





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2022
v Moravskoslezském kraji**

Zpracovala: Mgr. Alžběta Slachová
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě
květen 2023



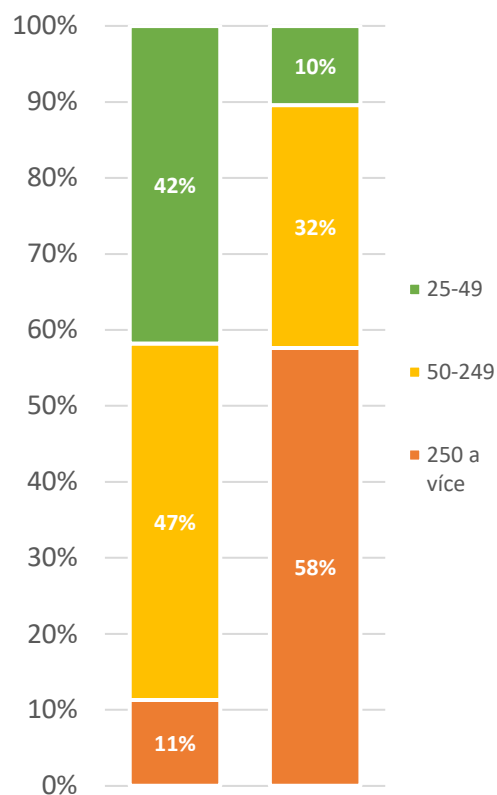
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje se na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



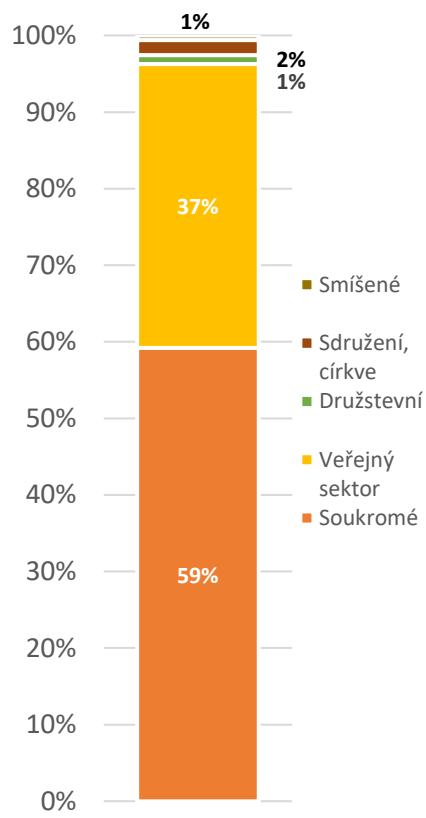
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

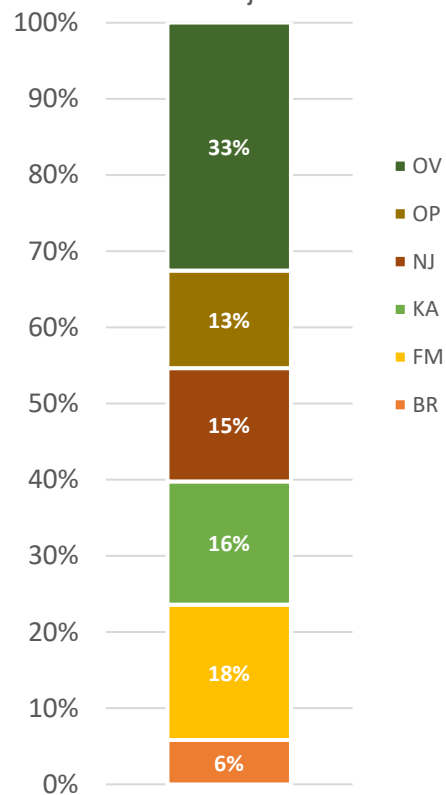
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



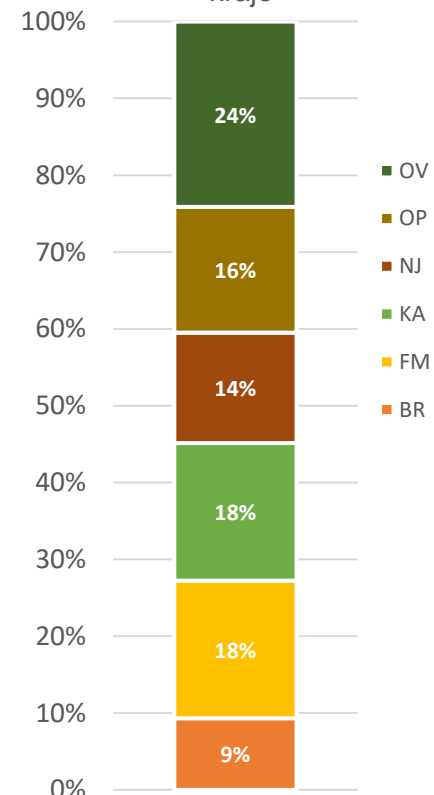
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



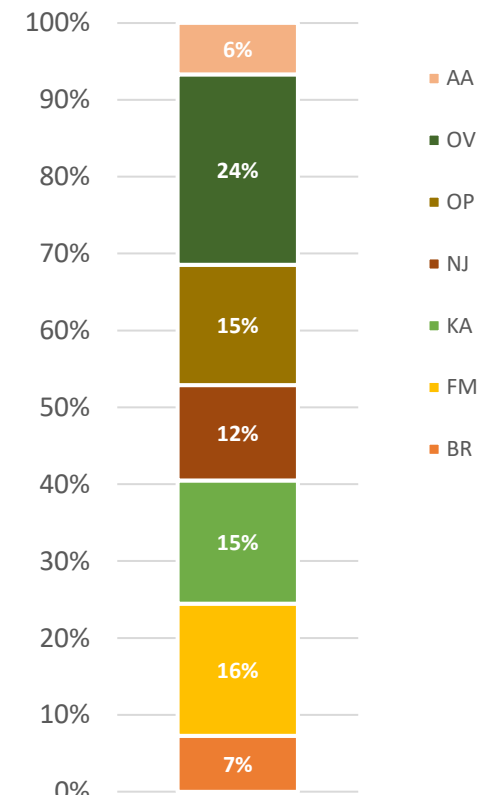
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: BR – Bruntál, FM – Frýdek-Místek, KA – Karviná, NJ – Nový Jičín, OV – Ostrava, A – Praha



Úřad práce ČR

Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

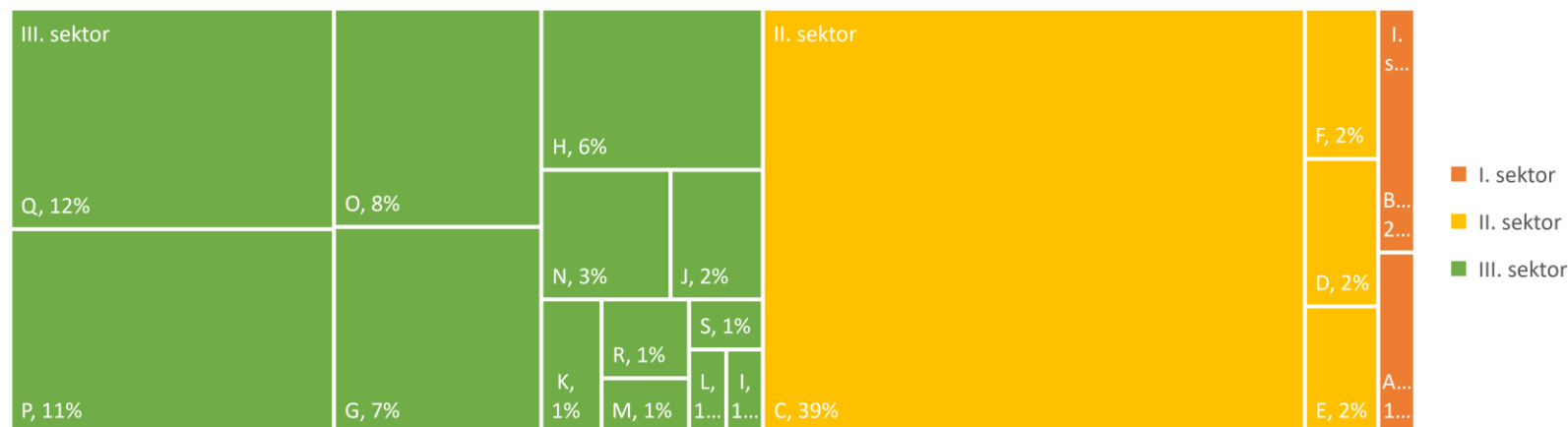
I. sektor	6 891
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	2 941
B - těžba a dobývání	3 950
II. sektor	115 163
C - zpracovatelský průmysl	101 419
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	4 765
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	4 120
F - stavebnictví	4 859
III. sektor	140 829
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	18 869
H - doprava a skladování	15 739
I - ubytování, stravování a pohostinství	1 359
J - informační a komunikační činnosti	5 271
K - peněžnictví a pojišťovnictví	3 564
L - činnosti v oblasti nemovitostí	1 389
M - profesní, vědecké a technické činnosti	2 146
N - administrativní a podpůrné činnosti	7 362
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	19 903
P - vzdělávání	29 155
Q - zdravotní a sociální péče	31 426
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3 025
S - ostatní činnosti	1 621

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplývá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

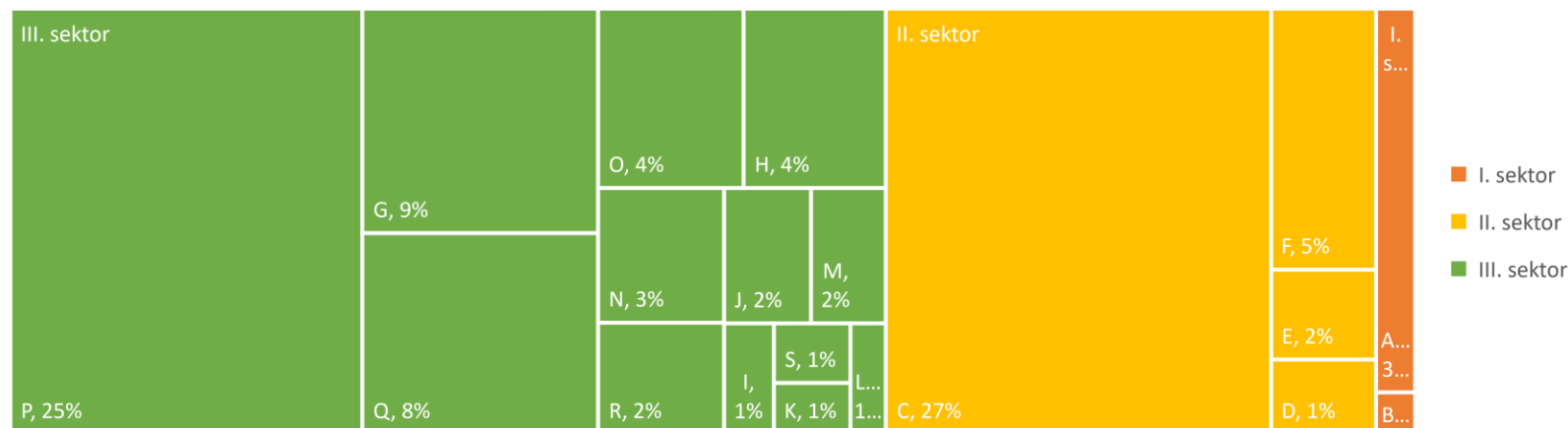
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)

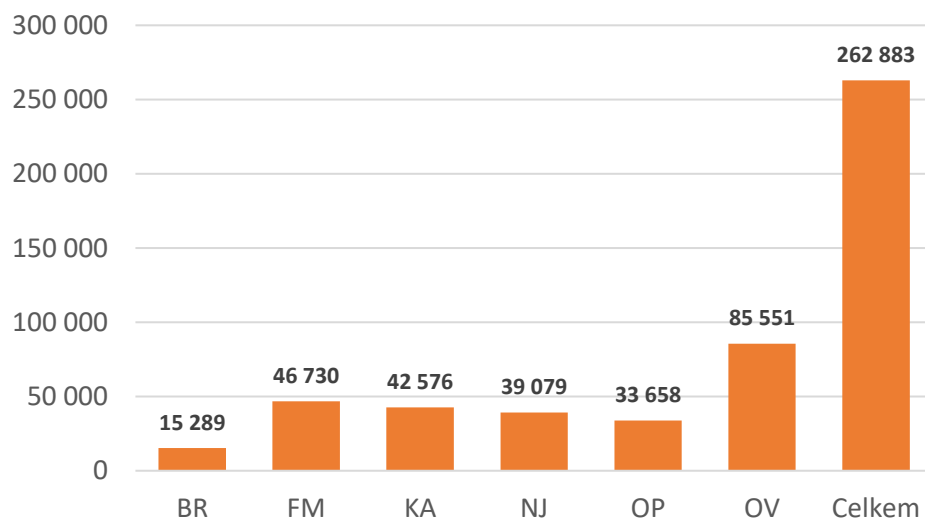




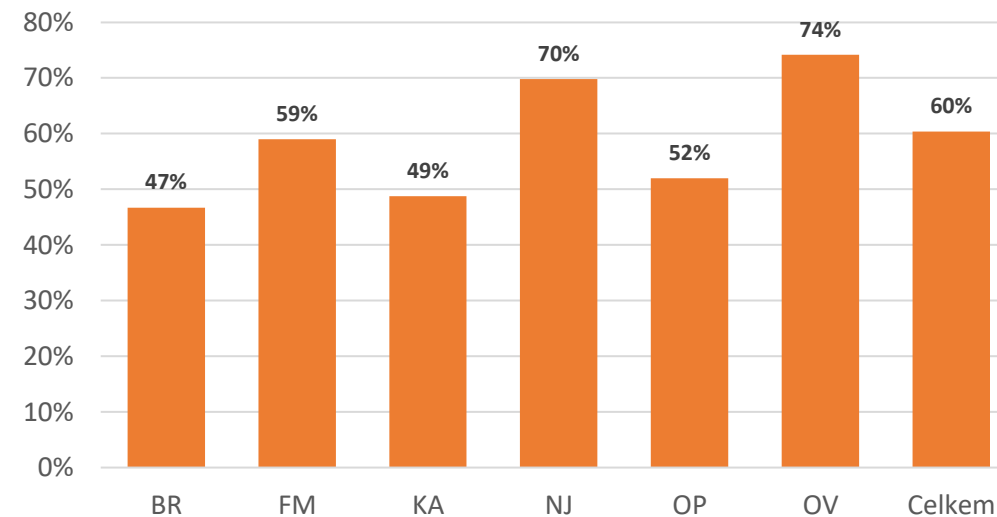
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- **Pokryto 262 883 zaměstnanců, tj. 60 % všech zaměstnanců v kraji** (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2022 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2022 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2023, a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji rozesláno celkem 3 735 dotazníků/z toho 3 014 dotazníků firmám v kategorii 25+.

Návratnost v kategorii firem 25+: 78 %, tj. celkově 2 361 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa a obrana, vzdělávání, zásobování vodou

Nízká návratnost: velko a maloobchod, ubytování, stravování a pohostinství.

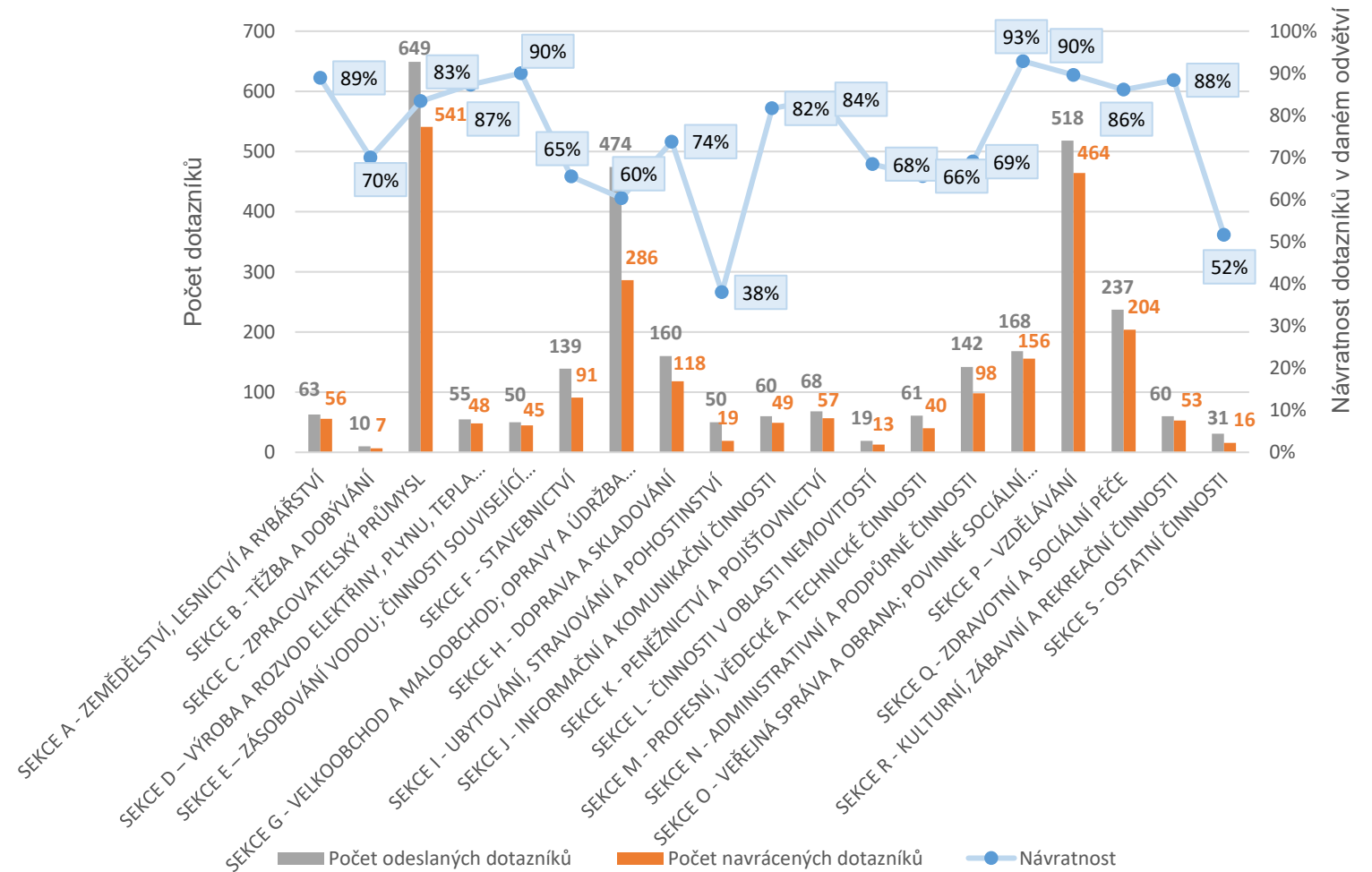
Návratnost dotazníků v okresech

okres	rozeslané dotazníky 25+	navrácené dotazníky 25+	návratnost 25+
Bruntál	280	220	79 %
Frýdek-Místek	542	423	78 %
Karviná	462	423	92 %
Nový Jičín	417	339	81 %
Opava	458	386	84 %
Ostrava	855	570	67 %
Celkem	3 014	2 361	78 %

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Moravskoslezském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2020: **441 100**
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 60 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu (85 %); zdravotnictví a sociální péče (81 %); vzdělávání (79%) a zpracovatelský průmysl (75 %).

Průměrná reprezentativnost: zemědělství, lesnictví a rybářství (47 %); těžba a dobývání (56 %); informační a komunikační činnosti (49 %).

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství (14 %); profesní, vědecké a technické činnosti (18 %).

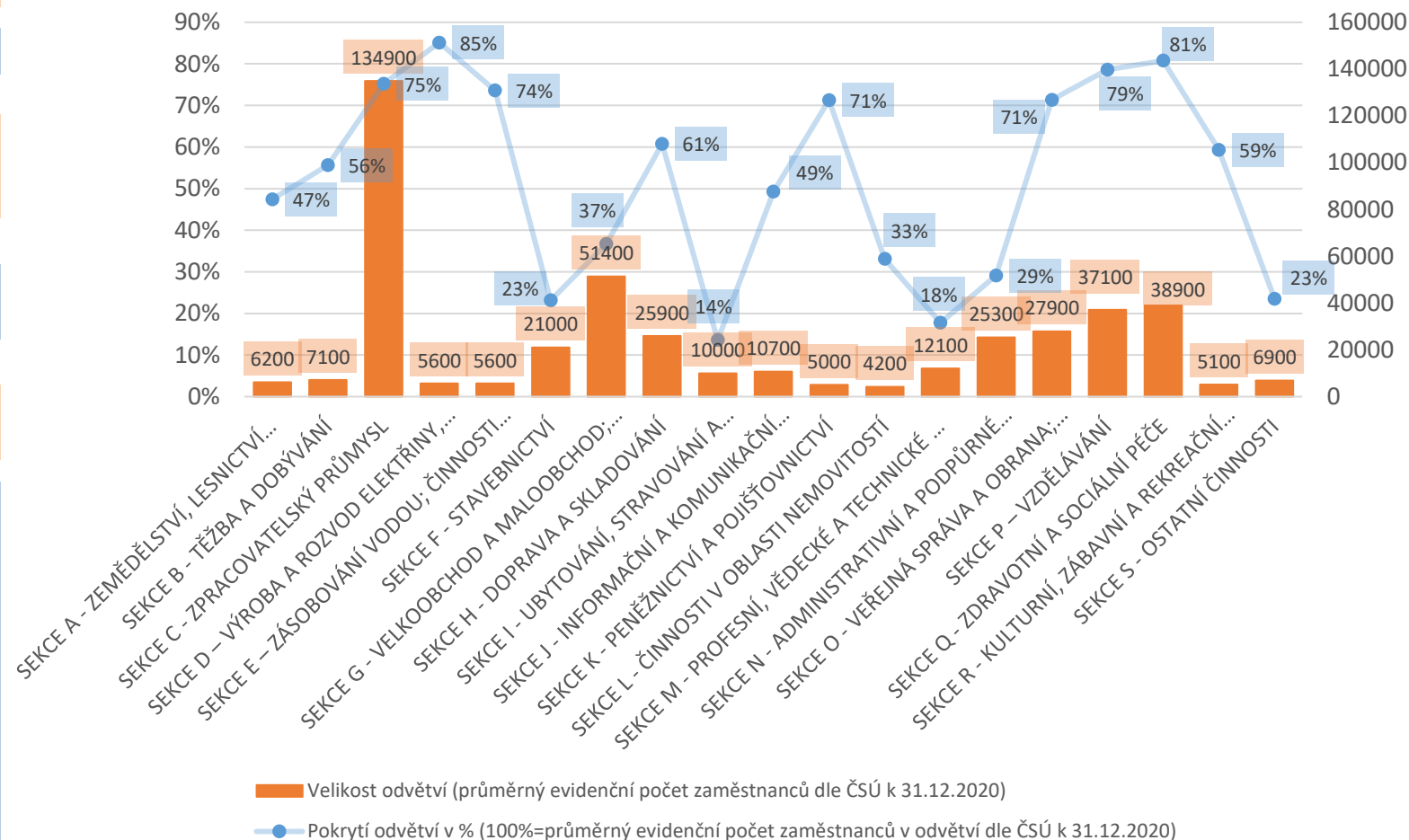
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nejnížší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se často vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ-NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

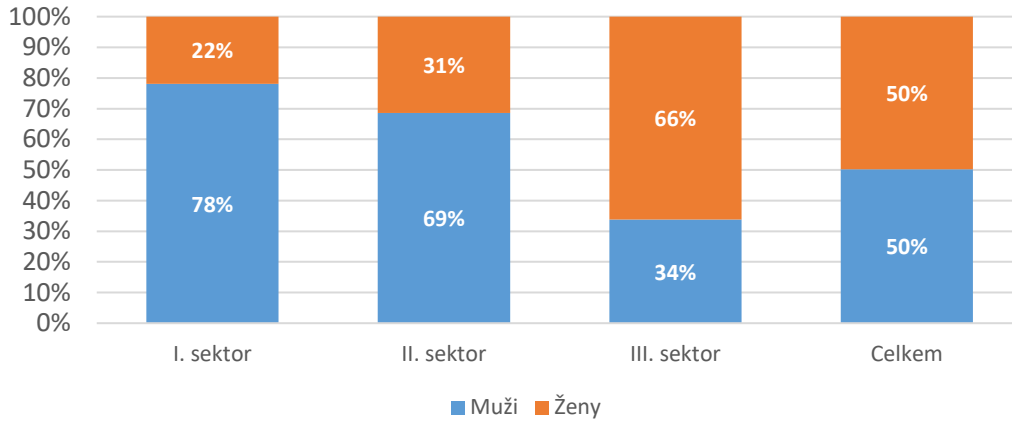




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání (89 %), stavebnictví (85 %), zásobování vodou (76 %).

Nízké: zdravotní a sociální péče (19 %), vzdělávání (21 %), peněžnictví a pojišťovnictví (25 %).

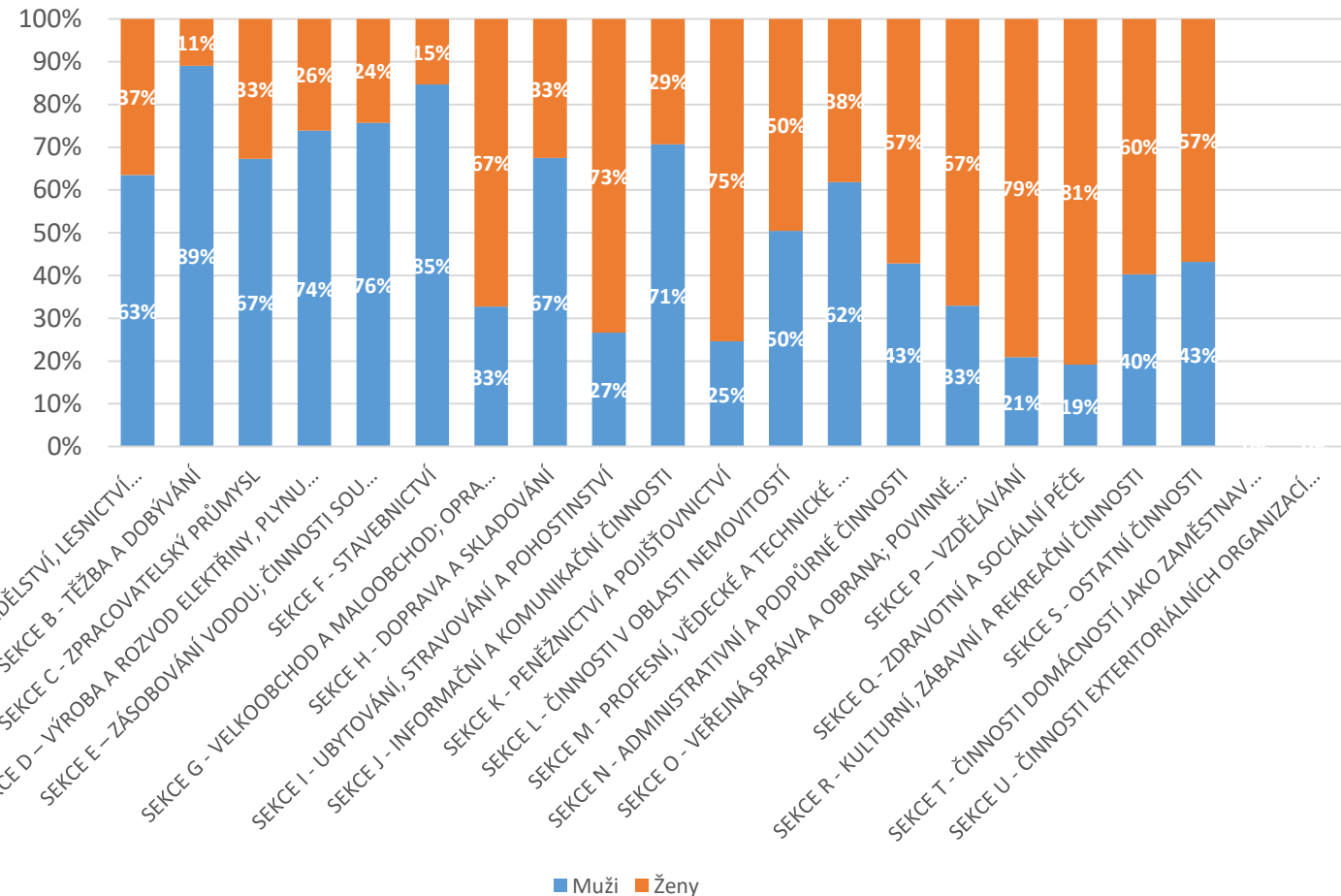
Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče (81 %), vzdělávání (79 %), peněžnictví a pojišťovnictví (75 %).

Nízké: těžba a dobývání (11 %), stavebnictví (15 %), zásobování vodou (24 %).

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: dřevozpracující průmysl (82 %); hutnický a kovo­zpracující průmysl (81 %).

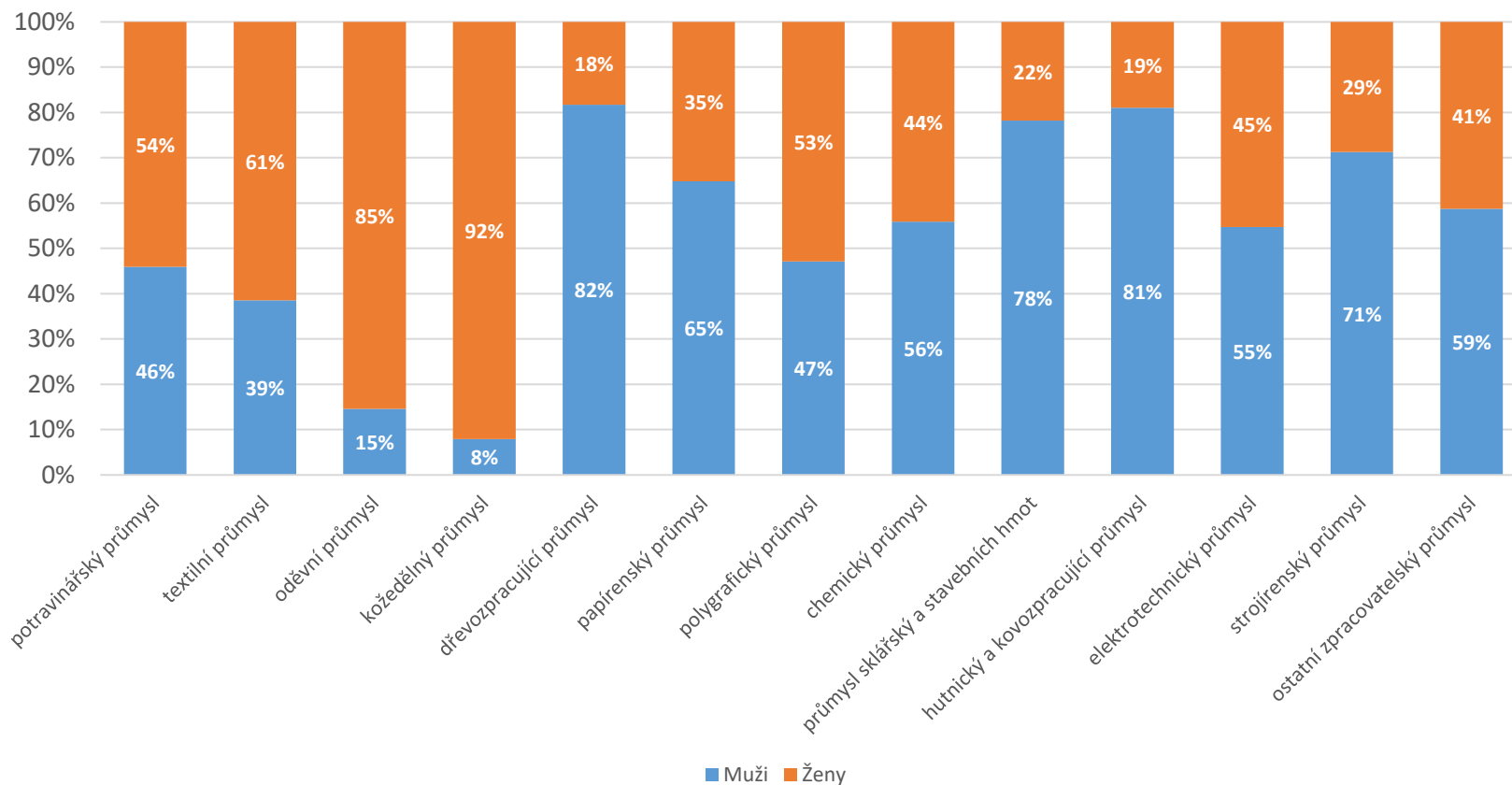
Nízké: průmysl oděvní (15 %); průmysl kožedělný (8 %).

Zastoupení žen:

Vysoké: průmysl oděvní (85 %); průmysl kožedělný (92 %).

Nízké: dřevozpracující průmysl (18 %); hutnický a kovo­zpracující průmysl (19 %).

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu



Počet zaměstnanců v šetření -průmysl

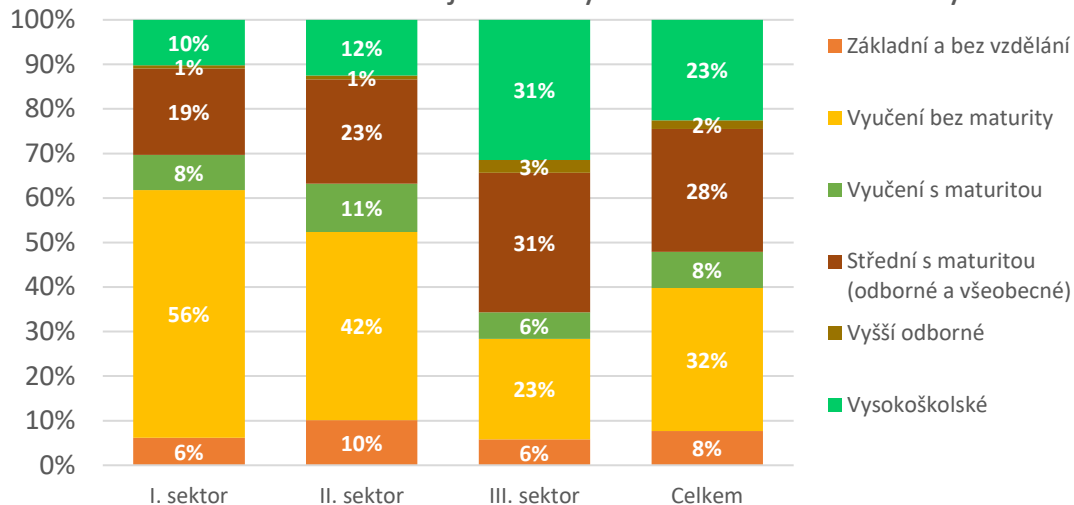
potravinářský průmysl – 7 340; textilní průmysl – 1 046; oděvní průmysl - 721; kožedělný průmysl - 228; dřevozpracující průmysl - 667; papírenský průmysl – 1 991; polygrafický průmysl - 1151; chemický průmysl – 10 703; průmysl sklářský a stavebních hmot – 1 086; hutnický a kovo­zpracující průmysl – 28 377; elektrotechnický průmysl – 11 576; strojírenský průmysl – 34 727; ostatní zpracovatelský průmysl – 1 806;



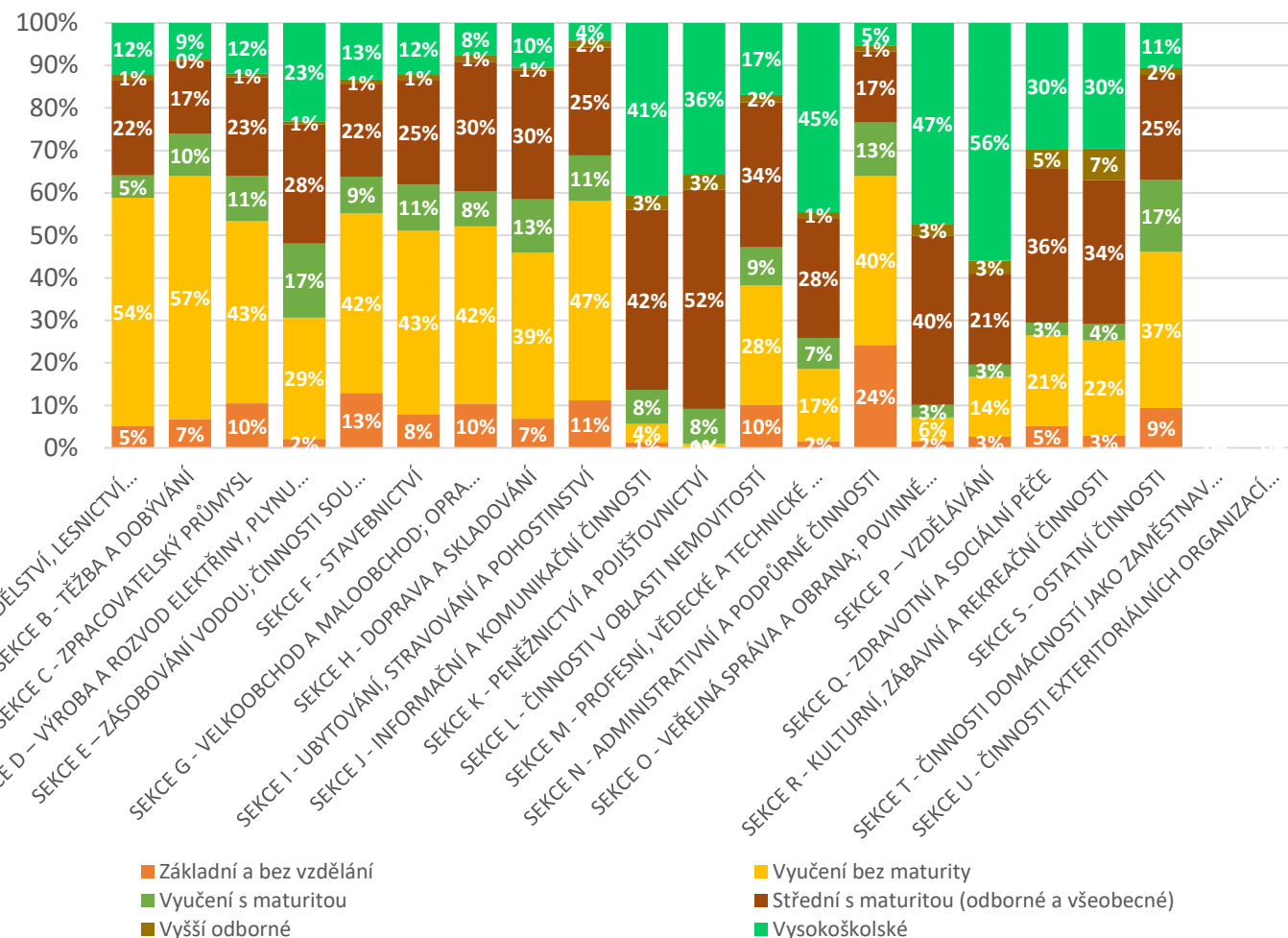
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; veřejná správa a obrana/stravování, ubyt. a pohostinství; administrativní činnosti

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny; ostatní činnosti/ vzdělávání; veřejná správa; zdravotní a sociální péče

Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotní a sociální péče/ostatní odvětví.

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství/informační a komunikační činnosti

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; infor. a komunikační činnosti veřejná správa/těžba a dobývání

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti (zejm. bezpečnostní služby)/informační a komunikační činnosti



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

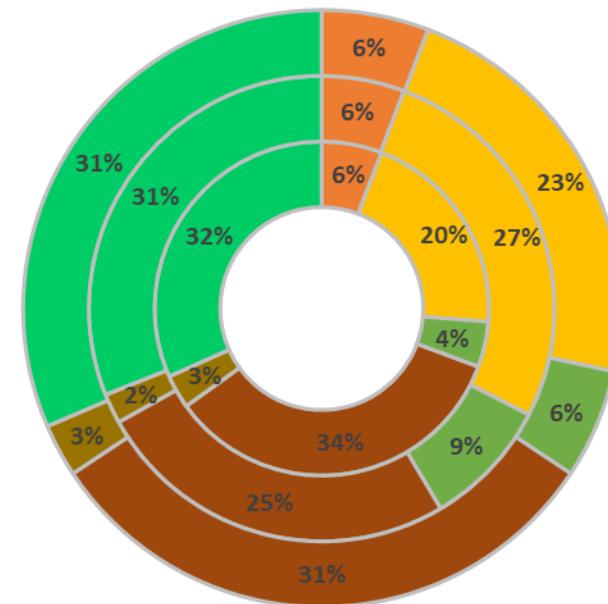
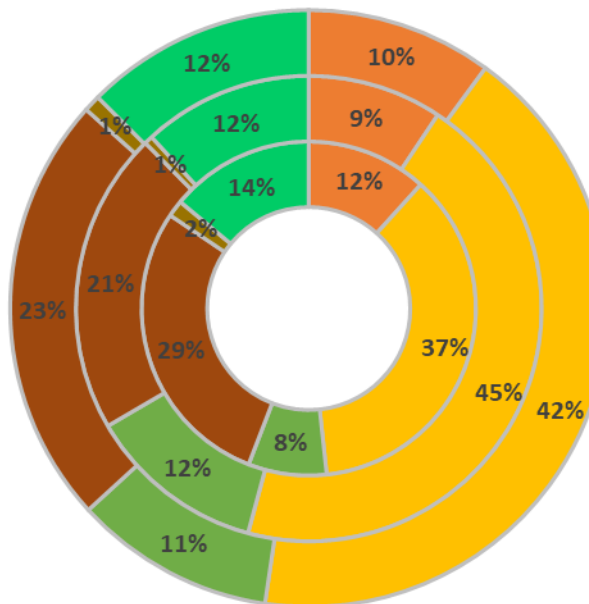
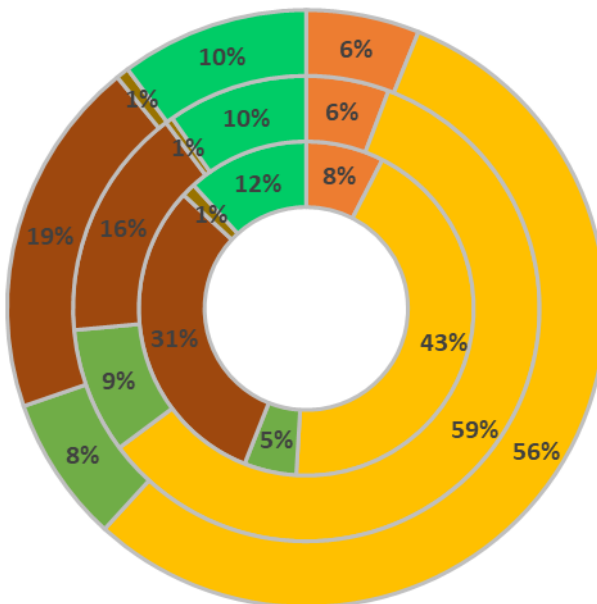
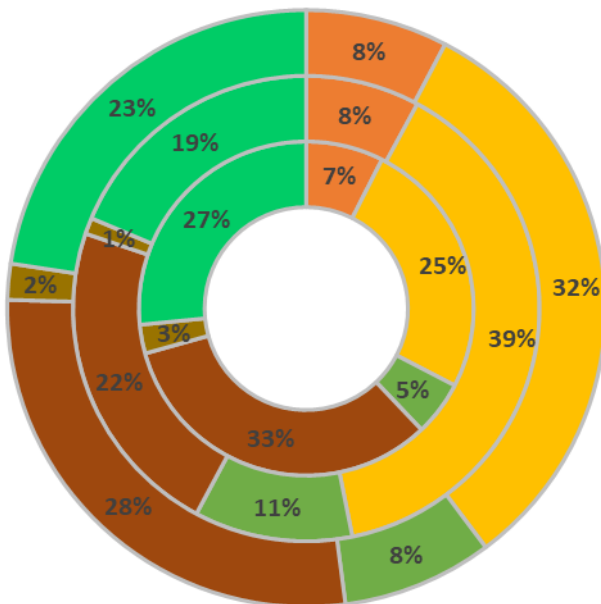
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



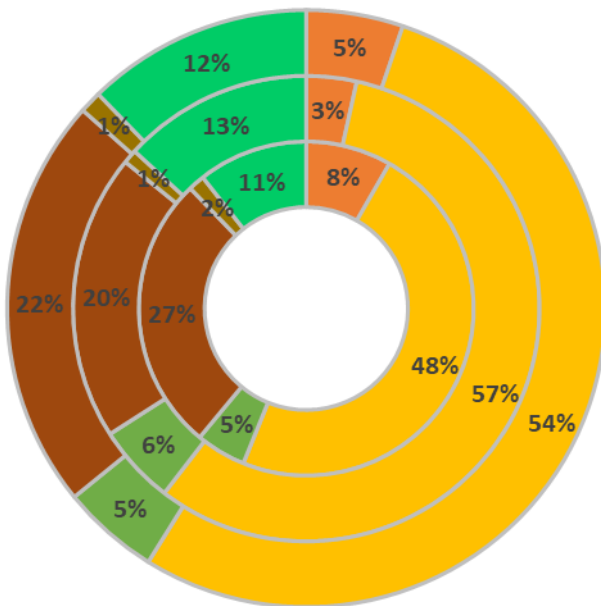
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

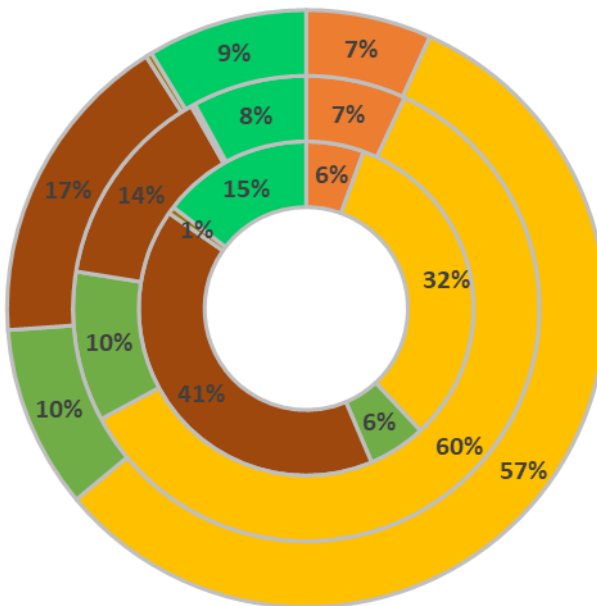
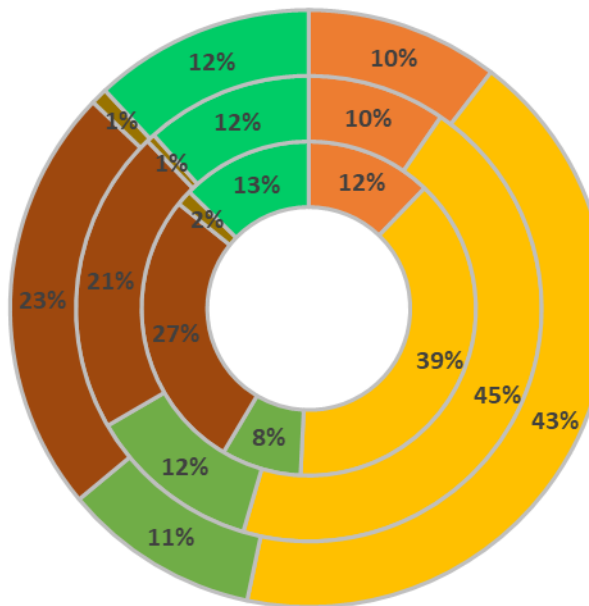
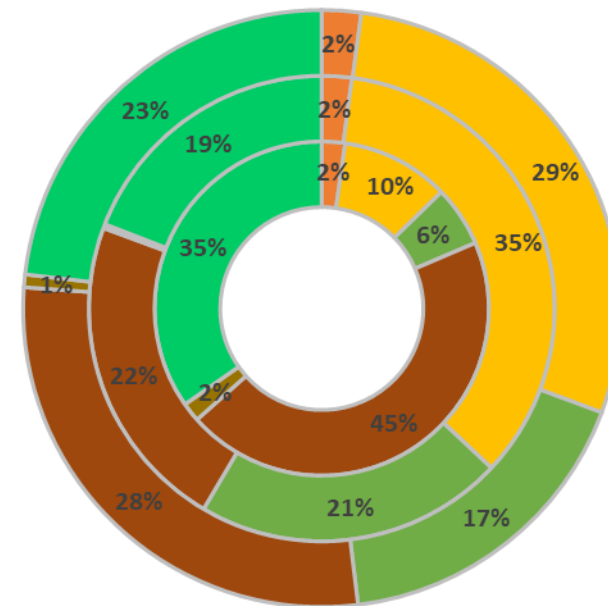


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

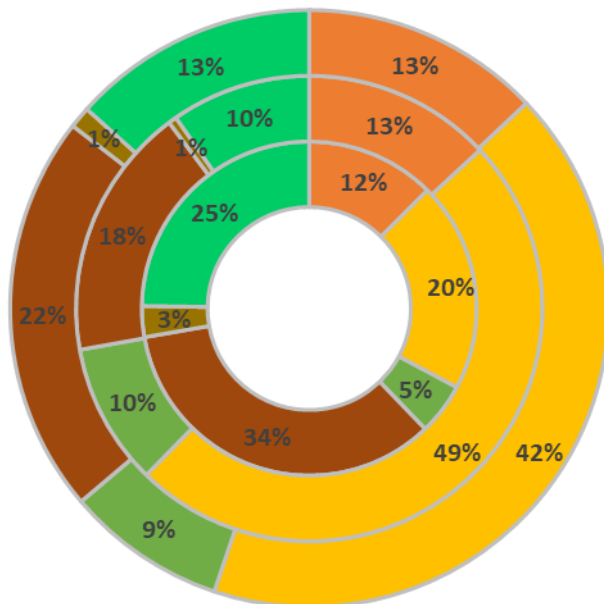
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



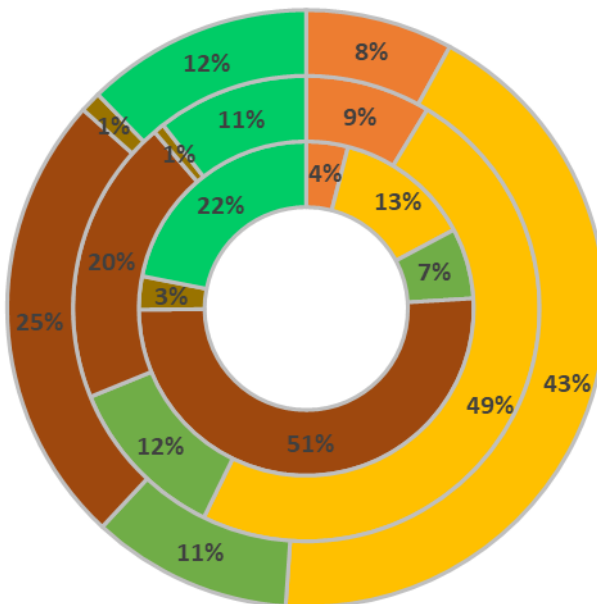
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

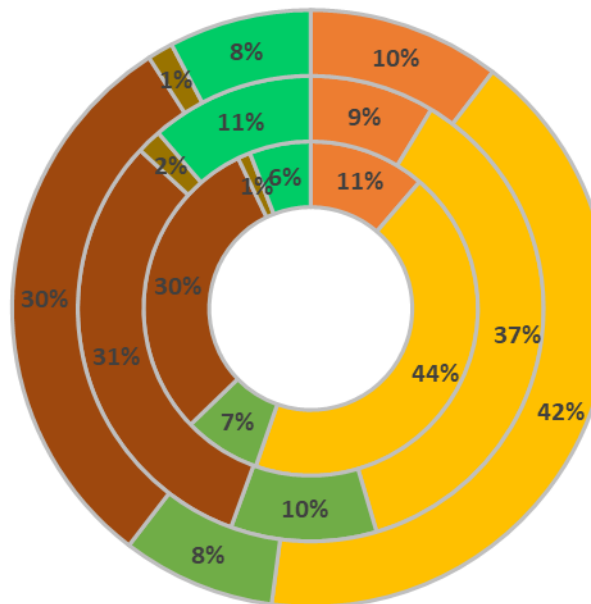
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



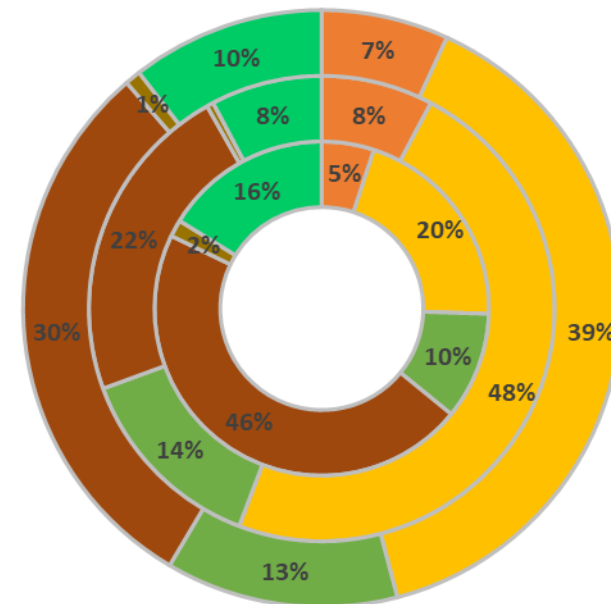
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



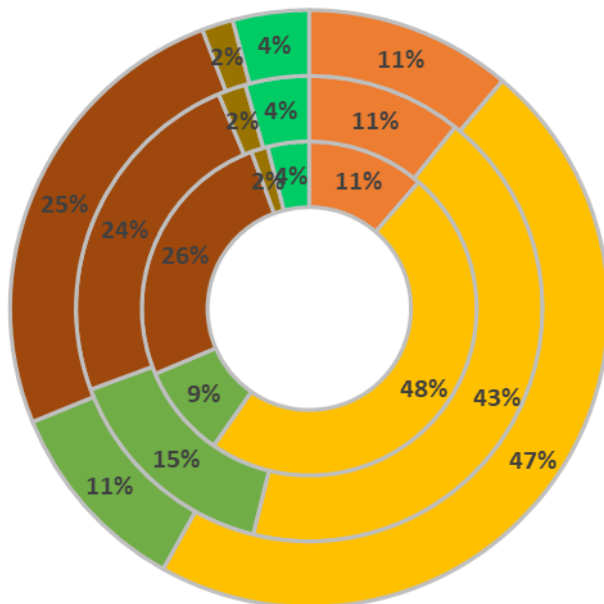
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



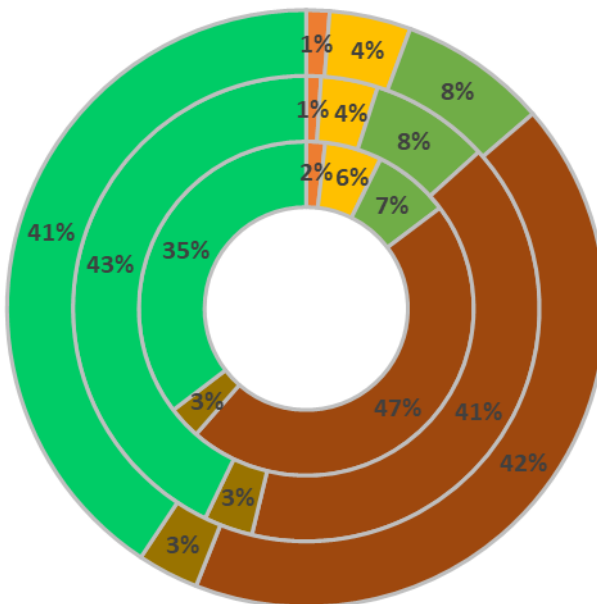
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

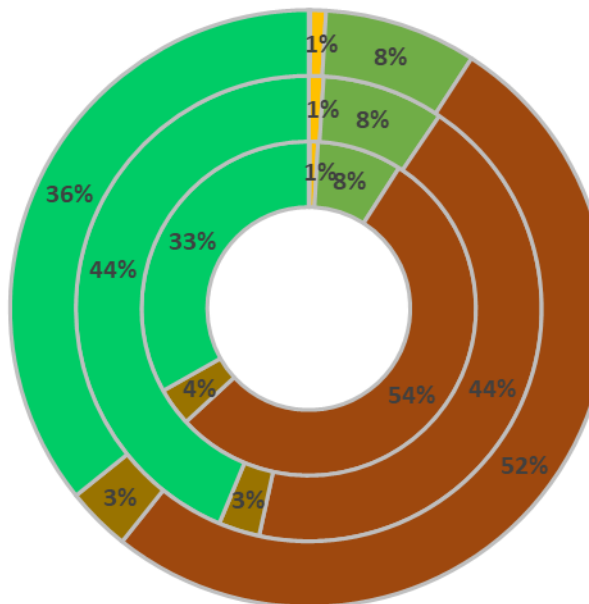
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



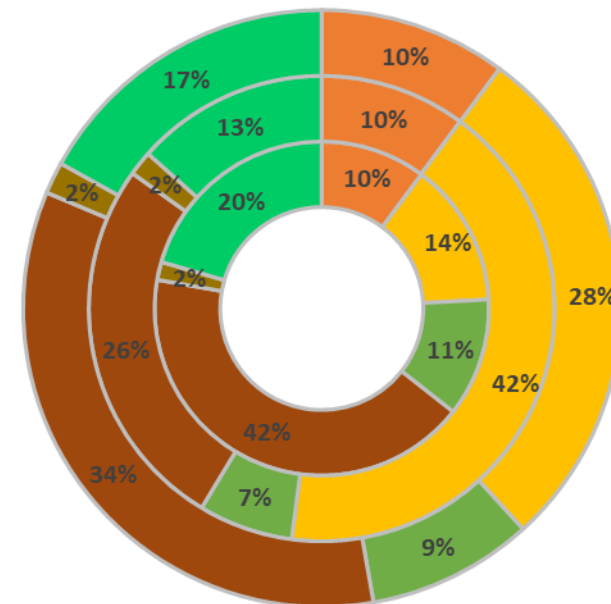
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

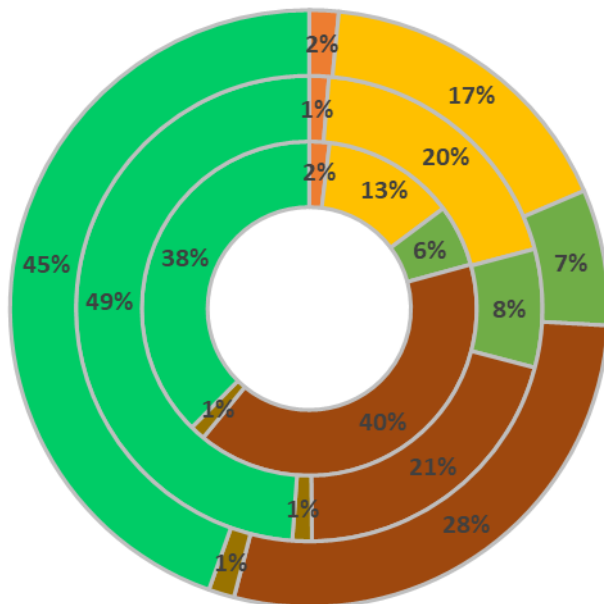


Úřad práce ČR

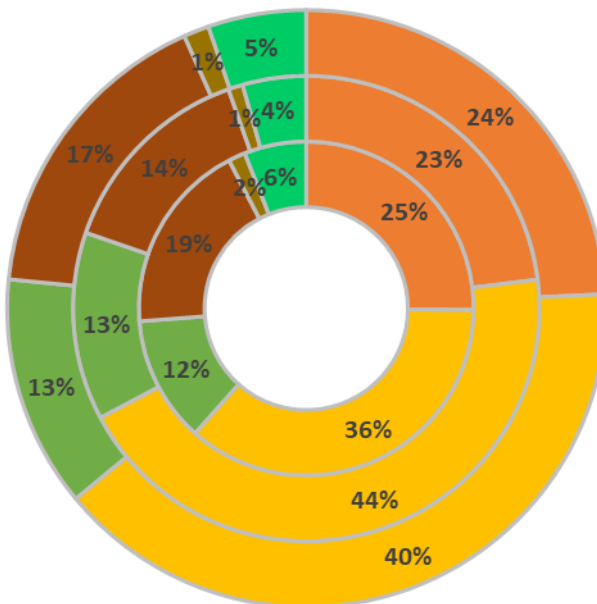
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

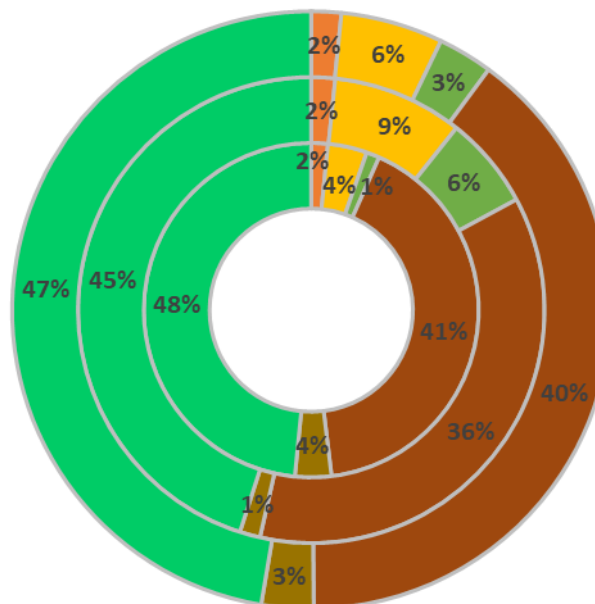
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



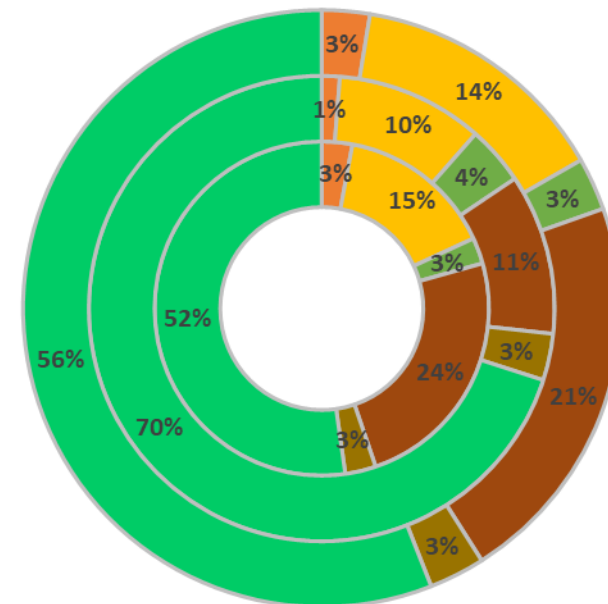
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



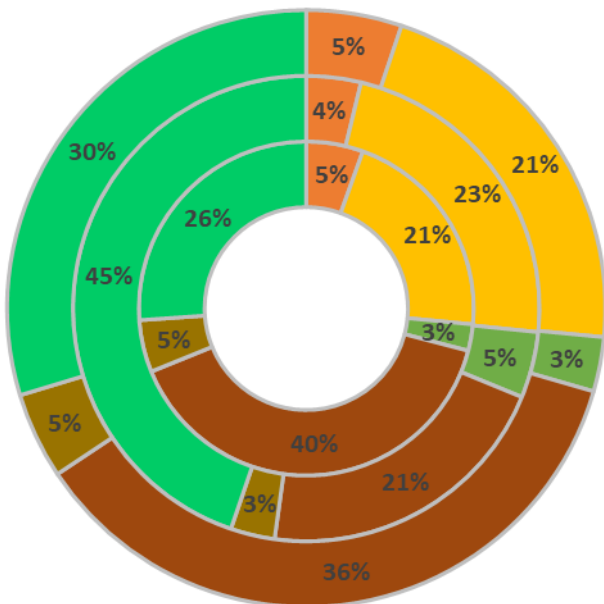
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



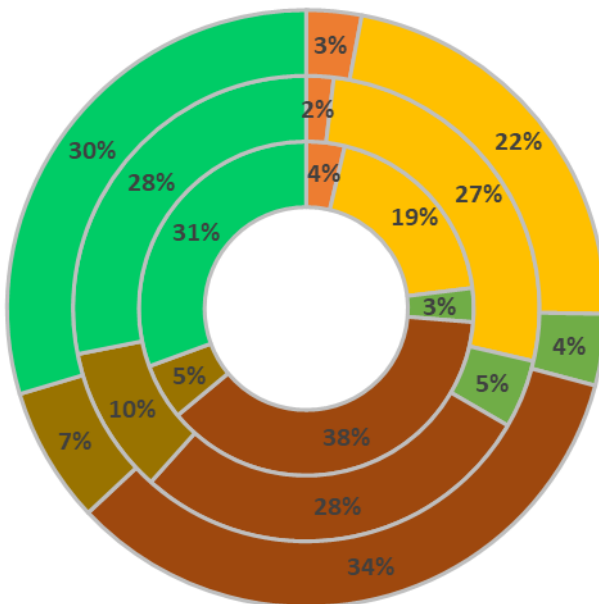
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

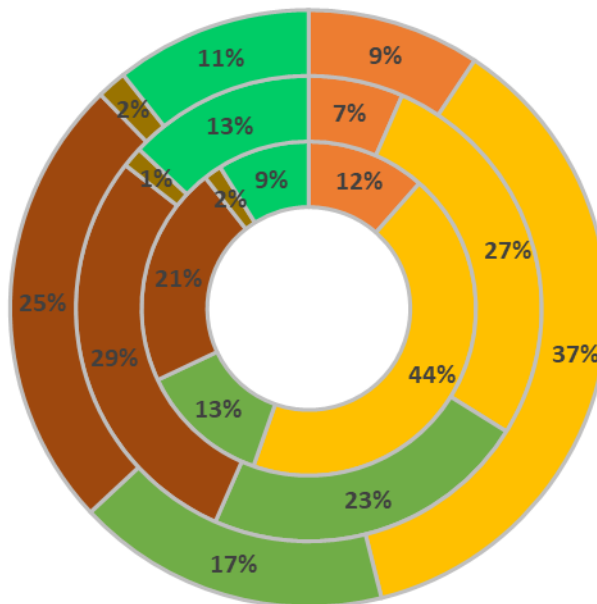
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti

a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úrovní 20 % a mezi muži na úrovni 15 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek.

Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; chemický/oděvní průmysl; kožedělný průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v polygrafickém průmyslu

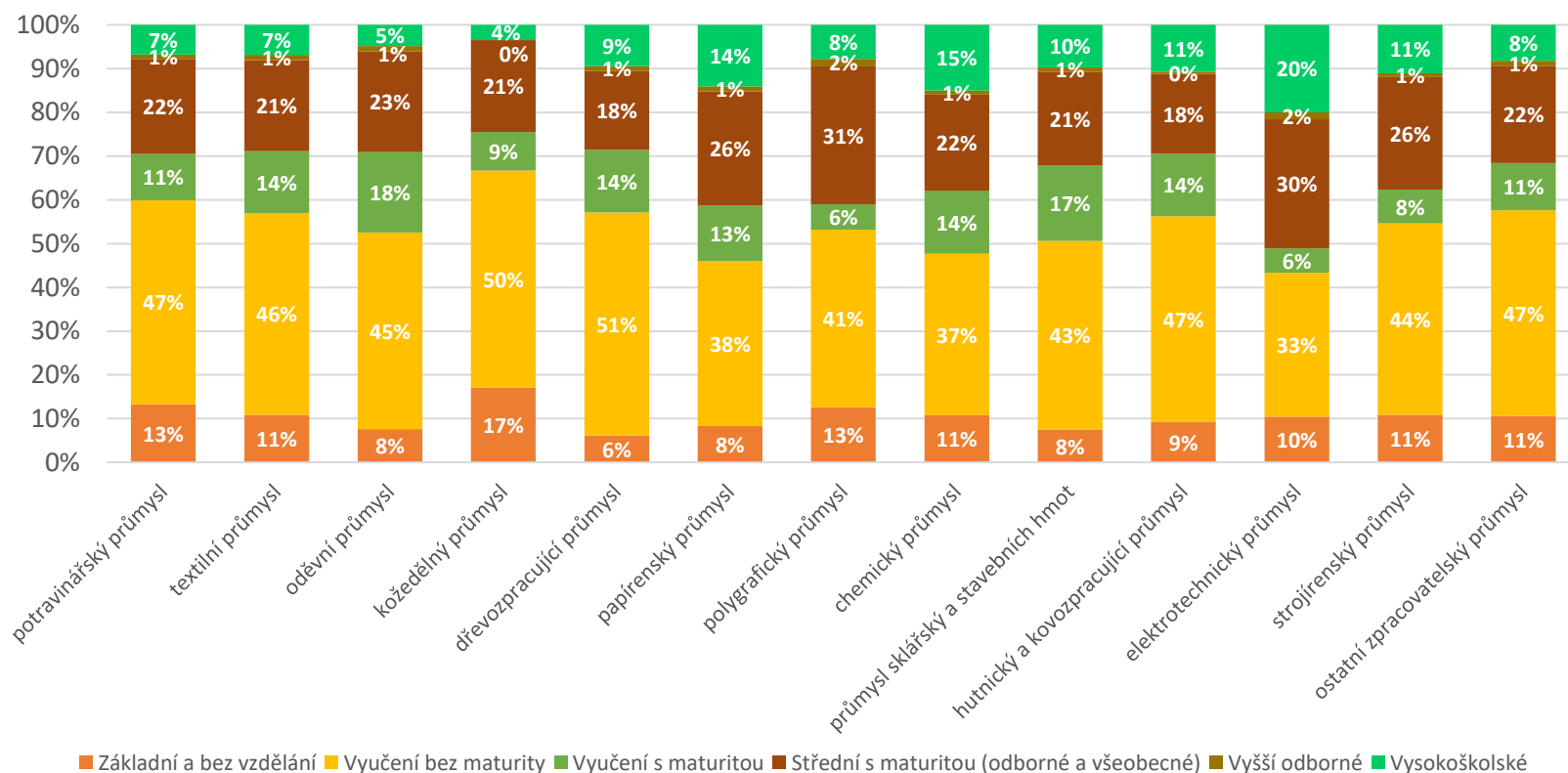
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl/hutnický průmysl; dřevozpracující průmysl

Vyučení s maturitou: oděvní průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot/ polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl

Vyučení bez maturity: dřevozpracující průmysl; kožedělný průmysl/ chemický průmysl; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: průmysl sklářský a stavebních hmot/dřevozpracující průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

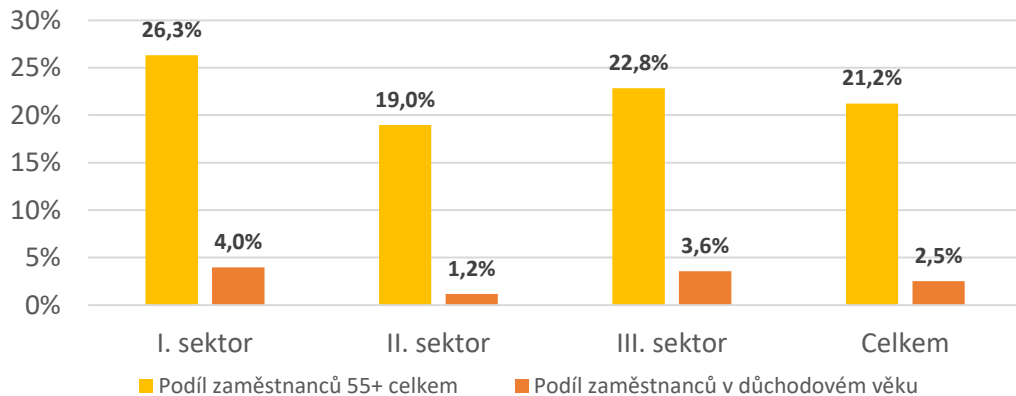




2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání (29 %); výroba a rozvod elektřiny, plynu... (29 %); zemědělství, lesnictví...; činnosti v oblasti nemovitostí; kulturní, zábavní... (vše 28 %)

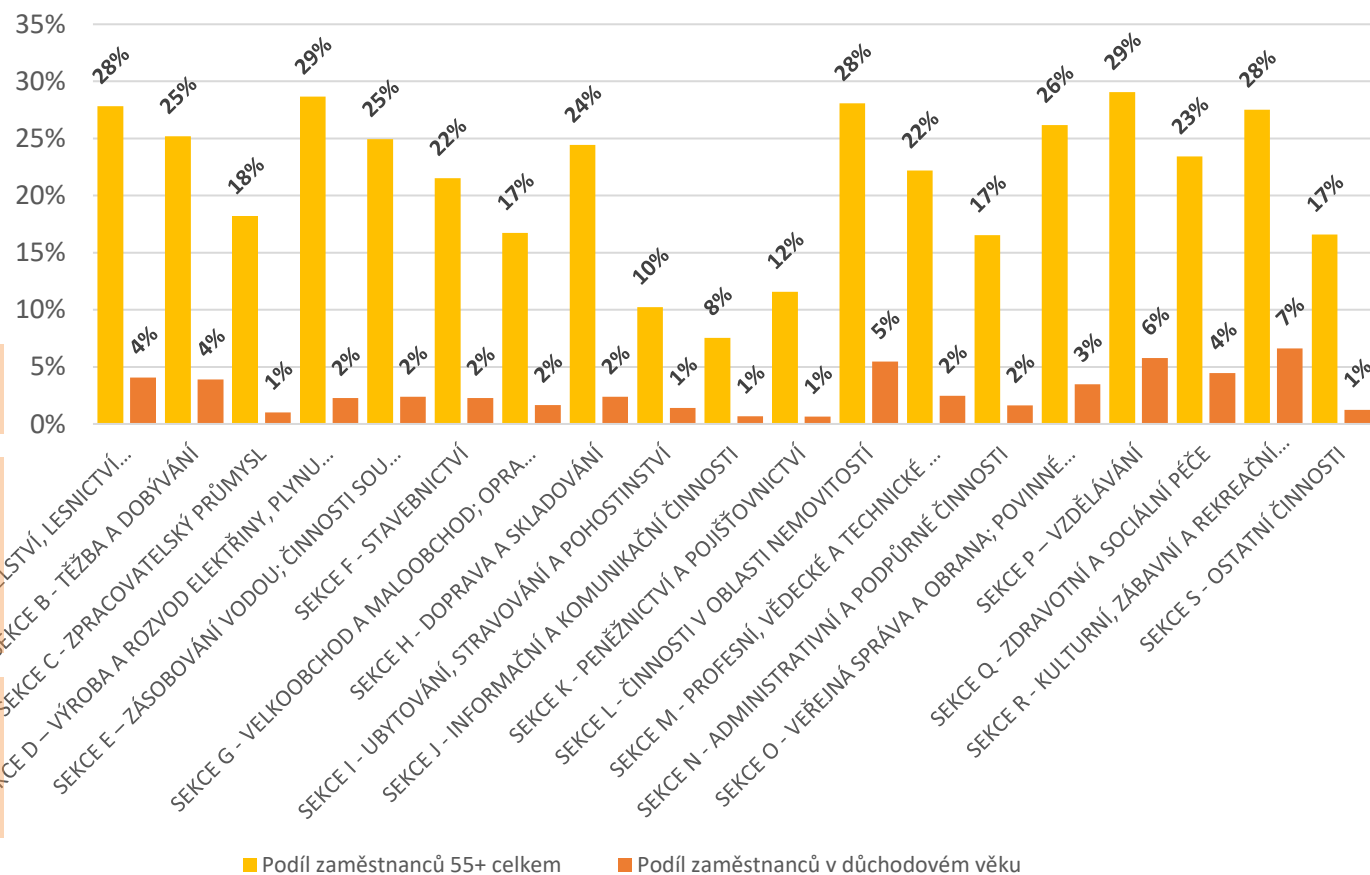
Nejnižší: informační a komunikační činnosti (8 %)

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti (7 %); vzdělávání (6 %); činnosti v obl. nemovitostí (7 %)

Nejnižší: zpracovatelský průmysl; ubytování, strav. a pohostinství; informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví (vše 1 %)

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: oděvní (30 %), kožedělný a hutnický a kovožpracující průmysl (oba 24 %)

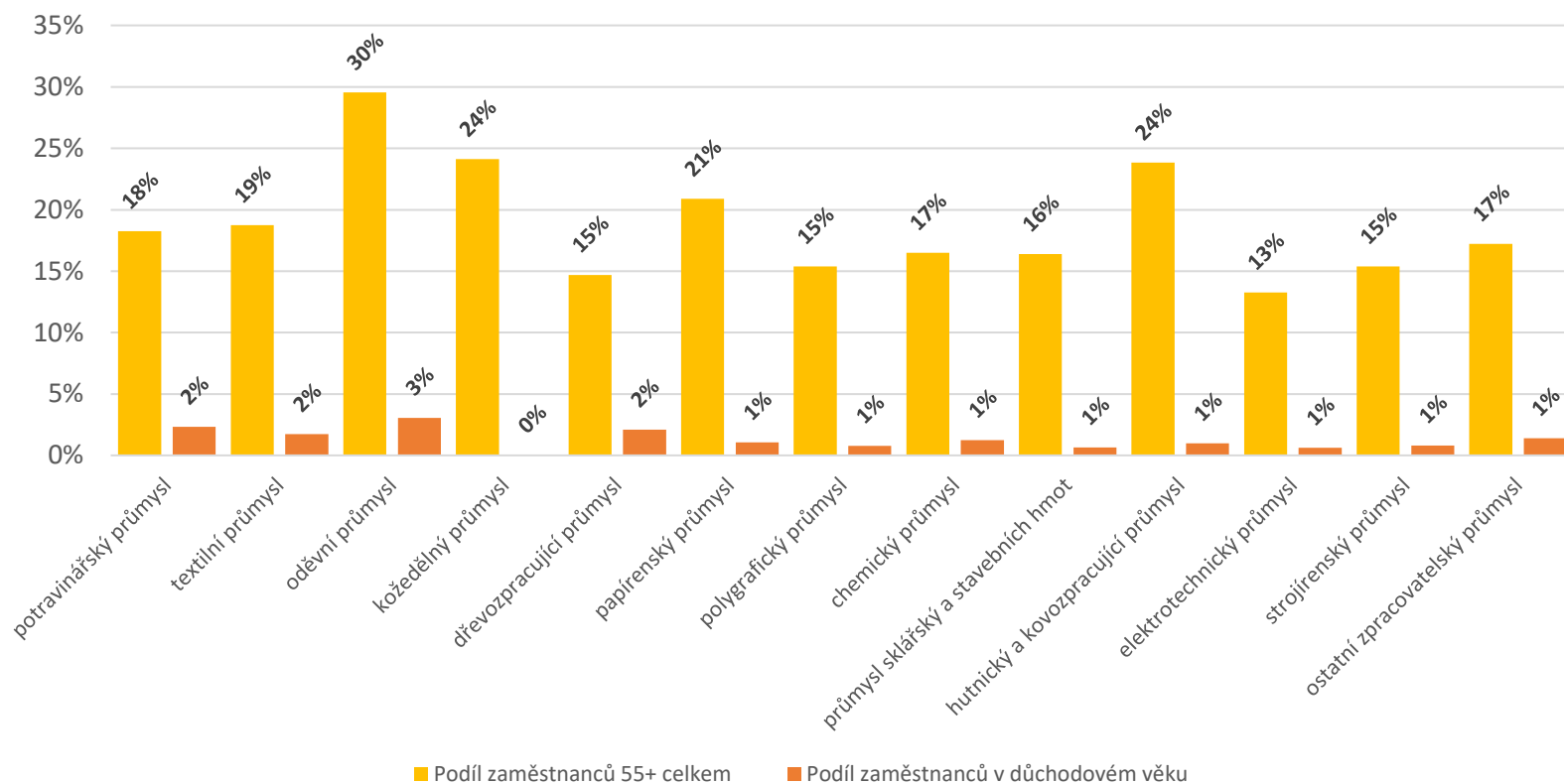
Nízké: elektrotechnický (13 %); strojírenský; polygrafický; dřevozpracující (vše 15%)

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: oděvní průmysl (3 %)

Nízké: kožedělný průmysl (0 %)

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

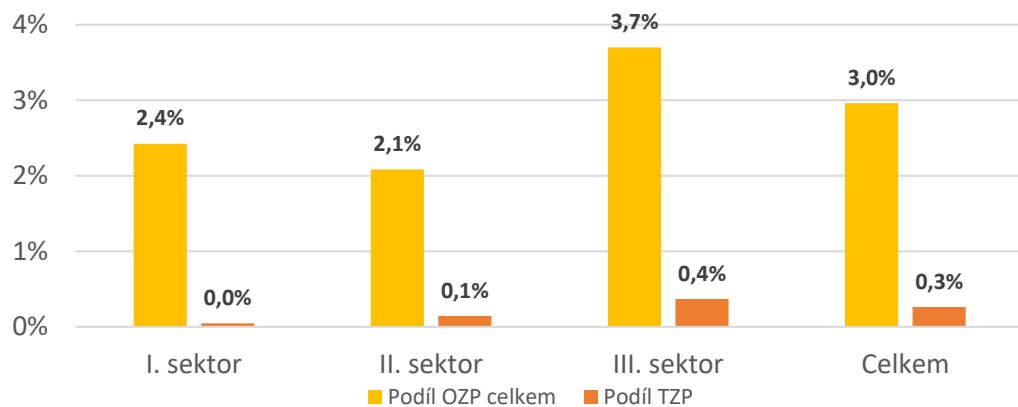




2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti (15 %), admin. a podpůrné činnosti (12 %); činnosti v oblasti nemovitostí (9 %).

Nejnižší: ubytování, stravování a pohostinství; informační a komunikační činnosti (obě 1 %)

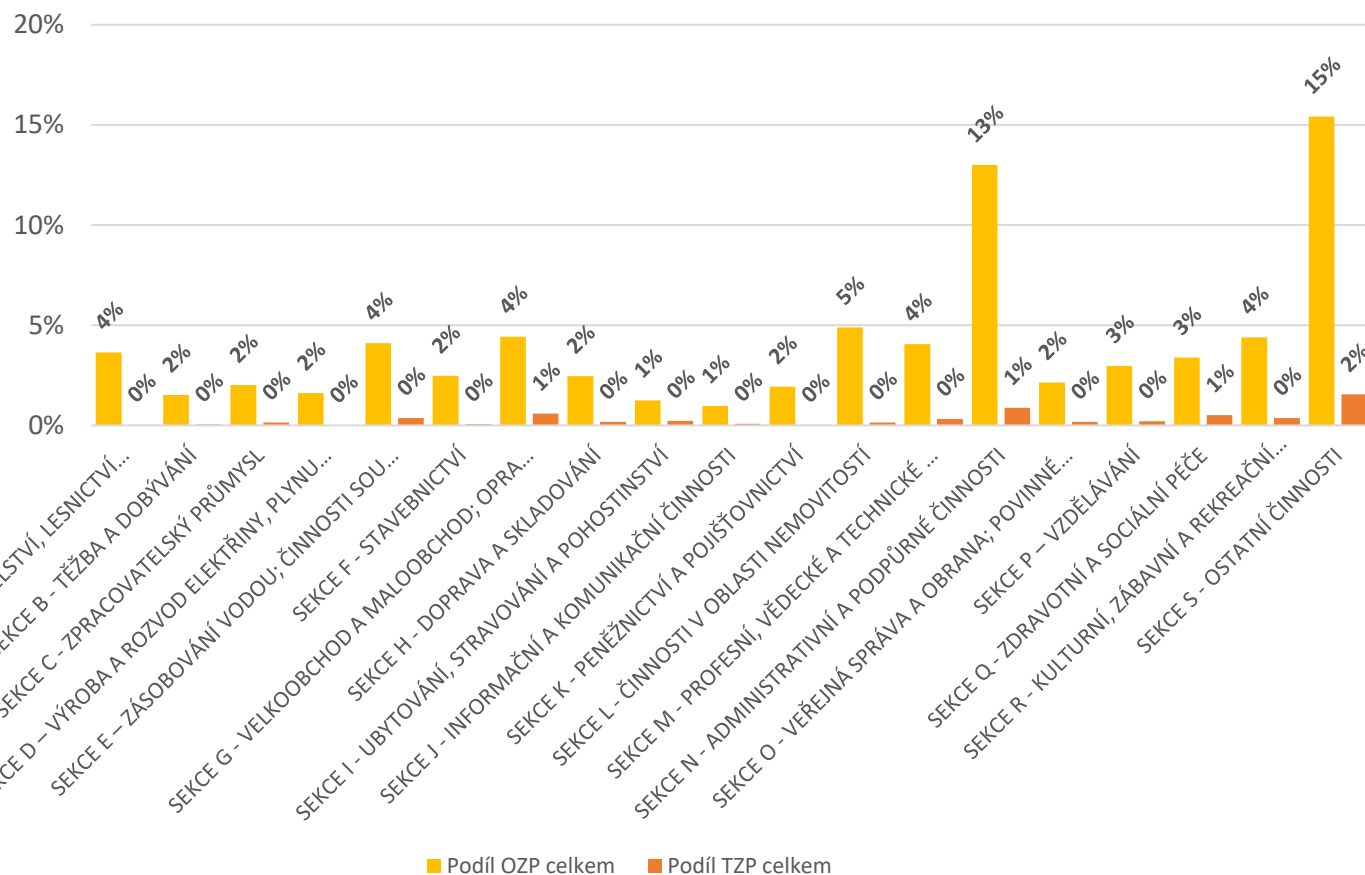
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce N a S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti (2 %), administrativní a podpůrné činnosti; zdravotní a sociální péče (obě 1 %).

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl (13 %); polygrafický průmysl (8 %)

Nízké: kožedělný průmysl (0 %)

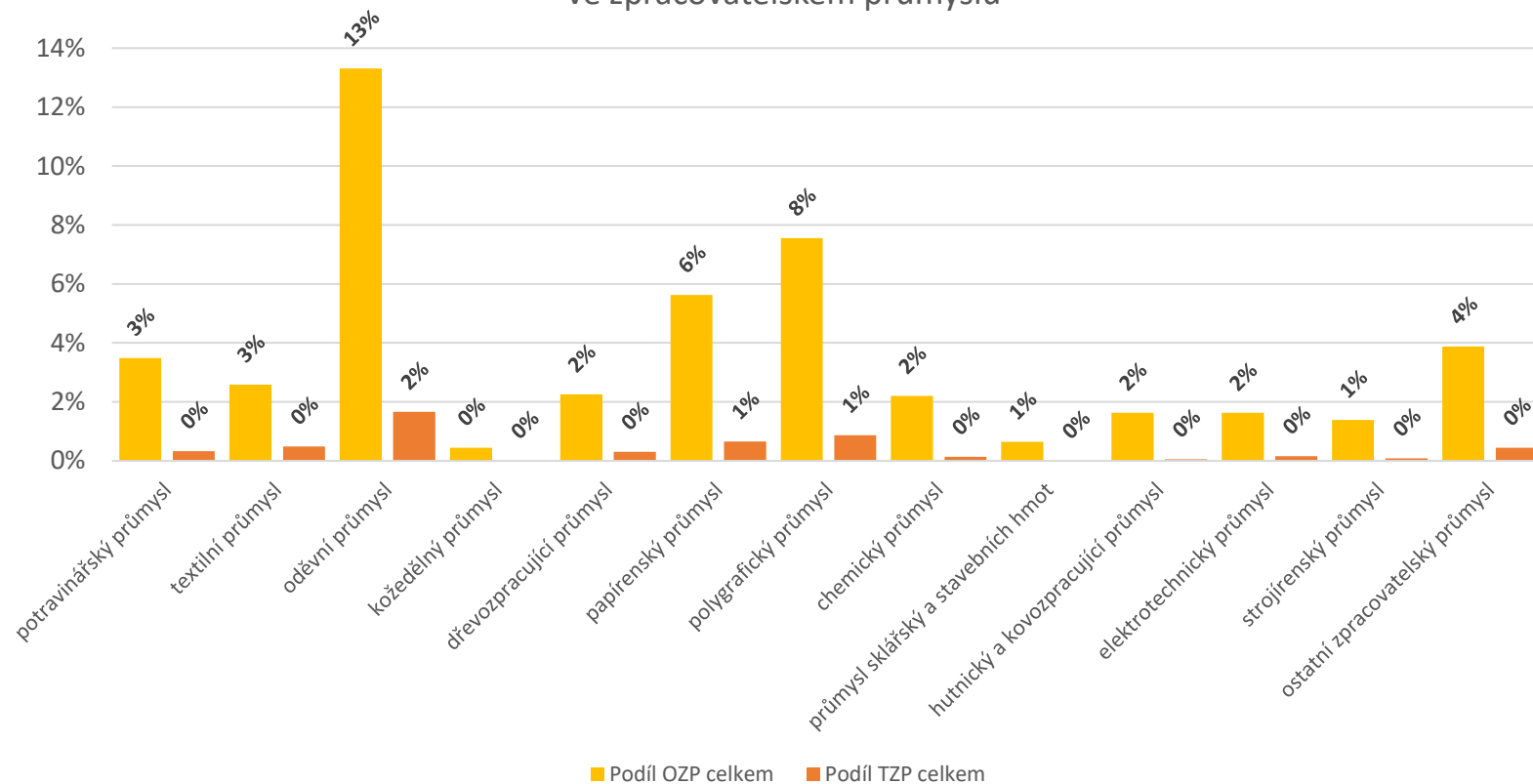
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl (2 %)

Nízké: ostatní odvětví

Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno malým vzorkem firem, z čehož se dvě organizace na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřují.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

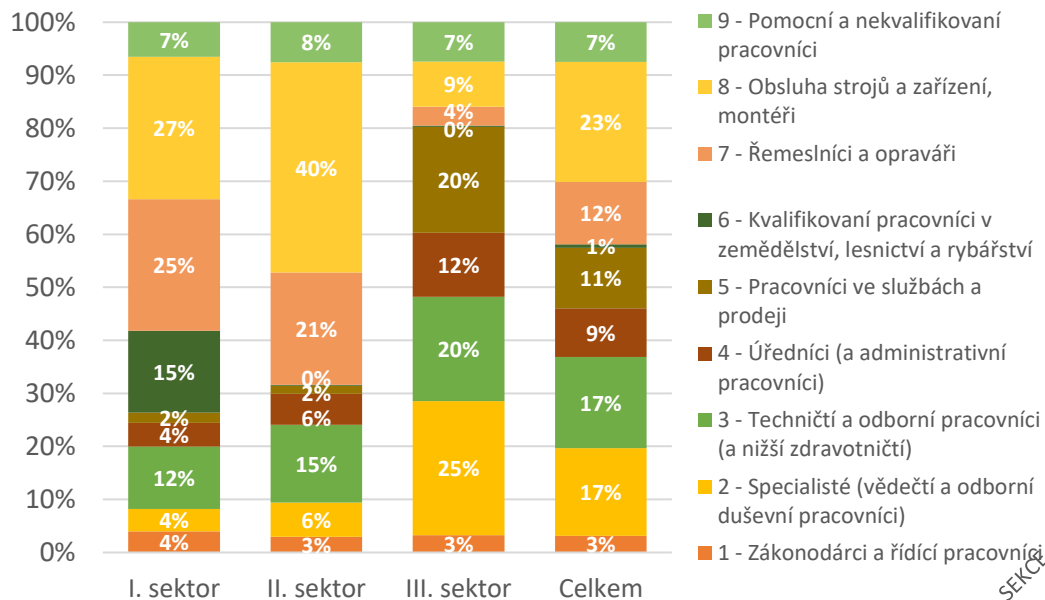




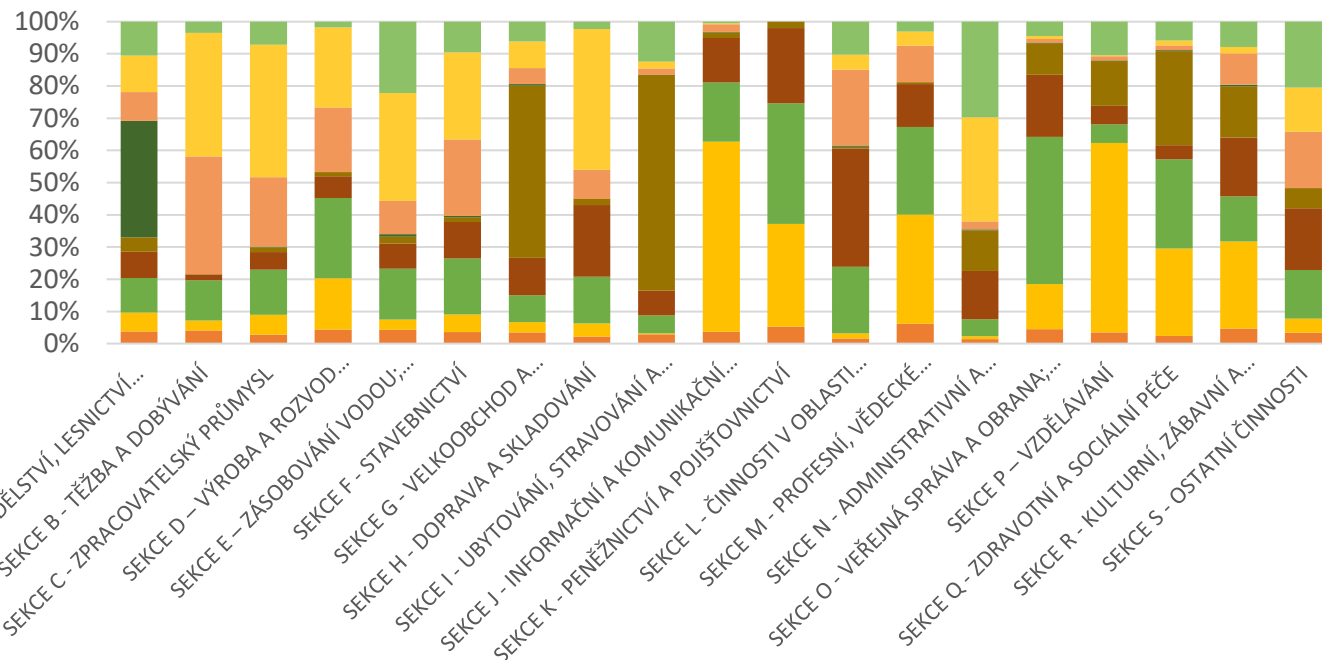
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 36,1%	8 - 38,4%	8 - 41,2%	3 - 25%	8 - 33,5%	8 - 27%	5 - 53,4%	8 - 43,7%	5 - 67%	2 - 59,1%	3 - 37,5%	4 - 36,7%	2 - 33,9%	8 - 32,3%	3 - 45,8%	2 - 58,9%	5 - 29,2%	2 - 27%	9 - 20,5%
	8 - 11,4%	7 - 36,6%	7 - 21,5%	8 - 24,9%	9 - 22,1%	7 - 23,7%	4 - 11,6%	4 - 22,3%	9 - 12,4%	3 - 18,4%	2 - 31,9%	7 - 23,6%	3 - 27,3%	9 - 29,7%	4 - 19,2%	5 - 13,8%	3 - 27,7%	4 - 18,2%	4 - 19,2%
Nejnižší zastoupení	5 - 4,5%	5 - 0%	5 - 1,5%	5 - 1,3%	5 - 2,2%	5 - 1,5%	2 - 3,2%	5 - 1,8%	2 - 0,3%	8 - 0,3%	8 - 0%	5 - 0,5%	5 - 0,7%	2 - 0,9%	8 - 0,9%	6 - 0,3%	8 - 1,4%	8 - 2%	1 - 3,4%
	1 - 3,8%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 0,7%	6 - 0,4%	6 - 0,5%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,2%	9 - 0%	6 - 0,4%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0,2%	8 - 0,2%	6 - 0,3%	6 - 0,4%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

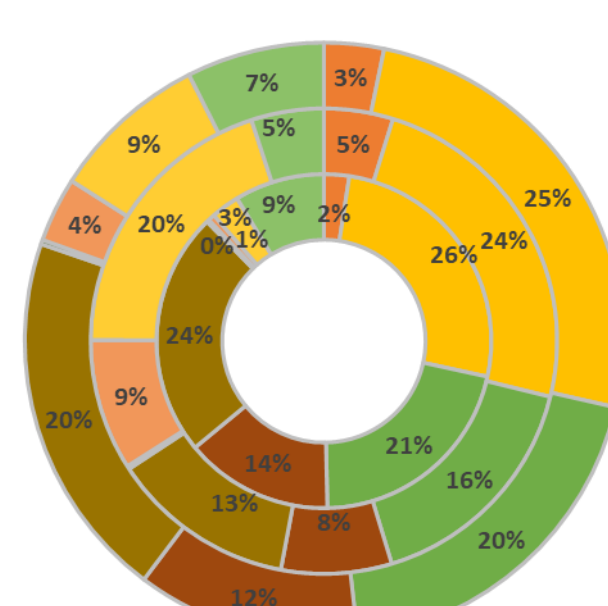
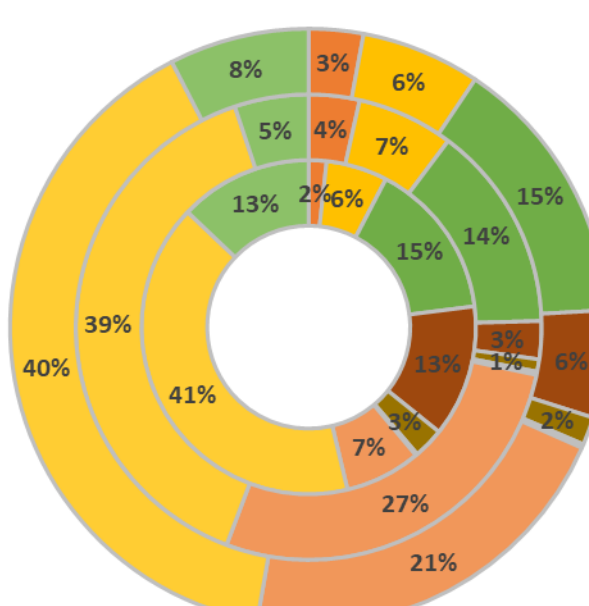
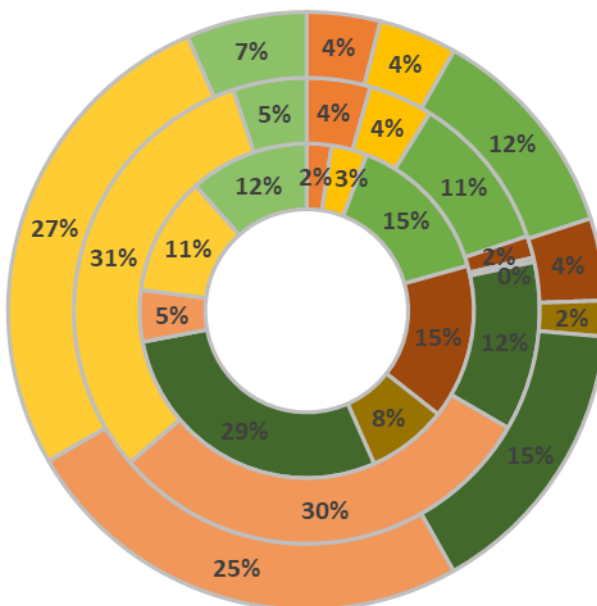
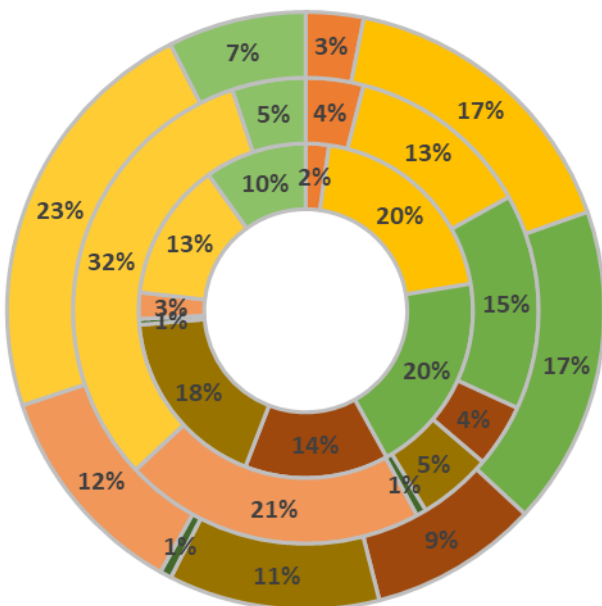
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



- 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 7 - Řemeslníci a opraváři

- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodej
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

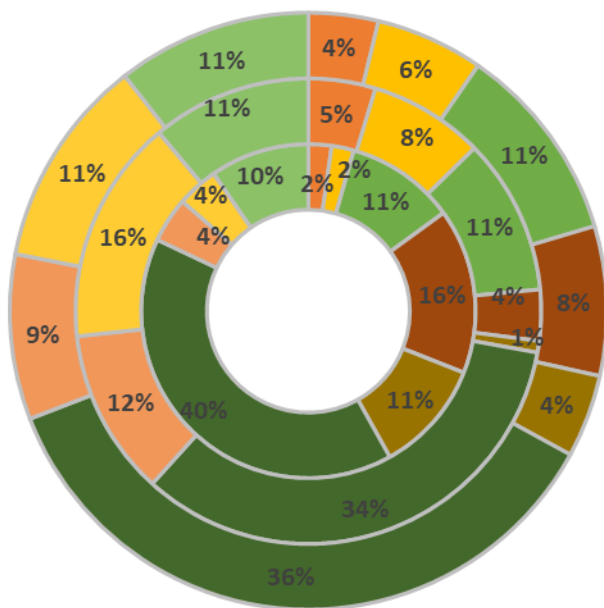
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství
- 9 - Pomocní a nequalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

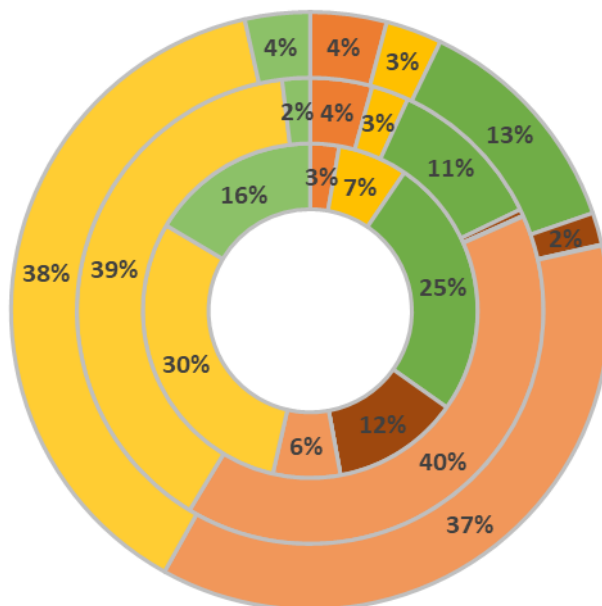
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



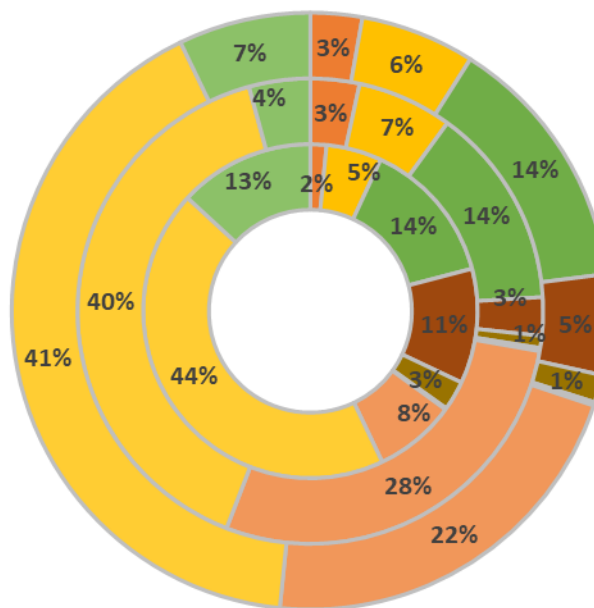
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

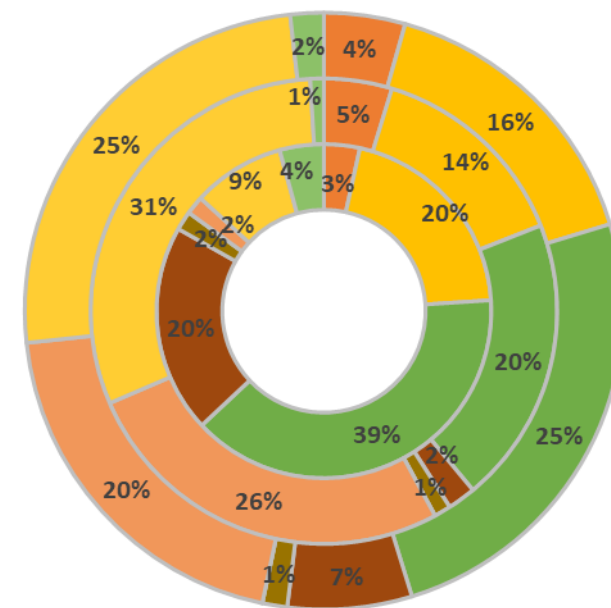
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



1 - Zákonodárci a řídící pracovníci

4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)

7 - Řemeslníci a opraváři

2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)

5 - Pracovníci ve službách a prodej

8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)

6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

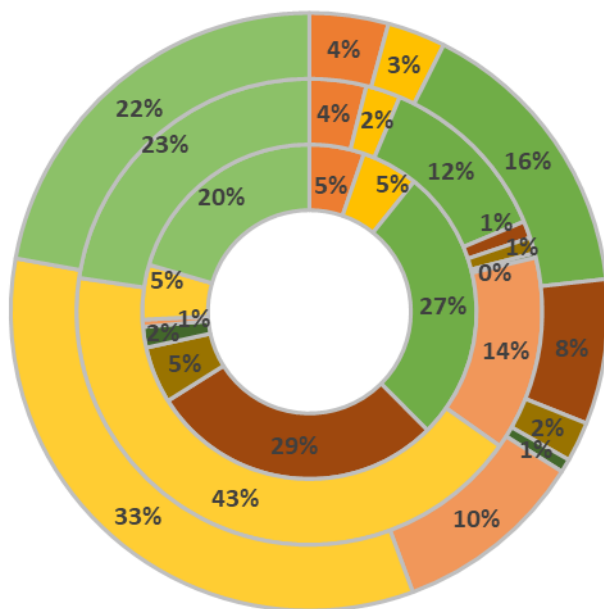


Úřad práce ČR

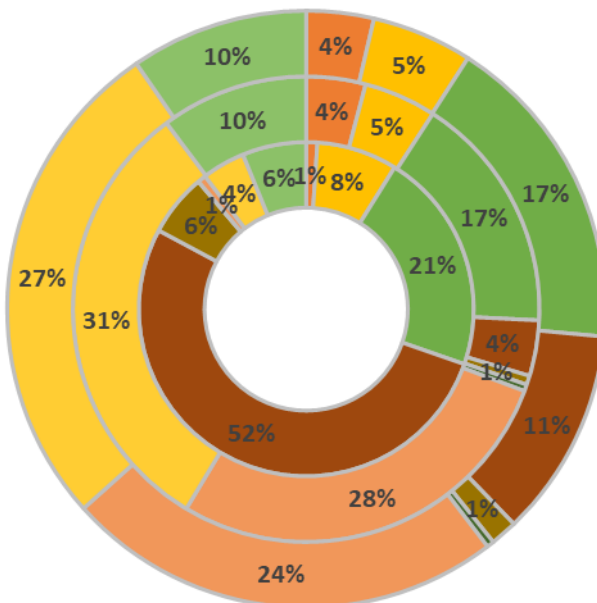
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

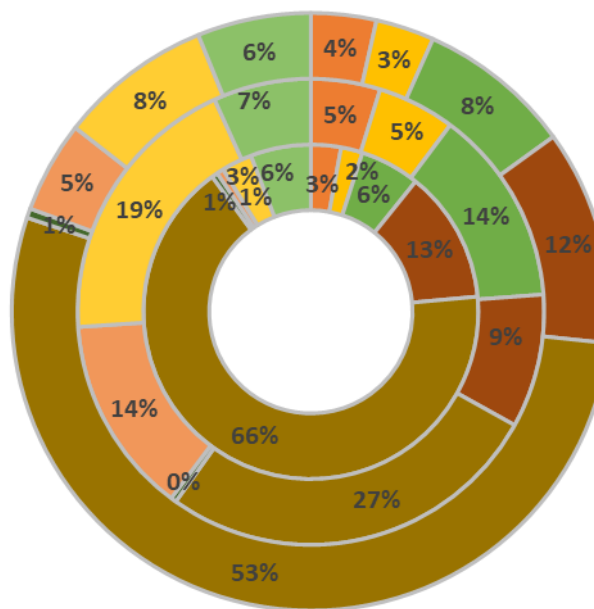
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



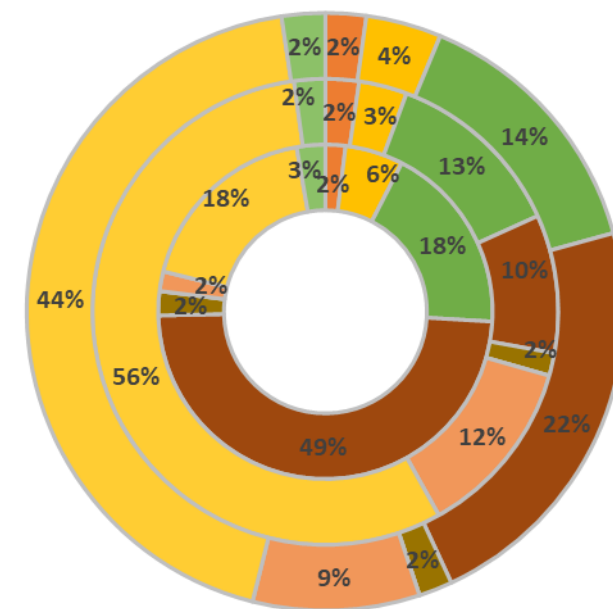
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci

4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)

7 - Řemeslníci a opraváři

2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)

5 - Pracovníci ve službách a prodej

8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)

6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství

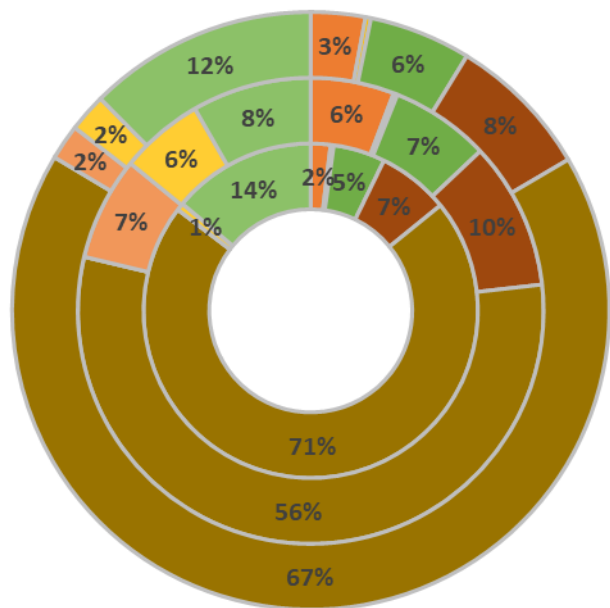
9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

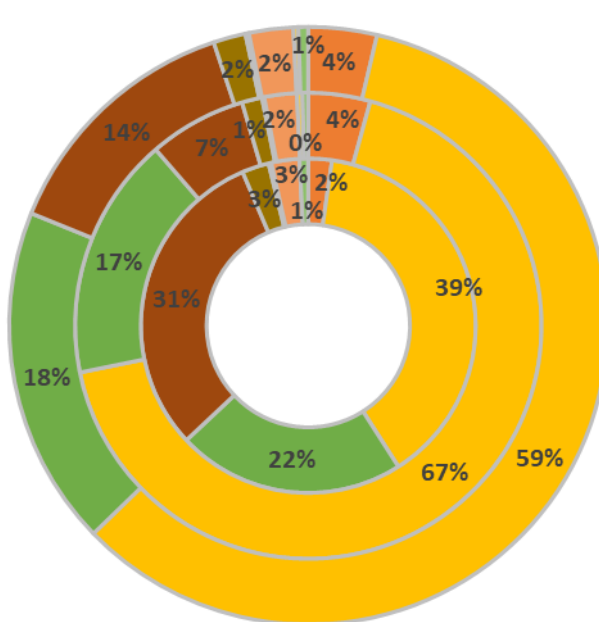
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



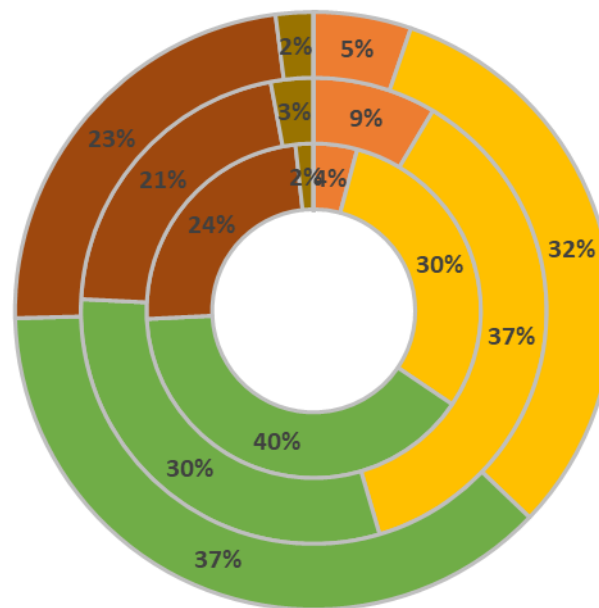
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

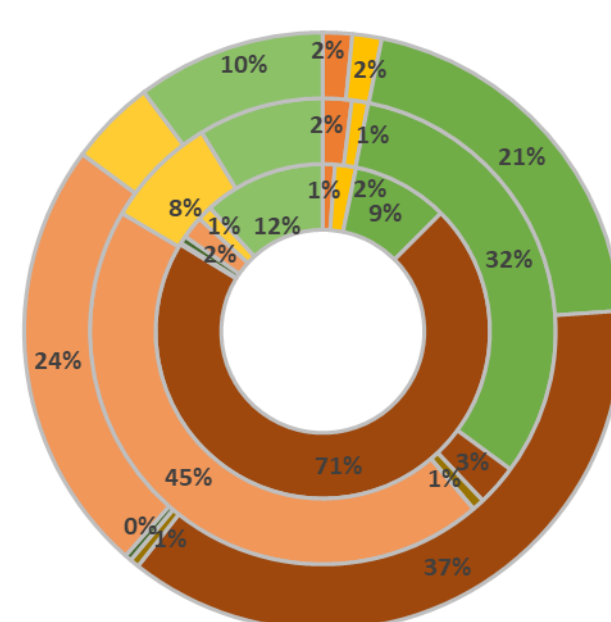
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



- 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 7 - Řemeslníci a opraváři

- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodej
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

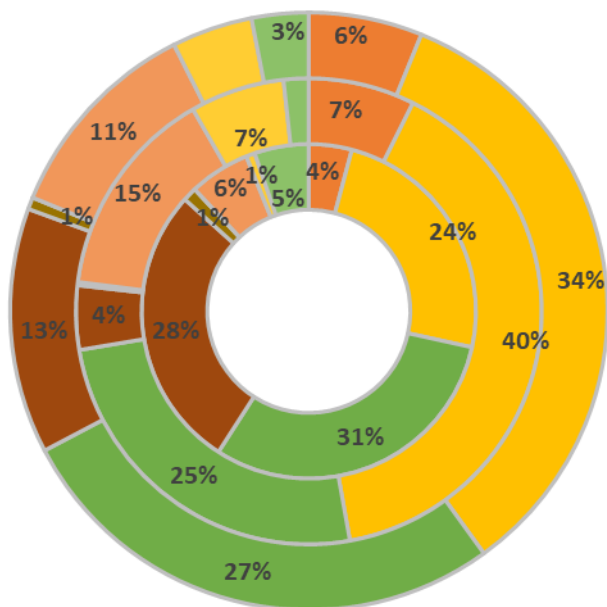
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

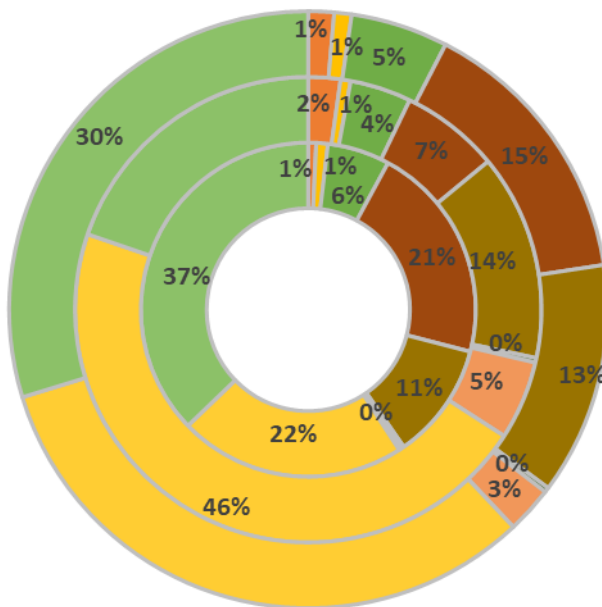


Úřad práce ČR

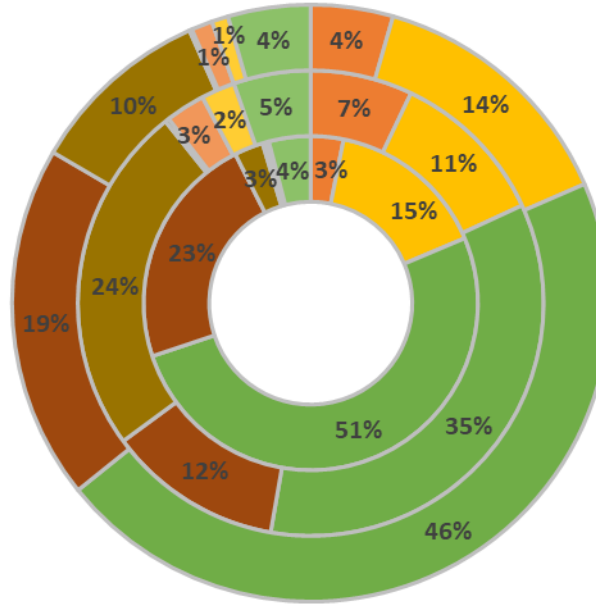
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



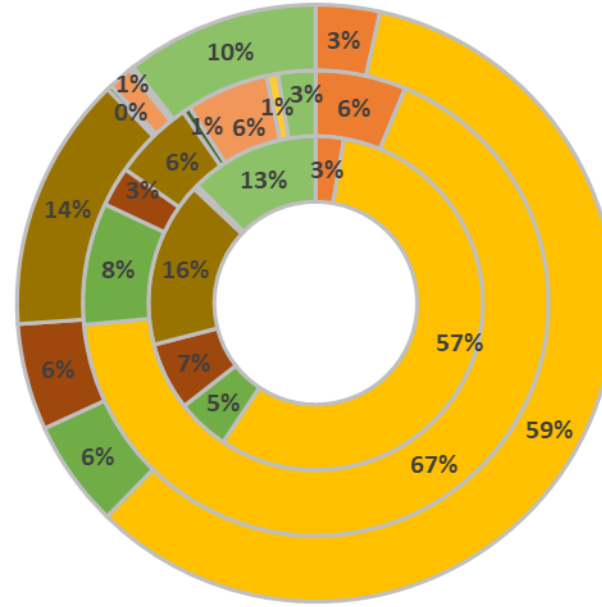
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

- 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 7 - Řemeslníci a opraváři

- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodej
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

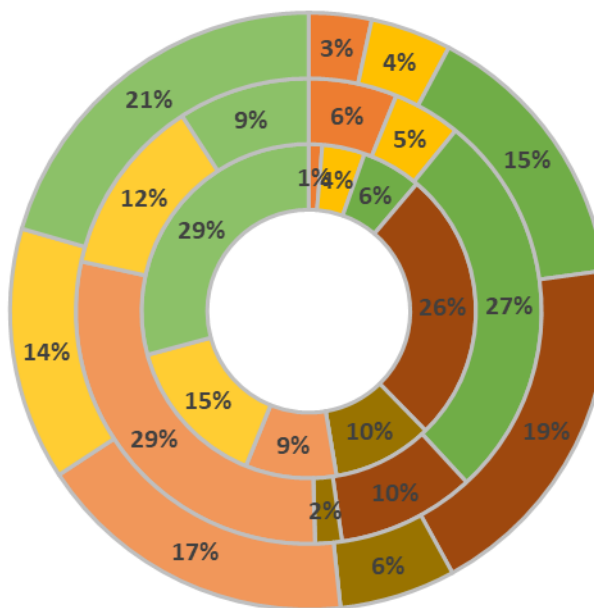
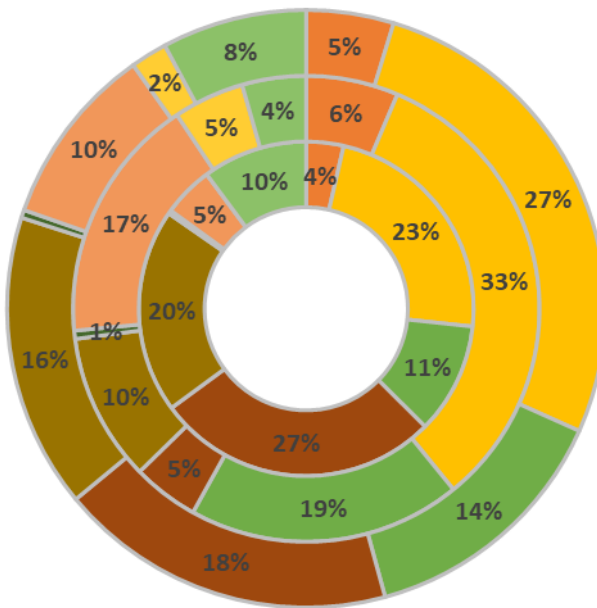
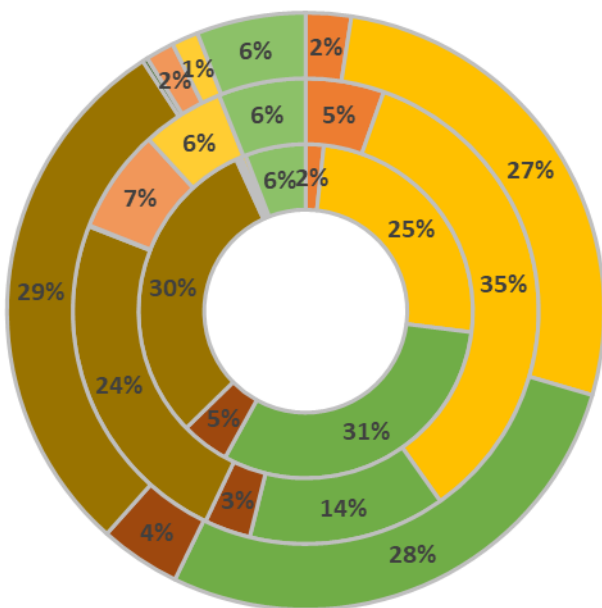
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zařazení pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.



- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství
- 7 - Remeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

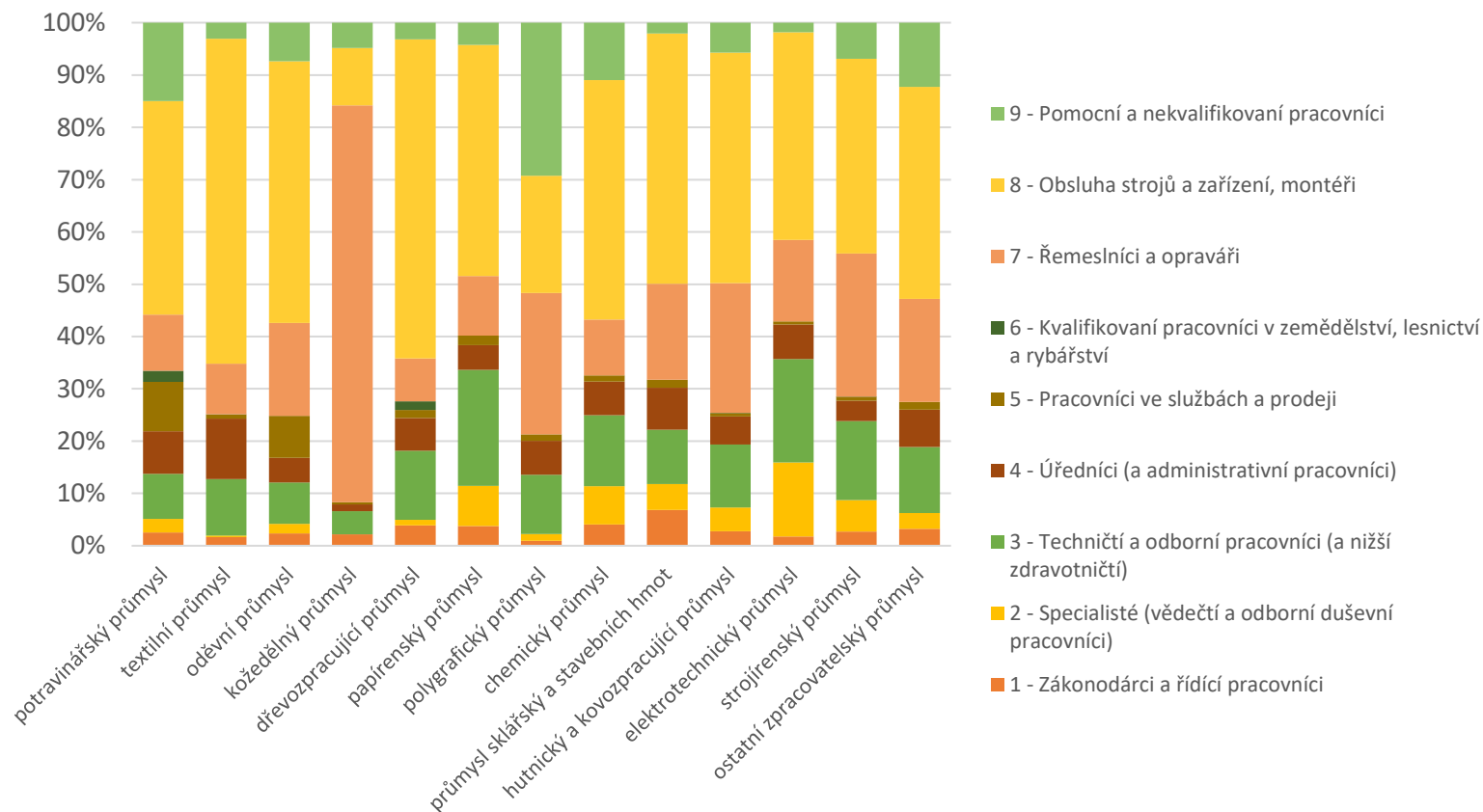


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 40,8%	9 - 14,9%	1 - 2,5%	6 - 2,2%
textilní průmysl	8 - 62,1%	4 - 11,6%	2 - 0,3%	6 - 0,1%
oděvní průmysl	8 - 50,1%	7 - 17,8%	2 - 1,8%	6 - 0%
kožedělný průmysl	7 - 75,9%	8 - 11%	2 - 0%	2 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 61%	3 - 13,2%	5 - 1,5%	2 - 1%
papírenský průmysl	8 - 44,2%	3 - 22,2%	5 - 1,8%	6 - 0%
polygrafický průmysl	9 - 29,3%	7 - 27%	1 - 1%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 45,8%	3 - 13,6%	5 - 1,2%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 47,9%	7 - 18,3%	5 - 1,6%	6 - 0%
hutnický a kovo­zpracující průmysl	8 - 44,1%	7 - 24,8%	5 - 0,7%	6 - 0,1%
elektrotechnický průmysl	8 - 39,7%	3 - 19,8%	5 - 0,6%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 37,3%	7 - 27,3%	5 - 0,8%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 40,6%	7 - 19,7%	5 - 1,5%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 131 952 mužů (50,2 %) a 130 931 žen (49,8 %).

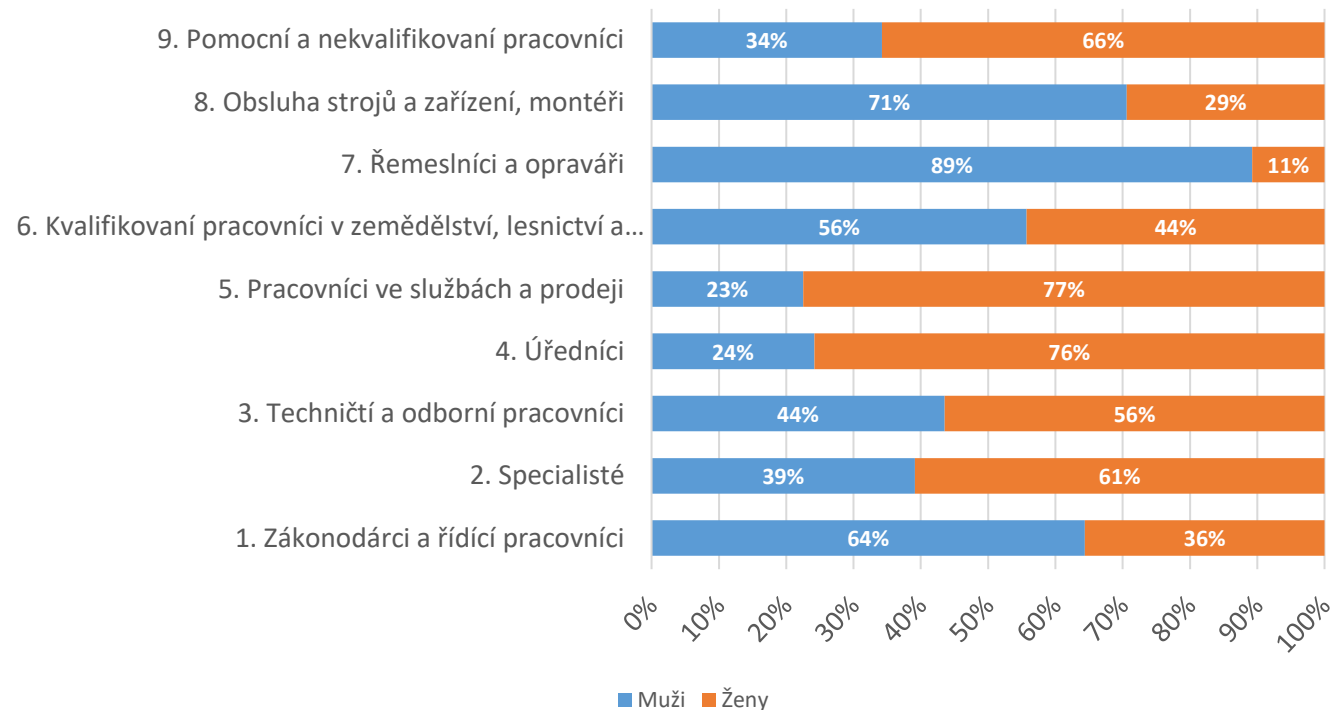
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři (89 %); obsluha strojů a zařízení, montéři (71 %), zákonodárci a řídicí pracovníci (64 %).

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji (77 %); úředníci (76 %).

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: soukromé, smíšené

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní, veřejný sektor

Nízké: soukromý sektor; smíšené vlastnictví;

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor (39 %); smíšené vlastnictví (35 %)/družstevní (4%)

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví (5 %)/ostatní

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví (33 %); veřejný sektor (31 %)/družstevní vlastnictví (24 %)

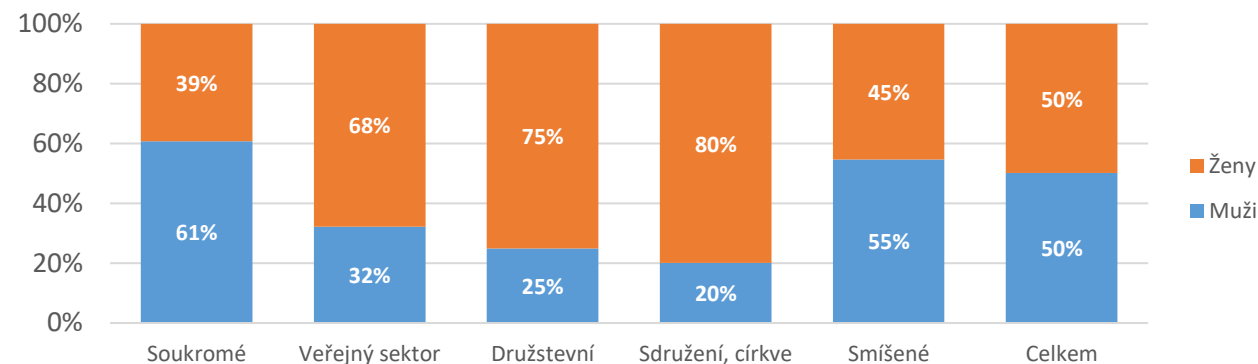
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví (12 %); soukromé vlastnictví (10 %)/veřejný sektor (4 %)

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví (55 %), soukromé vlastnictví (39 %)/smíšené vlastnictví (17 %); veřejný sektor (19 %)

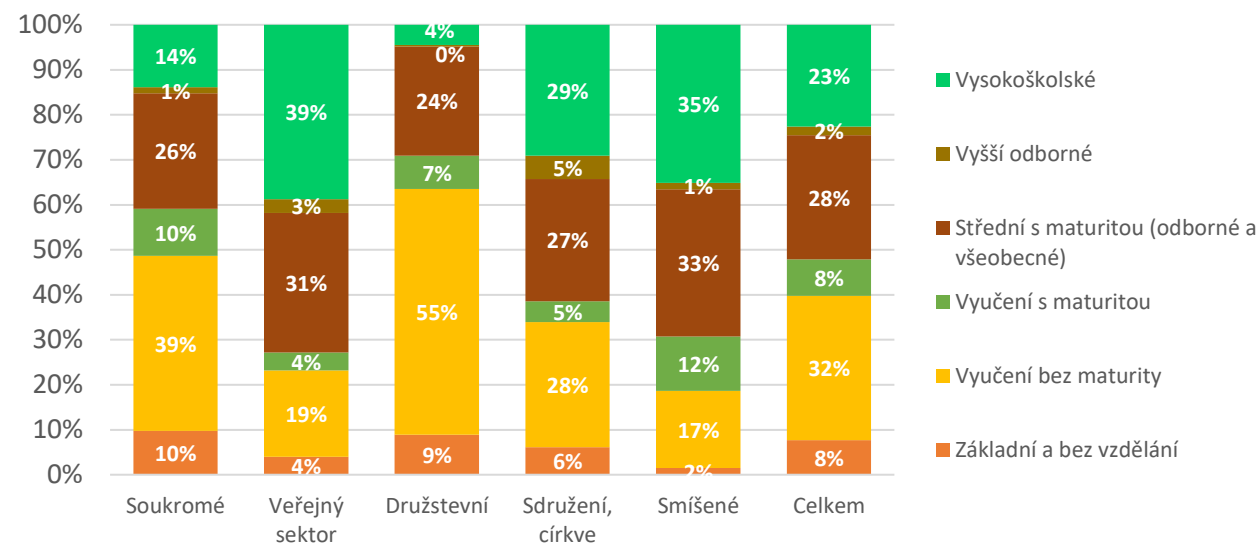
Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví(10 %)/smíšené vlastnictví (2 %)

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví (12 %)/smíšené vlastnictví a družstevní (obě 2 %)

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví (33 %)/vlastnictví sdružení, politických stran a církví (0 %)

Řemeslníci a opraváři: soukromé vlastnictví (16 %)/vlastnictví sdružení, politických stran a církví (3 %)

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví (7 %)/ostatní

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní (53 %)/smíšené vlastnictví (2 %)

Úředníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví (5 %)/smíšené vlastnictví (14 %)

Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví (29 %)/družstevní vlastnictví (5 %)

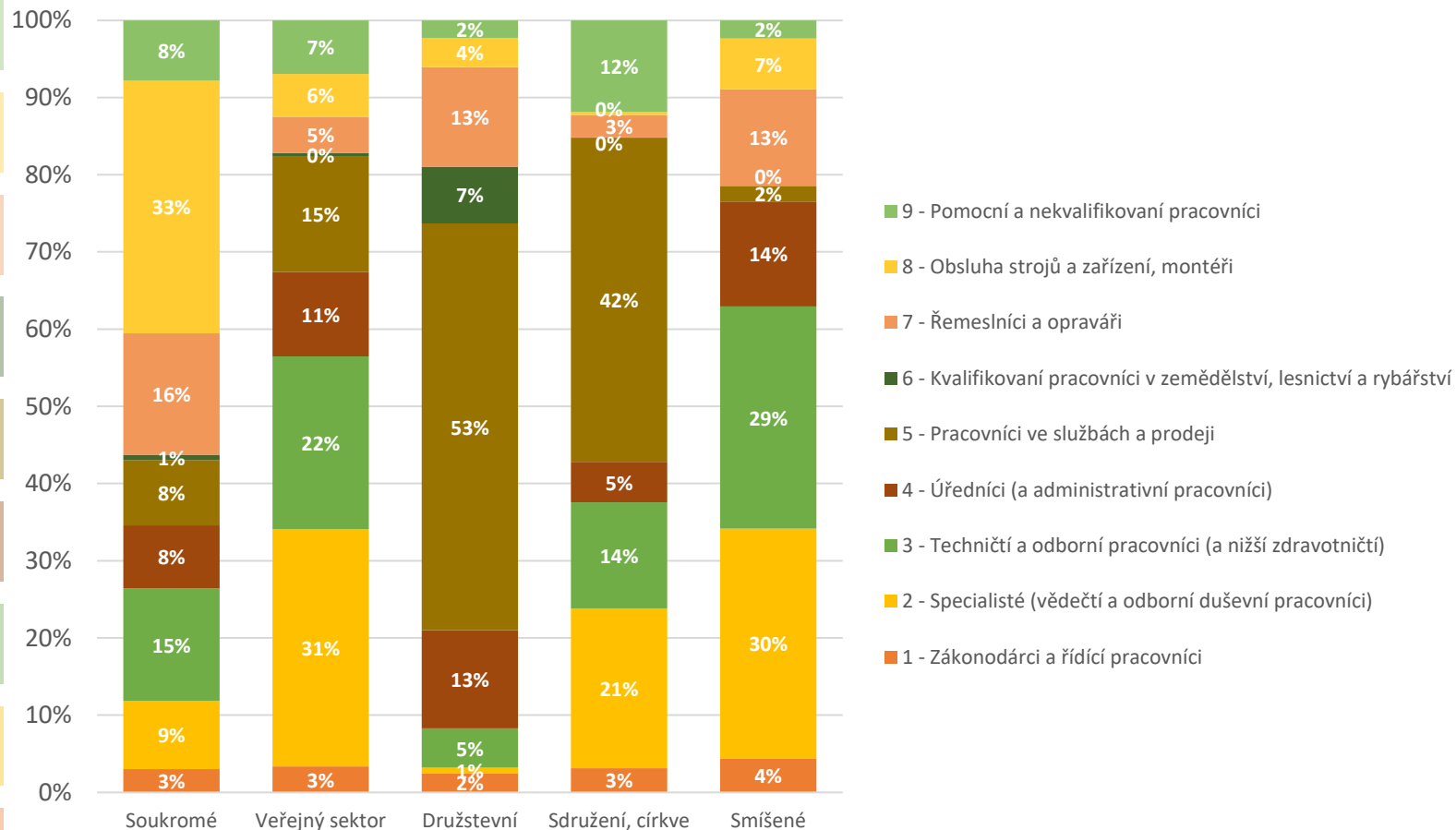
Specialisté: veřejný sektor (31 %)/družstevní vlastnictví (1 %)

Řídicí pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

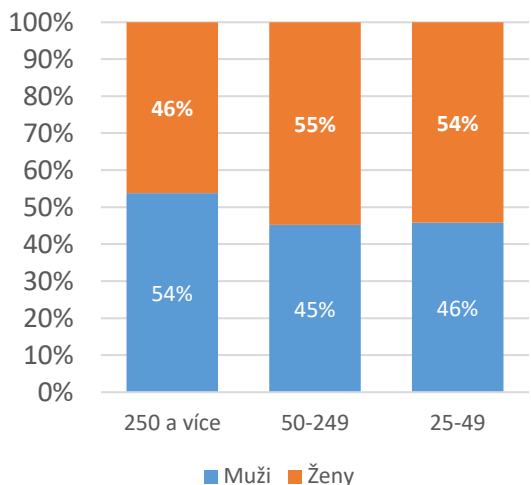




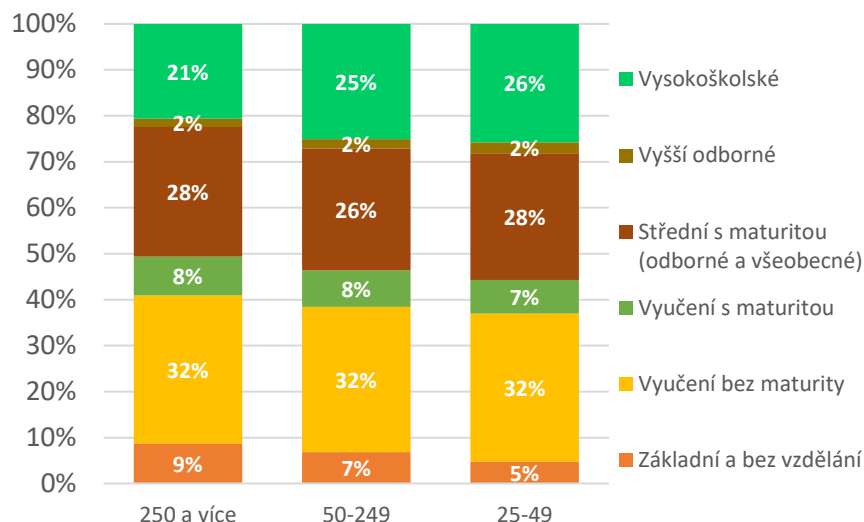
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

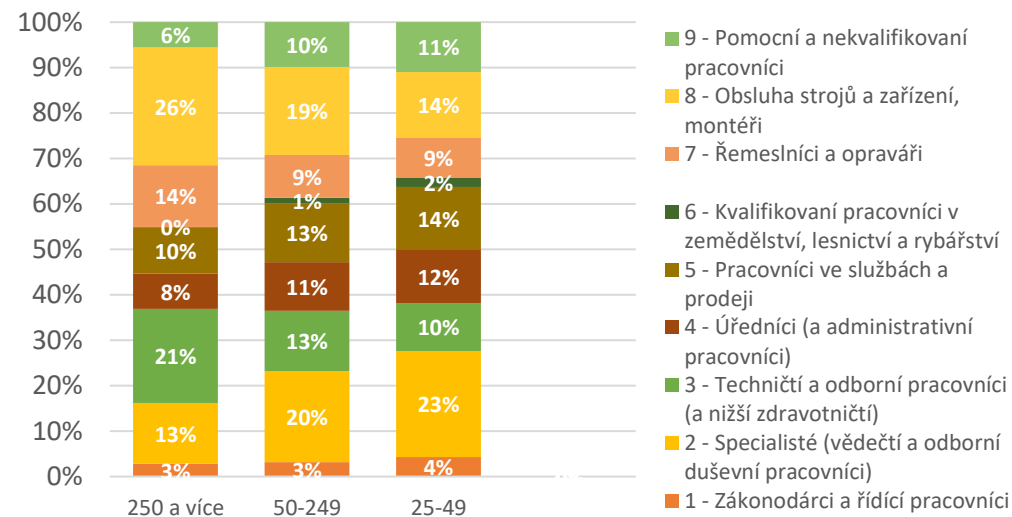
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

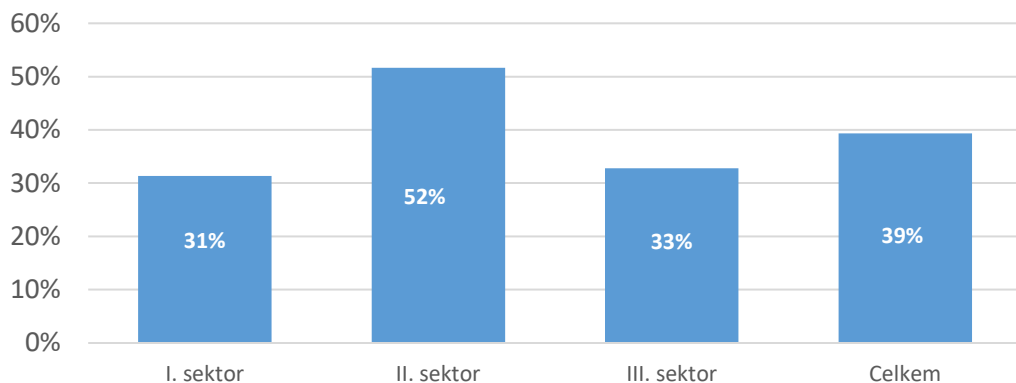


Úřad práce ČR

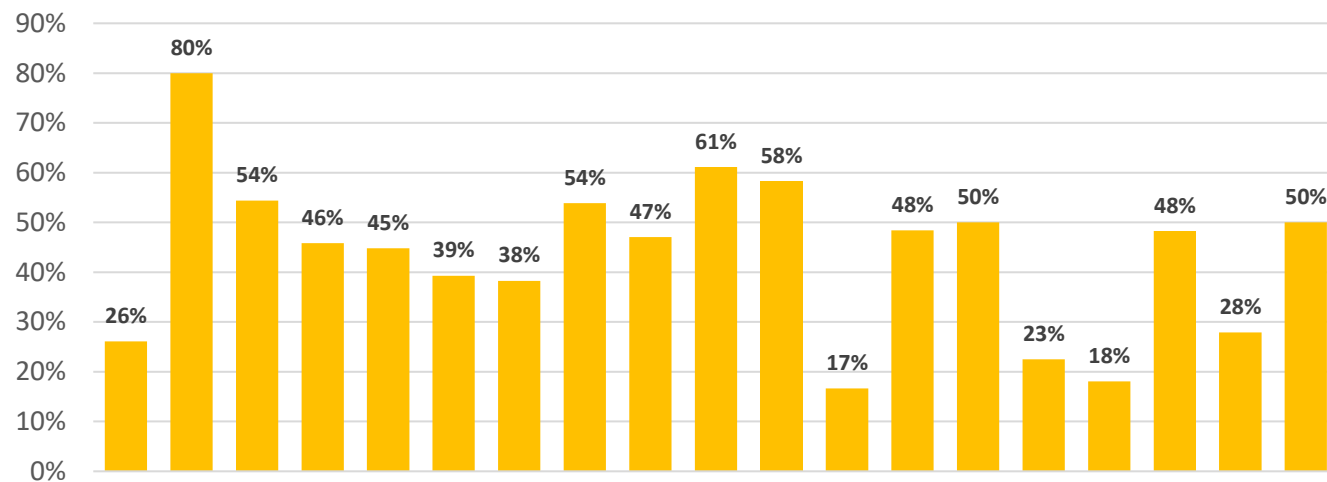
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: těžba a dobývání (80 %); informační a komunikační činnosti (61 %).

Nížší: činnosti v oblasti nemovitostí (17 %); vzdělávání (18 %);

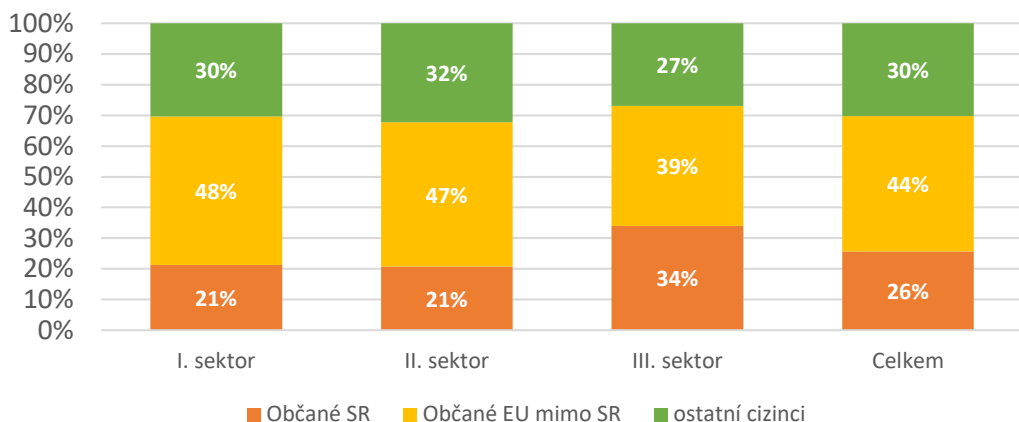
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

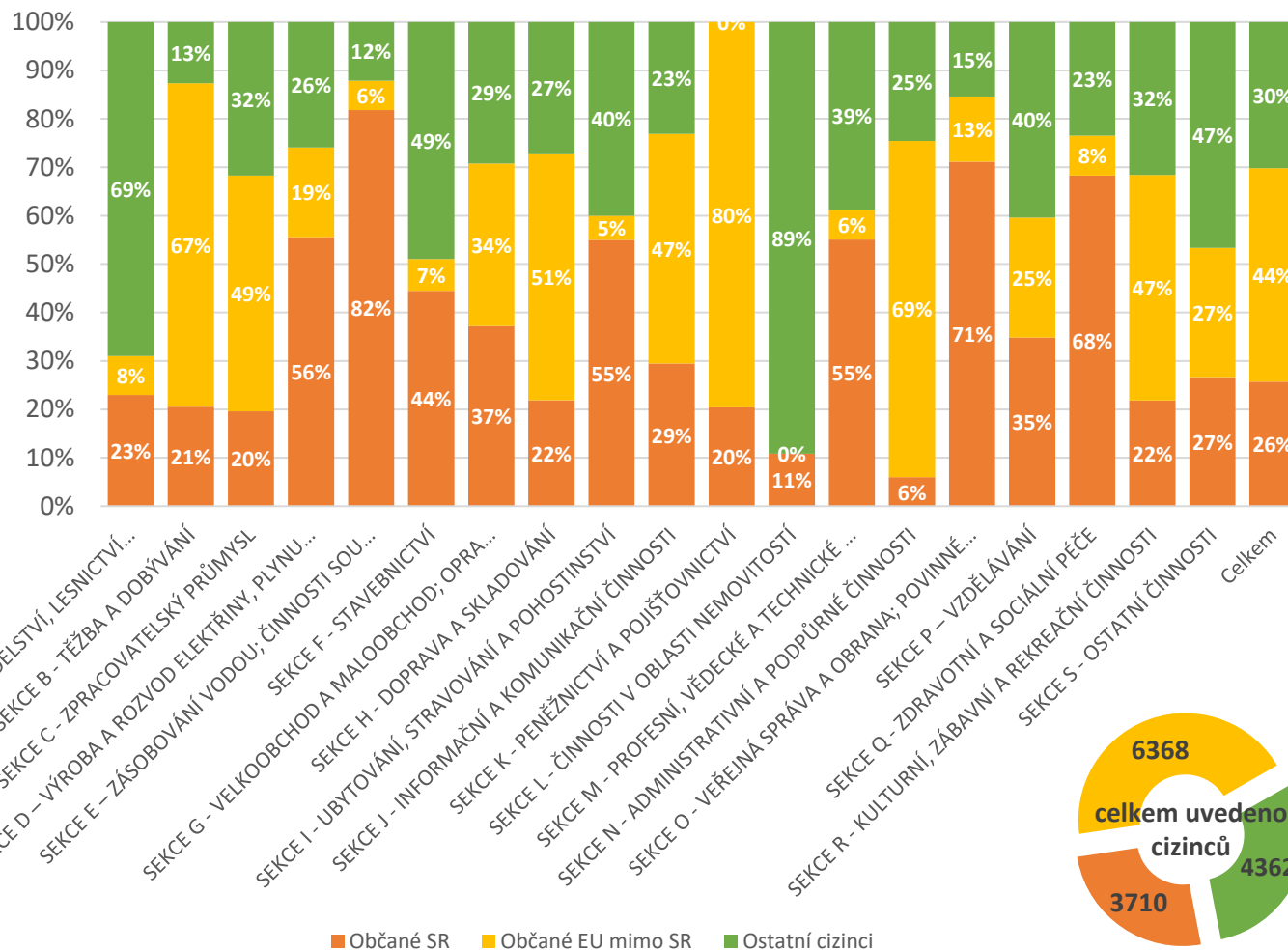
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- **Zaměstnanci – cizinci tvoří v Moravskoslezském kraji 5,5 % všech zaměstnanců zahrnutých do šetření (14 440 osob).**
- Nejvyšší podíly zaměstnanců - cizinců:
Administrativní a podpurné činnosti – 15,5 % všech zaměstnanců, 1 139 osob
Informační komunikační činnosti – 14,6 % všech zaměstnanců, 767 osob
Zpracovatelský průmysl – 8,3 %, 8 458 osob (z toho strojírenský průmysl 3 700 osob)
- Nejvíce zaměstnanců – cizinců zaměstnává zpracovatelský průmysl – Slováci zde tvoří 20 % všech zaměstnaných cizinců (1 658 osob), 49 % zaměstnanci ostatních států EU (4 115 osob) a 32 % potom cizinci mimo EU (2 685).
- Ve zdravotnictví a sociální péči působí 878 Slováků (68 % všech cizinců), 106 občanů ostatních zemí EU a 302 občanů zemí mimo EU.
- Nejčastěji uváděné země původu zaměstnanců – cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, s výrazným odstupem pak Korejská republika, Rusko a Bělorusko.

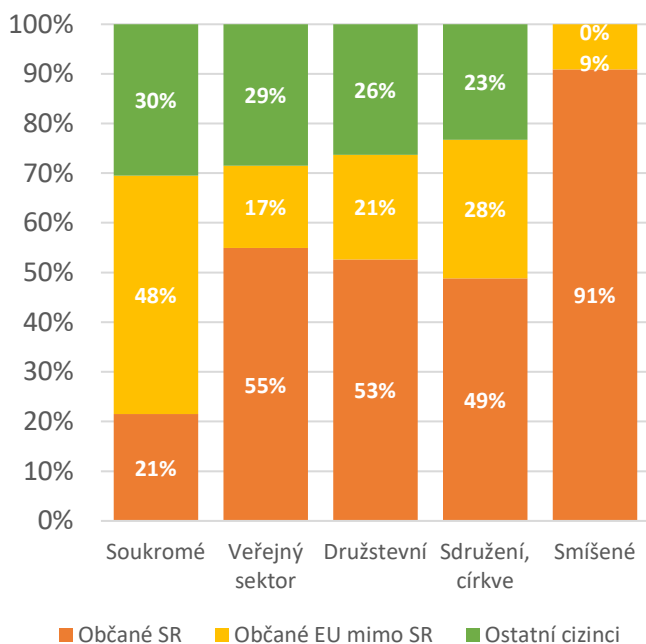
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



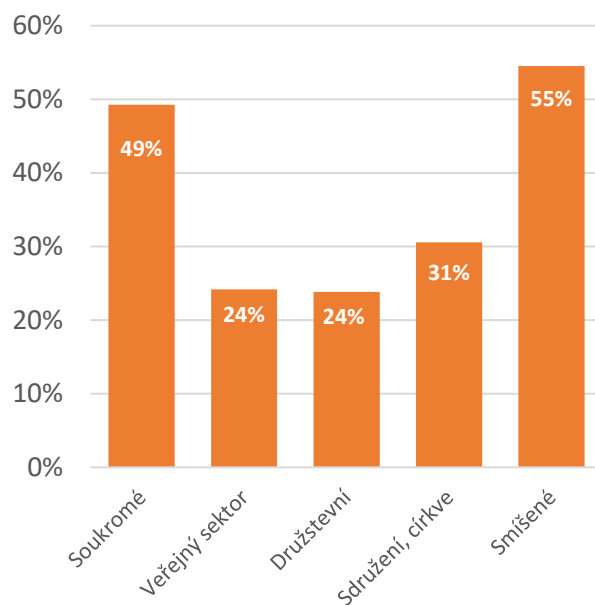


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

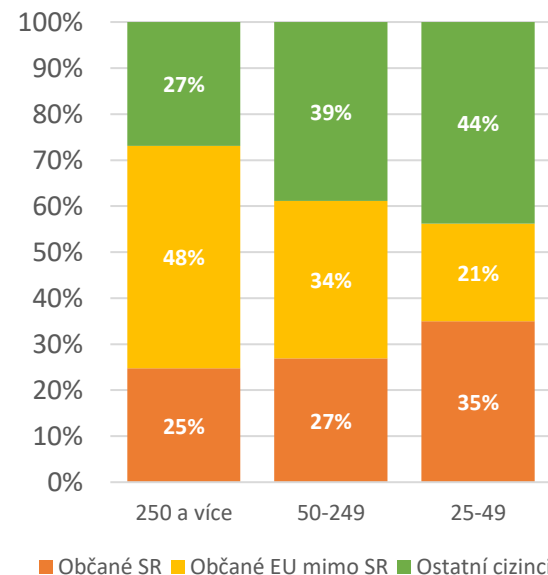
Struktura zaměstnaných cizinců
dle vlastnictví organizace



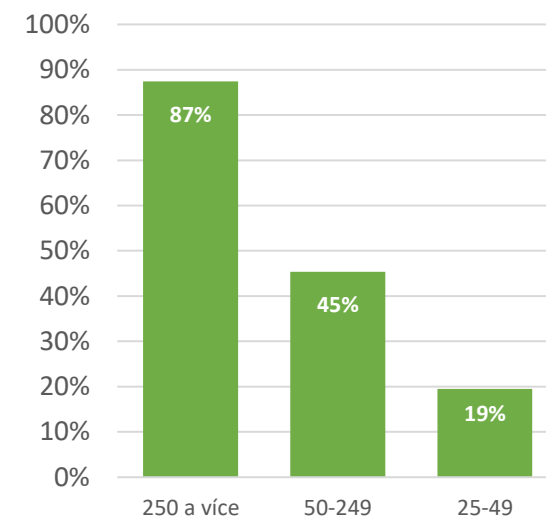
Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných
cizinců
dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle velikosti organizace



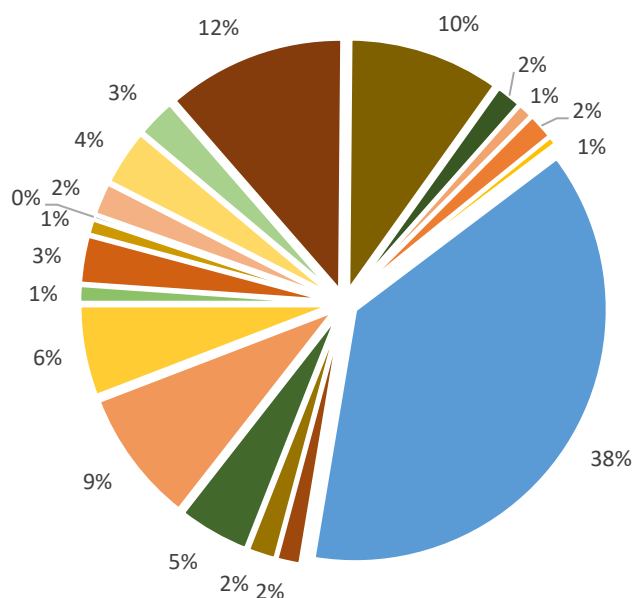
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince z EU, což je dáno vlivem vysoce koncentrovaného zpracovatelského průmyslu zaměstnávajícího hlavně cizince ze sousedního Polska a Slovenska.
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí (zemědělství).



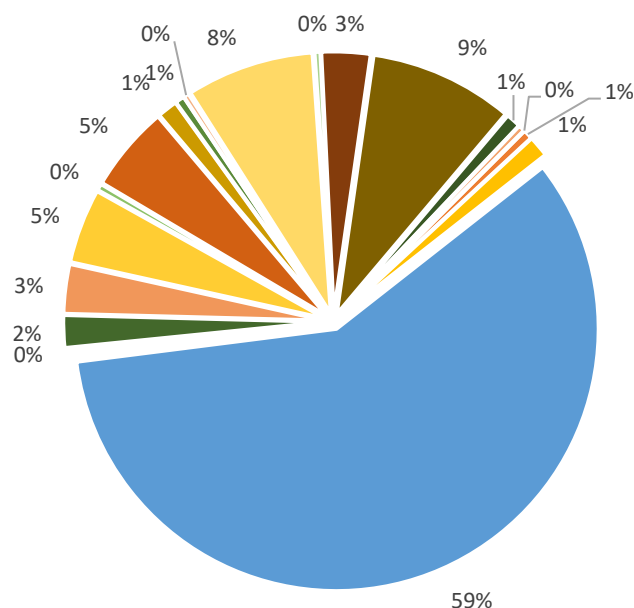
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

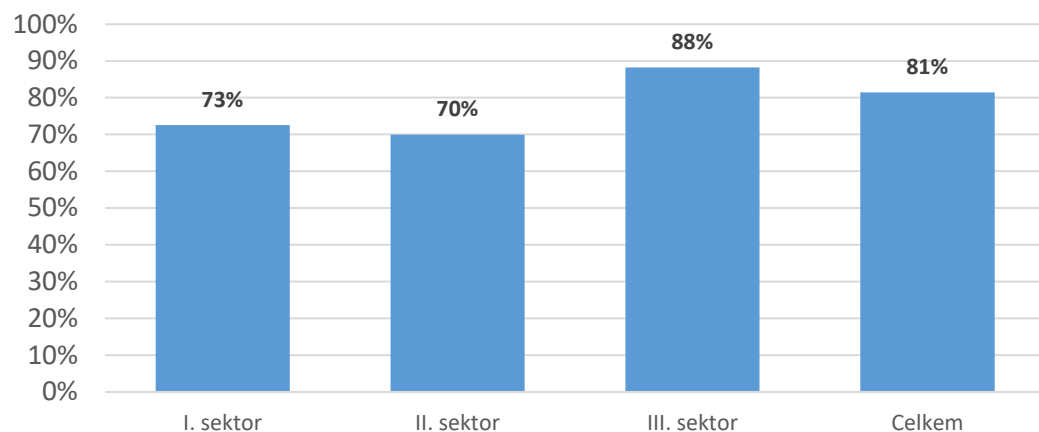
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 38 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 59 procent.
- Na druhém místě v podílu zaměstnaných cizinců je sekce zdravotnictví a sociální práce (9% podíl), na třetí pozici jsou administrativní a podpůrné činnosti s 8% podílem zaměstnaných cizinců. Zde jde o vliv agentur práce, které přidělují zaměstnance opět do zpracovatelského průmyslu.



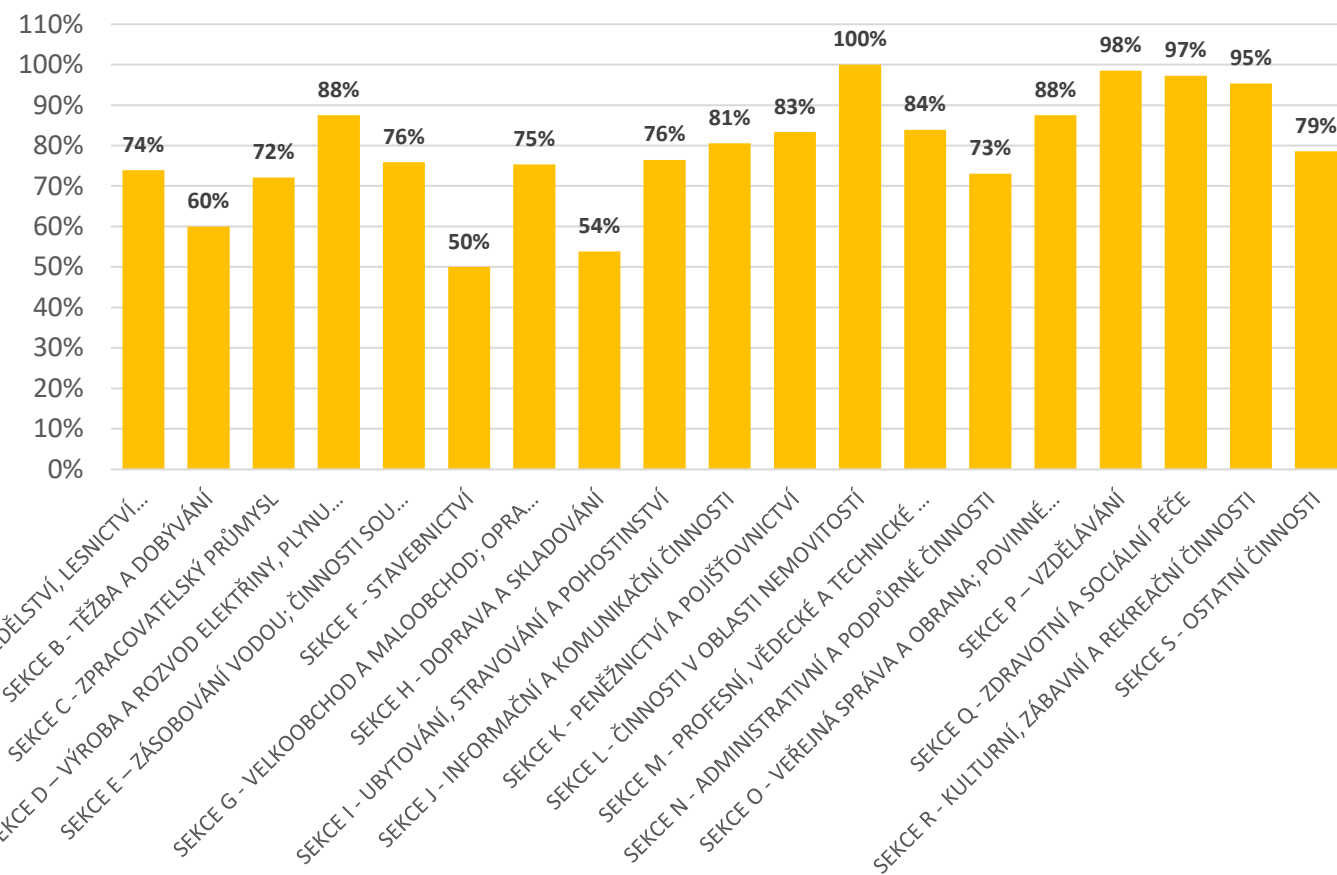
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



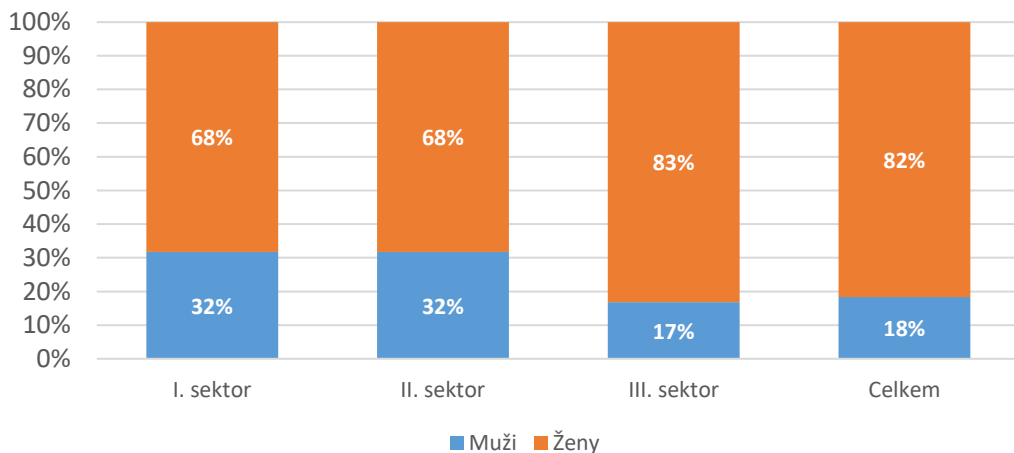
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky (88 % všech zaměstnavatelů), nejvíce v činnosti v oblasti nemovitostí (100 %), vzdělávání (98 %) a zdravotní a sociální péči (97 %).
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky (70 %) a v primárním (73 %). Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví (50 %), v dopravě a skladování (54 %) a v těžbě a dobývání (60 %).
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



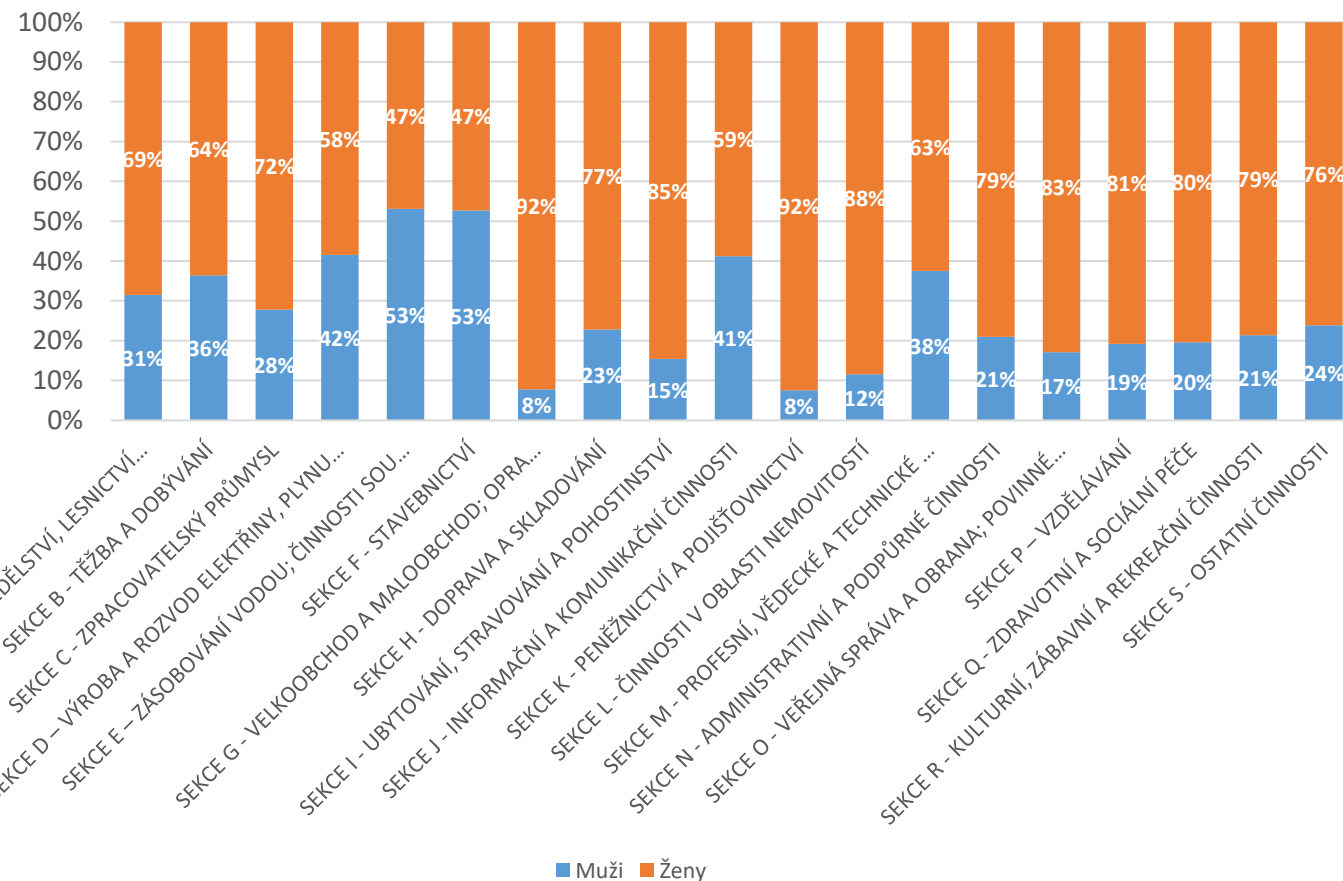
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



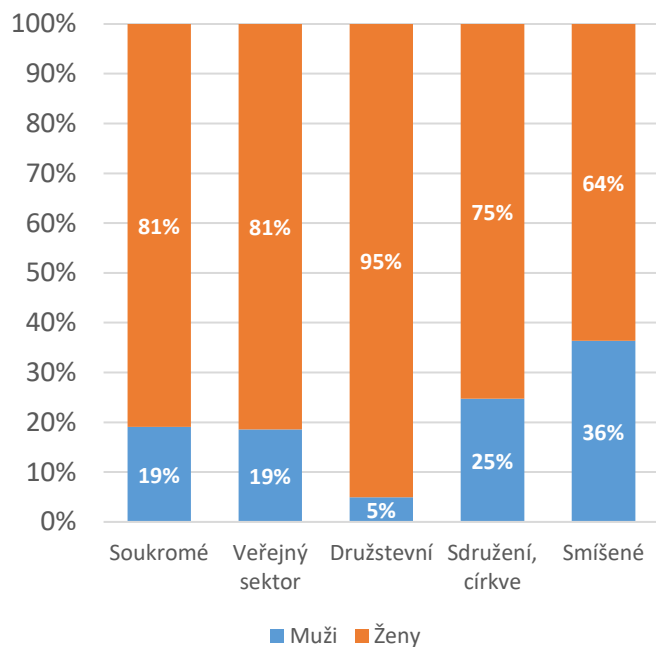
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří stavebnictví a odvětví zásobování vodou, kde však tvoří muži cca 85 %, resp. 76 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a velkoobchodě a maloobchodě (92 %).



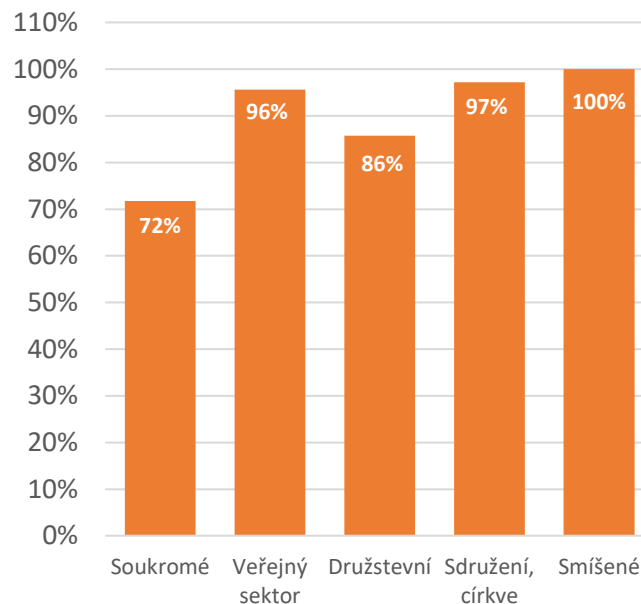
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

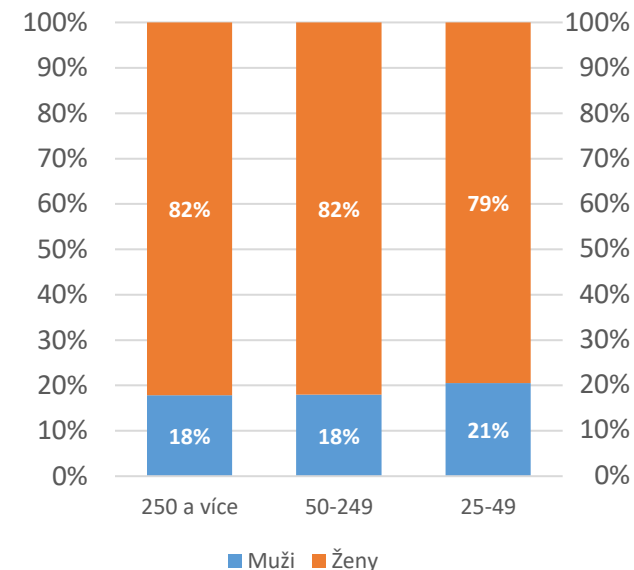
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



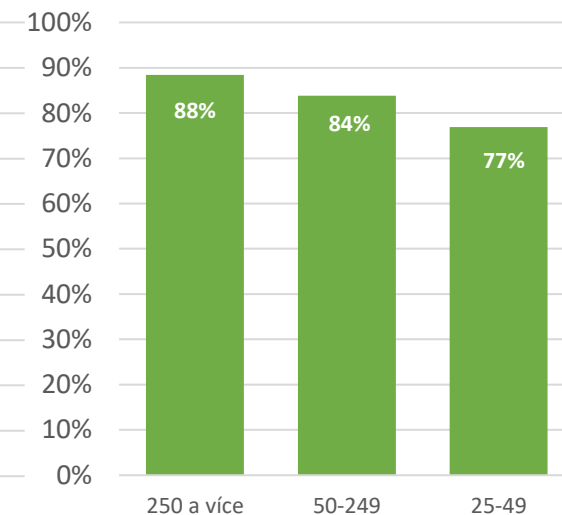
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



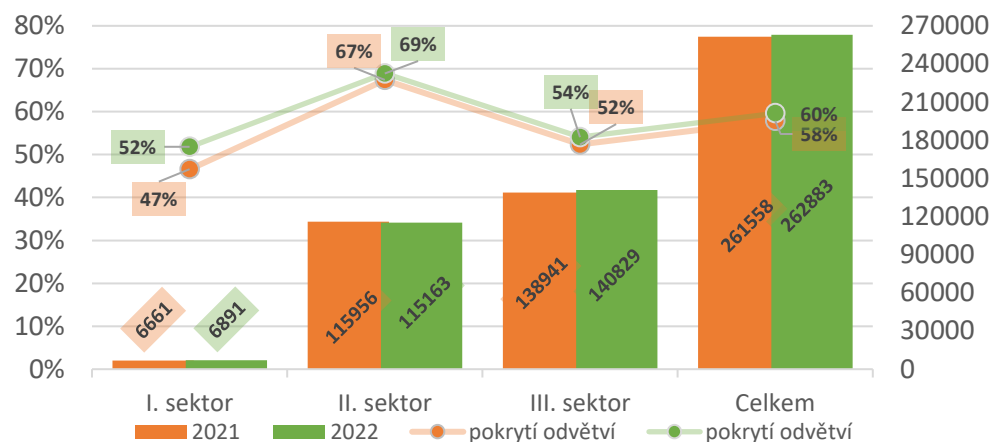
- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace smíšené (100 %), ve vlastnictví politických stran a církví (97 %) a veřejný sektor (96 %). Nejméně organizace v soukromém vlastnictví (72 %). Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jedné velké firmy s celostátní působností.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Úřad práce ČR

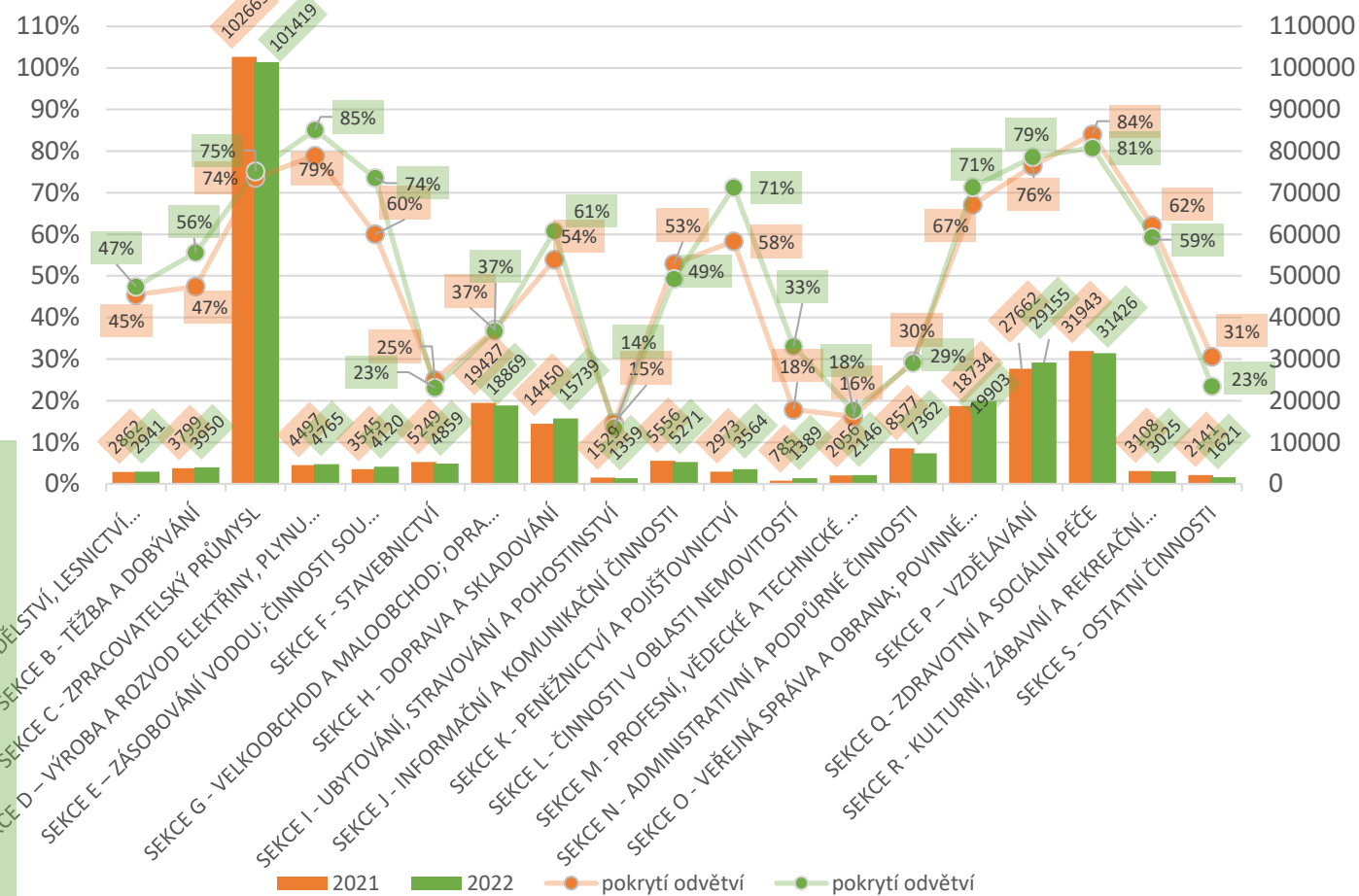
Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2021 a 2022)



- Do meziroční srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2021, avšak ne již v roce 2022, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- **Vzorky z obou let se překrývají ze 87 %** (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2019 a 2020.
- Reprezentativnost šetření je stabilní, v obou letech se podařilo pokrýt šetřením více než 260 tis. zaměstnanců a stabilní je také zastoupení v jednotlivých sektorech i odvětvích ekonomiky.

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2021, 2022)



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

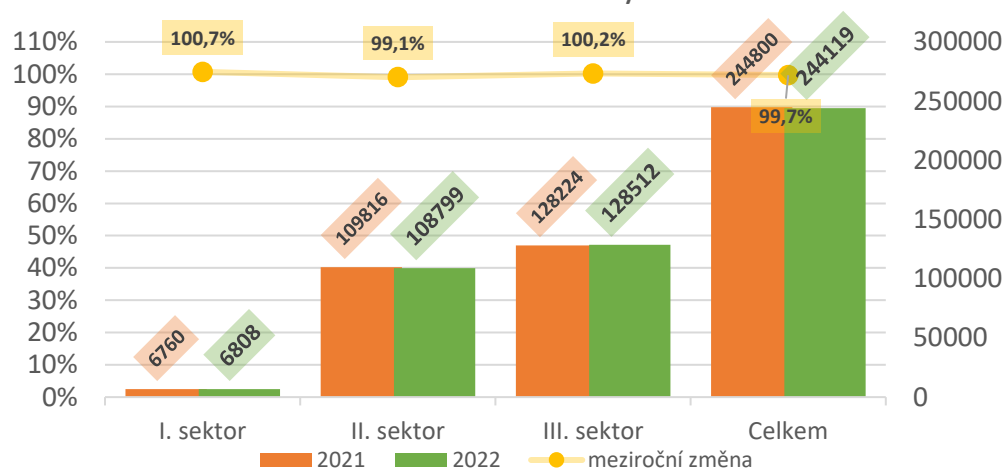


Úřad práce ČR

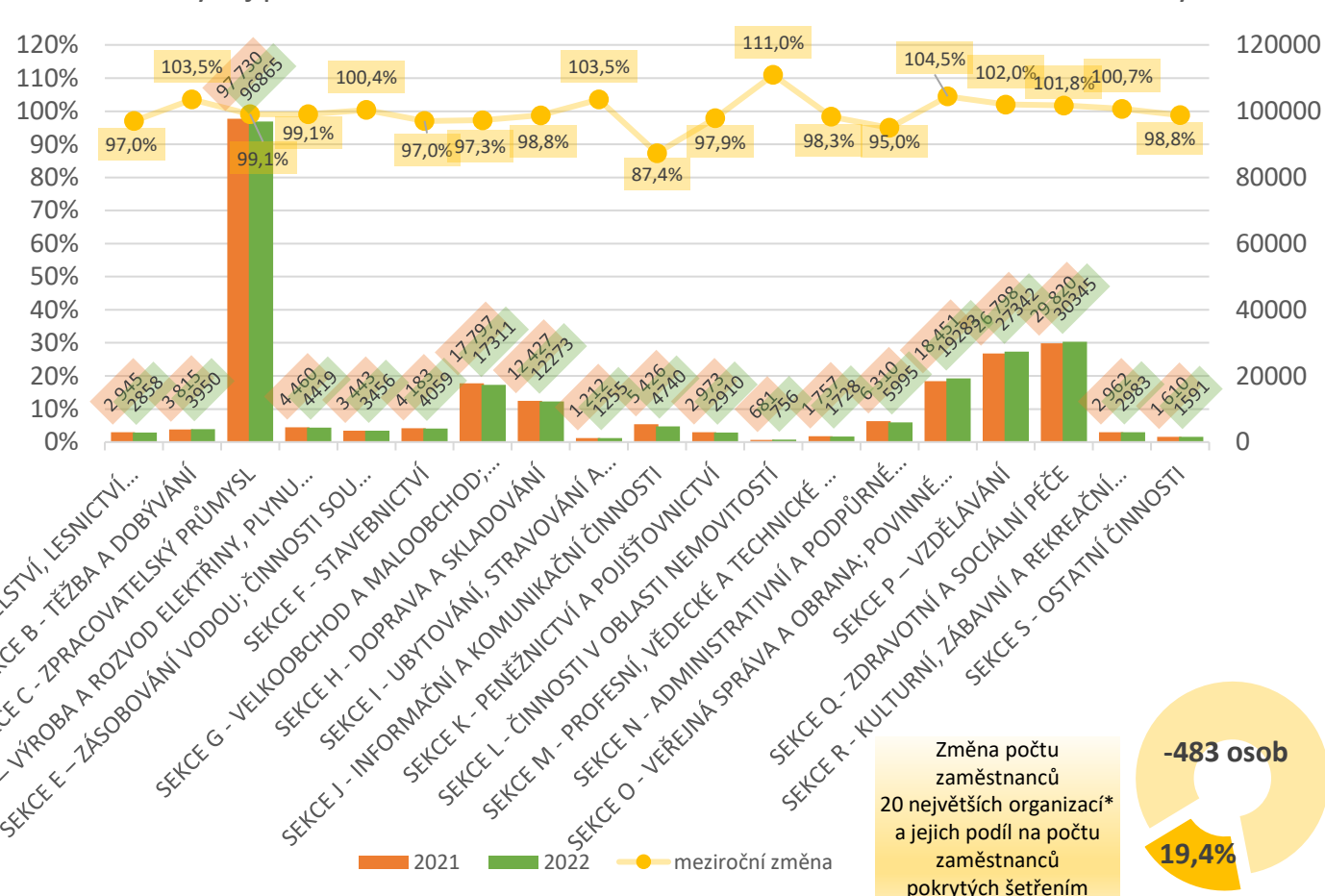
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle sektorů ekonomiky



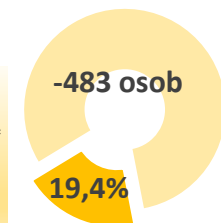
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí, zde se však jedná o malé odvětví, kde je výsledek ovlivněn zvýšením počtu zaměstnanců jedné firmy.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly informační a komunikační činnosti, výsledek je ovlivněn významným snížením počtu zaměstnanců jedné společnosti.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu ve veřejné správě (4,5 %).
- Zatímco v minulých letech docházelo k výraznému snižování počtu zaměstnanců v těžbě a dobývání, v průběhu roku 2022 došlo v důsledku vývoje cen energií a války na Ukrajině k opětovnému navyšování počtu pracovníků (ve sledovaném vzorku to bylo o 135 zaměstnanců).

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



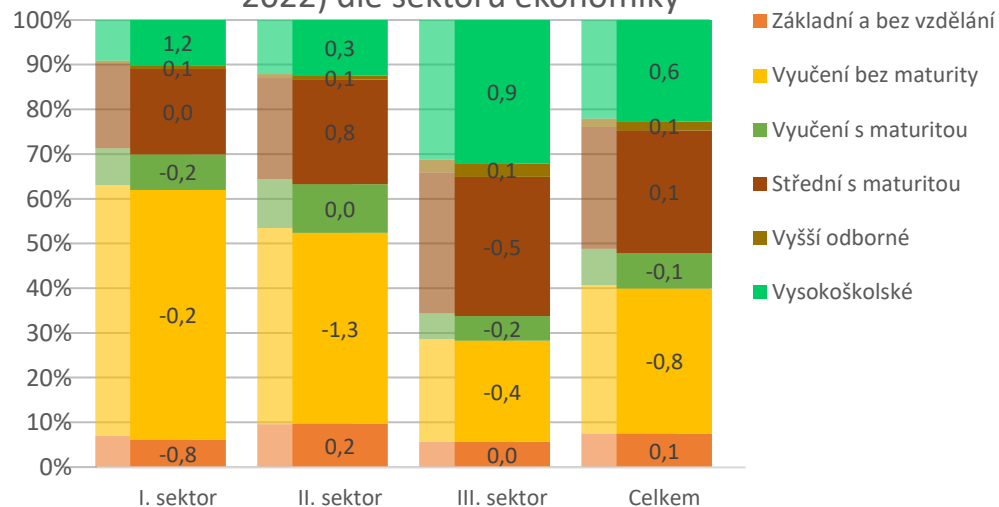


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

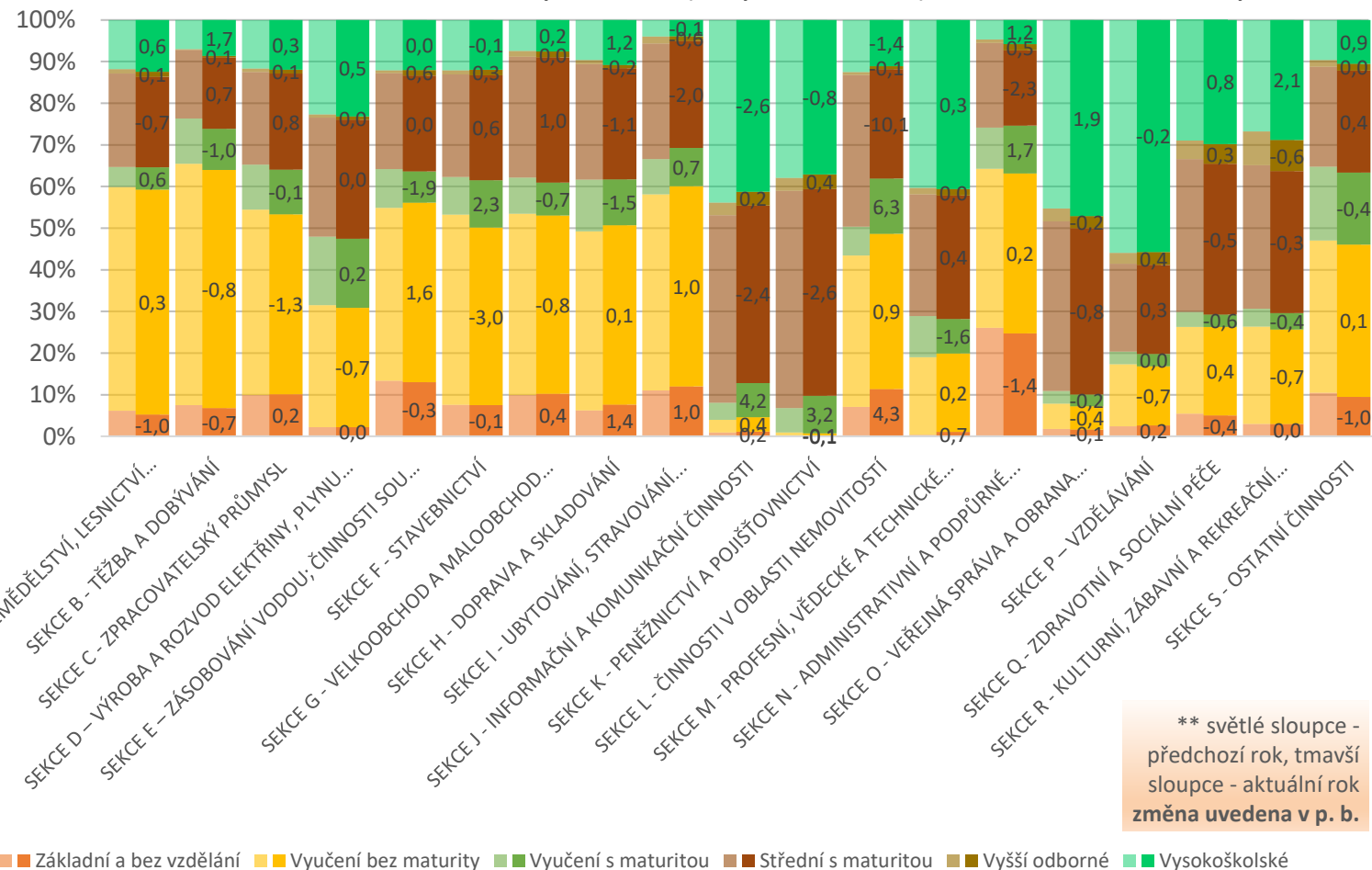
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevil až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v odvětvích informační a komunikační činnosti a peněžnictví a pojišťovnictví).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě, zdravotní a sociální péči a kulturní, zábavní a rekreační činnosti lze vypočítat nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

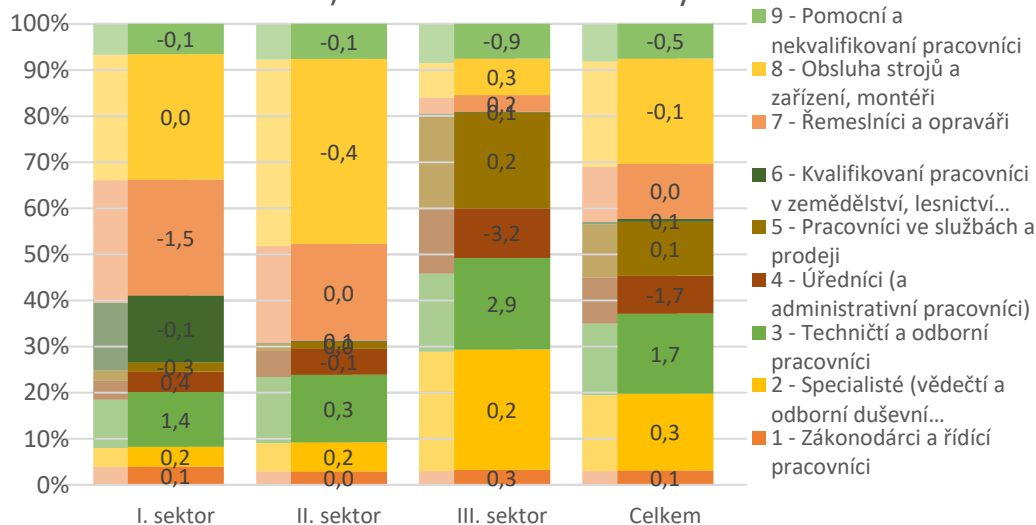
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.



Úřad práce ČR

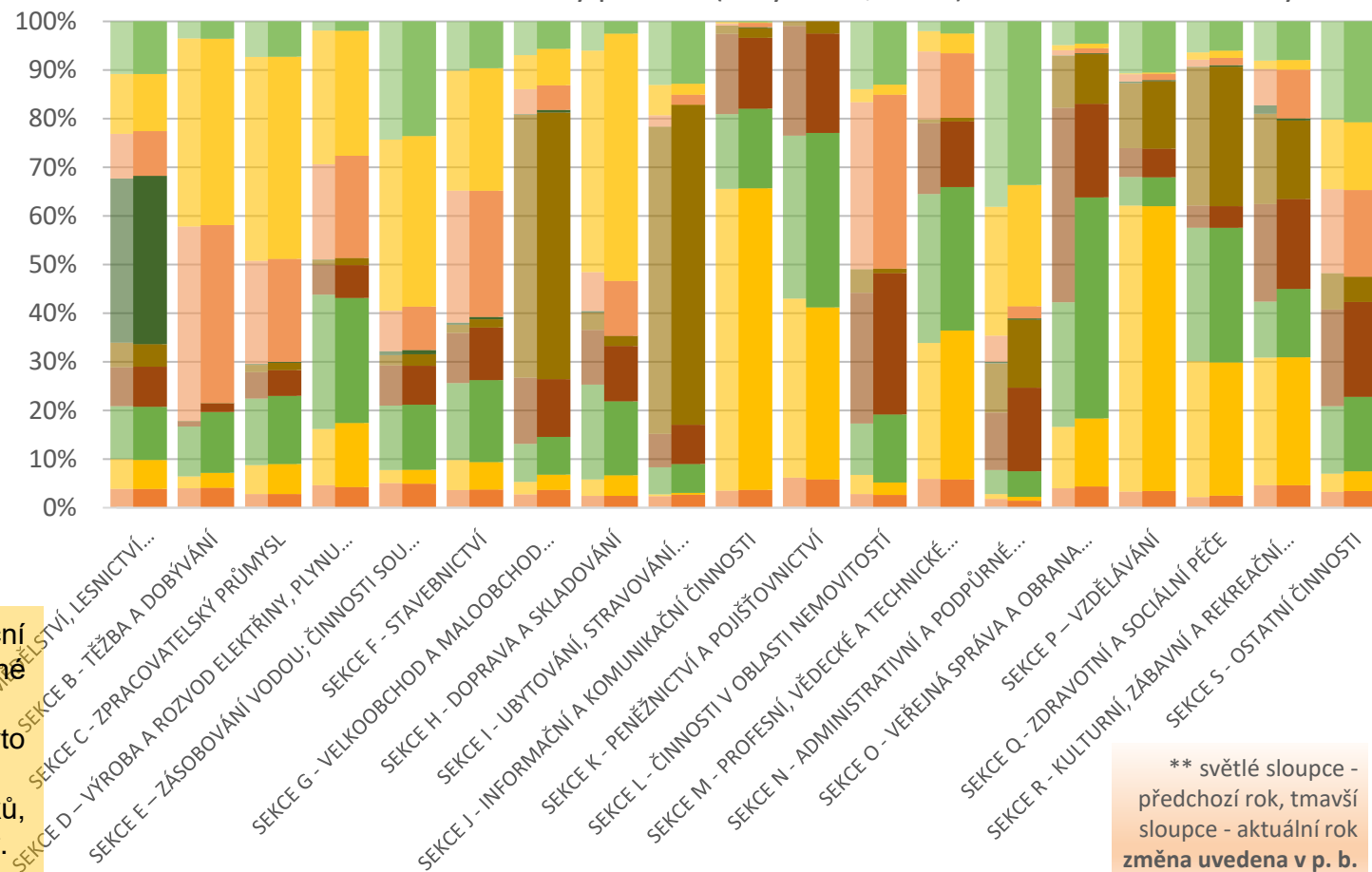
Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



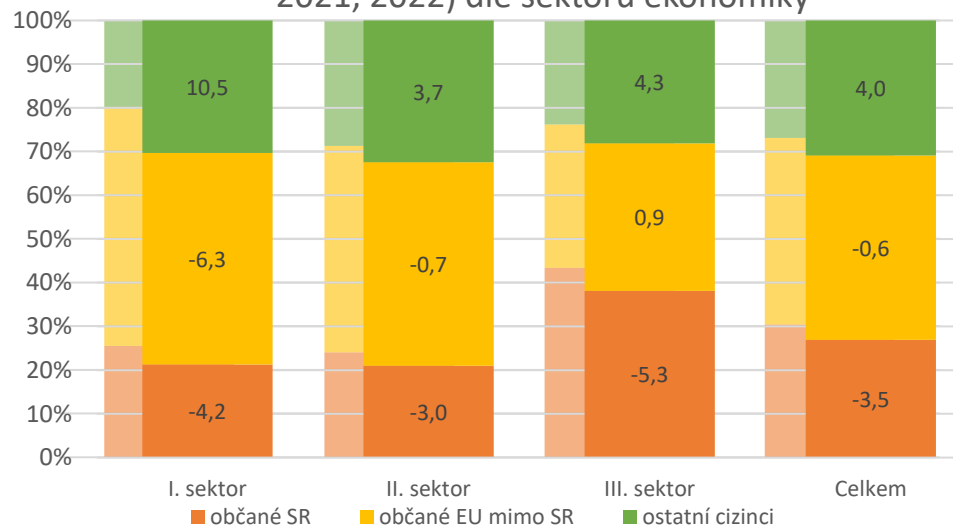
- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Této části dotazníku věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost, tyto údaje je tak třeba považovat spíše za orientační.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

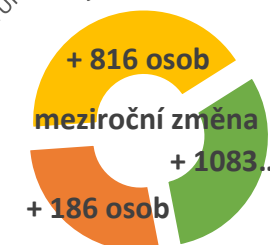
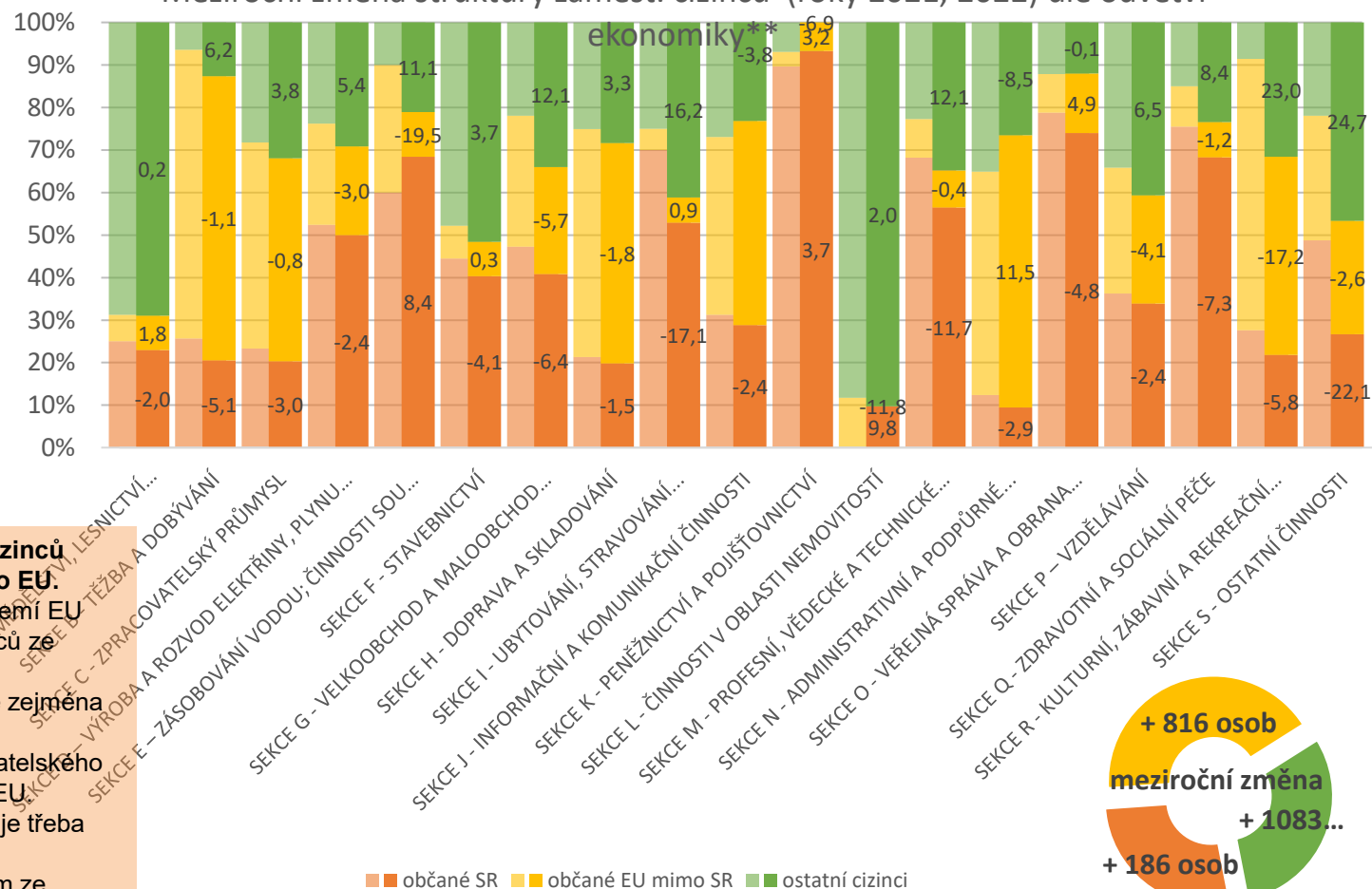
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle odvětví



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

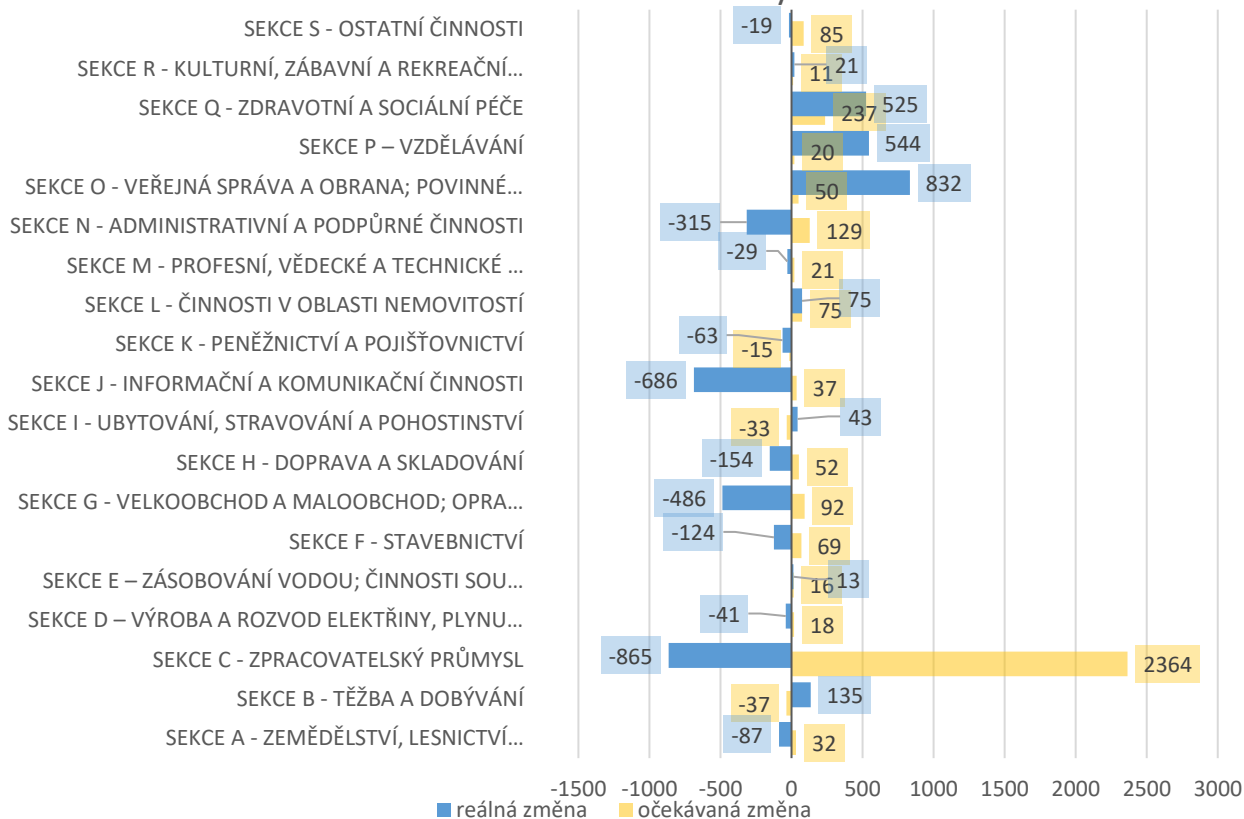
- Během roku 2022 došlo na trhu práce v regionu ke zvýšení počtu zaměstnanců – cizinců o 2 085, z toho 186 Slováků, 816 z ostatních zemí EU a nejvíce, 1 083 – ze zemí mimo EU.
- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR, např. ze zpracovatelského průmyslu odešlo 5,8 p. b. občanů EU a na jejich místa přišli zaměstnanci ze zemí mimo EU.
- Této části dotazníku však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.



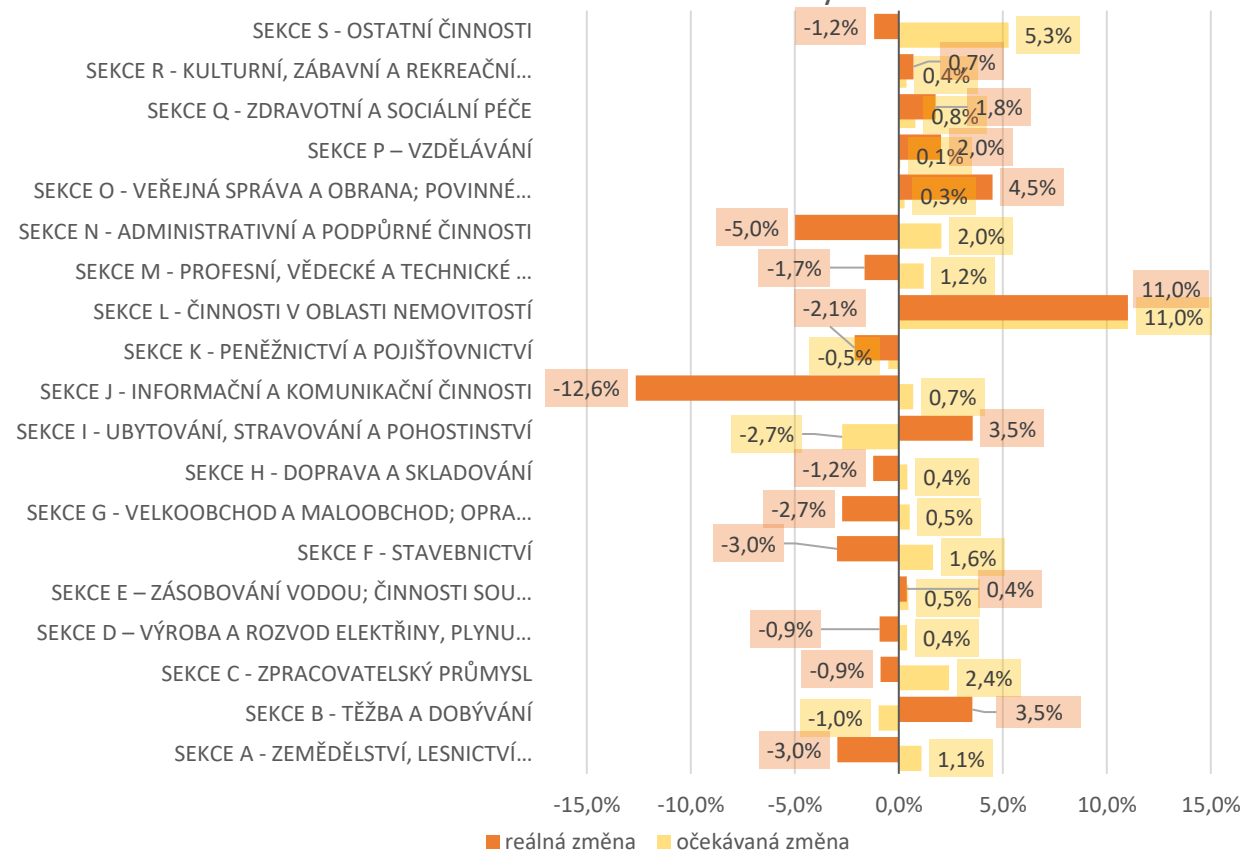
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2022 a k 31.12.2021. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2022 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2021) a skutečného stavu k 31.12.2021.

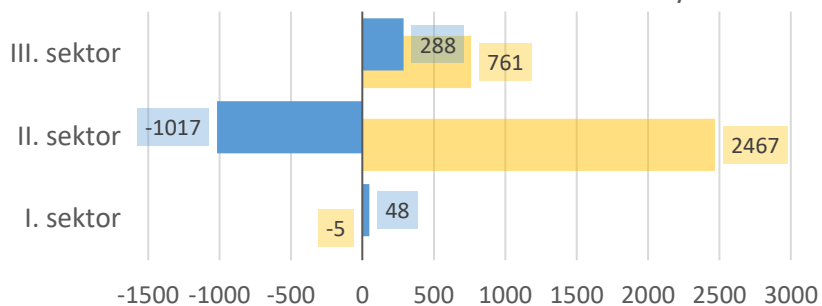


Úřad práce ČR

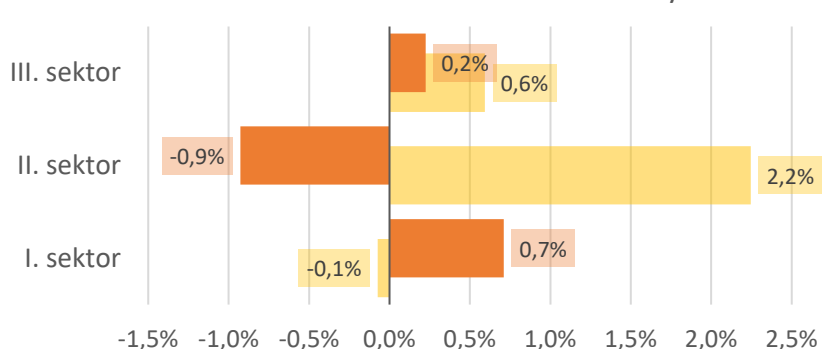
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

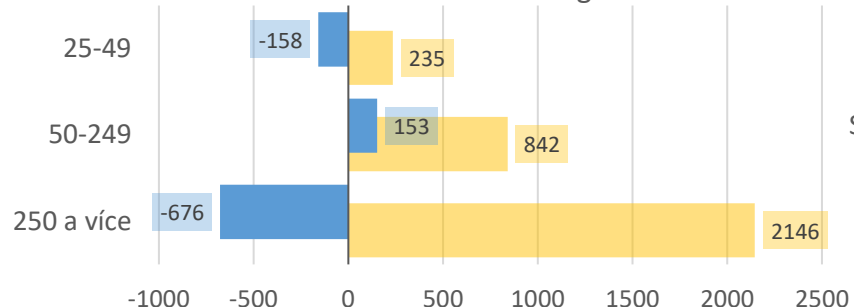
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



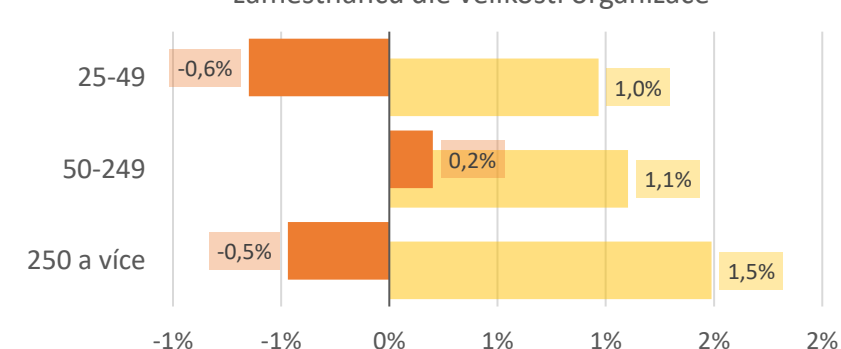
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



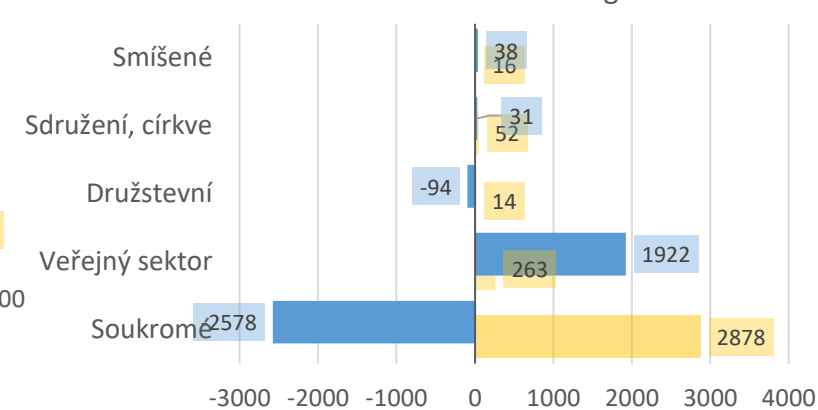
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



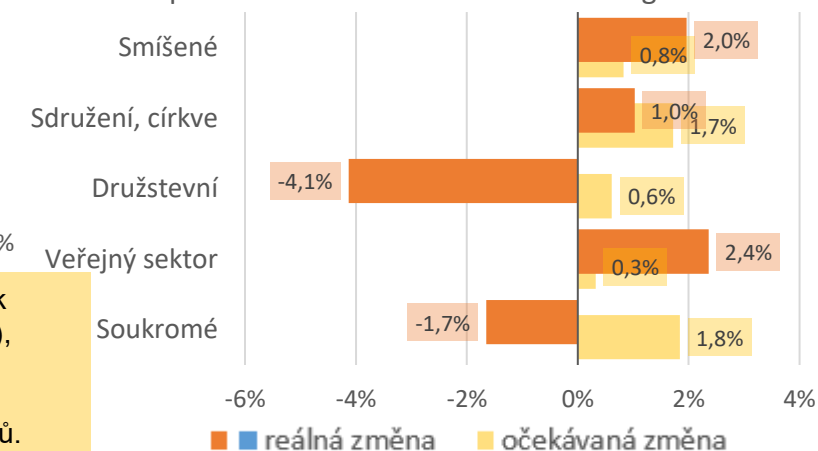
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2021 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 14 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 8 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázala odvětví veřejná správa a obrana (+832 zaměstnanců), vzdělávání (+544) a zdravotnictví a sociální péče (+525).
- Největší absolutní pokles vykázal zpracovatelský průmysl (-1 017) a tím i soukromé vlastnictví a organizace nad 250 zaměstnanců.



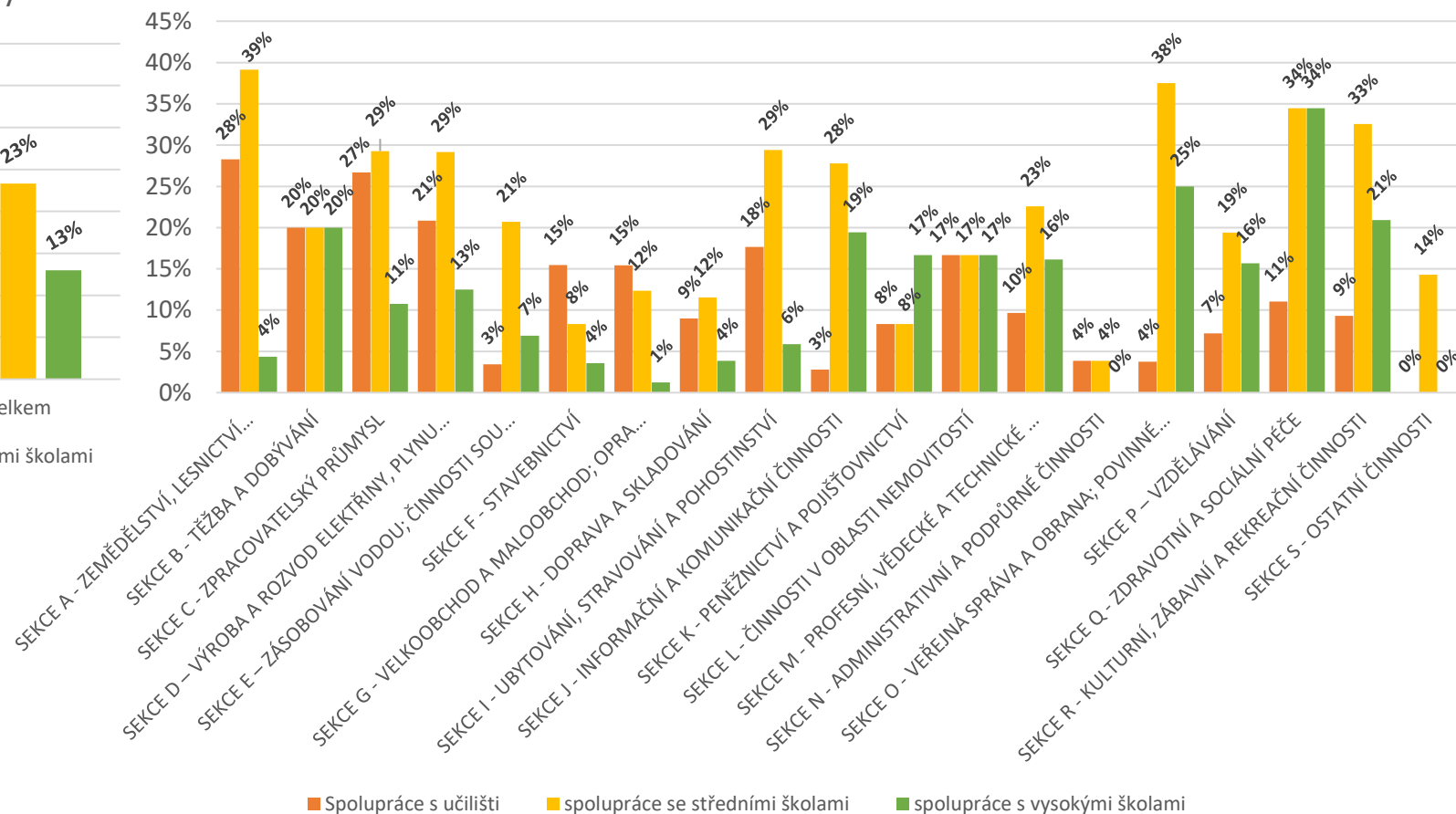
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



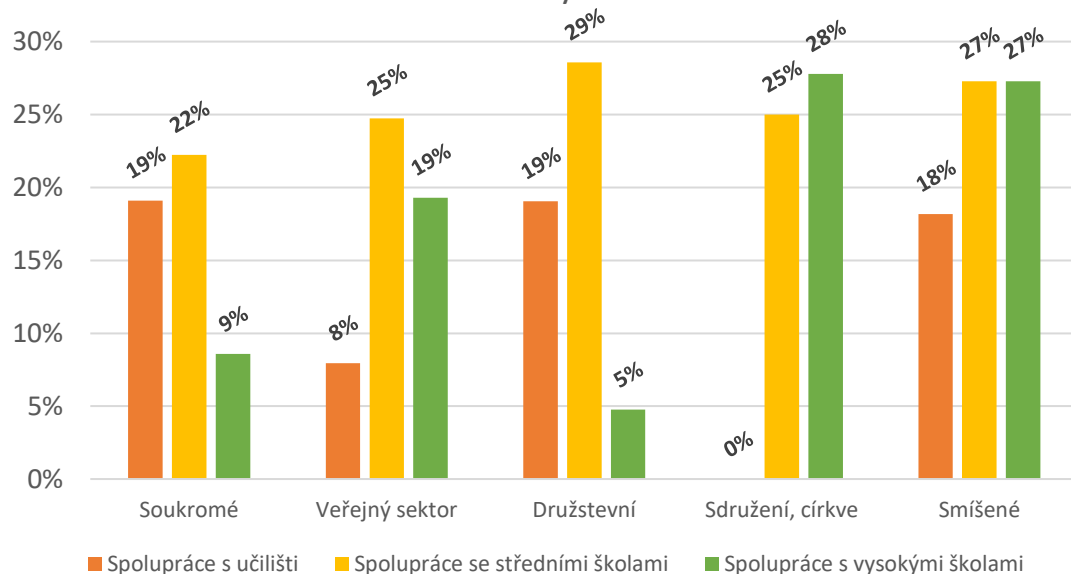
Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	9%	15%	8%
Spolupráce při školeních	2%	4%	3%
Jiná oblast spolupráce	1%	2%	1%
Jiná oblast spolupráce: exkurze, pomůcky pro výuku (materiál, vybavení učeben), soutěže, stipendijní programy, výuka finanční gramotnosti			



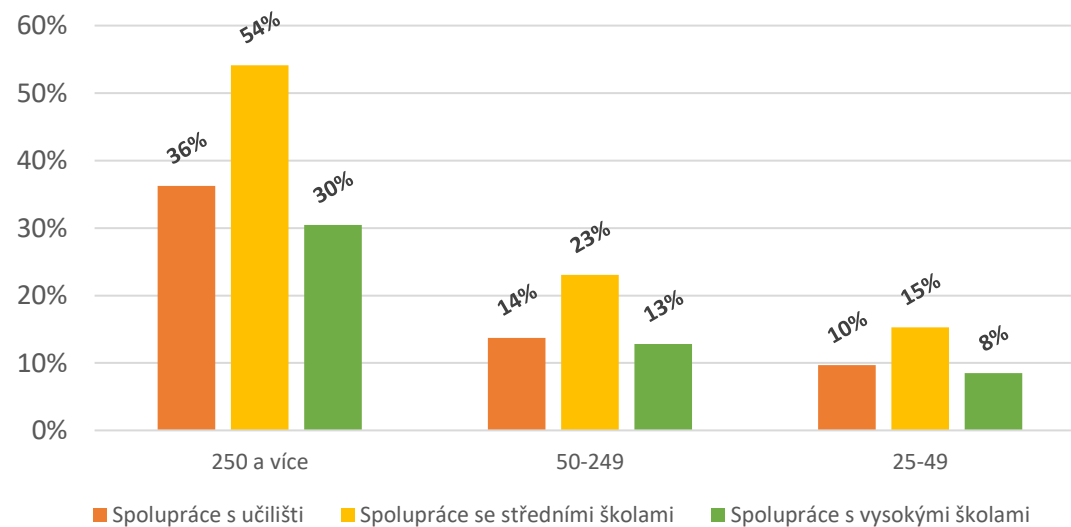
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

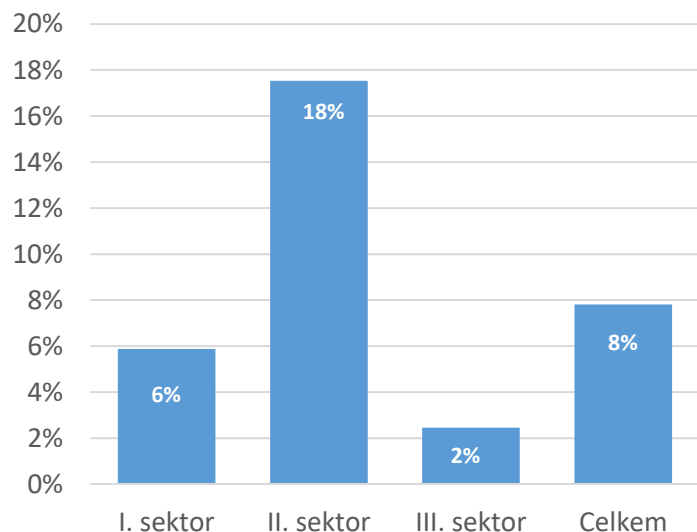




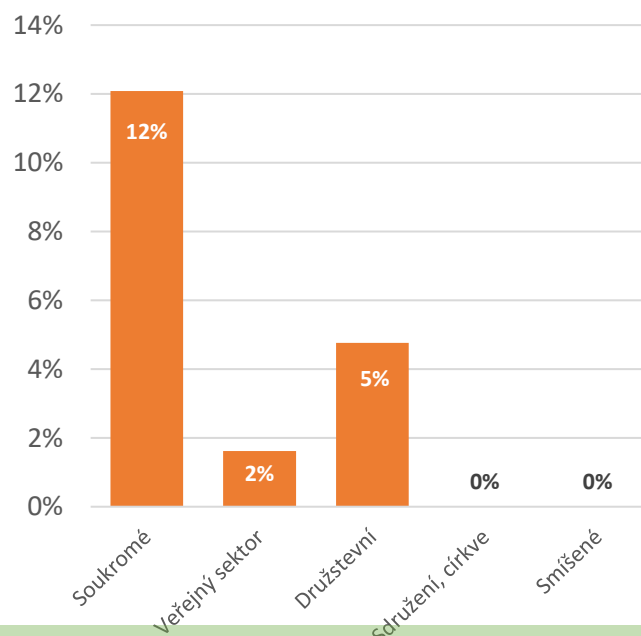
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

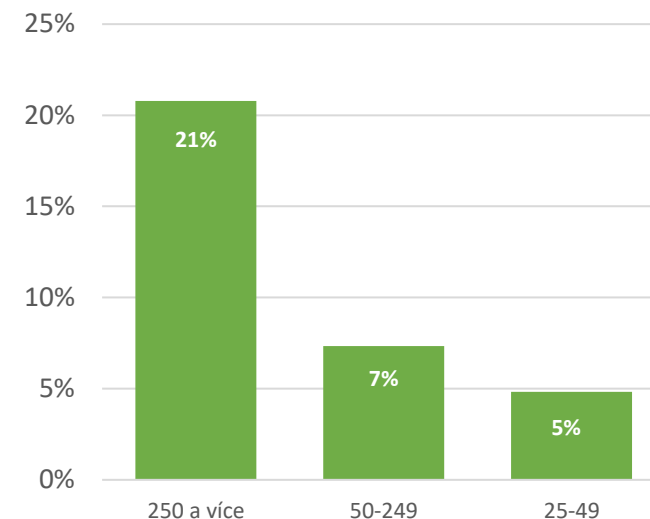
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



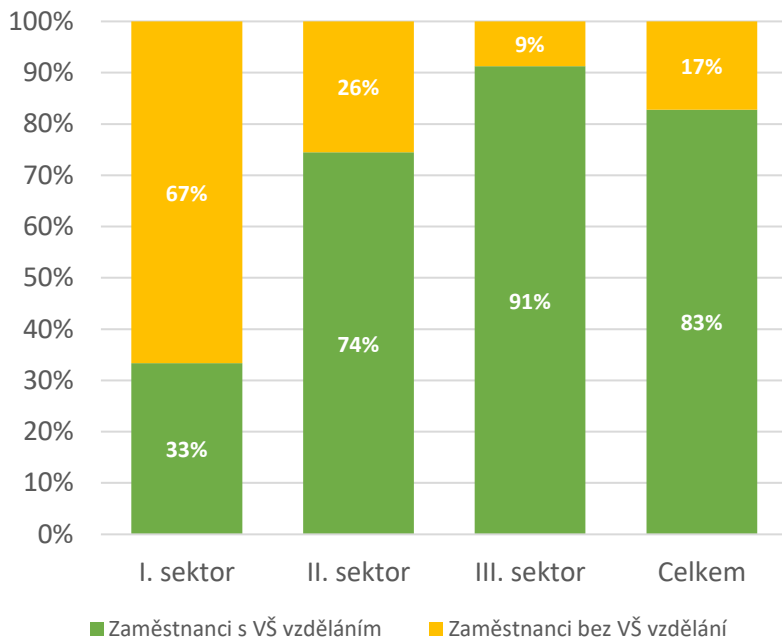
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací ve zpracovatelském průmyslu (21,5 % organizací/cca 1 500 pracovníků, leadrem je elektrotechnický průmysl s 53,5 % firem realizující aktivity VaV), dále profesní, vědecké a technické činnosti (22,6 %), těžba a dobývání (20 %) a informační a komunikační činnosti (16,7 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



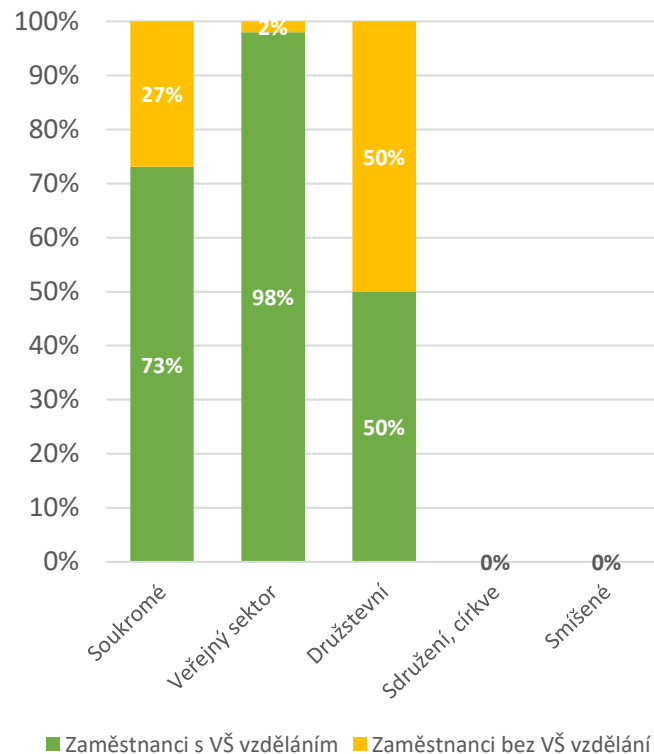
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

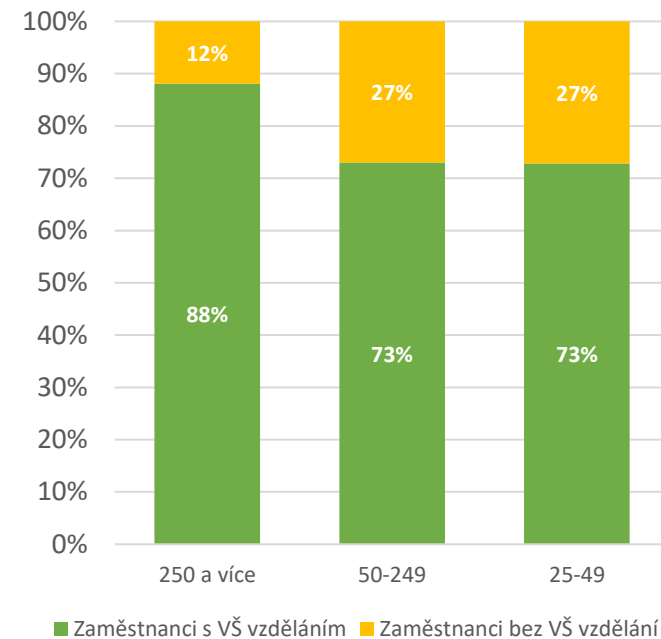
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
zejm. fakulty strojní a elektrotechniky a informatiky

Vysoké učení technické v Brně
Fakulta strojního inženýrství

České vysoké učení technické v Praze
zejm. fakulta strojní

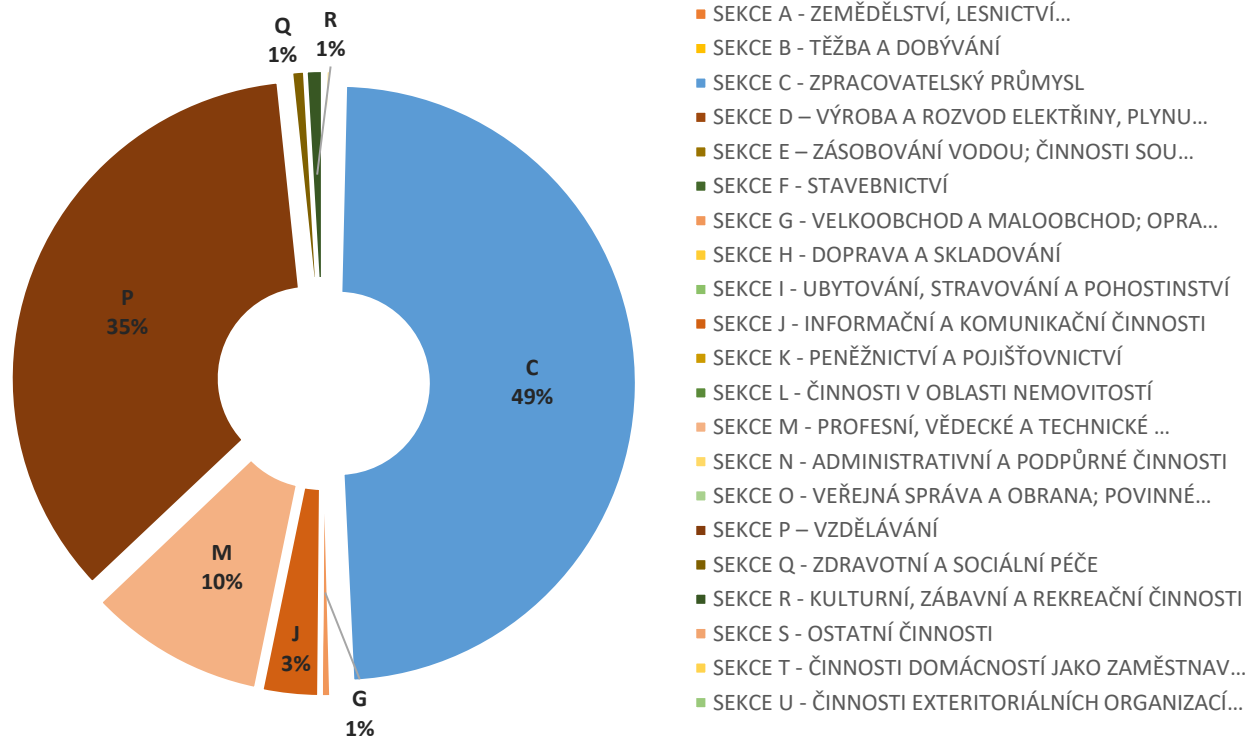
Ostravská univerzita v Ostravě
zejm. fakulty lékařská, pedagogická a fakulta sociálních studií

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
zejm. fakulta technologická

Slezská univerzita v Opavě

Akademie věd ČR

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

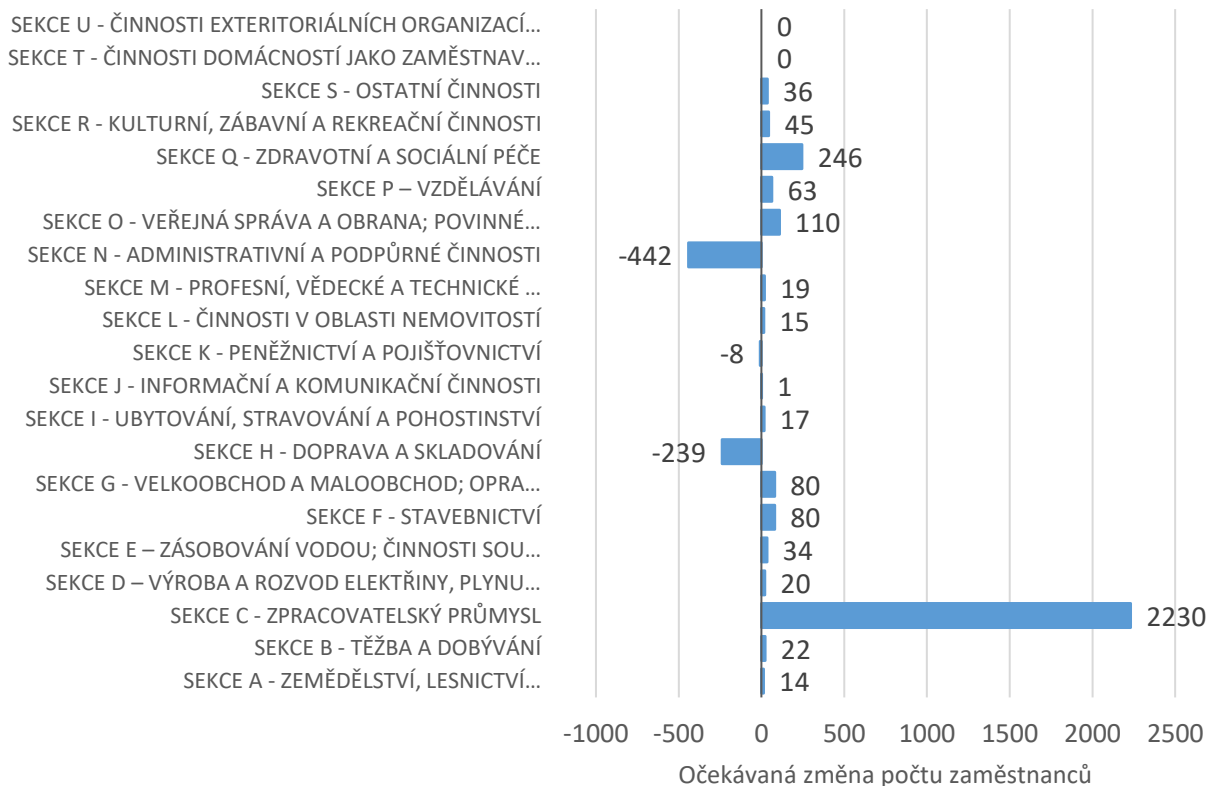




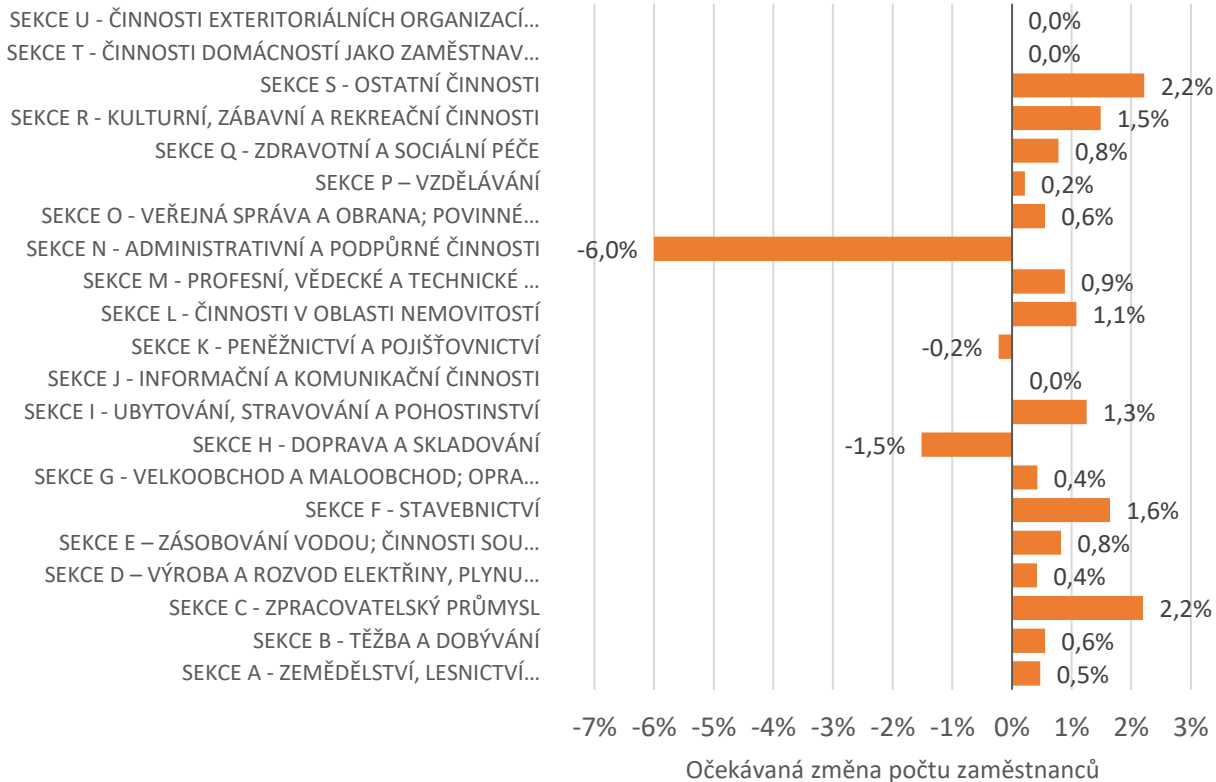
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



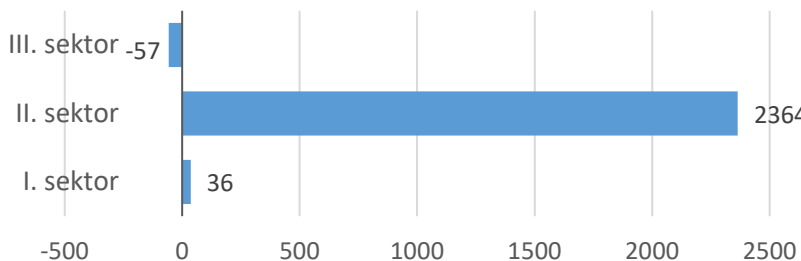
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2023 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



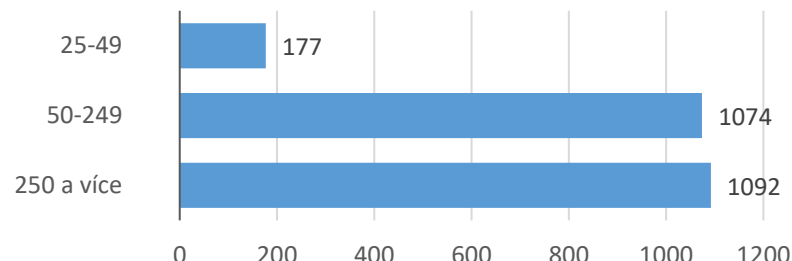
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Úřad práce ČR

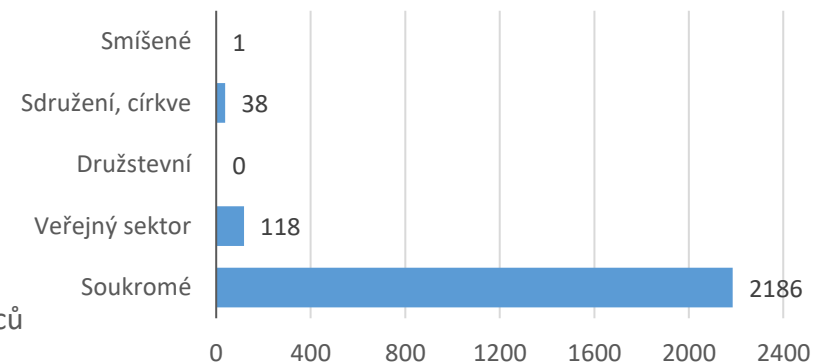
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



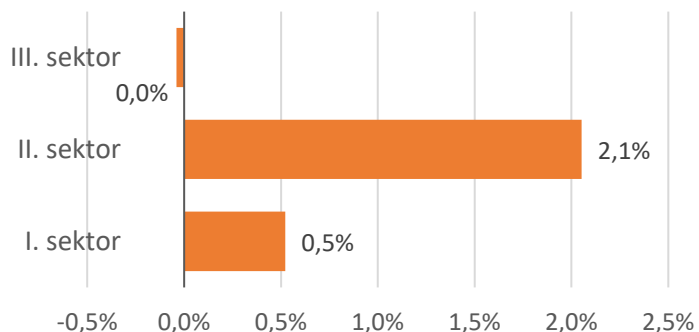
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



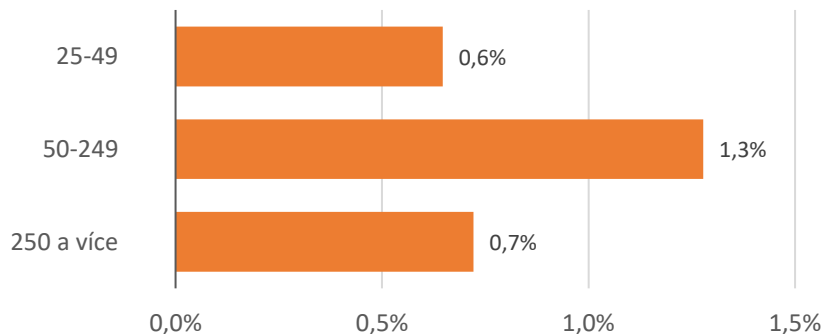
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



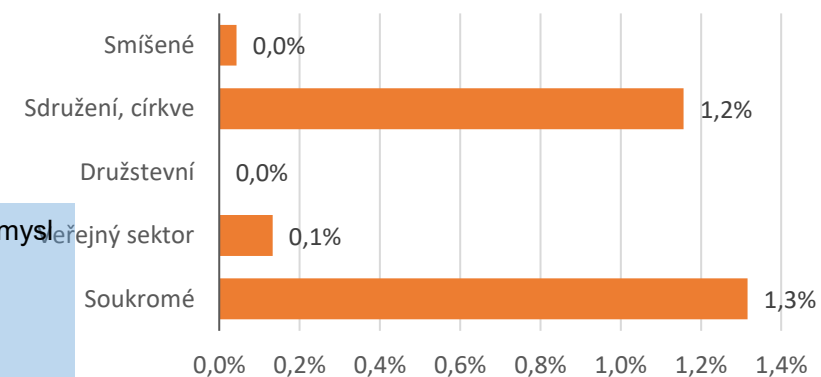
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



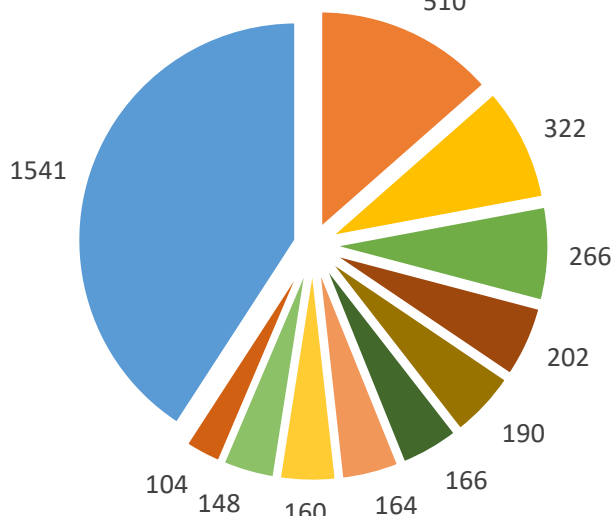
- Optimistické očekávání vykazuje II. sektor - zde nejvíce zpracovatelský průmysl (+ cca 2 tis. zaměstnanců, z toho strojírenský průmysl +908 zaměstnanců a elektrotechnický +388 zaměstnanců). Dalším odvětvím, které očekává výraznější nábor zaměstnanců, je zdravotní a sociální péče (+246 zaměstnanců).
- Nejvyšší pokles zaměstnanců predikují odvětví administrativní a podpůrné činnosti (-442) a doprava a skladování (-239).
- Z hlediska vlastnictví očekávají růst počtu zaměstnanců zejména soukromé společnosti a veřejný sektor.



Úřad práce ČR

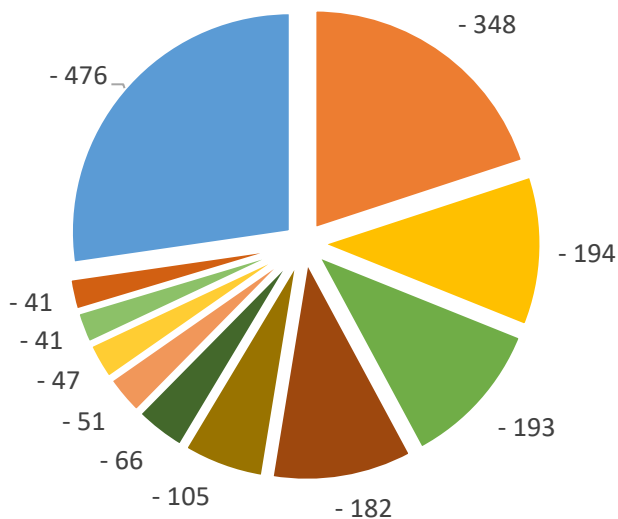
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)
510



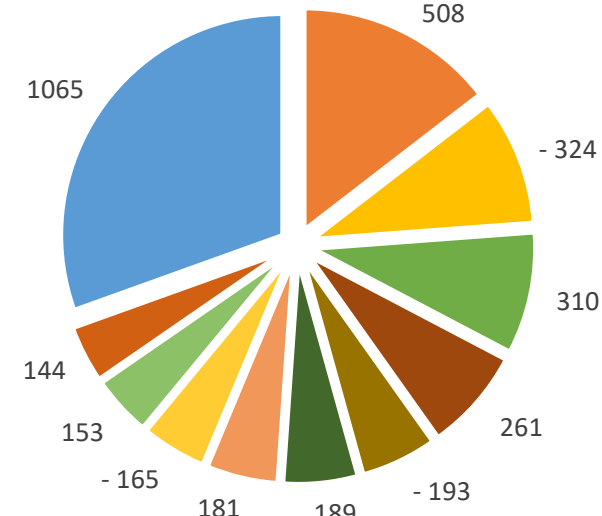
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemic...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 334-Odborní administrativní pracovníci a...
- 441-Ostatní úředníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 235-Ostatní specialisté v oblasti výchov...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- Celkem ostatní změna

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiný růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství	752 (12)	621 (10)	612 (5)	834 (3)	314 (1)	131 (1)					32
B - těžba a dobývání	811 (22)	931 (1)	834 (1)	812 (1)							25
C - zpracovatelský průmysl	721 (492)	331 (262)	932 (190)	816 (186)	821 (165)	722 (163)	723 (120)	813 (104)	812 (89)	833 (57)	2435
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	811 (20)	721 (5)	312 (3)	712 (2)	933 (1)	818 (1)	731 (1)	711 (1)	313 (1)		35
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	933 (20)	834 (11)	962 (4)	833 (2)	741 (1)	723 (1)					39
F - stavebnictví	711 (51)	931 (30)	712 (21)	721 (16)	811 (11)	833 (10)	921 (6)	814 (5)	741 (5)	713 (5)	179
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	723 (27)	251 (12)	834 (9)	815 (5)	816 (4)	411 (4)	243 (4)	821 (3)	513 (3)	713 (1)	80
H - doprava a skladování	833 (97)	834 (27)	962 (10)	723 (3)	741 (1)						138
I - ubytování, stravování a pohostinství	513 (5)	814 (4)	961 (3)								12
J - informační a komunikační činnosti	351 (27)	251 (6)									33
K - peněžnictví a pojišťovnictví	524 (3)										3
L - činnosti v oblasti nemovitostí	711 (12)	712 (10)	741 (6)	722 (5)	713 (3)	441 (1)					37
M - profesní, vědecké a technické činnosti	214 (12)	215 (8)	311 (5)	711 (4)	931 (3)	811 (3)	721 (2)	522 (1)	411 (1)		39
N - administrativní a podpůrné činnosti	933 (300)	422 (20)	541 (16)	834 (10)	821 (10)	911 (8)	411 (5)	722 (2)	243 (1)		372
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (29)	961 (18)	411 (18)	951 (17)	962 (11)	334 (10)	441 (8)	143 (6)	261 (4)	532 (2)	128
P - vzdělávání	234 (30)	235 (24)	531 (16)	911 (11)	512 (10)	233 (5)	232 (4)	431 (2)	331 (2)	263 (1)	107
Q - zdravotní a sociální péče	532 (88)	322 (30)	222 (29)	263 (17)	221 (15)	932 (11)	512 (10)	325 (9)	226 (8)	341 (6)	248
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	962 (8)	541 (8)	523 (6)	818 (5)	262 (4)	515 (2)	911 (1)	732 (1)	331 (1)	312 (1)	40
S - ostatní činnosti	514 (1)										1

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

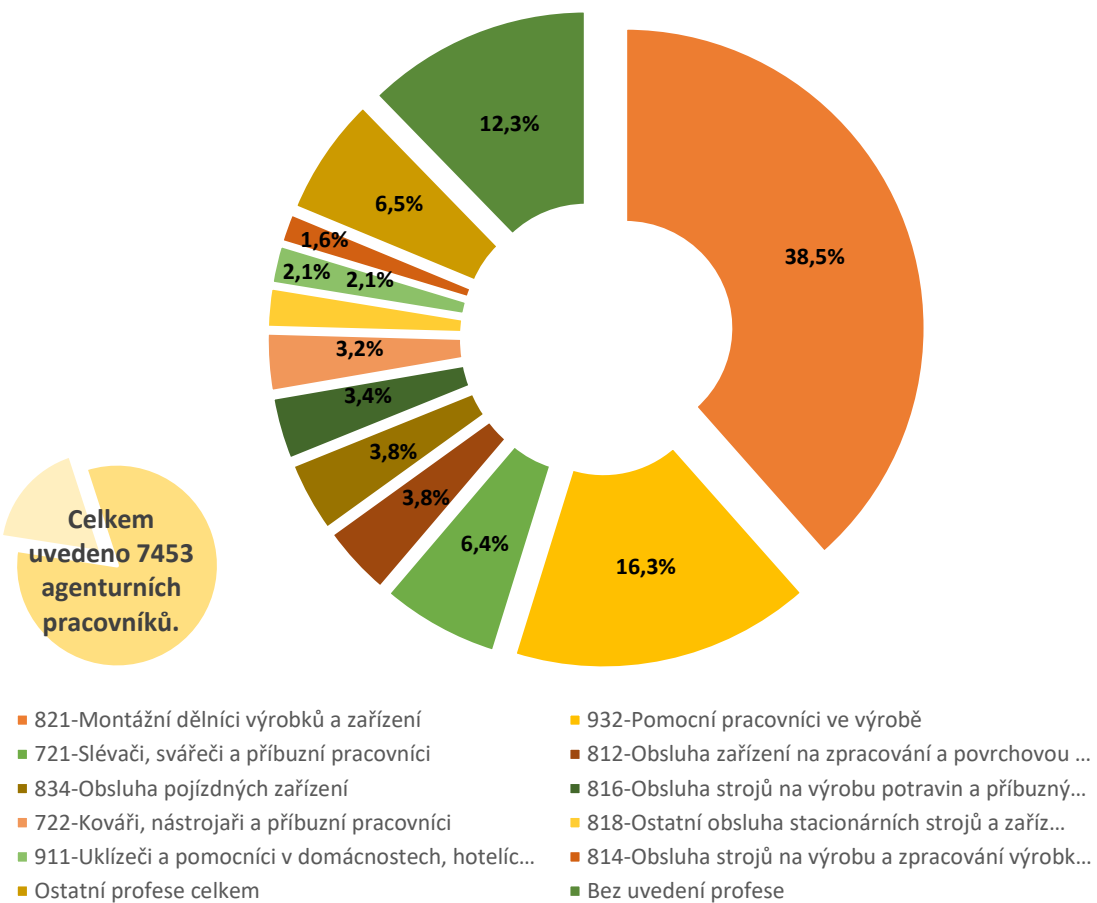
131 - Řídicí pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybníkářství a v oblasti životního prostředí, 143 - Ostatní řídicí pracovníci, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektorů dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 261 - Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech, 262 - Specialisté v knihovnách, archívech a v příbuzných oblastech, 263 - Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 313 - Operátoři velin, 314 - Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 341 - Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 422 - Pracovníci informačních služeb, 431 - Úředníci pro zpracování číselných údajů, 441 - Ostatní úředníci, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - Čištění, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 514 - Kadeřníci, kosmetičky a pracovníci v příbuzných oborech, 515 - Provozní pracovníci, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodáváči a příbuzní pracovníci v prodejních, 523 - Pokladníci a prodáváči vstupenek a jízdenek, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 621 - Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 713 - Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci povrchového čištění budov, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických, 731 - Pracovníci v oblasti uměleckých a tradičních řemesel, 732 - Pracovníci polygrafie, 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 752 - Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci, 811 - Obsluha zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 813 - Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu a na výrobu fotografických materiálů, h surovin, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 815 - Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožšinových výrobků, 816 - Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 833 - Řídicí nákladních automobilů, autobusů a tramvají; 834 - Obsluha pojezdových zařízení, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníkářství, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 933 - Pomocní pracovníci v dopravě a skladování, 951 - Pracovníci pouličního poskytování služeb, 961 - Pracovníci s odpady, 962 - Ostatní pomocní pracovníci,

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).

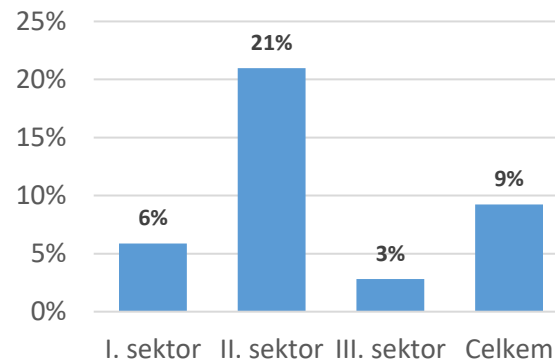


2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

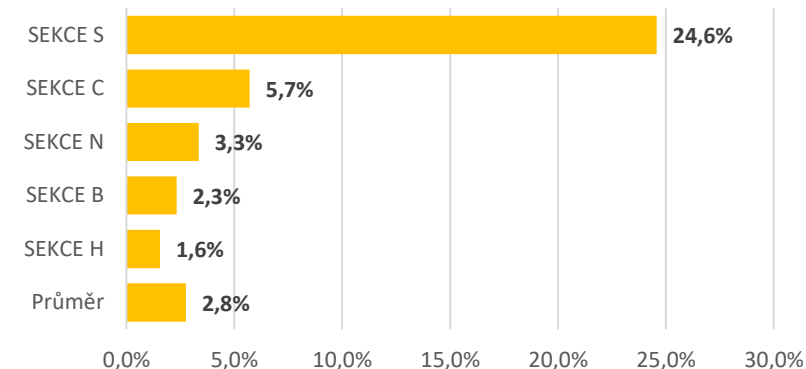
Nejčastější profese agenturních pracovníků



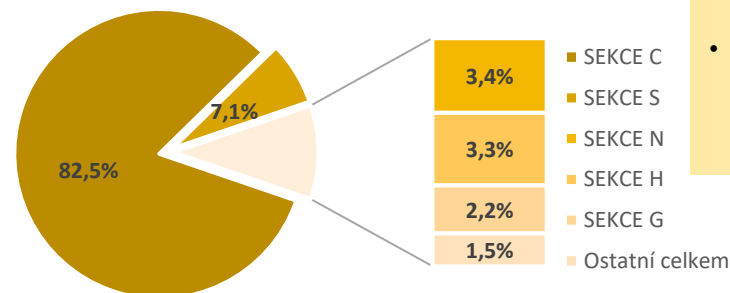
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z šetření vyplývá, že 9% zaměstnavatelů využívá agenturní pracovníky, nejvíce ve zpracovatelském průmyslu (26 %).
- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2020 (nejnovější dostupné údaje) agenturní pracovníci tvořili 6,7 % všech zaměstnanců v ČR, v rámci šetření za rok 2022 to v MSK bylo pouze 2,8 %.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělují a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytlí všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

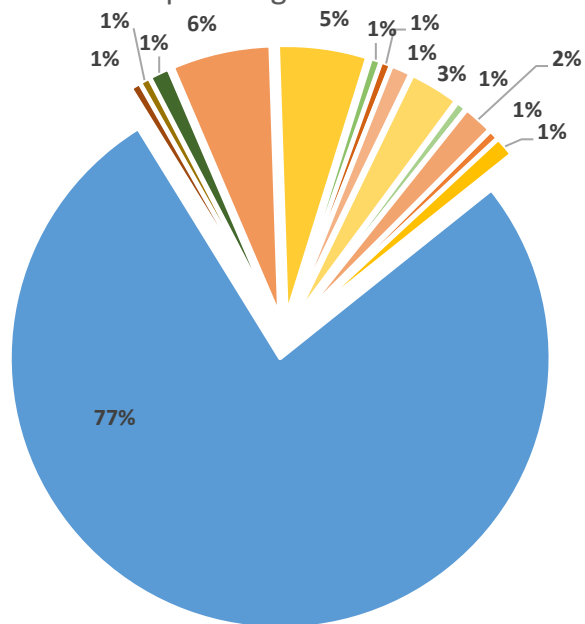
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



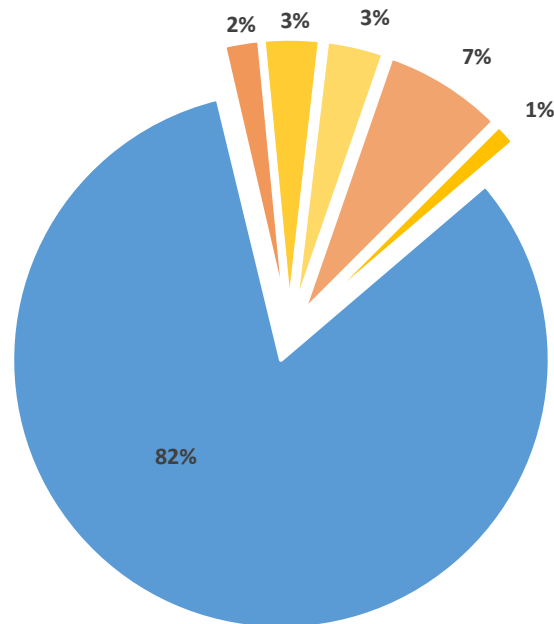
2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců

Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



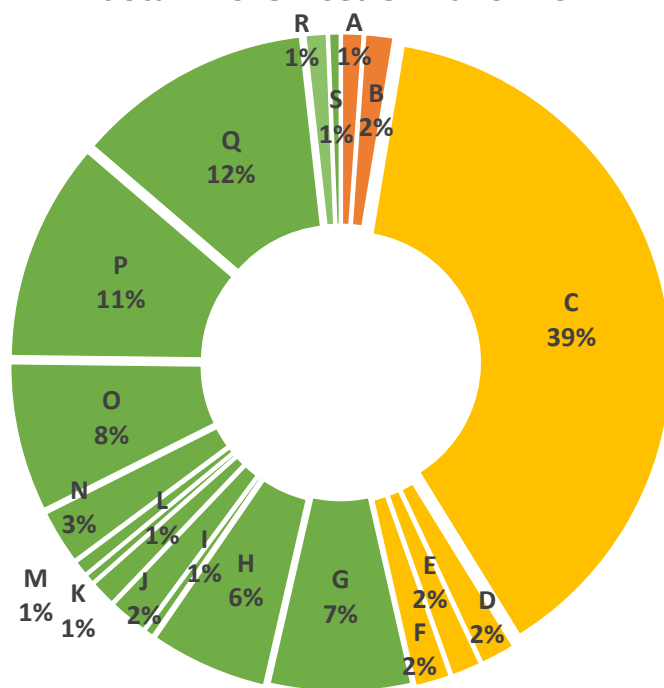
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 77 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 82 procent.

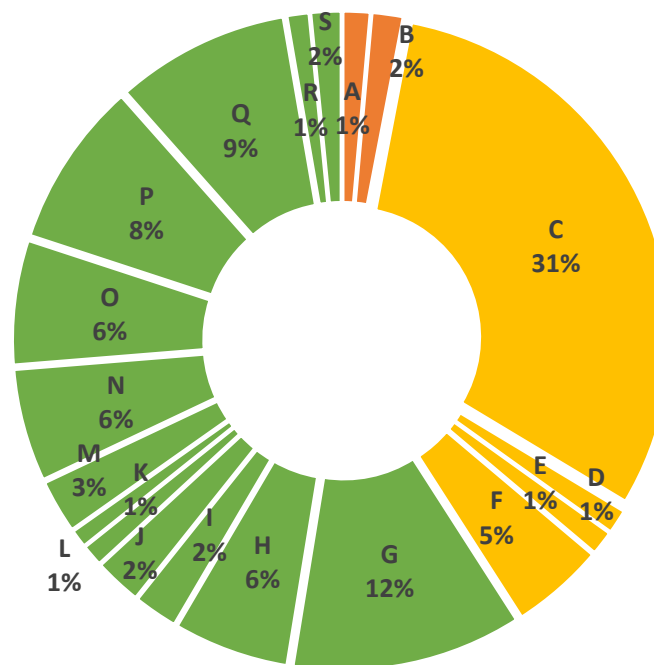


Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2022



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2020*



*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročence

Legenda

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že v Moravskoslezském kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	790
Nejmenší koncentrace odvětví	
Sekce F - stavebnictví	58

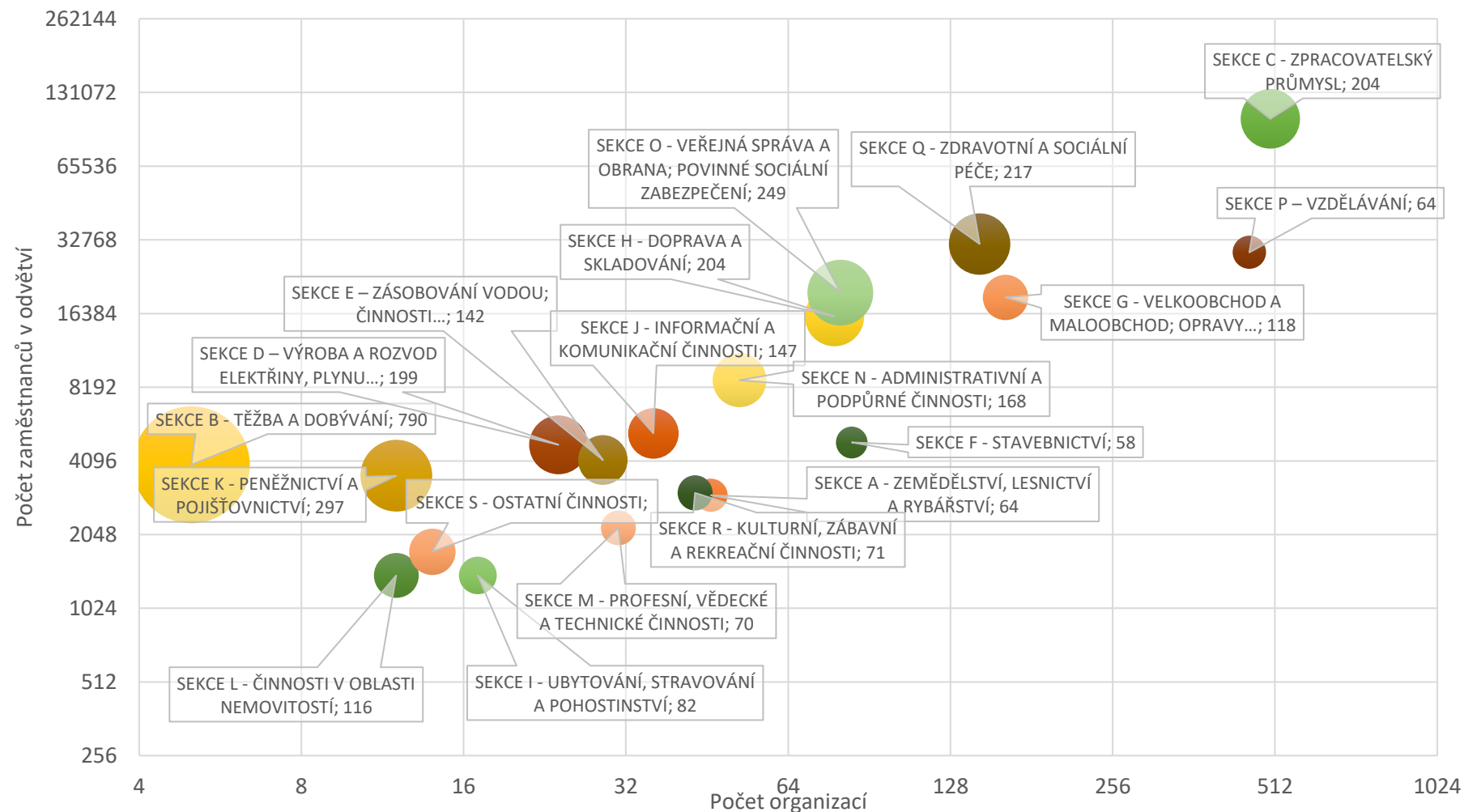
Největší počet organizací v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	502
Nejmenší počet organizací v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	5

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	102362
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí	1394

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	22%	13%	36%	72%	89%	41%	18%	13%	33%	58%	33%	34%	44%	49%	32%	37%	1%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	7%	24%	22%	77%	0%	0%	2%	9%	51%	9%	6%	6%	26%	23%	18%	11%	2%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	18%	28%	33%	67%	63%	22%	12%	35%	60%	38%	29%	24%	38%	55%	35%	33%	39%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	21%	34%	41%	78%	36%	prof. není	2%	9%	62%	28%	10%	9%	42%	70%	39%	26%	2%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	30%	42%	41%	89%	62%	67%	2%	4%	22%	23%	12%	14%	39%	63%	45%	24%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	5%	22%	19%	71%	63%	0%	1%	2%	10%	8%	5%	10%	32%	44%	27%	15%	2%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	55%	44%	47%	74%	84%	75%	9%	24%	64%	73%	71%	60%	66%	60%	52%	67%	8%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	29%	45%	41%	71%	41%	100%	7%	14%	38%	24%	17%	27%	50%	63%	50%	33%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	48%	75%	67%	65%	78%	prof. není	0%	25%	82%	74%	76%	61%	74%	70%	71%	73%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	18%	19%	35%	65%	43%	40%	33%	0%	46%	42%	37%	27%	32%	28%	25%	29%	2%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	60%	72%	80%	78%	64%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	70%	75%	79%	80%	70%	75%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	36%	64%	22%	96%	14%	100%	5%	15%	57%	50%	25%	63%	61%	50%	60%	50%	1%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	26%	27%	43%	79%	79%	prof. není	20%	7%	65%	47%	29%	31%	54%	40%	32%	38%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	31%	68%	65%	80%	51%	47%	7%	39%	72%	59%	52%	55%	63%	68%	64%	57%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	48%	74%	75%	79%	19%	37%	21%	14%	61%	66%	46%	28%	70%	83%	69%	67%	8%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	62%	76%	69%	90%	92%	55%	9%	31%	95%	90%	85%	70%	89%	78%	74%	79%	12%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	57%	75%	91%	86%	84%	96%	10%	24%	80%	86%	79%	70%	89%	87%	71%	81%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	45%	51%	46%	90%	74%	46%	30%	0%	77%	74%	52%	50%	66%	44%	62%	60%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	22%	54%	22%	78%	87%	prof. není	29%	61%	81%	70%	68%	42%	49%	62%	47%	57%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	36%	61%	56%	76%	77%	44%	11%	29%	66%	48%	39%	32%	59%	71%	59%	50%	
Významnost profese/vzdělání	3%	17%	17%	9%	11%	1%	12%	23%	7%	8%	32%	8%	28%	2%	23%		262883



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2022 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2023, které se bude konat na přelomu roku 2023 a 2024.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

predikcetrhuprace.cz



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

