





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2021
v Moravskoslezském kraji**

Zpracovala: Mgr. Alžběta Slachová
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě
květen 2022



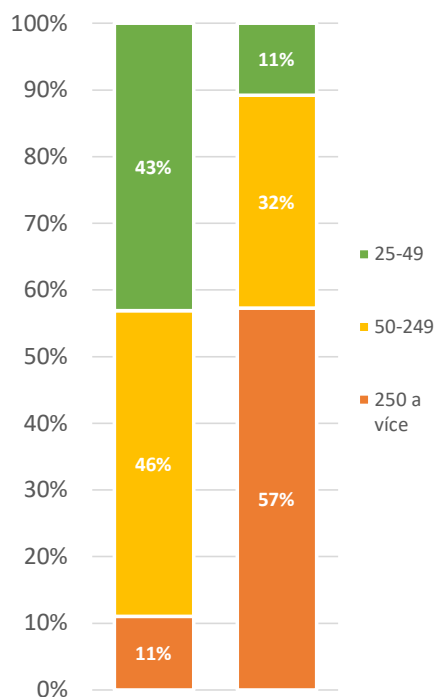
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje se na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Další informace naleznete na https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
 - Podrobněji a komplexněji pak na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



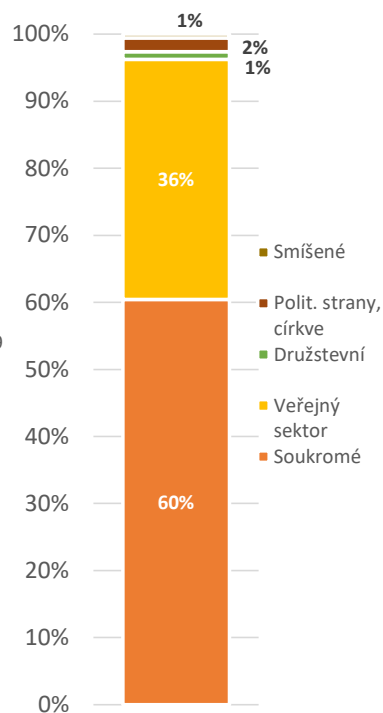
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

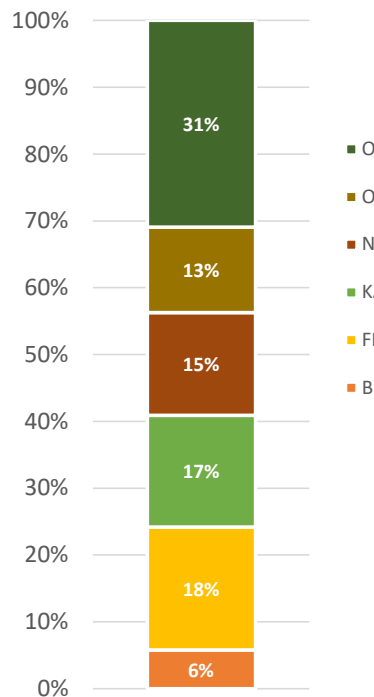
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



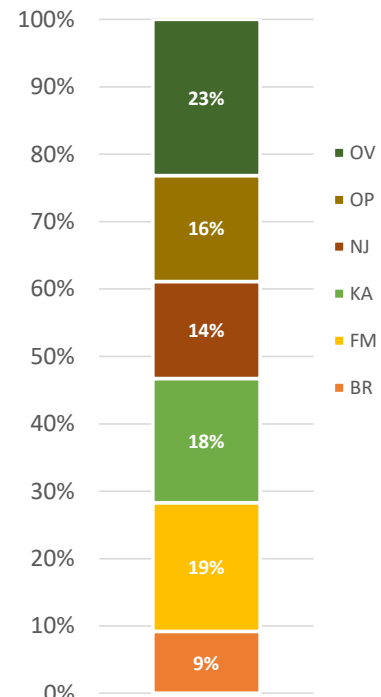
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



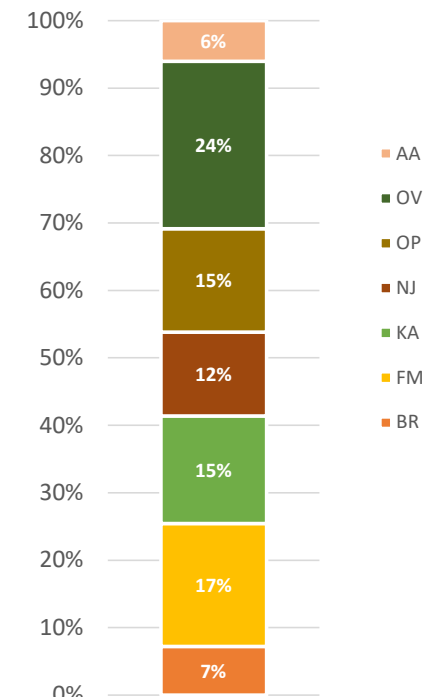
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: BR – Bruntál, FM – Frýdek-Místek, KA – Karviná, NJ – Nový Jičín, OP – Opava, OV – Ostrava, AA – Praha



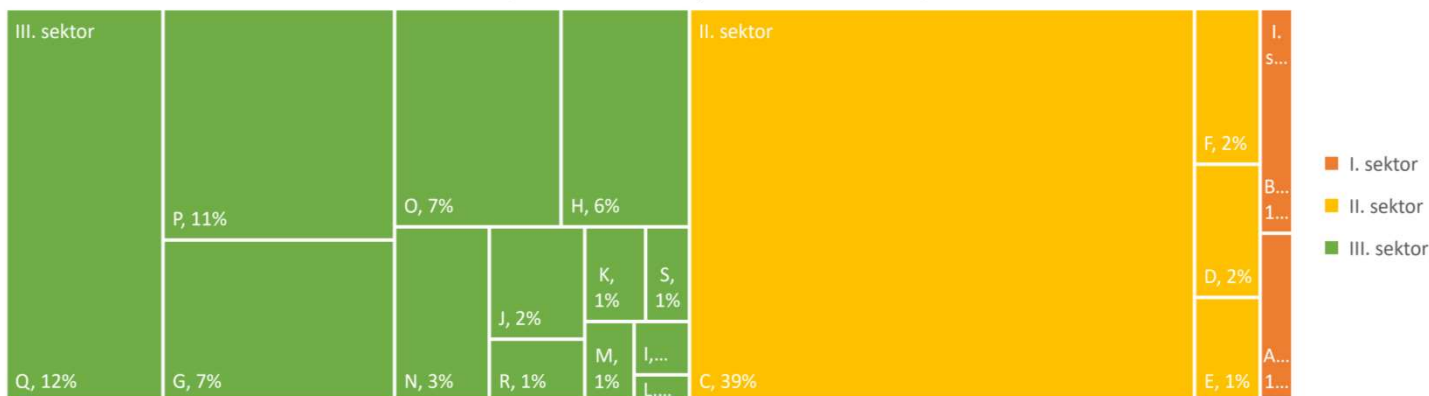
I. sektor	6661
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství	2862
B - těžba a dobývání	3799
II. sektor	115956
C - zpracovatelský průmysl	102665
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	4497
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3545
F - stavebnictví	5249
III. sektor	138941
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	19427
H - doprava a skladování	14450
I - ubytování, stravování a pohostinství	1529
J - informační a komunikační činnosti	5556
K - peněžnictví a pojišťovnictví	2973
L - činnosti v oblasti nemovitostí	785
M - profesní, vědecké a technické činnosti	2056
N - administrativní a podpůrné činnosti	8577
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	18734
P - vzdělávání	27662
Q - zdravotní a sociální péče	31943
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3108
S - ostatní činnosti	2141

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

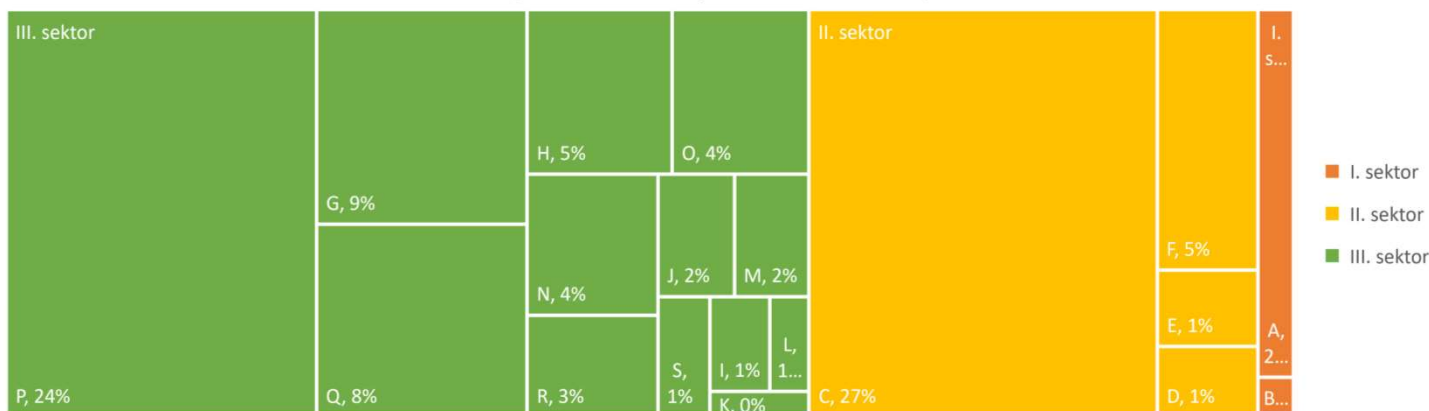
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)

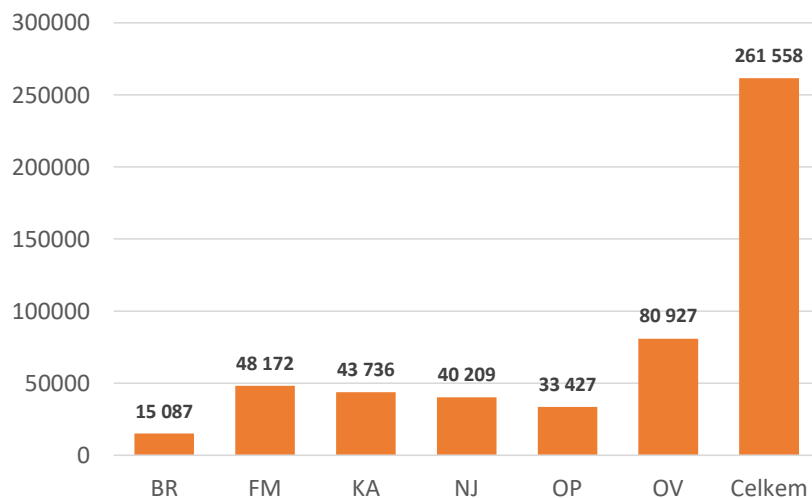




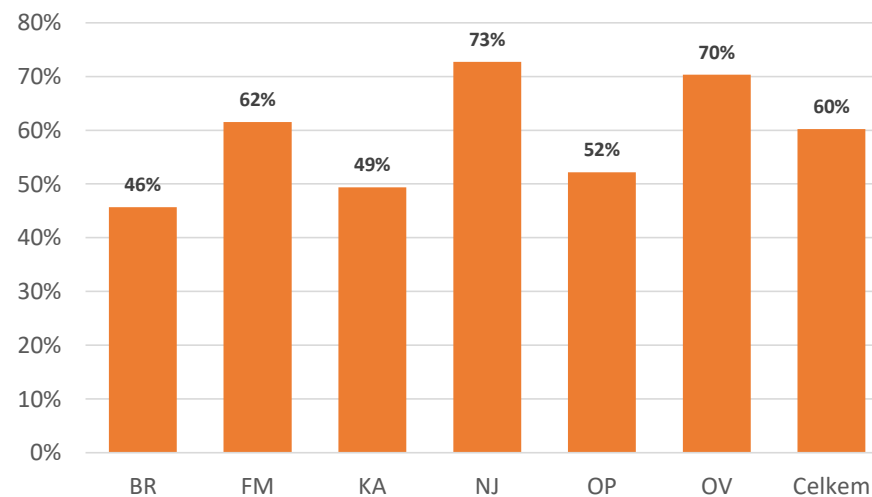
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- **Pokryto 261 558 zaměstnanců, tj. 60 % všech zaměstnanců v kraji** (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2021 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022, a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníků). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji rozesláno celkem 3 529 dotazníků/z toho 2 901 dotazníků firmám v kategorii 25+.

Návratnost v kategorii firem 25+: 80 %, tj. celkově 2 307 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa a obrana, vzdělávání, zdravotní a sociální péče.

Nízká návratnost: těžba a dobývání, velko a maloobchod, ubytování, stravování a pohostinství.

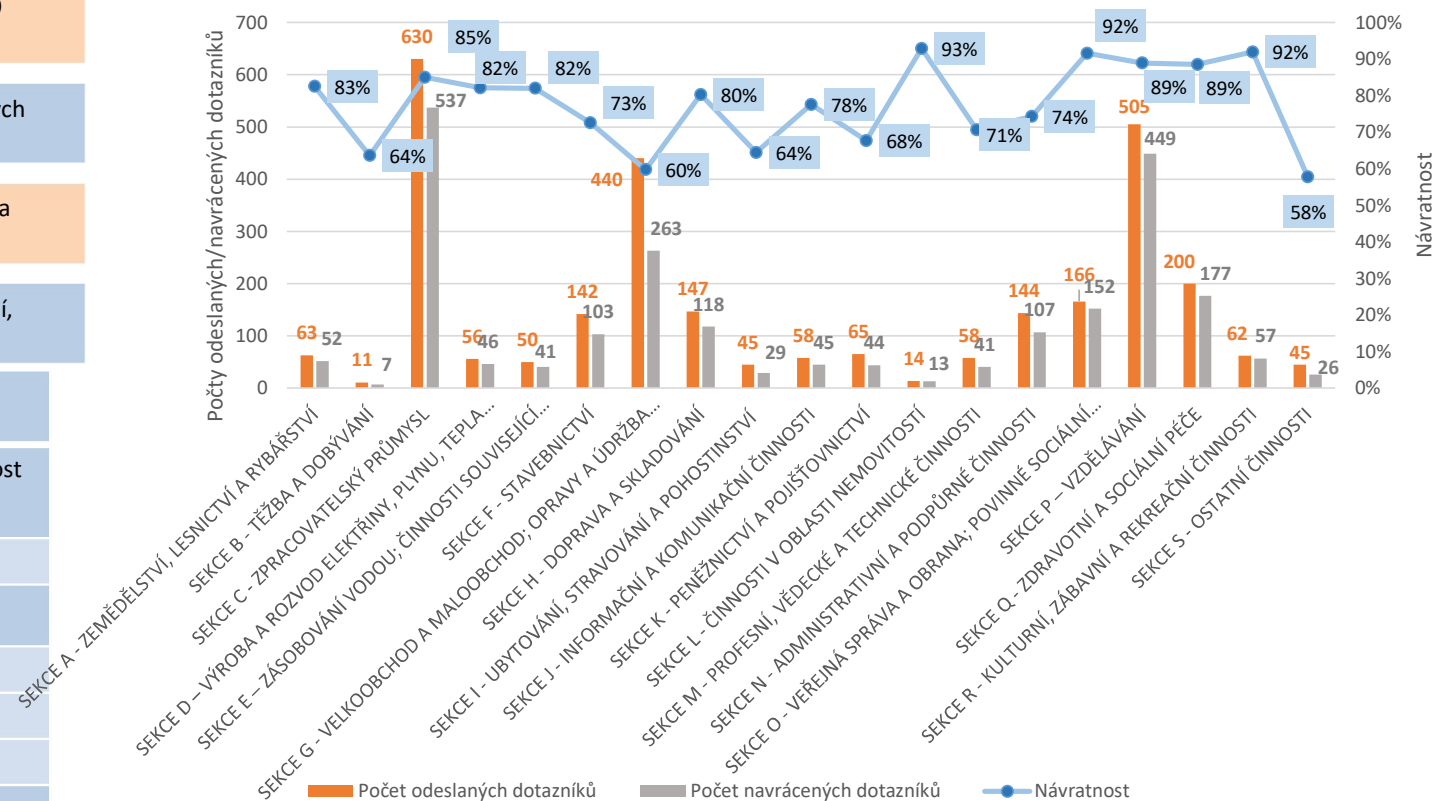
Návratnost dotazníků v okresech

okres	rozeslané dotazníky 25+	navrácené dotazníky 25+	návratnost 25+
Bruntál	268	212	79 %
Frýdek-Místek	531	441	83 %
Karviná	459	425	93 %
Nový Jičín	393	332	84 %
Opava	434	363	84 %
Ostrava	816	534	65 %
Celkem	2 901	2 307	80 %

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Moravskoslezském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31. 12. 2019: **451 800**
(novější údaj v členění dle секcí CZ-NACE aktuálně není k dispozici).

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 60 %.

Vysoká reprezentativnost: zdravotnictví a sociální péče (84 %); výroba a rozvod elektřiny, plynu (79 %); vzdělávání (76 %); zpracovatelský průmysl (74 %).

Průměrná reprezentativnost: kulturní, záb. a rekreační činnosti (62 %); zásobování vodou... (62 %).

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování... (15 %), profesní, vědecké a technické činnosti (16 %).

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

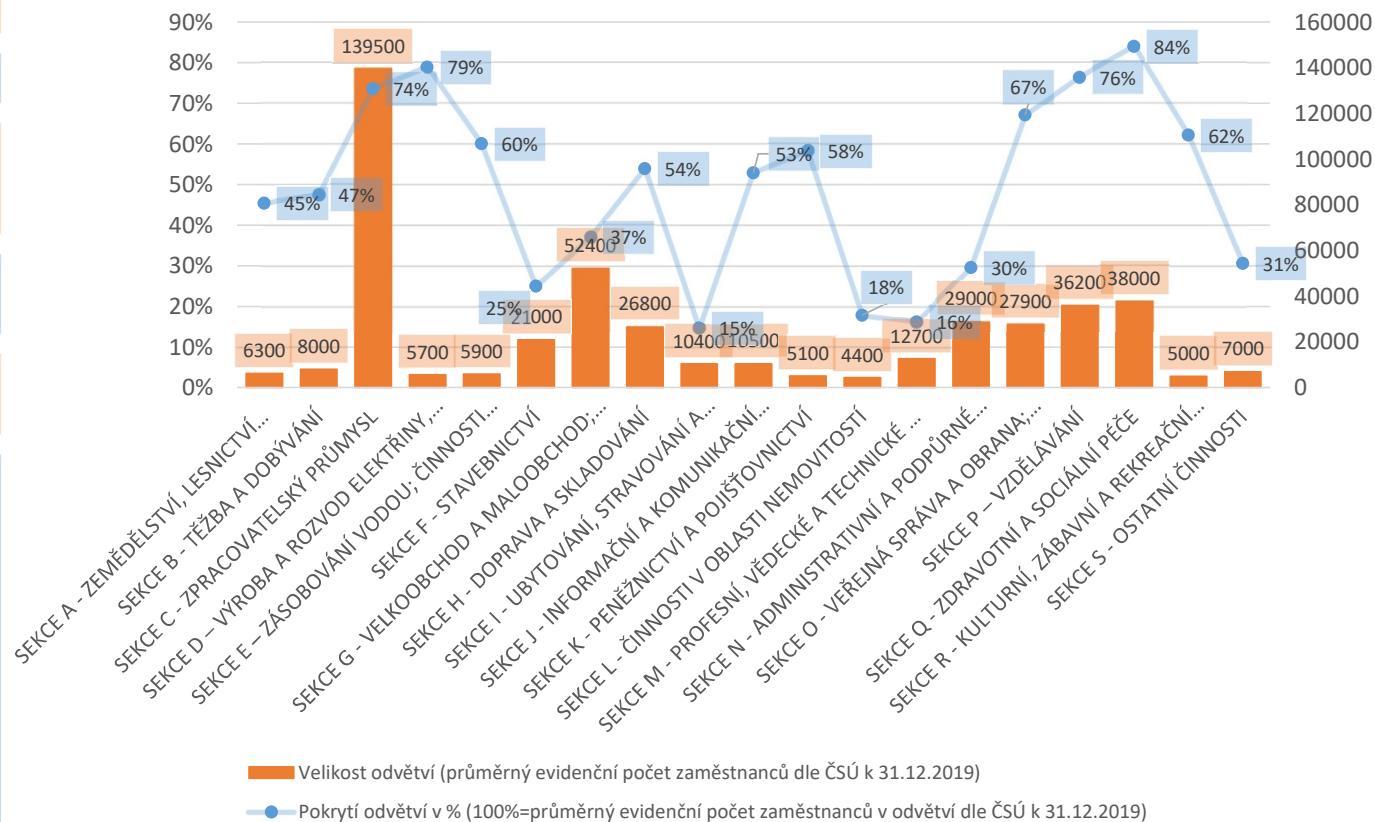
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nejnížší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se často vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ-NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

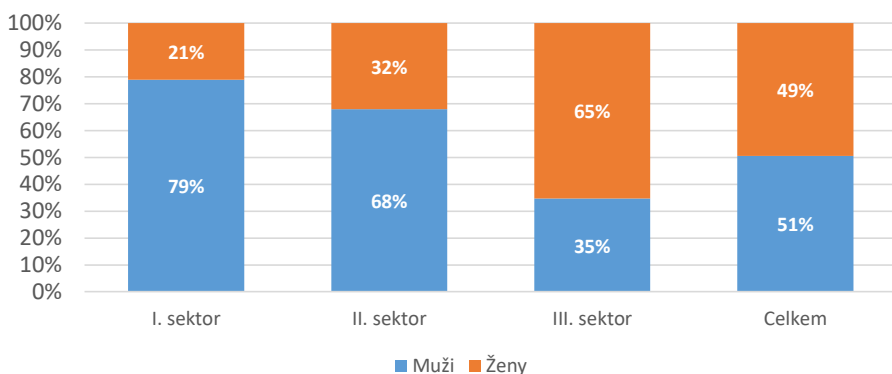
Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, zásobování vodou.

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti.

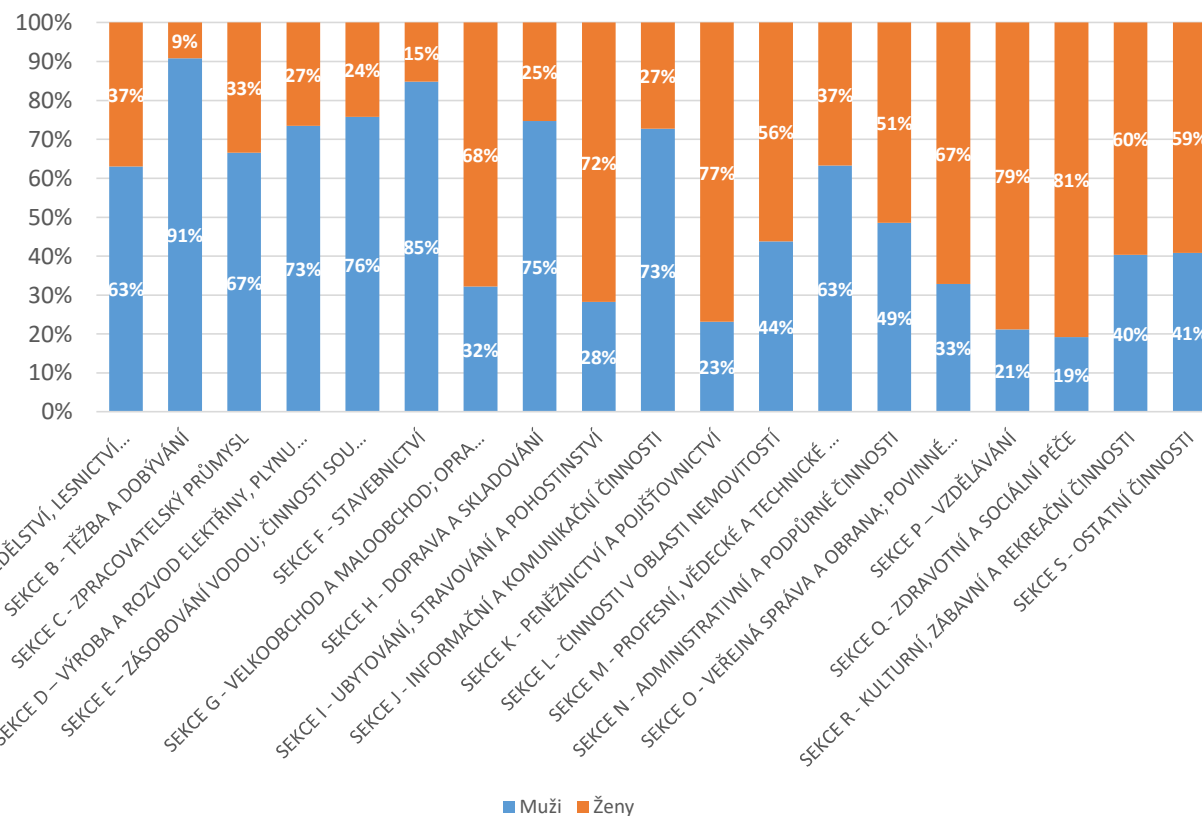
Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze v sekci Administrativní a podpůrné činnosti. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti.

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, zásobování vodou.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický a kovozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl.

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný.

Zastoupení žen:

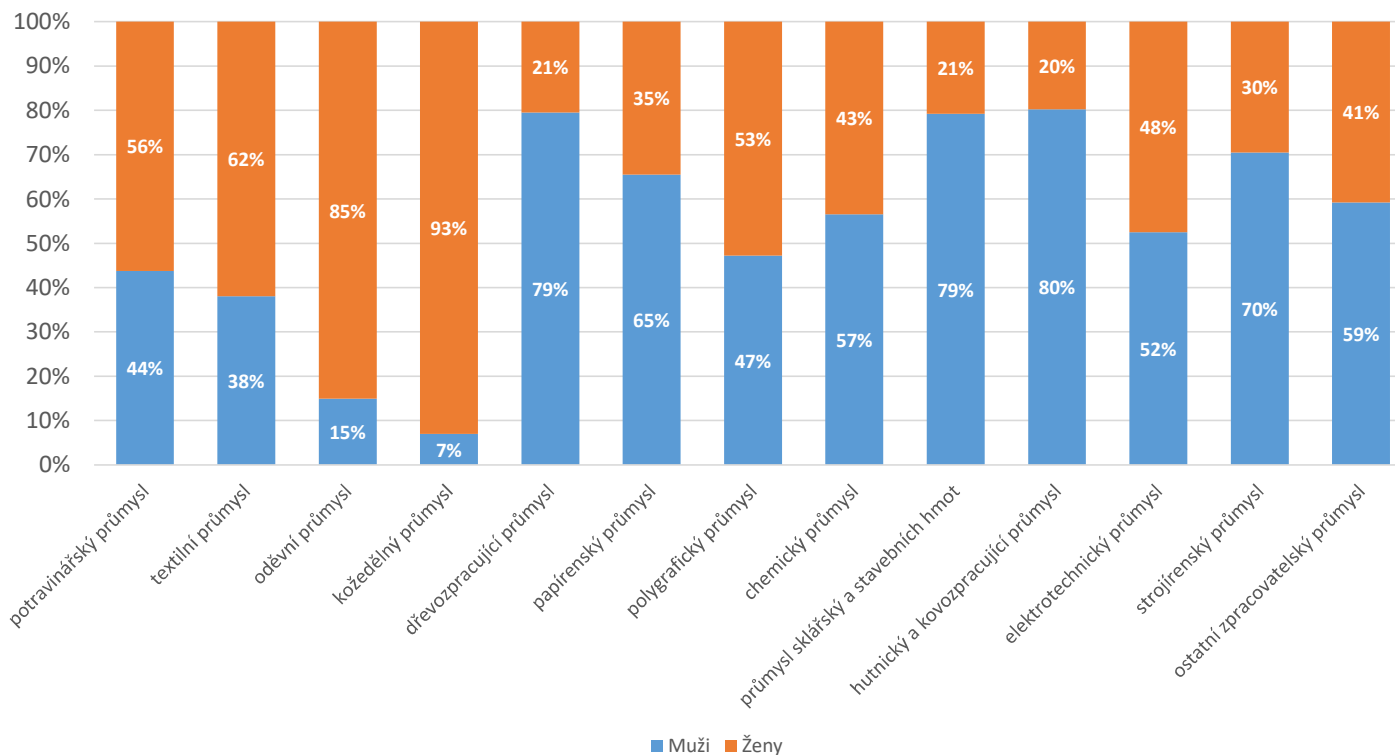
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný.

Nízké: hutnický a kovozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl.

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinařský průmysl – 7 401 ↑; textilní průmysl – 1 110 ↓;
oděvní průmysl – 709 ↑; kožedělný průmysl – 229 ↑;
dřevozpracující průmysl – 785 ↓; papírenský průmysl – 1 981 ↑;
polygrafický průmysl – 1 076 ↓; chemický průmysl – 9 596 ↓;
průmysl sklářský a stavebních hmot – 1 547 ↑; hutnický a
kovozpracující průmysl – 28 624 ↑; elektrotechnický průmysl –
12 656 ↑; strojírenský průmysl – 35 295 ↓; ostatní
zpracovatelský průmysl – 1 656 ↓
pozn. ↑ - nárůst oproti 2020, ↓ - pokles oproti 2020

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

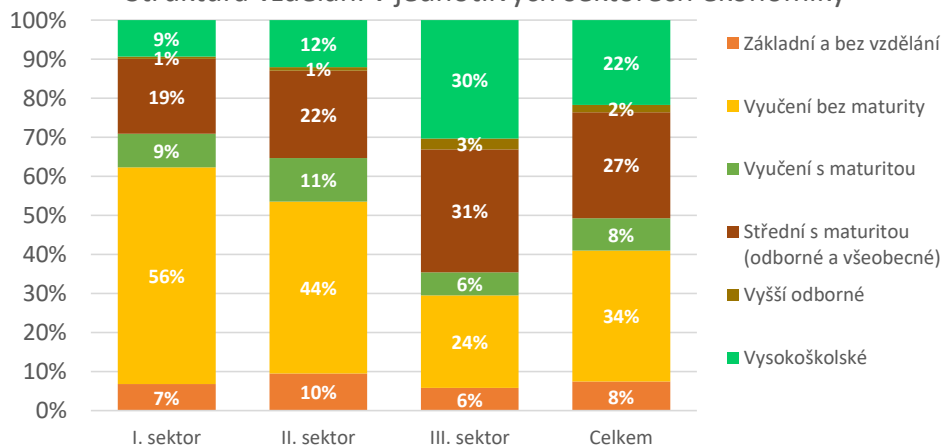




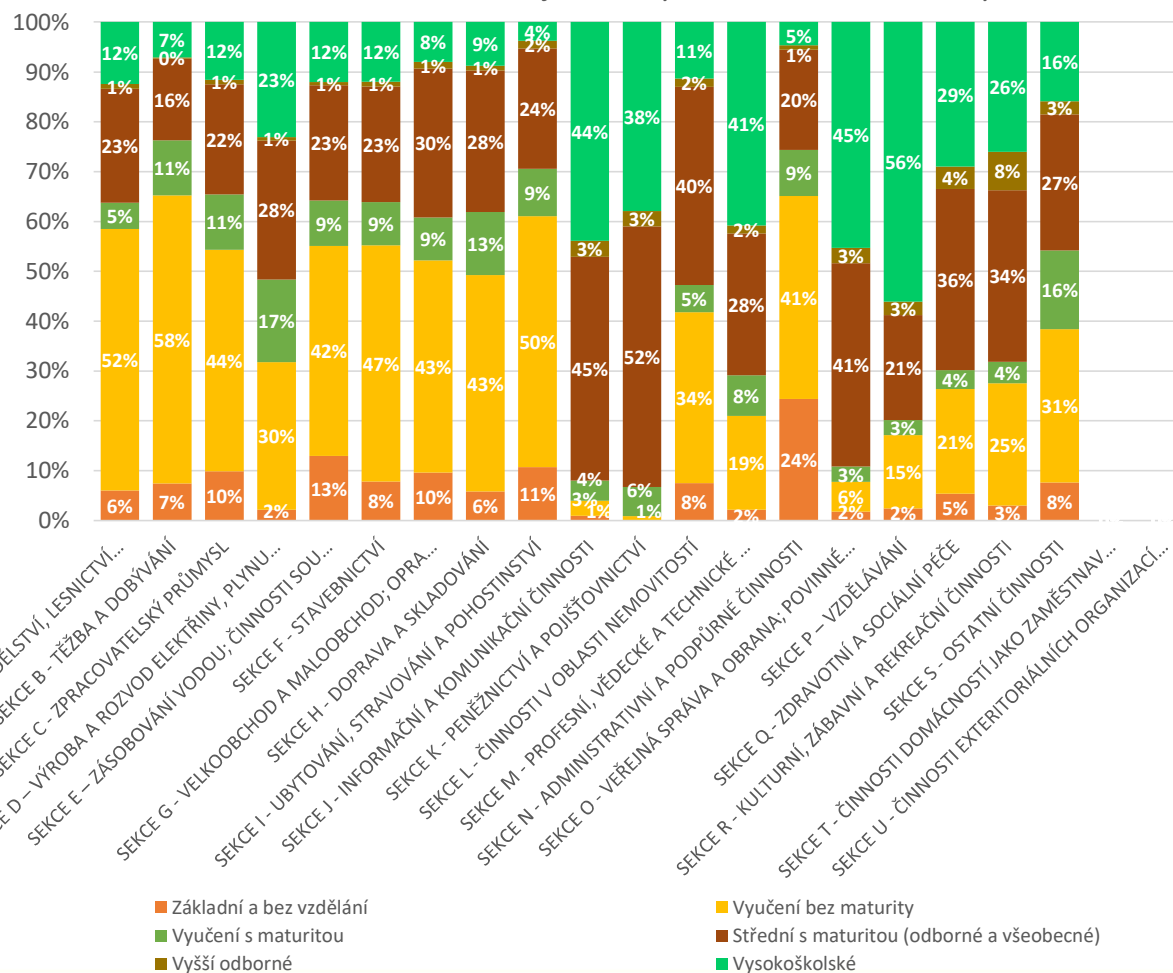
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání/stravování; ubyt. a pohostinství.

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny/ vzdělávání; veřejná správa.

Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotní a sociální péče/ostatní odvětví.

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti.

Střední s maturitou: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví/těžba a dobývání; vzdělávání.

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti (zejm. bezpečnostní služby)/ peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti.



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

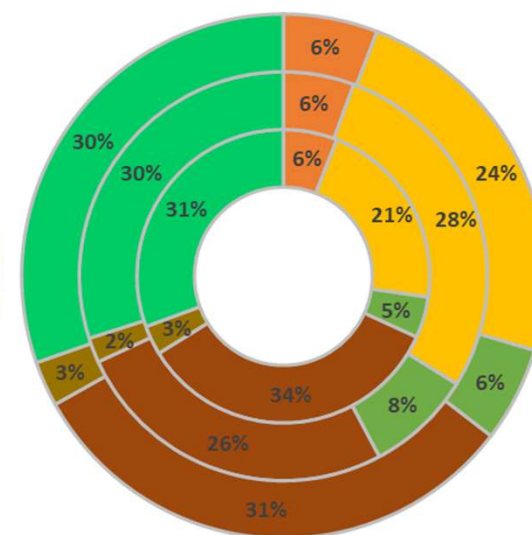
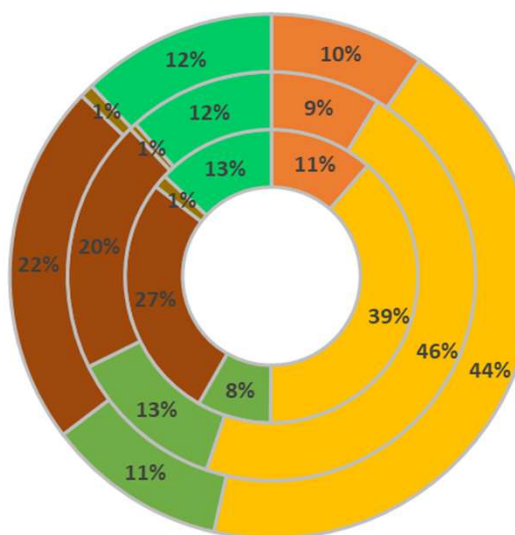
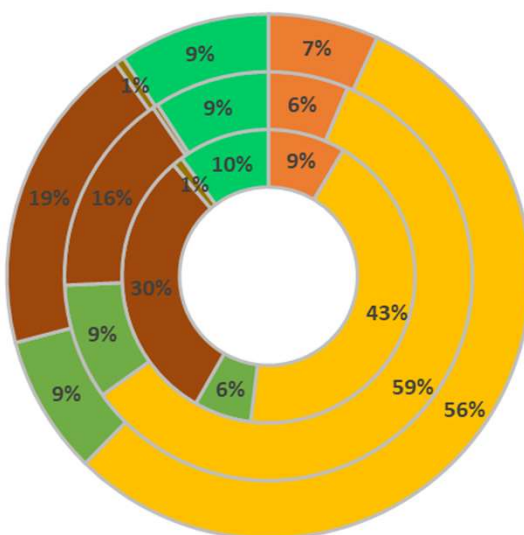
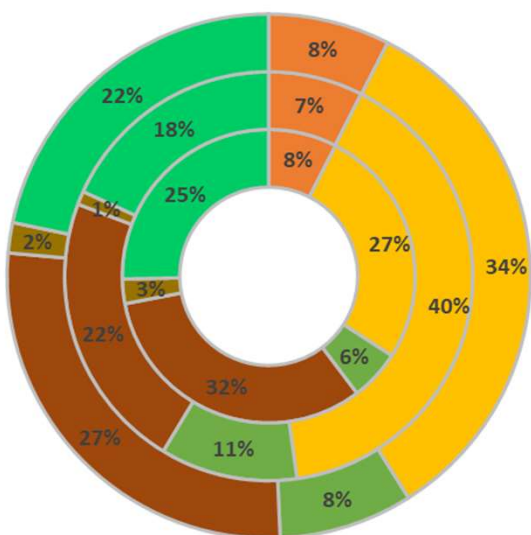
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

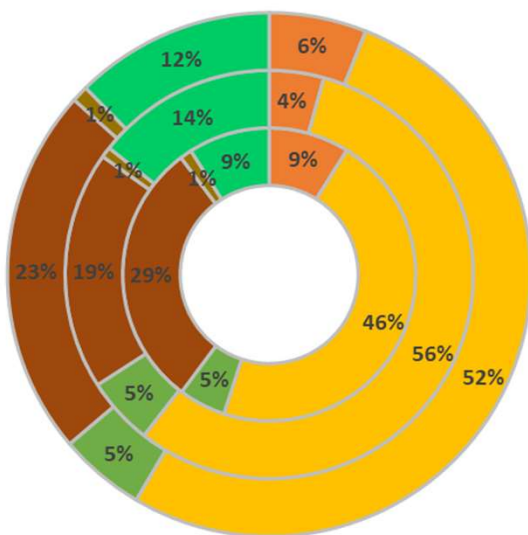
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



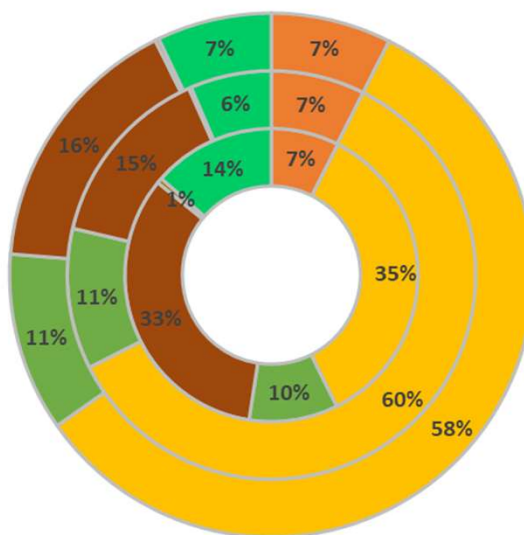
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

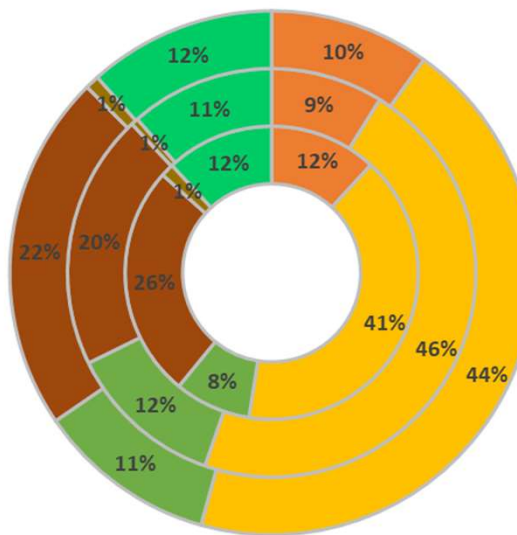
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



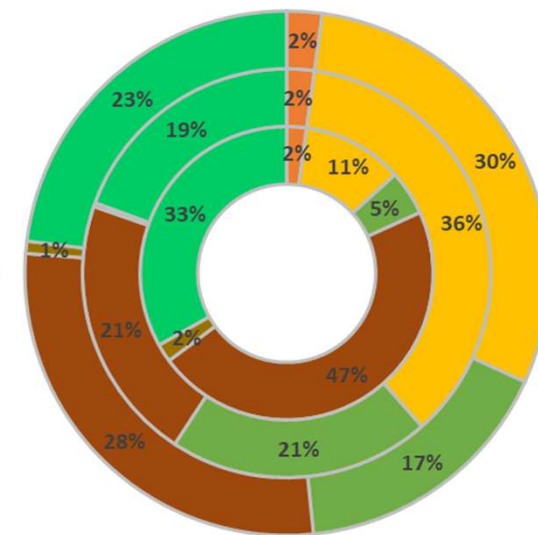
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

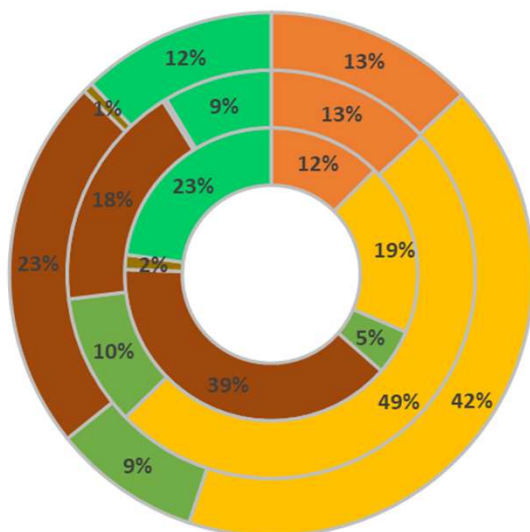
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



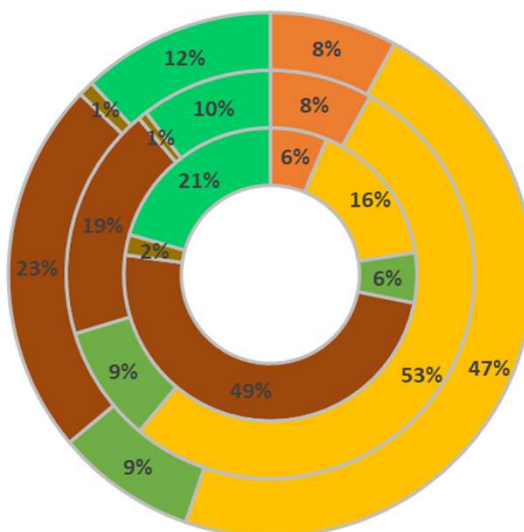
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

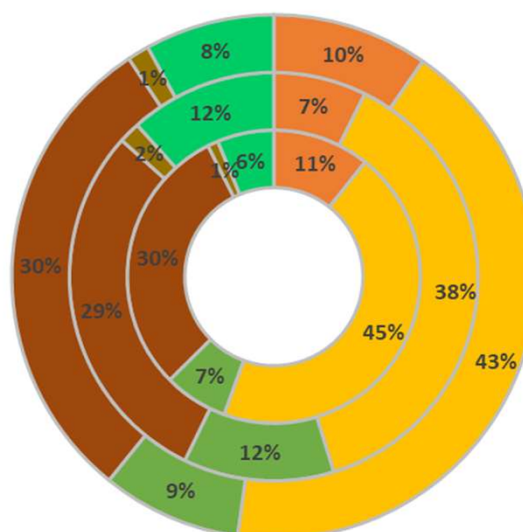
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



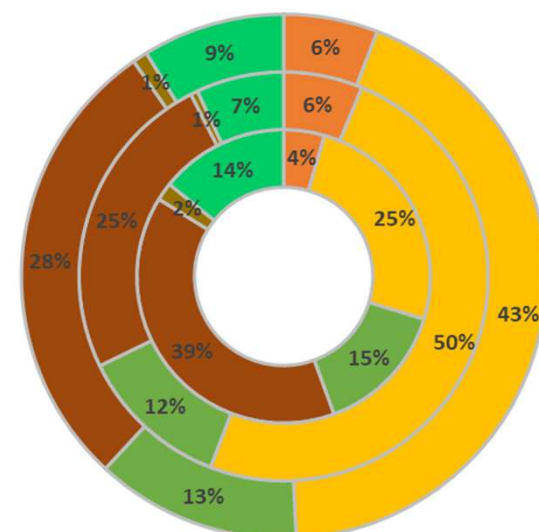
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

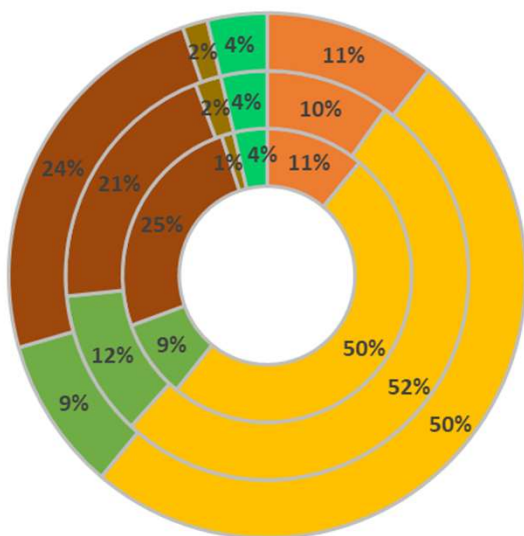
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



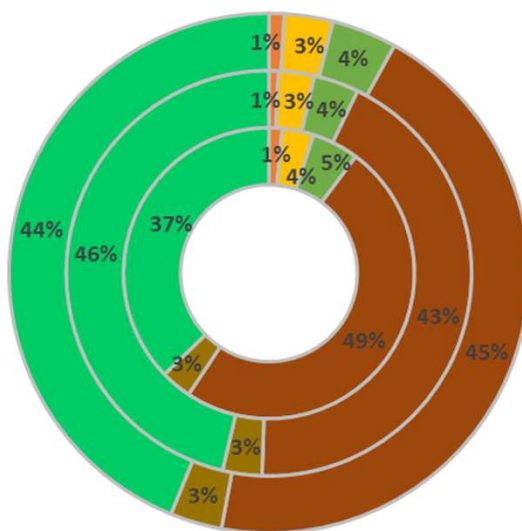
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

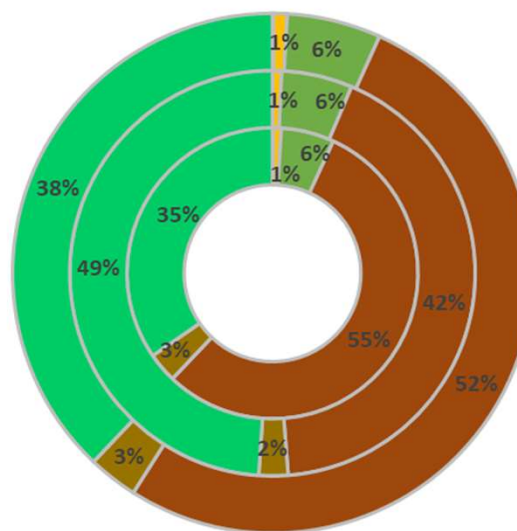
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



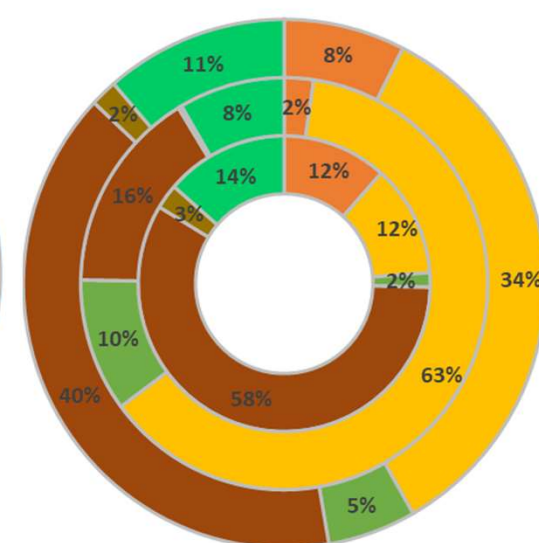
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

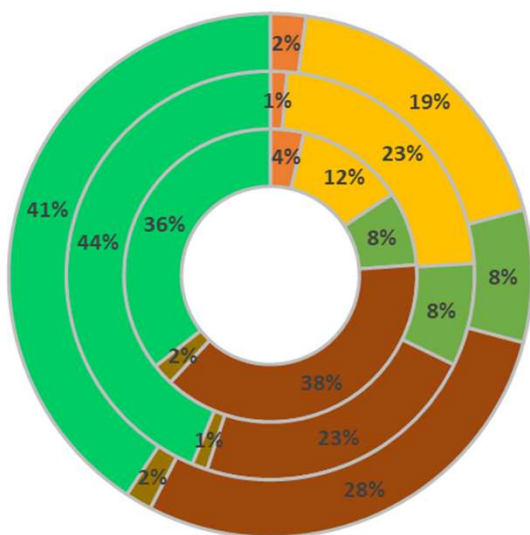
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



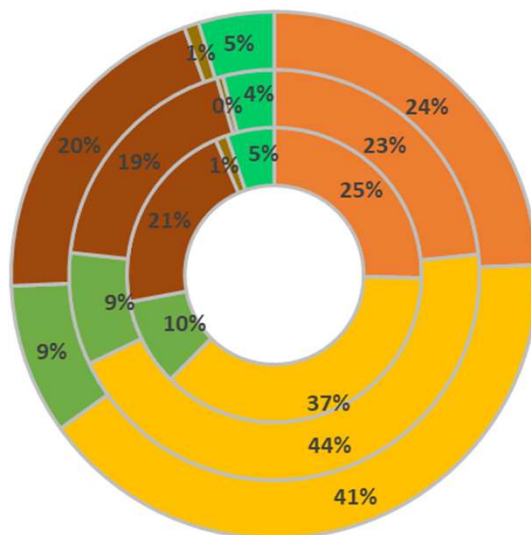
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

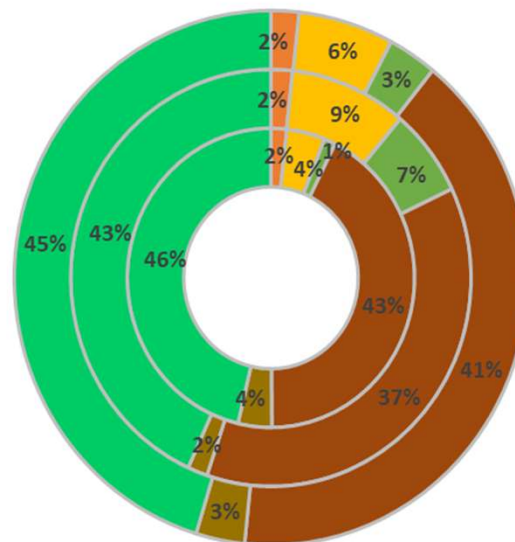
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



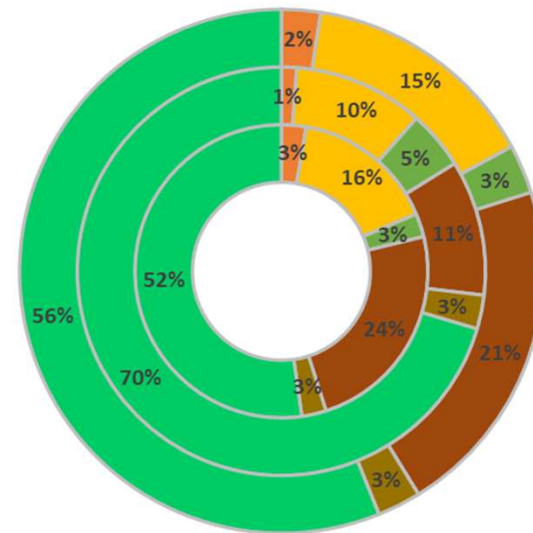
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

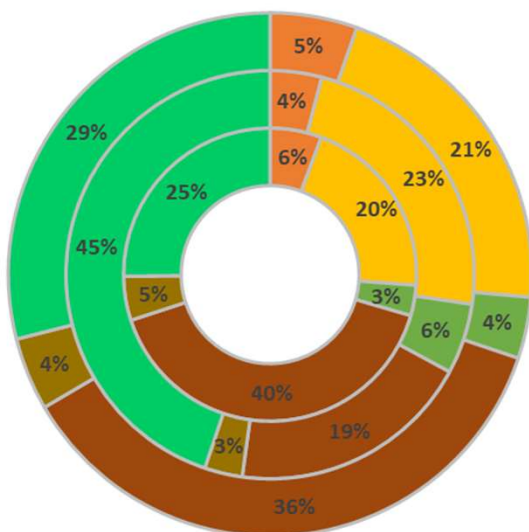
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



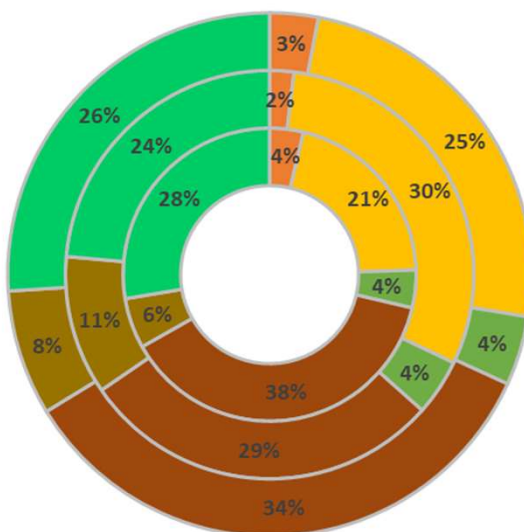
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

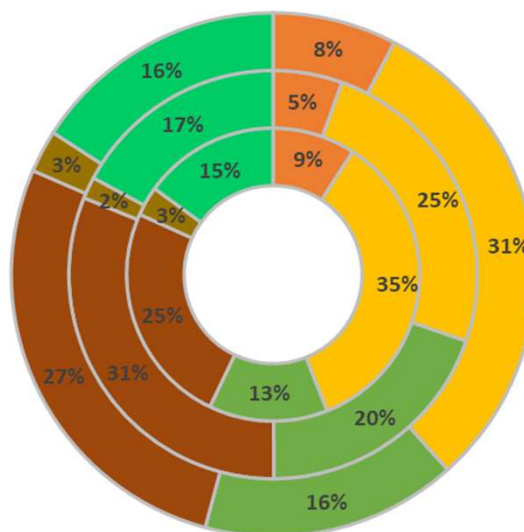
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami na úrovni 20 % a mezi muži na úrovni 15 %. Mezi odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek.

Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl/kožedělný průmysl.

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení.

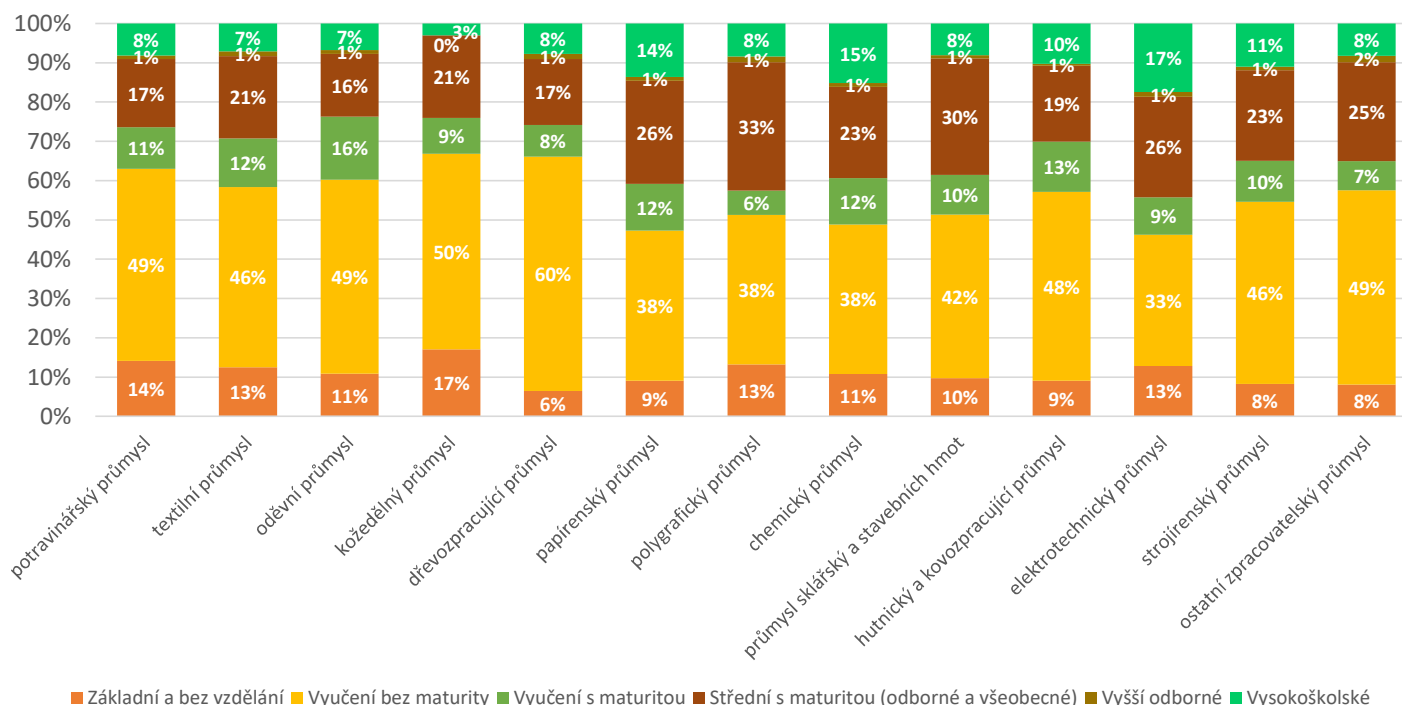
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; sklářský průmysl/oděvní průmysl; dřevozpracující a potravinářský průmysl.

Vyučení s maturitou: oděvní průmysl/polygrafický průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl.

Vyučení bez maturity: dřevozpracující průmysl/elektrotechnický průmysl.

Základní a bez vzdělání: kožešný průmysl/dřevozpracující průmysl.

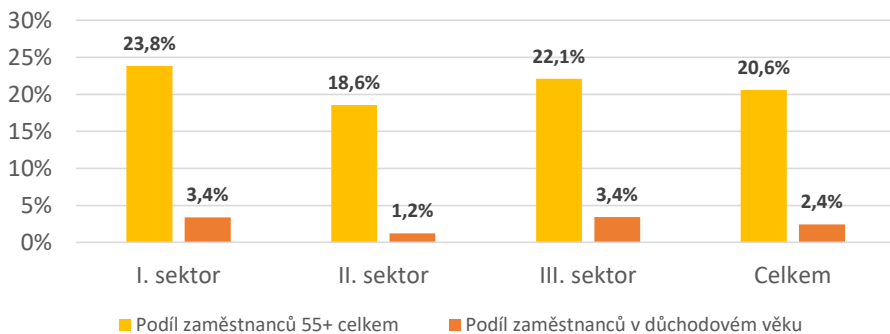
Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání (29 %), zemědělství; zásobování vodou...; kulturní, zábavní a rekreační činnosti (vše 28 %).

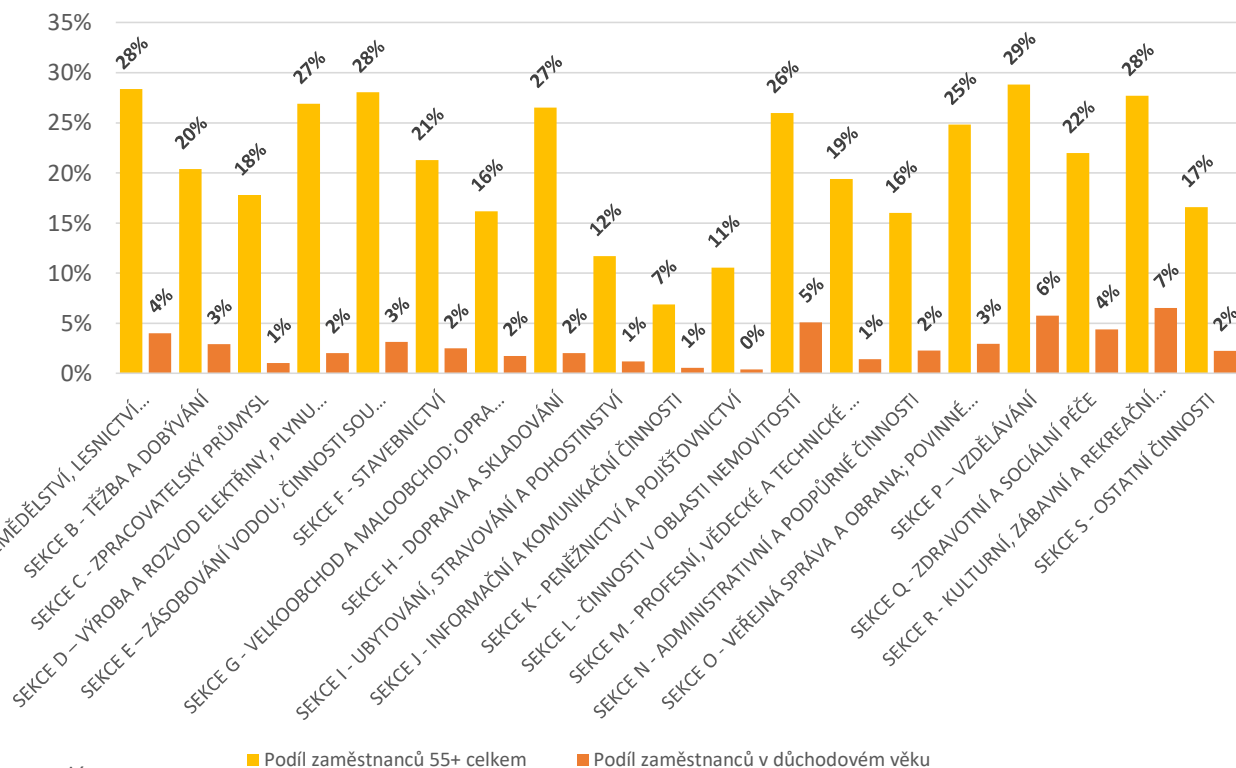
Nejnižší: informační a komunikační činnosti (7 %); peněžnictví a pojištnictví (11 %) a ubytování, stravování a pohostinství (12 %).

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti (7 %); vzdělávání (6 %); činnosti v oblasti nemovitostí (4 %).

Nejnižší: peněž. a pojištnictví (0 %).

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: oděvní průmysl (25 %).

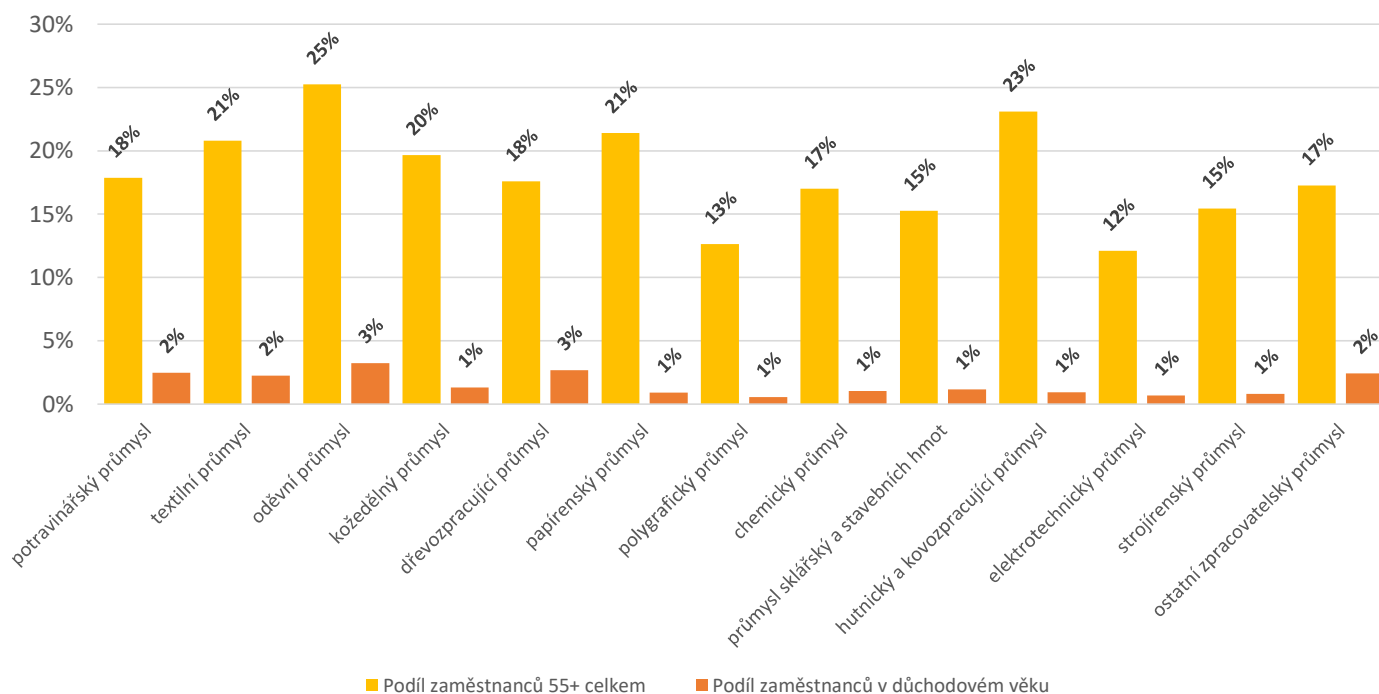
Nízké: elektrotechnický průmysl (12 %); polygrafický (13 %).

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: oděvní a dřevozpracující (oba 3 %).

Nízké: kožedělný, papírenský, polygrafický, chemický, sklářský a stavebních hmot, hutnický a kovozpracující, elektrotechnický a strojírenský (všechny 1 %).

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

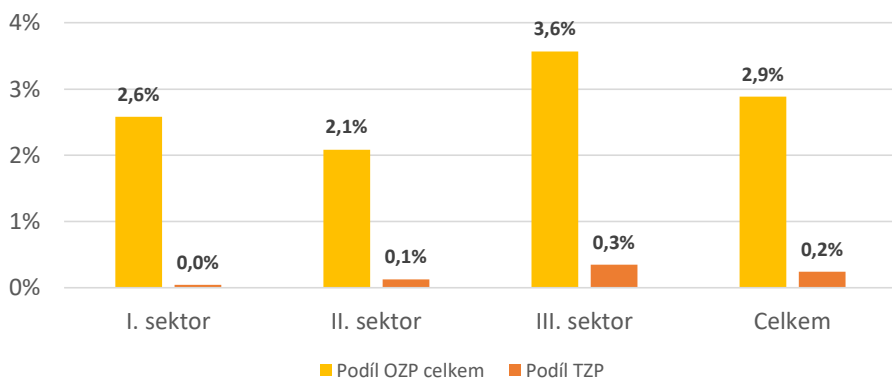




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti.

Nejnižší: ubytování, stravování a pohostinství, peněž. a pojišťovnictví.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

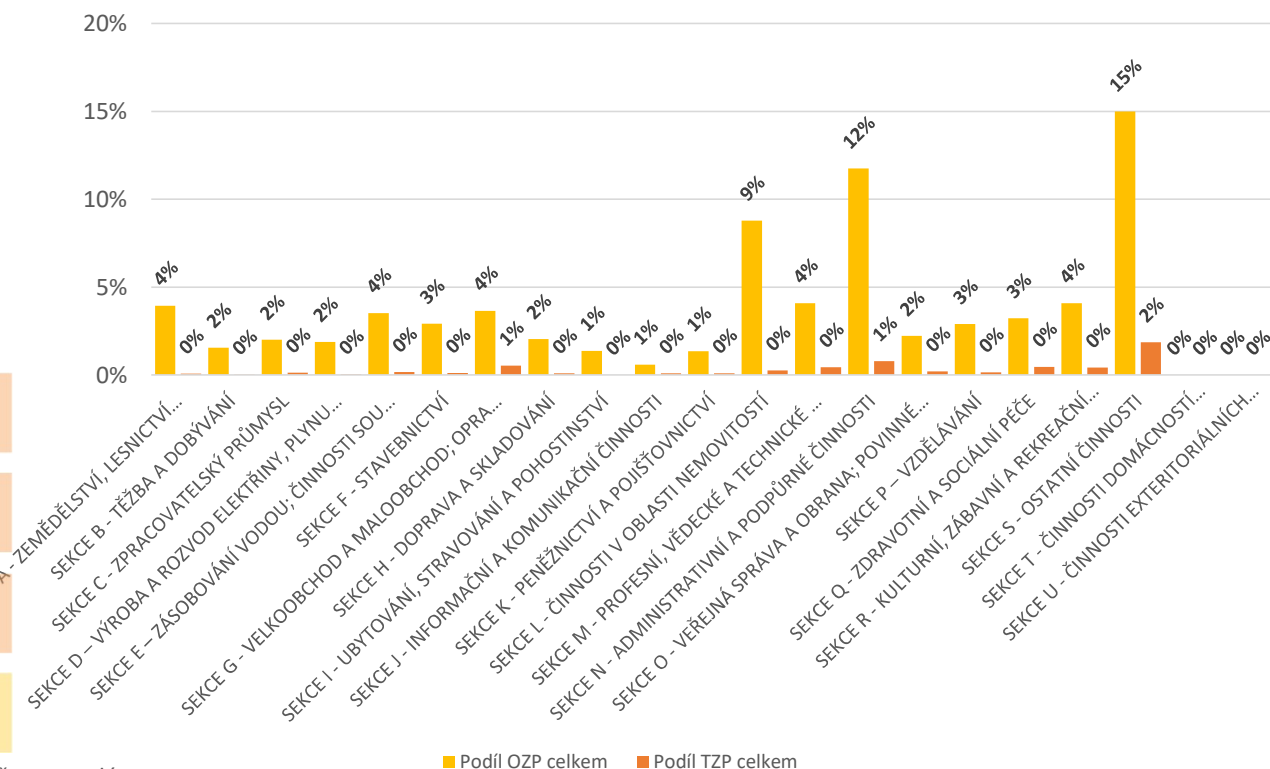
Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti.

Nejnižší: většina ostatních odvětví.

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce N a S).

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl (18 %).

Nízké: elektrotechnický; sklářský a stavebních hmot; strojírenský (vše 1 %).

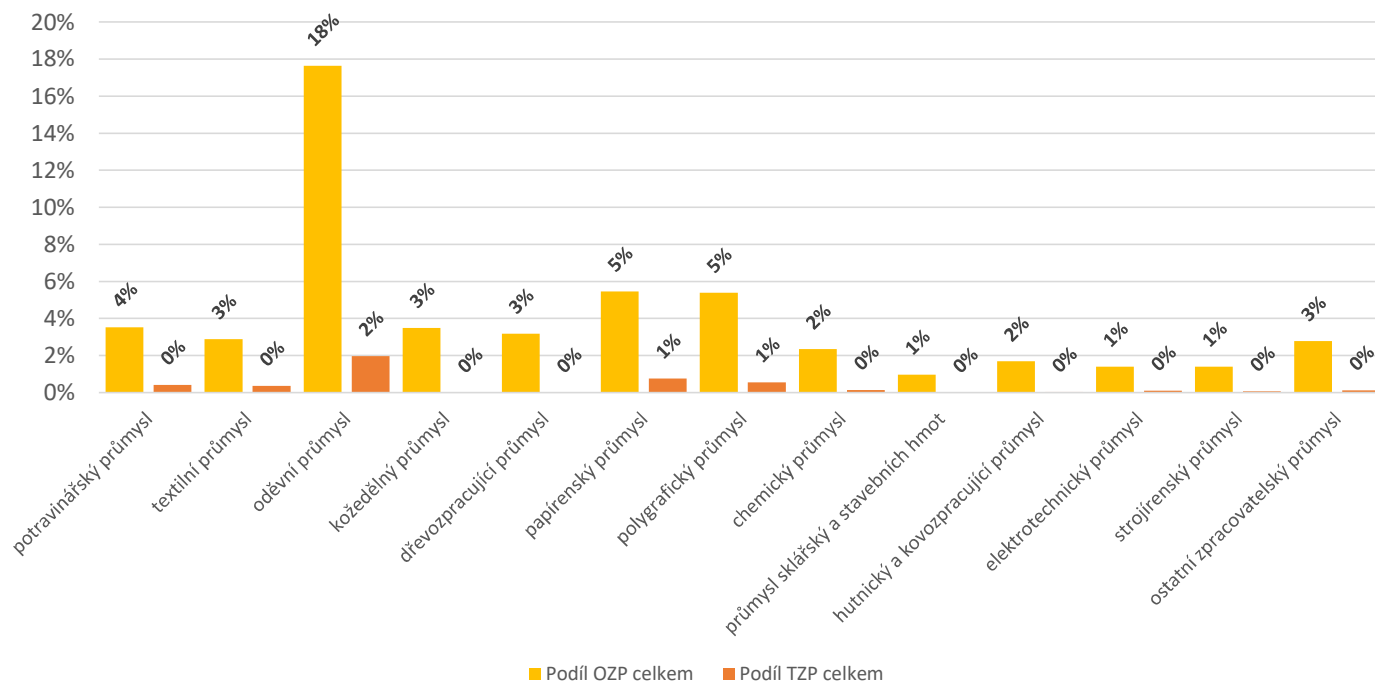
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl (2 %).

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu.

Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno malým vzorkem firem, z čehož se dvě organizace na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřují.

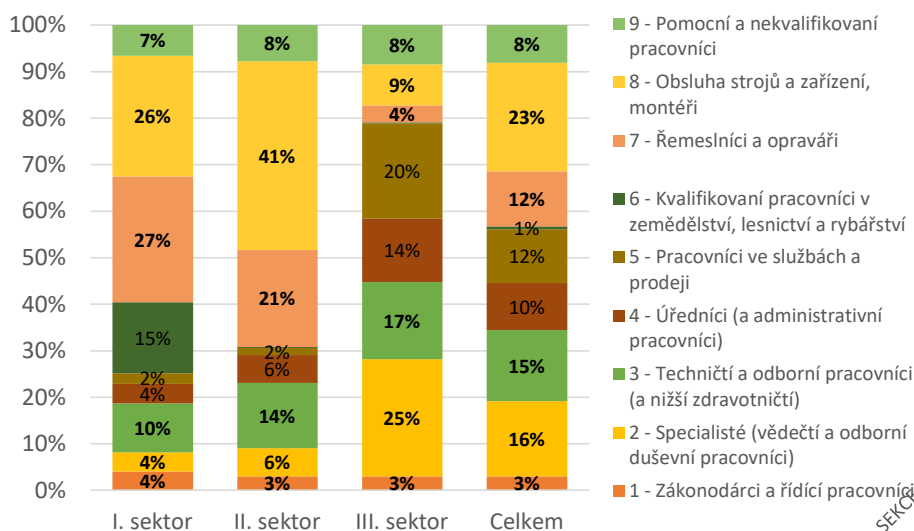
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



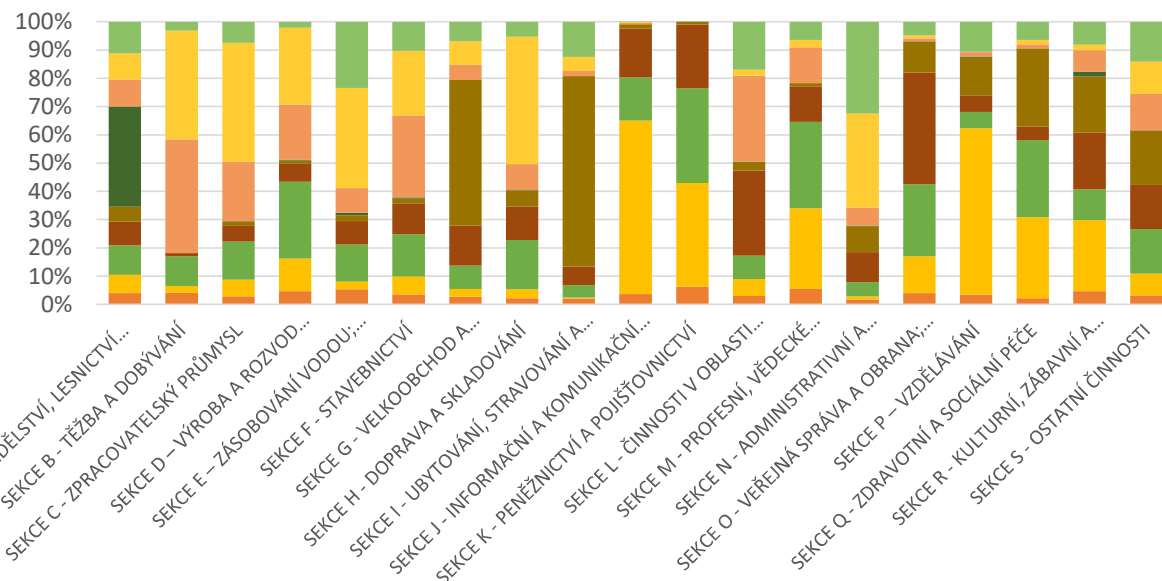


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 35,5 %	7 - 40,2 %	8 - 42,2 %	8 - 27,0 %	8 - 35,5 %	7 - 29,1 %	5 - 51,5 %	8 - 45,1 %	5 - 67,4 %	2 - 61,5 %	2 - 36,8 %	7 - 30,3 %	3 - 30,5 %	8 - 33,4 %	4 - 39,5 %	2 - 58,9 %	2 - 28,6 %	2 - 25,1 %	5 - 19,2 %
Nejnižší zastoupení	9 - 11,1 %	8 - 38,5 %	7 - 20,9 %	3 - 27,2 %	9 - 23,4 %	8 - 22,8 %	4 - 14,2 %	3 - 17,5 %	9 - 12,4 %	4 - 17,1 %	3 - 33,5 %	4 - 30,2 %	2 - 28,6 %	9 - 32,4 %	3 - 25,5 %	5 - 13,2 %	5 - 27,6 %	4 - 20,2 %	3 - 15,7 %
	5 - 5,2 %	5 - 0,1 %	5 - 1,6 %	5 - 1,1 %	5 - 2,1 %	5 - 1,8 %	2 - 2,7 %	1 - 2,2 %	2 - 0,3 %	9 - 0,1 %	8 - 0,0 %	8 - 2,2 %	5 - 1,1 %	2 - 1,1 %	7 - 1,0 %	6 - 0,5 %	7 - 1,4 %	8 - 2 %	1 - 3,2 %
	1 - 4,0 %	6 - 0,0 %	6 - 0,2 %	6 - 0,3 %	6 - 0,9 %	6 - 0,4 %	6 - 0,1 %	6 - 0,2 %	6 - 0,0 %	6 - 0,0 %	9 - 0,0 %	6 - 0,0 %	6 - 0,0 %	6 - 0,2 %	6 - 0,1 %	8 - 0,2 %	6 - 0,1 %	6 - 1,7 %	6 - 0,0 %



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

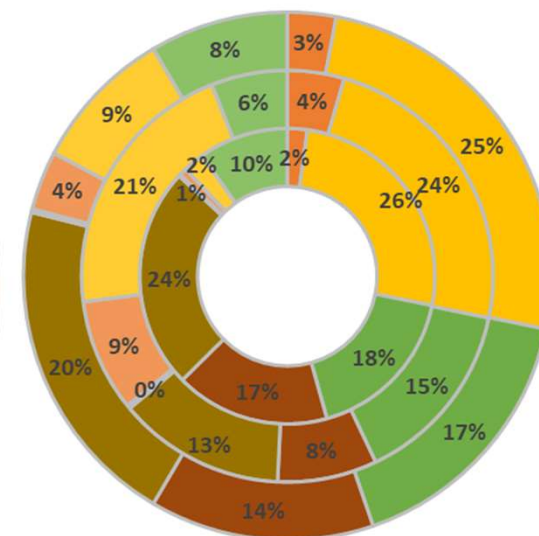
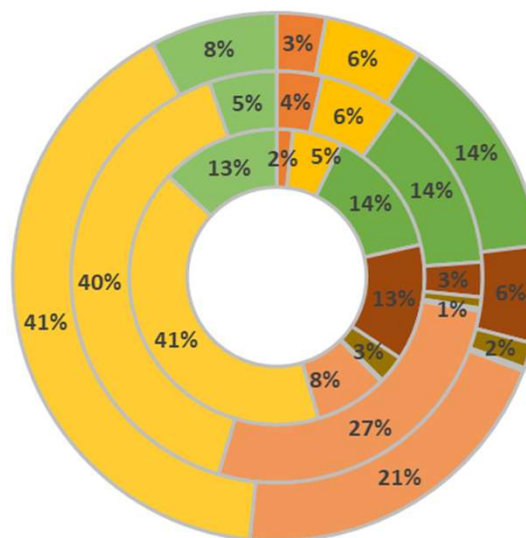
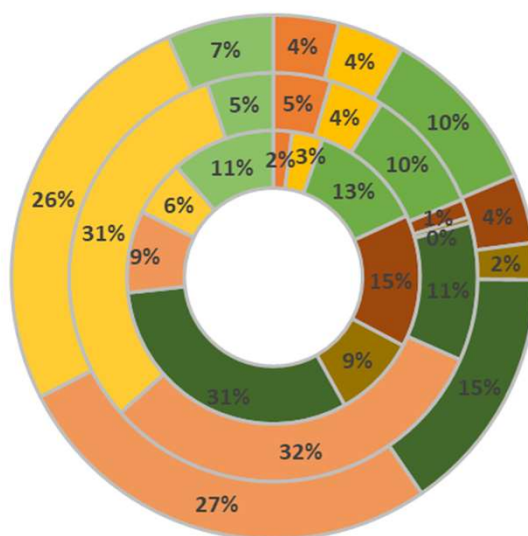
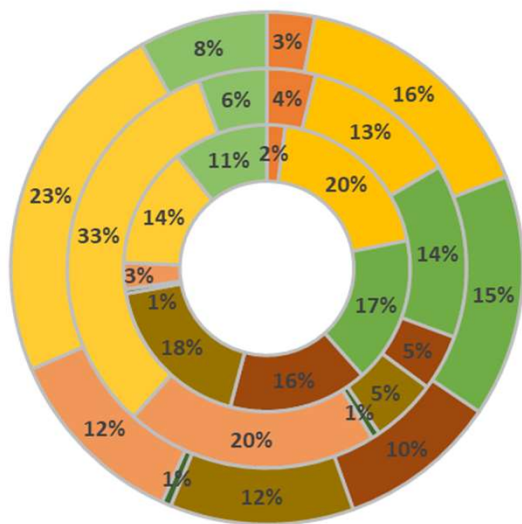
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

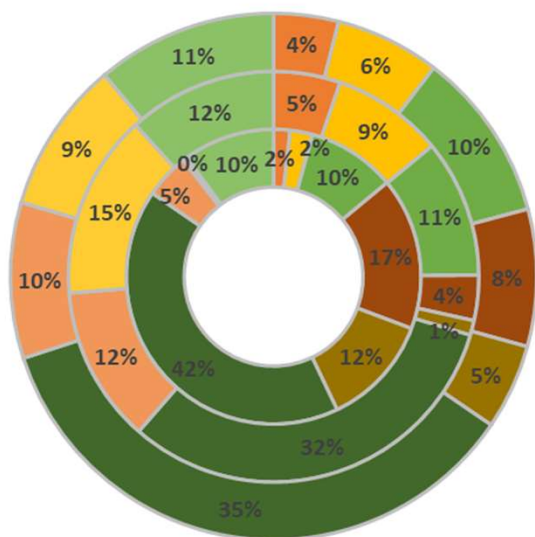
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



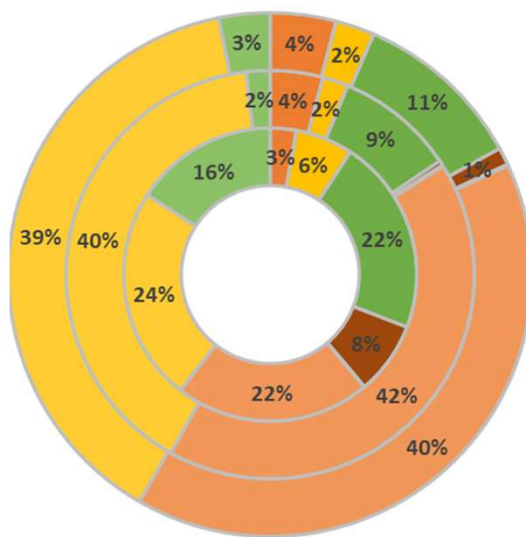
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

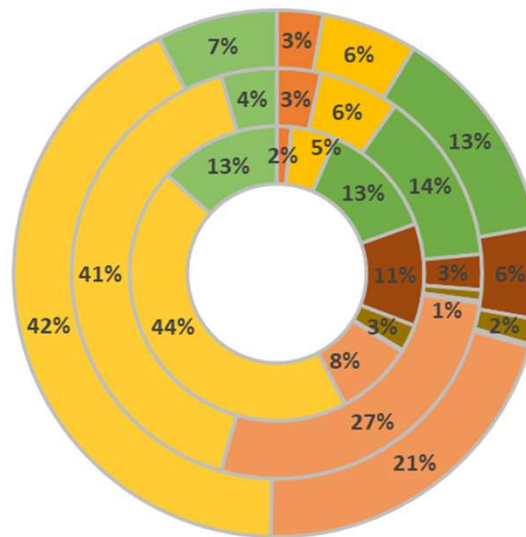
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



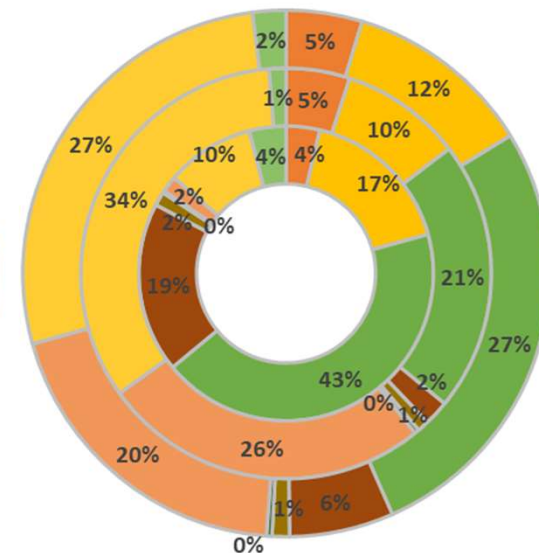
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



- 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

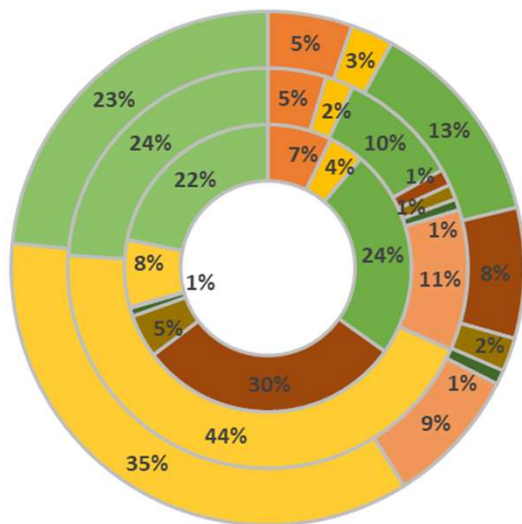
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



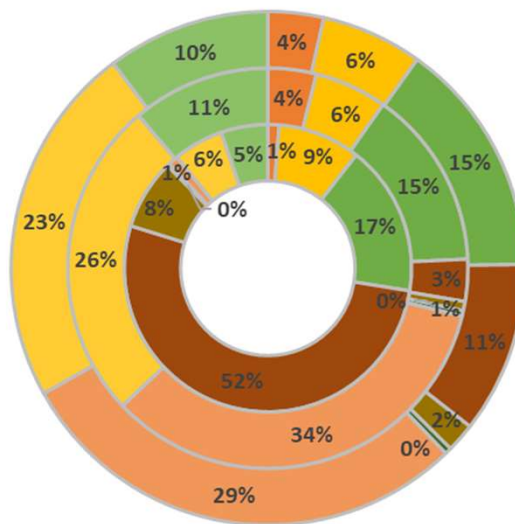
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

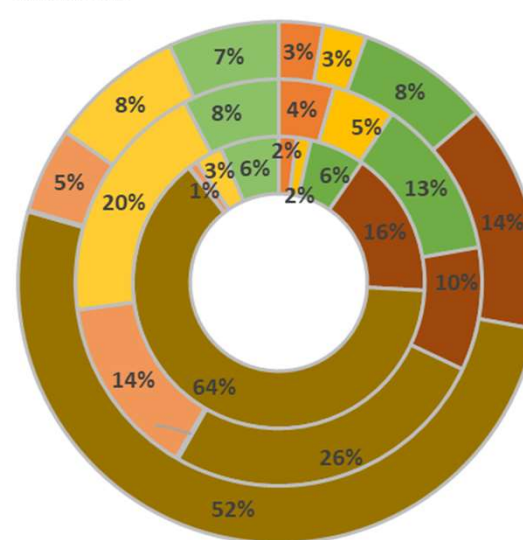
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



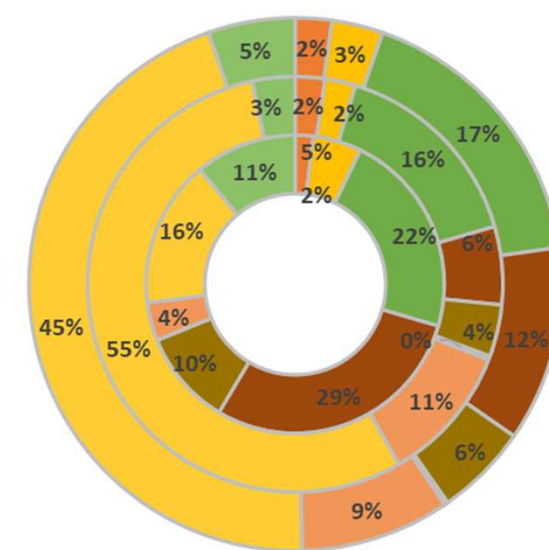
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 5 - Pracovníci ve službách a prodejci 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

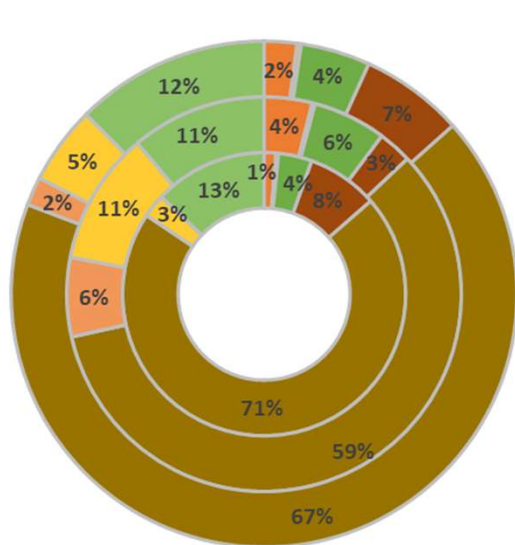
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



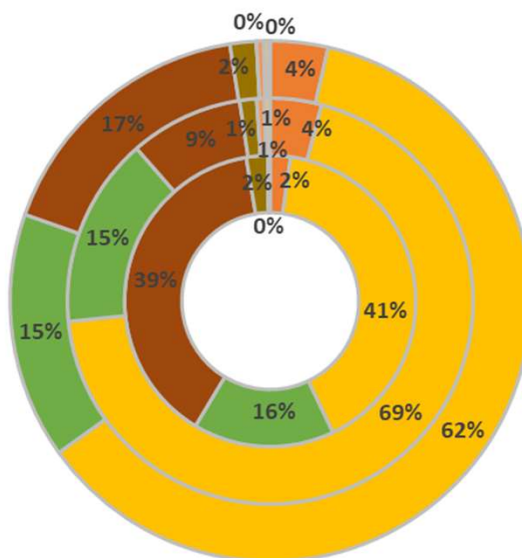
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

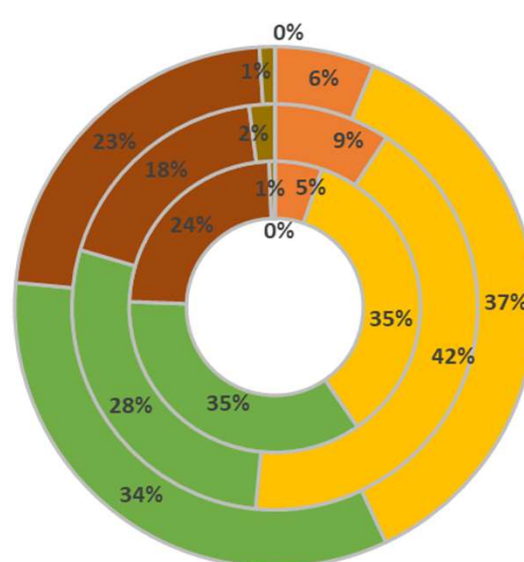
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



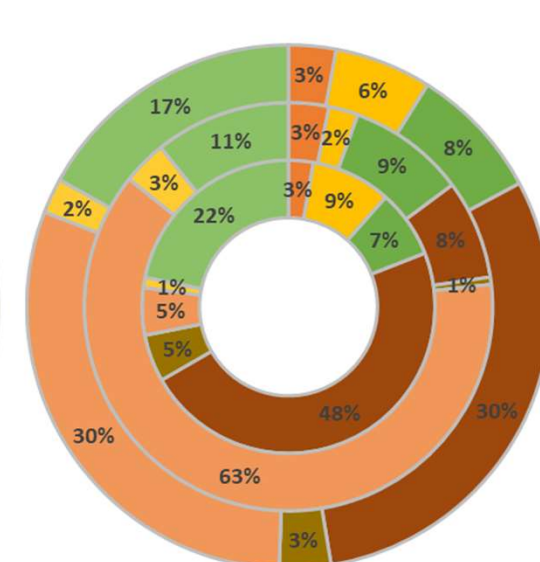
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

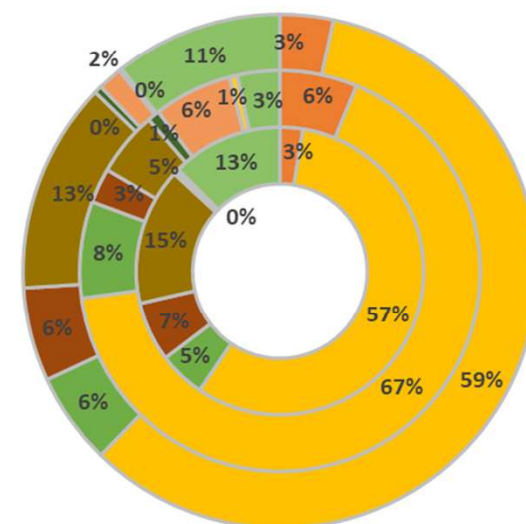
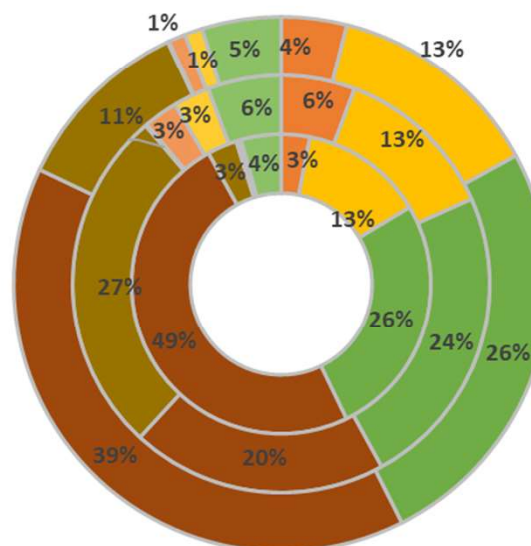
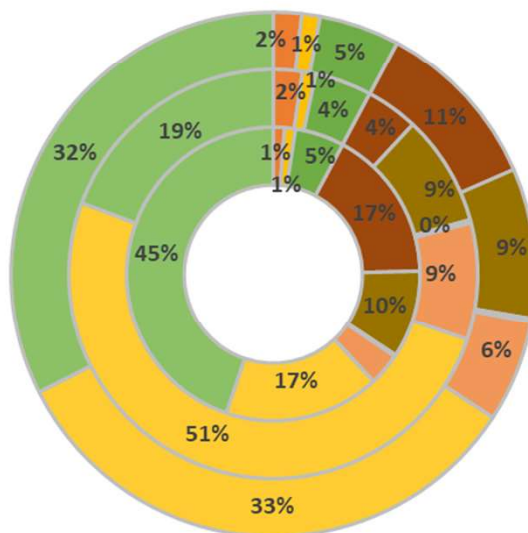
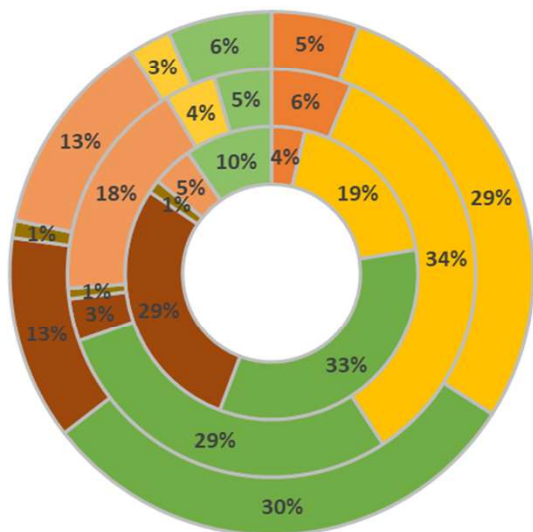
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI

SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ

SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



1 - Zákodníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeční a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

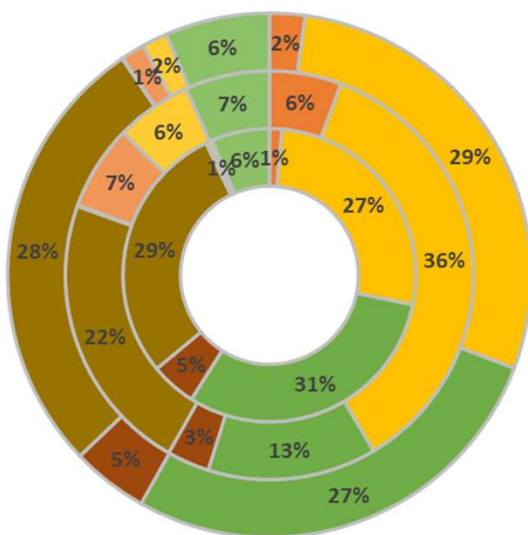
* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



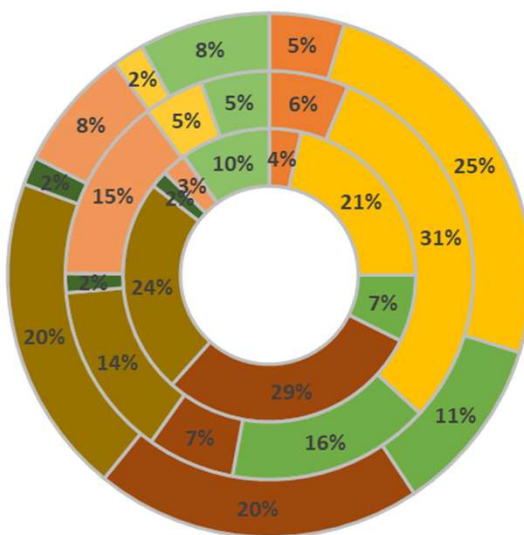
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

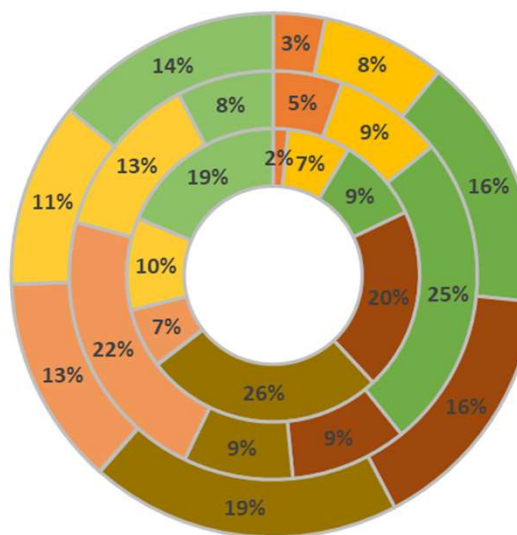
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zařazení pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ-ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

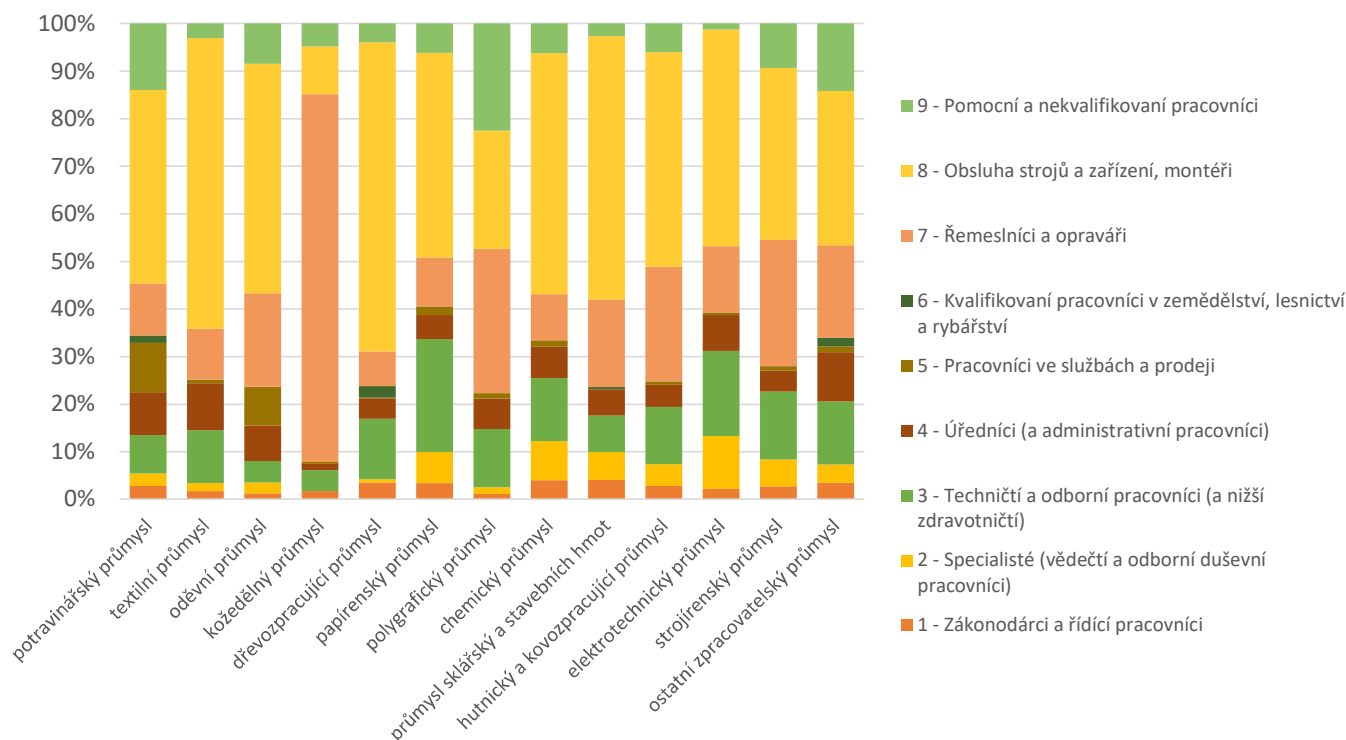
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu



	Nejvyšší zastoupení profesí		Nejnižší zastoupení profesí	
potravinařský průmysl	8 - 40,6 %	9 - 14,0 %	2 - 2,7 %	6 - 1,5 %
textilní průmysl	8 - 61,1 %	3 - 11,1 %	5 - 0,7 %	6 - 0,0 %
oděvní průmysl	8 - 48,2 %	7 - 19,6 %	1 - 1,3 %	6 - 0,0 %
kožedělný průmysl	7 - 77,3 %	8 - 10,0 %	2 - 0,0 %	2 - 0,0 %
dřevozpracující průmysl	8 - 65,0 %	3 - 12,7 %	2 - 0,6 %	5 - 0,1 %
papírenský průmysl	8 - 43,0 %	3 - 23,7 %	5 - 1,8 %	6 - 0,0 %
polygrafický průmysl	7 - 30,4 %	8 - 24,8 %	1 - 1,1 %	6 - 0,0 %
chemický průmysl	8 - 50,6 %	3 - 13,3 %	5 - 1,4 %	6 - 0,0 %
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 55,4 %	7 - 18,4 %	6 - 0,5 %	5 - 0,0 %
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 45,1 %	7 - 24,1 %	5 - 0,7 %	6 - 0,0 %
elektrotechnický průmysl	8 - 45,6 %	3 - 17,9 %	5 - 0,5 %	6 - 0,0 %
strojírenský průmysl	8 - 36,1 %	7 - 26,6 %	5 - 0,8 %	6 - 0,0 %
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 32,5 %	7 - 19,4 %	6 - 1,8 %	5 - 1,2 %



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 132 349 mužů (50,6 %) a 129 209 žen (49,4 %).

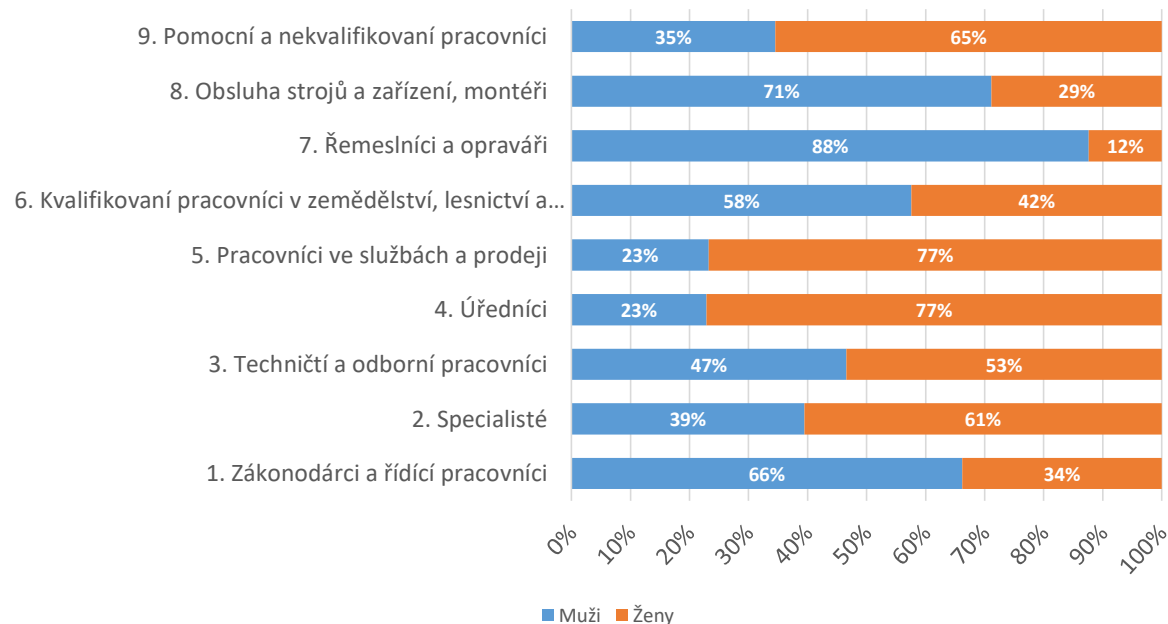
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři.

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci; pracovníci ve službách a prodeji.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ-ISCO





Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: soukromý sektor.

Nízké: vlastnictví družstevní; v. sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví družstevní; v. sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Nízké: soukromý sektor.

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské (celkový podíl 22 %): veřejný sektor (38 %); smíšené vlastnictví (37 %)/družstevní vlastnictví (4 %).

Vyšší odborné (celkový podíl 2 %): vlastnictví sdružení, politických stran a církví (5 %)/družstevní vlastnictví (0 %).

Střední s maturitou (celkový podíl 27 %): smíšená forma vlastnictví (35 %); veřejný sektor (31 %)/soukromé vlastnictví (25 %).

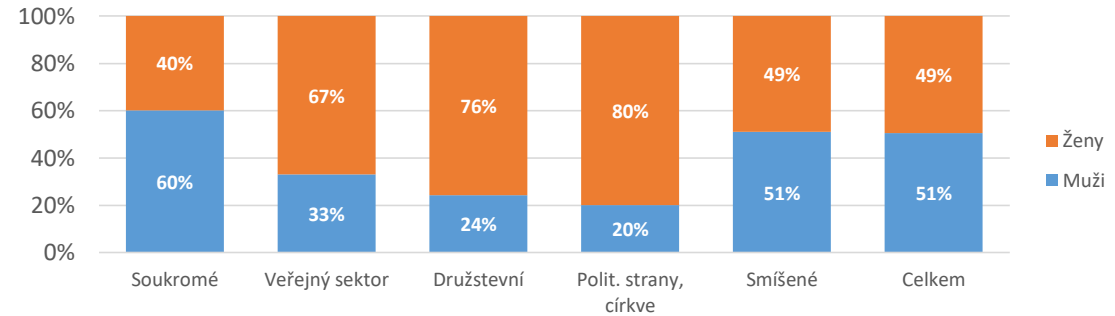
Vyučení s maturitou (celkový podíl 8 %): smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor.

Vyučení bez maturity (celkový podíl 34 %): družstevní vlastnictví (55 %), soukromé vlastnictví (40 %)/smíšené vlastnictví (15 %); veřejný sektor (20 %)

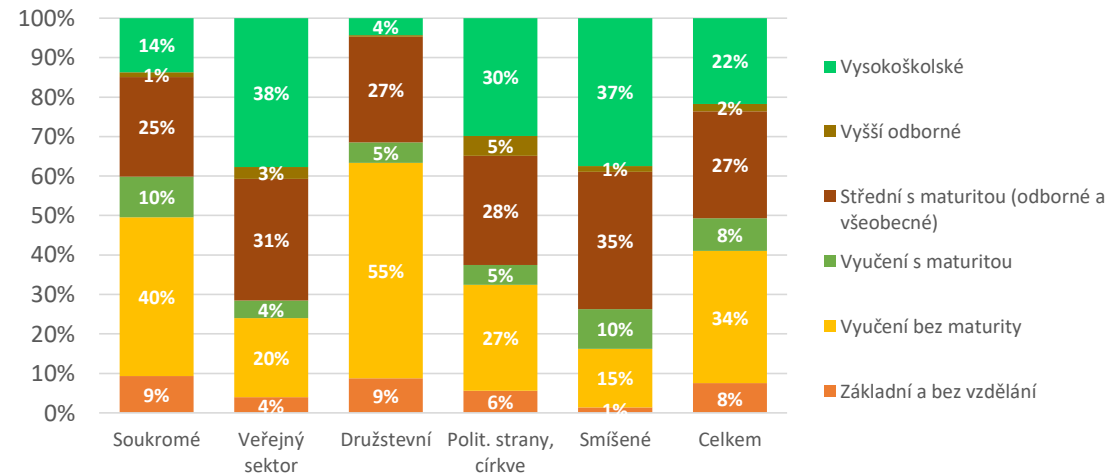
Základní a bez vzdělání (celkový podíl 8 %): družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví (obě 9 %)/veřejný sektor (4 %); smíšené vlastnictví (1 %)

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví (9 %)/smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví (obě 3 %).

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví (33 %)/vlastnictví sdružení, politických stran a církví (0 %); družstevní vlastnictví (4 %).

Řemeslníci a opraváři: soukromé vlastnictví (16 %)/vlastnictví sdružení, politických stran a církví (2 %).

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví (7 %)/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví (obě 0 %).

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní (52 %)/soukromý sektor (9 %); smíšené vlastnictví (1 %).

Úředníci: veřejný sektor; družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví (vše 14 %)/vlastnictví sdružení, politických stran a církví (5 %).

Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví (32 %); veřejný sektor (18 %)/družstevní vlastnictví (6 %).

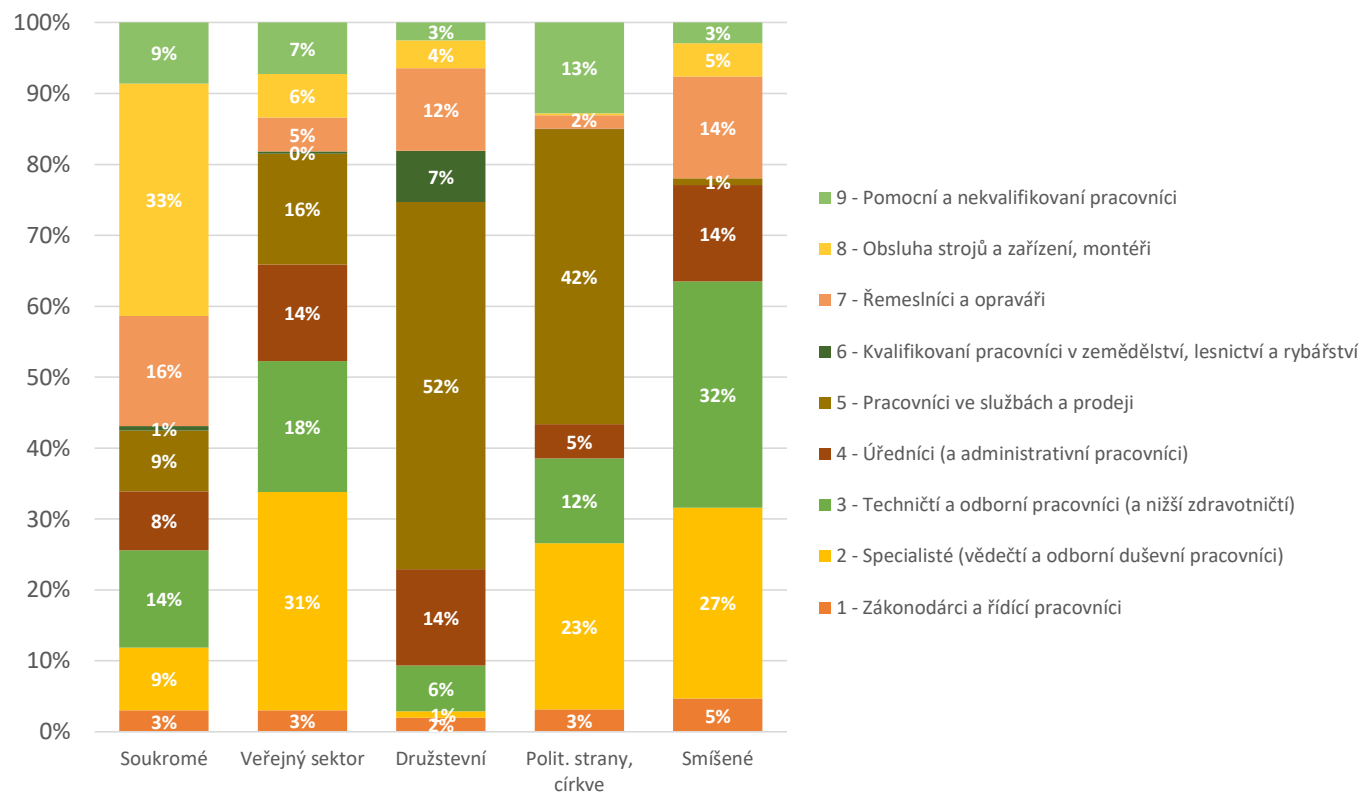
Specialisté: veřejný sektor (31 %); smíšené vlastnictví (27 %)/družstevní vlastnictví (1 %).

Řídící pracovníci: smíšené (5 %)/družstevní (2 %).

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

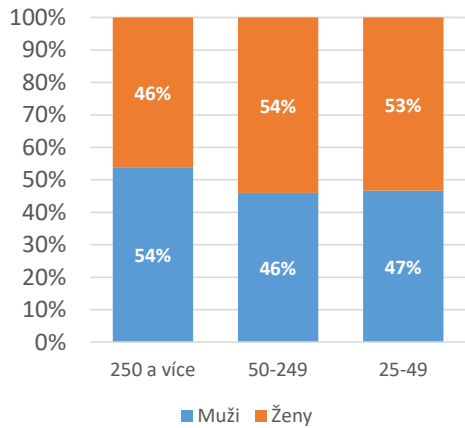




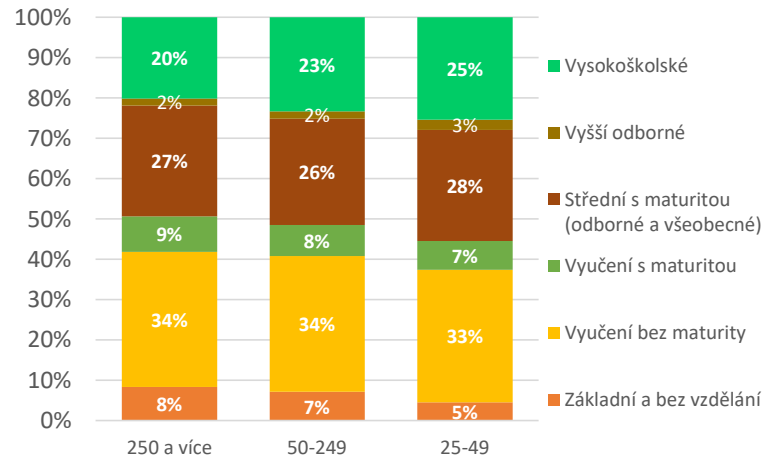
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

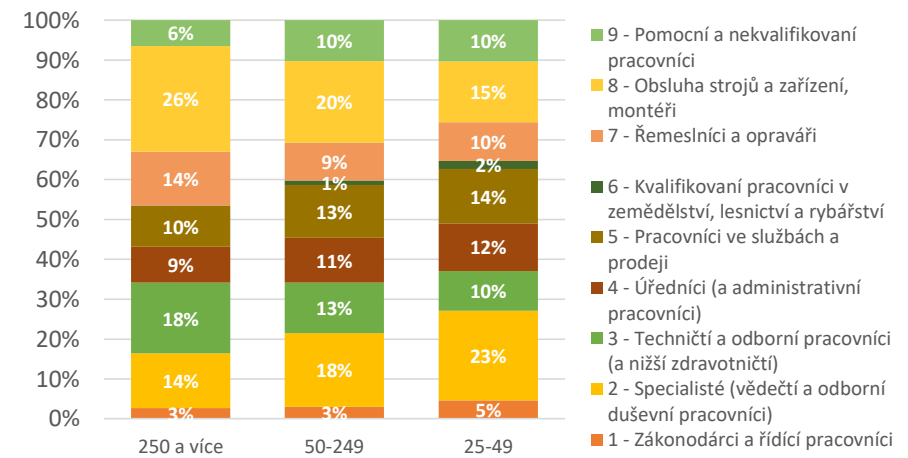
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



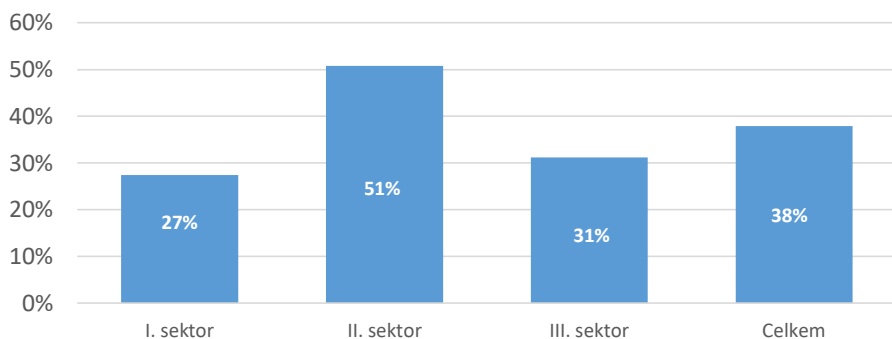
- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.



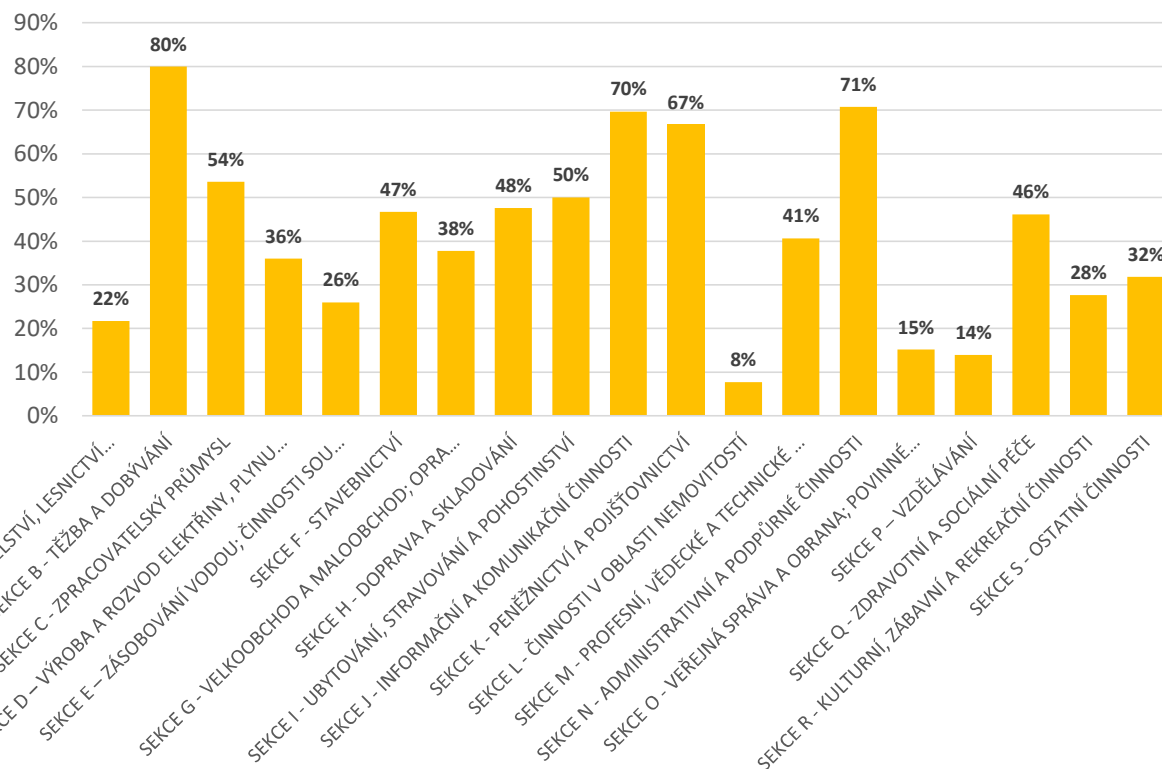
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: těžba a dobývání (80 %).

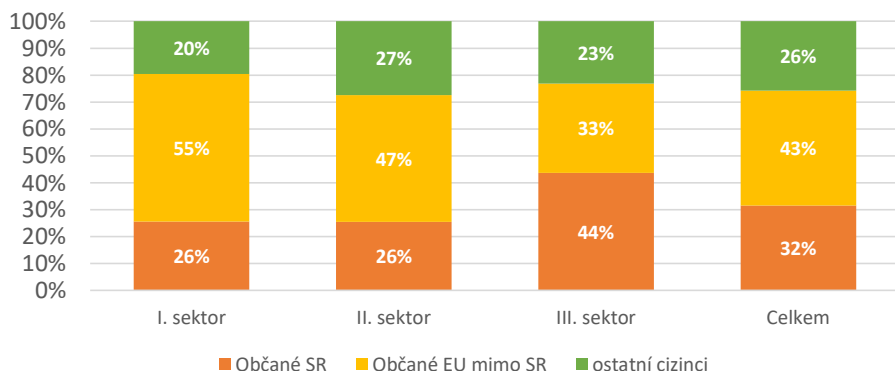
Nížší: činnosti v oblasti nemovitostí (8 %); vzdělávání (14 %) a veřejná správa (15 %).

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

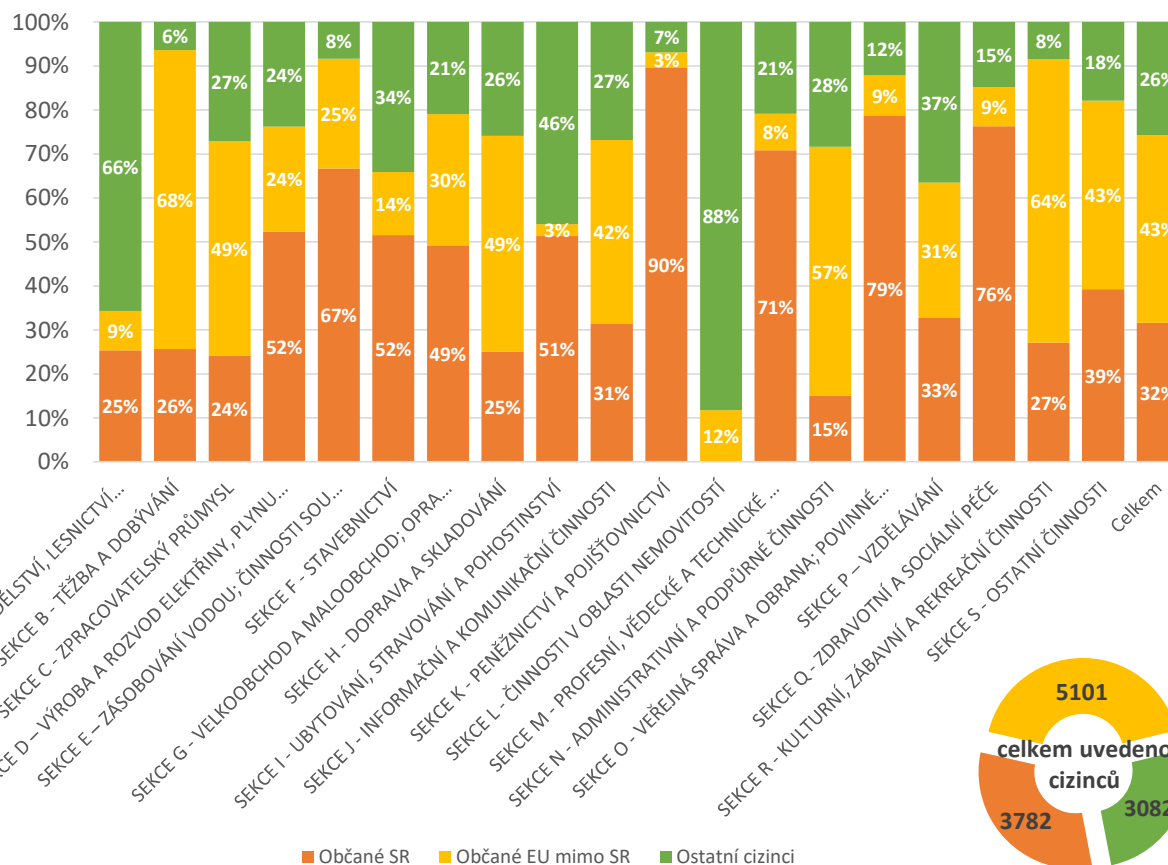


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



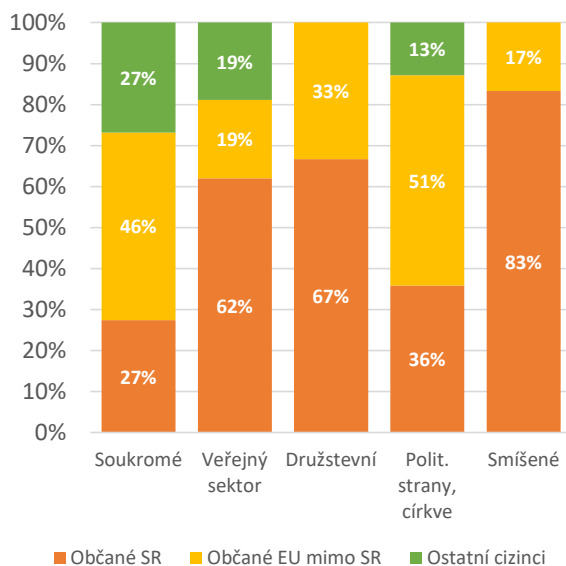
- Největší podíly zaměstnanců – cizinců vykazují těžba a dobývání (6,2 % všech zaměstnanců; 234 osob), zpracovatelský průmysl (7,1 %; 7 292 osob) a informační a komunikační činnosti (10 %; 556 osob).
- Nejvíce zaměstnanců – cizinců zaměstnává zpracovatelský průmysl – Slováci zde tvoří 24 % všech zaměstnaných cizinců (1 761 osob), 49 % zaměstnanci z ostatních členských států EU (3 357 osob) a 27 % potom cizinci mimo EU (1 974 osob).
- Ve zdravotnictví působí 914 Slováků (76 % všech cizinců), 106 ostatních EU občanů (9 %) a 178 ostatních cizinců (15 %).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Polsko, Ukrajina, s výrazným odstupem pak Rusko, Bulharsko a Korejská republika.



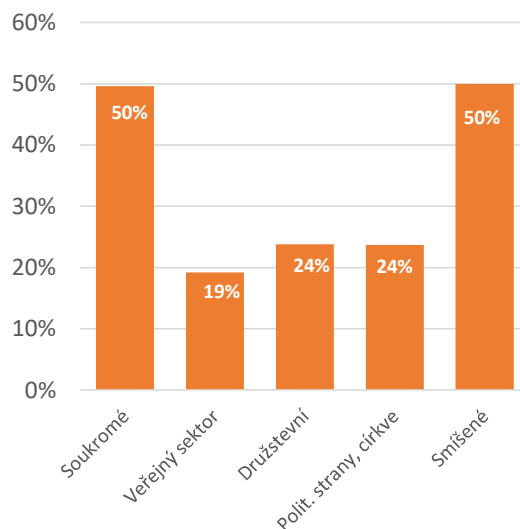


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

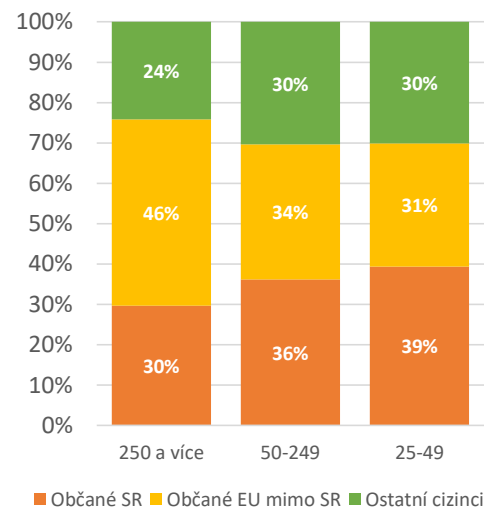
Struktura zaměstnaných cizinců
dle vlastnictví organizace



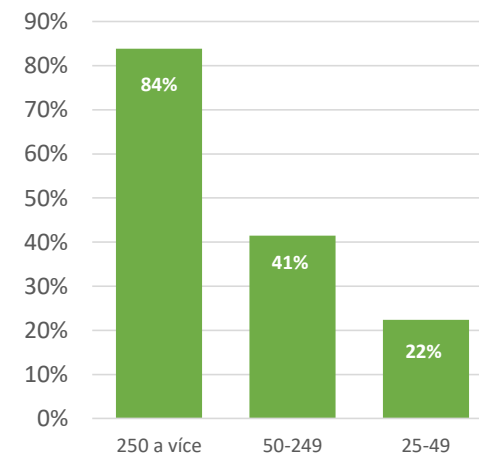
Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných
cizinců
dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících
zaměstnávání cizinců
dle velikosti organizace



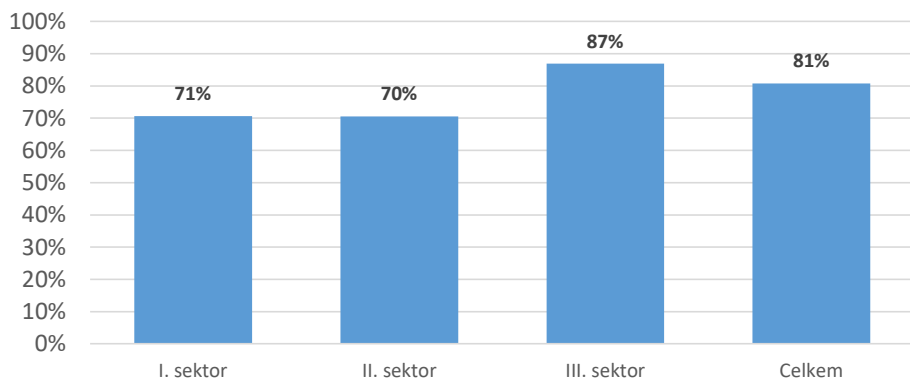
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince z EU, což je dáno vlivem vysoce koncentrovaného zpracovatelského průmyslu zaměstnávajícího hlavně cizince ze sousedního Polska a Slovenska.
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí (zemědělství).



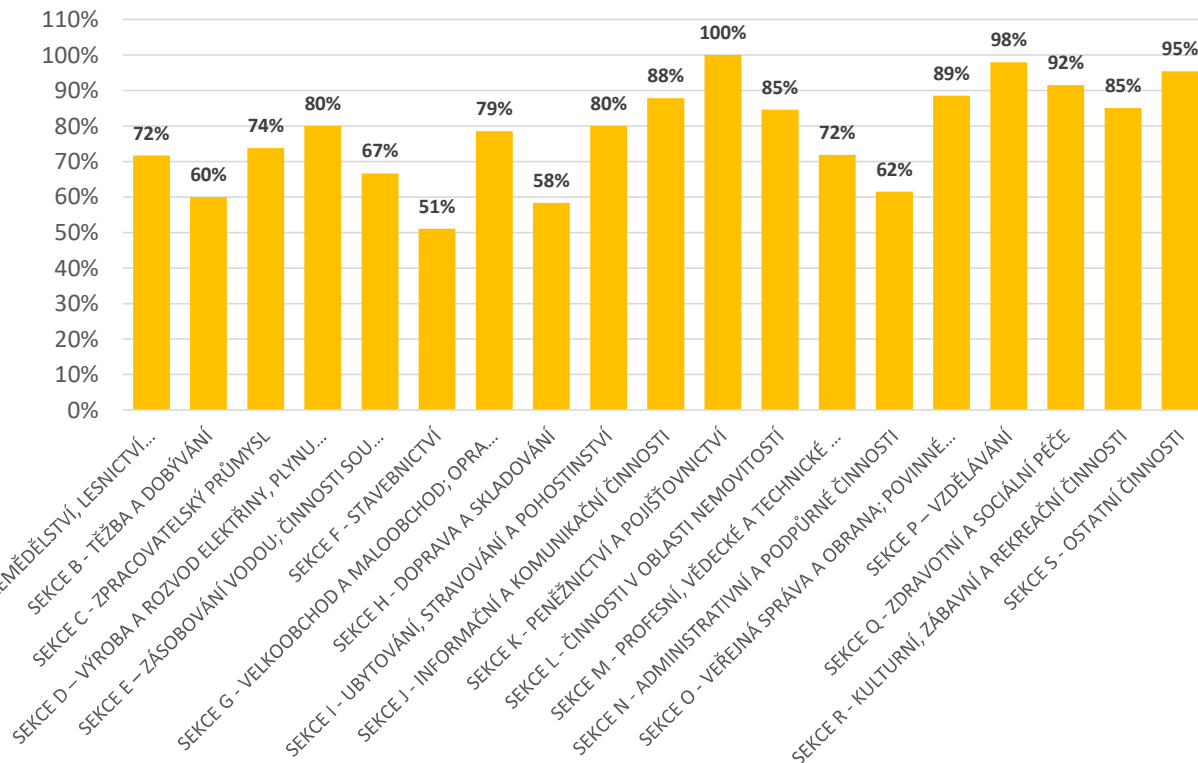
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



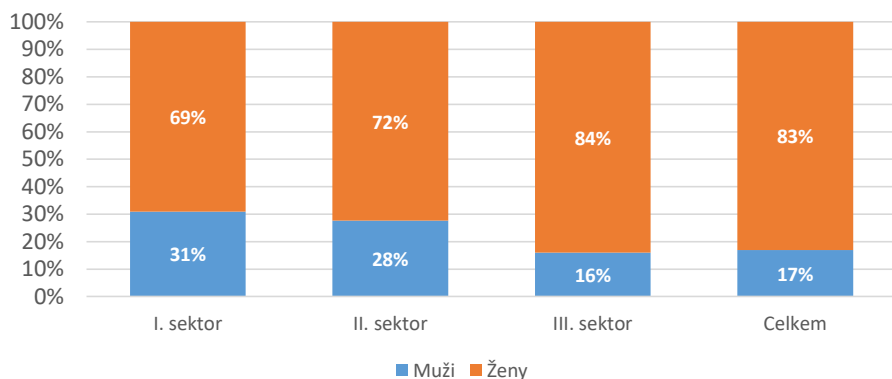
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky (87 % všech zaměstnavatelů), nejvíce v peněžnictví a pojištnictví (100 %), vzdělávání (98 %), zdravotní a sociální péče (92 %), veřejná správa (89 %).
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky (70 %) a v primárním (71 %). Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví (51 %), v dopravě (58 %) a v těžbě a dobývání (60 %).
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



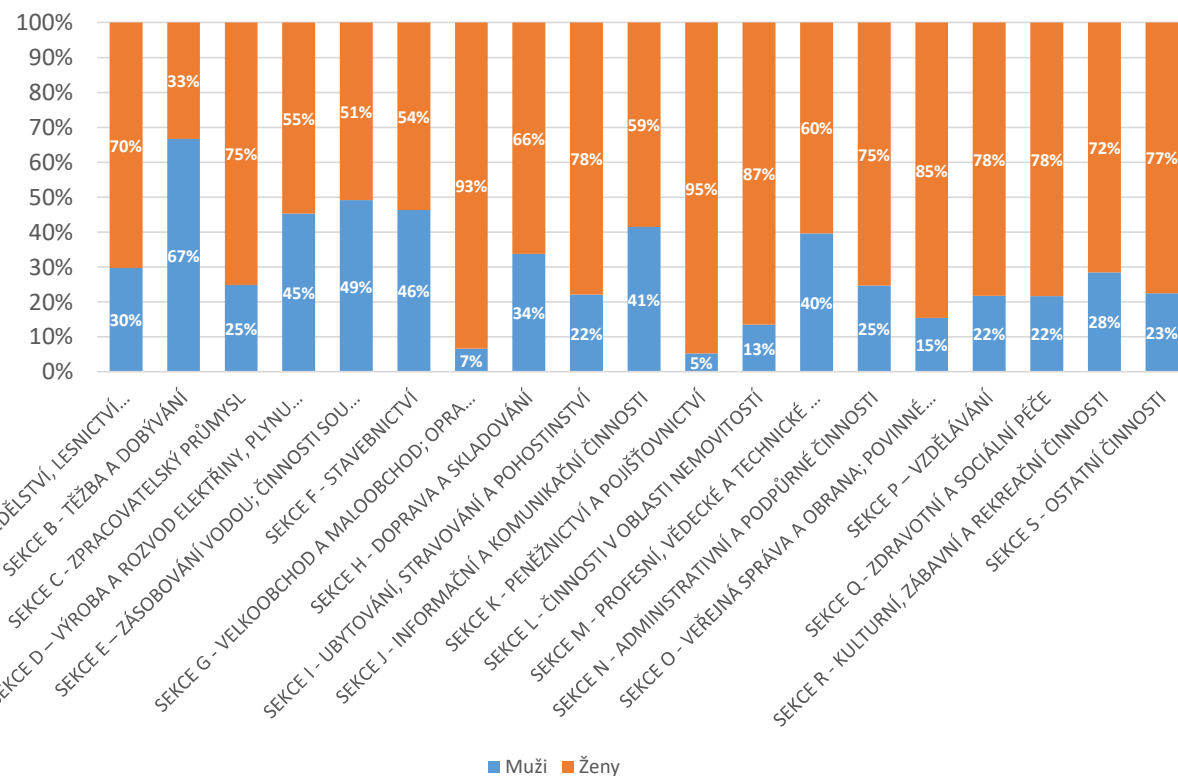
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



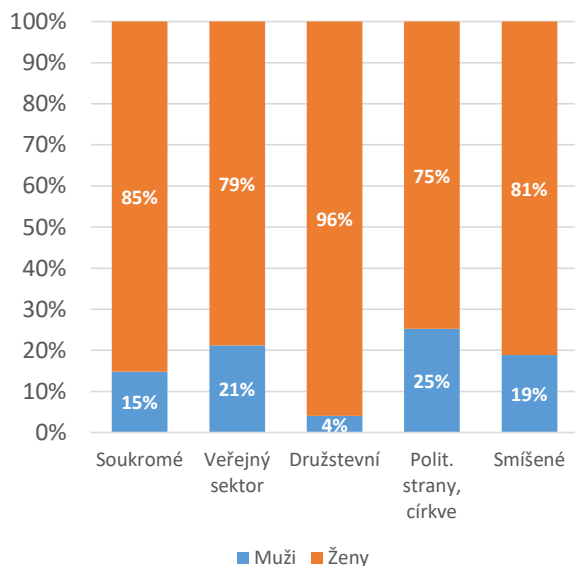
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví těžba a dobývání (67 %), kde však tvoří muži 91 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích.
- Zkrácené úvazky žen nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví (95 %) a velkoobchodě a maloobchodě (93 %). Výrazně převažují i ve veřejné správě (85 %).



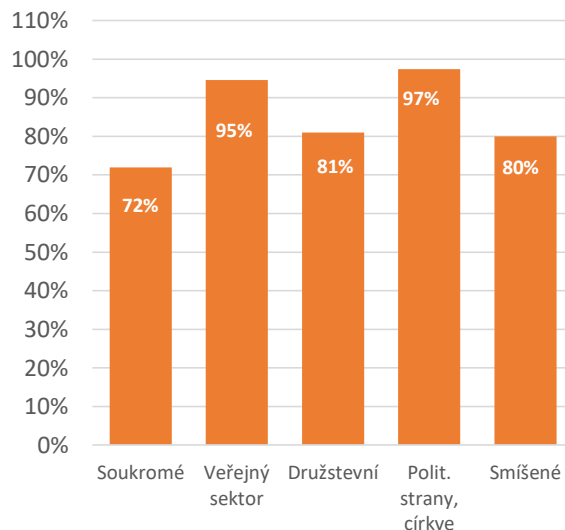
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

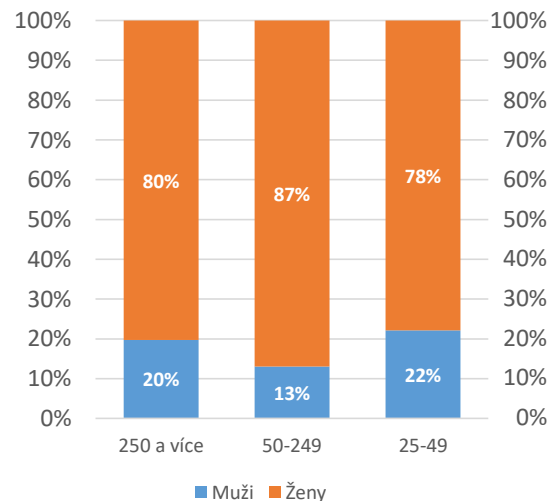
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



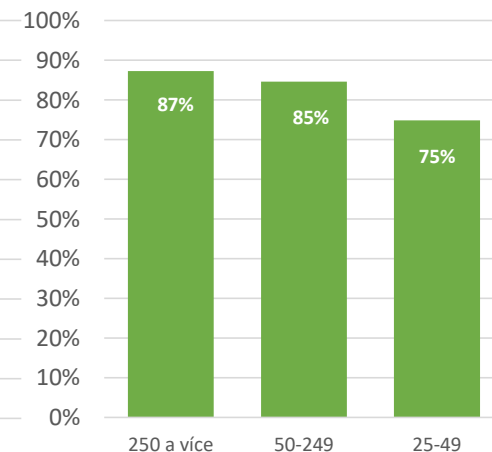
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví (97 %) a veřejný sektor (95 %). Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

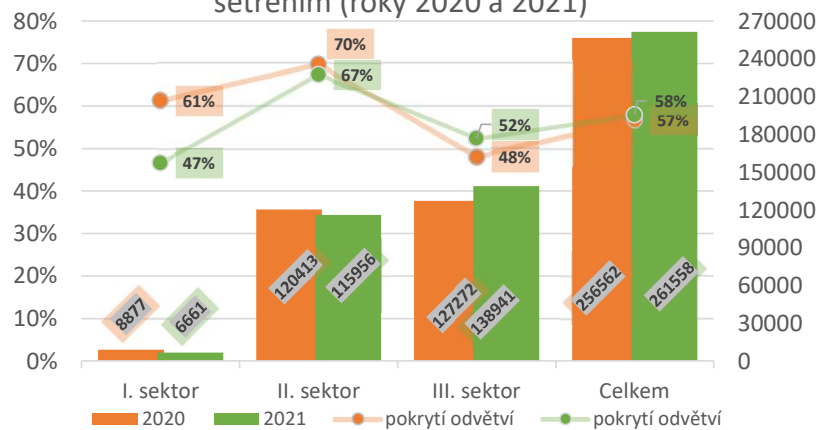


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

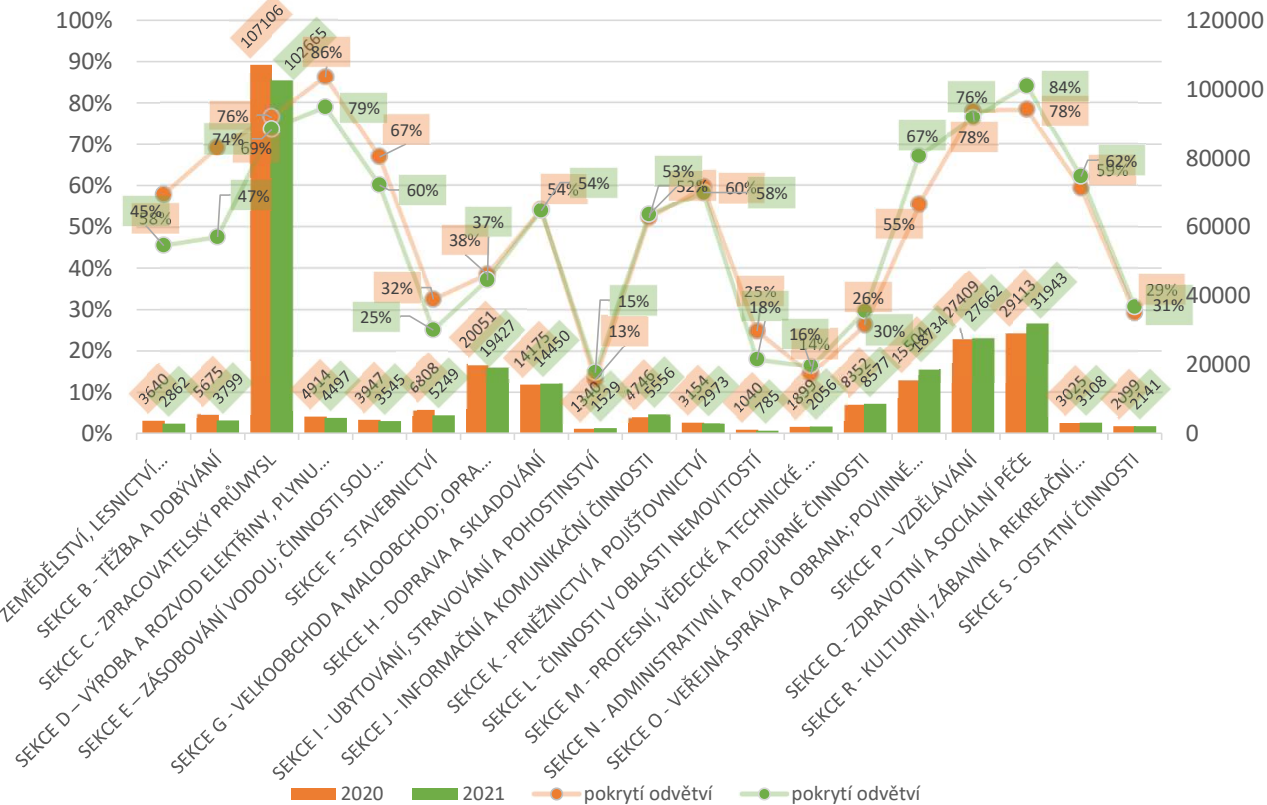
Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2020 a 2021)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2020, avšak ne již v roce 2021, i když byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za předchozí rok data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 73 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2018 a 2019.
- Celkově se podařilo navýšit počet zaměstnanců zahrnutých do šetření o cca 5 tis., z pohledu sektorů došlo k zvýšení pokrytí u III. sektoru, naopak u I. a II. sektoru došlo k poklesu pokrytí.

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2020, 2021)



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

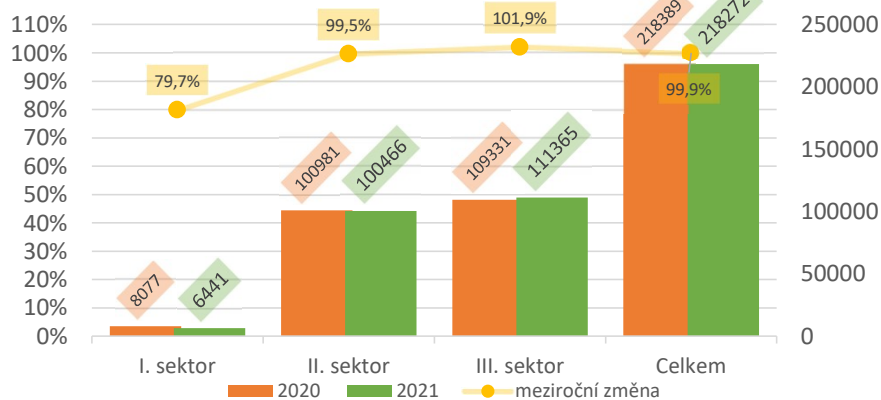


Úřad práce ČR

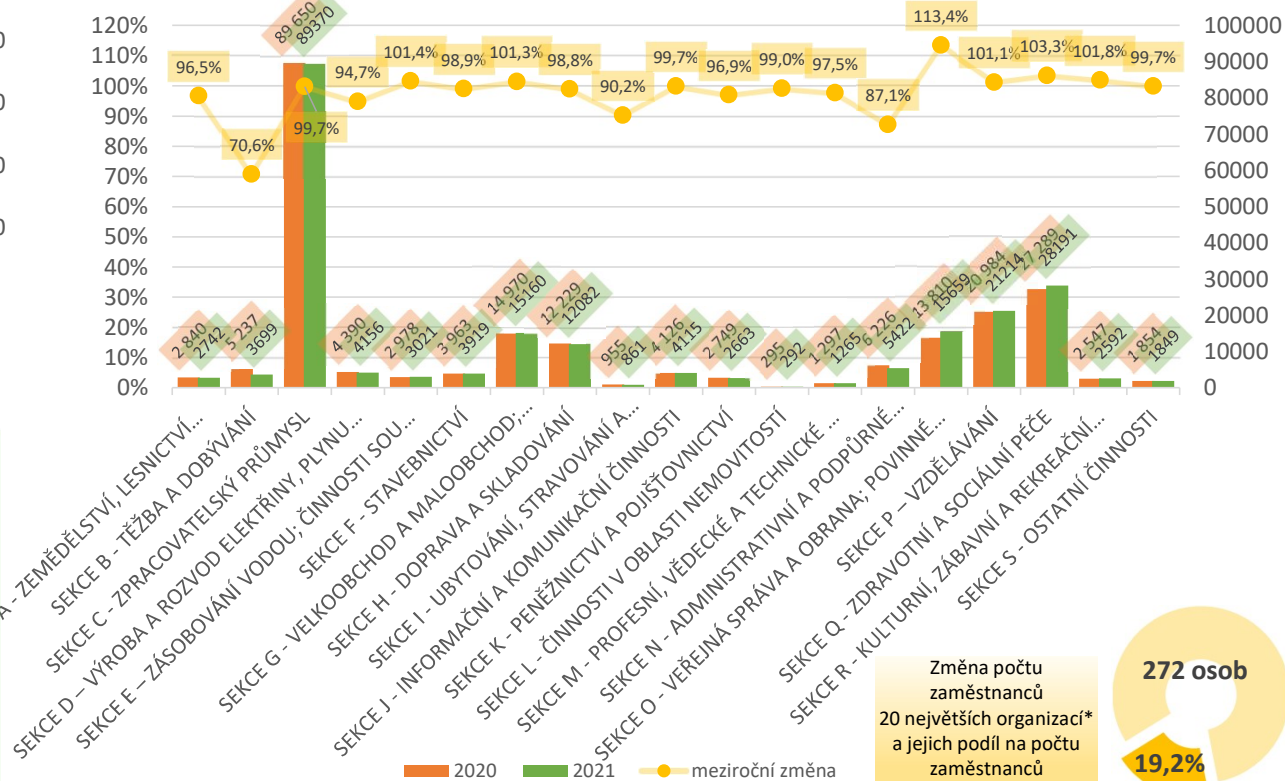
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví veřejná správa. Toto je zapříčiněno změnou u jednoho zaměstnavatele (Statutární město Ostrava – v předchozích letech jsme získali údaje pouze za 3 městské obvody, letos poprvé – změnou metodiky - jsme dosáhli získání informací od všech obvodů, tzn. došlo k navýšení cca o 2 000 zaměstnanců.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly těžba a dobývání (70,6 %). V kraji dochází k postupnému útlumu těžby, což má za následek meziroční snížení počtu všech zaměstnanců sledovaných firem o více než 1 700 zaměstnanců.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti zdravotnictví a sociální péče (3,3 %).

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

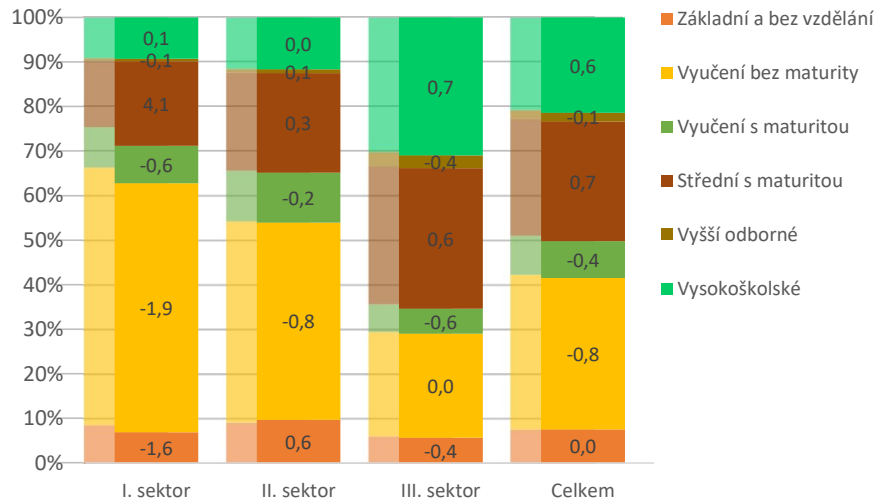
272 osob

19,2%



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

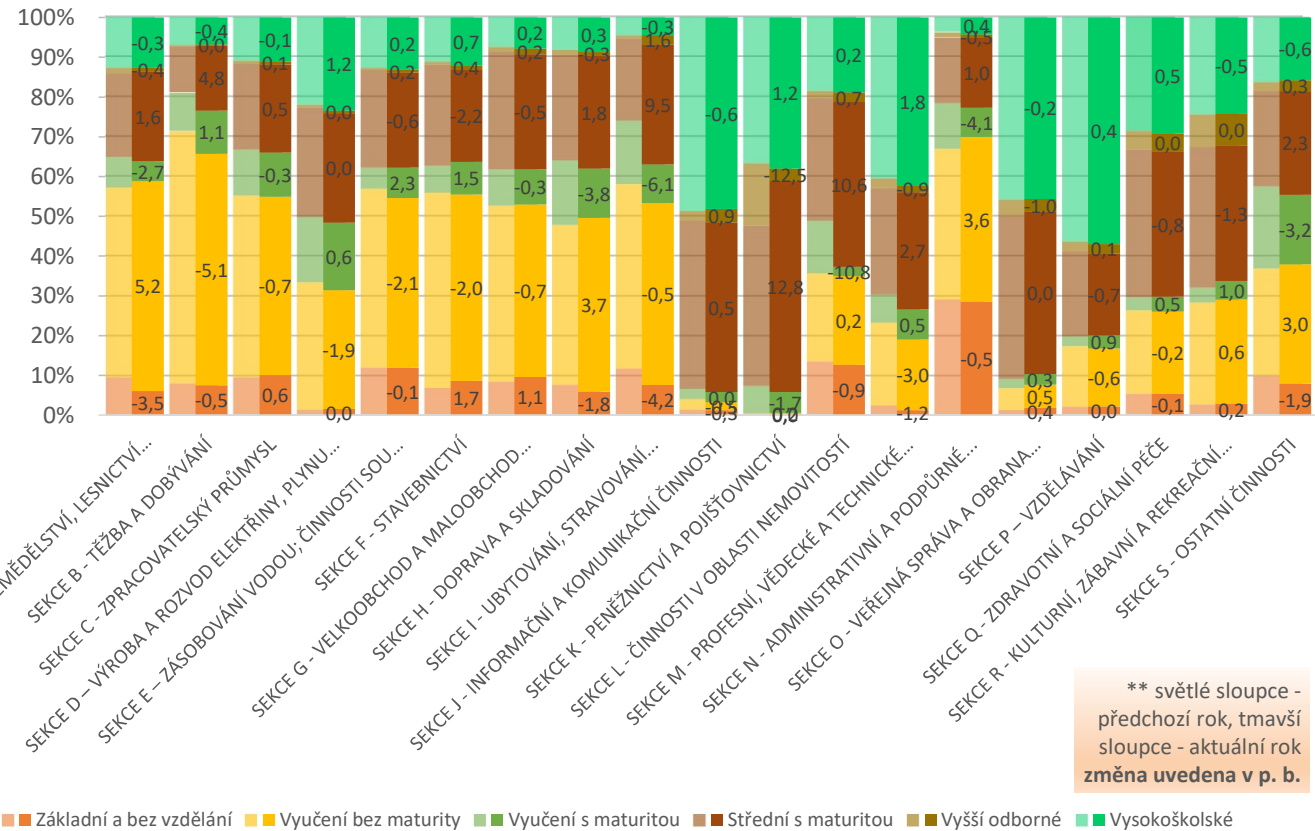


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



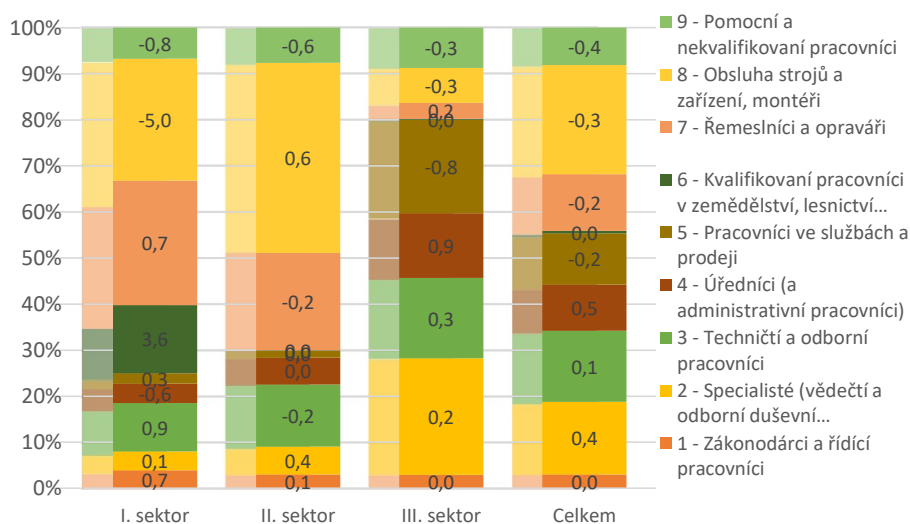
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

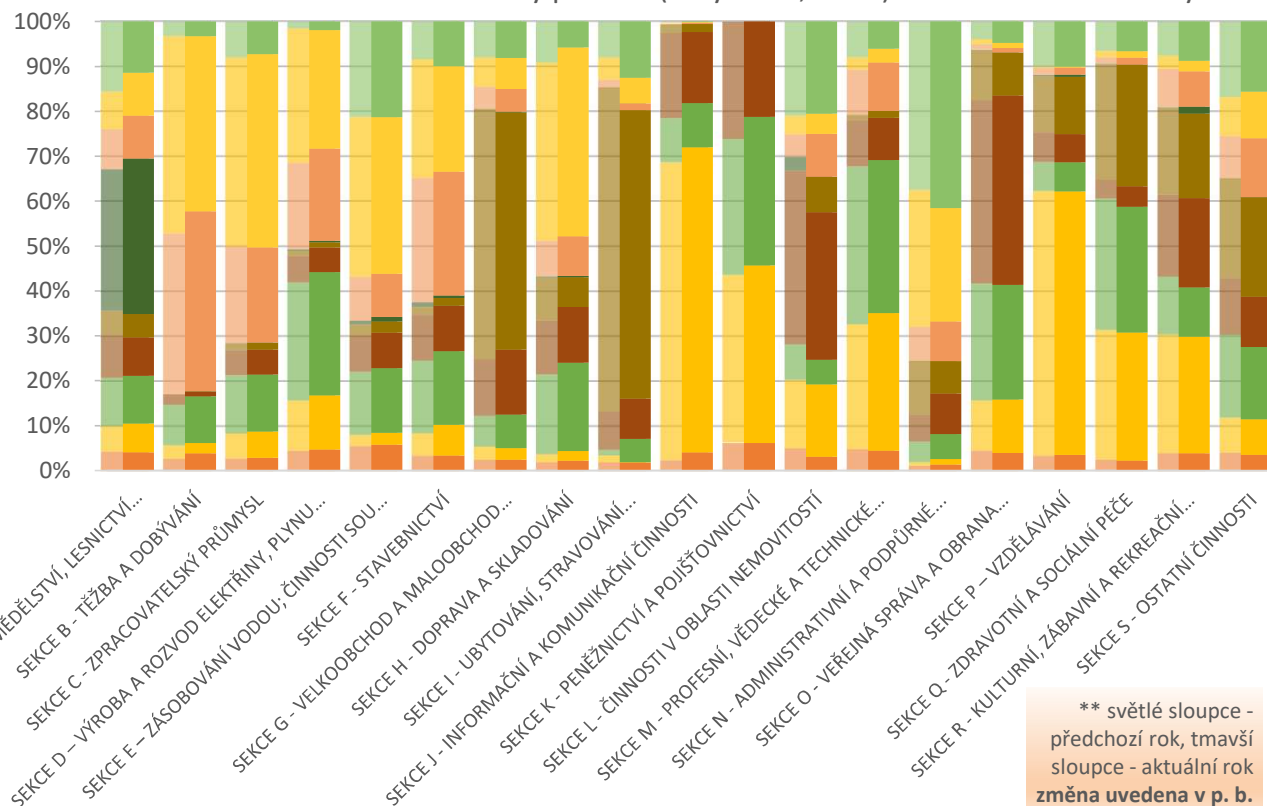


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Této části dotazníku věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost, tyto údaje je tak třeba považovat spíše za orientační.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

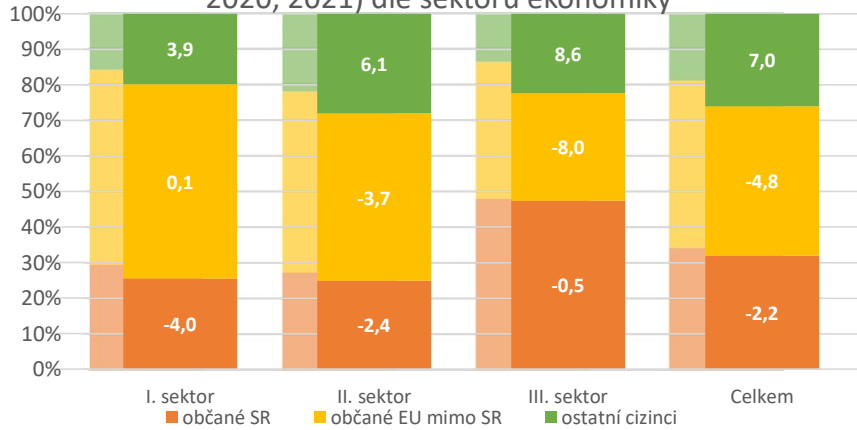


Úřad práce ČR

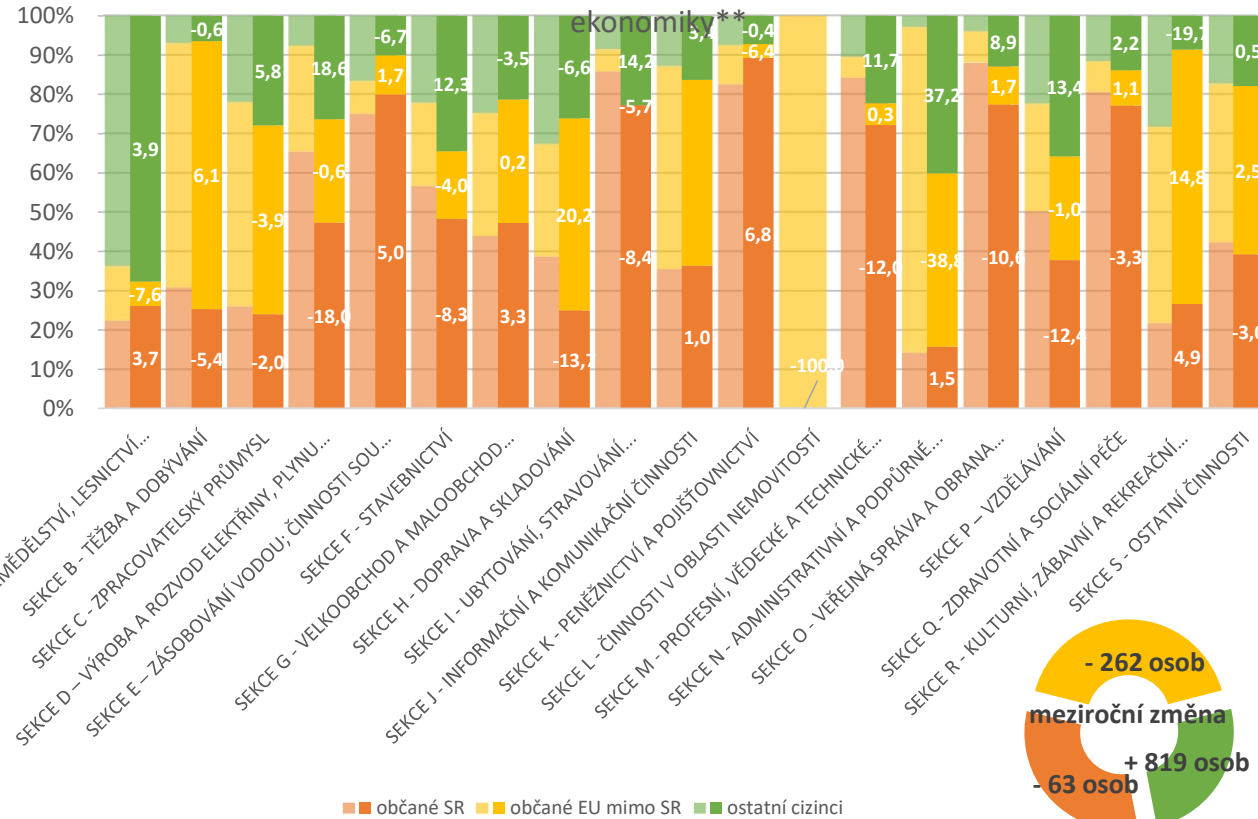
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

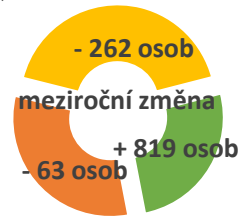
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**



Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle odvětví



- Z meziročního srovnání vyplývá pokles zastoupení občanů EU (včetně Slovenska) mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným nárůstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo ve všech sektorech ekonomiky.
- Důvodem těchto změn je útlum těžby v kraji (odchod polských zaměstnanců) a také obecně vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR, např. ze zpracovatelského průmyslu odešlo 5,9 p. b. občanů EU a na jejich místa přišli zaměstnanci ze zemí mimo EU.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

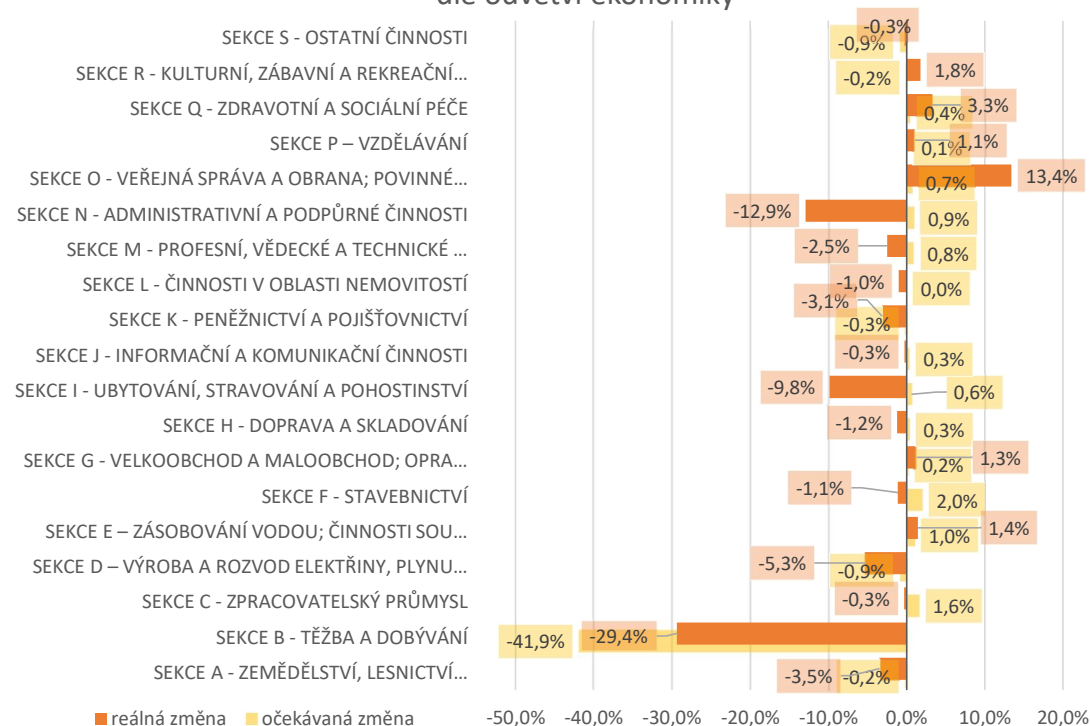
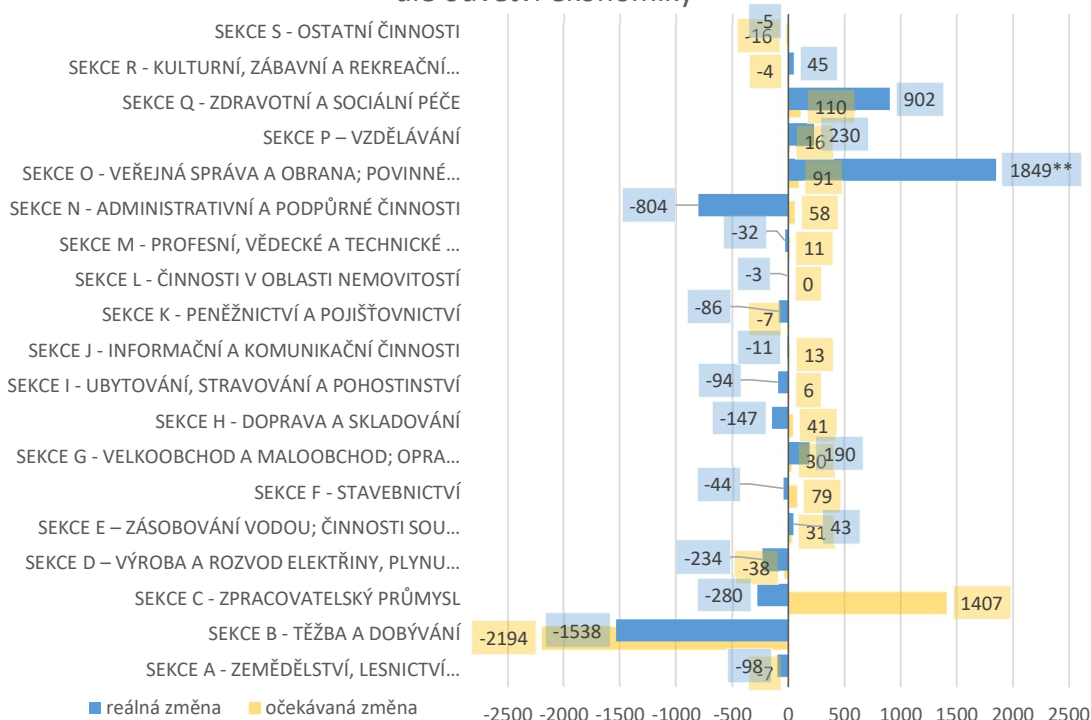


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky

Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



* Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2021 a k 31.12.2020. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2021.

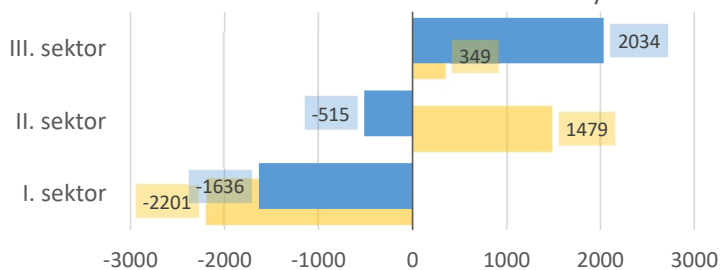
** Změna počtu zaměstnanců v sekci veřejná správa je zapříčiněna zejména zpřesněním počtu zaměstnanců jednoho zaměstnavatele (v předchozích letech vykazoval pouze cca 700 osob, letos vlivem změny metodiky sběru dat došlo ke zpřesnění na cca 2 700).



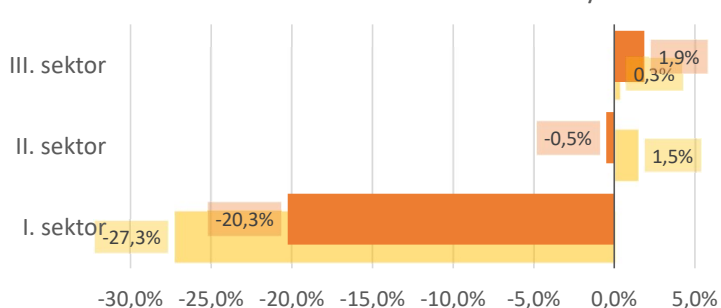
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

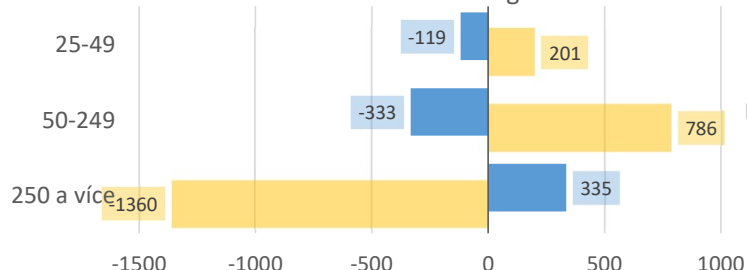
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



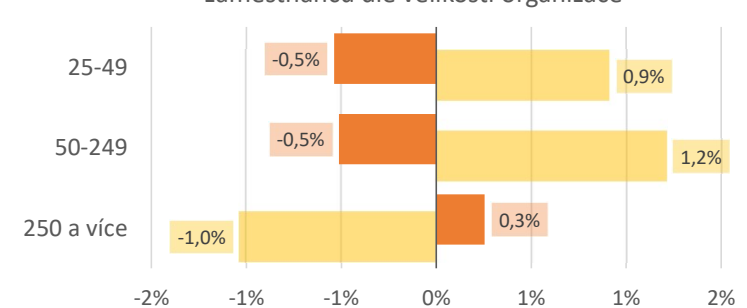
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



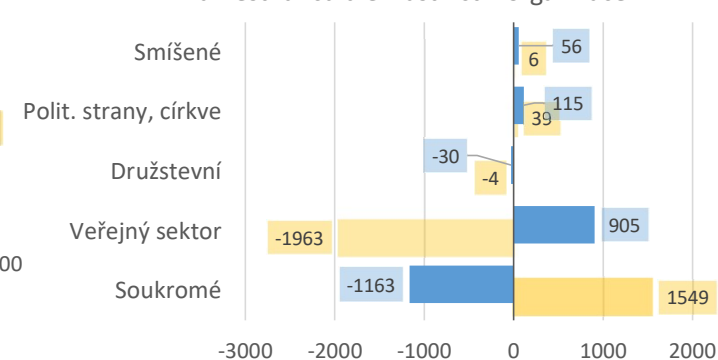
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



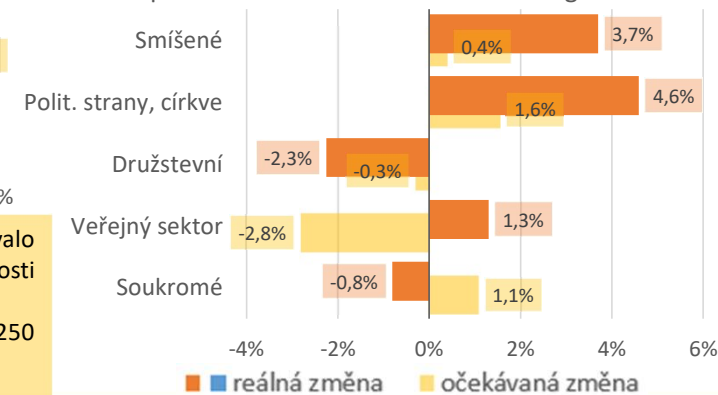
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



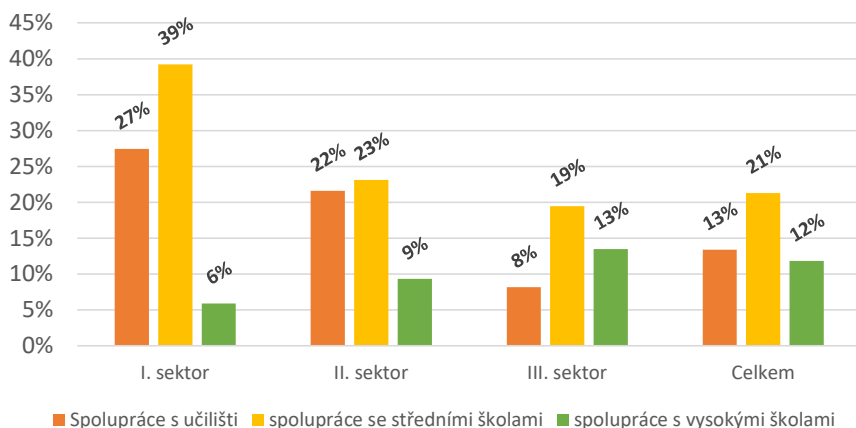
- Na konci roku 2020 byl většinou pro příští rok očekáván růst počtu pracovníků v II. a III. sektoru, zatímco v I. sektoru se očekávalo snižování stavů. Růst očekávalo 12 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu pouze u 6 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo zdravotnictví a sociální péče (+902 zaměstnanců) a dále pak vzdělávání (+230 zaměstnanců).
- Největší absolutní pokles vykázala ve shodě s očekáváním těžba a dobývání (útlum těžby v rámci OKD a.s.) a organizace s méně než 250 zaměstnanci.
- K největšímu relativnímu poklesu došlo u družstevního vlastnictví, jde nejspíše o pokračování poklesu zaměstnanosti v zemědělství.



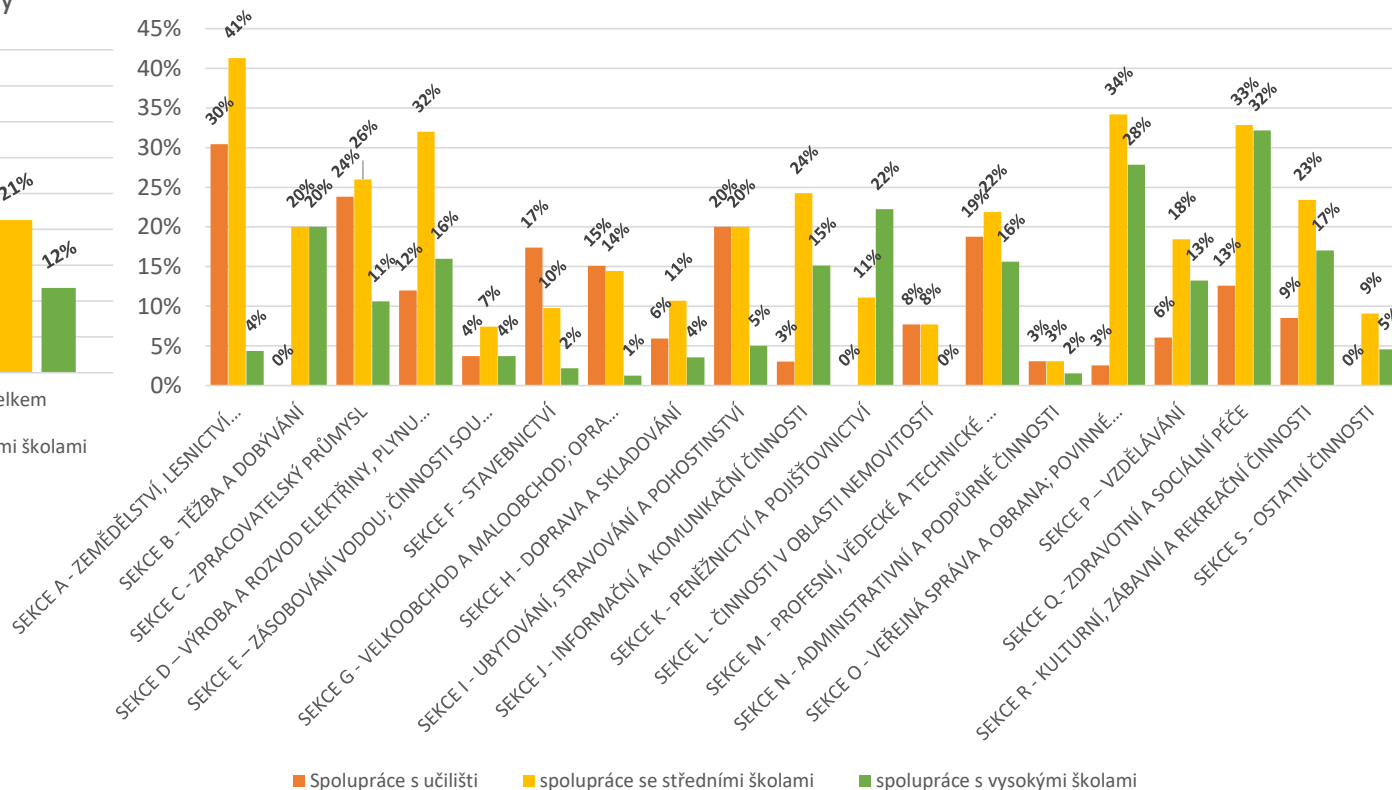
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



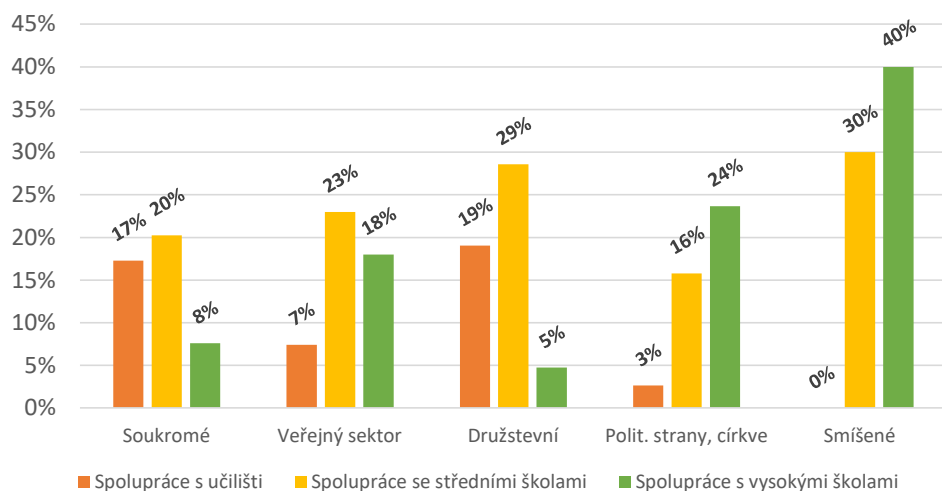
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	11,6 %	13,5 %	4,9 %
Spolupráce při školeních	1,9 %	3,6 %	1,7 %
Jiná oblast spolupráce	2,5 %	2,9 %	1,2 %
Jiná forma spolupráce: soutěže, exkurze, nábor, brigády, veletrhy prací, diplomové práce			



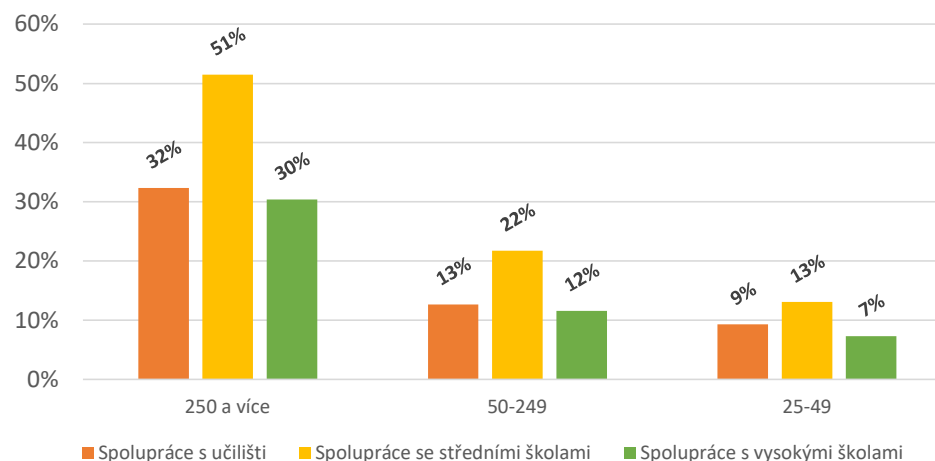
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

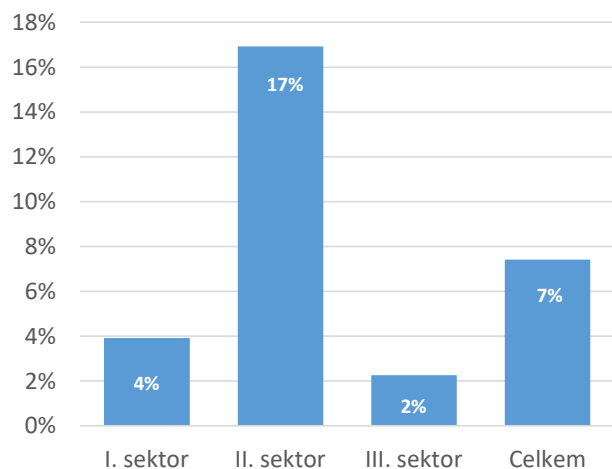




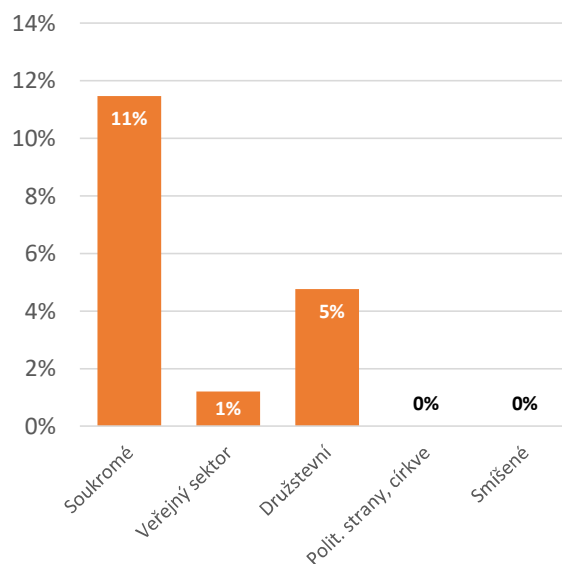
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

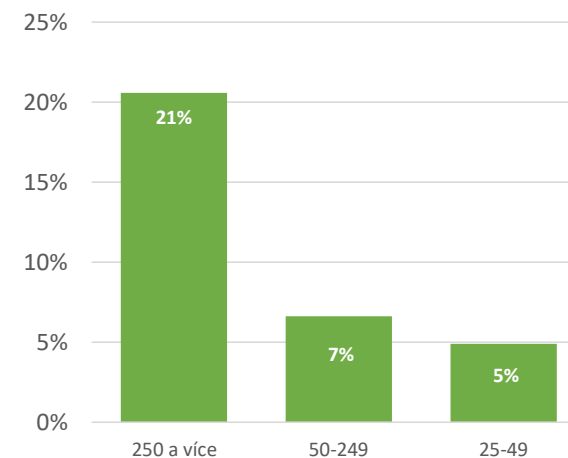
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



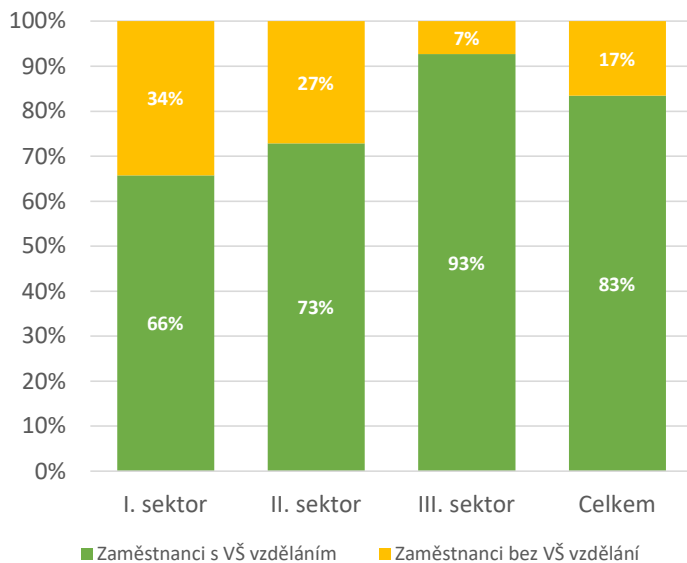
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací ve zpracovatelském průmyslu (20 % organizací - zejména elektrotechnický a strojírenský průmysl), informační a komunikační činnosti (18 %) a profesní, vědecké a technické činnosti (16 %). Dále pak kulturní, rekreační a zábavní činnosti (6 %). Ostatní odvětví neuvadla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



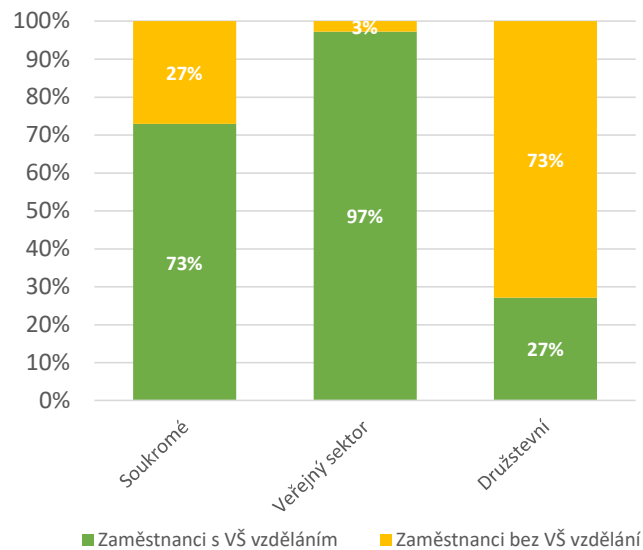
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky

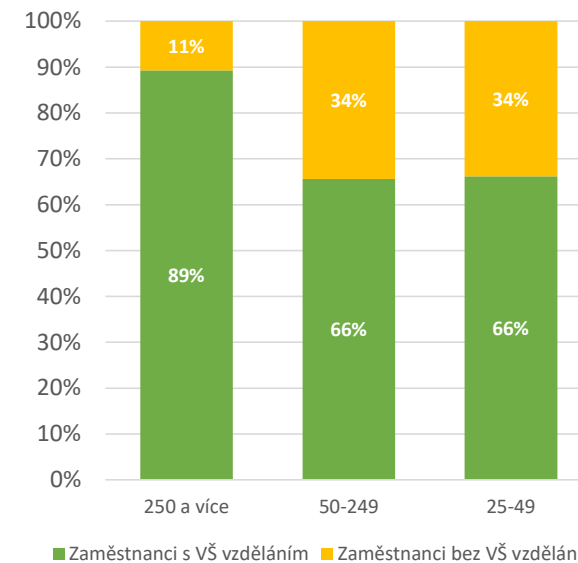


Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Pozn. v ostatních formách vlastnictví pracovníky ve VaV neuvádějí

Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
zejm. fakulty strojní a elektrotechniky a informatiky

Vysoké učení technické v Brně
Fakulta strojního inženýrství

České vysoké učení technické v Praze
zejm. fakulta stavební

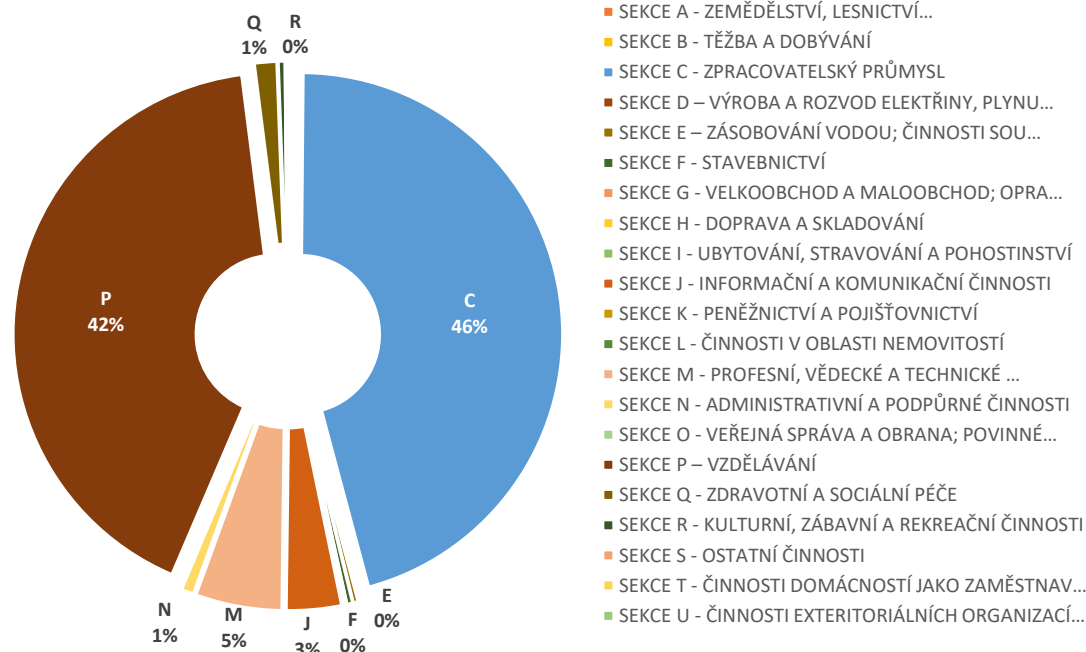
Ostravská univerzita v Ostravě
zejm. fakulty přírodovědecká, lékařská, pedagogická

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
zejm. fakulta technologická

Slezská univerzita v Opavě

Akademie věd ČR

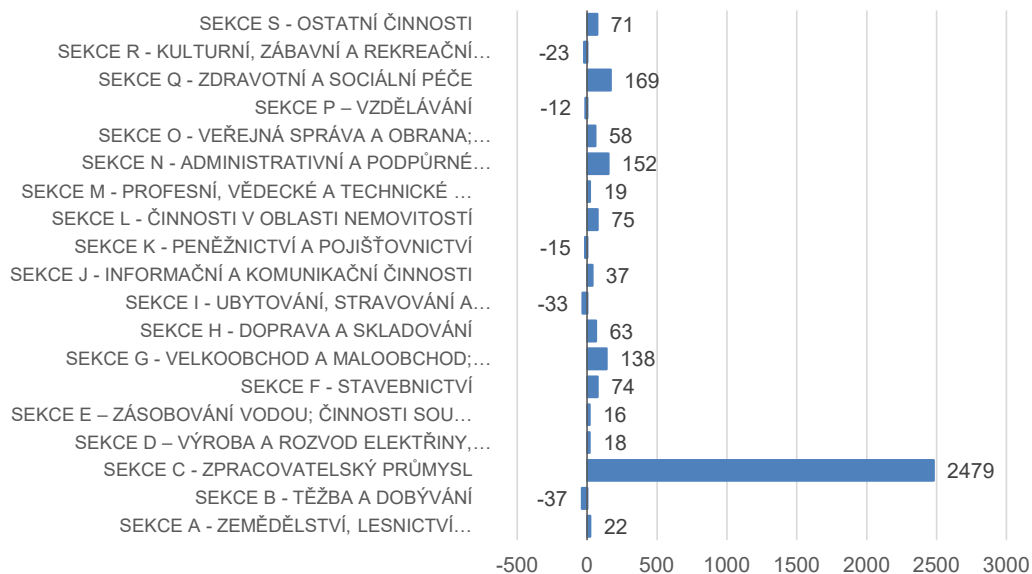
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



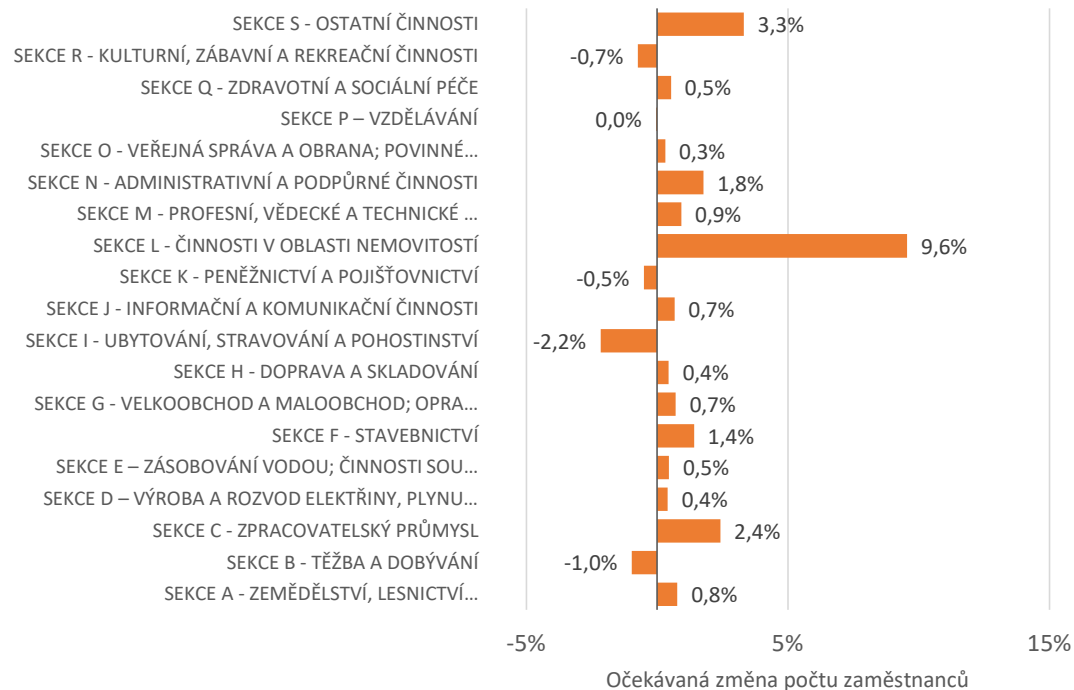


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*

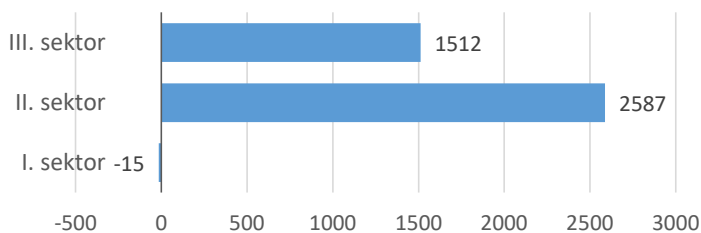


*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2022 neuvedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

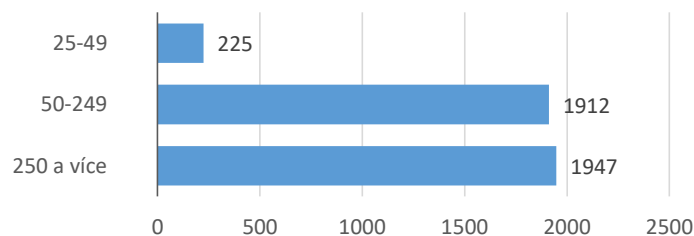


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

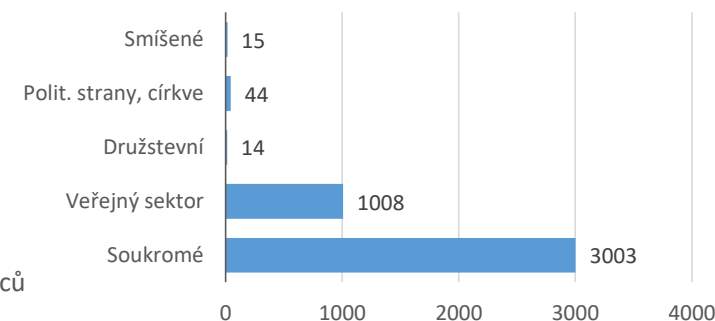
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



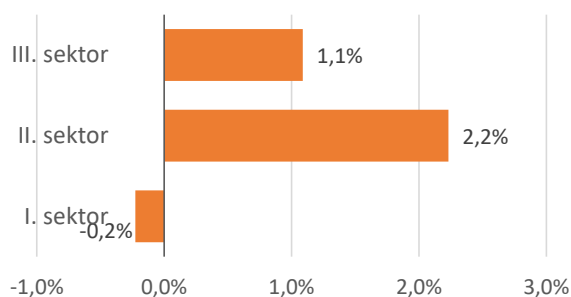
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



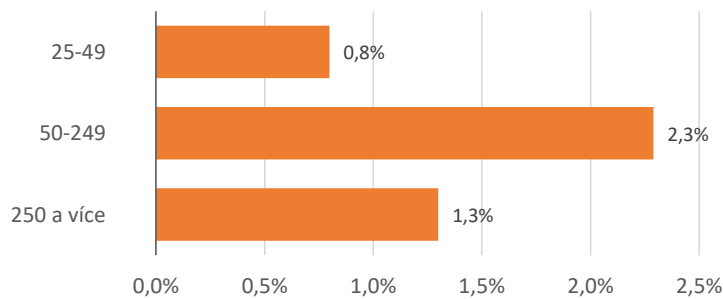
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



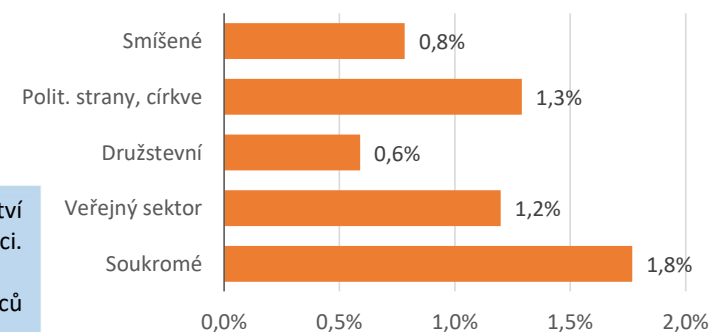
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace

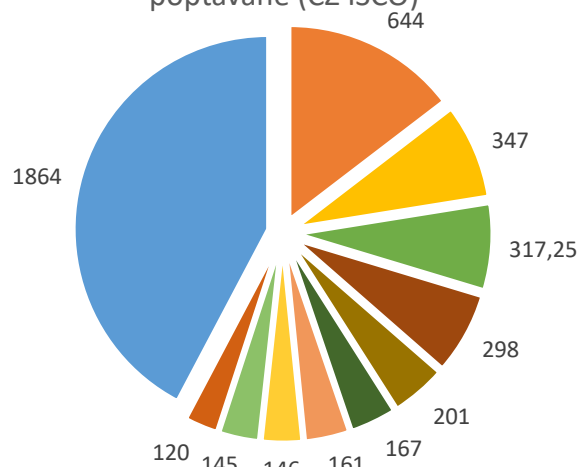


- Optimistická očekávání vykazují II. (zde nejvíce zpracovatelský průmysl + cca 2,5 tis.) a III. sektor ekonomiky (nejvíce zdravotnictví a sociální péče +169 zaměstnanců), přičemž navýšování stavů předpokládají výrazně více firmy s 50 a více zaměstnanci. Nejvýznamnější růst počtu zaměstnanců předpokládá soukromý sektor (více než 3 tis.).
- V oblasti těžby a dobývání docházelo v minulých letech k výraznému útlumu, rok 2022 by měl být z hlediska počtu zaměstnanců stabilní – nejasnosti ohledně vývoje se týkají roku 2023, kdy má být ukončena těžba v posledních závodech OKD a. s.



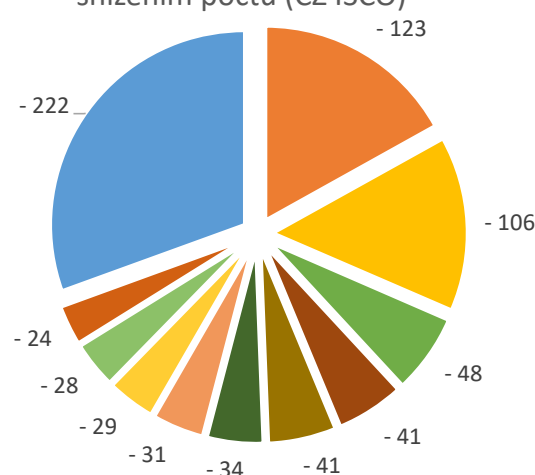
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021 Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

Profese uvedené nejméně často jako
poptávané (CZ ISCO)



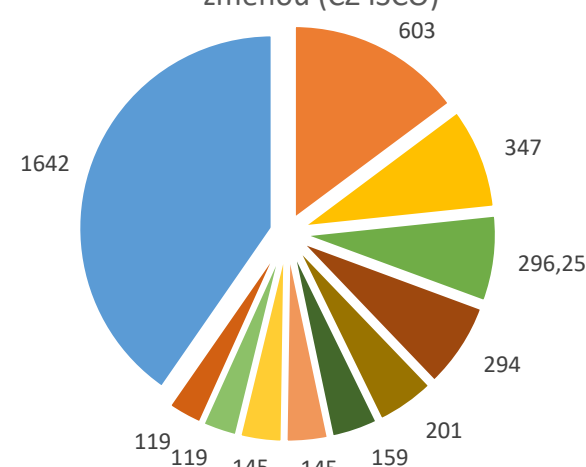
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemic...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 312-Mistři a příbuzní pracovníci v oblas...
- 834-Obsluha pojezdných zařízení
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 921-Pomocní pracovníci v zemědělství, le...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 234-Učitelé na 1. stupni základních škol...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní
změnou (CZ ISCO)



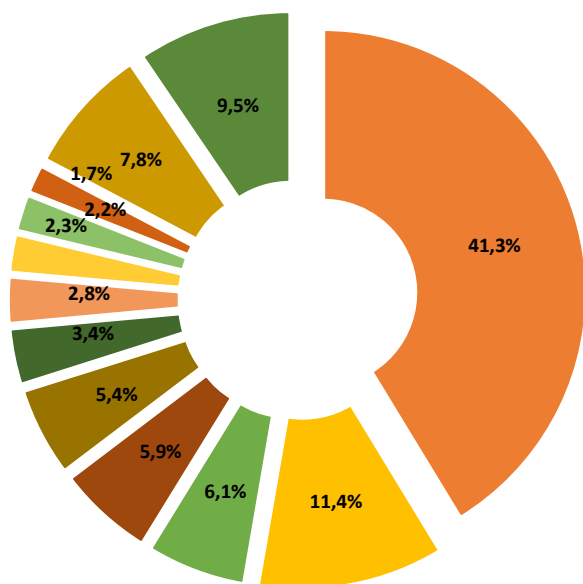
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemický průmysl
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 312-Mistři a příbuzní pracovníci v oblas...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 834-Obsluha pojezdných zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- Celkem ostatní změna

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

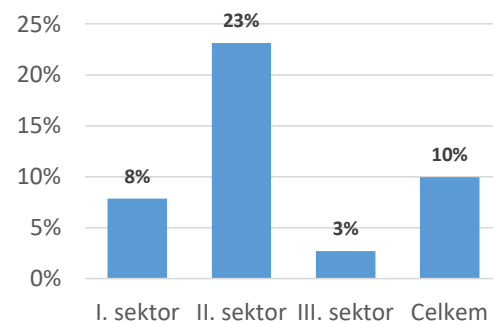
Nejčastější profese agenturních pracovníků



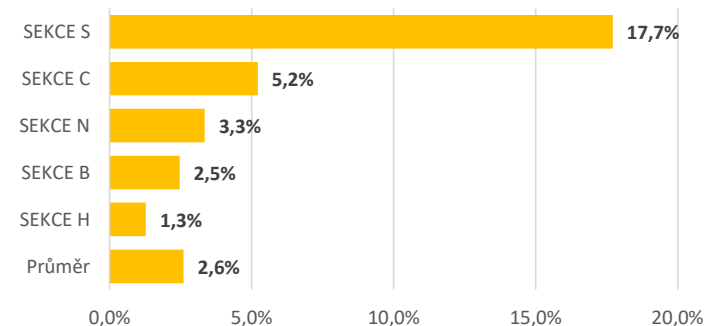
Celkem uvedeno 6993 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelíc...
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- Bez uvedení profese

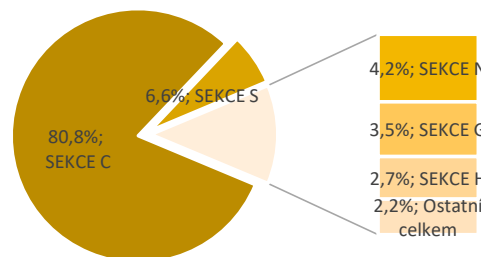
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2019 agenturní pracovníci tvořili necelých 7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

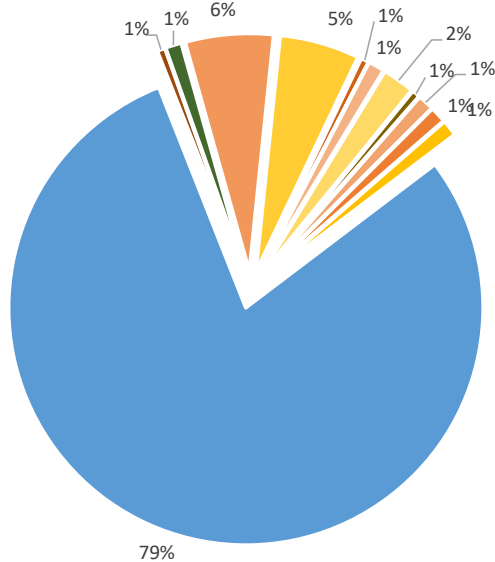
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



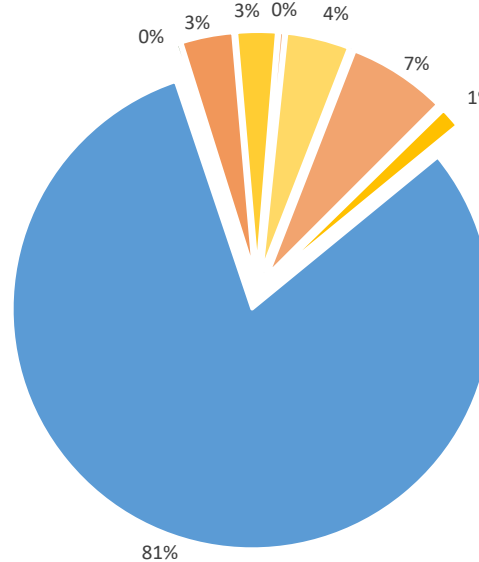
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VĚŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

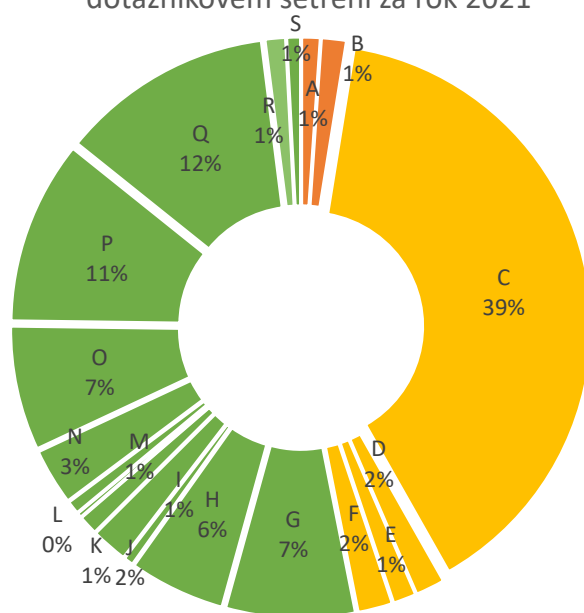
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: sekce S – zatímco na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí pouze 1 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků se podílí 7 %. To je dáno jednou větší společností, která zaměstnává převážně agenturní pracovníky.



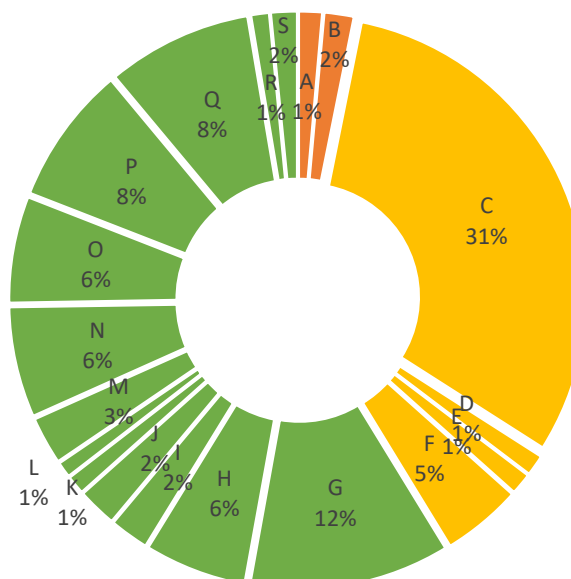
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2021



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2019*



Legenda:

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročence

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že v Moravskoslezském kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů (vzdělávání, zdravotnictví). Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl menších organizací.

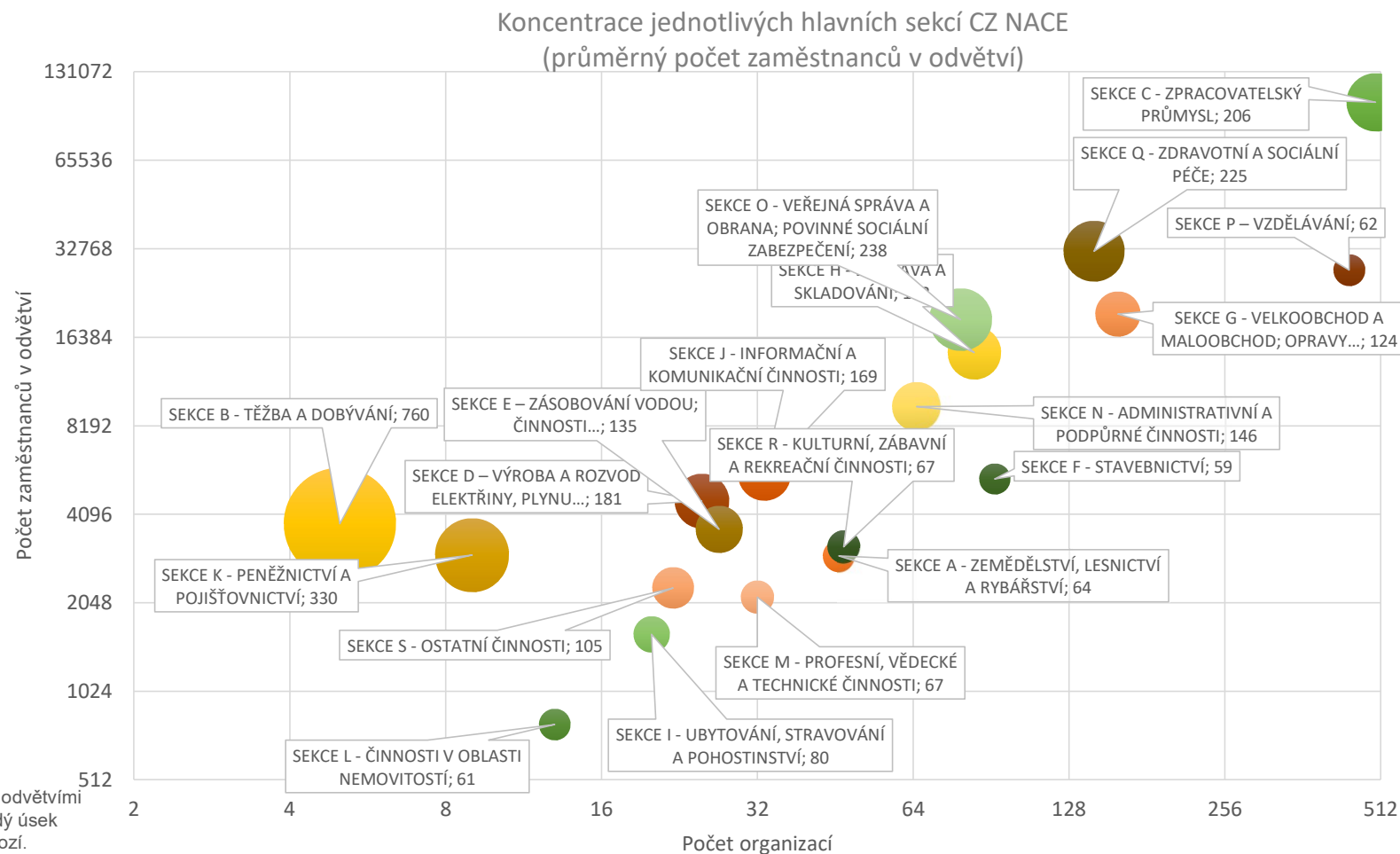


Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Největší koncentrace odvětví	
SEKCE B – TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	760
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	59

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	500
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	5

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	103 194
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE L – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	788



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturit	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou (odborné a všeobecné)	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	17%	14%	34%	73%	86%	43%	19%	2%	33%	55%	32%	36%	48%	48%	27%	37%	1%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	6%	24%	19%	68%	0%	0%	5%	6%	46%	9%	6%	8%	19%	22%	17%	9%	1%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	28%	32%	67%	63%	31%	14%	35%	61%	40%	31%	25%	39%	56%	34%	33%	40%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	21%	39%	42%	77%	38%	20%	2%	9%	52%	27%	10%	8%	44%	71%	38%	27%	2%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	33%	36%	43%	88%	56%	25%	0%	5%	23%	23%	11%	13%	41%	64%	46%	24%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	5%	22%	17%	73%	66%	9%	1%	4%	8%	12%	5%	10%	32%	36%	26%	15%	2%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	48%	40%	50%	78%	84%	45%	13%	25%	64%	75%	71%	55%	68%	59%	53%	68%	8%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	22%	43%	32%	62%	46%	0%	12%	9%	53%	20%	15%	29%	35%	54%	41%	25%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POKOSTINSTVÍ	47%	75%	62%	88%	75%	prof. není	0%	38%	75%	74%	71%	66%	76%	63%	72%	72%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	17%	18%	28%	62%	40%	prof. není	0%	0%	67%	42%	32%	35%	30%	29%	23%	27%	2%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	65%	73%	81%	81%	50%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	80%	78%	81%	83%	70%	77%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	52%	83%	51%	89%	92%	prof. není	10%	29%	72%	86%	20%	16%	82%	92%	67%	56%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	25%	24%	40%	83%	50%	prof. není	13%	0%	55%	62%	23%	37%	49%	53%	32%	37%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	36%	55%	56%	81%	54%	44%	29%	26%	71%	53%	47%	53%	55%	74%	58%	51%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	52%	68%	69%	83%	20%	47%	16%	14%	61%	68%	48%	28%	70%	83%	69%	67%	7%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	61%	76%	72%	90%	92%	58%	12%	22%	93%	89%	85%	67%	89%	79%	73%	79%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	50%	76%	91%	86%	84%	71%	10%	26%	80%	85%	79%	72%	90%	87%	70%	81%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	45%	51%	40%	86%	72%	65%	21%	2%	73%	74%	50%	58%	66%	43%	63%	60%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	30%	54%	35%	76%	82%	100%	30%	53%	78%	71%	67%	49%	53%	73%	56%	59%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	34%	61%	53%	77%	77%	42%	12%	29%	65%	50%	39%	33%	59%	71%	58%	49%	
Významnost profese/vzdělání	3%	16%	15%	10%	12%	1%	12%	23%	8%	8%	34%	8%	27%	2%	22%	261558	



- Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu let 2022 a 2023.

- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.

- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

predikcetrhuprace.cz



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

