





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2021
v Olomouckém kraji**

Zpracoval: Bc. Jaroslav Mikšaník, analytik trhu práce
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Olomouci



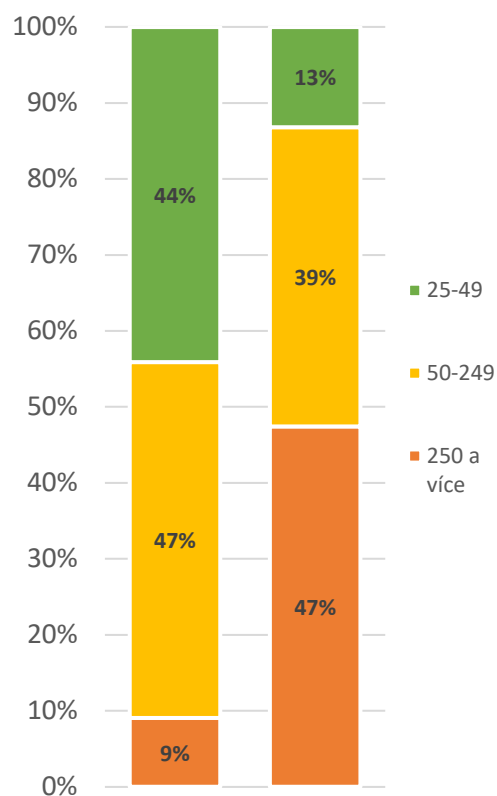
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Další informace naleznete na https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
 - Podrobněji a komplexněji pak na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



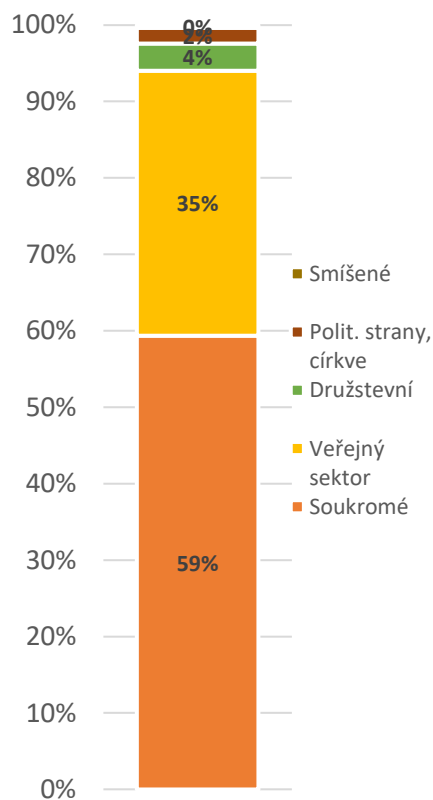
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

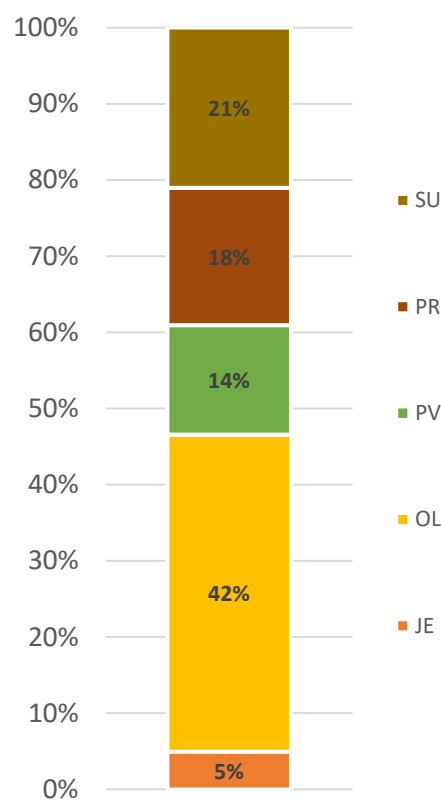
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



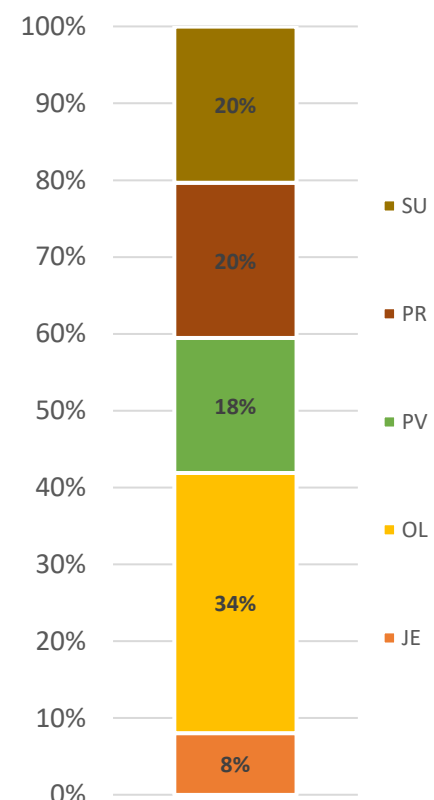
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



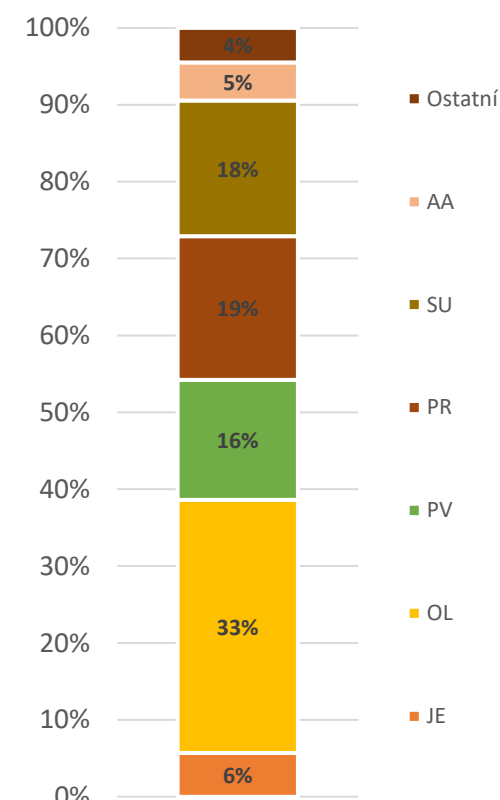
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

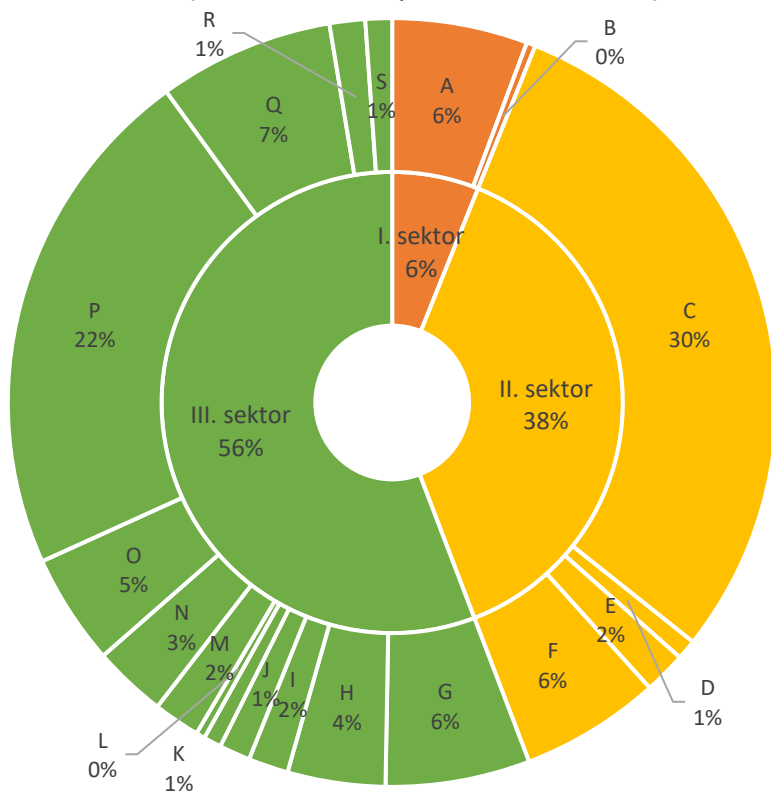
Okresy: JE – Jeseník, OL – Olomouc, PV – Prostějov, PR – Přerov, SU – Šumperk, AA – Praha.



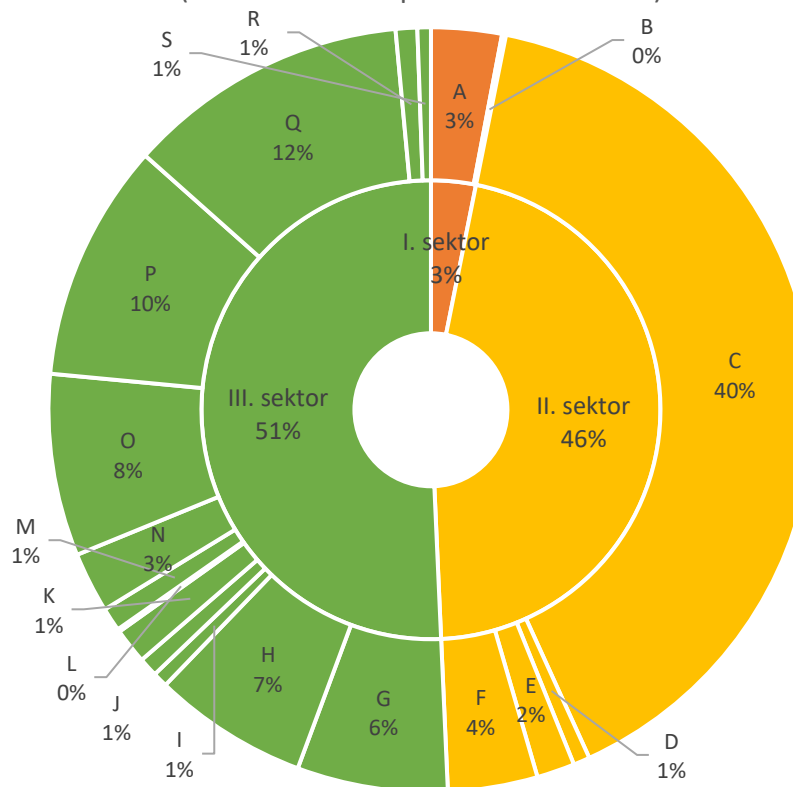
Úřad práce ČR

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	4033
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	3821
B - těžba a dobývání	212
II. sektor	59088
C - zpracovatelský průmysl	51292
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	894
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2054
F - stavebnictví	4848
III. sektor	64931
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	8154
H - doprava a skladování	8391
I - ubytování, stravování a pohostinství	809
J - informační a komunikační činnosti	1035
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1916
L - činnosti v oblasti nemovitostí	150
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1270
N - administrativní a podpůrné činnosti	3267
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	9855
P - vzdělávání	12891
Q - zdravotní a sociální péče	15299
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1166
S - ostatní činnosti	728

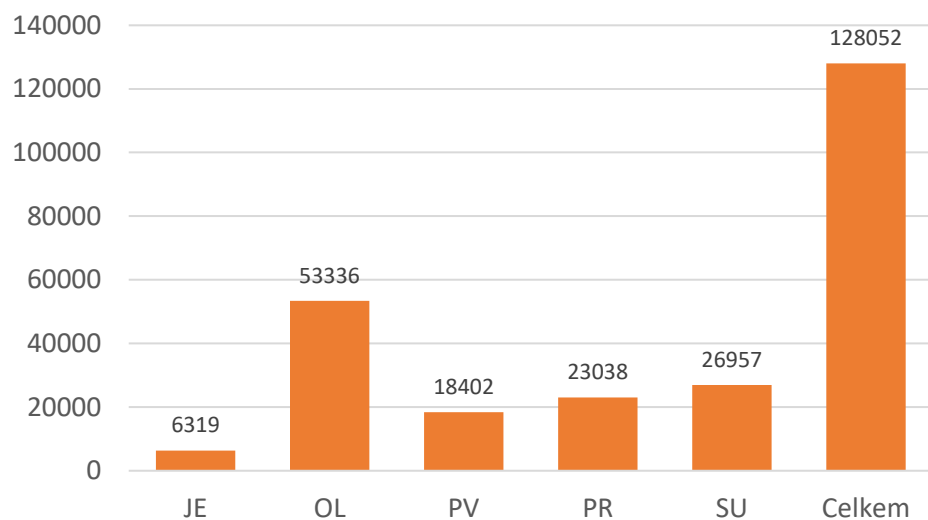
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



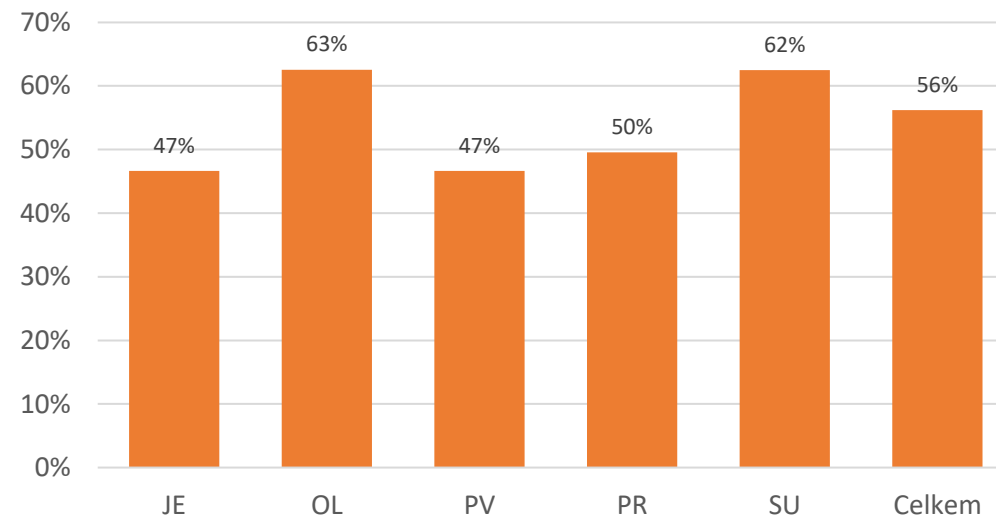
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 128 052 zaměstnanců, tj. 56 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2021 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 630 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově šlo tedy o 1 770 dotazníků.

Návratnost: 76 %, tj. celkově 1 337 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: 100% - těžba a dobývání surovin, činnosti v oblasti nemovitostí (v obou případech se ale jedná pouze o jednotky zaměstnavatelů), dále pak výroba a rozvod elektřiny a plynu, zásobování vodou, zdravotní a sociální péče, stavebnictví a veřejná správa

Průměrná návratnost: zpracovatelský průmysl, doprava a skladování, kulturní, zábavní a rekreační činnosti.

Nízká návratnost: velkoobchod a maloobchod, ubytování, stravování a pohostinství, peněžnictví a pojišťovnictví.

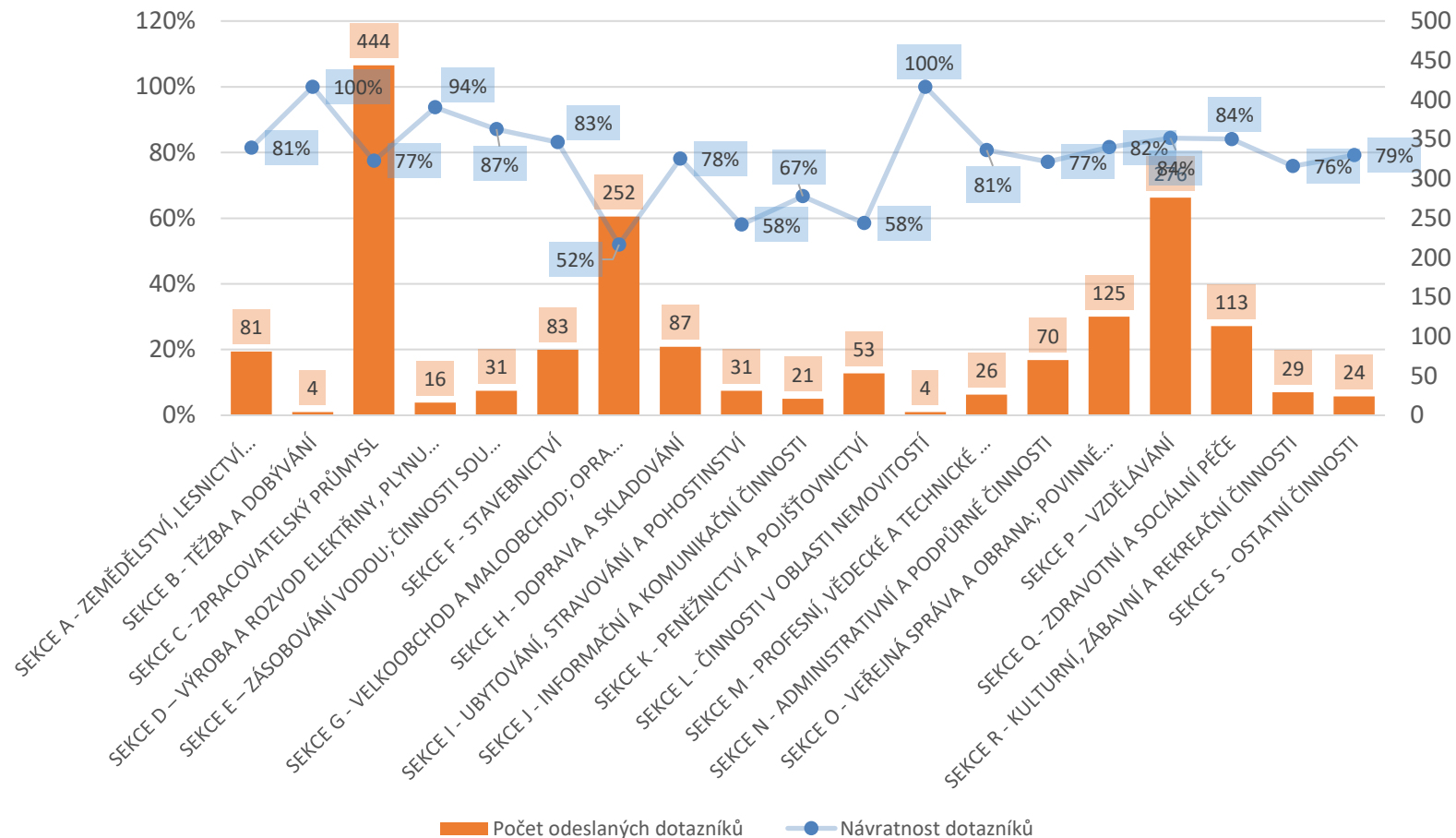
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
JE	145	107	PR	344	270
OL	639	453	SU	322	272
PV	320	235			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Olomouckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2019: 231 900
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 55 %.

Vysoká reprezentativnost: peněžnictví a pojišťovnictví, zdravotnictví a sociální péče, zpracovatelský průmysl.

Průměrná reprezentativnost: doprava a skladování, kulturní, zábavní a rekreační činnosti, veřejná správa.

Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí, ubytování, stravování a pohostinství

Poznámka:

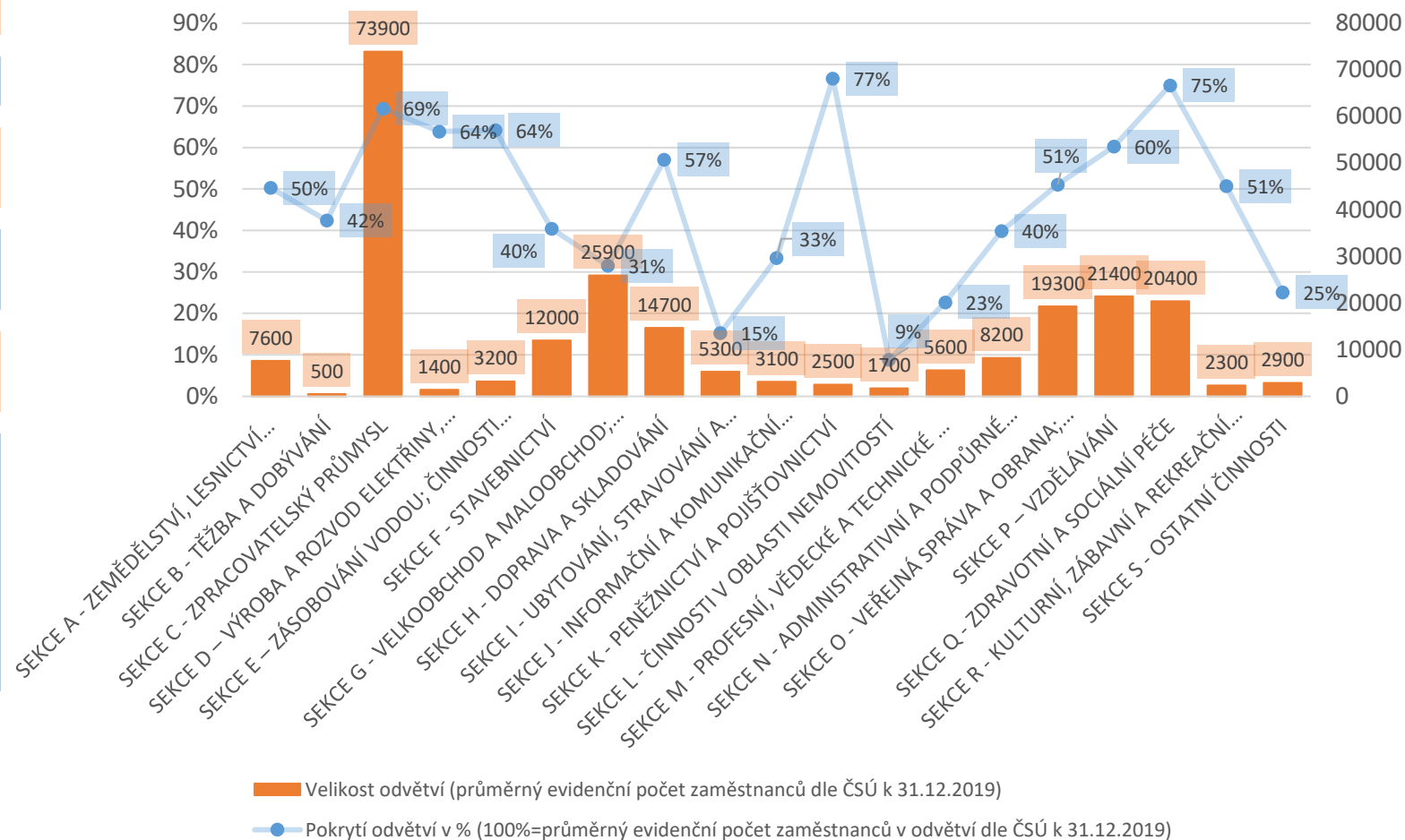
Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností a velkým počtem subjektů do 25 zaměstnanců (činnosti v oblasti nemovitostí, ubytování, stravování a pohostinství, profesní, vědecké a technické činnosti).

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

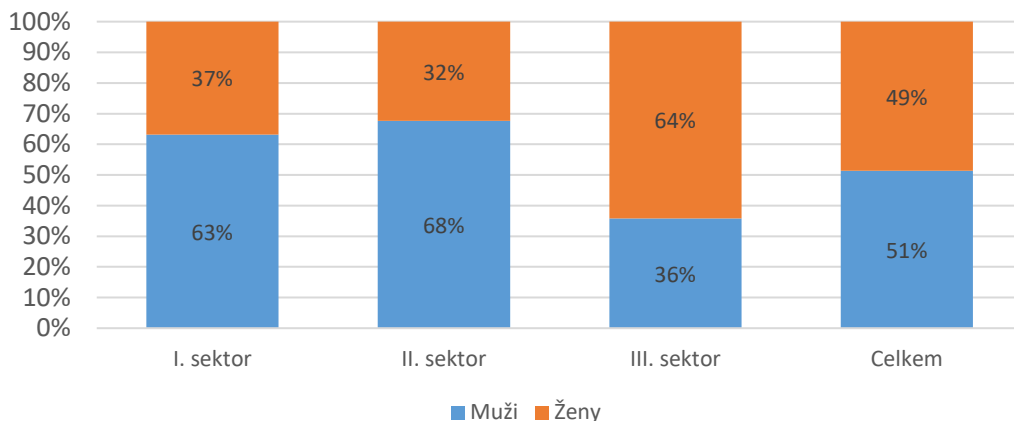




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví, zásobování vodou, těžba a dobývání

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, činnosti v oblasti nemovitostí

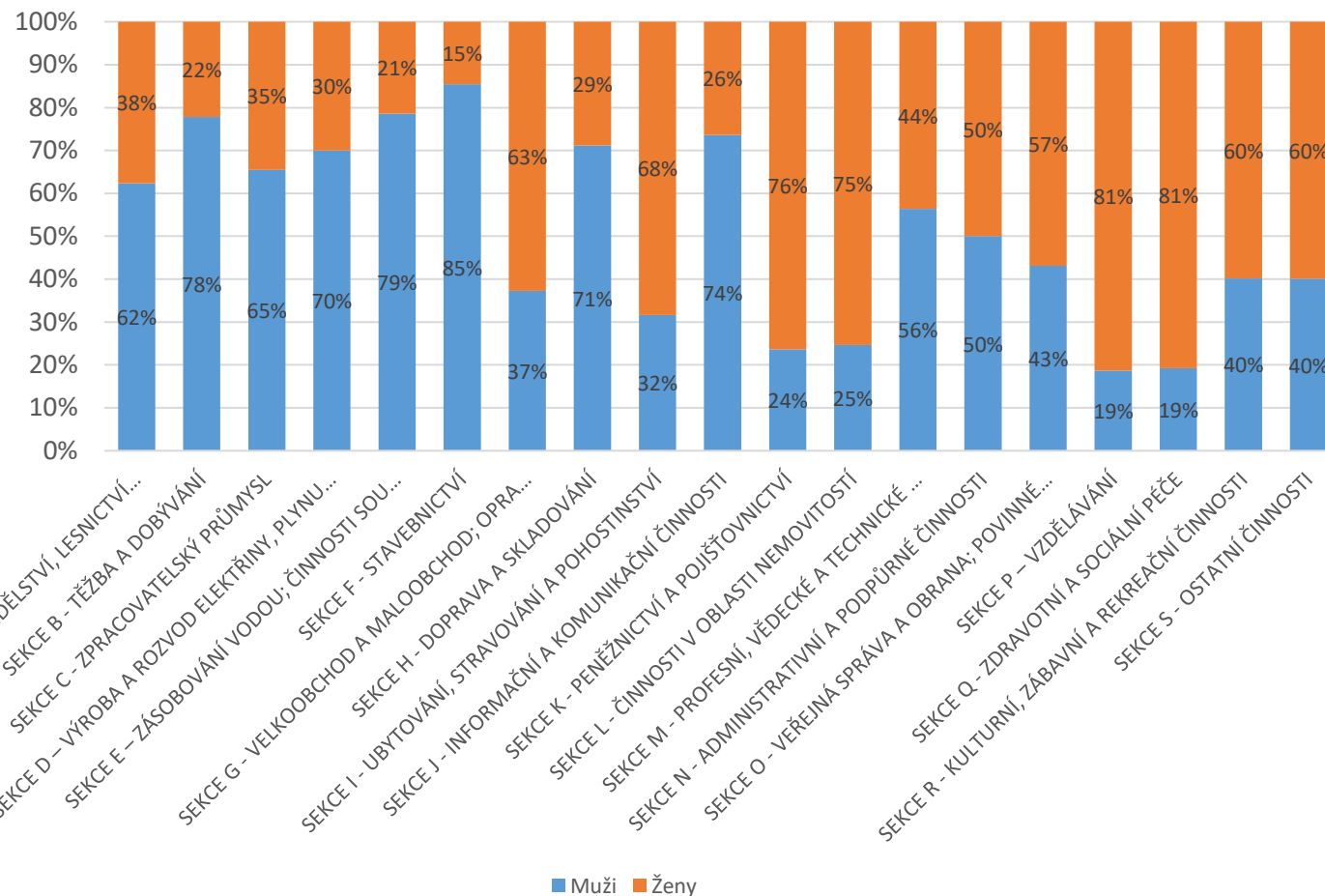
Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze v administrativních a podpůrných činnostech a ve veřejné správě. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, činnosti v oblasti nemovitostí

Nízké: stavebnictví, zásobování vodou, těžba a dobývání

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení žen:

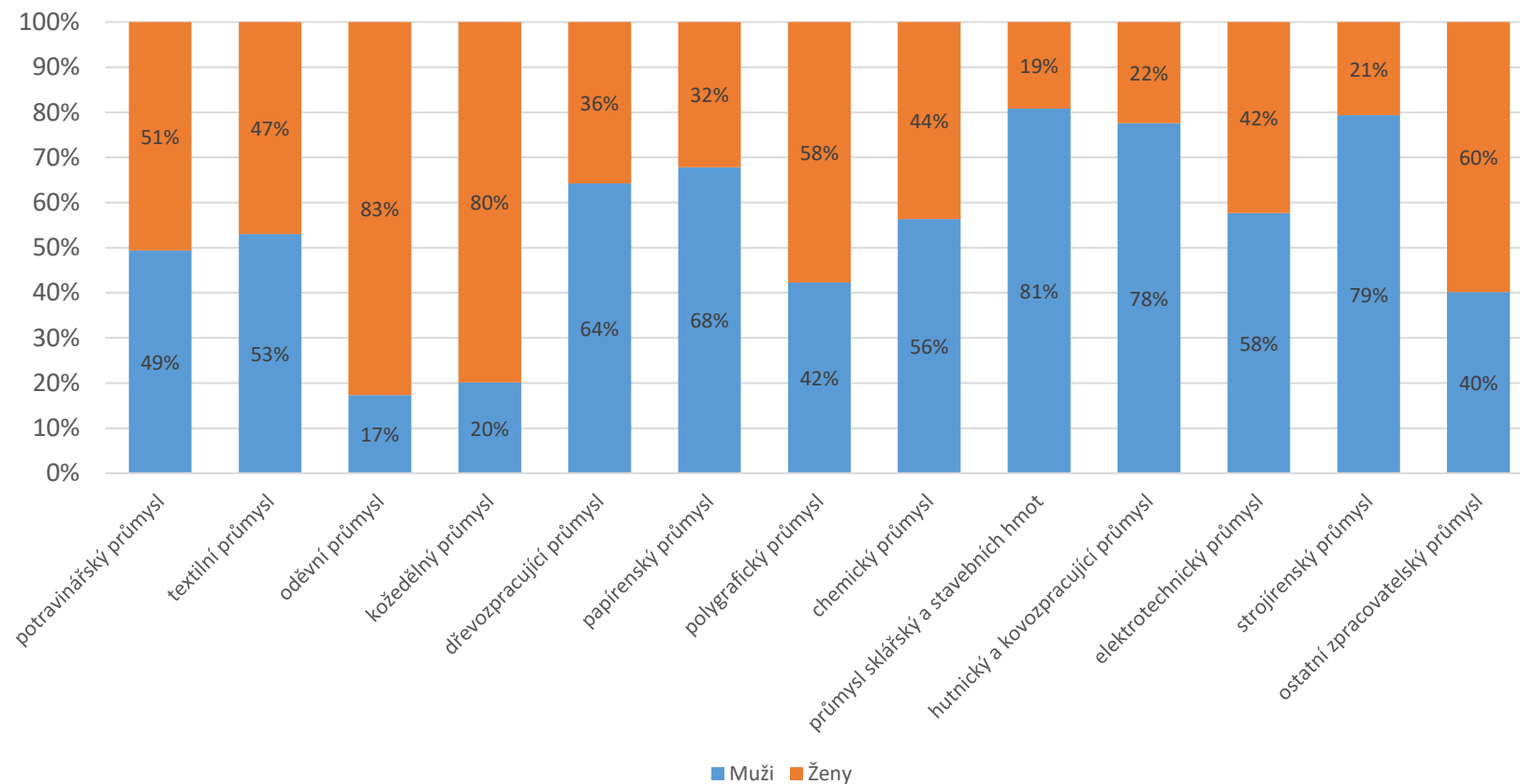
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl;

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl – 2 152; textilní průmysl - 285; oděvní průmysl – 1 101; kožedělný průmysl - 238; dřevozpracující průmysl - 334; papírenský průmysl - 374; polygrafický průmysl - 235; chemický průmysl – 1 843; průmysl sklářský a stavebních hmot - 345; hutnický a kovo zpracující průmysl – 2 212; elektrotechnický průmysl – 5 205; strojírenský průmysl – 2 653; ostatní zpracovatelský průmysl - 735

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

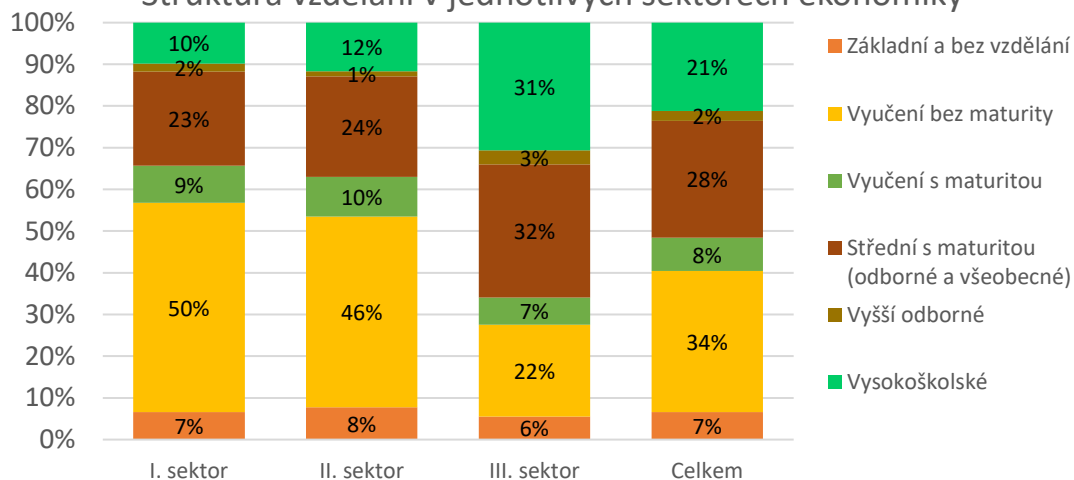




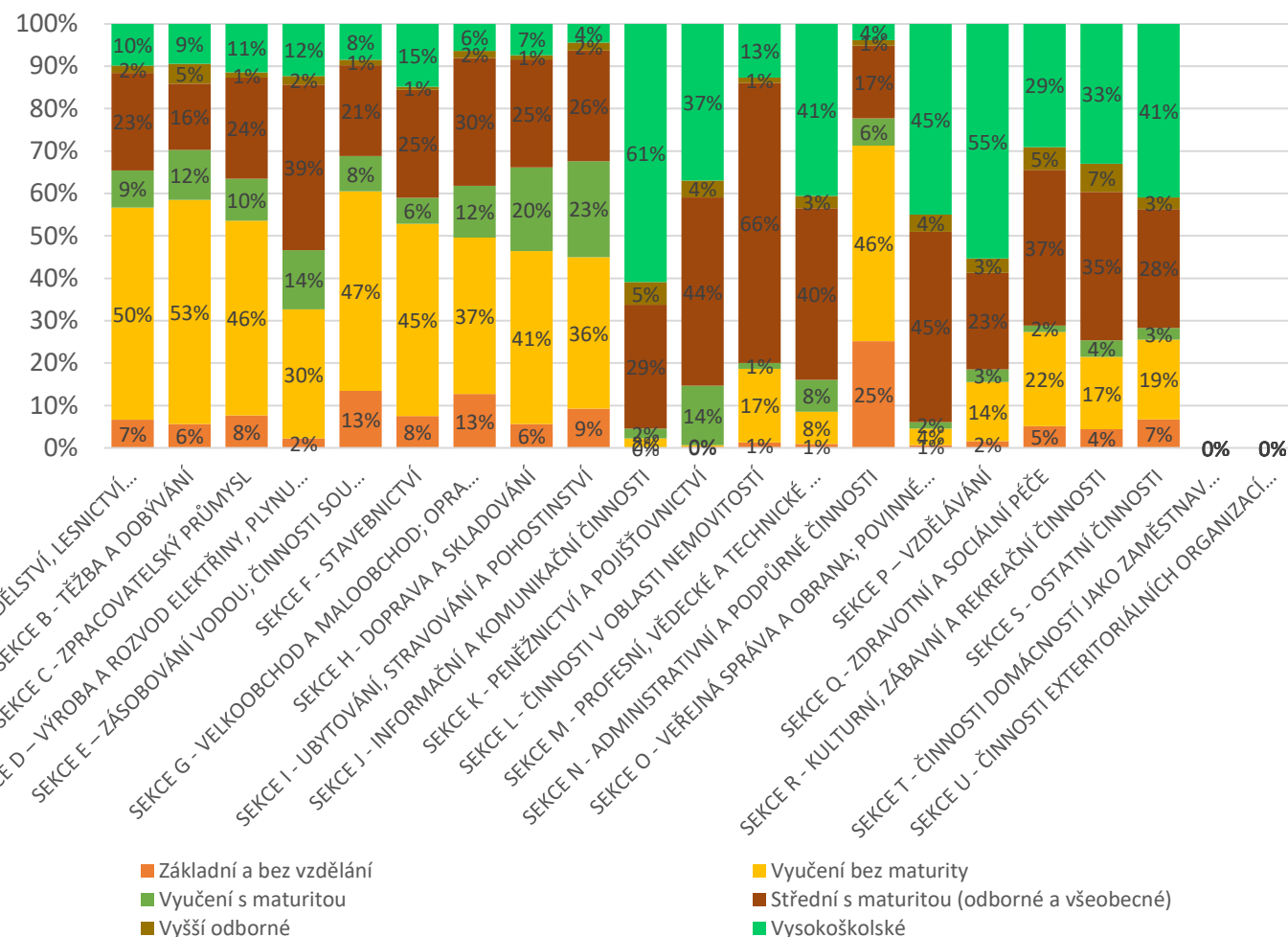
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: informační a komunikační činnosti; vzdělávání; veřejná správa a obrana

Vyučení s maturitou: ubytování, stravování a pohostinství; doprava a skladování; peněžnictví a pojišťovnictví

Vyšší odborné: kulturní, zábavní a vzdělávací činnosti; informační a komunikační činnosti; zdravotní a sociální péče

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství s lesnictví; zásobování vodou

Střední s maturitou: činnosti v oblasti nemovitostí; veřejná správa; peněžnictví a pojišťovnictví

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti; zásobování vodou; velkoobchod a maloobchod



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

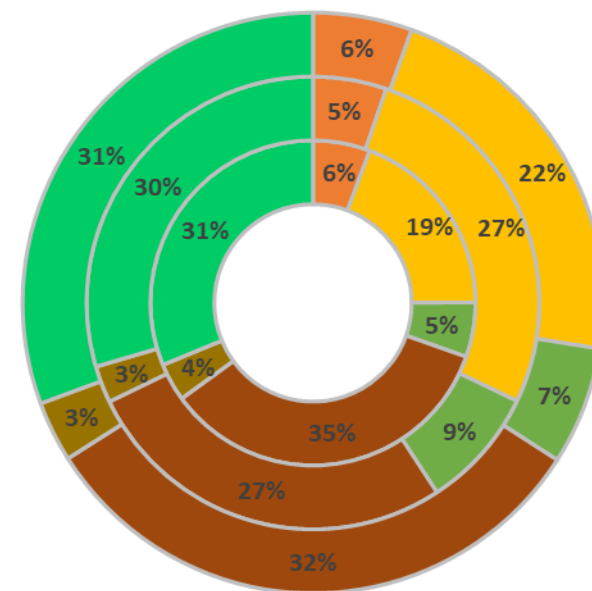
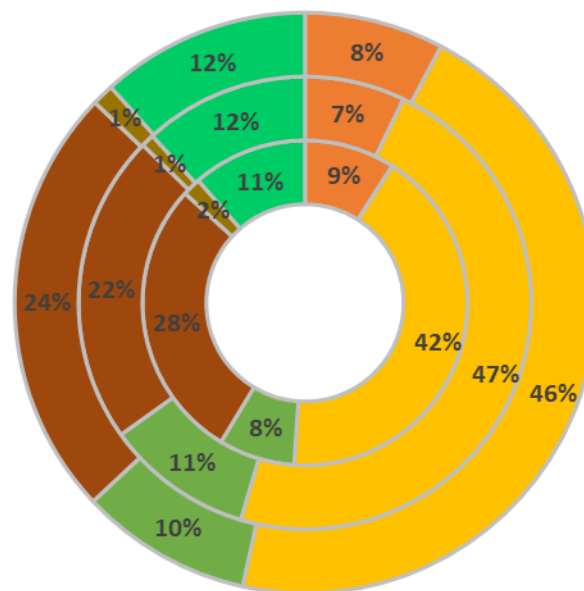
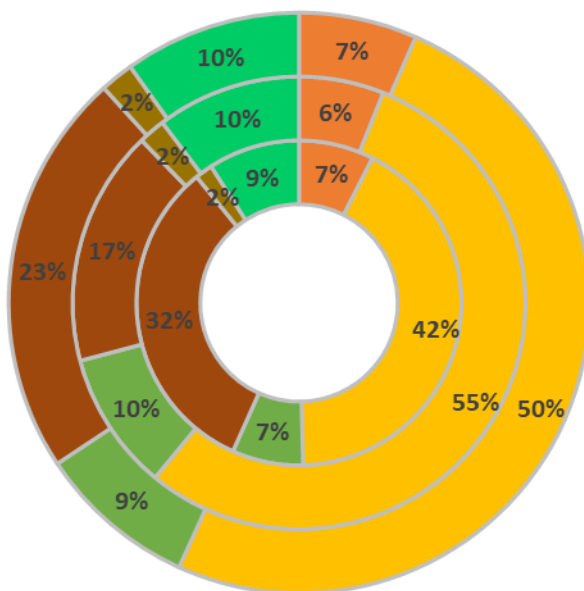
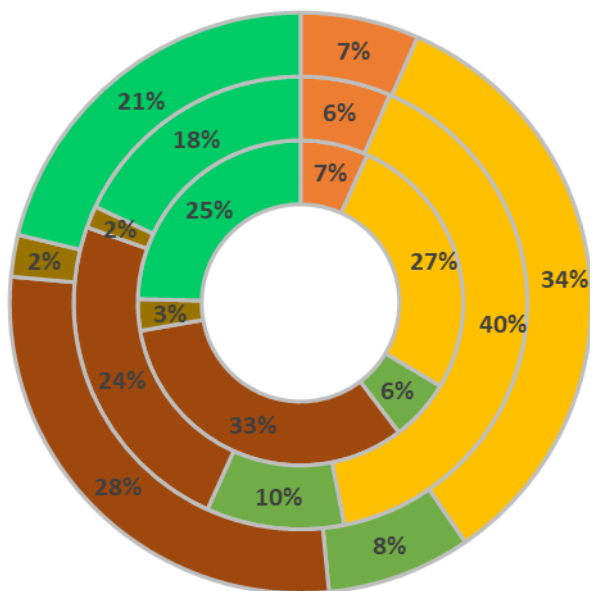
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

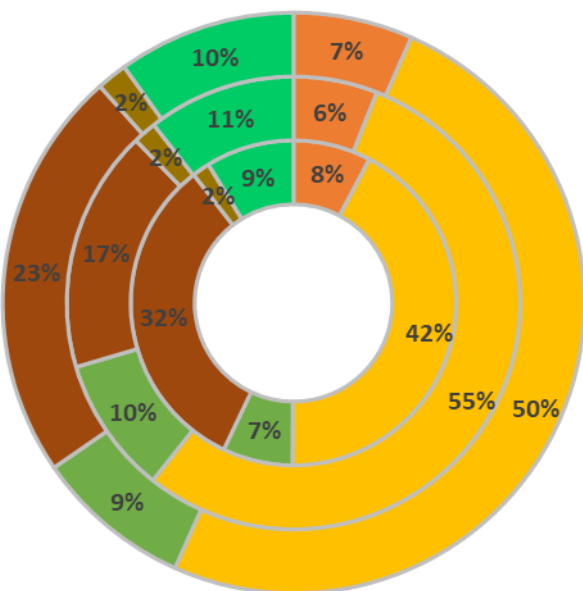
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

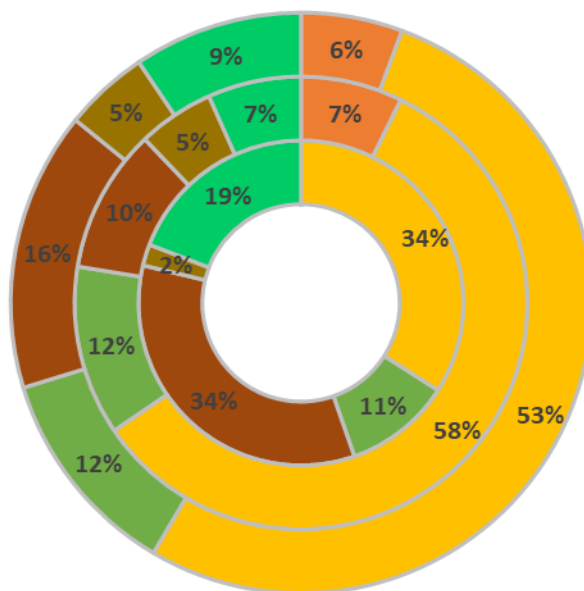
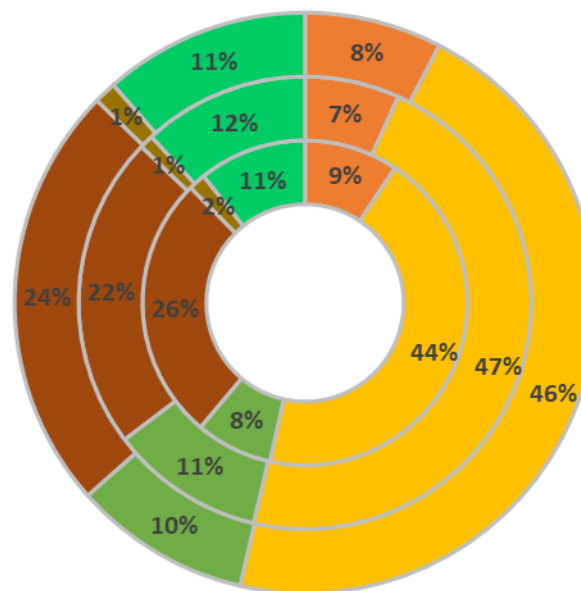
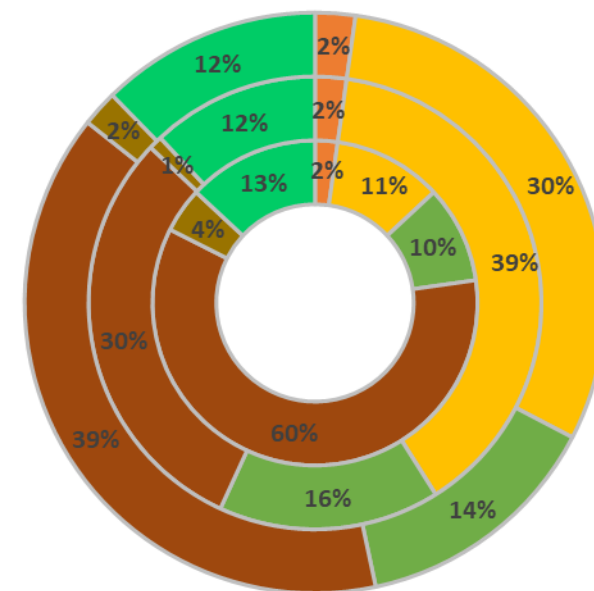


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

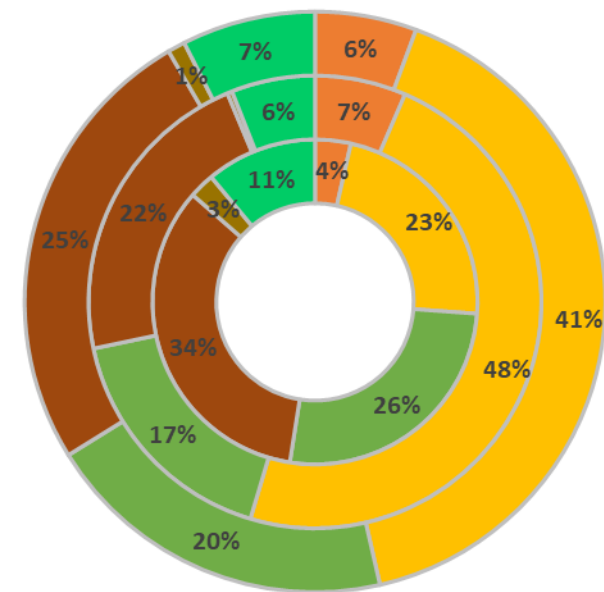
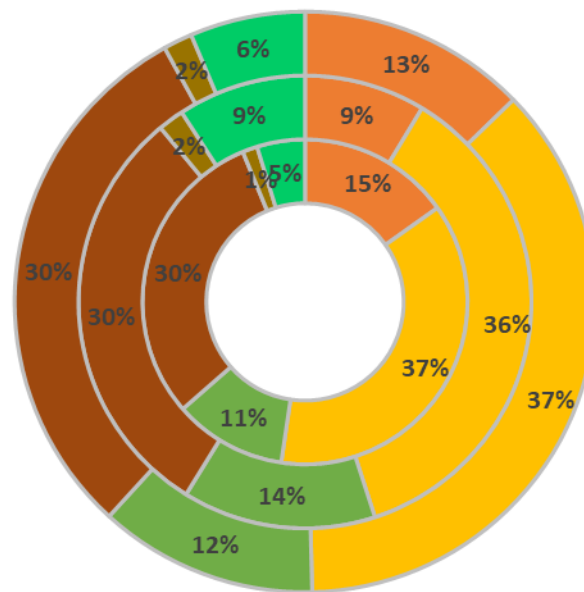
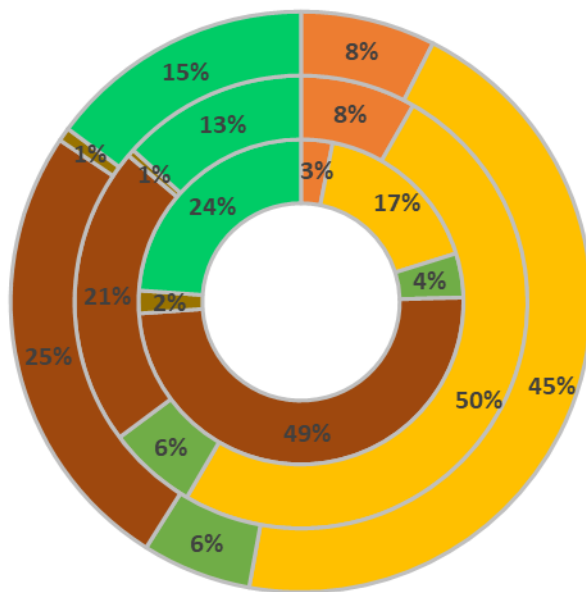
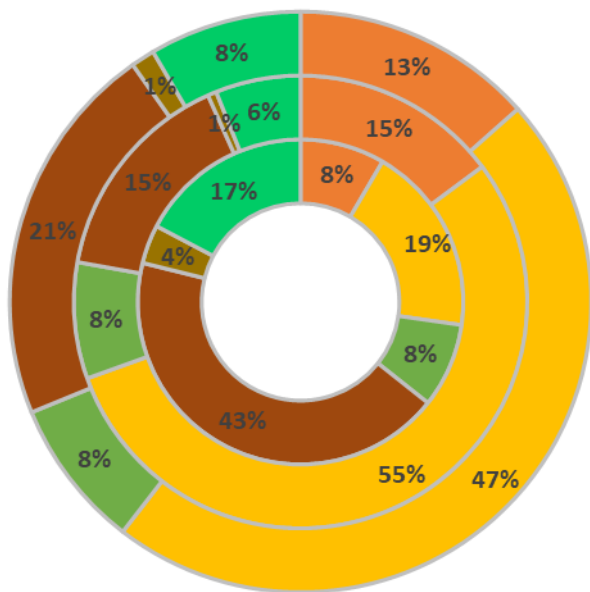
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU;
ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY
A SANACEMI

SEKCE F - STAVEBNICTVÍ

SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL

SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

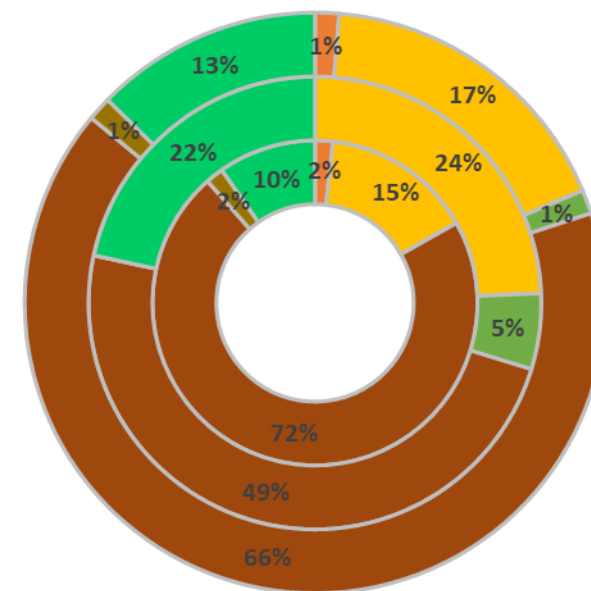
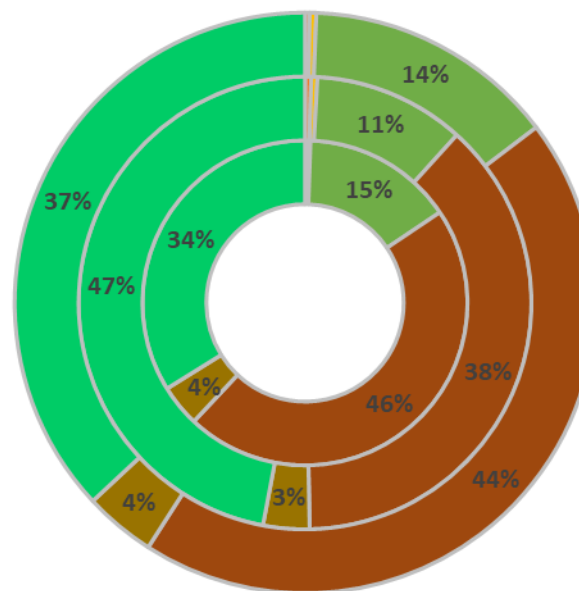
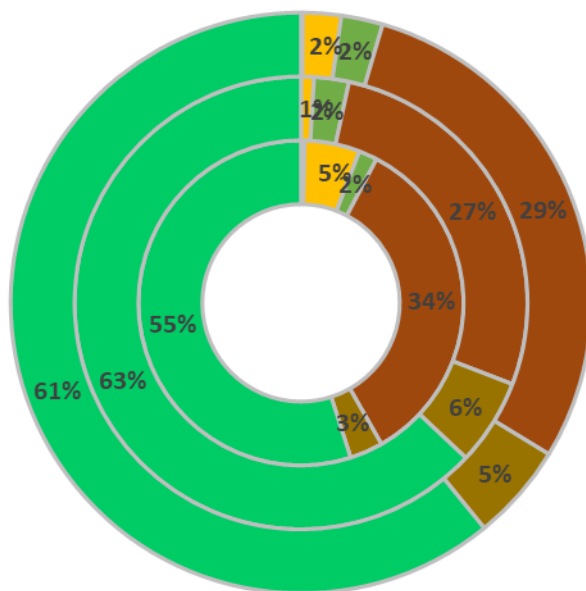
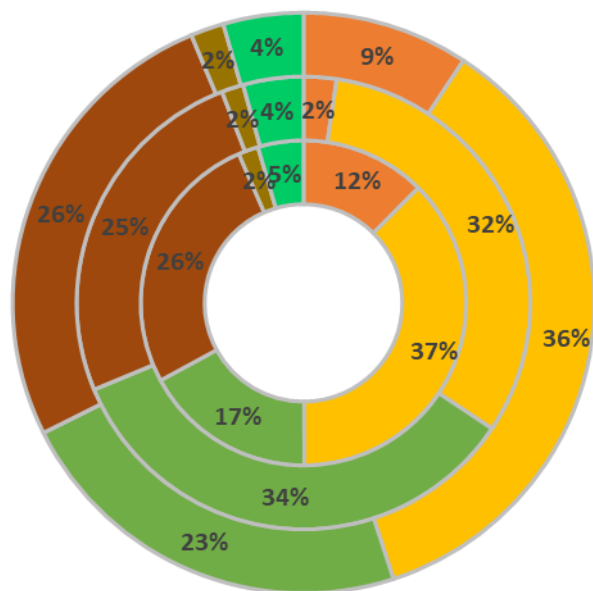
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ

SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

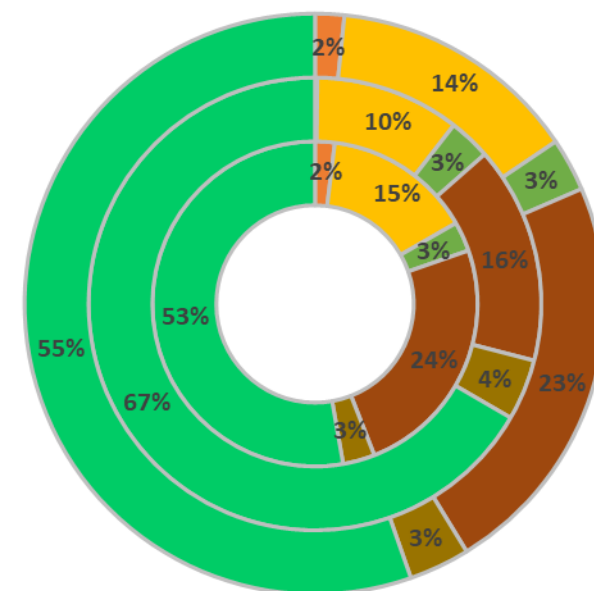
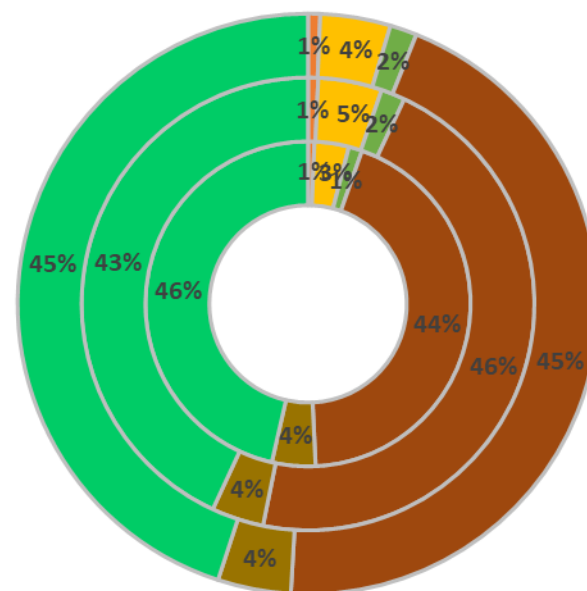
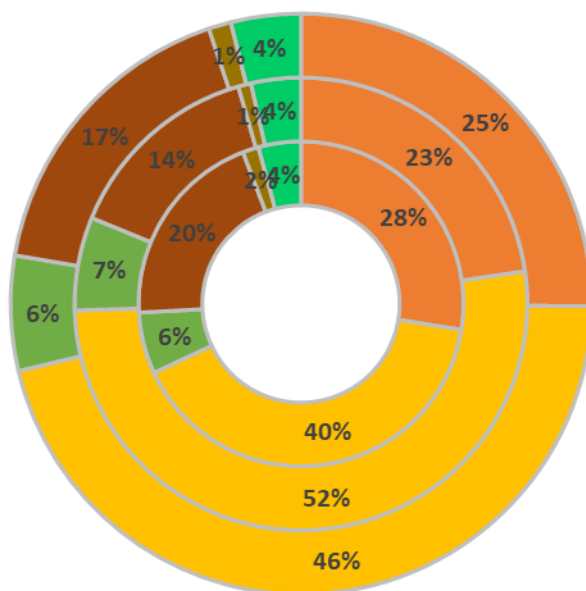
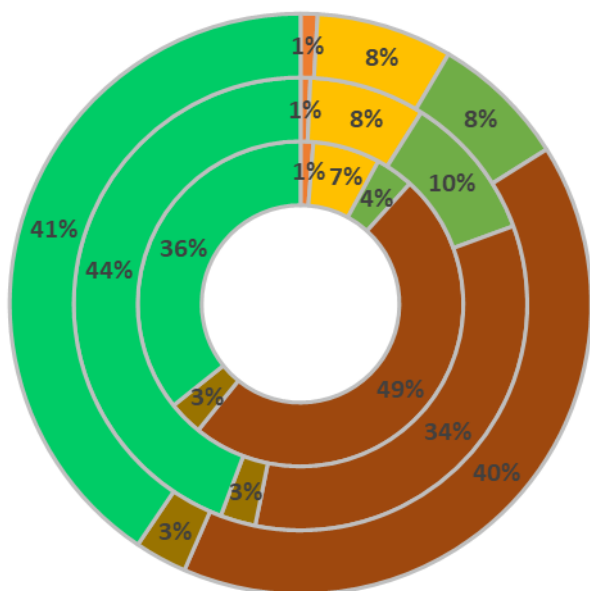
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI

SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



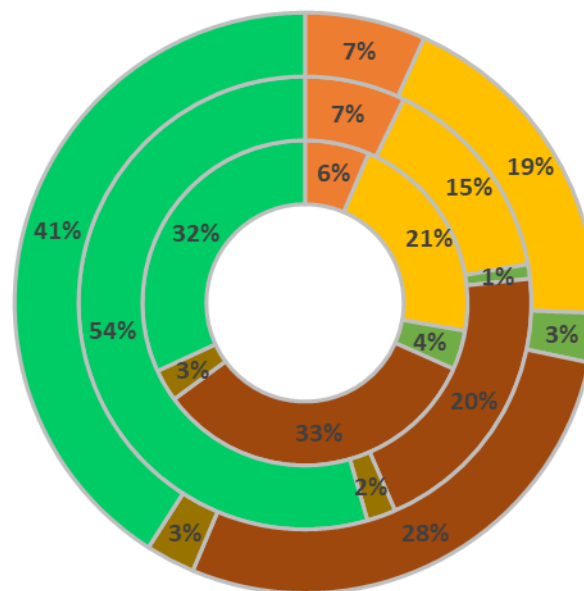
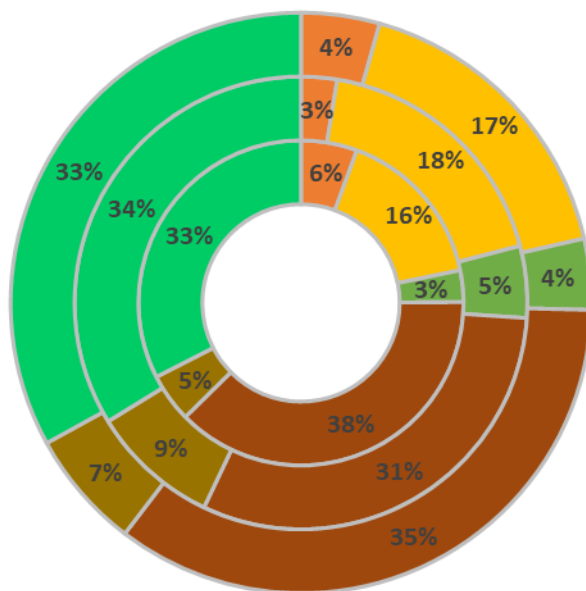
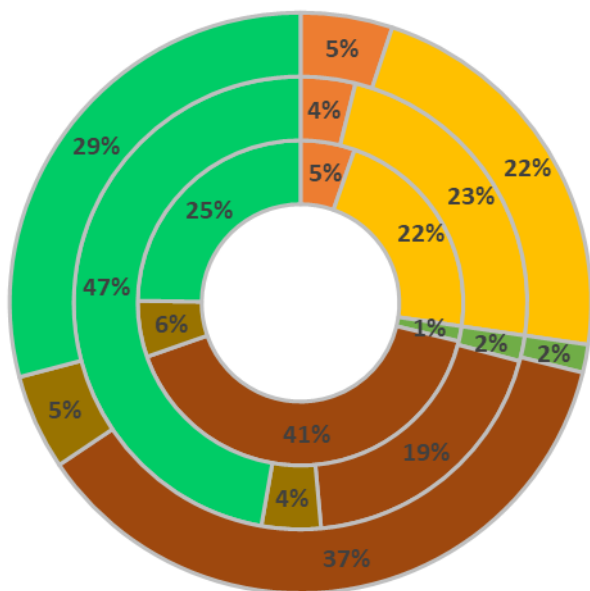
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:
Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: chemický průmysl; elektrotechnický průmysl; papírenský průmysl /dřevozpracující průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení (do 1,3 %), nejvyšší v ostatním zpracovatelském a polygrafickém průmyslu

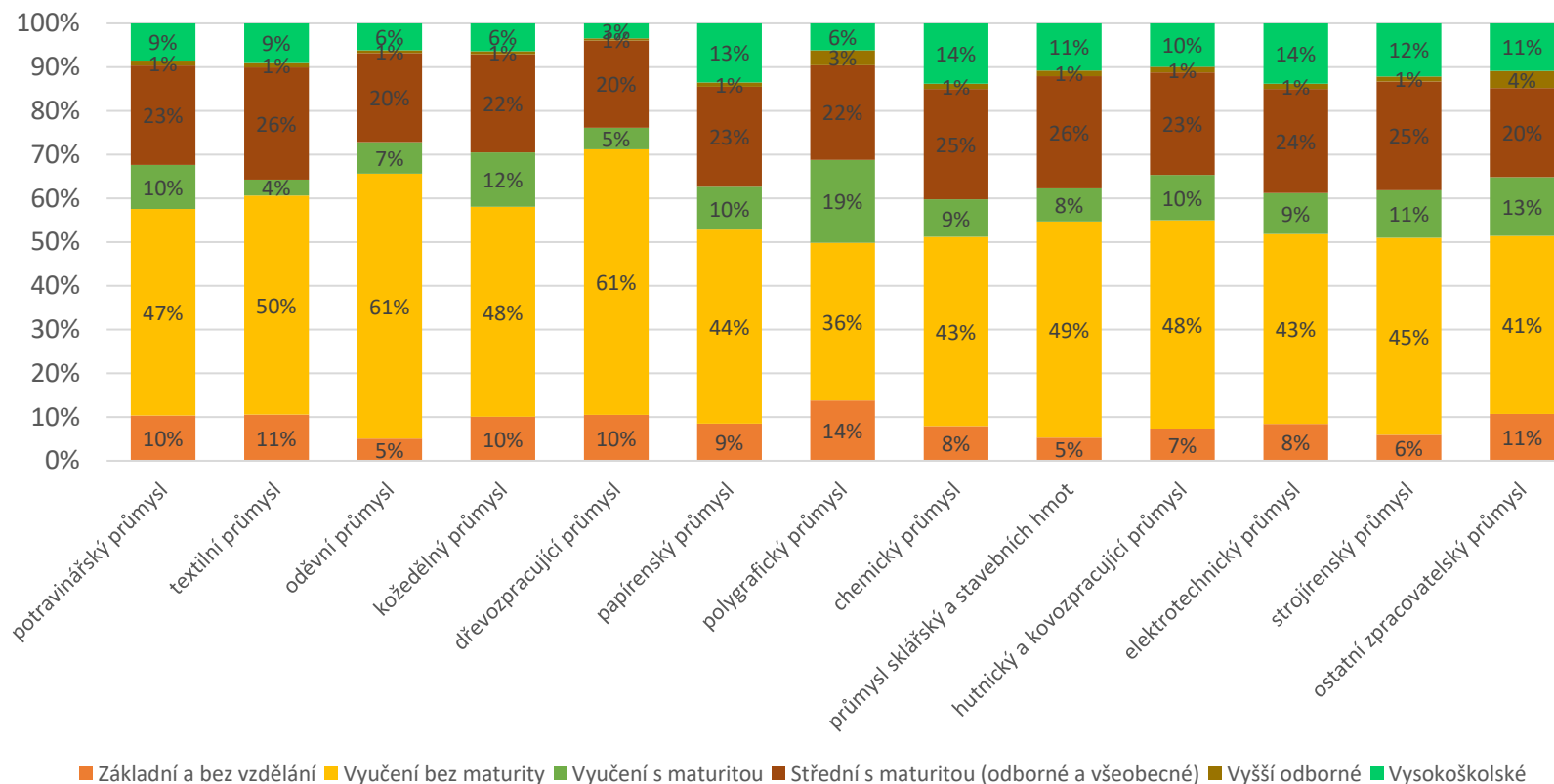
Střední s maturitou: textilní průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; chemický průmysl/dřevozpracující průmysl

Vyučení s maturitou: polygrafický průmysl/ textilní průmysl; dřevozpracující průmysl

Vyučení bez maturity: dřevozpracující průmysl; oděvní průmysl/ polygrafický průmysl

Základní a bez vzdělání: polygrafický průmysl/oděvní průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

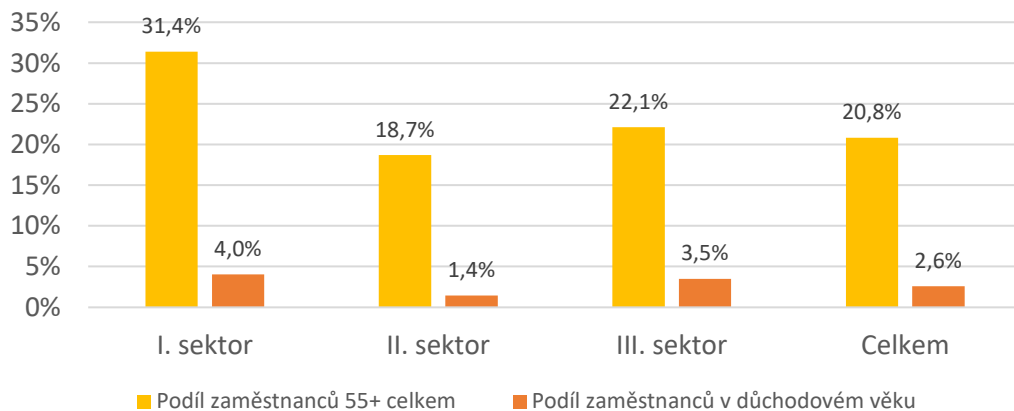




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybnářství; administrativní a podpůrné činnosti; těžba a dobývání

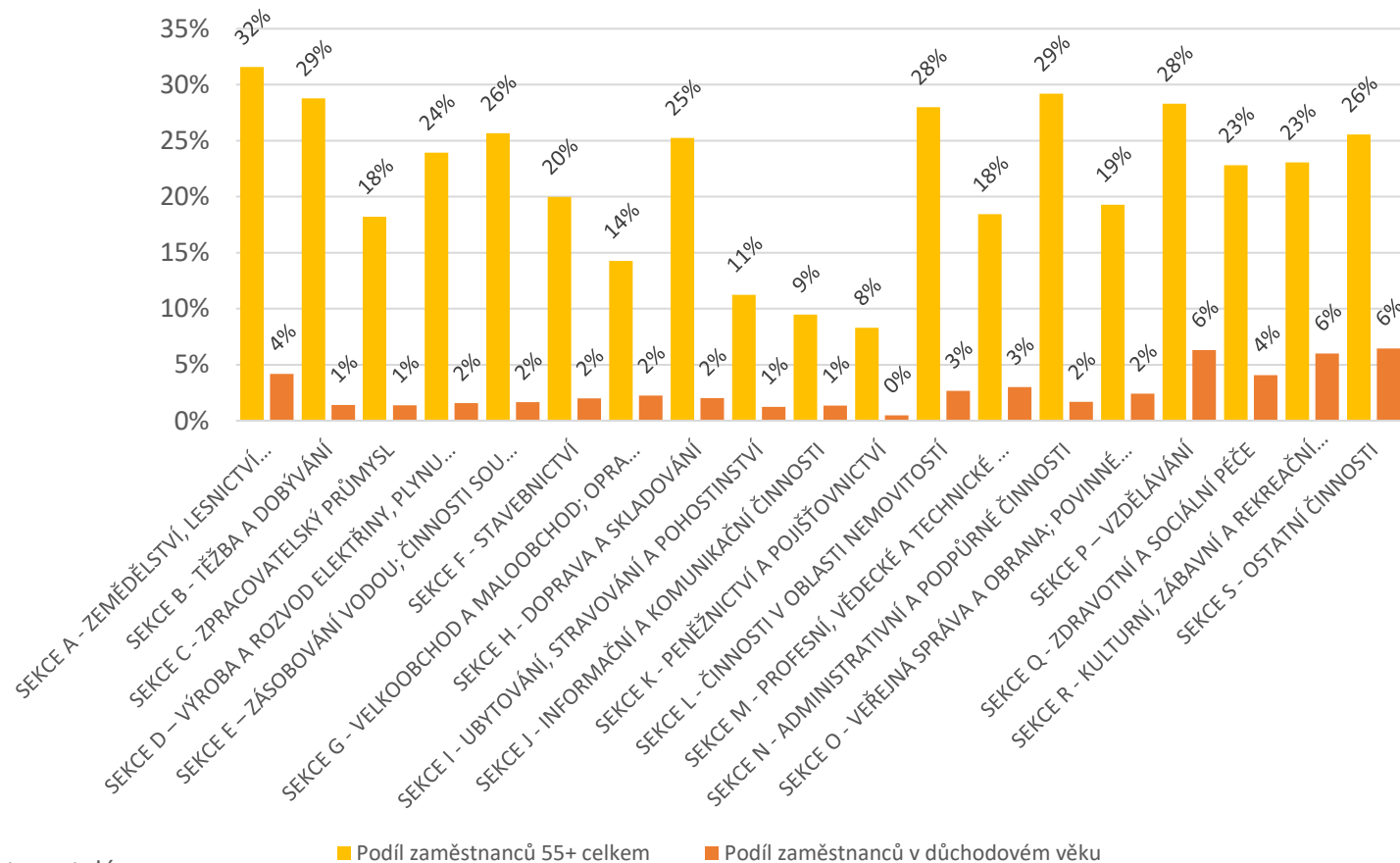
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti;

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství; informační a komunikační činnosti

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: polygrafický průmysl; potravinářský průmysl; oděvní průmysl;

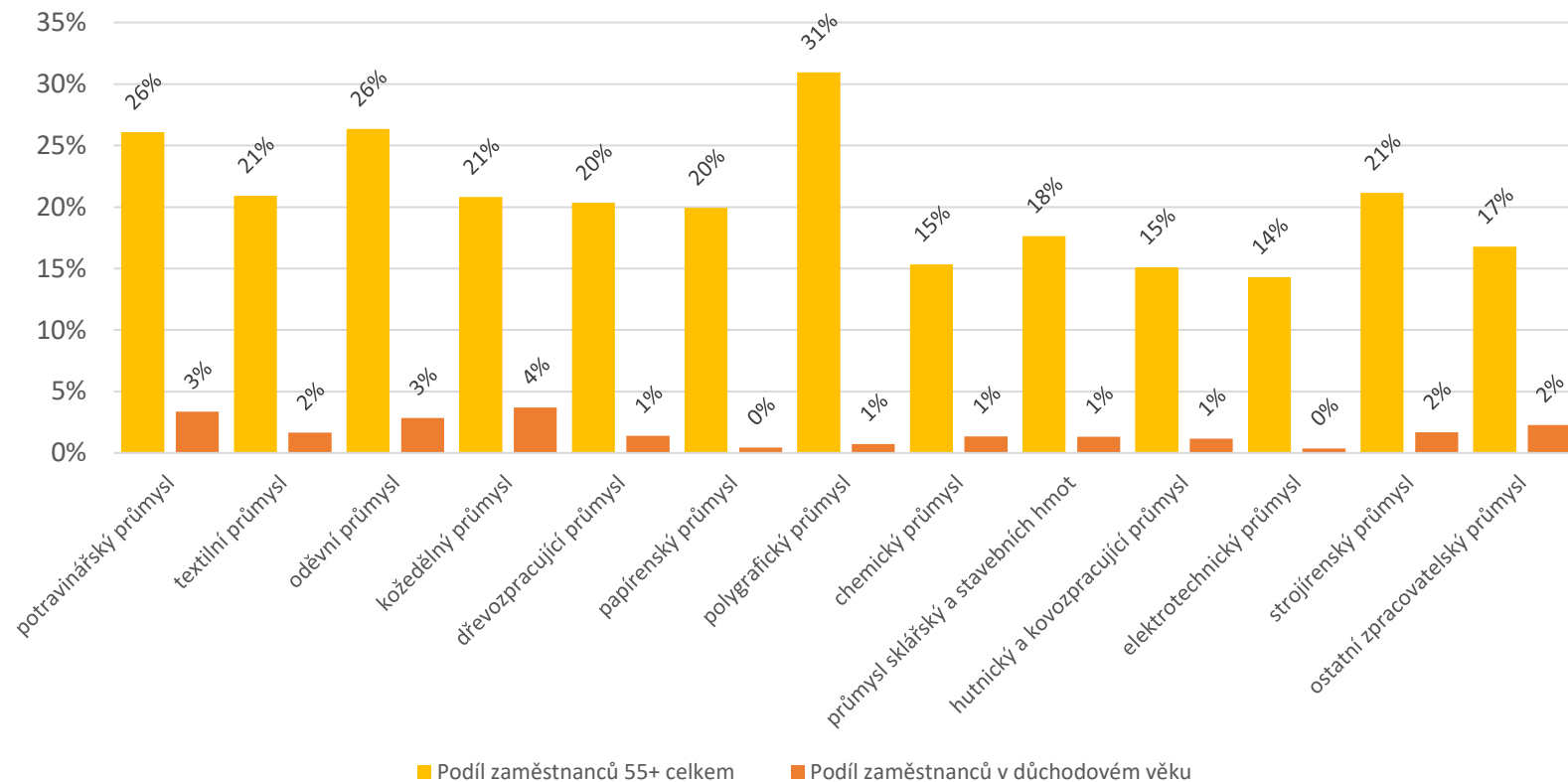
Nízké: elektrotechnický průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl; chemický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: kožedělný průmysl

Nízké: elektrotechnický průmysl; papírenský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

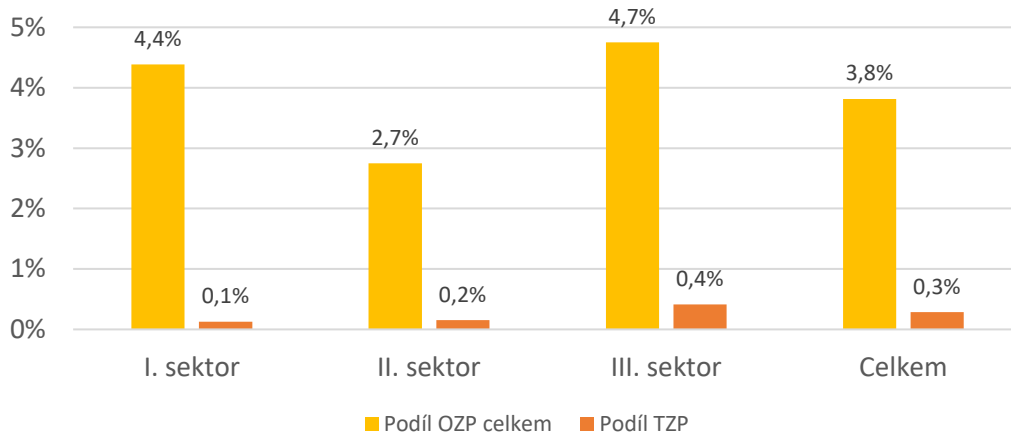




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; ostatní činnosti

Nejnižší: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny a plynu

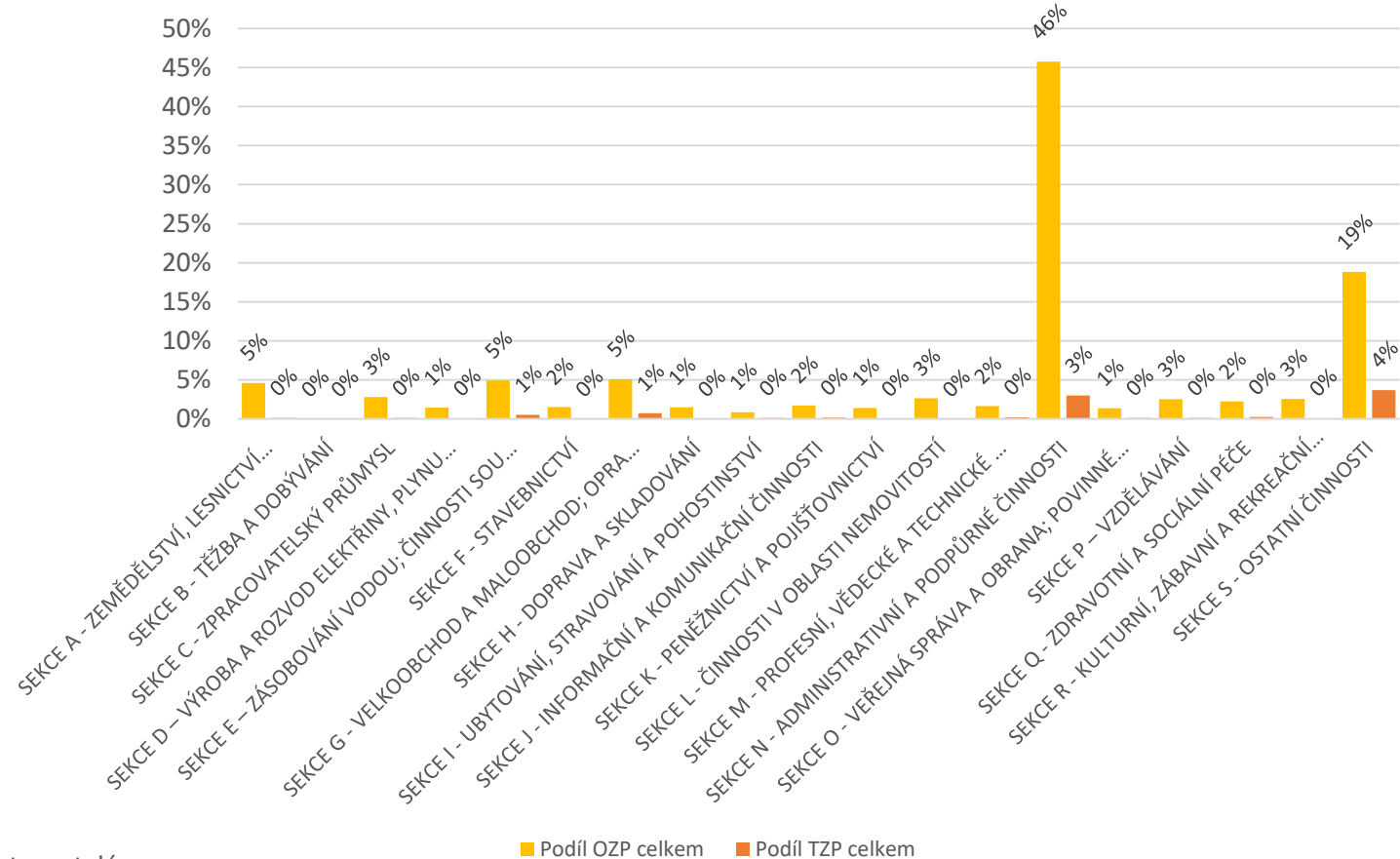
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví, ale zejména těžba a dobývání

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl; oděvní průmysl

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl

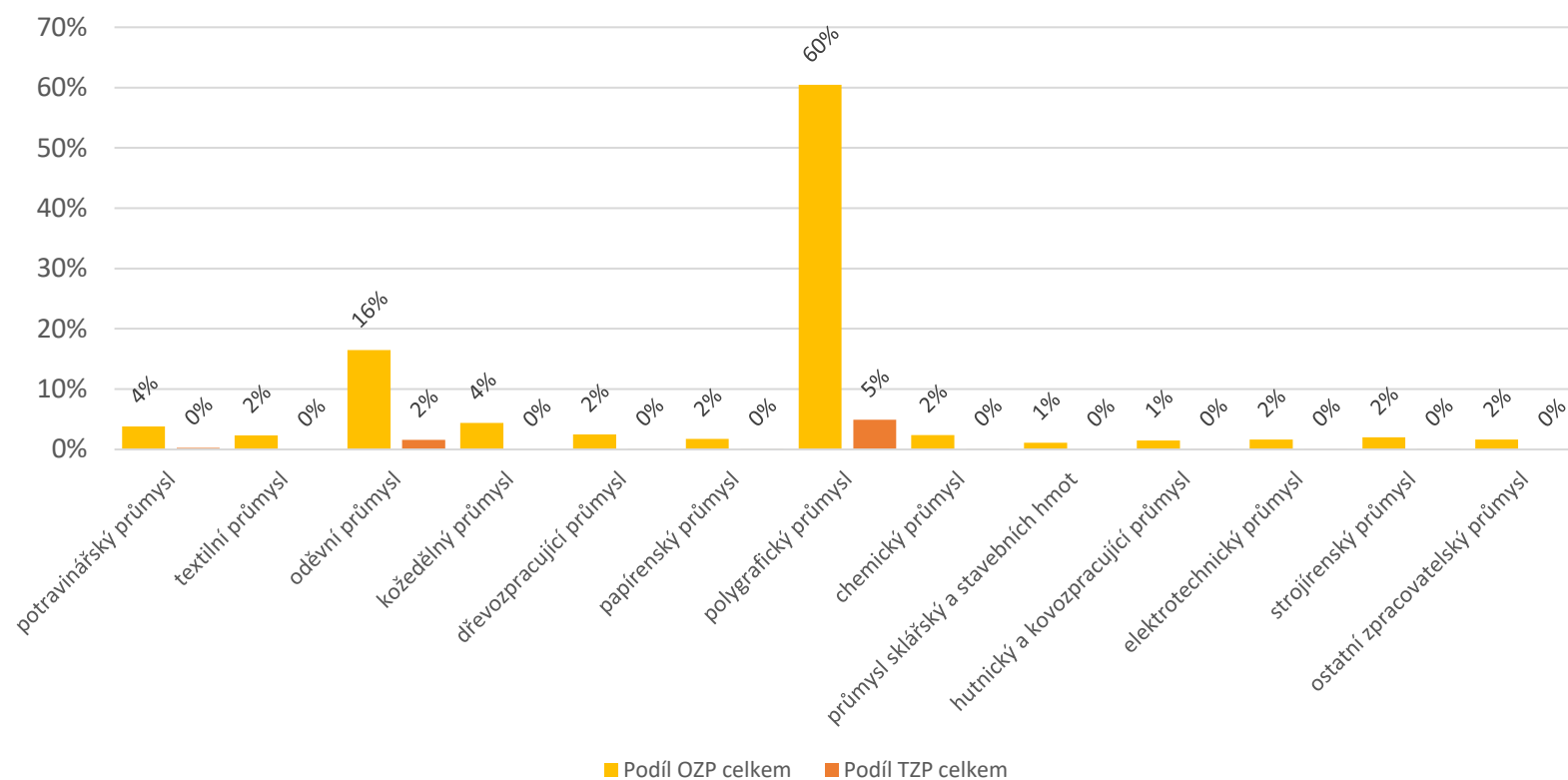
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl; oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení polygrafického a oděvního průmyslu je dáno malým vzorkem firem, kde se navíc vyskytují organizace zaměřené na zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

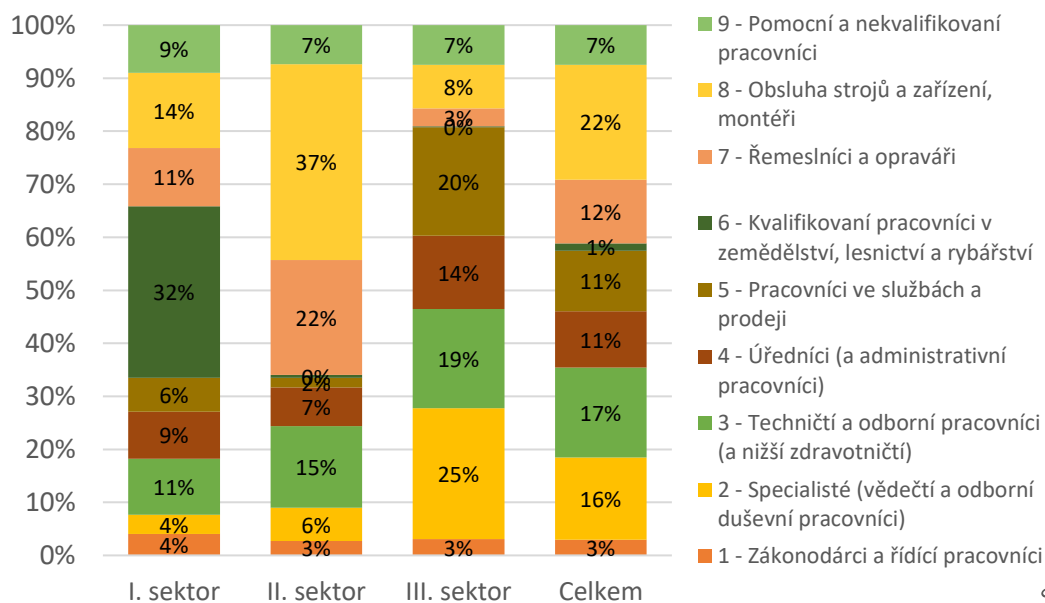
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



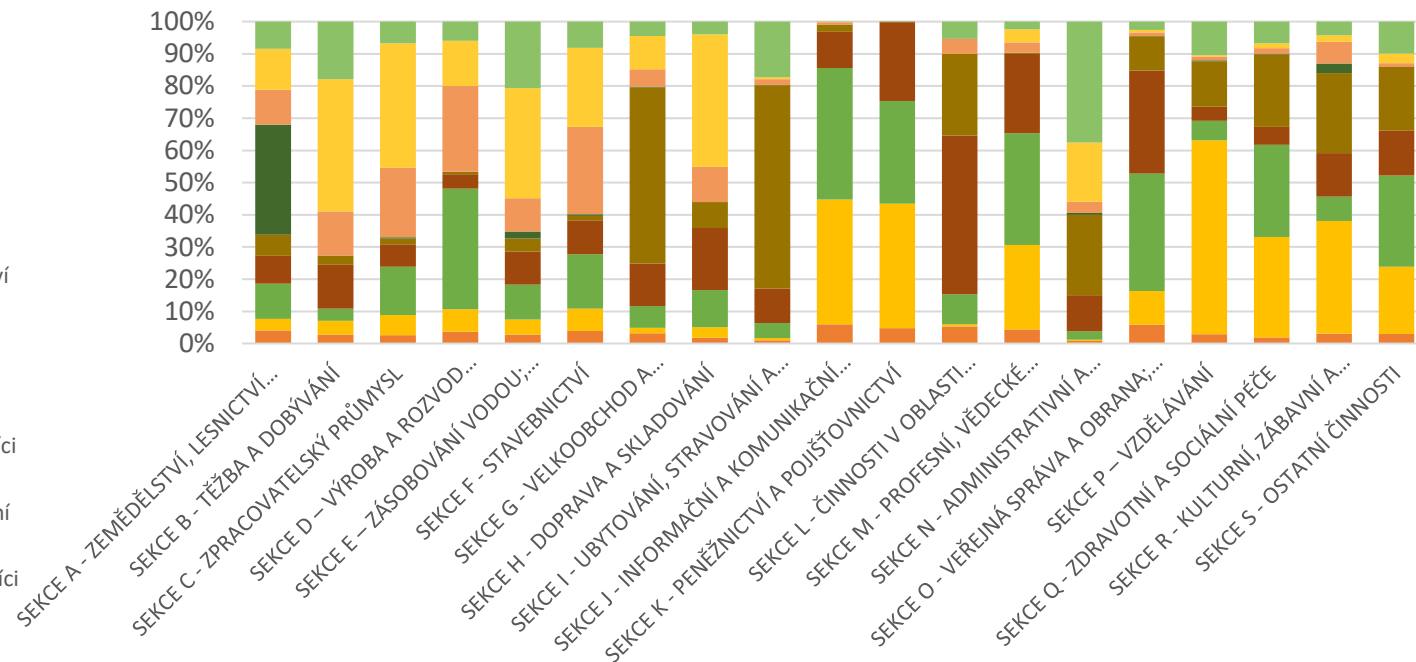


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 34,2%	8 - 41%	8 - 38,6%	3 - 37,5%	8 - 34,2%	7 - 27,1%	5 - 54,6%	8 - 41,2%	5 - 63%	3 - 40,9%	2 - 38,6%	4 - 49,3%	3 - 34,7%	9 - 37,5%	3 - 36,5%	2 - 60,2%	2 - 31,1%	2 - 35%	3 - 28,3%
	8 - 12,7%	9 - 17,9%	7 - 21,6%	7 - 26,6%	9 - 20,7%	8 - 24,6%	4 - 13,2%	4 - 19,2%	9 - 17,3%	2 - 38,7%	3 - 31,9%	5 - 25,3%	2 - 26,2%	5 - 24,9%	4 - 31,9%	5 - 14,1%	3 - 28,6%	5 - 24,9%	2 - 20,9%
Nejnižší zastoupení	1 - 4,1%	5 - 2,8%	5 - 1,8%	5 - 0,8%	1 - 2,8%	5 - 1,4%	2 - 1,7%	1 - 1,9%	8 - 0,6%	9 - 0,1%	8 - 0%	6 - 0%	5 - 0,5%	6 - 0,6%	8 - 0,8%	8 - 0,4%	8 - 1,4%	6 - 2,9%	7 - 1%
	2 - 3,6%	6 - 0%	6 - 0,4%	6 - 0%	6 - 2,1%	6 - 0,5%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0%	9 - 0%	8 - 0%	6 - 0%	2 - 0,5%	6 - 0,1%	6 - 0,3%	6 - 0,2%	8 - 2%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

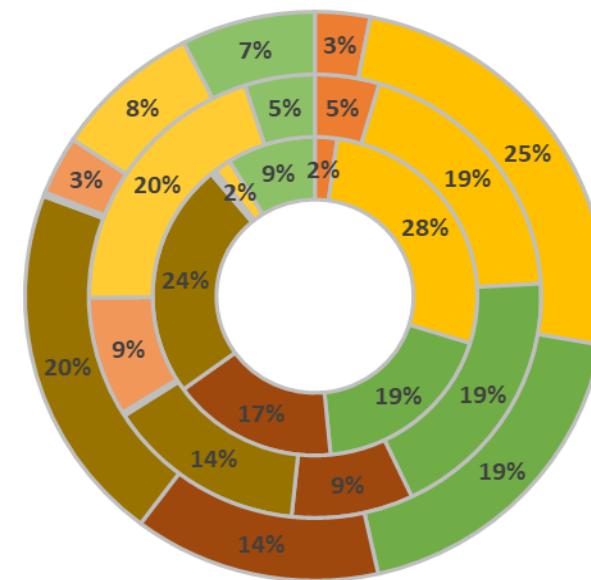
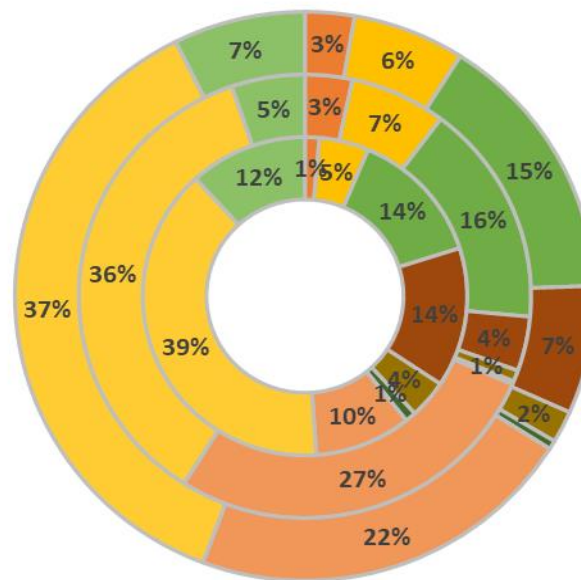
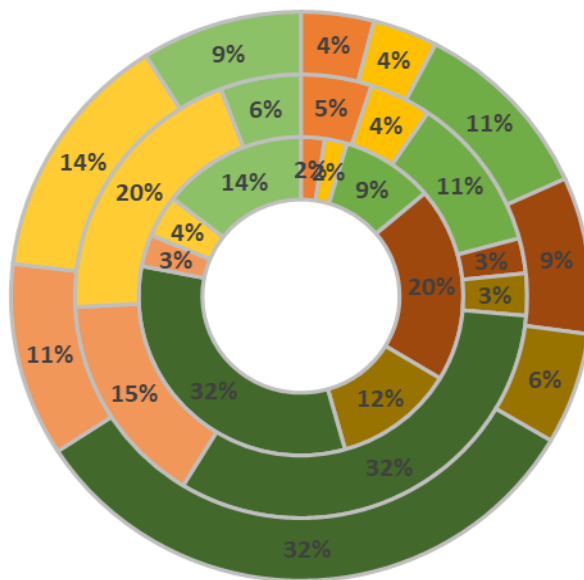
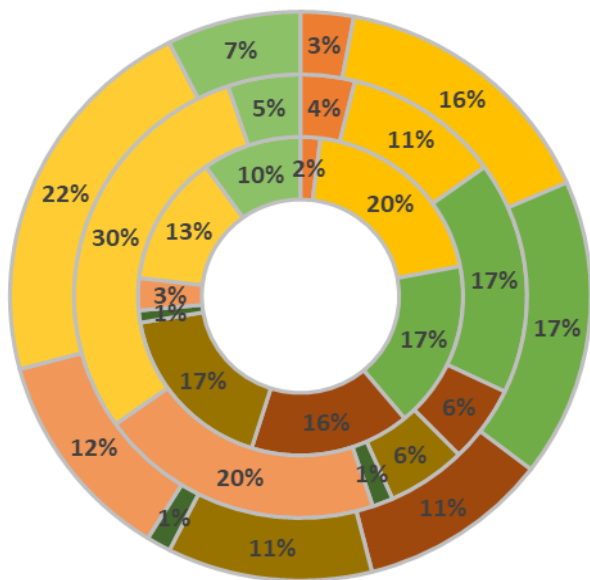
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

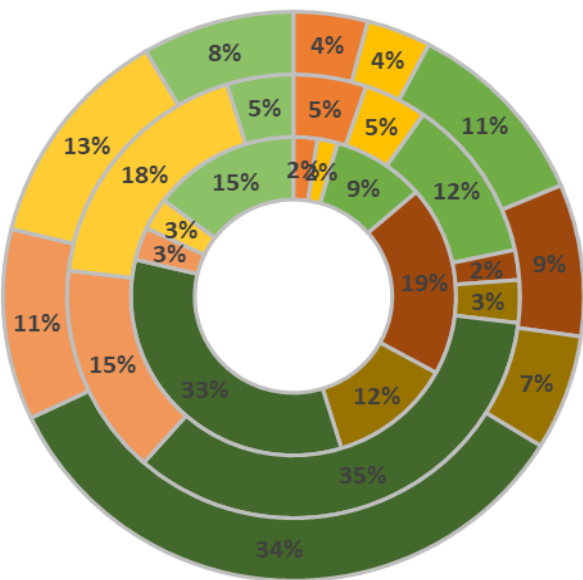


Úřad práce ČR

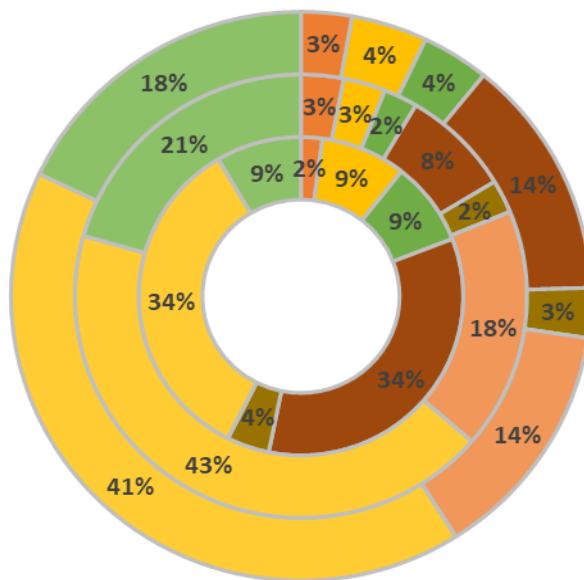
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

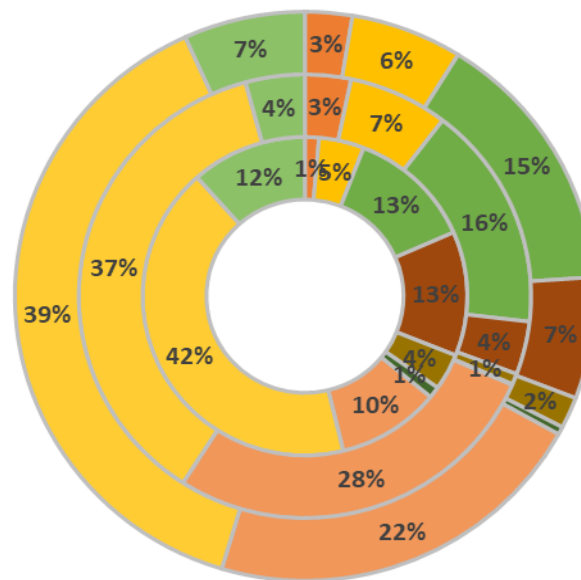
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



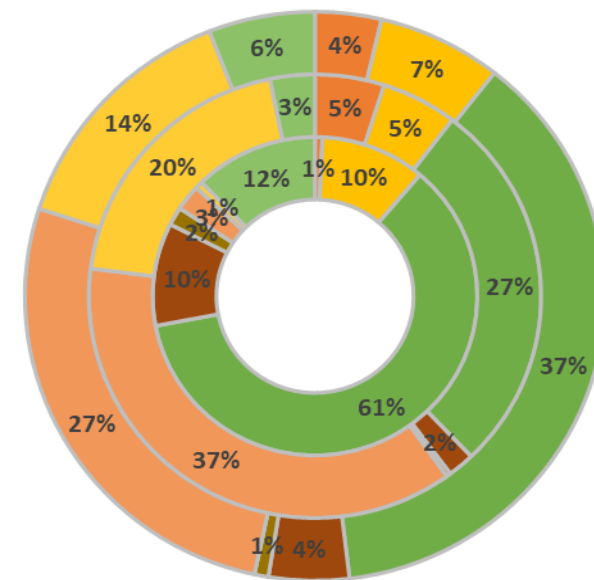
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

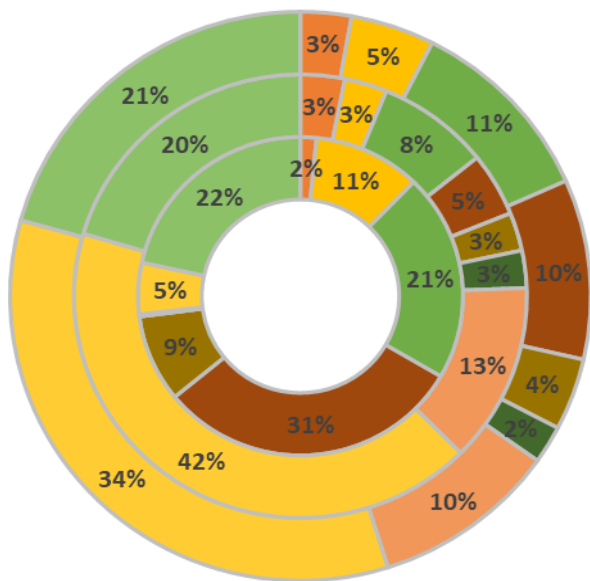


Úřad práce ČR

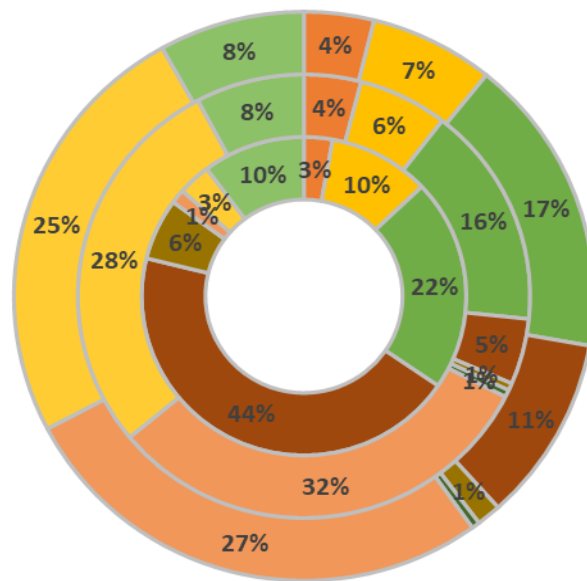
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

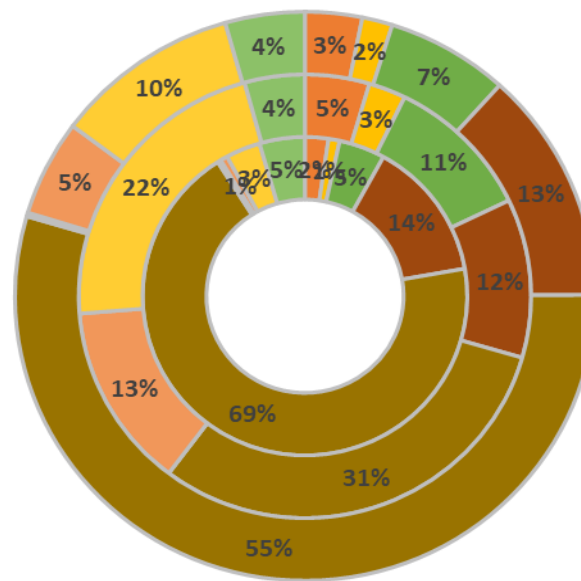
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU;
ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY
A SANACEMI



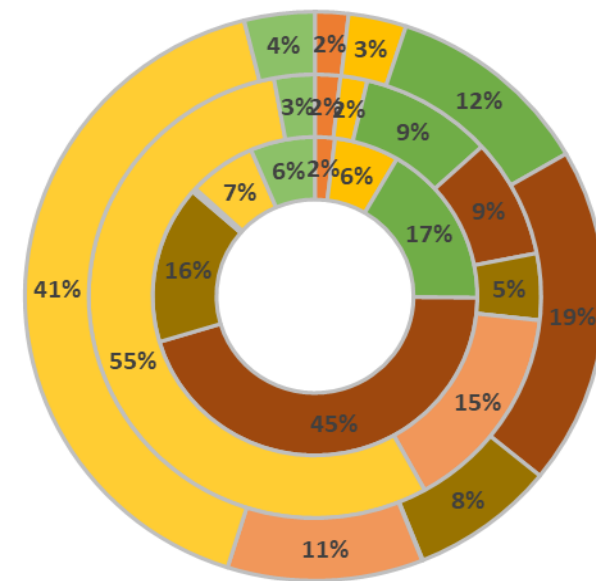
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

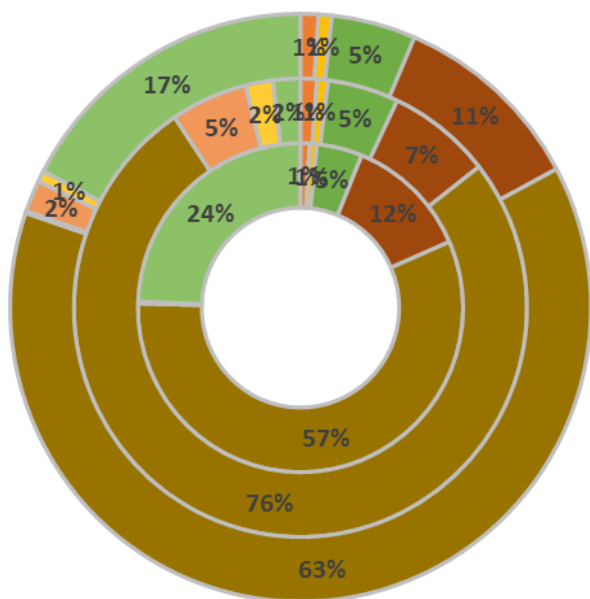


Úřad práce ČR

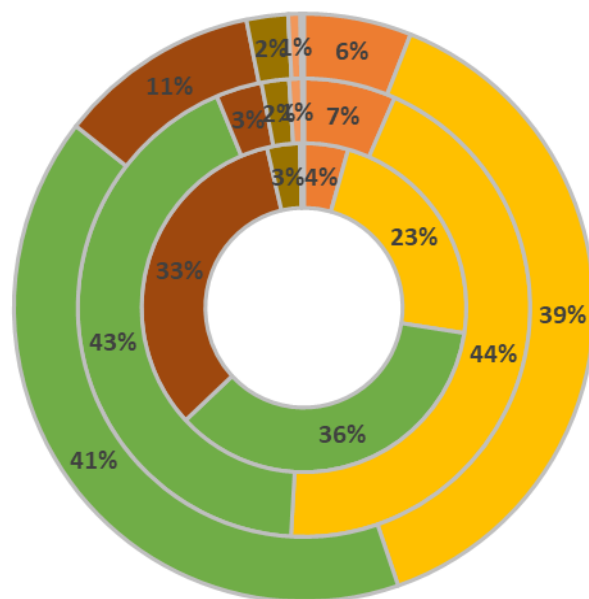
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

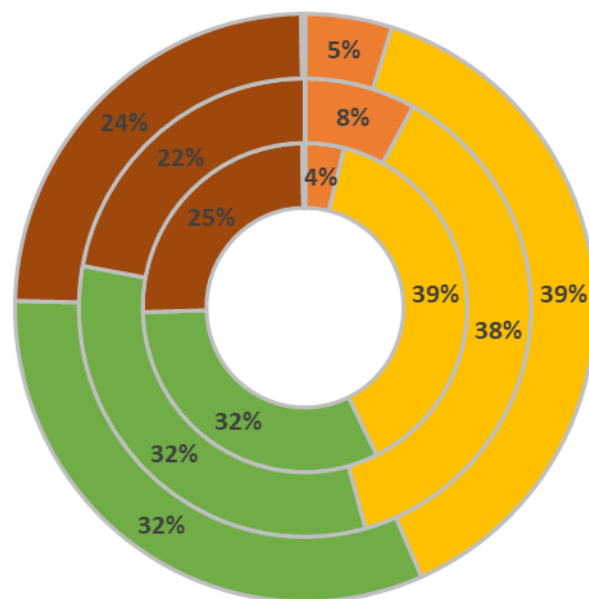
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



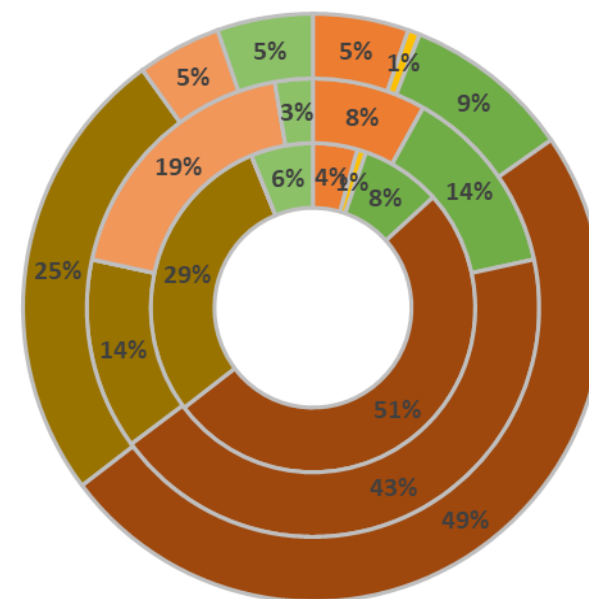
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

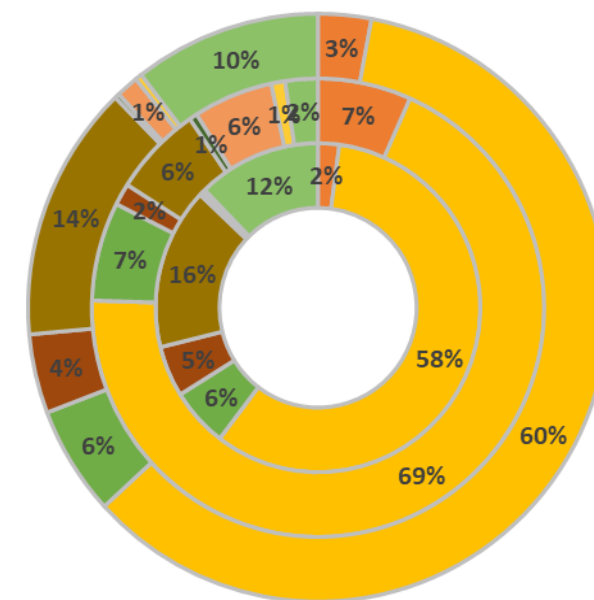
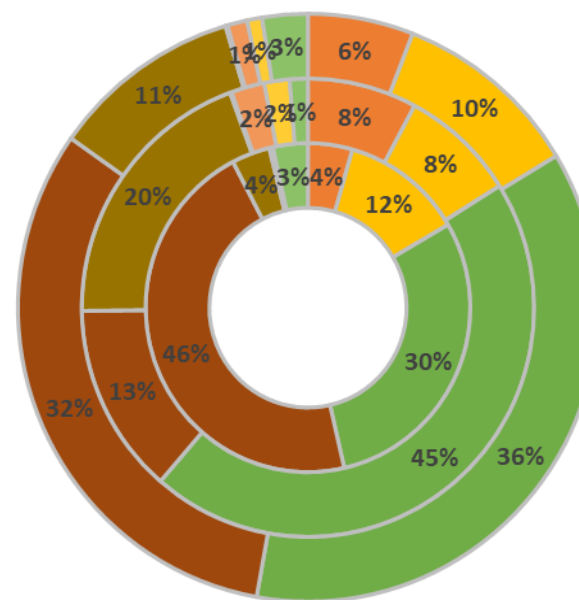
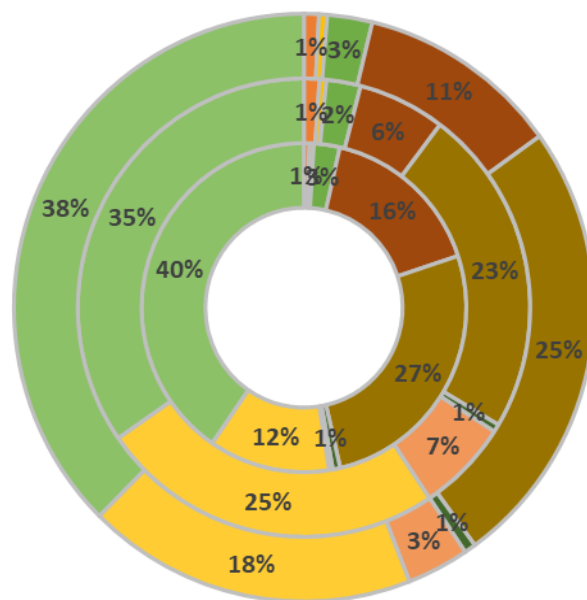
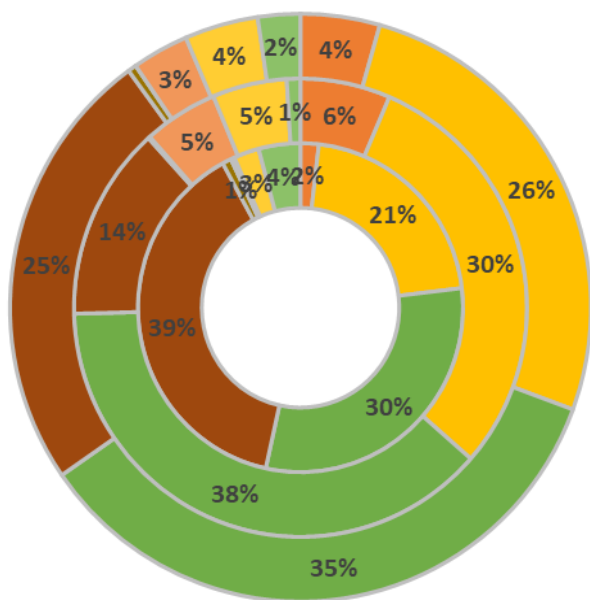
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI

SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ

SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

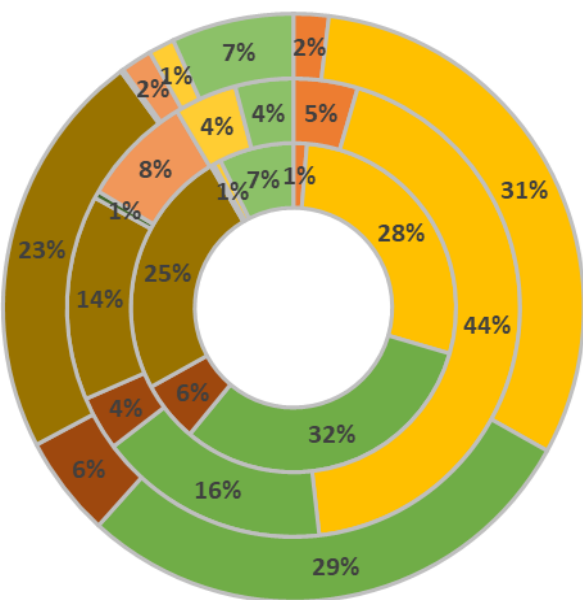
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



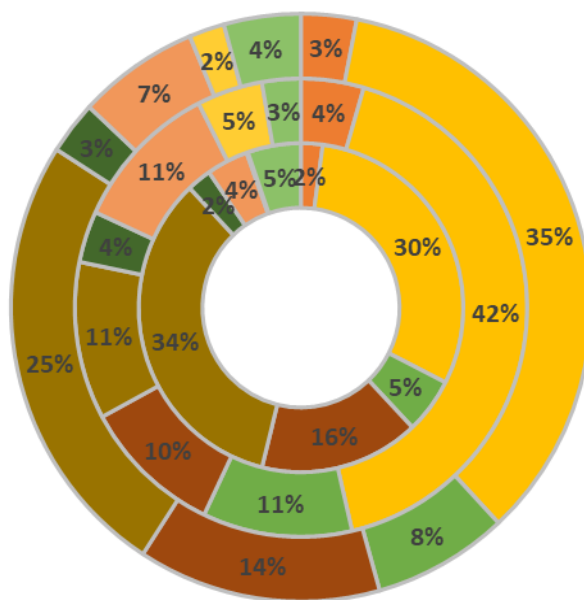
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

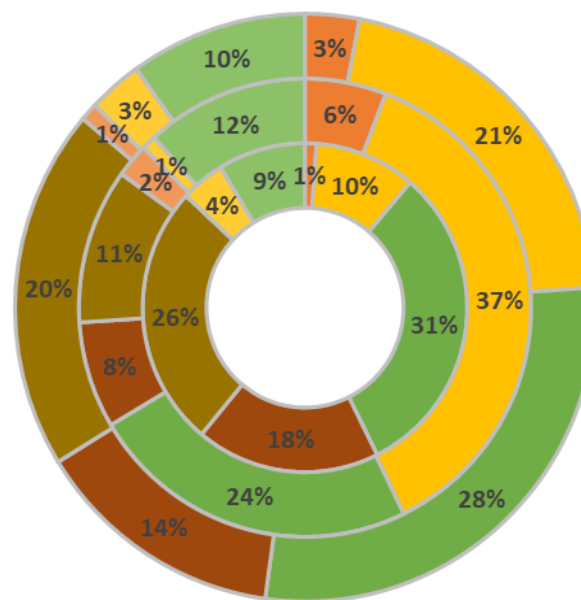
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření. Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Např. organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2, takže kategorie 4 může být nadhodnocena. Podobně u řady zaměstnavatelů mohla být nadhodnocena kategorie 1, do níž by měli být zařazováni pouze nejvyšší představitelé organizací. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

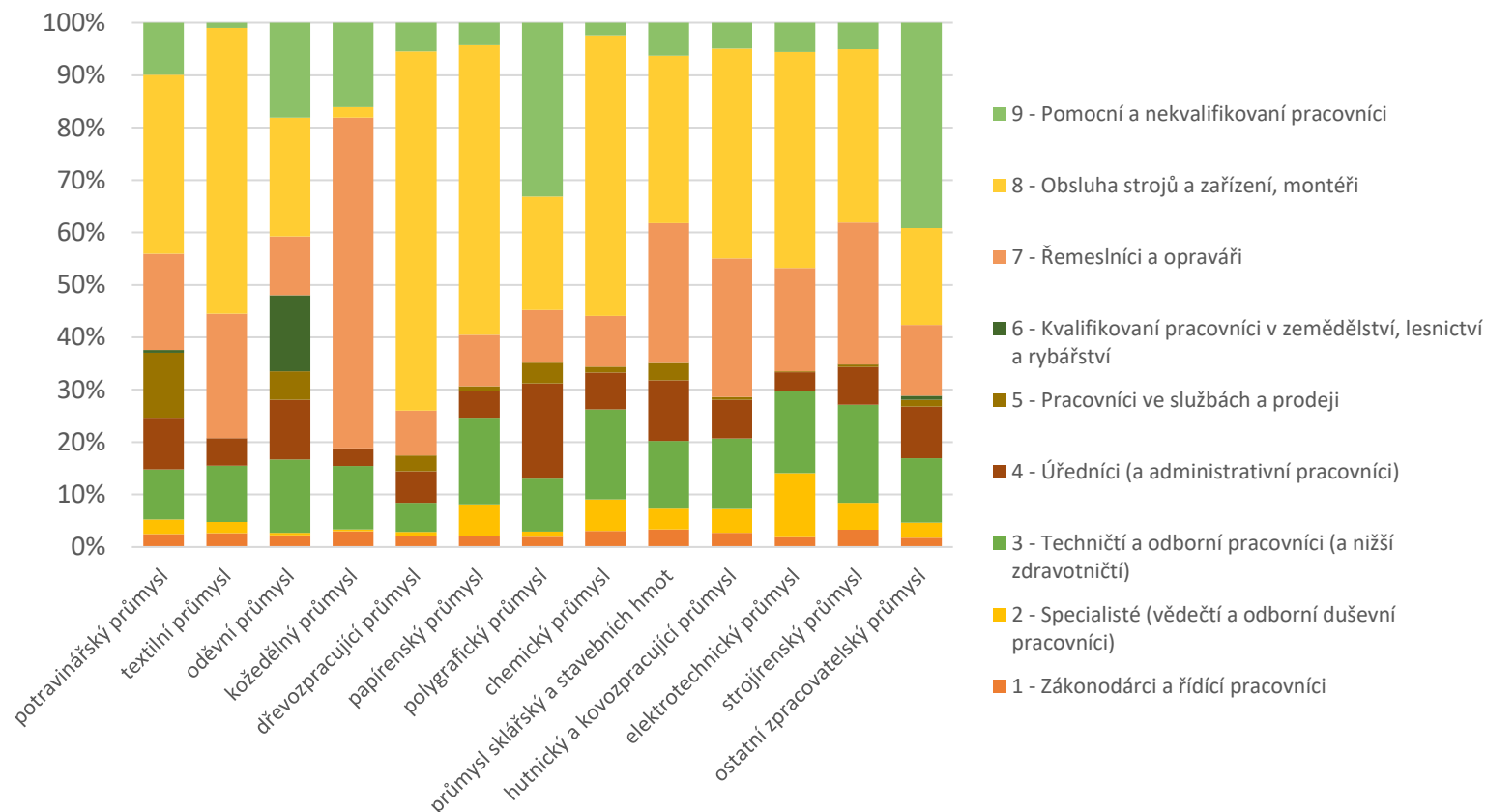


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 34,2%	7 - 18,3%	1 - 2,5%	6 - 0,6%
textilní průmysl	8 - 54,5%	7 - 23,7%	5 - 0%	5 - 0%
oděvní průmysl	8 - 22,7%	9 - 18,1%	1 - 2,3%	2 - 0,5%
kožedělný průmysl	7 - 63,1%	9 - 16,1%	5 - 0%	5 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 68,5%	7 - 8,6%	2 - 0,7%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 55,2%	3 - 16,5%	5 - 0,9%	6 - 0%
polygrafický průmysl	9 - 33,2%	8 - 21,6%	2 - 1%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 53,5%	3 - 17,2%	5 - 1,1%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 31,9%	7 - 26,6%	1 - 3,3%	6 - 0%
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 40%	7 - 26,4%	5 - 0,5%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 41,2%	7 - 19,7%	5 - 0,2%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 33%	7 - 27,1%	5 - 0,5%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	9 - 39,2%	8 - 18,5%	5 - 1,3%	6 - 0,7%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci

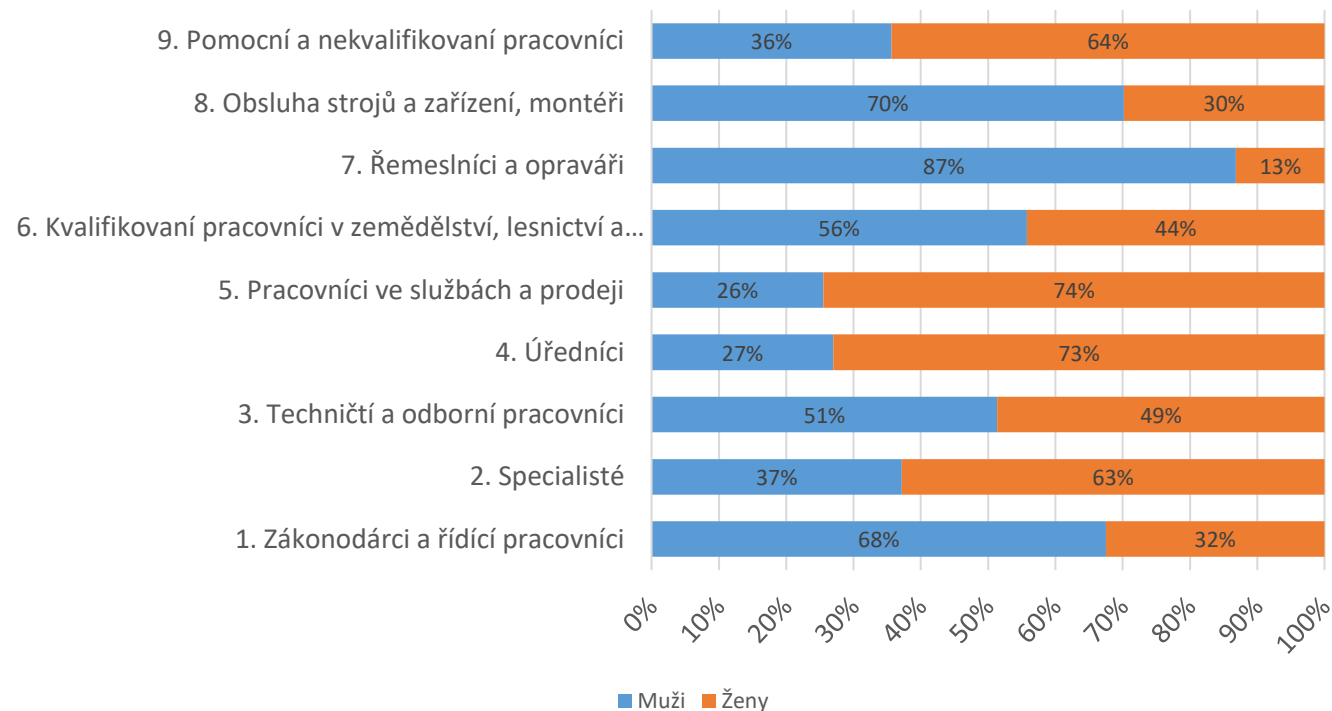
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji; úředníci; specialisté

Z celkového počtu 128 052 zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 65 736 mužů a 62 316 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví; informačních a komunikačních činnostech a ve vzdělávání. Vysoké zastoupení je i mezi pomocnými profesemi a to zejména ve vzdělávání a profesních, vědeckých a technických činnostech. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde se blíží 100 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení a to opět ve všech odvětvích kromě sekce vzdělávání, kde tvoří většinu ženy.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Vyšší odborné: veřejné vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

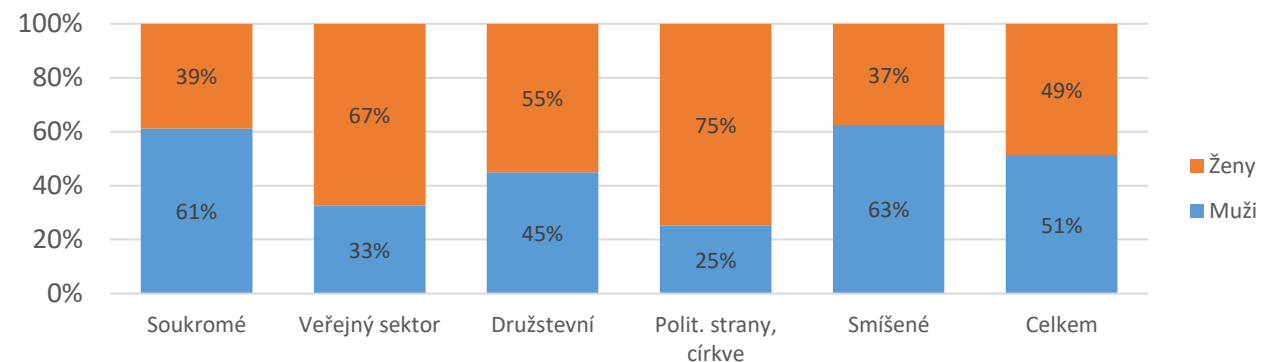
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

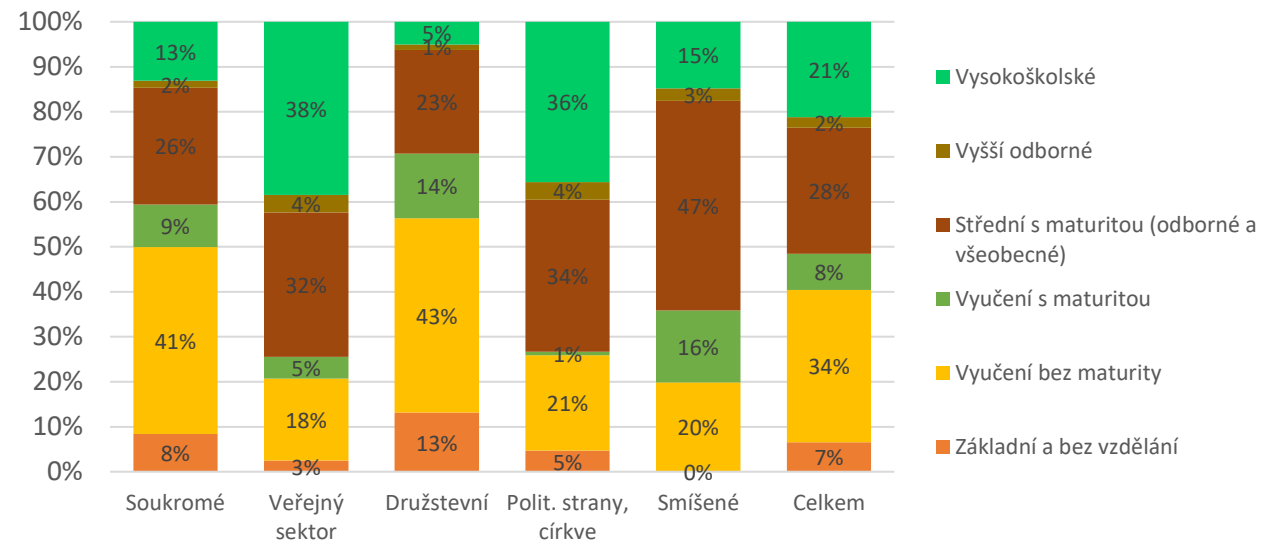
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor; družstevní vlastnictví

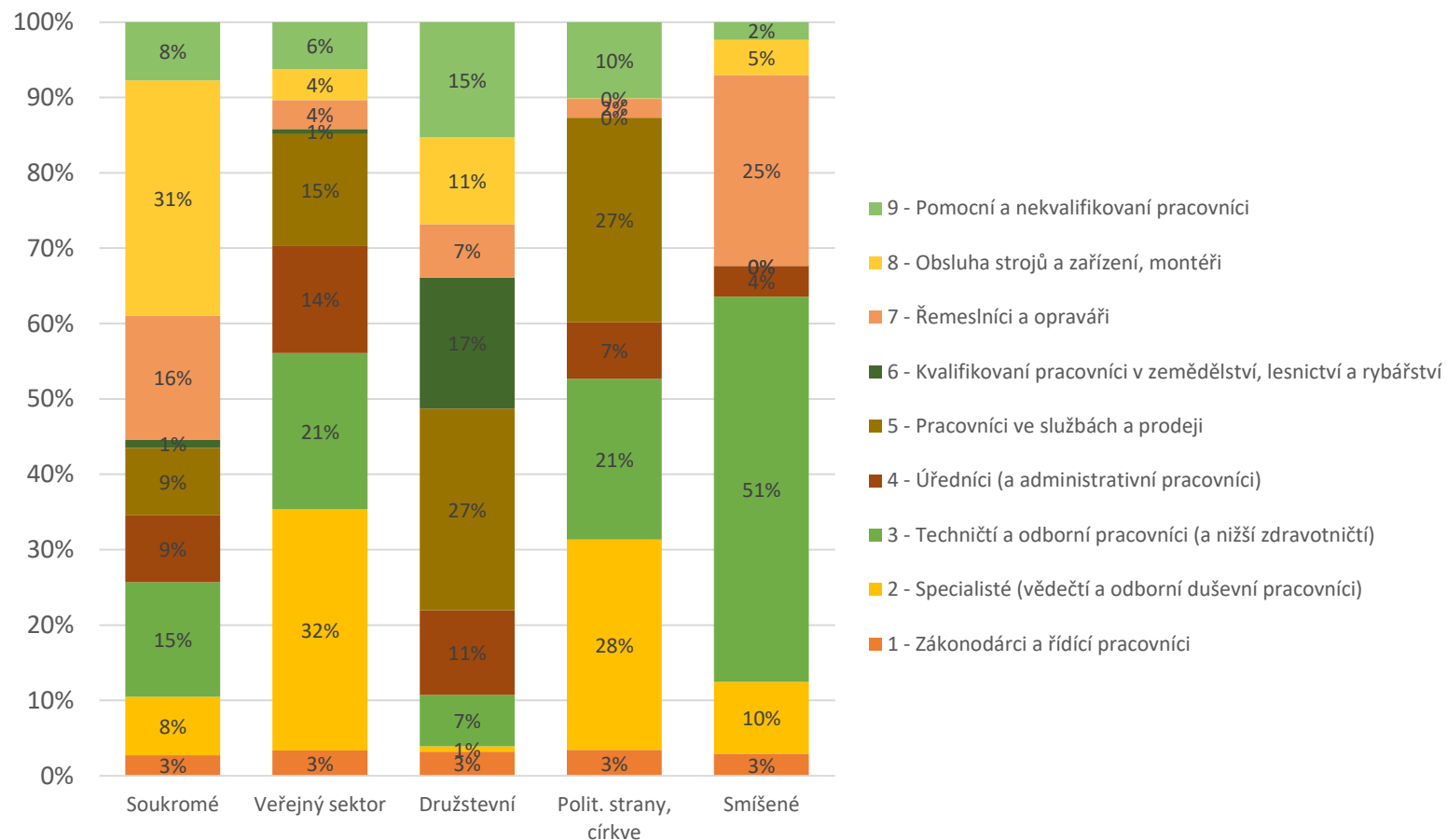
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

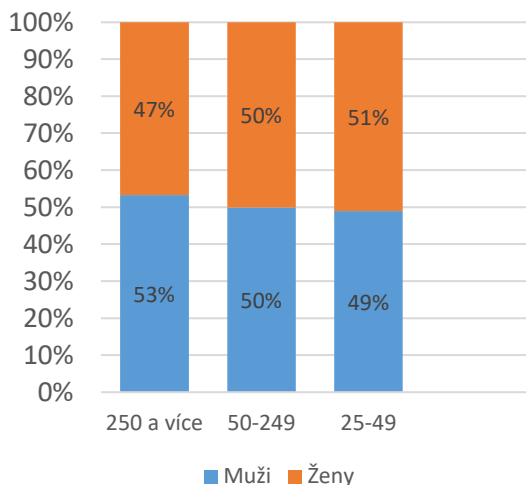




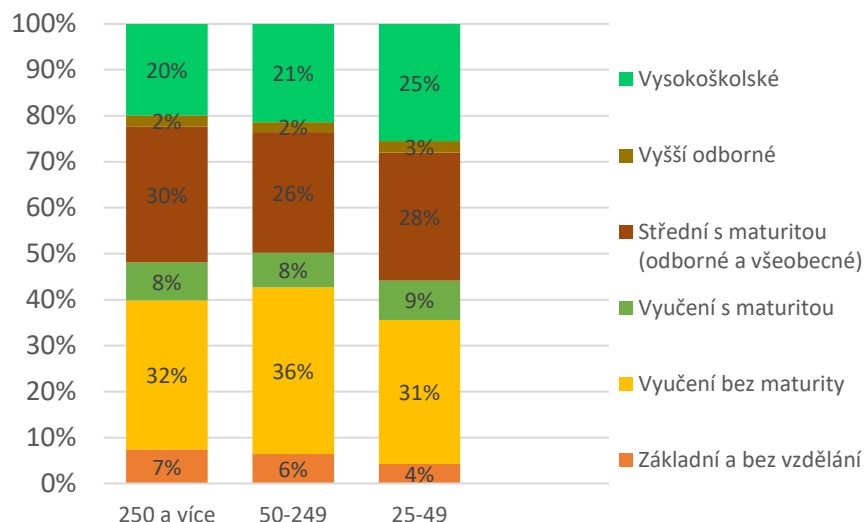
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

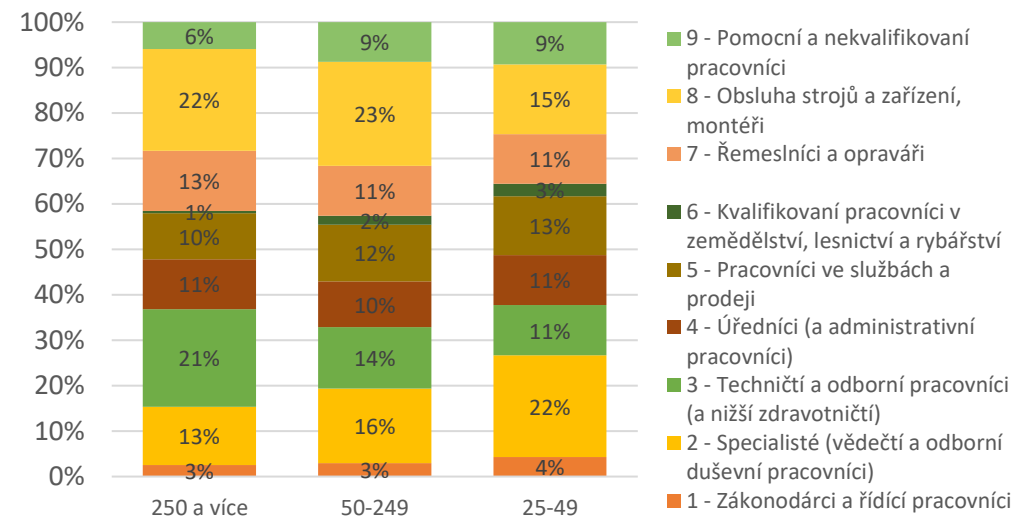
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s rostoucí velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- U největších zaměstnavatelů dochází k zajímavému paradoxu – i když je u nich podíl osob se základním vzděláním nejvyšší, tak zastoupení pomocných a nekvalifikovaných pracovníků je nejnižší.

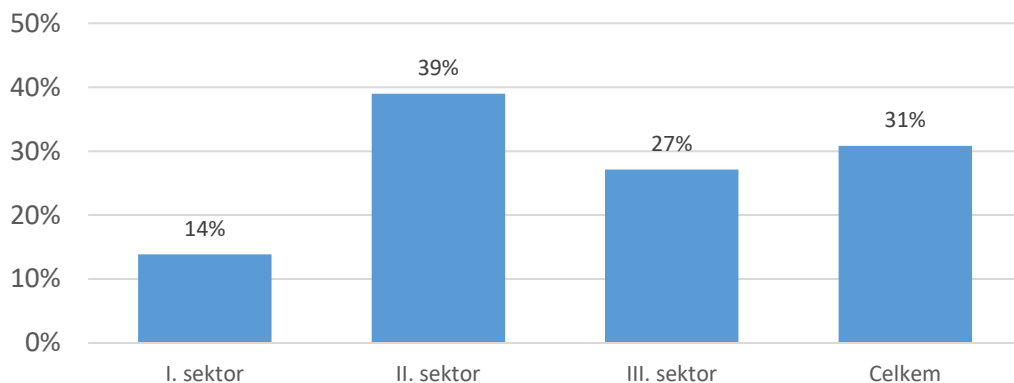


Úřad práce ČR

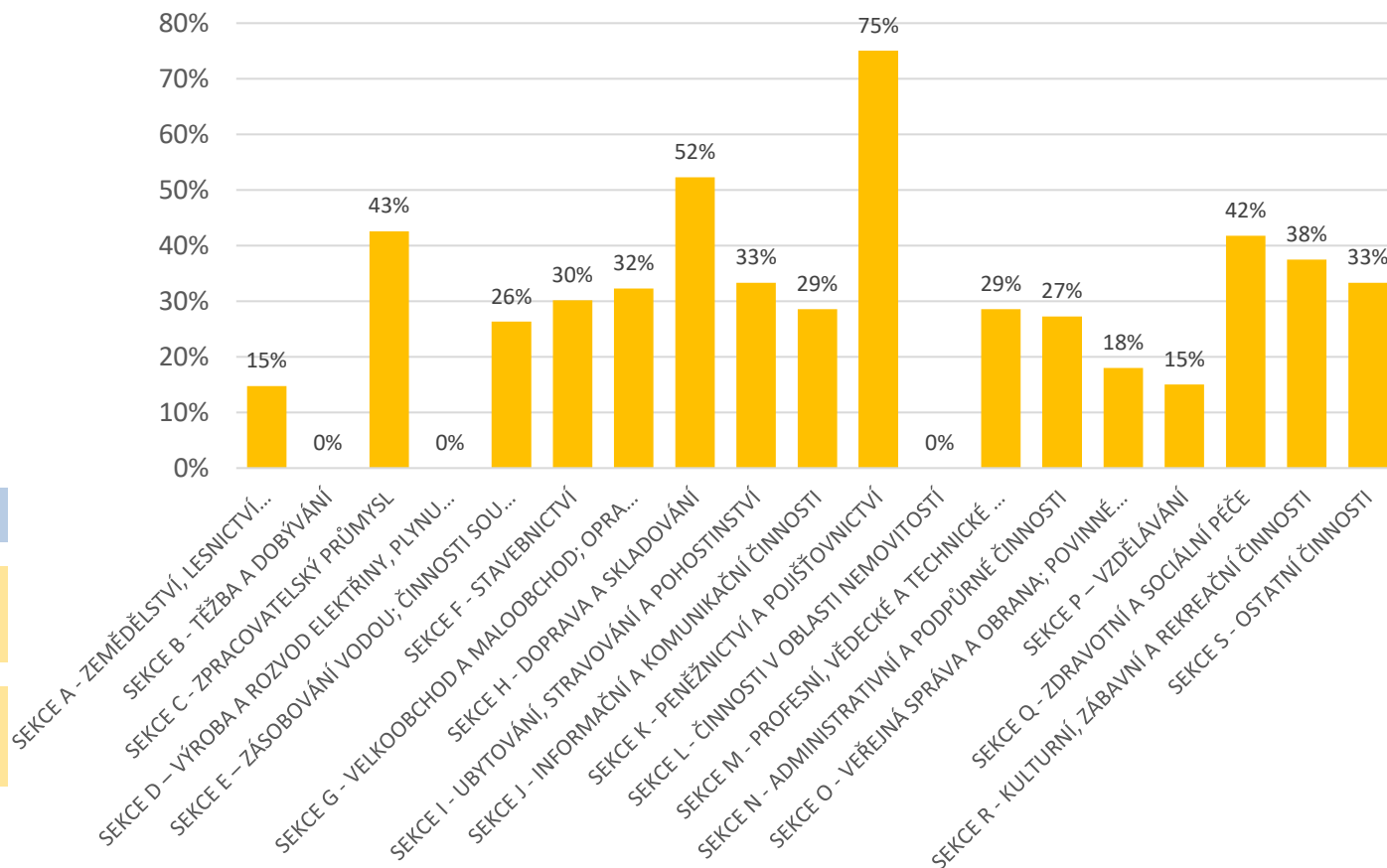
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Peněžnictví a pojišťovnictví; doprava a skladování; zpracovatelský průmysl; zdravotní a sociální péče

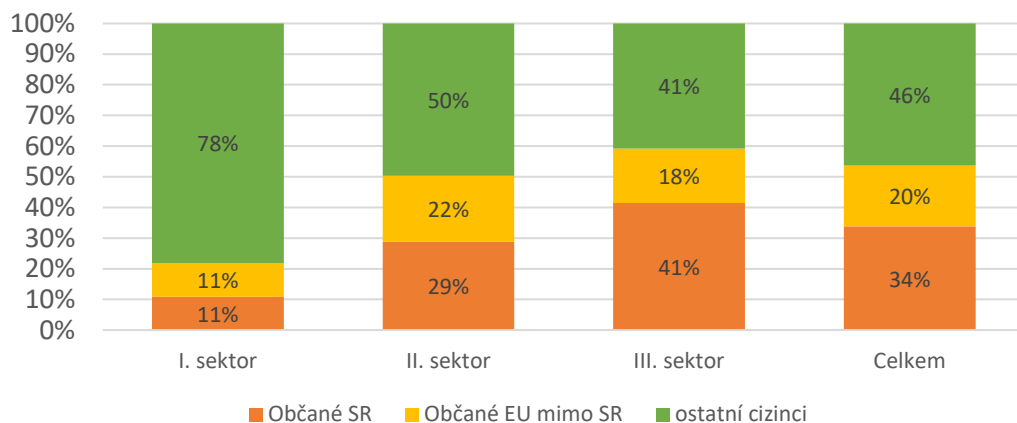
Nížší: Těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla; činnosti v oblasti nemovitostí

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci převažují cizinci z nečlenských zemí EU, kteří tvoří 46 % z celkového počtu cizinců. Největší zastoupení mají zejména v zemědělství a lesnictví, významný podíl je i v dopravě a skladování, obchodě a ve stavebnictví.
- Druhou nejpočetnější skupinou jsou slovenští občané, kteří zauímají 34% podíl. Jejich podíly mezi cizinci jsou nejvyšší zejména v peněžnictví a pojišťovnictví, zásobování vodou a ve zdravotní a sociální péči.
- Ostatní cizinci z členských zemí EU (tj. mimo Slovensko) tvoří nejmenší podíl. Největší podíl mezi cizinci zauímají v oblasti kulturní, zábavní a rekreační činnosti a v administrativních a podpůrných činnostech.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko a dále Bulharsko, Rumunsko a Moldavsko.

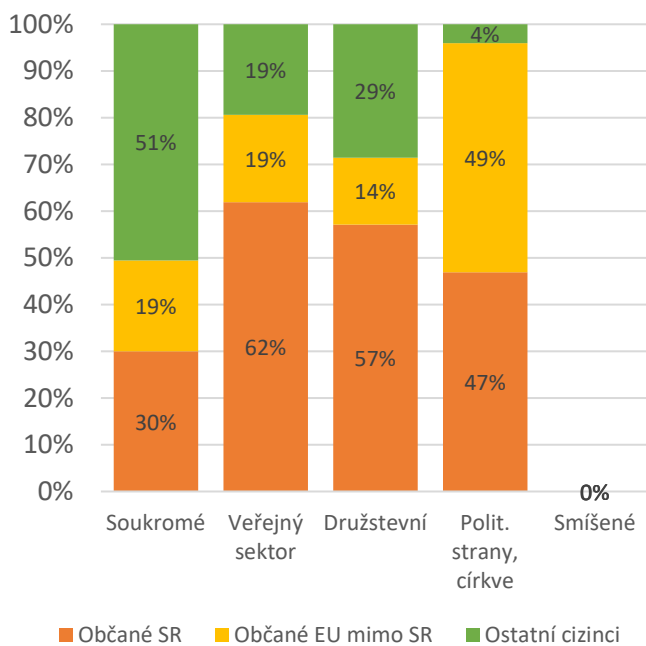
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



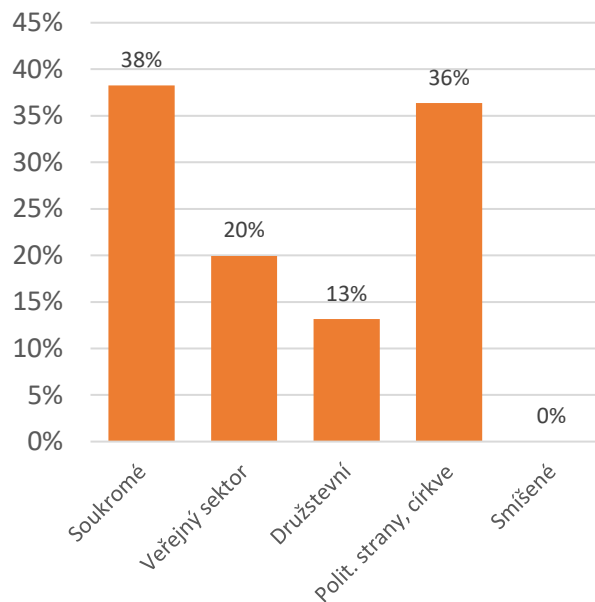


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

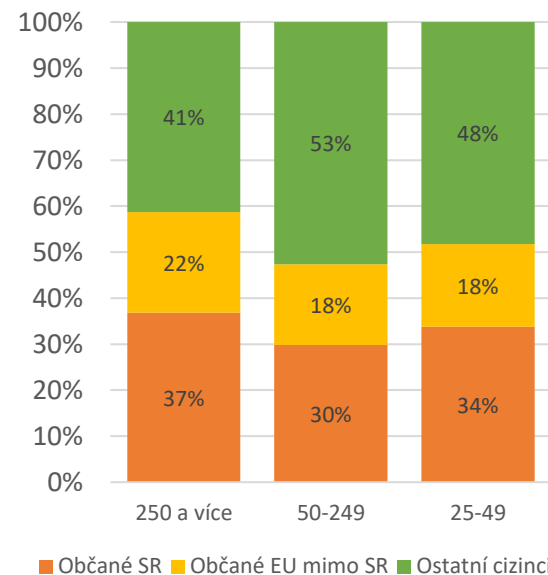
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



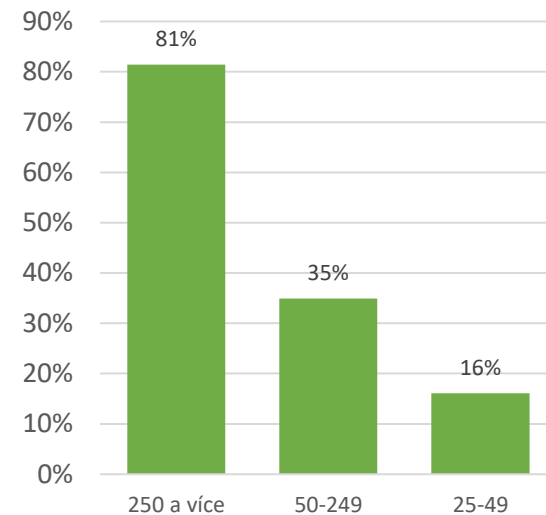
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



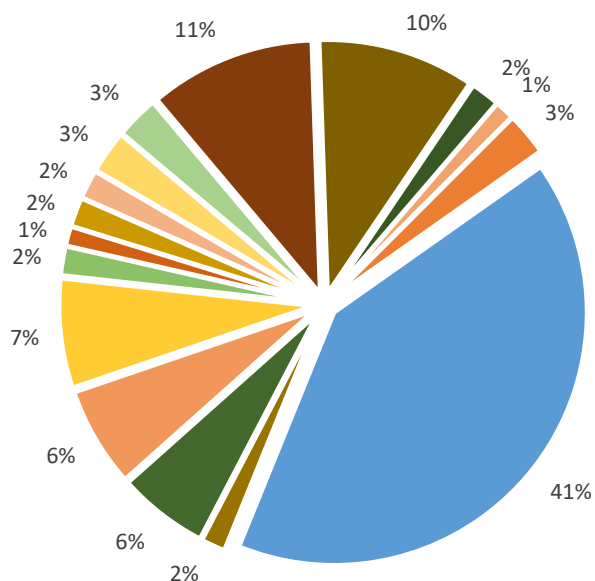
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Organizace střední velikosti (50 – 249 zaměstnanců) zaměstnávají nadpoloviční podíl občanů ze zemí mimo EU.
- Nutno doplnit, že všechny informace týkající se zaměstnávání cizinců u zaměstnavatelů je nutno brát pouze jako orientační s ohledem na různou reprezentativnost šetření v jednotlivých odvětvích a ochotu zaměstnavatelů tyto údaje vyplnit. V dotazníkovém šetření jsme získali informace o celkem 3 484 cizincích, ale podle statistik Úřadu práce ČR bylo ke stejnému datu v Olomouckém kraji zaměstnáno celkem 12 534 cizinců (tj. podchyceno bylo pouze cca 28 % cizinců).



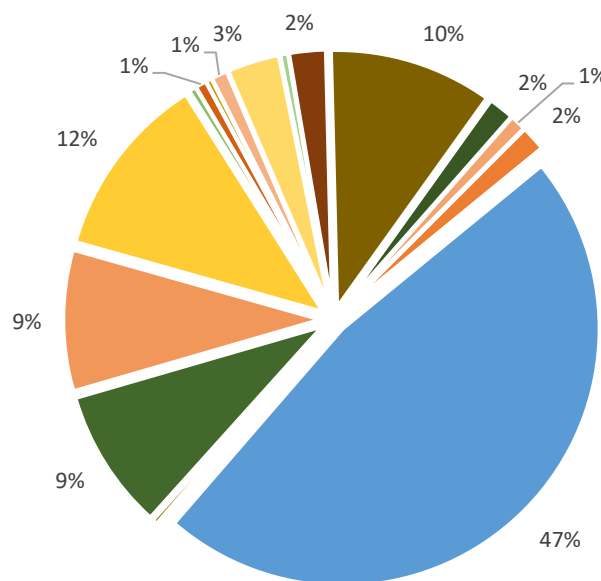
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

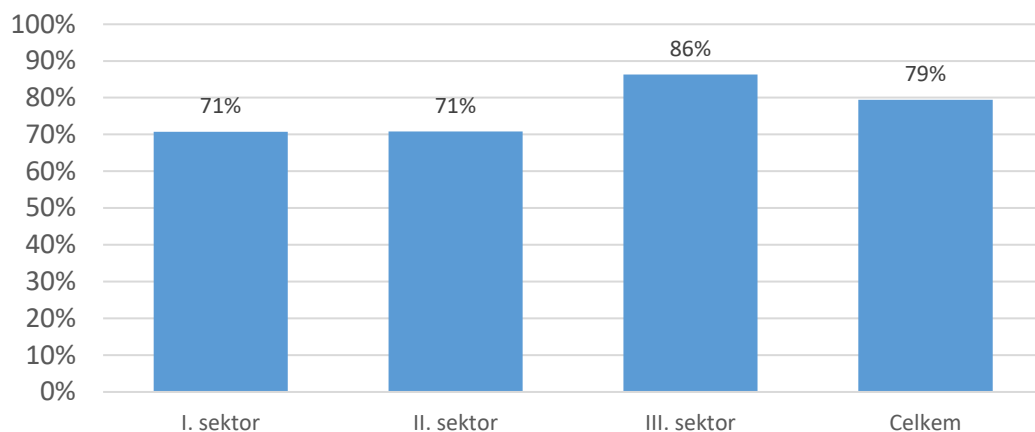
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 41 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců ze 47 procent.
- Na dalších místech (podle podílu organizací) jsou sektory vzdělávání a zdravotní a sociální péče. Podle počtu zaměstnanců se jedná zejména o sektor zdravotní a sociální péče a dále o stavebnictví a obchodní sféru.



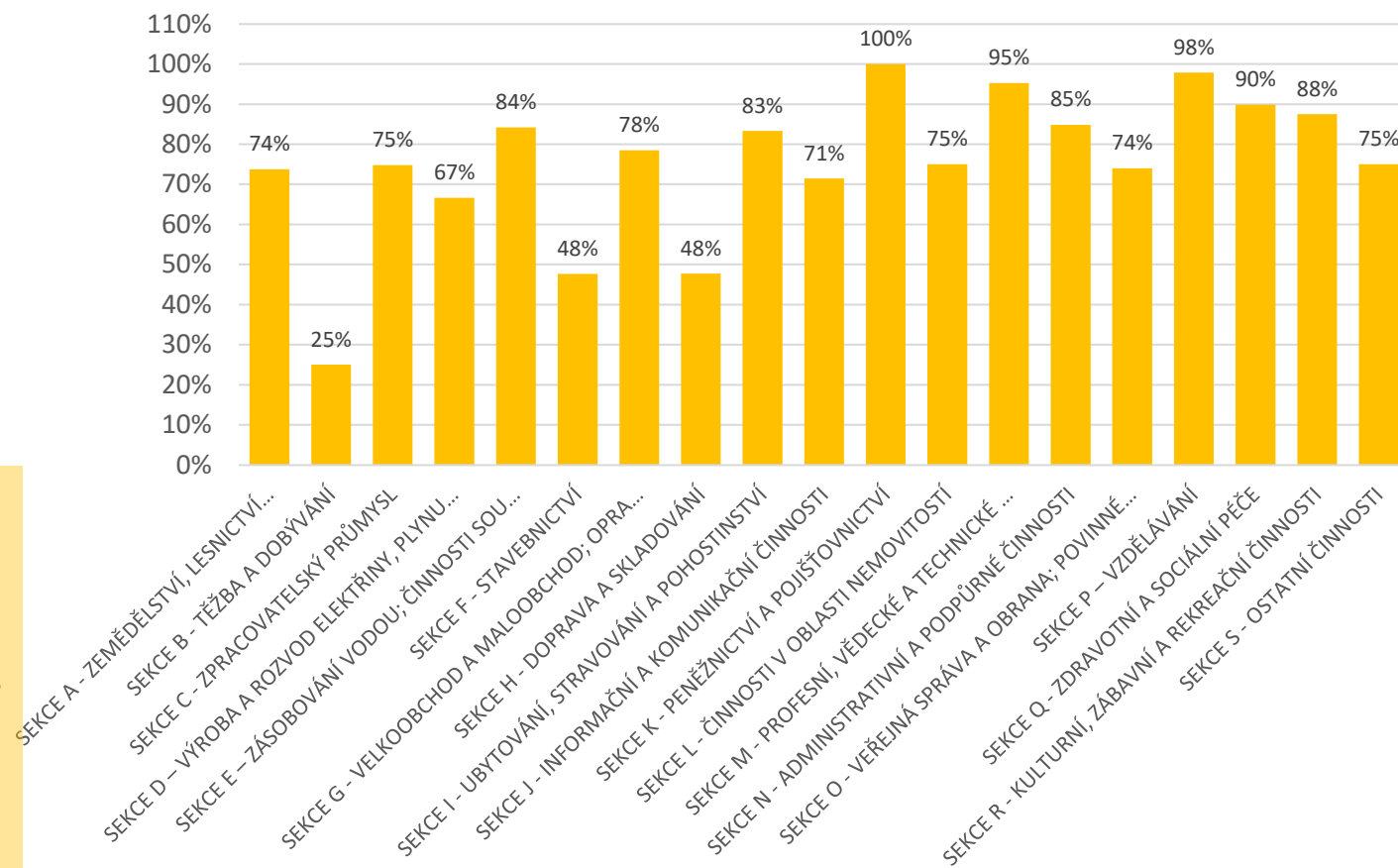
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



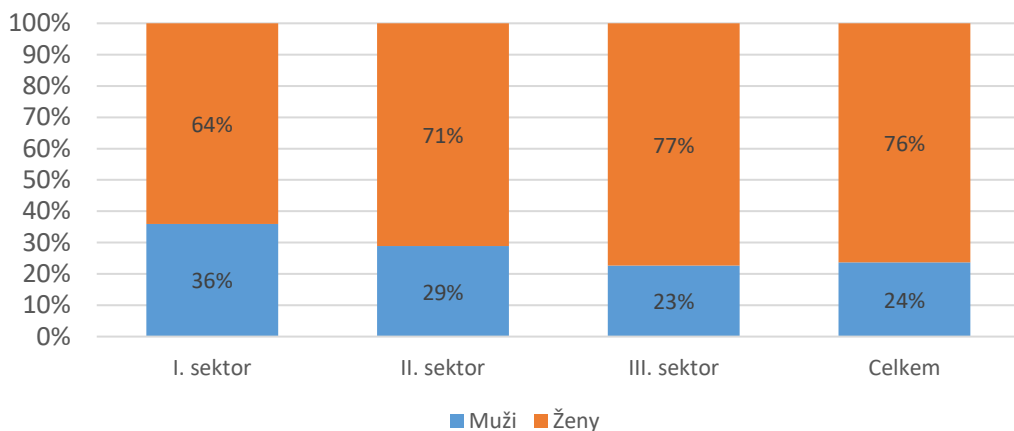
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. v peněžnictví a pojišťovnictví, vzdělávání, v profesních, vědeckých a technických činnostech a ve zdravotní a sociální péči.
- V primárních a sekundárním sektoru je využívání zkrácených úvazků znatelně nižší a je na zhruba stejné úrovni.
- V sekundárním sektoru ekonomiky jsou zkrácené úvazky využívány nejméně ve stavebnictví a v dopravě.
- V primárním sektoru je nejnižší využití částečných úvazků v těžbě a dobývání surovin.



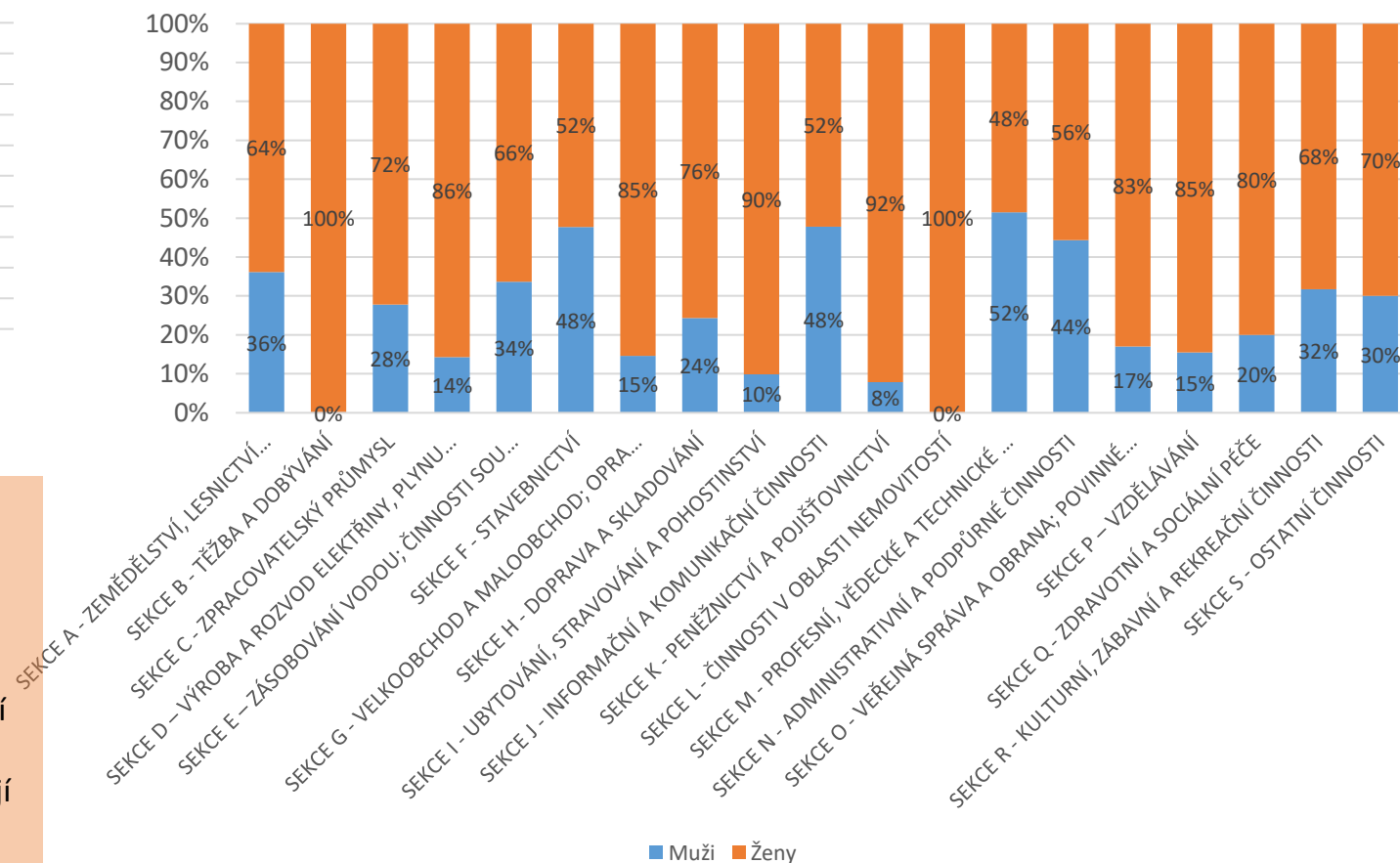
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



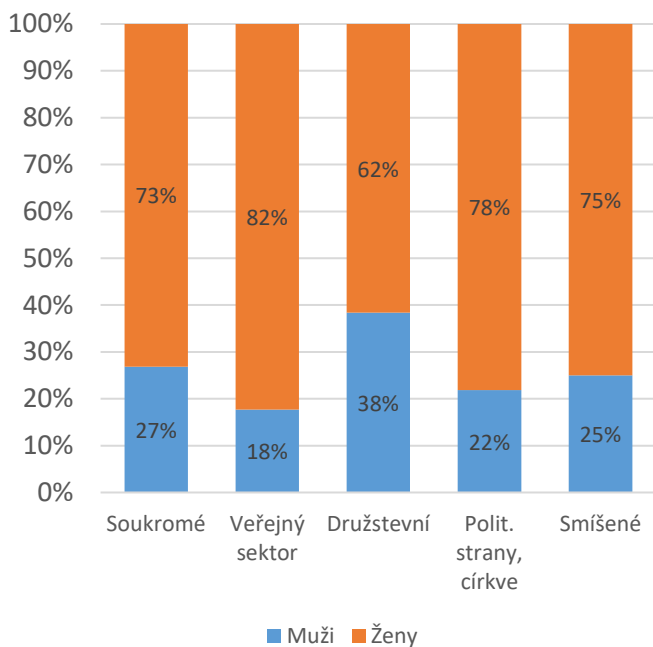
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří pouze jedno odvětví - profesní, vědecké a technické činnosti.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v oblasti nemovitostí, v peněžnictví, v ubytování, stravování a pohostinství a dále velkoobchodě a maloobchodě. Výrazně převažují i ve vzdělávání a veřejné správě.
- Z grafu je dále zřejmé, že v odvětví těžba a dobývání surovin využívají zkrácené úvazky pouze ženy (pravděpodobně z administrativy).



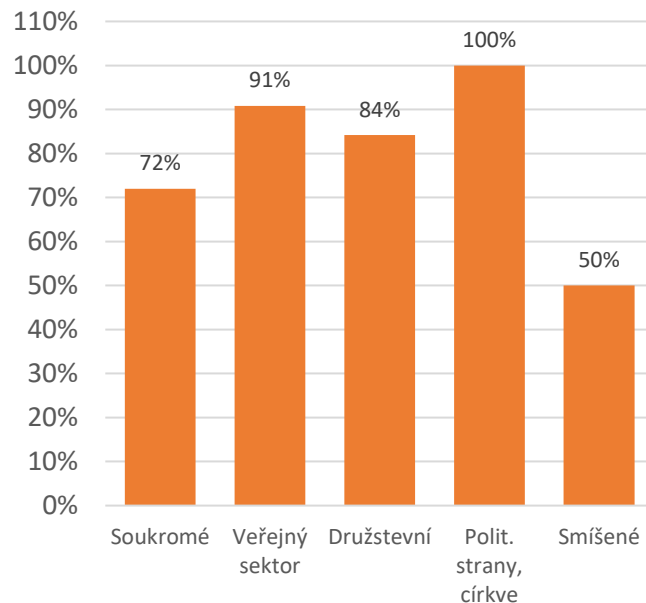
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

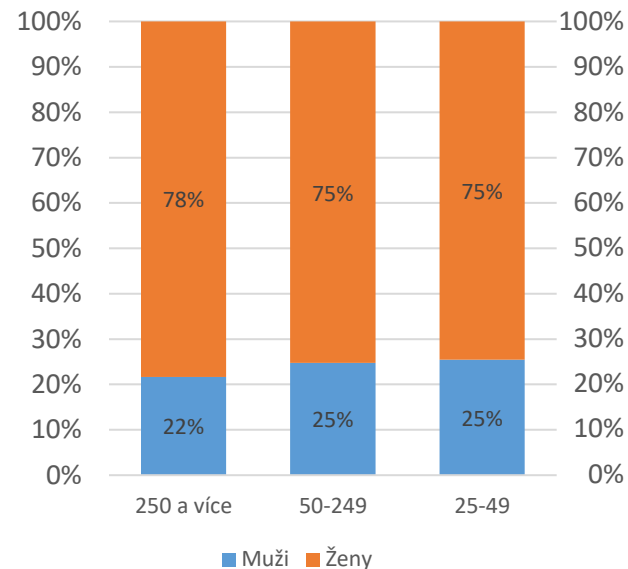
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



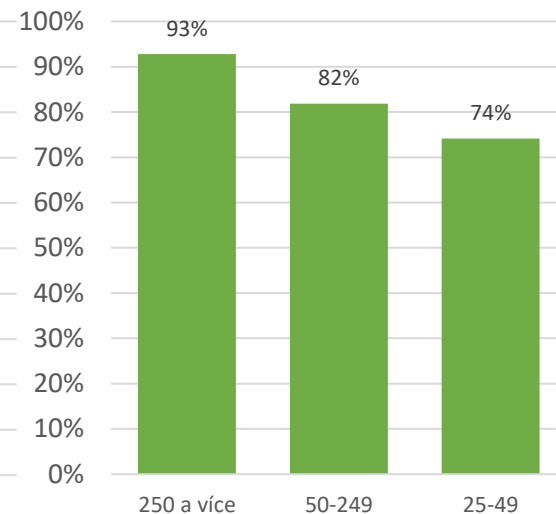
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se týče podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

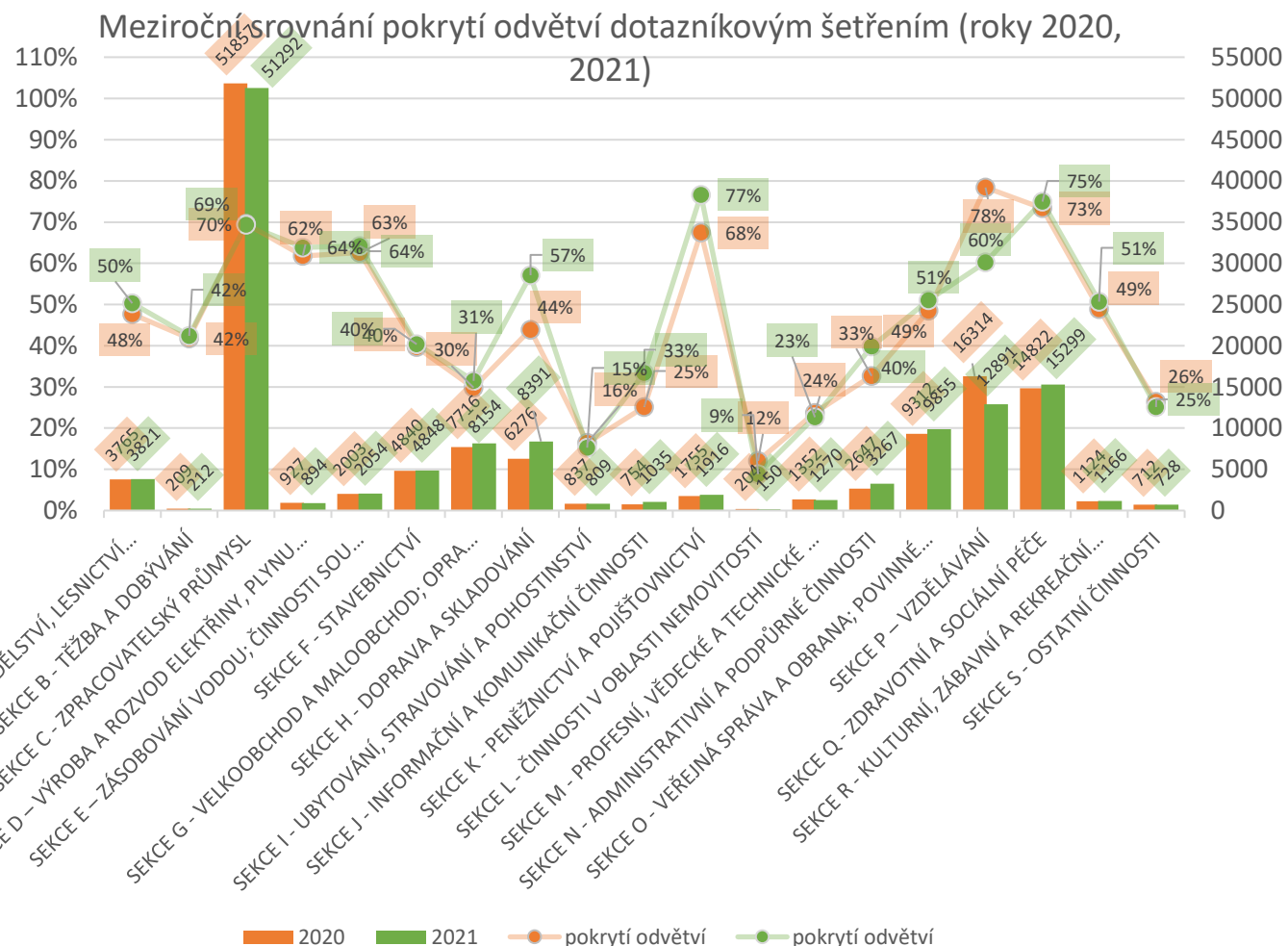
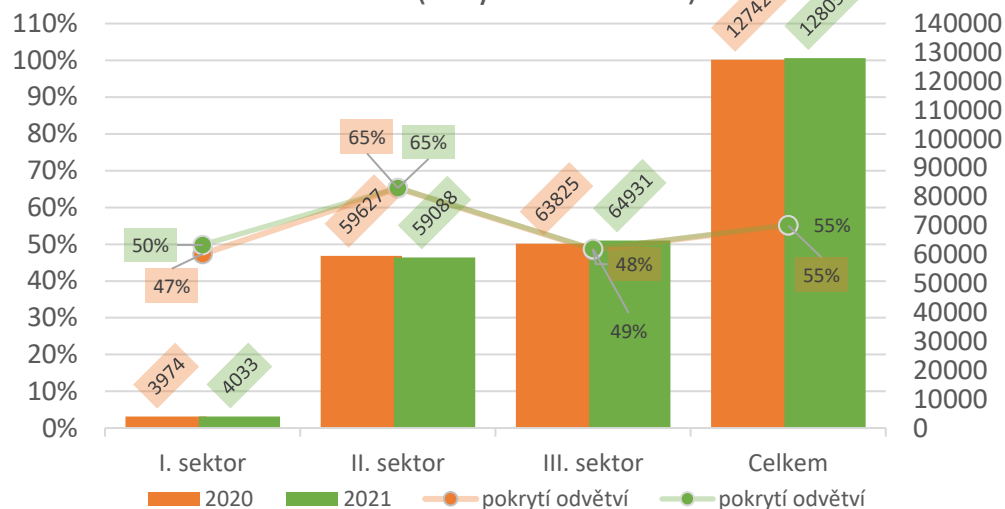


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2020 a 2021)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2020, avšak ne již v roce 2021, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2018 a 2019.
- Meziročně se podařilo dosáhnout mírného zvýšení reprezentativnosti šetření u většiny sektorů a odvětví ekonomiky.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.



Úřad práce ČR

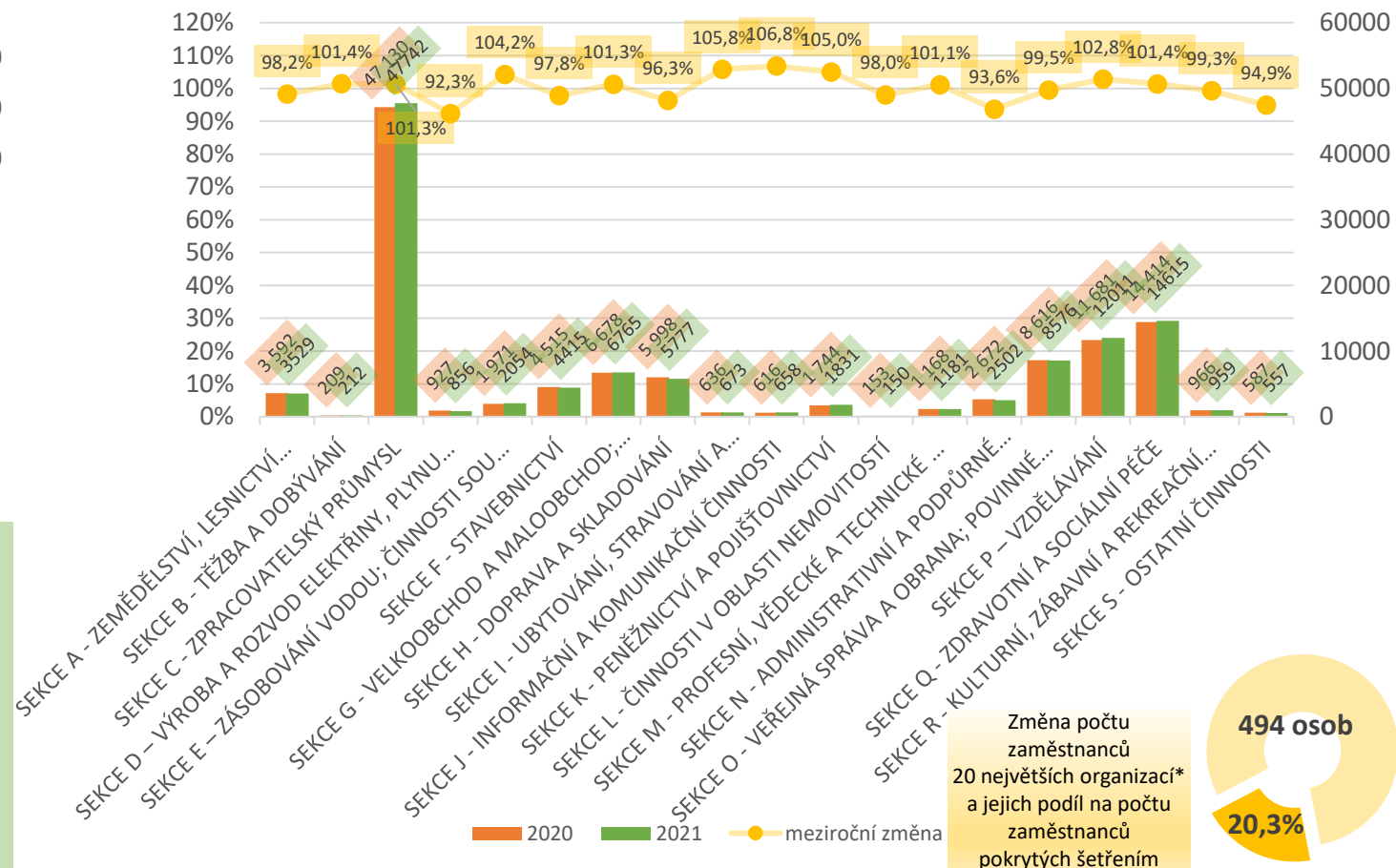
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle sektorů ekonomiky

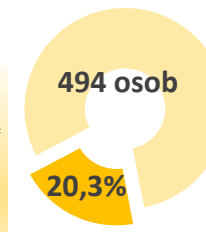


Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Celkově jsme zaznamenali nepatrný nárůst zaměstnanosti o 0,7 %. V primárním sektoru došlo naopak k mírnému meziročnímu poklesu zaměstnanosti o 1,6 % (v absolutních číslech se jednalo o pokles o 60 zaměstnanců).
- Na úrovni jednotlivých odvětví došlo k největšímu procentuálnímu nárůstu v odvětvích informační a komunikační činnosti a dále ubytování, stravování a pohostinství. Naopak největší meziroční pokles zaměstnanosti vykázalo odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



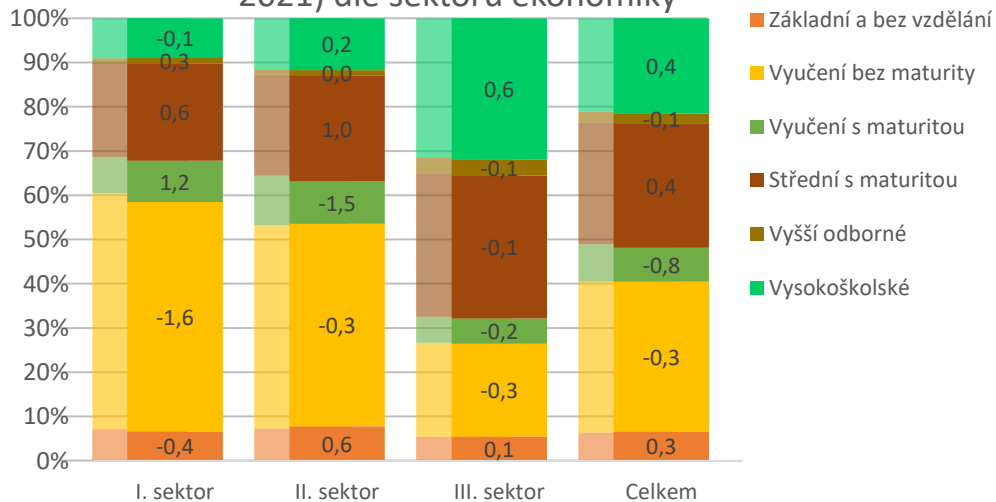


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

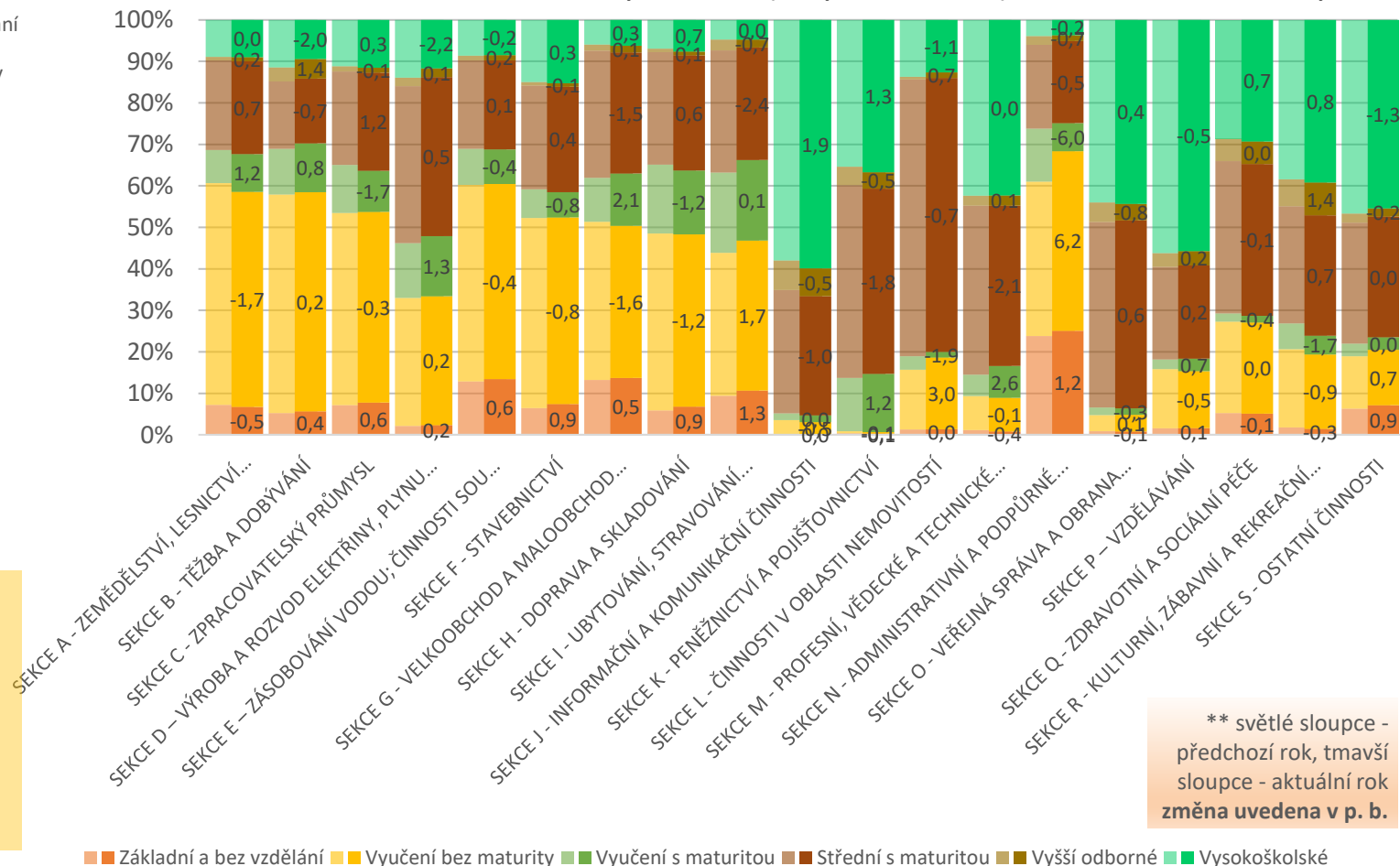
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

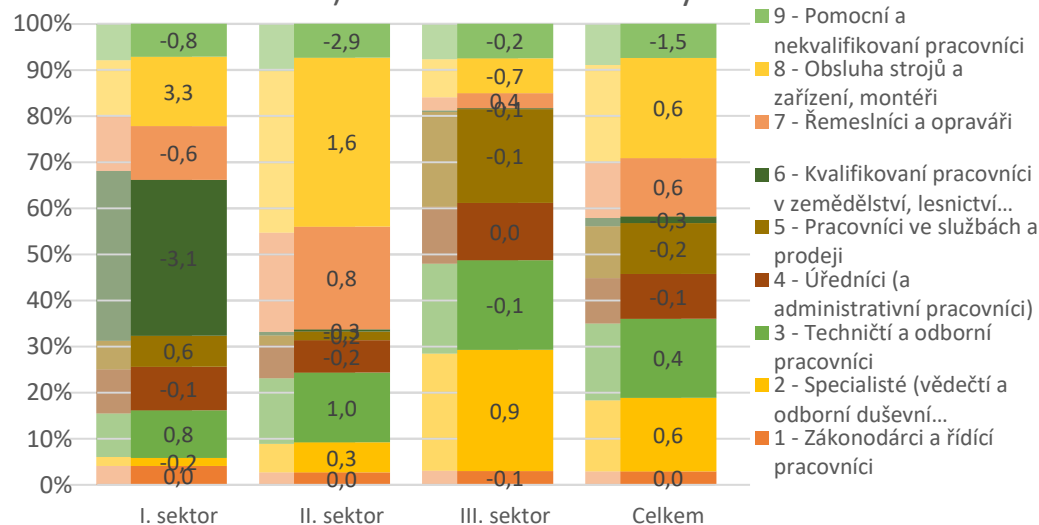
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

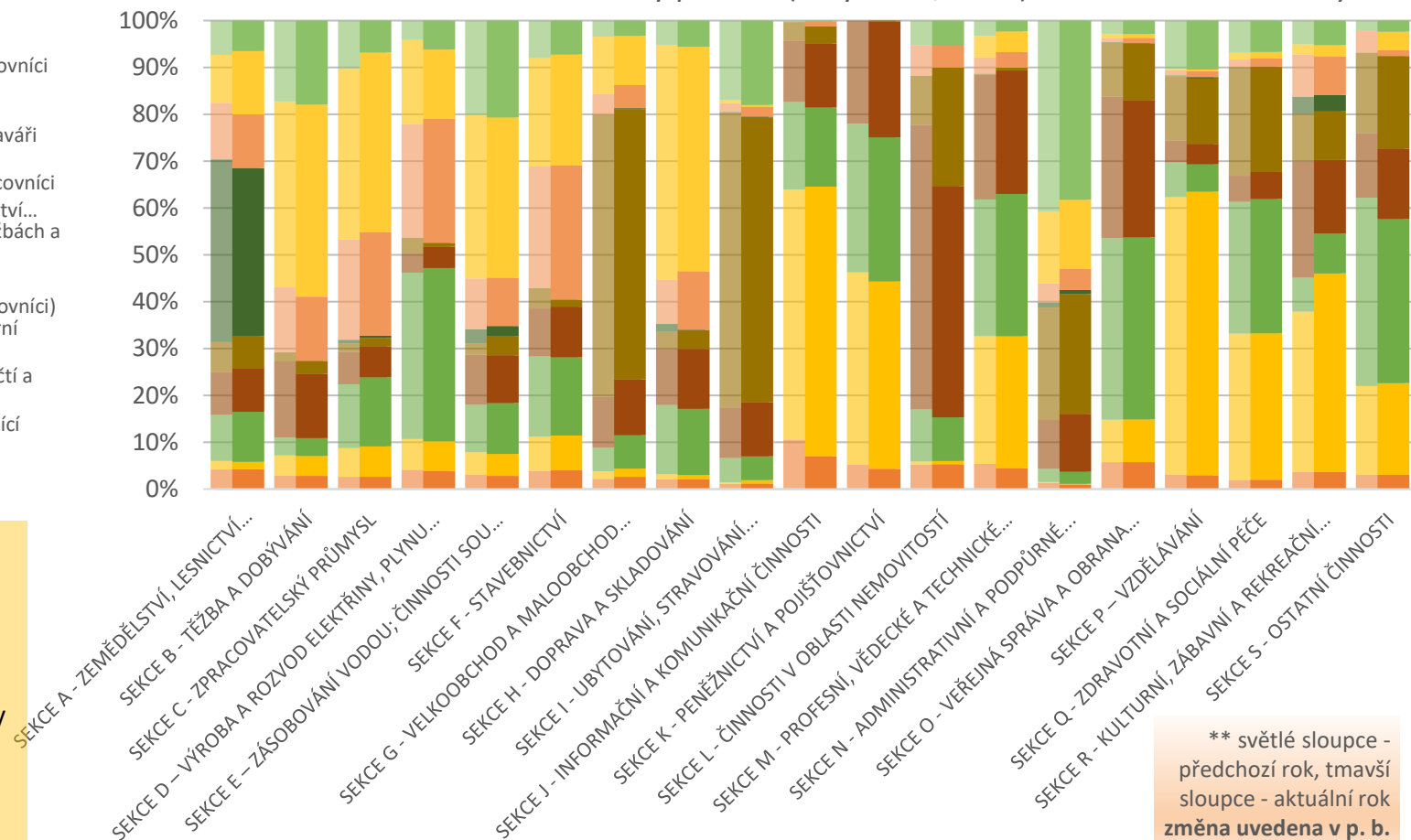


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví.
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

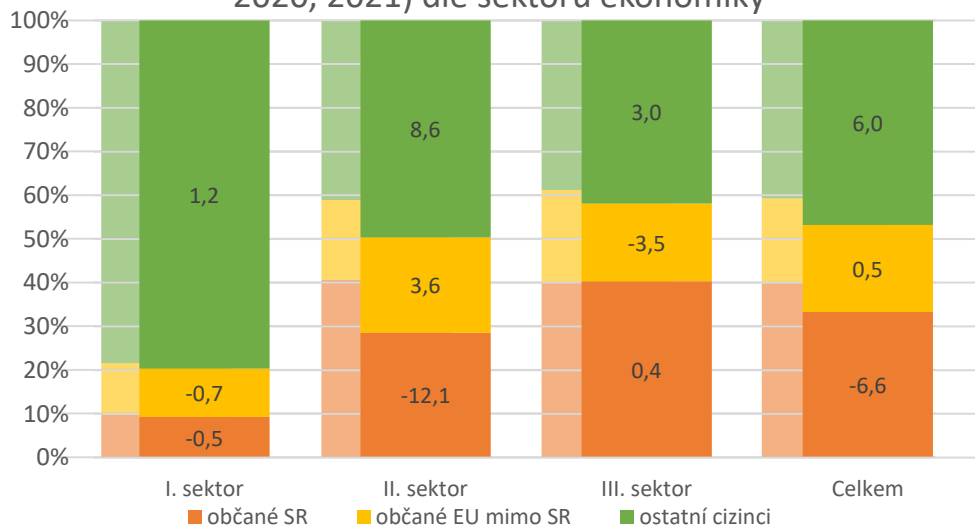


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

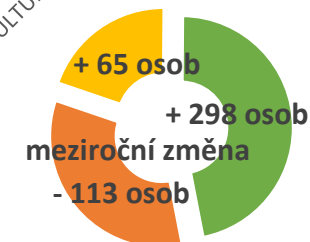
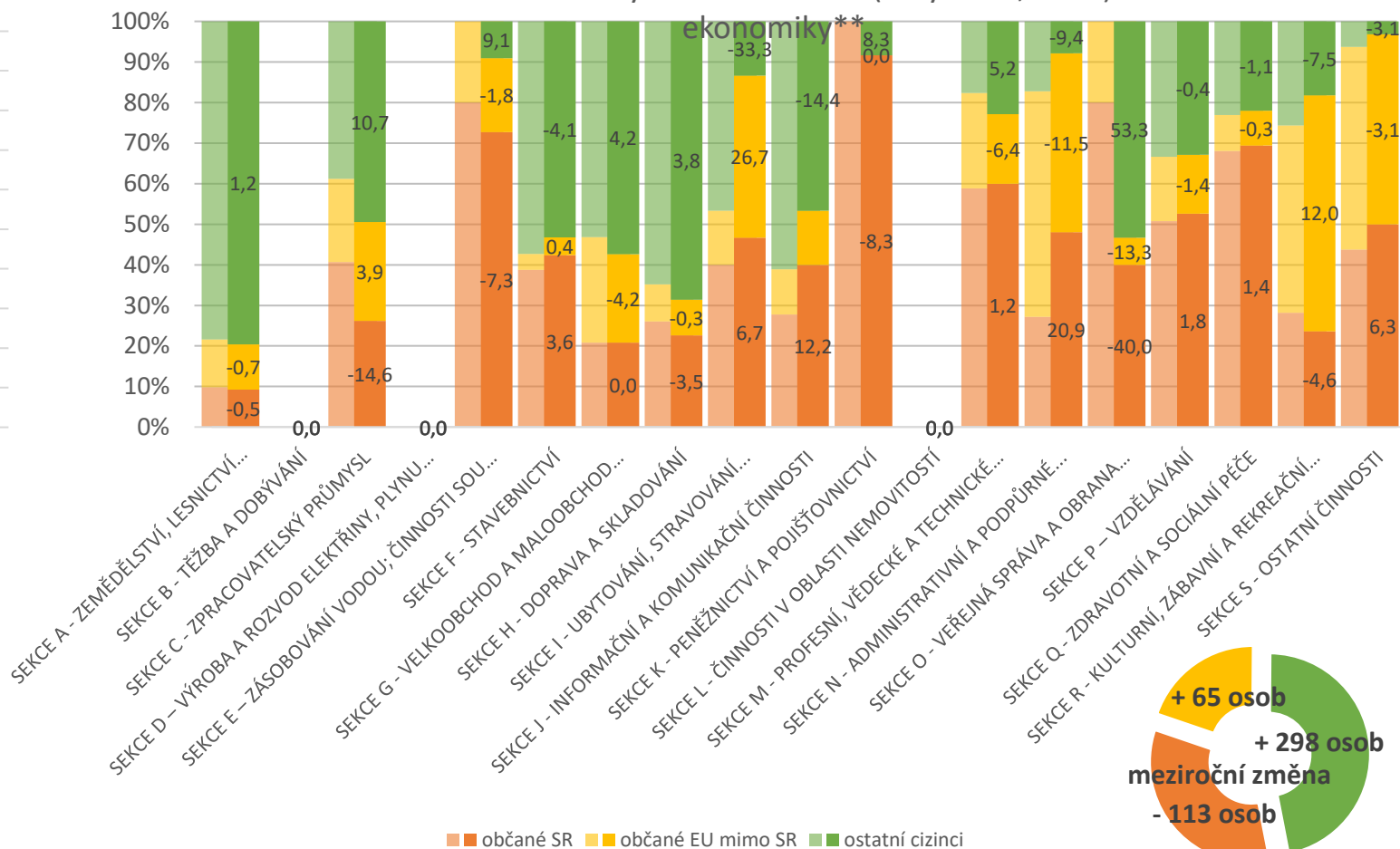
Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků o téměř 7 p. b. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn je návrat cizinců ze třetích zemí na tuzemský trh práce poté, co se zmírnila nebo odpadla omezující opatření přijatá v souvislosti s šířením pandemie onemocnění COVID-19.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle odvětví



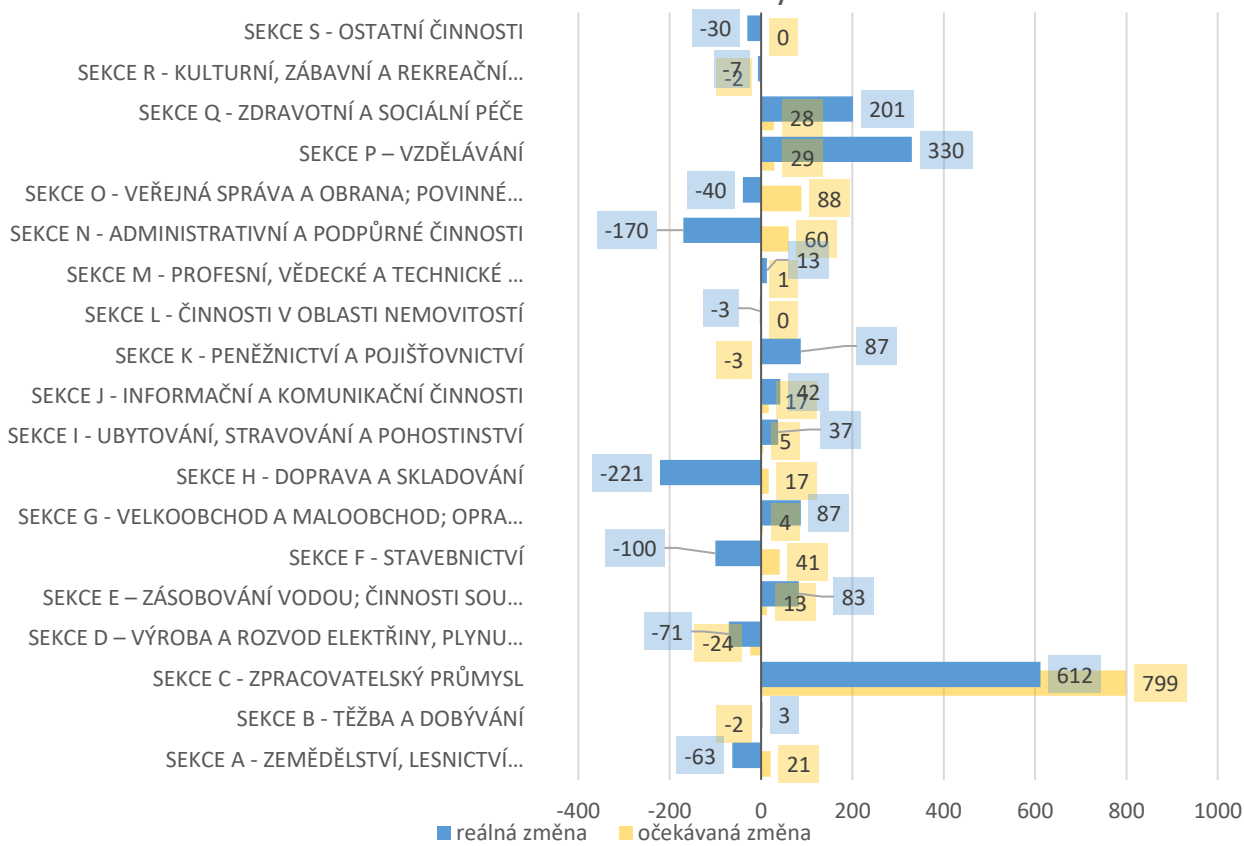
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



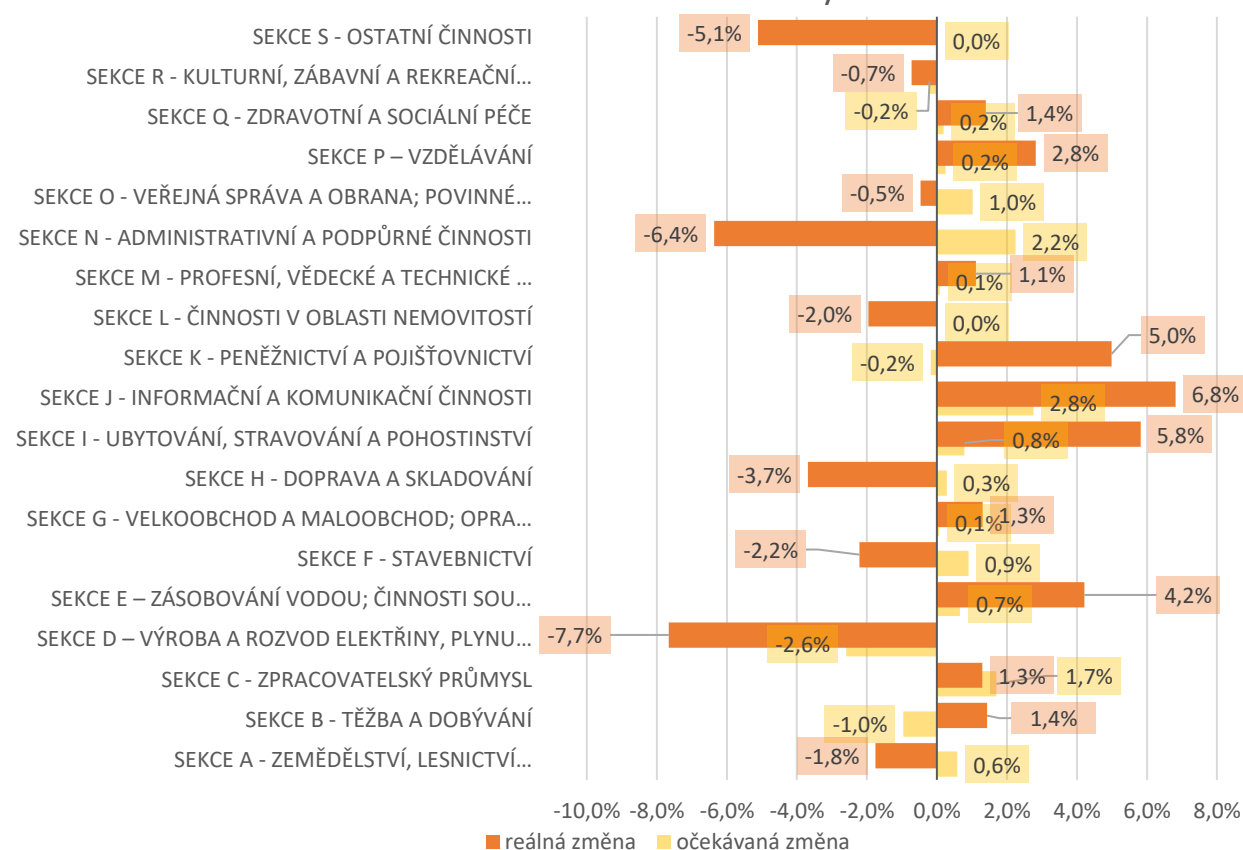
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



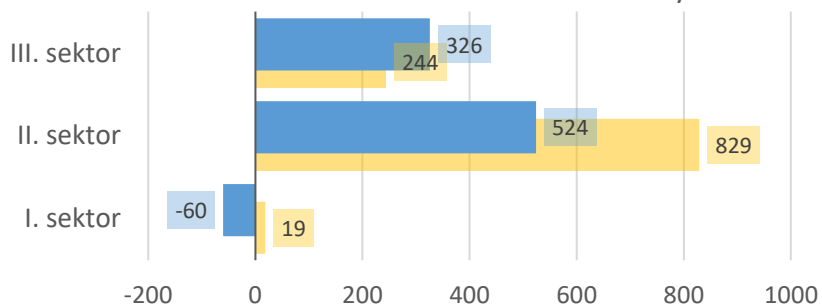
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2021 a k 31.12.2020. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2020.



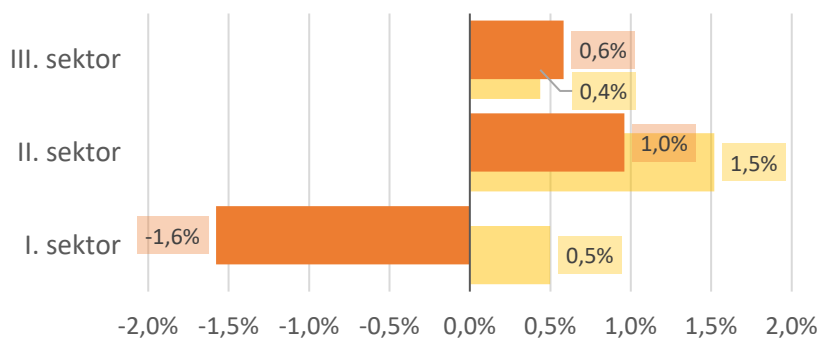
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

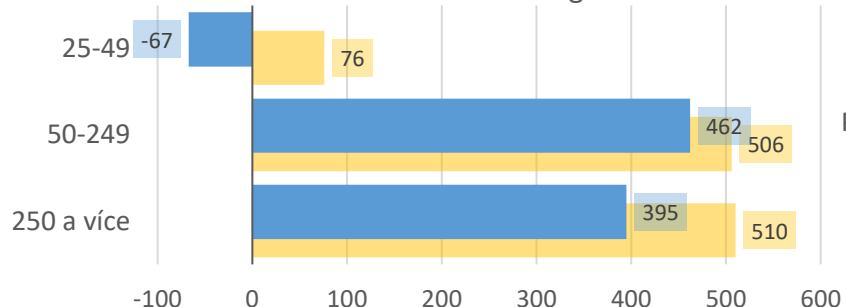
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



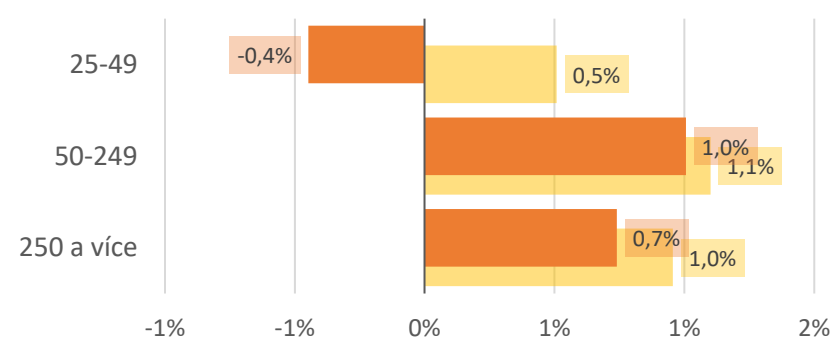
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



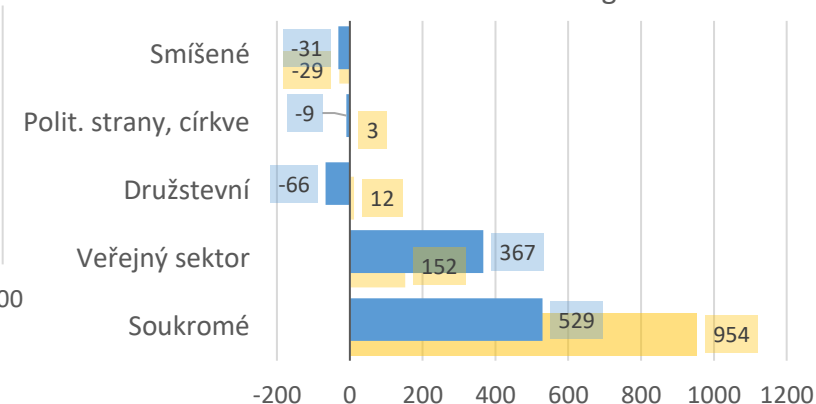
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



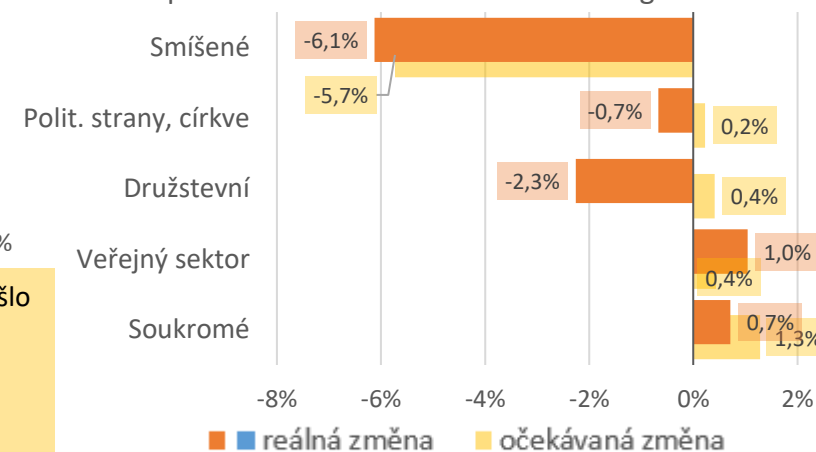
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2020 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 13 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 10 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázal zpracovatelský průmysl; po něm následuje vzdělávání a dále zdravotnictví a sociální péče.
- Největší absolutní pokles vykázala oblast doprava a skladování, která ale zaměstnává poměrně vysoký počet pracovníků, takže relativně se jednalo pouze o necelá 4 %. K největšímu relativnímu poklesu došlo v odvětví výroba a rozvod elektřiny a plynu.

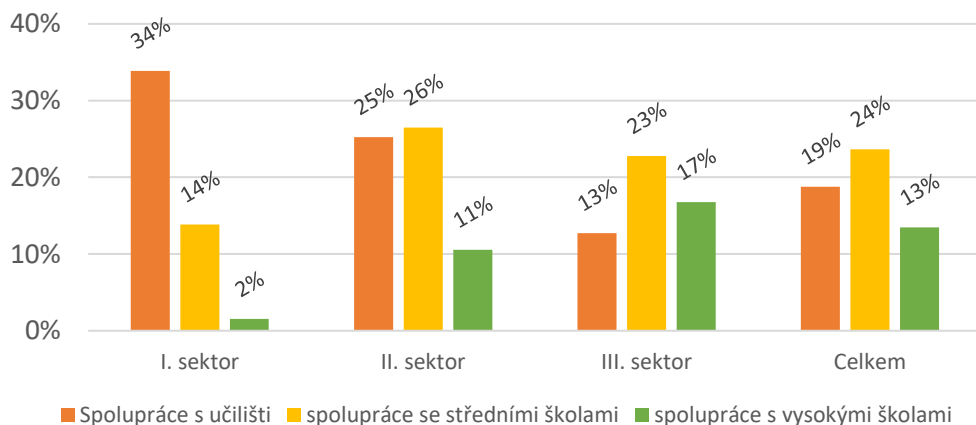


Úřad práce ČR

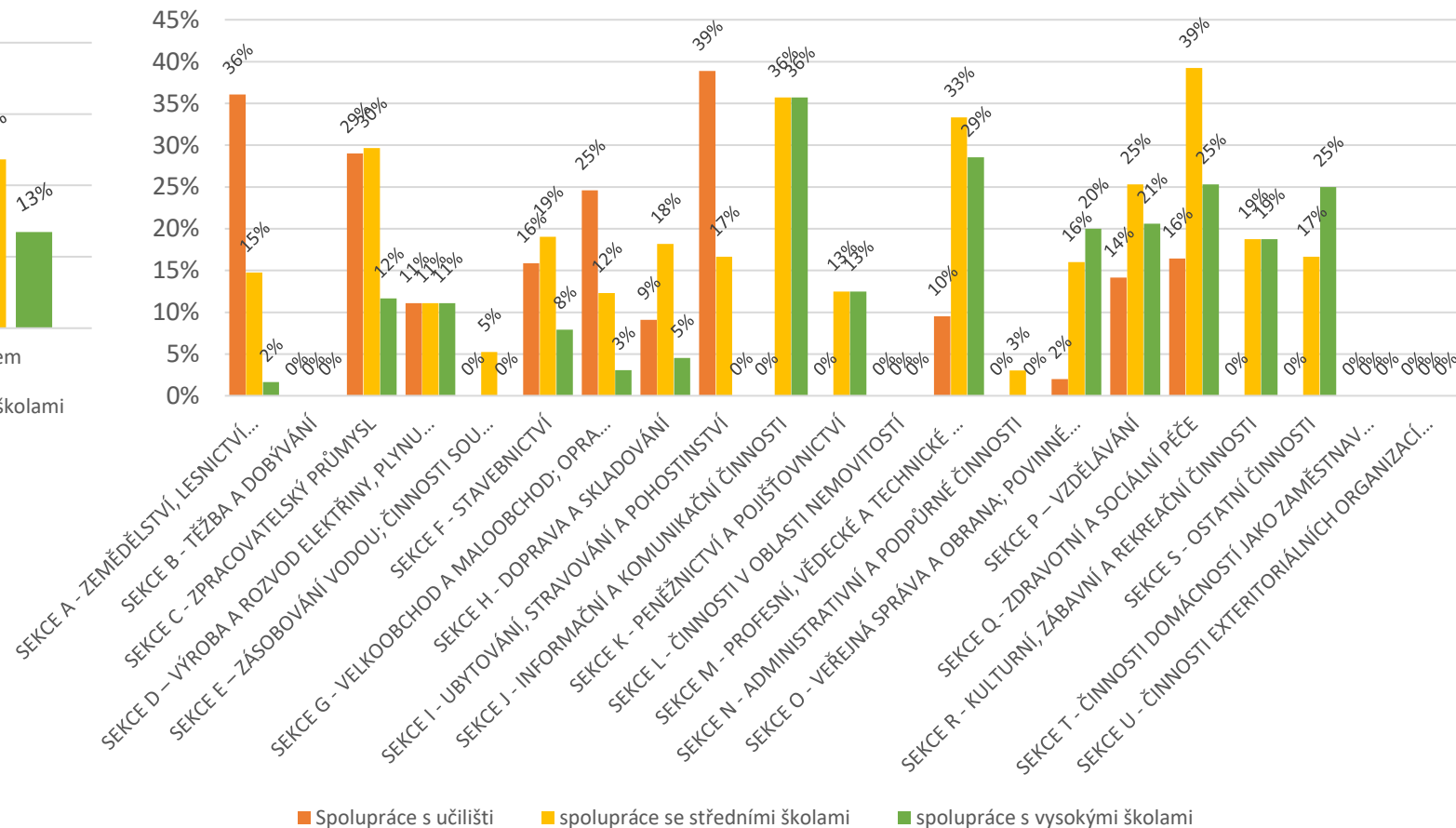
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	17,3%	20,5%	11,7%
Spolupráce při školeních	3,6%	6,6%	5,1%
Jiná oblast spolupráce	2,5%	3,3%	2,1%

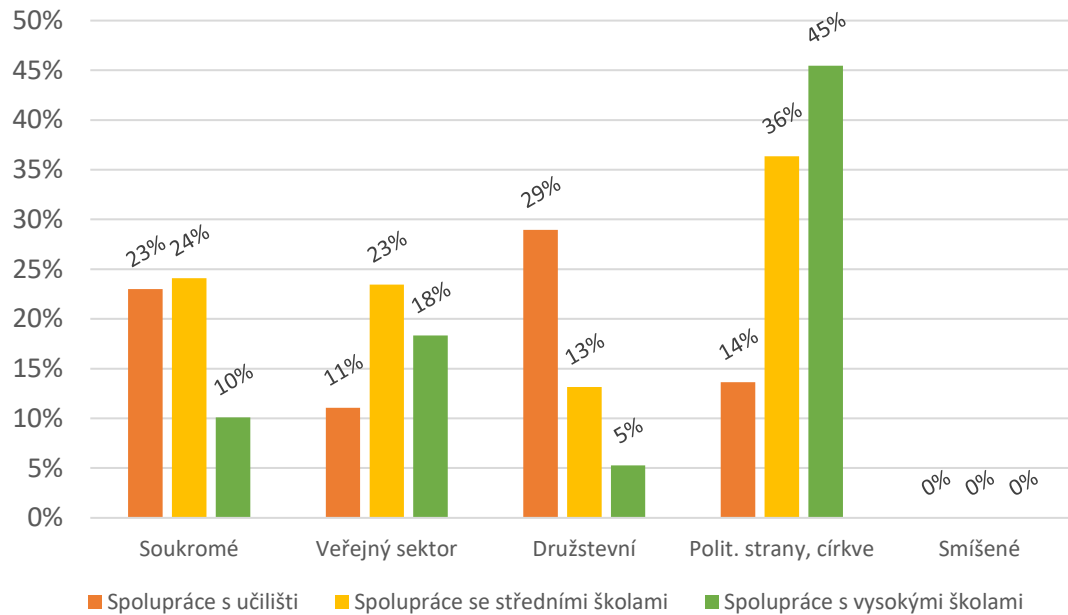
Jiná forma spolupráce: implementace krajského akčního plánu, exkurze, účast na veletrzích, nábor žáků na technické střední školy, rekvalifikace zaměstnanců, soutěže, brigády, praxe, stáže, finanční podpora projektů, stipendijní programy, přisedící u zkoušek, workshopy, svářecí kurzy, nábor zaměstnanců na školách, diplomové práce.



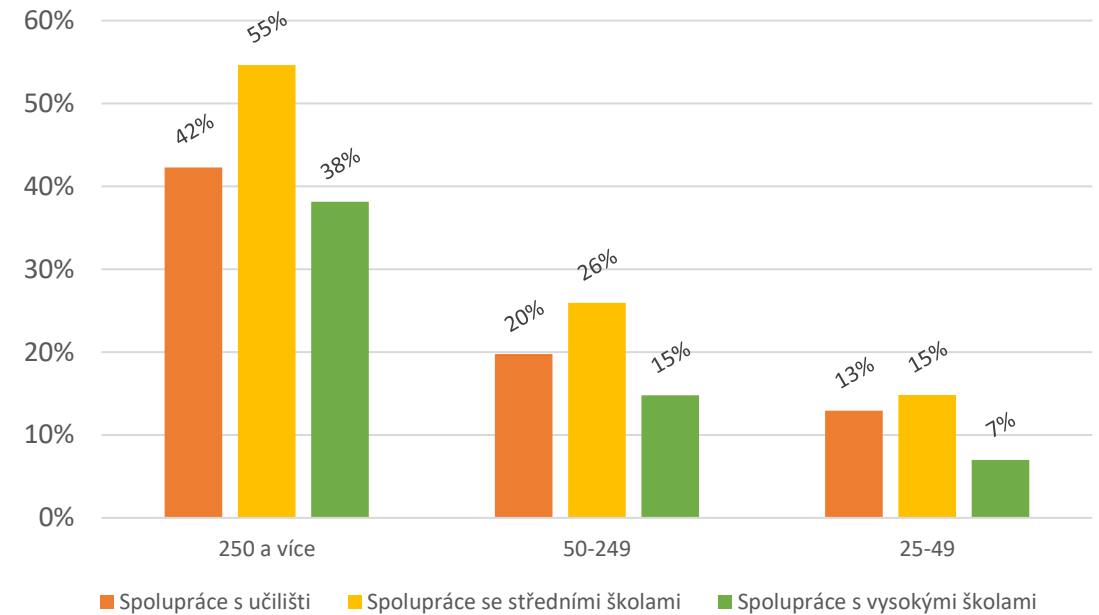
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

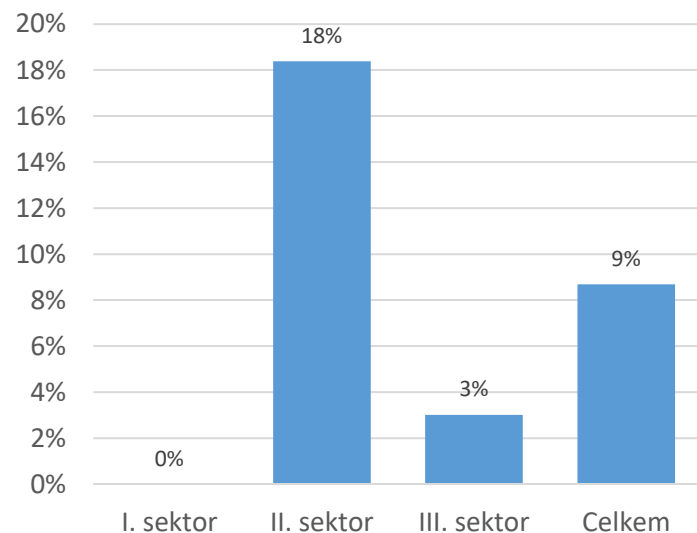




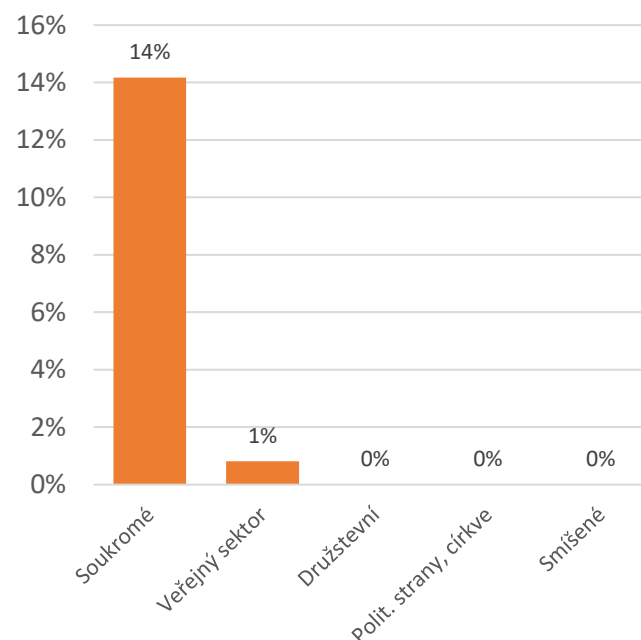
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

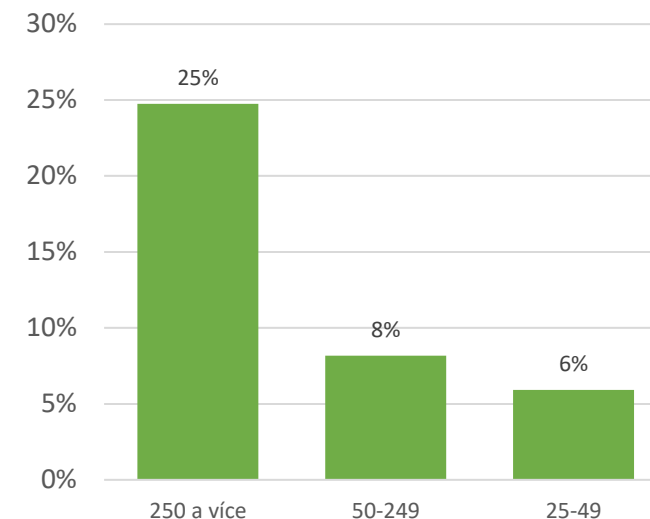
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



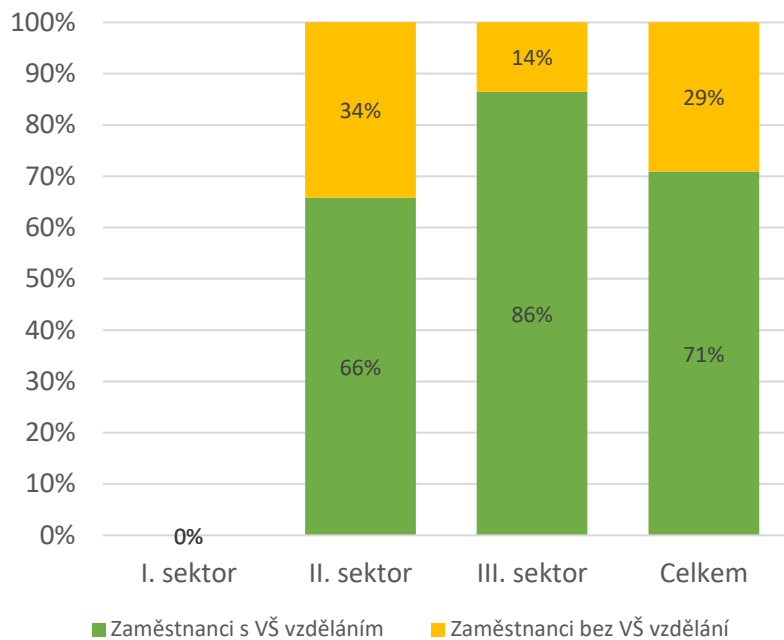
Grafy výše jasně ukazují, že vlastnímu výzkumu a vývoji se alespoň částečně věnují zejména organizace ze sekundárního sektoru, v soukromém vlastnictví a dále se jedná převážně o velké společnosti. Vyšší podíl organizací najdeme zejména v odvětví informační a komunikační činnosti (50 % společností uvádí vlastní VaV) a dále v elektrotechnickém průmyslu (42 %) a v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (38 %).



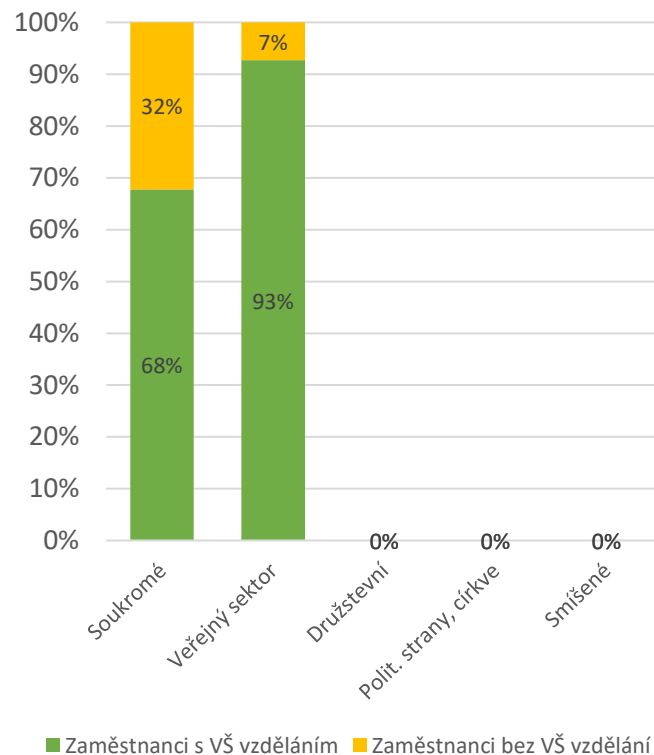
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

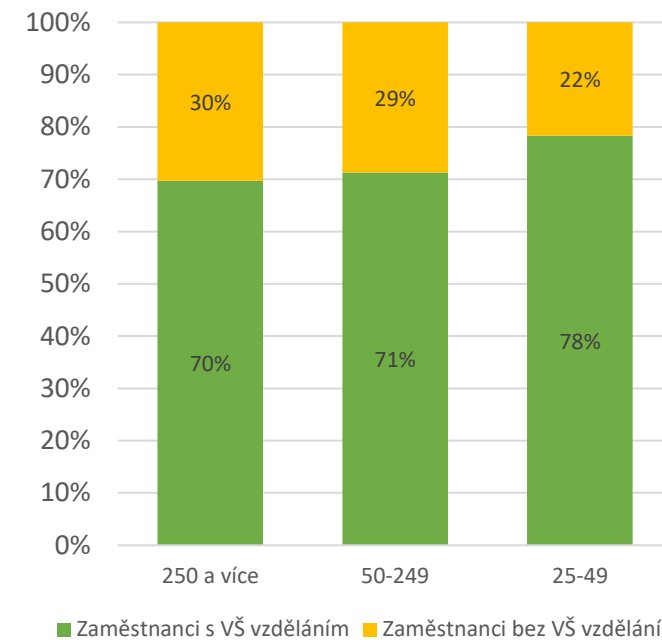
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Palackého v Olomouci
zejména Přírodovědecká fakulta a Pedagogická fakulta

Vysoké učení technické v Brně
zejména Fakulta strojního inženýrství a Fakulta stavební

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
Fakulta strojní

České vysoké učení technické v Praze
Fakulta strojní

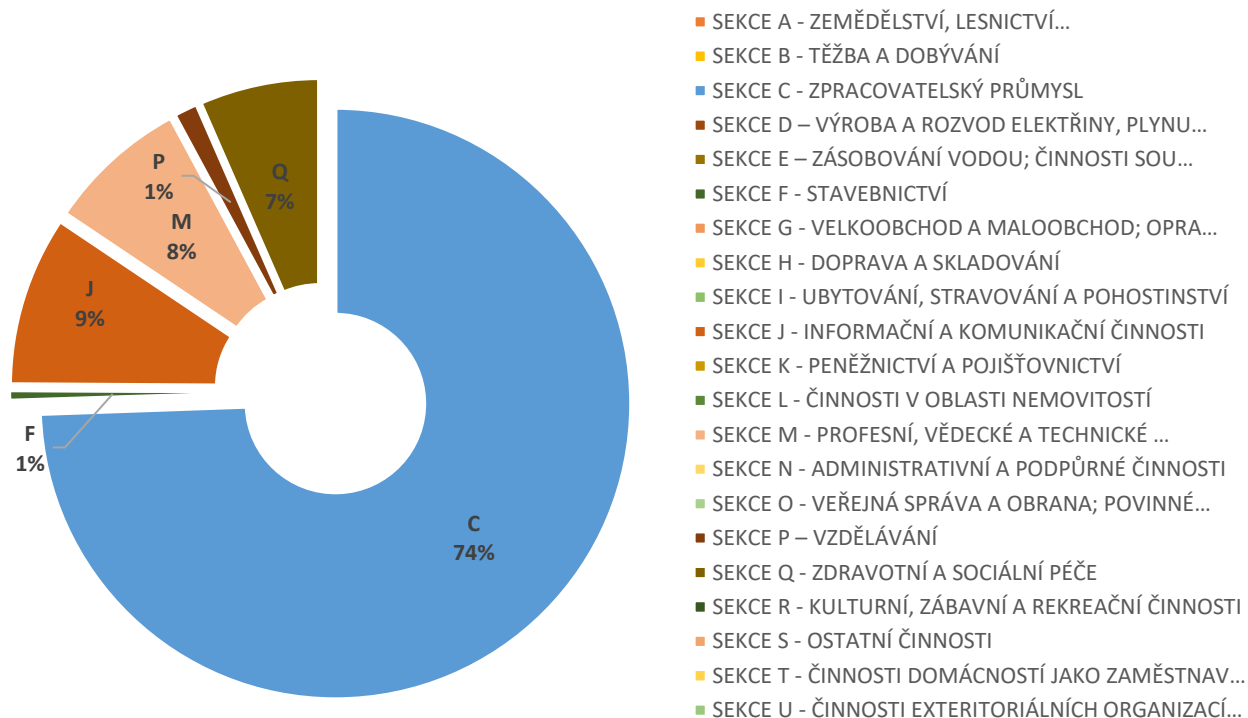
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta technologická

Výzkumný ústav meliorací a ochrany půdy, v. v. i. (v Brně)

Technická univerzita v Liberci
Fakulta strojní

Masarykova univerzita (v Brně)

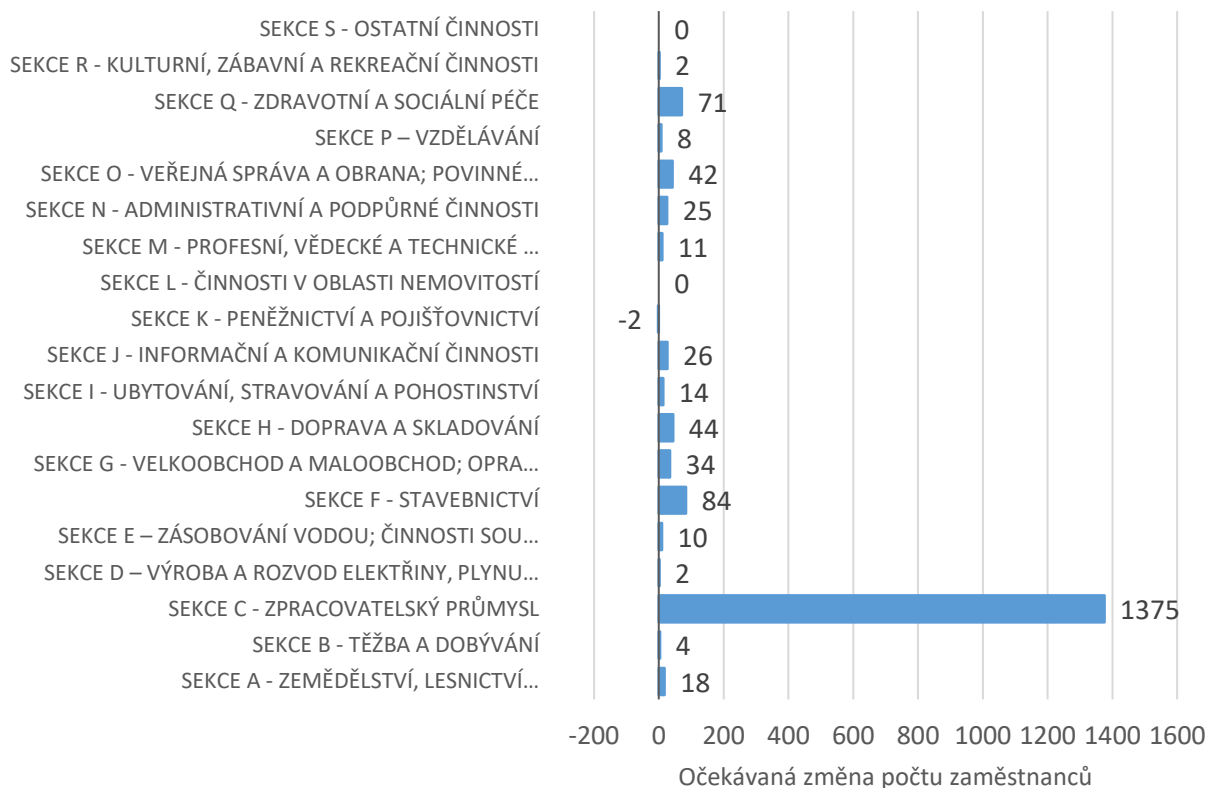
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



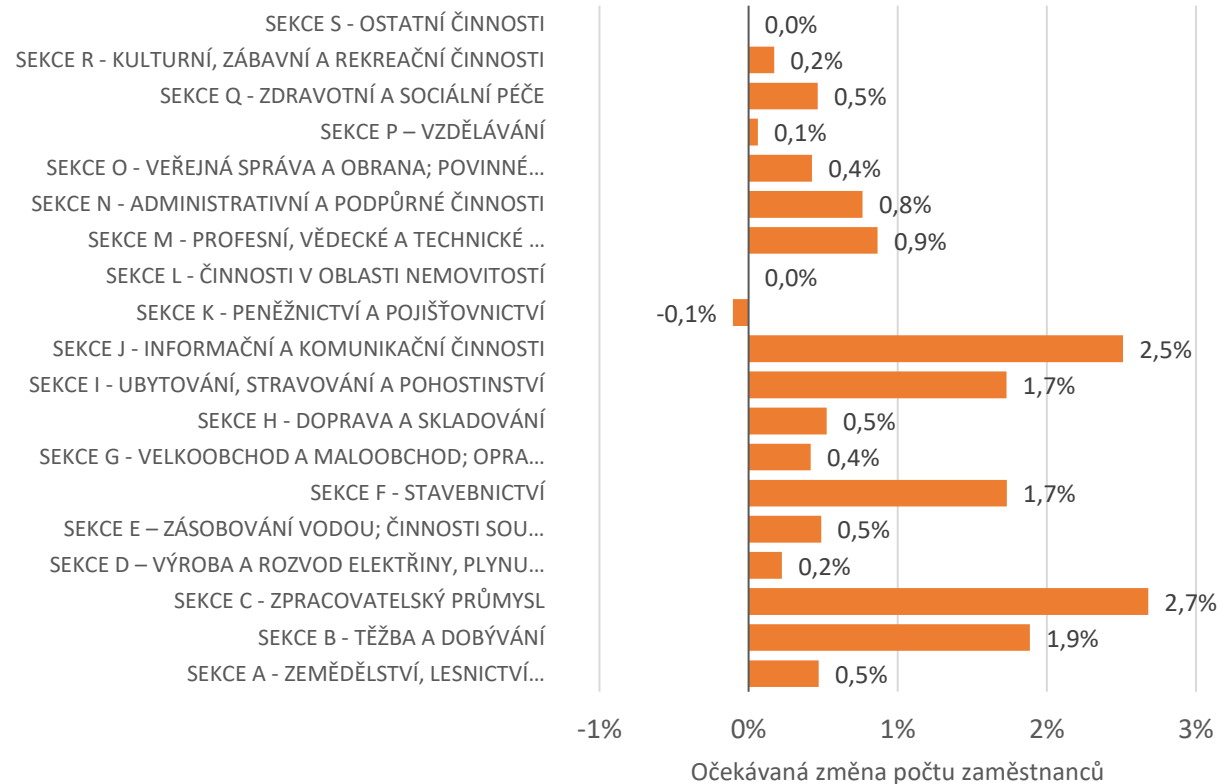


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



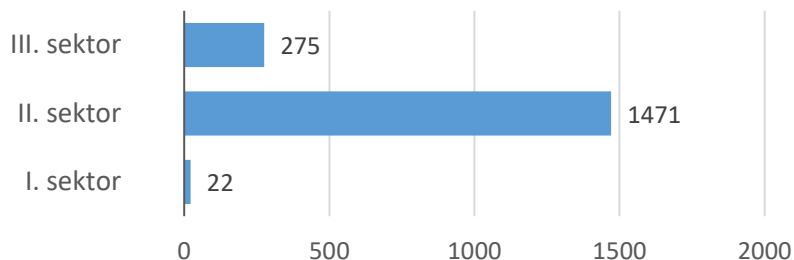
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2022 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



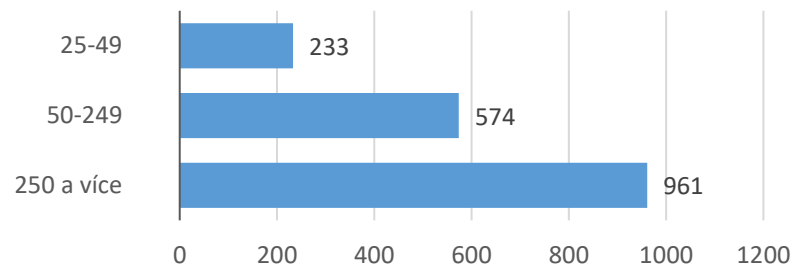
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Úřad práce ČR

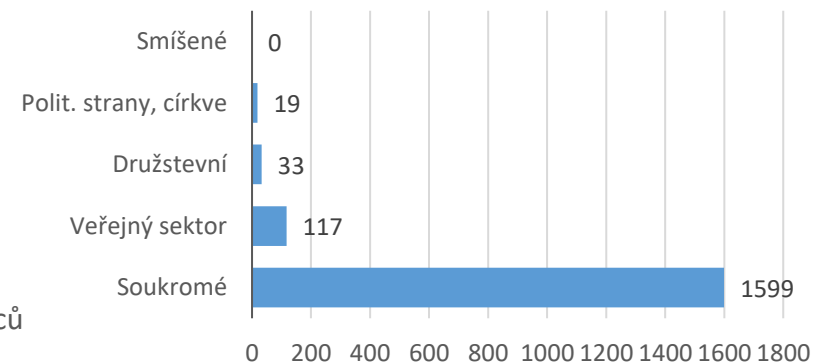
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



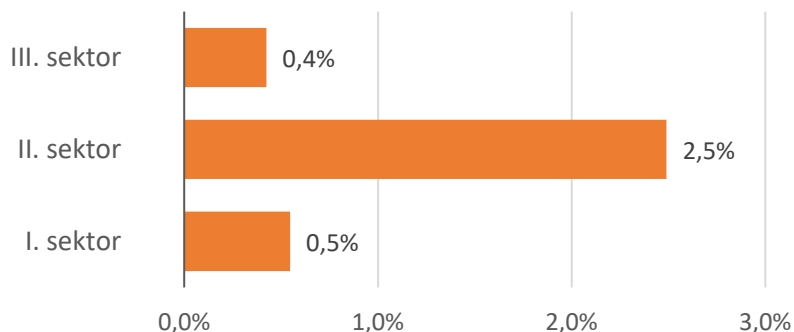
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



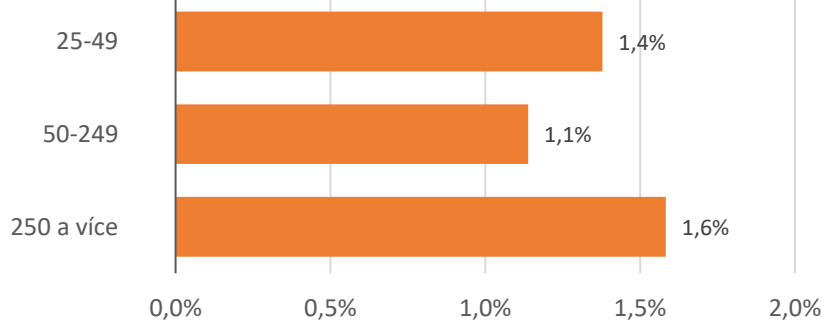
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



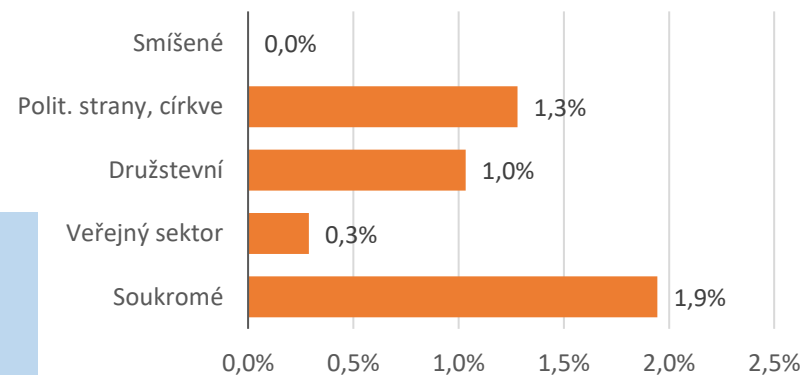
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Z hlediska odvětví je očekáván pokles zaměstnanosti (nepatrný) pouze v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví. Naopak největší procentuální nárůst zaměstnanosti (o 5 %) je avizován v textilnictví a v hutnickém a kovo zpracujícím průmyslu; v sektorovém dělení v sekundárním sektoru. Z hlediska vlastnictví očekávají největší nárůst zaměstnanosti soukromé firmy, naopak nejmenší nárůst organizace z veřejného sektoru.
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2022, tj. ještě před vypuknutím ozbrojeného konfliktu na Ukrajině.

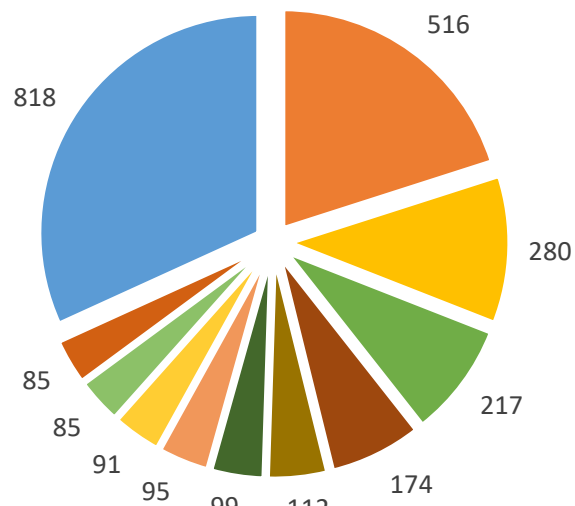


Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

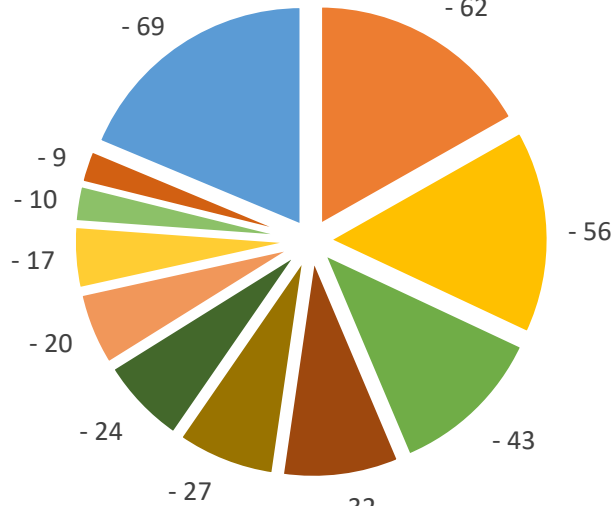
Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



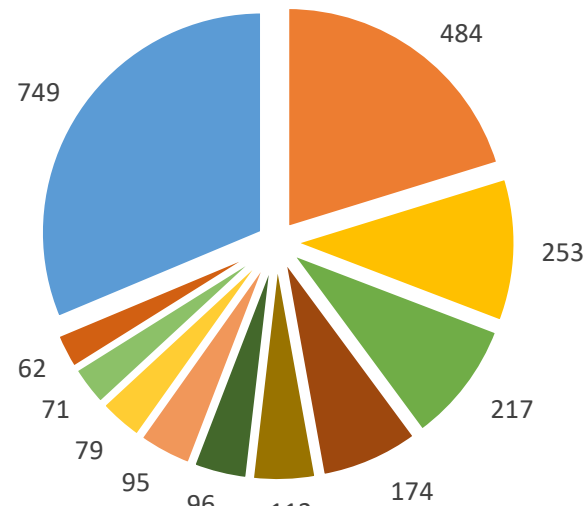
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektrických strojů a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování kovů
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů a trolejových vozů
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení
- 834-Obsluha pojezdových zařízení
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 834-Obsluha pojezdových zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslových vědách
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, službách a ostatních
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů a trolejových vozů
- 235-Ostatní specialisté v oblasti výchovy, vzdělávání a školství
- 612-Chovatelé zvířat pro trh
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a sociálních vědách
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektrických strojů a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování kovů
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů a trolejových vozů
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostrážení
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl (zejména se jedná o hutnický a kovo zpracující průmysl, elektrotechnický průmysl a strojírenství). Na dalších místech je pak stavebnictví a zdravotnictví a sociální péče.

Z hlediska snižování stavu na prvním místě opět zpracovatelský průmysl. Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 20 % montážní dělníci výrobků a zařízení, z 11 % kováři a nástrojaři a dále pak obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů.

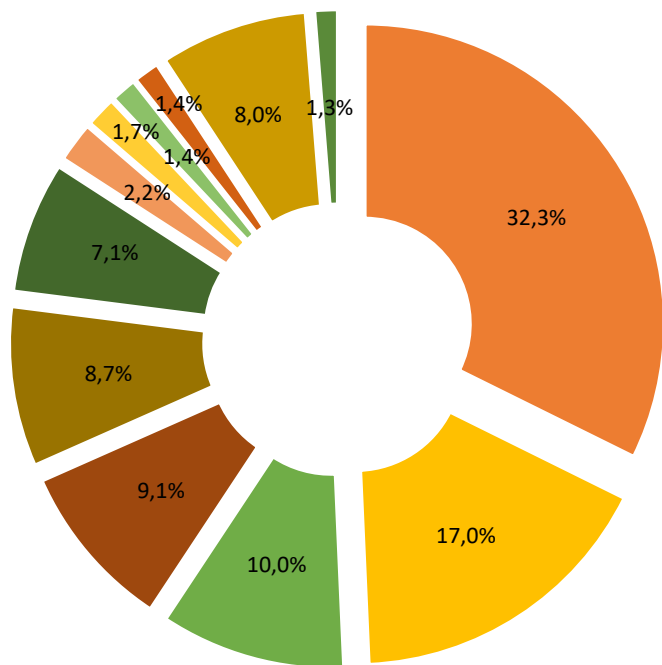
Naopak snižování stavů by se mělo nejvíce dotknout profese obsluha pojezdových zařízení (17 % z celkové počtu odcházejících zaměstnanců), pomocných pracovníků ve výrobě a techniků.

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

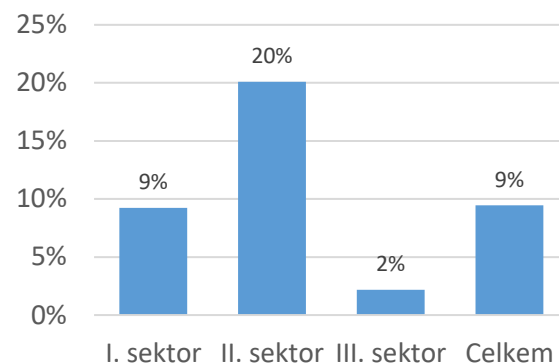
Nejčastější profese agenturních pracovníků



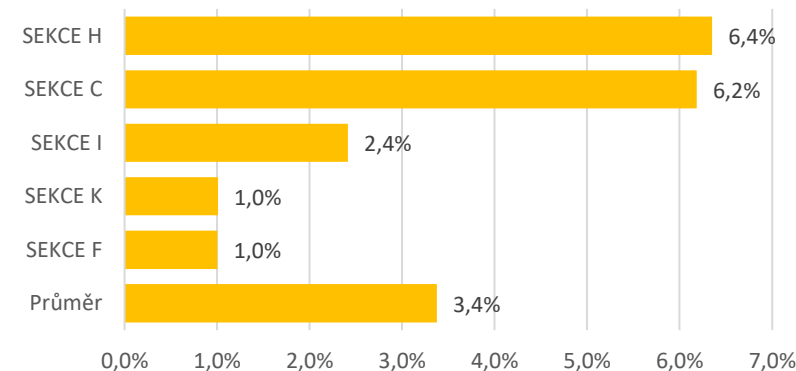
Celkem uvedeno 2219 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 515-Provozní pracovníci
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zařízení (krom...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 713-Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci pov...
- Bez uvedení profese

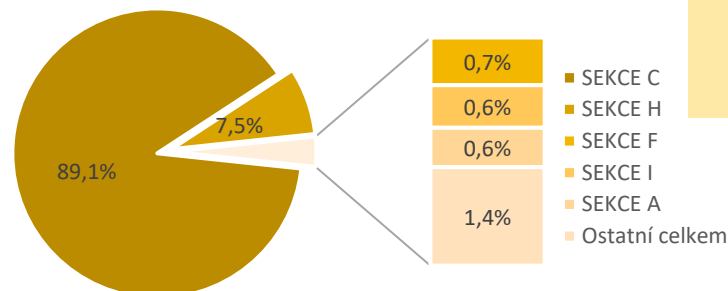
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2019 agenturní pracovníci tvořili necelých 7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělují a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

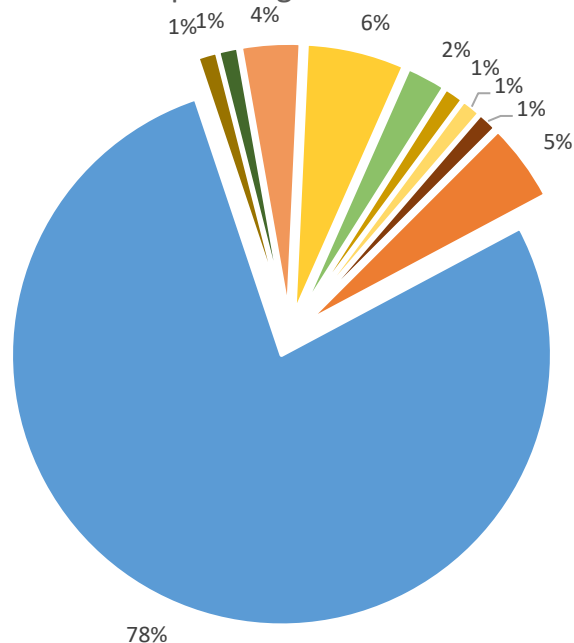
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



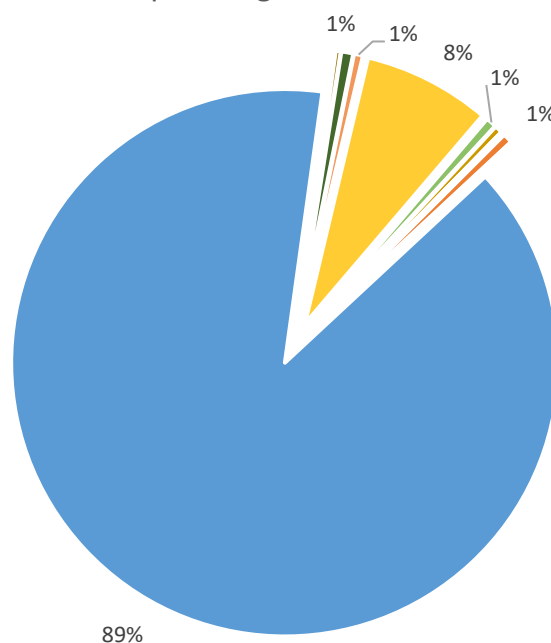
Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

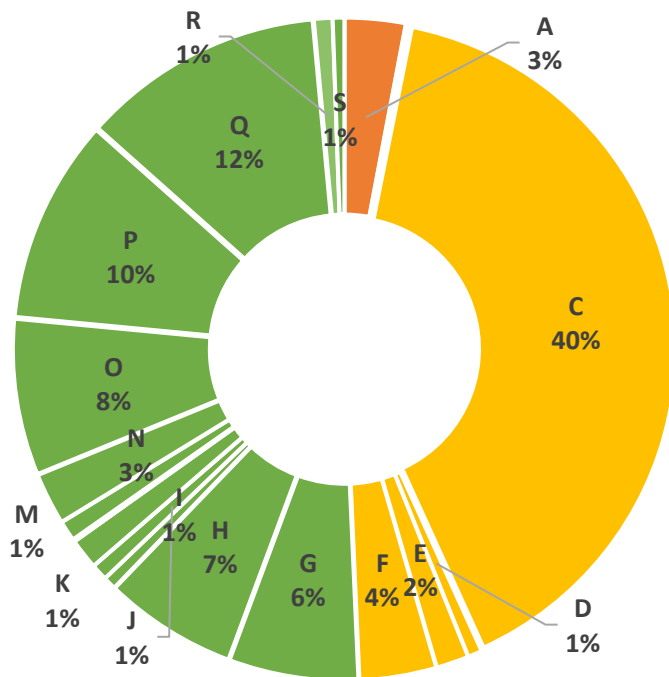
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 78 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 89 procent.
- Významný podíl je i v oblasti dopravy a skladování, v zemědělství a lesnictví a dále v obchodní sféře.



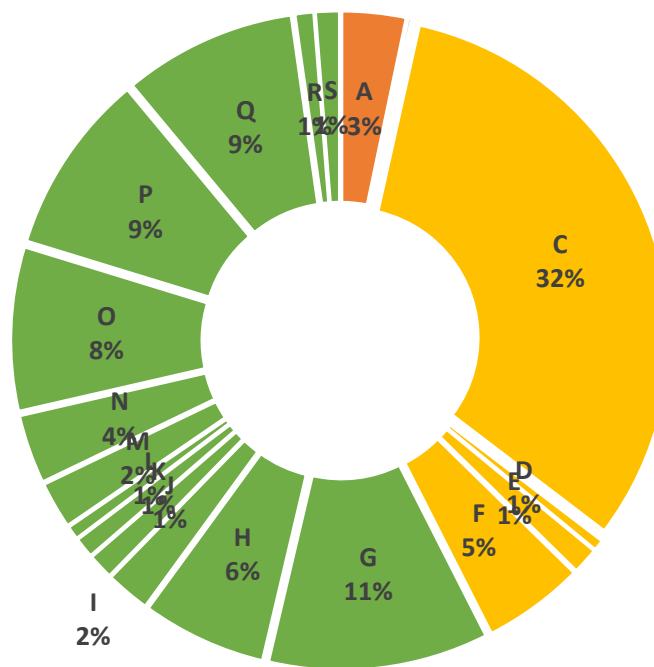
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2021



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2019*



Legenda:

I. sektor	
A	- zemědělství, lesnictví a rybářství
B	- těžba a dobývání
II. sektor	
C	- zpracovatelský průmysl
D	- výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E	- zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F	- stavebnictví
III. sektor	
G	- velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H	- doprava a skladování
I	- ubytování, stravování a pohostinství
J	- informační a komunikační činnosti
K	- peněžnictví a pojišťovnictví
L	- činnosti v oblasti nemovitostí
M	- profesní, vědecké a technické činnosti
N	- administrativní a podpůrné činnosti
O	- veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P	- vzdělávání
Q	- zdravotní a sociální péče
R	- kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S	- ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročence

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že v Olomouckém kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu. Naopak zejména velkoobchod a maloobchod jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších apod.



Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Největší koncentrace odvětví

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ 240

Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBL. NEMOVITOSTÍ 38

Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 317

Nejmenší počet organizací v odvětví

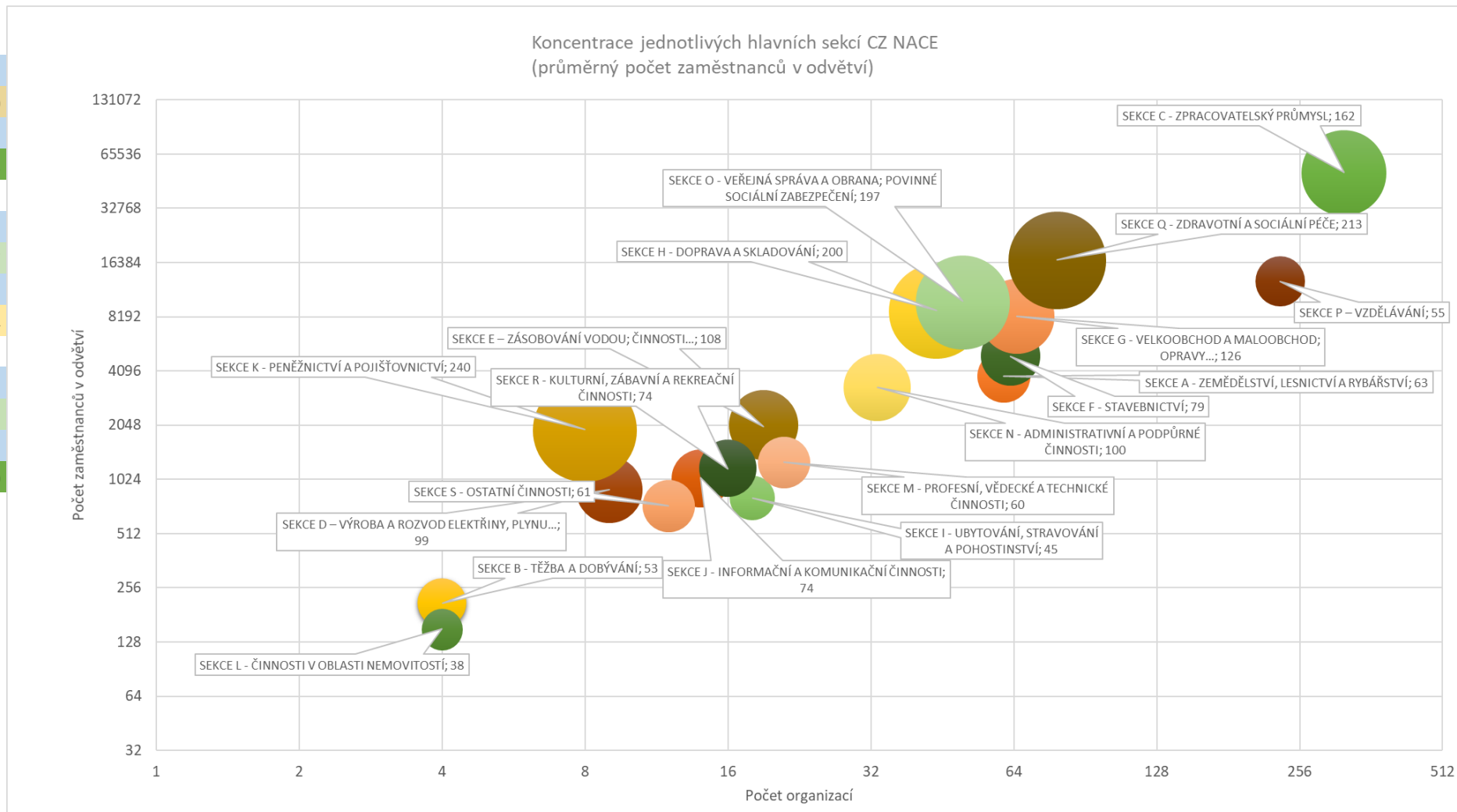
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 4

Největší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 51 403

Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBL. NEMOVITOSTÍ 150



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích.

Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví. Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonomárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	22%	21%	32%	84%	70%	37%	12%	10%	65%	44%	32%	30%	53%	38%	33%	38%	3%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	17%	44%	50%	55%	33%	prof. není	0%	18%	11%	0%	14%	20%	48%	10%	45%	22%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	18%	25%	29%	63%	71%	90%	16%	38%	59%	42%	33%	27%	38%	47%	32%	35%	41%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	6%	45%	49%	70%	71%	prof. není	3%	2%	62%	30%	11%	21%	46%	67%	32%	30%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	12%	49%	42%	64%	46%	0%	0%	3%	22%	13%	9%	22%	43%	63%	44%	21%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	21%	18%	61%	67%	0%	1%	2%	18%	6%	5%	11%	28%	43%	23%	15%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	46%	41%	42%	67%	79%	100%	8%	21%	64%	75%	63%	58%	63%	58%	47%	63%	7%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	31%	58%	42%	68%	57%	67%	1%	5%	47%	18%	16%	38%	39%	74%	43%	29%	7%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	63%	67%	66%	78%	62%	100%	0%	0%	96%	92%	72%	52%	69%	73%	69%	68%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	19%	16%	23%	78%	38%	prof. není	0%	0%	100%	100%	68%	21%	31%	16%	24%	26%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	61%	77%	76%	79%	100%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	60%	71%	82%	80%	80%	70%	76%	2%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	63%	100%	64%	78%	87%	prof. není	0%	prof. není	88%	100%	65%	0%	82%	100%	58%	75%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	18%	35%	38%	69%	83%	prof. není	5%	27%	77%	58%	39%	22%	53%	51%	38%	44%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	33%	47%	51%	72%	53%	57%	5%	33%	54%	55%	44%	48%	58%	63%	54%	50%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	43%	66%	47%	82%	20%	58%	7%	6%	78%	54%	50%	51%	56%	61%	59%	57%	8%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	58%	79%	78%	93%	92%	58%	15%	51%	96%	98%	86%	81%	87%	76%	78%	81%	10%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	55%	73%	89%	87%	88%	40%	12%	41%	88%	85%	80%	77%	90%	85%	69%	81%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	42%	52%	43%	70%	82%	50%	37%	4%	74%	76%	57%	48%	64%	44%	59%	60%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	23%	29%	67%	78%	78%	prof. není	0%	86%	53%	57%	68%	85%	71%	70%	47%	60%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	32%	63%	49%	73%	74%	44%	13%	30%	64%	50%	39%	37%	57%	65%	56%	49%	
Významnost profese/vzdělání	3%	16%	17%	11%	11%	1%	12%	22%	7%	7%	34%	8%	28%	2%	21%		128052



Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu roku 2022 a 2023.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

predikcetrhuprace.cz



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

