





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2021
v Pardubickém kraji**

Zpracoval: Daniel Kuba, DiS., Specialista APZ
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Pardubicích



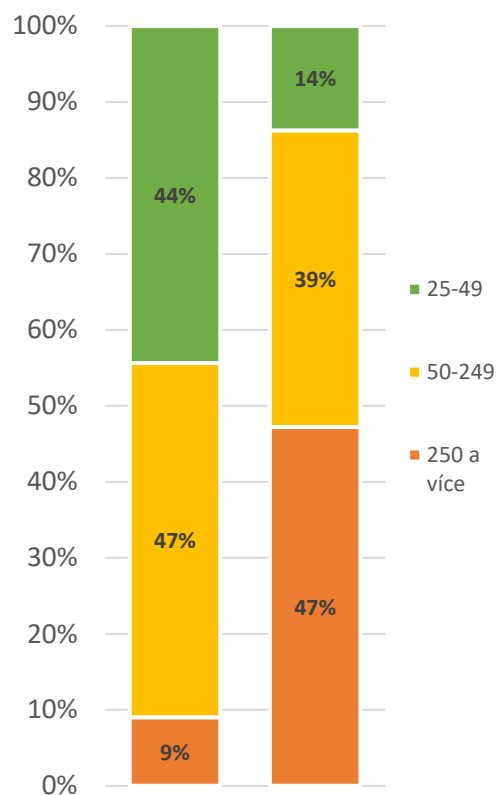
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Další informace naleznete na https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
 - Podrobněji a komplexněji pak na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



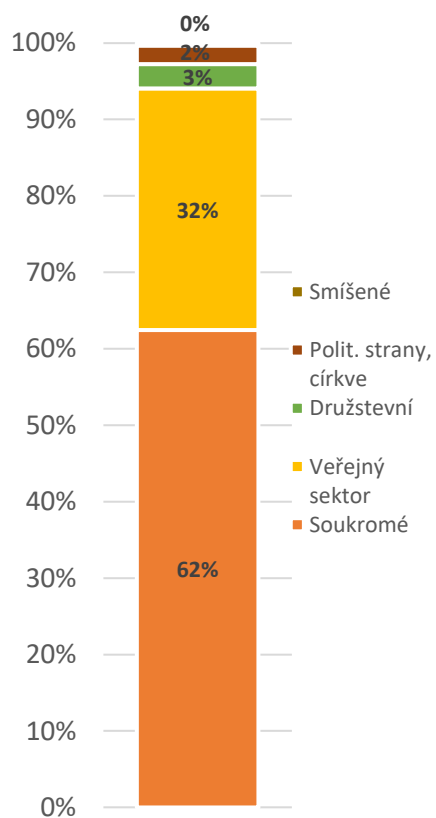
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

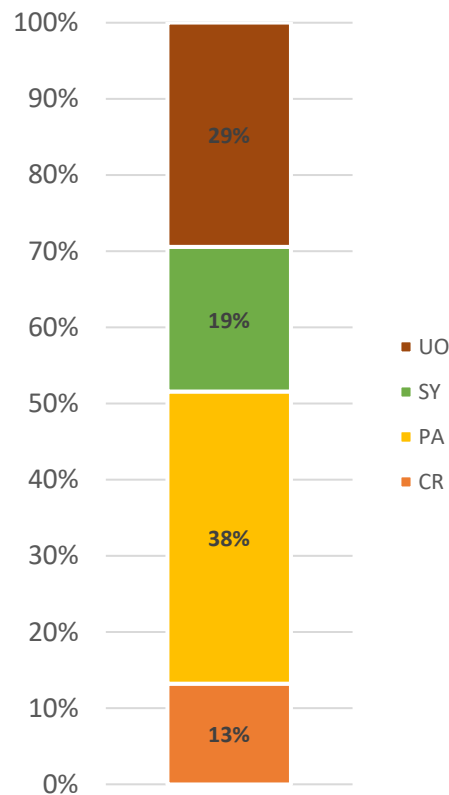
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



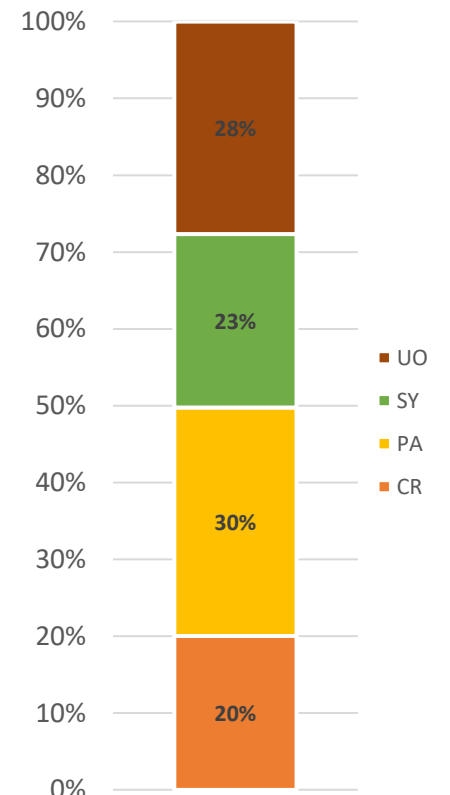
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



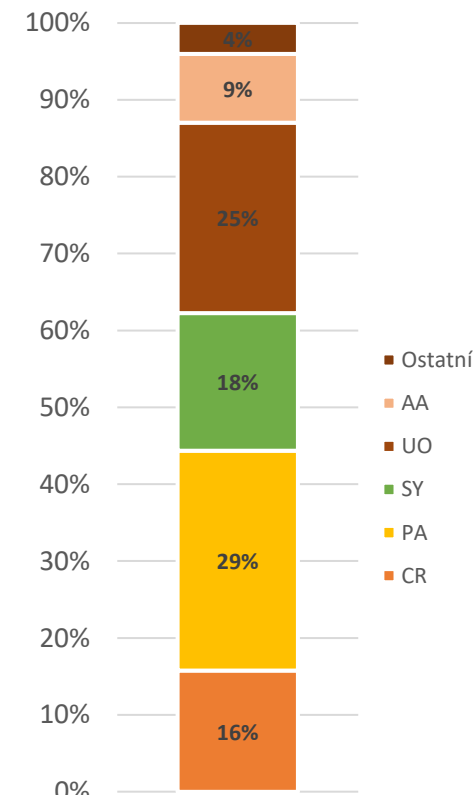
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

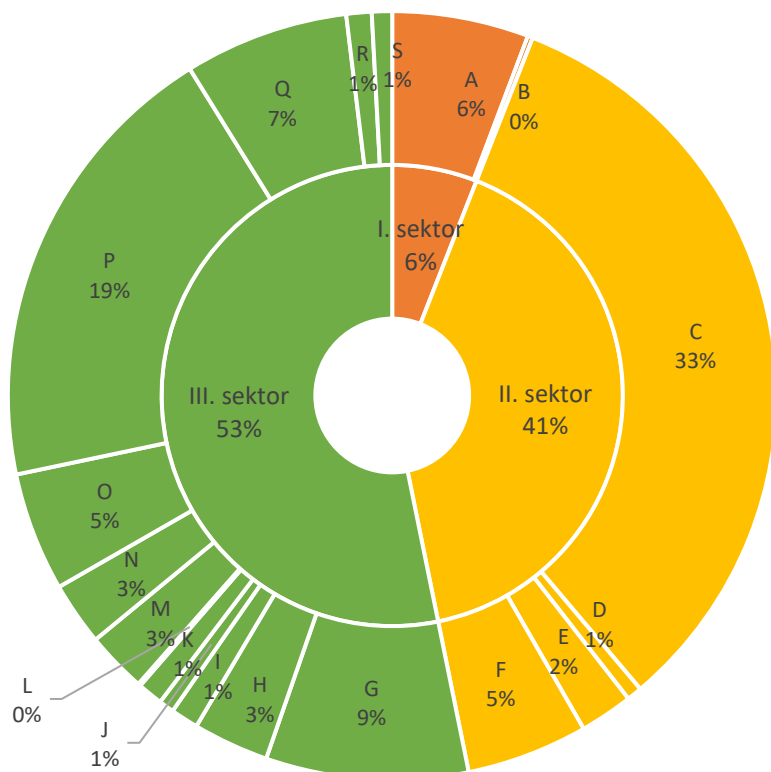
Okresy: CR – Chrudim, PA – Pardubice, SY – Svitavy, UO – Ústí nad Orlicí, AA - Praha



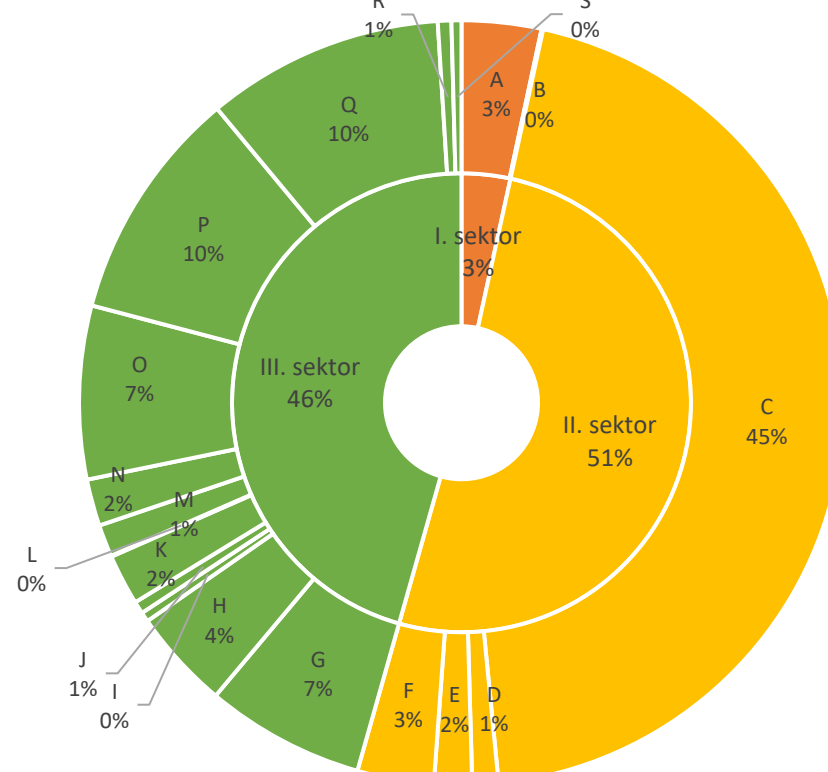
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



I. sektor	3641
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	3570
B - těžba a dobývání	71
II. sektor	54107
C - zpracovatelský průmysl	47802
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1171
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1701
F - stavebnictví	3433
III. sektor	48431
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	7141
H - doprava a skladování	4480
I - ubytování, stravování a pohostinství	434
J - informační a komunikační činnosti	557
K - peněžnictví a pojišťovnictví	2275
L - činnosti v oblasti nemovitostí	41
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1436
N - administrativní a podpůrné činnosti	2098
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	7774
P - vzdělávání	10480
Q - zdravotní a sociální péče	10662
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	607
S - ostatní činnosti	446

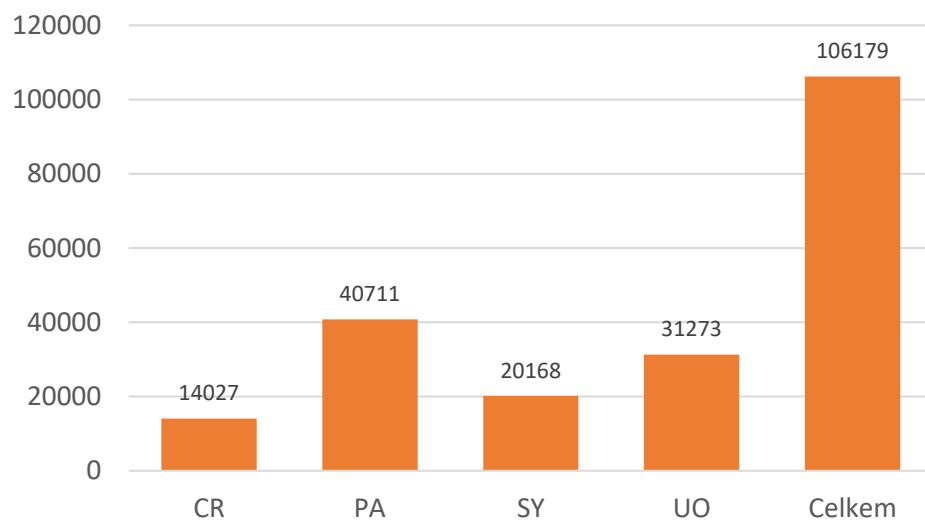
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



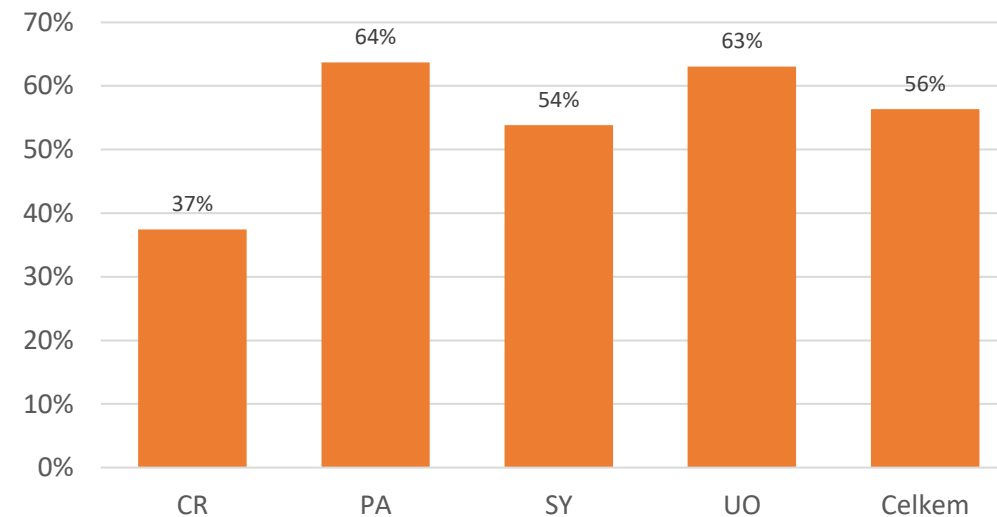
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 106 179 zaměstnanců, tj. 56 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2021 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1303 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1611 dotazníků.

Návratnost: 70 %, tj. celkově 1135 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání; zdravotní a sociální péče; výroba a rozvod elektřiny; zásobování vodou; profesní, vědecké a technické činnosti; zdravotní péče; vzdělávání a veřejná správa. Jde tak zejména o veřejné instituce.

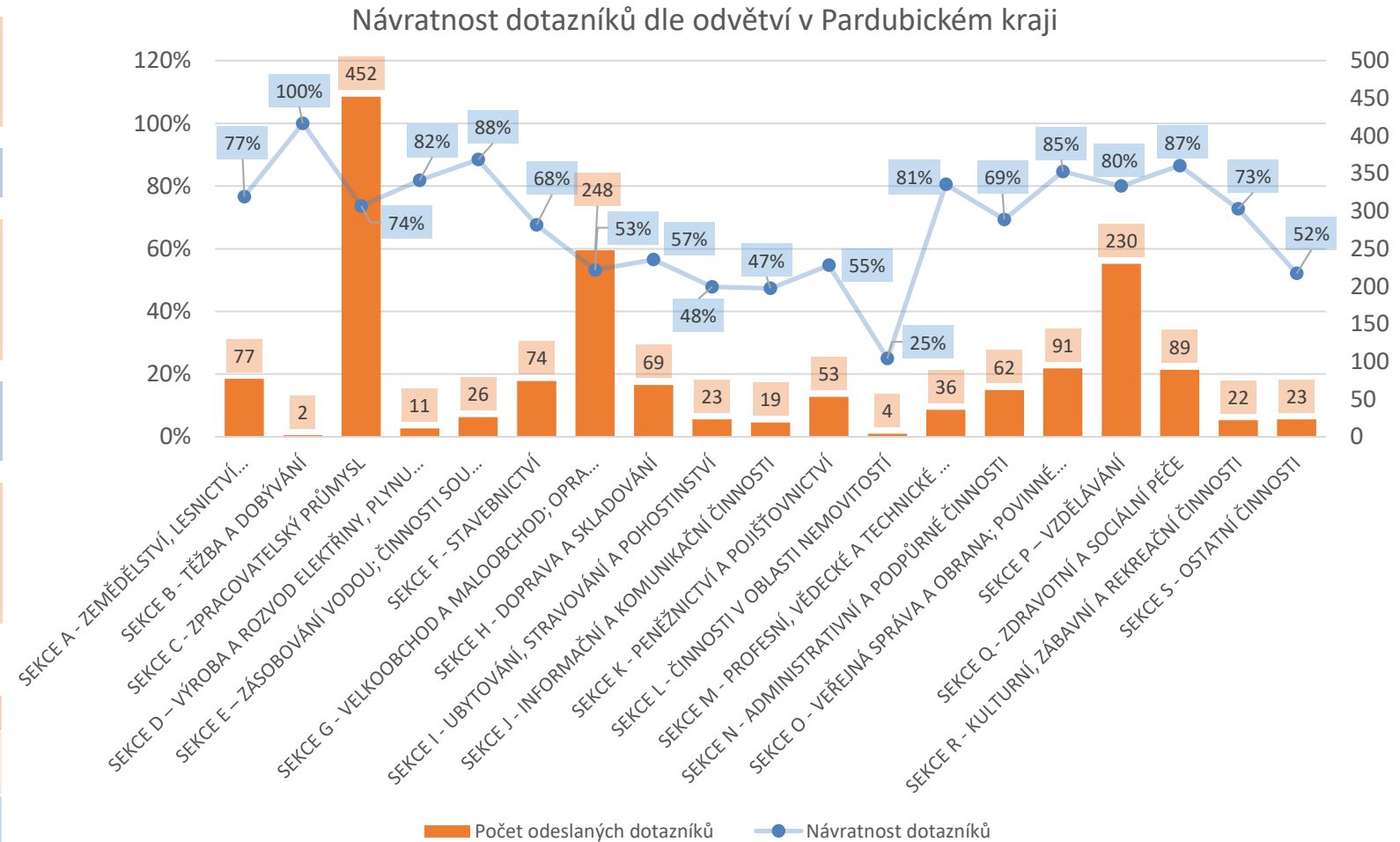
Průměrná návratnost: Kulturní a rekreační činnosti; zpracovatelský průmysl; administrativní činnosti.

Nízká návratnost: ubytování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí, informační a komunikační činnosti. Jde zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji.

Okres	CR	PA	SY	UO
Oslovené organizace	347	504	338	422
Navrácené dotazníky	227	338	256	314

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 4 okresech, je započtena 4x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2019: 188 500
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 56 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotnictví a sociální péče; peněžnictví a pojišťovnictví

Průměrná reprezentativnost: zemědělství, lesnictví a rybářství; administrativní činnosti

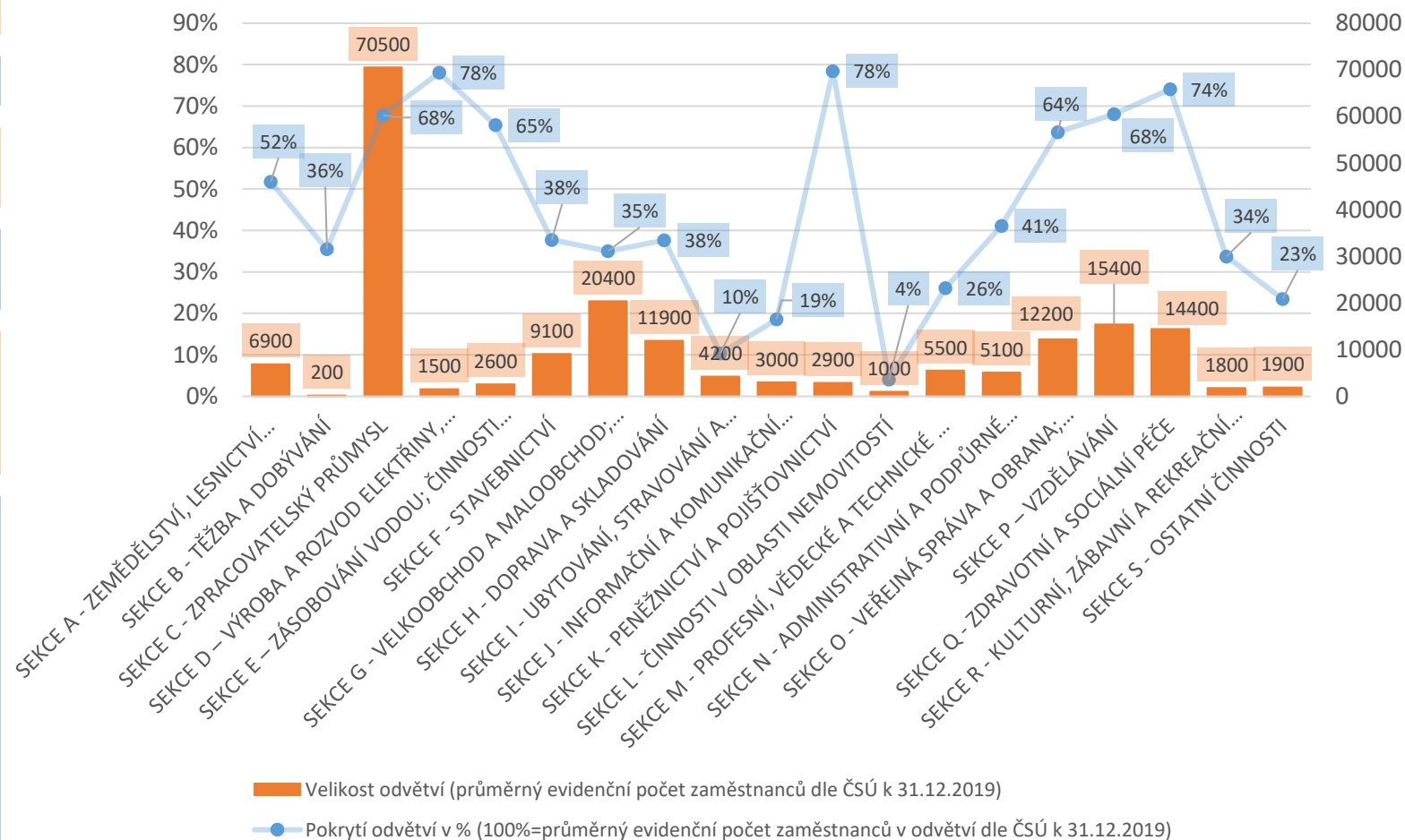
Nízká reprezentativnost: Těžba a dobývání, stavebnictví; ostatní činnosti, kulturní činnosti; profesní a vědecké činnosti; ubytování a stravování; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí. Jde spíše o menší odvětví.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasť vyznačují neochotou se na šetření podílet. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

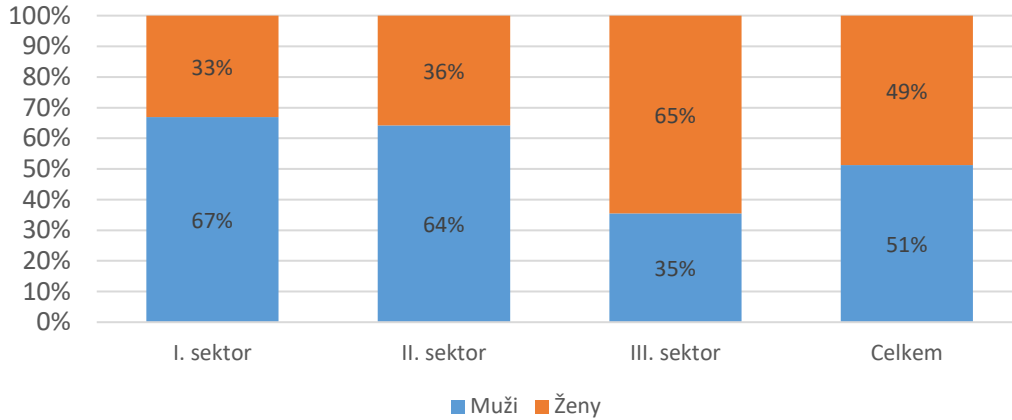




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ostatní činnosti; ubytování a pohostinství

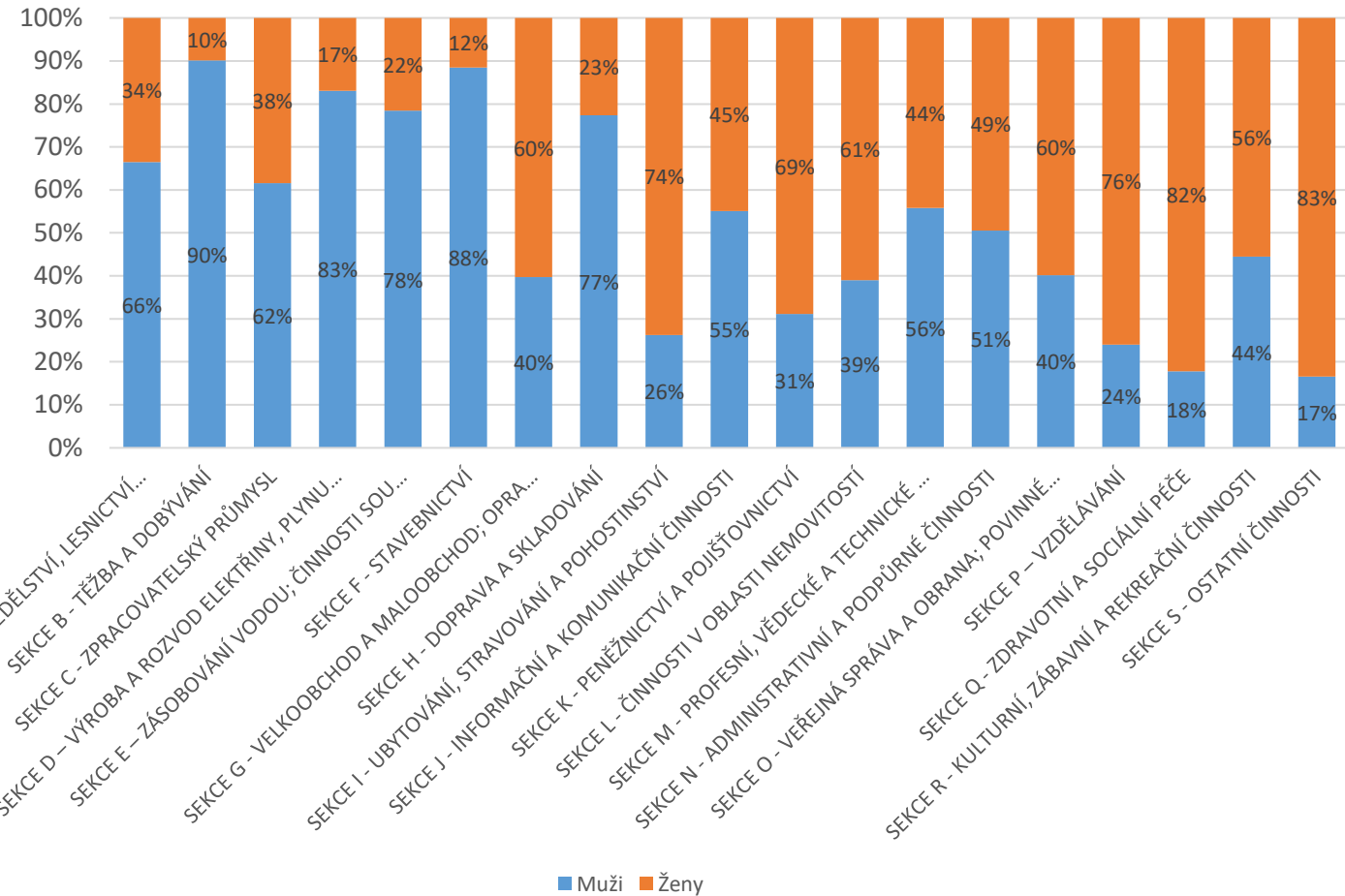
Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích většinou převažuje jedno pohlaví. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání; ostatní činnosti; ubytování a pohostinství

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení žen:

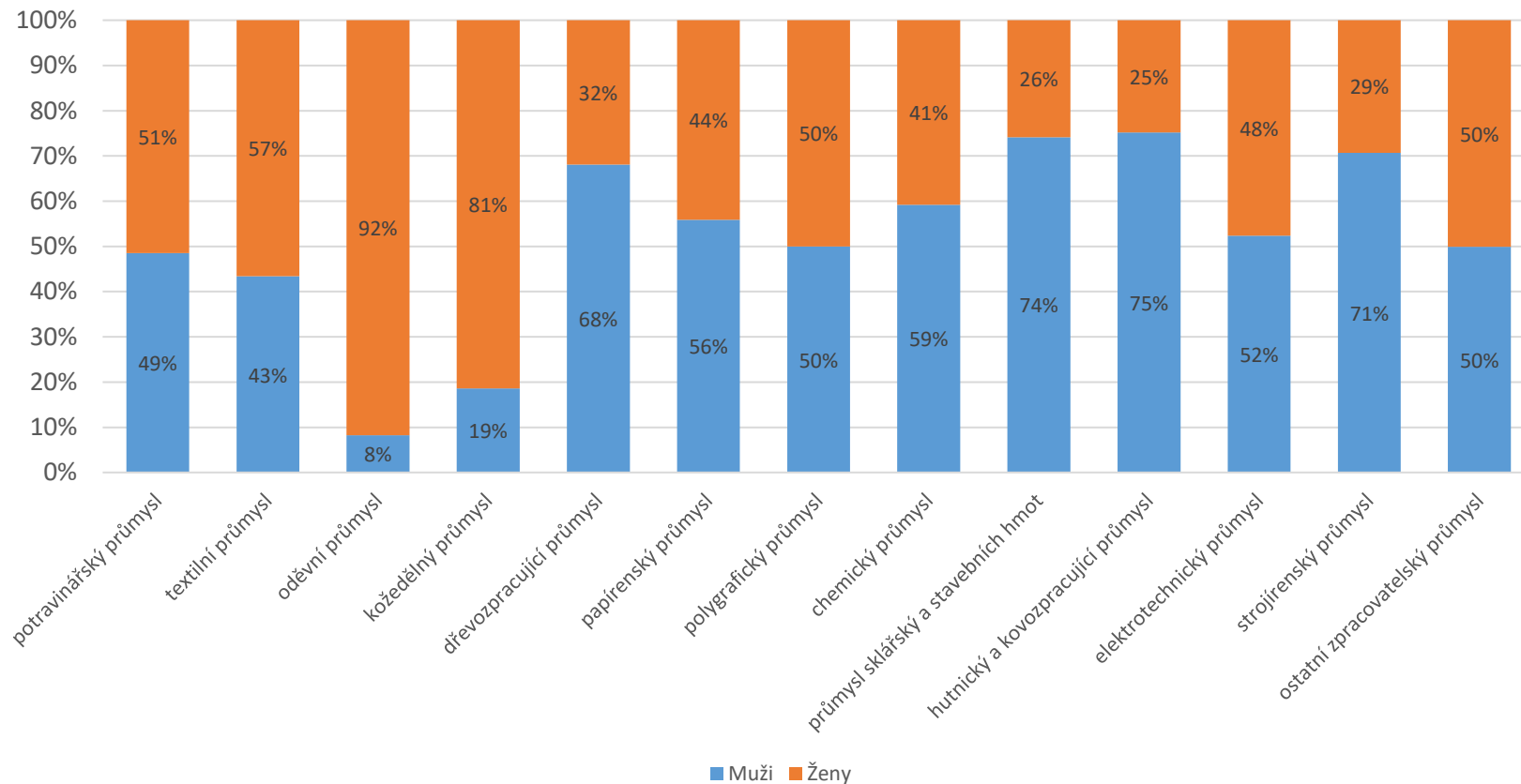
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření:

potravinářský průmysl - 2544; textilní průmysl - 1772; oděvní průmysl - 302; kožedělný průmysl - 204; dřevozpracující průmysl - 530; papírenský průmysl - 585; polygrafický průmysl - 170; chemický průmysl - 7239; průmysl sklářský a stavebních hmot - 2560; hutnický a kovo zpracující průmysl - 5115; elektrotechnický průmysl - 10774; strojírenský průmysl - 14054; ostatní zpracovatelský průmysl - 1953

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

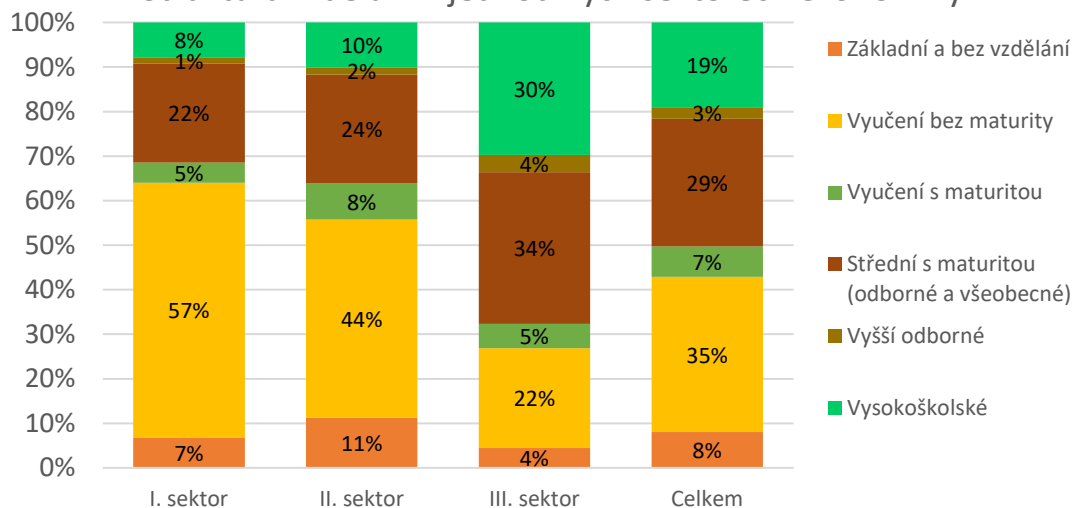




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; veřejná správa; vědecké činnosti/těžba a dobývání; ubytování a pohostinství

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny/více činností

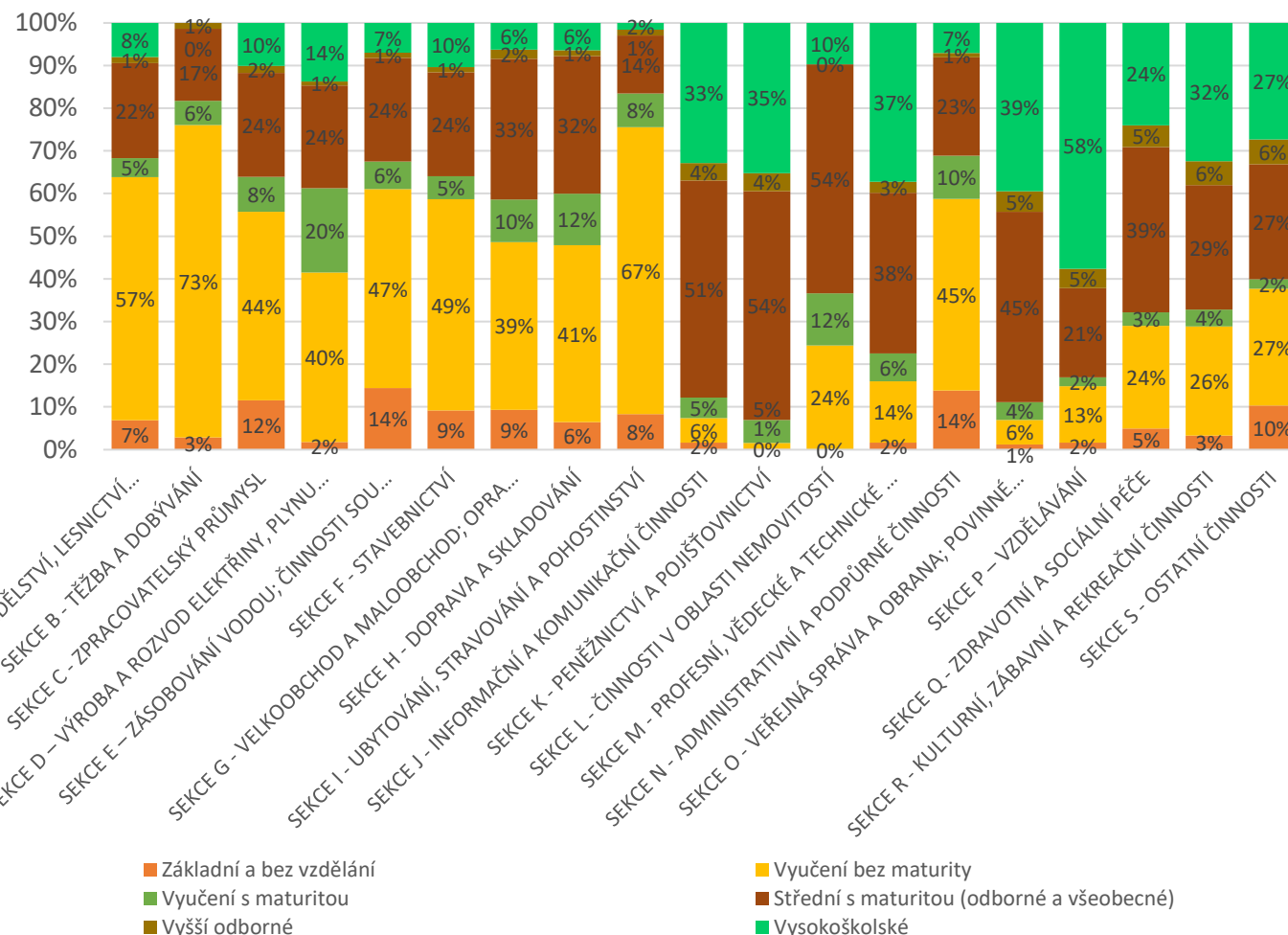
Vyšší odborné: ostatní činnosti; kulturní činnosti/více odvětví

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; ubytování a pohostinství/peněžnictví a pojišťovnictví

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí/ubytování a pohostinství

Základní a bez vzdělání: zásobování vodou; administrativní a podpůrné činnosti/peněžnictví a pojišťovnictví

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

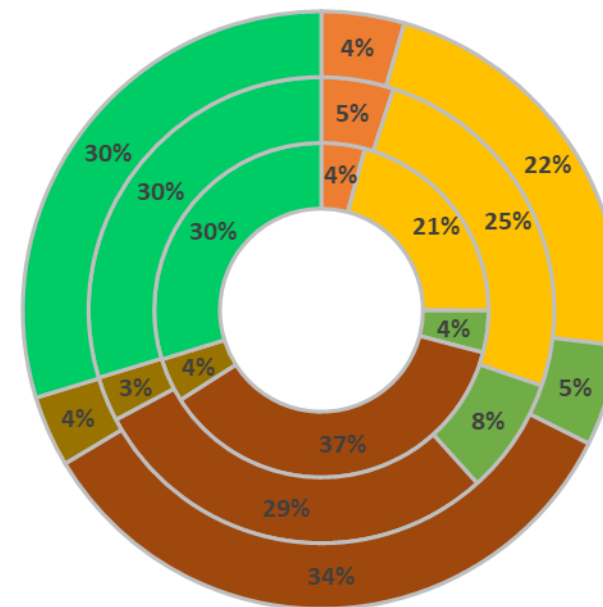
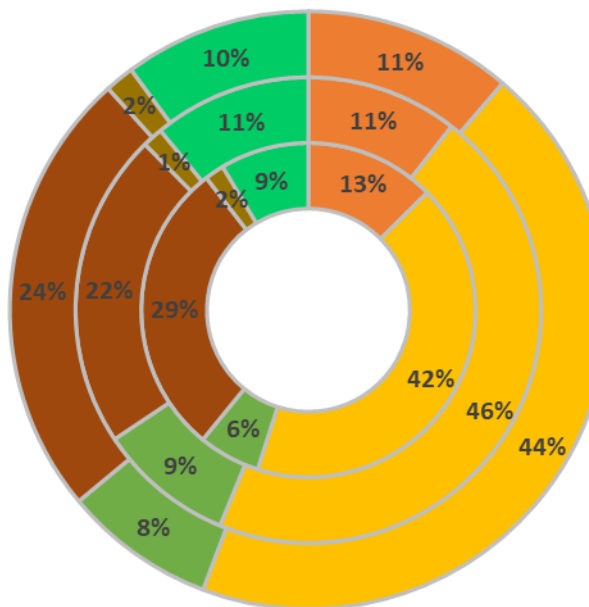
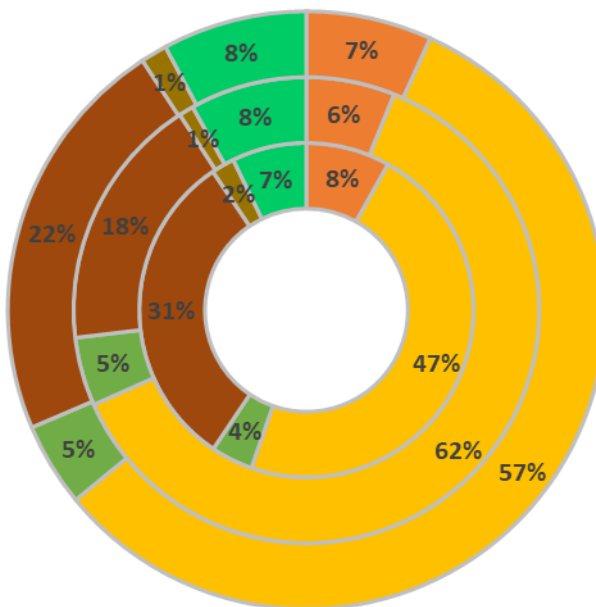
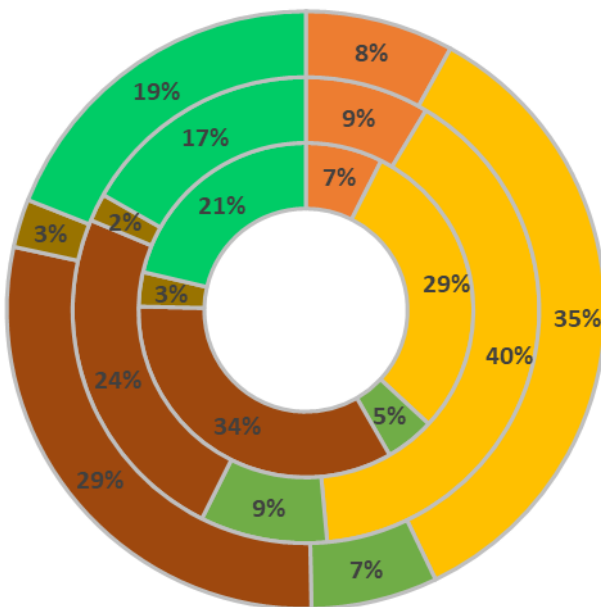
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

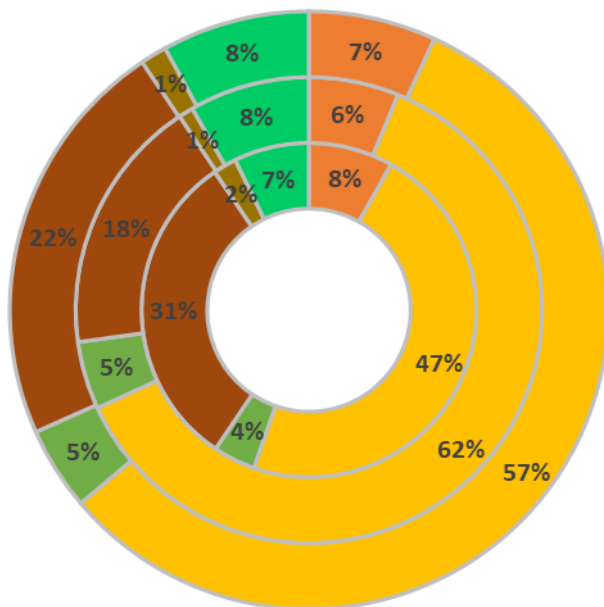
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

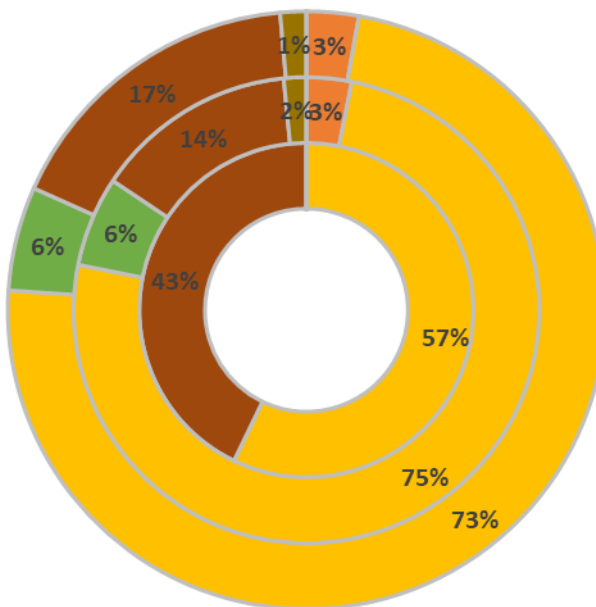
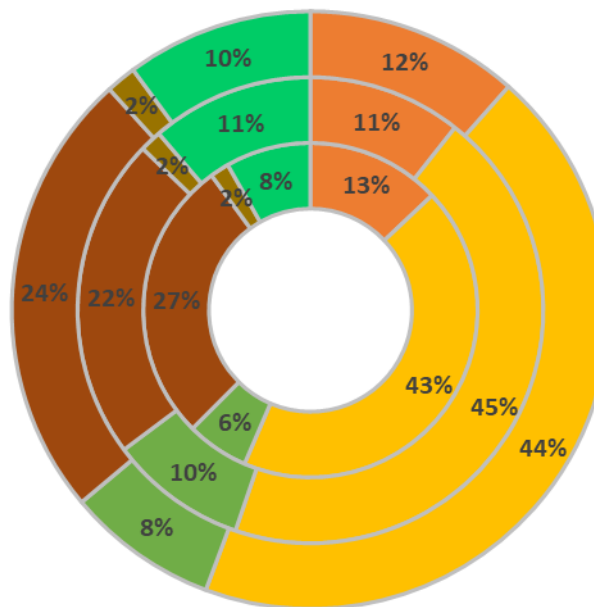
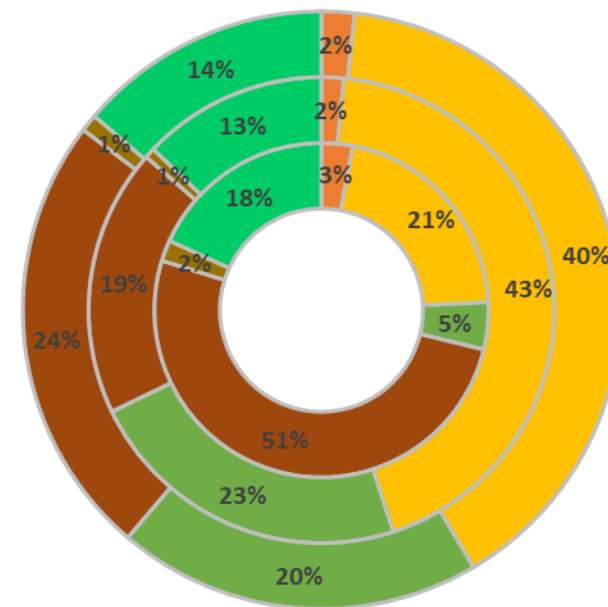


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

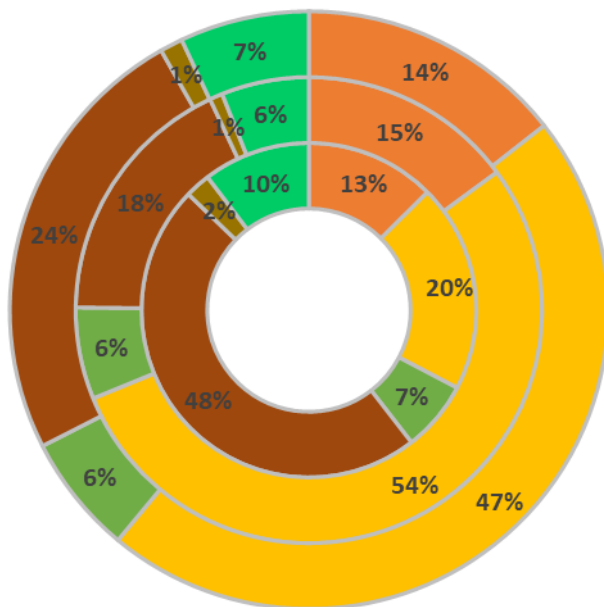
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



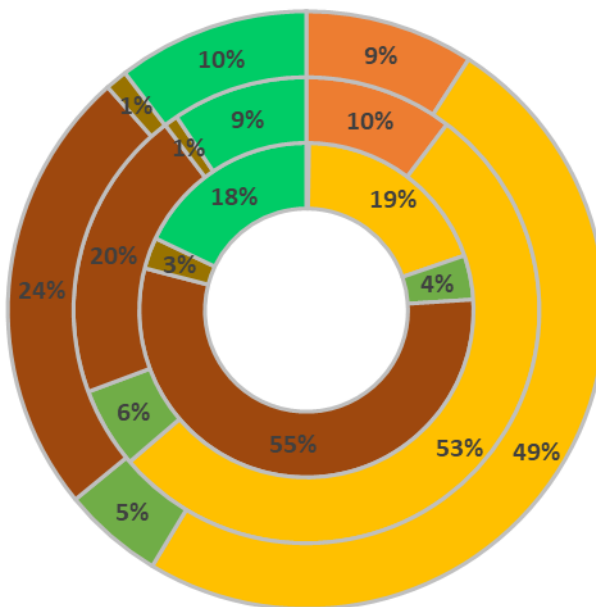
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

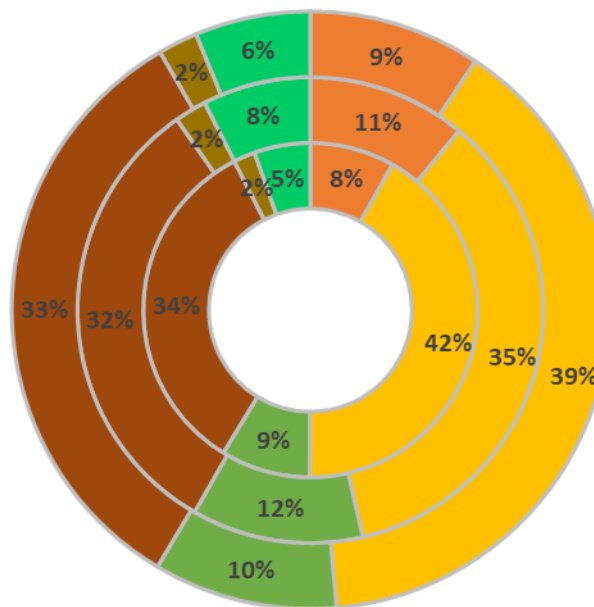
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



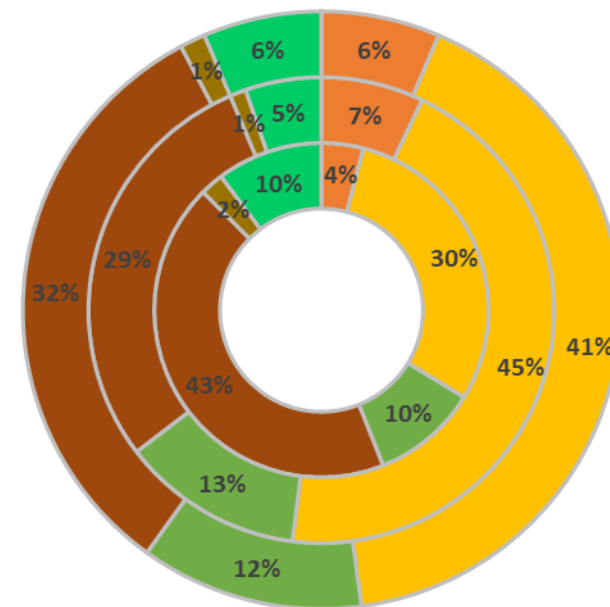
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

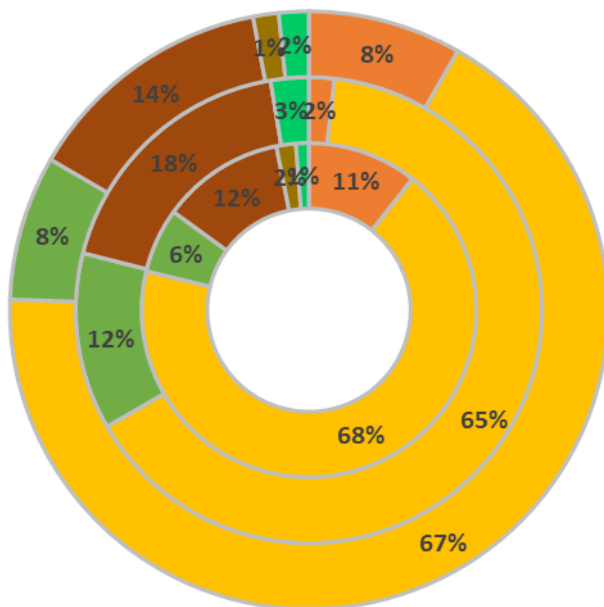
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



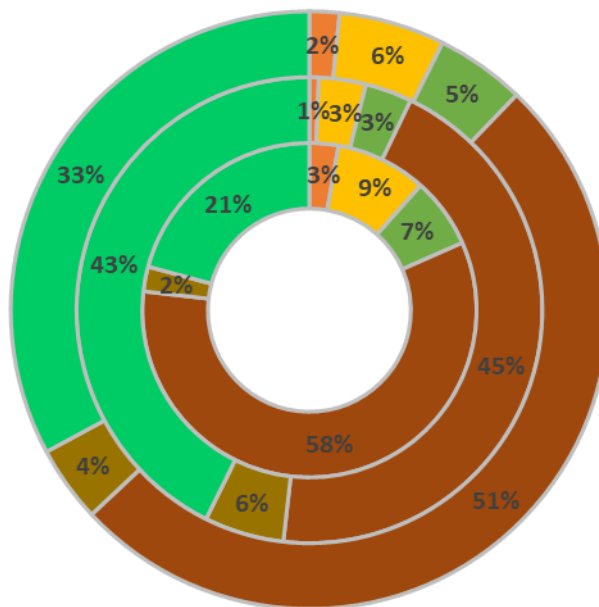
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

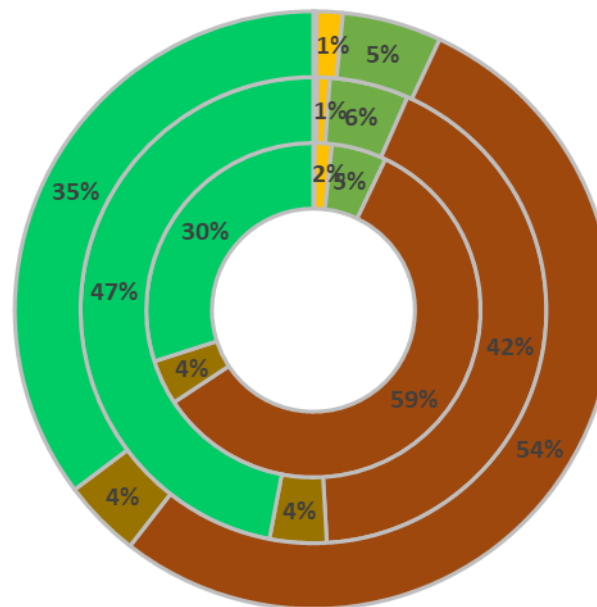
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



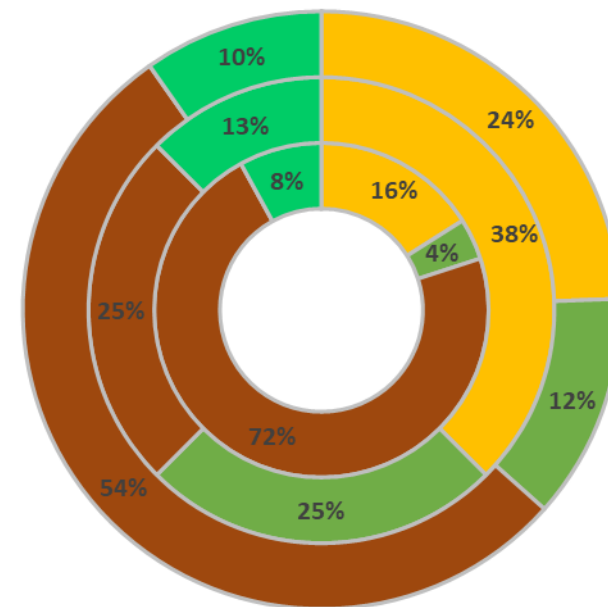
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

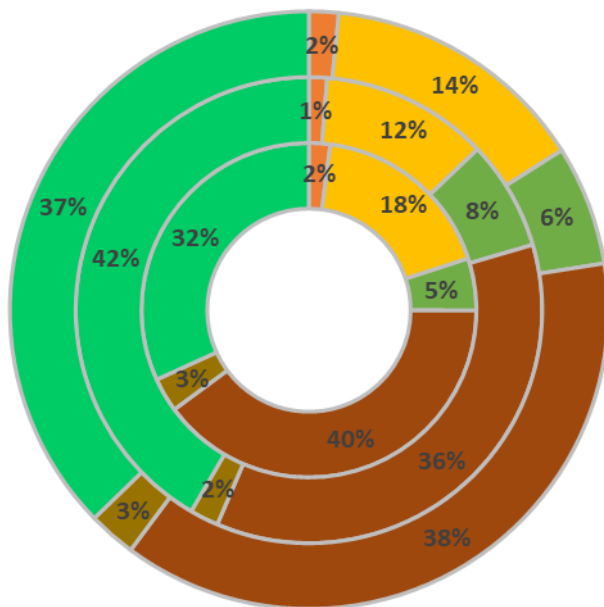
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



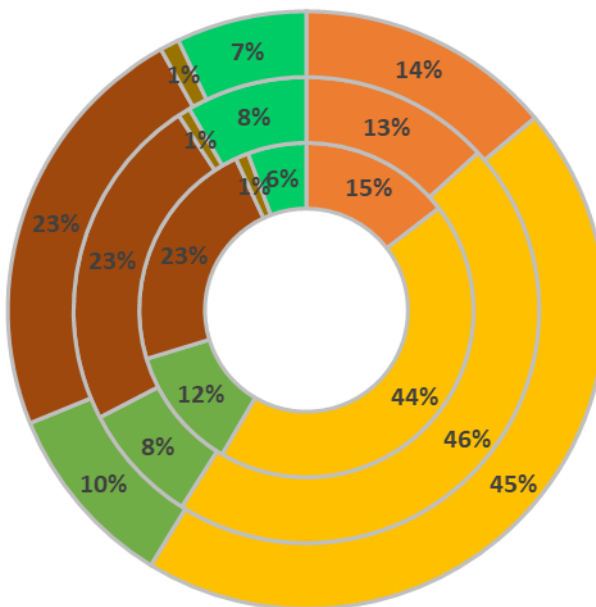
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

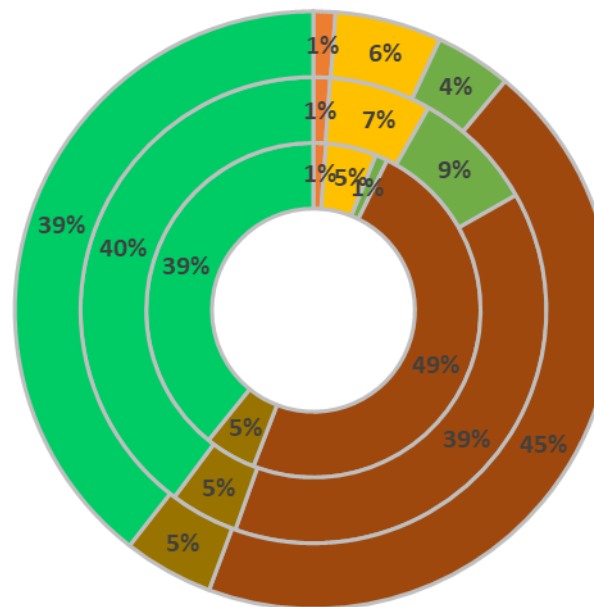
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



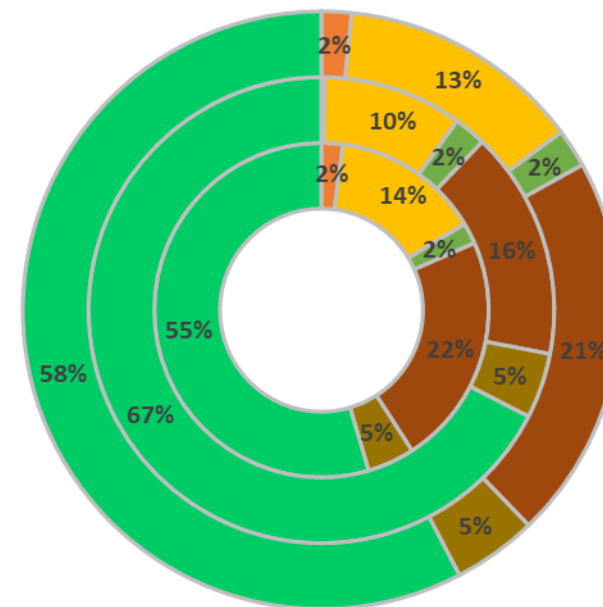
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

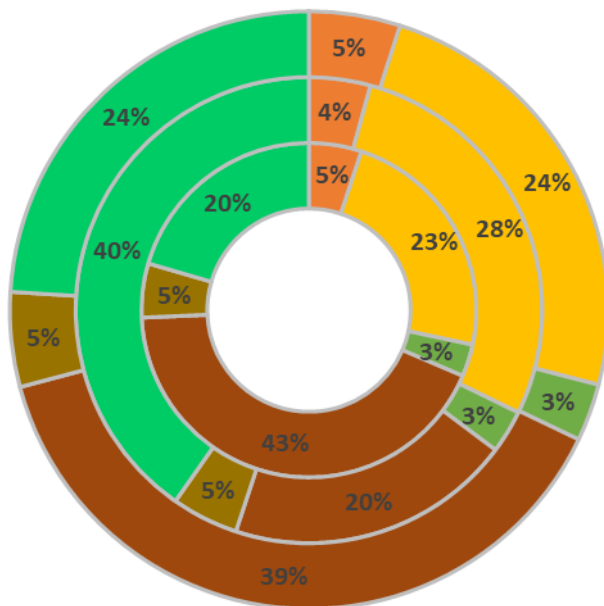
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



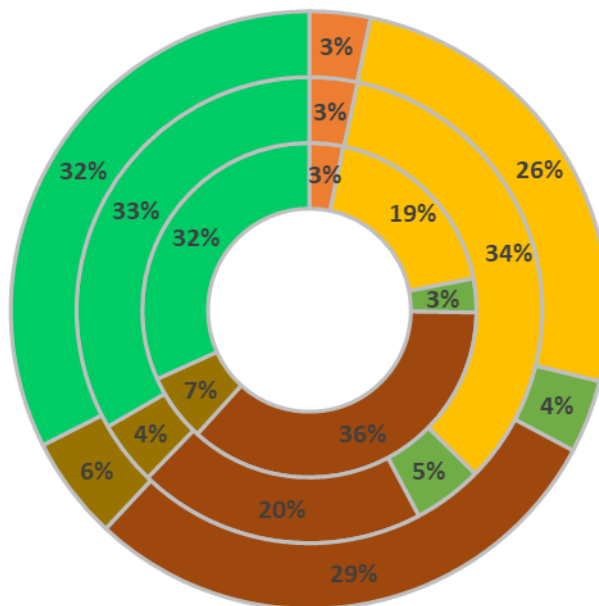
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

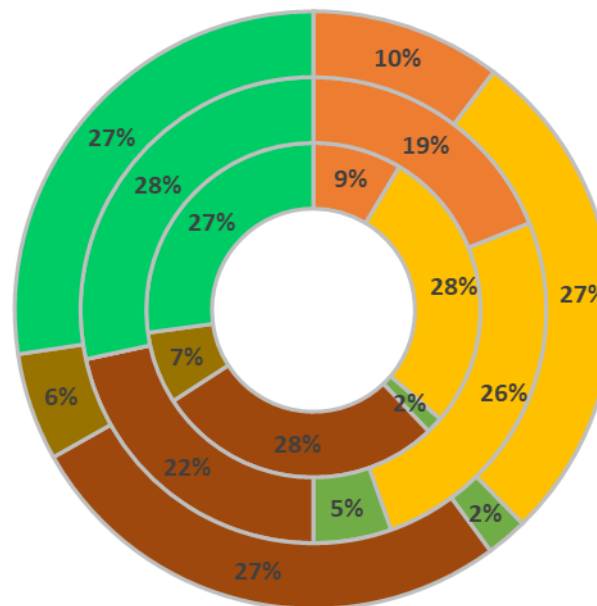
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl /oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v dřevozpracujícím a papírenském průmyslu

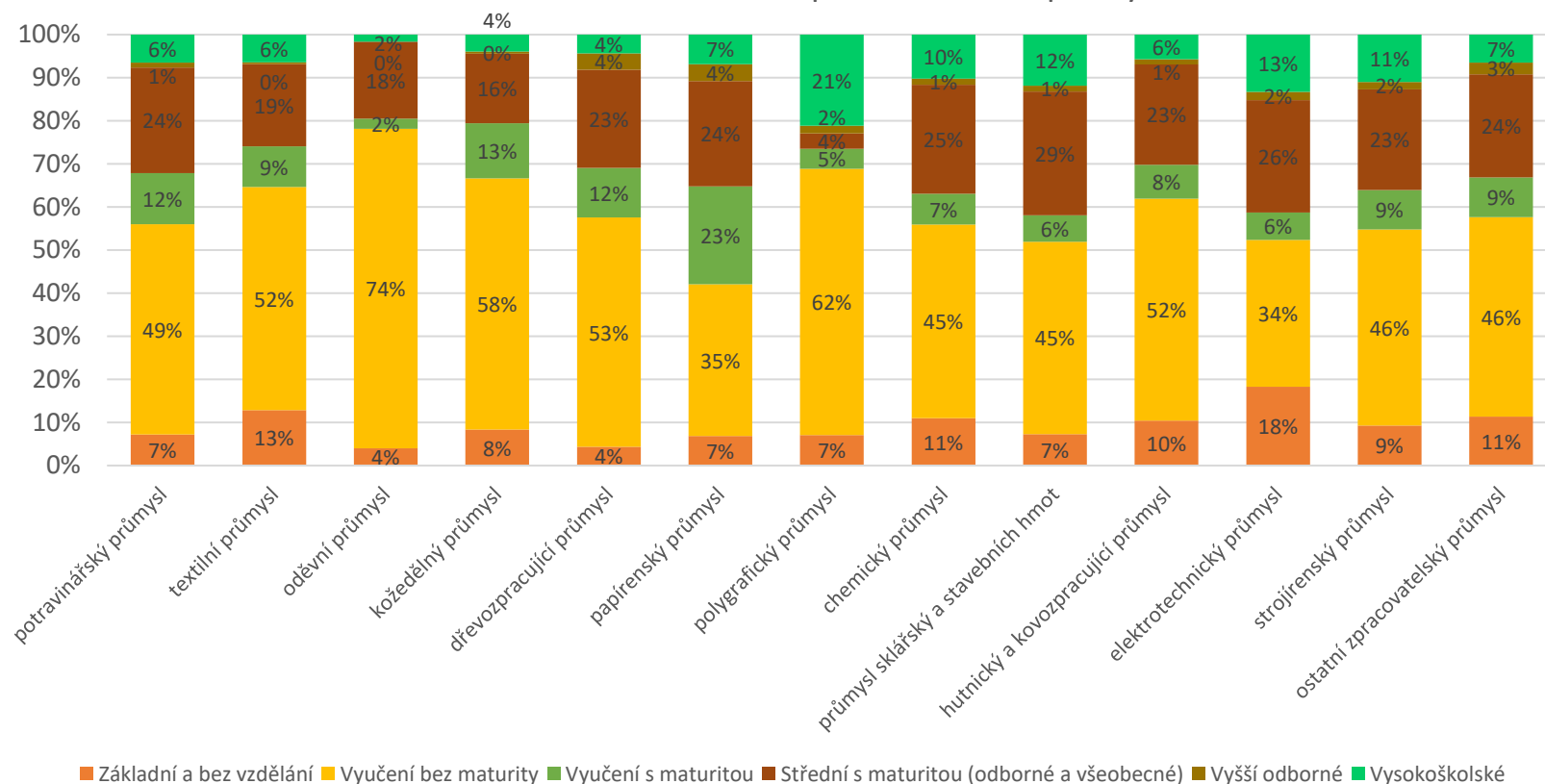
Střední s maturitou: průmysl sklářský a stavebních hmot/polygrafický průmysl

Vyučení s maturitou: papírenský průmysl/oděvní průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl/elektrotechnický a papírenský průmysl

Základní a bez vzdělání: elektrotechnický průmysl/oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

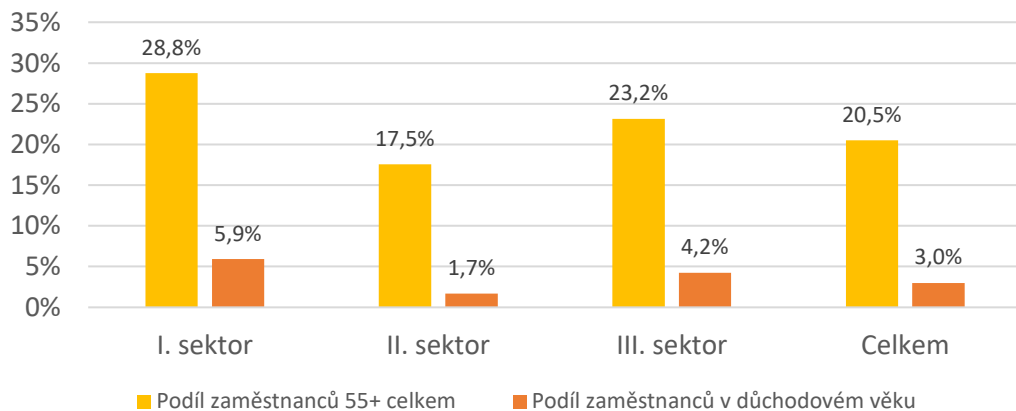




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí; se značným odstupem těžba a dobývání; kulturní činnosti

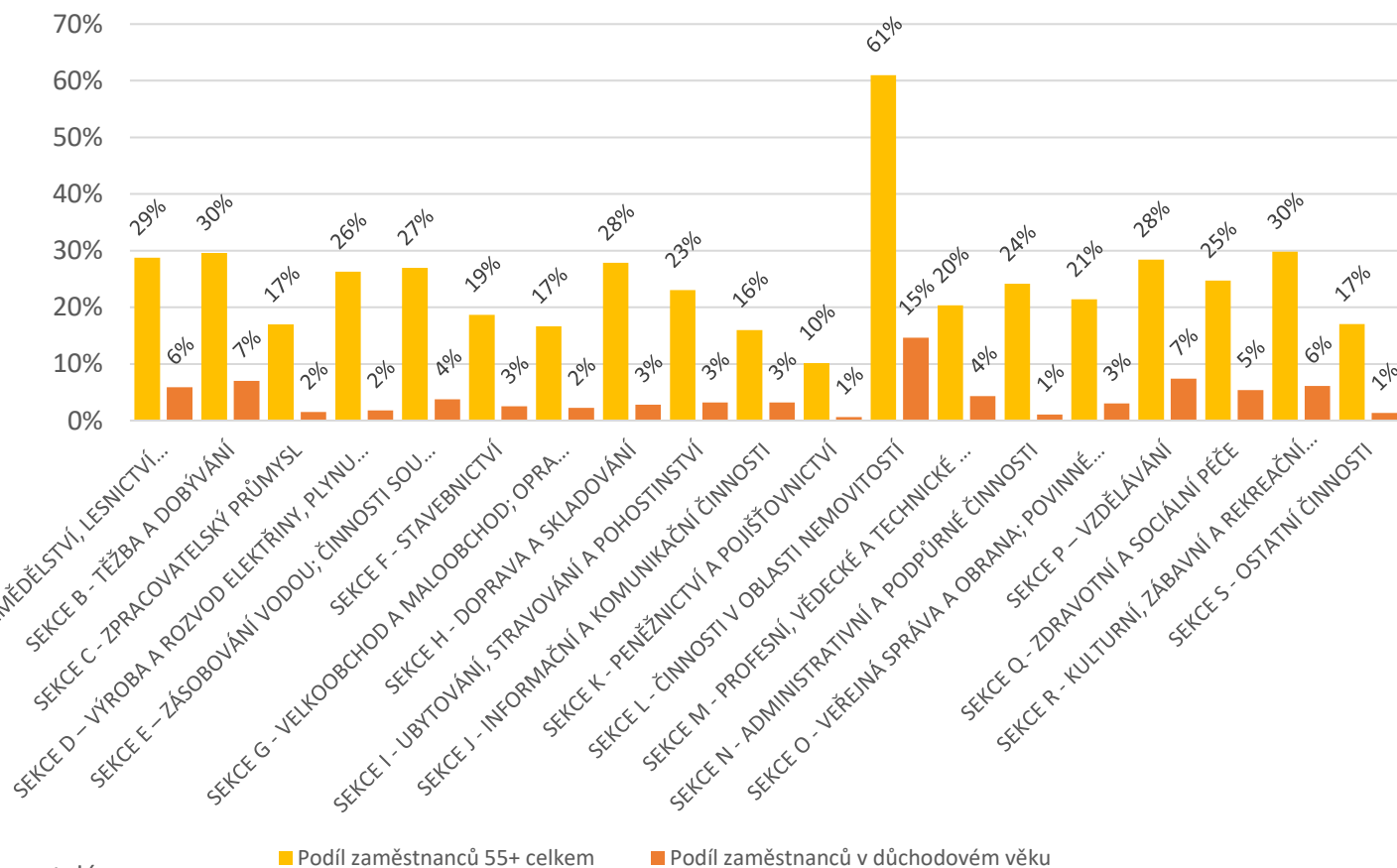
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí; vzdělávání, těžba a dobývání

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; administrativní činnosti a ostatní činnosti

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: textilní průmysl; oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl

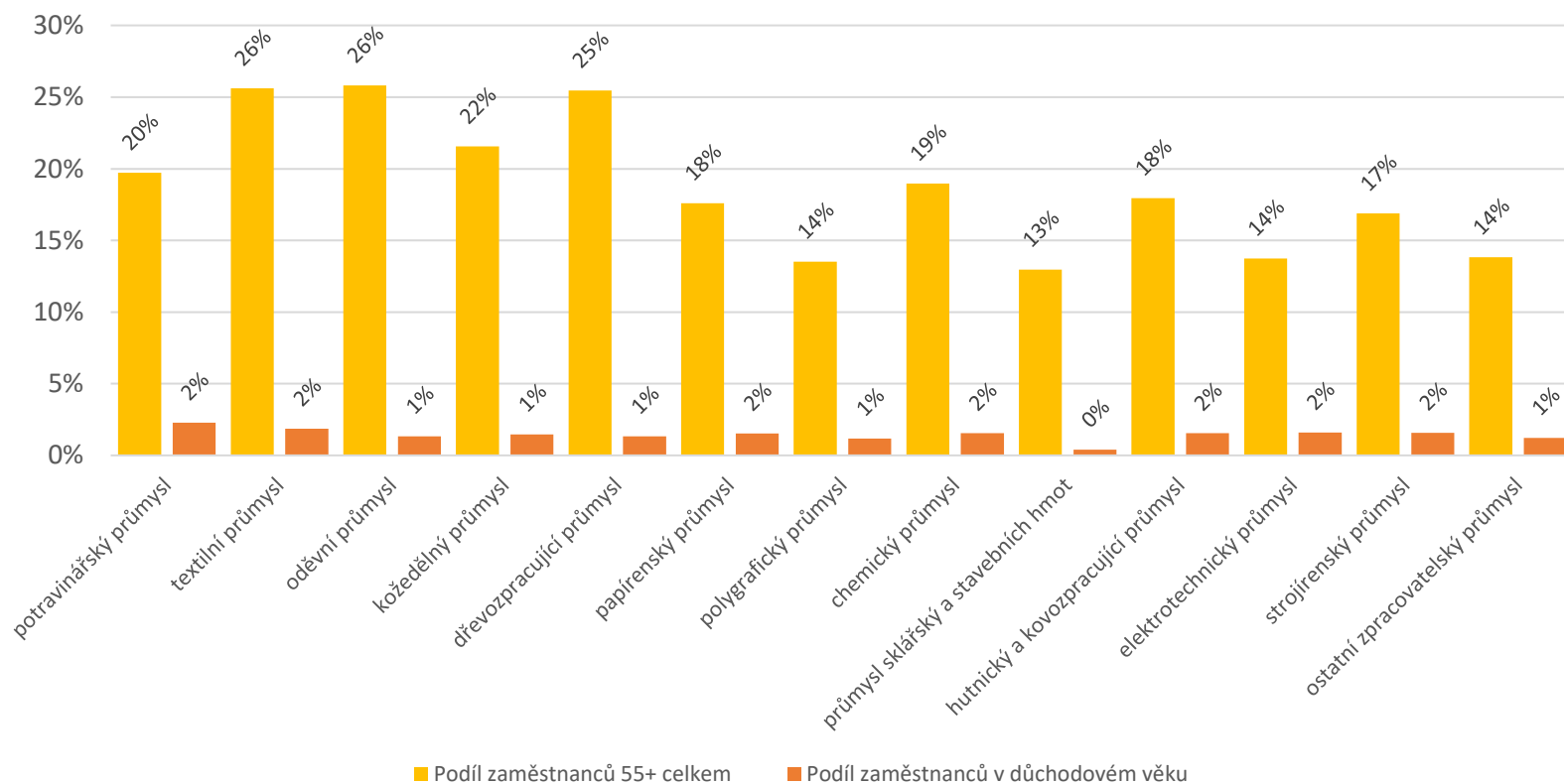
Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: Více oblastí

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

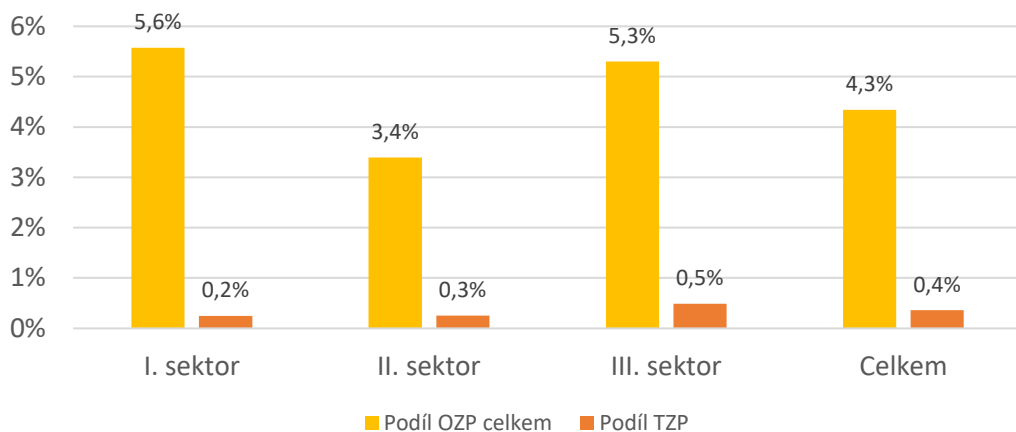




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

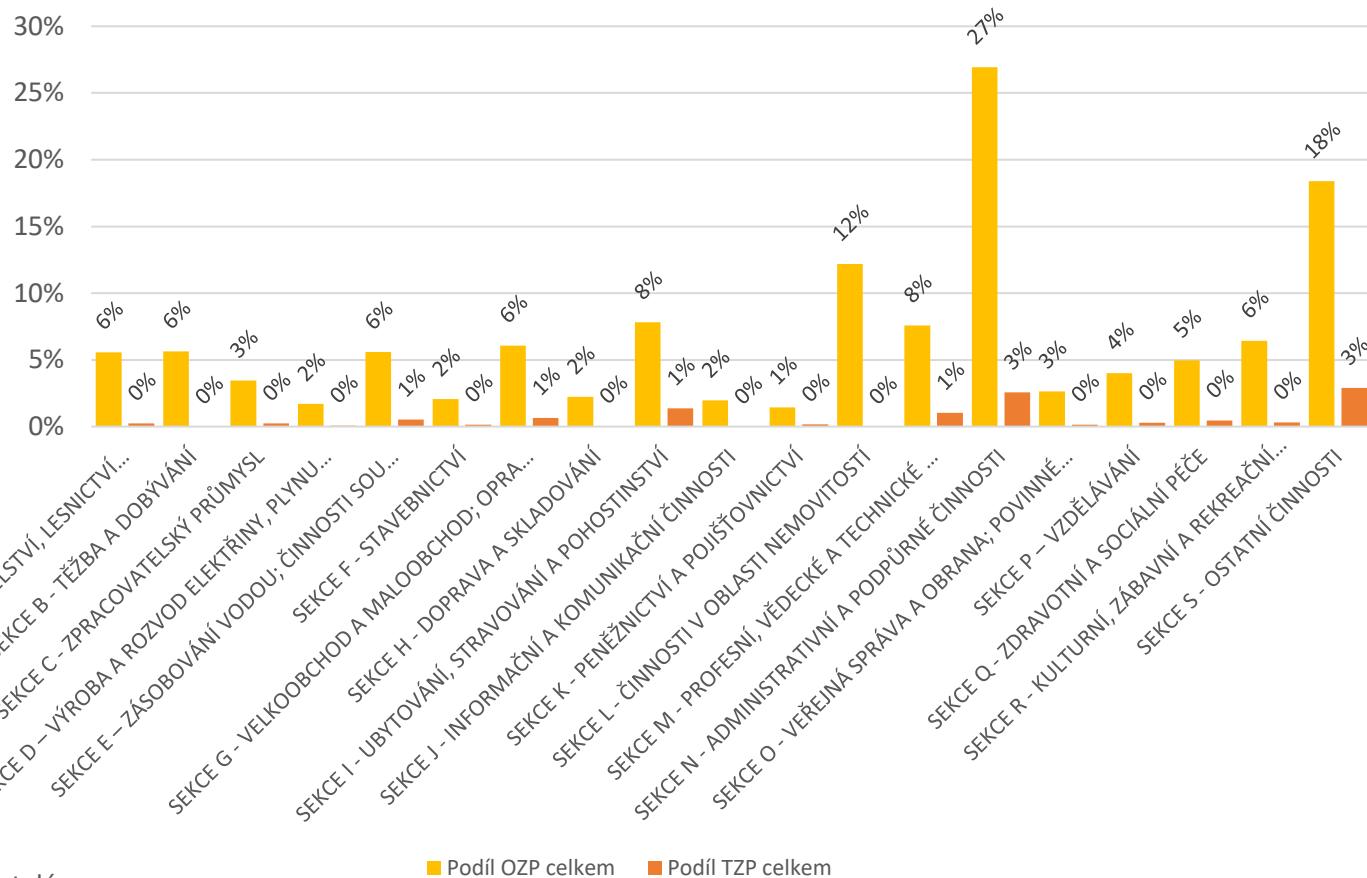
Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; kožedělný průmysl

Nízké: průmysl elektrotechnický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

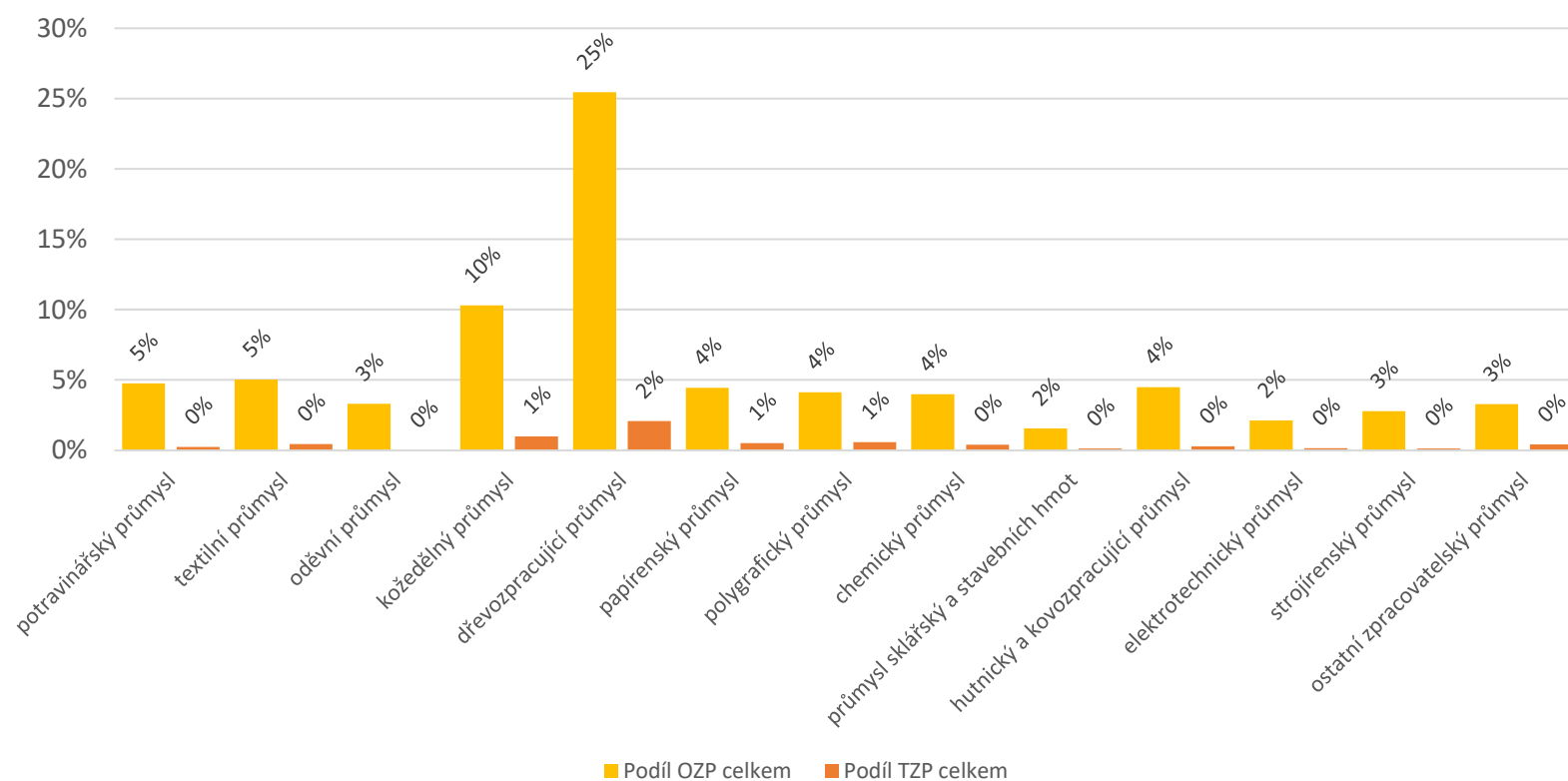
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: dřevozpracující

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Podíl pracujících osob se zdravotním postižením se pohybuje dlouhodobě na nízké úrovni a jejich zaměstnávání je spíše doménou firem, které se na zaměstnávání hendikepovaných spoluobčanů zaměřují.

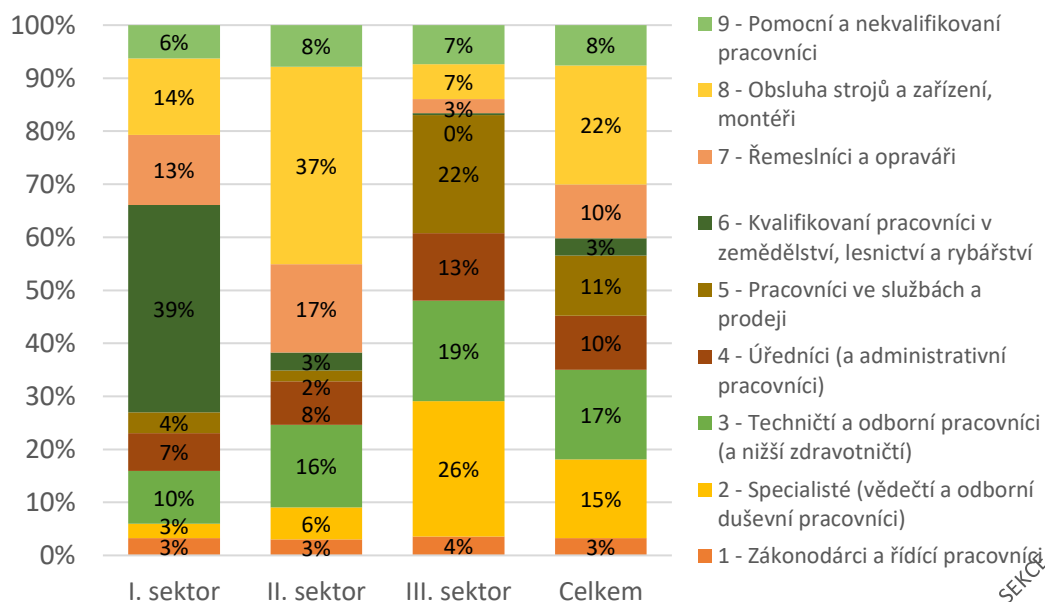
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



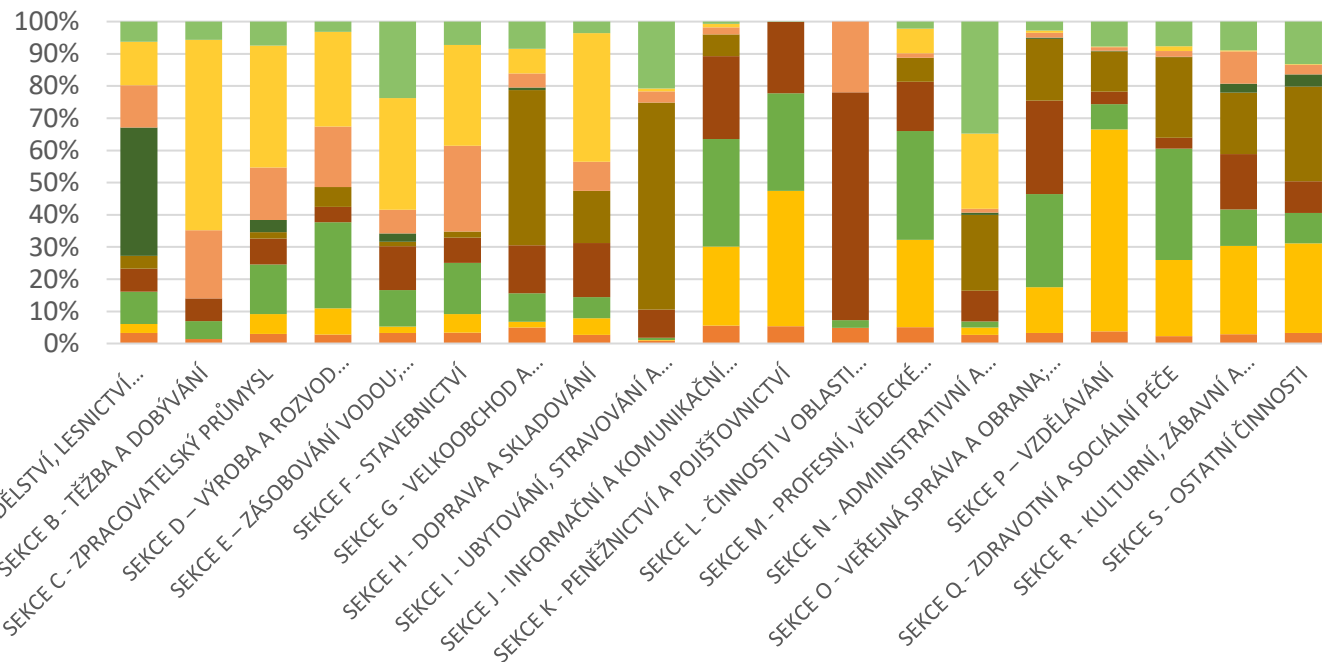


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 39,9% 8 - 13,5%	8 - 59,2% 7 - 21,1%	8 - 37,9% 7 - 16,3%	8 - 29,5% 3 - 26,7%	8 - 34,7% 9 - 23,8%	8 - 31,3% 7 - 26,7%	5 - 48,2% 4 - 15%	8 - 40% 4 - 16,8%	5 - 64,3% 9 - 20,7%	3 - 33,4% 4 - 25,7%	2 - 42% 3 - 30,3%	4 - 70,7% 7 - 22%	3 - 33,8% 2 - 27,2%	9 - 34,8% 5 - 23,6%	4 - 29,1% 3 - 28,9%	2 - 62,6% 5 - 12,5%	3 - 34,6% 5 - 25%	2 - 27,3% 5 - 19,1%	5 - 29,4% 2 - 27,8%
Nejnižší zastoupení	1 - 3,3% 2 - 2,7%	5 - 0% 6 - 0%	1 - 3% 5 - 2%	1 - 2,8% 6 - 0%	2 - 2% 5 - 1,4%	5 - 1,9% 6 - 0%	2 - 1,8% 6 - 0,8%	1 - 2,7% 6 - 0%	2 - 0,2% 6 - 0%	9 - 0,7% 6 - 0%	7 - 0% 8 - 0%	8 - 0% 9 - 0%	7 - 1,4% 6 - 0%	7 - 1,2% 6 - 0,7%	8 - 0,7% 6 - 0,5%	6 - 0,2% 8 - 0,2%	8 - 1,6% 6 - 0,1%	6 - 2,8% 8 - 0,3%	7 - 2,9% 8 - 0,2%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

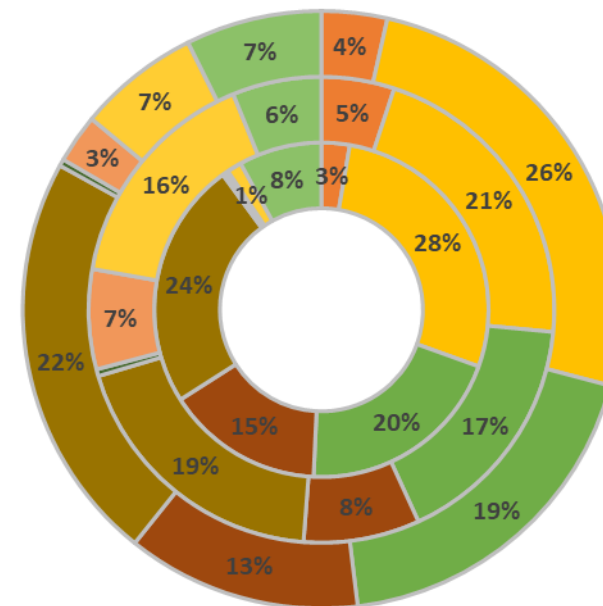
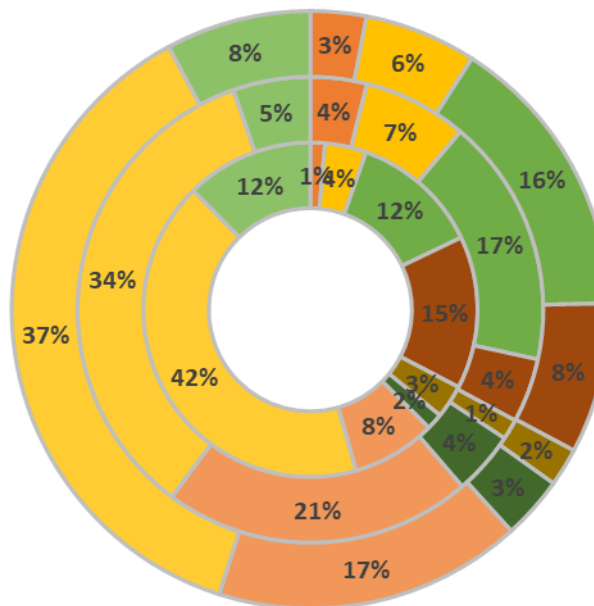
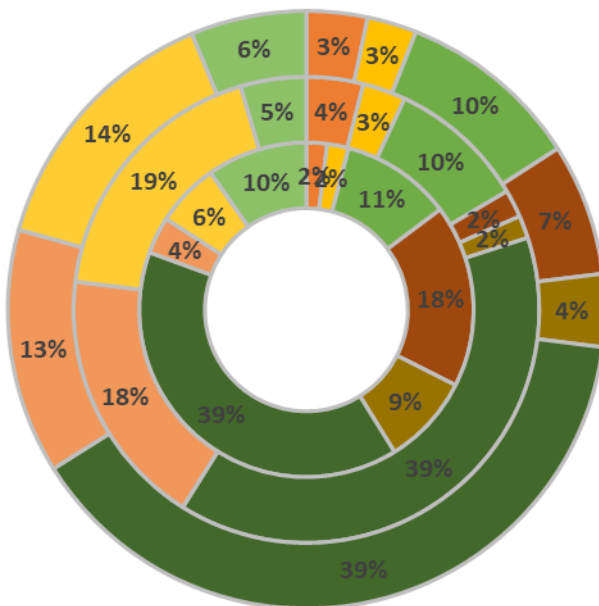
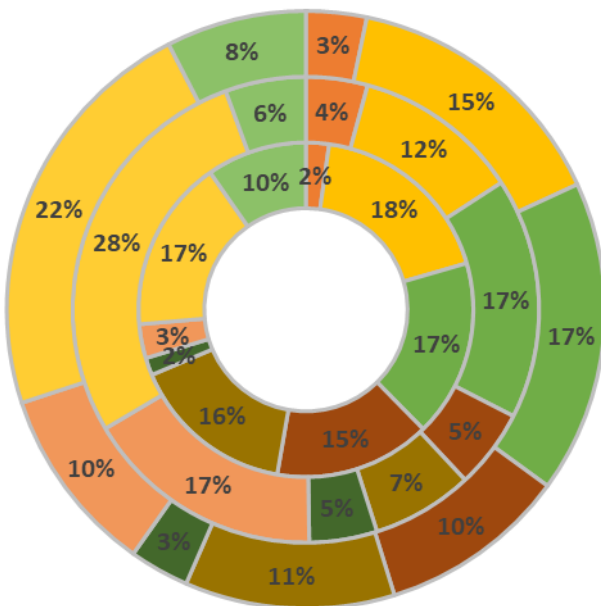
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

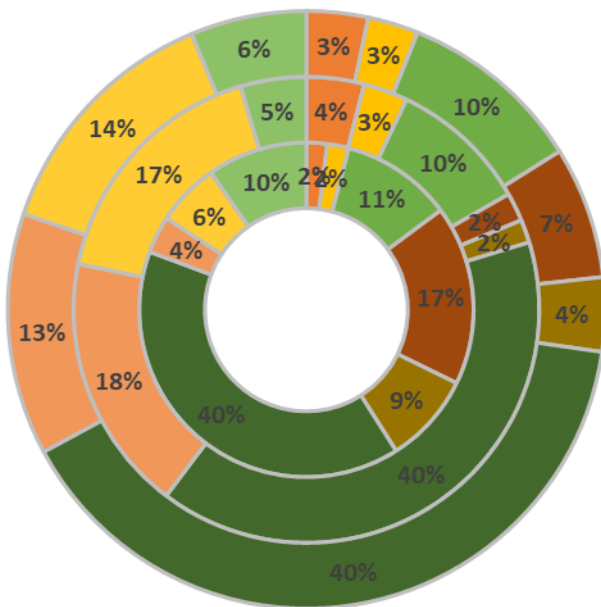


Úřad práce ČR

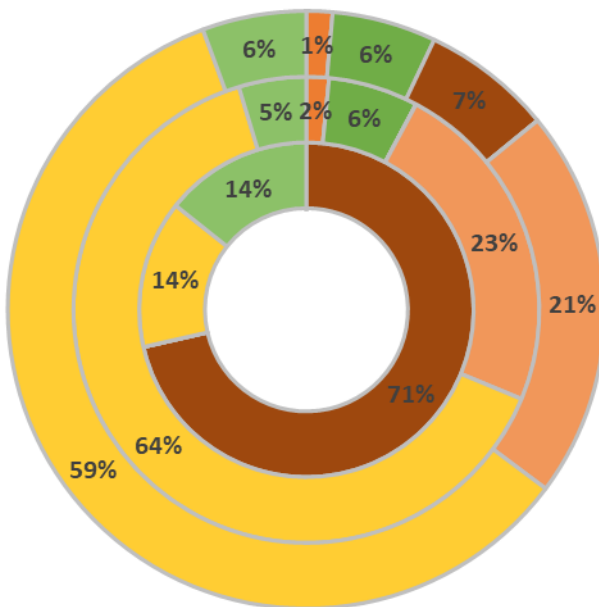
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

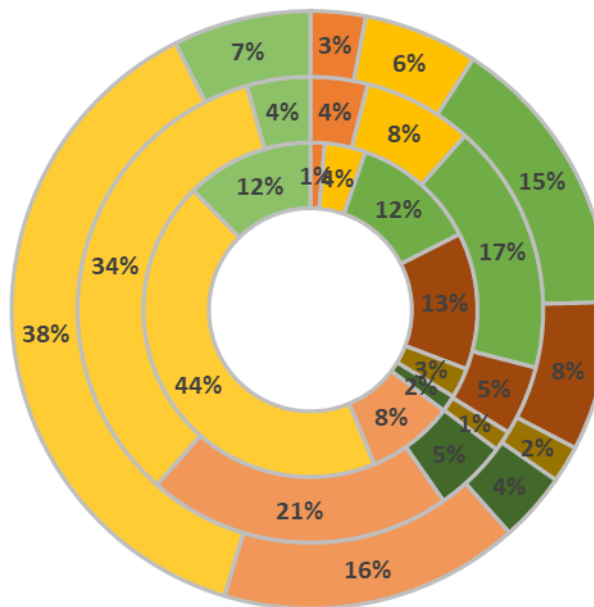
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



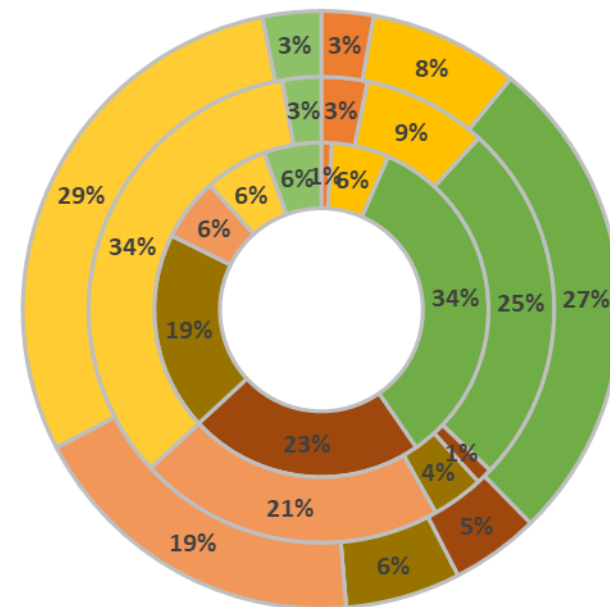
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

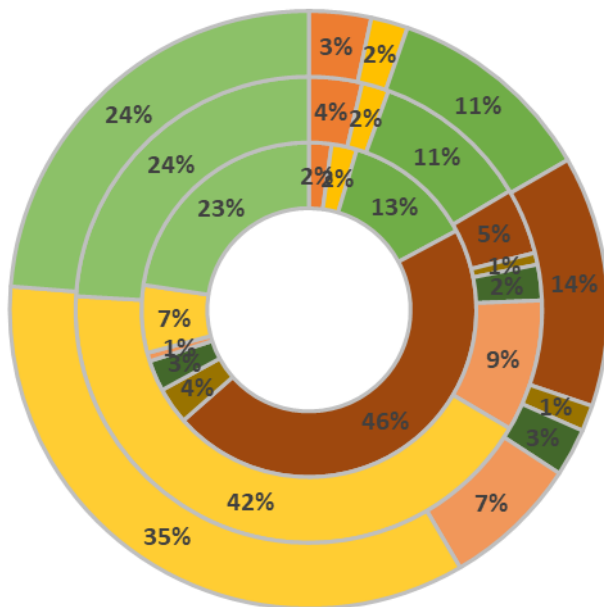


Úřad práce ČR

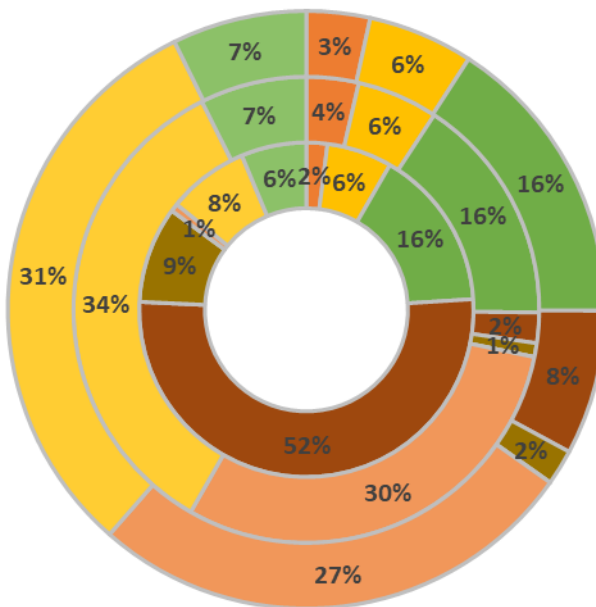
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

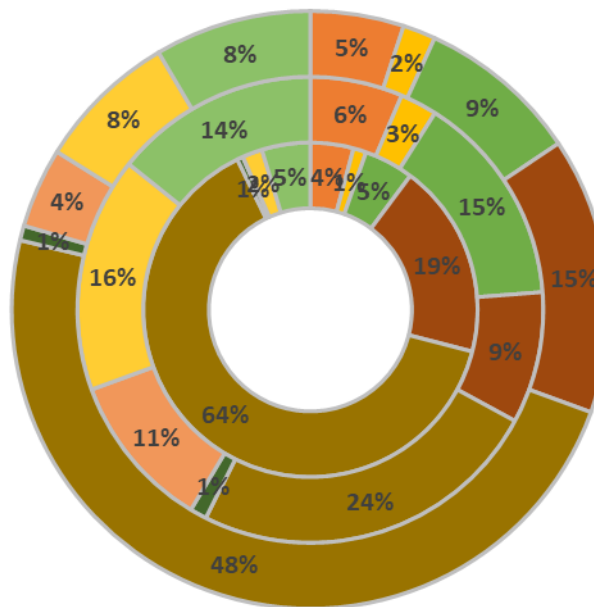
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



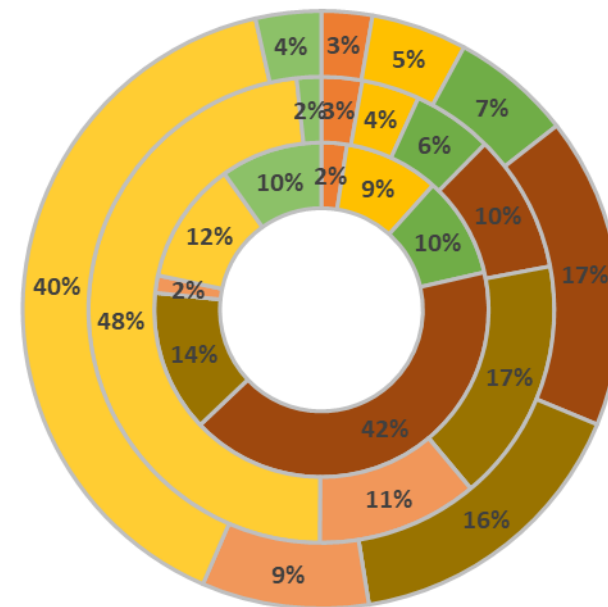
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

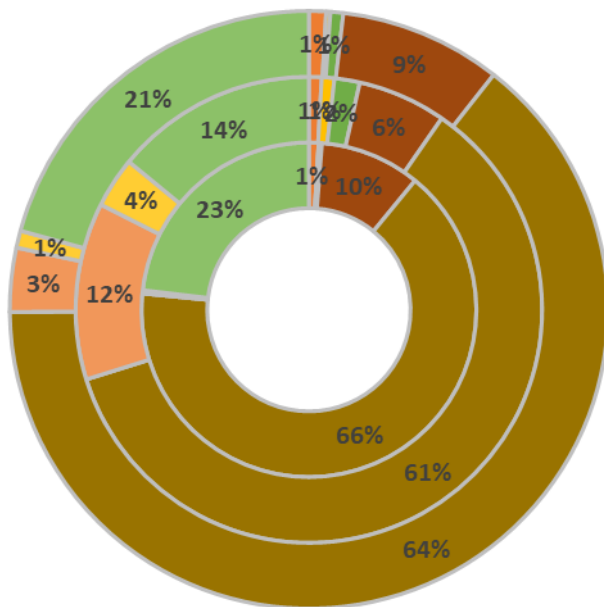


Úřad práce ČR

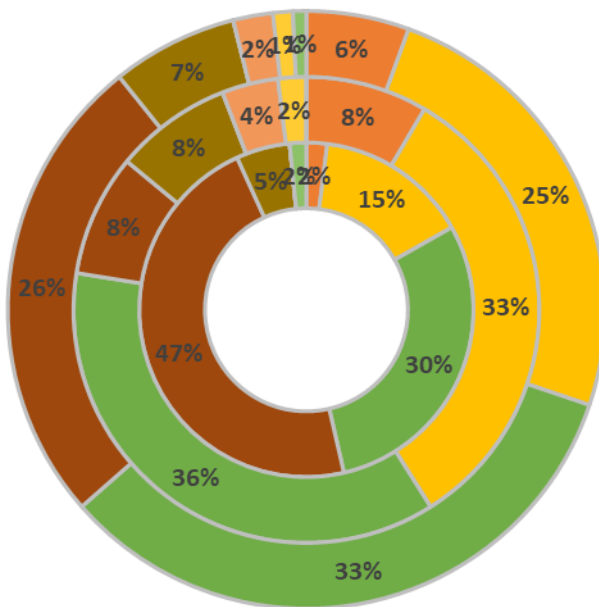
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

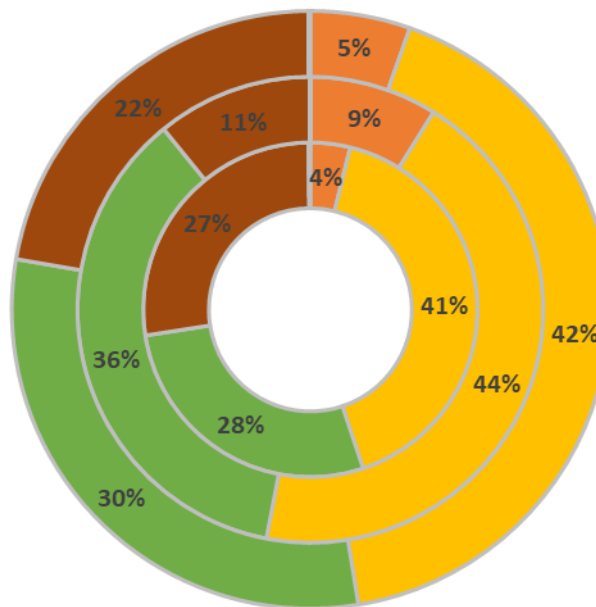
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



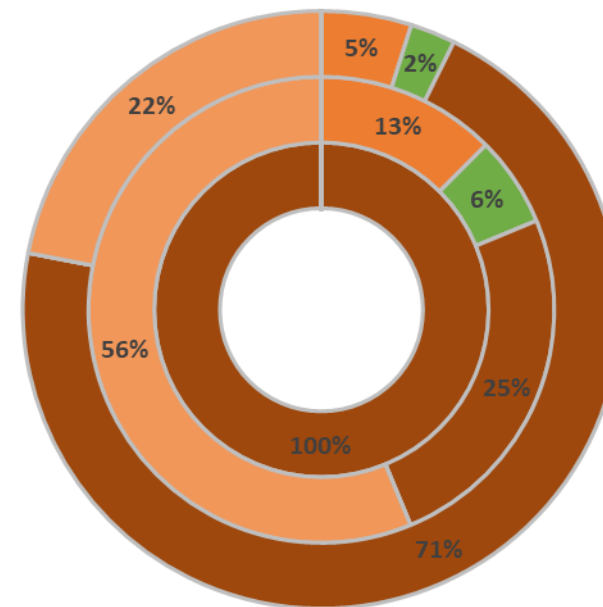
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

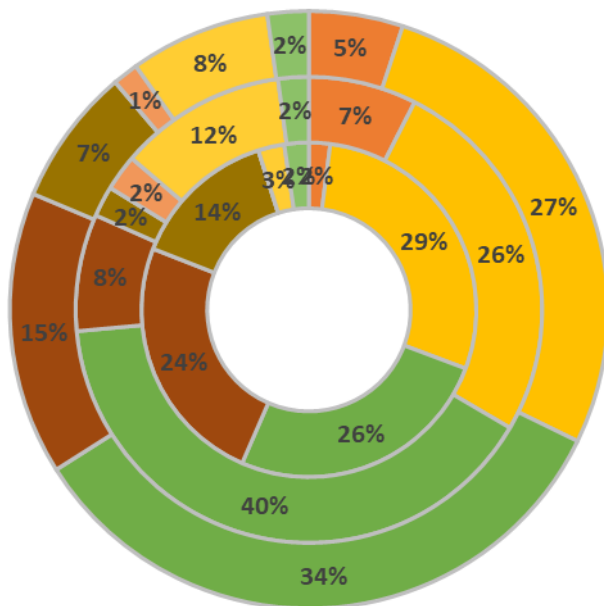
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



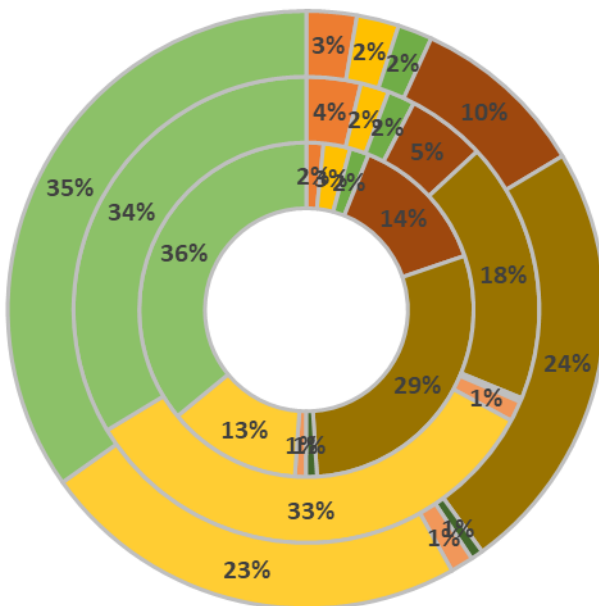
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

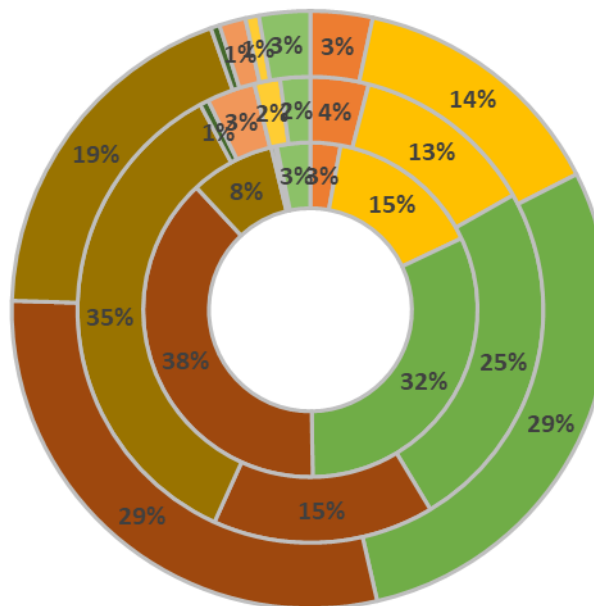
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



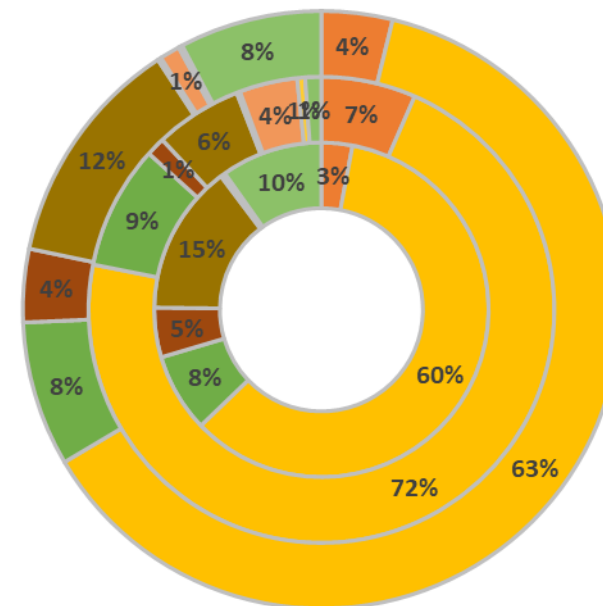
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníctví ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

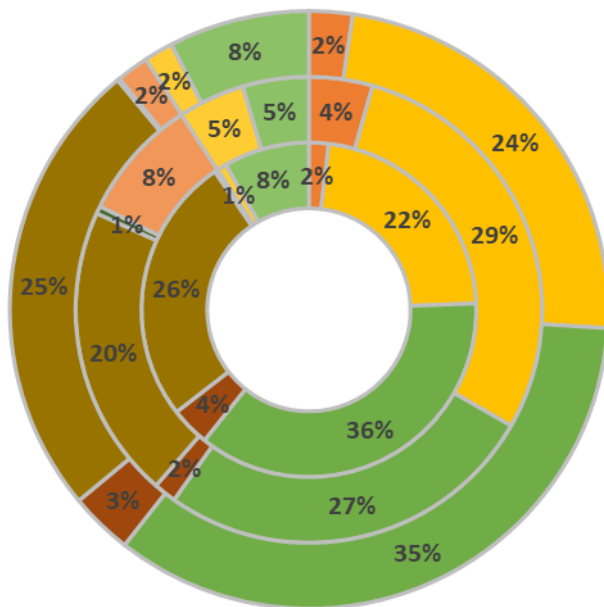


Úřad práce ČR

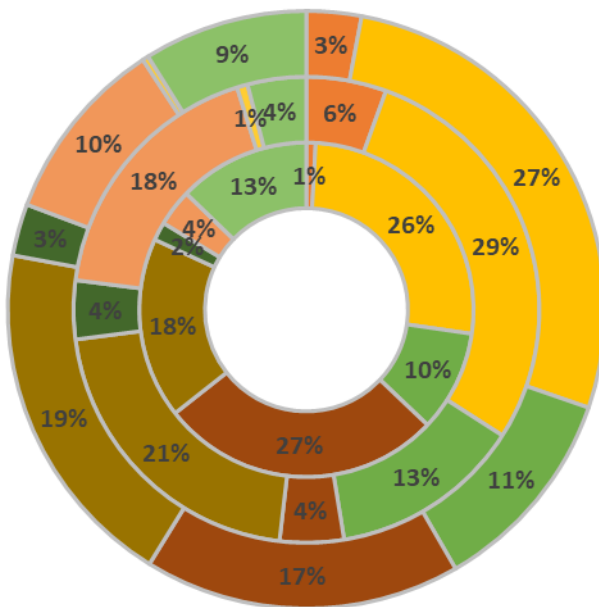
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

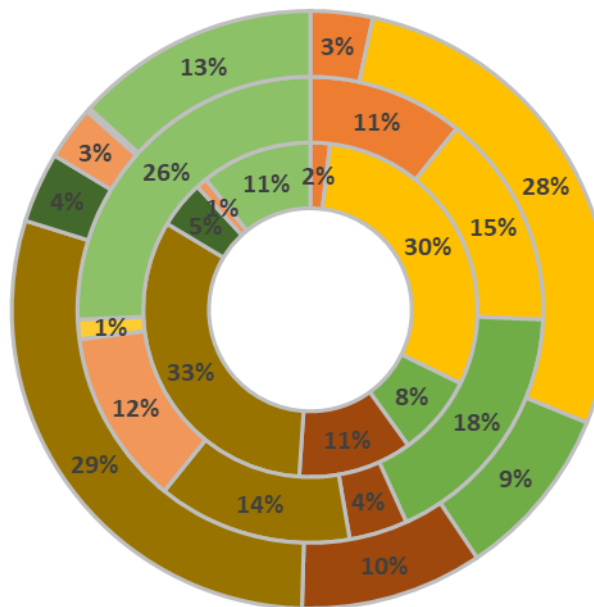
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zařazení pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci zde byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

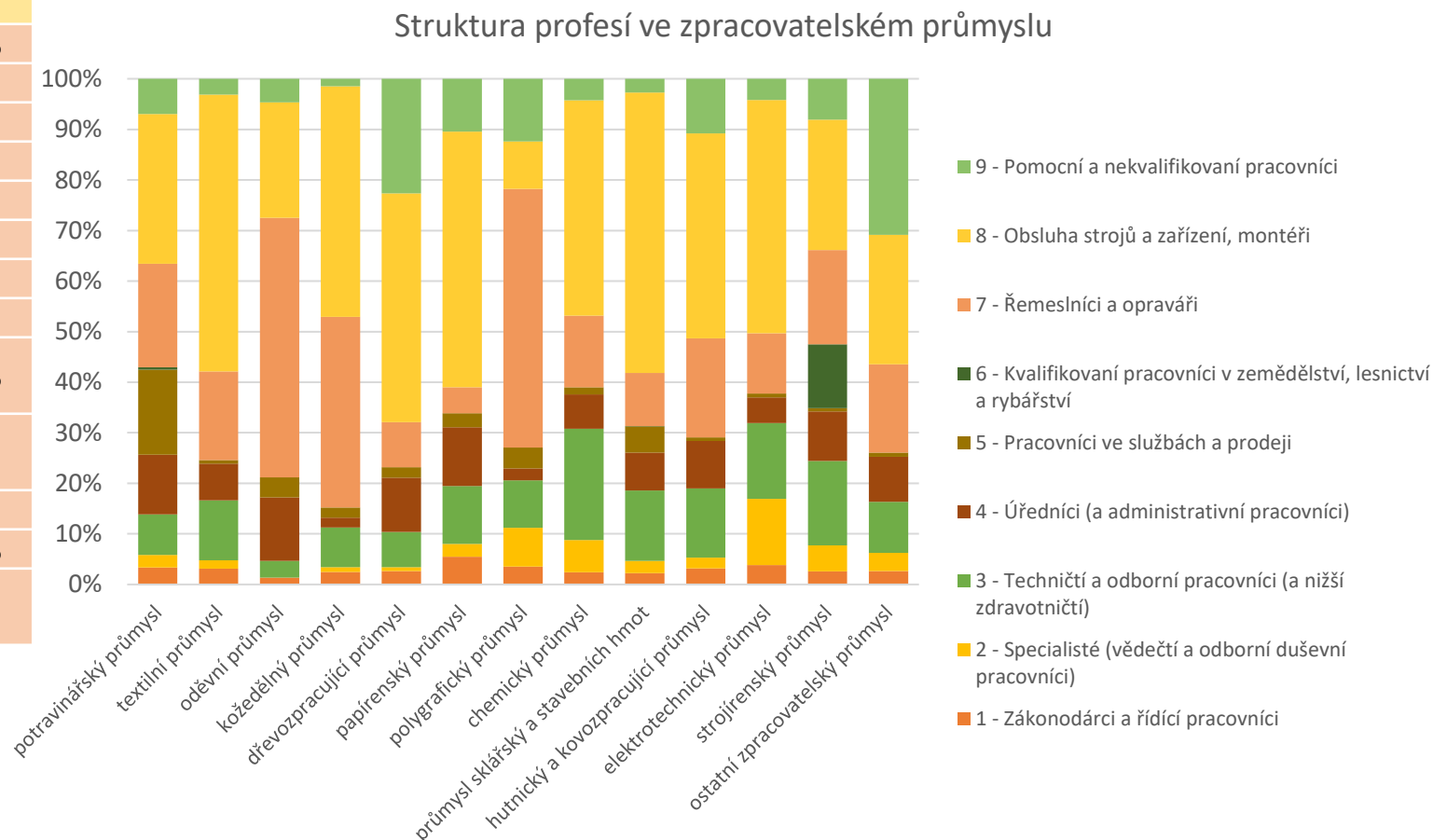
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 29,6%	7 - 20,5%	2 - 2,5%	6 - 0,5%
textilní průmysl	8 - 54,8%	7 - 17,5%	5 - 0,7%	6 - 0%
oděvní průmysl	7 - 51,3%	8 - 22,8%	2 - 0%	2 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 45,6%	7 - 37,7%	2 - 1%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 45,3%	9 - 22,6%	2 - 0,8%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 50,6%	4 - 11,6%	2 - 2,6%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 51,2%	9 - 12,4%	4 - 2,4%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 42,6%	3 - 22%	5 - 1,4%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 55,5%	3 - 13,9%	1 - 2,2%	6 - 0,1%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 40,5%	7 - 19,6%	5 - 0,7%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 46,2%	3 - 15%	5 - 0,8%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 25,8%	7 - 18,6%	1 - 2,6%	5 - 0,6%
ostatní zpracovatelský průmysl	9 - 30,9%	8 - 25,6%	5 - 0,8%	6 - 0%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství; zákonodárci a řídicí pracovníci

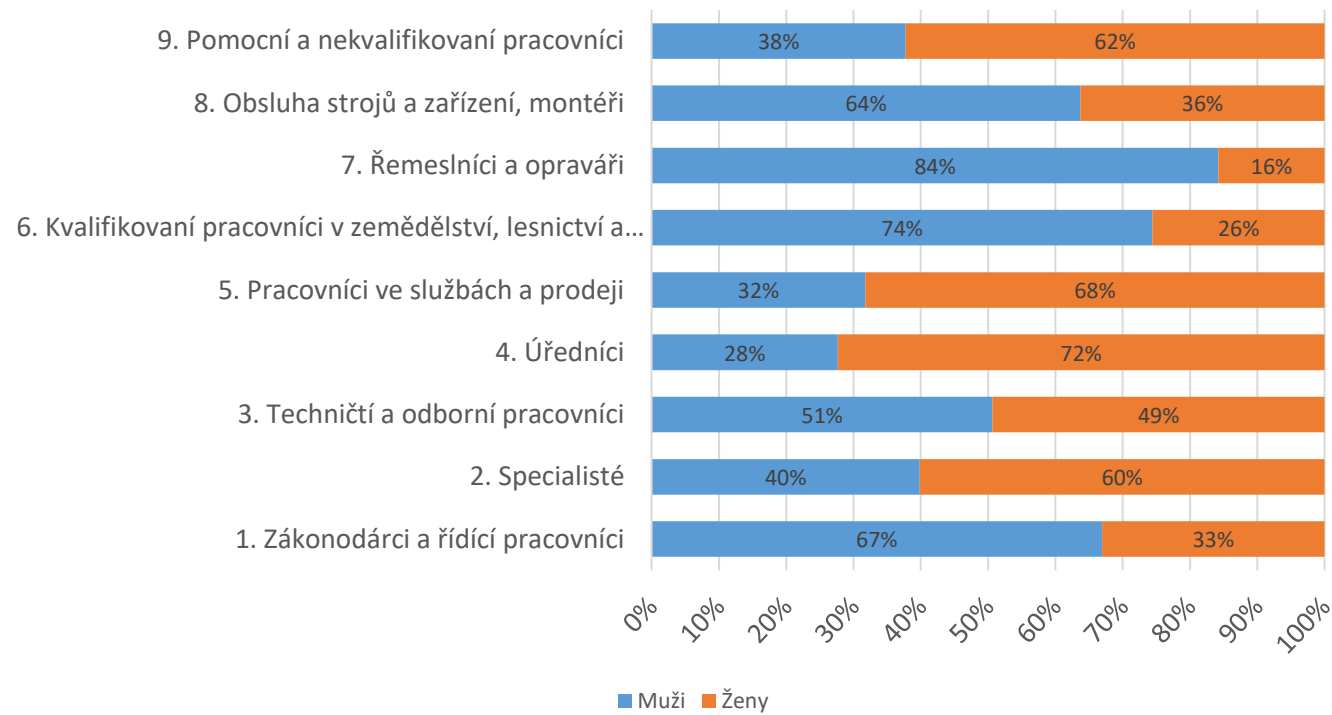
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci, pracovníci ve službách a prodeji, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 54 401 mužů a 51 778 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví a ve vzdělávání. Vysoké zastoupení je i pracovníků ve službách a prodeji v odvětví ubytování, stravování a pohostinství. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde jsou zastoupeni zhruba 90%. Vysoký podíl mužů je i ve skupině kvalifikovaných pracovníků v zemědělství a lesnictví náležejících do odvětví zemědělství, lesnictví a rybnářství.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Střední s maturitou: veřejný sektor; vlastnictví politických stran a církví/družstevní vlastnictví

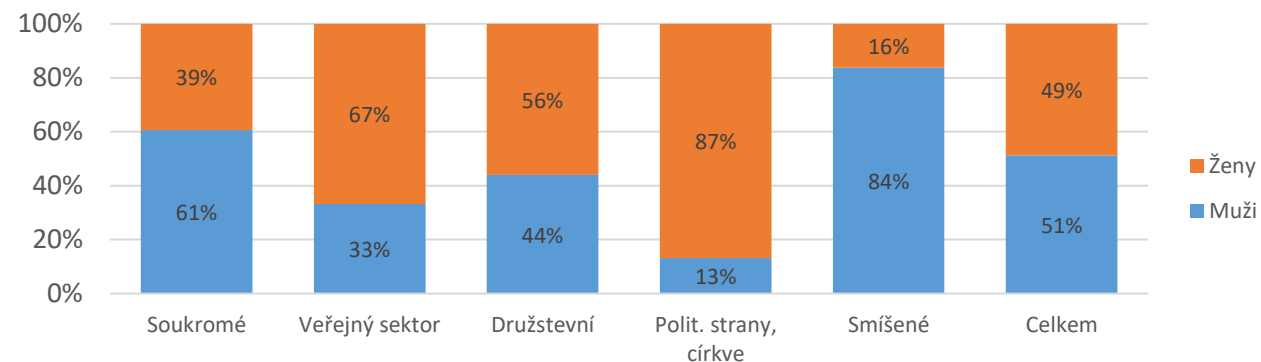
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví/ vlastnictví politických stran a církví; veřejný sektor

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor

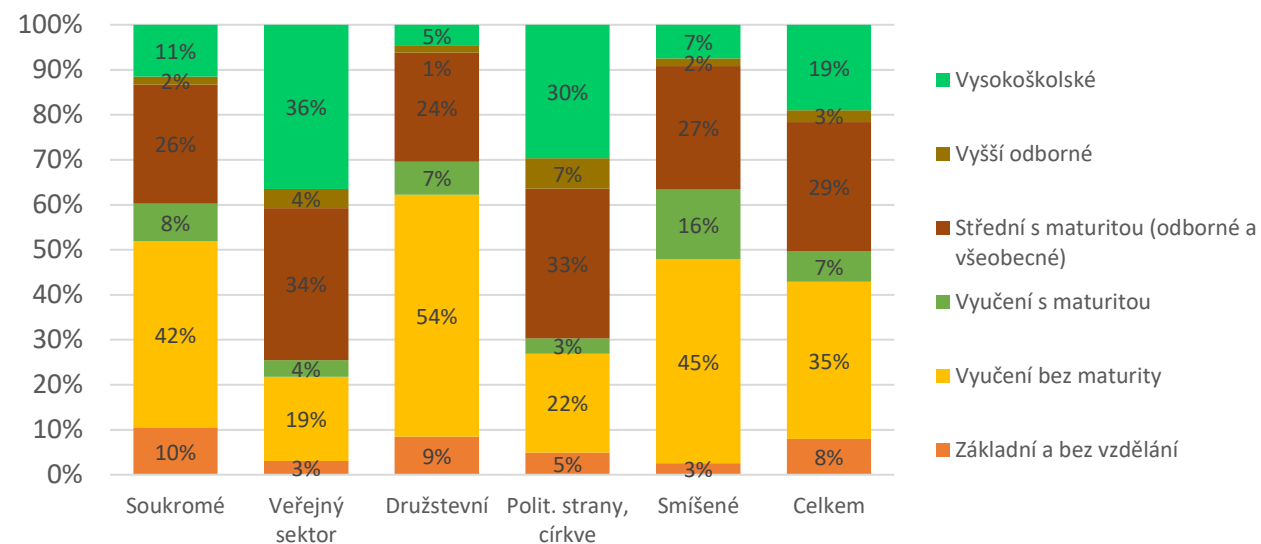
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/ veřejný sektor; smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; soukromé/družstevní; smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví; smíšené/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví/soukromý sektor; smíšené vlastnictví

Úředníci: většina vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

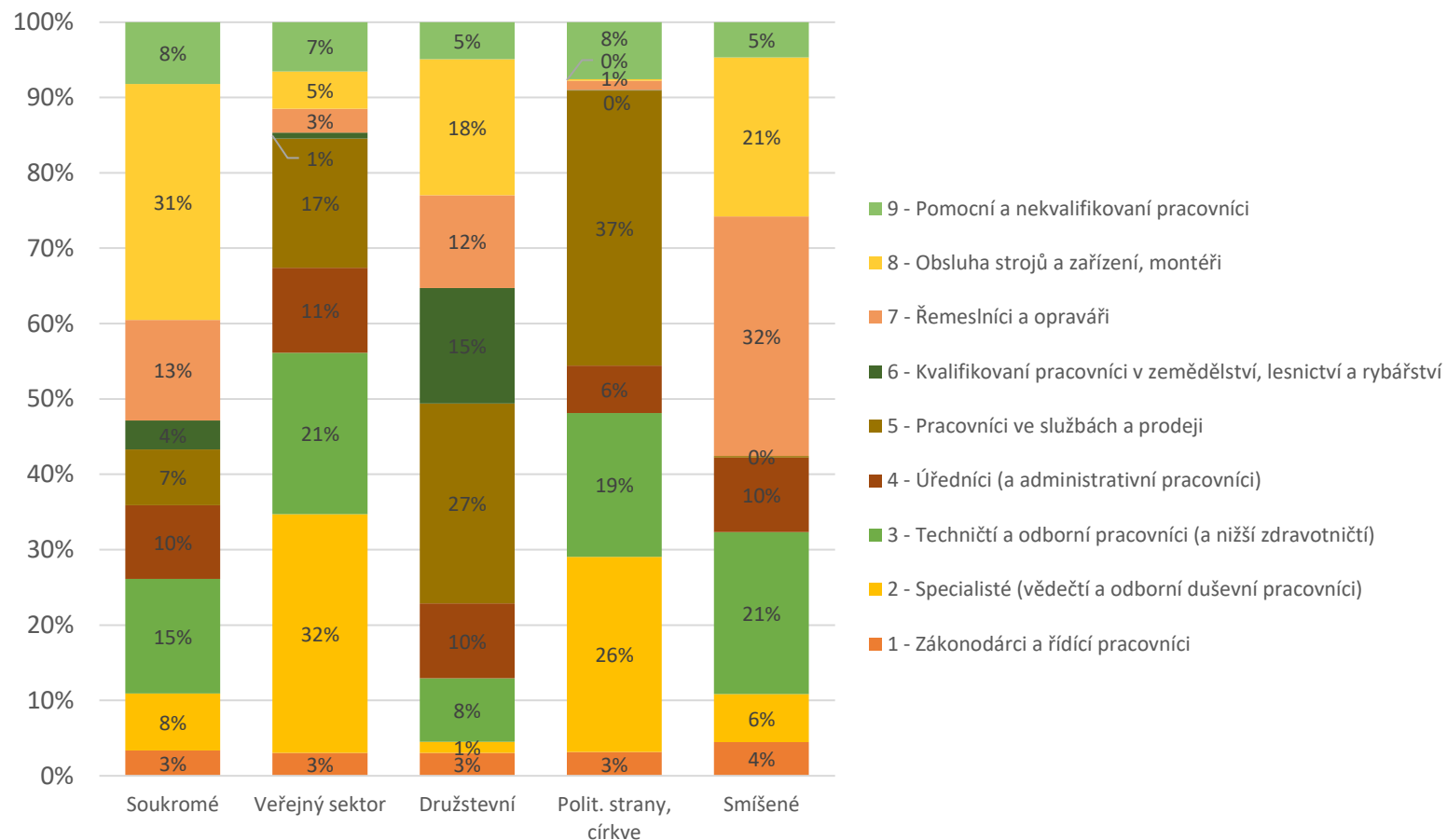
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

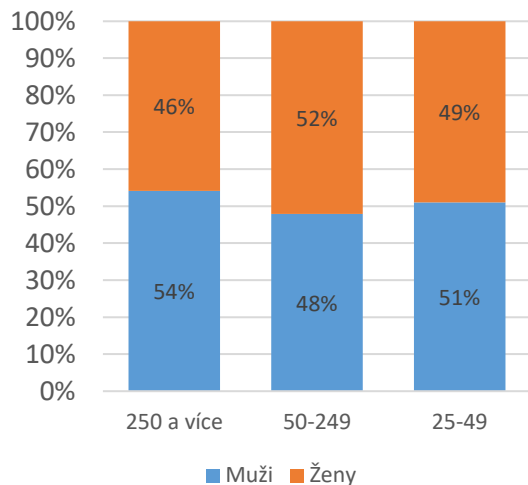




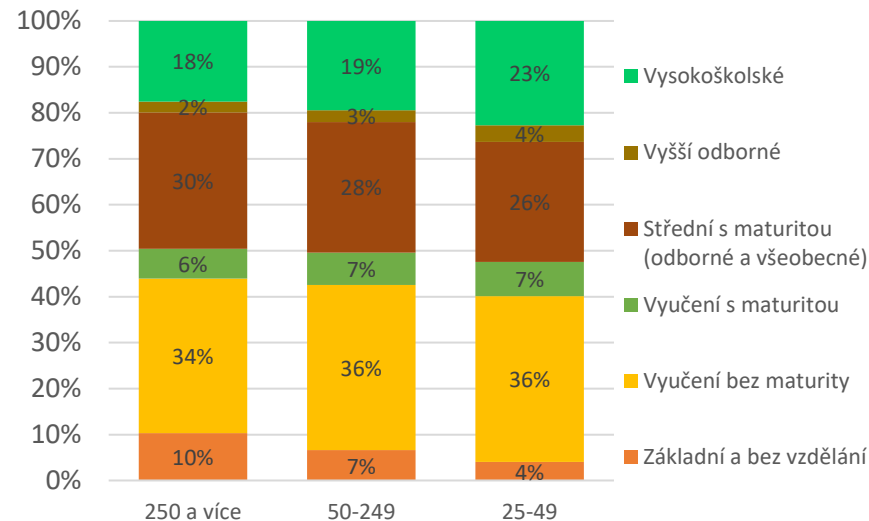
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

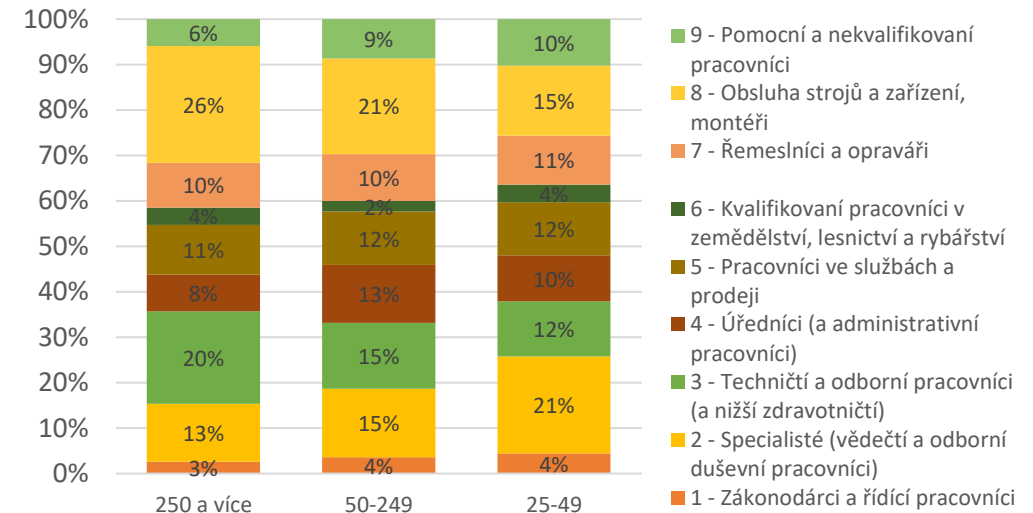
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

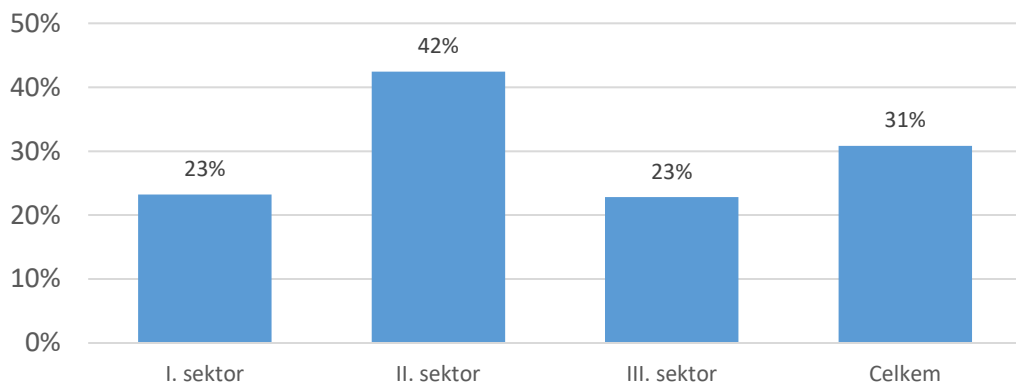


Úřad práce ČR

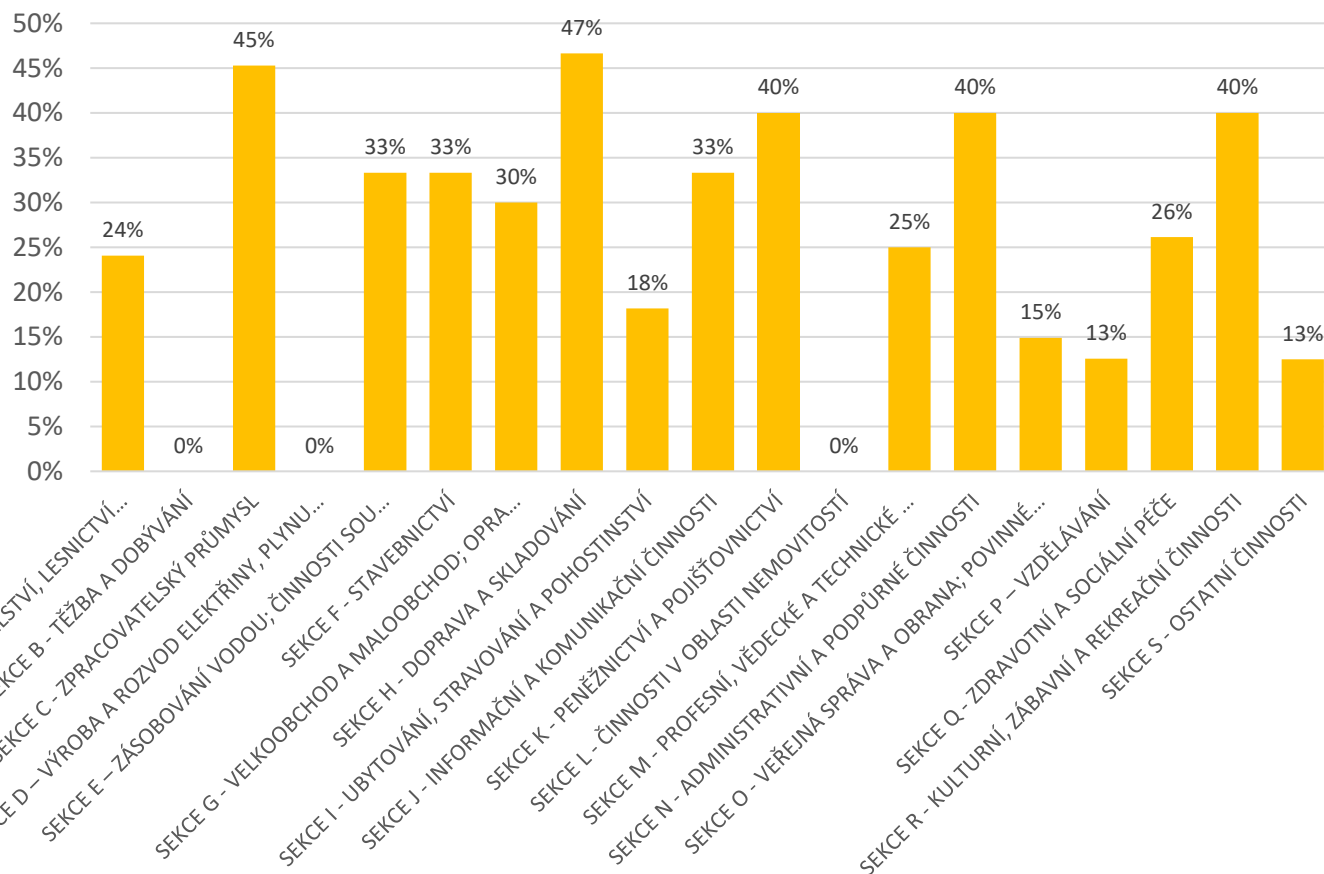
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: Doprava a skladování; administrativní a podpůrné činnosti; zpracovatelský průmysl; peněžnictví a pojišťovnictví; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

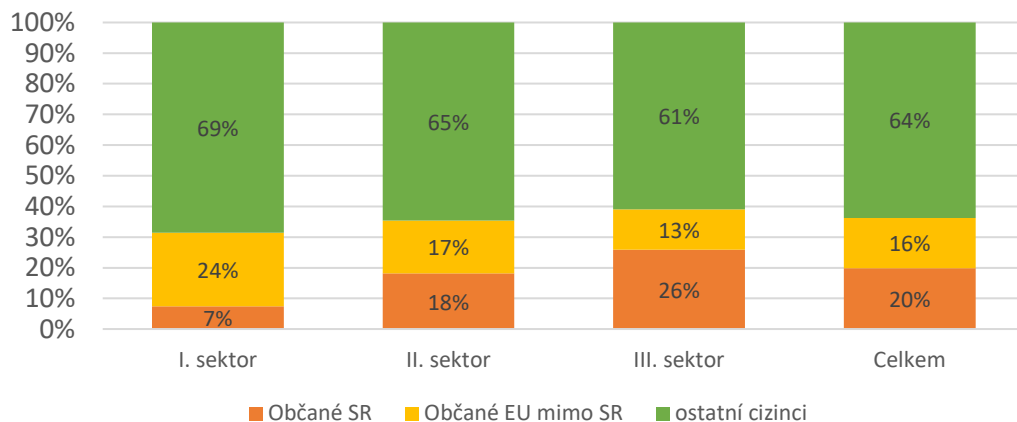
Nížší: těžba a dobývání; činnosti v oblasti nemovitosti (odvětví s malým vzorkem zaměstnanců a organizací); výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



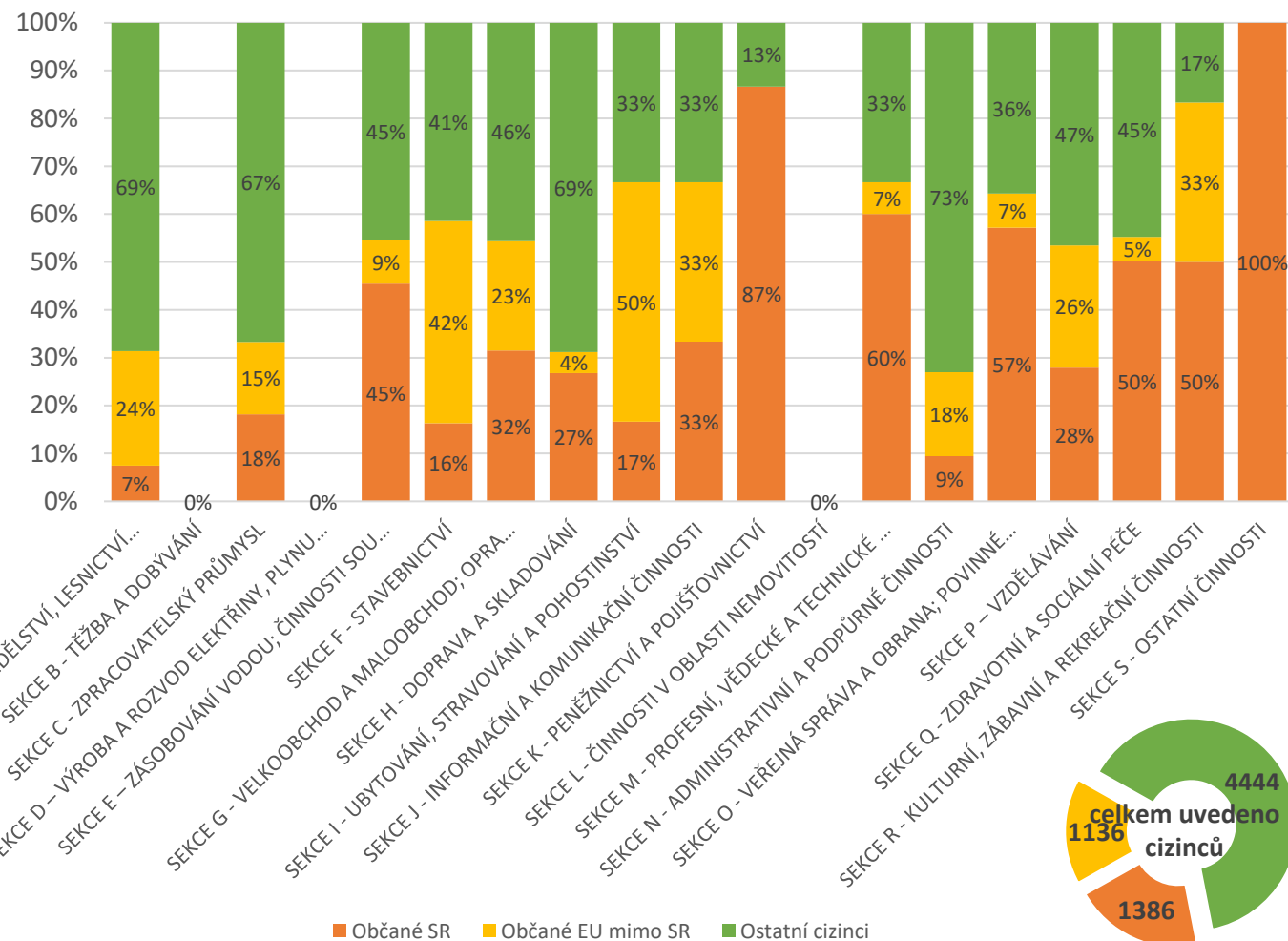
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci ze zemí mimo EU a Slovenska. Procentuálně největší zastoupení spadá pod administrativní a podpůrné činnosti
- Převaha cizinců z členských zemí EU je zejména v odvětví ubytování, stravování a pohostinství a stavebnictví.
- Těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny a plynu a činnosti v oblasti nemovitostí nezaměstnávají žádné cizince.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciárním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (vědecké a profesní činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví, vzdělávání, zdravotnictví).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, s výrazným odstupem Rumunsko, Bulharsko, Polsko a Maďarsko.

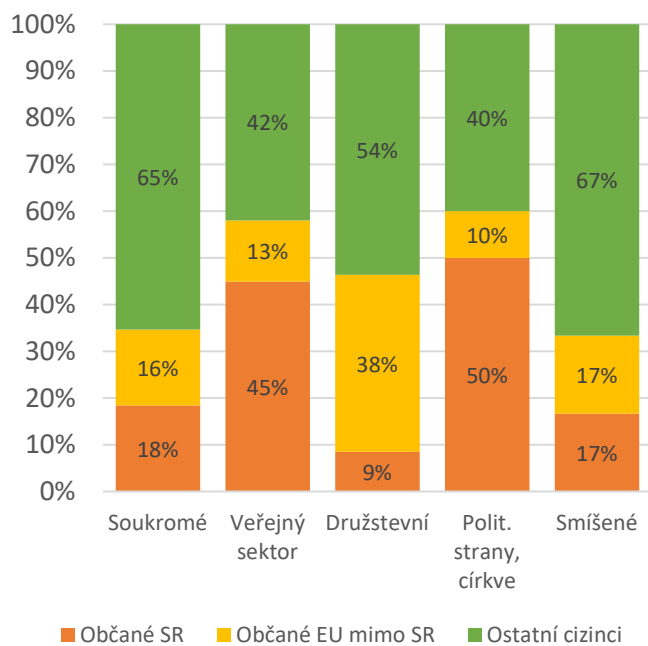
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



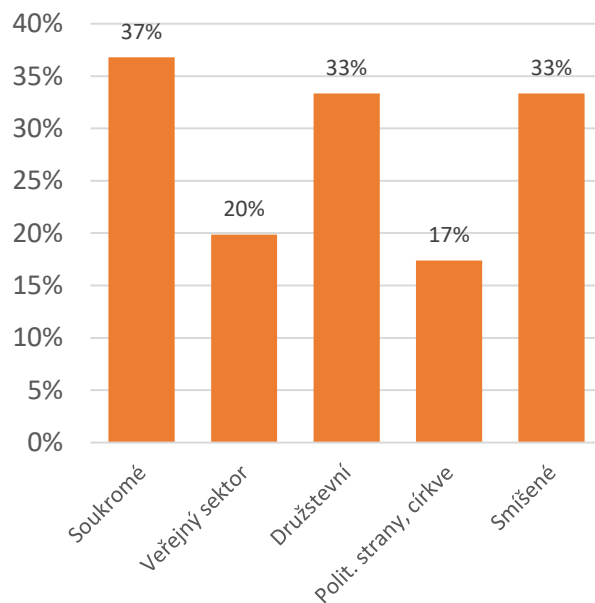


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



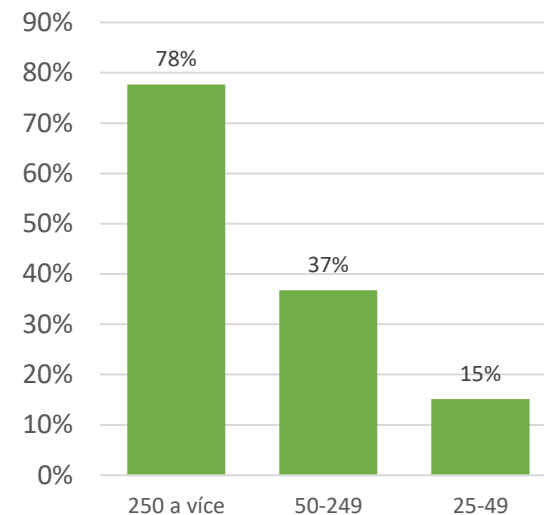
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



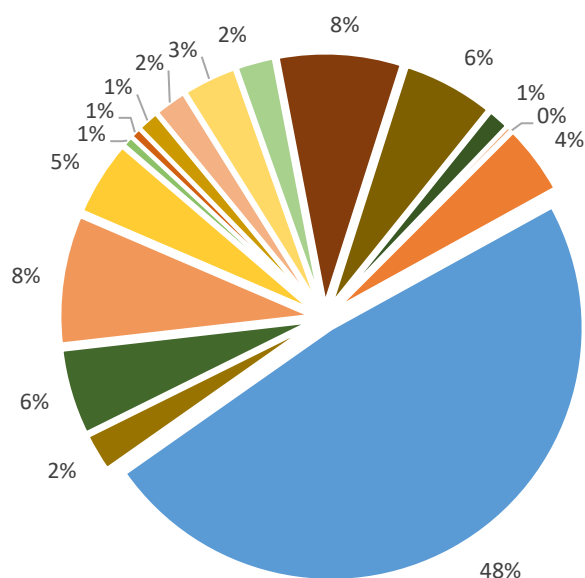
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince mimo EU, což je dáno vlivem vysoce koncentrovaného průmyslu zaměstnávajícího hlavně cizince z Ukrajiny.
- Rovněž i u menších organizací převládá výrazný podíl zaměstnaných cizinců mimo EU.



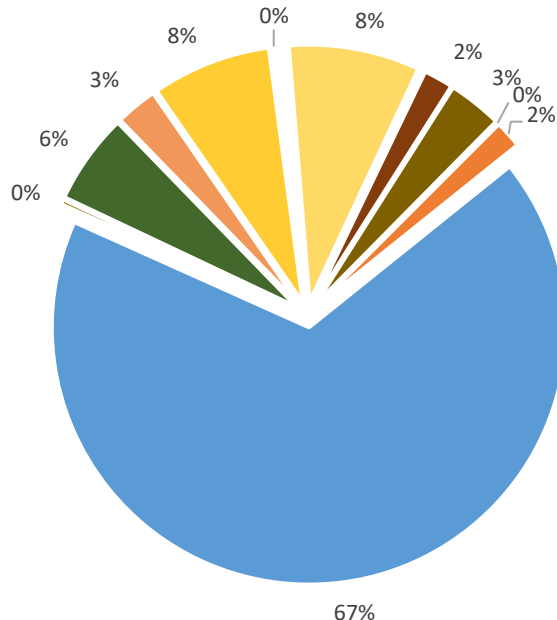
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

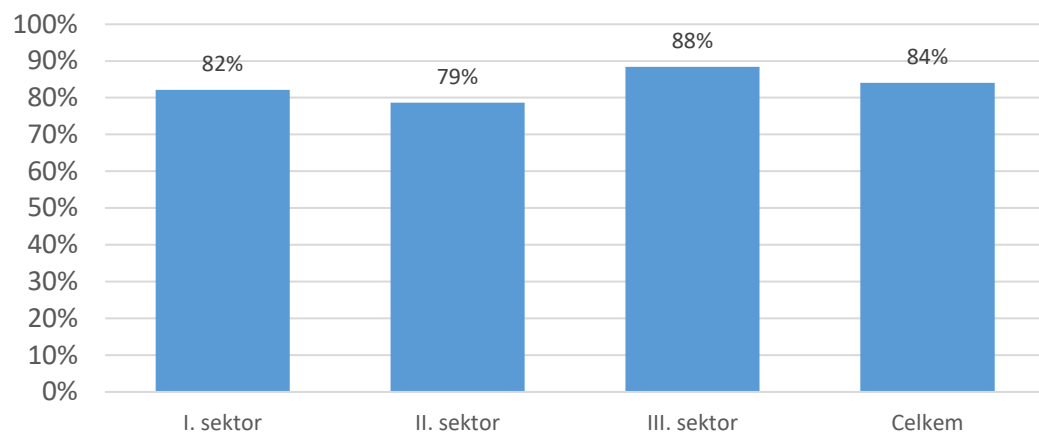
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 48%, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 67%.
- Na druhém místě v počtu zaměstnaných cizinců jsou administrativní a podpůrné činnosti s 8%. Zde jde o vliv agentur práce, které přidělují zaměstnance opět do zpracovatelského průmyslu. Stejně 8% má i doprava a skladování, kam se značně promítají velké firmy působící v průmyslových zónách větších měst.



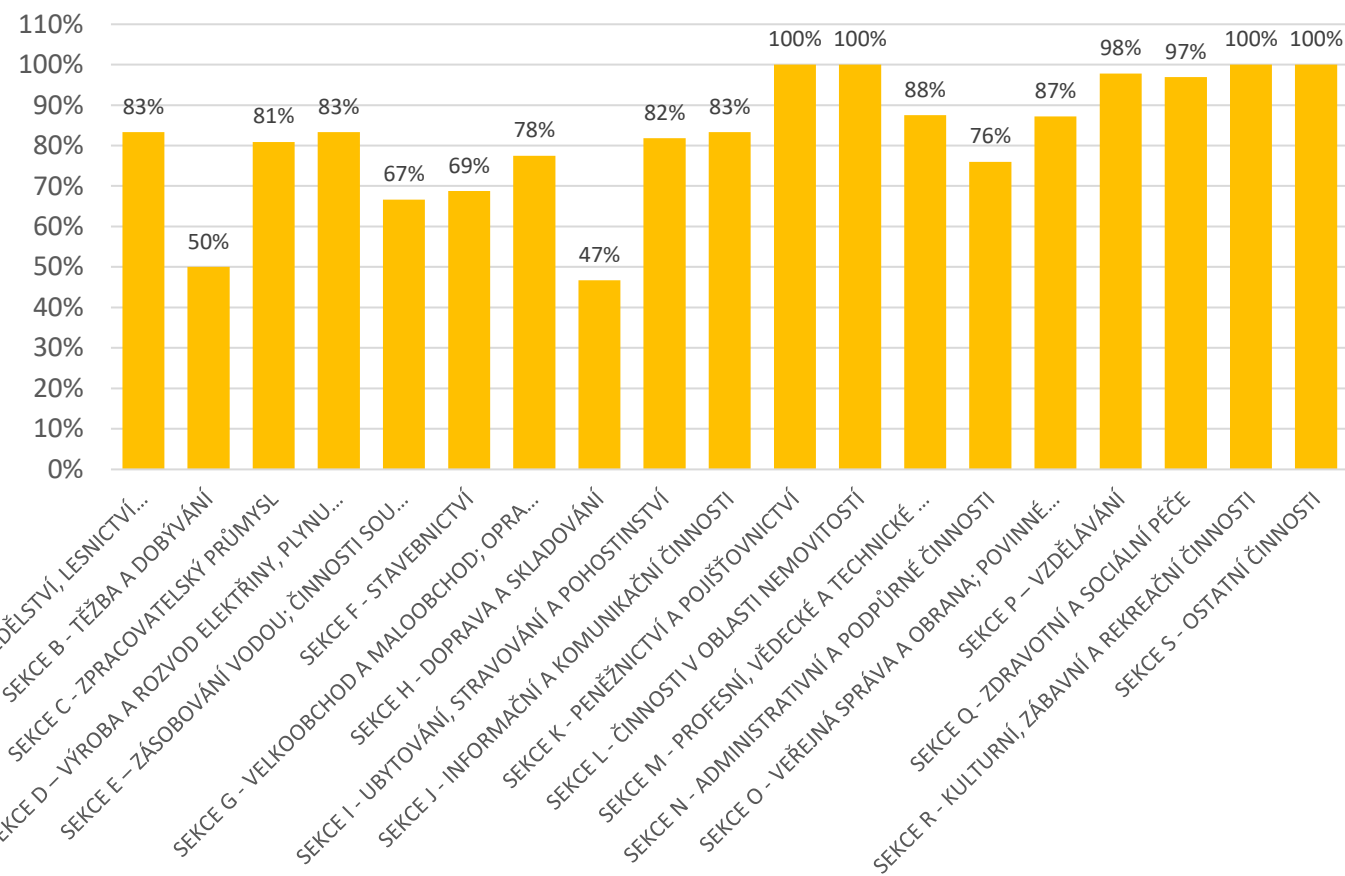
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



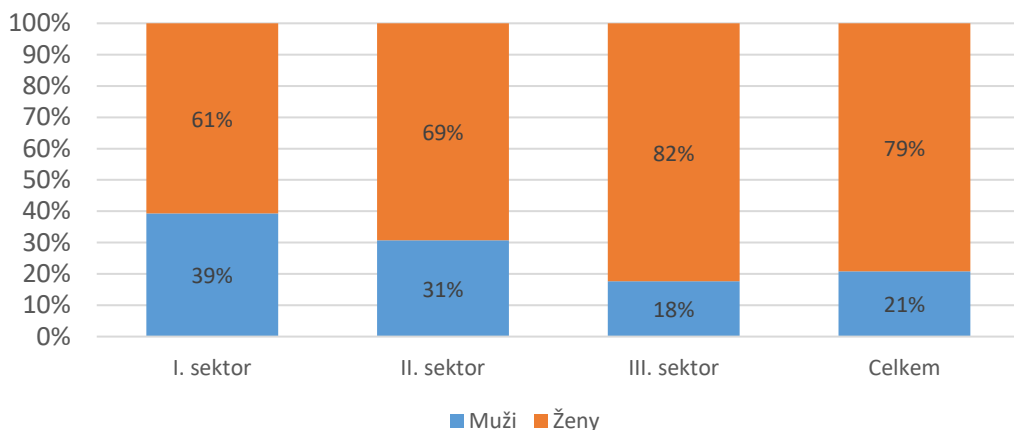
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání; ostatní činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zdravotní a sociální péče; peněžnictví a pojišťovnictví a činnosti v oblasti nemovitostí.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména v dopravě. Dále jich není mnoho ani v oblasti těžby a dobývání. Tam je však značný vliv malého reprezentativního vzorku.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



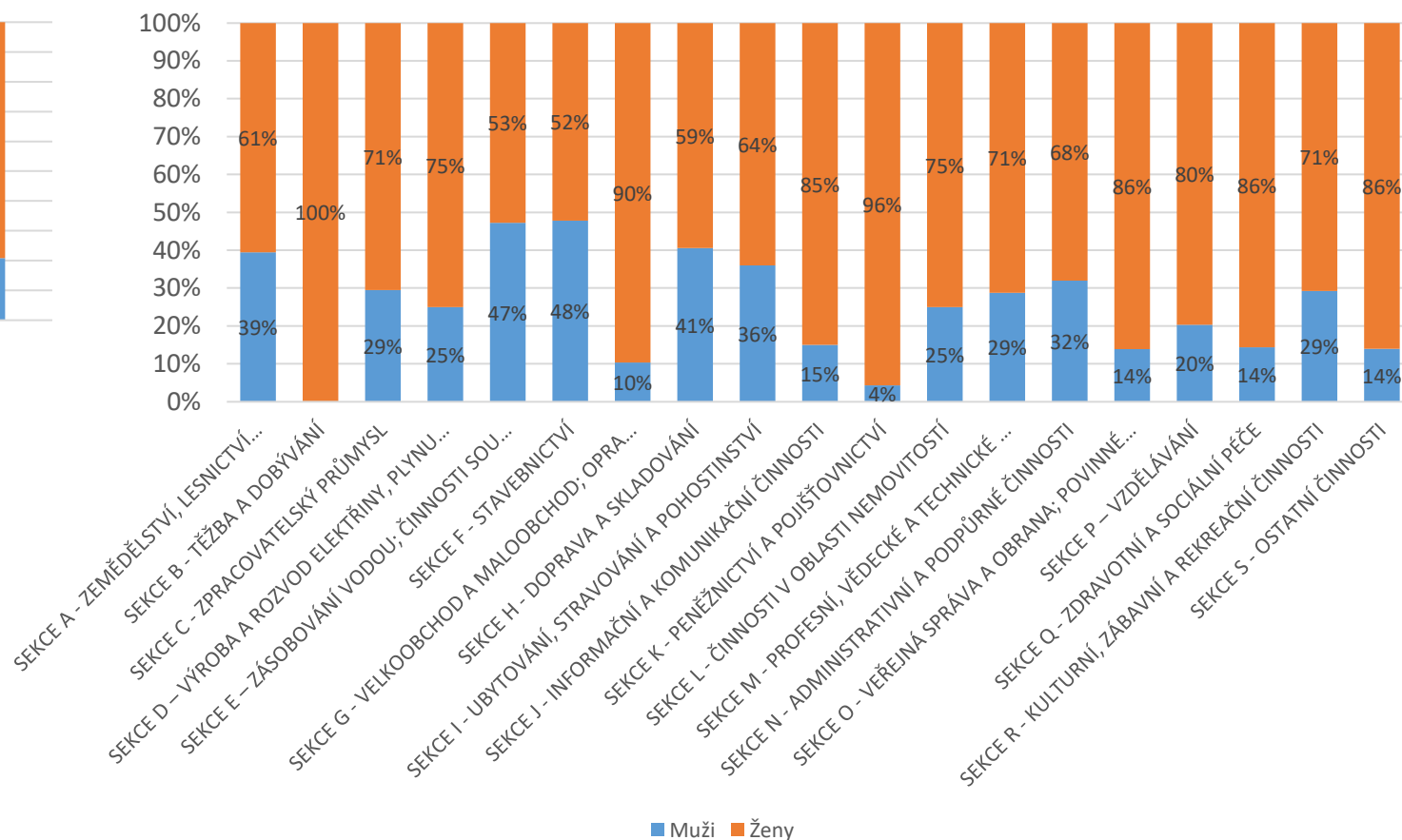
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



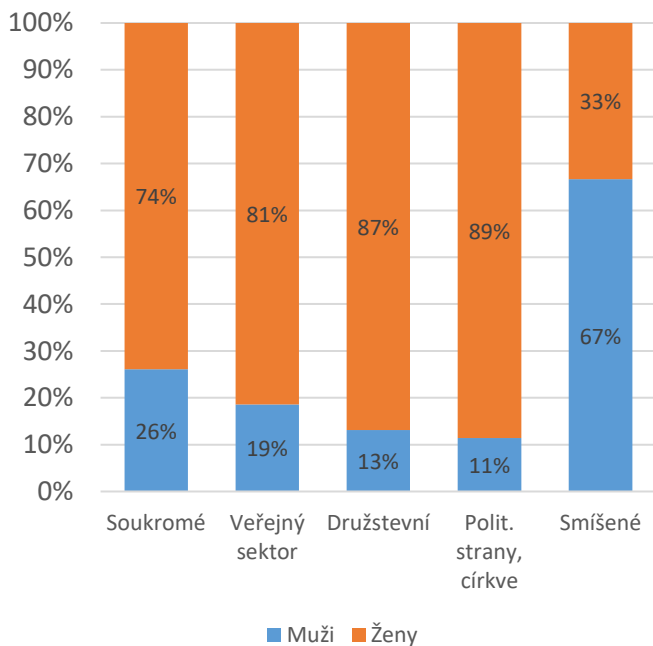
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Nejvyšší podíl mužů zaměstnaných na zkrácený úvazek je 48 % ve stavebnictví.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví a velkoobchodě a maloobchodě.
- Těžba a dobývání je ovlivněna velikostí vzorku.



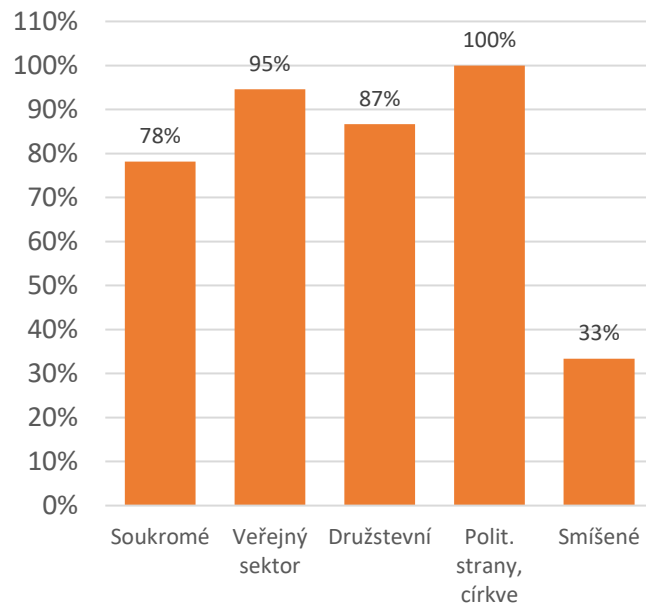
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

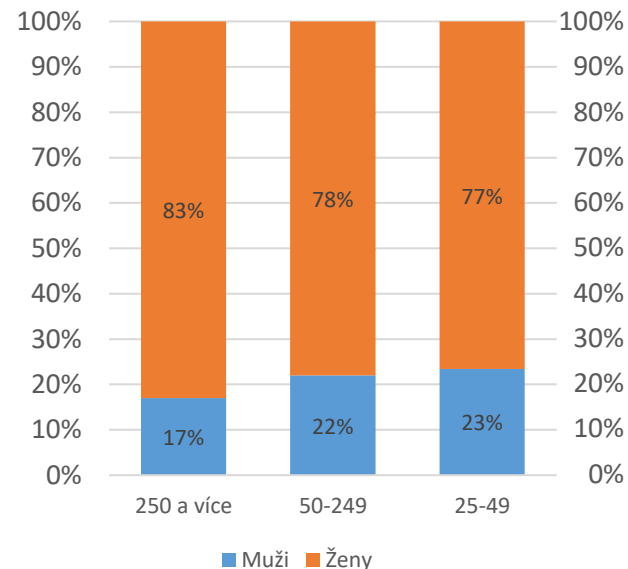
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



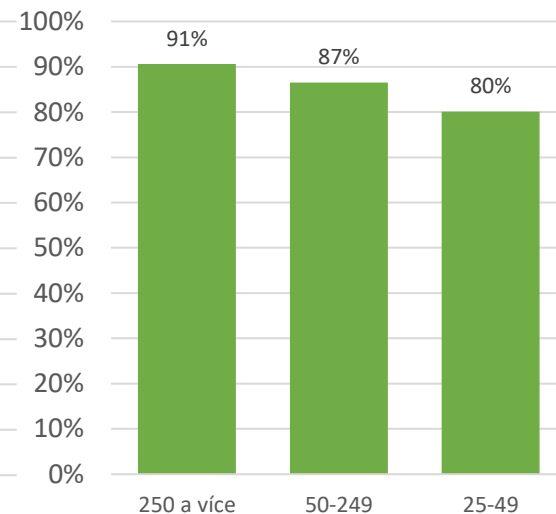
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v družstevním a soukromém vlastnictví. Smíšené vlastnictví je ovlivněno malým reprezentativním vzorkem. Vyšší zastoupení je u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jedné velké firmy s celostátní působností.

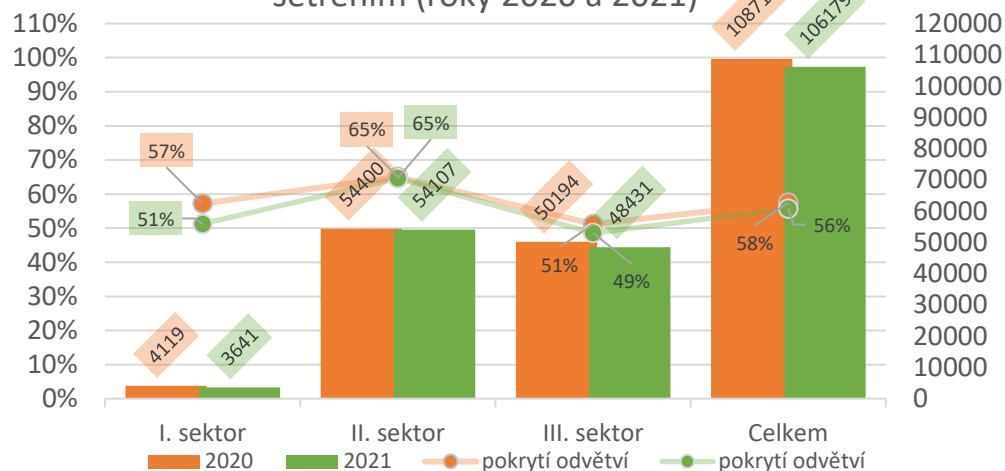


Úřad práce ČR

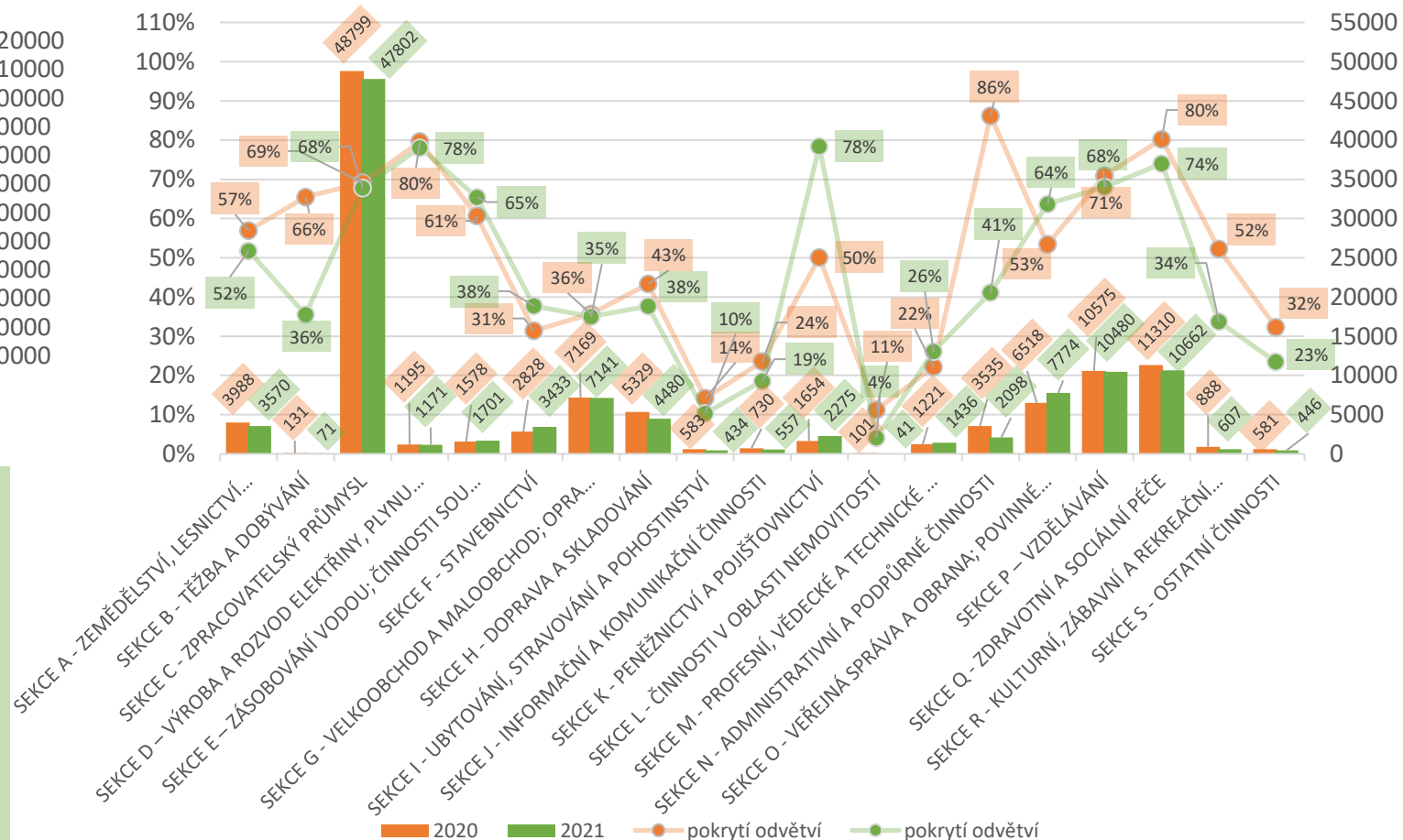
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2020 a 2021)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2020, 2021)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdrženy v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2020, avšak ne již v roce 2021, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 85% (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2016 a 2017.
- Meziročně se mírně snížila reprezentativnost šetření u všech sektorů ekonomiky.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

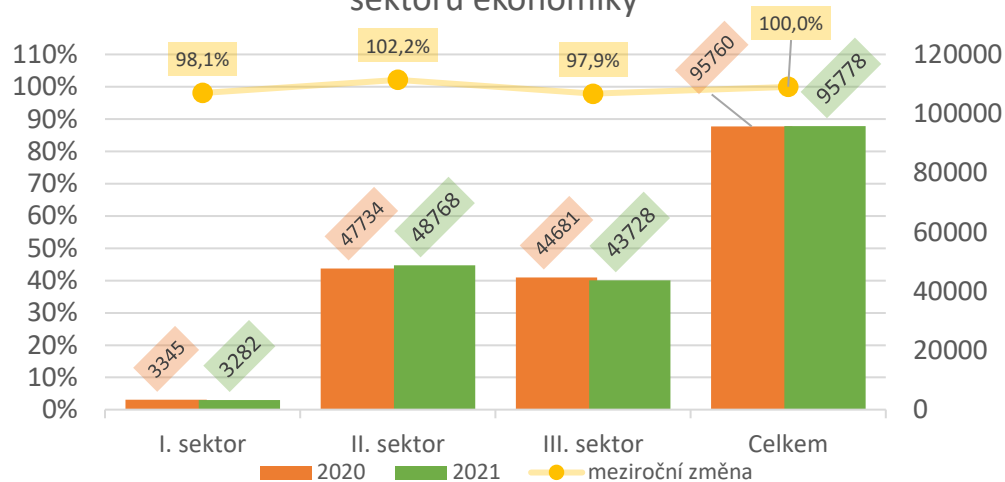


Úřad práce ČR

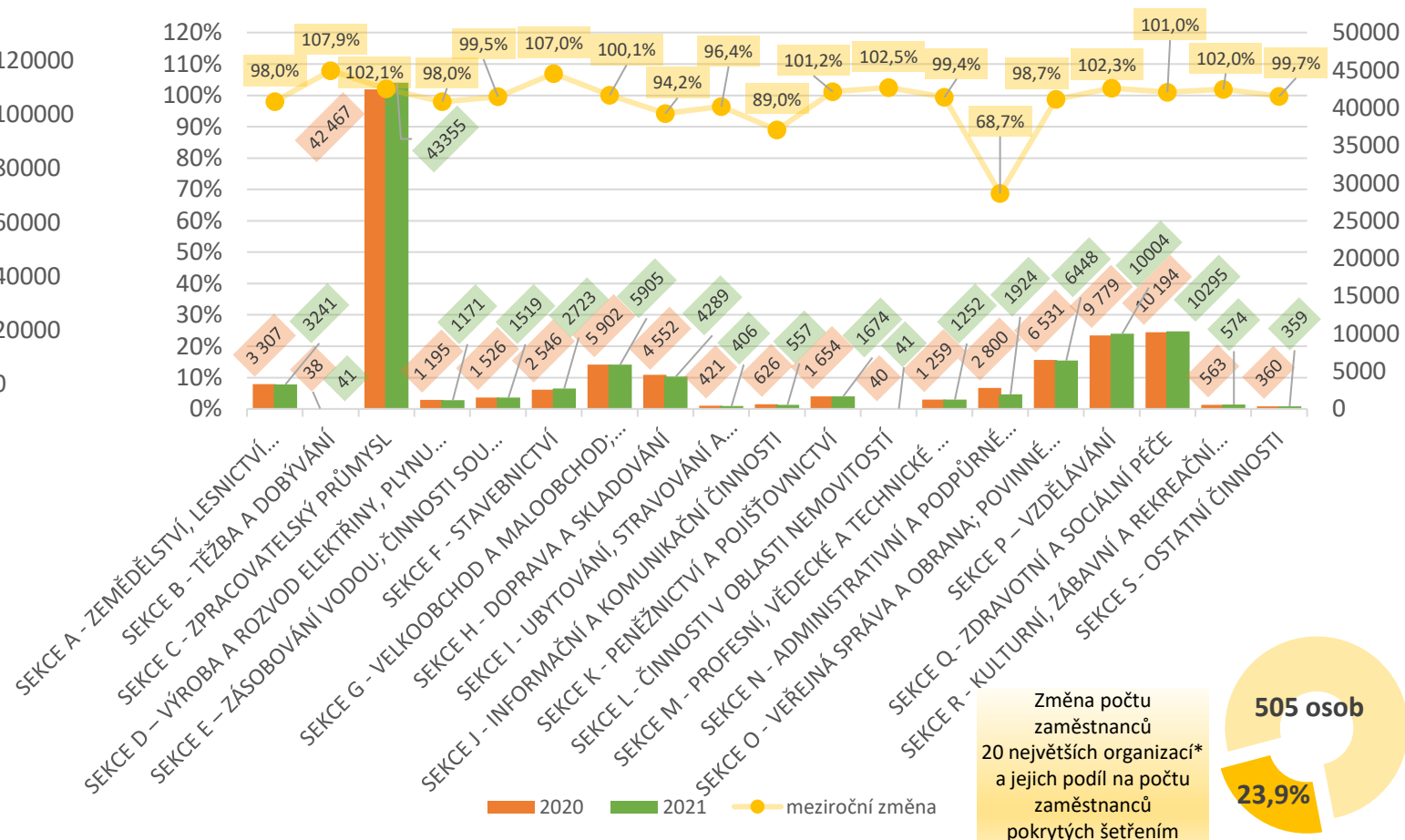
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle sektorů ekonomiky



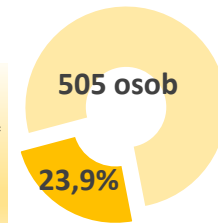
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví vzdělávání, pakliže nebudeme počítat celkový zpracovatelský průmysl.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly administrativní a podpůrné činnosti. Vysokou ztrátu těž evidujeme u informačních a komunikačních činností. Jedná se však o malé odvětví. Jde o pokles u většího počtu firem.
- U největšího odvětví, kterým je zpracovatelský průmysl došlo k výraznému nárůstu počtu zaměstnaných a to o 888 pracovníků.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

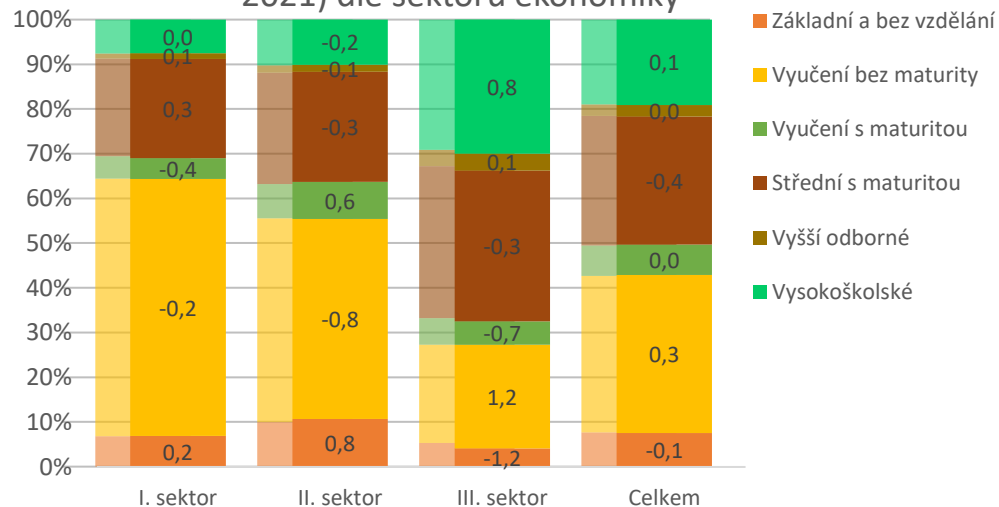
Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením





Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

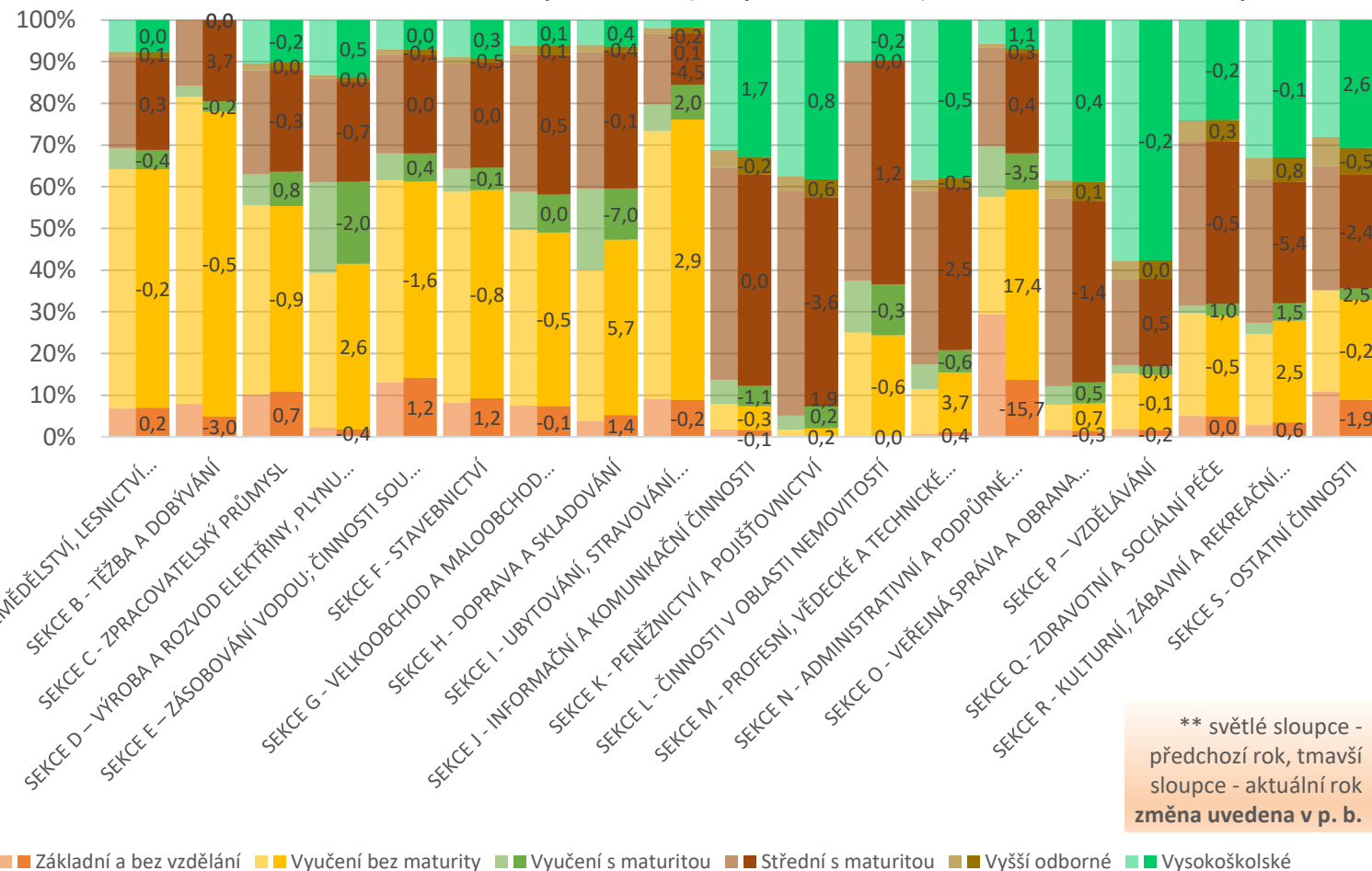


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevily až v delším časovém období.
- Jedinou a za to výraznou výjimkou je odvětví administrativní a podpůrné činnosti, kde jsme zaznamenali výrazný pokles základního vzdělání na úkor pracovníků s vyučením.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; ubytování a stravování).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**

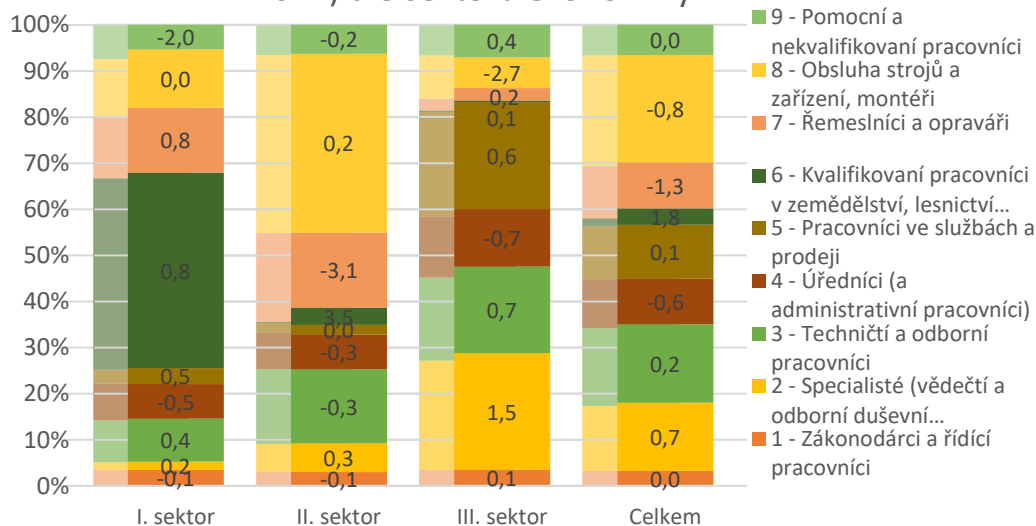


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

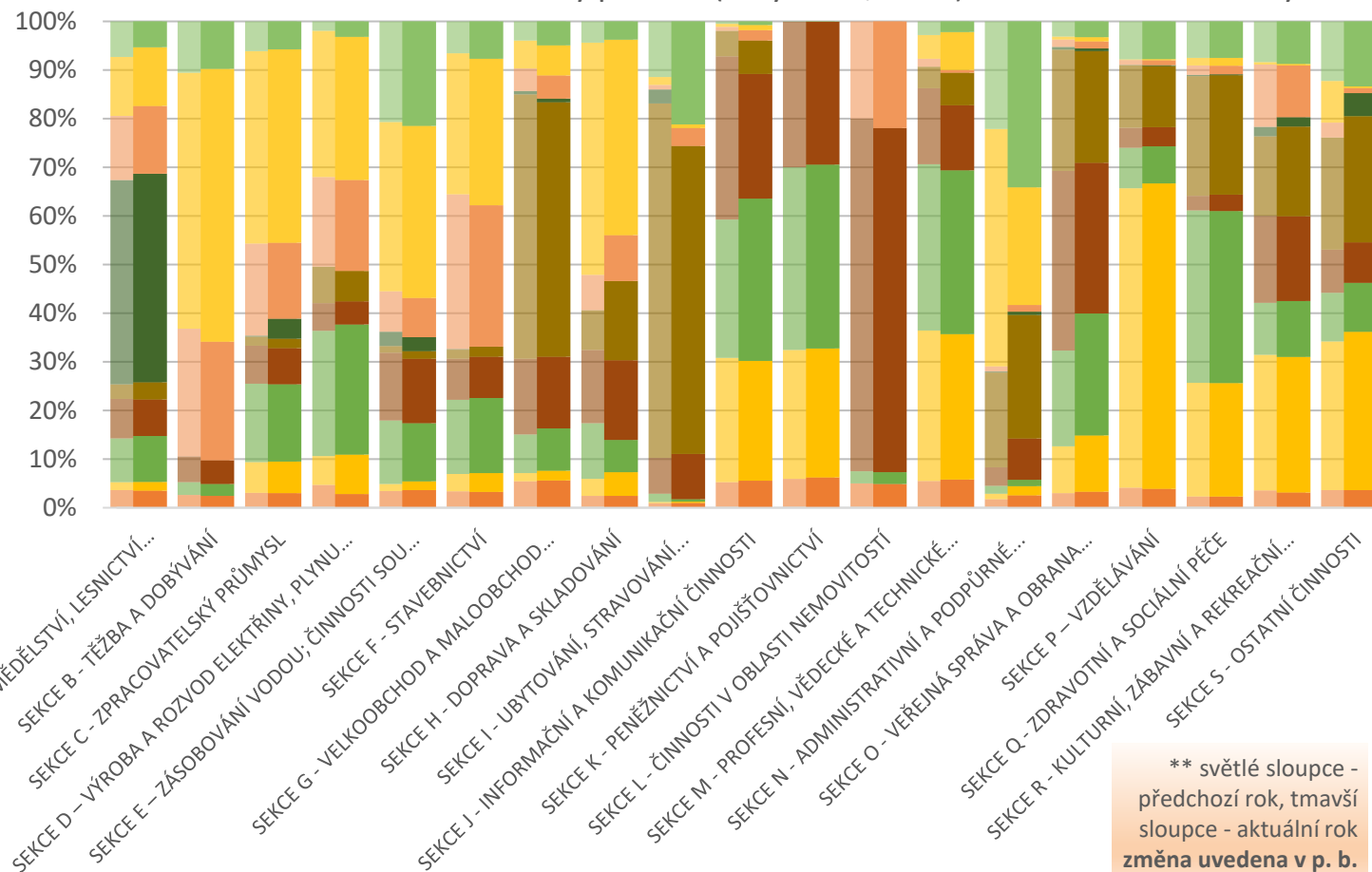


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání největší rozdíl je u administrativních a podpůrných činností. Zde jsme zaznamenali výrazný pokles obsluhy strojů a zařízení a především nárůst pomocných pracovníků.
- Celkově lze však vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

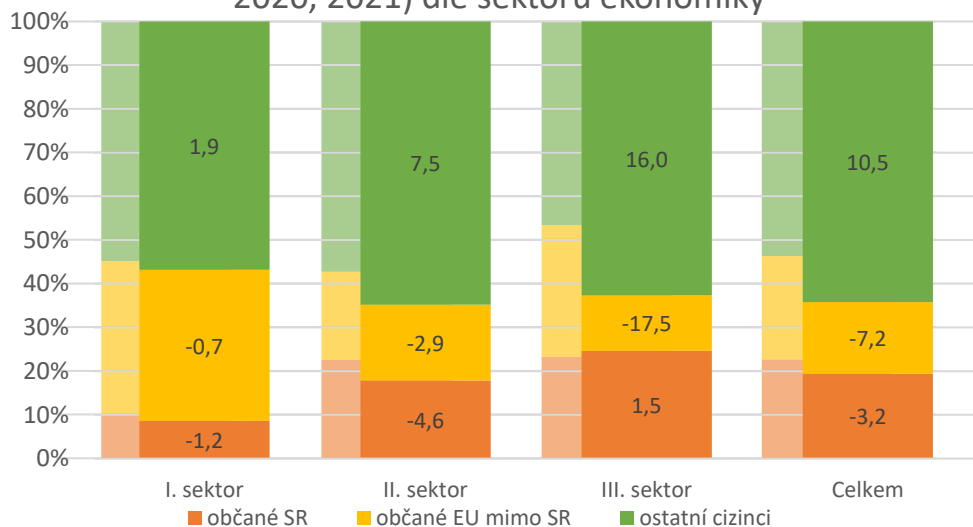


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

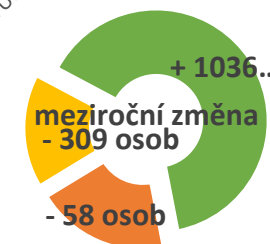
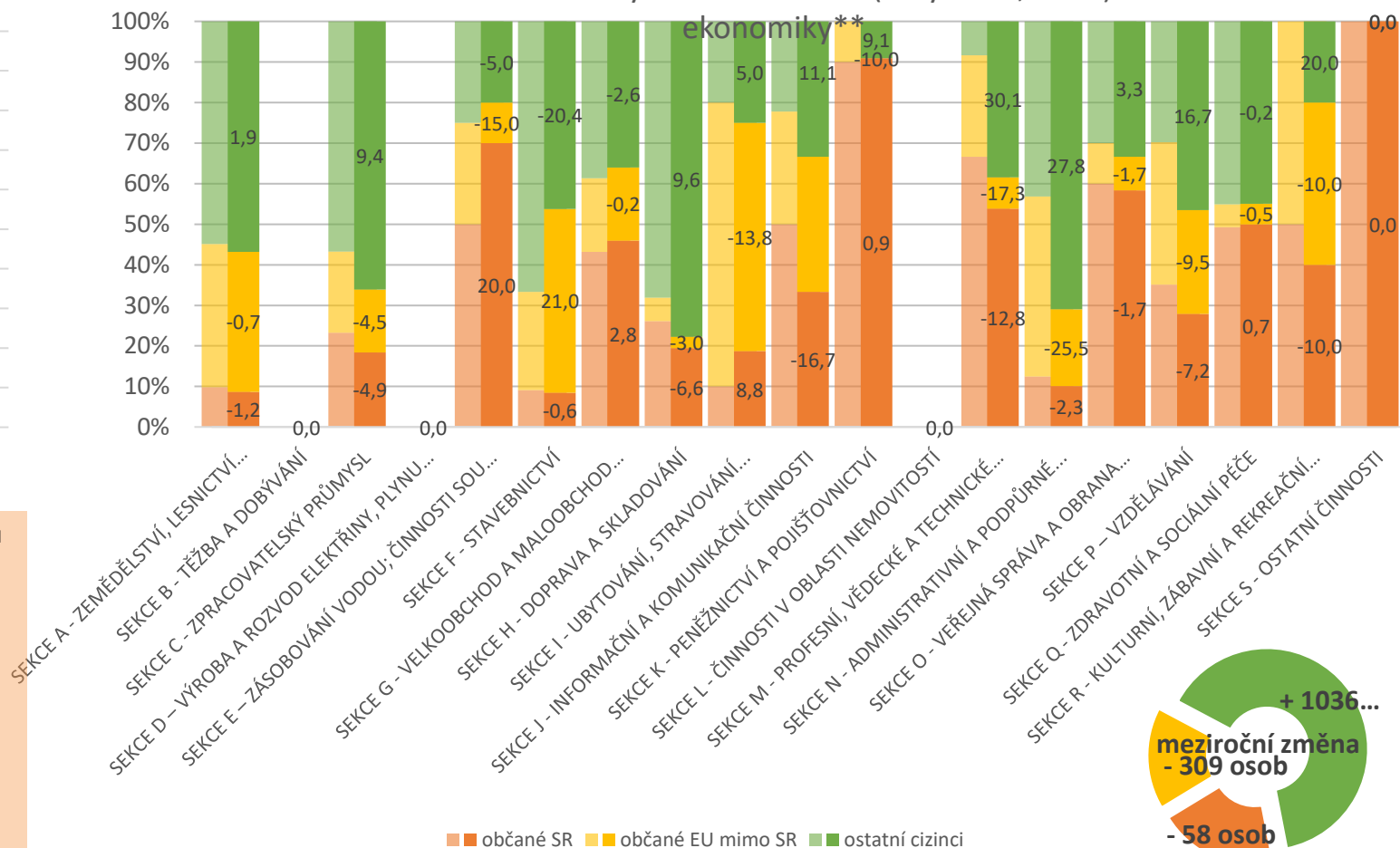
Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpání zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle odvětví



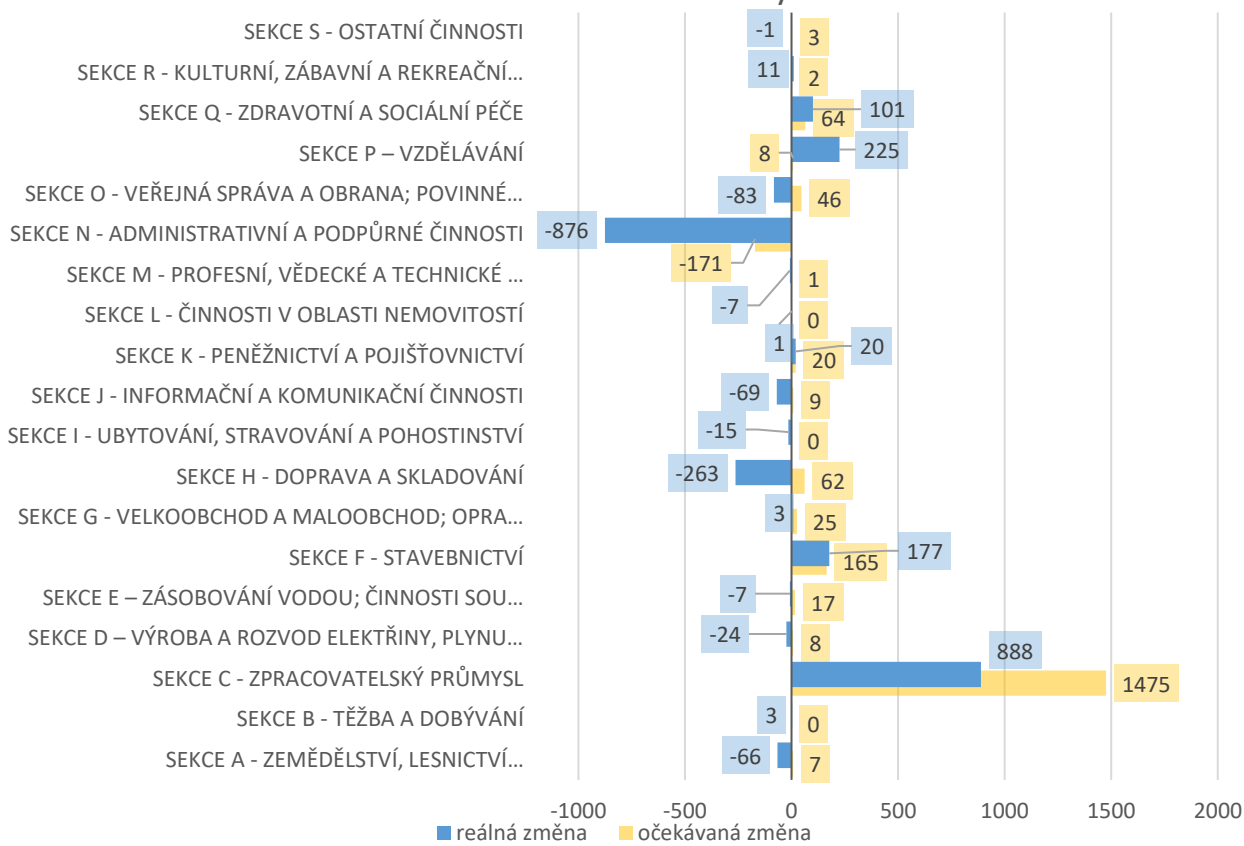
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



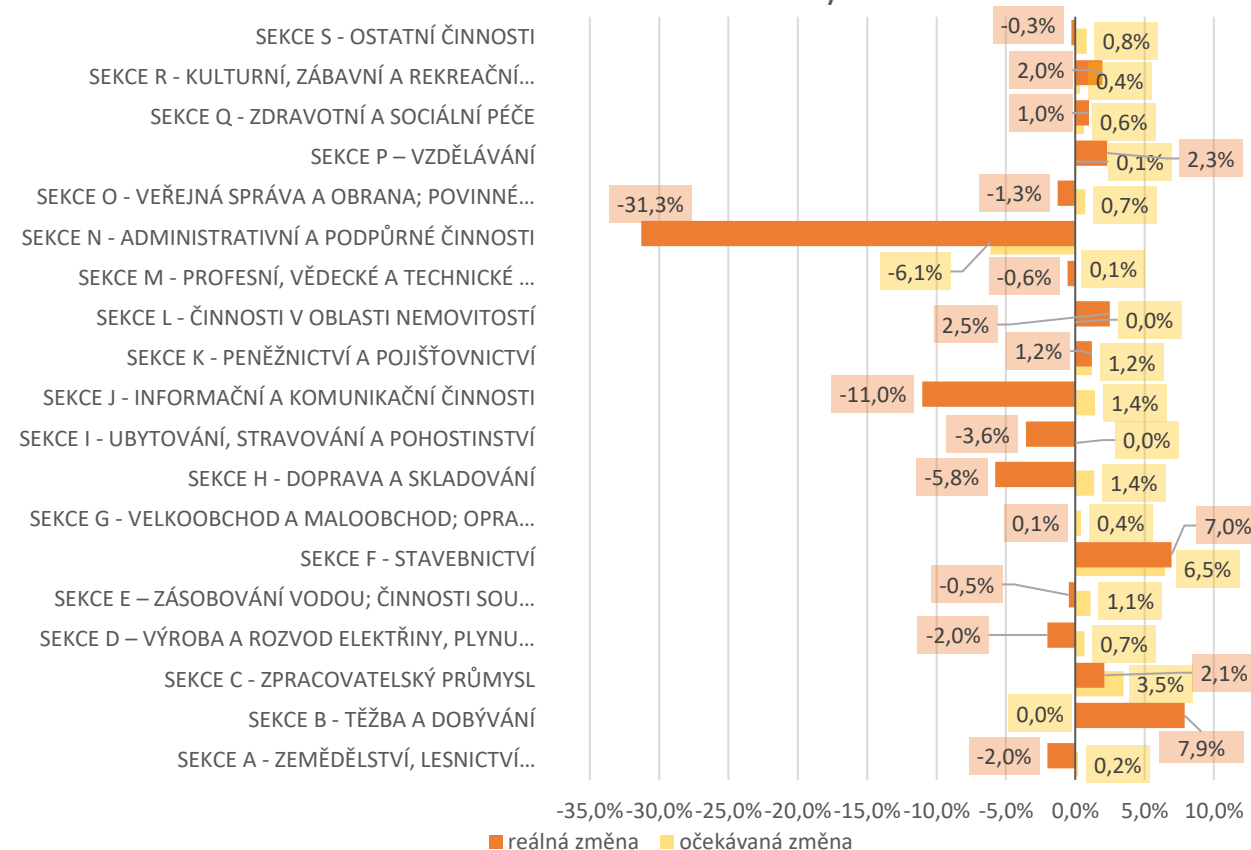
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2021 a k 31.12.2020. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2020.

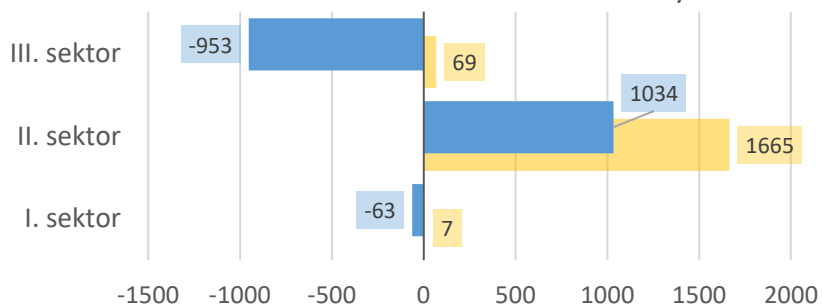


Úřad práce ČR

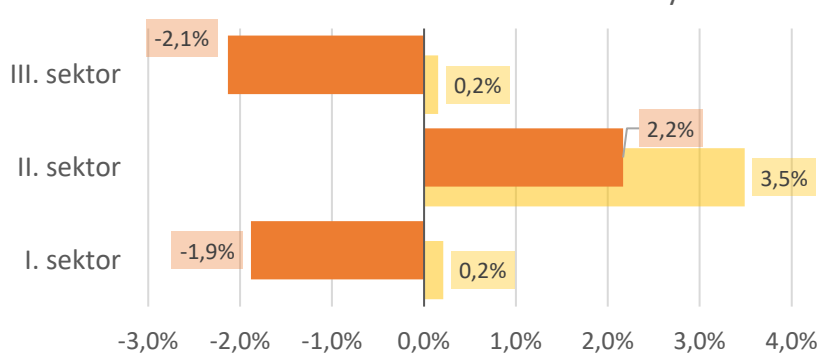
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

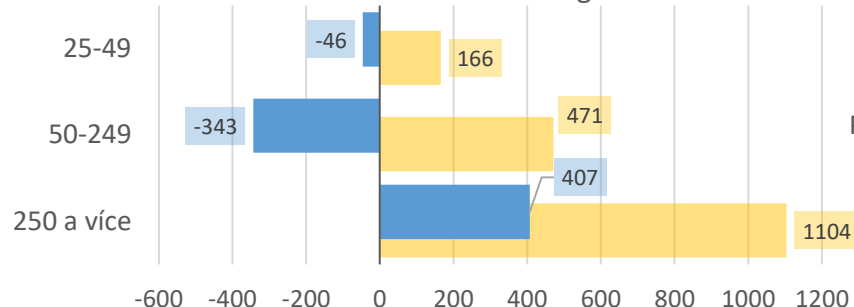
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



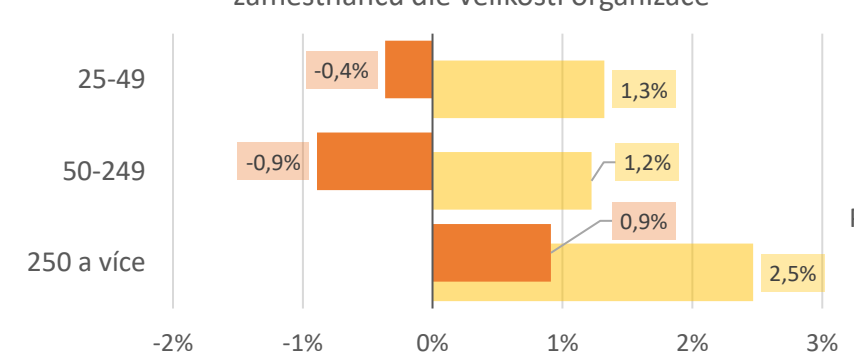
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



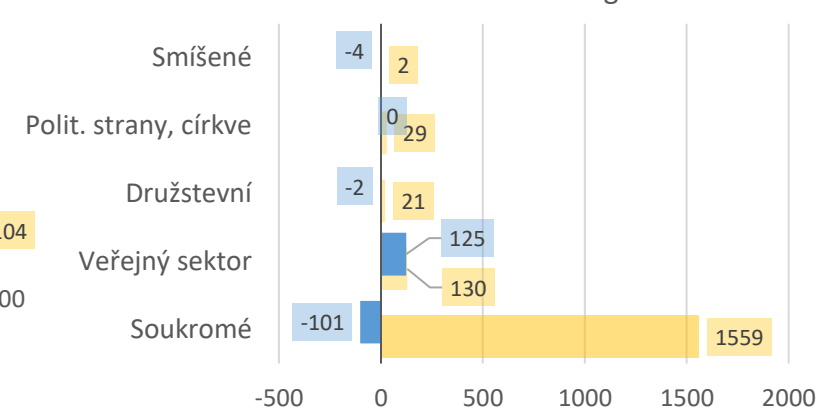
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



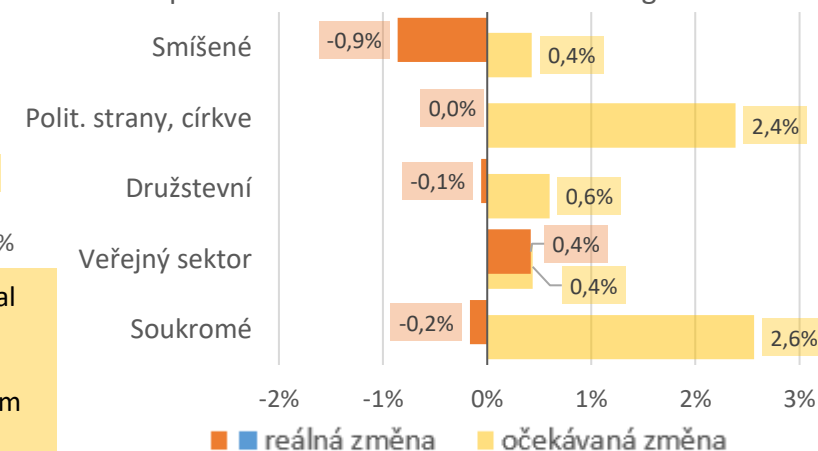
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2020 byl většinou očekáván pro příští rok mírný růst počtu pracovníků. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázal zpracovatelský průmysl; stavebnictví; vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče.
- Největší absolutní pokles vykázaly administrativní a podpůrné činnosti a tím i terciární sektor.
- K největšímu relativnímu poklesu došlo v terciárním a v primárním sektoru. Dle velikosti organizace se čekal růst především ve velkých firmách, ale z důvodu nedostatku vhodných pracovníků reálná změna počtu zaměstnanců zaostávala za očekáváním.

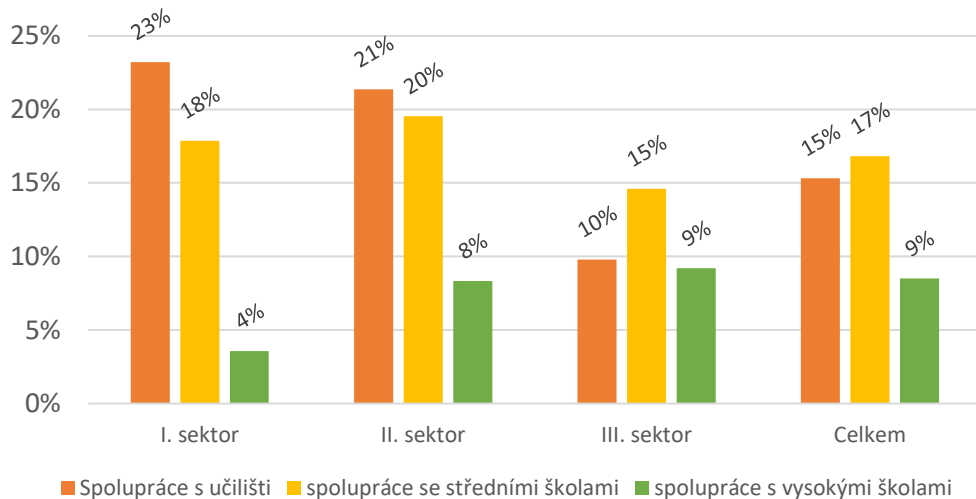
reálná změna očekávaná změna



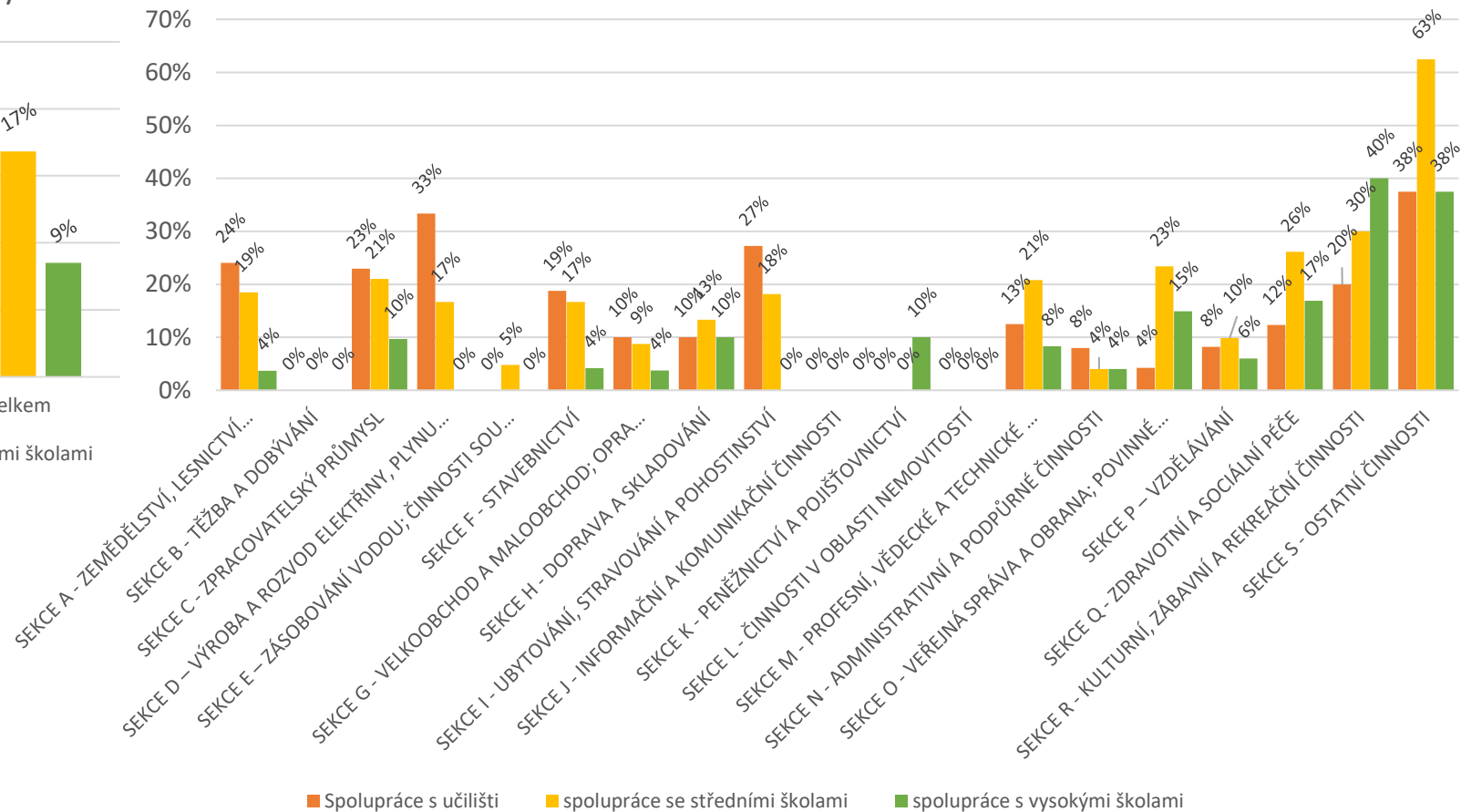
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13,5%	16,1%	7,4%
Spolupráce při školeních	2,3%	3,4%	2,1%
Jiná oblast spolupráce	2,3%	1,8%	2,1%

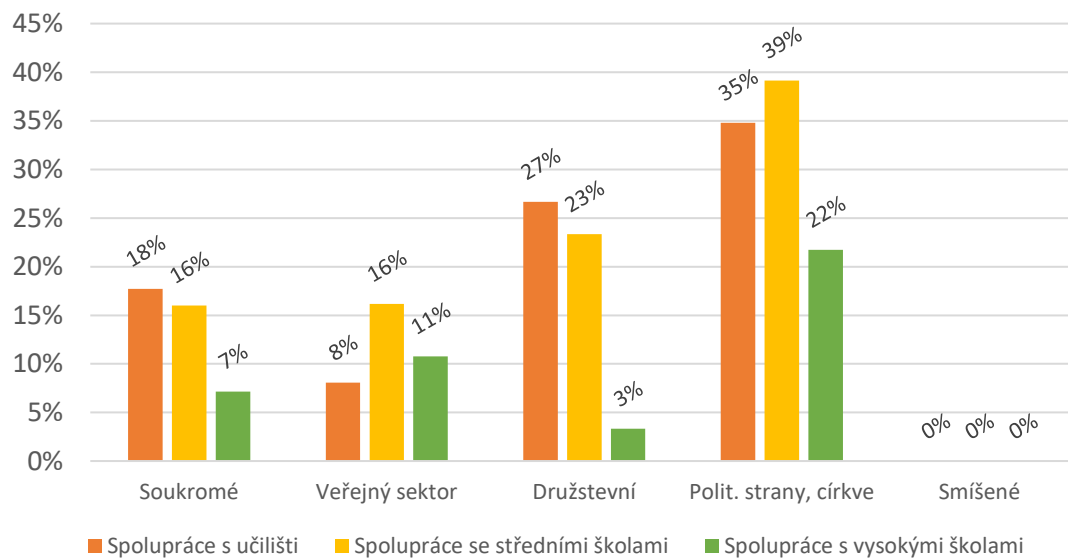
Jiná forma spolupráce: Exkurze, besedy, přednášky, soutěže, workshopy, sponzoring a stáže.



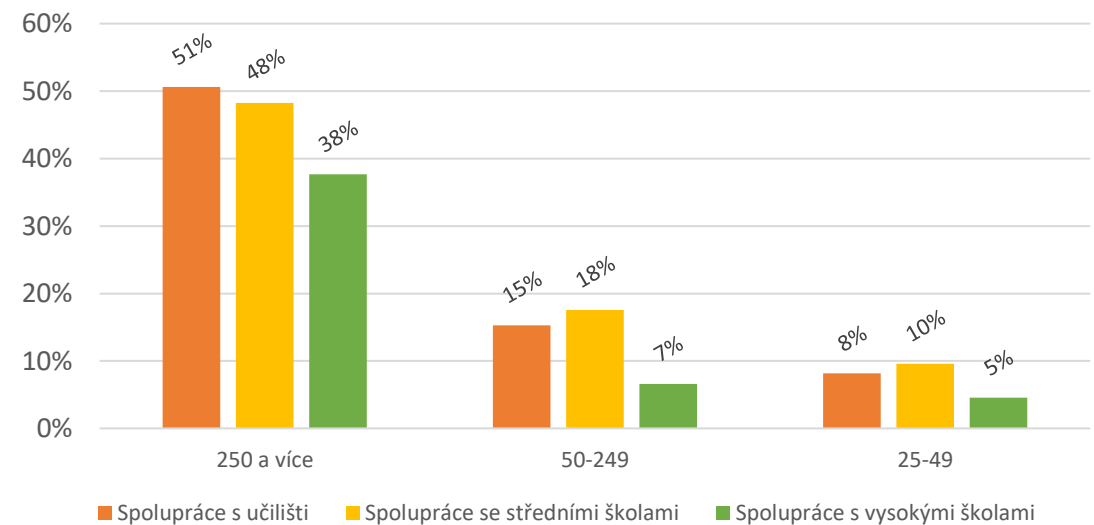
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

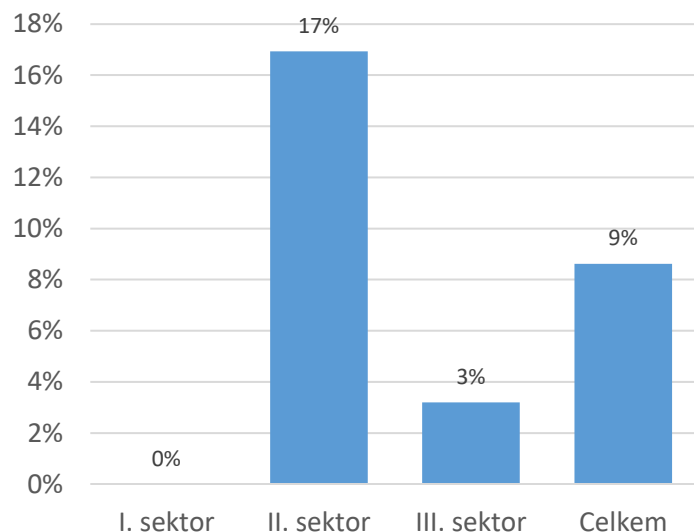




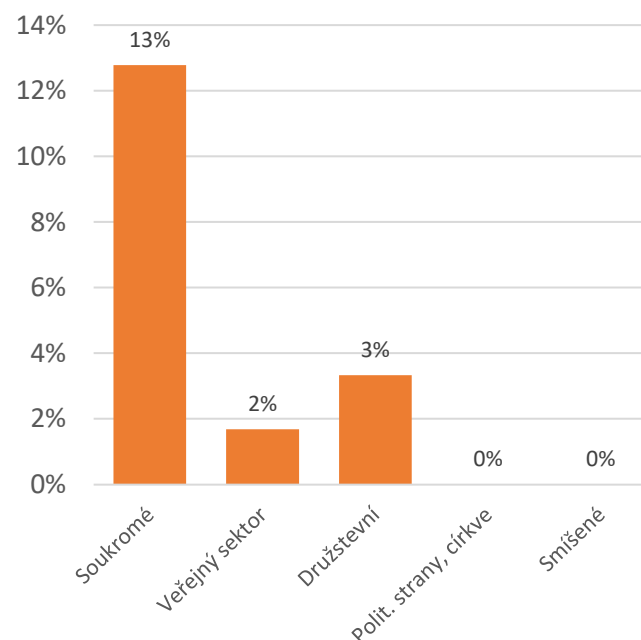
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

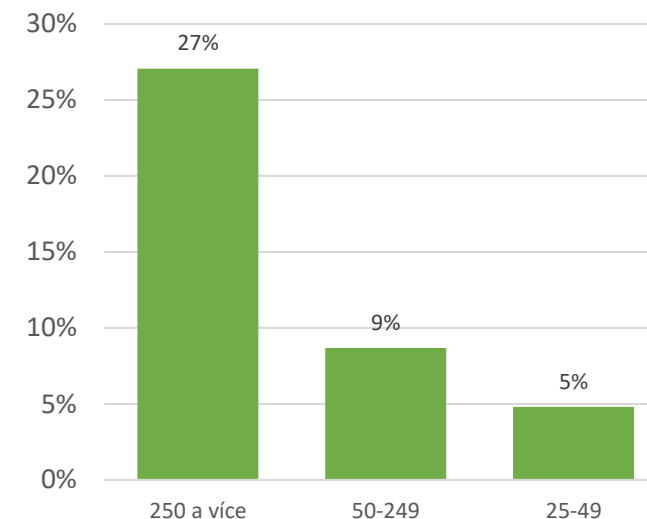
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



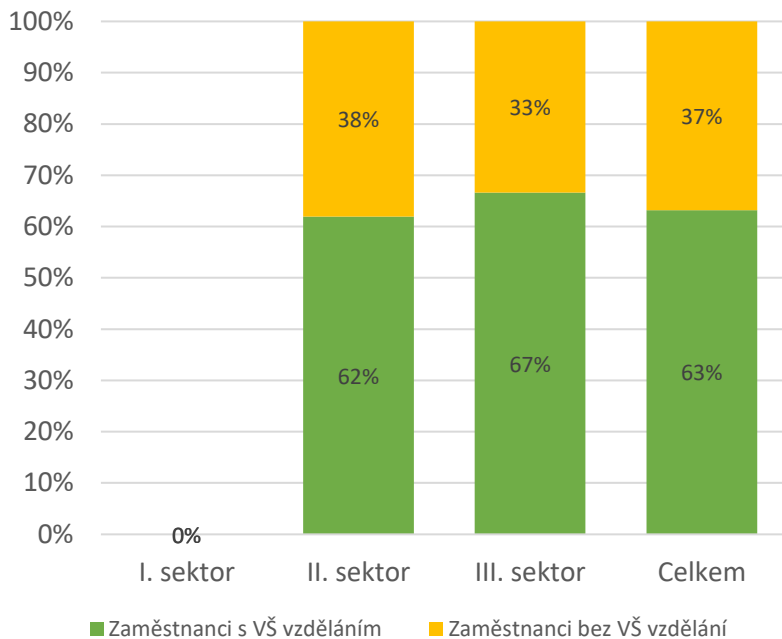
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v profesních, vědeckých činnostech (38 % organizací); informačních a komunikačních technologiích (33 % organizací); zpracovatelském průmyslu (20 % organizací) a výrobě a rozvodu elektřiny, plynu a tepla (17 % organizací). S odstupem 10 % organizací je peněžnictví a pojišťovnictví.



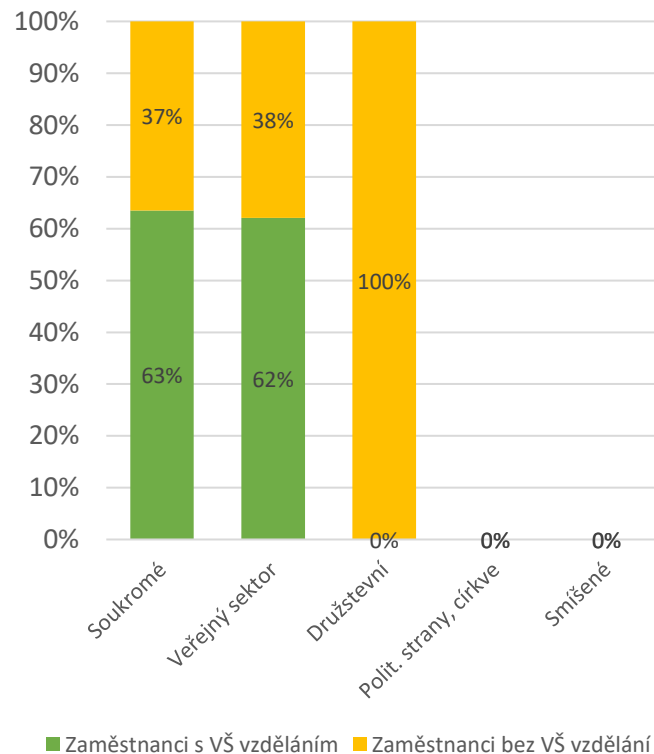
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

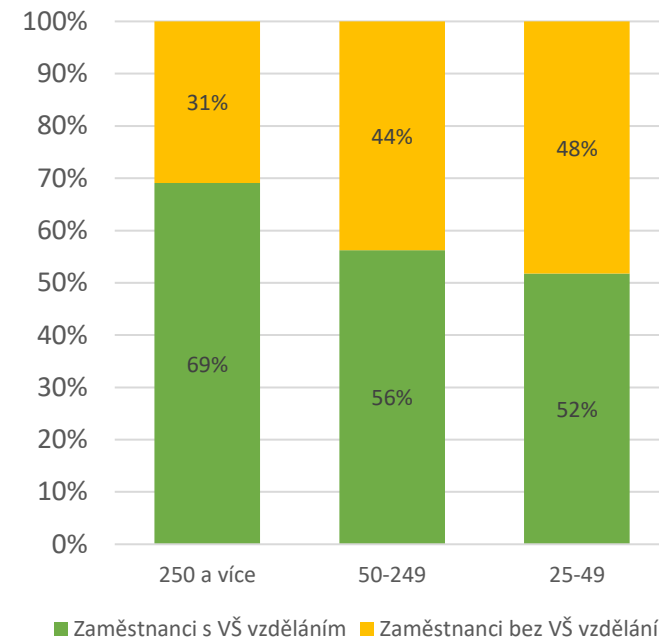
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

Technická univerzita Liberec
Zejm. Fakulta strojní a Fakulta textilní

Univerzita Hradec Králové
Zejm. Fakulta pedagogická

Univerzita Karlova
Zejm. Lékařská fakulta Hradec Králové

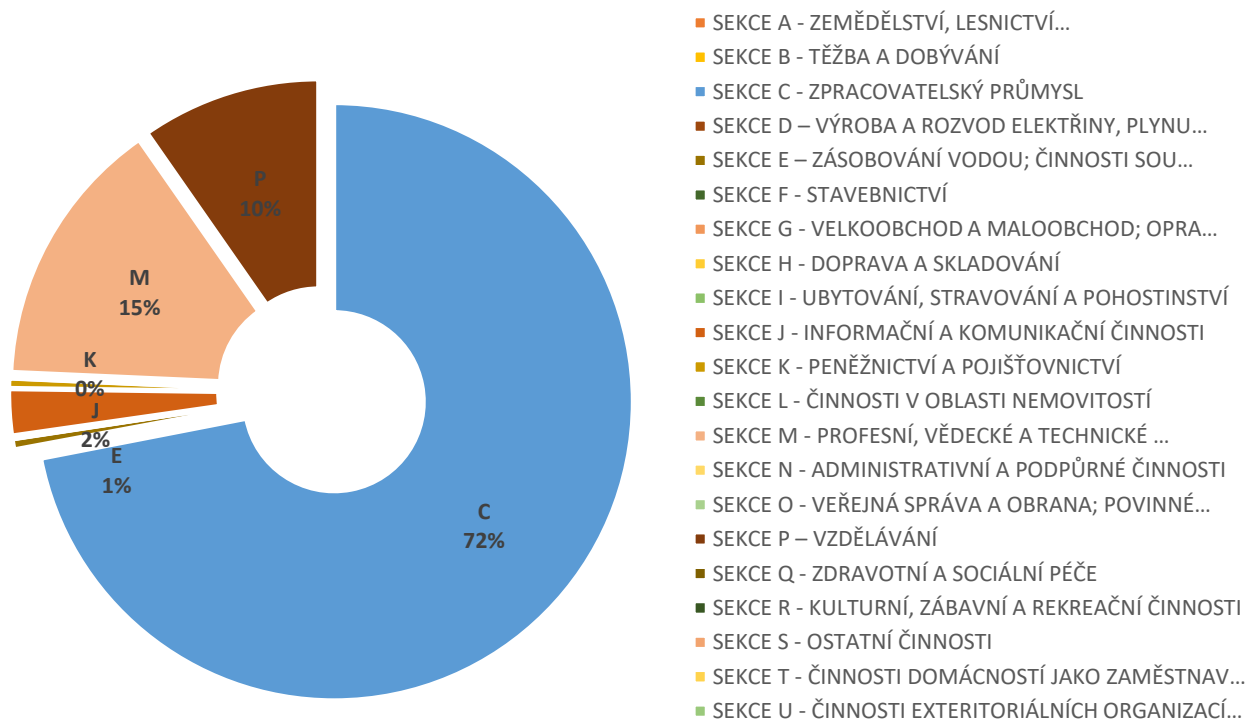
Vysoké učení technické v Brně
Fakulta strojního inženýrství a Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

Česká zemědělská univerzita v Praze
Zejm. Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů

Vysoká škola chemicko-technologická Praha
Zejm. Fakulta chemické technologie

Centrum rozvoje strojírenského výzkumu VÚTS, a.s.

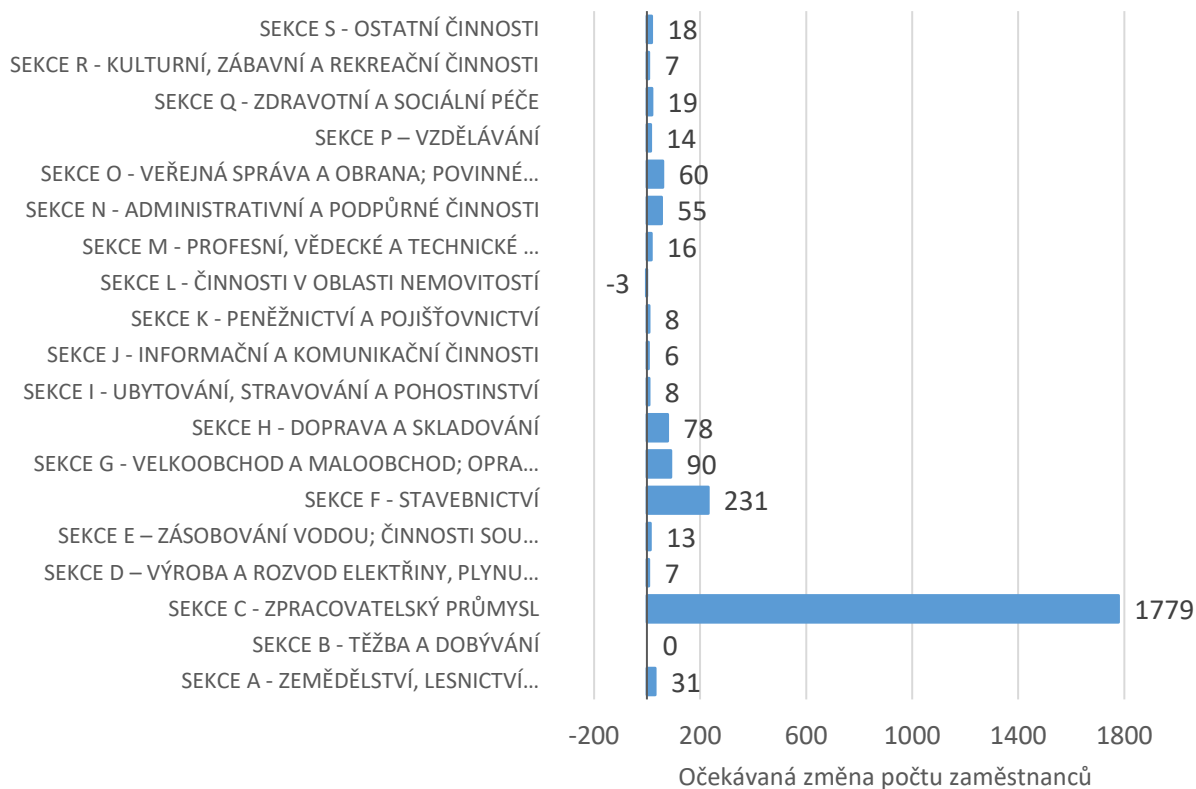
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



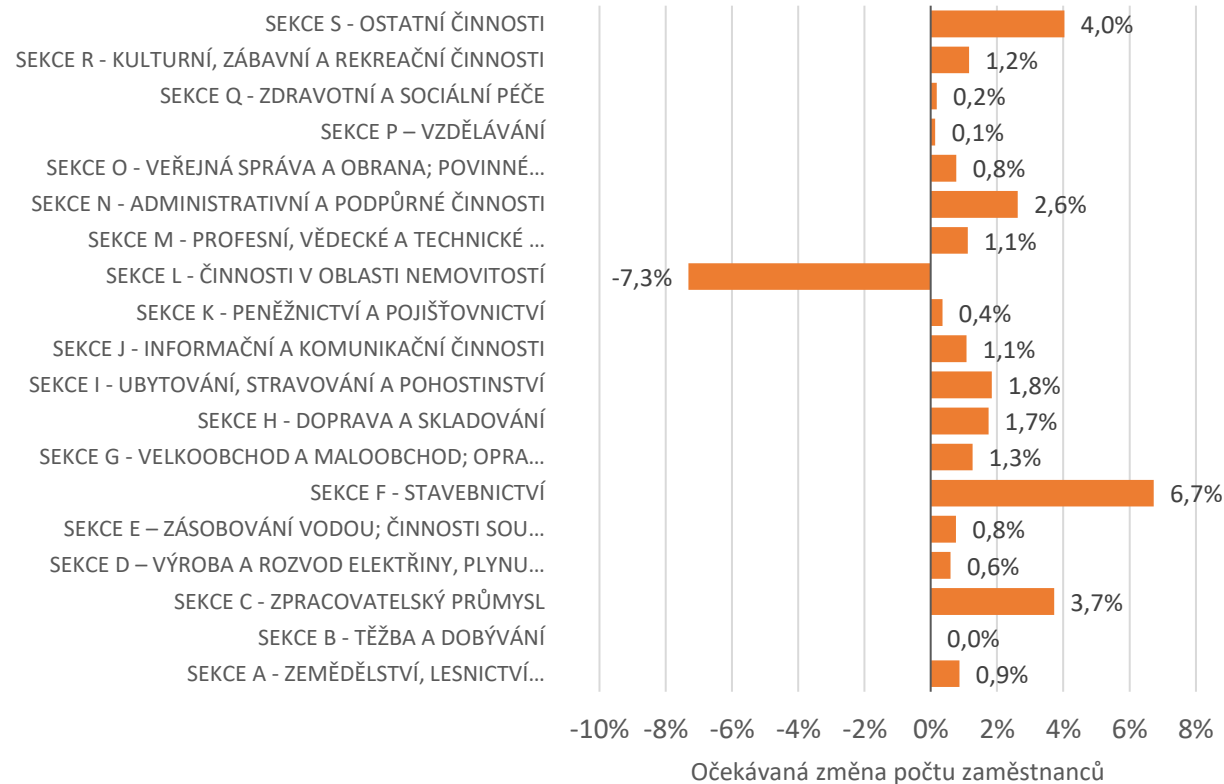


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



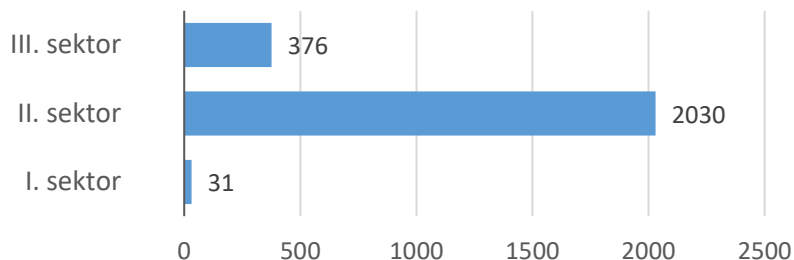
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2022 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



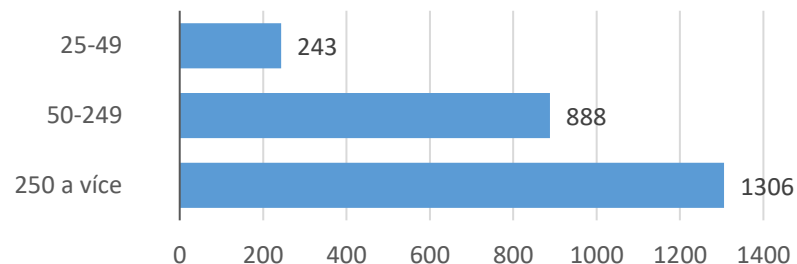
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Úřad práce ČR

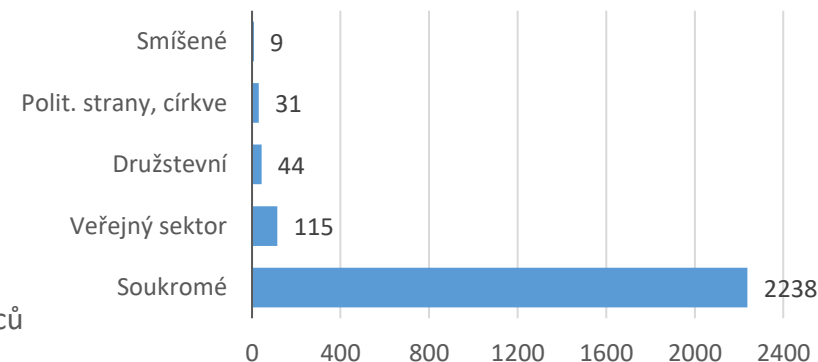
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



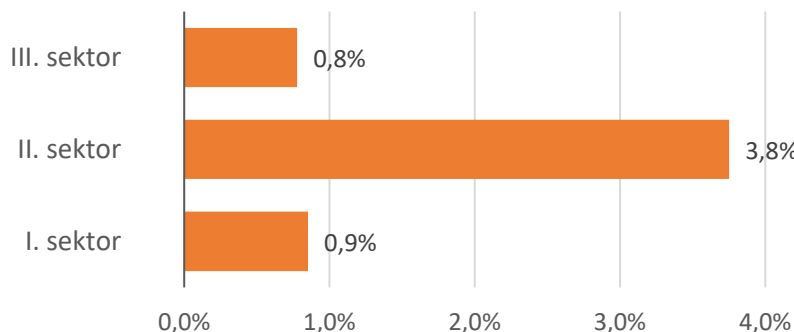
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



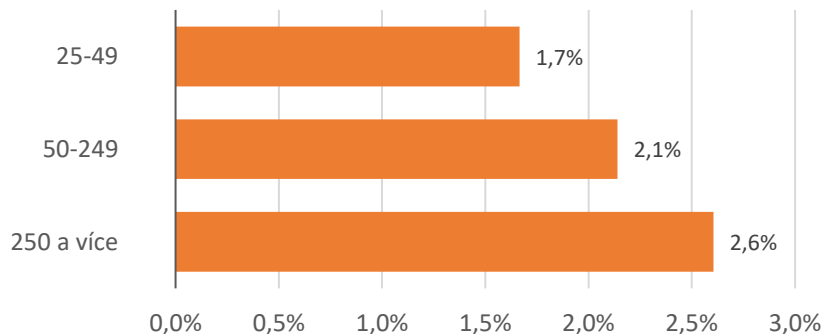
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



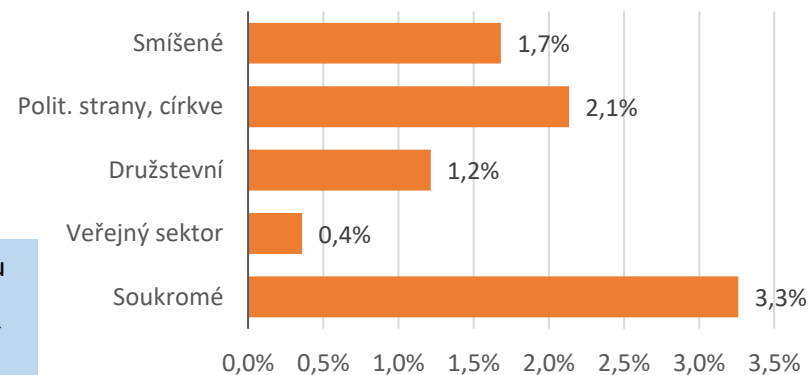
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



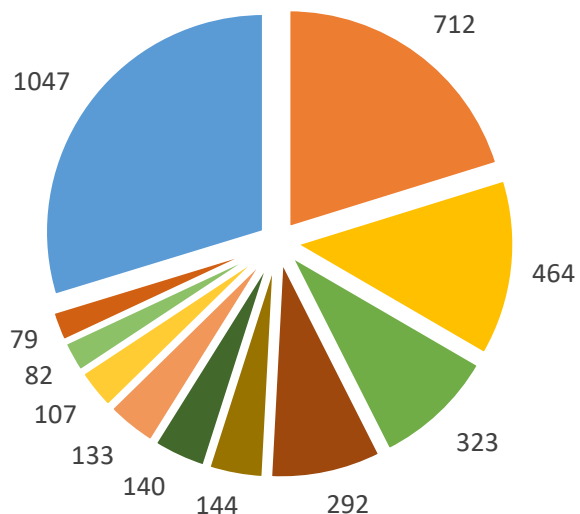
- Z hlediska odvětví byl očekáván mírný pokles zaměstnanosti v činnostech v nemovitostech (- 2,8 %) Jedná se však o malé odvětví s nízkou návratností dotazníků. Tudíž výpovědní hodnota nemusí být zcela přesná.
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2022 před vypuknutím války na Ukrajině a vysokým růstem energií a před vysokým růstem inflace. Všechny tyto okolnosti budou mít vliv na očekávaný růst či pokles pracovníků v roce 2022.



Úřad práce ČR

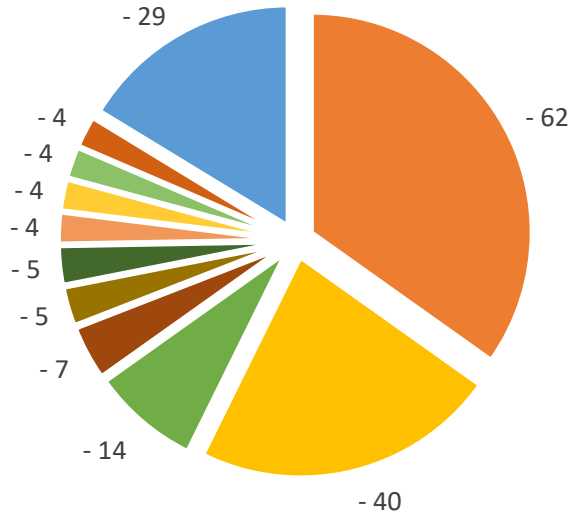
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



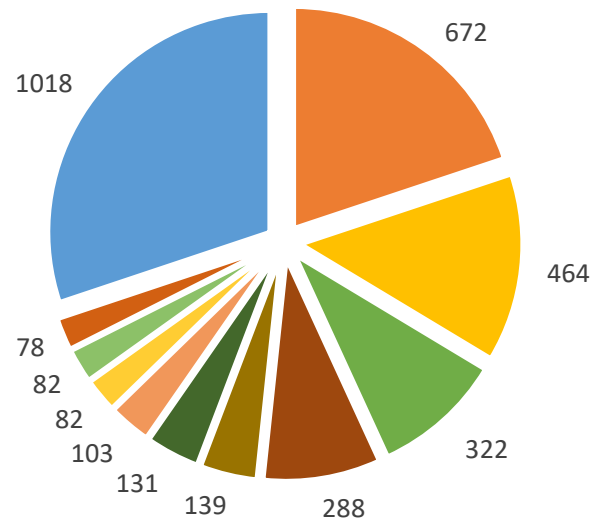
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 226-Ostatní specialisté v oblasti zdravo...
- 432-Úředníci v logistice
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl. Na dalších místech jsou pak administrativní a podpůrné činnosti a stavebnictví.

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě stavebnictví, maloobchod a maloobchod a těžba a dobývání. Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl.

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 20 % montážní dělníci výrobků a zařízení, dále pak pracovníci v oblasti ochrany a ostra (13 %) a slévači, svářeči a příbuzní pracovníci (9 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o řidiče nákladních automobilů (35 %), montážní dělníky výrobků a zařízení (22%) a odborní ekonomičtí pracovníci (8 %).

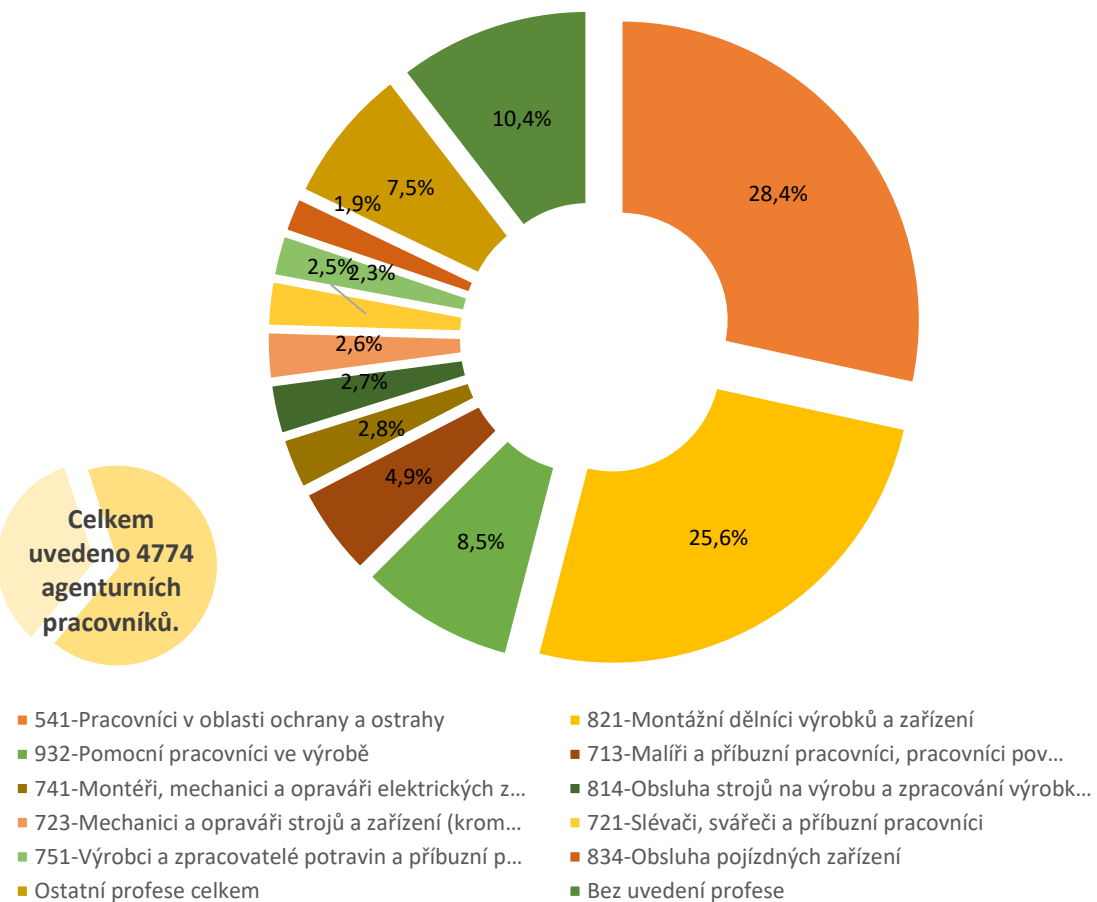
Čistá požadovaná změna s malými odchylkami kopíruje poptávané profese, jelikož jsou zaměstnavatelé mnohem sdílnější při plánovaném nabírání zaměstnanců než při jejich propouštění.

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

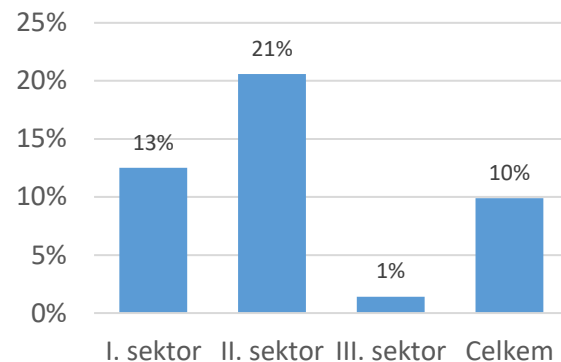


2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

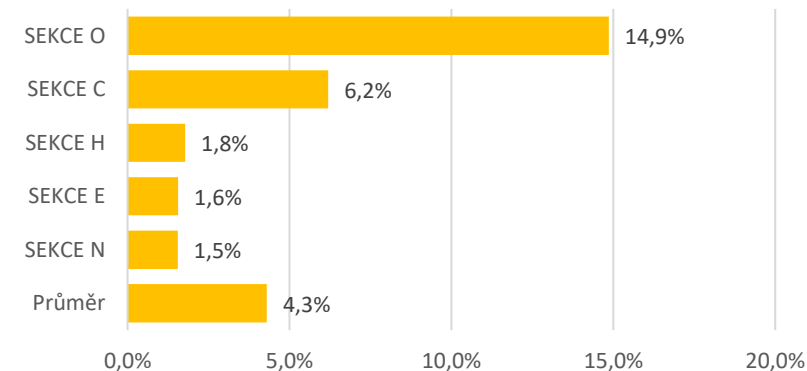
Nejčastější profese agenturních pracovníků



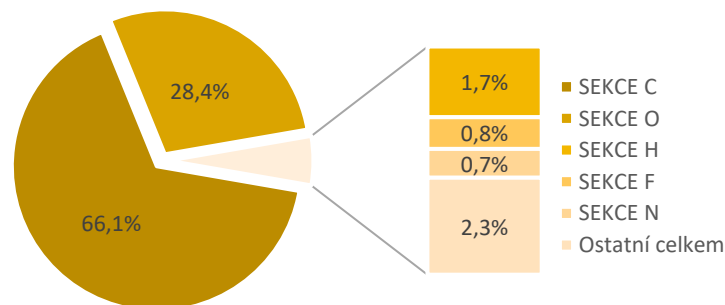
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2019 agenturní pracovníci tvořili necelých 7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Mezi nejčastější profese agenturních pracovníků patří pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy a montážní dělníci výrobku a zařízení.
- Nejvíce jsou využíváni velkými nadnárodními společnostmi.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

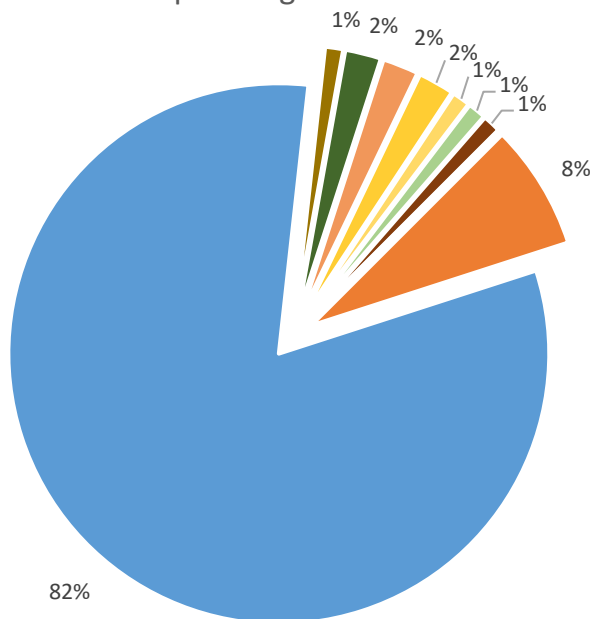
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

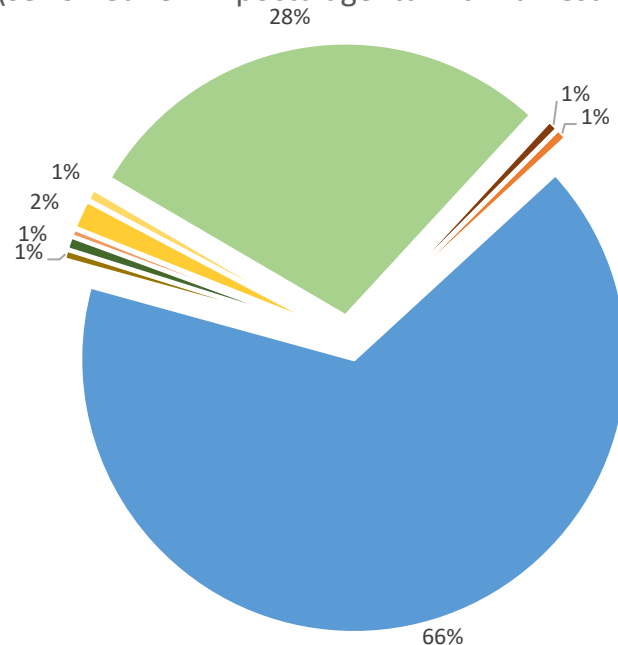


Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



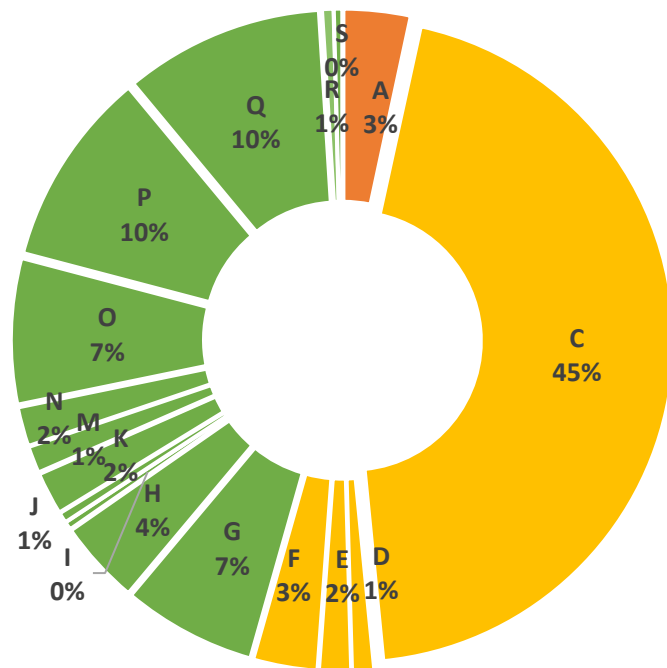
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 82 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 66 %.
- Významný podíl je i v oblasti zemědělství, kdy agenturní pracovníky využívá 8 % organizací. Při zohlednění počtu pracovníků se však jedná o 1 %. Naopak pouhé 1 % organizací ve veřejné správě zaměstnává 28 % ze všech agenturních pracovníků v Pardubickém kraji.

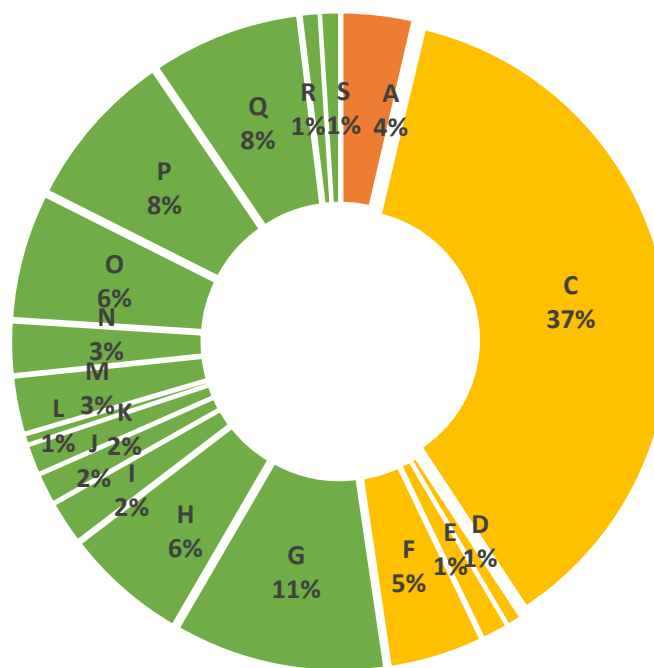


Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2021



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2019*



Legenda:

I. sektor	
A	zemědělství, lesnictví a rybářství
B	těžba a dobývání
II. sektor	
C	zpracovatelský průmysl
D	výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E	zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F	stavebnictví
III. sektor	
G	velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H	doprava a skladování
I	ubytování, stravování a pohostinství
J	informační a komunikační činnosti
K	peněžnictví a pojišťovnictví
L	činnosti v oblasti nemovitostí
M	profesní, vědecké a technické činnosti
N	administrativní a podpůrné činnosti
O	veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P	vzdělávání
Q	zdravotní a sociální péče
R	kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S	ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročence

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že v Pardubickém kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciálního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí a krajů. Na druhou stranu zbytek terciálního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod je zastoupen relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)

Největší koncentrace odvětví

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ 232

Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 41

Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 309

Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 1

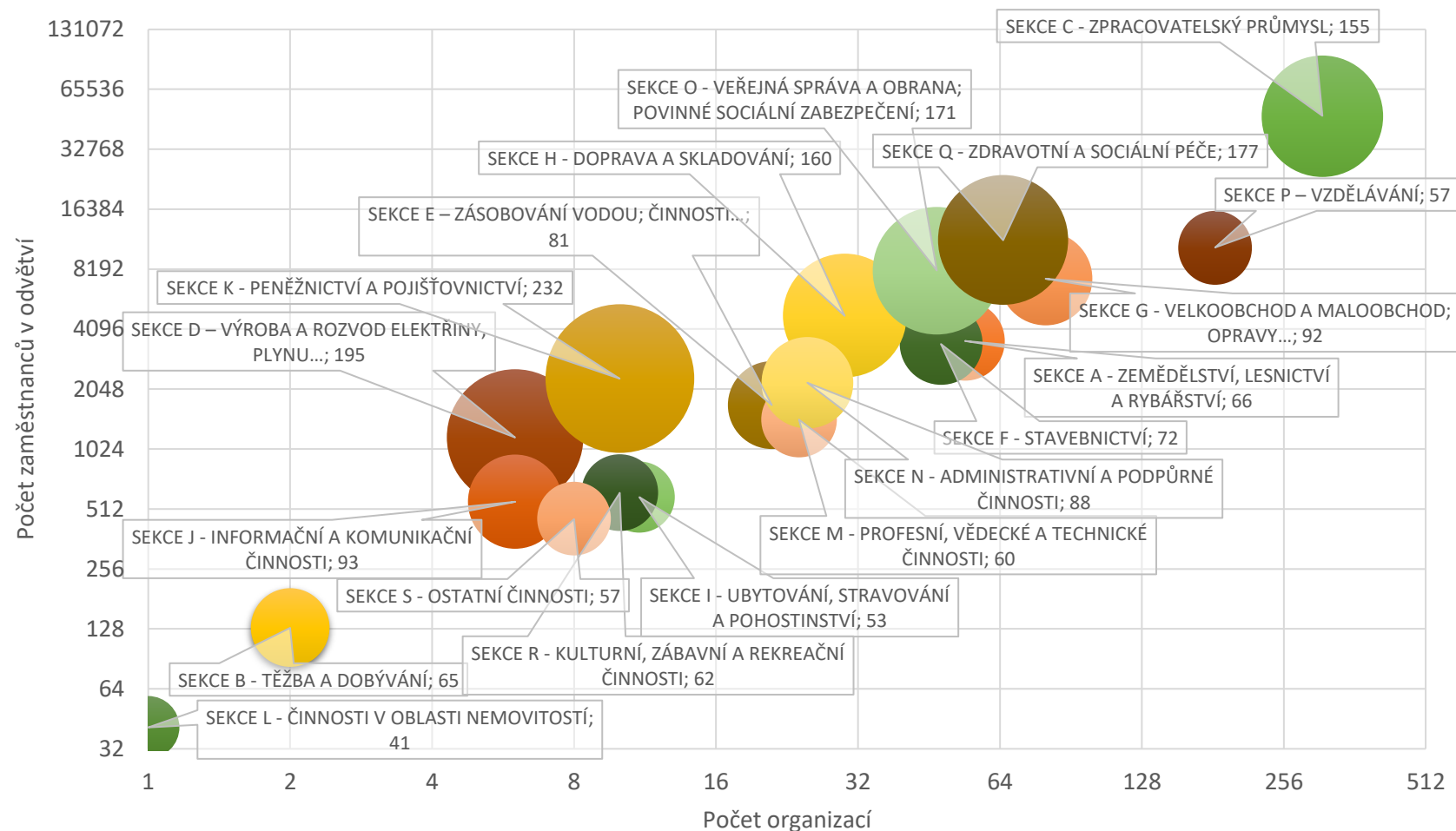
Největší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 47937

Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 41

*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonnodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Uředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné (odborné a všeobecné)	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBAŘSTVÍ	20%	26%	36%	82%	73%	33%	9%	15%	52%	40%	28%	30%	47%	53%	31%	34%	4%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	prof. není	0%	100%	prof. není	prof. není	0%	2%	25%	0%	8%	0%	25%	0%	vzděl. není	10%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	18%	25%	30%	63%	56%	17%	20%	45%	64%	43%	38%	28%	43%	43%	31%	38%	47%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	6%	12%	21%	80%	52%	prof. není	5%	3%	30%	29%	9%	4%	36%	36%	22%	17%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	14%	26%	24%	74%	54%	25%	2%	4%	21%	19%	9%	23%	42%	43%	32%	22%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	7%	13%	11%	76%	56%	prof. není	0%	3%	10%	0%	5%	9%	26%	29%	20%	12%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	50%	43%	33%	76%	80%	42%	0%	15%	33%	53%	64%	52%	62%	59%	52%	60%	8%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	20%	40%	34%	56%	19%	prof. není	4%	7%	63%	14%	16%	19%	30%	37%	36%	23%	5%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	75%	0%	33%	82%	75%	prof. není	7%	0%	82%	94%	75%	59%	64%	100%	57%	74%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	16%	27%	40%	82%	34%	prof. není	0%	0%	100%	78%	69%	63%	52%	26%	28%	45%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	49%	67%	63%	85%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	50%	81%	68%	75%	71%	58%	69%	2%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	0%	prof. není	0%	86%	prof. není	prof. není	0%	prof. není	prof. není	vzděl. není	40%	20%	82%	vzděl. není	50%	61%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	18%	47%	34%	70%	84%	prof. není	0%	15%	47%	57%	55%	34%	47%	57%	38%	44%	2%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	30%	56%	49%	71%	61%	79%	42%	27%	51%	52%	48%	58%	49%	59%	40%	49%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	52%	64%	66%	79%	26%	50%	5%	2%	70%	61%	51%	17%	65%	61%	59%	60%	8%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	59%	73%	74%	92%	88%	71%	11%	39%	97%	96%	82%	74%	82%	76%	72%	76%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	67%	78%	86%	92%	85%	29%	13%	48%	89%	85%	79%	83%	91%	84%	70%	82%	10%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	17%	54%	48%	88%	51%	35%	20%	0%	80%	55%	41%	46%	69%	65%	54%	56%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	47%	91%	69%	93%	92%	100%	31%	0%	68%	70%	84%	60%	87%	100%	83%	83%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	33%	60%	49%	72%	68%	26%	16%	36%	62%	45%	41%	34%	57%	62%	55%	49%	
Významnost profese/vzdělání	3%	15%	17%	10%	11%	3%	10%	22%	8%	8%	35%	7%	29%	3%	19%		106179



Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu roku 2022 a 2023.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

