





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2022
v Středočeském kraji**

Zpracoval: Mgr. Marek Cimpl, odborný rada – specialista monitoringu projektu EFES
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Příbrami, Kontaktní pracoviště Kolín



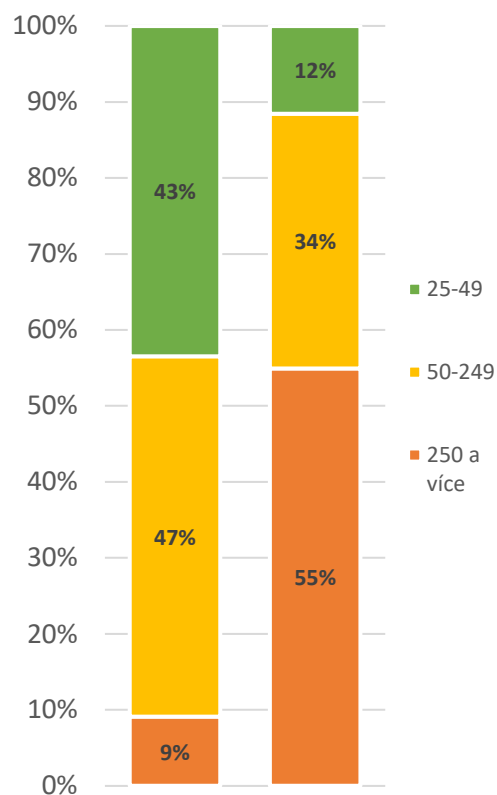
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



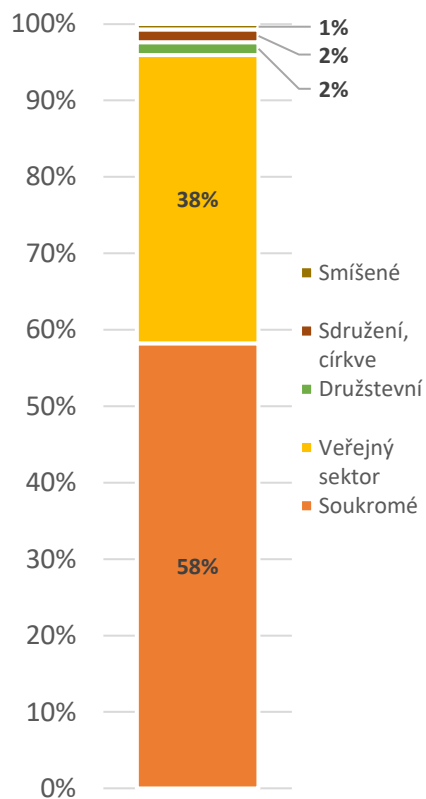
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

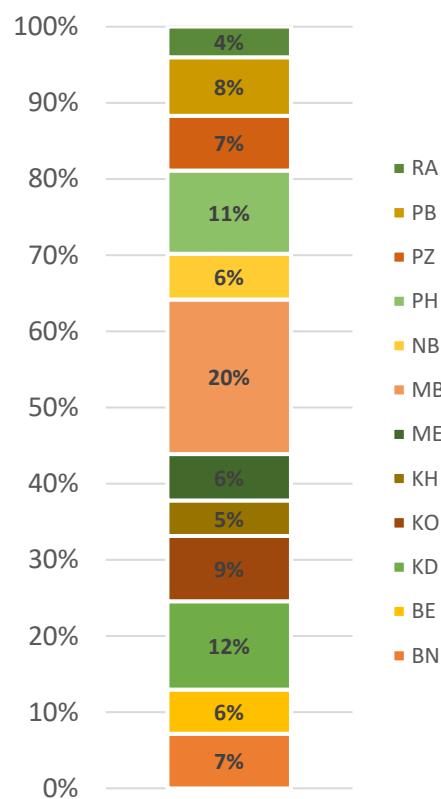
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



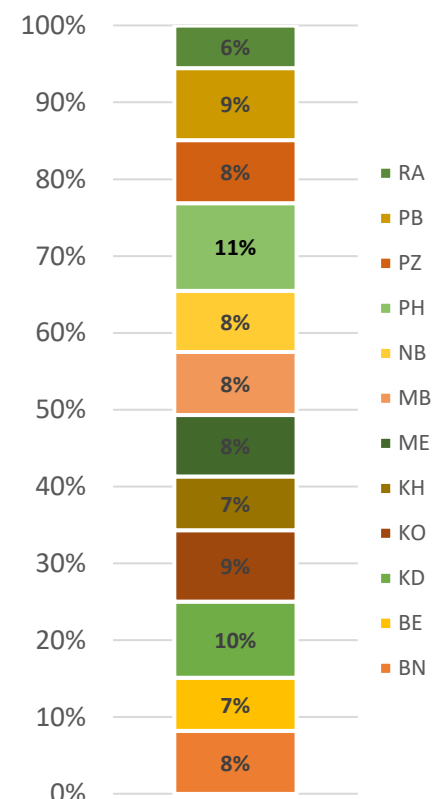
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



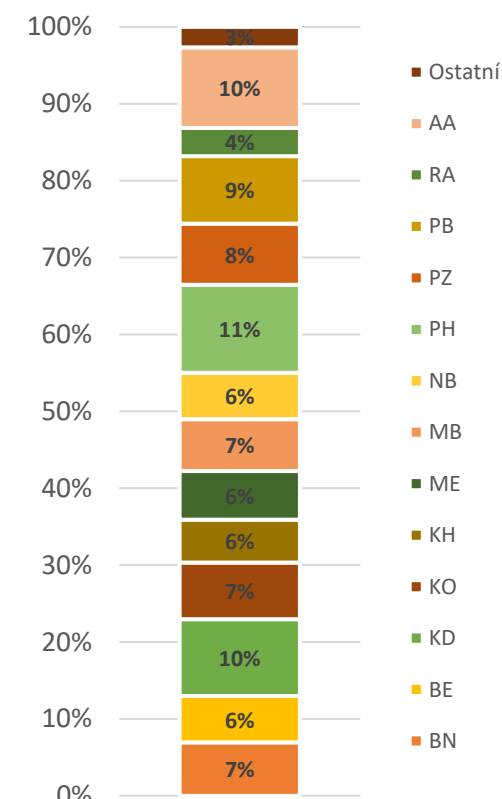
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

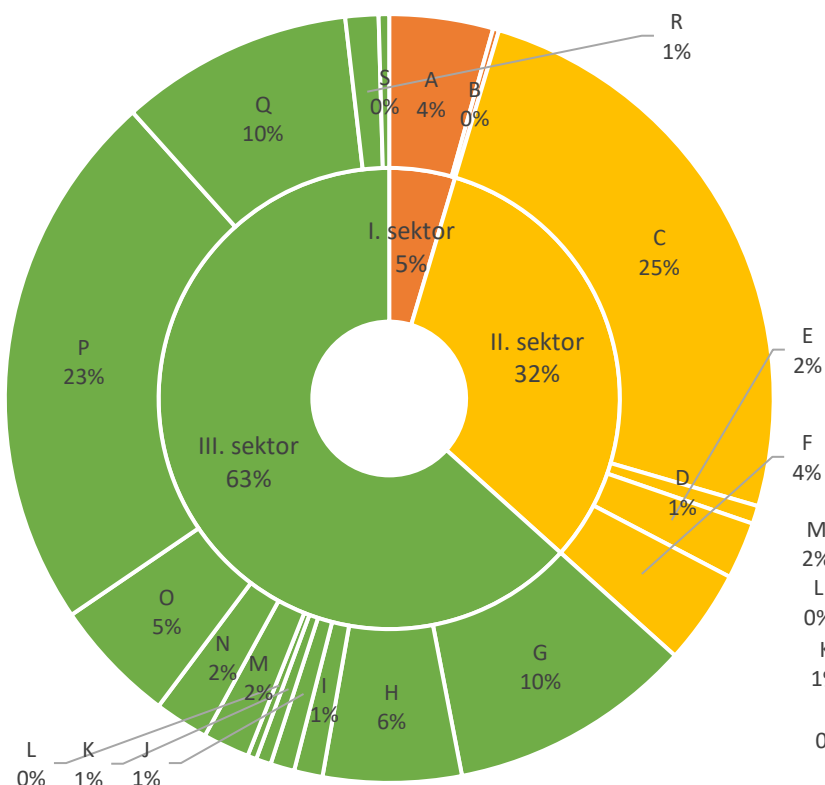
²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: BE – Beroun, BN – Benešov, KD – Kladno, KH – Kutná Hora, KO – Kolín, MB – Mladá Boleslav, ME – Mělník, NB – Nymburk, PB – Příbram, PH – Praha-východ, PZ – Praha-západ, RA – Rakovník, AA - Praha

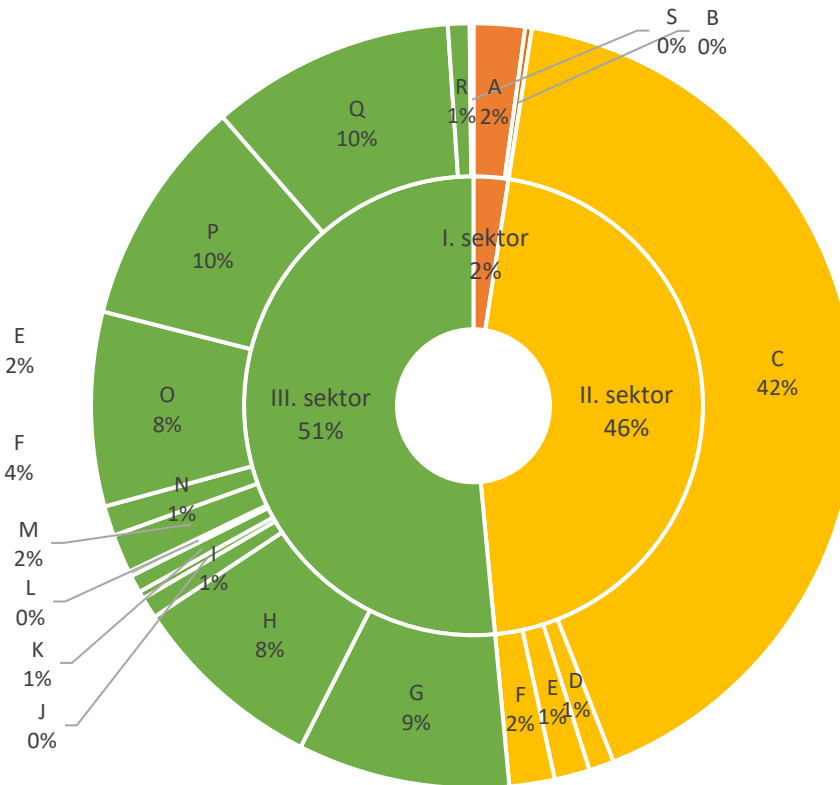


2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	5220
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	4622
B - těžba a dobývání	598
II. sektor	98200
C - zpracovatelský průmysl	88674
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	2263
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3185
F - stavebnictví	4078
III. sektor	109805
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	19100
H - doprava a skladování	17564
I - ubytování, stravování a pohostinství	1918
J - informační a komunikační činnosti	672
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1580
L - činnosti v oblasti nemovitostí	439
M - profesní, vědecké a technické činnosti	3477
N - administrativní a podpůrné činnosti	2704
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	17501
P - vzdělávání	20583
Q - zdravotní a sociální péče	21979
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1952
S - ostatní činnosti	336

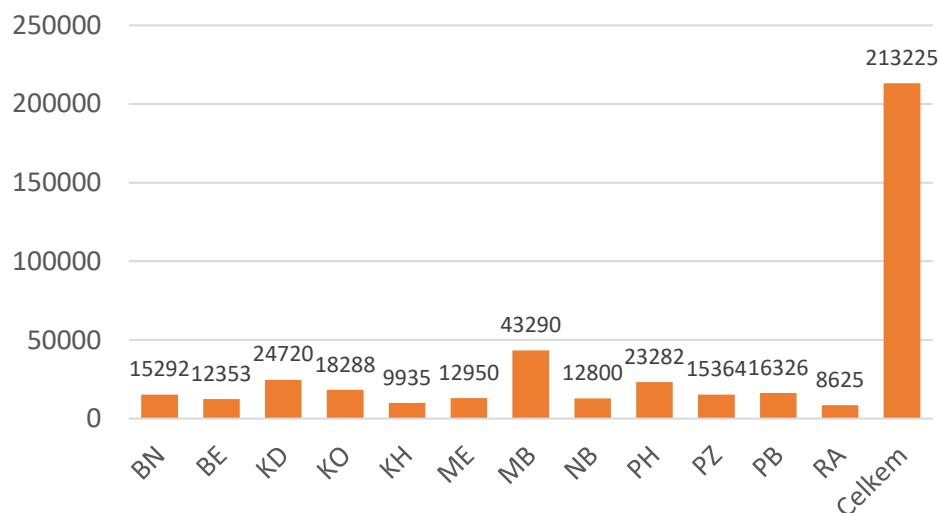
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



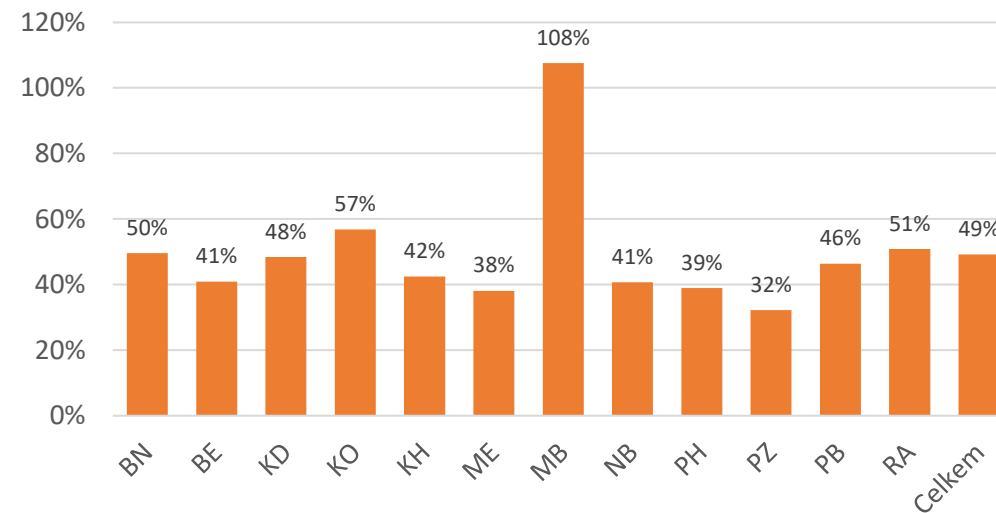
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 213 225 zaměstnanců, tj. 50 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2022 – předběžný údaj).
- U okresu MB přesahuje podíl zaměstnanců pokrytých šetřeními 100 % (108 %), to je dáno tím, že základní procentuální údaj je počítán jako podíl počtu zaměstnanců pokrytých šetřeními a počtu ekonomicky aktivního obyvatelstva okresu, ale na okrese Mladá Boleslav počet zaměstnanců pokrytých šetřeními převyšuje počet ekonomicky aktivních obyvatel, a to z důvodu množství zaměstnaných cizinců u nejvýznamnějšího zaměstnavatele, kterým je Škoda Auto a.s.
- Data k 31. 12. 2022 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2023 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřeními
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřeními
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 2567 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 3684 dotazníků.

Návratnost: 62 %, tj. celkově 2275 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: Těžba a dobývání (dáno nízkým počtem odeslaných dotazníků); veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; zdravotnictví a sociální péče; zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami a sanacemi; peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; vzdělávání; výroba a rozvod elektřiny plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Průměrná návratnost: Kulturní, zábavní a rekreační činnosti; stavebnictví; zpracovatelský průmysl; profesní vědecké a technické činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nízká návratnost: Doprava a skladování; ubytování, stravování a pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti; velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel; ostatní činnosti

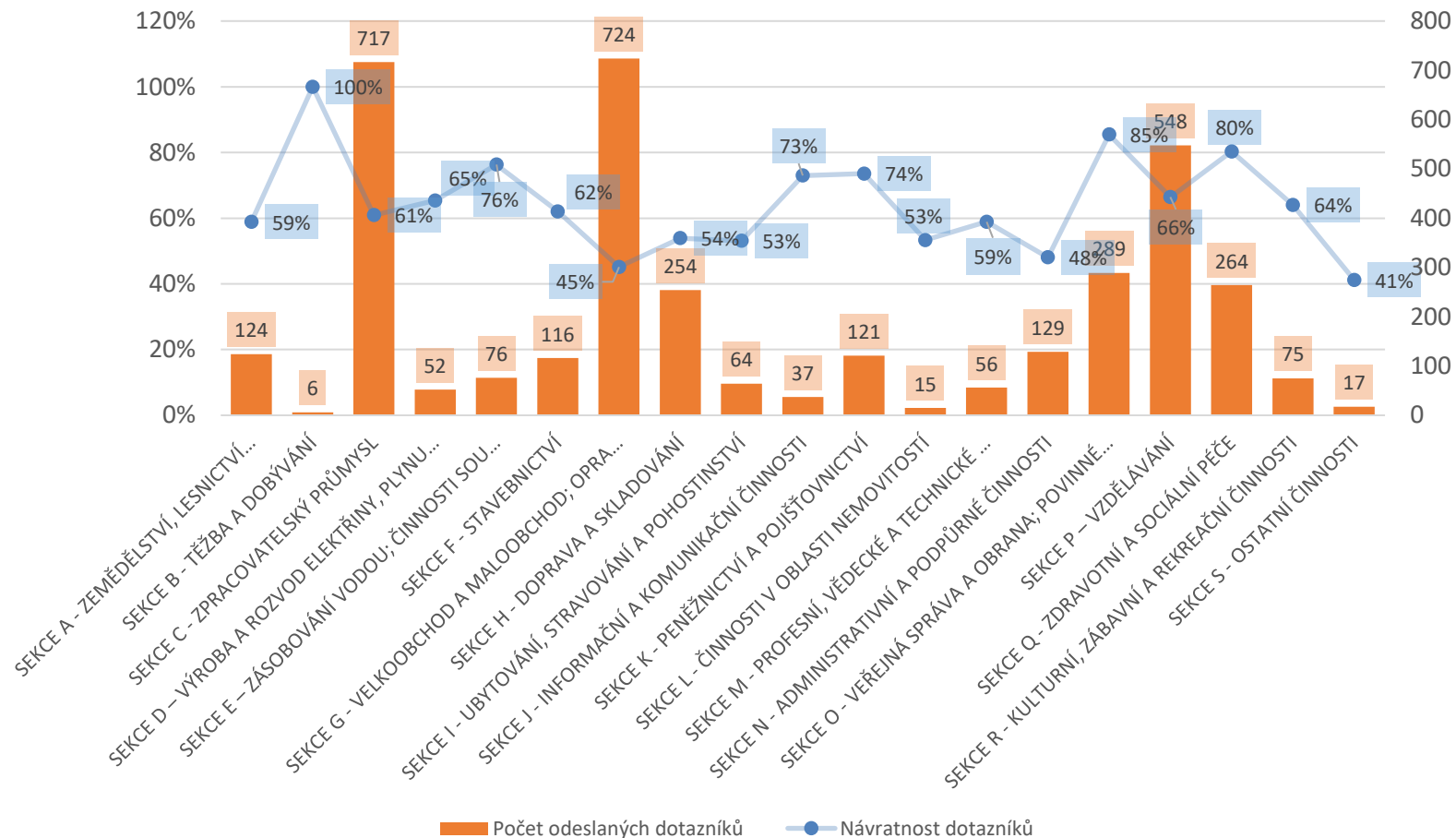
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
BN	276	186	BE	266	158
KD	373	225	KO	298	211
KH	231	160	ME	276	182
MB	356	186	NB	267	181
PH	467	260	PZ	375	187
PB	318	213	RA	181	126

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Středočeském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2020: 425 500
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 50 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotnictví a sociální péče; zpracovatelský průmysl; veřejná správa a obrana

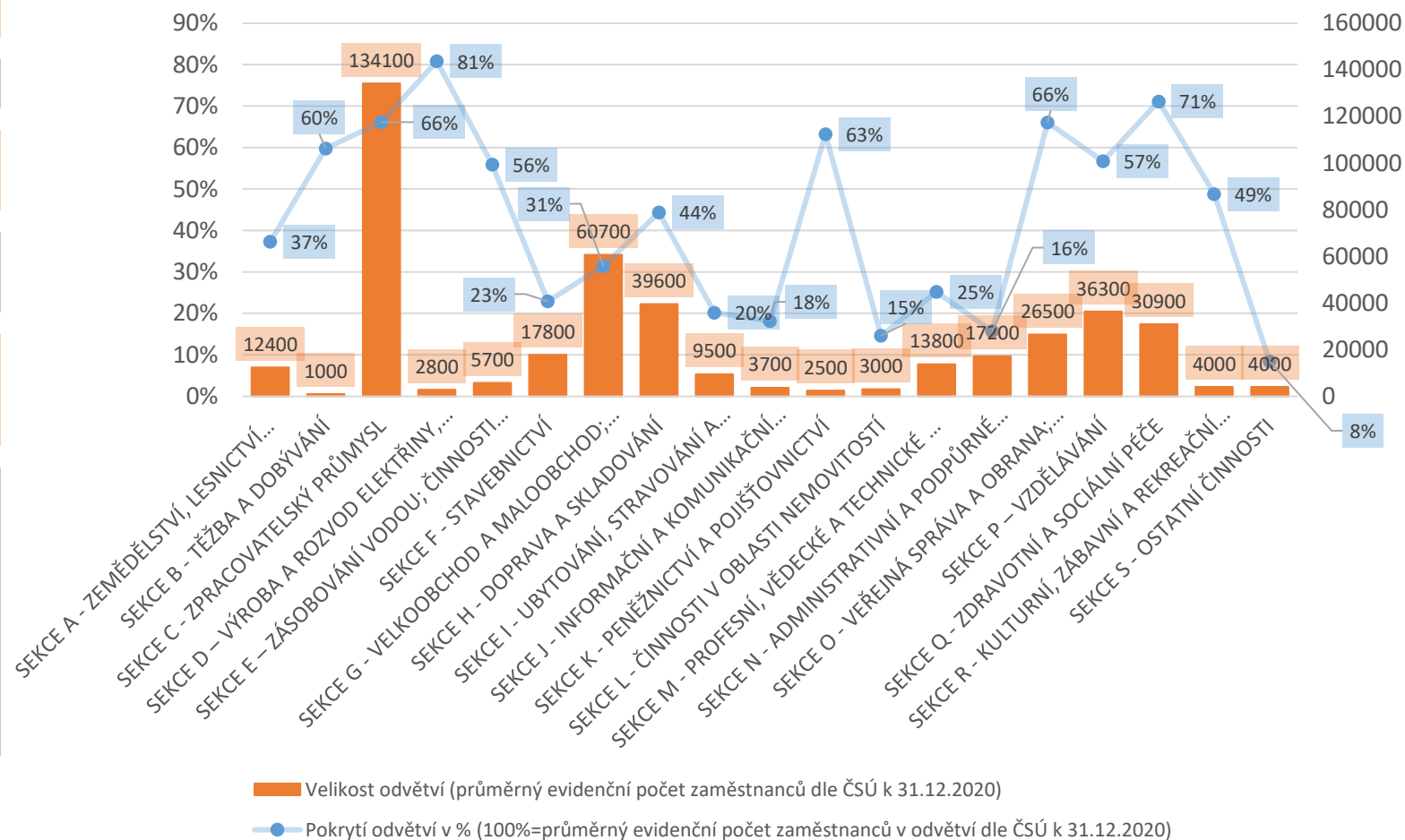
Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; doprava a skladování

Nízká reprezentativnost: ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitosti; administrativní a podpůrné činnosti, ubytování, stravování a pohostinství.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se často vyznačují neochotou se na šetření podílet. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

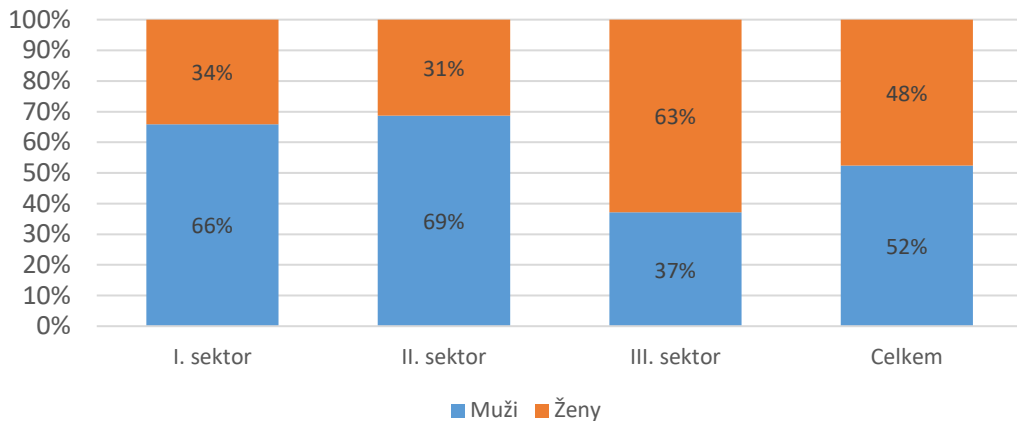




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: výroba a rozvod elektřiny, stavebnictví, zásobování vodou, těžba a dobývání

Nízké: vzdělávání, zdravotní a sociální péče, peněžnictví a pojišťovnictví, ubytování, stravování a pohostinství

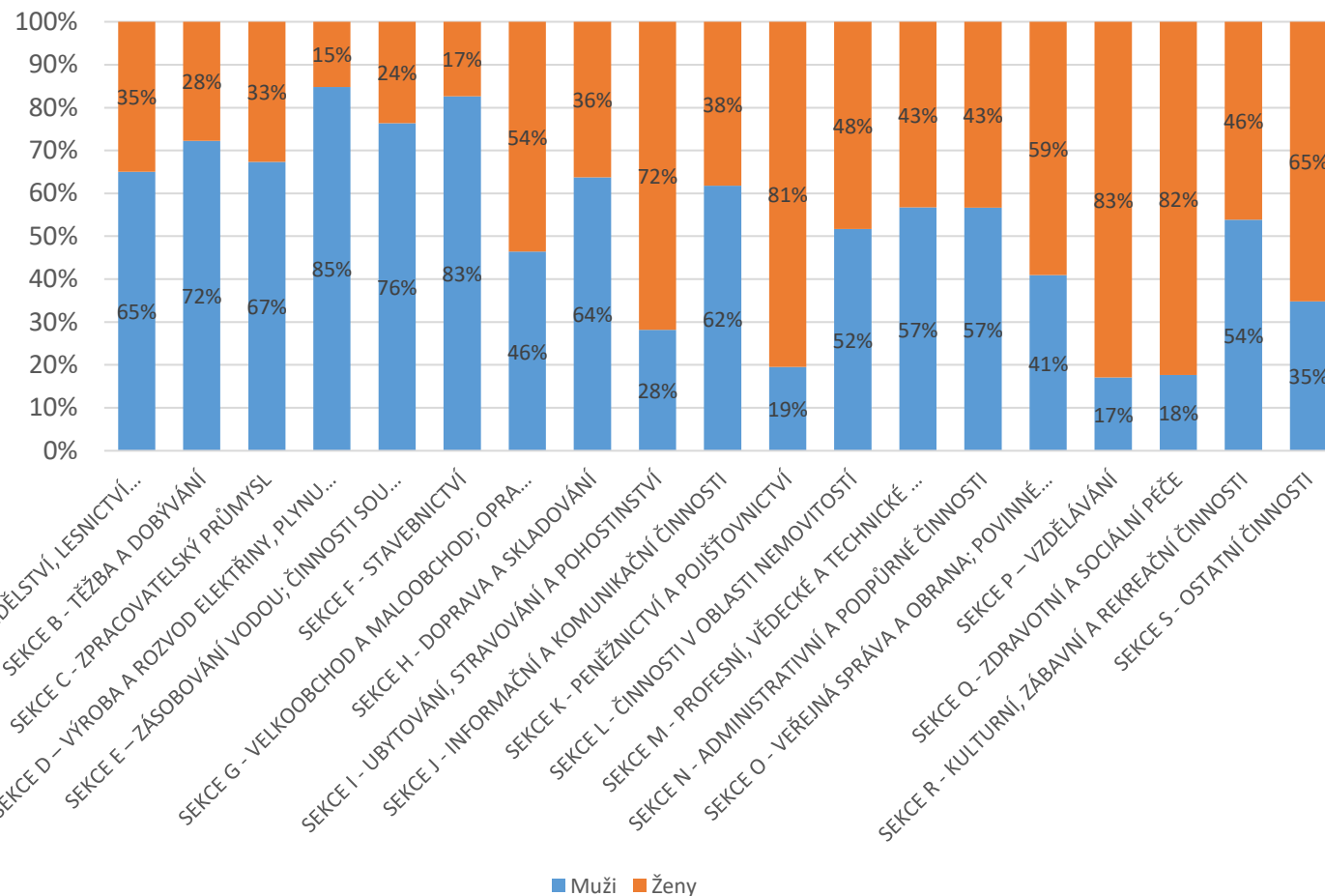
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: vzdělávání, zdravotní a sociální péče, peněžnictví a pojišťovnictví, ubytování, stravování a pohostinství

Nízké: výroba a rozvod elektřiny, stavebnictví, zásobování vodou, těžba a dobývání

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je v činnostech v oblasti nemovitostí, velkoobchodu a maloobchodu. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl

Nízké: textilní průmysl; potravinářský průmysl

Zastoupení žen:

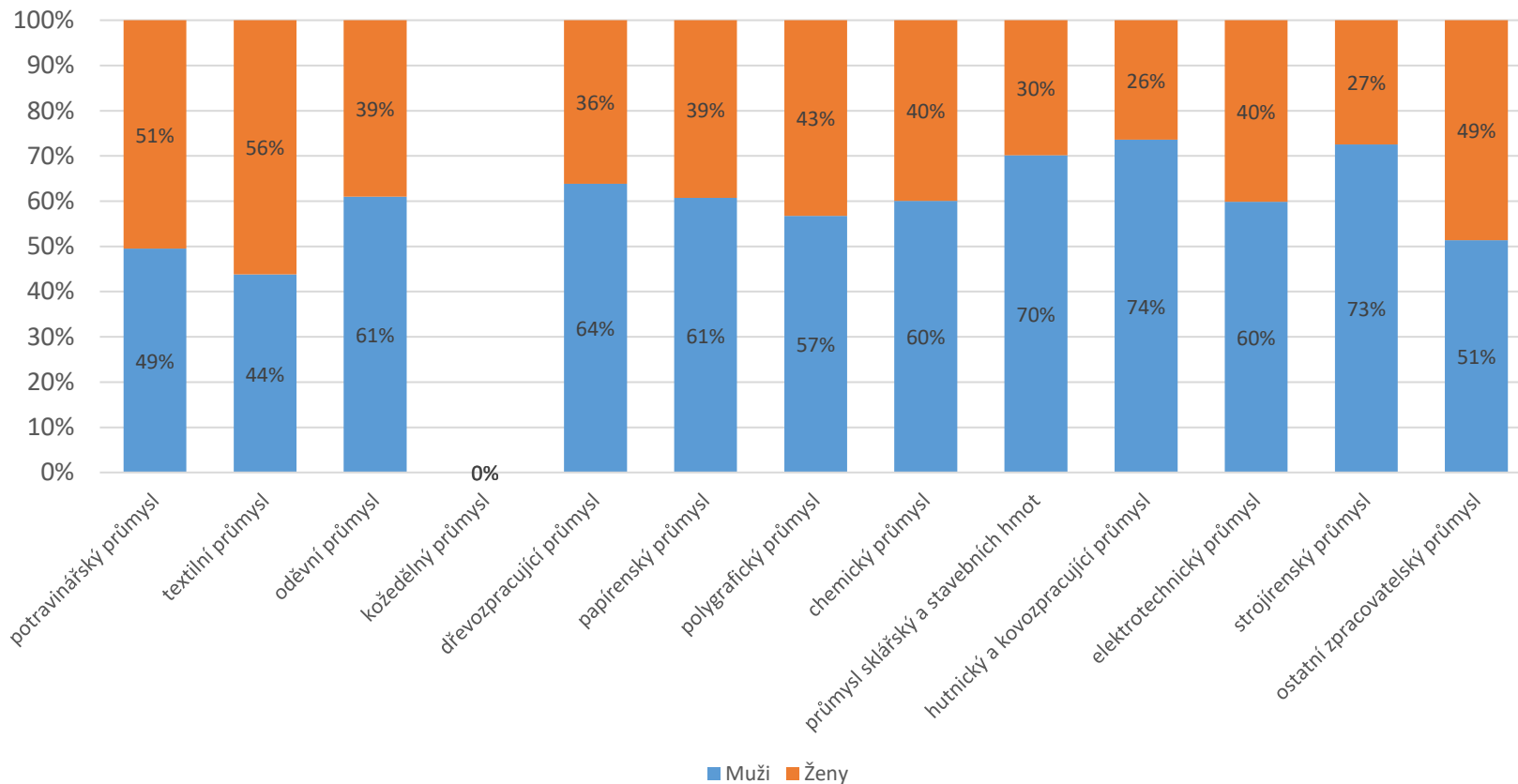
Vysoké: textilní průmysl; potravinářský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 6283; textilní průmysl - 299; oděvní průmysl - 908; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 1092; papírenský průmysl - 1684; polygrafický průmysl - 1704; chemický průmysl - 8040; průmysl sklářský a stavebních hmot - 2774; hutnický a kovo zpracující průmysl - 9041; elektrotechnický průmysl - 2511; strojírenský průmysl - 49013; ostatní zpracovatelský průmysl - 5325;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

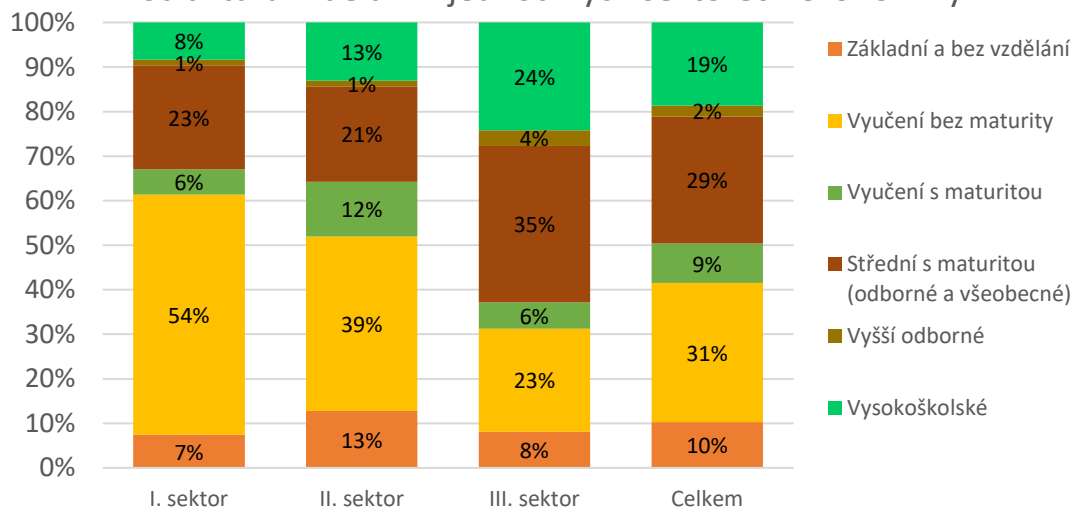




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: Profesionální, vědecké a technické činnosti; vzdělávání / administrativní a podpůrné činnosti

Vyučení s maturitou: Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu / těžba a dobývání; vzdělávání

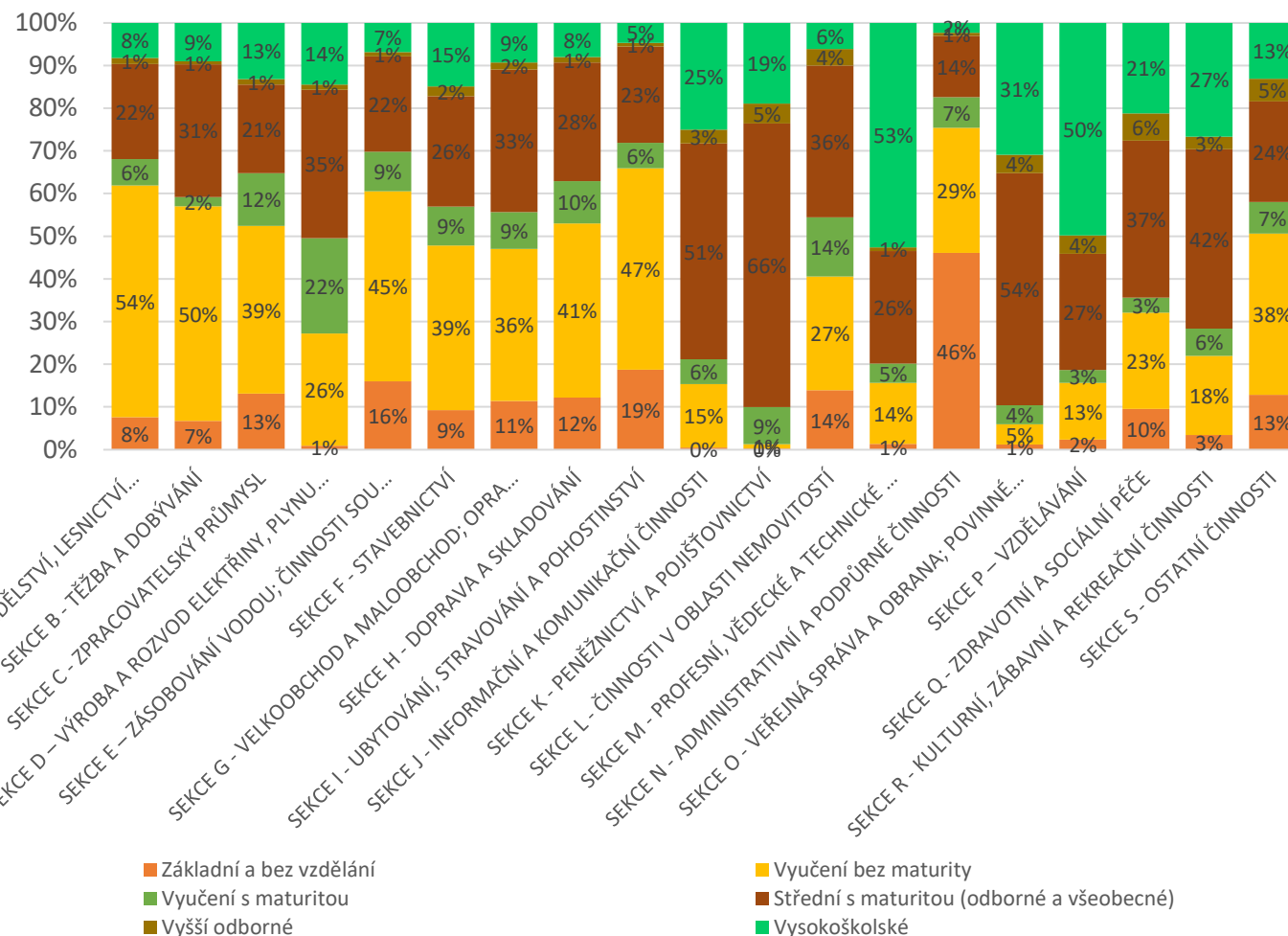
Vyšší odborné: Zdravotní a sociální péče; ostatní činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví / více odvětví

Vyučení bez maturity: Zemědělství, lesnictví a rybářství; těžba a dobývání / peněžnictví a pojišťovnictví

Střední s maturitou: Peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa a obrana / administrativní a podpůrné činnosti

Základní a bez vzdělání: Administrativní a podpůrné činnosti / peněžnictví a pojišťovnictví; inf. a kom. činnosti

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

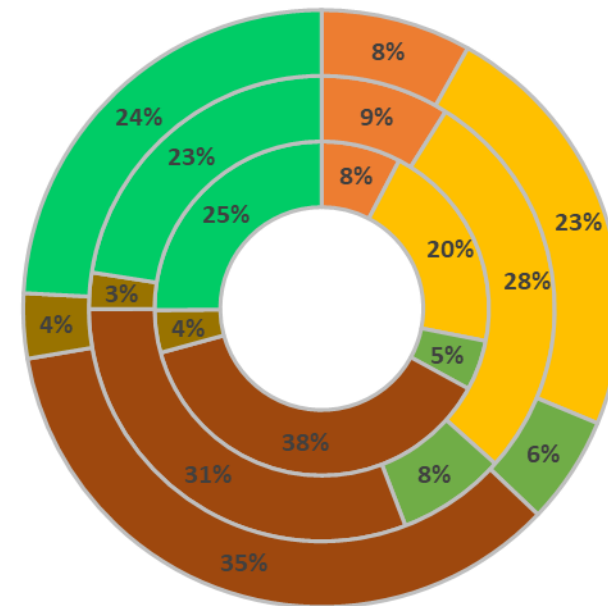
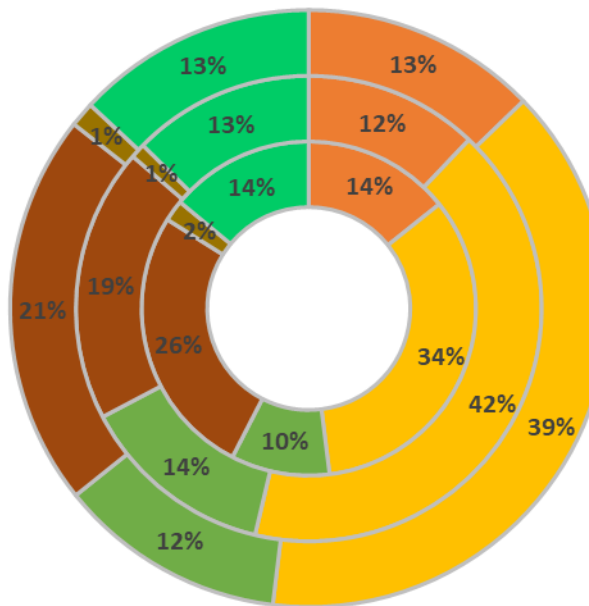
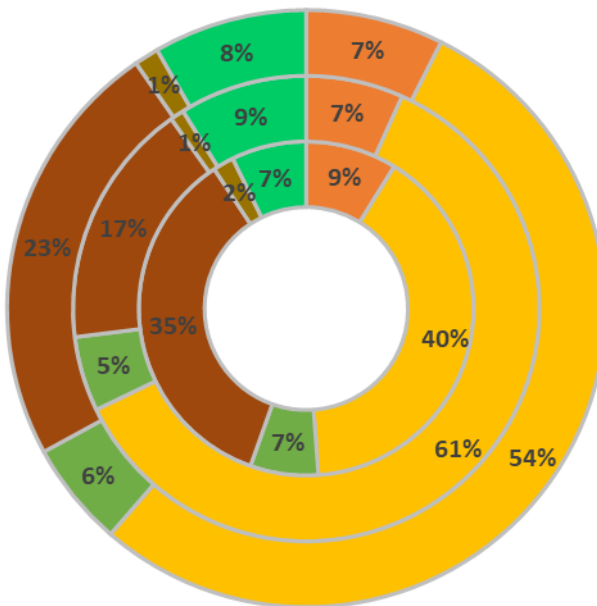
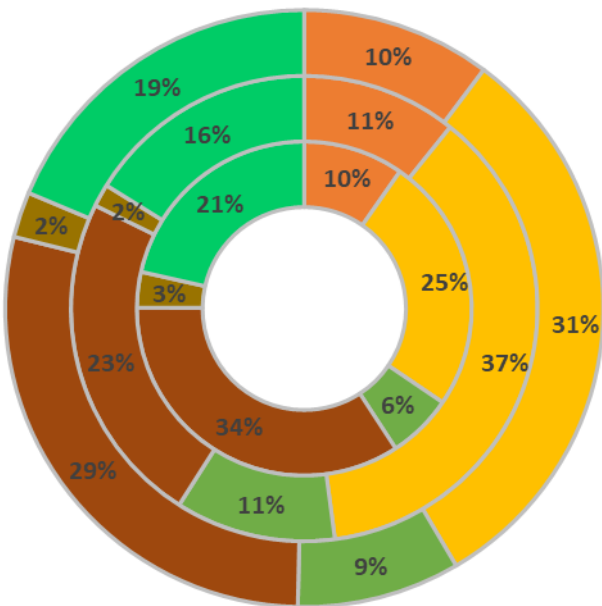
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



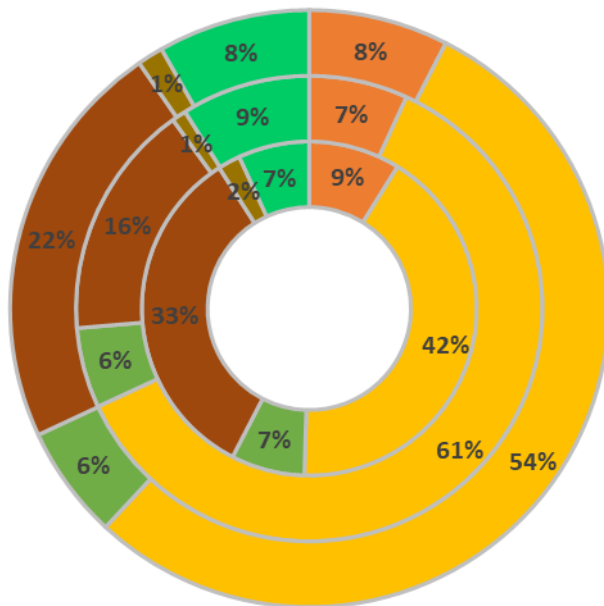
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

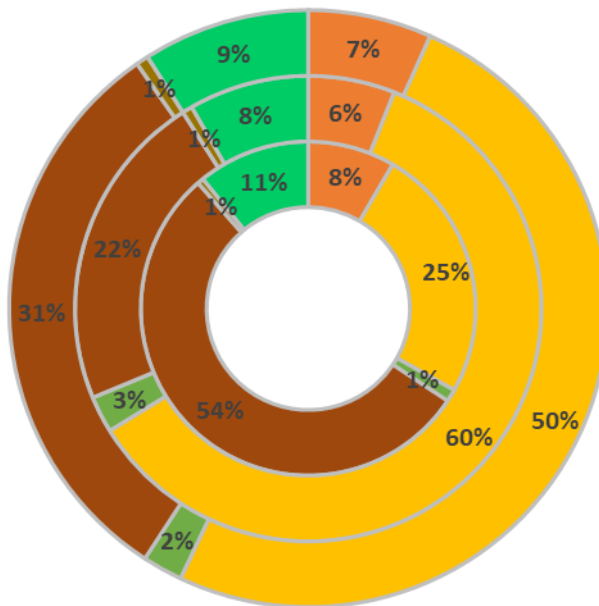
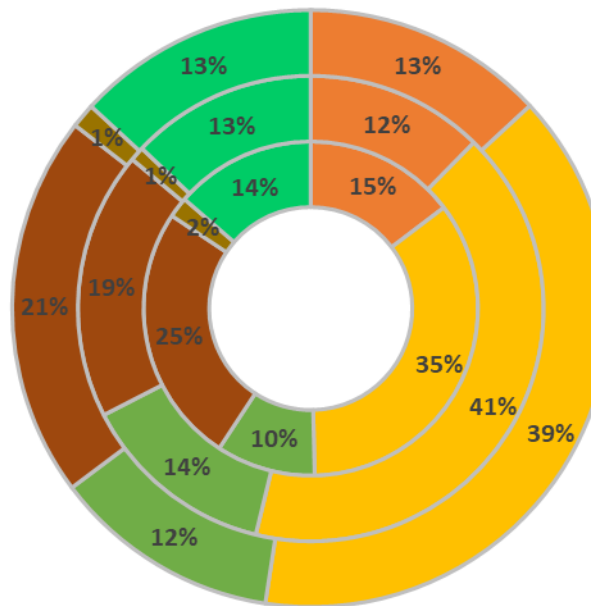
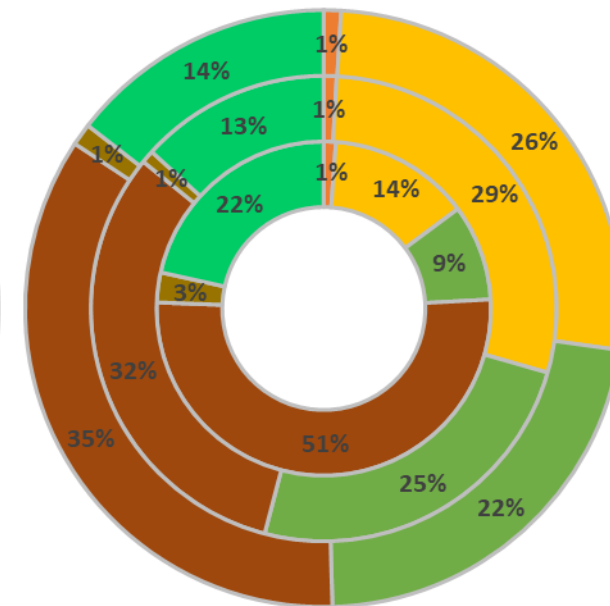


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

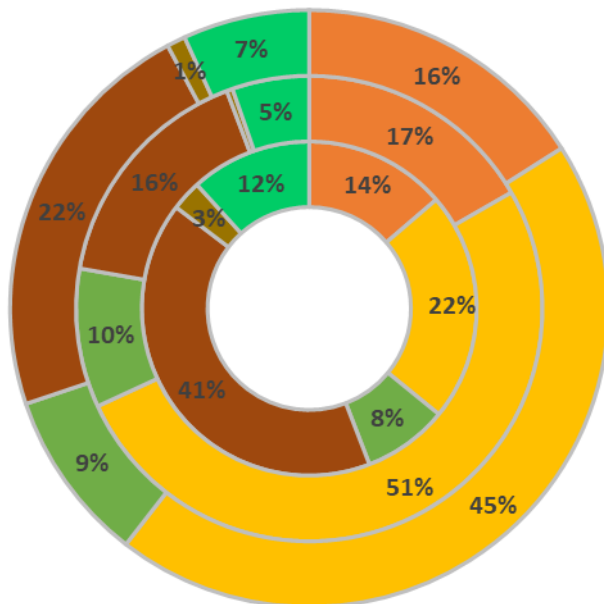
- Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



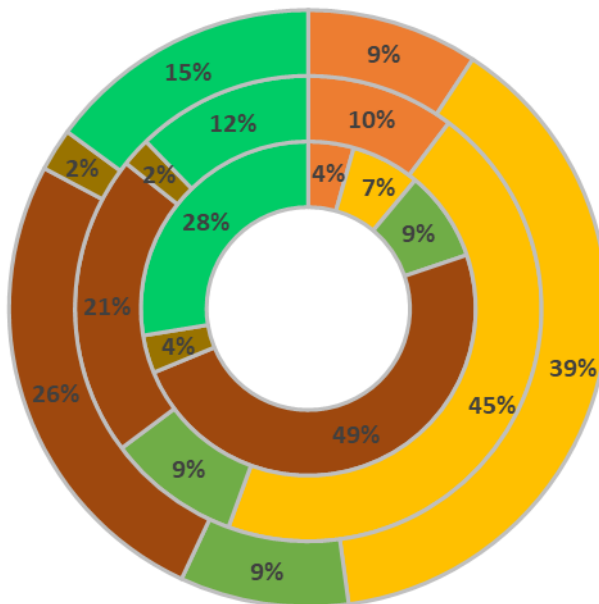
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

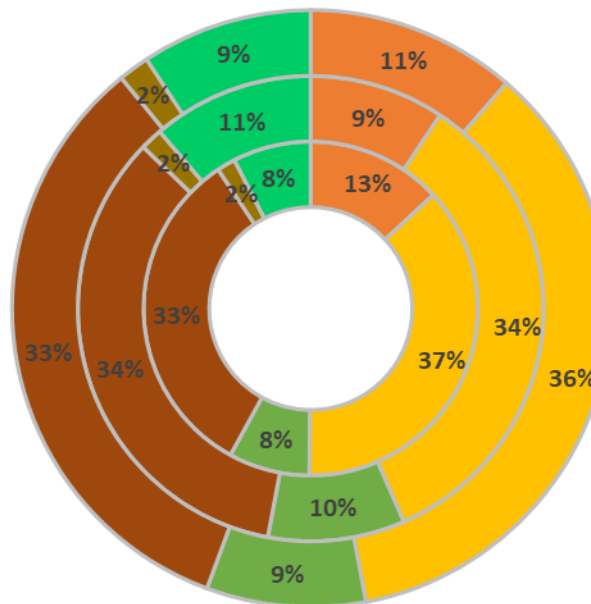
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



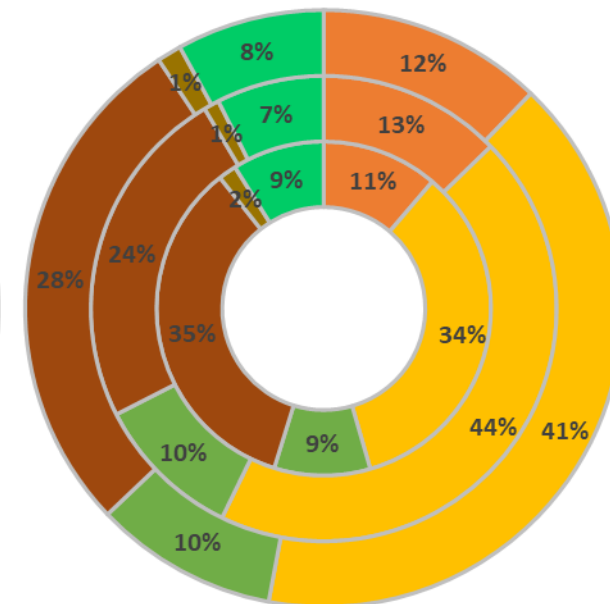
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



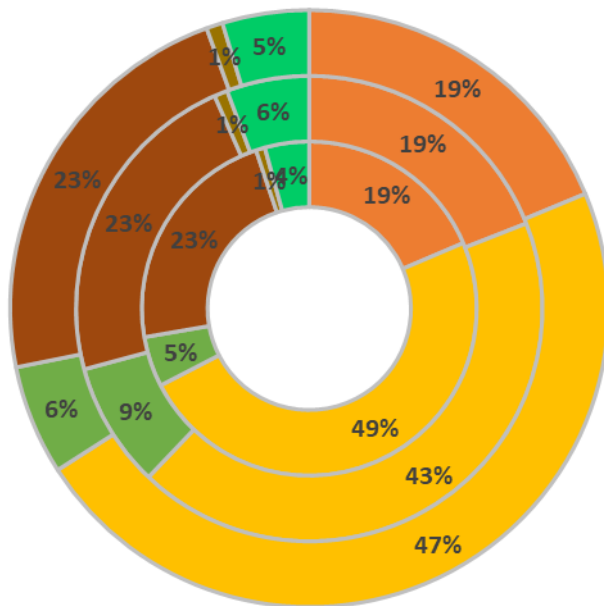
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



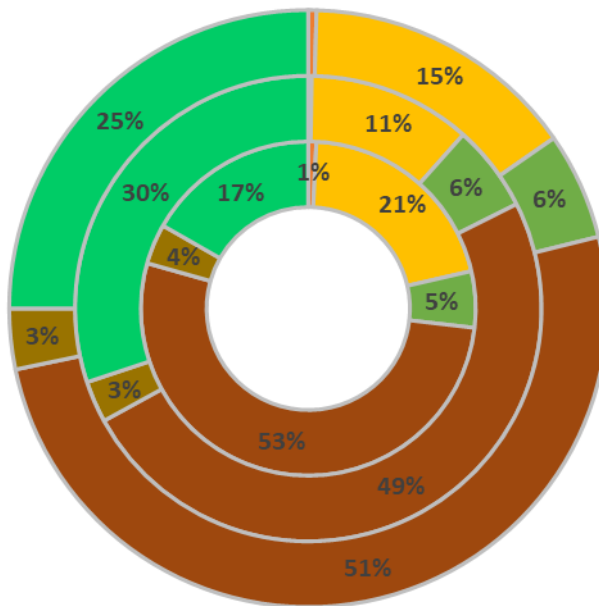
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

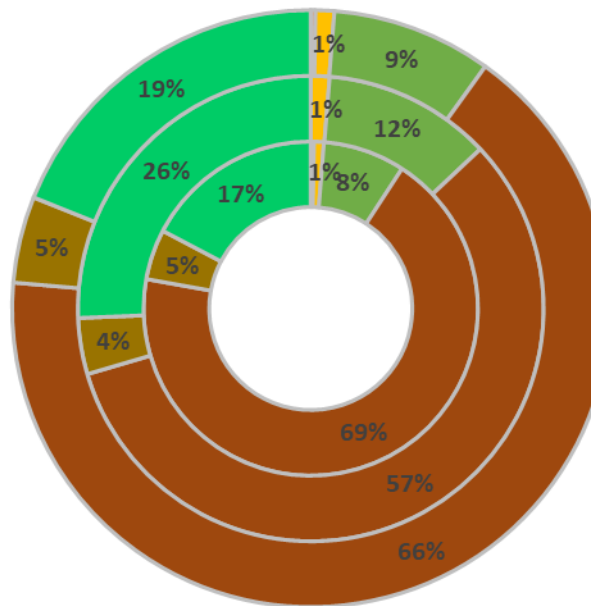
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



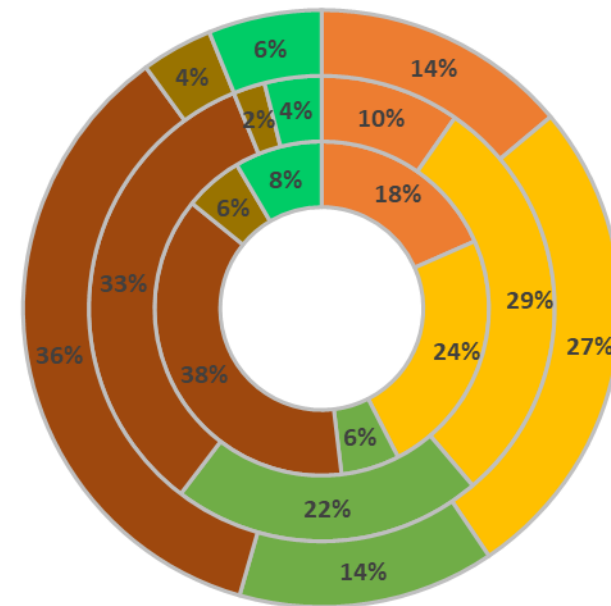
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



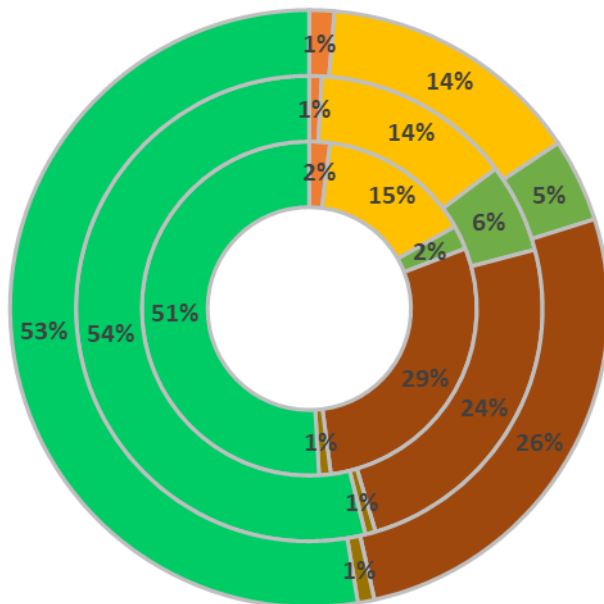
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



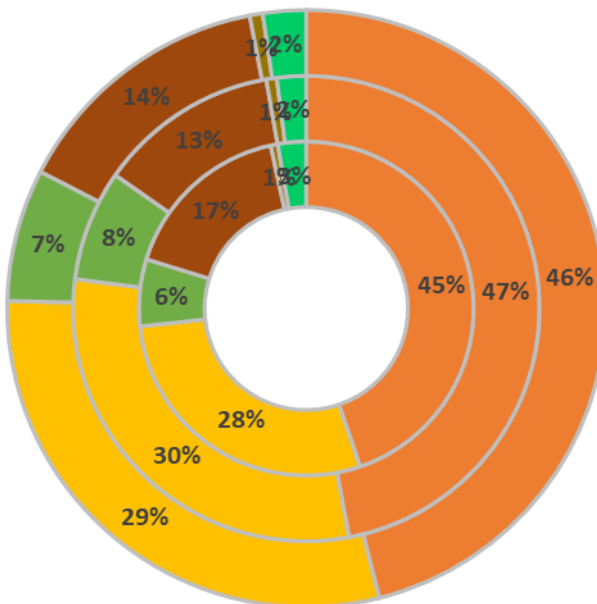
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

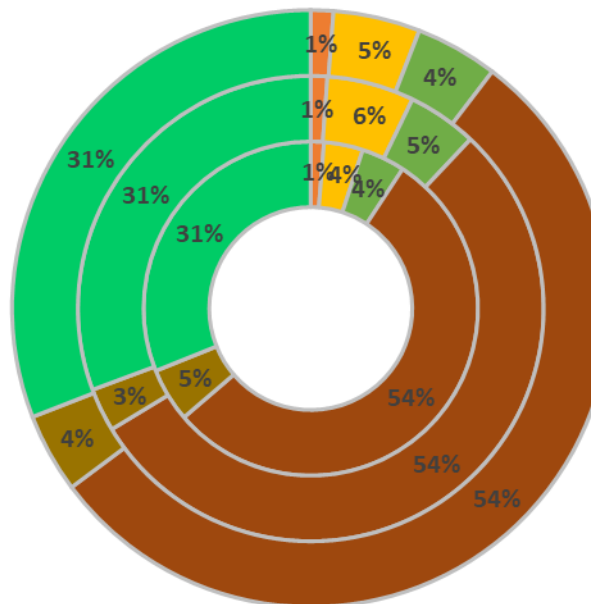
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



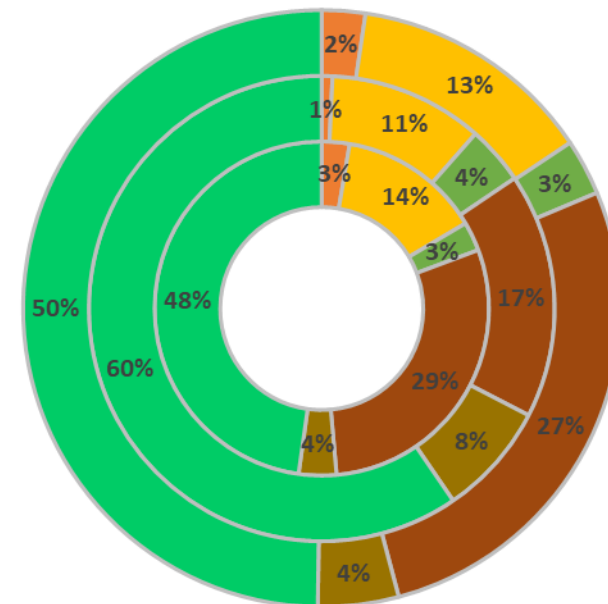
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



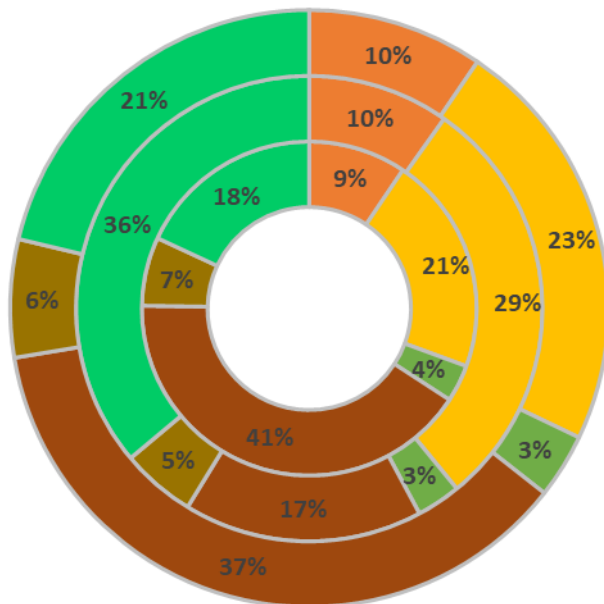
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



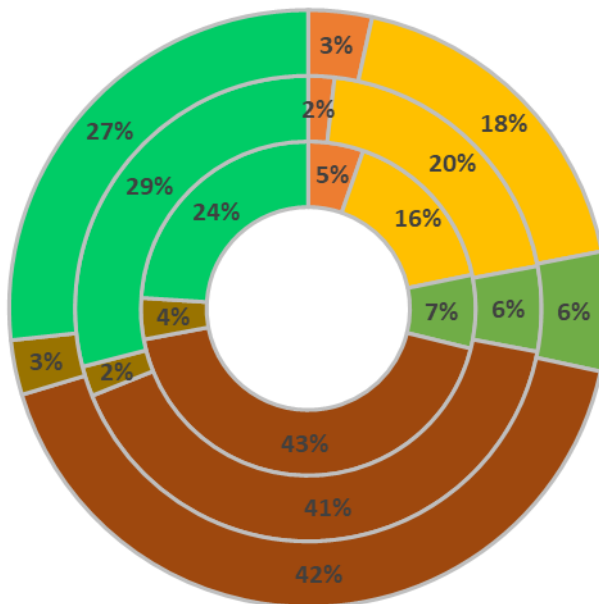
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

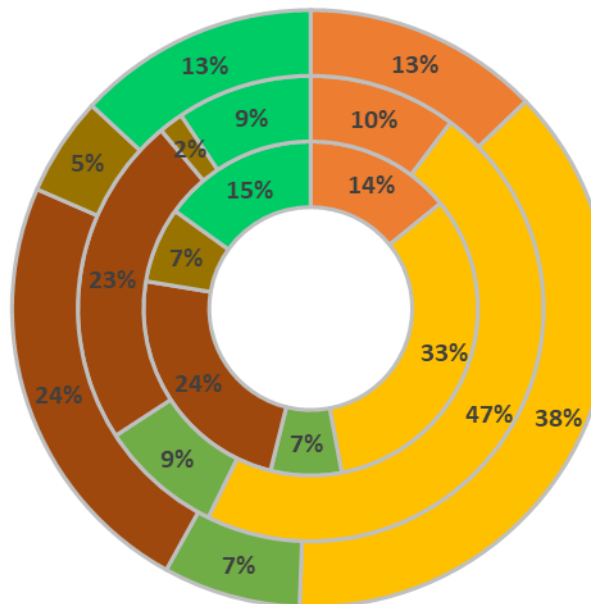
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vzdělání středního s maturitou mezi ženami úrovní 34 % a mezi muži na úrovni 23 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, zde je sice procentuálně větší zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi muži, ale na absolutní počet ženy převažují, tyto kategorie také vykazují nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek. Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: Strojírenský průmysl; polygrafický průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl / oděvní průmysl

Vyšší odborné: nejméně zastoupené vzdělání ve všech sledovaných průmyslech, nejvyšší zastoupení (3 %) papírenský průmysl

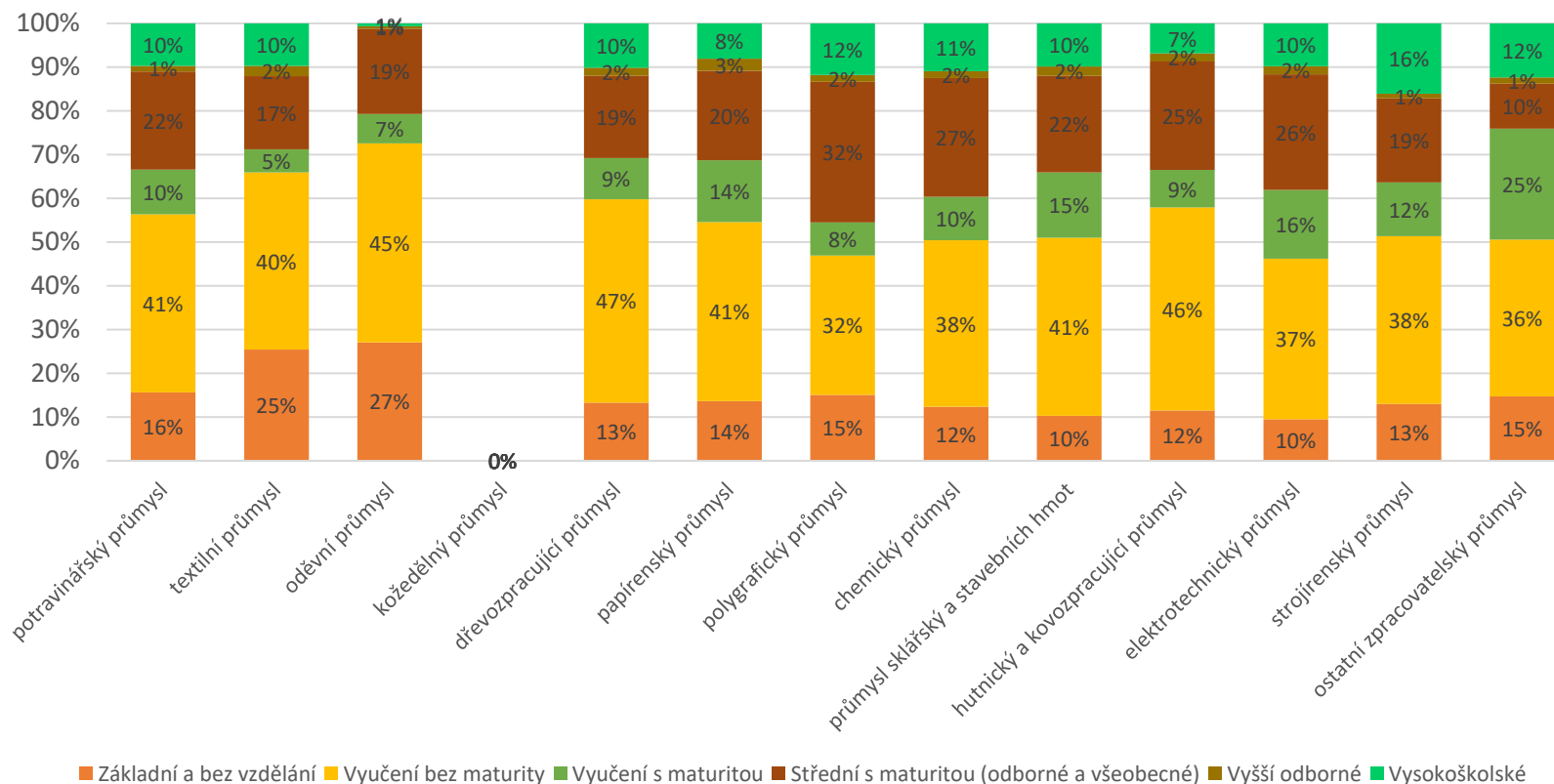
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; chemický průmysl; elektrotechnický průmysl / ostatní zpracovatelský průmysl

Vyučení s maturitou: ostatní zpracovatelský průmysl; elektrotechnický průmysl / textilní průmysl, oděvní průmysl

Vyučení bez maturity: dřevozpracující průmysl; hutnický a kovozařující průmysl; oděvní průmysl / polygrafický průmysl

Základní a bez vzdělání: oděvní průmysl; textilní průmysl / průmysl sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

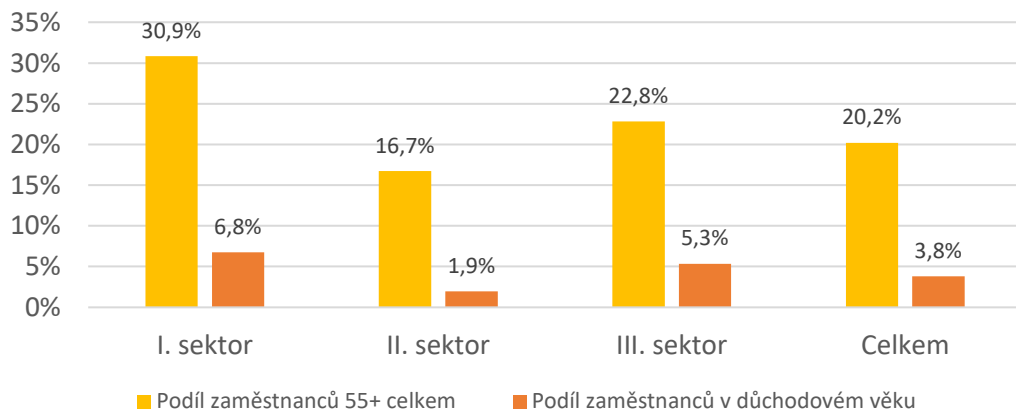




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: Těžba a dobývání; zemědělství, lesnictví a rybářství; zásobování vodou; vzdělávání

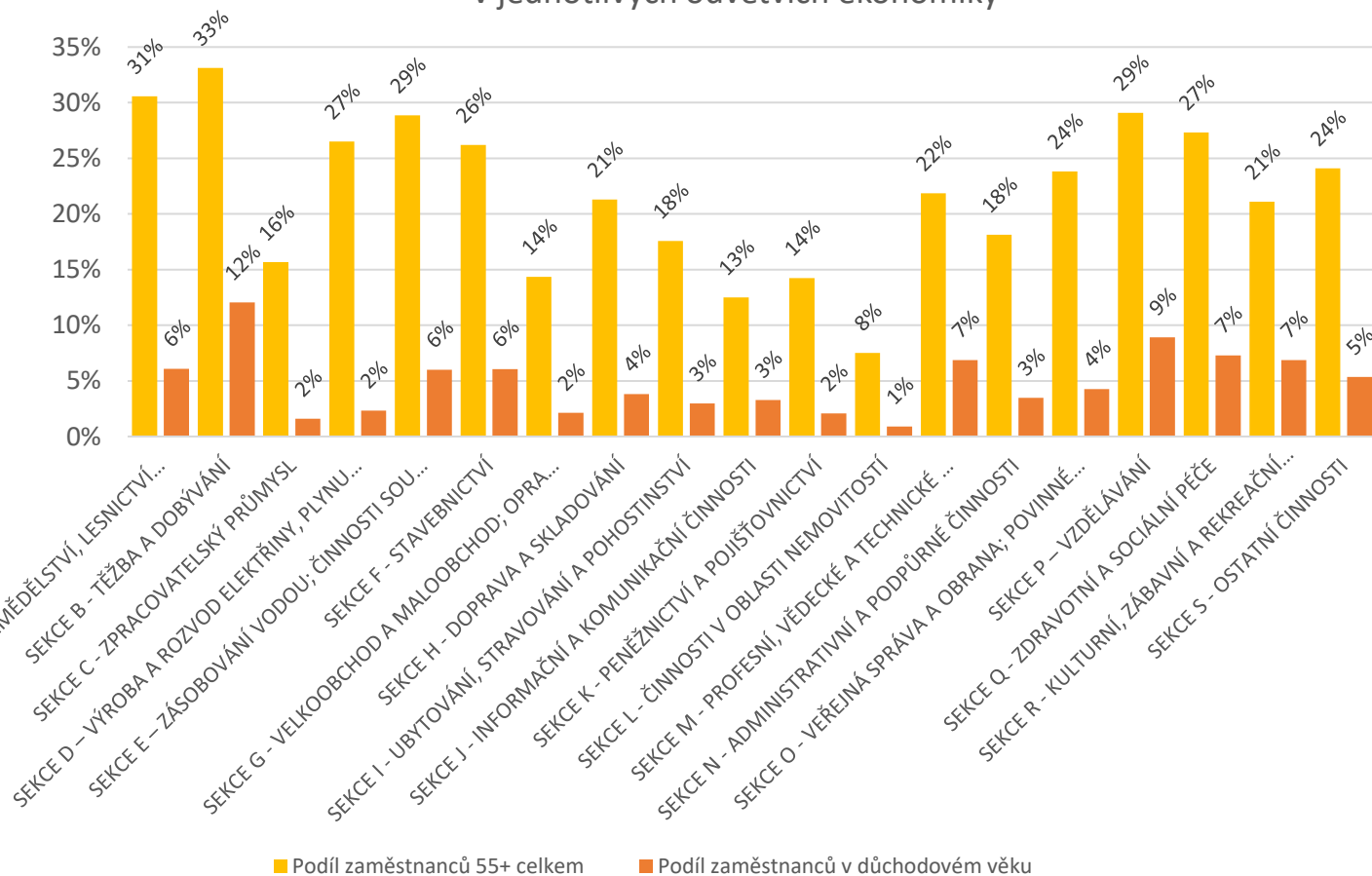
Nejnižší: Činnosti v oblasti nemovitostí; inf. a kom. činnosti; velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel,

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: Těžba a dobývání; vzdělávání; profesní, vědecké a technické činnosti

Nejnižší: Činnosti v oblasti nemovitostí; zpracovatelský průmysl; výroba a rozvod elektřiny; velkoobchod, maloobchod; peněžnictví

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: textilní průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl; oděvní průmysl; chemický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

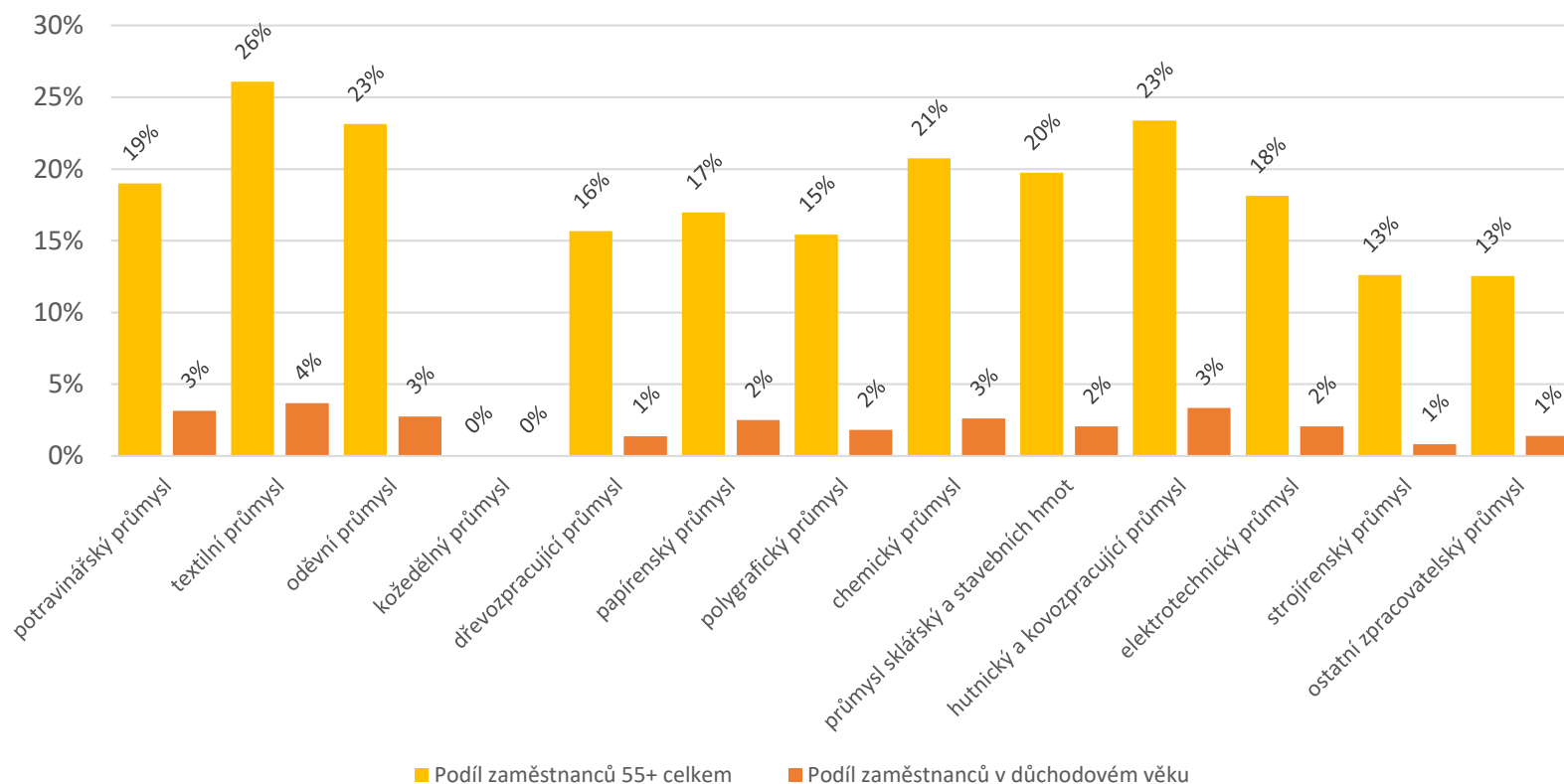
Nízké: Ostatní zpracovatelský průmysl; strojírenský průmysl; polygrafický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: Textilní průmysl (pouhá 4 %)

Nízké: Dřezpracující průmysl; strojírenský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

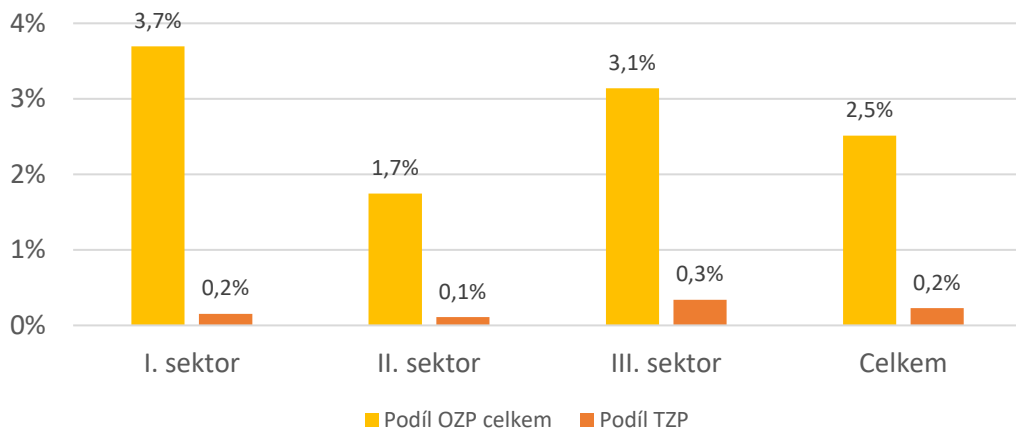




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: Administrativní činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti

Nejnižší: Zpracovatelský průmysl; maloobchod, velkoobchod

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

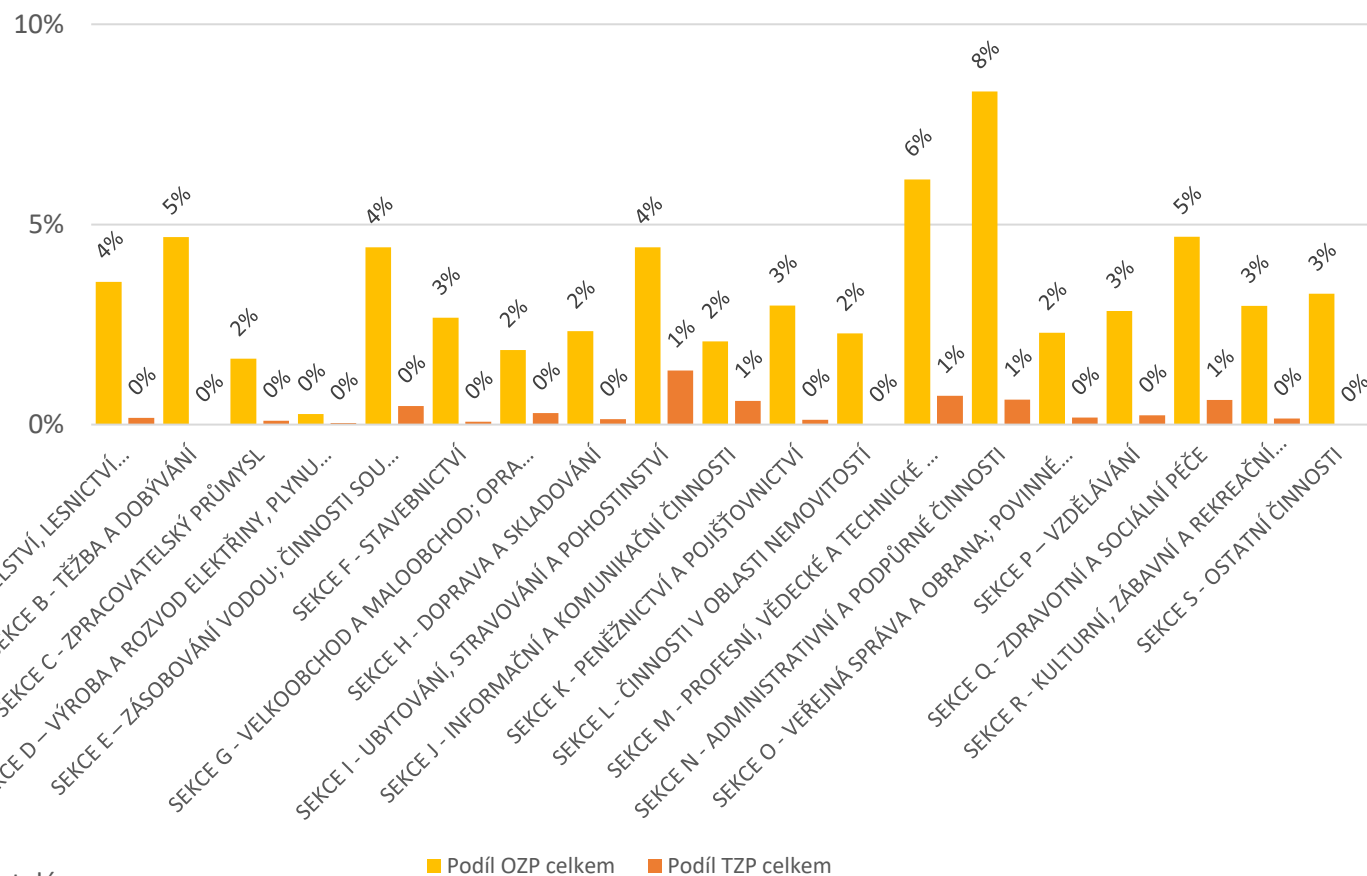
Nejvyšší: Ubytování, stravování a pohostinství

Nejnižší: většina ostatních odvětví

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: Oděvní průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Nízké: Papírenský průmysl; strojírenský průmysl;

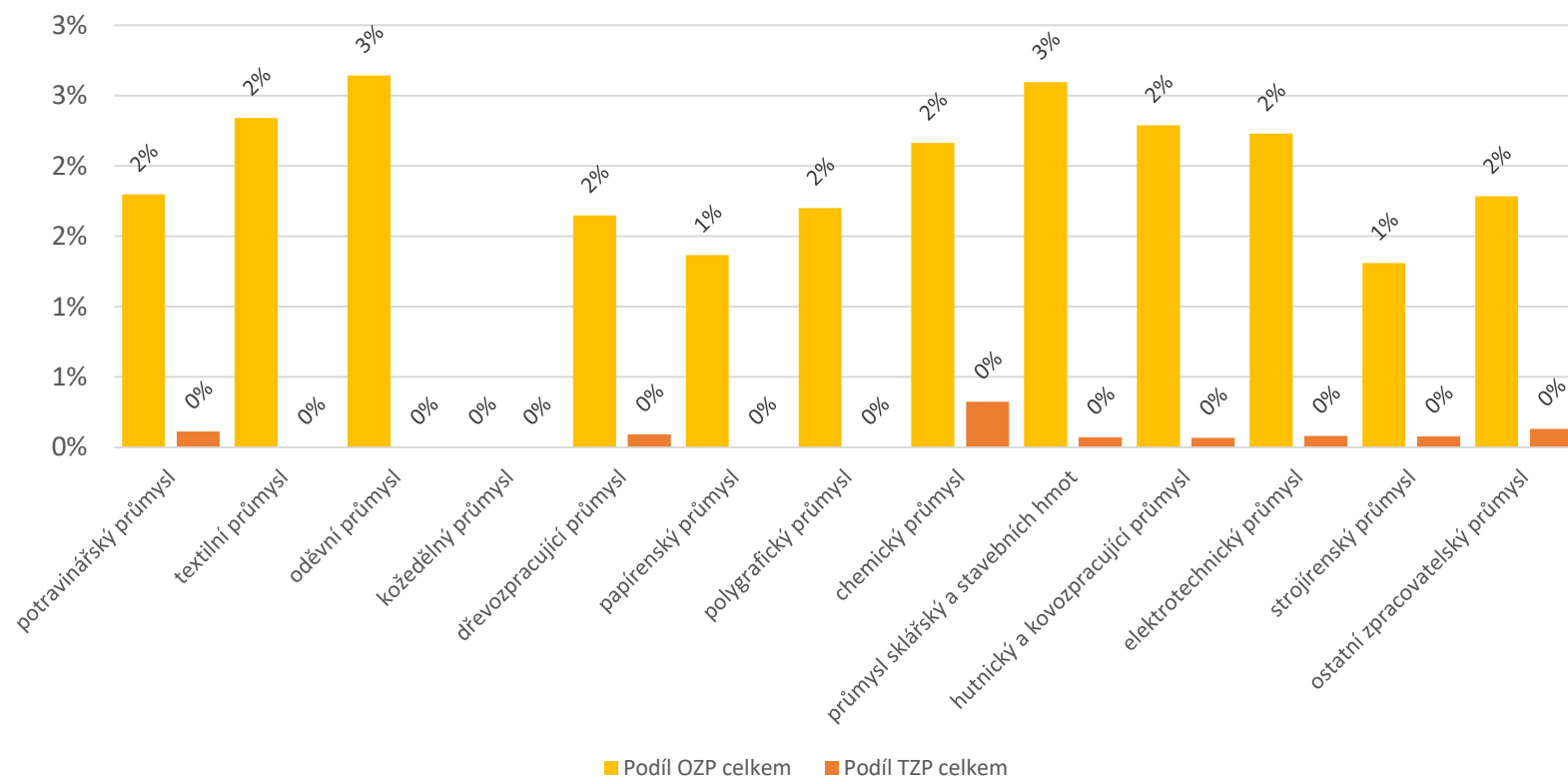
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: chemický průmysl (0,3 %)

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Vyšší statistické postavení oděvního průmyslu je dáno malým vzorkem firem.

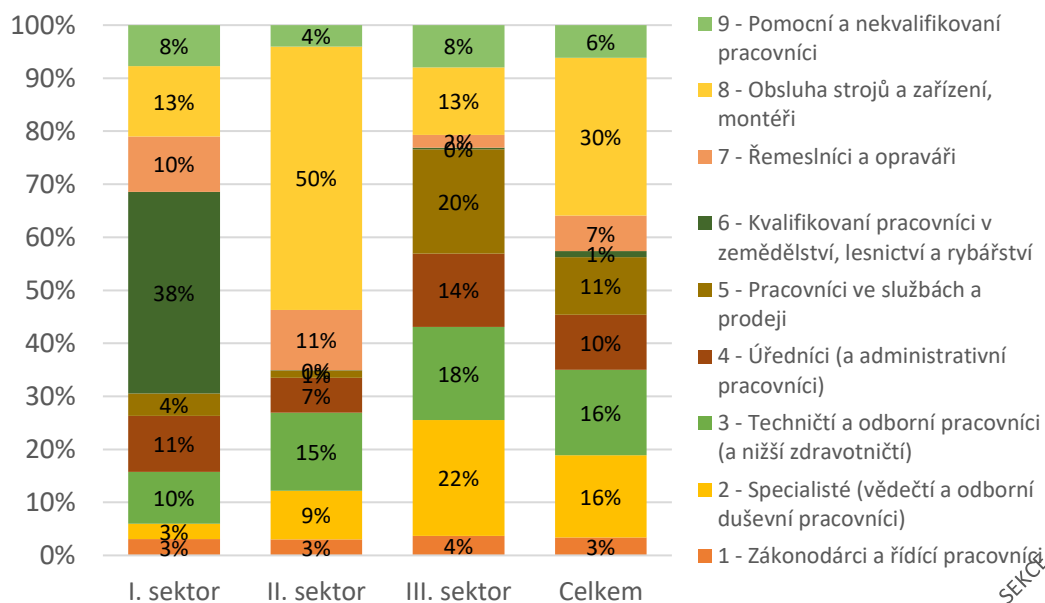
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



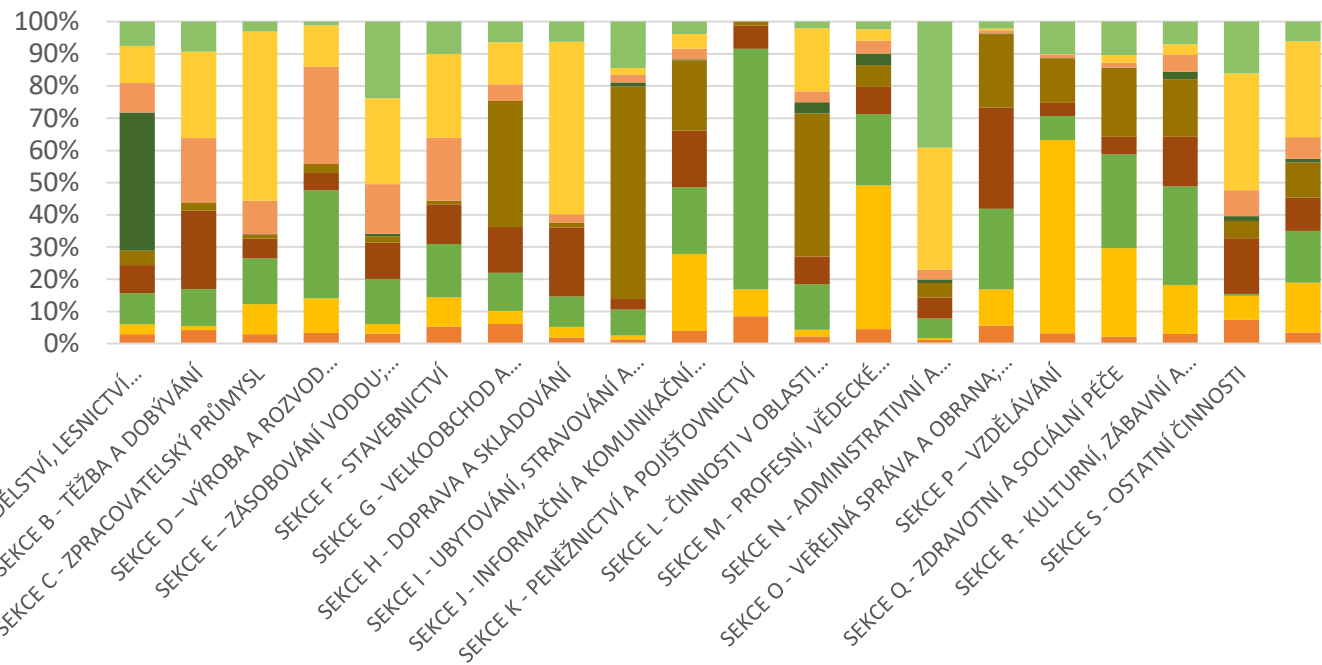


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



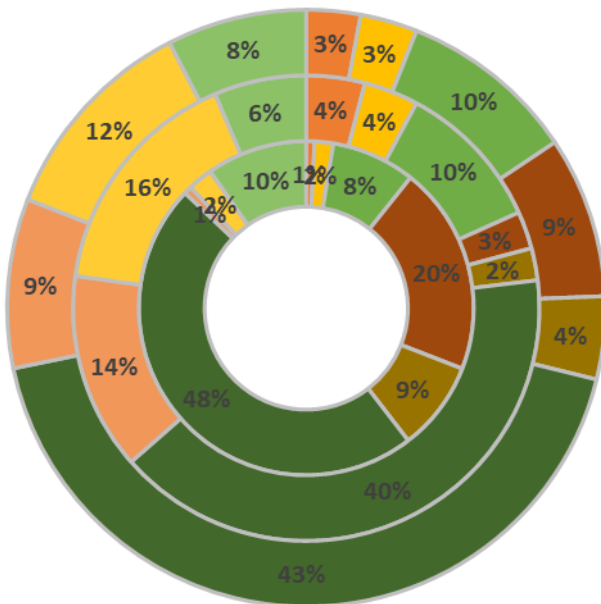
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 – 42,9 %	8 – 26,8 %	8 – 52,5 %	3 – 33,6 %	8 – 26,6 %	8 – 26,0 %	5 – 39,1 %	8 – 53,5 %	5 – 66,0 %	2 – 24,0 %	3 – 74,7 %	5 – 44,4 %	2 – 44,7 %	9 – 39,1 %	4 – 31,4 %	2 – 60,0 %	3 – 29,1 %	3 – 30,6 %	8 – 36,3 %
	8 – 11,5 %	4 – 24,4 %	3 – 14,2 %	7 – 30,2 %	9 – 23,9 %	7 – 19,6 %	4 – 14,3 %	4 – 21,5 %	9 – 14,4 %	5 – 21,7 %	1 – 8,5 %	8 – 19,6 %	3 – 22,1 %	8 – 37,8 %	3 – 25,0 %	5 – 13,8 %	2 – 27,5 %	5 – 17,9 %	4 – 17,3 %
Nejnižší zastoupení	1 – 2,9 %	6 – 0,0 %	5 – 1,3 %	6 – 0,0 %	6 – 0,8 %	6 – 0,0 %	6 – 0,0 %	6 – 0,0 %	6 – 1,2 %	6 – 0,3 %	6;7 – 0 %	2 – 2,1 %	9 – 2,4 %	6 – 1,0 %	6 – 0,2 %	6 – 0,1 %	6 – 0,1 %	6 – 2,3 %	3 – 0,6 %
	2 – 3,1 %	8 – 1,3 %	1 – 2,9 %	9 – 1,2 %	5 – 1,9 %	5 – 1,1 %	2 – 4,0 %	5 – 1,4 %	2 – 1,3 %	7 – 3,3 %	8;9 – 0 %	9 – 2,1 %	6 – 3,6 %	2 – 0,6 %	8 – 0,4 %	8 – 0,2 %	7 – 1,7 %	1 – 3,1 %	6 – 1,5 %



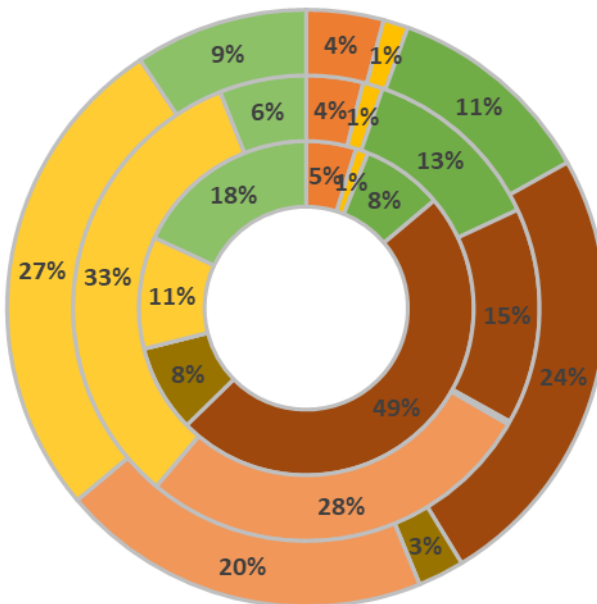
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

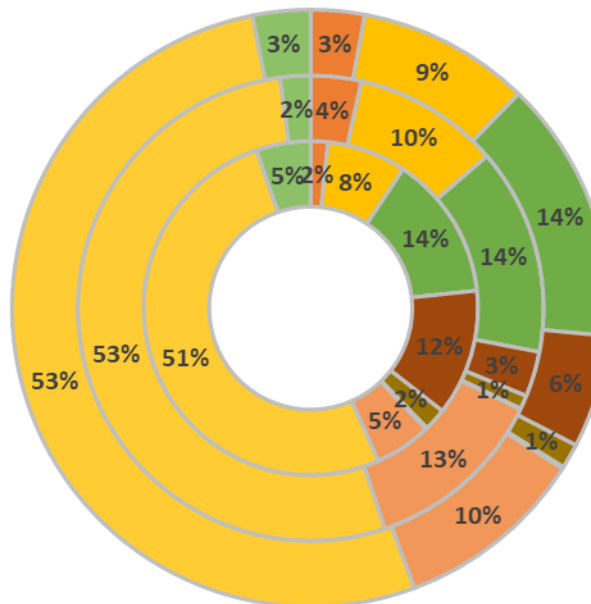
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



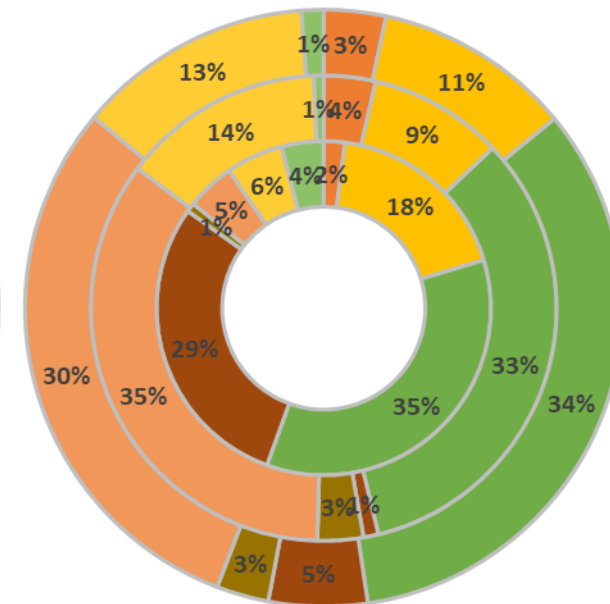
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

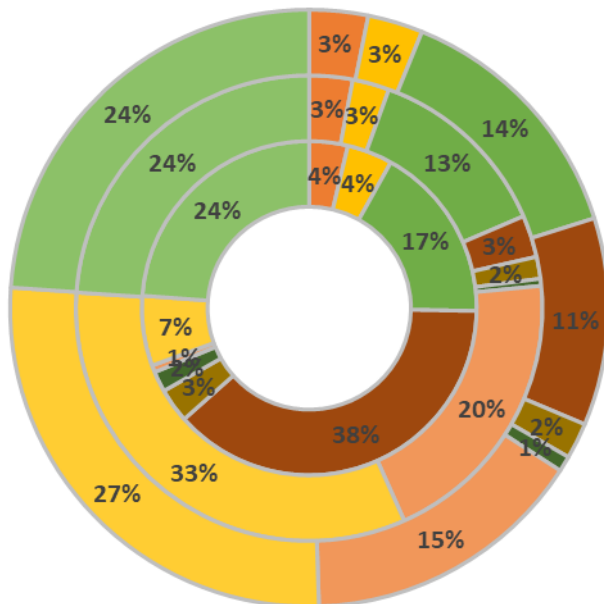


Úřad práce ČR

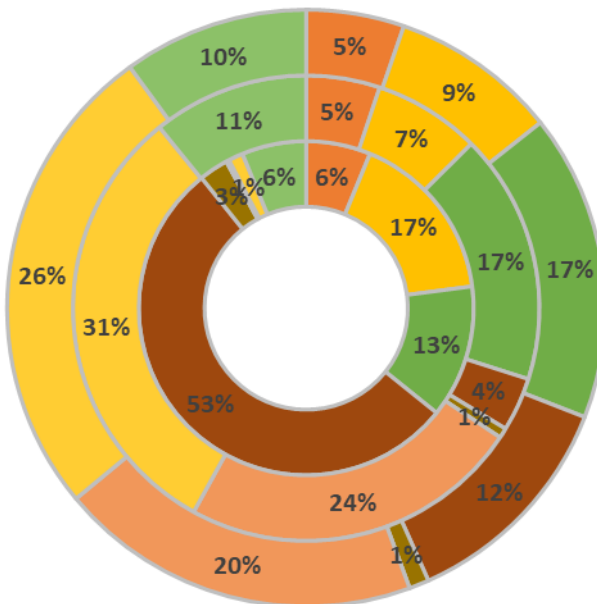
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

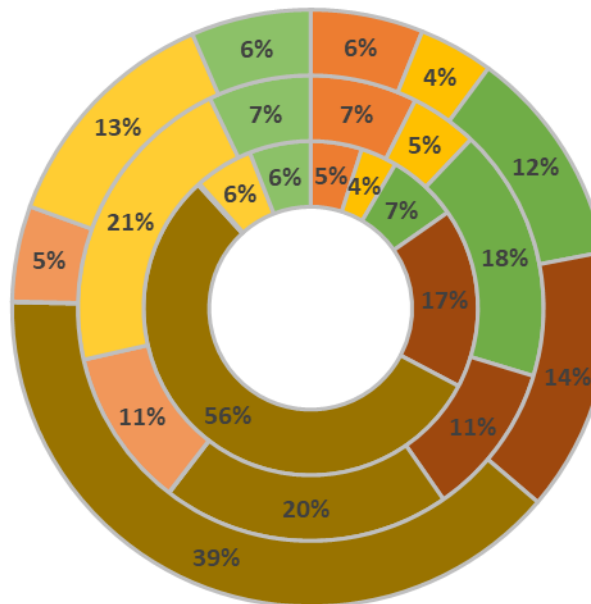
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



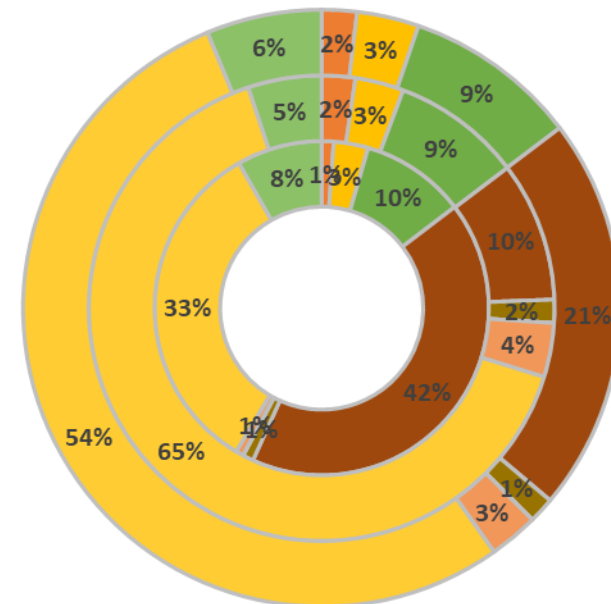
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

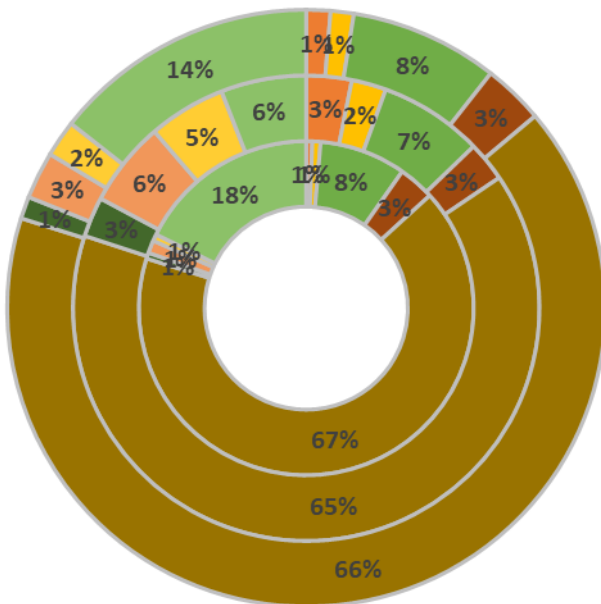


Úřad práce ČR

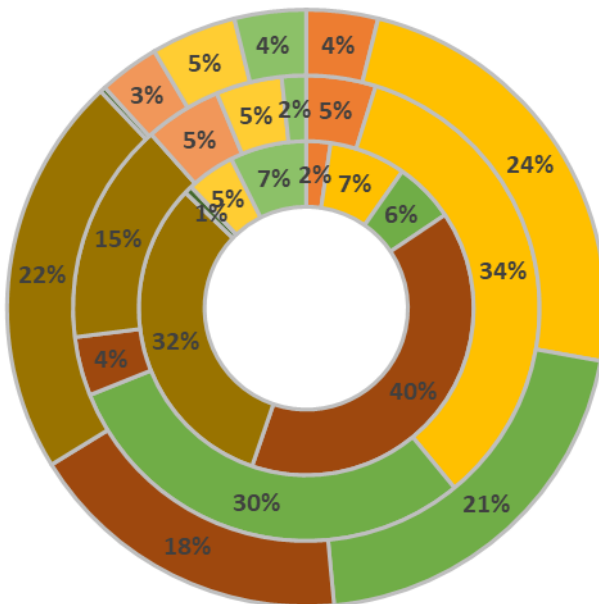
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

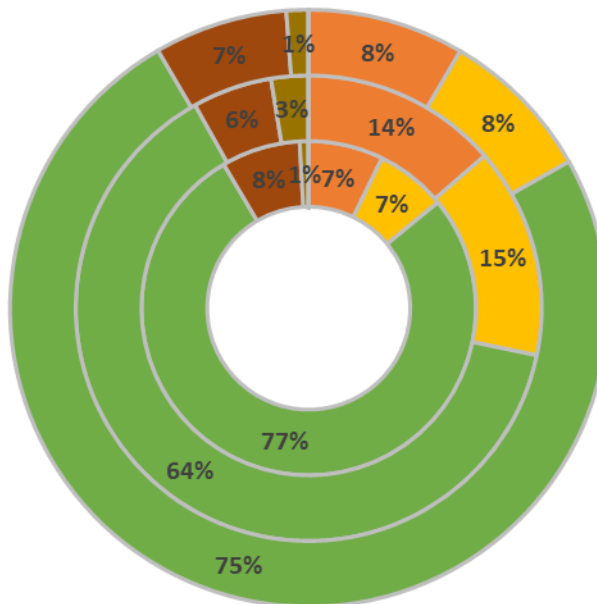
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



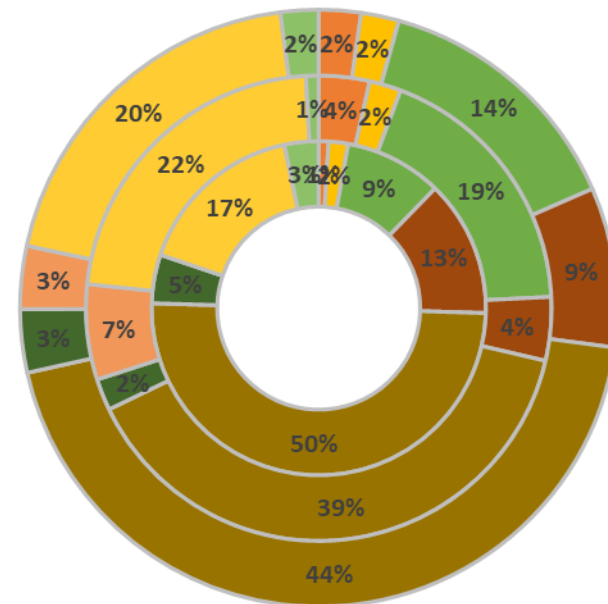
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

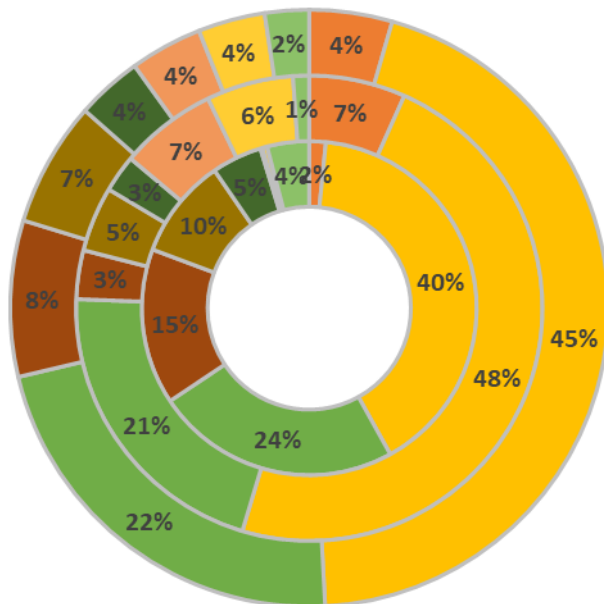


Úřad práce ČR

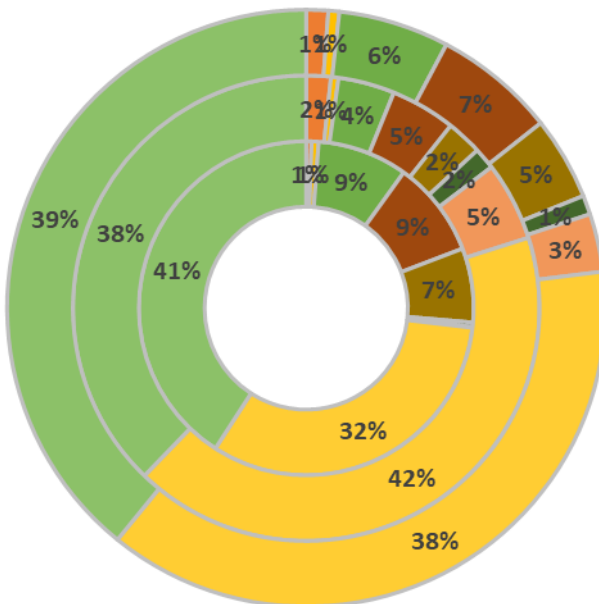
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

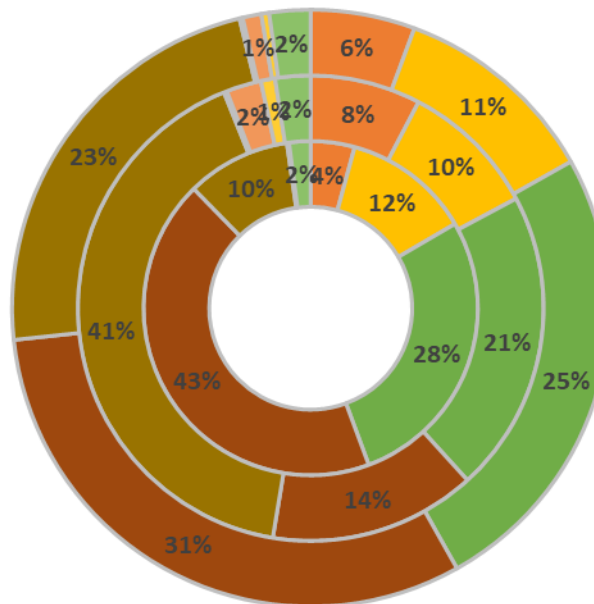
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



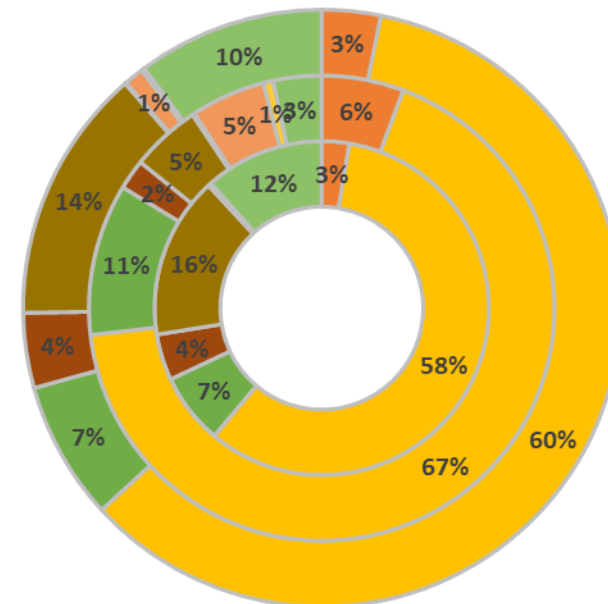
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



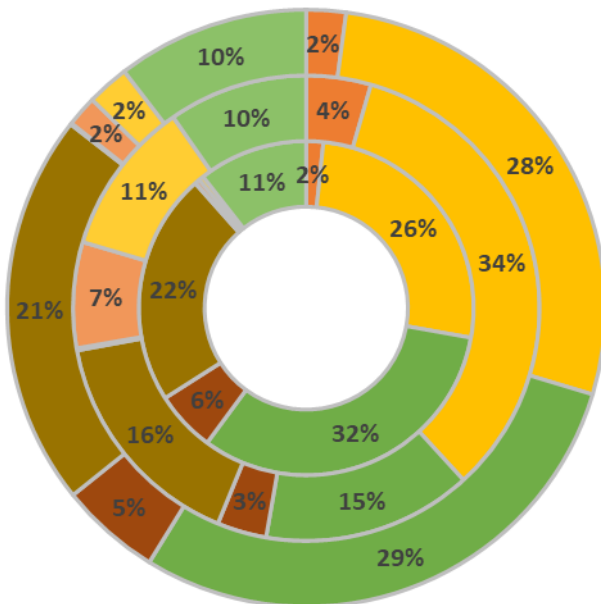
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



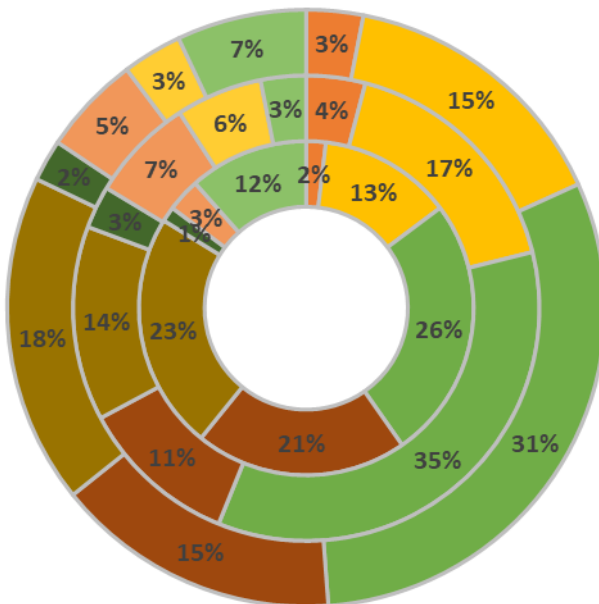
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

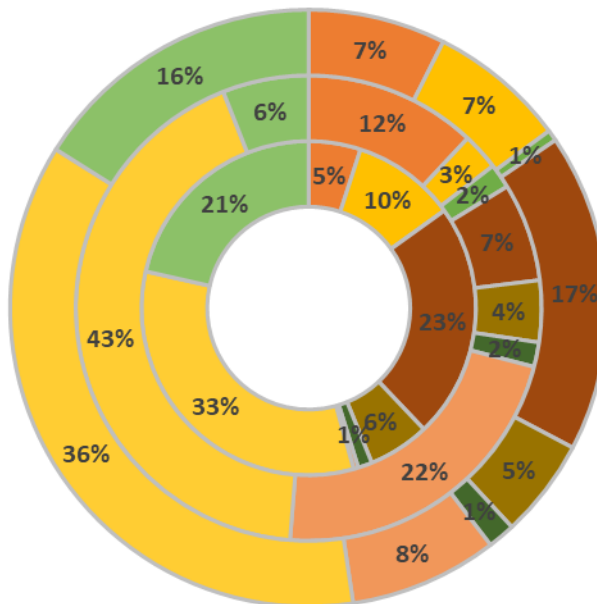
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

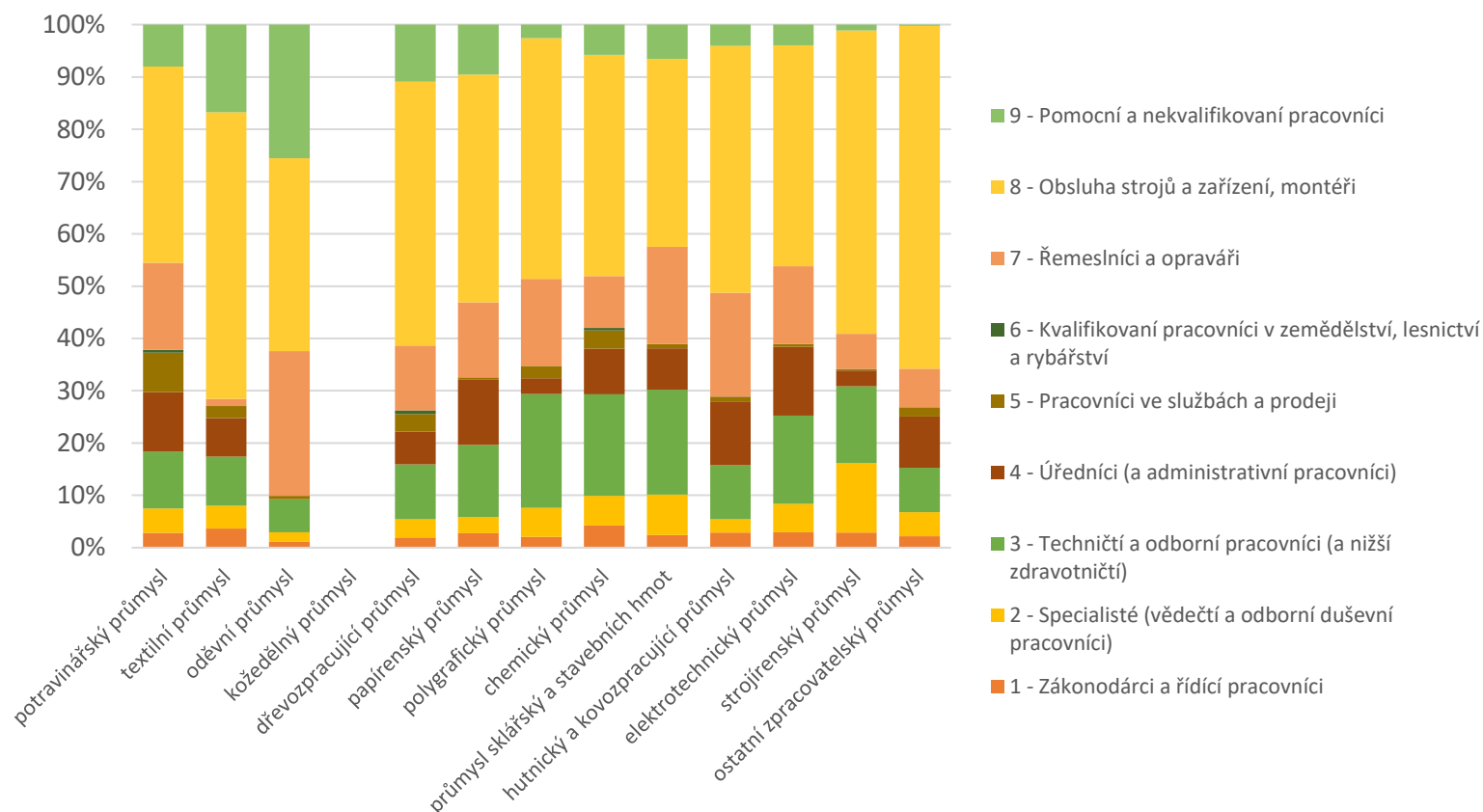


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 – 37,5 %	7 – 16,6 %	6 – 0,5 %	1 – 2,8 %
textilní průmysl	8 – 54,8 %	9 – 16,7 %	6 – 0,0 %	7 – 1,3 %
oděvní průmysl	8 – 36,9 %	7 – 27,6 %	6 – 0,0 %	4 – 0,0 %
kožedělný průmysl	Uvedený průmysl nebyl v šetření zastoupen.			
dřevozpracující průmysl	8 – 50,5 %	7 – 12,4 %	6 – 0,7 %	1 – 1,9 %
papírenský průmysl	8 – 44,5 %	7 – 14,4 %	6 – 0,1 %	5 – 0,4 %
polygrafický průmysl	8 – 46,0 %	7 – 16,7 %	6 – 0,0 %	1 – 2,1 %
chemický průmysl	8 – 42,3 %	3 – 19,4 %	6 – 0,5 %	5 – 3,5 %
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 – 35,9 %	3 – 20,0 %	6 – 0,0 %	5 – 0,8 %
hutnický a kovozpracující průmysl	8 – 47,2 %	7 – 19,9 %	6 – 0,0 %	5 – 0,9 %
elektrotechnický průmysl	8 – 42,3 %	3 – 16,9 %	6 – 0,0 %	5 – 0,5 %
strojírenský průmysl	8 – 58,0 %	3 – 14,7 %	6 – 0,0 %	5 – 0,3 %
ostatní zpracovatelský průmysl	8 – 65,5 %	4 – 9,8 %	6 – 0,0 %	9 – 0,2 %

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnictví

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

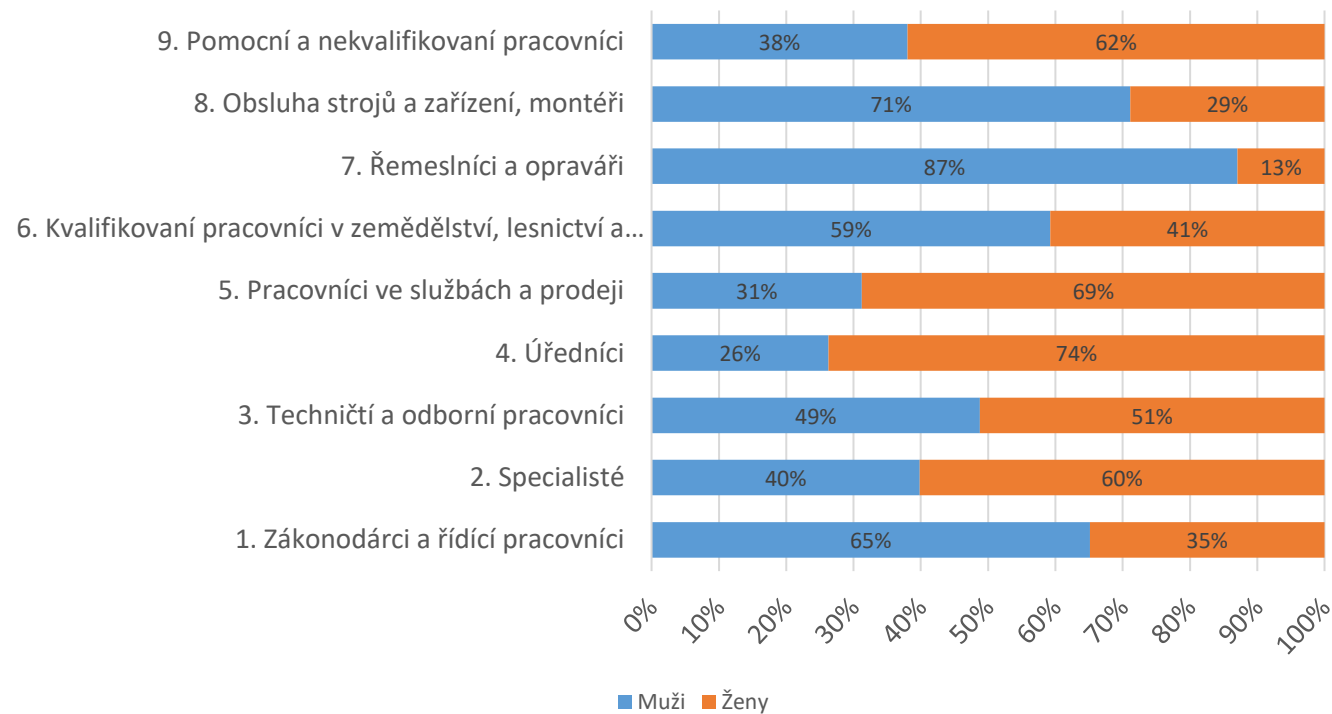
Úředníci; pracovníci ve službách a prodeji; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 111 671 mužů a 101 554 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je ve zdravotní a sociální péči, a to na pozici techničtí a odborní pracovníci a v peněžnictví a pojišťovnictví, a to na pozici úřednice.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři (87 %), a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde dosahuje hodnoty 83 % a dále v sekci výroba a rozvod elektřiny, kde jsou muži zastoupeni z 85 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení (71 %), a to opět ve všech odvětvích kromě sekce vzdělávání, kde tvoří většinu ženy. Zde však půjde o velmi nízké počty pracovníků.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: Smíšené; soukromé

Nízké: Vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: Vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor, družstevní

Nízké: Smíšené, soukromé

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: Veřejný sektor / Družstevní

Vyšší odborné: Vlastnictví sdružení, politických stran a církví / Družstevní, Smíšené

Střední s maturitou: Veřejný sektor / Družstevní

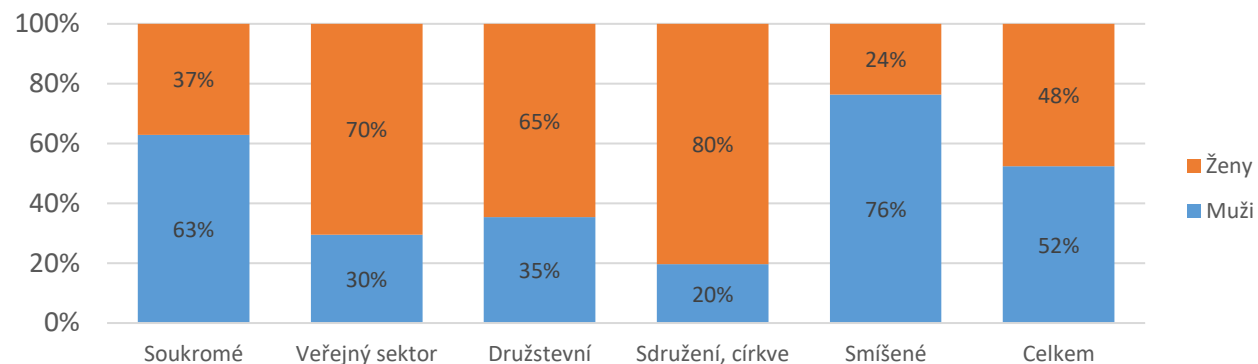
Vyučení s maturitou: Smíšené / Veřejný sektor

Vyučení bez maturity: Družstevní / Veřejný sektor

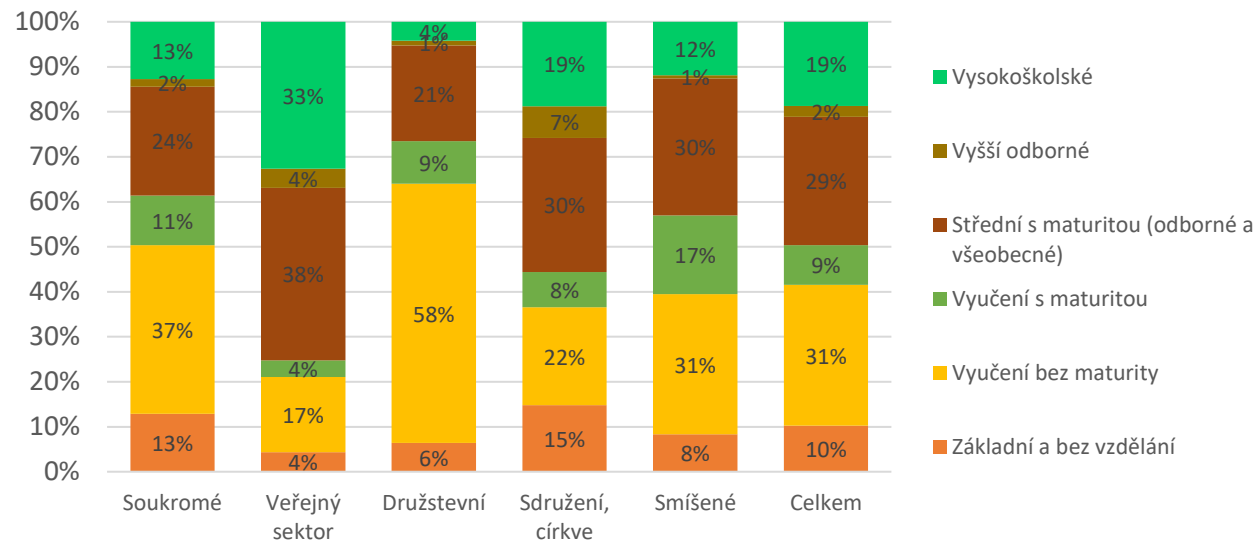
Základní a bez vzdělání: Vlastnictví sdružení, politických stran a církví / Veřejný sektor

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: Vlastnictví sdružení, politických stran a církví / Družstevní

Obsluha strojů a zařízení: Soukromé / Veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: Smíšené / Vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: Družstevní / Vlastnictví sdružení, politických stran a církví, Soukromé, Veřejný sektor, Smíšené

Pracovníci ve službách a prodeji: Družstevní / Smíšené

Úředníci: Veřejný sektor / Smíšené

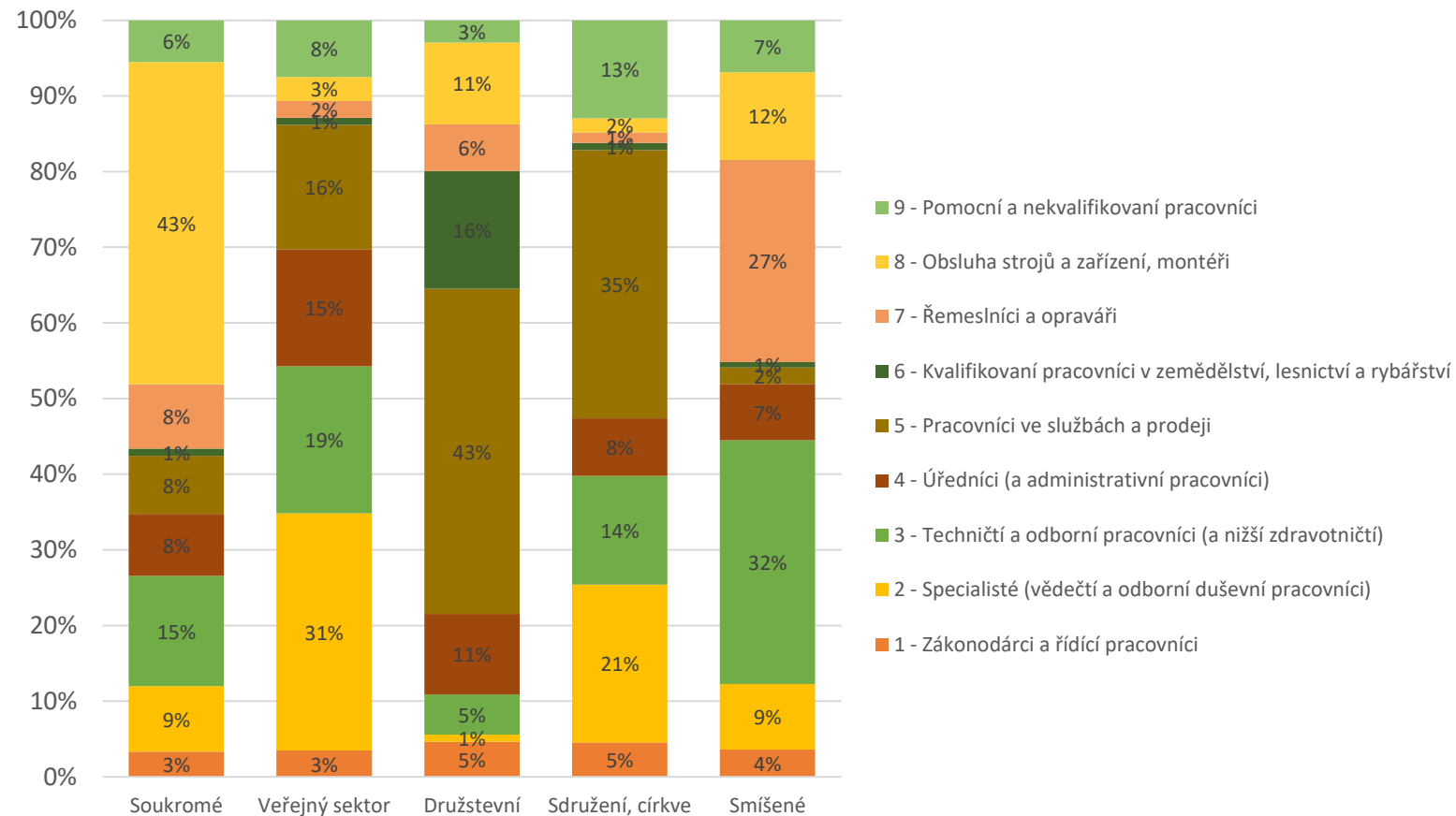
Techničtí a odborní pracovníci: Smíšené / Družstevní

Specialisté: Veřejný sektor / Družstevní

Řídící pracovníci: Rozdíly mezi kategoriemi vlastnictví jsou zanedbatelné.

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

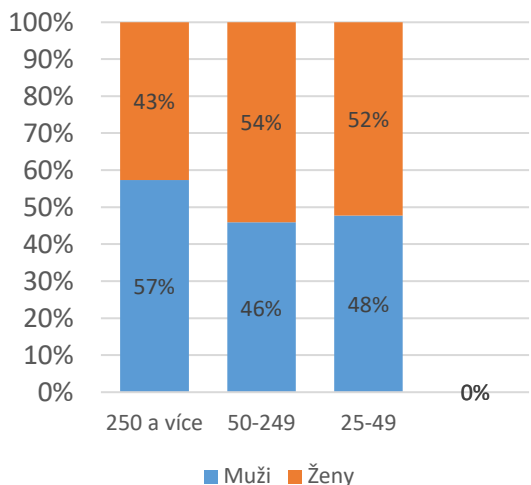




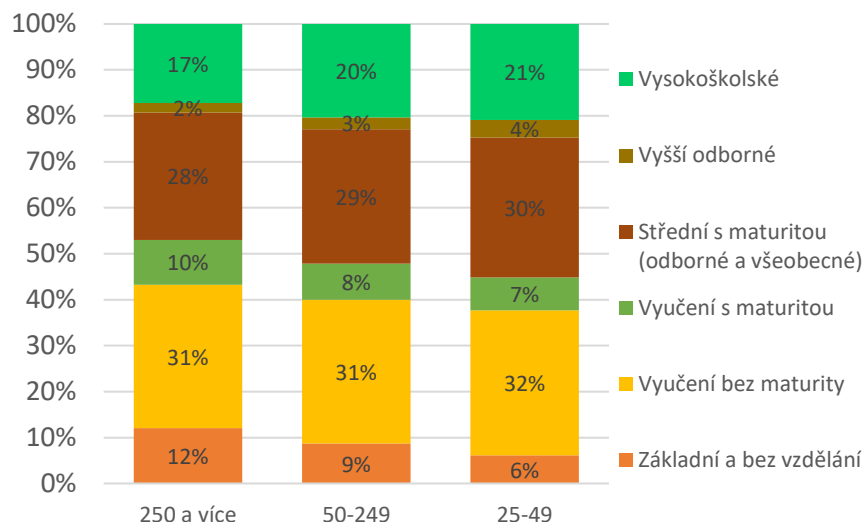
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

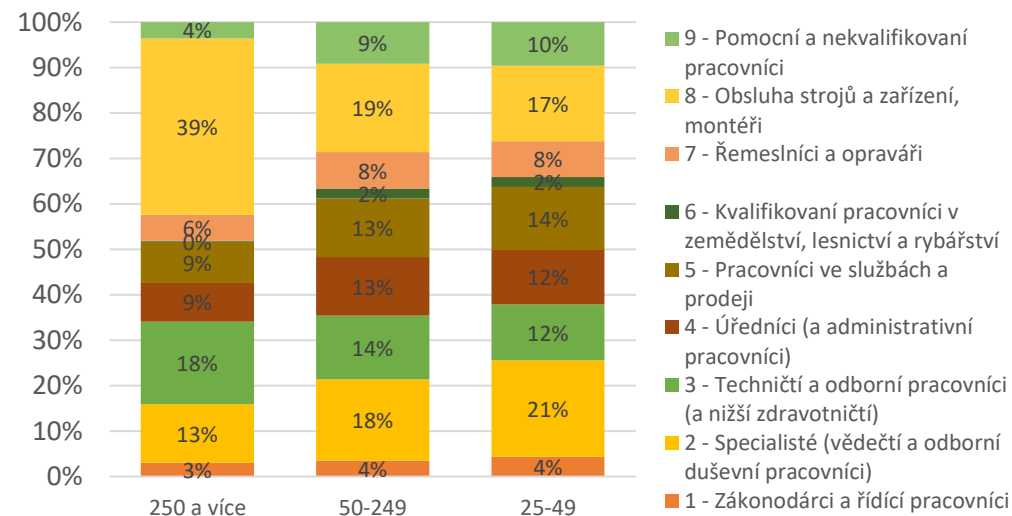
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv
- Ve velkých organizacích převažují muži. Dáno vlivem strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů. Naopak organizací 50-249, 25-49 je mírná převaha žen.
- U vzdělávání lze pozorovat, že např. vysokoškolské s velikostí organizace klesá a naopak základní a bez vzdělání se zvyšuje.
- U velkých organizací je pozorovatelný vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací strojírenského a zpracovatelského průmyslu, u menších organizací je zase naopak vyšší podíl specialistů, což ovlivňuje hlavně školství.

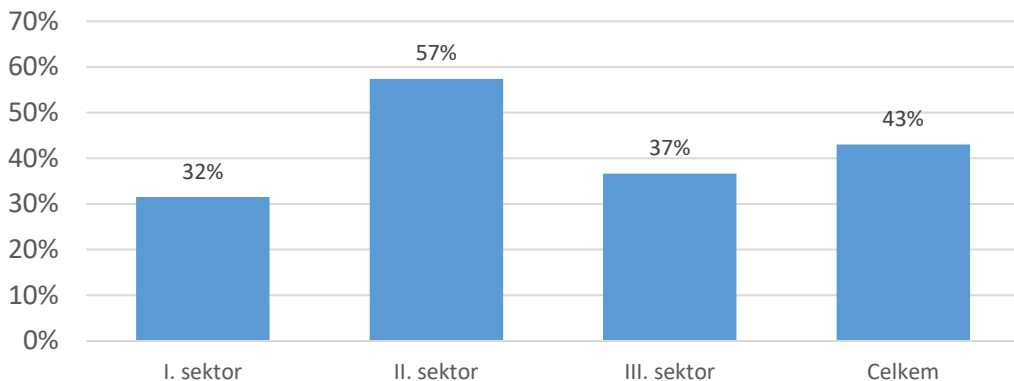


Úřad práce ČR

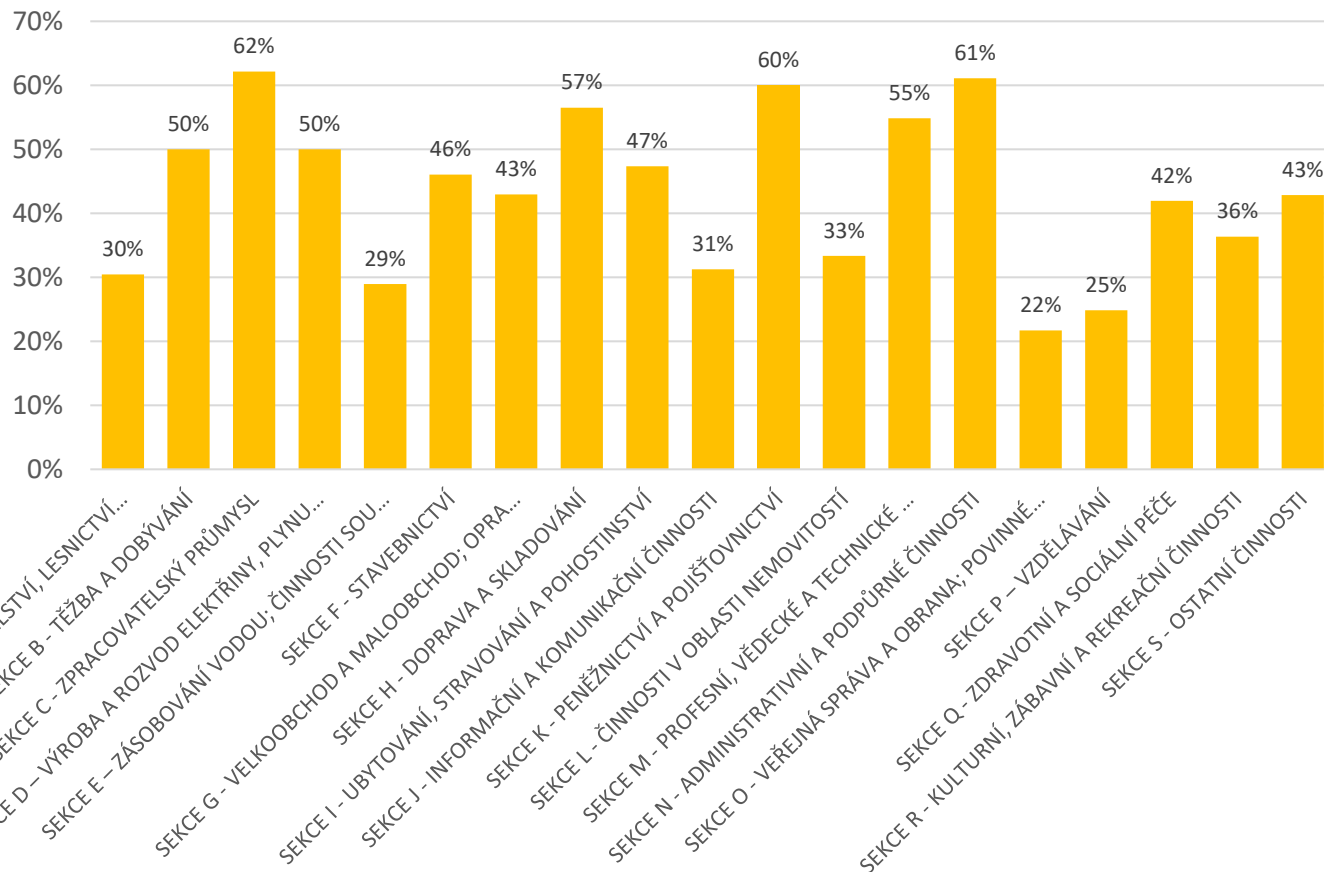
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Zpracovatelský průmysl; administrativní a podpůrné činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

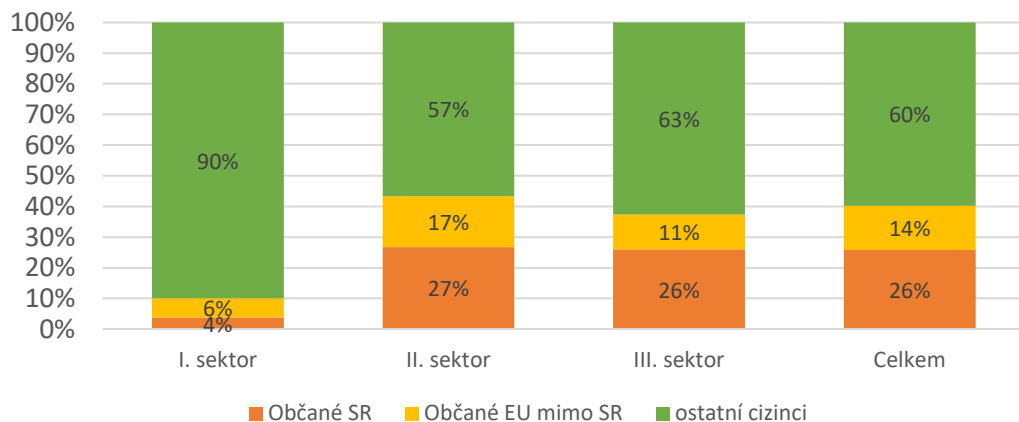
Nížší: Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; vzdělávání; zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

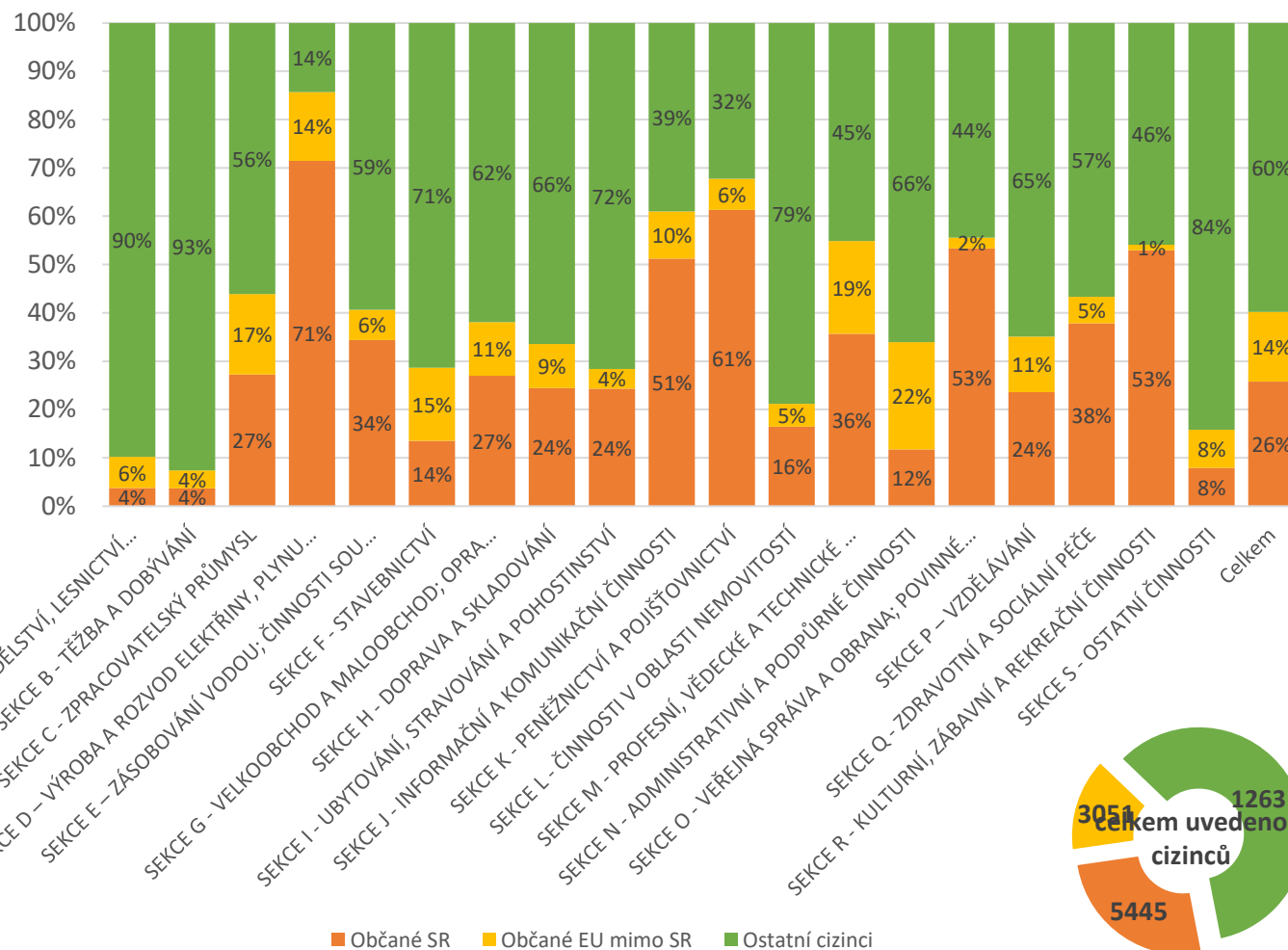


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slováků):

- Ukrajina 661krát
- Bulharsko 32krát
- Polsko 26krát
- Rusko 22krát
- Moldavsko 10krát

- Největší zastoupení mají ve všech sektorech ostatní cizinci, nejlépe je to vidět v I. sektoru, kdy tvoří 90 % všech cizinců, přičemž z 90 % jsou zastoupeni v zemědělství a z 93 % v těžbě a dobývání.

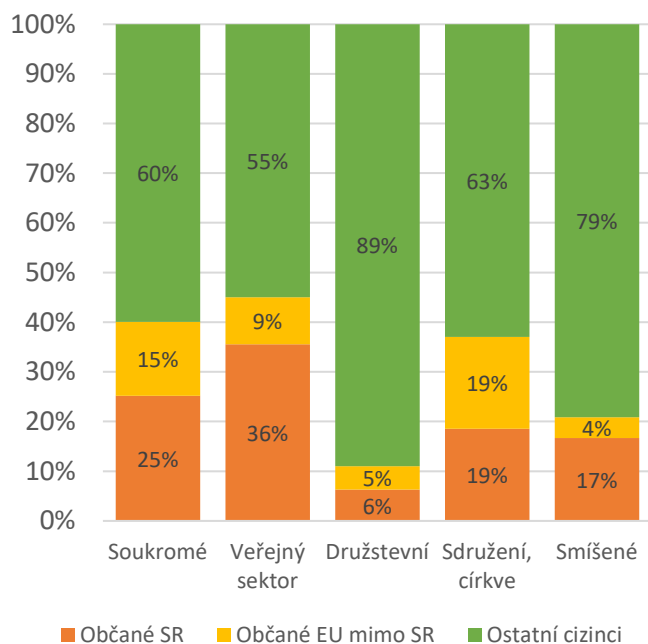
- Občané SR pak dominují ve výrobě a rozvodu elektřiny (71 %) a peněžnictví (61 %).
- Občané EU (mimo SR) jsou s nižšími procenty zastoupeni rovnoměrně ve všech odvětvích ekonomiky.



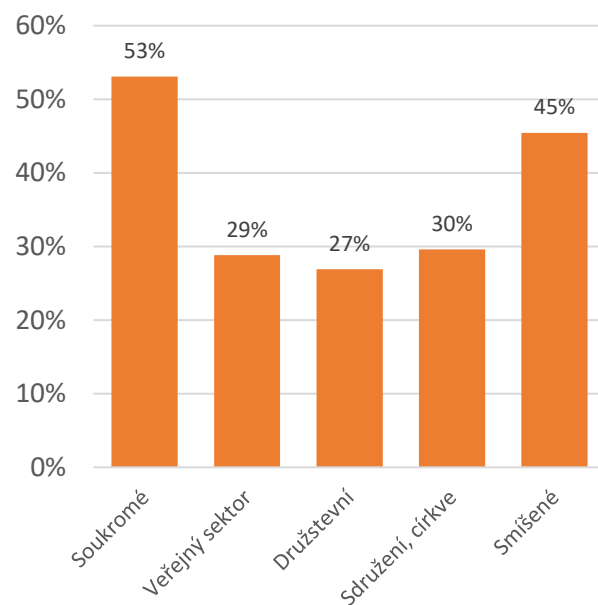


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

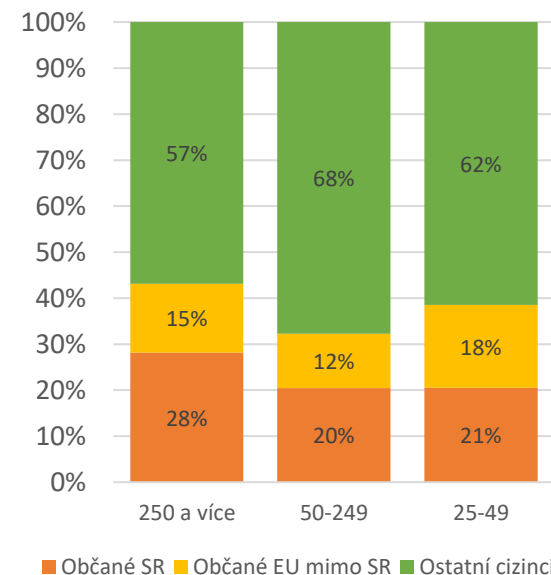
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



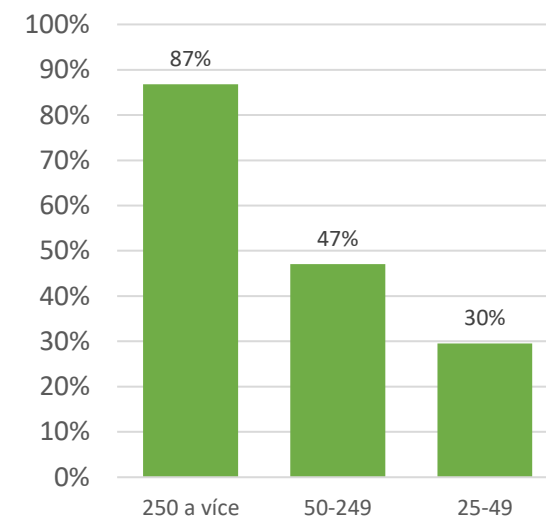
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



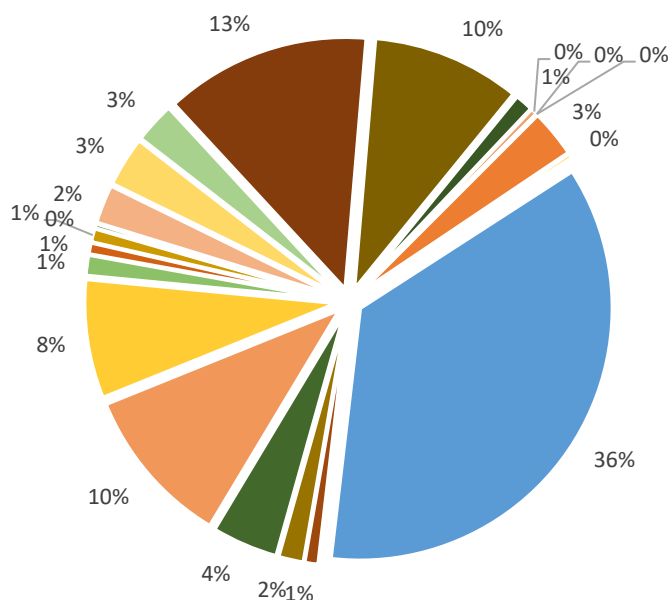
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména ostatní cizince, přičemž jejich počet ovlivňuje hlavně významné zastoupení v podnicích zaměřujících se na automobilový průmysl, který je ve Středočeském kraji (Škoda Auto a.s. a Toyota Motor Manufacturing Czech Republic, s.r.o.) významně zastoupen. Dále největší podniky zaměstnávají občany SR a v nejmenší míře pak občany EU mimo SR. Toto základní rozdělení platí i u zaměstnavatelů 50-249 a 25-49.
- Menší organizace (hlavně v zemědělství, což je dáno úrodností kraje) také zaměstnávají výrazný podíl občanů třetích zemí a využívají je k veškerým zde potřebným činnostem.



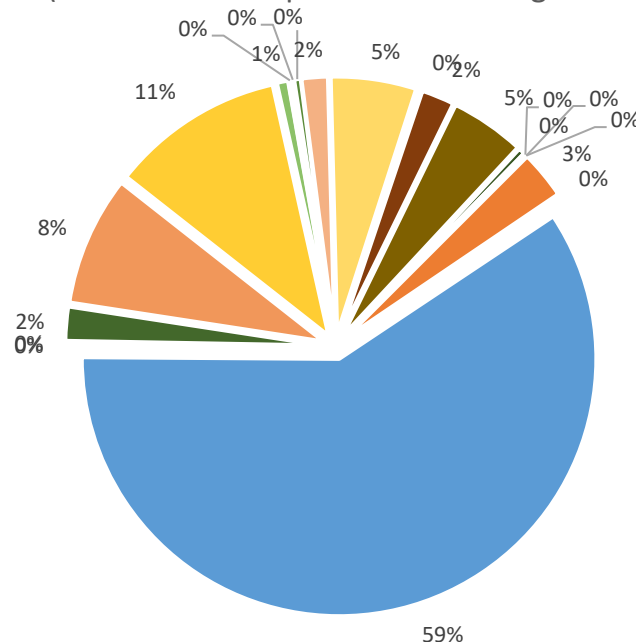
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

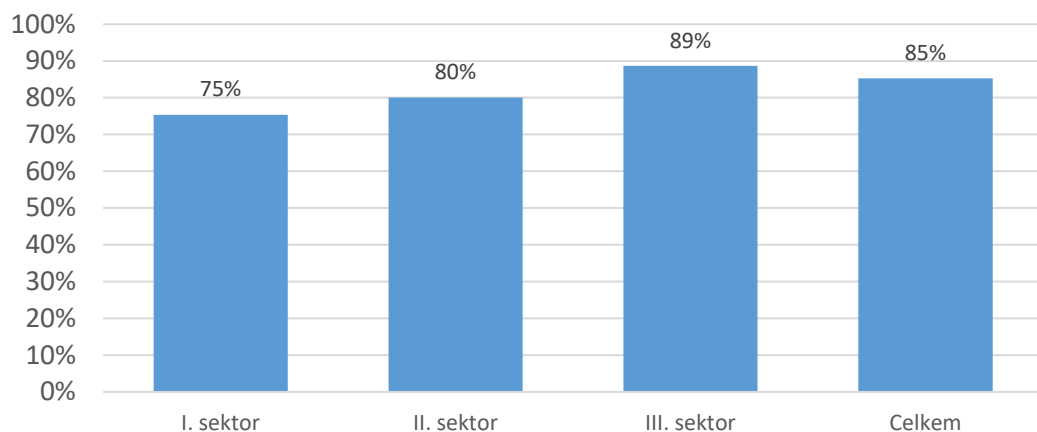
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 36 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 59 procent.
- Na druhém místě dle organizací zaměstnávajících cizince je vzdělávání s 13 %, ale na celkovém počtu zaměstnaných cizinců se jako druhé největší odvětví podílí s 11 % doprava a skladování. To je ovlivněno hlavně množstvím logistických a skladovacích areálů v blízkosti Praha na okresech Praha-východ a Praha-západ.



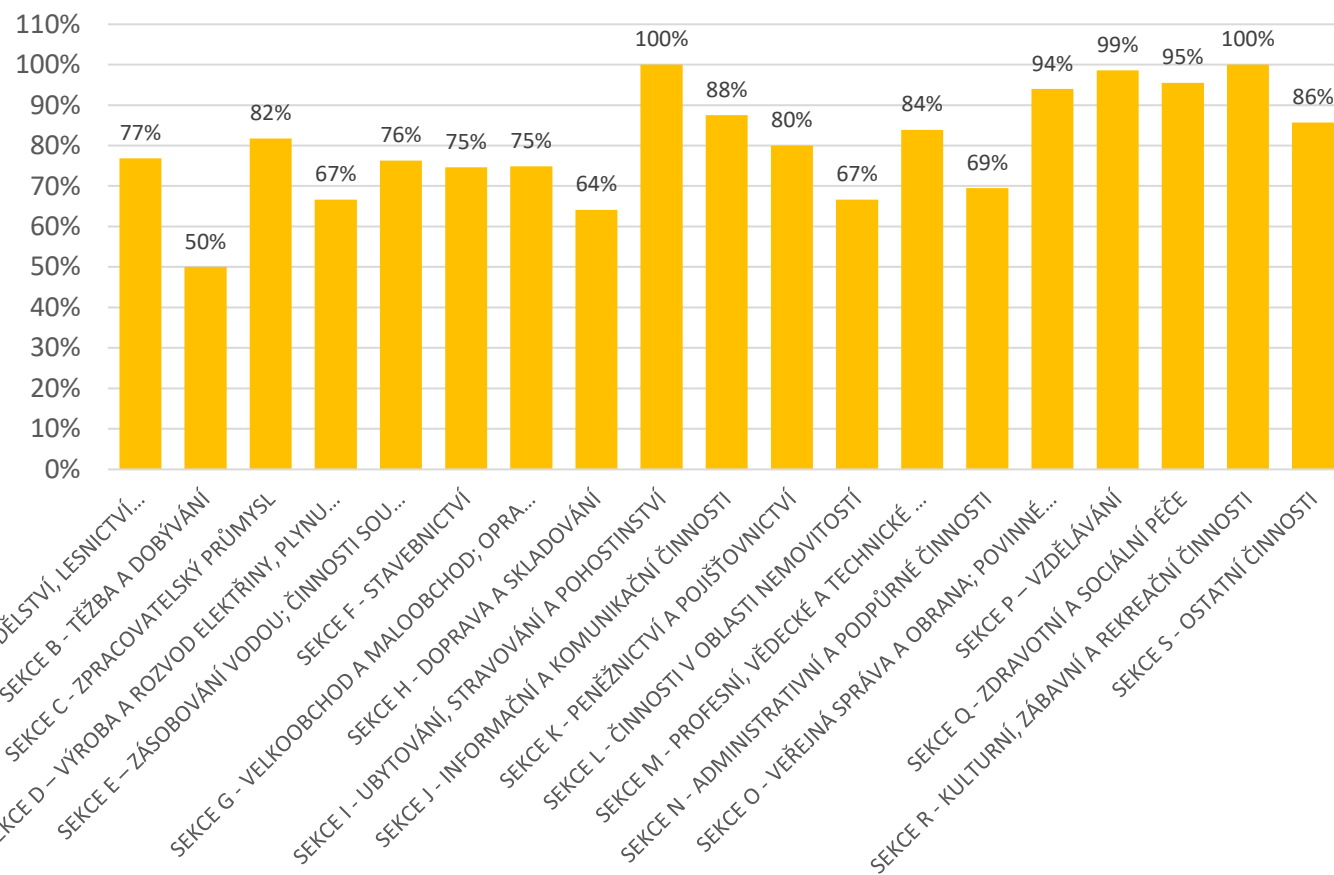
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



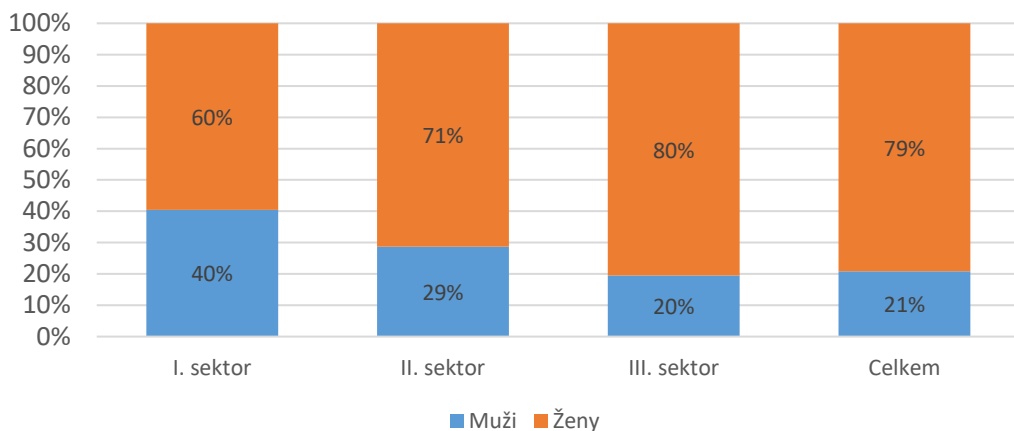
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky (89 %), tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví. V rámci kraje ovšem není rozdíl oproti sekundárnímu (80 %) a primárnímu sektoru (75 %) tak markantní.
- Málo jsou zkrácené úvazky využívány zejména v těžbě a dobývání.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



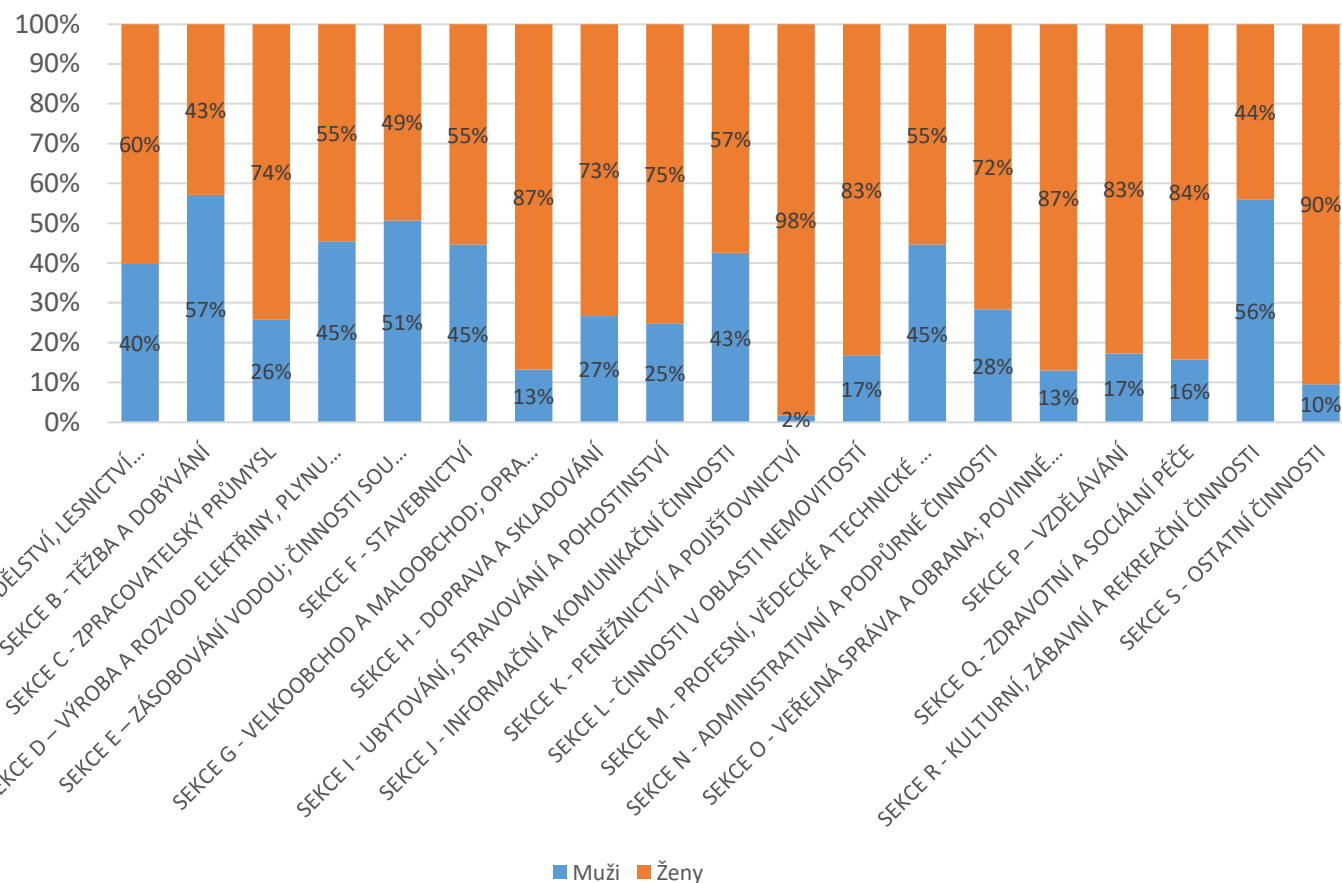
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



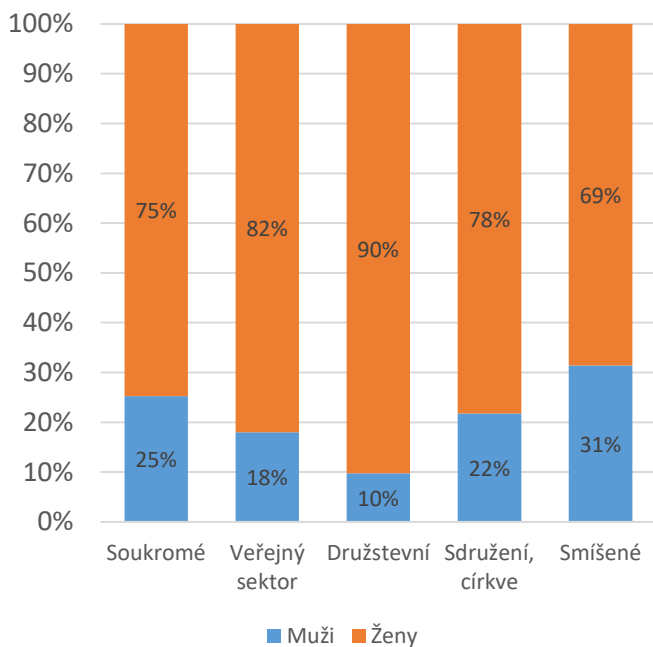
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví těžba a dobývání; zásobování vodou a kulturní, zábavní a rekreační činnosti.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví (98 %); ostatních činnostech (90 %); velkoobchodě a maloobchodě (87 %); veřejné správě (87 %); zdravotní a sociální péči (84 %) a vzdělávání (83%).



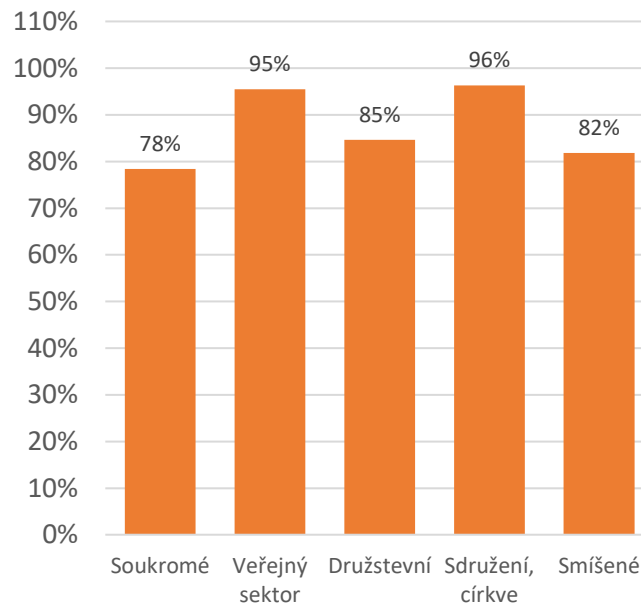
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

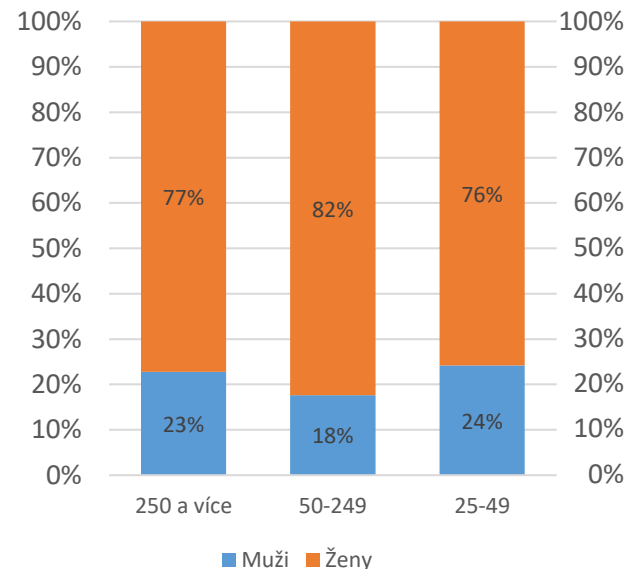
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



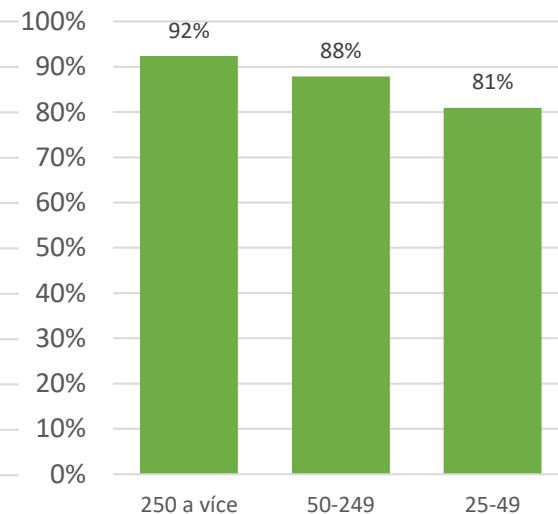
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví sdružení, politických strana a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Všeobecně platí, že výrazně vyšší podíl zkrácených úvazků zastupují ženy.

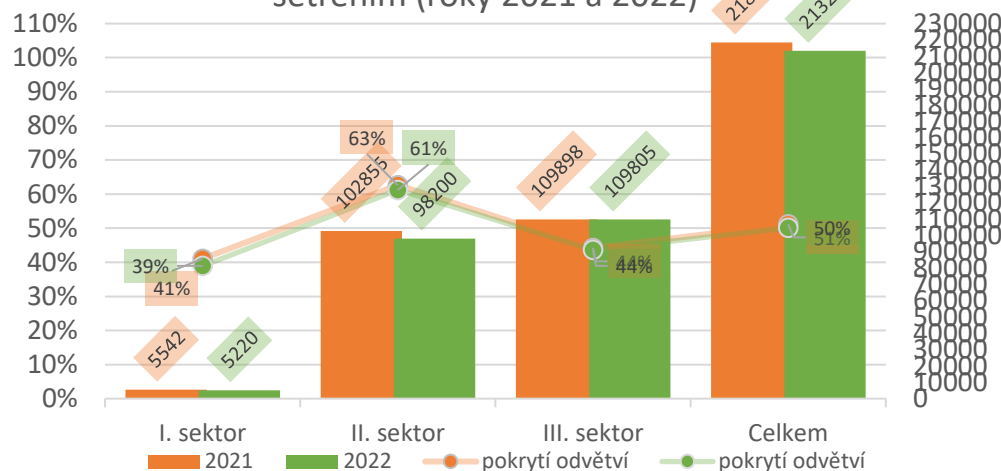


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2021 a 2022)



- Do meziroční srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2021, avšak ne již v roce 2022, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 83% (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2019 a 2020.
- Meziročně došlo k zanedbatelnému snížení reprezentativnosti šetření u většiny sektorů a odvětví ekonomiky. Výjimku tvoří zásobování vodou, peněžnictví, veřejná správa, kulturní činnosti a zdravotní a sociální péče. U těchto odvětví došlo k nárůstu reprezentativnosti o nízké jednotky procent a u peněžnictví dokonce o 13%.

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2021, 2022)



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

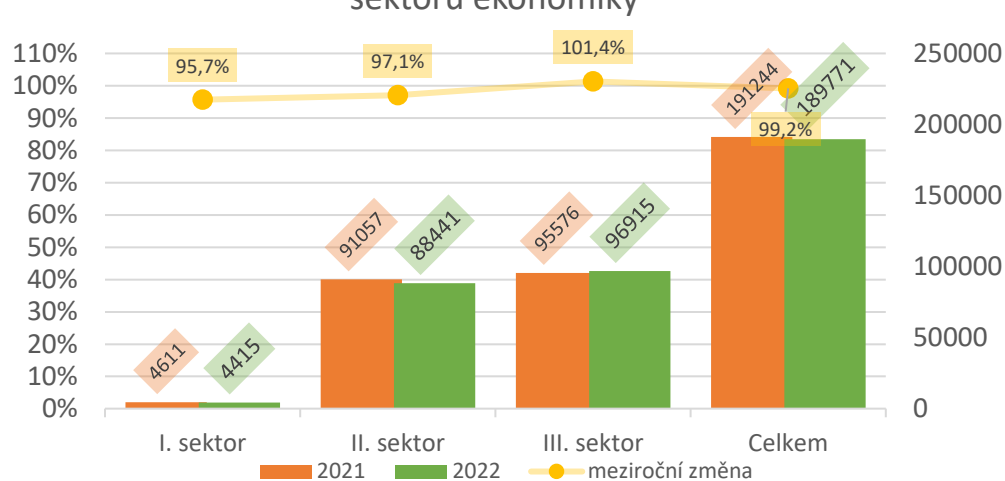


Úřad práce ČR

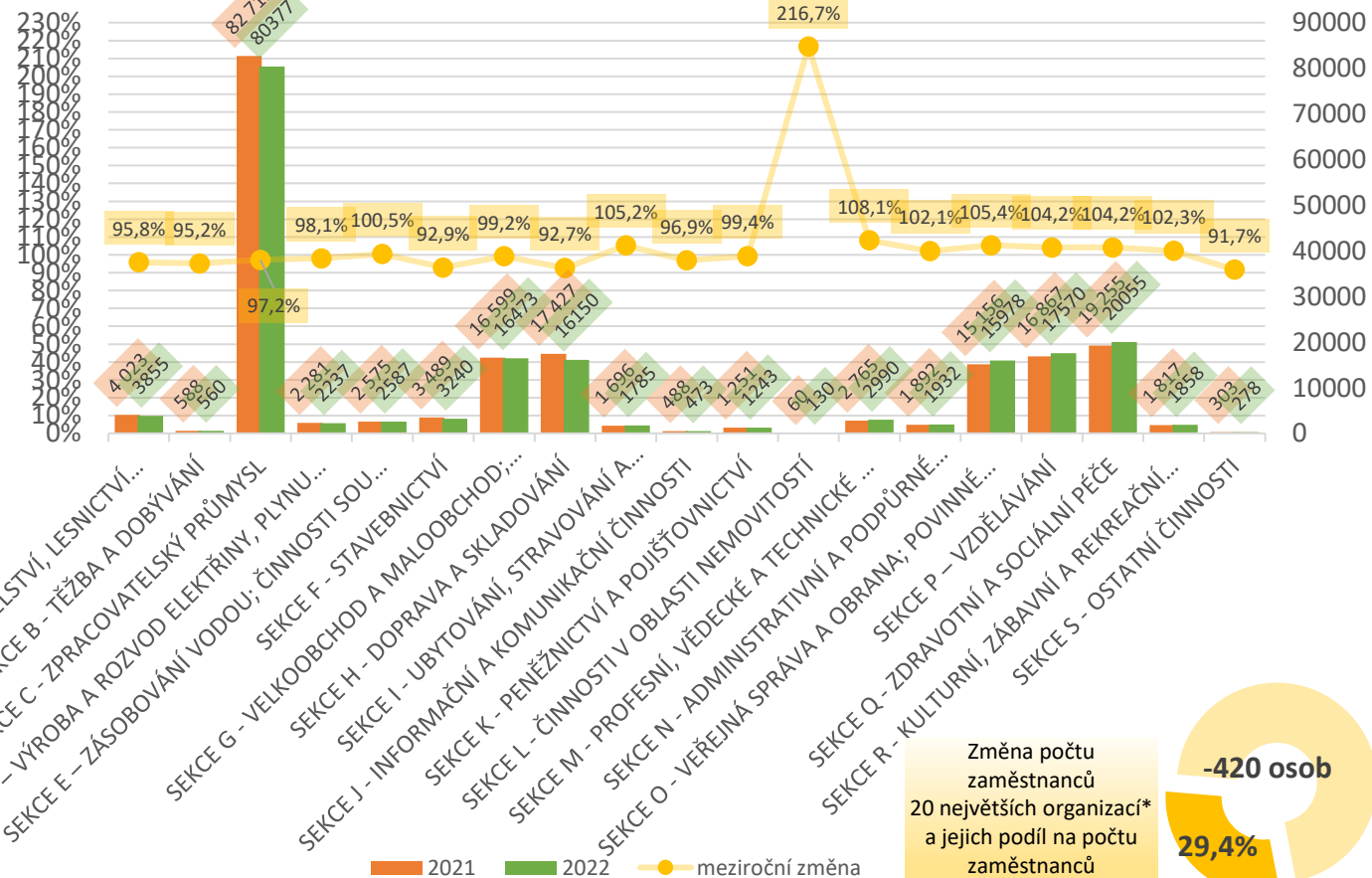
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti (216,7 %) byl zaznamenán v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí. Takto výrazná změna je dána velmi nízkým počtem porovnávaných subjektů (4), takže výsledek je významně ovlivněn zvýšením počtu zaměstnanců jedné firmy (z 5 na 38) na okrese Mělník.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly ostatní činnosti (8,3 %), jde však jen o velice malý vzorek zaměstnanců (pokles z 303 na 278 osob).
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významněji, došlo k nejvyššímu nárůstu ve veřejné správě (5,4 %), ve vzdělávání (4,2 %) a zdravotní a sociální péči (4,2 %) a největšímu poklesu v dopravě a skladování (7,3 %).

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

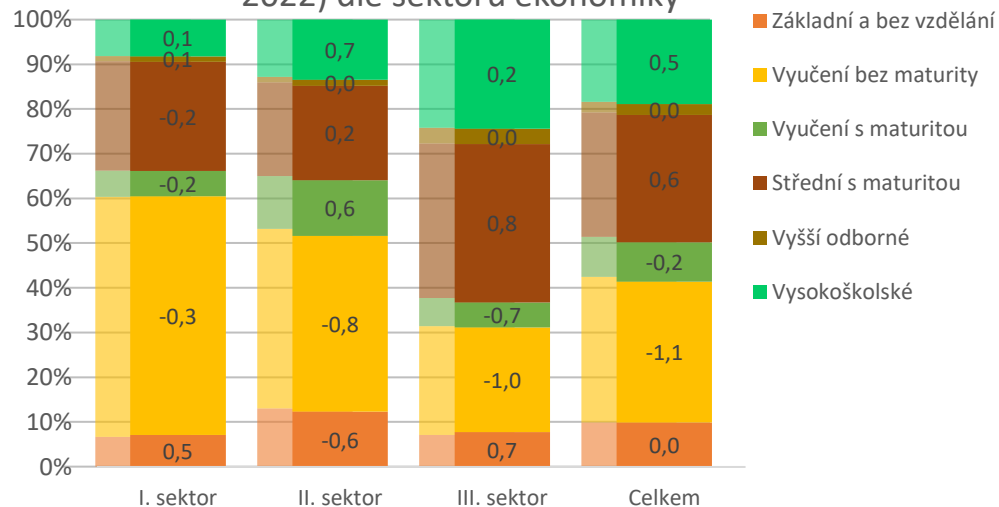


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

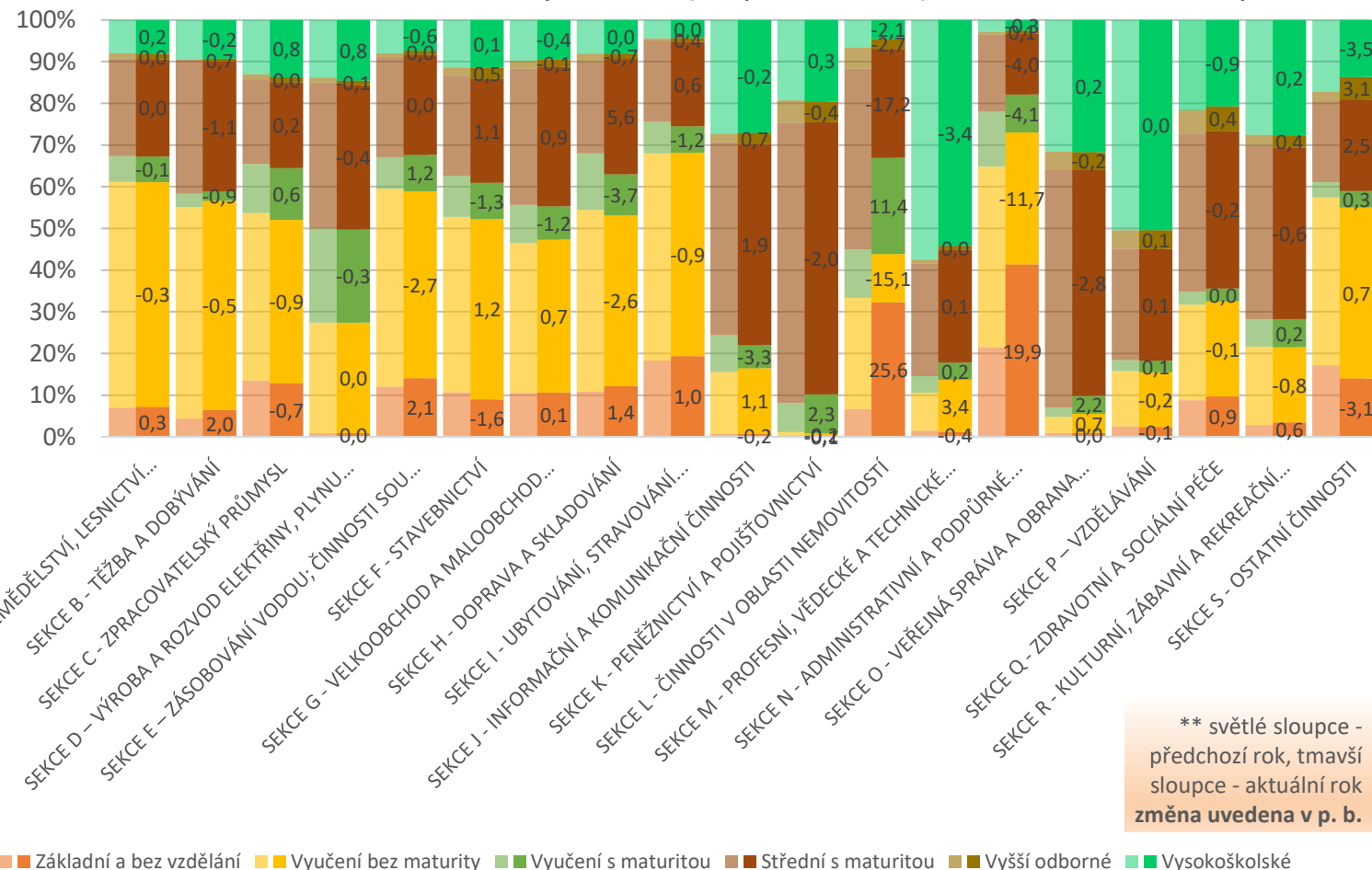
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevil až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní činnosti; doprava a skladování).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



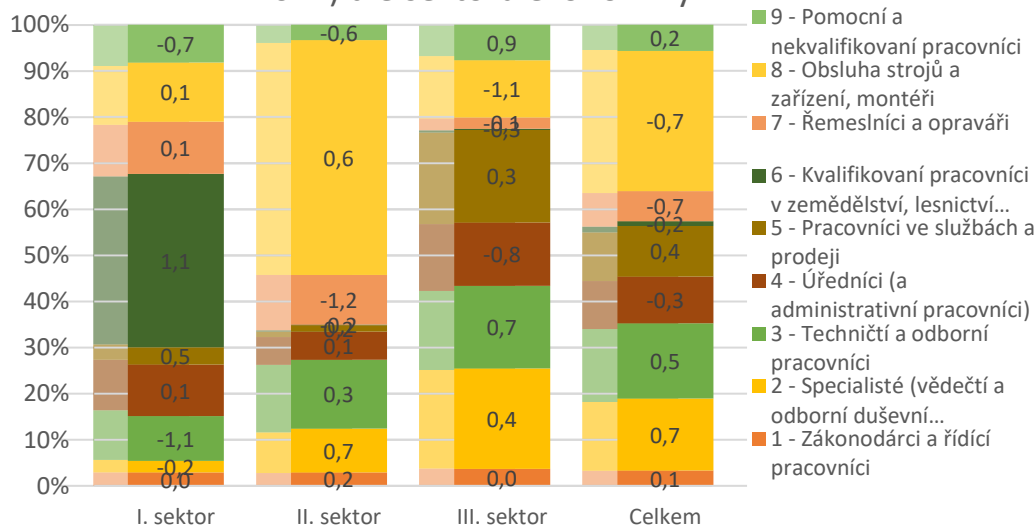
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

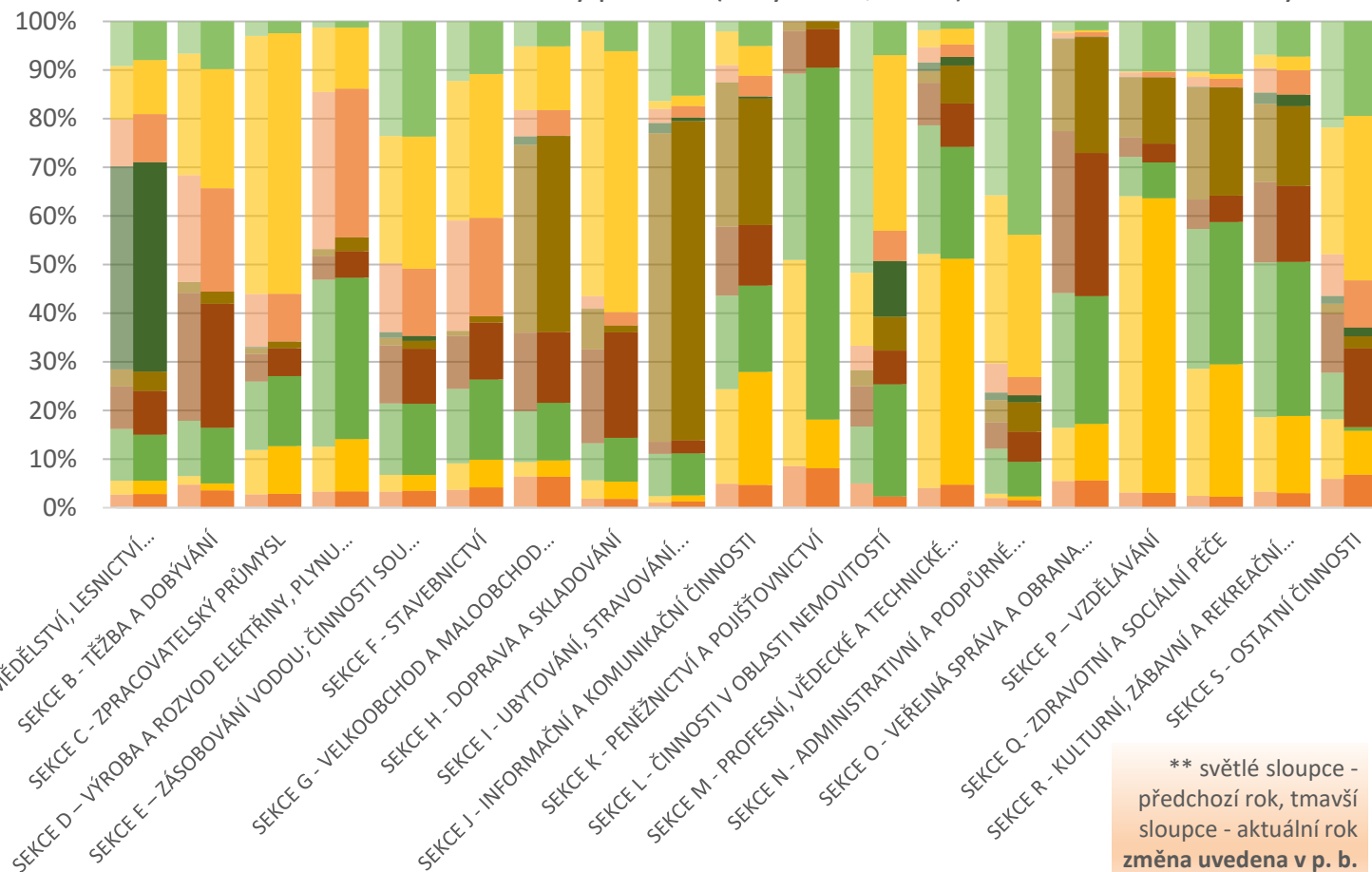


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**

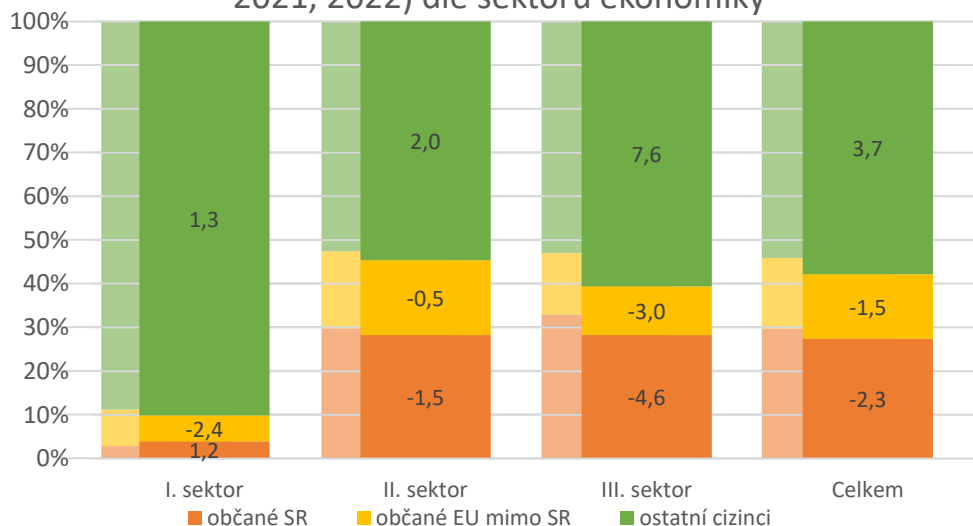


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

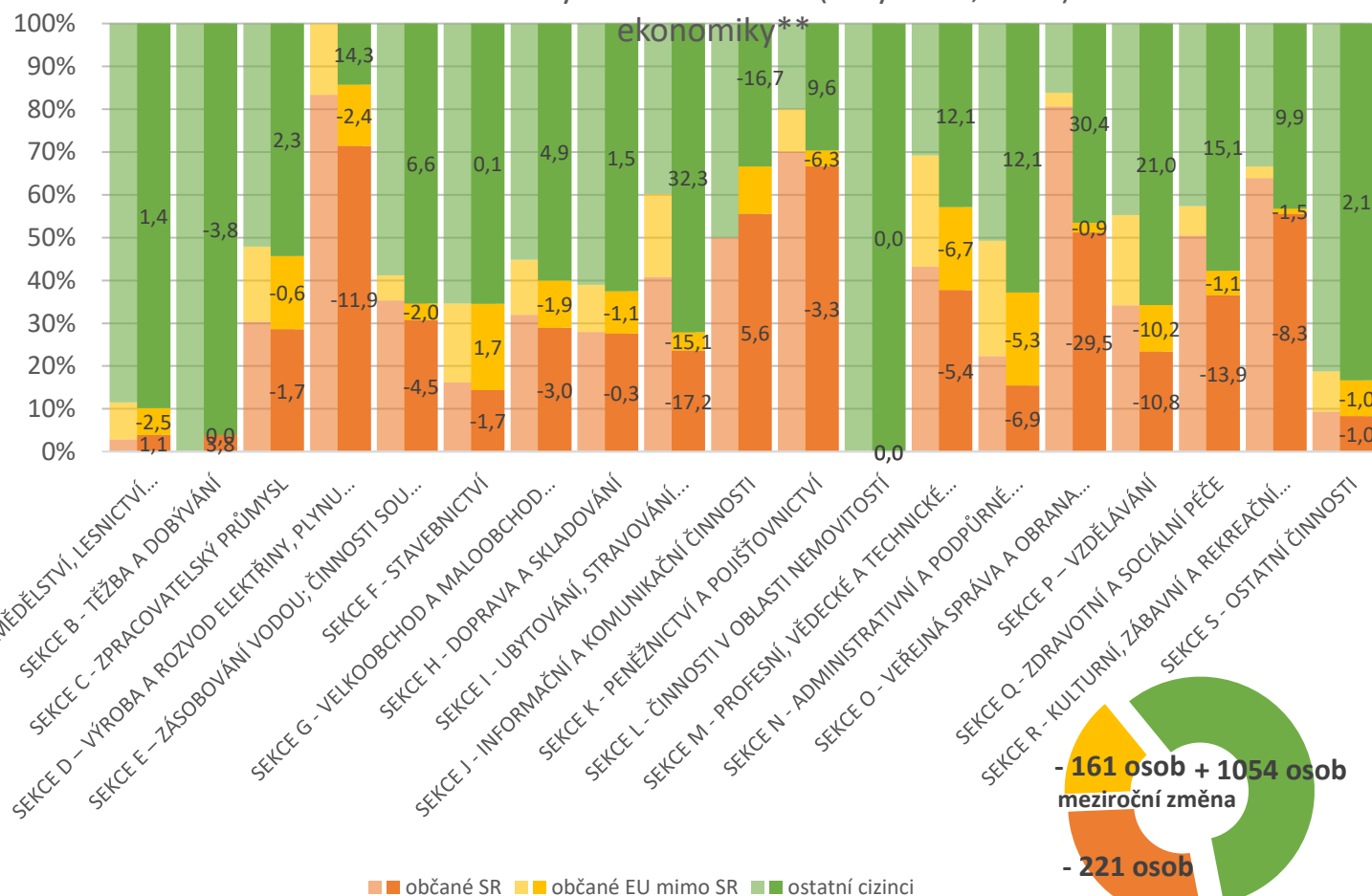


- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí (vliv situace na Ukrajině), ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn je jednoznačně zjednodušení nábory pracovních sil z Ukrajiny vzhledem k platnosti zákona umožňujícího přístup občanům UA na volný trh práce.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



- 161 osob + 1054 osob
meziroční změna
- 221 osob

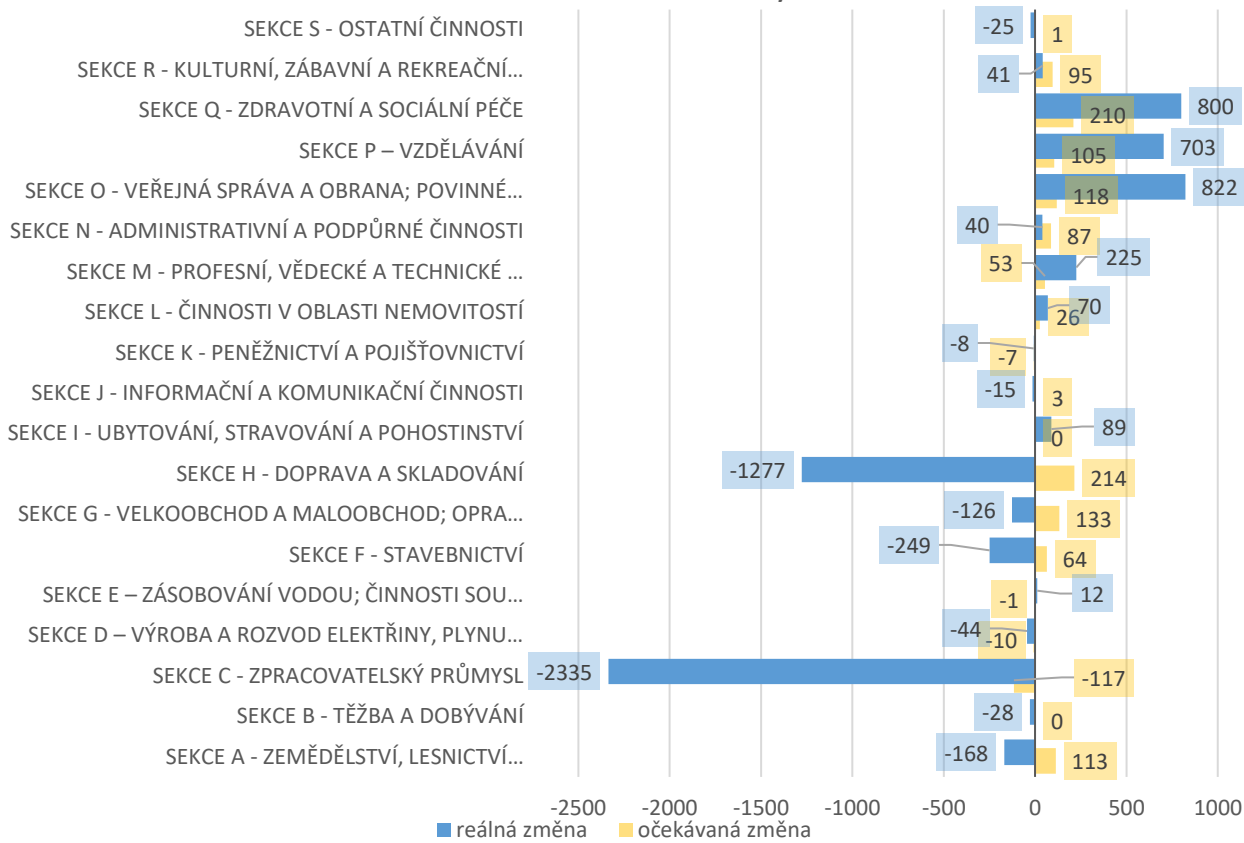
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



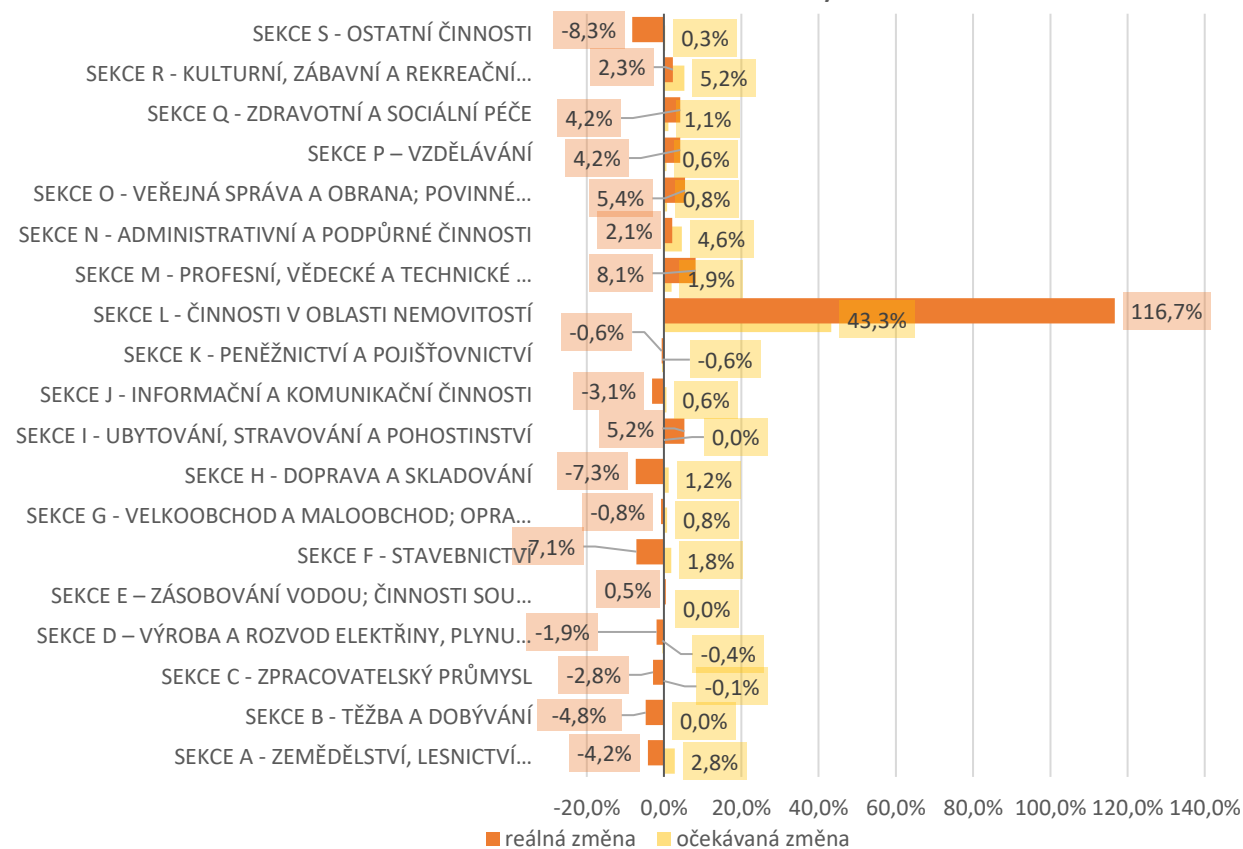
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2022 a k 31.12.2021. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2022 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2021) a skutečného stavu k 31.12.2021.

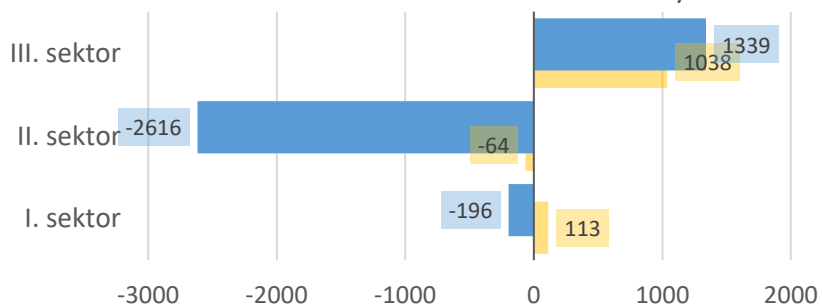


Úřad práce ČR

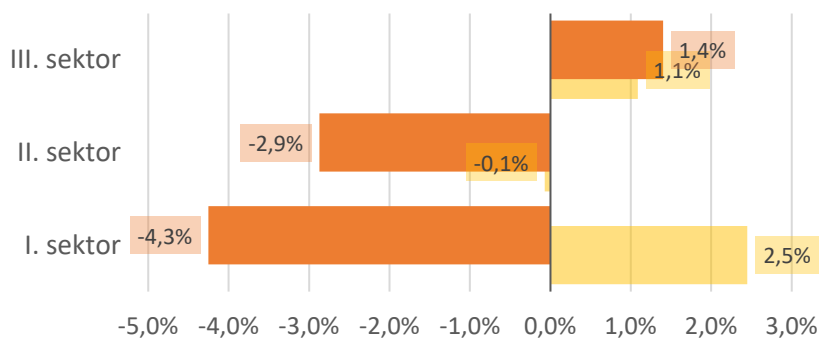
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

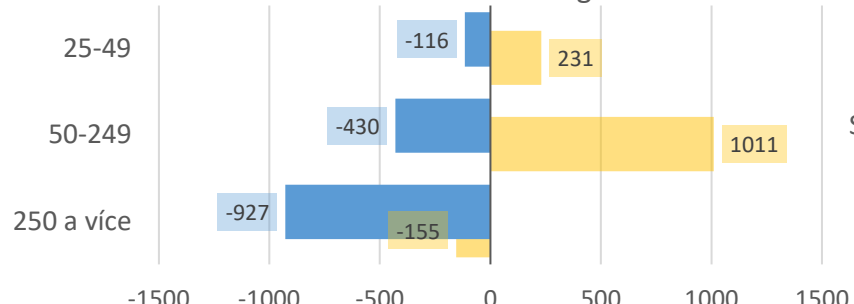
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



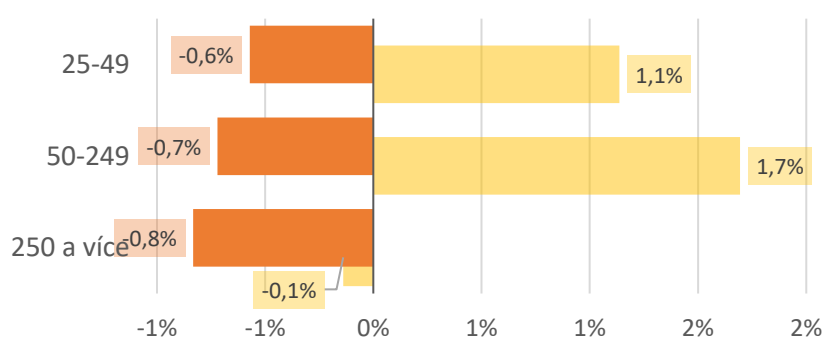
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



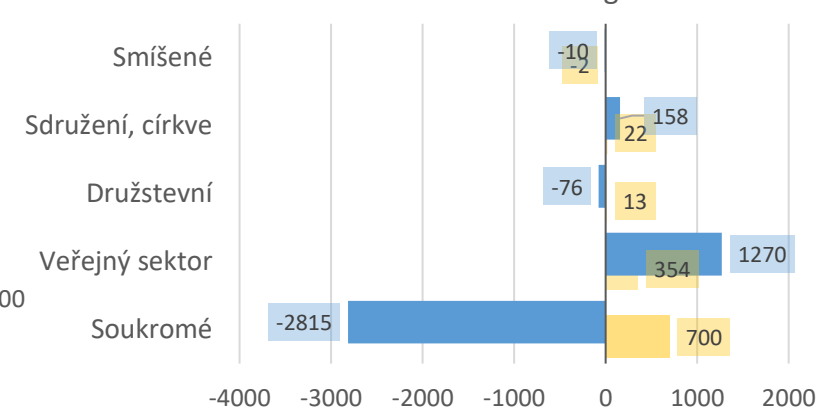
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



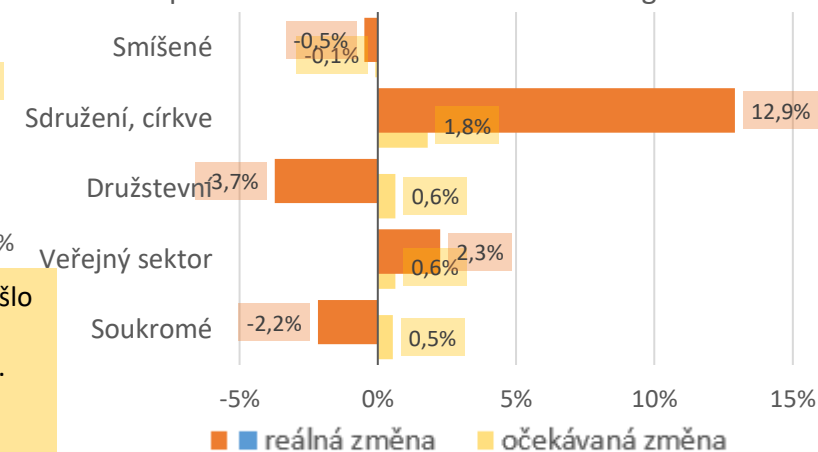
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



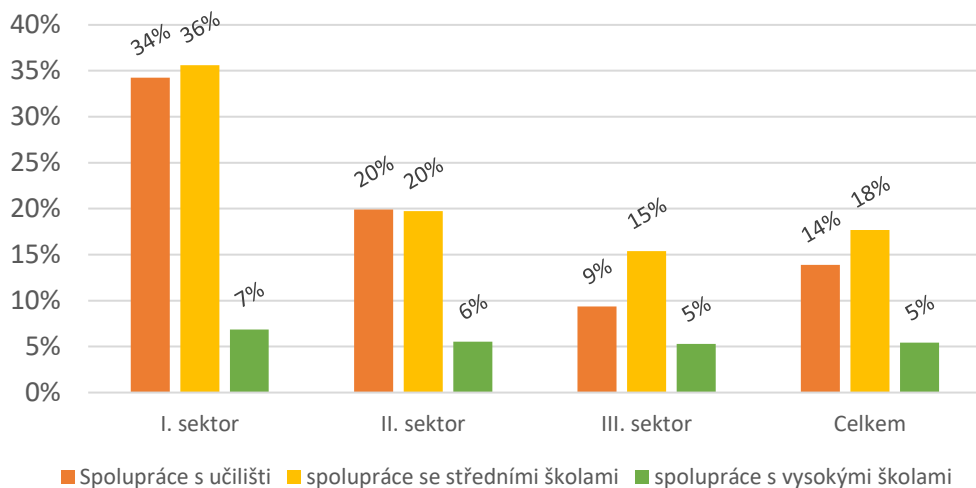
- Na konci roku 2021 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 13 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 10 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázala veřejná správa a dále pak zdravotnictví a sociální péče.
- Největší absolutní pokles vykázal překvapivě zpracovatelský průmysl a tím i soukromé vlastnictví a organizace nad 250 zaměstnanců. Zde jde o vliv velkých organizací, které snížily počet zaměstnanců řádově o stovky.
- K největšímu relativnímu poklesu došlo u družstevního vlastnictví, jde nejspíše o pokračování poklesu zaměstnanosti v zemědělství.



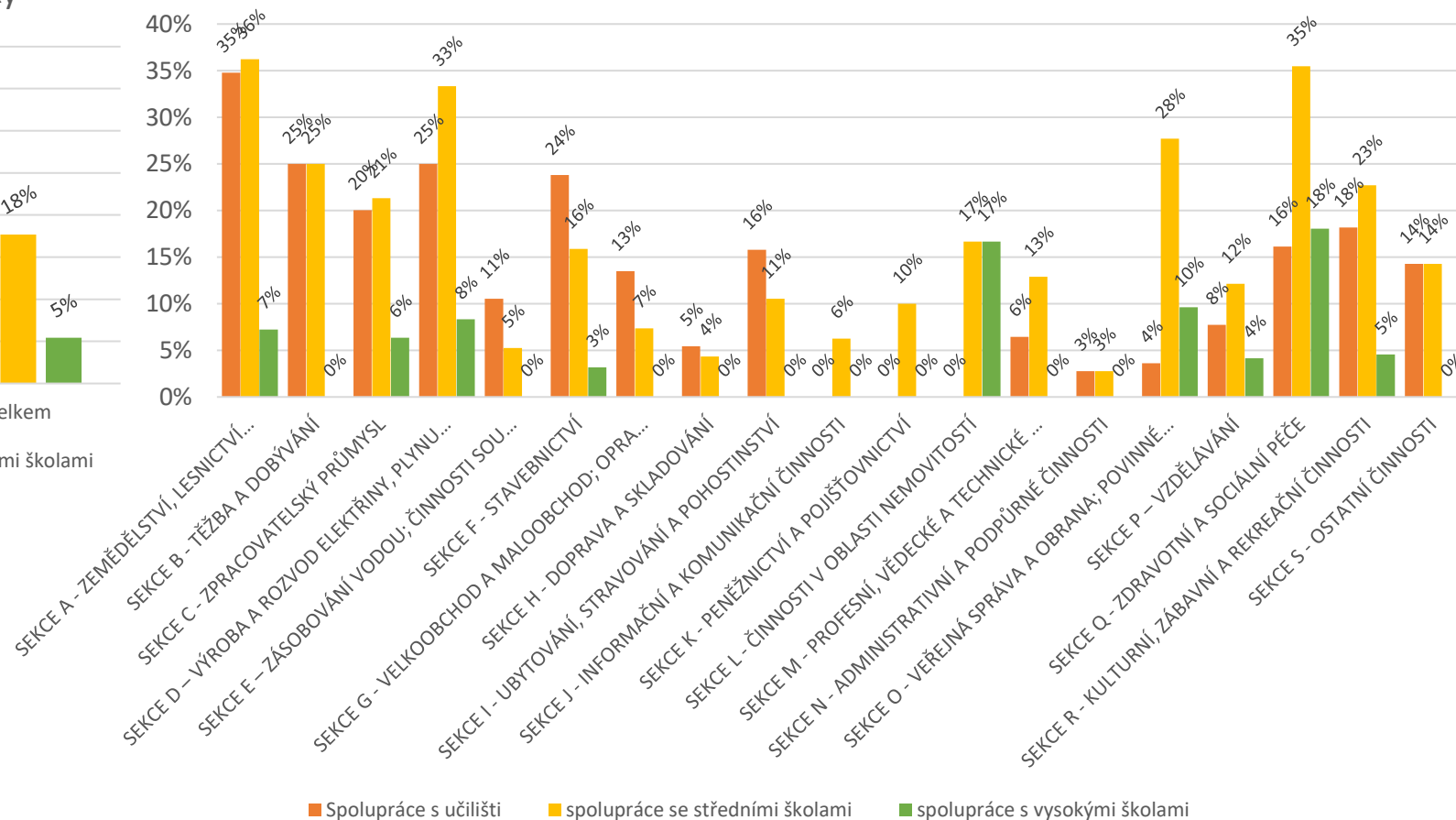
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



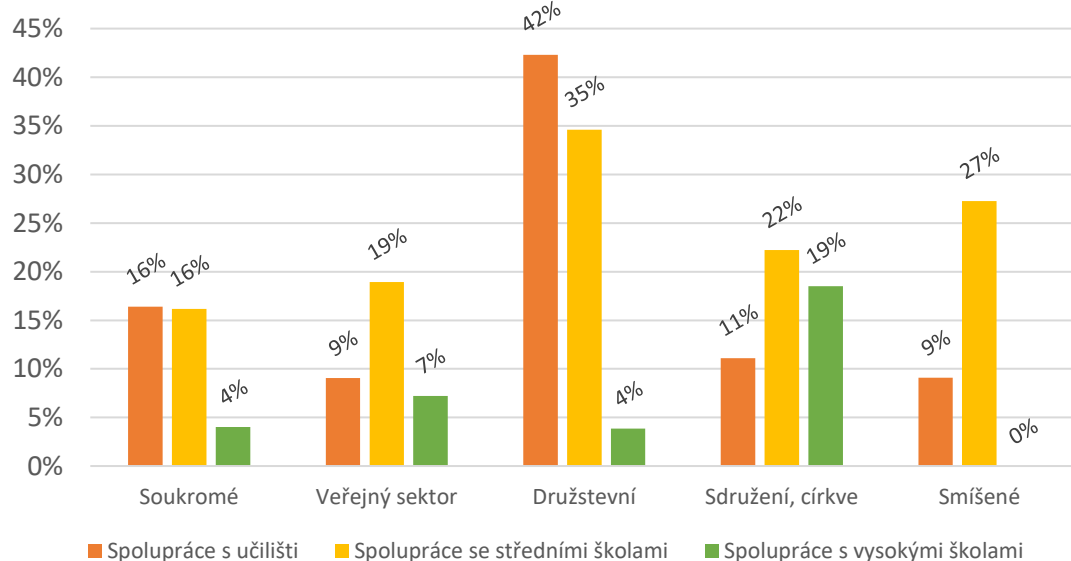
Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	8 %	10 %	3 %
Spolupráce při školeních	1 %	3 %	1 %
Jiná oblast spolupráce	1 %	2 %	0 %
Jiná oblast spolupráce: Exkurze; praxe; odborné kurzy; náborové dny; soutěže; stipendijní programy; Program Studuj a pracuj; Program Tvoje cesta #onlinem (spolupráce s Policií ČR)			



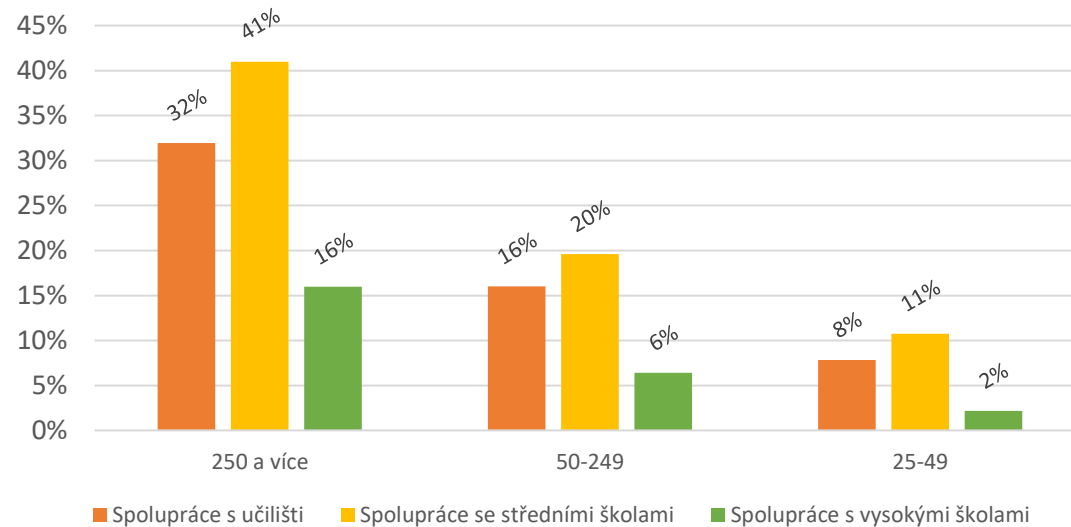
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

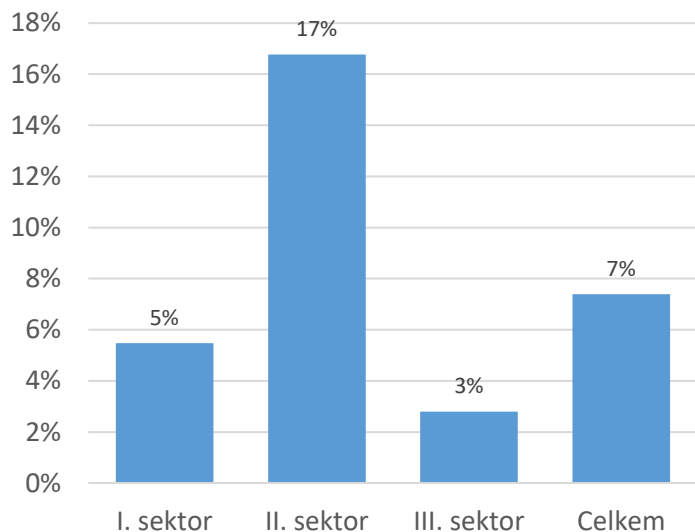




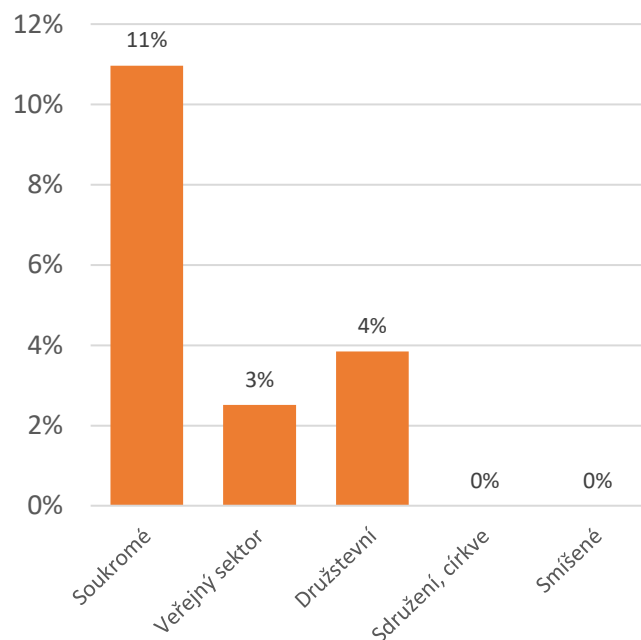
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

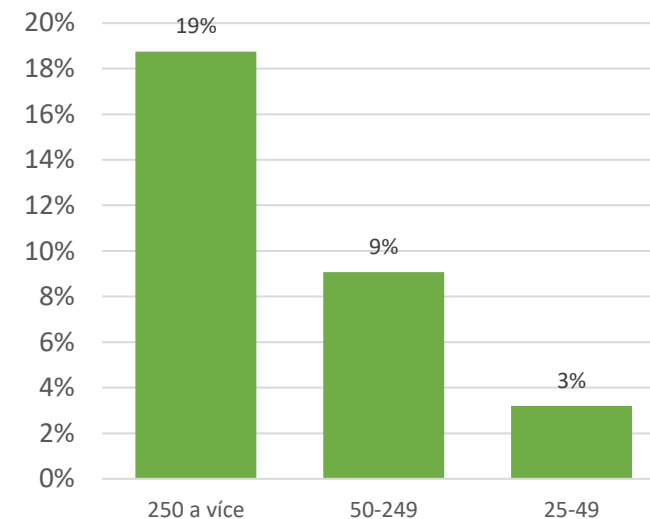
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



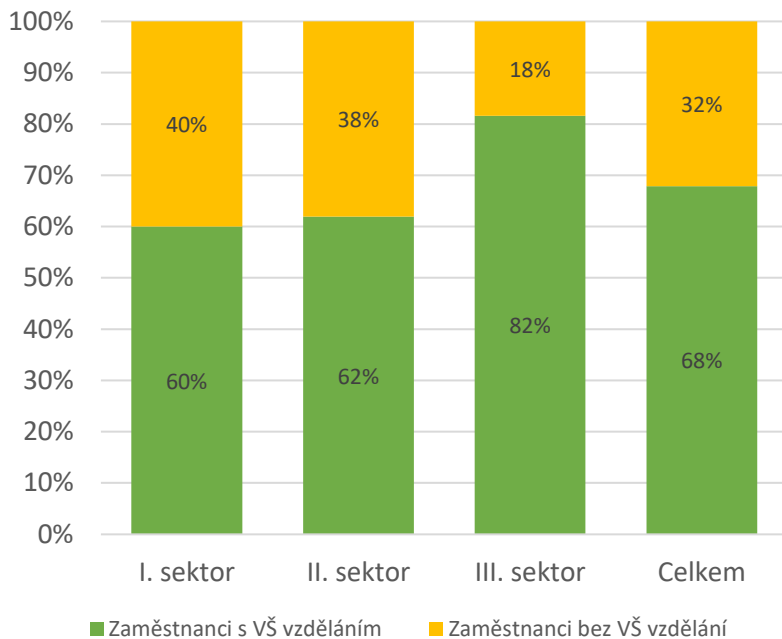
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: nejvyšší podíl organizací jednoznačně profesní, vědecké a technické činnosti (52 % organizací); těžba a dobývání (25 %); zpracovatelský průmysl (21 %) a kulturní, zábavní a rekreační činnosti (18 %).
- Ostatní odvětví neuvedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



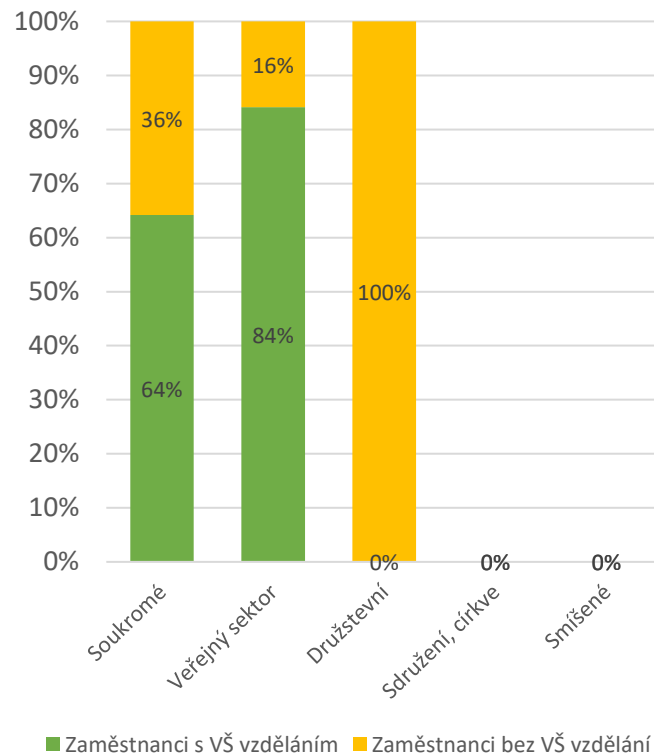
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

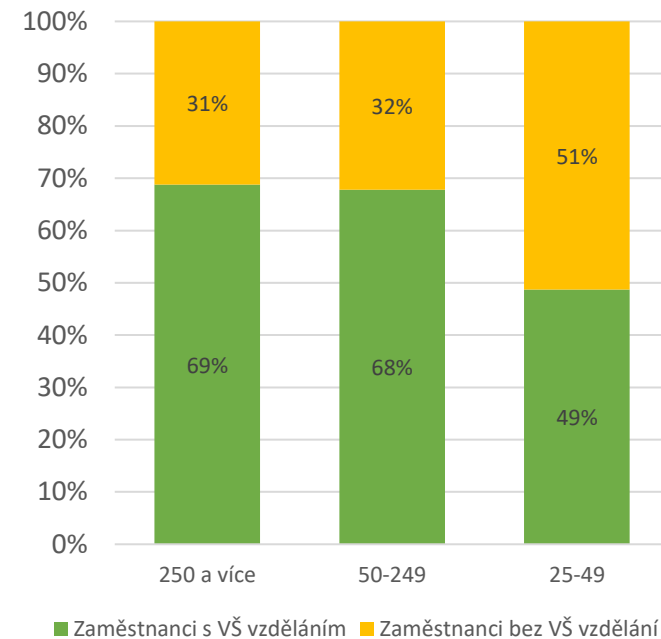
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

- České vysoké učení technické v Praze (34 výskytů)
- Zde nejvíce uváděna Fakulta strojní (14), následovaná Fakultou elektrotechnickou (6).

- Univerzita Karlova (15 výskytů)
- Zde nejvíce uváděna Přírodovědecká fakulta (5), následovaná Matematicko-fyzikální fakultou (4).

- Akademie věd České republiky (14 výskytů)
- Nejvíce zastoupen Historický ústav (2) a Ústav pro hydrodynamiku (2).

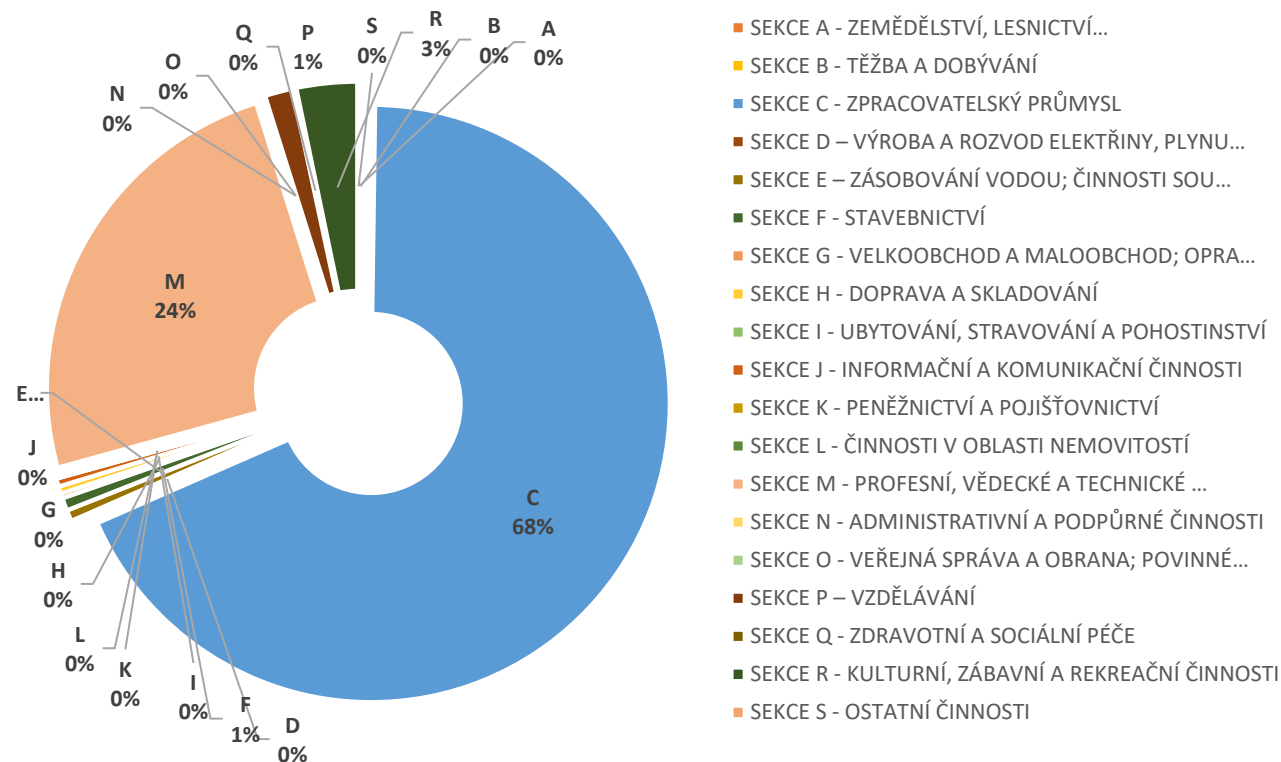
- Vysoká škola chemicko-technologická v Praze (11 výskytů)
- Nejčastěji byla uváděna Fakulta chemické technologie (5).

- Česká zemědělská univerzita v Praze (9 výskytů)
- Nejčastěji byla uváděna Fakulta lesnická a dřevařská (5).

- Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava (5 výskytů)
- Nejčastěji byla uváděna Hornicko-geologická fakulta (3).

- Se shodně 4 výskyty pak zaměstnavatelé uváděli Institut pro kriminologii a sociální prevenci; Masarykovu univerzitu; Technickou univerzitu v Liberci; Vysoké učení technické v Brně a Západočeskou univerzitu v Plzni.

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

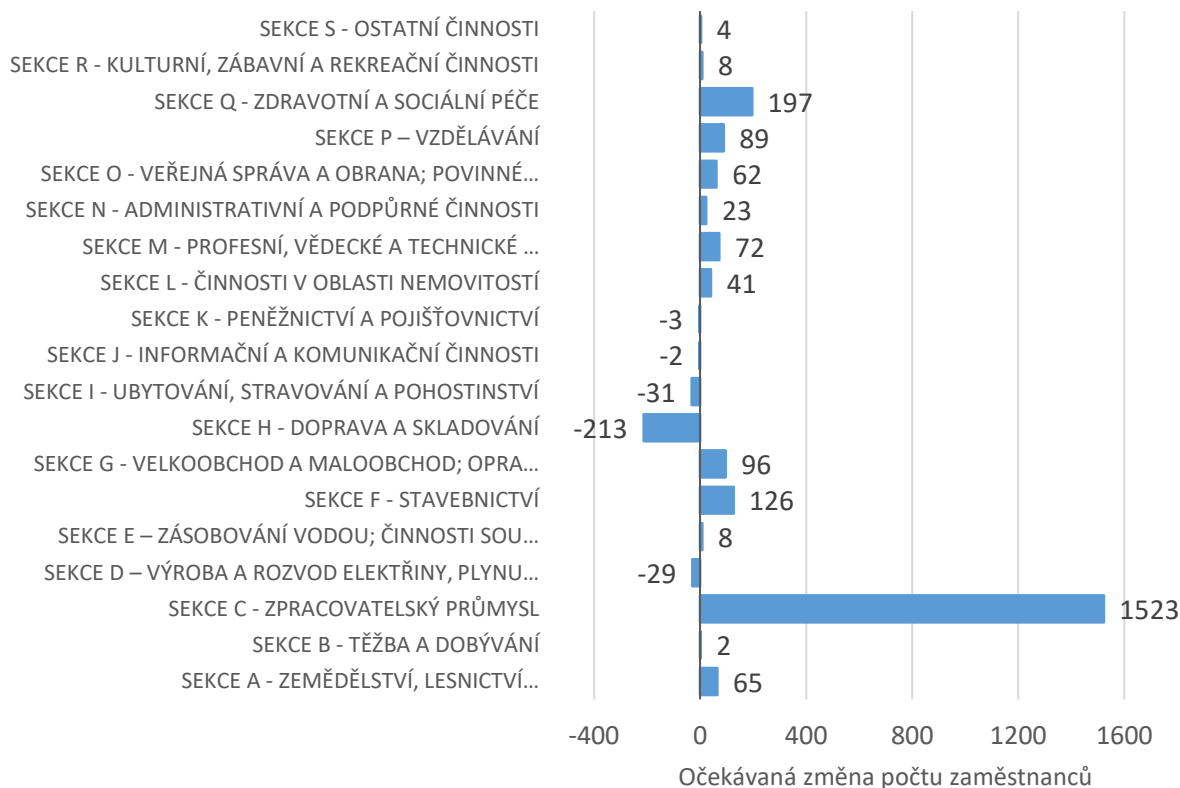




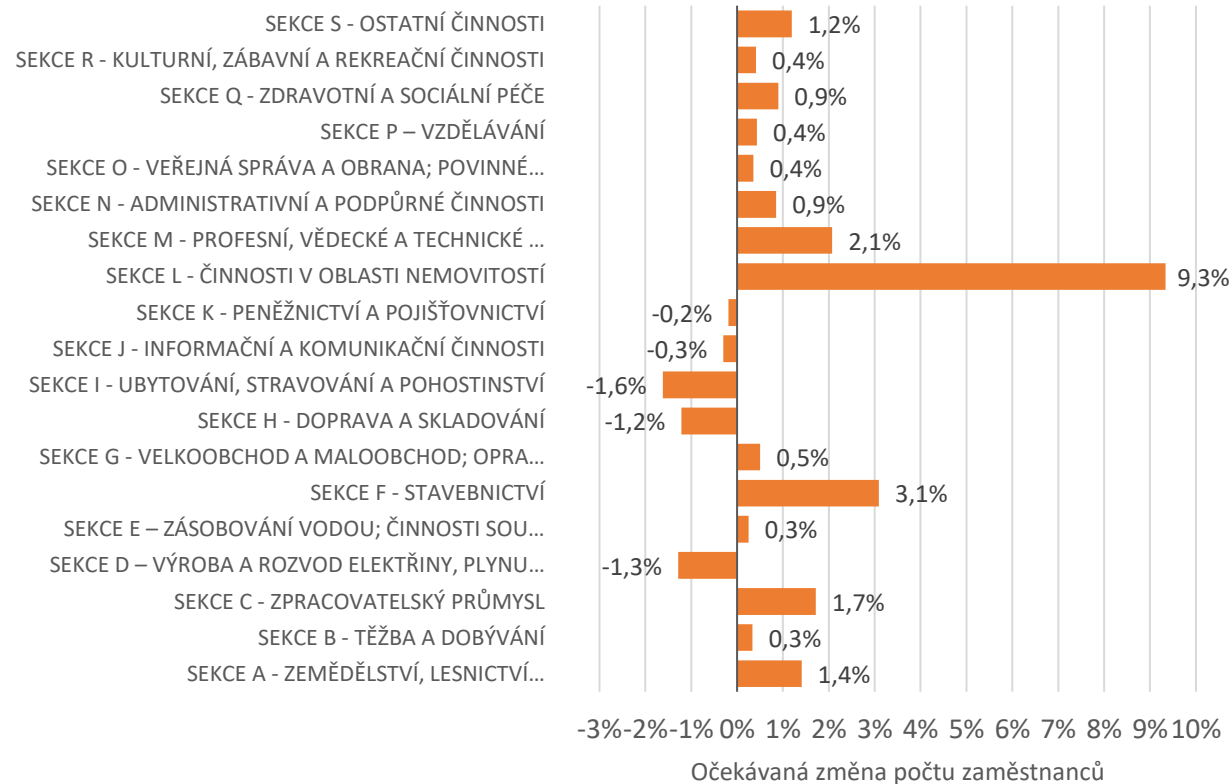
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



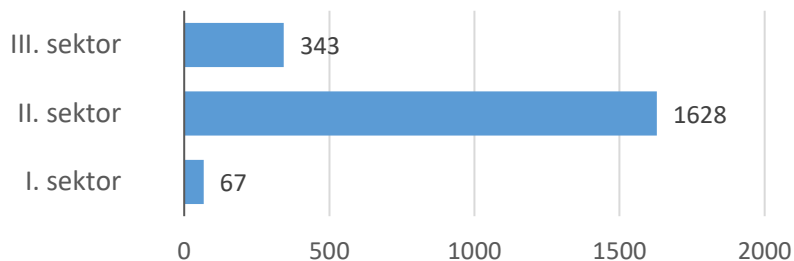
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2023 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



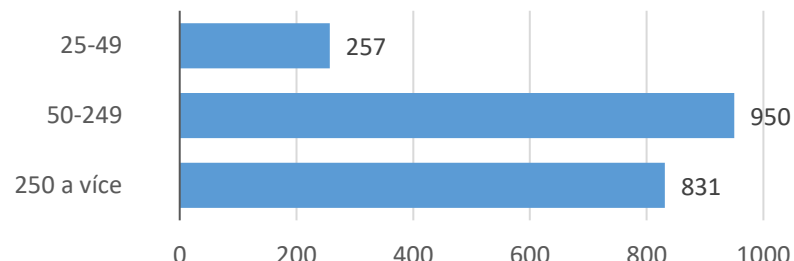
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Úřad práce ČR

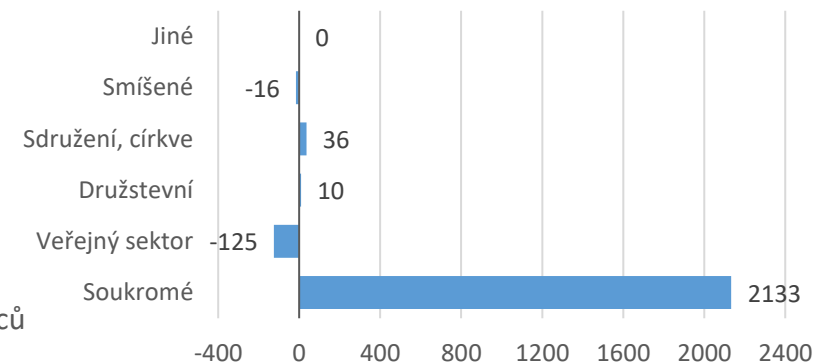
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



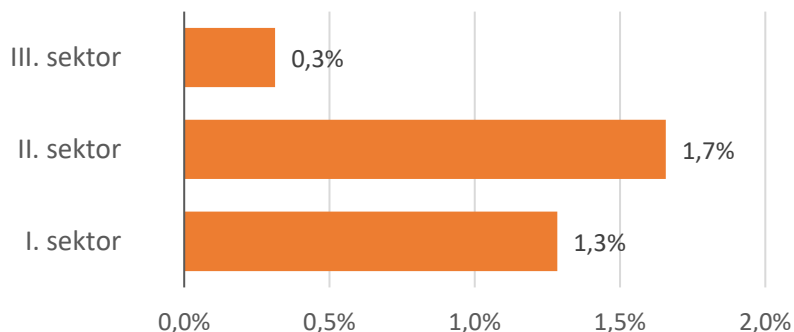
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



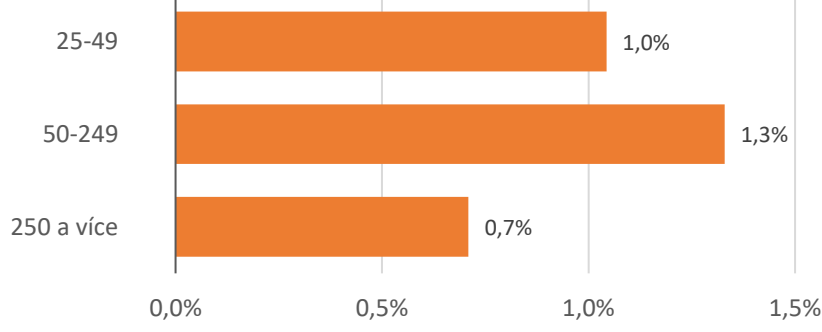
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



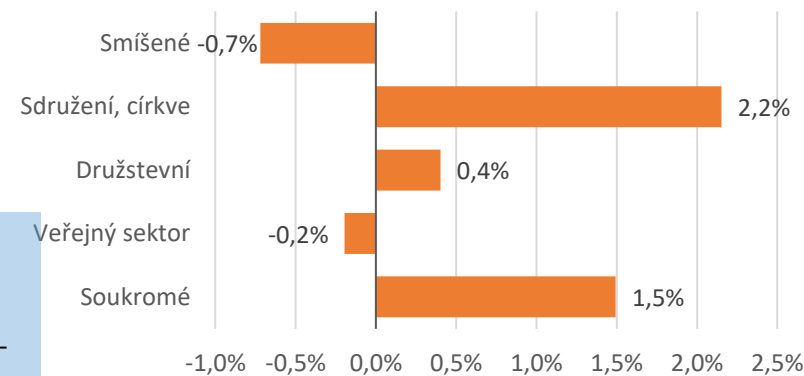
Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



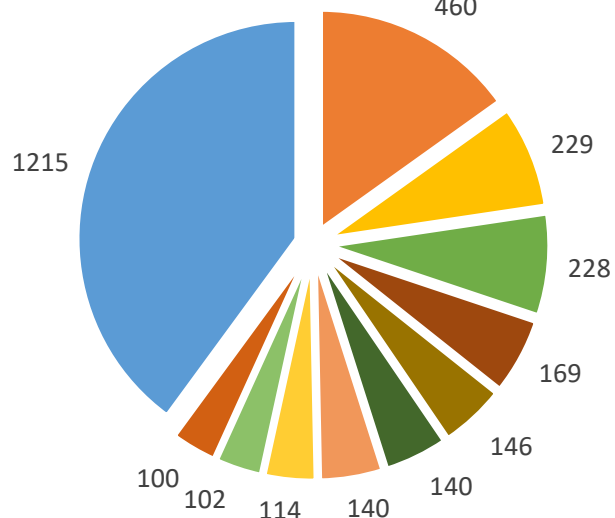
- Z hlediska odvětví se očekává mírný pokles zaměstnanosti v oblasti ubytování a stravování (- 1,6 %), výrobě elektřiny (- 1,3 %) a v dopravě a skladování (- 1,2 %). Ostatní odvětví očekávají nárůst, zde procentuálně dominují činnosti v oblasti nemovitostí (9,3 %) a v absolutním počtu nárůstu zaměstnanců zpracovatelský průmysl (předpoklad 1523 osob)
- Z hlediska vlastnictví očekávají velice mírný pokles zaměstnanosti organizace ve smíšeném vlastnictví (-0,7 %) a ve veřejném sektoru (-0,2 %). Další druhy vlastnictví a ostatní sekce ekonomiky očekávají růst počtu zaměstnanců.



Úřad práce ČR

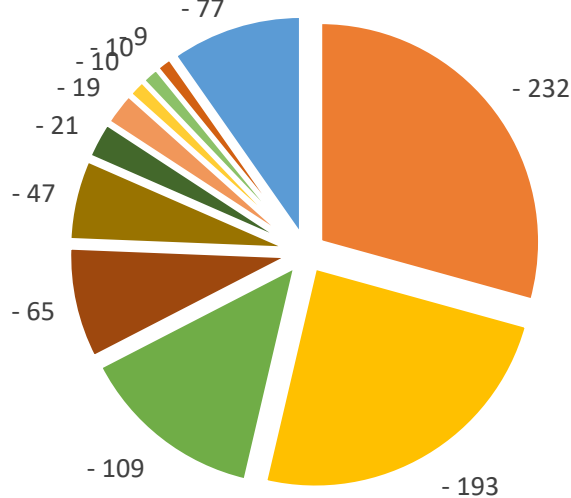
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)
460



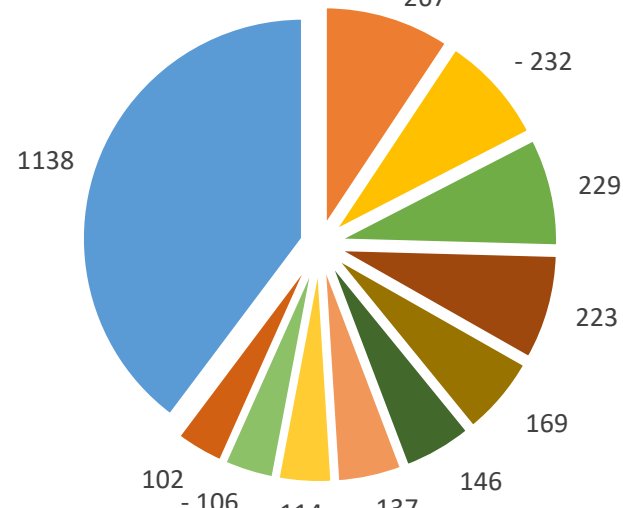
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)
- 77



- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 441-Ostatní úředníci
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemic...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)
267



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 441-Ostatní úředníci
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 59 %. Na dalších místech je pak zdravotnictví a sociální péče (8 %) a stavebnictví (6 %).

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě doprava a skladování (44 %) a dále pak zpracovatelský průmysl (34 %).

Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (68 % všech uvedených pracovních míst), zdravotní a sociální péče (11 %) a stavebnictví (8 %).

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 40 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři (26 %) a specialisté (12 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o úředníky (46 %), obsluhu strojů, zařízení a montéry (35%) a technické a odborné pracovníky (10 %).

Na čisté požadované změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (42 %), řemeslníci a opraváři (35 %) a úředníci (-14 %).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství	611 (28)	921 (20)	834 (10)	723 (8)	612 (4)	722 (3)	613 (3)	314 (2)	131 (2)		80
B - těžba a dobývání	742 (2)										2
C - zpracovatelský průmysl	821 (432)	814 (224)	741 (218)	722 (141)	932 (110)	818 (98)	721 (85)	751 (75)	834 (66)	311 (56)	1833
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu											0
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	961 (3)	833 (2)	331 (1)	311 (1)							7
F - stavebnictví	711 (57)	712 (23)	833 (13)	721 (13)	741 (12)	214 (12)	834 (9)	132 (8)	742 (7)	931 (6)	181
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	723 (28)	243 (16)	834 (14)	122 (11)	816 (9)	214 (6)	833 (5)	524 (5)	241 (4)	932 (3)	121
H - doprava a skladování	833 (121)	832 (10)	834 (7)	711 (3)	932 (2)	723 (2)					145
I - ubytování, stravování a pohostinství											0
J - informační a komunikační činnosti											0
K - peněžnictví a pojišťovnictví											0
L - činnosti v oblasti nemovitosti	821 (30)	814 (4)	721 (4)	818 (1)	411 (1)						40
M - profesní, vědecké a technické činnosti	311 (45)	211 (20)	214 (10)	742 (2)	741 (2)	331 (2)	212 (2)	441 (1)			84
N - administrativní a podpůrné činnosti	821 (51)	834 (40)	541 (13)	933 (10)	962 (6)	911 (6)	723 (6)	741 (2)	722 (2)	312 (2)	144
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (126)	441 (3)	411 (3)	335 (3)	334 (3)	961 (2)	951 (2)	722 (2)	611 (2)	143 (2)	154
P - vzdělávání	233 (32)	234 (27)	235 (21)	232 (17)	531 (4)	231 (4)	512 (3)	911 (1)	431 (1)	351 (1)	112
Q - zdravotní a sociální péče	532 (78)	222 (64)	322 (39)	221 (36)	516 (19)	311 (14)	911 (11)	226 (9)	325 (7)	263 (5)	293
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	251 (10)	215 (8)	334 (4)	343 (2)	722 (1)	522 (1)					26
S - ostatní činnosti	815 (4)	622 (3)									7

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

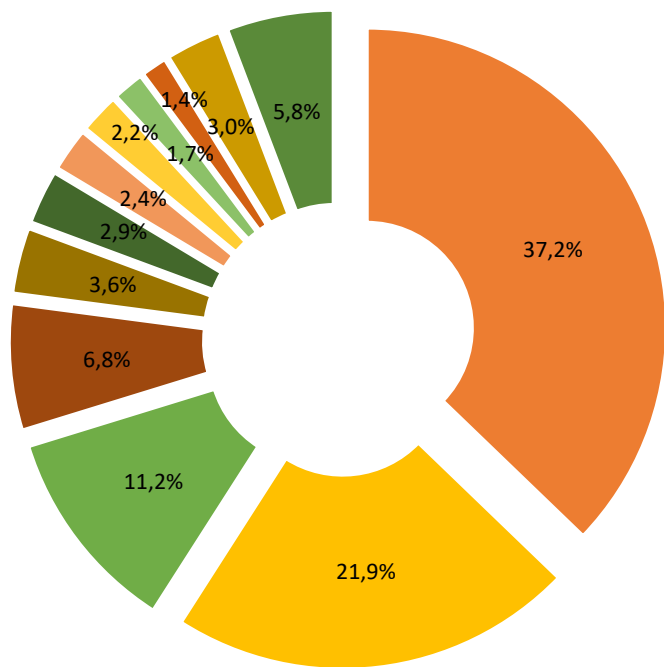
834 - Obsluha pojízdných zařízení, 722 - Kováři, nástrojaři, 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 961 - Pracovníci s odpady, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 441 - Ostatní úředníci, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 962 - Ostatní pomocní pracovníci, 951 - Pracovníci pouličního poskytování služeb, 933 - Pomocní pracovníci v dopravě a skladování, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníkářství, 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 816 - Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků, 815 - Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních výrobků, 751 - Výrobci a zpracovatelé potravin, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 622 - Kvalifikovaní pracovníci v rybníkářství a myslivosti, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodáváči a příbuzní pracovníci, 516 - Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 431 - Úředníci pro zpracování číselných údajů, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 343 - Odborní pracovníci v oblasti umění, šéfkuchaři, 335 - Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 314 - Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech, 312 - Mířiči a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 263 - Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 241 - Specialisté v oblasti financí, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 232 - Učitelé odborných předmětů, 231 - Učitelé na VŠ a VOŠ, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví, 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, 212 - Specialisté v oblasti matematiky, statistiky a pojistné matematiky, 211 - Specialisté v oblasti fyziky, chemie a v příbuzných oborech, 143 - Ostatní řídicí pracovníci, 132 - Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě, 131 - Řídicí pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybníkářství a v oblasti životního prostředí, 122 - Řídicí pracovníci v oblasti obchodu, marketingu

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

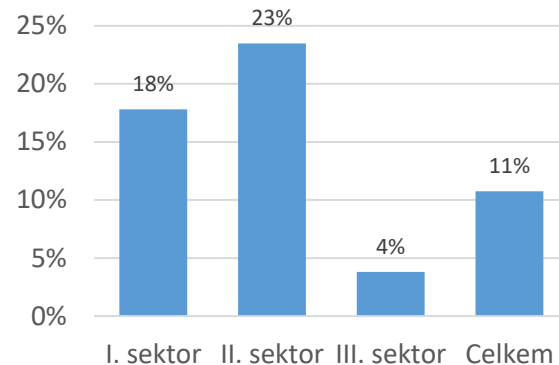
Nejčastější profese agenturních pracovníků



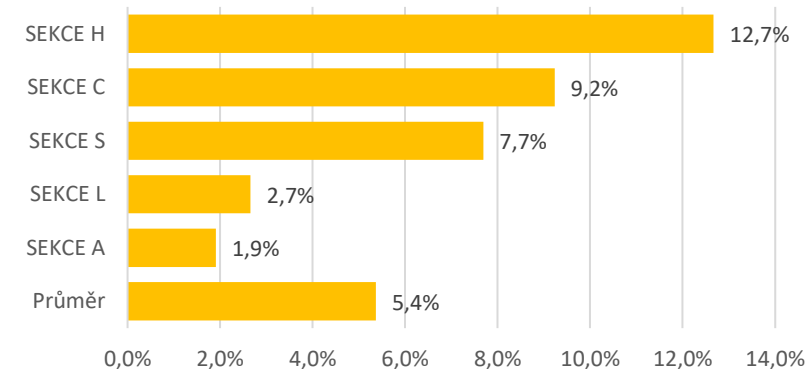
Celkem uvedeno 12102 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- Ostatní profese celkem
- 834-Obsluha pojezdých zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- Bez uvedení profese

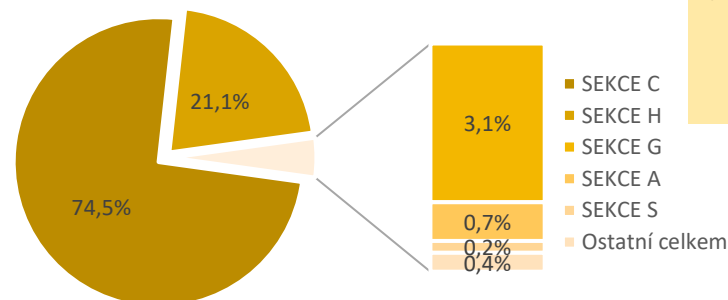
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2020 agenturní pracovníci tvořili 6,7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

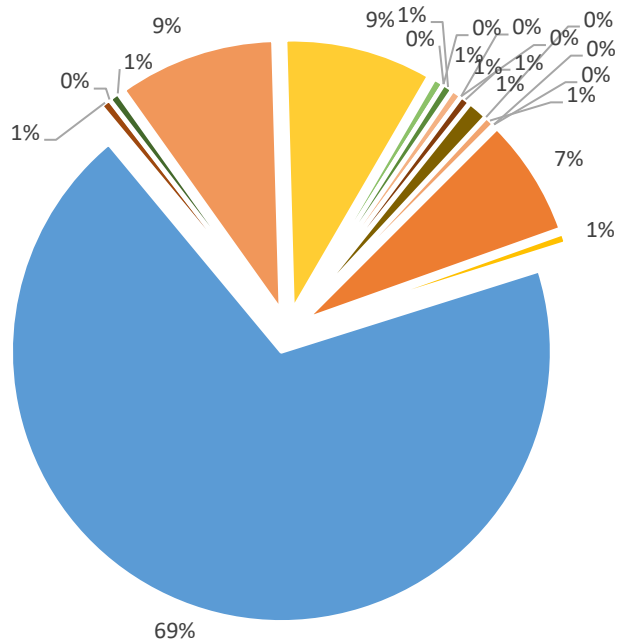
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



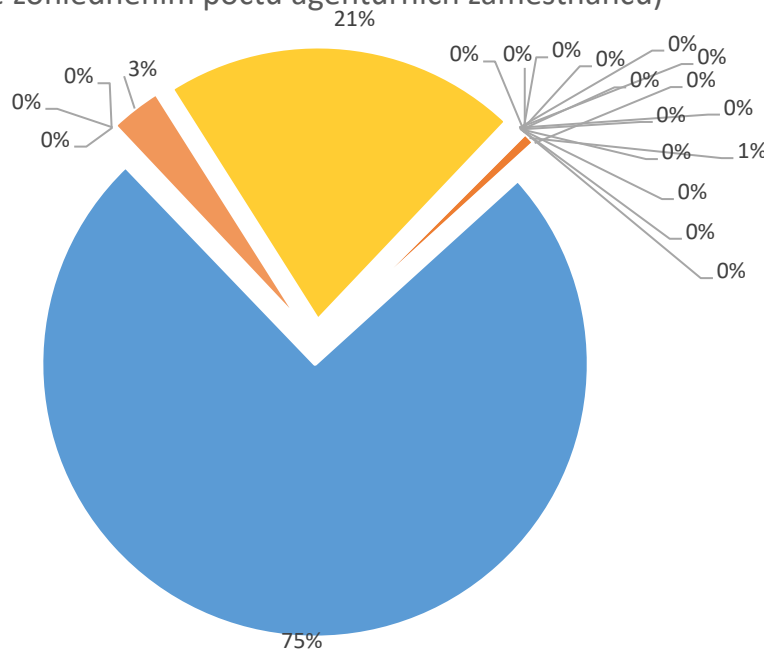
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

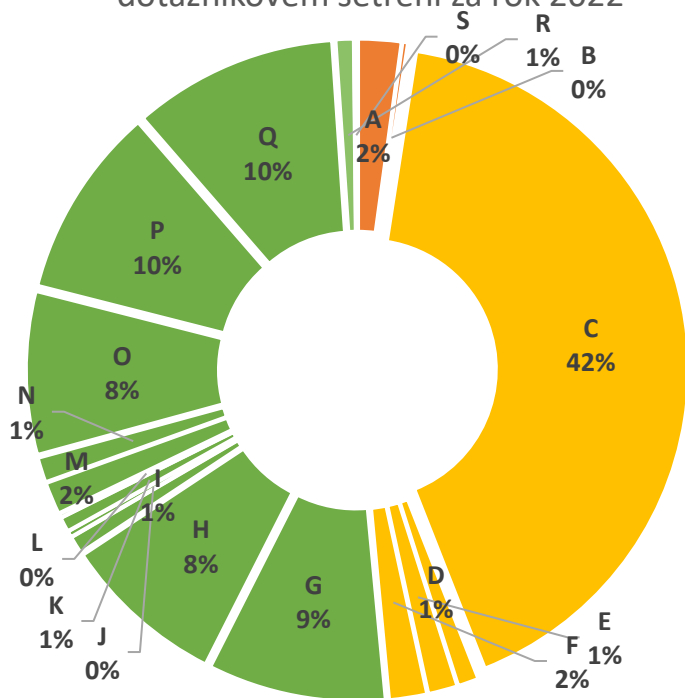
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 69 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 75 procent.
- Významnější podíl, byť ve srovnání se zpracovatelským průmyslem výrazně nižší, je i v oblasti dopravy a skladování (9%); velkoobchodě a maloobchodě (9%) a zemědělství (7%).
- Skutečný podíl agenturních pracovníků v dopravě se blíží ¼ všech agenturních pracovníků (21%), zatímco velkoobchod a maloobchod a zemědělství se podílí na celkovém počtu agenturních pracovníků nízkými procenty (3%, resp. 1%).



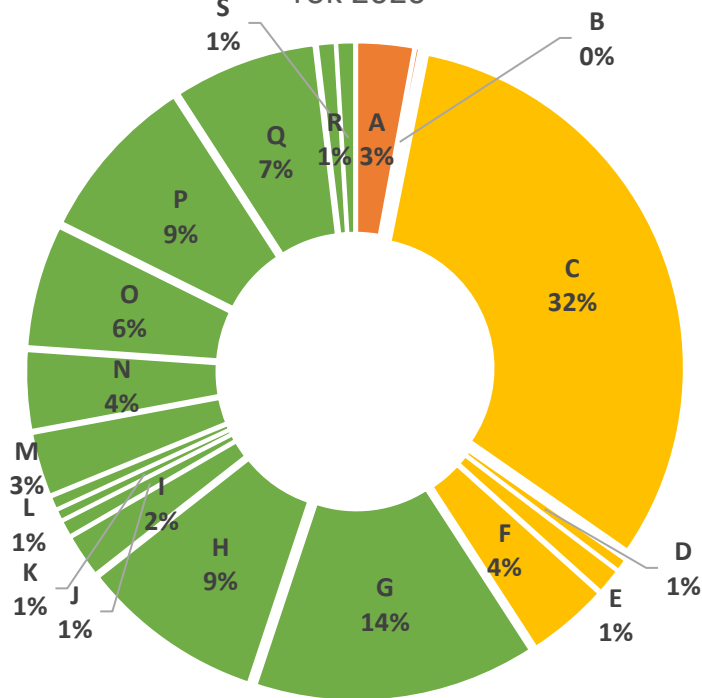
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2022



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2020*



Legenda

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že ve Středočeském kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	226
Nejmenší koncentrace odvětví	
Sekce J - informační a komunikační činnosti	44

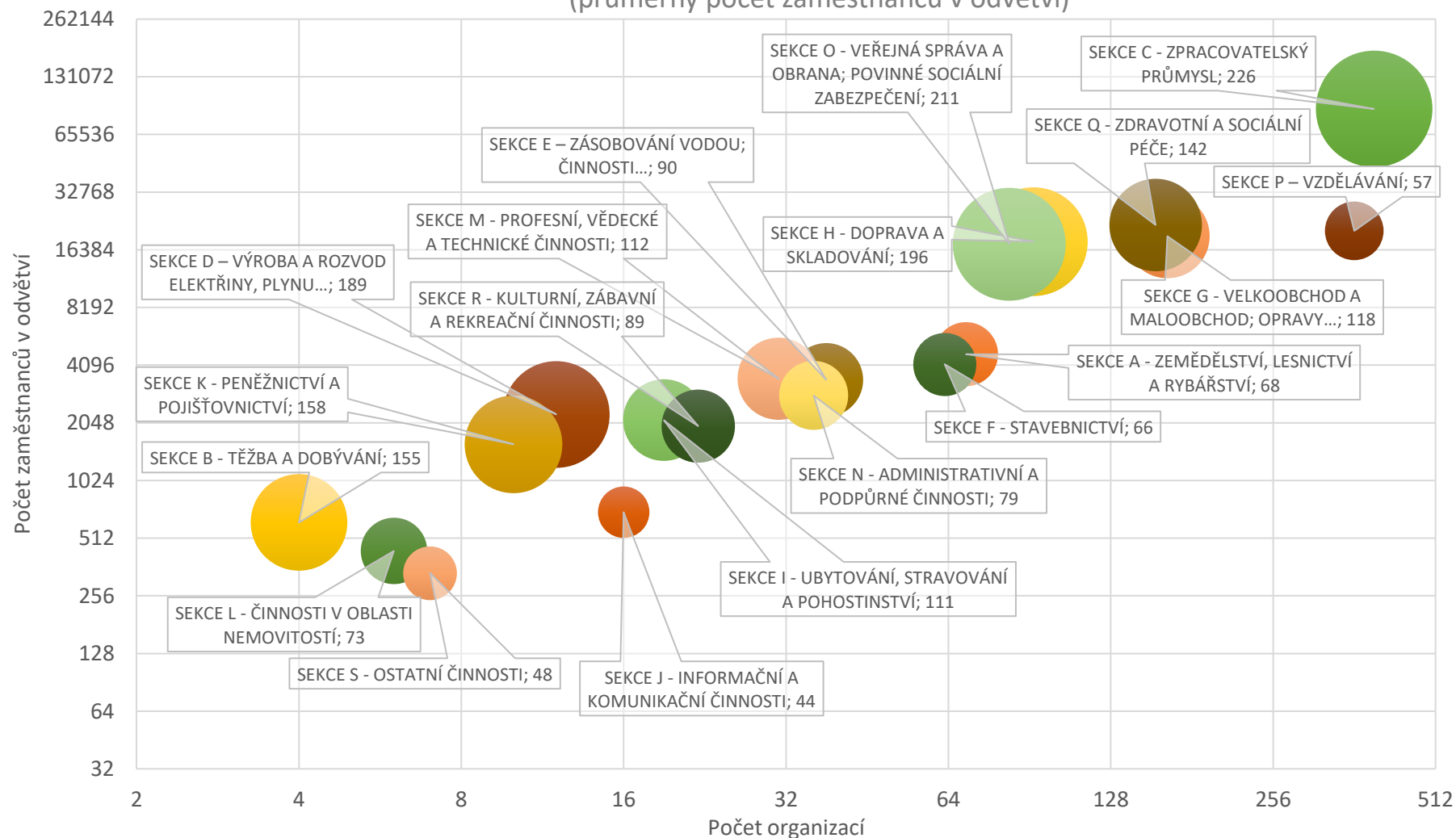
Největší počet organizací v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	394
Nejmenší počet organizací v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	4

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	89010
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce S - ostatní činnosti	336

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	10%	20%	30%	81%	68%	39%	3%	7%	45%	41%	27%	41%	52%	54%	29%	35%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	32%	25%	19%	55%	93%	prof. není	0%	11%	54%	35%	14%	15%	48%	25%	33%	28%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	27%	32%	65%	53%	51%	17%	32%	55%	37%	29%	25%	40%	49%	34%	33%	42%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	9%	26%	16%	83%	5%	prof. není	2%	7%	52%	19%	8%	6%	22%	37%	23%	15%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	28%	35%	29%	80%	40%	56%	1%	6%	24%	20%	12%	21%	44%	69%	40%	24%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	20%	32%	13%	75%	45%	prof. není	0%	1%	11%	8%	3%	17%	33%	28%	32%	17%	2%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	43%	47%	31%	65%	76%	63%	1%	23%	49%	62%	56%	49%	52%	57%	44%	54%	9%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	22%	36%	39%	71%	27%	67%	10%	22%	48%	33%	30%	34%	45%	48%	40%	36%	8%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	32%	46%	75%	76%	72%	35%	35%	24%	88%	71%	74%	59%	72%	71%	66%	72%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	23%	12%	11%	86%	56%	100%	0%	39%	73%	67%	53%	36%	40%	45%	26%	38%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	69%	66%	83%	85%	58%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	75%	74%	83%	84%	74%	81%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	20%	44%	32%	74%	54%	67%	0%	41%	78%	64%	44%	20%	51%	71%	67%	48%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	15%	39%	46%	77%	62%	59%	2%	6%	73%	64%	45%	22%	47%	55%	42%	43%	2%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	19%	50%	63%	61%	69%	18%	1%	37%	45%	42%	42%	39%	51%	42%	51%	43%	1%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	44%	65%	66%	81%	26%	52%	2%	4%	55%	62%	47%	56%	59%	71%	59%	59%	8%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	69%	81%	76%	91%	94%	60%	17%	33%	94%	95%	86%	77%	89%	69%	80%	83%	10%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	63%	78%	91%	89%	87%	65%	22%	17%	84%	82%	77%	85%	92%	86%	70%	82%	10%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	28%	39%	38%	61%	59%	30%	28%	0%	76%	72%	41%	51%	47%	62%	41%	46%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	44%	88%	0%	86%	72%	60%	4%	59%	87%	72%	57%	60%	66%	89%	75%	65%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	35%	60%	51%	74%	69%	41%	13%	29%	62%	45%	38%	34%	57%	67%	55%	48%	
Významnost profese/vzdělání	3%	16%	16%	10%	11%	1%	7%	30%	6%	10%	31%	9%	29%	2%	19%		213225



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2022 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2023, které se bude konat na přelomu roku 2023 a 2024.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

predikcetrhuprace.cz



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

