





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2021
v Libereckém kraji**

Zpracoval: Bc. Richard Kosina, specialista monitoringu
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Liberci



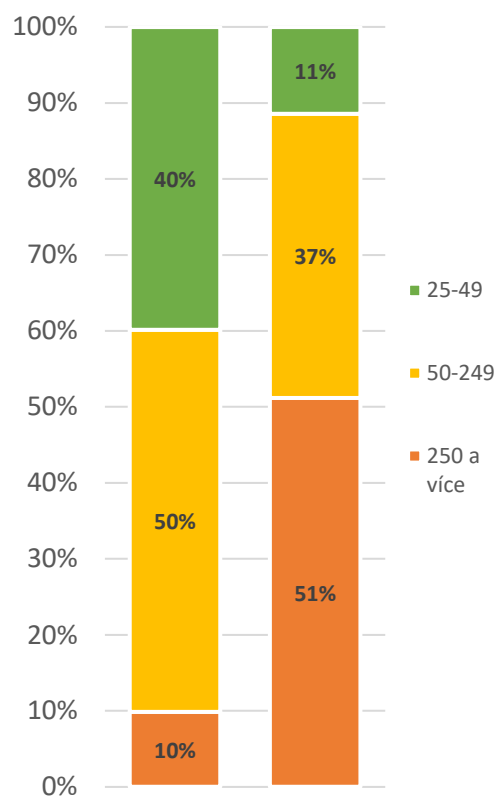
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Další informace naleznete na https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
 - Podrobněji a komplexněji pak na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



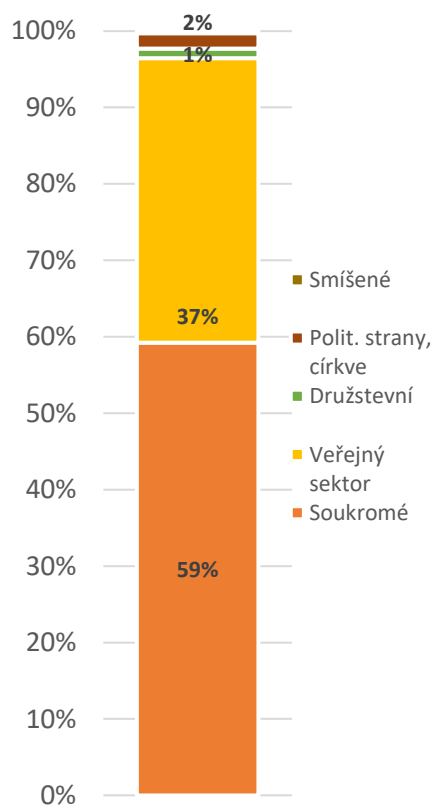
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

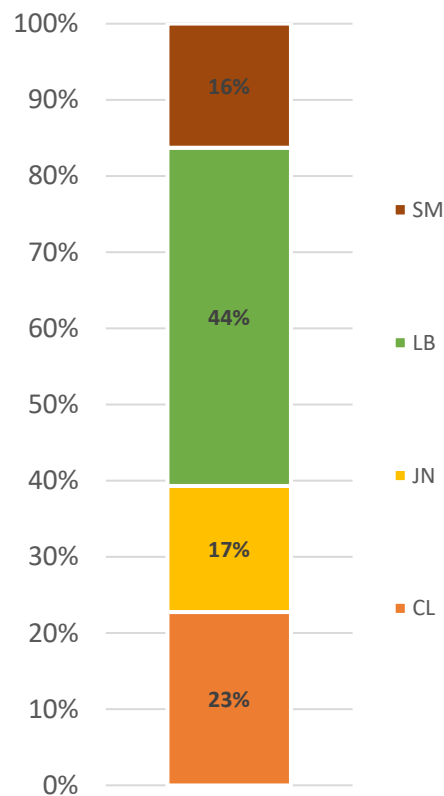
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



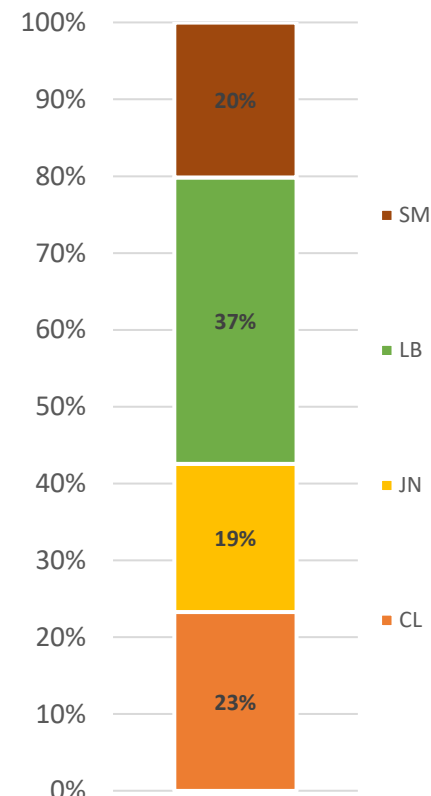
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



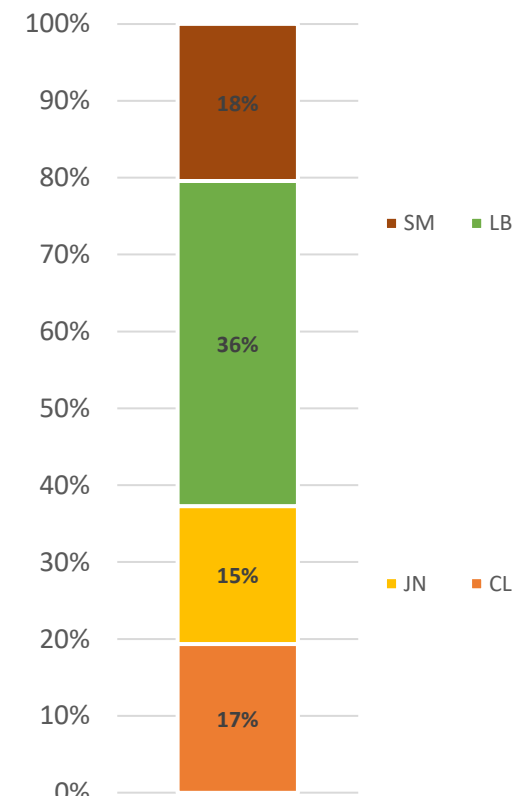
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: CL – Česká Lípa, JN – Jablonec nad Nisou, LB – Liberec, SM – Semily, A - Praha



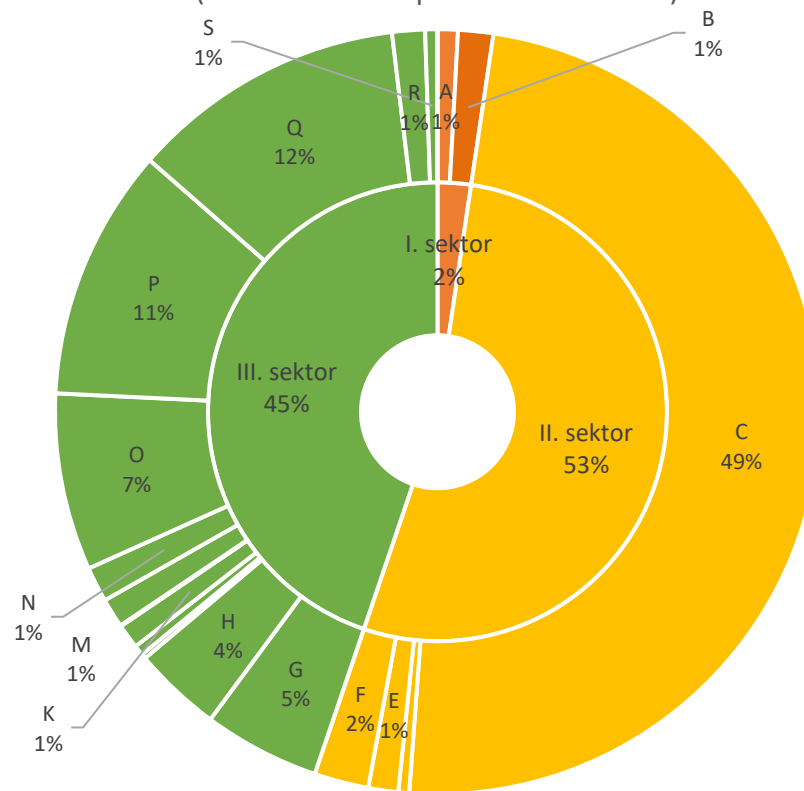
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	1 930
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	706
B - těžba a dobývání	1 224
II. sektor	43 502
C - zpracovatelský průmysl	40 194
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	376
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1 040
F - stavebnictví	1 892
III. sektor	36 870
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	4 050
H - doprava a skladování	3 072
I - ubytování, stravování a pohostinství	166
J - informační a komunikační činnosti	355
K - peněžnictví a pojišťovnictví	851
L - činnosti v oblasti nemovitostí	32
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1 018
N - administrativní a podpůrné činnosti	1 222
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	6 163
P - vzdělávání	8 774
Q - zdravotní a sociální péče	9 600
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1 142
S - ostatní činnosti	425

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

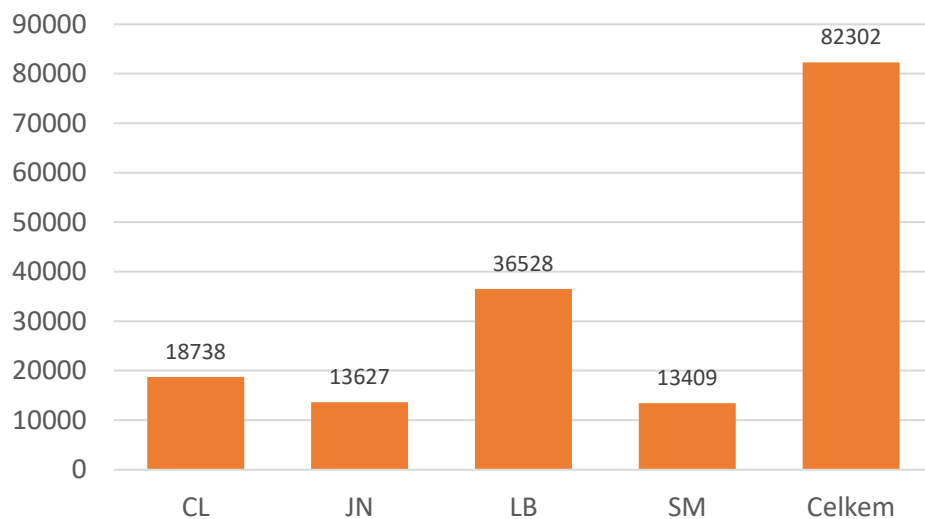


2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

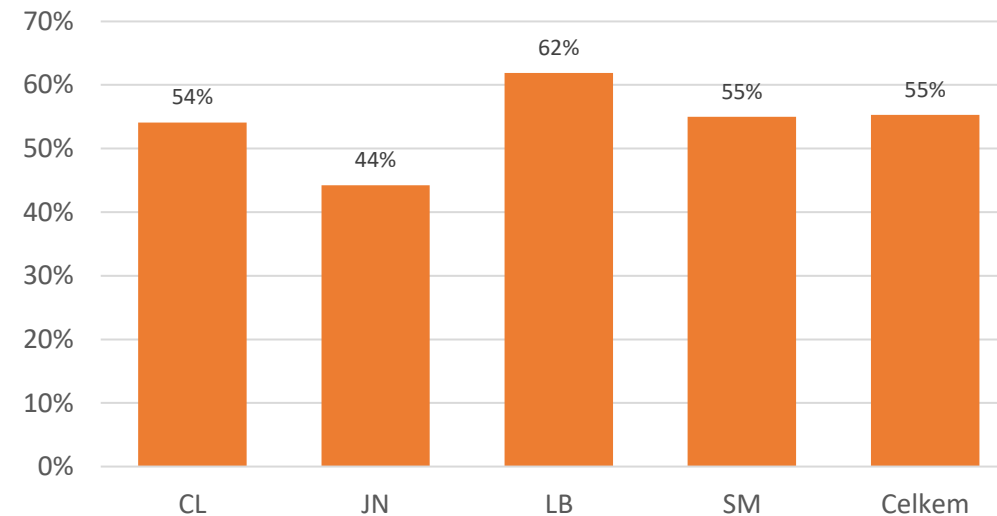
Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- 82 302 zaměstnanců, tj. 55 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2021 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 913 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1 228 dotazníků.

Návratnost: 85 %, tj. celkově 1 044 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, veřejná správa a obrana

Průměrná návratnost: doprava a skladování, peněžnictví a pojišťovnictví, zpracovatelský průmysl

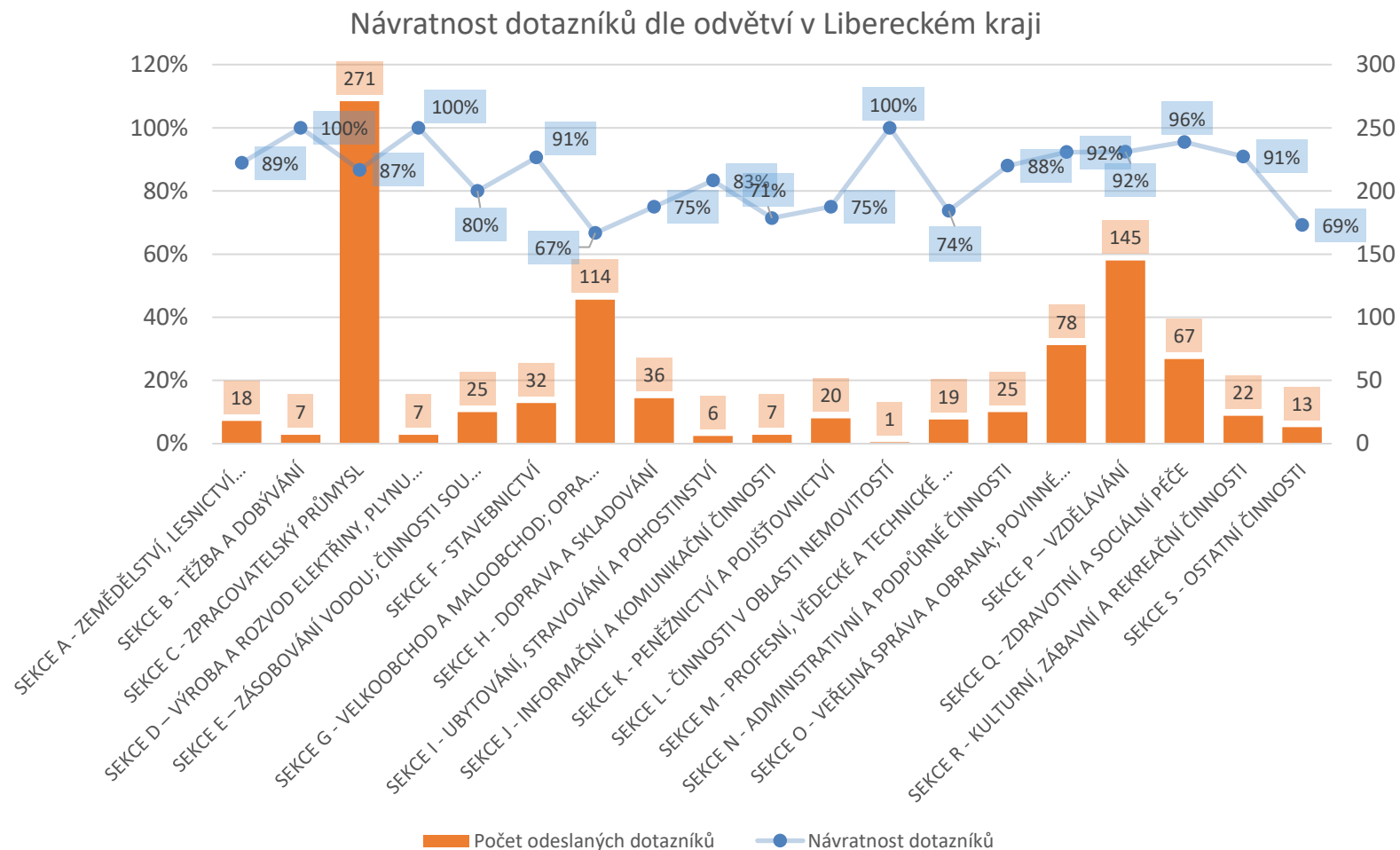
Nízká návratnost: velkoobchod a maloobchod, informační a komunikační činnosti

Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
CL	205	181
JN	170	150
LB	359	290
SM	179	157

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 4 okresech, je započtena 4x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2019: 148 900
(novější údaj v členění dle секcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 55 %.

Vysoká reprezentativnost: těžba a dobývání; zdravotní a sociální péče

Průměrná reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla; zásobování vodou; veřejná správa a obrana

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování, pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti extertoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

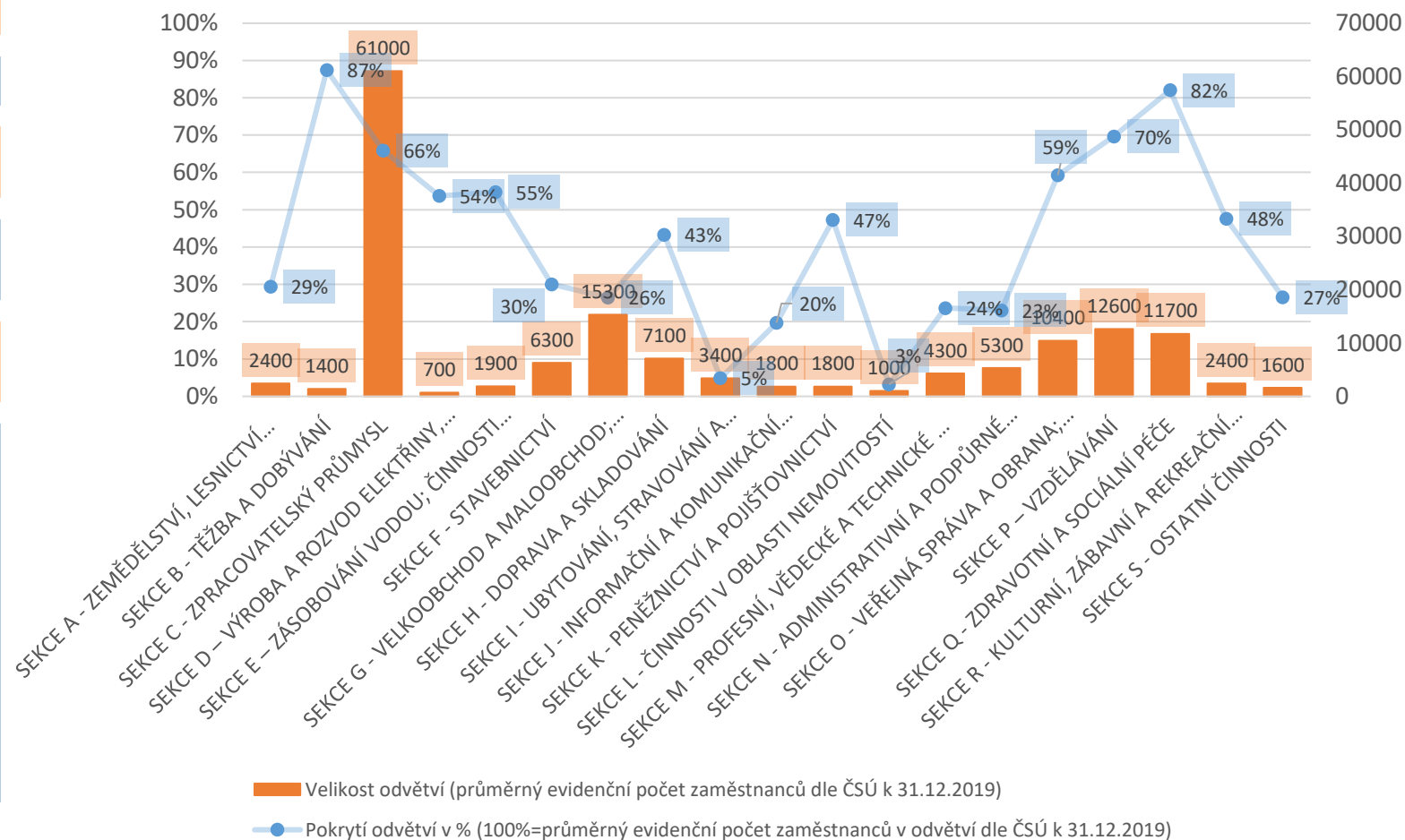
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru (zdravotnictví, vzdělávání, sociální péče, veřejná správa).

Nejnižší reprezentativnost je u ubytování a pohostinství či u firem z činností kolem informačních technologií, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty.

Sekce B –velká reprezentativnost dána jednou organizací (DIAMO, s.p.),

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

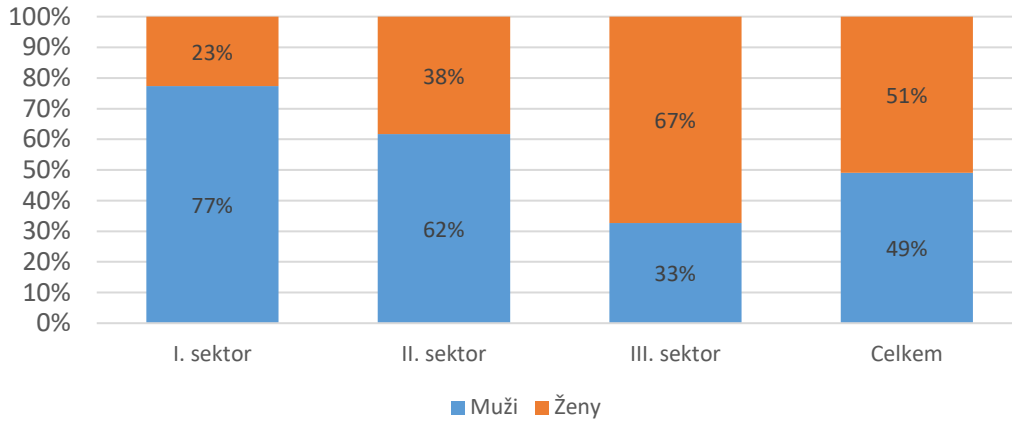




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví,

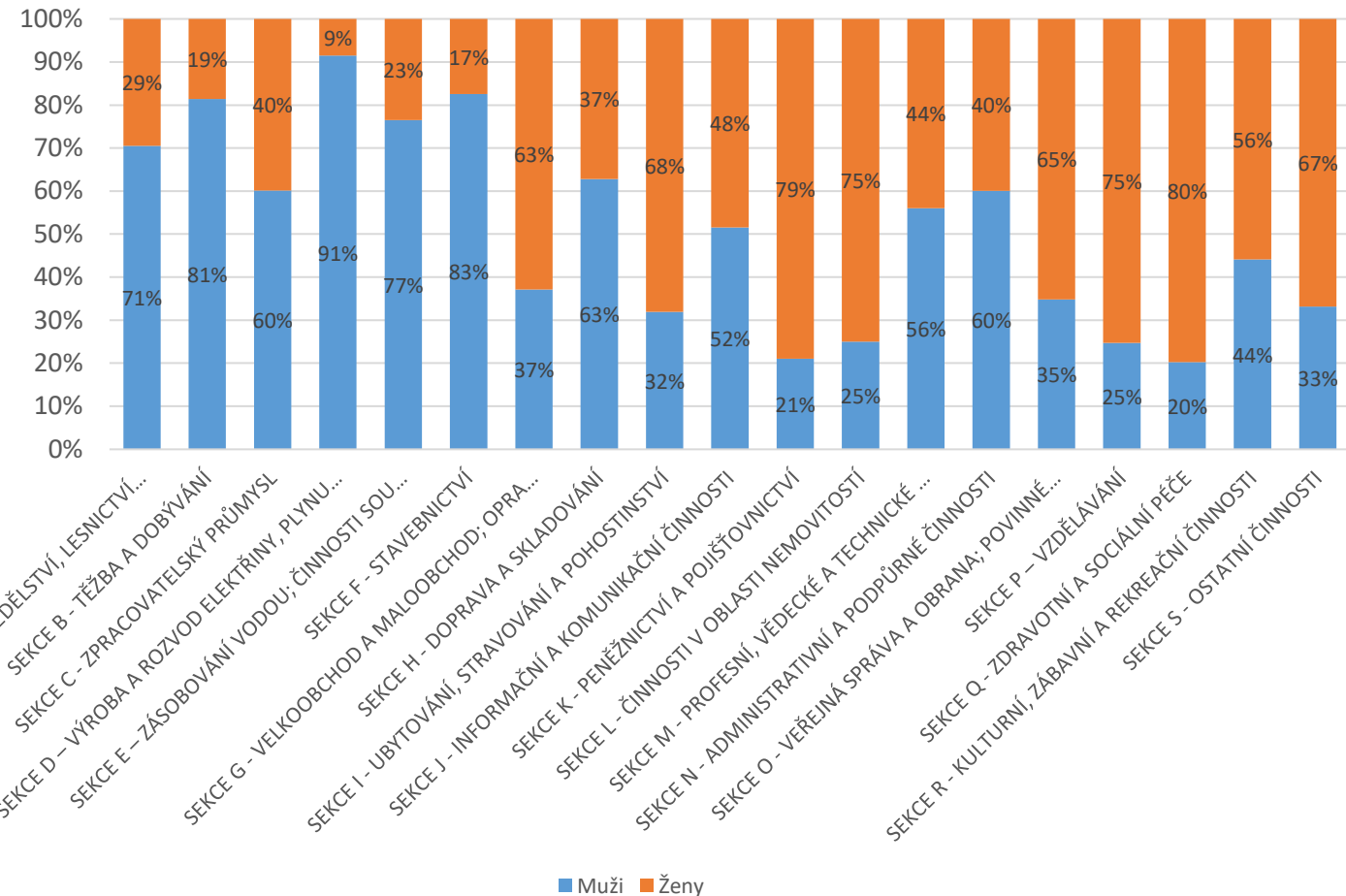
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích mnohdy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je v oblasti informačních technologií, profesních a vědeckých činností a v oblasti kulturních a zábavních činností. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: textilní průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení žen:

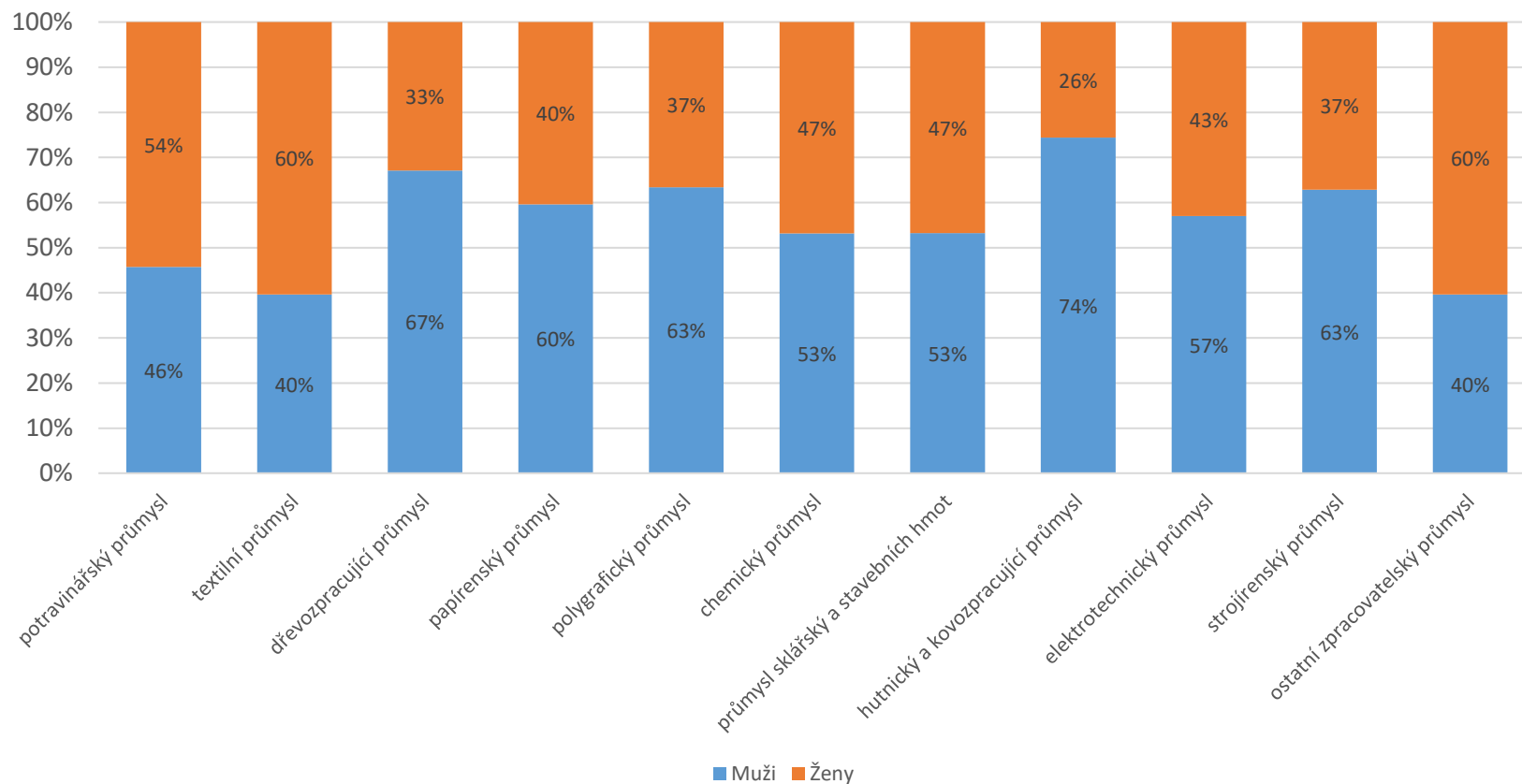
Vysoké: textilní průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl – 1 351; textilní průmysl – 1 286;
dřevozpracující průmysl - 392; papírenský průmysl – 1 186;
polygrafický průmysl - 82; chemický průmysl – 3 876; průmysl
sklářský a stavebních hmot – 3 595; hutnický a kovo zpracující
průmysl – 4 703; elektrotechnický průmysl – 2 854; strojírenský
průmysl – 19 956; ostatní zpracovatelský průmysl - 913

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

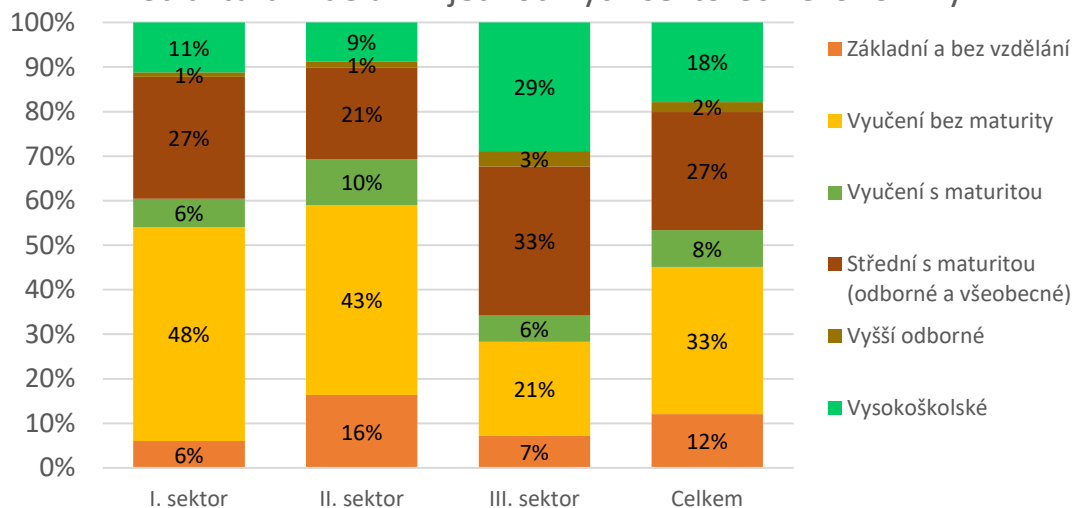




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: informační a komunikační činnosti; vzdělávání

Vyučení s maturitou: doprava a skladování; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla

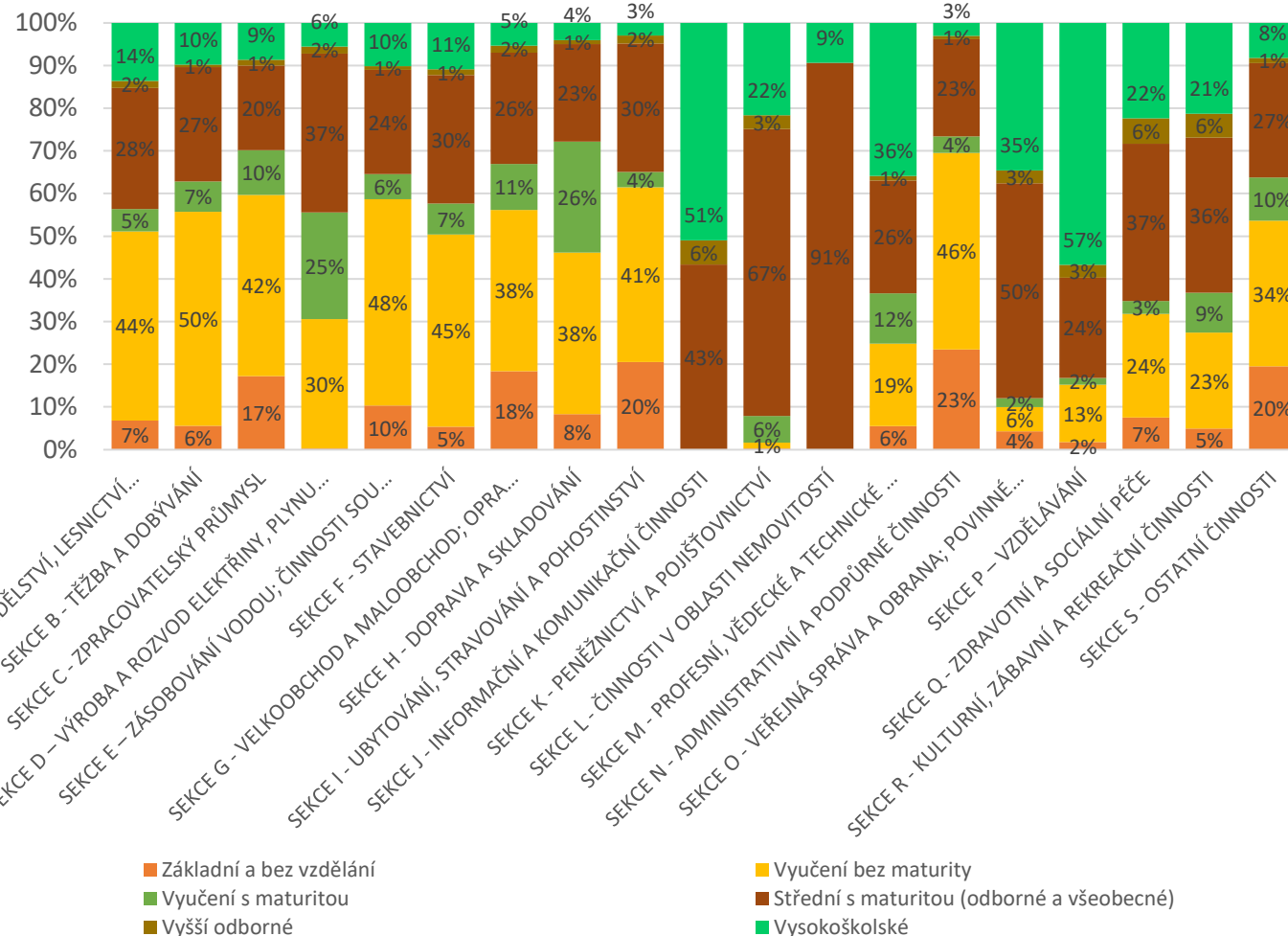
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; administrativní a podpůrné činnosti;

Střední s maturitou: činnosti v oblasti nemovitostí; peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa a obrana

Základní a bez vzdělání: zpracovatelský průmysl; ubytování, stravování a pohostinství; velkoobchod a maloobchod

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

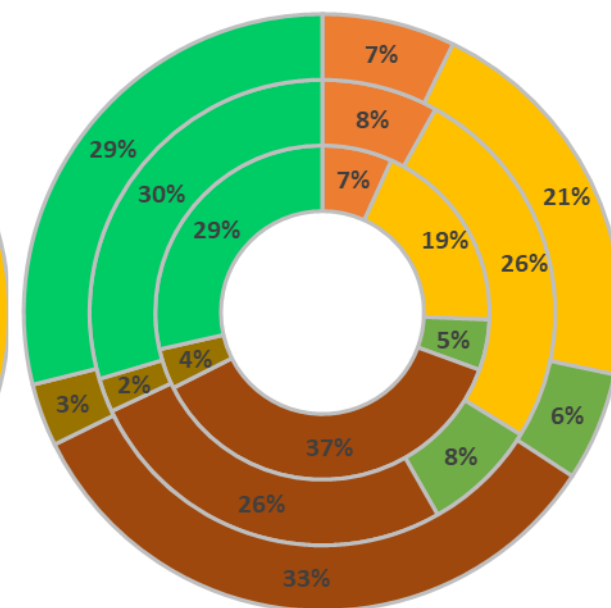
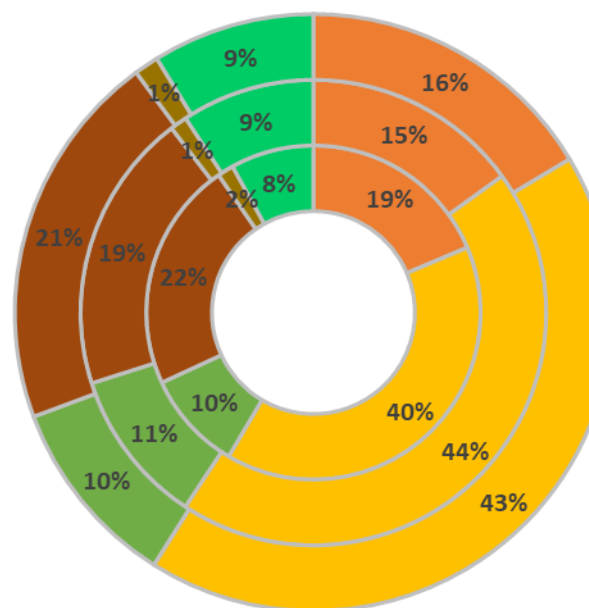
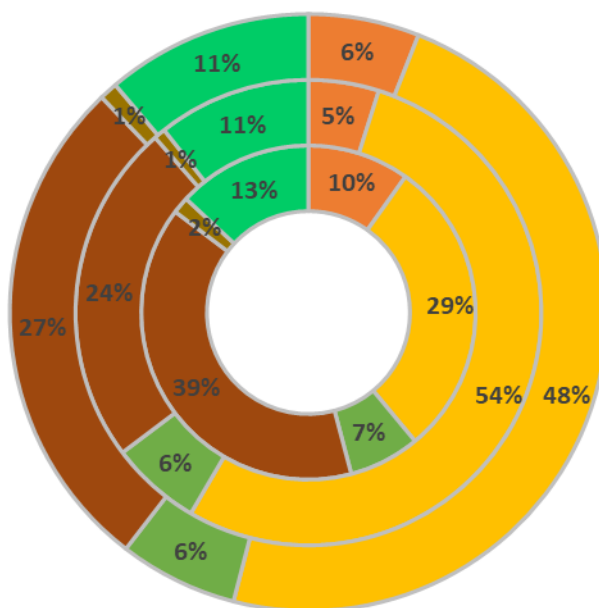
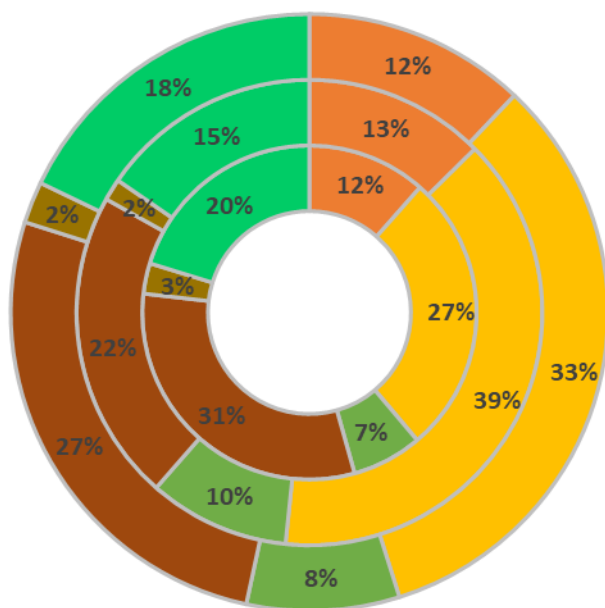
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

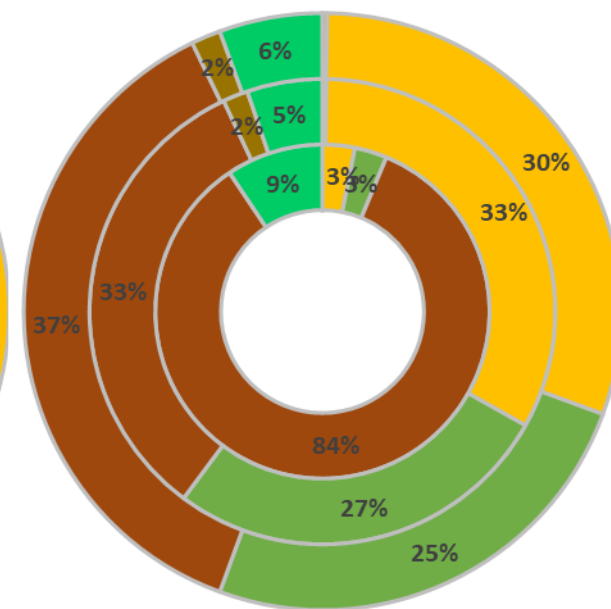
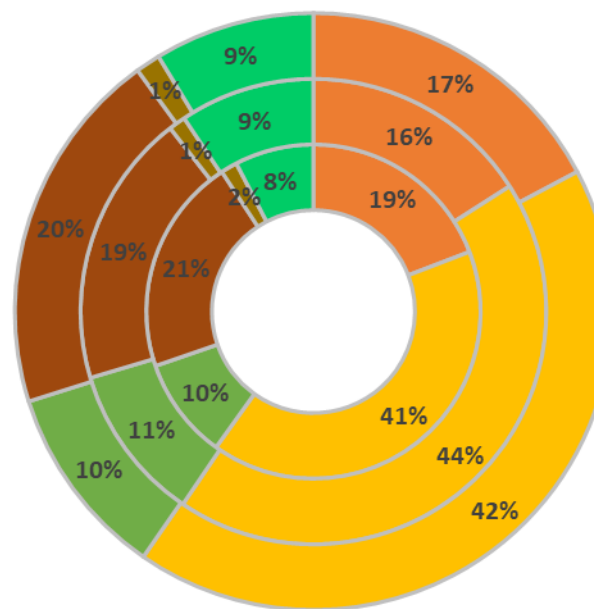
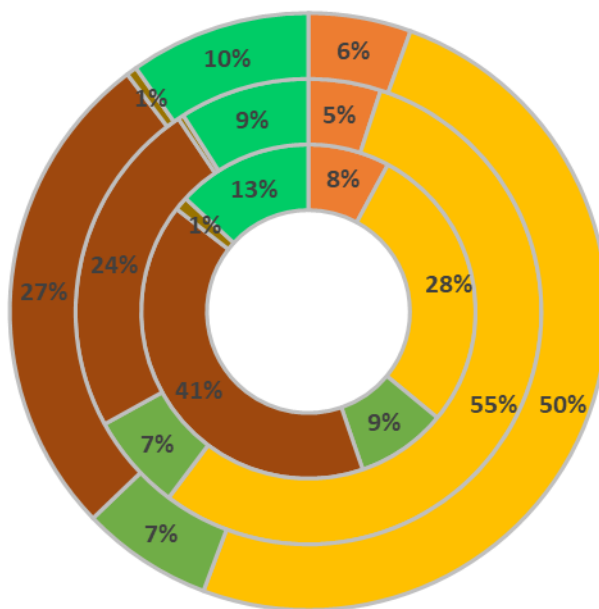
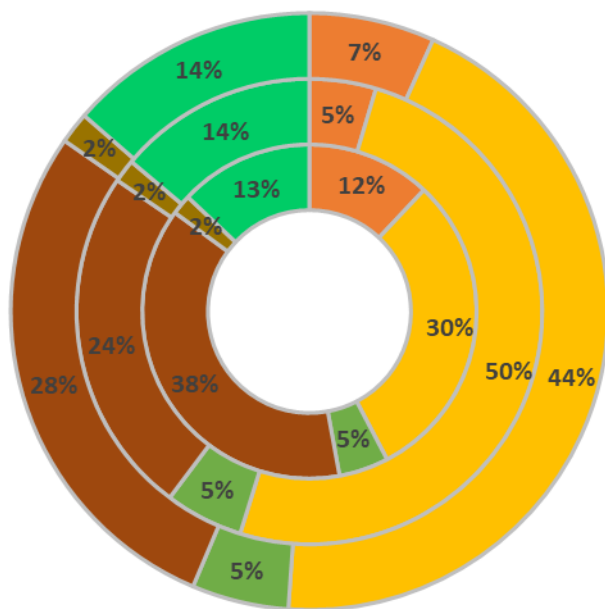
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL

SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

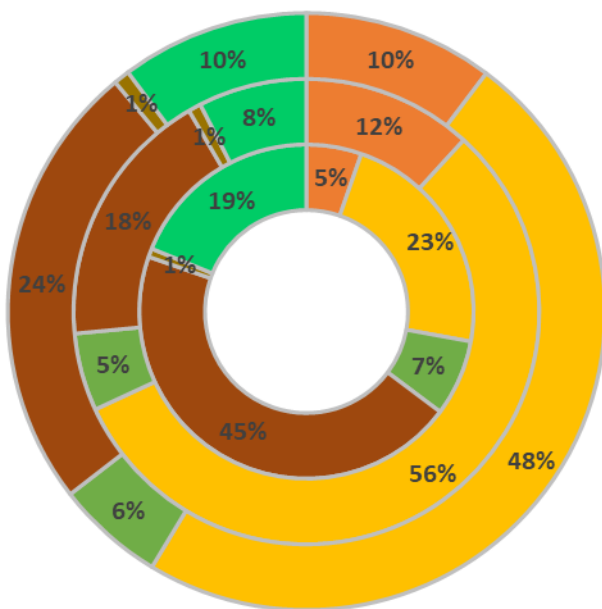


Úřad práce ČR

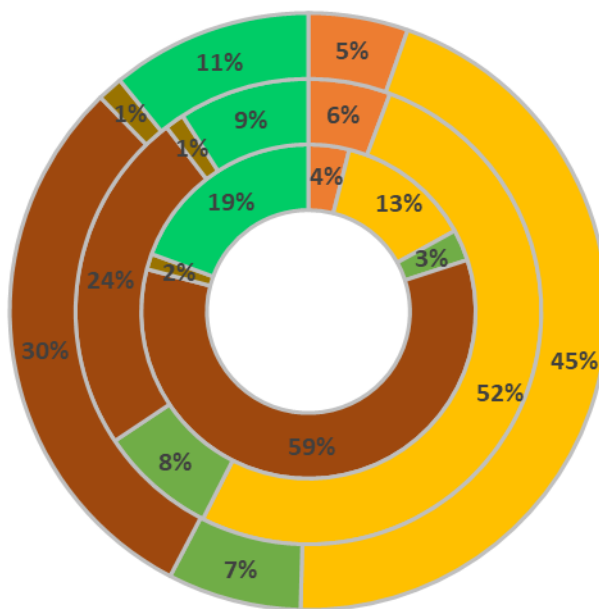
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

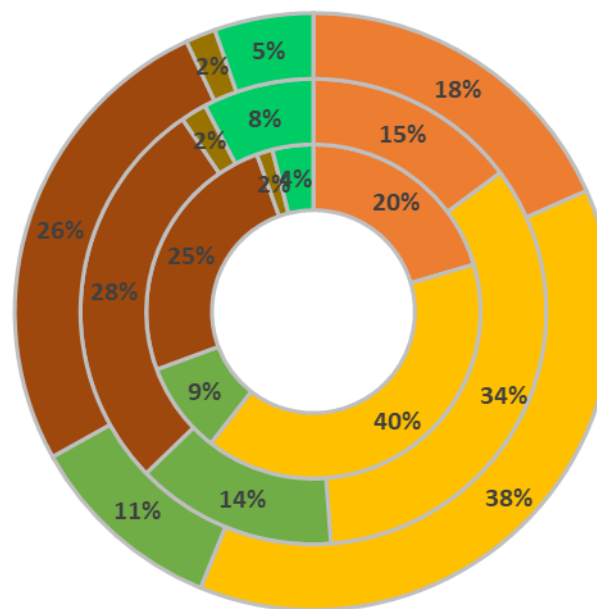
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



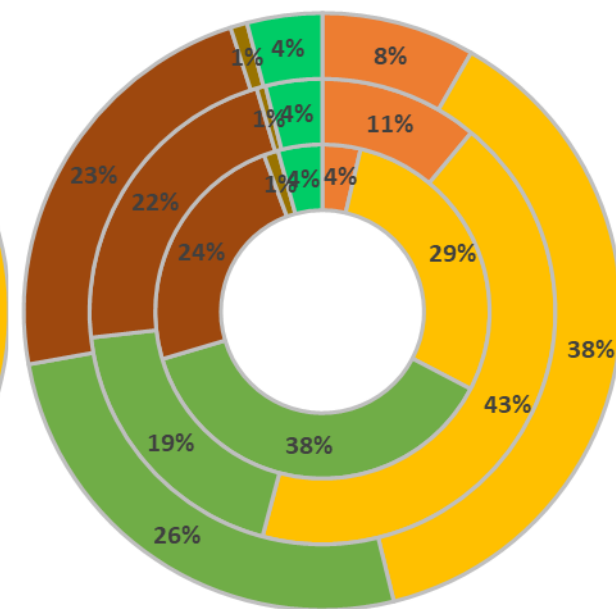
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

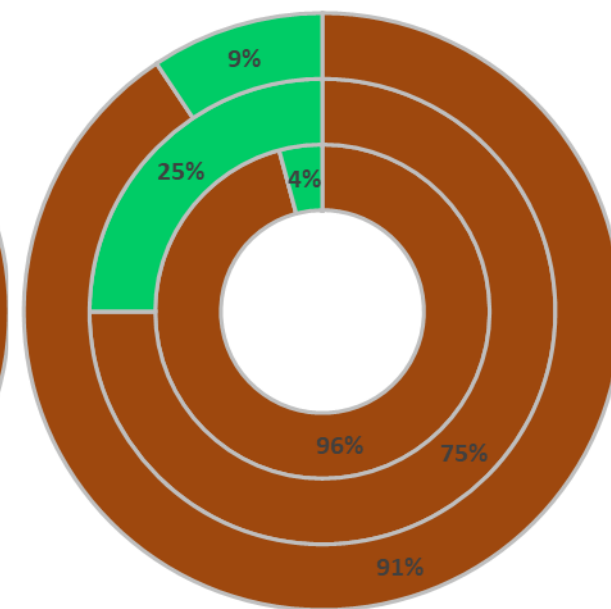
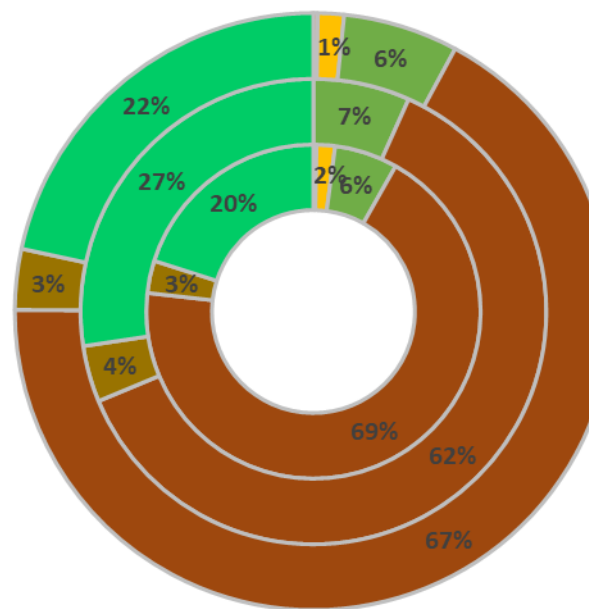
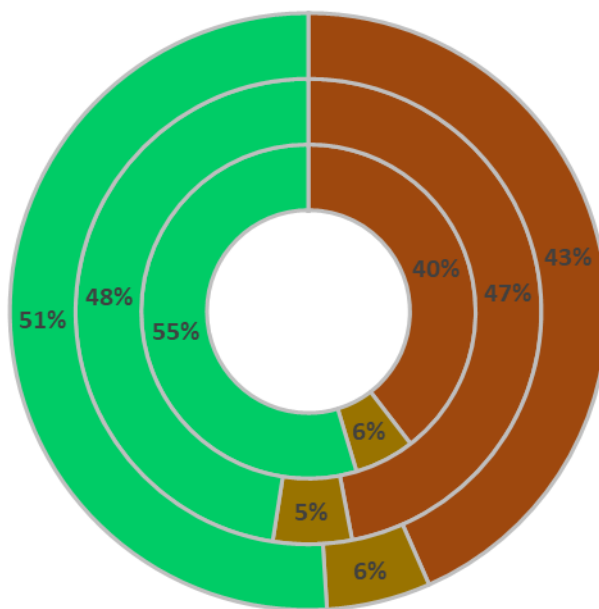
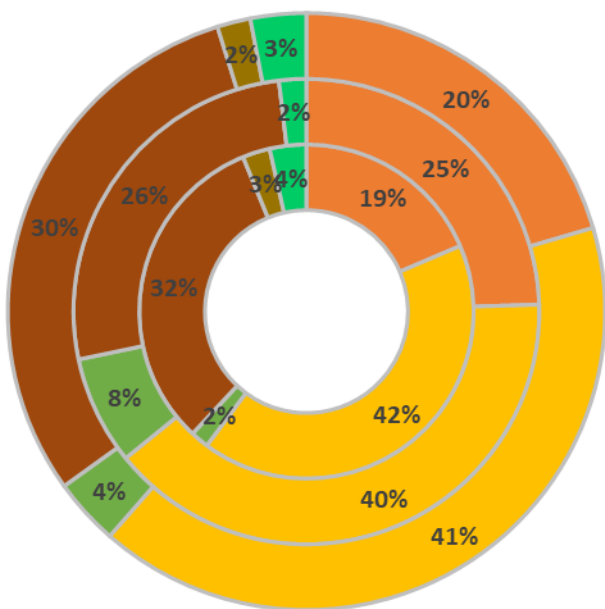
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ

SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

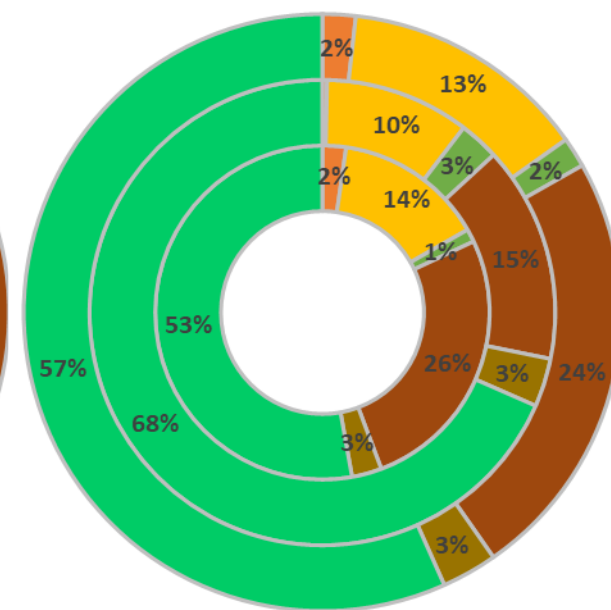
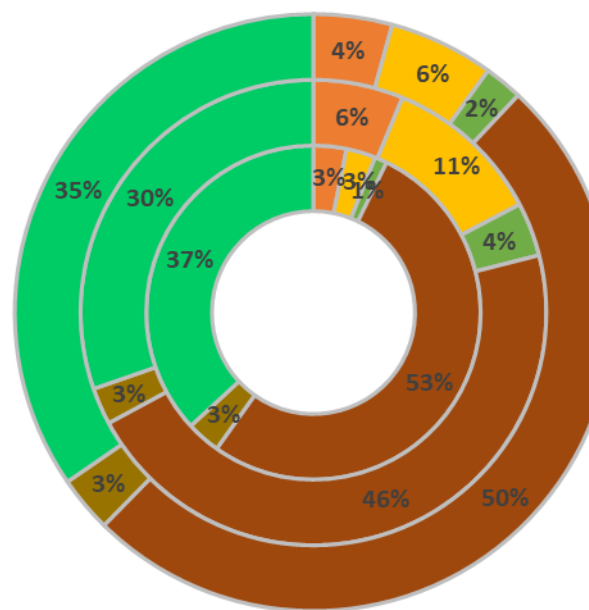
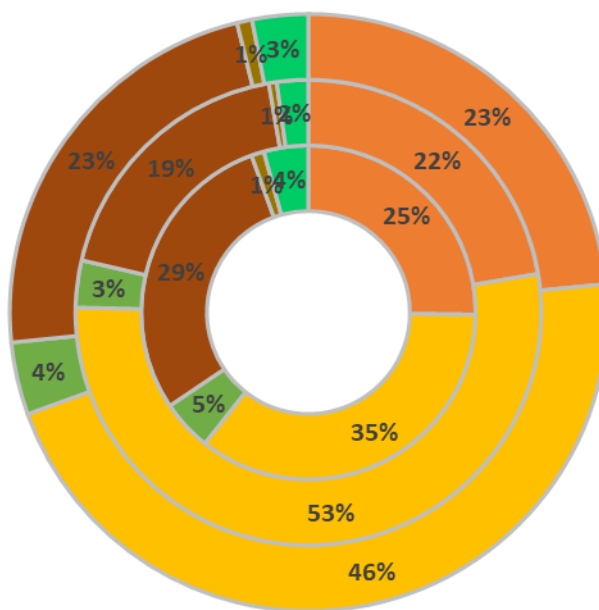
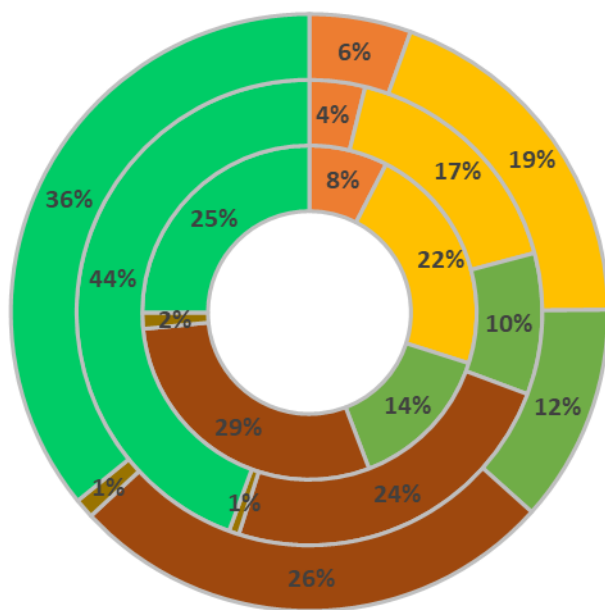
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI

SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ

SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

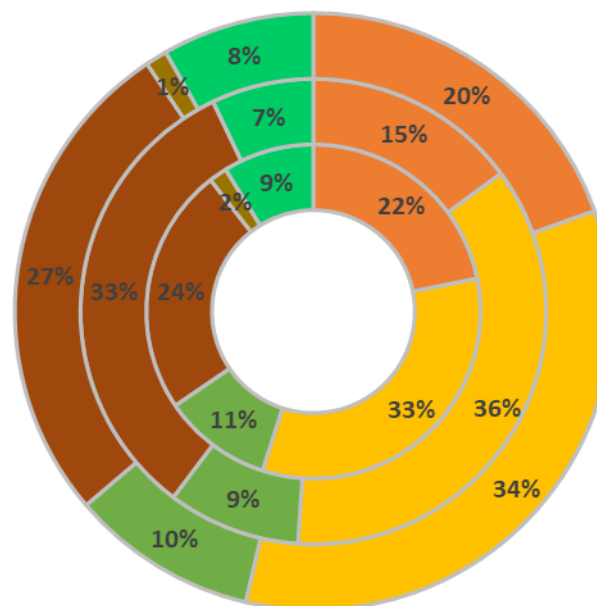
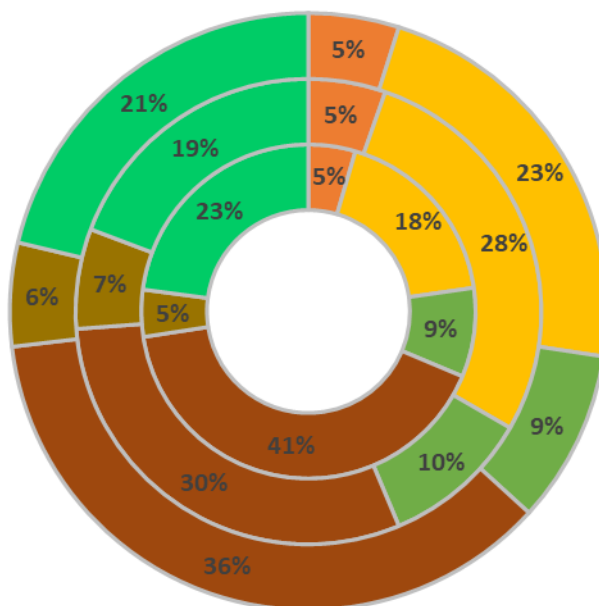
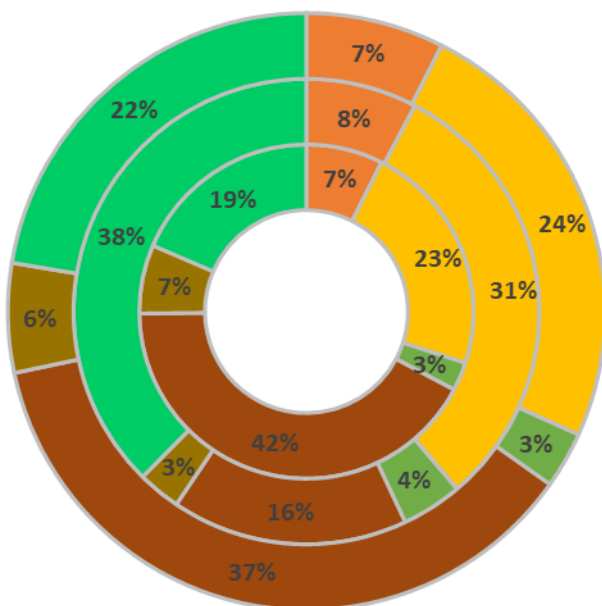
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

Sekce B a L jsou reprezentovány jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.

Celkové výsledky ovlivňuje výrazný podíl zpracovatelského průmyslu v reprezentativnosti dotazníkového šetření.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: papírenský průmysl; strojírenský průmysl

Vyšší odborné: papírenský průmysl

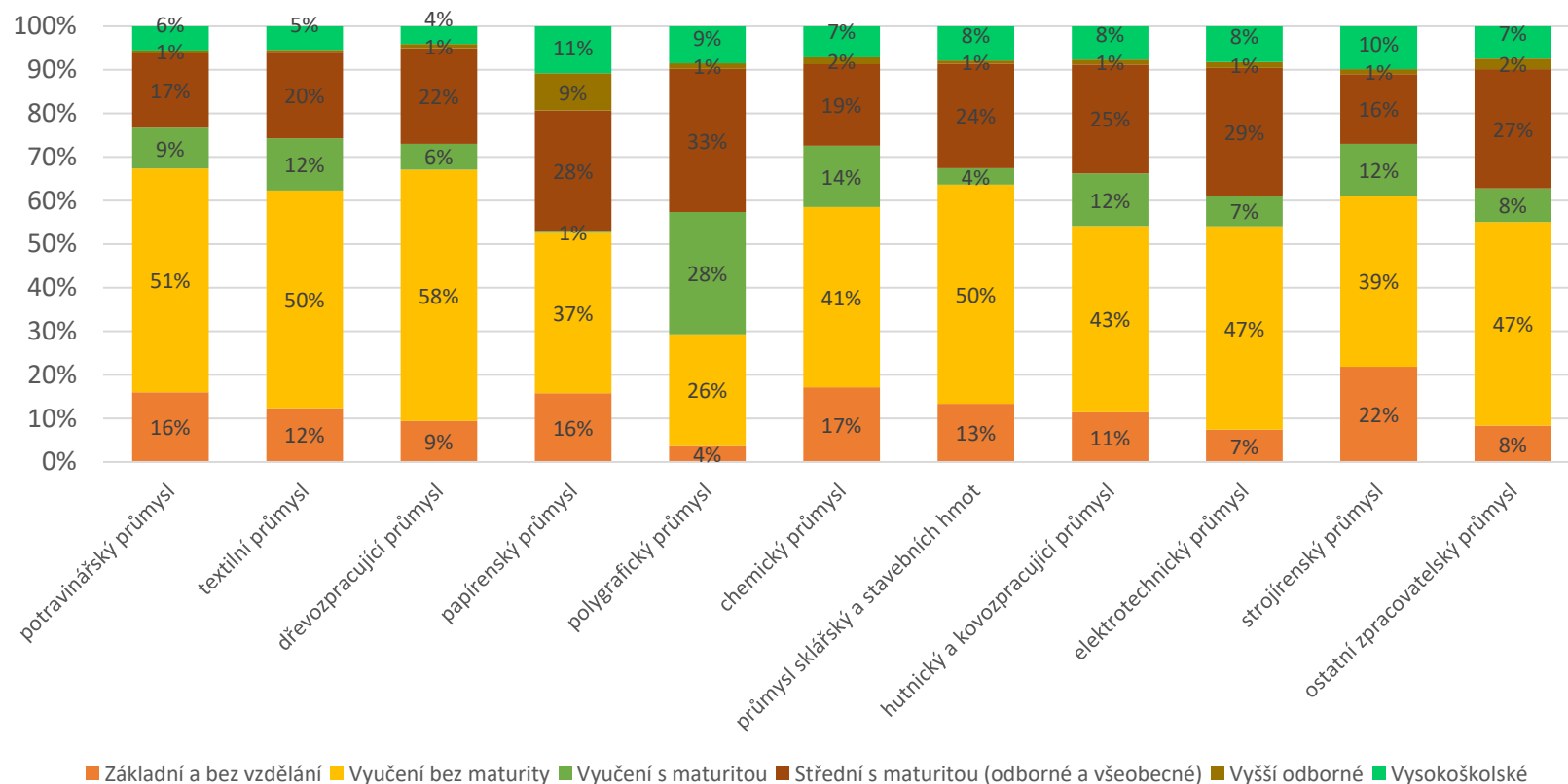
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl

Vyučení s maturitou: polygrafický průmysl;

Vyučení bez maturity: dřevozpracující průmysl; potravinářský průmysl; textilní průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Základní a bez vzdělání: strojírenský průmysl; chemický průmysl; potravinářský průmysl; papírenský průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

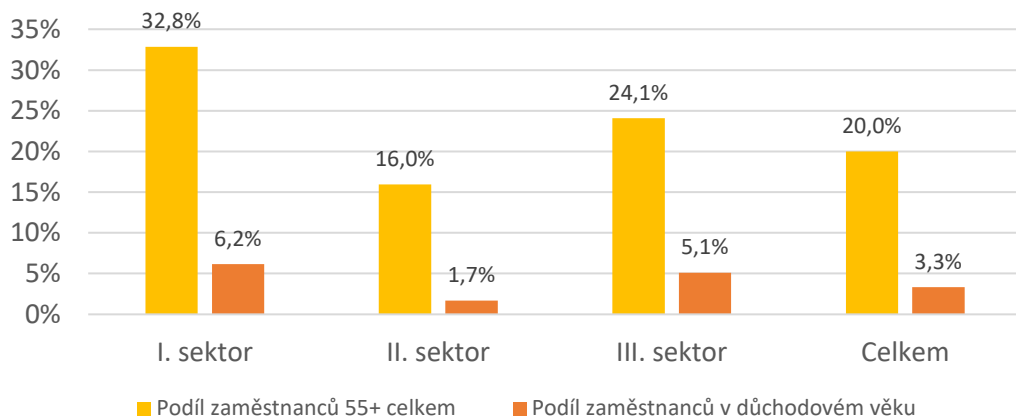




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; profesní, vědecké a technické činnosti

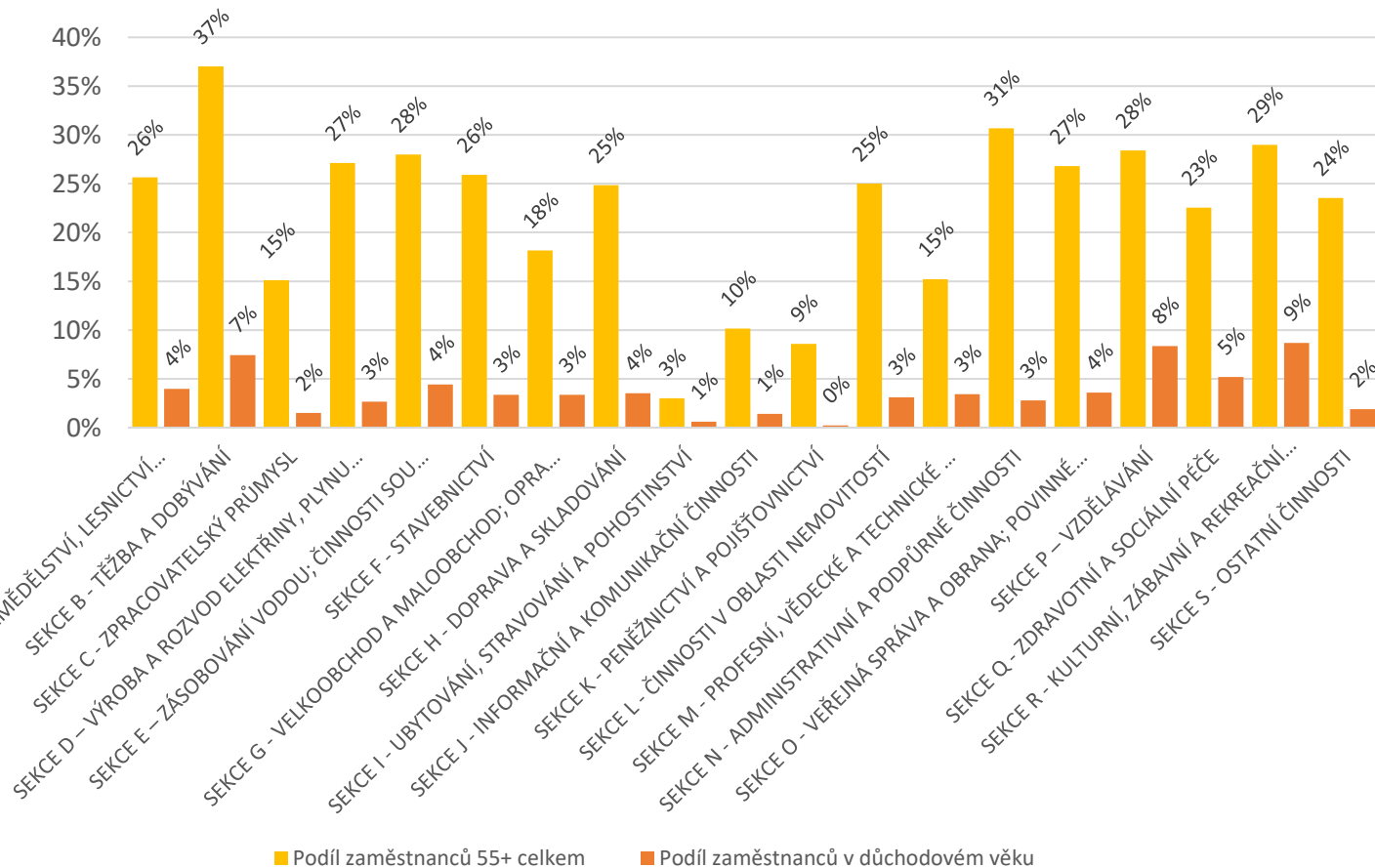
Nejnižší: informační a komunikační technologie; peněžnictví a pojištnictví; ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání

Nejnižší: peněžnictví a pojištnictví; informační a komunikační technologie; ubytování, stravování a pohostinství

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: potravinářský průmysl; dřevozpracující průmysl

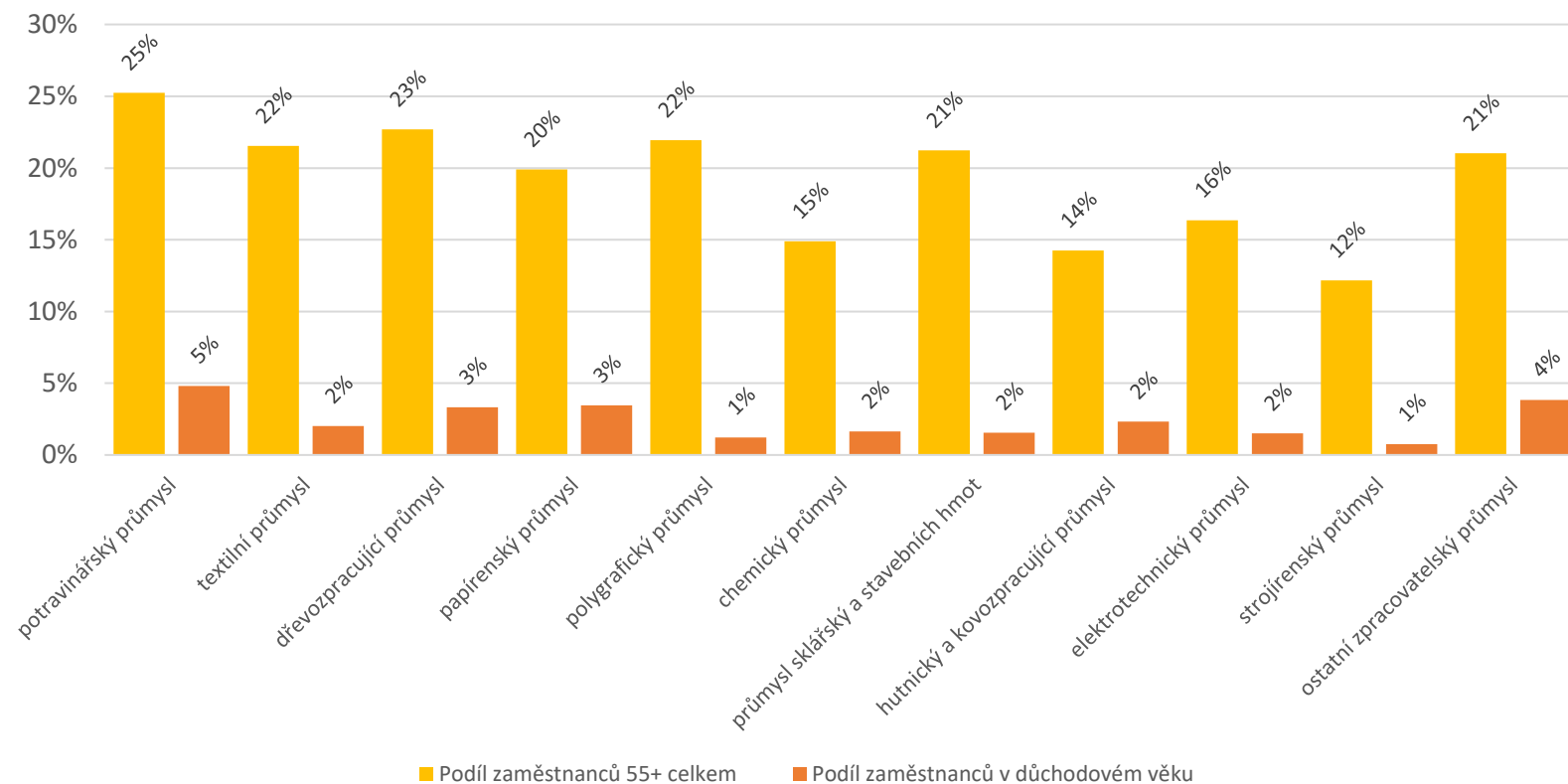
Nízké: chemický průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl

Nízké: polygrafický průmysl; strojírenský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

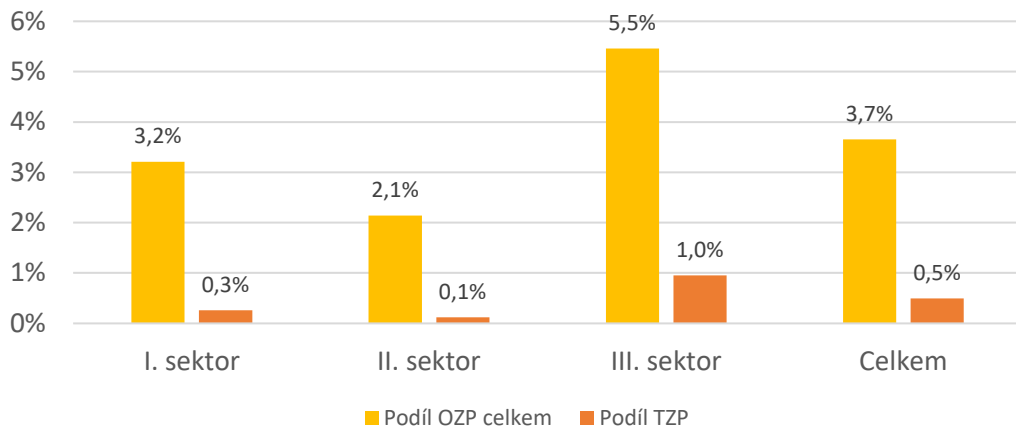




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: informační a komunikační technologie

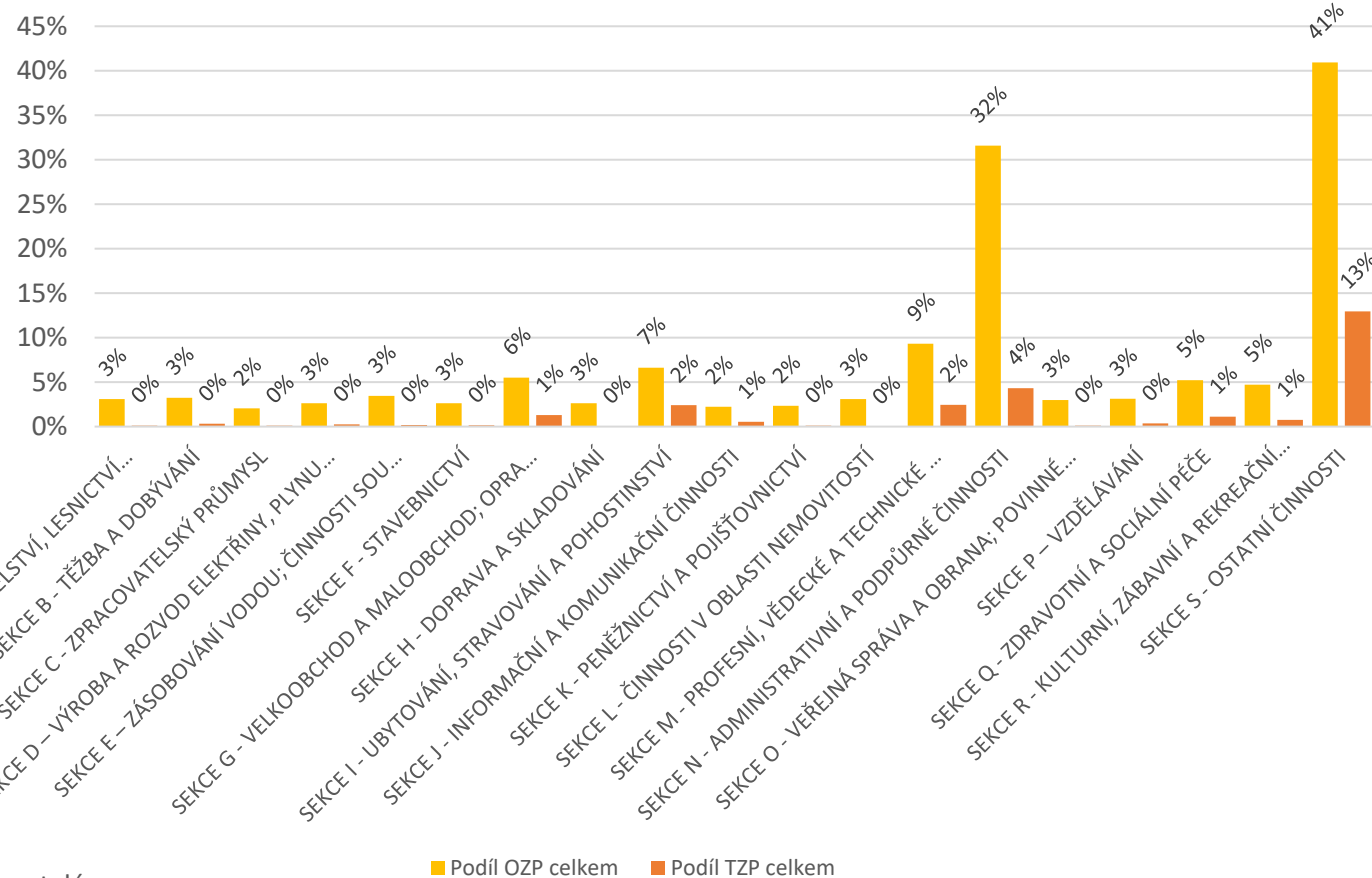
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: papírenský průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: strojírenský průmysl

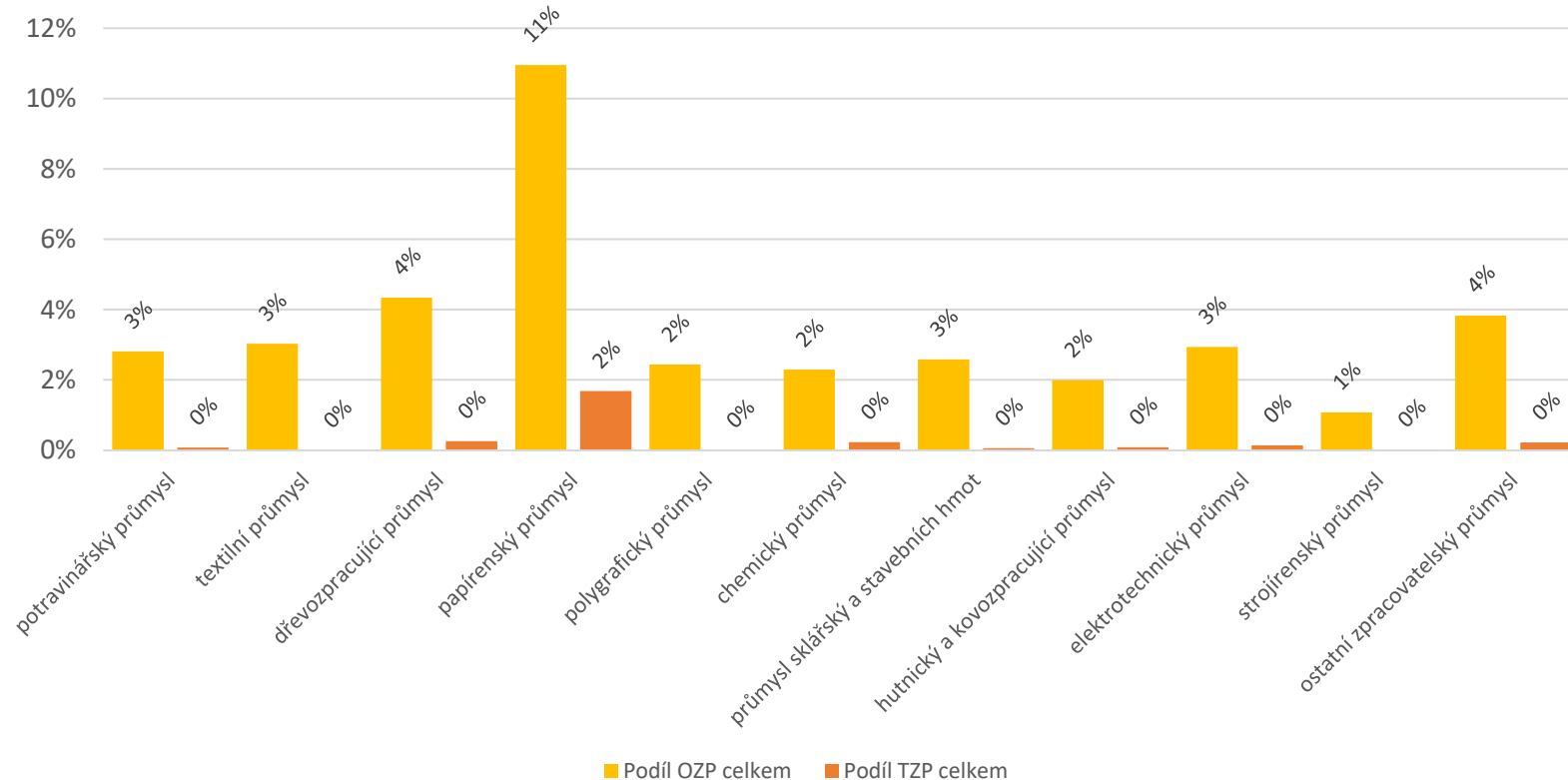
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: papírenský průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Nejvyšší zastoupení OZP a TZP je v Libereckém kraji v papírenském průmyslu.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

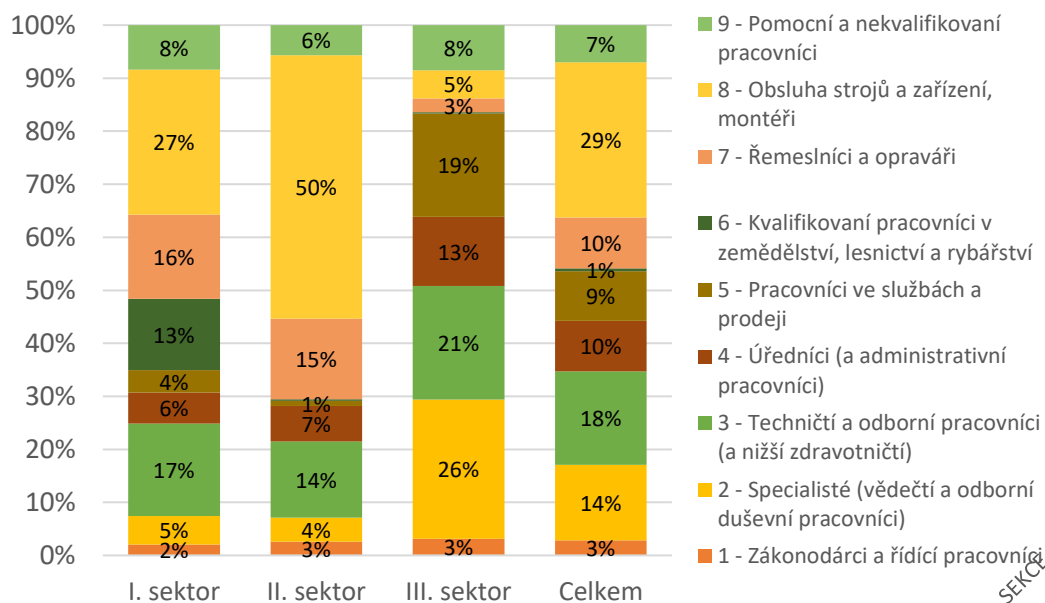




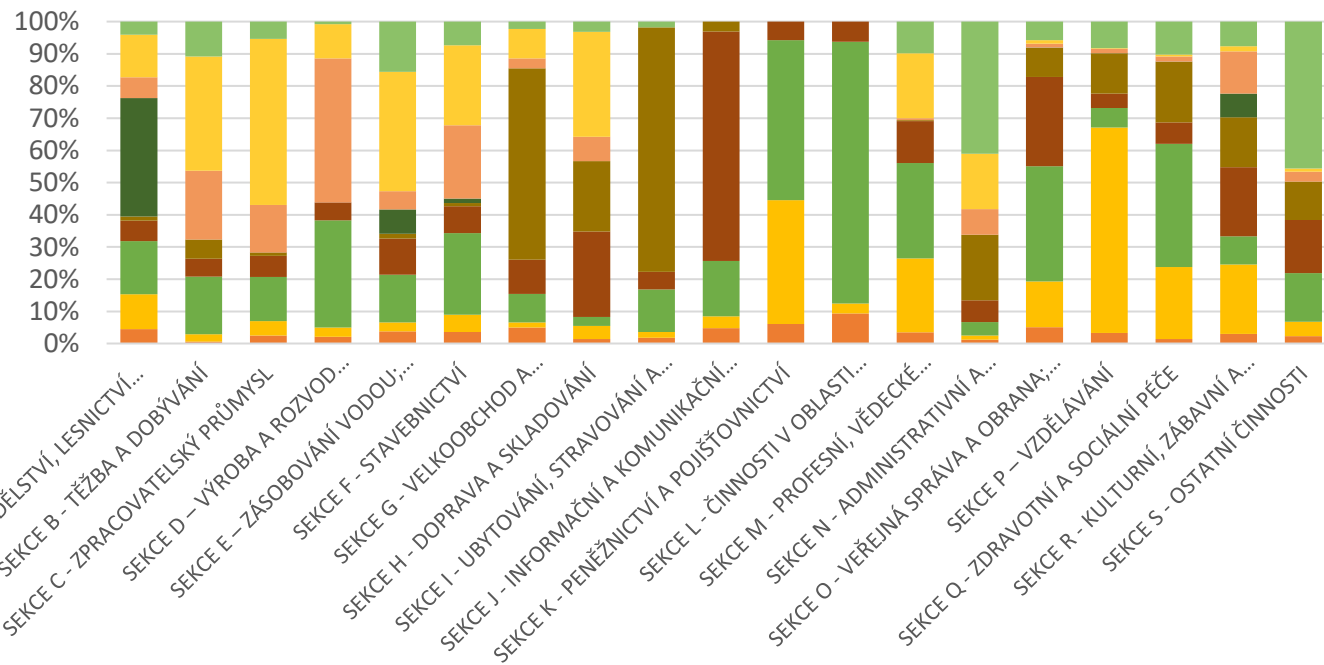
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 – 37 %	8 – 36 %	8 – 52 %	7 – 45 %	8 – 37 %	3 – 25 %	5 – 60 %	8 – 33 %	5 – 76 %	4 – 71 %	3 – 50 %	3 – 81 %	3 – 30 %	9 – 41 %	3 – 36 %	2 – 64 %	3 – 38 %	2 – 22 %	9 – 46 %
	3 – 17 %	7 – 21 %	7 – 15 %	3 – 33 %	9 – 16 %	8 – 25 %	4 – 11 %	4 – 27 %	3 – 13 %	3 – 17 %	2 – 38 %	1 – 9 %	2 – 23 %	5 – 20 %	4 – 28 %	5 – 13 %	2 – 22 %	4 – 22 %	4 – 17 %
Nejnižší zastoupení	9 – 4 %	1 – 1 %	5 – 1 %	5 – 0 %	2 – 3 %	6 – 1 %	7 – 0 %	1 – 2 %	6 – 0 %	7 – 0 %	7 – 0 %	7 – 0 %	5 – 0 %	1 – 1 %	8 – 1 %	8 – 0 %	8 – 1 %	1 – 3 %	8 – 1 %
	5 – 1,3 %	6 – 0%	6 – 0%	6 – 0%	5 – 2 %	5 – 1 %	6 – 0%	6 – 0%	7 – 0%	8 – 0%	8 – 0%	8 – 0%	6 – 0%	6 – 0%	6 – 0%	6 – 0%	6 – 0%	8 – 2 %	6 – 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

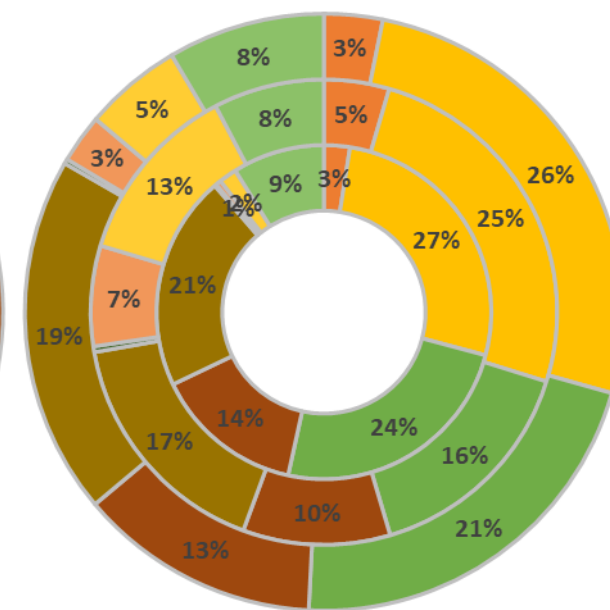
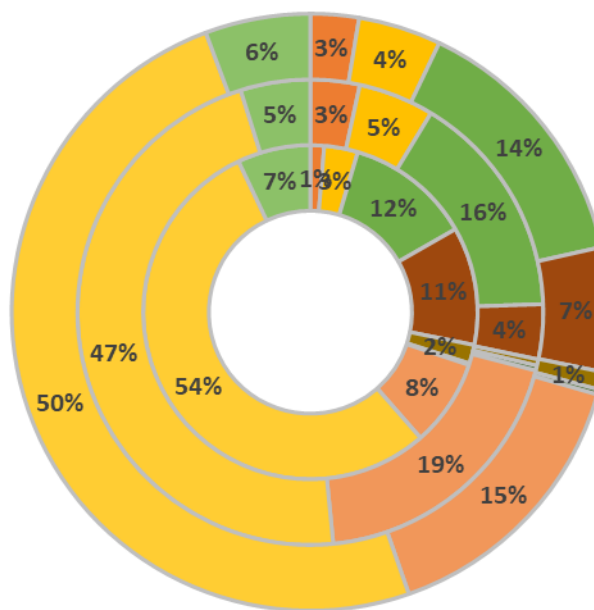
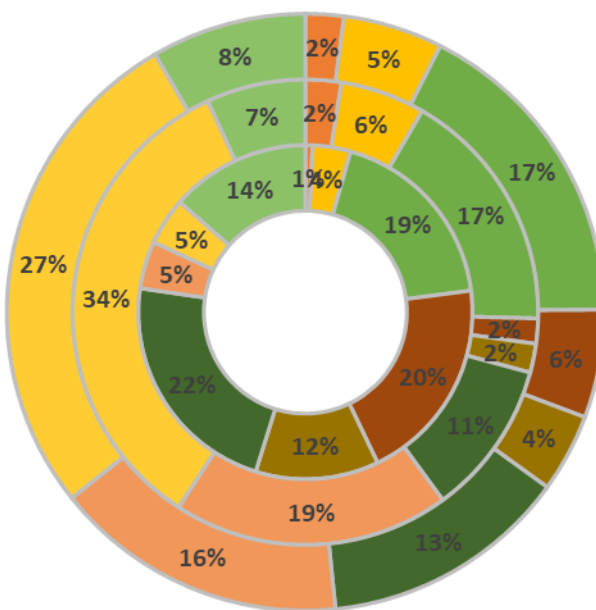
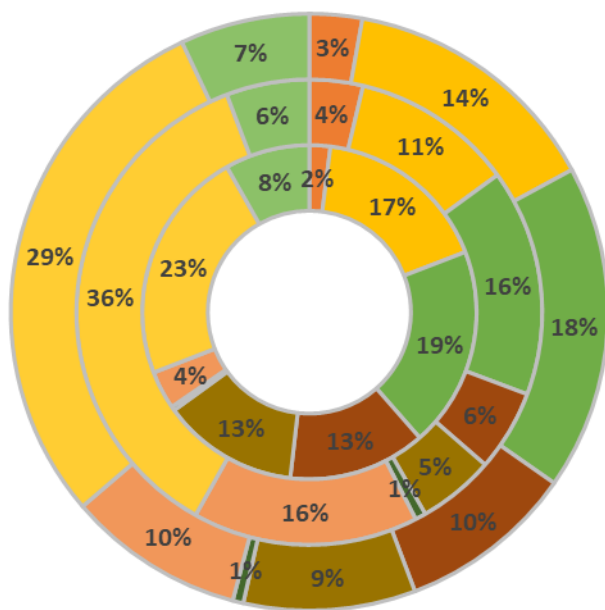
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

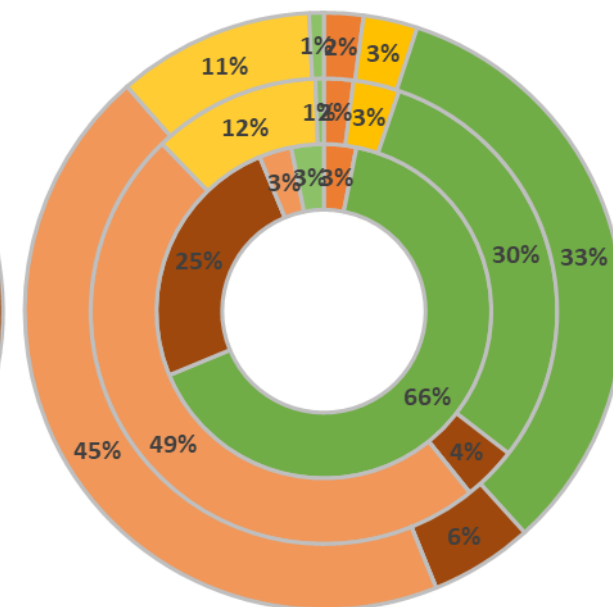
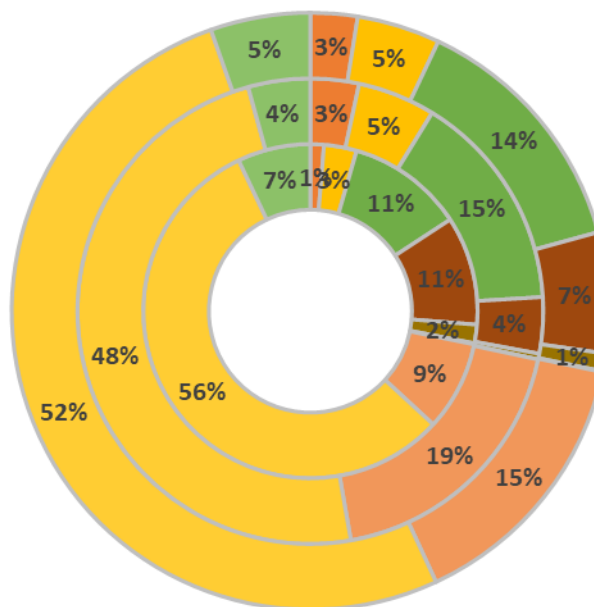
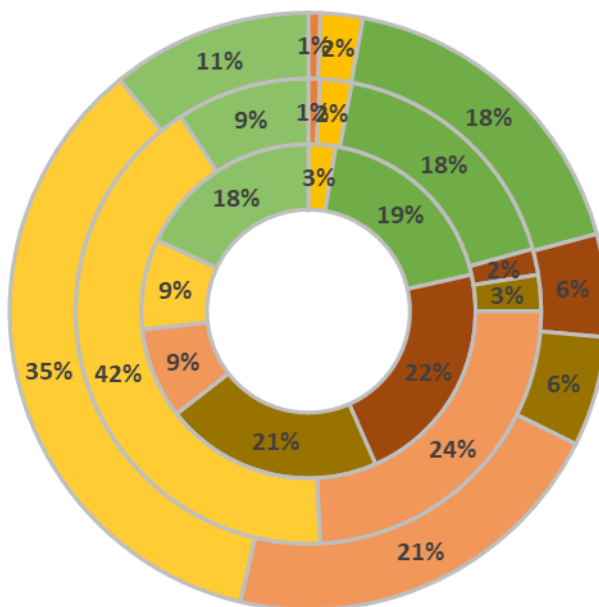
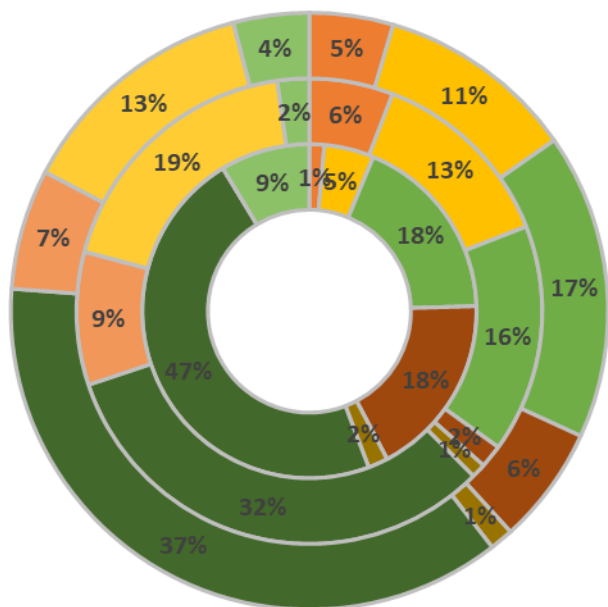
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL

SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

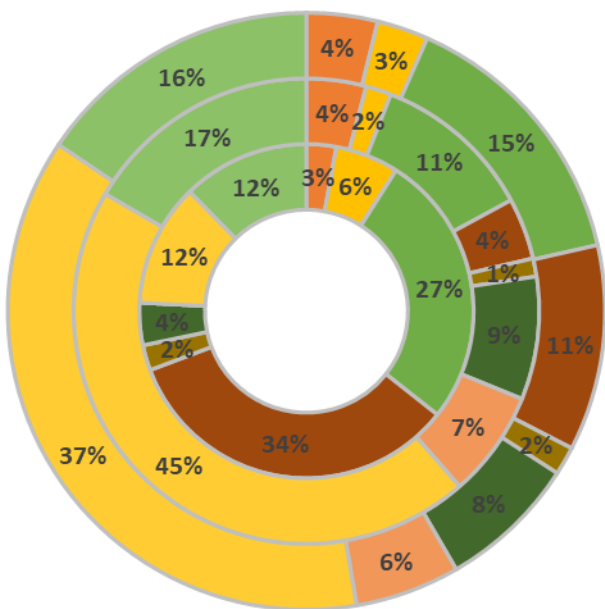


Úřad práce ČR

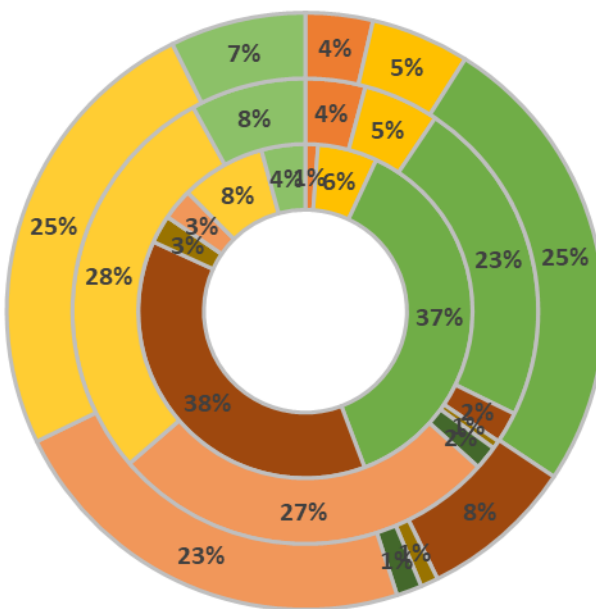
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

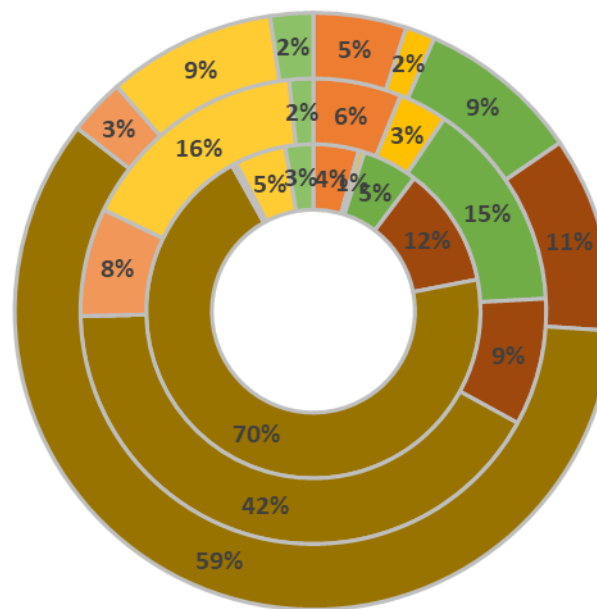
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



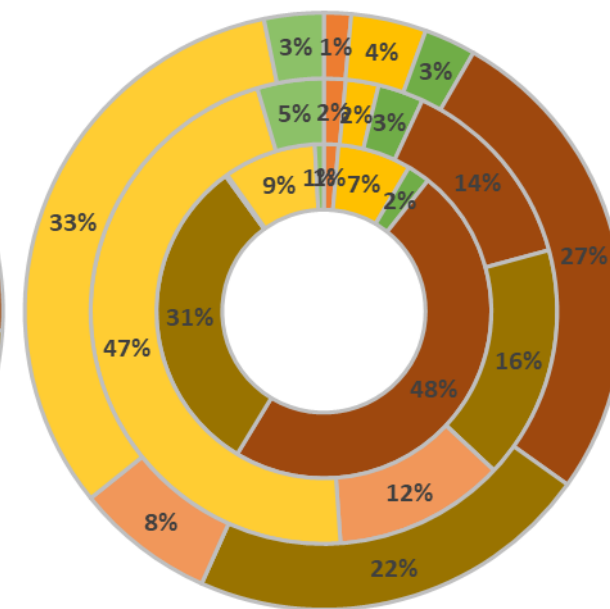
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci) 5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

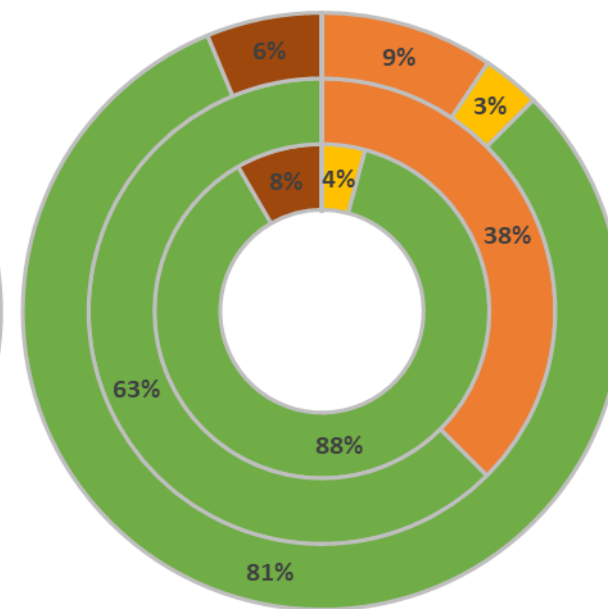
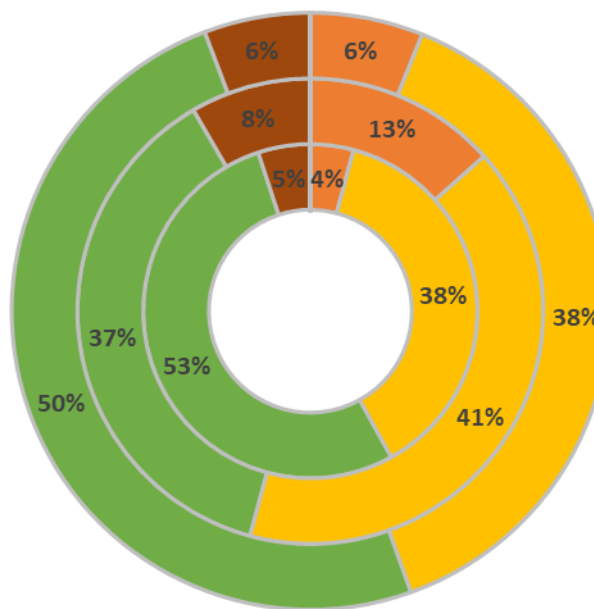
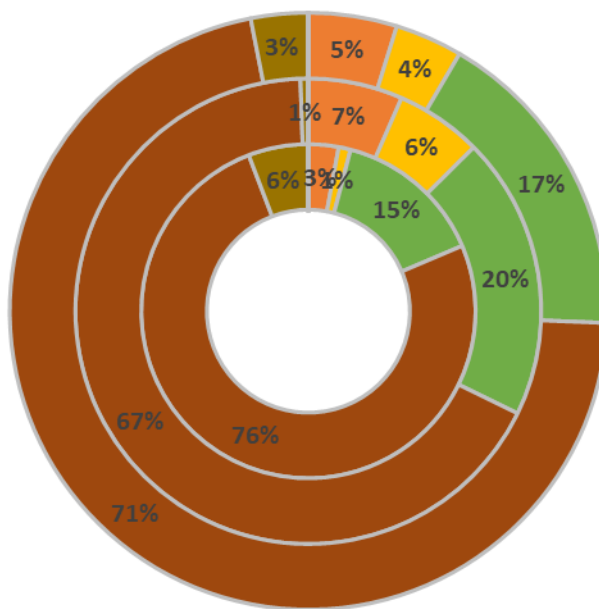
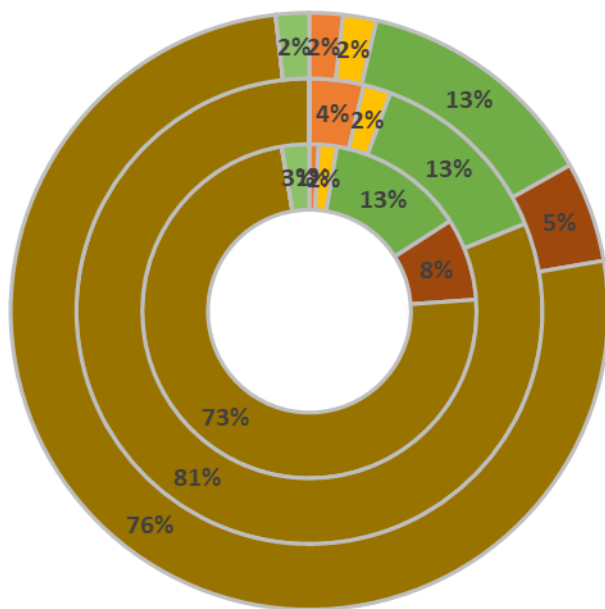
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ

SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

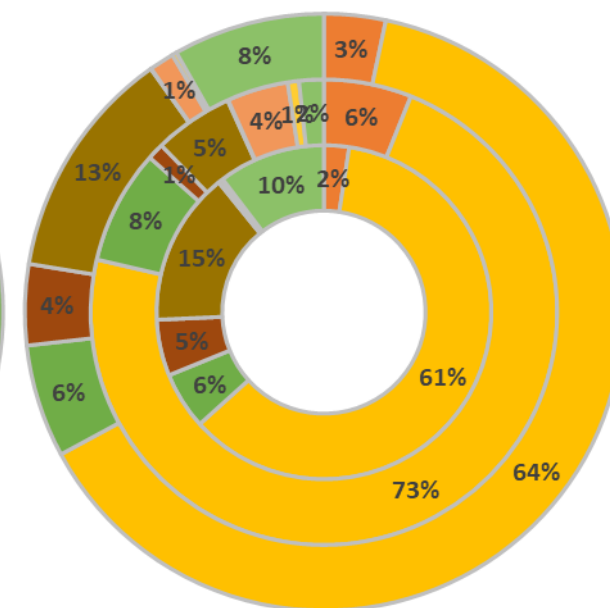
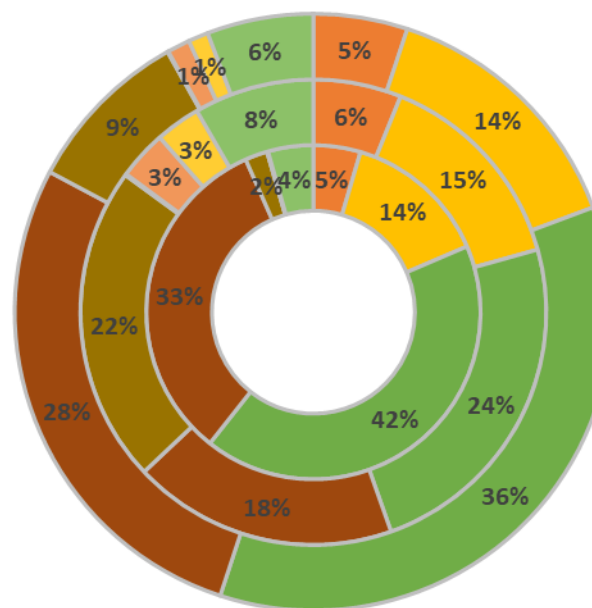
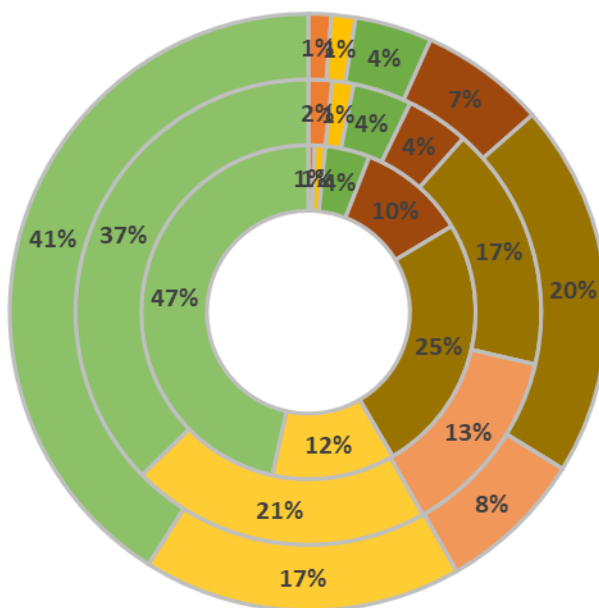
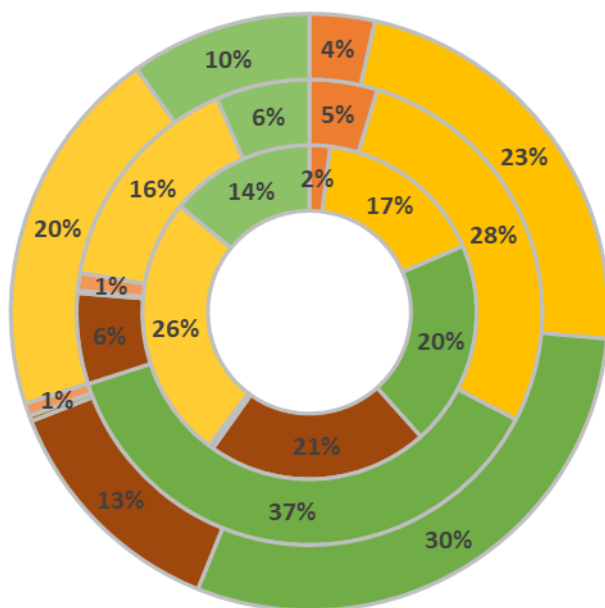
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI

SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ

SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníctví ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

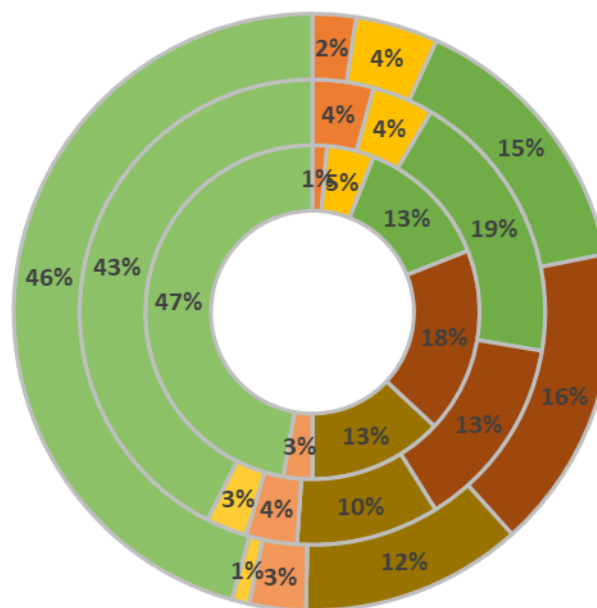
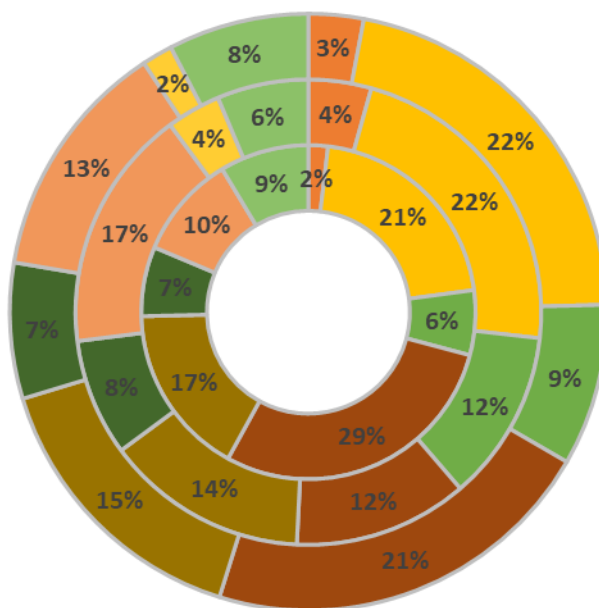
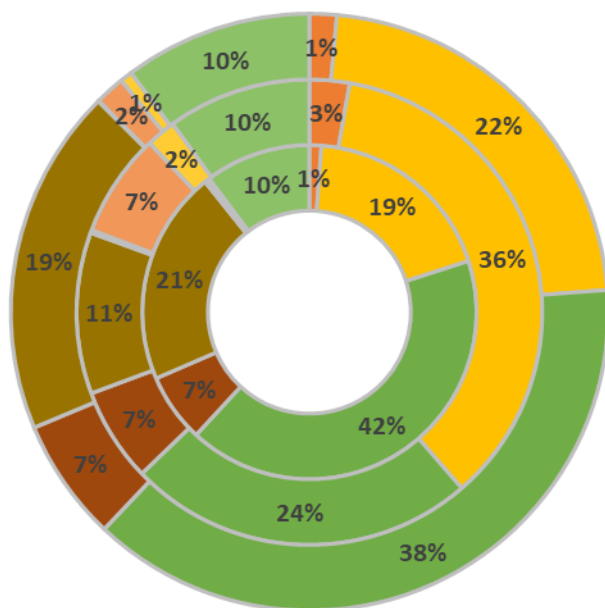
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

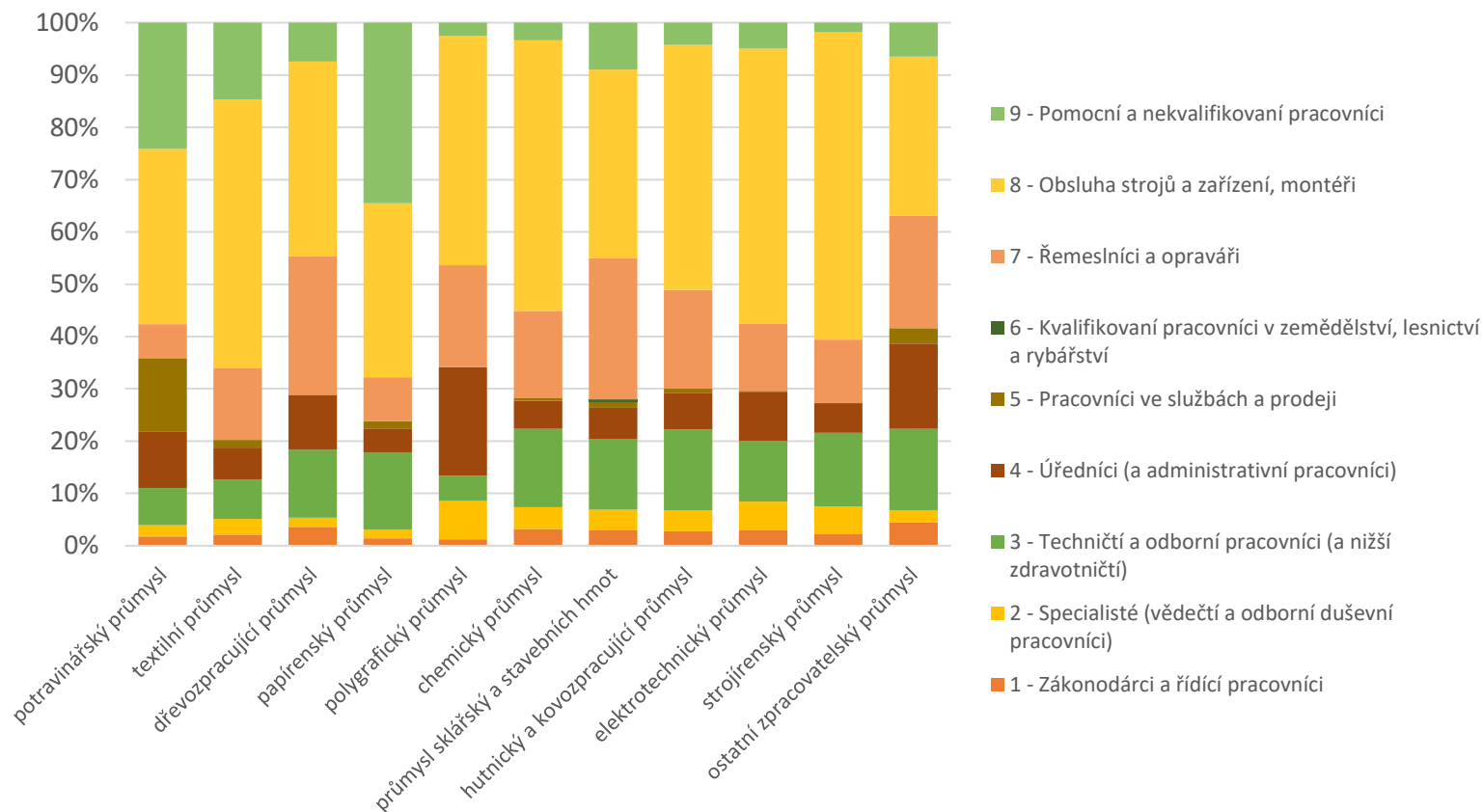


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 – 33,5 %	9 – 24,1 %	1 – 1,8 %	6 – 0,0 %
textilní průmysl	8 – 51,4 %	9 – 14,7 %	5 – 1,5 %	6 – 0,0 %
dřezpracující průmysl	8 – 37,2 %	7 – 26,5 %	5 – 0,0 %	6 – 0,0 %
papírenský průmysl	9 – 34,5 %	8 – 33,3 %	1 – 1,4 %	6 – 0,0 %
polygrafický průmysl	8 – 43,9 %	4 – 20,7 %	5 – 0,0 %	6 – 0,0 %
chemický průmysl	8 – 51,7 %	7 – 16,7 %	5 – 0,5 %	6 – 0,0 %
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 – 36,1 %	7 – 27,0 %	5 – 1,2 %	6 – 0,5 %
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 – 46,8 %	7 – 18,9 %	5 – 0,9 %	6 – 0,0 %
elektrotechnický průmysl	8 – 52,6 %	7 – 12,8 %	5 – 0,2 %	6 – 0,0 %
strojírenský průmysl	8 – 58,8 %	3 – 14,1 %	5 – 0,1 %	6 – 0,0 %
ostatní zpracovatelský průmysl	8 – 30,4 %	7 – 21,5 %	2 – 2,3 %	6 – 0,0 %

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

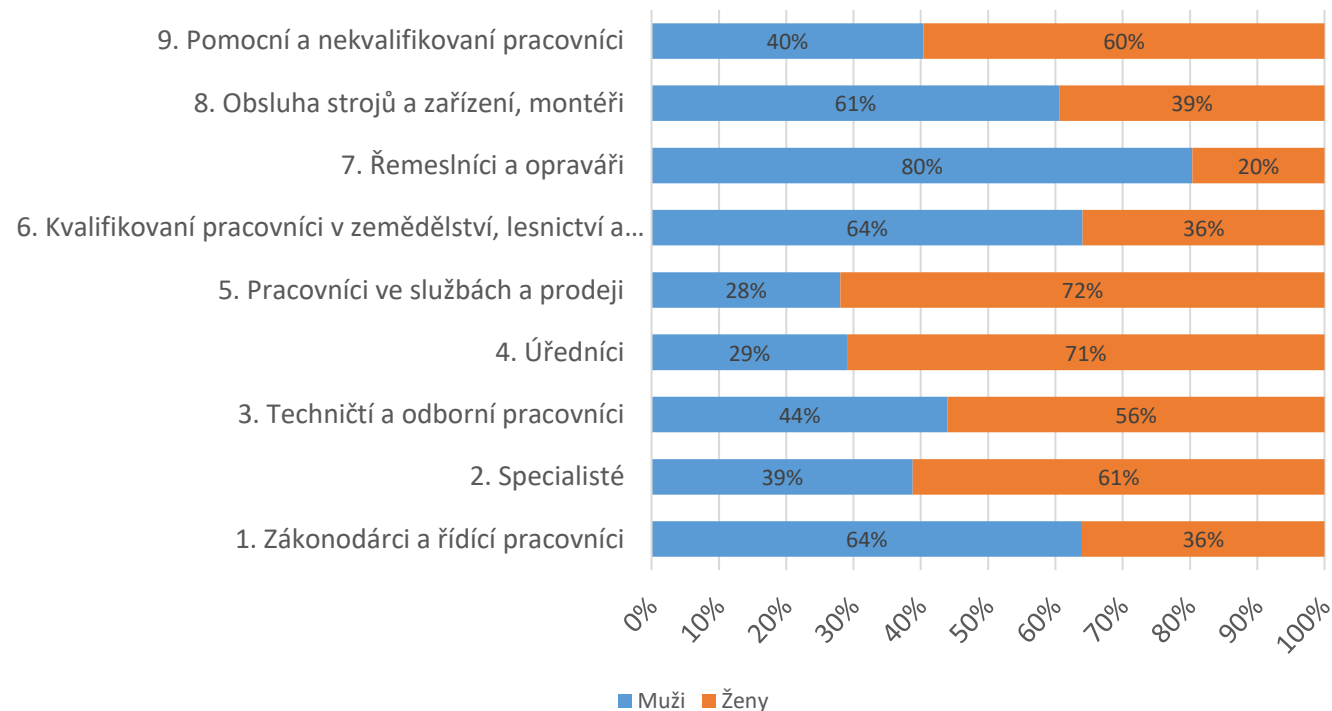
Úředníci; pracovníci ve službách a prodeji

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 40 415 mužů a 41 887 žen.

Největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví; informačních a komunikačních činnostech a ve vzdělávání. Vysoké zastoupení žen je pak také v oblasti služeb a prodeje.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení a to opět ve všech odvětvích.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: sdružení politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: sdružení politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor/smíšené vlastnictví

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví/soukromý sektor

Vyšší odborné: veřejný sektor/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

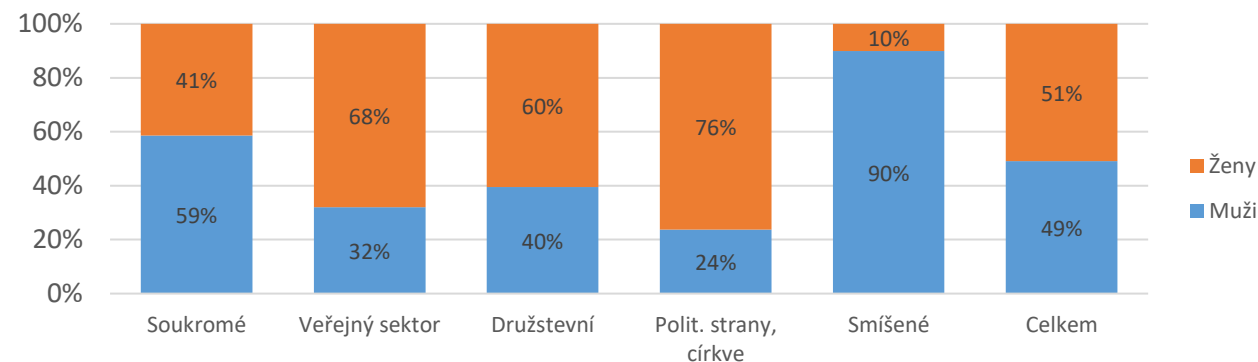
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví/veřejný sektor

Střední s maturitou: veřejný sektor/smíšené vlastnictví

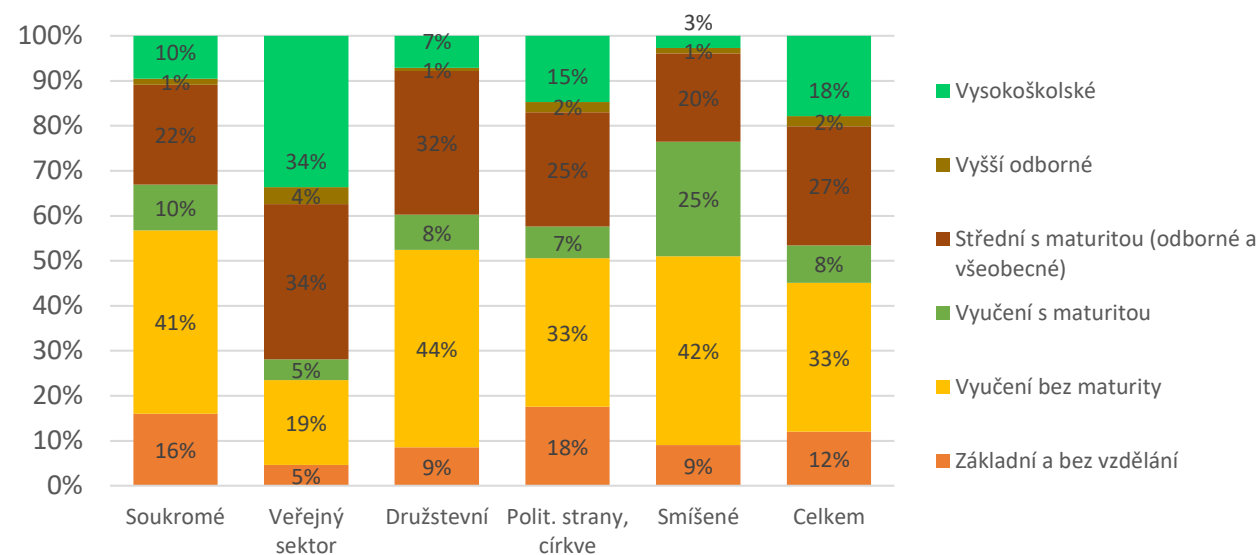
Základní a bez vzdělání: sdružení politických stran a církví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: sdružení politických stran a církví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: sdružení politických stran a církví

Úředníci: družstevní vlastnictví

Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor

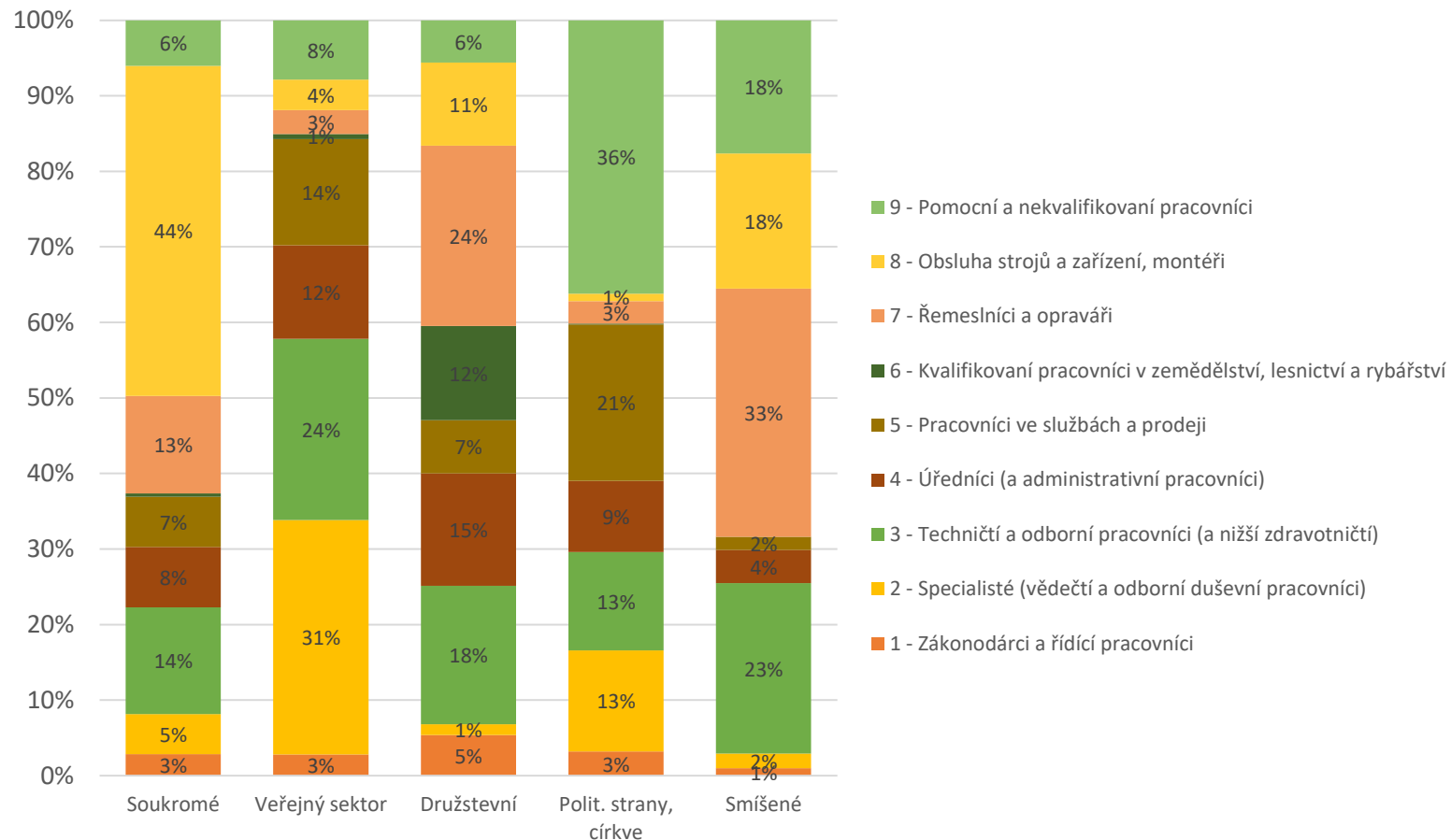
Specialisté: veřejný sektor

Řídící pracovníci: družstevní vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

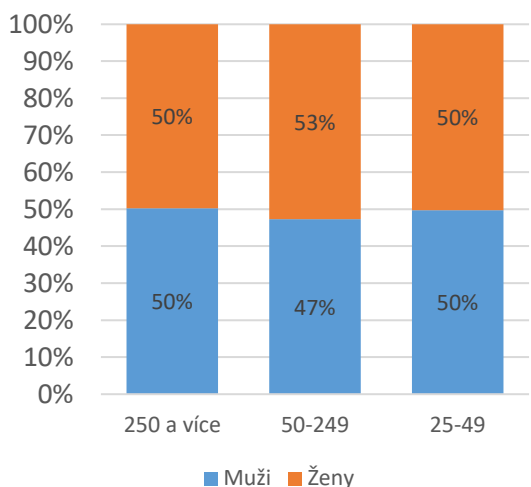




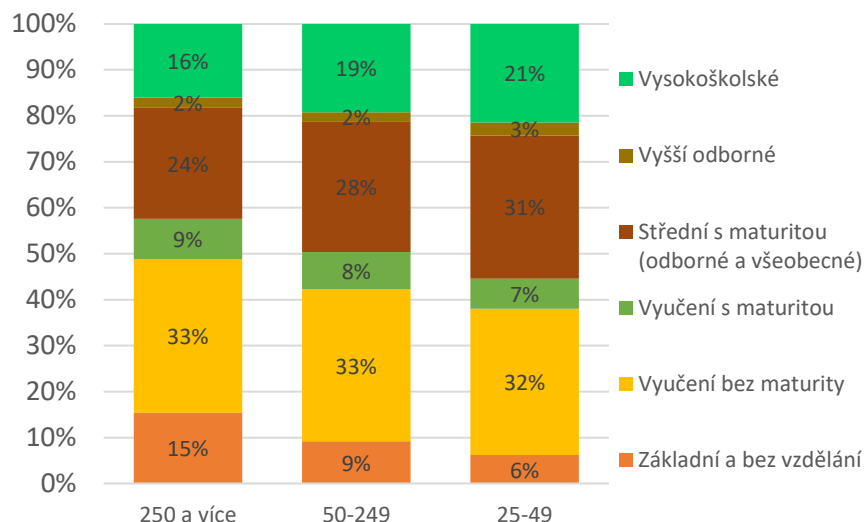
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

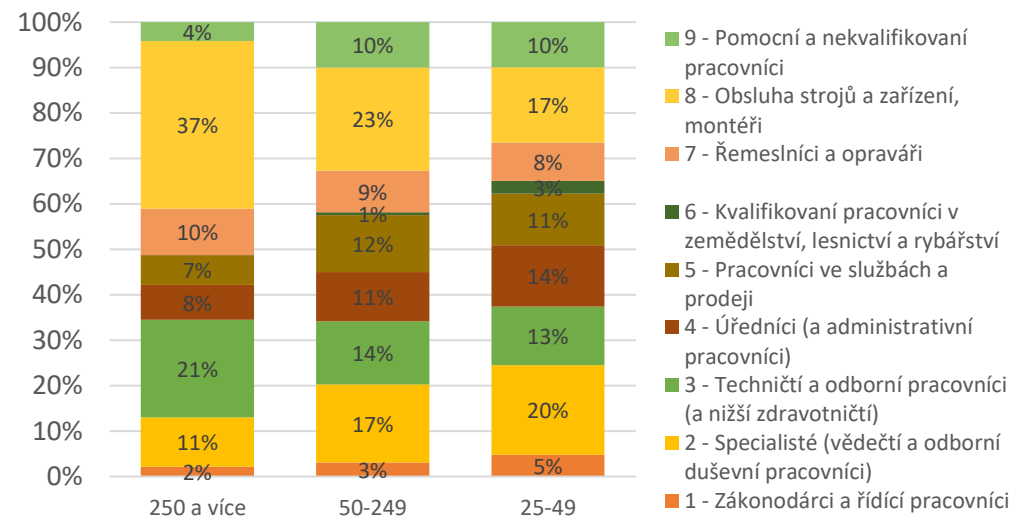
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve středně velkých organizacích mírně převažují ženy – vliv velkého podílu vzdělávacích institucí a podniků z oblasti služeb a obchodu, kde ženy převažují.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a středního vzdělání s maturitou, a růst základního vzdělání a vyučení bez maturity
- U velkých organizací – vysoký podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů a úředníků.
- U větších podniků vyšší podíl lidí se základním vzděláním a vyučením.

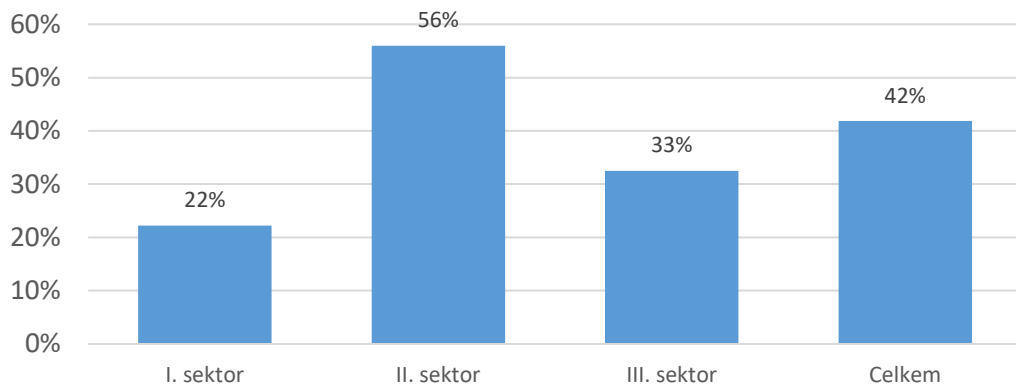


Úřad práce ČR

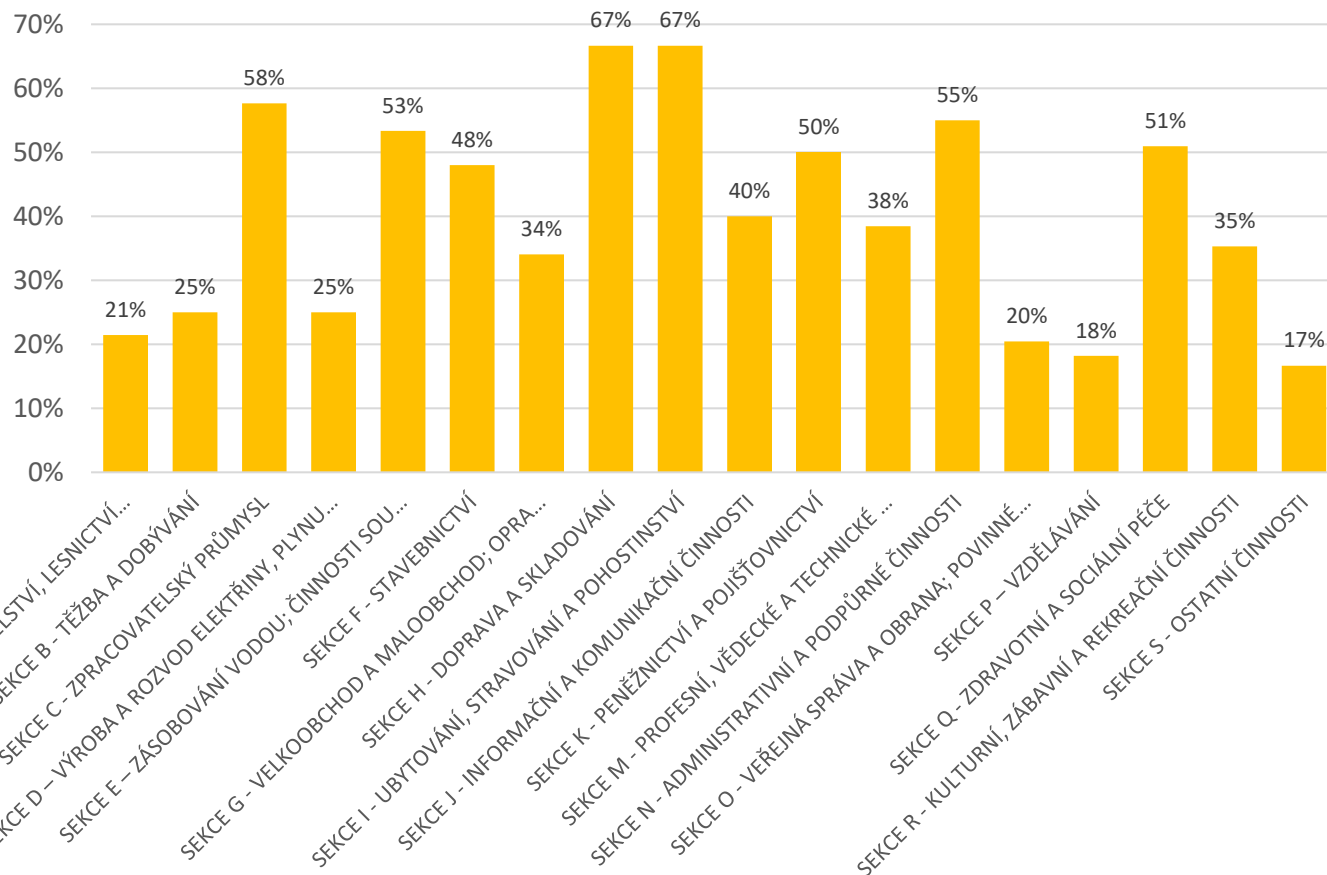
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Doprava a skladování; ubytování, stravování a pohostinství; zpracovatelský průmysl

Nížší: vzdělávání; veřejná správa a obrana; zemědělství, lesnictví a rybářství

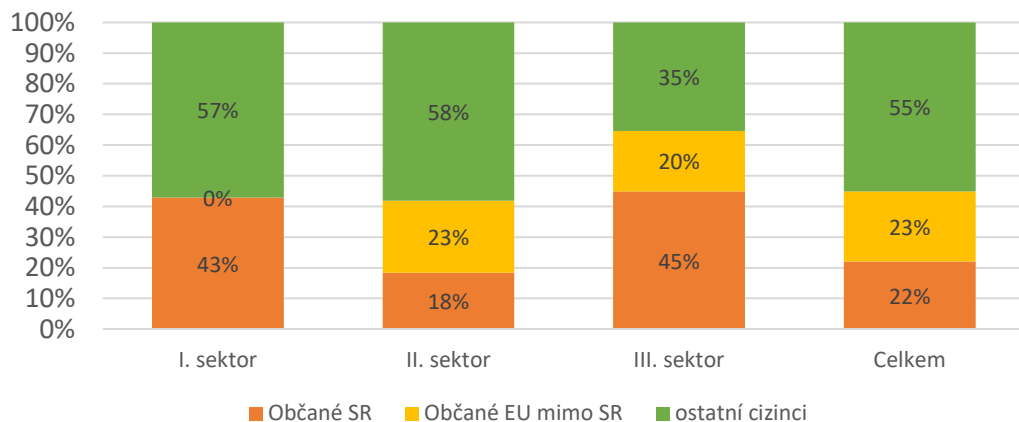
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

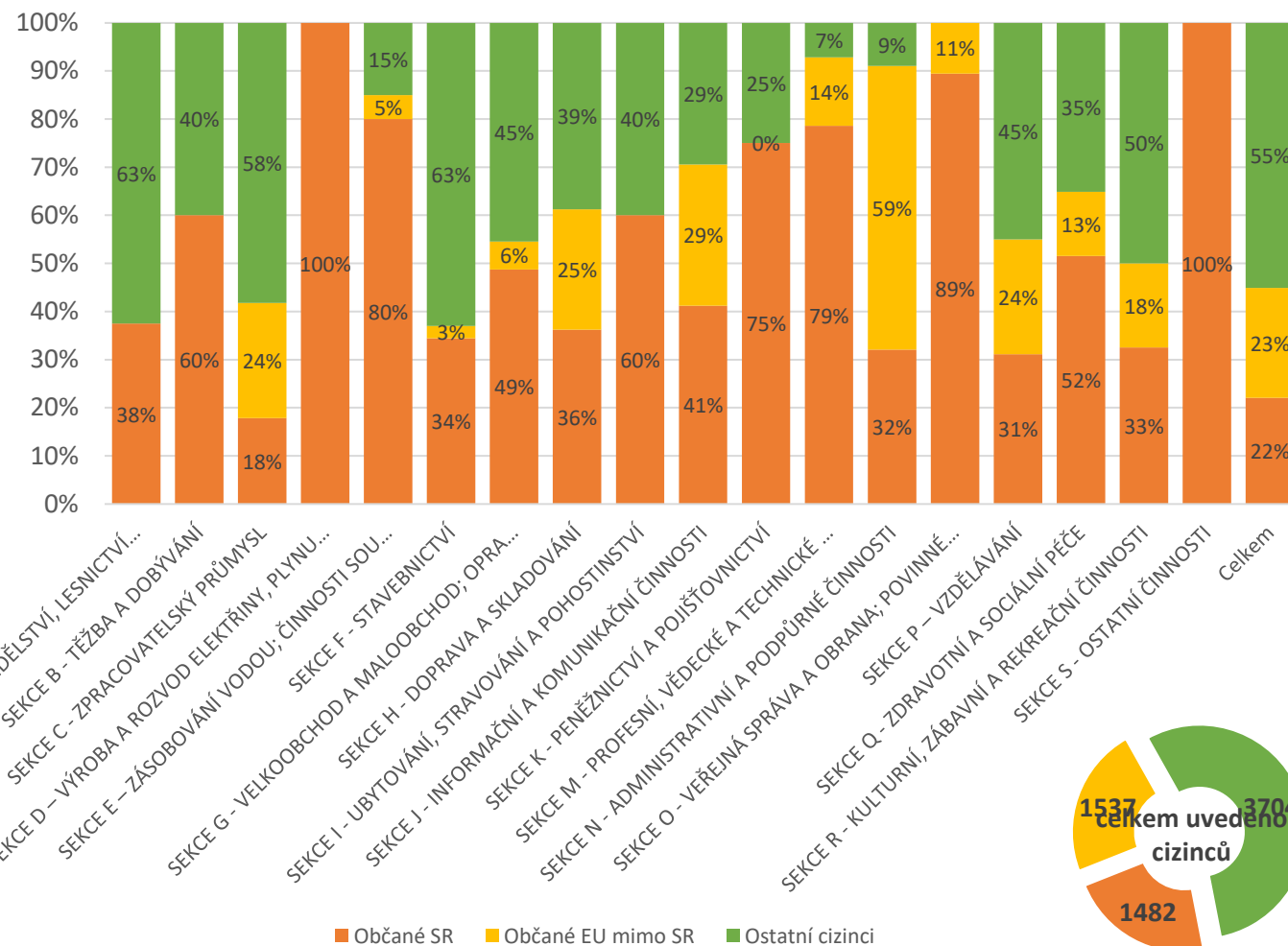
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci převažují cizinci ze zemí mimo EU. Jde o vliv především zpracovatelského průmyslu a stavebnictví. V drtivé většině jde o občany Ukrajiny
- Občané Slovenska tvoří významné zastoupení zejména v terciárním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (vědecké a profesní činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví, vzdělávání, zdravotnictví). Nejméně pak jsou zastoupeni v oblasti zpracovatelského průmyslu (sekundární sektor).
- Občané EU mimo Slovensko jsou nejvíce zastoupeni v oblasti administrativy a podpůrných činností. Tady se patrně jedná o výrazní podíl občanů Polska, které zaměstnávají agentury práce v průmyslových podnicích v Liberci.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, a s výrazným odstupem Bulharsko, Rumunsko, Německo, Mongolsko.

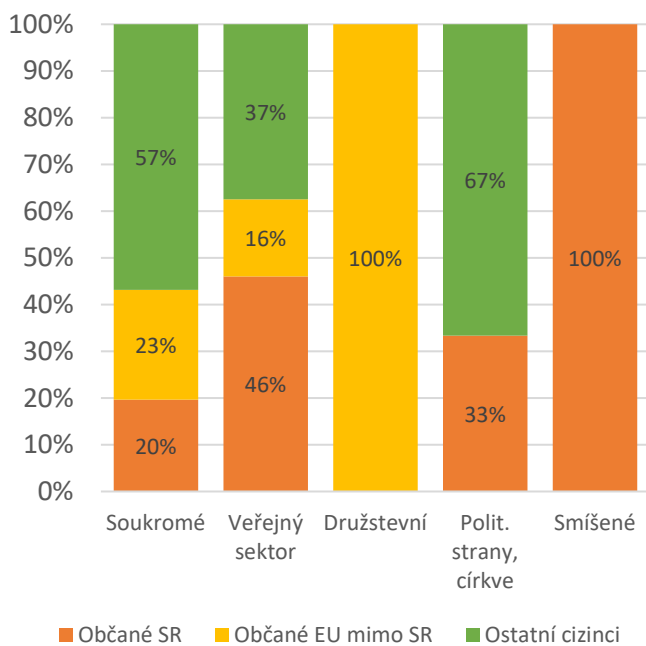
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



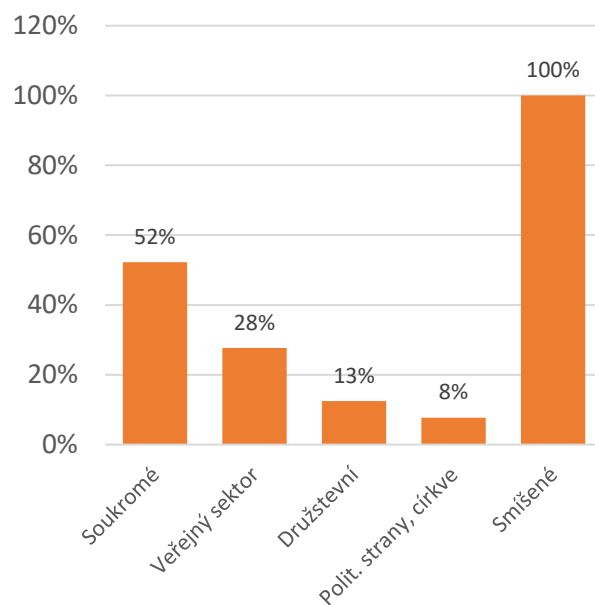


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

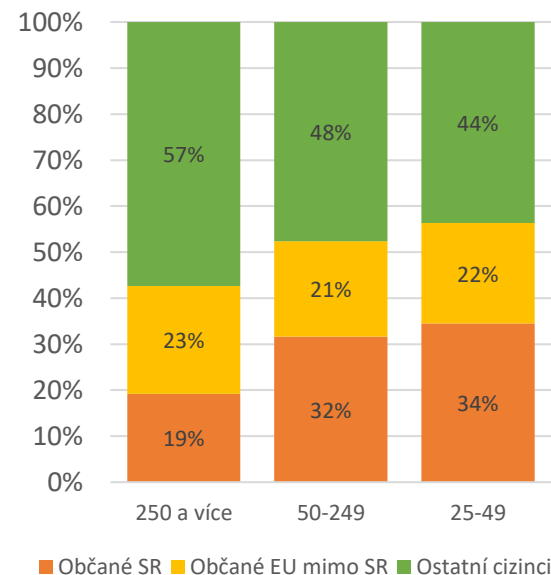
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



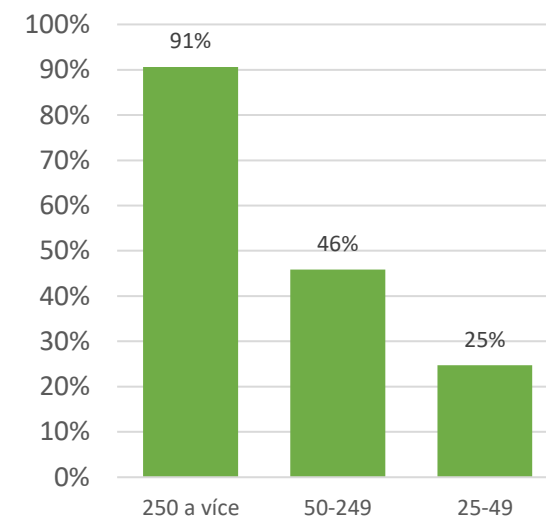
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



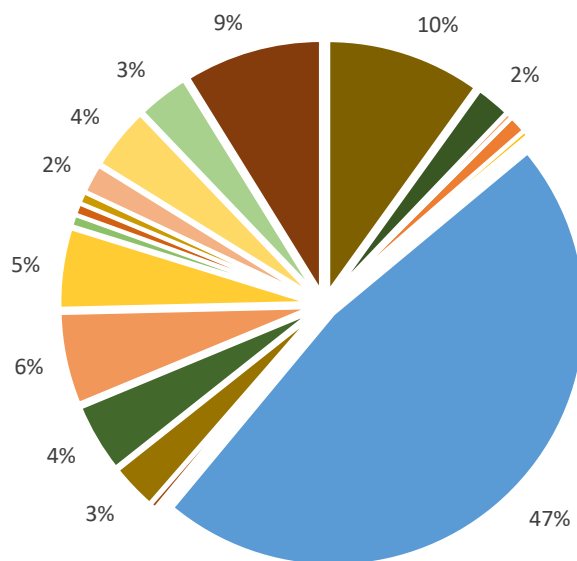
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají nejvíce cizince mimo EU. Rozdíly v tomto směru ovšem nejsou markantní.
- Menší organizace zaměstnávají výraznější podíl občanů Slovenska.
- Největší podíl organizací zaměstnávající cizince najdeme ve smíšeném vlastnictví a v soukromém sektoru (více jak 50 %).



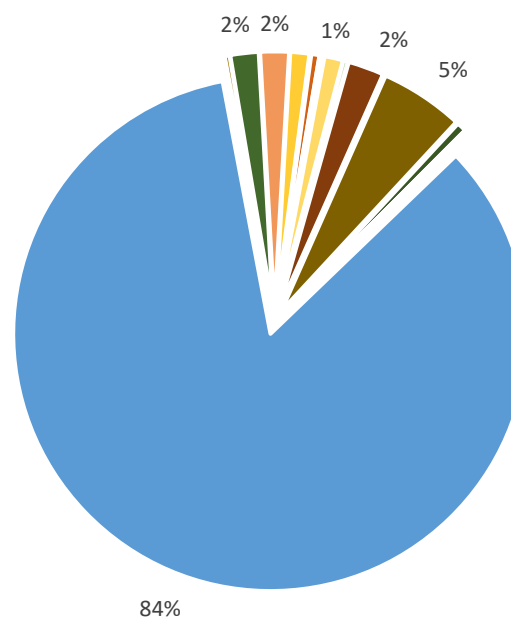
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

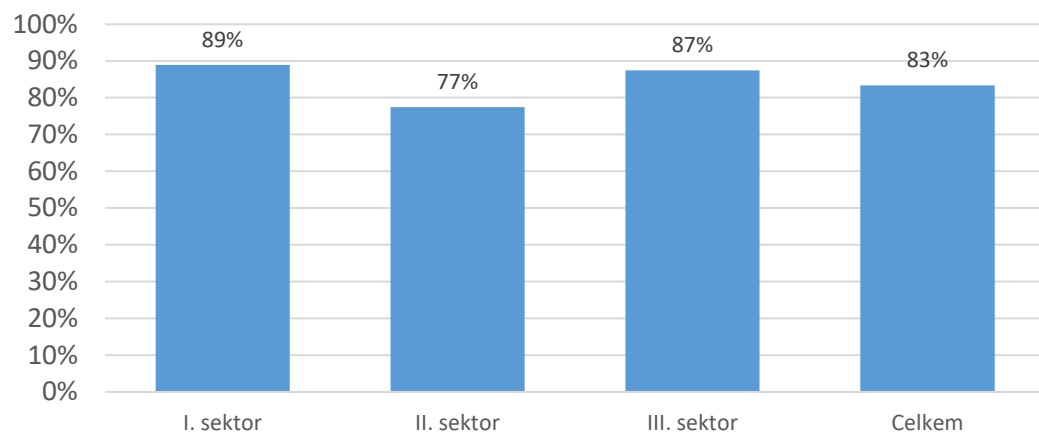
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 47 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 84 procent. Dále pak v oblasti zdravotní a sociální péče.



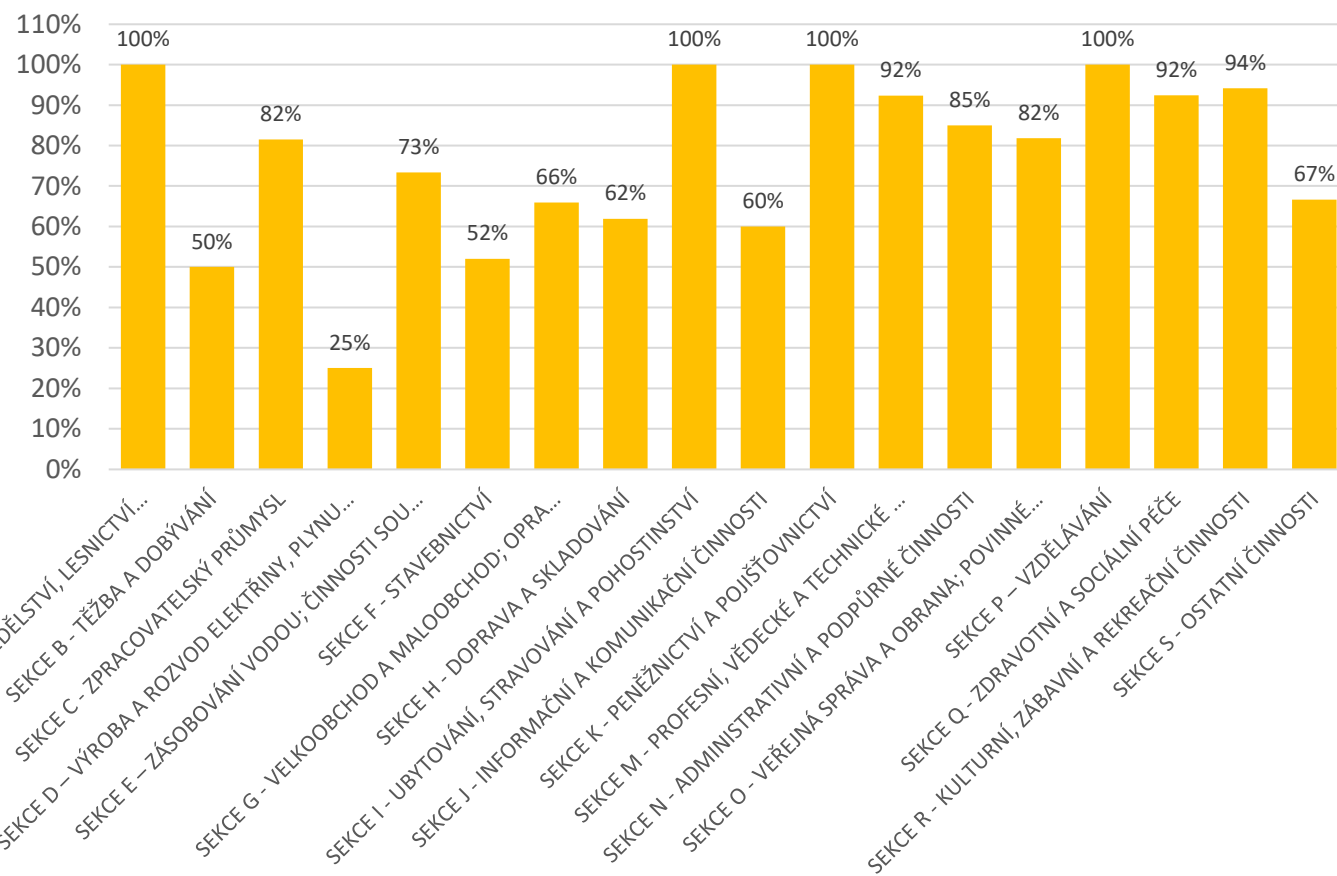
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



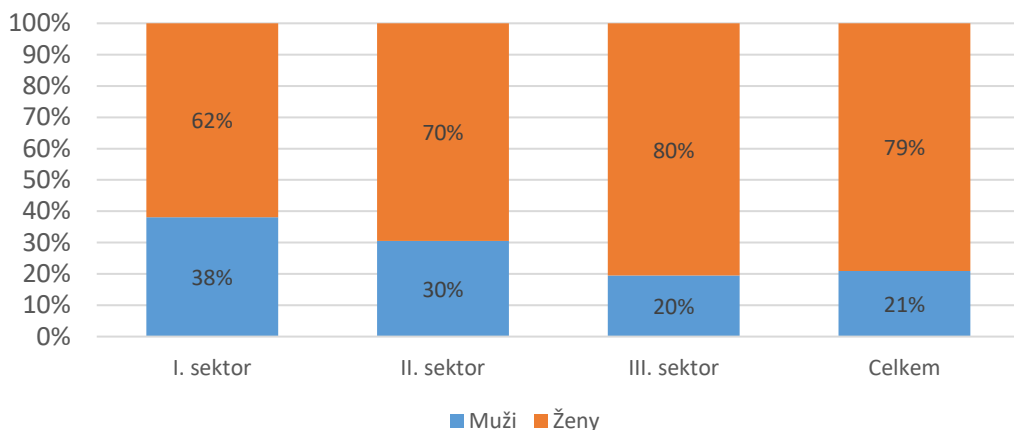
- Zkrácené úvazky využívají nejméně zaměstnavatelé v sekundárním sektoru (zejména v oblasti stavebnictví a těžby).
- Nejvyšší podíl zkrácených úvazků je pak v primárním sektoru ekonomiky.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



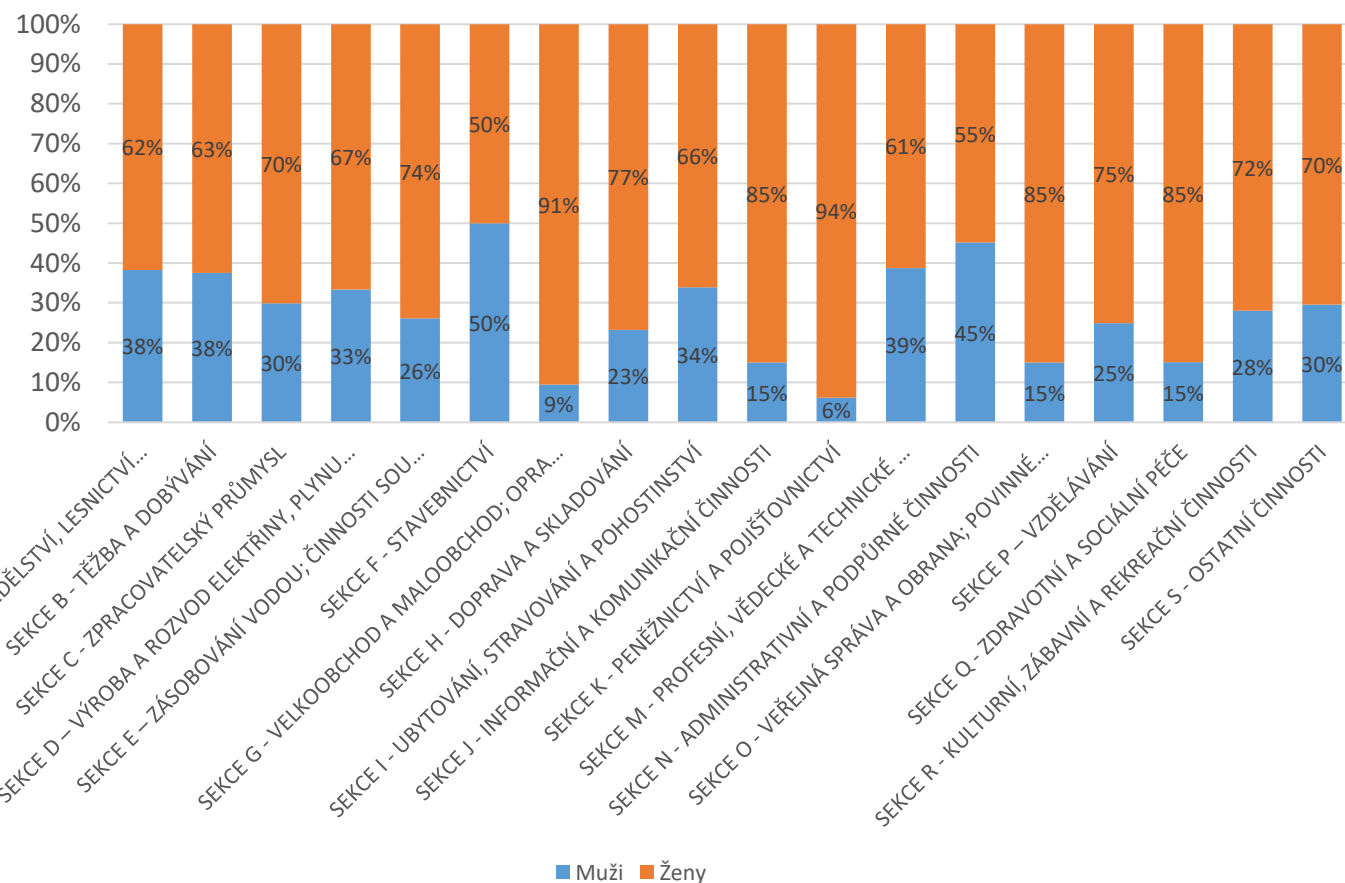
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



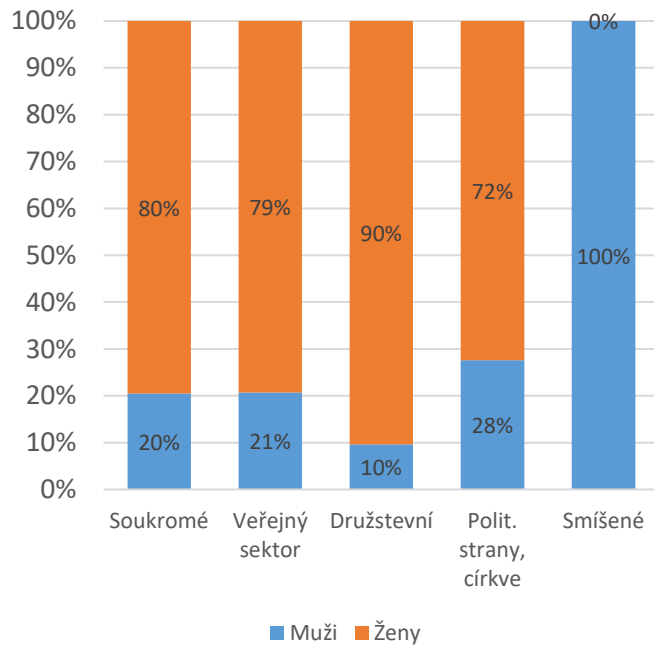
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazným způsobem převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví stavebnictví.
- Ženy nejvíce ve struktuře pracovníků se zkrácenými úvazky převažují v terciálním sektoru, konkrétně v peněžnictví; velkoobchodě a maloobchodě; profesních, vědeckých a technických činnostech.
- V oblasti veřejné správy nejsou tyto rozdíly příliš veliké.



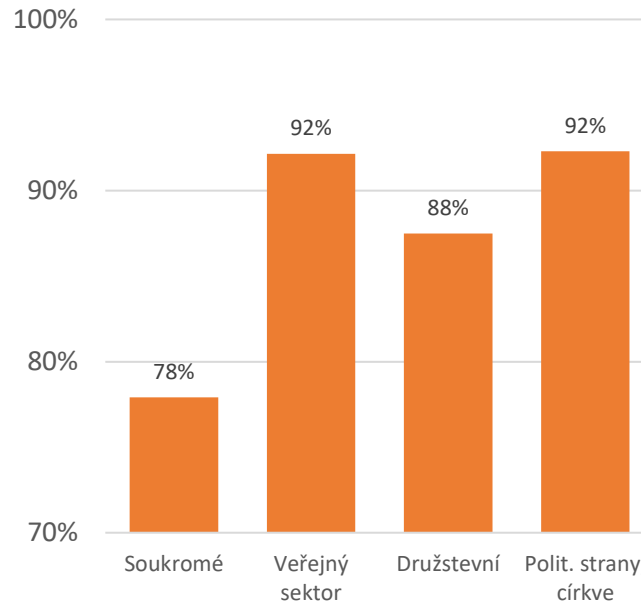
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

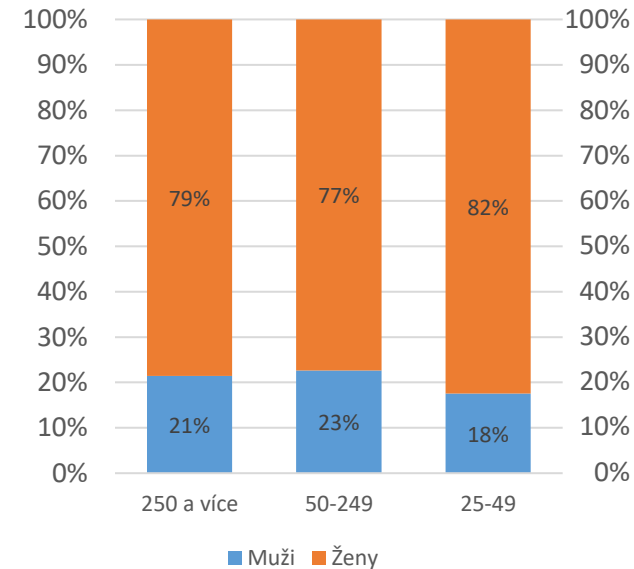
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



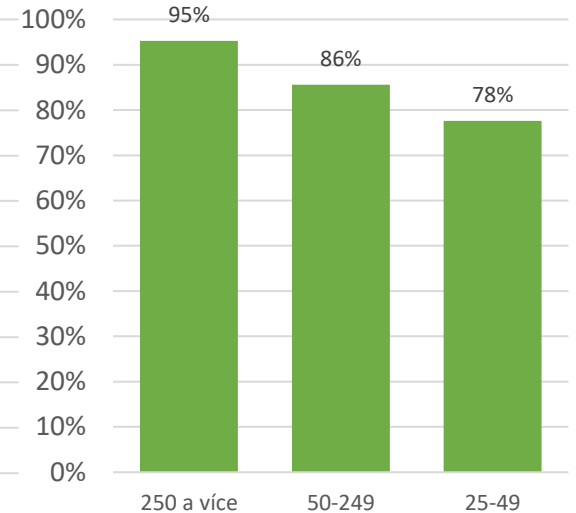
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše o něco méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána menším statistickým vzorkem.

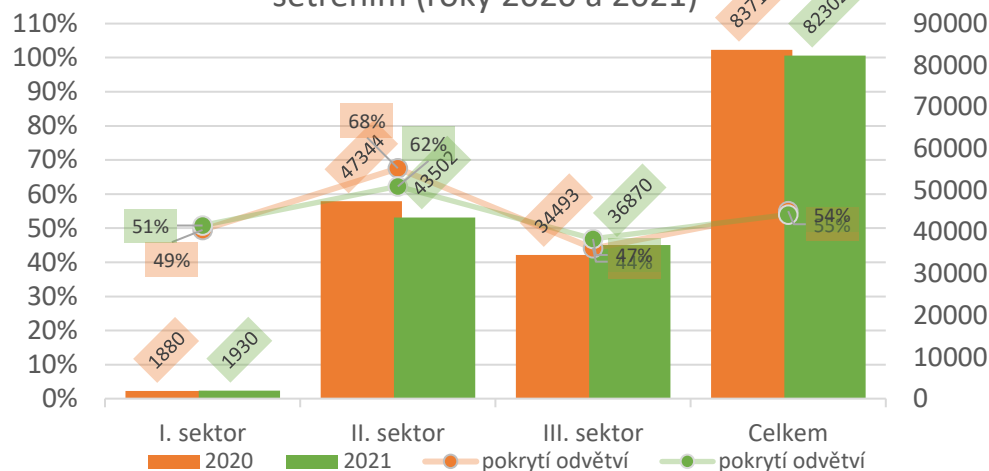


Úřad práce ČR

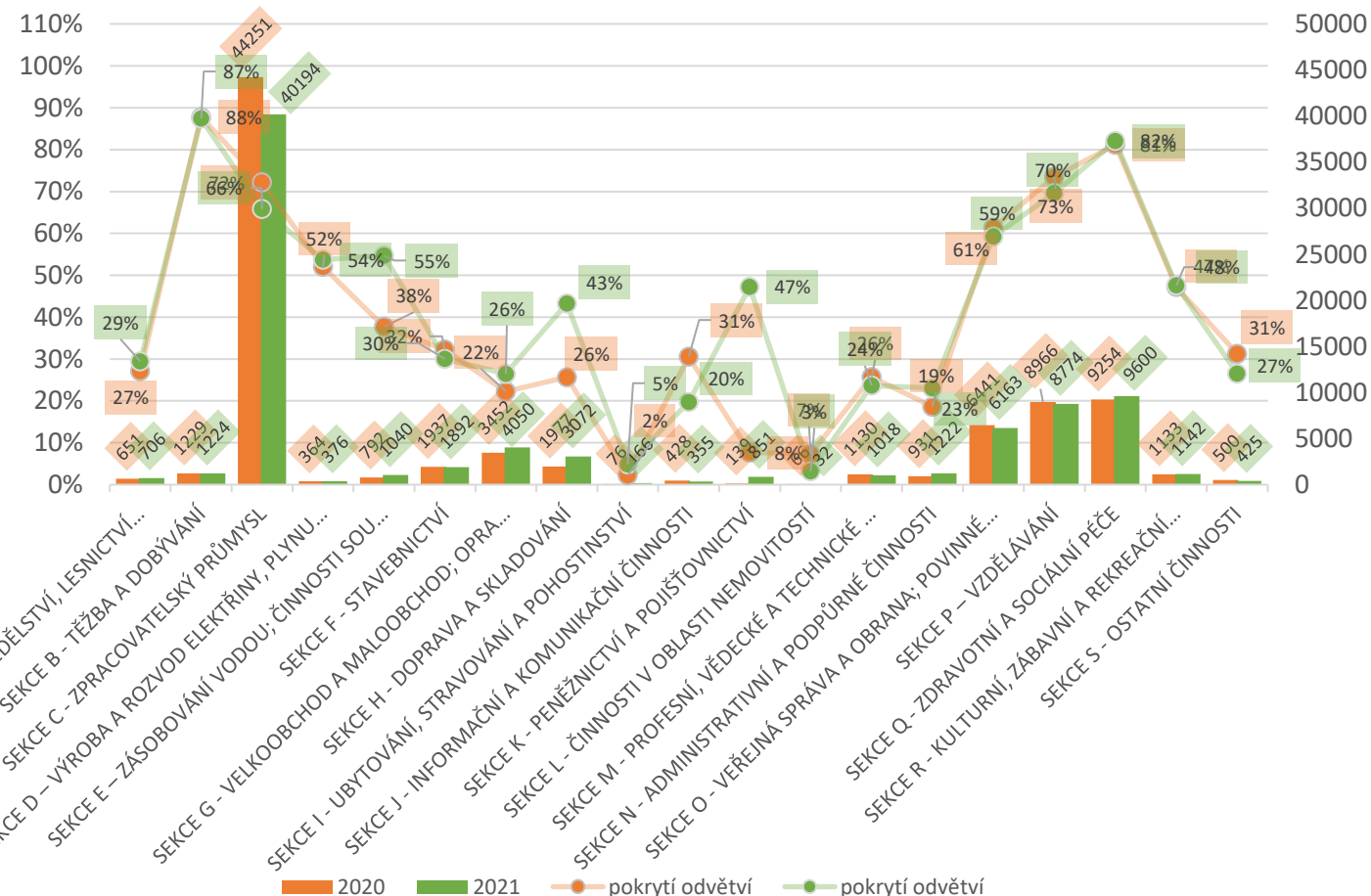
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2020 a 2021)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2020, 2021)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2020, avšak ne již v roce 2021, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly. Především se podařilo oslovit řadu firem s celorepublikovou působností, které nám za Liberecký kraj v minulosti dotazníky nezaslaly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 85 % (stejné dotazníky ze stejných okresů).
- Meziročně se podařilo opět dosáhnout reprezentativnosti přesahující 50 %.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

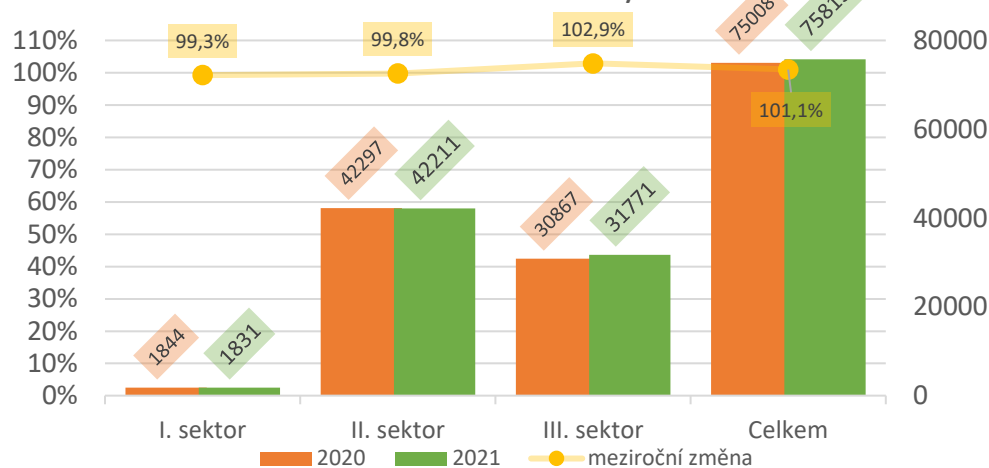


Úřad práce ČR

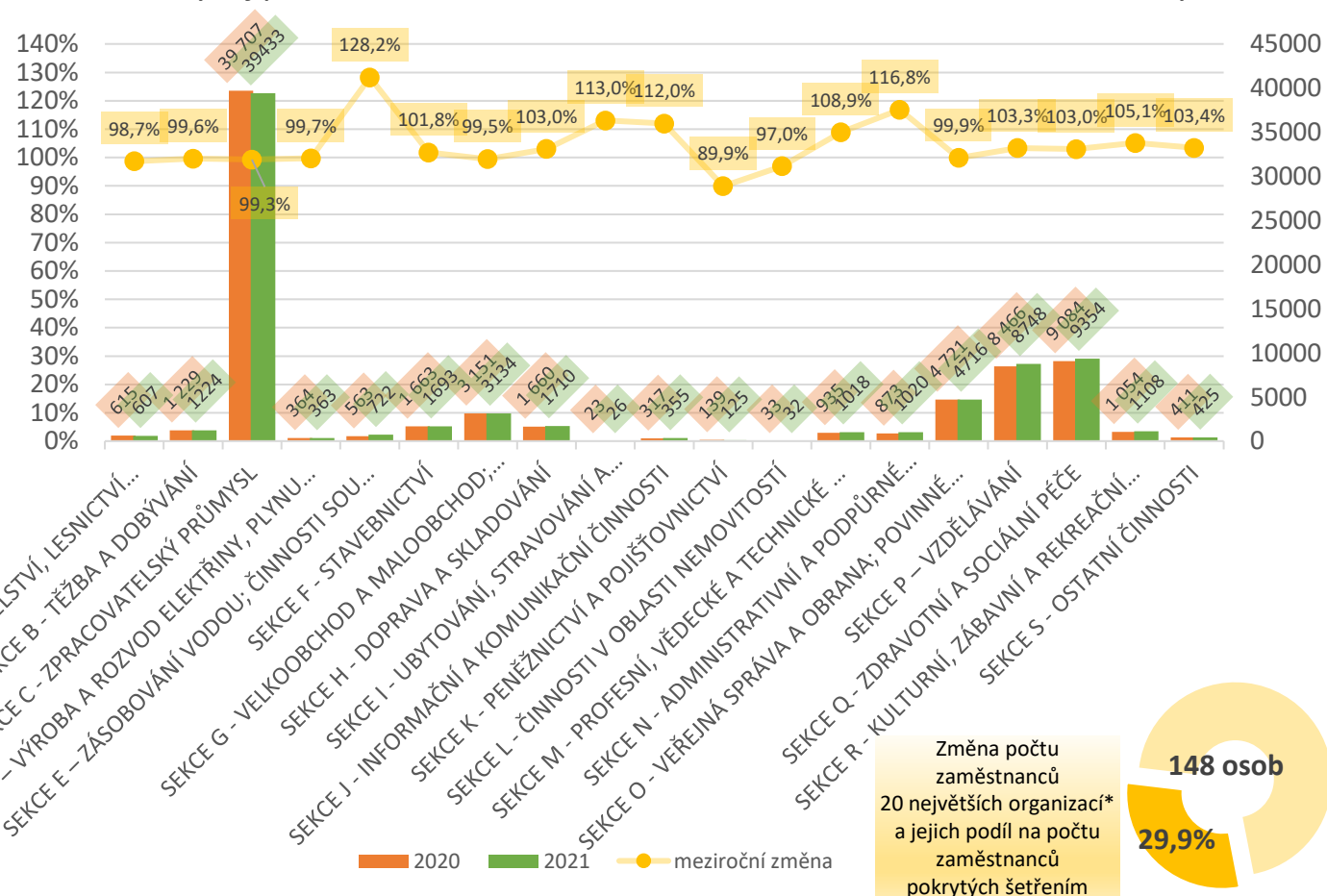
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle sektorů ekonomiky



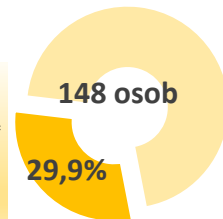
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v oblasti zásobování vodou a činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly firmy v oblasti pojišťovnictví a bankovníctví.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

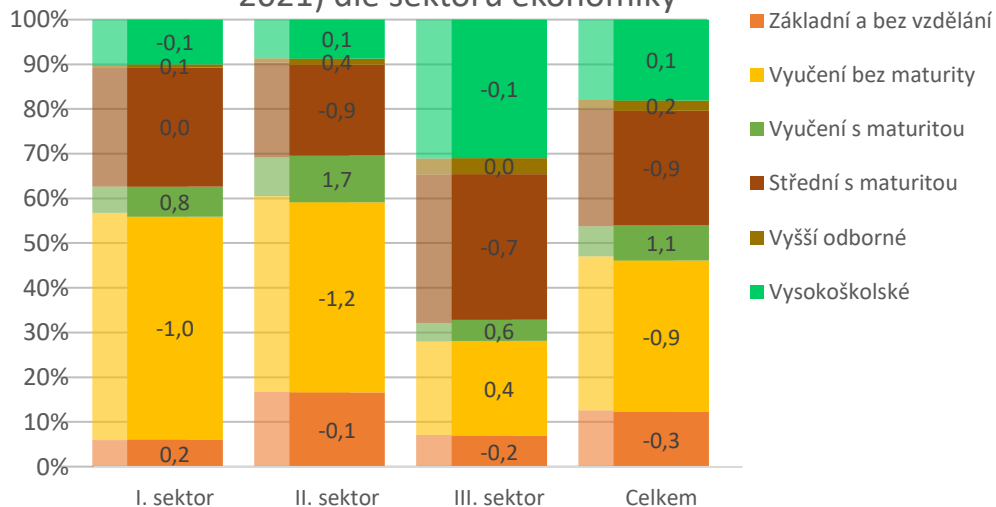
Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením





Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

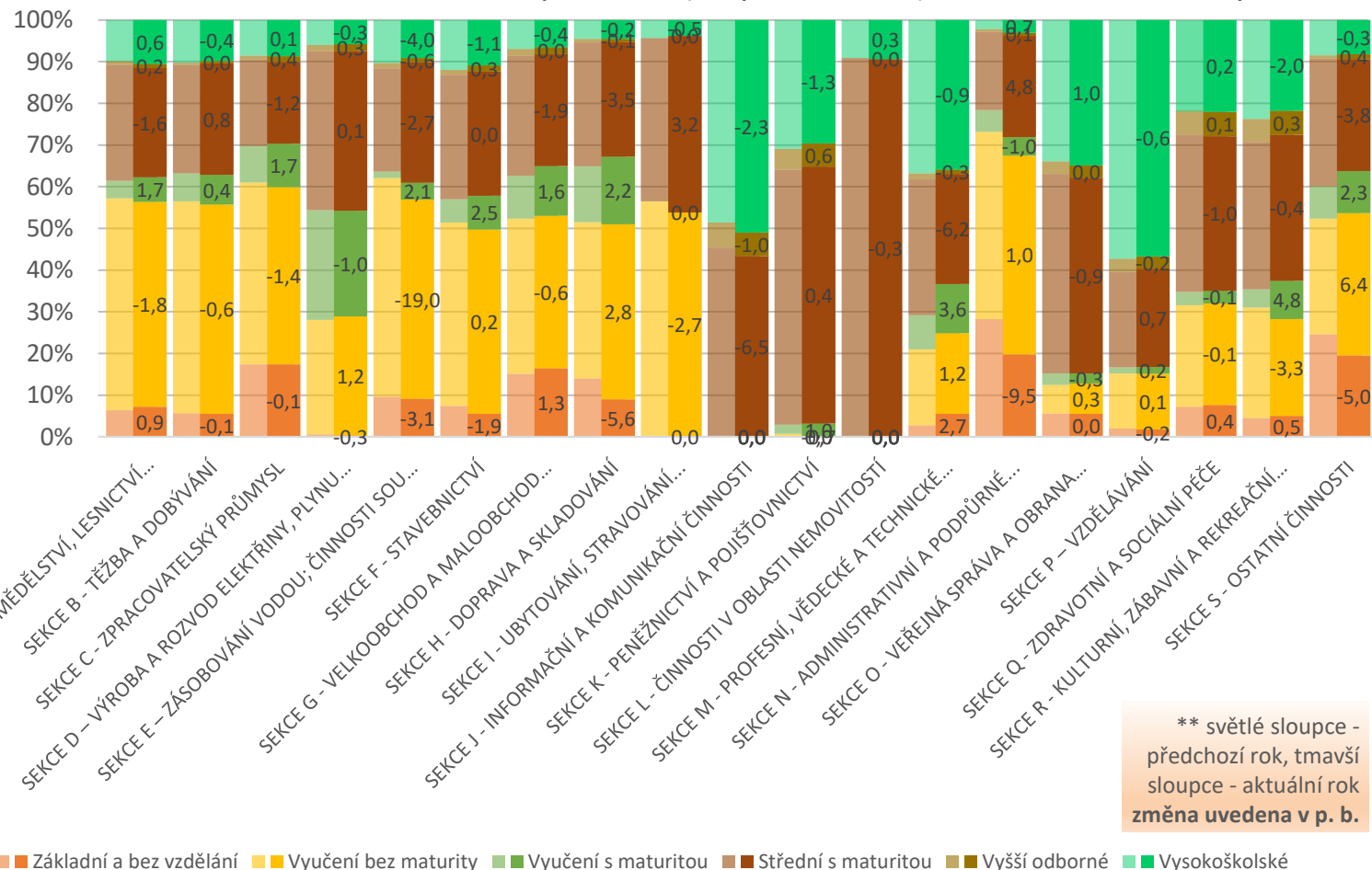


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevily až v delším časovém období.
- O něco málo v meziročním srovnání ubylo zaměstnanců s vyučením.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- V sekci administrativní a podpůrné činnosti (kam patří také agentury práce), klesl meziročně podíl zaměstnanců se základním vzděláním o 9,5 %.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



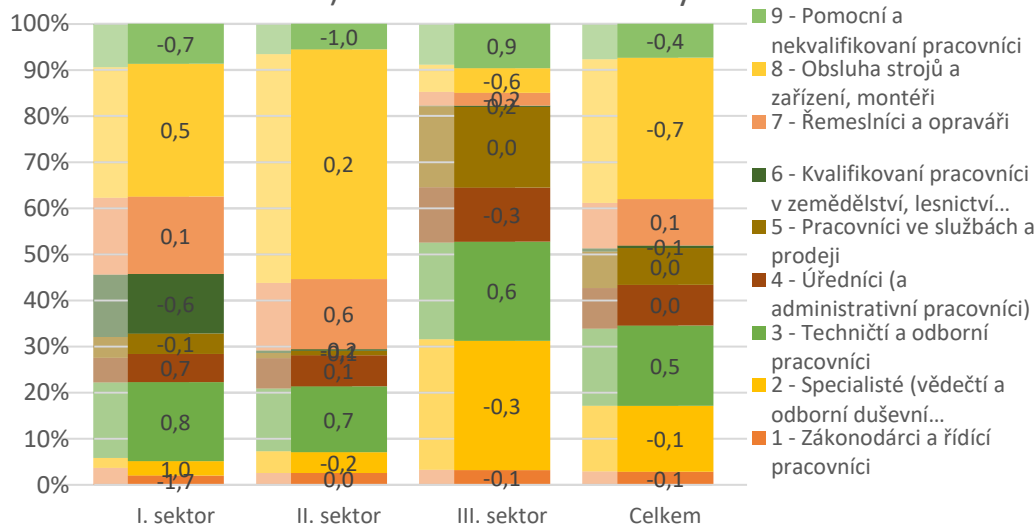
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

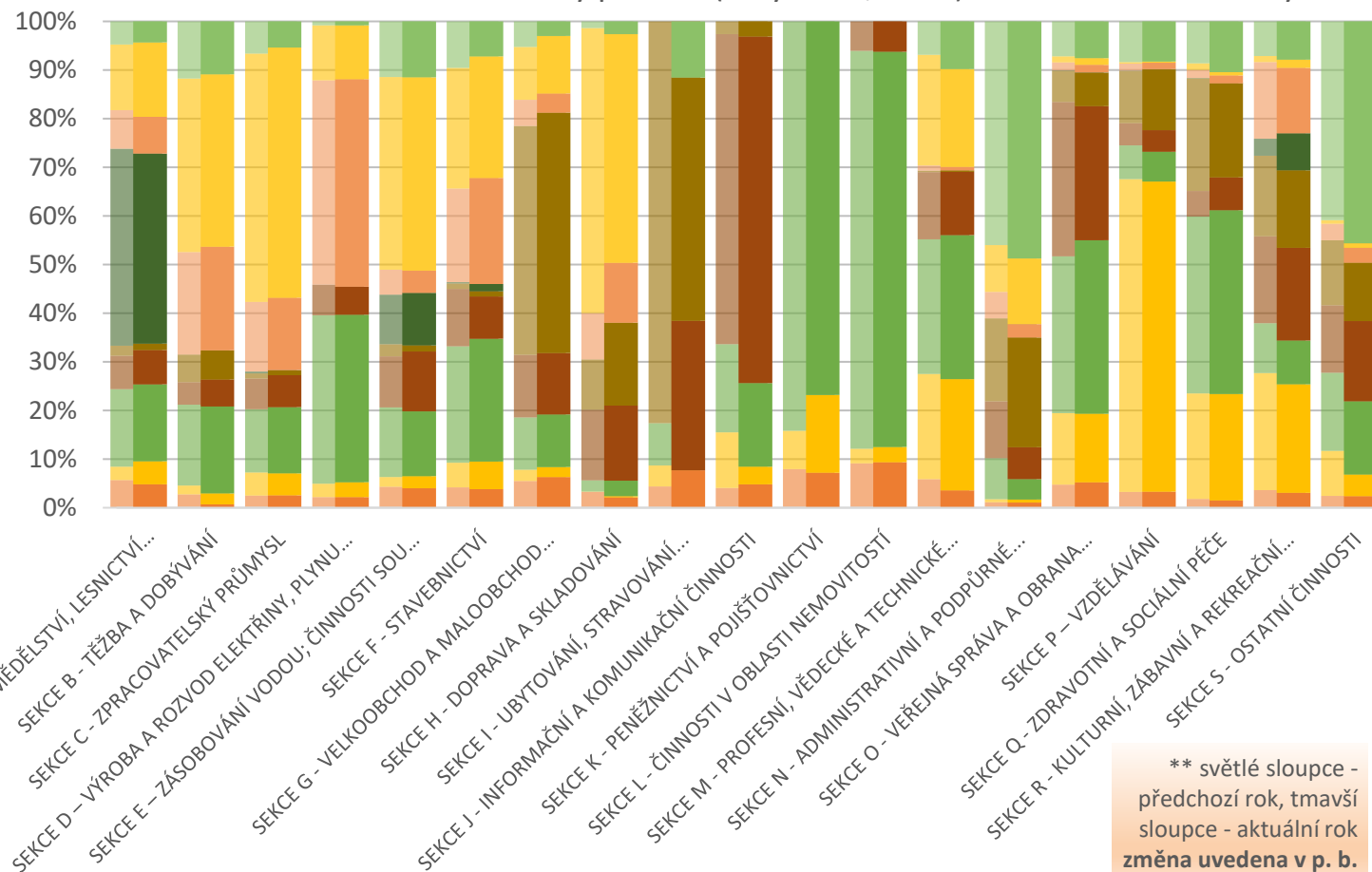


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

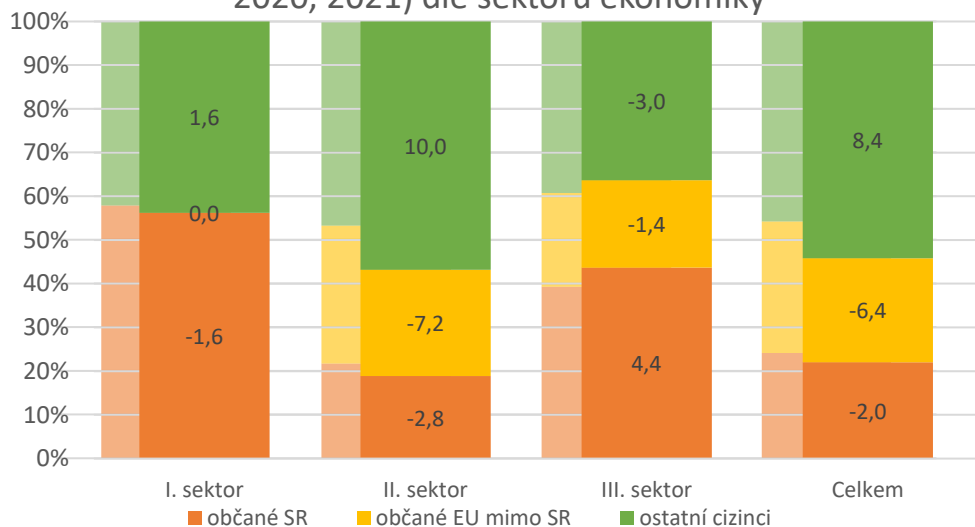


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

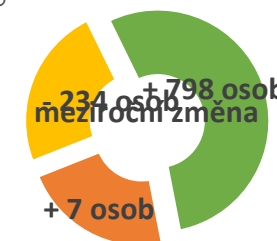
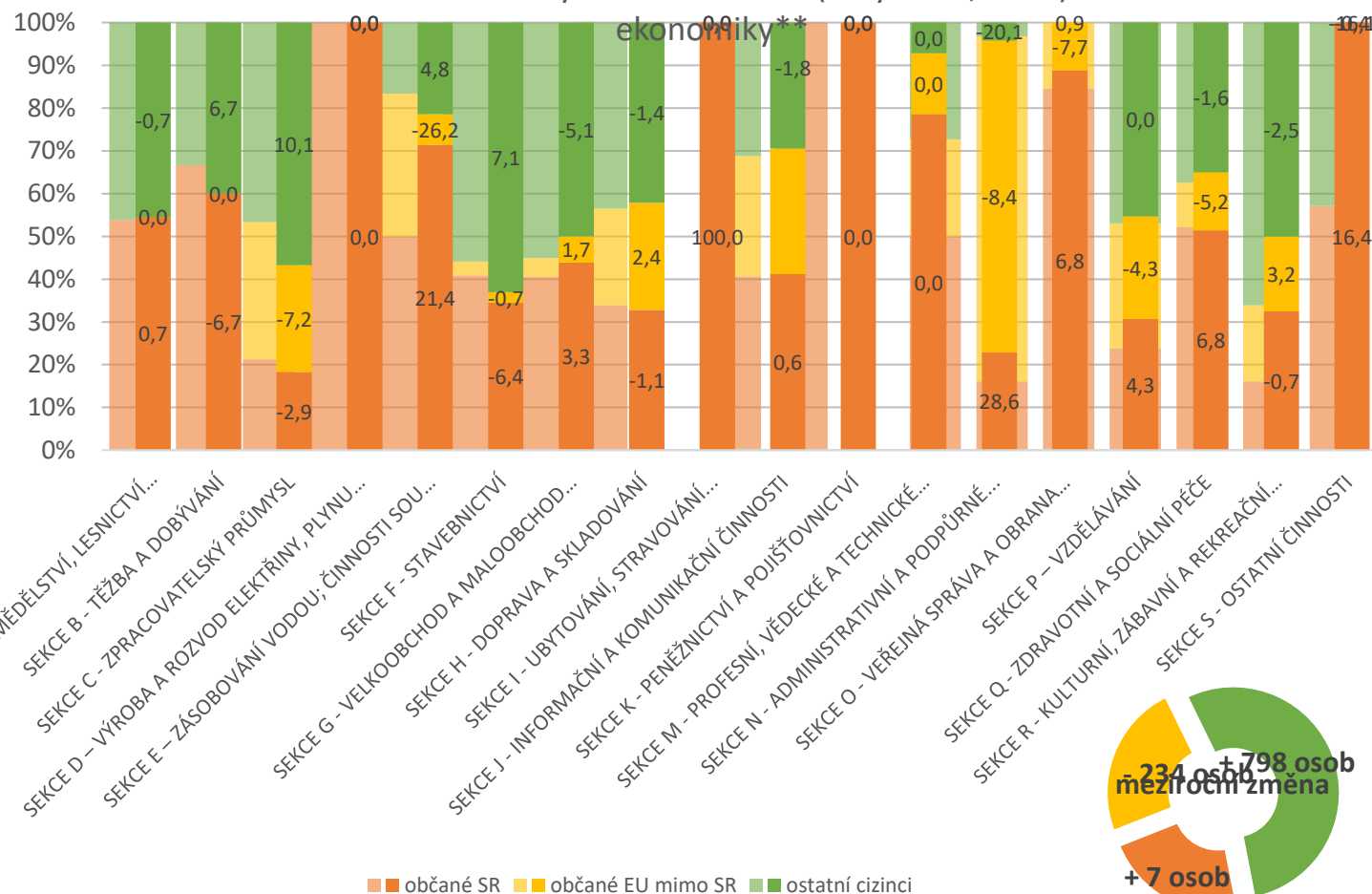
Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá především nárůst cizinců ze třetích zemí v sekundárním sektoru o 10 %. Týká se to nejvýrazněji v oblasti zpracovatelského průmyslu a stavebnictví.
- Meziroční nárůst občanů Slovenska lze pozorovat nejvíce v oblasti profesní, vědecké a technické činnosti.
- Podíl zaměstnanců mezi občany EU mimo Slovensko stoupl nejvíce v oblasti dopravy, nejvíce klesl v oblasti administrativy a podpůrných činností.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle odvětví



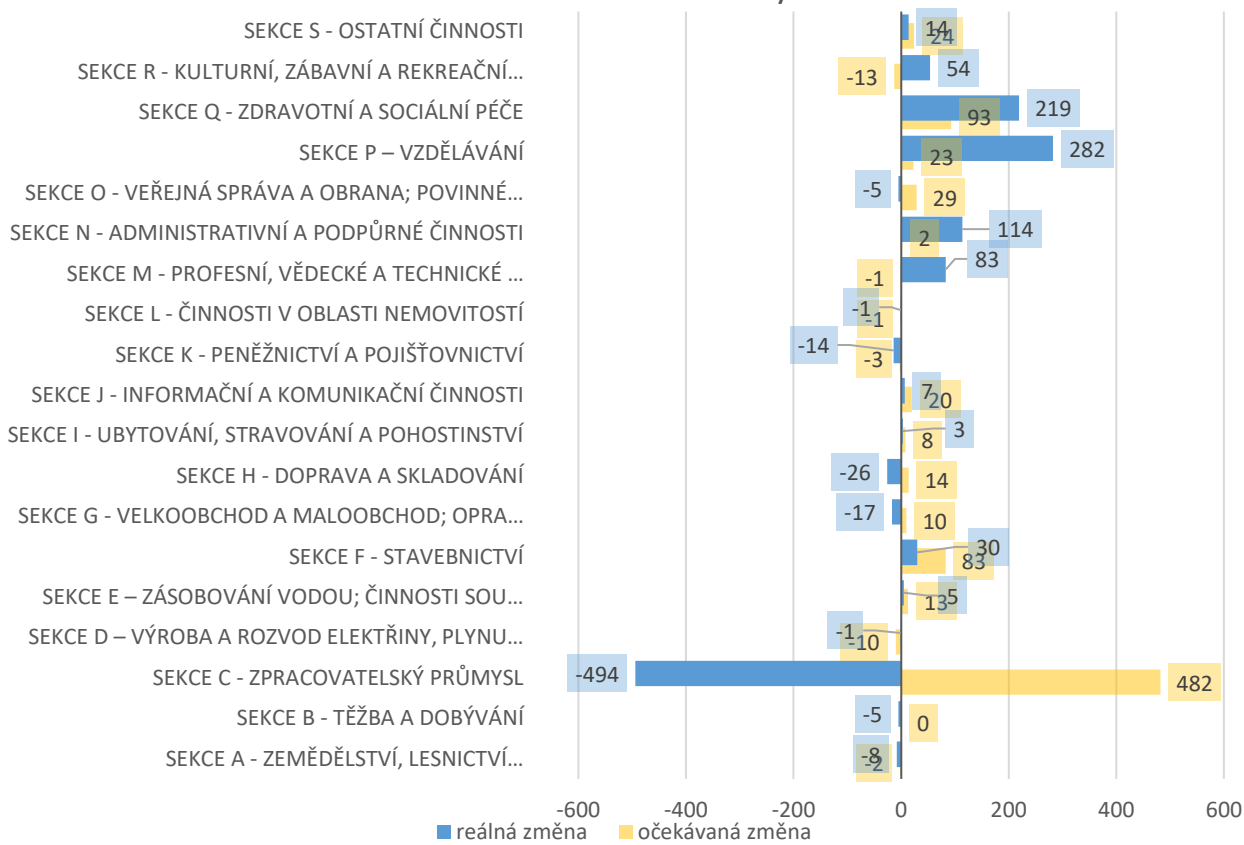
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



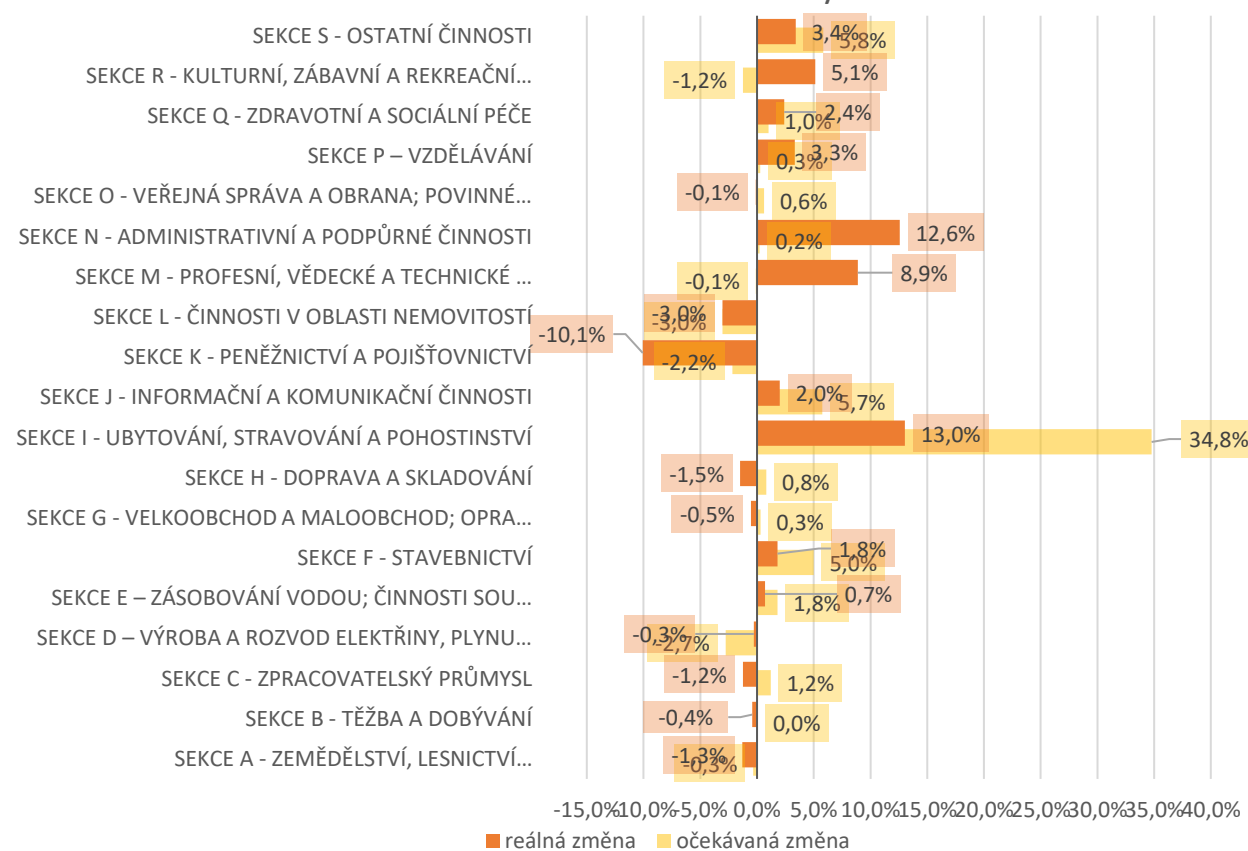
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



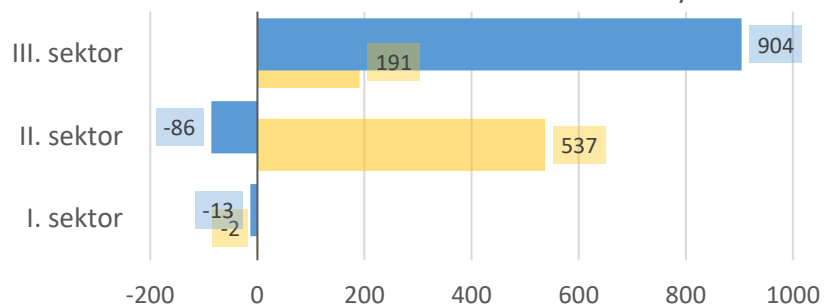
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2021 a k 31.12.2020. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2020.



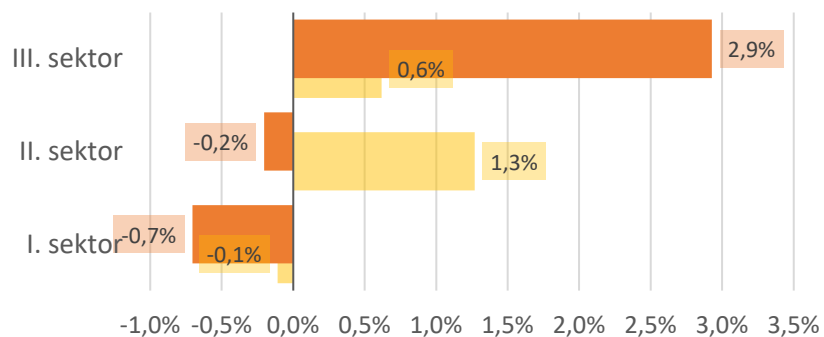
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 20XX ve srovnání s rokem 20XX-1

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

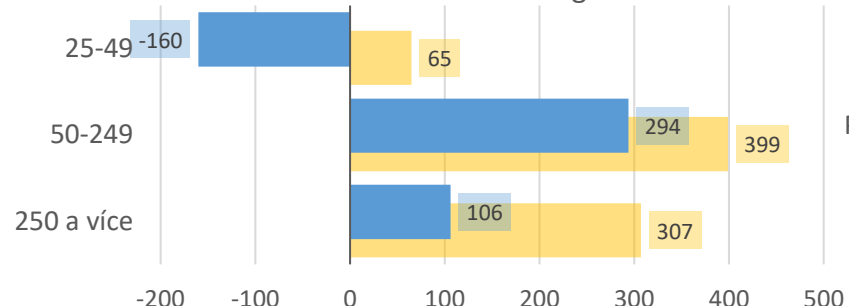
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



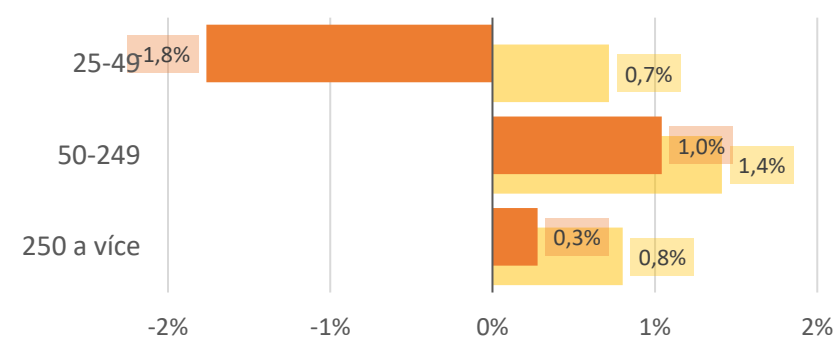
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



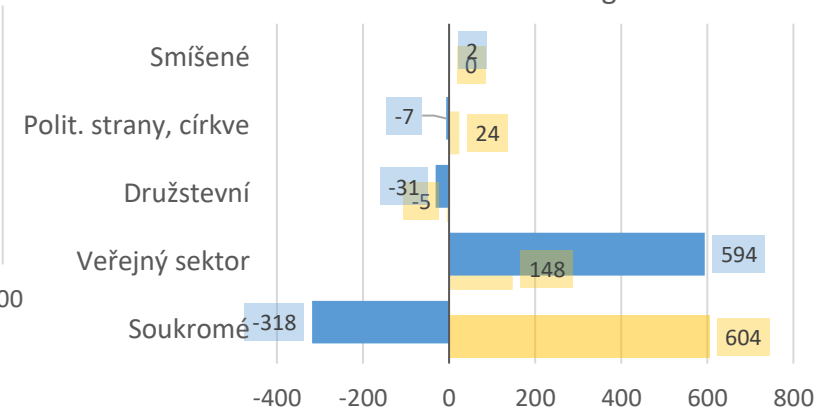
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



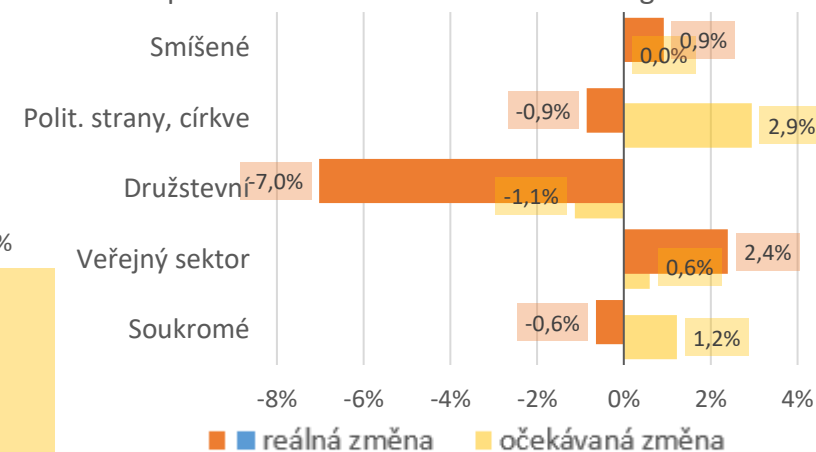
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2020 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků.
- Oproti očekávání stoupl výrazně počet zaměstnanců v terciárním sektoru, naopak pokles lze pozorovat u sekundárního sektoru, kde firmy očekávaly na konci roku 2020 spíše nárůst.
- K největšímu nárůstu pak došlo ve veřejném sektoru, k poklesu naopak nejvíce došlo v sektoru soukromém.

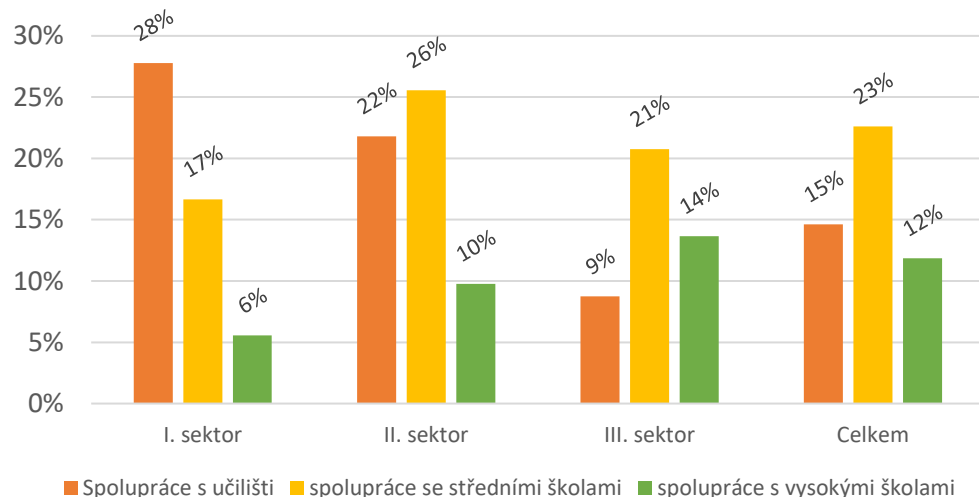
■ reálná změna ■ očekávaná změna



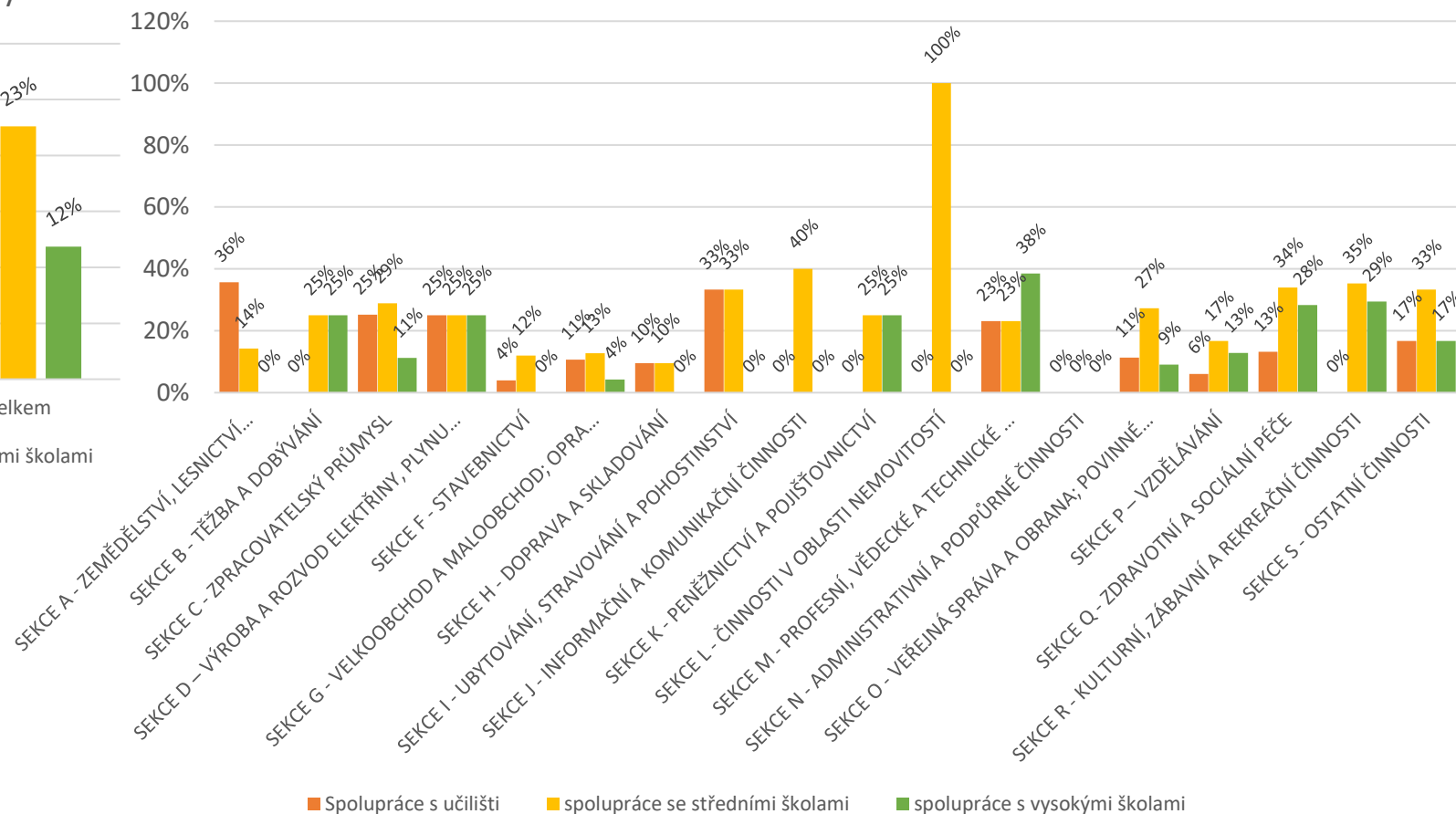
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



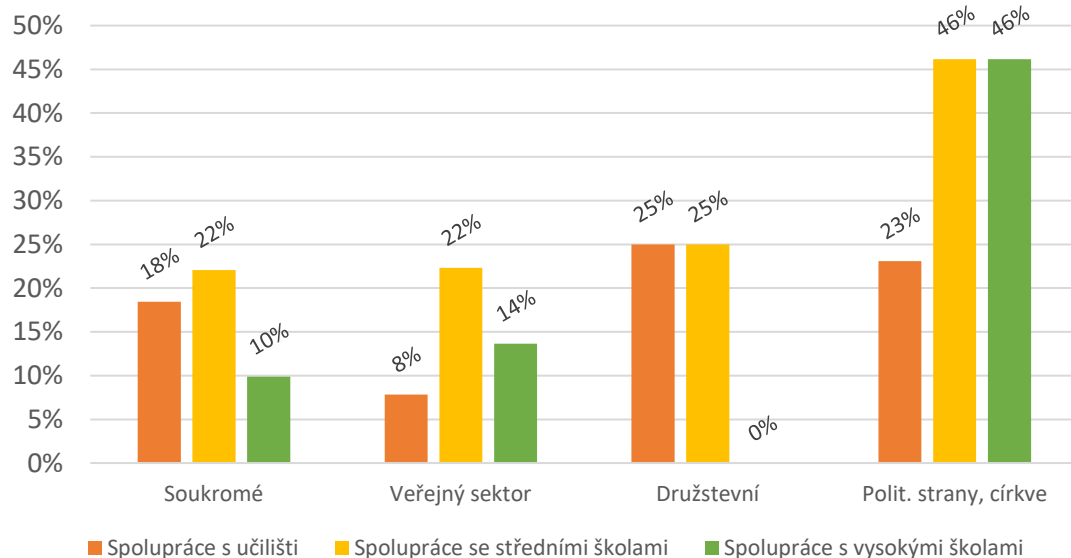
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	11,6 %	13,5 %	4,9 %
Spolupráce při školeních	1,9 %	3,6 %	1,7 %
Jiná oblast spolupráce	2,5 %	2,9 %	1,2 %
Jiná forma spolupráce: burzy práce, exkurze, TUL – praxe studentů			



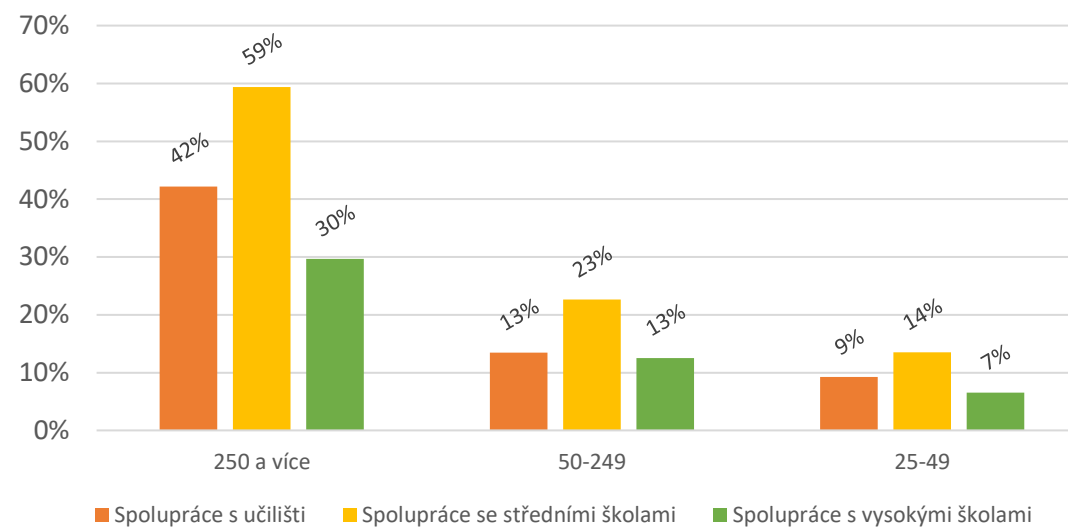
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

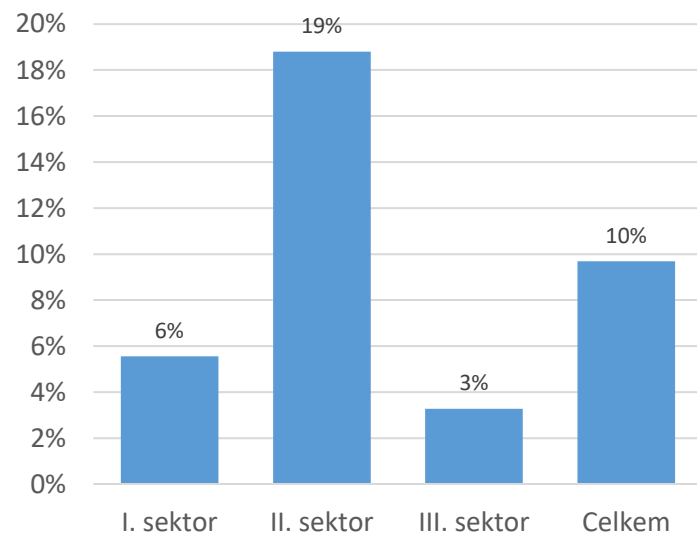




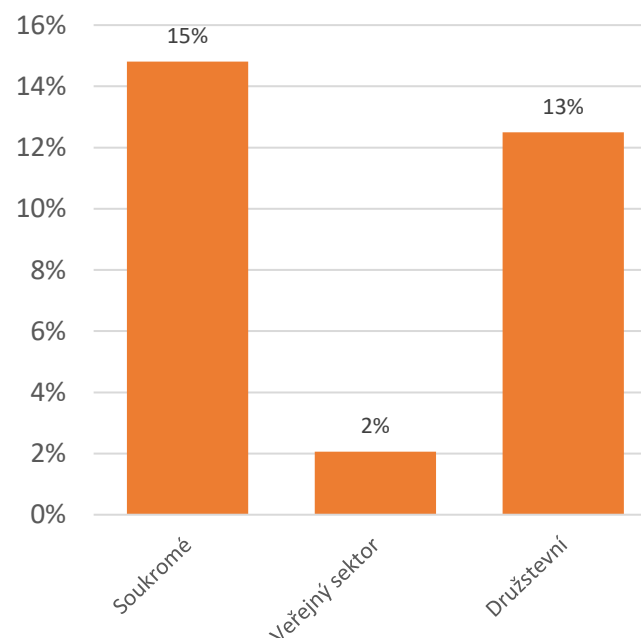
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

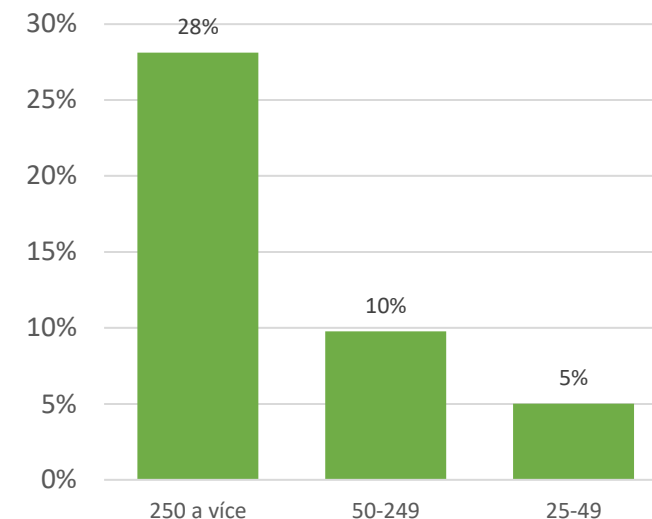
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



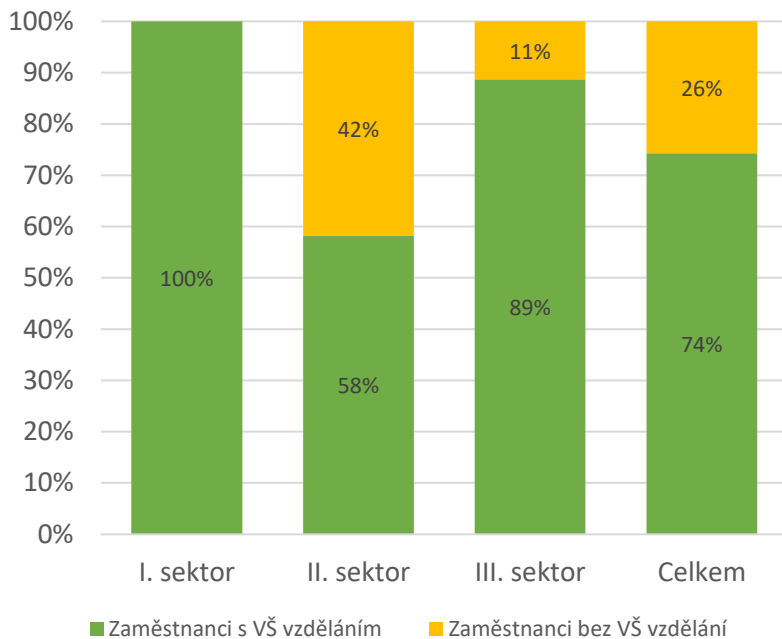
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze ve zpracovatelském průmyslu (22 % organizací), profesní, vědecké a technické činnosti (31 %) a kulturní, rekreační a zábavní činnosti (18 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



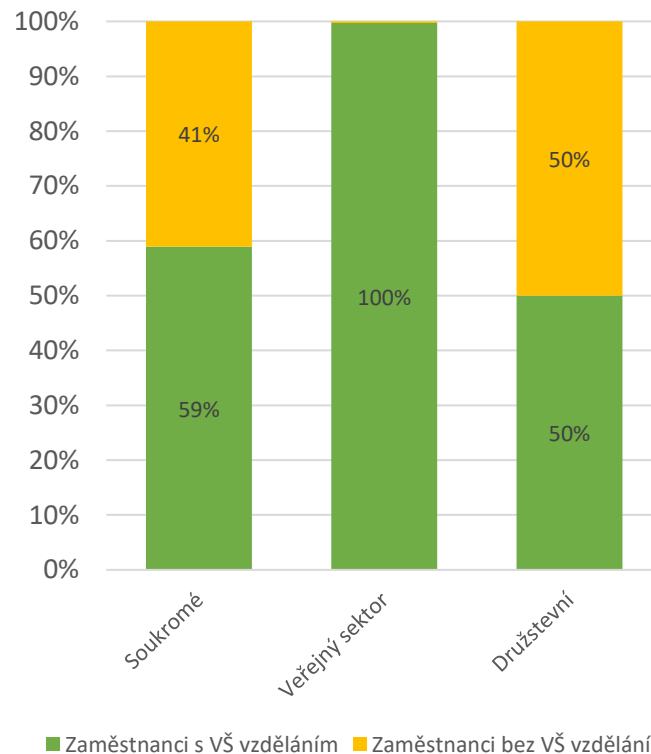
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

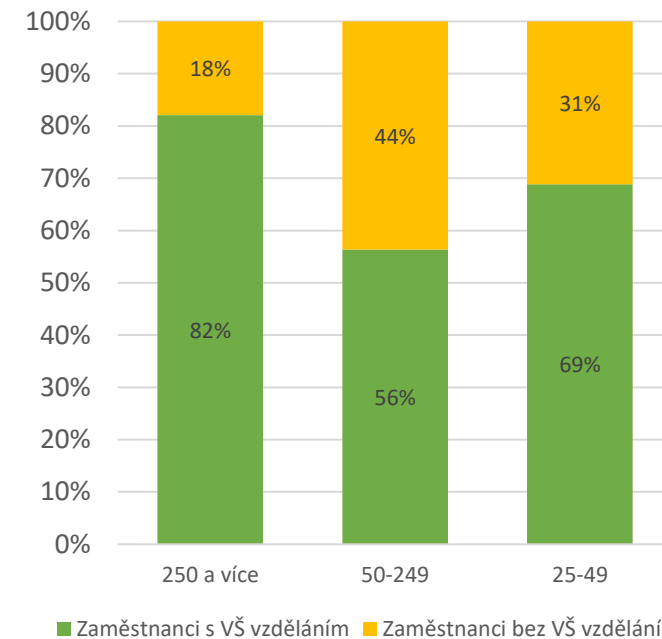
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Technická univerzita v Liberci
Zejm. Fakulta strojní

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta stavební

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
Zejm. Fakulta chemické technologie

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta stavební

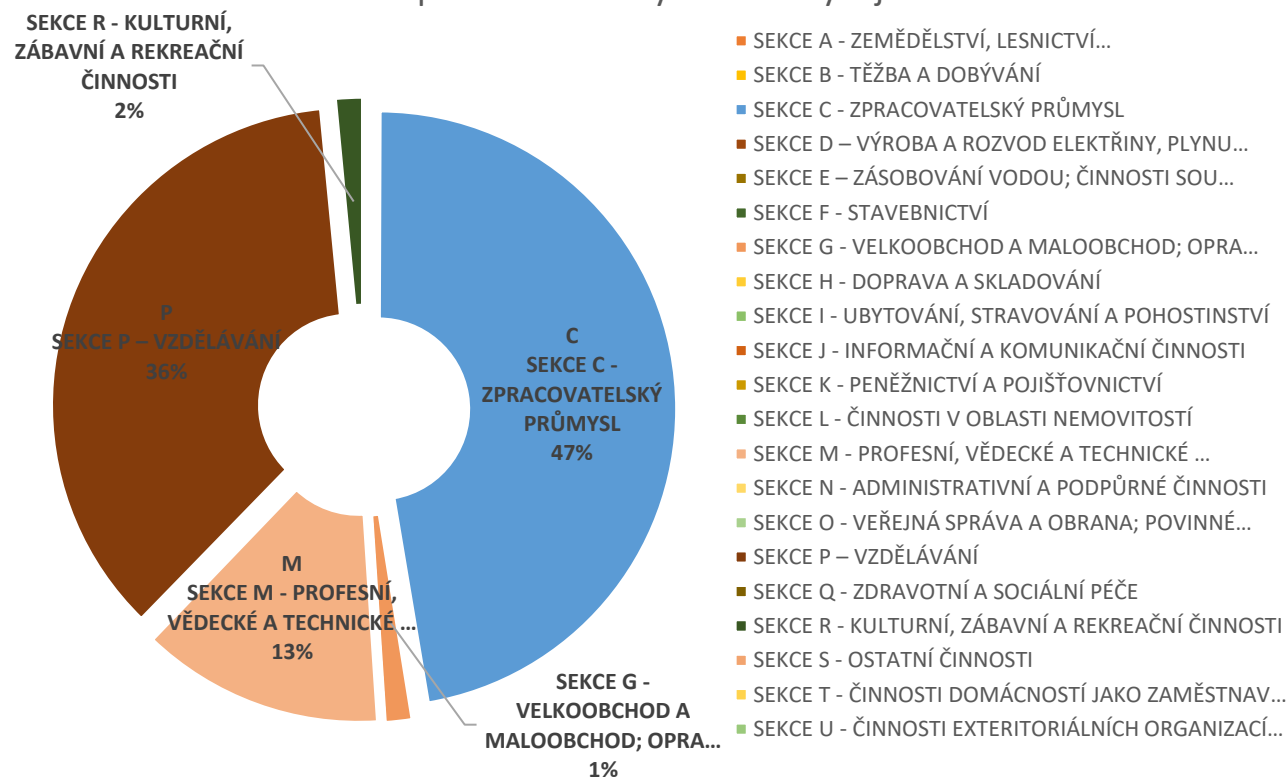
Univerzita Pardubice
Fakulta chemicko-technologická

Západočeská univerzita v Plzni
Zejm. Fakulta strojní

Akademie věd České republiky

Centrum rozvoje strojírenského výzkumu VÚTS, a.s.

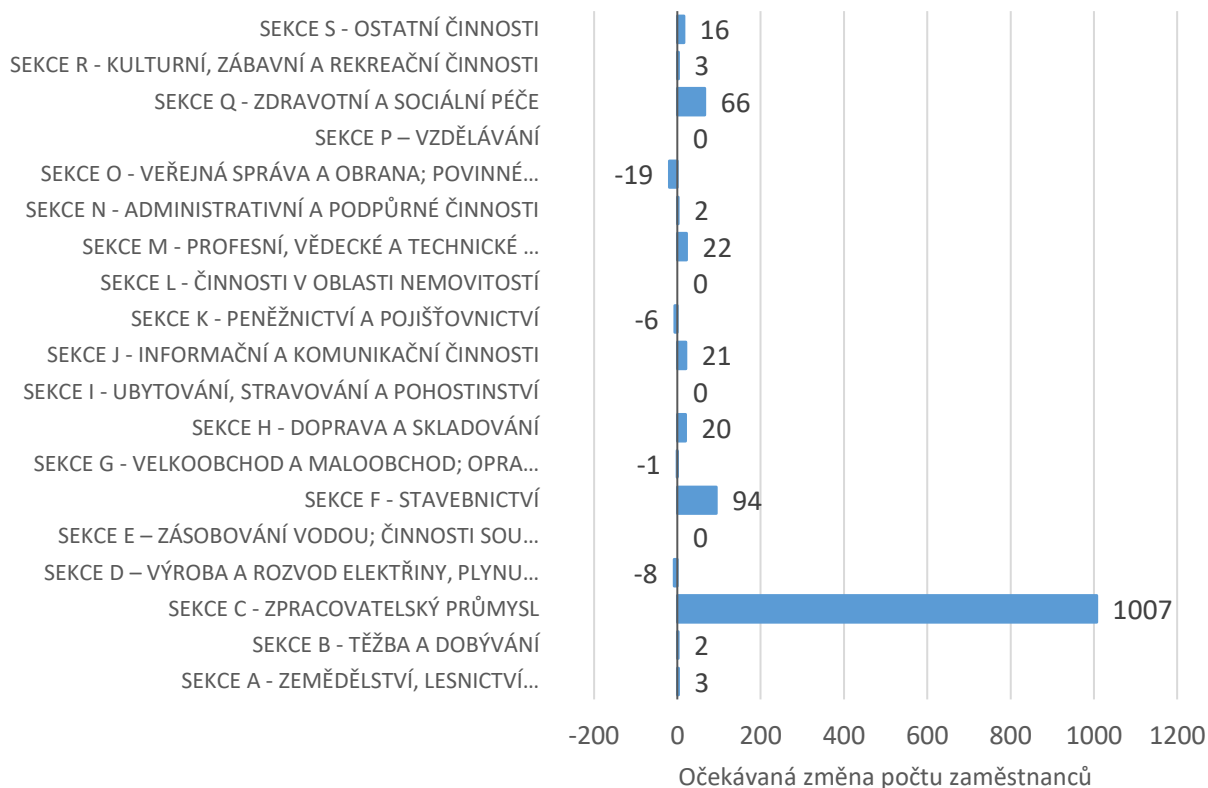
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



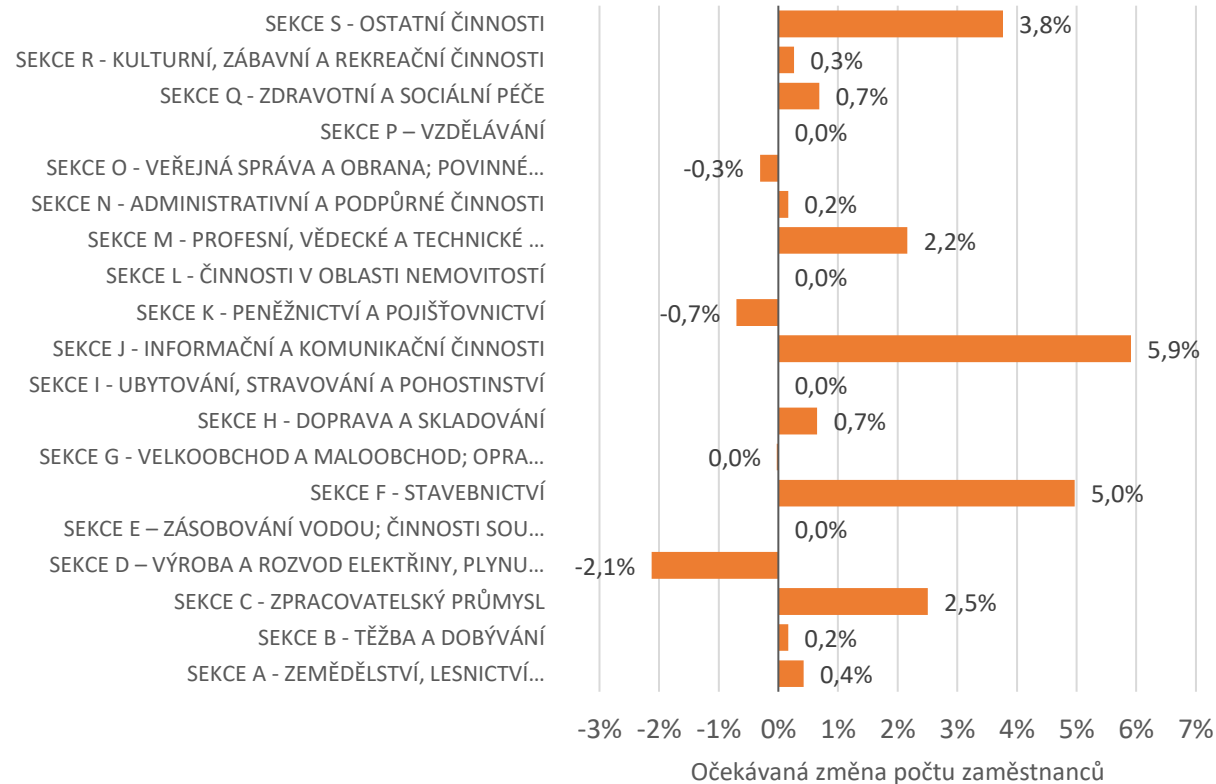


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



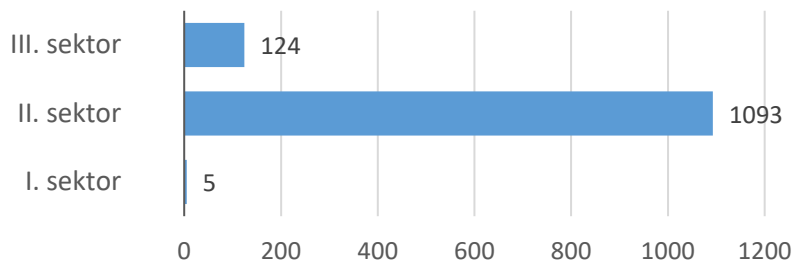
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2022 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



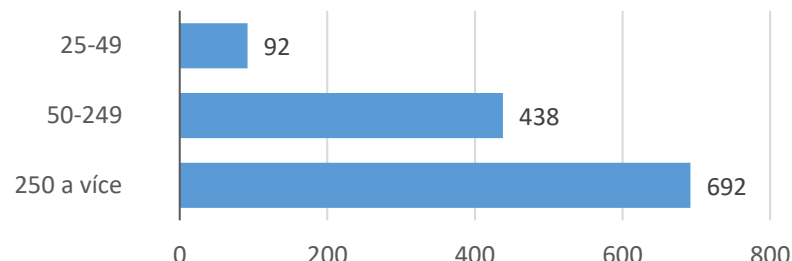
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Úřad práce ČR

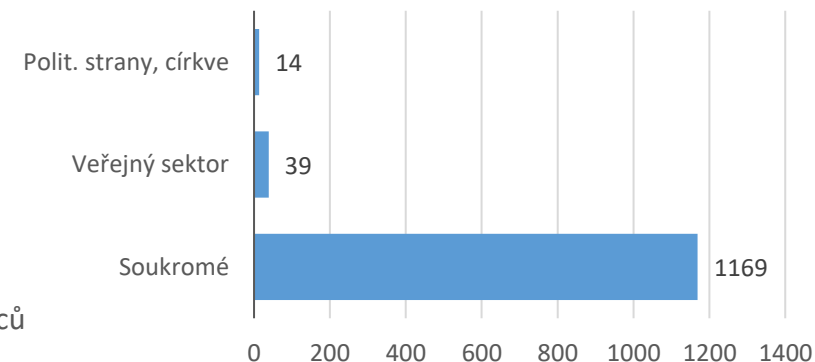
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



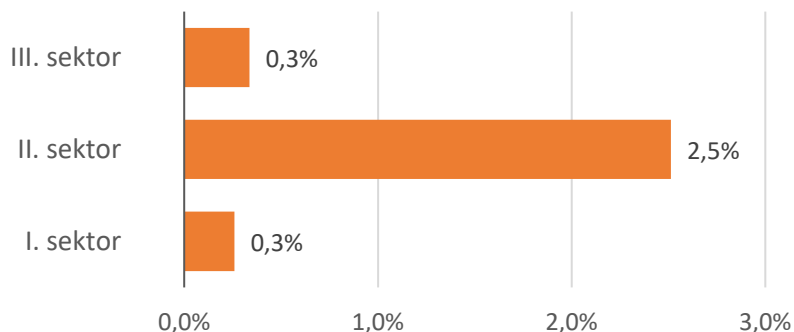
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



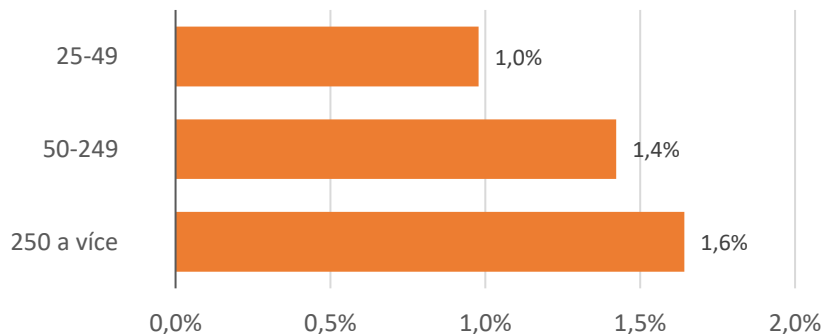
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



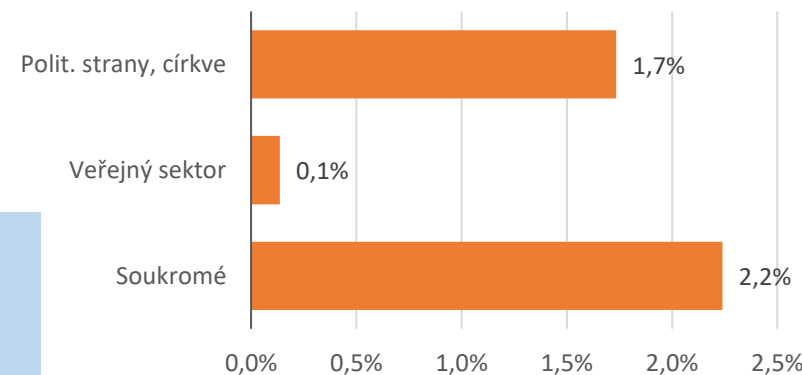
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



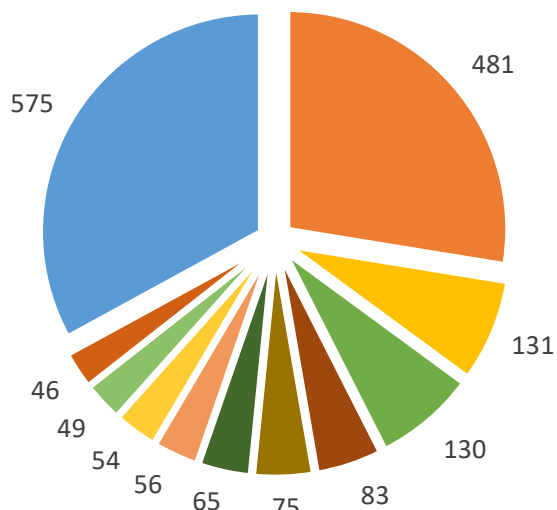
- Největší nárůst je očekáván u firem s 250 zaměstnanci a více. Nárůst příští rok očekávají firmy ve všech stupních velikosti.
- Ze sektorů je největší nárůst očekáván v sekundárním sektoru.
- Dle struktury vlastnictví nejvyšší nárůst počtu zaměstnanců předpokládají firmy v soukromém vlastnictví.



Úřad práce ČR

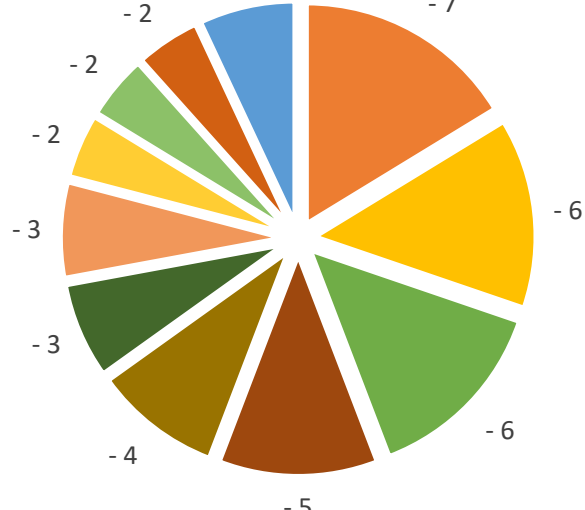
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



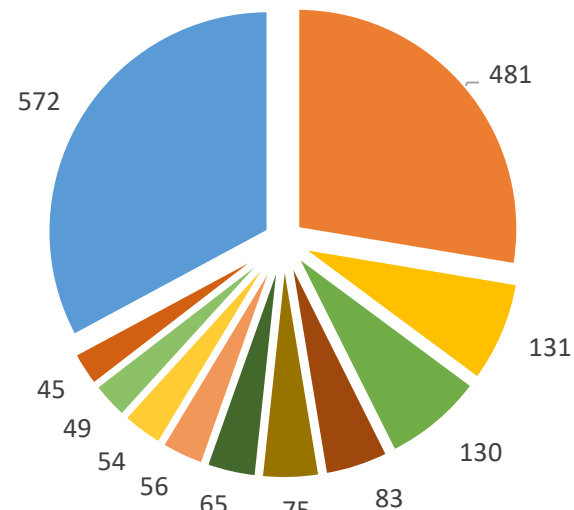
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 931-Pomocní pracovníci v oblasti těžby a...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 235-Ostatní specialisté v oblasti výchov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 931-Pomocní pracovníci v oblasti těžby a...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- Celkem ostatní změna

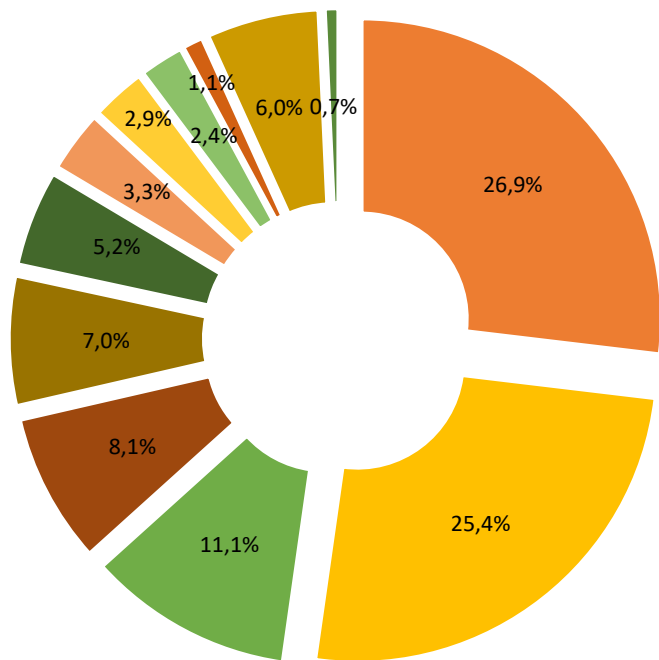
- Nejvíce firmy v Libereckém kraji pro další rok poptávají montážní dělníky (CZ ISCO 821), pomocné pracovníky pro oblasti těžby a stavebnictví (CZ ISCO 931) a kováře, nástrojaře a příbuzné obory (CZ ISCO 722).
- Snížení deklarují pro příští rok firmy minimálně, nejčastěji ve třídě CZ ISCO 3 (techničtí a odborní pracovníci).
- Celkově absolutně největší změny počtu zaměstnanců se očekává ve třídách CZ ISCO 7, 8 a 9 (řemeslníci, pracovníci do výroby, pomocní pracovníci pro výrobu a stavebnictví).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

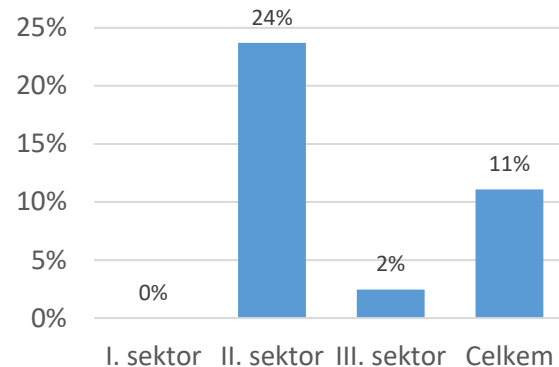
Nejčastější profese agenturních pracovníků



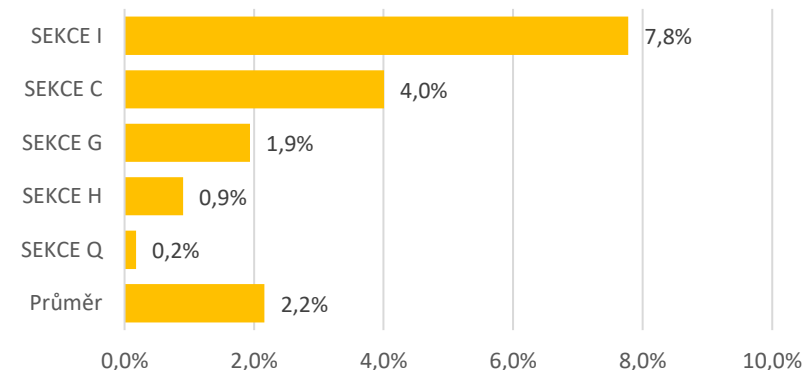
Celkem uvedeno 1818,2 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 522-Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodní...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci

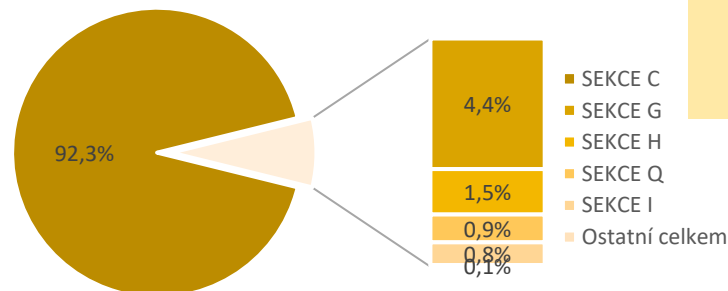
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Dá se předpokládat, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu agenturních pracovníků ne vždy sdělovaly, a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

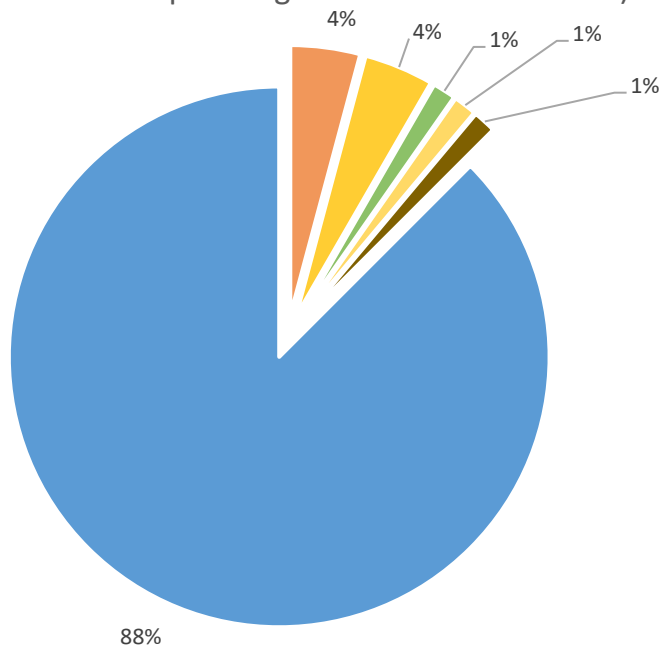
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



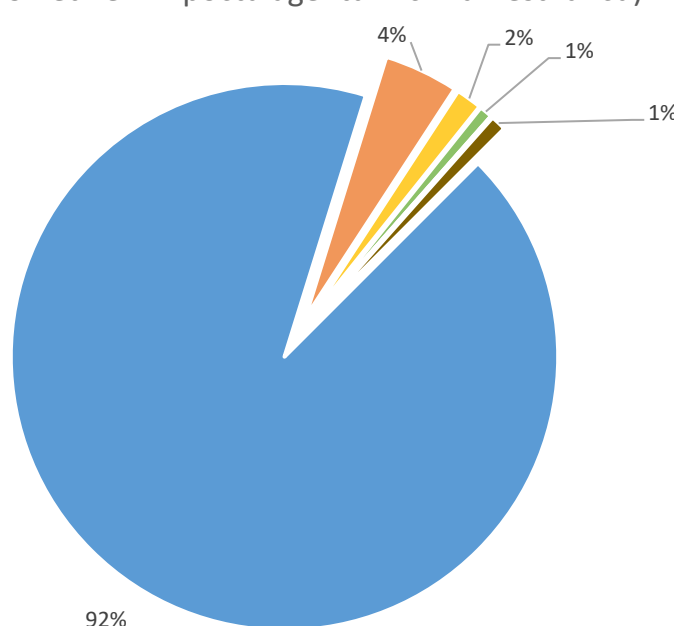
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

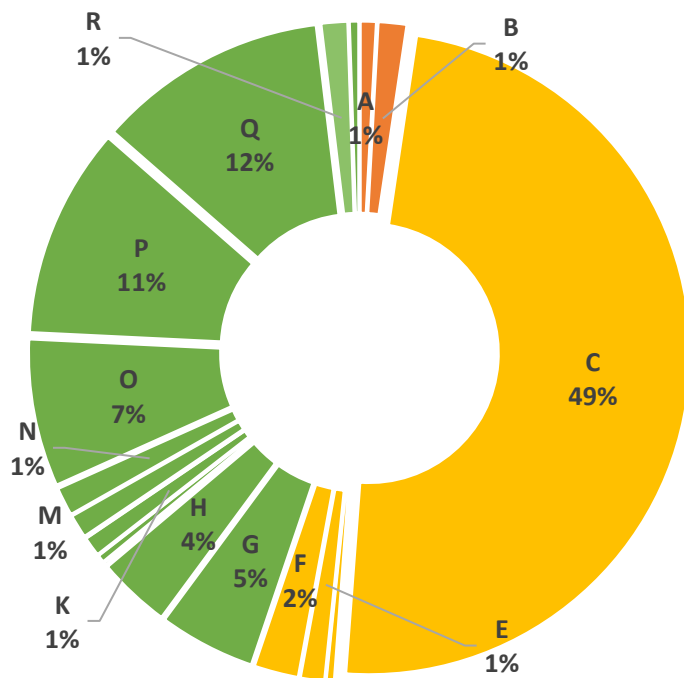
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 88 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků z 92 procent.
- V jiných oblastech jsou podíly agenturních pracovníků zanedbatelné.



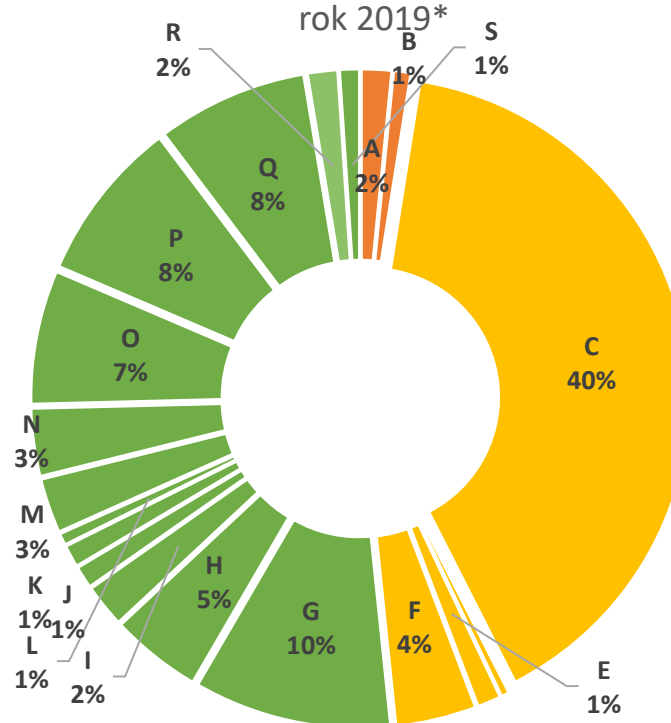
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2021



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2019*



Legenda:

I. sektor	
A	zemědělství, lesnictví a rybářství
B	těžba a dobývání
II. sektor	
C	zpracovatelský průmysl
D	výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E	zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F	stavebnictví
III. sektor	
G	velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H	doprava a skladování
I	ubytování, stravování a pohostinství
J	informační a komunikační činnosti
K	peněžnictví a pojišťovnictví
L	činnosti v oblasti nemovitostí
M	profesní, vědecké a technické činnosti
N	administrativní a podpůrné činnosti
O	veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P	vzdělávání
Q	zdravotní a sociální péče
R	kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S	ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že v Libereckém kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciálního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde také o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Vliv má také zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.

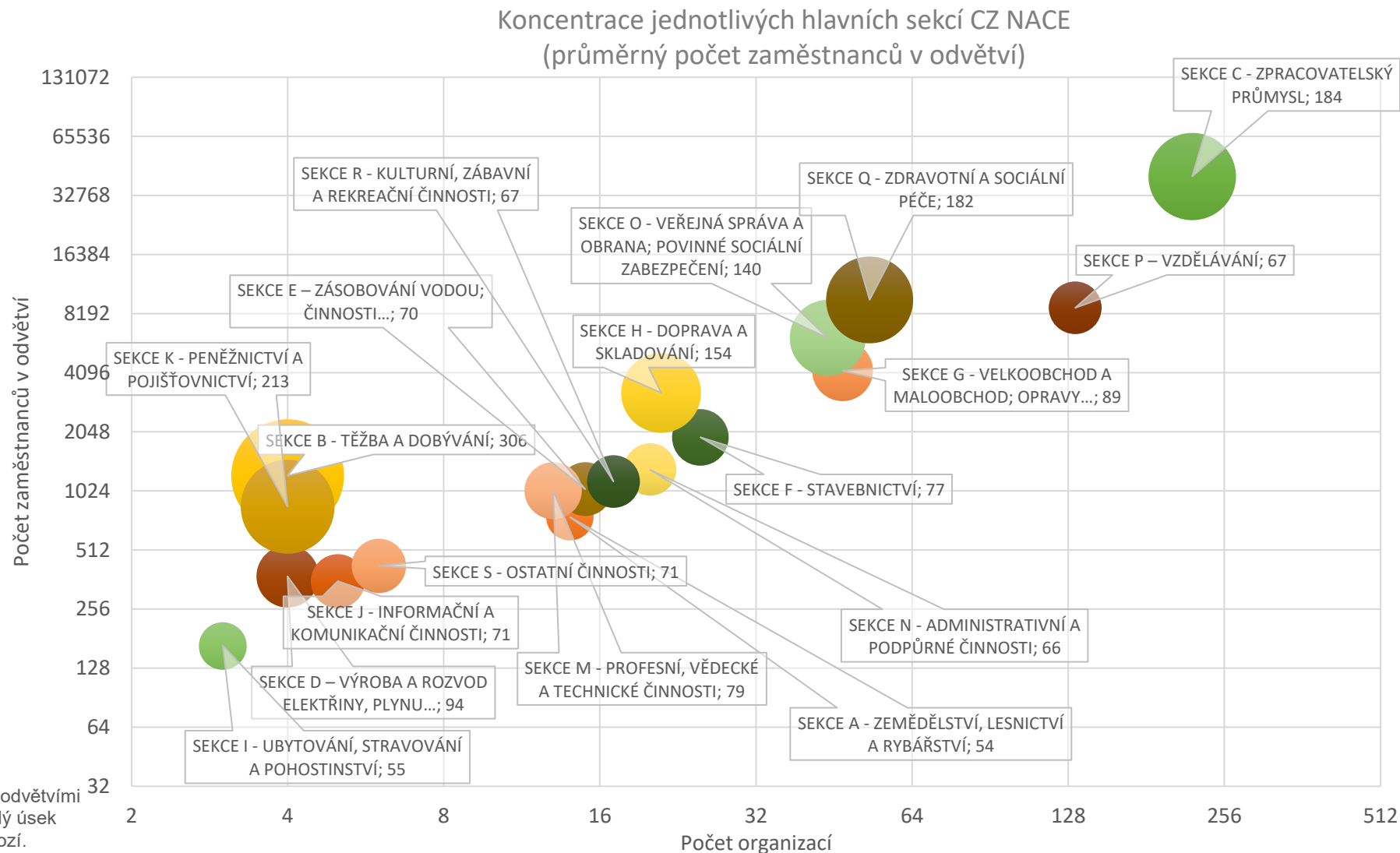


Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Největší koncentrace odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	306
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	32

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	222
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	1

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	40 924
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	32



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zakonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci v službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturitury	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	9%	13%	32%	82%	44%	38%	0%	0%	62%	52%	20%	27%	40%	33%	28%	29%	1%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	21%	20%	74%	66%	prof. není	8%	5%	31%	26%	10%	23%	28%	43%	25%	19%	1%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	20%	28%	33%	64%	75%	100%	23%	43%	52%	44%	38%	37%	42%	47%	35%	40%	50%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	13%	0%	17%	38%	prof. není	prof. není	1%	0%	33%	0%	1%	1%	19%	0%	14%	9%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	18%	52%	42%	71%	38%	13%	0%	8%	19%	12%	11%	30%	43%	22%	43%	23%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	6%	19%	26%	78%	50%	0%	2%	6%	10%	13%	5%	7%	34%	19%	31%	17%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	55%	22%	38%	69%	74%	prof. není	9%	34%	73%	70%	67%	52%	61%	59%	47%	63%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	36%	65%	29%	67%	53%	prof. není	1%	10%	10%	16%	28%	54%	39%	57%	39%	37%	4%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	33%	67%	68%	100%	66%	prof. není	prof. není	prof. není	100%	62%	69%	33%	72%	100%	80%	68%	0%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	29%	15%	41%	51%	91%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	vzděl. není	vzděl. není	44%	50%	52%	48%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	54%	78%	84%	69%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	100%	77%	81%	75%	73%	79%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	0%	100%	81%	100%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	vzděl. není	vzděl. není	79%	vzděl. není	33%	75%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	25%	32%	29%	73%	67%	prof. není	0%	56%	63%	61%	51%	53%	49%	64%	31%	44%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	20%	31%	41%	61%	50%	prof. není	0%	27%	45%	43%	31%	50%	51%	60%	57%	40%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	58%	64%	77%	77%	16%	33%	4%	0%	50%	49%	32%	38%	68%	71%	70%	65%	8%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	55%	72%	68%	93%	89%	50%	22%	23%	95%	96%	81%	58%	84%	72%	70%	75%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	62%	67%	87%	80%	88%	0%	10%	37%	80%	79%	74%	72%	91%	90%	66%	80%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	35%	54%	40%	75%	60%	51%	43%	0%	63%	52%	45%	51%	63%	45%	60%	56%	2%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	40%	68%	58%	73%	73%	prof. není	62%	0%	69%	75%	65%	70%	60%	100%	71%	67%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	36%	61%	56%	71%	72%	36%	20%	39%	60%	49%	42%	42%	60%	67%	58%	51%	
Významnost profese/vzdělání	3%	14%	18%	10%	9%	1%	10%	29%	7%	12%	33%	8%	27%	2%	18%		82302



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu roku 2022 a 2023.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)**KOMPAS**Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost