





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2022
v Libereckém kraji**

Zpracoval: Bc. Richard Kosina
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Liberci



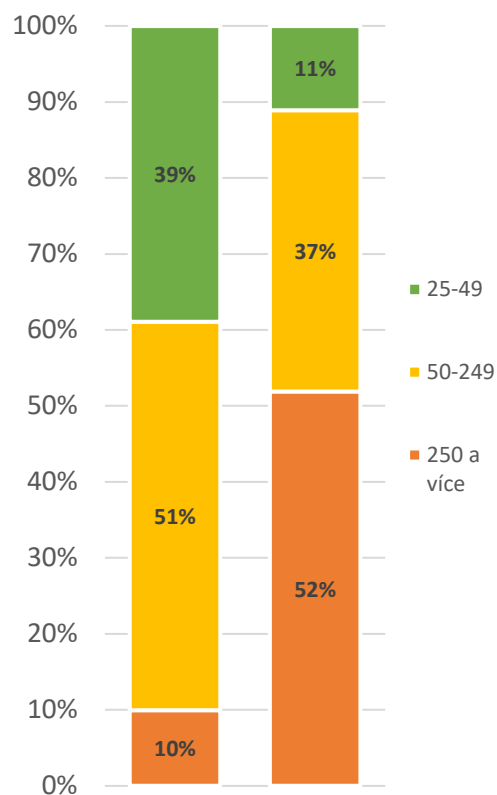
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



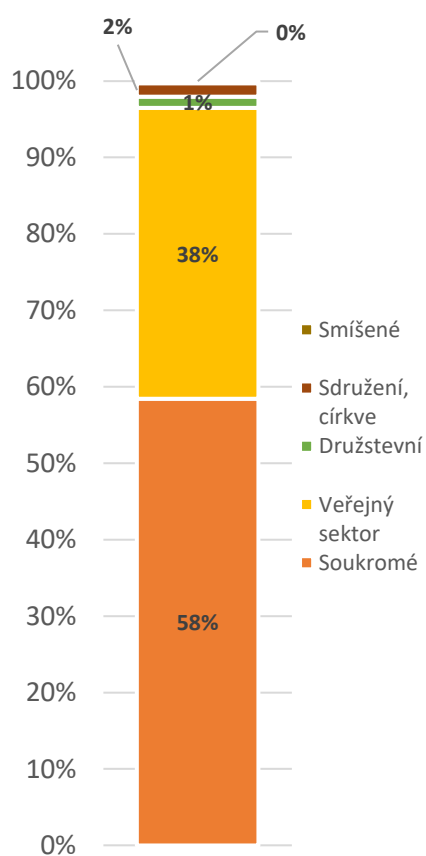
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

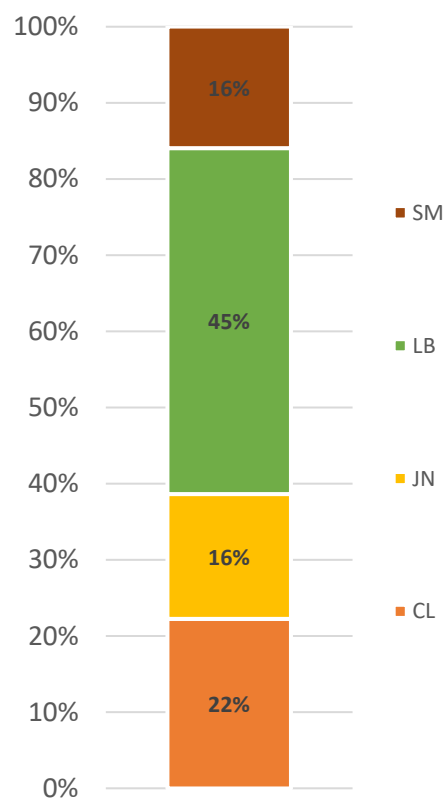
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



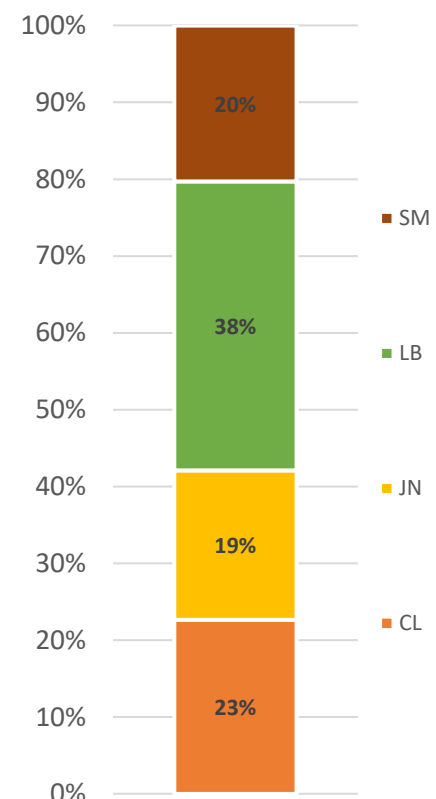
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



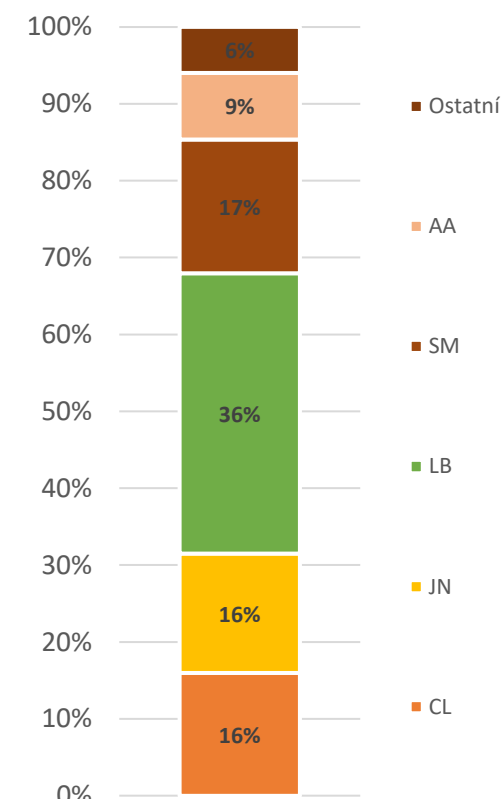
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

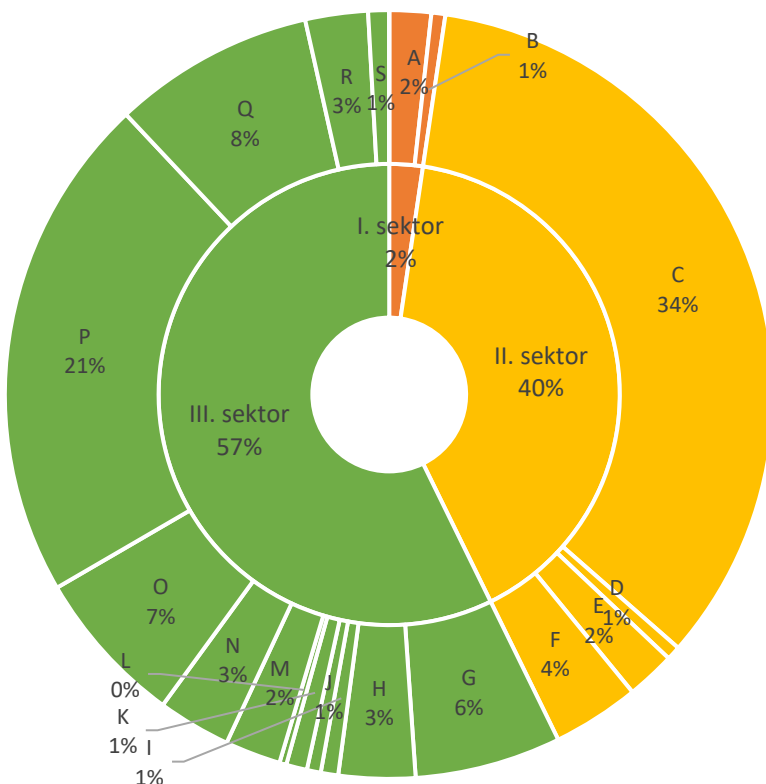
Okresy: CL – Česká Lípa, JN – Jablonec nad Nisou, LB – Liberec, SM – Semily, AA - Praha



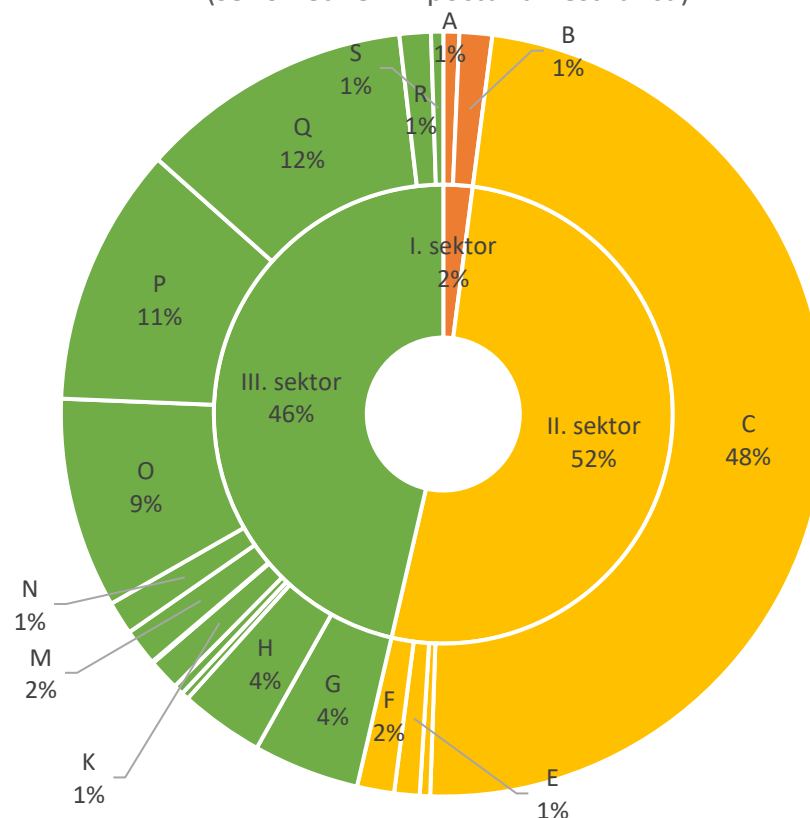
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	1 755
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	575
B - těžba a dobývání	1 180
II. sektor	44 065
C - zpracovatelský průmysl	41 436
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	375
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	915
F - stavebnictví	1 339
III. sektor	39 626
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	3 832
H - doprava a skladování	3 026
I - ubytování, stravování a pohostinství	269
J - informační a komunikační činnosti	366
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1 130
L - činnosti v oblasti nemovitostí	57
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1 328
N - administrativní a podpůrné činnosti	1 202
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	7 604
P - vzdělávání	9 355
Q - zdravotní a sociální péče	9 887
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1 131
S - ostatní činnosti	439

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

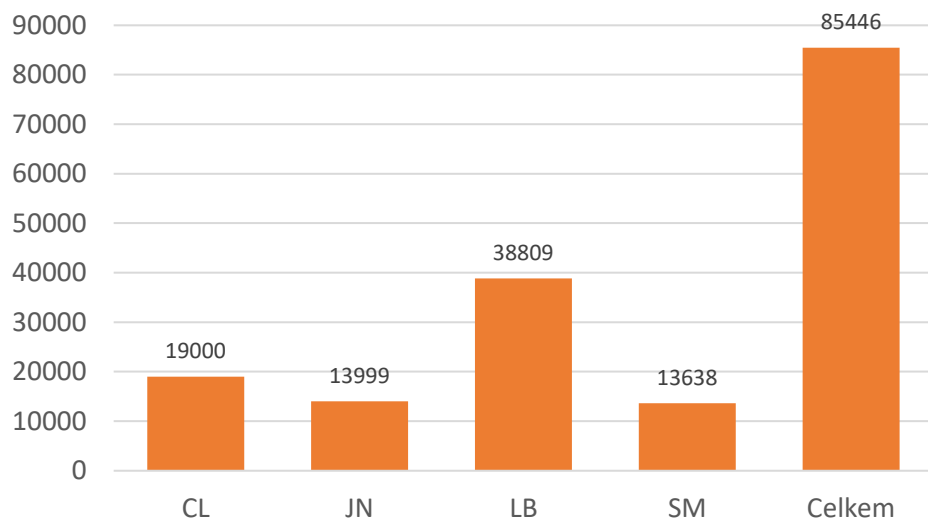


2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

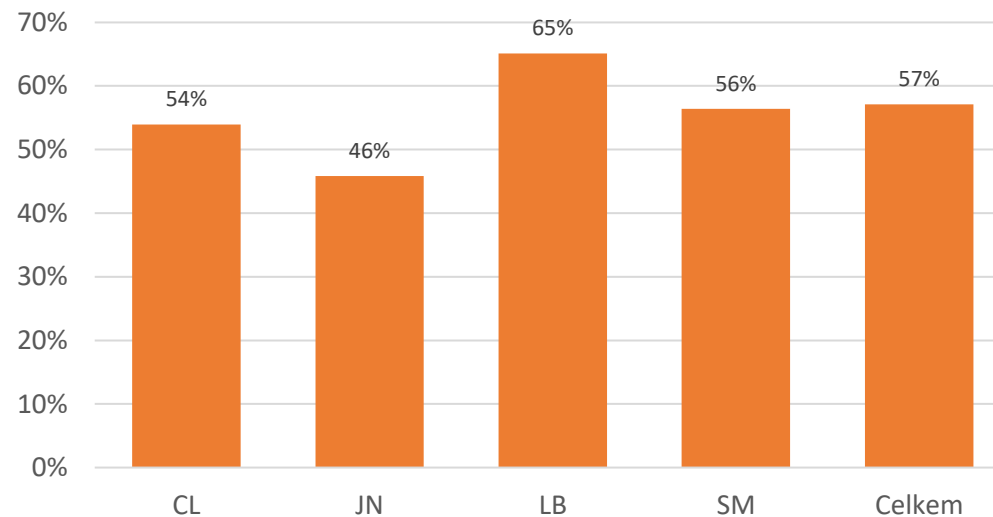
Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 85 446 zaměstnanců, tj. 57 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2022 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2022 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2023 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 811 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1 009 dotazníků.

Návratnost: 80 %, tj. celkově 808 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: Kulturní činnosti; vzdělávání; veřejná správa; zemědělství a lesnictví; zdravotní a sociální péče; zpracovatelský průmysl

Průměrná návratnost: Stavebnictví; administrativní a podpůrné činnosti; doprava a skladování

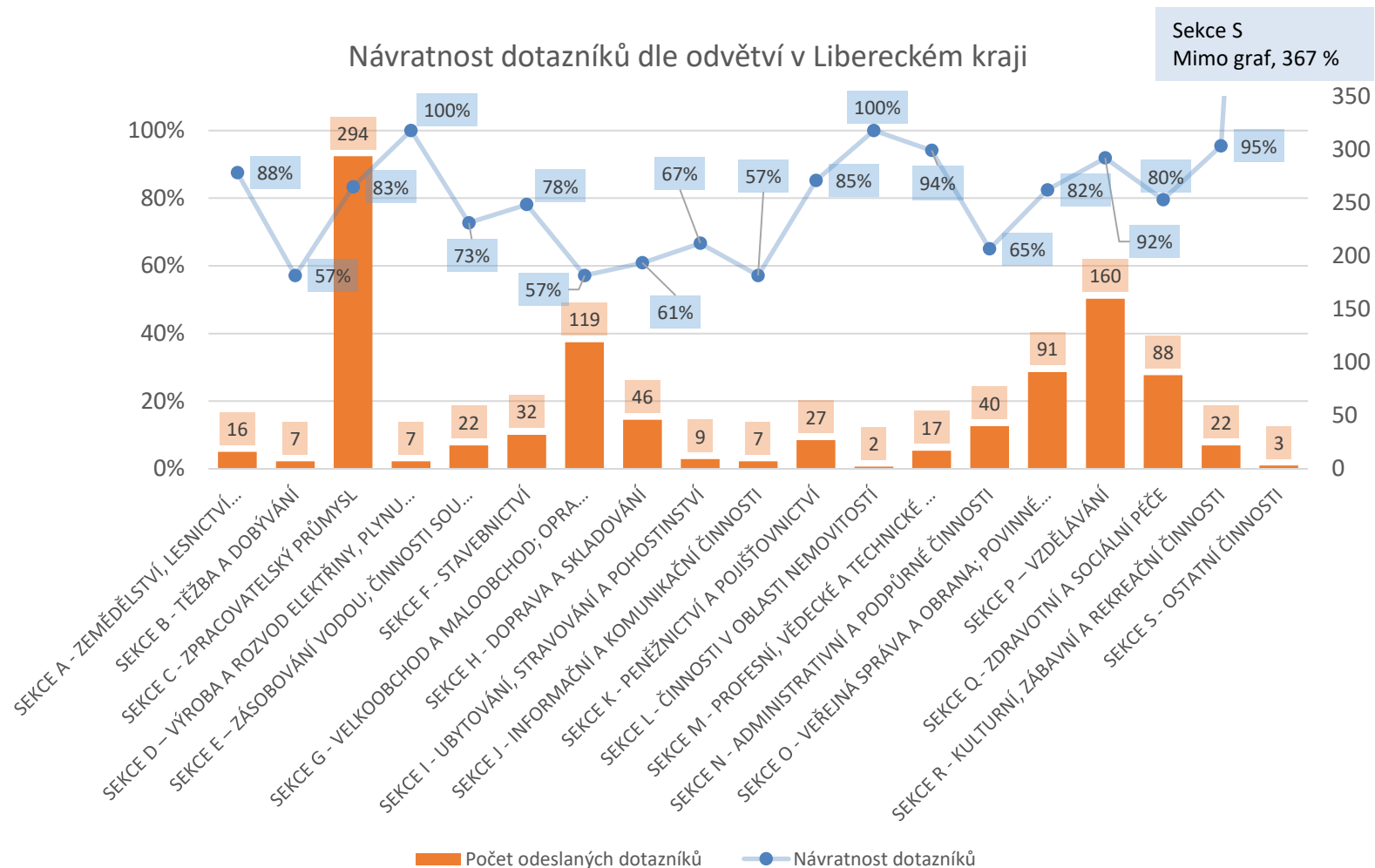
Nízká návratnost: Informační a komunikační technologie; velkoobchod a maloobchod

Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
CL	225	183
JN	204	157
LB	371	304
SM	209	164

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 4 okresech, je započtena 1x.
* V sekci S došlo k zapsání návratnosti u celkem 11 zaměstnavatelů u kterých při navrácení dotazníků došlo ke změně zapsaného NACE z důvodu změny hlavního NACE uvedeného v RES.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2020: 152 400
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 57 %.

Vysoká reprezentativnost: Zdravotní a sociální péče; těžba a dobývání;
vzdělávání; veřejná správa; zpracovatelský průmysl

Průměrná reprezentativnost: Peněžnictví a pojišťovnictví; kulturní,
zábavní a rekreační činnosti; doprava a skladování

Nízká reprezentativnost: Profesní, vědecké a technické činnosti;
informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství;
velkoobchod a maloobchod, činnosti v oblasti nemovitostí;
administrativní a podpůrné činnosti; stavebnictví; zemědělství a lesnictví

Poznámka: Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném
sektoru a také tradičně zpracovatelském průmyslu.

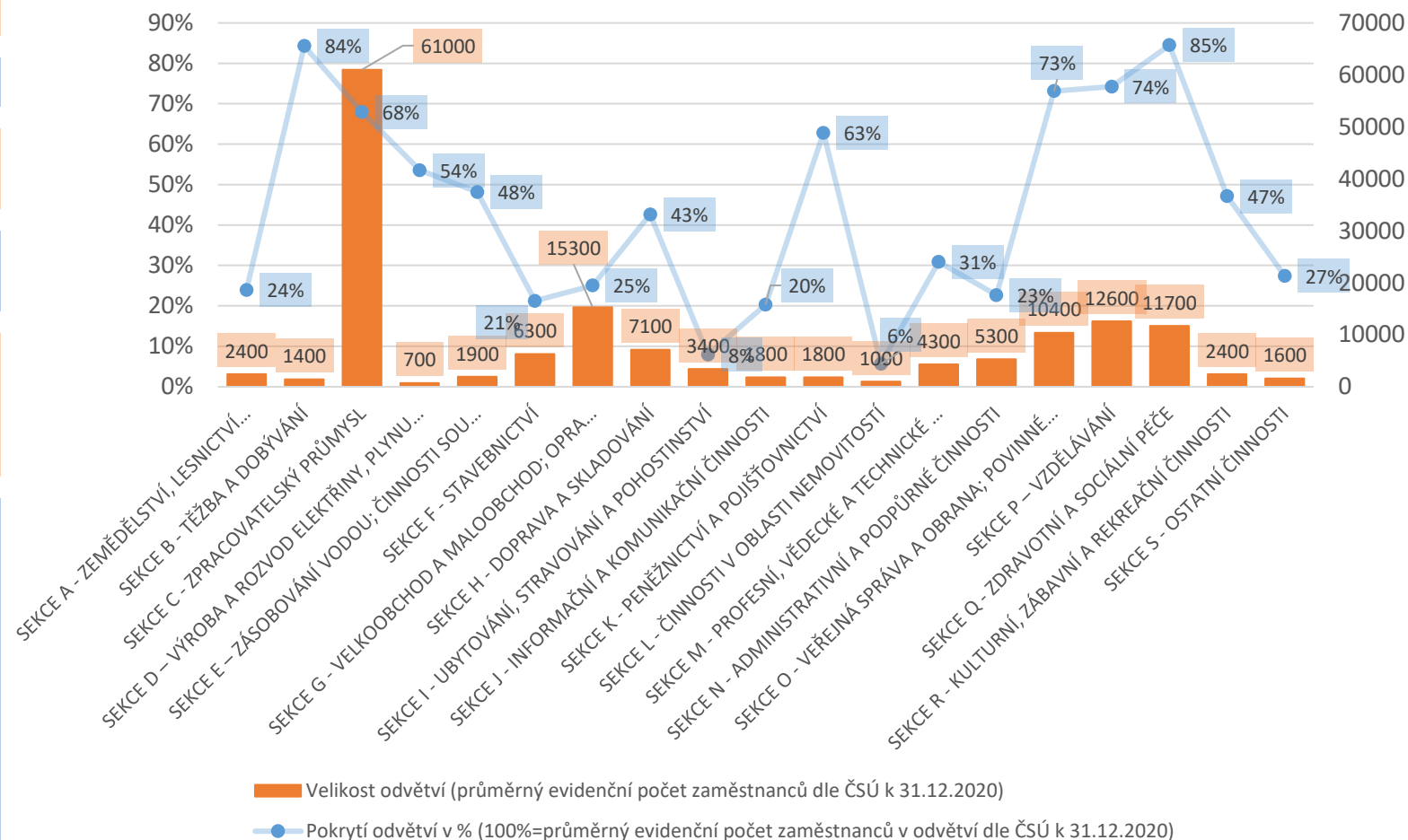
Nejnižší reprezentativnost je dlouhodobě u ubytování a pohostinství, kde
funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Tento fakt
má vliv také na reprezentativnost u odvětví v informačním průmyslu a
vědeckých činnostech.

Společnosti z odvětví velkoobchodu a maloobchodu, které mají
celorepublikové působení, se nechtějí v mnoha případech šetření účastnit.
Mnohé malé prodejny pak nepokryje šetření.

Reprezentativnost malé sekce B (těžba a dobývání) výrazně ovlivňuje
společnost DIAMO s.p.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

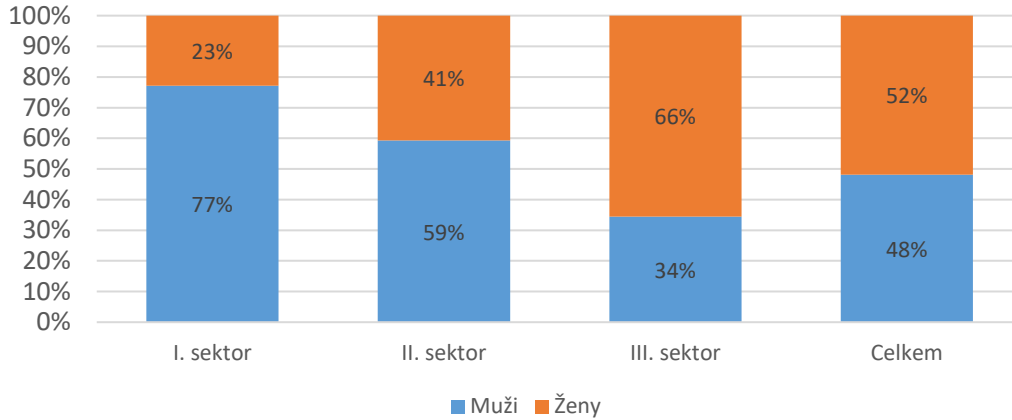




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: Výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla; těžba a dobývání, stavebnictví; zásobování vodou

Nízké: Peněžnictví a pojištnictví; činnosti v oblasti nemovitostí; vzdělávání, zdravotní a sociální péče

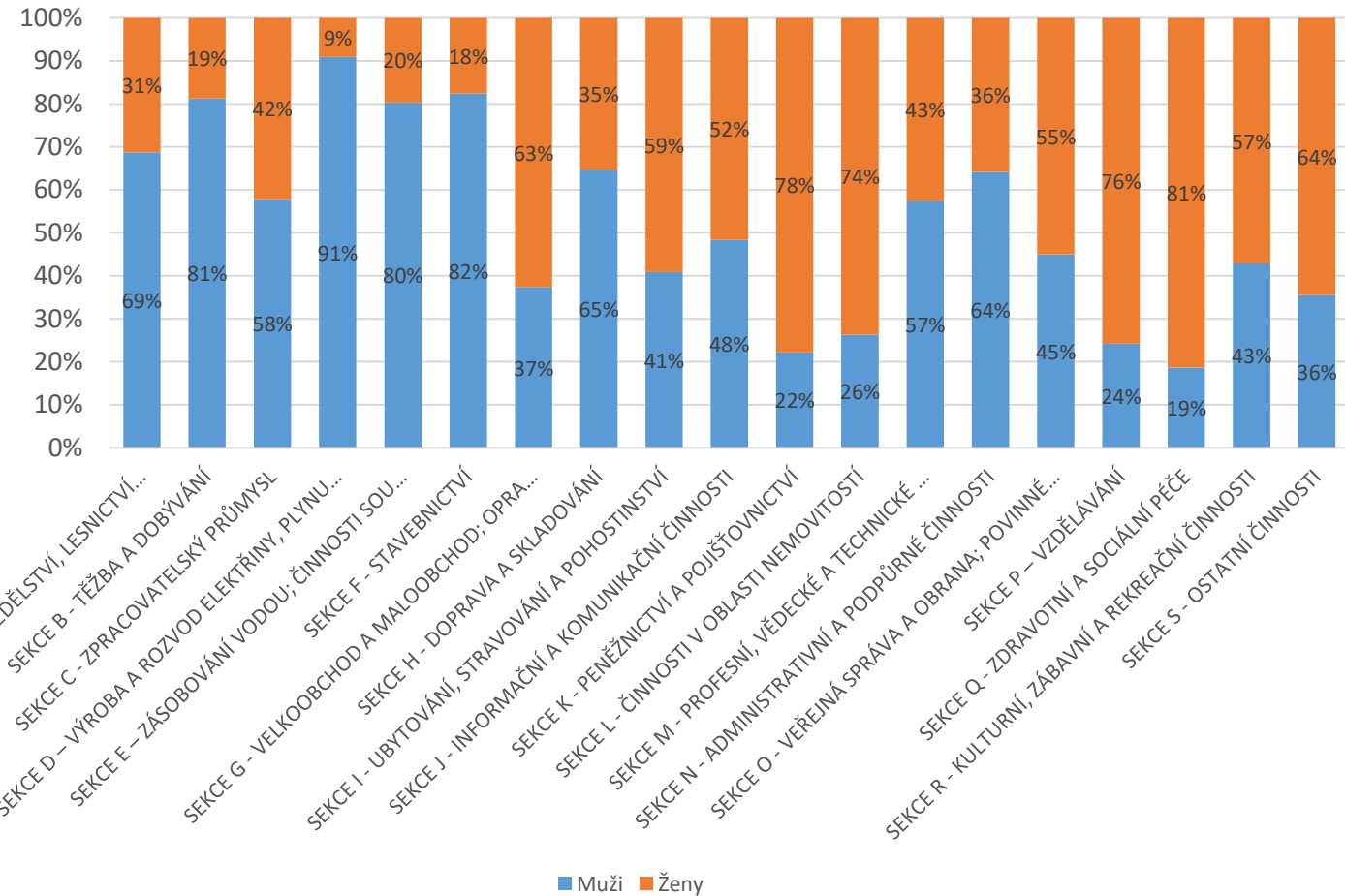
Muži výrazně převažují v sektoru I (zemědělství a těžba), pak také v sektoru II (průmysl). Ženy naopak výrazně převládají v sektoru III (služby, veřejná správa, zdravotnictví).

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: Peněžnictví a pojištnictví; činnosti v oblasti nemovitostí; vzdělávání, zdravotní a sociální péče

Nízké: Výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla; těžba a dobývání, stavebnictví; zásobování vodou

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

Nízké: oděvní průmysl; textilní průmysl

Zastoupení žen:

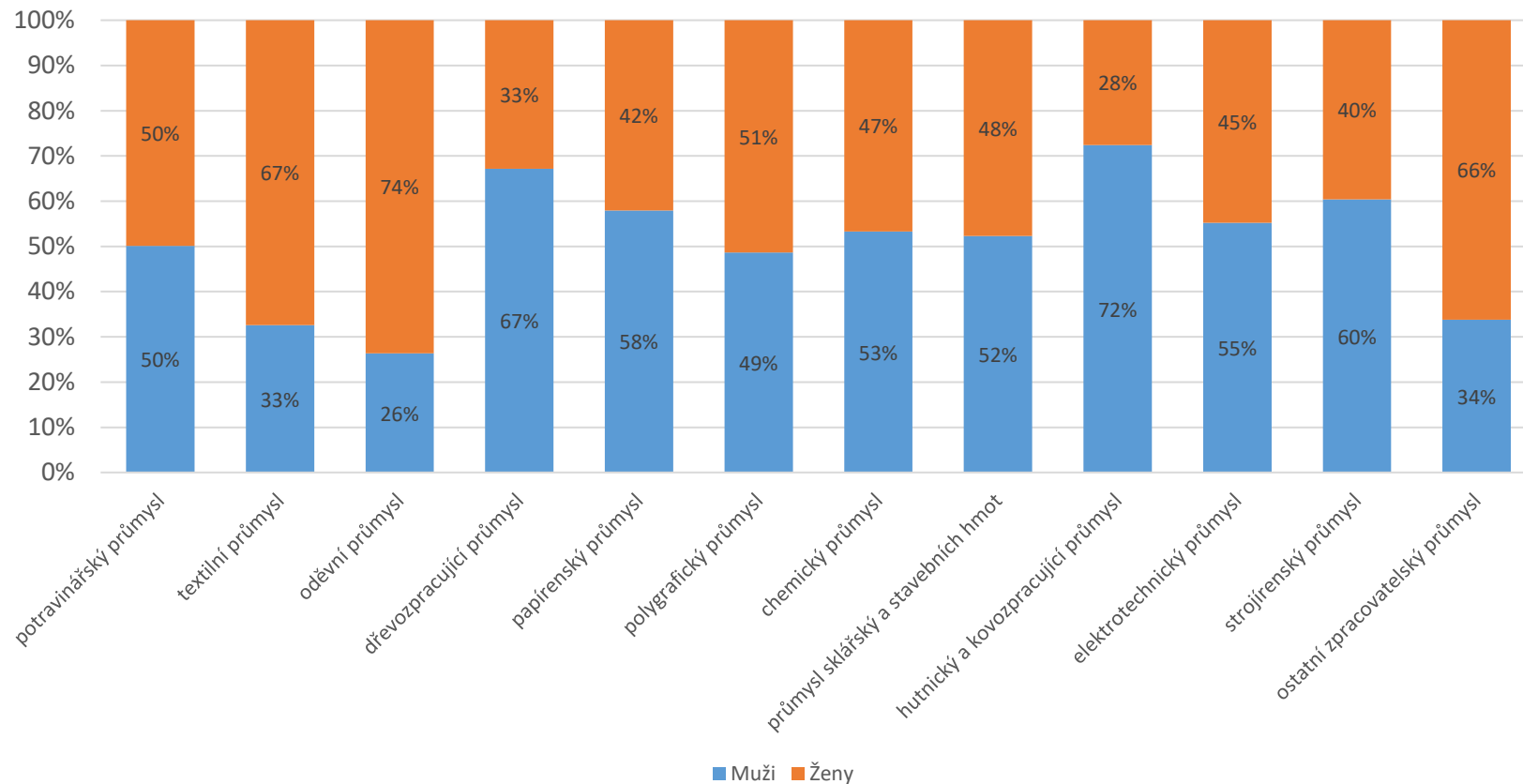
Vysoké: oděvní průmysl; textilní průmysl

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 1287; textilní průmysl - 1228; oděvní průmysl - 72; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 375; papírenský průmysl - 1189; polygrafický průmysl - 76; chemický průmysl - 4246; průmysl sklářský a stavebních hmot - 3744; hutnický a kovo zpracující průmysl - 4185; elektrotechnický průmysl - 3557; strojírenský průmysl - 20457; ostatní zpracovatelský průmysl - 1020

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

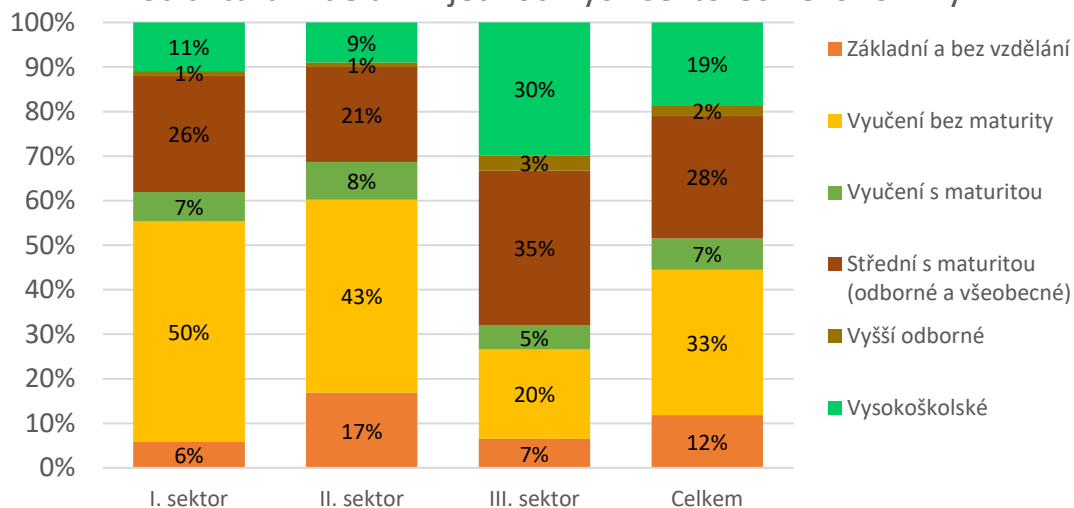




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: Informační a komunikační činnosti; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa

Vyučení s maturitou: Výroba a rozvod elektřiny a plynu; ubytování, stravování a pohostinství; doprava a skladování

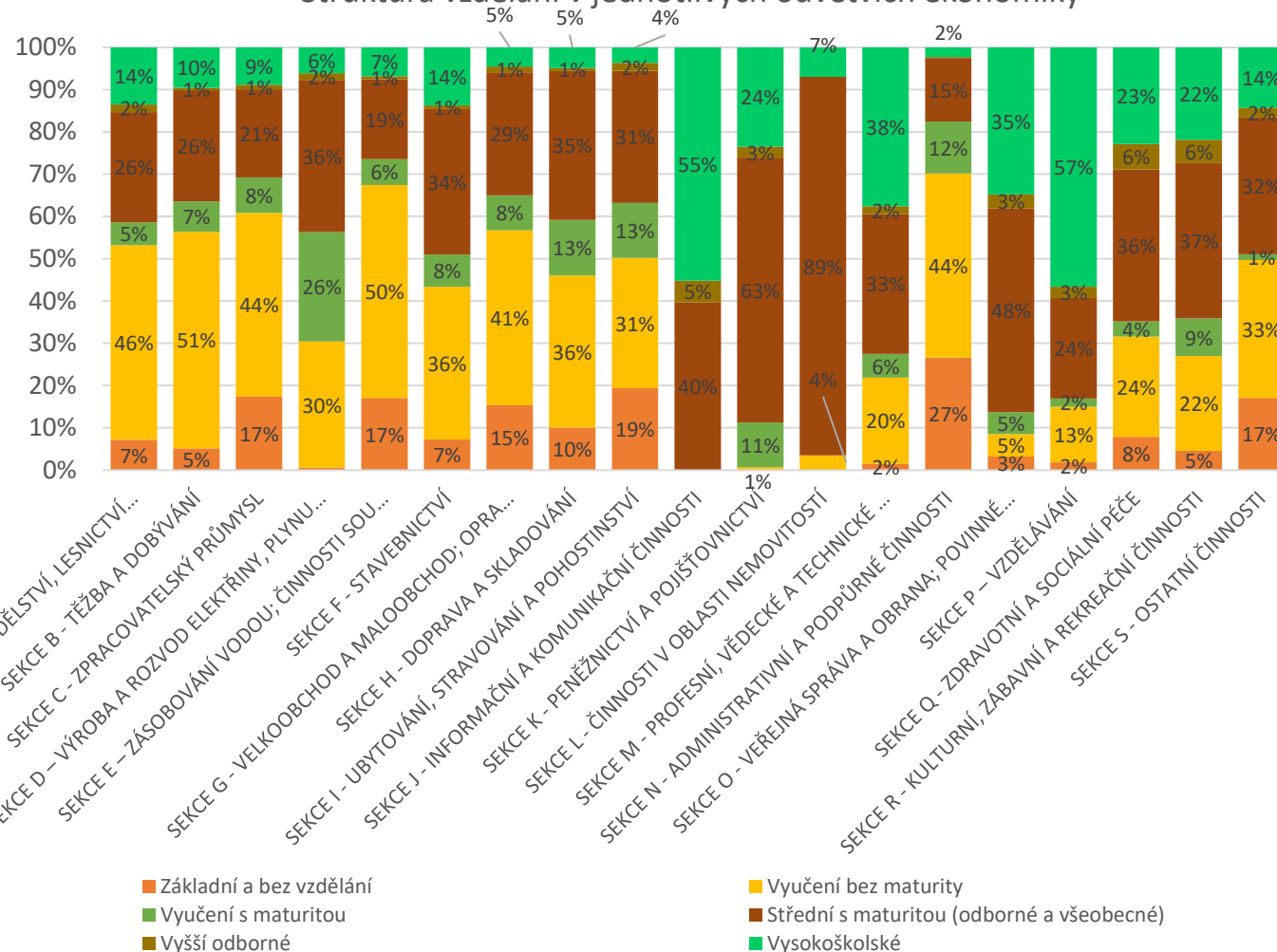
Vyšší odborné: Informační a komunikační činnosti; zdravotní a sociální péče

Vyučení bez maturity: Těžba a dobývání; administrativní a podpůrné činnosti; zemědělství a lesnictví

Střední s maturitou: Peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa; činnosti v oblasti nemovitostí

Základní a bez vzdělání: ubytování, stravování a pohostinství; zpracovatelský průmysl; velkoobchod a maloobchod

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

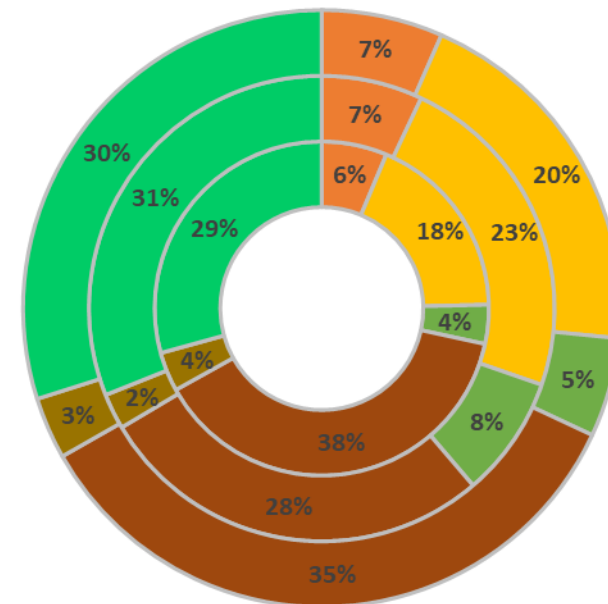
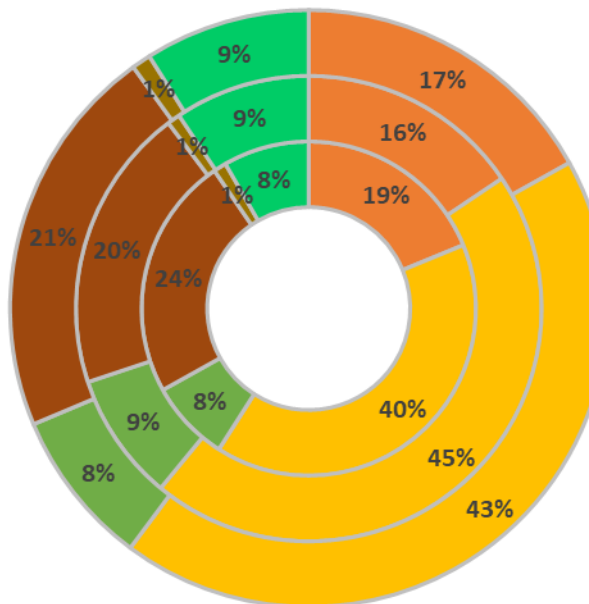
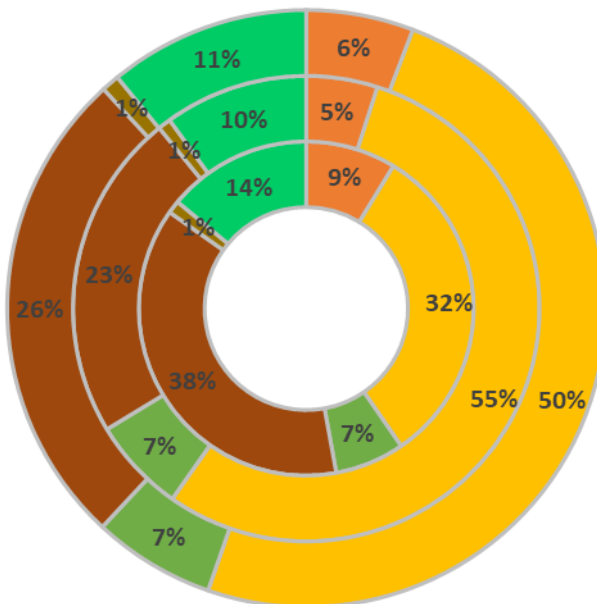
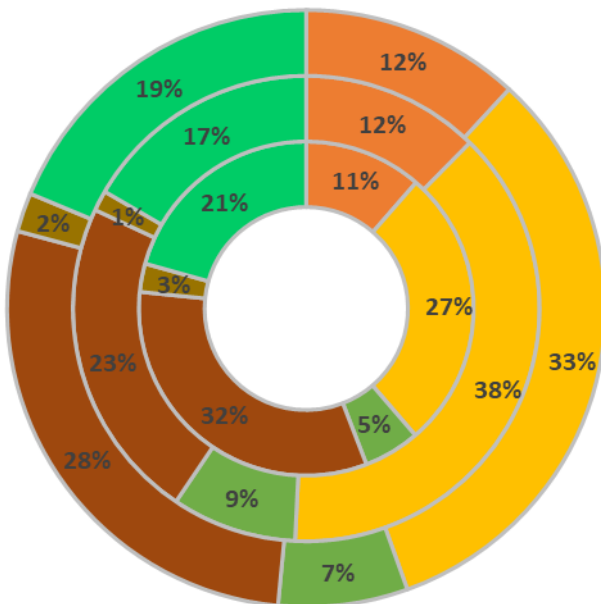
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

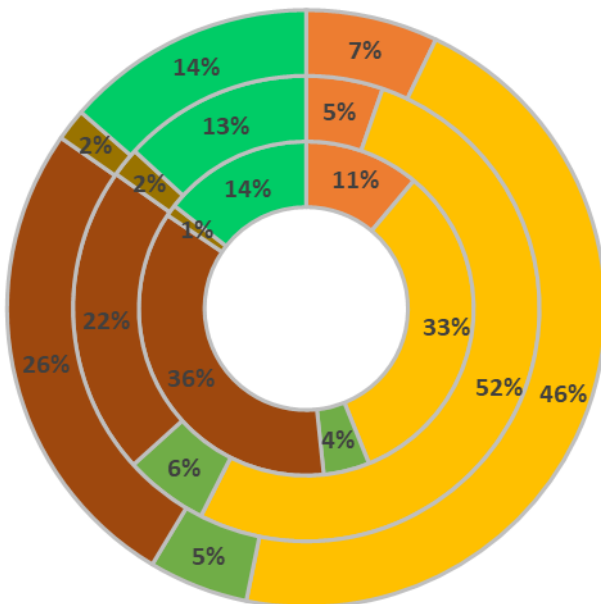
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



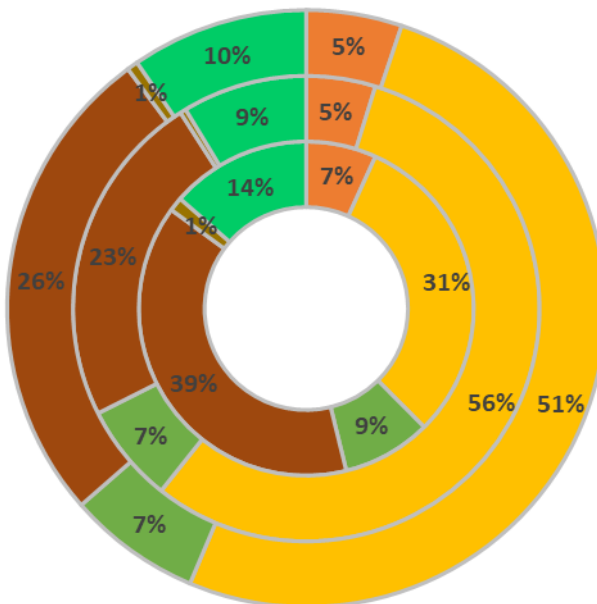
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

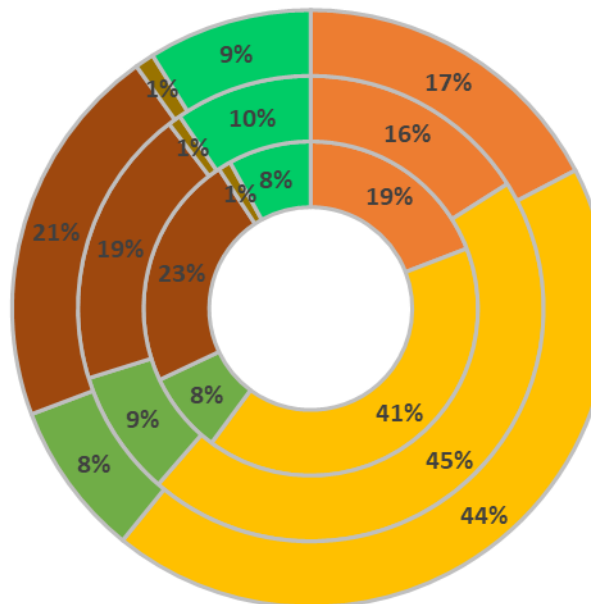
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



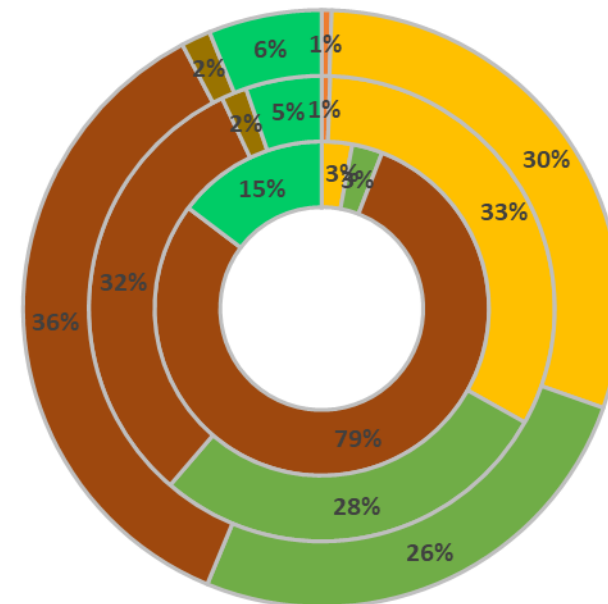
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

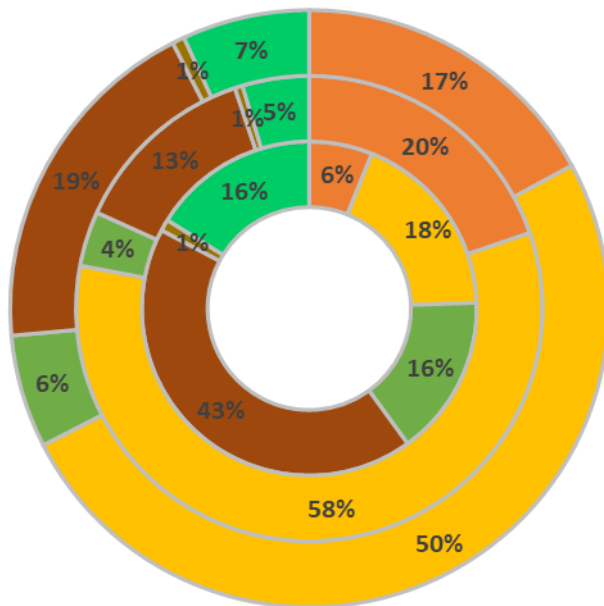
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



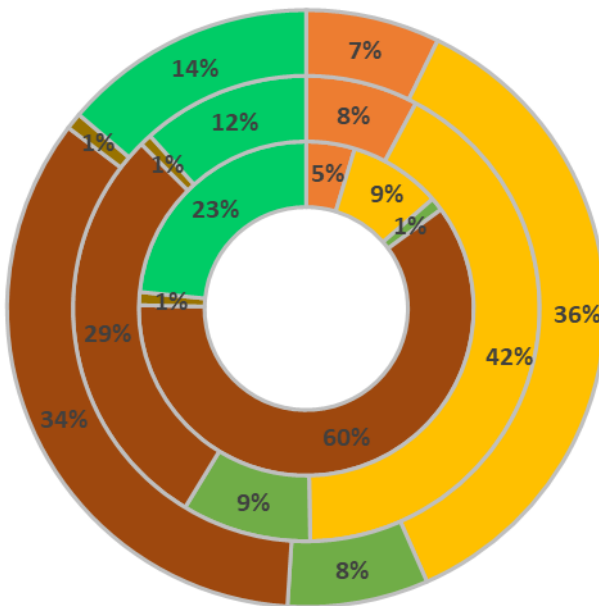
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

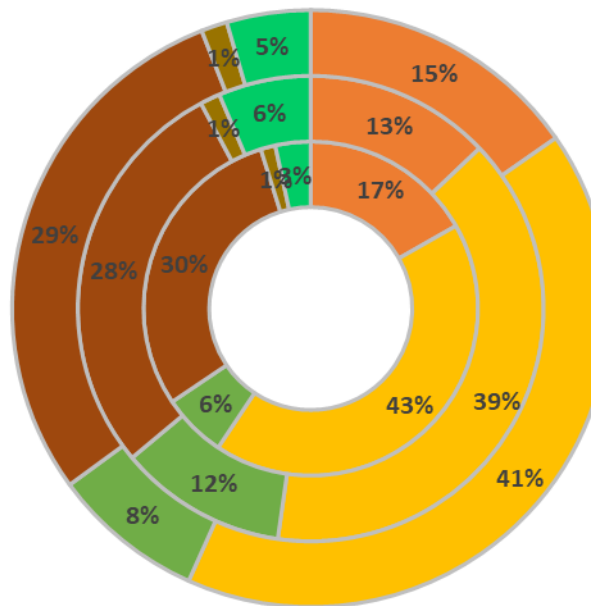
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



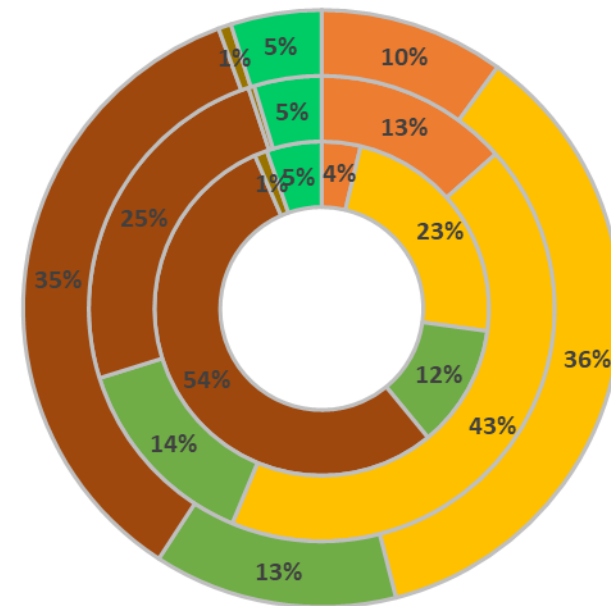
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

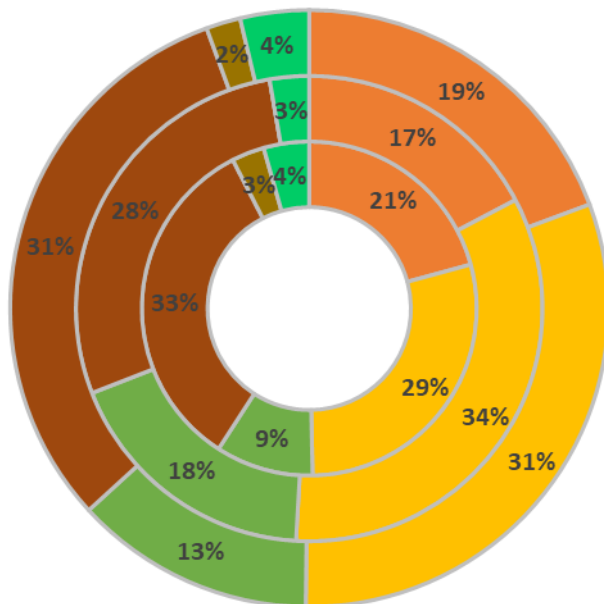
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



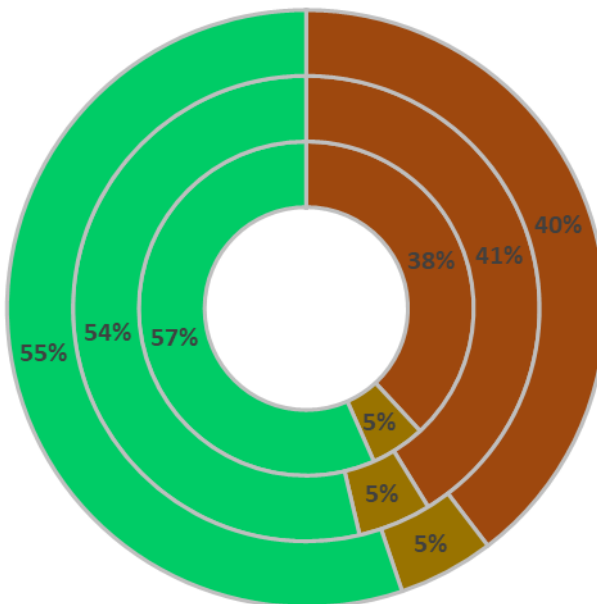
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

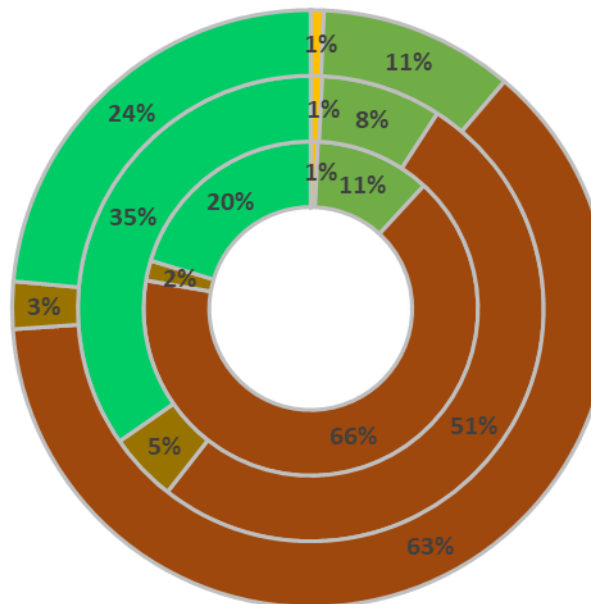
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



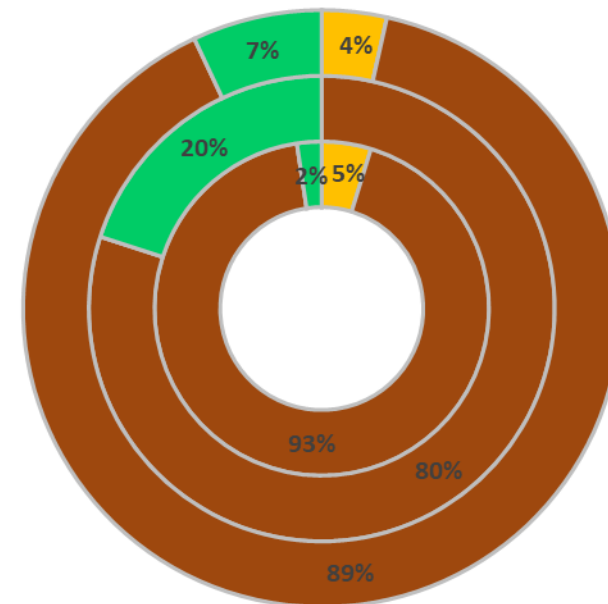
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

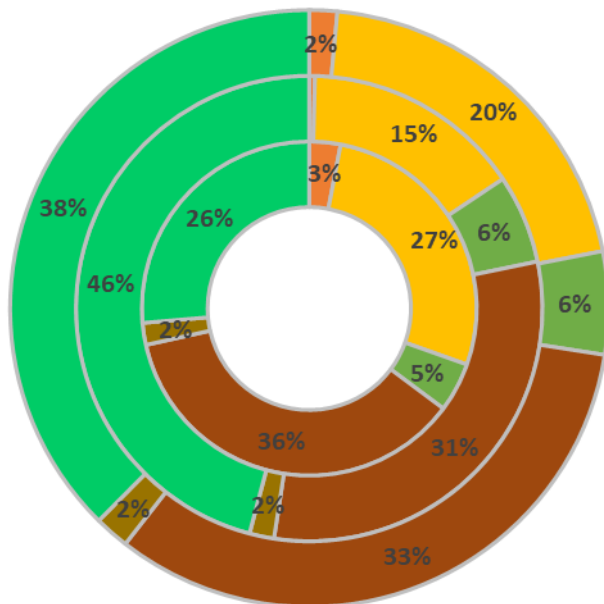
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



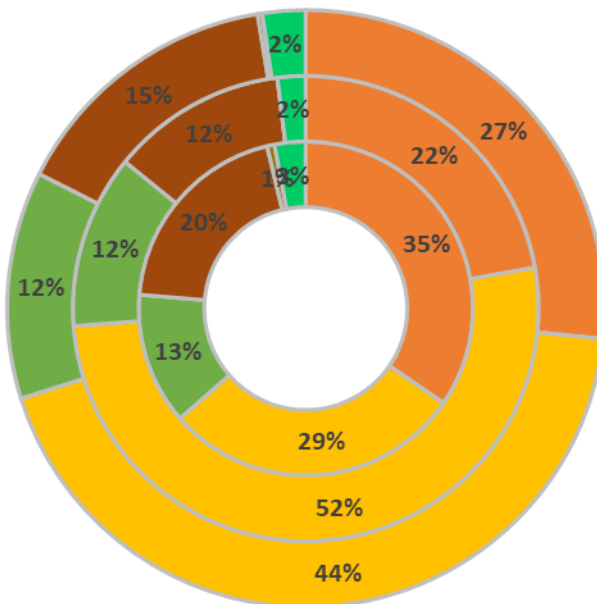
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

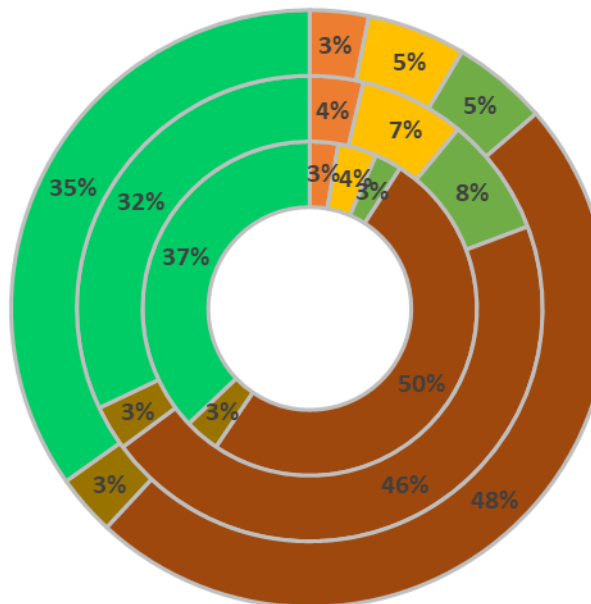
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



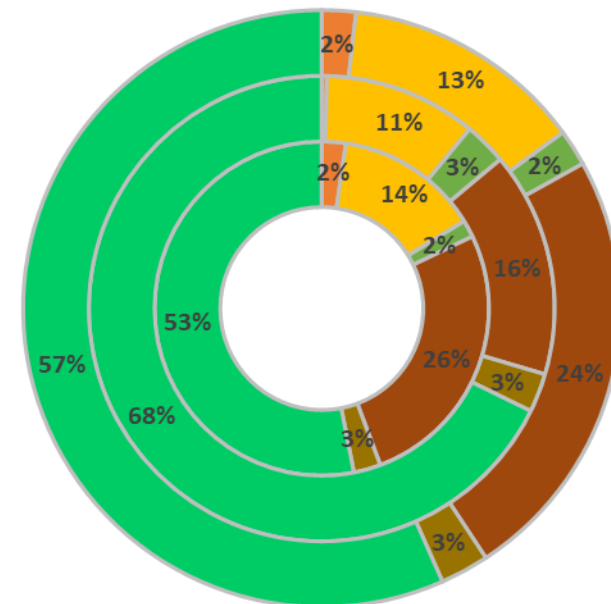
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

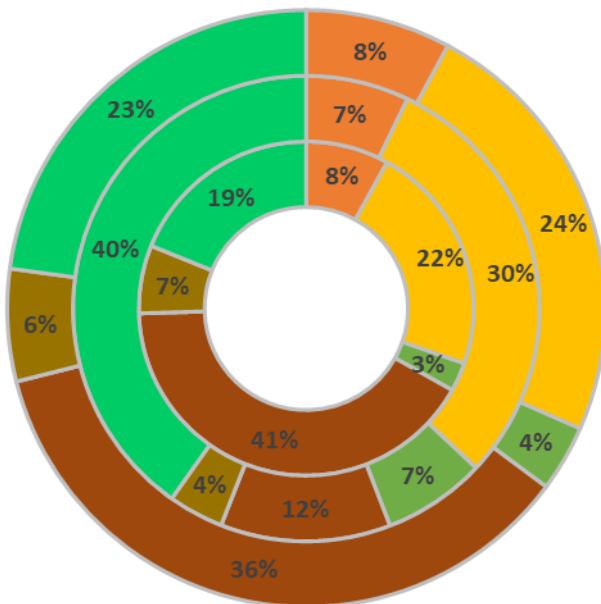
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



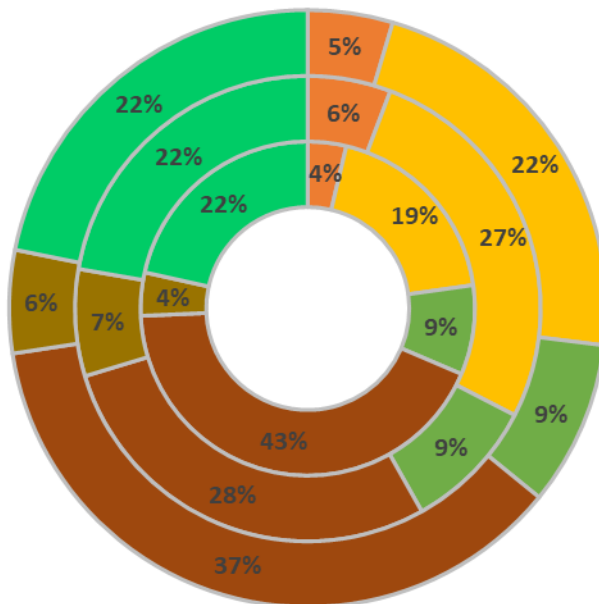
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

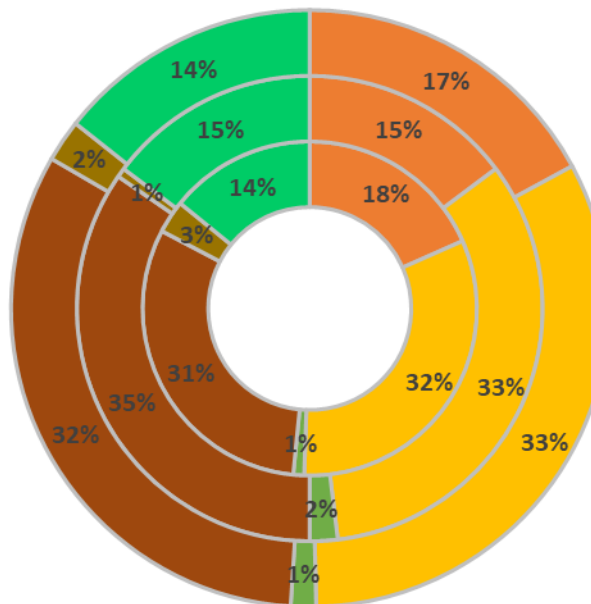
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úrovní 21 % a mezi muži na úrovni 17 %.

Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání, veřejná správa, zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: Elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení

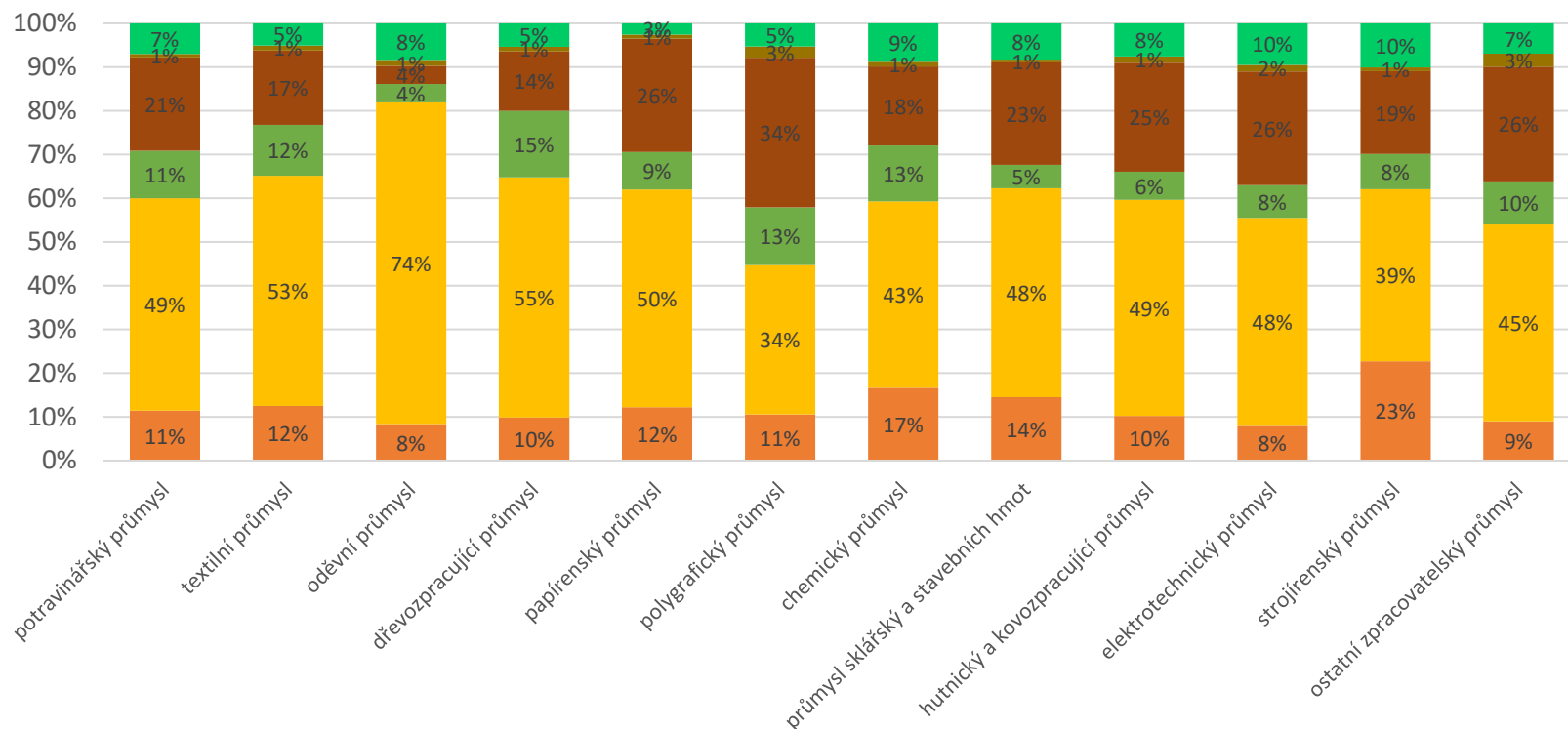
Střední s maturitou: Polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl; papírenský průmysl

Vyučení s maturitou: Dřevozpracující průmysl; polygrafický průmysl; chemický průmysl

Vyučení bez maturity: Oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl; textilní průmysl

Základní a bez vzdělání: Strojírenský průmysl; chemický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



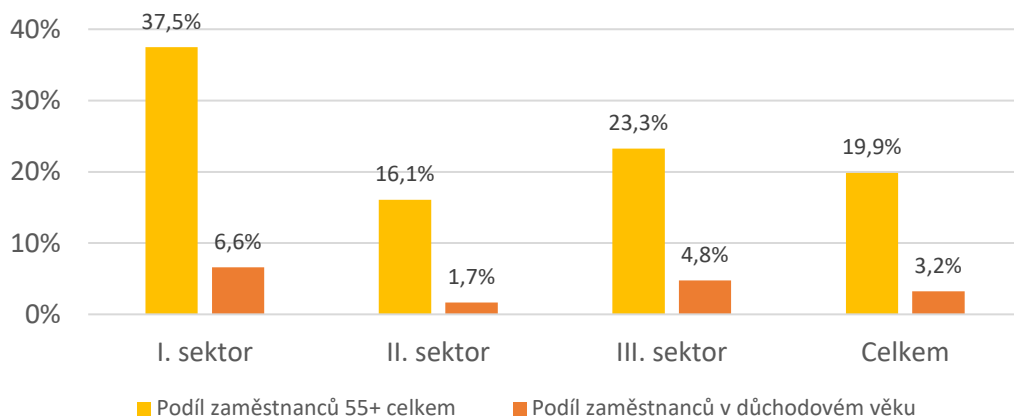
■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: Těžba a dobývání; administrativní a podpůrné činnosti

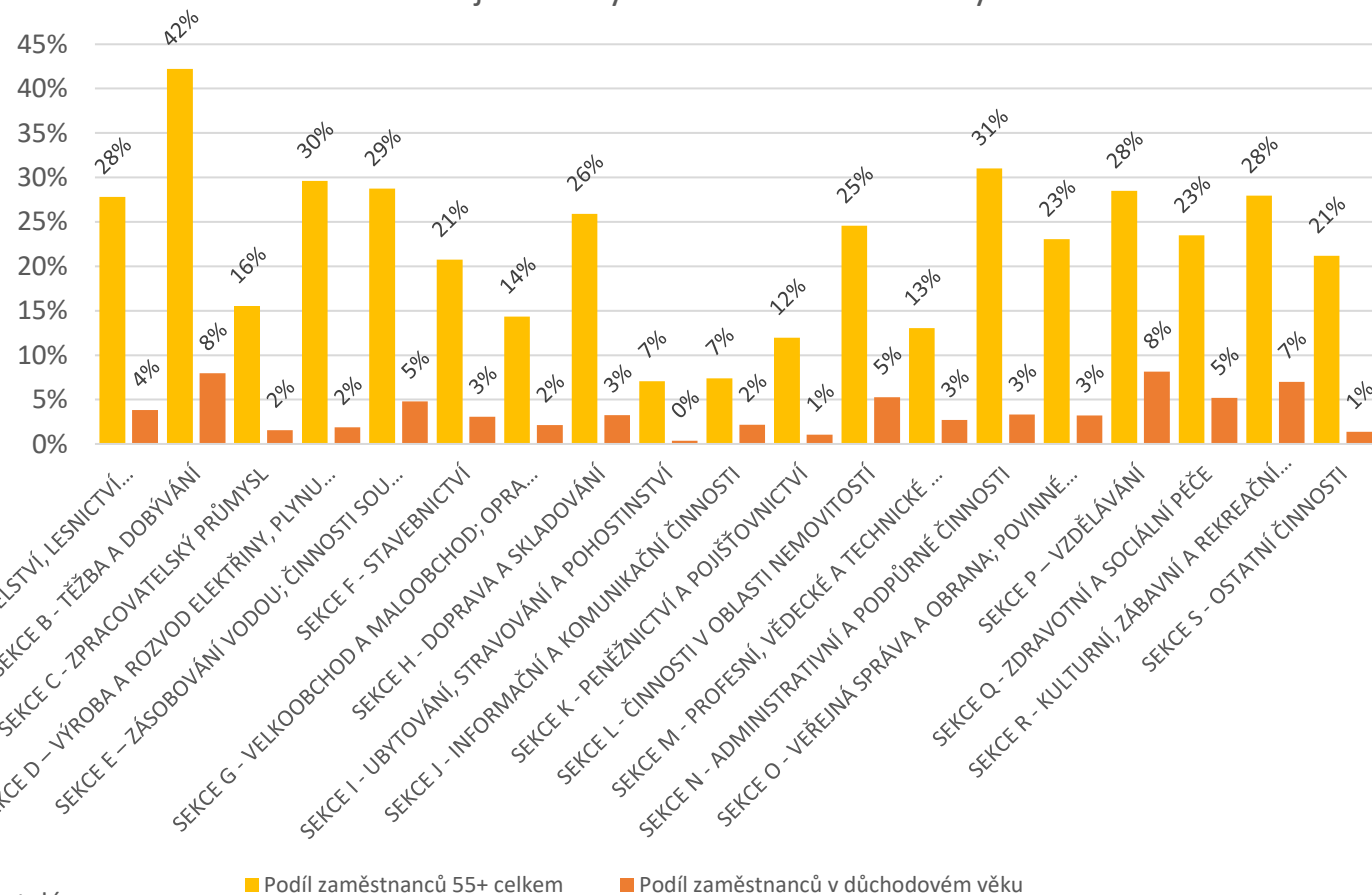
Nejnižší: Informační a komunikační technologie; ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: Vzdělávání; těžba a dobývání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Nejnižší: Ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: Dřezpracující průmysl

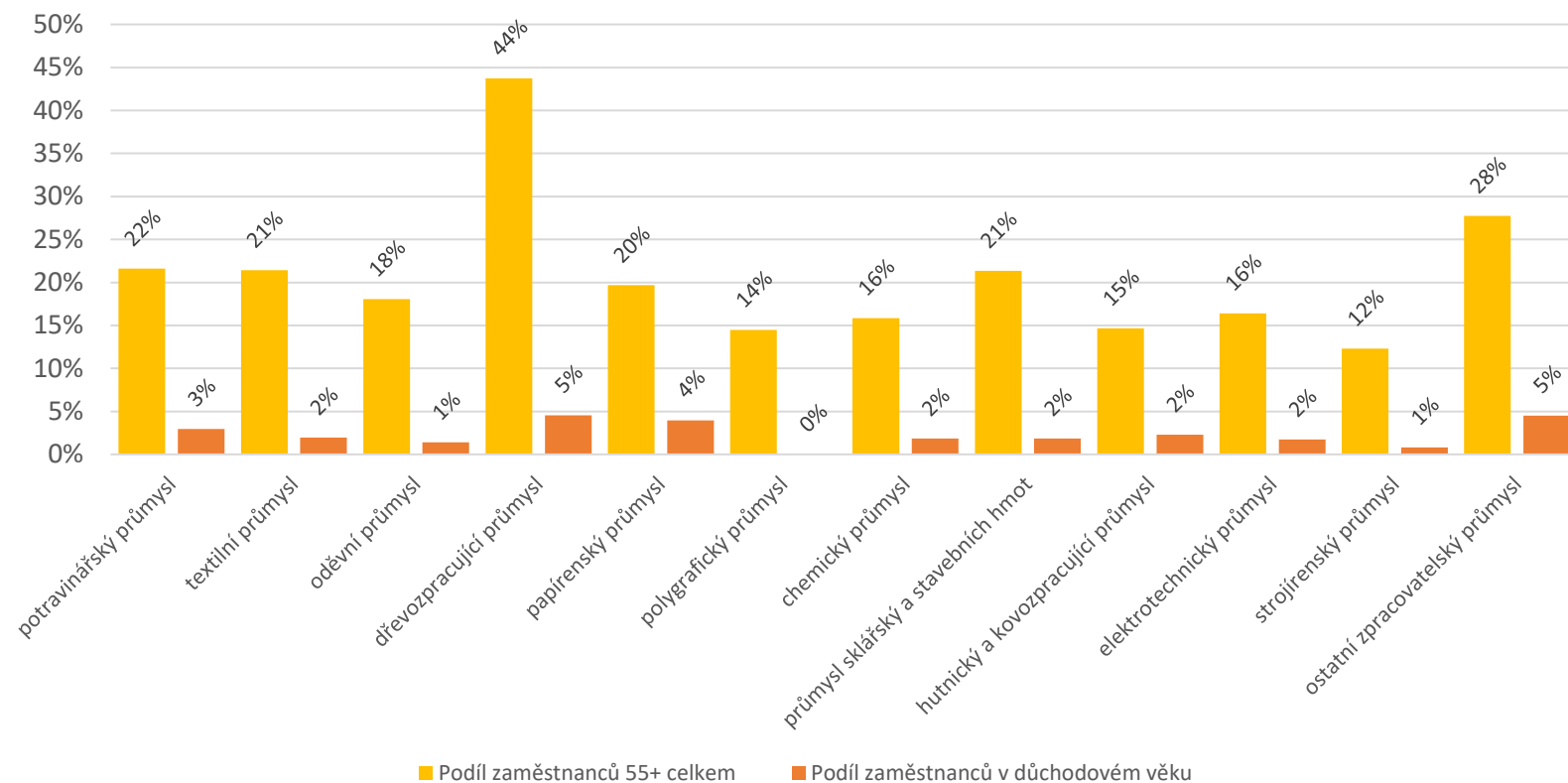
Nízké: Strojírenský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: Dřezpracující průmysl

Nízké: Oděvní průmysl; polygrafický průmysl; strojírenský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

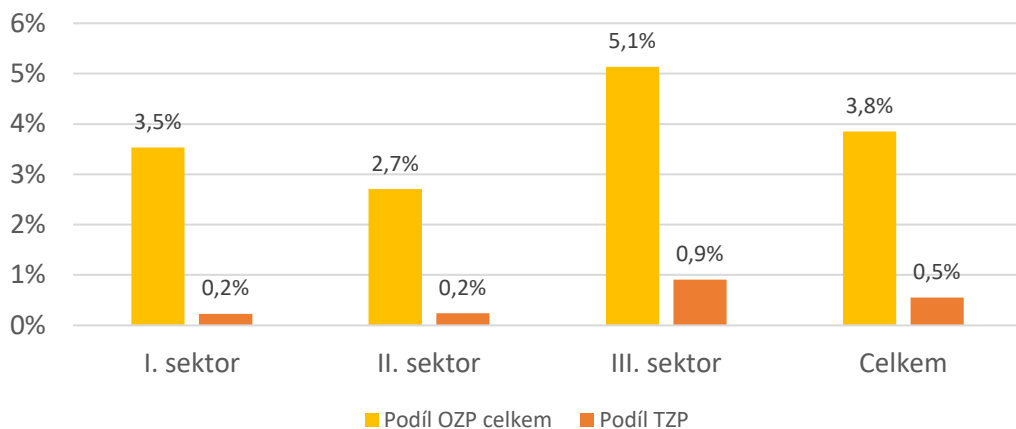




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: Ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: Peněžnictví a pojišťovnictví; stavebnictví

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S). Pod sekci N patří také agentury práce.

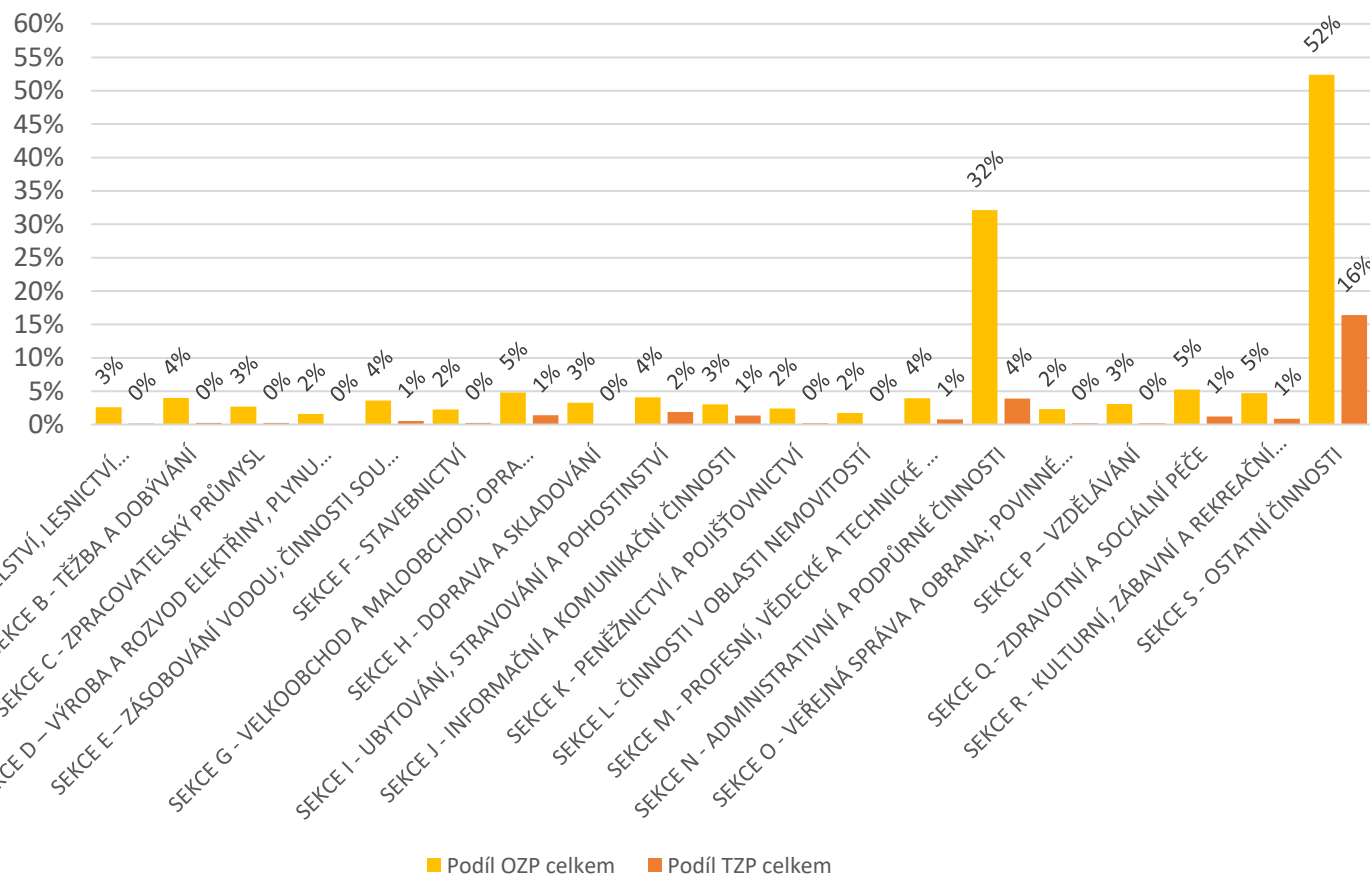
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: Ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: Ve většině sekci minimální či žádné

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; papírenský průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl

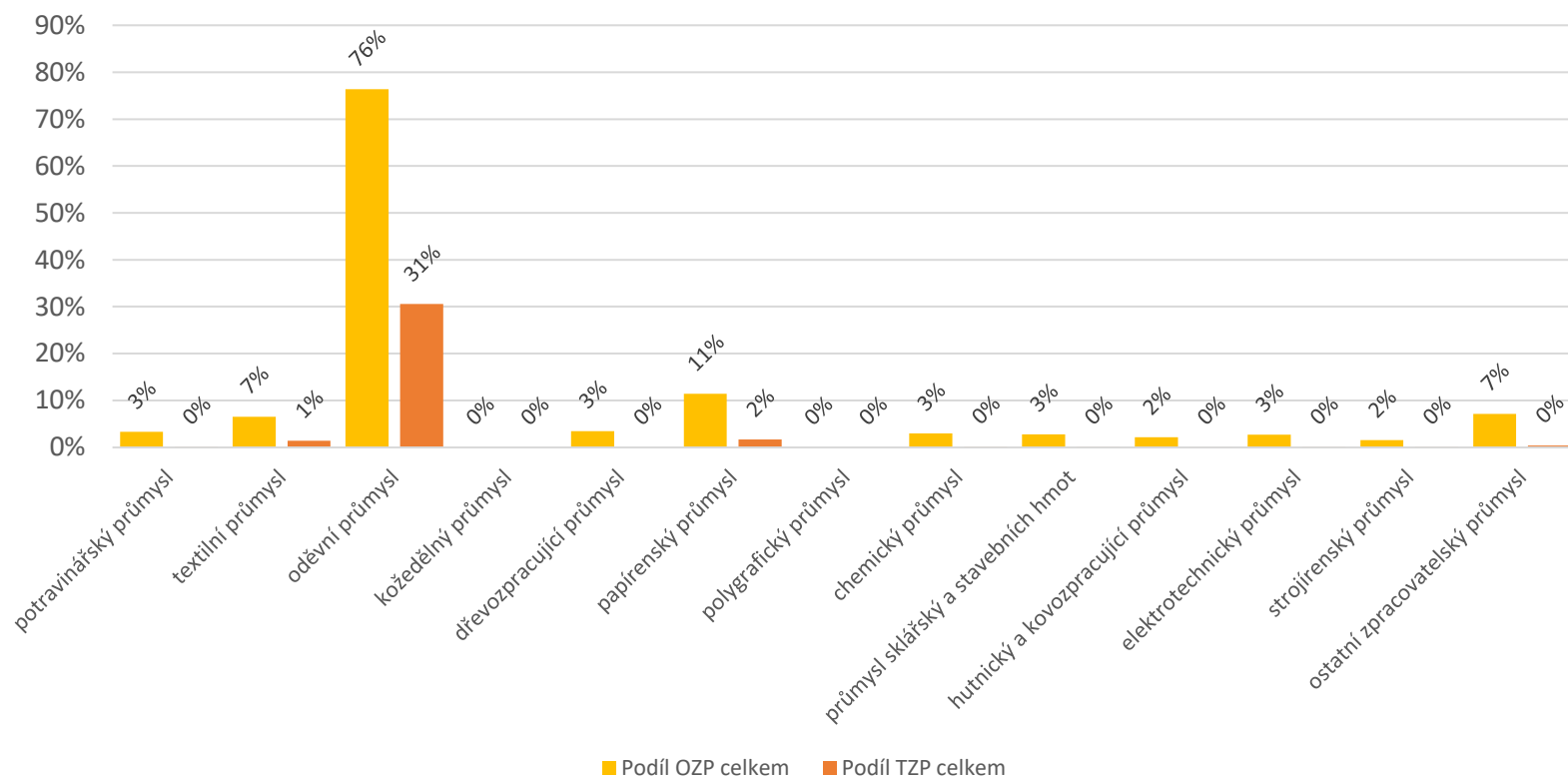
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze 7), z čehož se dvě organizace na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřují.

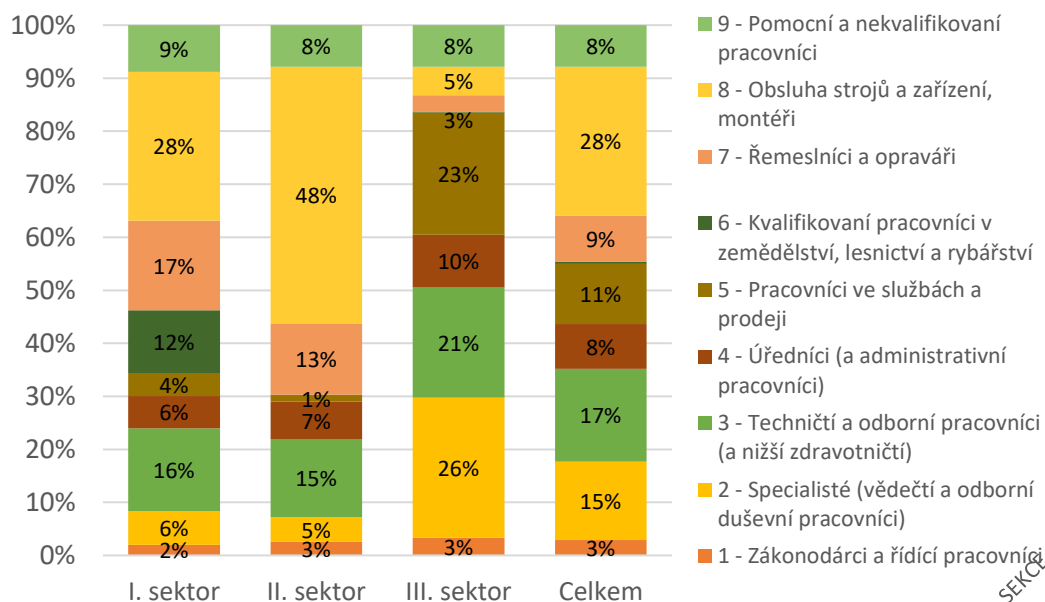
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



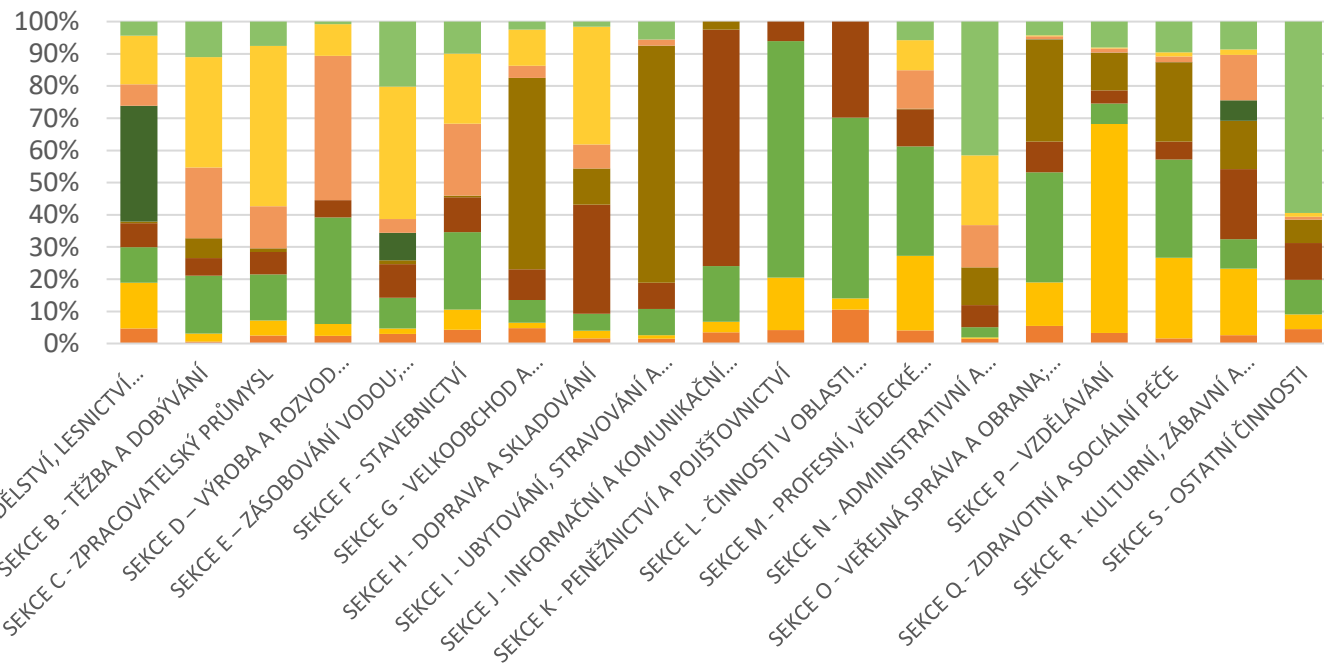


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 36%	8 - 34,3%	8 - 49,8%	7 - 44,8%	8 - 41,1%	3 - 24%	5 - 59,4%	8 - 36,6%	5 - 73,6%	4 - 73,5%	3 - 73,5%	3 - 56,1%	3 - 34%	9 - 41,5%	3 - 34,2%	2 - 64,8%	3 - 30,5%	4 - 21,8%	9 - 59,5%
	8 - 15,1%	7 - 21,9%	3 - 14,3%	3 - 33,1%	9 - 20,2%	7 - 22,3%	8 - 11,2%	4 - 33,8%	3 - 8,2%	3 - 17,2%	2 - 16,3%	4 - 29,8%	2 - 23,1%	8 - 21,6%	5 - 31,8%	5 - 11,7%	2 - 25%	2 - 20,7%	4 - 11,4%
Nejnižší zastoupení	9 - 4,3%	1 - 0,7%	5 - 1,1%	5 - 0%	2 - 1,6%	5 - 0,5%	2 - 1,7%	9 - 1,6%	6 - 0%	8 - 0%	8 - 0%	8 - 0%	5 - 0,2%	2 - 0,3%	8 - 0,3%	8 - 0,3%	8 - 1,3%	1 - 2,7%	7 - 0,9%
	5 - 0,5%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	5 - 1,2%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	8 - 0%	9 - 0%	9 - 0%	9 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	8 - 1,7%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

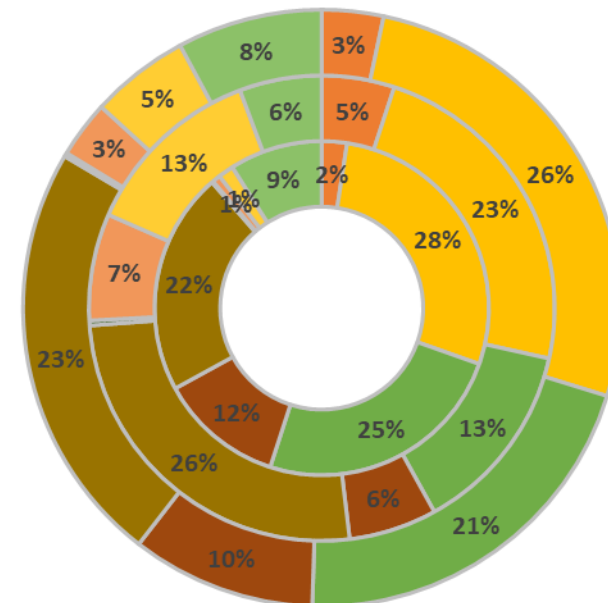
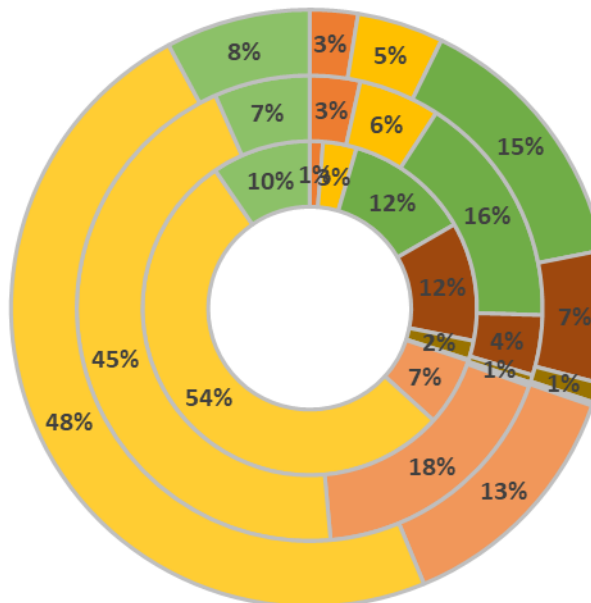
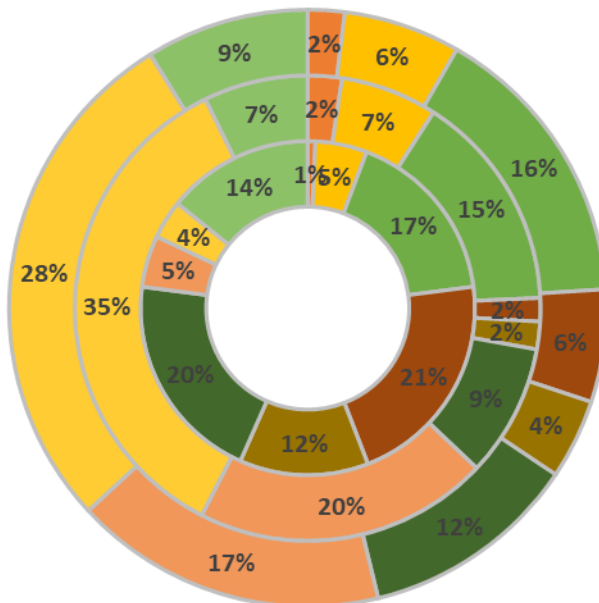
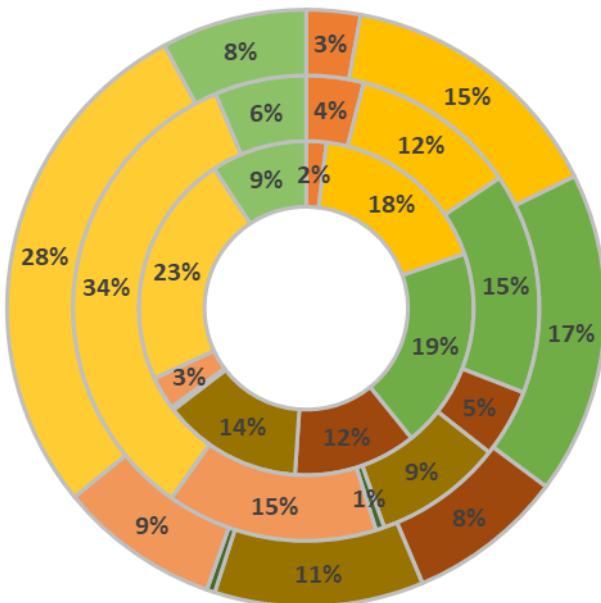
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnictví ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

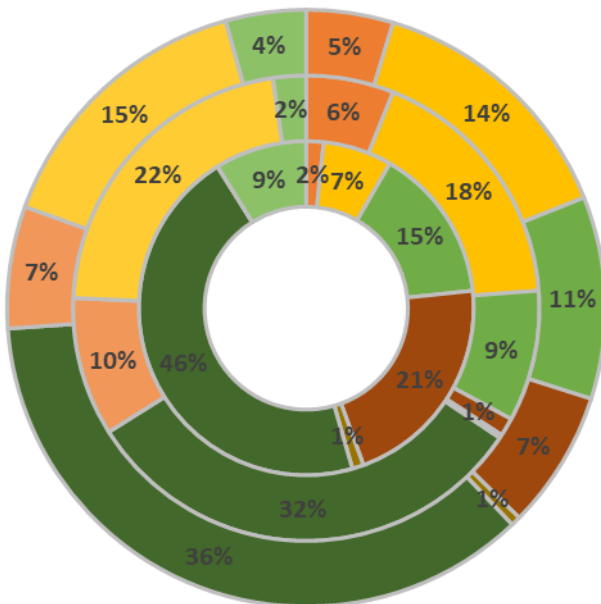
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



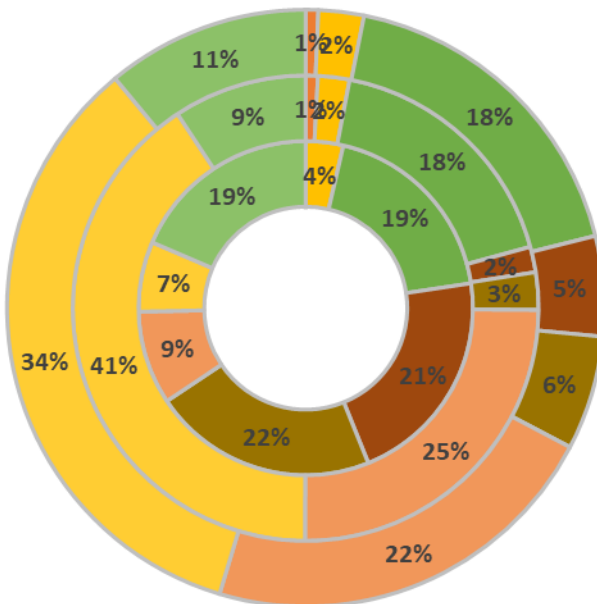
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

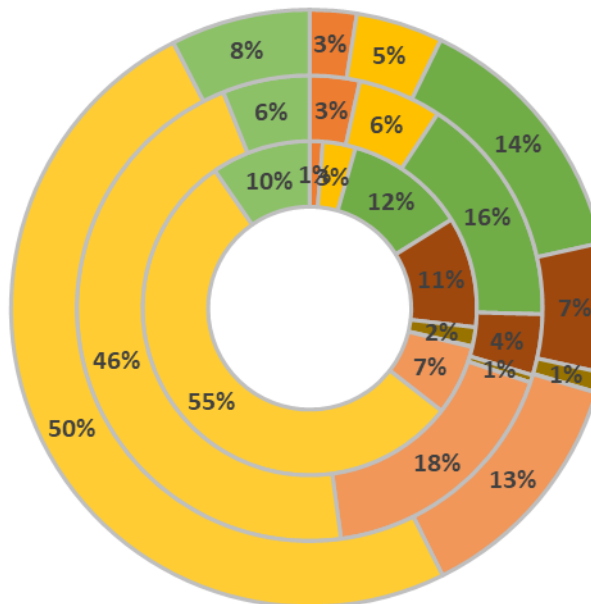
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



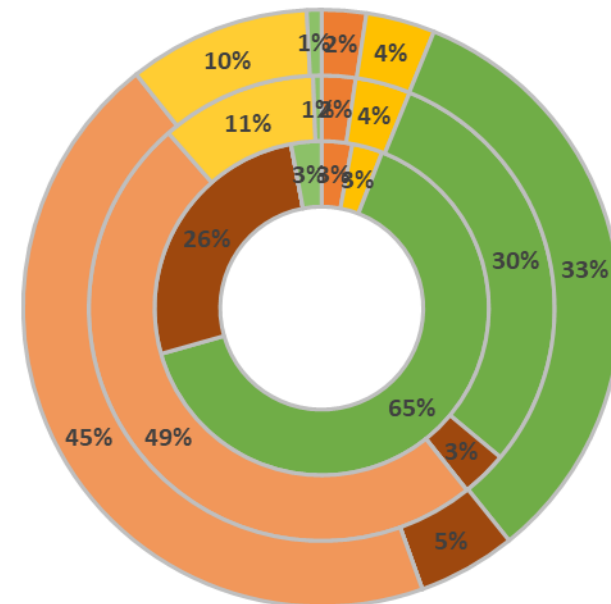
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

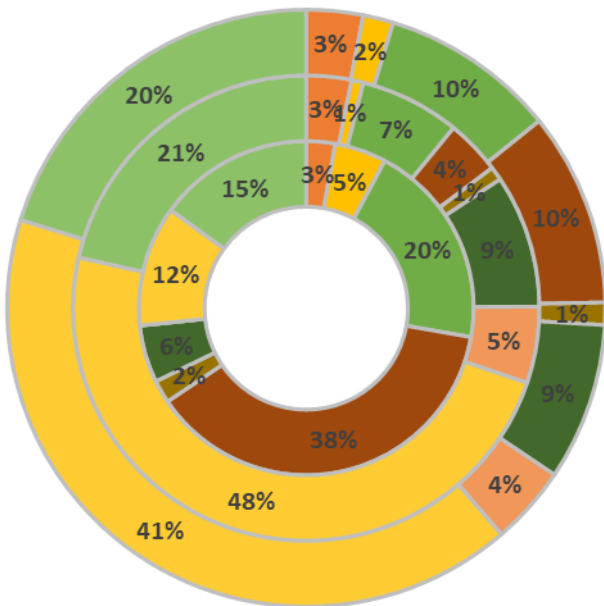


Úřad práce ČR

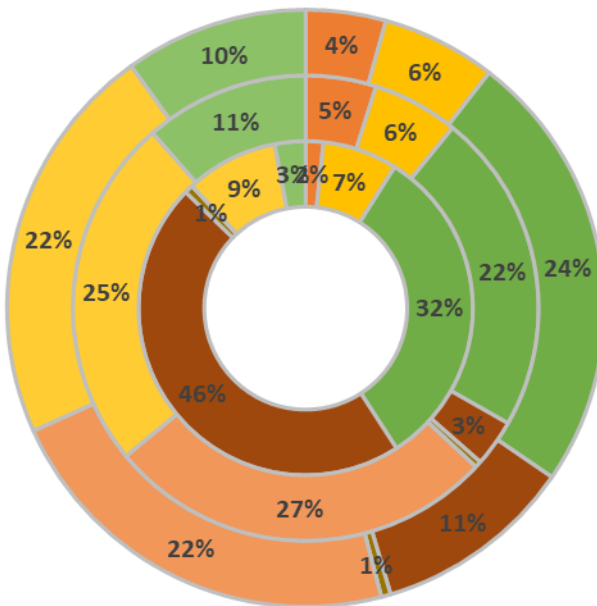
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

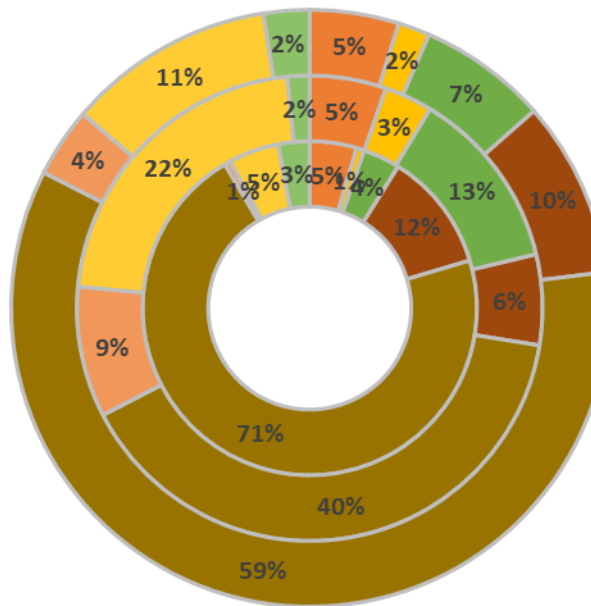
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



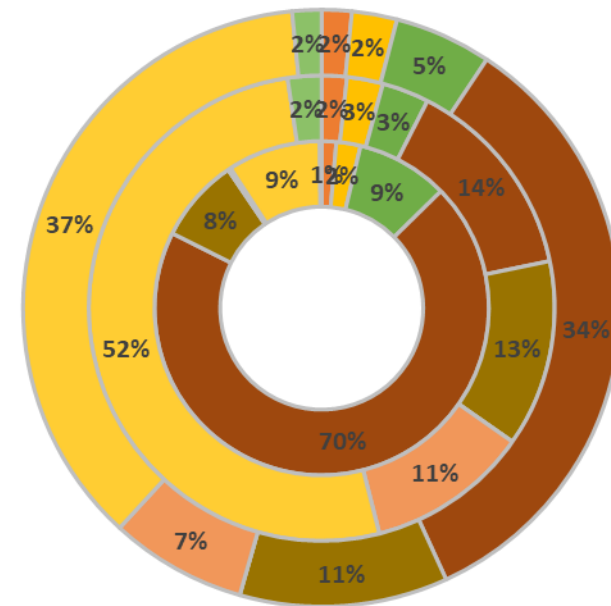
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

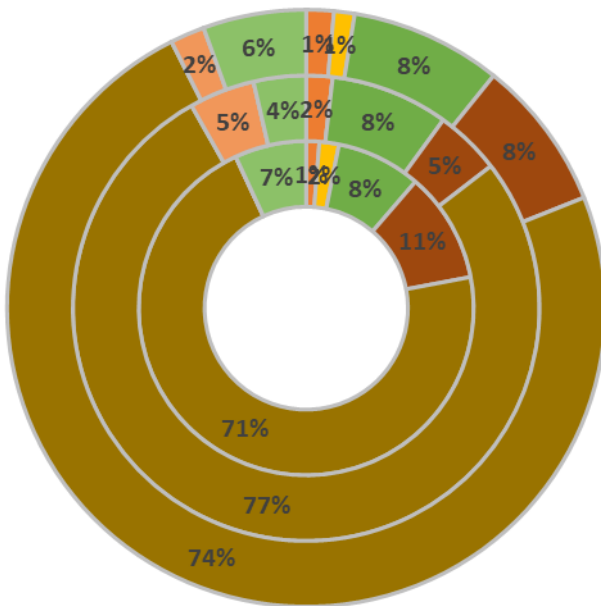


Úřad práce ČR

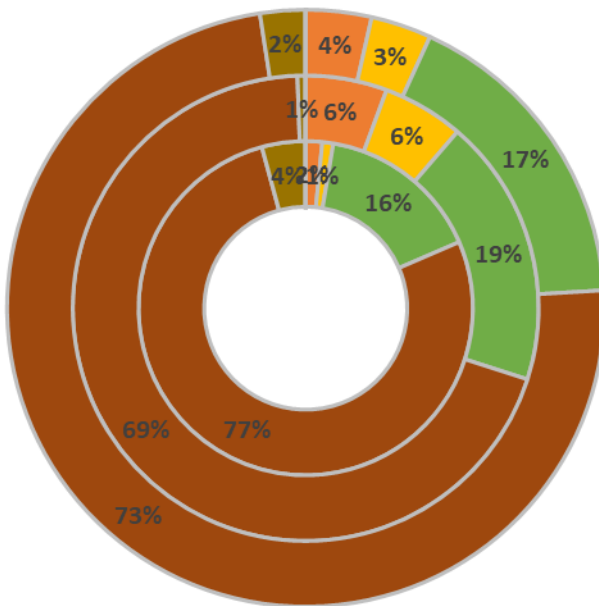
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

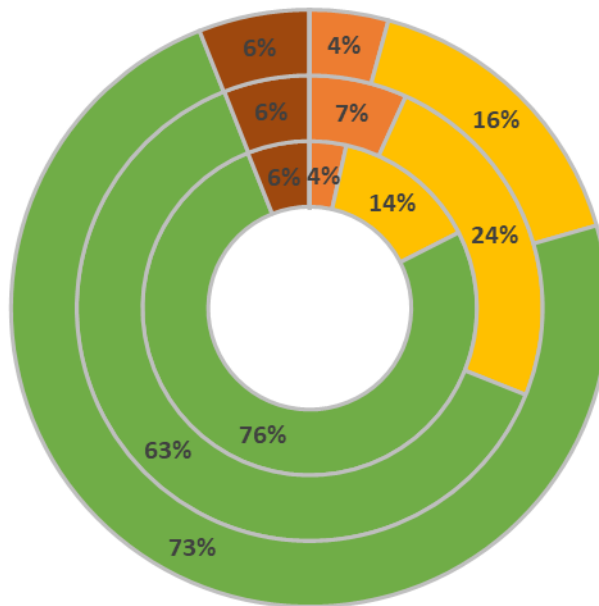
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



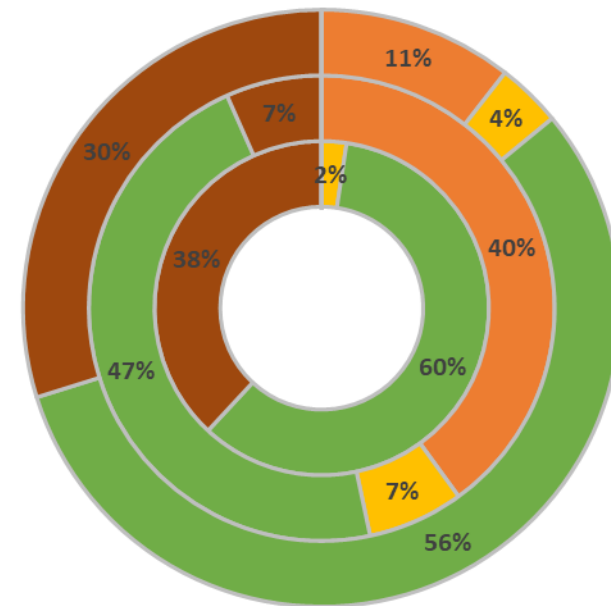
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

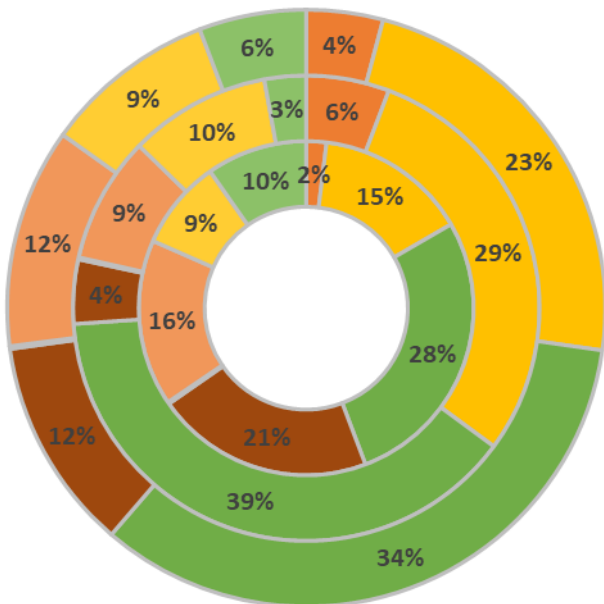


Úřad práce ČR

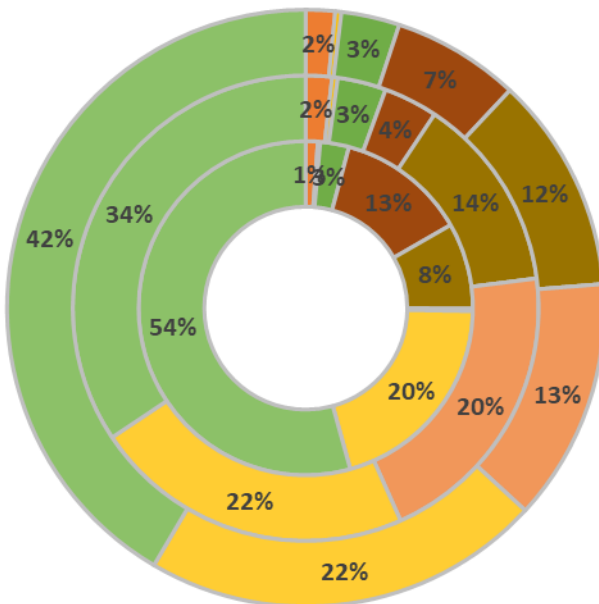
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

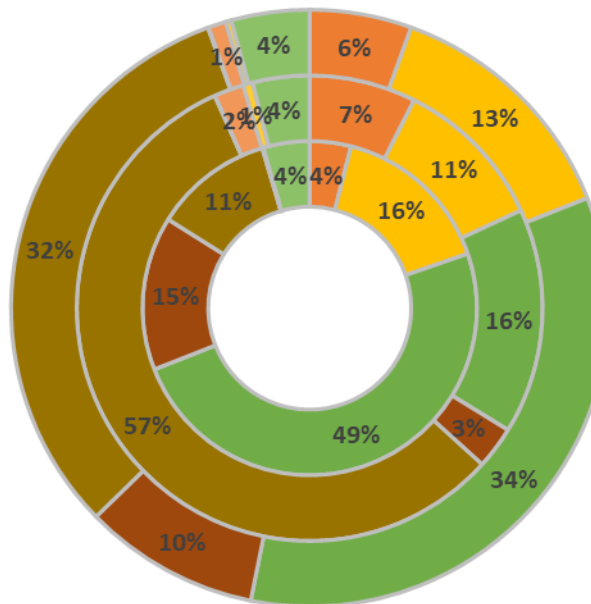
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



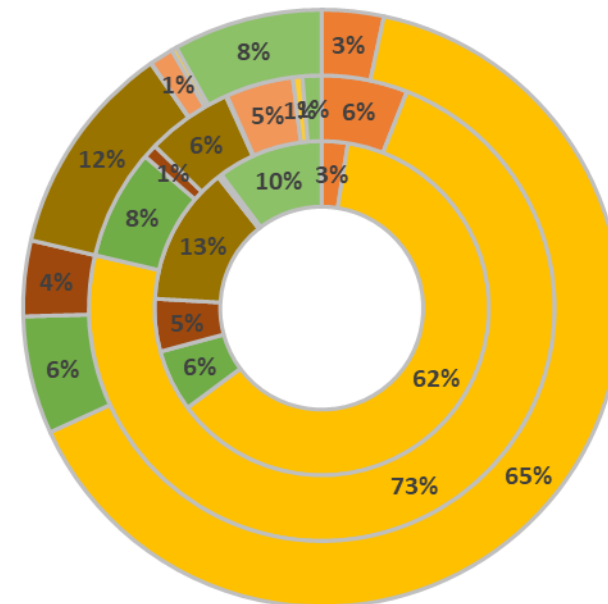
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

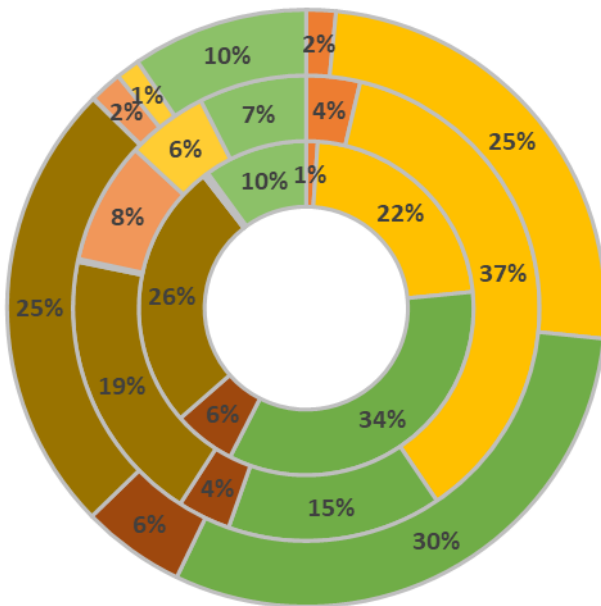
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



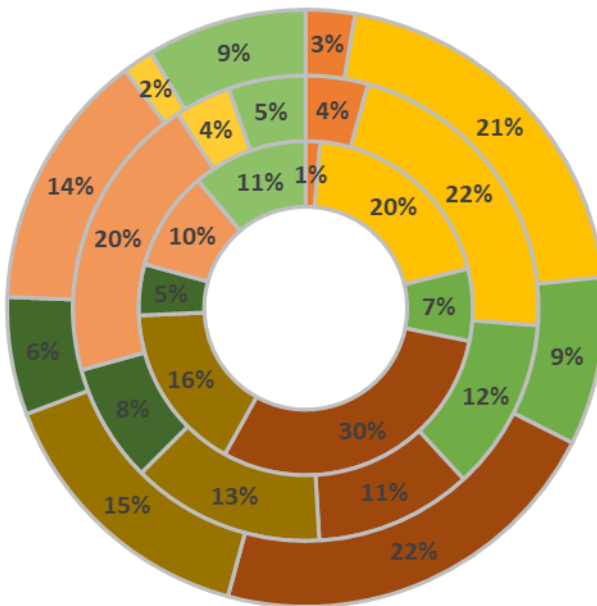
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

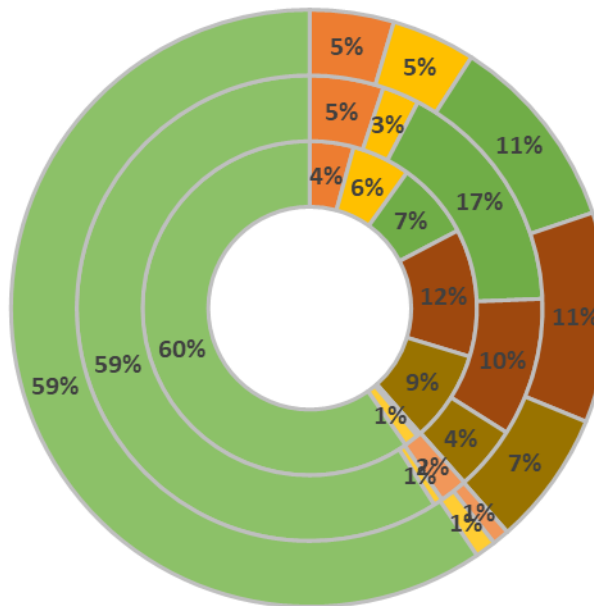
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

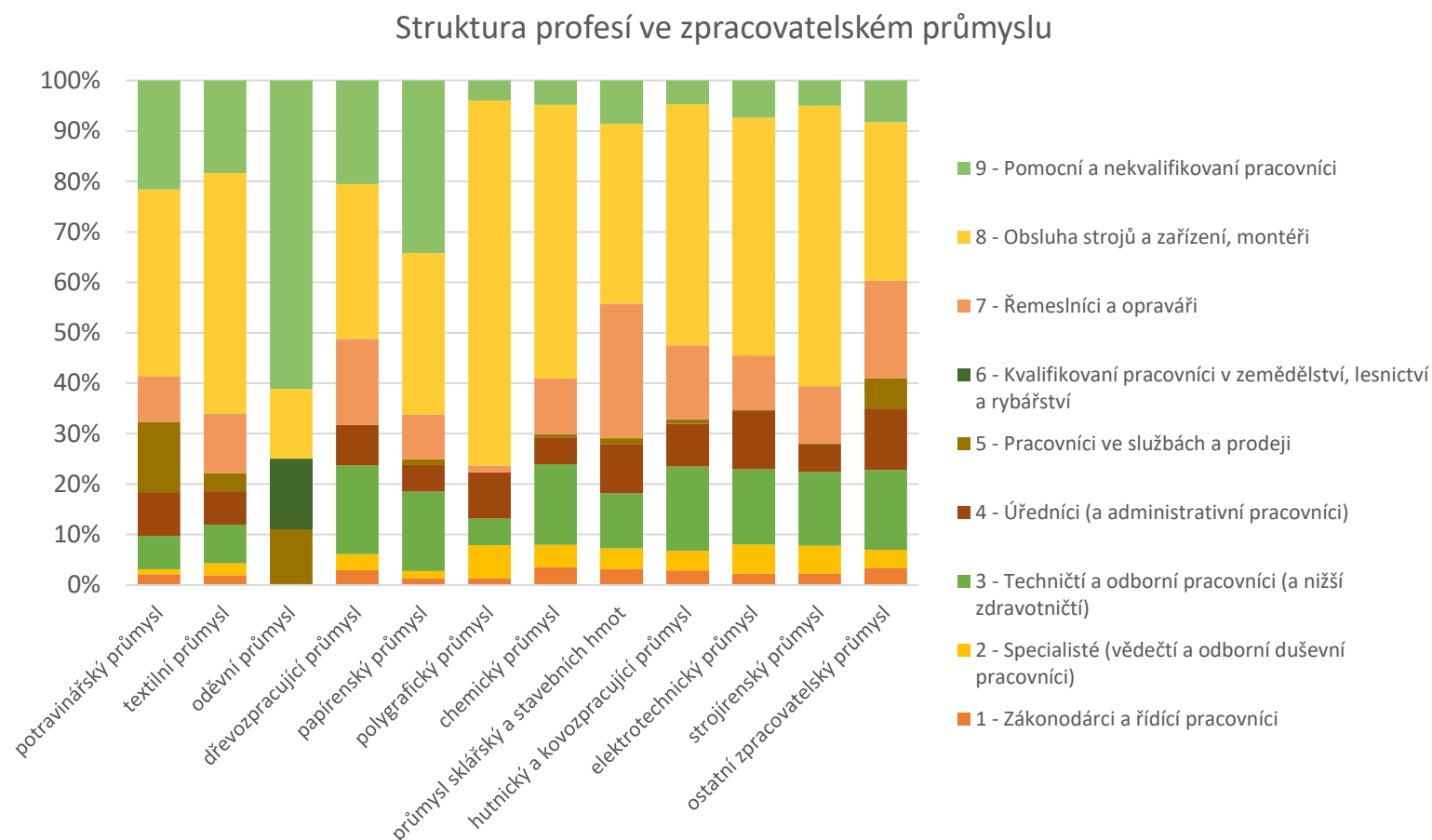
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 37%	9 - 21,6%	2 - 1%	6 - 0%
textilní průmysl	8 - 47,7%	9 - 18,3%	1 - 2%	6 - 0%
oděvní průmysl	9 - 61,1%	6 - 13,9%	1 - 0%	1 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 30,7%	9 - 20,5%	5 - 0%	5 - 0%
papírenský průmysl	9 - 34,2%	8 - 32%	5 - 1,1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 72,4%	4 - 9,2%	5 - 0%	5 - 0%
chemický průmysl	8 - 54,2%	3 - 16%	5 - 0,6%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 35,7%	7 - 26,7%	5 - 1,2%	6 - 0%
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 47,8%	3 - 16,7%	5 - 0,9%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 47,2%	3 - 14,9%	5 - 0,3%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 55,6%	3 - 14,6%	5 - 0,1%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 31,5%	7 - 19,3%	1 - 3,4%	6 - 0%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

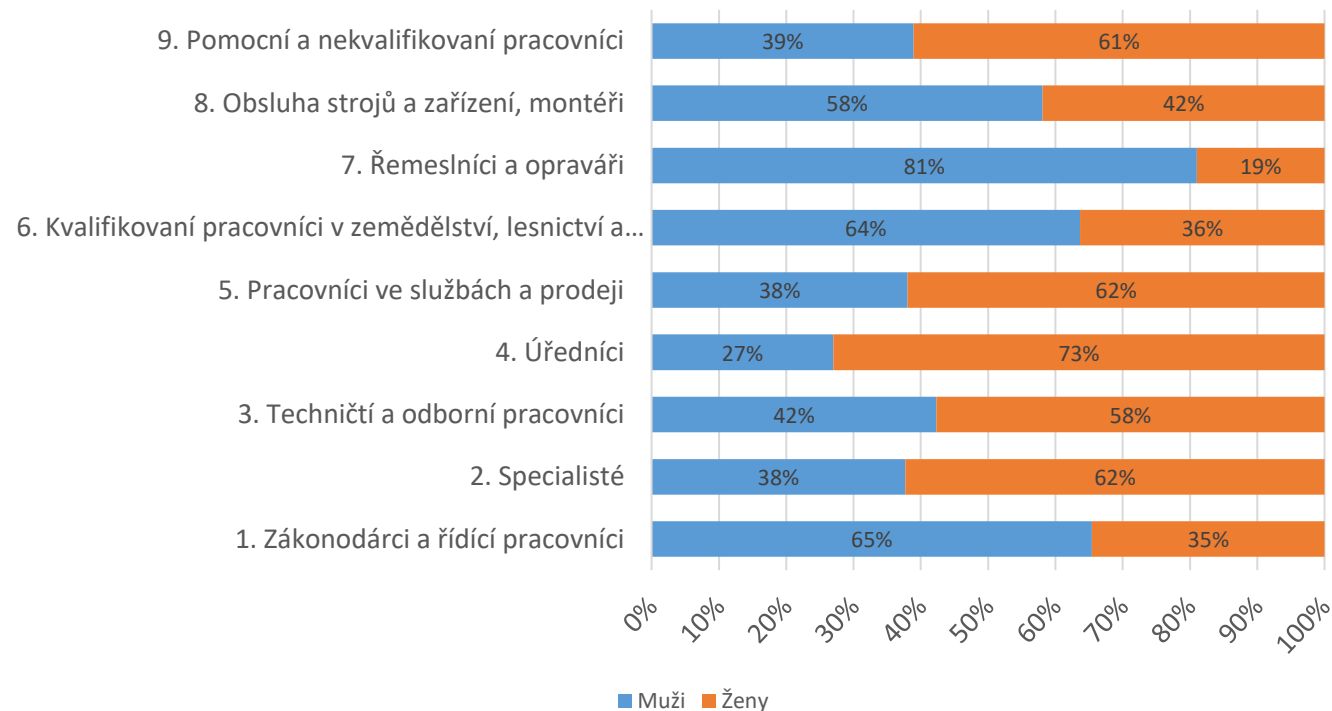
Úředníci, specialisté; pracovníci ve službách a prodeji; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 41 142 mužů a 44 304 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v oblasti vzdělávání; veřejná správa a obrana; zdravotní a sociální péče. Vysoké zastoupení žen je i mezi pomocnými profesemi a to zejména ve vzdělávání.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: Smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: Veřejný sektor; družstevní sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: Veřejný sektor; družstevní sektor; sdružení, politických stran a církví

Nízké: Smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: Veřejný sektor/Smíšené

Vyšší odborné: Veřejný sektor/Soukromé; družstevní; smíšené

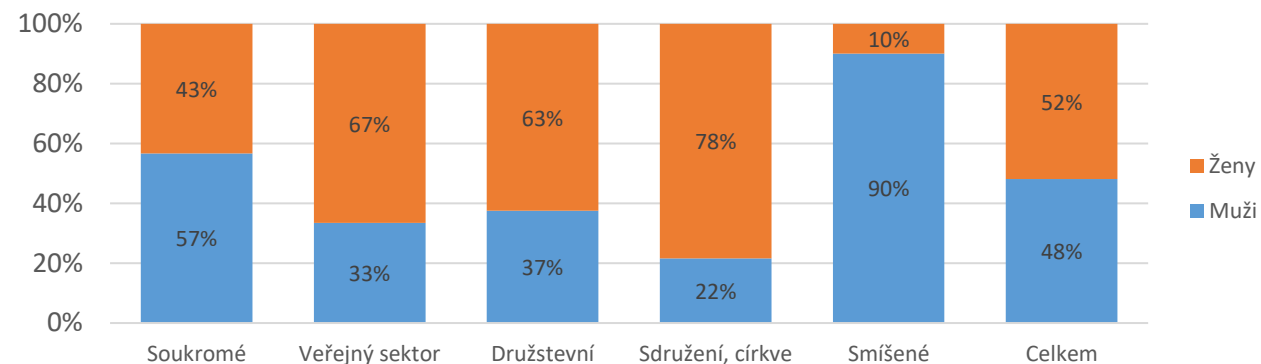
Střední s maturitou: Veřejný sektor/Smíšené

Vyučení s maturitou: Smíšené/Sdružení, politických stran a církví

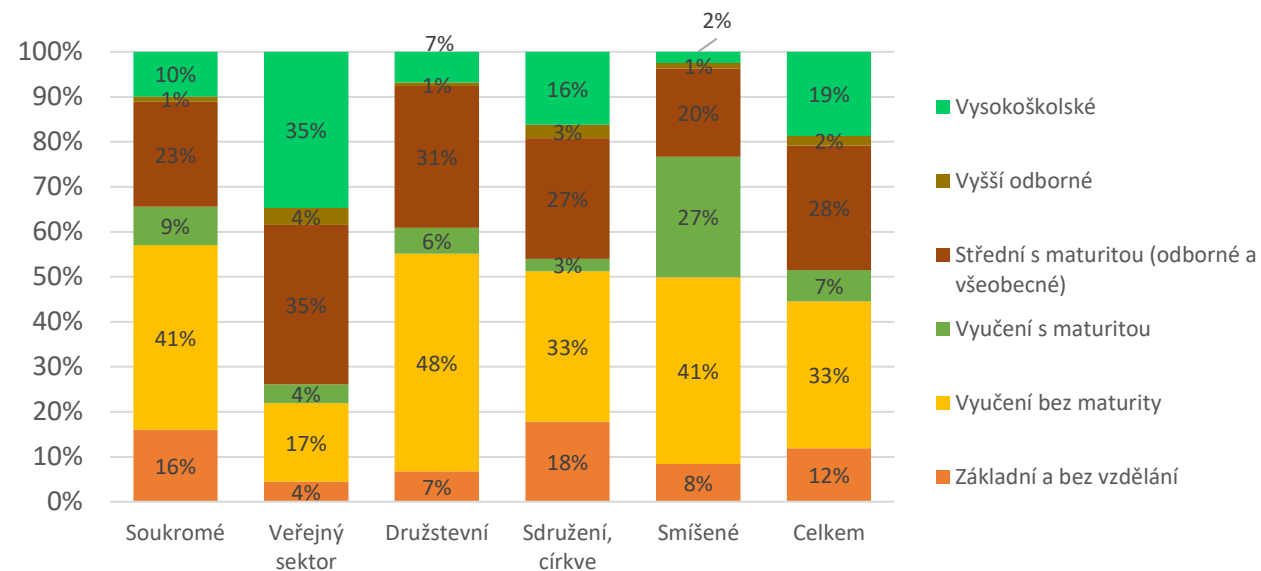
Vyučení bez maturity: Družstevní; soukromé; smíšené/Veřejný sektor

Základní a bez vzdělání: Sdružení, politických stran a církví; soukromé/Veřejný sektor

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: Sdružení, politických stran a církví/Veřejný sektor

Obsluha strojů a zařízení: Soukromé/Sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: Smíšené/Veřejný sektor; sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: Družstevní/Zbytek odvětví dle druhu vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: Sdružení, politických stran a církví/Smíšené

Úředníci: Družstevní/Smíšené

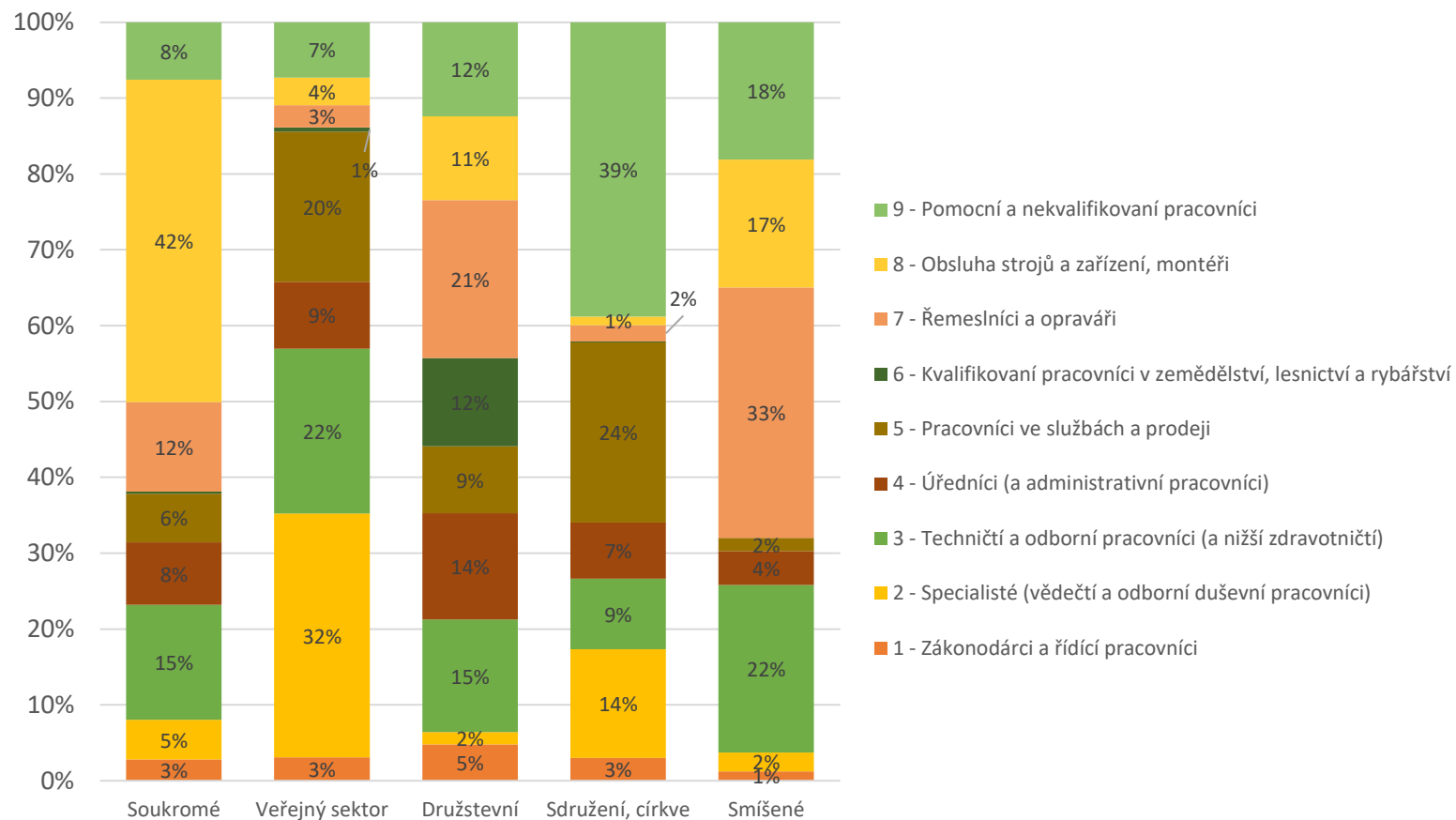
Techničtí a odborní pracovníci: Veřejný sektor/Sdružení, politických stran a církví

Specialisté: Veřejný sektor/Družstevní

Řídící pracovníci: Družstevní/Smíšené

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

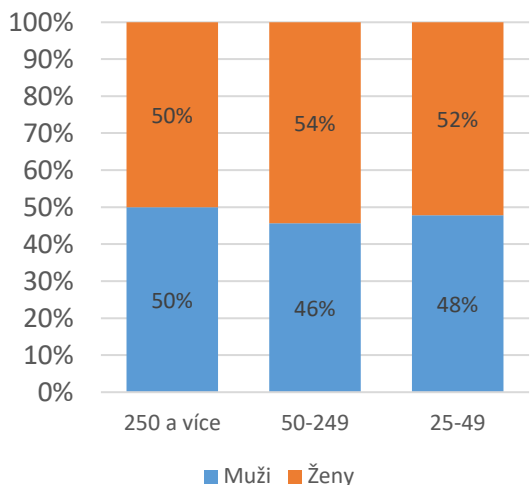




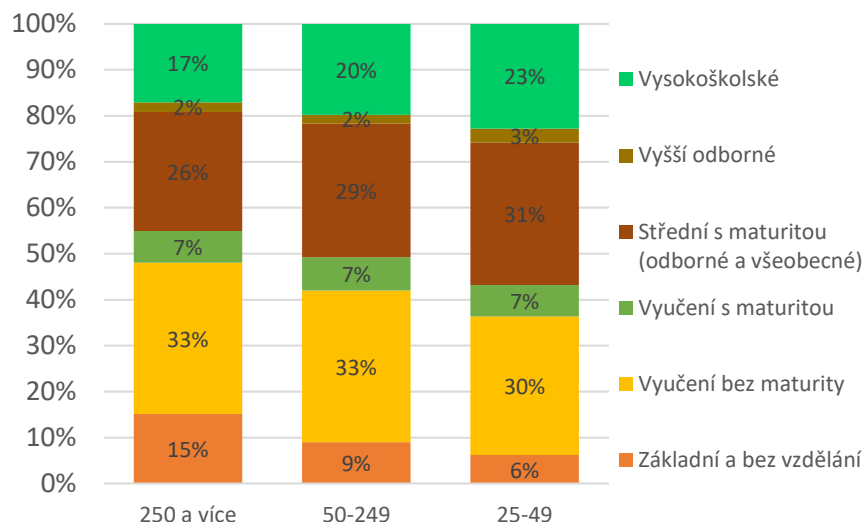
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

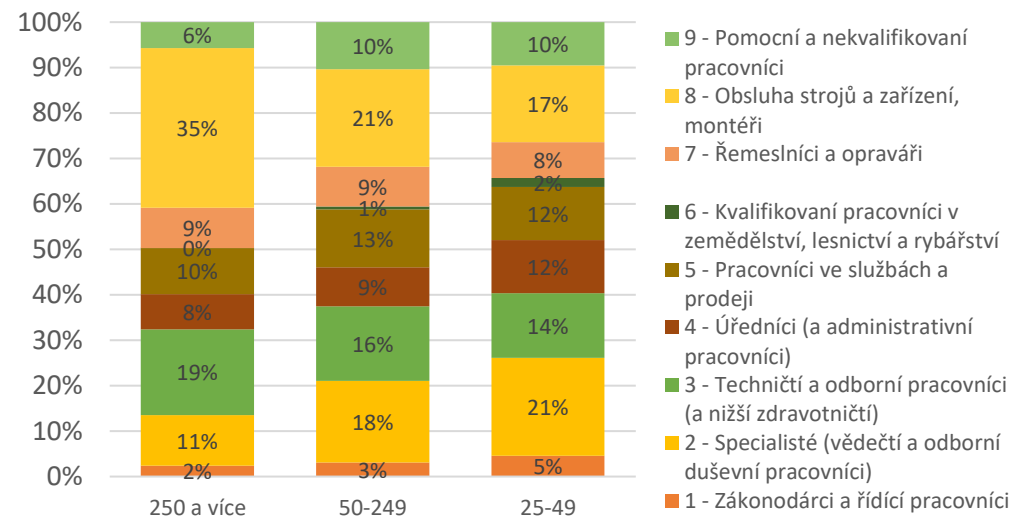
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích je rozdělení dle pohlaví rovnoměrné, v menších organizacích mírně převažují ženy.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

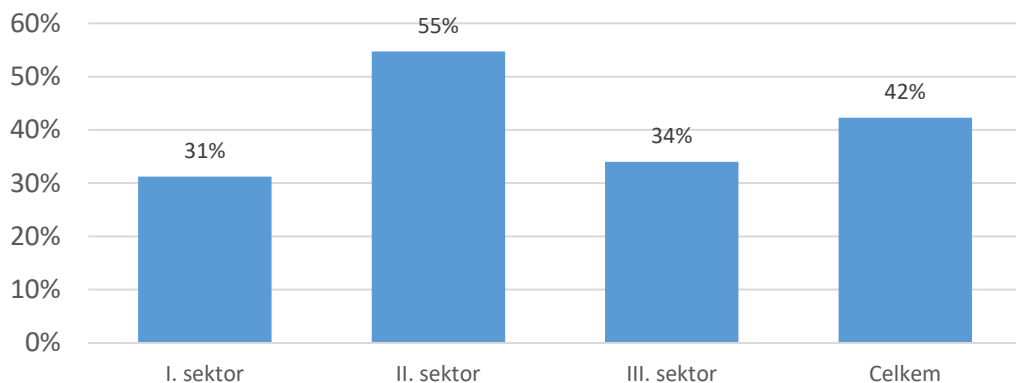


Úřad práce ČR

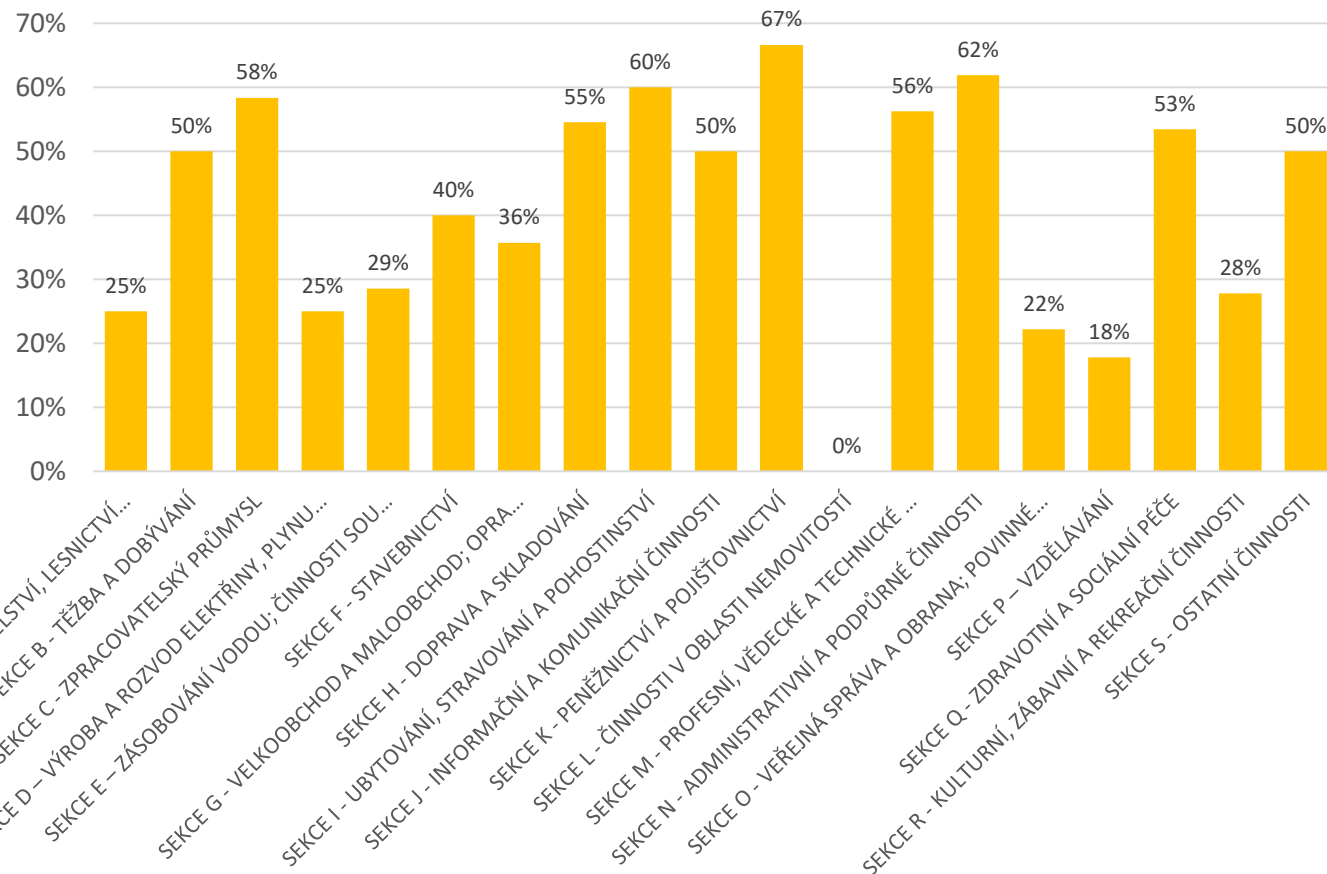
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Peněžnictví a pojišťovnictví; administrativní a podpůrné činnosti; ubytování, stravování a pohostinství

Nížší: Vzdělávání; veřejná správa; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

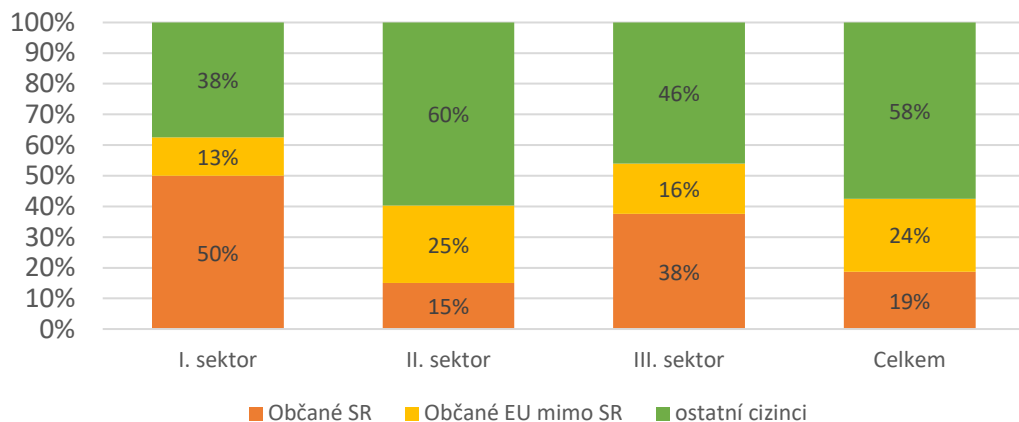
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

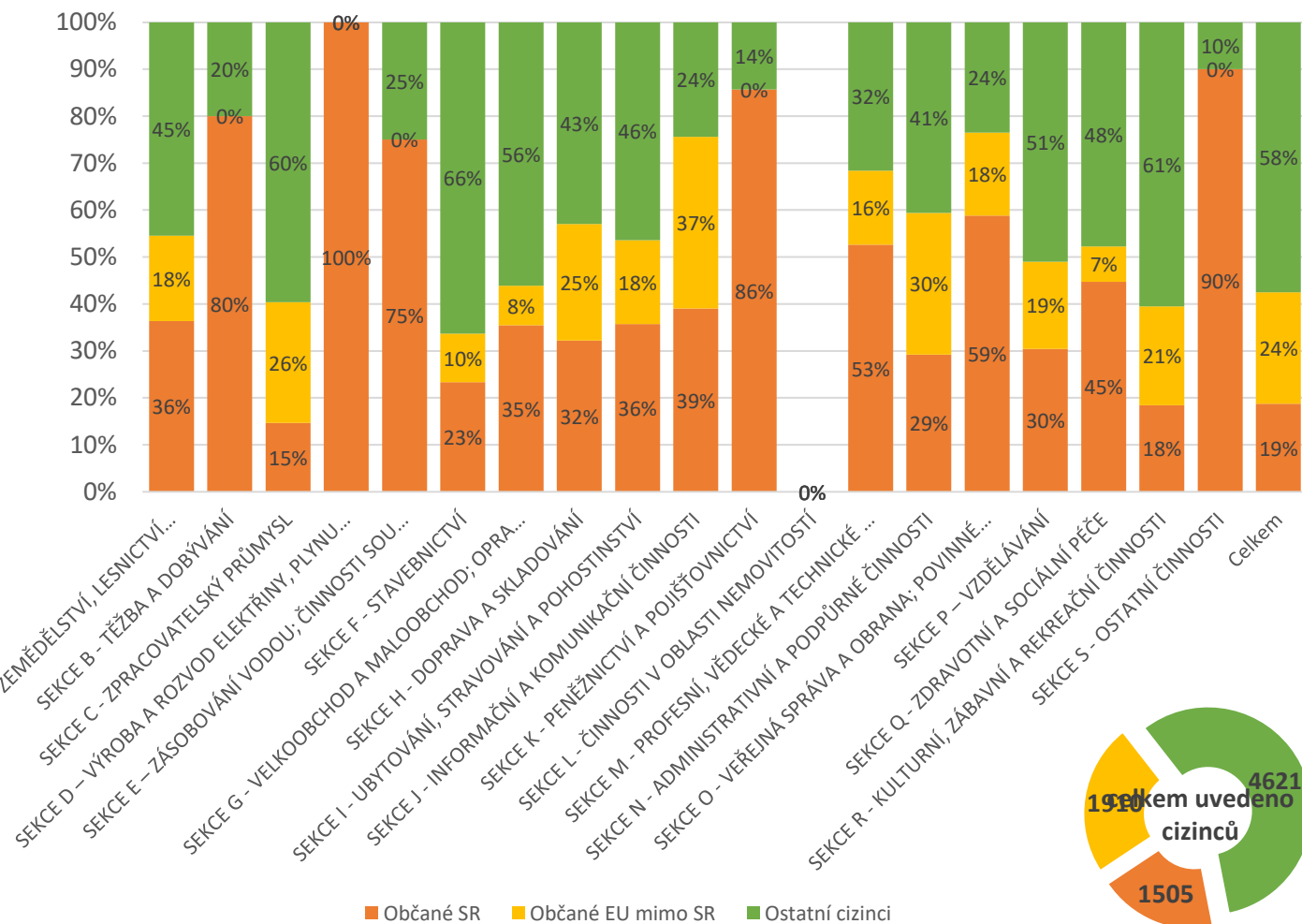
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci převažují cizinci mimo členské země EU a Slovenska. Vliv na to má především nárůst počtu občanů Ukrajiny v pracovním procesu poté, co jim byl umožněný volný vstup na trh práce, pokud disponují dočasnou ochranou.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v odvětví zpracovatelského průmyslu a stavebnictví.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciárním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (vědecké a profesní činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví, vzdělávání, zdravotnictví).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, a s výrazným odstupem Bulharsko, Rumunsko, Maďarsko a Mongolsko.

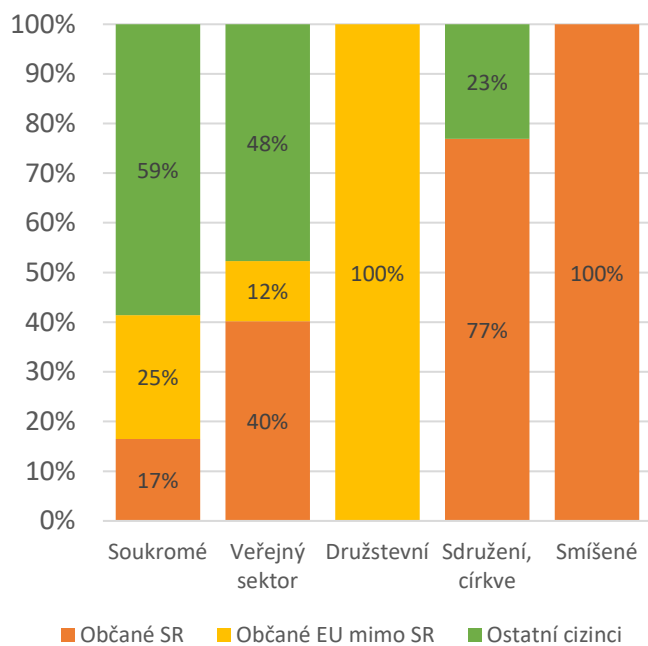
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



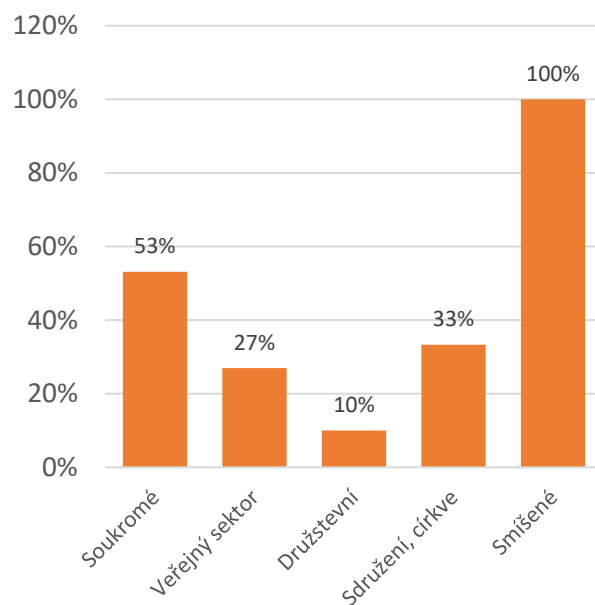


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



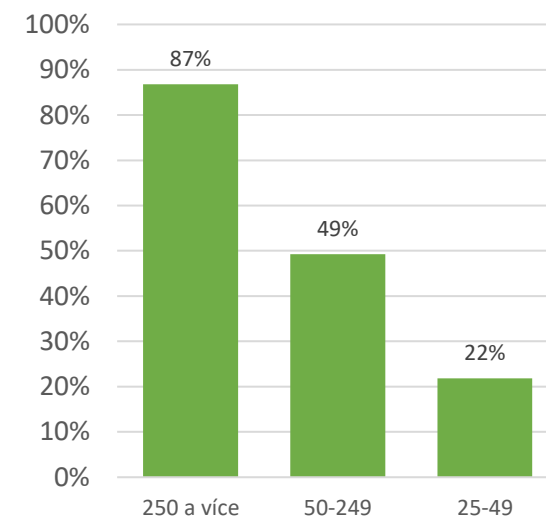
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



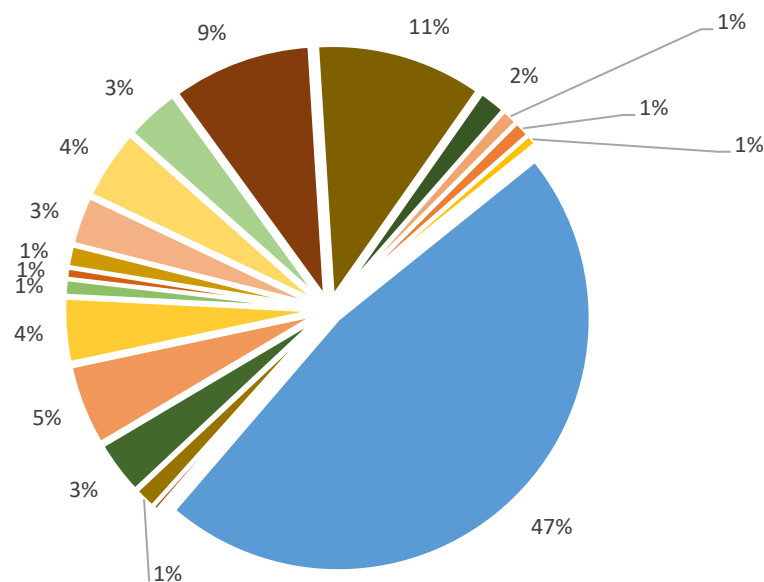
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince mimo EU a Slovenska, což je dáno zvýšením počtu pracovníků z Ukrajiny oproti minulému roku, vlivem volného přístupu občanů Ukrajiny s dočasnou ochranou na trh práce.
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí (zemědělství).
- Do kategorie smíšených zaměstnavatelů patří v Libereckém kraji jen dvě firmy (ČEZ Distribuce, a.s. a Severočeské komunální služby s.r.o.). Obě firmy nezaměstnávají jiné cizince, než občany Slovenska.
- Do kategorie družstevního vlastnictví patří v Libereckém kraji deset firem. Pouze družstvo Galvanotechna zaměstnává cizince a to celkem pět cizinců ze zemí EU mimo SR.



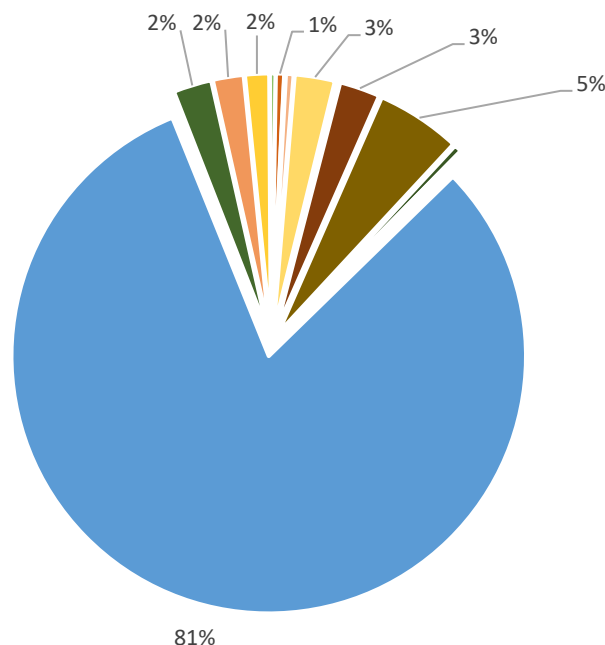
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

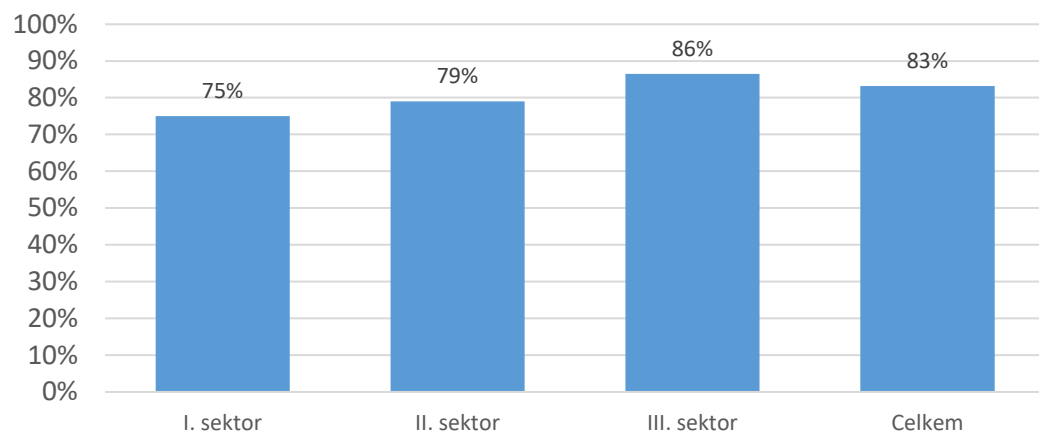
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 47 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 81 procent.
- Sekce zdravotnictví a sociální péče se pak podílí na celkovém počtu organizací zaměstnávající cizince z 11 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců z 5 procent.



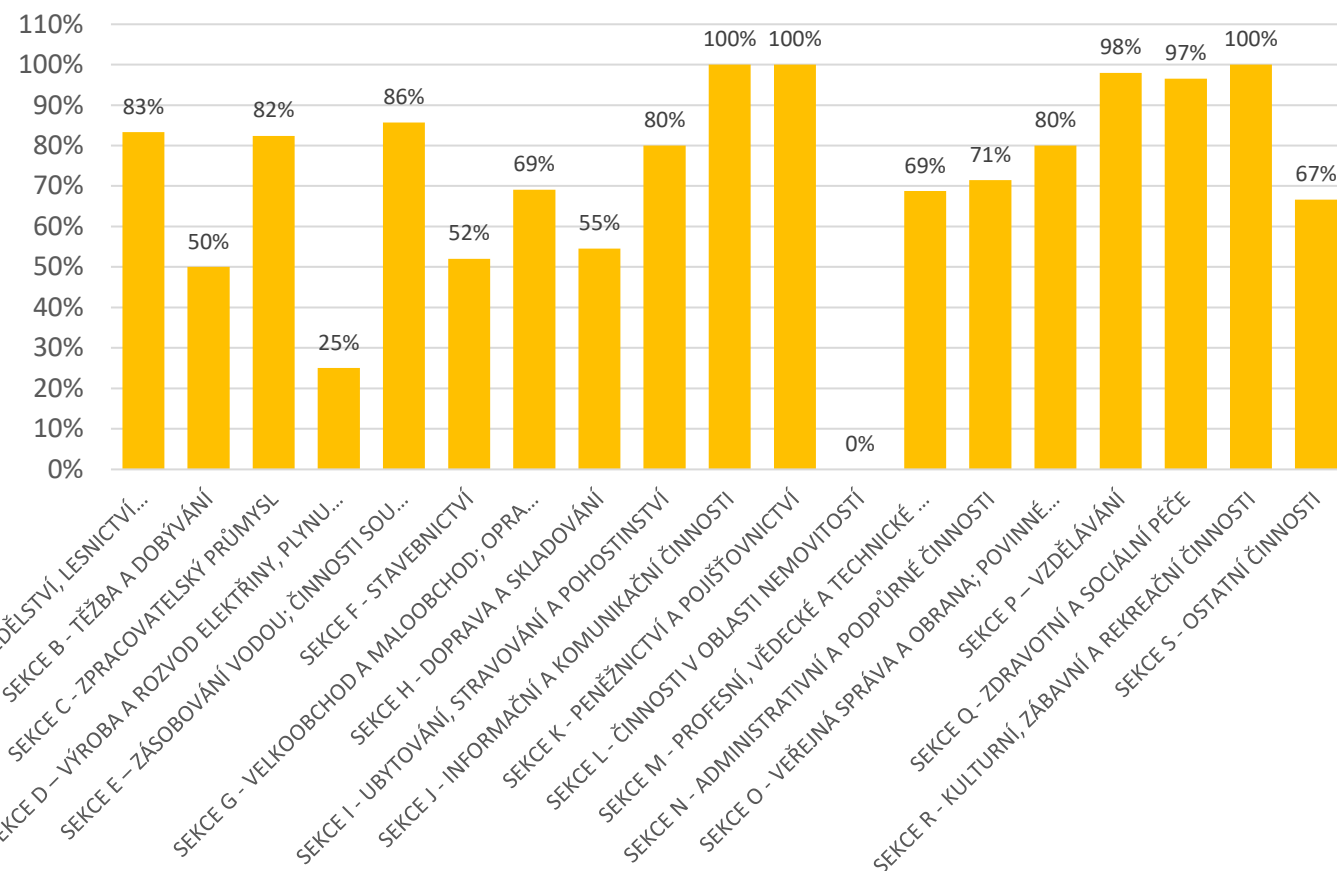
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



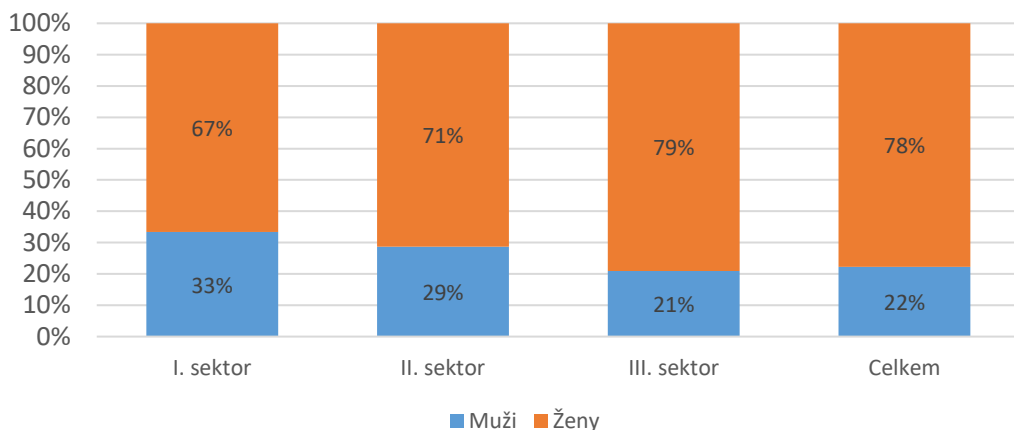
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví, informační a komunikační technologie.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví, v dopravě a těžbě.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



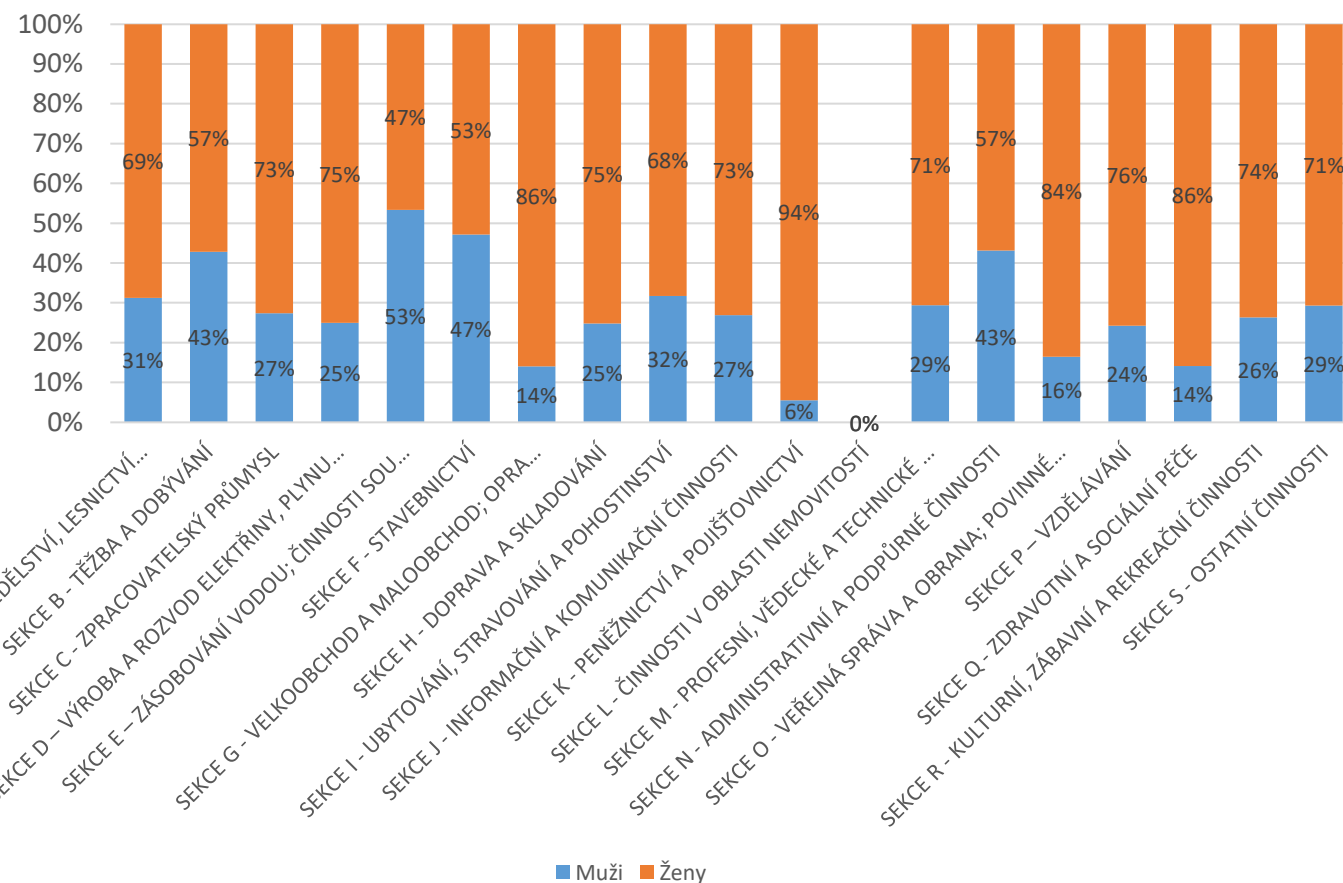
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



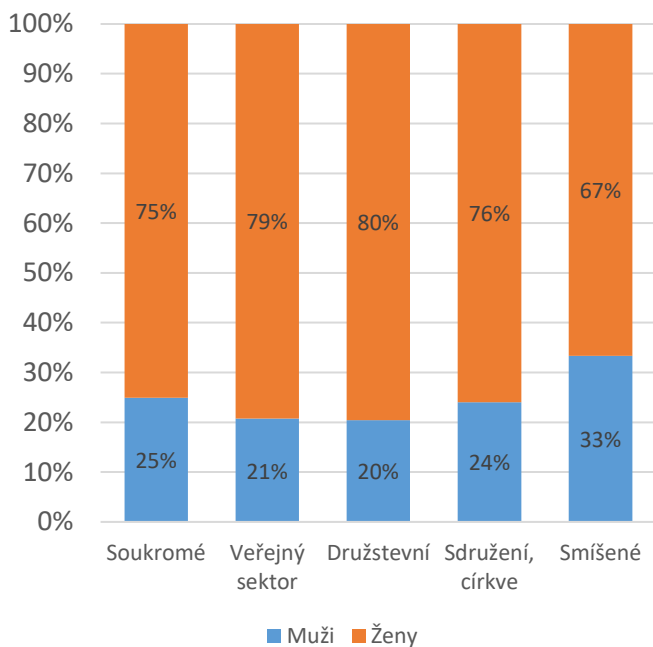
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví zásobování vodou, kde tvoří muži cca 53 % všech zaměstnanců na zkrácený úvazek. Jedná se ovšem o odvětví jednak s velmi malým vzorkem firem (19), dále pak v této sekci převažuje podíl mužů více, než v sekcích jiných.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví; velkoobchodě a maloobchodě; profesních, vědeckých a technických činnostech. Výrazně převažují ve zkrácených úvazcích také ve veřejné správě a zdravotnictví.
- Odvětví činností v oblasti nemovitosti neměl dostatečný vzorek pro zařazení do této kategorie.



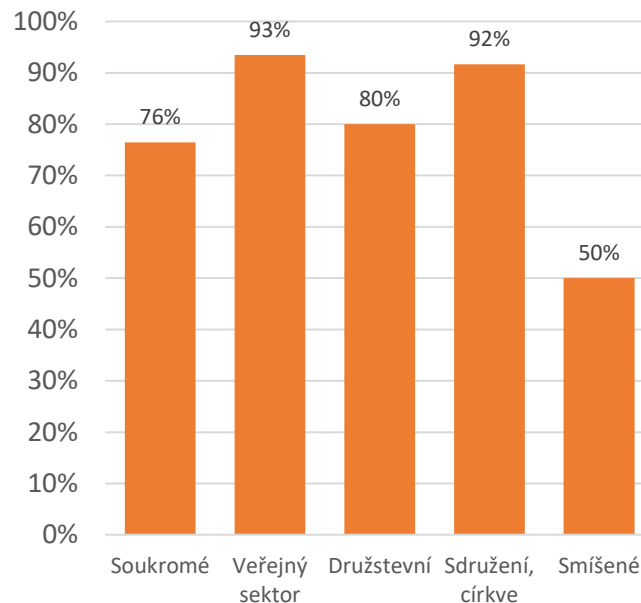
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

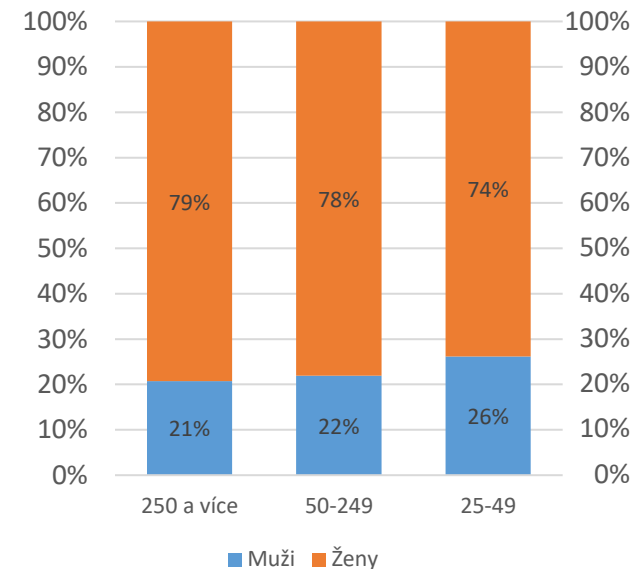
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



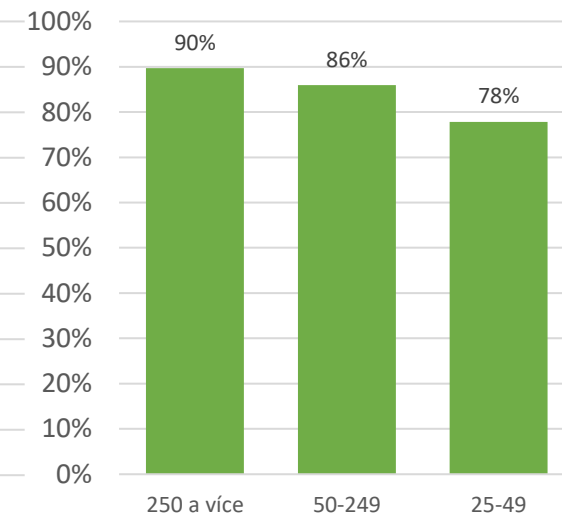
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají organizace napříč velikostmi rovnoměrně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejméně je využívají organizace ve smíšeném vlastnictví.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

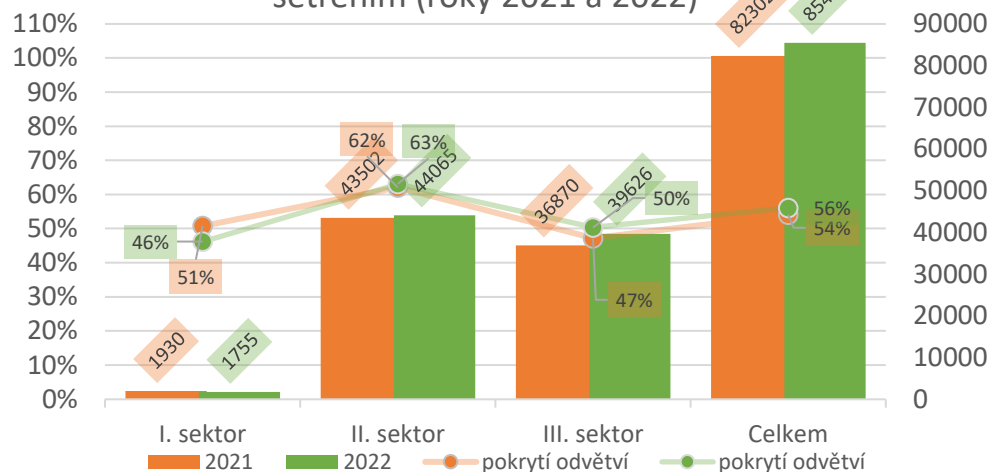


Úřad práce ČR

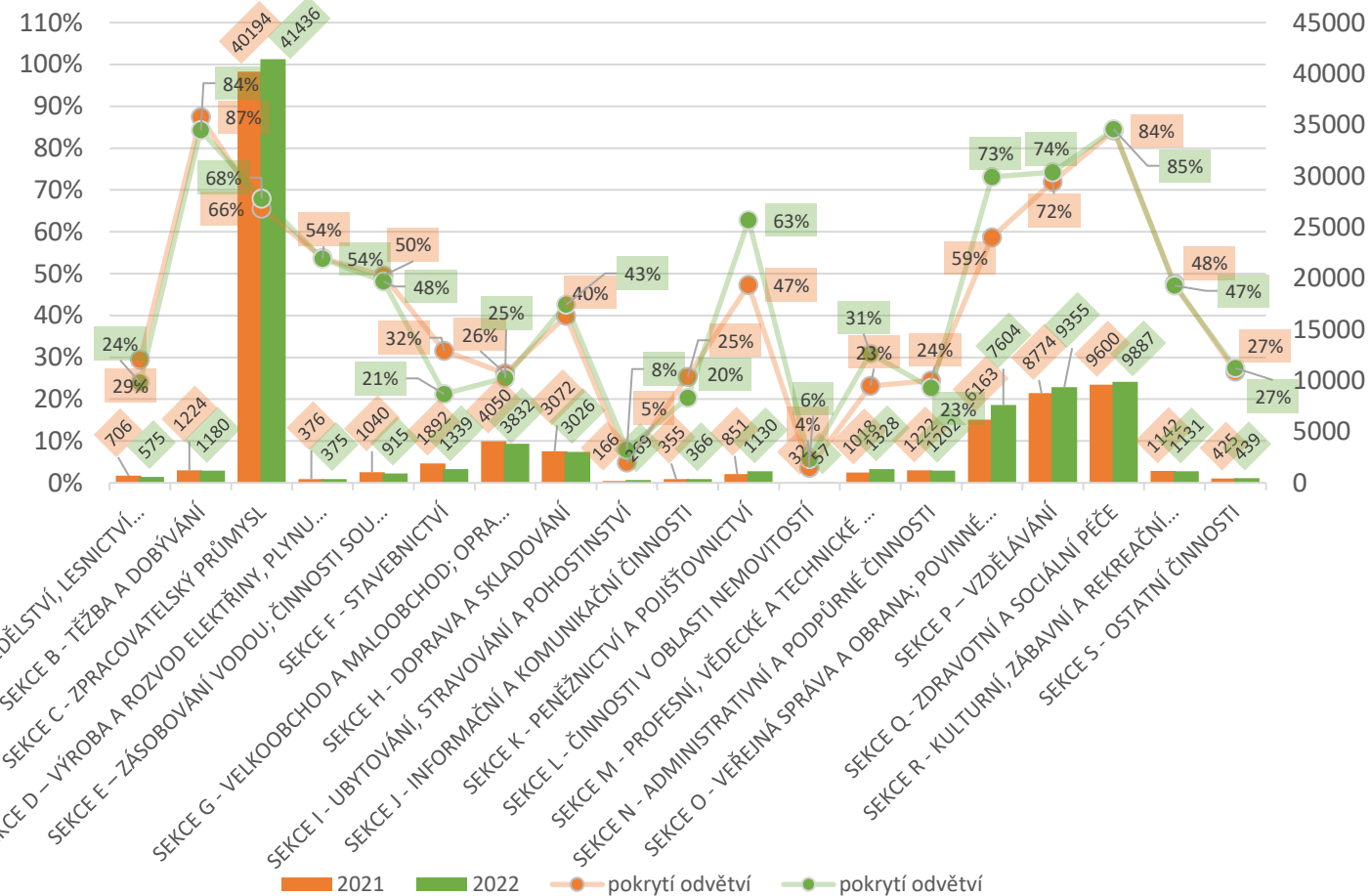
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2021 a 2022)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2021, 2022)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2021, avšak ne již v roce 2022, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 83 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2019 a 2020.
- Meziročně se podařilo dosáhnout celkového zvýšení pokrytí reprezentativnosti o 2 %.
- V loňském roce ovšem došlo k mírně vyššímu pokrytí u odvětví zemědělství, zásobování vodou, doprava, stavebnictví a velkoobchod s maloobchodem.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

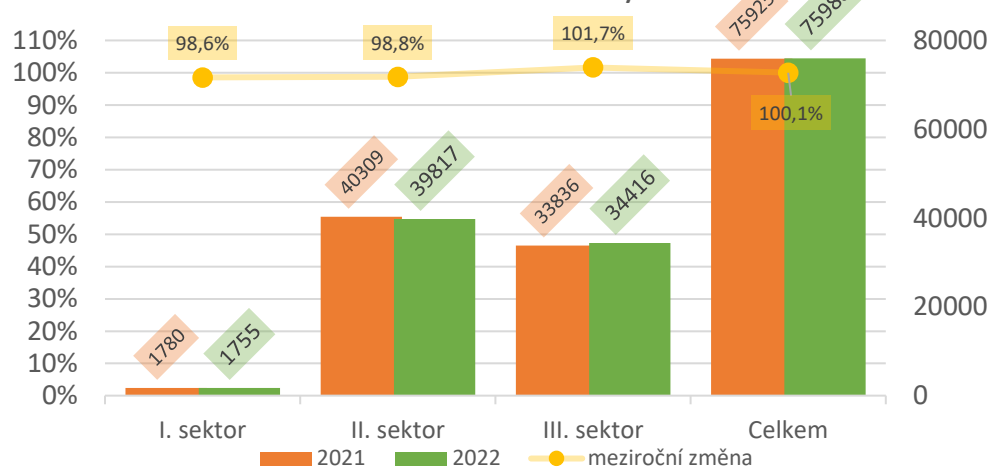


Úřad práce ČR

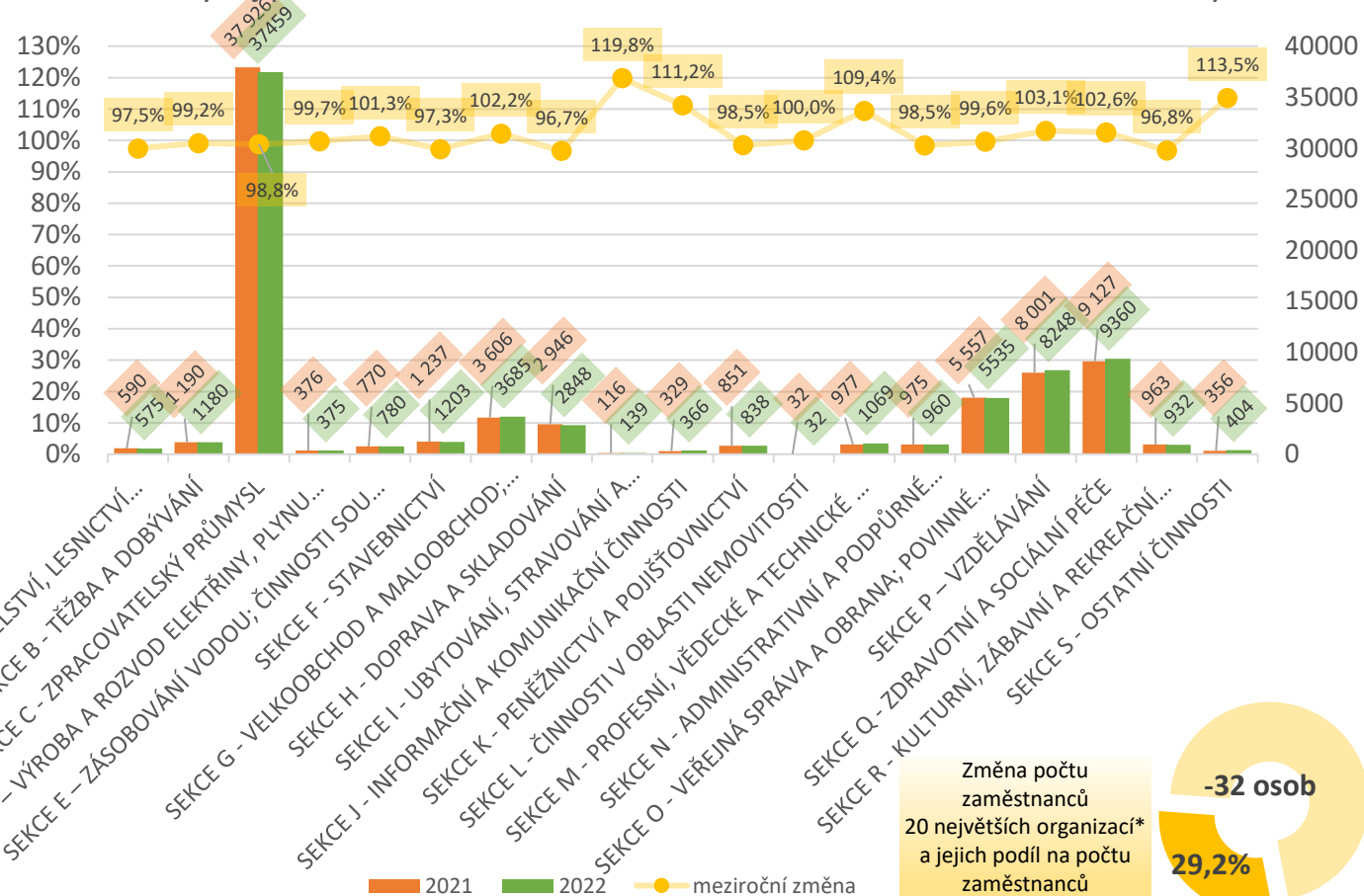
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle sektorů ekonomiky



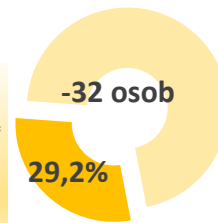
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví činnosti v oblasti ubytování, stravování a pohostinství. Zde se však jedná o odvětví s dlouhodobě malou reprezentativností, což může tento výsledek zkraslovat.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenala oblast dopravy a skladování.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti vzdělávání (3,1 %) a největšímu poklesu v oblasti dopravy a skladování (3,3 %).

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

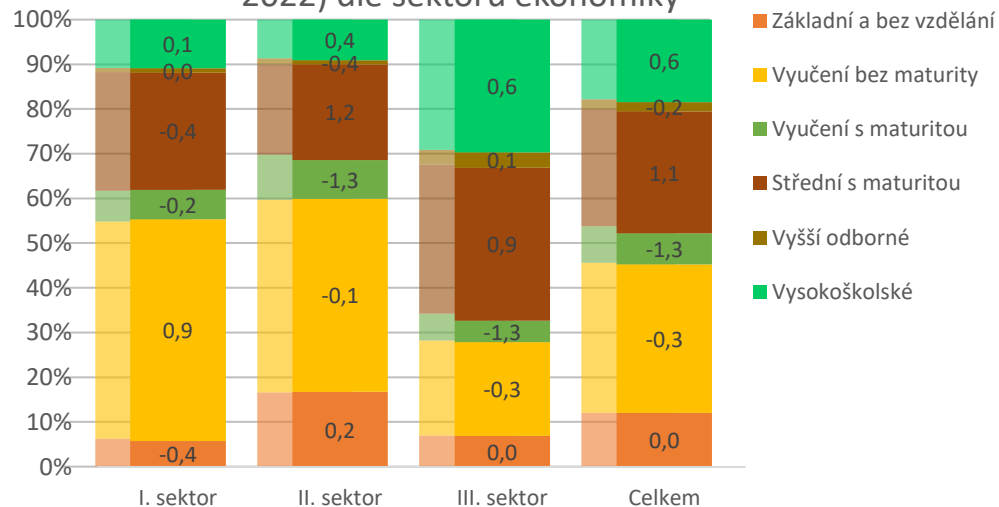
Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením





Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

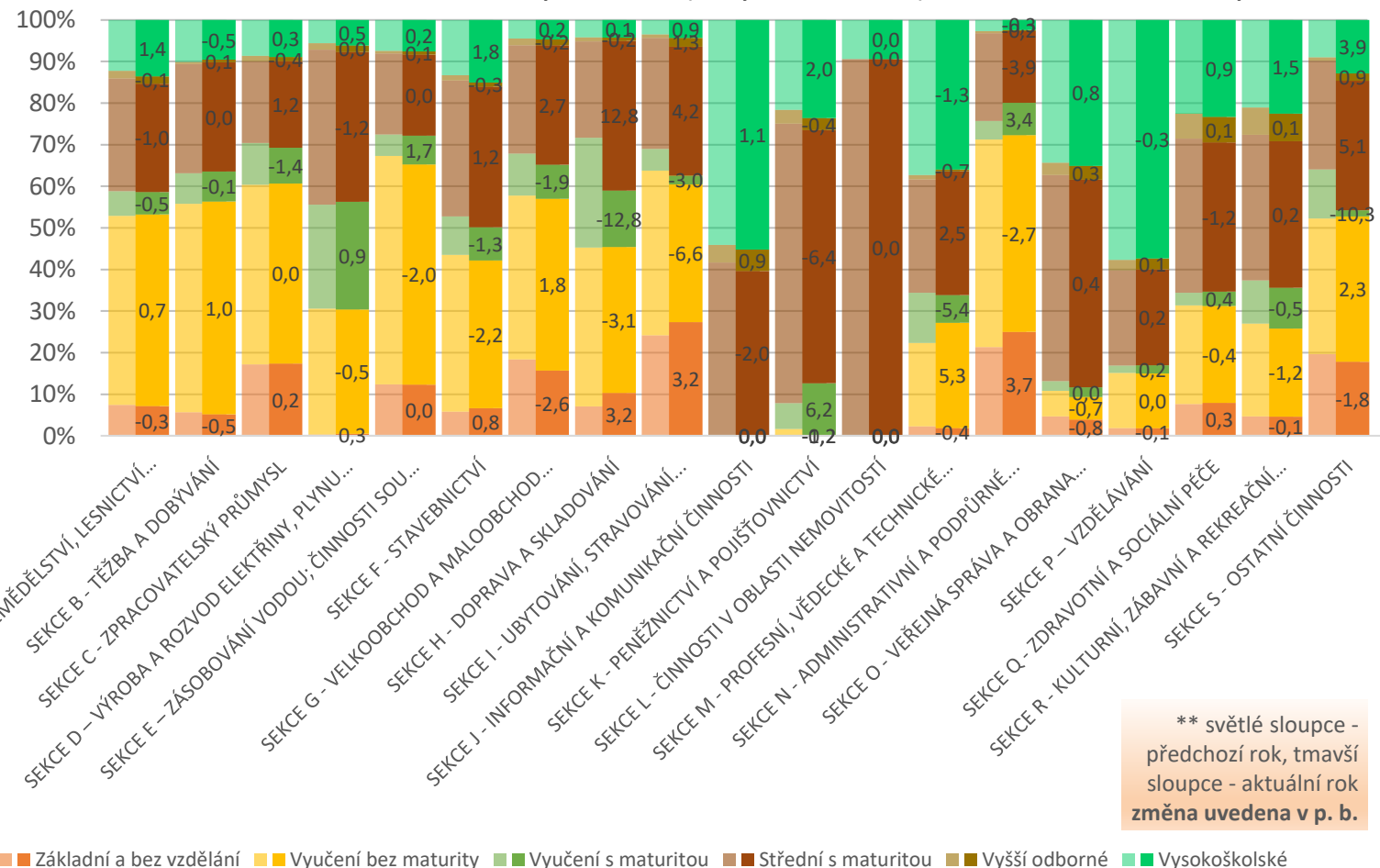


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevily až v delším časovém období.
- Ve veřejné správě lze vypočítat nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.
- K nejvyššímu meziročnímu nárůstu vysokoškolsky vzdělaných lidí došlo v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví a stavebnictví.
- Naopak k nejvyššímu nárůstu pracovníků pouze se základním vzděláním došlo v oblasti dopravy, ubytování a pohostinství, a také v oblasti administrativních a podpůrných činností (agentury práce).

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**

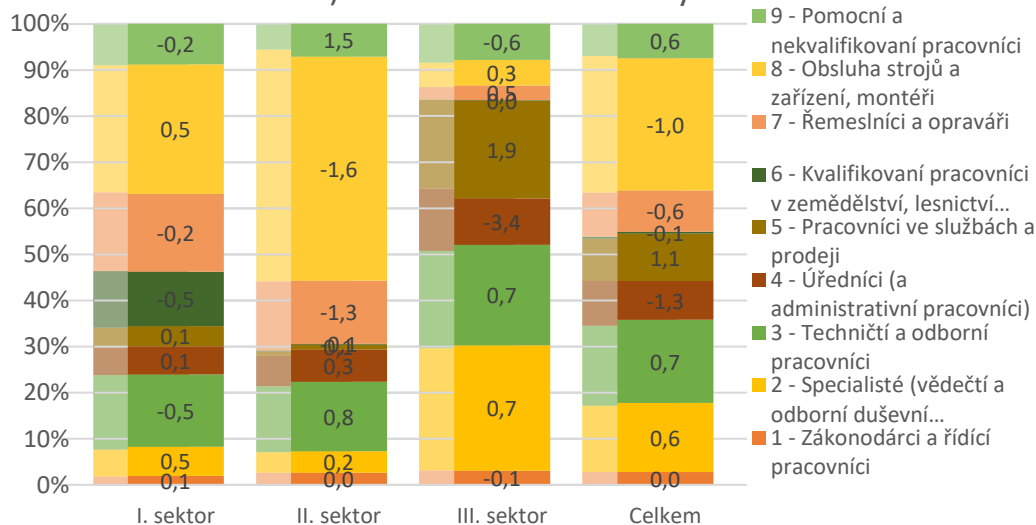


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

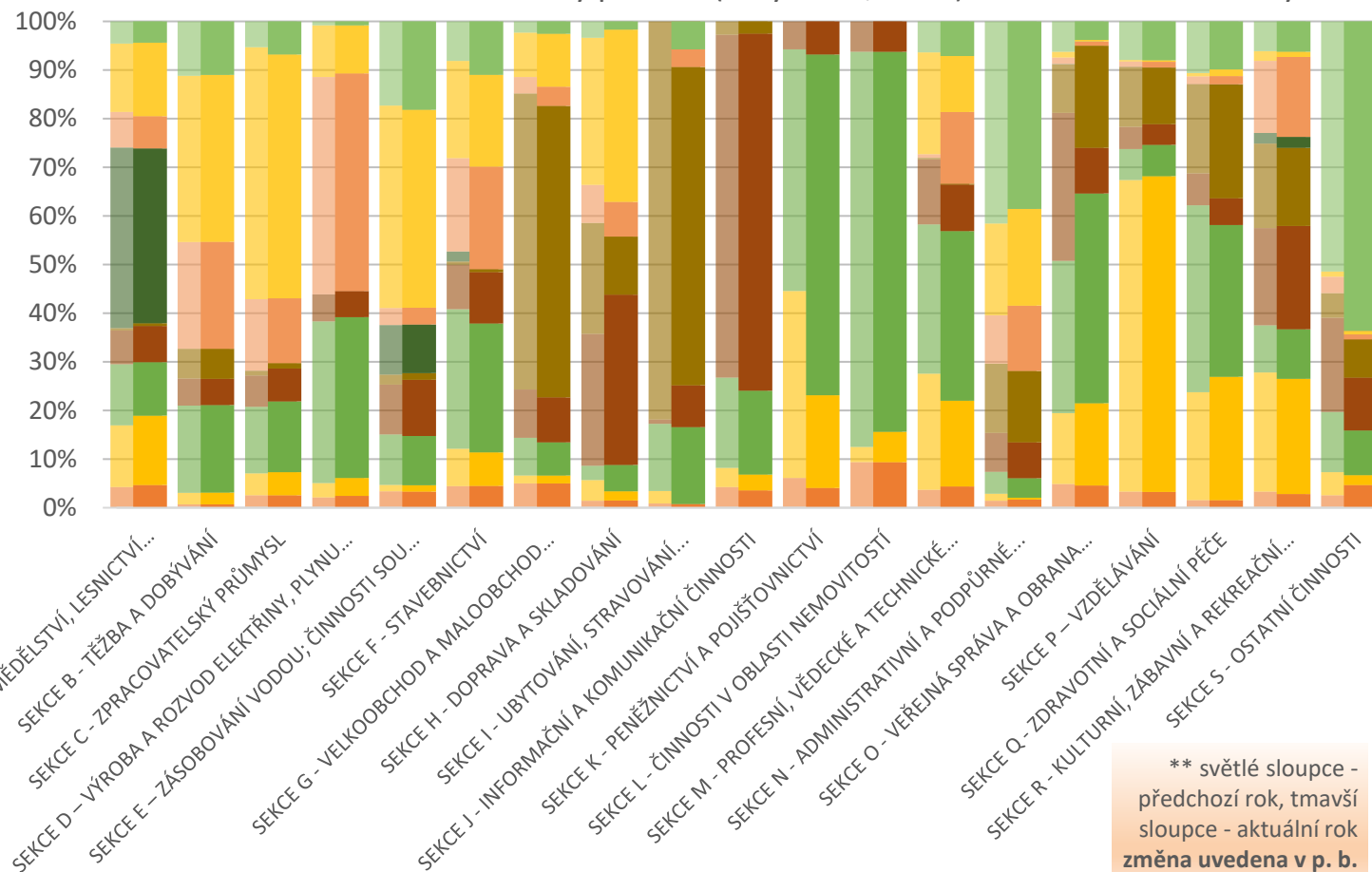


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Nejvýrazněji lze pozorovat pokles úředníků (administrativní pozice) ve třetím sektoru.
- Ve druhém sektoru (průmysl) došlo k nárůstu nekvalifikovaných pozic, naopak k poklesu pozic týkajících se obsluhy strojů a zařízení.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



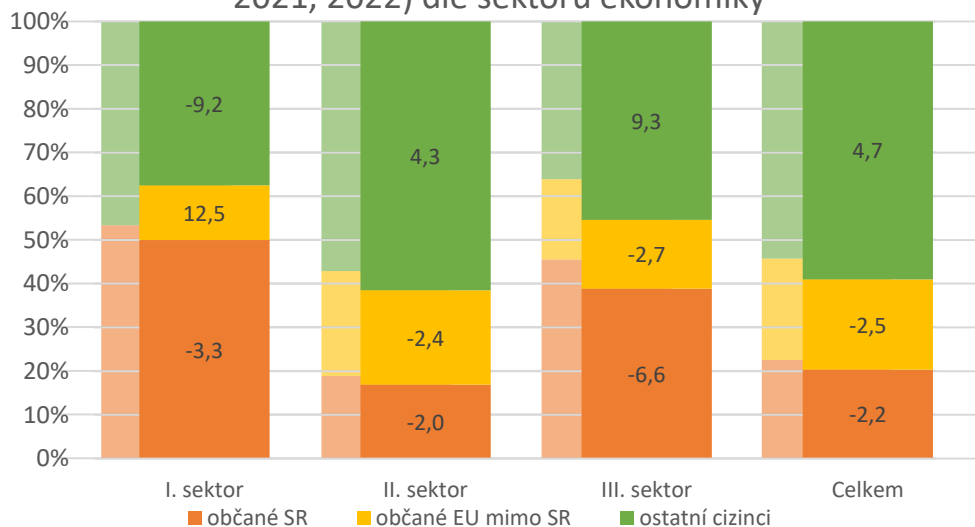
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Úřad práce ČR

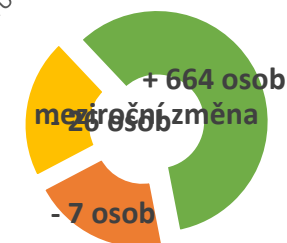
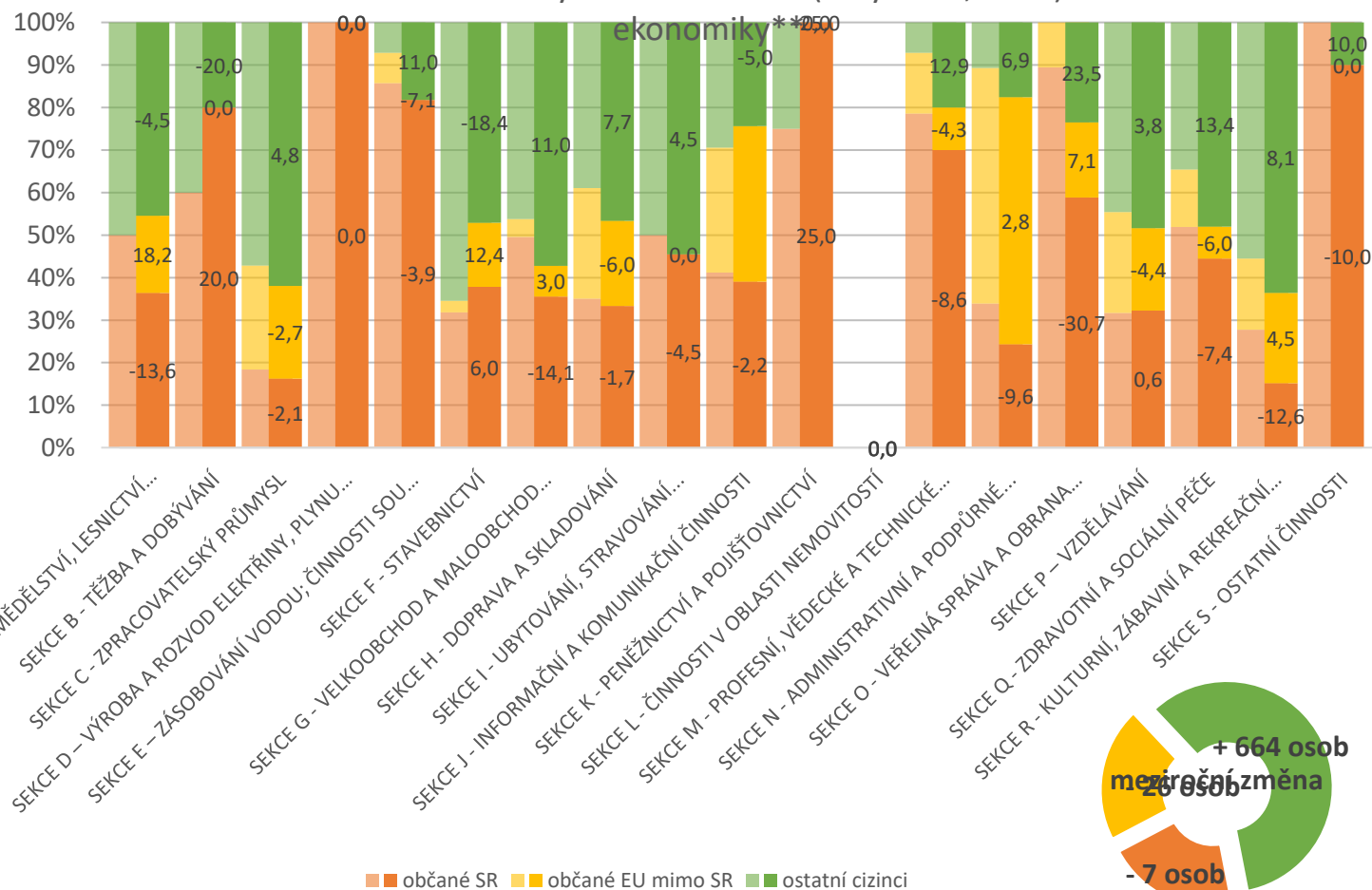
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení občanů Slovenska a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn je příchod válečných uprchlíků z Ukrajiny a jejich vstup na trh práce.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Např. v oblasti stavebnictví došlo k meziročnímu úbytku pracovníků ze třetích zemí, a nárůstu pracovníků ze zemí EU a Slovenska.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle odvětví



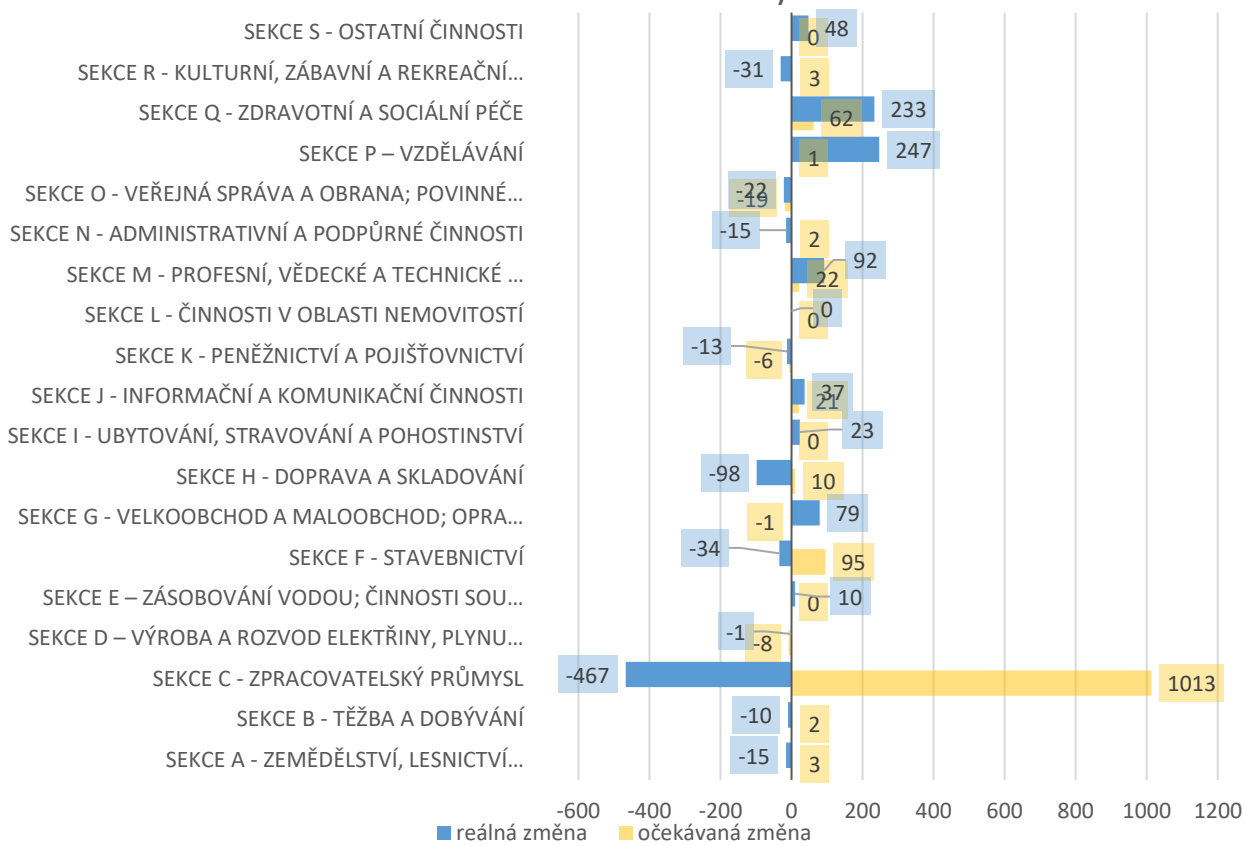
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



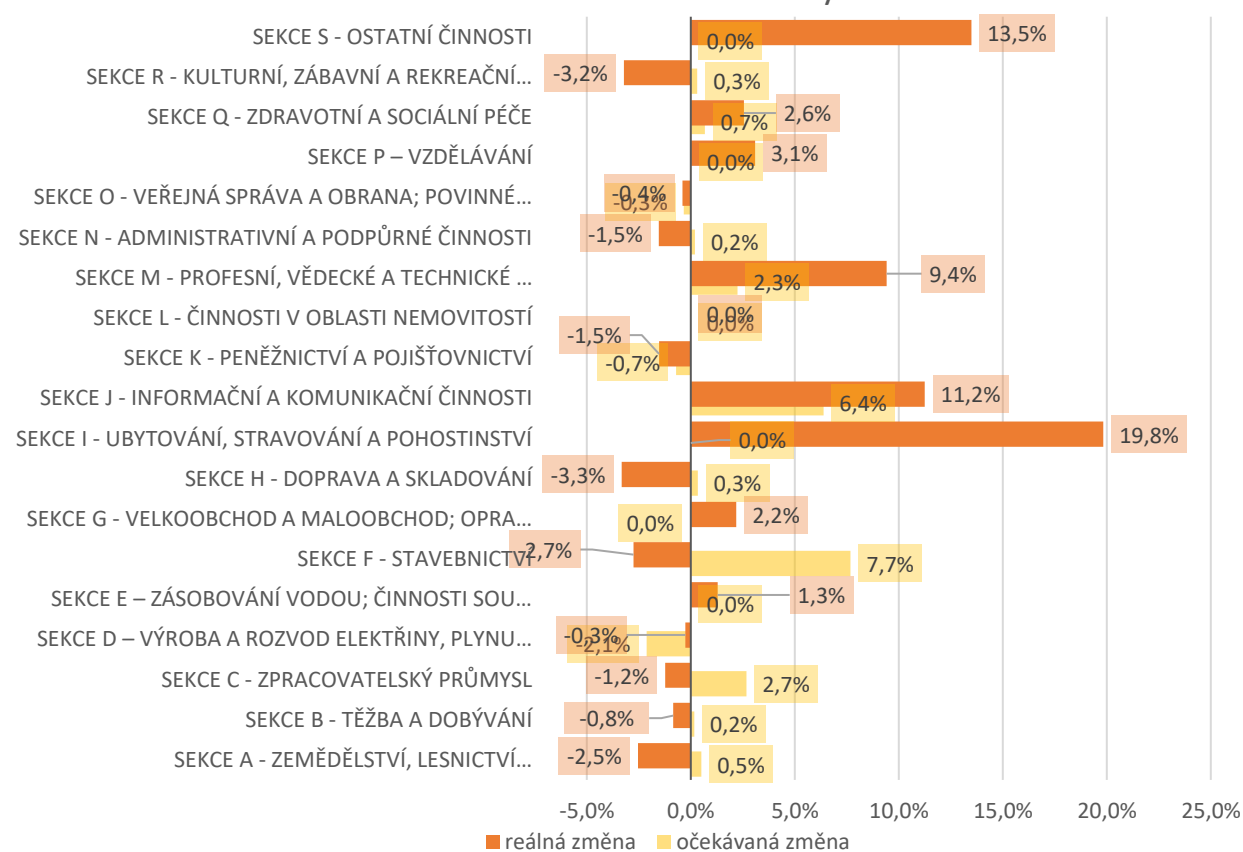
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



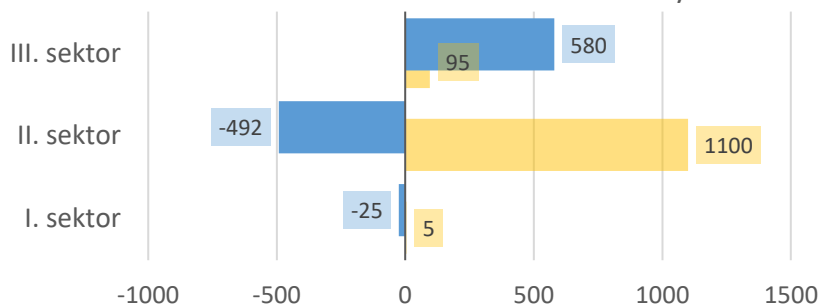
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2022 a k 31.12.2021. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2022 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2021) a skutečného stavu k 31.12.2021.



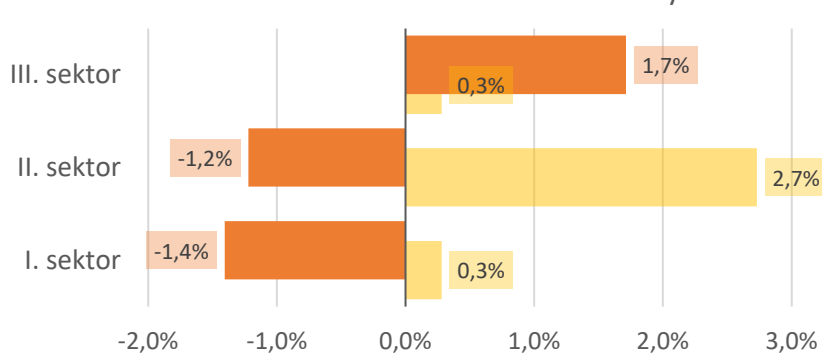
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

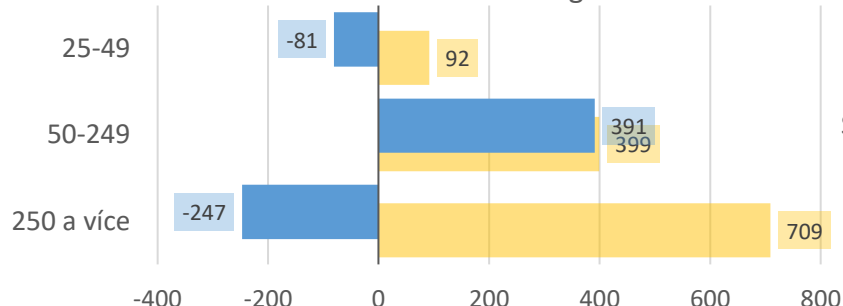
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



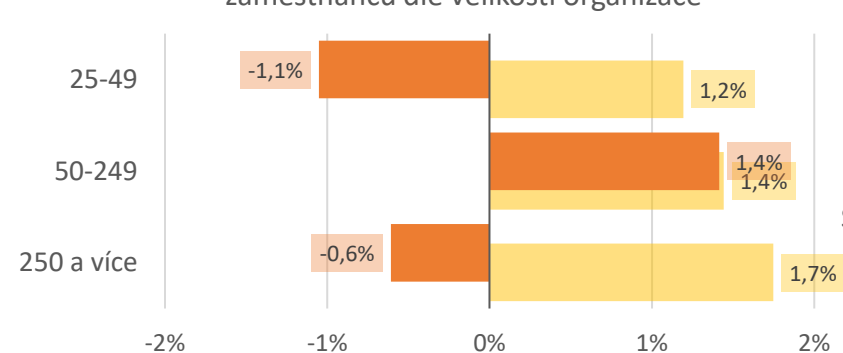
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



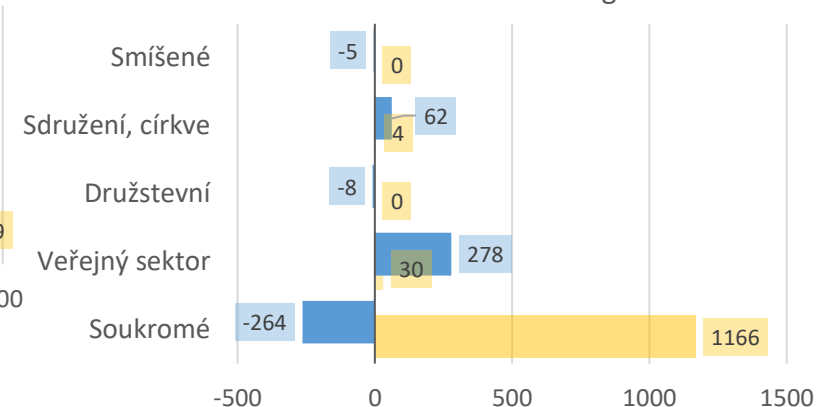
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



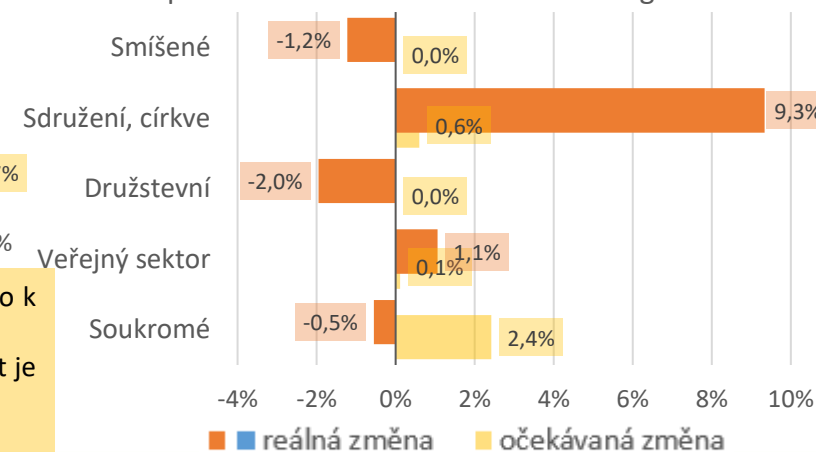
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



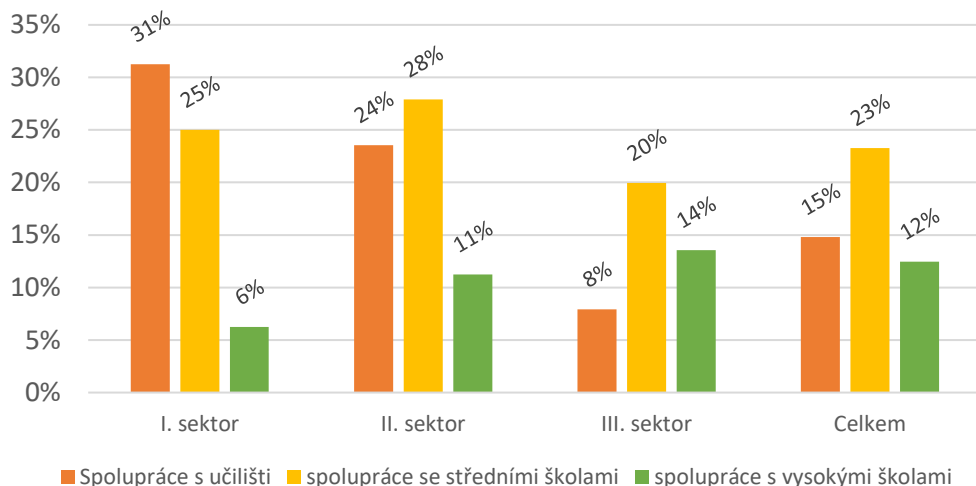
- Na konci roku 2021 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 11 odvětví z 19. Reálně došlo k růstu u 8 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo zdravotnictví a sociální péče a dále pak vzdělávání.
- Největší absolutní pokles vykázal zpracovatelský průmysl a tím i soukromé vlastnictví a organizace nad 250 zaměstnanců. Tento fakt je ovšem dán velikostí daného odvětví, které je v absolutních číslech suverénně největší.
- K největšímu relativnímu poklesu došlo u oblasti dopravy a skladování.



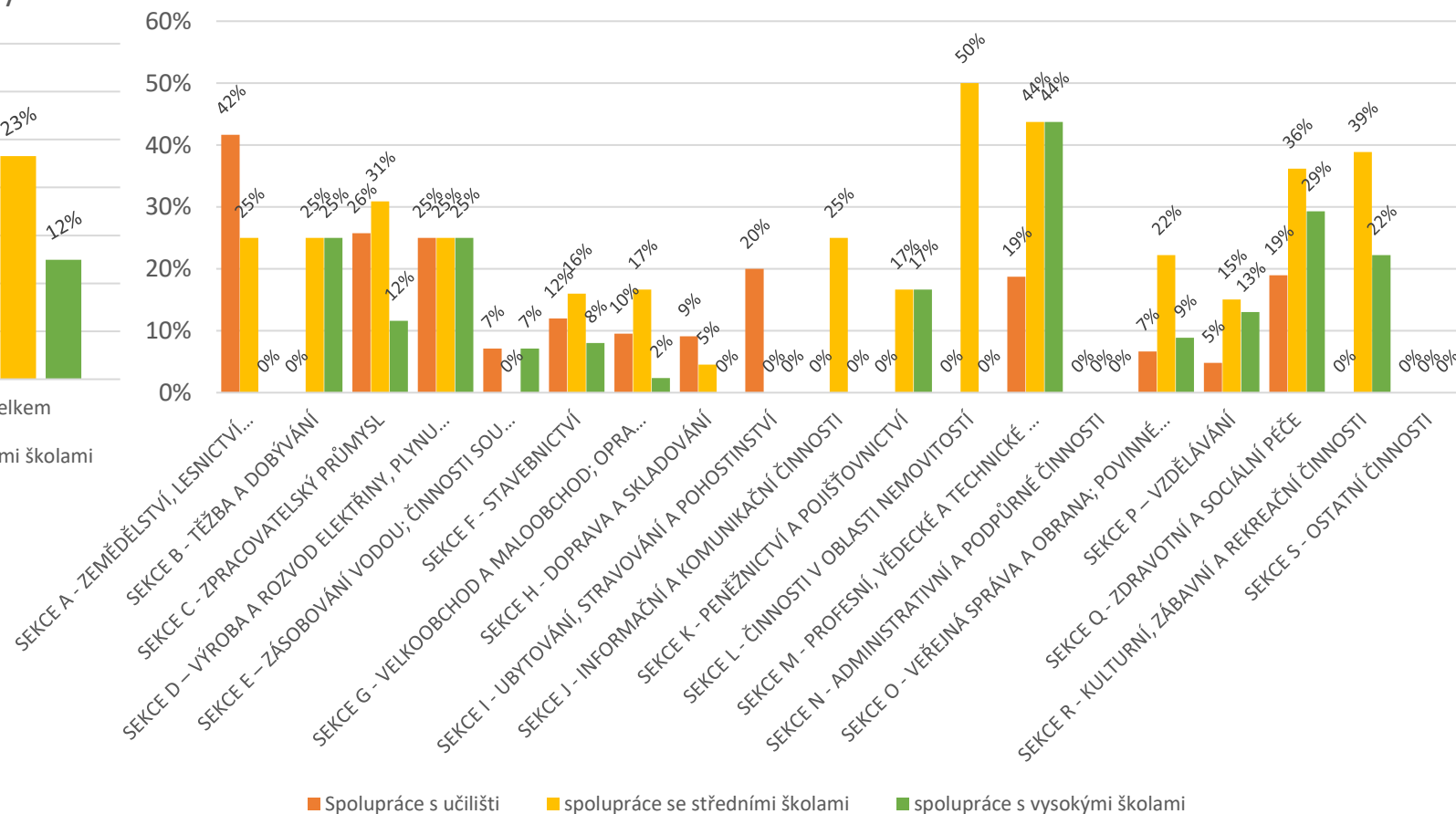
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



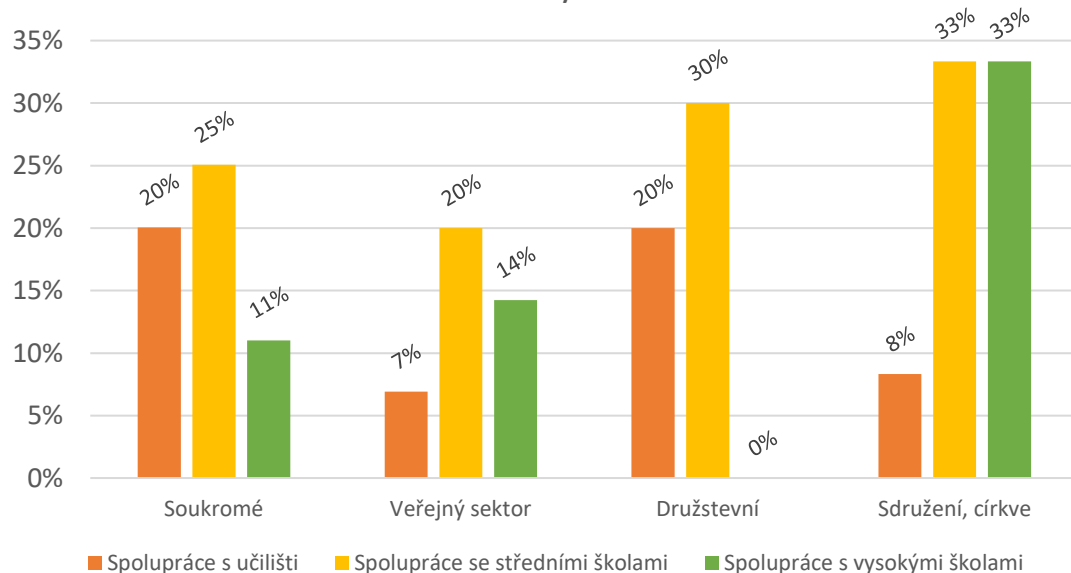
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13,0%	21,2%	10,4%
Spolupráce při školeních	2,2%	4,0%	2,9%
Jiná oblast spolupráce	2,2%	3,4%	3,2%
Jiná forma spolupráce: exkurze, stipendijní programy			



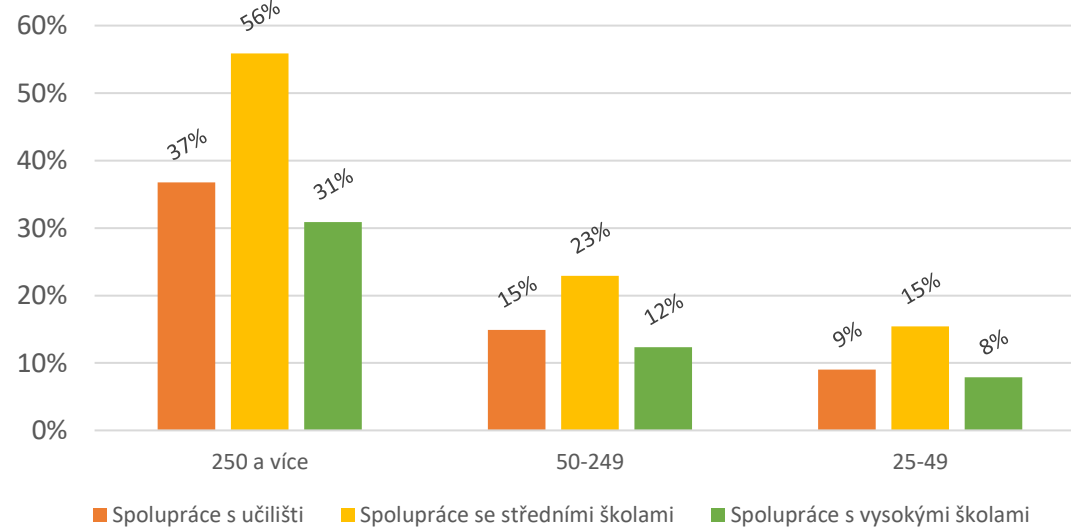
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

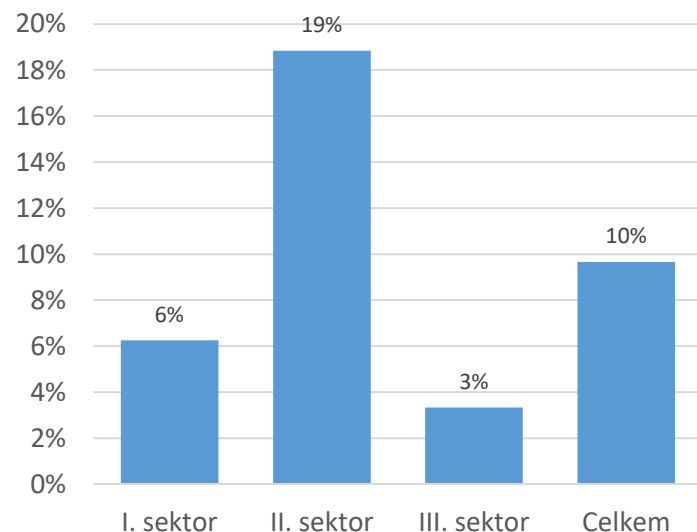




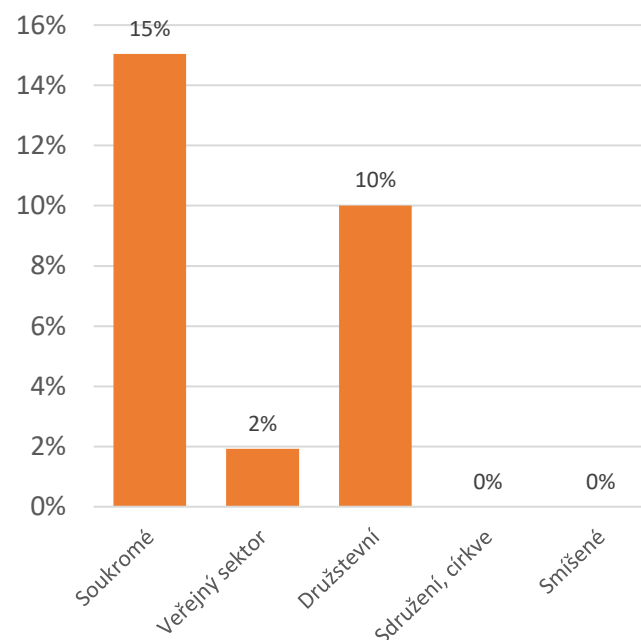
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

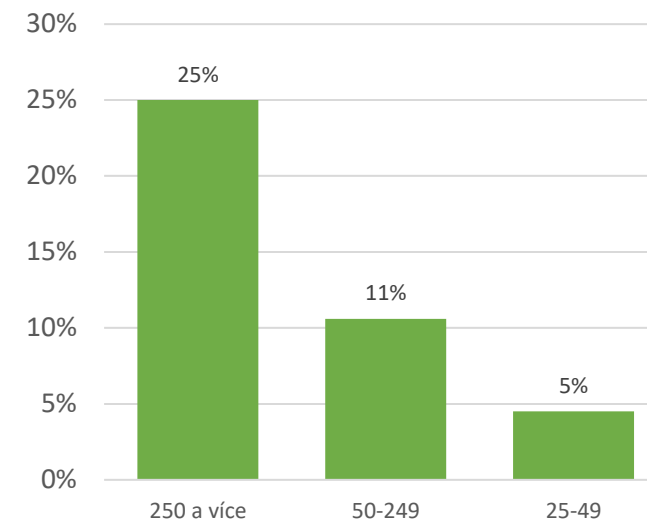
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



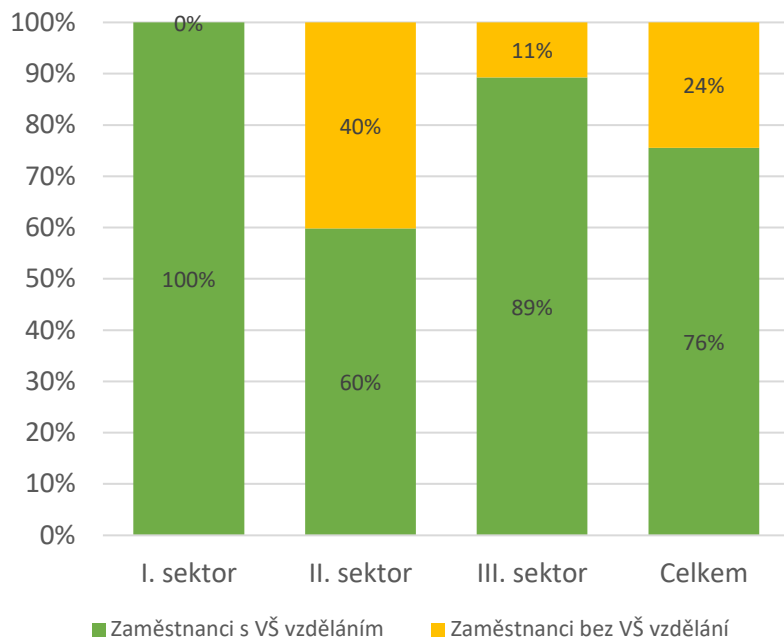
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v oblasti profesní, technické a vědecké činnosti (37,5 %). Dále pak ve zpracovatelském průmyslu (21,5 %) a v oblasti kulturní, rekreační a zábavní činnosti (16,7 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



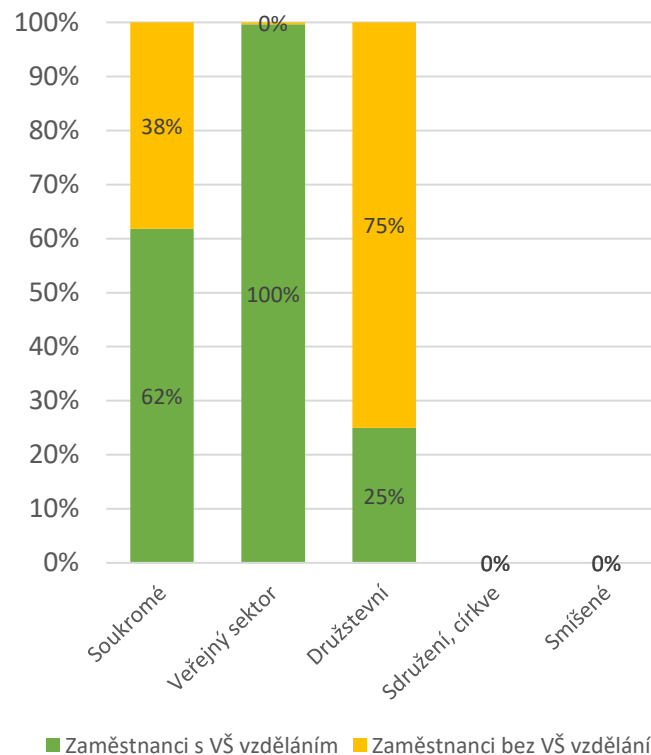
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

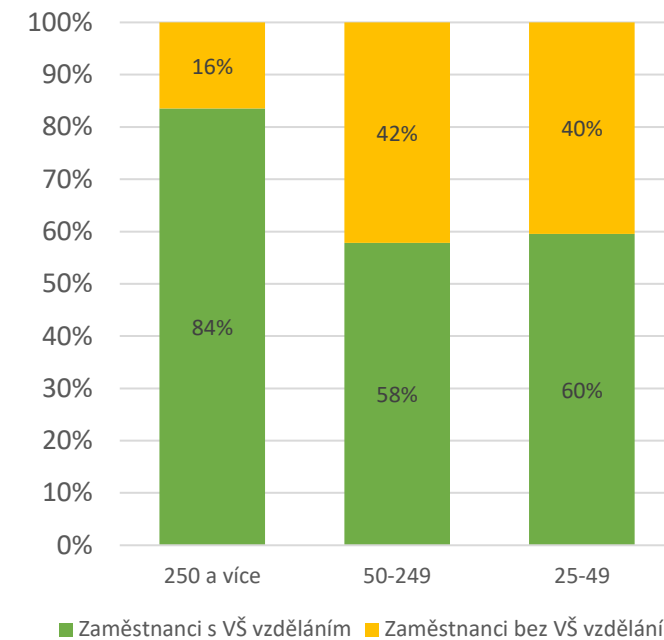
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Technická univerzita Liberec
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta textilní

Vysoká škola chemicko-technologická Praha
Zejm. Fakulta chemické technologie

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta stavební

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta strojního inženýrství

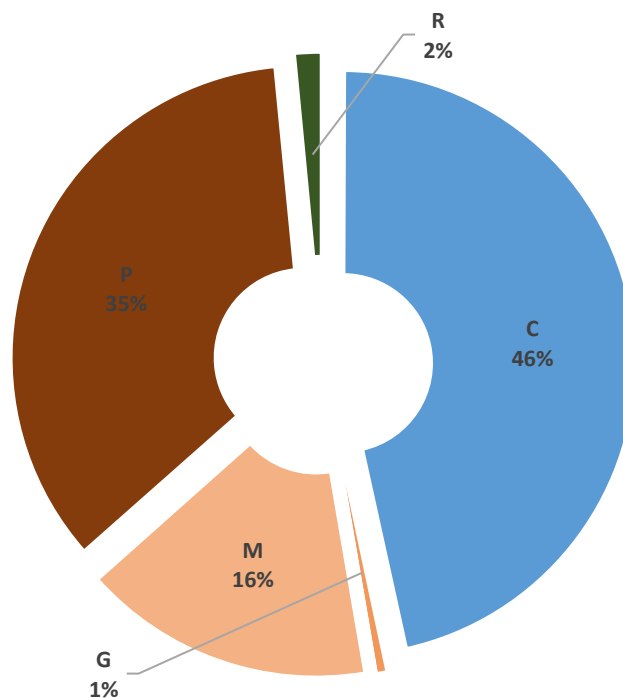
Státní oblastní archiv v Praze

Západočeská univerzita v Plzni
Zejm. Fakulta elektrotechnická

Univerzita Pardubice
Zejm. Fakulta chemicko-technologická

Centrum rozvoje strojírenského výzkumu VÚTS, a.s.

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

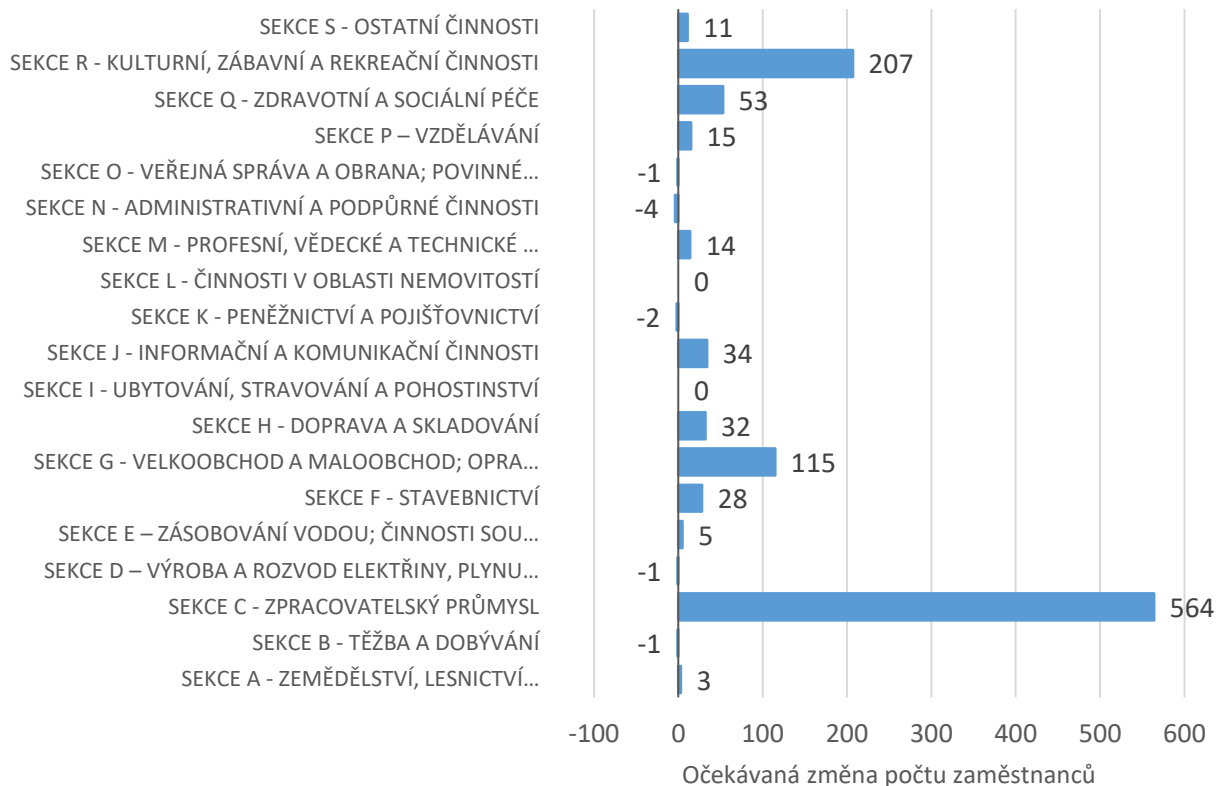


- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ...
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI
- SEKCE T - ČINNOSTI DOMÁCNOSTÍ JAKO ZAMĚSTNAV...
- SEKCE U - ČINNOSTI EXTERITORIÁLNÍCH ORGANIZACÍ...

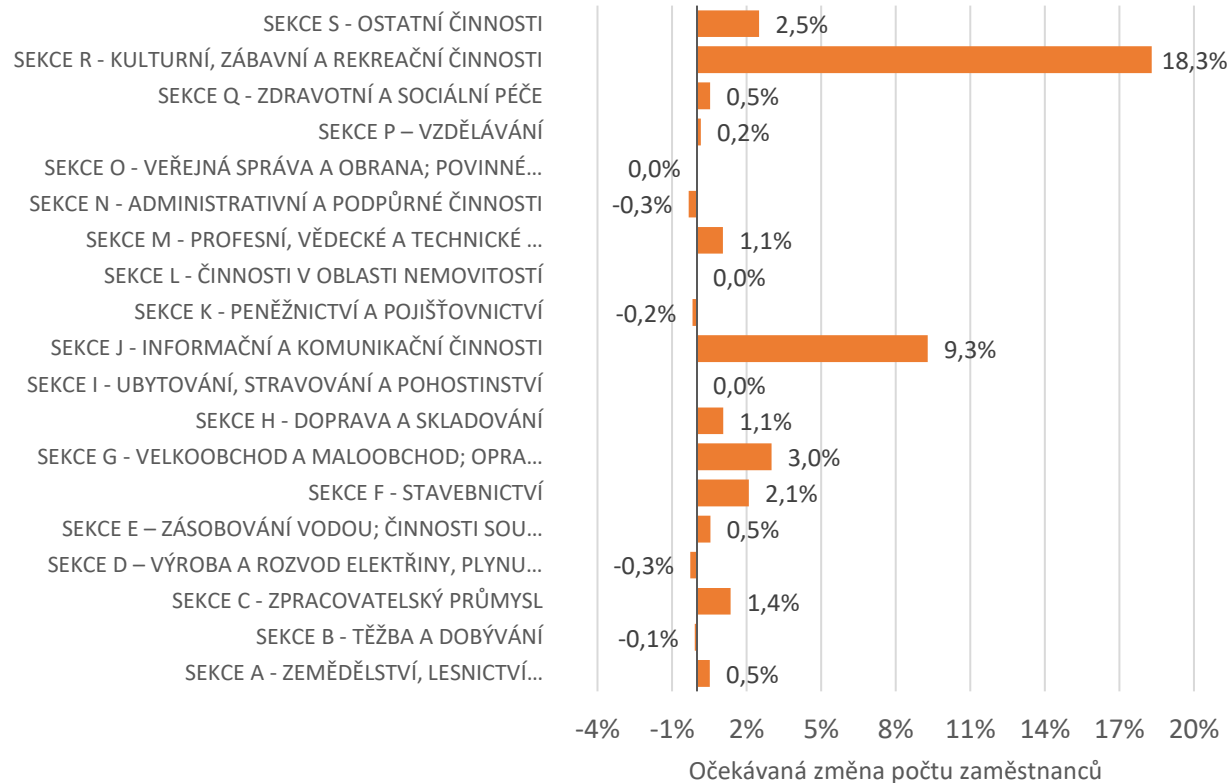


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



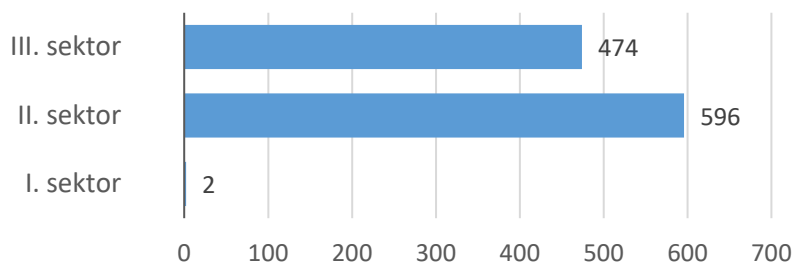
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2023 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



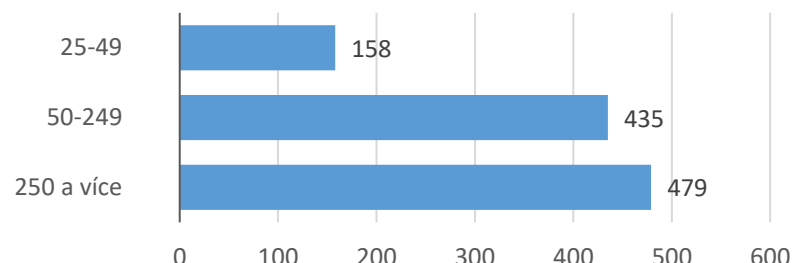
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Úřad práce ČR

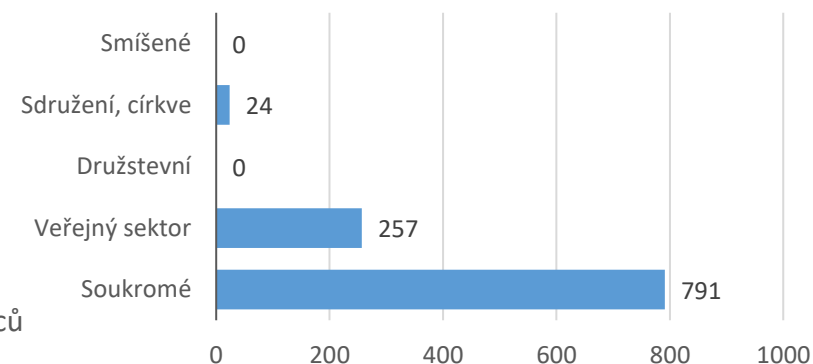
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



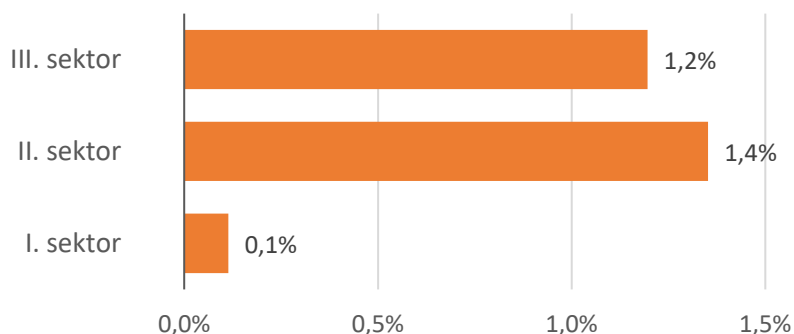
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



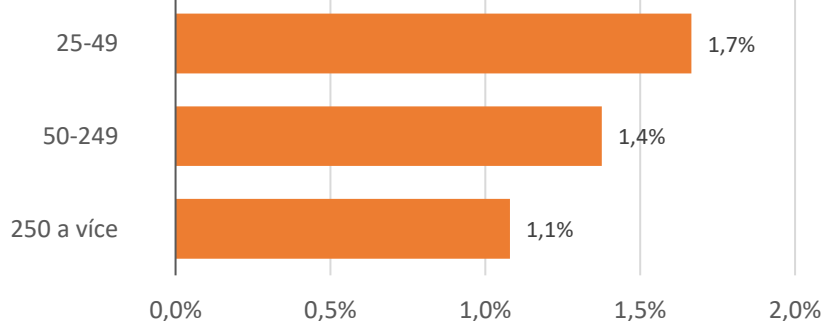
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



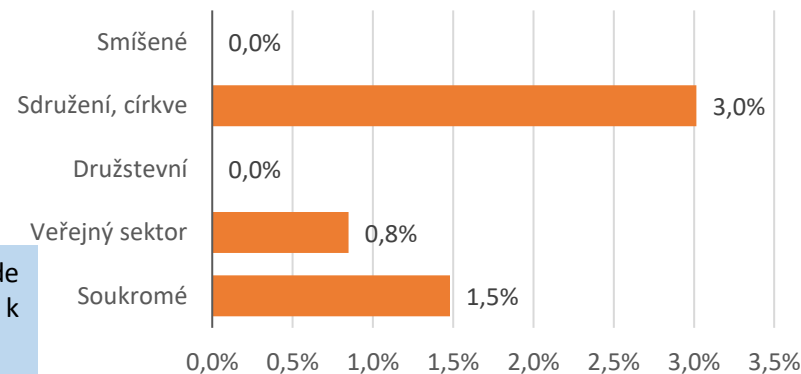
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



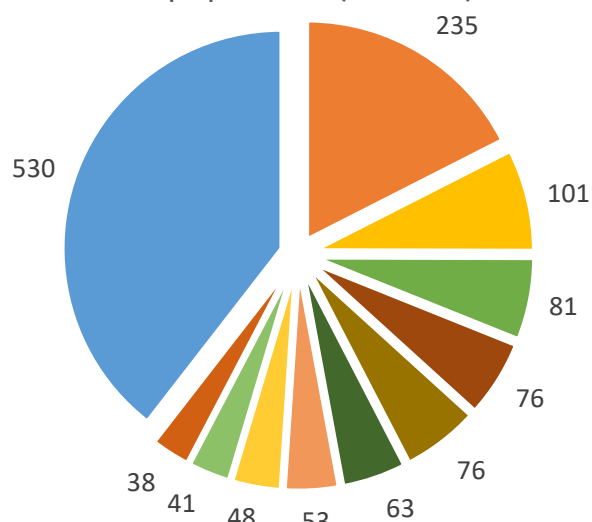
- Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti výroby a rozvodu elektřiny (- 1,3 %) a v několika dalších odvětvích, kde se však jedná pouze o desetiny procenta. Nejvyšší nárůst byl naopak očekáván u stavebnictví (7,7 %), tady ovšem došlo naopak k poklesu o počtu zaměstnanců (- 2,7 %).



Úřad práce ČR

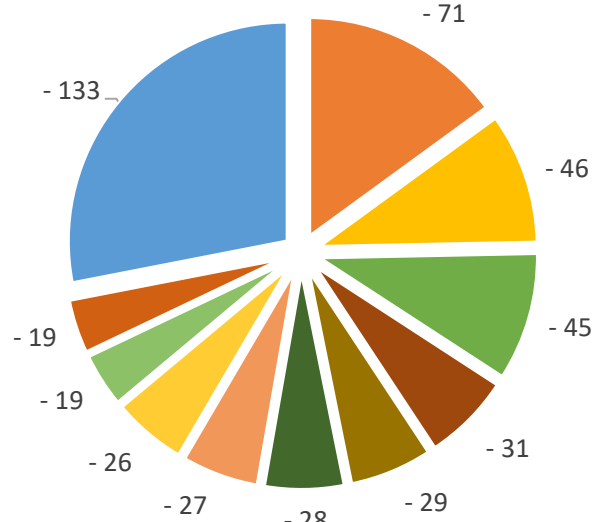
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



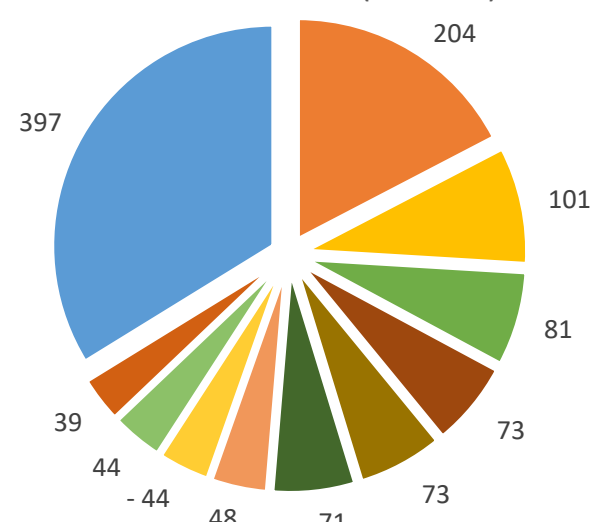
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 441-Ostatní úředníci
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracov...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 235-Ostatní specialisté v oblasti výchov...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 441-Ostatní úředníci
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- Celkem ostatní změna

Nejvíce firmy deklarují poptávat profese CZ ISCO 821 (montážní dělníci výrobků), dále pak pracovníky v oblasti prodeje a slévače/svářeče. Deklarace zájmu o navýšení stavu o pracovníky v prodeji, souvisí především s plánem otevření nové prodejny Kauflandu v Semilech. Těchto profesí se týkají také deklarace o největší očekávané absolutní změny. Nejvíce snižovat stavy deklarují firmy o pokladníky ve finančních institucích a úřednická místa obecného charakteru. Jde především o vliv oznámení o hromadném propouštění ze strany České pošty.

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství	613 (3)	921 (2)	834 (2)	612 (2)	314 (1)						10
B - těžba a dobývání											0
C - zpracovatelský průmysl	821 (233)	721 (76)	932 (75)	722 (75)	812 (58)	814 (48)	811 (41)	723 (21)	311 (19)	215 (17)	784
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	741 (1)										1
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	833 (3)	741 (2)	712 (1)	711 (1)	334 (1)						8
F - stavebnictví	711 (19)	712 (9)	312 (7)	834 (4)	833 (4)	741 (4)	311 (3)	821 (2)	331 (2)	132 (2)	60
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	524 (101)	515 (5)	723 (2)	932 (1)	334 (1)	331 (1)					111
H - doprava a skladování	833 (42)	834 (12)	832 (8)	812 (5)	516 (2)	143 (1)					70
I - ubytování, stravování a pohostinství											0
J - informační a komunikační činnosti	252 (3)	251 (1)									4
K - peněžnictví a pojištnictví											0
L - činnosti v oblasti nemovitostí											0
M - profesní, vědecké a technické činnosti	311 (16)	721 (5)	214 (3)	431 (2)	215 (2)	723 (1)	722 (1)	243 (1)	211 (1)		32
N - administrativní a podpůrné činnosti	541 (2)										2
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (33)	335 (15)	235 (4)	962 (3)	341 (2)	516 (1)	431 (1)	413 (1)	351 (1)	261 (1)	64
P - vzdělávání	233 (8)	234 (6)	235 (5)	911 (3)	232 (2)	441 (1)					25
Q - zdravotní a sociální péče	322 (35)	221 (35)	532 (32)	222 (28)	325 (4)	321 (4)	512 (2)	341 (2)	235 (2)	711 (1)	148
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	411 (2)	833 (1)	314 (1)	214 (1)	213 (1)						6
S - ostatní činnosti	911 (17)										17

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

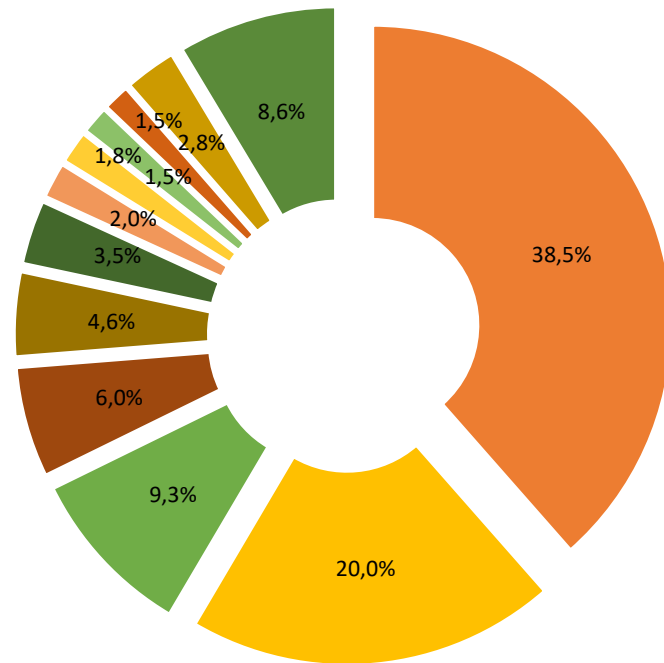
132 - Řídící pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě a v příbuzných oborech, 143 - Ostatní řídicí pracovníci, 211 - Specialisté v oblasti fyziky, chemie a v příbuzných oborech, 213 - Specialisté v biologických a příbuzných oborech, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektori dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 261 - Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 314 - Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech, 321 - Zdravotníci a farmaceutičtí technici a laboranti, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 335 - Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací, 341 - Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 413 - Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů, 431 - Úředníci pro zpracování číselných údajů, 441 - Ostatní úředníci, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 515 - Provozní pracovníci, 516 - Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 722 - Kováři, nástrojníci a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 811 - Obsluha zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 834 - Obsluha pojezdových zařízení, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníkářství, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 962 - Ostatní pomocní pracovníci.

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

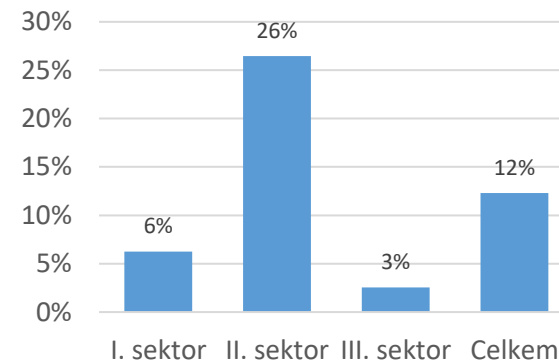
Nejčastější profese agenturních pracovníků



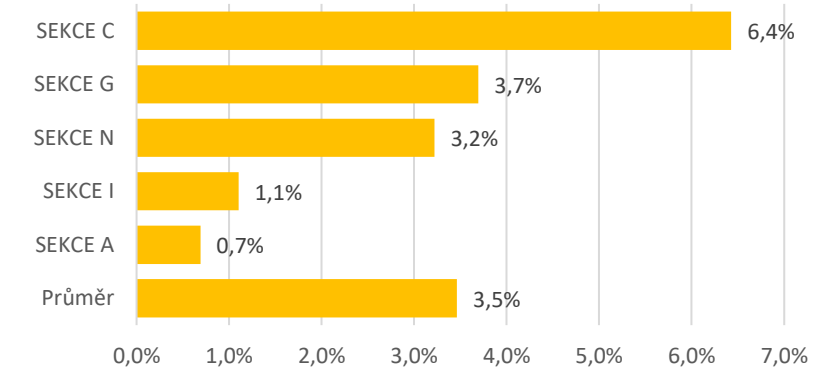
Celkem uvedeno 3066 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 523-Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek
- Ostatní profese celkem
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektrických z...
- Bez uvedení profese

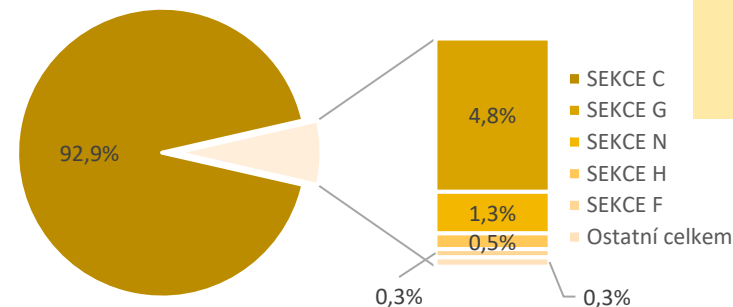
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2020 agenturní pracovníci tvořili 6,7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

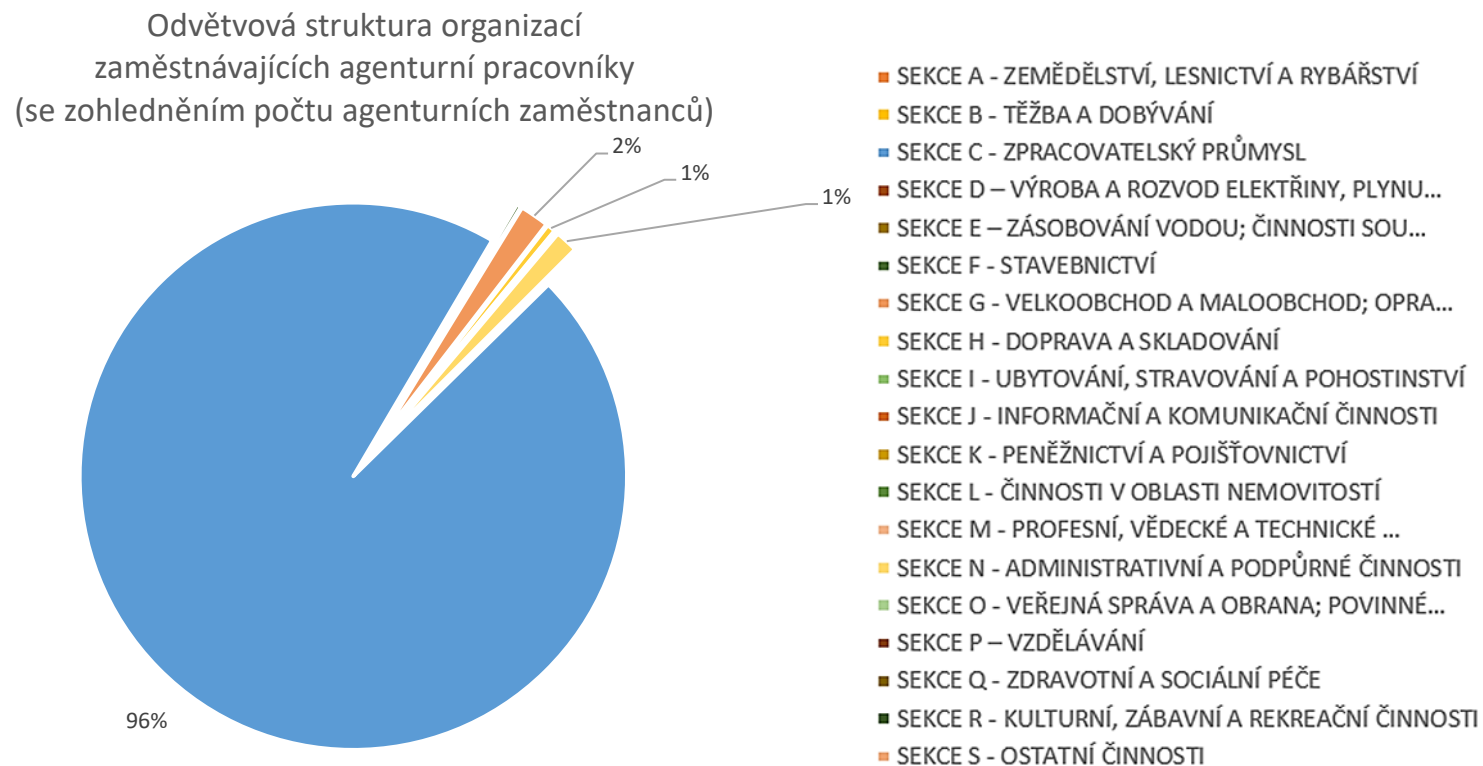
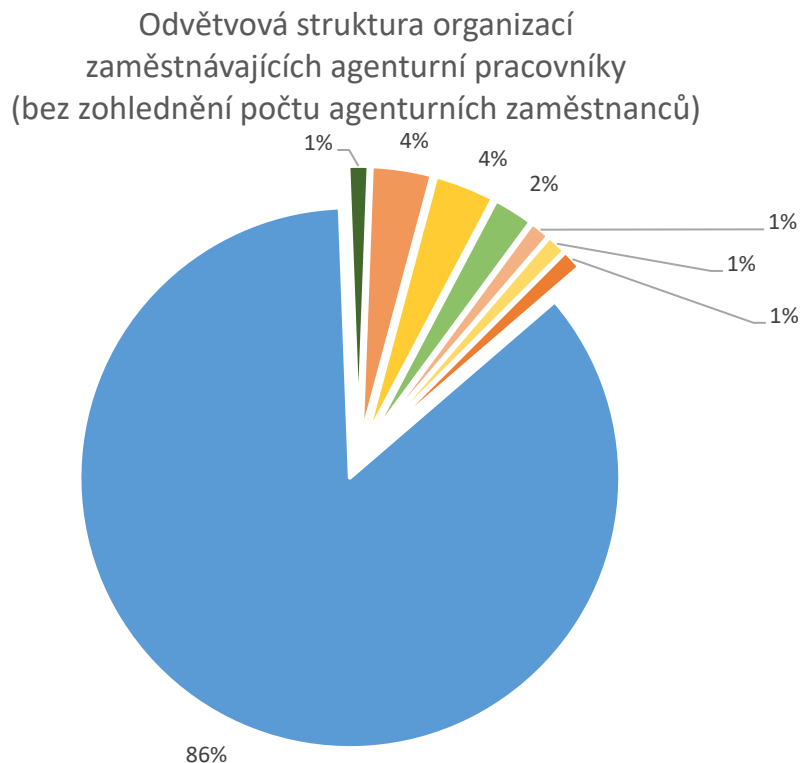
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví



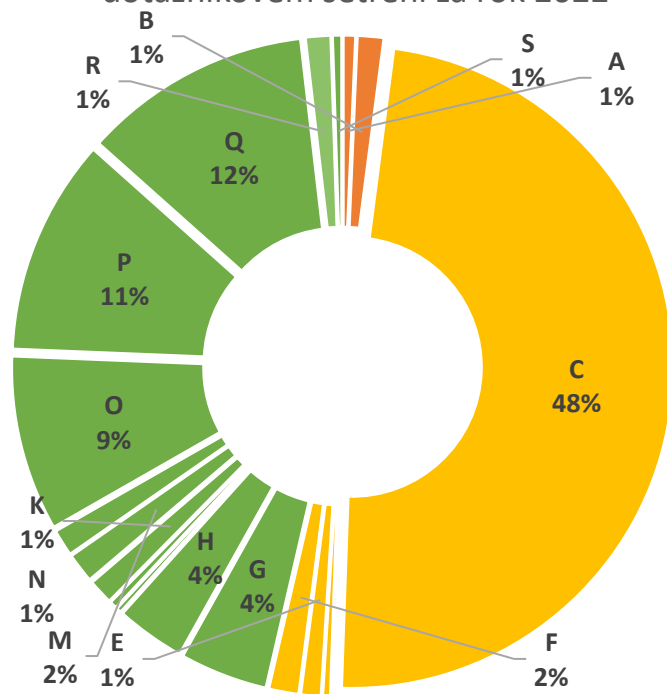
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 86 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 96 %.



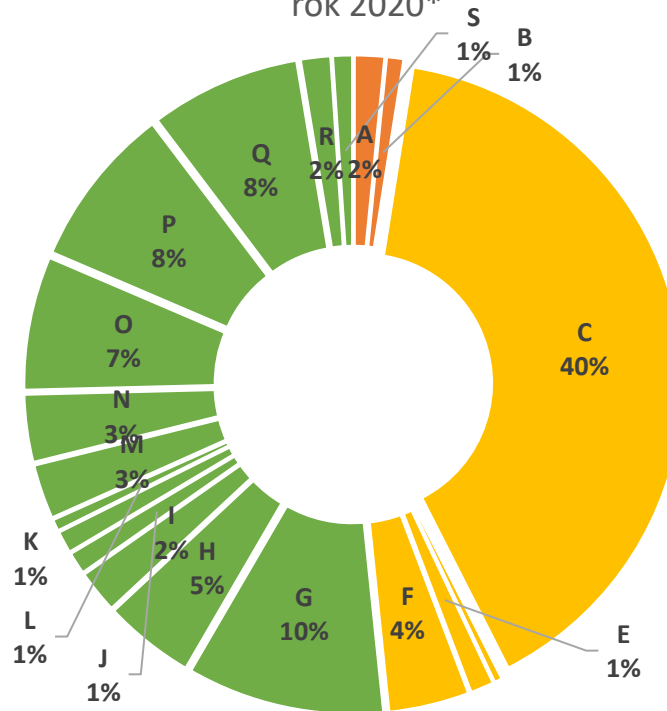
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2022



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2020*



Legenda:

I. sektor	
A	zemědělství, lesnictví a rybářství
B	těžba a dobývání
II. sektor	
C	zpracovatelský průmysl
D	výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E	zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F	stavebnictví
III. sektor	
G	velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H	doprava a skladování
I	ubytování, stravování a pohostinství
J	informační a komunikační činnosti
K	peněžnictví a pojišťovnictví
L	činnosti v oblasti nemovitostí
M	profesní, vědecké a technické činnosti
N	administrativní a podpůrné činnosti
O	veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P	vzdělávání
Q	zdravotní a sociální péče
R	kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S	ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Libereckého kraje](#)).
- Z údajů vyplývá, že v Libereckém kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 303

Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 29

Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 233

Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 2

Největší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 41 436

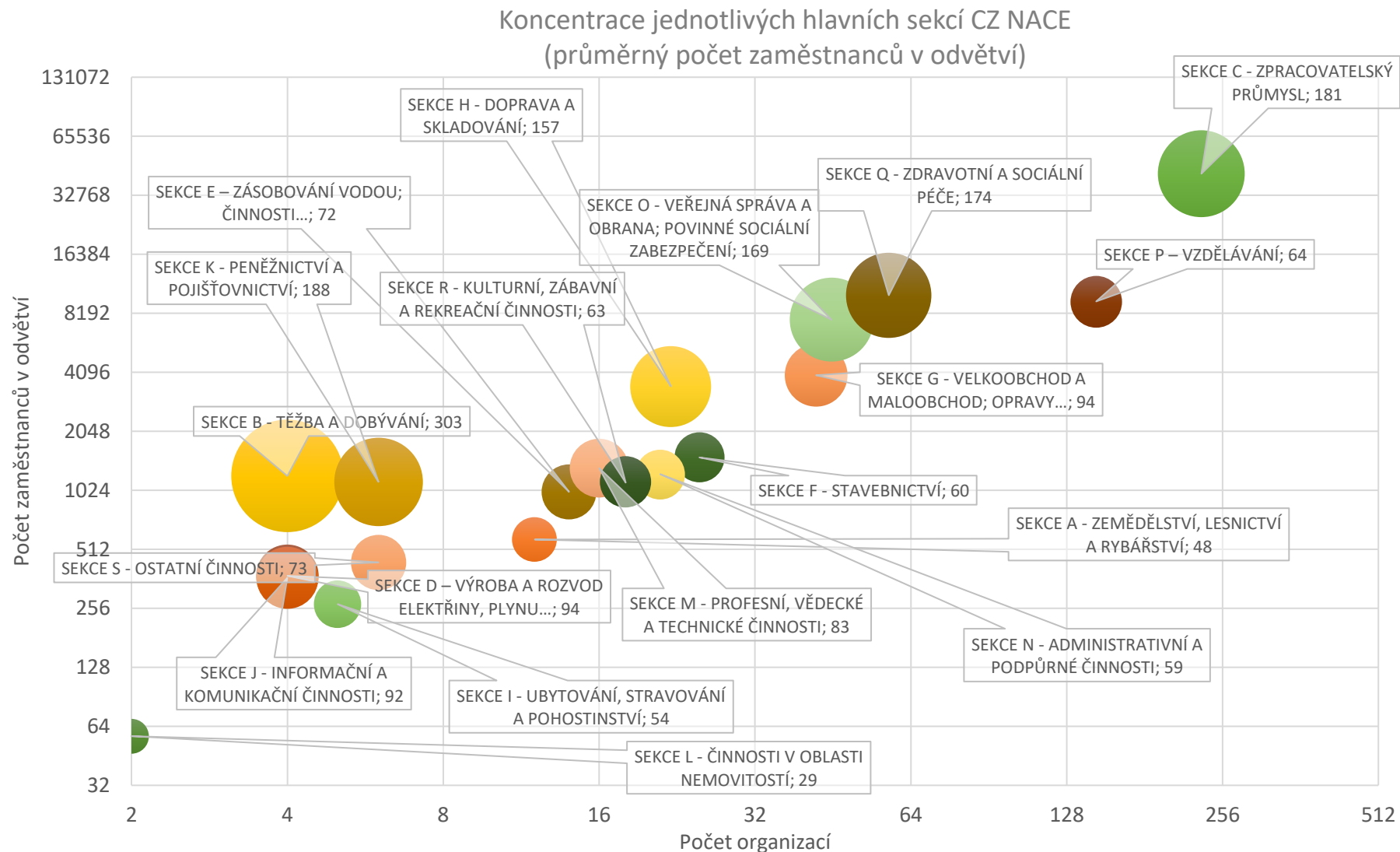
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 57

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Příloha č. 2

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonomárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturit	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné (odborné a všeobecné)	Vysokéškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	11%	15%	43%	88%	67%	40%	0%	0%	64%	49%	22%	26%	43%	20%	33%	31%	1%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	28%	20%	73%	66%	prof. není	8%	4%	32%	25%	11%	22%	28%	43%	27%	19%	1%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	21%	29%	34%	65%	72%	100%	22%	46%	54%	47%	40%	39%	46%	50%	38%	42%	50%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	11%	7%	18%	45%	prof. není	prof. není	0%	0%	33%	0%	1%	1%	20%	0%	22%	9%	1%
SEKCE E - ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	18%	60%	41%	71%	36%	13%	0%	6%	15%	7%	7%	50%	45%	33%	46%	20%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	7%	20%	23%	75%	29%	prof. není	0%	7%	5%	11%	4%	3%	31%	25%	30%	18%	2%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	59%	27%	32%	75%	75%	prof. není	10%	27%	77%	68%	64%	47%	64%	63%	47%	63%	5%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	31%	34%	60%	73%	26%	prof. není	1%	9%	4%	13%	23%	32%	55%	62%	38%	35%	4%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	50%	100%	59%	77%	57%	prof. není	0%	prof. není	73%	63%	55%	43%	63%	100%	70%	59%	0%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	23%	17%	48%	54%	89%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	vzděl. není	vzděl. není	vzděl. není	50%	53%	53%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	65%	67%	81%	78%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	75%	82%	82%	59%	67%	78%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	0%	50%	78%	94%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	100%	vzděl. není	76%	vzděl. není	25%	74%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	20%	27%	35%	78%	50%	prof. není	58%	40%	71%	85%	57%	36%	47%	48%	30%	43%	2%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	26%	25%	32%	65%	26%	prof. není	1%	34%	47%	47%	24%	37%	48%	100%	46%	36%	1%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	40%	64%	79%	86%	20%	67%	4%	0%	58%	48%	39%	28%	57%	57%	59%	55%	9%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	57%	73%	71%	94%	88%	33%	12%	44%	96%	95%	80%	64%	84%	75%	71%	76%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	56%	73%	91%	88%	86%	0%	10%	19%	85%	83%	76%	63%	94%	88%	67%	81%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	30%	55%	44%	78%	62%	44%	39%	0%	73%	46%	49%	55%	67%	43%	56%	57%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	60%	80%	45%	70%	78%	prof. není	25%	80%	65%	69%	64%	50%	62%	90%	63%	64%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	35%	62%	58%	73%	62%	36%	19%	42%	61%	50%	43%	40%	61%	68%	57%	52%	
Významnost profese/vzdělání	3%	15%	17%	8%	11%	0%	9%	28%	8%	12%	33%	7%	28%	2%	19%		85446



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2022 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2023, které se bude konat na přelomu roku 2023 a 2024.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

