



**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů v Karlovarském  
kraji**

Zpracovala: Bc. Daniela Papdakuníková, expert projektu KOMPAS  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Karlových Varech



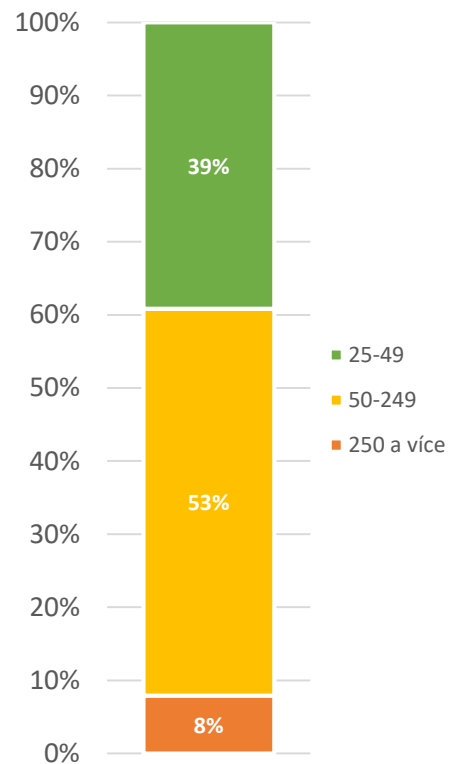
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
  - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu: [https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace\\_projektu\\_Predikce\\_trhu\\_prace.pdf](https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace_projektu_Predikce_trhu_prace.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



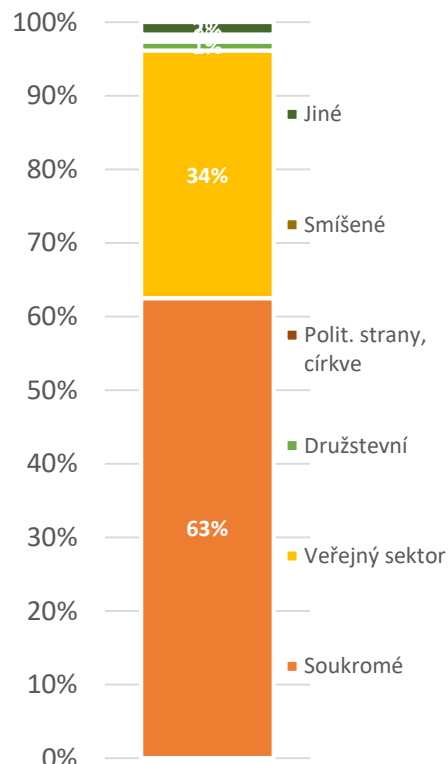
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

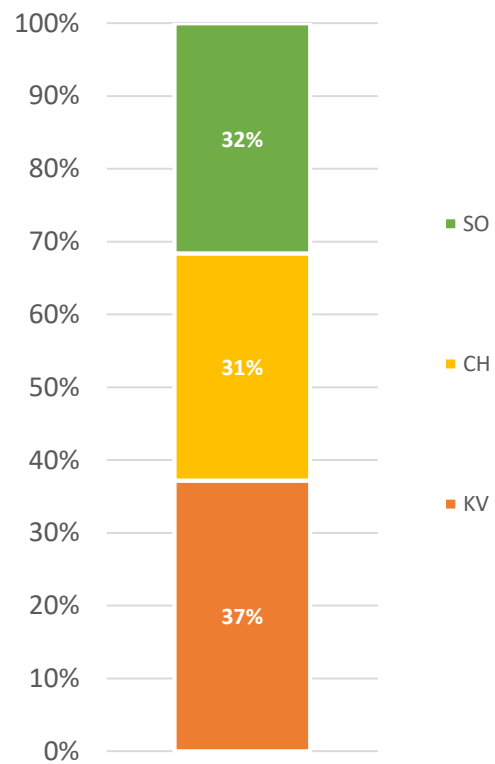
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji



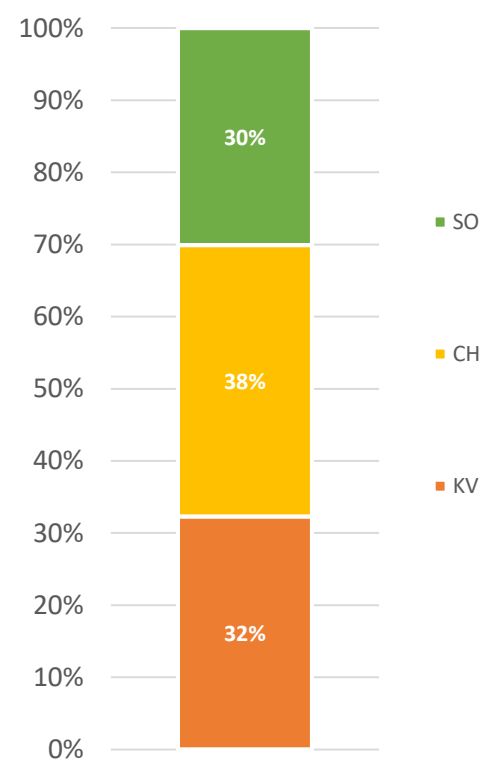
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



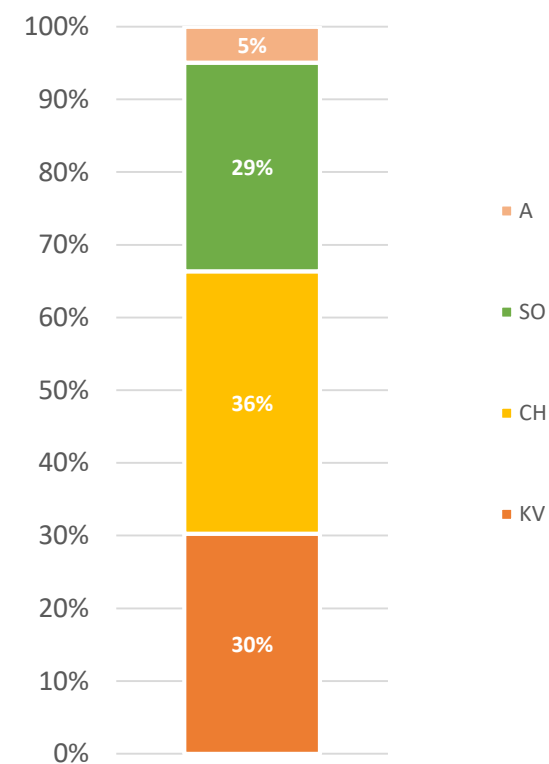
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozovny v okresech kraje\*



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



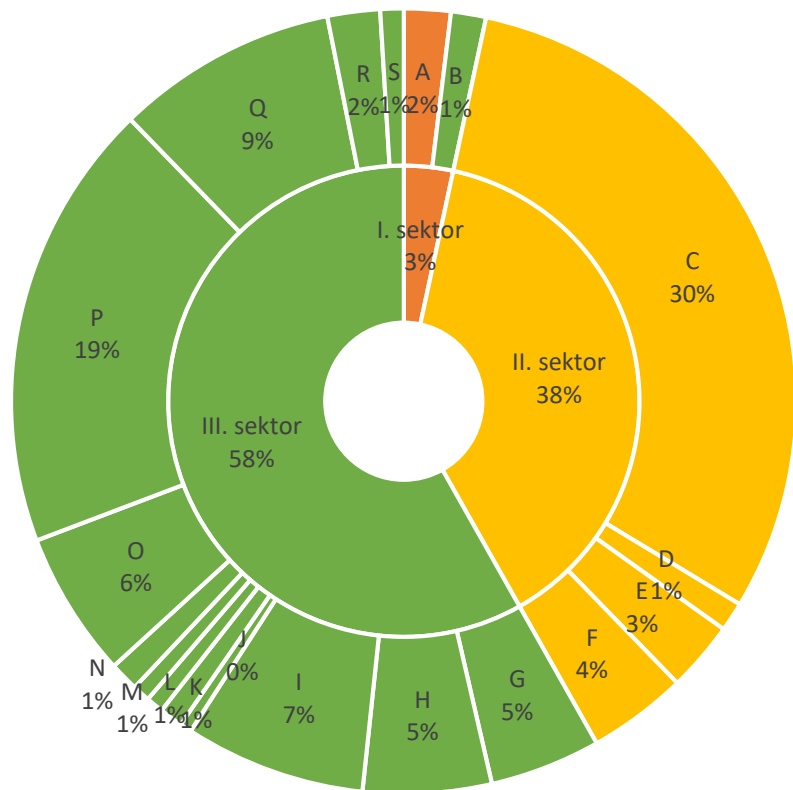
\* Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.



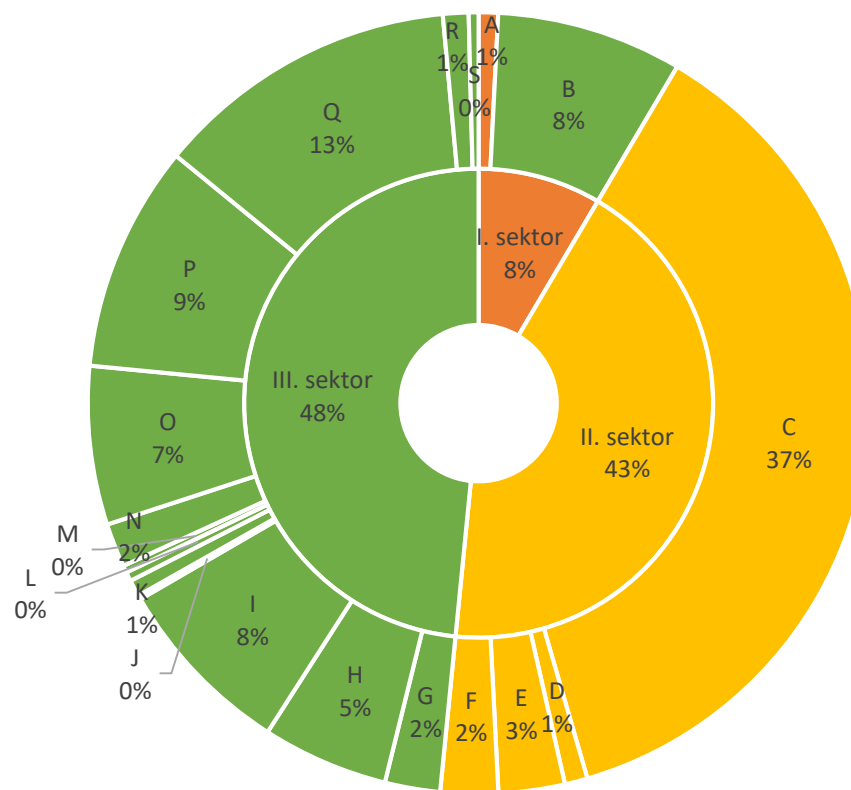
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Odvětví ekonomiky:

- A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU
- E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI
- F - STAVEBNICTVÍ
- G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL
- H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI
- N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ
- P - VZDĚLÁVÁNÍ
- Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

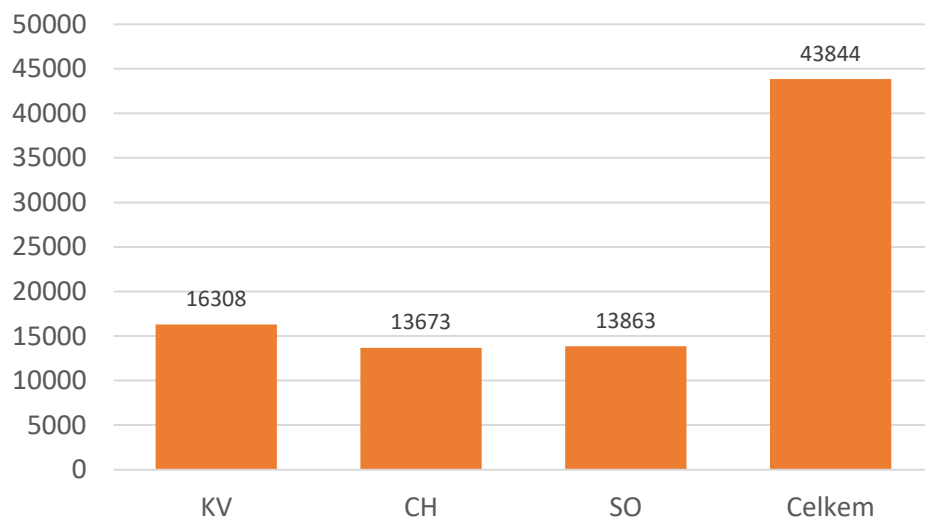


## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

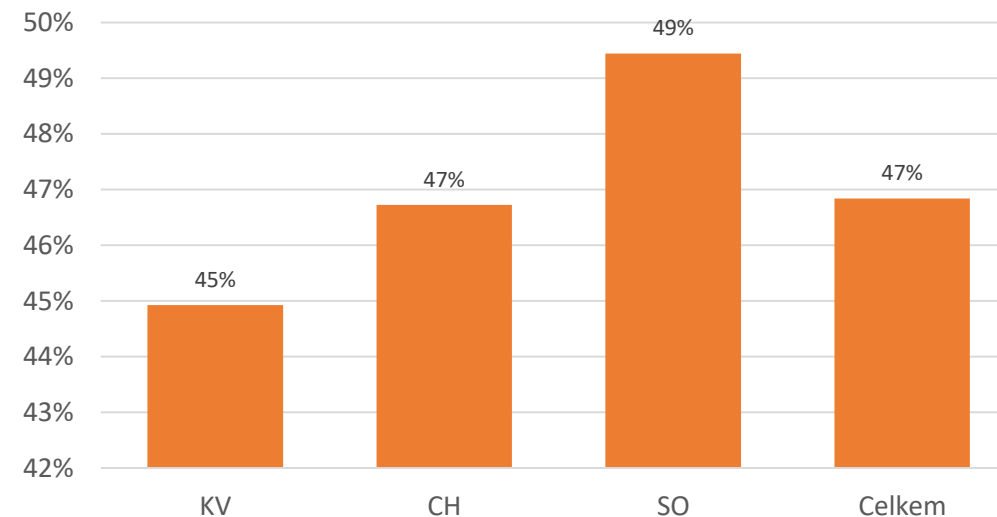
### *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 43 844 zaměstnanců, tj. 47 % všech zaměstnanců v kraji (100% údaj o počtu zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2018)
- Data k 31. 12. 2018 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2019 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 640 subjektů, přičemž některé působí ve více okresech kraje.

Návratnost: 70 %, tj. celkově 449 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: Zpracovatelský průmysl, vzdělávání, zdravotní a sociální péče

Průměrná návratnost: Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel, veřejná správa a obrana, doprava a skladování

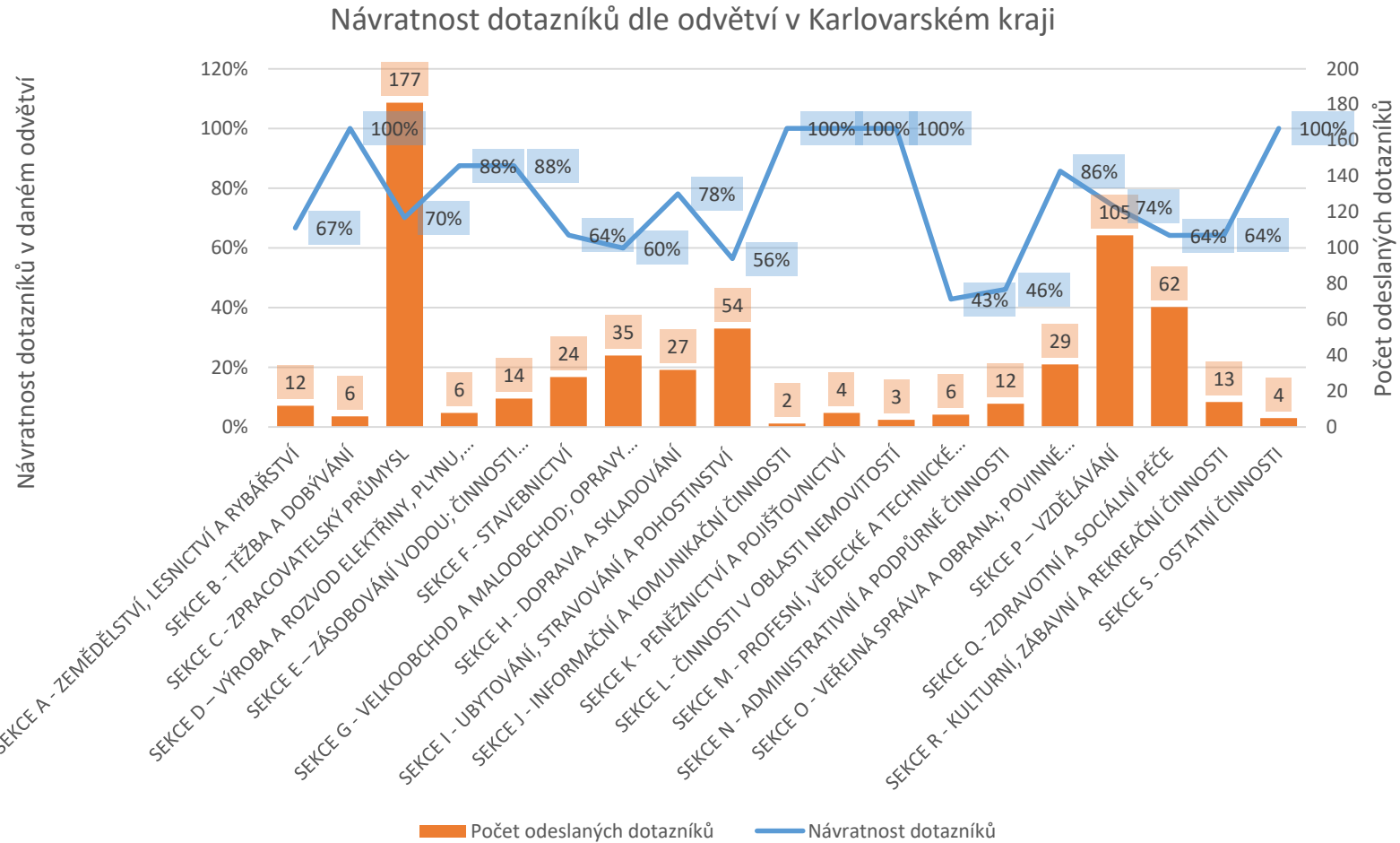
Nízká návratnost: Informační a komunikační činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

### Návratnost dle jednotlivých okresů:

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
KV	223	145			
CH	243	169			
SO	174	135			

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ  
k 31.12.2016: 93 000

Celková reprezentativnost (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):  
47 %.

Vysoká reprezentativnost: Zpracovatelský průmysl, zdravotní a sociální péče, velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel

Průměrná reprezentativnost: Doprava a skladování, ubytování, stravování a pohostinství, stavebnictví

Nízká reprezentativnost: Informační a komunikační činnosti, výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu, peněžnictví a pojišťovnictví

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

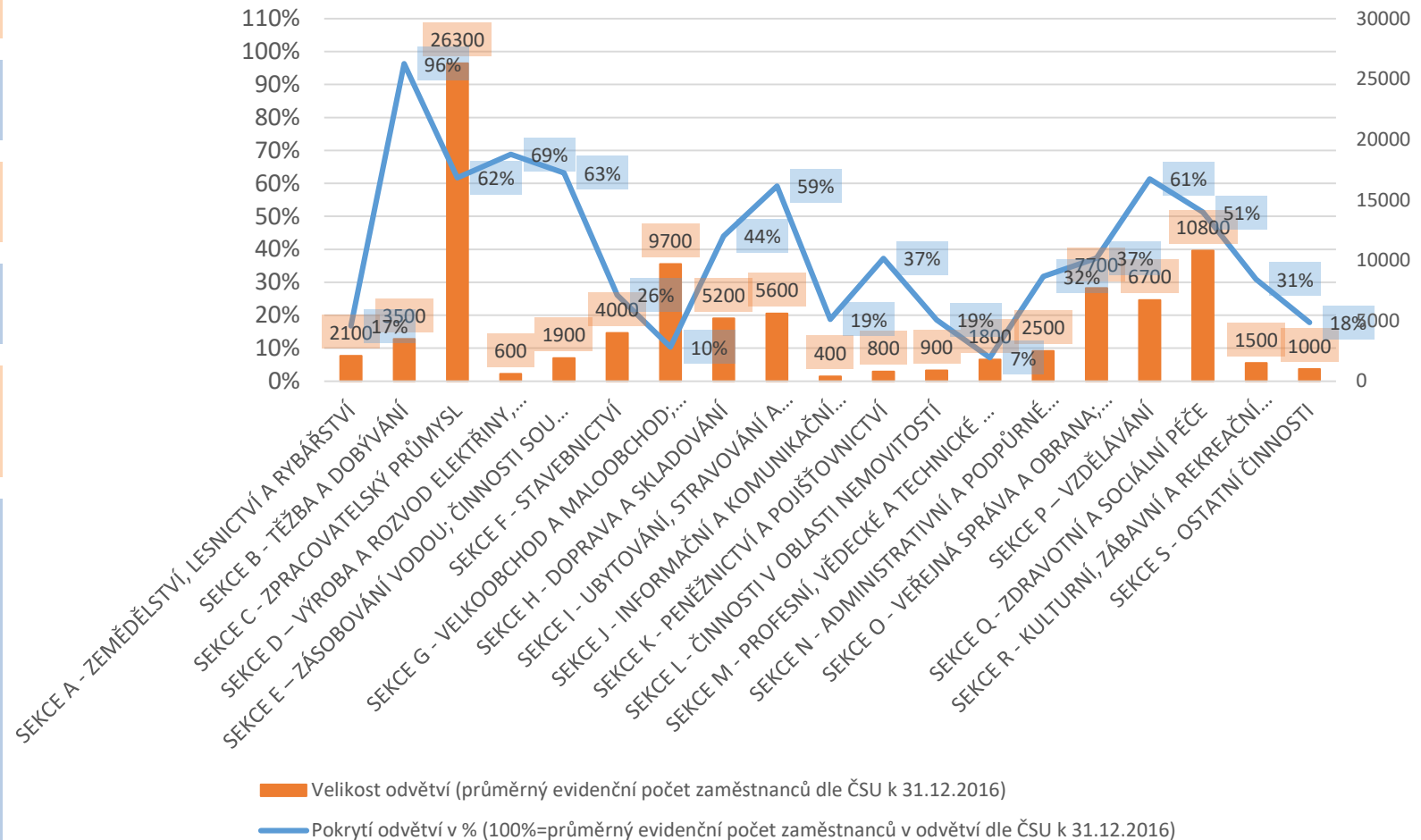
Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

S ohledem na to, že za základ je považován rok 2016, může být reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podíleli méně.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

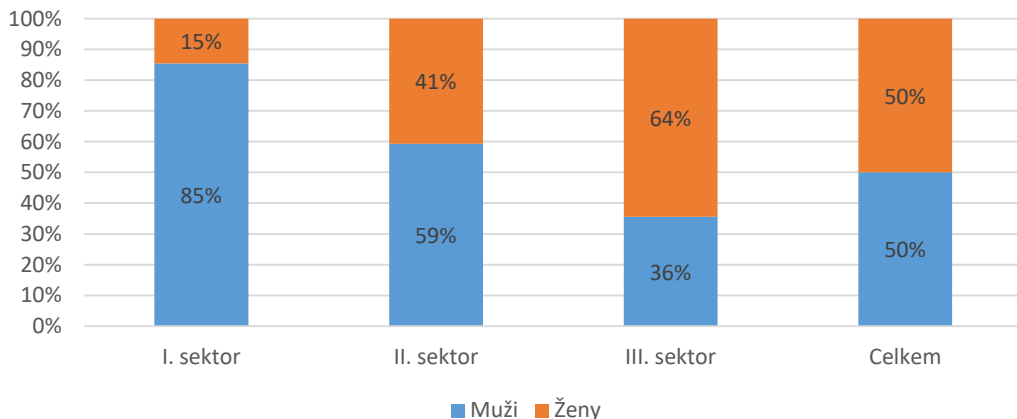




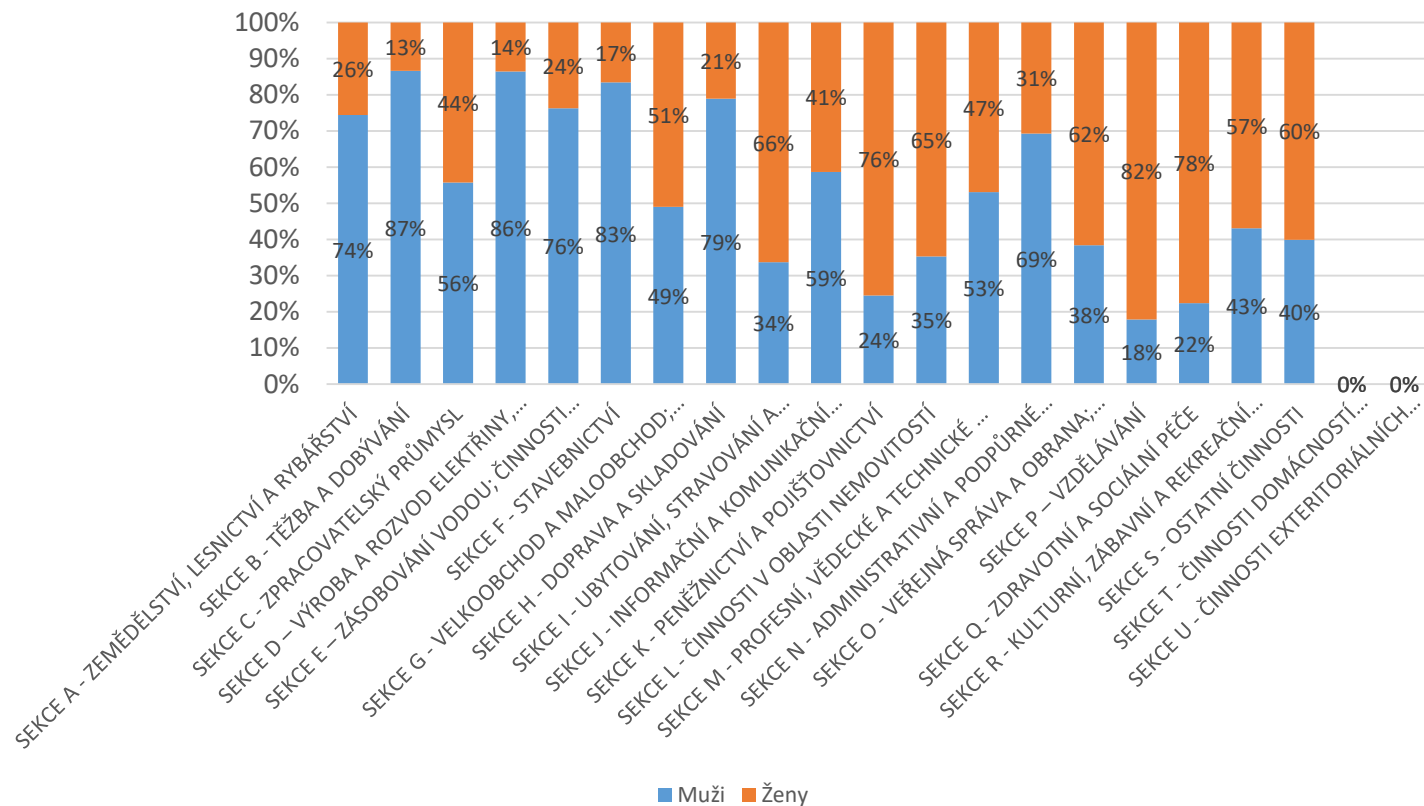
## Úřad práce ČR

# 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



### Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: Těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu, stavebnictví

Nízké: Vzdělávání, zdravotní a sociální péče, peněžnictví a pojišťovnictví

### Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: Vzdělávání, zdravotní a sociální péče, peněžnictví a pojišťovnictví, ubytování, stravování a pohostinství

Nízké: Stavebnictví, těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: Dřezpracující průmysl, hutnický a kovozpracující průmysl, potravinářský průmysl

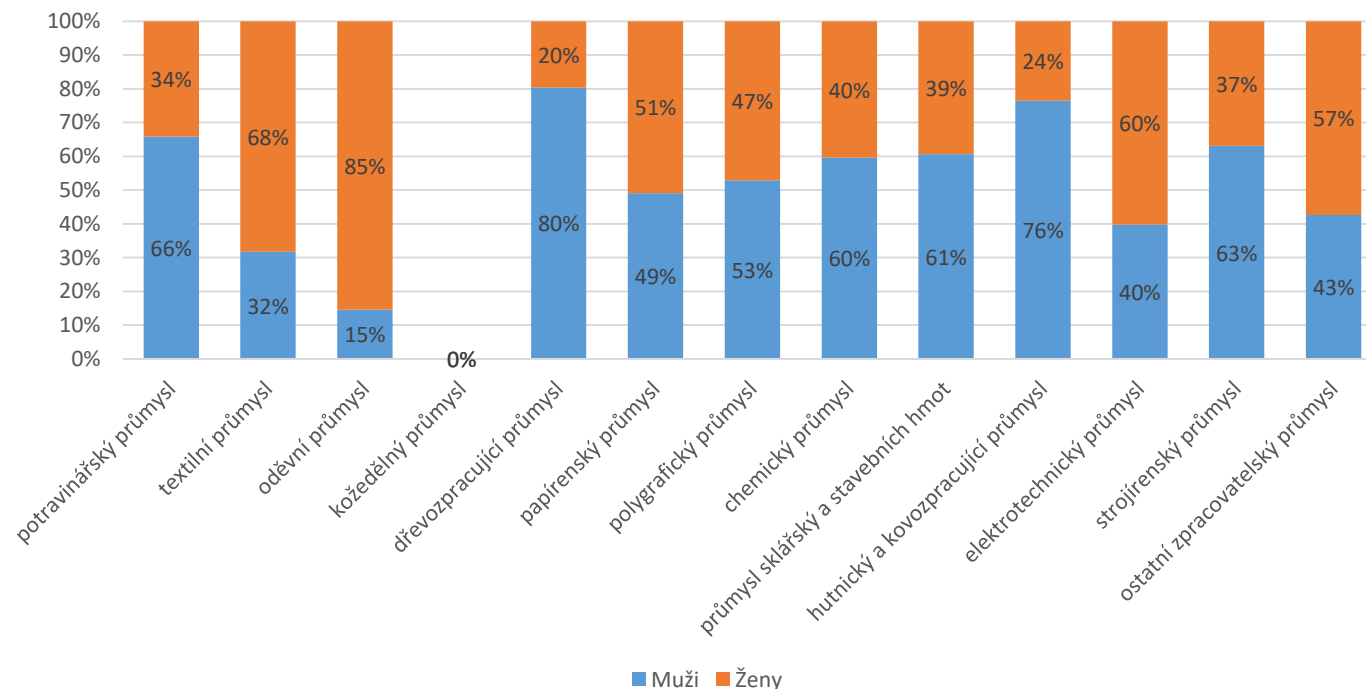
Nízké: Oděvní průmysl, textilní průmysl, elektrotechnický průmysl

Zastoupení žen:

Vysoké: Oděvní průmysl, textilní průmysl, elektrotechnický průmysl

Nízké: Dřezpracující průmysl, hutnický a kovozpracující průmysl, strojírenský průmysl

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

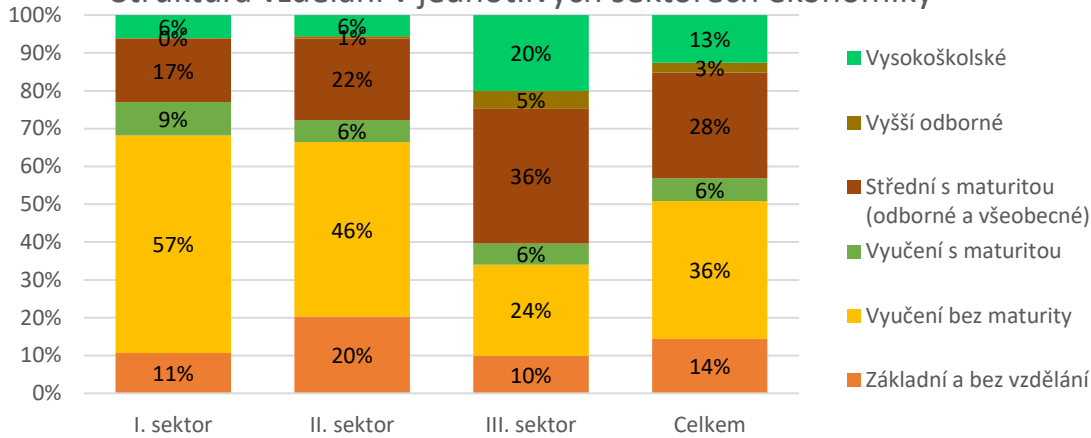




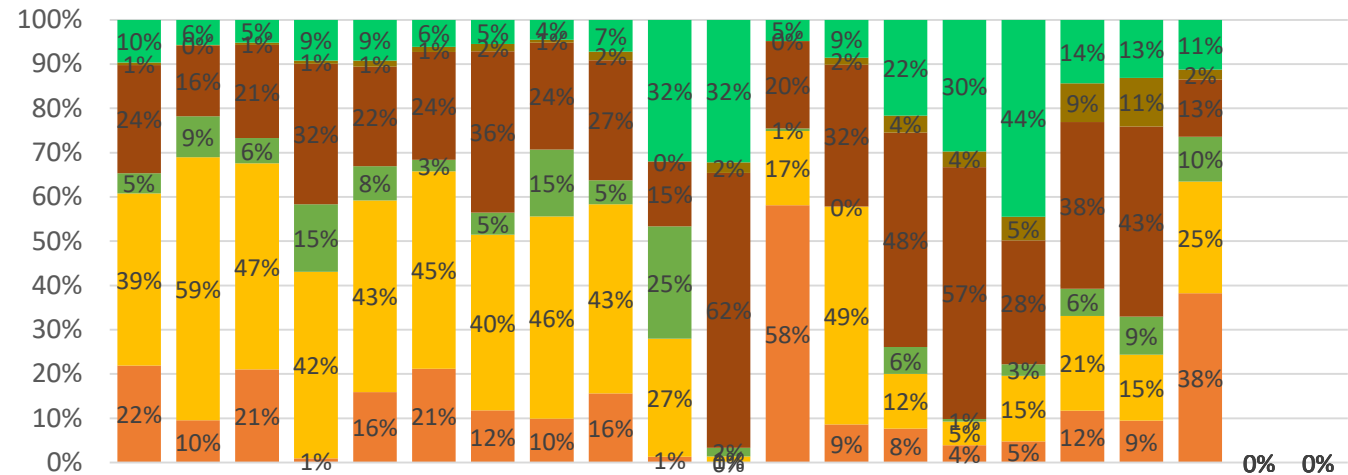
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



#### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské:  
Vzdělávání/doprava a skladování

Vyučení s maturitou: Informační a  
komunikační činnosti/činnosti v  
oblasti nemovitostí

Vyšší odborné: Kulturní, zábavní a  
rekreační činnosti/těžba a  
dobyvání

Vyučení bez maturity: Těžba a  
dobyvání/peněžnictví a  
pojišťovnictví

Střední s maturitou: Peněžnictví a  
pojišťovnictví/ostatní činnosti

Základní a bez vzdělání: Činnosti v  
oblasti nemovitostí/výroba a  
rozvod elektřiny, plynu, tepla a  
klimatizovaného vzduchu

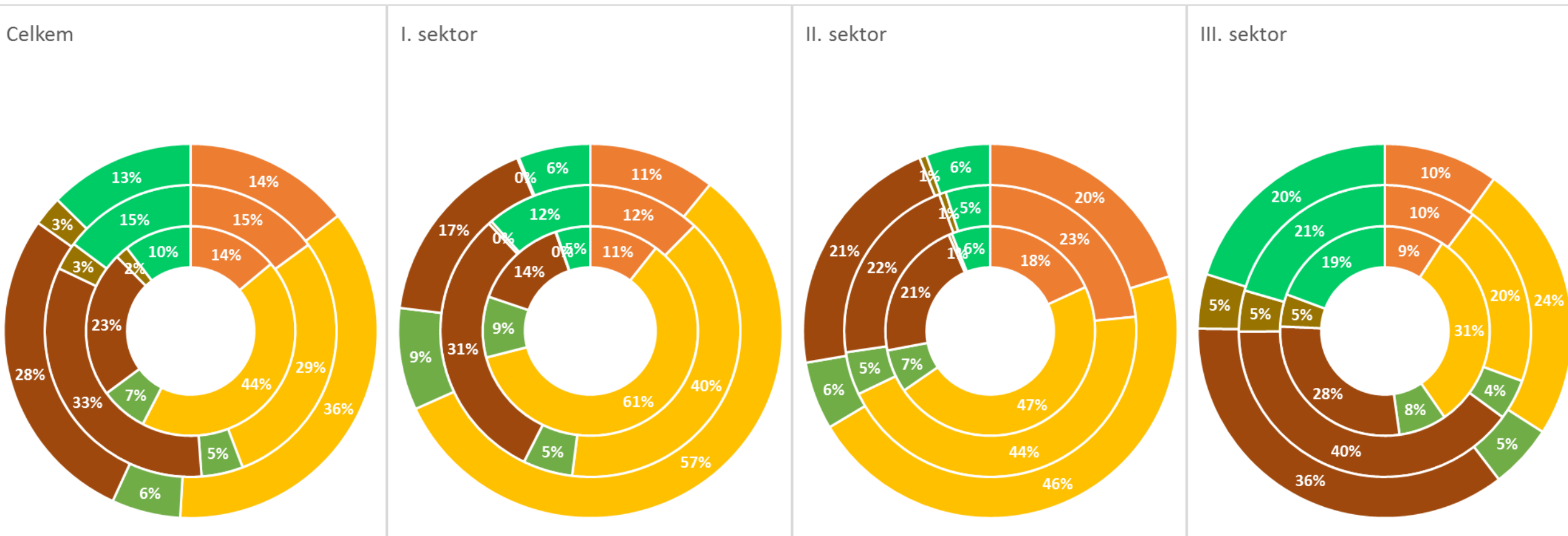
Základní a bez vzdělání  
Vyučení s maturitou  
Vyšší odborné

Vyučení bez maturity  
Střední s maturitou (odborné a všeobecné)  
Vysokoškolské



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

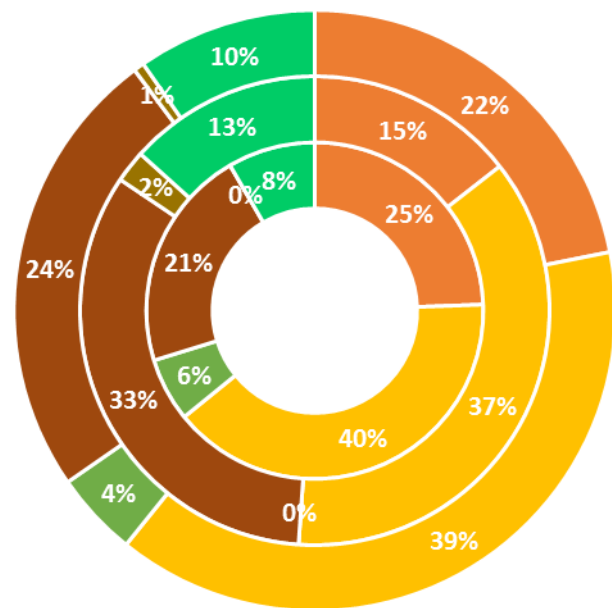
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- \*Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



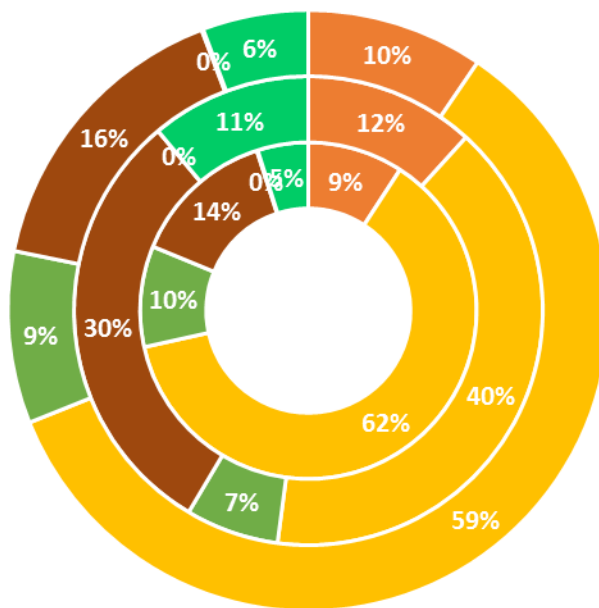
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

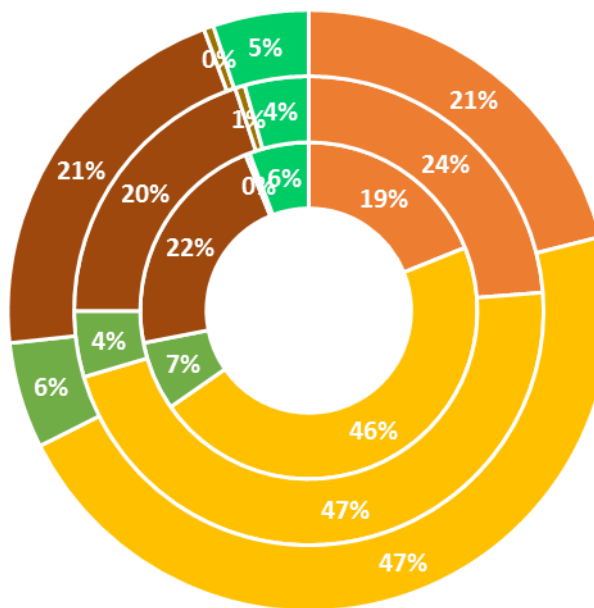
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



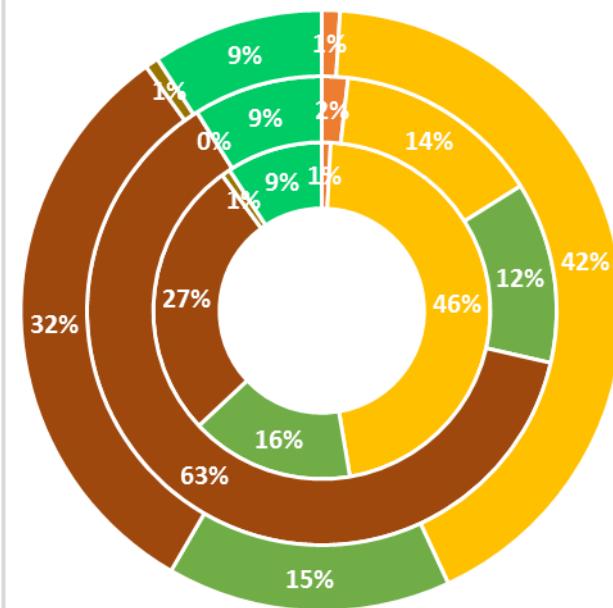
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

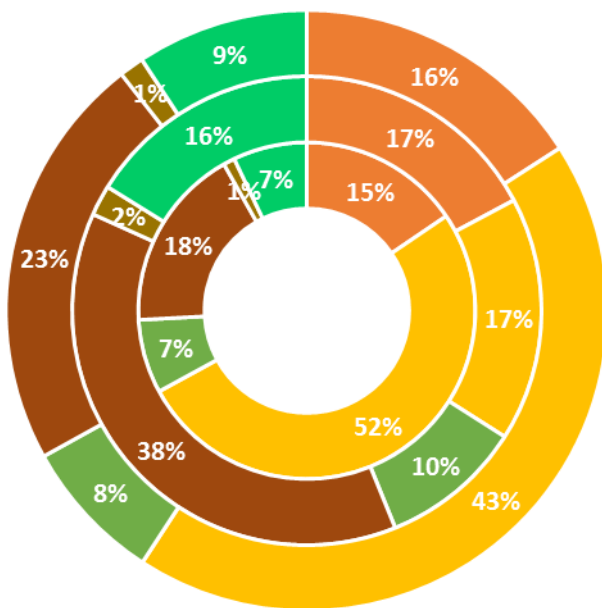
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



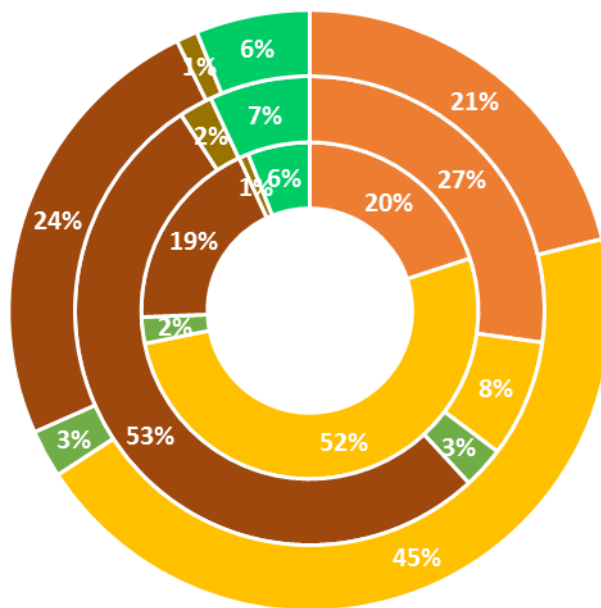
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

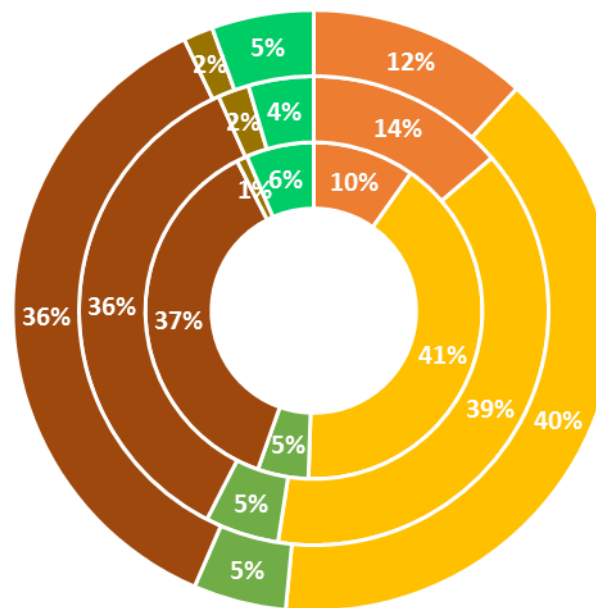
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



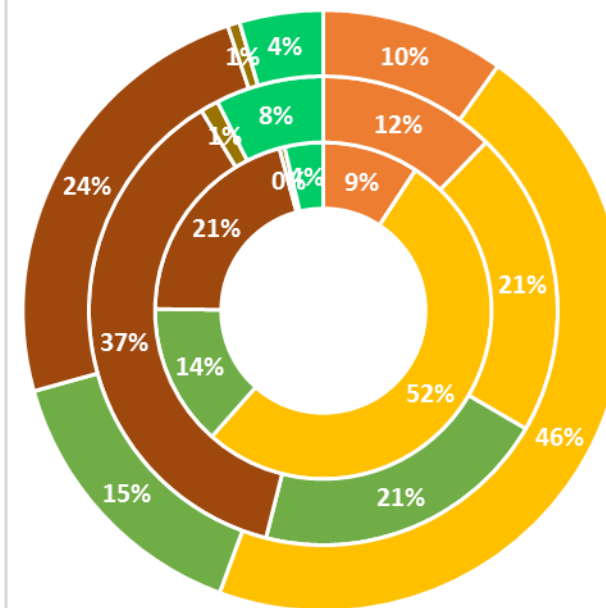
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

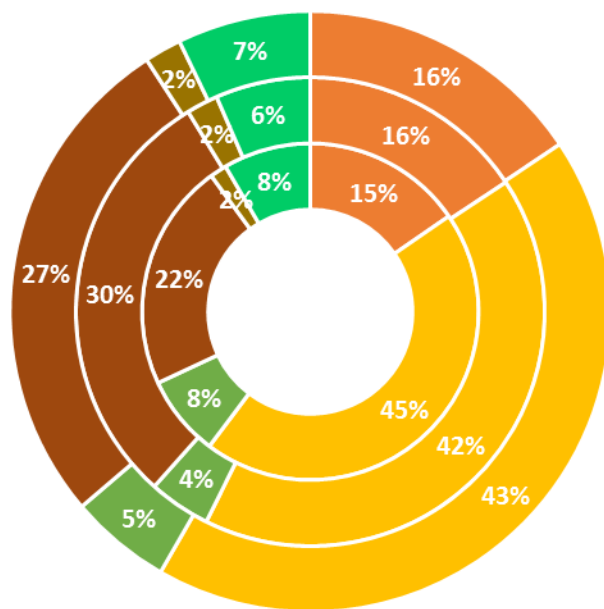
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



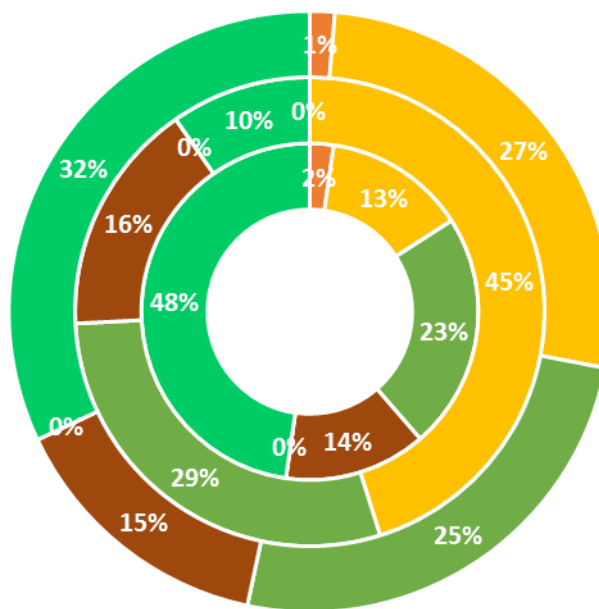
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

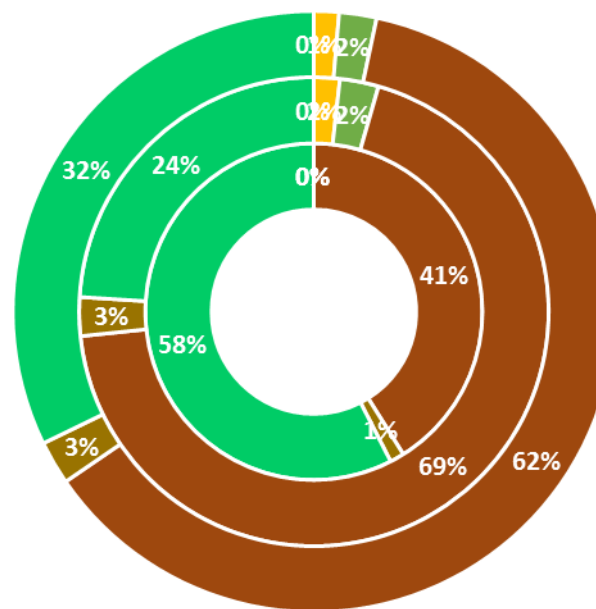
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



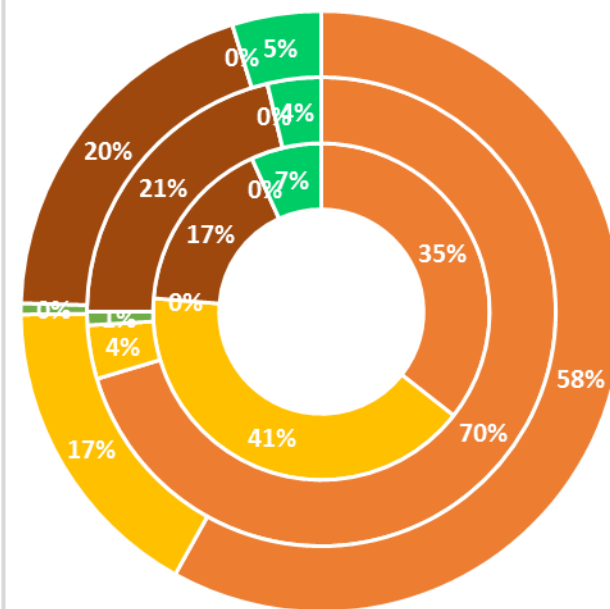
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

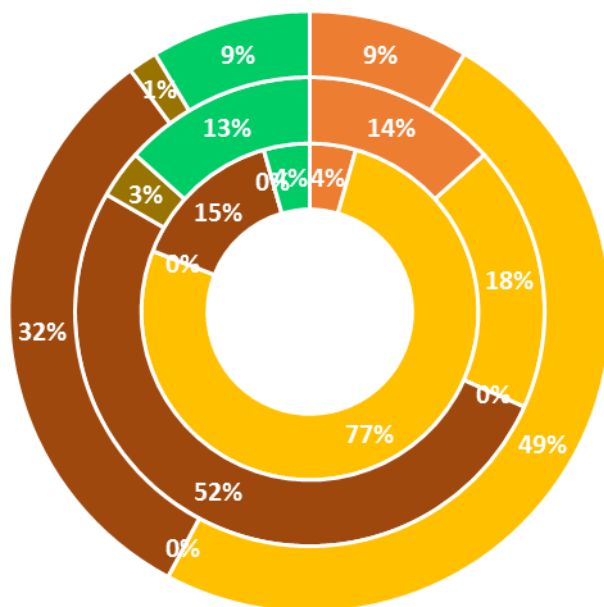
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



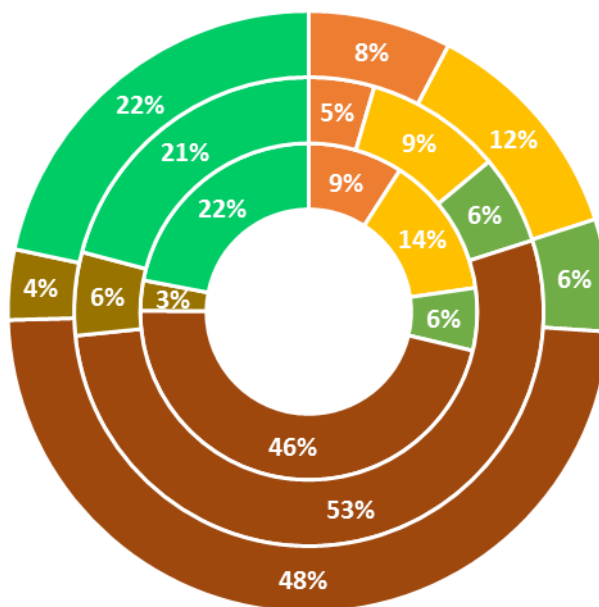
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

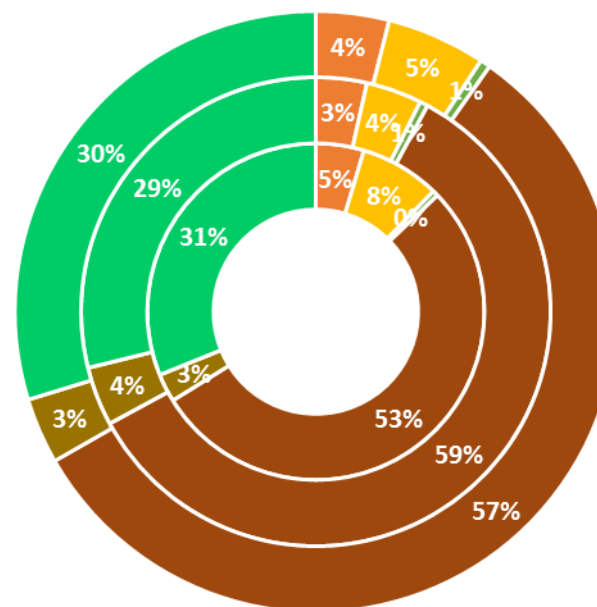
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



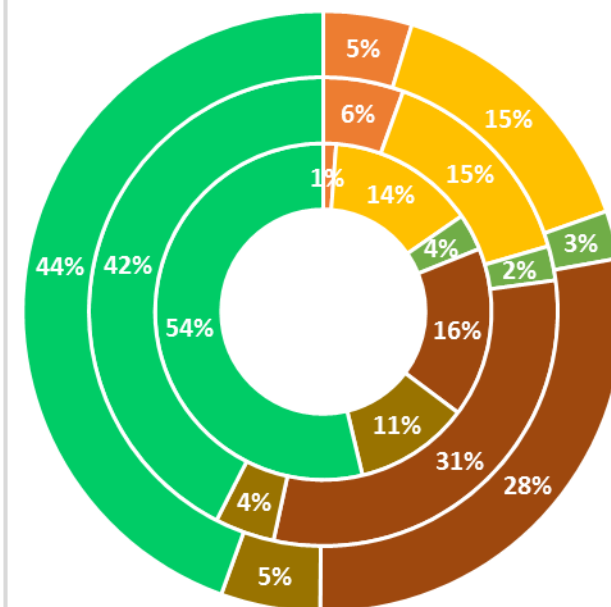
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

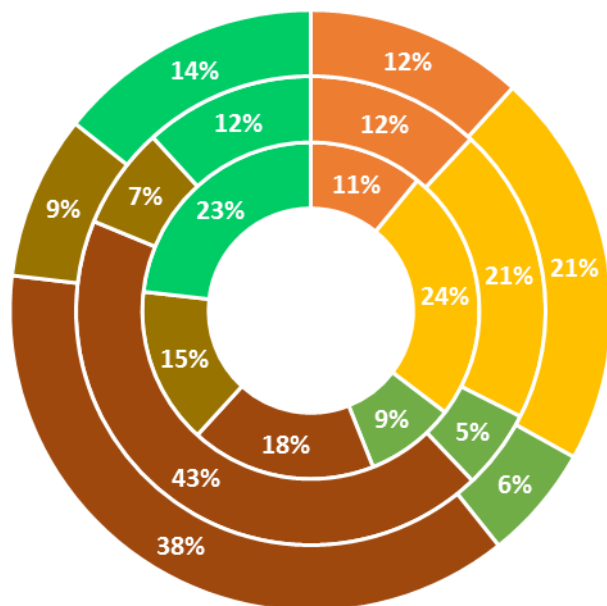
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



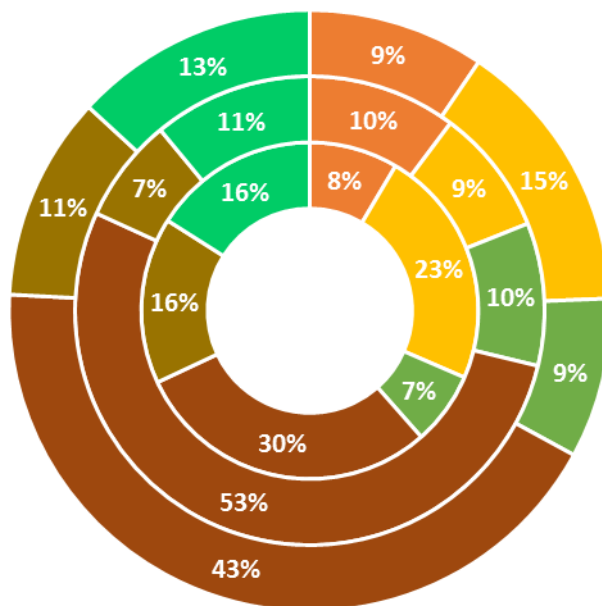
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

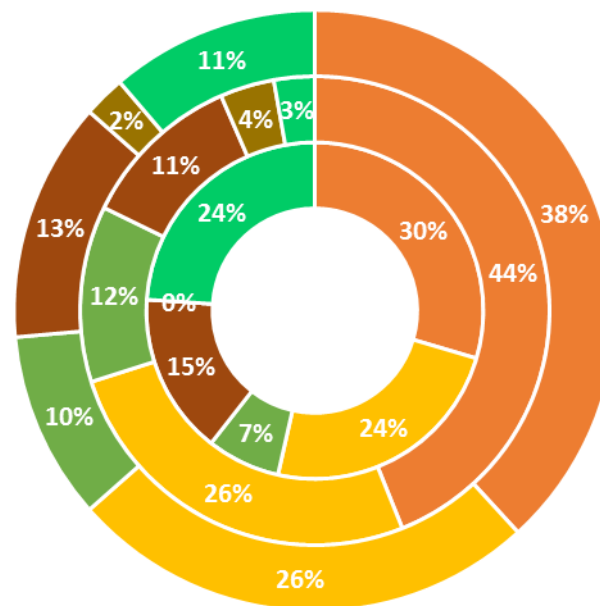
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: Chemický průmysl/dřevozpracující průmysl

Vyšší odborné: Chemický průmysl/elektrotechnický průmysl

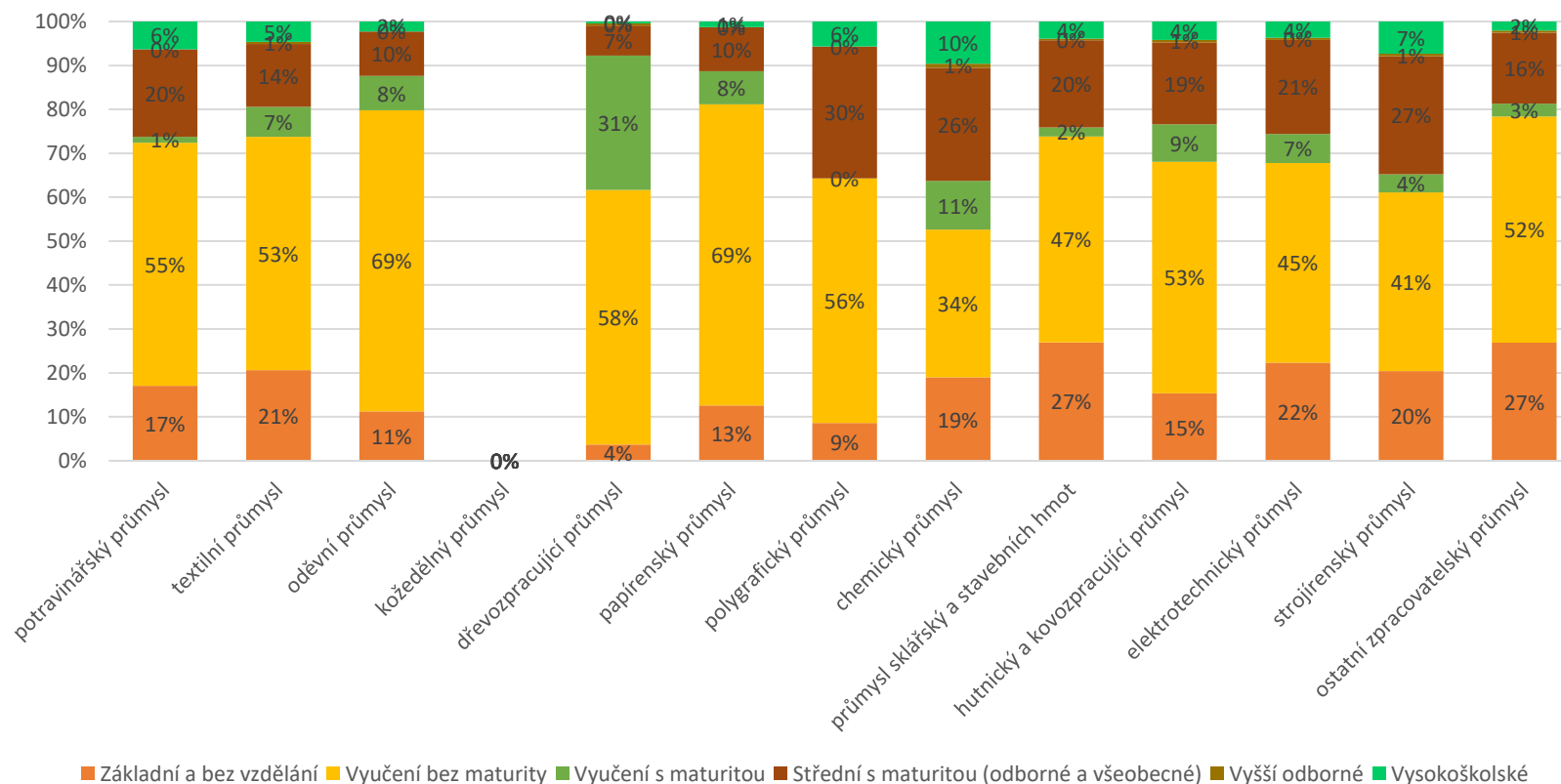
Střední s maturitou: Polygrafický průmysl/dřevozpracující průmysl

Vyučení s maturitou: Dřevozpracující průmysl/potravinářský průmysl

Vyučení bez maturity: Papírenský průmysl/chemický průmysl

Základní a bez vzdělání: Průmysl sklářský a stavebních hmot/dřevozpracující průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

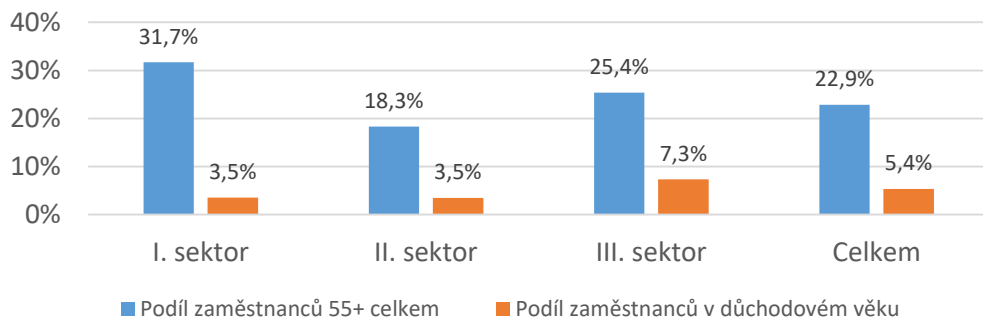




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: Činnosti v oblasti nemovitostí, těžba a dobývání, vzdělávání

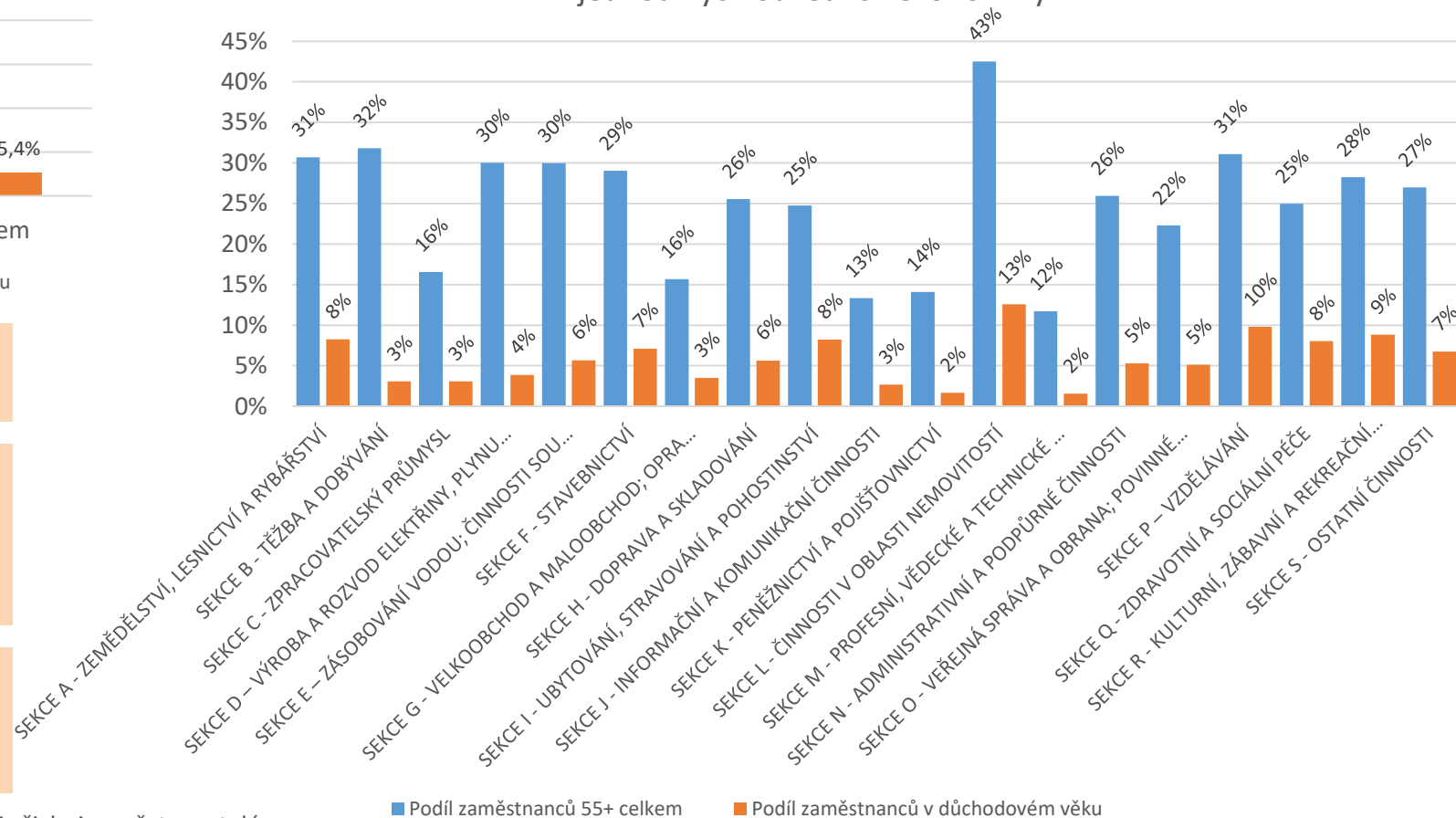
Nejnižší: Profesní, vědecké a technické činnosti, informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: Činnosti v oblasti nemovitostí, vzdělávání, kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Nejnižší: Peněžnictví a pojišťovnictví, profesní vědecké a technické činnosti

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Vysoké: Oděvní průmysl, potravinářský průmysl, textilní průmysl

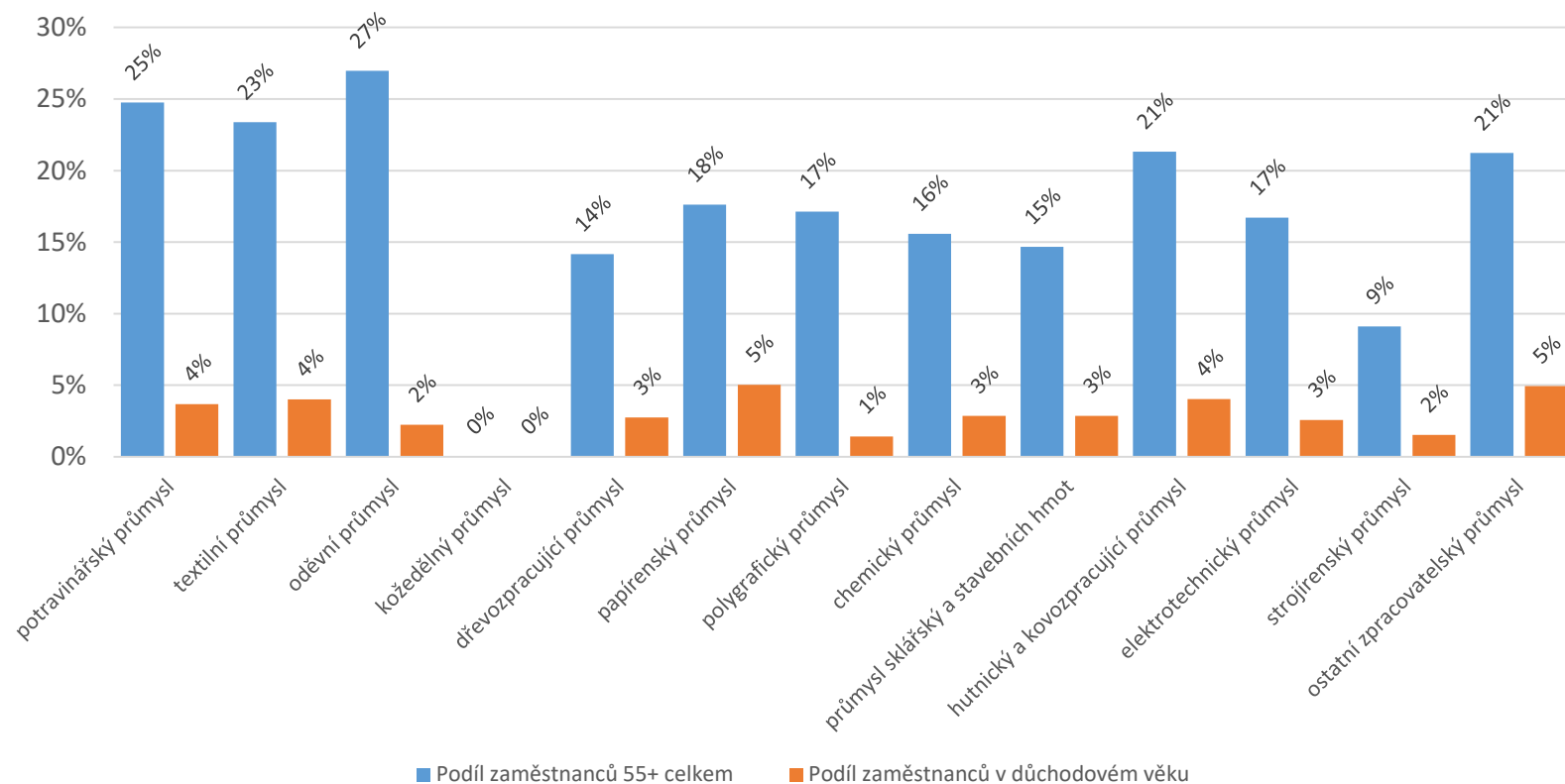
Nízké: Strojírenský průmysl, dřevozpracující průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: Papírenský průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: Polygrafický průmysl, strojírenský průmysl, oděvní průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

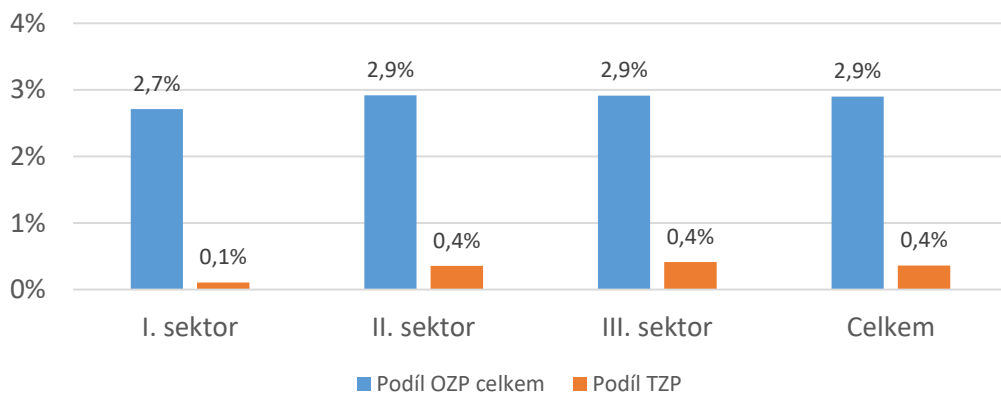




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: Ostatní činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí, stavebnictví, zemědělství, lesnictví a rybnictví

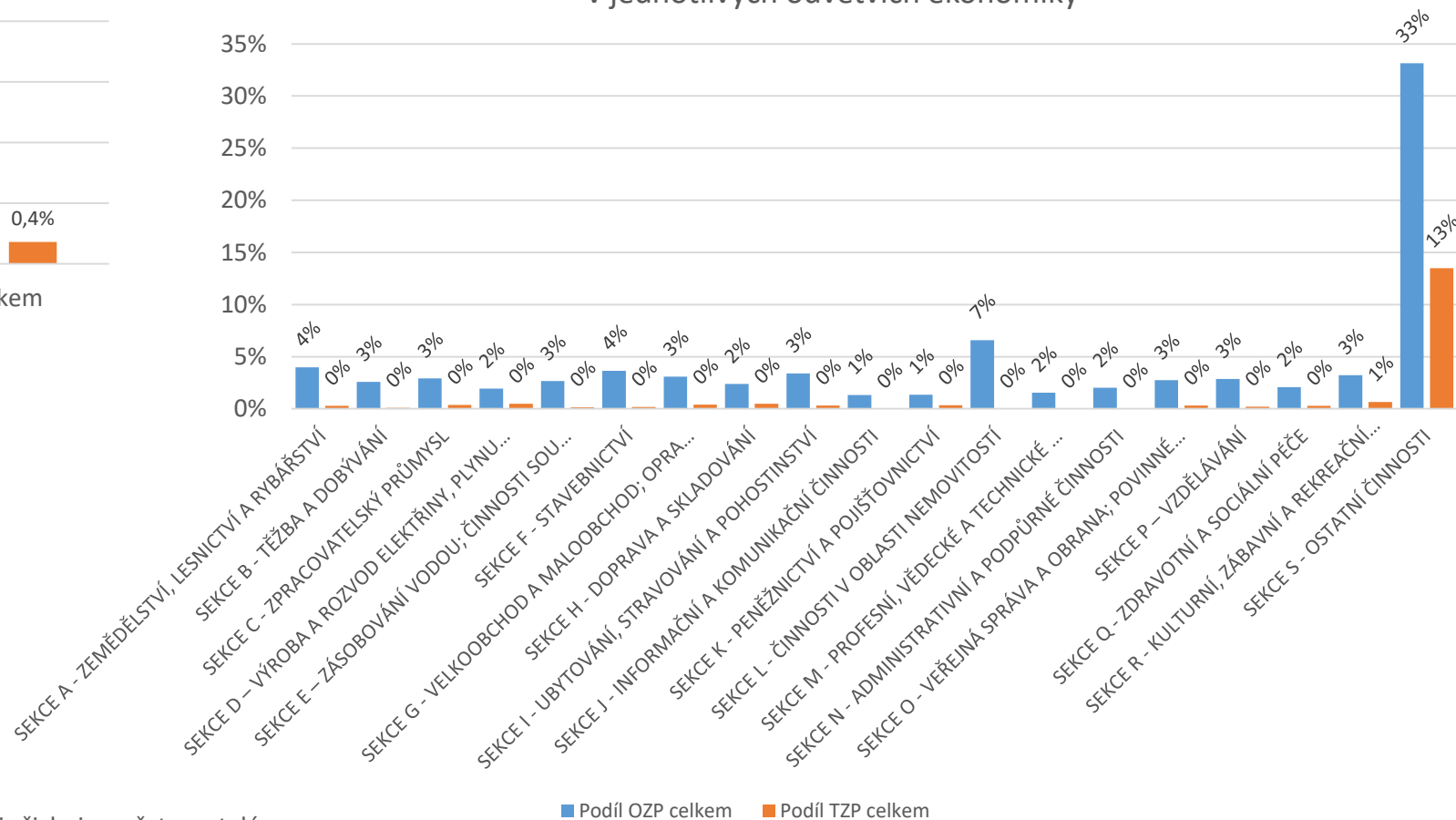
Nejnižší: Peněžnictví a pojišťovnictví, informační a komunikační činnosti

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: Ostatní činnosti

Nejnižší: Kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: Chemický průmysl, papírenský průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl, textilní průmysl

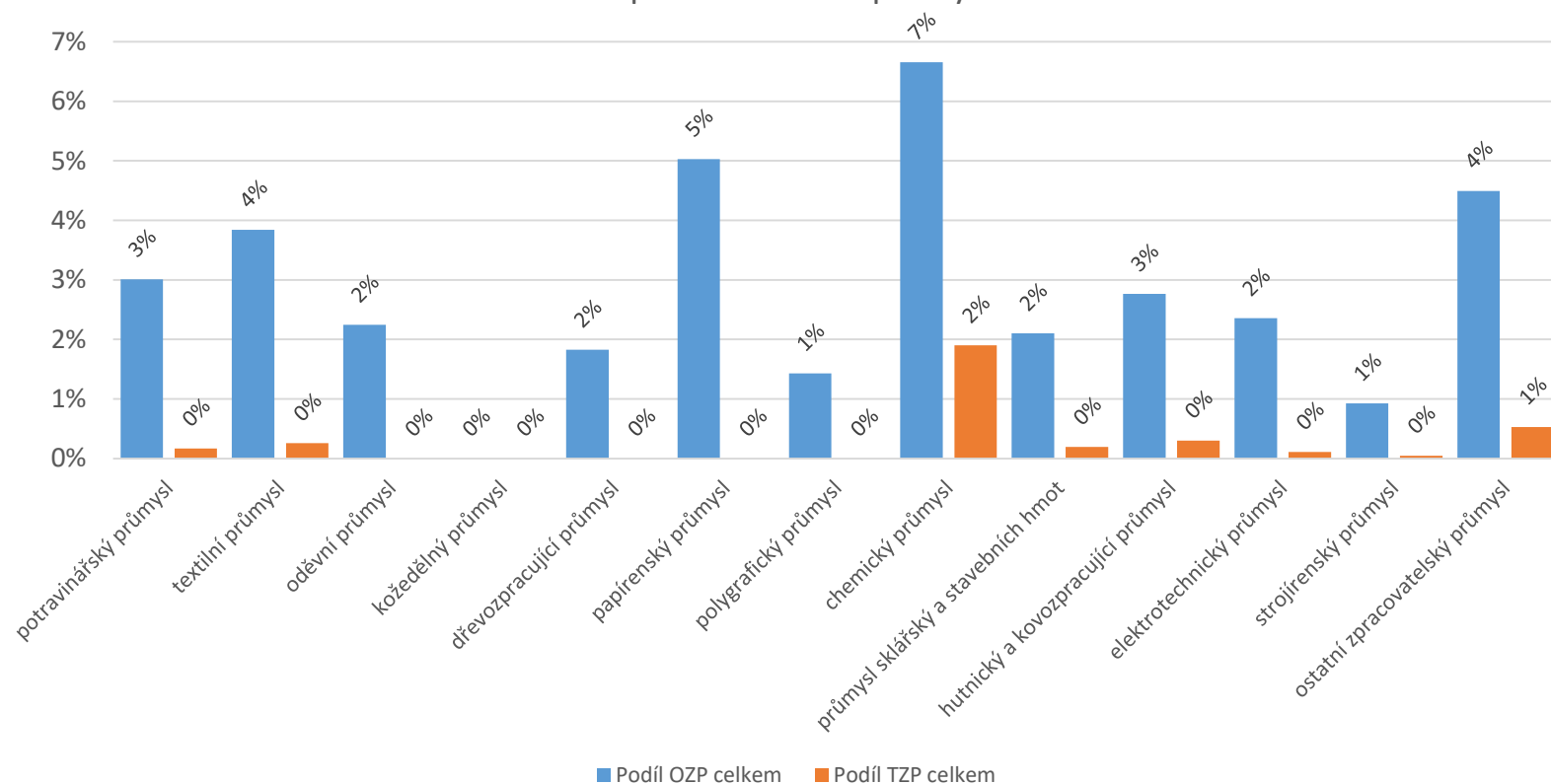
Nízké: Polygrafický průmysl, strojírenský průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: Chemický průmysl

Nízké: Ostatní zpracovatelský průmysl

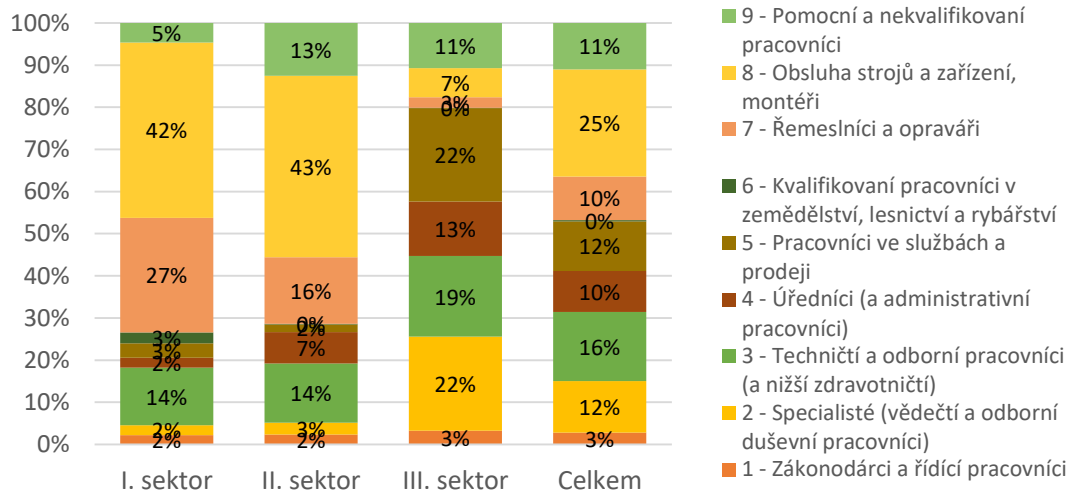
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



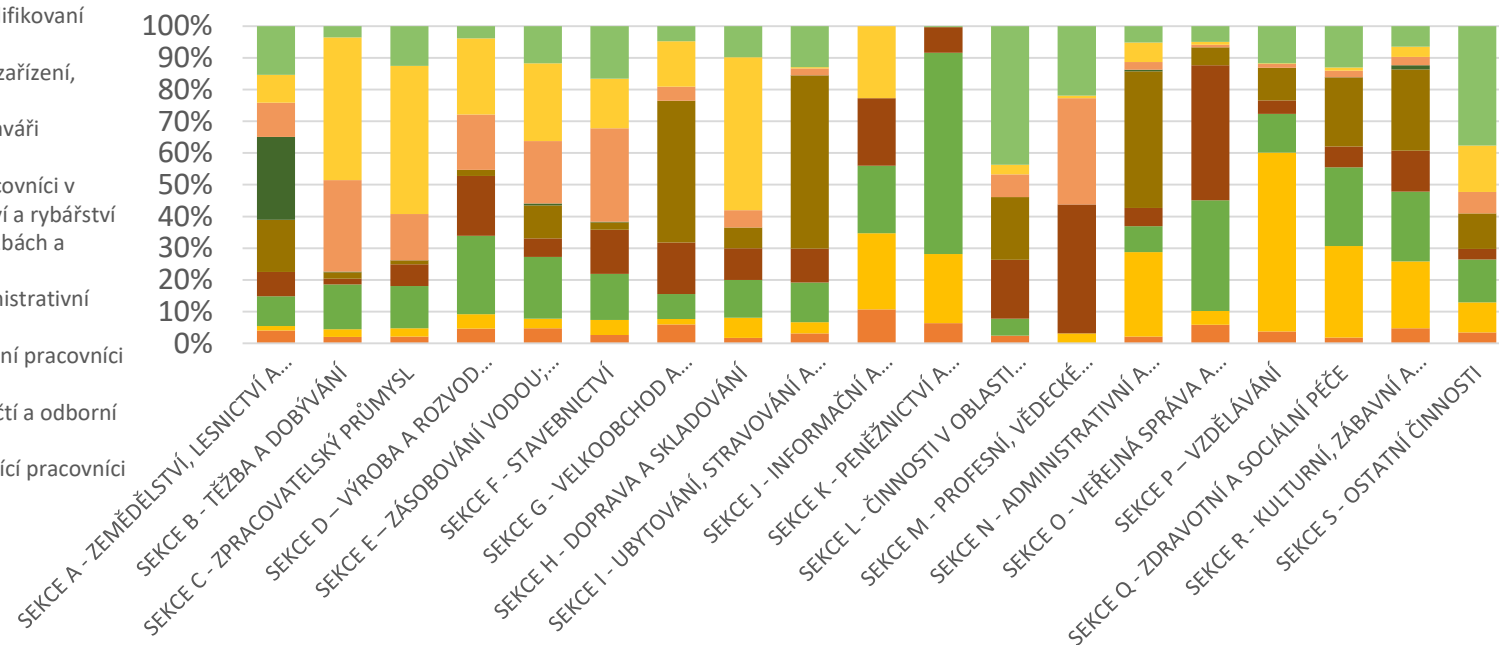


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky

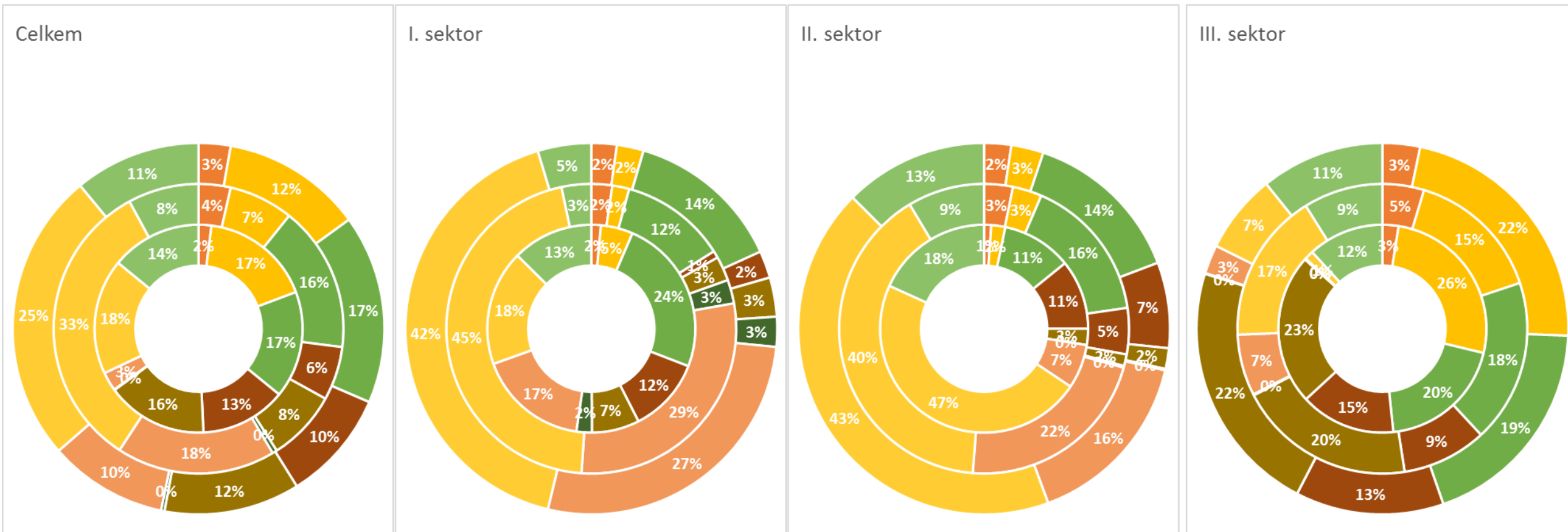


	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 – 26,1%	8 - 45%	8 – 46,7%	3 – 24,7%	8 - 24,5%	7 - 29,5%	5 - 44,7%	8 – 48,3%	5 – 54,5%	2 - 24%	3 - 63,4%	9 – 43,7%	4 – 40,6%	5 – 43,1%	4 – 42,6%	2 – 56,5%	2 - 29%	5 - 25,6%	9 – 37,6%
Nejnižší zastoupení	5 - 16,5%	7 – 28,9%	7 - 14,6%	8 – 24%	7 – 19,7%	9 – 16,6%	4 – 16,2%	3 – 11,9%	9 - 12,9%	8 – 22,7%	2 – 21,8%	5 – 19,8%	7 – 33,6%	2 – 26,6%	3 – 34,9%	3 - 12,3%	3 – 24,8%	3 - 22%	8 - 14,6%
	1 – 4%	4 – 1,8%	5 - 1,1%	5 – 1,9%	2- 3%	5 – 2,3%	2 – 1,7%	1 - 1,7%	8 – 0,4%	5 - 0%	5 - 0%	2 - 0%	1 - 0%	1 – 2,1%	7 - 0,8%	8 - 0,2%	8 - 1%	7 – 2,6%	1 - 3,4%
	2 - 1,4%	6 – 0,1%	6 – 0,1%	6 – 0%	6 – 0,7%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	5 - 0%	5 - 0%	2 - 0%	1- 0%	6 – 0,5%	6 - 0%	6 - 0%	6 – 0,1%	6 - 1,3%	6 - 0%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*



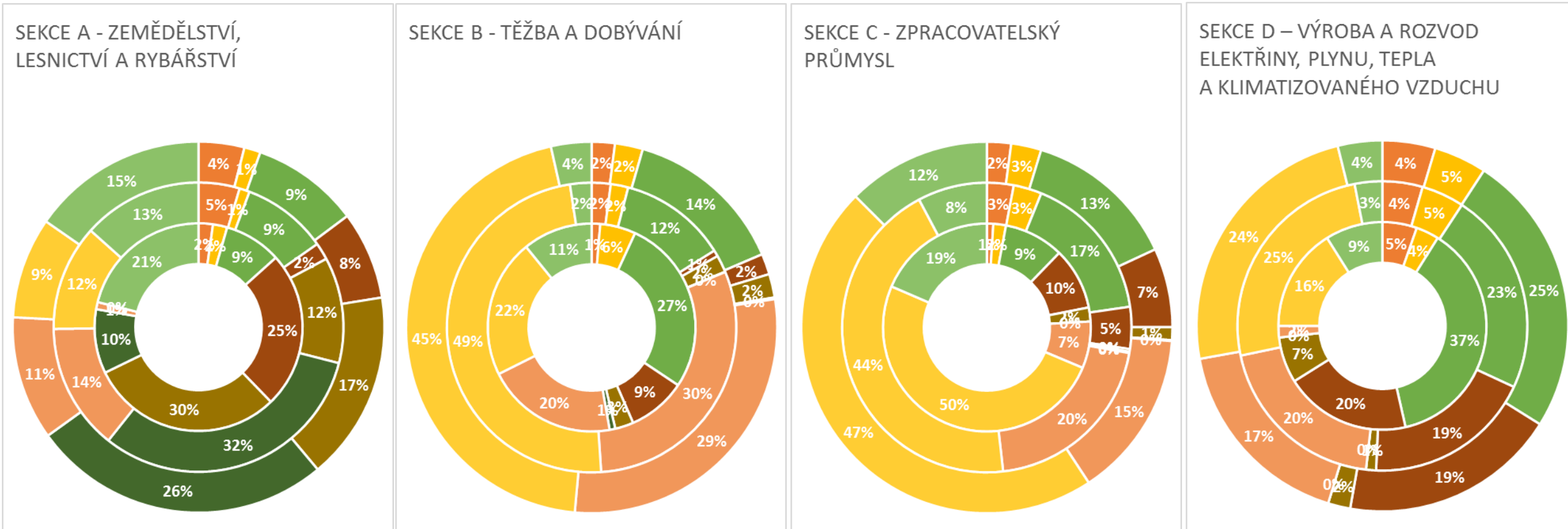
■ 1 - Zákonníci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

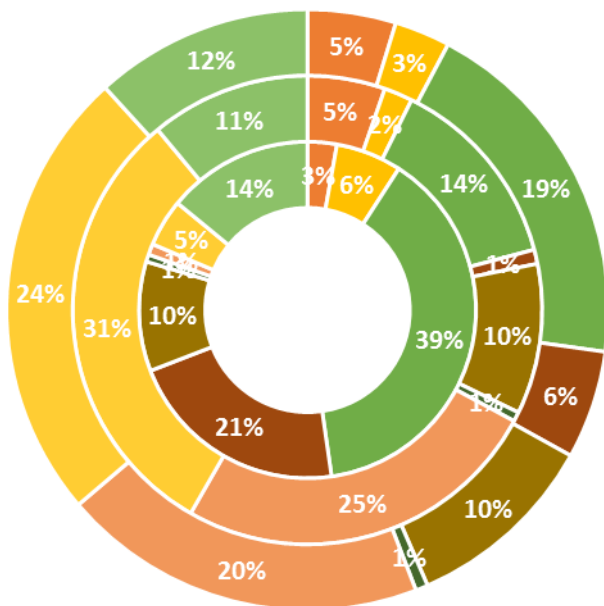




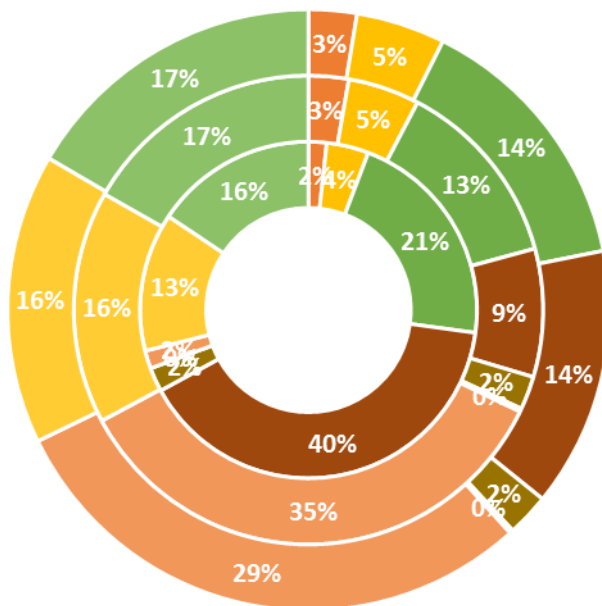
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

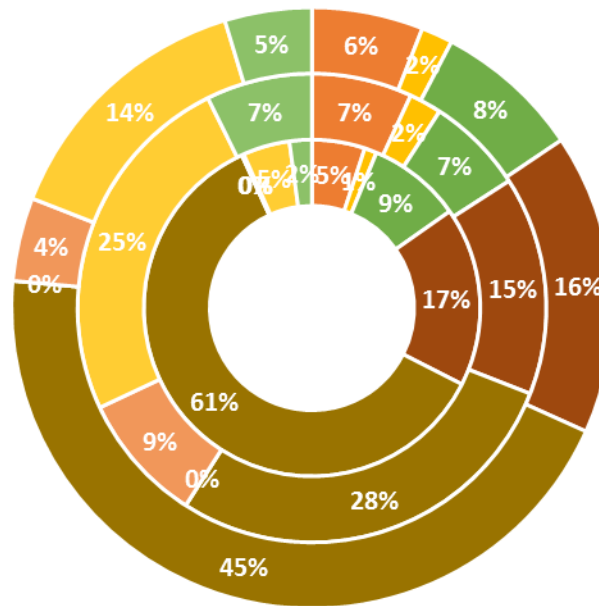
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



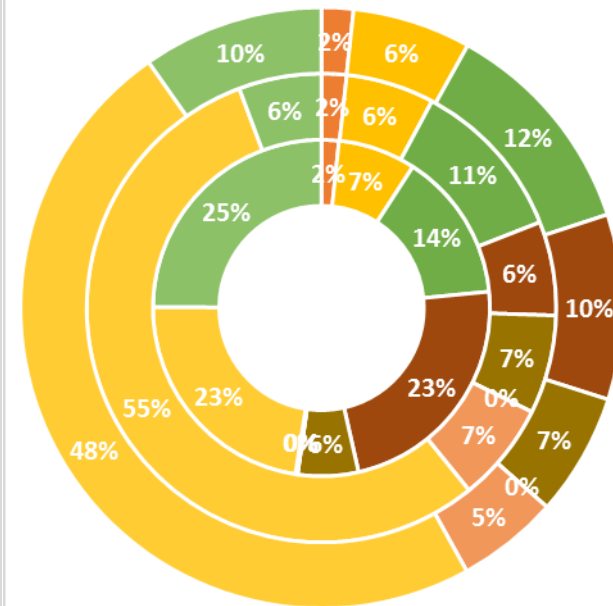
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

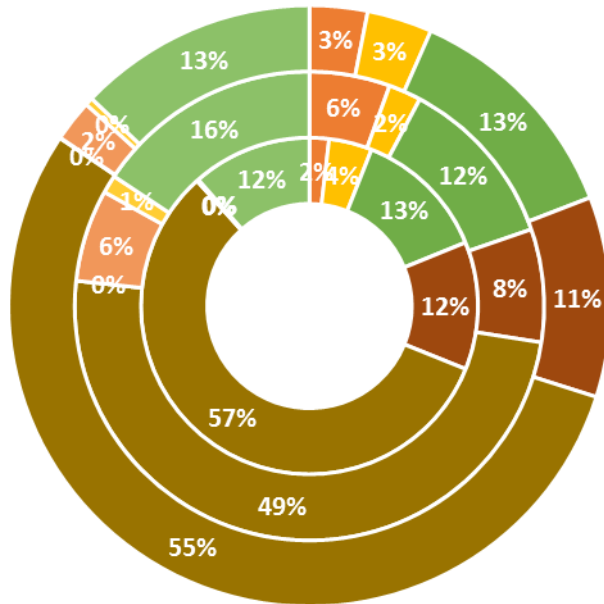
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



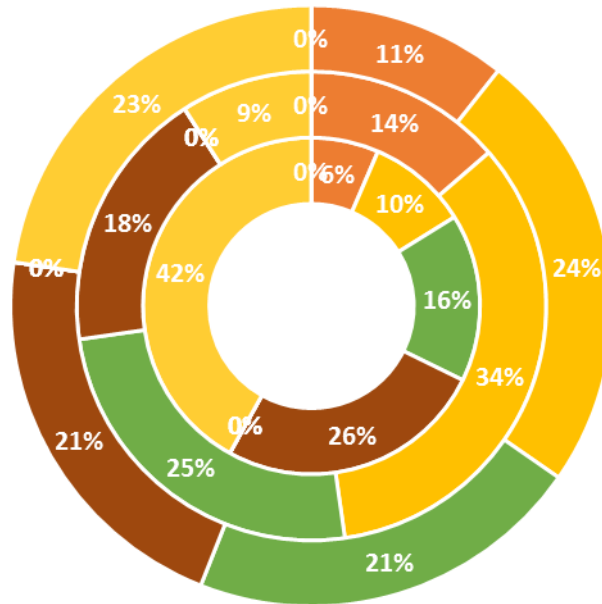
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

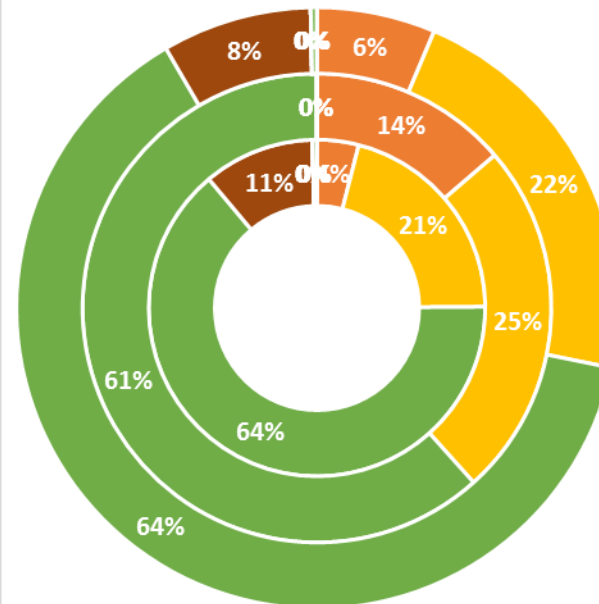
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



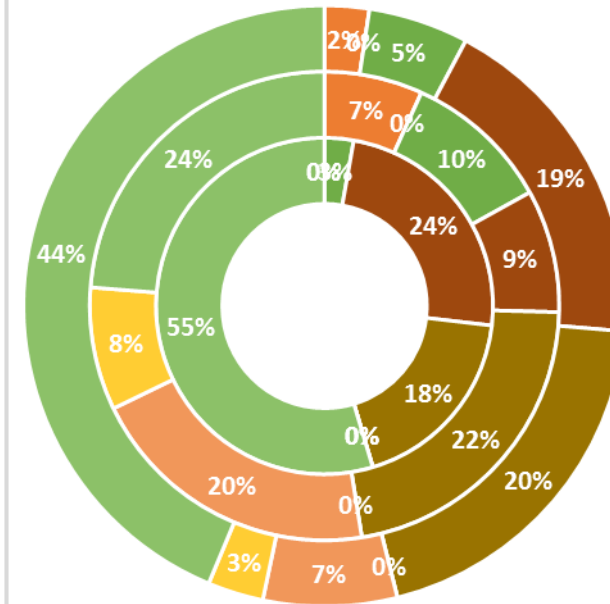
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

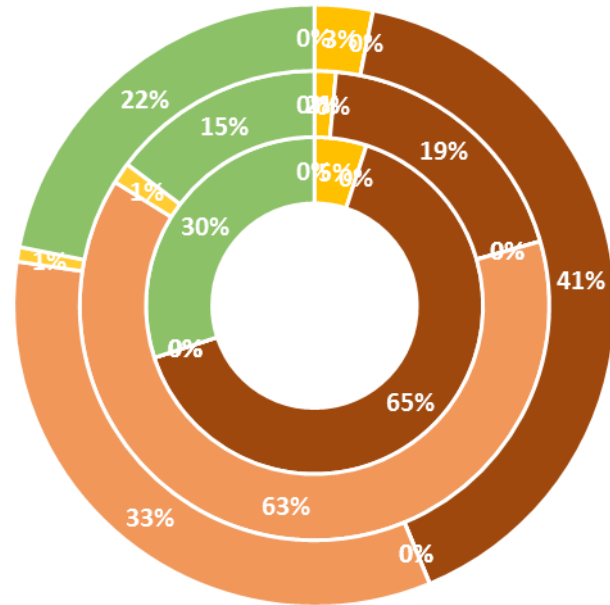
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



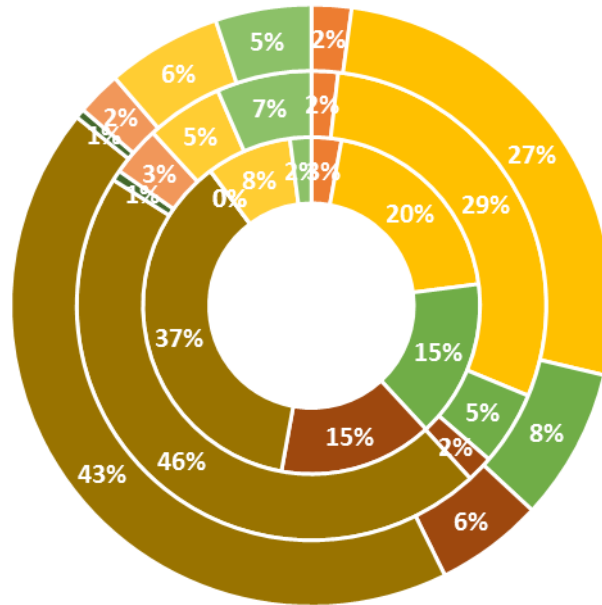
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

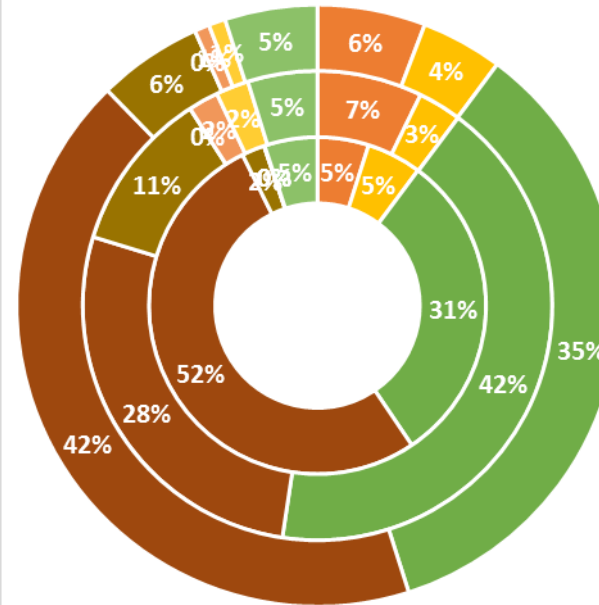
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



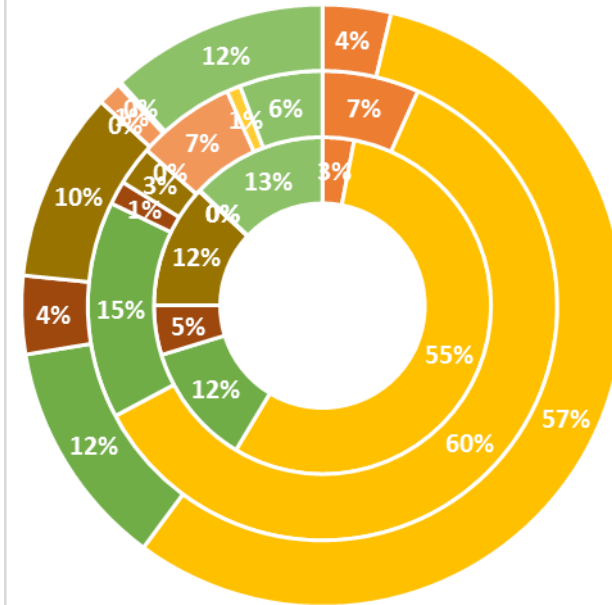
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

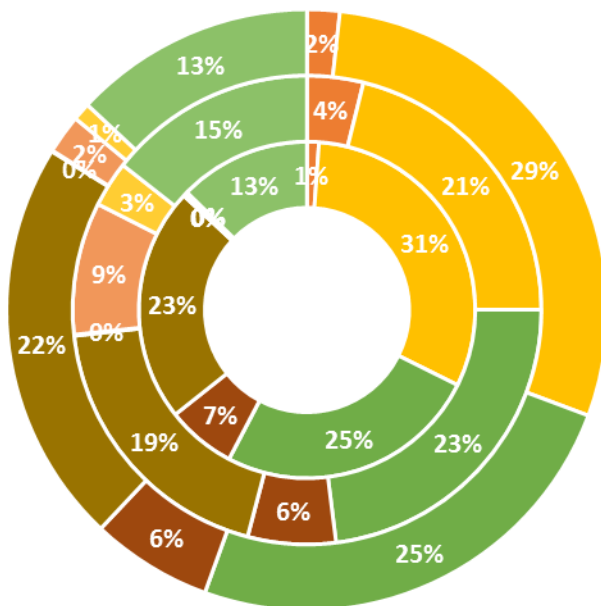
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



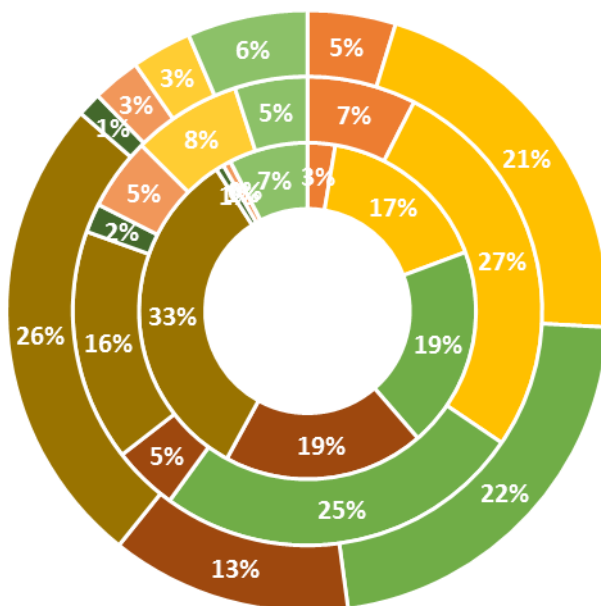
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

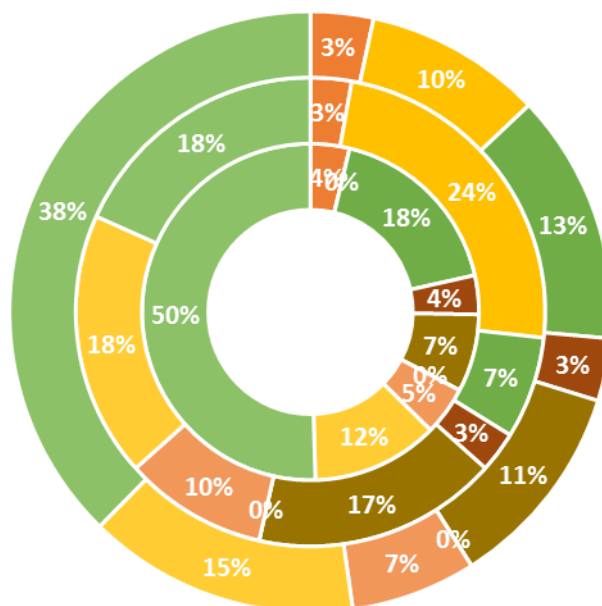
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci   
 ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)   
 ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)   
 ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)   
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji   
 ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství   
 ■ 7 - Řemeslníci a opraváři   
 ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři   
 ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

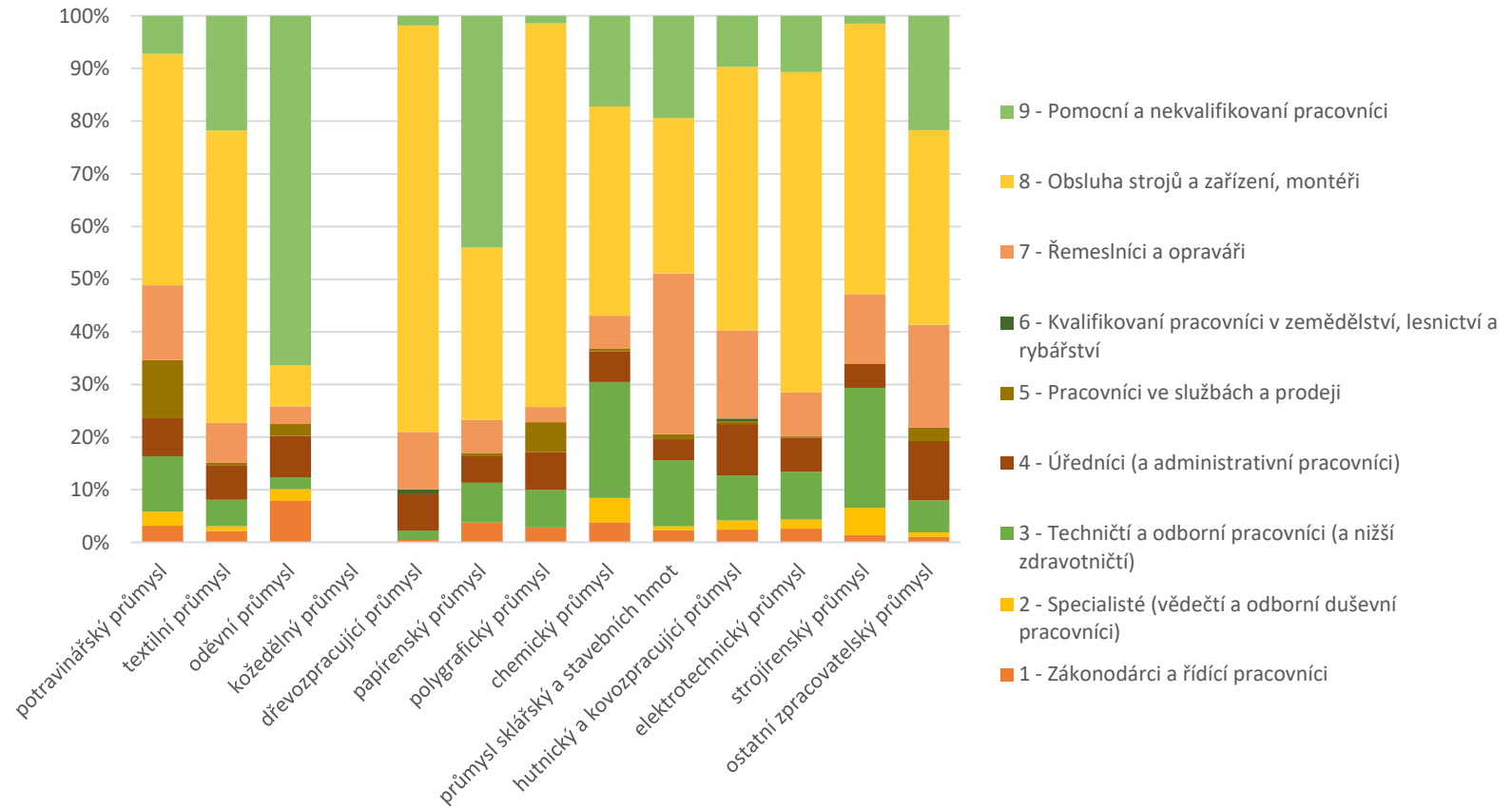


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 44%	7 - 14,2%	2 - 2,7%	6 - 0%
textilní průmysl	8 - 55,5%	9 - 21,8%	5 - 0,4%	6 - 0%
oděvní průmysl	9 - 66,3%	1 - 7,9%	2 - 2,2%	6 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 77,2%	7 - 11%	2 - 0%	2 - 0%
papírenský průmysl	9 - 44%	8 - 32,7%	2 - 0%	2 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 72,9%	3 - 7,1%	2 - 0%	2 - 0%
chemický průmysl	8 - 39,8%	3 - 22,1%	5 - 0,4%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	7 - 30,5%	8 - 29,5%	2 - 0,8%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 50%	7 - 16,8%	6 - 0,6%	5 - 0,5%
elektrotechnický průmysl	8 - 60,8%	9 - 10,7%	5 - 0,2%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 51,4%	3 - 22,7%	5 - 0%	5 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 37%	9 - 21,7%	2 - 0,9%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

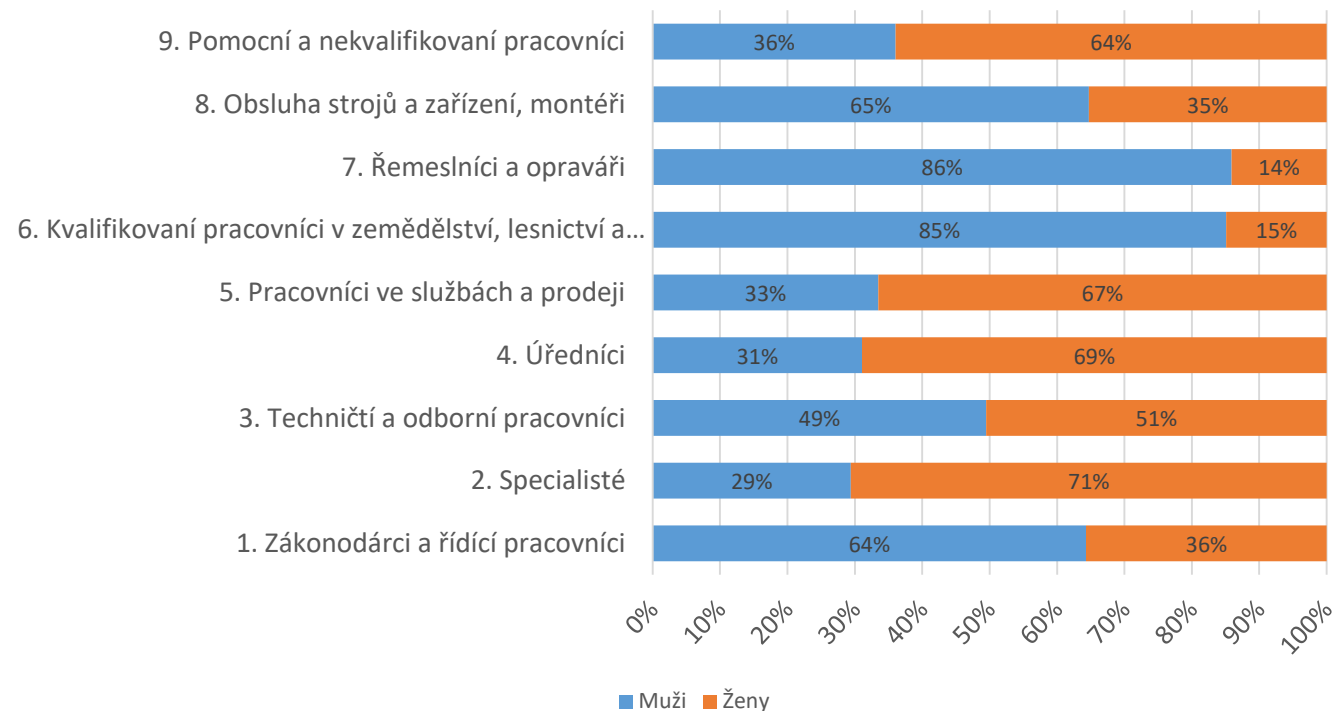
Řemeslníci a opraváři, kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství, obsluha strojů a zařízení, montéři

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Specialisté, úředníci, pracovníci ve službách a prodeji

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 21 939 mužů a 21 905 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: Smíšené vlastnictví, soukromé vlastnictví

Nízké: Jiná forma vlastnictví, veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: Jiná forma vlastnictví, veřejný sektor

Nízké: Smíšené vlastnictví, soukromé vlastnictví

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: Veřejný sektor/smíšené vlastnictví

Vyšší odborné: Jiná forma vlastnictví/družstevní vlastnictví

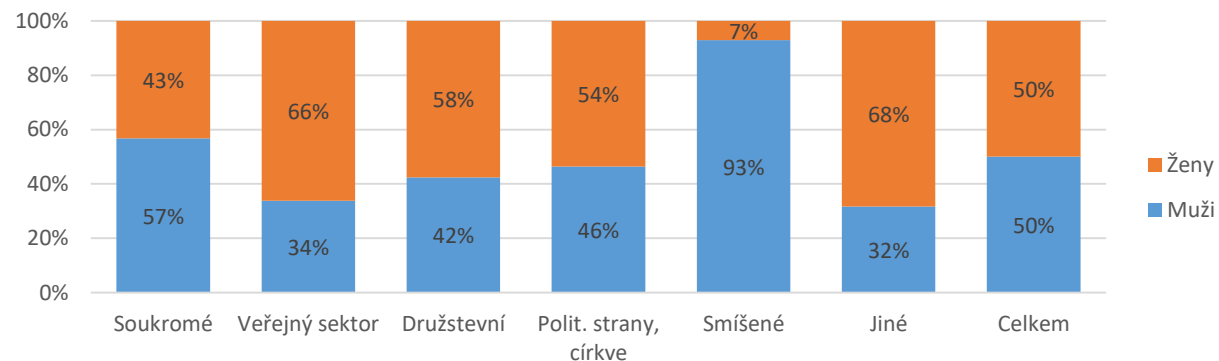
Střední s maturitou: Veřejný sektor/polit. strany, církve

Vyučení s maturitou: Polit. strany, církve/družstevní vlastnictví

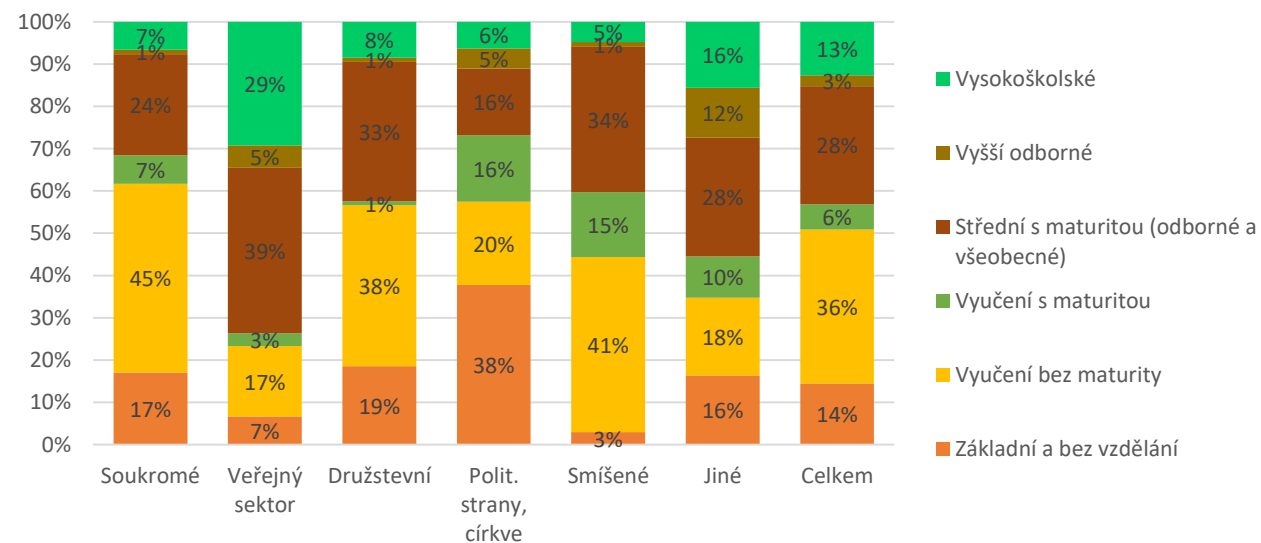
Vyučení bez maturity: Soukromé vlastnictví/veřejný sektor

Základní a bez vzdělání: Polit. strany, církve/smíšené vlastnictví

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: Polit. strany, církve/družstevní vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: Soukromé vlastnictví/veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: Smíšené vlastnictví/veřejný sektor

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: Družstevní vlastnictví/veřejný sektor

Pracovníci ve službách a prodeji: Polit. strany, církve/jiná forma vlastnictví

Úředníci: Smíšené vlastnictví/polit. strany, církve

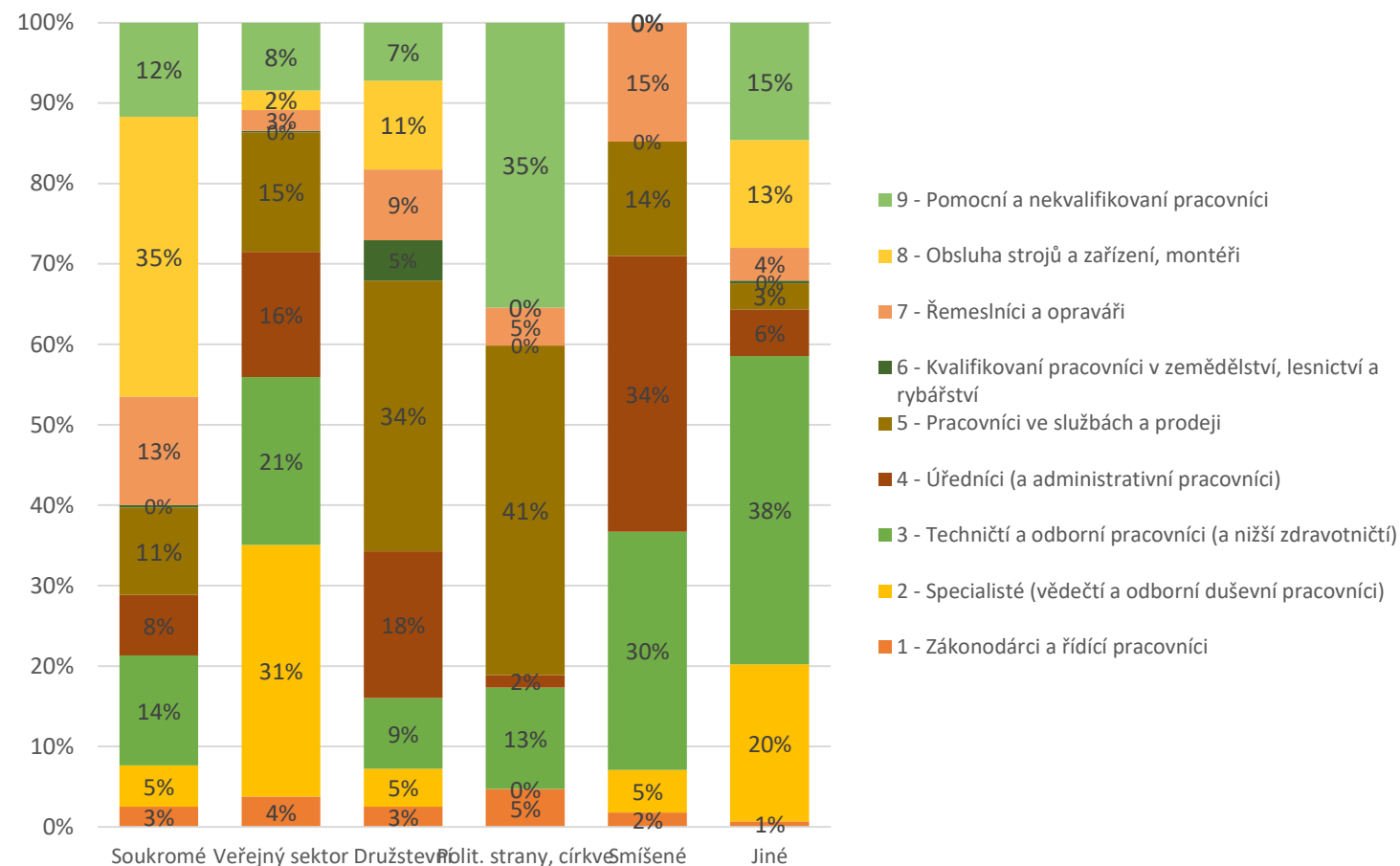
Techničtí a odborní pracovníci: Jiná forma vlastnictví/Družstevní vlastnictví

Specialisté: Veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: Polit. strany, církve/jiná forma vlastnictví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



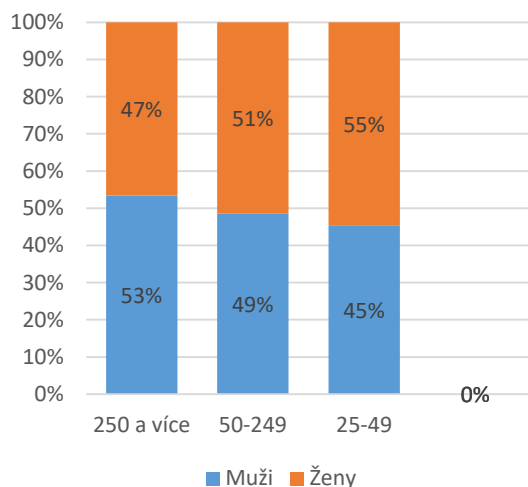




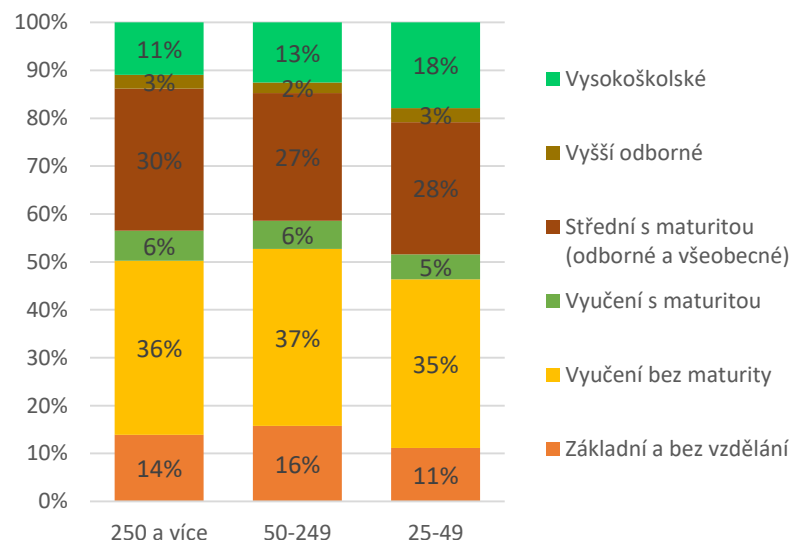
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

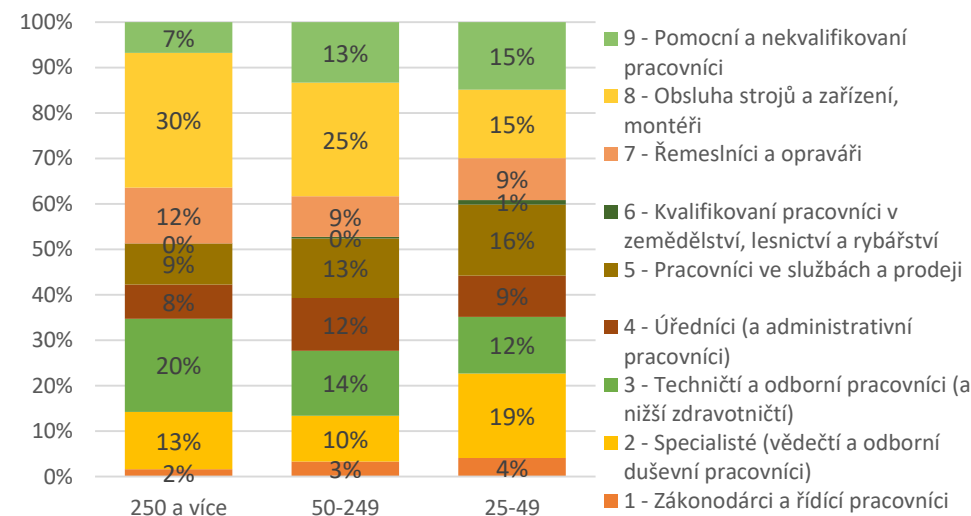
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv dřevozpracujícího průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst středního vzdělání s maturitou.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů.

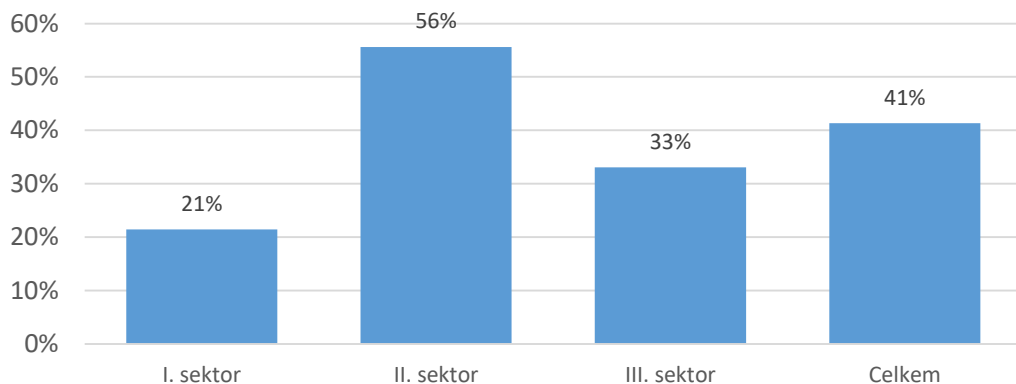


Úřad práce ČR

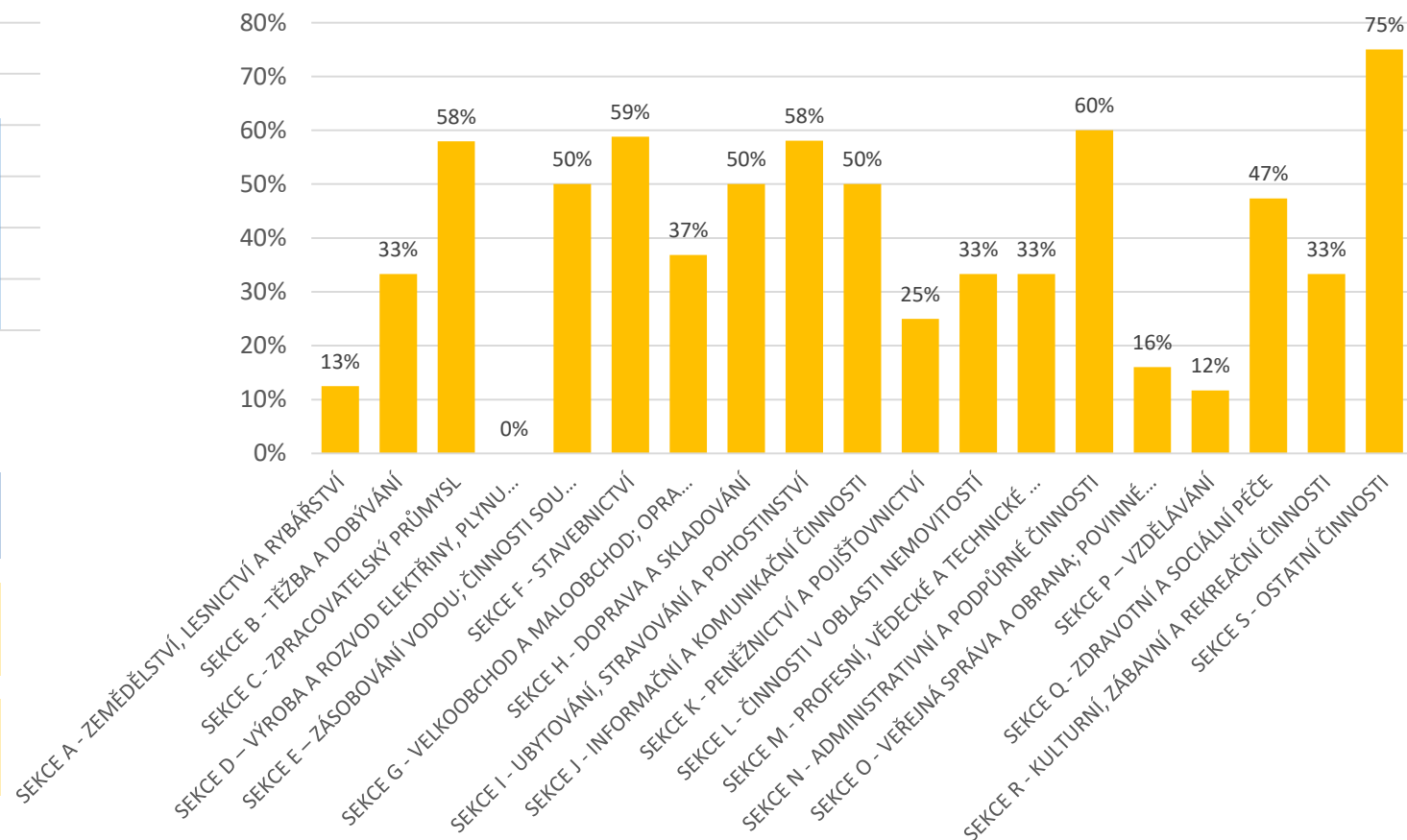
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Nejvyšší: Ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti, stavebnictví

Nejnižší: Vzdělávání, zemědělství, lesnictví a rybnářství, veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení

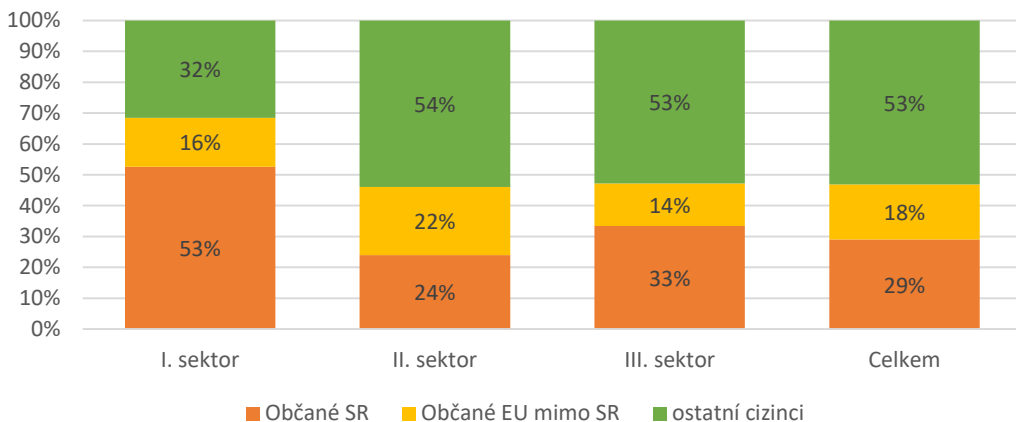
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



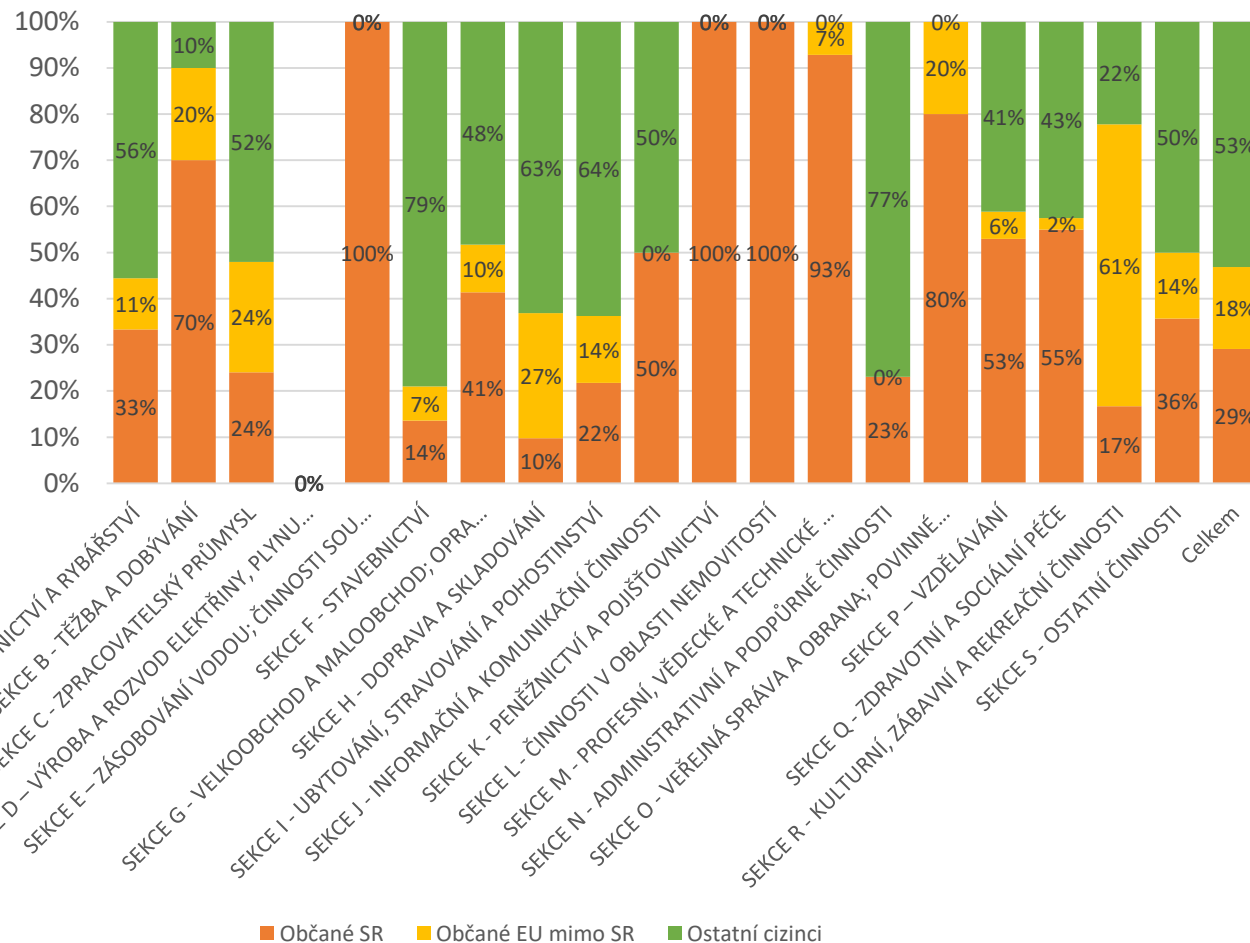
Úřad práce ČR

## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky

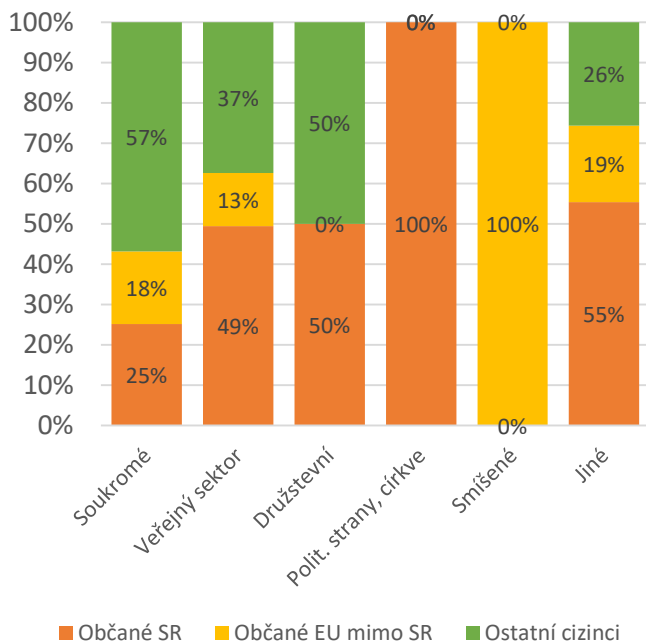


- Většina odvětví zaměstnává převážně cizince z nečlenských zemí EU.
- Převaha cizinců z jiných zemí EU je zejména v kulturní, zábavní a rekreační činnosti.
- Převaha občanů SR je zejména v odvětví zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi, peněžnictví a pojišťovnictví a činnosti v oblasti nemovitostí. V těchto oborech nejsou zaměstnaní žádní jiní cizinci.
- Celkově však převažují cizinci z nečlenských zemí EU.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Rumunsko, Německo, Bulharsko.

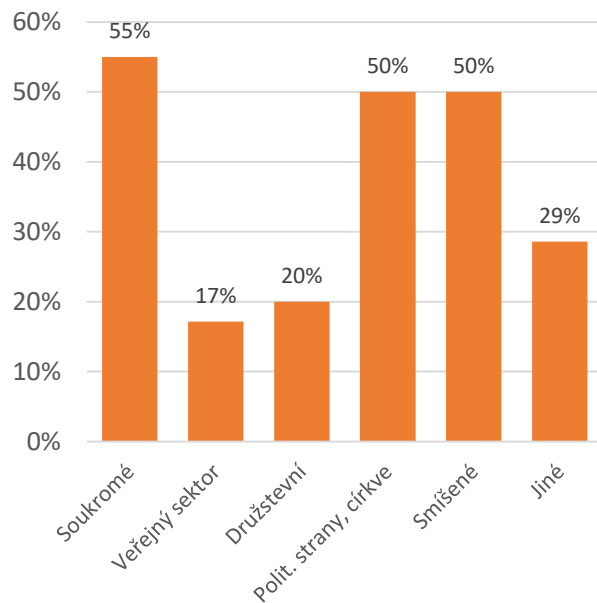


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

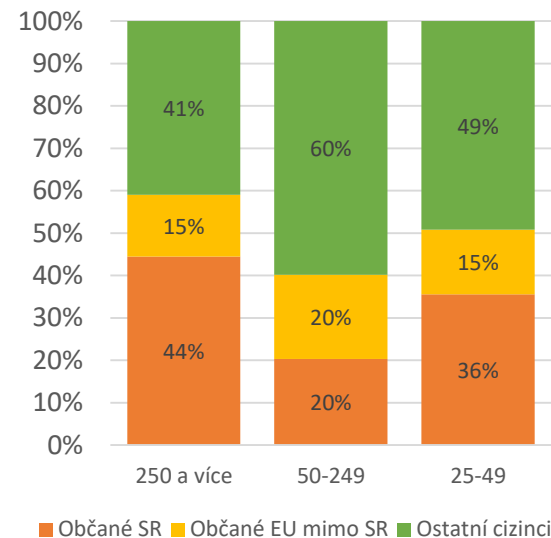
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



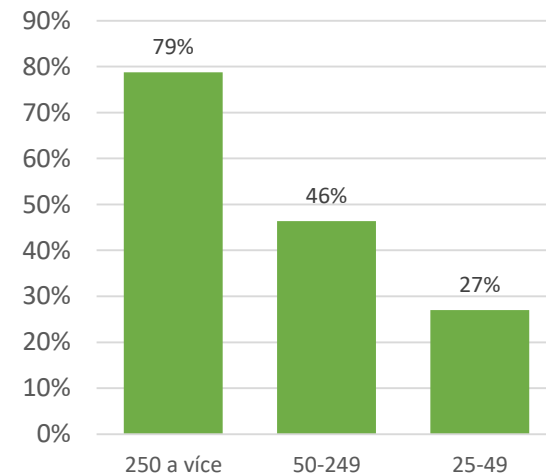
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejm. občany SR, zatímco menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí.

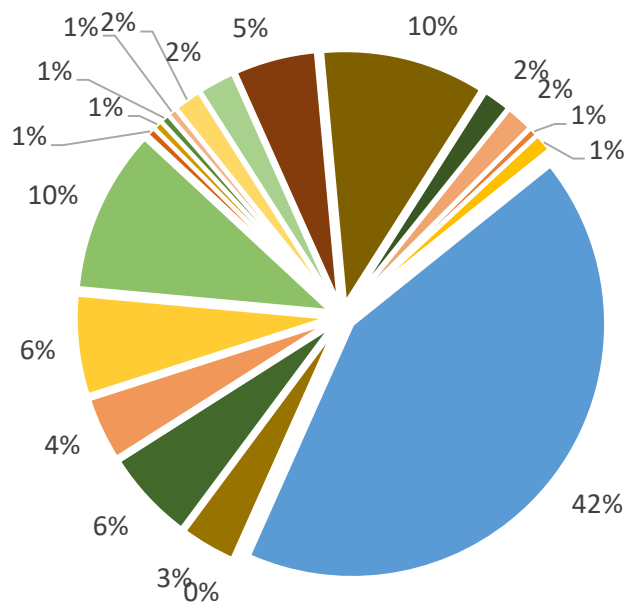


Úřad práce ČR

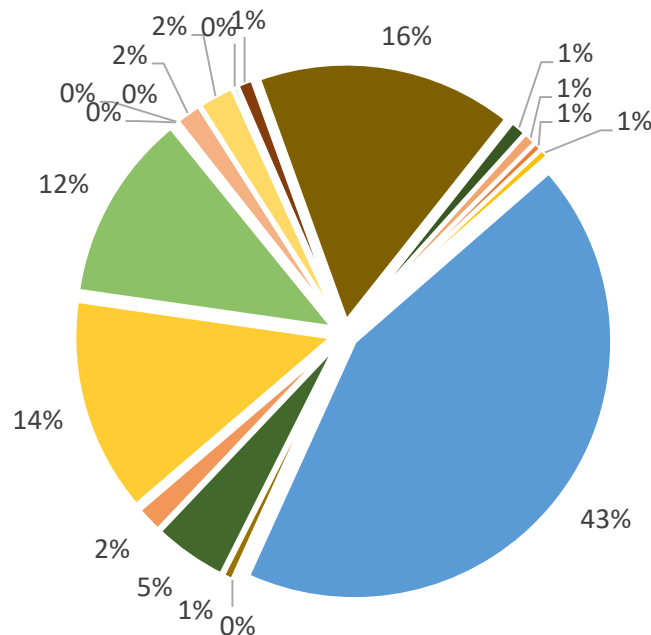
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

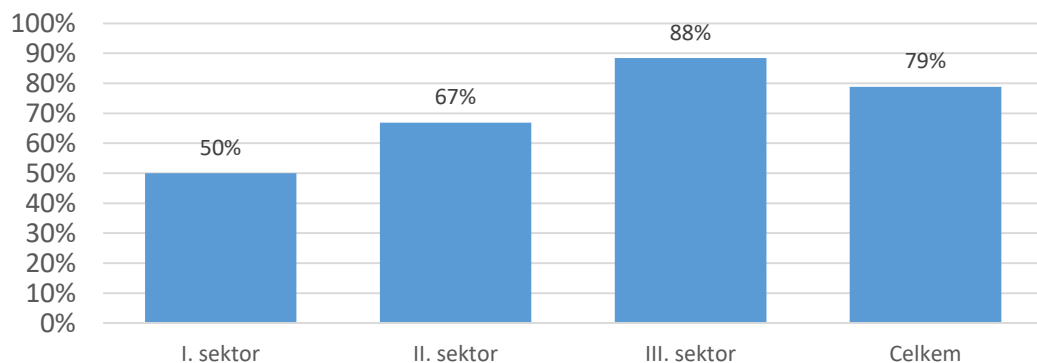
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 42%, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 43%.



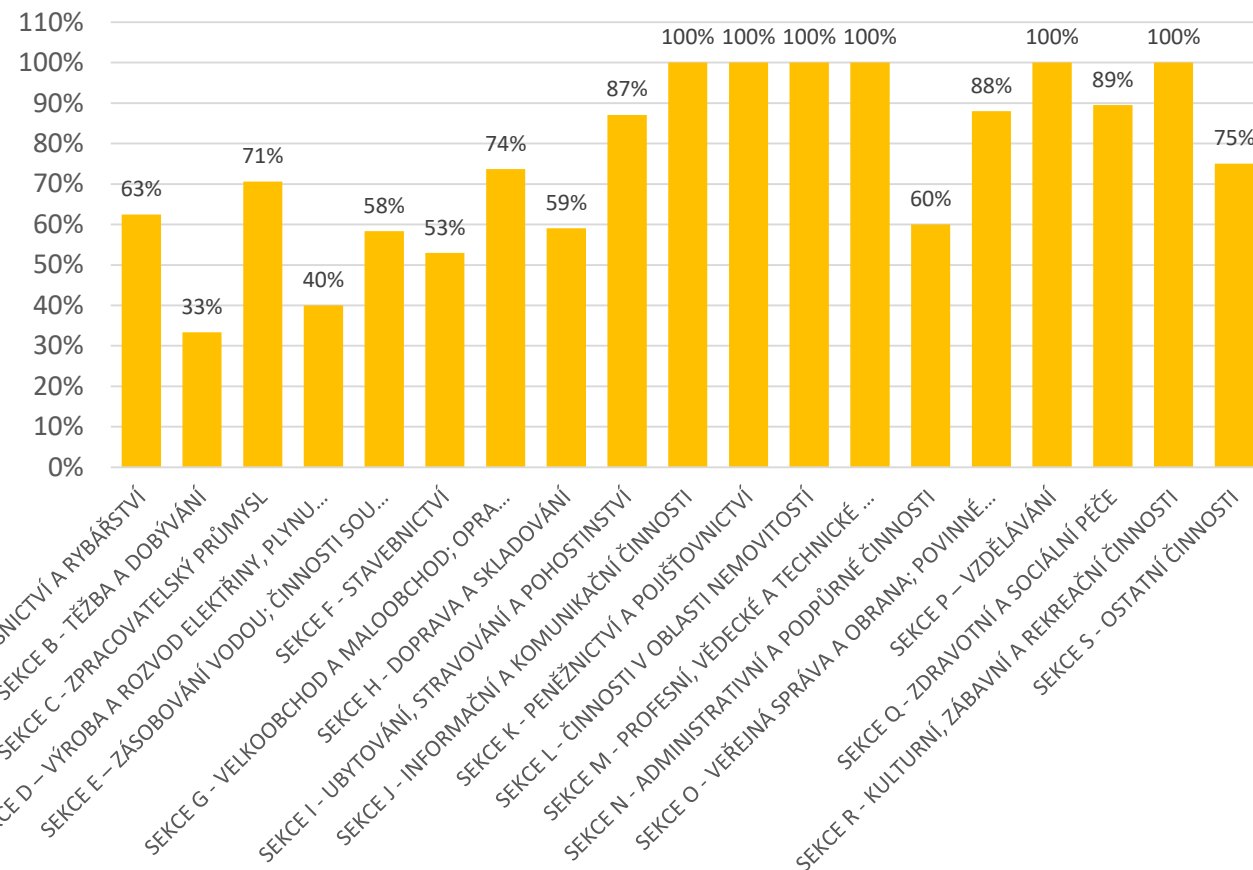
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



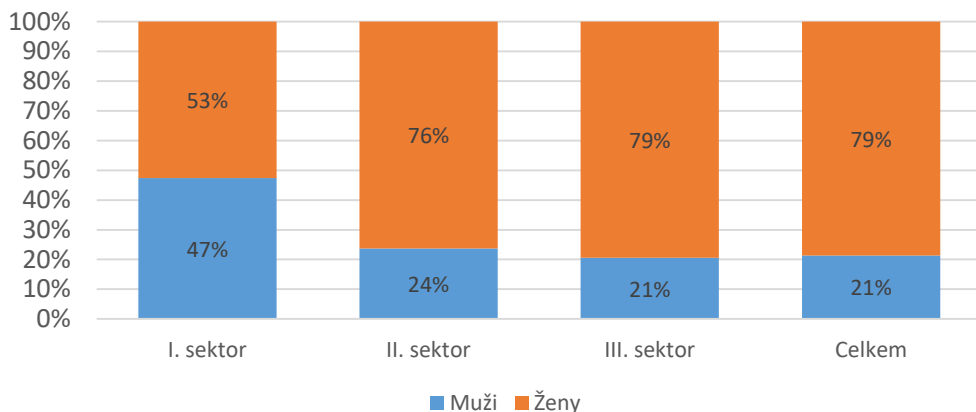
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé v následujících odvětvích ekonomiky: informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví, činnosti v oblasti nemovitostí, profesní, vědecké a technické činnosti, vzdělávání a kulturní, zábavní a rekreační činnosti.
- Méně využívány jsou např. v odvětvích: těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu.



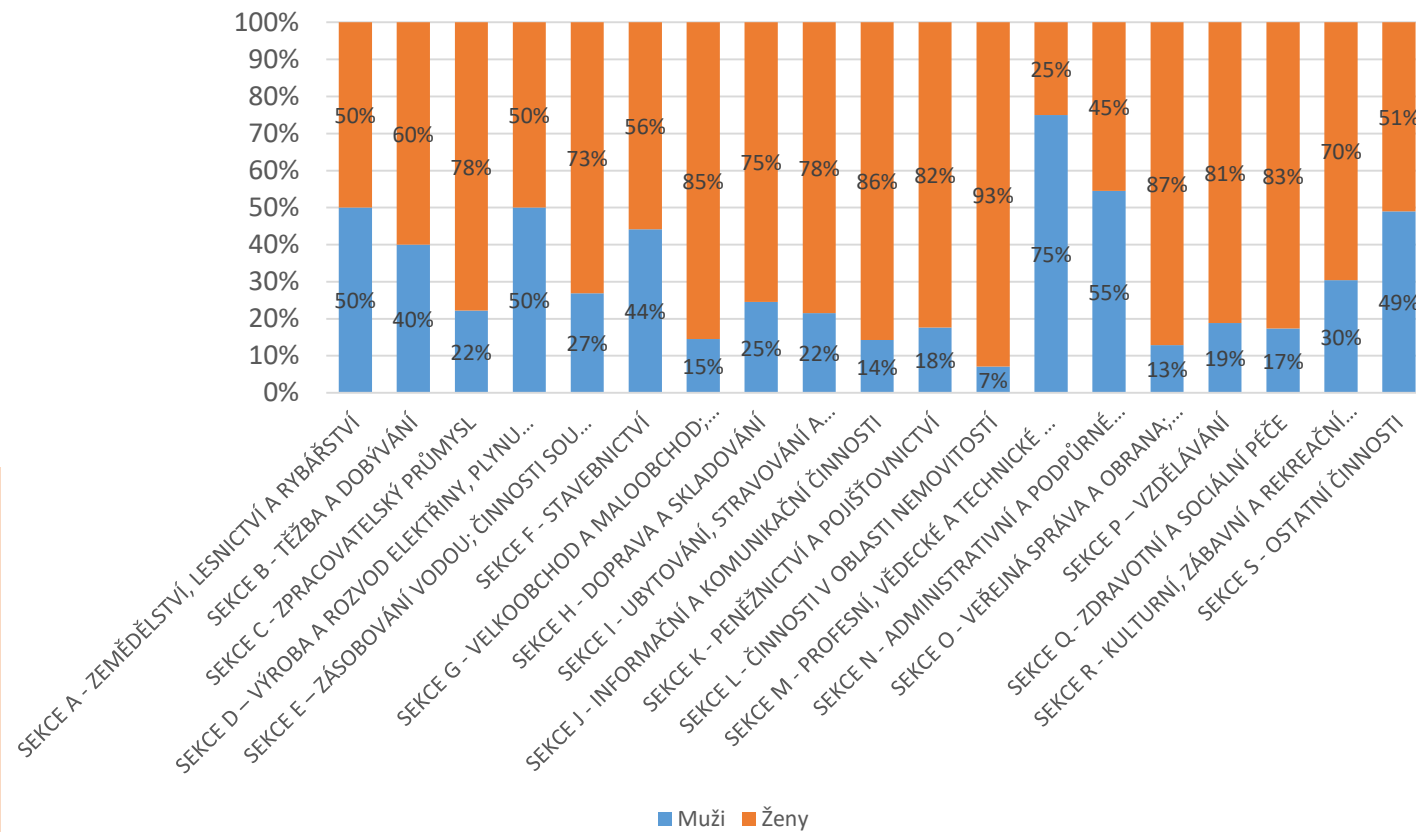
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



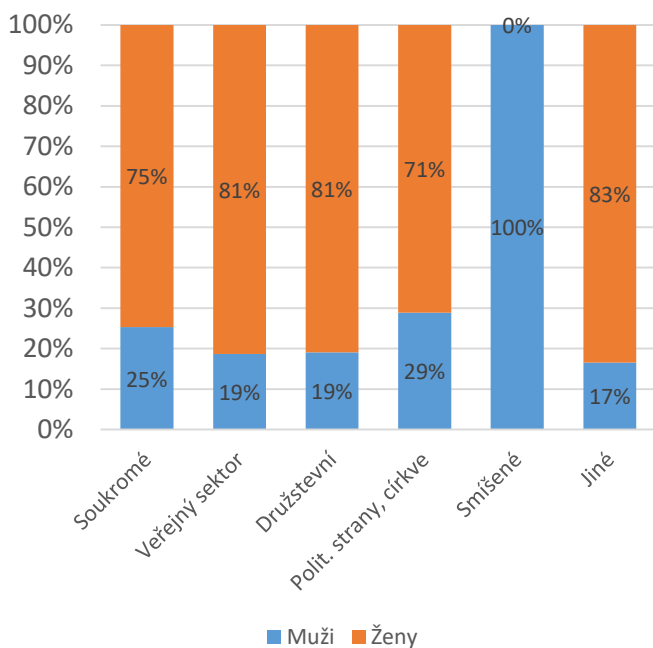
- Ve všech sektorech a odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převyšují ženy.
- Ženy nejvíce převažují v činnostech v oblasti nemovitostí, ve veřejné správě a obraně; v povinném sociálním zabezpečení a v informačních a komunikačních činnostech.



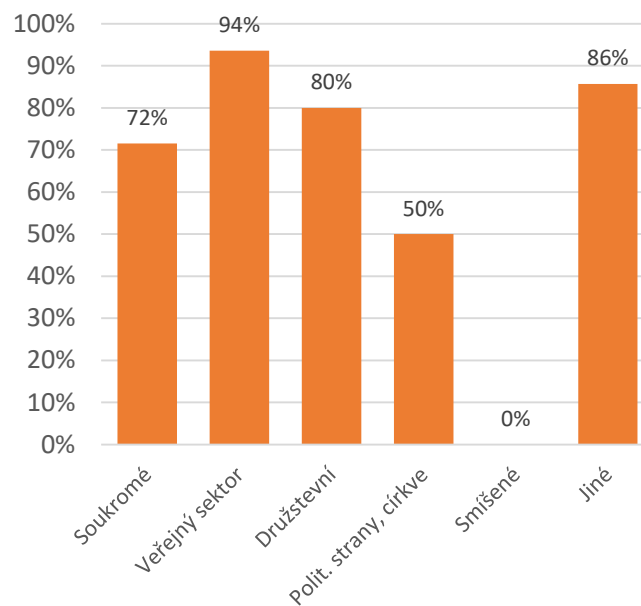
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

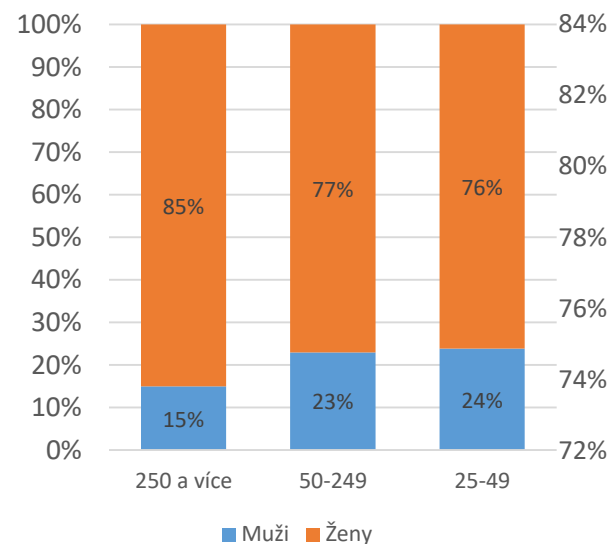
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



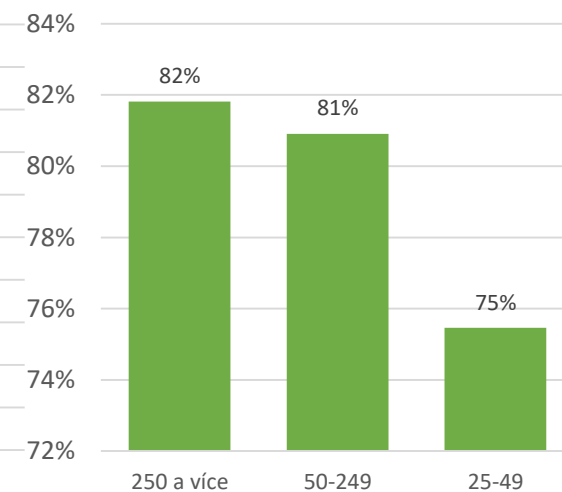
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Z dat vyplývá, že velikost a forma vlastnictví organizace nejsou pro zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích rozhodující.





## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2018

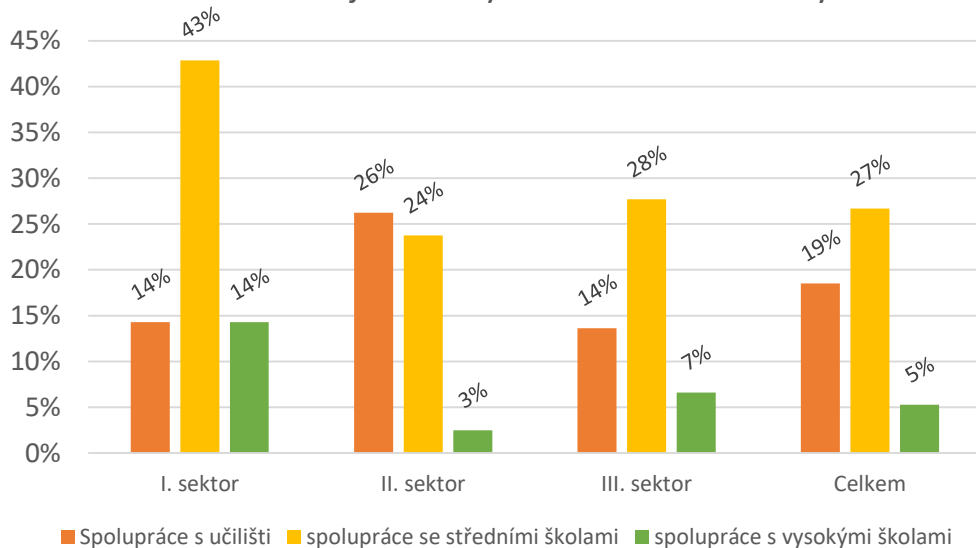
Data pro porovnání nejsou k dispozici, srovnání s předchozími lety bude realizováno v příštích obdobích.



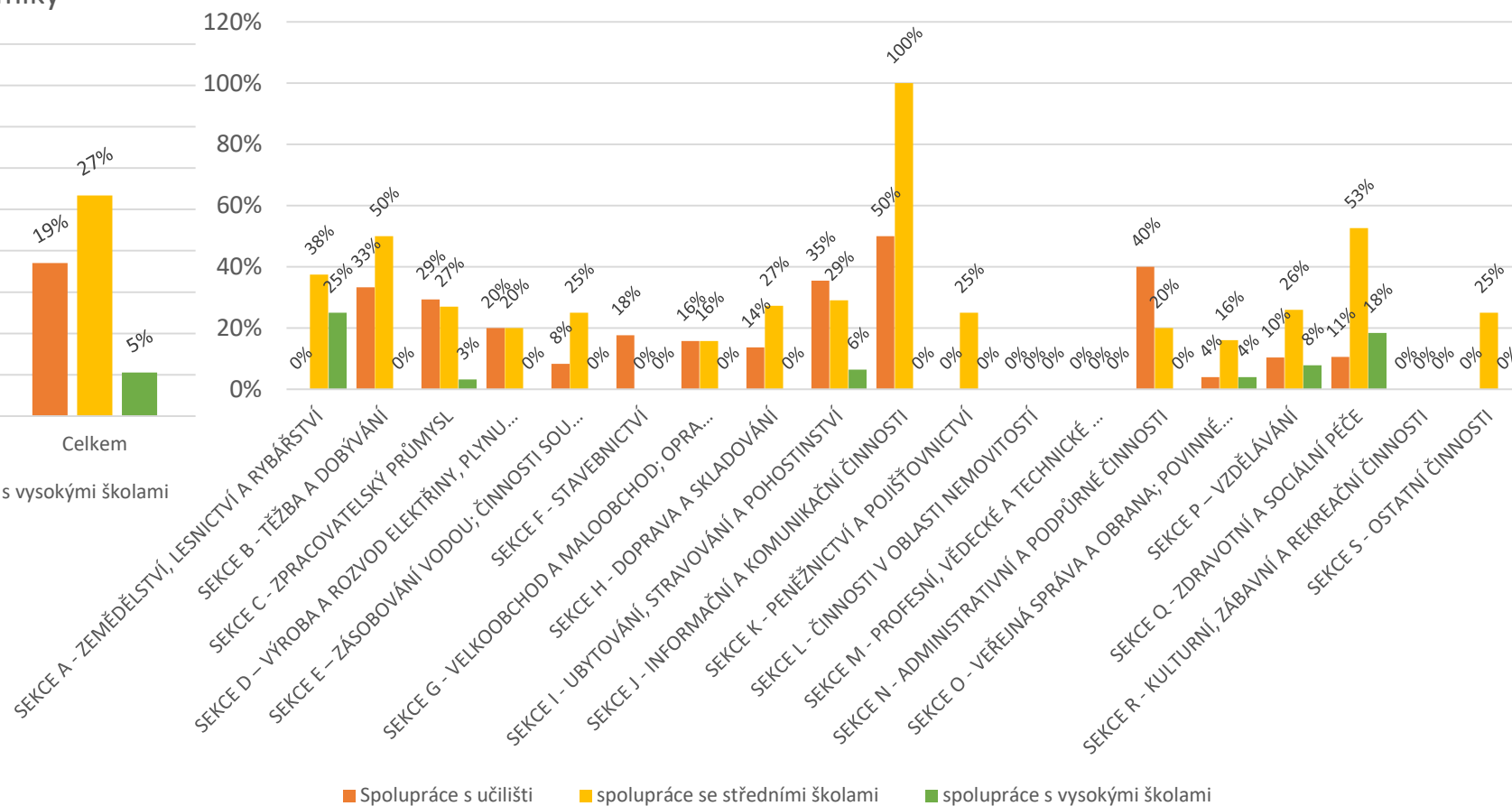
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



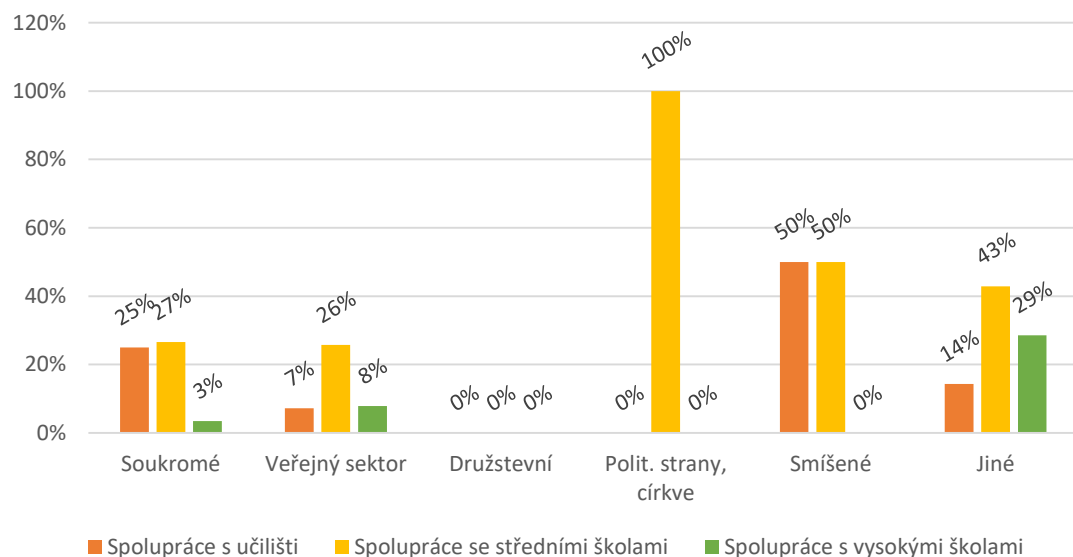
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	17,5%	24,3%	4,1%
Spolupráce při školeních	0,7%	4,3%	1,7%
Jiná oblast spolupráce	1,2%	2,9%	1,0%
Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, prezentační akce, projektová spolupráce.			



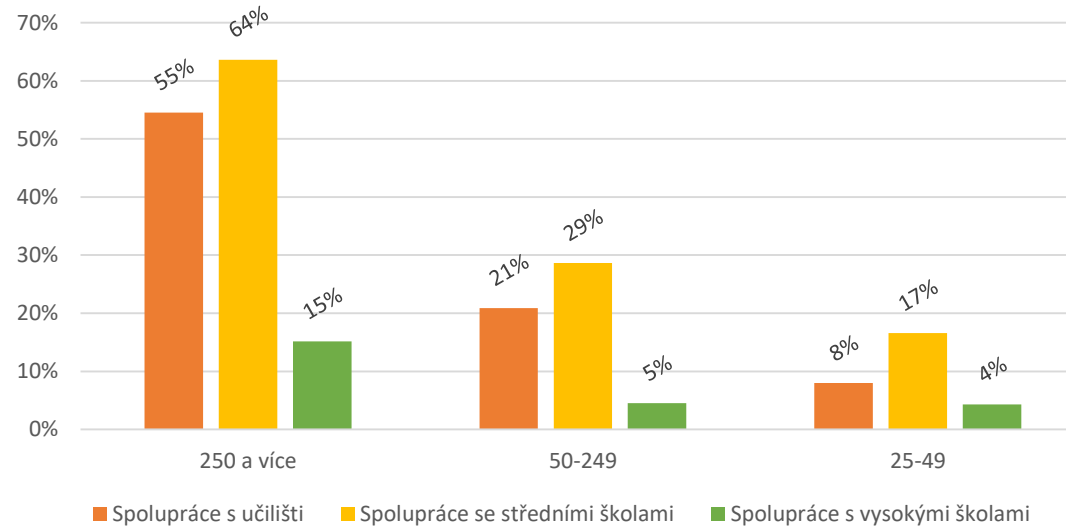
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

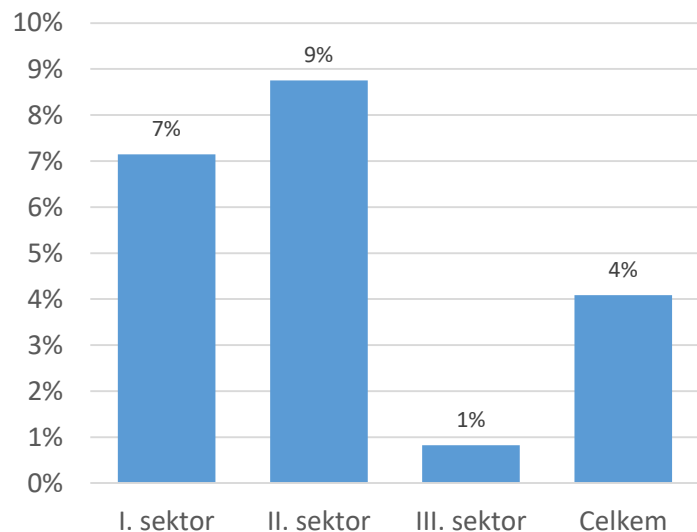




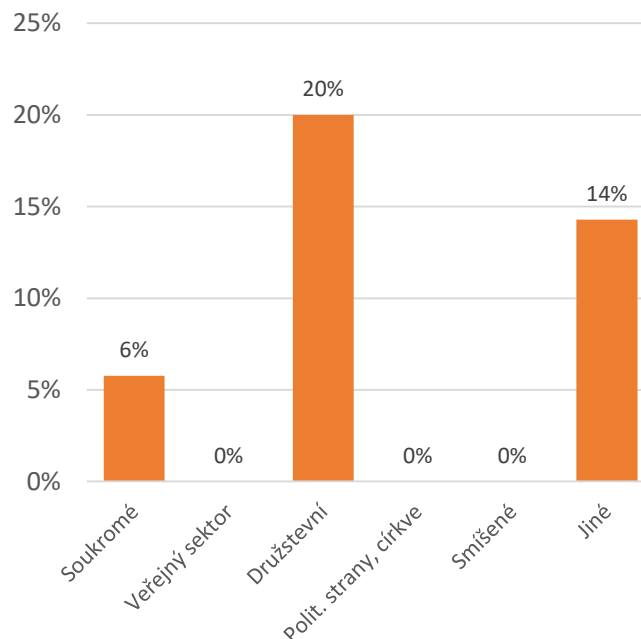
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

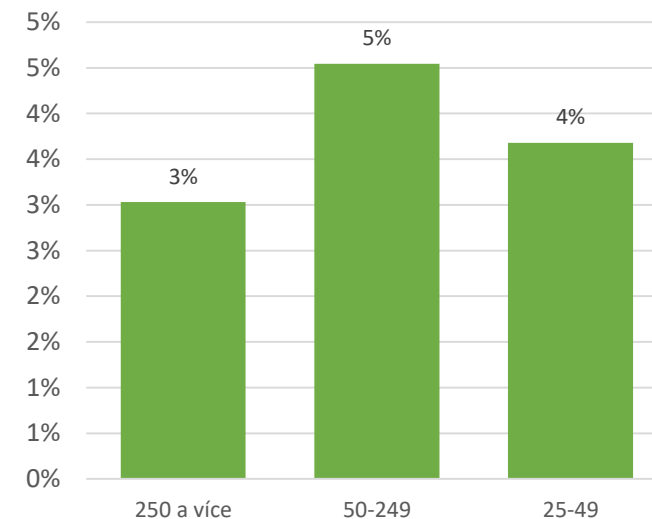
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



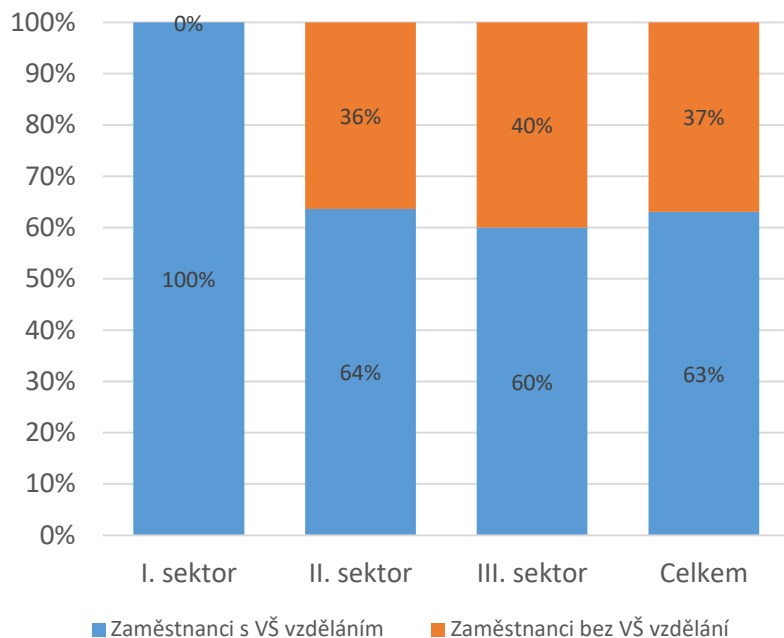
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: Většina odvětví nevedla žádnou spolupráci, vyšší podíl organizací spolupracujících na výzkumu a vývoji pouze v odvětví těžba a dobývání (17% organizací), ve zpracovatelském průmyslu (10% organizací), stavebnictví (6% organizací).



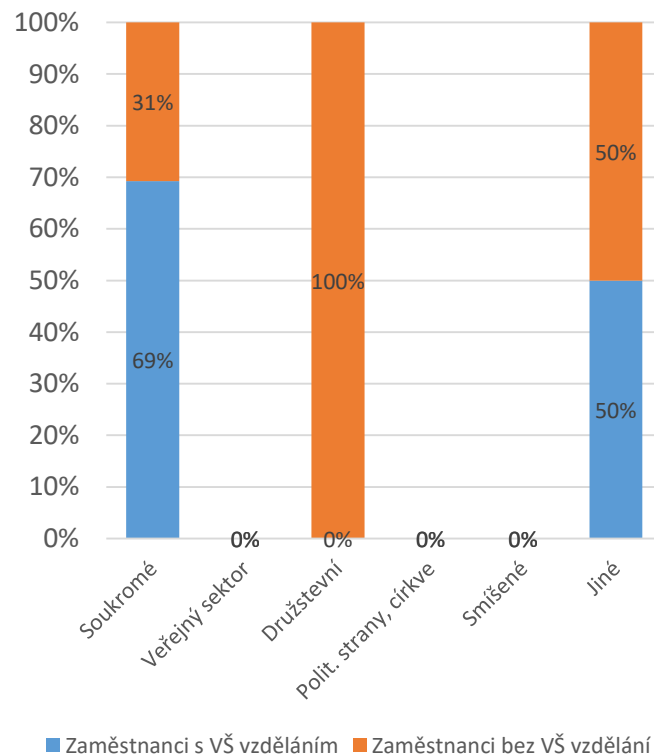
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

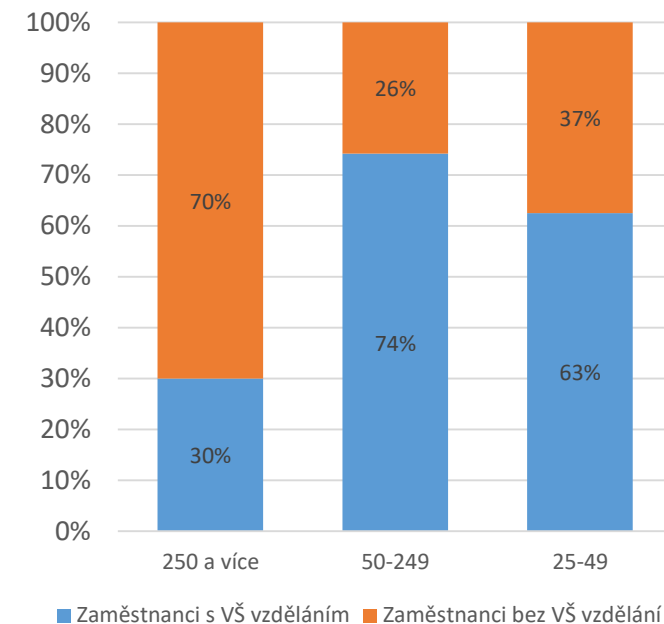
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné organizace

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné organizace, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Západočeská univerzita v Plzni  
Zejm. Fakulta zdravotnických studií, Fakulta pedagogická

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta stavební

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze  
Zejm. Fakulta chemicko-technologická, Ústav skla a keramiky

Univerzita Karlova  
Zejm. 3. lékařská fakulta Univerzity Karlovy

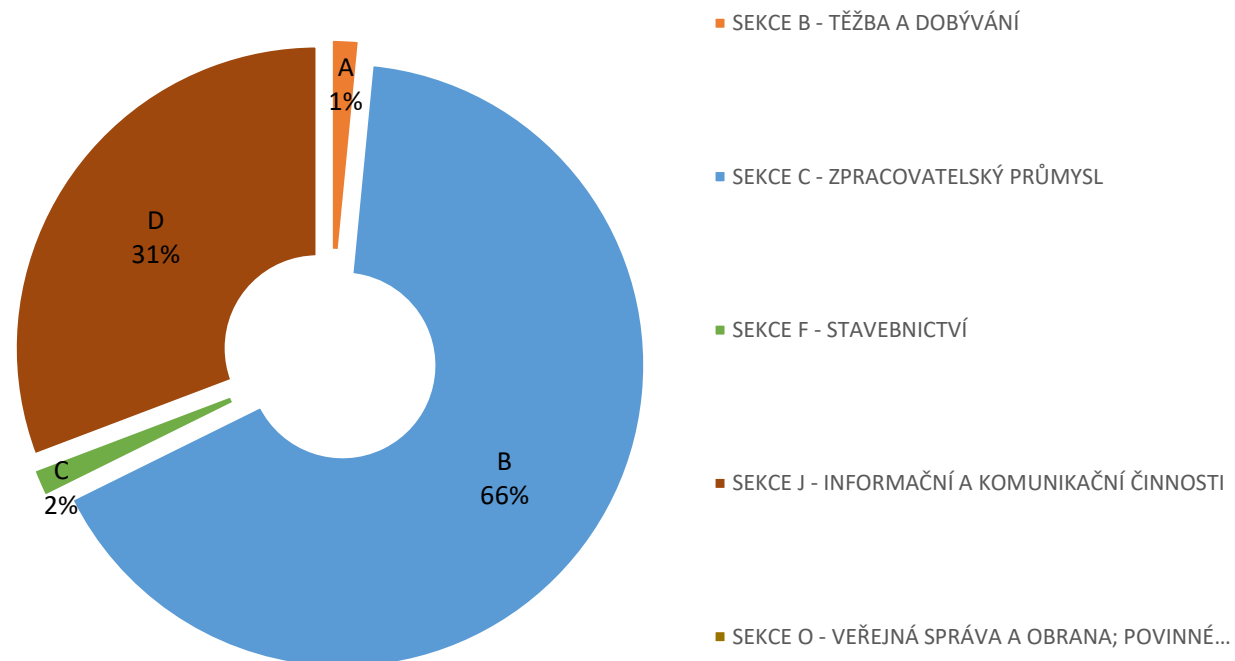
Univerzita J. E. Purkyně  
Zejm. Strojní inženýrství

Mendelova univerzita v Brně  
Zejm. Lesnická a dřevařská fakulta

Technická univerzita v Liberci  
Výzkum - NANO

Vysoké učení technické v Brně  
Zejm. Chemická fakulta

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

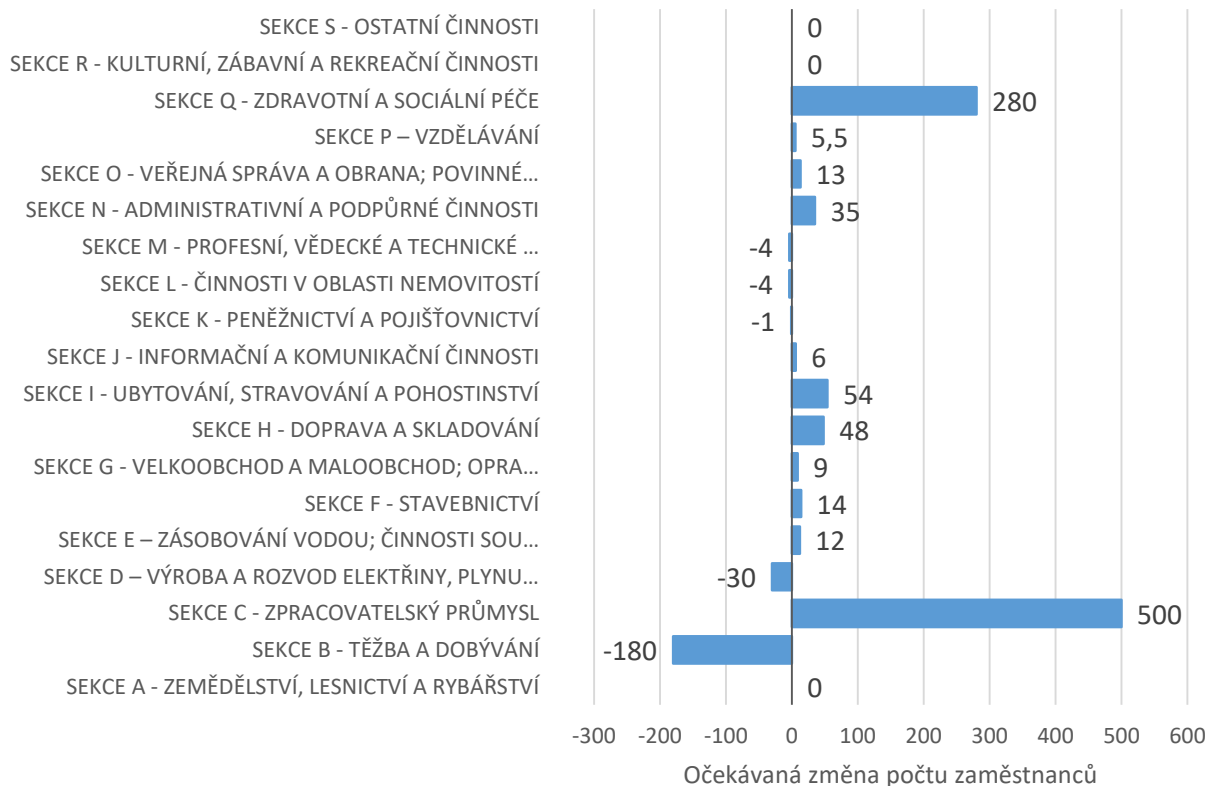




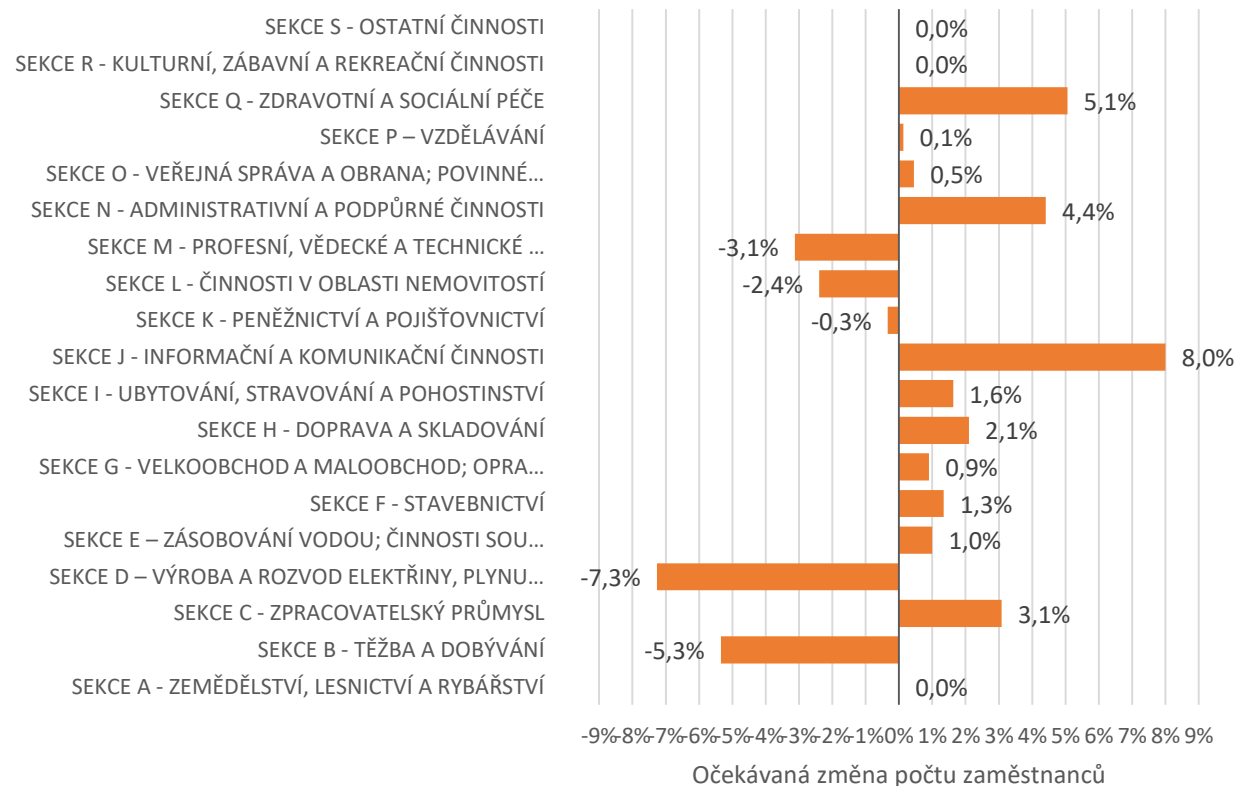
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

Úřad práce ČR

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)\*



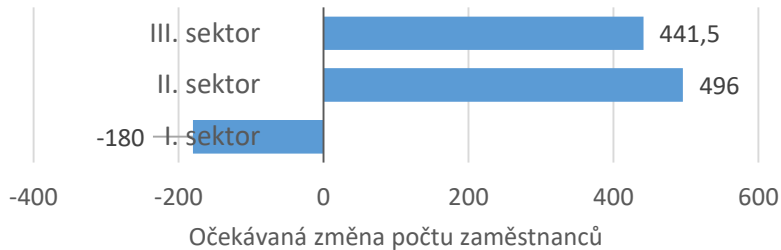
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



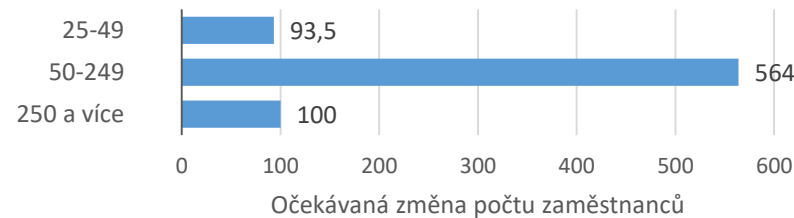
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

### Úřad práce ČR

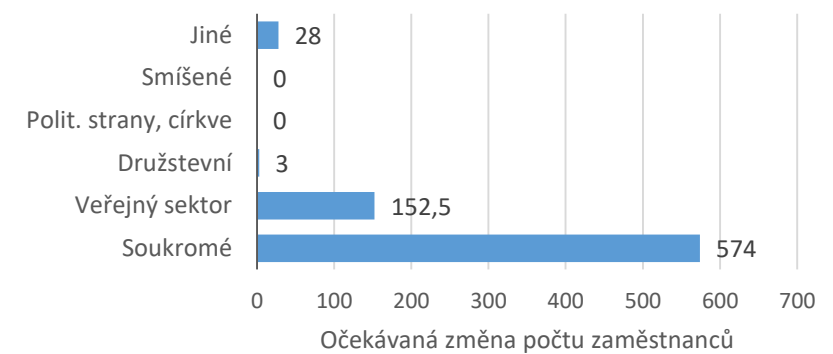
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



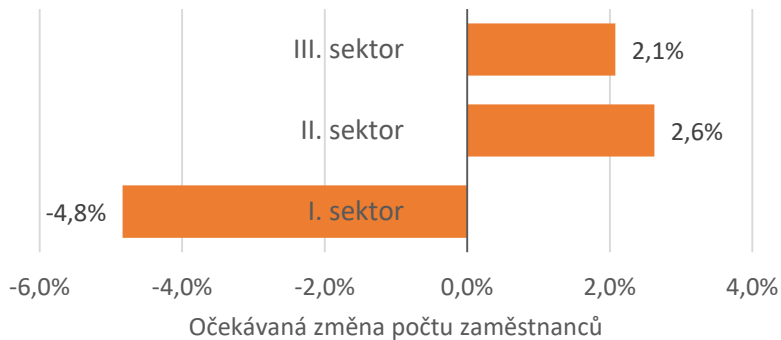
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



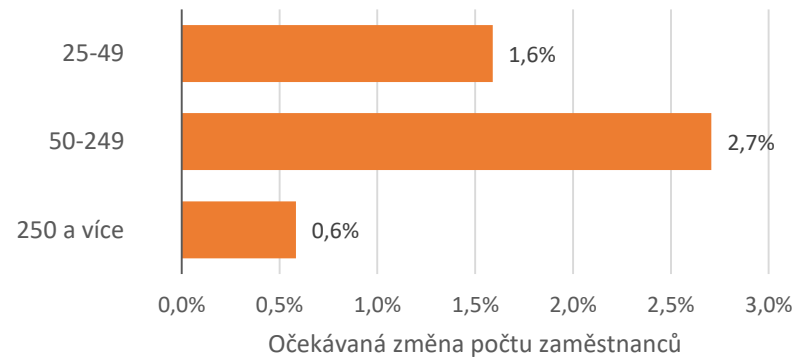
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



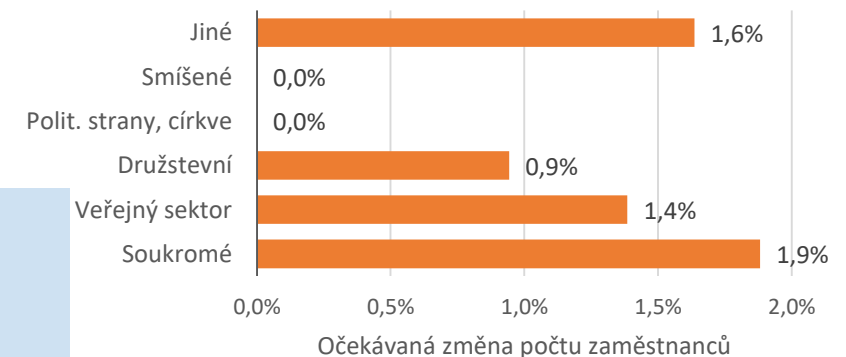
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve všech:
  - druzích vlastnictví organizace,
  - velikostních skupinách,
  - ve II. a III. sektoru ekonomiky.
- Co se týče jednotlivých odvětví, je očekáván pokles nejvíce v oblasti těžby a dobývání a v oblasti výroby a rozvodu elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu.



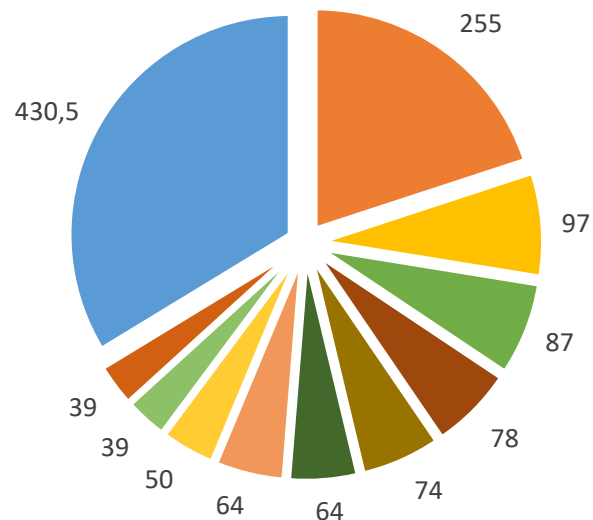


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

### Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

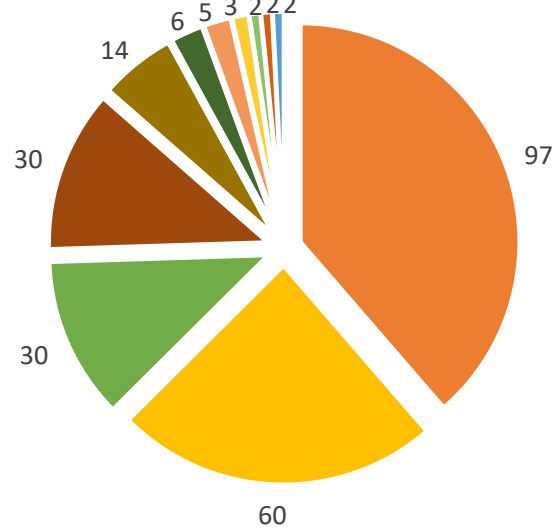
#### Úřad práce ČR

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



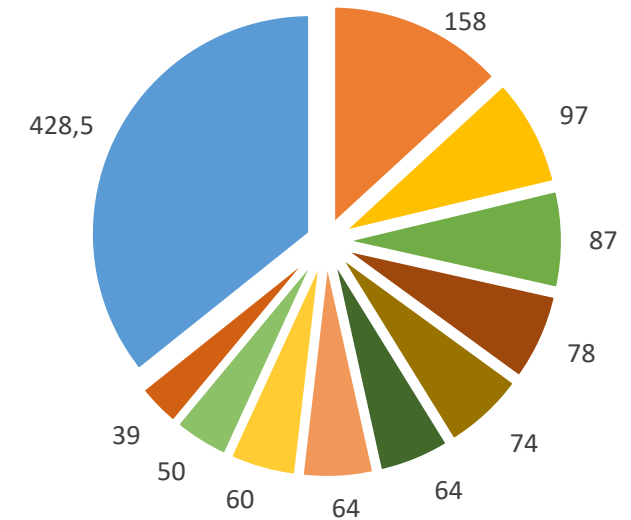
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 513-Čišníci, servírky a barmani
- 515-Provozní pracovníci
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 831-Strojvedoucí a pracovníci zabezpečuj...
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 754-Ostatní řemeslní pracovníci a pracov...
- 712-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 515-Provozní pracovníci
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



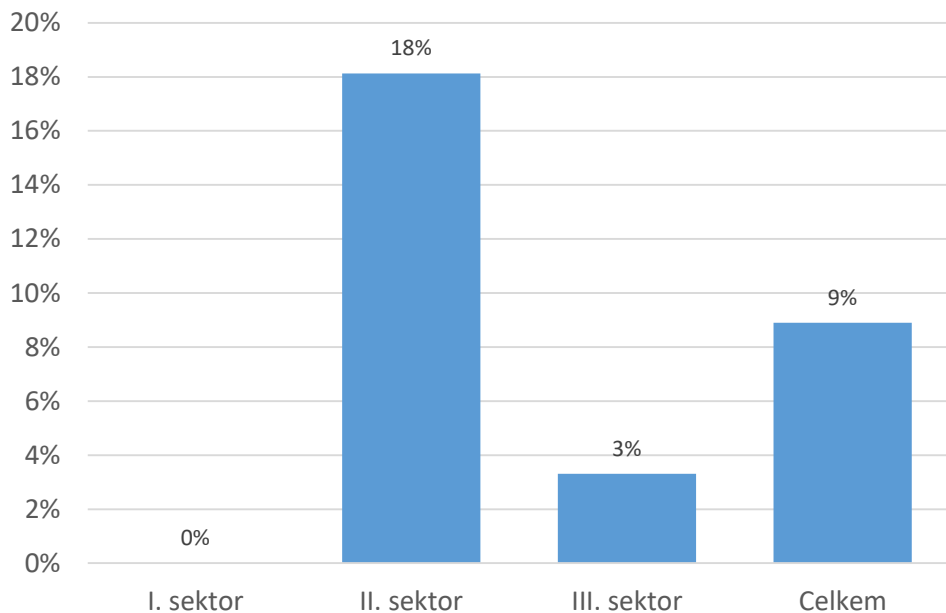
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 513-Čišníci, servírky a barmani
- 515-Provozní pracovníci
- Celkem ostatní změna

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

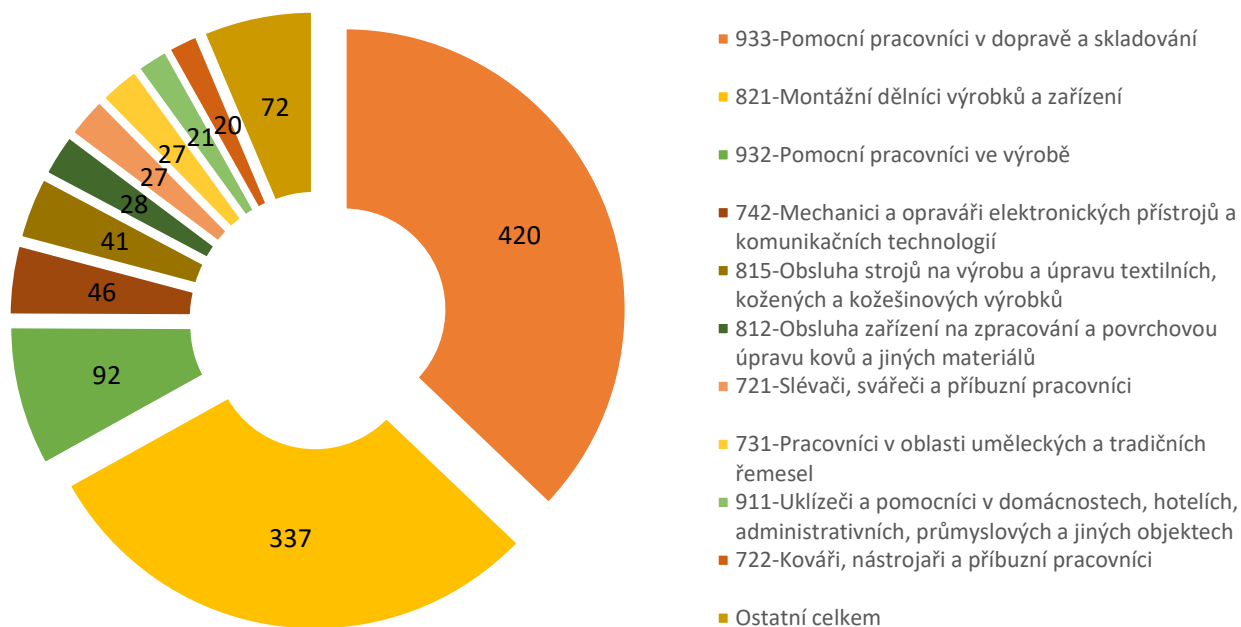


## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců

Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejčastější profese agenturních pracovníků

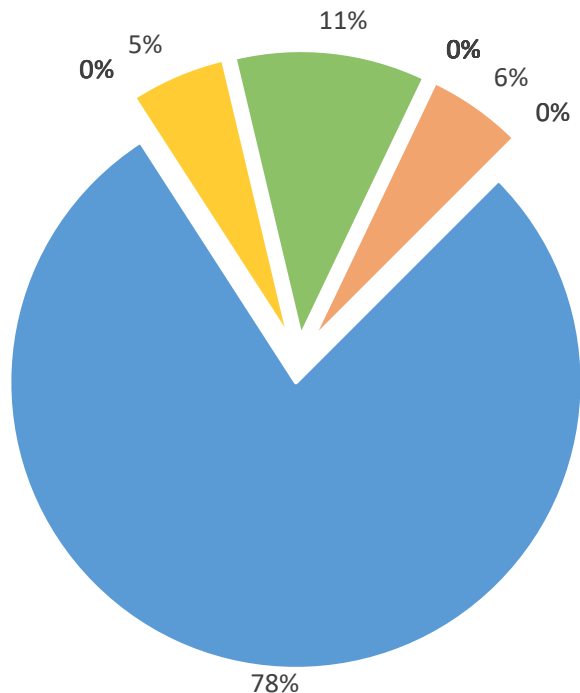


\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



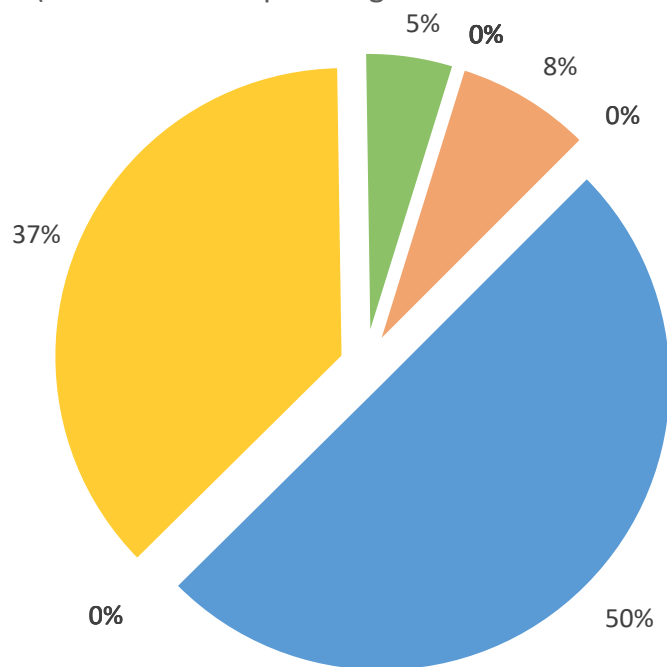
## Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPR...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

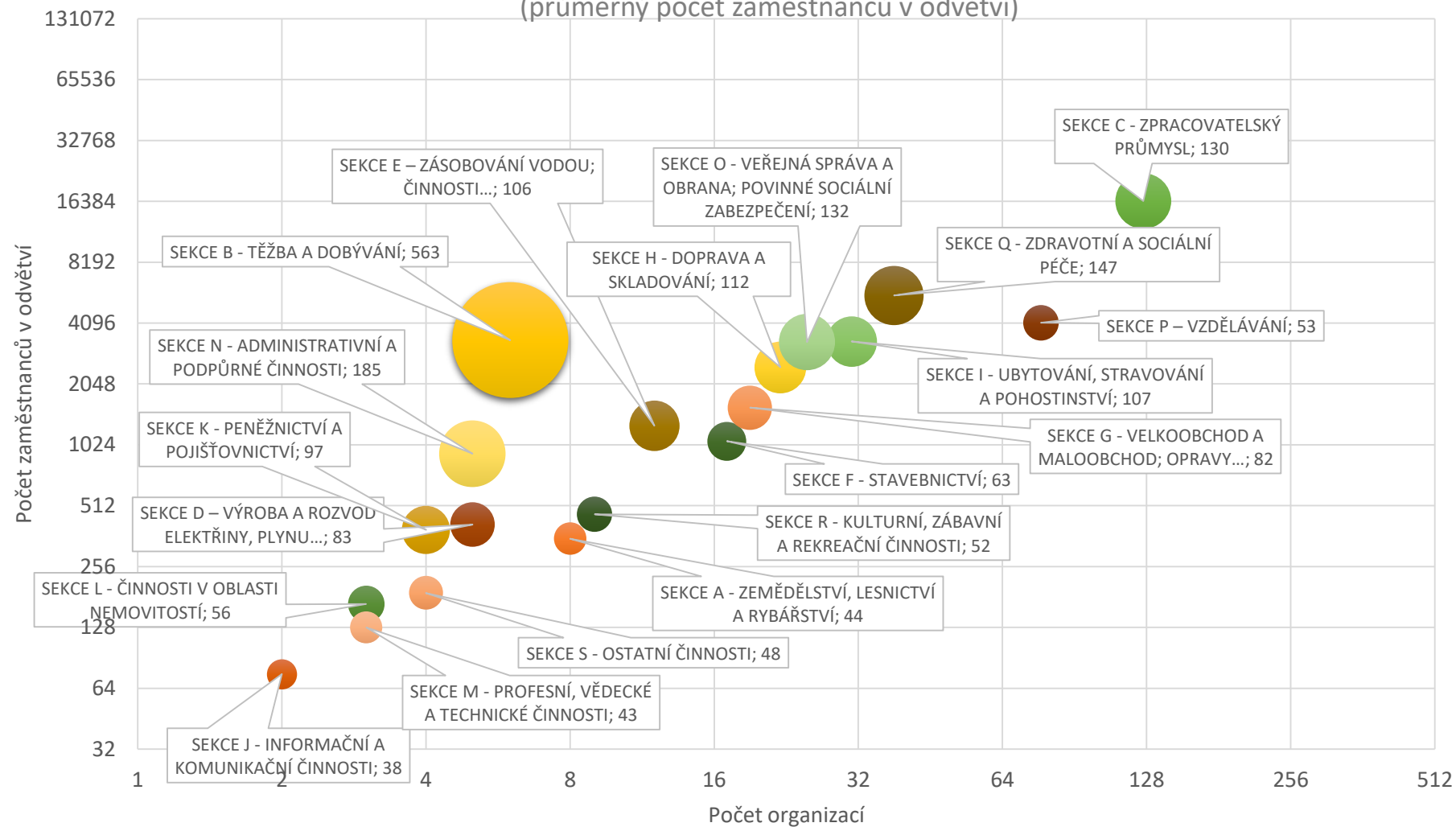
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 78% , na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 50%.



Úřad práce ČR

## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



Největší koncentrace odvětví	
SEKCE B – TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	563
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE J – INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	38

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C – ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	126
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE J – INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	2

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C – ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	16 442
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE J – INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	75



Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2018 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2019, které se bude konat na přelomu roku 2019 a 2020.**
  
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z:
  - ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce:  
<http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/kvk/statistiky>
  - stručných měsíčních statistických zpráv:  
[http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/kvk/tiskove\\_zpravy](http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/kvk/tiskove_zpravy)