



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2018
v Kraji Vysočina**

Zpracovala: Petra Paříková, DiS.
expert projektu KOMPAS
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Jihlavě



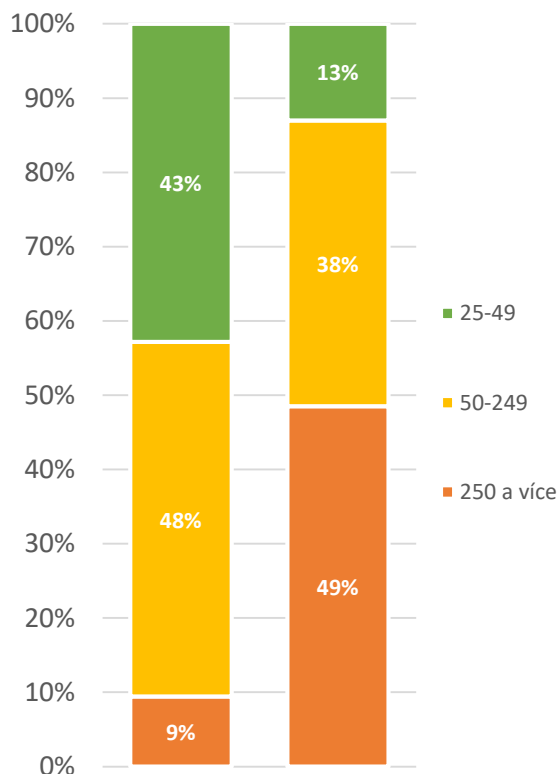
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
 - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu: https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace_projektu_Predikce_trhu_prace.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



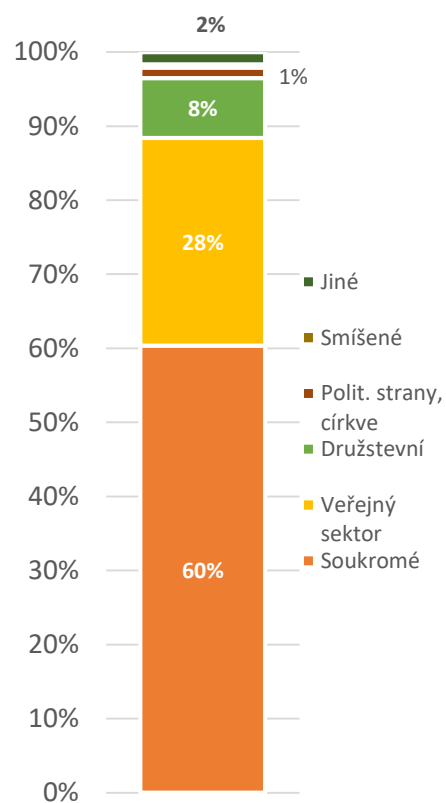
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

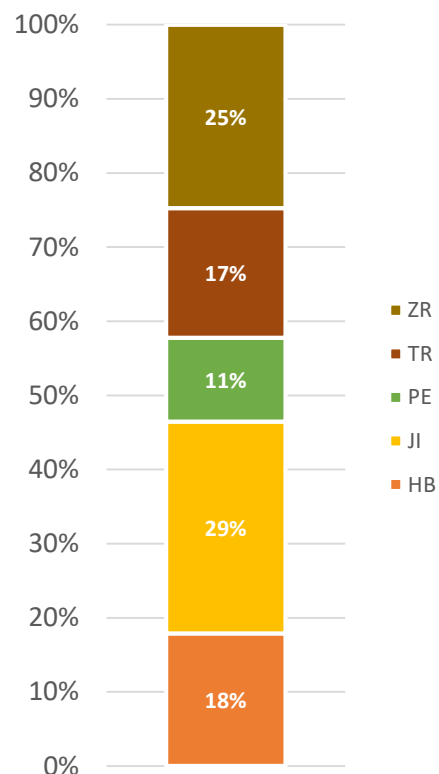
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji*



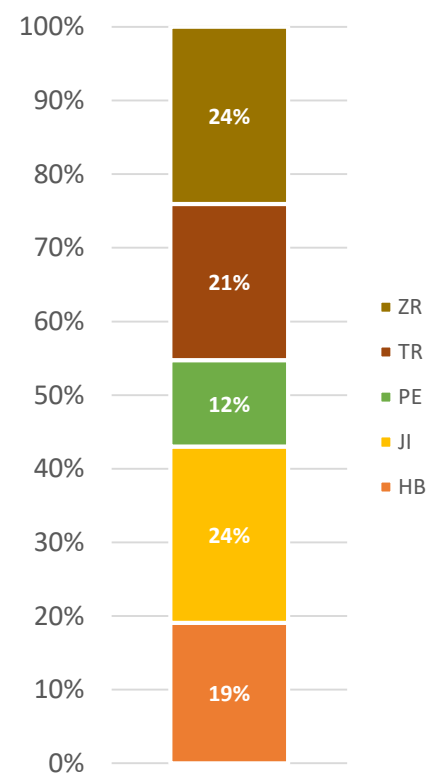
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



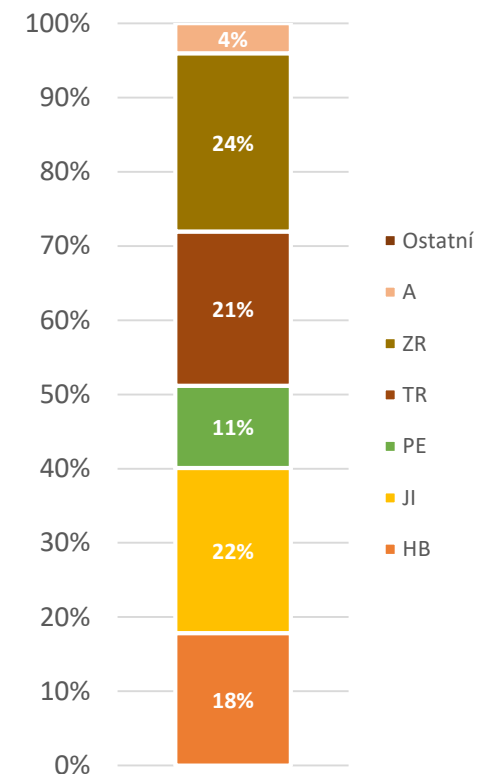
Struktura zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje**



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



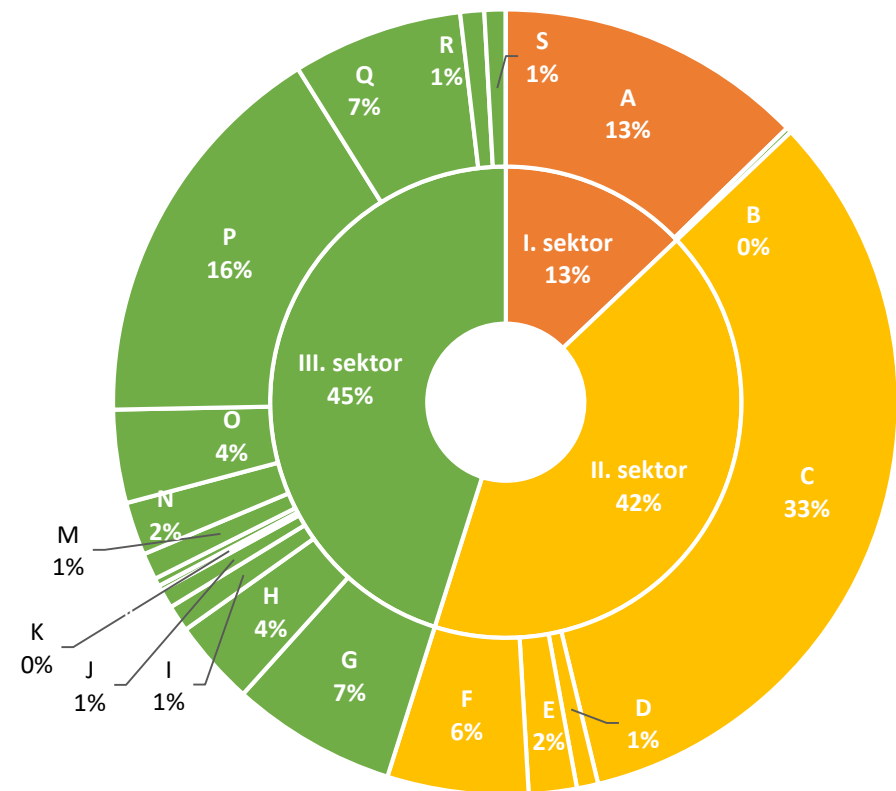
* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

** Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: HB – Havlíčkův Brod, JI – Jihlava, PE – Pelhřimov, TR – Třebíč, ZR – Žďár nad Sázavou, A - Praha



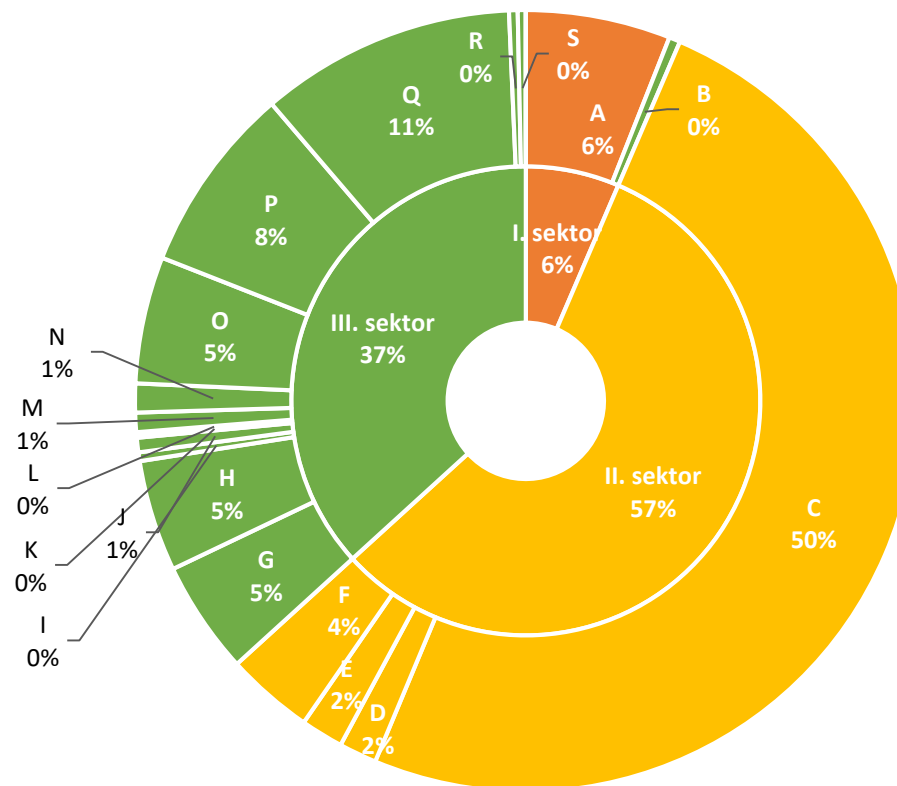
Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Odvětví ekonomiky:

- A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU
- E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI
- F - STAVEBNICTVÍ
- G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL
- H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI
- N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ
- P - VZDĚLÁVÁNÍ
- Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- S - OSTATNÍ ČINNOSTI

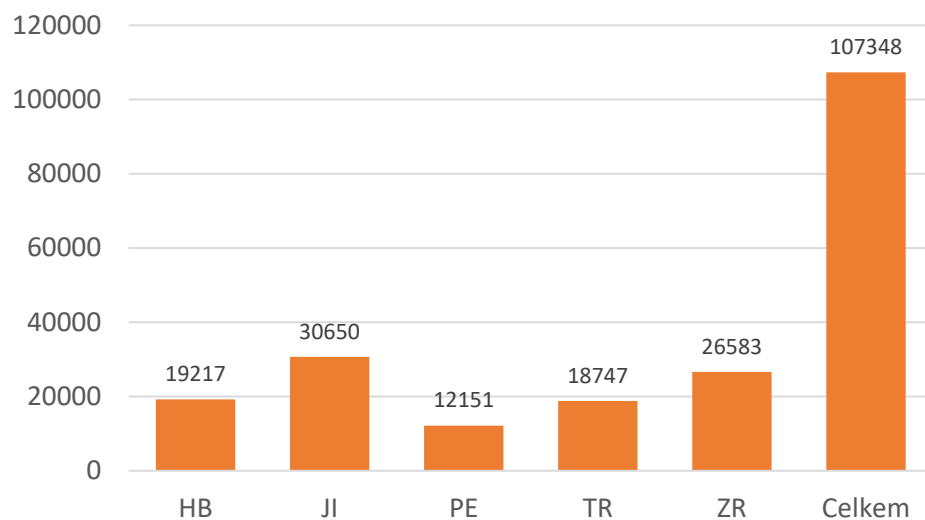
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



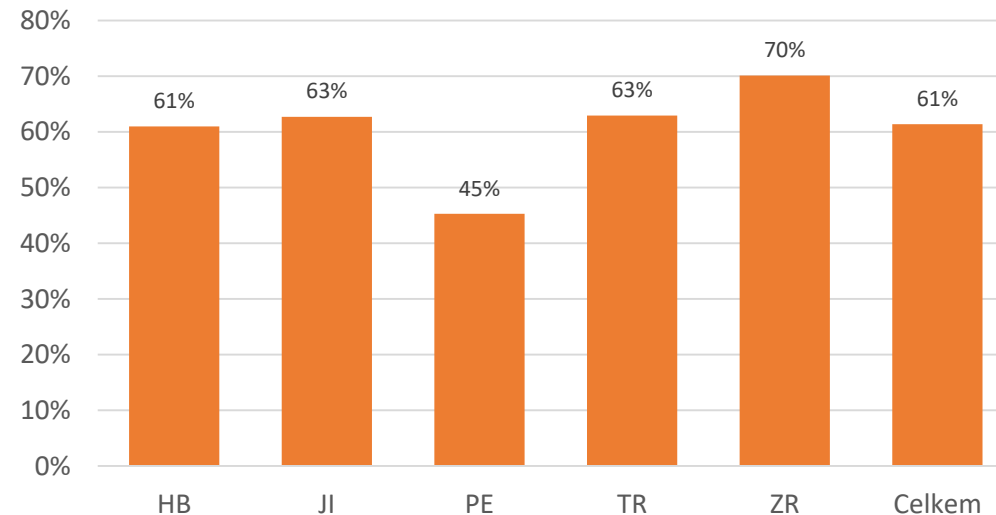
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 107 348 zaměstnanců, tj. 61 % všech zaměstnanců v kraji (100% údaj o počtu zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31. 12. 2016).
- Data k 31. 12. 2018 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2019 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 103 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje, celkově šlo o 1 192 dotazníků.

Návratnost: 82 %, tj. celkově 981 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny, zásobování vodou, činnosti v oblasti nemovitostí (100 % - díky nízkému počtu zastoupení organizací); zemědělství, lesnictví a rybnářství (89 %); veřejná správa (88 %)

Průměrná návratnost: stavebnictví (79 %); velkoobchod a maloobchod (79 %); doprava a skladování (77 %)

Nízká návratnost: administrativa (50 %); profesní, vědecké a technické činnosti (59 %); ubytování a stravování (69 %)

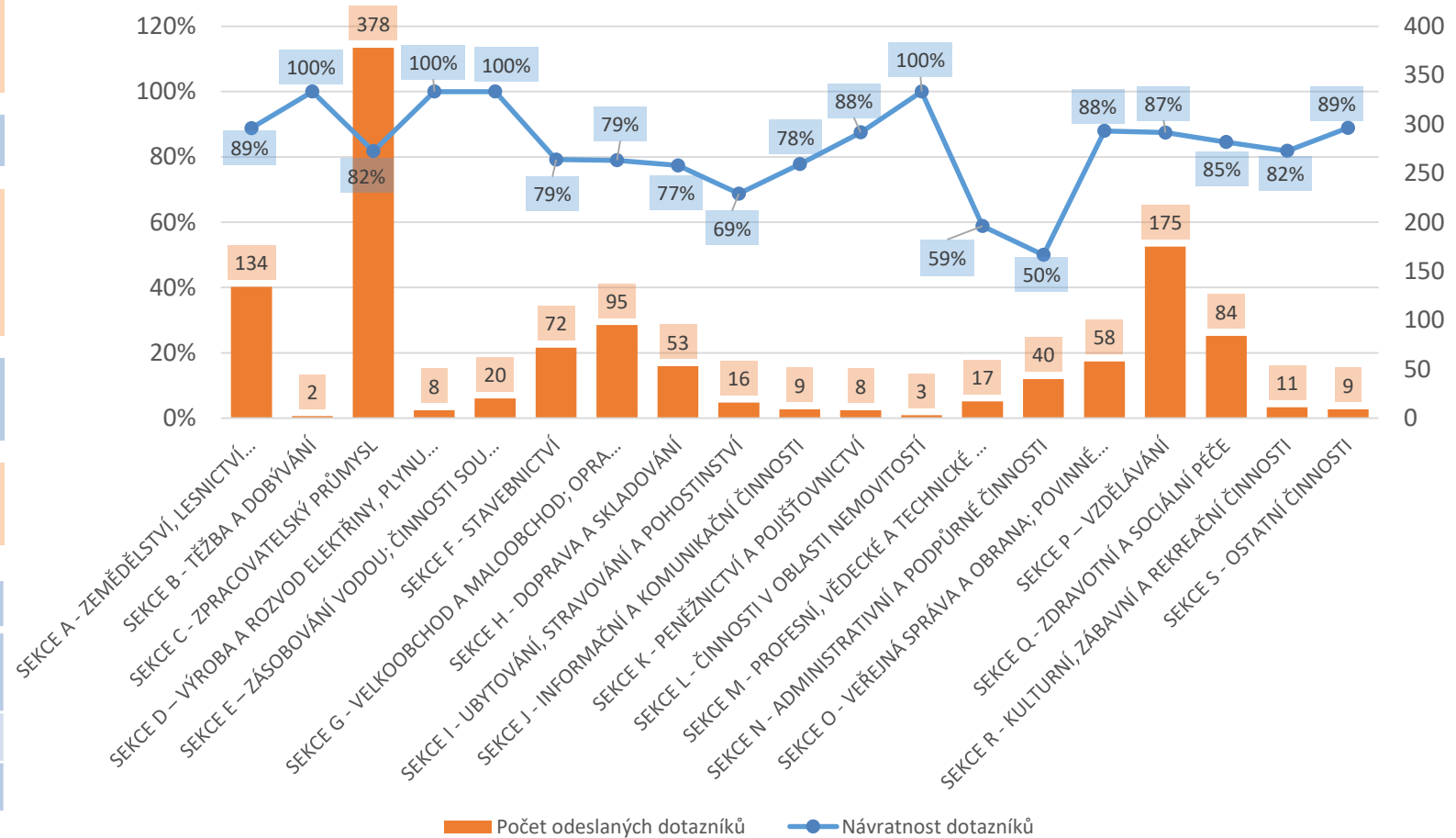
Návratnost dle jednotlivých okresů

| okres | oslovené organizace | navracené dotazníky | okres | oslovené organizace | navracené dotazníky |
|-------|---------------------|---------------------|-------|---------------------|---------------------|
| HB | 191 | 187 | TR | 249 | 208 |
| JI | 300 | 235 | ZR | 247 | 236 |
| PE | 205 | 115 | | | |

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Kraji Vysočina



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ

k 31.12.2016: 246 500

(novější údaj v členění dle sekci CZ NACE zatím není k dispozici)

Celková reprezentativnost (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):

44 %.

Vysoká reprezentativnost: zdravotnictví a sociální péče výroba (73 %); zásobování vosou (61 %); zpracovatelský průmysl (60 %)

Průměrná reprezentativnost: těžba a zpracování (36 %); administrativní a podpůrné činnosti (38 %); doprava a skladování (41 %)

Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitosti (5 %); ubytování, stravování a pohostinství (6 %); peněžnictví a pojišťovnictví (6 %)

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

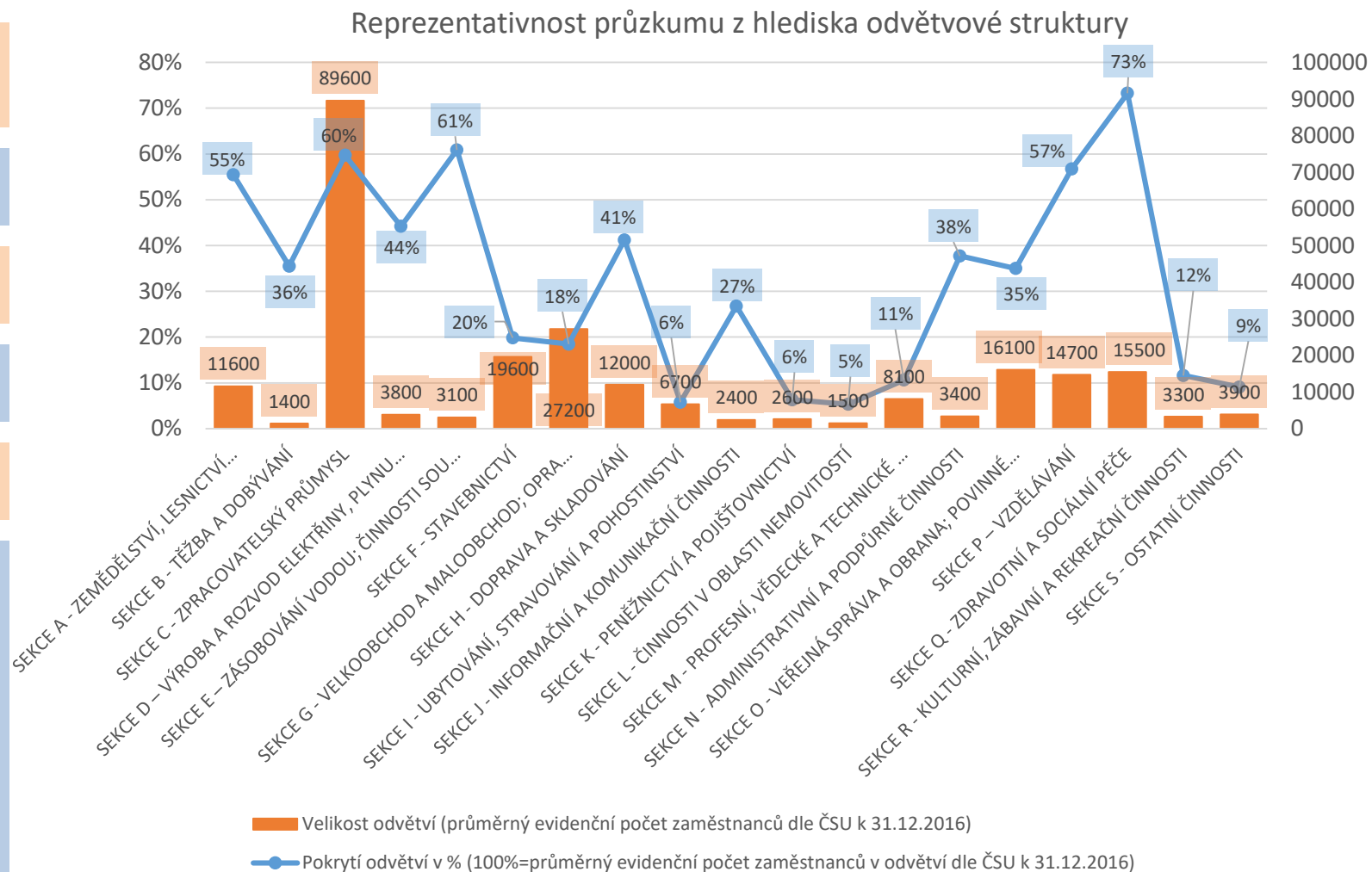
Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

S ohledem na to, že za základ je považován rok 2016, může být reprezentativnost vyšší, než 100 %.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

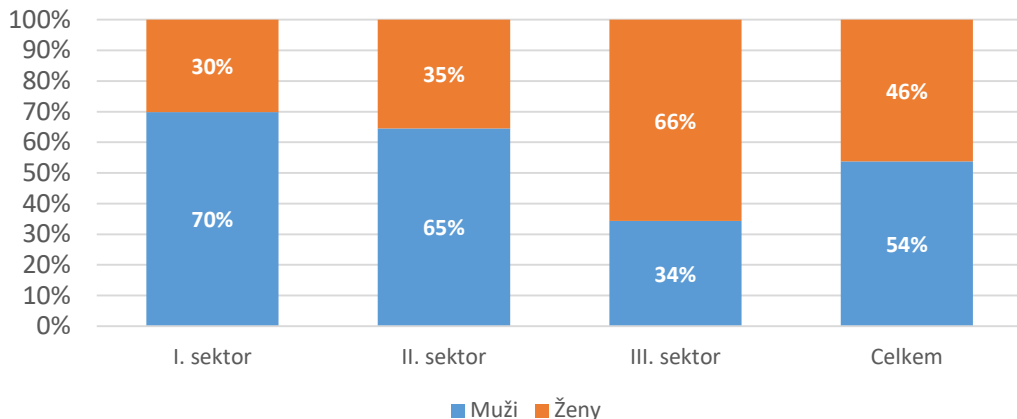




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: výroba a rozvod elektřiny (87,3 %); těžba a dobývání (86,1 %); stavebnictví (84,5 %)

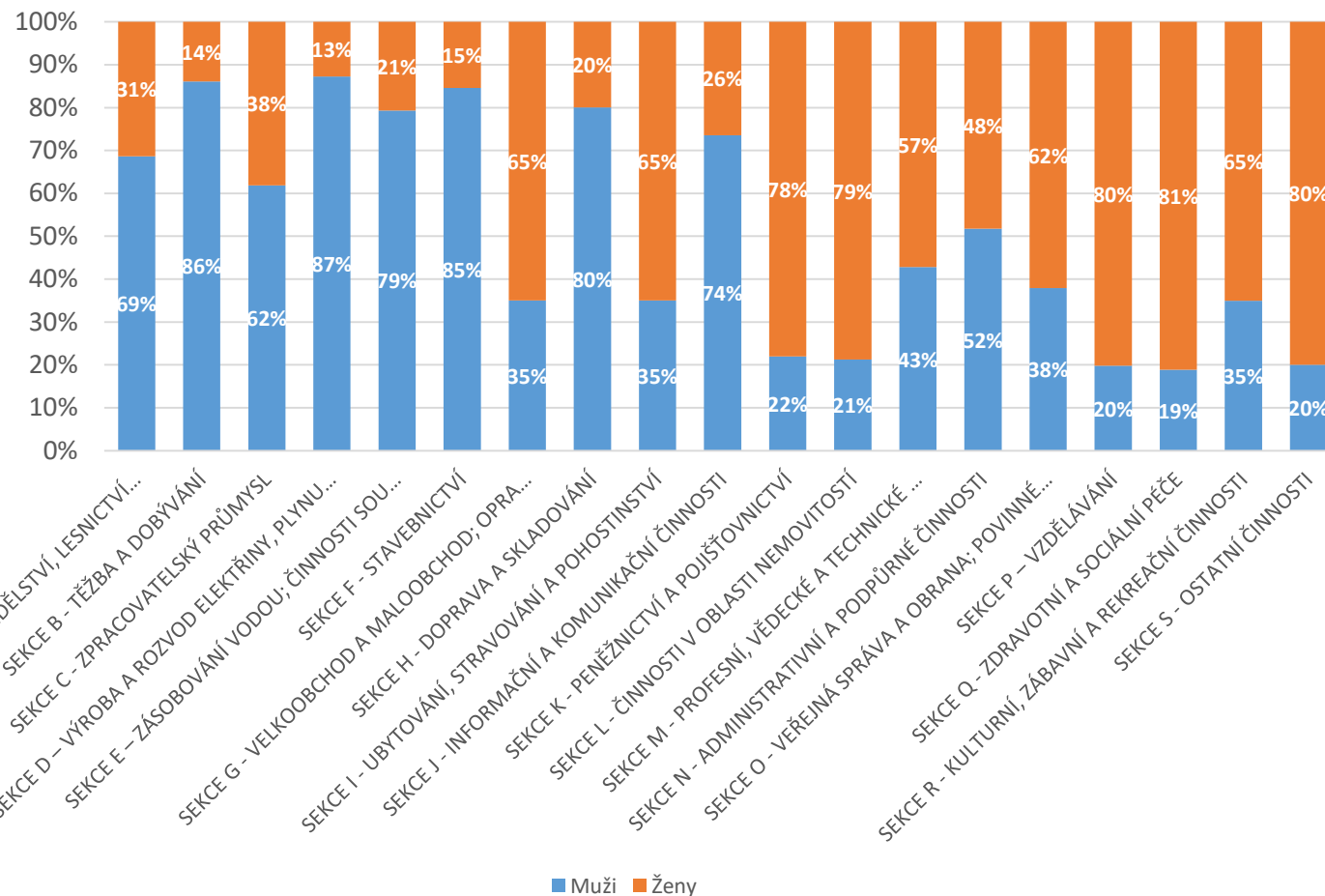
Nízké: zdravotní a sociální péče (18,8 %); vzdělávání (19,8 %); ostatní činnosti (20,1 %)

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče (81,2 %); vzdělávání (80,2 %); ostatní činnosti (79,9 %)

Nízké: výroba a rozvod elektřiny (12,7 %); těžba a dobývání (13,9 %); stavebnictví (15,5 %)

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: dřevozpracující průmysl (79,2 %); hutnický a kovo­zpracující průmysl (74,44 %); strojírenský průmysl (71,8 %)

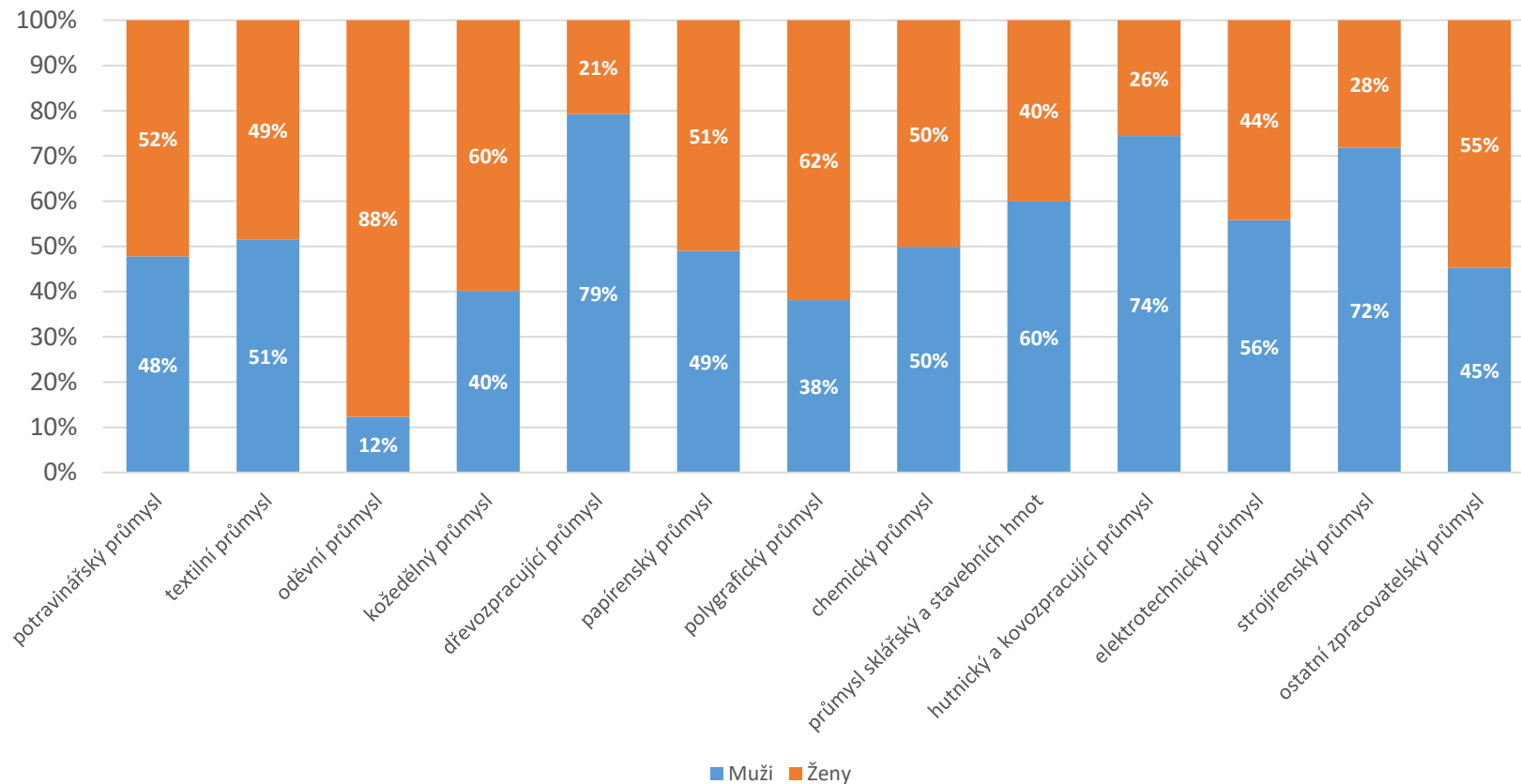
Nízké: oděvní průmysl (12,3 %); polygrafický průmysl (38,1 %); ko­že­děl­ný průmysl (40,2 %)

Zastoupení žen:

Vysoké: oděvní průmysl (87,7 %); polygrafický průmysl (61,9 %); ko­že­děl­ný průmysl (59,8 %)

Nízké: dřevozpracující průmysl (20,8 %); hutnický a kovo­zpracující průmysl (25,6 %); strojírenský průmysl (28,2 %)

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

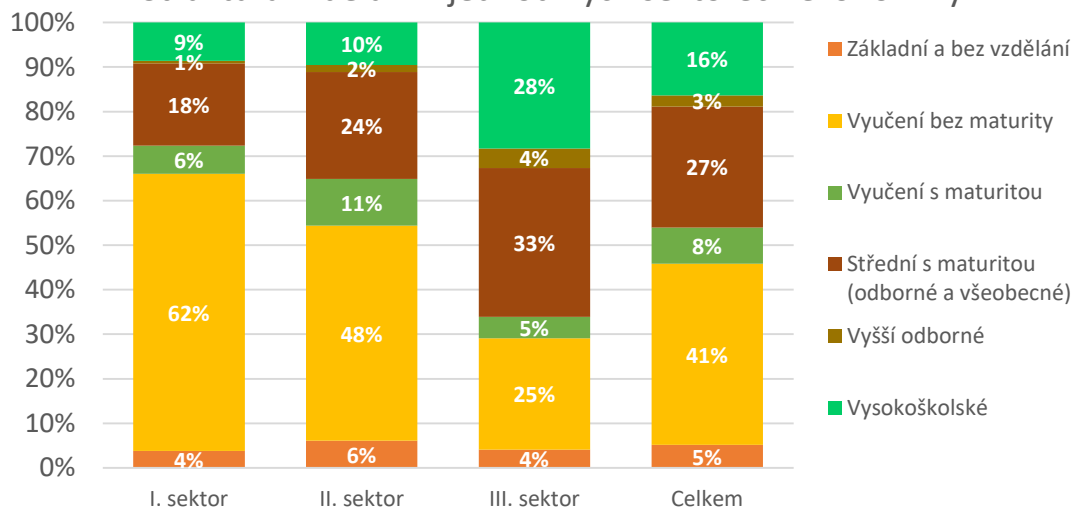




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělání (53,2 %) / ubytování, stravování a pohostinství (4,9 %)

Vyučení s maturitou: ostatní činnosti (17,5 %) / kulturní, zábavní a rekreační činnosti (1,0 %)

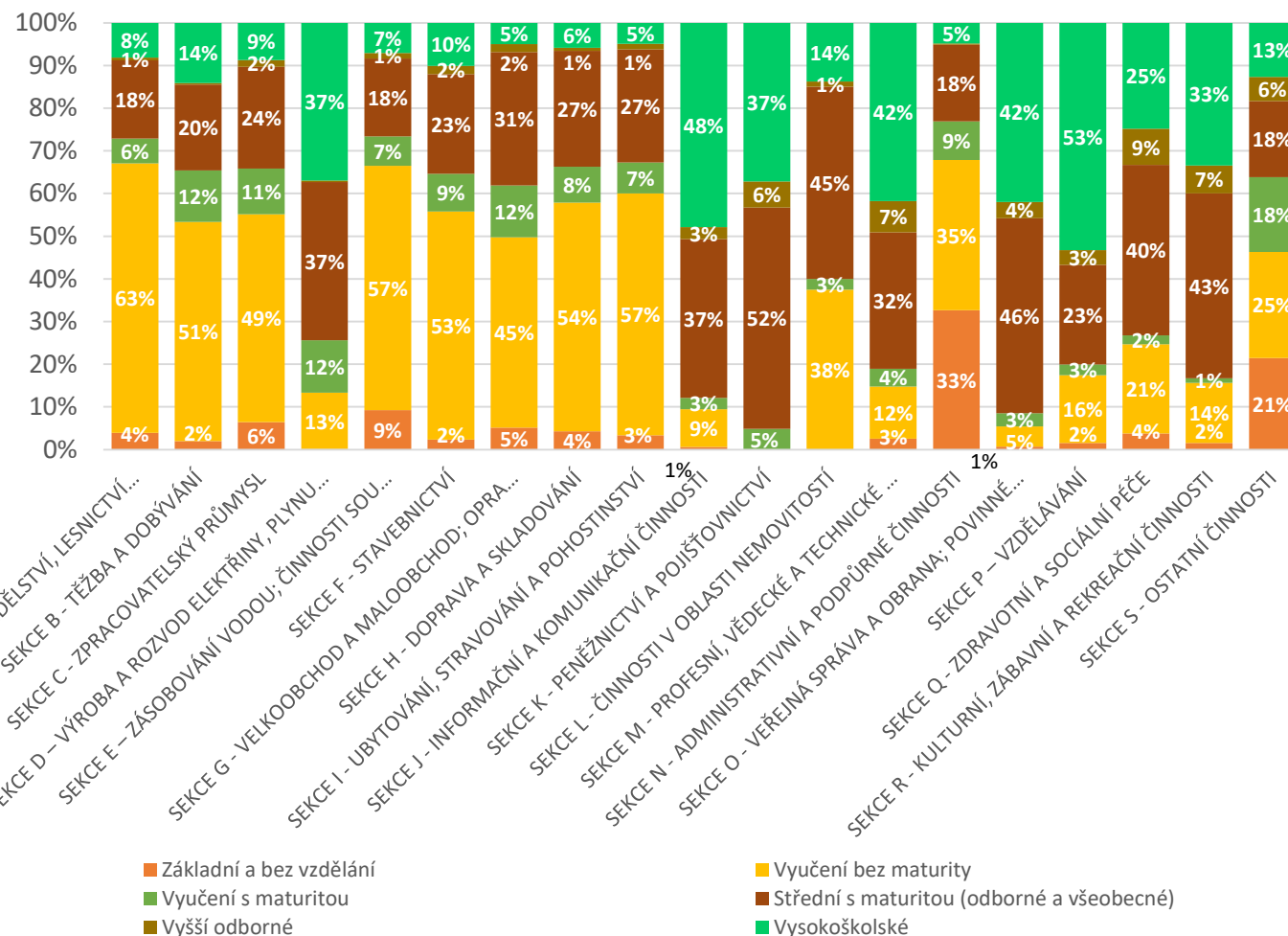
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče (8,5 %) / administrativní a podpůrné činnosti (0,3 %)

Vyučení bez maturity: zemědělství, lesnictví a rybnářství (63,1 %) / veřejná správa (4,8 %)

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví (51,8 %) / ostatní činnosti (17,8 %)

Základní a bez vzdělání: ostatní činnosti (21,4 %) / peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí (0 %)

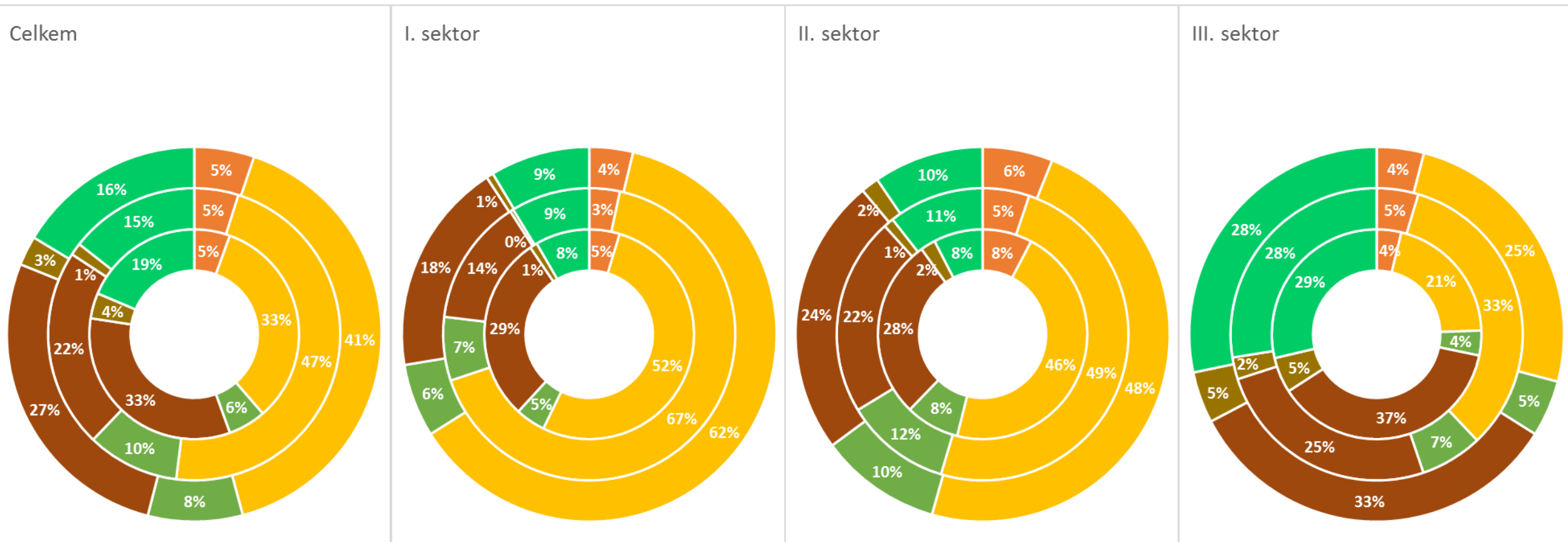
Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

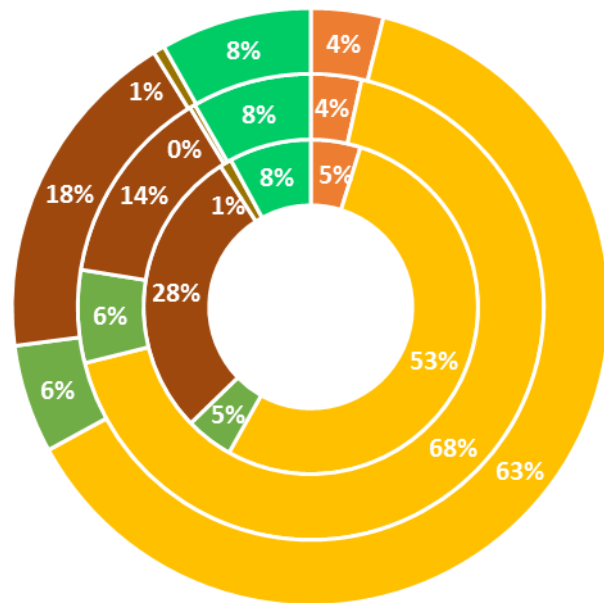
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



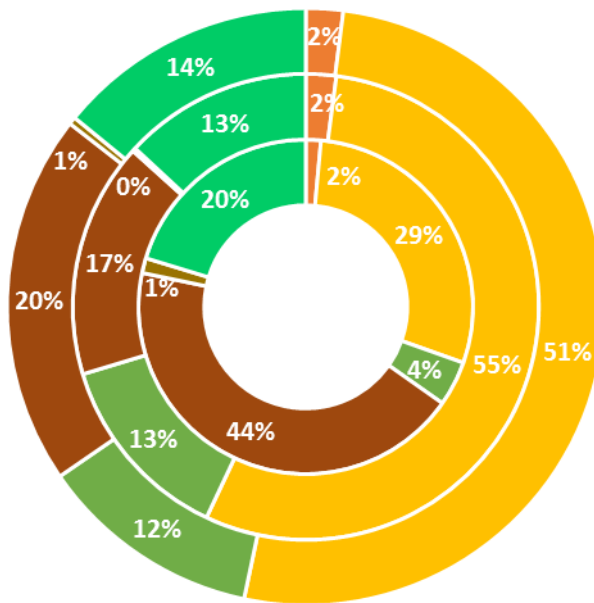
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

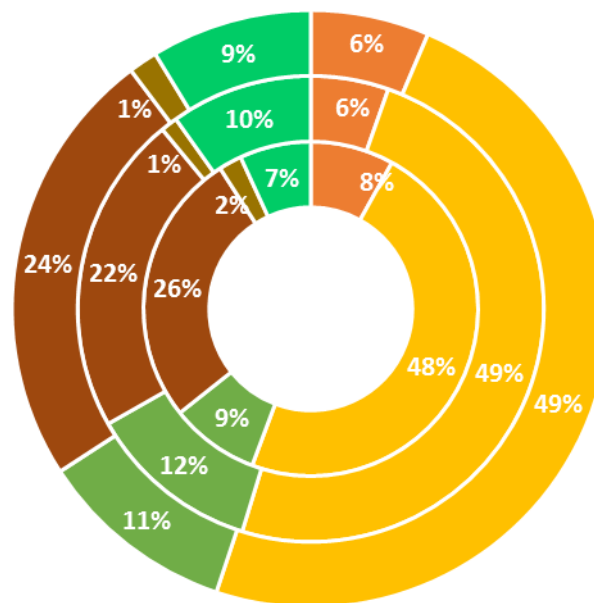
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



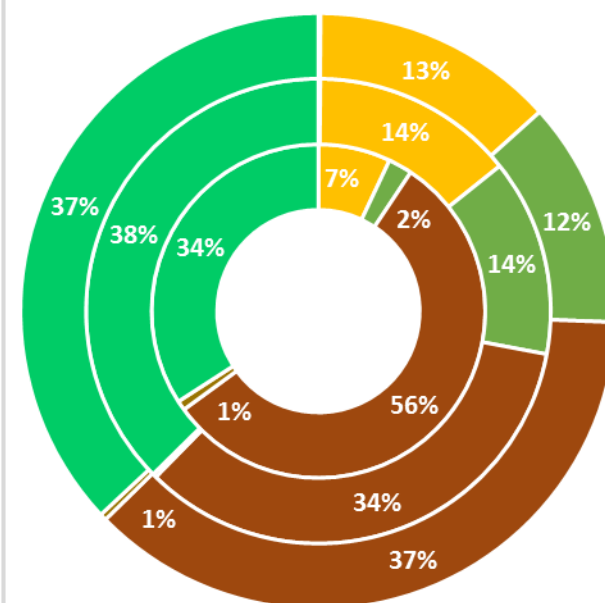
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

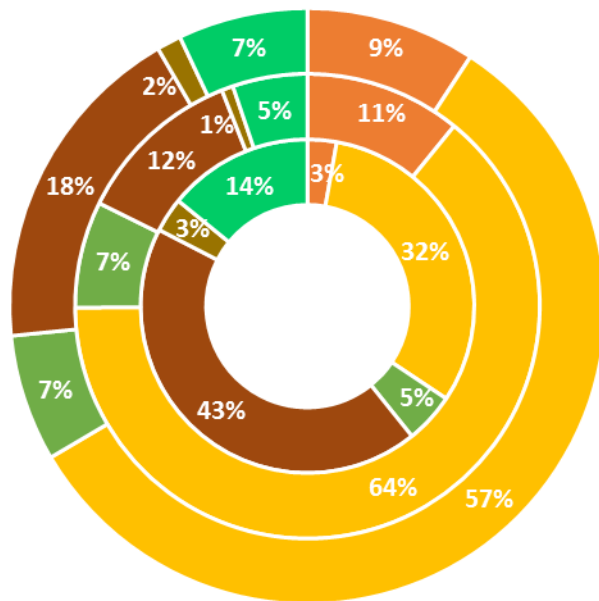
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



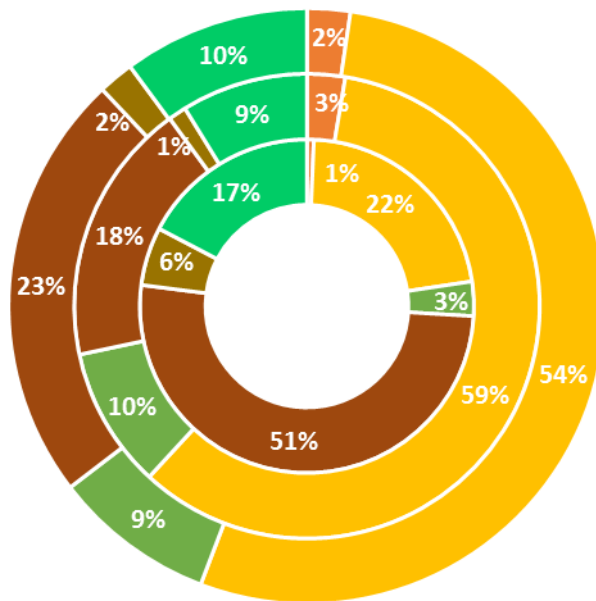
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

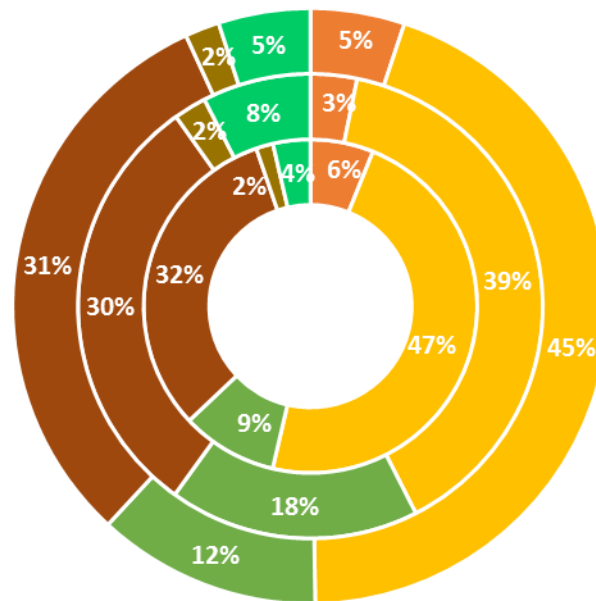
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



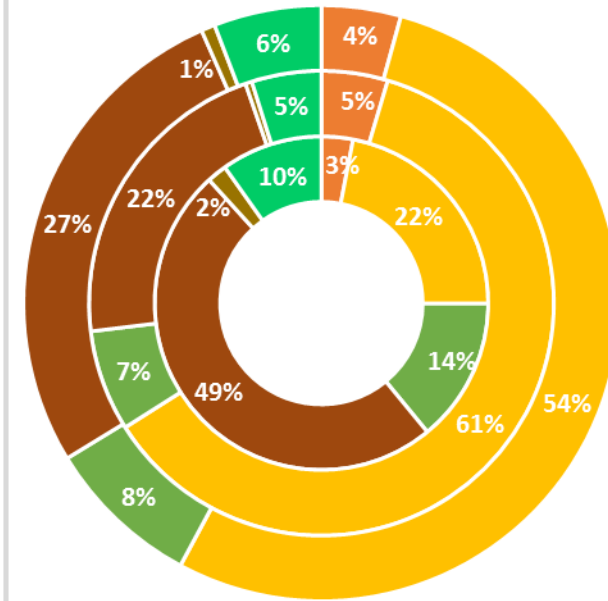
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

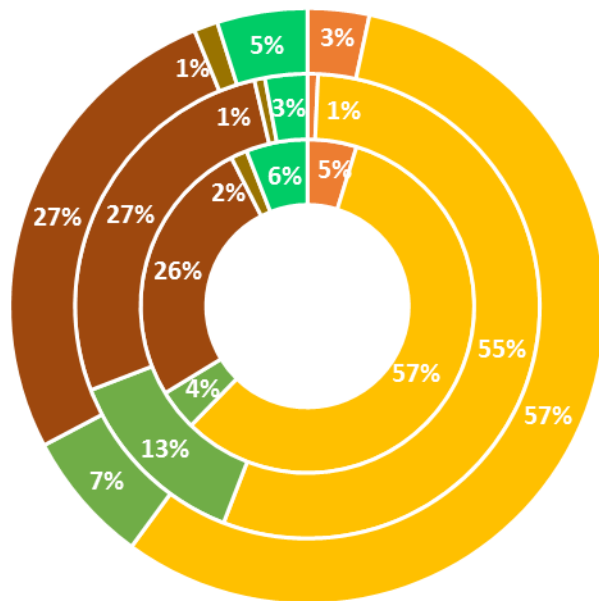
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



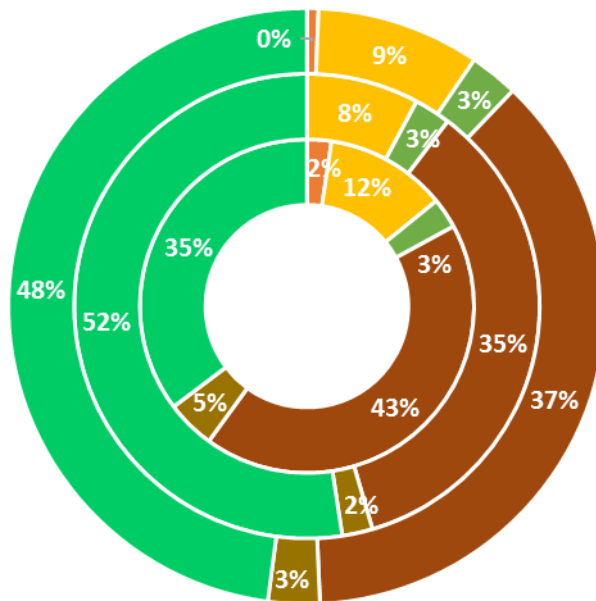
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

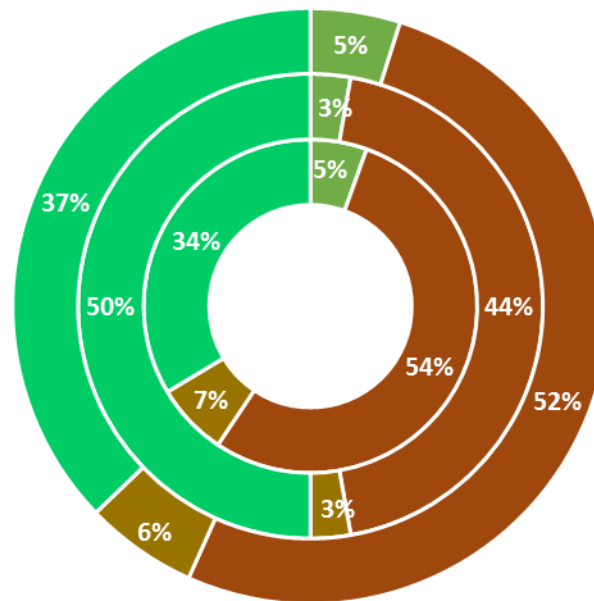
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



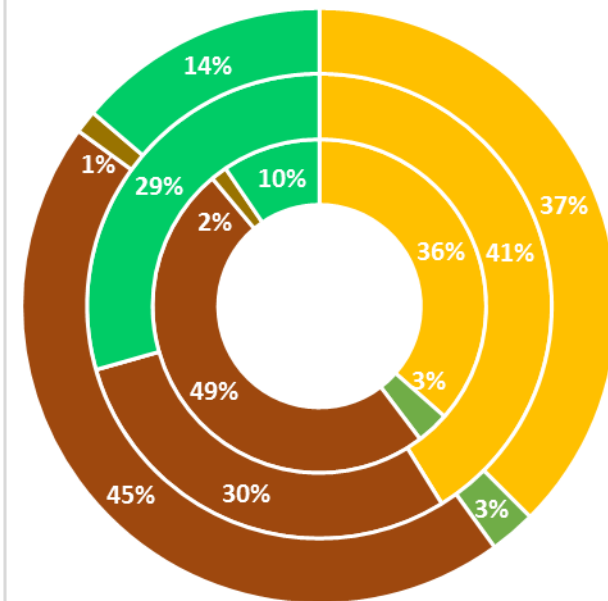
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

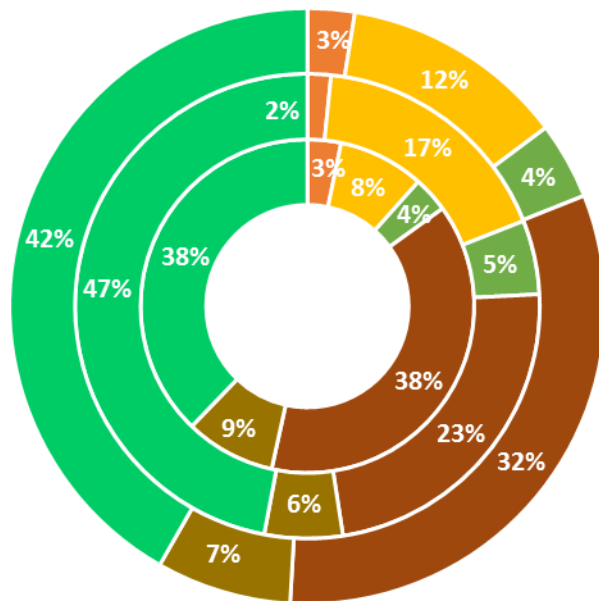
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



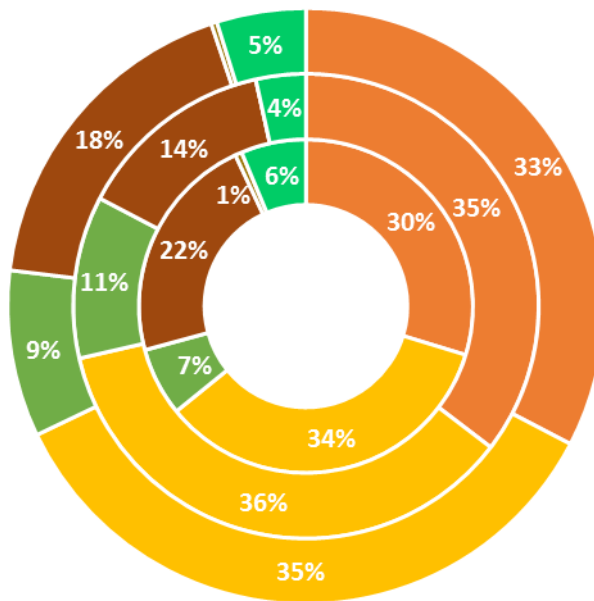
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

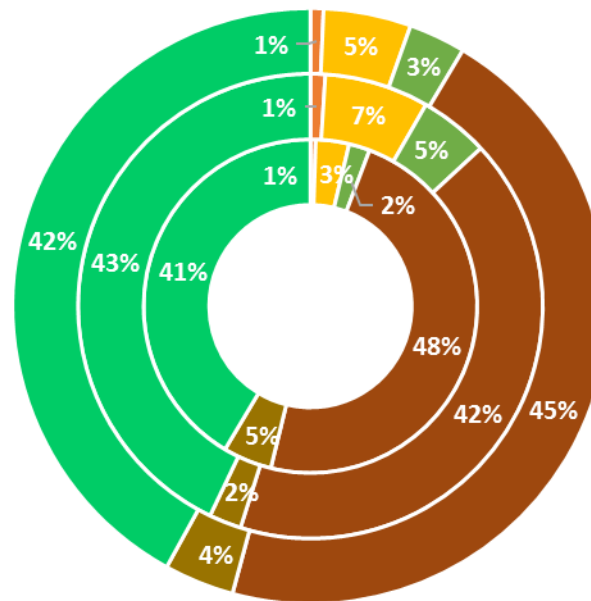
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



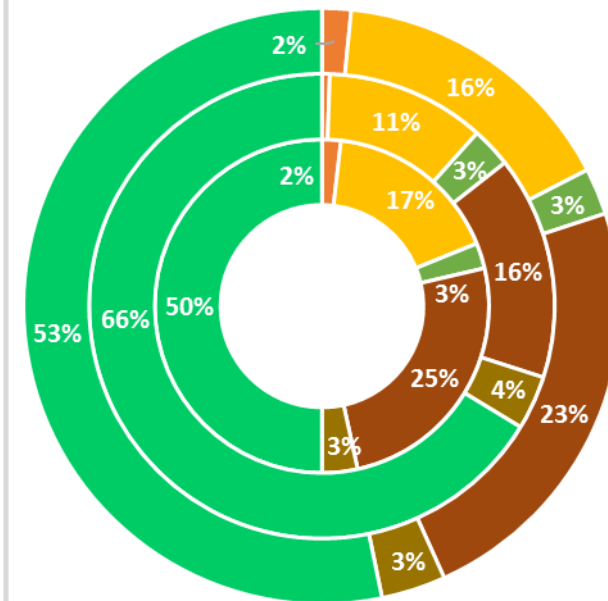
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

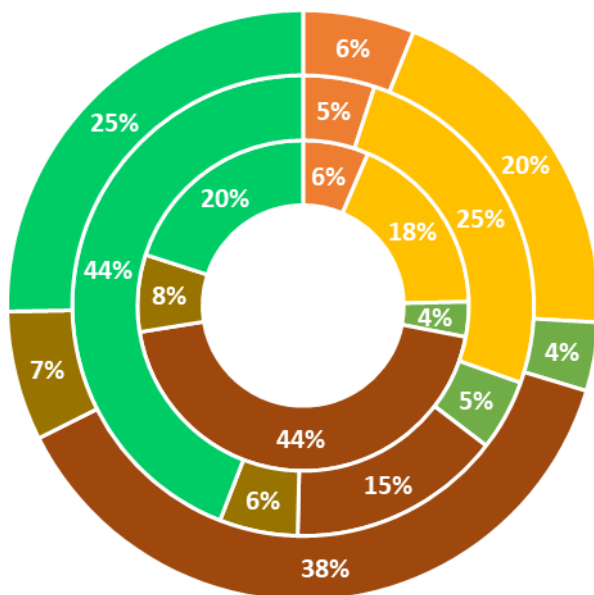
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



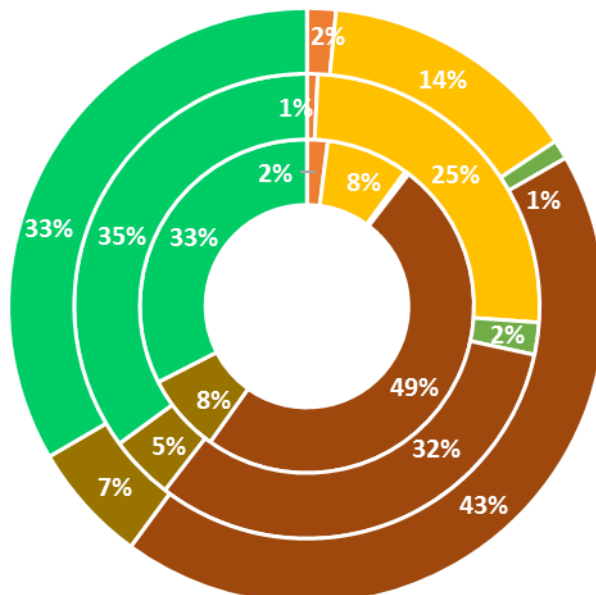
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

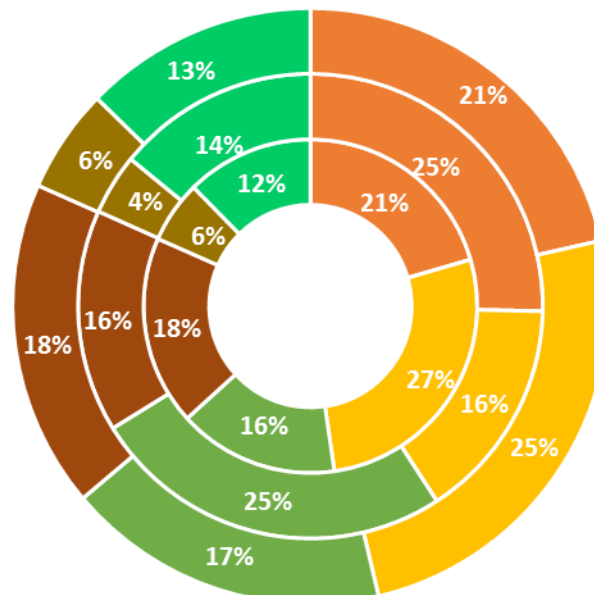
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl (13,9 %) / oděvní průmysl (3,4 %)

Vyšší odborné: chemický průmysl (2,1 %) / textilní průmysl (0,8 %)

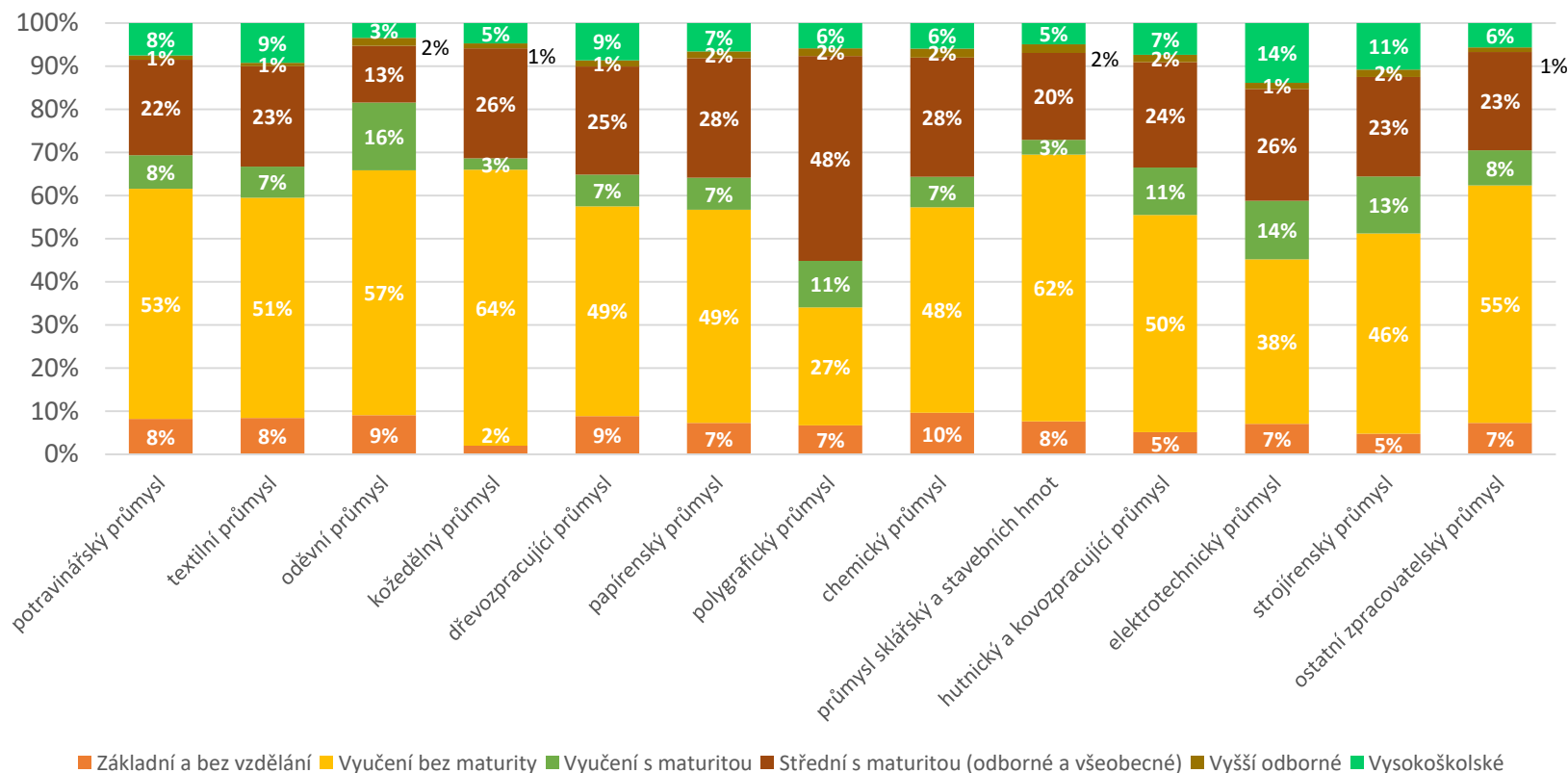
Střední s maturitou: polygrafický průmysl (47,5 %) / oděvní průmysl (13,2 %)

Vyučení s maturitou: oděvní průmysl (15,7 %) / kožedělný průmysl (2,6 %)

Vyučení bez maturity: kožedělný průmysl (64,1 %) / polygrafický průmysl (27,4 %)

Základní a bez vzdělání: chemický průmysl (9,6 %) / kožedělný průmysl (2 %)

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

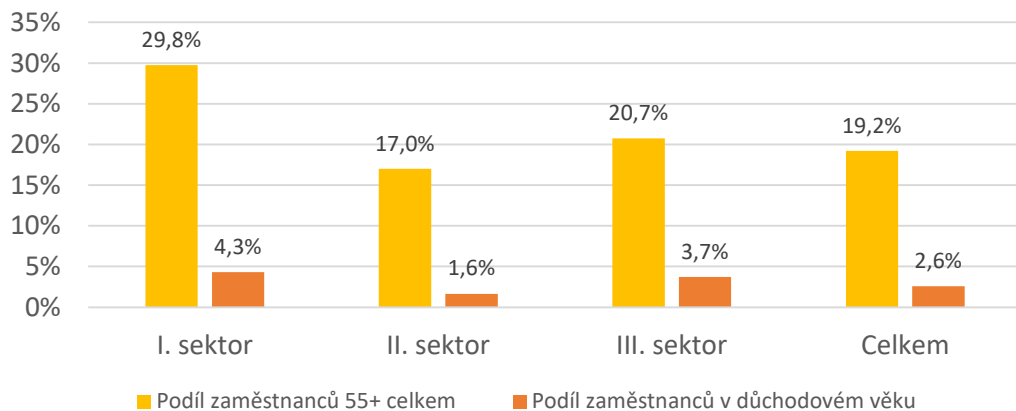




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí (33,8 %)

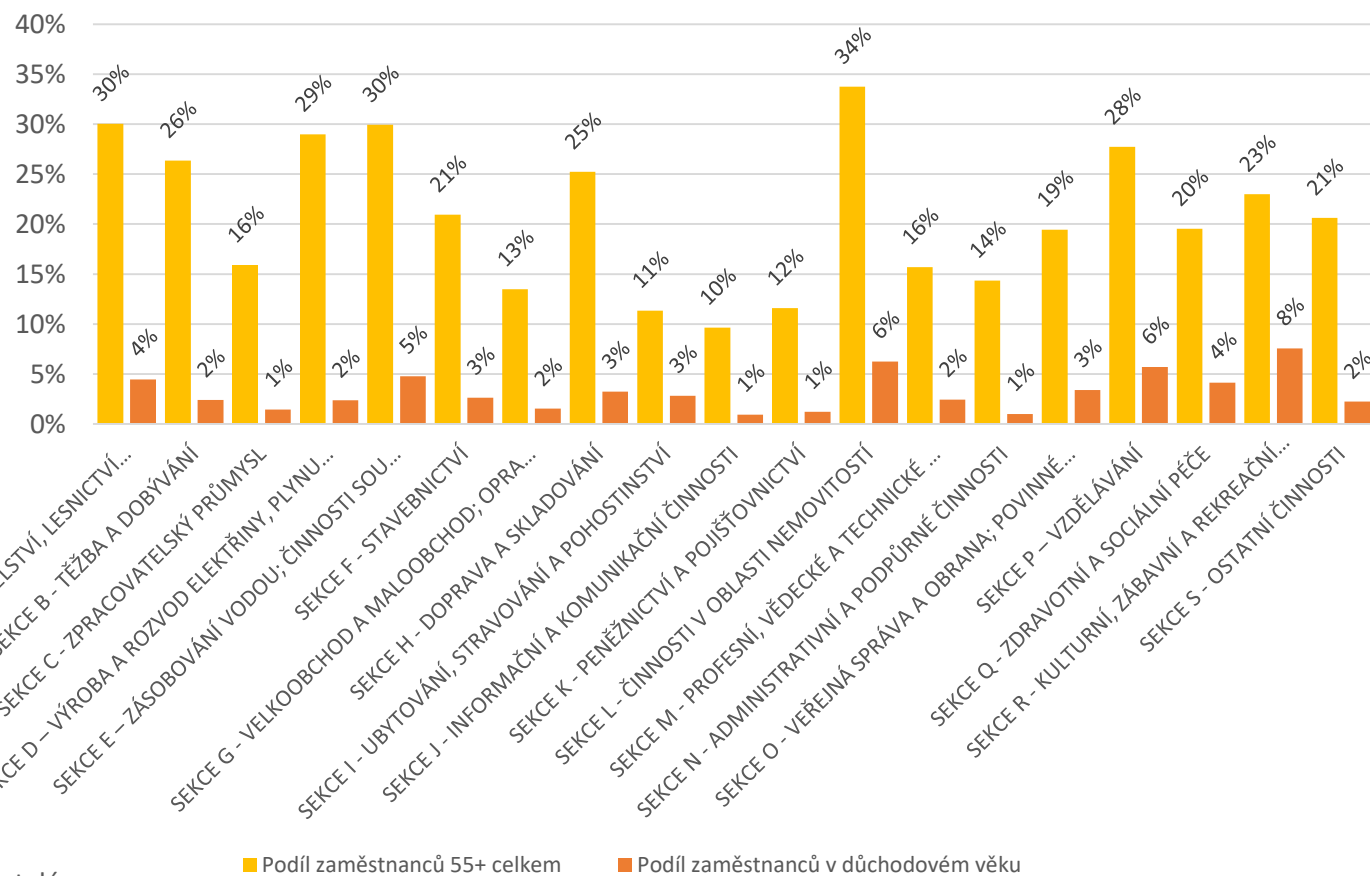
Nejnižší: velkoobchod, maloobchod (13,5 %)

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti (7,6 %)

Nejnižší: informační a komunikační činnosti (0,9 %)

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl (19,5 %)

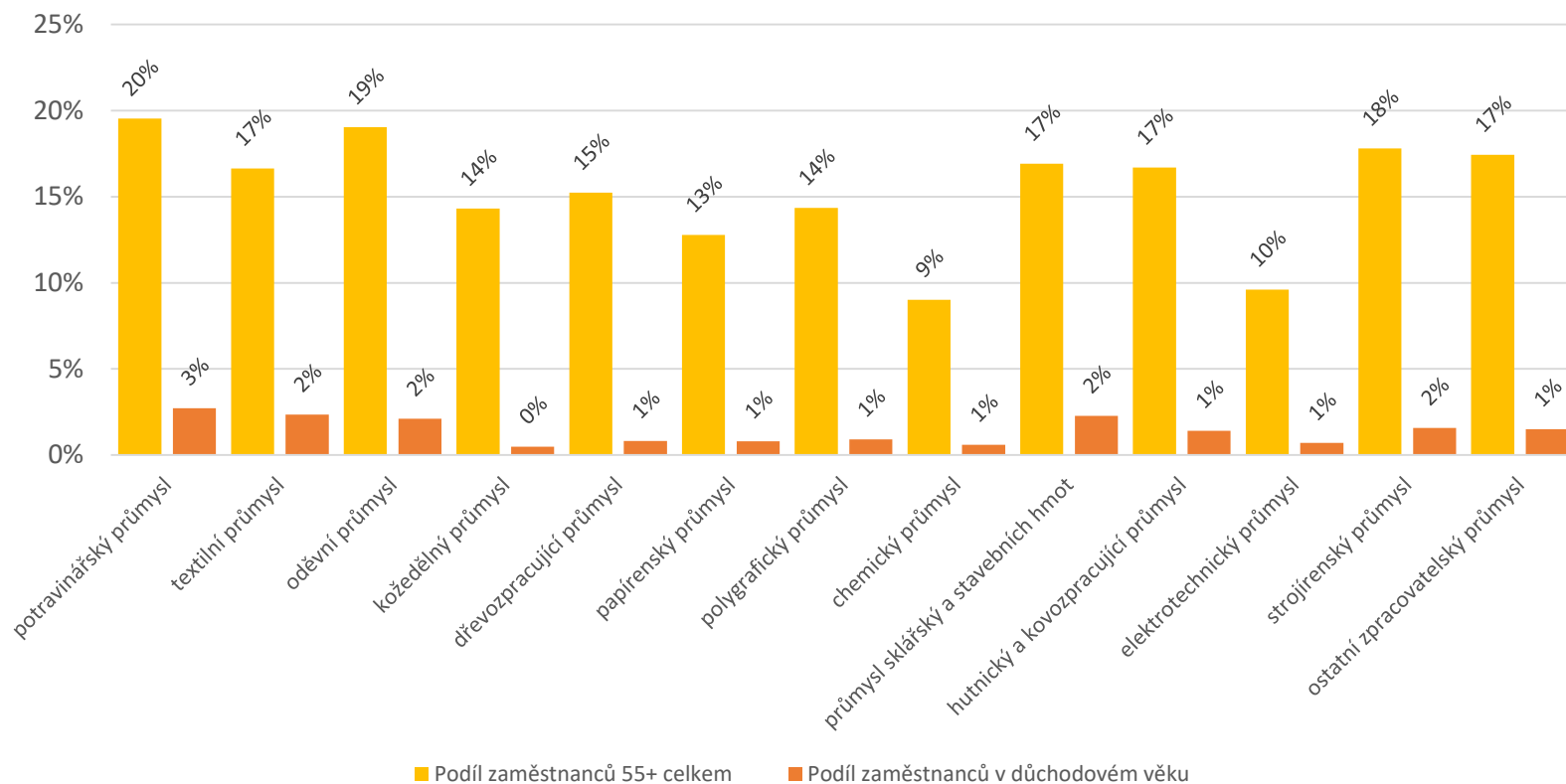
Nízké: chemický průmysl (9 %)

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl (2,7 %)

Nízké: kožedělný průmysl (0 %)

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

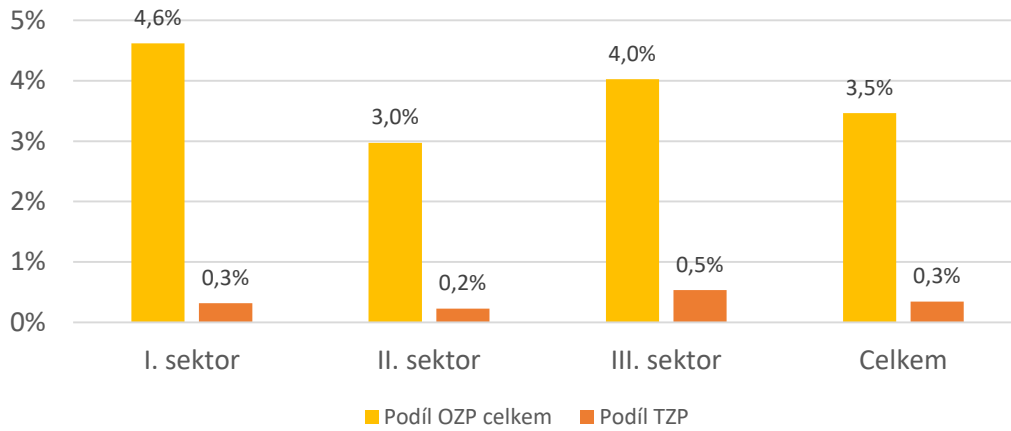




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí (21,3 %)

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví (0,6 %)

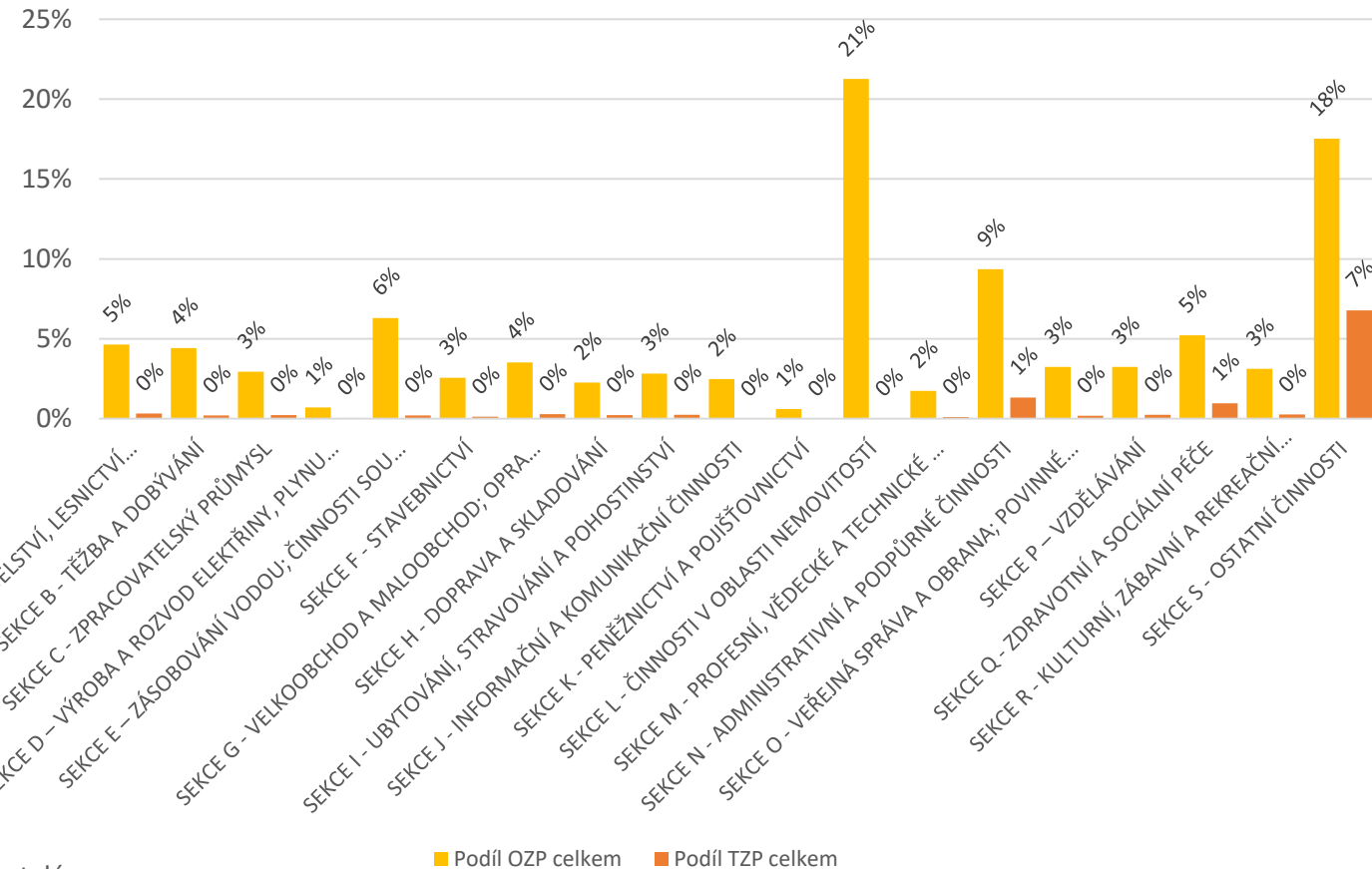
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti (6,8 %)

Nejnižší: informační a komunikační činnosti (0 %); peněžnictví a pojišťovnictví (0 %); činnosti v oblasti nemovitostí (0 %)

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl (5 %)

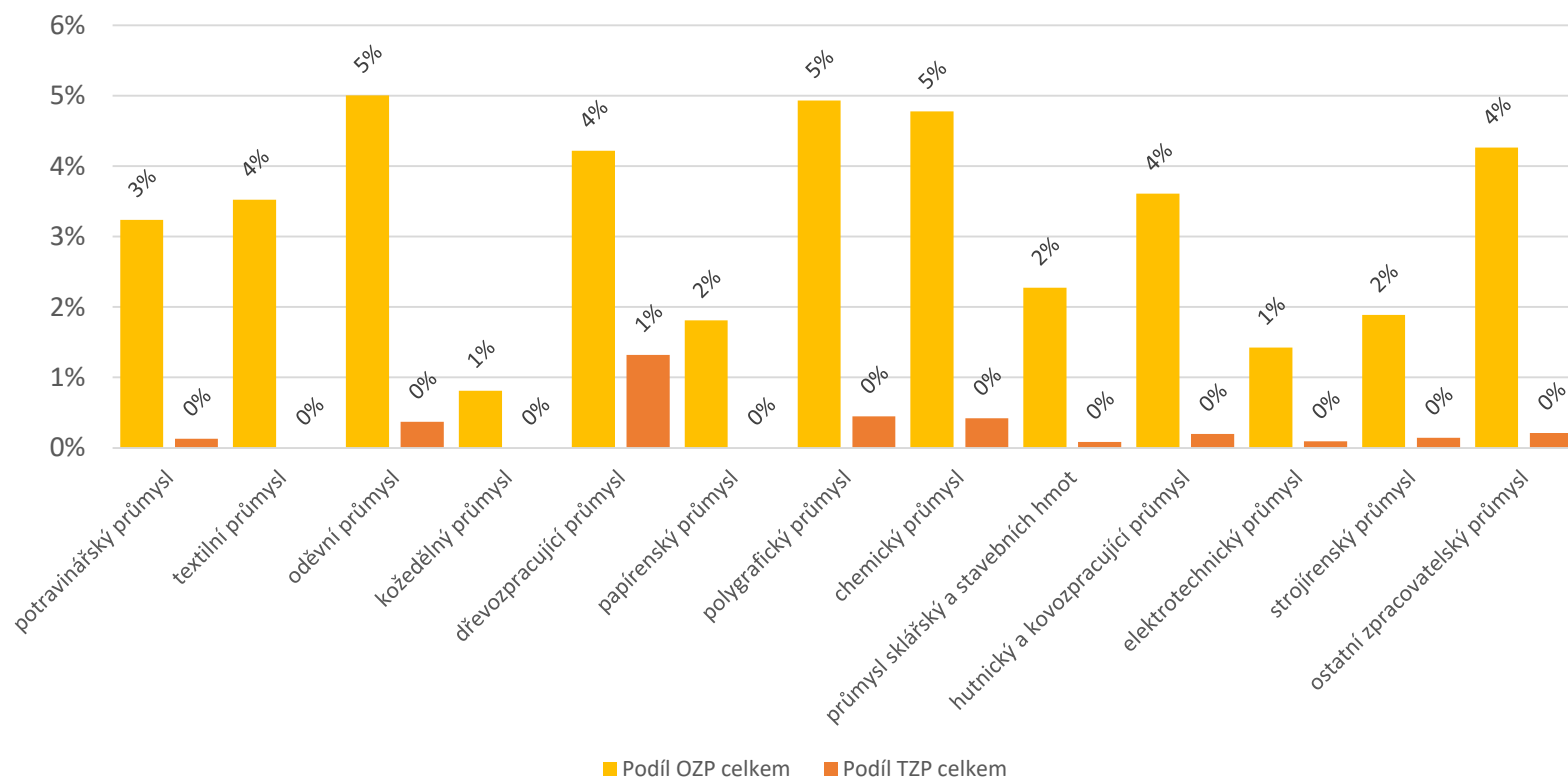
Nízké: kožedělný průmysl (0,8 %)

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl (1,3 %)

Nízké: textilní průmysl (0 %); papírenský průmysl (0 %)

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

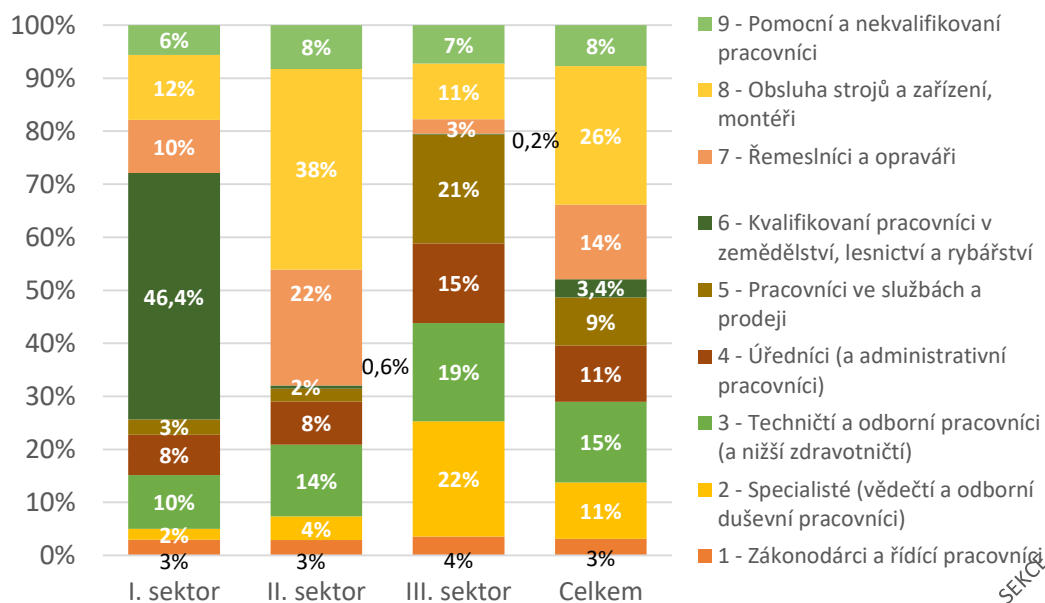




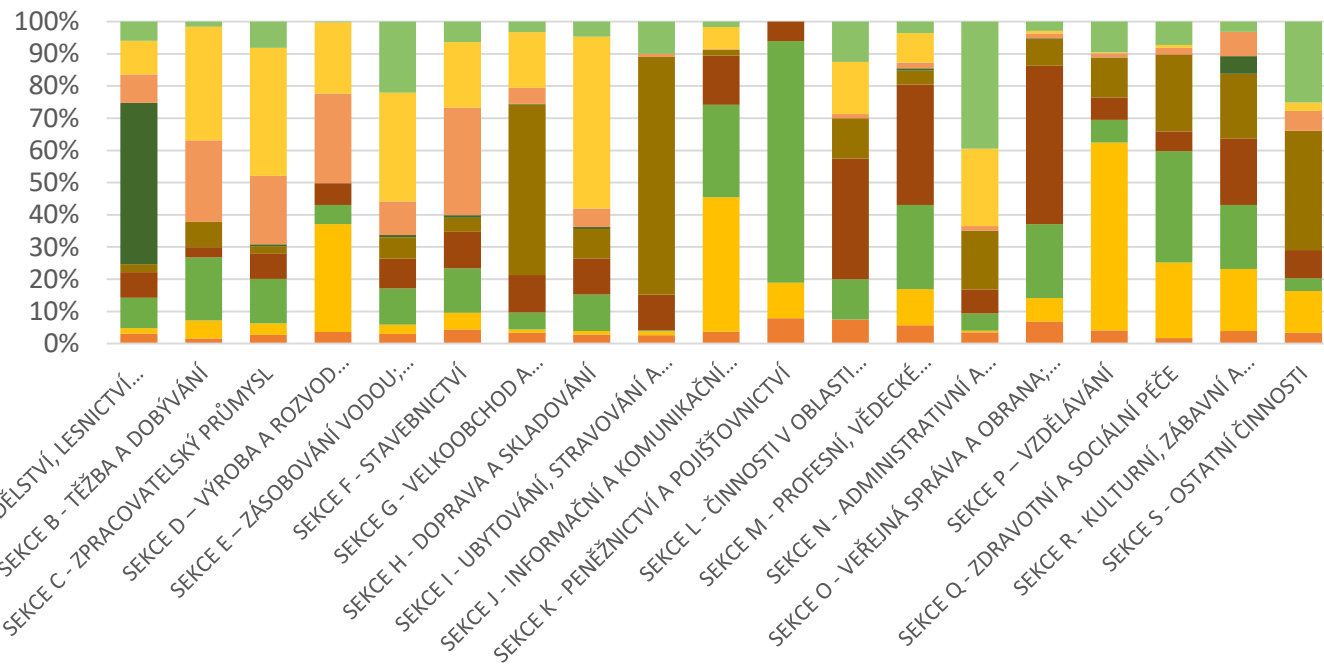
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky

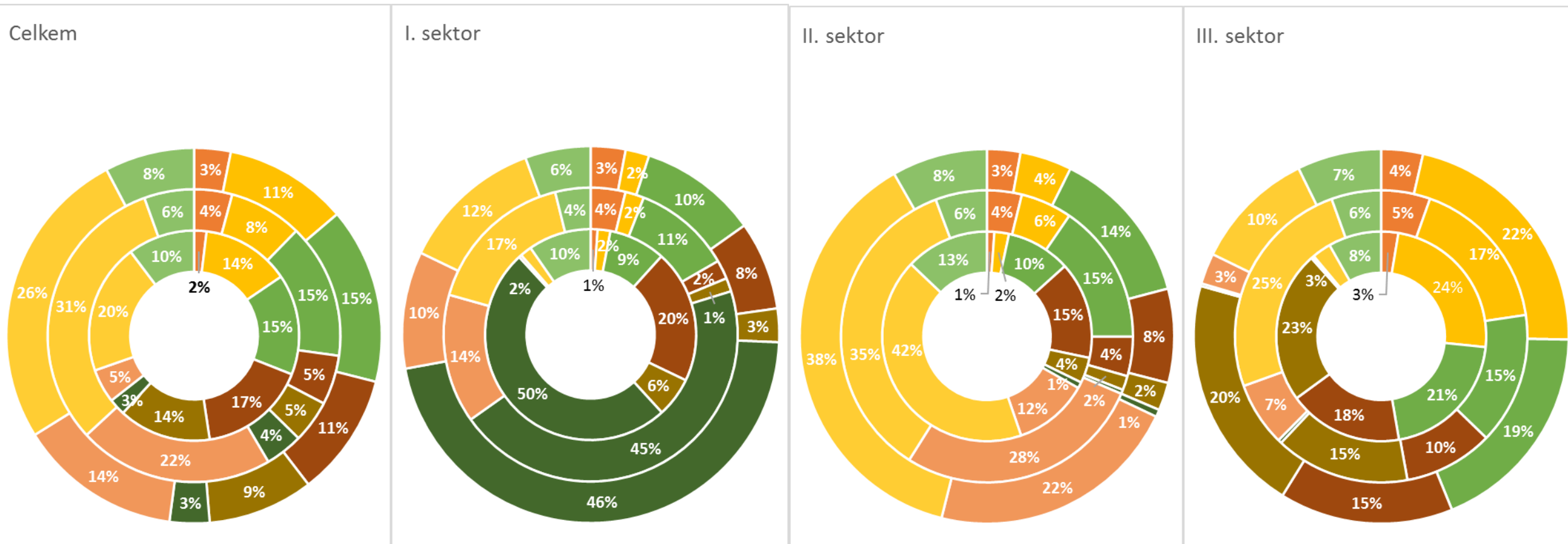


| | Sekce A | Sekce B | Sekce C | Sekce D | Sekce E | Sekce F | Sekce G | Sekce H | Sekce I | Sekce J | Sekce K | Sekce L | Sekce M | Sekce N | Sekce O | Sekce P | Sekce Q | Sekce R | Sekce S |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Nejvyšší zastoupení | 6 - 50% | 8 - 35,2% | 8 - 39,7% | 2 - 22,5% | 8 - 33,7% | 7 - 33,4% | 5 - 55,9% | 8 - 53,4% | 5 - 74% | 2 - 41,7% | 3 - 75% | 4 - 37,5% | 4 - 37,4% | 9 - 39,4% | 4 - 49,2% | 2 - 58,4% | 3 - 34,5% | 4 - 20,6% | 5 - 37% |
| | 8 - 10,5% | 7 - 25,4% | 7 - 21,2% | 7 - 27,8% | 9 - 22,1% | 8 - 20,4% | 8 - 17,3% | 3 - 11,4% | 4 - 11,1% | 3 - 28,8% | 2 - 11% | 8 - 16,3% | 3 - 26% | 8 - 24,1% | 3 - 23% | 5 - 12,2% | 5 - 23,8% | 5 - 20,1% | 9 - 25,1% |
| Nejnižší zastoupení | 5 - 2,5% | 1 - 1,6% | 5 - 2,2% | 5 - 0% | 2 - 2,9% | 5 - 4,3% | 2 - 1% | 2 - 1,1% | 6 - 0% | 7 - 0,2% | 5 - 0% | 2 - 0% | 7 - 1,9% | 2 - 0,5% | 8 - 0,8% | 8 - 0,3% | 8 - 1% | 9 - 3,1% | 8 - 2,5% |
| | 2 - 1,8% | 6 - 0% | 6 - 0,6% | 6 - 0% | 6 - 0,8% | 6 - 0,8% | 6 - 0,2% | 6 - 0,5% | 8 - 0% | 6 - 0% | 6 - 0% | 6 - 0% | 6 - 0,7% | 6 - 0% | 6 - 0,1% | 6 - 0,2% | 6 - 0% | 8 - 0% | 6 - 0% |



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnictví ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

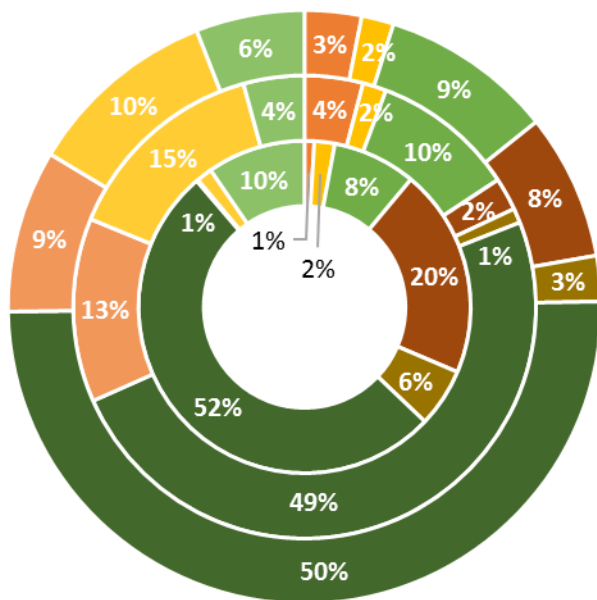
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



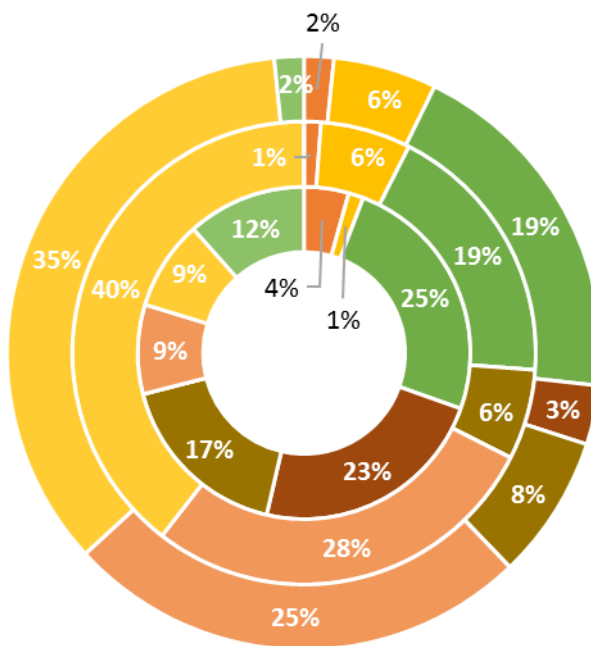
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

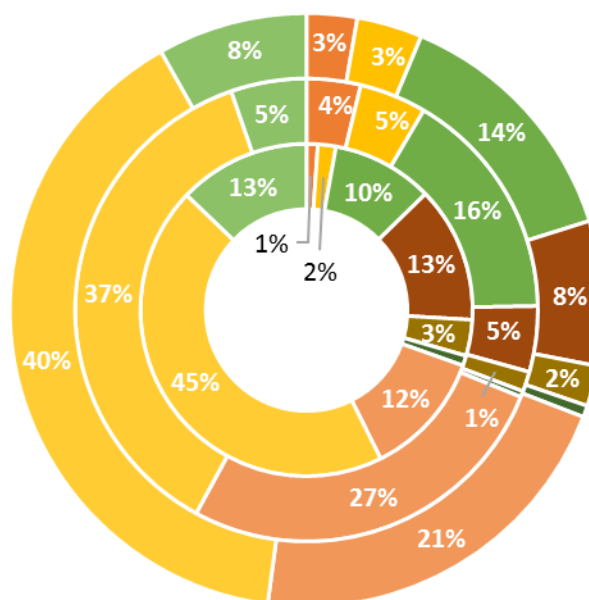
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



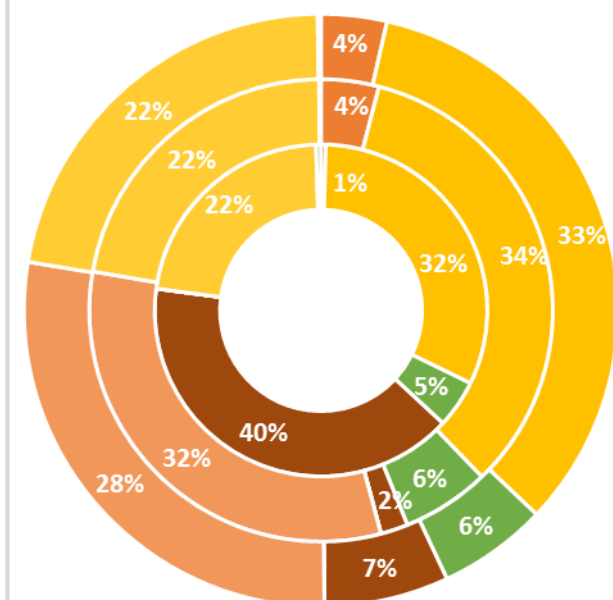
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

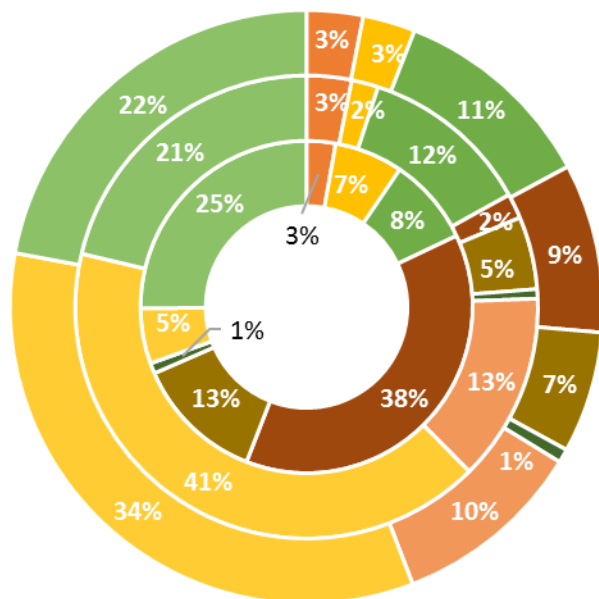
• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



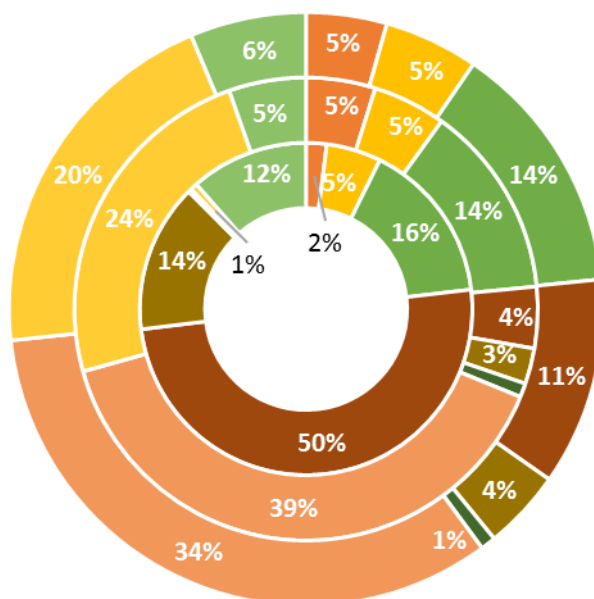
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

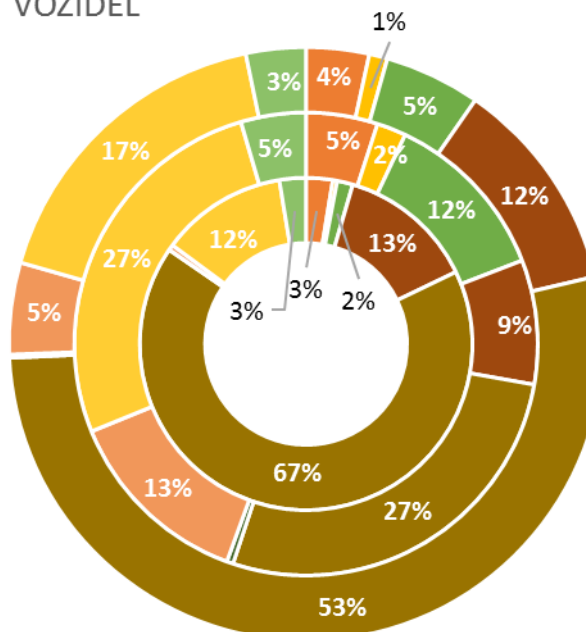
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



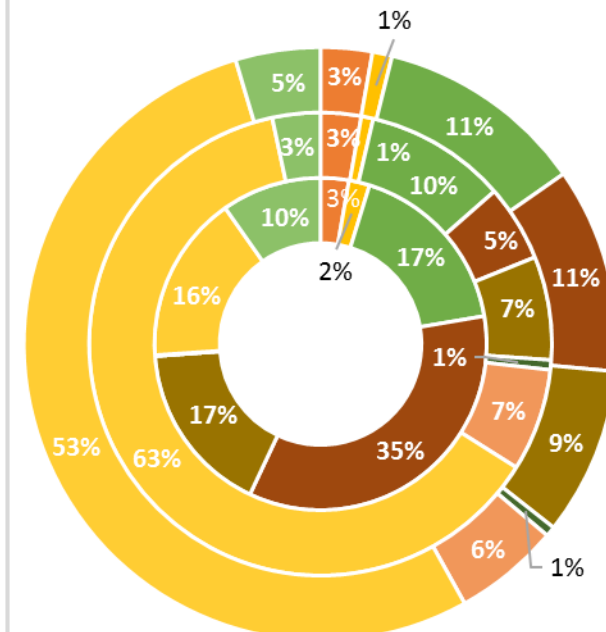
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

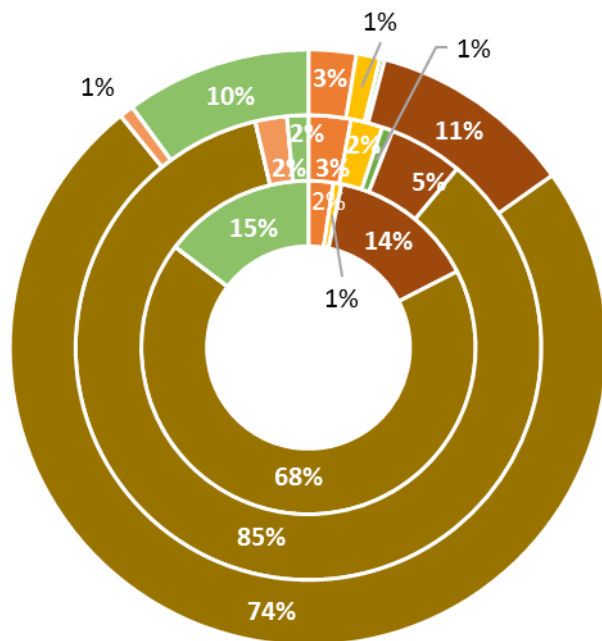
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



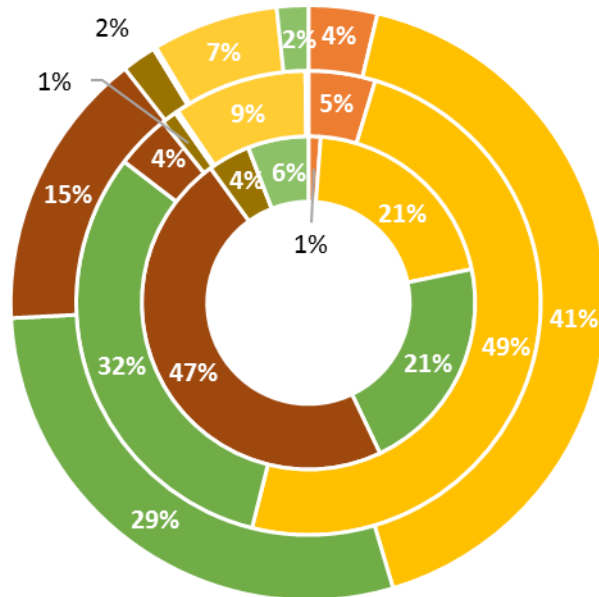
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

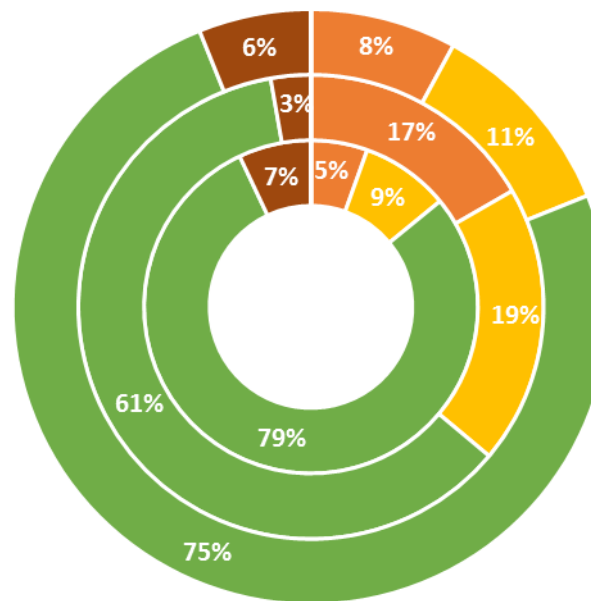
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



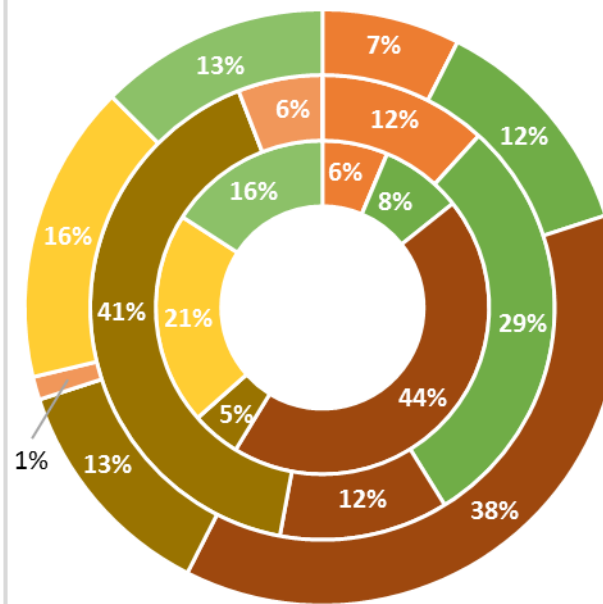
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

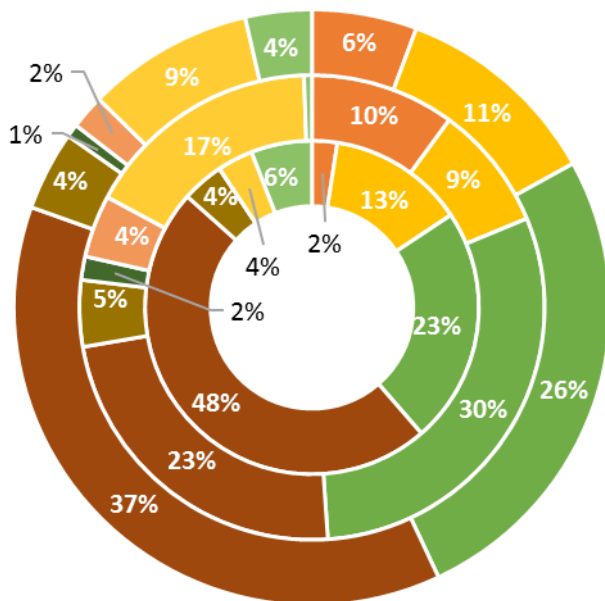
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



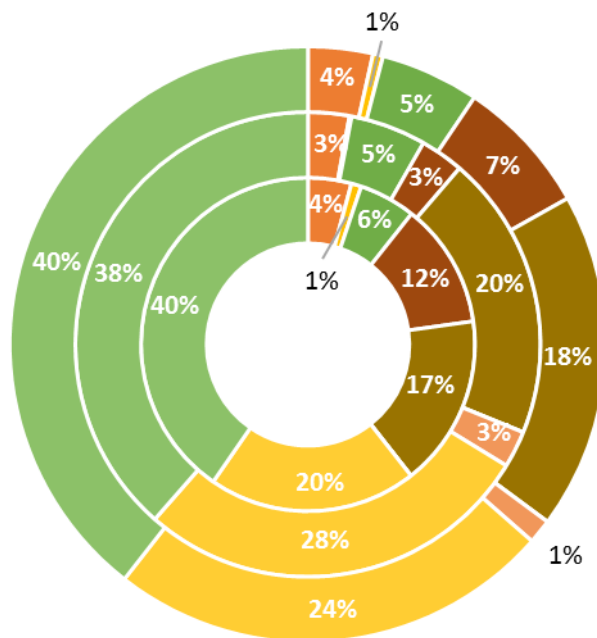
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

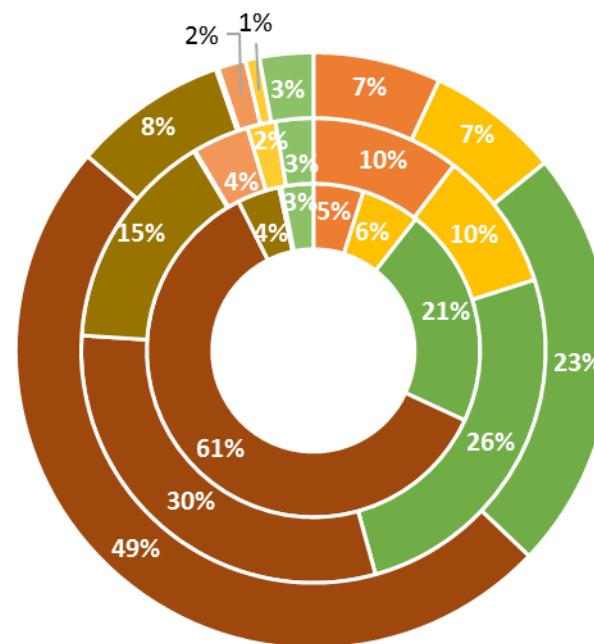
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



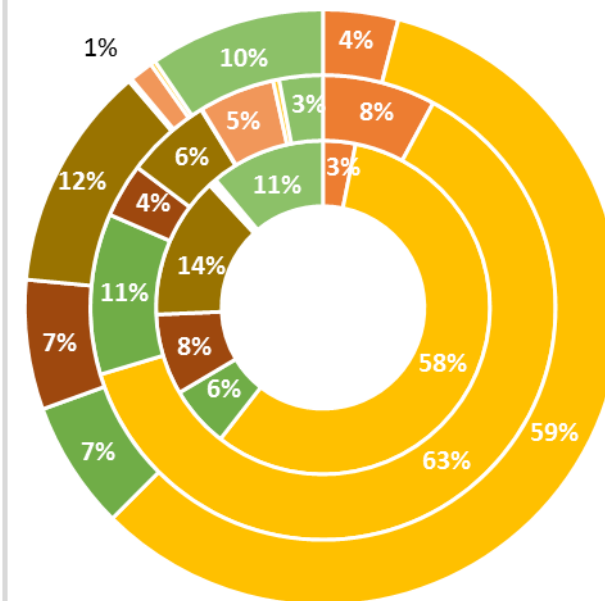
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci
 ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
 ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
 ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
 ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
 ■ 7 - Řemeslníci a opraváři
 ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
 ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

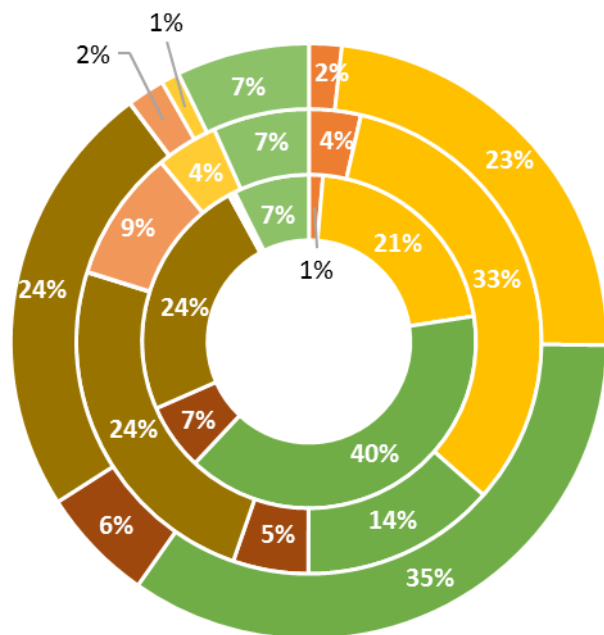
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



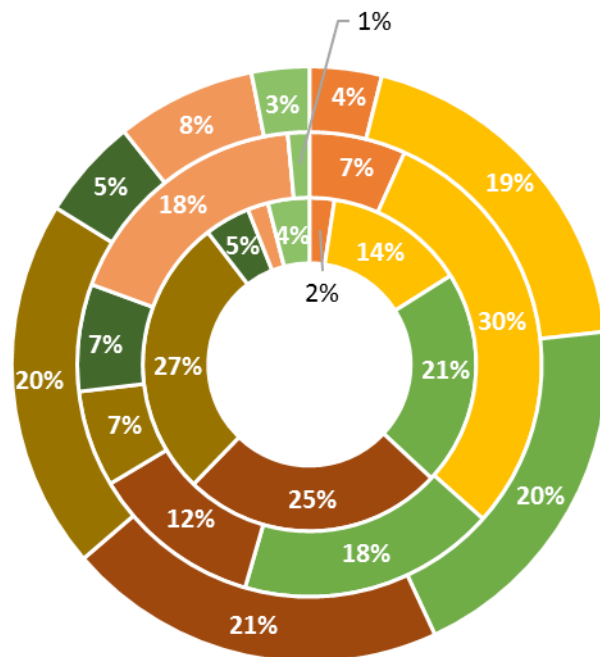
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

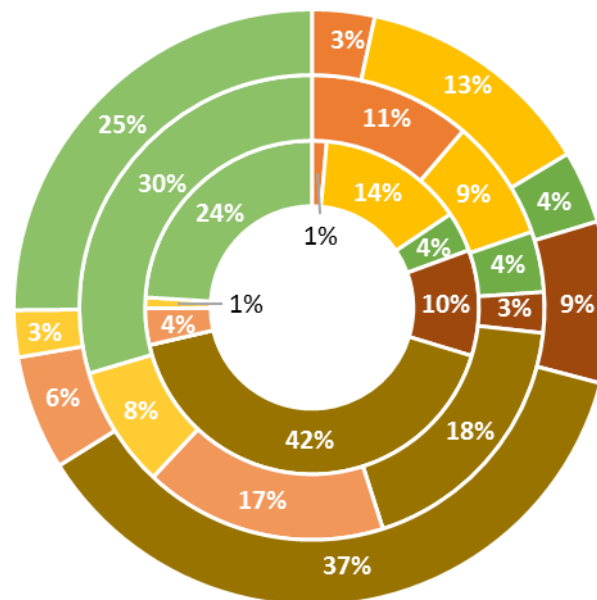
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

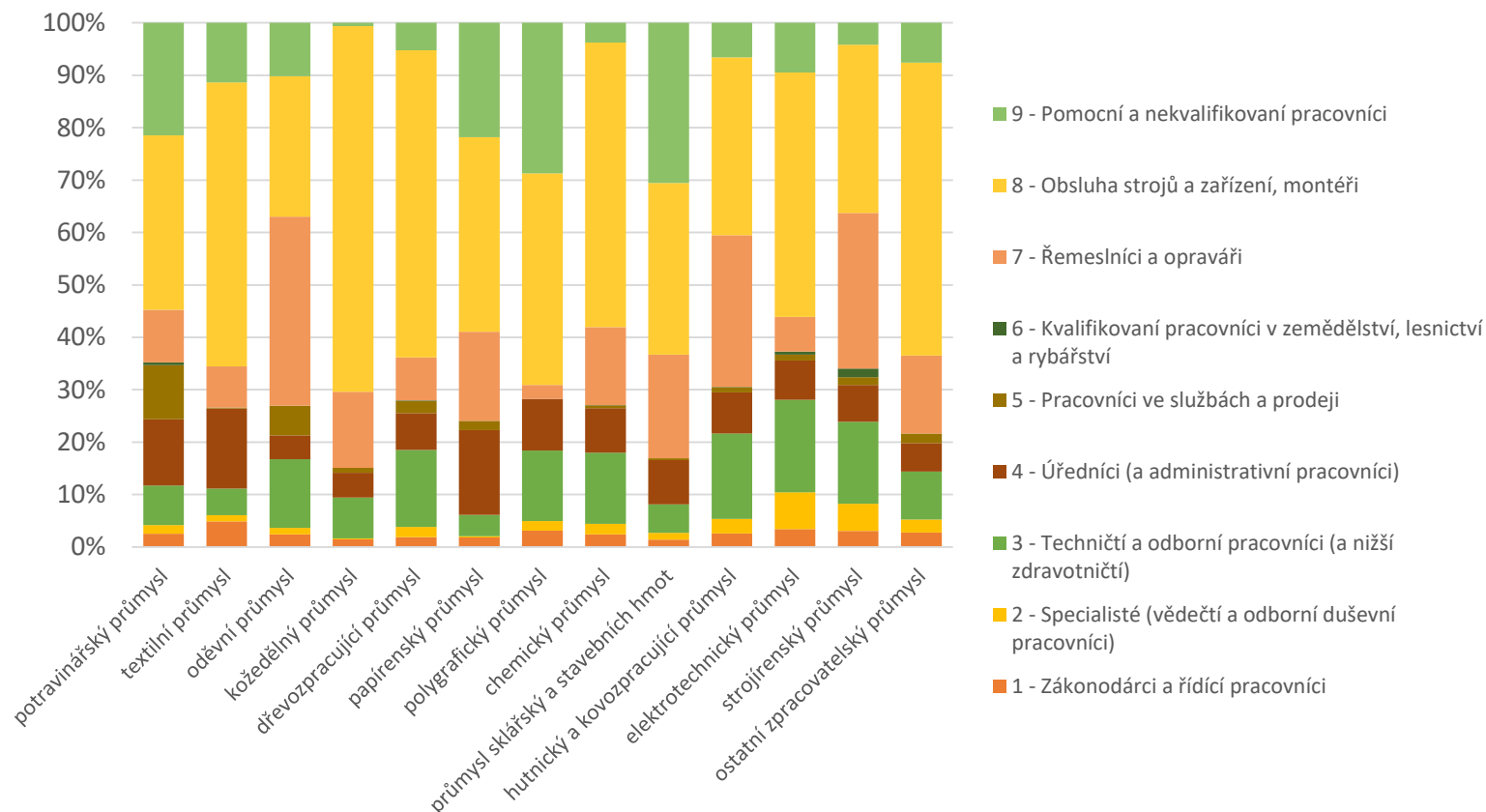


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

| | Nejvyšší zastoupení | | Nejnižší zastoupení | |
|------------------------------------|---------------------|-----------|---------------------|----------|
| potravinařský průmysl | 8 - 33,3% | 9 - 21,5% | 2 - 1,7% | 6 - 0,5% |
| textilní průmysl | 8 - 54,2% | 4 - 15,3% | 5 - 0,2% | 6 - 0% |
| oděvní průmysl | 7 - 36,1% | 8 - 26,8% | 2 - 1,2% | 6 - 0% |
| kožedělný průmysl | 8 - 69,8% | 7 - 14,5% | 2 - 0,2% | 6 - 0% |
| dřevozpracující průmysl | 8 - 58,6% | 3 - 14,7% | 1 - 1,9% | 6 - 0,1% |
| papírenský průmysl | 8 - 37,1% | 9 - 21,8% | 2 - 0,2% | 6 - 0% |
| polygrafický průmysl | 8 - 40,4% | 9 - 28,7% | 5 - 0% | 6 - 0% |
| chemický průmysl | 8 - 54,3% | 7 - 14,8% | 5 - 0,6% | 6 - 0% |
| průmysl sklářský a stavebních hmot | 8 - 32,7% | 9 - 30,6% | 5 - 0,3% | 6 - 0% |
| hutnický a kovo zpracující průmysl | 8 - 33,9% | 7 - 28,9% | 5 - 1% | 6 - 0,1% |
| elektrotechnický průmysl | 8 - 46,6% | 3 - 17,7% | 5 - 1,2% | 6 - 0,5% |
| strojírenský průmysl | 8 - 32,1% | 7 - 29,7% | 6 - 1,6% | 5 - 1,5% |
| ostatní zpracovatelský průmysl | 8 - 55,9% | 7 - 14,9% | 5 - 1,8% | 6 - 0% |

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

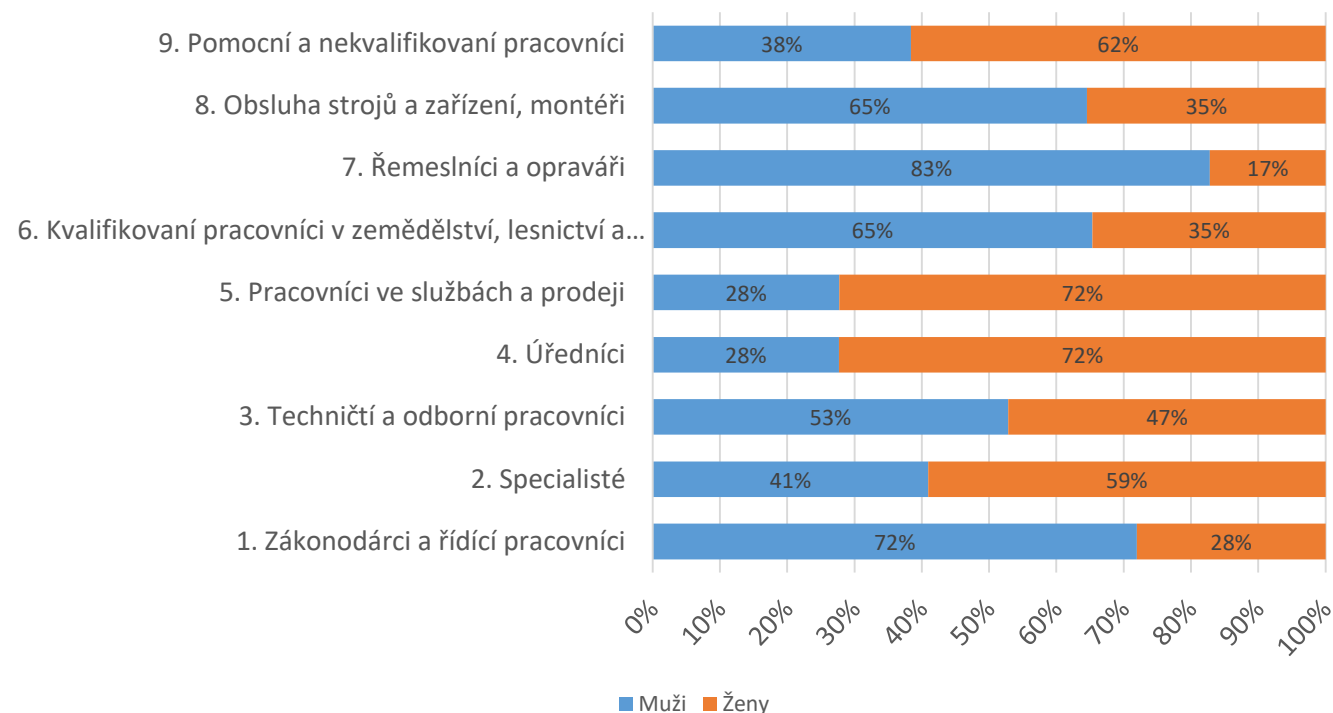
Řemeslníci a opraváři (82,8 %); zákonodárci a řídicí pracovníci (71,9 %); obsluha strojů a zařízení, montéři (64,6 %)

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci (72,3 %); pracovníci ve službách a prodeji (72,2 %); pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (61,6 %)

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 57 758 mužů a 49 590 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšená forma vlastnictví (81,8 %); jiné vlastnictví (73,2 %)

Nízké: vlastnictví sdružení politických stran a církví (12,9 %); veřejný sektor (31,5 %)

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení politických stran a církví (87,1 %); veřejný sektor (68,5 %)

Nízké: smíšená forma vlastnictví (18,2 %); jiné vlastnictví (26,8 %)

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor (35,1 %) / družstevní vlastnictví (5 %)

Vyučení s maturitou: smíšená forma vlastnictví (11,5 %) / vlastnictví sdružení politických stran a církví (39 %)

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení politických stran a církví (8,8 %) / smíšené forma vlastnictví (0,4 %)

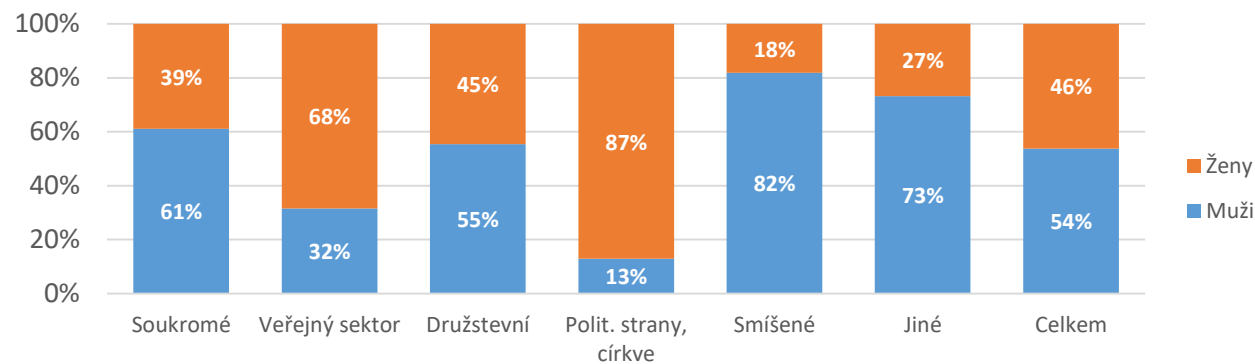
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví (62,9 %) / smíšené forma vlastnictví (10,2 %)

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví (40,4 %) / družstevní vlastnictví (19,8 %)

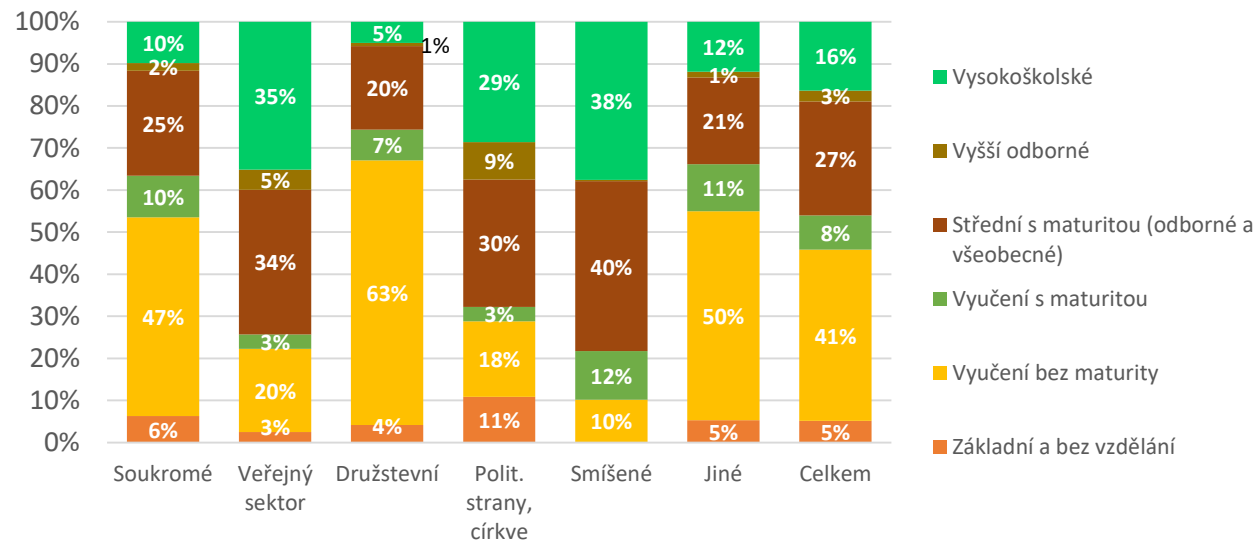
Základní a bez vzdělání: vlastnictví sdružení politických stran a církví (10,9 %) / smíšené forma vlastnictví (0 %)

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení politický stran a církví (11,9 %) / smíšené vlastnictví (0,4 %)

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví (35,6 %) / sdružení politický stran a církví (0,4 %)

Řemeslníci a opraváři: smíšená forma vlastnictví (27,2 %) / vlastnictví sdružení politický stran a církví (0,9 %)

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví (28 %) / vlastnictví sdružení politických stran a církví (0 %); smíšená forma vlastnictví (0 %)

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení politických stran a církví (43,5 %) / smíšená forma vlastnictví (0 %)

Úředníci: družstevní vlastnictví, veřejný sektor (16,2 %) / smíšená forma vlastnictví (3,2 %)

Techničtí a odborní pracovníci: jiné vlastnictví (24,1 %) / vlastnictví sdružení politický stran a církví (5,6 %)

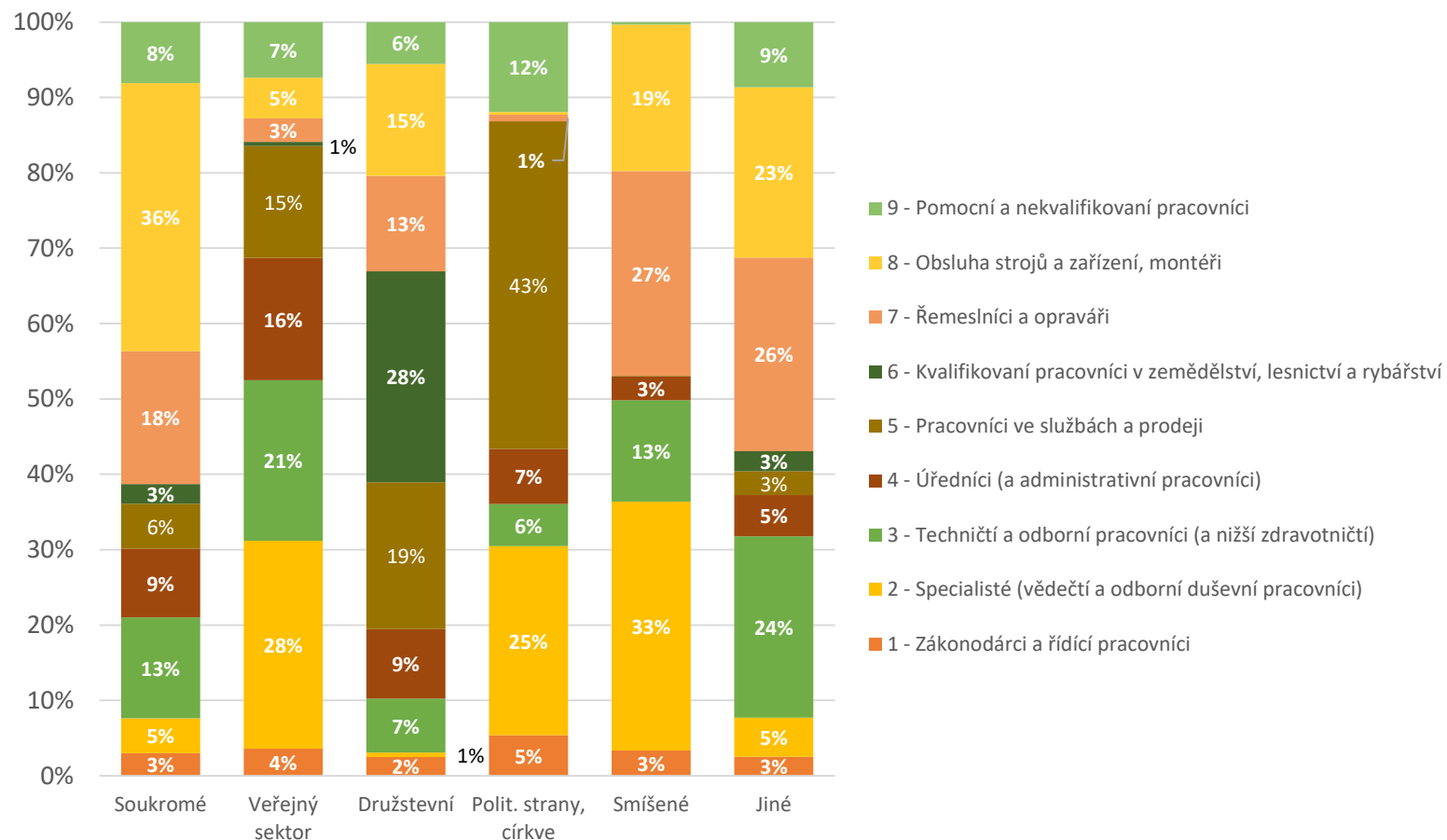
Specialisté: smíšená forma vlastnictví (33 %) / družstevní vlastnictví (0,6 %)

Zákonodárci a řídicí pracovníci: vlastnictví sdružení politický stran a církví (5,4 %) / družstevní vlastnictví (2,5 %)

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

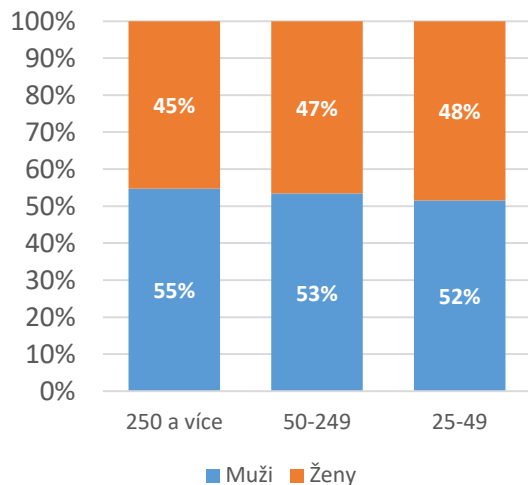




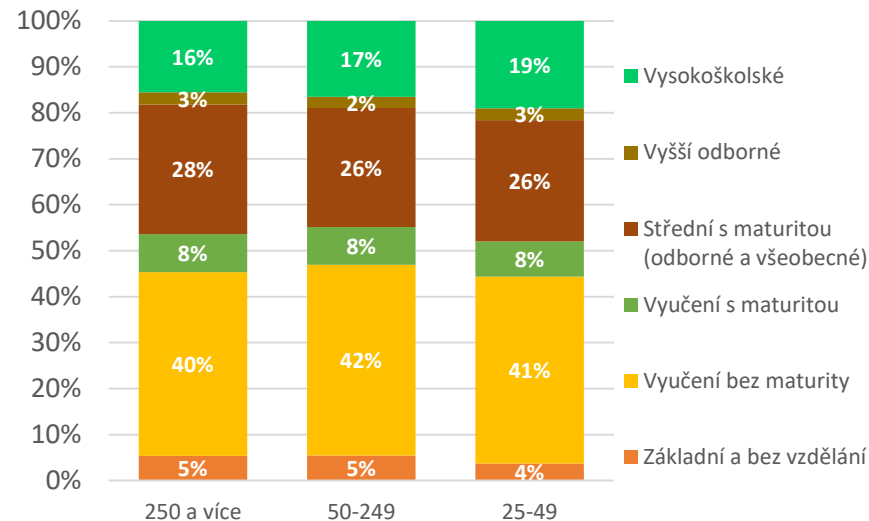
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

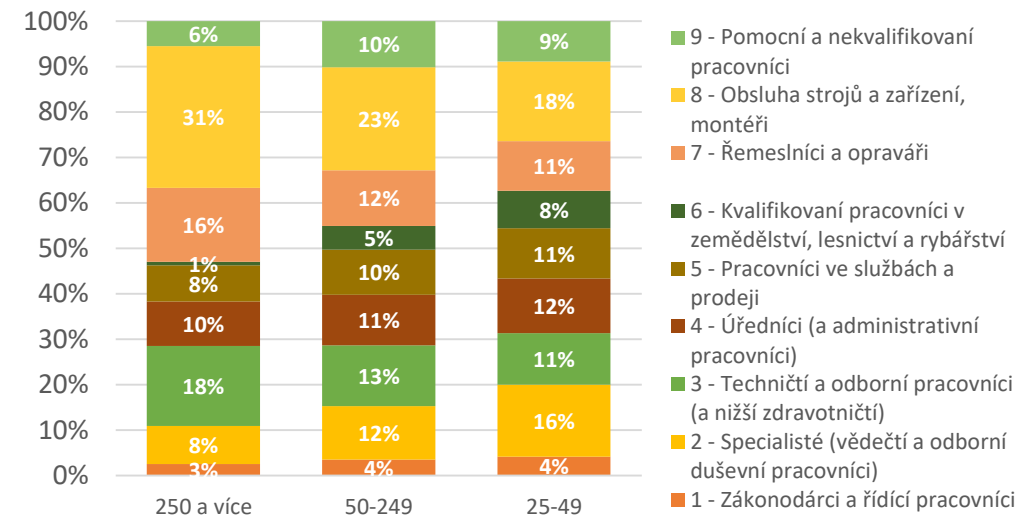
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

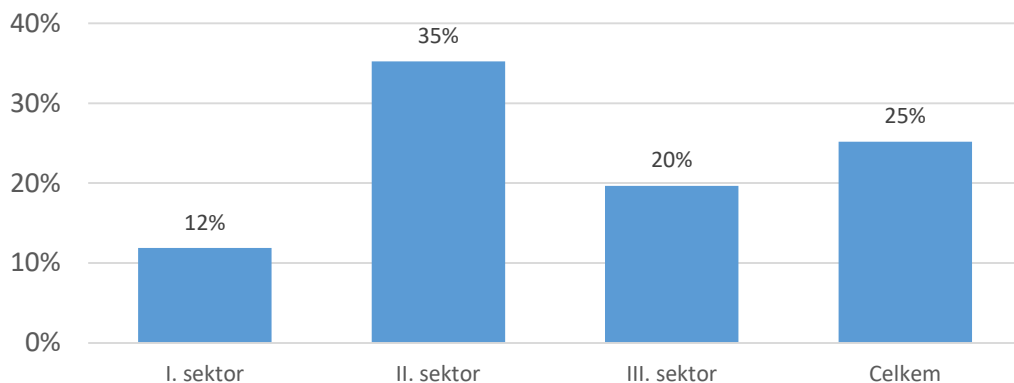


Úřad práce ČR

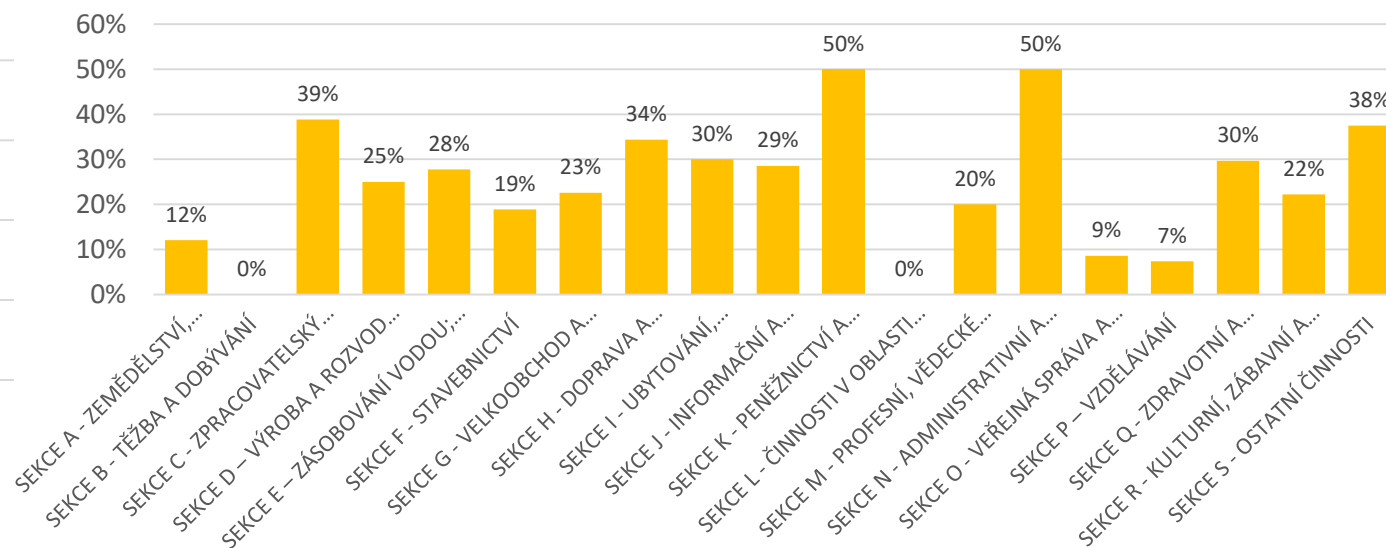
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Peněžnictví a pojišťovnictví (50 %); administrativní a podpůrné činnosti (50 %); zpracovatelský průmysl (38,3 %)

Nížší: Těžba a dobývání (0 %); činnosti v oblasti nemovitostí (0 %); vzdělávání (7,3 %)

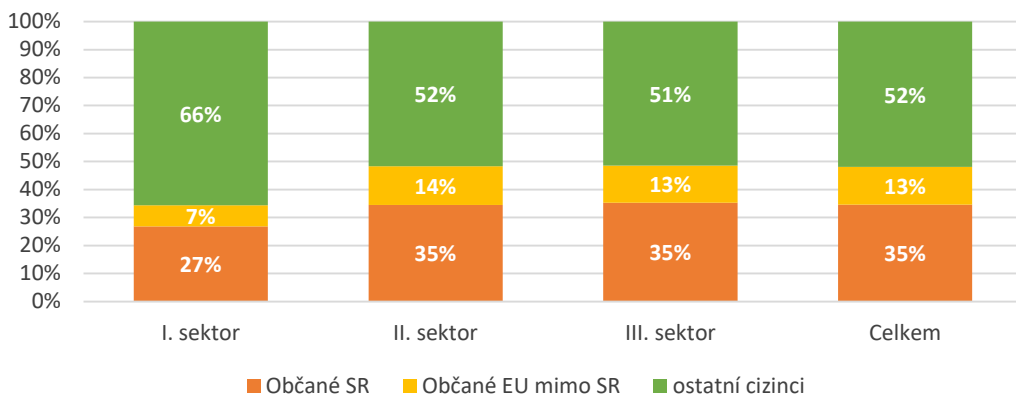
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

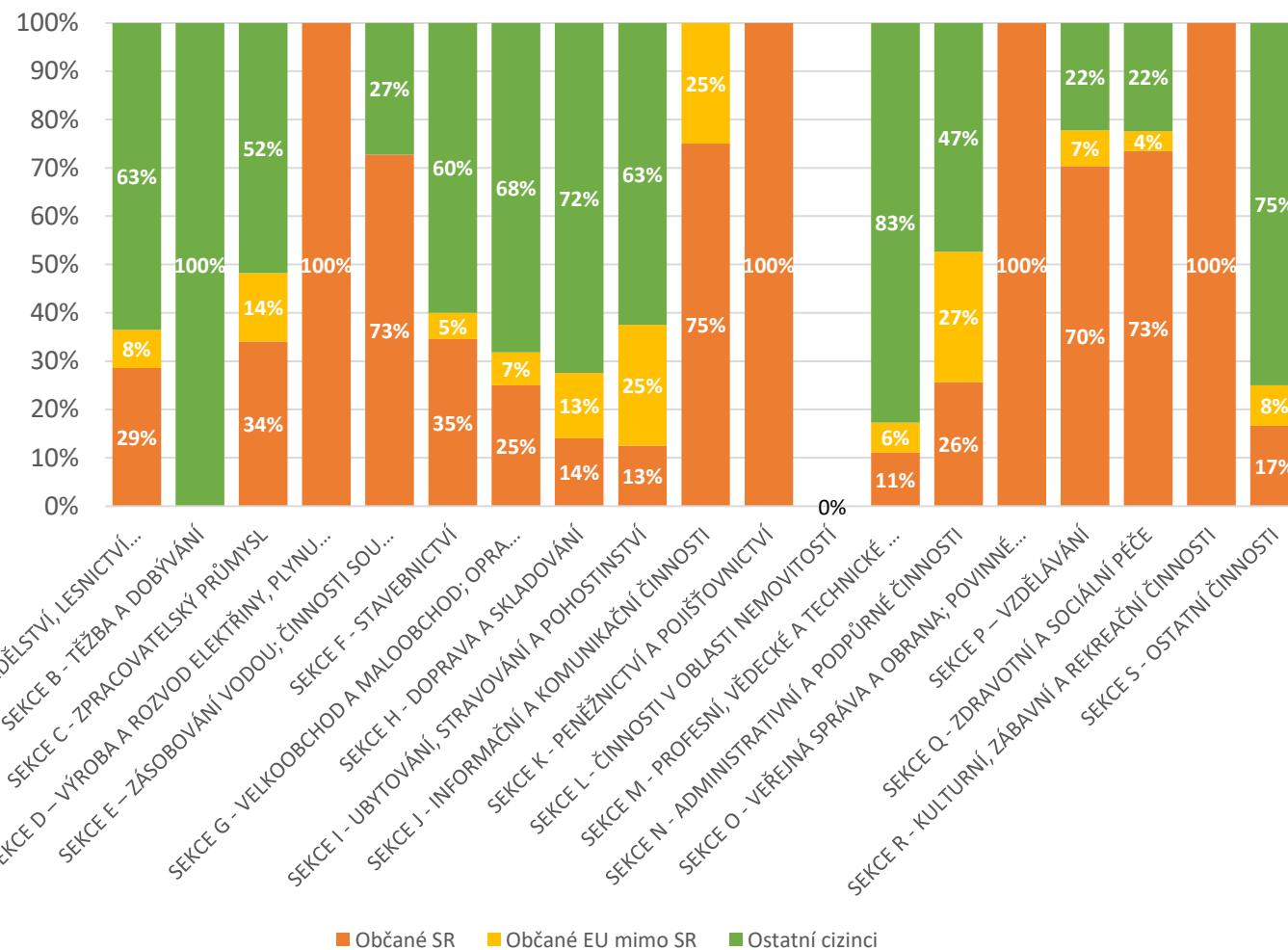
Úřad práce ČR

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Celkově převažují ostatní cizinci o 17 % nad občany ze Slovenska.
- Převaha cizinců z jiných zemí EU oproti ostatním cizincům (kromě občanů SR) je zejména v administrativní a podpůrné činnosti (27 %).
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v těžbě a dobývání (100% díky malému počtu zaměstnavatelů); profesní, vědecké a technické činnosti (82,7 %); ostatní činnosti (75 %).
- Cizinci pouze ze SR jsou zaměstnáni v sekcích - výroba a rozvod elektriny, peněžnictví a pojišťovnictví, veřejná správa a kulturní a zábavní činnosti.
- Cizince nevidujeme v činnostech v oblasti nemovitostí.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina (65 %), Mongolsko (4,6 %), Bulharsko (3,6 %), Polsko (3,6 %), Rusko (3,6 %).

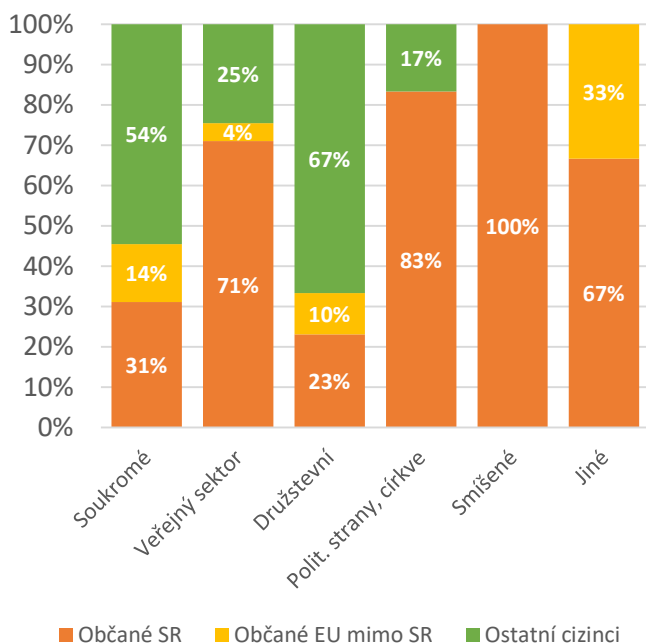
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



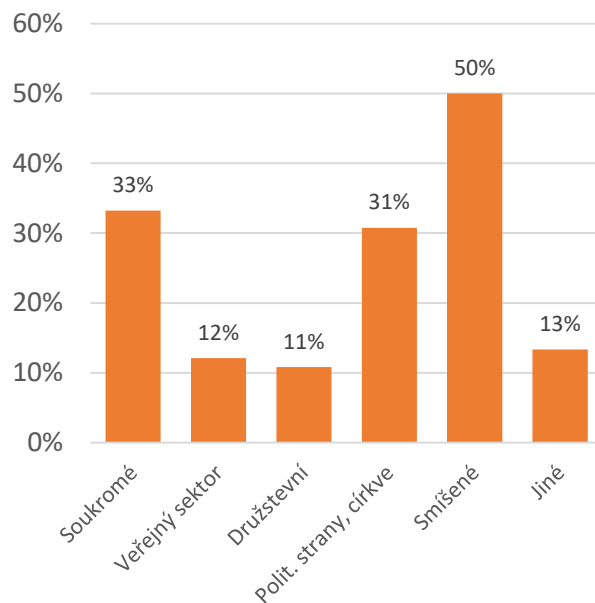


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

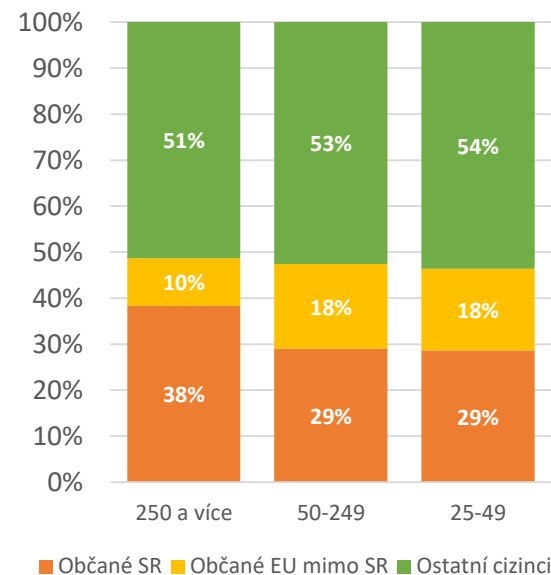
Struktura zaměstnaných cizinců
dle vlastnictví organizace



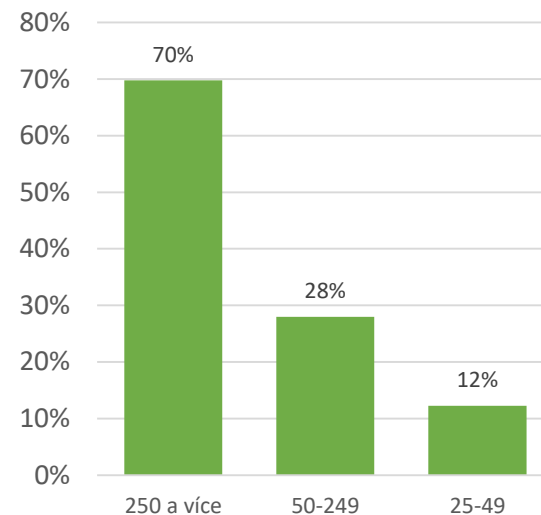
Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných
cizinců
dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle velikosti organizace



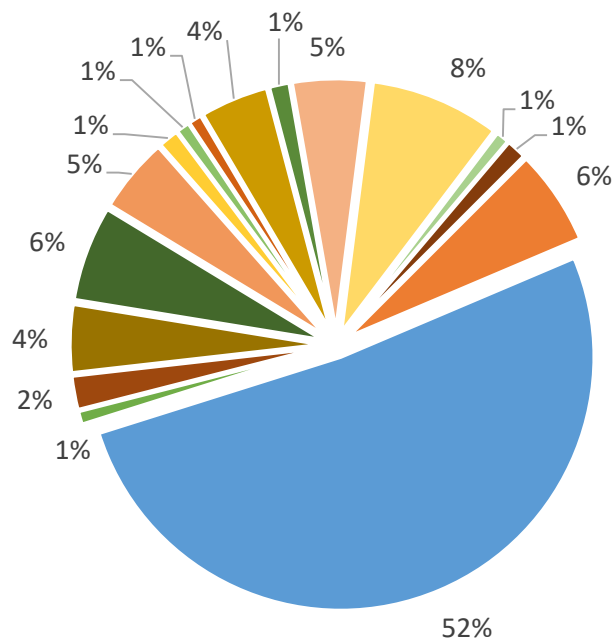
- Nejmenší podíl cizinců se vyskytuje v družstevním vlastnictví (10,8 %).
- Struktura zaměstnaných cizinců malých a středních organizací je téměř totožná.
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně (12,3 %), než organizace velké (69,8 %).



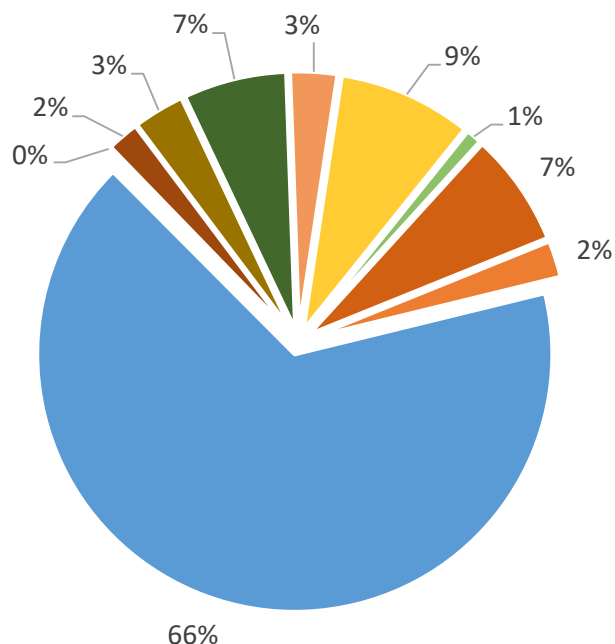
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

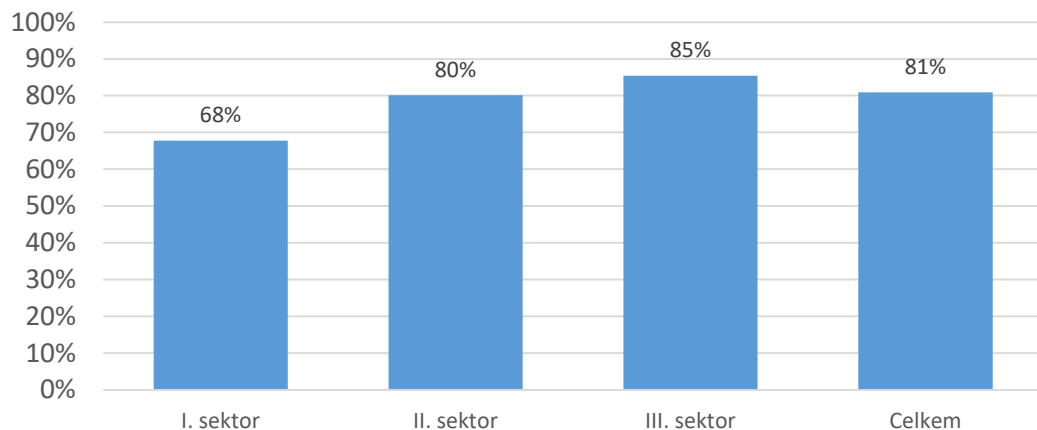
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 51 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 65 %.



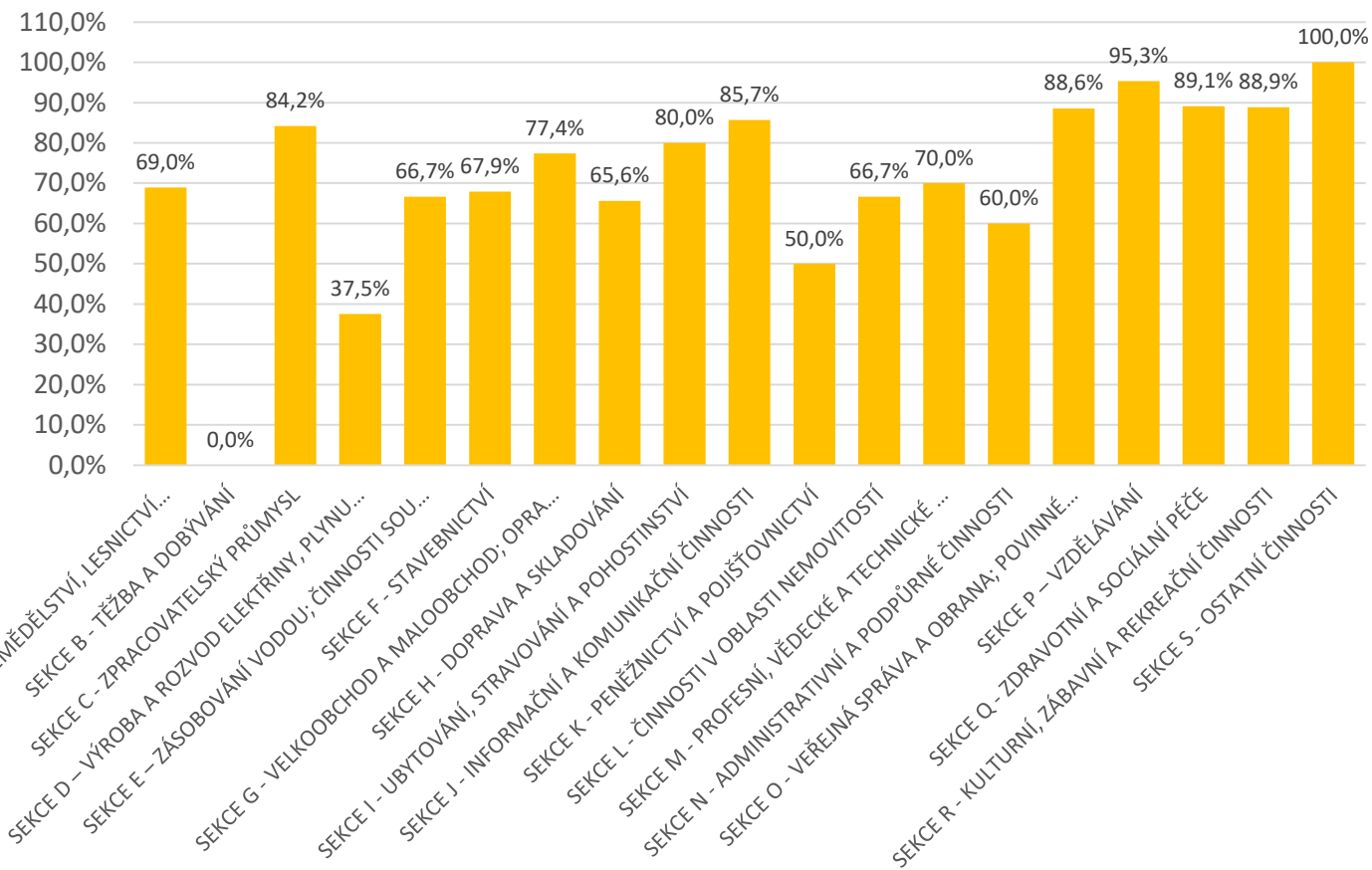
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



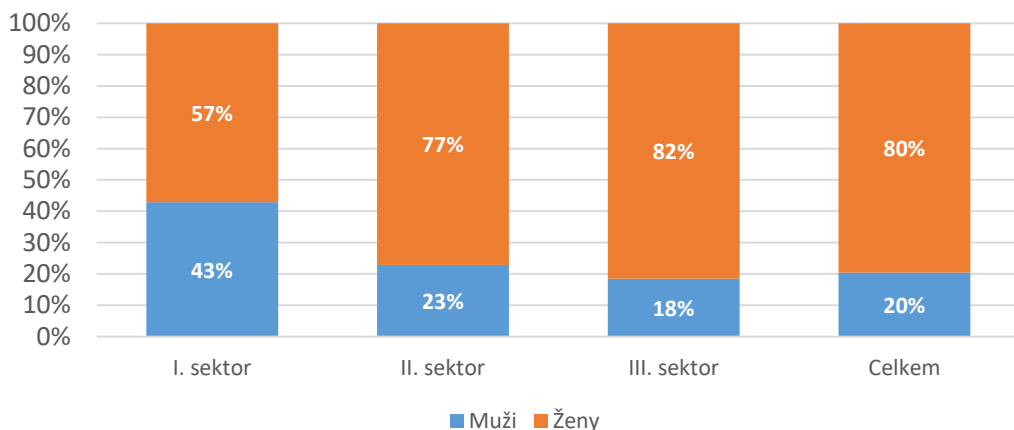
- Zkrácené úvazky využívají nejméně zaměstnavatelé v primárním sektoru ekonomiky, tj. zemědělství, lesnictví a rybářství.
- Nejvíce využívány jsou v terciárním sektoru ekonomiky: vzdělání (95,3 %), veřejná správa (88,6 %), zdravotní a sociální péče (89,1 %).



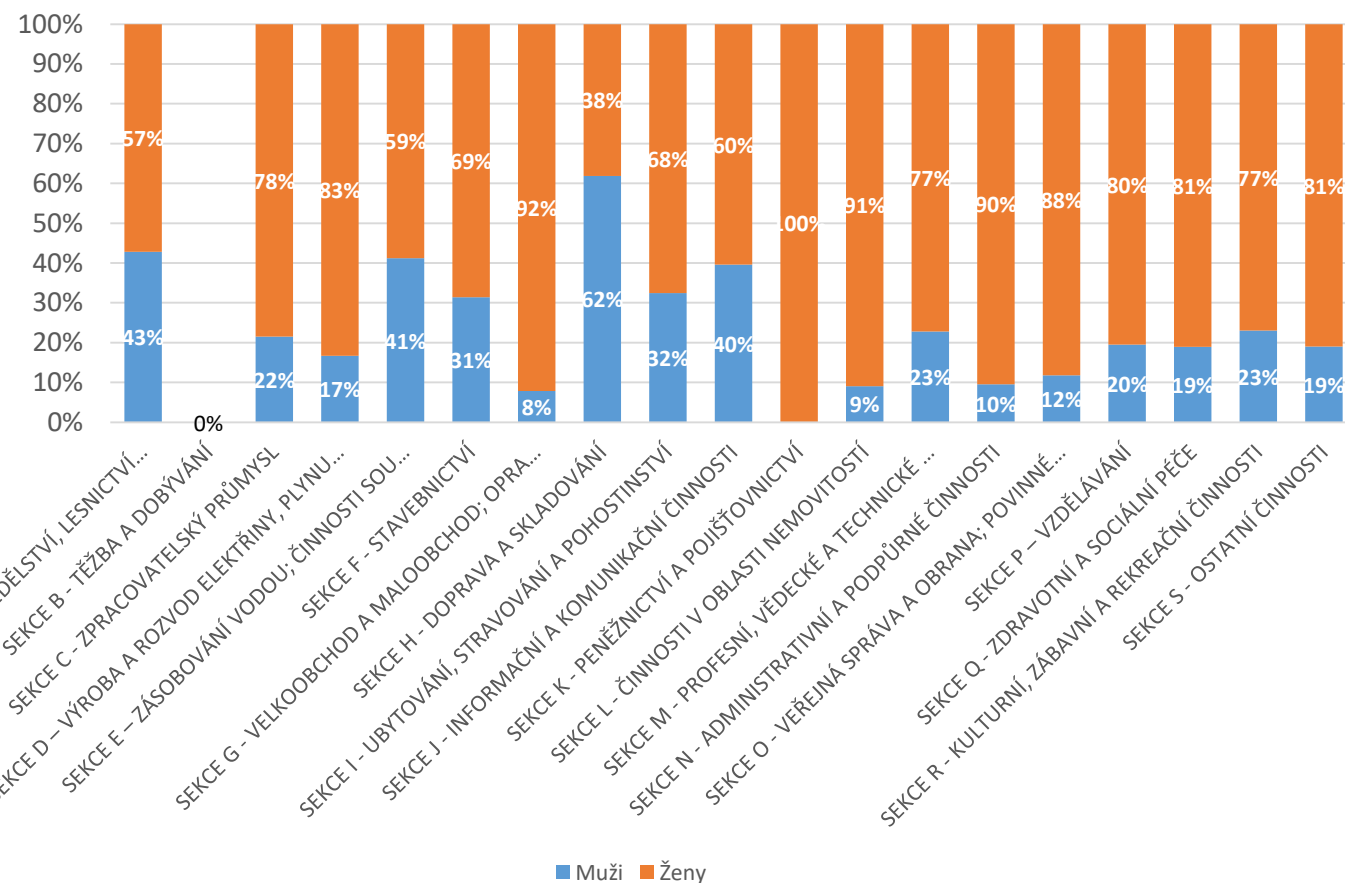
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



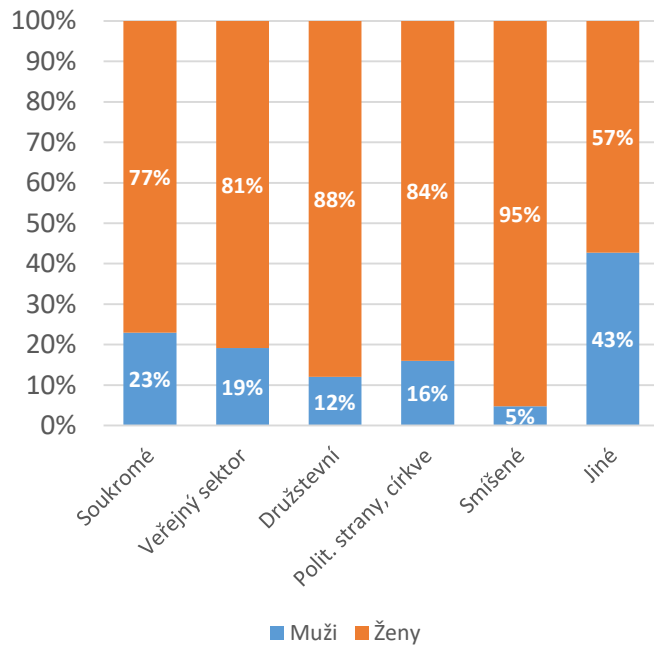
- Ve všech sektorech a odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- Výjimku tvoří doprava a skladování (ženy pouze 38,1 %).
- Ženy nejvíce převažují peněžnictví (100 %), velkoobchodě a maloobchodě (92,2 %), činnosti v oblasti nemovitostí (90,9 %).



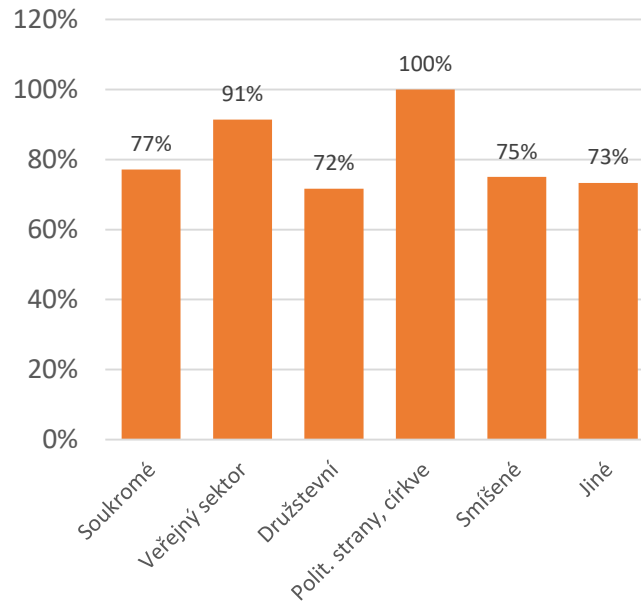
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

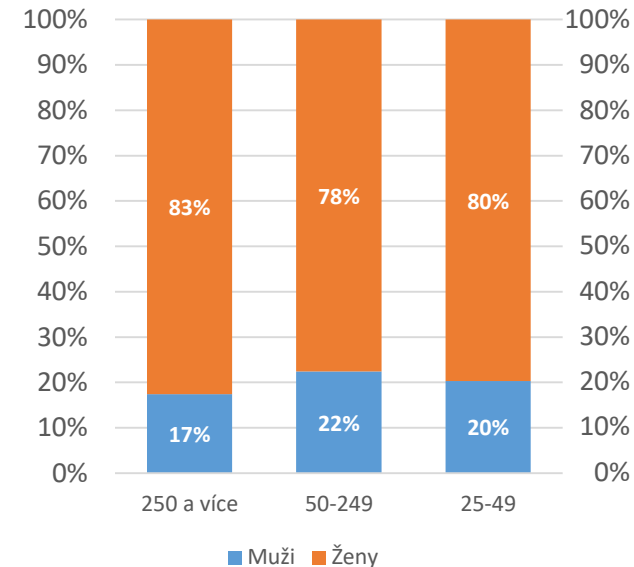
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



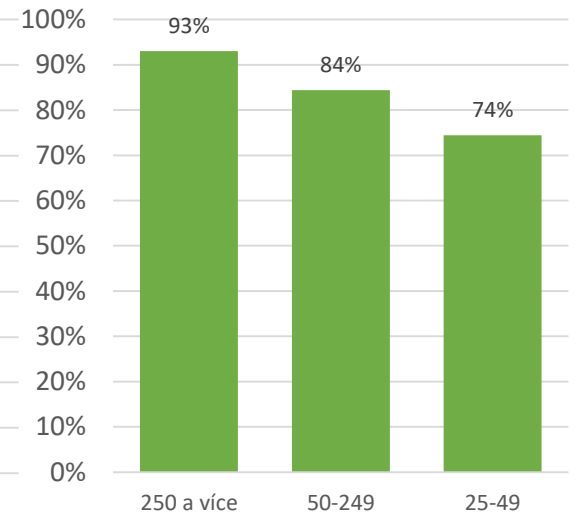
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace (93 %), menší méně (74 %). Co se týče formy vlastnictví, nejvíce ukřácené úvazky využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví (100 %) a veřejný sektor (91 %). Nejméně organizace s družstevním vlastnictvím (72 %).
- Z dat vyplývá, že velikost a forma vlastnictví organizace nejsou pro zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích rozhodující.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2018

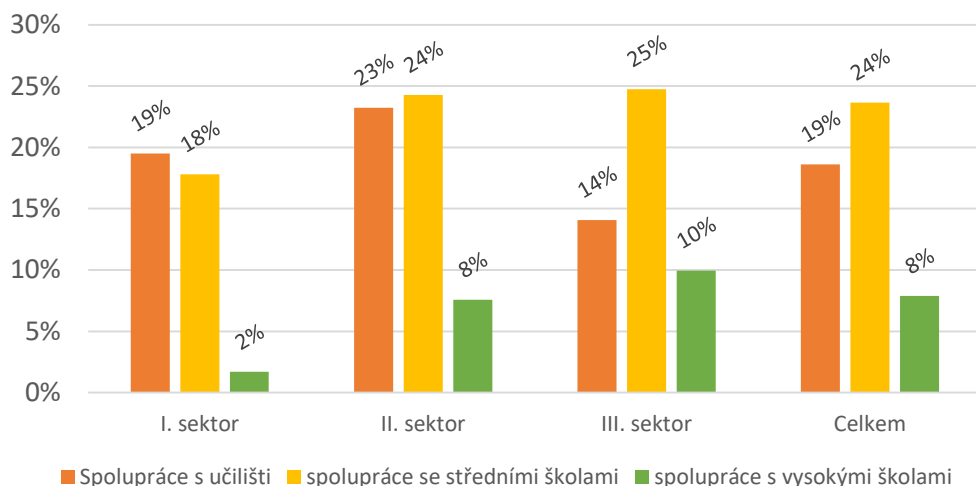
Data pro porovnání nejsou k dispozici, srovnání s předchozími lety bude realizováno v příštích obdobích.



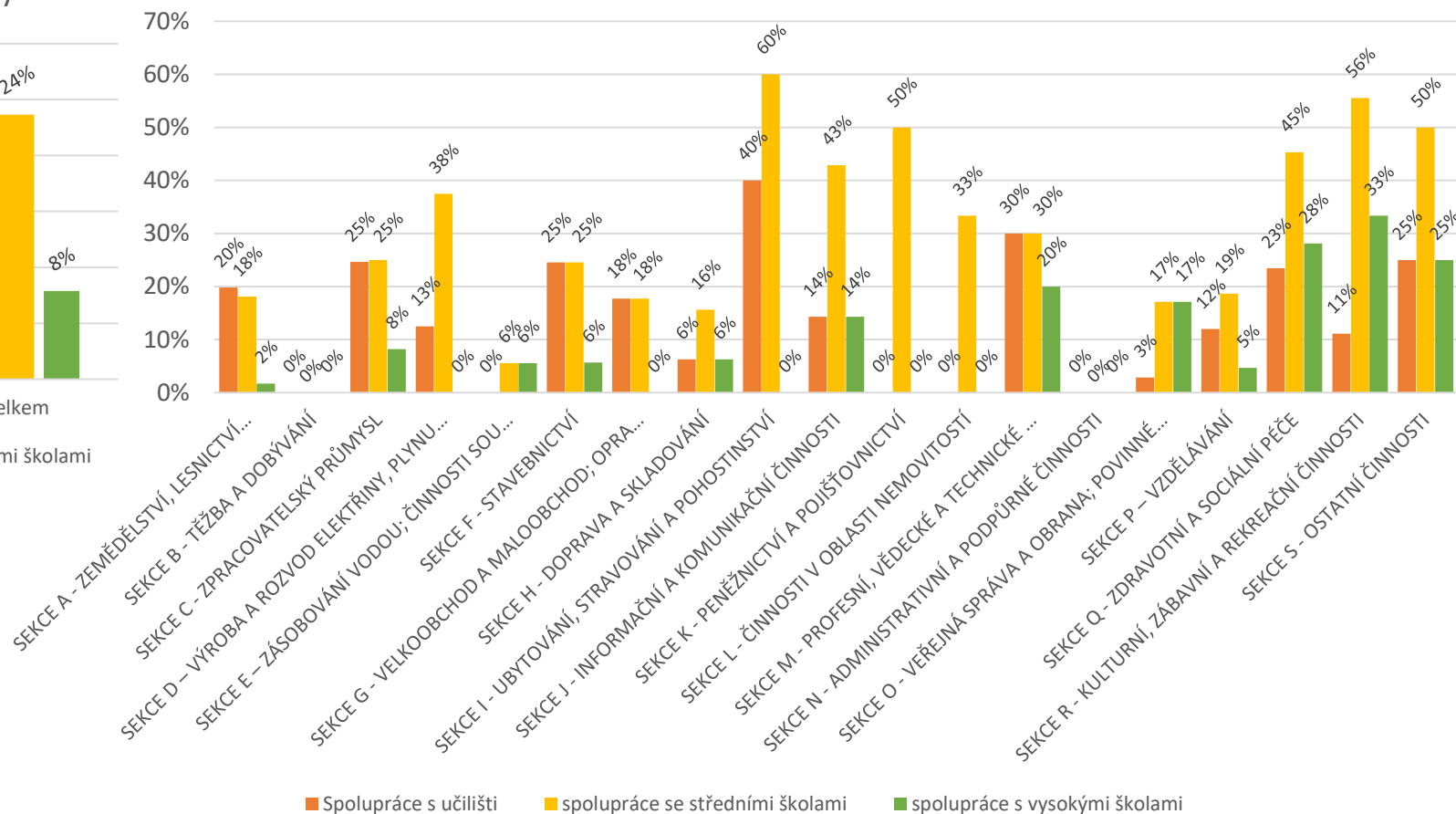
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



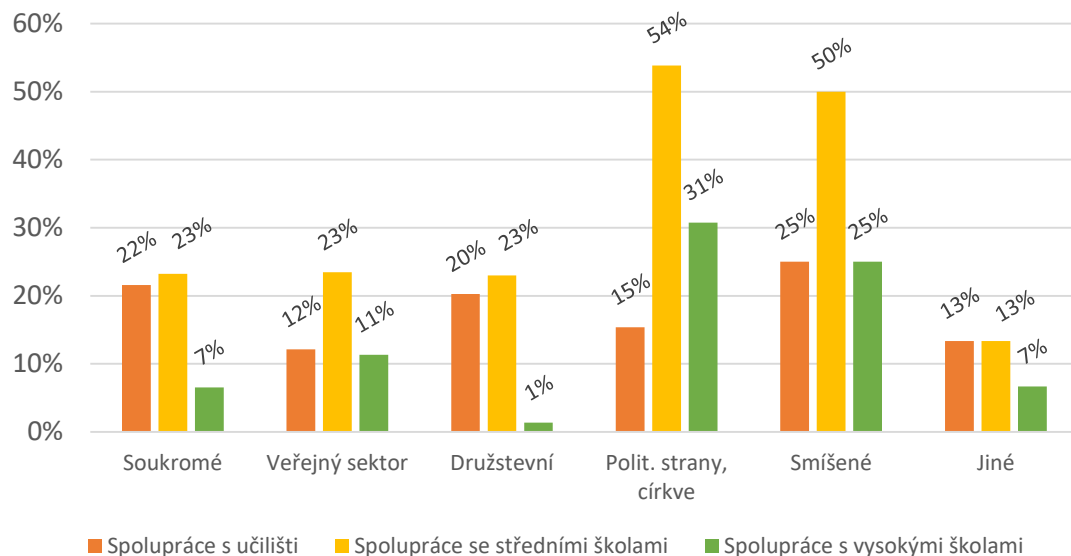
| Četnosti forem spolupráce | učiliště | střední škola | vysoká škola |
|--|----------|---------------|--------------|
| Odborný výcvik a praxe | 17,1 % | 22,1 % | 7,1 % |
| Spolupráce při školeních | 2,5 % | 3,5 % | 1,3 % |
| Jiná oblast spolupráce | 2,5 % | 2,3 % | 1,6 % |
| Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, projekty financované z EU, nábor pracovníků. | | | |



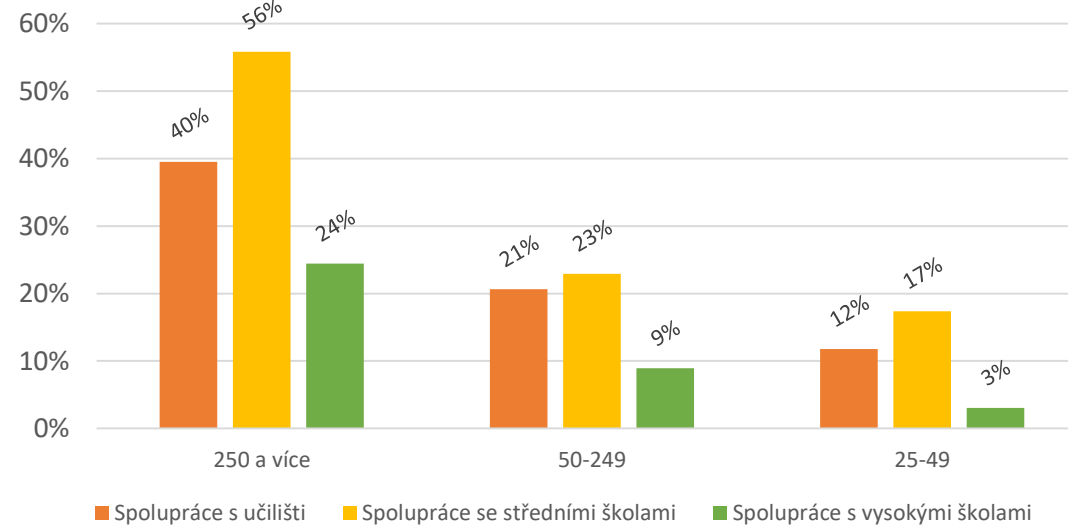
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

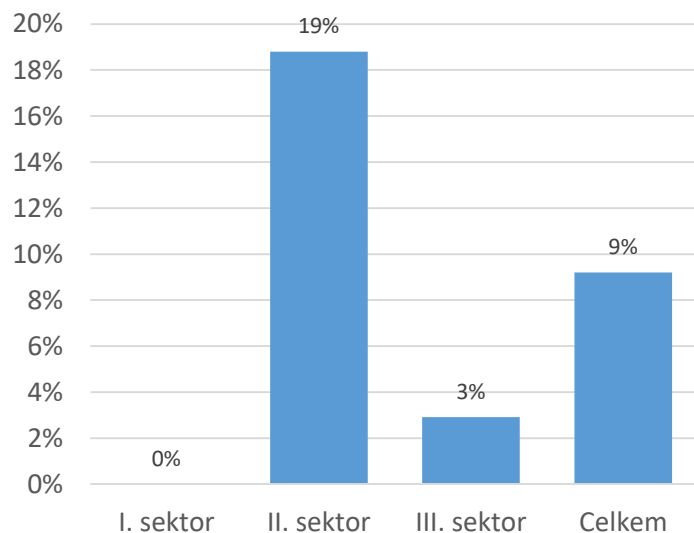




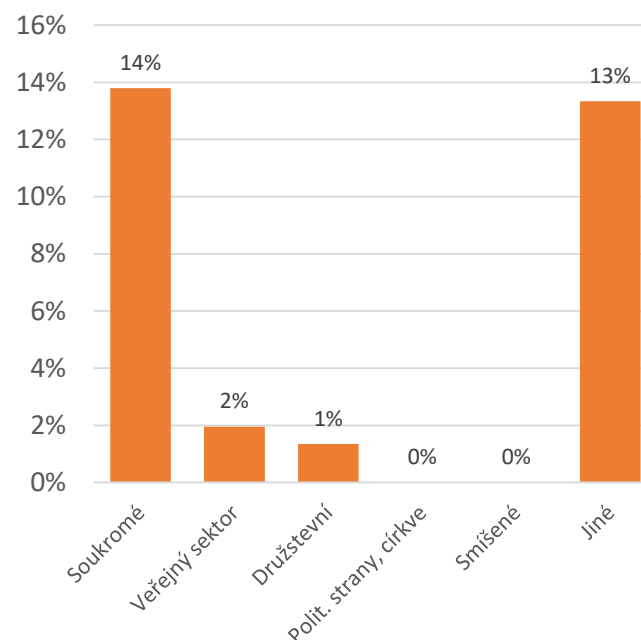
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

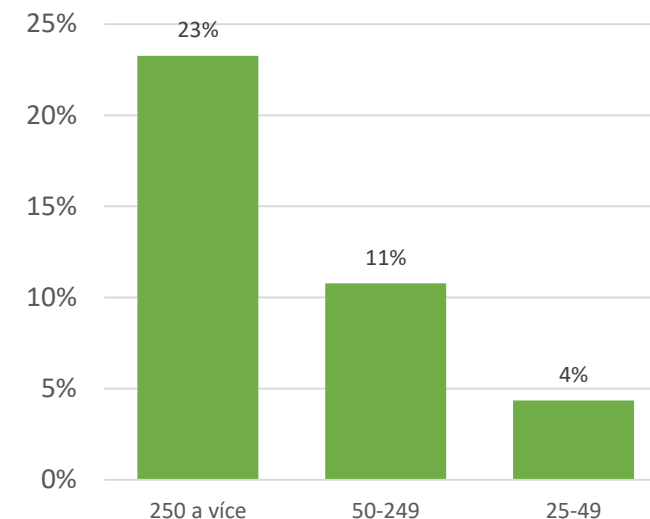
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



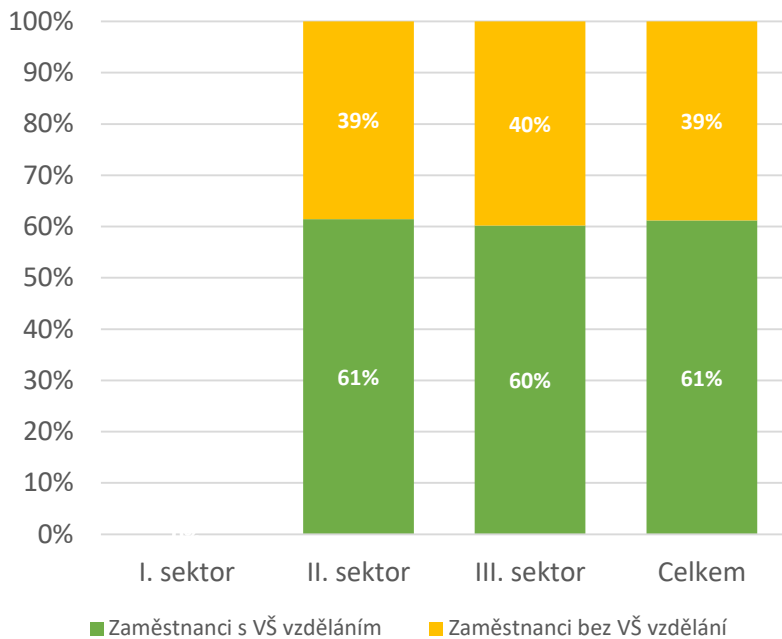
- Nejvyšší podíl organizací spolupracujících na výzkumu a vývoji je v odvětví informační a komunikační činnosti (42,9 %), profesní, vědecké a technické činnosti (30 %), zpracovatelský průmysl (22,4 %).
- Naopak žádná spolupráce na výzkumu a vývoji je evidována v 11 odvětvích- např. zemědělství, lesnictví a rybářství; ubytování, stravování a pohostinství; veřejná správa.



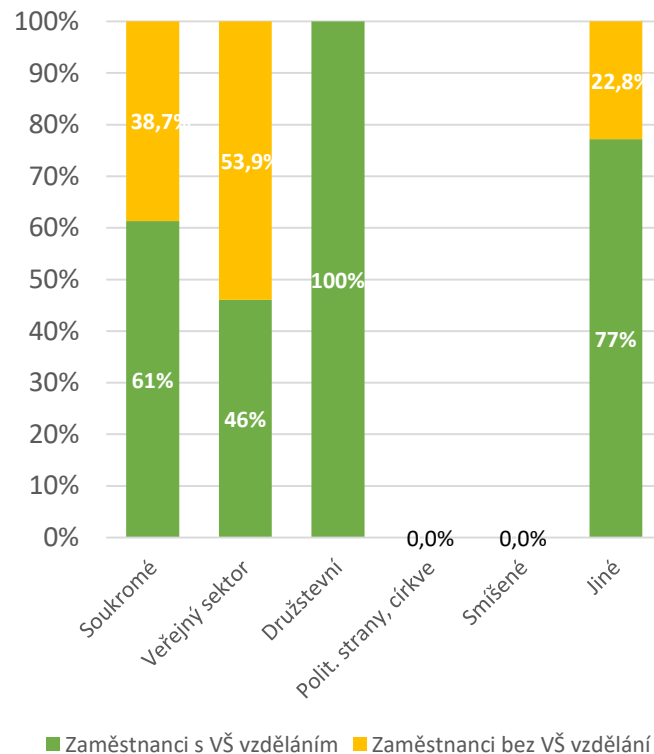
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

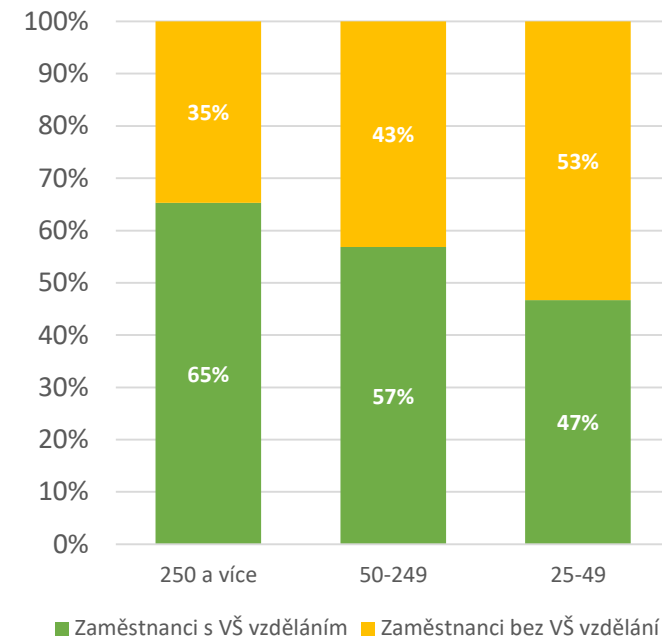
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoké učení technické Brno
Zejm. Fakulta strojního inženýrství a Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta strojní, Fakulta dopravní

Technická univerzita Liberec
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta textilní

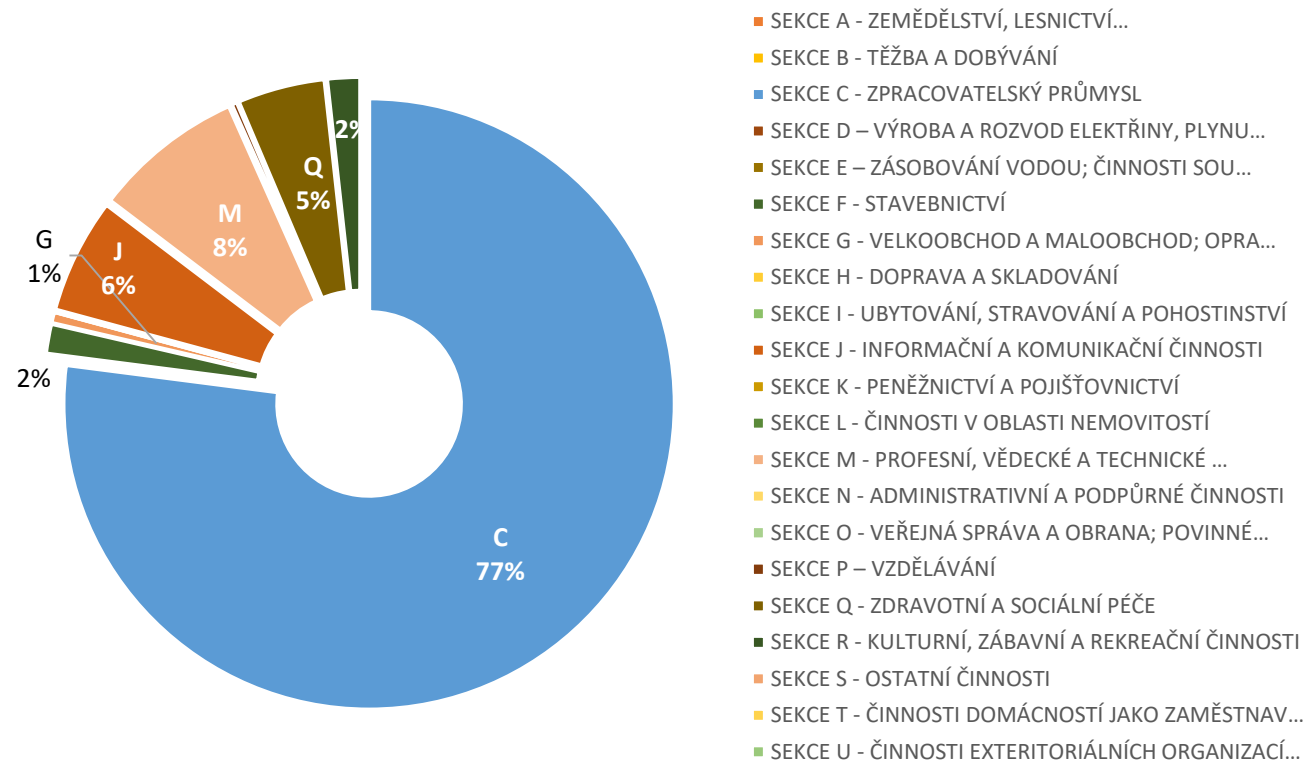
Akademie věd ČR

Mendelova univerzita Brno
Agronomická fakulta

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Zejm. Fakulta technologická

Vysoká škola polytechnická v Jihlavě
Katedra elektrotechnická, Katedra technických studií

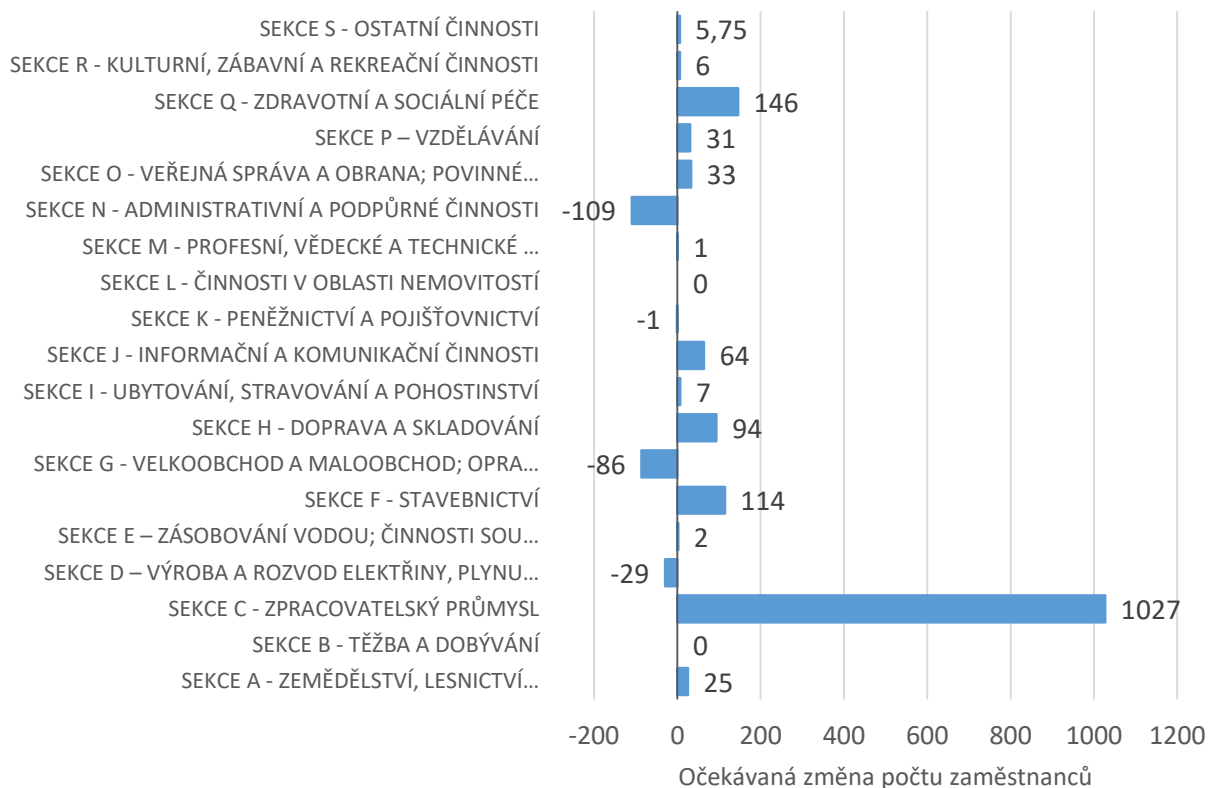
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



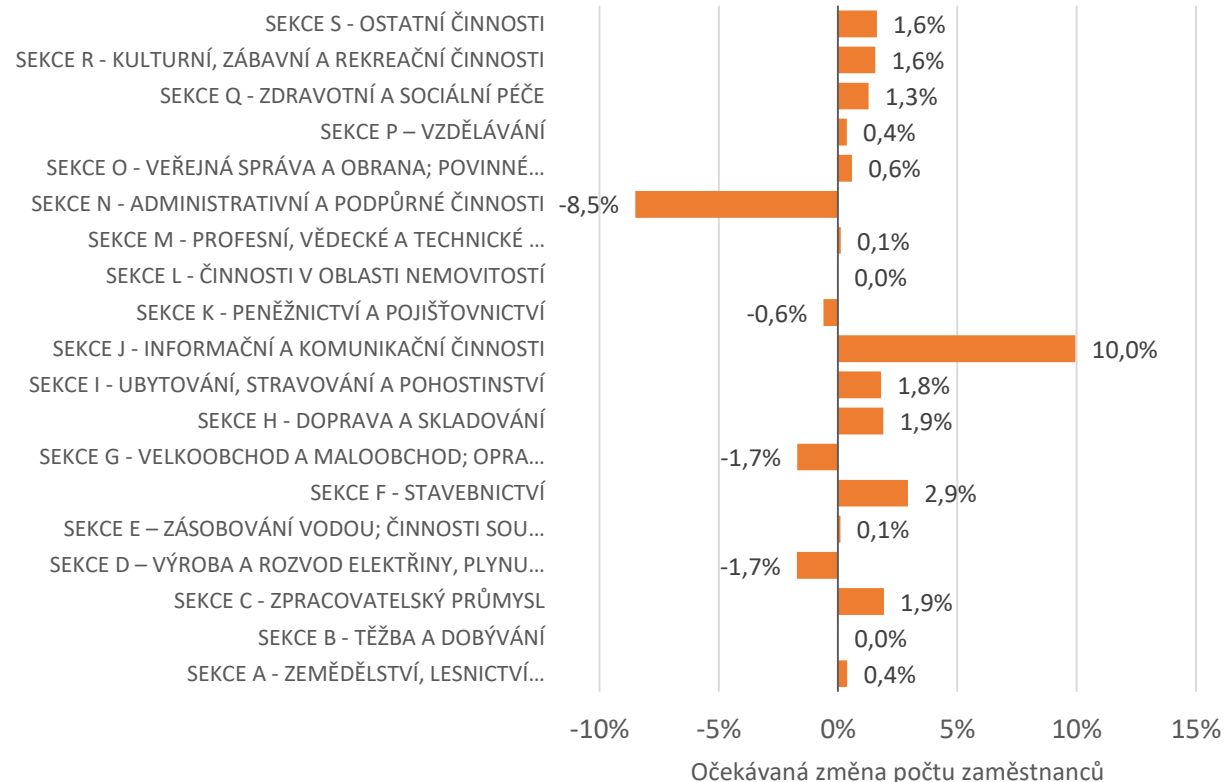


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)*



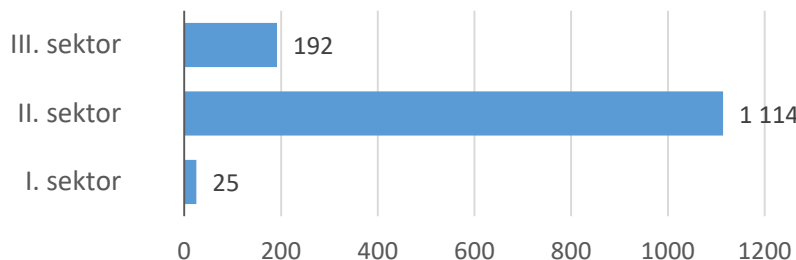
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



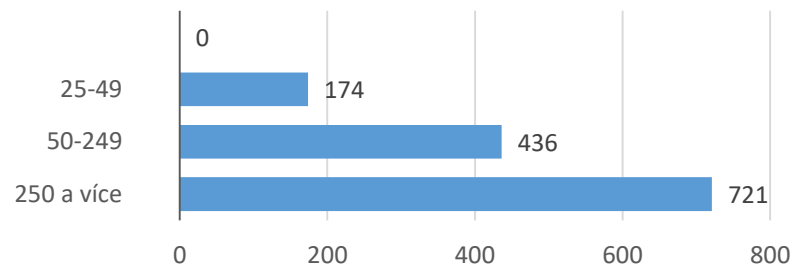
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

Úřad práce ČR

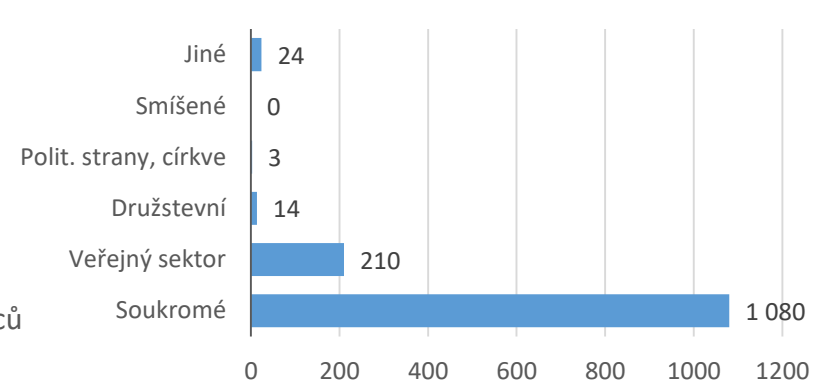
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



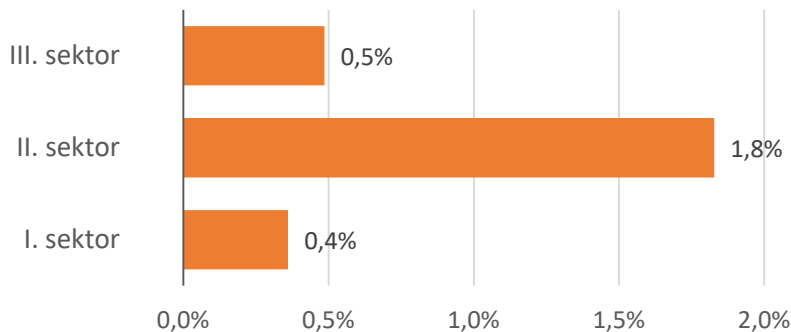
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



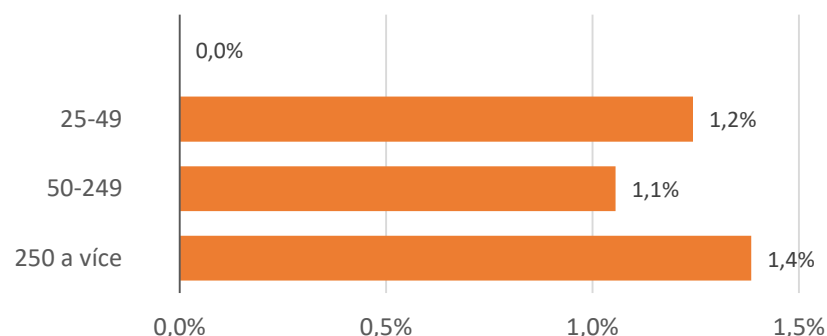
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



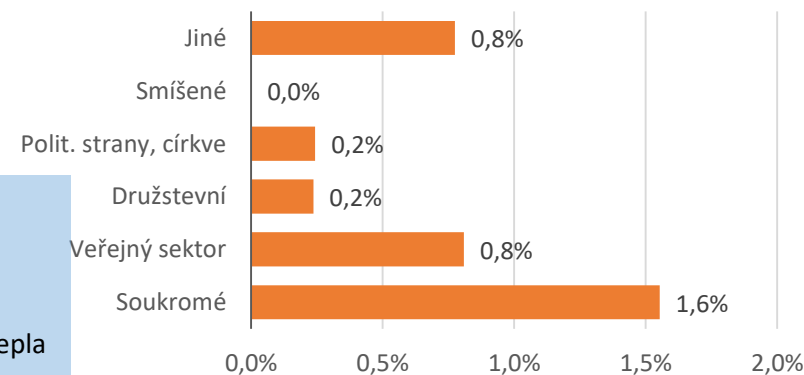
Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



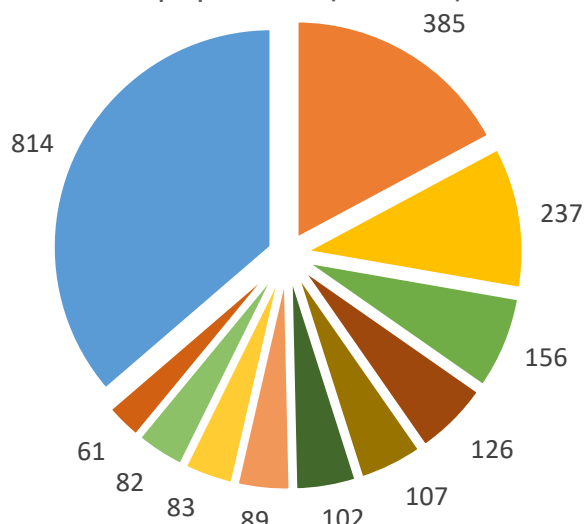
- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve všech:
 - sektorech ekonomiky,
 - druzích vlastnictví organizace (kromě smíšeného vlastnictví)
 - velikostních skupinách.
- Co se týče jednotlivých odvětví, je očekáván pokles v oblasti administrativní a podpůrné činnosti a výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu.



Úřad práce ČR

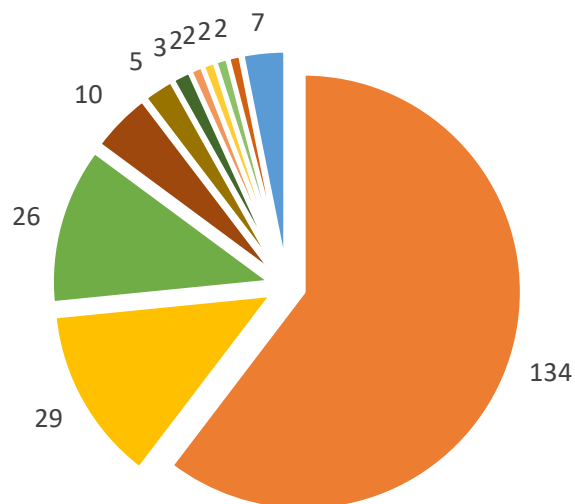
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejméně často jako
poptávané (CZ ISCO)



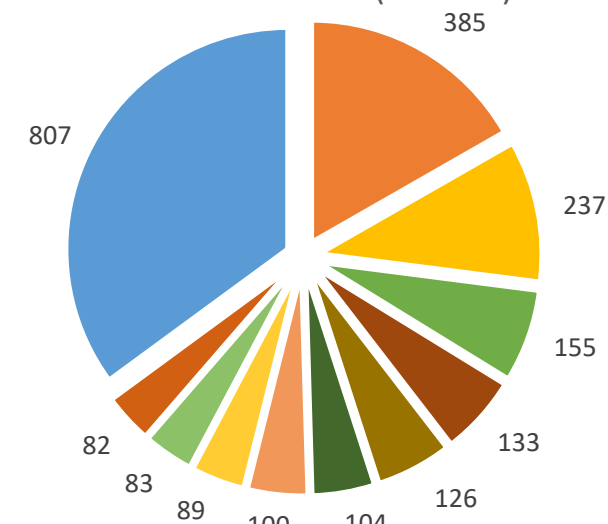
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákup...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 422-Pracovníci informačních služeb
- 753-Výrobci oděvů, výrobků z kůže a kože...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 334-Odborní administrativní pracovníci a...
- 515-Provozní pracovníci
- 613-Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném ho...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



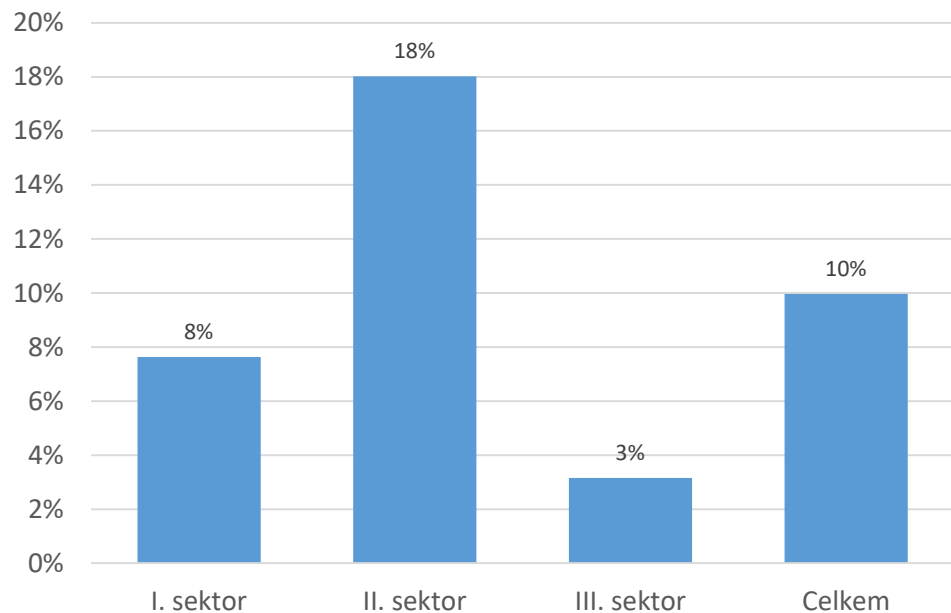
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- Celkem ostatní změna

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiný růst.

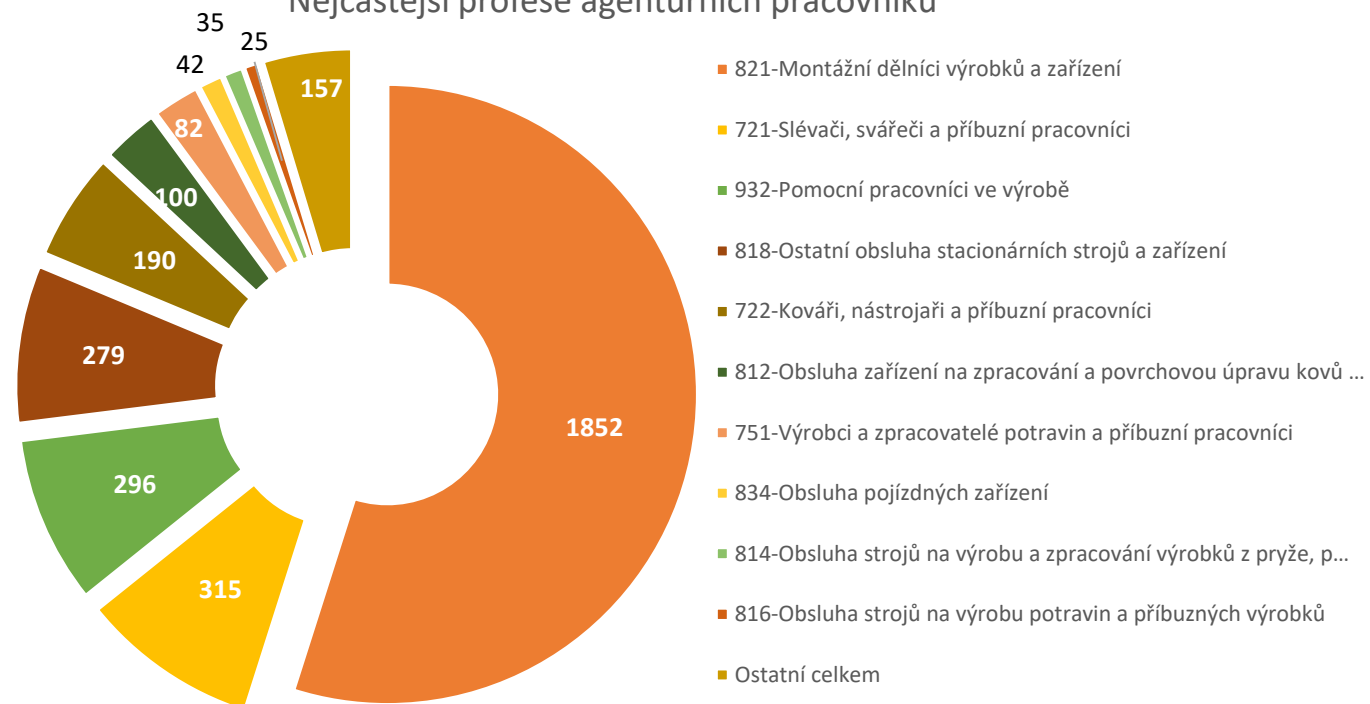


2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců

Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejčastější profese agenturních pracovníků

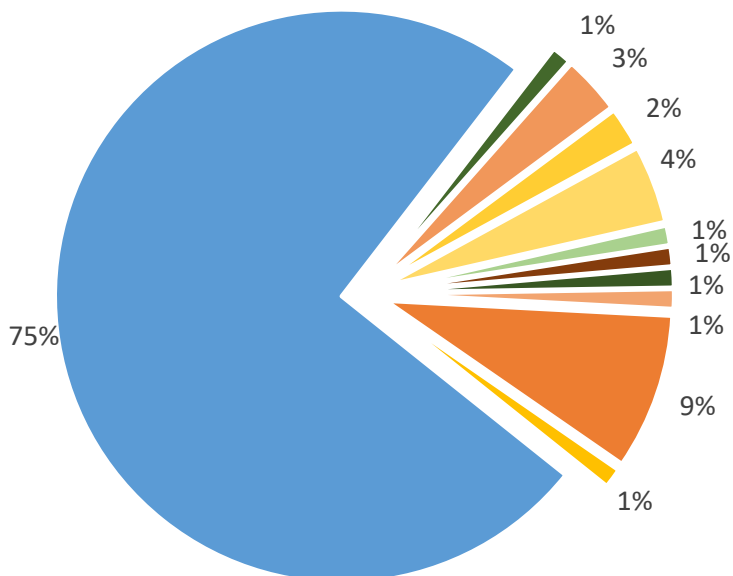


Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytnou všichni zaměstnavatelé.



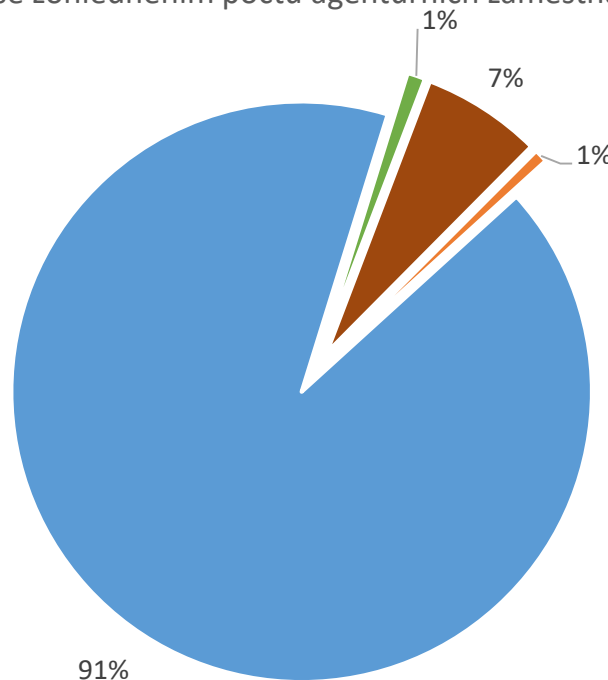
Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 75 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 91 %.



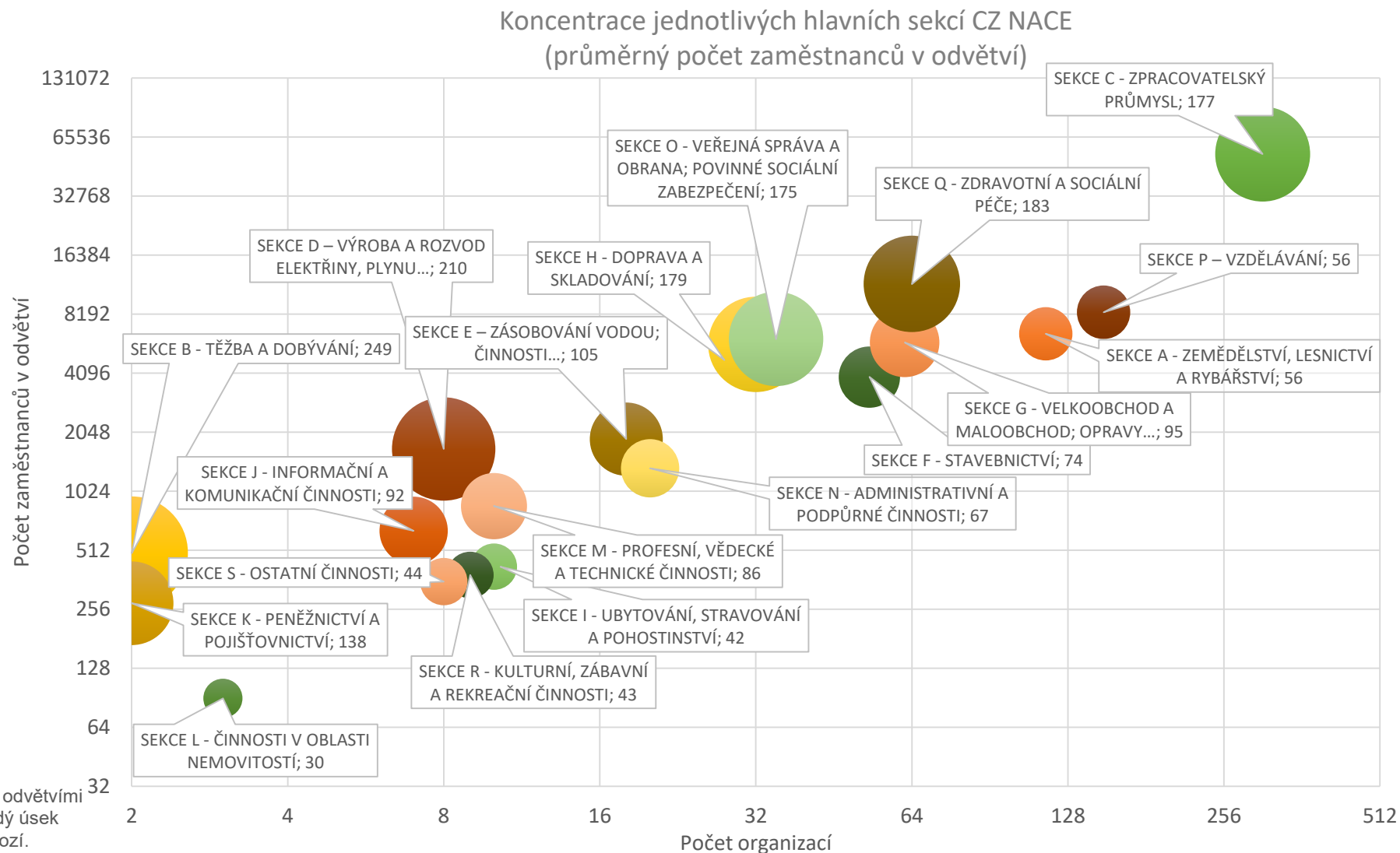
Úřad práce ČR

| | |
|--|-----|
| Největší koncentrace odvětví | |
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 249 |
| Nejmenší koncentrace odvětví | |
| SEKCE L – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ | 30 |

| | |
|--|-----|
| Největší počet organizací v odvětví | |
| SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL | 304 |
| Nejmenší počet organizací v odvětví | |
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 2 |

| | |
|---|-------|
| Největší počet zaměstnanců v odvětví | |
| SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL | 53689 |
| Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví | |
| SEKCE L – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ | 90 |

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2018 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2019, které se bude konat na přelomu roku 2019 a 2020.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat ze:
 - ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce:
https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/vys/statisticke_prehledy/analyzy
 - stručných měsíčních statistických zpráv:
https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/vys/statisticke_prehledy/bulletin