





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2022
ve Zlínském kraji**

Zpracovala: Ing. Bc. Jana Smolková
Úřad práce ČR, Krajská pobočka ve Zlíně



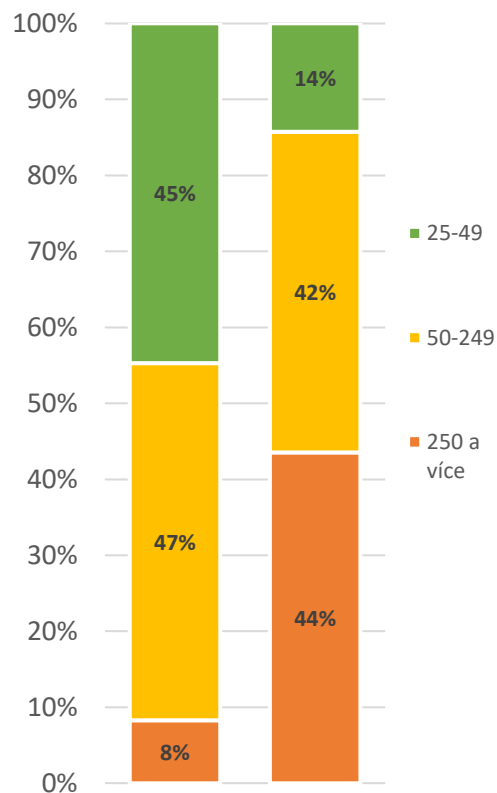
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu .xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



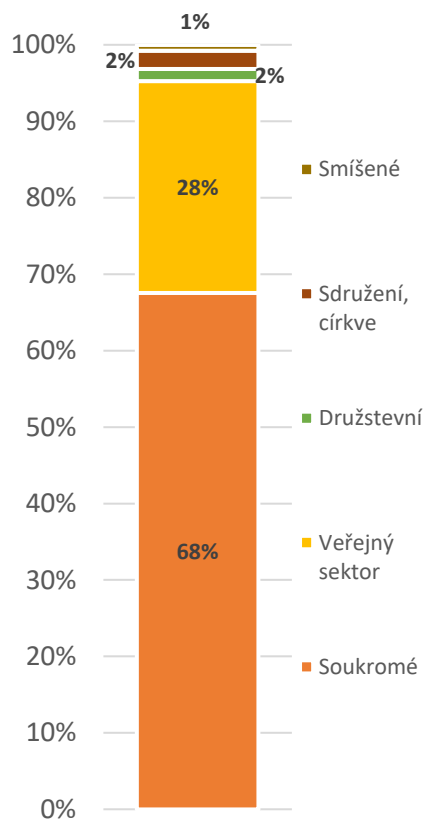
Úřad práce ČR

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

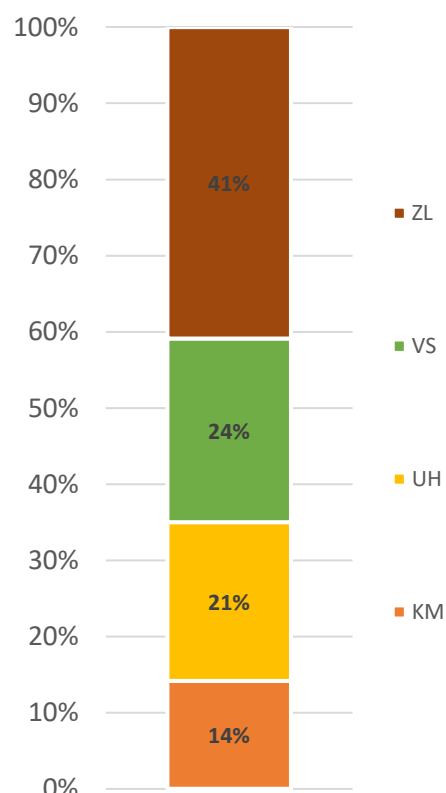
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



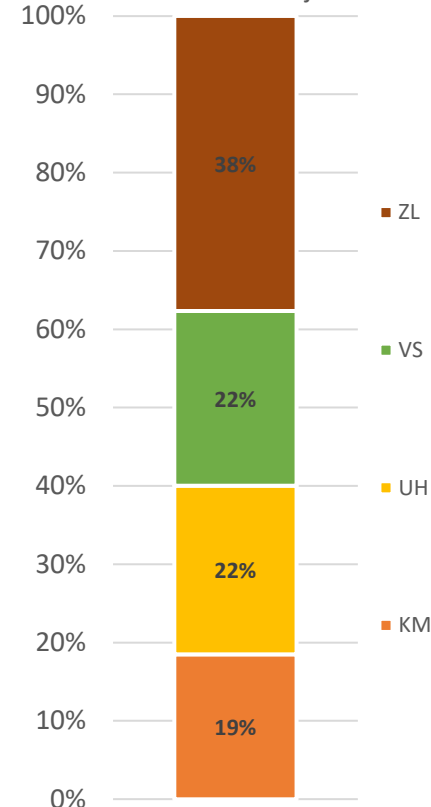
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



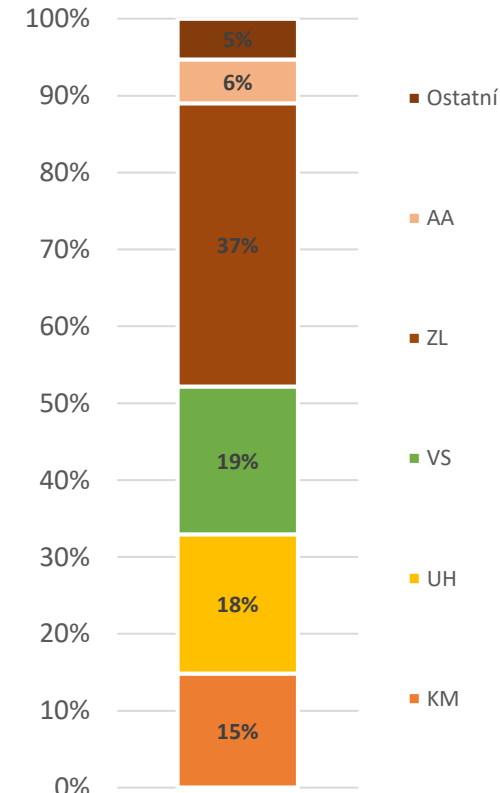
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

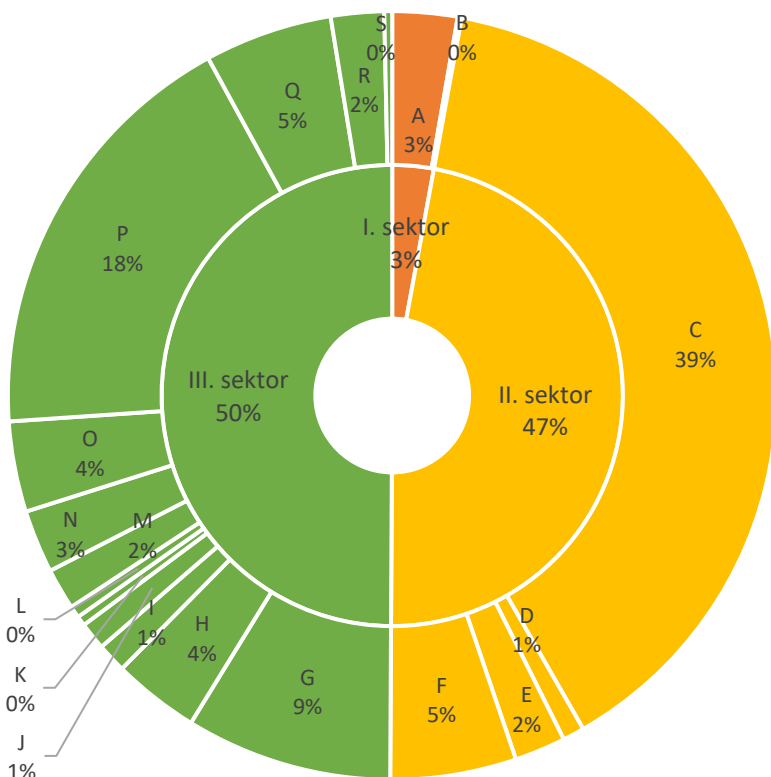
Okresy: KM - Kroměříž, UH - Uherské Hradiště, VS - Vsetín, ZL - Zlín, AA – Praha. Meziroční rozdíly ve zde sledovaných strukturách vzorku jsou nepatrné, v nízkých jednotkách procent. Smíšené vlastnictví: kombinace předchozích druhů vlastnictví. Pokud je kdekoliv v tomto materiálu uvedeno 0 %, nejedná se o hodnotu nulovou, ale o hodnotu blízkou nule.



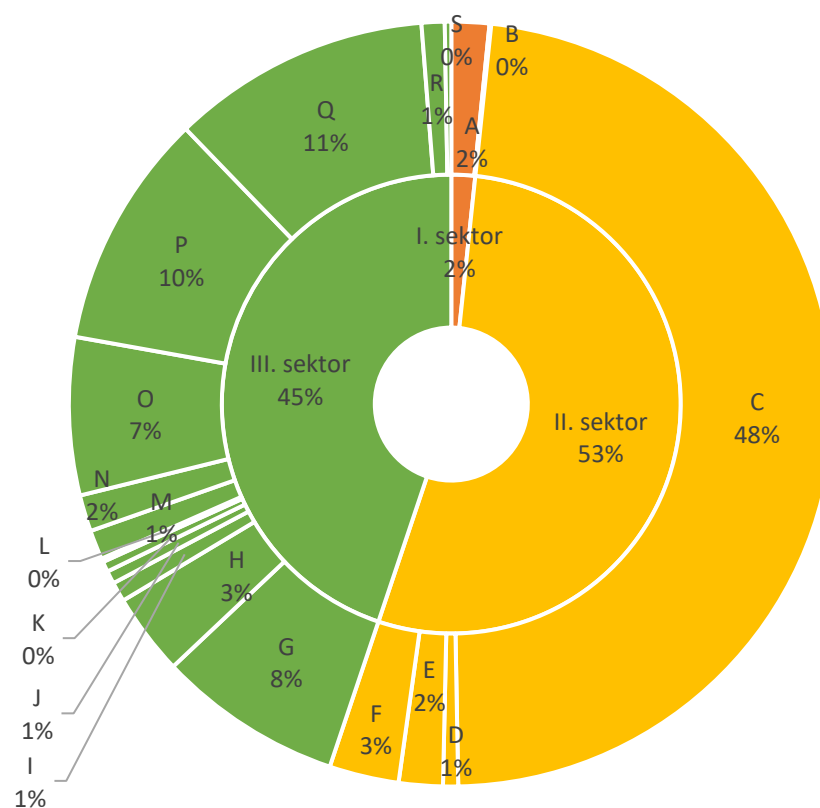
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	2206
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	2108
B - těžba a dobývání	98
II. sektor	70544
C - zpracovatelský průmysl	63372
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	841
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2450
F - stavebnictví	3881
III. sektor	59170
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	10308
H - doprava a skladování	4557
I - ubytování, stravování a pohostinství	1093
J - informační a komunikační činnosti	719
K - peněžnictví a pojišťovnictví	575
L - činnosti v oblasti nemovitostí	202
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1635
N - administrativní a podpůrné činnosti	2031
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	8787
P - vzdělávání	13146
Q - zdravotní a sociální péče	14471
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1286
S - ostatní činnosti	360

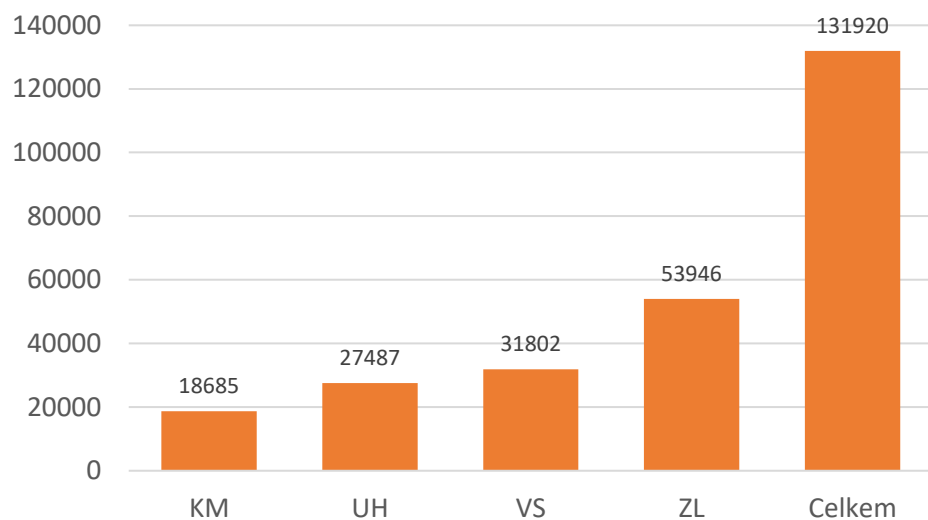
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále).



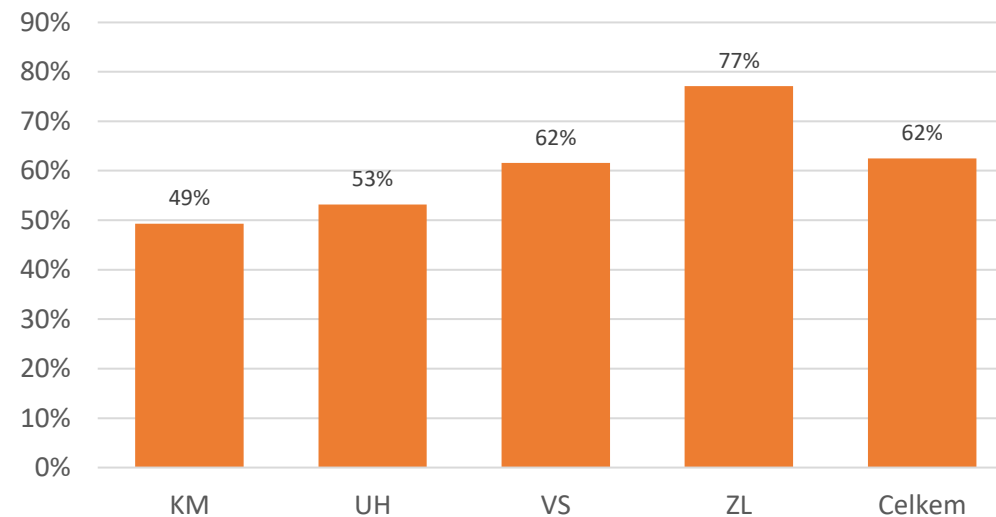
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 131 920 zaměstnanců, tj. 62 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2022 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2022 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2023 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1493 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1872 dotazníků.

Návratnost: 79 %, tj. celkově 1481 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání (malý počet firem s malým počtem zaměstnanců); veřejná správa; zdravotní a sociální péče; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; výroba a rozvod elektřina a plynu; zpracovatelský průmysl. zásobování vodou

Průměrná návratnost: zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; zemědělství, lesnictví a rybníkářství; doprava a skladování; stavebnictví; ubytování, stravování a pohostinství

Nízká návratnost: činnosti v oblasti nemovitostí; ubytování a pohostinství; profesní, vědecké a technické činnosti; informační a komunikační činnosti; velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel; administrativní a podpurné činnosti; ostatní činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví. Jde tedy zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji.

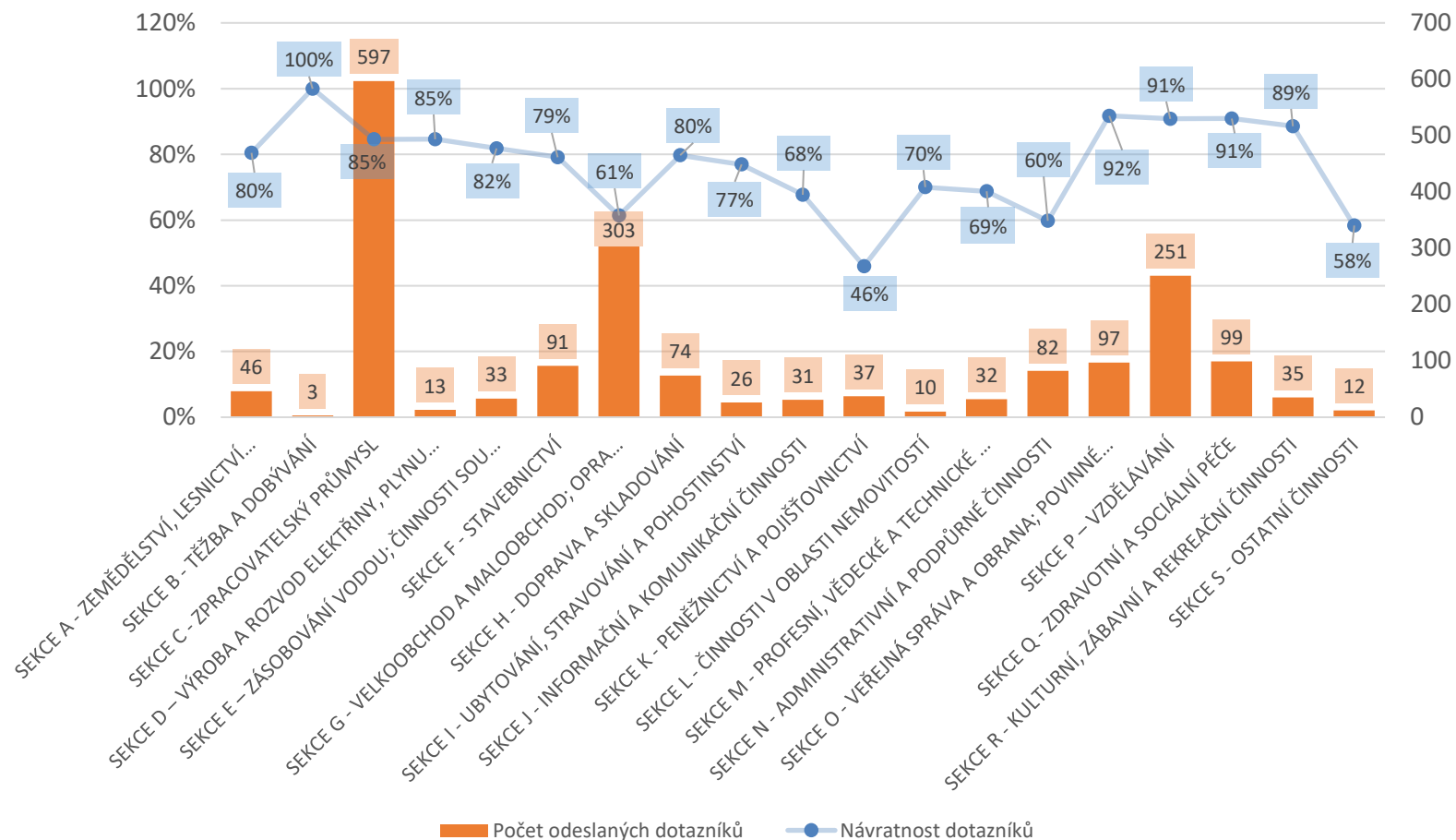
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
KM	339	274	UH	450	319
VS	428	330	ZL	655	558

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví ve Zlínském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. ve 4 okresech, je započtena 4x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců ve Zlínském kraji dle ČSÚ k 31.12.2020 činil 212 600 (novější údaj v členění dle sekcí CZ-NACE aktuálně není k dispozici, jde také o předběžnou hodnotu).

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 62 %.

Vysoká reprezentativnost: těžba a dobývání; zdravotní a sociální péče; veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení; zpracovatelský průmysl; vzdělávání

Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; doprava a skladování; administrativní a podpůrné činnosti; zemědělství, lesnictví a rybnářství; velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel

Nízká reprezentativnost: peněžnictví a pojišťovnictví; stavebnictví; profesní, vědecké a technické činnosti; informační a komunikační činnosti, ubytování, stravování a pohostinství; ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí. Jde spíše o menší odvětví.

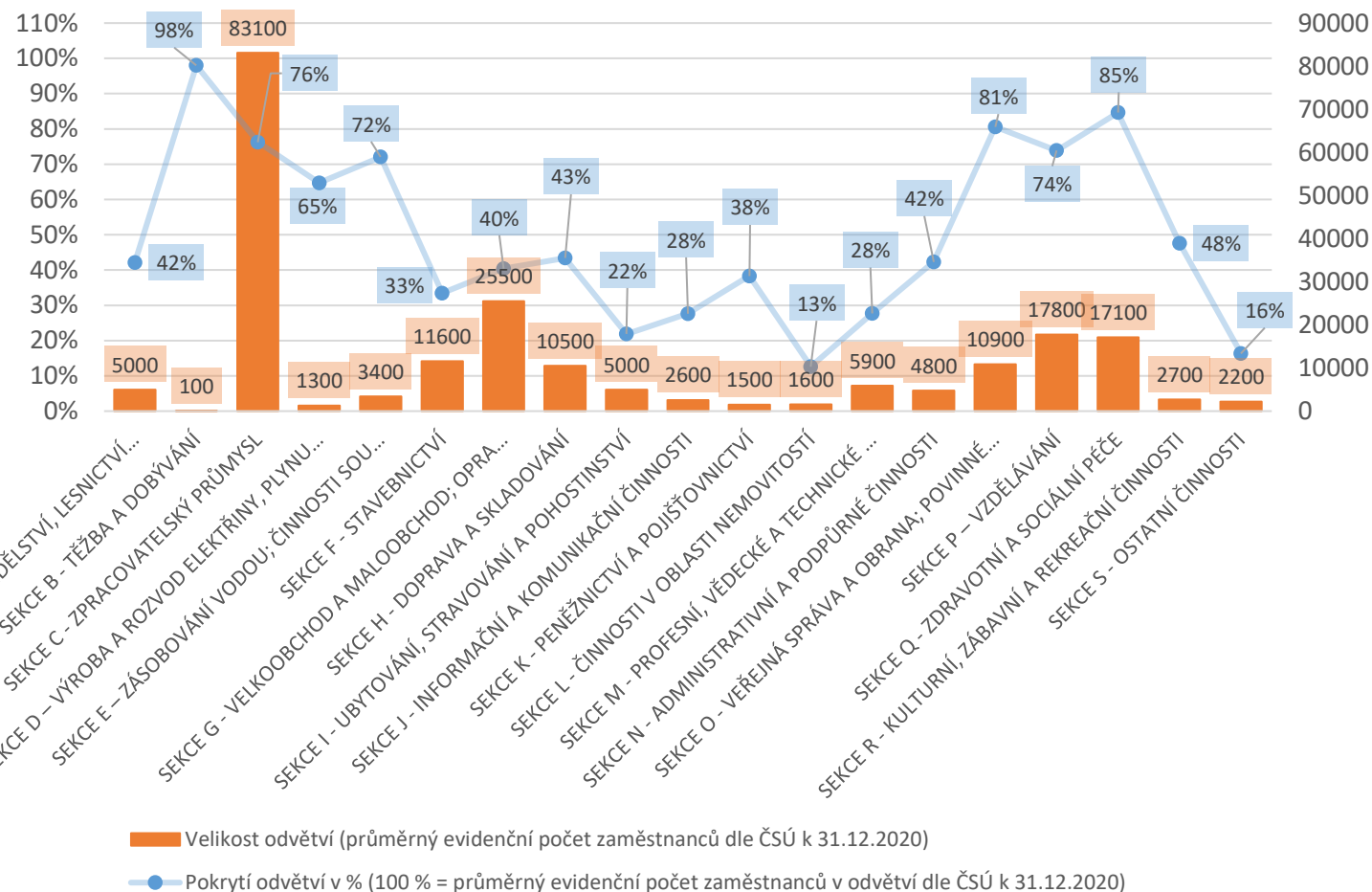
Obecně vysoká reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví či odvětví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, např. peněžnictví a pojišťovnictví. Celostátně působící organizace se často vyznačují neochotou se na šetření podílet. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ-NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně. Určité zkrslení s sebou nese i fakt, že za základ je považován rok 2020.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

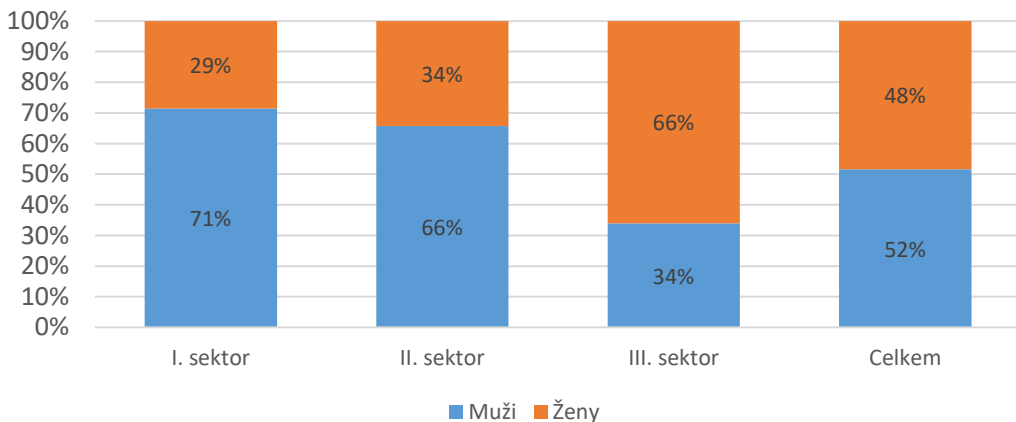




2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny; zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví

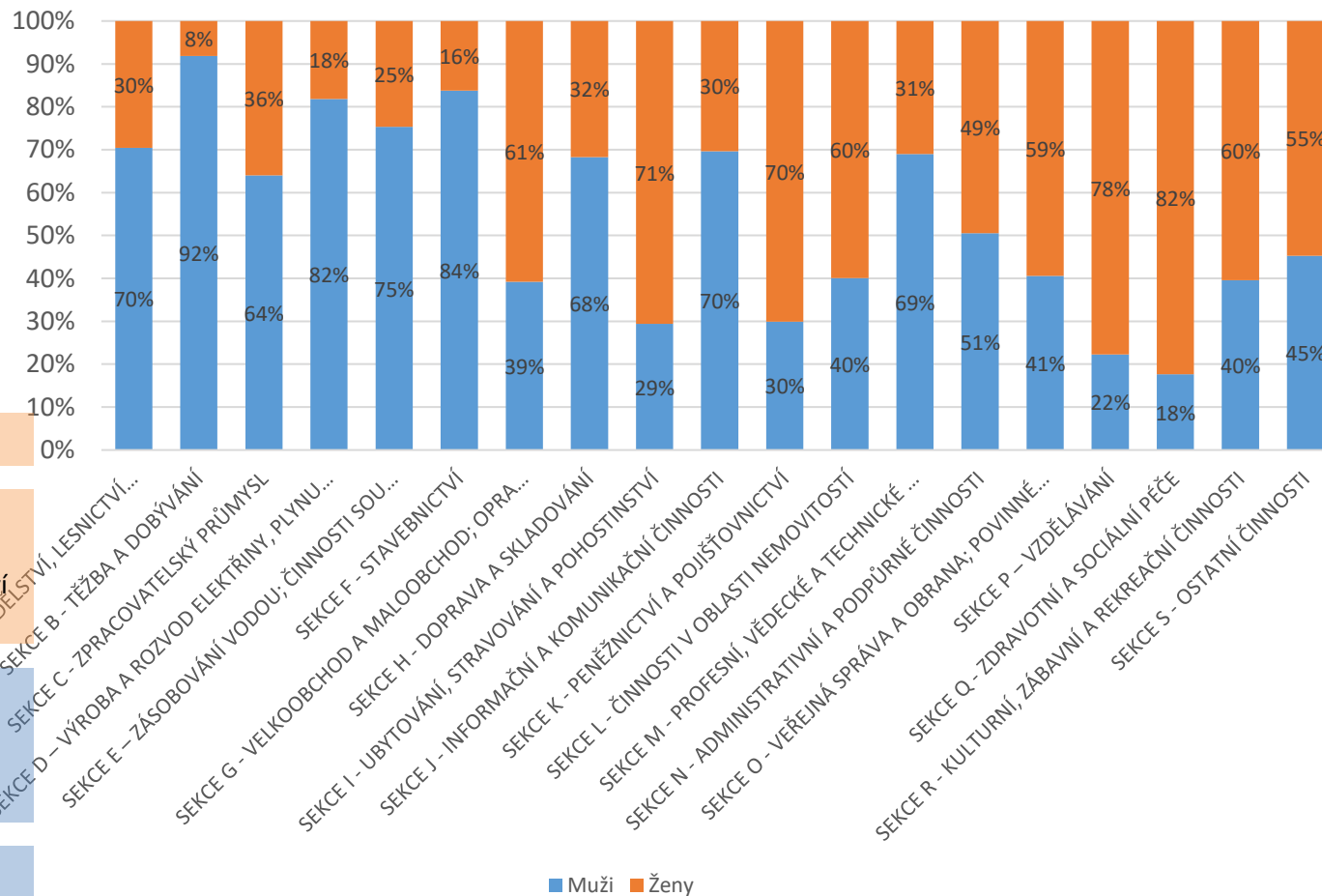
Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze v administrativních a podpůrných činnostech a v celkovém srovnání. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny; zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl; chemický průmysl

Nízké: oděvní průmysl; průmysl kožedělný, textilní průmysl

Zastoupení žen:

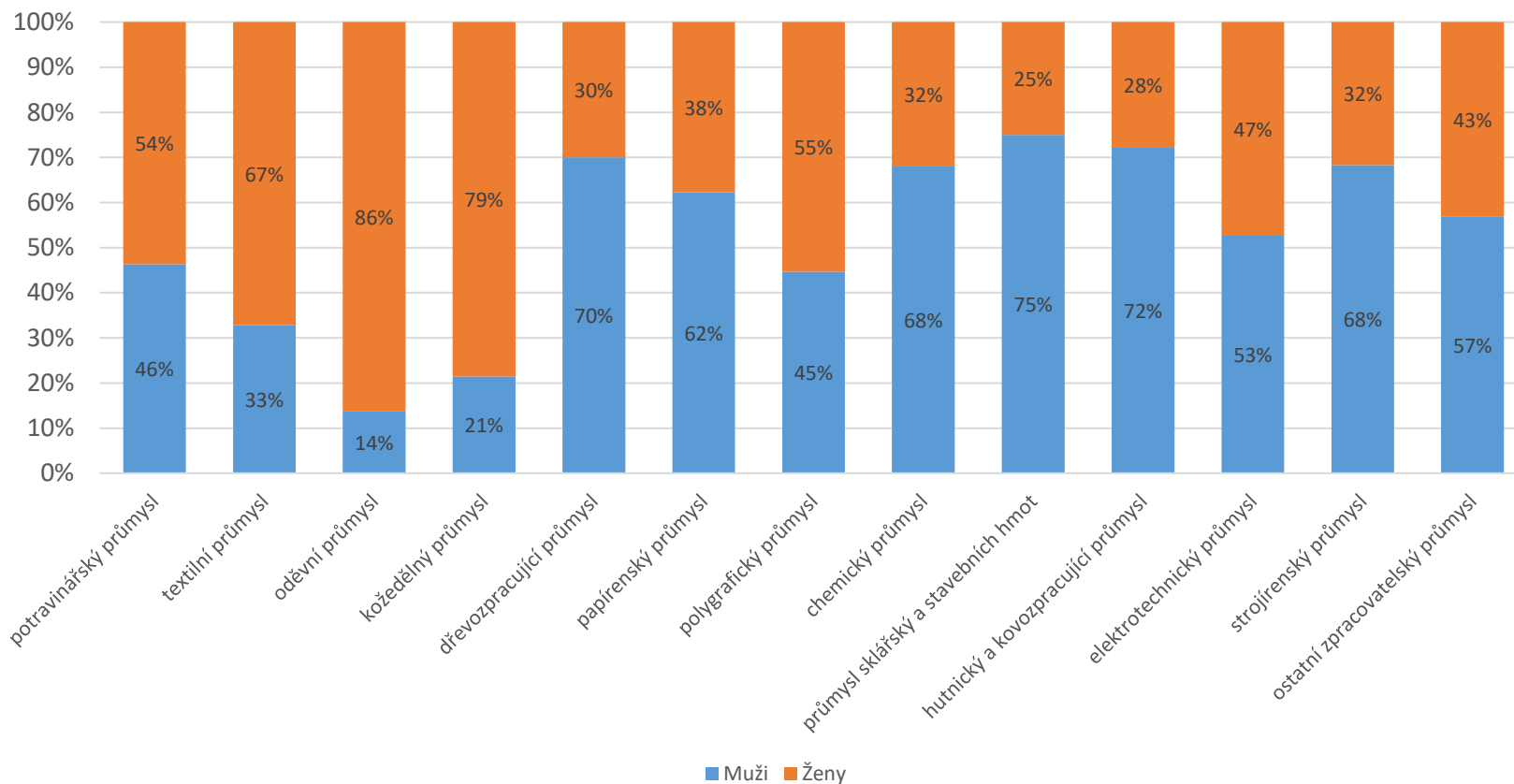
Vysoké: oděvní průmysl; průmysl kožedělný, textilní průmysl

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl; chemický průmysl

Počet zaměstnanců v šetření – zpracovatelský průmysl

potravinářský průmysl - 4936; textilní průmysl - 137; oděvní průmysl - 512; kožedělný průmysl - 638; dřevozpracující průmysl - 841; papírenský průmysl - 776; polygrafický průmysl - 499; chemický průmysl - 18017; průmysl sklářský a stavebních hmot - 448; hutnický a kovo zpracující průmysl - 14693; elektrotechnický průmysl - 7896; strojírenský průmysl - 12220; ostatní zpracovatelský průmysl - 1759

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

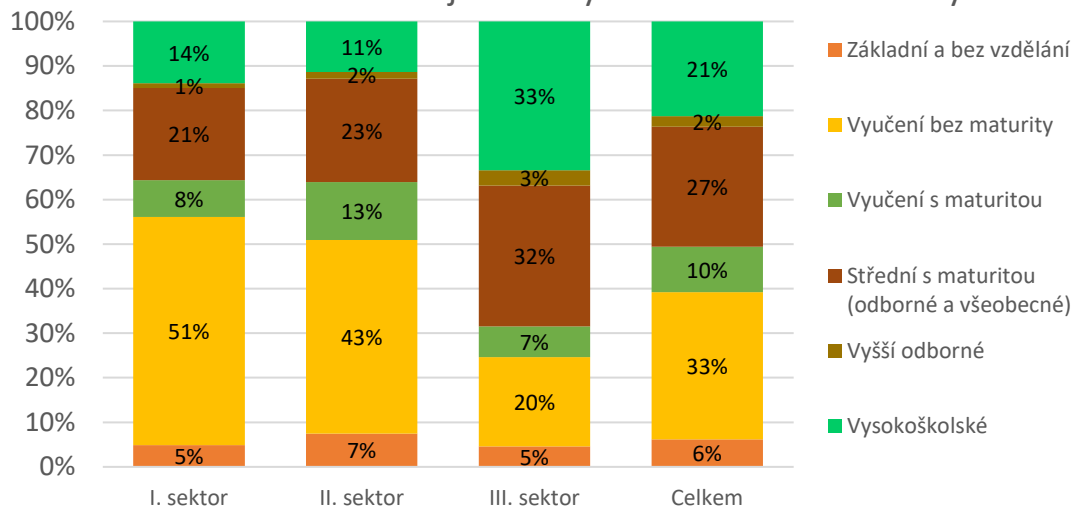




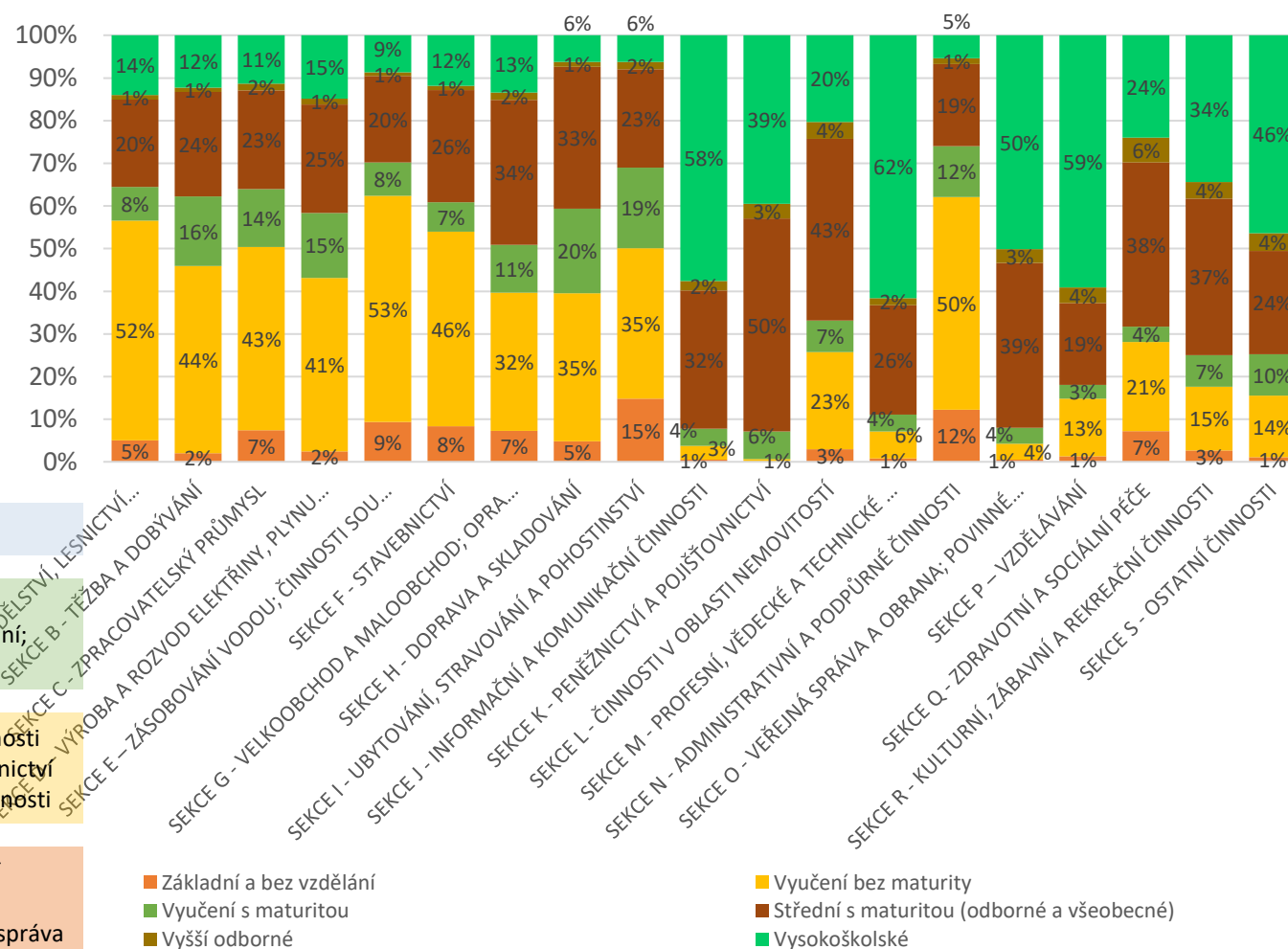
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní, vědecké a technické činnosti; vzdělávání/administrativní a podpůrné činnosti; ubytování, stravování a pohostinství

Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; kulturní, zábavní a rekreační činnosti/více odvětví

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí/vzdělávání; administrativní a podpůrné činnosti

Vyučení s maturitou: doprava a skladování; ubytování, stravování a pohostinství/vzdělávání; zdravotní a sociální péče

Vyučení bez maturity: zásobování vodou; činnosti související s odpadními ...; zemědělství/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Základní a bez vzdělání: ubytování, stravování a pohostinství; administrativní a podpůrné činnosti/peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

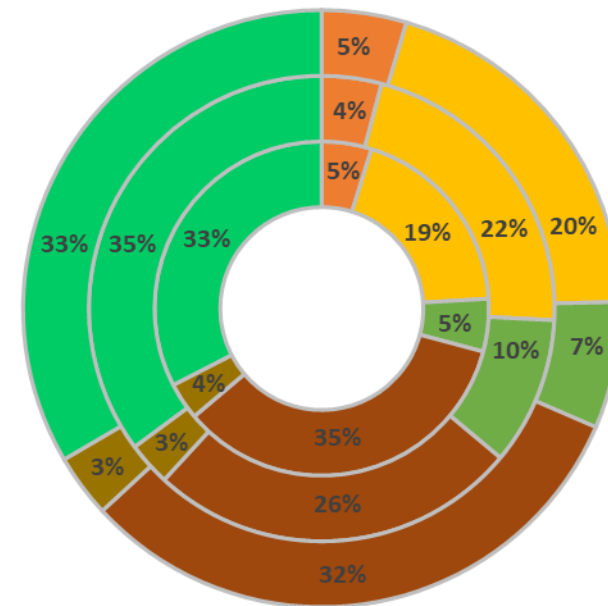
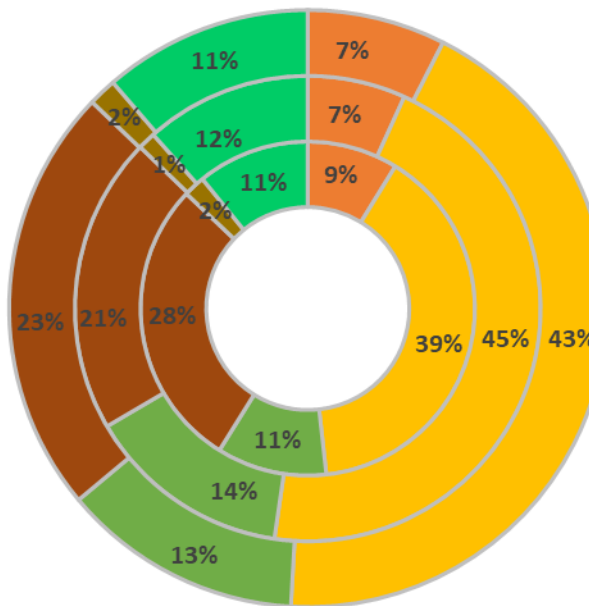
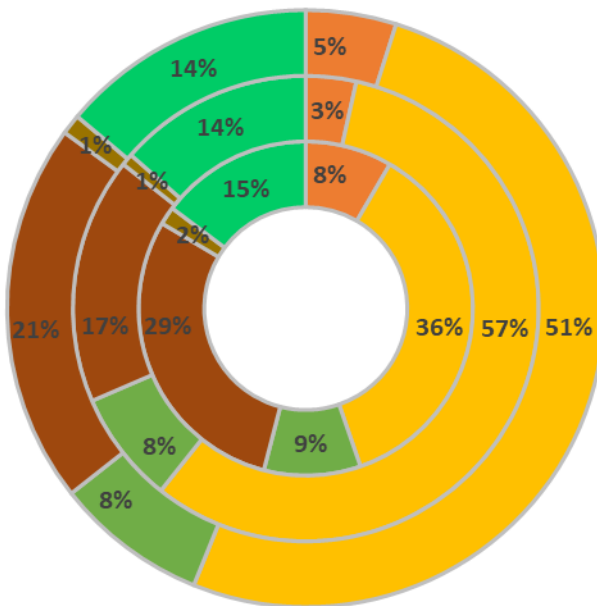
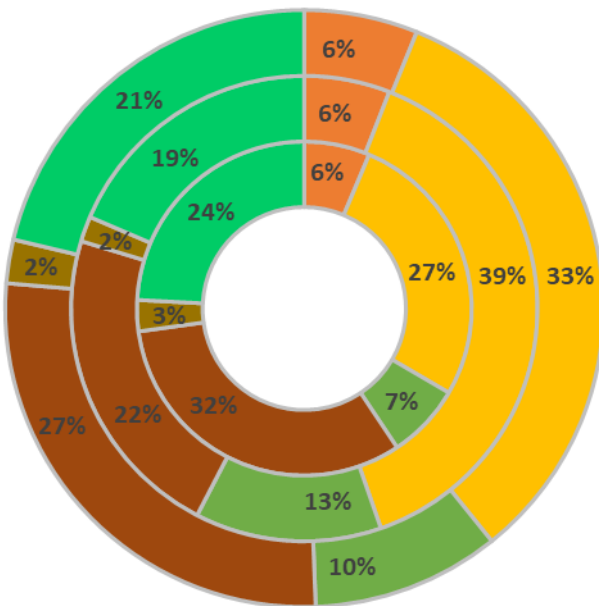
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

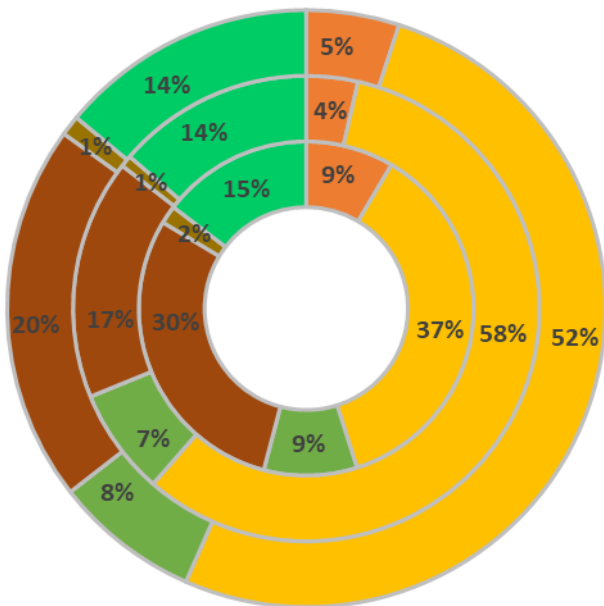
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

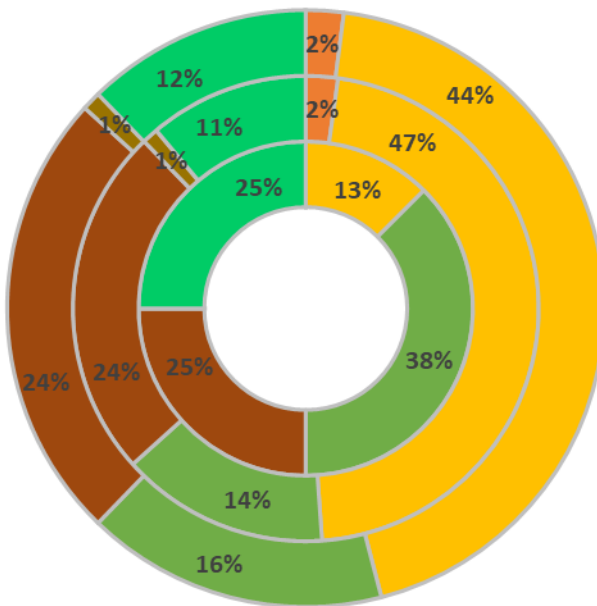
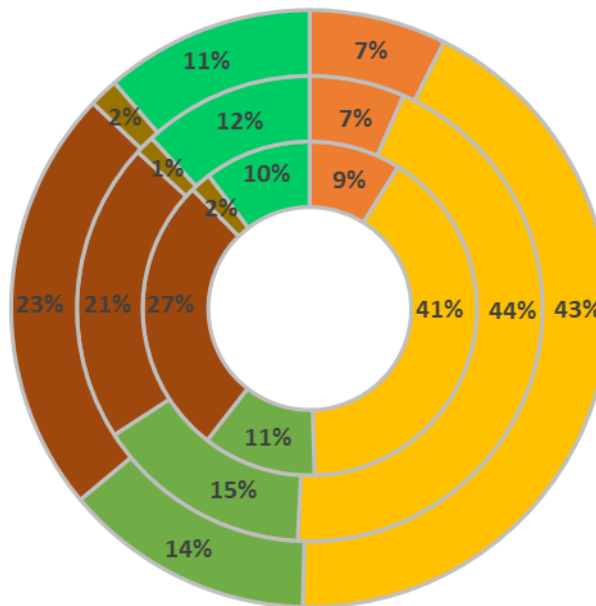
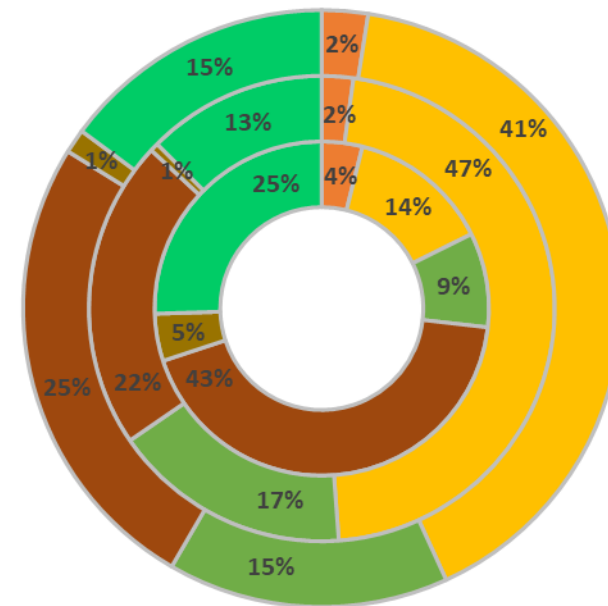


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

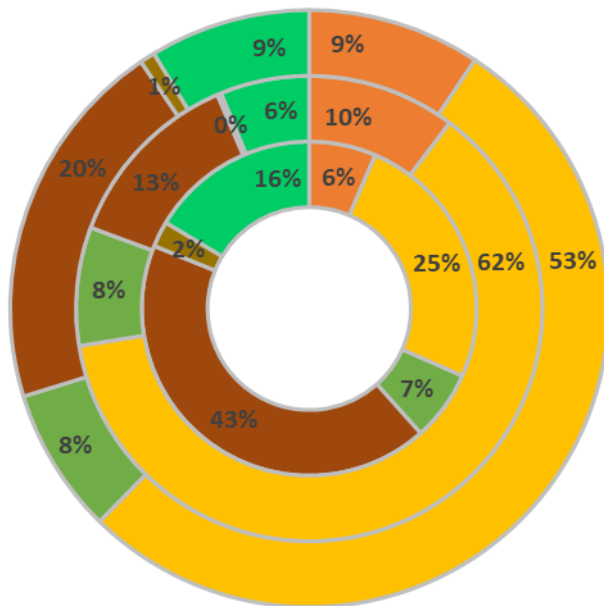
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



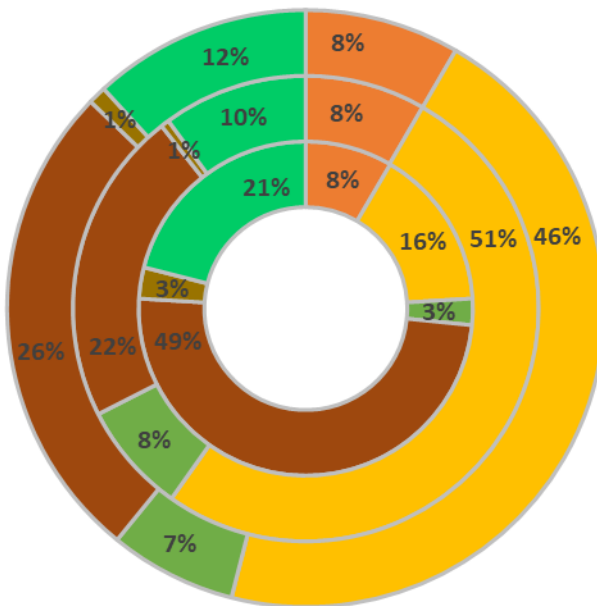
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

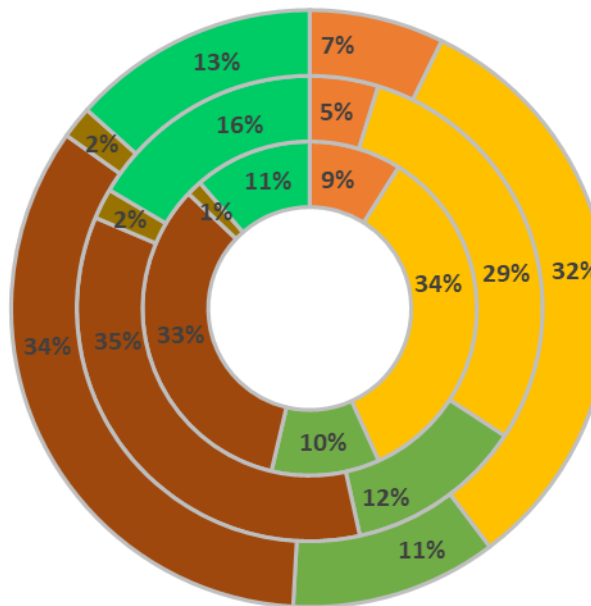
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



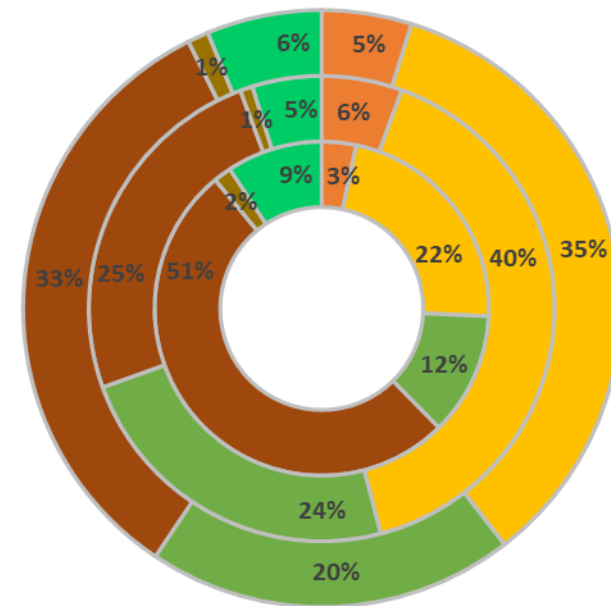
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

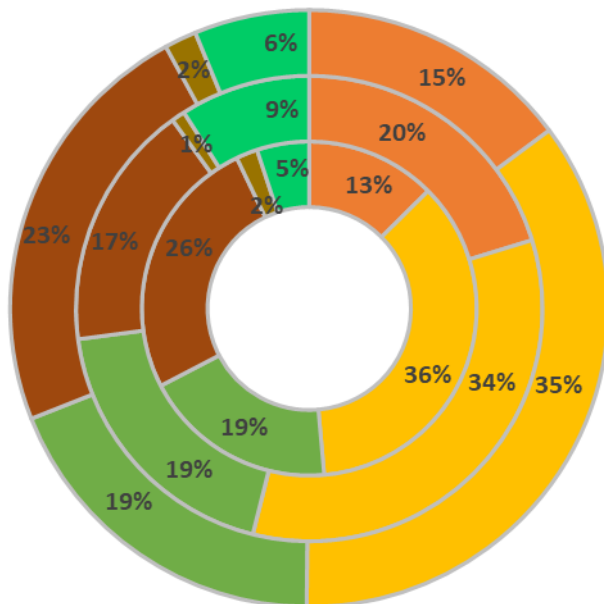
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



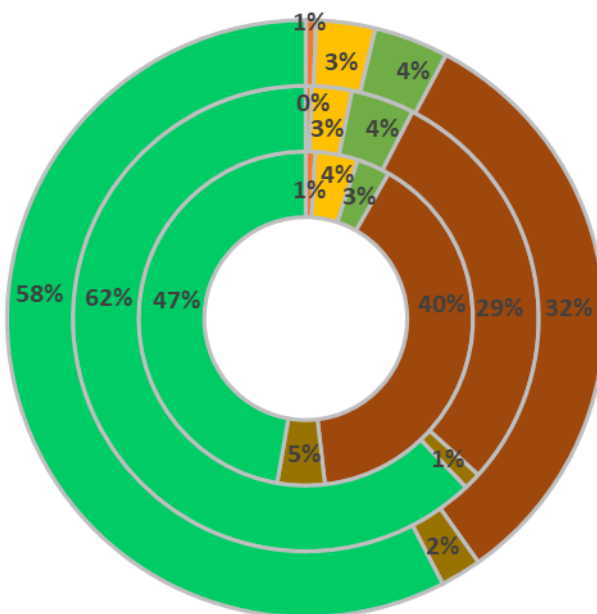
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

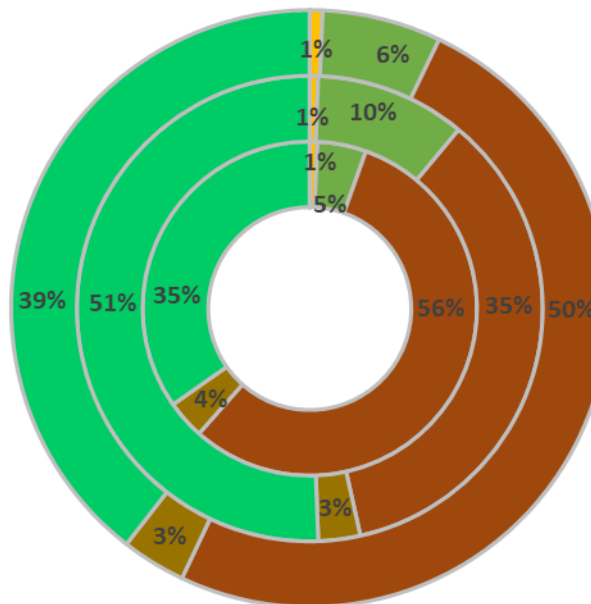
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



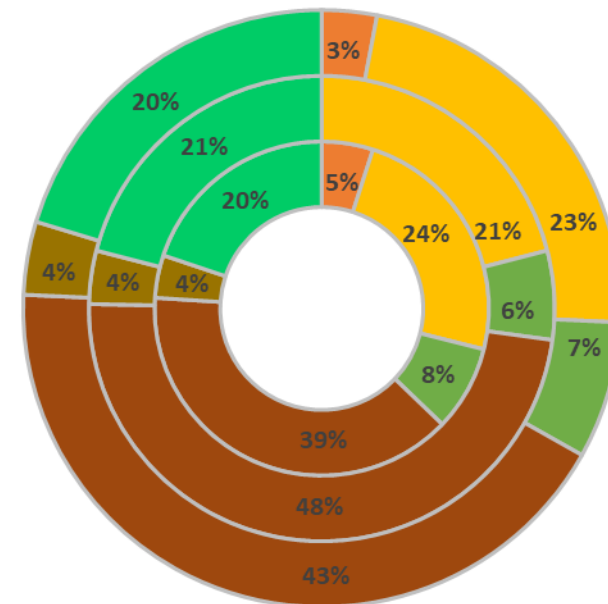
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

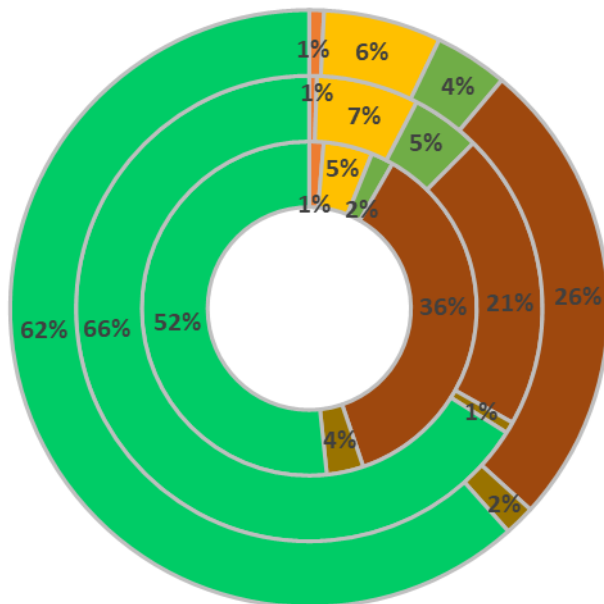
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



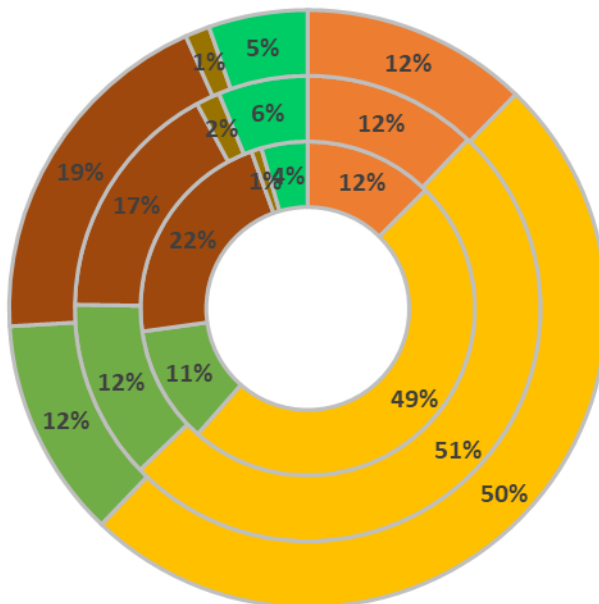
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

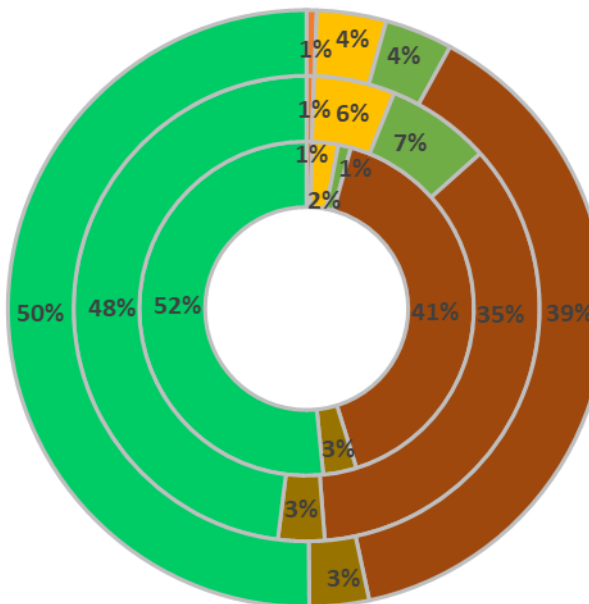
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



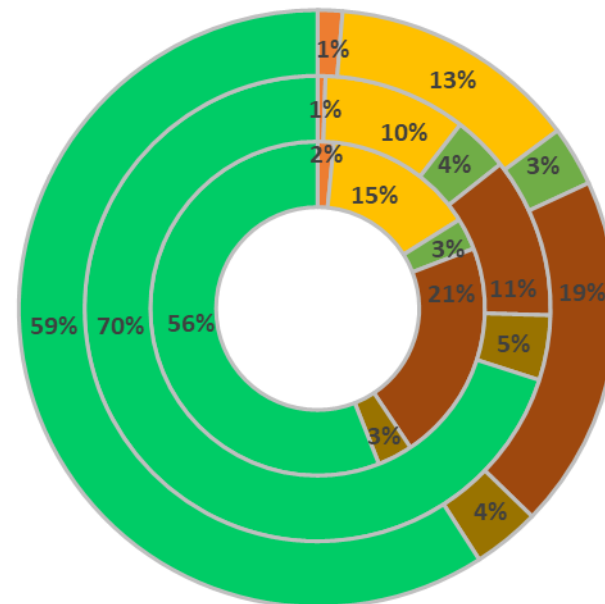
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

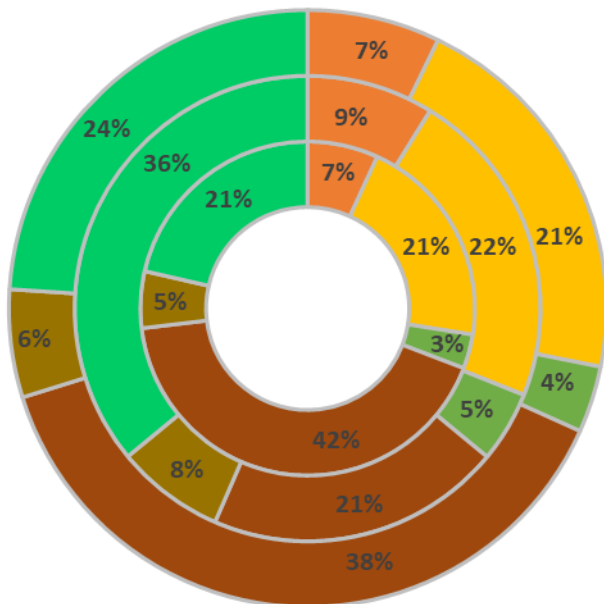
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



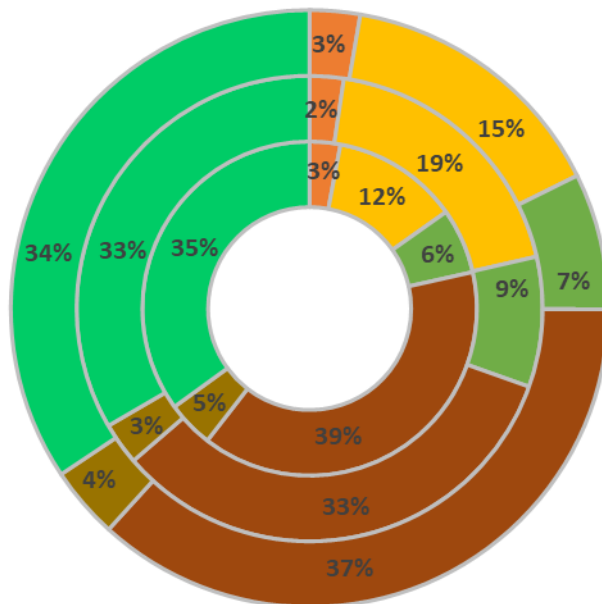
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

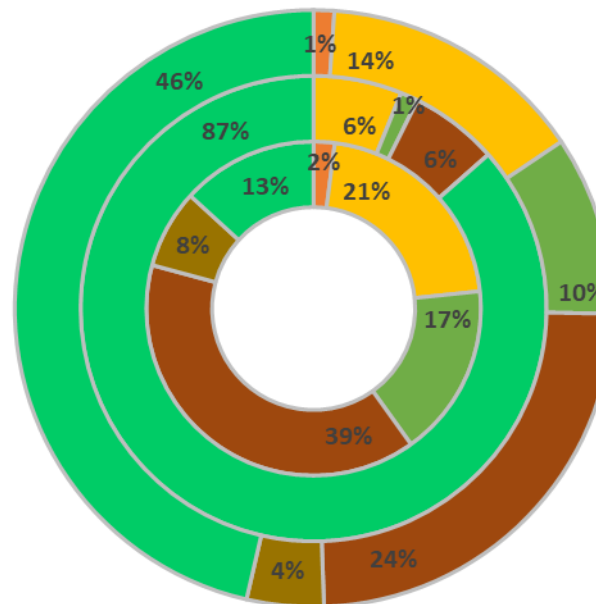
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za jednotlivé sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Výstup také ovlivňuje pečlivost osoby, která dotazník vyplňovala. Někteří zaměstnavatelé vzdělání svých zaměstnanců nesledují, protože to sledovat nepotřebují, a mohou tedy s příslušnou tabulkou v dotazníku naložit různým způsobem.

V celkových údajích a také v I. a II. sektoru převládají osoby vyučené bez maturity. Ve III. sektoru, v němž je vysoký podíl žen, více než 60 % drží osoby s vysokoškolským vzděláním (33 %) společně s osobami s maturitou (32 %).

Po zpracovatelském průmyslu ze II. sektoru patří mezi významná odvětví zastoupená v šetření odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Tato odvětví spadají právě do III. sektoru, zaměstnávají velmi vysoký počet žen s vyšším vzděláním. Zároveň se jedná o odvětví s vysokou reprezentativností.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl/textilní průmysl; kožedělný průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší zastoupení v textilním průmyslu, nejnižší v oděvním průmyslu

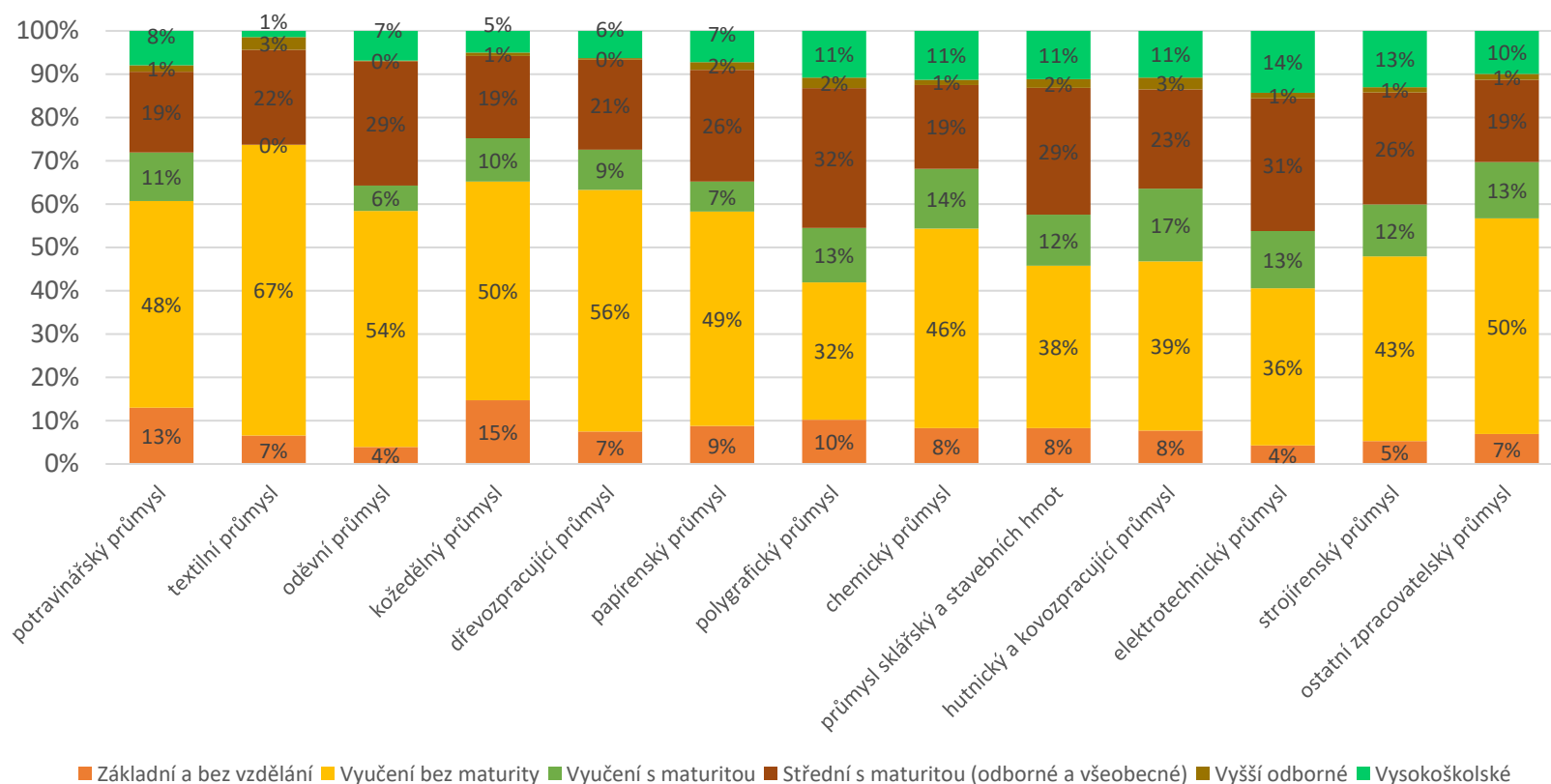
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl/potravinářský průmysl; kožedělný průmysl

Vyučení s maturitou: hutnický a kovozpracující průmysl; chemický průmysl/textilní průmysl; oděvní průmysl

Vyučení bez maturity: textilní průmysl; dřevozpracující průmysl/polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: kožedělný průmysl, potravinářský průmysl/oděvní průmysl; elektrotechnický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

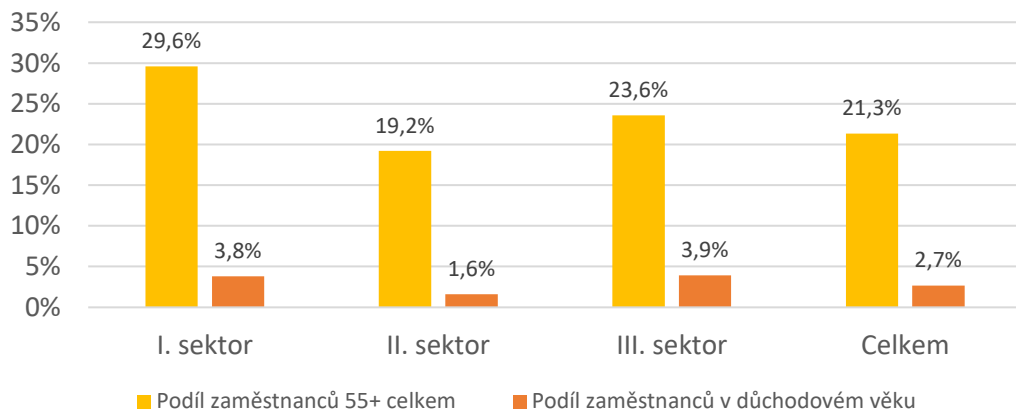




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; ostatní činnosti; těžba a dobývání; vzdělávání

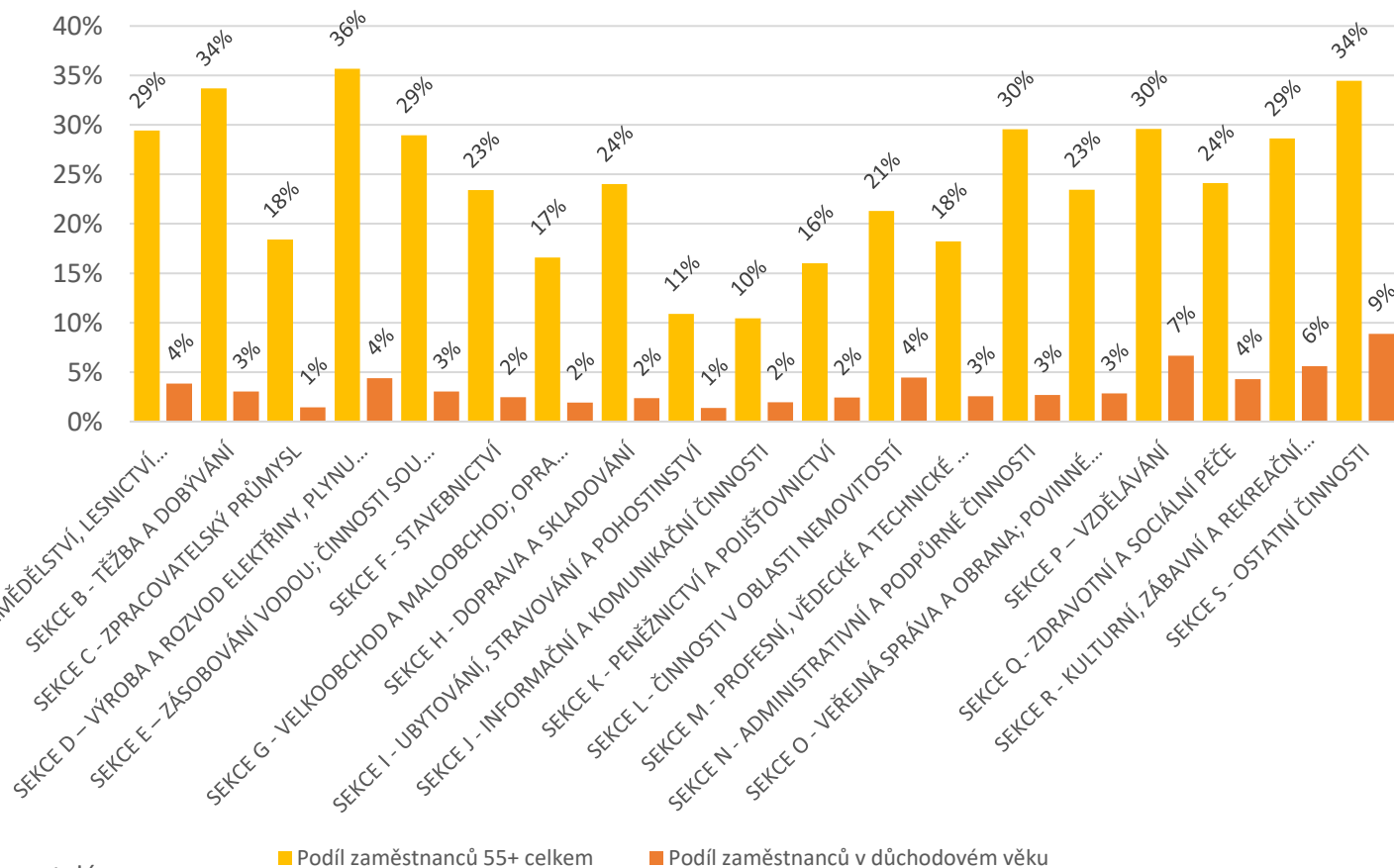
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: ubytování, stravování a pohostinství; zpracovatelský průmysl; velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel;

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: kožedělný průmysl; potravinářský průmysl; polygrafický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

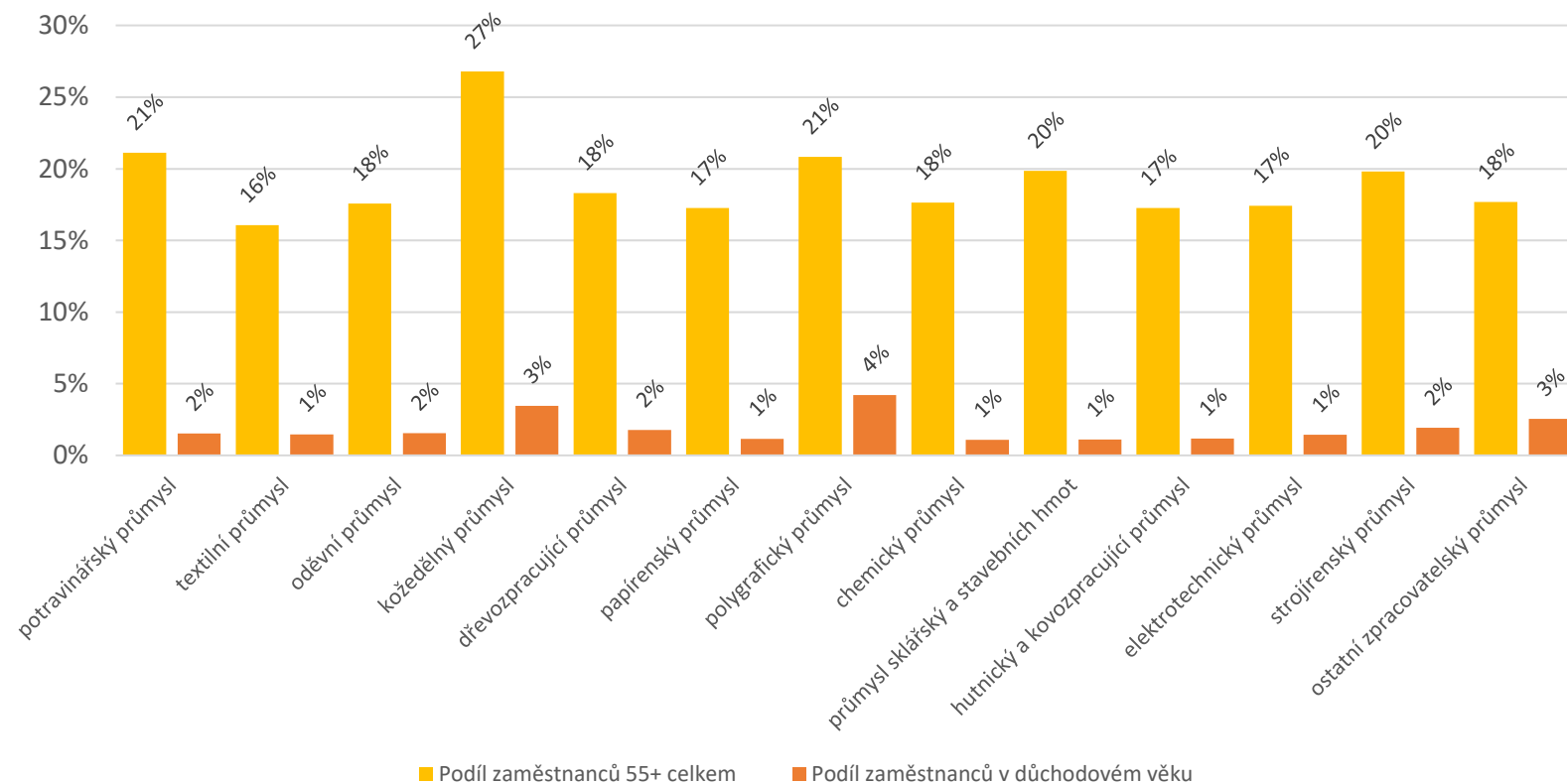
Nízké: textilní průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl; papírenský průmysl; elektrotechnický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: polygrafický průmysl; kožedělný průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl; strojírenský průmysl

Nízké: chemický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; papírenský průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

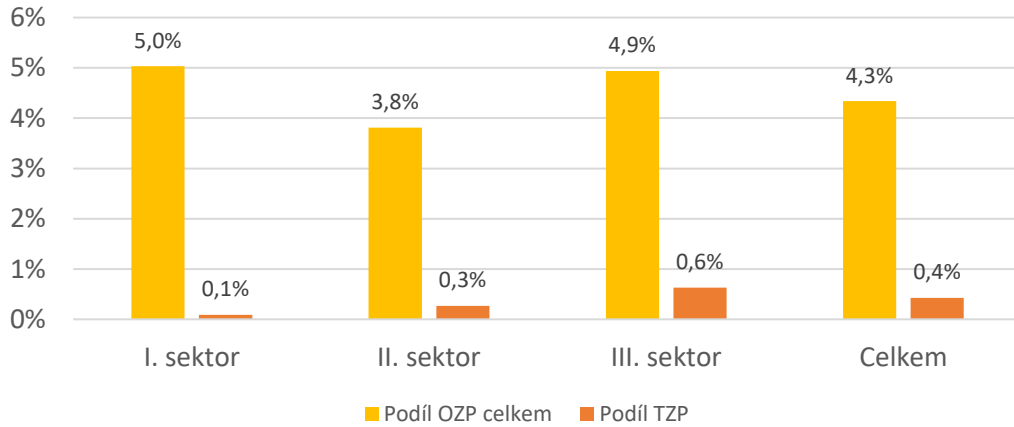




2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

Nejnižší: těžba a dobývání, informační a komunikační činnosti; ostatní činnosti

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením cíleně zaměřují.

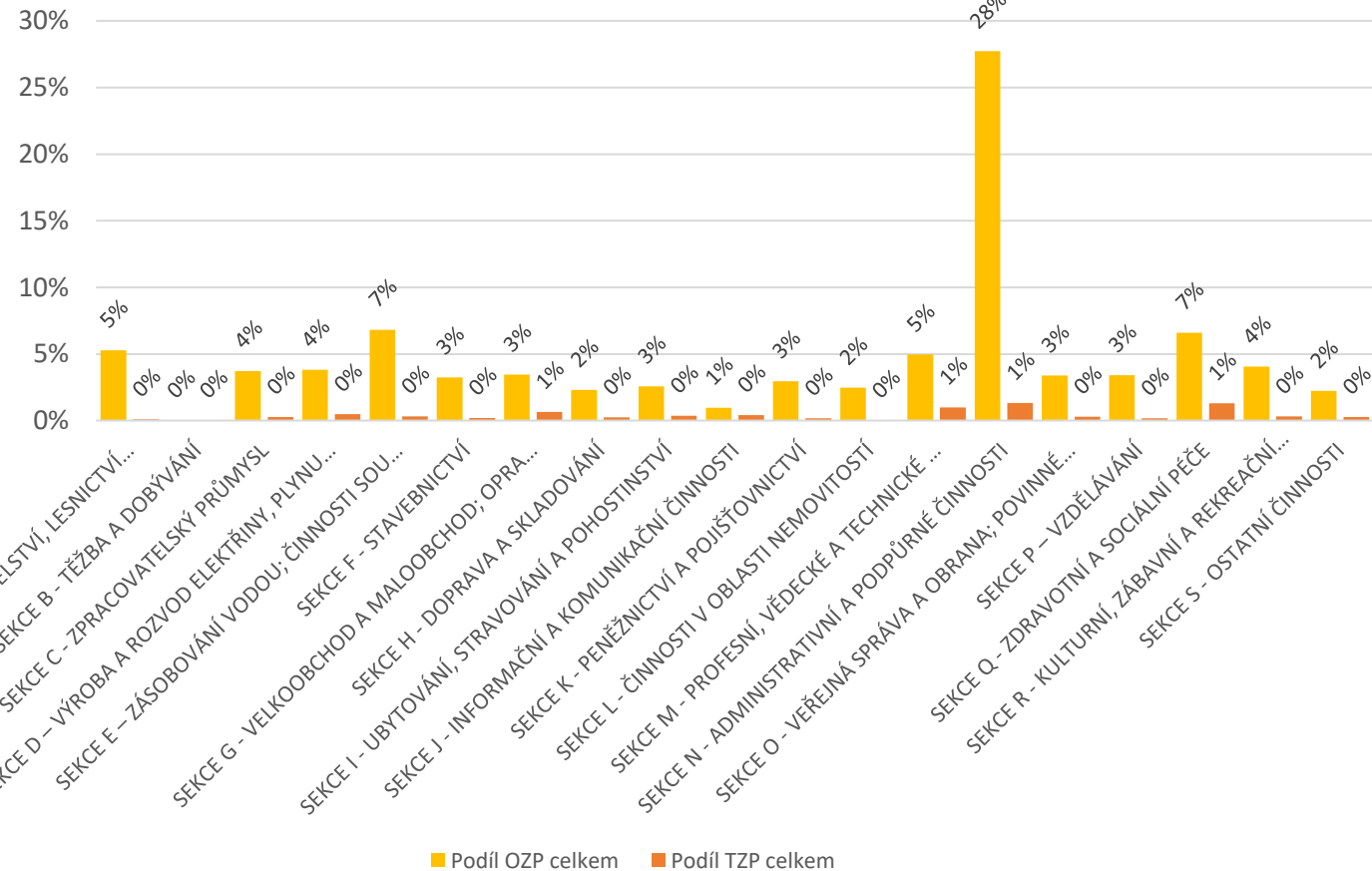
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; zdravotní a sociální péče; profesní, vědecké a technické činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: textilní průmysl; oděvní průmysl; kožedělný průmysl

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl; papírenský průmysl

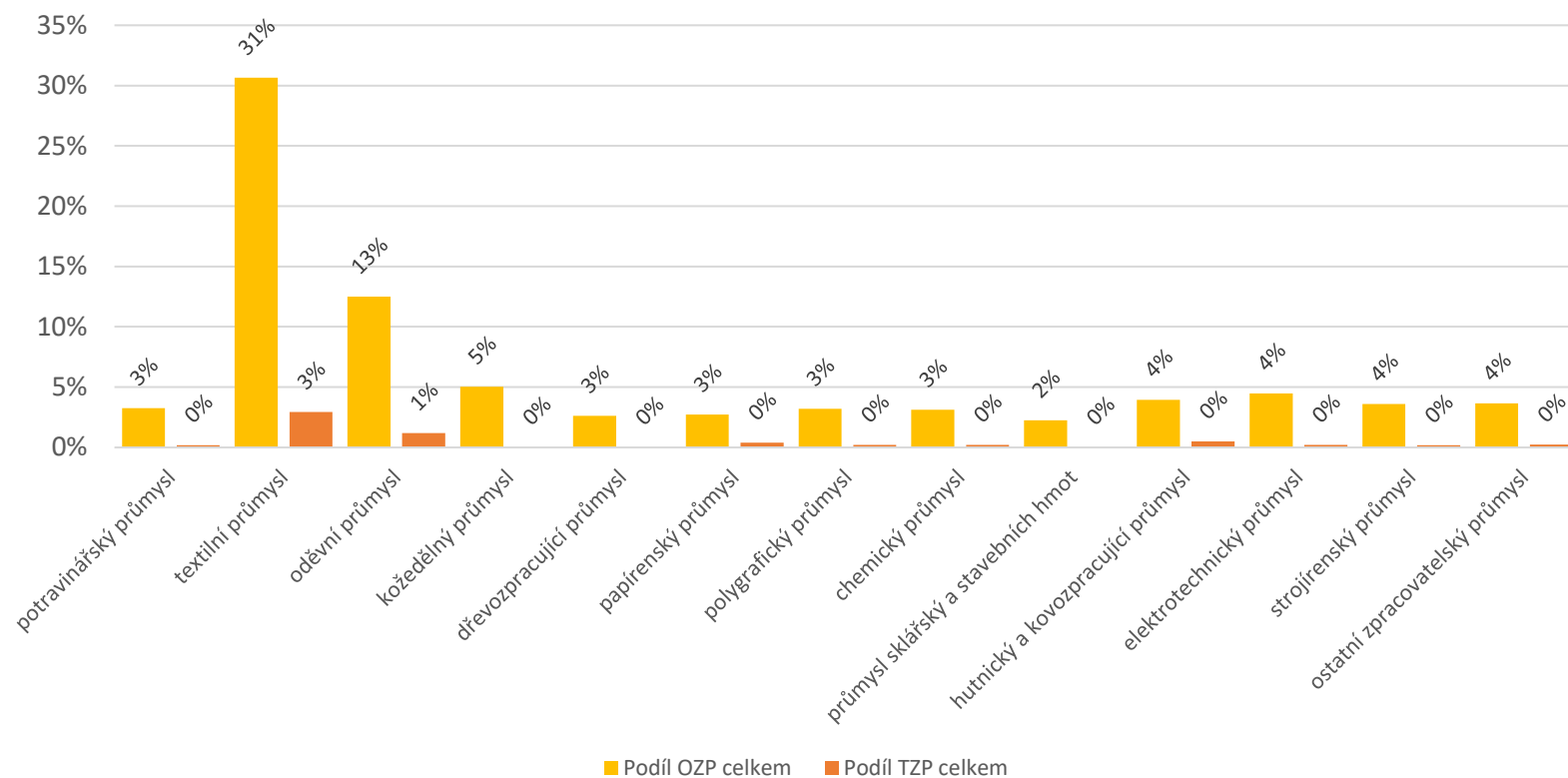
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: textilní průmysl; oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení textilního průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze 3), jedna z nich se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřuje. V oděvním průmyslu působí 10 firem, na zaměstnávání OZP se specializuje jedna z nich.

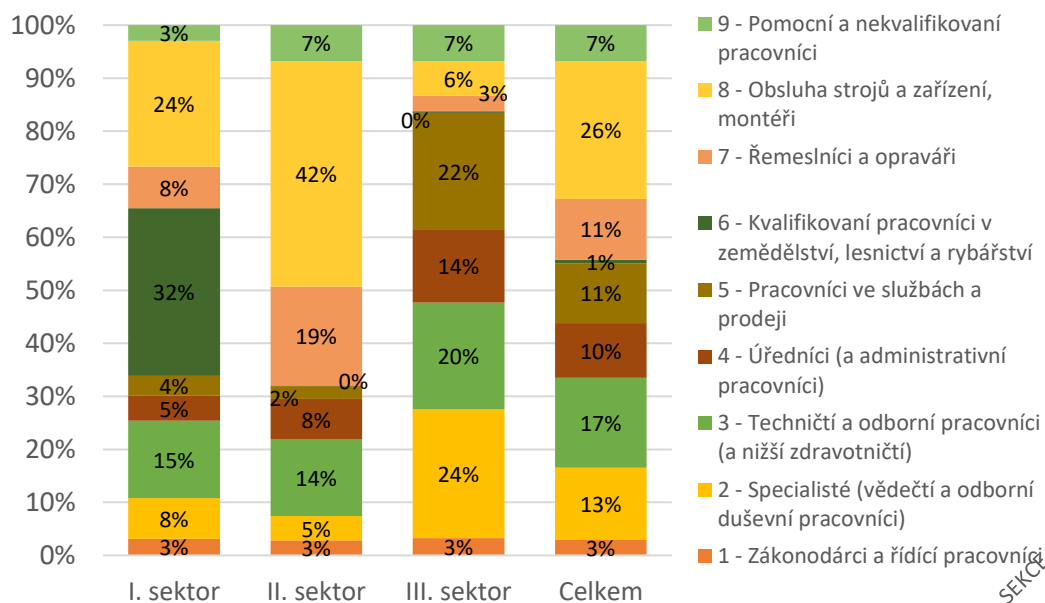
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



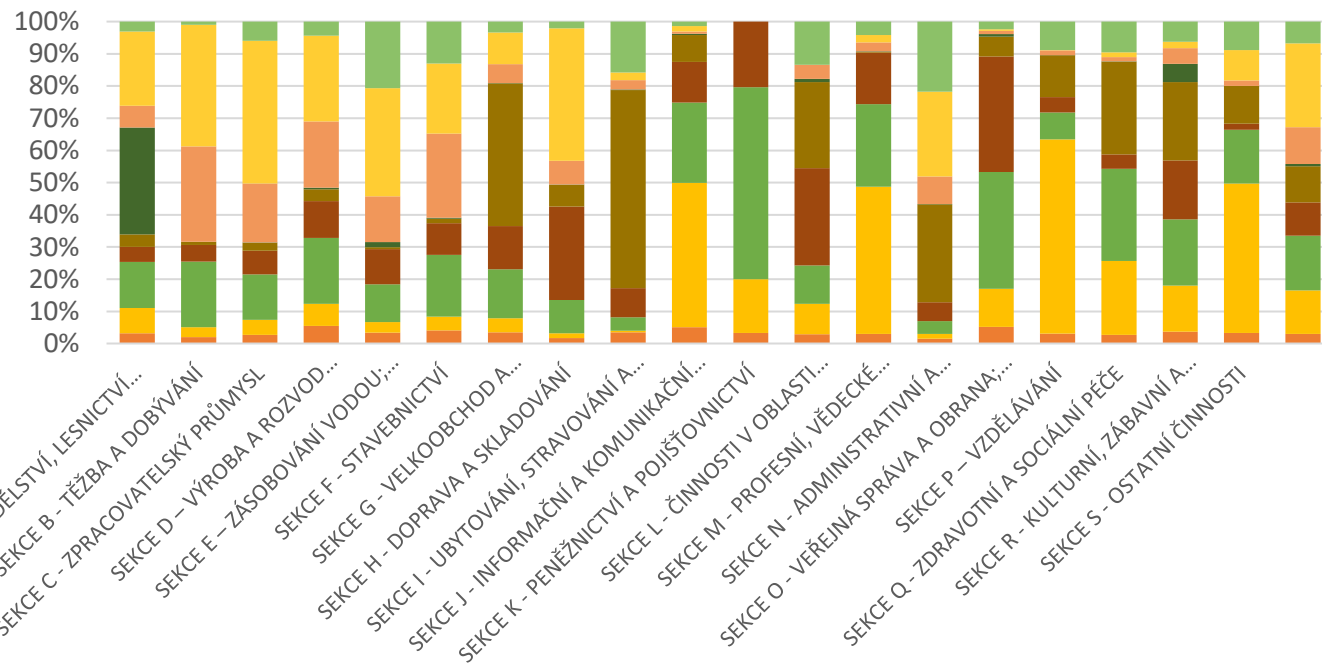


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 33,1%	8 - 37,8%	8 - 44,3%	8 - 26,6%	8 - 33,6%	7 - 26,1%	5 - 44,3%	8 - 41,1%	5 - 61,6%	2 - 44,8%	3 - 59,7%	4 - 30,2%	2 - 45,7%	5 - 30,4%	3 - 36,3%	2 - 60,3%	5 - 28,8%	5 - 24,4%	2 - 46,4%
	8 - 23%	7 - 29,6%	7 - 18,4%	7 - 20,6%	9 - 20,7%	8 - 21,8%	3 - 15,3%	4 - 29%	9 - 15,8%	3 - 24,9%	4 - 20,3%	5 - 26,7%	3 - 25,7%	8 - 26,4%	4 - 35,8%	5 - 13%	3 - 28,7%	3 - 20,5%	3 - 16,7%
Nejnižší zastoupení	1 - 3,2%	9 - 1%	5 - 2,5%	5 - 3,7%	6 - 1,6%	5 - 1,4%	9 - 3,4%	2 - 1,5%	2 - 0,5%	7 - 0,7%	8 - 0%	6 - 1%	5 - 0,2%	2 - 1,5%	6 - 0,8%	8 - 0,1%	7 - 1,3%	1 - 3,7%	7 - 1,7%
	9 - 3,1%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0,5%	5 - 0,5%	6 - 0,3%	6 - 0,1%	6 - 0,1%	6 - 0,2%	6 - 0,4%	9 - 0%	8 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0,1%	8 - 0,5%	6 - 0%	6 - 0,1%	8 - 2%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

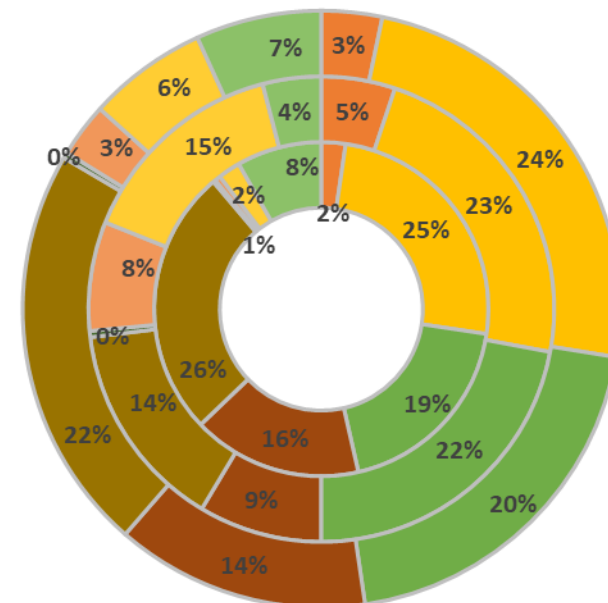
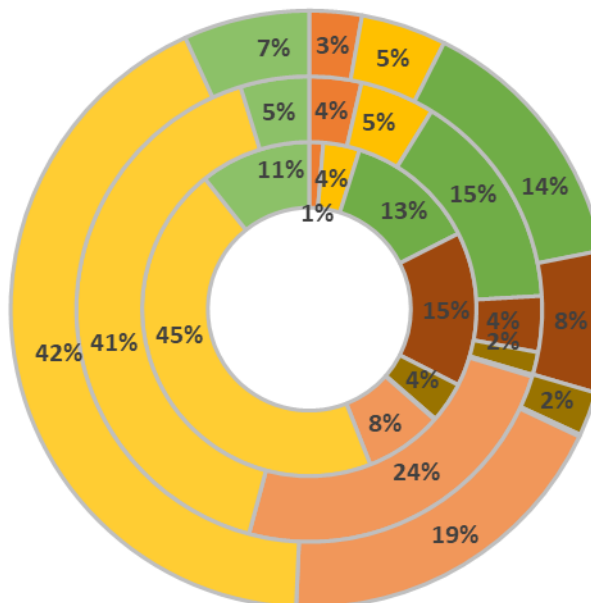
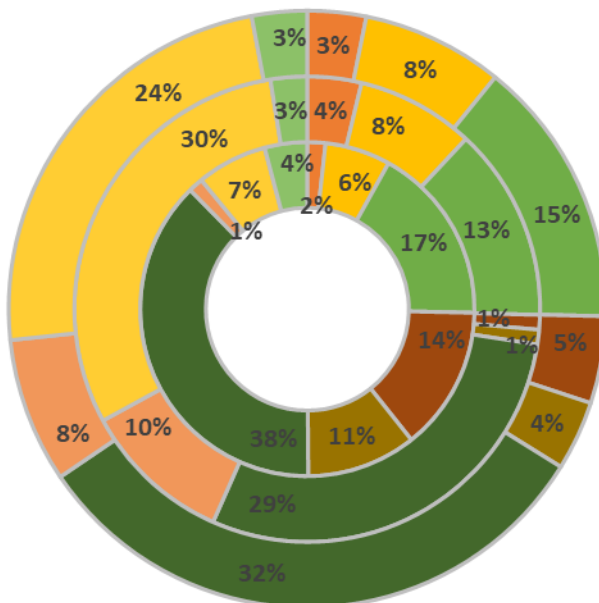
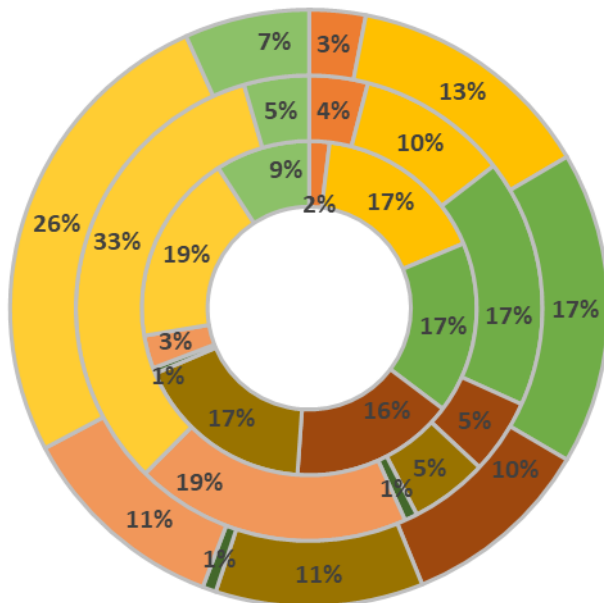
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

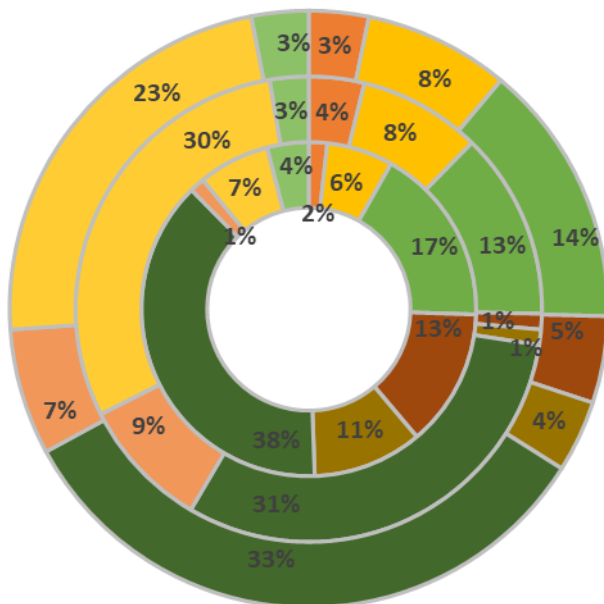
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



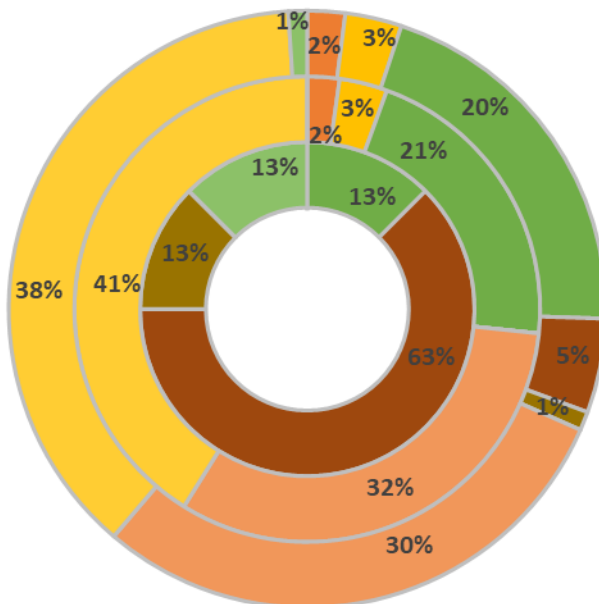
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

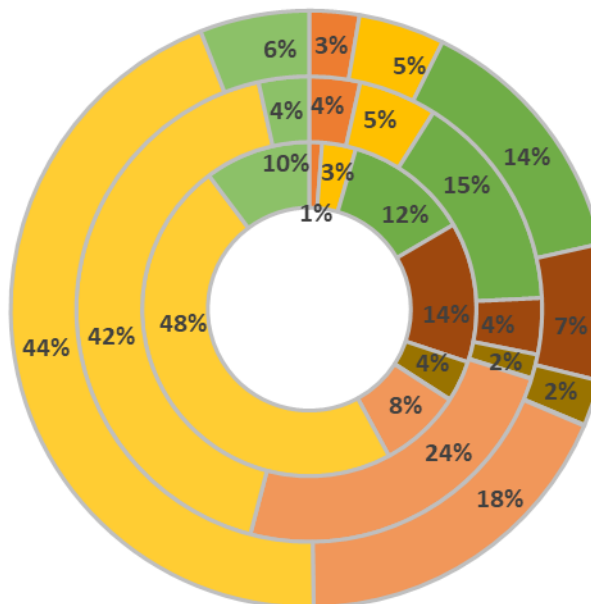
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



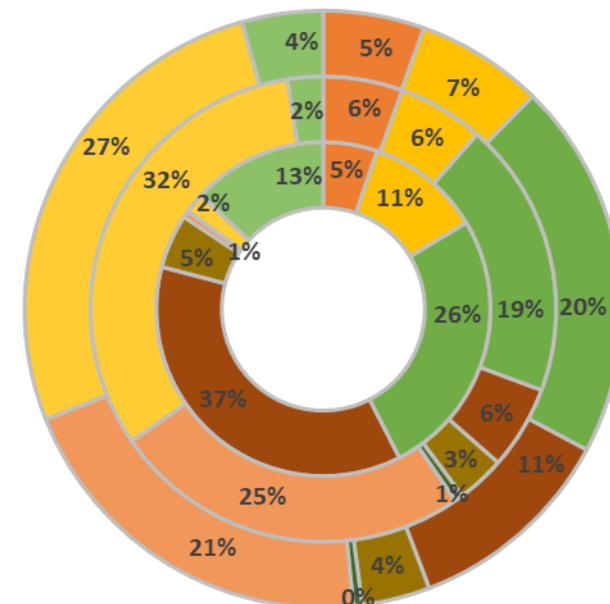
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nequalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

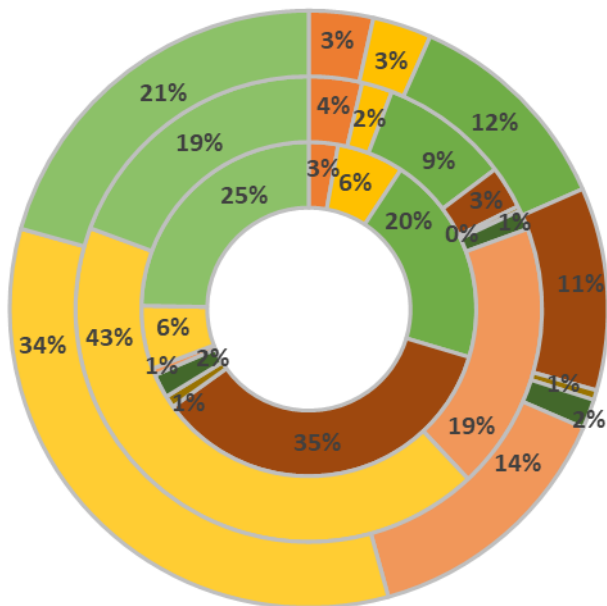


Úřad práce ČR

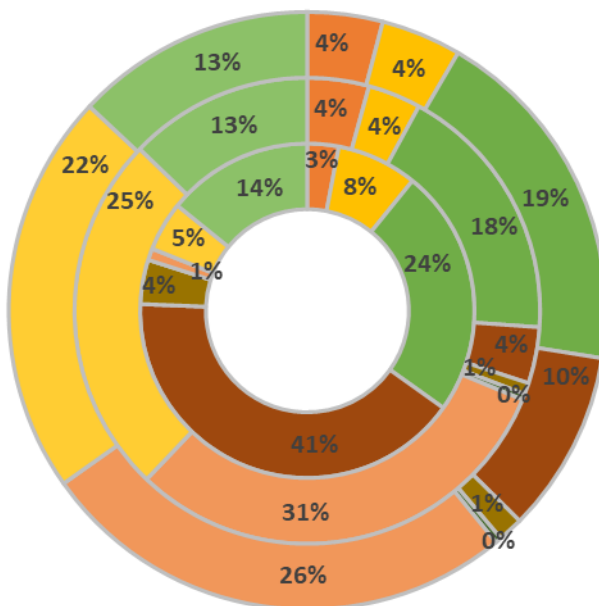
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

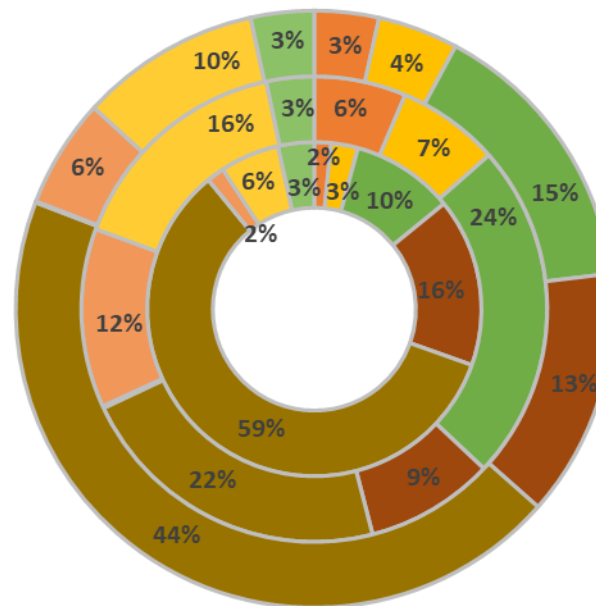
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



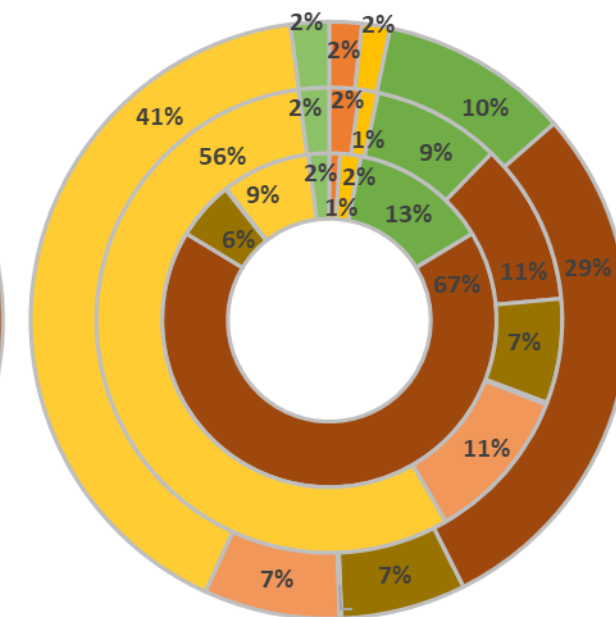
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

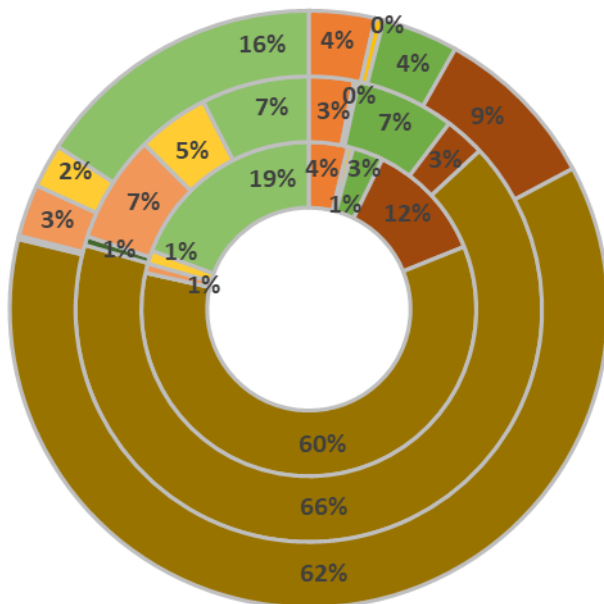


Úřad práce ČR

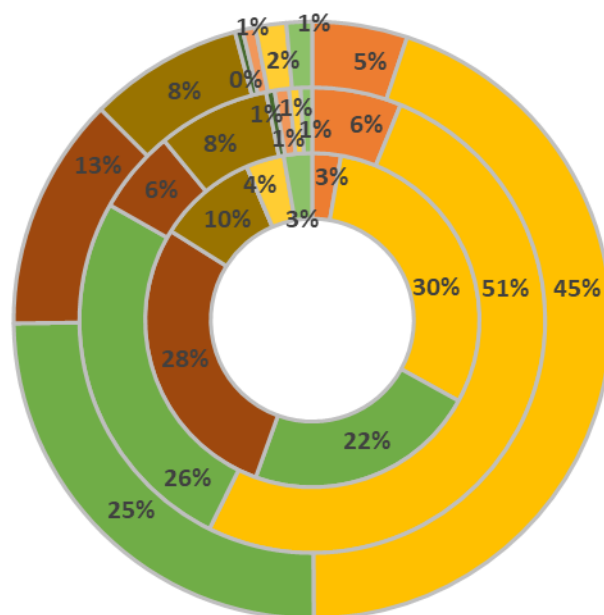
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

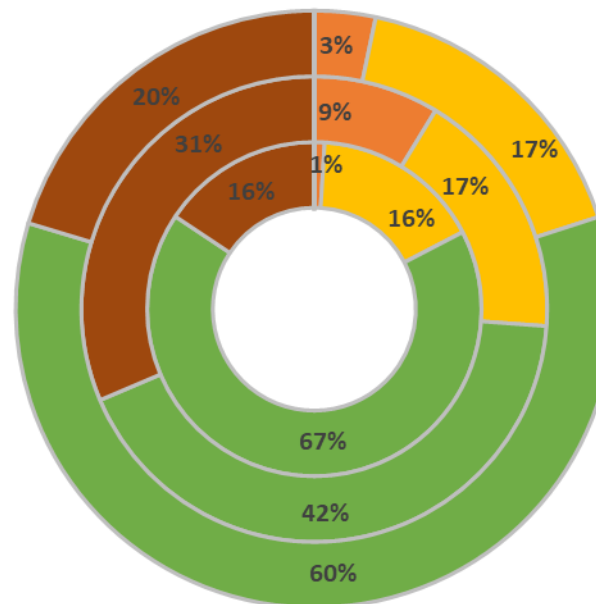
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



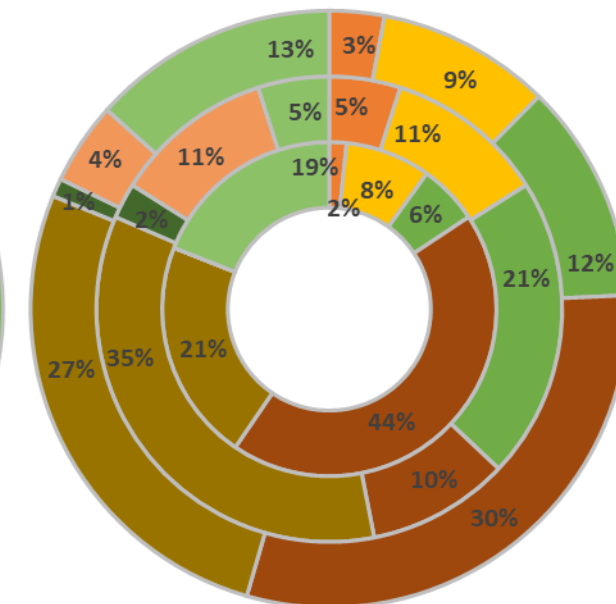
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

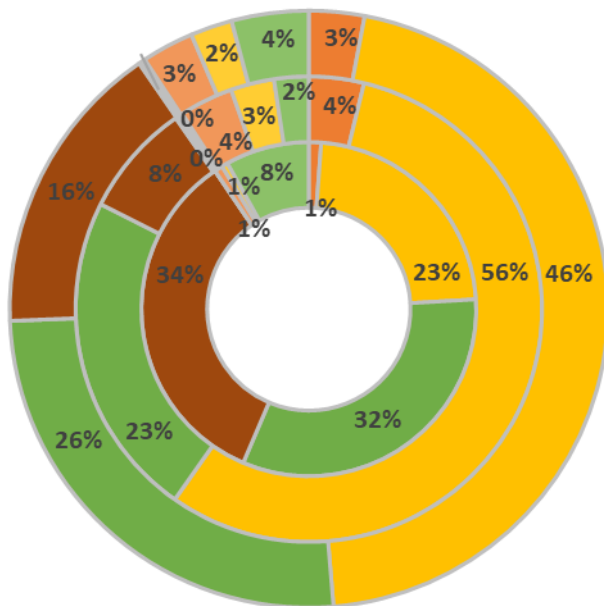


Úřad práce ČR

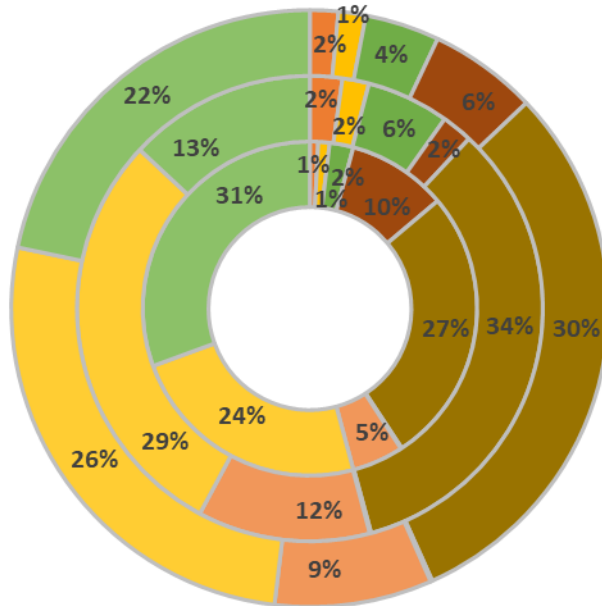
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

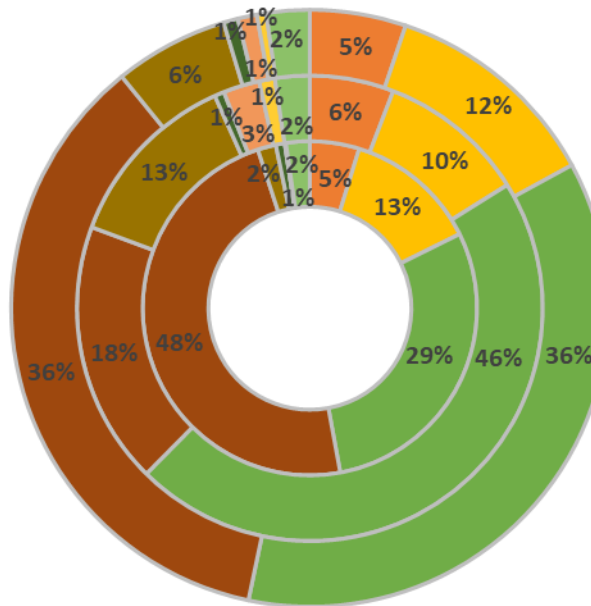
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



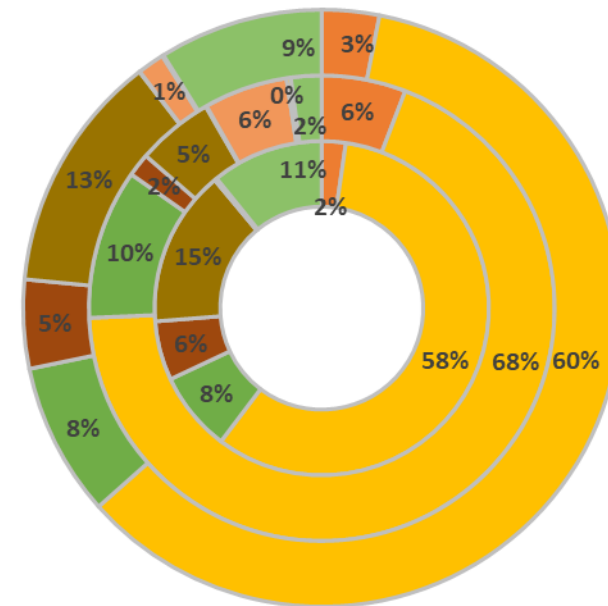
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci
 ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
 ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
 ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
 ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství
 ■ 7 - Řemeslníci a opraváři
 ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
 ■ 9 - Pomocní a nequalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

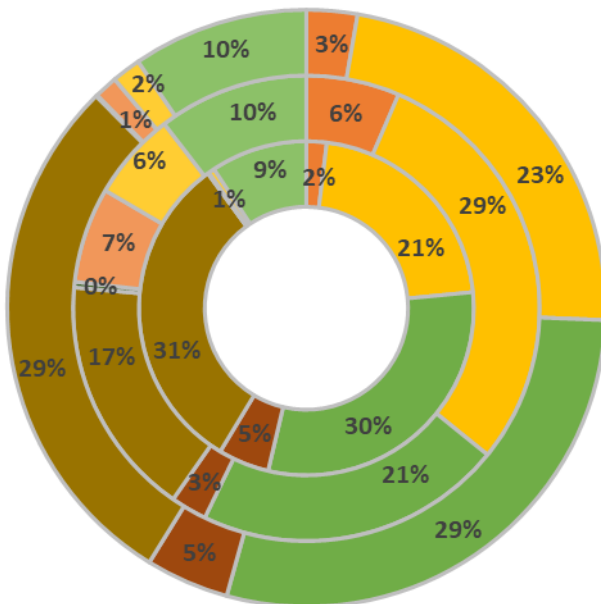


Úřad práce ČR

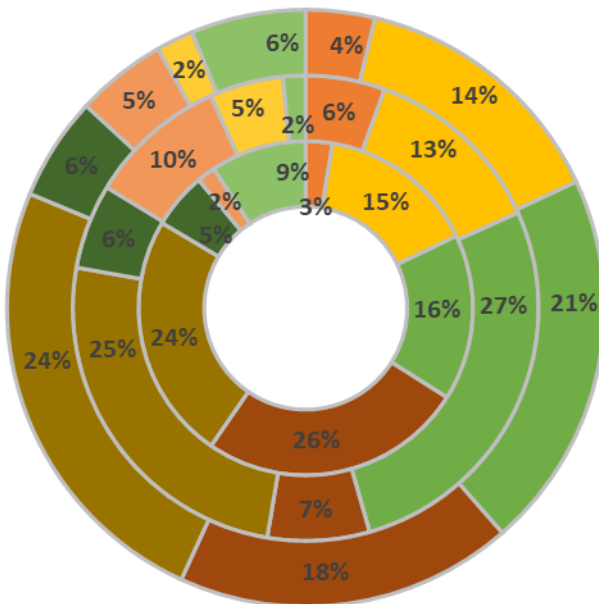
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

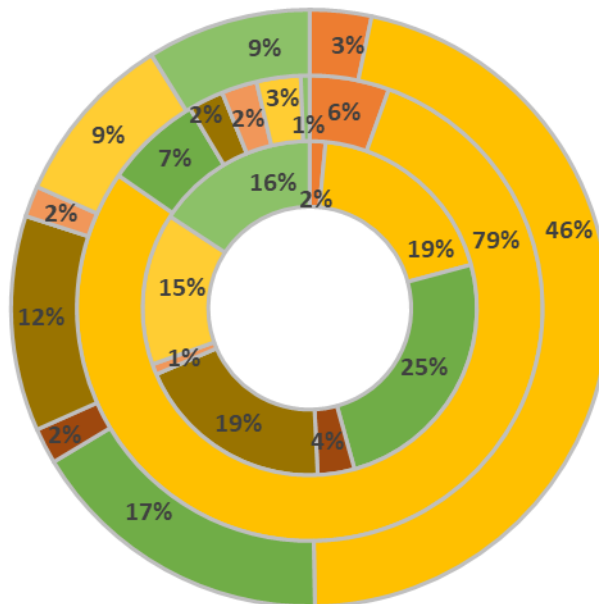
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ-ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídící pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídící pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ačkoliv dle klasifikace CZ-ISCO spadají do kategorie 2 či 3. Kategorie 1 a 4 mohou tedy být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

1 - Zákonnodárci a řídící pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

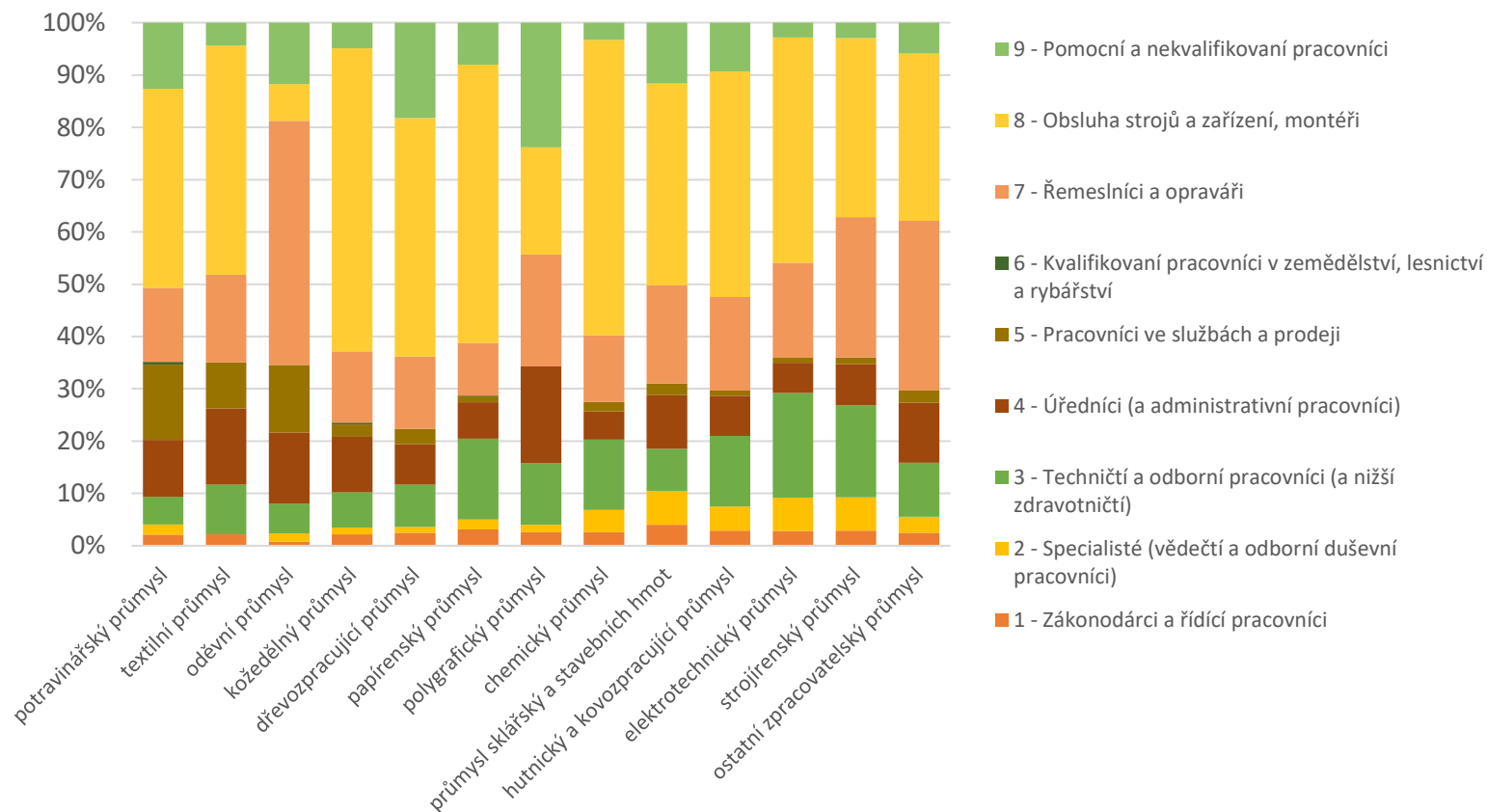


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 38,1%	5 - 14,3%	2 - 1,9%	6 - 0,5%
textilní průmysl	8 - 43,8%	7 - 16,8%	2 - 0%	2 - 0%
oděvní průmysl	7 - 46,7%	4 - 13,7%	1 - 0,8%	6 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 58%	7 - 13,6%	2 - 1,3%	6 - 0,3%
dřevozpracující průmysl	8 - 45,7%	9 - 18,2%	2 - 1,1%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 53,2%	3 - 15,5%	5 - 1,2%	6 - 0,1%
polygrafický průmysl	9 - 23,8%	7 - 21,4%	5 - 0%	5 - 0%
chemický průmysl	8 - 56,5%	3 - 13,5%	5 - 1,8%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 38,6%	7 - 18,8%	5 - 2,2%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 43,1%	7 - 17,9%	5 - 1%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 43,1%	3 - 20%	5 - 0,9%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 34,3%	7 - 26,8%	5 - 1,2%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	7 - 32,5%	8 - 31,9%	5 - 2,3%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

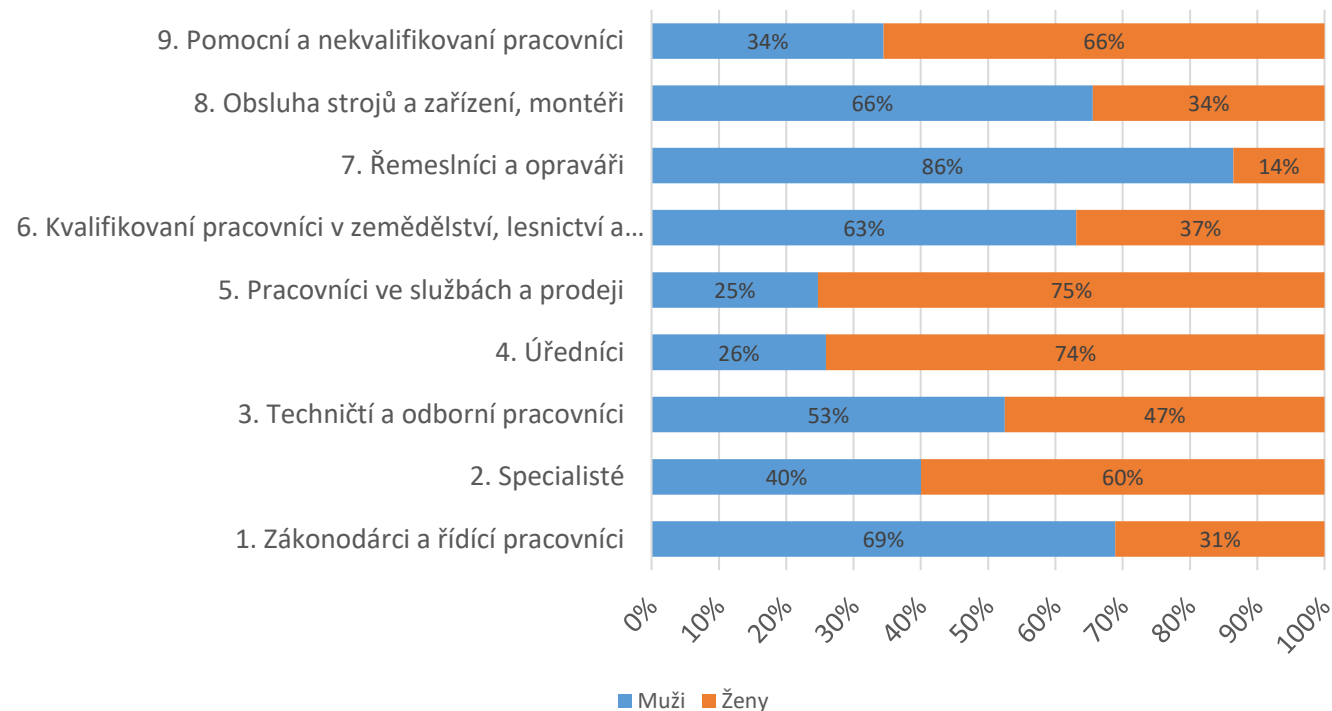
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji; úředníci, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; specialisté

Z celkového počtu 131920 zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 68047 mužů a 63873 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi pracovníky ve službách a prodeji, a to zejména v těžbě a dobývání, vzdělávání, ostatních činnostech a zdravotní a sociální péči. Vysoké zastoupení je i mezi úředníky, a to zejména v těžbě a dobývání, v ostatních činnostech a ve vzdělávání. Ženy zde tvoří alespoň 90 %. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři, a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů v těžbě a dobývání, dopravě a skladování, informačních a komunikačních činnostech a v činnostech v oblasti nemovitostí, kde se rovná 100 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině zákonodárci a řídicí pracovníci. Další skupinou s vysokým zastoupením mužů je skupina obsluha strojů a zařízení, a to opět ve všech odvětvích kromě sekce ostatní činnosti, kde tvoří většinu ženy. Zde však půjde o velmi nízké počty pracovníků. Více viz příloha č. 3 této zprávy.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ-ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; smíšené (kombinace ostatních typů vlastnictví)

Vyšší odborné: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; smíšené

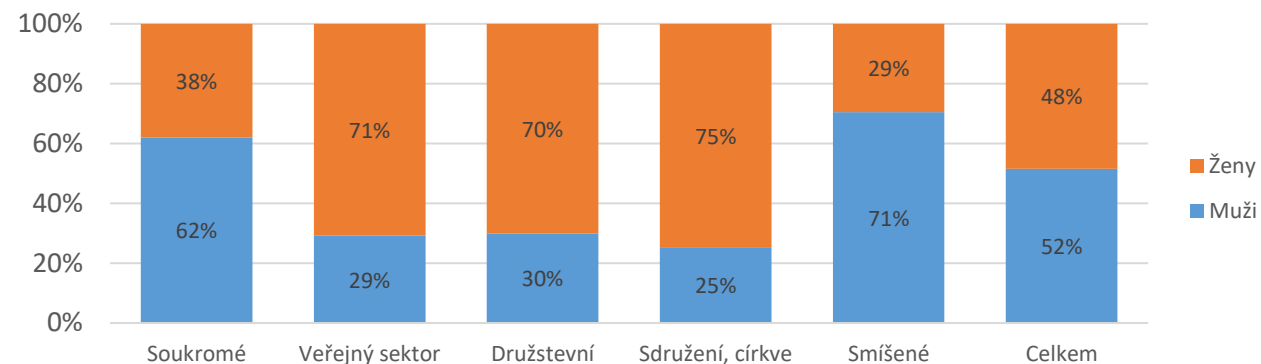
Vyučení s maturitou: soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; smíšené/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

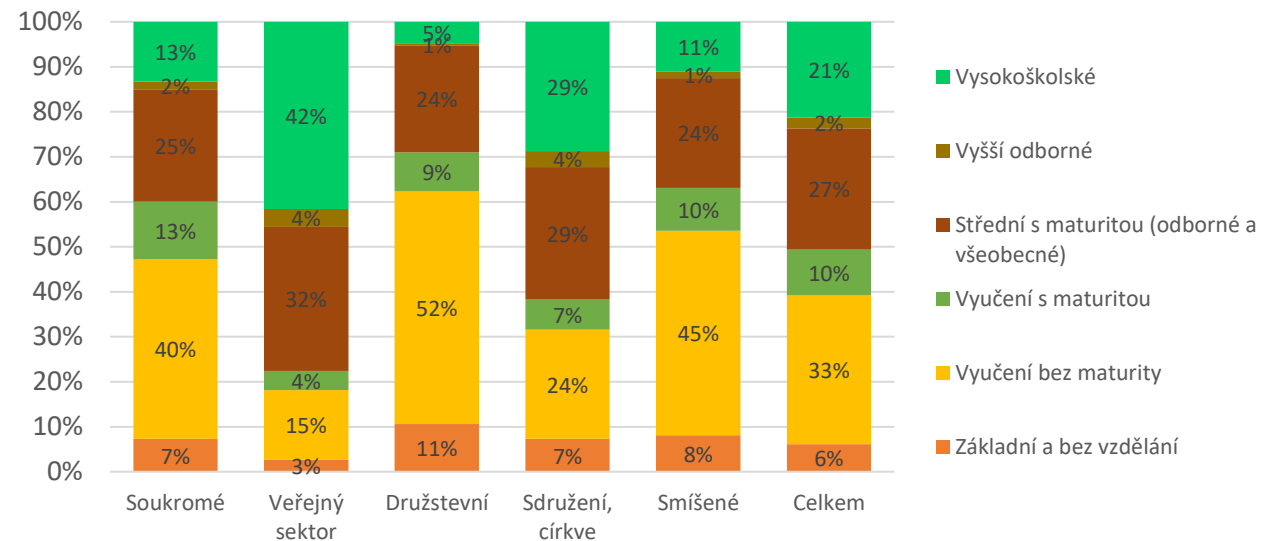
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; smíšené/veřejný sektor; soukromé vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: smíšené vlastnictví/soukromé vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

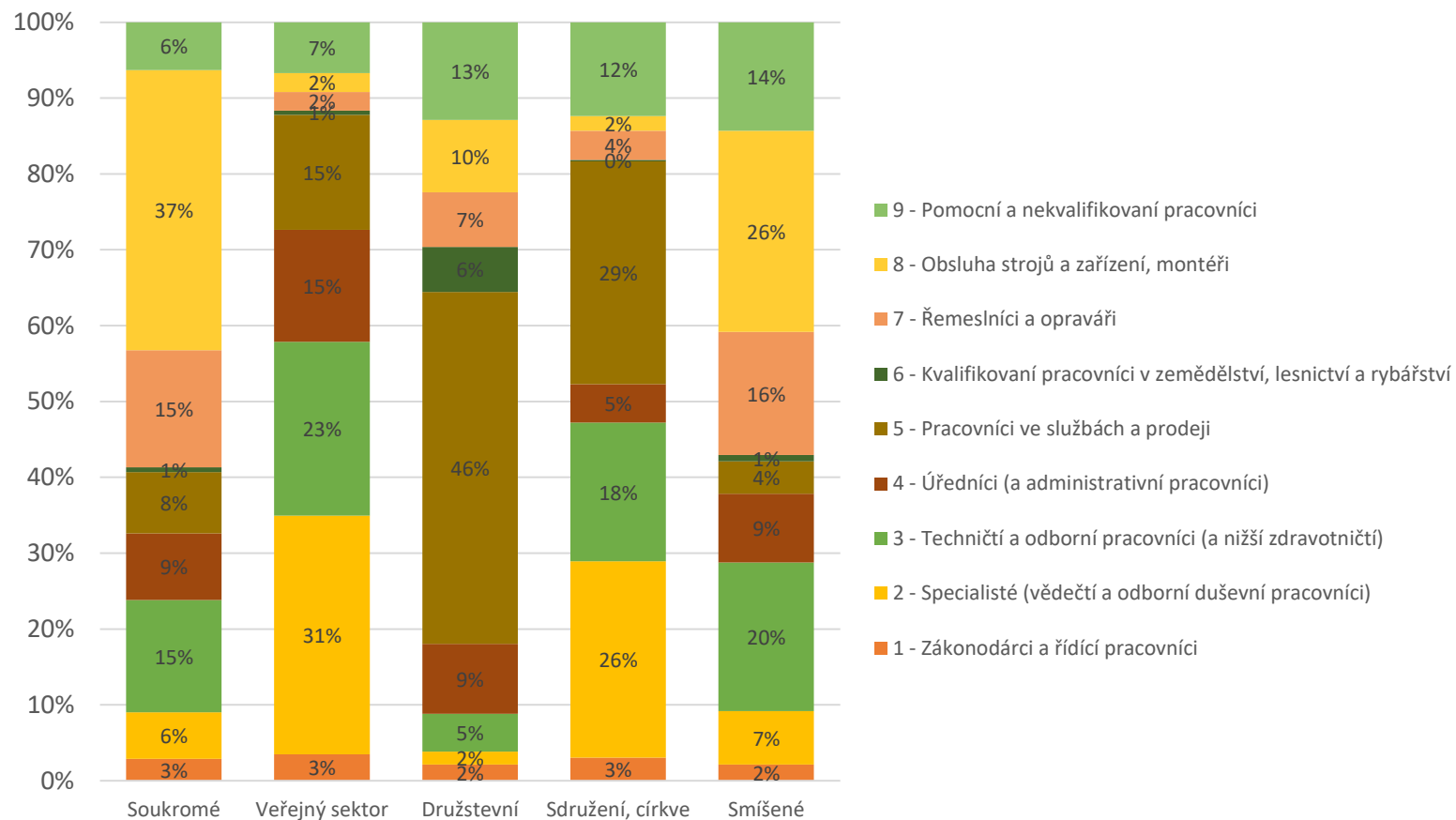
Specialisté: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: veřejný sektor/družstevní vlastnictví. Bez významných rozdílů.

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

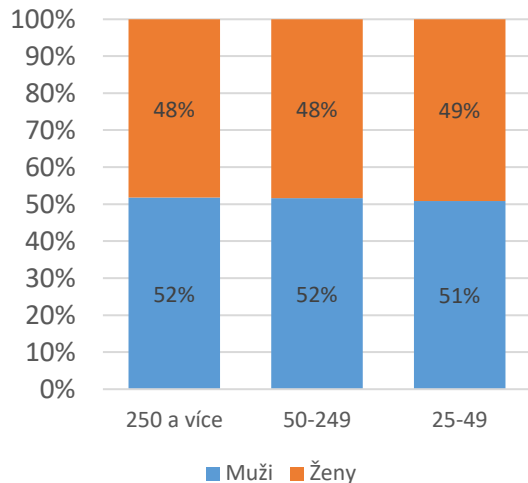




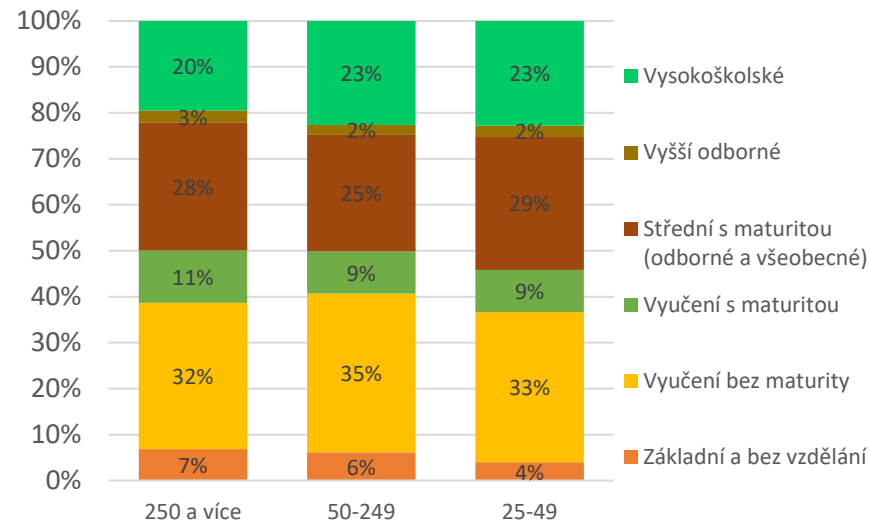
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

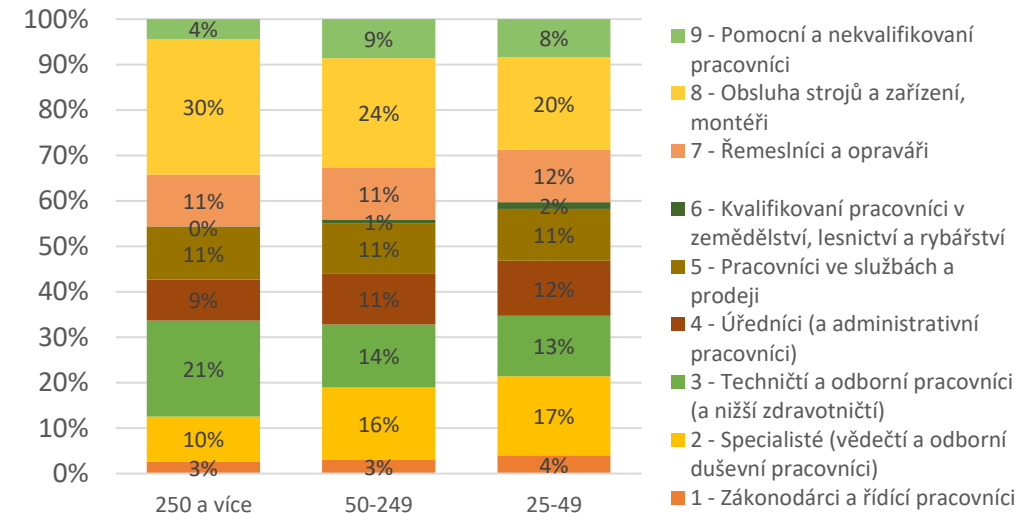
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – zde může hrát roli vliv chemického a strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení a technických a odborných pracovníků, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů, kde se promítá vliv školství.

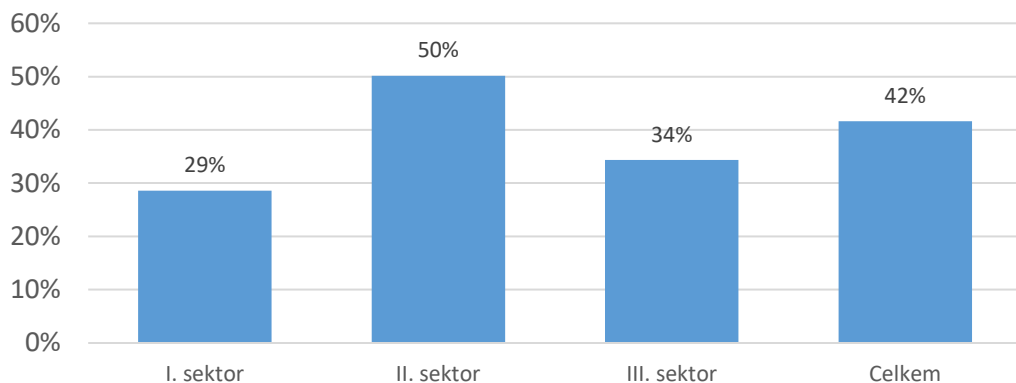


Úřad práce ČR

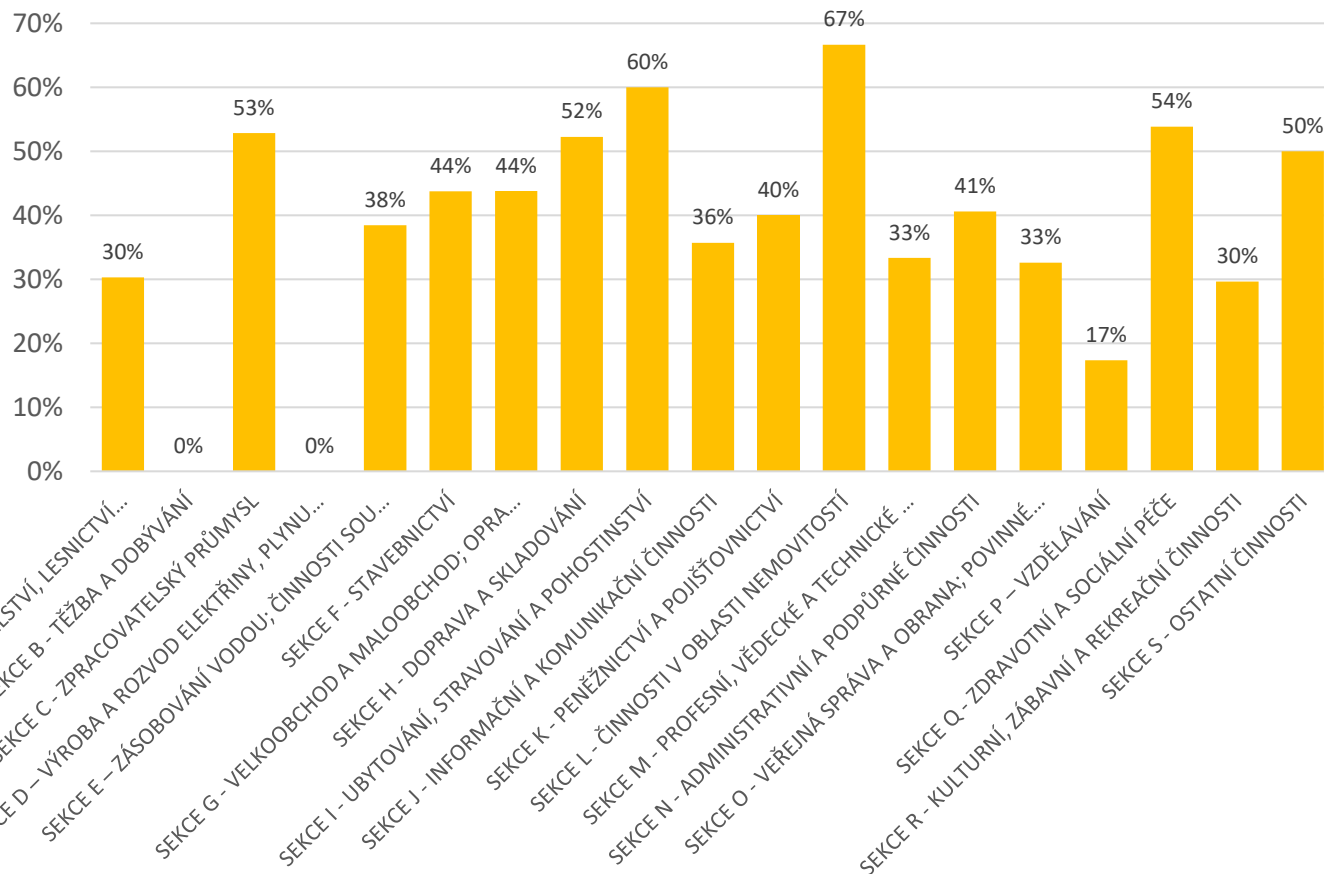
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: činnosti v oblasti nemovitostí; ubytování, stravování a pohostinství; zdravotní a sociální péče

Nížší: těžba a dobývání (odvětví s malým počtem zaměstnanců a firem); výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

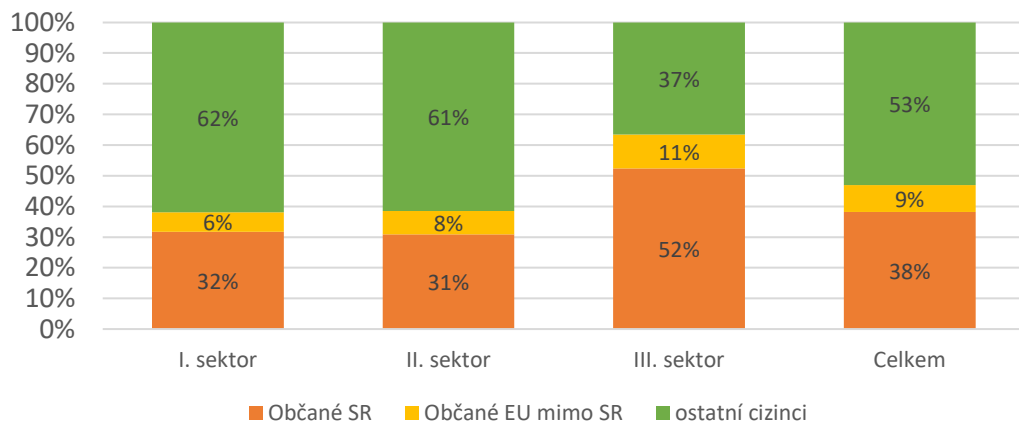
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Úřad práce ČR

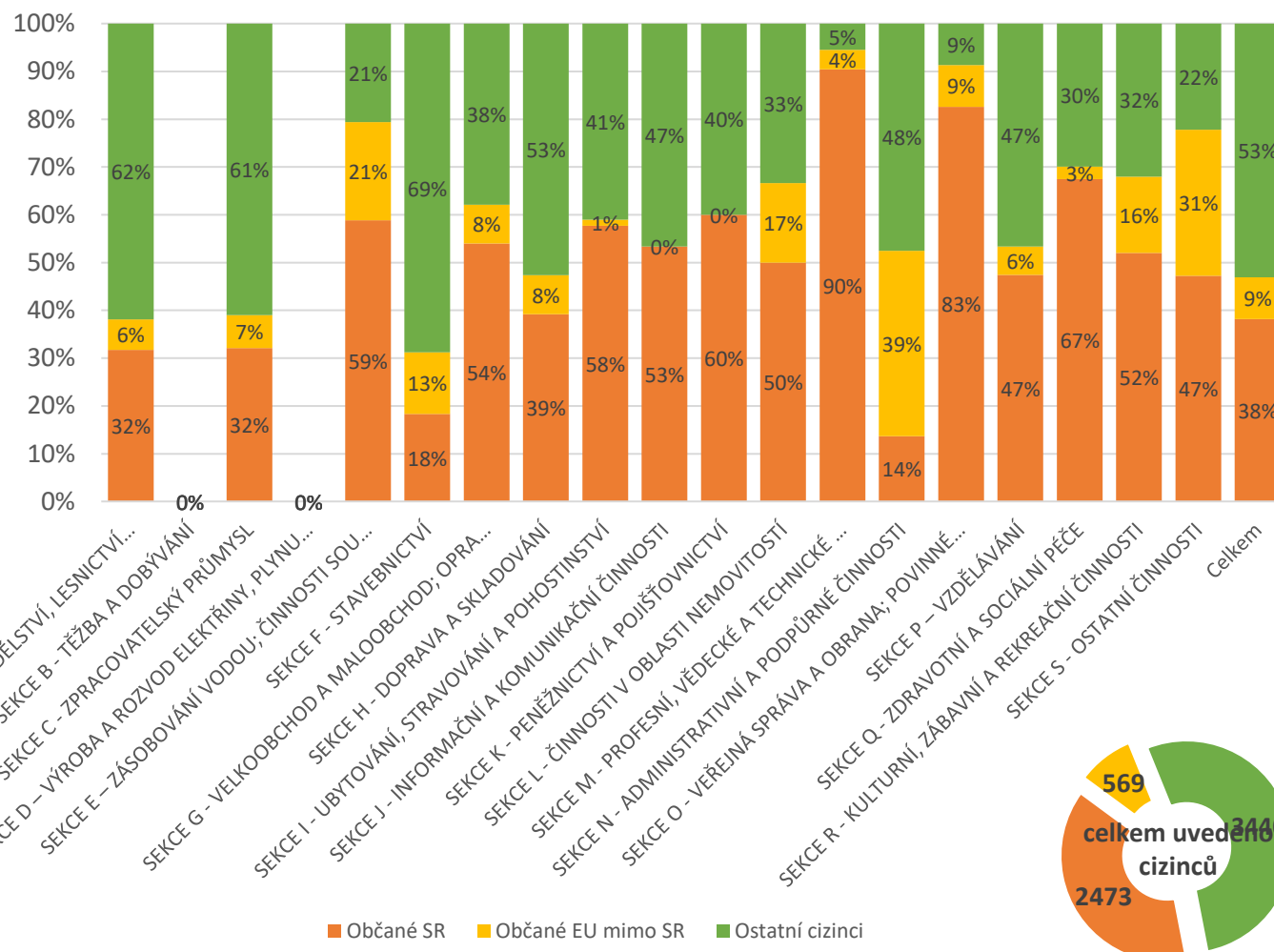
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



V těchto parametrech se významně projevila válka na Ukrajině a příliv uprchlíků před konfliktem do země. Řada z nich se zapojila do pracovního procesu. Uprchlíci obsadili zejména nízkokvalifikovaná pracovní místa, kde velkou roli nehraje např. jazyková bariéra. Také proto meziročně podíl občanů Slovenska klesl ve prospěch ostatních cizinců. V zaměstnávání cizinců hraje významnou roli zpracovatelský průmysl, který se na jejich zaměstnávání v absolutních hodnotách podílí z 58 %.

Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v odvětví stavebnictví. Vysoké zastoupení je v zemědělství a zpracovatelském průmyslu. Tyto cizince zaměstnávají v různých počtech všechna odvětví ekonomiky s výjimkou těžby a dobývání a výroby a rozvodu elektřiny. V těchto sekcích zaměstnavatelé neuvedli žádného cizince. Slováci jsou významně zastoupeni zejména v terciárním sektoru, a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (vědecké a profesní činnosti, veřejná správa, zdravotnictví). Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina a s výrazným odstupem Mongolsko, Polsko, Velká Británie a Rumunsko.

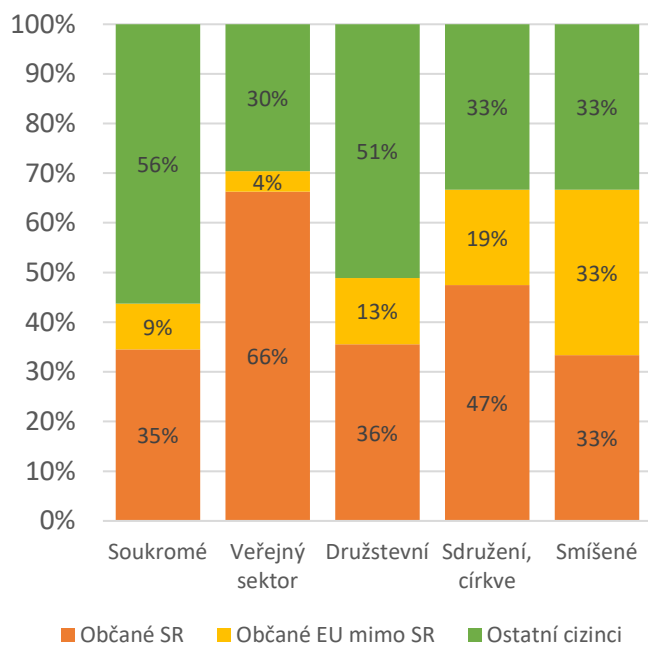
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



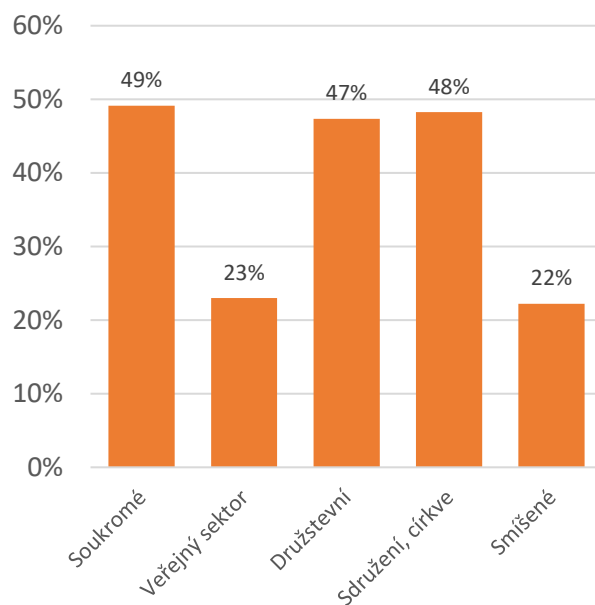


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



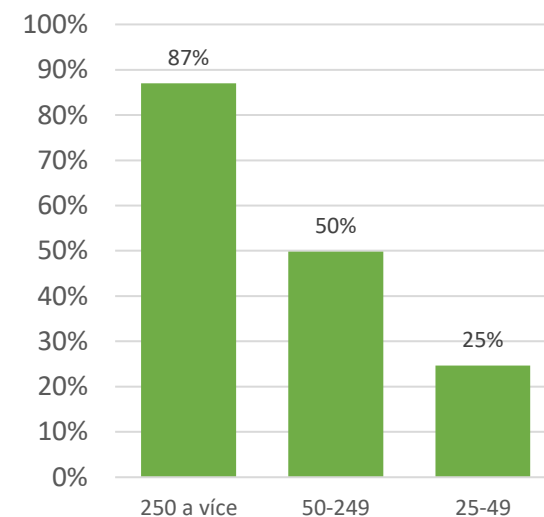
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



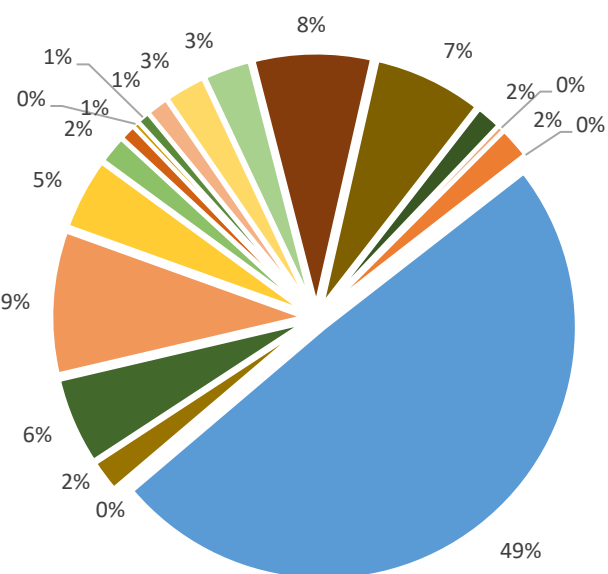
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně než organizace velké.
- Všechny organizace zaměstnávají zejména ostatní cizince, což je projevem války na Ukrajině a volným vstupem na trh práce, který mají osoby s udělenou dočasnou ochranou. Konflikt zásadně ovlivnil situaci v zaměstnávání cizinců na území – zjednodušil a zrychlil jejich nábor, zvětšil počet dostupných osob.
- Největší podíl ostatních cizinců je v organizacích o velikosti 25-49 osob, může jednat např. o zaměstnance v zemědělských podnicích a ve stavebních firmách.
- Nejmenší podíl zaměstnaných cizinců dle vlastnictví je ve veřejném sektoru a ve smíšeném vlastnictví, v ostatních typech vlastnictví je hodnota v podstatě vyrovnaná.



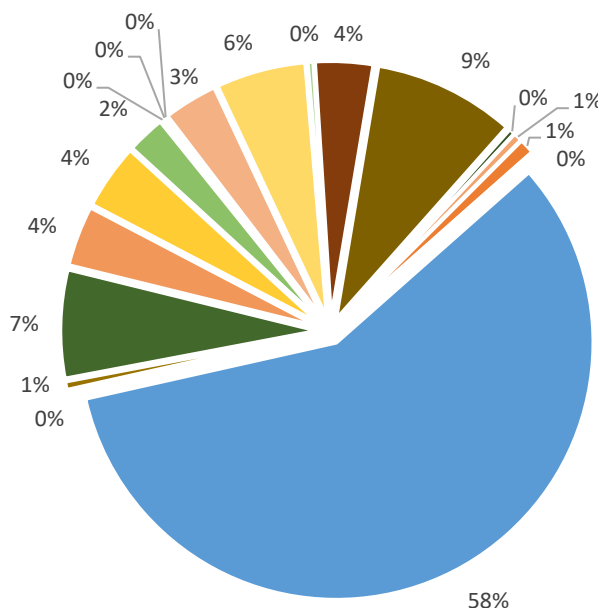
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 49 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 58 %.
- Na druhém místě je zdravotní a sociální péče s 9% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců. Následuje stavebnictví a administrativní a podpůrné činnosti (vliv agentur práce, které přidělují zaměstnance opět do zpracovatelského průmyslu).

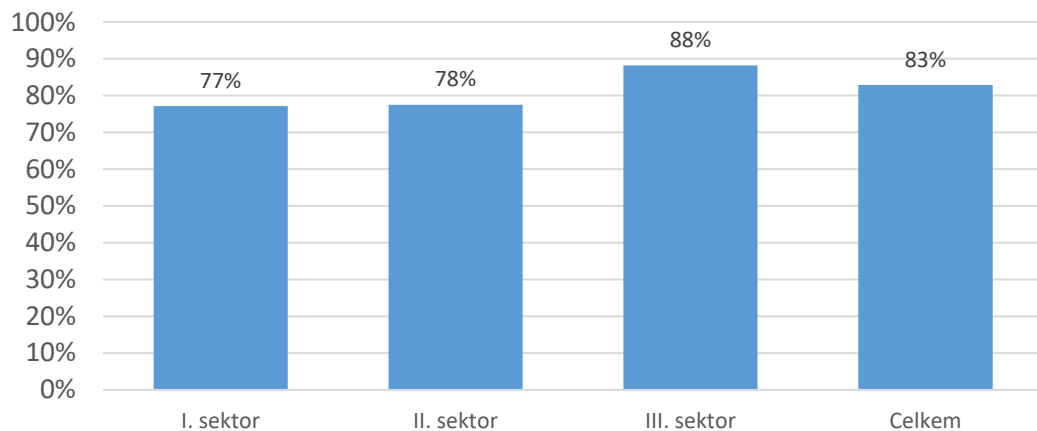


Úřad práce ČR

2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek na zkrácený úvazek

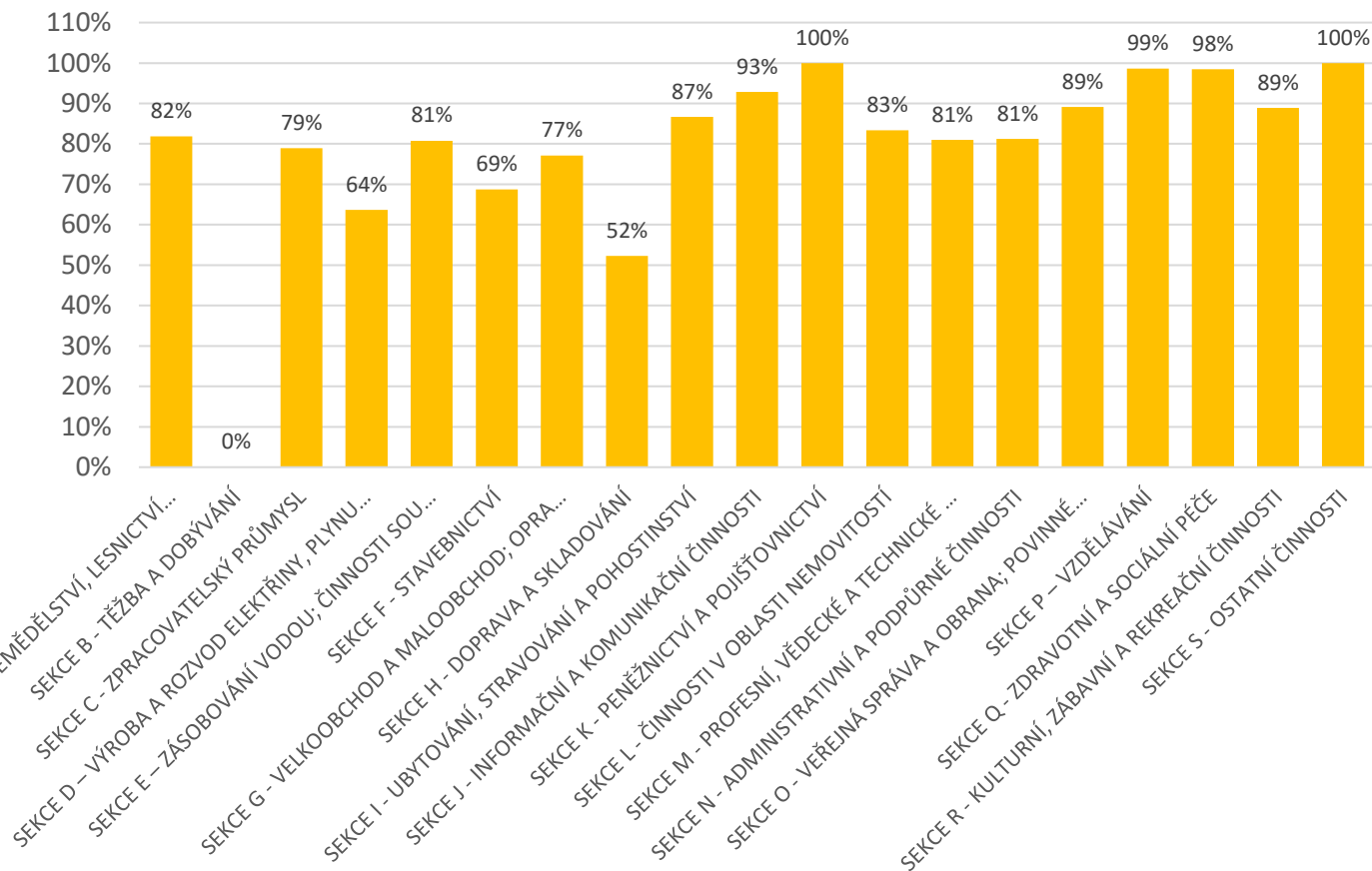
Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, nejvíce z peněžnictví a pojišťovnictví, ostatních činností, vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejné správy. Nejméně jsou využívány v dopravě a skladování.
- V podstatě vyrovnaný podíl využívání zkrácených úvazků je v primárním a sekundárním sektoru ekonomiky – méně jsou využívány ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu. Bez zkrácených úvazků fungovala těžba a dobývání (velmi málo organizací s malým počtem zaměstnanců).
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.

Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



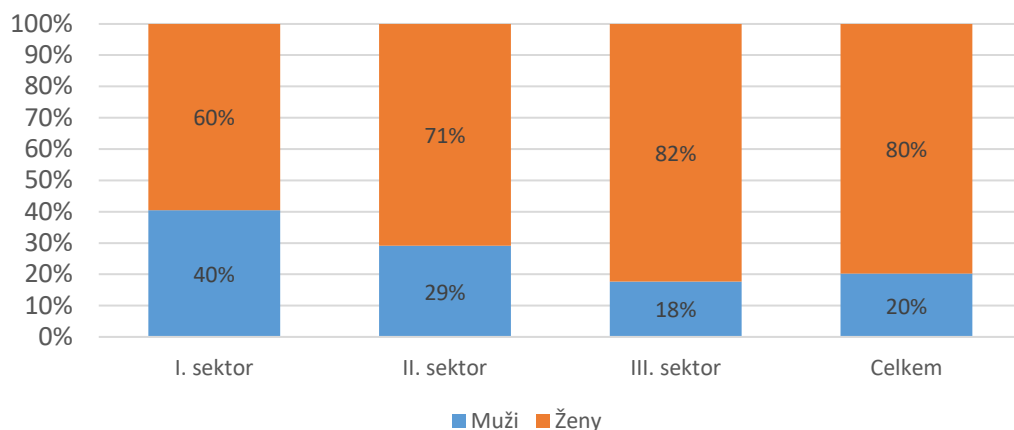


Úřad práce ČR

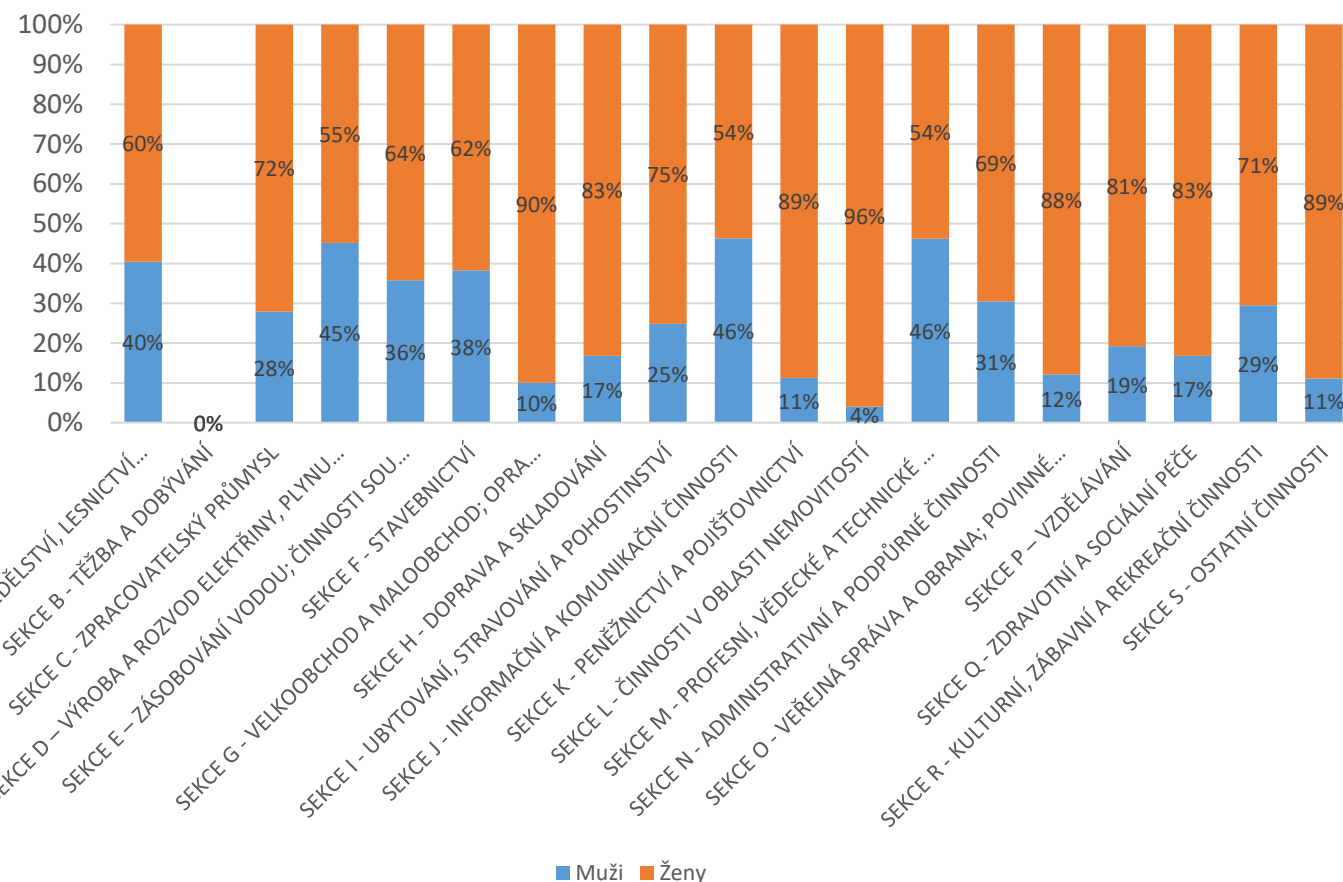
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



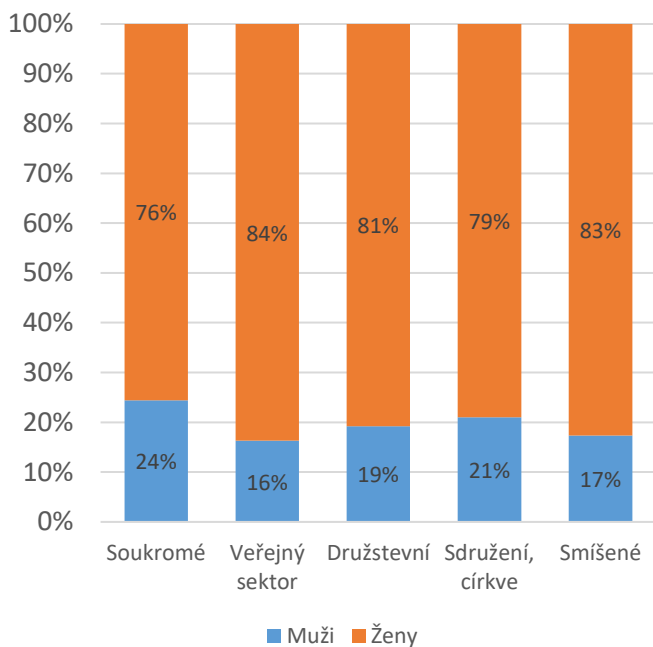
- Ve všech sektorech a ve všech odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Největší podíl mužů je v informačních a komunikačních činnostech, v profesních, vědeckých a technických činnostech a ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu.
- V těžbě a dobývání nebyly zkrácené úvazky vůbec využívány. Jde však o velmi malé odvětví s malým počtem zaměstnanců. Podíl žen je velmi nízký.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, nejvíce v činnostech v oblasti nemovitostí, velkoobchodě a maloobchodě, ostatních činnostech a ve veřejné správě a obraně.



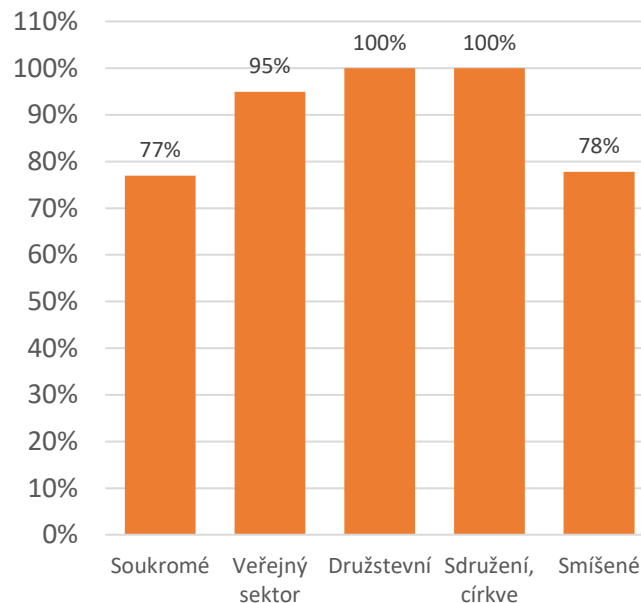
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

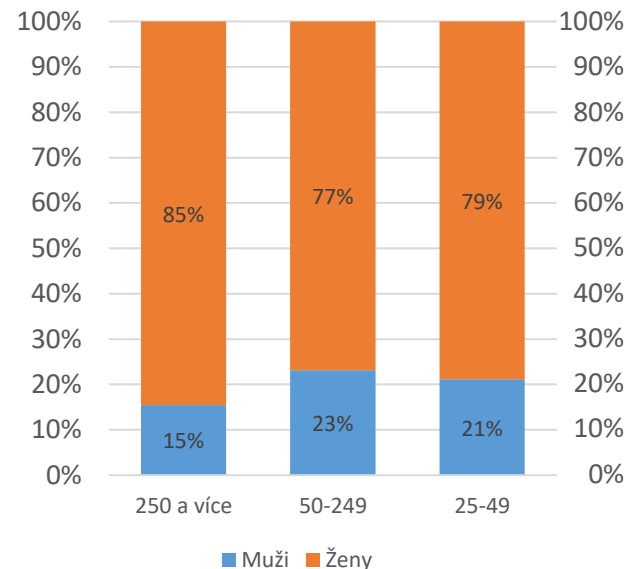
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



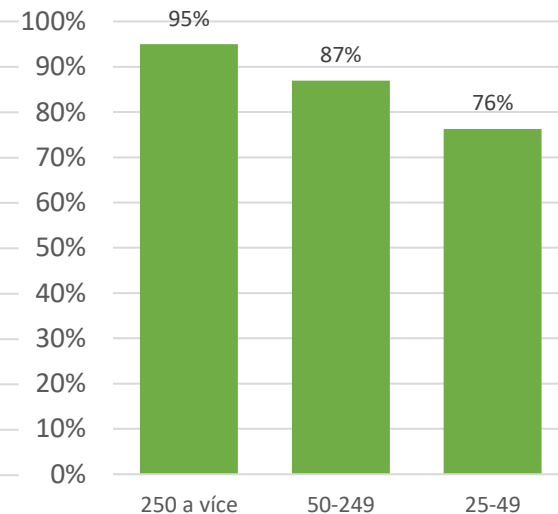
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



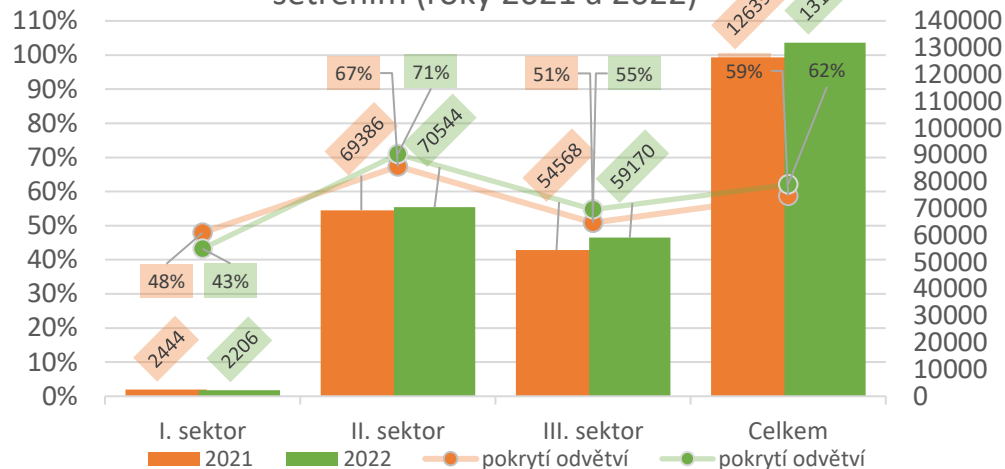
- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví, v družstevním vlastnictví a veřejný sektor. Méně organizace ve smíšeném a soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Úřad práce ČR

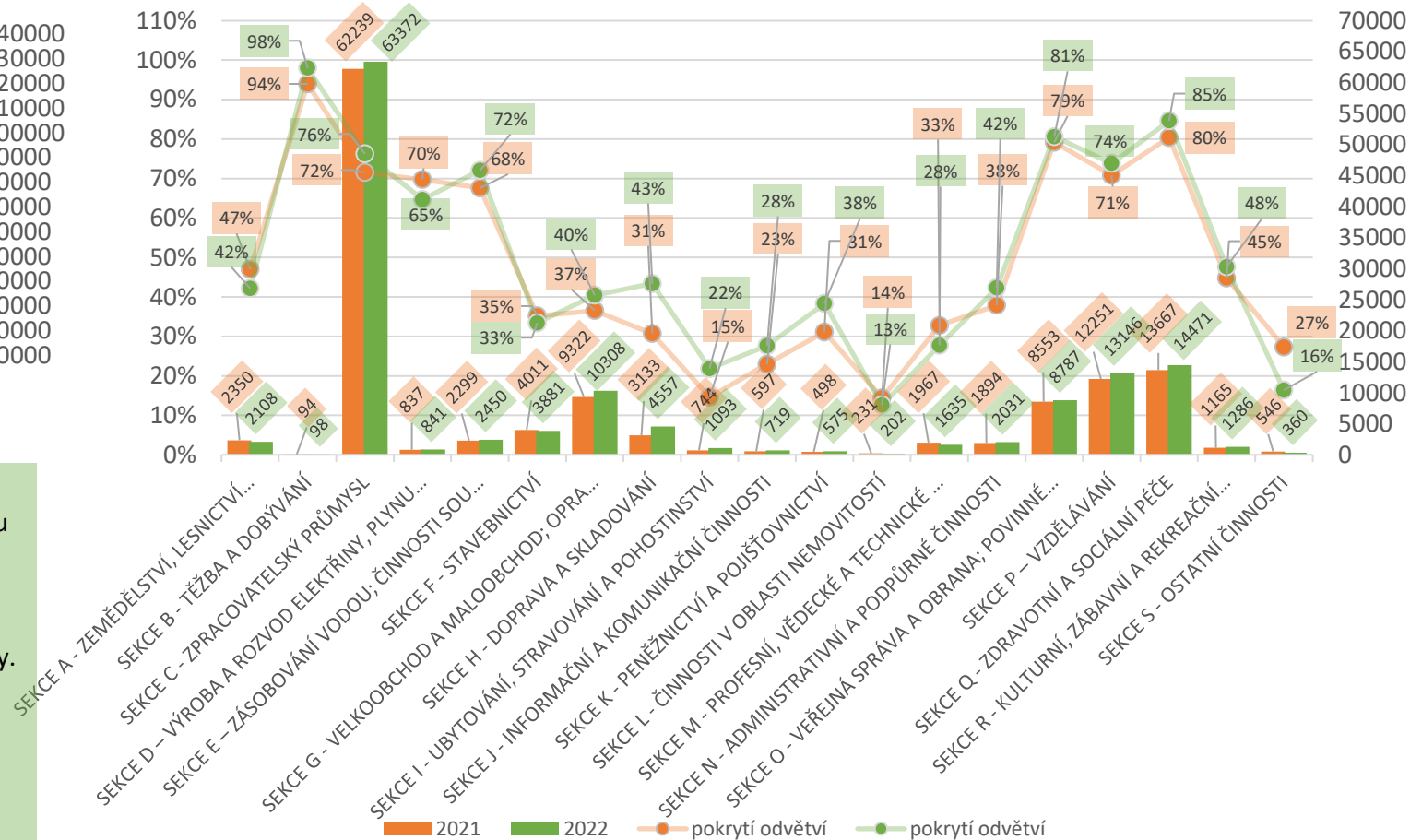
Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2021 a 2022)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdrženy v obou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2021, avšak ne již v roce 2022, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat další nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 85 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2019 a 2020.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření celkového a u II. a III. sektoru. Navýšení se podařilo u 13 sekcí (nejvíce u dopravy a skladování), reprezentativnost se snížila u 6 sekcí (nejvíce u ostatních činností)

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2021, 2022)



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

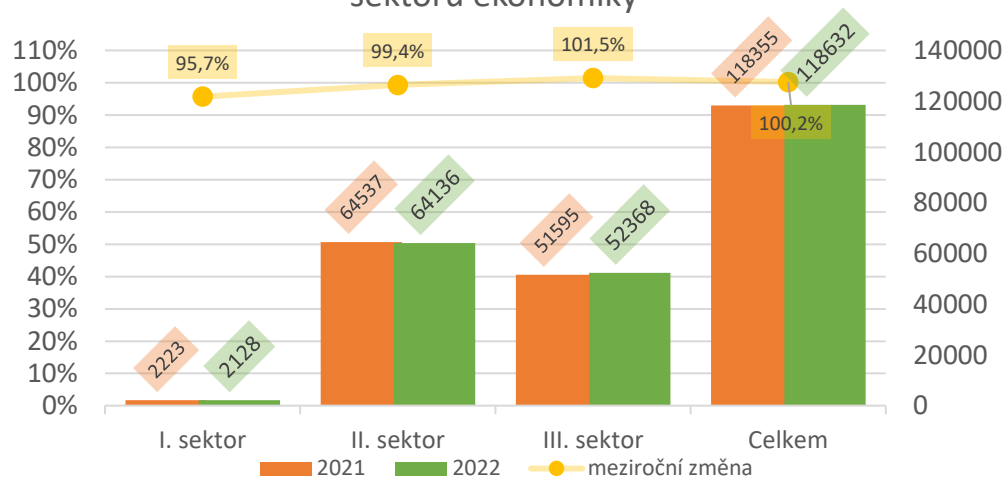


Úřad práce ČR

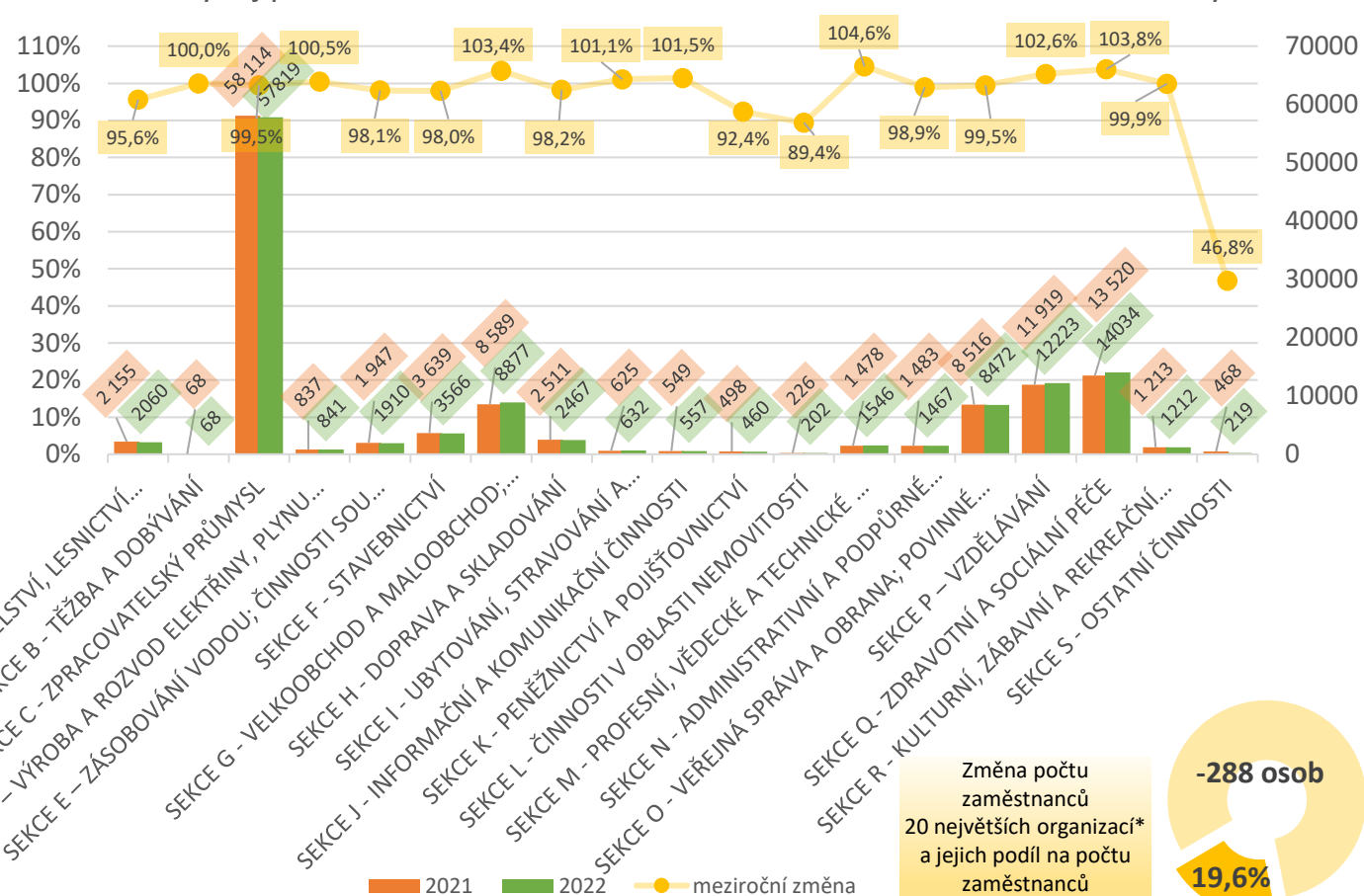
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle sektorů ekonomiky

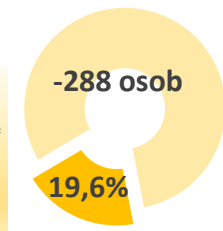


Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti. Některé z firem po covidovém útlumu nabraly větší počet nových zaměstnanců.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenala sekce ostatní činnosti. Důvodem však není skutečné snížení počtu zaměstnanců. Organizace, které byly v loňském šetření vedeny v této sekci, svou hlavní činnost dle RES v letošním šetření změny a jsou nyní započítány v oblasti zdravotní a sociální péče, kde naopak došlo k druhému nejvyššímu nárůstu.

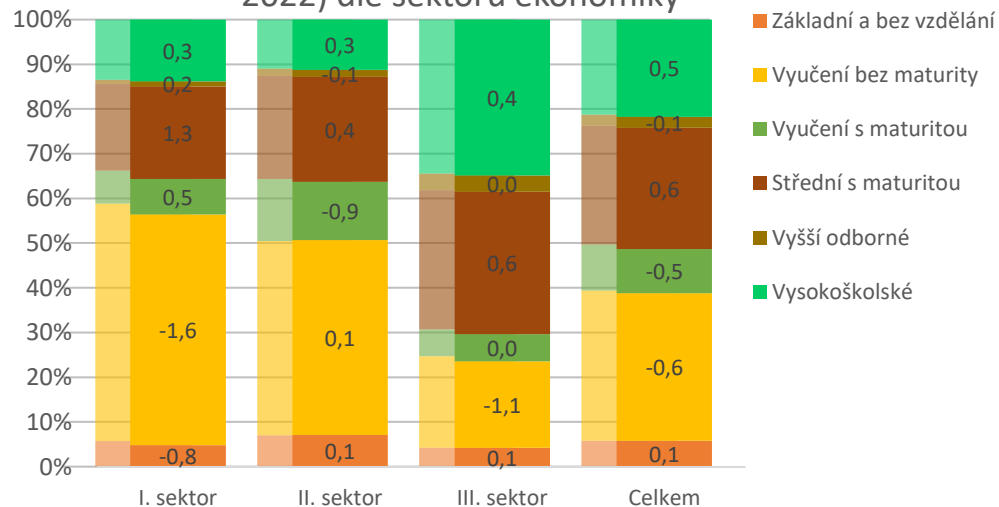
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.





Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

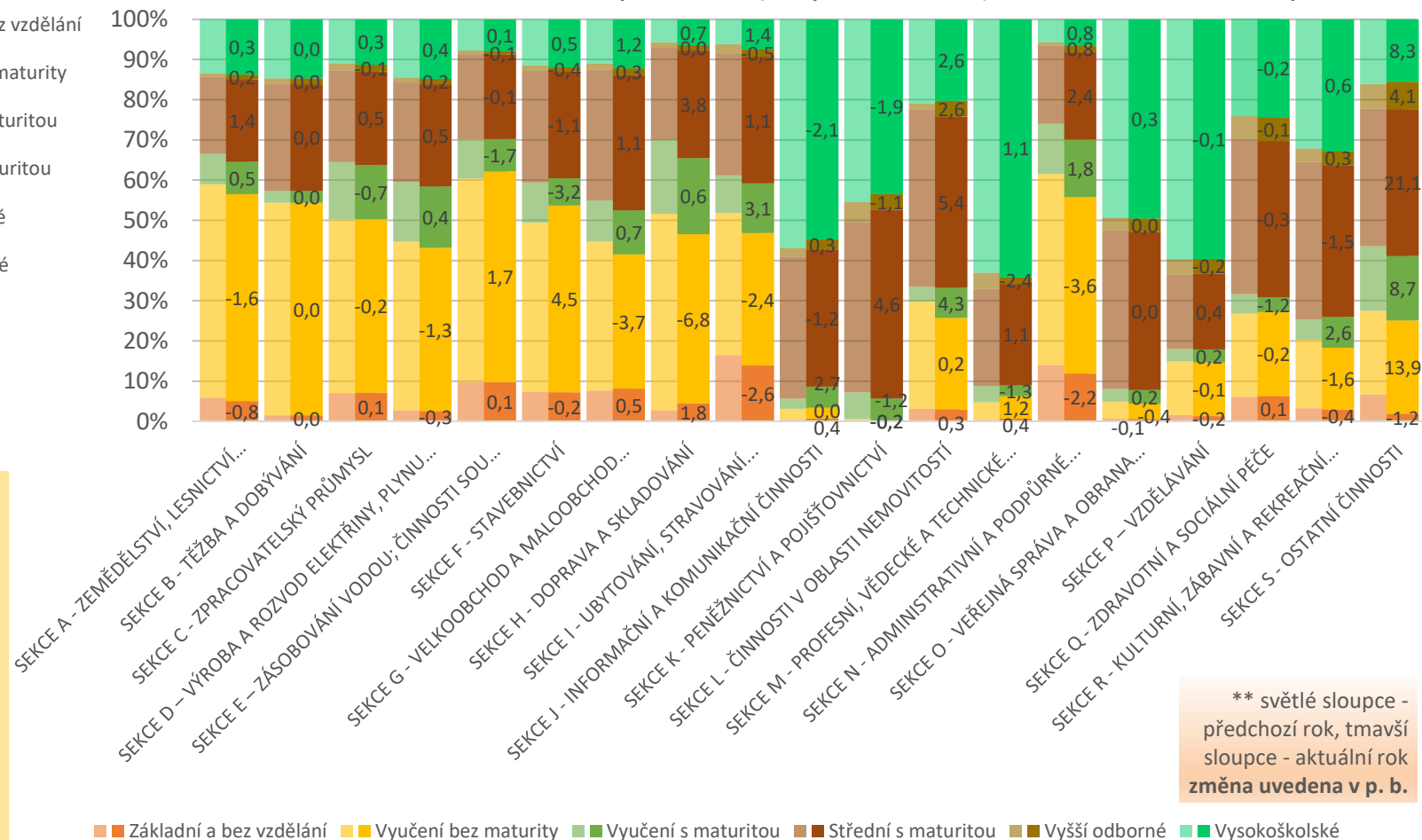


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají drobné celkové meziroční změny v rámci jednoho stupně vzdělání v desetínách, max. nízkých jednotkách procentních bodů. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení se projeví až v delším časovém období.
- Velkou meziroční změnu pozorujeme u odvětví ostatní činnosti. Ta ovšem vznikla díky změně zařazení firem s významným počtem zaměstnanců z ložského šetření do jiného CZ-NACE.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků v obou obdobích. Někteří zaměstnavatelé nesledují vzdělání zaměstnanců, protože, jak tvrdí, to nepotřebují. K vyplnění příslušné tabulky pak mohou přistoupit různým způsobem.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**

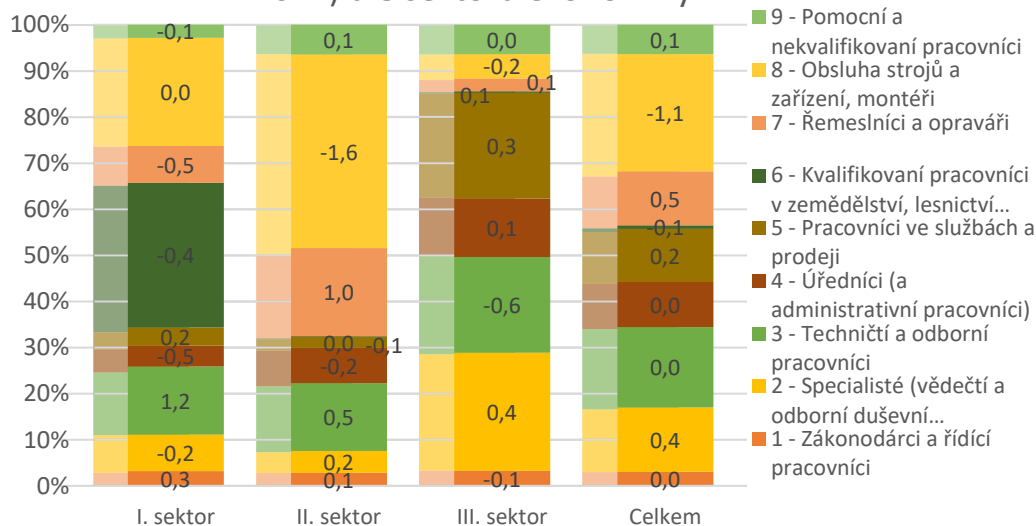


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

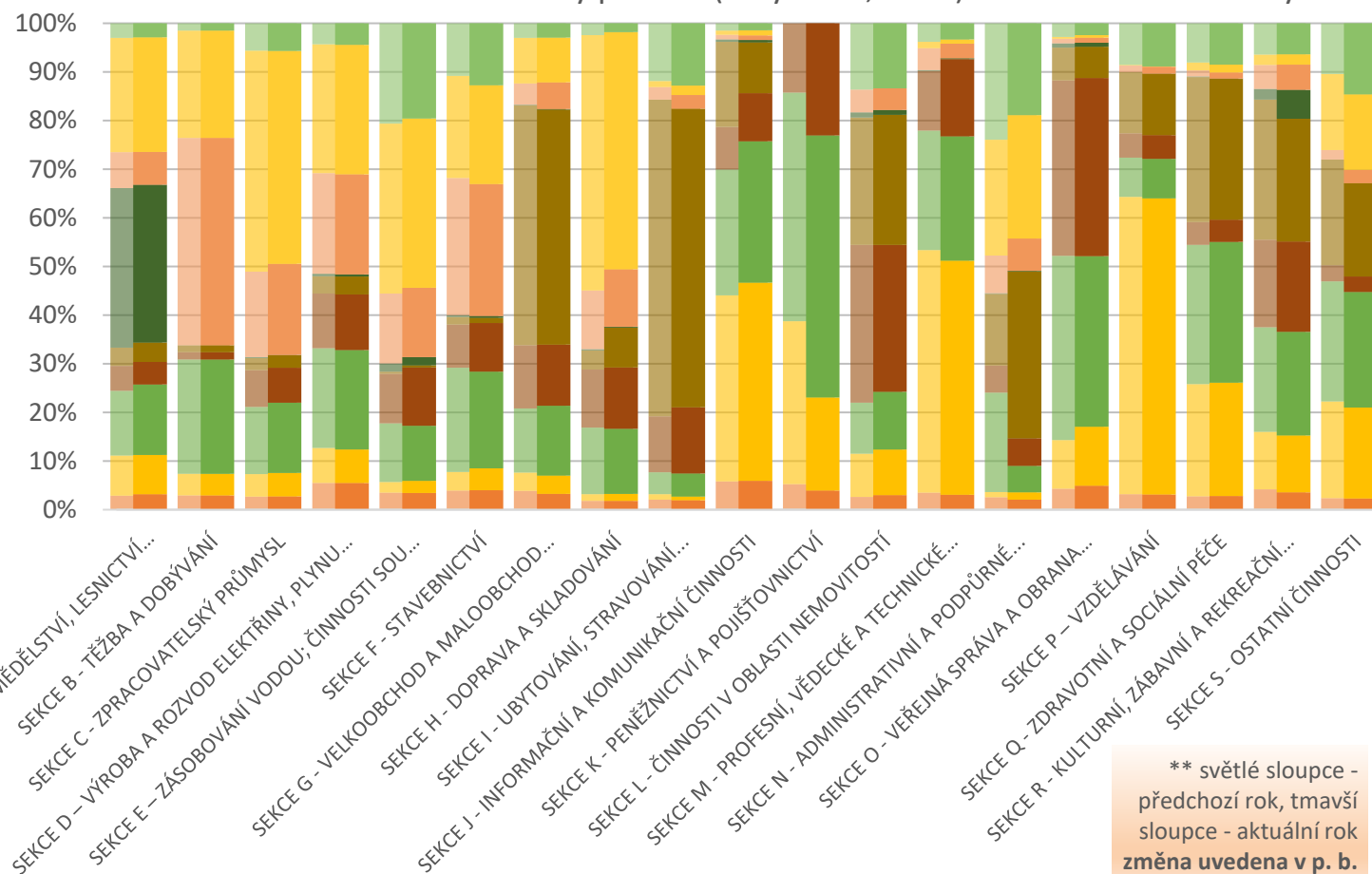


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procentních bodů v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde u menších odvětví s větší fluktuací zaměstnanců projevuje větší meziroční variabilita.
- Celkově lze vyzorovat nárůst v profesích s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů u profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- I tady je potřeba zmínit vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisek, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**

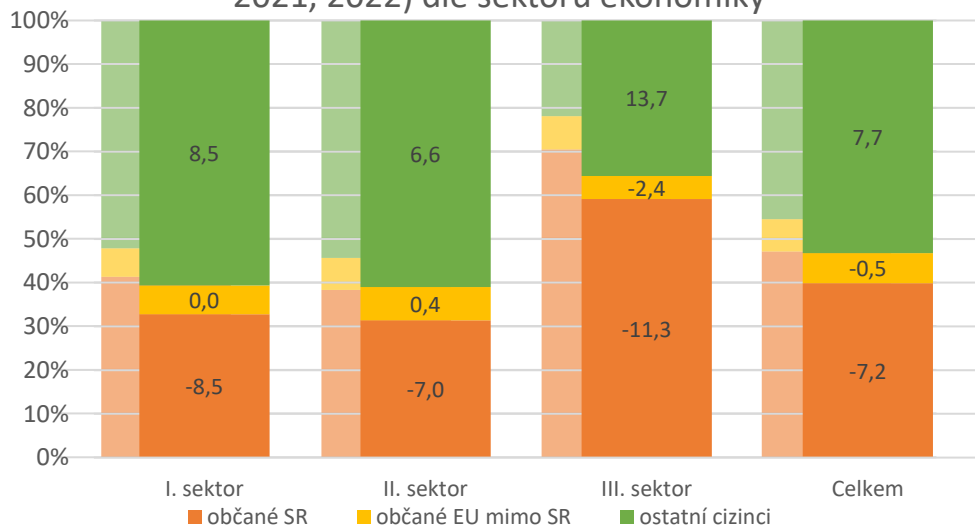


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

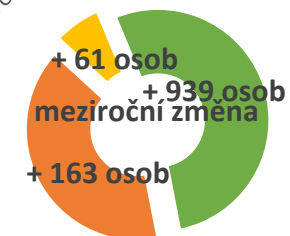
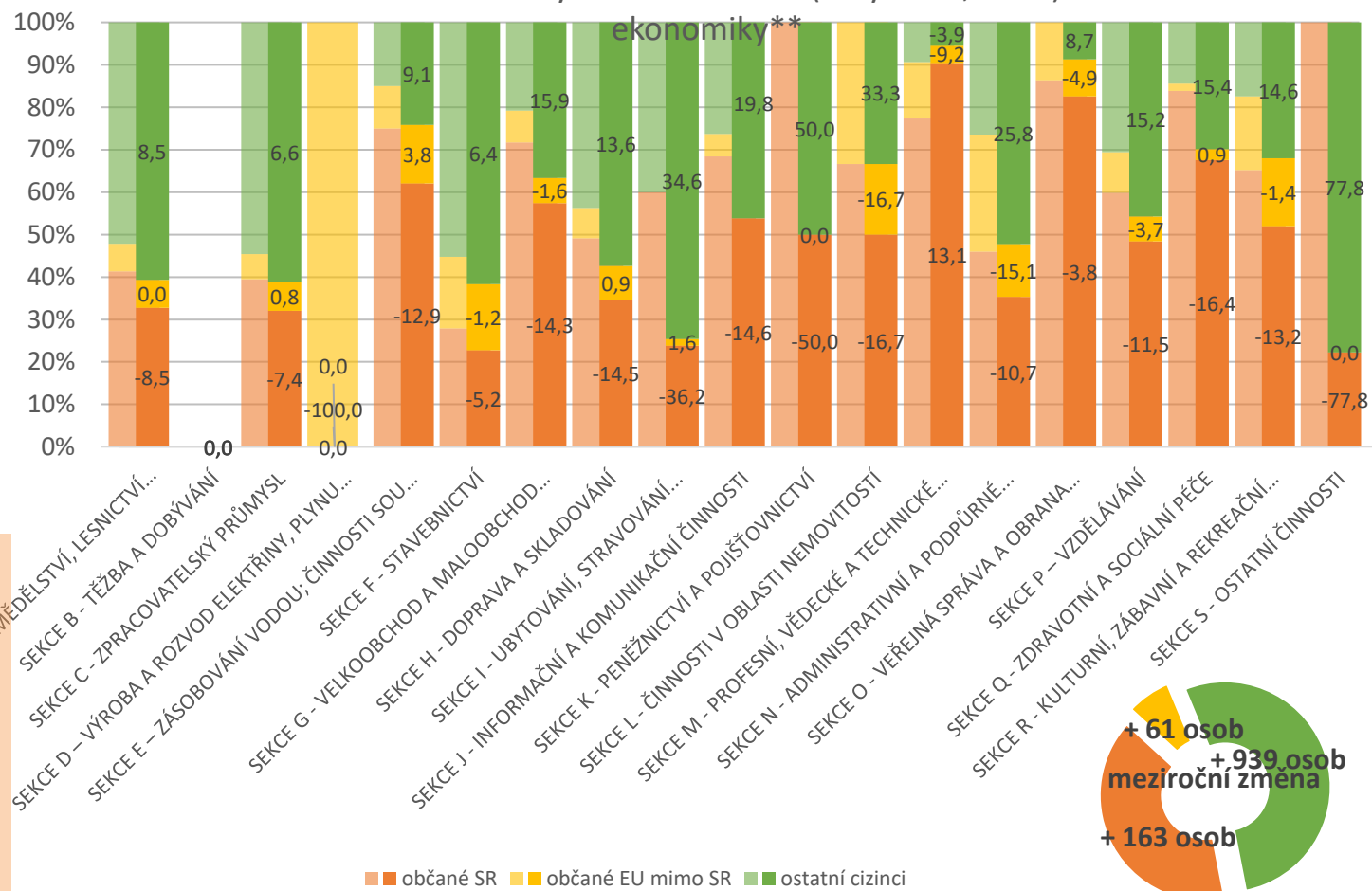


- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je vyvážen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem této výrazné meziroční změny je válečný konflikt na Ukrajině a příchod uprchlíků na území republiky. Mnozí z nich se zařadili na trh práce a obsadili zejména méně kvalifikované pracovní pozice. Díky udělené dočasné ochraně mají volný vstup na trh práce, čehož zaměstnavatelé hojně využívají.
- V sekci výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu byl v roce 2021 zaměstnaný 1 cizinec z EU, v roce 2022 již nikdo. To je důvodem anomálie v grafu.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost. Nevyplnili ji řádně, pletli zařazení cizince do správné buňky atp. Tyto údaje je tak třeba považovat raději za orientační.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



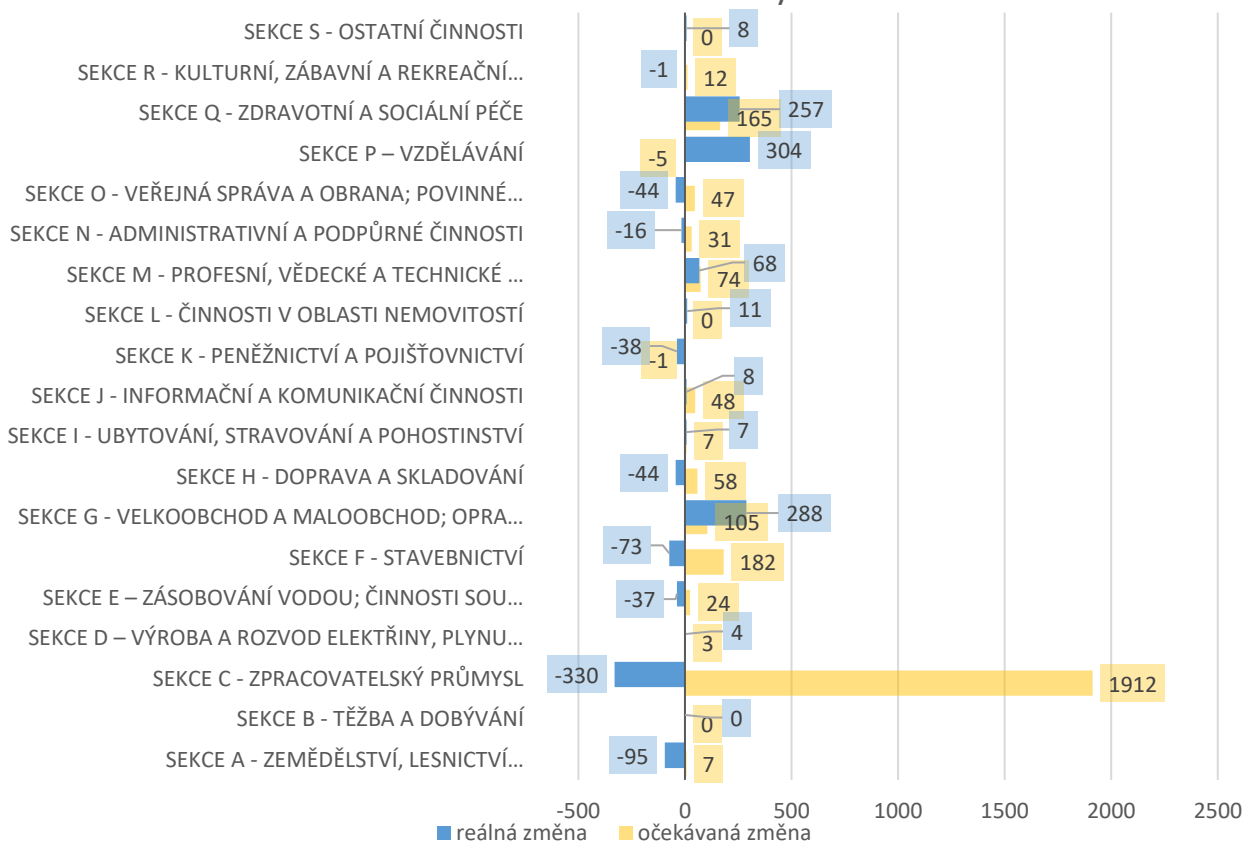
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuti pouze dotazníci, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



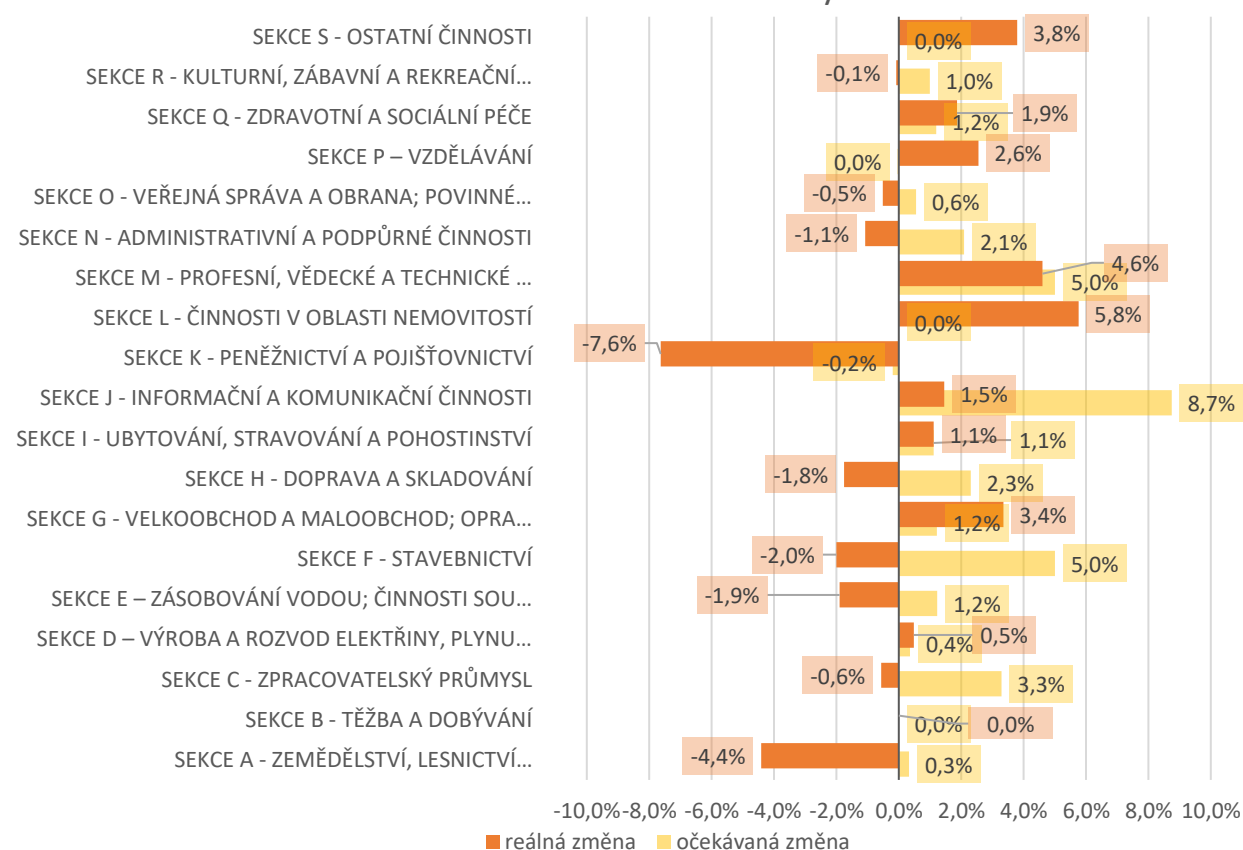
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2022 a k 31.12.2021. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2022 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2021) a skutečného stavu k 31.12.2021.

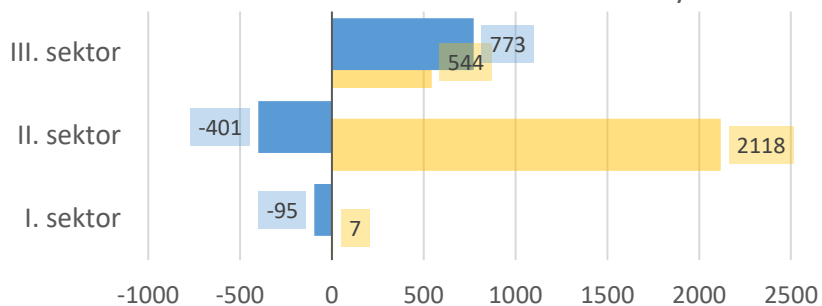


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

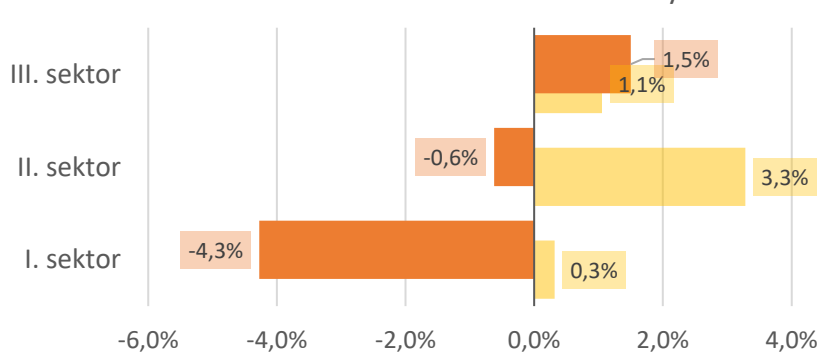
Úřad práce ČR

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

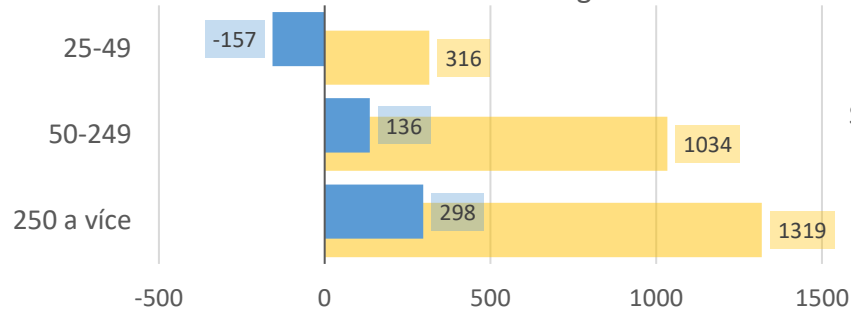
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



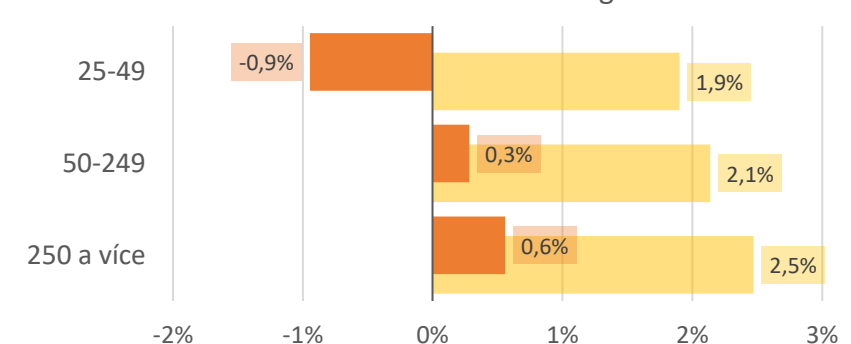
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



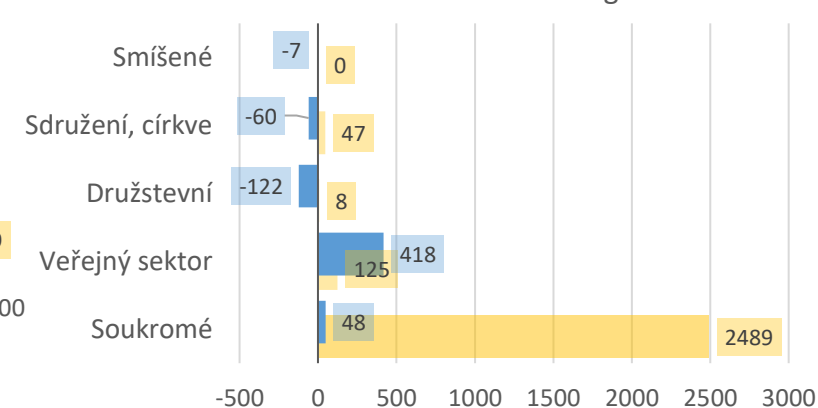
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



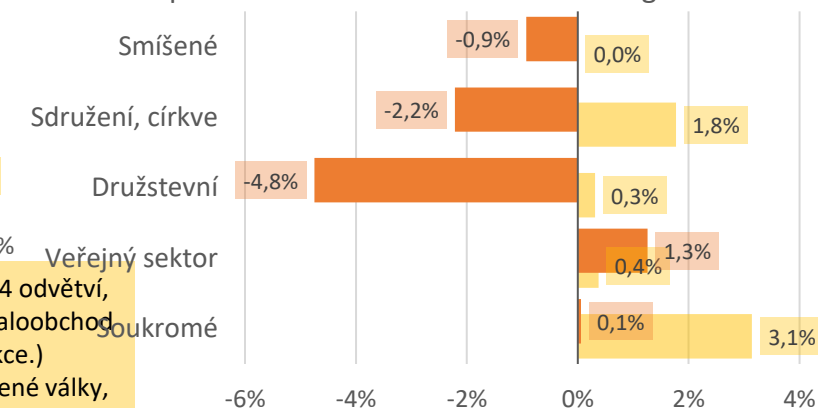
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2021 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků, firmy se „oklepávaly“ z covidových let. Tento růst očekávalo 14 odvětví, reálně však došlo k růstu u 9 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázal III. sektor, zejména sekce vzdělávání, velkoobchod a maloobchod a zdravotnictví a sociální péče (zde je potřeba připomenout meziroční změnu u zaměstnavatelů a jejich „přestup“ v rámci sektoru do této sekce.)
- Největší absolutní pokles vykázal zpracovatelský průmysl a celý II. sektor. Je možné se domnívat, že jedním z důvodů mohly být dopady zahájené války, a to vysoké ceny energií a dalších komodit, negativní očekávání atp. a s tím související opatrnost zaměstnavatelů při nabírání nových zaměstnanců.
- K největšímu poklesu opět došlo u družstevního vlastnictví. Částečně jde o pokračování poklesu zaměstnanosti v zemědělství, většina však jde na vrub družstvům, která působí v jiných sekcích ekonomiky.

■ reálná změna ■ očekávaná změna

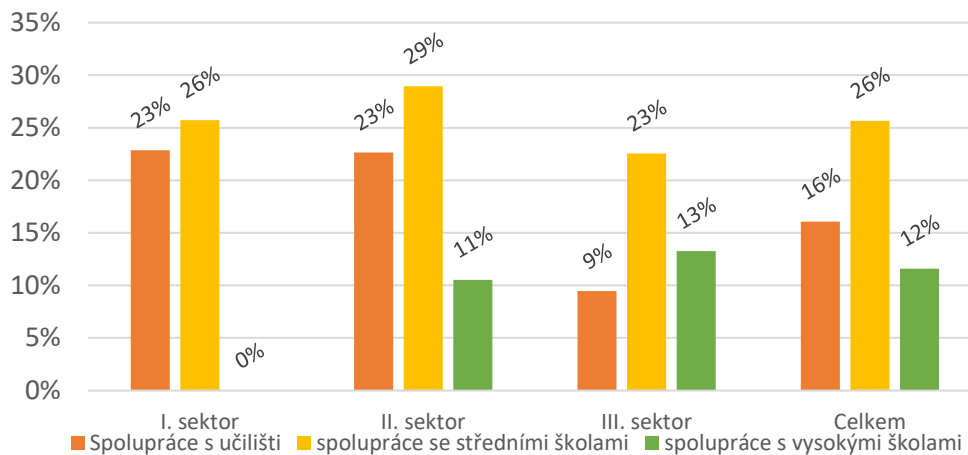


Úřad práce ČR

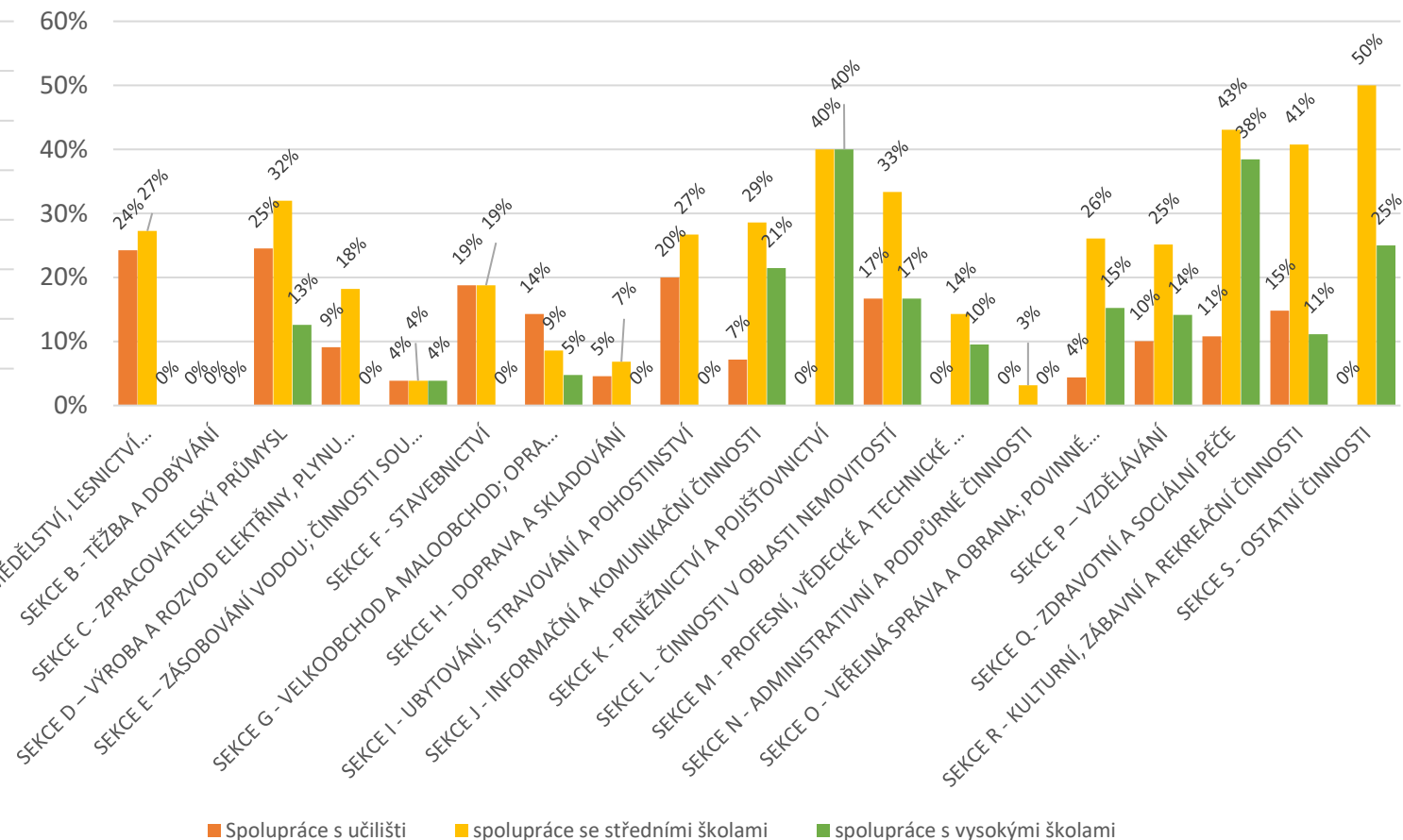
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	14,5 %	23,5 %	10,1 %
Spolupráce při školeních	3,0 %	6,0 %	3,2 %
Jiná oblast spolupráce	1,7 %	2,5 %	1,6 %

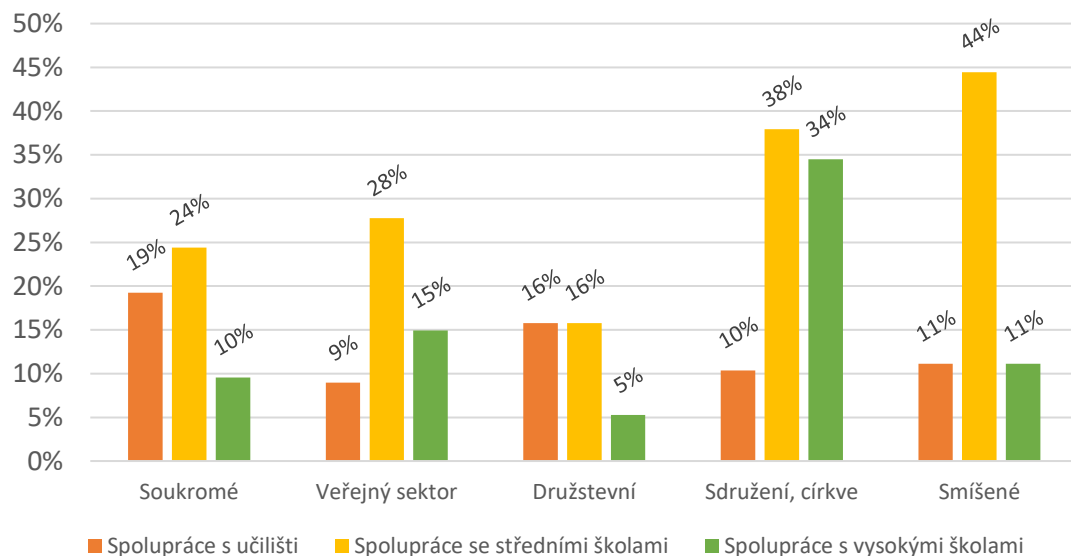
Jiná oblast spolupráce zahrnuje např.: dny otevřených dveří, edukační programy, exkurze, kroužky, materiální výpomoc, odborná spolupráce, preventivní přednášky na školách, sdílení dílen, spolupráce s pedagogy – stáže učitelů, stipendijní motivační programy, školní projektové dny, technický jarmark, umožnění odborných praxí, veletrhy pracovních příležitostí, zpracování závěrečných diplomových a bakalářských prací



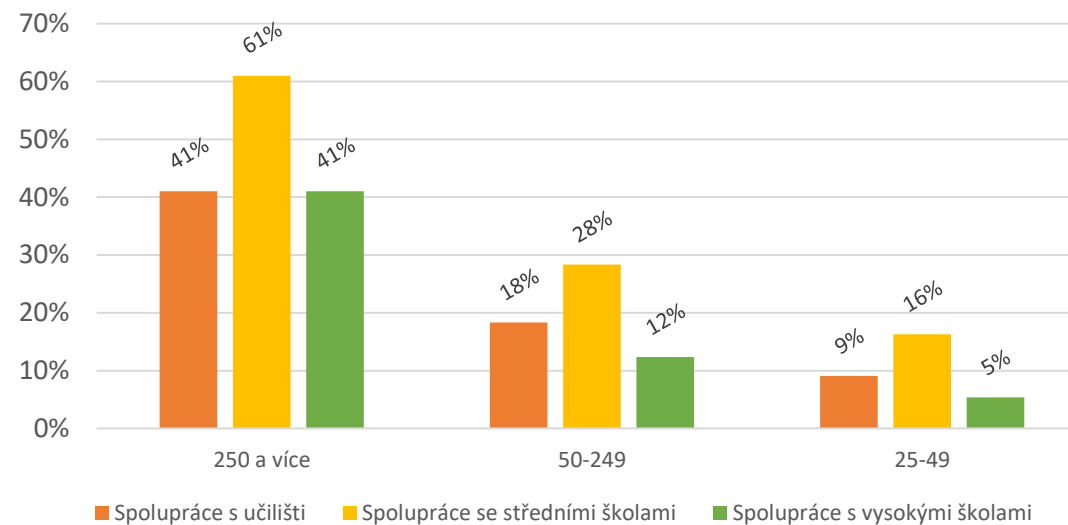
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

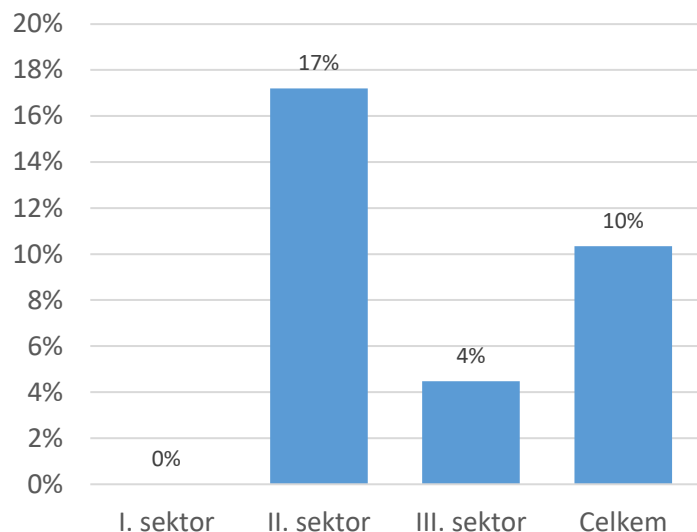




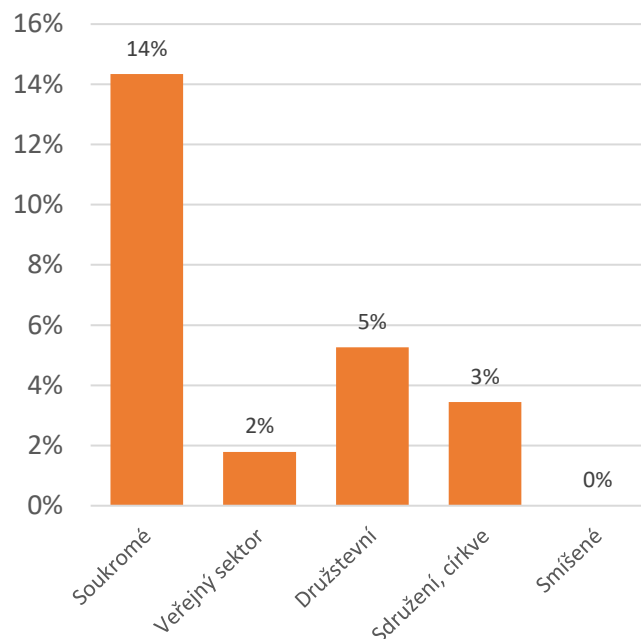
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

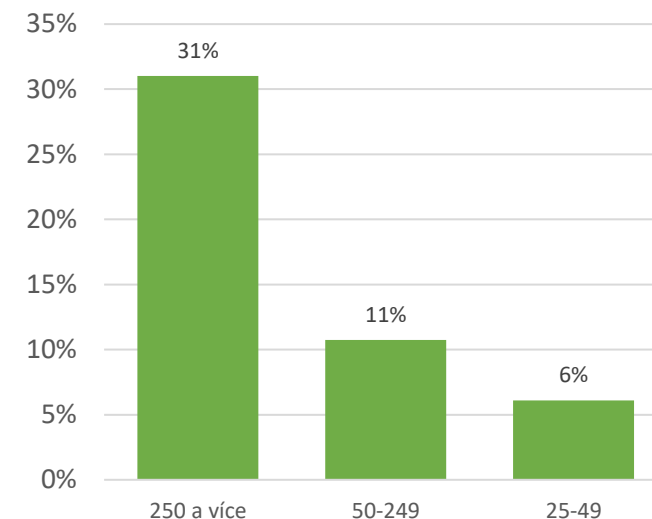
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



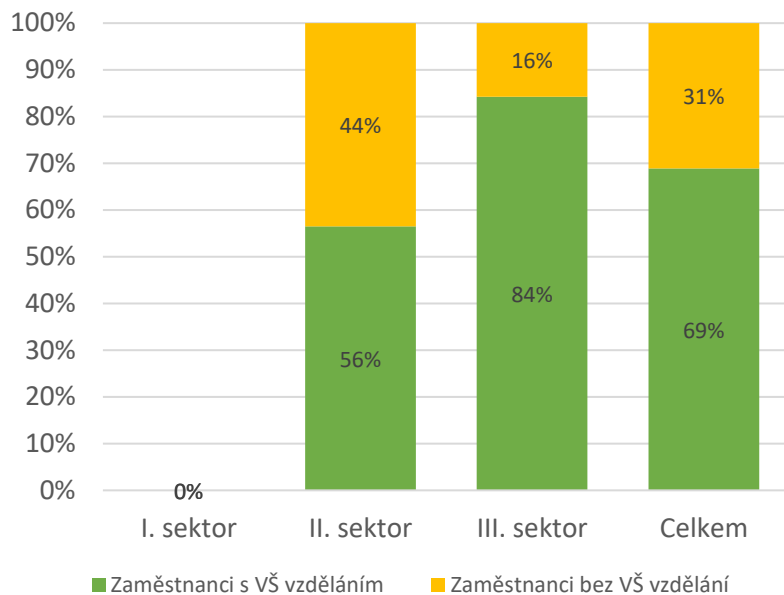
- Spolupráce na výzkumu a vývoji je doménou zejména velkých firem v soukromém vlastnictví, které působí v odvětvích II. sektoru ekonomiky.
- Dle odvětví: vysoký podíl v profesních, vědeckých a technických činnostech (28,6 %); ve zpracovatelském průmyslu (20,3 %), v peněžnictví a pojišťovnictví (20 %). V rámci zpracovatelského průmyslu má ve výzkumu a vývoji zaměstnance vysoký podíl firem z elektrotechnického, kožedělného, chemického, strojírenského nebo hutnického a kovo zpracujícího průmyslu. V řadě odvětví spolupráce neprobíhá nebo jen v rozsahu nízkých jednotek procent organizací.



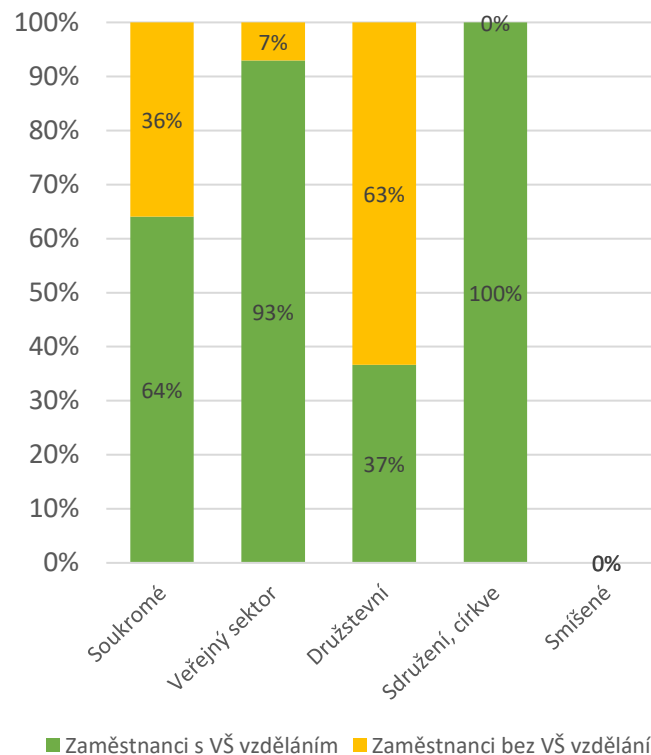
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

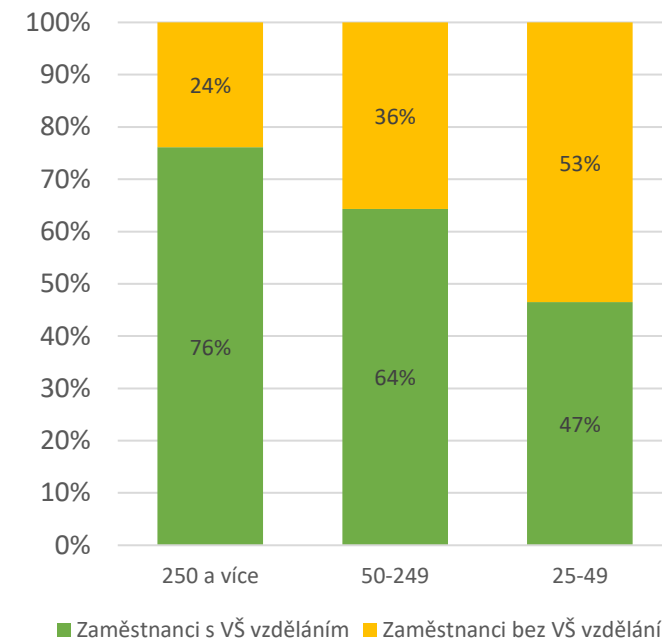
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Zejm. Fakulta technologická

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta strojního inženýrství

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta strojní

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
Zejm. Centrum energetických a environmentálních technologií, Fakulta elektrotechniky a informatiky; Fakulta strojní

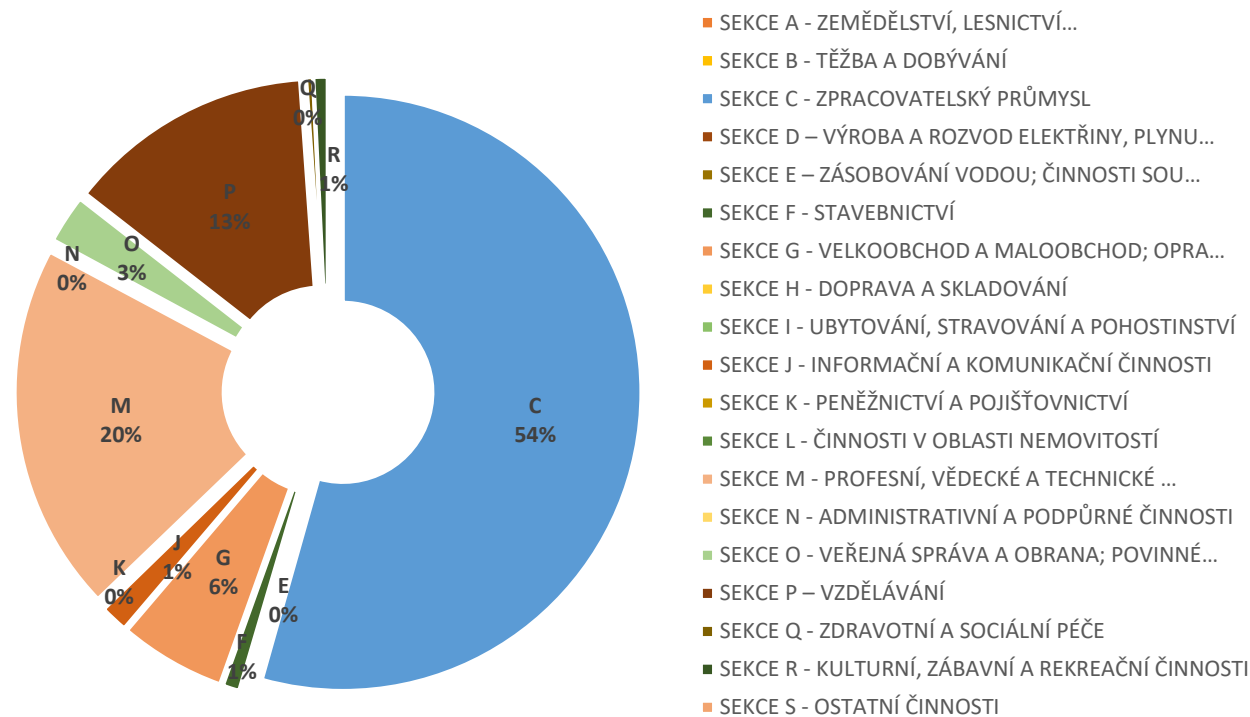
Akademie věd České republiky
Řada různých ústavů

Univerzita Palackého v Olomouci
Zejm. Přírodovědecká fakulta

Masarykova univerzita
Fakulta informatiky, Fakulta sociálních studií, Přírodovědecká fakulta

Univerzita Pardubice
Fakulta chemicko-technologická

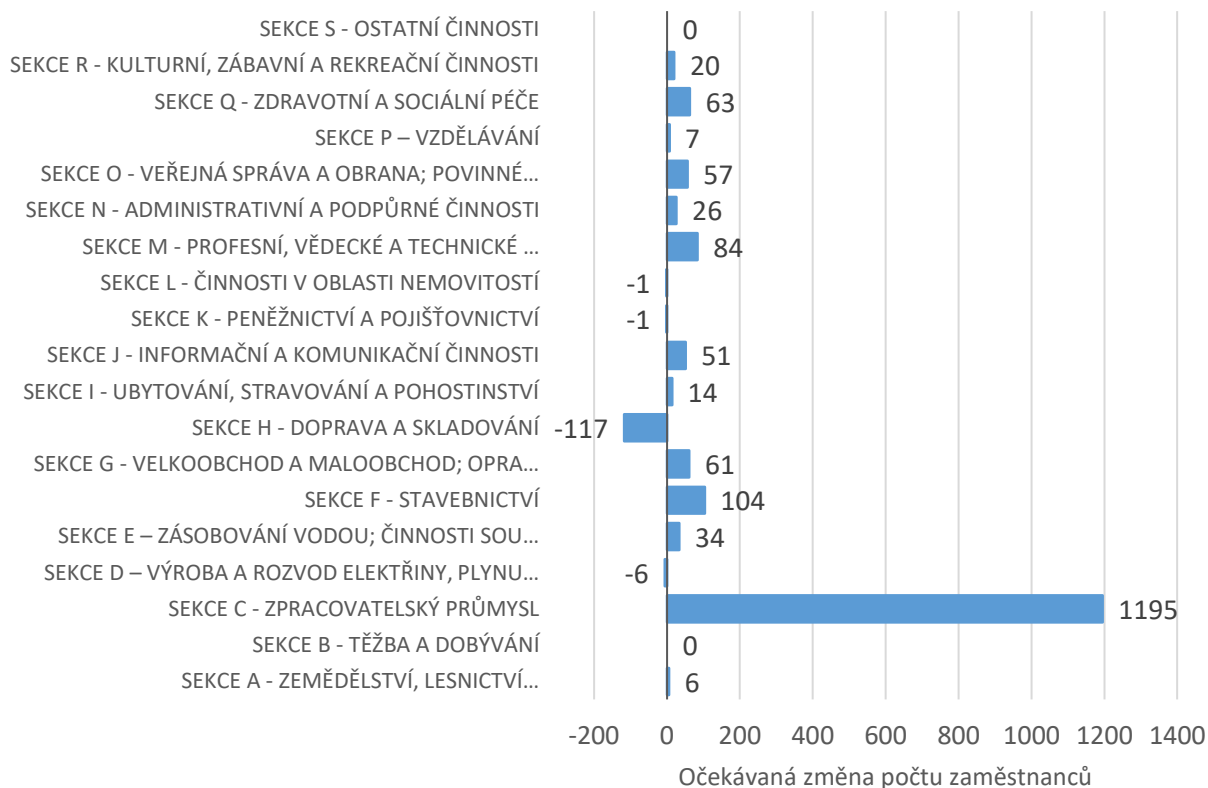
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



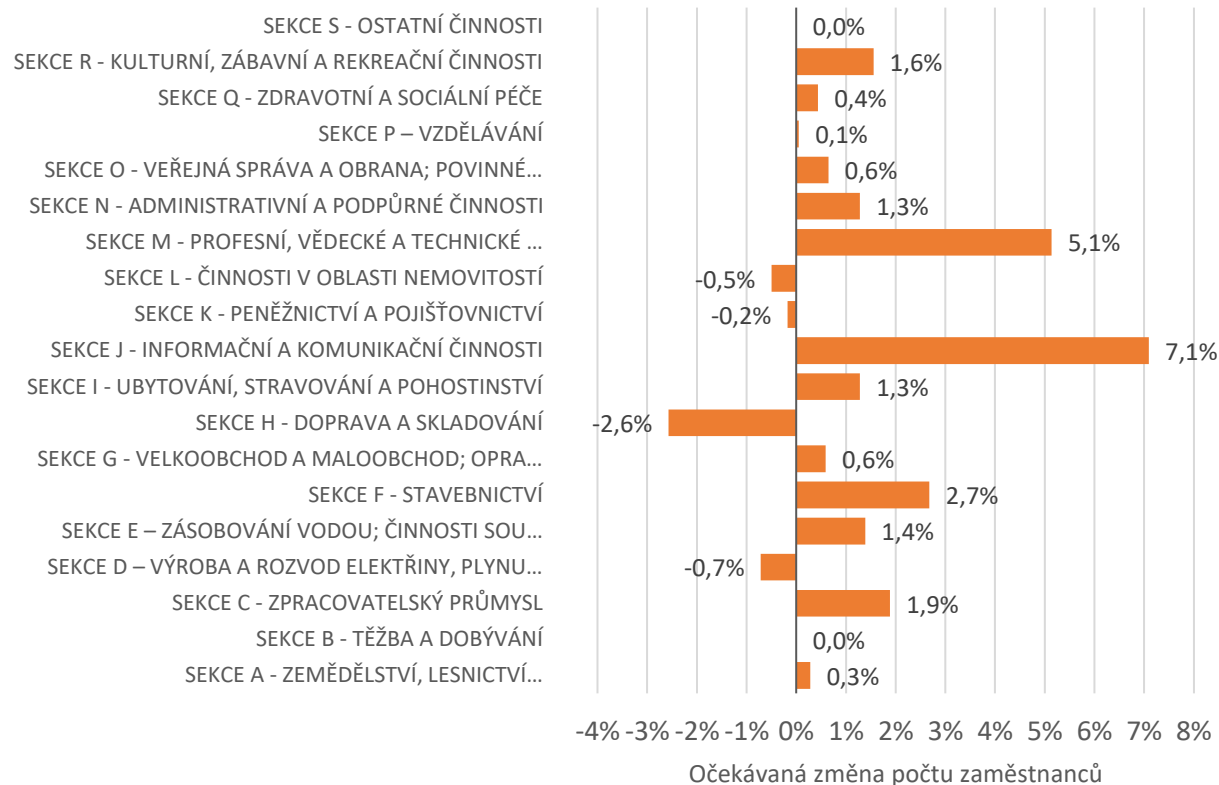


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



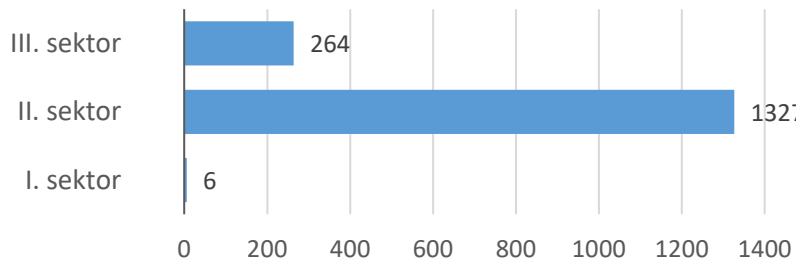
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2023 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



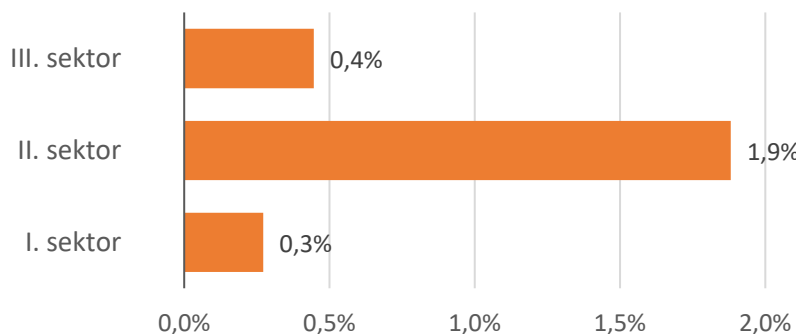
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Úřad práce ČR

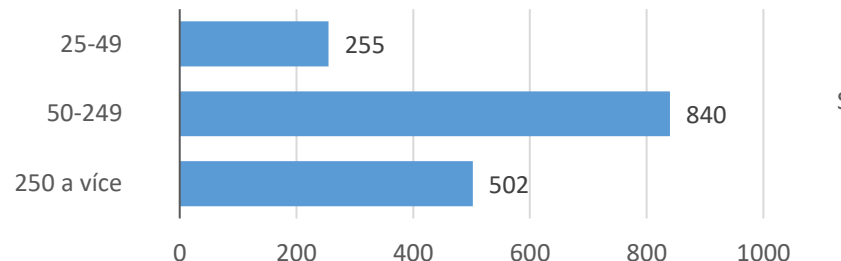
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



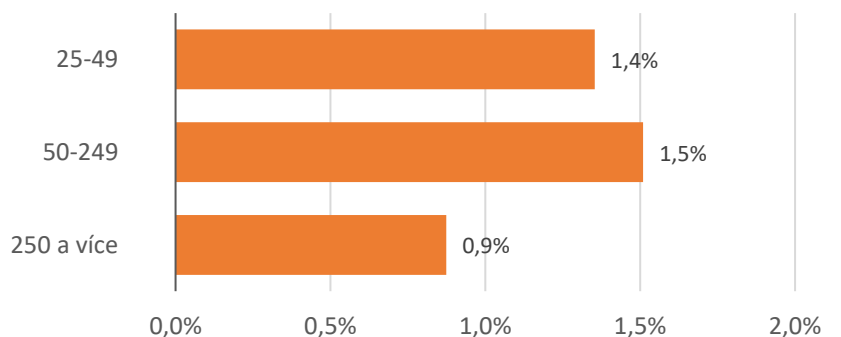
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



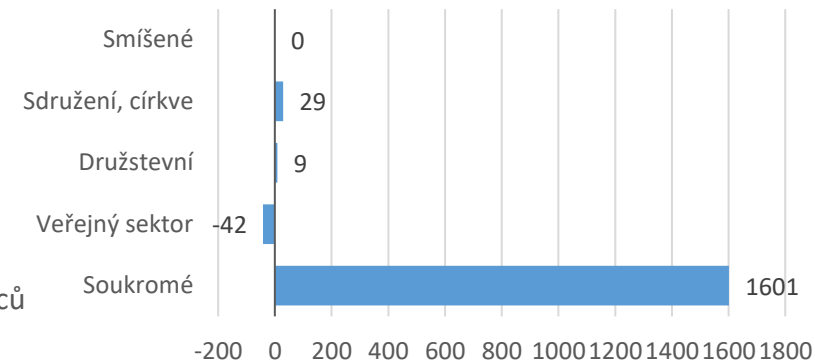
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



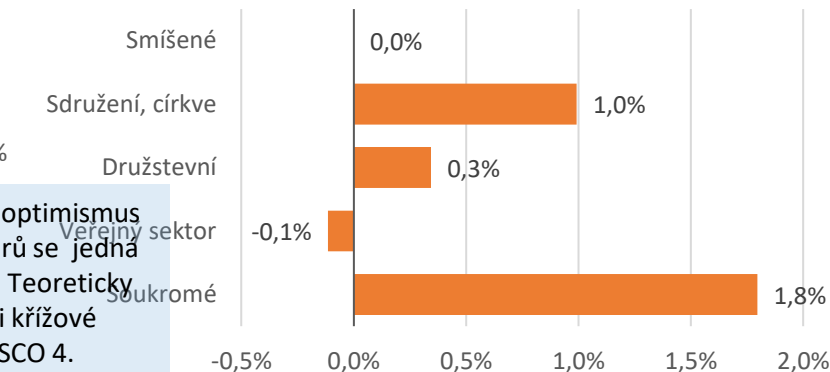
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



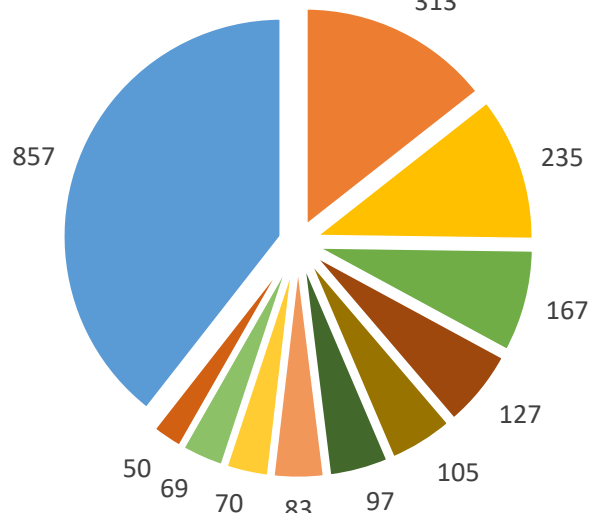
- Z hlediska celkové změny počtu zaměstnanců je výhled zaměstnavatelů optimistický, nicméně ve srovnání s předchozími roky jde o optimismus zdrženlivý. Počty přijímaných zaměstnanců přesto několikrát převyšují počty propuštěných. U části ukončovaných pracovních poměrů se jedná např. i o odchody do starobního důchodu bez náhrady nebo o převody zaměstnanců z firmy do firmy z důvodu organizačních změn. Teoreticky by tedy lidé neměli mít, pokud se jejich propuštění sejde v čase a místě s nabízenými místy, problém s uplatněním na trhu práce. Při křížové analýze vykazují aktivní saldo jak pozice napříč sektory, tak sektory napříč pozicemi, vyjma sekce doprava a skladování a pozice CZ-ISCO 4.
- Je třeba zdůraznit, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2023, aktuální situace již může být v daném vzorku odlišná. S ohledem na to nelze tato data, stejně tak jako data o požadovaných profesích (na další stránce prezentace), považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

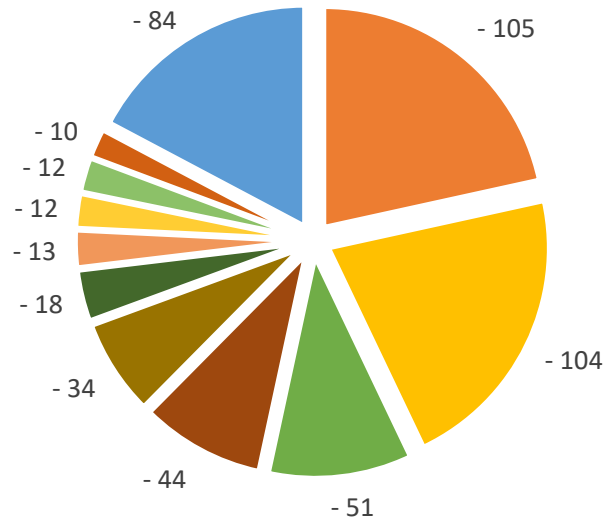
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ-ISCO)
313



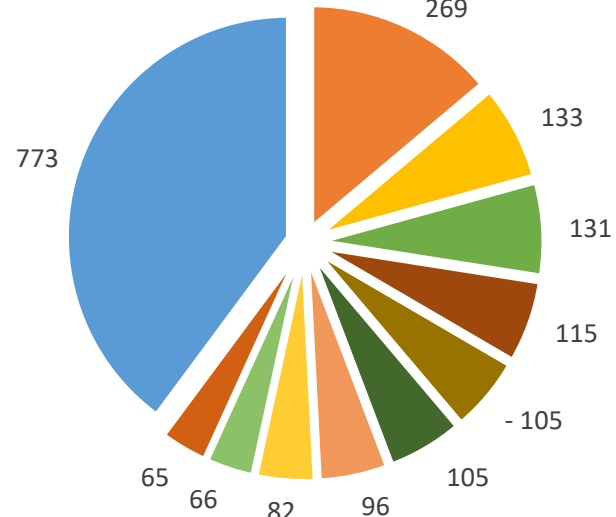
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačů
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ-ISCO)



- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování...
- 441-Ostatní úředníci
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a př...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákup...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ-ISCO)
269



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačů
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- Celkem ostatní změna

Zpracovatelský průmysl jako dominantní ekonomická sekce ve Zlínském kraji se zásadně podílí na potřebě získat nové zaměstnance (63 %). S velkým rozdílem následují stavebnictví (8 %), zdravotní a sociální péče (6 %) a další (graf vlevo). Stejně tak je zpracovatelský průmysl leaderem v propouštění (47 %). Následují doprava a skladování (32 %), velkoobchod a maloobchod (11 %) a ostatních šest sekcí v jednotkách procent.

Při srovnání obou výše uvedených záměrů opět vítězí zpracovatelský průmysl (67 %), následují stavebnictví (10 %), zdravotní a sociální péče (8 %), profesní, vědecké a technické činnosti (6 %) a dalších 8 sekcí. Pasivní je sekce doprava a skladování (graf vpravo).

Z profesí zaměstnavatelé nejvíce potřebují CZ-ISCO 821 (14 %), CZ-ISCO 814 (11 %), CZ-ISCO 722 (8 %), CZ-ISCO 932 (6 %).

Naopak o snížení nejvíce uvažují v profesích CZ-ISCO 421 (22 %), CZ-ISCO 814 (21 %), CZ-ISCO 441 (11 %), CZ-ISCO 821 (9 %).

Na čisté požadované změně se nejvíce podílejí profese CZ-ISCO 821 (16 %), CZ-ISCO 722 (8 %), CZ-ISCO 814 (8 %), CZ-ISCO 932 (7 %).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, v tom případě někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	612 (8)	834 (7)	833 (1)	723 (1)	131 (1)						18
B - těžba a dobývání											0
C - zpracovatelský průmysl	821 (295)	814 (239)	722 (158)	932 (141)	812 (97)	721 (84)	723 (61)	813 (36)	311 (34)	214 (31)	1430
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	818 (2)	813 (1)	742 (1)	311 (1)							5
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	961 (26)	812 (10)	921 (1)	712 (1)							38
F - stavebnictví	711 (81)	214 (25)	712 (21)	741 (19)	931 (14)	821 (13)	834 (12)	833 (12)	721 (4)	312 (4)	216
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	411 (28)	821 (21)	834 (7)	723 (7)	334 (6)	524 (5)	522 (5)	711 (3)	933 (2)	741 (2)	97
H - doprava a skladování	833 (52)	814 (6)	834 (5)	741 (2)	512 (2)	311 (1)	241 (1)				69
I - ubytování, stravování a pohostinství	524 (13)	516 (2)									15
J - informační a komunikační činnosti	251 (41)	252 (12)	351 (1)	242 (1)							55
K - peněžnictví a pojišťovnictví											0
L - činnosti v oblasti nemovitostí	331 (3)	214 (2)	333 (1)								6
M - profesní, vědecké a technické činnosti	251 (54)	215 (21)	962 (10)	932 (10)	331 (8)	311 (4)	214 (3)	742 (2)	334 (1)		113
N - administrativní a podpůrné činnosti	962 (21)	541 (6)									27
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (36)	962 (10)	441 (5)	411 (3)	225 (3)	311 (2)	261 (2)	214 (2)	911 (1)	721 (1)	70
P - vzdělávání	233 (9)	232 (9)	531 (5)	235 (5)	234 (3)	231 (3)	512 (1)	341 (1)			36
Q - zdravotní a sociální péče	532 (24)	263 (23)	513 (18)	222 (13)	325 (12)	512 (10)	322 (10)	911 (8)	221 (6)	341 (5)	134
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	722 (15)	515 (4)	265 (4)	818 (1)	343 (1)	143 (1)					26
S - ostatní činnosti											0

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ-ISCO a název uvedených profesí:

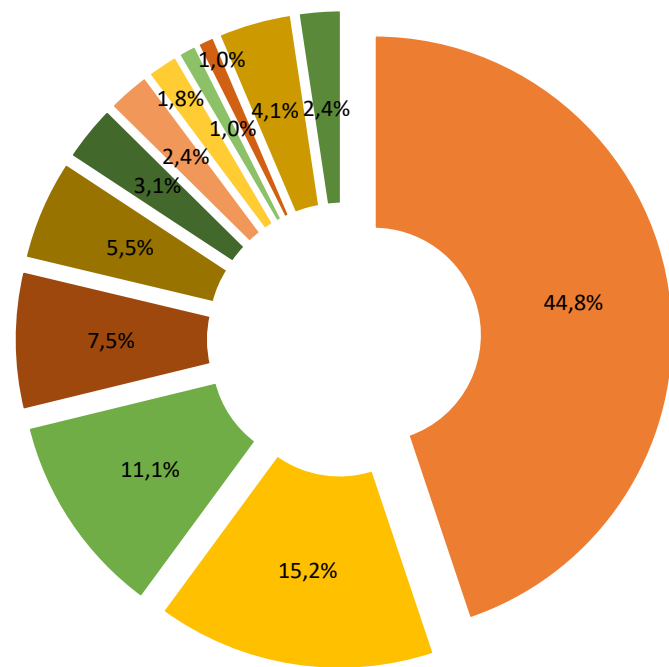
131 - Řídicí pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybnářství a v oblasti životního prostředí; 143 - Ostatní řídicí pracovníci; 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech; 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací; 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů); 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací; 225 - Veterinární lékaři; 231 - Učitelé na vysokých a vyšších odborných školách; 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektori dalšího vzdělávání; 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol; 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy; 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání; 241 - Specialisté v oblasti financí; 242 - Specialisté v oblasti strategie a personálního řízení; 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací; 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí; 261 - Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech; 263 - Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech; 265 - Výkonní umělci a příbuzní specialisté; 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech; 312 - Místní a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví; 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace; 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví; 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech; 333 - Zprostředkovatelé služeb; 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti; 341 - Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní; 343 - Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři; 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci; 411 - Všeobecní administrativní pracovníci; 441 - Ostatní úředníci; 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři; 513 - Číšníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci; 515 - Provozní pracovníci; 516 - Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb; 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodávací a příbuzní pracovníci v prodejních; 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje; 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů; 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti; 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy; 612 - Chovatelé zvířat pro trh; 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby; 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb; 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci; 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci; 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických); 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení; 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií; 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů; 813 - Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu a na výrobu fotografických materiálů; 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru; 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení; 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení; 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvajů; 834 - Obsluha pojezdových zařízení; 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech; 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství; 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví; 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě; 933 - Pomocní pracovníci v dopravě a skladování; 961 - Pracovníci s odpady; 962 - Ostatní pomocní pracovníci

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

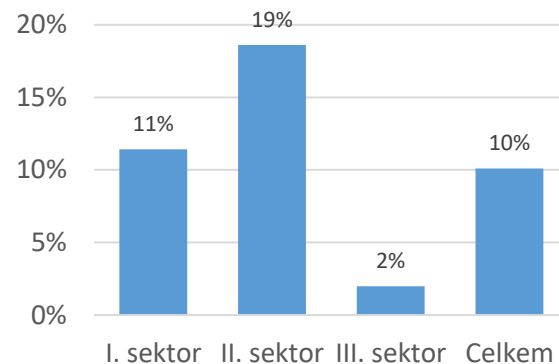
Nejčastější profese agenturních pracovníků



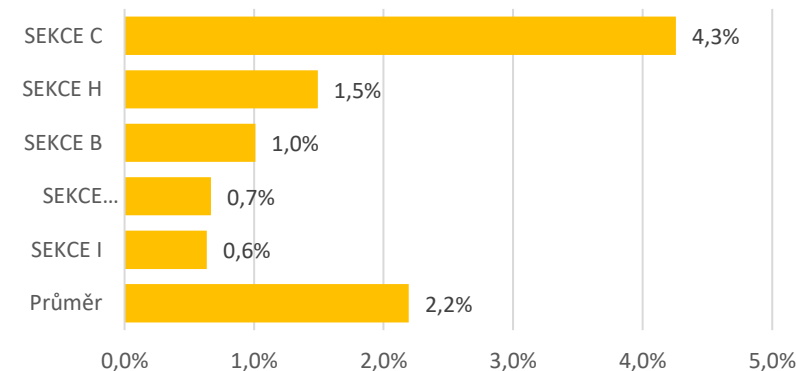
Celkem uvedeno 2961 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- Ostatní profese celkem
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výro...
- Bez uvedení profese

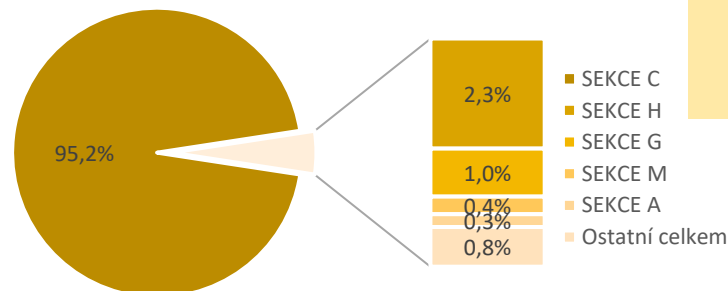
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2020 agenturní pracovníci tvořili 6,7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

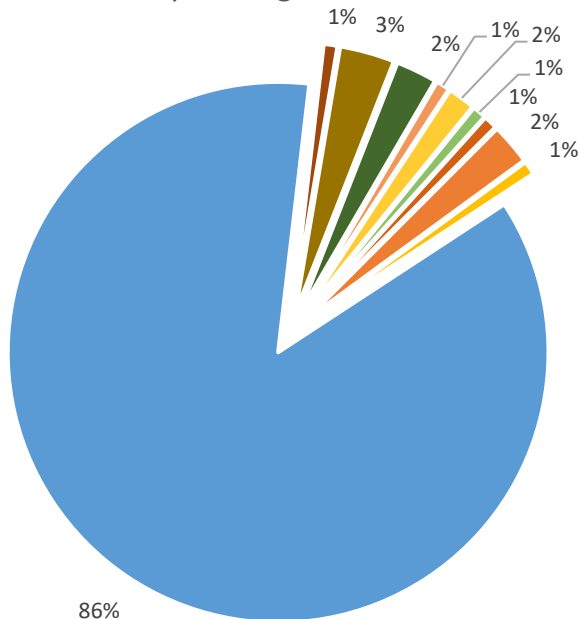
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



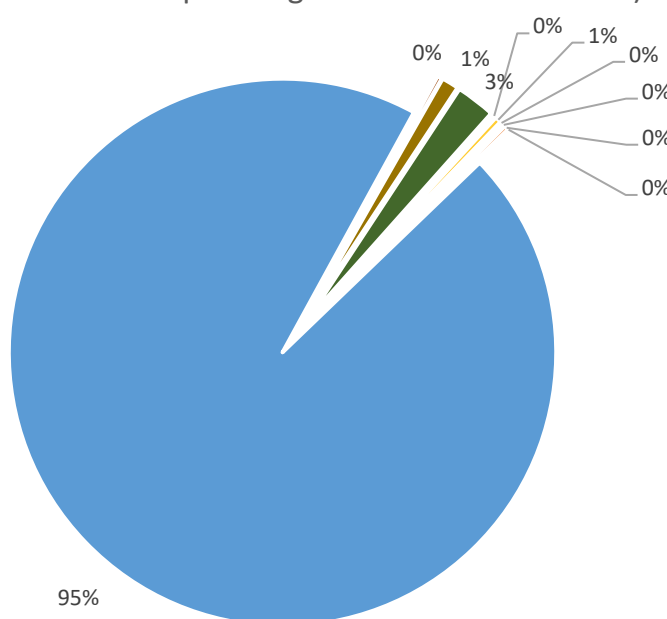
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

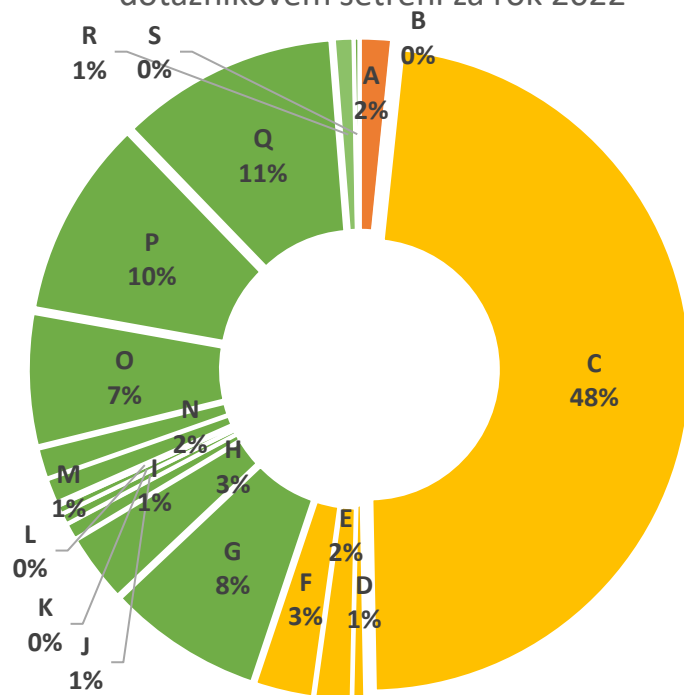
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzitu sledujeme ve zpracovatelském průmyslu. Na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 86 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 95 %. Největší podíl na počtu agenturních zaměstnanců využívaných ve zpracovatelském průmyslu drží elektrotechnický průmysl, následují elektrotechnický, chemický, strojírenský, potravinářský a hutnický a kovozpracující průmysl. Ostatní druhy průmyslů buď agenturní pracovníky nevyužívají vůbec, nebo jen s velmi nízkou intenzitou.



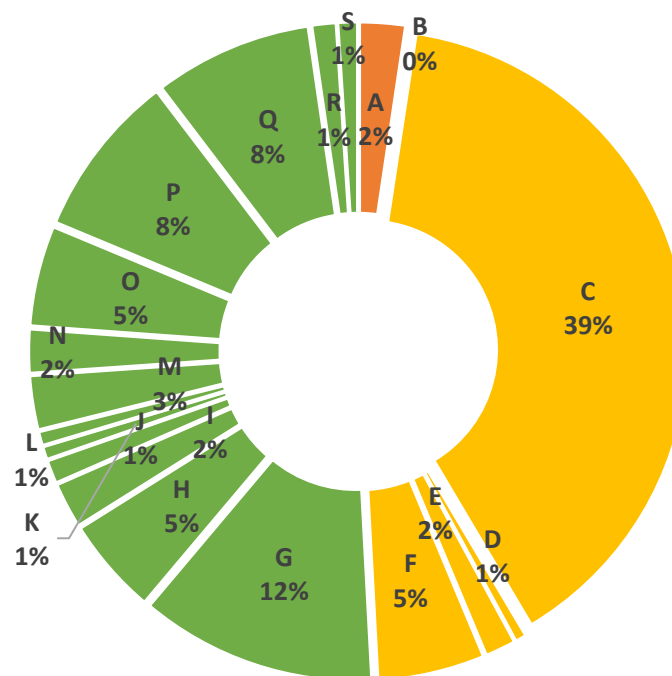
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2022



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2020*



Legenda

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenke

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Zlínského kraje - 2022 | ČSÚ \(czso.cz\)](#)).
- Z údajů vyplývá, že ve Zlínském kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod, stavebnictví a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. ve stavebnictví nebo v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví	
Sekce Q - zdravotní a sociální péče	223
Nejmenší koncentrace odvětví	
Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí	34

Největší počet organizací v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	469
Nejmenší počet organizací v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	2

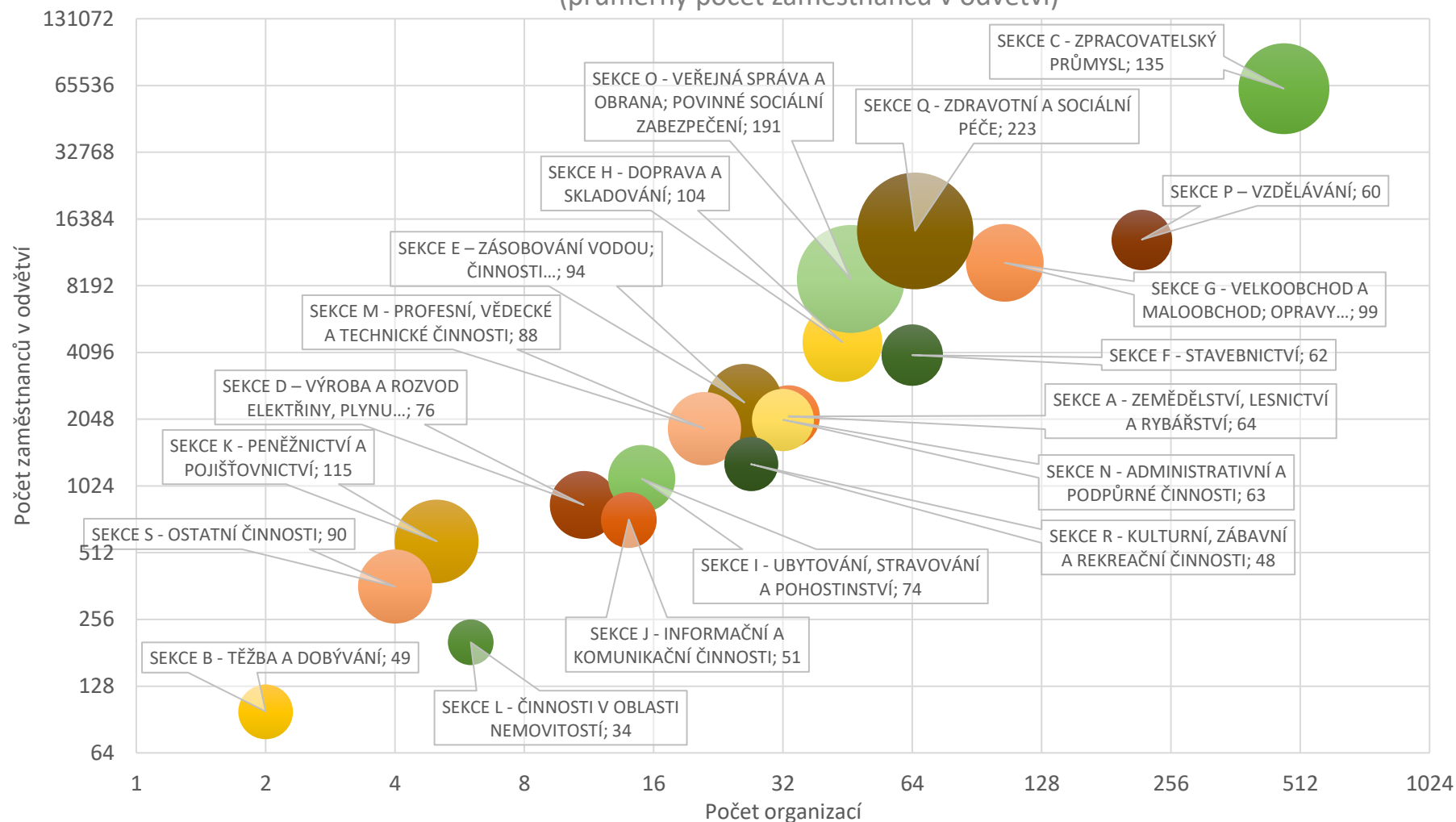
Největší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	63384
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	98

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Příloha č. 2

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ-NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákodníci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci v službách a podobě	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturit	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	16%	24%	36%	84%	80%	34%	6%	9%	38%	50%	21%	34%	43%	48%	31%	30%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	0%	5%	100%	100%	prof. není	0%	0%	100%	0%	2%	19%	8%	0%	17%	8%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	16%	25%	31%	66%	57%	38%	16%	39%	62%	43%	34%	29%	42%	46%	33%	36%	49%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	17%	29%	23%	58%	26%	0%	1%	1%	54%	29%	6%	11%	31%	64%	31%	18%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	20%	50%	43%	80%	54%	36%	1%	4%	29%	17%	12%	21%	52%	75%	46%	25%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	12%	29%	20%	67%	51%	0%	1%	4%	18%	16%	6%	6%	30%	50%	29%	16%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	28%	36%	40%	74%	81%	14%	17%	36%	62%	74%	64%	57%	60%	52%	52%	61%	8%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	19%	42%	41%	74%	27%	20%	0%	7%	31%	22%	21%	19%	49%	48%	47%	32%	4%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	74%	80%	51%	91%	68%	0%	23%	38%	86%	60%	72%	70%	78%	84%	57%	71%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	16%	20%	27%	68%	35%	0%	0%	67%	60%	50%	39%	24%	37%	63%	25%	30%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTVOVNICTVÍ	21%	69%	79%	54%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	75%	51%	79%	75%	62%	70%	0%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	33%	53%	29%	87%	48%	0%	0%	prof. není	85%	100%	63%	67%	55%	63%	59%	60%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	12%	16%	39%	66%	0%	0%	9%	8%	60%	54%	23%	17%	44%	67%	26%	31%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	26%	37%	28%	82%	44%	50%	29%	44%	70%	50%	49%	47%	56%	37%	41%	49%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	54%	65%	48%	79%	17%	65%	1%	11%	58%	63%	39%	20%	63%	59%	61%	59%	7%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	58%	75%	72%	93%	91%	33%	11%	10%	95%	91%	84%	74%	87%	72%	74%	78%	10%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	59%	77%	87%	90%	90%	9%	7%	31%	81%	78%	81%	76%	91%	77%	74%	82%	11%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	42%	65%	47%	85%	59%	58%	22%	0%	90%	66%	49%	52%	64%	70%	62%	60%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	25%	23%	82%	100%	90%	prof. není	33%	85%	97%	100%	81%	94%	89%	100%	16%	55%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	31%	60%	47%	74%	75%	37%	14%	34%	66%	50%	40%	34%	58%	62%	55%	48%	
Významnost profese/vzdělání	3%	13%	17%	10%	11%	1%	11%	26%	7%	6%	33%	10%	27%	2%	21%		131920



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2022 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2023, které se bude konat na přelomu roku 2023 a 2024.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

