





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2022
v Jihočeském kraji**

Zpracoval: Ing. Jiří Kotek, specialista monitoringu projektu EFES
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Českých Budějovicích



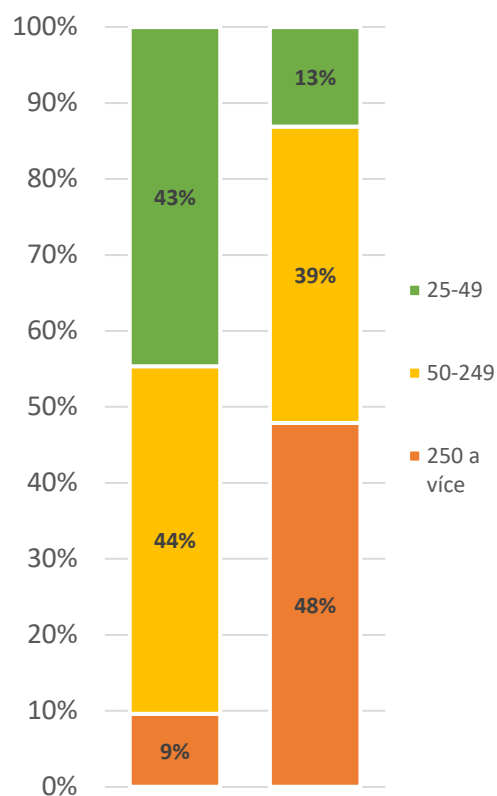
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobnější a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



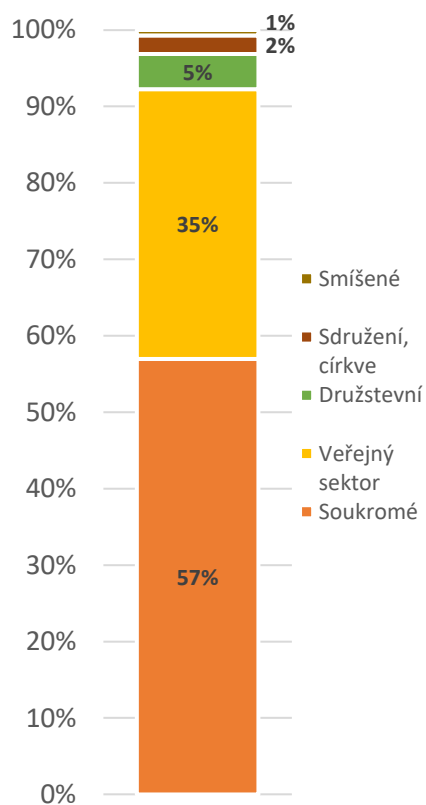
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

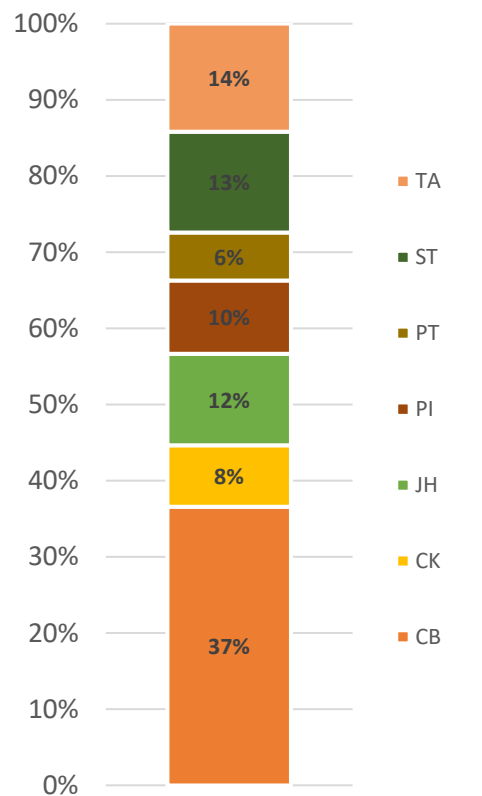
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



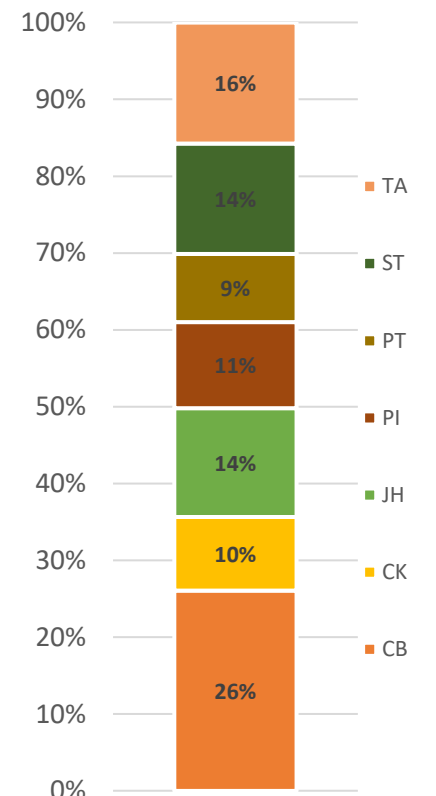
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



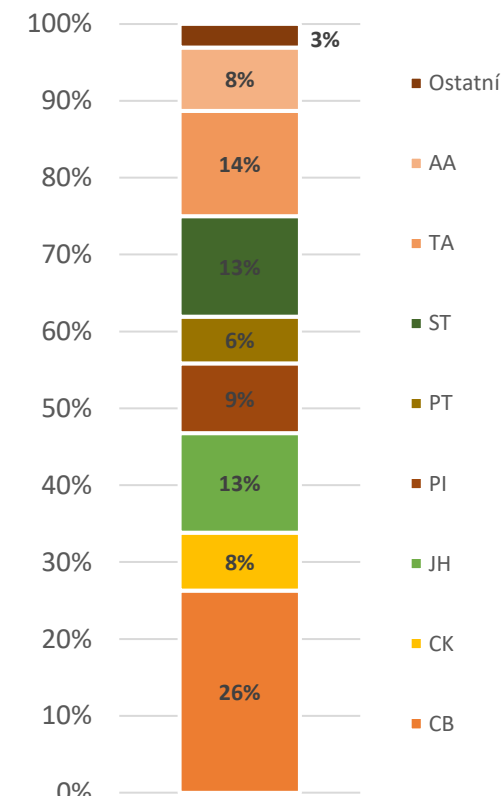
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

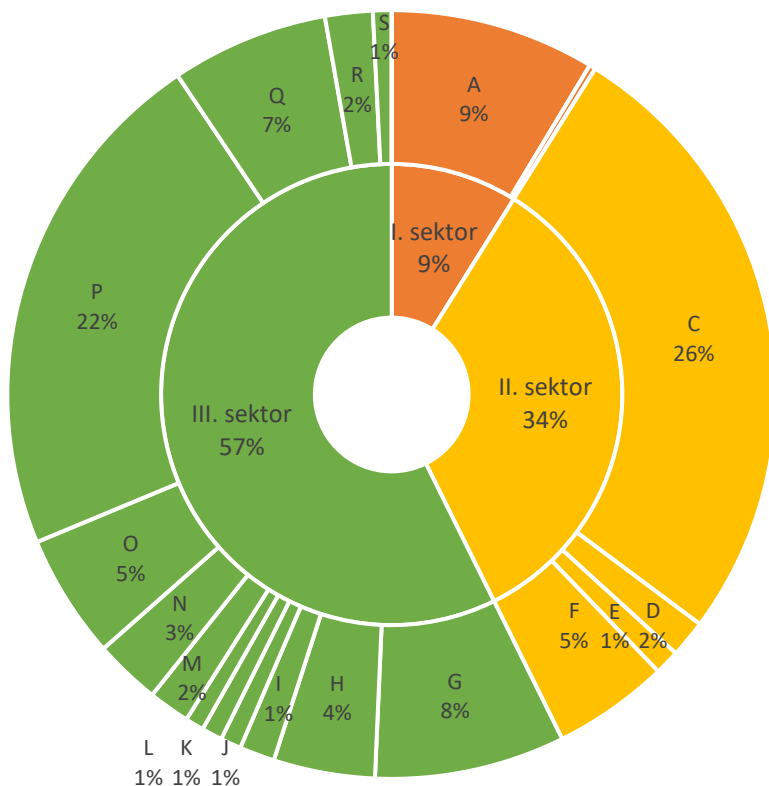
Okresy: CB – České Budějovice, CK – Český Krumlov, JH – Jindřichův Hradec, PI – Písek, PT - Prachovice, ST – Strakonice, TA - Tábor, AA - Praha



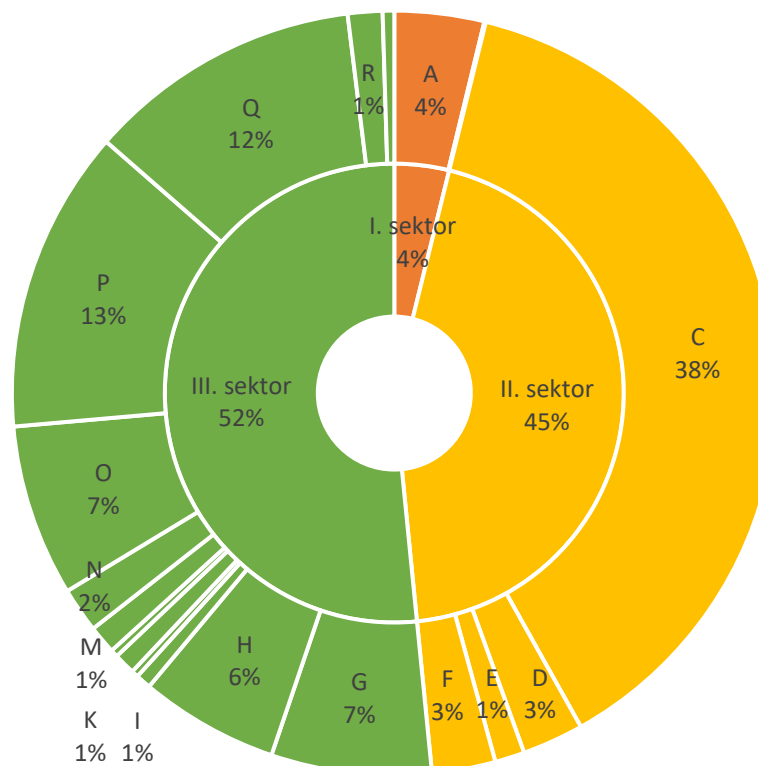
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	4819
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	4741
B - těžba a dobývání	78
II. sektor	55779
C - zpracovatelský průmysl	47598
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	3251
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1570
F - stavebnictví	3360
III. sektor	64539
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	8485
H - doprava a skladování	7350
I - ubytování, stravování a pohostinství	809
J - informační a komunikační činnosti	367
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1136
L - činnosti v oblasti nemovitostí	393
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1496
N - administrativní a podpůrné činnosti	2377
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	9094
P - vzdělávání	16042
Q - zdravotní a sociální péče	14546
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1833
S - ostatní činnosti	611

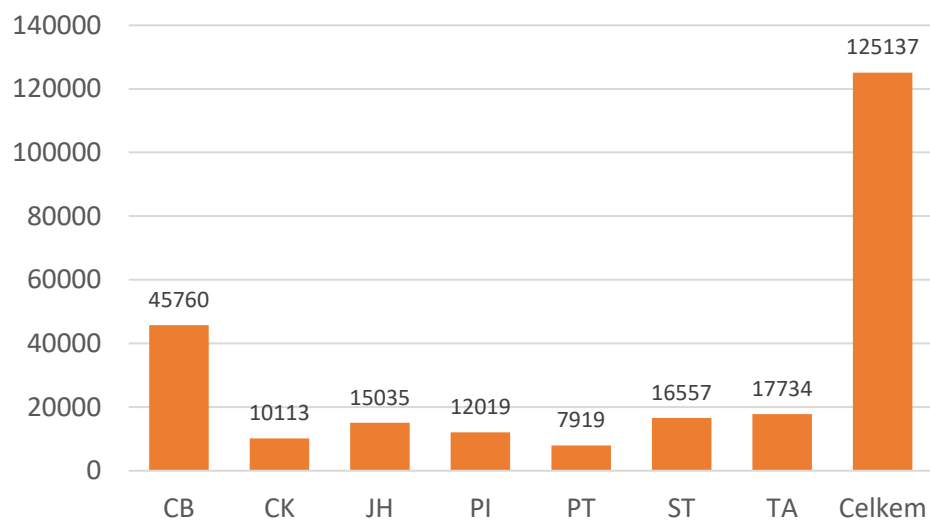
- Ze srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců vyplývá různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví. U odvětví, jejichž procentní zastoupení je nižší než 1, bylo z důvodu přehlednosti upuštěno od popisku hodnot.



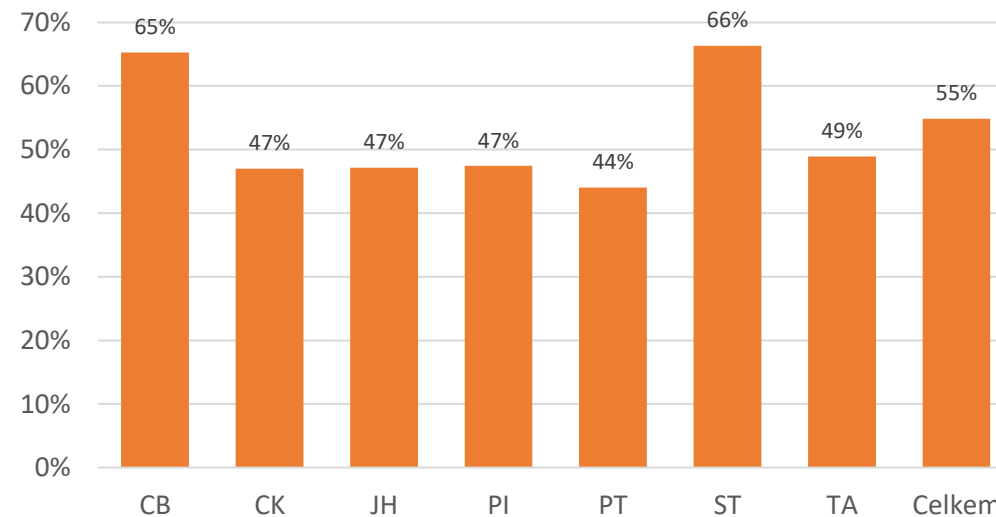
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 125 137 zaměstnanců, tj. 55 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2022 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2022 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2023 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 389 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 2 060 dotazníků.

Návratnost: 78 %, tj. celkově 1 600 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: činnosti v oblasti nemovitostí; ostatní činnosti; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (návratnost nad 100 % je dána nízkým zastoupením daných sekcí ve sledovaném regionu a vyšším počtem dotazníků než bylo vyžadováno)

Průměrná návratnost: zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; těžba a dobývání; veřejná správa a obrana

Nízká návratnost: peněžnictví a pojišťovnictví; administrativní a podpůrné činnosti; velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel. (Jedná se především o velké nadregionální firmy, které nemají v rámci kraje sídlo a jsou řízeny centrálně)

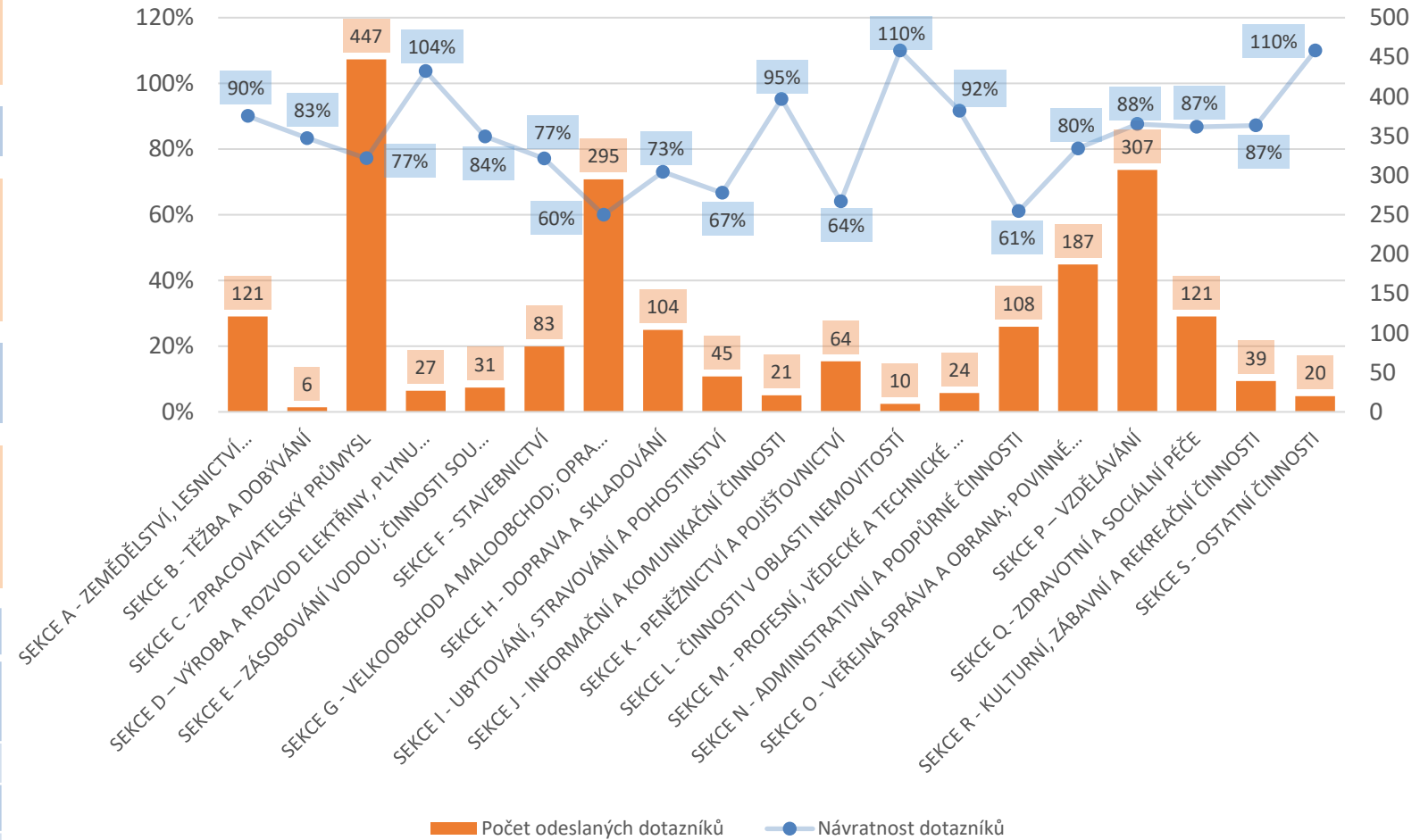
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
CB	544	417	PT	187	142
CK	211	153	ST	262	230
JH	281	227	TA	331	252
PI	244	179			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Jihočeském kraji



Pozn.: Počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých má firma pracoviště. Pokud tedy působí ve všech, je započtena celkem 7x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2020: 228 900
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 55 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; vzdělávání; zdravotní a sociální péče

Průměrná reprezentativnost: doprava a skladování; zemědělství, lesnictví a rybářství; peněžnictví a pojišťovnictví

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství; těžba a dobývání; informační a komunikační činnosti

Pozn.: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací nevyskytovala a nejsou proto ve grafu uvedena.

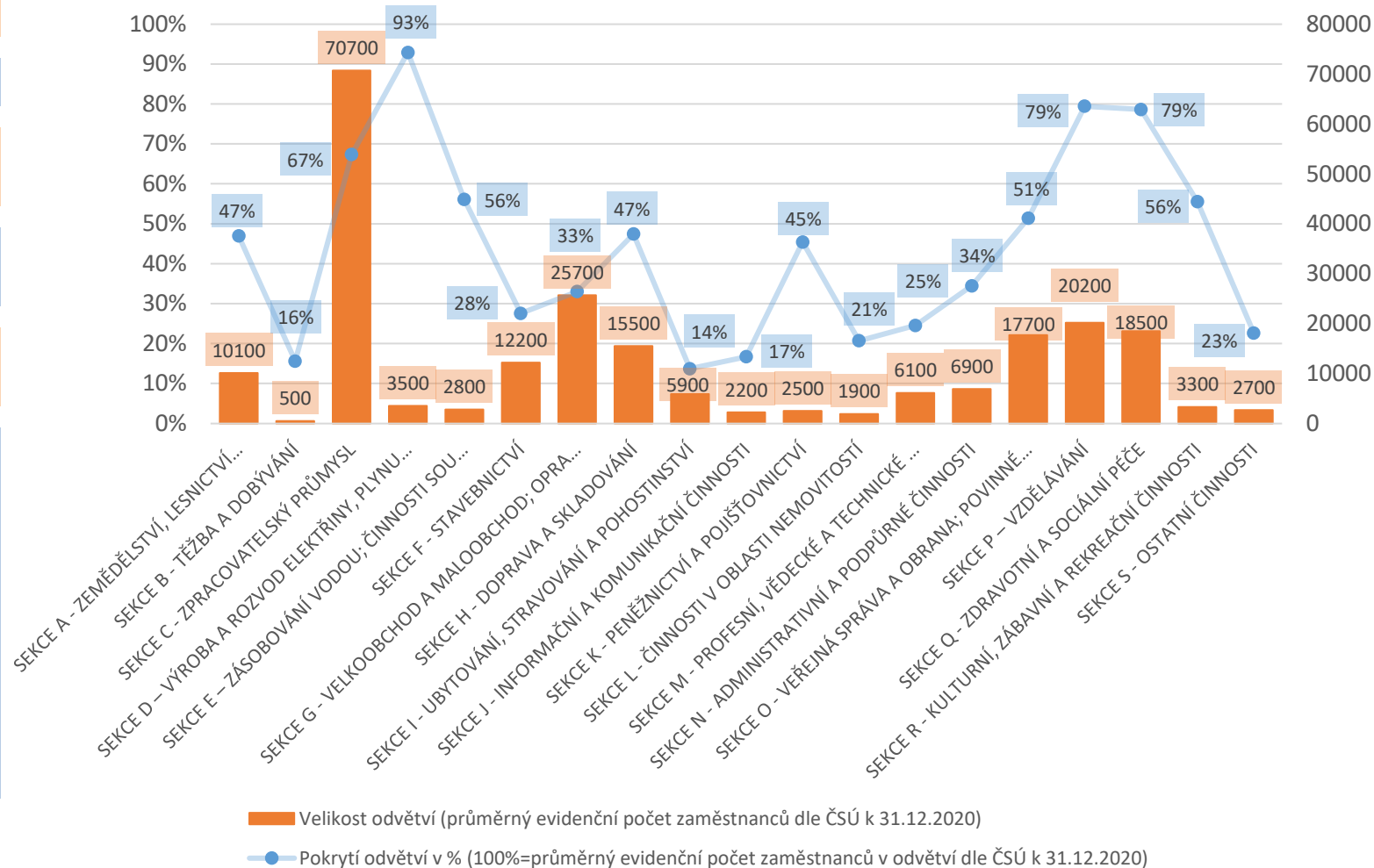
Vysoká reprezentativnost v případě sekce D je ovlivněna jejím nízkým zastoupením v rámci sledovaného regionu, dané společností zároveň představují z hlediska počtu zaměstnanců velké podniky.

Nízká reprezentativnost je naopak typická pro sekci I, kde funguje řada menších firem se značnou vazbou na sezonní charakter oblasti (k rozhodnému datu méně než 25 zaměstnanců) a nebyly proto zapojeny.

Obecně lze konstatovat, že ochota podílet se na dotazníkovém šetření je nižší v soukromé sféře, výrazný vliv má také centrální řízení, jedná se často o nadnárodní společnosti, což negativně ovlivňuje návratnost.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

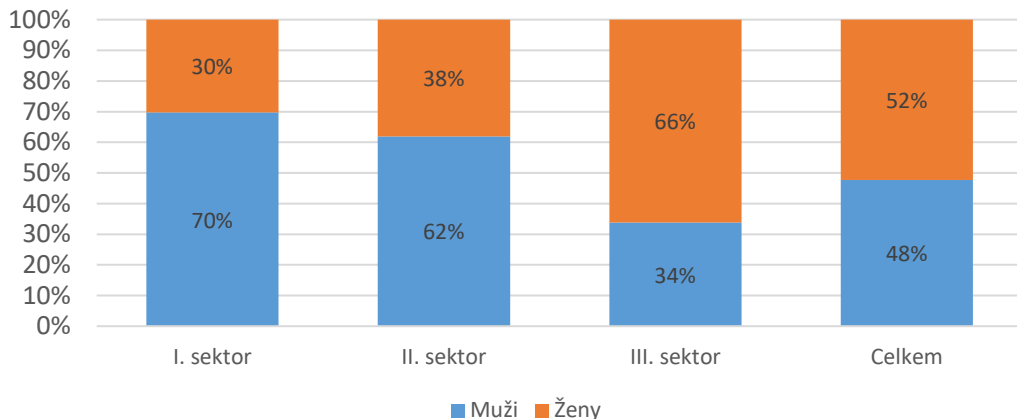




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví

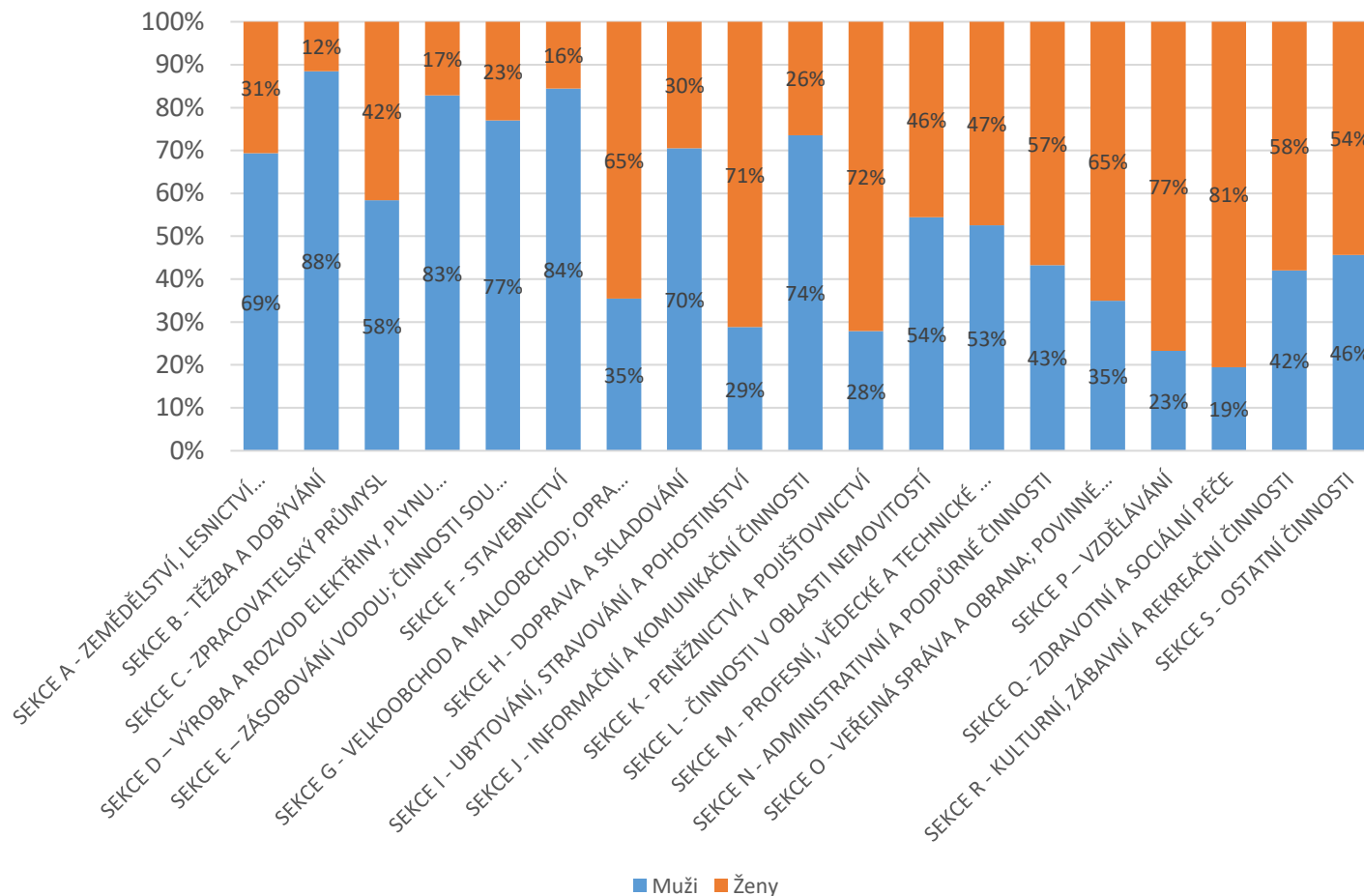
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví

Nízké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Z grafů vyplývá, že většině odvětví výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je v případě sekcí L, M a S. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; strojírenský průmysl

Nízké: oděvní průmysl; polygrafický průmysl; textilní průmysl

Zastoupení žen:

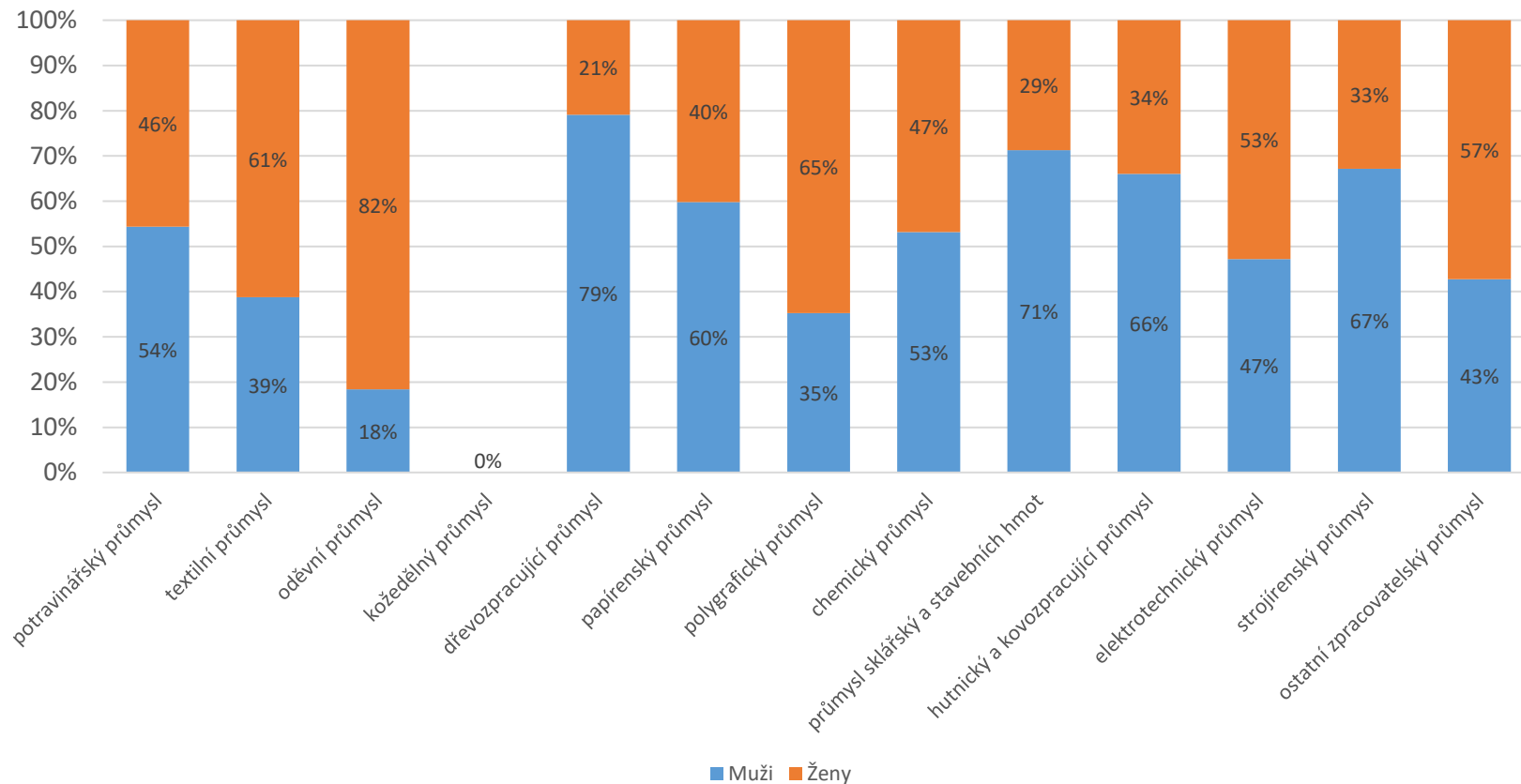
Vysoké: oděvní průmysl; polygrafický průmysl; textilní průmysl

Nízké: dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; strojírenský průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 4250; textilní průmysl - 1146; oděvní průmysl - 1069; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 796; papírenský průmysl - 727; polygrafický průmysl - 264; chemický průmysl - 5200; průmysl sklářský a stavebních hmot - 2297; hutnický a kovozpracující průmysl - 7357; elektrotechnický průmysl - 6965; strojírenský průmysl - 14932; ostatní

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

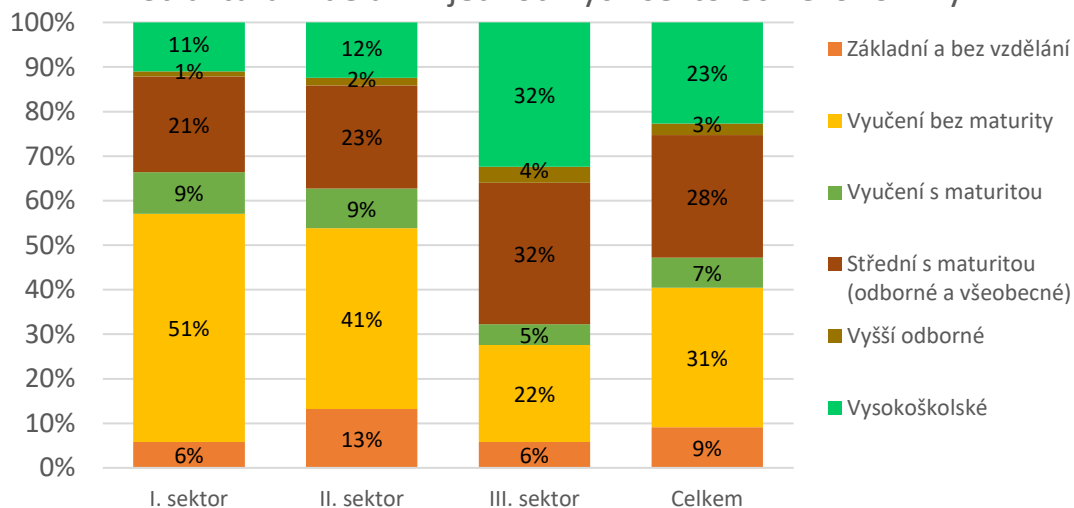




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní, vědecké a technické činnosti/ubytování, stravování a pohostinství

Vyučení s maturitou: těžba a dobývání/veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

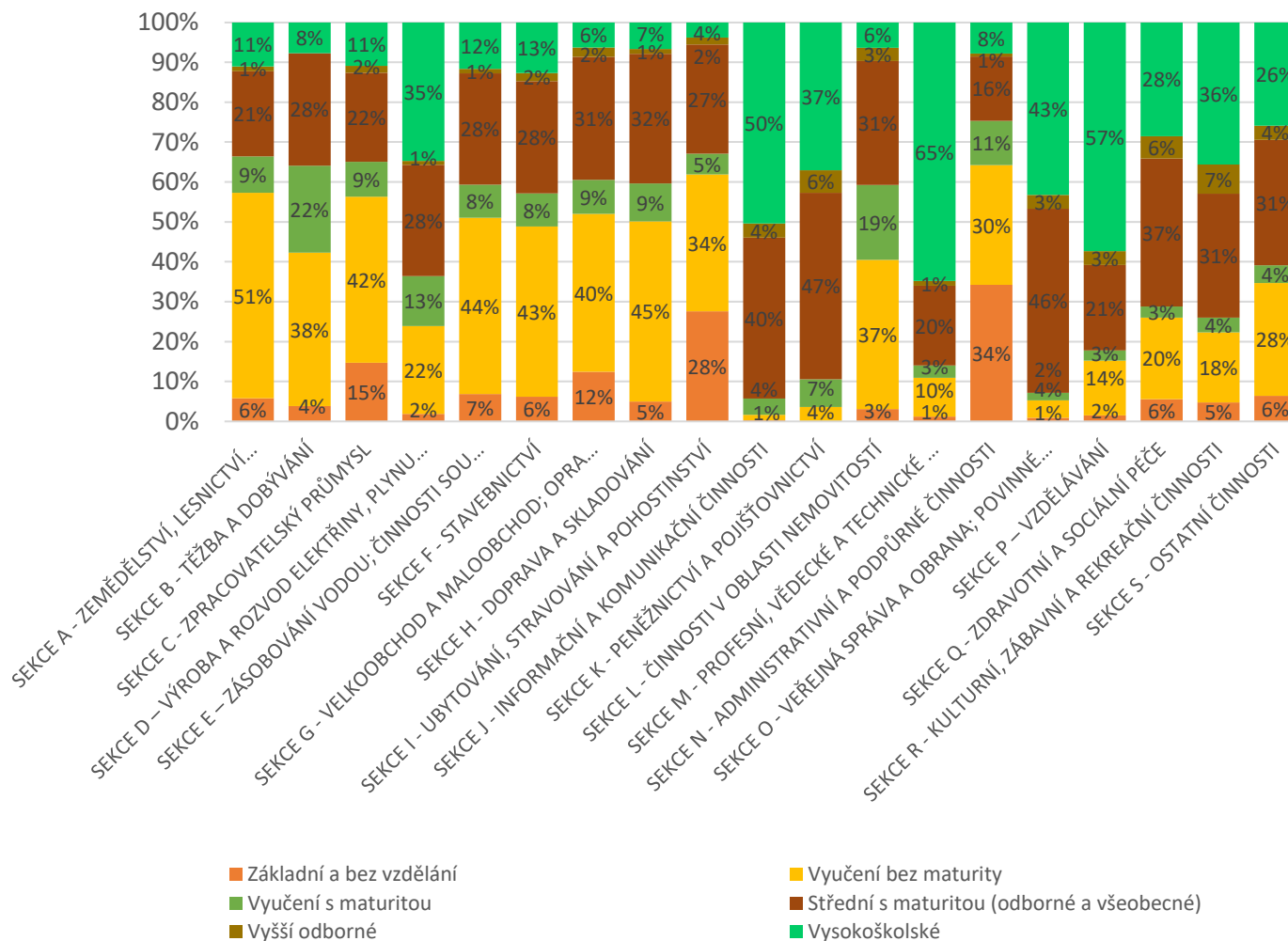
Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti/těžba a dobývání

Vyučení bez maturity: zemědělství, lesnictví a rybnářství/informační a komunikační činnosti

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví/administrativní a podpůrné činnosti

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti/peněžnictví a pojišťovnictví

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

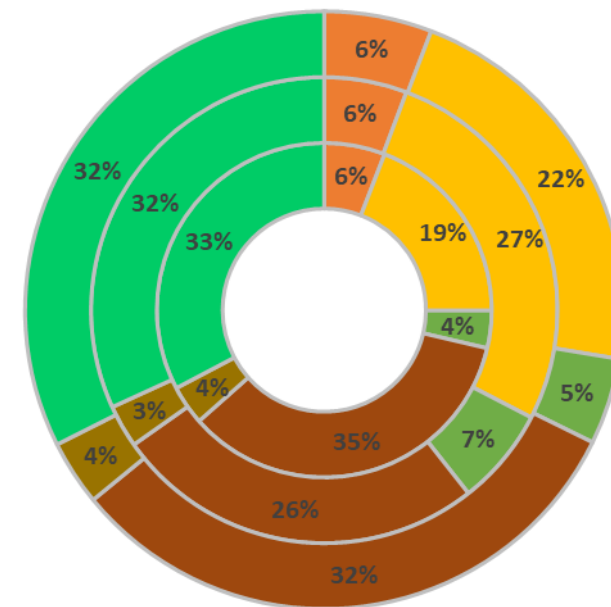
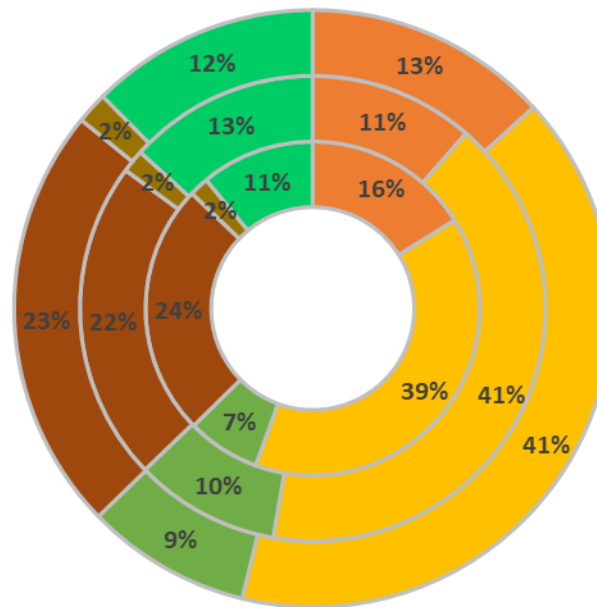
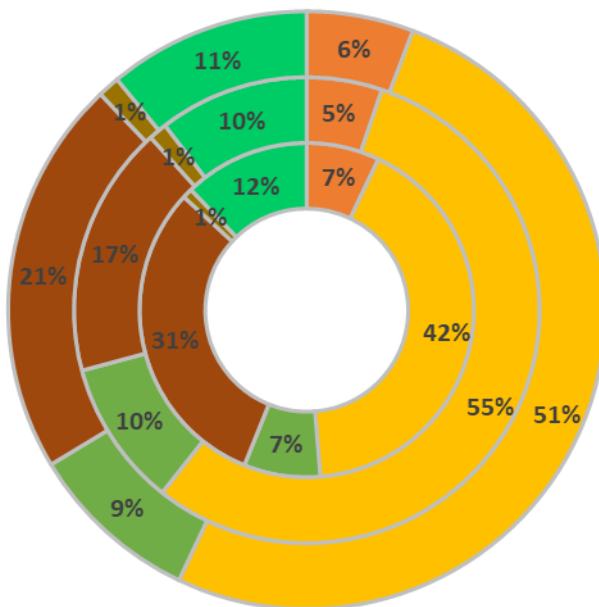
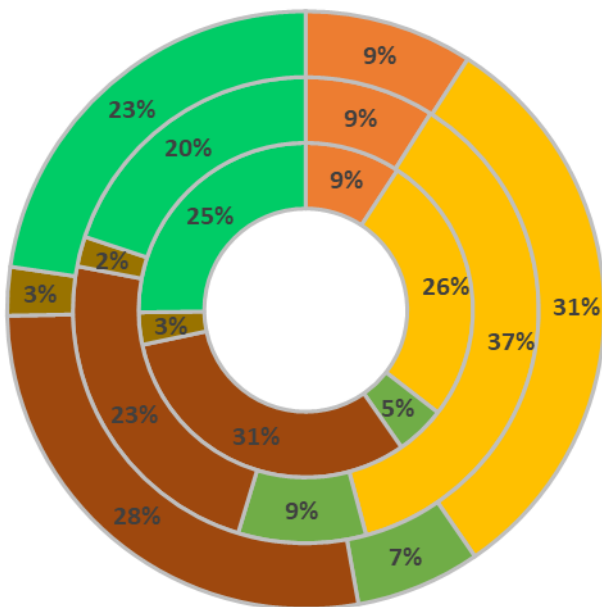
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

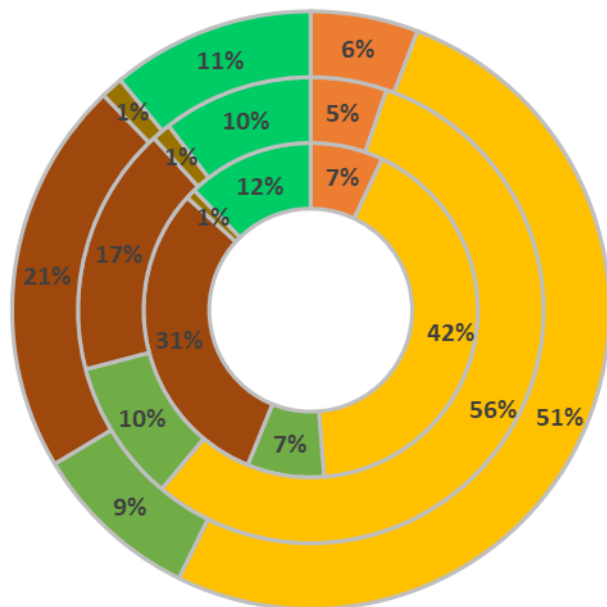
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy

Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou.

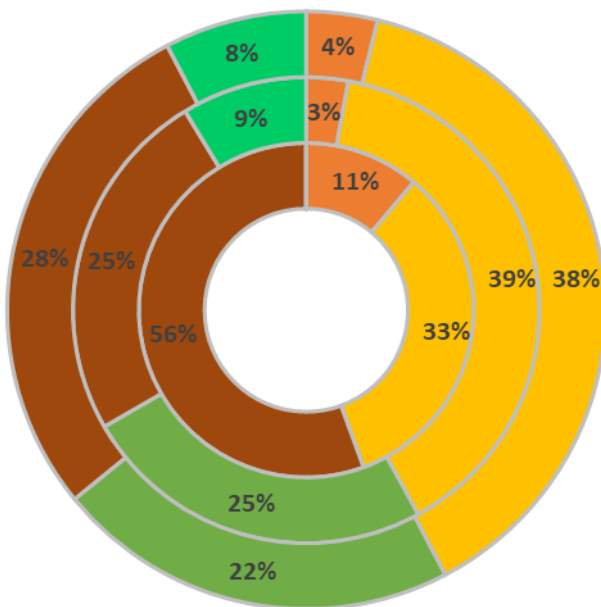
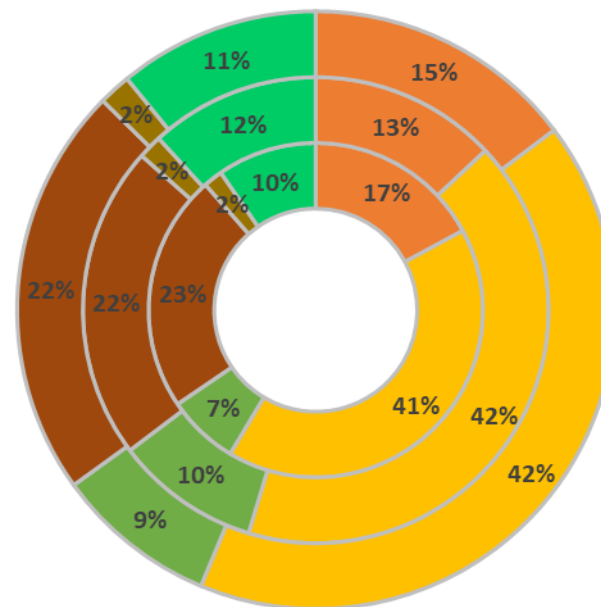
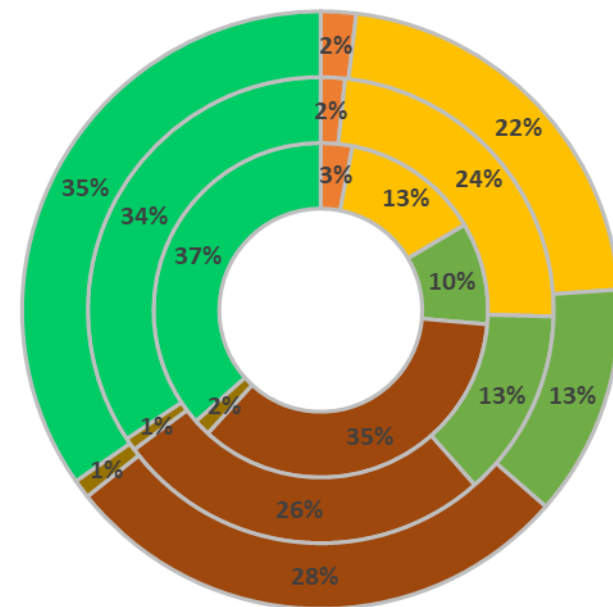


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy

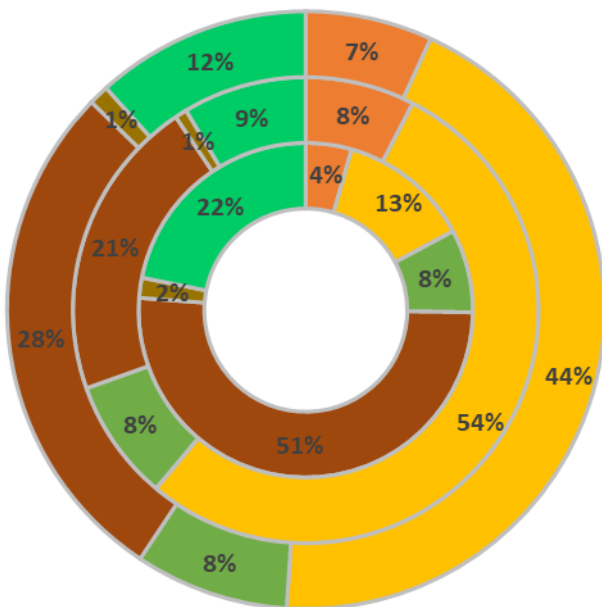
Vzhledem k nízkému pokrytí sekce B v rámci šetření, nelze výsledky této skupiny považovat za zcela směrodatné.



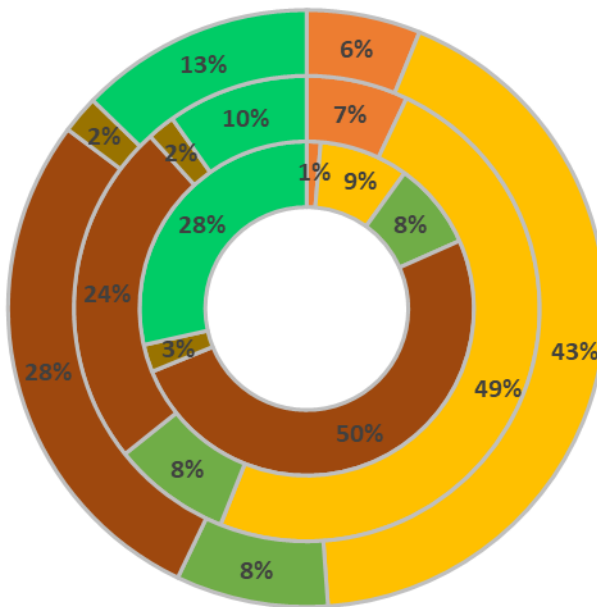
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

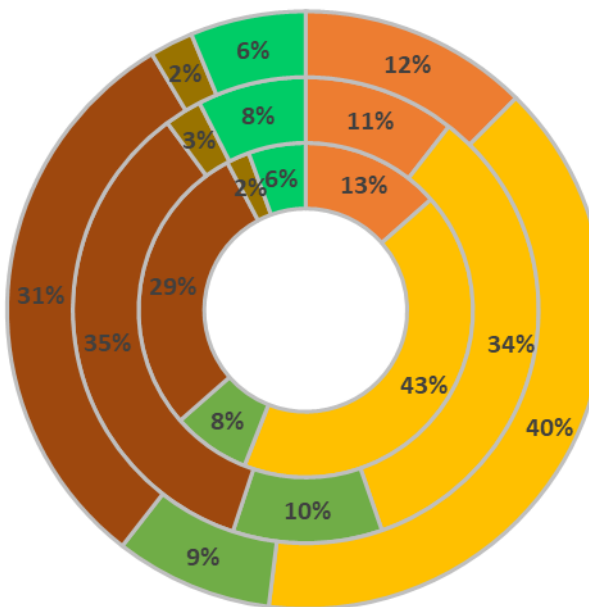
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



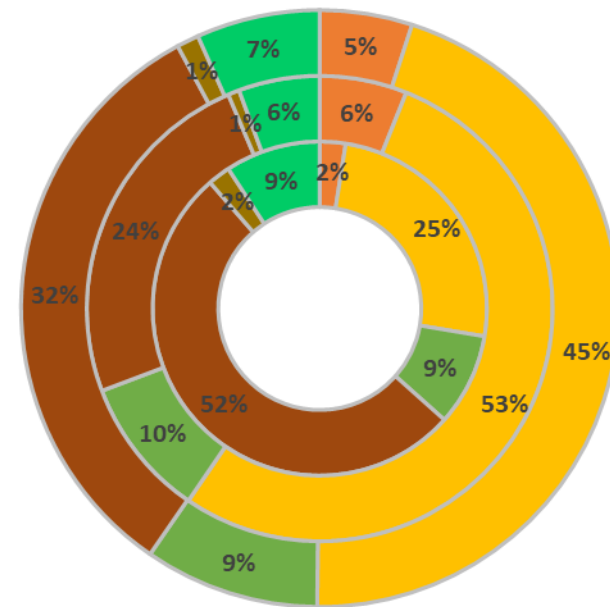
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

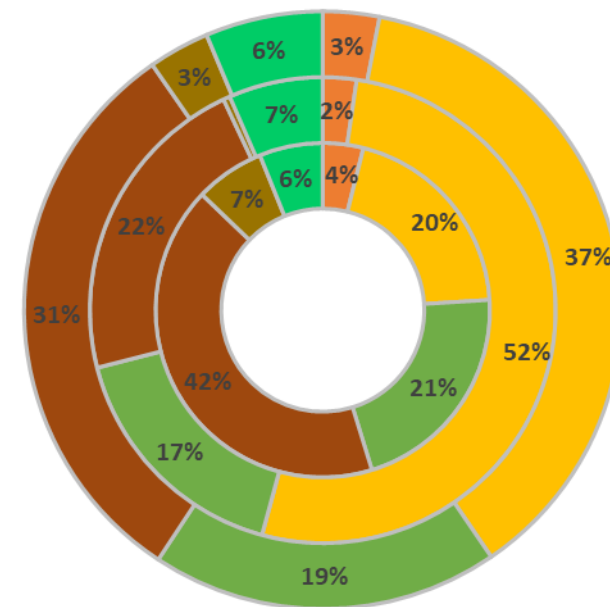
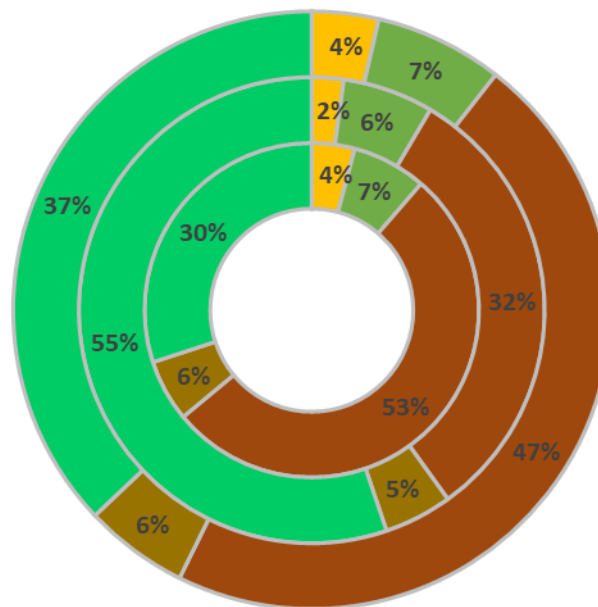
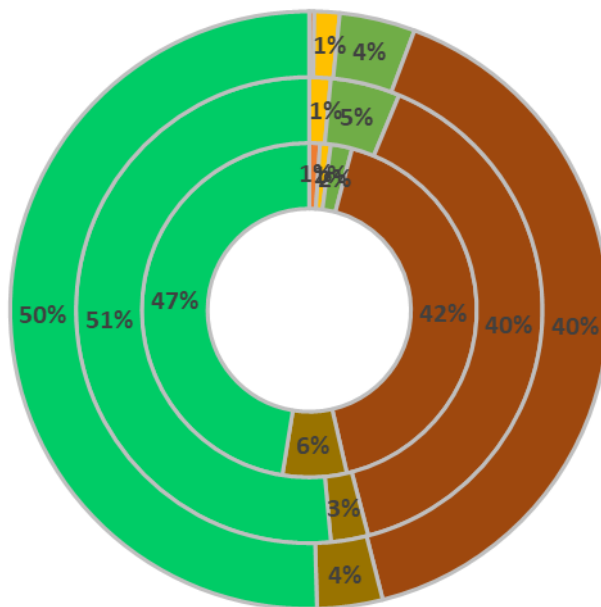
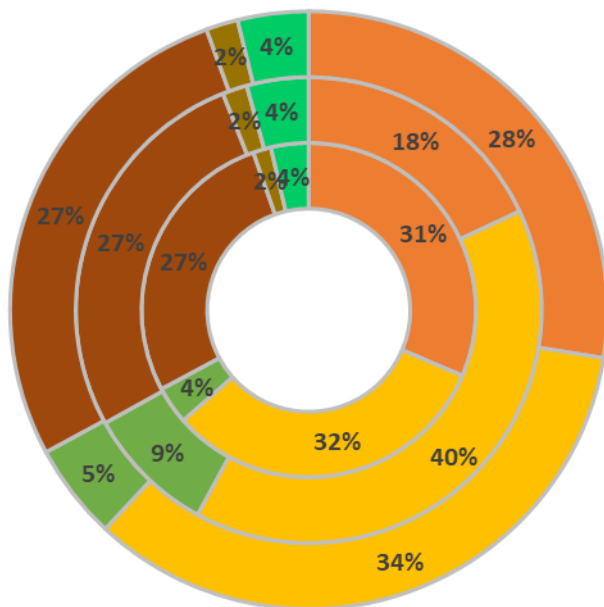
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ

SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



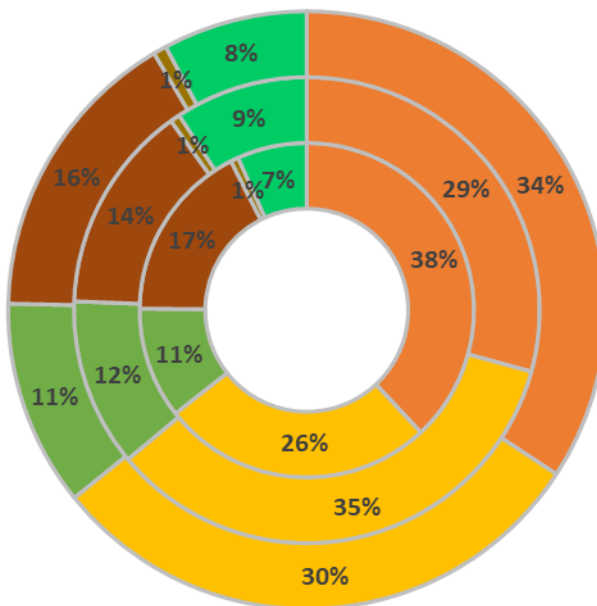
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

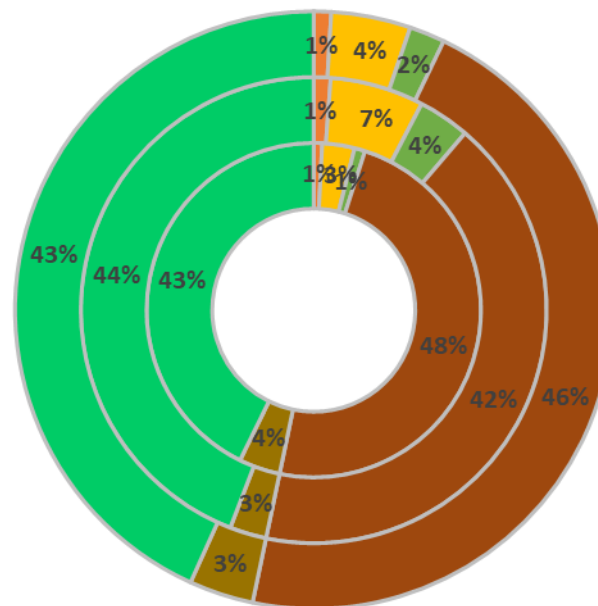
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



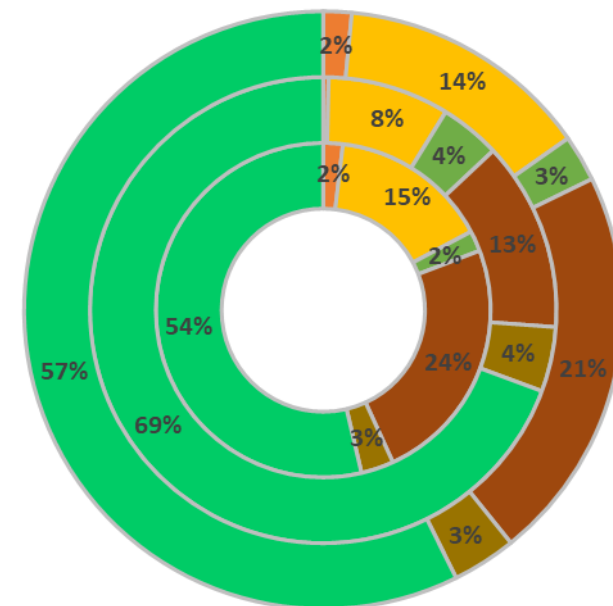
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

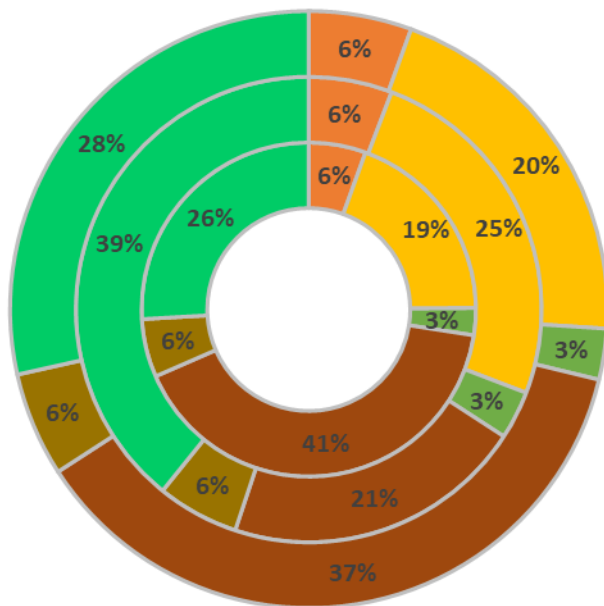
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



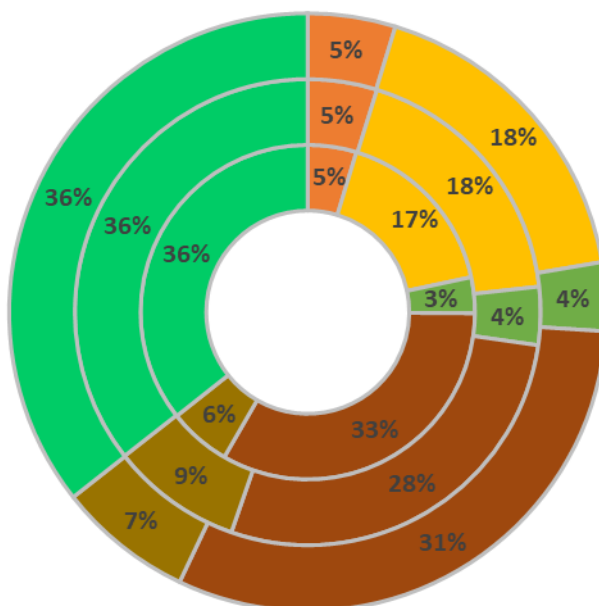
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

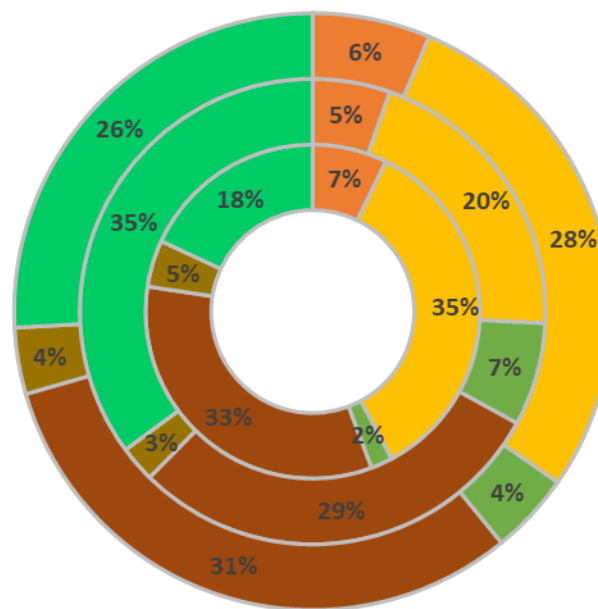
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Pozn.:

K uvedeným grafům je nutné zmínit, že struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v jednotlivých odvětvích může být do určité míry zkreslena. Jako příklad lze uvést sekce, u nichž bylo v porovnání s jinými dosaženo nízké reprezentativnosti a současně zde výrazně převažuje určitý stupeň vzdělání či pohlaví, což jednostranně ovlivní výslednou strukturu. K obdobným odchylkám může dojít také u vysoké návratnosti, a to zejména v případě výsledků za ekonomické sektory, kdy reprezentativnost jednotlivých složek značně kolísá.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: strojírenský průmysl/oděvní průmysl

Vyšší odborné: polygrafický průmysl/textilní a oděvní průmysl

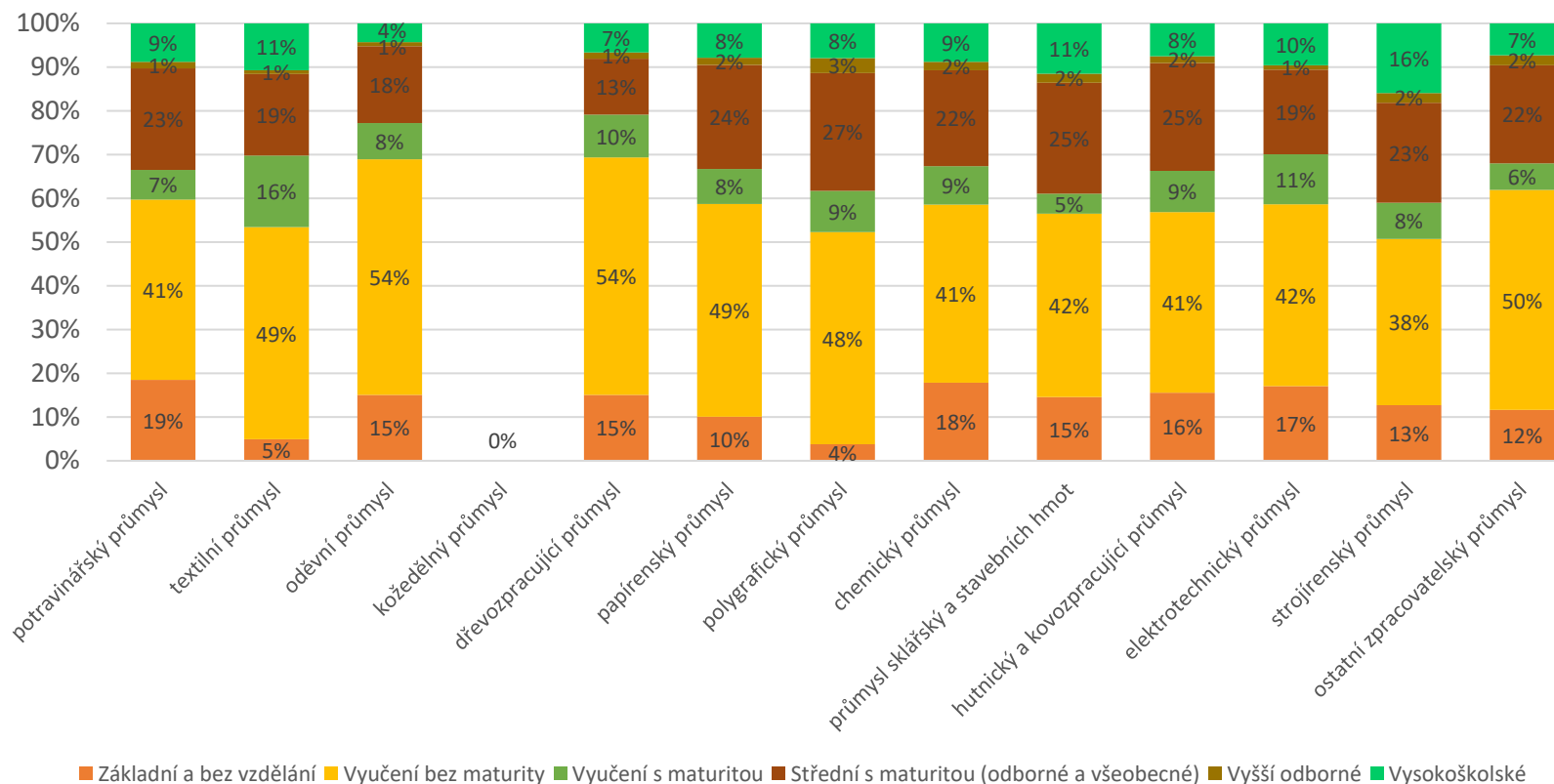
Střední s maturitou: polygrafický průmysl/dřevozpracující průmysl

Vyučení s maturitou: textilní průmysl/průmysl sklářský a stavebních hmot

Vyučení bez maturity: dřevozpracující průmysl/strojírenský průmysl

Základní a bez vzdělání: potravinářský průmysl/polygrafický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



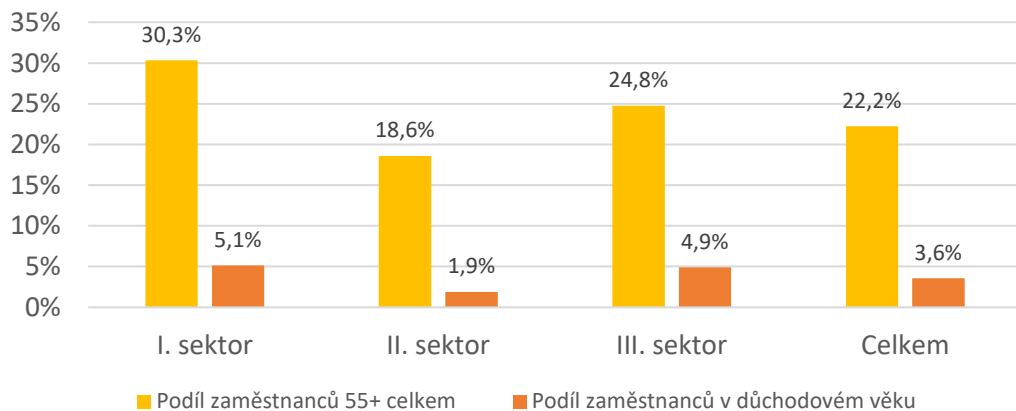
Pozn.: Kožedělný průmysl není v rámci výsledků dotazníkového šetření za Jihočeský kraj zastoupen, není proto ve výše uvedeném přehledu uvedený.



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitosti; vzdělávání; zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

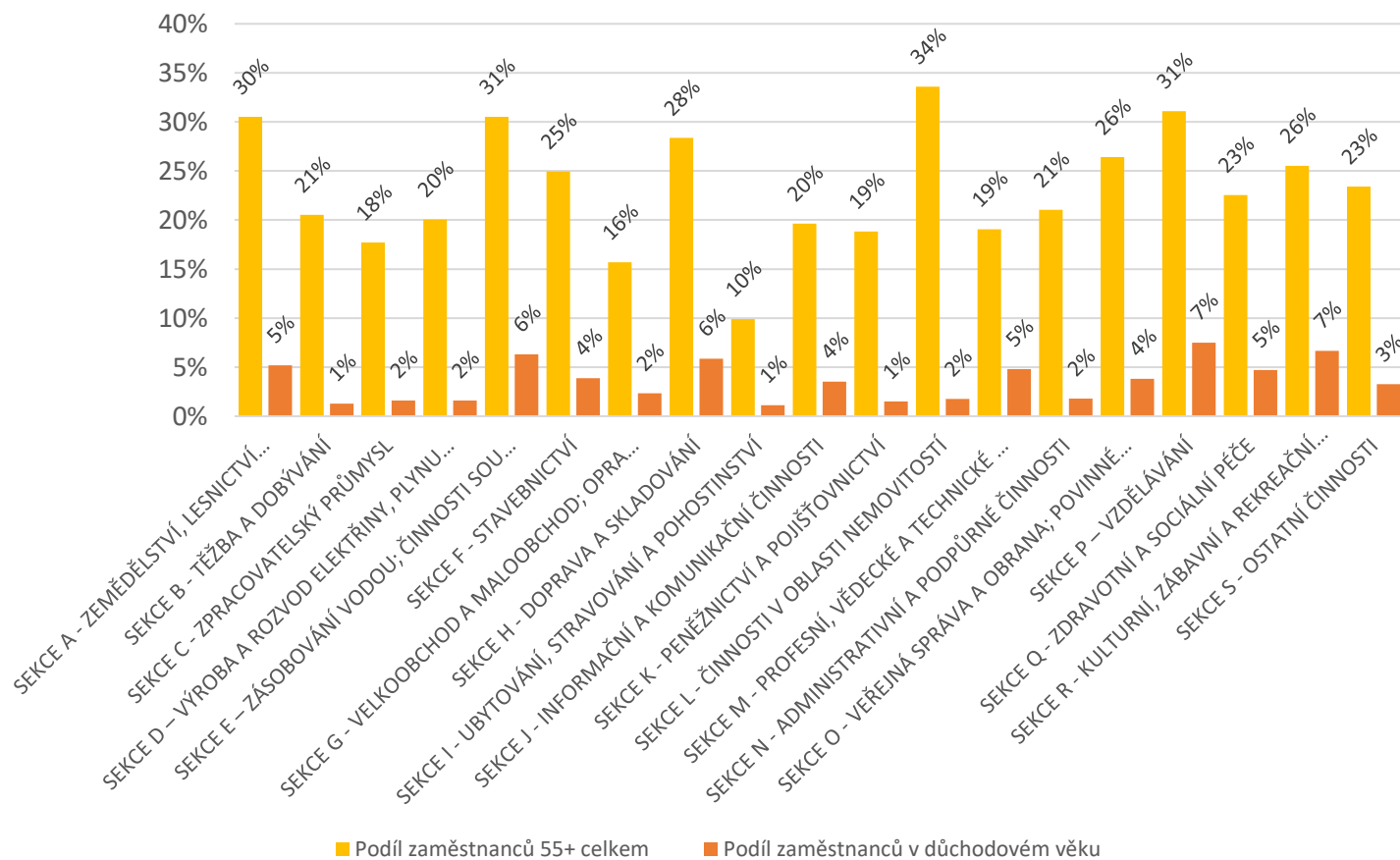
Nejnižší: ubytování, stravování a pohostinství; velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel; zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

Nejnižší: ubytování, stravování a pohostinství; těžba a dobývání; peněžnictví a pojišťovnictví;

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; oděvní průmysl; papírenský průmysl

Nízké: textilní průmysl; chemický průmysl; strojírenský průmysl

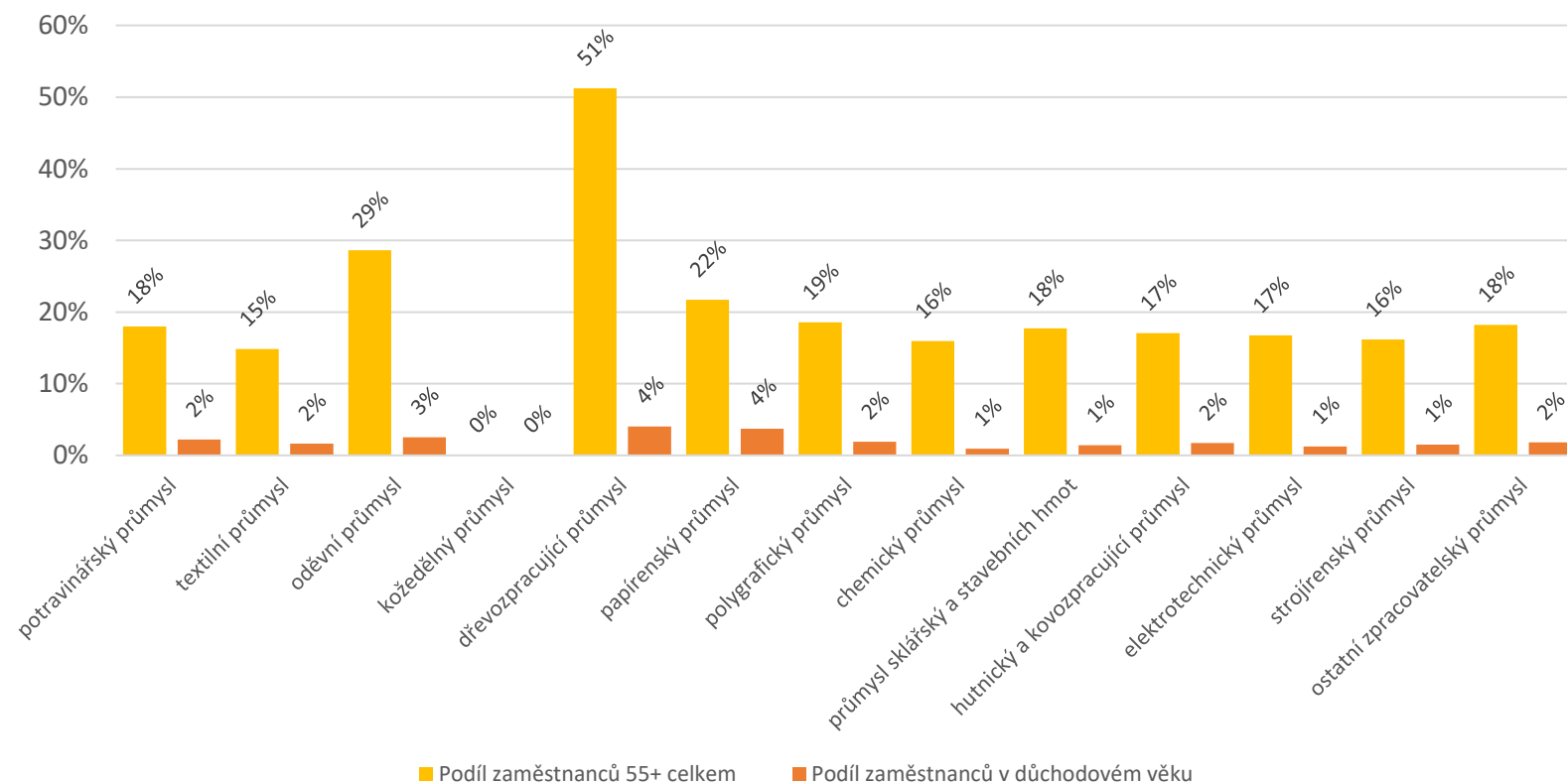
Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; papírenský průmysl; oděvní průmysl

Nízké: chemický průmysl; elektrotechnický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Pozn.: Kožedělný průmysl není v rámci výsledků dotazníkového šetření za Jihočeský kraj zastoupen, není proto ve výše uvedeném přehledu uvedený.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

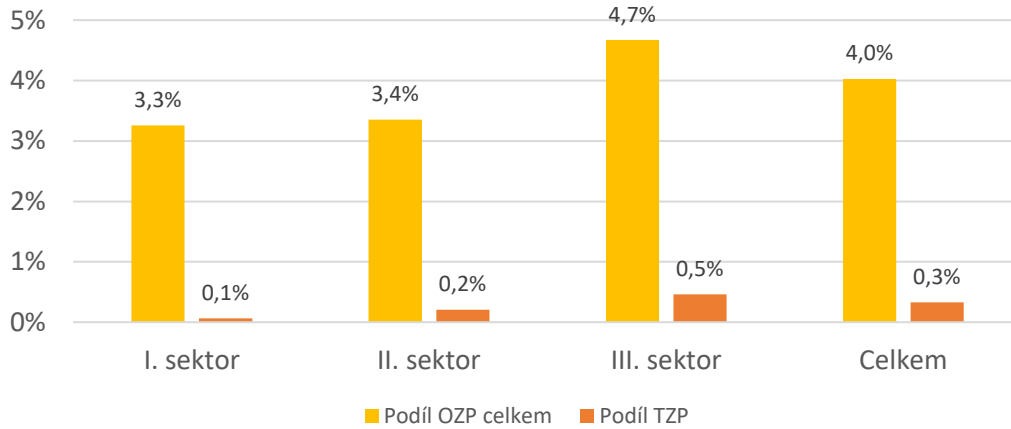




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: informační a komunikační činnosti

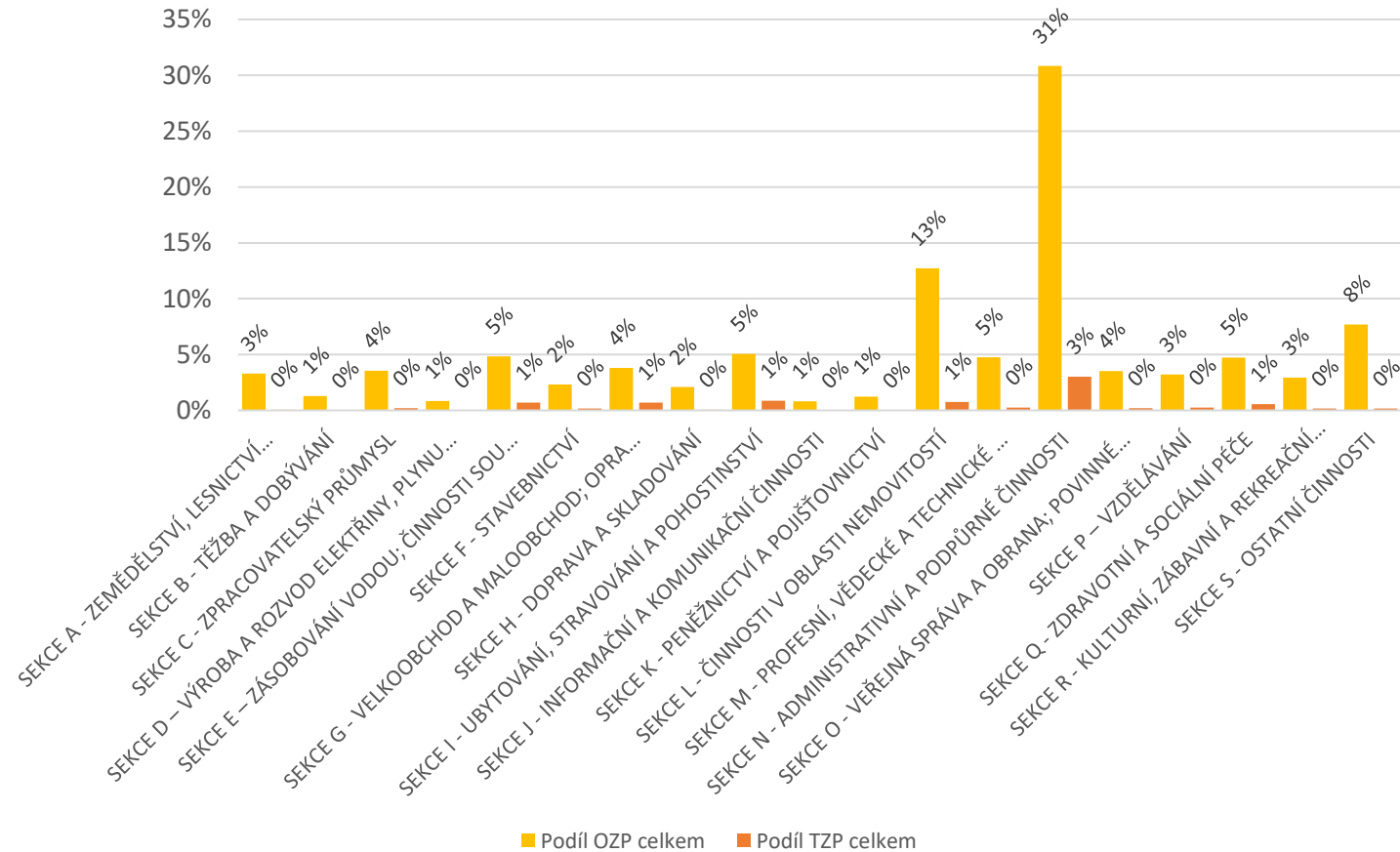
Převaha sekce N je do značné míry dána zastoupením firem, které se na zaměstnávání handicapovaných osob cíleně zaměřují (např. ostraha). Je také nutné zohlednit, že výsledky vychází malého vzorku (tuto část dotazníku nevyplnily všechny organizace).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: převážná část (méně než 0,5%)

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; elektrotechnický průmysl; chemický průmysl

Nízké: textilní průmysl; polygrafický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

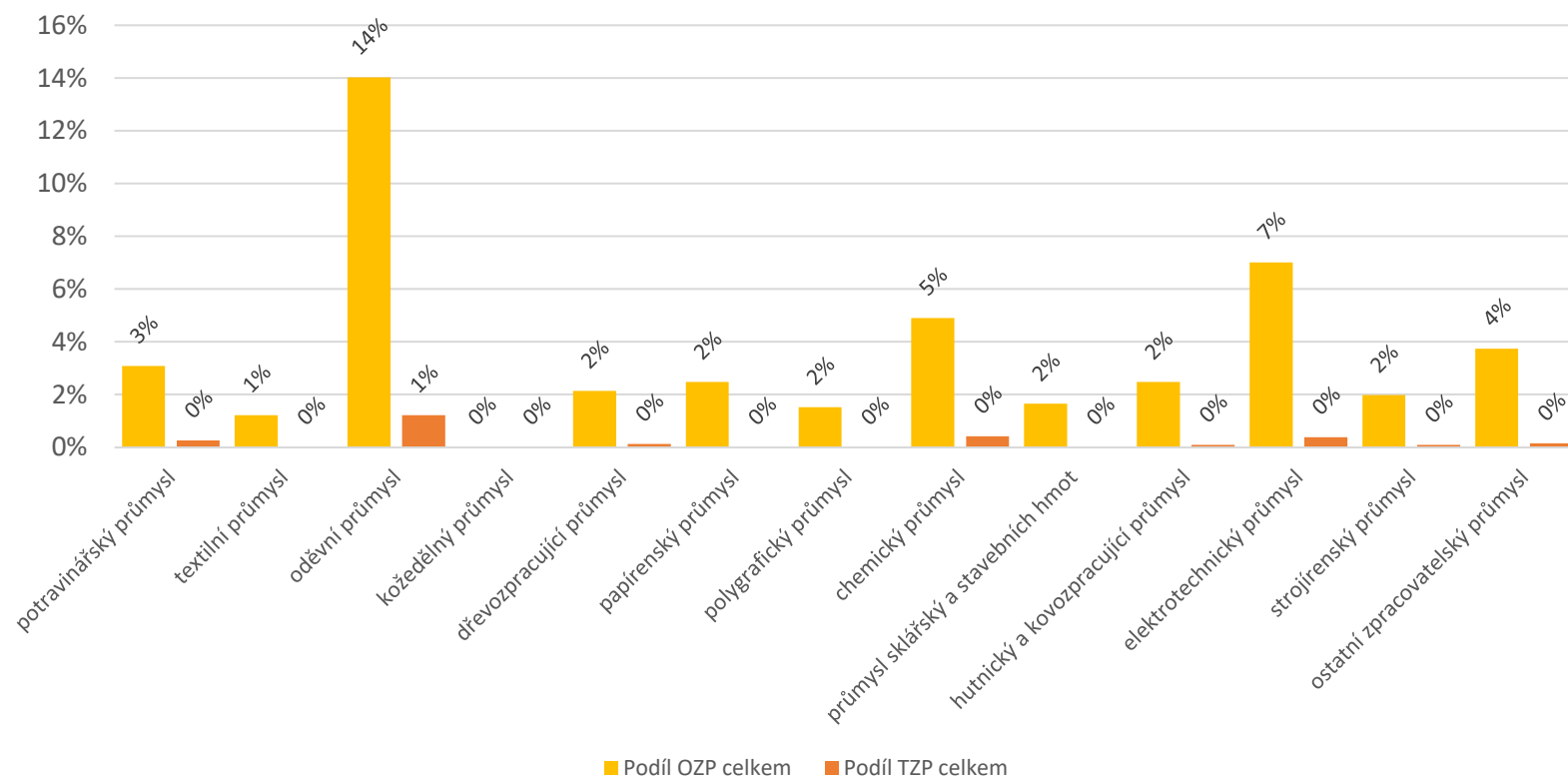
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; elektrotechnický průmysl; chemický průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Při hodnocení grafu je třeba zohlednit, že zejména u osob s těžkým zdravotním postižením výsledky vychází z velmi malého vzorku osob.

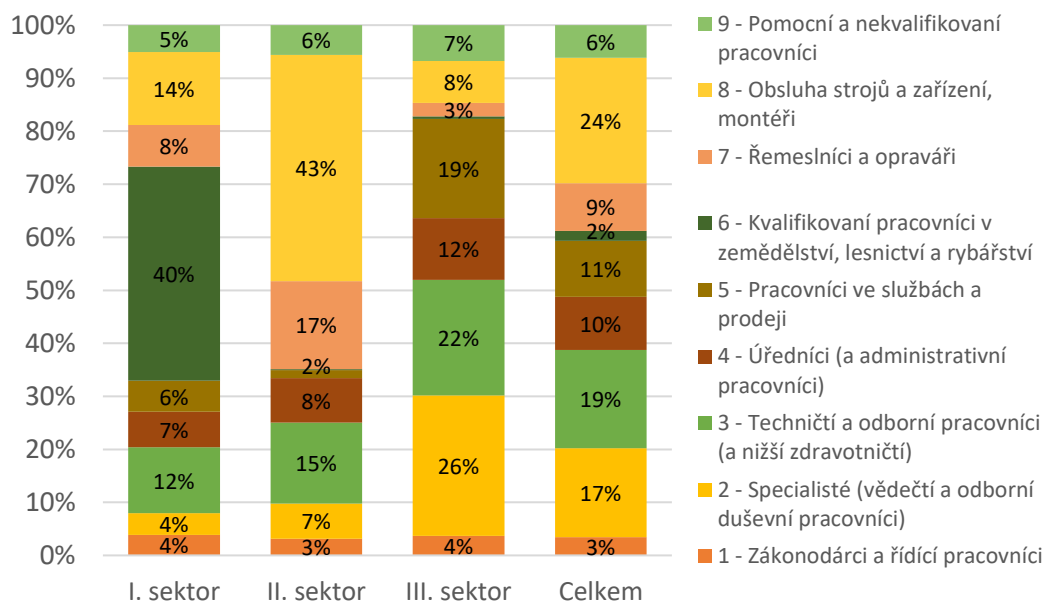
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



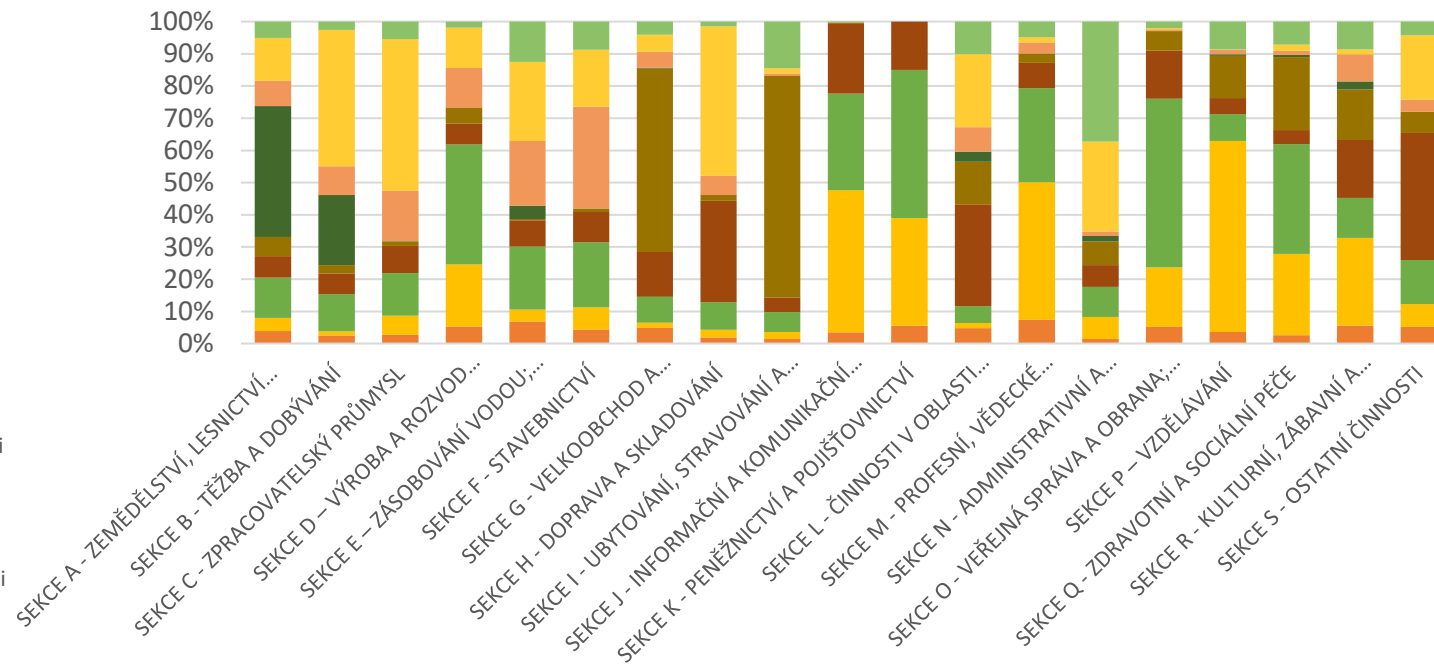


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 40,7%	8 - 42,3%	8 - 47,1%	3 - 37,3%	8 - 24,6%	7 - 31,6%	5 - 56,9%	8 - 46,4%	5 - 68,7%	2 - 44,1%	3 - 46%	4 - 31,6%	2 - 42,8%	9 - 37,2%	3 - 52,4%	2 - 59,4%	3 - 34,1%	2 - 27,3%	4 - 39,4%
	8 - 13,3%	6 - 21,8%	7 - 15,7%	2 - 19,3%	7 - 20,1%	3 - 20,2%	4 - 14%	4 - 31,5%	9 - 14,5%	3 - 30%	2 - 33,4%	8 - 22,6%	3 - 29,2%	8 - 27,9%	2 - 18,5%	5 - 13,1%	2 - 25,3%	4 - 18,1%	8 - 20%
Nejnižší zastoupení	2 - 4,1%	9 - 2,6%	5 - 1,3%	9 - 1,9%	2 - 3,7%	5 - 1%	2 - 1,5%	9 - 1,5%	7 - 0,9%	7 - 0%	8 - 0%	6 - 3,1%	8 - 1,5%	1 - 1,5%	8 - 0,4%	6 - 0,4%	7 - 1,3%	6 - 2,6%	7 - 3,8%
	1 - 3,9%	2 - 1,3%	6 - 0,1%	6 - 0,1%	5 - 0,3%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0,1%	6 - 0%	8 - 0%	9 - 0%	2 - 1,5%	6 - 0,1%	7 - 1,4%	6 - 0,1%	8 - 0,2%	6 - 0,8%	8 - 1,5%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

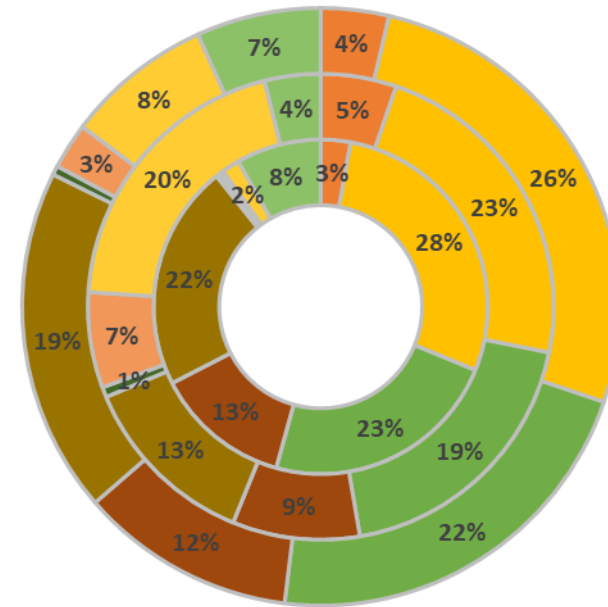
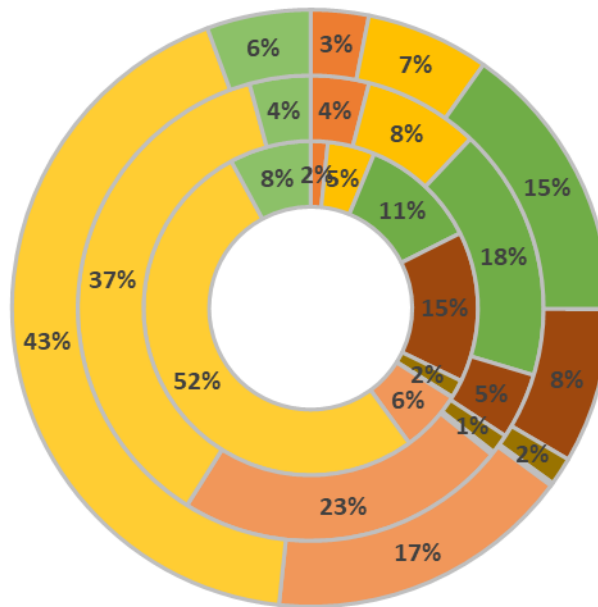
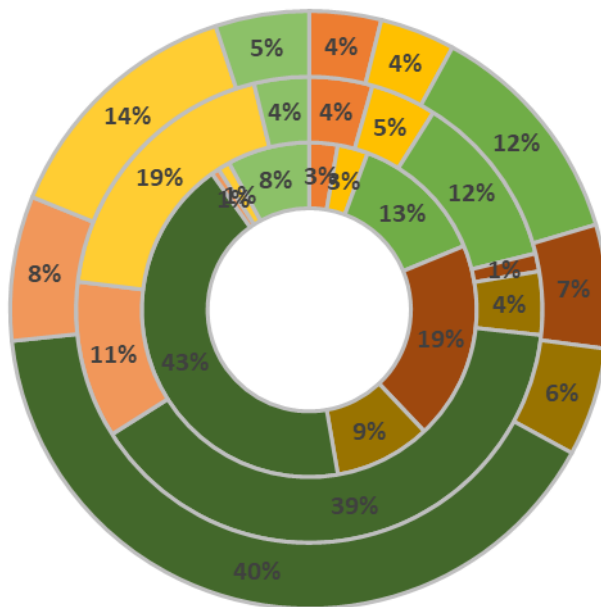
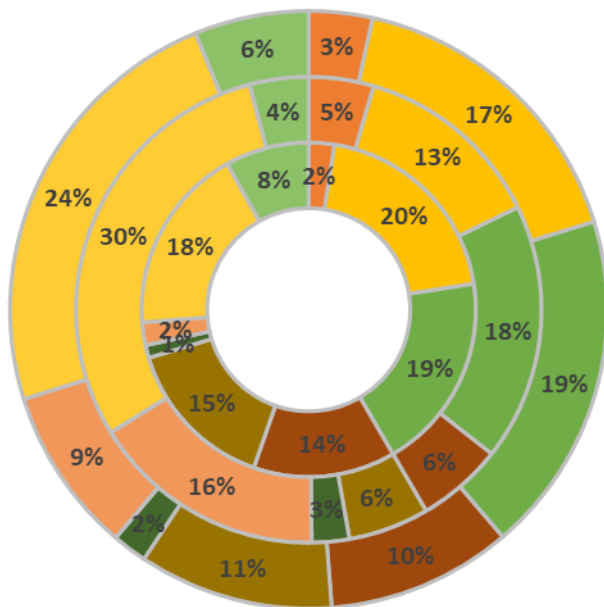
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy

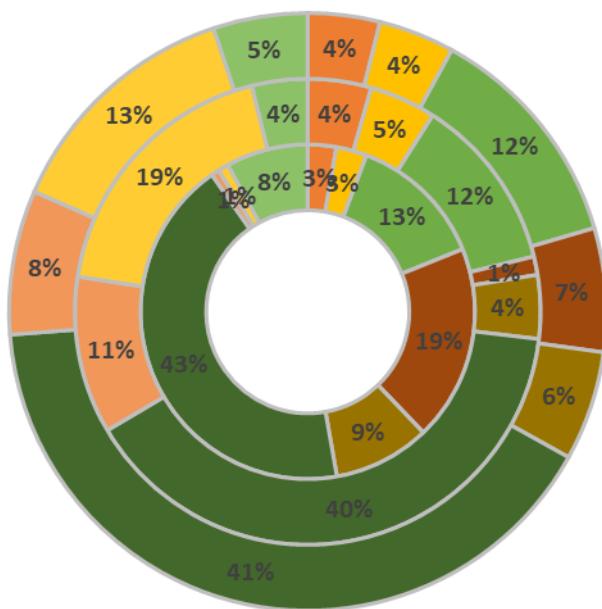
Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou.



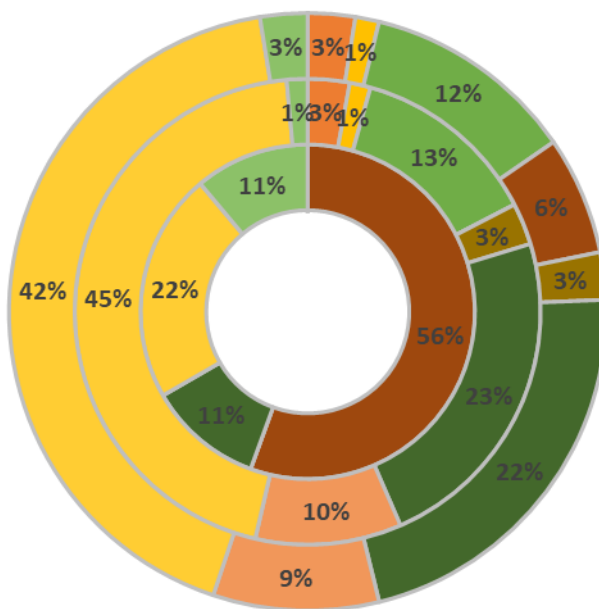
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

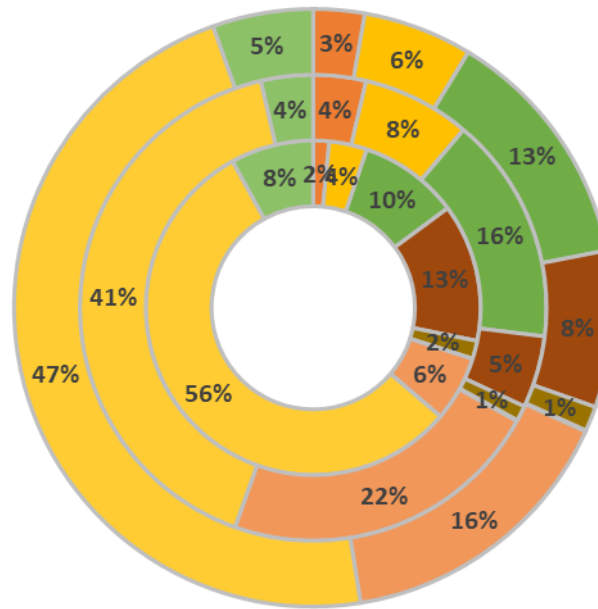
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



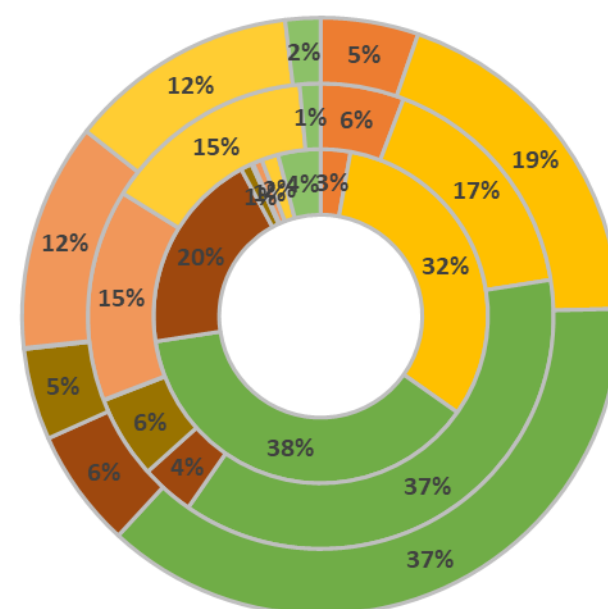
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy

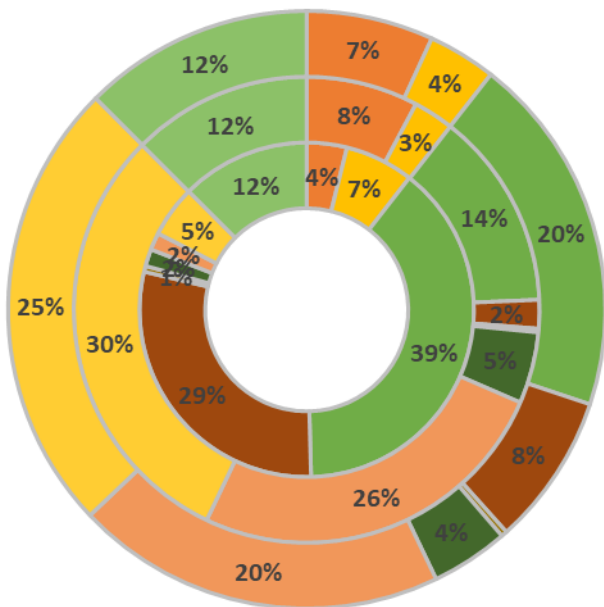
Vzhledem k nízkému pokrytí sekce B v rámci šetření nelze výsledky této skupiny považovat za zcela směrodatné.



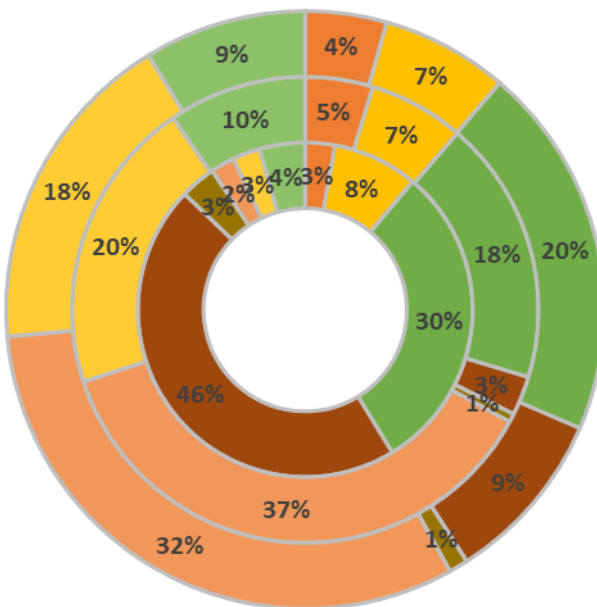
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

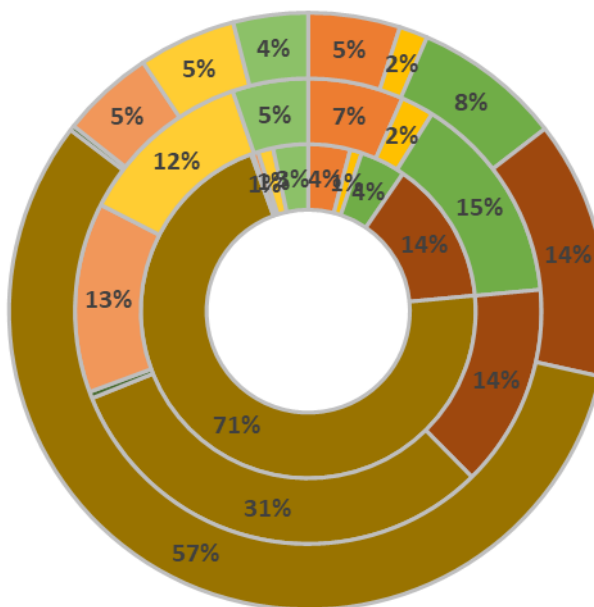
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



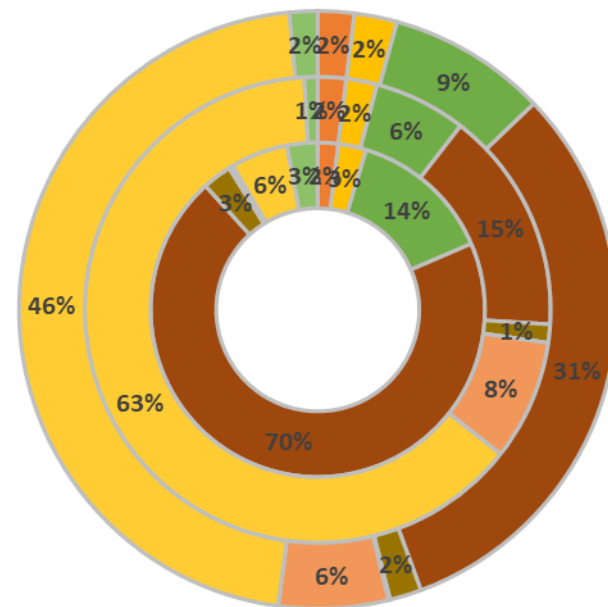
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

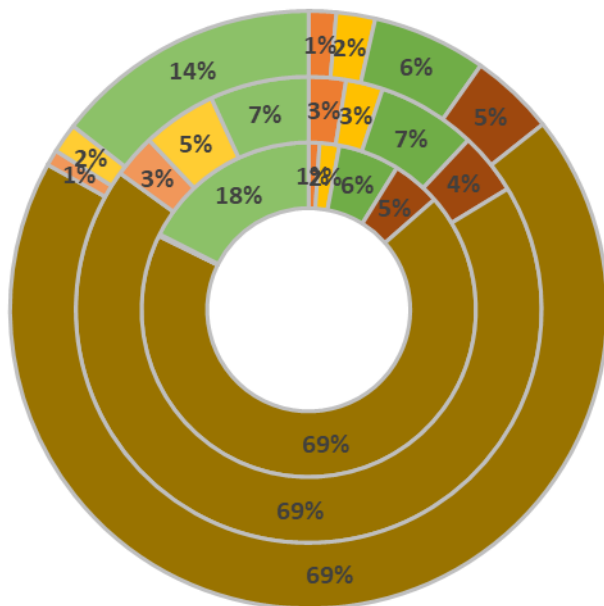
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



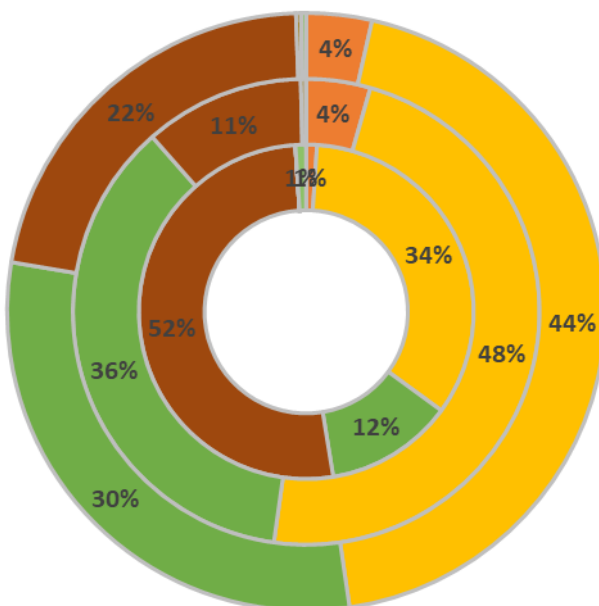
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

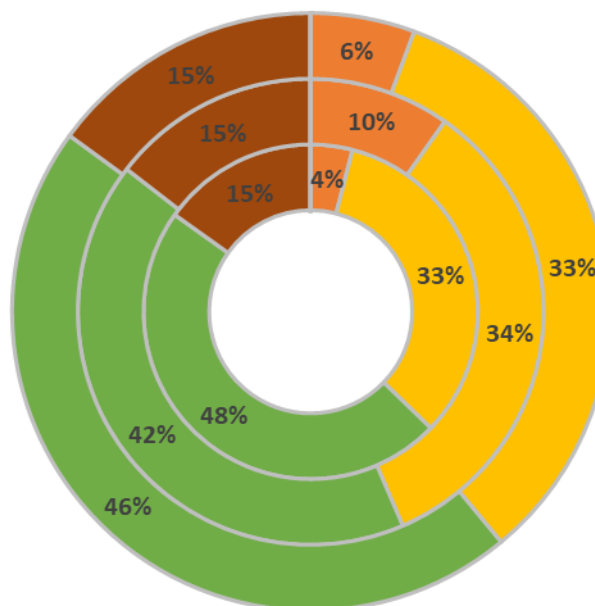
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



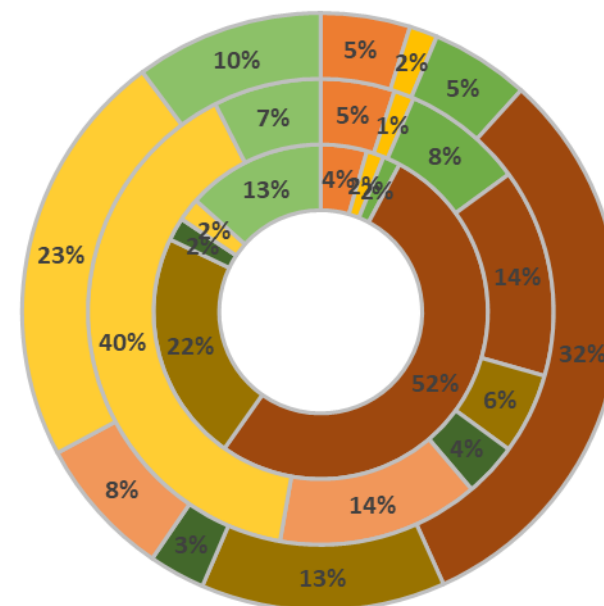
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

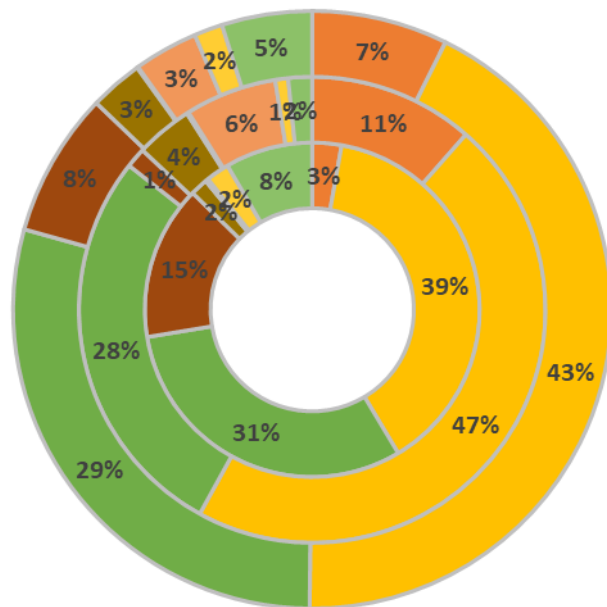
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



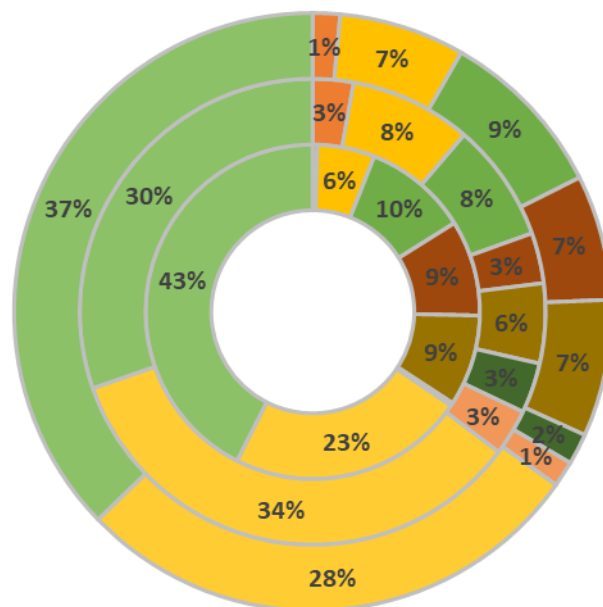
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

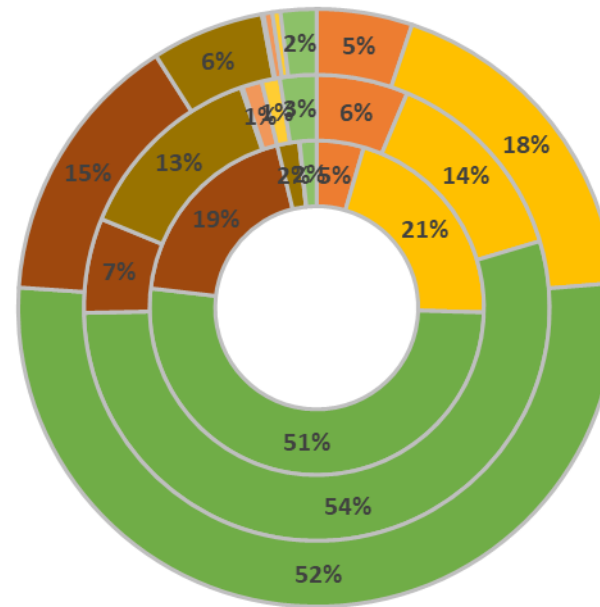
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



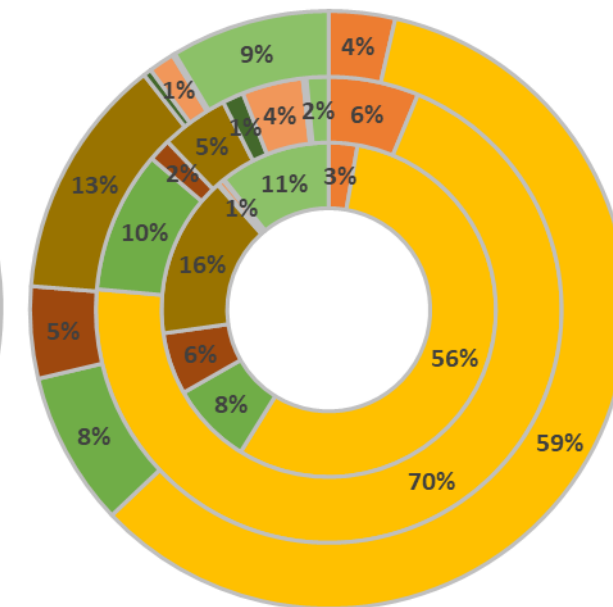
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

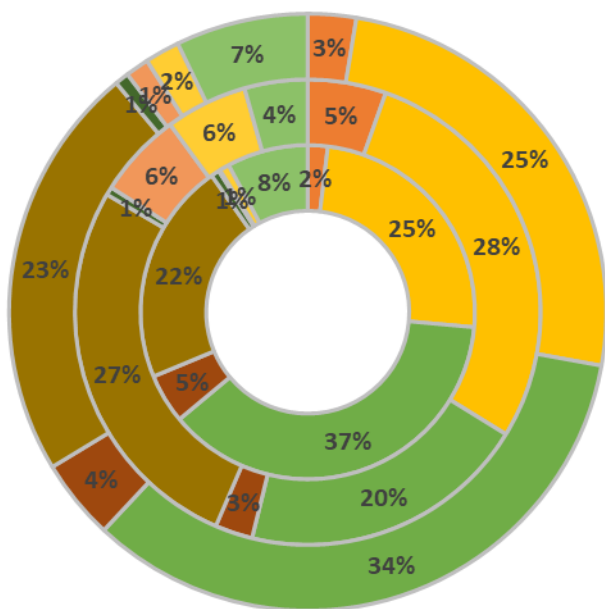
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



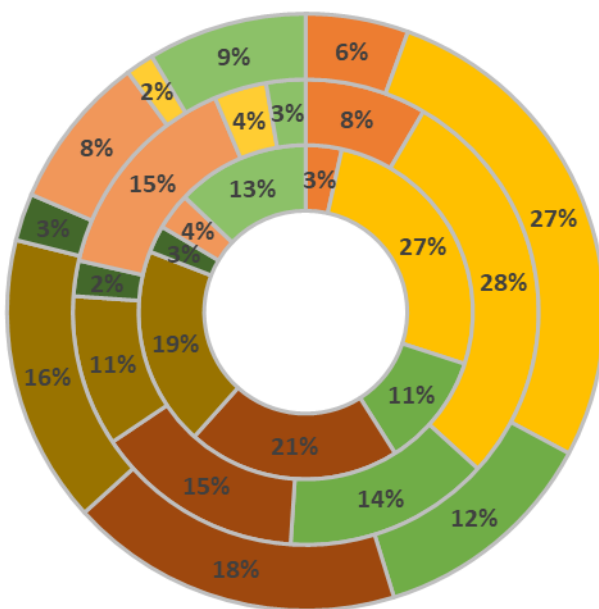
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

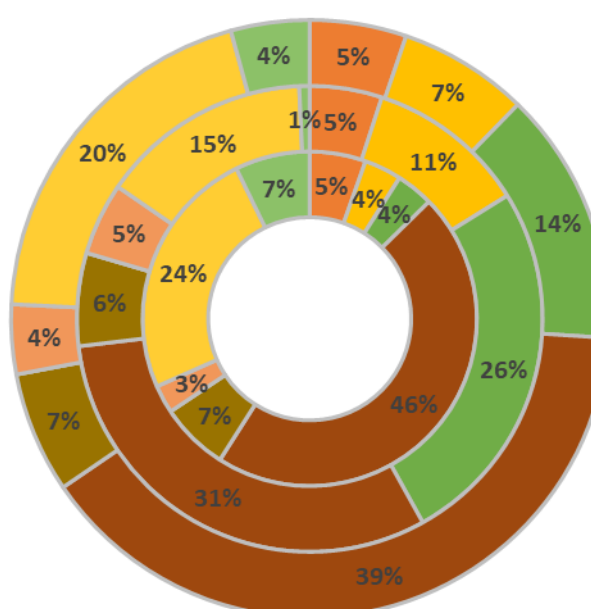
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Pozn.:

Stejně jako v případě struktury zaměstnanosti podle vzdělání mohou být i celkové údaje profesní skladby (CZ-ISCO) do určité míry zkresleny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření. Dále je také třeba uvést, že řada zaměstnavatelů daný číselník v rámci personální agendy nevyužívá, a proto vždy nemuselo dojít k přesnému zařazení do jednotlivých kategorií. To se týká především skupiny 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci, do níž mohli být zahrnuti nejen nejvyšší představitelé (ředitelé, náměstci, představení aj.) a v případě veřejné správy také skupiny 4 – úředníci (z hlediska správného zařazení se častěji jedná o skupiny 2 – specialisté a 3 – techničtí a odborní pracovníci). Vzhledem k rozsahu šetření nebylo bohužel možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou uváděna ve struktuře, jak je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

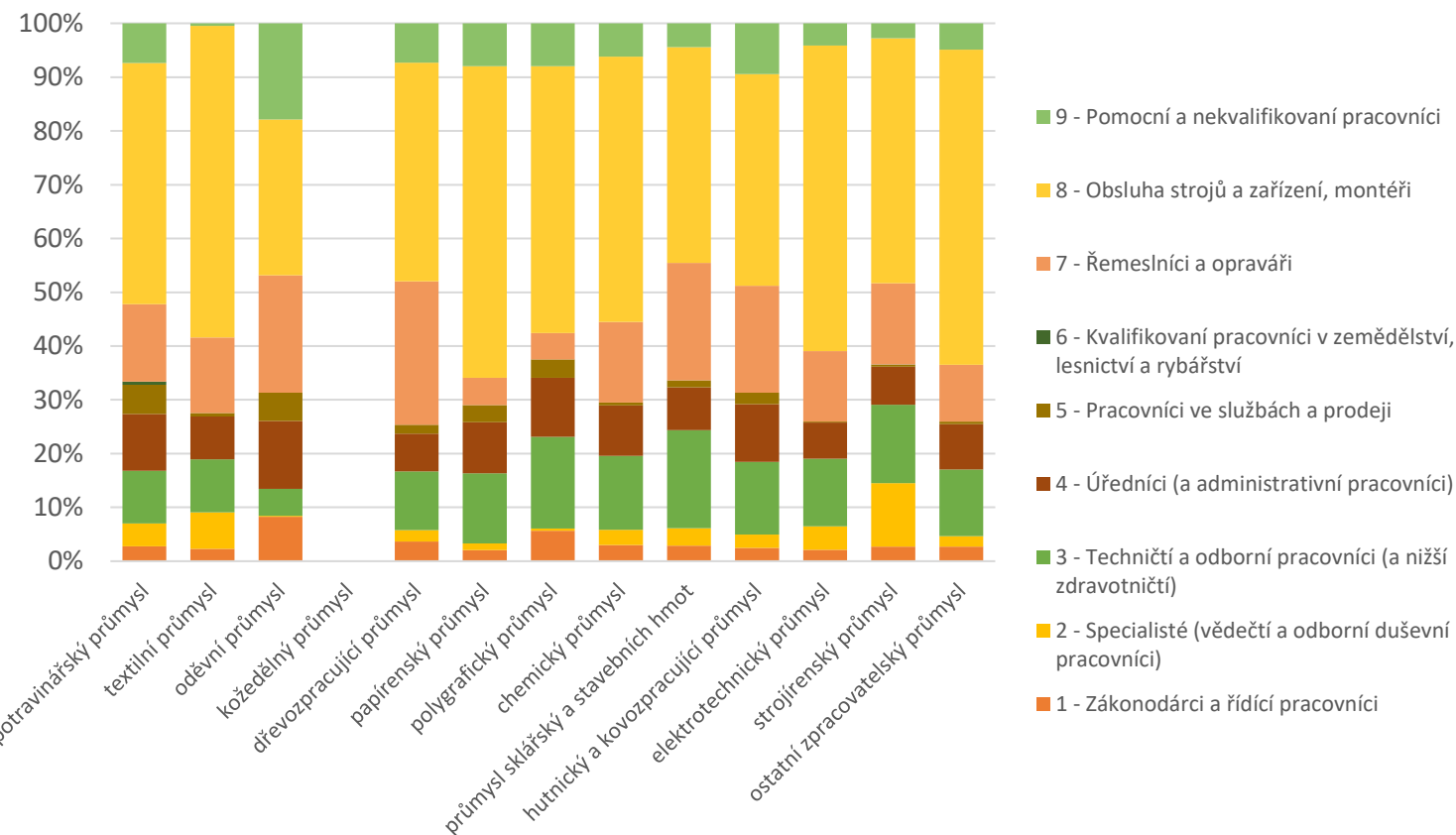
Pozn.: Kružnice od kraje směrem dovnitř znázorňuje údaje v následujícím pořadí: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu



	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 44,9%	7 - 14,4%	1 - 2,8%	6 - 0,6%
textilní průmysl	8 - 57,9%	7 - 14%	9 - 0,4%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 29%	7 - 21,8%	2 - 0,2%	6 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 40,7%	7 - 26,6%	5 - 1,6%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 57,9%	3 - 13,1%	2 - 1,2%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 49,6%	3 - 17%	2 - 0,4%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 49,3%	7 - 15%	5 - 0,6%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 40,1%	7 - 21,8%	5 - 1,3%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 39,4%	7 - 19,9%	5 - 2,1%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 56,8%	7 - 13,1%	5 - 0,2%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 45,5%	7 - 15,1%	5 - 0,4%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 58,6%	3 - 12,4%	5 - 0,5%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství, zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji; úředníci; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; specialisté; techničtí a odborní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 59 735 mužů (47,7 %) a 65 402 žen (52,3 %).

Převaha určitého pohlaví v jednotlivých kategoriích CZ-ISCO do značné míry vyplývá ze struktury pozic, které jsou do nich zařazeny.

ženy:

třída 4: administrativní pracovnice, sekretářky, personalistky

třída 5: prodavačky, servírky, kuchařky

třída 9: uklízečky

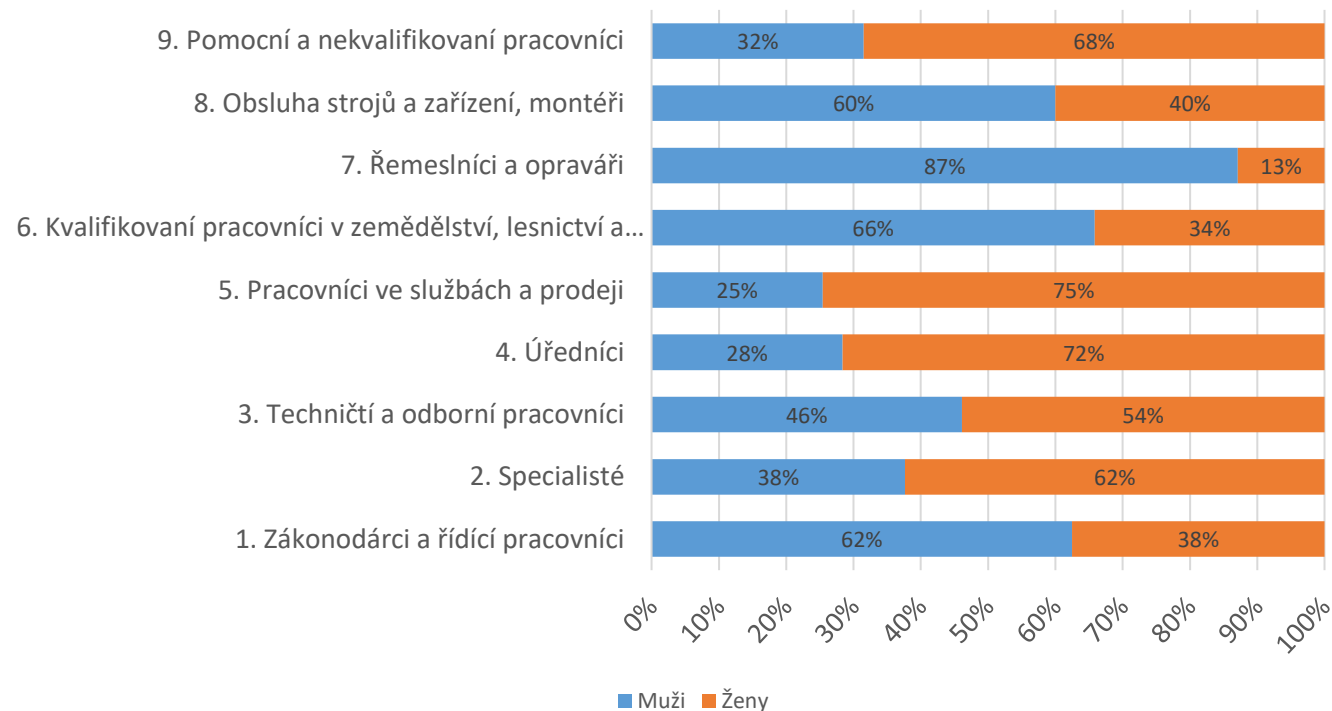
muži:

třída 7: zedníci, elektrikáři, truhláři

třída 6: chovatelé zvířat, lesní dělníci, rybáři

třída 7: zedníci, elektrikáři, truhláři

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor; družstevní vlastnictví

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor; družstevní vlastnictví

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: smíšené vlastnictví, veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví/ veřejný sektor

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

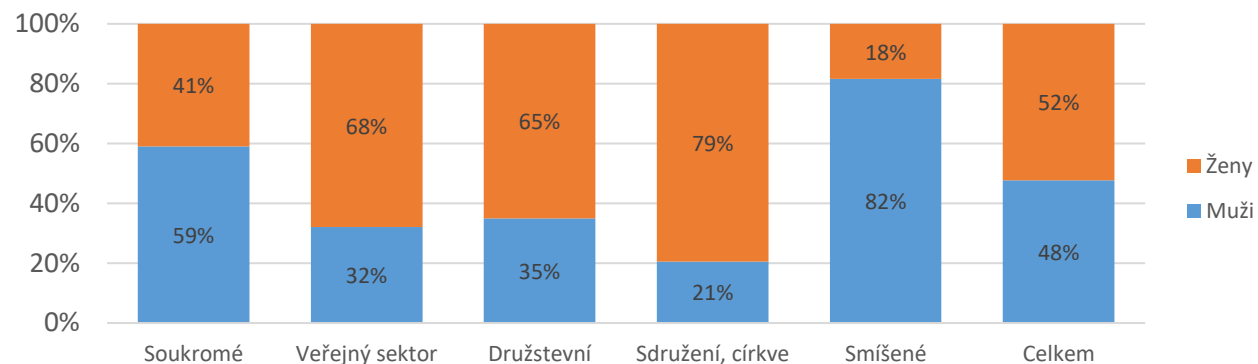
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

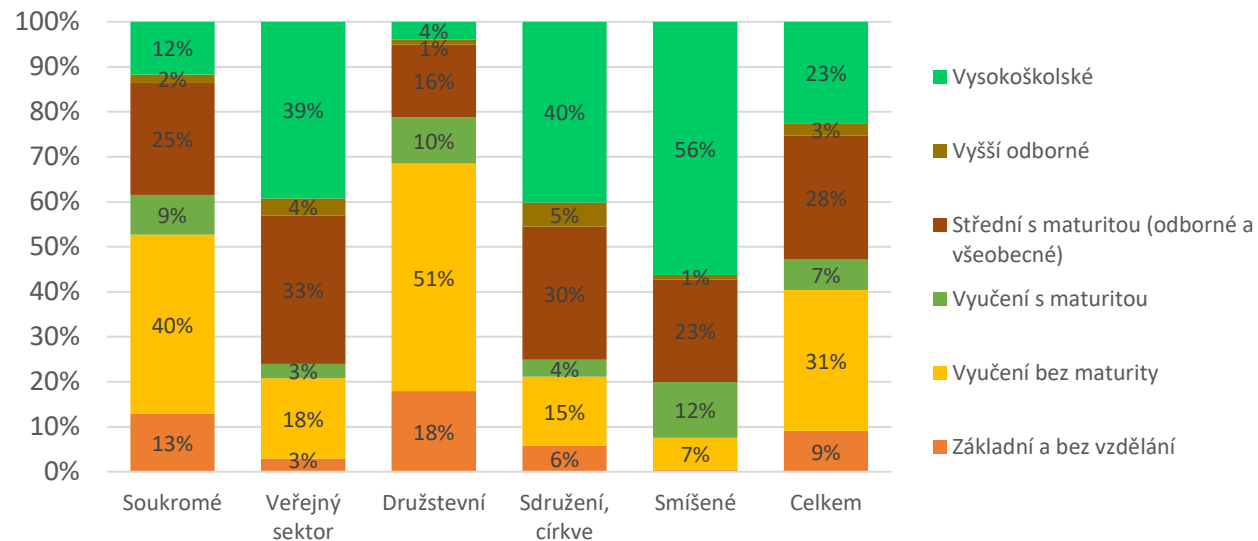
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Úředníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

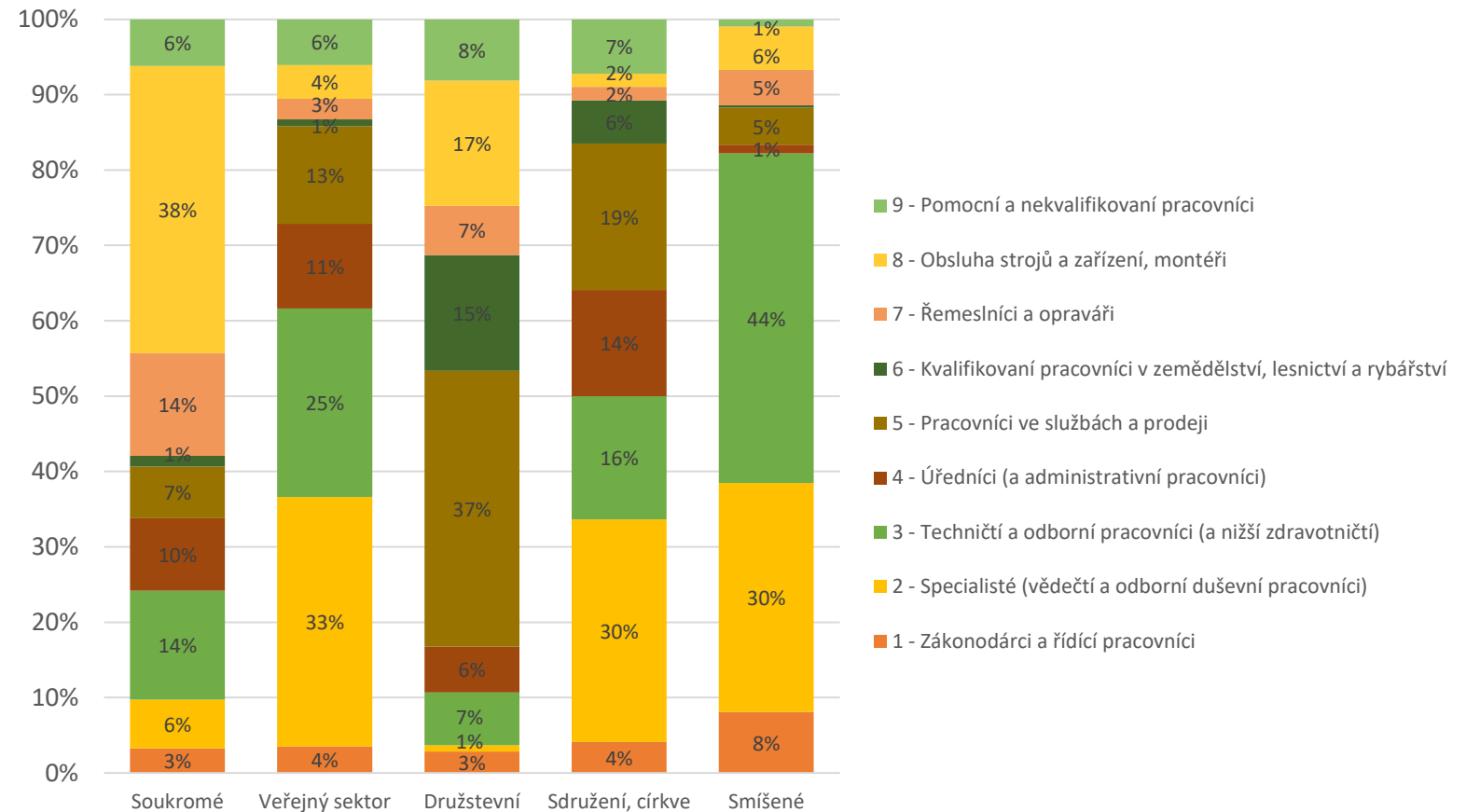
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Zákonodárci a řídicí pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

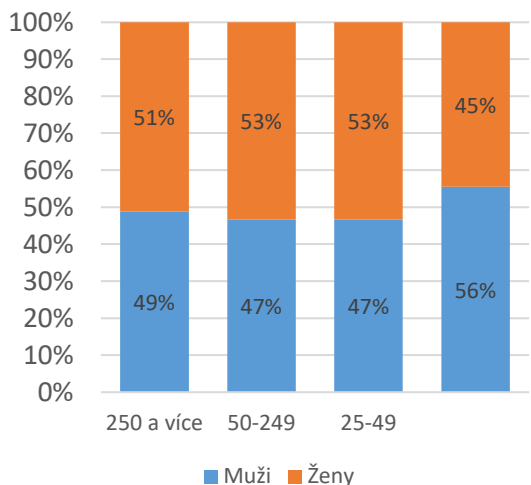




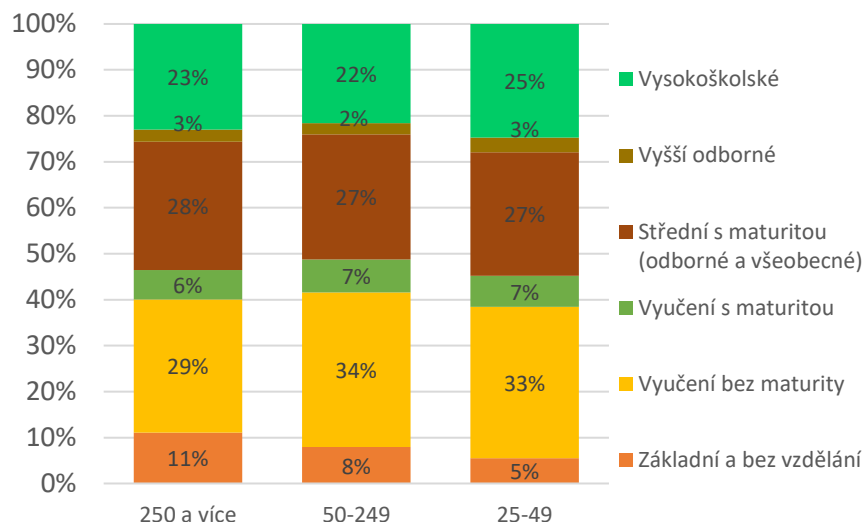
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

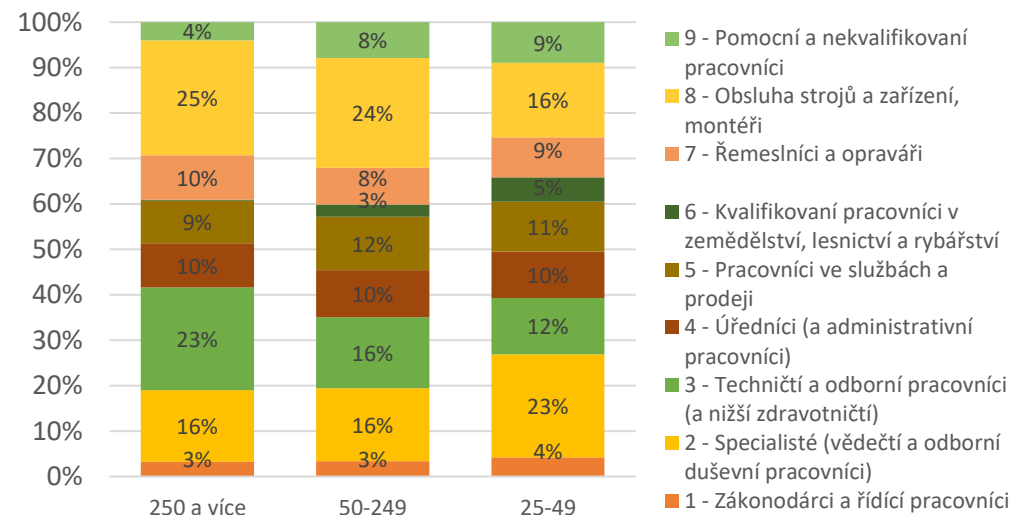
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na strukturu dle pohlaví i vzdělání jen nízký vliv, podíl jednotlivých kategorií je ve všech sledovaných skupinách prakticky totožný.
- Z profesního hlediska je u velkých organizací s 250 a více zaměstnanci patrný vyšší podíl pracovníků ve skupinách 8 - obsluha strojů a zařízení, montéři a 3 – techničtí a odborní pracovníci (vysoký podíl firem se zaměřením na strojírenství a automobilový průmysl). S klesajícím počtem zaměstnanců rozdíly mezi jednotlivými kategoriemi mizí.
- Všeobecné nízké zastoupení kvalifikovaných pracovníků v zemědělství, lesnictví a rybářství vyplývá z charakteru sledovaného regionu (nejedná se o typicky zemědělskou oblast).

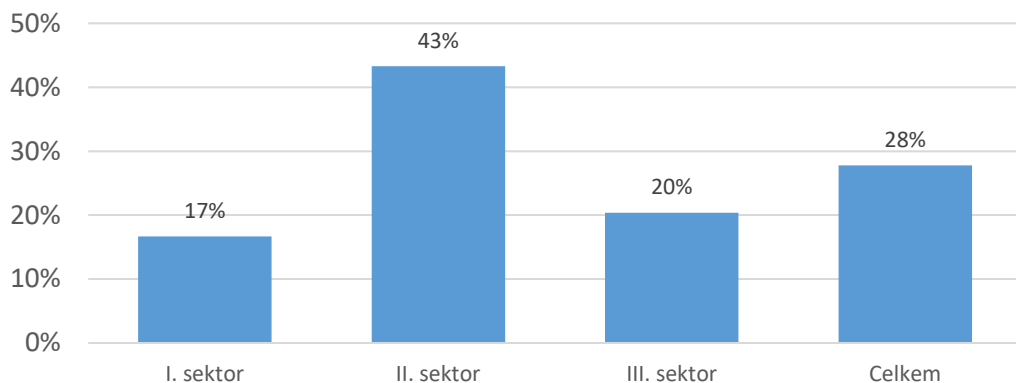


Úřad práce ČR

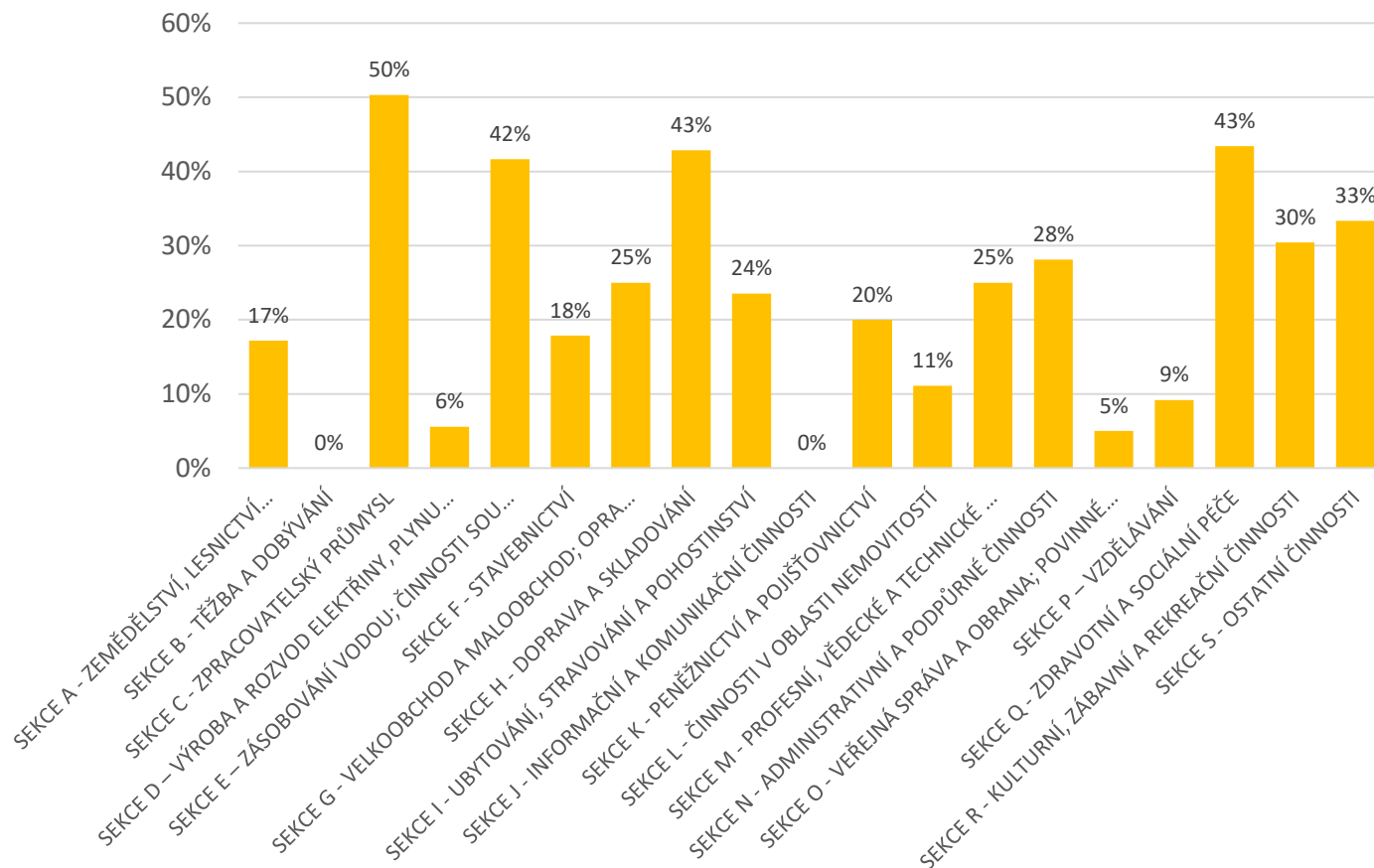
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: zpracovatelský průmysl; zdravotní a sociální péče; doprava a skladování

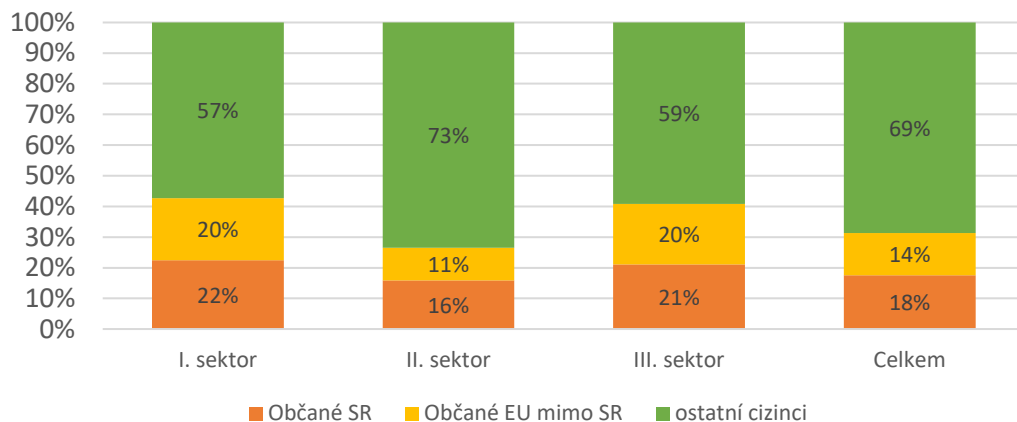
Nížší: informační a komunikační činnosti; těžba a dobývání; veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



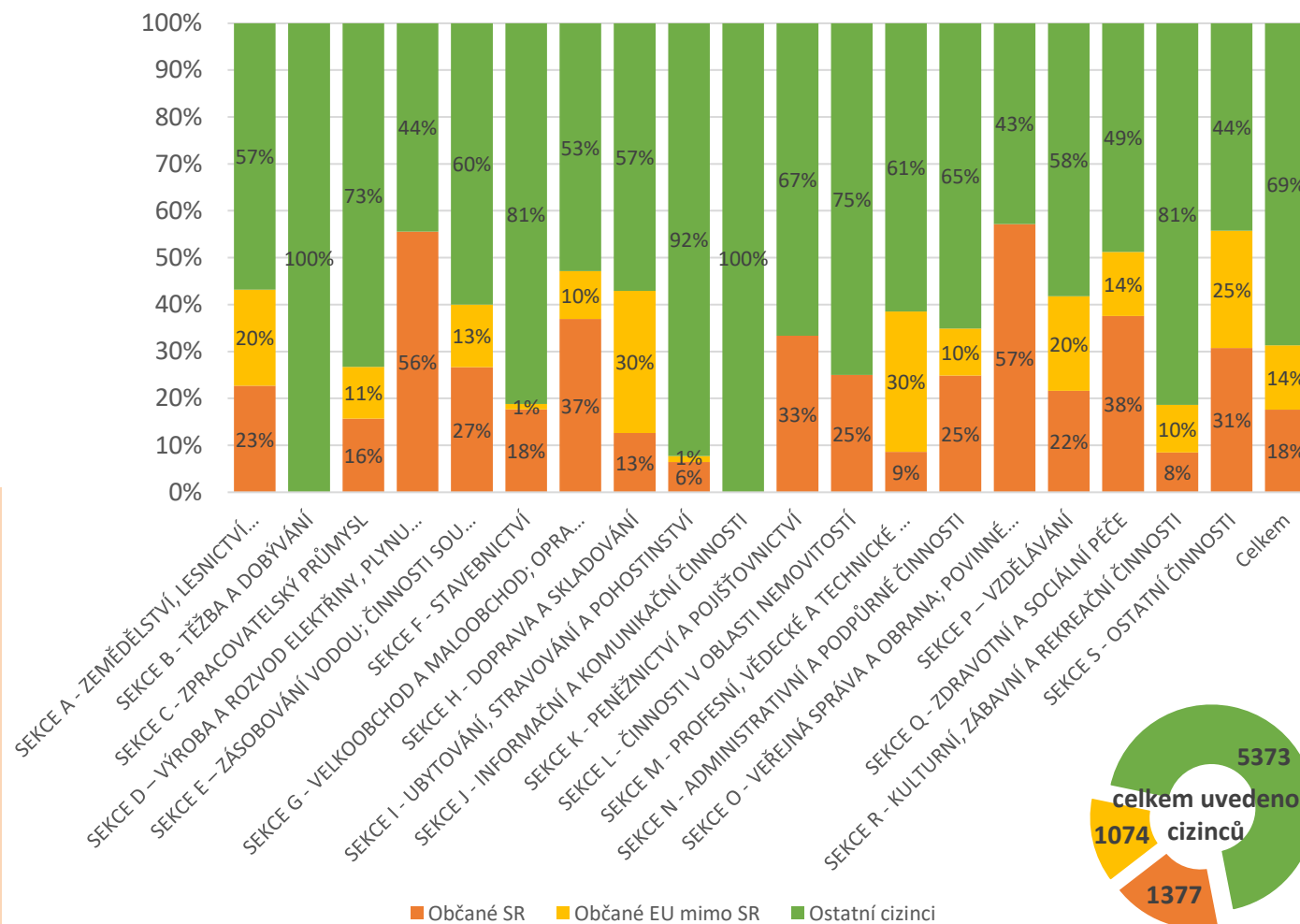
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Největší podíl zaměstnanců ze zahraničí představují ve všech sektorech ekonomiky ostatní cizinci, výrazný vliv má válka na Ukrajině, kdy lidé s pobytem za účelem strpení získali v ČR volný přístup na trh práce, což výrazně zjednodušilo možnost je zaměstnat.
- Ostatní cizinci dominují ve většině sekcí ekonomiky, výjimku tvoří pouze výroba a rozvod elektřiny (regulace) a veřejná správa (jazyková bariéra, častá podmínka občanství ČR), zde převažují občané SR.
- Všeobecně vysoké zastoupení mají cizinci zejména v oblasti vědeckého výzkumu, zpracovatelského průmyslu a dopravy,
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, se značným odstupem Polsko, Rusko, Bulharsko, Bělorusko, Rumunsko, Srbsko, zastoupení však do značné míry ovlivňuje úplnost dotazníků.

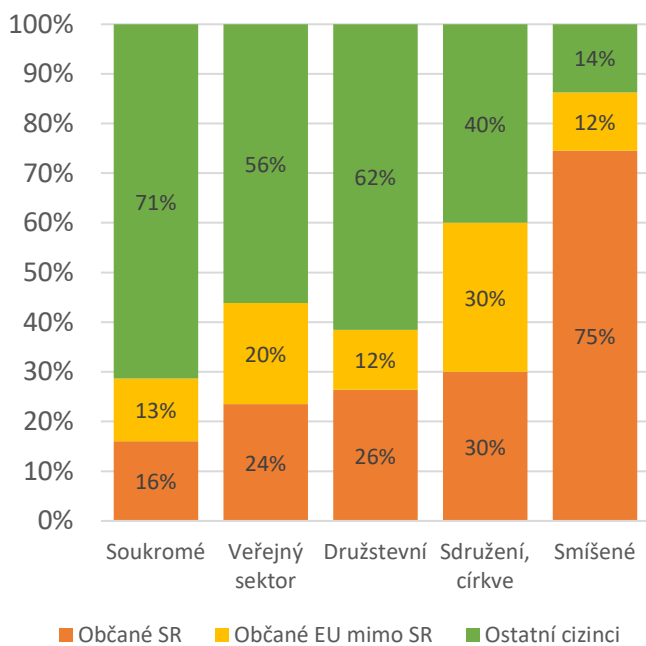
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



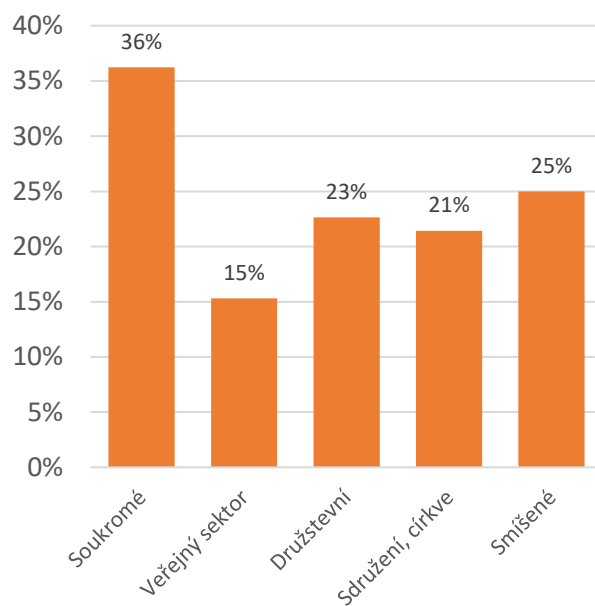


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

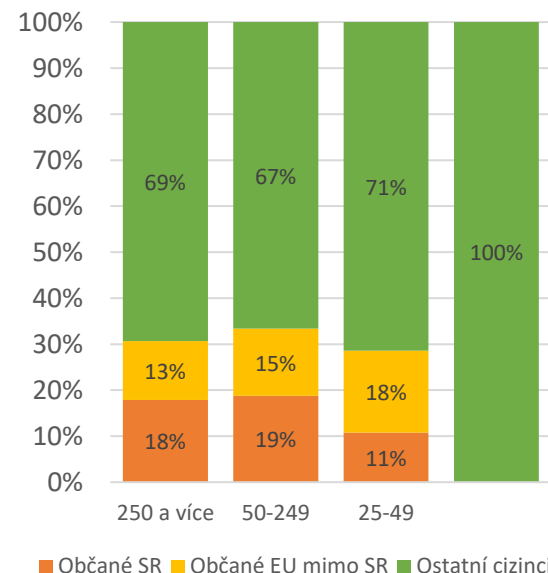
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



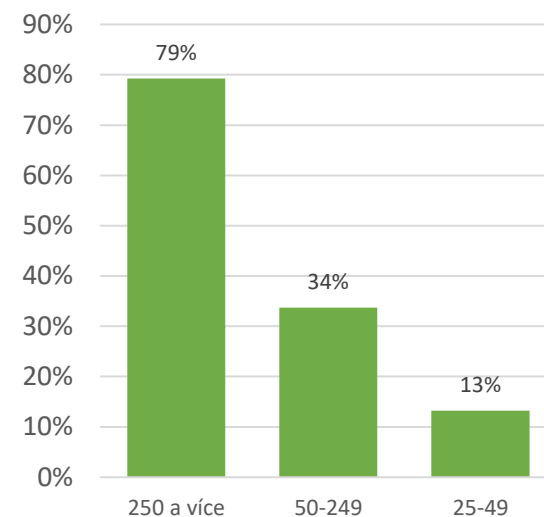
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



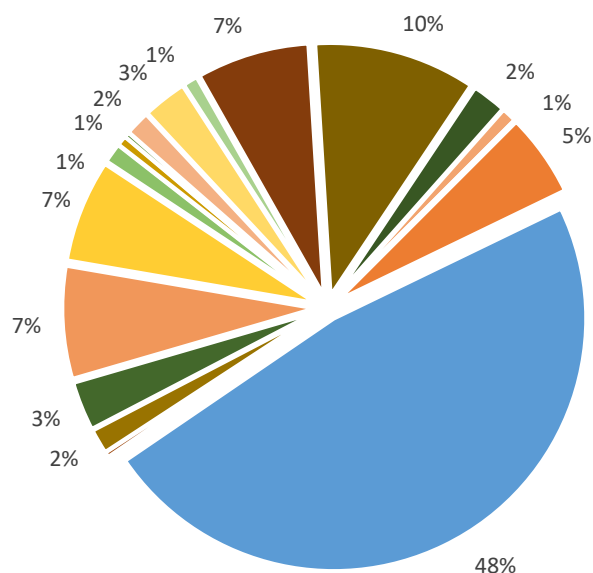
- Podíl subjektů, které zaměstnávají pracovníky ze zahraničí, výrazně roste s celkovým počtem jejich zaměstnanců,
- Z hlediska majetkových vztahů se na zaměstnávání cizinců nejvíce podílí soukromý sektor, nejméně naopak veřejný sektor (výrazně omezující pravidla).
- Velikost a vlastnictví organizace nemá na strukturu zahraničních pracovníků dle jejich původu výrazný vliv, ve všech kategoriích převažují ostatní cizinci. Ti dominují především v soukromém sektoru, z hlediska velikosti je struktura totožná u všech skupin.



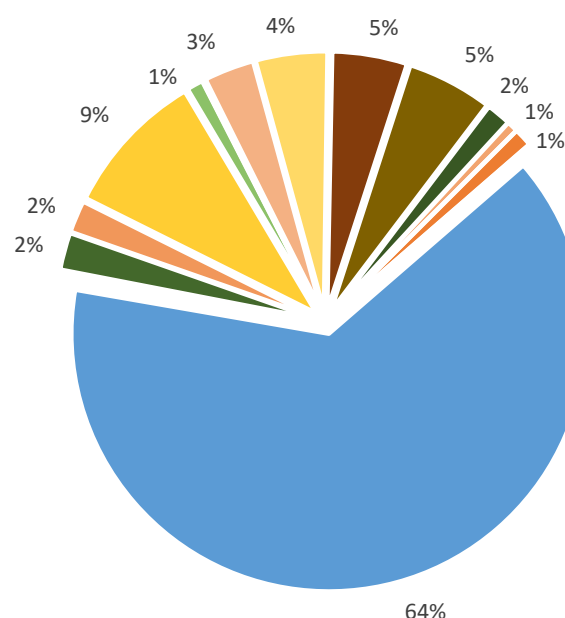
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

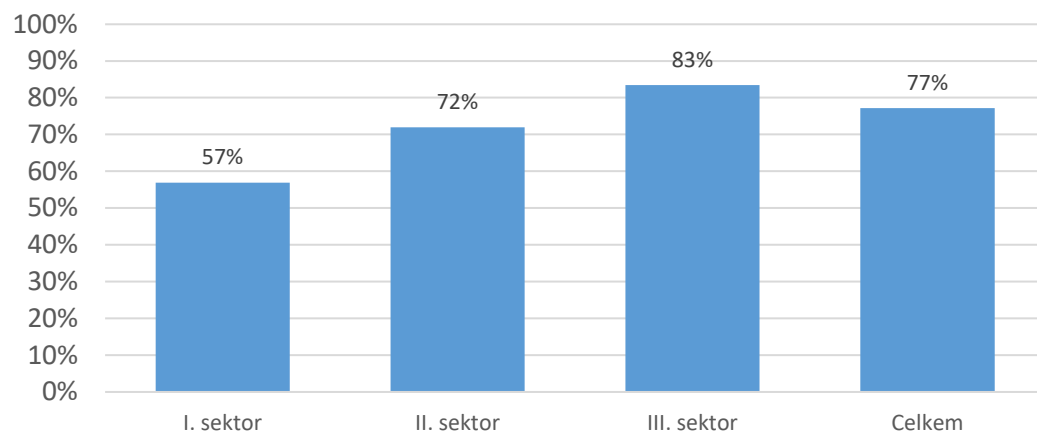
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků v rámci jednotlivých ekonomických odvětví.
- Nejvyšší intenzity dosahuje sekce C - zpracovatelský průmysl, která se na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince podílí ze 48 %. S výrazným odstupem následuje sekce H – doprava a skladování, Q – zdravotní a sociální péče, G – velkoobchod a maloobchod a P – vzdělávání.
- Pokud bychom zohlednili počet cizinců v organizaci, opět výrazně dominuje zpracovatelský průmysl (64 %), následují sekce H – doprava a skladování, Q – zdravotní a sociální péče a P – vzdělávání.



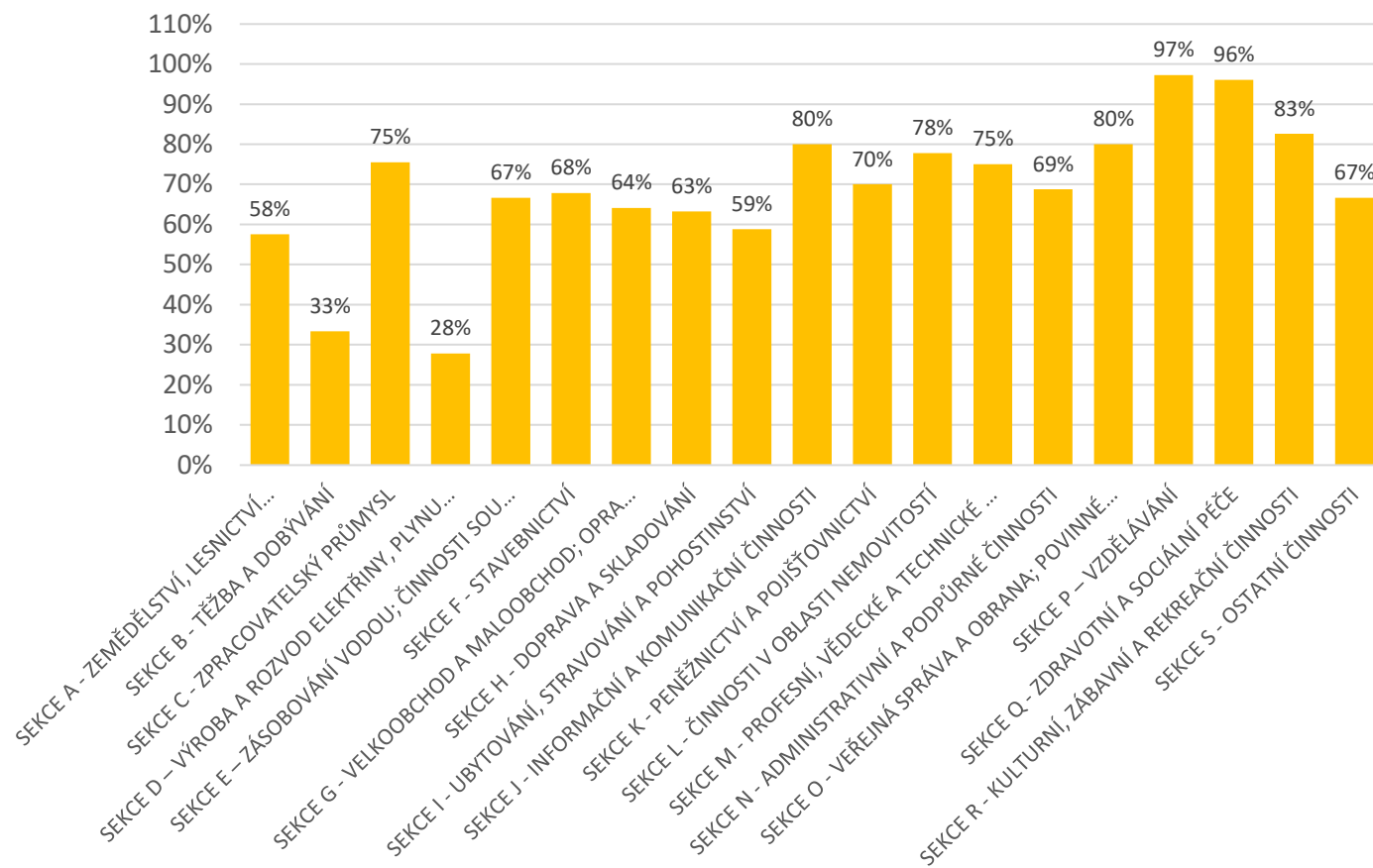
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



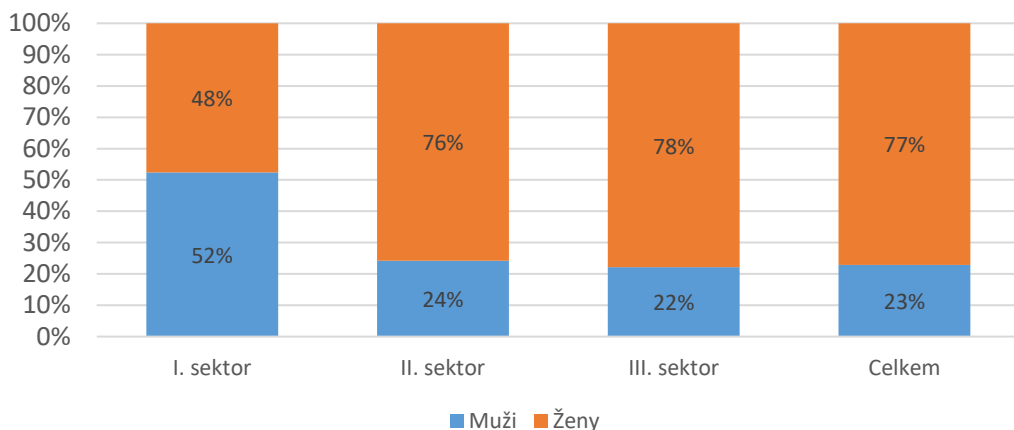
- Zkrácené úvazky jsou využívány především v terciárního sektoru ekonomiky, (vzdělávání, zdravotní a sociální péče, kulturní, zábavní a rekreační činnosti).
- Nízký podíl v primárním sektoru vyplývá z jeho charakteru, který částečné úvazky příliš neumožňuje (zejména zemědělství).
- Zastoupení organizací, které uvedly využívání zkrácených úvazků, všeobecně roste spolu s podílem žen v jednotlivých odvětvích.



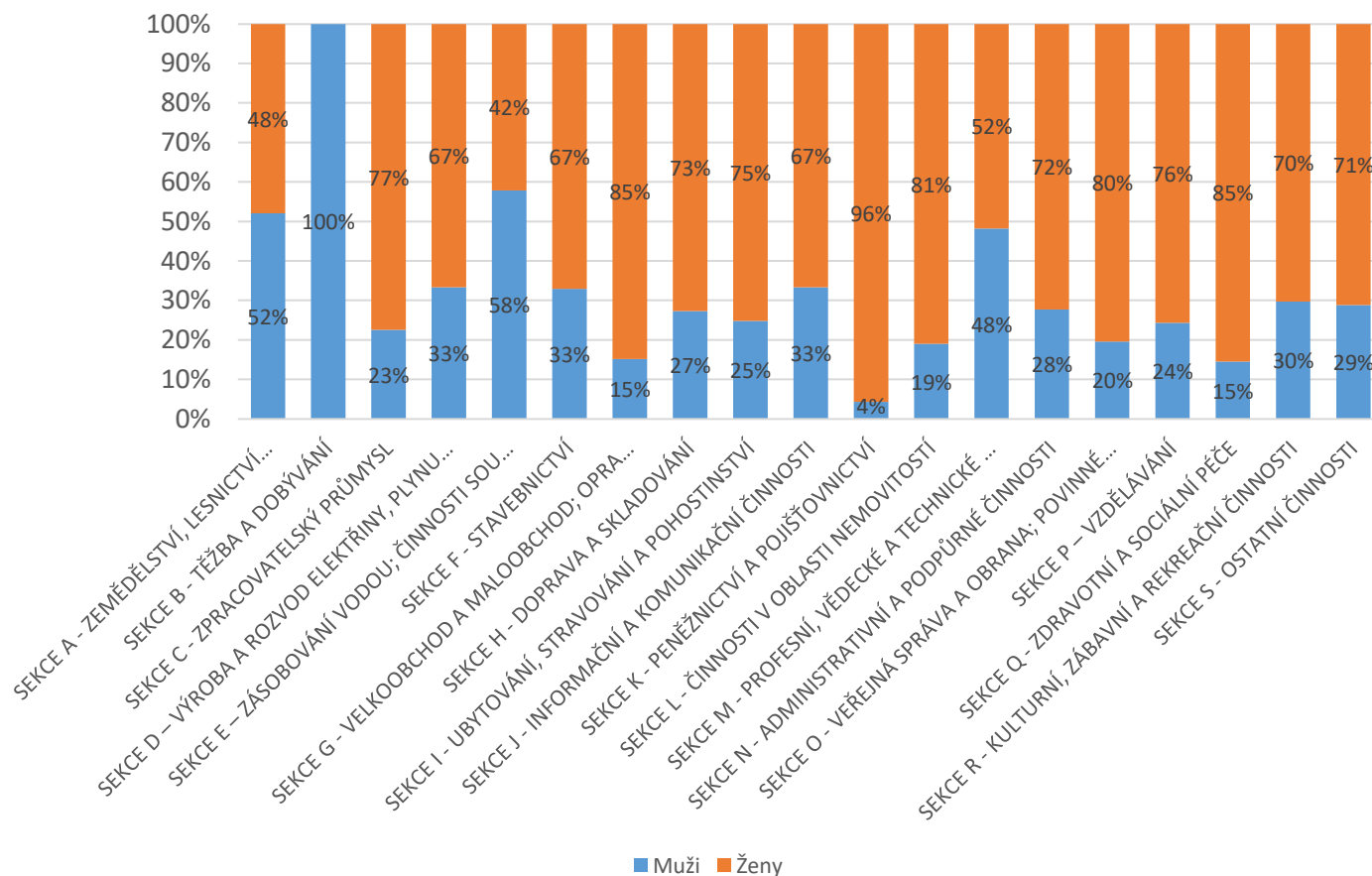
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



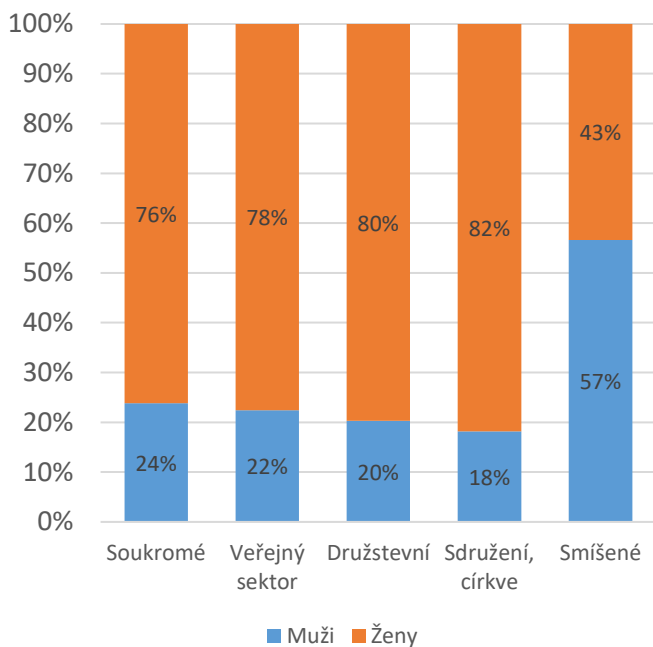
- Podíl žen se zkrácenými úvazky převažuje v sekundárním a terciálním sektoru, vyrovnaný poměr v primárním sektoru je dán celkově vyšším zastoupením mužů v příslušných sekcích ekonomiky (zemědělství, lesnictví a rybářství, těžba a dobývání).
- Z hlediska odvětví je vyšší podíl částečných úvazků žen ve většině sekcí, dominantní zastoupení mají zejména v peněžnictví a finančnictví, zdravotní a sociální péči a maloobchodu a velkoobchodu.
- Naprostá převaha mužů v případě těžby a dobývání je způsobena malým vzorkem dat (celkem 3 subjekty, z nichž pouze 1 využívá zkrácené úvazky).



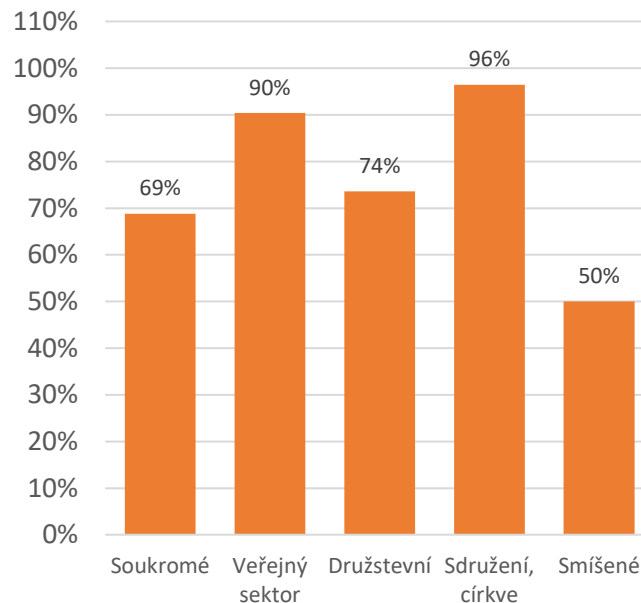
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

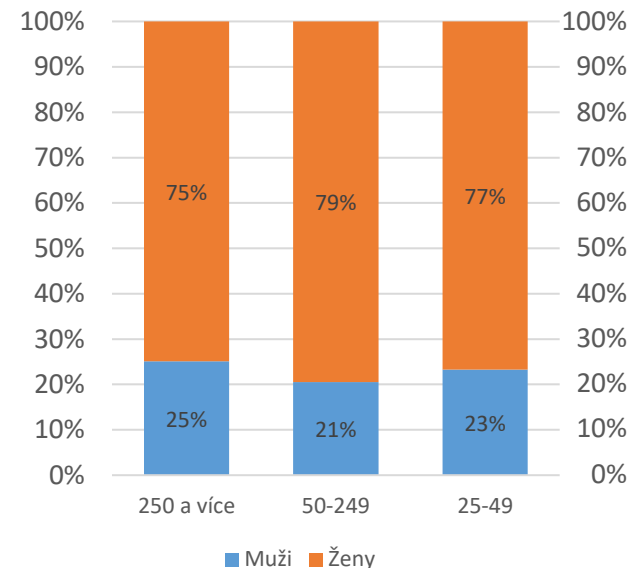
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



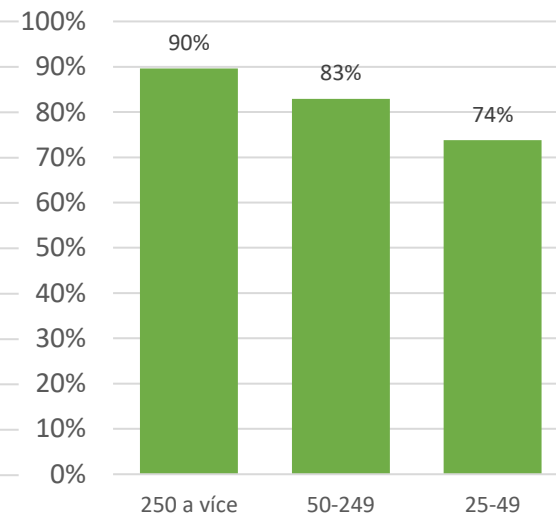
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Podíl organizací, které využívají zkrácené úvazky, mírně roste s počtem jejich zaměstnanců, z hlediska pohlaví tento parametr nehraje významnou roli, zastoupení mužů a žen se v jednotlivých kategoriích neliší.
- Na genderovou strukturu nemá výrazný vliv ani vlastnictví organizace, výjimku tvoří pouze kategorie smíšené, v níž mírně převažují muži. V rámci vlastnických vztahů je nejvíce zastoupena kategorie vlastnictví sdružení, politických stran a církví, následuje veřejný sektor, nejméně zkrácených úvazků nabízí subjekty se smíšeným vlastnictvím.

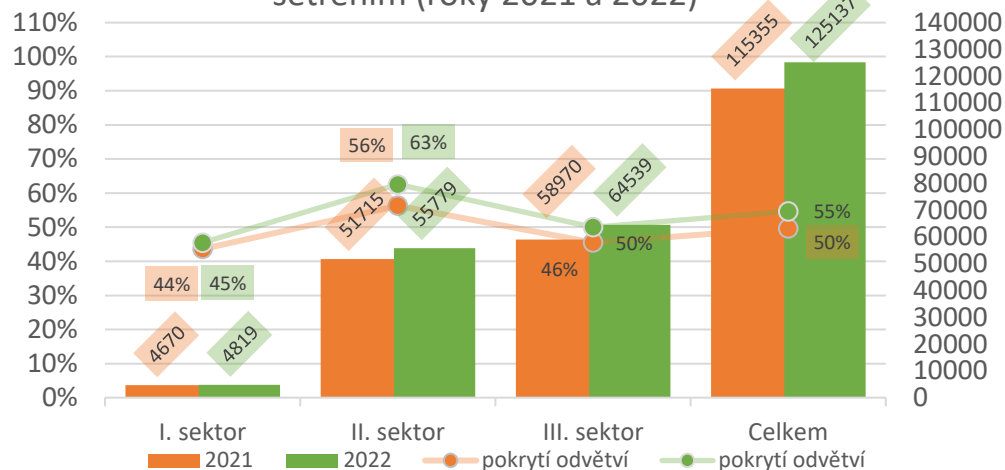


Úřad práce ČR

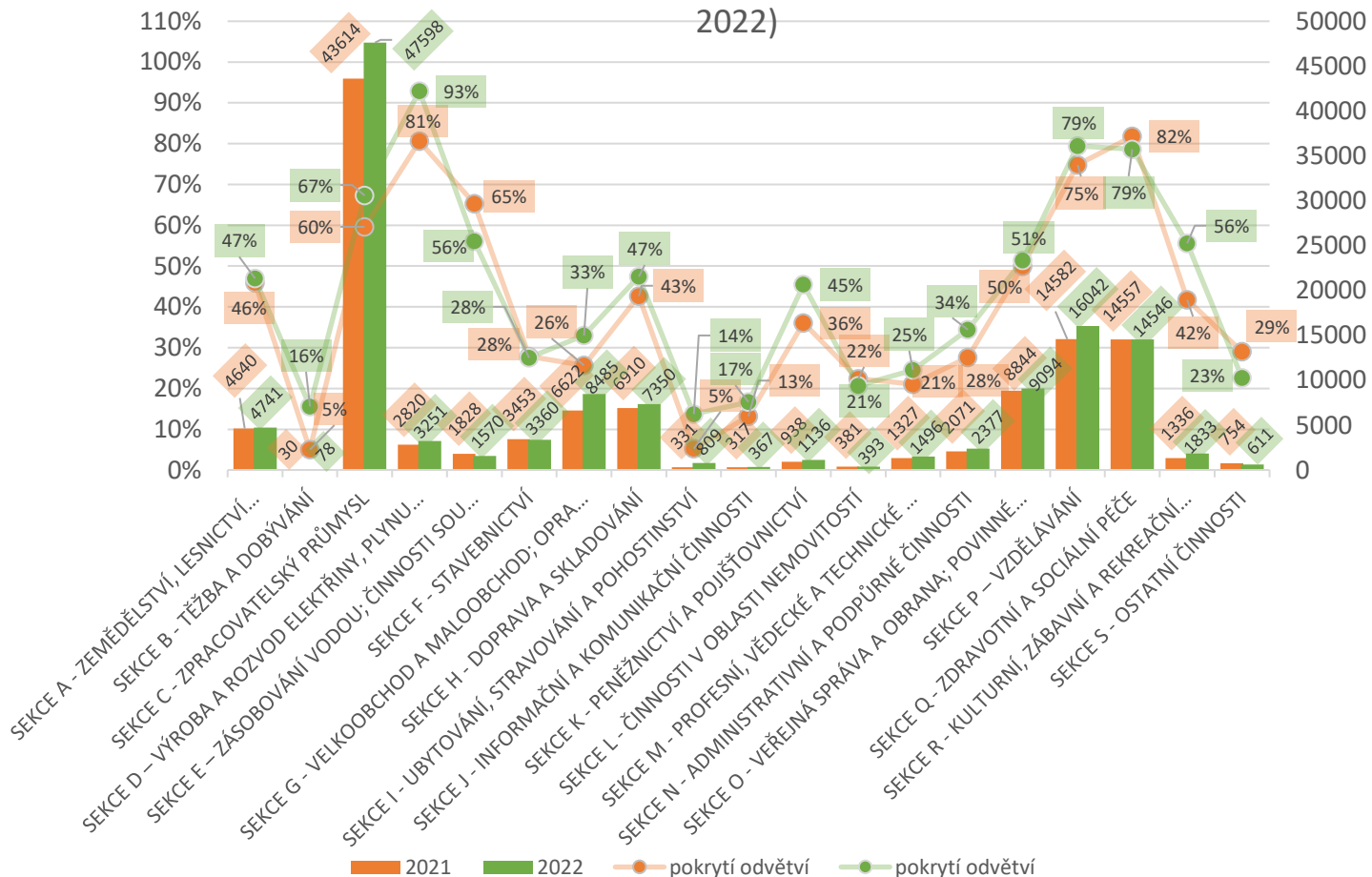
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2021 a 2022)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2021, 2022)



- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2021, avšak ne již v roce 2022, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni, zároveň se podařilo získat nové dotazníky od organizací, které za předchozí rok data neposkytly. Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky jsou zahrnuty pouze dotazníky obdržené v obou uvedených letech (překryv 73 %).
- S ohledem na nedostupnost aktuálních dat musely být k analýze použity údaje ČSÚ z let 2019 a 2020, což mohlo ovlivnit přesnost výsledků.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření všech ekonomických sektorů a většiny odvětví ekonomiky. V případě snížení se pokles povětšinou pohyboval v rozmezí několika procentních bodů.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

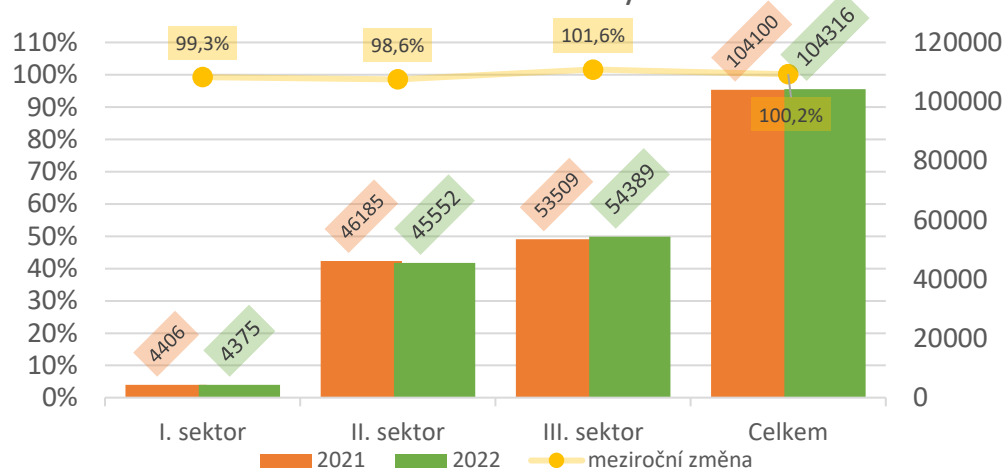


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

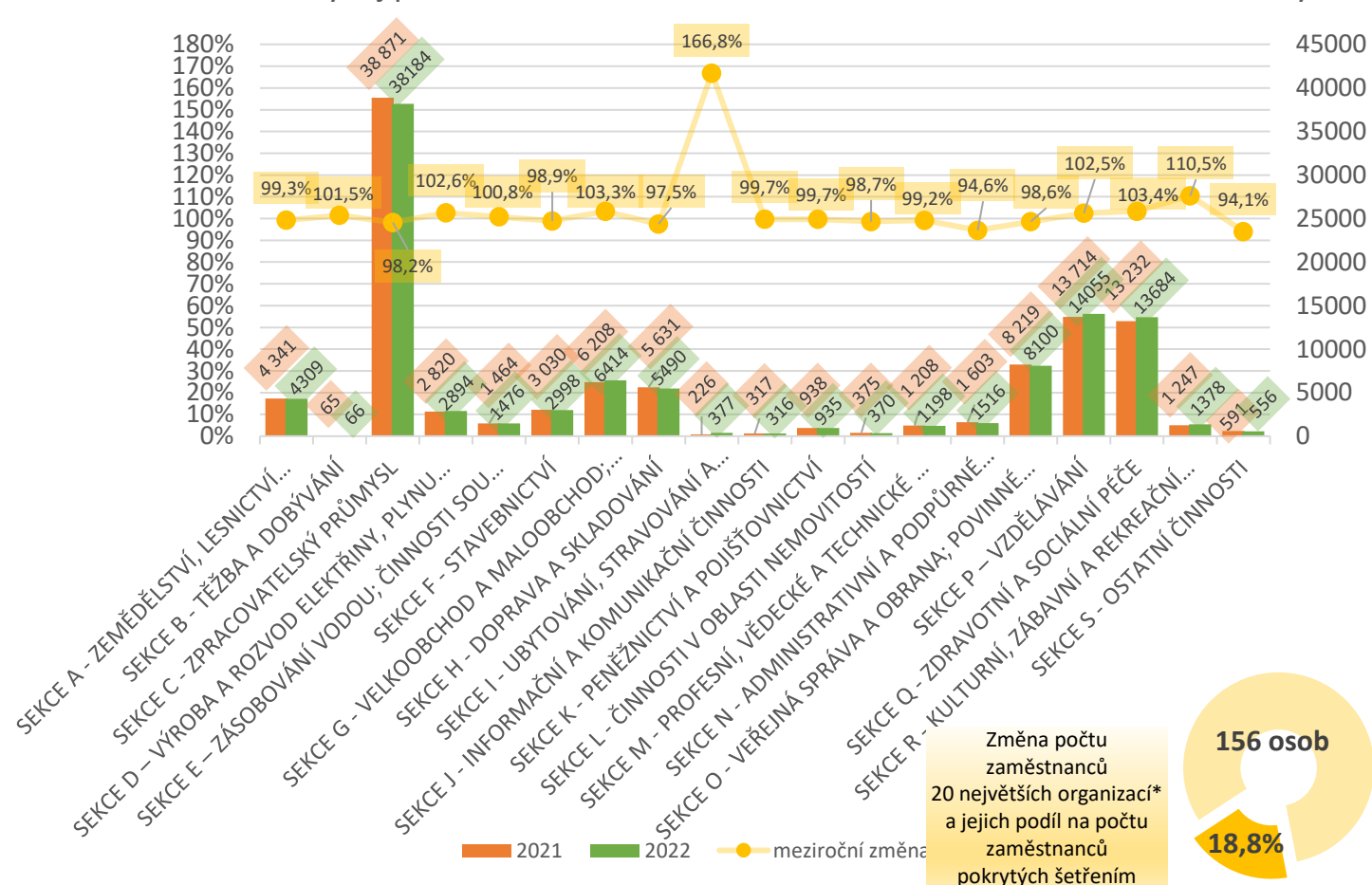
Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle sektorů ekonomiky



- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v sekci ubytování, stravování a pohostinství, jedná se o oblast, která byla výrazně zasažena pandemií viru COVID-19 a u ní lze tedy vzhledem k výraznému rekreačnímu charakteru oblasti předpokládat opětovné oživení.
- Nejvyšší meziroční pokles vykazují ostatní činnosti, jedná se však o malé odvětví.
- Do tohoto a následujících srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které byly vráceny v obou sledovaných letech.

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle odvětví ekonomiky



Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

156 osob

18,8%

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

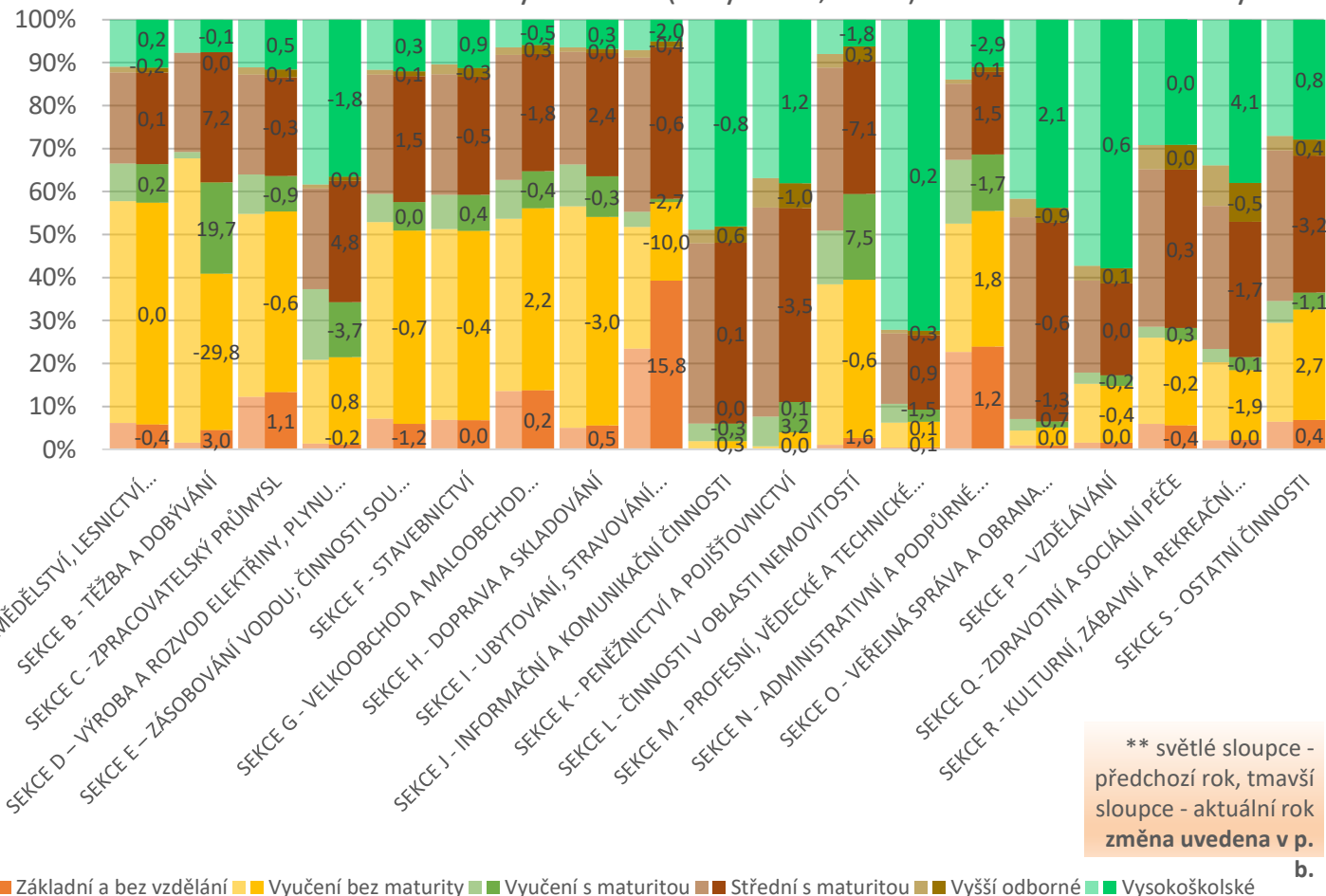


- V meziročním srovnání celkem i v rámci jednotlivých sektorů ekonomiky dosahují změny velmi nízkých hodnot, a to převážně v desetinách procentních bodů, na základě čehož lze konstatovat, že vzdělání je velmi stabilní parametr a případné výkyvy v jeho rozložení by se projevil v až v delším časovém horizontu.
- Na reprezentativnost výsledků má výrazný vliv kvalita poskytnutých dat (ne všechny subjekty sledují v rámci své personální agendy vzdělanostní strukturu zaměstnanců).

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky*

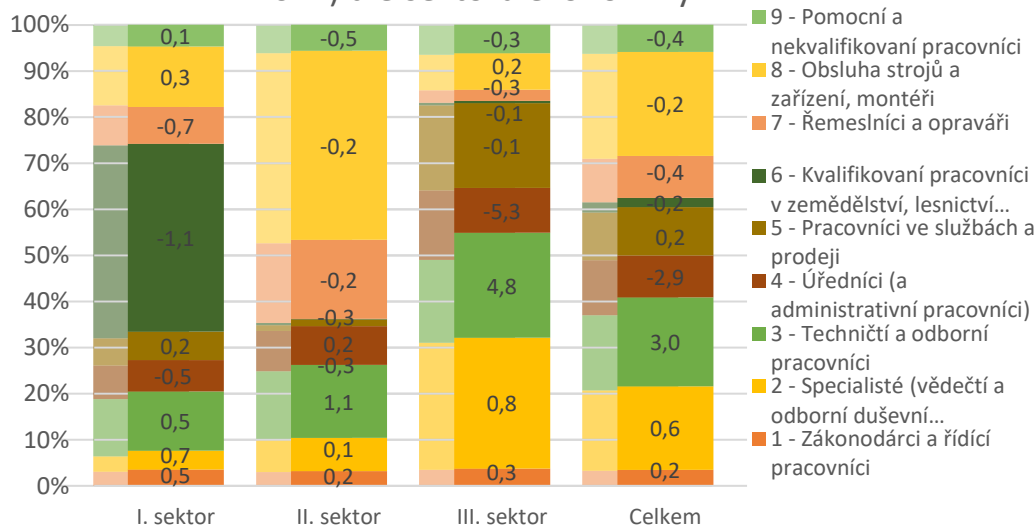


* Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

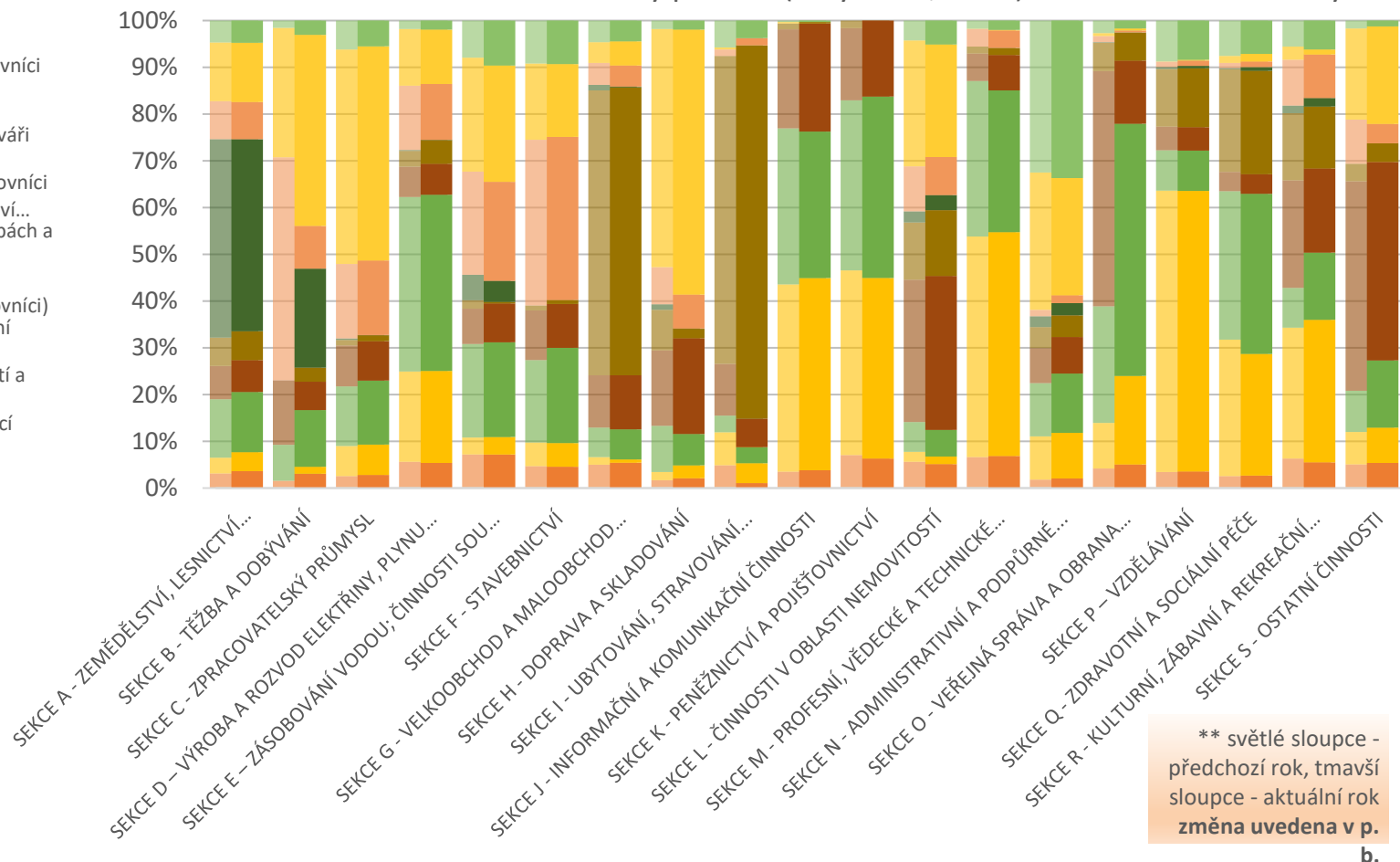


- Meziroční srovnání profesní struktury jednotlivých sektorů vykazuje změny v desetinách, maximálně nízkých jednotkách procentních bodů a stejně jako v případě vzdělání poukazuje na vysokou stabilitu.
- I zde má na výsledky významný vliv kvalita získaných dat (některé subjekty nevyužívají v rámci personální agendy členění v požadované struktuře).
- Vzhledem ke snaze zvýšit přehlednost bylo v grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**

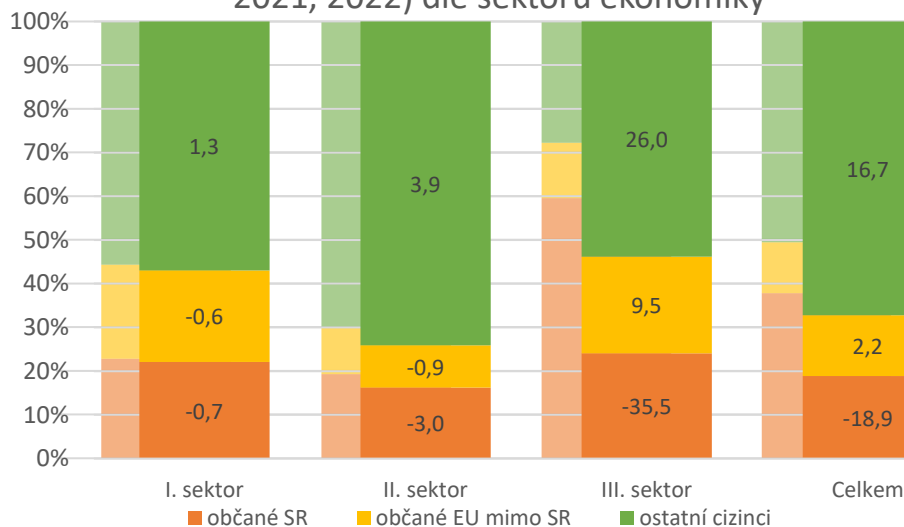


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

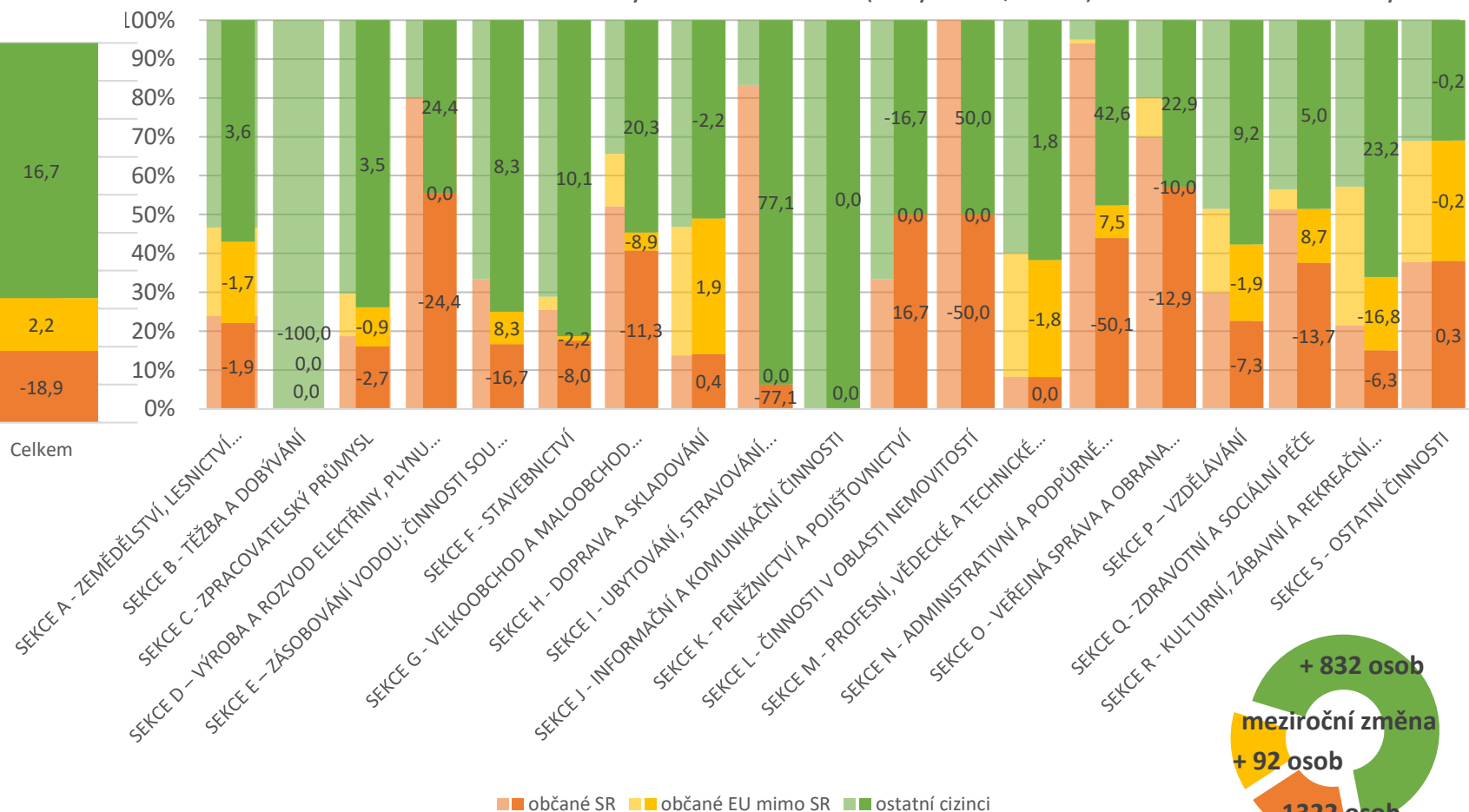


- Z porovnání meziroční změny struktury zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky vyplývá pokles zastoupení Slováků a ostatních občanů EU v primárním a sekundárním sektoru. Ve všech sektorech naopak došlo k poměrně výraznému nárůstu podílu cizinců z třetích zemí, jenž pravděpodobně souvisí s válkou na Ukrajině (volný přístup na TP pro držitele dlouhodobého víza za účelem dočasné ochrany).
- Této části dotazníku věnovali zaměstnavatelé všeobecně menší pozornost, případně v jednom ze sledovaných let příslušná data neuvedli, výsledky je proto nutné chápat spíše za orientační.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

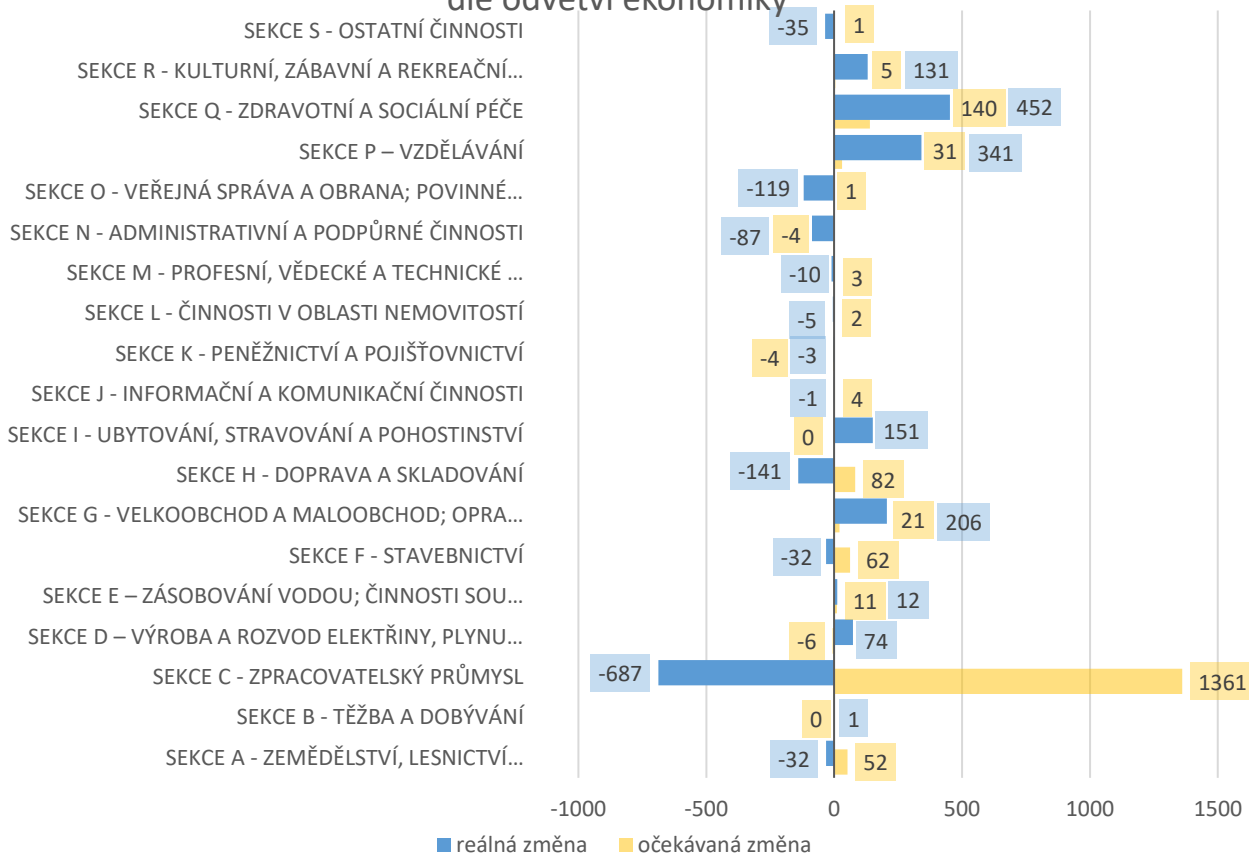


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

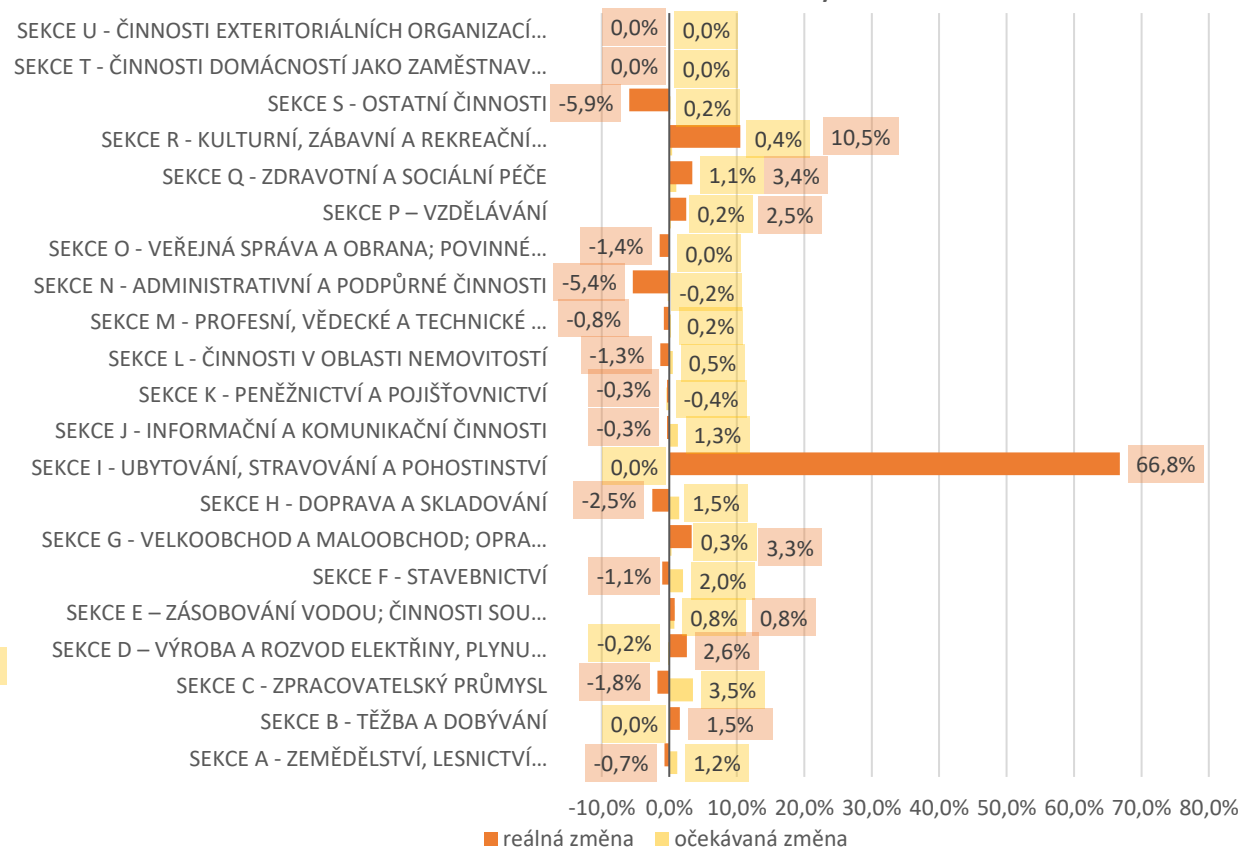
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců

dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců

dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2022 a k 31.12.2021. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2022 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2021) a skutečného stavu k 31.12.2021.

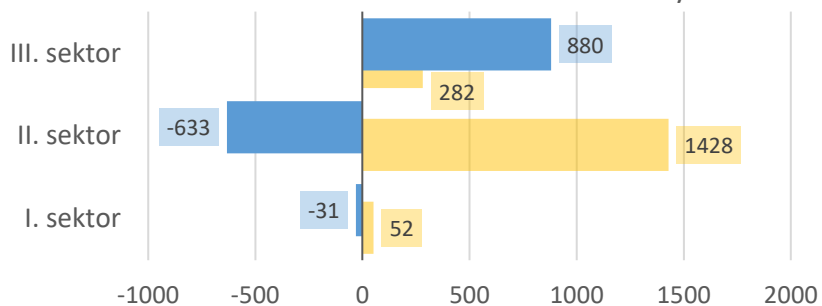


Úřad práce ČR

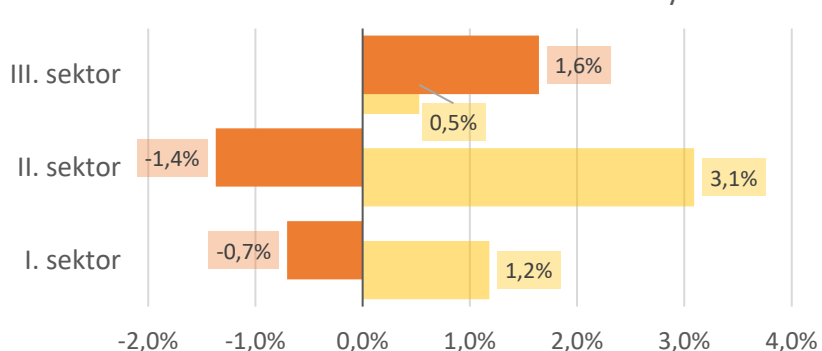
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

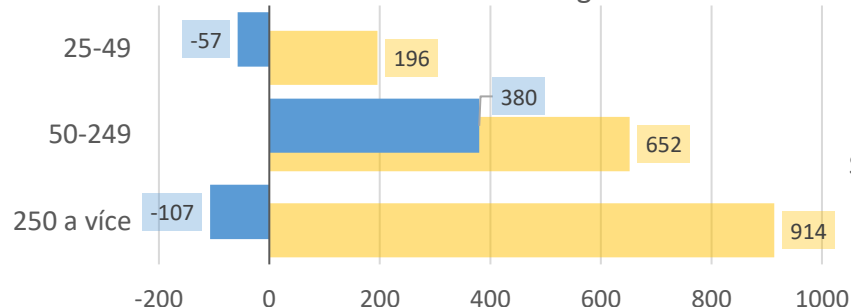
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



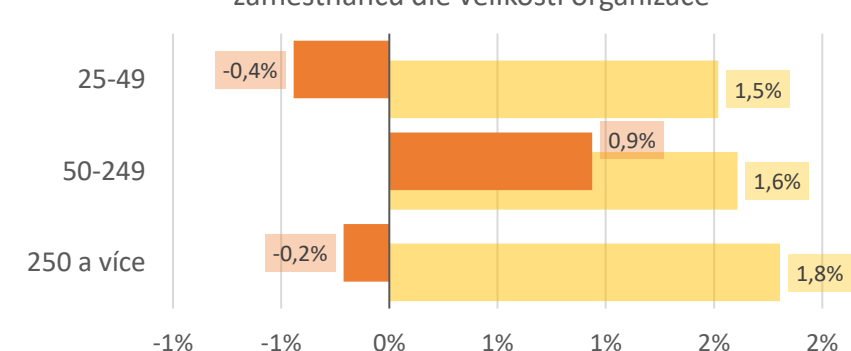
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



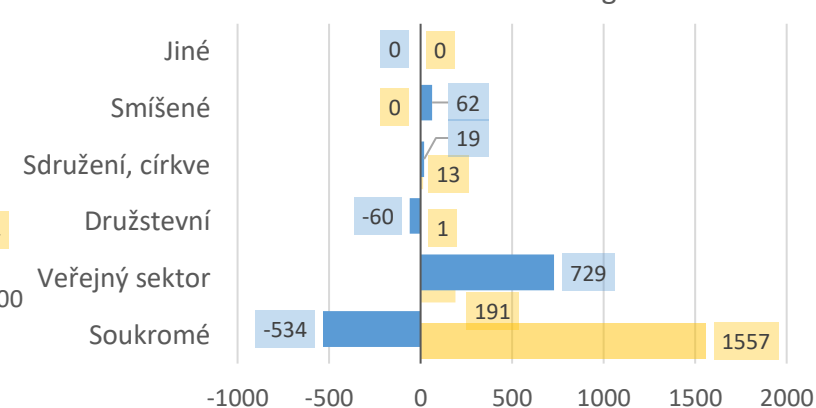
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



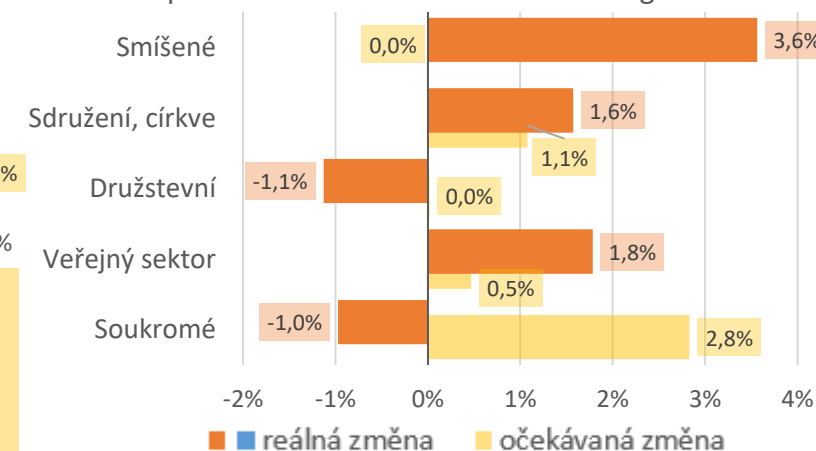
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Ačkoliv všechny sektory ekonomiky predikovaly na konci roku 2021 zvyšování počtu zaměstnanců, k tomuto vývoji došlo pouze v případě terciálního sektoru. Největší rozdíl nastal u zpracovatelského průmyslu, kde zejména oblast automotive negativně zasáhl nedostatek polovodičových čipů a následně došlo k omezování výroby. Tento dopad se výrazně projevil i v případě soukromého vlastnictví a organizací s 250 a více zaměstnanci. Nejvyšší nárůst naopak zaznamenal veřejný sektor, a to přesto, že je všeobecně deklarován zájem snižovat počet zaměstnanců ve státní sféře.

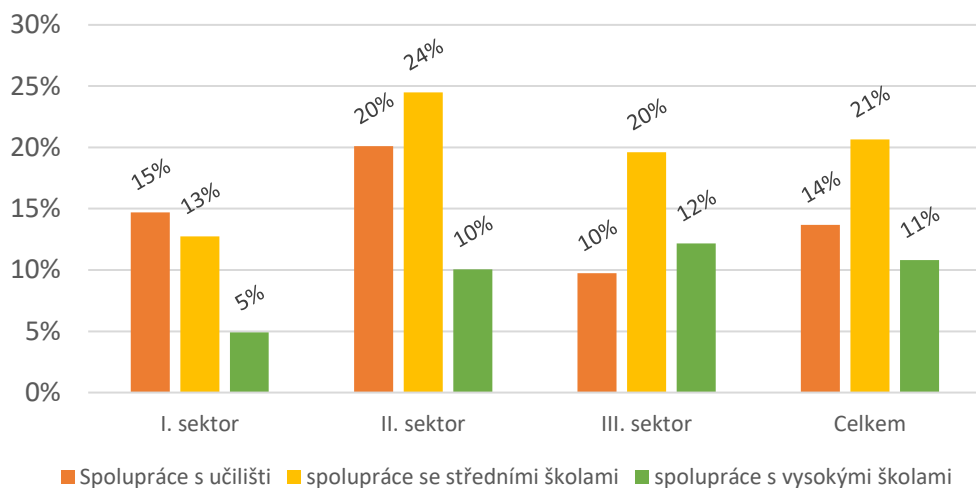
reálná změna očekávaná změna



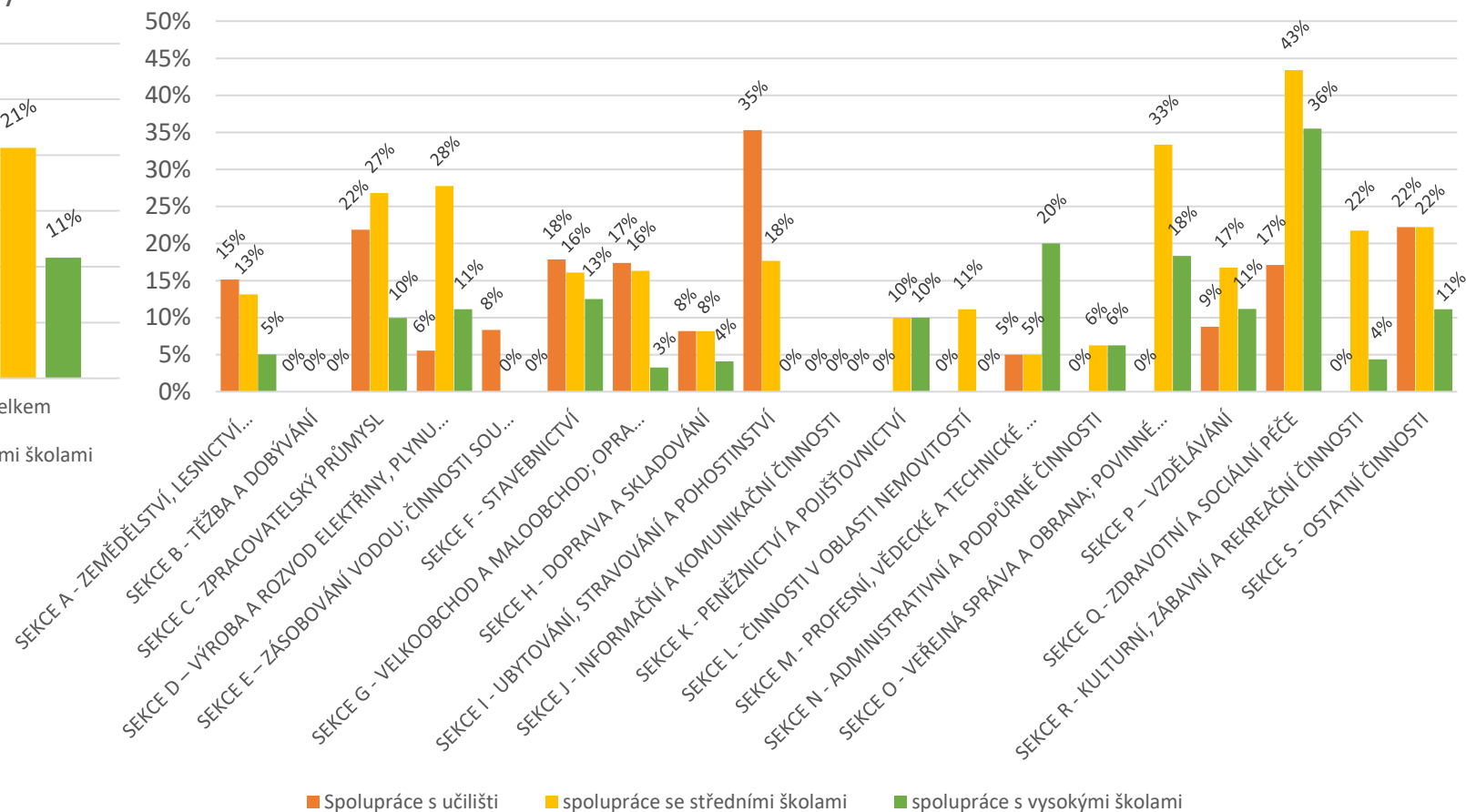
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	12%	19%	10%
Spolupráce při školeních	3%	4%	3%
Jiná oblast spolupráce	1%	2%	2%

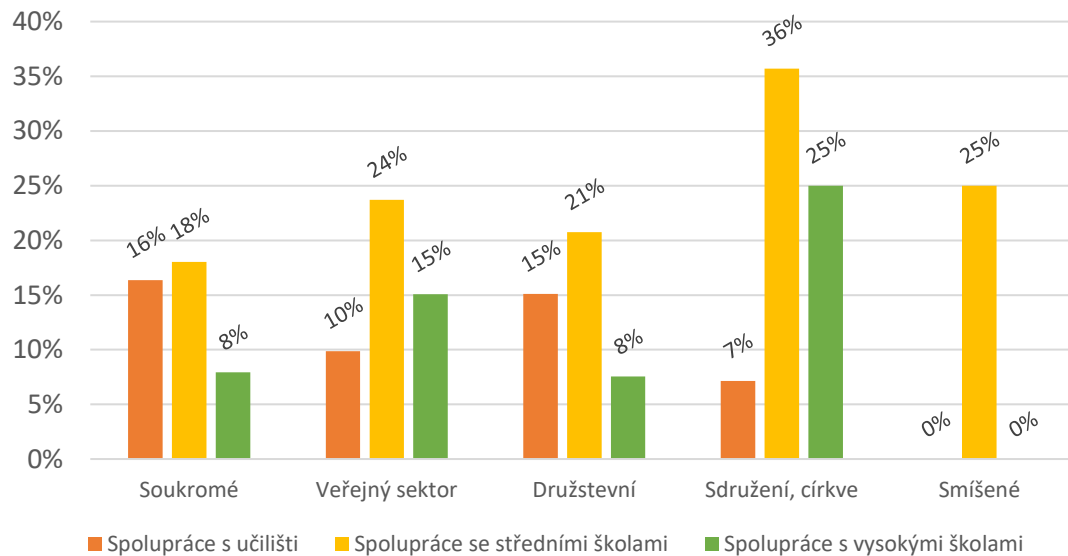
Jiná oblast spolupráce: sponzorství, přednášky, exkurze, praxe, programy "Studuj a pracuj" a "Tvoje cesta #online", poskytování statistických dat a informací



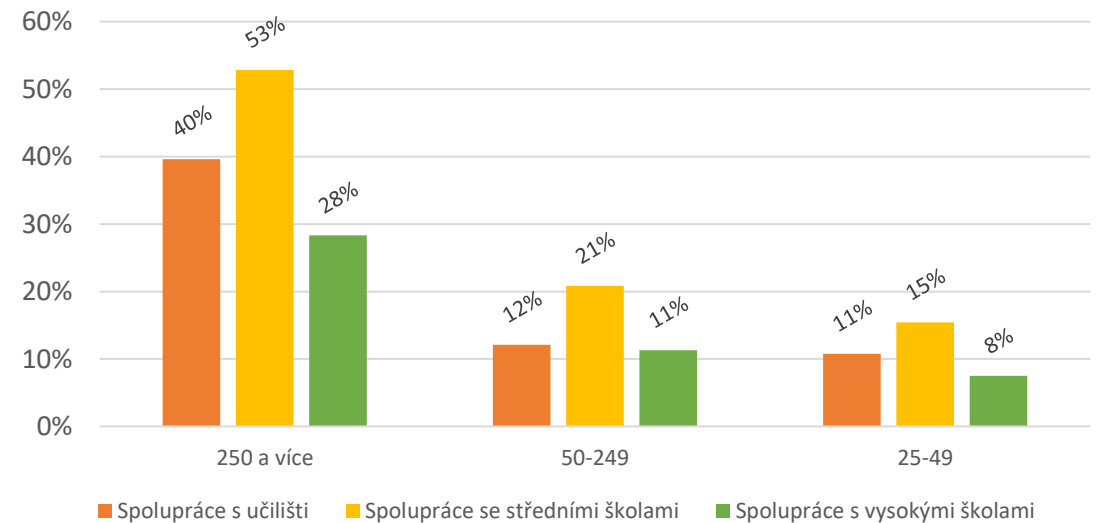
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

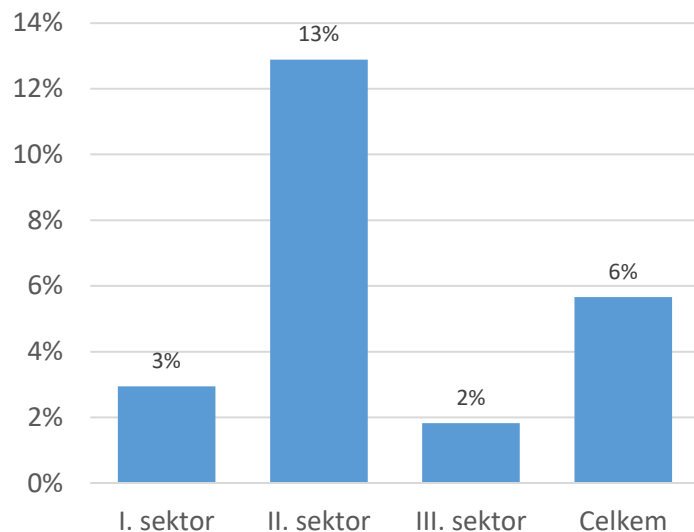




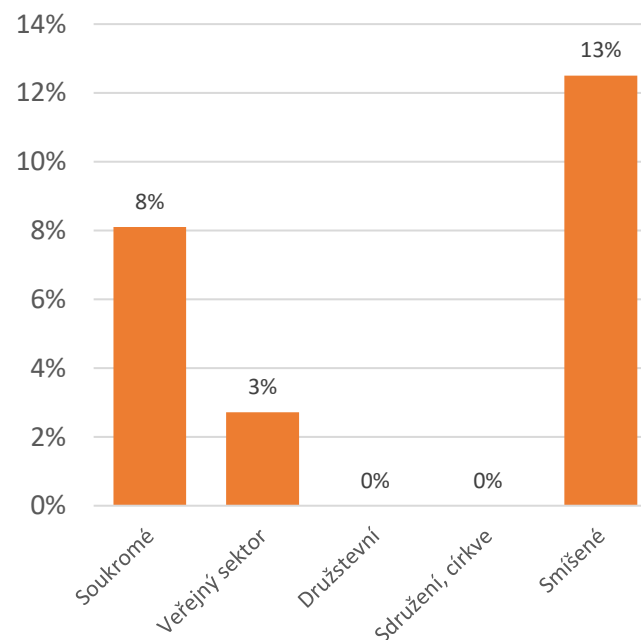
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

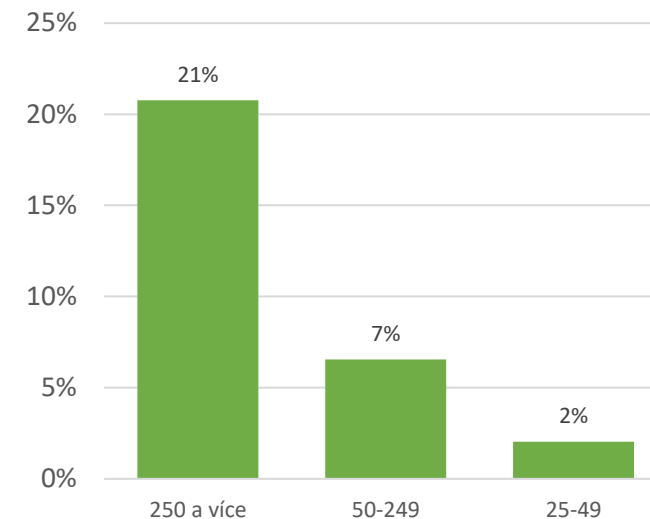
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



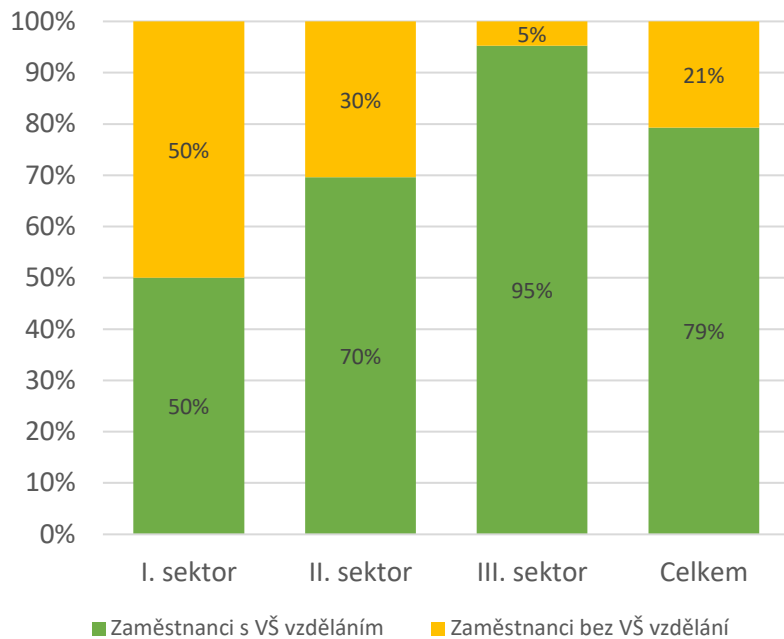
- Vysoký podíl spolupráce na výzkumu a vývoji vykazuje zpracovatelský průmysl (16,2 %), následují kulturní, rekreační a zábavní činnosti (13 %), informační a komunikační činnosti a peněžnictví a pojišťovnictví (shodně 10 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent.



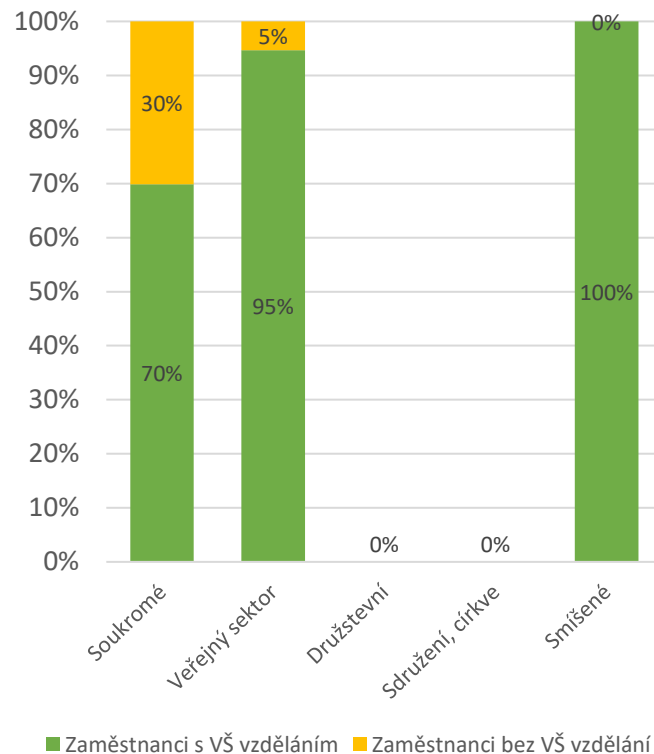
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

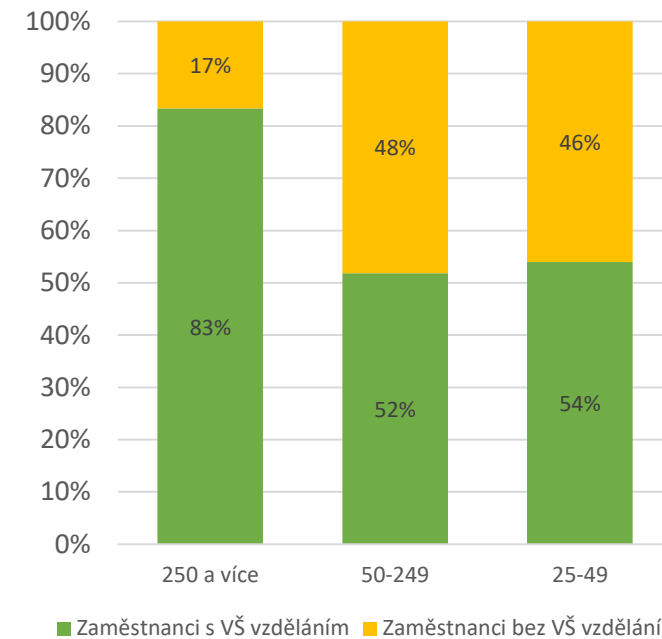
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Zejm. Pedagogická fakulta, Fakulta rybářství a ochrany vod, Zemědělská fakulta

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta stavební, Fakulta strojní, Fakulta elektrotechnická

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta stavební, Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií, Fakulta chemická

Západočeská univerzita v Plzni
Zejm. Fakulta elektrotechnická, Fakulta strojní

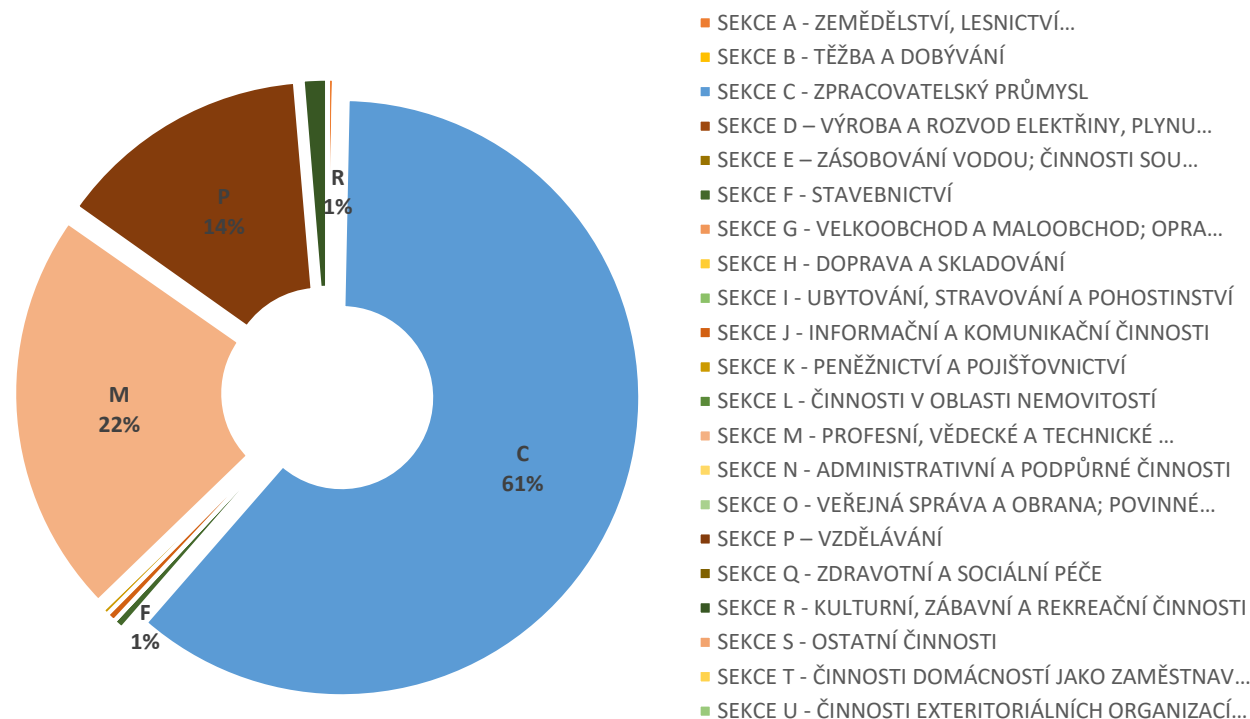
Technická univerzita v Liberci
Fakulta textilní, Fakulta strojní, Fakulta umění a architektury

Univerzita Karlova
Zejm. Přírodovědecká fakulta, 1. lékařská fakulta

Akademie věd České republiky
Zejm. Biologické centrum AV ČR, Ústav teorie informace a automatizace AV ČR

Mendelova univerzita v Brně
Zejm. Agronomická fakulta, Lesnická a dřevařská fakulta

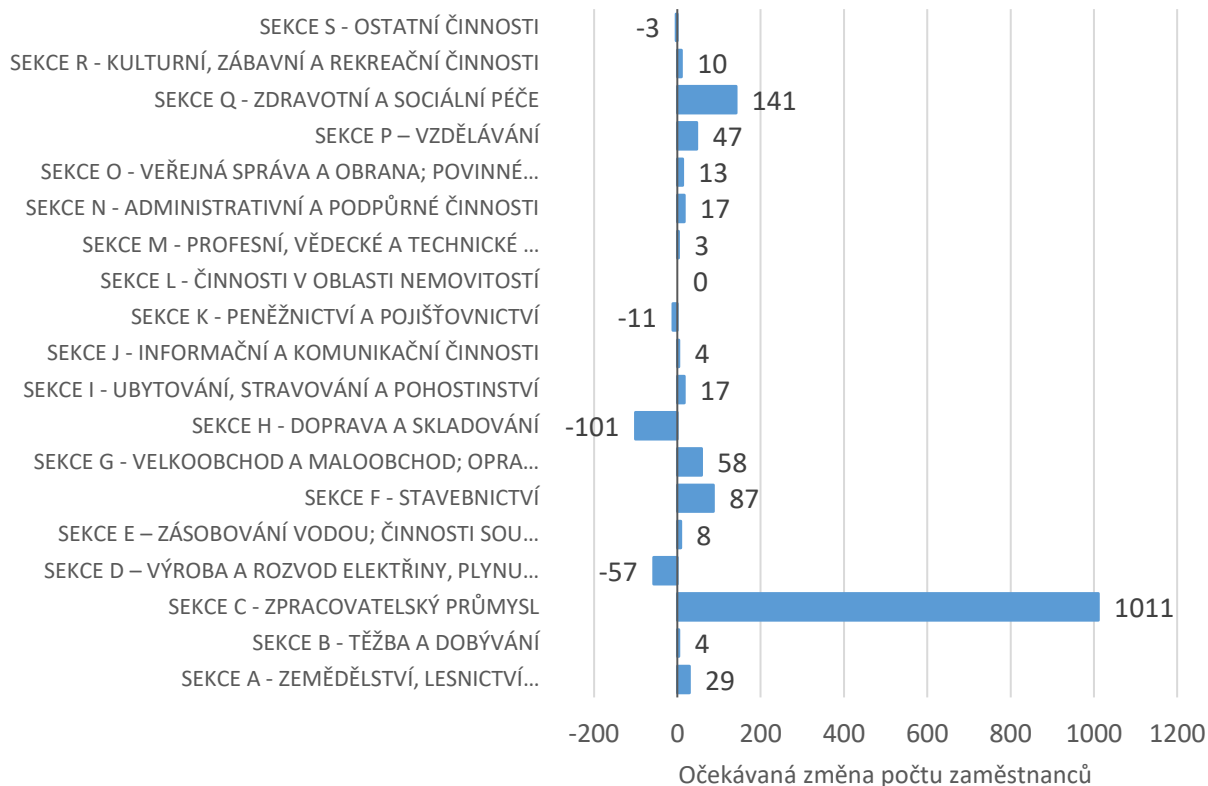
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



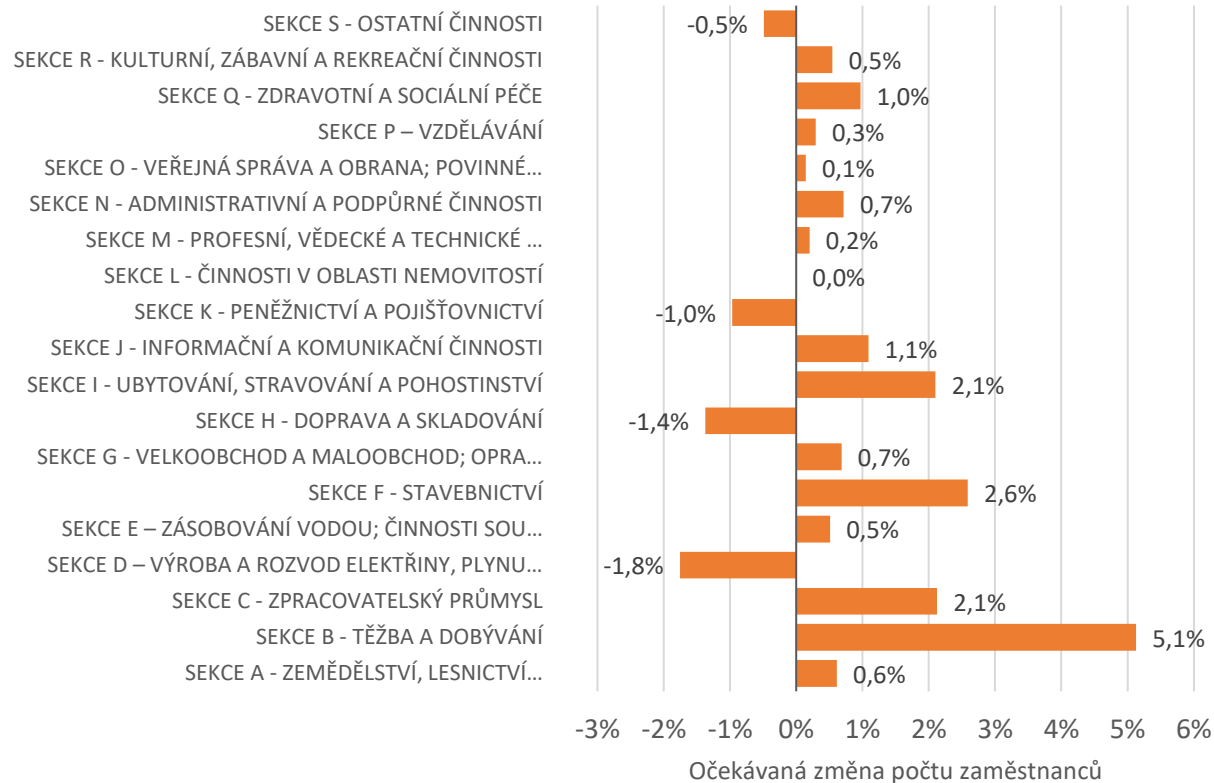


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



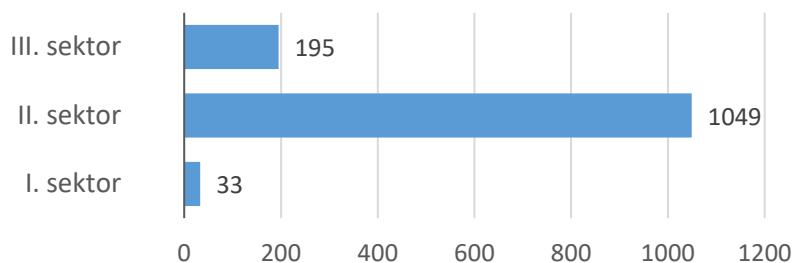
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2023 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



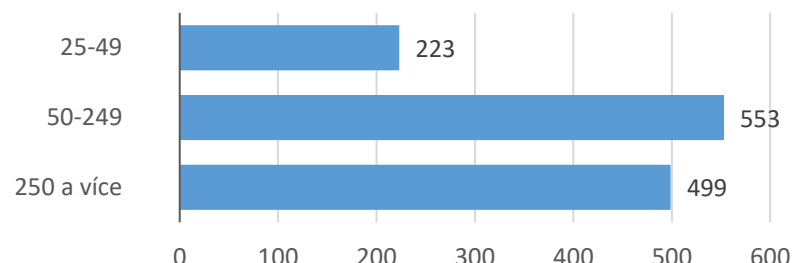
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Úřad práce ČR

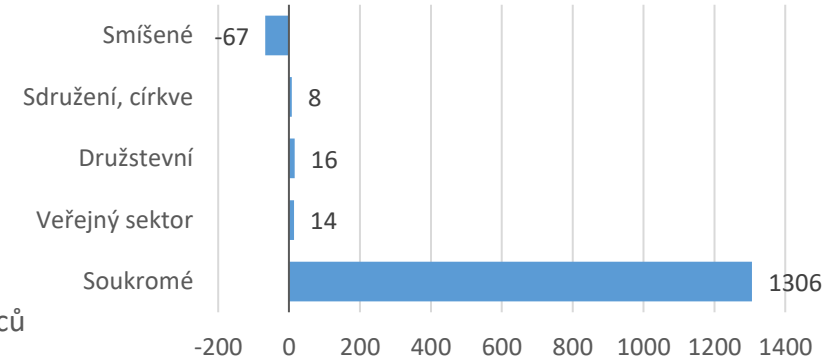
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



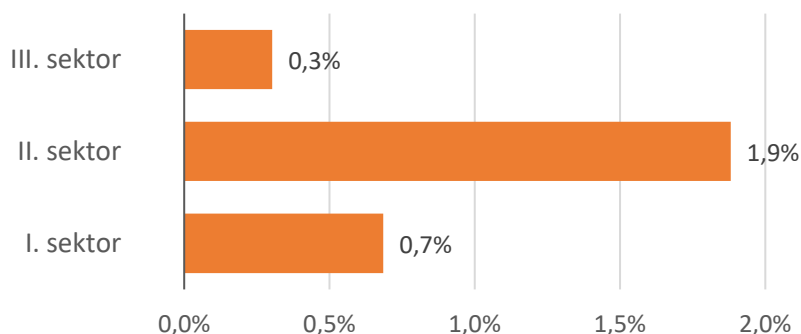
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



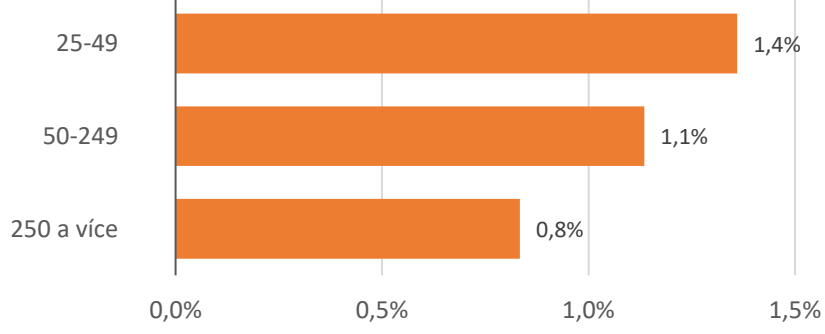
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



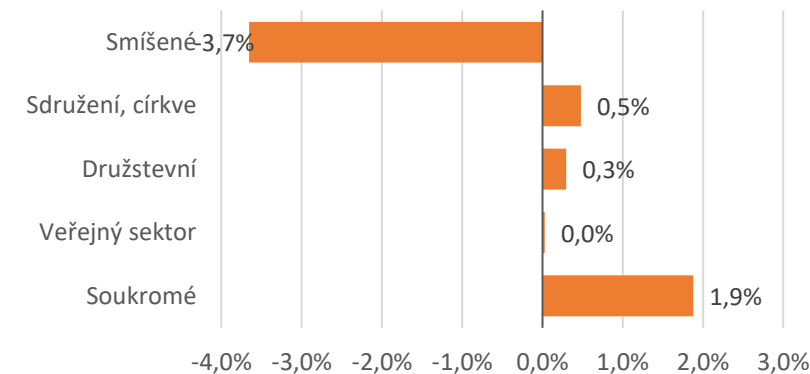
Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



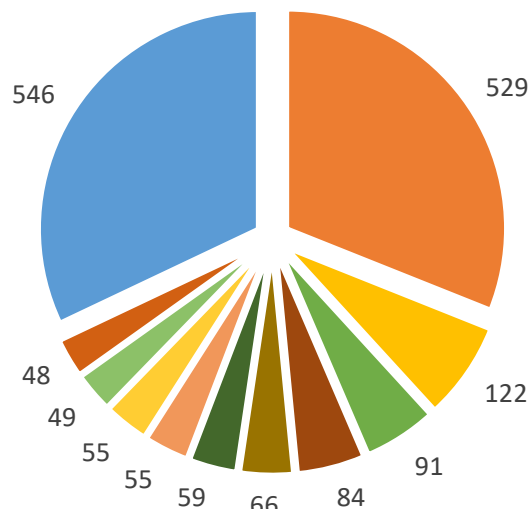
- Zvyšování počtu pracovníků predikují všechny sektory ekonomiky, velikostní skupiny organizací a kromě smíšené i formy vlastnictví.
- Také z hlediska odvětví je nárůst zaměstnanosti očekáván v převážné části z nich, výjimku tvoří pouze výroba a rozvod elektřiny (- 1,8 %), doprava a skladování (- 1,4 %), peněžnictví a pojišťovnictví (- 1,0 %) a ostatní činnosti (- 0,5 %).
- Vzhledem k tomu, že se ze strany firem jedná pouze o předběžný výhled, je nutné výsledky chápat jako orientační.



Úřad práce ČR

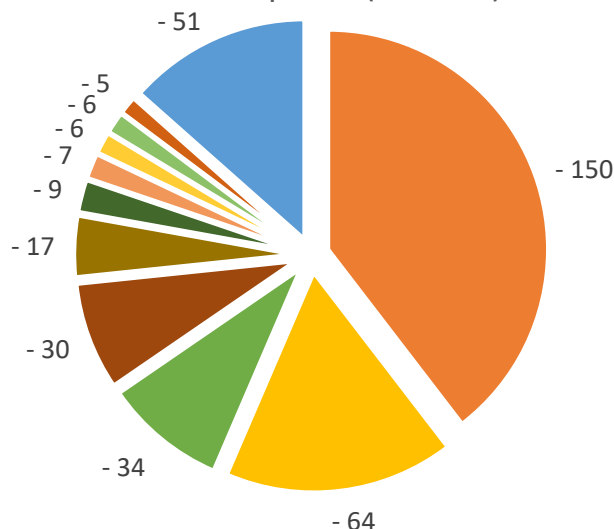
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejméně často jako poptávané (CZ ISCO)



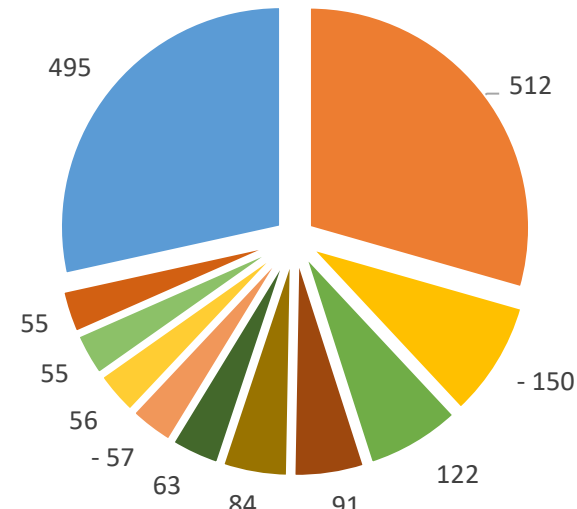
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákup...
- 731-Pracovníci v oblasti uměleckých a tr...
- 441-Ostatní úředníci
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 226-Ostatní specialisté v oblasti zdravo...
- 332-Odborní pracovníci v oblasti pojišťo...
- 431-Úředníci pro zpracování číselných úd...
- 241-Specialisté v oblasti financí
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- Celkem ostatní změna

*Pozn.: Pokud se některé profese vyskytují v prvním i druhém grafu, znamená to, že někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní naopak nárůst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	613 (13)	834 (10)	723 (7)	921 (2)	621 (2)	612 (2)	814 (1)	741 (1)	422 (1)		39
B - těžba a dobývání	811 (4)										4
C - zpracovatelský průmysl	821 (527)	722 (83)	723 (65)	932 (55)	721 (55)	812 (52)	311 (40)	816 (30)	251 (27)	711 (24)	1103
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	834 (3)	741 (3)	818 (2)	722 (1)	721 (1)	712 (1)	311 (1)				12
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	961 (3)	833 (2)	962 (1)	741 (1)	711 (1)						8
F - stavebnictví	711 (41)	712 (11)	312 (7)	311 (6)	214 (5)	931 (3)	132 (3)	962 (2)	834 (2)	833 (2)	94
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	723 (16)	833 (12)	753 (10)	834 (6)	812 (3)	524 (3)	721 (2)	332 (2)	243 (2)	741 (1)	58
H - doprava a skladování	833 (104)	723 (3)									107
I - ubytování, stravování a pohostinství	512 (12)	751 (5)	911 (2)	513 (1)							20
J - informační a komunikační činnosti	251 (3)	215 (1)									4
K - peněžnictví a pojišťovnictví	251 (2)										2
L - činnosti v oblasti nemovitostí											0
M - profesní, vědecké a technické činnosti	311 (2)	216 (1)	215 (1)								4
N - administrativní a podpůrné činnosti	911 (6)	541 (5)	834 (2)	751 (2)	312 (2)						17
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	962 (11)	961 (3)	532 (1)	441 (1)	411 (1)						17
P - vzdělávání	233 (17)	232 (8)	234 (7)	235 (4)	531 (3)	515 (3)	512 (3)	411 (2)	312 (2)	962 (1)	52
Q - zdravotní a sociální péče	532 (47)	222 (29)	221 (24)	322 (20)	754 (6)	611 (6)	512 (6)	226 (5)	911 (3)	325 (3)	153
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	511 (8)	911 (1)	265 (1)								10
S - ostatní činnosti											0
význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)											

CZ ISCO a název uvedených profesí:

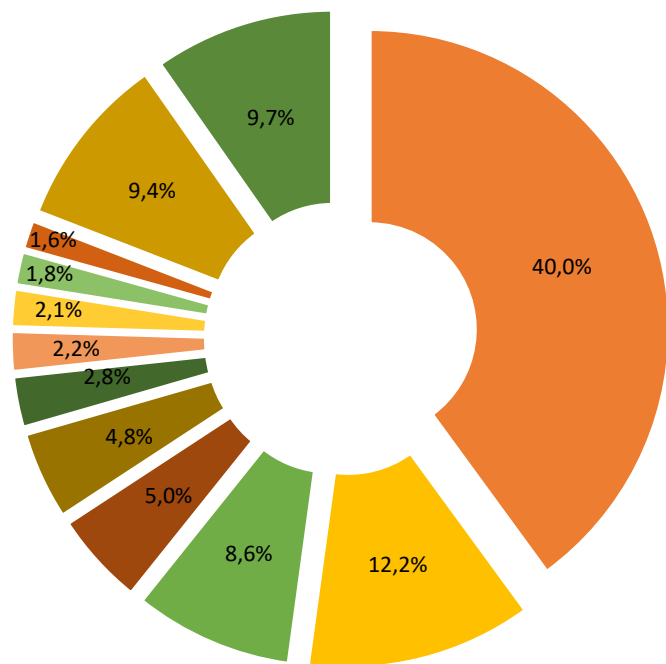
132 - Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě a v příbuzných oborech, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 216 - Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní pracovníci, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektori dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 265 - Výkonní umělci a příbuzní specialisté, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 332 - Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí a obchodní makléři, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 422 - Pracovníci informačních služeb, 441 - Ostatní úředníci, 511 - Obslužní pracovníci, průvodčí v osobní dopravě a průvodci v cestovním ruchu, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - 513 Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 515 - Provozní pracovníci, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 621 - Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 751 - Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci, 753 - Výrobci oděvů, výrobků z kůže a kožešin a pracovníci v příbuzných oborech, 754 - Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech, 811 - Obsluha zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 816 - Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 834 - Obsluha pojiždných zařízení, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 961 - Pracovníci s odpady, 962 - Ostatní pomocní pracovníci

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

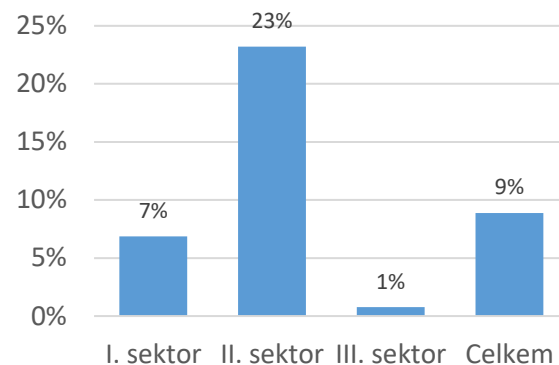
Nejčastější profese agenturních pracovníků



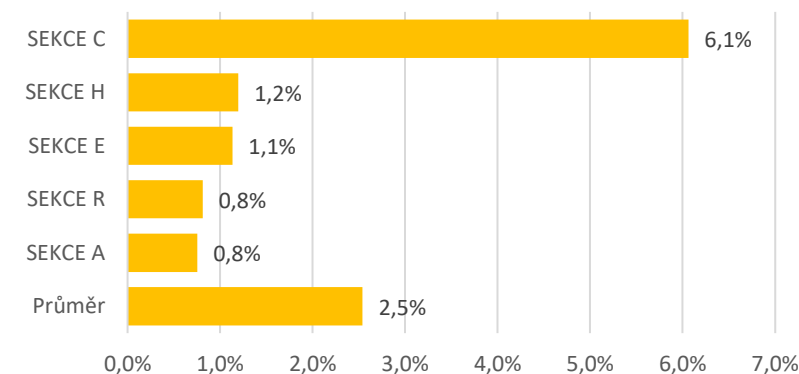
Celkem uvedeno 3261 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p...
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- Bez uvedení profese

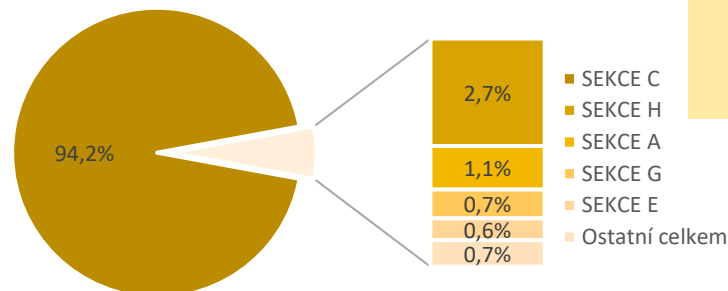
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2020 agenturní pracovníci tvořili 6,7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

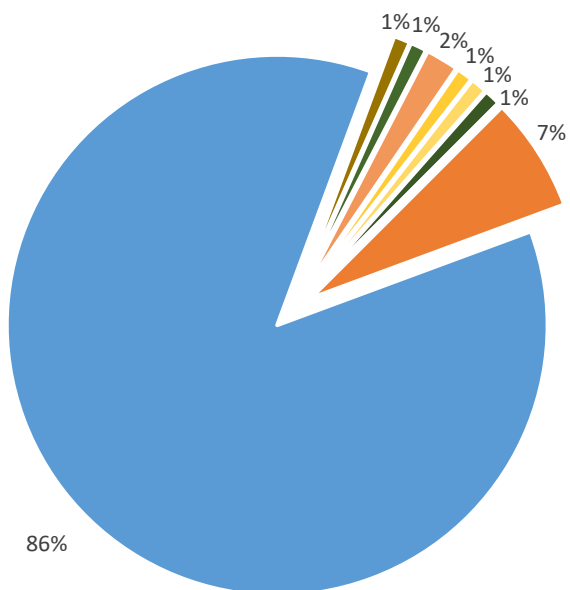
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

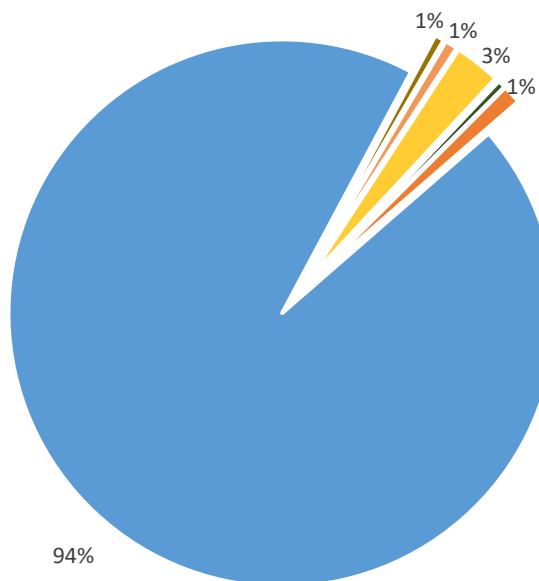


Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



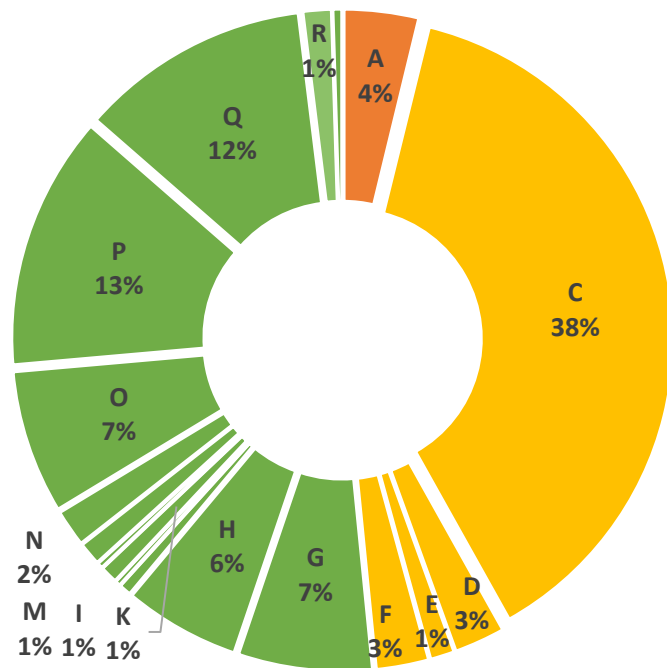
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Největší část představuje zpracovatelský průmysl, který se na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky podílí z 86 %, zohledníme-li pak i množství agenturních pracovníků hodnota vzroste na 94 %.
- Významný podíl byl zaznamenán i v případě zemědělství, lesnictví a rybářství (7 %), ostatní sekce jsou zastoupeny pouze okrajově.

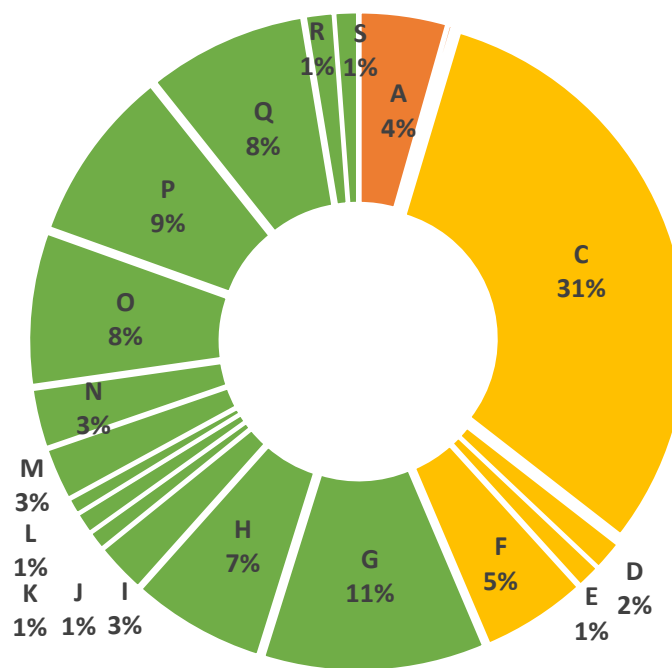


Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2022



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2020*



Legenda:

I. sektor	
A	- zemědělství, lesnictví a rybářství
B	- těžba a dobývání
II. sektor	
C	- zpracovatelský průmysl
D	- výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E	- zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F	- stavebnictví
III. sektor	
G	- velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H	- doprava a skladování
I	- ubytování, stravování a pohostinství
J	- informační a komunikační činnosti
K	- peněžnictví a pojišťovnictví
L	- činnosti v oblasti nemovitostí
M	- profesní, vědecké a technické činnosti
N	- administrativní a podpůrné činnosti
O	- veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P	- vzdělávání
Q	- zdravotní a sociální péče
R	- kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S	- ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročence

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Jihočeského kraje](#)).
- Z údajů vyplývá, že v Jihočeském kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a v rámci terciálního sektoru rovněž vzdělávání, zdravotní a sociální péče. Naopak v případě velkoobchodu a maloobchodu jsou data oproti skutečnému stavu podhodnocena. Důvodem je neochota velkých obchodních řetězců s celorepublikovou působností monitorovací dotazník vyplnit.



Úřad práce ČR

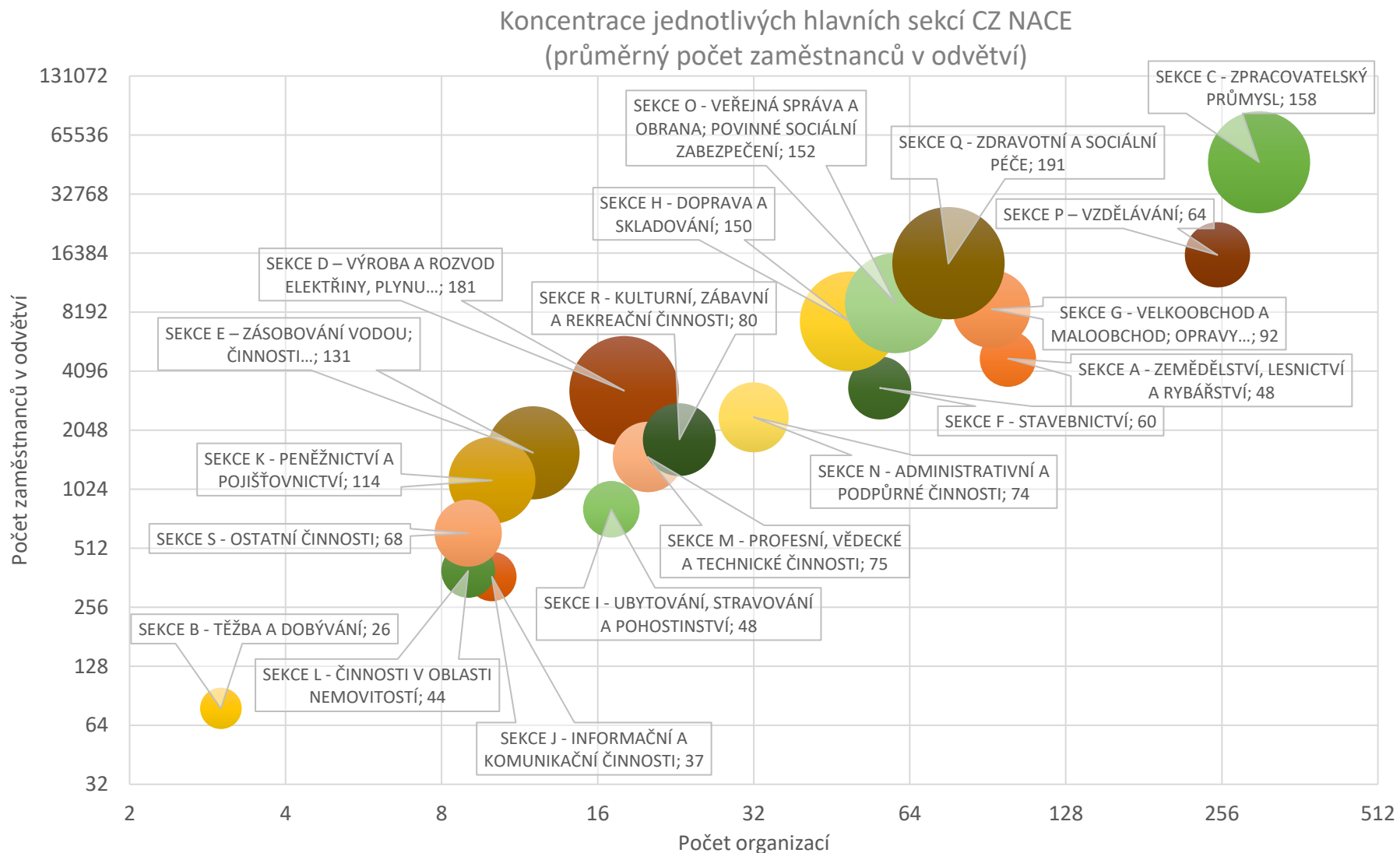
Největší koncentrace odvětví	
Sekce Q - zdravotní a sociální péče	191
Nejmenší koncentrace odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	26

Největší počet organizací v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	302
Nejmenší počet organizací v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	3

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	47598
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	78

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zakonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	22%	22%	32%	87%	48%	32%	3%	2%	48%	37%	25%	25%	44%	25%	34%	31%	4%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	0%	0%	100%	0%	6%	0%	6%	50%	33%	10%	0%	23%	vzděl. není	0%	12%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	23%	26%	30%	66%	54%	27%	17%	49%	61%	48%	41%	33%	43%	44%	37%	42%	38%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	9%	28%	17%	52%	4%	50%	1%	2%	37%	27%	10%	14%	22%	27%	18%	17%	3%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	13%	41%	46%	81%	40%	9%	2%	5%	23%	15%	7%	22%	42%	41%	43%	23%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	10%	19%	23%	76%	51%	prof. není	1%	2%	8%	3%	3%	16%	28%	20%	35%	16%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	53%	47%	35%	64%	81%	39%	7%	18%	54%	70%	69%	57%	60%	61%	57%	65%	7%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	30%	35%	47%	65%	48%	100%	1%	4%	57%	15%	16%	28%	47%	53%	41%	30%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	50%	65%	68%	73%	71%	prof. není	0%	8%	86%	81%	67%	50%	71%	71%	68%	71%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	8%	20%	11%	63%	0%	prof. není	prof. není	prof. není	100%	100%	20%	13%	28%	46%	25%	26%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	52%	72%	75%	73%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	83%	75%	81%	77%	58%	72%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	42%	50%	14%	75%	77%	33%	0%	4%	60%	58%	24%	51%	61%	92%	44%	46%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	18%	43%	50%	91%	28%	0%	4%	70%	82%	67%	51%	21%	52%	61%	46%	47%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	17%	46%	62%	78%	68%	10%	0%	47%	65%	63%	50%	55%	61%	59%	49%	57%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	57%	73%	64%	85%	23%	50%	0%	0%	54%	56%	47%	35%	68%	74%	64%	65%	7%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	59%	72%	73%	93%	92%	23%	30%	60%	96%	94%	86%	61%	86%	70%	72%	77%	13%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	59%	78%	89%	88%	77%	85%	9%	41%	88%	80%	76%	76%	89%	80%	73%	81%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	36%	56%	52%	66%	72%	60%	25%	0%	87%	57%	56%	54%	62%	48%	58%	58%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	56%	28%	14%	64%	55%	prof. není	39%	66%	92%	62%	67%	26%	57%	68%	38%	54%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	38%	62%	54%	72%	75%	34%	13%	40%	68%	53%	44%	37%	60%	62%	58%	52%	
Významnost profese/vzdělání	3%	17%	19%	10%	11%	2%	9%	24%	6%	9%	31%	7%	28%	3%	23%		125137



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2022 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2023, které se bude konat na přelomu roku 2023 a 2024.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)**KOMPAS**Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost