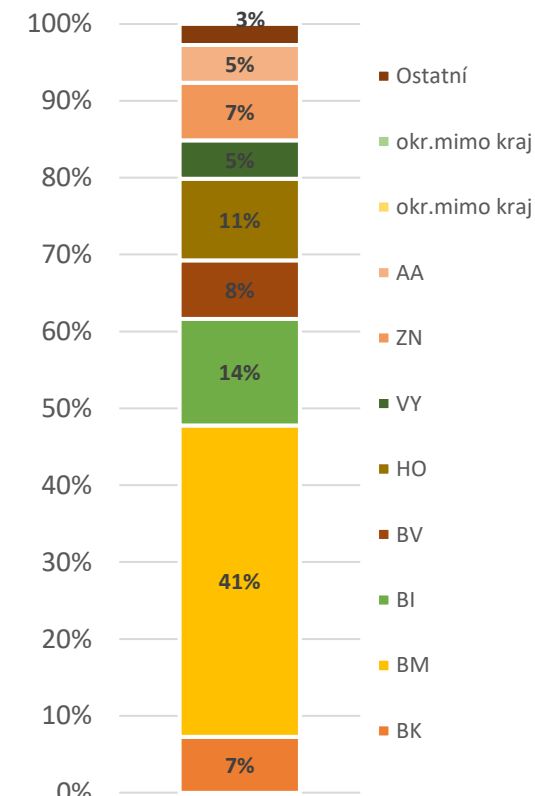
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje<sup>2)</sup>



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



<sup>1)</sup> Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

<sup>2)</sup> Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: BK – Blansko, BM – Brno-město, BI – Brno-venkov, BV – Břeclav, HO – Hodonín, VY – Vyškov, ZN – Znojmo, AA - Praha

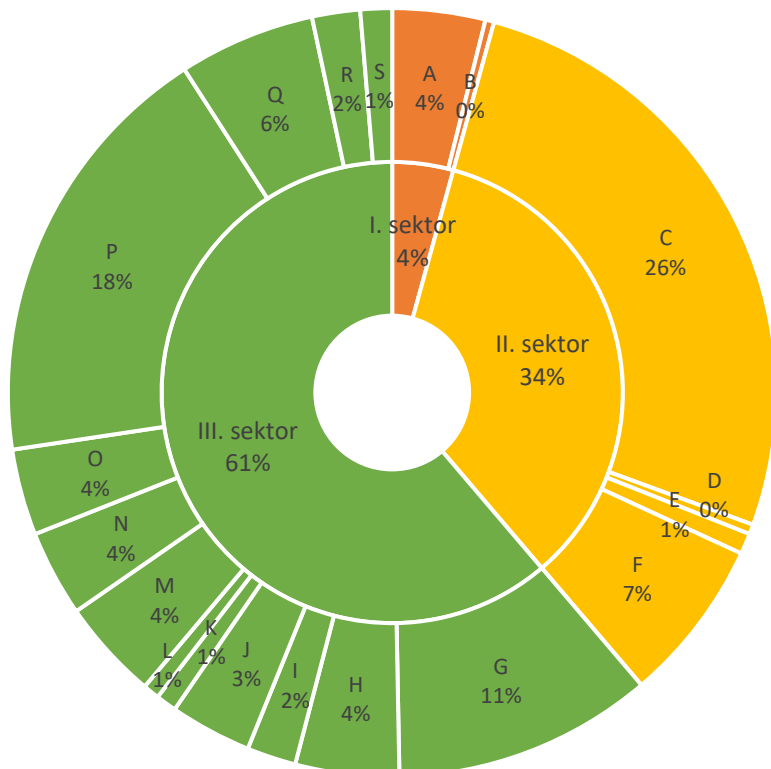


## Úřad práce ČR

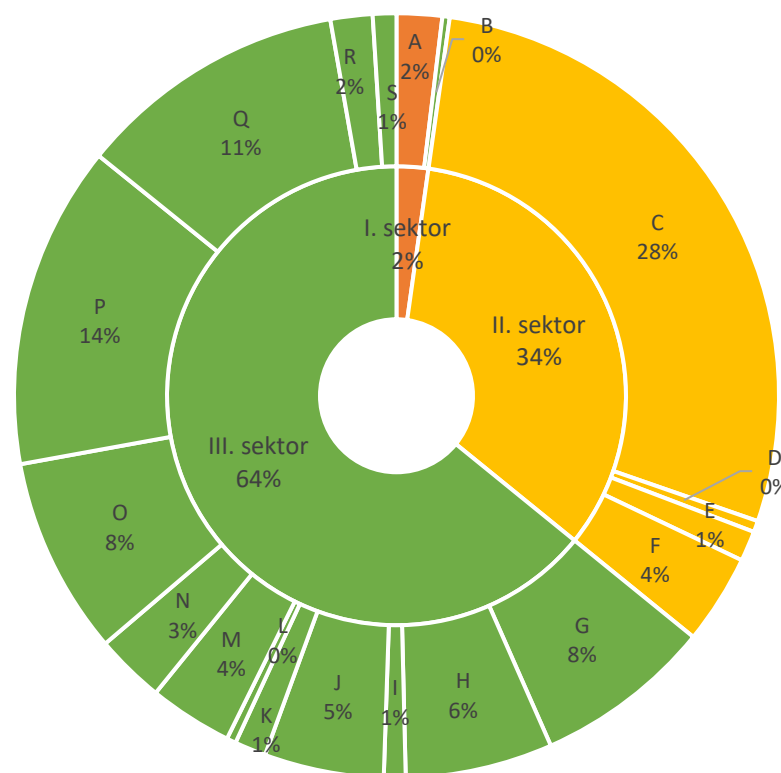
# 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

## Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



I. sektor	5789
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	4990
B - těžba a dobývání	799
II. sektor	87349
C - zpracovatelský průmysl	72953
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1238
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3331
F - stavebnictví	9827
III. sektor	166586
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	19550
H - doprava a skladování	16173
I - ubytování, stravování a pohostinství	2382
J - informační a komunikační činnosti	13130
K - peněžnictví a pojišťovnictví	3447
L - činnosti v oblasti nemovitostí	1023
M - profesní, vědecké a technické činnosti	9176
N - administrativní a podpůrné činnosti	7626
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	21707
P - vzdělávání	35489
Q - zdravotní a sociální péče	29684
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4615
S - ostatní činnosti	2584

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Ze struktury vyplývá různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví v monitorovacím šetření.

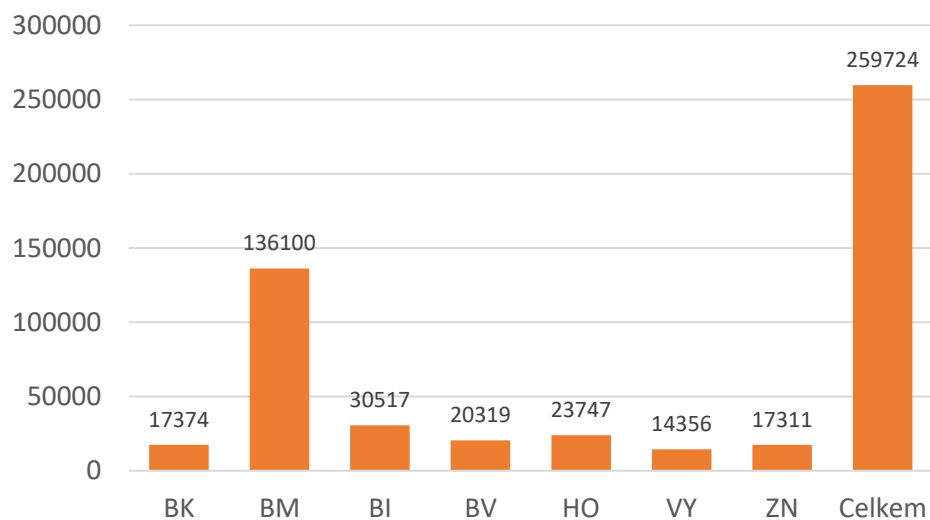




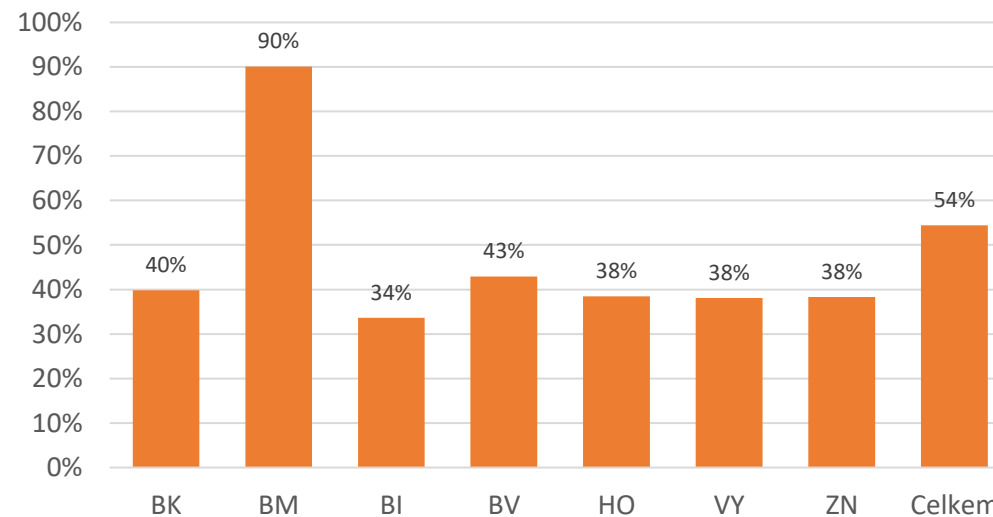
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Dotazníkové šetření pokrylo 259 724 zaměstnanců, tj. 54 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2020 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021 a to na úrovni okresů.
- Podkladem této zprávy jsou informace získané od zaměstnavatelů v dotaznících. Při jejich vyhodnocování byly zjištěny určité nepřesnosti (např. zařazování profesí do skupin CZ-ISCO, neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za zcela přesné. Dostatečně však popisují situaci na trhu práce.
- Nepodařilo se získat data od některých zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.), případně i od významných regionálních zaměstnavatelů.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 2831 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 3821 dotazníků.

Návratnost: 68 %, tj. celkově 2589 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání; výroba a rozvod el., plynu a tepla (zkresluje malý počet respondentů); veřejná správa a obrana, povinné soc. zabezpečení;

Průměrná návratnost: stavebnictví; doprava a skladování, Informační a komunikační činnosti; ostatní činnosti

Nízká návratnost: zpracovatelský průmysl; ubytování, stravování a pohostinství; administrativní a podpůrné činnosti. Jde jednak o velké nadregionální firmy nebo naopak o firmy malé.

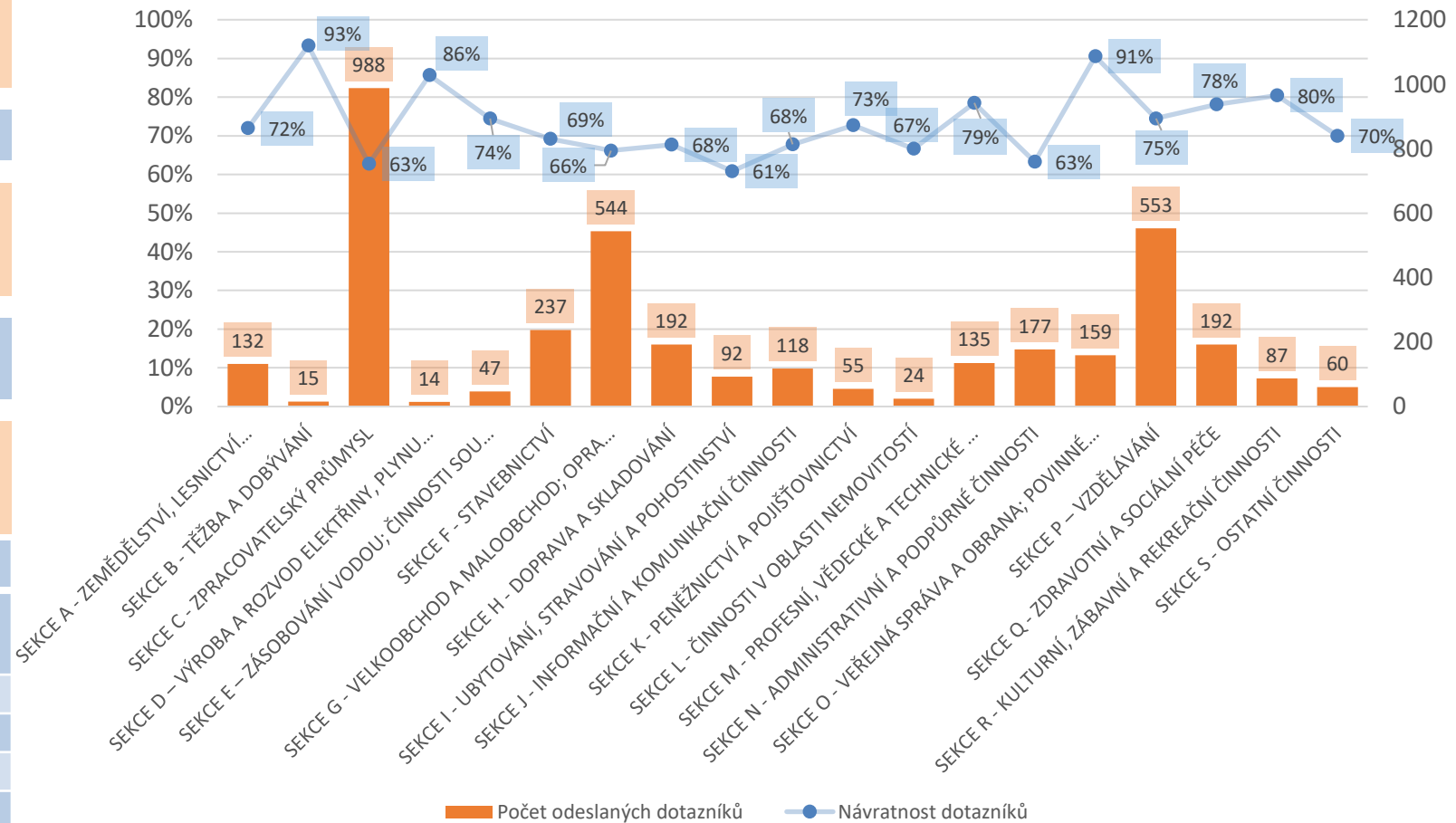
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
BK	357	239	HO	451	326
BM	1426	1018	VY	288	118
BI	582	379	ZN	347	250
BV	370	259			

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Jihomoravském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2020: 481 100

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 54 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod el., plynu a tepla; vzdělání; zdravotní a sociální péče

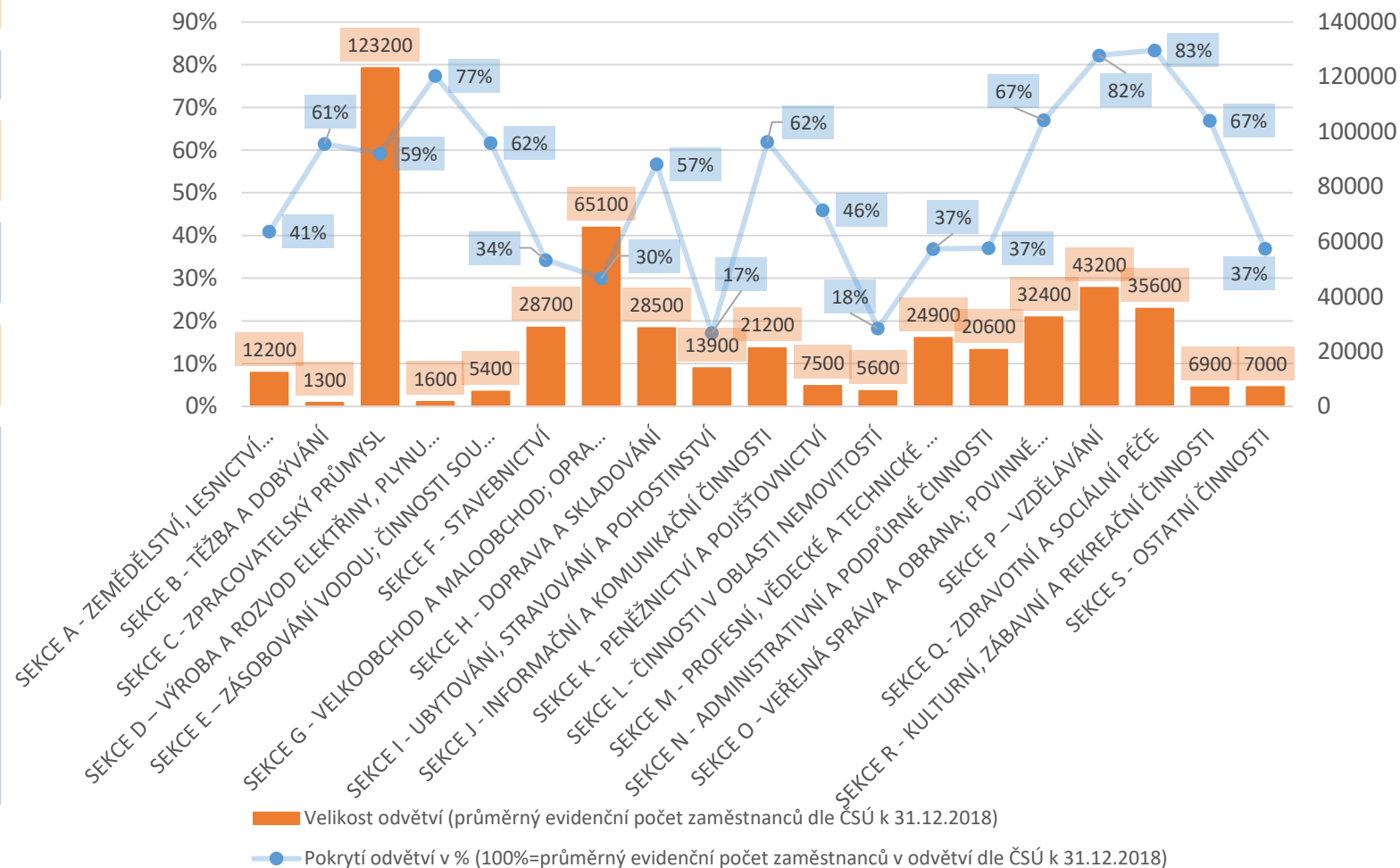
Průměrná reprezentativnost: vzdělání; zdravotní a sociální péče; veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení;

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí; velko-maloobchod a opravy mot. vozidel

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.  
Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství nebo činnosti v oblasti nemovitostí, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace často nejsou ochotny se na šetření podílet. Zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podíleli méně.  
Sekce D – nízká návratnost a velká reprezentativnost. Dáno jednou organizací, která sama má 45 % všech pracovníků této sekce v kraji.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

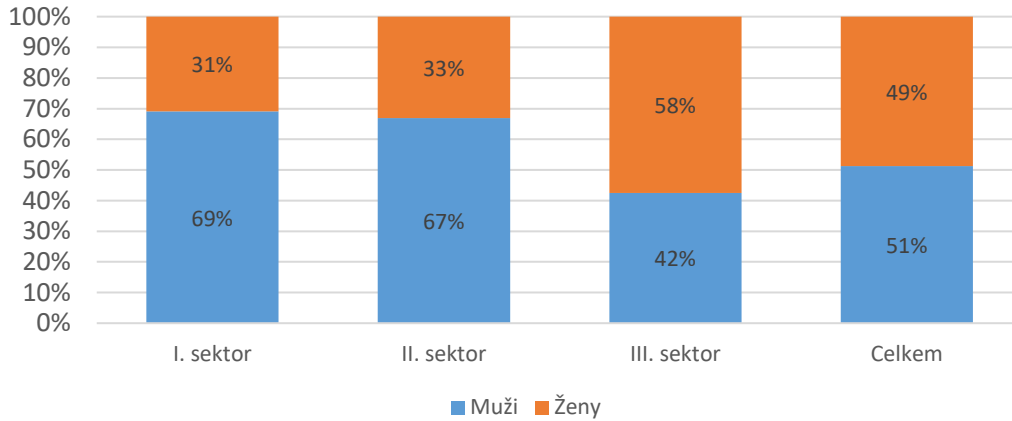




Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ubytování

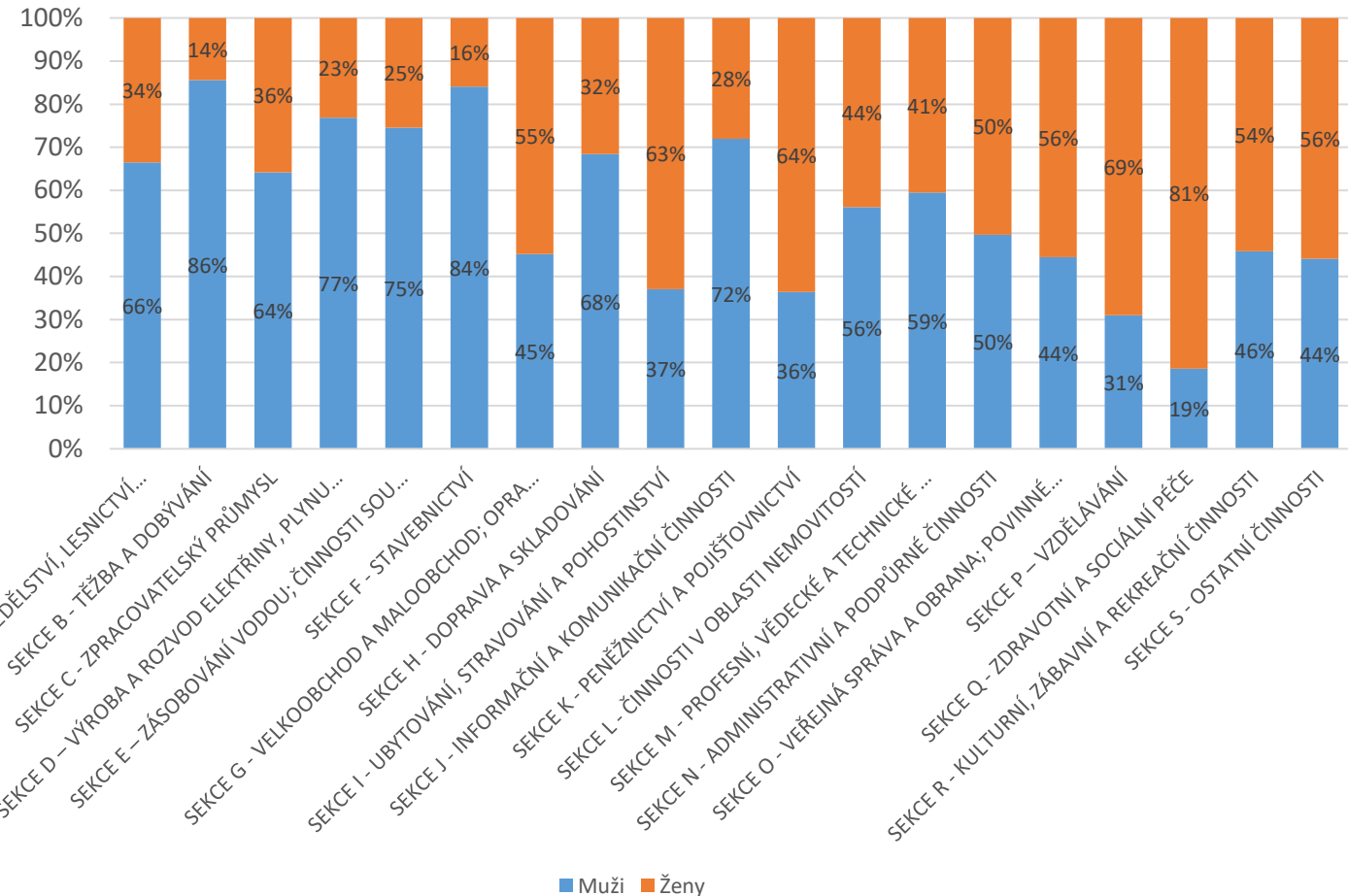
Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích ve většině případů výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze v administrativní a podpůrné činnosti. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

### Zastoupení mužů:

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

### Zastoupení žen:

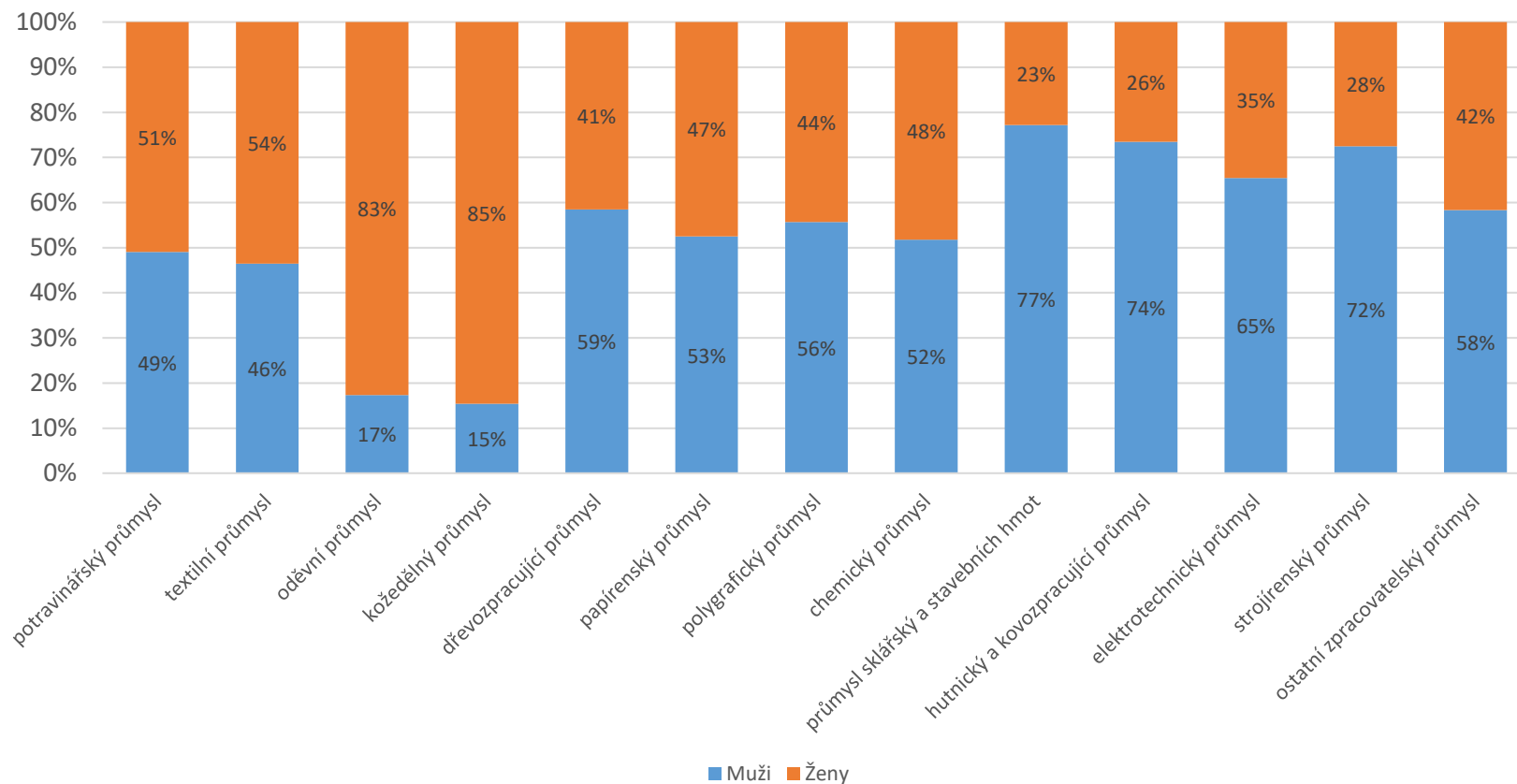
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot  
hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl

### Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 5852; textilní průmysl - 2743; oděvní průmysl - 635; kožedělný průmysl - 26; dřevozpracující průmysl - 670; papírenský průmysl - 891; polygrafický průmysl - 1226; chemický průmysl - 9271; průmysl sklářský a stavebních hmot - 4449; hutnický a kovo zpracující průmysl - 10888; elektrotechnický průmysl - 12091; strojírenský průmysl - 19256; ostatní zpracovatelský průmysl - 4955;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

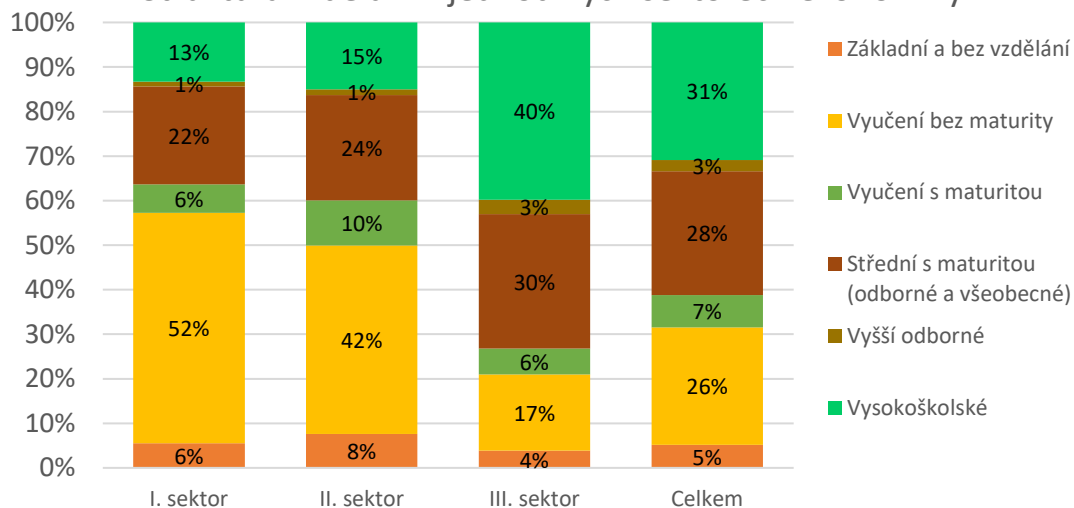




## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

**Vysokoškolské:** profesní, vědecké a technické činnosti; vzdělávání / doprava a skladování; ubyt., strav. a pohostinství

**Vyučení s maturitou:** výroba a rozvod el., plynů a tepla; doprava a skladování / zdravotní a soc. činnost; vzdělávání;

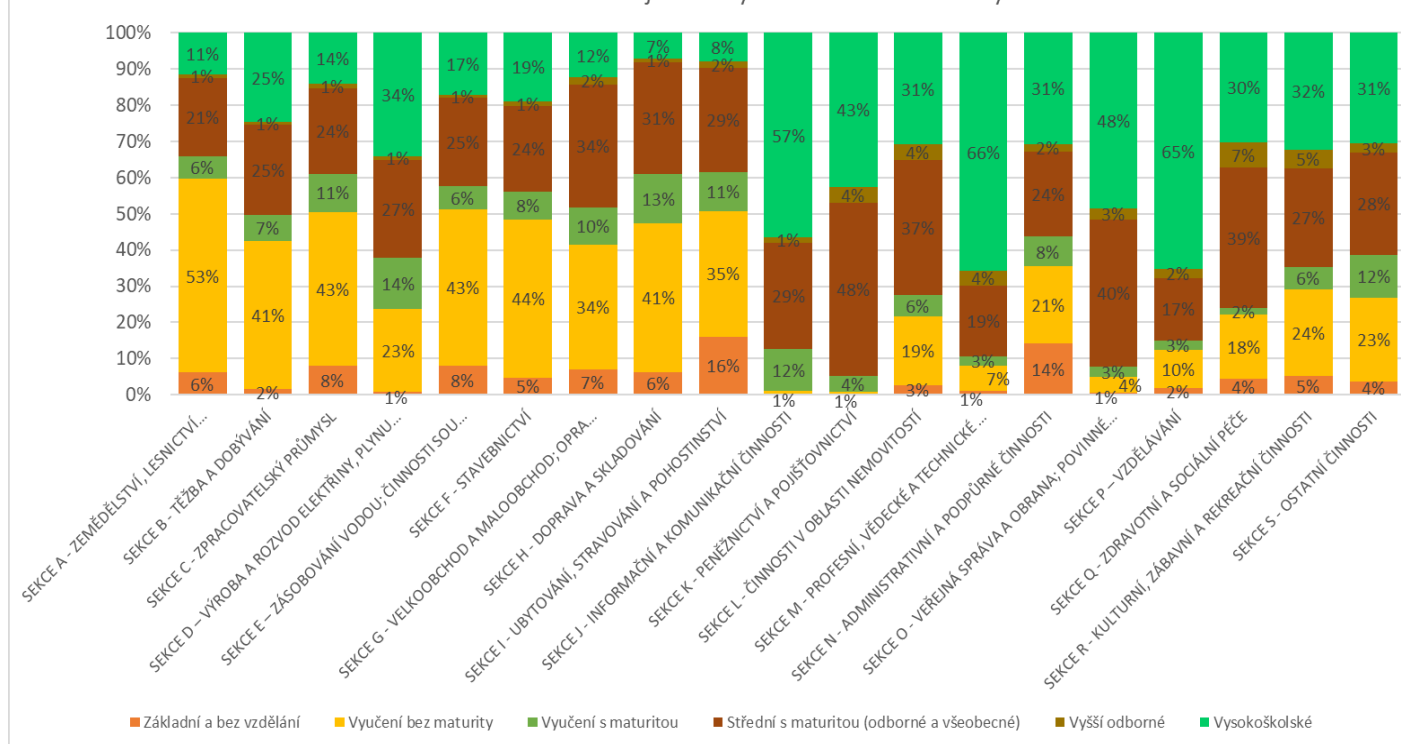
**Vyšší odborné:** zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti / více odvětví

**Vyučení bez maturity:** zemědělství; stavebnictví / peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

**Střední s maturitou:** peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa / vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti

**Základní a bez vzdělání:** ubytování; admin. a podpůrné činnosti (zejm. bezp. služby)/ peněžnictví a pojišťovnictví, veřejná správa

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

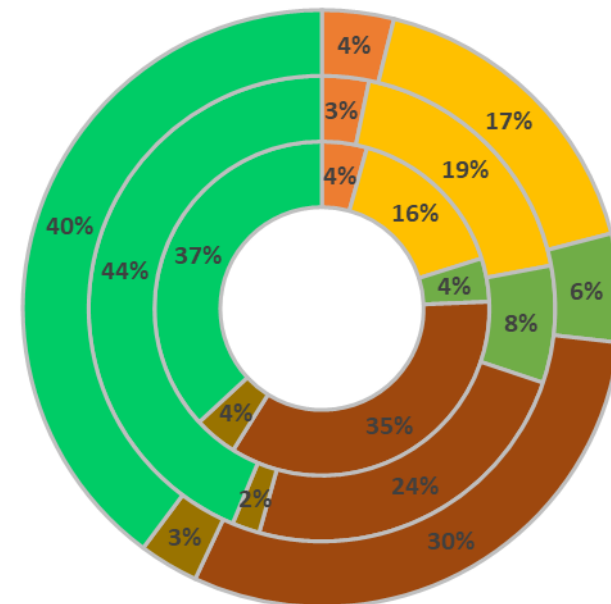
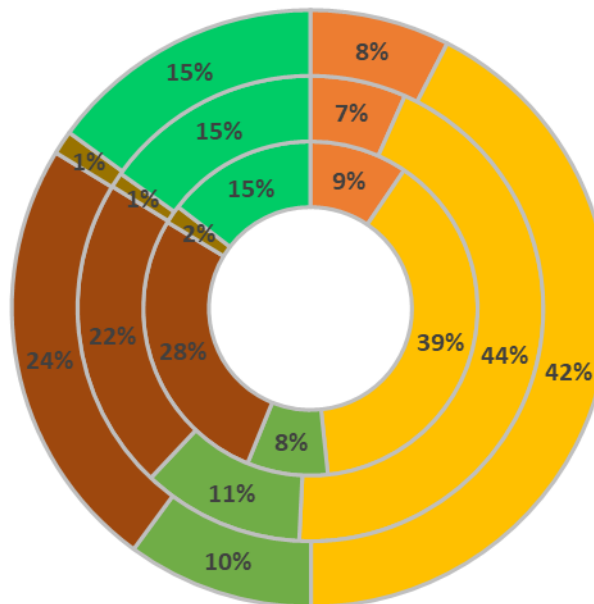
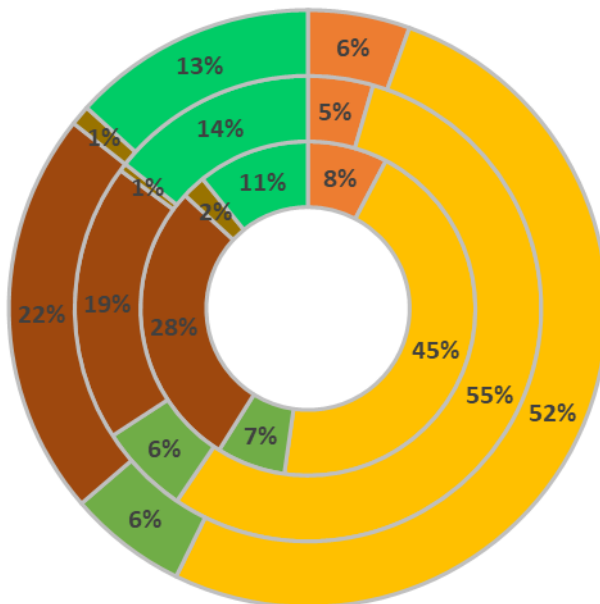
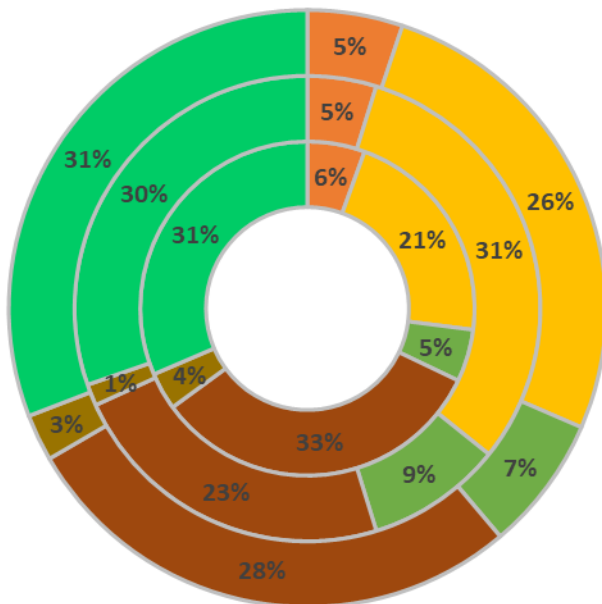
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

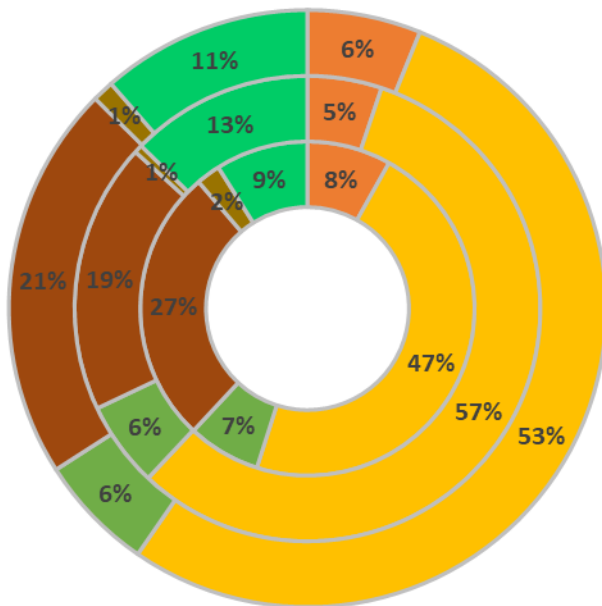
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



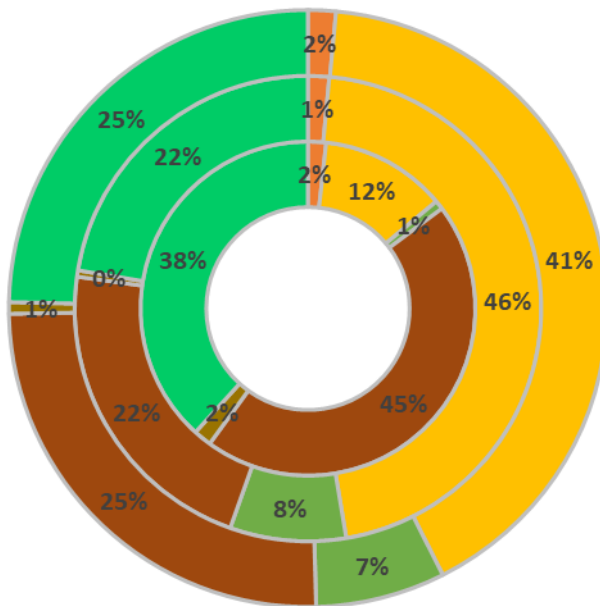
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

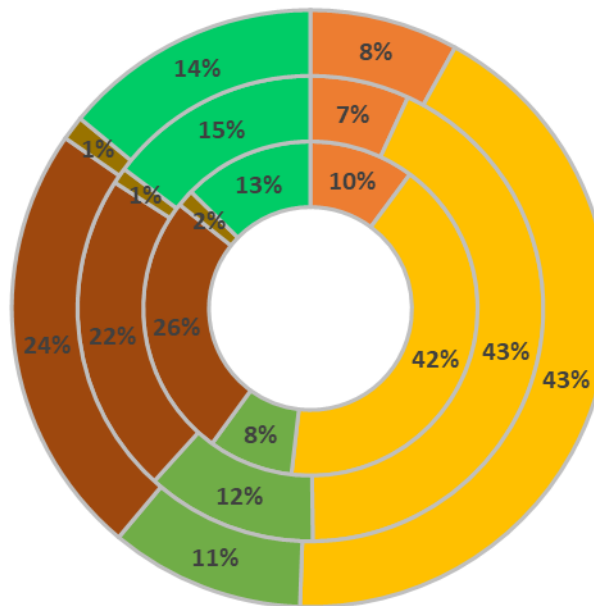
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



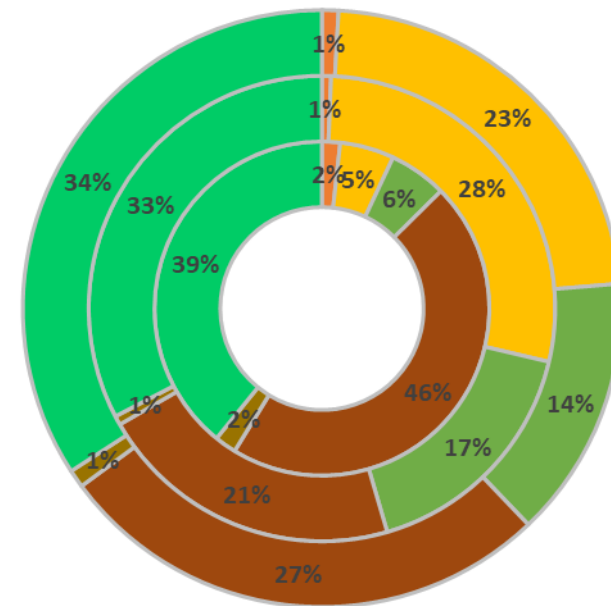
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.

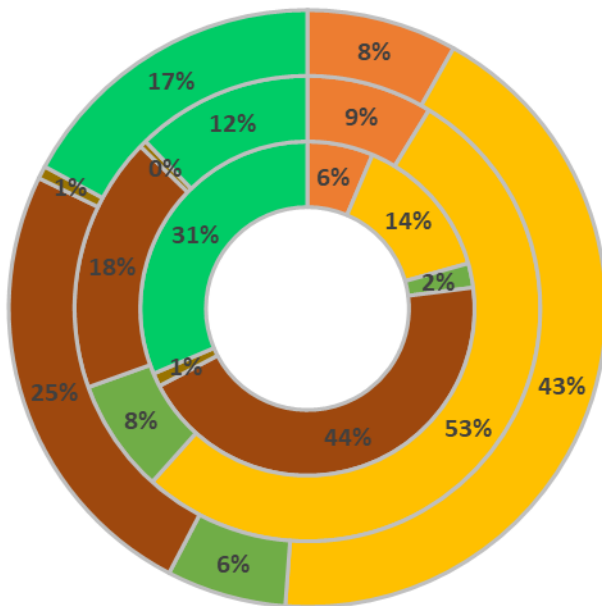




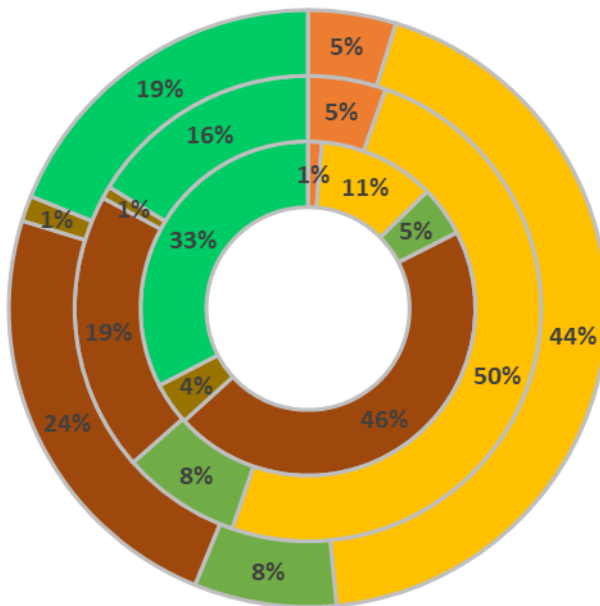
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

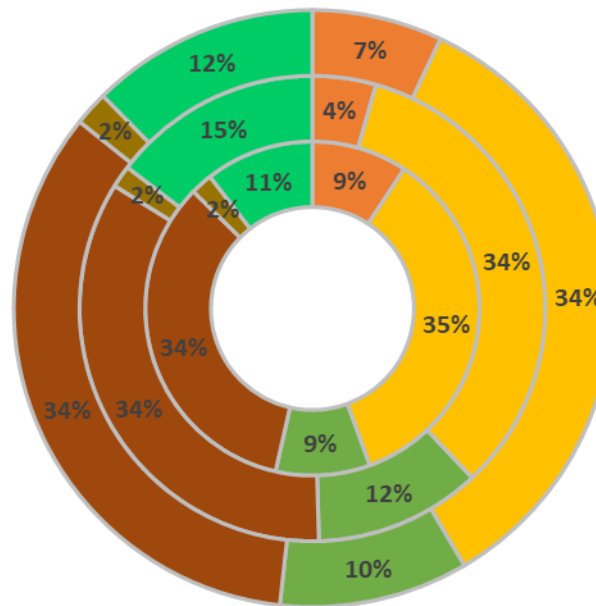
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



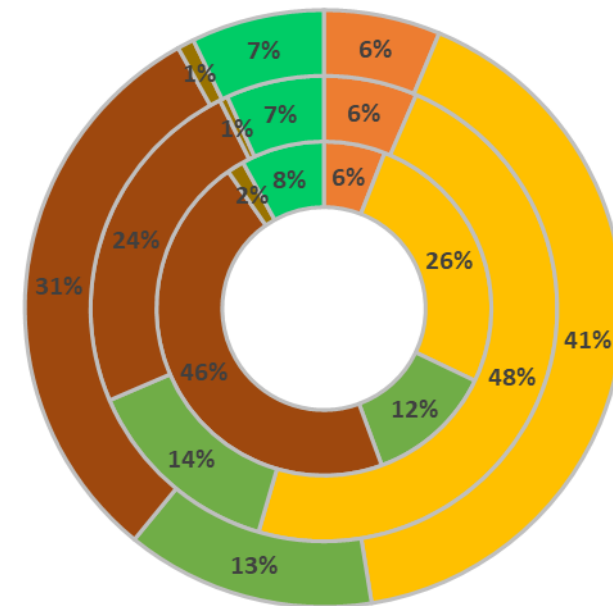
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

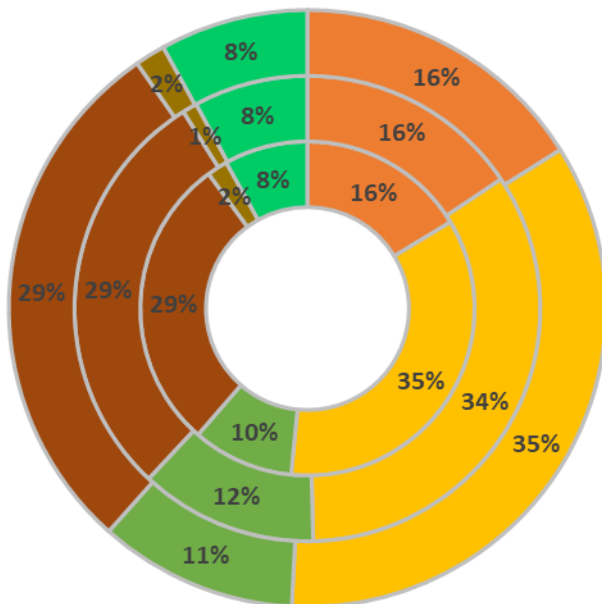
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



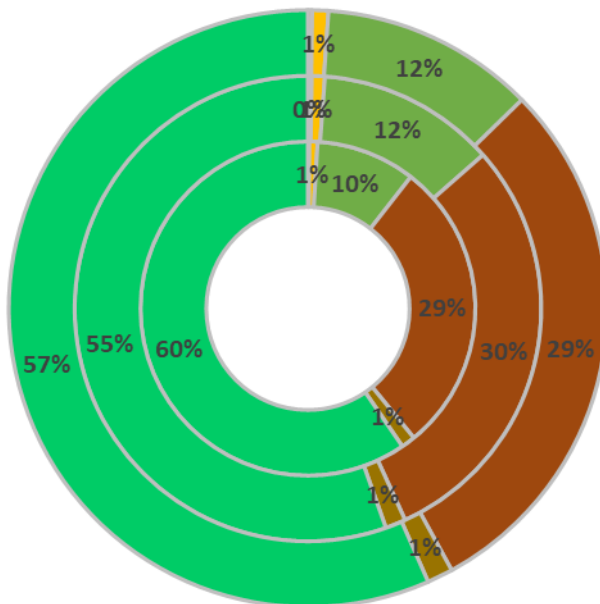
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

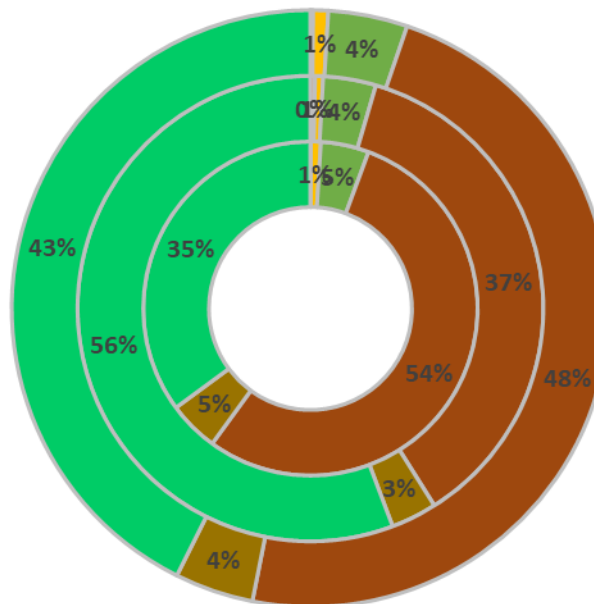
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



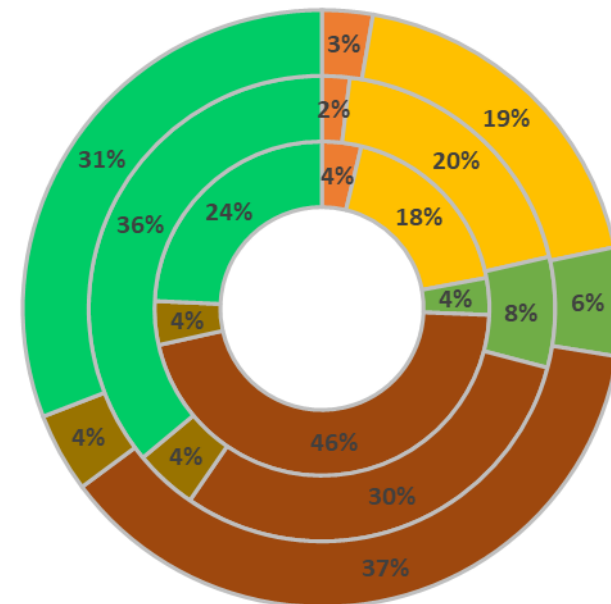
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

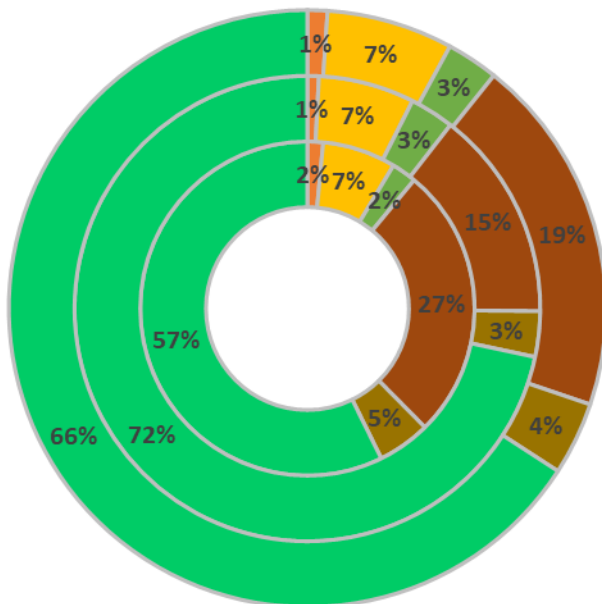
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



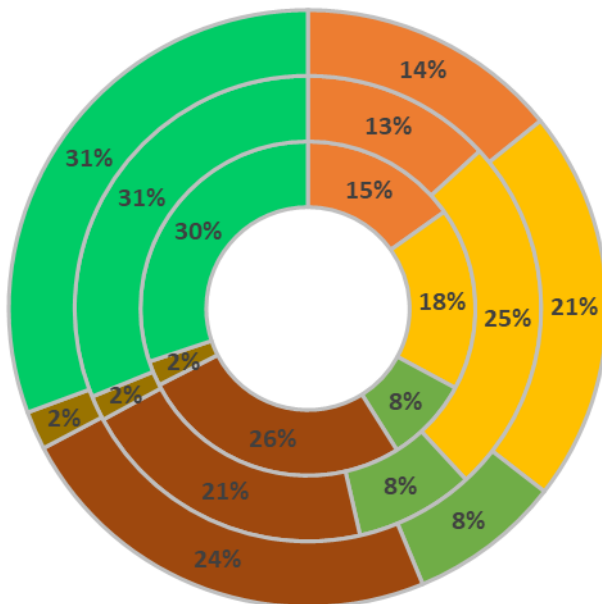
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

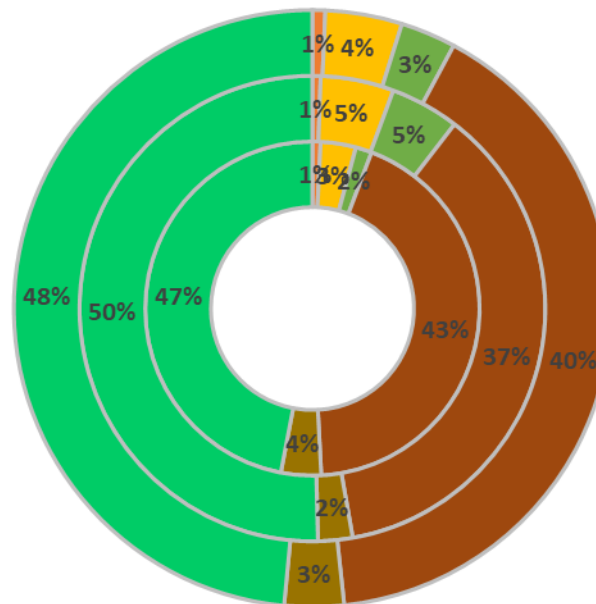
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



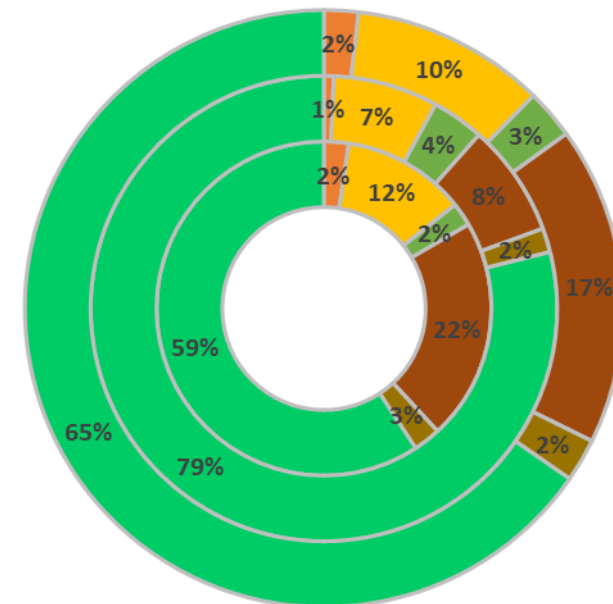
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

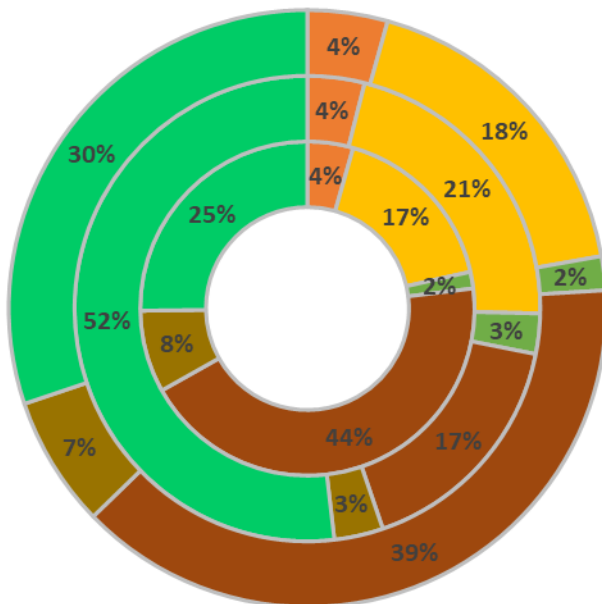
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



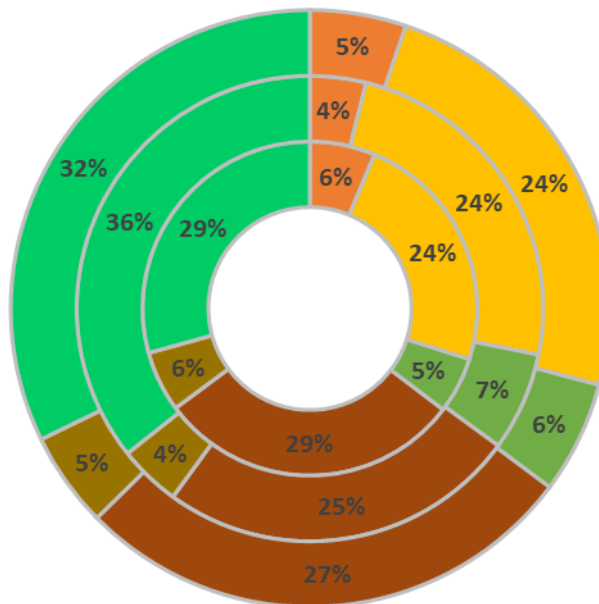
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

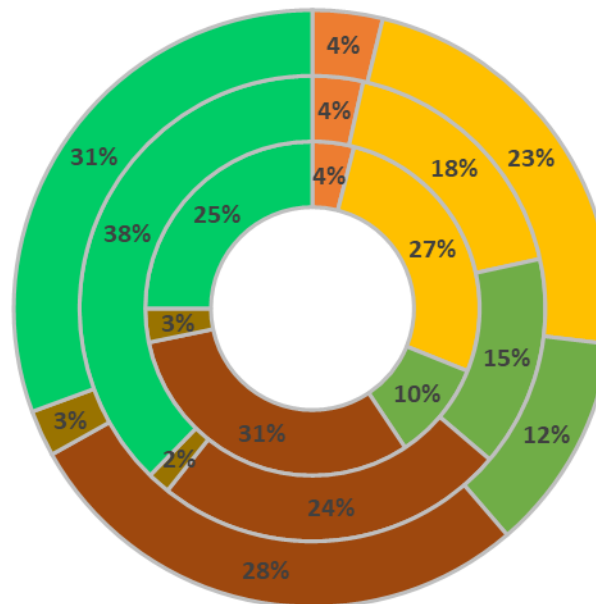
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Ke struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti, reprezentativnosti a počtem respondentů v sektoru. Například celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání je 31 % (muži 30 %, ženy 31%). Paradoxně v sekci těžba a dobývání vychází počet žen s VŠ vzděláním o 73 % vyšší než počet mužů. U sekce stavební je to dokonce dvakrát více. Naopak v sekci zdravotní a sociální péče vyšlo dvakrát více vysokoškolsky vzdělaných mužů než žen.

Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v prvních dvou jmenovaných sekcích je spíše ve prospěch mužů.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl /kožedělný průmysl; oděvní průmysl

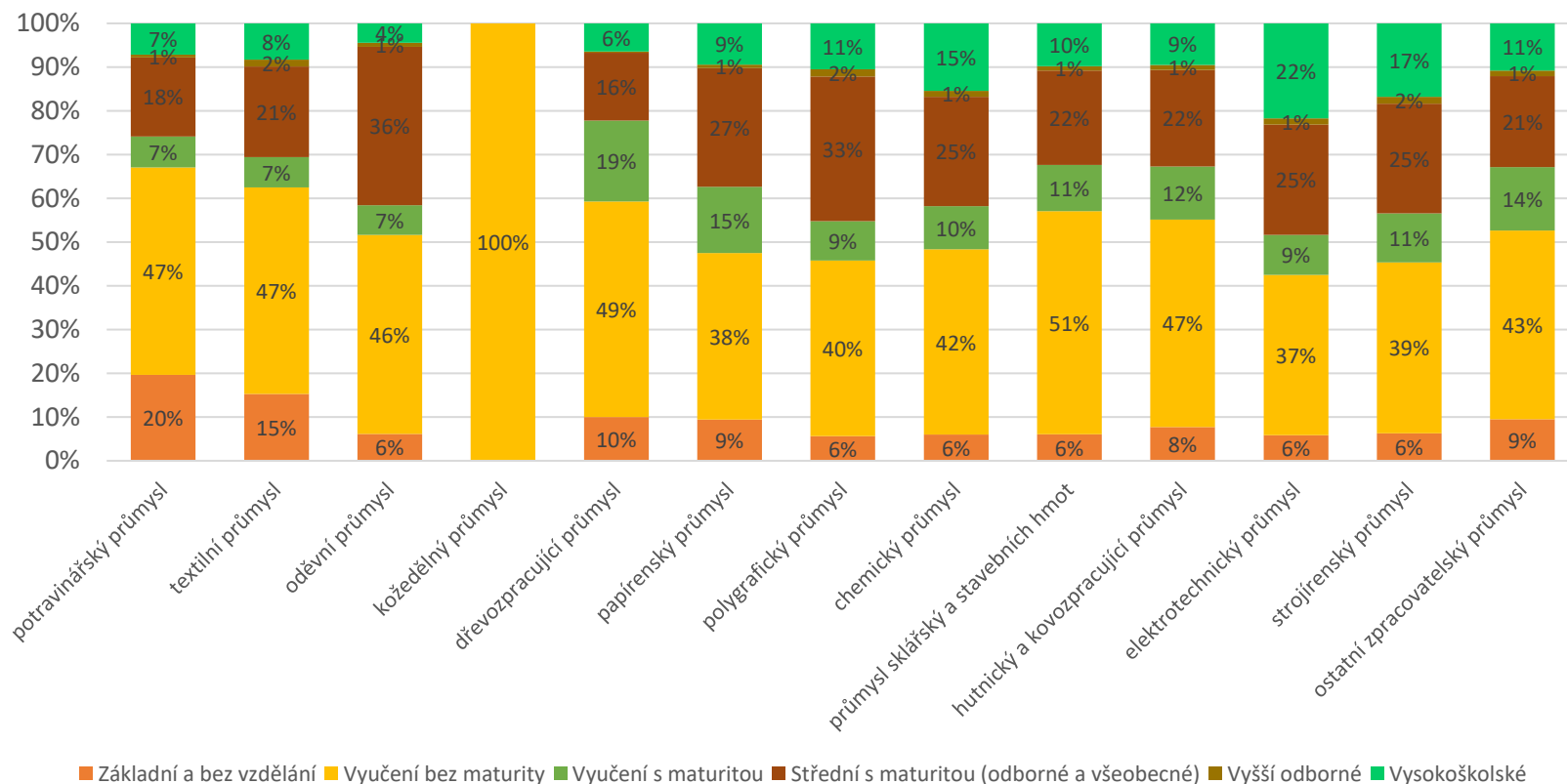
Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení

Střední s maturitou: oděvní průmysl; polygrafický průmysl/kožedělný průmysl; dřevozpracující průmysl; potravinářský průmysl

Vyučení s maturitou: dřevozpracující průmysl; papírenský průmysl/kožedělný průmysl; textilní průmysl; oděvní průmysl; potravinářský průmysl

Vyučení bez maturity: kožešný průmysl; průmysl sklářských a stavebních hmot/elektrotechnický průmysl; papírenský průmysl;

Základní a bez vzdělání: potravinářský průmysl; textilní průmysl/většina ostatních



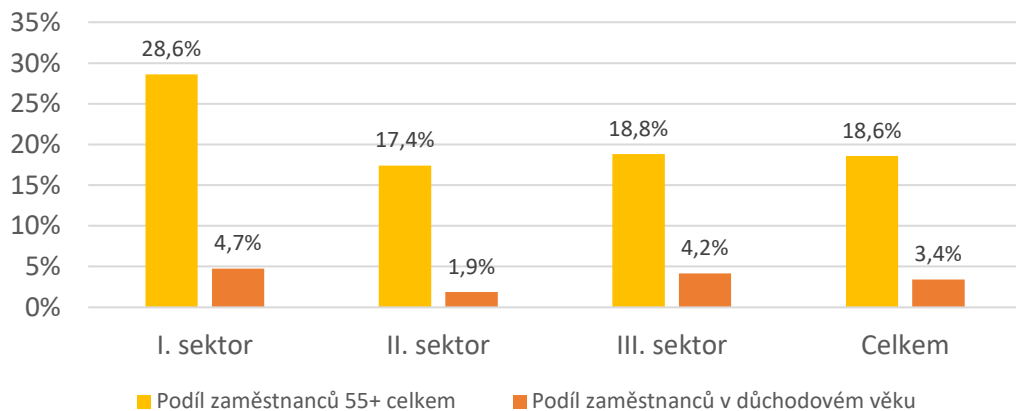




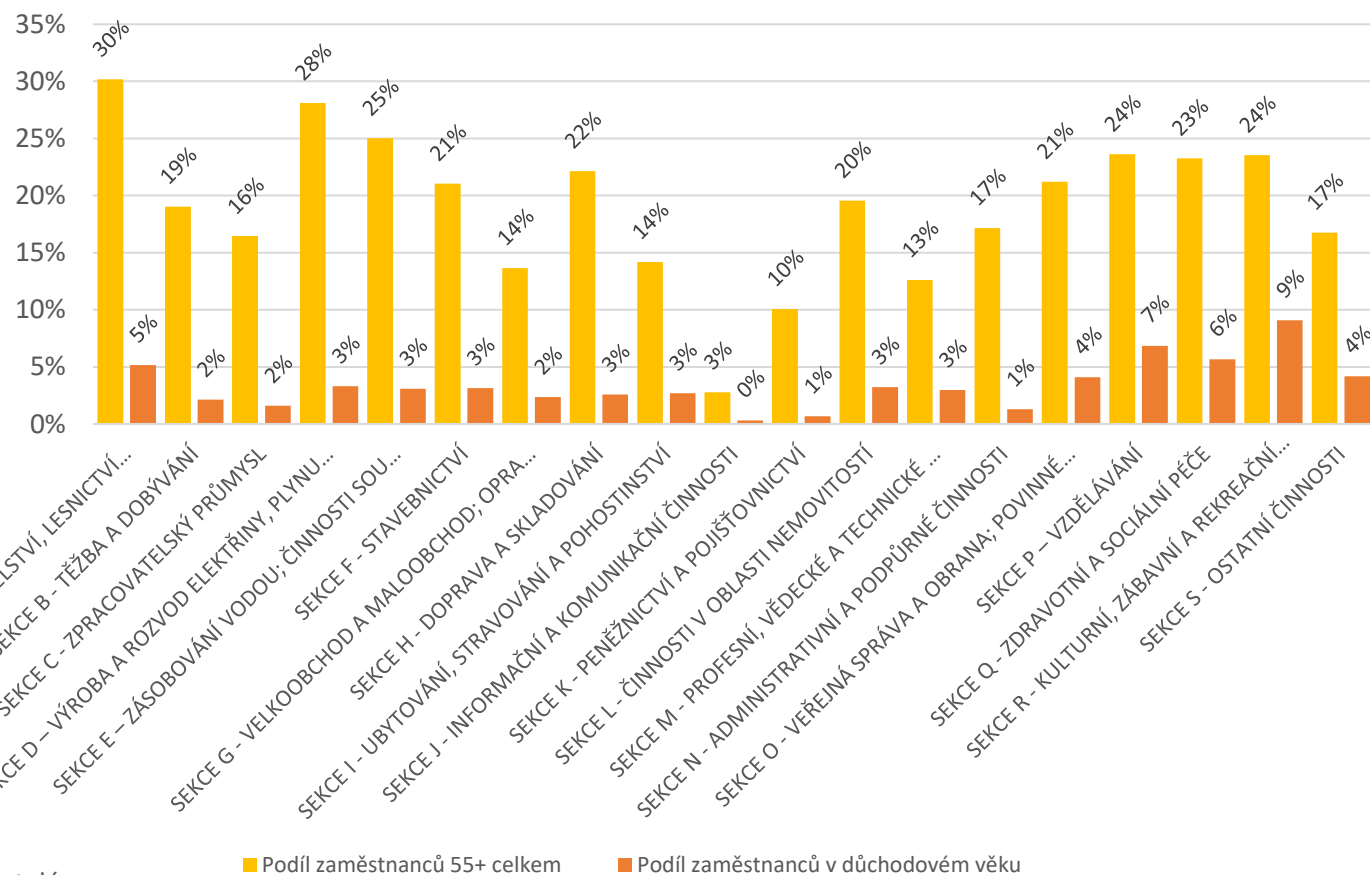
Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybníkářství; výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla

Nejnižší: informační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví;

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání;

Nejnižší: informační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: kožedělný; průmysl; papírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

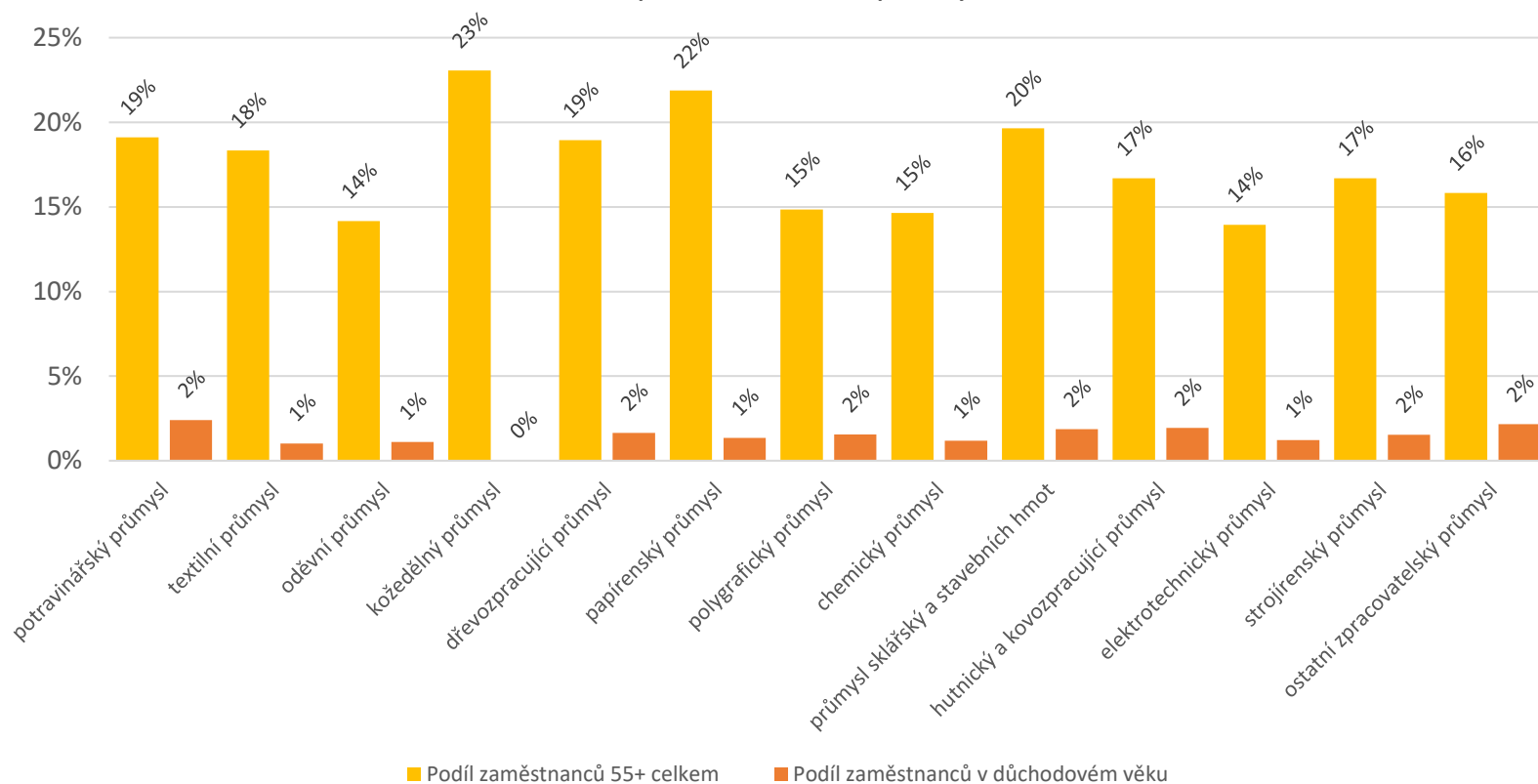
Nízké: oděvní průmysl; elektrotechnický průmysl; polygrafický průmysl; chemický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl; dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovozpracující průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

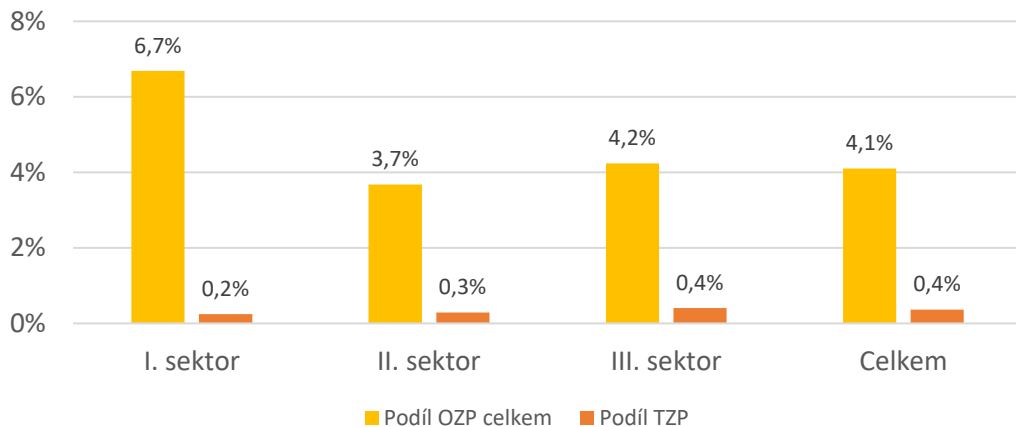




## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; ubytování a stravování

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

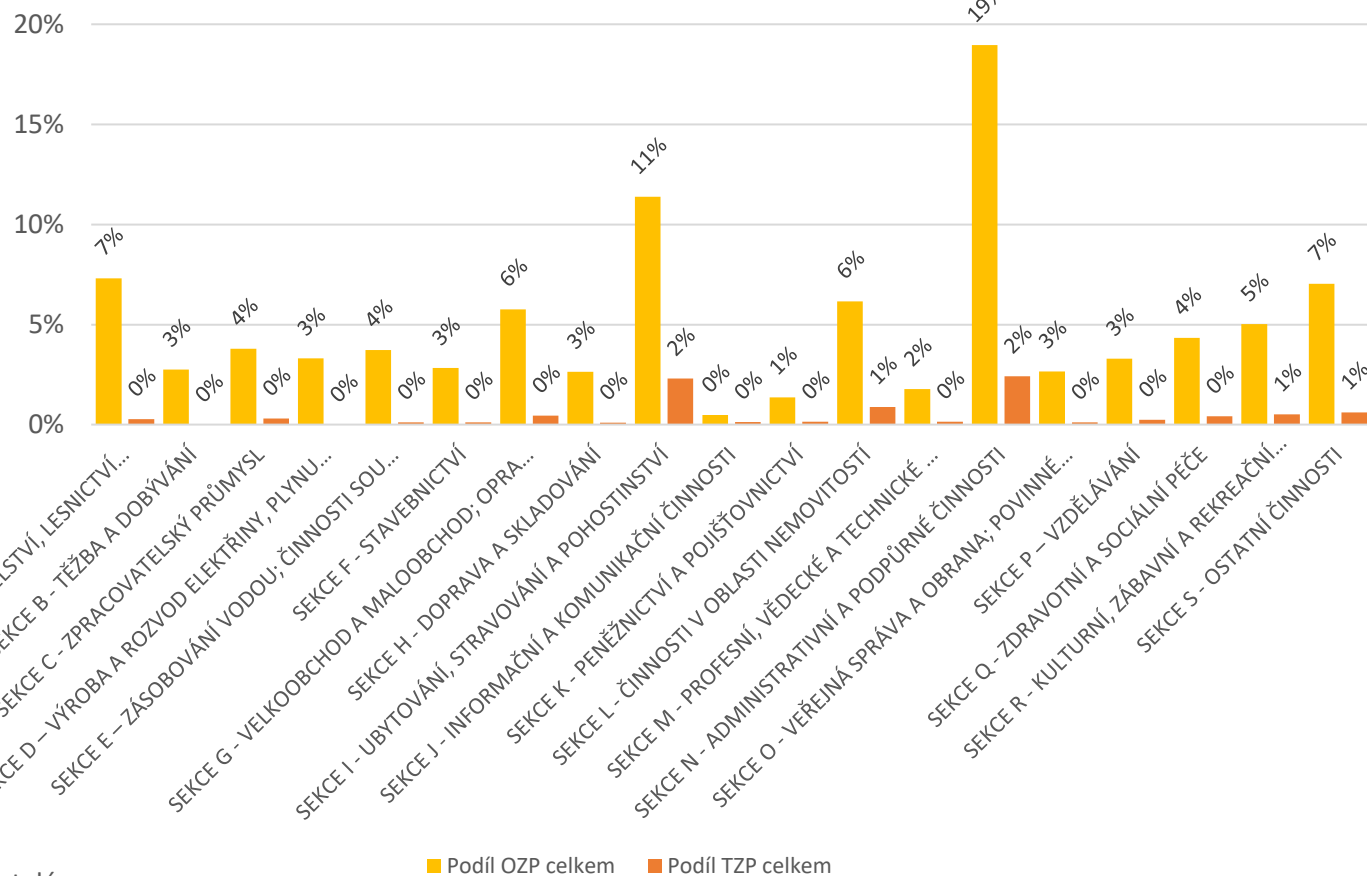
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ubytování a stravování; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem





## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; papírenský průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: kožedělný průmysl; elektrotechnický průmysl

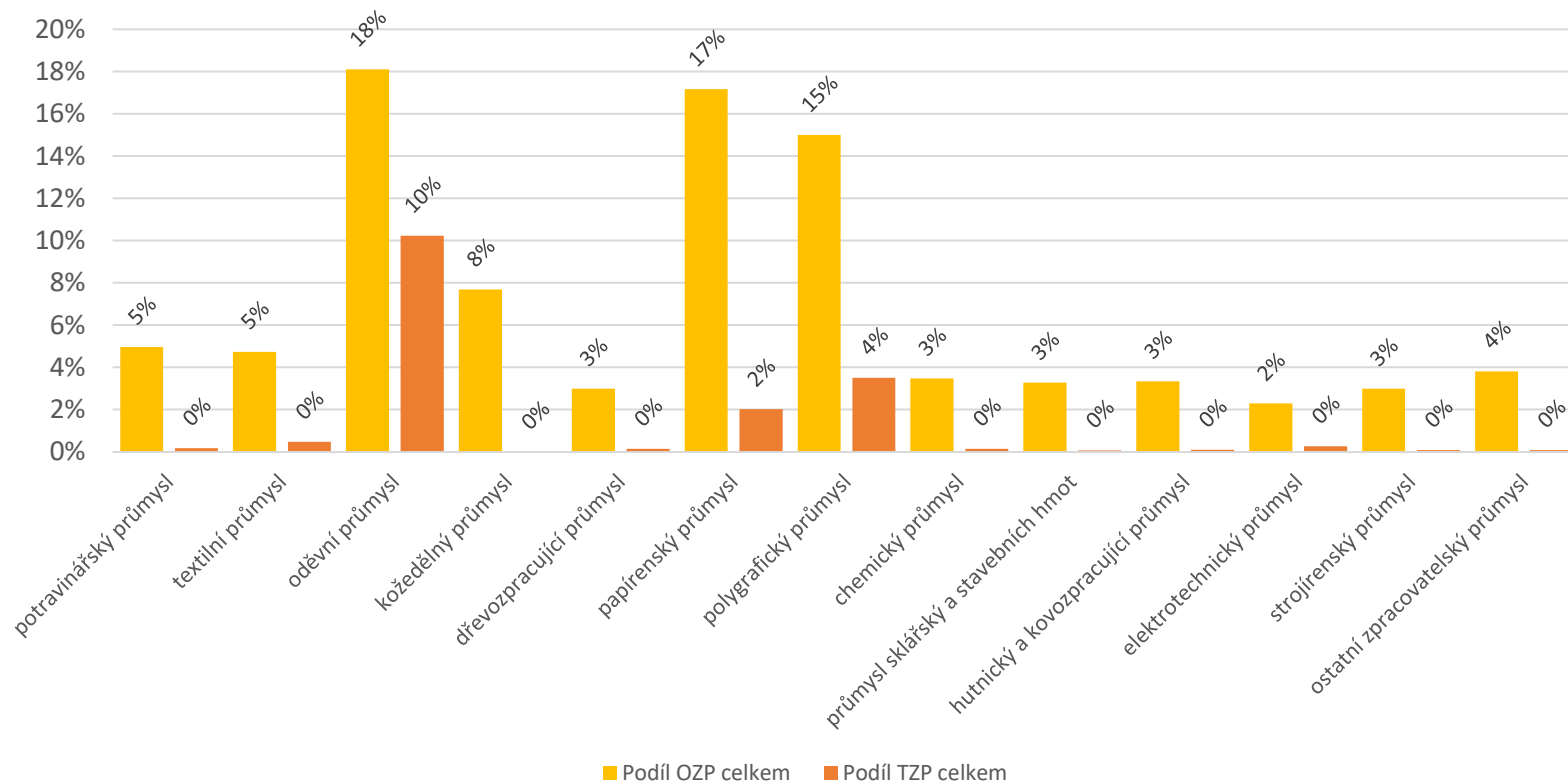
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Výsledky výrazně ovlivňuje stav, kdy v daném odvětví pracuje firma nebo firmy, které se zaměřují přímo na zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

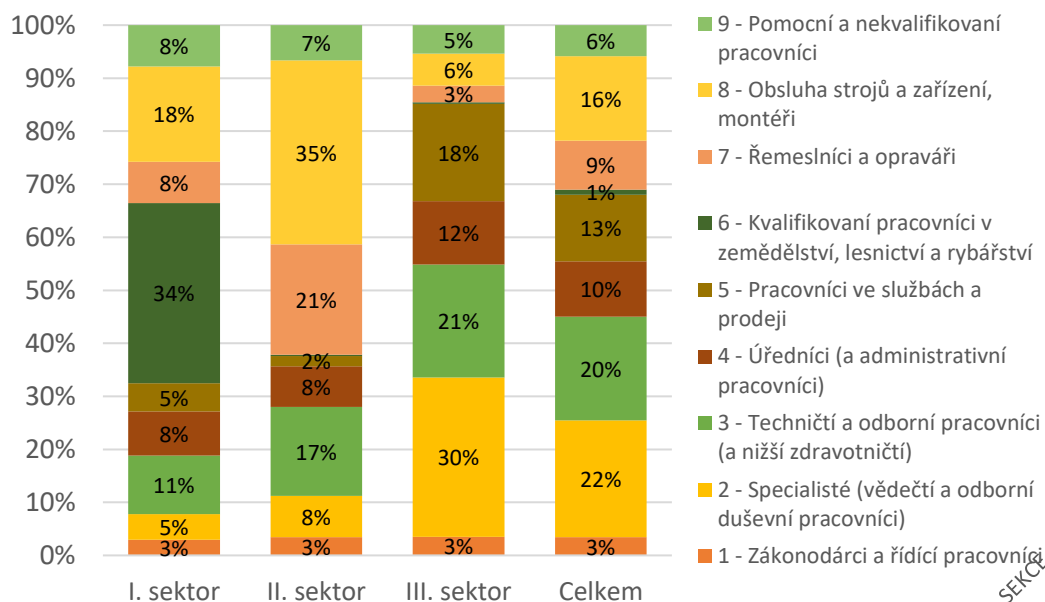
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



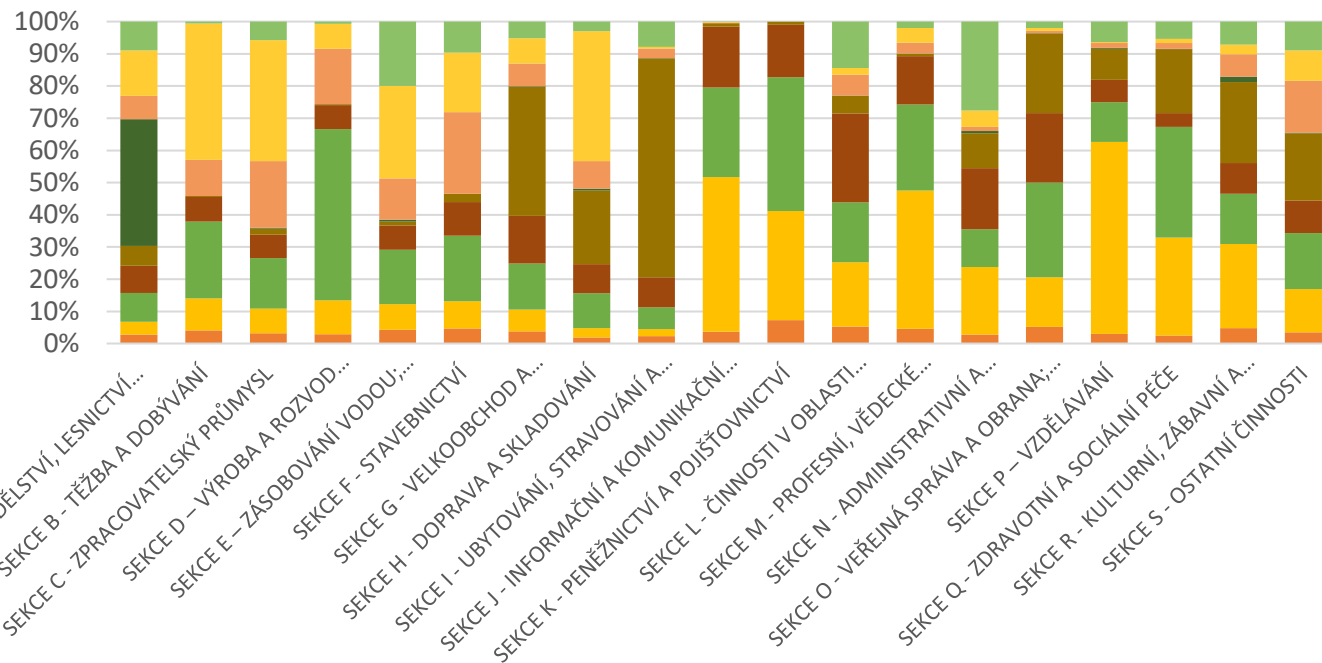


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 39,4%	8 - 42,3%	8 - 37,6%	3 - 53,2%	8 - 28,7%	7 - 25,3%	5 - 40%	8 - 40,3%	5 - 67,9%	2 - 48%	3 - 41,6%	4 - 27,6%	2 - 43%	9 - 27,6%	3 - 29,5%	2 - 59,7%	3 - 34,4%	2 - 26,2%	5 - 20,9%
	8 - 14,1%	3 - 23,9%	7 - 20,6%	7 - 17,1%	9 - 19,9%	3 - 20,3%	4 - 14,8%	5 - 22,9%	4 - 9,4%	3 - 27,8%	2 - 33,8%	2 - 20%	3 - 26,7%	2 - 21%	5 - 24,7%	3 - 12,3%	2 - 30,3%	5 - 25,1%	3 - 17,4%
Nejnižší zastoupení	2 - 4%	5 - 0,3%	5 - 1,9%	5 - 0,3%	5 - 1,1%	5 - 2,6%	1 - 3,9%	1 - 1,9%	8 - 0,5%	9 - 0,1%	7 - 0%	8 - 2,2%	5 - 0,7%	7 - 1,3%	7 - 0,7%	6 - 0,3%	8 - 1,3%	8 - 3%	1 - 3,5%
	1 - 2,8%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0%	6 - 0,6%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0,6%	6 - 0%	6 - 0%	8 - 0%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0,6%	6 - 0,1%	8 - 0,3%	6 - 0,1%	6 - 1,7%	6 - 0,2%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

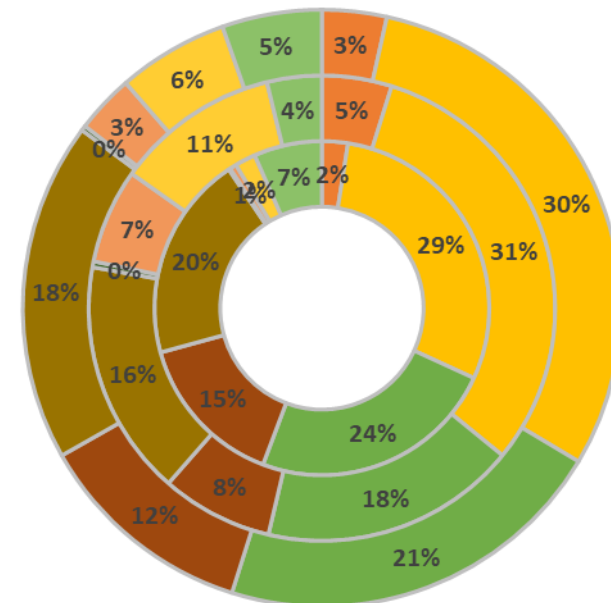
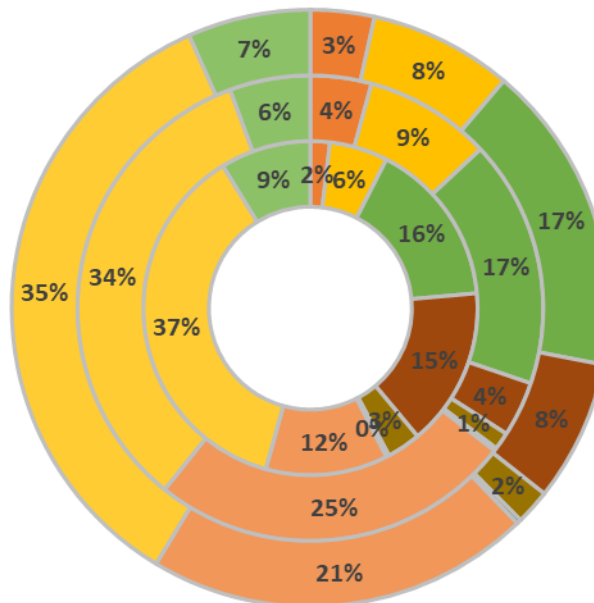
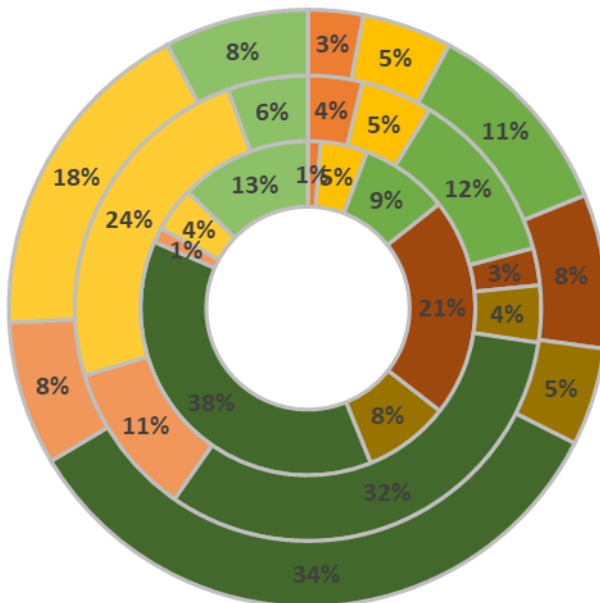
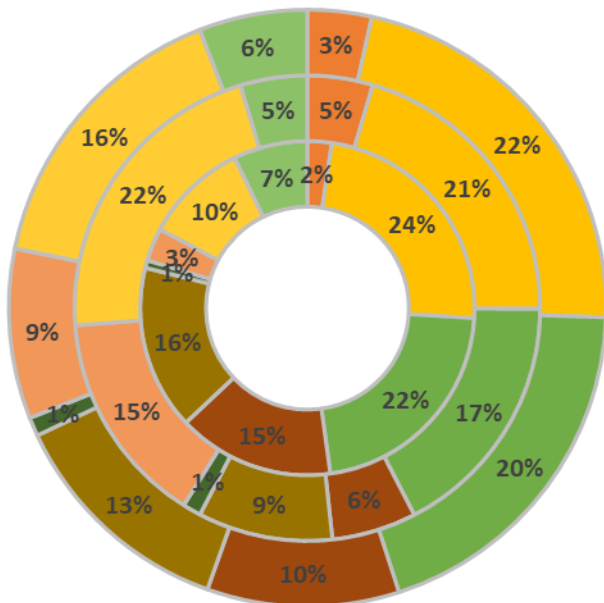
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

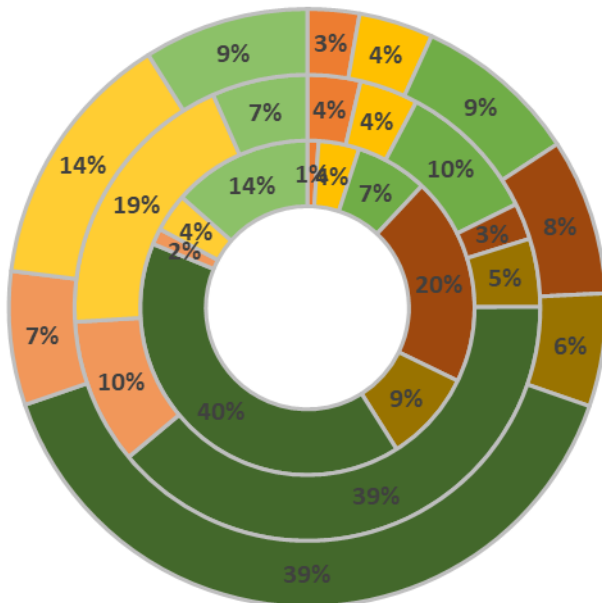


Úřad práce ČR

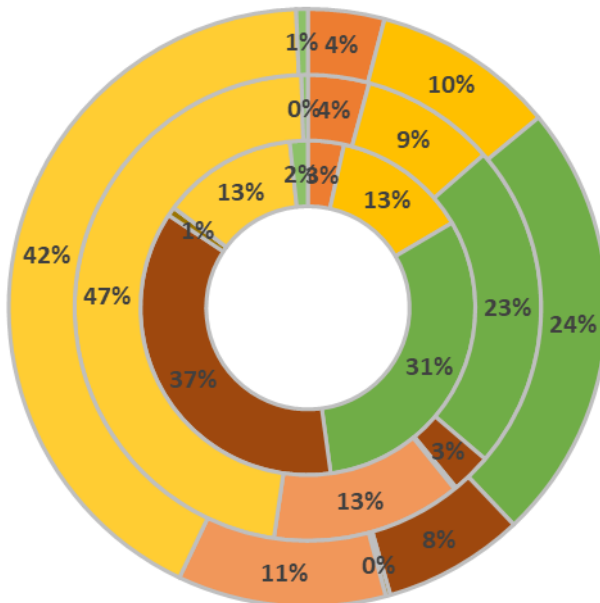
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

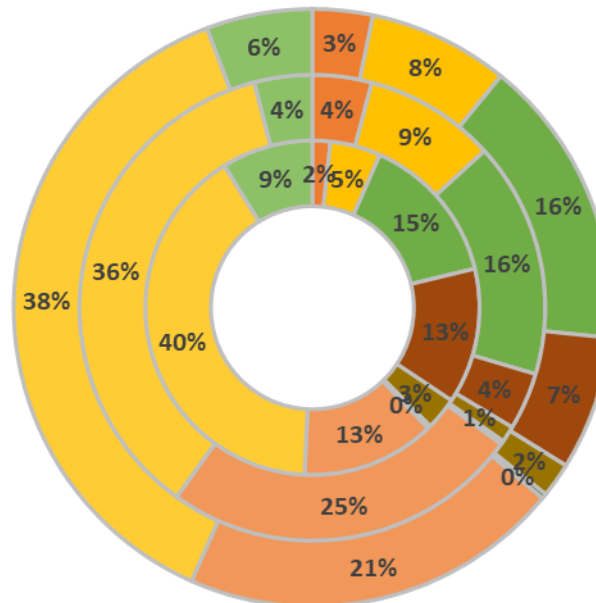
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



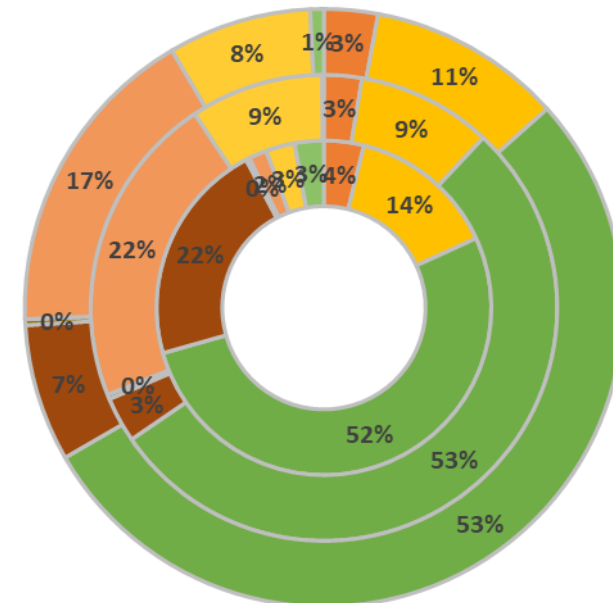
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

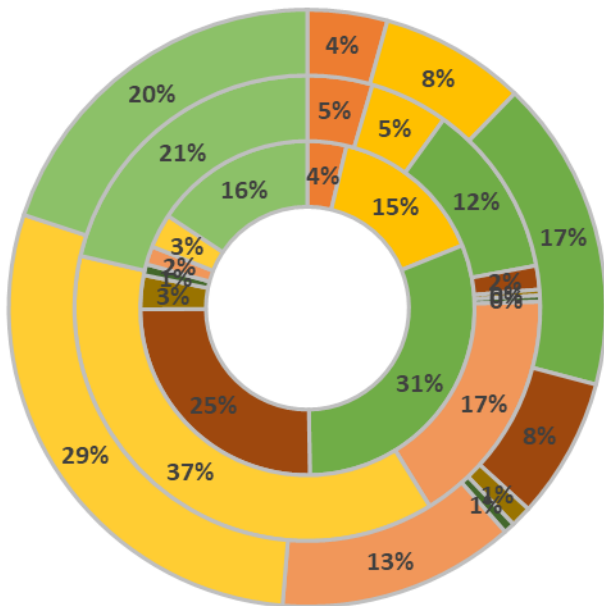
• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



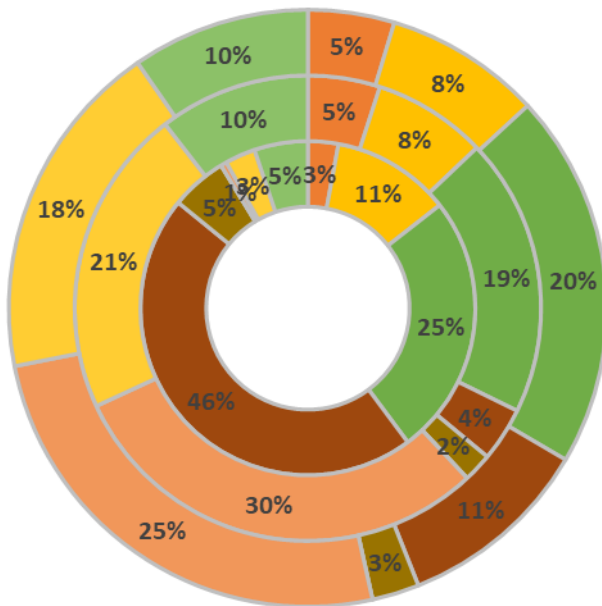
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

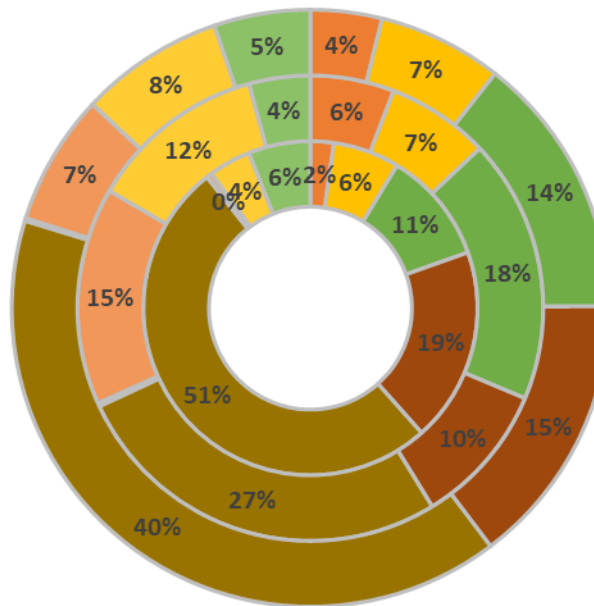
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



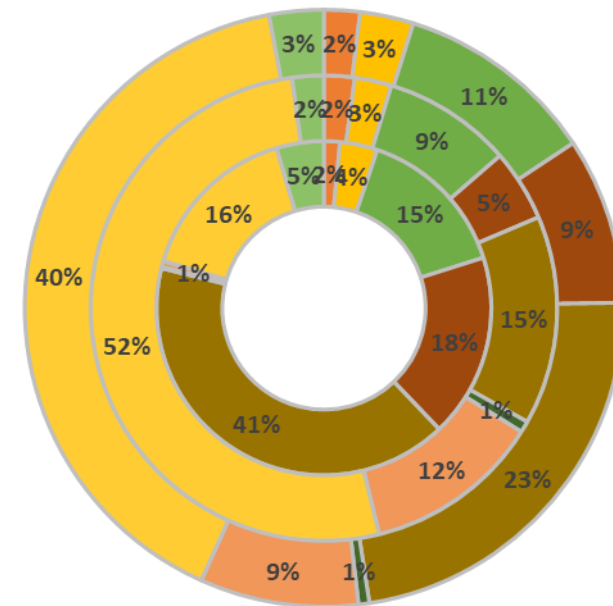
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



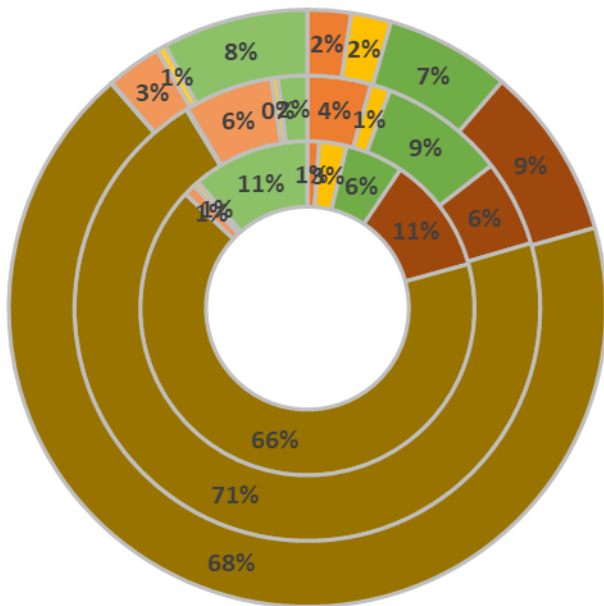


Úřad práce ČR

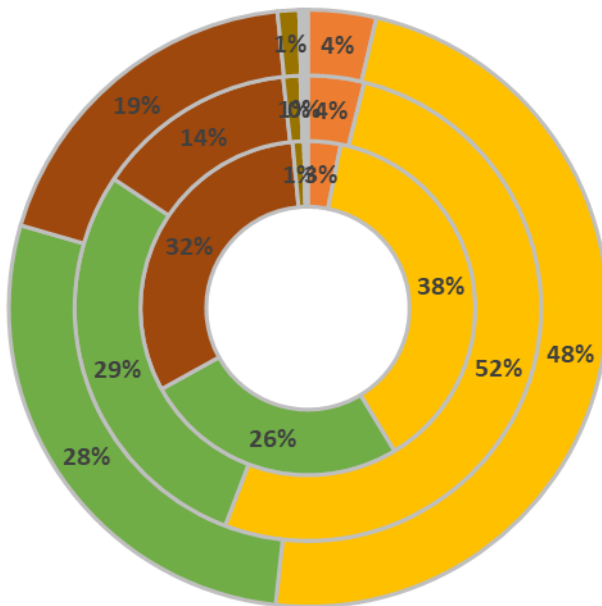
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

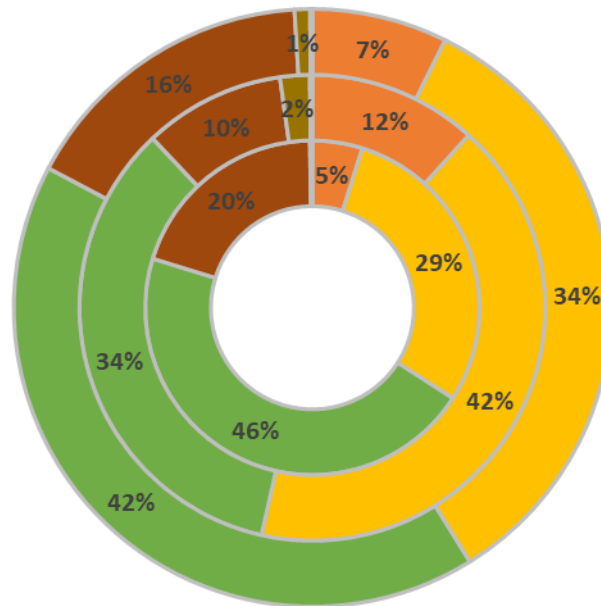
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



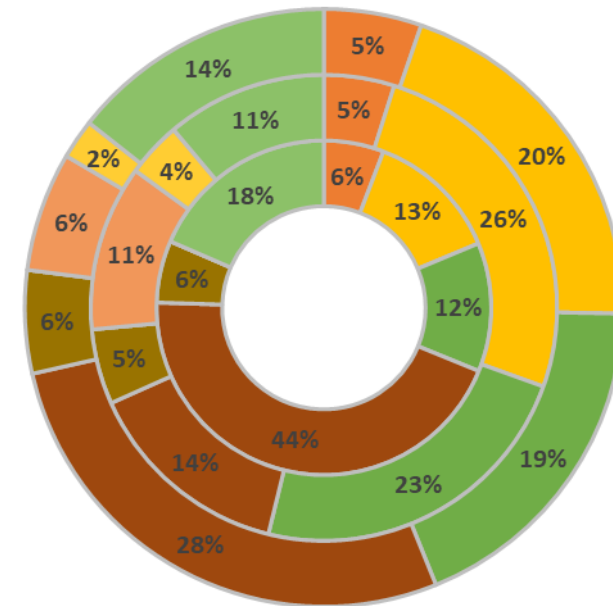
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

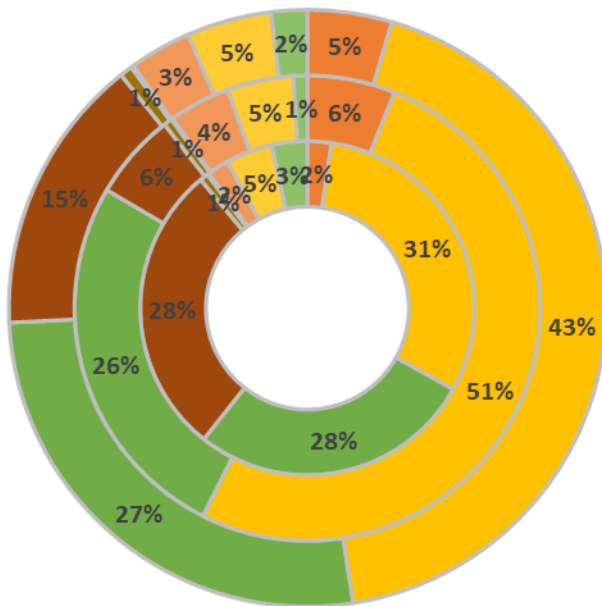


Úřad práce ČR

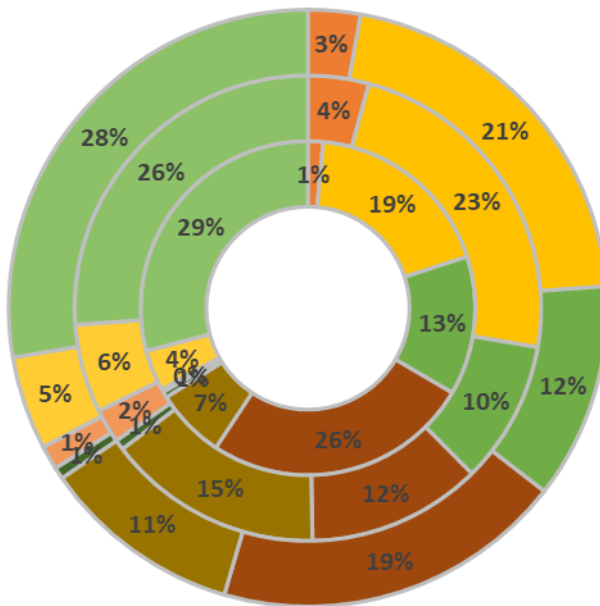
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

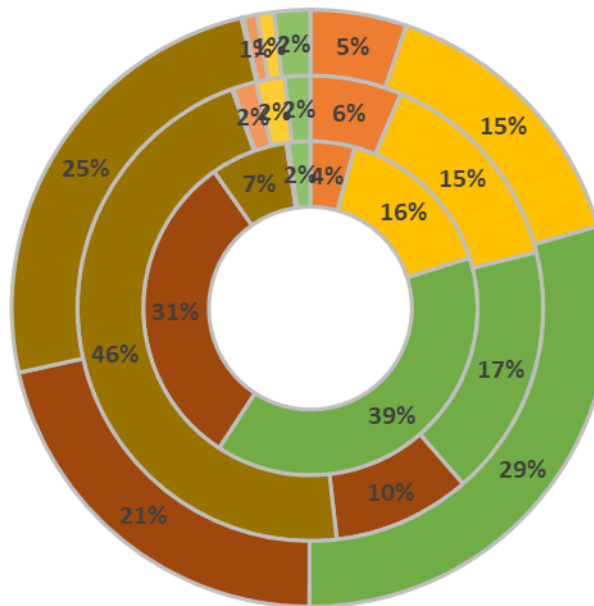
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ  
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



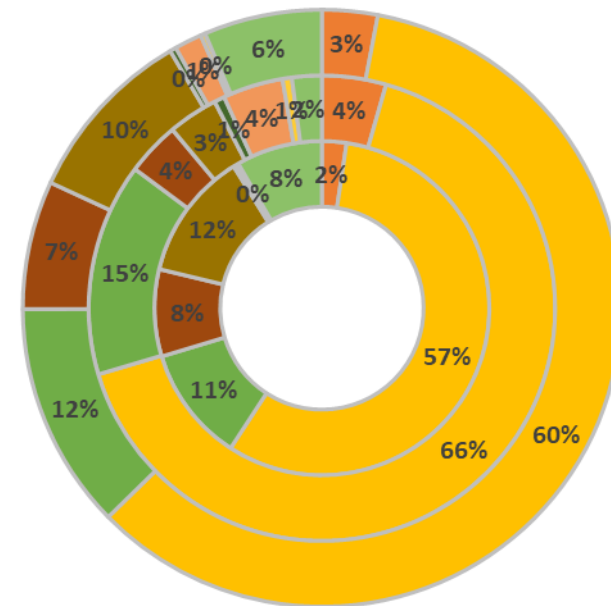
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A  
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ  
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

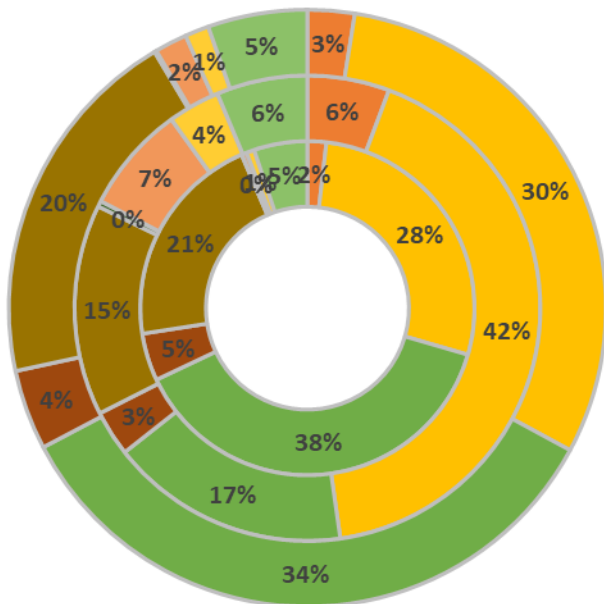
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



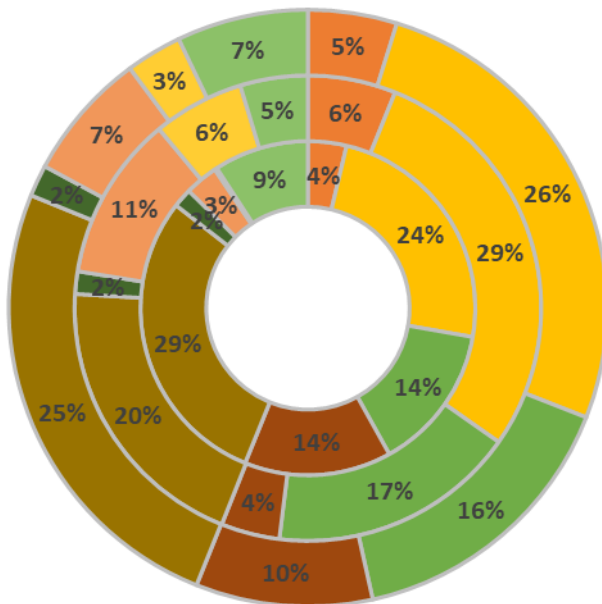
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

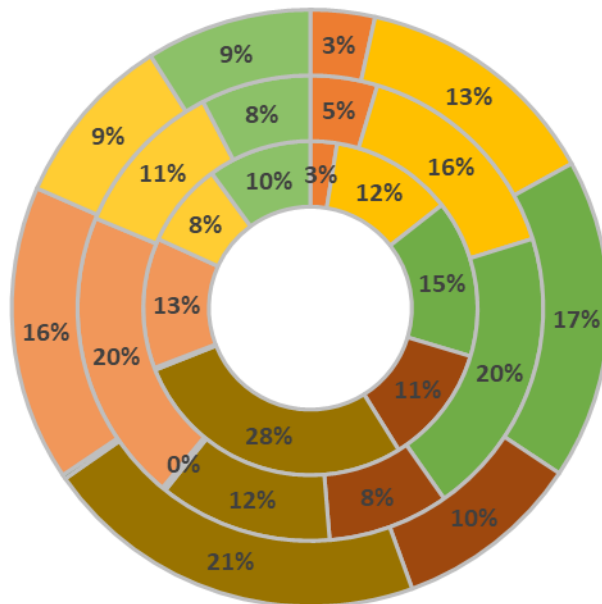
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat. Data jsou tedy ve struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytly.

■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



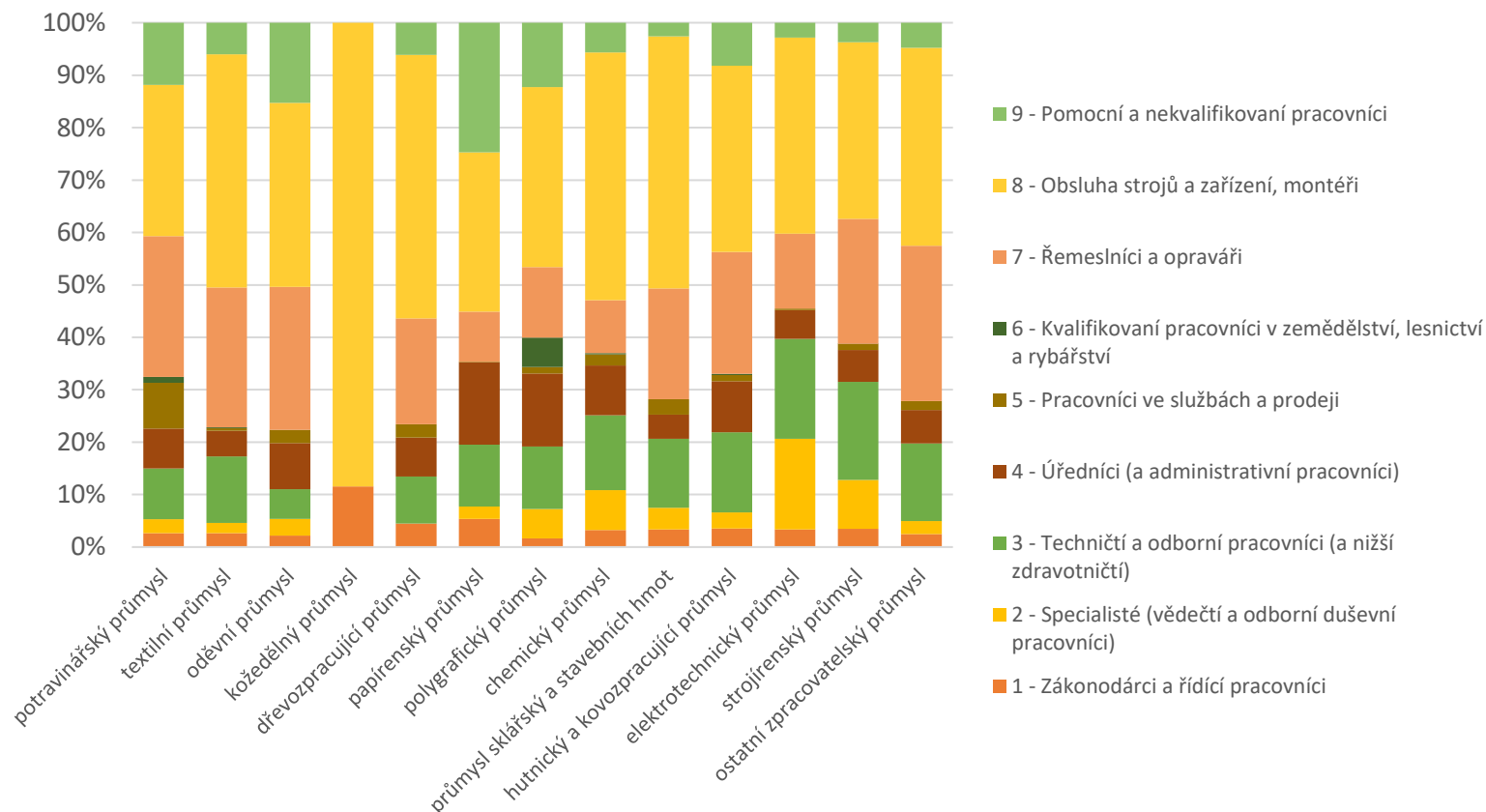


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 28,8%	7 - 26,9%	1 - 2,6%	6 - 1,1%
textilní průmysl	8 - 44,5%	7 - 26,6%	5 - 0,5%	6 - 0,2%
oděvní průmysl	8 - 35,1%	7 - 27,2%	1 - 2,2%	6 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 88,5%	1 - 11,5%	2 - 0%	2 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 50,3%	7 - 20,1%	2 - 0%	2 - 0%
papírenský průmysl	8 - 30,4%	9 - 24,7%	5 - 0,1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 34,3%	4 - 13,9%	1 - 1,6%	5 - 1,2%
chemický průmysl	8 - 47,3%	3 - 14,3%	5 - 2,1%	6 - 0,3%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 48,1%	7 - 21,1%	9 - 2,6%	6 - 0%
hutnický a kovo­zpracující průmysl	8 - 35,5%	7 - 23,3%	5 - 1,1%	6 - 0,2%
elektrotechnický průmysl	8 - 37,4%	3 - 19,1%	5 - 0,2%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 33,7%	7 - 23,8%	5 - 1,2%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 37,7%	7 - 29,6%	5 - 1,7%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

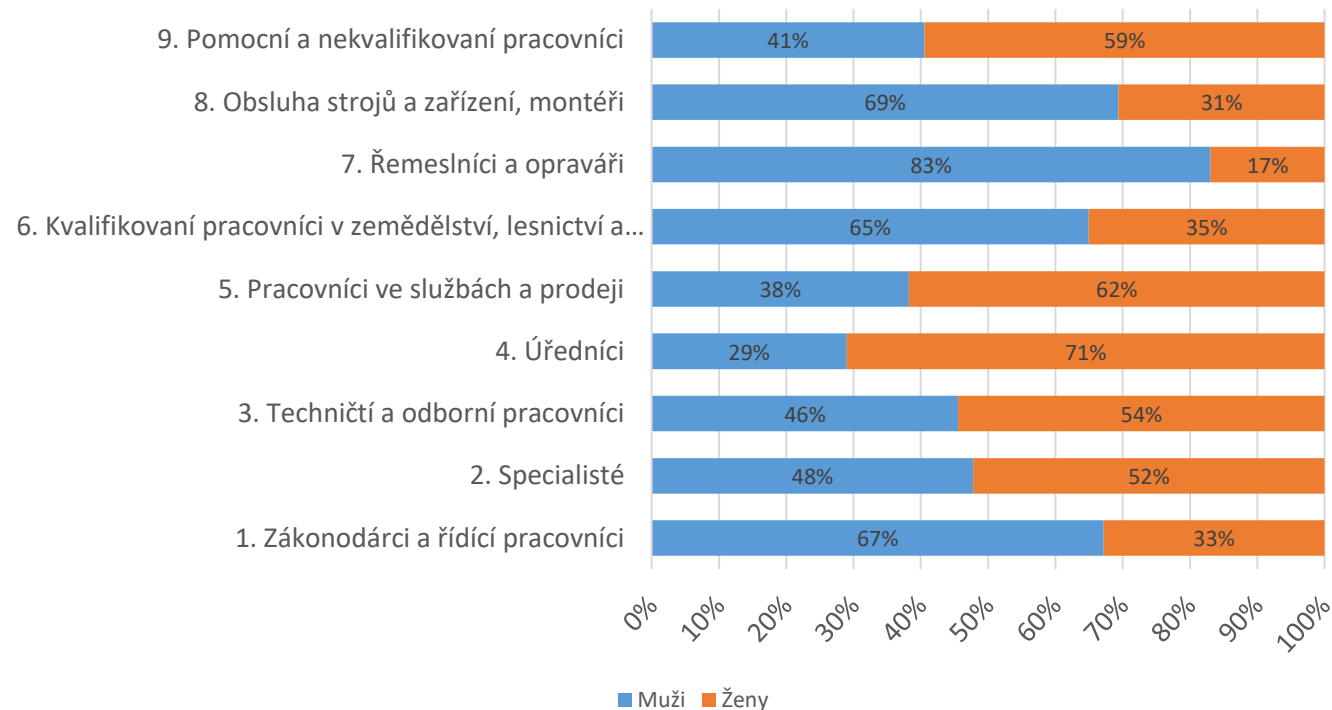
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci, pracovníci ve službách a prodeji, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 133 244 mužů a 126 480 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 (viz příloha č. 2 na str. 59) vyplývá, že největší podíl žen je mezi technickými a odbornými pracovníky v oblasti zdravotní a sociální péče (91 %). Vysoké zastoupení žen je i mezi pomocnými profesemi a to zejména ve vzdělávání a ubytování, stravování a pohostinství. Ženy zde tvoří alespoň 90 %. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to ve většině odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde se blíží 100%. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; vlastnictví družstevní

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; vlastnictví družstevní

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: soukromé vlastnictví/ smíšené vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Vyšší odborné: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

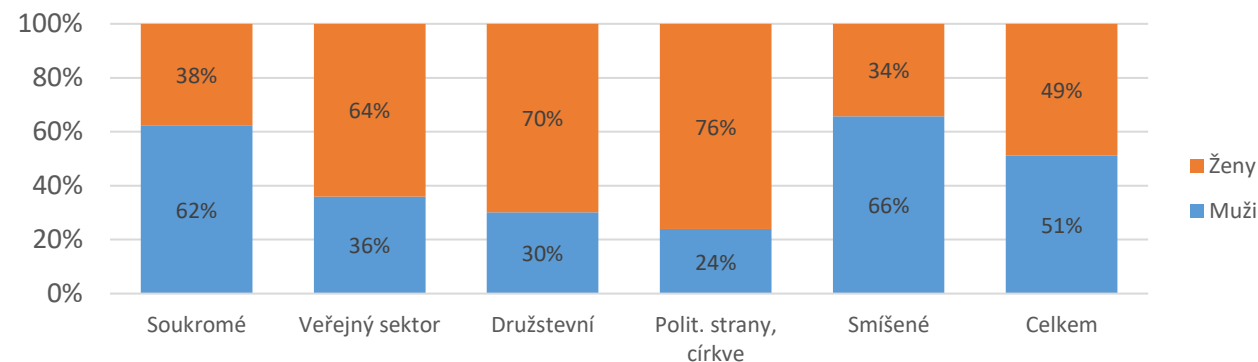
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/ veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Střední s maturitou: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

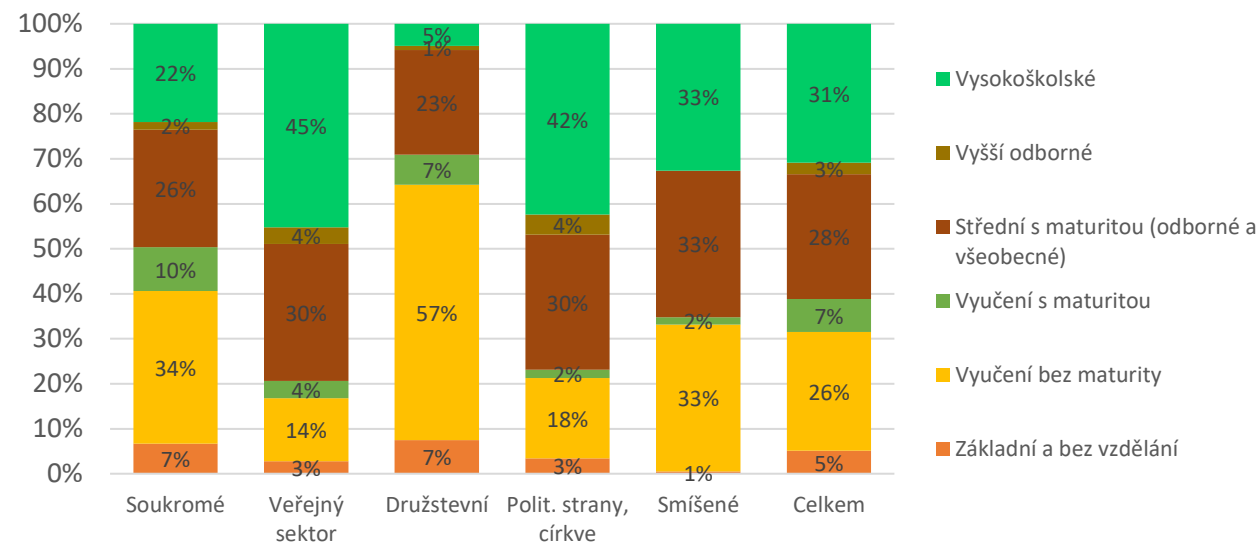
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/ smíšené vlastnictví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: soukromé vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/ ostatní

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/ smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Úředníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví

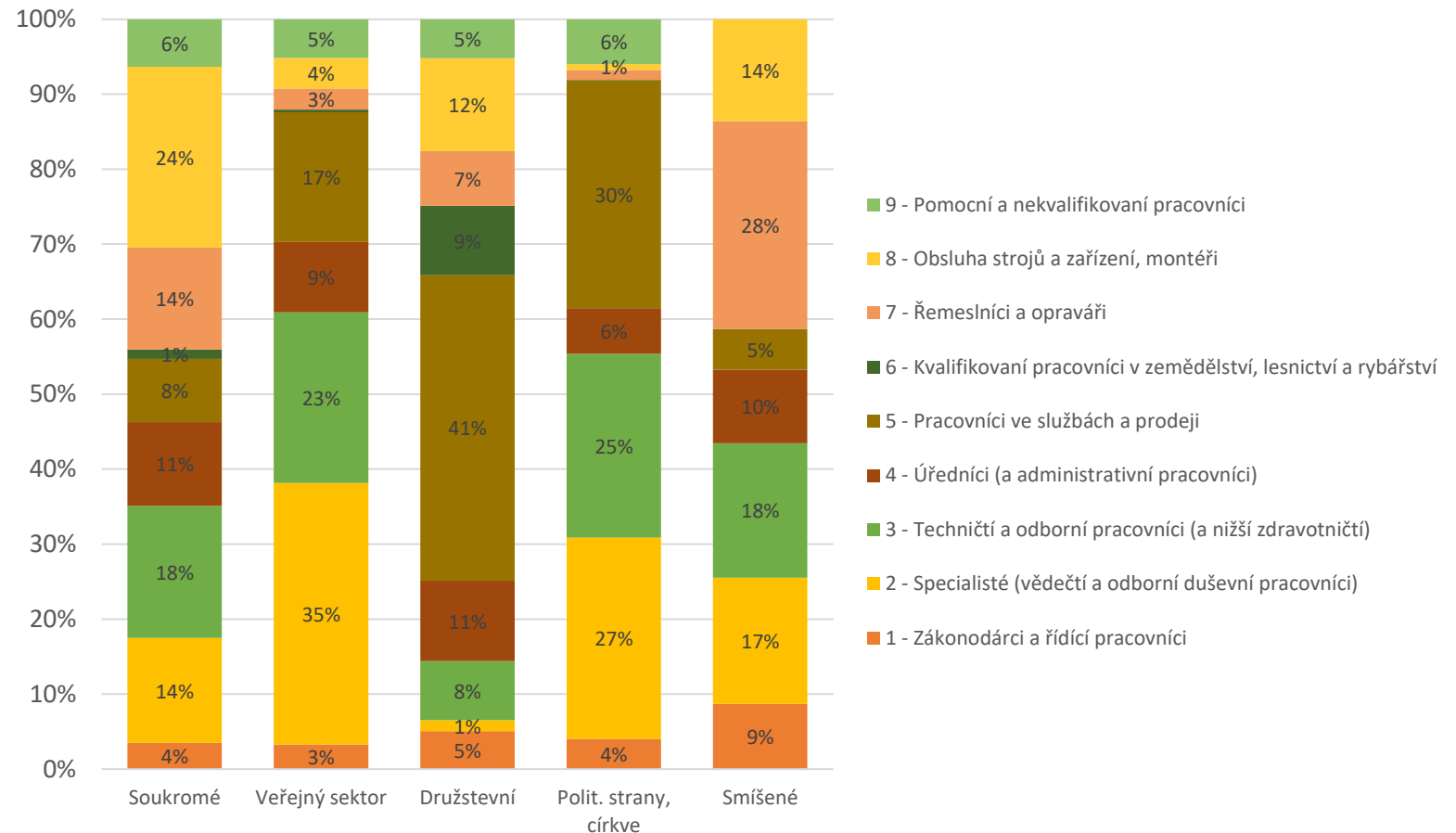
Techničtí a odborní pracovníci: ; vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: smíšené vlastnictví/ ostatní

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

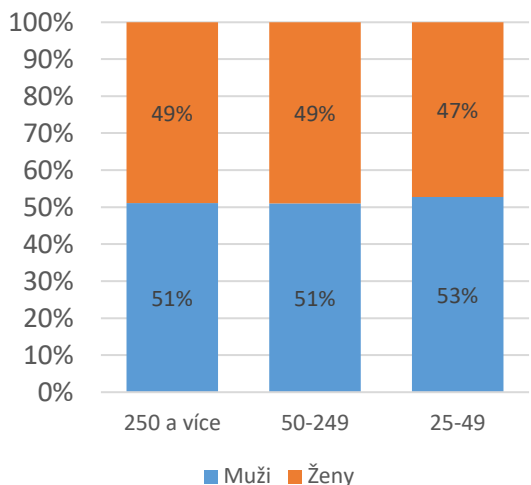




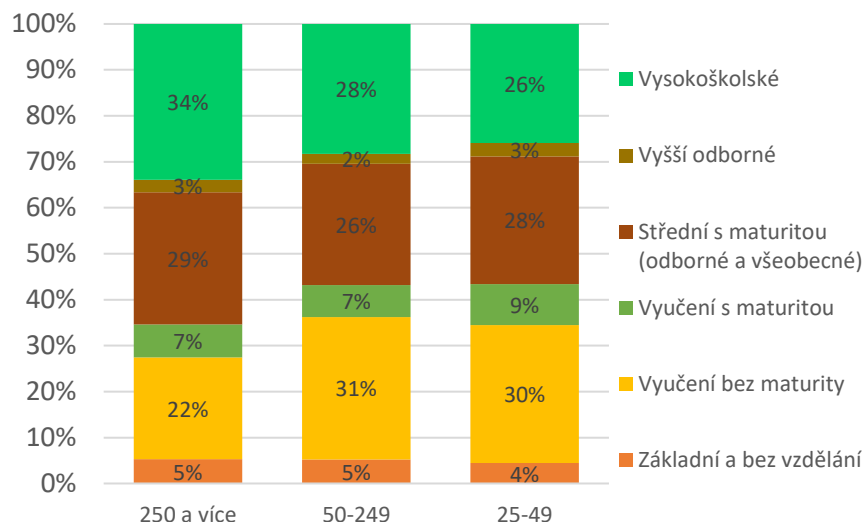
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

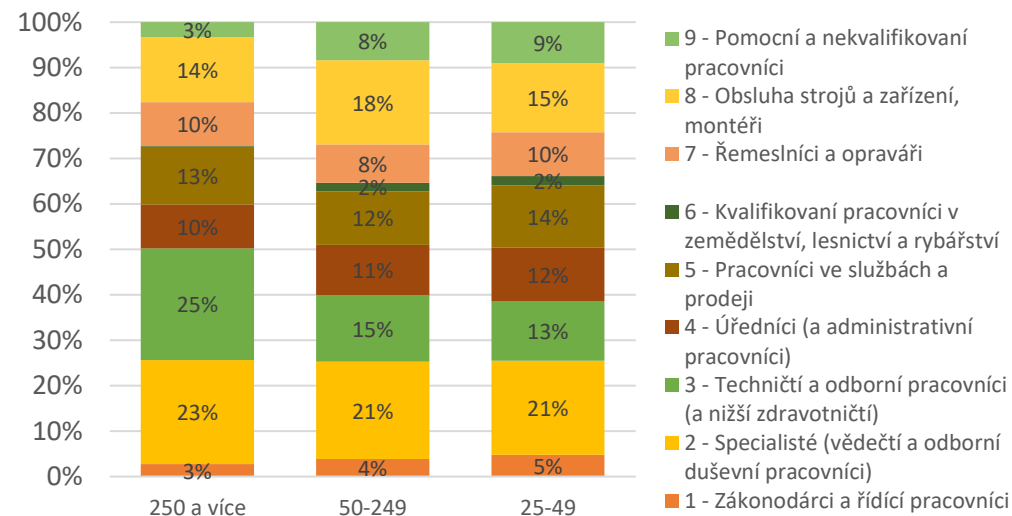
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- S nárůstem velikosti organizace roste počet vysokoškolsky vzdělaných a mírně klesá počet vyučených bez maturity.
- U velkých organizací – vyšší podíl technických a odborných pracovníků, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

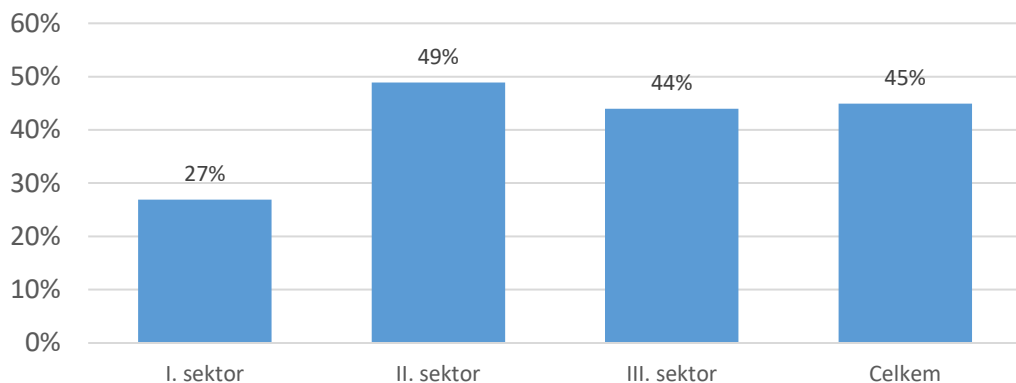


Úřad práce ČR

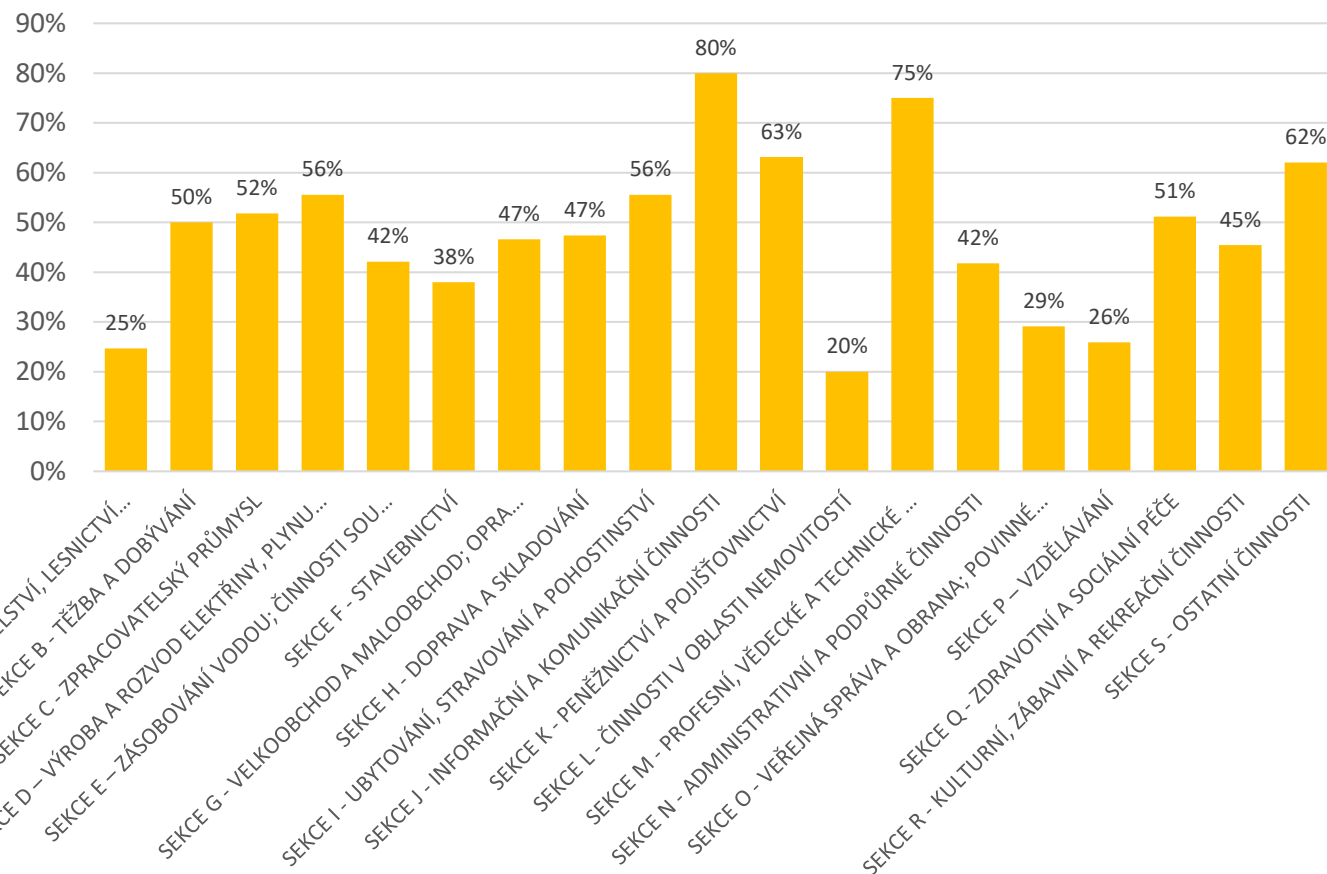
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; sektor zpracovatelský

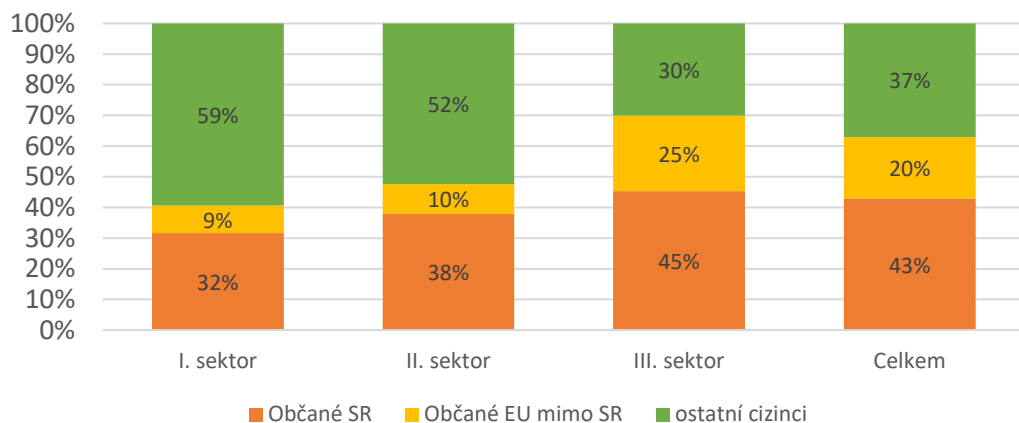
Nížší: činnosti v oblasti nemovitostí; zemědělství a lesnictví; vzdělání; sektor primární

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



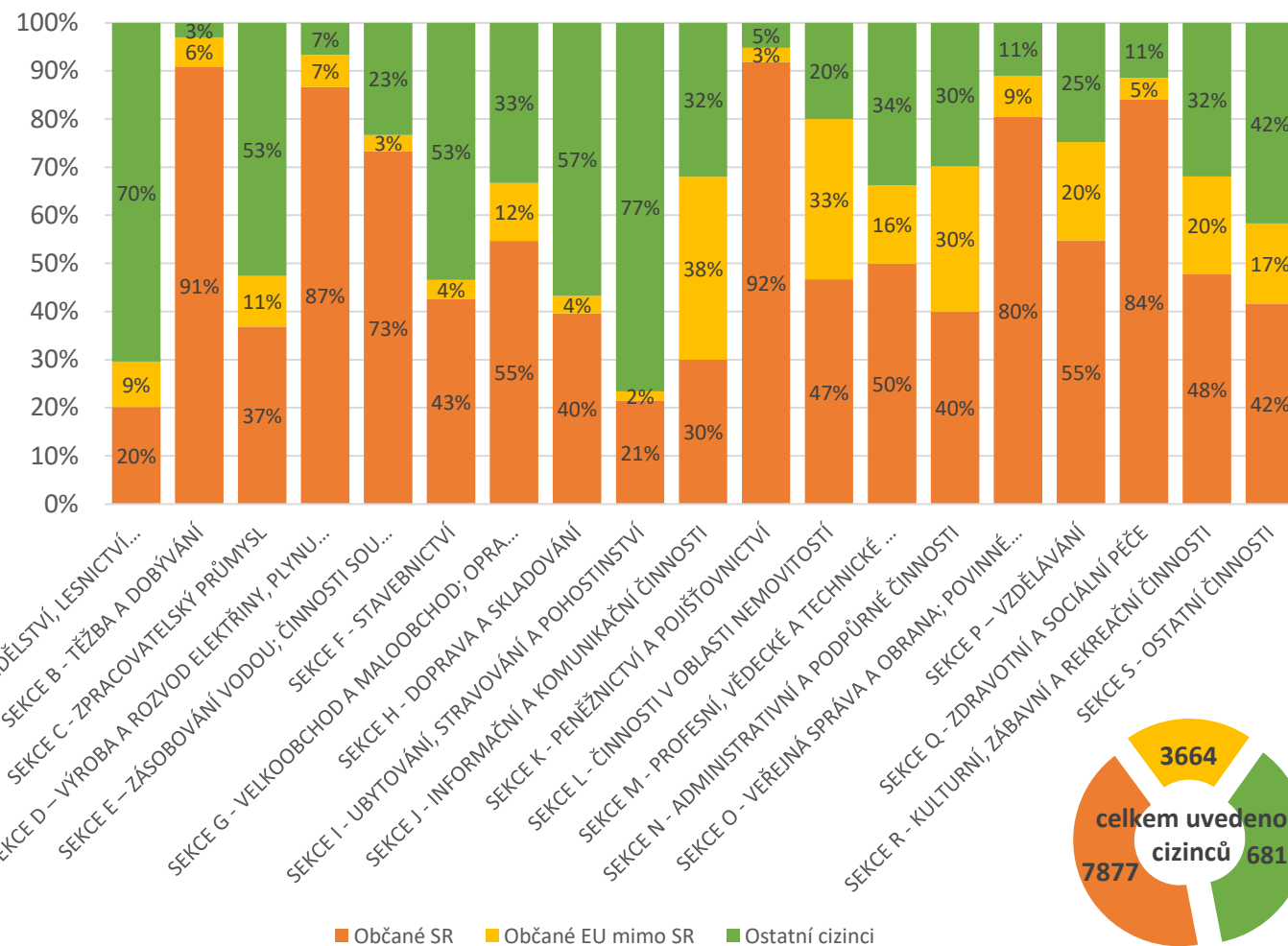
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci je poměrně málo pracovníků z členských zemí EU mimo Slovenska.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v odvětví ubytování, stravování a pohostinství a zemědělství. Vysoké zastoupení mají také v dopravě, stavebnictví a zpracovatelském průmyslu.
- Slováci mají nejvýznamnější zastoupení v sekci informačních a komunikačních činností, kde je vyžadováno vyšší vzdělání a specializace. Následují činnosti v oblasti nemovitostí.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Rumunsko, Rusko a Polsko.

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky

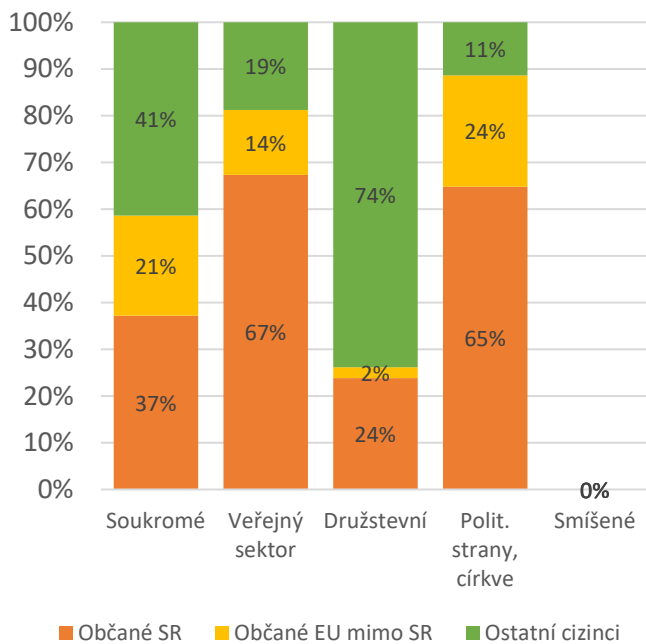




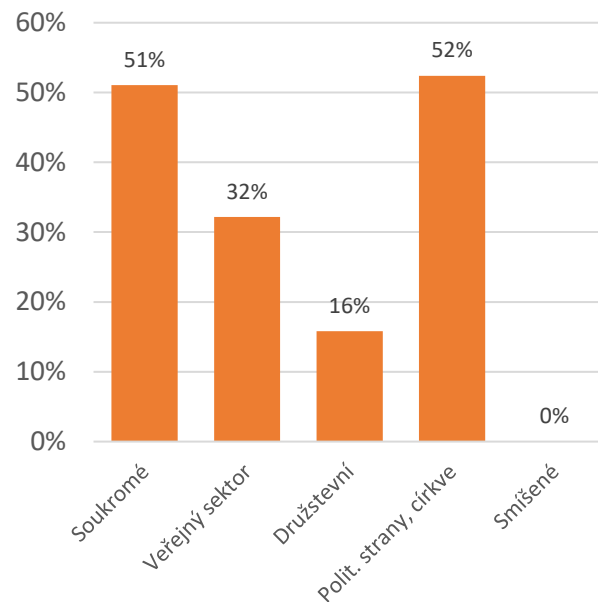


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



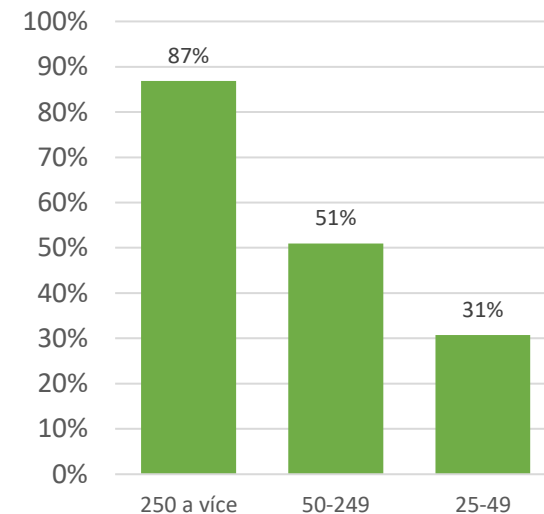
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně, než organizace velké.
- Poměr zastoupení cizinců Slovensko / EU / ostatní je ve firmách všech velikostí poměrně vyrovnaný. Nejvyšší je podíl Slováků ve středních firmách – 49 %, nejnižší je potom podíl občanů EU mimo SR v malých organizacích – 13 %.

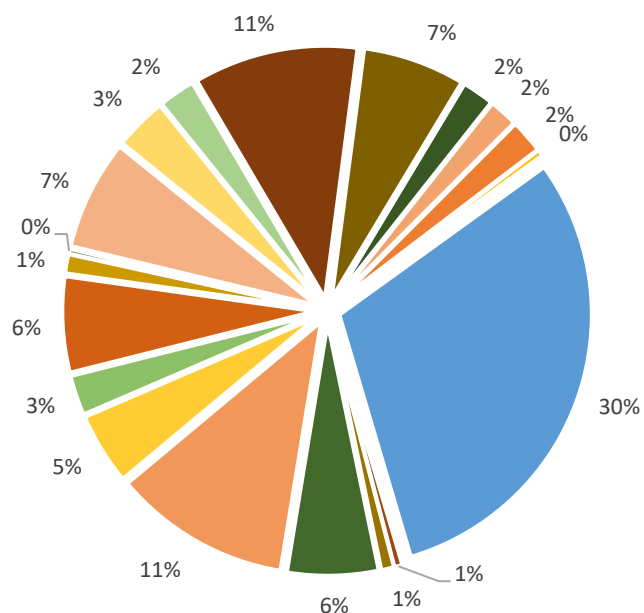




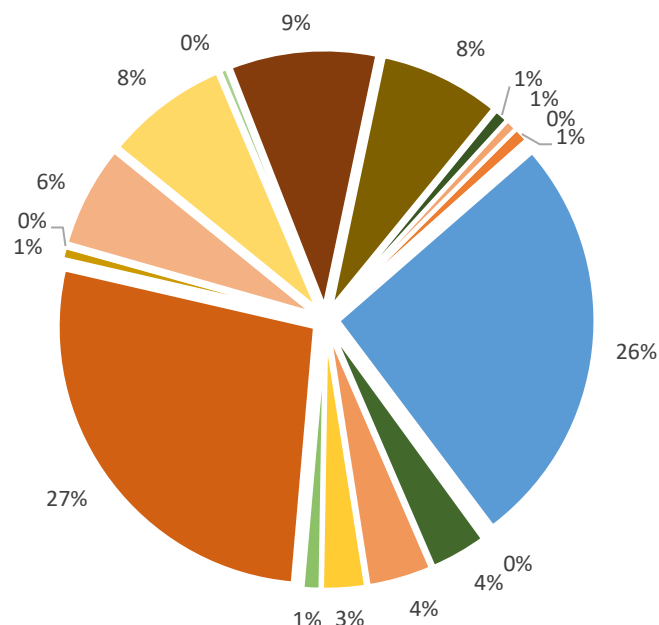
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

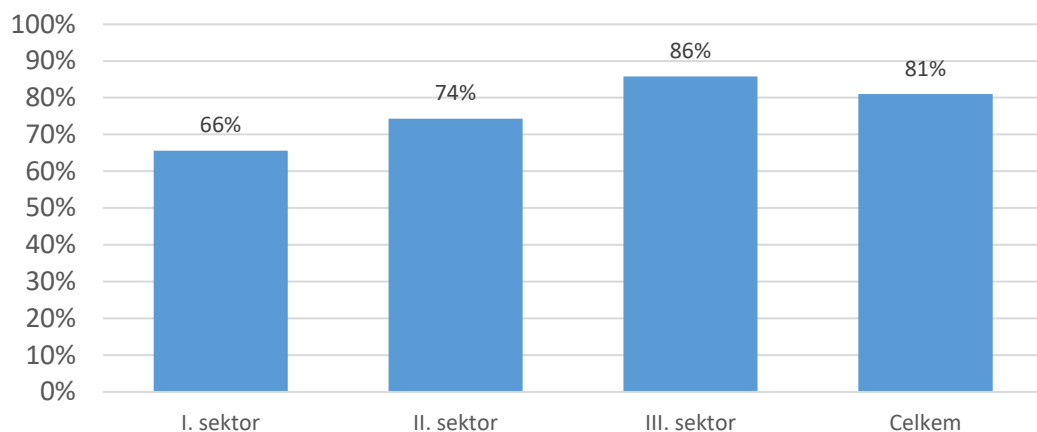
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků v jednotlivých odvětvích.
- Výrazný nepoměr je u informační a komunikační činnosti, kde pouze 6 % firem zaměstnává 27 % cizinců. To je dokonce víc, než zpracovatelský průmysl s 26% podílem zaměstnaných cizinců v 30 % firem.



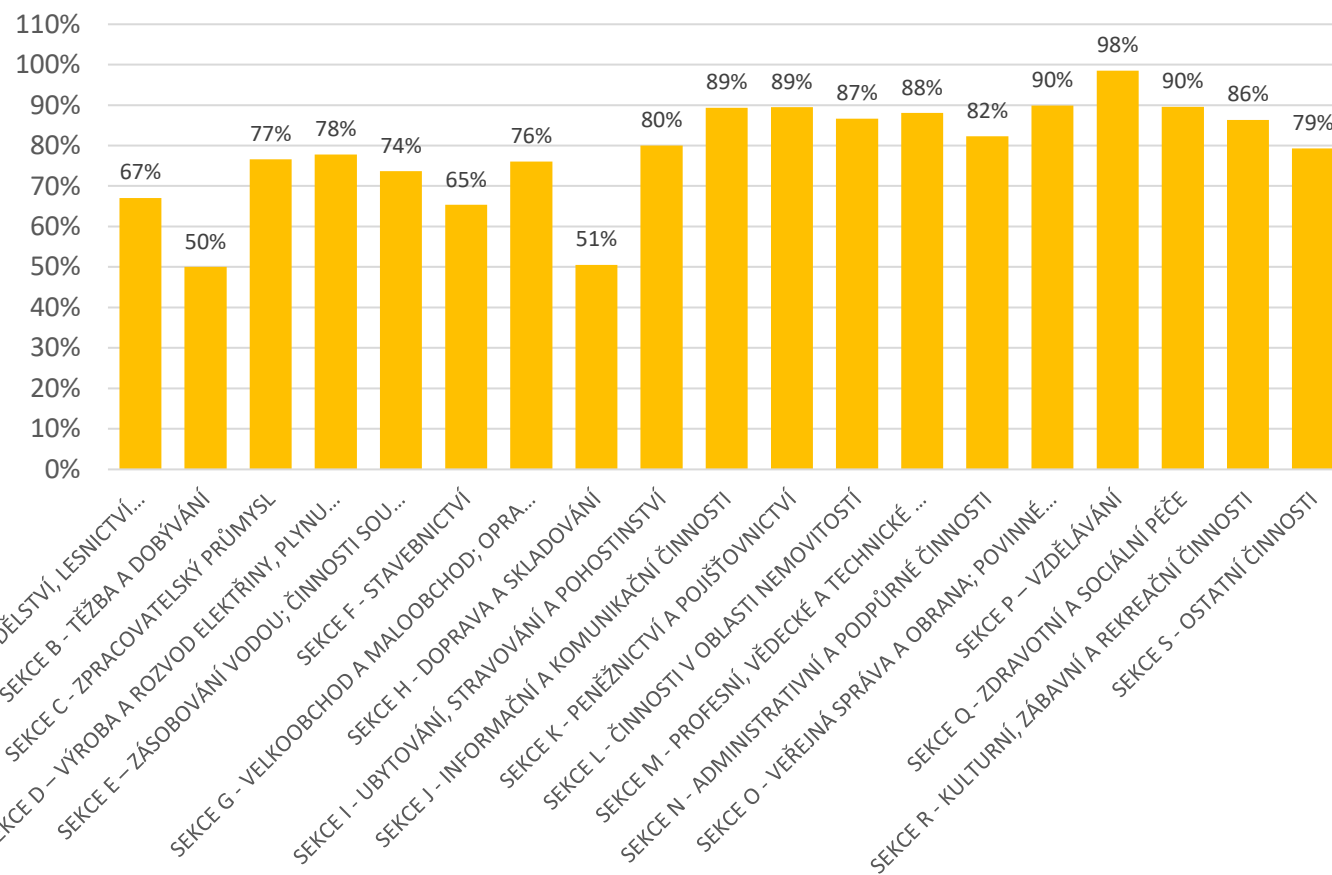
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



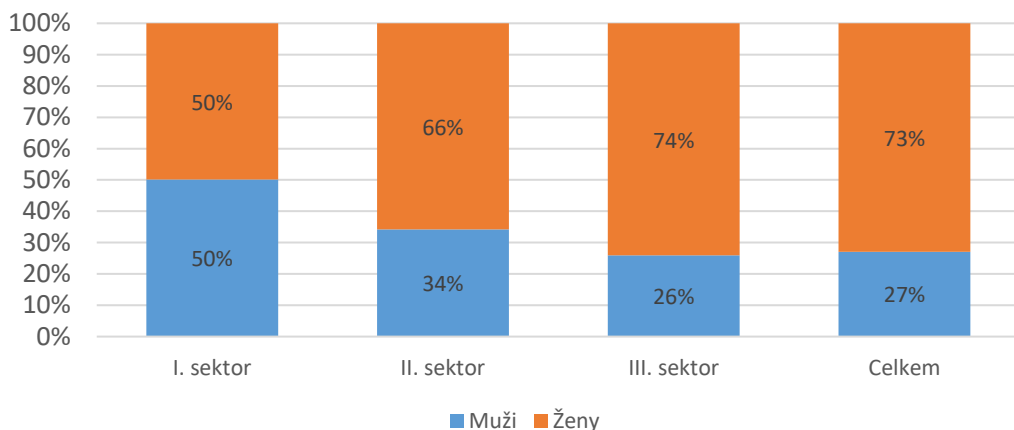
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména v těžbě a v dopravě.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



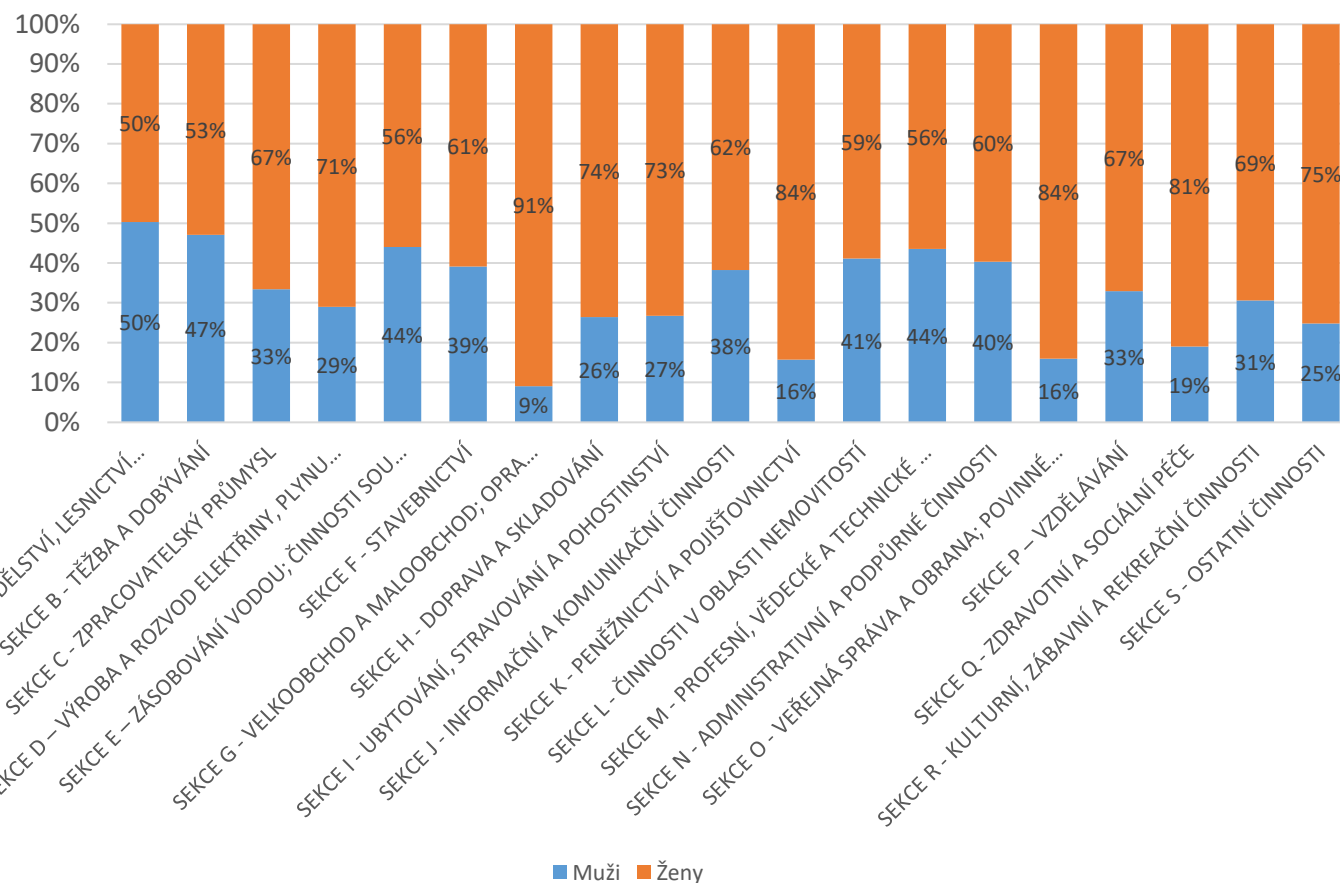
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



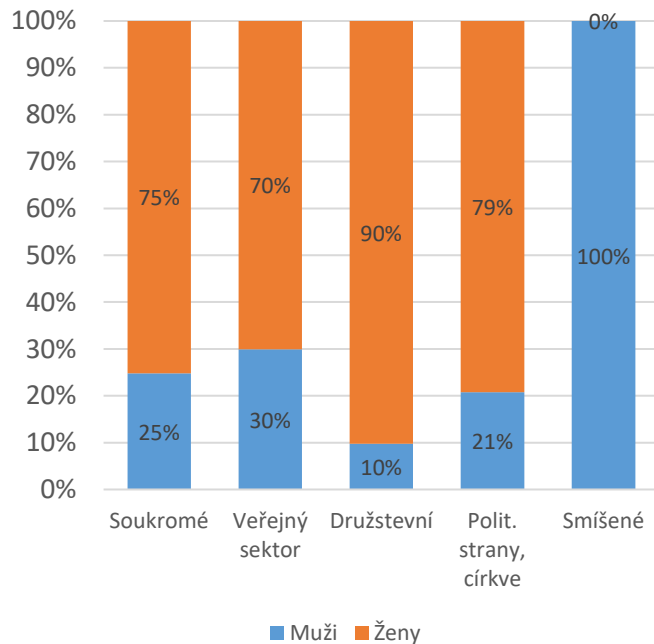
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví zemědělství, kde však tvoří muži cca 66 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích (50 %).
- Ženy se zkráceným úvazkem nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně v peněžnictví; veřejné správě a zdravotnictví. Nejvýraznější převahu však mají ve velkoobchodě a maloobchodě – 91 %.



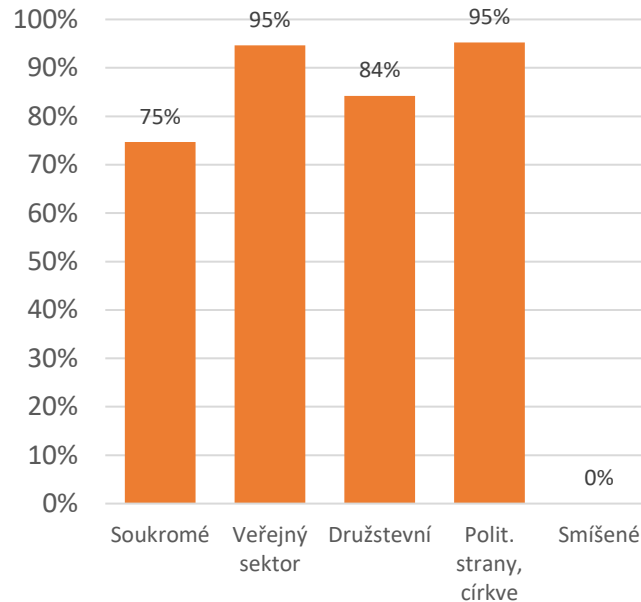
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

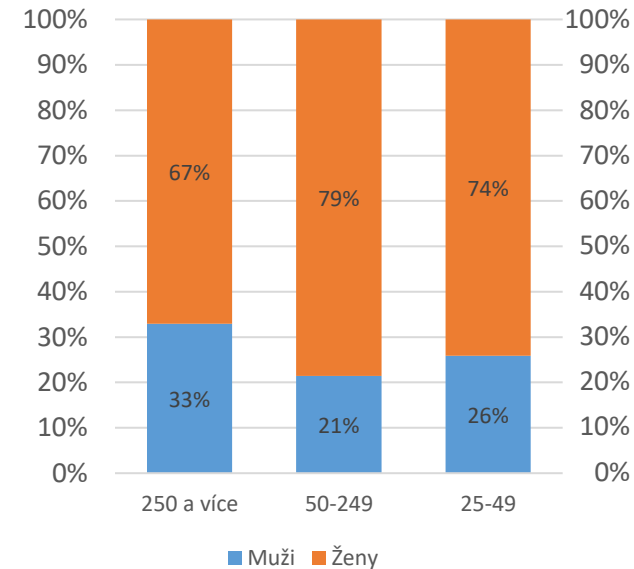
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



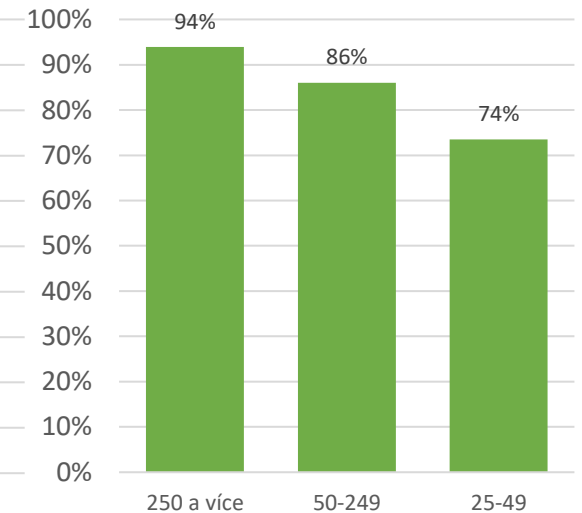
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Využívání zkrácených úvazků rovnoměrně roste s velikostí organizací.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví veřejném a vlastnictví politických stran a církví. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jedné velké firmy s celostátní působností.

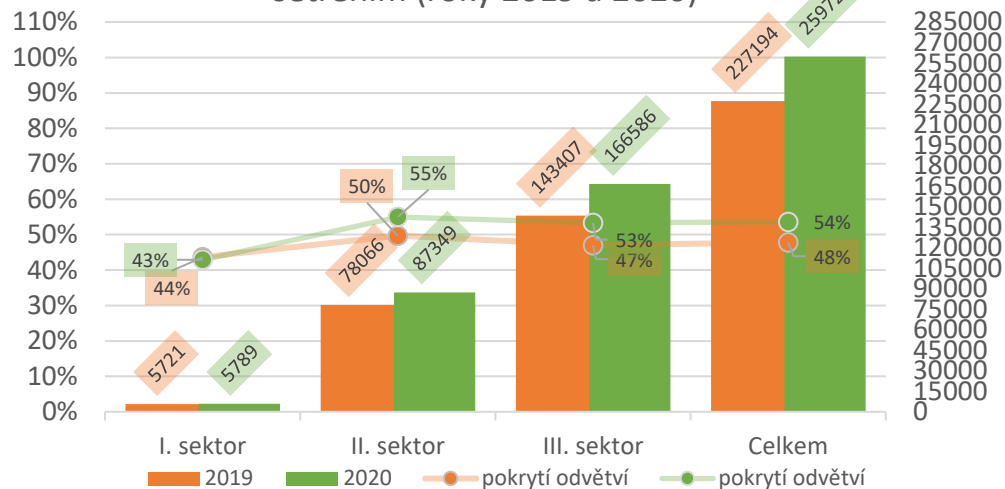


Úřad práce ČR

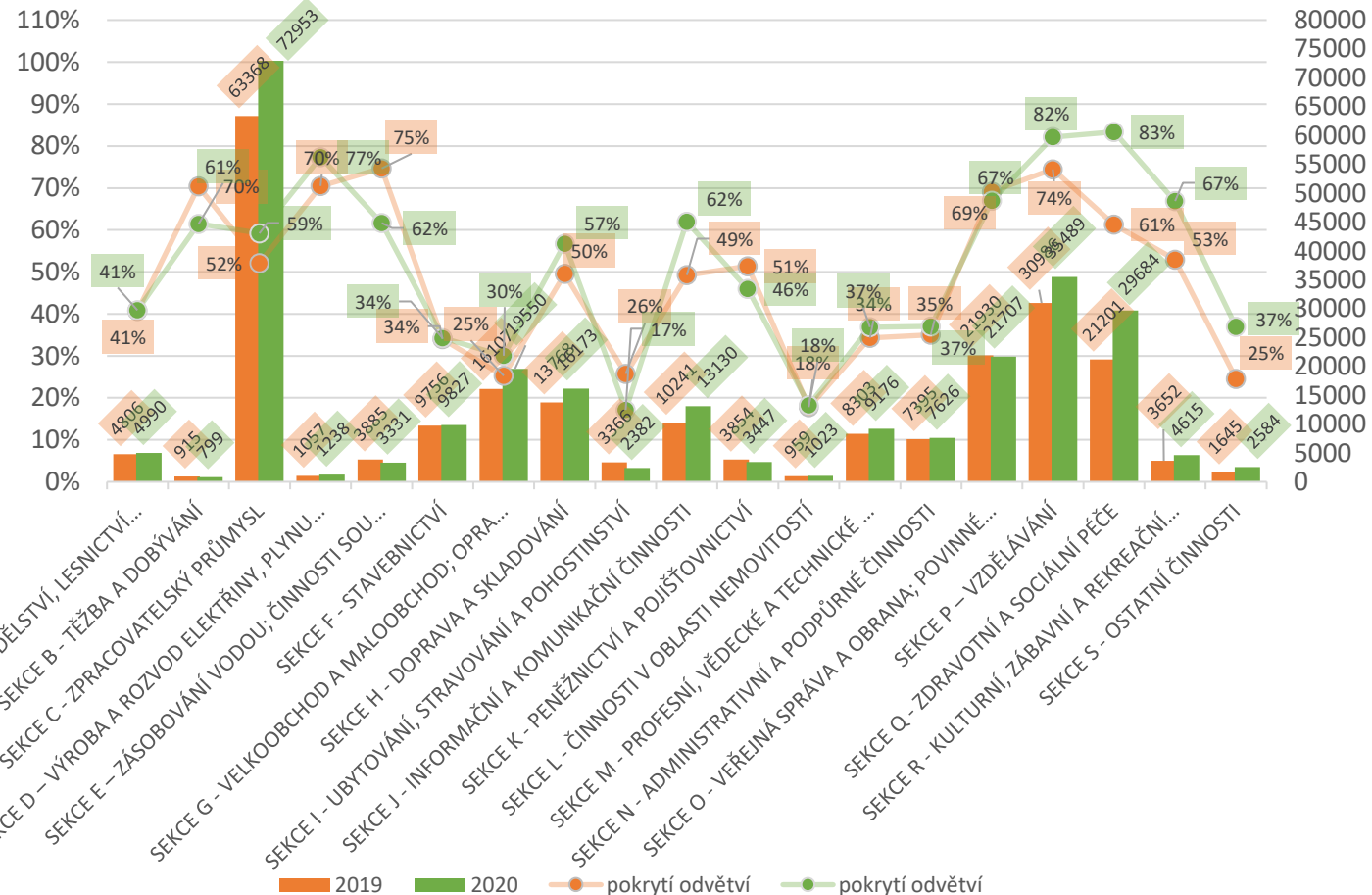
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019, 2020)



- Do meziroční srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2019, ale v roce 2020 již ne. Podařilo se ale zase získat dotazníky od nových organizací.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 70% (dotazníky ze stejných okresů od stejných zaměstnavatelů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2017 a 2018. Novější data nejsou k dispozici.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření většiny sektorů a odvětví ekonomiky – souhrnně o 6 %, tedy na 54 %.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.



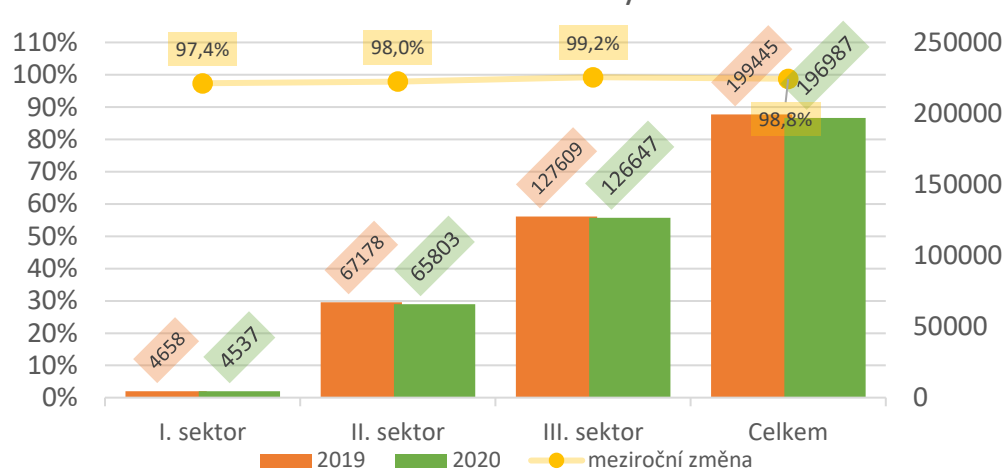


Úřad práce ČR

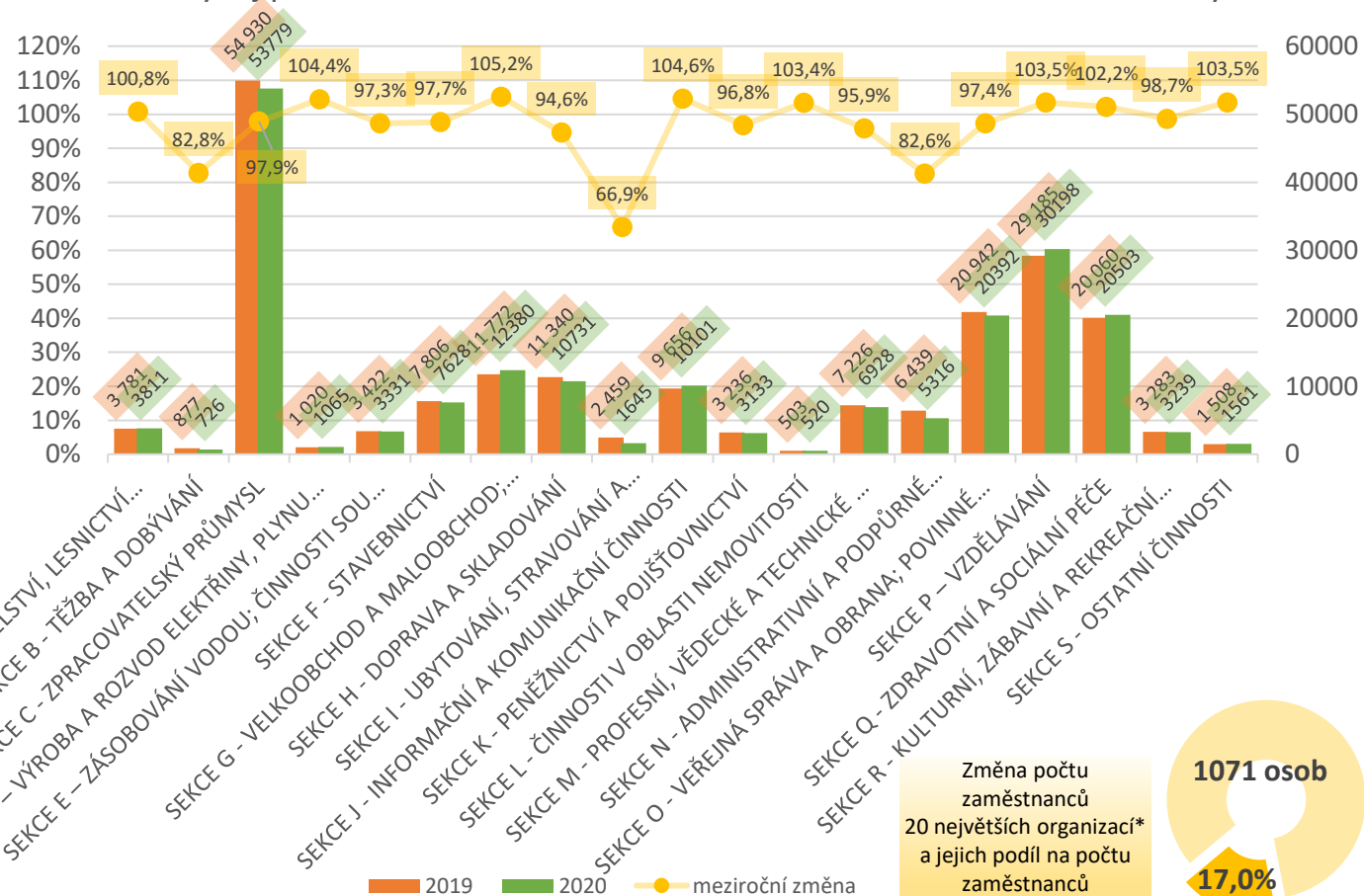
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví velkoobchod a maloobchod a v oblasti informačních a komunikačních činností.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenalo ubytování a stravování, ale jde o malý vzorek.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti vzdělávání (3,5 %) a největšímu poklesu ve zpracovatelském průmyslu (2,1 %).

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zasly v obou letech.

1071 osob

17,0%

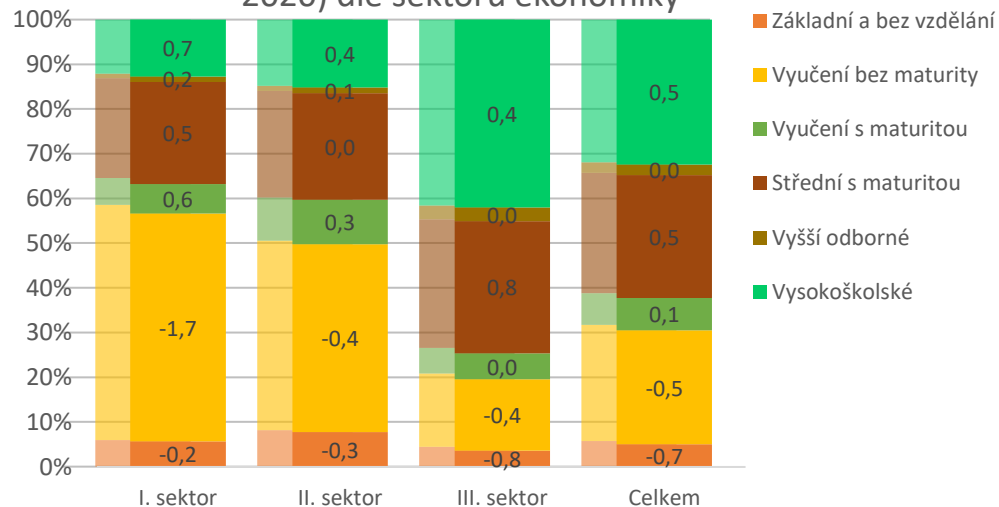
Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením





## Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*

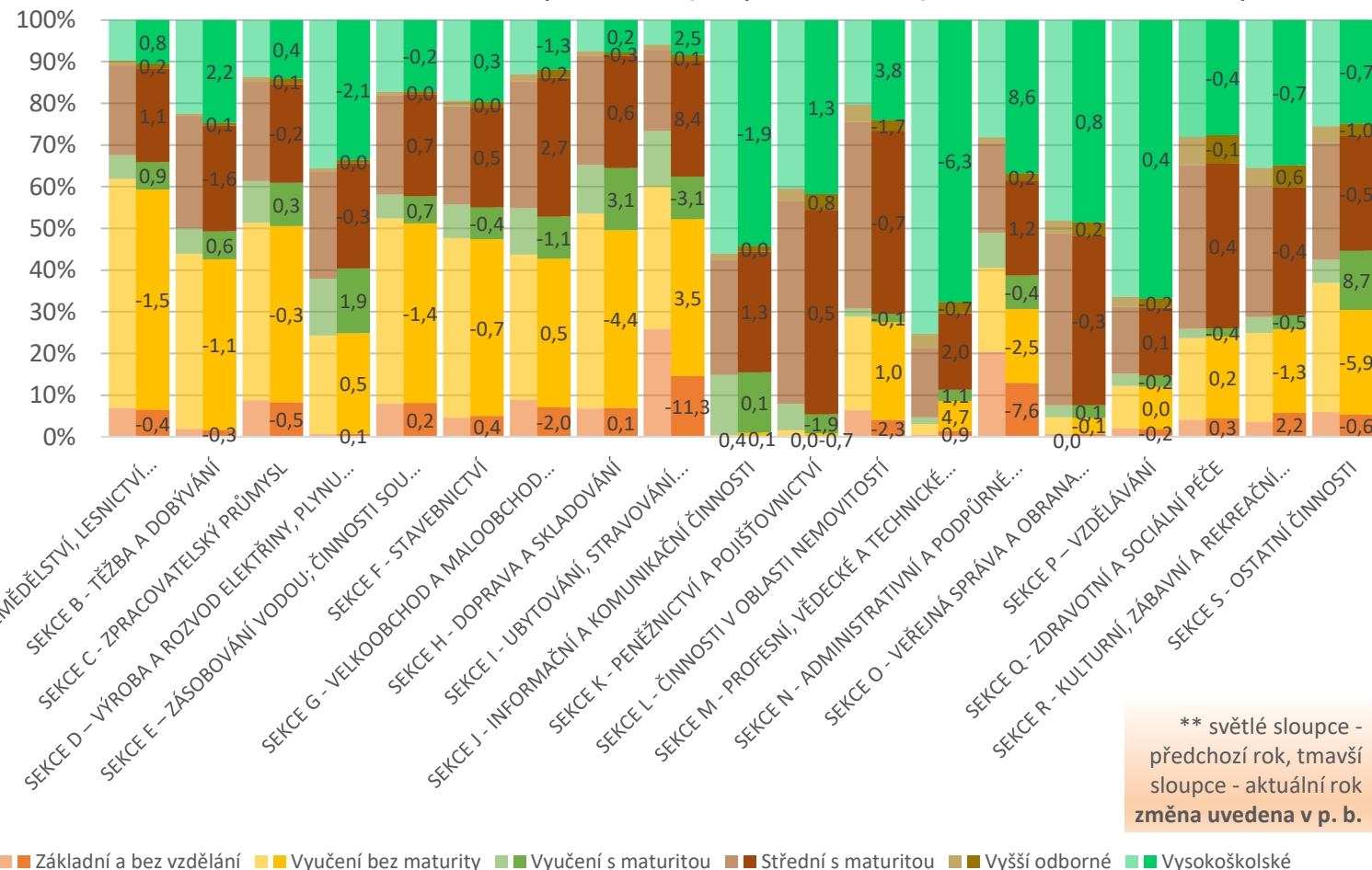


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevil až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; ubytování a stravování).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- V administrativních a podpůrných činnostech lze vypočítat nárůst vysokoškolského vzdělání. Pravděpodobně jde o růst kvalifikačních požadavků.

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky\*\*



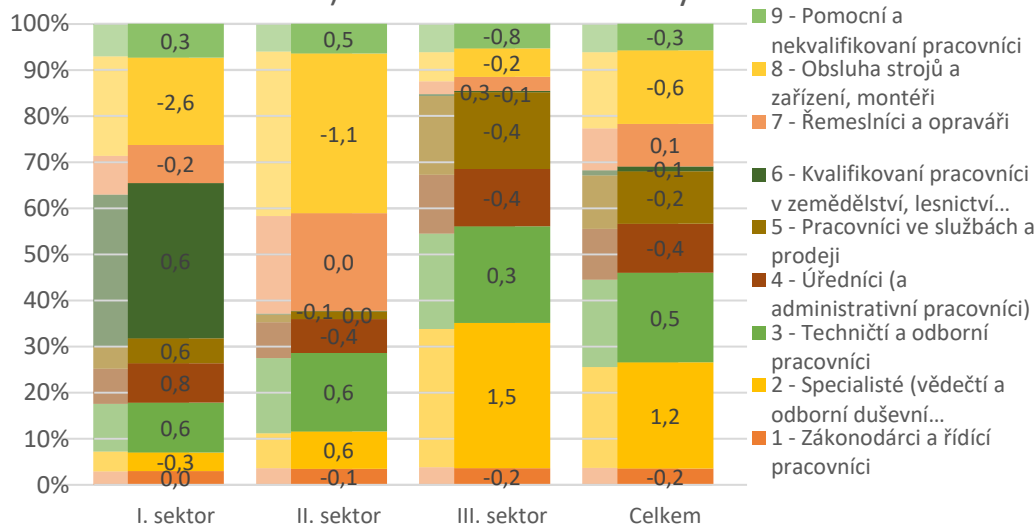
\*\* světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok  
změna uvedena v p. b.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*

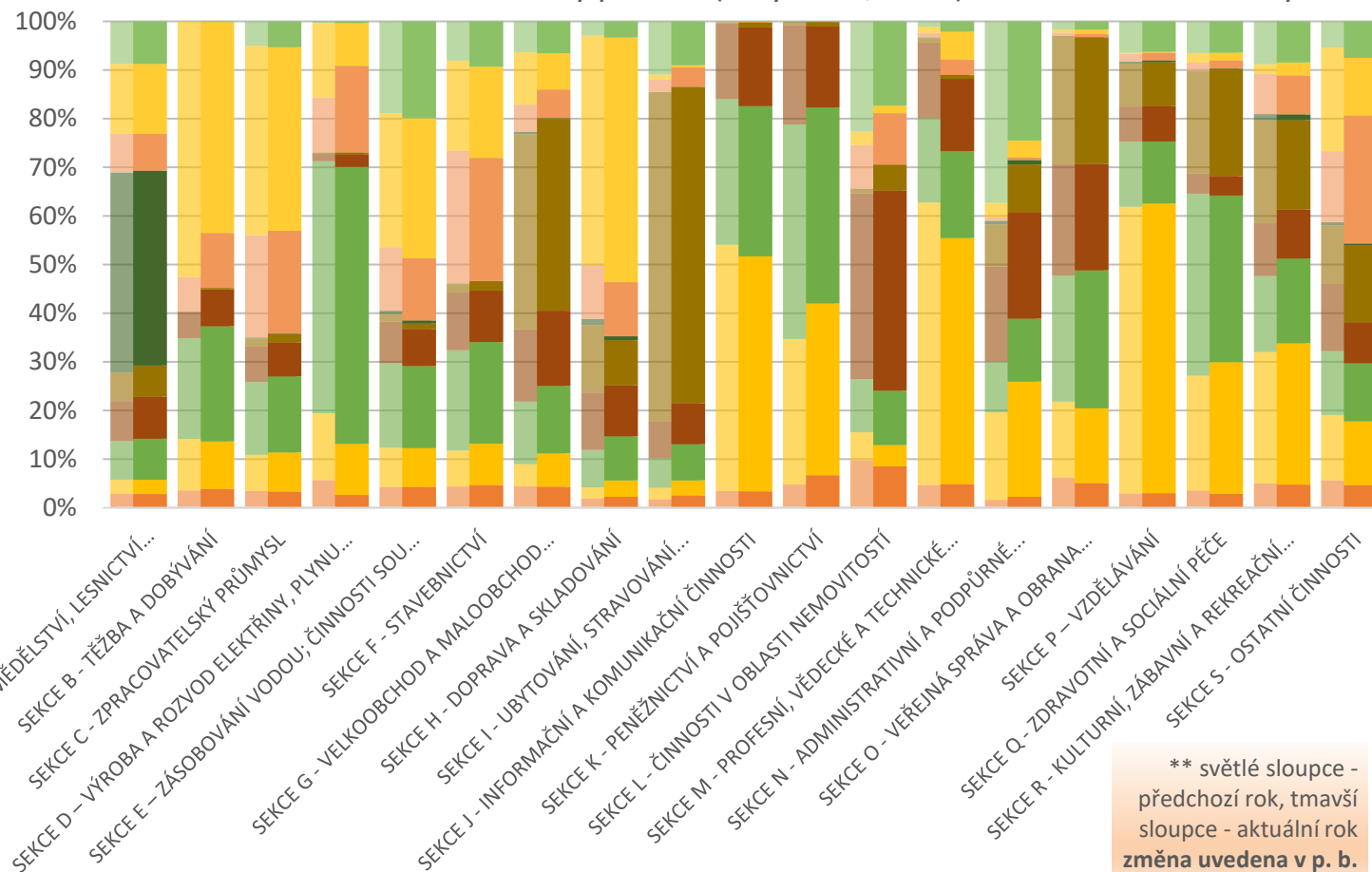


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitosti).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

## Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky\*\*



\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

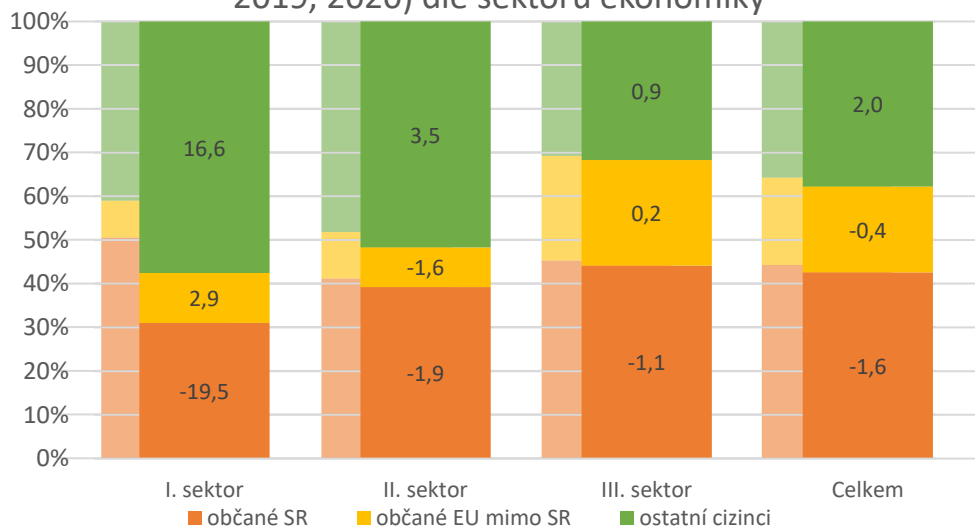


## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2020

### Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

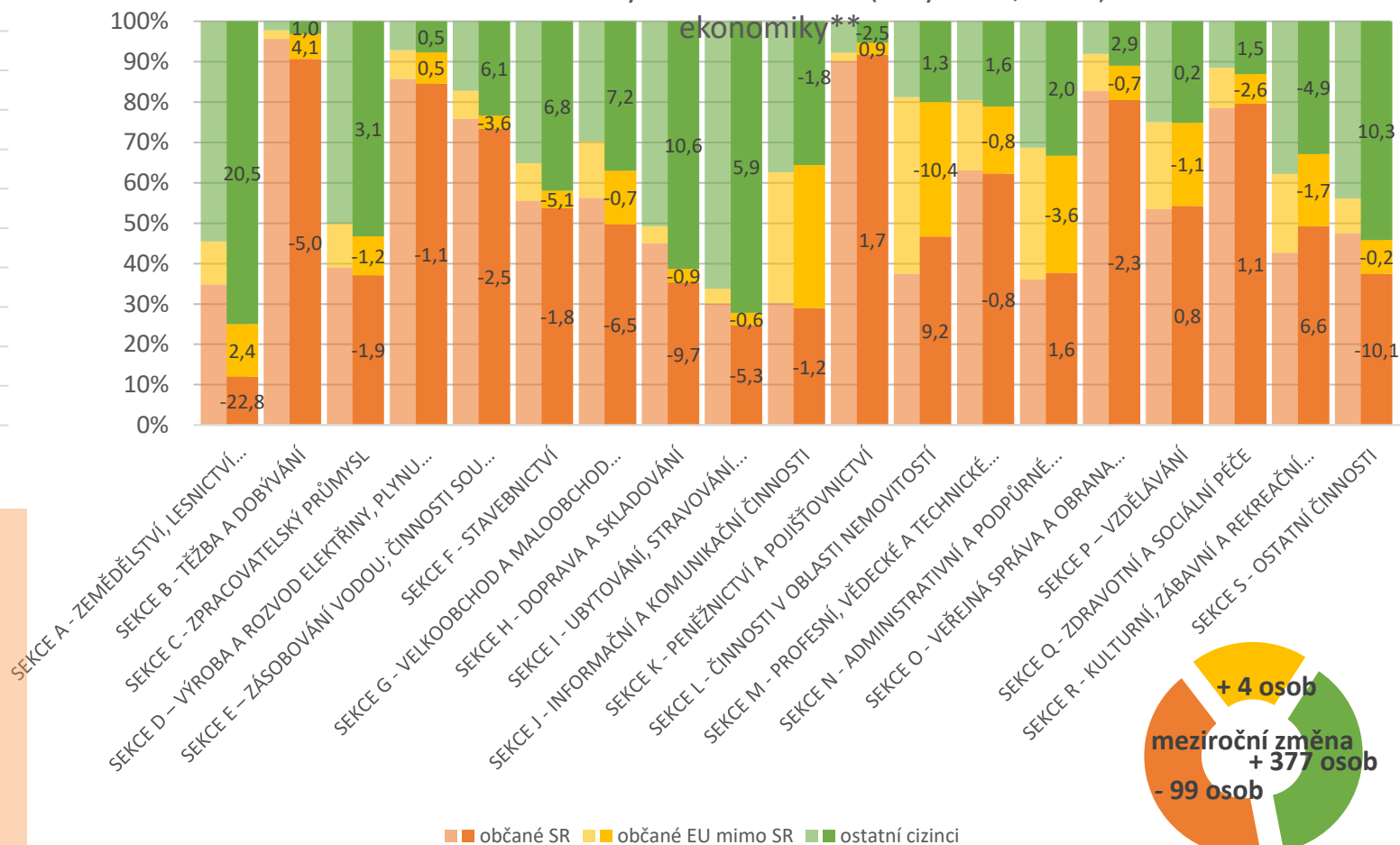
#### Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků. Tento pokles je nahrazen růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle odvětví



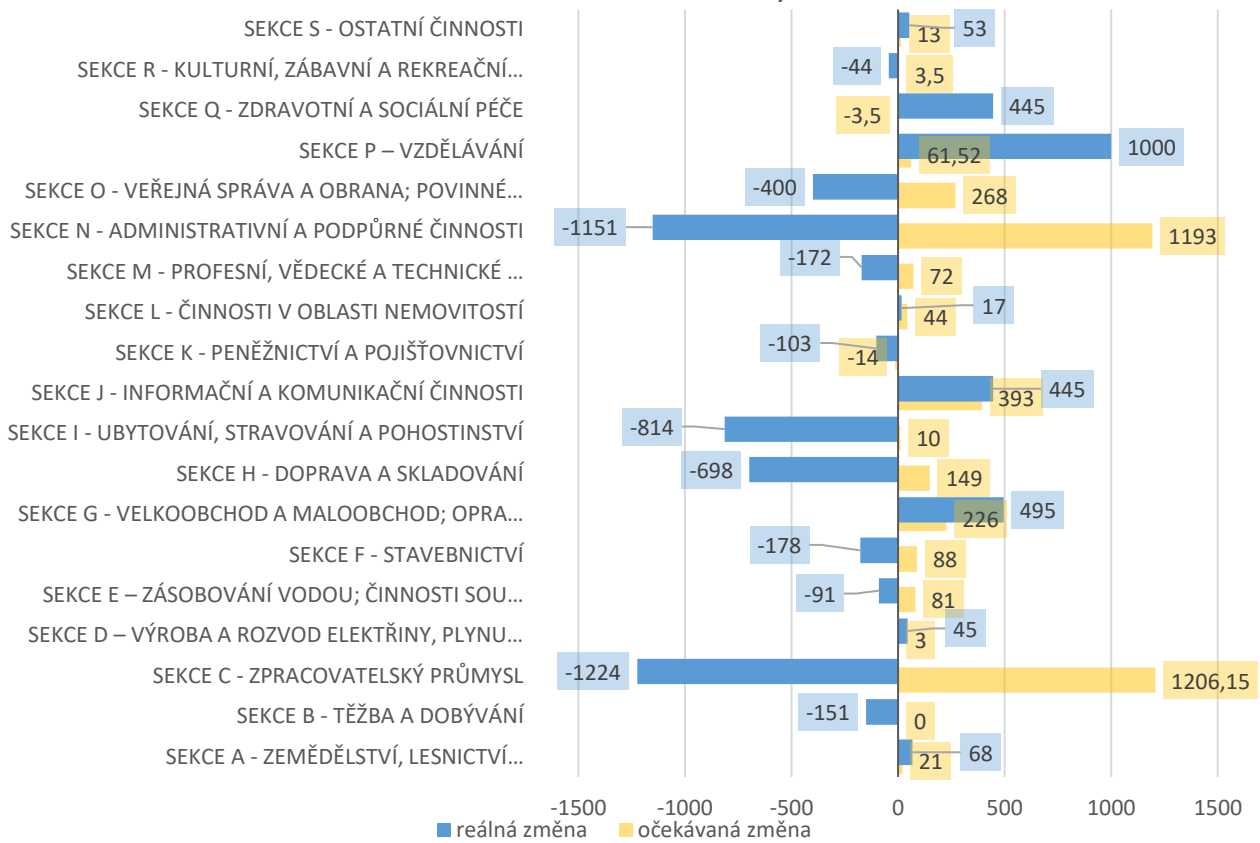
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



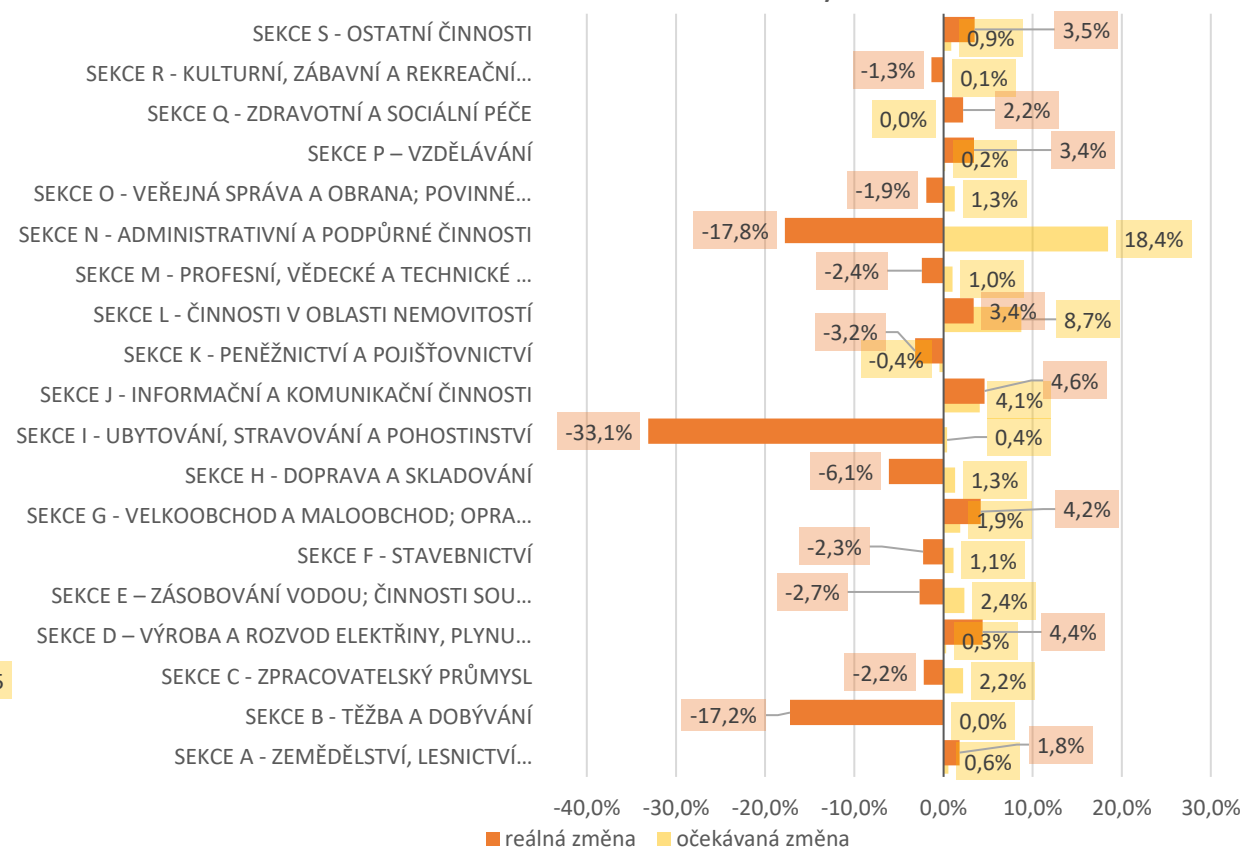
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



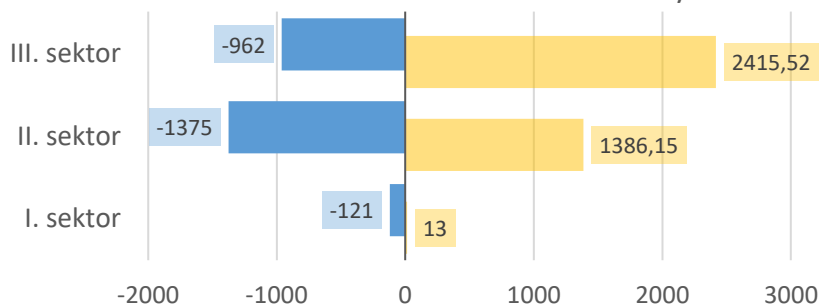
\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2019. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2020 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2019) a skutečného stavu k 31.12.2019.



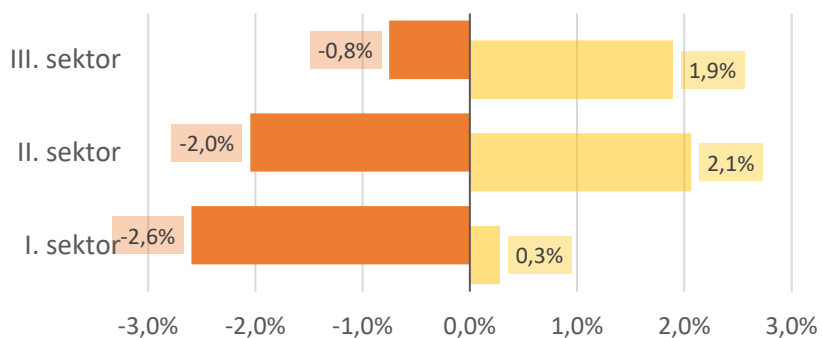
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

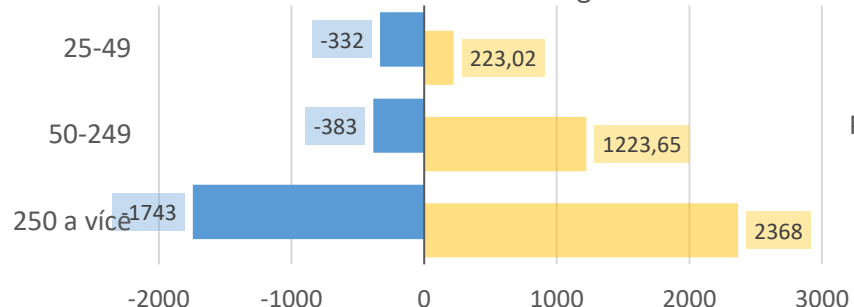
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



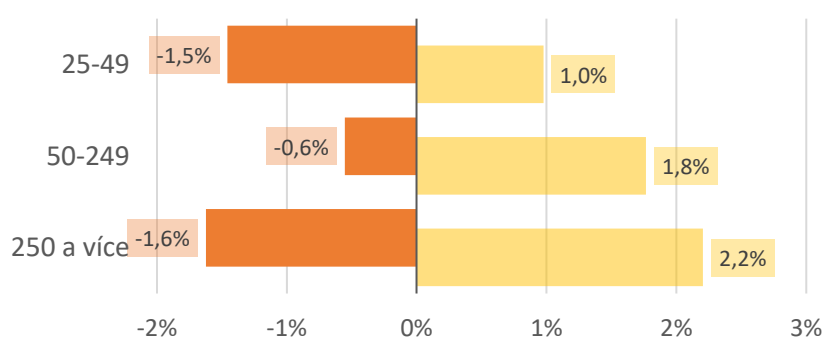
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



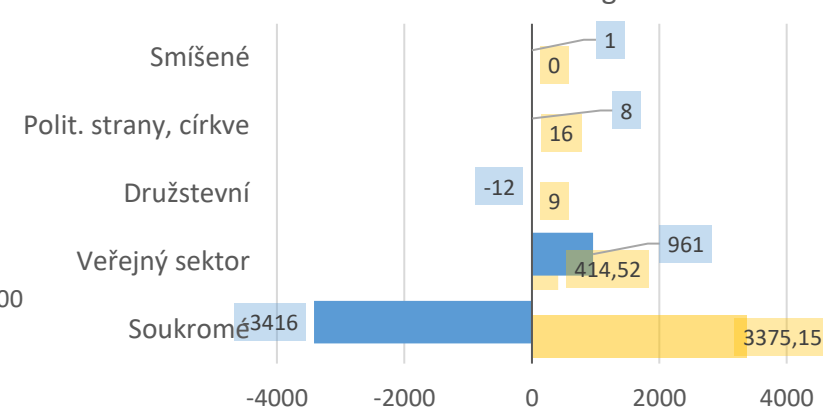
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



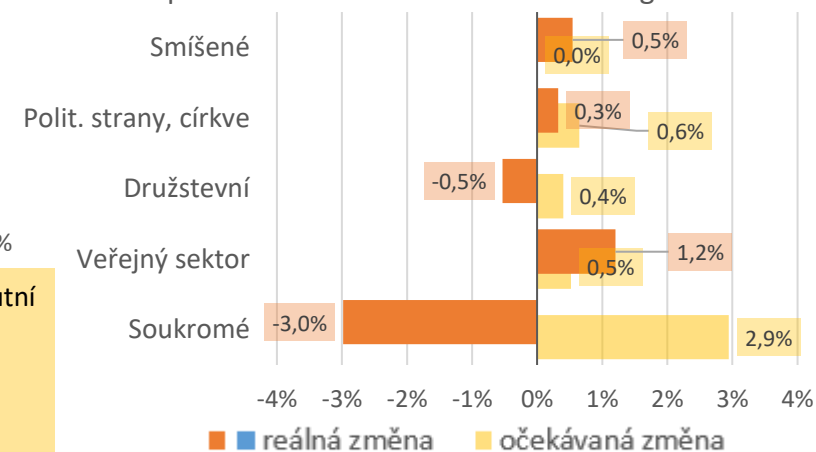
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2019 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Reálně však došlo k růstu u 5 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo zdravotnictví a sociální péče a dále pak vzdělávání.
- Největší absolutní pokles vykázal zpracovatelský průmysl a tím i soukromé vlastnictví a organizace nad 250 zaměstnanců.
- K největšímu relativnímu poklesu došlo v primárním sektoru a u soukromého vlastnictví.

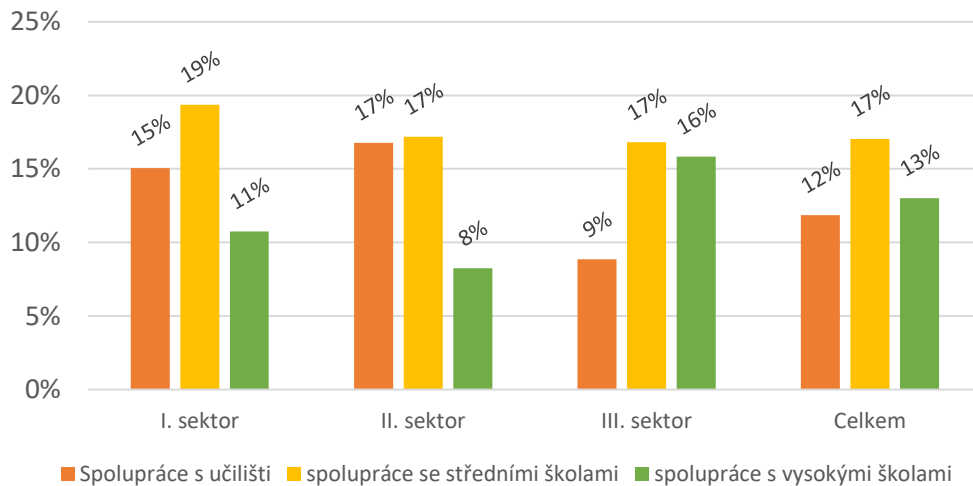




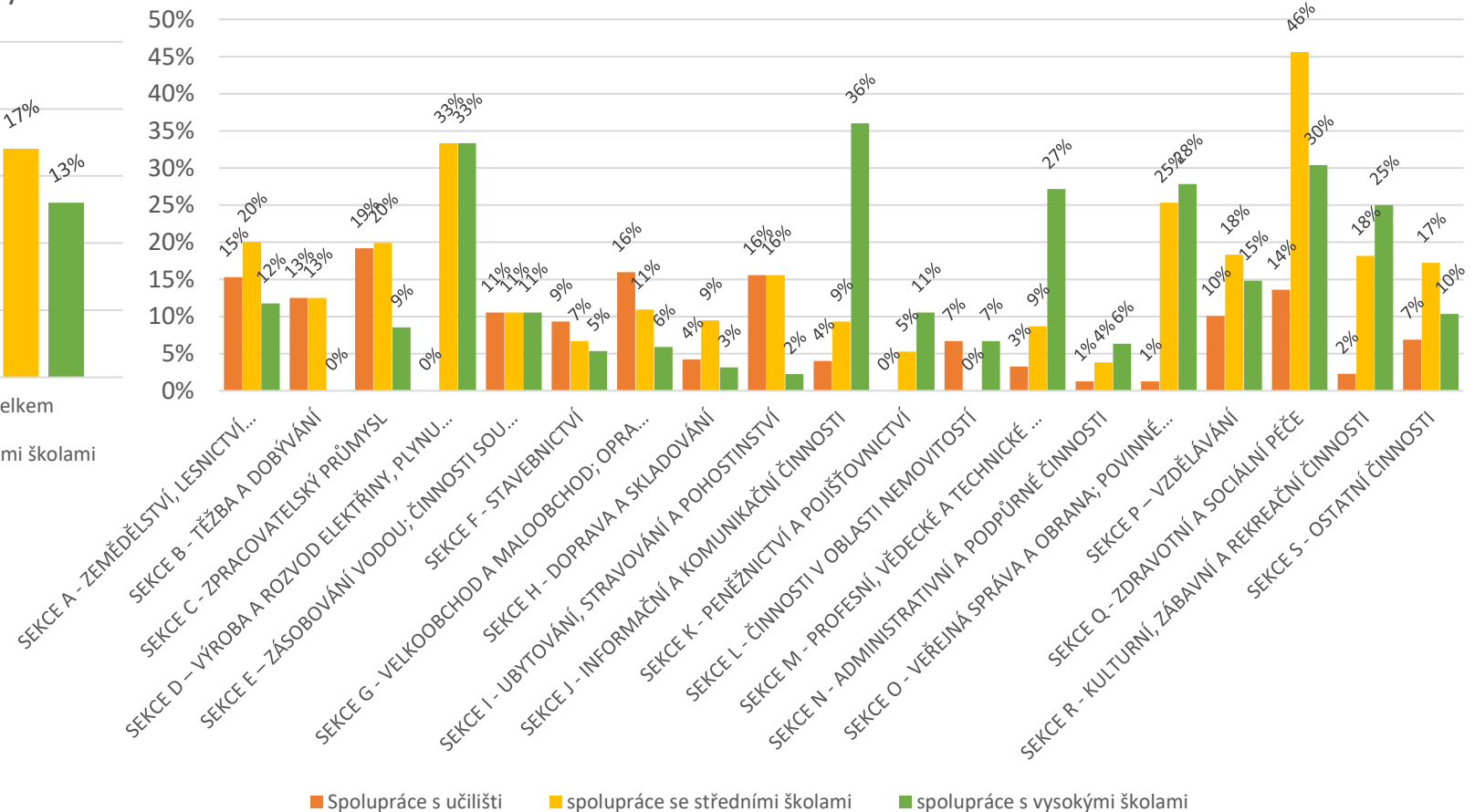
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	10,5 %	15,2 %	10,9 %
Spolupráce při školeních	1,8 %	3,7 %	3,8 %
Jiná oblast spolupráce	1,4 %	2,0 %	2,6 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, pomůcky pro výuku (materiál, vybavení učeben), soutěže, stipendijní programy, fin. gramotnost			

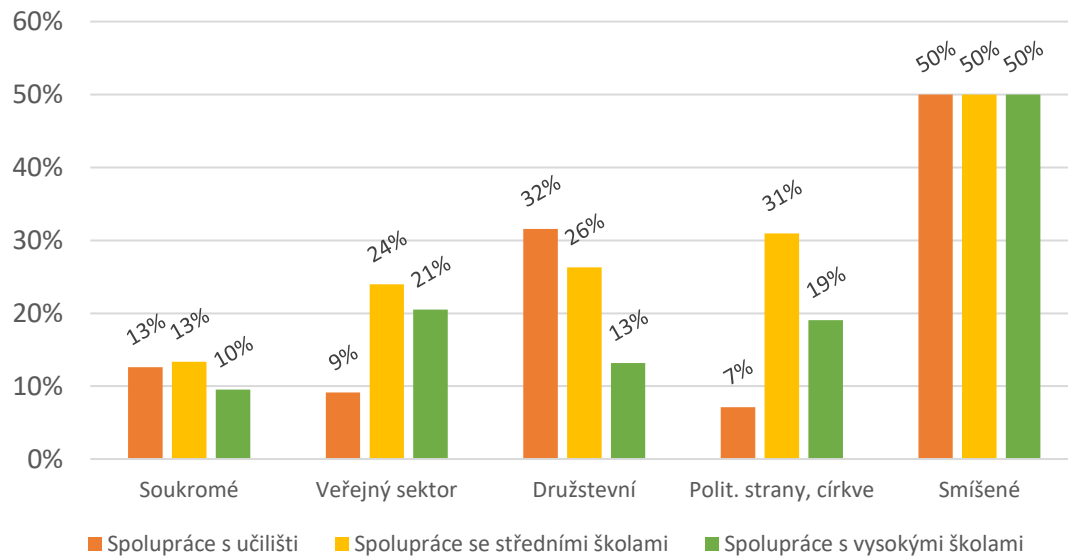




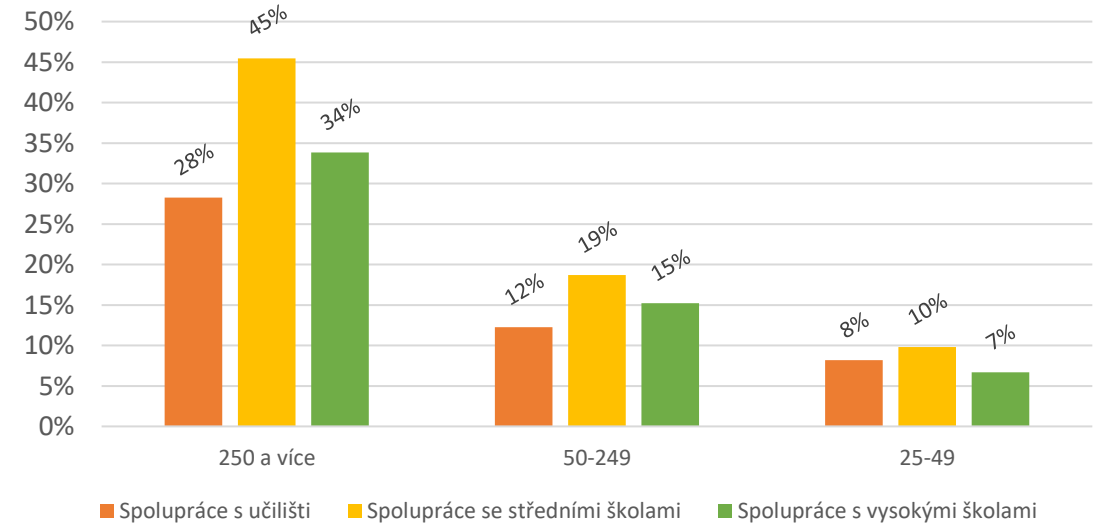
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

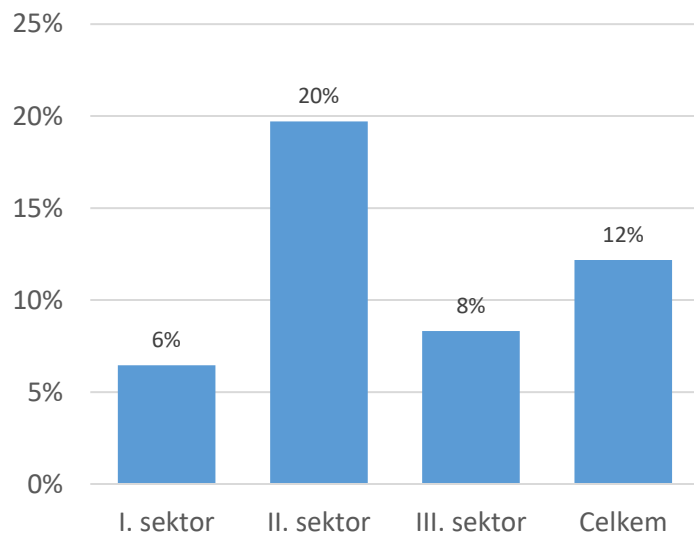




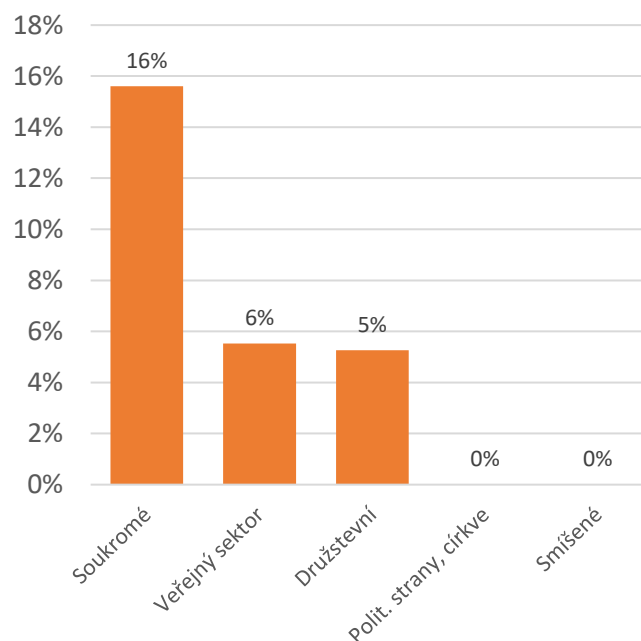
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

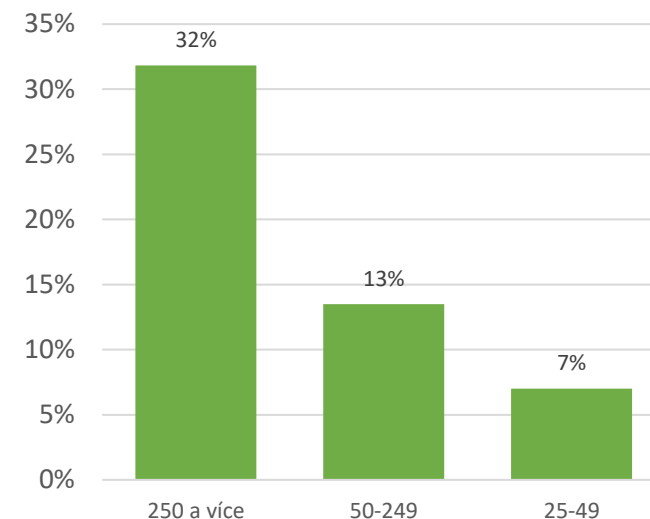
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



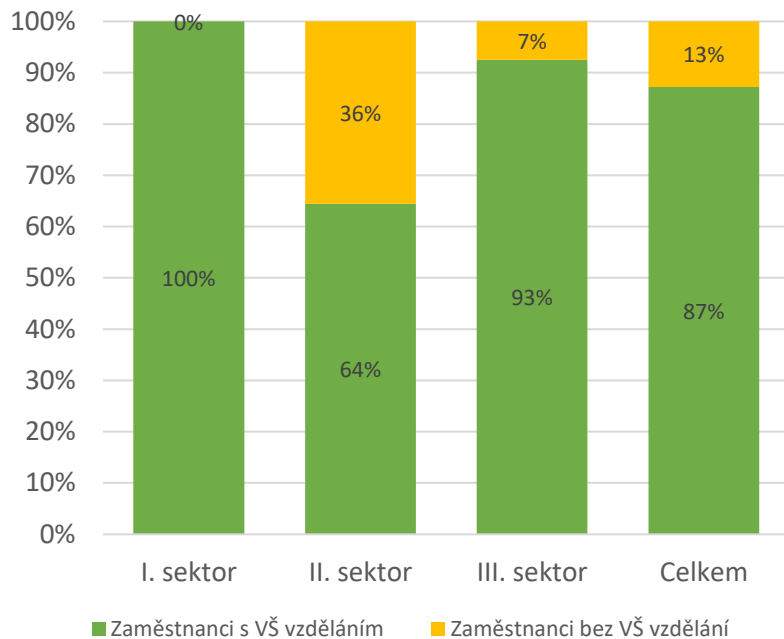
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: dokonce nadpoloviční podíl organizací je v informačních a komunikačních činnostech (52 %), dále pak jsou se 36 % profesní, vědecké a technické činnosti a zpracovatelský průmysl s 24 % organizací. Ostatní odvětví se pohybují v intervalu od 15 % níže.



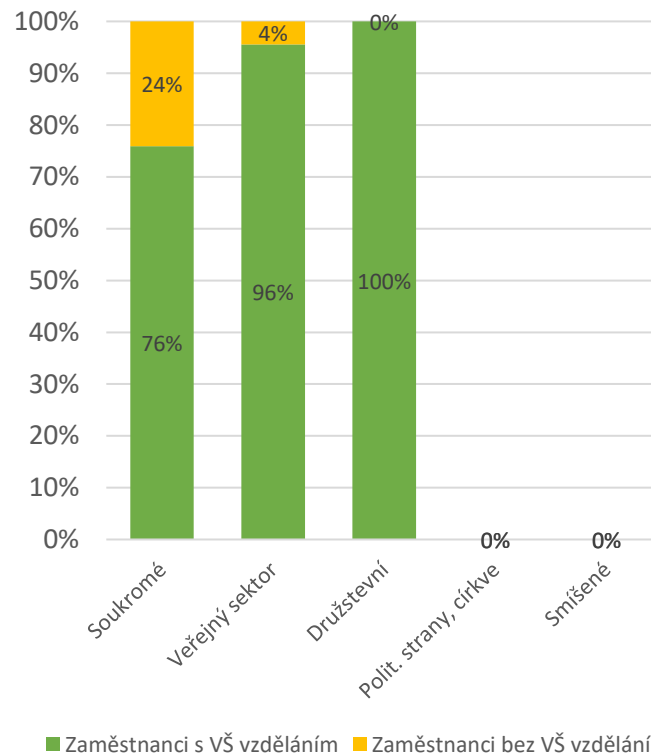
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

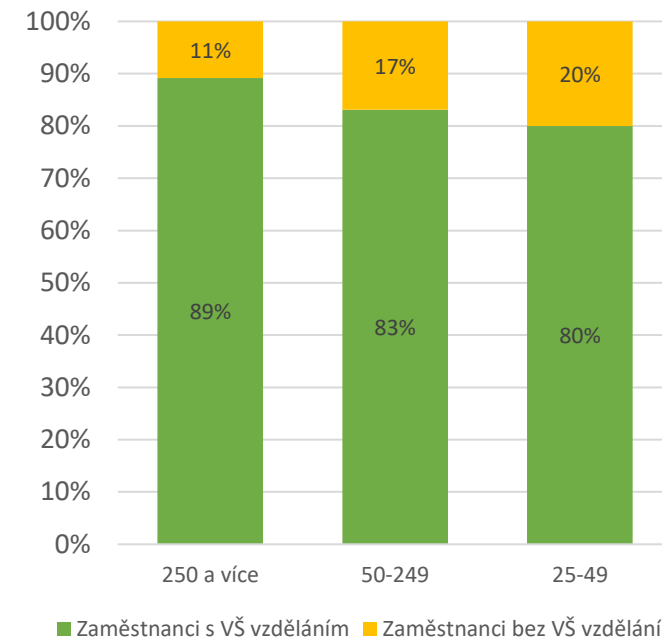
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoké učení technické v Brně  
Zejm. Fakulta strojního inženýrství a Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

Masarykova univerzita  
Zejm. Přírodovědecká fakulta a Fakulta informatiky

Mendelova univerzita v Brně  
Zejm. Agronomická fakulta a Lesnická a dřevařská fakulta

České vysoké učení v Praze  
Zejm. Fakulta strojní

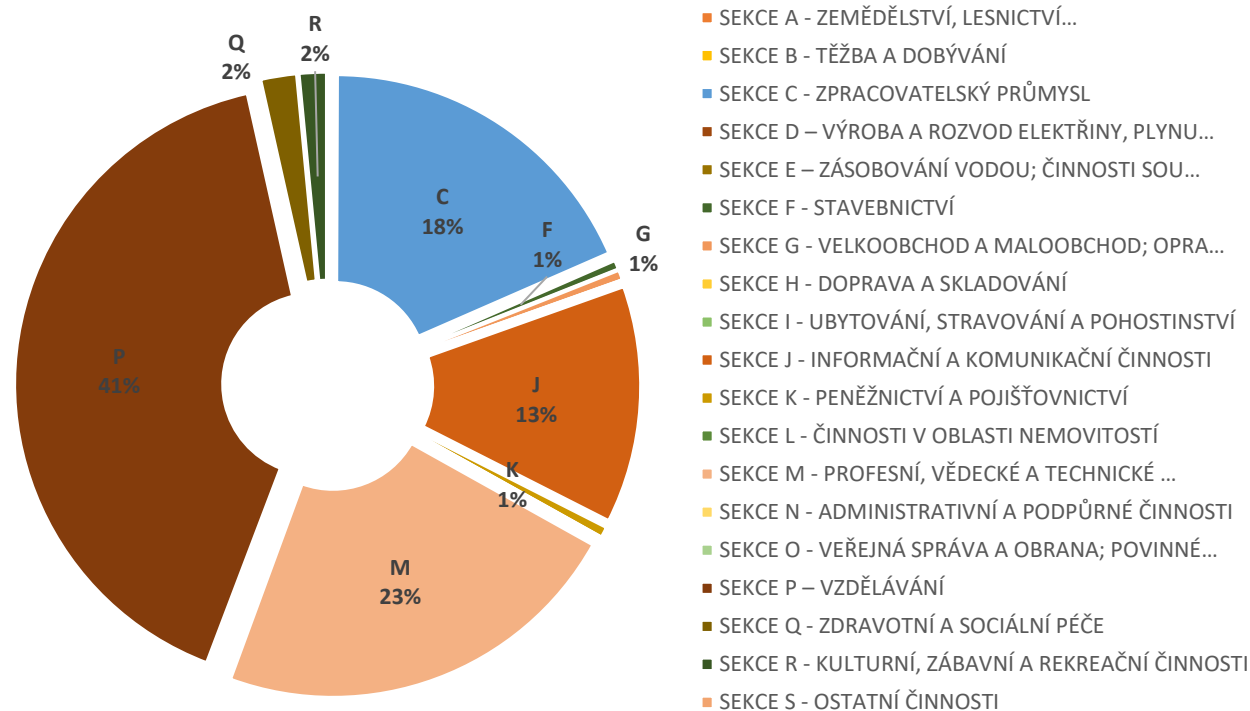
Akademie věd České republiky  
Ústav přístrojové techniky

Česká zemědělská univerzita v Praze  
Zejm. Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů

Univerzita Karlova  
Zejm. Přírodovědecká fakulta

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

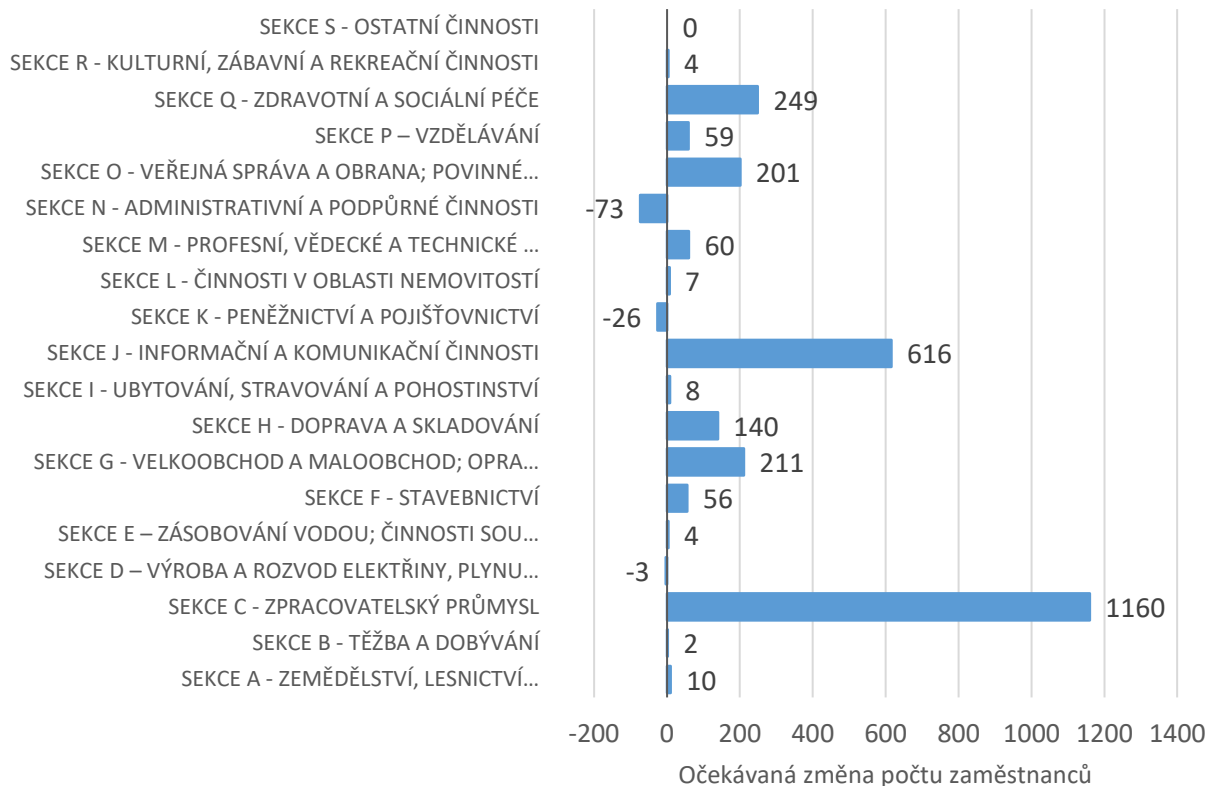
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



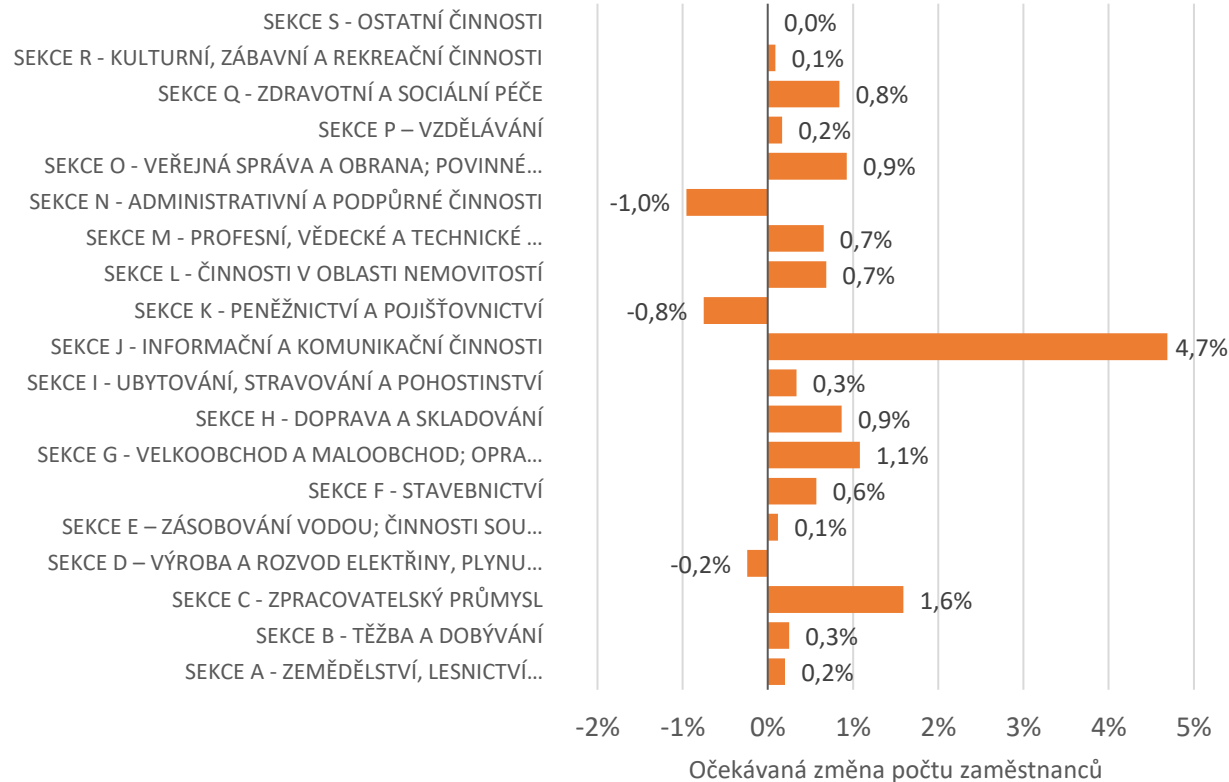


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)\*



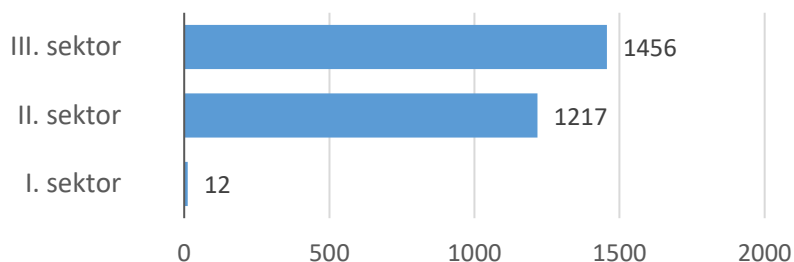
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2021 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



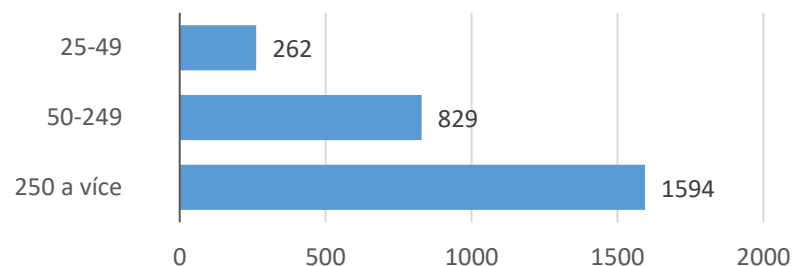
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

### Úřad práce ČR

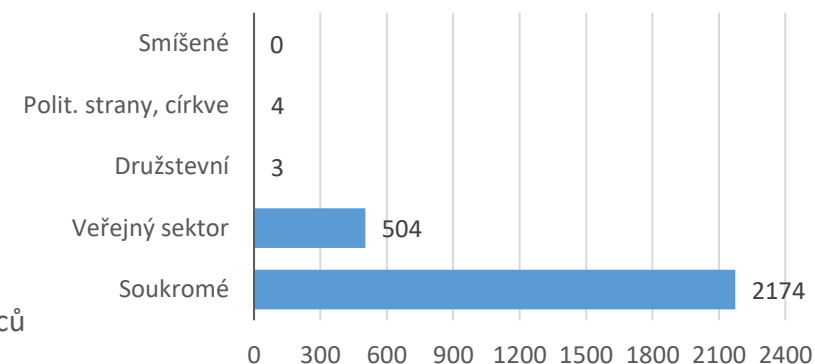
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



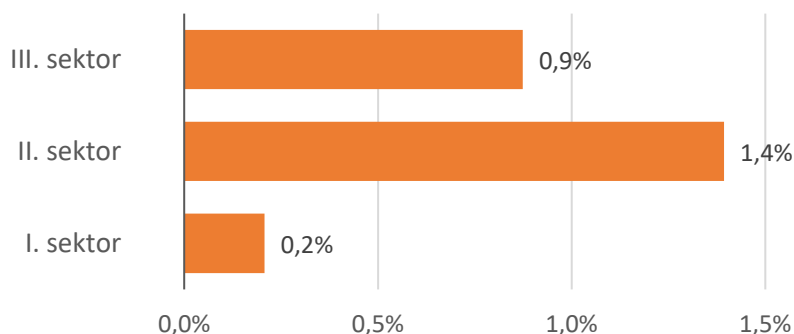
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



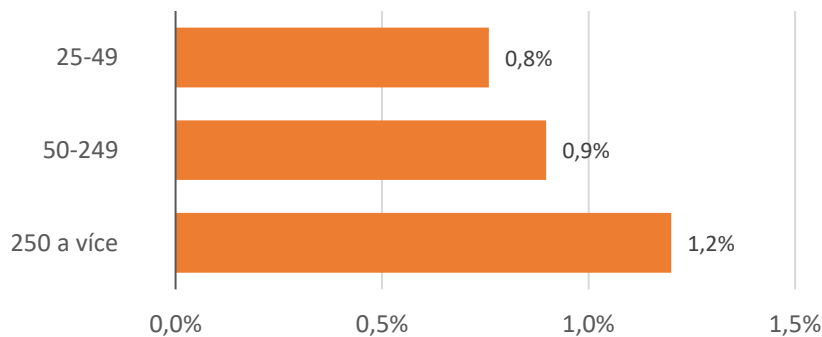
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



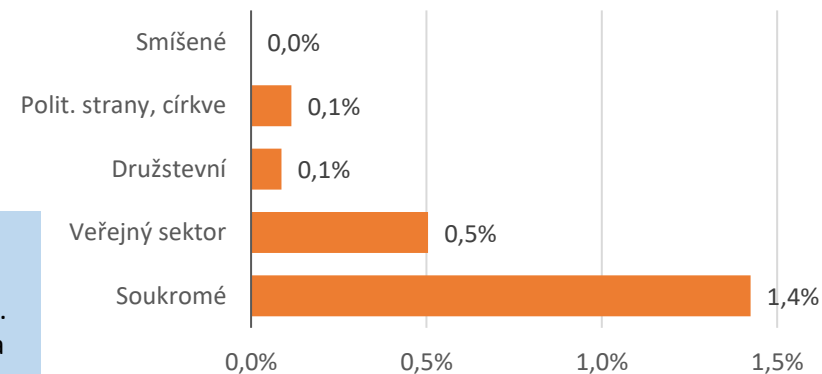
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Organizace obecně očekávají nárůst zaměstnanosti. Nejvíce v oblasti informačních a komunikačních činností – 4,7 %. Pokles cca 1% předpokládají pouze v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví a v administrativních a podpůrných činnostech. Z hlediska vlastnictví očekává nejvyšší nárůst vlastnictví soukromé. Vyšší zaměstnanost očekávají především velké firmy v terciálním i sekundárním sektoru.
- Je třeba podotknout, že v souvislosti s pandemií COVID-19 a jejími těžko definovatelnými dopady, nelze tato data, stejně tak jako data o požadovaných profesích (na další stránce prezentace), považovat za zcela relevantní.

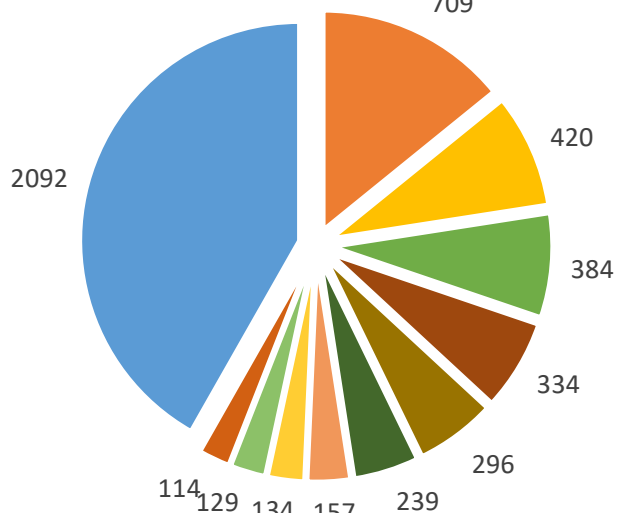




Úřad práce ČR

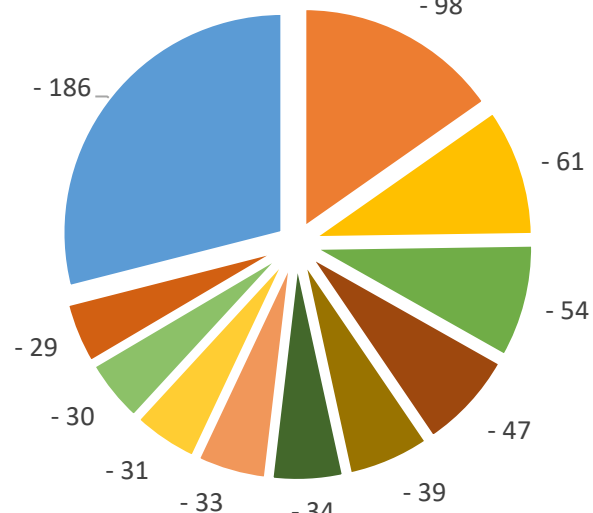
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako  
poptávané (CZ ISCO)  
709



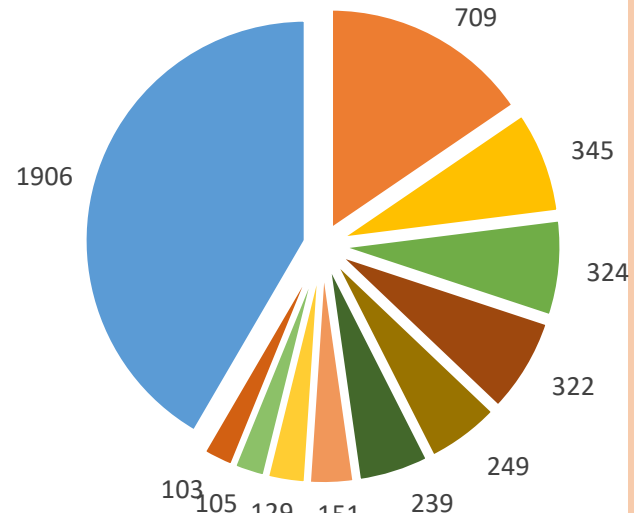
- 422-Pracovníci informačních služeb
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným  
snížením počtů (CZ ISCO)  
- 98



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 352-Technici v oblasti telekomunikací a ...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 431-Úředníci pro zpracování číselných úd...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou  
absolutní změnou (CZ ISCO)  
1906



- 422-Pracovníci informačních služeb
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 515-Provozní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- Celkem ostatní změna

Na poptávce nových pracovníků (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 39 %. Na dalších místech jsou pak informační a komunikační činnosti (19 %) a veřejná správa (9 %). Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (45 %) a dále pak administrativní a podpůrné činnosti (23 %).

Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (38 % všech uvedených pracovních míst), informační a komunikační činnosti (21 %) a veřejná správa (9 %).

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 21 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři (18 %), úředníci (16 %) a zákonodárci a řídicí pracovníci (16 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o obsluhu strojů a zařízení (31 %), řemeslníky a opraváře (20 %) a úředníky (16 %).

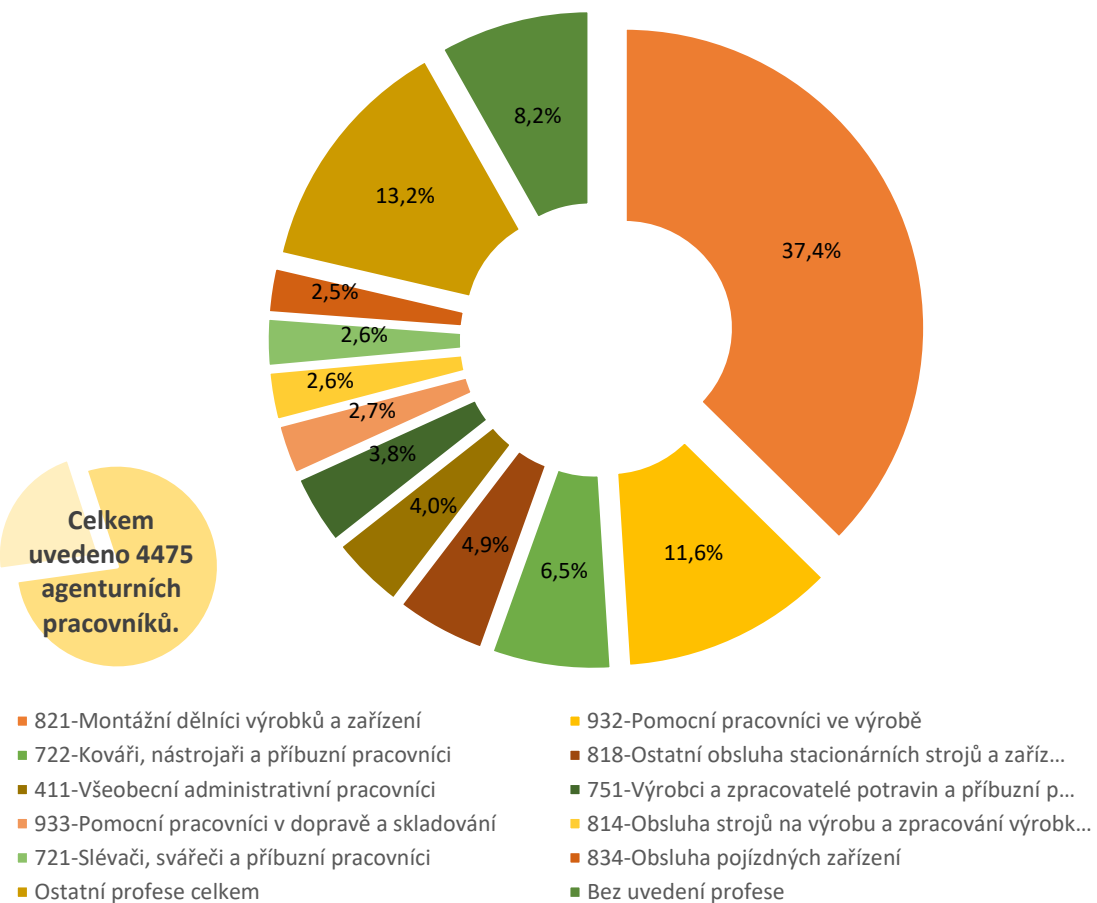
Na čisté požadované změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (19 %), řemeslníci a opraváři (18 %) a specialisté (17 %).

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

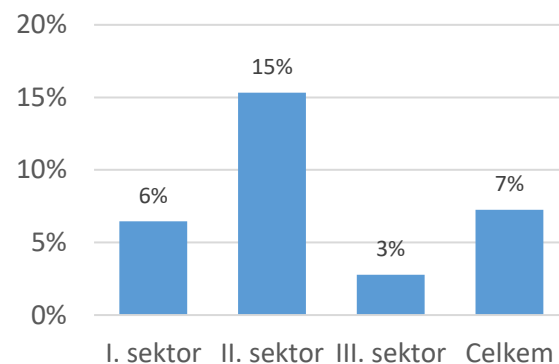


## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

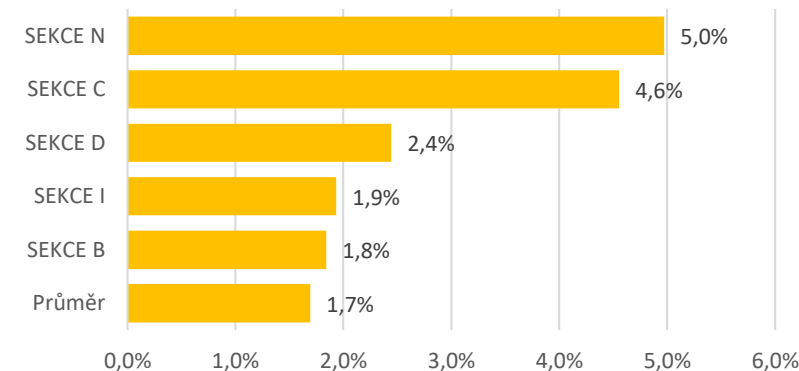
### Nejčastější profese agenturních pracovníků



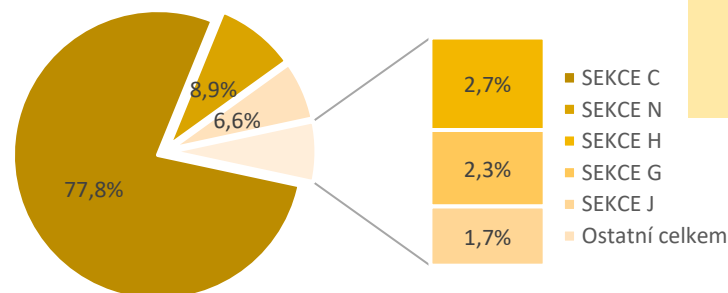
### Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



### Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2018 agenturní pracovníci tvořili více než 8 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly přesně a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

\*\* podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

\*\*\* procenta z celkového počtu agenturních pracovníků





## Úřad práce ČR

### Největší koncentrace odvětví

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; PC 279

### Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POH 55

### Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 573

### Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 8

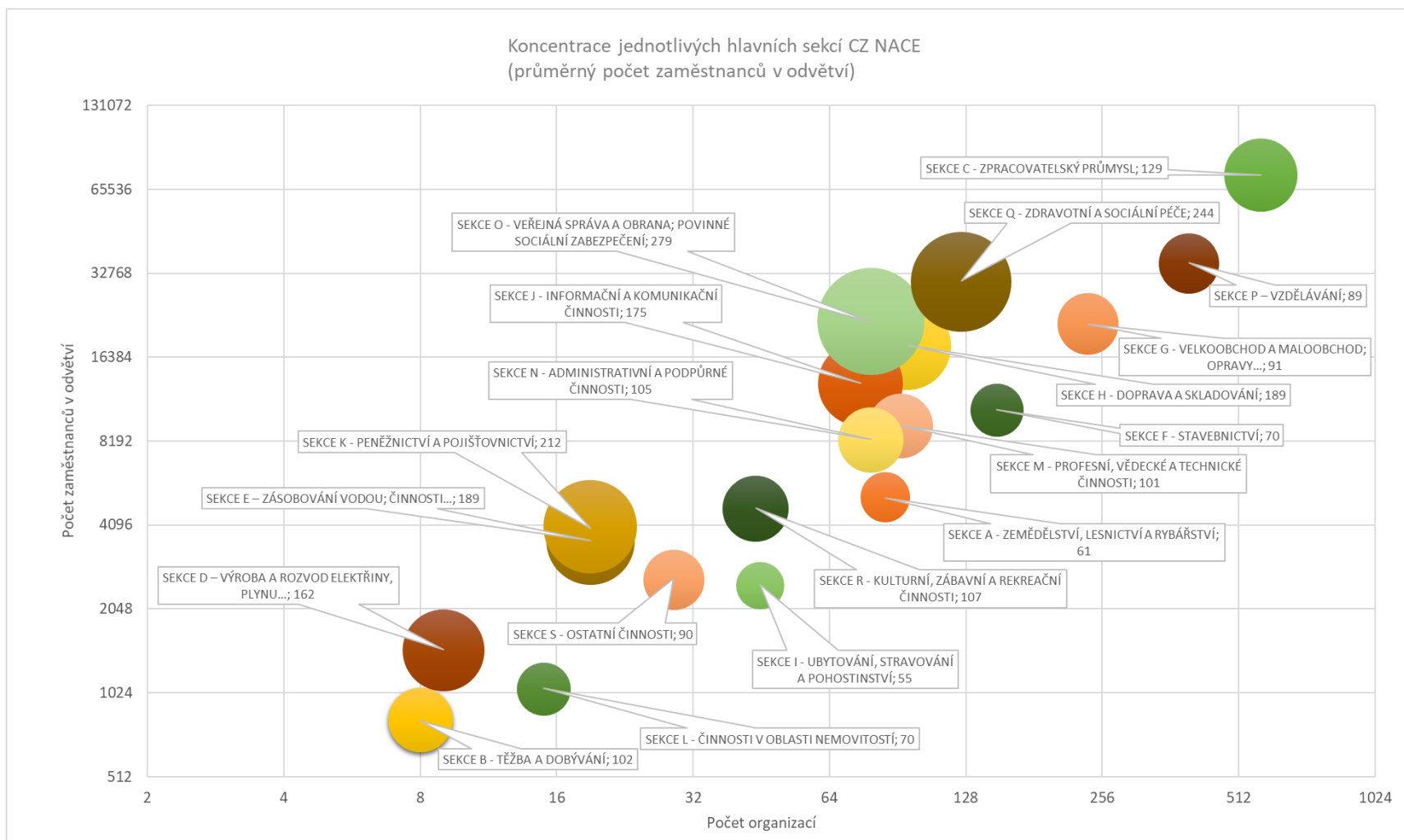
### Největší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 73790

### Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 817

## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*



\*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



# Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

## Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Žákodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odbornou (odborné a všeobecné)	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	13%	33%	26%	80%	49%	34%	7%	9%	51%	44%	29%	37%	42%	67%	26%	34%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	12%	19%	19%	69%	50%	prof. není	0%	4%	40%	17%	4%	2%	26%	40%	22%	14%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	23%	33%	65%	61%	41%	22%	39%	55%	45%	35%	28%	39%	45%	32%	36%	29%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	31%	32%	23%	67%	25%	prof. není	2%	8%	89%	45%	5%	9%	40%	50%	26%	23%	0%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	22%	49%	47%	84%	74%	45%	4%	3%	20%	20%	8%	9%	46%	48%	47%	25%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	10%	22%	20%	70%	34%	prof. není	0%	3%	9%	4%	4%	10%	31%	48%	28%	16%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	32%	52%	42%	70%	70%	24%	4%	29%	63%	72%	56%	49%	54%	63%	47%	55%	8%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	25%	40%	44%	62%	57%	7%	2%	12%	49%	30%	20%	29%	47%	58%	35%	32%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	30%	77%	52%	76%	61%	0%	24%	67%	90%	64%	64%	57%	62%	77%	63%	63%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	24%	22%	26%	47%	27%	prof. není	0%	14%	56%	17%	25%	23%	27%	27%	30%	28%	5%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	42%	55%	70%	78%	10%	prof. není	0%	prof. není	67%	20%	75%	69%	72%	73%	52%	64%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	48%	28%	29%	71%	47%	prof. není	0%	0%	56%	61%	42%	27%	54%	43%	34%	44%	1%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	20%	29%	42%	76%	48%	54%	25%	40%	71%	57%	42%	35%	55%	53%	35%	41%	4%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	26%	44%	58%	68%	31%	45%	10%	40%	53%	54%	42%	50%	56%	58%	49%	50%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	46%	57%	74%	80%	17%	65%	1%	5%	60%	63%	46%	29%	60%	67%	54%	56%	8%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	54%	66%	63%	83%	89%	35%	12%	23%	90%	89%	78%	58%	86%	78%	63%	69%	14%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	58%	74%	91%	86%	86%	35%	21%	48%	78%	83%	78%	72%	92%	91%	68%	81%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	42%	50%	49%	80%	64%	58%	25%	4%	70%	66%	53%	48%	58%	62%	49%	54%	2%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	41%	49%	49%	63%	75%	50%	44%	48%	63%	59%	65%	45%	62%	72%	46%	56%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	33%	52%	54%	71%	62%	35%	17%	31%	59%	52%	40%	34%	58%	70%	50%	49%	
Významnost profese/vzdělání	3%	22%	20%	10%	13%	1%	9%	16%	6%	5%	26%	7%	28%	3%	31%	259724	



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat na přelomu roku 2021 a 2022.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-jmk>