





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2022
v hlavním městě Praze**

Zpracoval: Bc. Jitka Gabrielová, rada – specialista monitoringu projektu EFES
Úřad práce ČR, Krajská pobočka hl. města Prahy



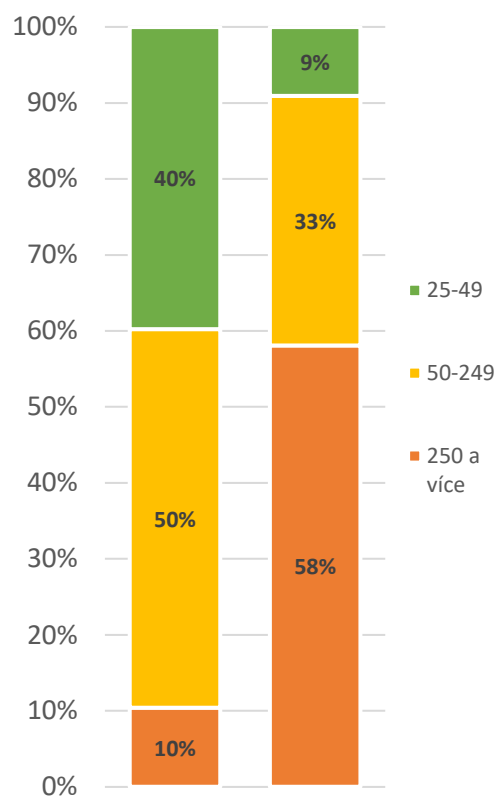
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



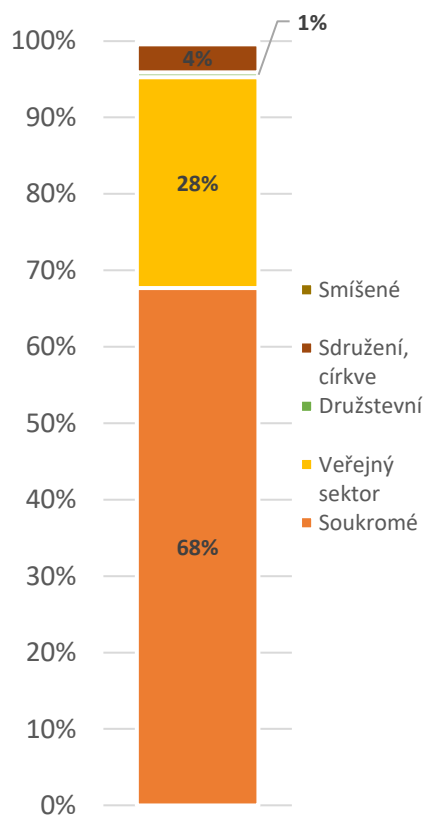
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

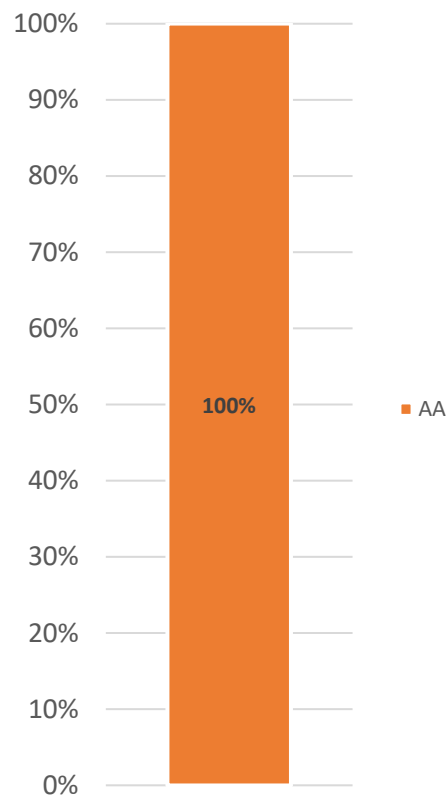
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



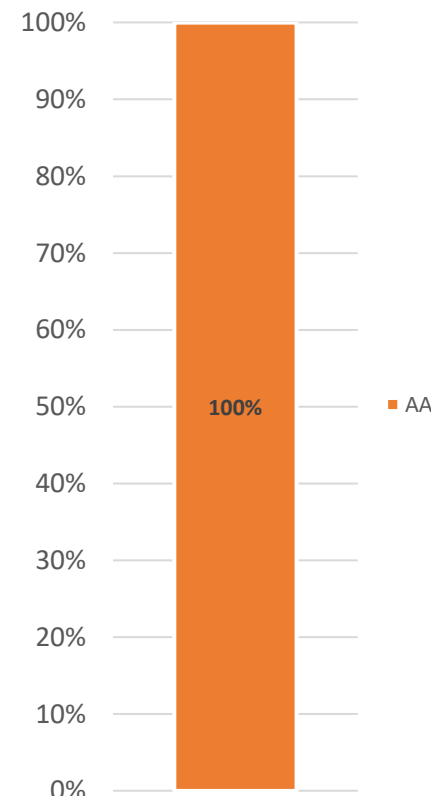
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



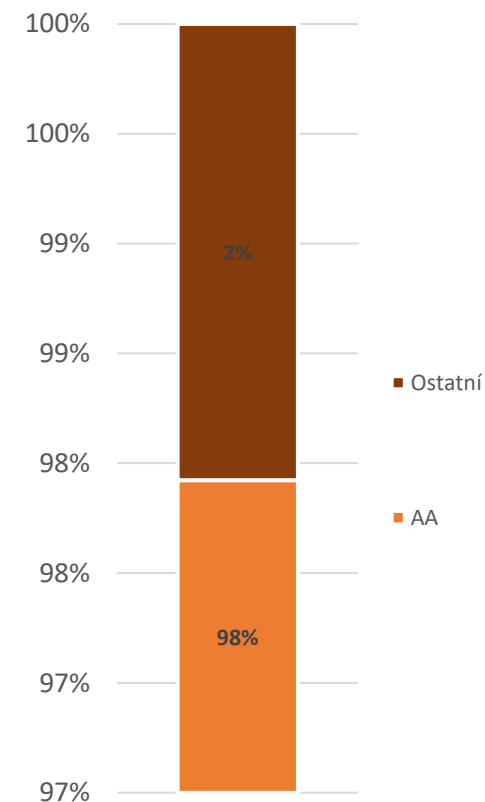
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

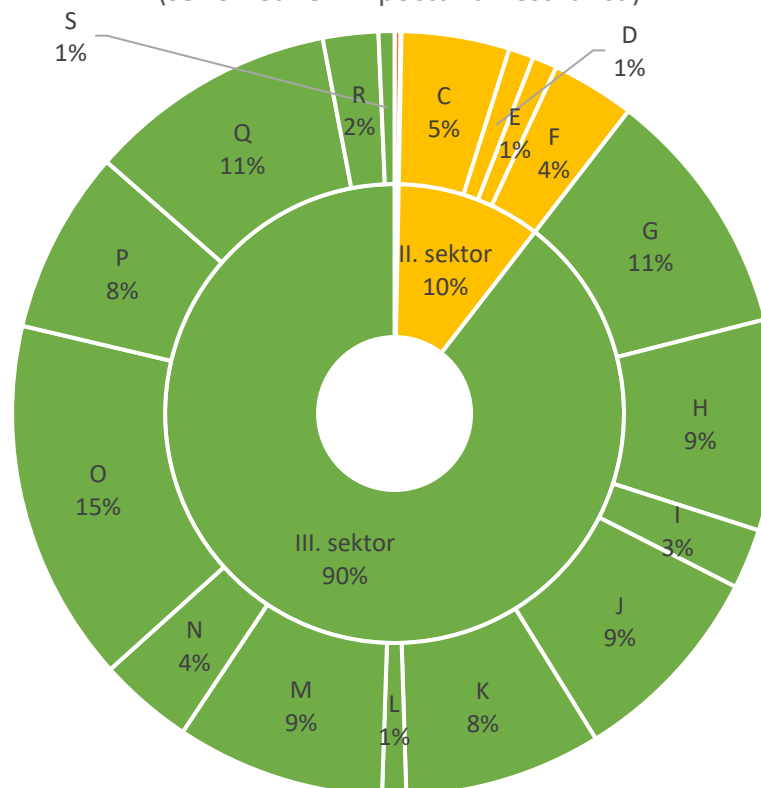
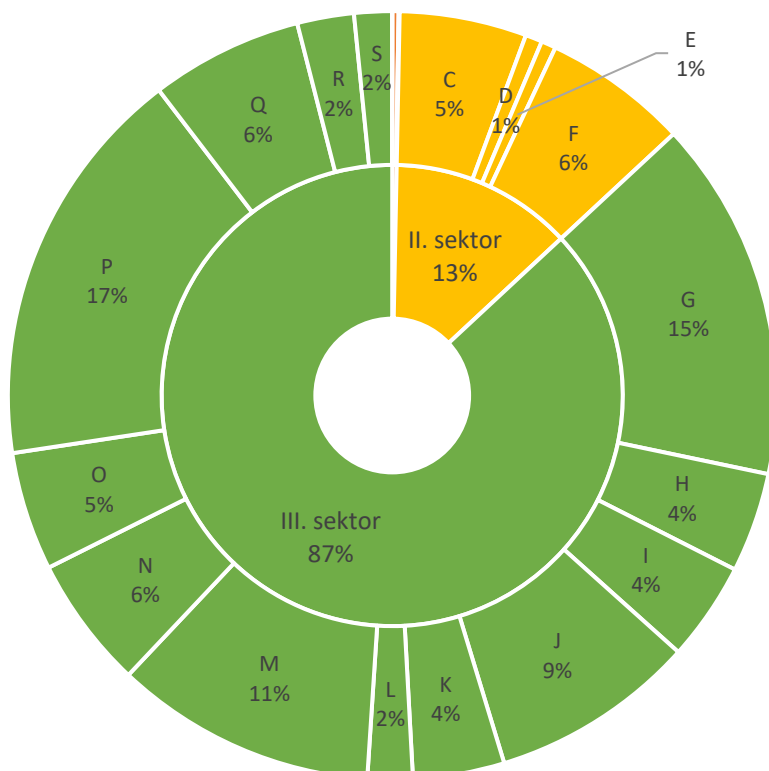
Okresy: AA - Praha

²⁾ Ve struktuře zaměstnavatelů dle vlastnictví celkem 101% je způsobeno zaokrouhlováním.



2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců) Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	999
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	875
B - těžba a dobývání	124
II. sektor	34967
C - zpracovatelský průmysl	15667
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	3637
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3572
F - stavebnictví	12091
III. sektor	307283
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	36254
H - doprava a skladování	30563
I - ubytování, stravování a pohostinství	8713
J - informační a komunikační činnosti	29850
K - peněžnictví a pojišťovnictví	28590
L - činnosti v oblasti nemovitostí	3487
M - profesní, vědecké a technické činnosti	30268
N - administrativní a podpůrné činnosti	13707
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	52692
P - vzdělávání	26602
Q - zdravotní a sociální péče	36206
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8040
S - ostatní činnosti	2311

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

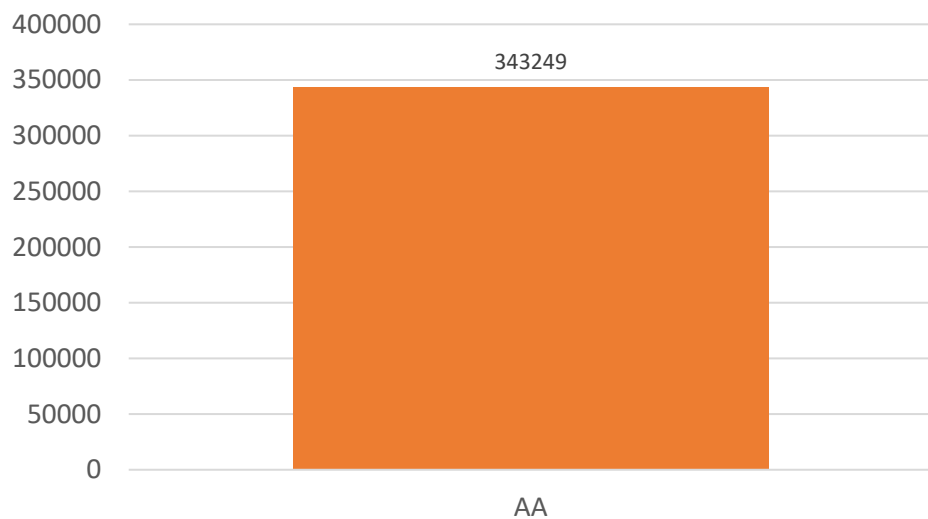


2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

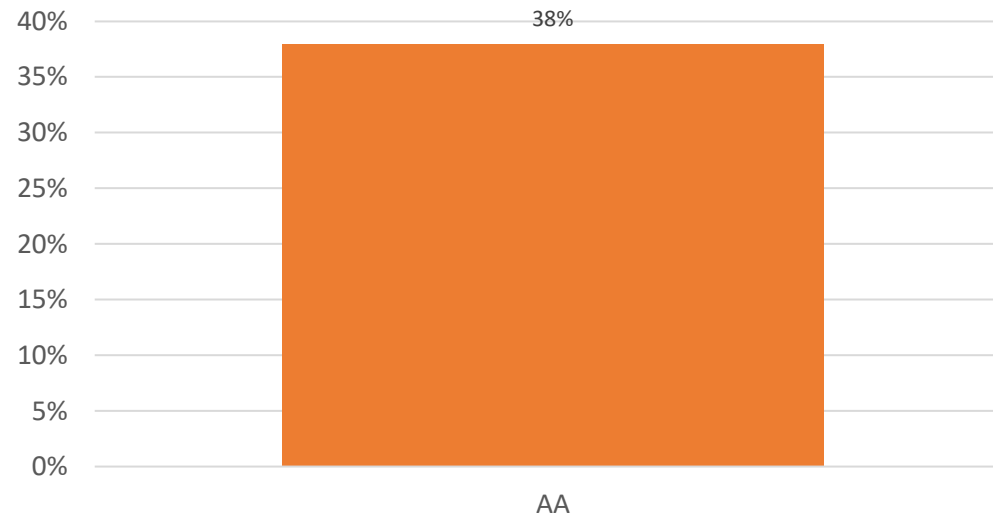
Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 343 249 zaměstnanců, tj. 38 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2022 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2022 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2023 a to s ohledem na specifika hlavního města Prahy na úrovni kraje.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 4738 subjektů.

Návratnost: 48 %, tj. celkově 2263 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Průměrná návratnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti; zdravotní a sociální péče; ostatní činnosti

Nízká návratnost: zemědělství, lesnictví a rybářství; zpracovatelský průmysl; těžba a dobývání; administrativní a podpůrné činnosti

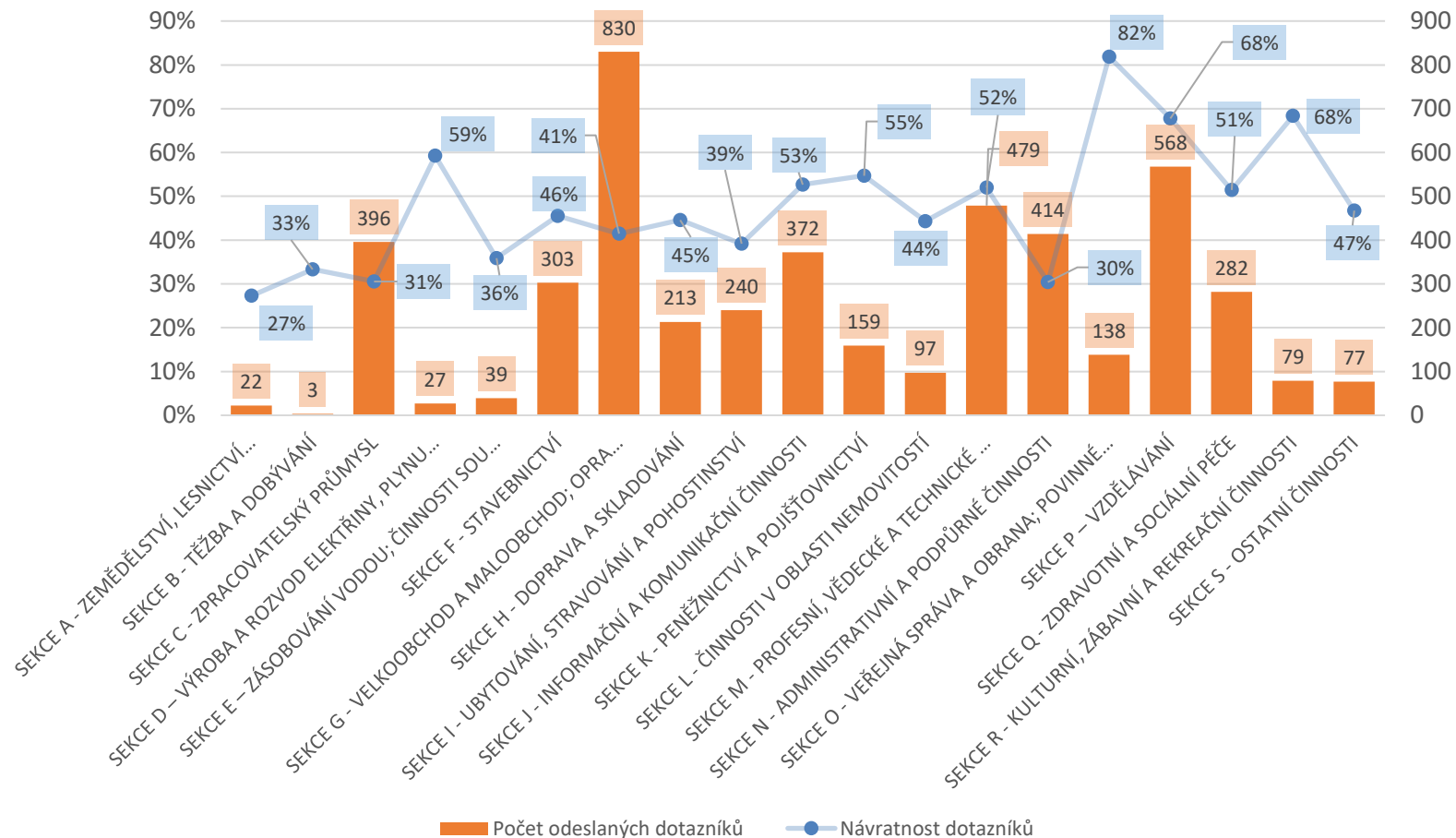
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
AA	4738	2263			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Královéhradeckém kraji





Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2021: 904 000
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 38 %.

Vysoká reprezentativnost: veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; peněžnictví a pojišťovnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; zdravotní a sociální péče

Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; doprava a skladování; zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; informační a komunikační činnosti

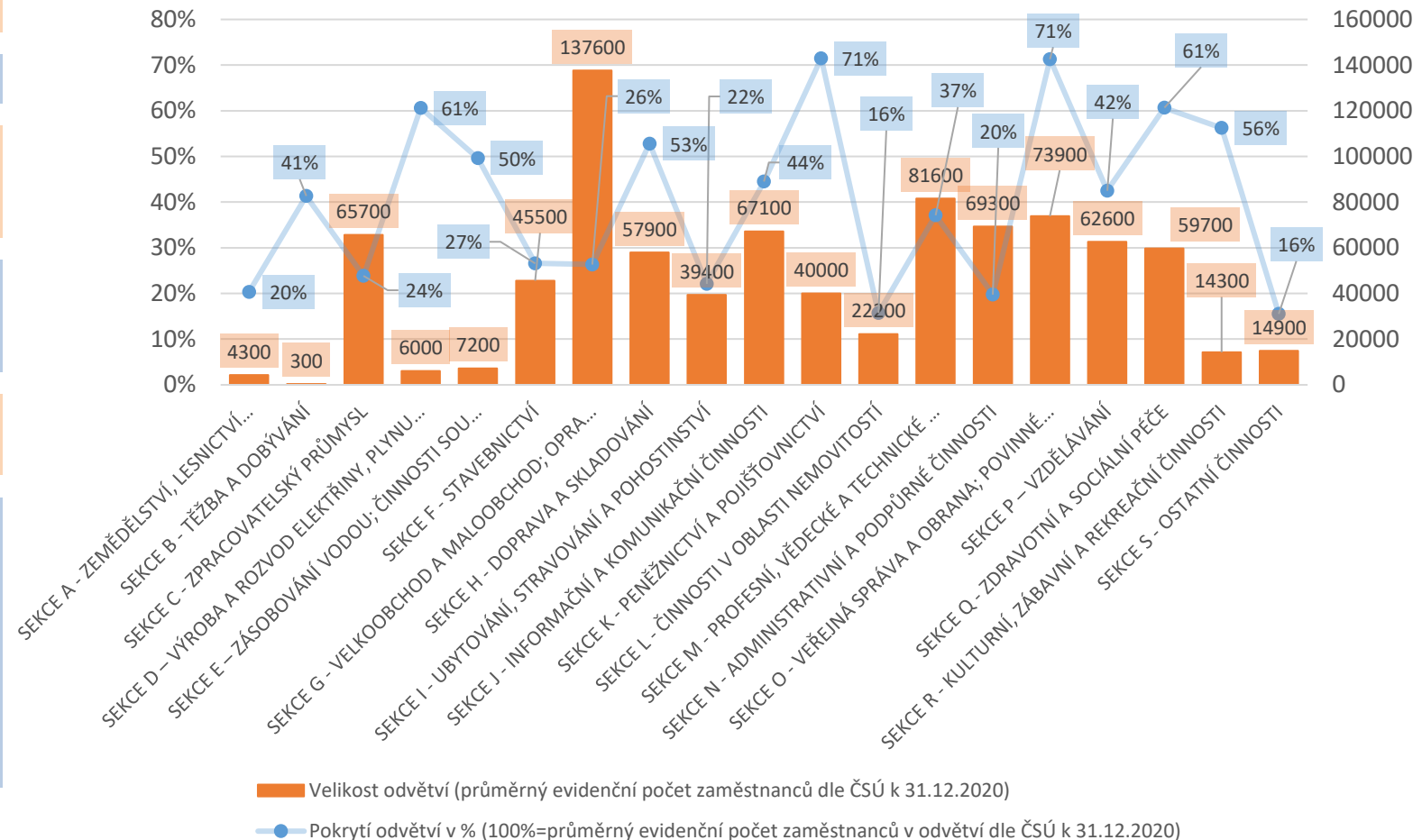
Nízká reprezentativnost: ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti, ubytování, stravování a pohostinství

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Nejvyšší návratnost dotazníků je u organizací ve veřejném sektoru. Sekce Těžba a dobývání je prezentována pouze jednou firmou ze třech působících v kraji. I. sektor je celkově ovlivněn velmi nízkým absolutním počtem navrácených dotazníků (pouze 7), přestože průměrně jde o 28 % dotázaných firem. Avšak celkově tento sektor v kraji zaměstnává, oproti ostatním, nízký počet pracovníků.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

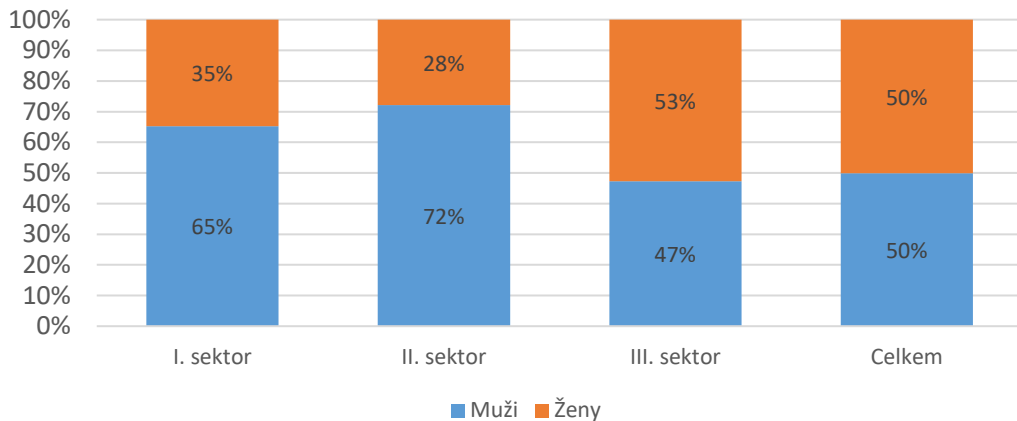




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání

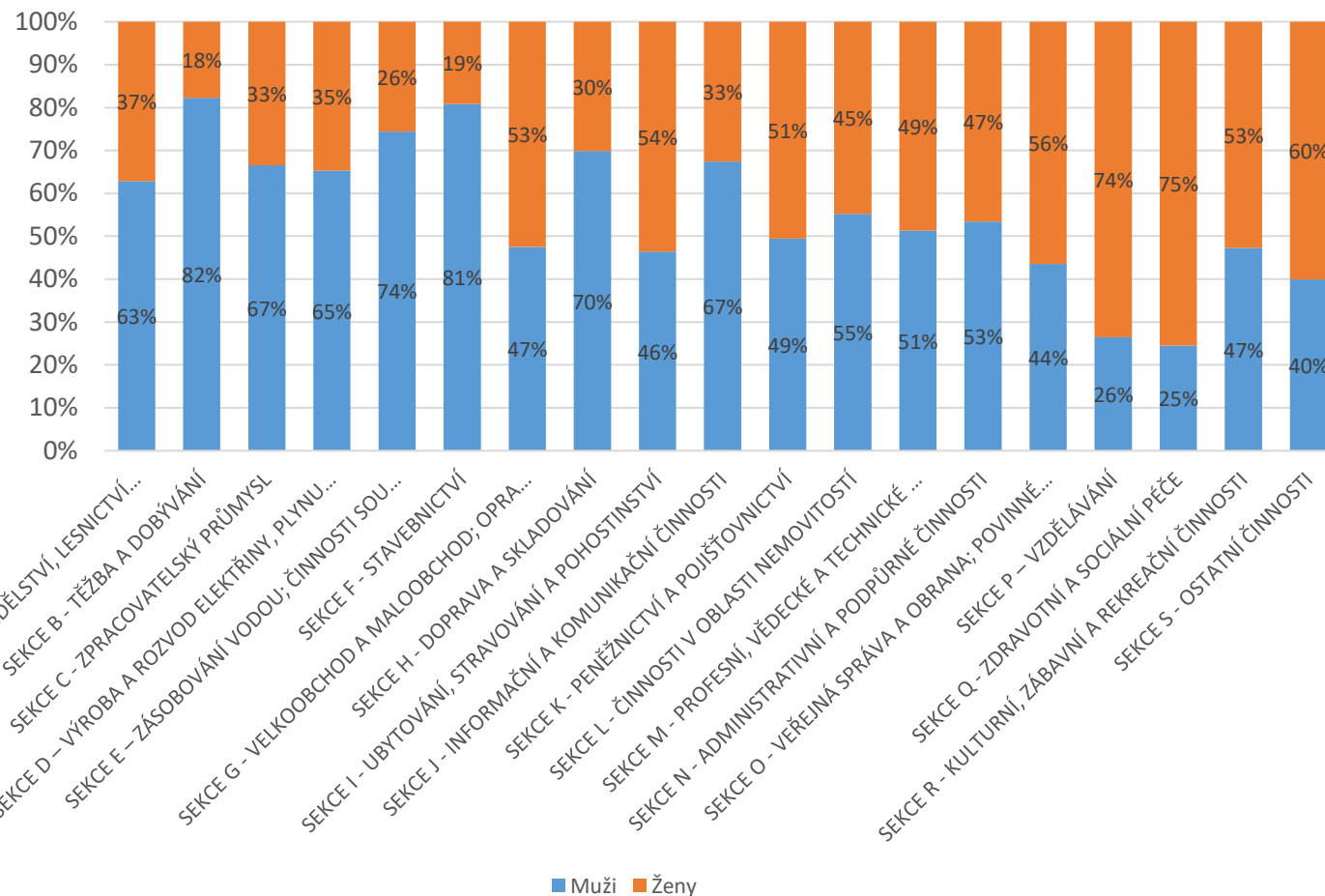
Z grafů vyplývá, že muži převažují především ve fyzicky náročných odvětvích, Ženy převažují zejména v oblastech zaměřených na zdravotnictví a sociální péči a na vzdělávání.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, těžba a dobývání, stavebnictví, zásobování vodou ...

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl

Nízké: textilní průmysl

Zastoupení žen:

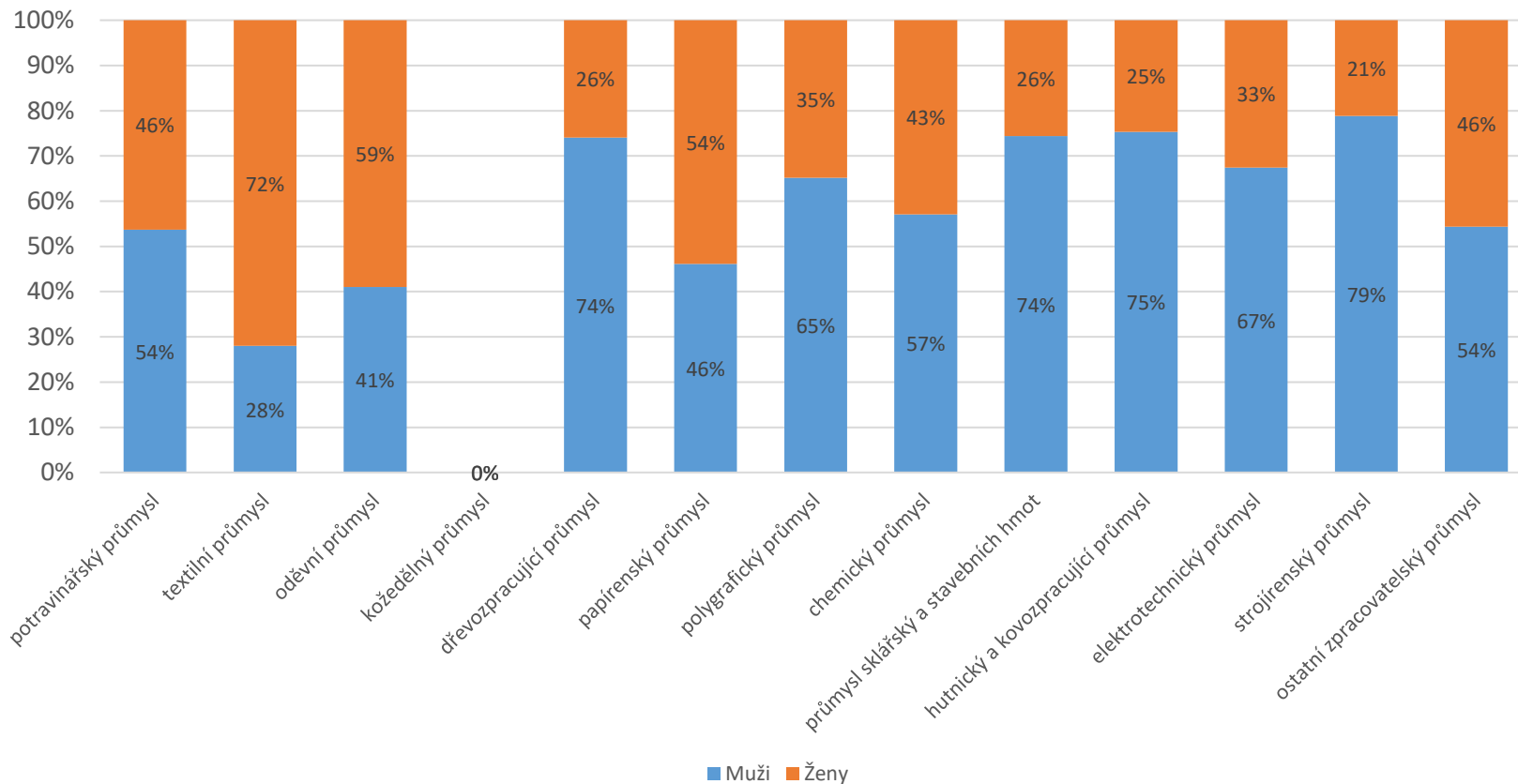
Vysoké: textilní průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 2276; textilní průmysl - 25; oděvní průmysl - 39; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 27; papírenský průmysl - 26; polygrafický průmysl - 474; chemický průmysl - 2880; průmysl sklářský a stavebních hmot - 379; hutnický a kovozpracující průmysl - 649; elektrotechnický průmysl - 3525; strojírenský průmysl - 4620; ostatní zpracovatelský průmysl - 747

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

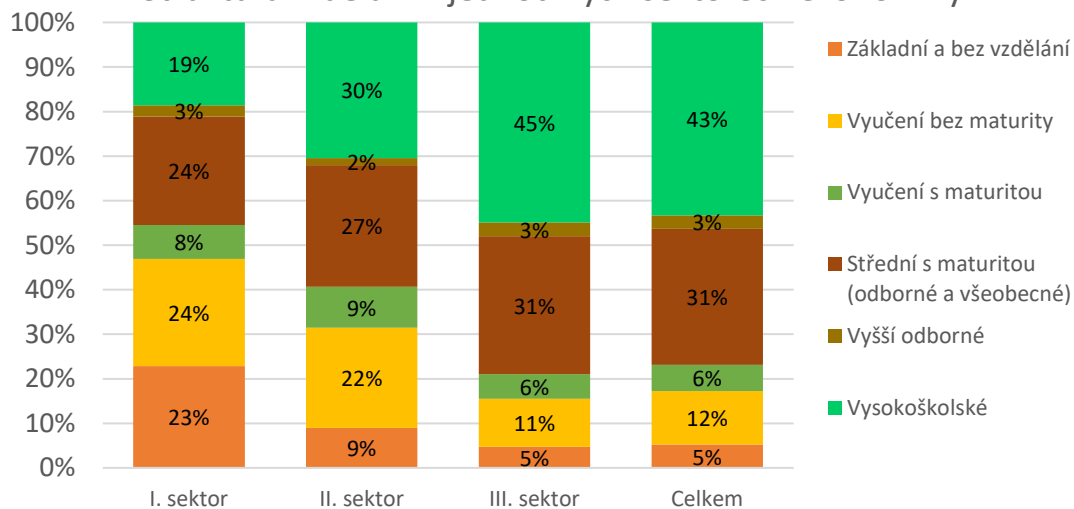




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní, vědecké a technické činnosti; vzdělávání; informační a komunikační činnosti/zásobování vodou...; těžba a dobývání

Vyučení s maturitou: činnosti v oblasti nemovitostí; ubytování, stravování a pohostinství/více odvětví

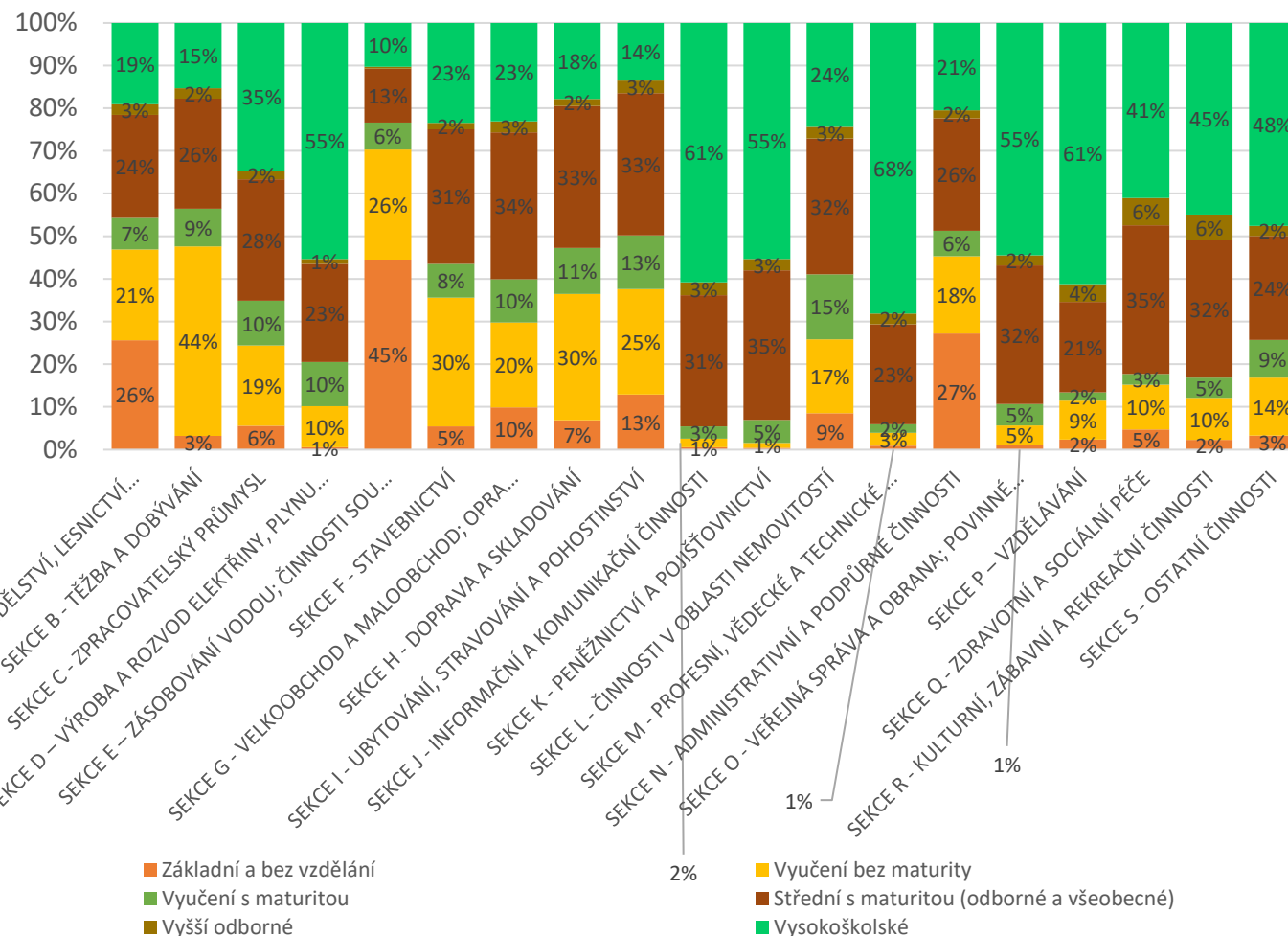
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti/více odvětví

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotní a sociální péče; velkoobchod a maloobchod .../zásobování vodou ...

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti/peněžnictví a pojišťovnictví, veřejná správa; informační a komunikační činnosti

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky

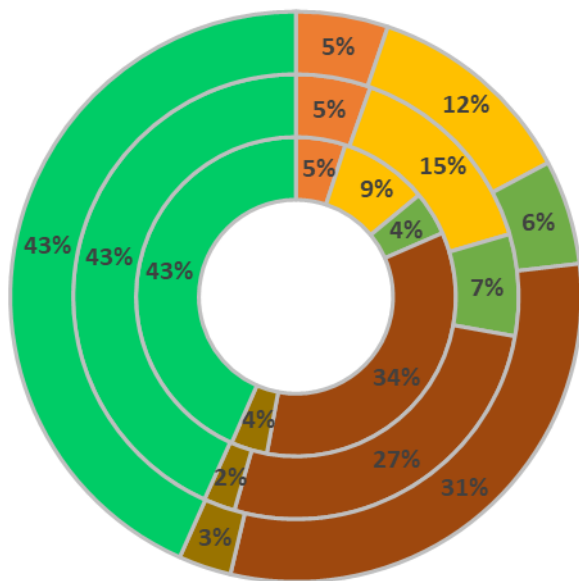




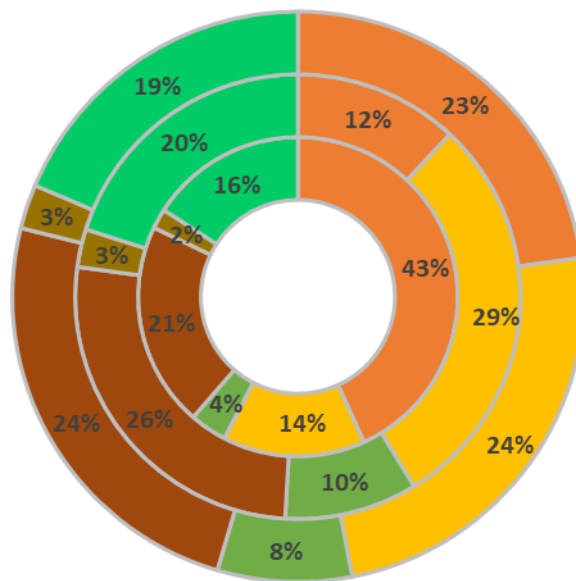
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

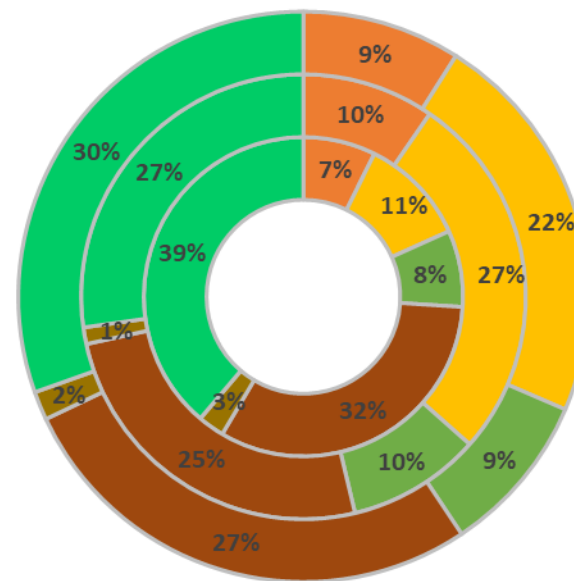
Celkem



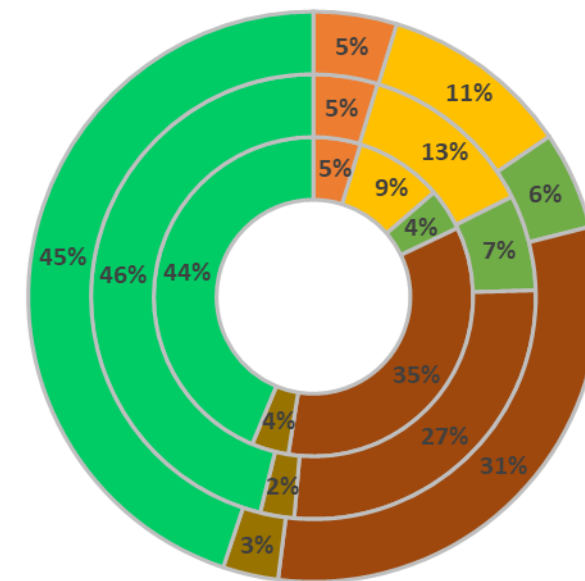
I. sektor



II. sektor



III. sektor



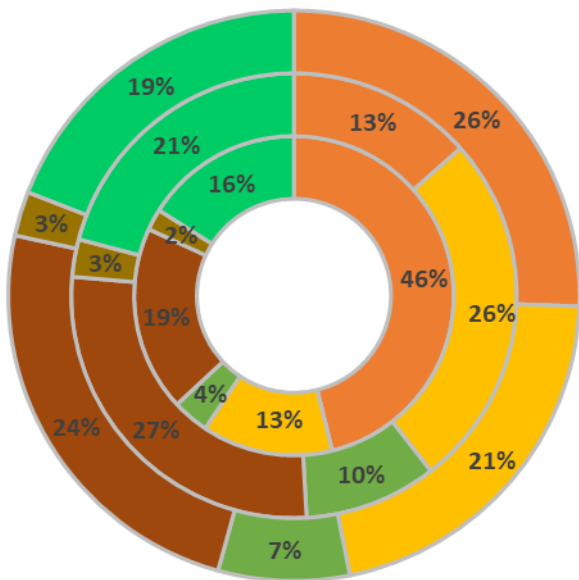
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

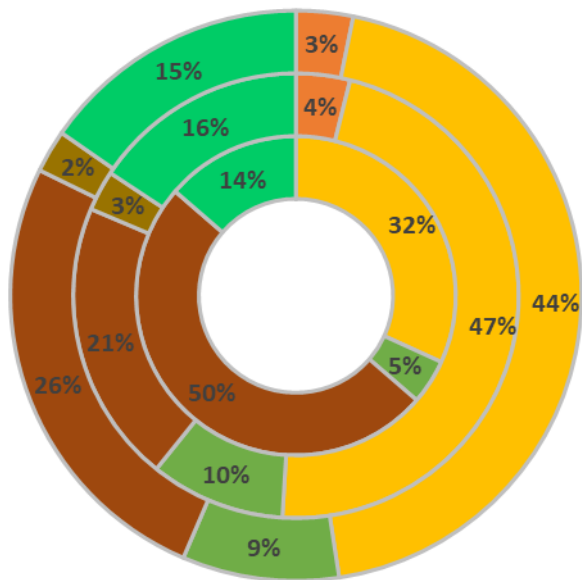
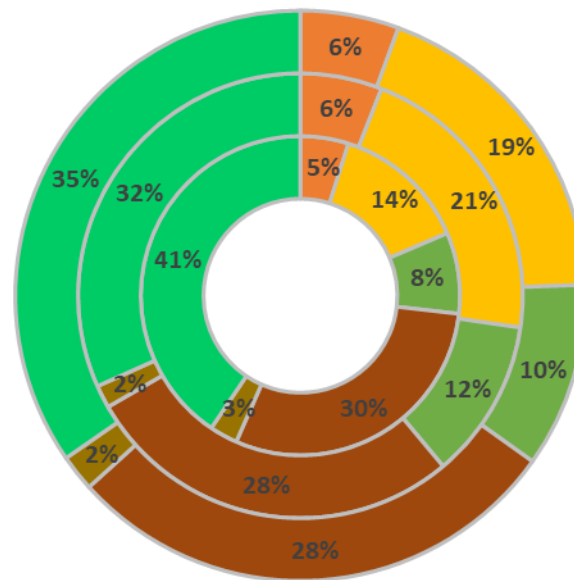
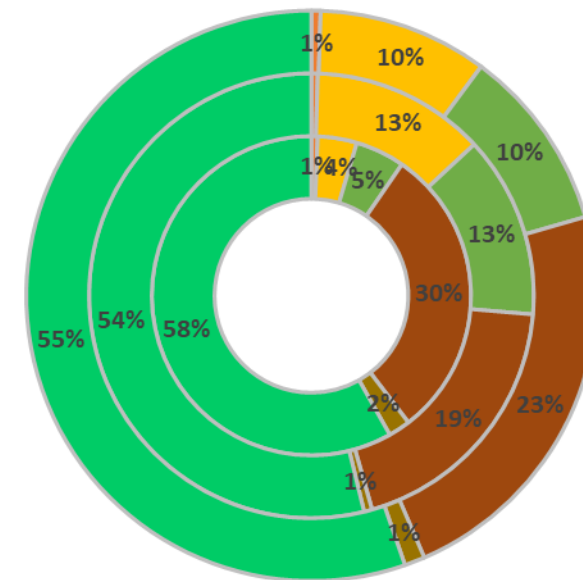


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

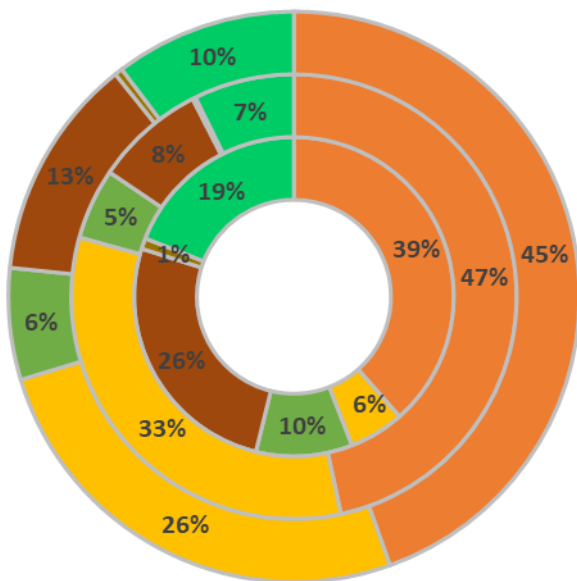
- Sekce B je reprezentována pouze jednou organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



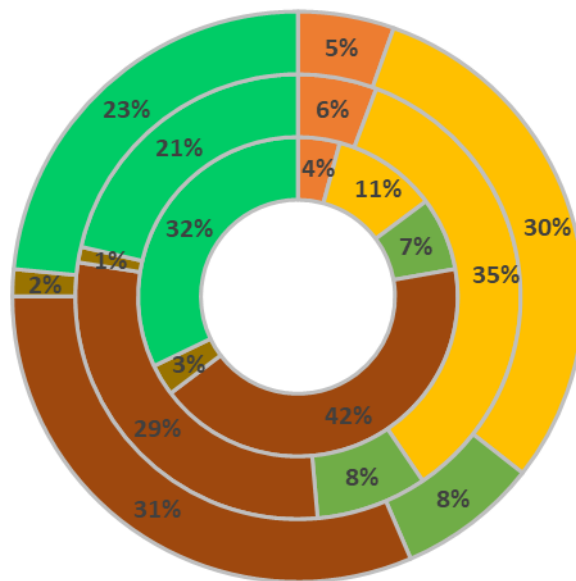
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

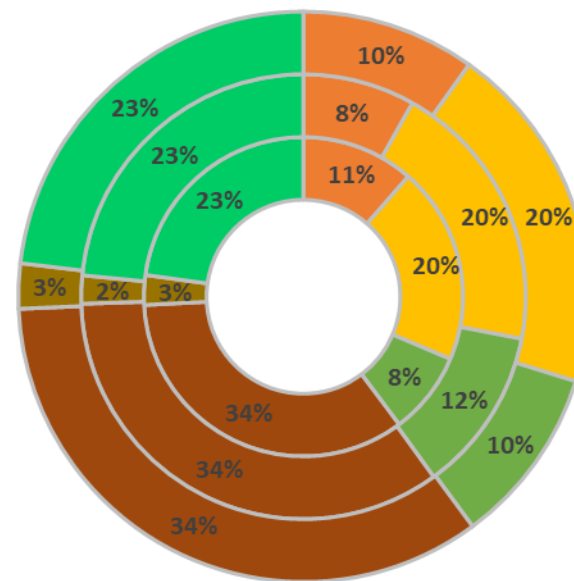
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



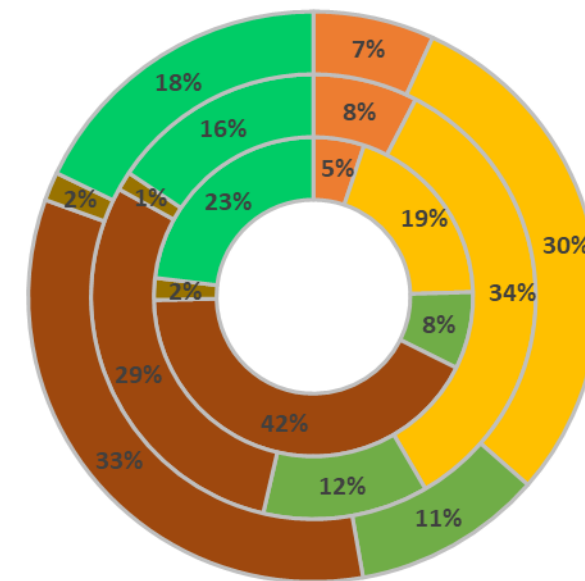
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



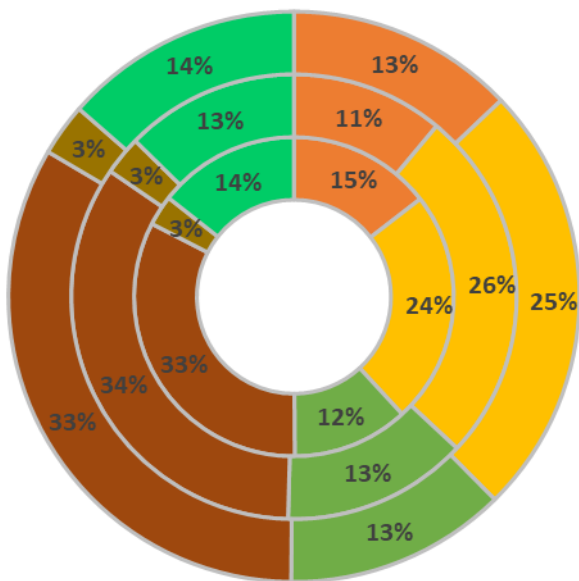
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



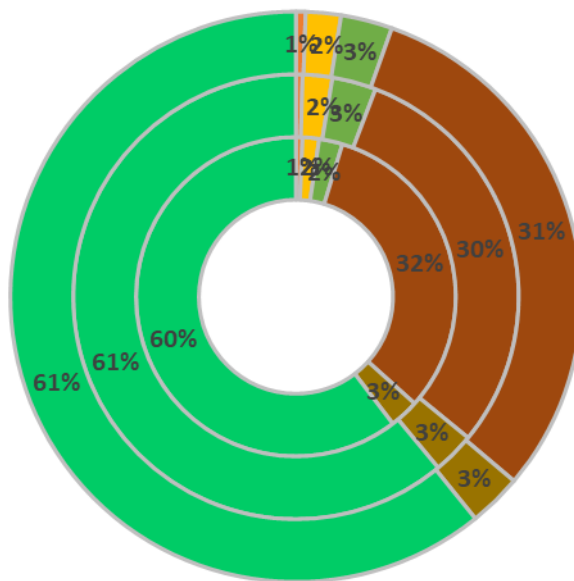
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

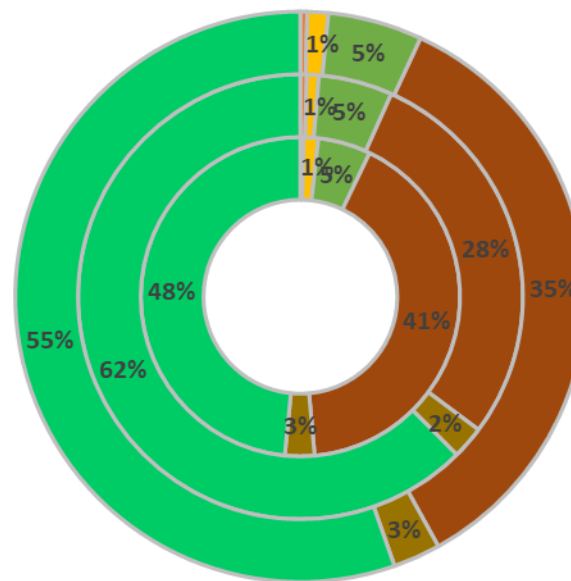
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



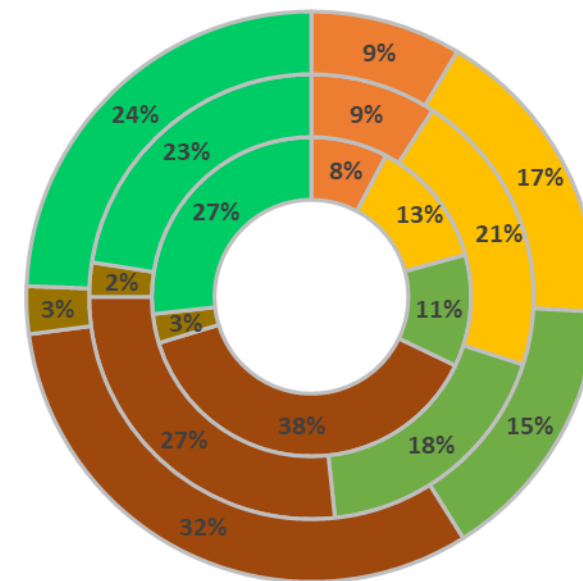
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



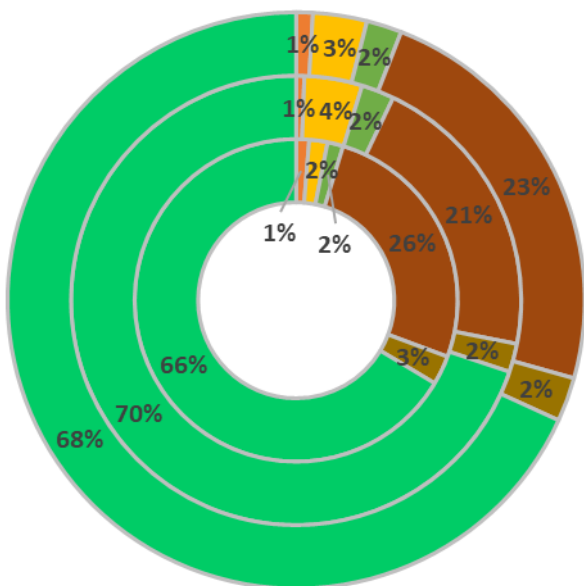
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



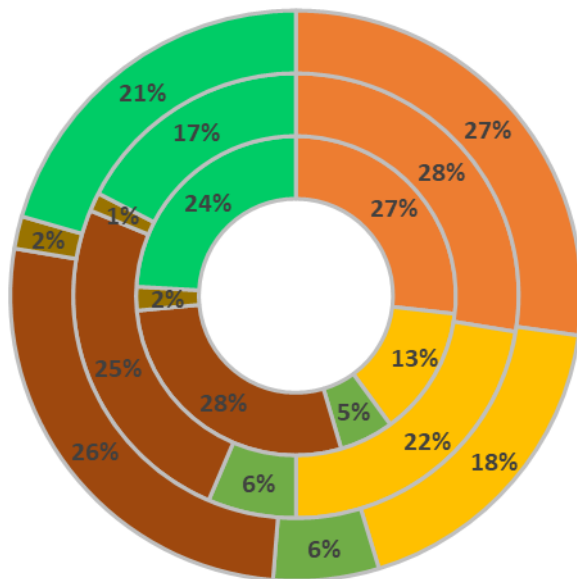
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

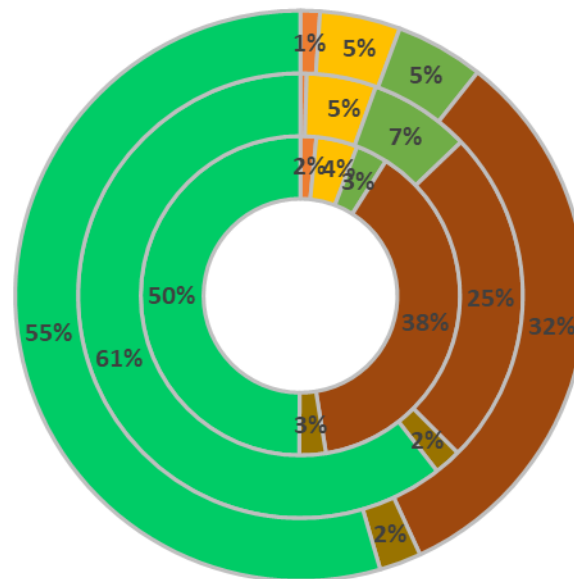
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



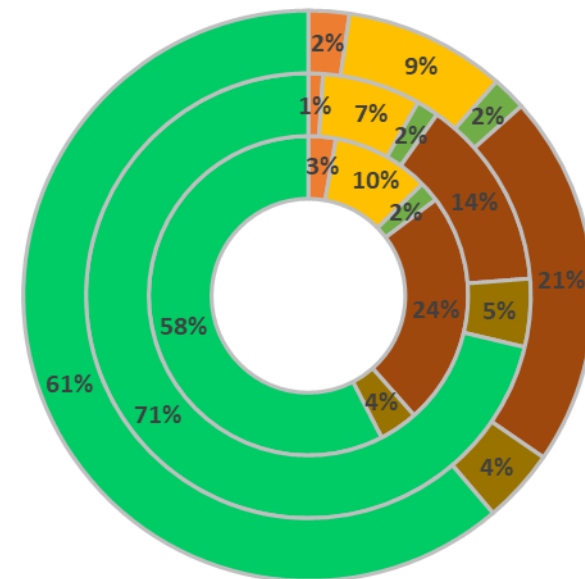
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



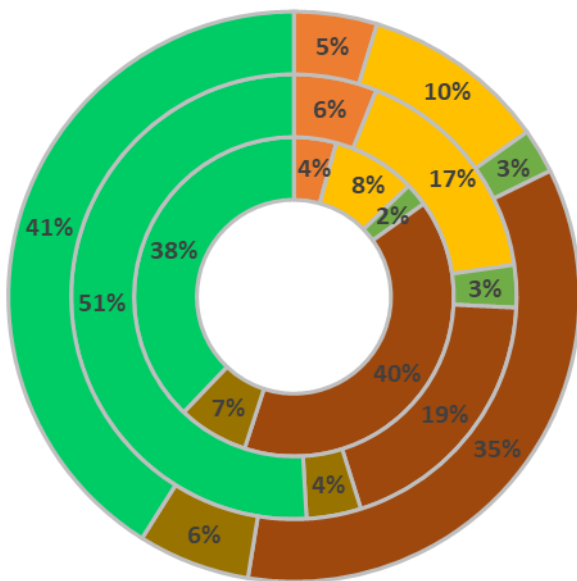
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



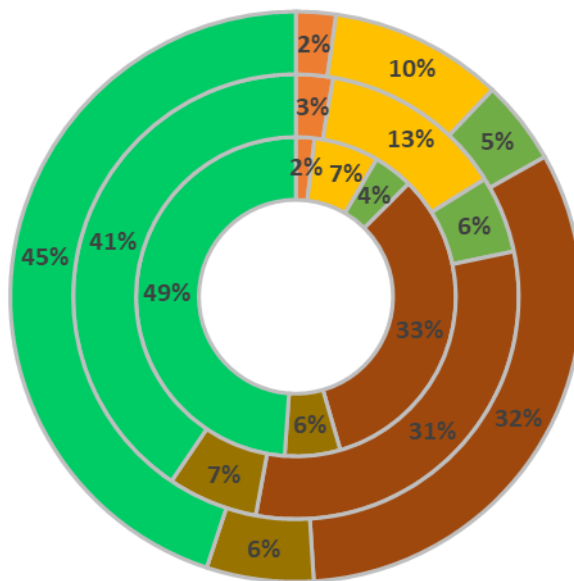
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

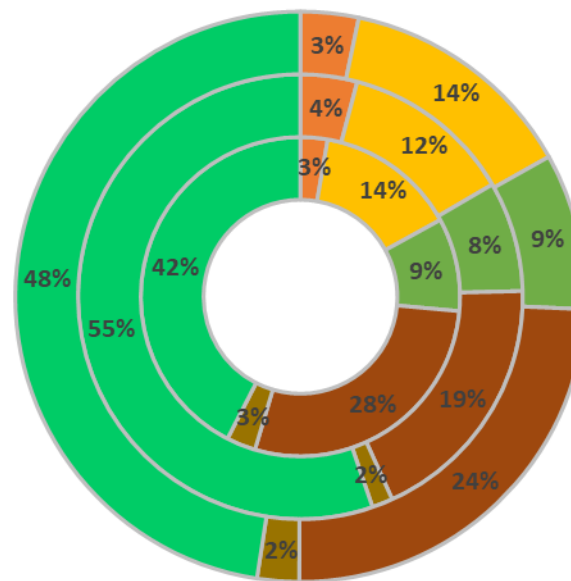
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

Primární sektor je v šetření zastoupen velmi nízkým počtem zaměstnavatelů, což výsledky těchto odvětví hodně zkresluje. V sekci B Těžba a dobývání se vychází dokonce pouze z informací od jedné firmy. Vzdělání v sekundárním sektoru je více rovnoměrně rozděleno mezi vysokoškolské a středoškolské, nižší procento zaměstnanců má základní vzdělání.

V terciálním sektoru převládají zaměstnanci s vysokoškolským vzděláním, což bude ovlivněno požadovanými pracovními pozicemi v tomto sektoru.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl/oděvní průmysl, dřevozpracující průmysl (oba 0%¹⁾)

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení/nejvyšší v papírenském průmyslu

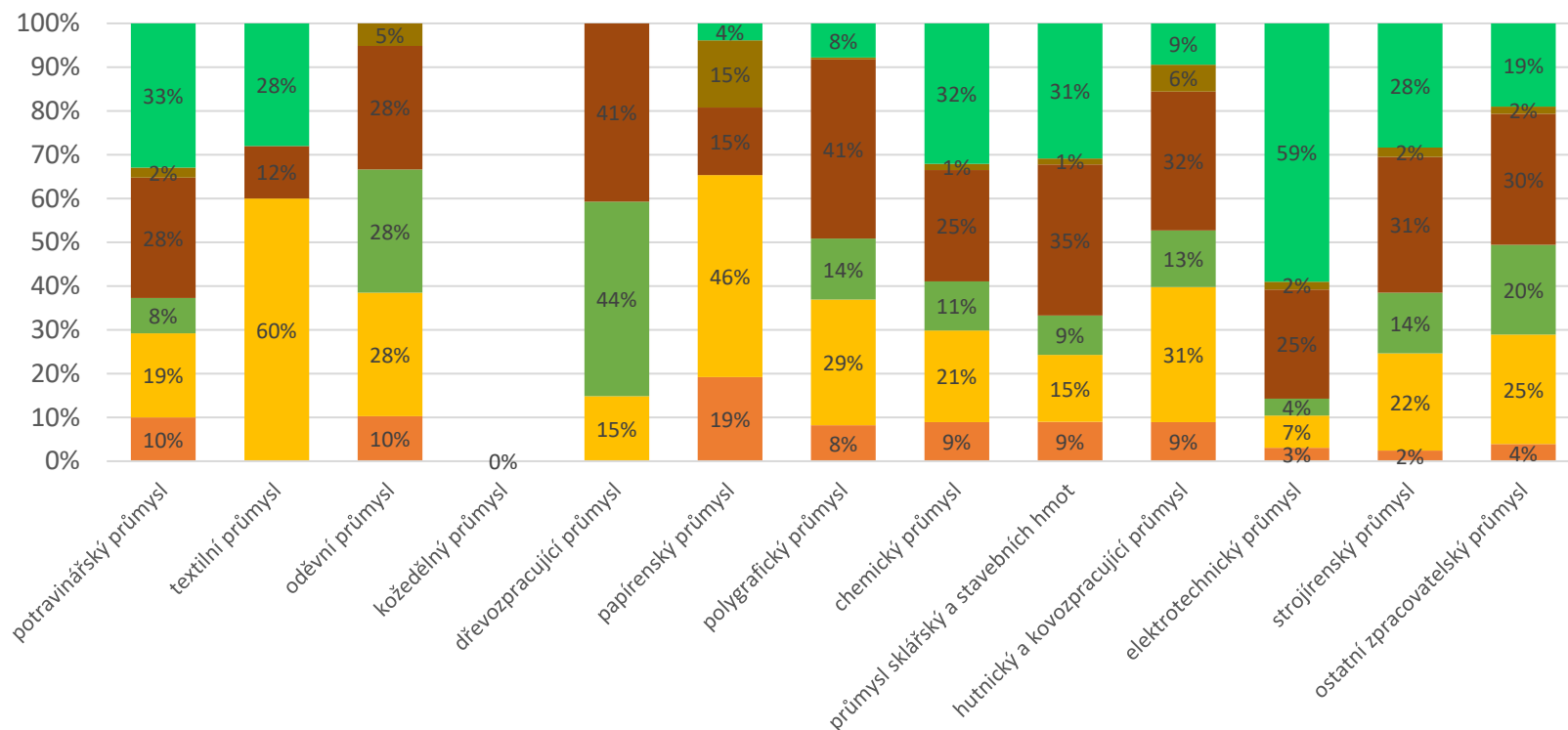
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; kožedělný průmysl/oděvní průmysl; potravinářský průmysl

Vyučení s maturitou: dřevozpracující průmysl; polygrafický průmysl/ textilní průmysl; papírenský průmysl

Vyučení bez maturity: textilní průmysl; papírenský průmysl/ elektrotechnický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Základní a bez vzdělání: papírenský průmysl/textilní průmysl; dřevozpracující průmysl (oba 0%¹⁾)

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



Poznámka: Kožedělný průmysl nemá v průzkumu pro hl. město Prahu zastoupení.

¹⁾ V oděvním, dřevozpracujícím, papírenském i polygrafickém průmyslu byl velmi malý vzorek zaměstnanců (max. 40 zam.)

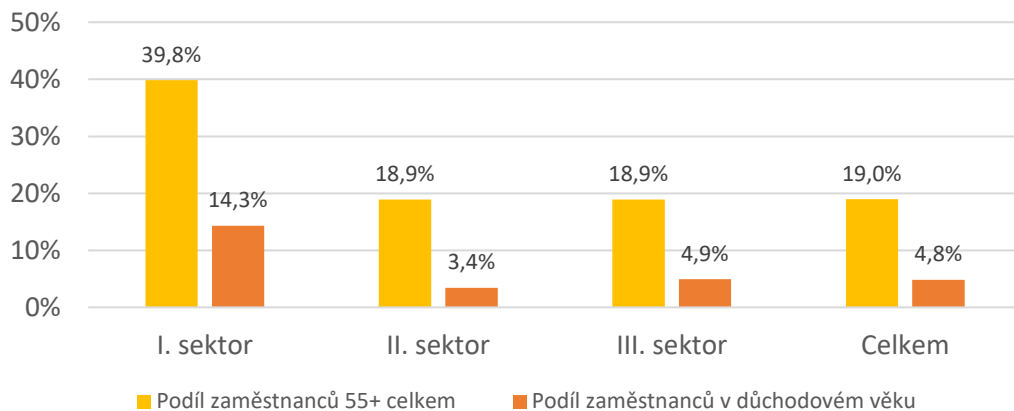
■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybářství; těžba a dobývání; činnosti v oblasti nemovitostí; vzdělávání

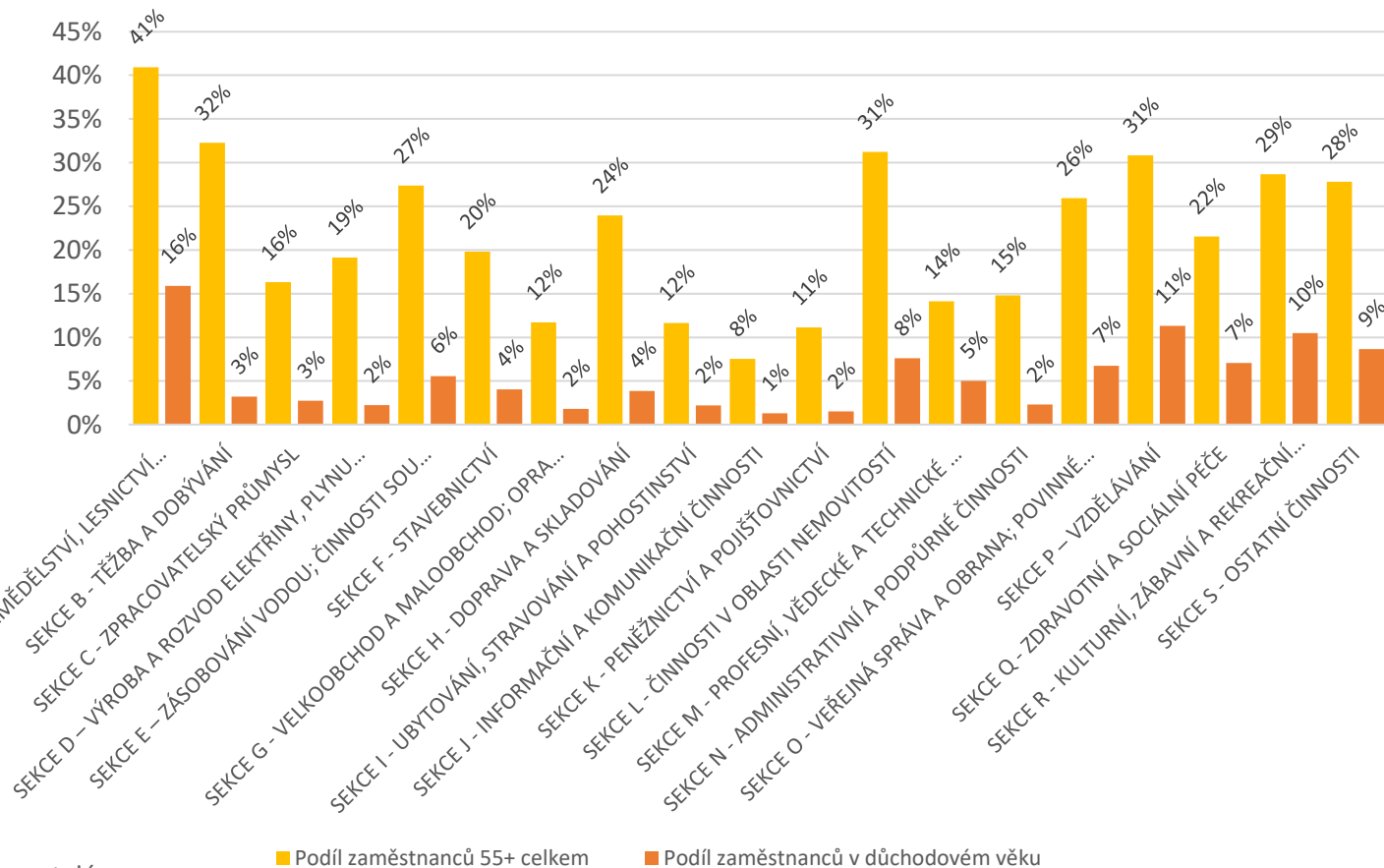
Nejnižší: informační a komunikační činnosti

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybářství; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Nejnižší: informační a komunikační činnosti a dále sekce D, G, I, K, N

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: polygrafický průmysl; papírenský průmysl

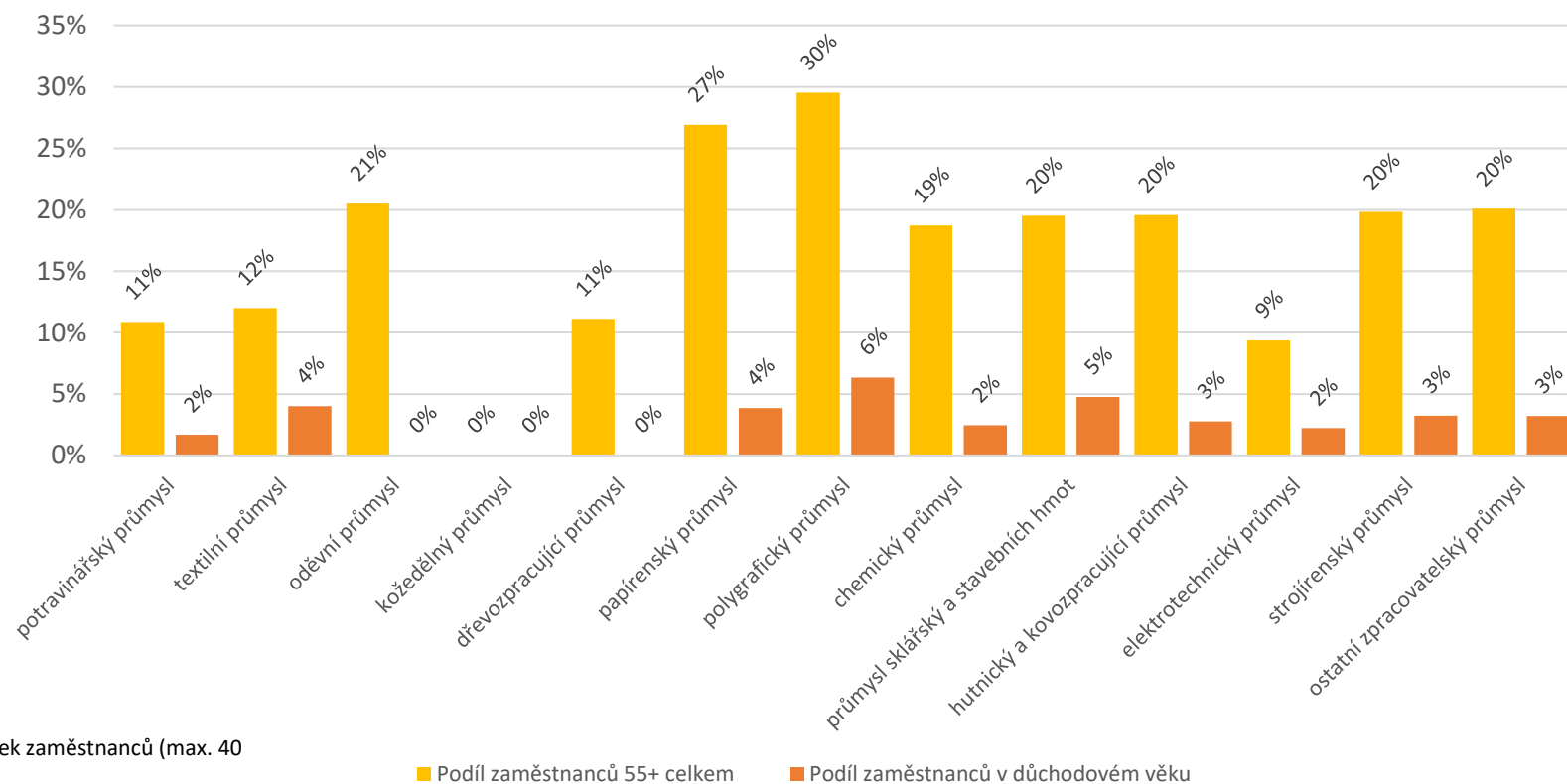
Nízké: elektrotechnický průmysl; dřevozpracující průmysl; potravinářský průmysl; textilní průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: polygrafický průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot

Nízké: potravinářský průmysl; elektrotechnický průmysl; chemický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu



Poznámka: Kožedělný průmysl nemá v průzkumu pro hl. město Prahu zastoupení.

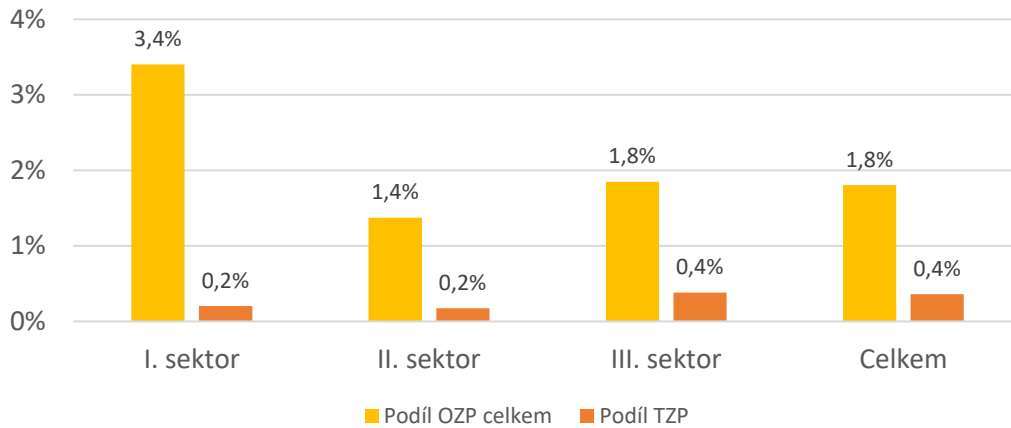
V oděvním, dřevozpracujícím, papírenském i polygrafickém průmyslu byl velmi malý vzorek zaměstnanců (max. 40 zam.), což ovlivňuje výsledky šetření.



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; ostatní činnosti

Nejnižší: těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny a plynu

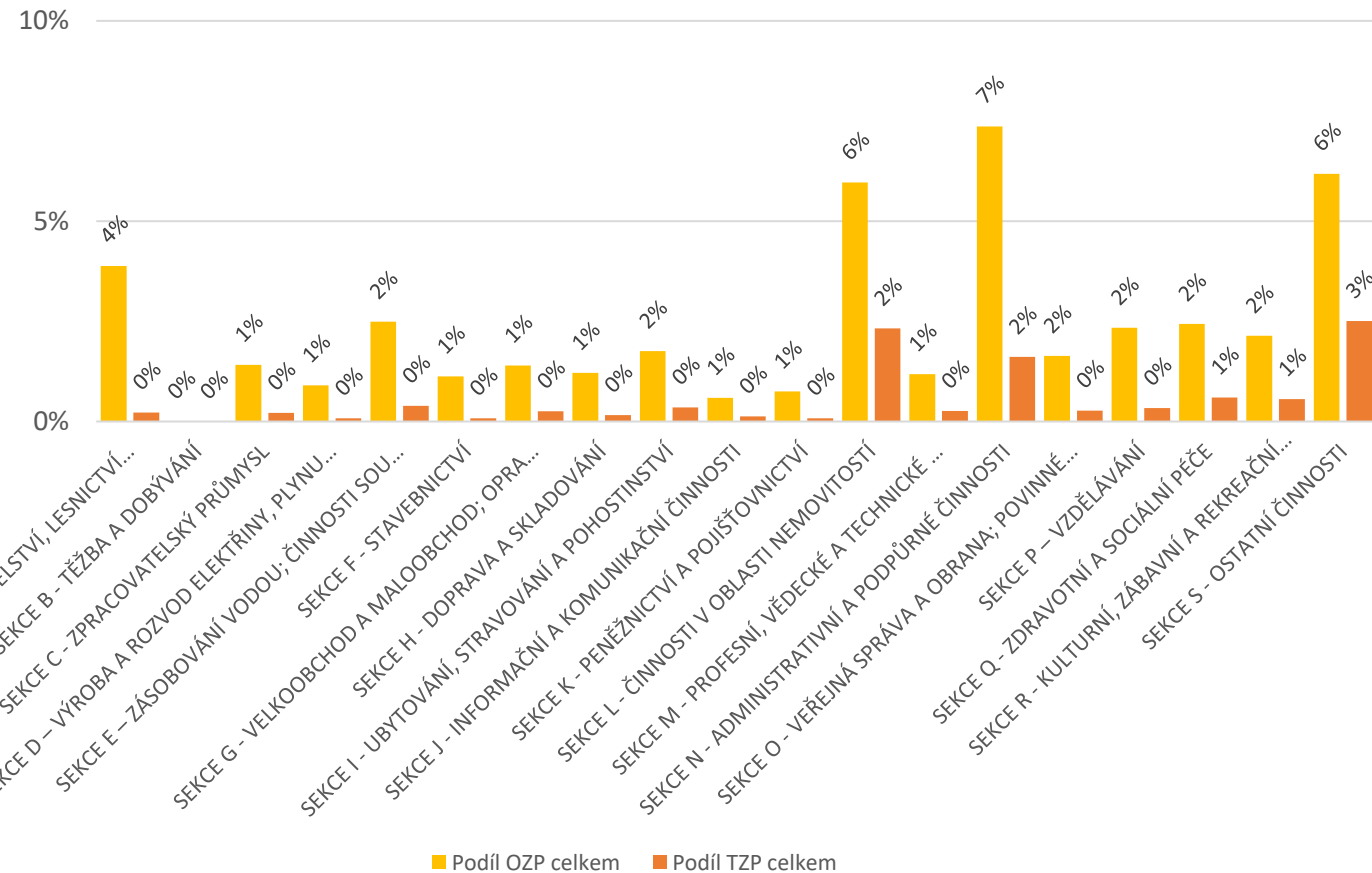
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují, či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

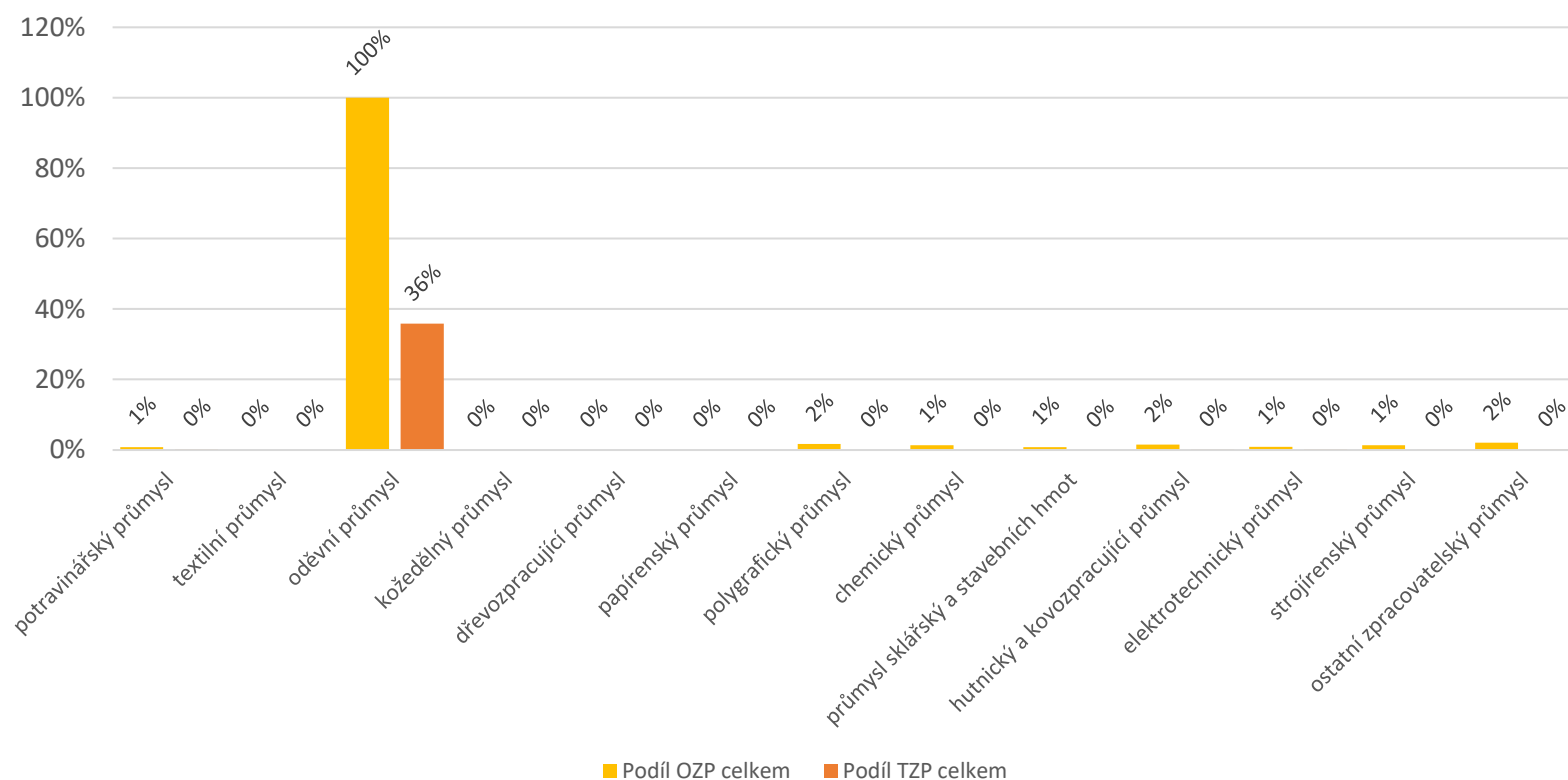
Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

V oděvním, dřevozpracujícím, papírenském i polygrafickém průmyslu byl velmi malý vzorek zaměstnanců (max. 40 zaměstnanců) a v každém odvětví máme výsledky pouze od **1 firmy**.

Kožedělný průmysl nemá v průzkumu pro hl. město Prahu zastoupení.

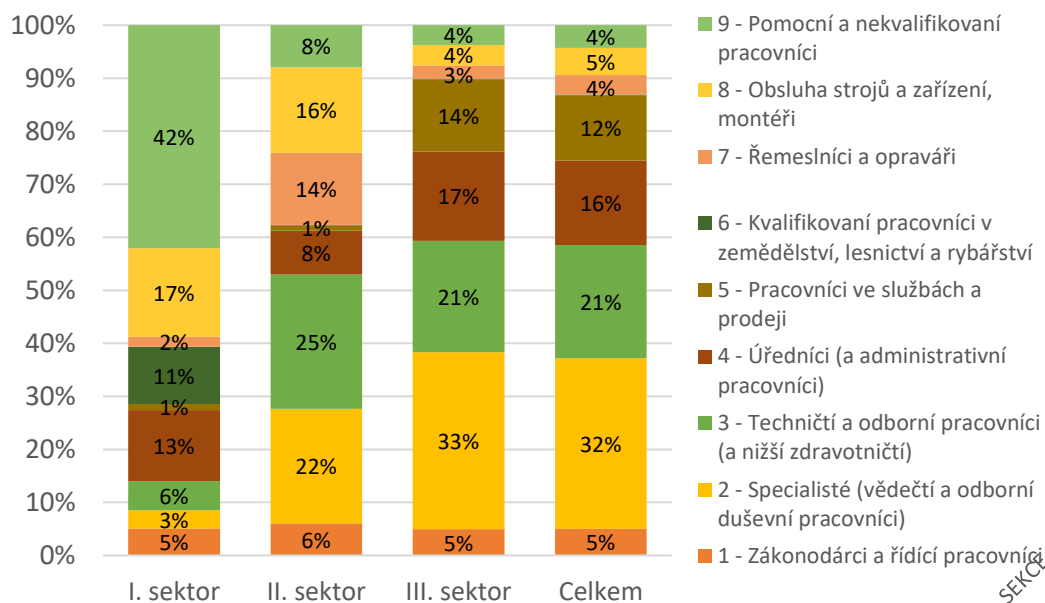
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



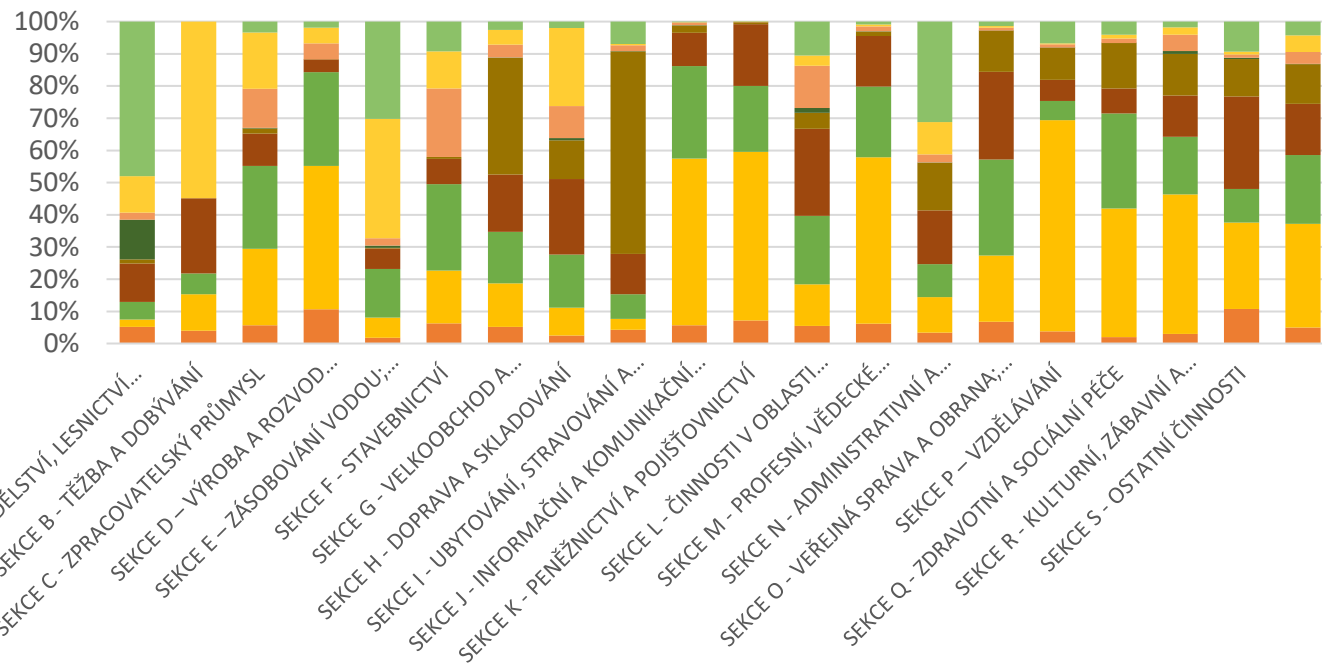


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



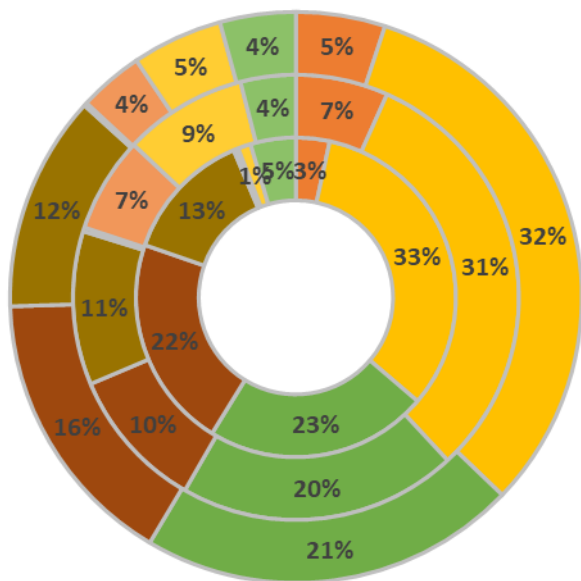
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	9 - 48%	8 - 54,8%	3 - 25,8%	2 - 44,5%	8 - 37%	3 - 26,8%	5 - 36,3%	8 - 24,2%	5 - 62,9%	2 - 51,8%	2 - 52,4%	4 - 27,1%	2 - 51,6%	9 - 31,2%	3 - 29,8%	2 - 65,5%	2 - 39,9%	2 - 43,3%	4 - 28,7%
	6 - 12,3%	4 - 23,4%	2 - 23,7%	3 - 29,1%	9 - 30,2%	7 - 21,3%	4 - 17,7%	4 - 23,4%	4 - 12,5%	3 - 28,7%	3 - 20,4%	3 - 21,3%	3 - 22%	4 - 16,6%	4 - 27,2%	5 - 10%	3 - 29,6%	3 - 17,9%	2 - 26,7%
Nejnižší zastoupení	7 - 2,2%	7 - 0%	5 - 1,6%	5 - 0,1%	6 - 0,7%	5 - 0,6%	9 - 2,6%	9 - 2%	8 - 0,4%	8 - 0,1%	6 - 0%	8 - 3,2%	8 - 0,6%	7 - 2,6%	8 - 0,5%	8 - 0,2%	8 - 1,2%	9 - 1,8%	8 - 0,9%
	5 - 1,3%	9 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0%	5 - 0,2%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0,7%	6 - 0,1%	6 - 0%	7 - 0%	6 - 1,5%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,9%	6 - 0,3%



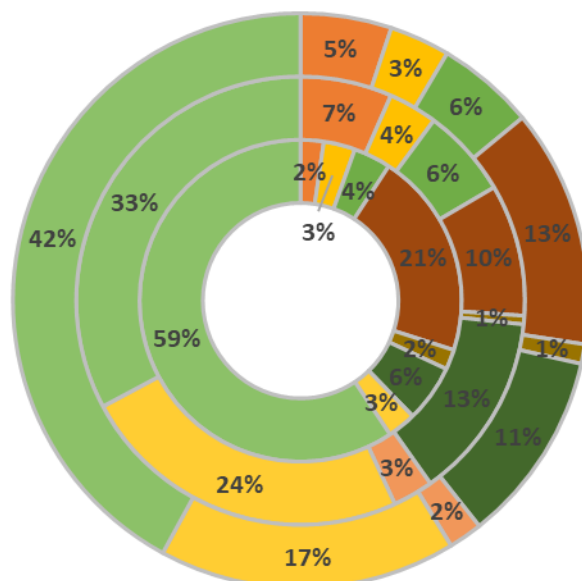
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

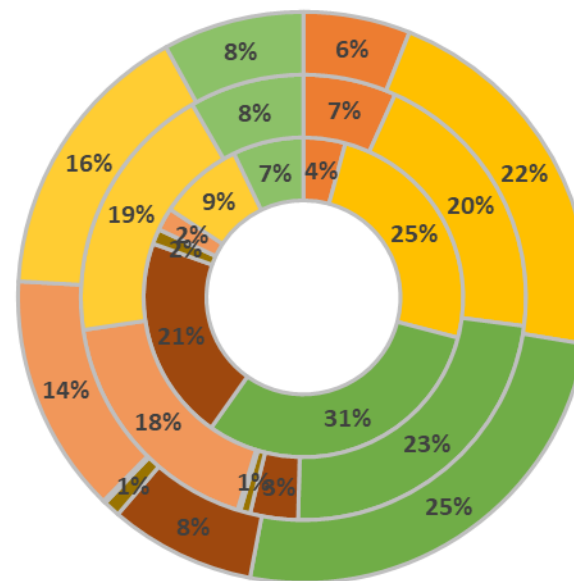
Celkem



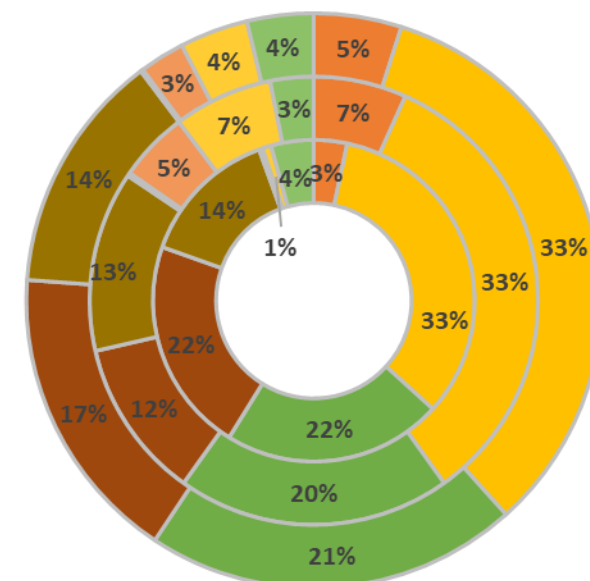
I. sektor



II. sektor



III. sektor



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

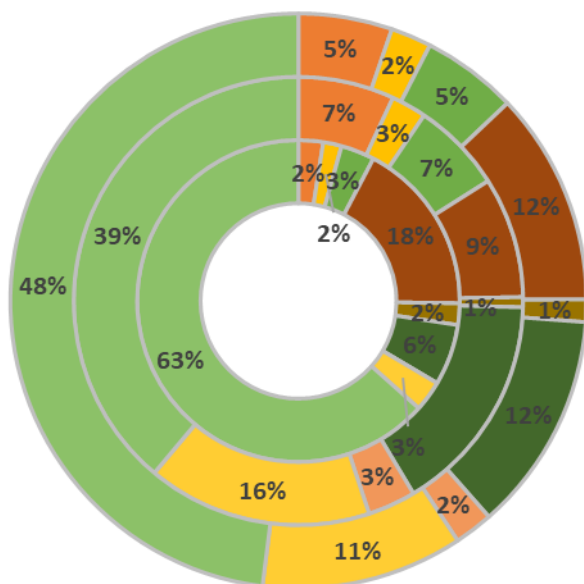
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



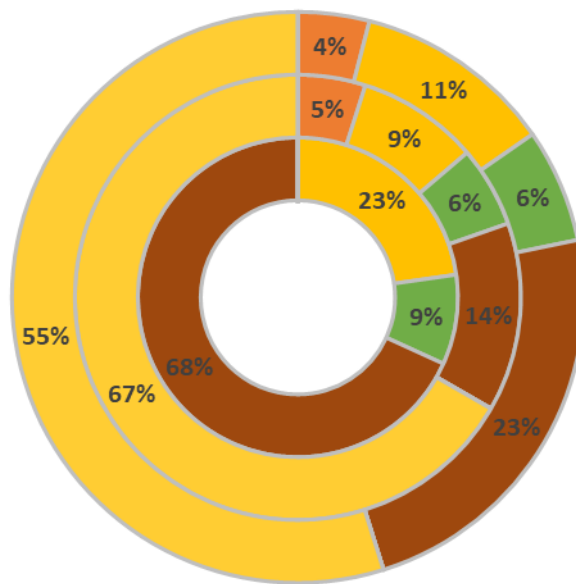
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

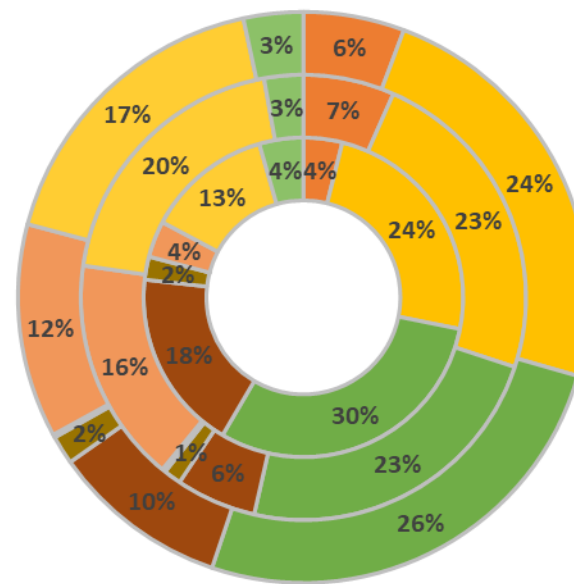
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



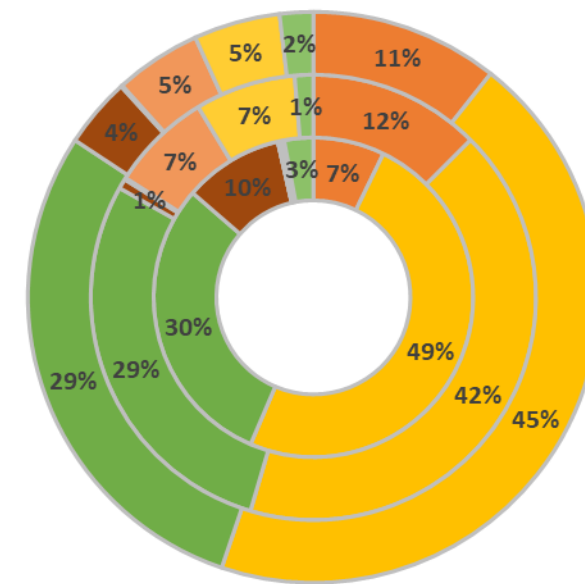
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

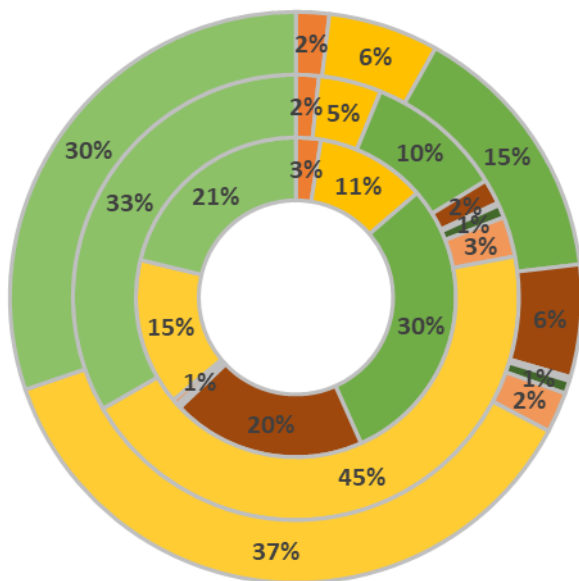


Úřad práce ČR

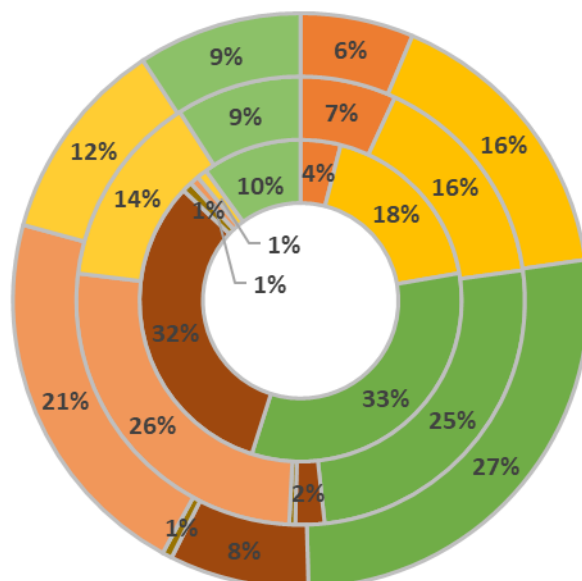
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

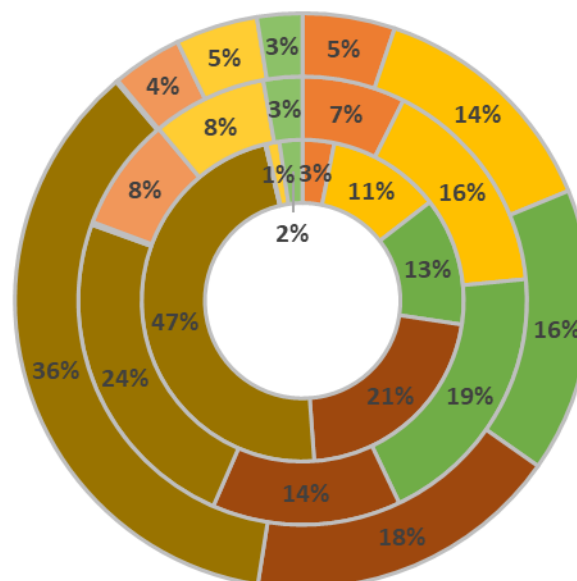
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



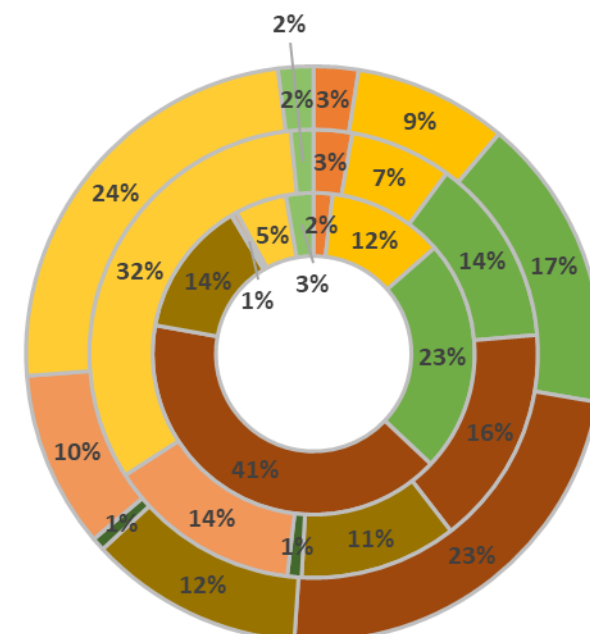
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



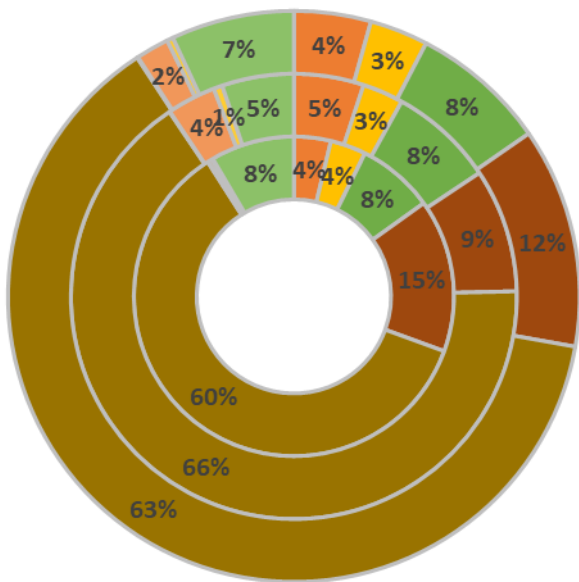
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



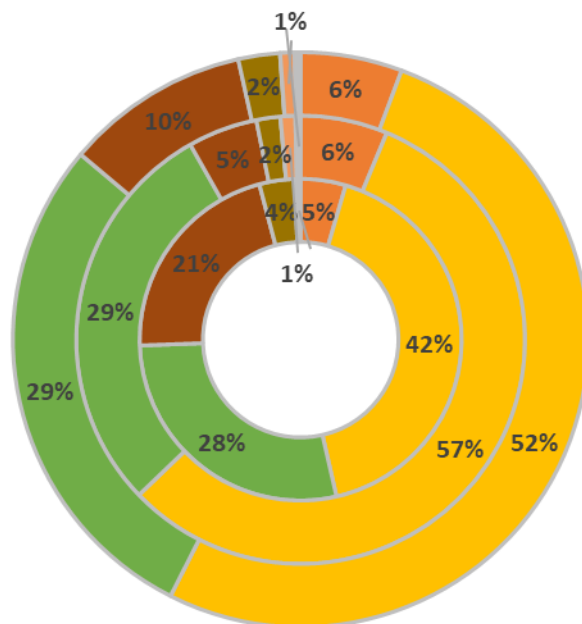
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

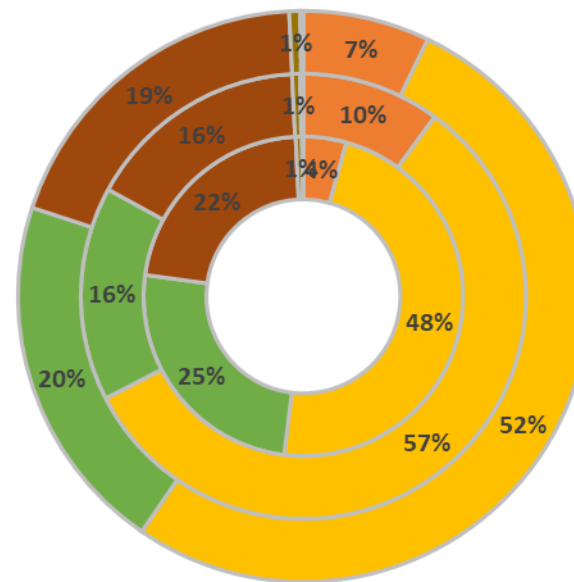
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



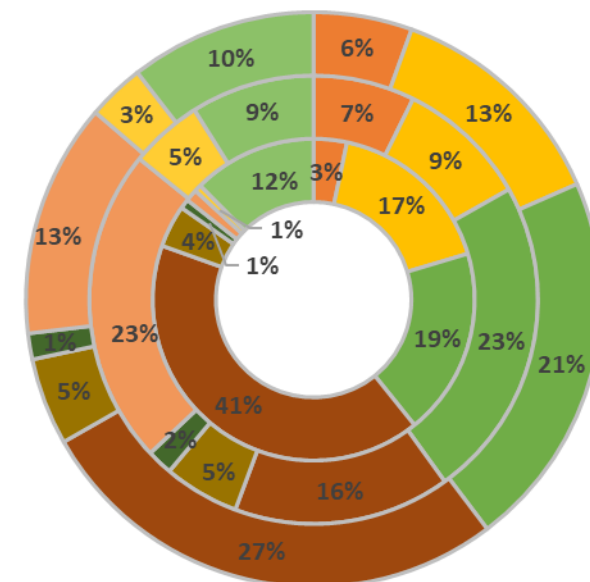
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



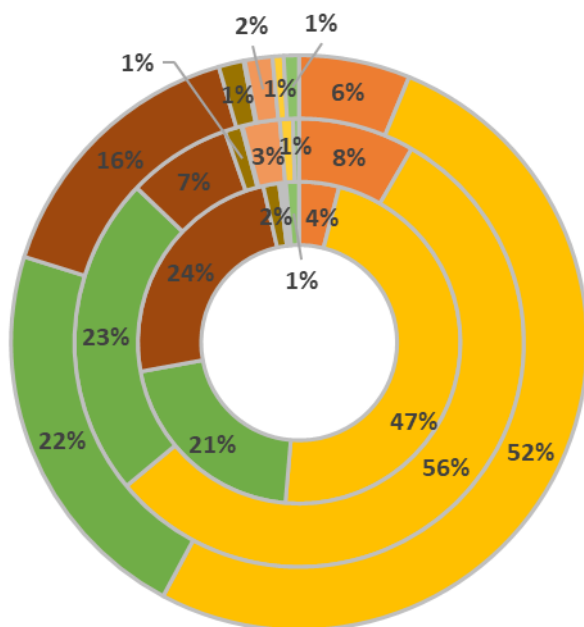
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



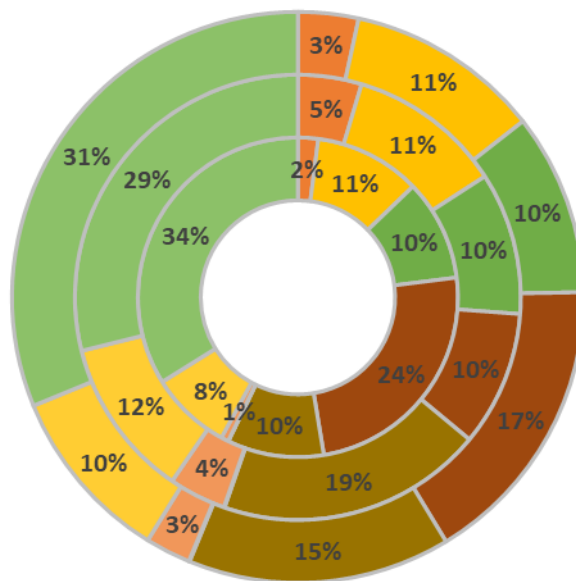
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

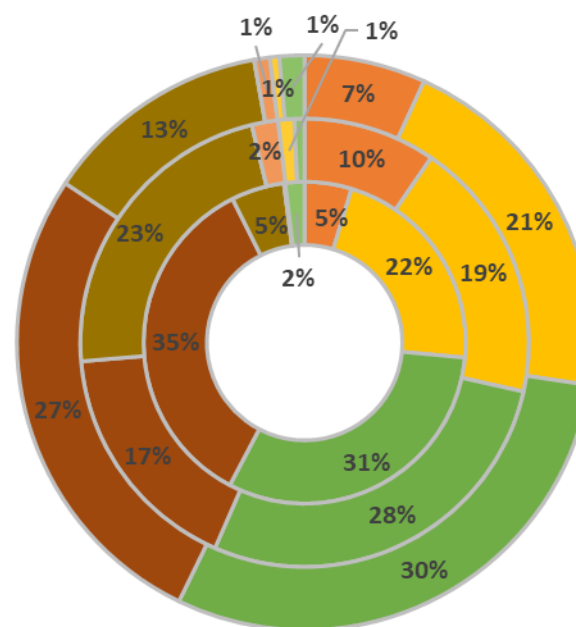
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



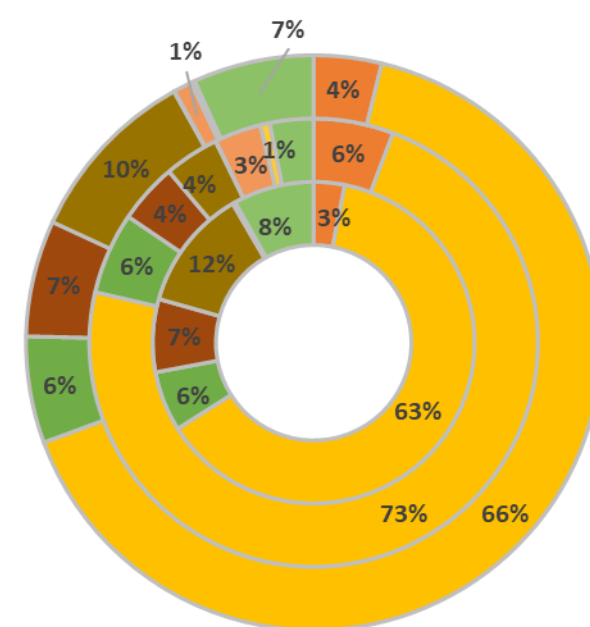
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



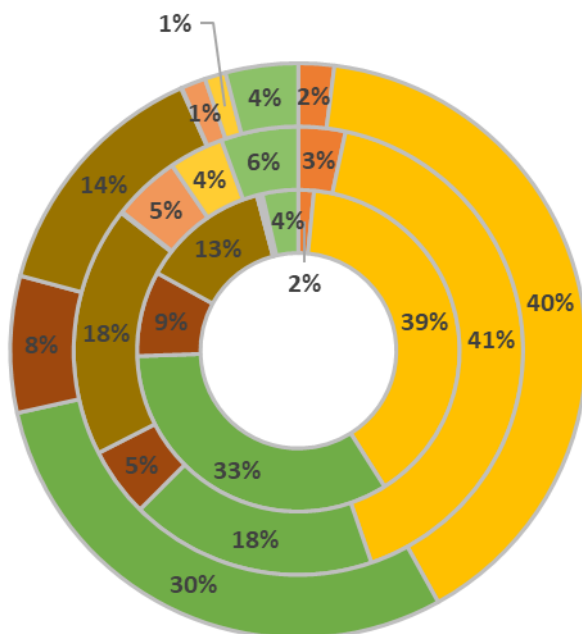
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



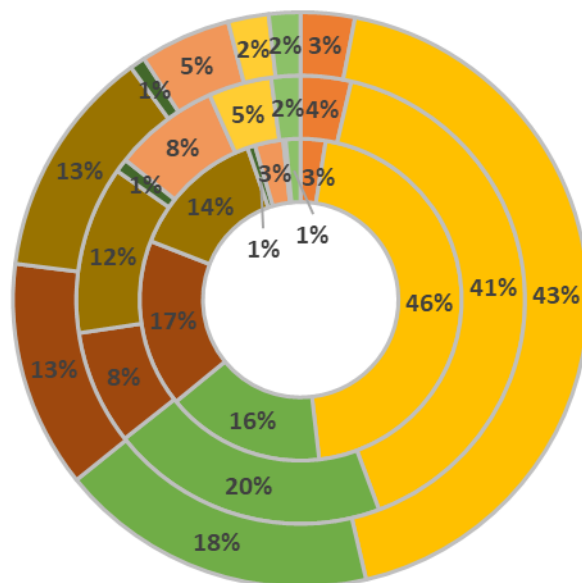
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

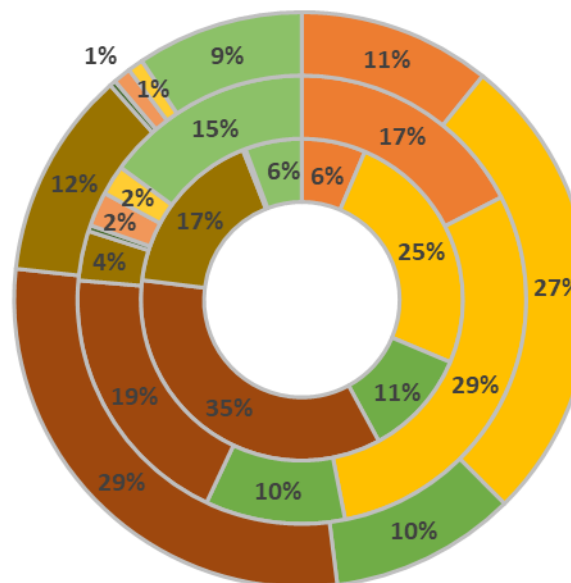
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření. Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

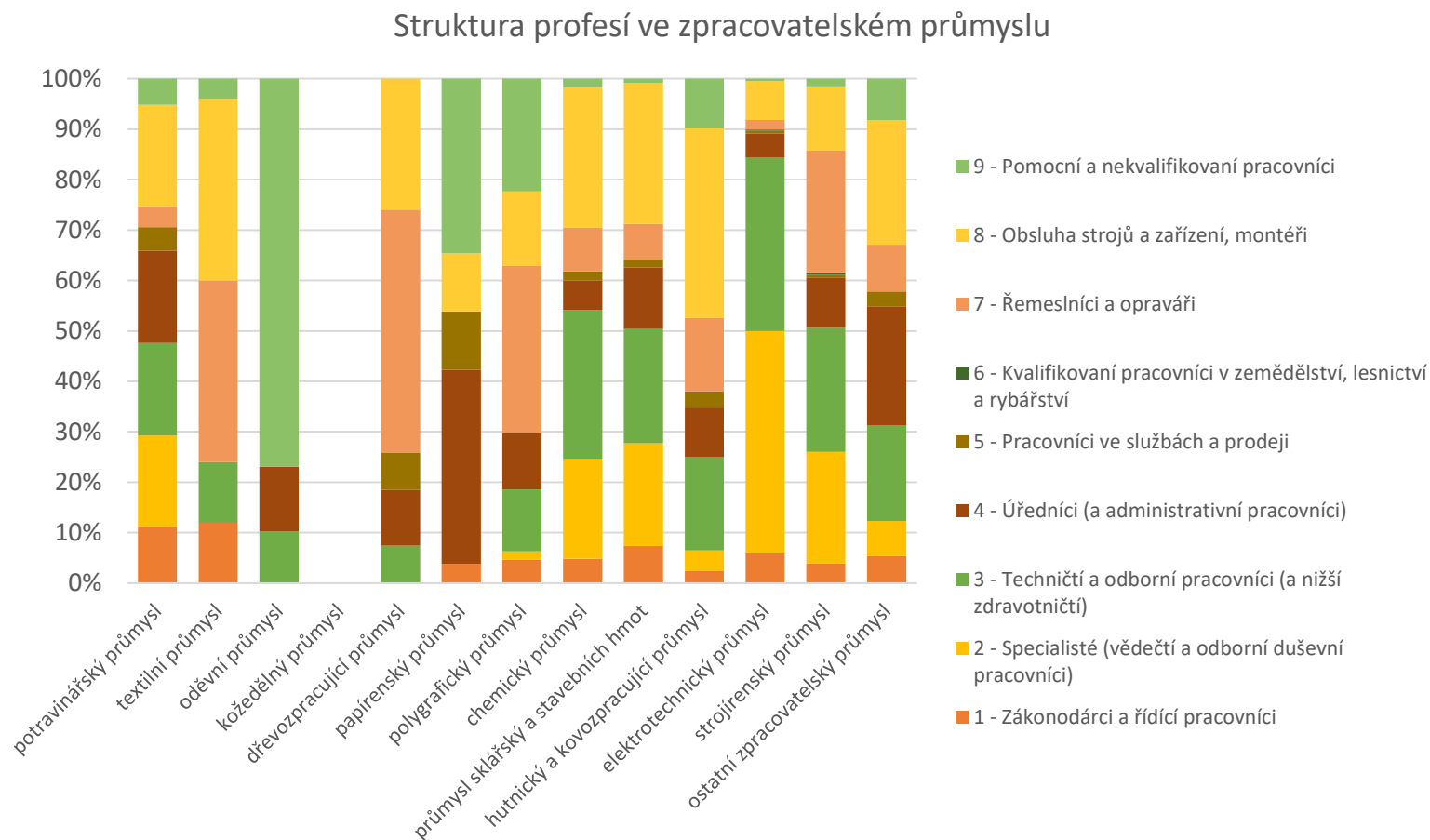
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 20,1%	3 - 18,4%	7 - 4,2%	6 - 0%
textilní průmysl	7 - 36%	7 - 36%	2 - 0%	2 - 0%
oděvní průmysl	9 - 76,9%	4 - 12,8%	1 - 0%	1 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	7 - 48,1%	8 - 25,9%	1 - 0%	1 - 0%
papírenský průmysl	4 - 38,5%	9 - 34,6%	2 - 0%	2 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 33,1%	9 - 22,4%	5 - 0%	5 - 0%
chemický průmysl	3 - 29,5%	8 - 27,8%	5 - 1,7%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 28%	3 - 22,7%	9 - 0,8%	6 - 0%
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 37,6%	3 - 18,5%	1 - 2,5%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	2 - 44%	3 - 34,5%	5 - 0,5%	6 - 0,2%
strojírenský průmysl	3 - 24,6%	7 - 24,2%	5 - 0,5%	6 - 0,4%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 24,8%	4 - 23,6%	5 - 2,9%	6 - 0%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci, techničtí a odborní pracovníci; pracovníci ve službách a prodeji; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; specialisté

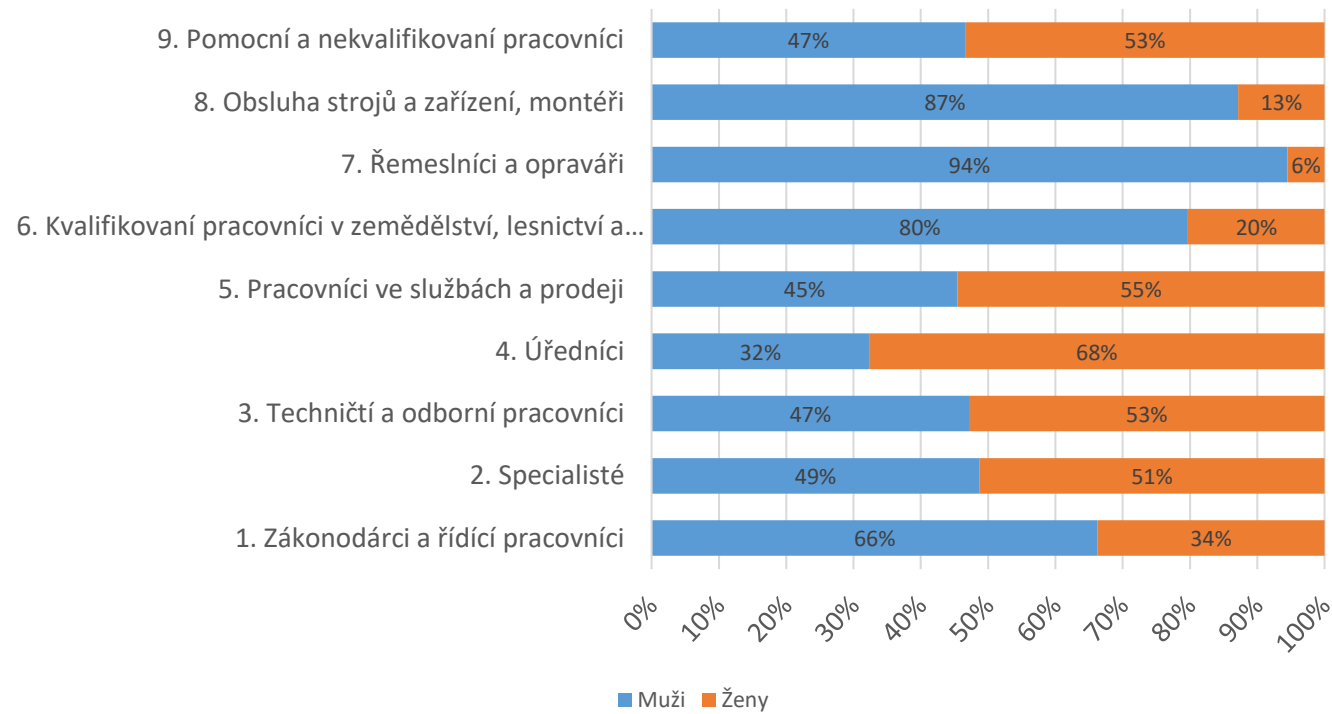
Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 171 133 mužů a 172 116 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky, pracovníky ve službách a prodeji (jde o nižší zdravotnický i sociální personál a prodavačky). Skupinu specialisté zastupují především učitelé a odborný zdravotní personál.

Technické a odborné pracovníky reprezentují především ženy pracující ve zdravotnictví.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor; družstevní sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor; družstevní sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: smíšená forma vlastnictví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, církve/smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: družstevní vlastnictví/smíšená forma vlastnictví

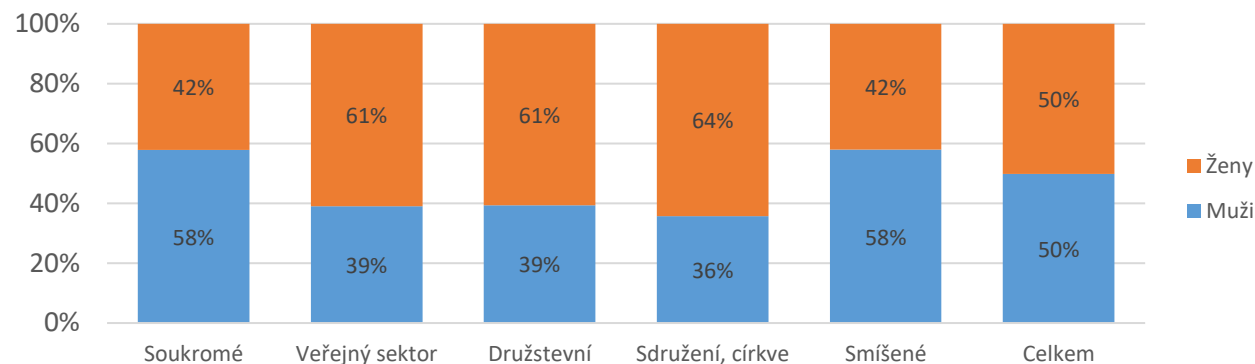
Vyučení s maturitou: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví/ostatní vlastnictví

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví

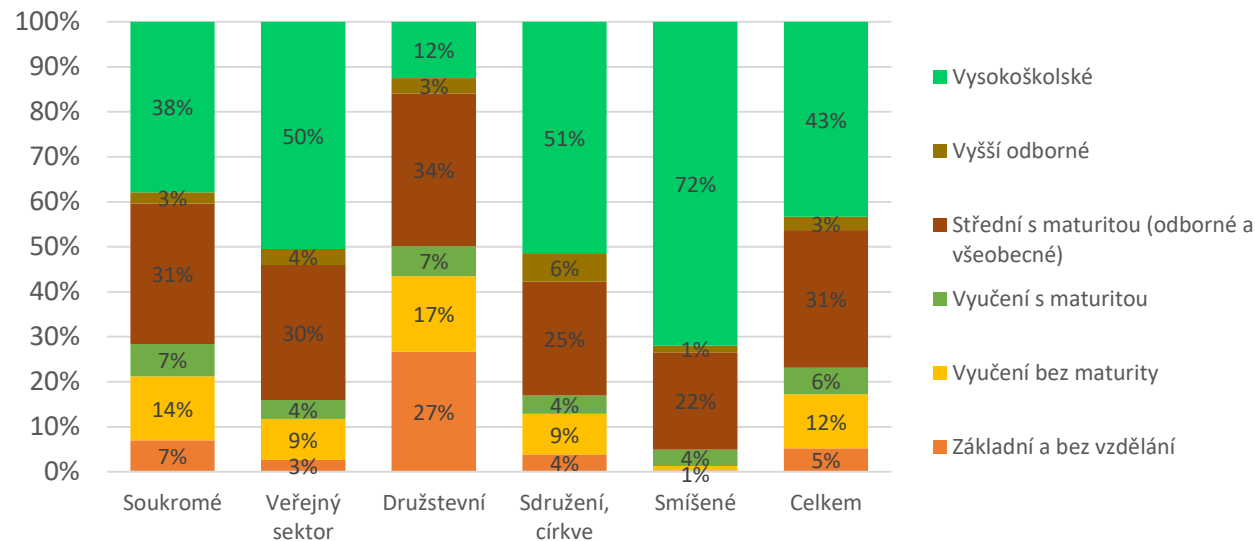
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví (ani 0,5%)

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví družstevní/smíšené vlastnictví (téměř nulové);

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví (oba téměř nulové);

Řemeslníci a opraváři: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví (téměř nulové)

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: minimální zastoupení ve všech formách vlastnictví (dáno specifikem kraje hl. města Prahy)

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; soukromé vlastnictví/družstevní vlastnictví

Úředníci: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

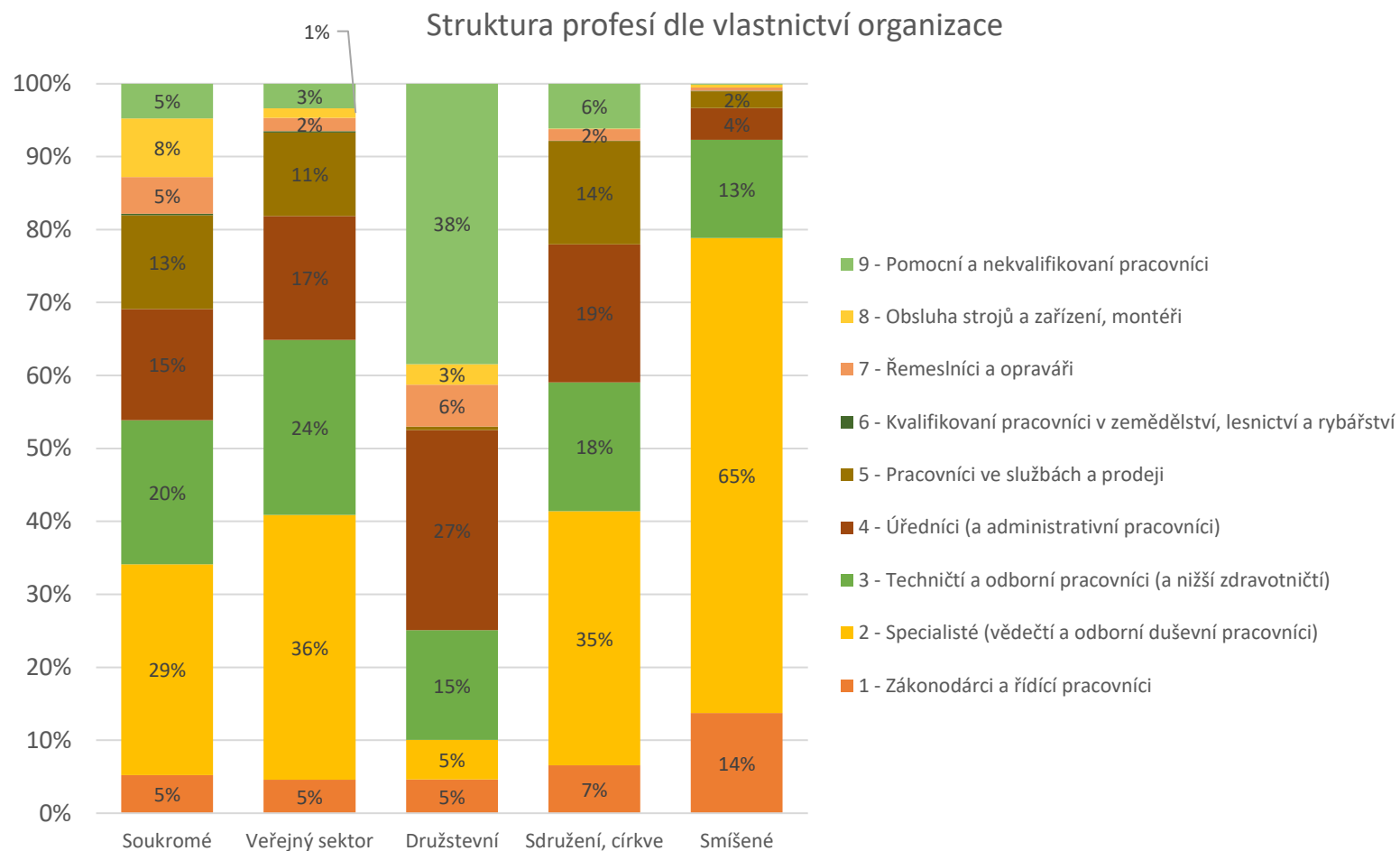
Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Specialisté: Smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: Smíšené/ ostatní

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

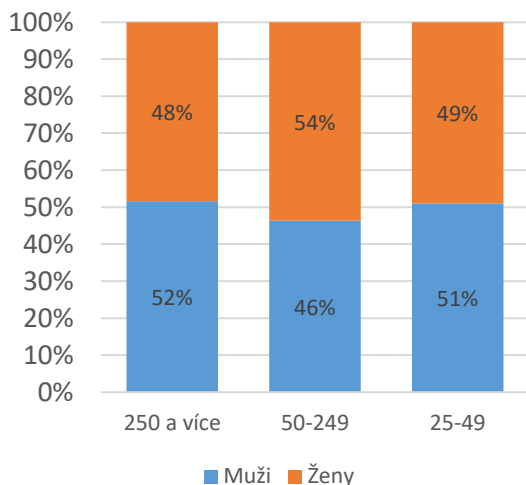




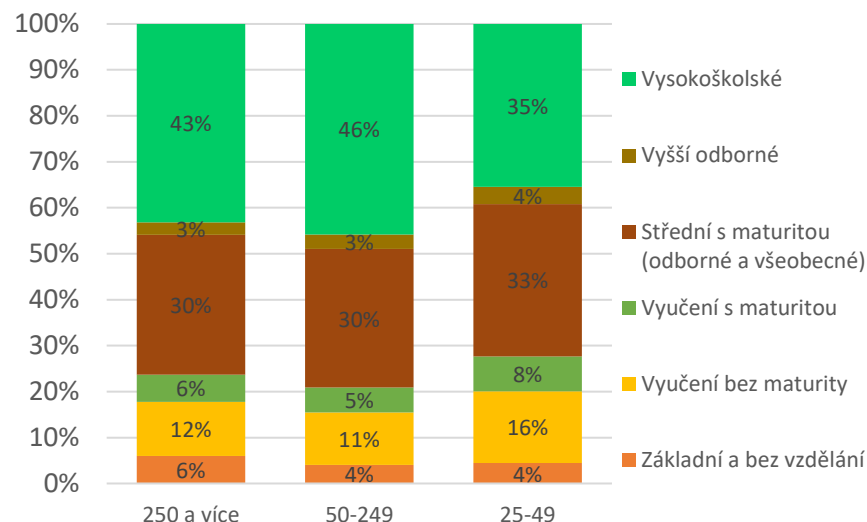
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

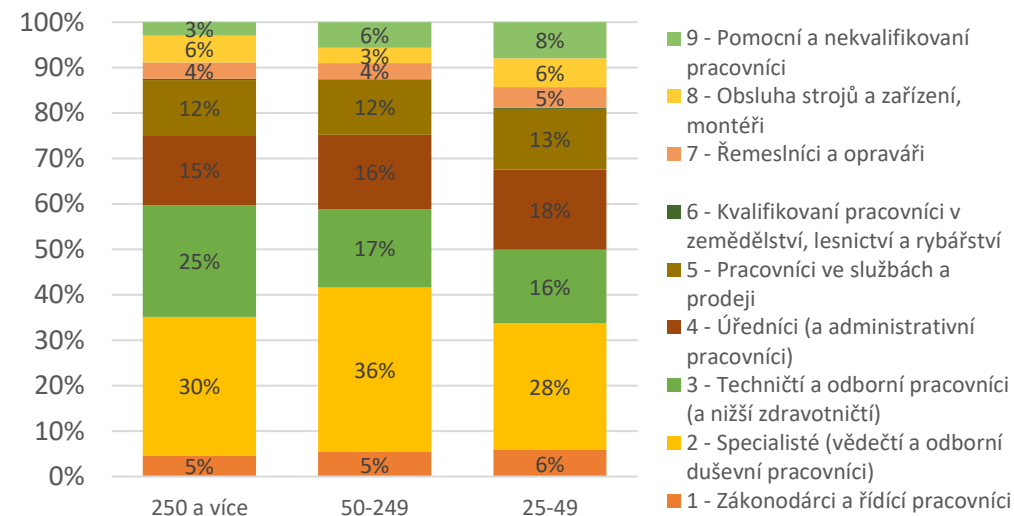
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- U velkých firem je vyšší podíl technických a odborných pracovníků, u středních firem je o něco vyšší podíl specialistů.
- Ve středních organizacích mírně převažují ženy – ovlivněno školstvím, zdravotnictvím a sociálními službami.
- Vzdělání – u menších firem mírný pokles vysokoškolského a mírný růst středoškolského vzdělání.

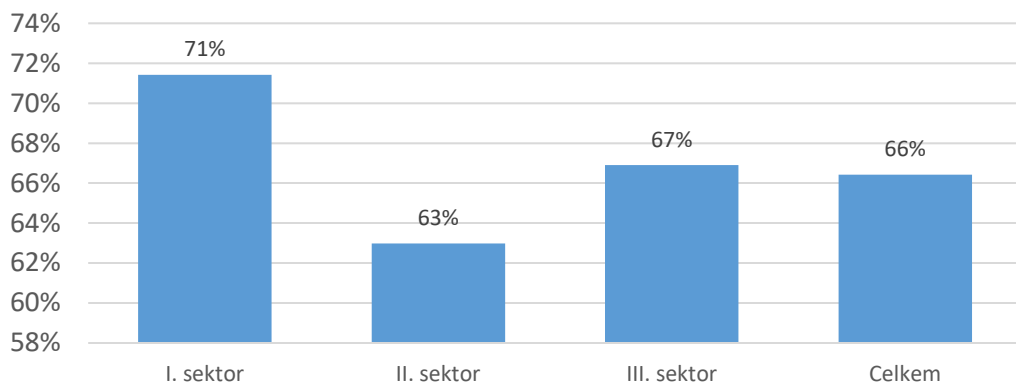


Úřad práce ČR

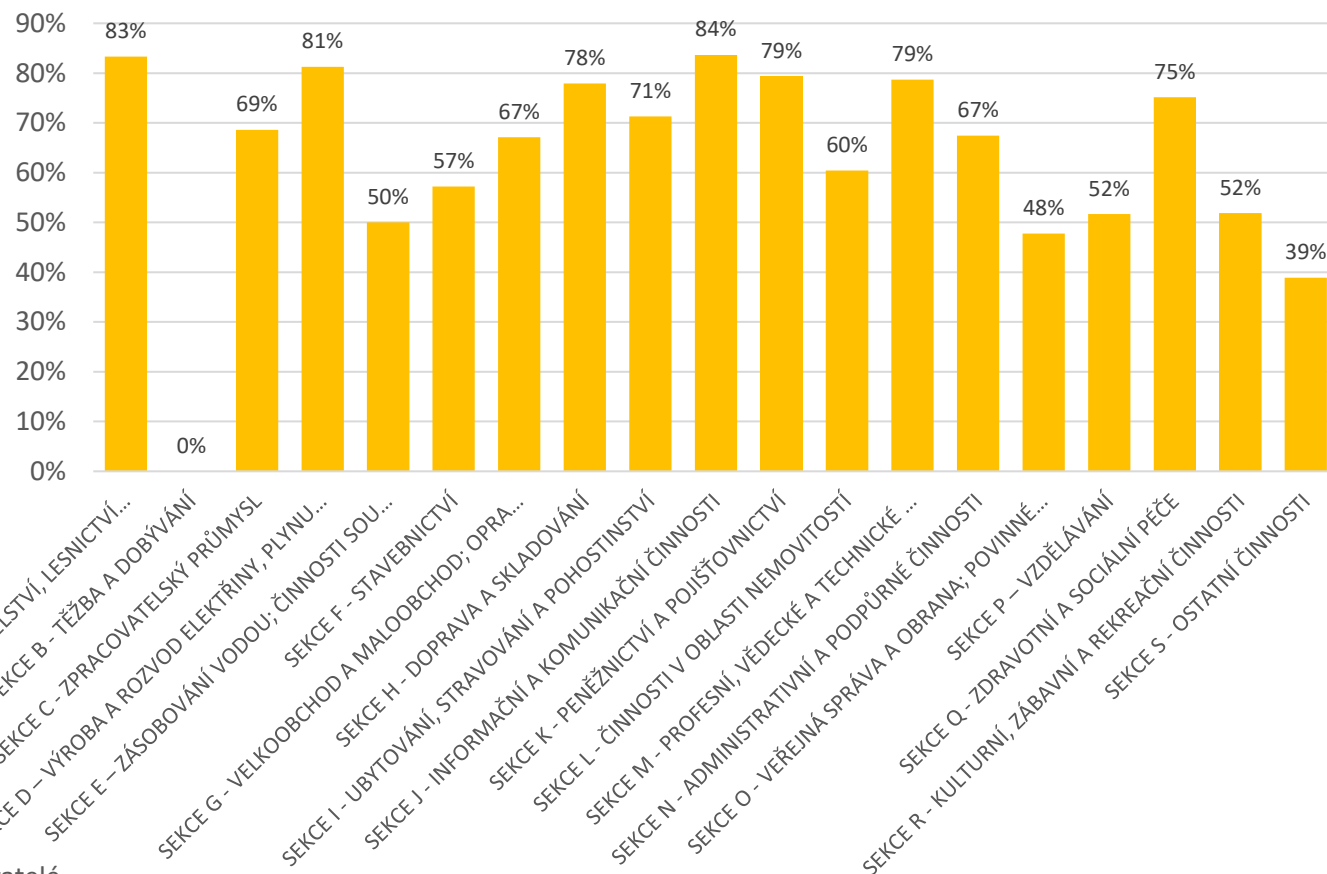
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: informační a komunikační činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství (nízký vzorek organizací); výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Nížší: těžba a dobývání (odvětví pouze se vzorkem 1 organizace; ostatní činnosti)

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

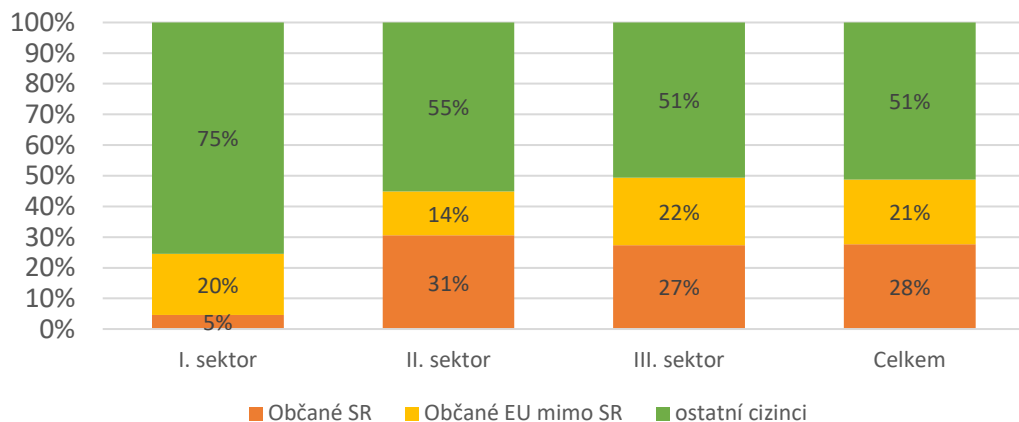
V hl. městě Praze je vysoký nedostatek pomocných pracovníků ve všech oborech a zároveň chybějí pracovní v IT, takže zaměstnavatelé doplňují tyto pozice právě především cizinci z třetích zemích.



Úřad práce ČR

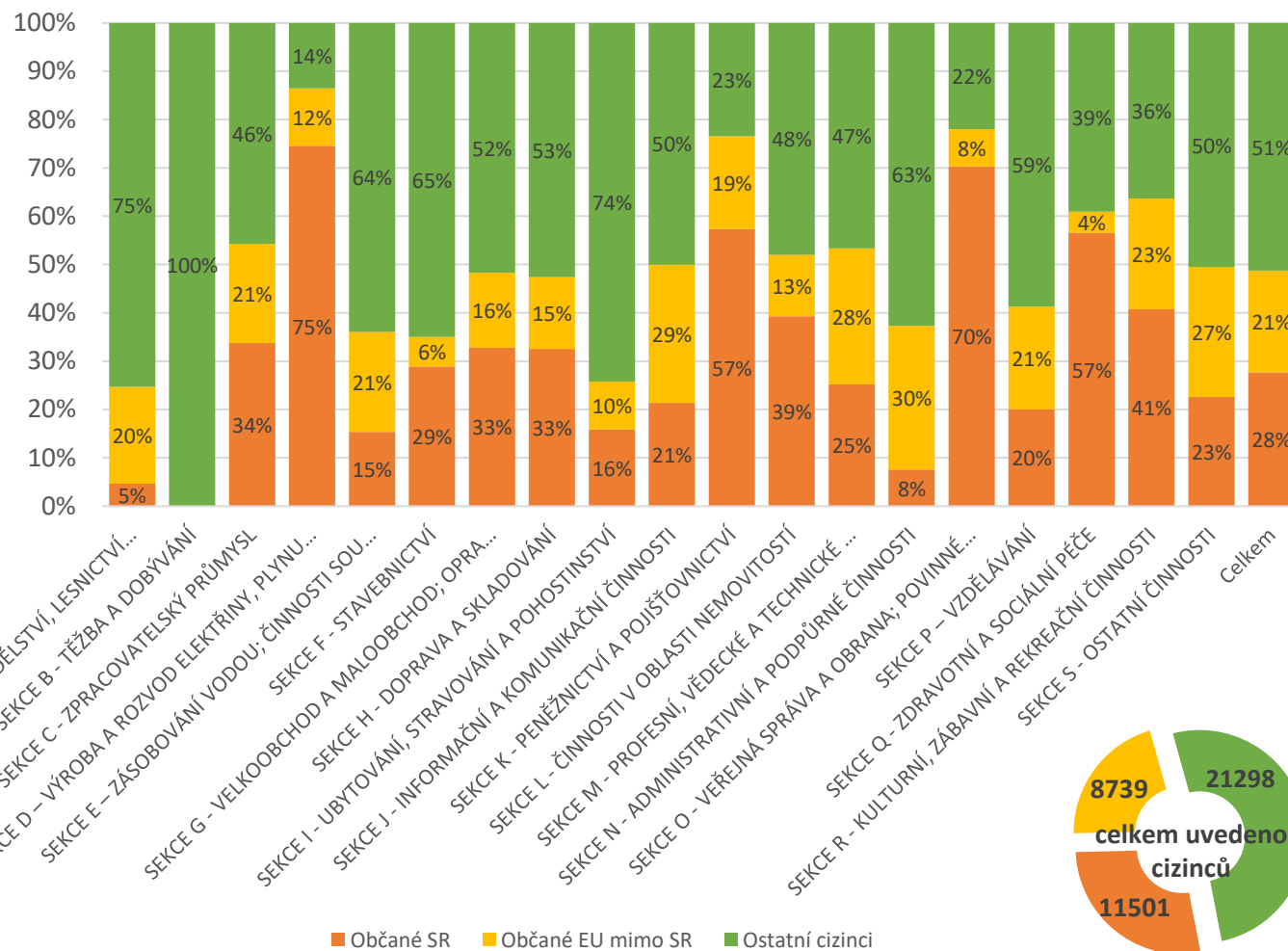
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují dlouhodobě občané ze států mimo EU, což je nyní ještě ovlivněno válkou na Ukrajině
- Převážně v primárním sektoru je tento podíl značný, avšak bude ovlivněn nízkým počtem zaměstnavatelů zapojených do průzkumu
- V odvětví Těžba a dobývání máme informace pouze z jedné firmy, proto je výsledek zavádějící
- Vysoký podíl cizinců z třetích zemí je též ve stavebnictví a ubytování, stravování a pohostinství
- Občané SR převažují především v sekci výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu i ve veřejné správě
- Pracovníci z EU mimo SR pracují nejčastěji v administrativních a podpůrných činnostech

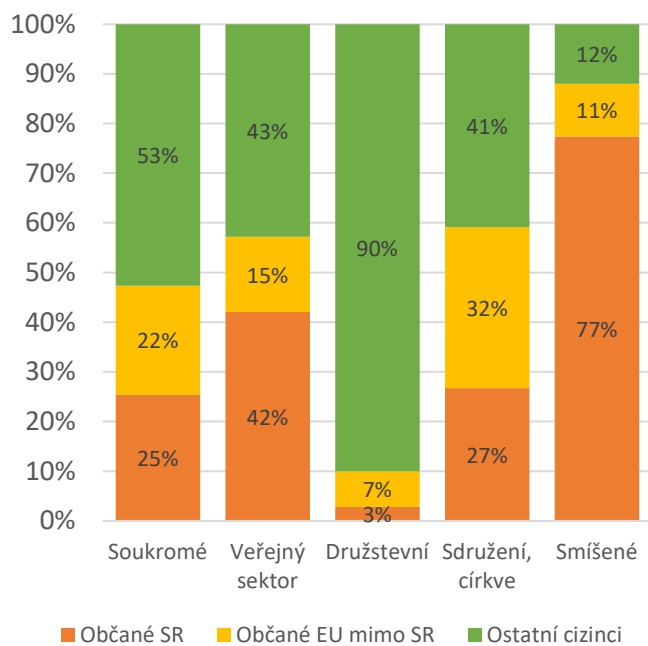
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



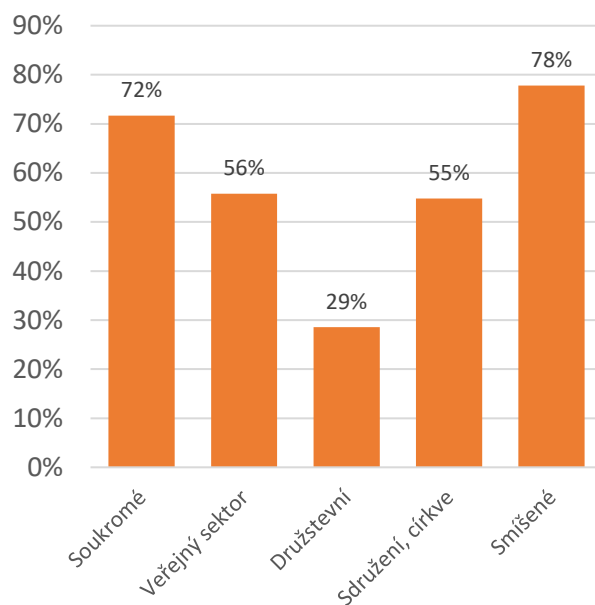


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

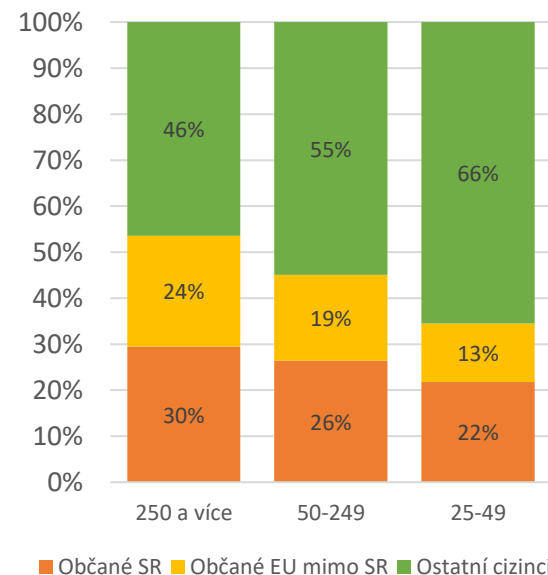
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



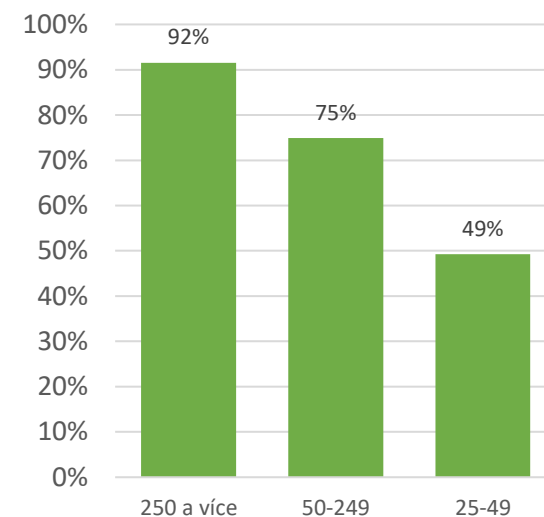
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



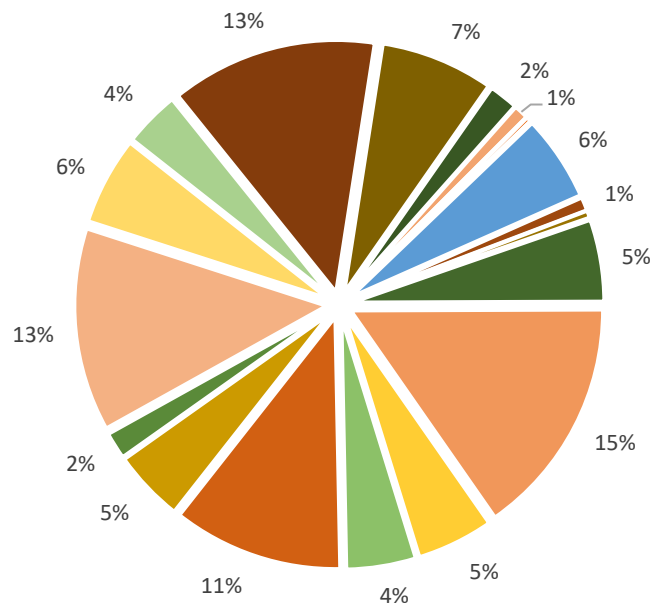
- V družstevním vlastnictví výrazně převažující cizinci ze třetích zemí, což může být dáno i legislativou týkající se zaměstnávání těchto cizinců, celkově však firmy v družstevním vlastnictví cizince zaměstnávají nejméně.
- Občany SR nejčastěji zaměstnávají organizace se smíšeným vlastnictvím, které zároveň nejčastěji uvádějí, že zaměstnávají cizince.
- Menší organizace zaměstnávají cizince nejméně často, ale cizinců ze třetích zemích mají nejvyšší podíl.
- Nejčastěji firmy zaměstnávají z třetích zemí Ukrajince, a poté Rusy, ačkoliv nyní podstatně méně. Z EU (mimo Slováků) jsou to Poláci, Francouzi, Němci a Bulhaři.



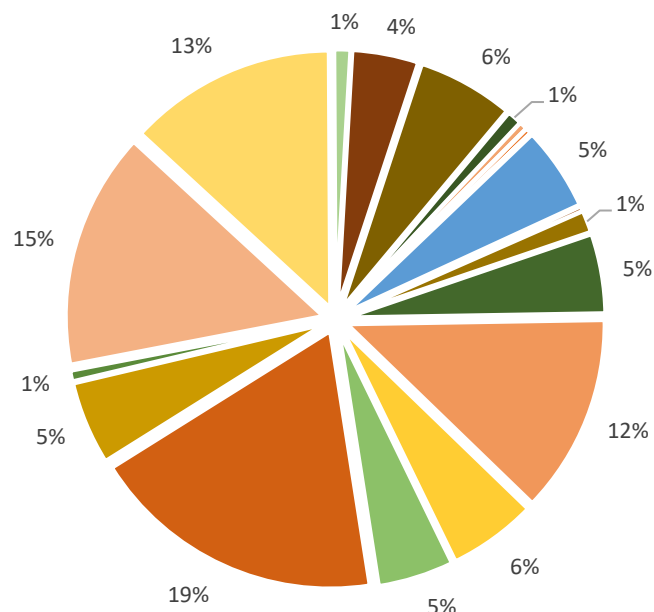
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

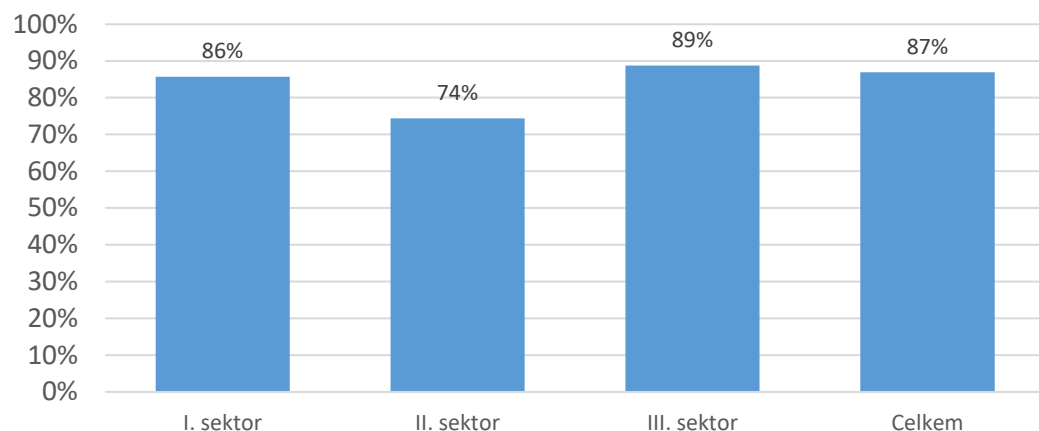
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita je v odvětví vědecké a technické činnosti, dále v velkoobchodě a maloobchodě a též v sekci výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla ...
- Avšak nejvyšší podíl při zohlednění počtů cizinců v organizaci byl v odvětví informační a komunikační činnosti, poté už opět ve velkoobchodě a maloobchodě i profesní, vědecké a technické činnosti.
- Naopak nejméně cizinců je zaměstnáno ve veřejné správě a obraně ...



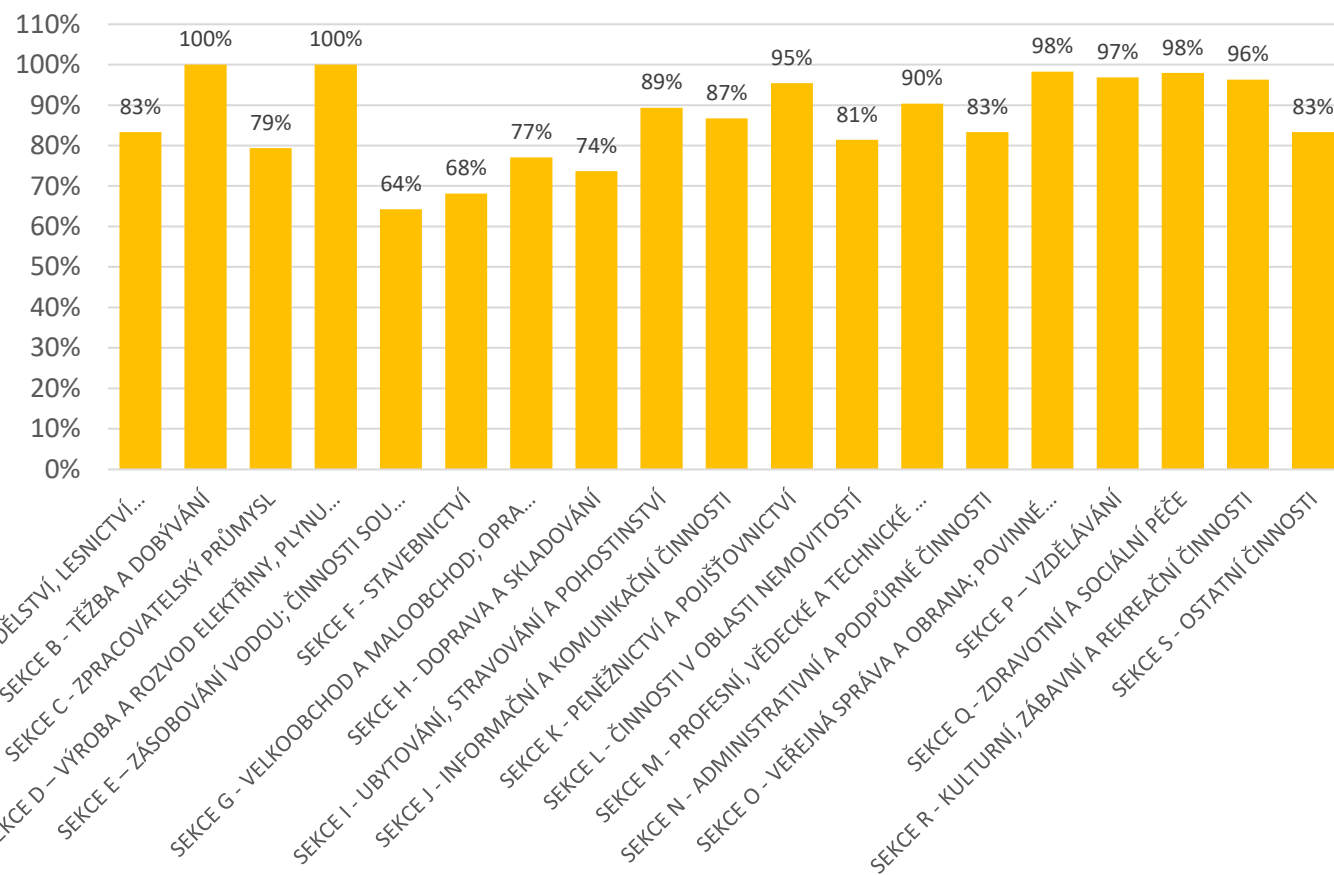
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



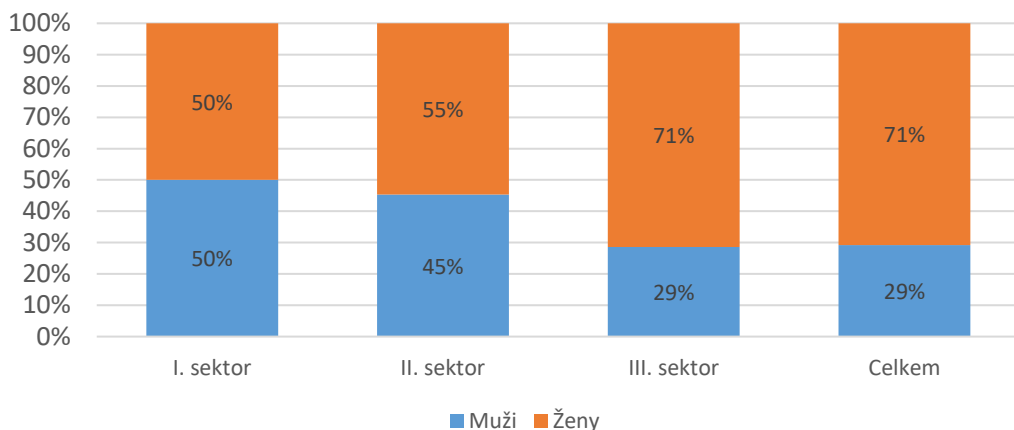
- Vysoký podíl využívání zkrácených úvazků v primárním sektoru je ovlivněn velmi nízkou účastí v monitorovacím průzkumu zaměstnavatelů (Těžba a dobývání je zastoupena pouze 1 firmou)
- Zkrácené úvazky terciárního sektoru ekonomiky využívá především sekce vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, kulturní zábavní a rekreační činnosti
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky.
- Nejméně jsou využívány zejména v sekci zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami



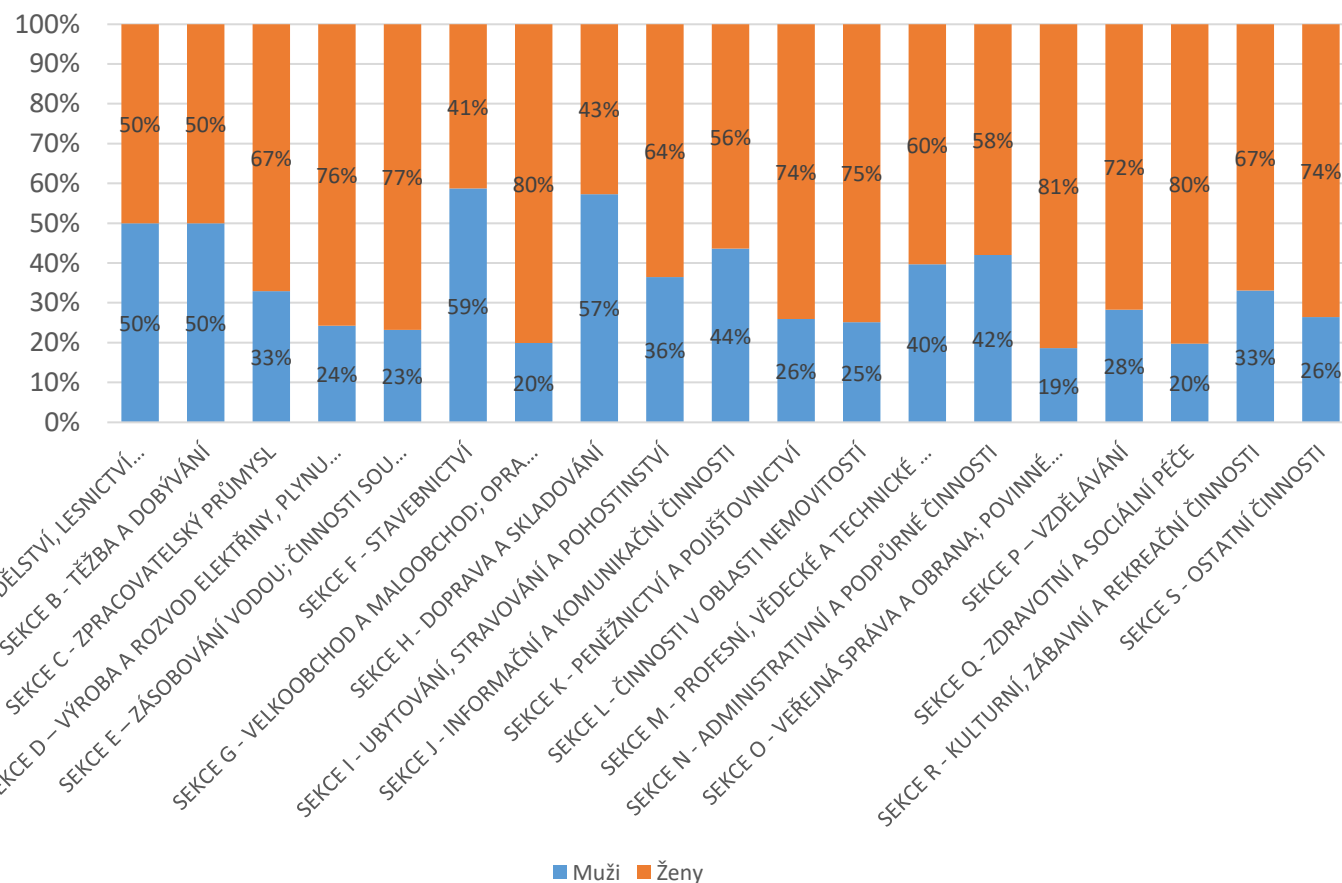
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



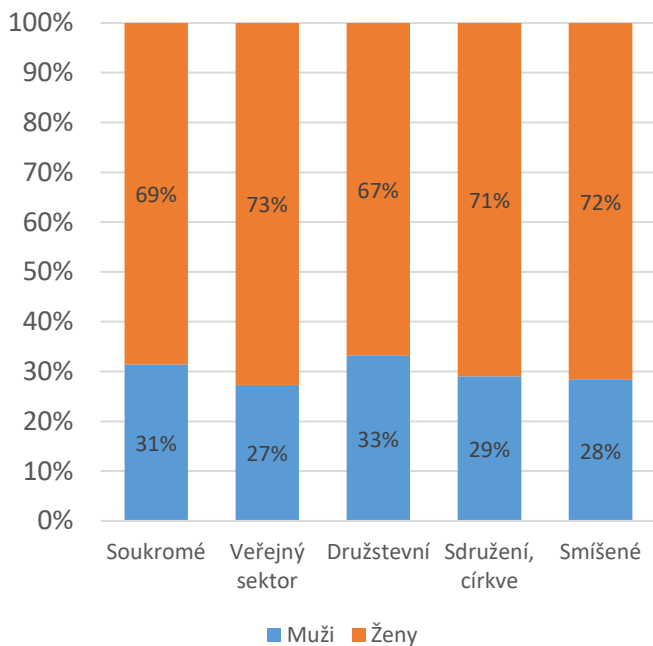
- Celkově na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří nejen již odůvodněné odvětví zemědělství a těžba a dobývání, což je ovlivněno nízkým vzorkem dat, ale pak také stavebnictví, kde celkově převažují muži.
- V sekundárním sektoru se nejvíce žen na zkráceném úvazku vyskytuje ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu, tepla .. a v zásobování vodou ...
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, především ve veřejné správě, ve velkoobchodě a maloobchodě, v zdravotní a sociální péči.



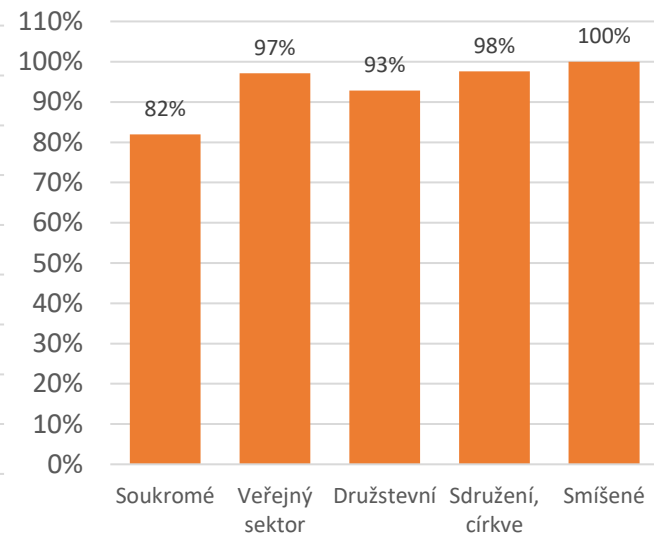
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

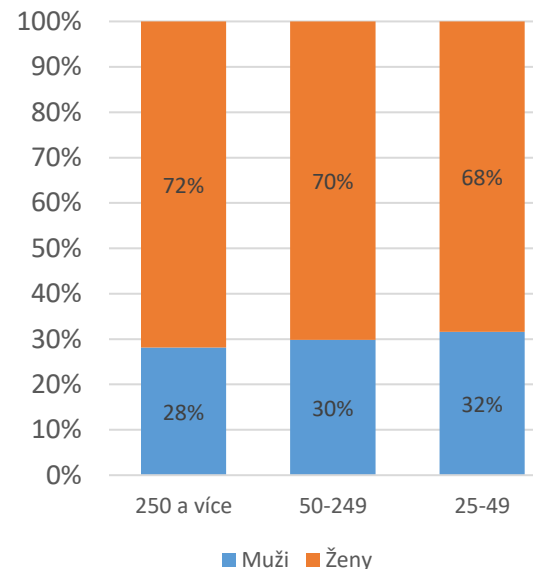
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



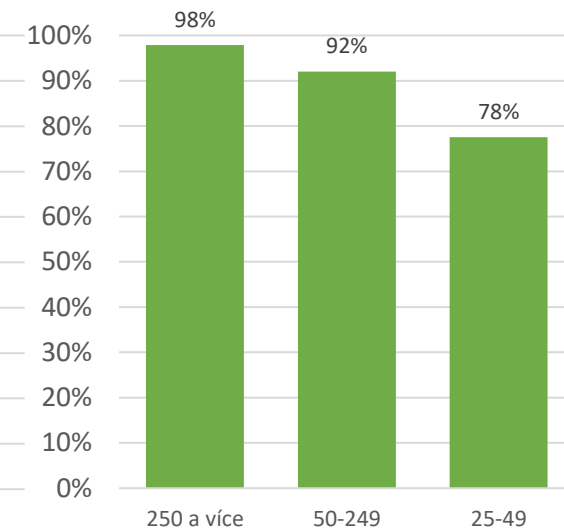
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky více umožňují velké a střední firmy.
- Co se týče formy vlastnictví, 100% podíl organizací využívajících zkrácené úvazky je ovlivněn velmi malým vzorkem zaměstnavatelů s tímto vlastnictvím (9 org.). Nejméně jsou zkrácené úvazky využívány v soukromém sektoru.
- Zkrácené úvazky využívají především ženy, což bude ovlivněno skutečností, že péče o děti stále zastávají ve vyšší míře.

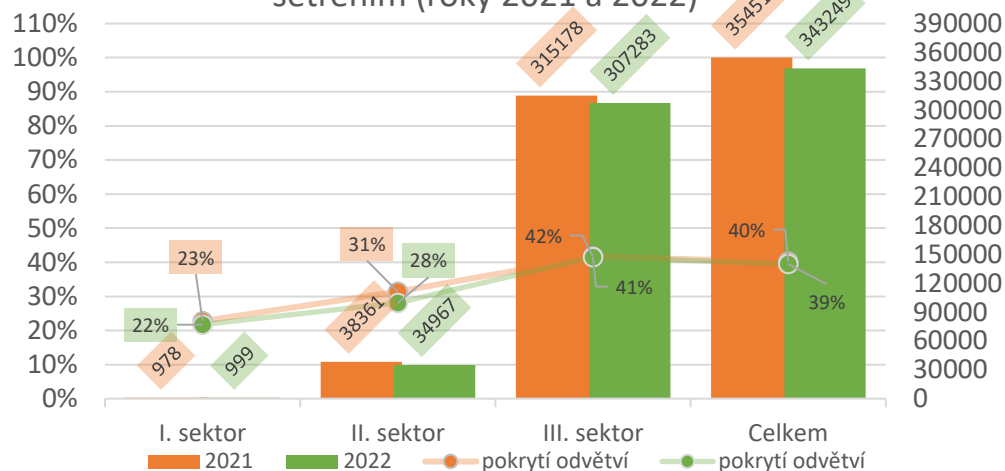


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

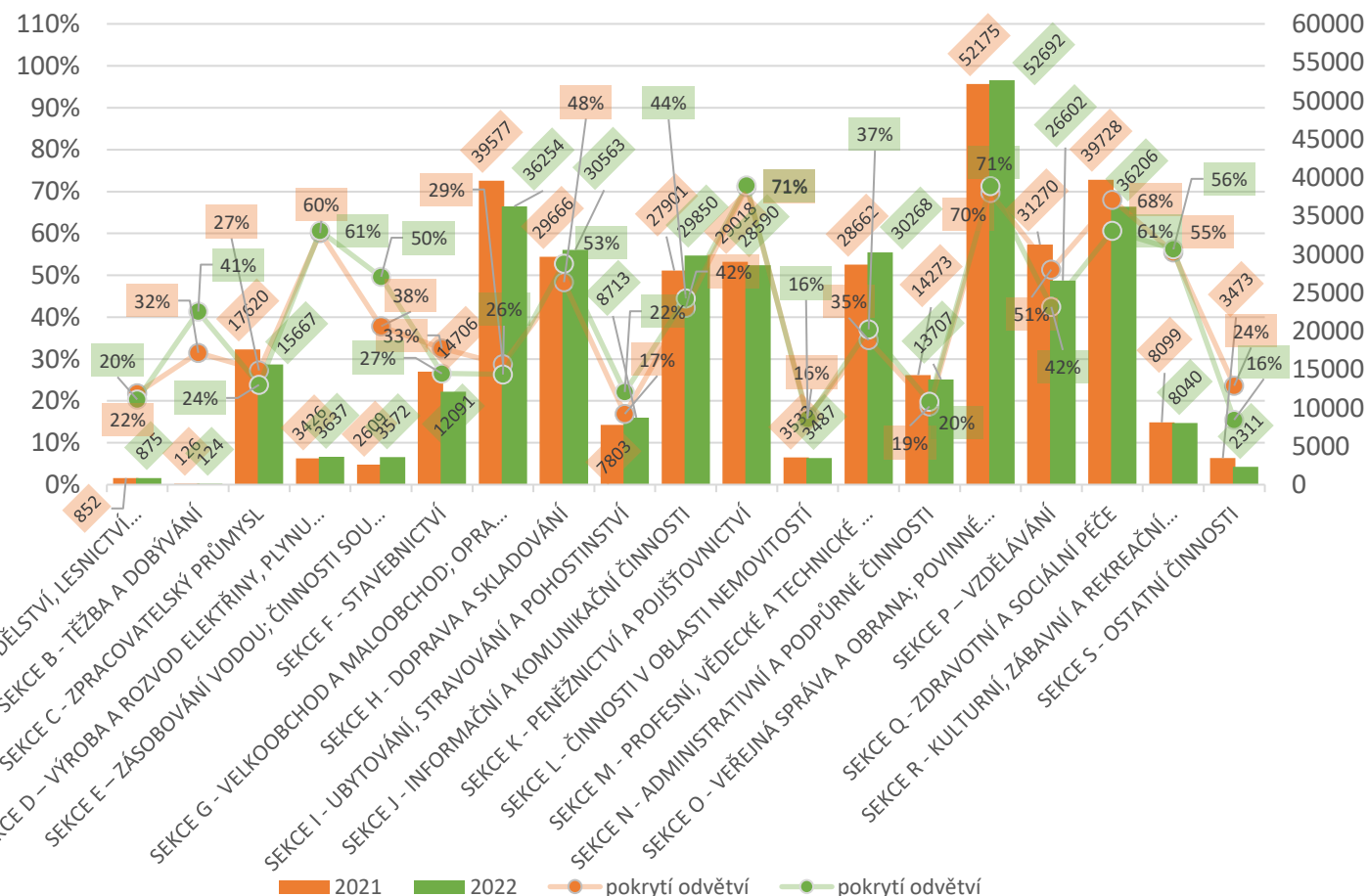
*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2021 a 2022)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2021, avšak ne již v roce 2022, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2019 a 2020.
- Meziročně došlo celkově k mírnému snížení reprezentativnosti. K největšímu procentuálnímu úbytku navrácených dotazníků došlo v odvětví zdravotní a sociální péče a ve vzdělávání. Naopak, k nárůstu dat došlo především v sekci E - zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami ...

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2021, 2022)



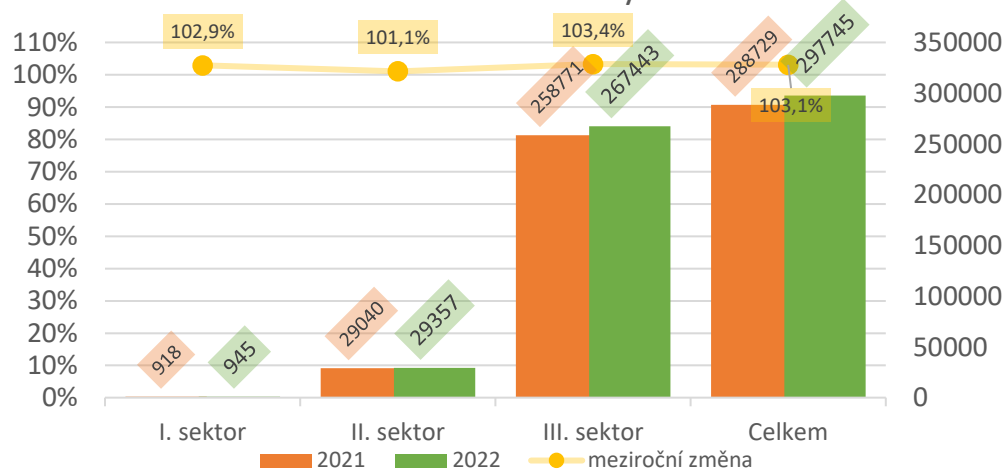
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.



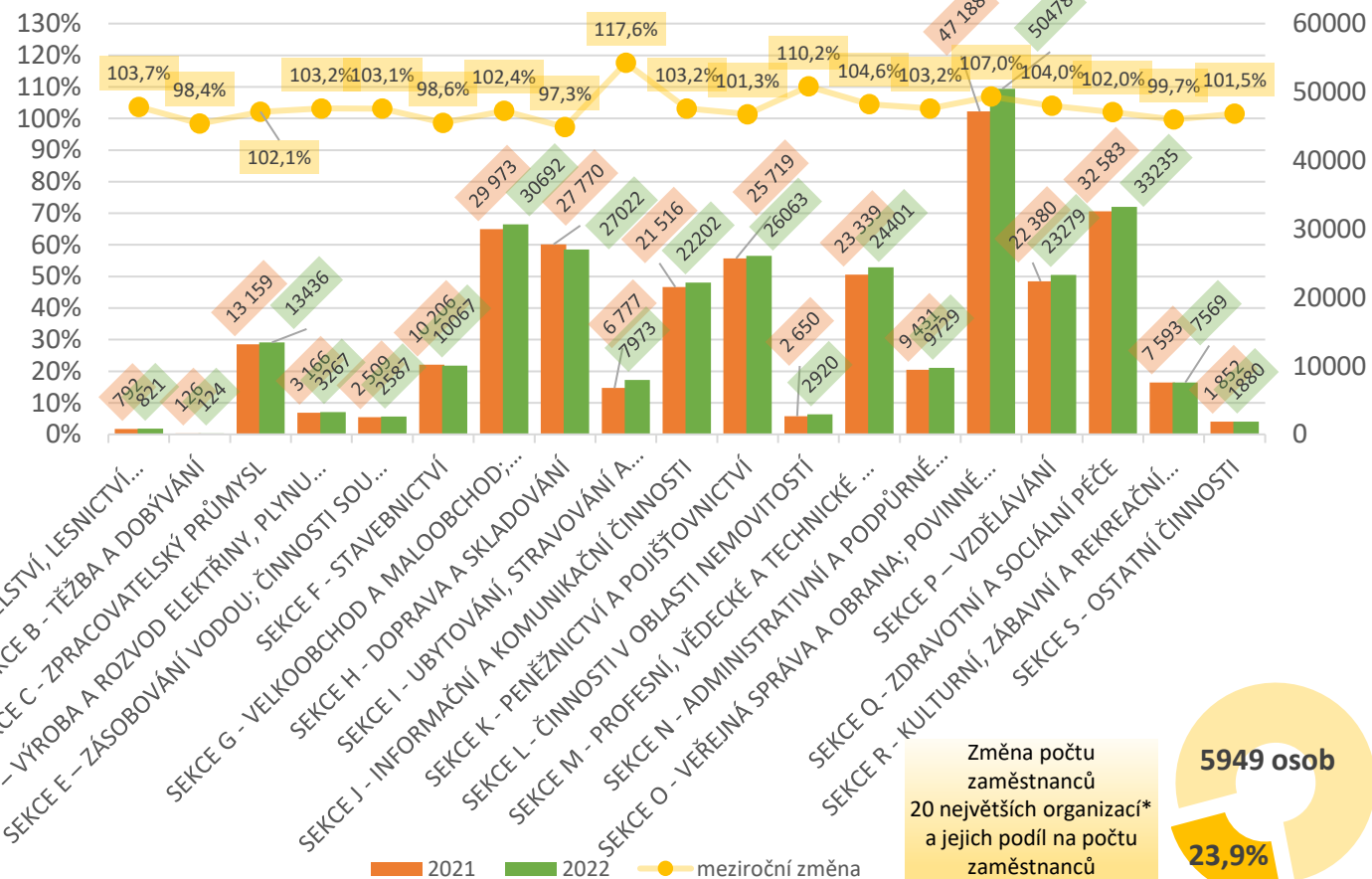
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle sektorů ekonomiky



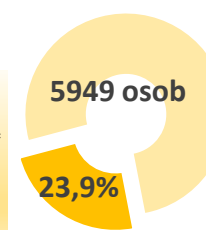
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Souhrnně ve všech sektorech celkový počet zaměstnanců během roku 2022 vyznačuje mírný nárůst.
- K malému poklesu došlo v sekci doprava a skladování (přestože se vrátilo 95 dotazníků oproti loňským 87 – může být způsobeno velkým nedostatkem řidičů), a pak byl pouze 1% pokles ve stavebnictví (zde se však navrátil i menší počet dotazníků), v sekci těžba a dobývání jde pouze o jednu firmu.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v sekci ubytování, stravování, pohostinství (pravděpodobně ovlivněno znovuotevřením těchto podniků po pandemii).

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením





Úřad práce ČR

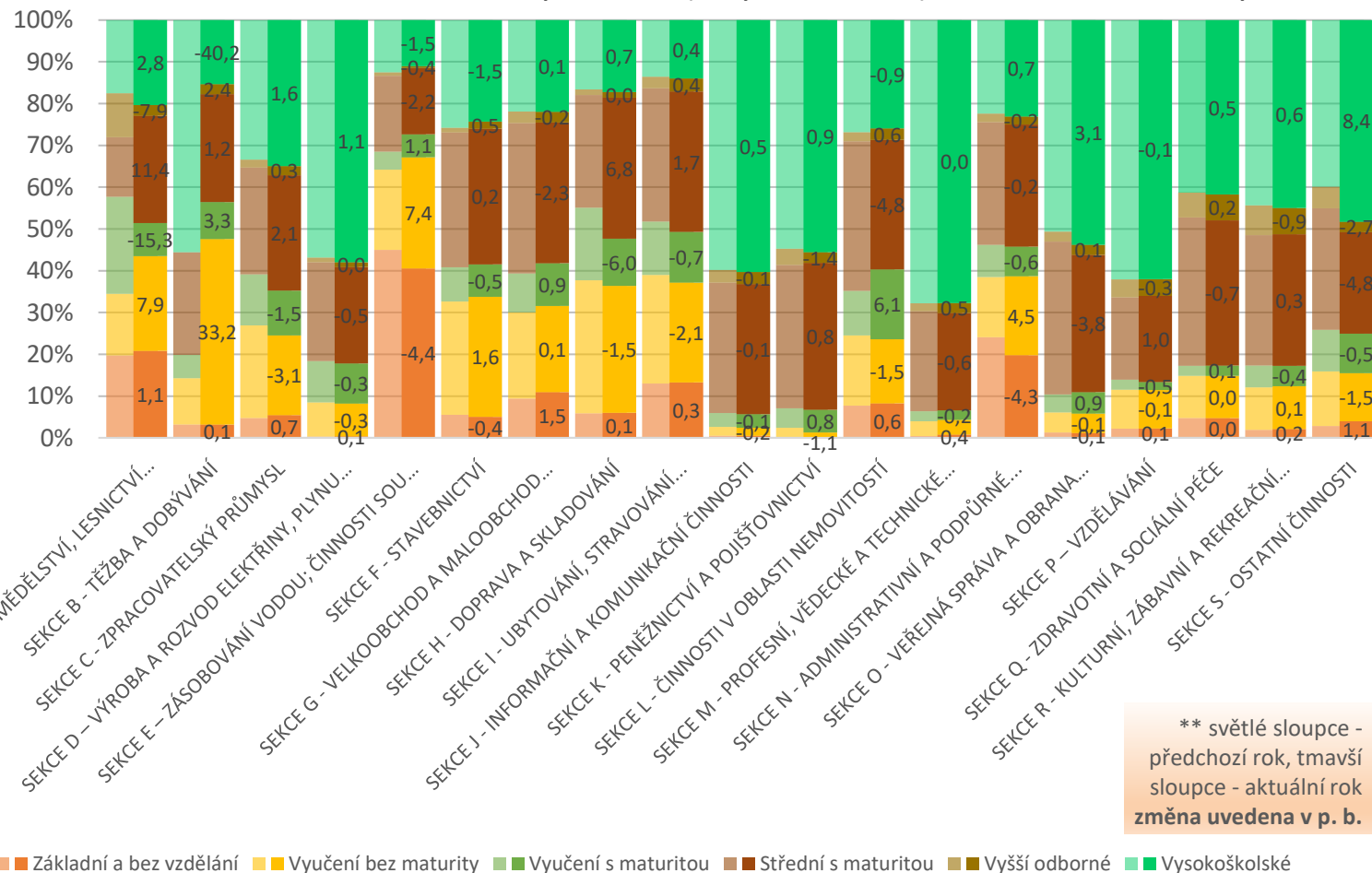
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021 Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021,
2022) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevily až v delším časovém období.
- Výjimkou je pouze primární sektor, což je však ovlivněno velmi nízkým počtem porovnávaných firem (informace jsme obdrželi pouze ze 7 firem).
- U zbylých dvou sektorů k větším meziročním změnám došlo u vysokoškolského vzdělání a to v sekci S; v dopravě a skladování je nárůst u středního vzdělání s maturitou; v sekci L se navýšilo vyučení s maturitou a u vyučení bez maturity došlo ke zvýšení v sekci E a v sekci N
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

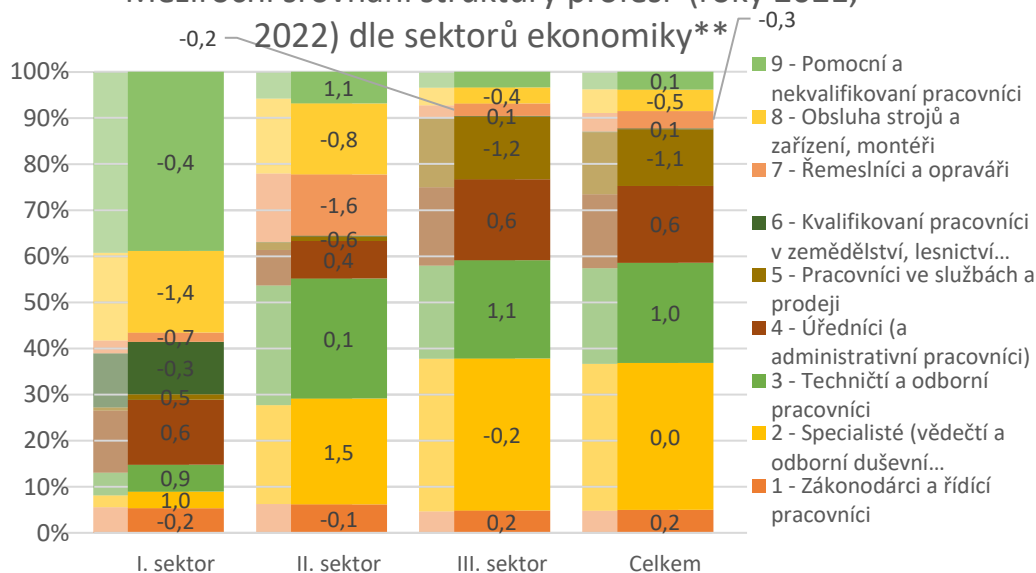


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

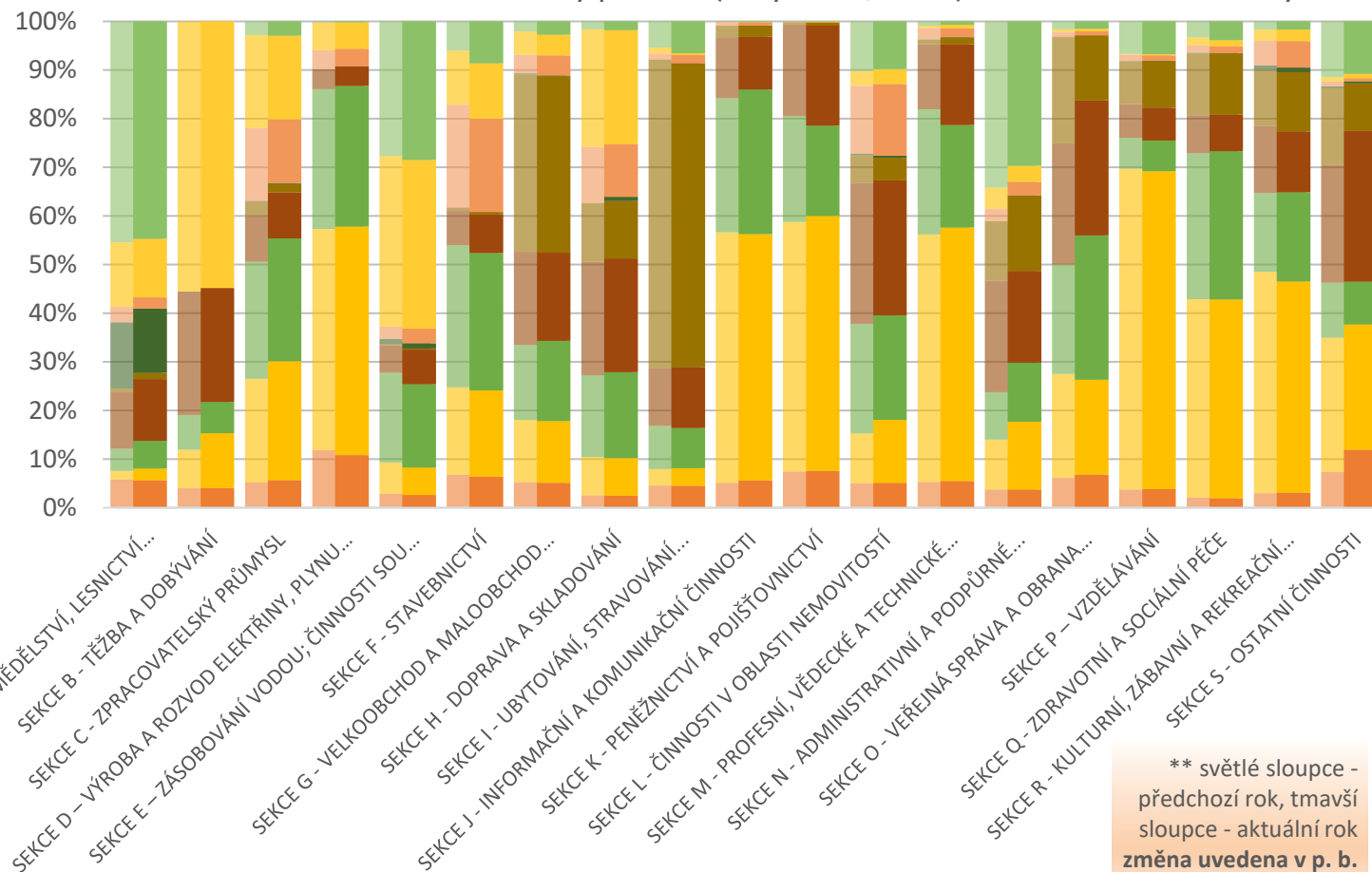
Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- V sekci veřejné správy a obrany ... došlo k nárůstu technických a odborných pracovníků na úkor pracovníků ve službách a prodeji.
- V ostatních oborech se navýšil počet úředníků a zákonodárců a řídicích pracovníků oproti opětovnému snížení pracovníků ve službách a prodeji.
- V obou případech však toto může být způsobeno pouze odlišným zařazením pracovníků vykonávajících tutéž činnost
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**

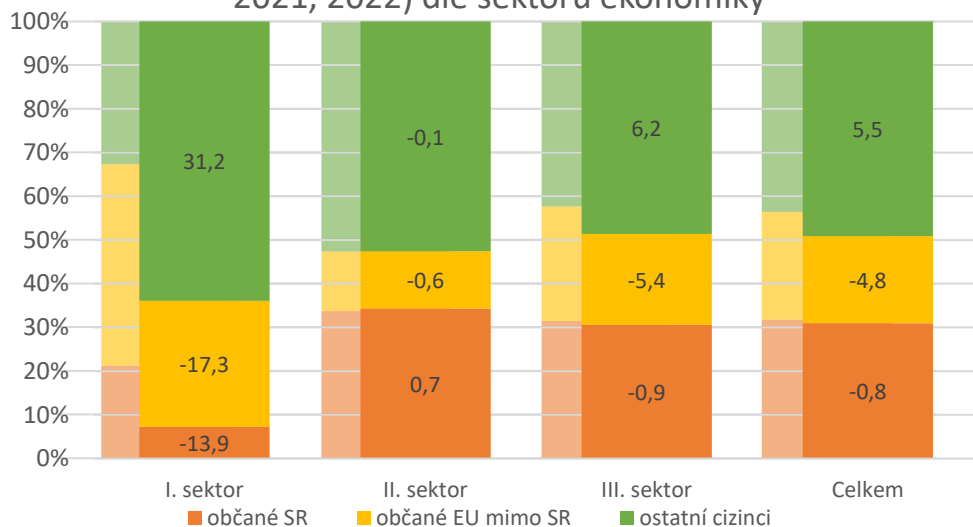


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

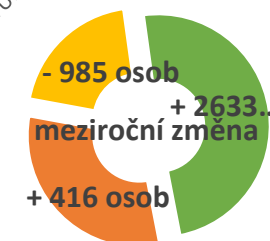
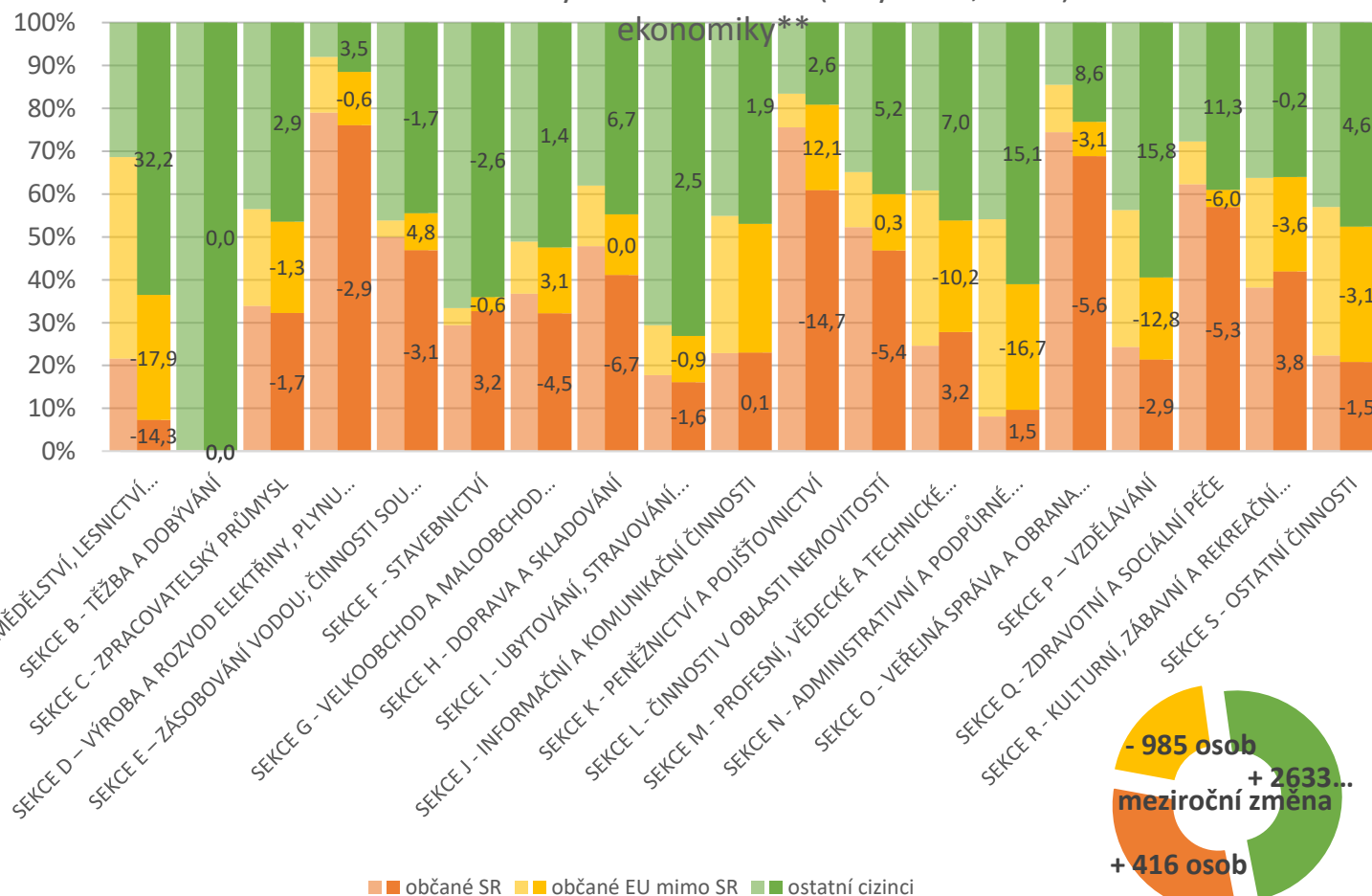


- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci, je však většinou nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky. Pouze ve II. sektoru je pokles zaměstnanců z EU vykompenzován občany Slovenska.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje je tak třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom roce ze dvou srovnávaných let.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



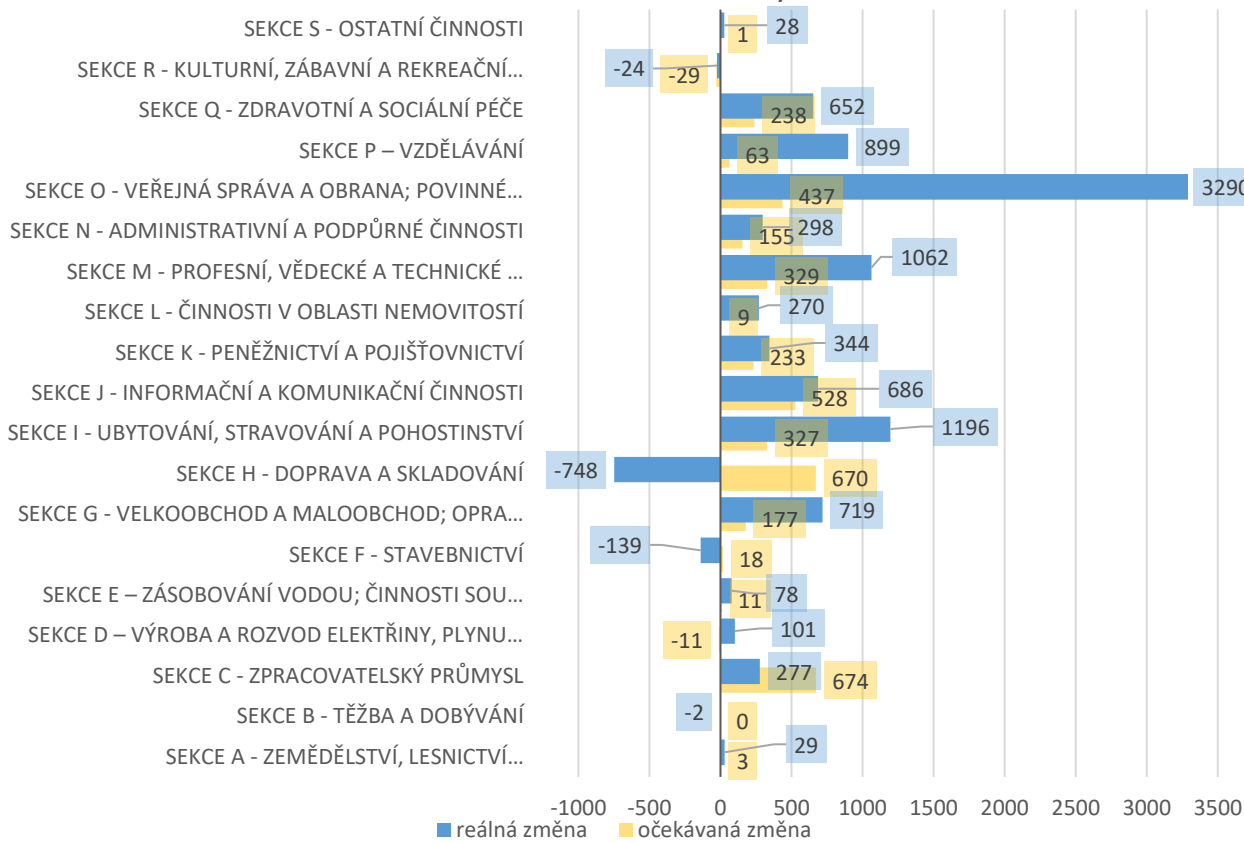
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



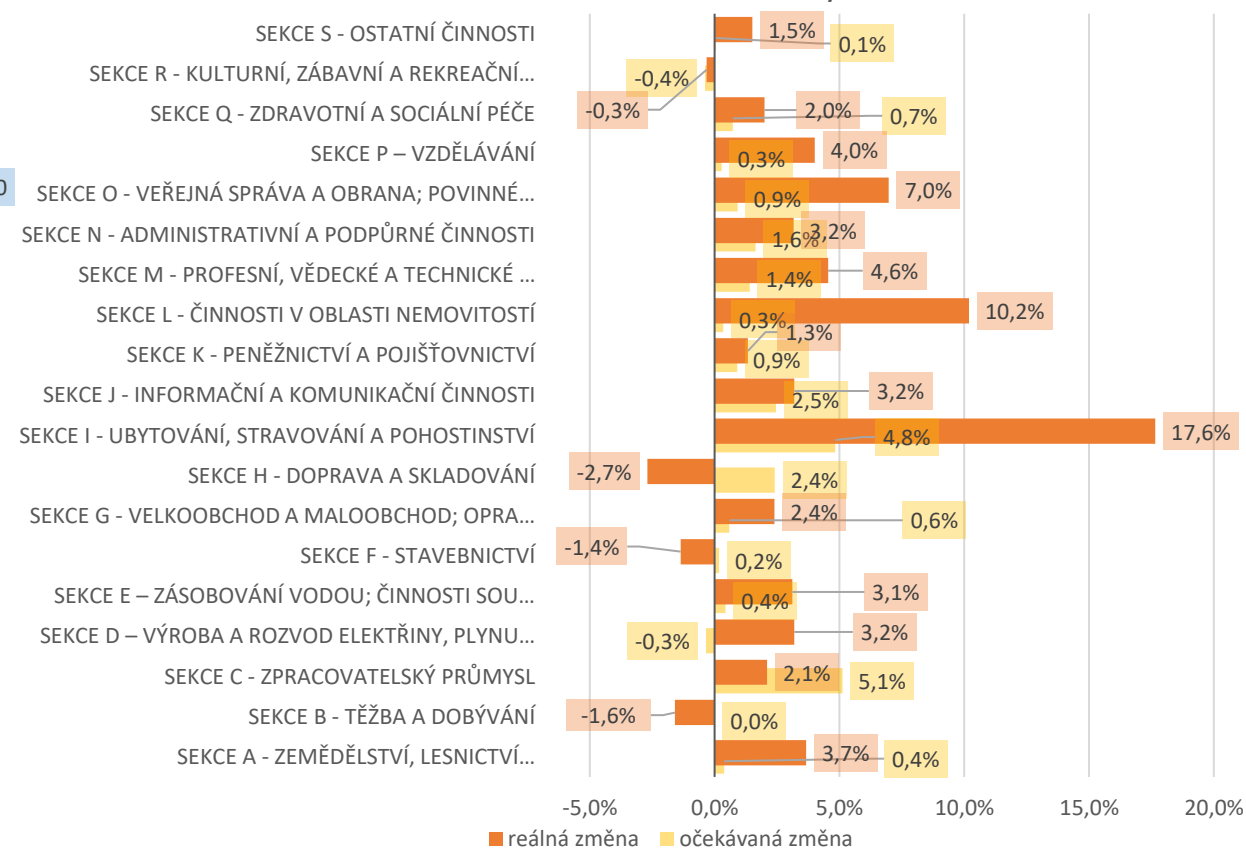
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



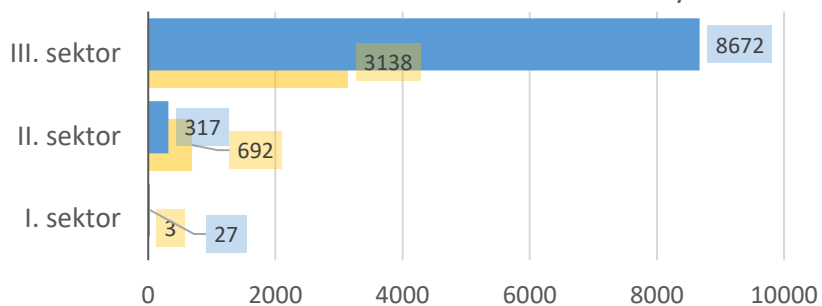
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2022 a k 31.12.2021. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2022 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2021) a skutečného stavu k 31.12.2021.



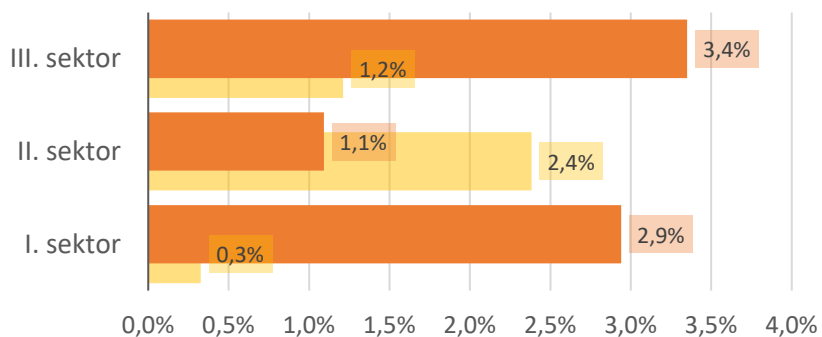
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

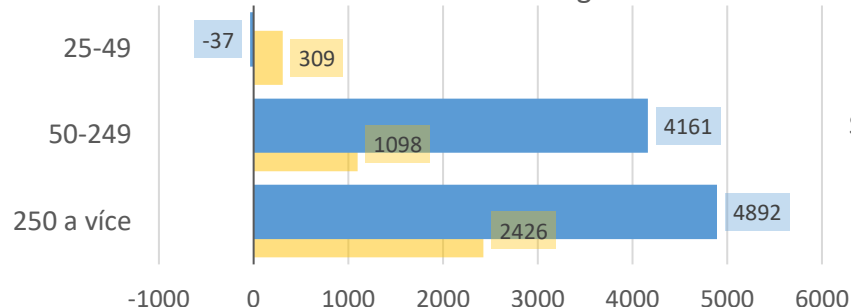
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



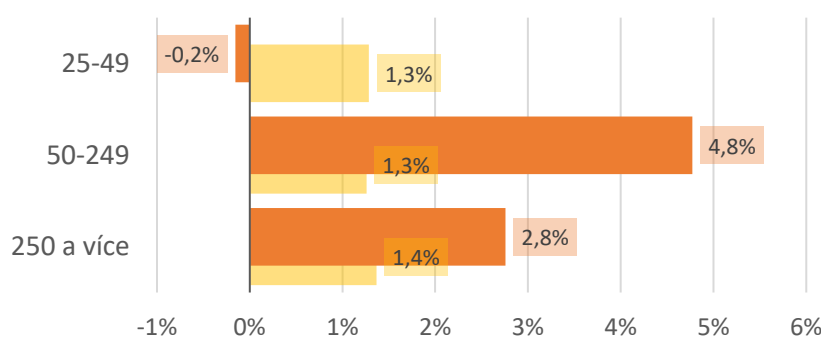
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



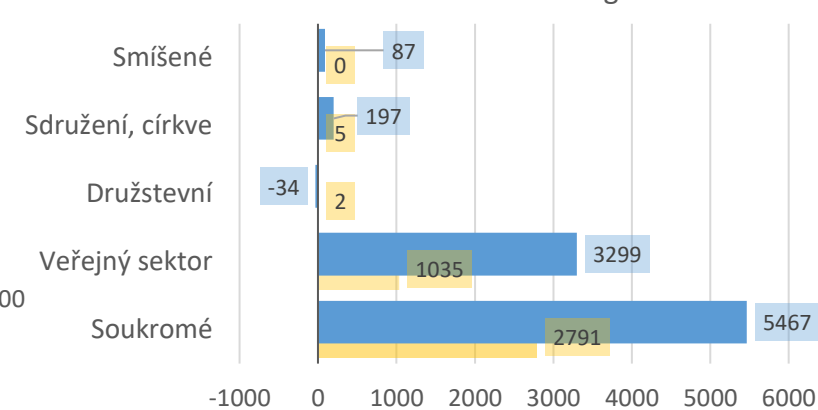
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



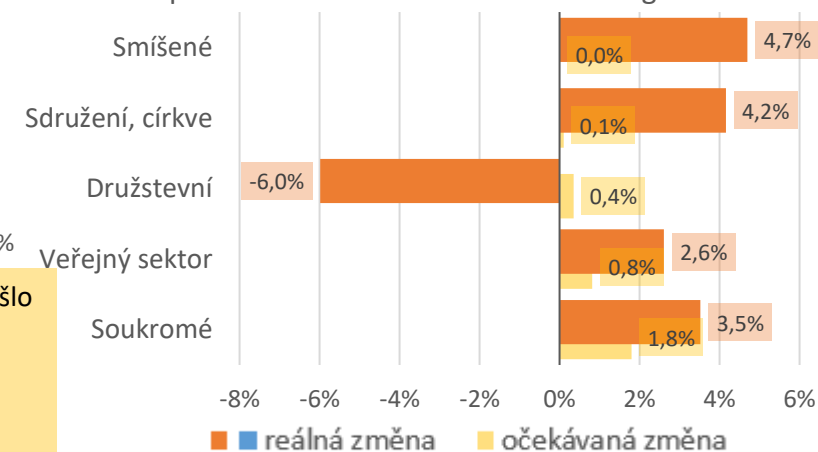
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



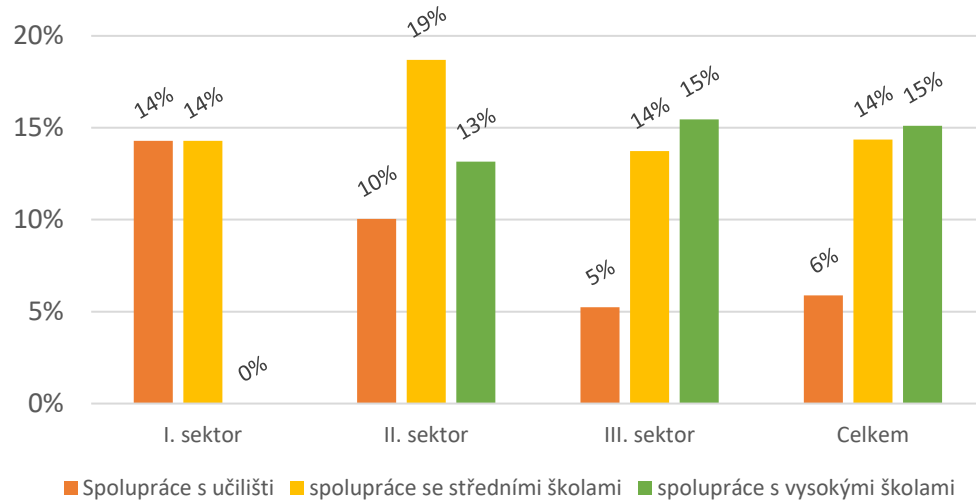
- Na konci roku 2021 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 17 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 15 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázala veřejná správa a obrana ...; dále pak ubytování, stravování ...
- Největší absolutní pokles vykázala doprava skladování, poté stavebnictví. K největšímu relativnímu poklesu došlo u družstevního vlastnictví.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje je tak třeba považovat spíše za orientační.



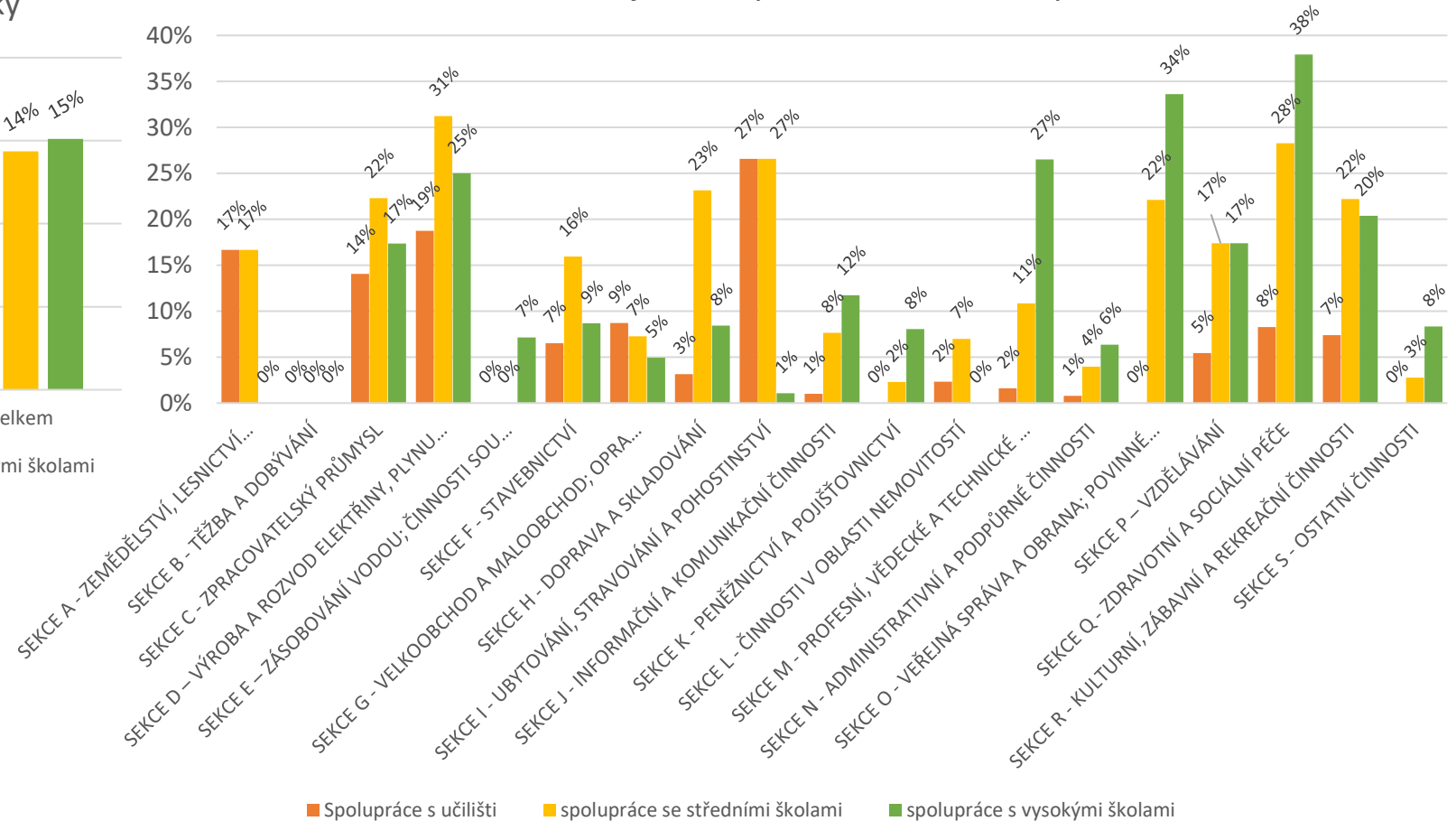
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	5%	13%	12%
Spolupráce při školeních	1%	4%	6%
Jiná oblast spolupráce	1%	2%	4%

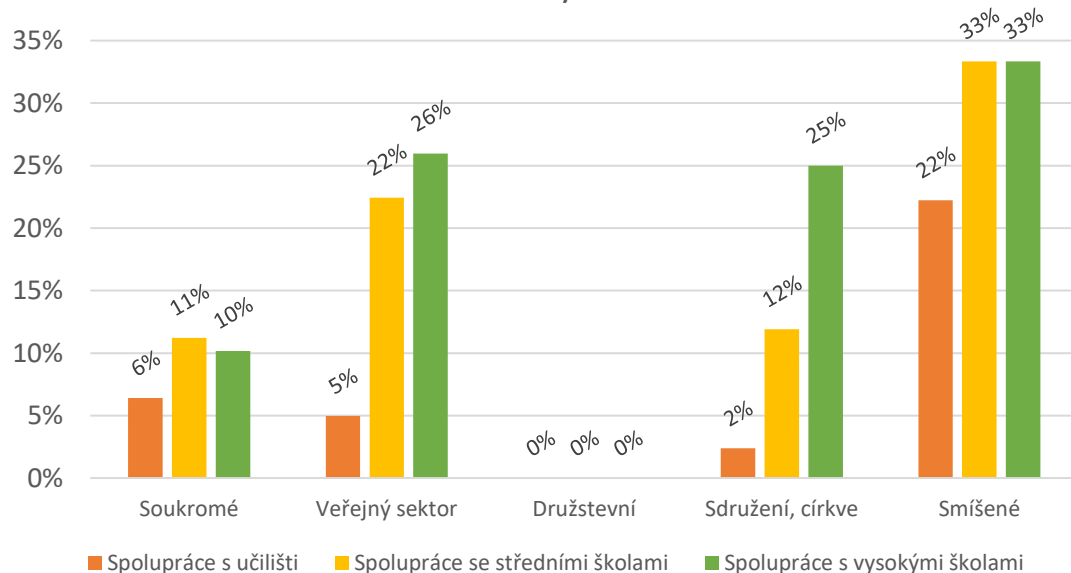
Jiná oblast spolupráce: exkurze, přednášky, odborné praxe, projekty, stáže, dny otevřených dveří pedagogické praxe, výuka, věda a výzkum



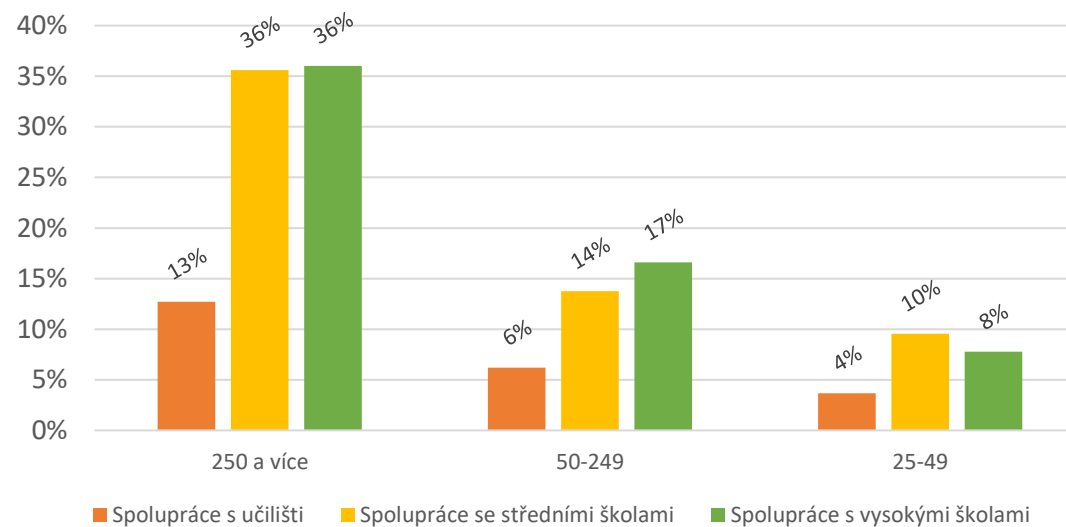
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

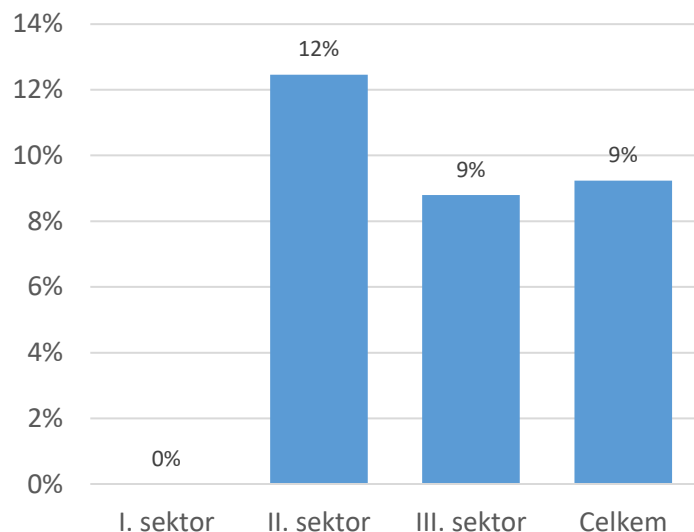




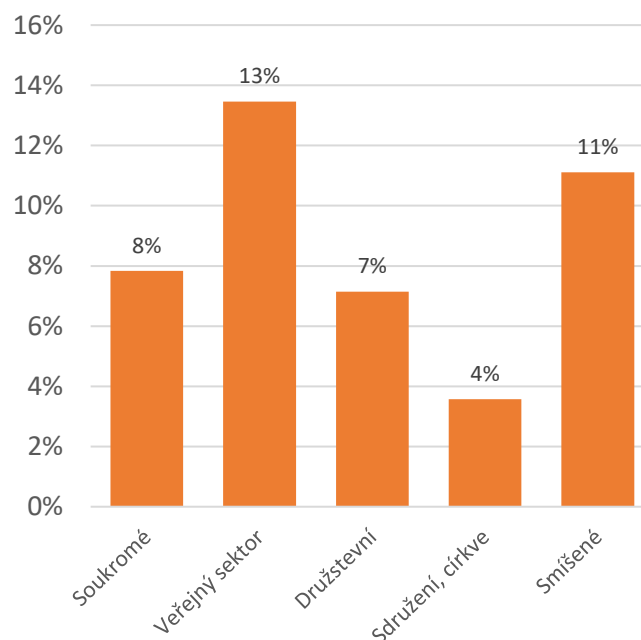
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

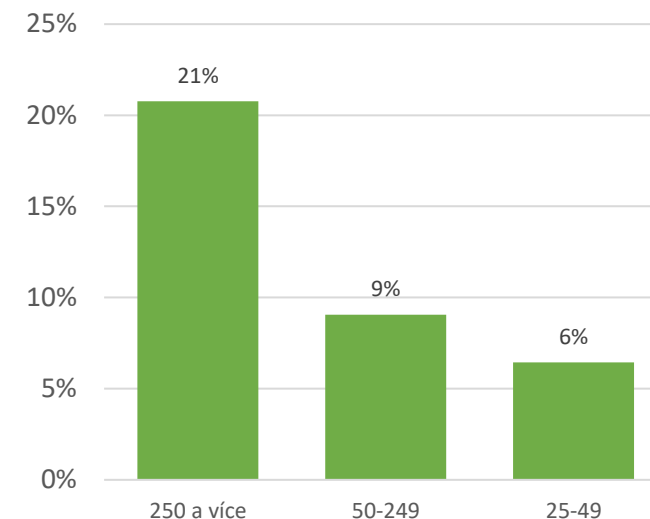
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



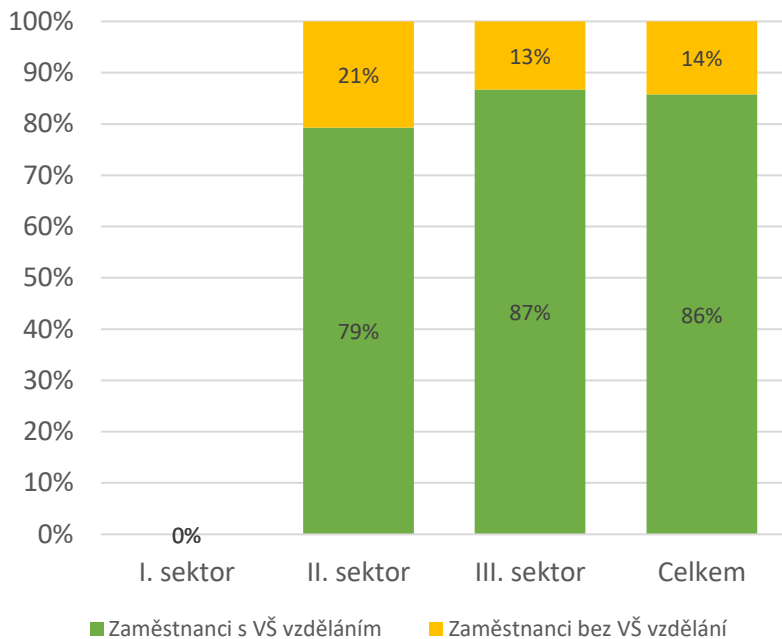
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací v kulturní, rekreační a zábavní činnosti (33,3 % organizací); profesní, vědecké a technické činnosti (26,1 %); ve zpracovatelském průmyslu (25,6 %); u informační a komunikační činnosti (18,4 %); veřejná správa, obrana ... (12,4 %)
- Více se samozřejmě do výzkumu zapojují velké firmy veřejného sektoru či ve vlastnictví smíšeném.



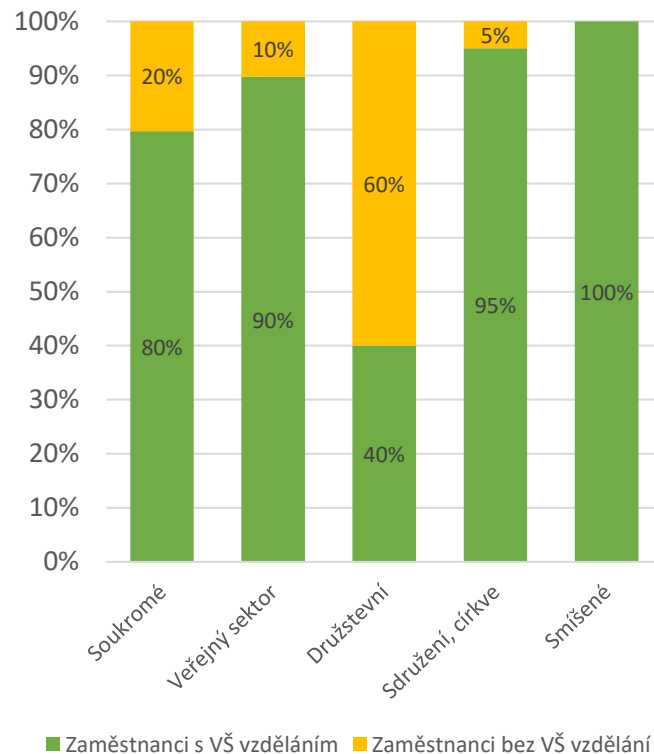
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

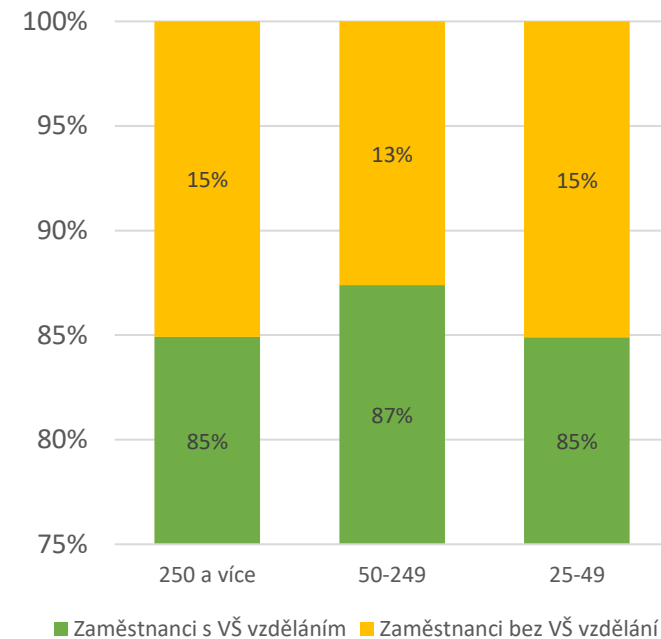
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze

Zejm. Fakulta elektrotechnická, Fakulta stavební a Fakulta strojní

Česká zemědělská univerzita v Praze

Zejm. Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů; Fakulta životního prostředí.

Univerzita Karlova

Zejm. Přírodovědecká fakulta; Matematicko-fyzikální fakulta; Filozofická fakulta; Pedagogická fakulta;

Akademie věd České republiky

Zejm.: Ústav organické chemie a biochemie AV ČR; Archeologický ústav AV ČR, Praha

Vysoké učení technické v Brně

Fakulta informačních technologií; Fakulta stavební

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

Zejm. Fakulta chemické technologie

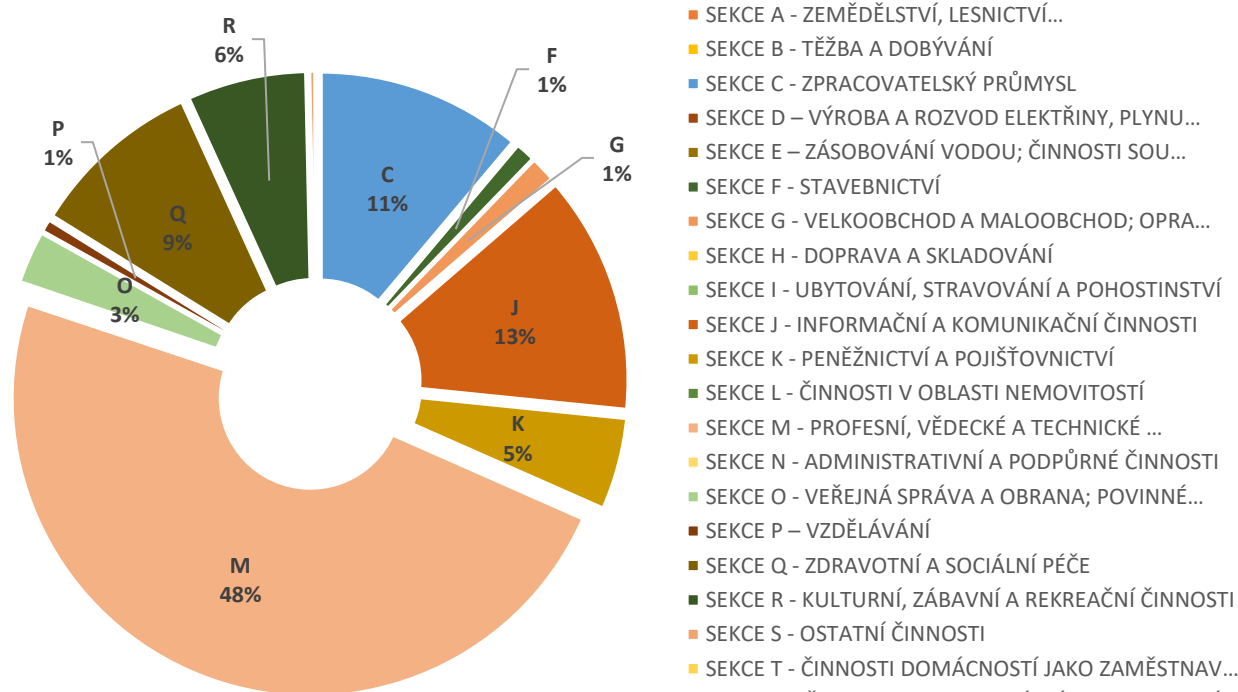
Masarykova univerzita

Zejm. Fakulta sportovních studií; Farmaceutická fakulta

Vysoká škola ekonomická v Praze

Zejm. fakulta financí a účetnictví

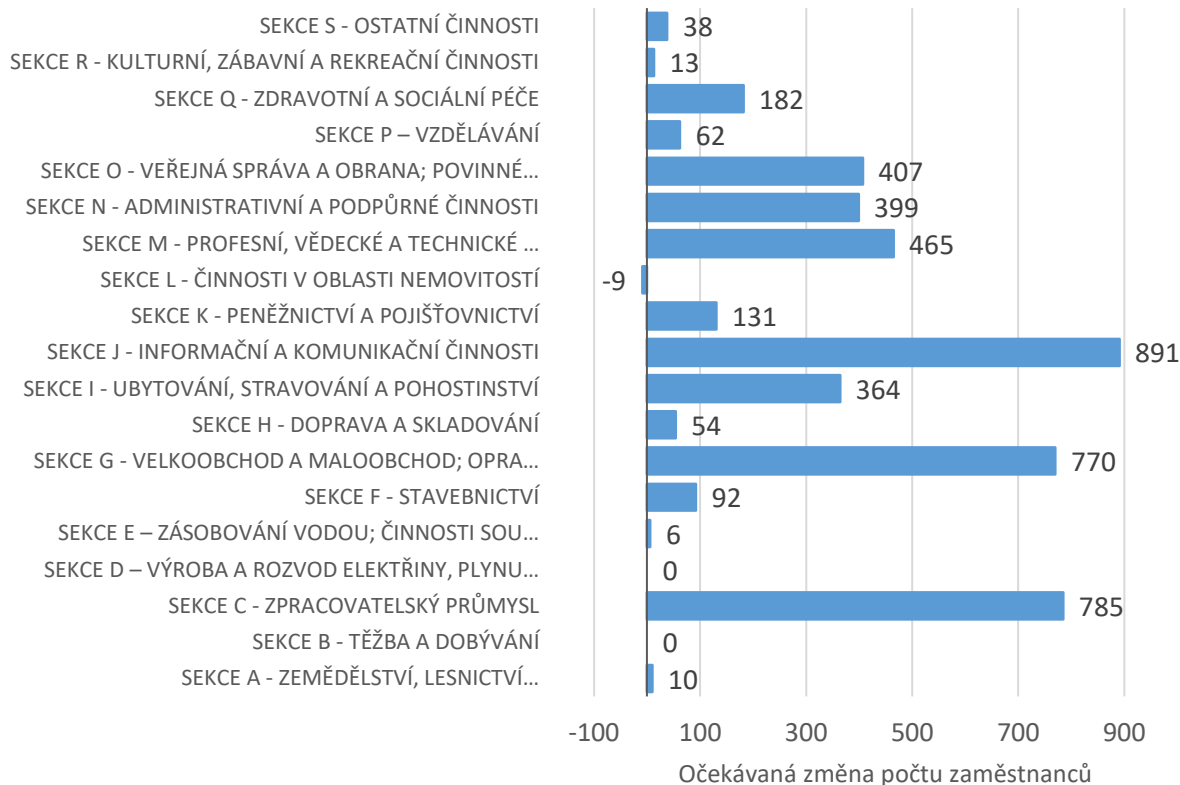
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



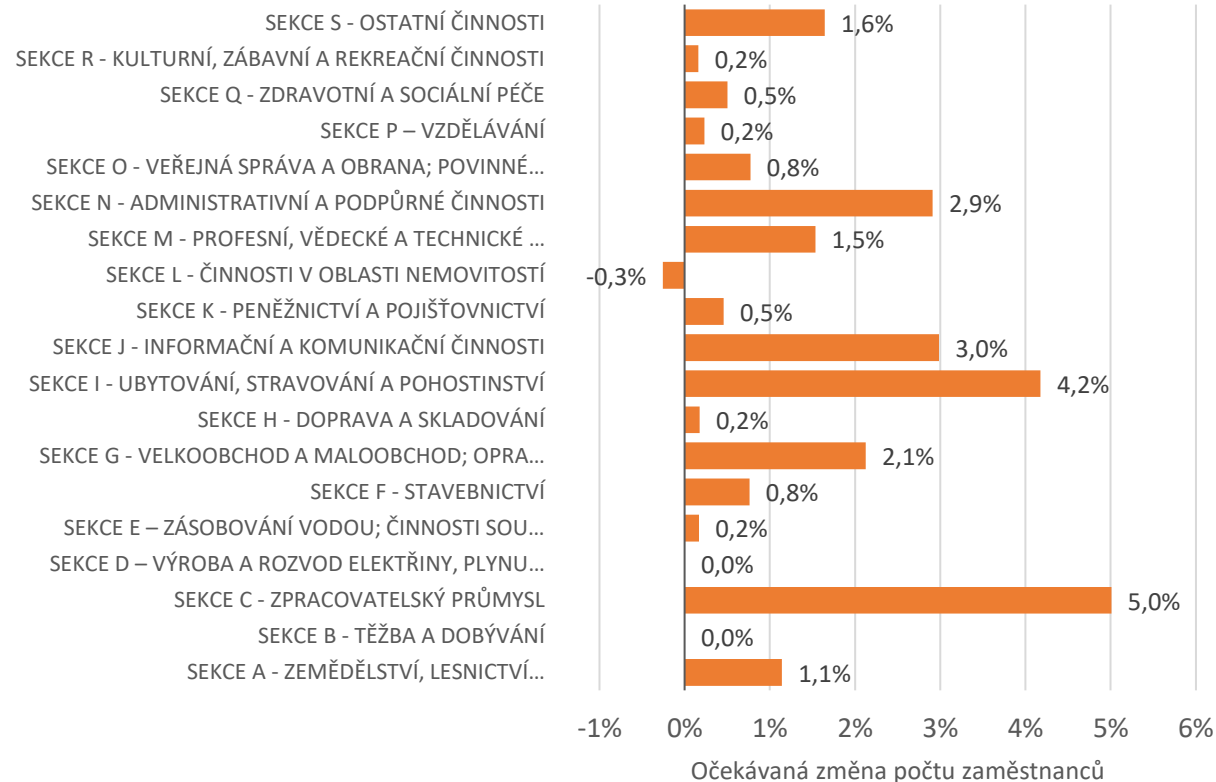


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



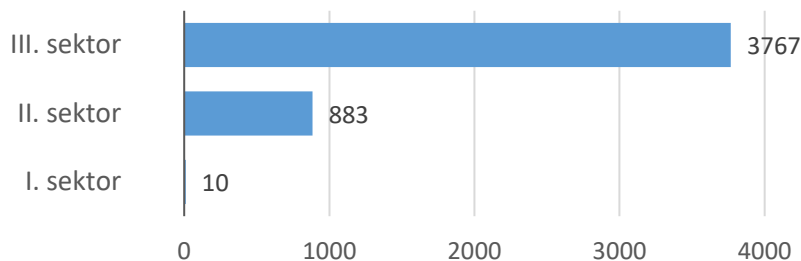
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2023 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



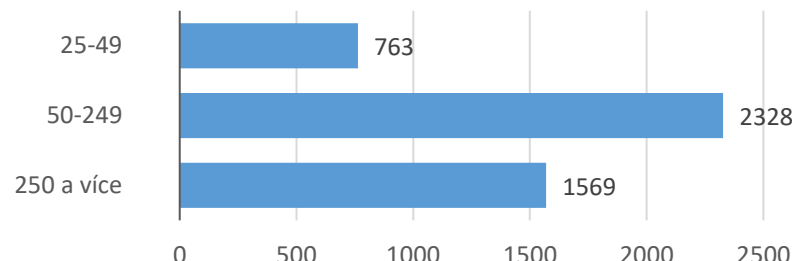
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Úřad práce ČR

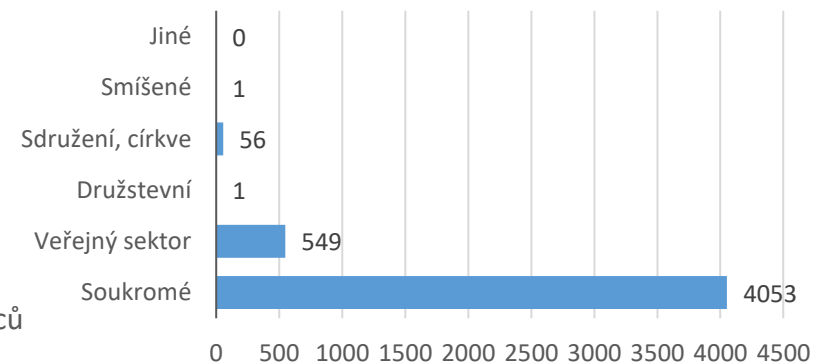
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



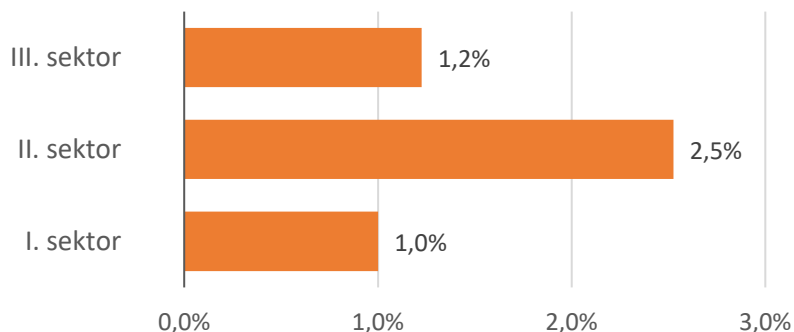
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



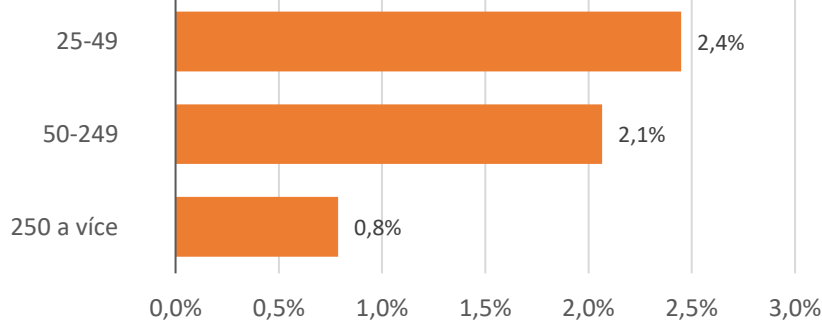
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



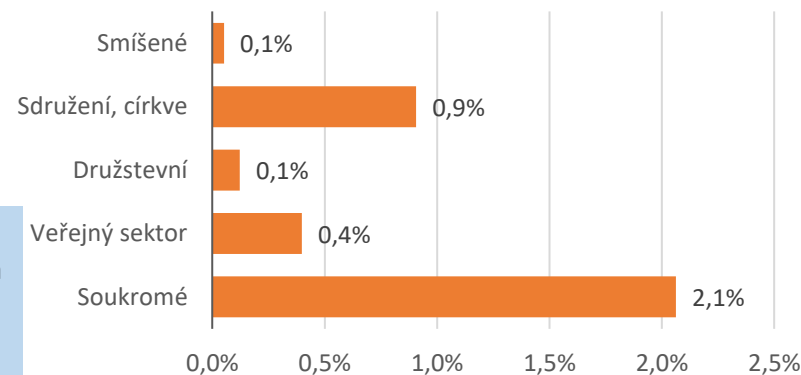
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



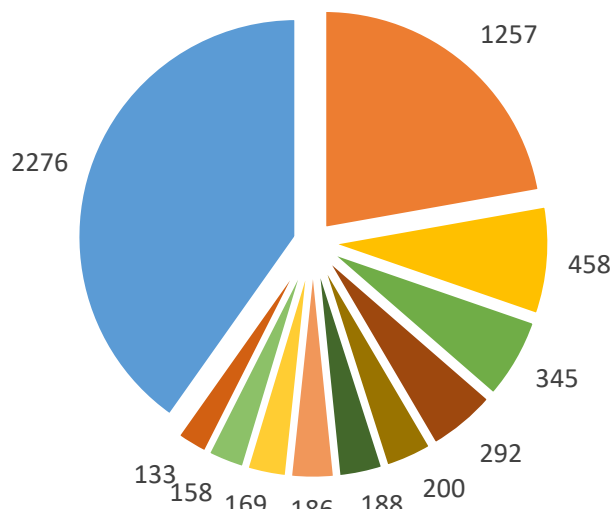
- Nárůst zaměstnanců se většinou očekává pouze v jednotkách %, nejvyšší se předpokládán ve zpracovatelském průmyslu, a to především v elektrotechnickém. Papírenský průmysl sice vykazuje také vyšší procentuální nárůst, ale máme data pouze od jedné firmy (navýšení má být o 4 pracovníky). Vyšší % nárůst se též očekává v oblasti ubytování, stravování a pohostinství.
- Z důvodu, že sběr dat probíhal v průběhu ledna a února 2023, tudíž v době válečného konfliktu na Ukrajině, nelze tato data považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

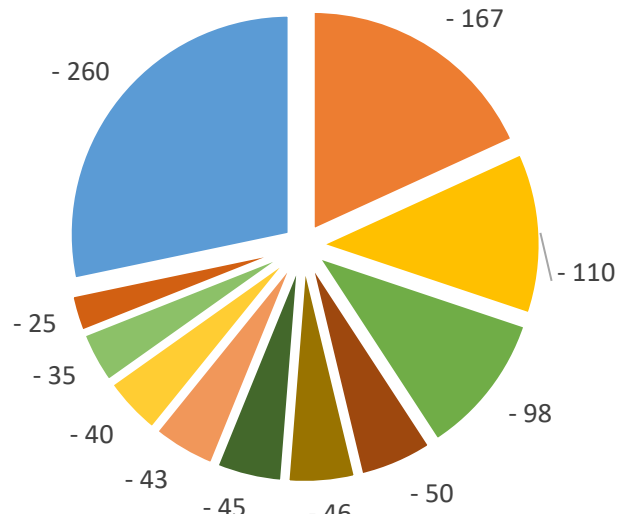
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejméně často jako poptávané (CZ ISCO)



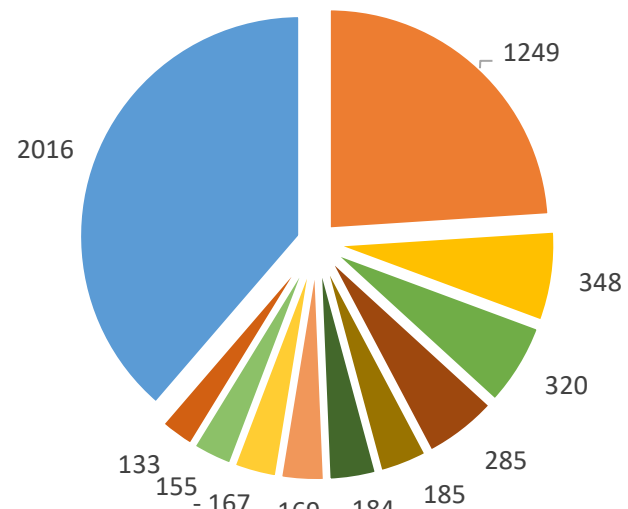
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákupu a marketingu
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, službách a v ostatních zařízeních
- 422-Pracovníci informačních služeb
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy
- 441-Ostatní úředníci
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechniky a elektroniky
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentky
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 421-Pokladníci ve finančních institucích a bankovních úřadech
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 441-Ostatní úředníci
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů, tramvají a trolejbusů
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, nákupu a marketingu
- 821-Montážní dělníci výrobních zařízení
- 242-Specialisté v oblasti strategie a plánování
- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákupu a marketingu
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákupu a marketingu
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, službách a v ostatních zařízeních
- 422-Pracovníci informačních služeb
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy
- 441-Ostatní úředníci
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechniky a elektroniky
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentky
- Celkem ostatní změna

Poptávat nové pracovníky budou především informační a komunikační činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; zpracovatelský průmysl. Snížení stavu se bude týkat zvláště odvětví doprava a skladování; administrativní a podpůrné činnosti; zpracovatelský průmysl. Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí hlavně analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací; dále pak pomocní pracovníci v dopravě a skladování; specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností; uklízeči a pomocníci v domácnostech; pracovníci informačních služeb. Nejčastěji uváděné profese se snížením stavů jsou pokladníci ve finančních institucích ...; pomocní pracovníci v dopravě a skladování; ostatní úředníci; obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže ...

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	621 (8)	932 (6)	911 (5)	512 (5)	411 (2)						26
B - těžba a dobývání											0
C - zpracovatelský průmysl	251 (270)	723 (148)	215 (119)	331 (63)	243 (33)	818 (28)	122 (18)	721 (17)	211 (14)	813 (11)	802
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu											0
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	932 (6)										6
F - stavebnictví	741 (56)	711 (45)	931 (24)	214 (24)	411 (10)	351 (10)	311 (10)	251 (10)	312 (9)	821 (4)	223
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	243 (282)	251 (180)	441 (149)	121 (81)	524 (41)	252 (25)	522 (21)	332 (21)	311 (18)	334 (14)	932
H - doprava a skladování	833 (54)	541 (51)	834 (25)	511 (24)	432 (15)	911 (12)	413 (5)	411 (5)	835 (4)	334 (2)	202
I - ubytování, stravování a pohostinství	513 (109)	512 (89)	941 (39)	422 (20)	242 (16)	524 (14)	515 (13)	243 (10)	933 (4)	911 (4)	348
J - informační a komunikační činnosti	251 (616)	422 (143)	252 (59)	216 (43)	351 (42)	243 (13)	242 (9)	133 (7)	325 (6)	333 (5)	956
K - peněžnictví a pojišťovnictví	251 (45)	524 (9)	263 (9)	241 (9)	441 (8)	334 (8)	243 (3)	212 (3)	332 (2)	261 (1)	100
L - činnosti v oblasti nemovitostí	411 (12)	331 (4)	741 (2)	311 (1)							19
M - profesní, vědecké a technické činnosti	241 (97)	263 (88)	331 (52)	214 (47)	251 (43)	215 (39)	911 (29)	311 (28)	216 (28)	243 (19)	621
N - administrativní a podpůrné činnosti	933 (450)	911 (248)	541 (127)	251 (101)	422 (28)	932 (15)	331 (10)	513 (6)	332 (6)	833 (5)	1018
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	241 (44928)	411 (55)	441 (29)	261 (29)	334 (14)	541 (10)	242 (7)	335 (6)	431 (5)	331 (4)	45111
P - vzdělávání	233 (42)	234 (25)	531 (14)	232 (14)	512 (13)	235 (12)	134 (2)	515 (1)	411 (1)	331 (1)	126
Q - zdravotní a sociální péče	222 (133)	221 (72)	532 (53)	322 (18)	341 (16)	226 (15)	321 (12)	411 (11)	263 (9)	243 (8)	358
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	265 (3)	516 (2)	262 (2)	351 (1)	334 (1)						9
S - ostatní činnosti	514 (9)	252 (8)	531 (6)	242 (6)	411 (3)						32

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

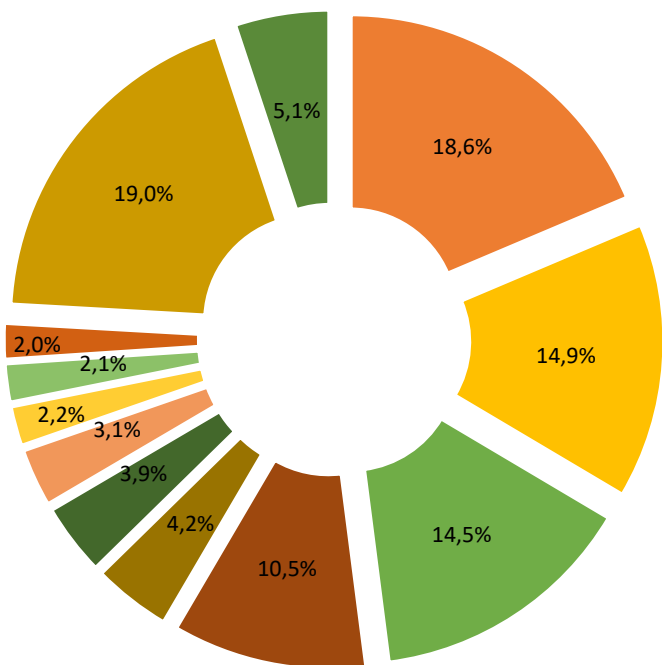
833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají , 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 962 - Ostatní pomocní pracovníci, 834 - Obsluha pojezdových zařízení, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby , 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech , 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 815 - Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků, 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 515 - Provozní pracovníci, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví , 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodáváči a příbuzní pracovníci v prodejnách , 513 - 513 Čišníci, servíry, barmani a příbuzní pracovníci, 441 - Ostatní úředníci, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 241 - Specialisté v oblasti financí, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství , 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 831 - Strojvedoucí a pracovníci zabezpečující sestavování a jízdu vlaků , 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 754 - Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech, 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií, 252 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci , 621 - Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech , 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 422 - Pracovníci informačních služeb, 413 - Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů, 352 - Technici v oblasti telekomunikací a vysílání, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 343 - Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři, 341 - Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní, 335 - Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 332 - Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí a obchodní makléři, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 314 - Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech, 261 - Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektori dalšího vzdělávání, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví , 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 216 - Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní pracovníci , 122 - Řídicí pracovníci v oblasti obchodu, marketingu, výzkumu, vývoje, reklamy a styku s veřejností,

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

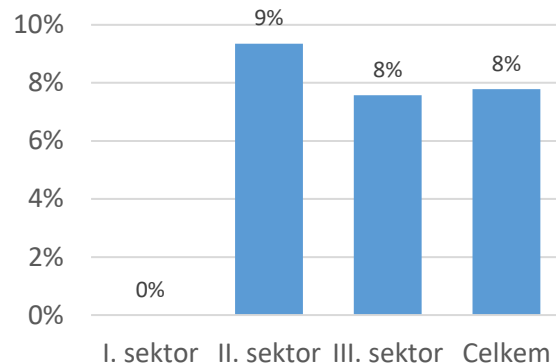
Nejčastější profese agenturních pracovníků



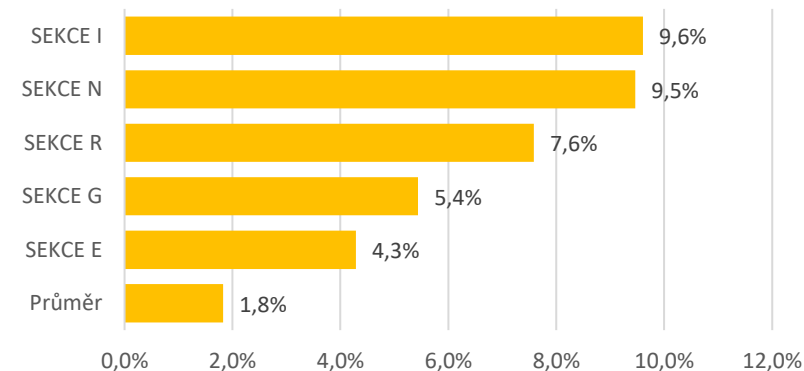
Celkem uvedeno 6394 agenturních pracovníků.

- 932-Ostatní pomocní pracovníci
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- Ostatní profese celkem
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelic...
- 941-Pomocní pracovníci při přípravě jídla
- 432-Úředníci v logistice
- 133-Řídicí pracovníci v oblasti informačních a k...
- 252-Specialisté v oblasti databází a počítačovíc...
- Bez uvedení profese

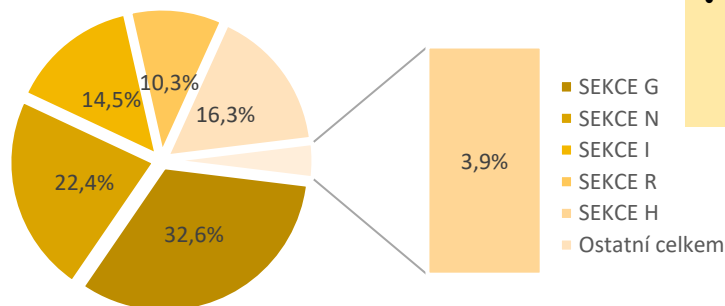
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2020 agenturní pracovníci tvořili 6,7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze považovat pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

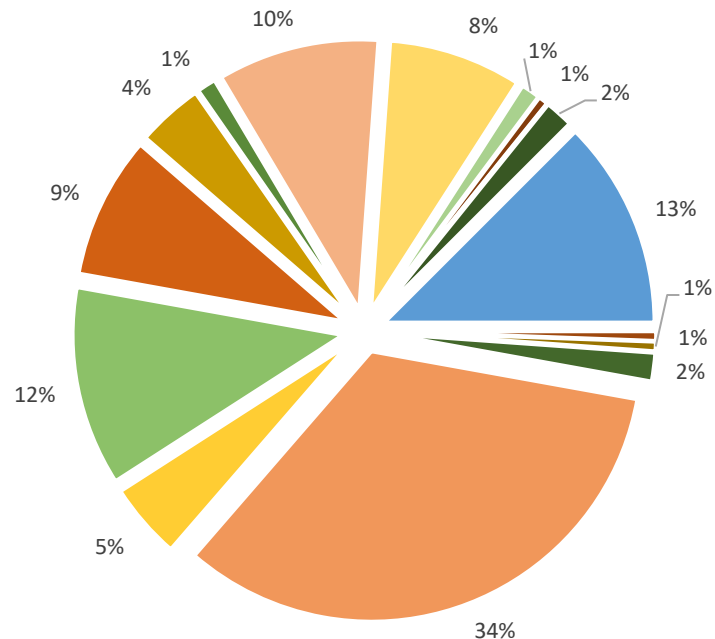
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



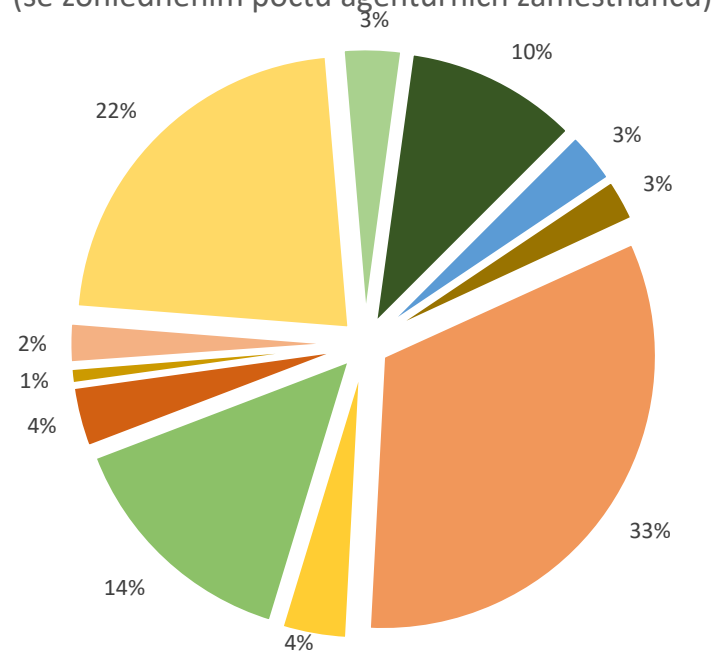
Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

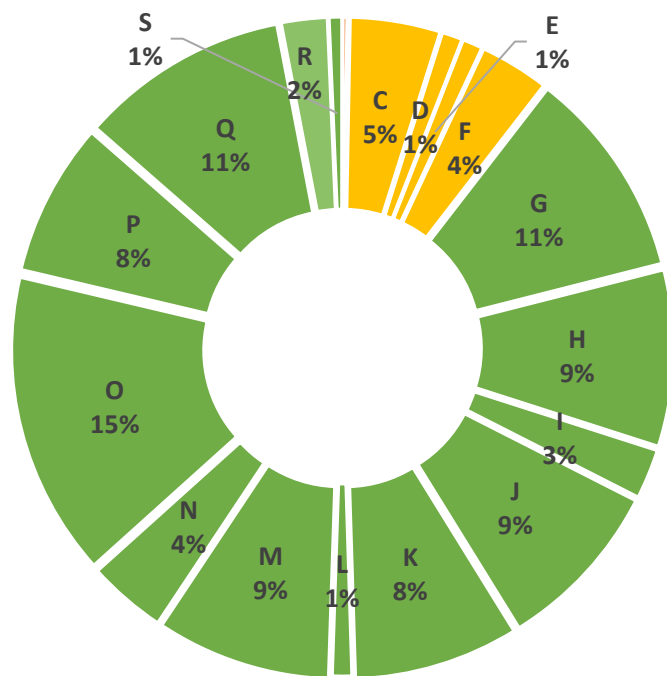
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel se na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky podílí ze 34 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 33 %.
- Významný podíl agenturních pracovníků je i v oblasti ubytování, stravování a pohostinství, a to u obou sledovaných kritérií.
- S ohledem na absolutní počet agenturních zaměstnanců je významná též sekce administrativní a podpůrné činnosti.



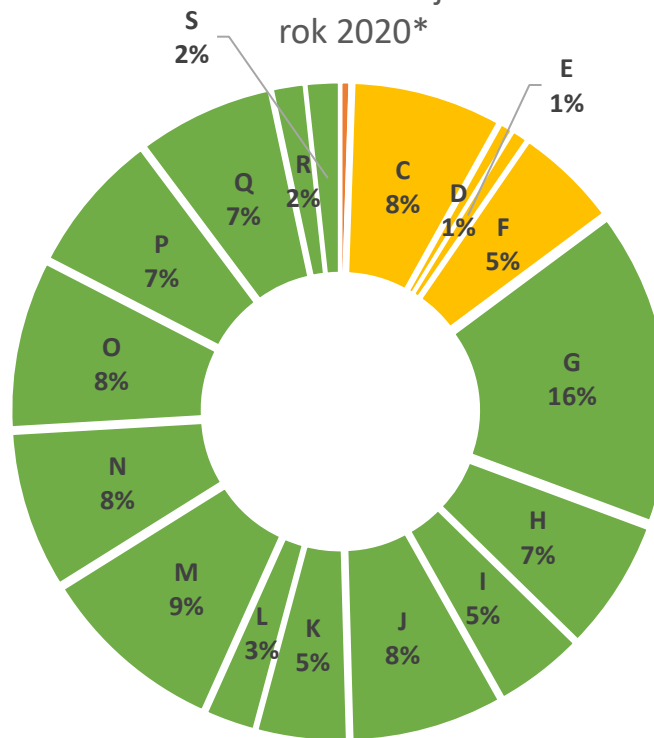
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2022



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2020*



Legenda

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

- Vzhledem k tomu, že šetření bylo dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Hl. m. Prahy - 2022 | ČSÚ \(czso.cz\)](#))
- Z údajů vyplývá, že v hl. městě Praze větší procentuální počet šetřených firem byl v sektorech veřejné správy a obrany, povinného sociálního zabezpečení; zdravotní a sociální péče; velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel/nejmenší zastoupení má I. sektor, jehož procentuální podíl byl téměř nulový.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví	
Sekce O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	466
Nejmenší koncentrace odvětví	
Sekce S - ostatní činnosti	64

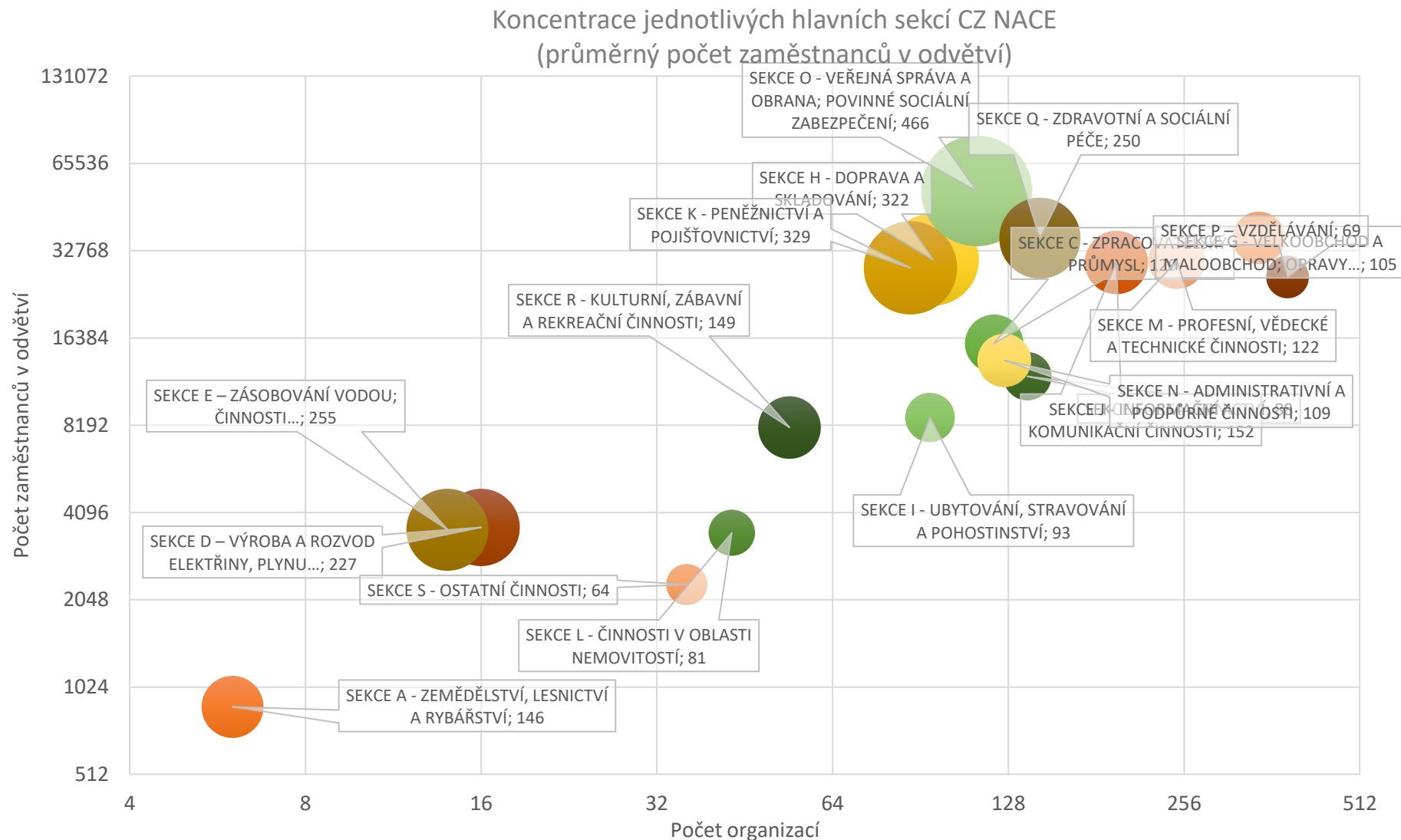
Největší počet organizací v odvětví	
Sekce P – vzdělávání	385
Nejmenší počet organizací v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	1

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	52692
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	124

Upozornění: odvětví Těžba a dobývání není v grafu zobrazeno, s ohledem na velmi malý vzorek dat.

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Příloha č. 2 Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonníci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	17%	30%	23%	54%	64%	19%	0%	10%	49%	67%	23%	18%	29%	32%	31%	37%	0%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	36%	25%	52%	prof. není	prof. není	prof. není	0%	prof. není	0%	13%	9%	34%	0%	16%	18%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	23%	34%	39%	61%	48%	0%	10%	24%	44%	29%	24%	26%	35%	46%	39%	33%	5%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	23%	38%	36%	88%	0%	prof. není	2%	2%	54%	42%	14%	17%	45%	67%	36%	35%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	34%	46%	50%	79%	38%	4%	6%	10%	18%	22%	6%	39%	53%	63%	47%	26%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	12%	21%	23%	78%	36%	prof. není	1%	2%	21%	15%	7%	18%	26%	40%	26%	19%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	32%	44%	42%	64%	69%	13%	1%	15%	48%	61%	53%	44%	52%	62%	52%	53%	11%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	23%	41%	43%	53%	34%	4%	2%	6%	42%	23%	20%	22%	38%	41%	39%	30%	9%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	46%	58%	54%	67%	51%	60%	12%	16%	65%	60%	51%	50%	52%	56%	57%	54%	3%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	26%	26%	32%	67%	50%	60%	10%	2%	41%	40%	27%	26%	34%	32%	32%	33%	9%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	31%	46%	62%	58%	52%	prof. není	0%	24%	67%	41%	64%	50%	60%	56%	44%	51%	8%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	27%	59%	40%	68%	39%	29%	4%	10%	53%	41%	34%	33%	54%	49%	49%	45%	1%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	31%	45%	46%	75%	55%	43%	11%	21%	74%	68%	30%	39%	54%	57%	47%	49%	9%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	28%	46%	46%	68%	31%	33%	14%	38%	51%	46%	34%	43%	50%	61%	55%	47%	4%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	39%	60%	59%	73%	23%	86%	5%	4%	77%	82%	52%	36%	67%	64%	52%	56%	15%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	60%	71%	74%	82%	90%	75%	13%	20%	88%	88%	79%	78%	83%	69%	69%	74%	8%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	59%	75%	85%	84%	69%	50%	13%	18%	67%	69%	61%	70%	86%	85%	70%	75%	11%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	43%	56%	47%	69%	56%	47%	29%	6%	44%	44%	35%	44%	54%	49%	57%	53%	2%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	36%	56%	62%	73%	88%	50%	0%	0%	36%	50%	63%	64%	69%	75%	54%	60%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	34%	51%	53%	68%	55%	20%	6%	13%	53%	48%	38%	38%	57%	62%	50%	50%	
Významnost profese/vzdělání	5%	32%	21%	16%	12%	0%	4%	5%	4%	5%	12%	6%	31%	3%	43%	343249	



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2022 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2023, které se bude konat na přelomu roku 2023 a 2024.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

