

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Praha, 21. 10. 2022

OUTPLACEMENTU využilo už více než pět tisíc lidí

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25
170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

Celkem 5 083 lidí, kteří ztrácí nebo ztráceli zaměstnání, dostalo prostřednictvím projektu OUTPLACEMENT šanci získat v co nejkratším čase novou práci. Více jak 70 % z nich (3 763) už nastoupila do dalšího zaměstnání a čtvrtina podpořených (1 398) přešla k novému zaměstnavateli přímo od toho předchozího. Nejčastěji nastupovali jako administrativní, techničtí a dělničtí pracovníci a do sociálních služeb. V poslední době se okruh častých profesí rozšířil také o práci v gastro oborech, hotelnictví a ve školství. Nejvíce zařazených klientů je v Ústeckém, Moravskoslezském a Karlovarském kraji. ÚP ČR má stále k dispozici stamiliony korun, které mohou pomoci dalším lidem.

OUTPLACEMENTU mohou využít zaměstnanci, kteří přicházejí o práci kvůli propouštění, jsou ve výpovědní době nebo zaměstnanci, jimž končí pracovní poměr dohodou či na základě pracovní smlouvy na dobu určitou. Projekt není určen jen pro případy hromadného propouštění, ale pomáhá všem, kteří ztrácí dosavadní práci. **Jedinou, ale hlavní, podmínkou je, že se zaevidují na Úřadu práce ČR ještě před koncem pracovního poměru jako **ZÁJEMCI o zaměstnání**.**

„To znamená ještě v době, než o práci přijdou a jsou ve výpovědní době. Tento krok je velmi důležitý. Umíme lidem pomoci, ale je třeba, aby toto období nepropásli a obrátili se na Úřad práce ČR včas,“ zdůrazňuje generální ředitel ÚP ČR Viktor Najmon.

OUTPLACEMENT rovněž umožňuje zaměstnavatelům, aby si proškolili pracovníky dle svých potřeb, a tím pádem si je ponechali. Propouštěným zaměstnancům pomůže přejít z práce do práce. V ideálním případě tak nastupují rovnou k dalšímu zaměstnavateli, aniž by se dostali do evidence ÚP ČR jako uchazeči o zaměstnání.

Firmám, které přijmou propouštěné pracovníky, poskytne Úřad práce ČR příspěvek na mzdu nových zaměstnanců, a to max. 15 tisíc Kč měsíčně po dobu až 9 měsíců. Pokud zaměstnavatel přechází na nový podnikatelský program a potřebuje zaměstnance proškolit, přispěje mu úřad až 85 % z celkové částky určené na výdaje související se změnou nebo zvýšením kvalifikace nových či stávajících zaměstnanců. Zároveň uhradí až 100 % mzdových nákladů na zaměstnance po celou dobu jejich účasti na vzdělávání.

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz



facebook.com/uradprace.cz



instagram.com/uradprace.cz



[YouTube](https://www.youtube.com/uradprace.cz)

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Na Úřad práce ČR se mohou obracet též **zaměstnavatelé, kteří plánují snižování stavu svých zaměstnanců**. I v těchto případech umí úřad pomoci. Po dohodě se zaměstnavatelem zajistí přímo na pracovišti **mobilní poradenské středisko**, kde jeho zástupci poradí odcházejícím zaměstnancům, jak dále postupovat, pokud jde o případnou evidenci na Úřadu práce ČR. Vytipují pro ně vhodná pracovní místa v regionu nebo třeba nasměrují na vhodnou rekvalifikaci.

Úřad práce ČR dosud díky programu podpořil vytvoření **2 394 nových pracovních míst**. Na nich pracují jak ti účastníci, kteří ještě v rámci výpovědní doby přešli od stávajícího zaměstnavatele k novému, tak ti, kteří získali nové zaměstnání až po ukončení toho předchozího.

Kromě individuální péče mohou zařazení klienti, kteří se zaevidovali jako zájemci o zaměstnání, absolvovat celou řadu aktivit. Mimo jiné kariérové poradenství, poradenství a školení v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti nebo proškolení v oblasti měkkých dovedností. Dosud tito zájemci absolvovali v součtu **17 353 individuálních schůzek** se zaměstnanci ÚP ČR. V odůvodněných případech Úřad práce ČR přispívá i na cestovní výdaje spojené s dojížděním na aktivity nebo třeba úhradu nákladů na hlídání dětí.

V neposlední řadě mohou klienti absolvovat **rekvalifikační kurzy**. Prozatím jimi úspěšně prošlo **659** lidí. Největší zájem je o kurzy zaměřené na získání řidičských průkazů skupiny C, E a profesní průkazy, dále o kurzy pro svářeče, pracovníky v elektrotechnice, obsluhu elektrovozíku, pracovníky v sociálních službách nebo třeba kurzy účetnictví a IT. Kromě už zmíněné rekvalifikace ÚP ČR klientům také poradí, jak efektivně hledat práci, správně napsat životopis, vystupovat při přijímacích pohovorech či komunikovat s potenciálními zaměstnavateli.

Podrobné informace k projektu, včetně videopříběhů podpořených klientů, jsou k dispozici na webové stránce <https://www.uradprace.cz/web/cz/-/outplacement>. Zájemci mohou využít také speciální e-mail: outplacement@uradprace.cz.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

facebook.com/uradprace.cz | instagram.com/uradprace.cz | YouTube