





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2021
v Plzeňském kraji**

Zpracovala: Bc. Jana Černíková
specialista monitoringu, VPM, zahr. zaměstnanosti a §81
Oddělení zaměstnanosti, Odbor zaměstnanosti a EU
Úřadu práce ČR, Krajská pobočka v Plzni



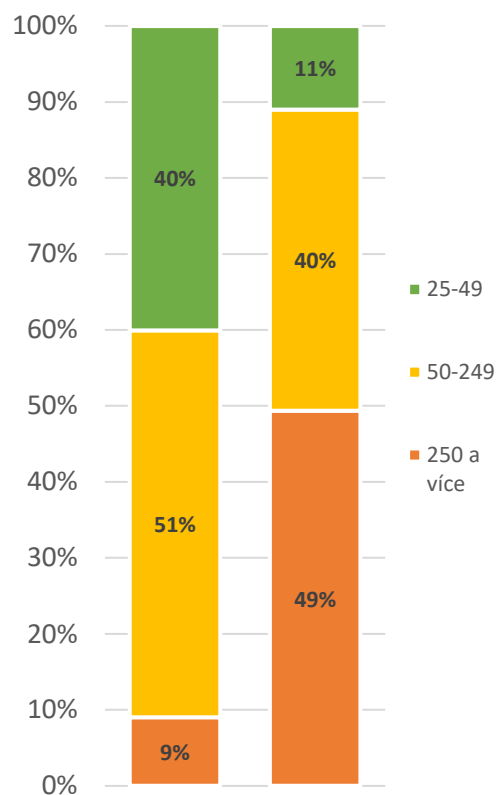
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Další informace naleznete na https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
 - Podrobněji a komplexněji pak na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



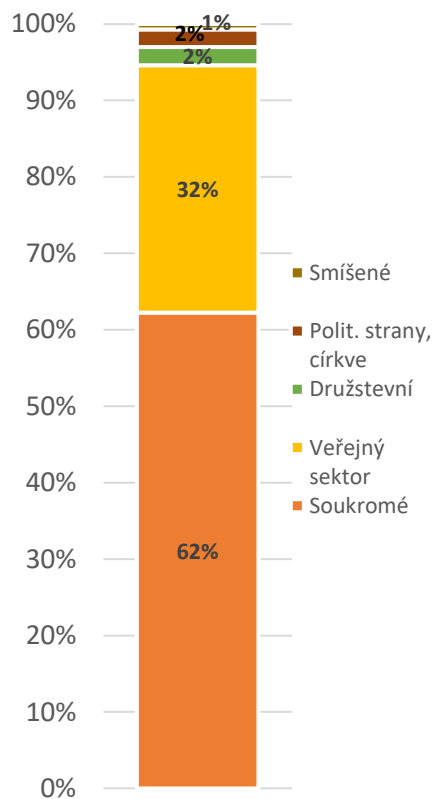
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

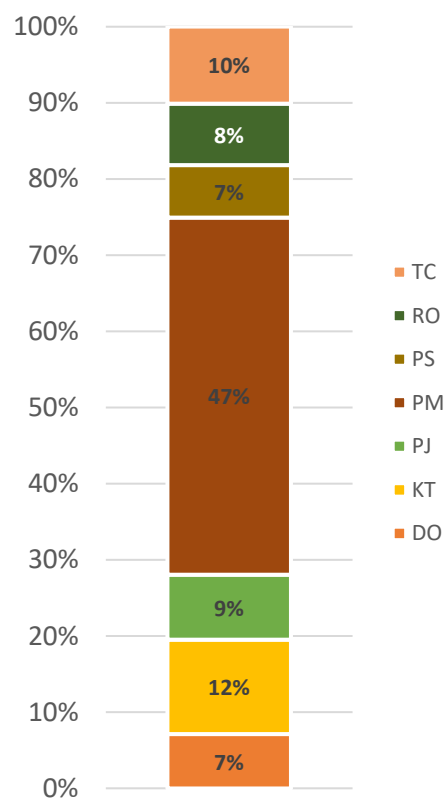
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



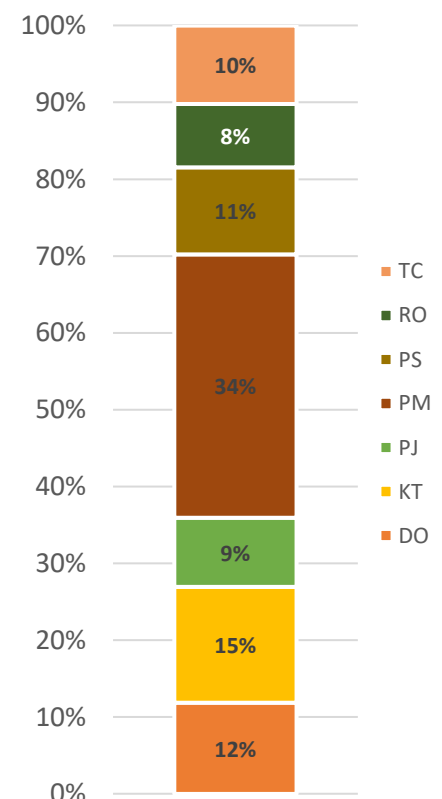
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



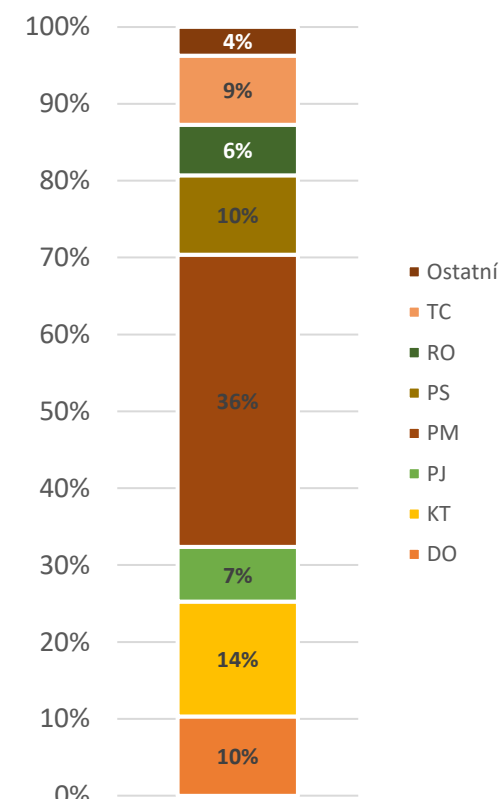
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

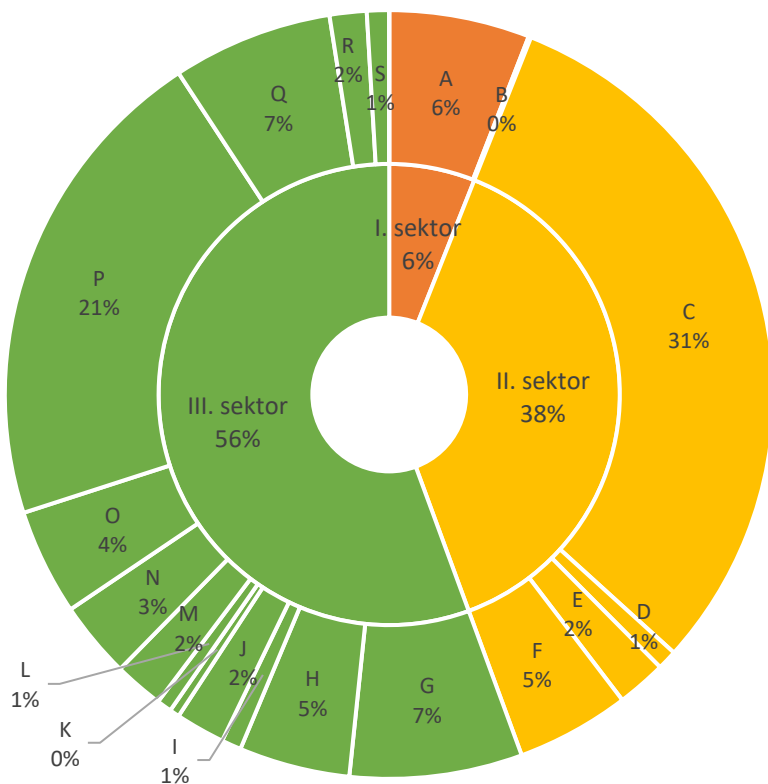
²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: DO – Domažlice, KT – Klatovy, PJ – Plzeň-jih, PM – Plzeň-město, PS – Plzeň-sever, RO – Rokycany, TC - Tachov

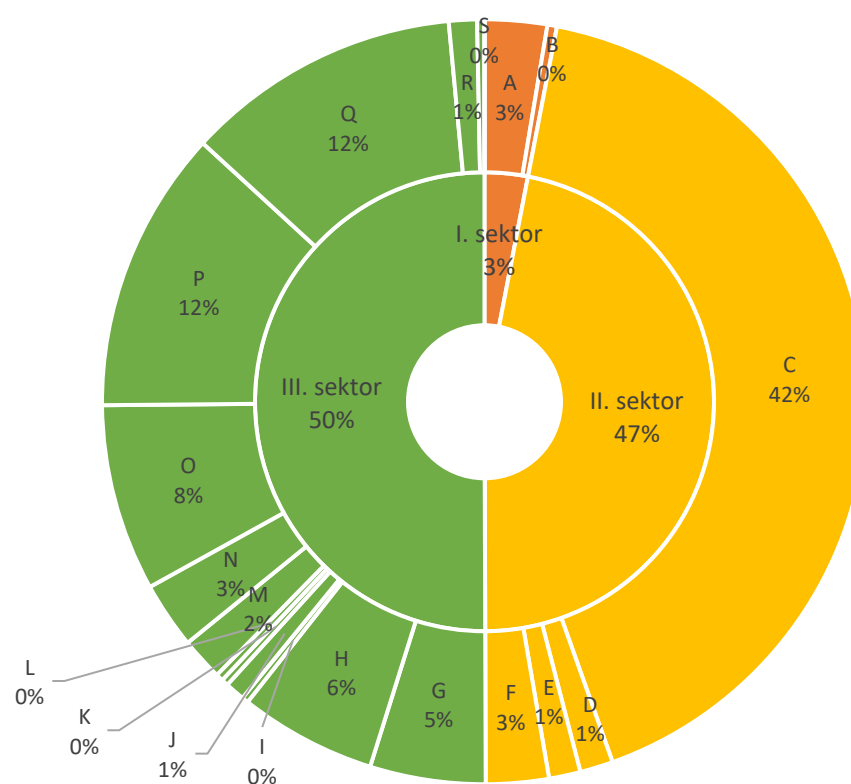


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	3757
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	3263
B - těžba a dobývání	494
II. sektor	58003
C - zpracovatelský průmysl	51344
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. Vzduchu	1733
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1643
F - stavebnictví	3283
III. sektor	61886
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	6039
H - doprava a skladování	7168
I - ubytování, stravování a pohostinství	339
J - informační a komunikační činnosti	1033
K - peněžnictví a pojištnictví	357
L - činnosti v oblasti nemovitostí	383
M - profesní, vědecké a technické činnosti	2234
N - administrativní a podpůrné činnosti	3474
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	9770
P - vzdělávání	14793
Q - zdravotní a sociální péče	14447
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1468
S - ostatní činnosti	381

Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.

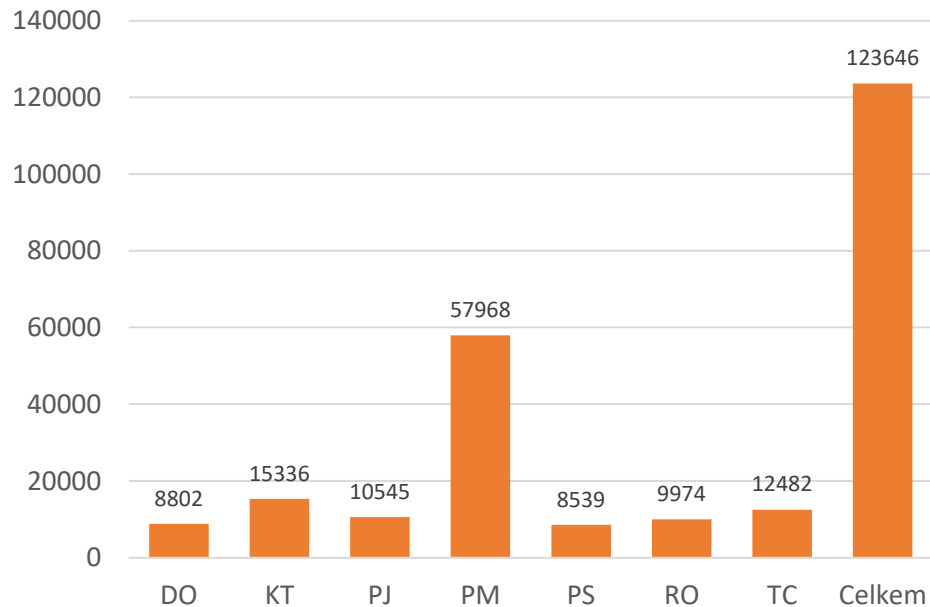
Vyplývá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví. Odvětví B je zastoupeno pouze 1 zaměstnavatelem, odvětví I, K a L jsou zastoupena malým vzorkem zaměstnavatelů, což může zkreslovat výsledek šetření.



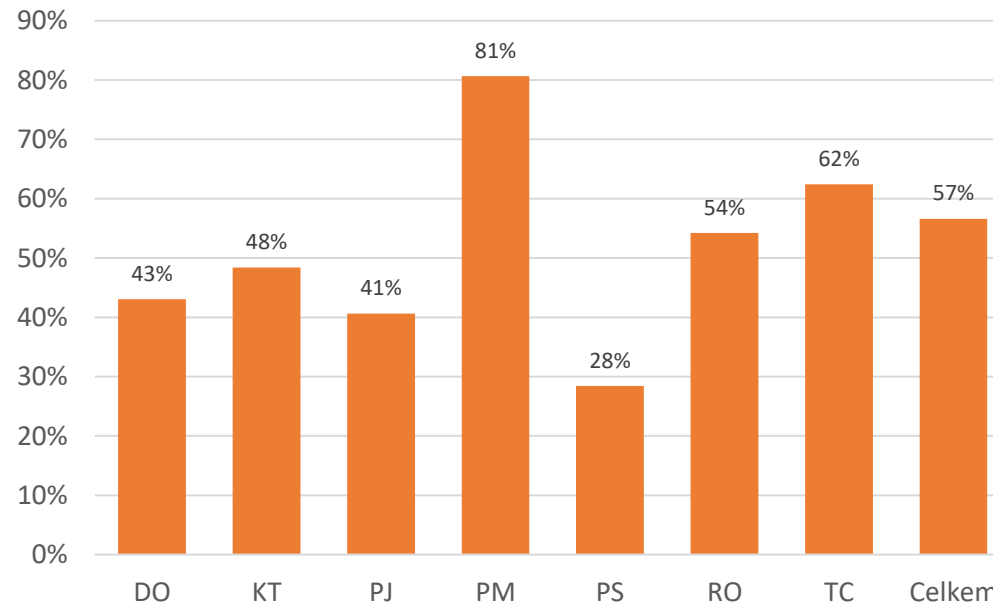
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- **Pokryto 123 646 zaměstnanců, tj. 57 % všech zaměstnanců v kraji** (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2021 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022, a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji **osloveno 1279 subjektů**, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1615 dotazníků.

Návratnost: 72 %, tj. celkově 1155 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: vzdělávání; zdravotní a sociální péče; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu

Průměrná návratnost: doprava a skladování; maloobchod a opr. a údržba mot. vozidel

Nízká návratnost: peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství

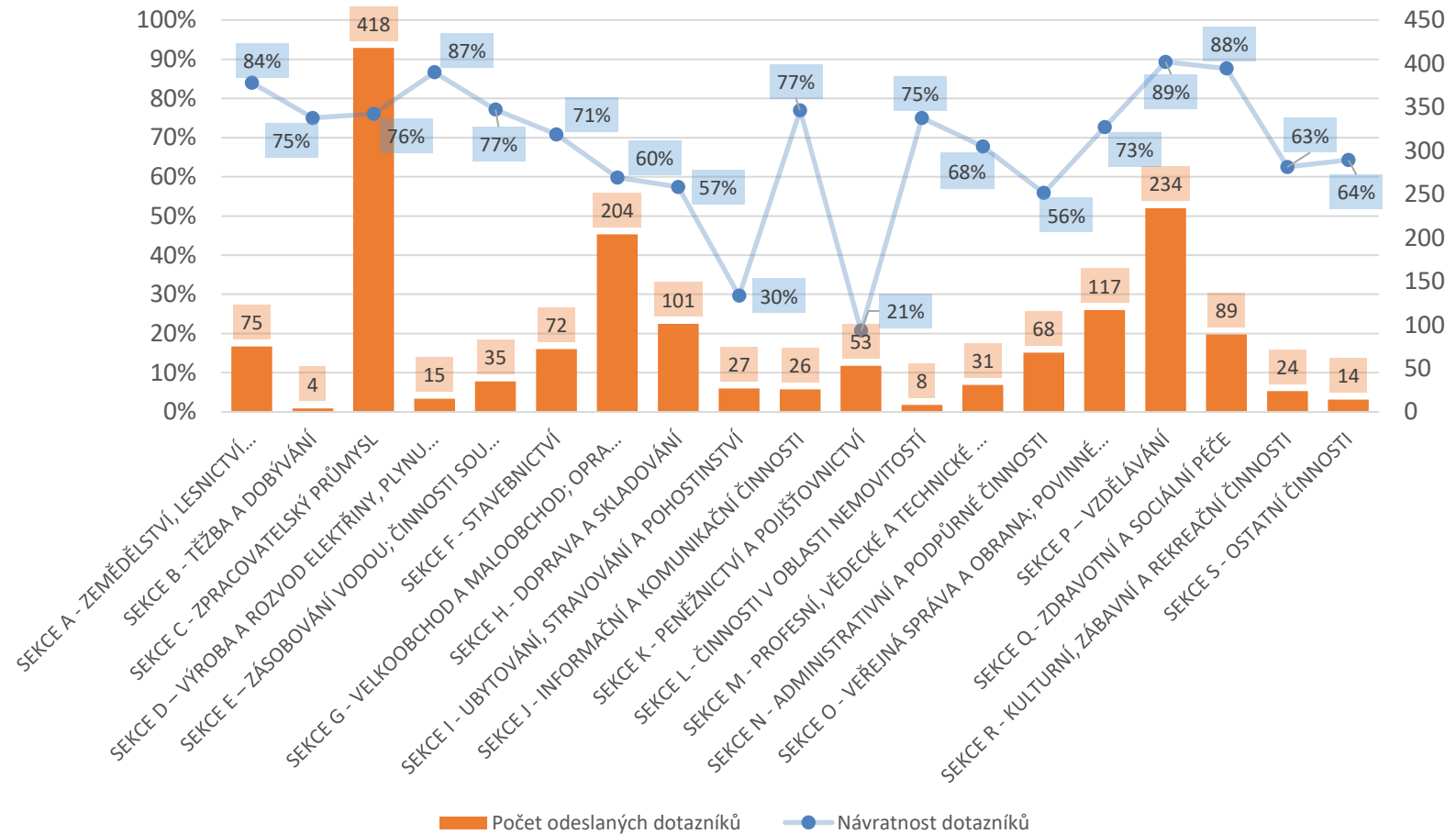
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	návratnost v %
DO	179	137	77
KT	225	174	77
PJ	152	104	68
PM	575	396	69
PS	184	131	71
RO	131	95	73
TC	169	118	70

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Plzeňském kraji



Pozn.: Počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x. Poměrně vysoká návratnost v odvětví B je způsobena zastoupením pouze 1 organizací. V odvětví I, K a L je poměrně nízká návratnost způsobená malým počtem zaměstnavatelů podílejících se na šetření.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2019: **221 900**
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková **reprezentativnost** (% zaměstnanců pokrytých šetřením): **56 %**.

Vysoká reprezentativnost: vzdělání; zdravotnictví a sociální péče

Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti;
doprava a skladování

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství; peněžnictví a
pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí

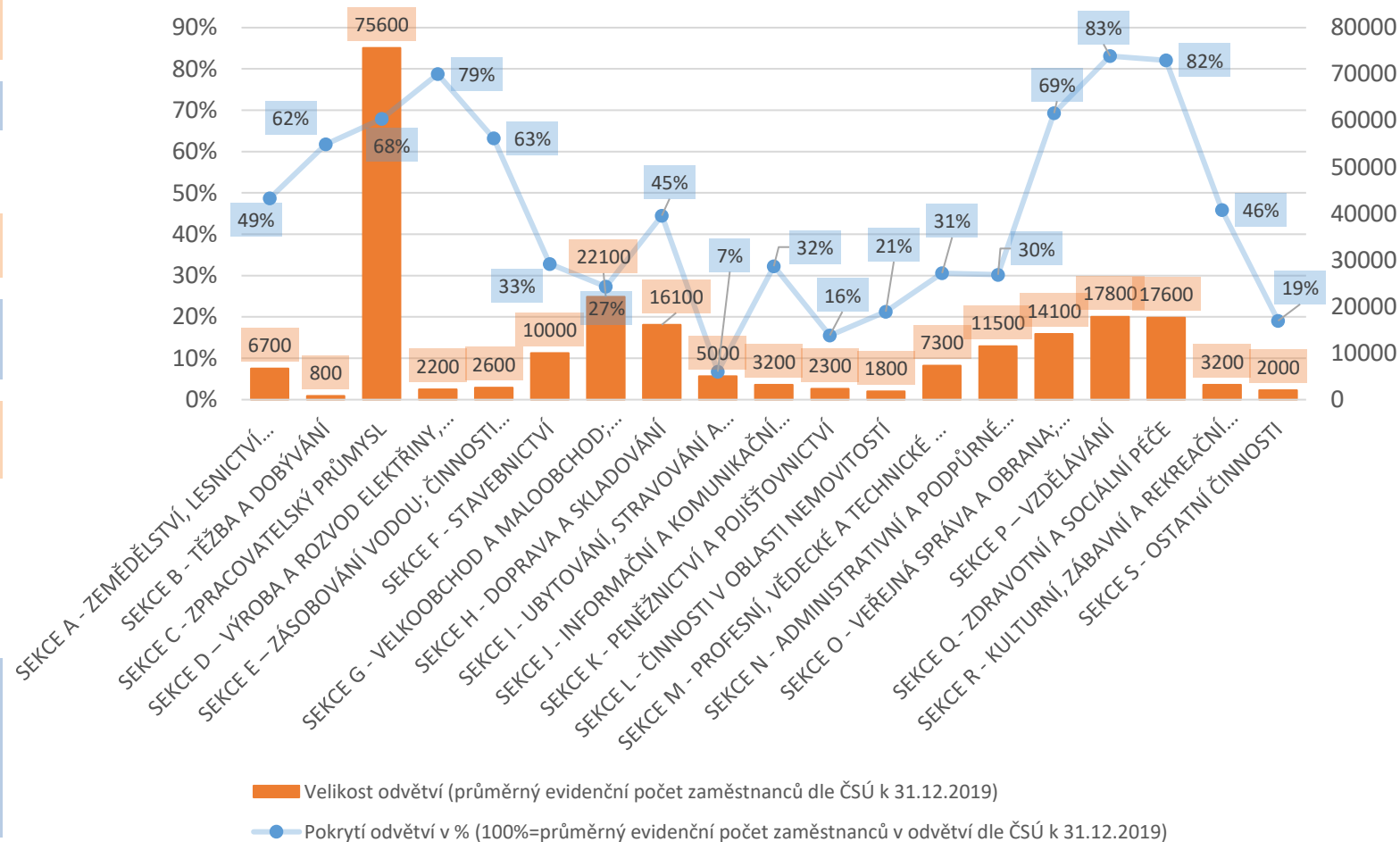
Poznámka:

Zaměstnavatelé některých sekcí CZ NACE a určitých velikostních skupin (organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně – zejména v sekcích I, K a L. Sekce B je dokonce reprezentována pouze 1 zaměstnavatelem.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

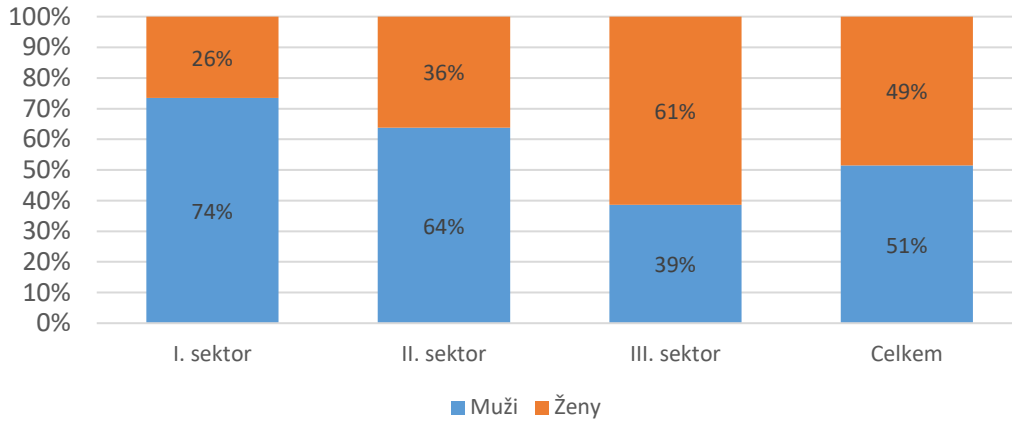




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení **mužů** v odvětvích:
63 642 (52 %)

Zastoupení **žen** v odvětvích:
60 004 (49 %)

Vysoké: těžba a dobývání;
stavebnictví; informační a
komunikační činnosti

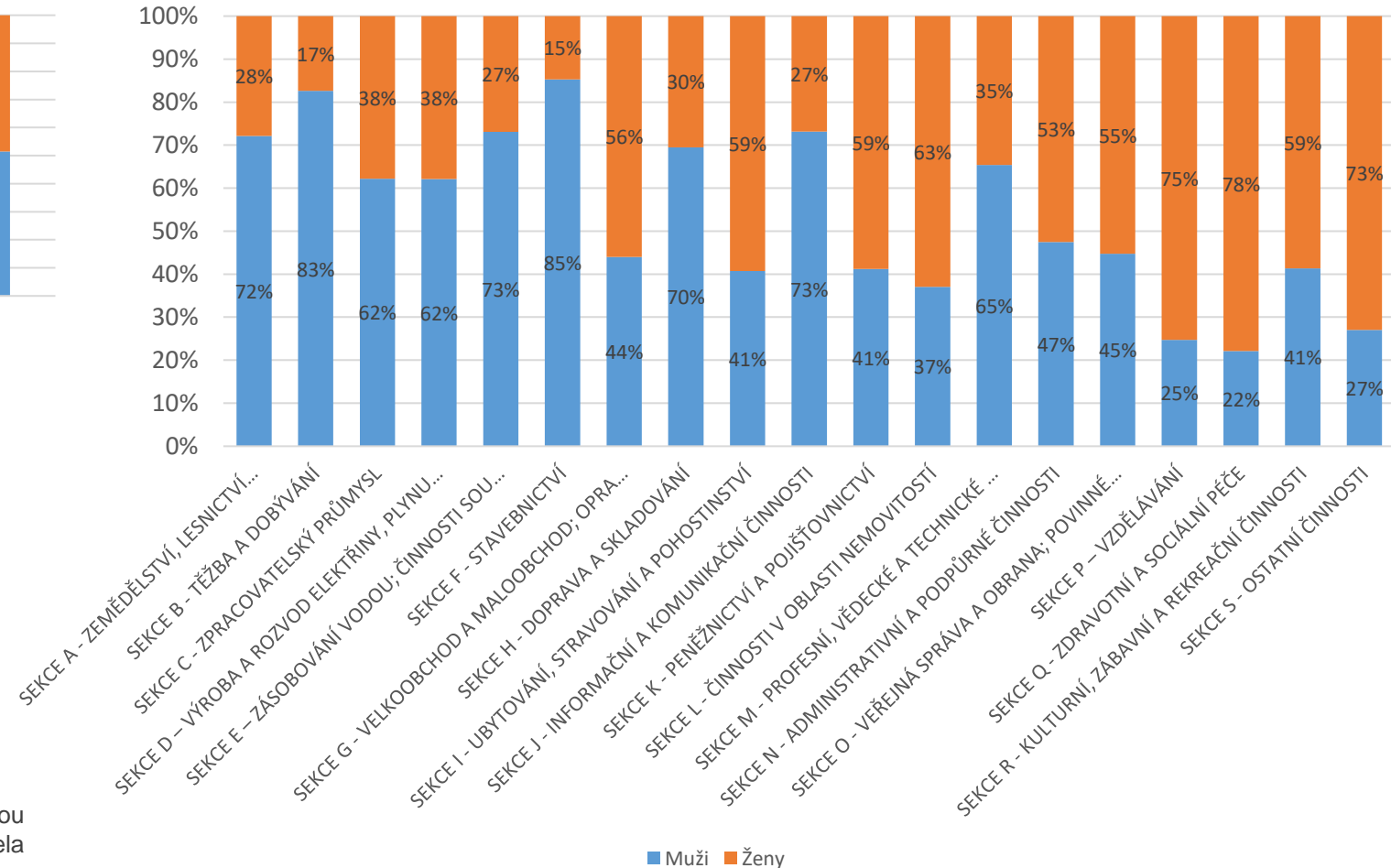
Vysoké: zdravotní a sociální
péče; vzdělávání; ostatní činnosti

Nízké: zdravotní a sociální péče;
vzdělávání; ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání;
stavebnictví; informační a
komunikační činnosti

Pozn.: Odvětví B je zastoupeno pouze 1 zaměstnavatelem, odvětví I, K a L jsou zastoupena malým vzorkem zaměstnavatelů, údaje tedy nejsou zcela vypovídající.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení **mužů**: 31 928

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

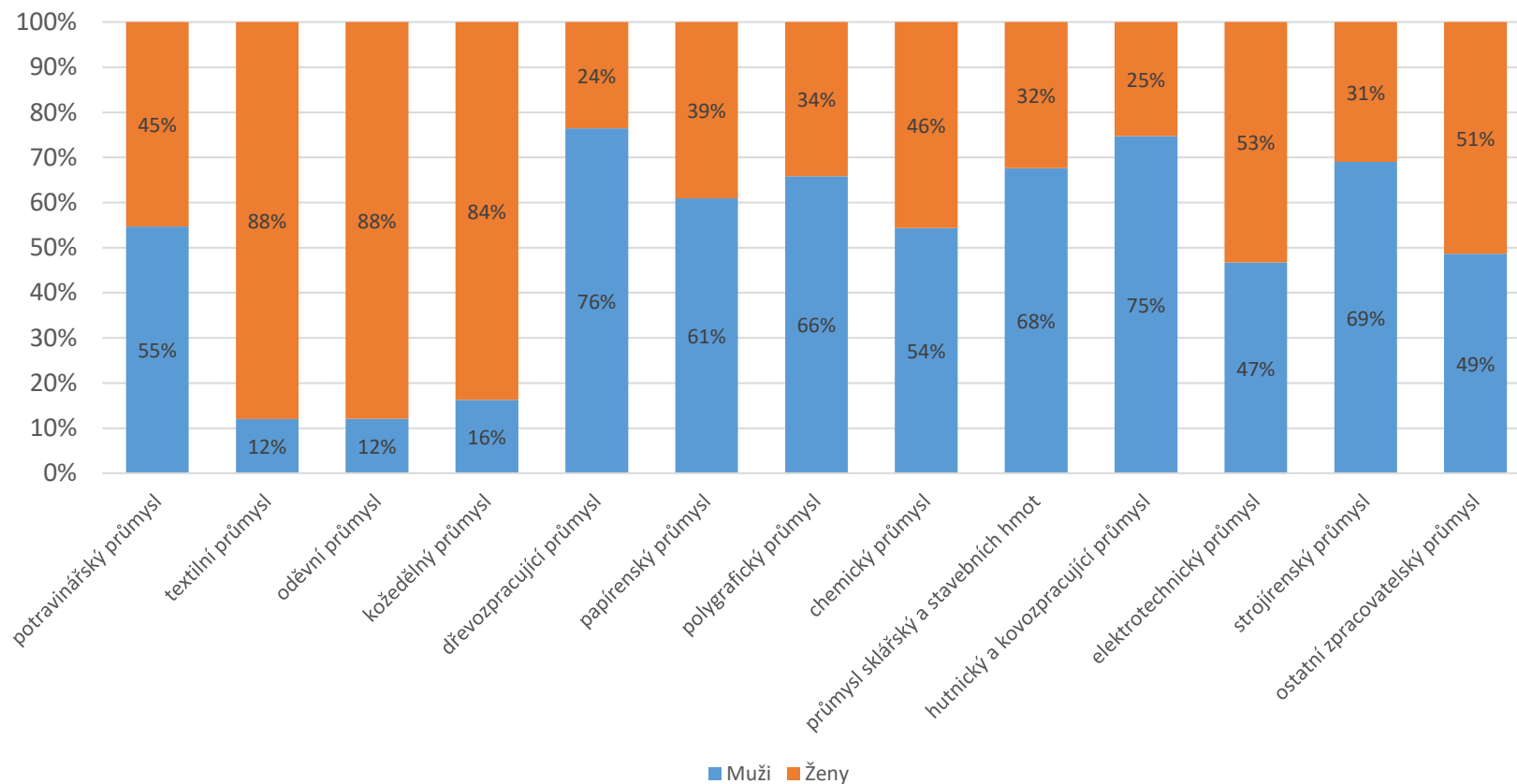
Nízké: oděvní průmysl

Zastoupení **žen**: 19 416

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu



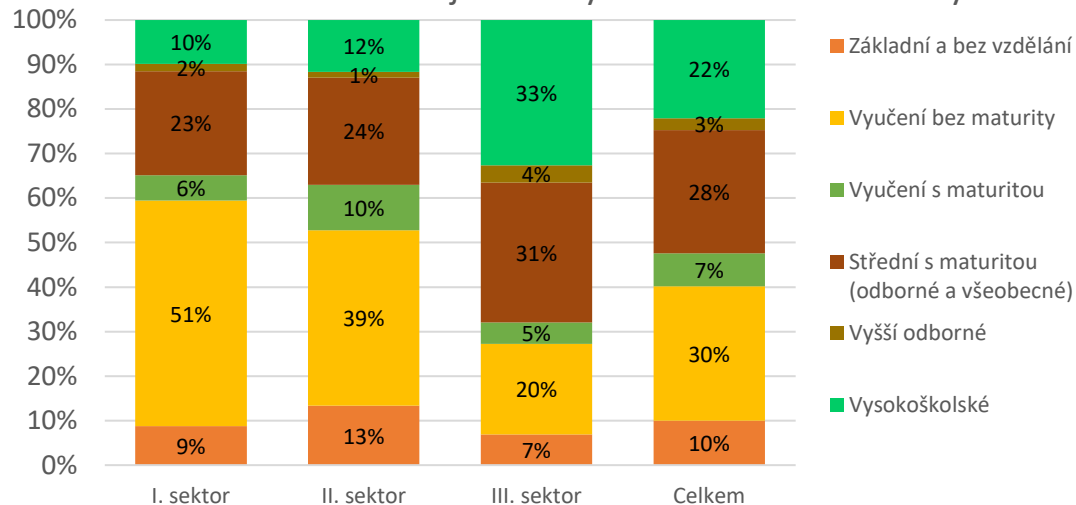
Pozn.: Textilní a kožedělný průmysl byl v šetření reprezentován vždy pouze jedním subjektem, z čehož vyplývá, že uvedený podíl mužů a žen není zcela vypovídající o situaci v těchto odvětvích. Proto nejsou zohledněny v tabulce výše.



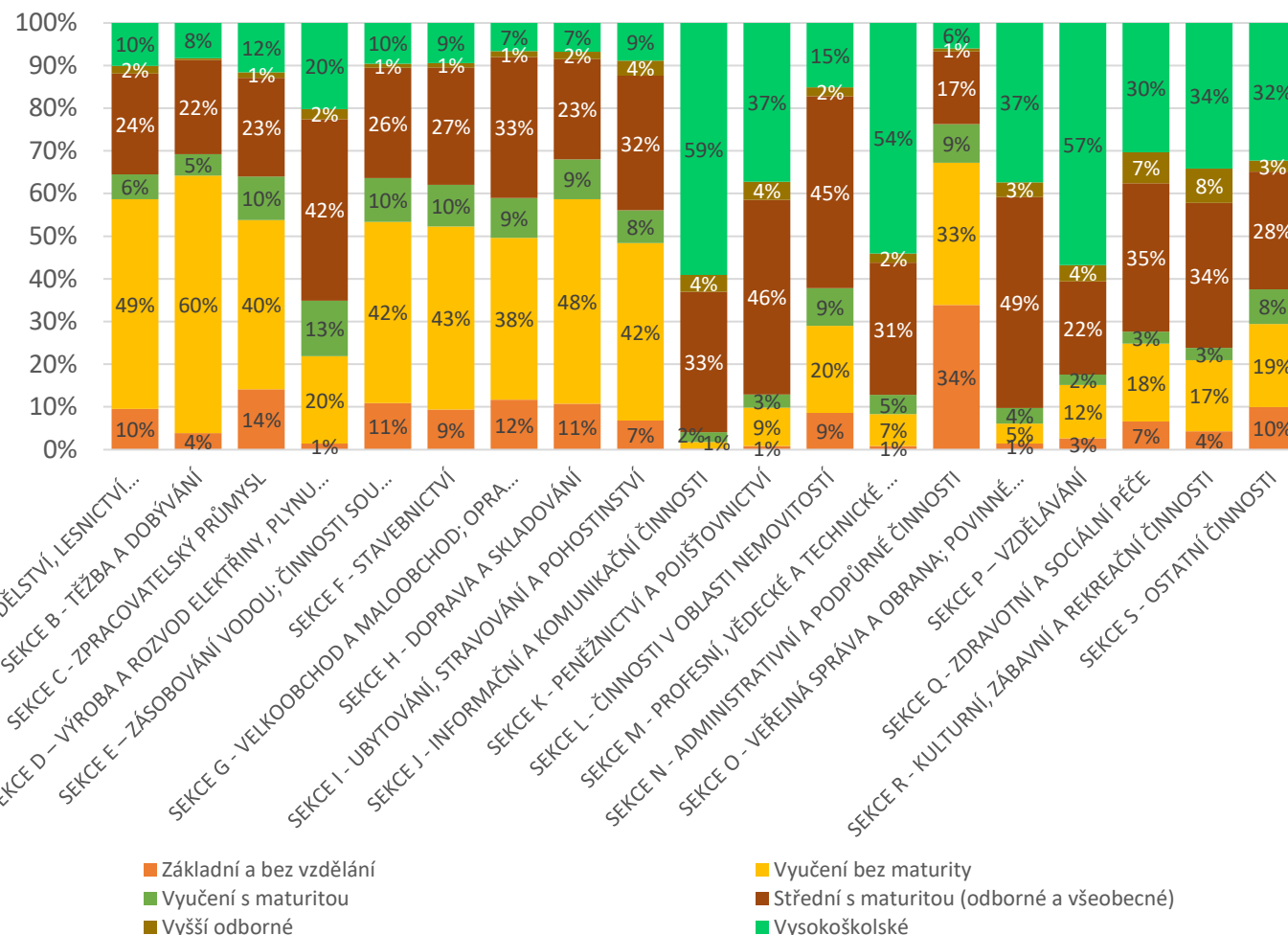
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích

Vysokoškolské: informační a komunikační činnosti, vzdělávání/administrativní a podpůrné činnosti

Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti/těžba a dobývání nezastoupeno

Střední s maturitou: veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení/admin. a podpůrné činnosti

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu/vzdělávání; informační a komun. činnosti

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání/informační a komunikační činnosti

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti/informační a komunikační činnosti nezastoupeny

Pozn.: Odvětví B je zastoupeno pouze 1 zaměstnavatelem, odvětví I, K a L jsou zastoupena malým vzorkem zaměstnavatelů, údaje tedy nejsou zcela vypovídající.



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

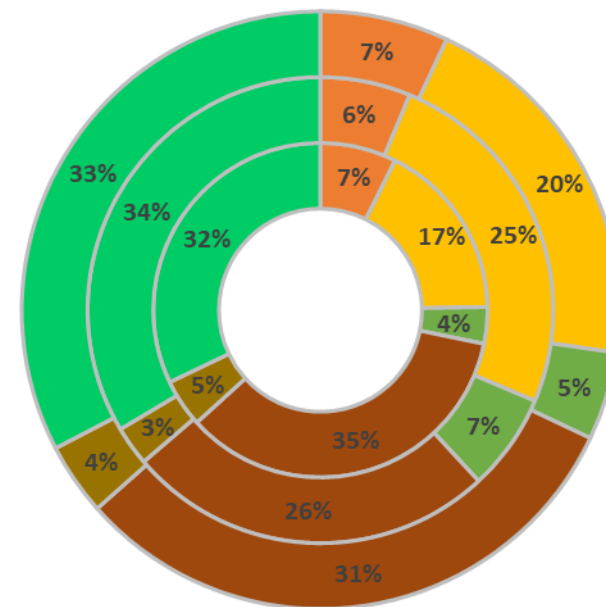
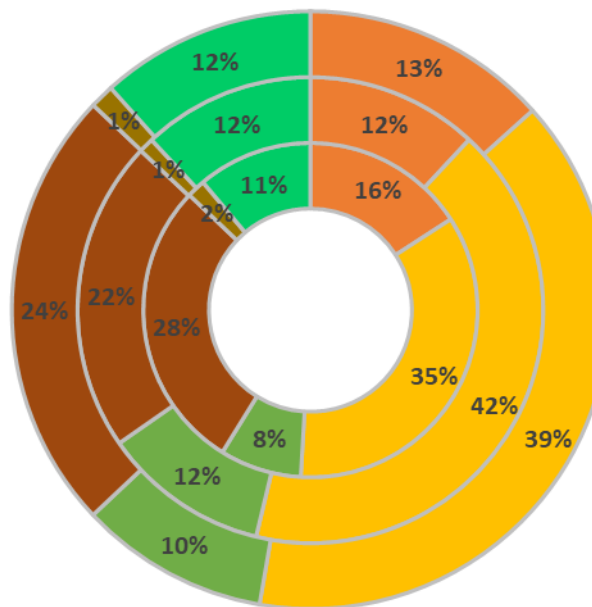
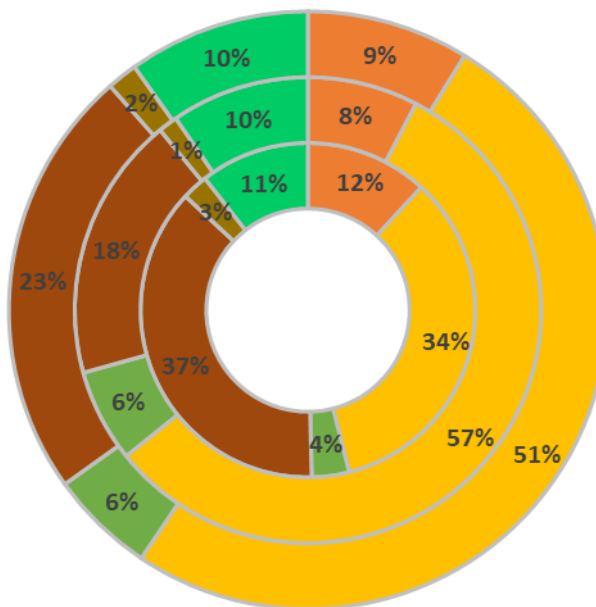
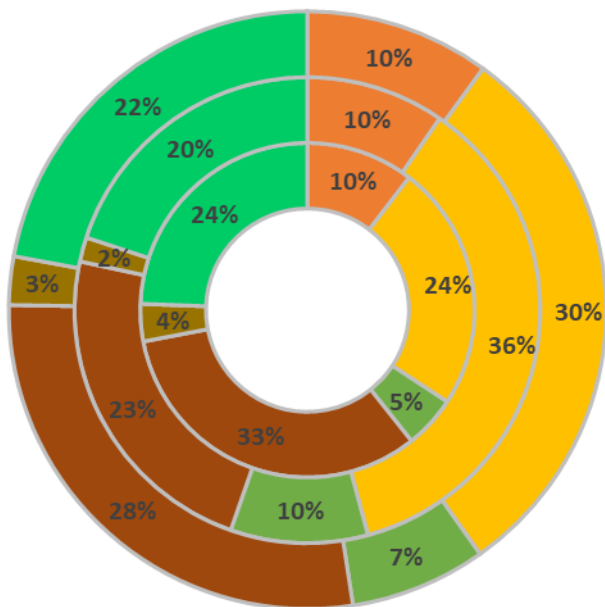
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

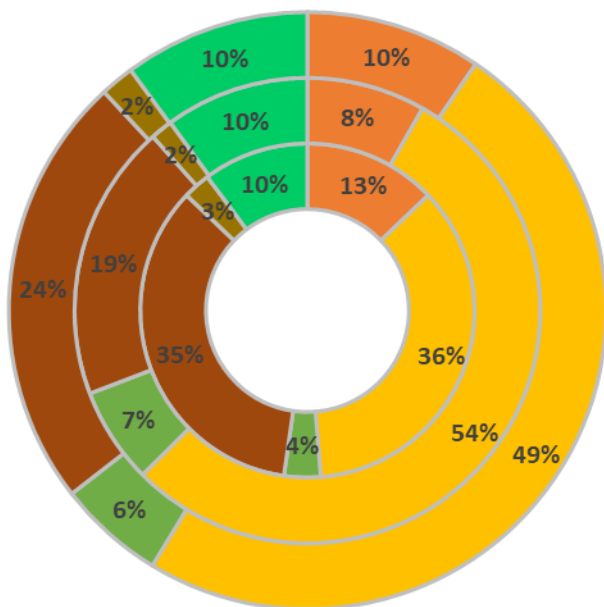
Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou.



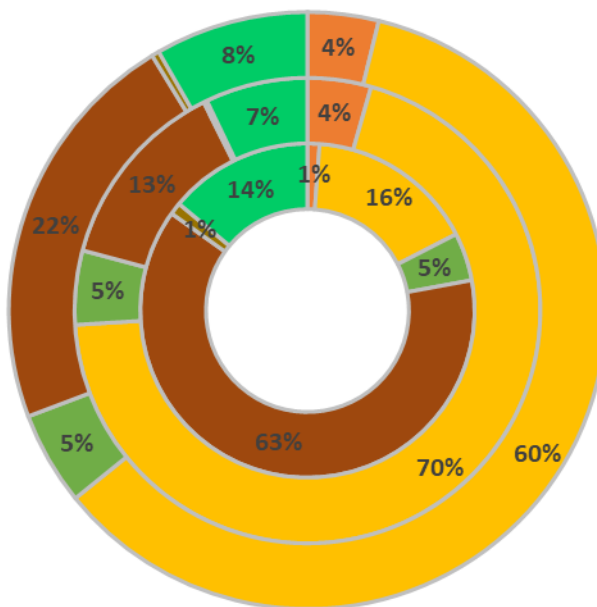
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

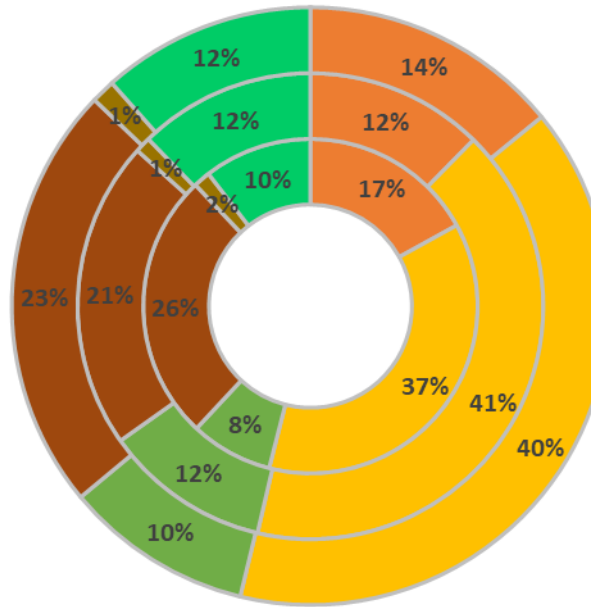
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



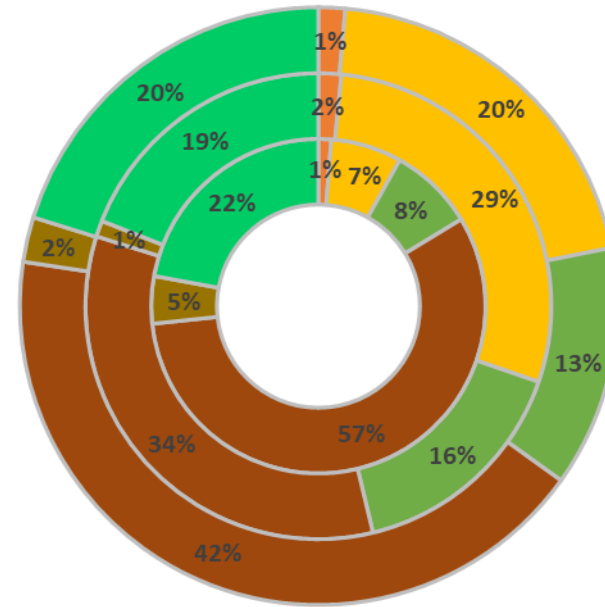
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

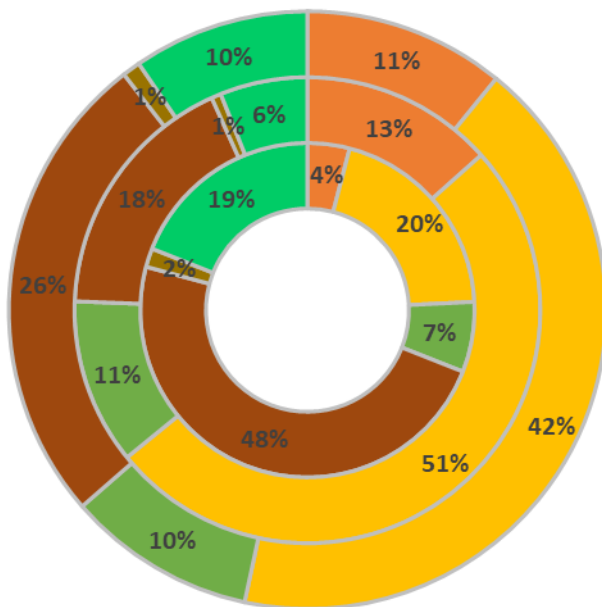
Sekce B je reprezentována pouze 1 organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



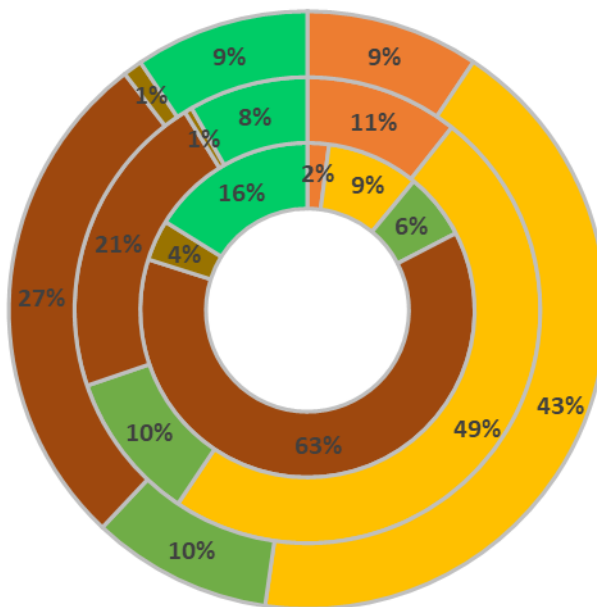
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

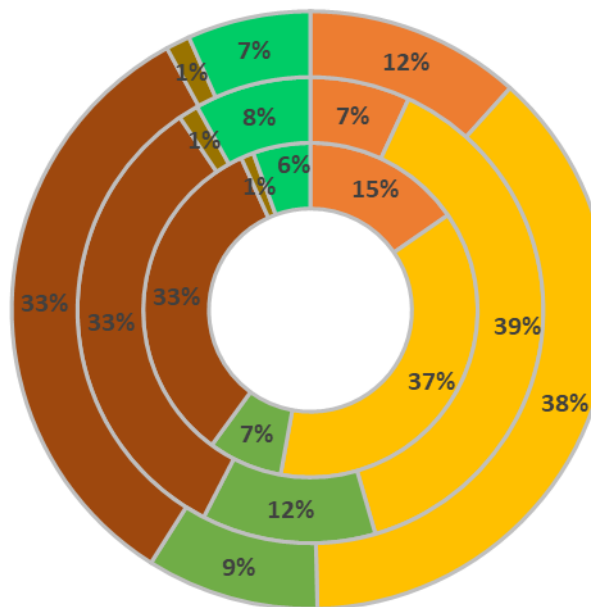
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



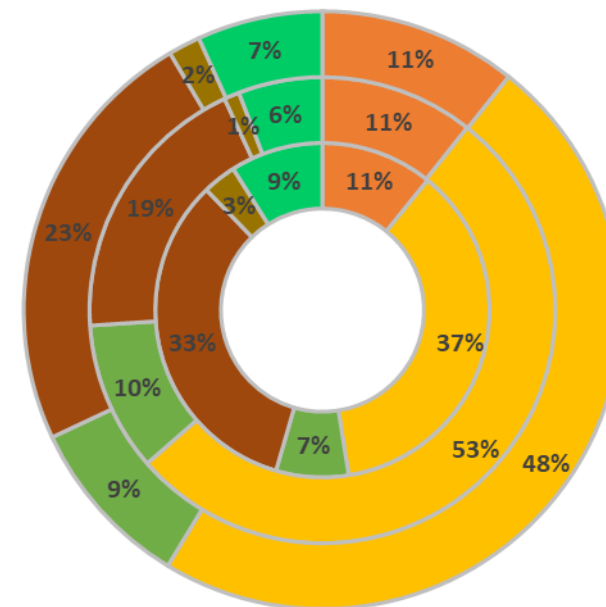
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

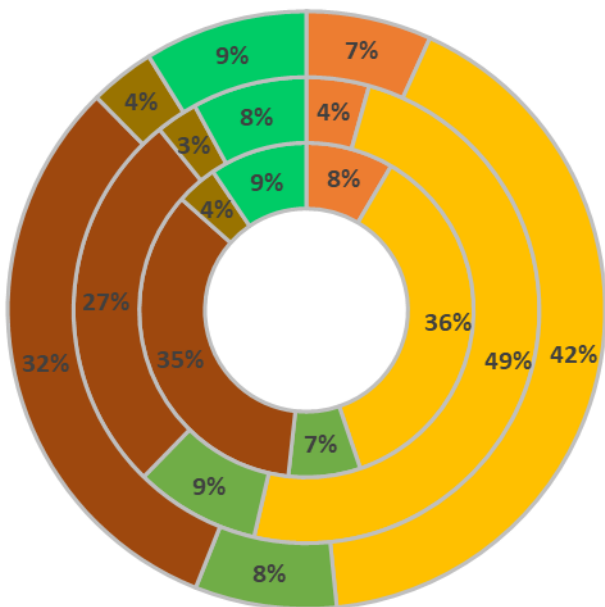
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



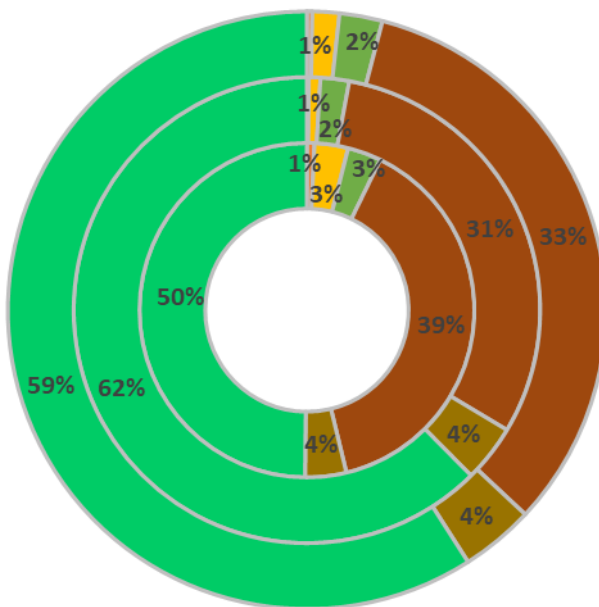
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

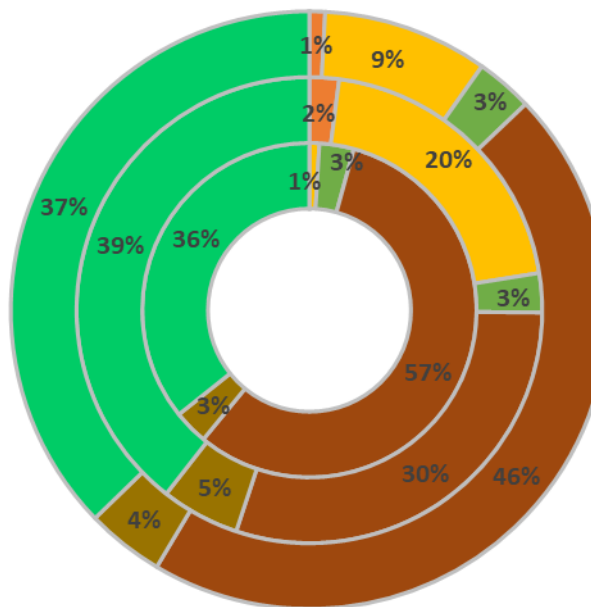
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



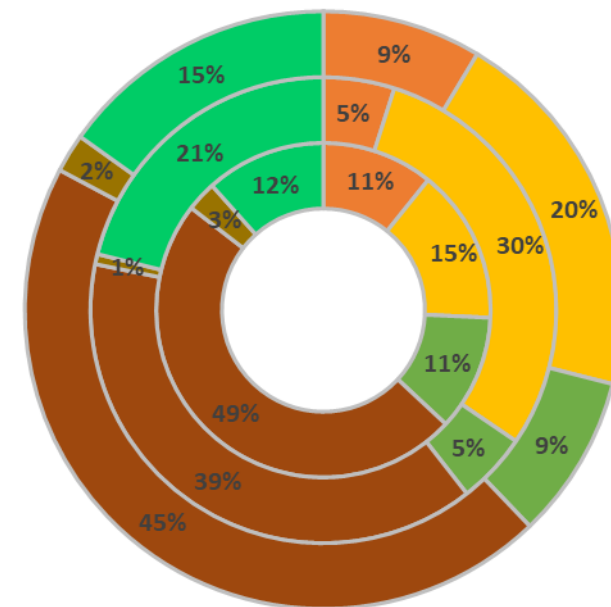
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

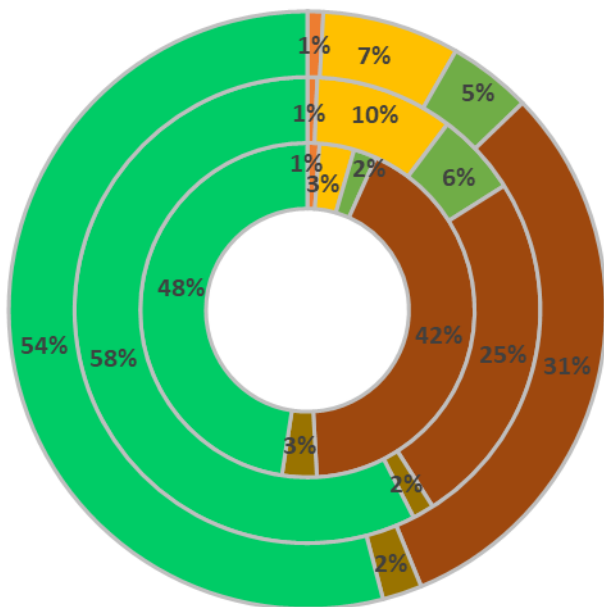
Sekce I, K a L jsou reprezentovány jen malým počtem organizací, výsledky tak nelze považovat za zcela relevantní.



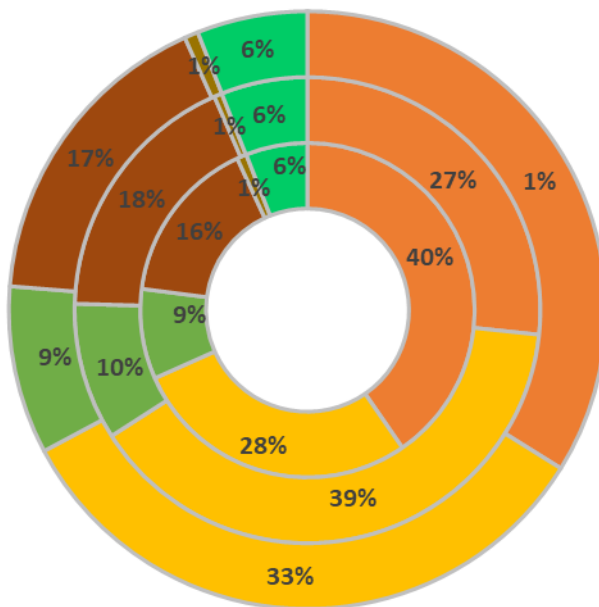
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

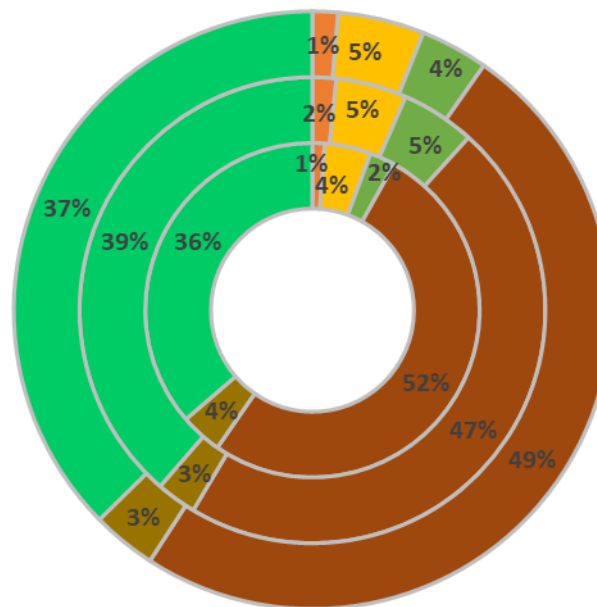
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



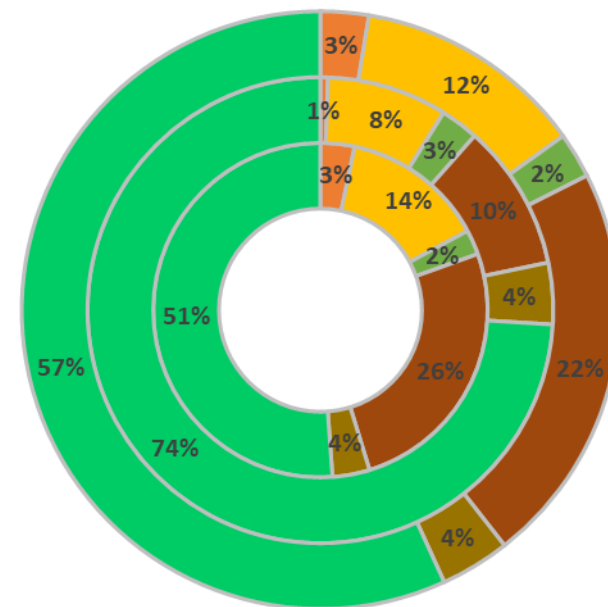
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

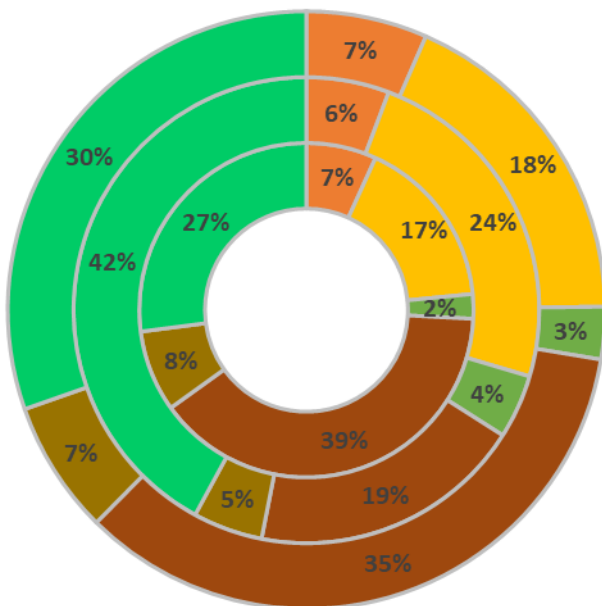
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



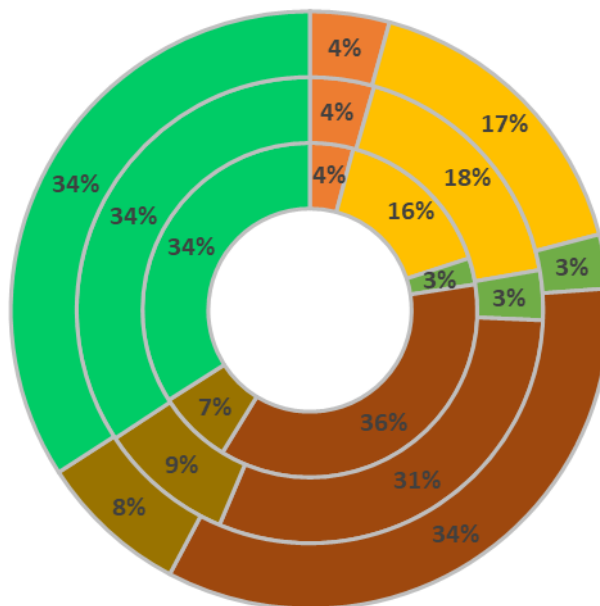
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

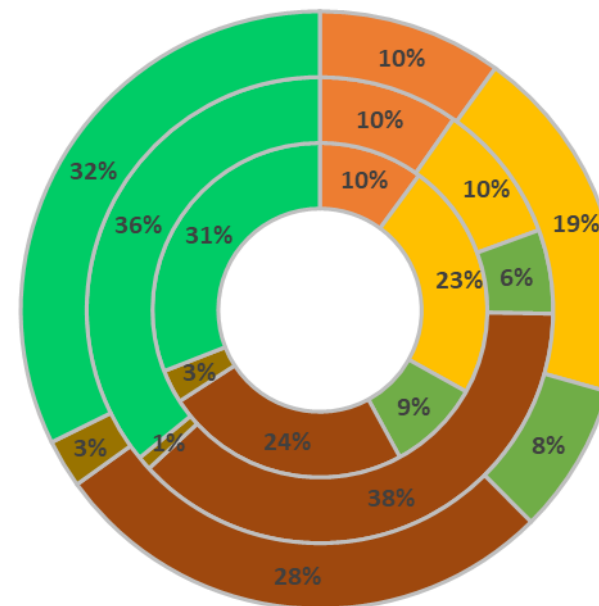
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl /textilní průmysl nezastoupeno

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení

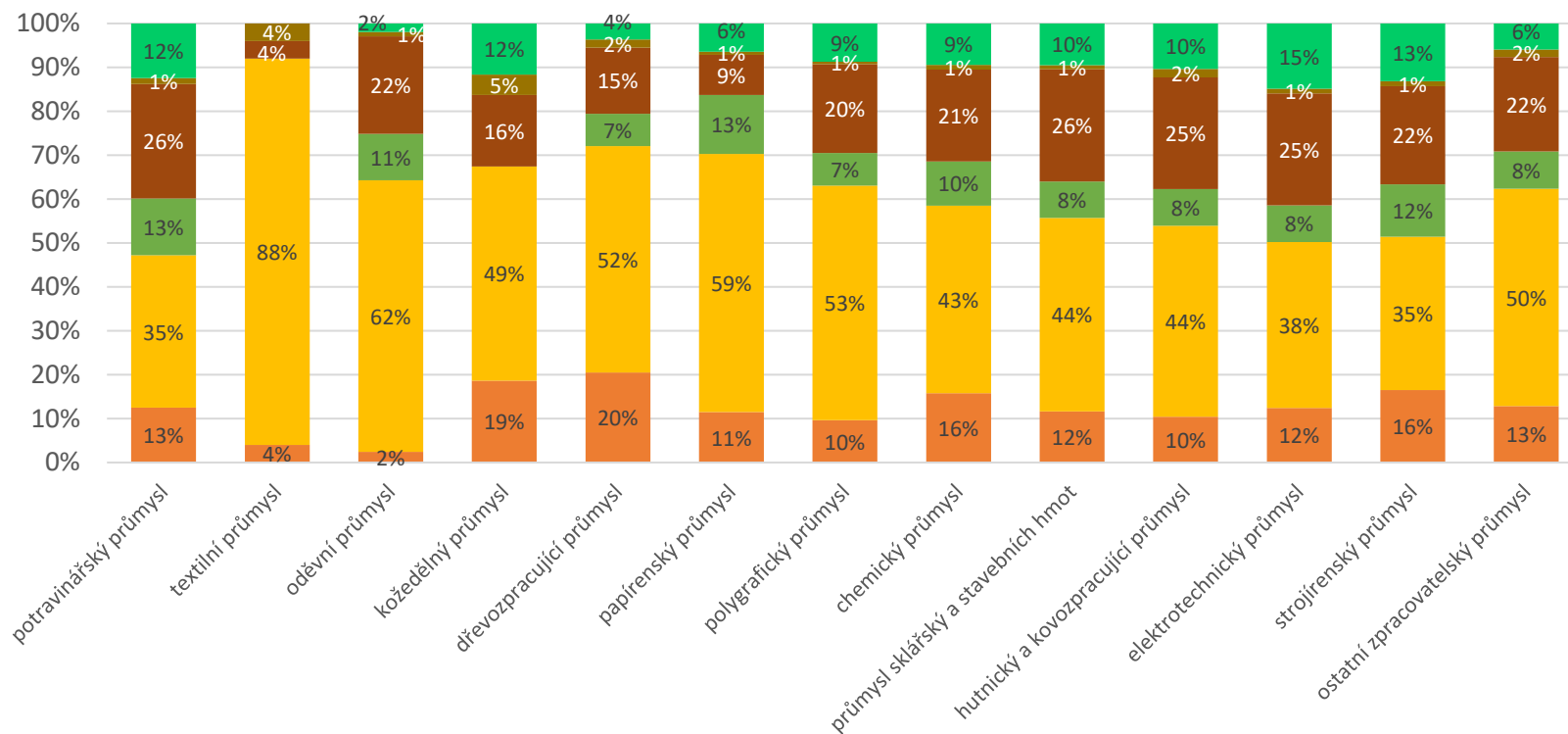
Střední s maturitou: potravinářský průmysl; průmysl sklářských a stavebních hmot/textilní průmysl

Vyučení s maturitou: potravinářský průmysl; papírenský průmysl/textilní průmysl a kožedělný průmysl nezastoupeno

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; textilní průmysl/strojírenský průmysl; potravinářský průmysl

Základní a bez vzdělání: dřevozpracující průmysl; kožedělný průmysl/oděvní průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



Legend: Základní a bez vzdělání (orange), Vyučení bez maturity (yellow), Vyučení s maturitou (green), Střední s maturitou (odborné a všeobecné) (brown), Vyšší odborné (dark brown), Vysokoškolské (teal)

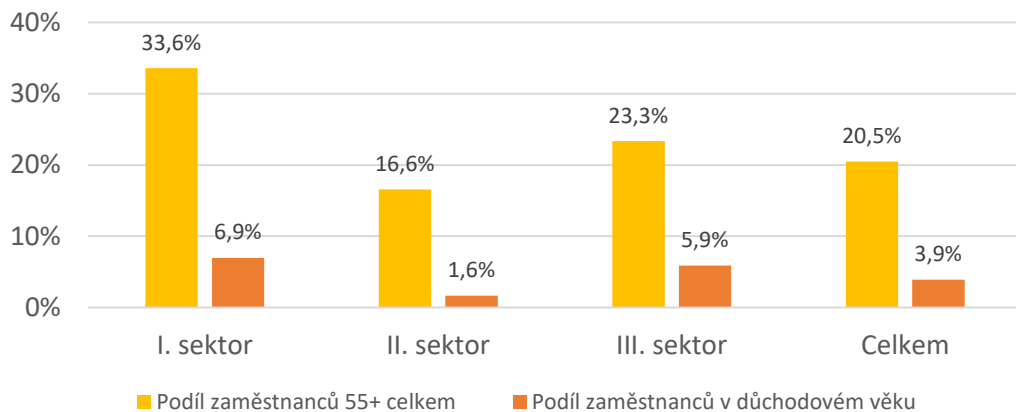
Pozn.: Textilní a kožedělný průmysl byl v šetření reprezentován vždy pouze jedním subjektem, z čehož vyplývá, že uvedené údaje nemusí být zcela vypovídající.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob **55+** v odvětvích

Nejvyšší: těžba a dobývání; činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství

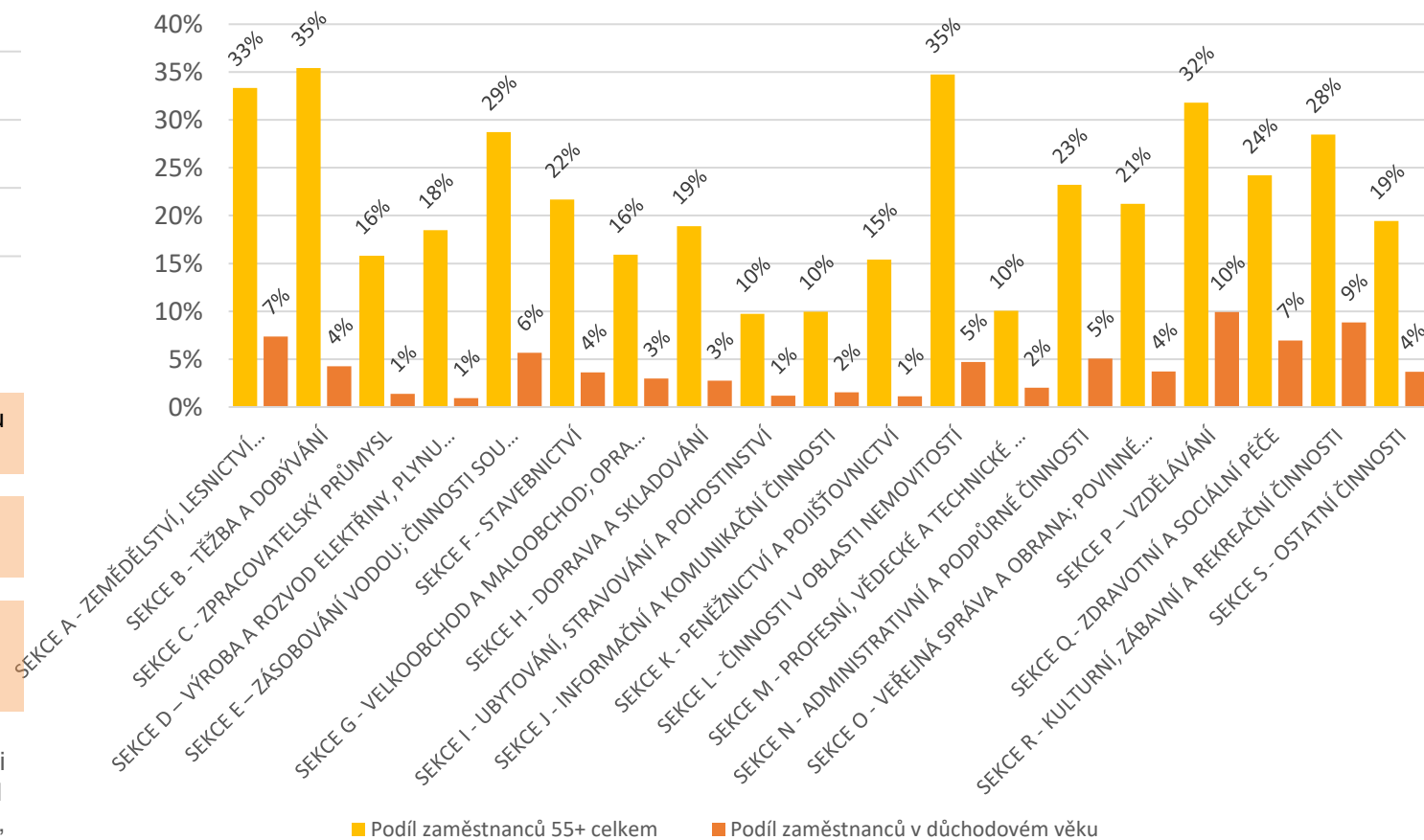
Zastoupení osob v **důchodovém věku** v odvětvích

Nejvyšší: vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Nejnižší: více sledovaných odvětví

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně. Sekce B je zastoupena pouze 1 zaměstnavatelem, sekce I, K a L jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, údaje tedy nejsou zcela vypovídající.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+

Vysoké: oděvní průmysl; průmysl sklářských a stavebních hmot

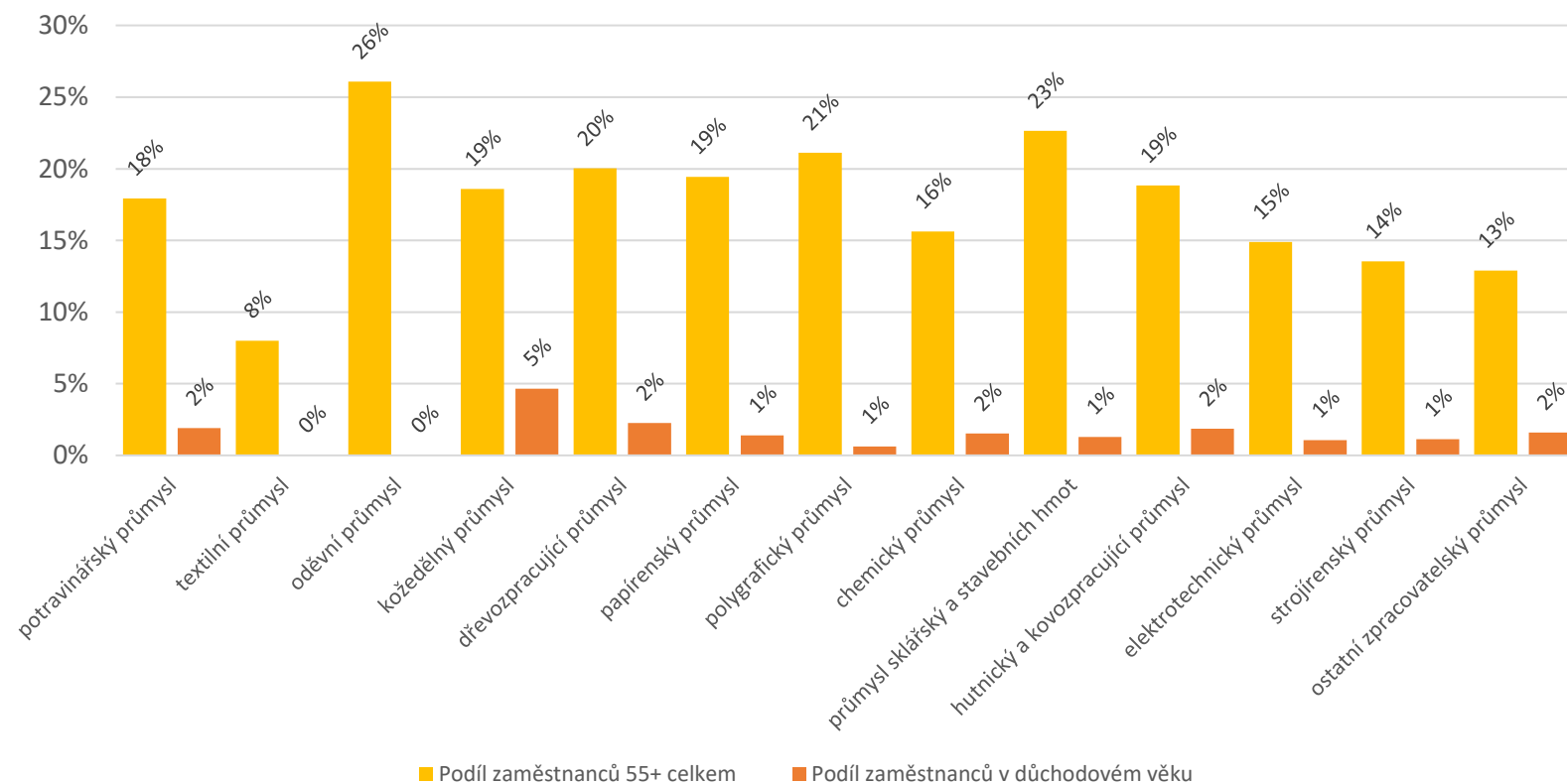
Nízké: ostatní zpracovatelský průmysl; textilní průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku

Vysoké: kožedělný průmysl

Nízké: textilní a oděvní průmysl nezastoupen

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu



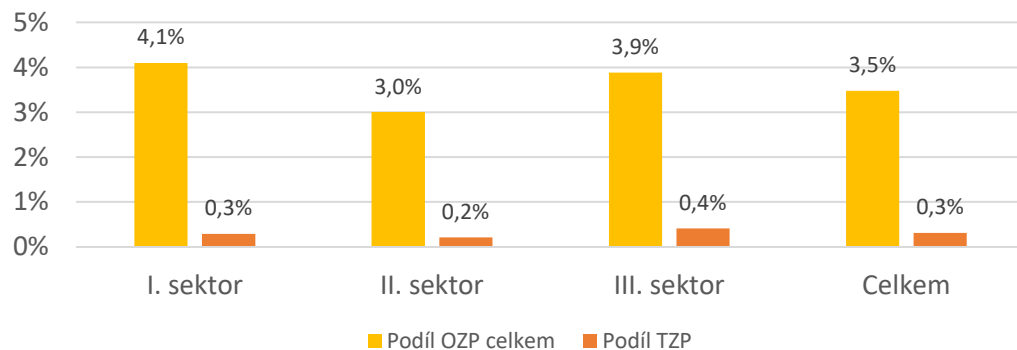
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně. Navíc textilní a kožedělný průmysl byly reprezentovány pouze 1 zaměstnavatelem.



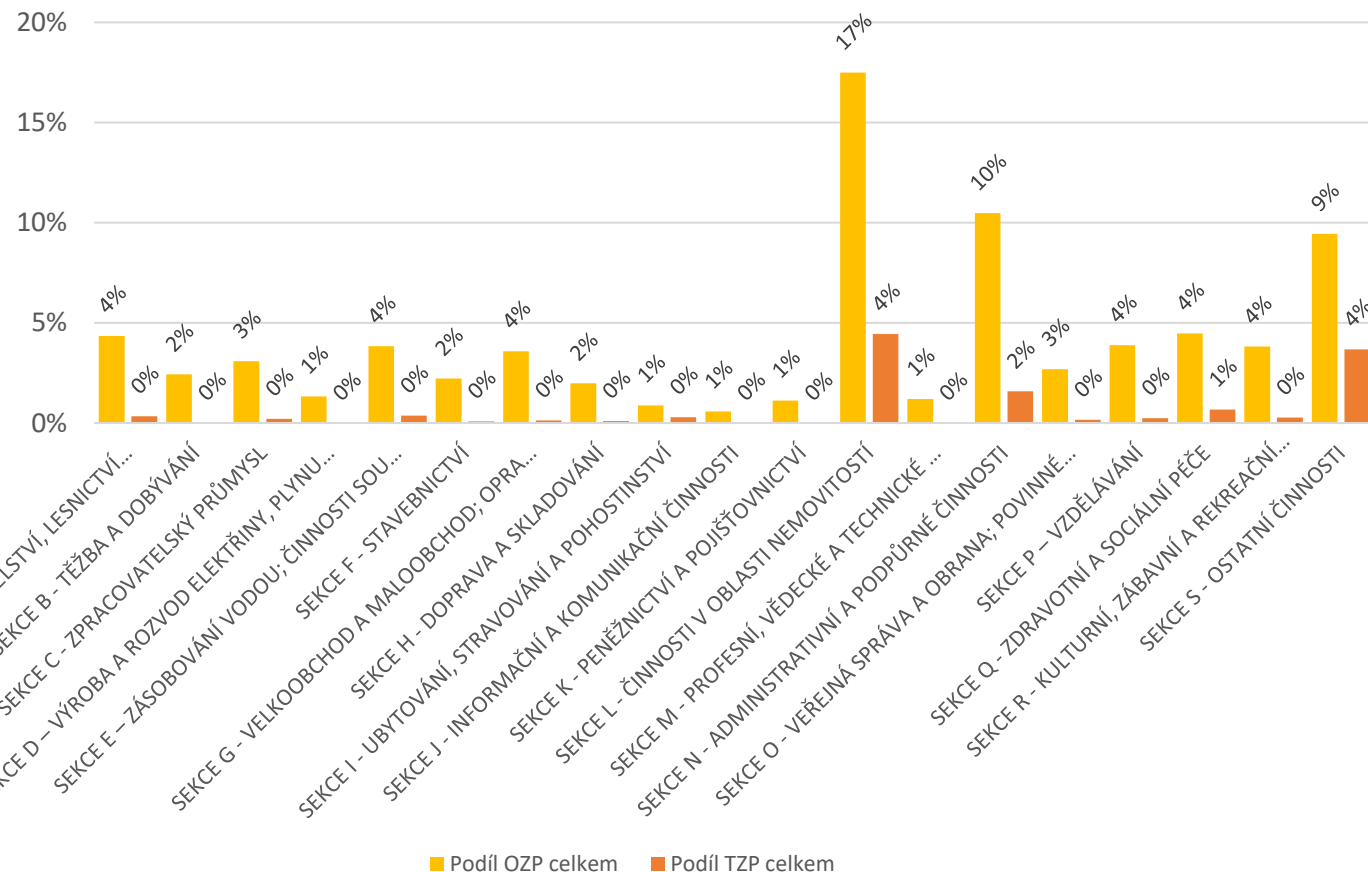
Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením (OZP) v odvětvích

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením (TZP) v odvětvích

Nejvyšší: ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

Nejvyšší: ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: většina sledovaných odvětví

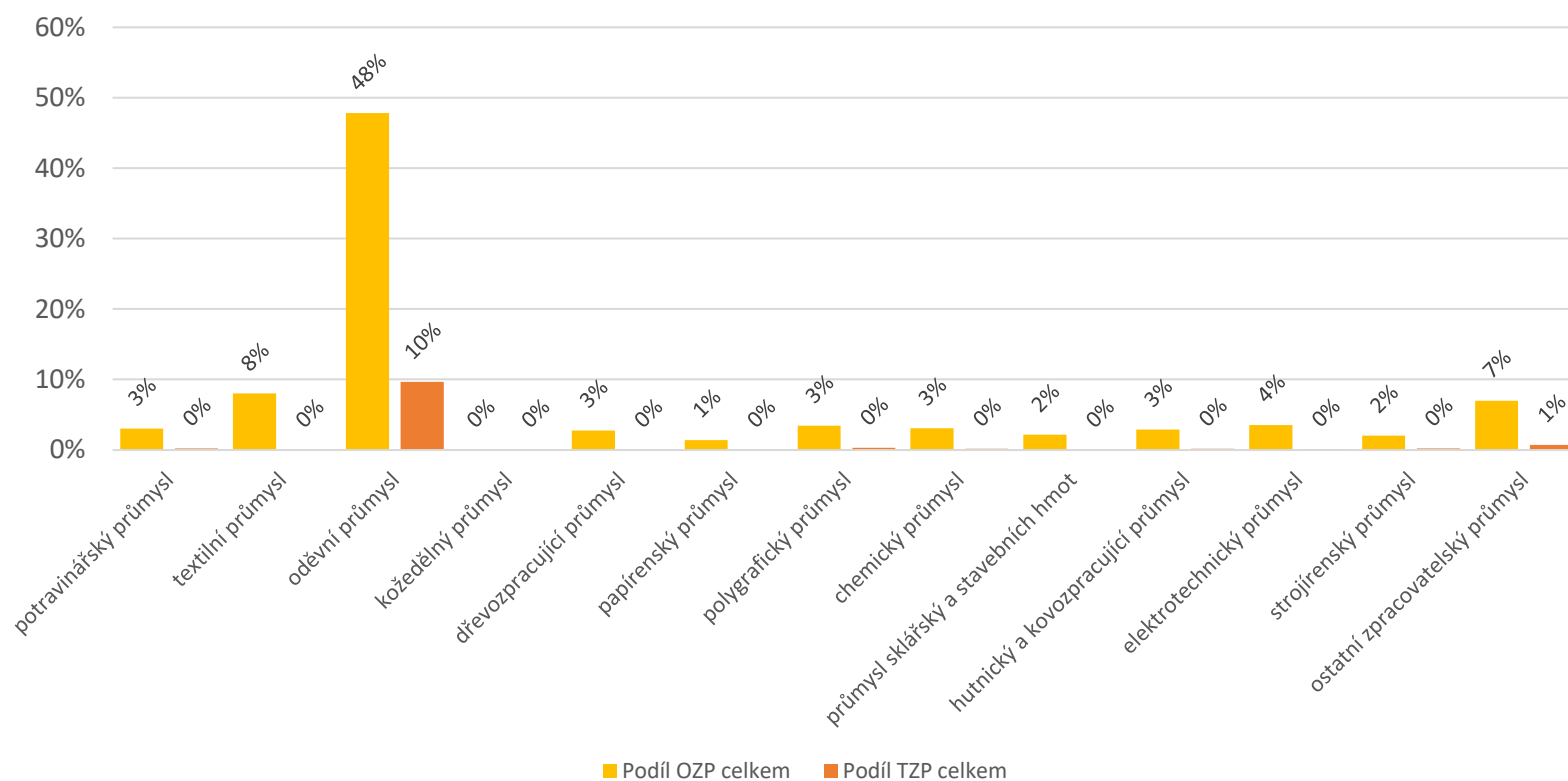
Nejnižší: většina sledovaných odvětví

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně. Navíc sekce B je reprezentována pouze 1 zaměstnavatelem, sekce I, K a L jsou zastoupeny jen malým vzorkem zaměstnavatelů.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



Zastoupení osob se zdravotním postižením (OZP)

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: textilní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením (TZP)

Vysoké: oděvní průmysl

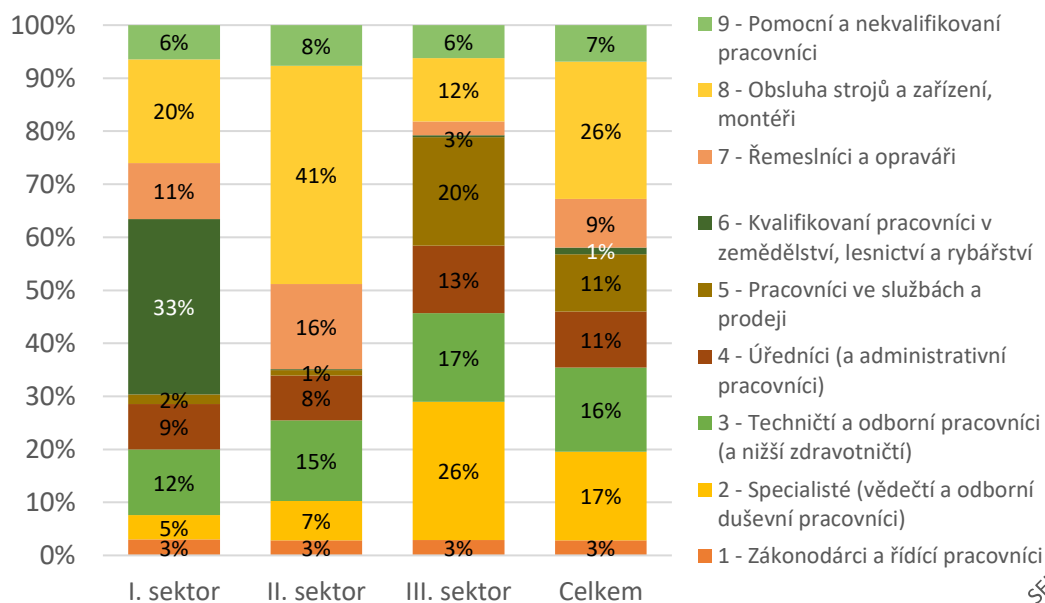
Nízké: velmi nízké nebo žádné zastoupení

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé či vyplnili pouze částečně. Navíc textilní a kožedělný průmysl byly reprezentovány pouze 1 zaměstnavatelem.

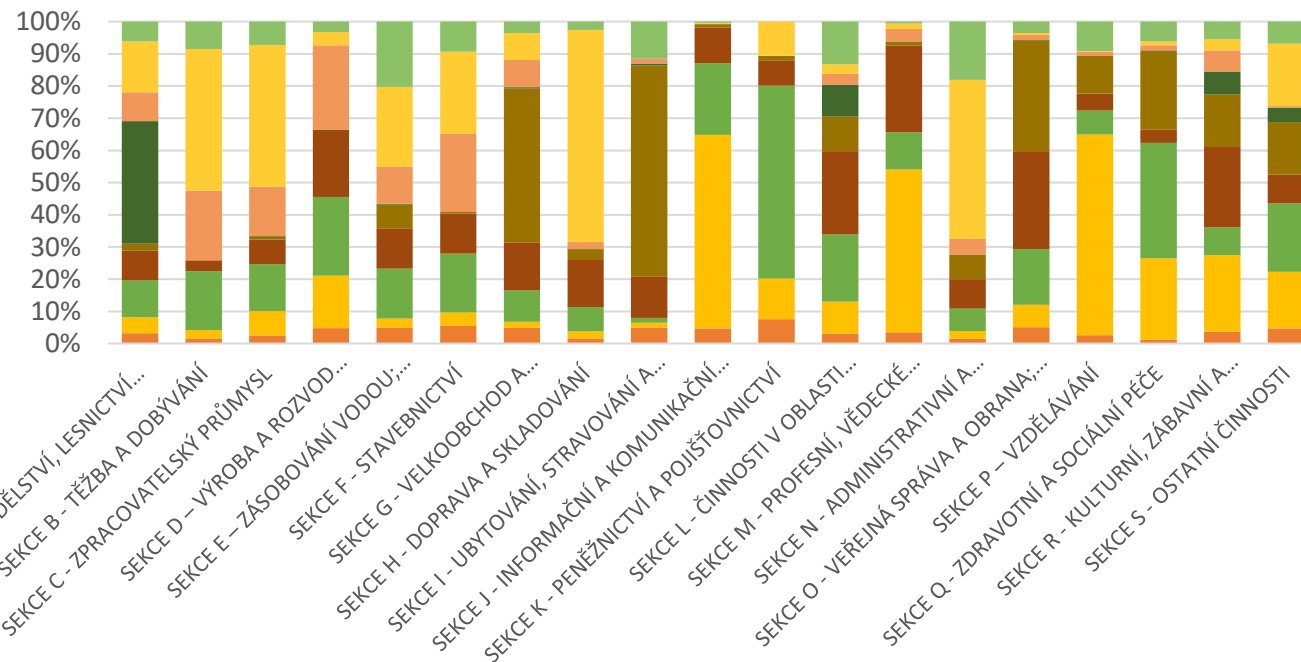


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 38,1%	8 - 43,9%	8 - 44%	7 - 26,2%	8 - 24,8%	8 - 25,5%	5 - 47,9%	8 - 65,8%	5 - 65,5%	2 - 60,1%	3 - 59,9%	4 - 25,8%	2 - 50,5%	8 - 49,4%	5 - 34,5%	2 - 62,3%	3 - 35,9%	4 - 24,9%	3 - 21,3%
	8 - 15,8%	7 - 21,7%	7 - 15,3%	3 - 24,5%	9 - 20,3%	7 - 24,2%	4 - 14,9%	4 - 14,6%	4 - 13%	3 - 22,3%	2 - 12,6%	3 - 20,9%	4 - 26,9%	9 - 18%	4 - 30,4%	5 - 11,8%	2 - 25,2%	2 - 23,7%	8 - 19,4%
Nejnižší zastoupení	1 - 3,2%	5 - 0%	5 - 0,9%	5 - 0,1%	2 - 2,9%	5 - 0,5%	2 - 1,9%	1 - 1,6%	6 - 0,6%	8 - 0,2%	7 - 0%	1 - 3,1%	9 - 0,6%	1 - 1,6%	8 - 0,6%	8 - 0,1%	8 - 1,1%	1 - 3,7%	6 - 4,5%
	5 - 2,1%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0%	8 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	8 - 2,9%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 0,2%	8 - 3,5%	7 - 0,5%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

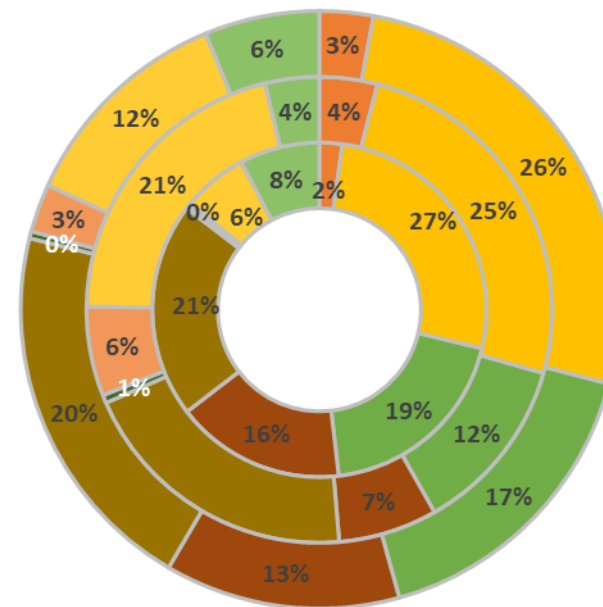
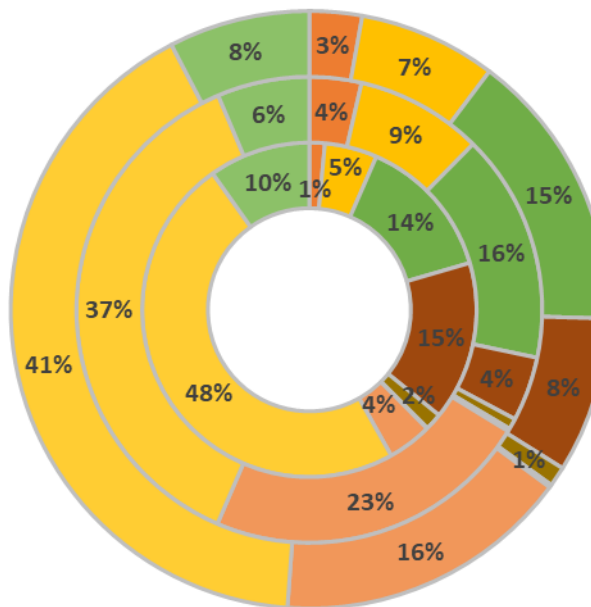
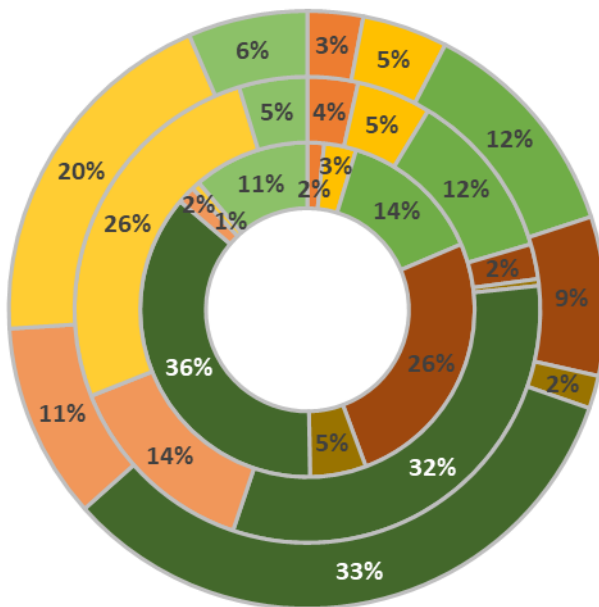
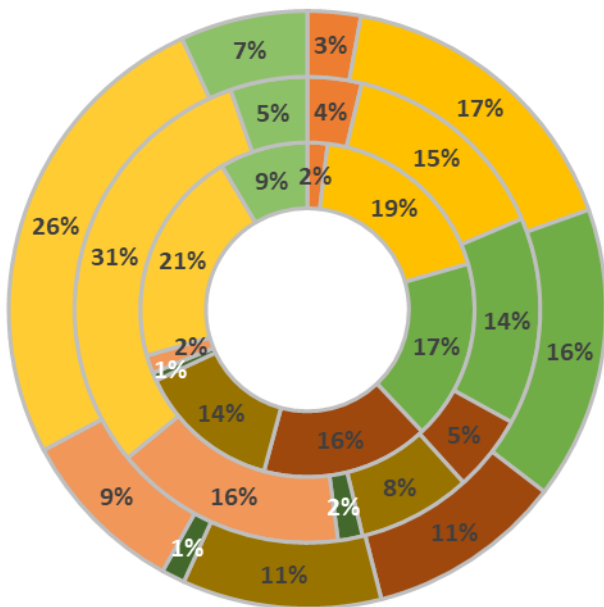
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

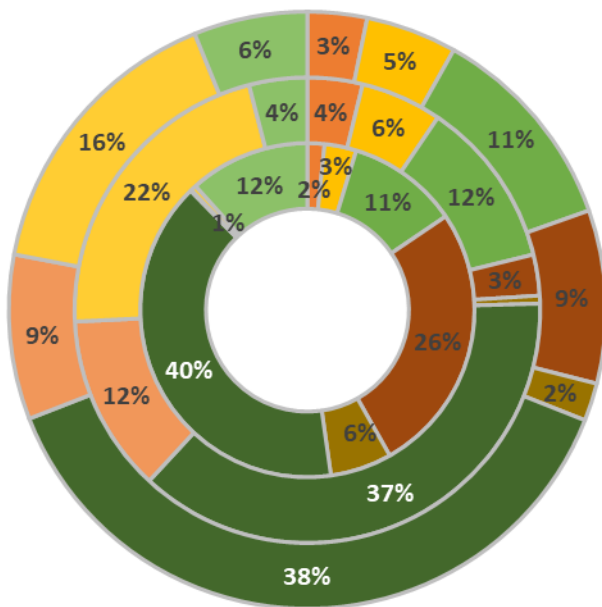
Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou.



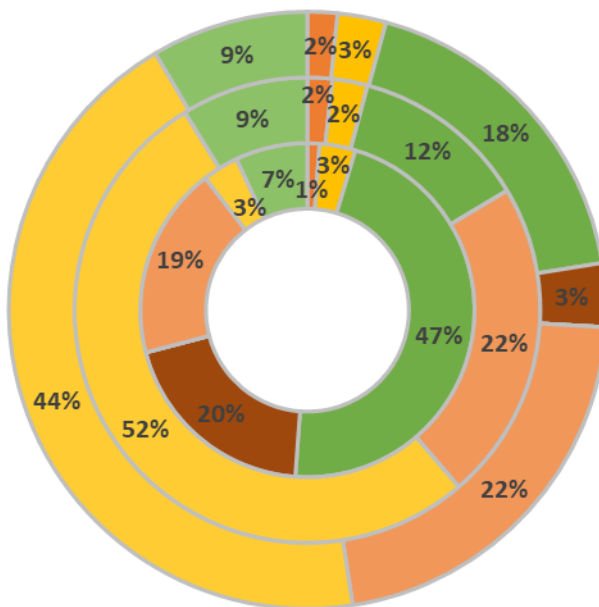
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

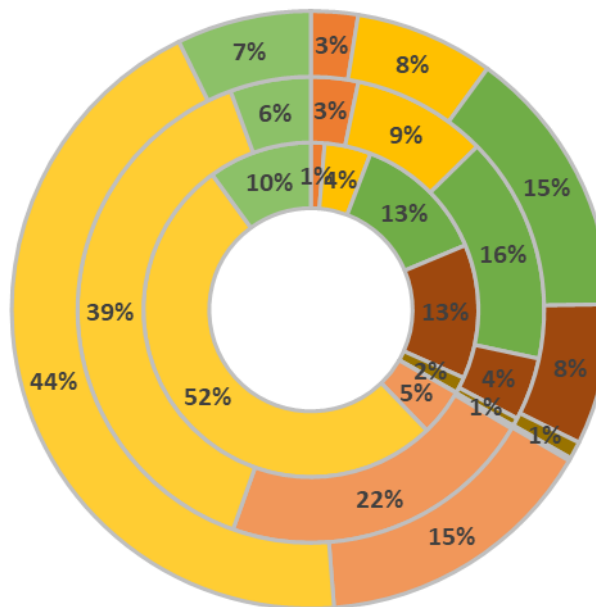
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



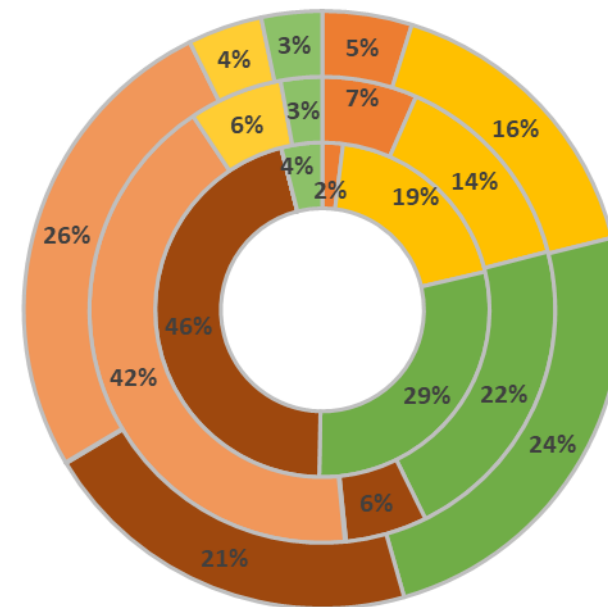
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Sekce B je reprezentována pouze 1 organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.

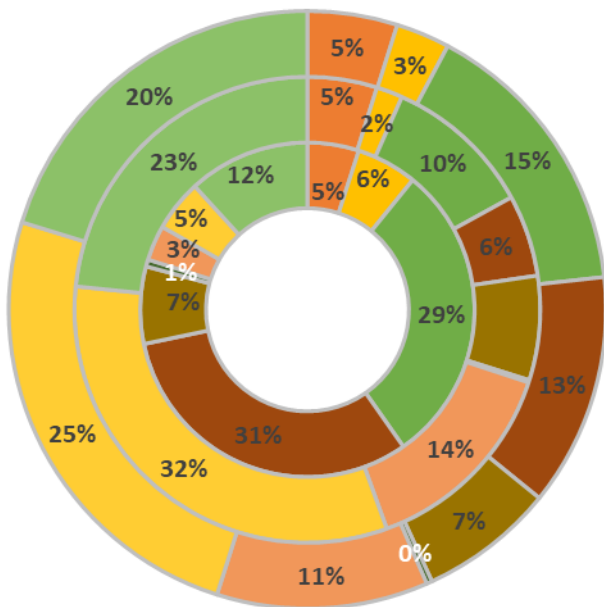


Úřad práce ČR

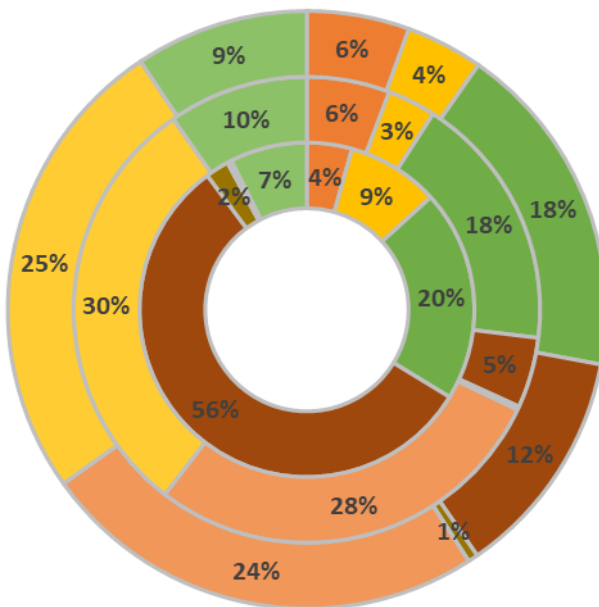
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

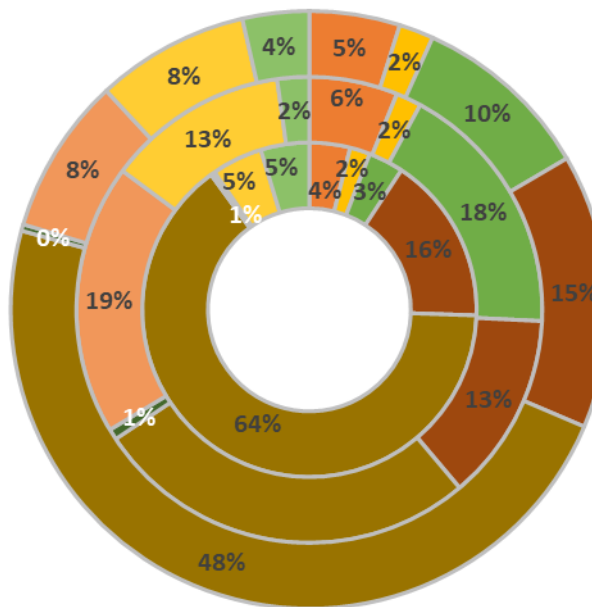
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



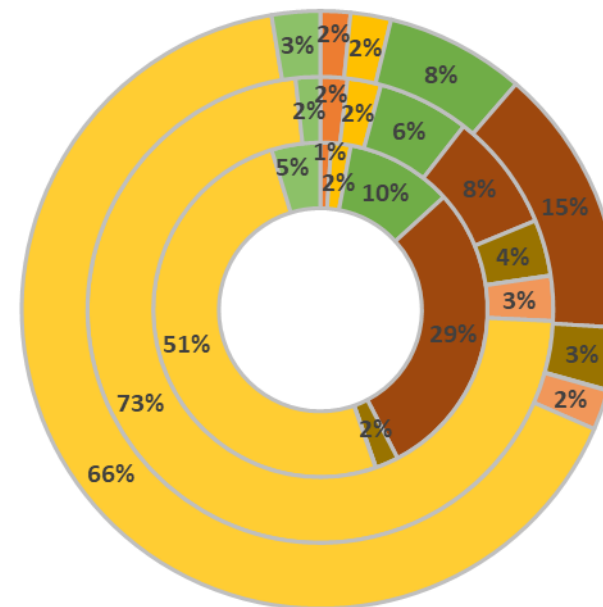
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

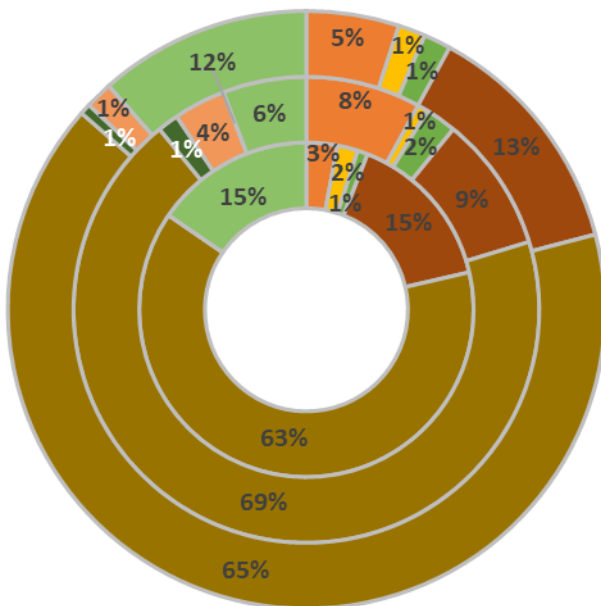
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



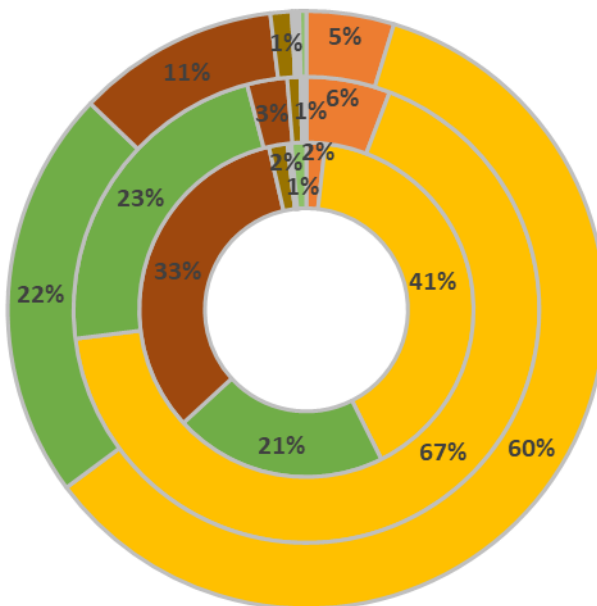
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

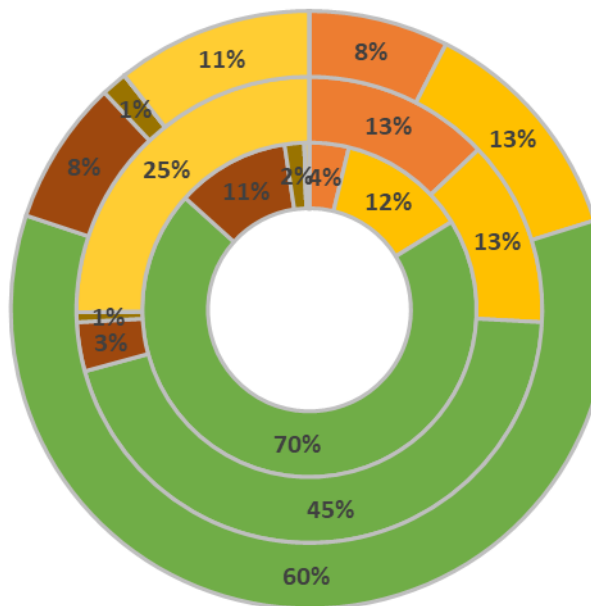
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



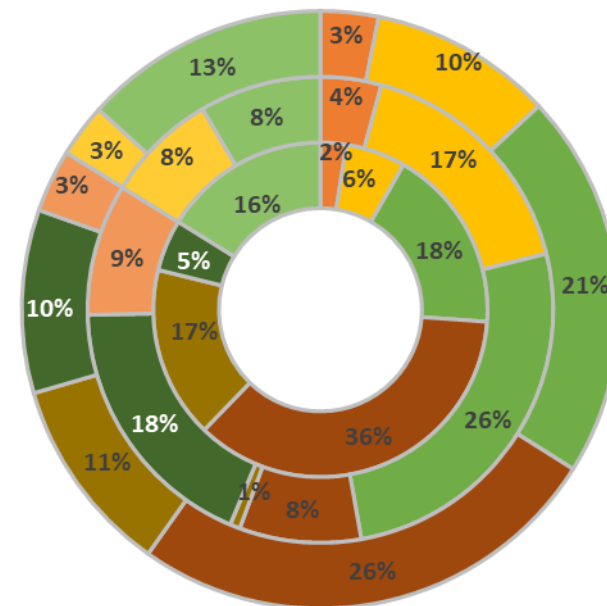
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

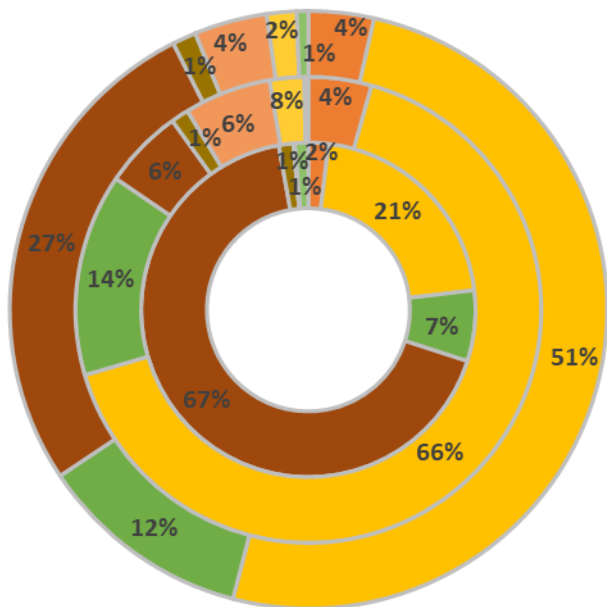
Sekce I, K a L jsou reprezentovány jen malým počtem organizací, výsledky tak nelze považovat za zcela relevantní.



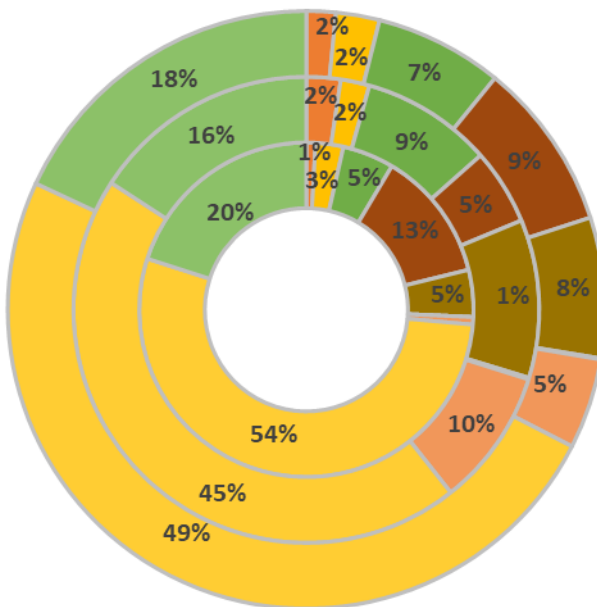
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

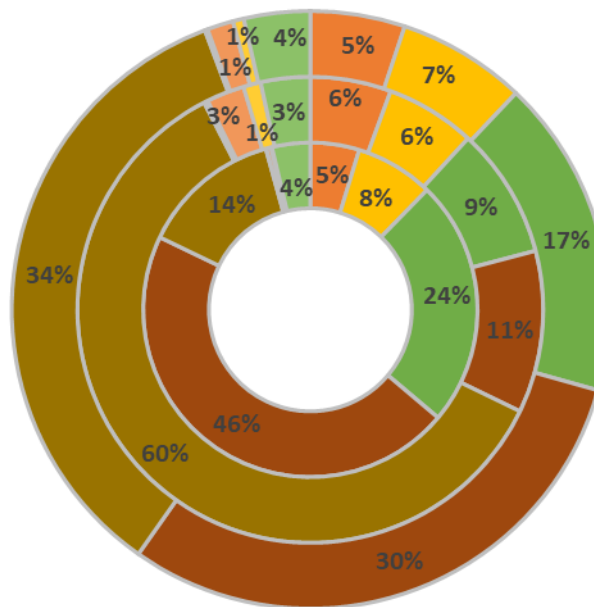
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



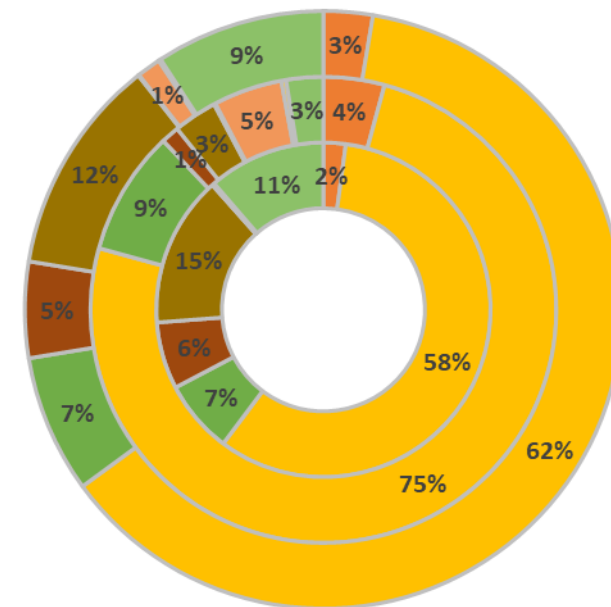
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

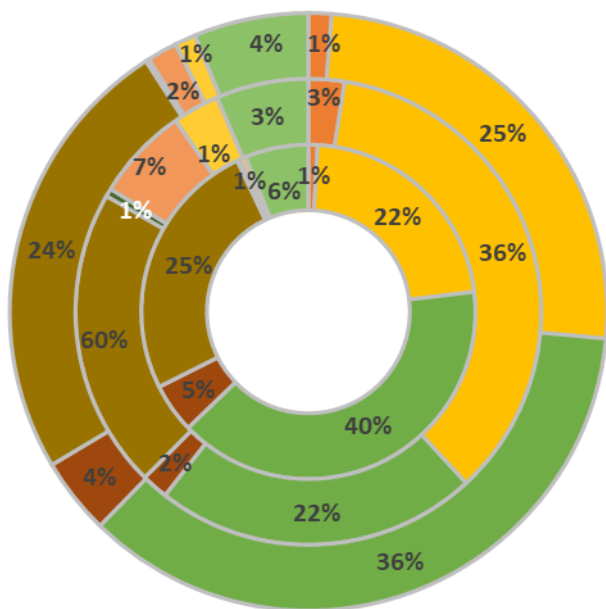


Úřad práce ČR

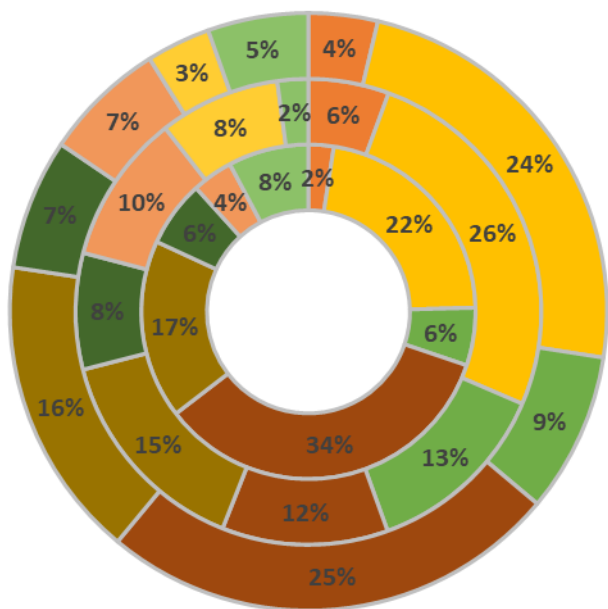
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

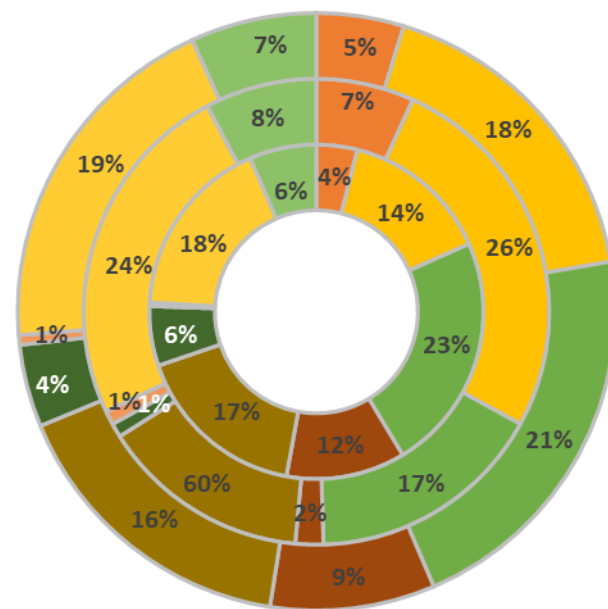
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

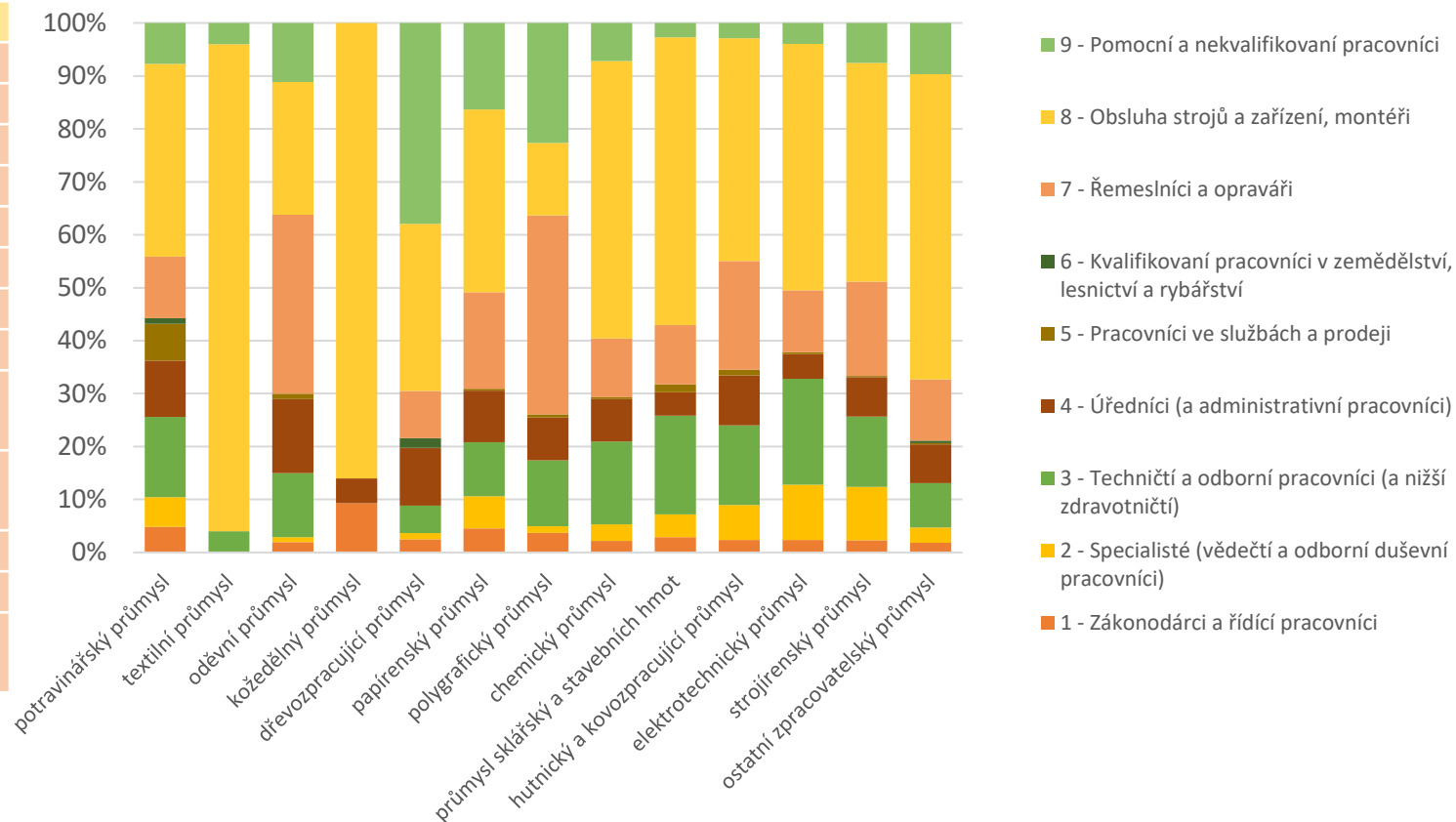
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu



	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 36,4%	3 - 15,1%	1 - 4,8%	6 - 1,1%
textilní průmysl	8 - 92%	3 - 4%	1 - 0%	1 - 0%
oděvní průmysl	7 - 33,8%	8 - 25,1%	2 - 1%	6 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 86%	1 - 9,3%	2 - 0%	2 - 0%
dřevozpracující průmysl	9 - 37,9%	8 - 31,6%	2 - 1,2%	5 - 0,1%
papírenský průmysl	8 - 34,5%	7 - 18,2%	5 - 0,3%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 37,6%	9 - 22,7%	5 - 0,6%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 52,4%	3 - 15,6%	5 - 0,4%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 54,4%	3 - 18,6%	5 - 1,5%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 42,1%	7 - 20,5%	5 - 1,1%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 46,6%	3 - 20%	5 - 0,3%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 41,3%	7 - 17,8%	5 - 0,2%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 57,6%	7 - 11,6%	6 - 0,5%	5 - 0,2%

Pozn.: Textilní a kožedělný průmysl byly reprezentovány pouze 1 zaměstnavatelem, což může mít vliv na výsledek šetření.



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce **převažují muži**:

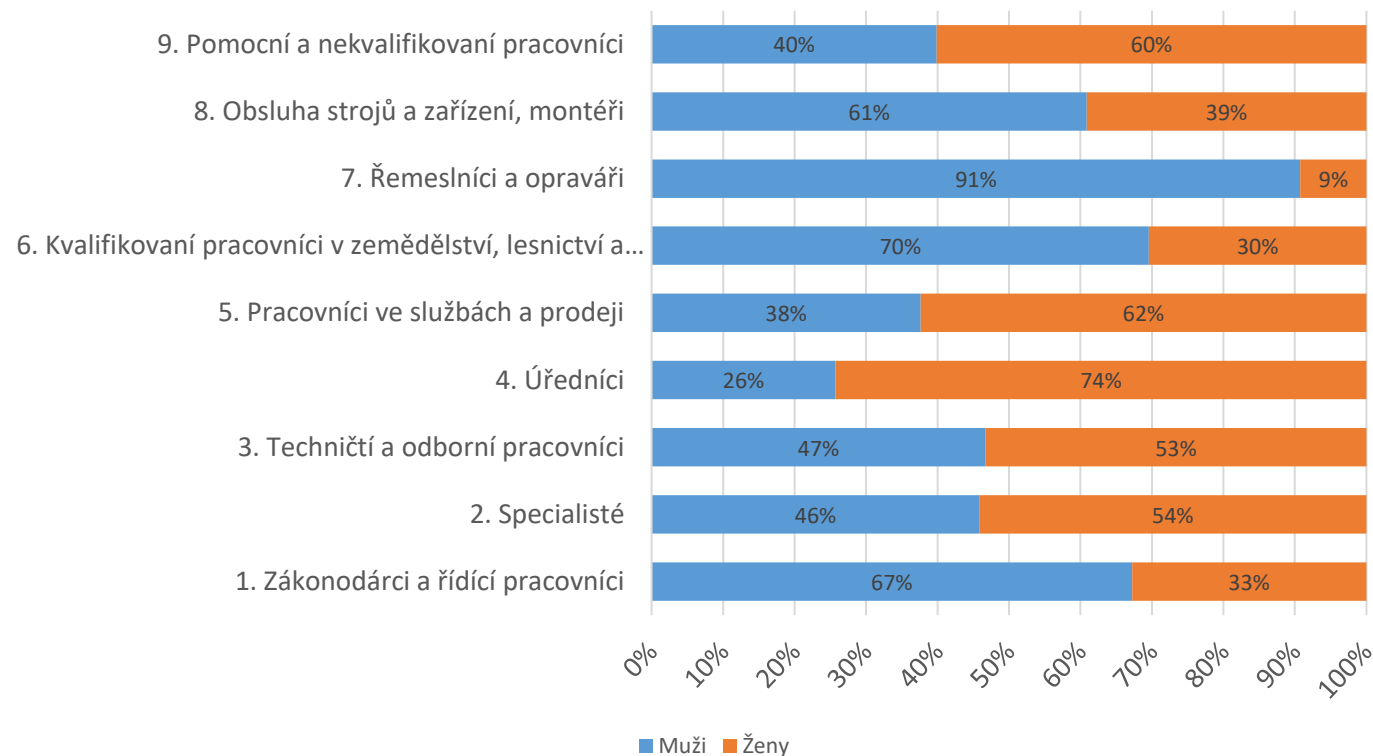
- řemeslníci a opraváři
- kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- zákonodárci a řídicí pracovníci

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce **převažují ženy**:

- úředníci
- pracovníci ve službách a prodeji
- pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo **63 642 mužů** a **60 004 žen**.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Zastoupení **mužů** dle druhu vlastnictví

Vysoké: soukromý sektor; smíšené vlastnictví

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení **žen** dle druhu vlastnictví

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: soukromý sektor; smíšené vlastnictví

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví

Vysokoškolské: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví nezastoupeno

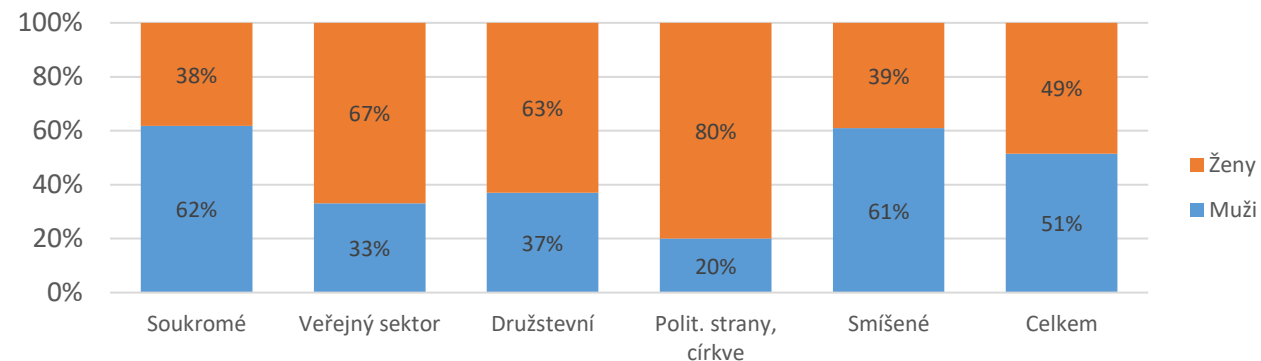
Střední s maturitou: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví/veřejný sektor

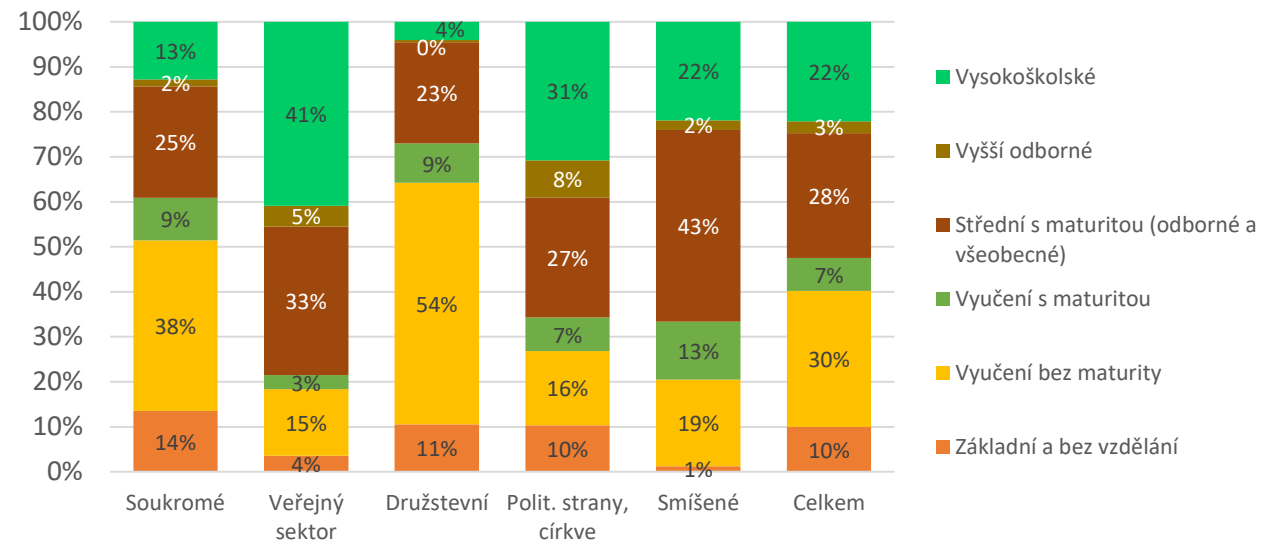
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví/veřejný sektor

Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví/ smíšené vlastnictví

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





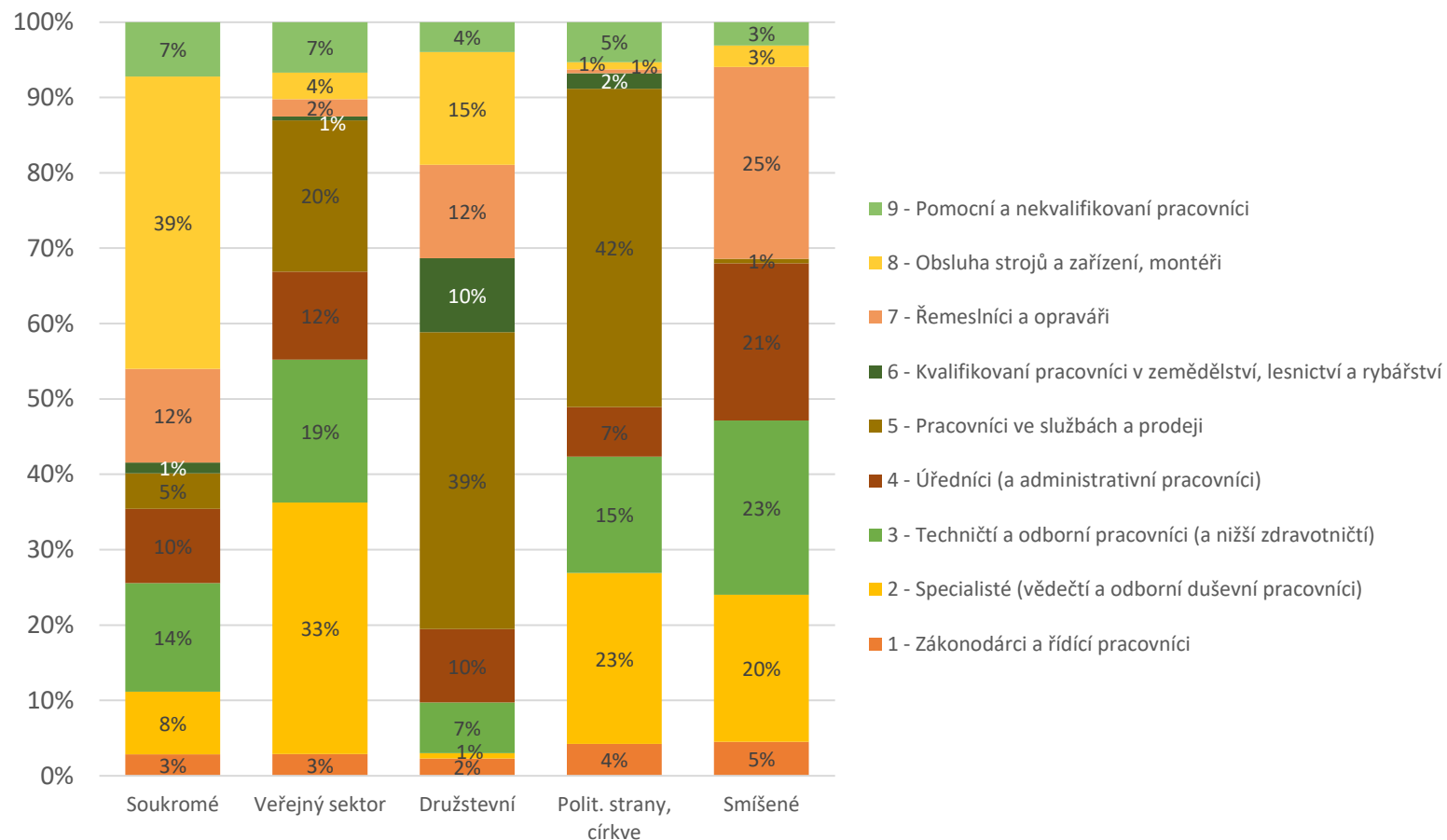
2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví

9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: soukromé vlastnictví; veřejný sektor/smíšené vlastnictví
8 - Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví
7 - Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví
6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví nezastoupeno
5 - Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví
4 - Úředníci: smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví
3 - Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví
2 - Specialisté: veřejný sektor/družstevní vlastnictví
1 - Řídící pracovníci: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

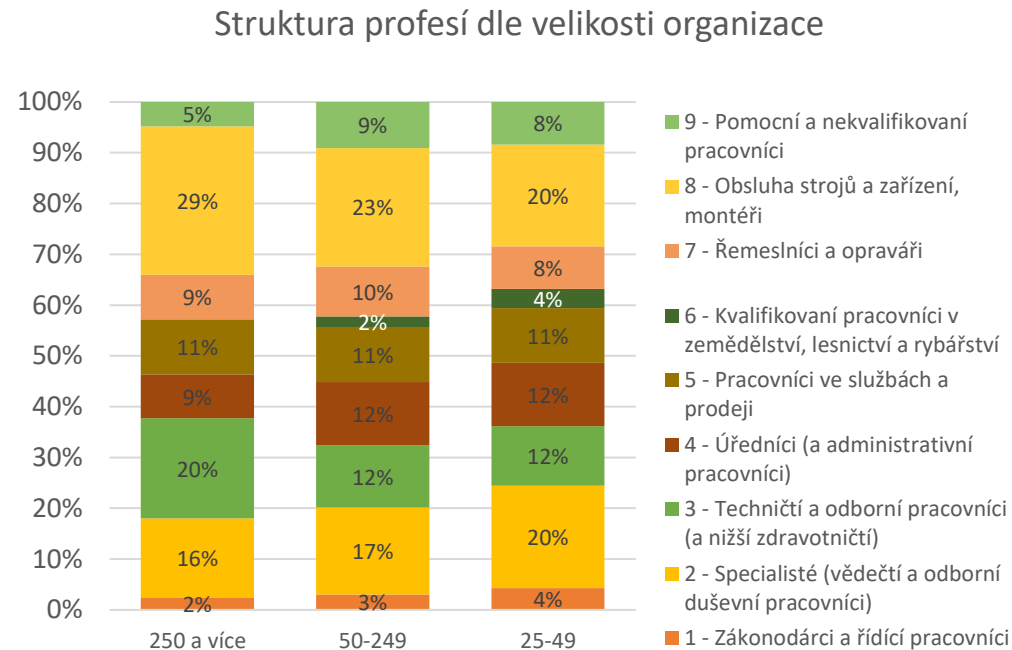
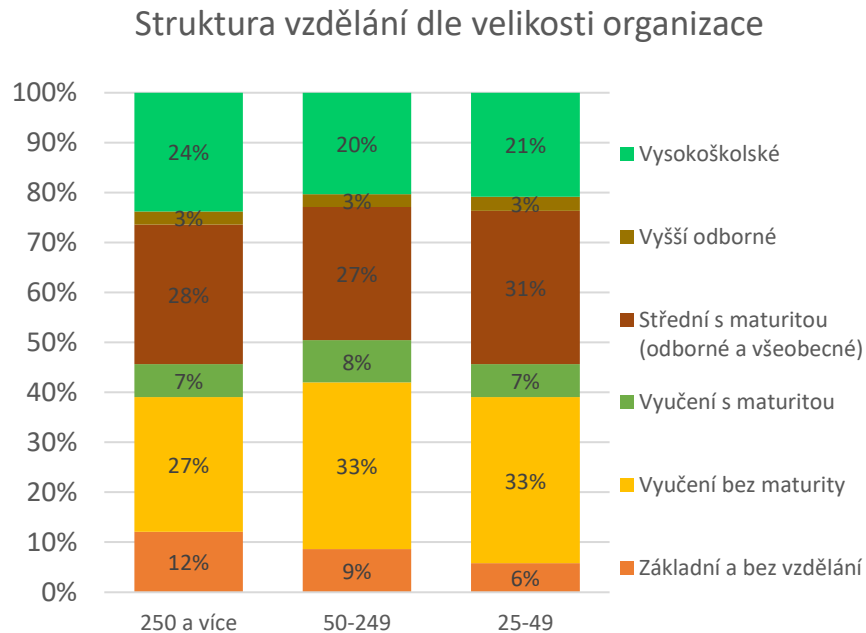
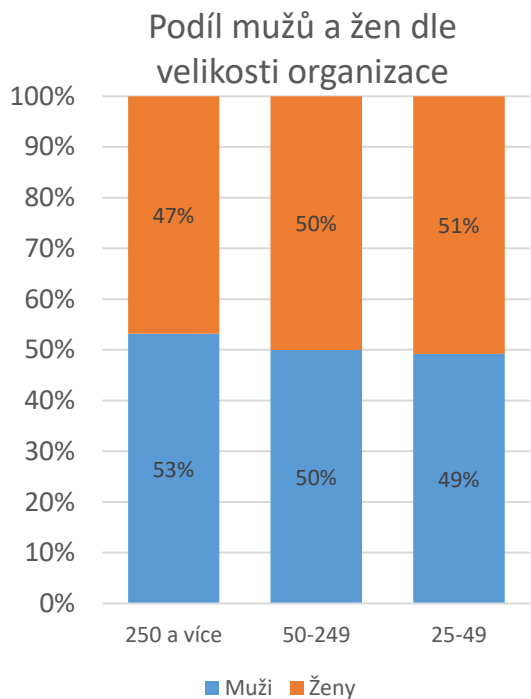
Struktura profesí dle vlastnictví organizace





2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace



- Velikost organizace nemá velký vliv na její strukturu dle výše uvedených kritérií.
- Ve velkých organizacích nad 250 zaměstnanců mírně převažují zaměstnanci na pozicích obsluha strojů a zařízení, montéři s vyučením. Příčinou je vliv velmi rozvinutého zpracovatelského průmyslu v kraji. Podíl mužů a žen je ve všech velikostních skupinách zaměstnavatelů vyrovnán.

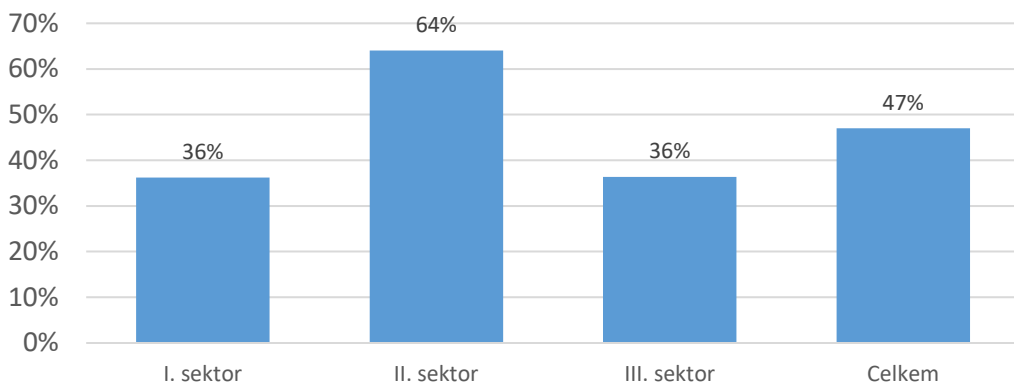


Úřad práce ČR

2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích

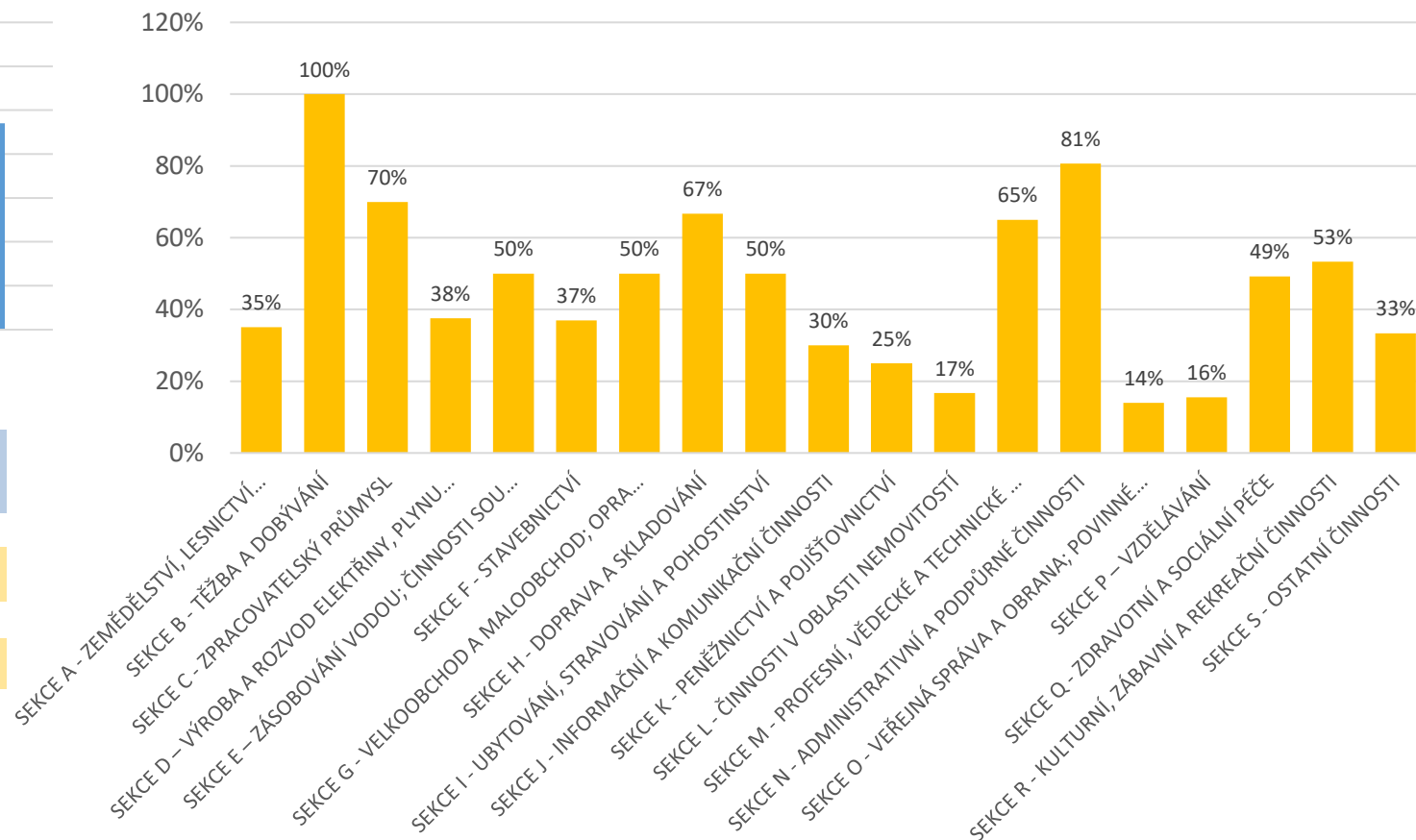
Vyšší: administrativní a podpůrné činnosti; těžba a dobývání viz poznámka

Nížší: veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Sekce B je zastoupena pouze 1 zaměstnavatelem, sekce I, K a L jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů, údaje tedy nejsou zcela vypovídající.

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky

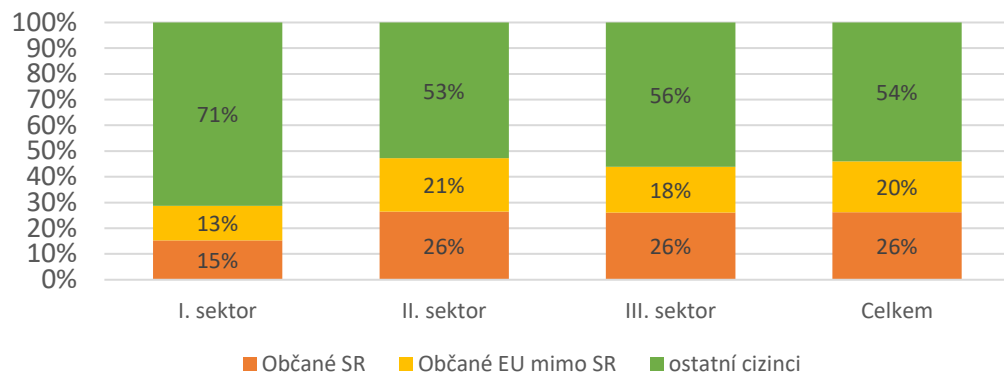




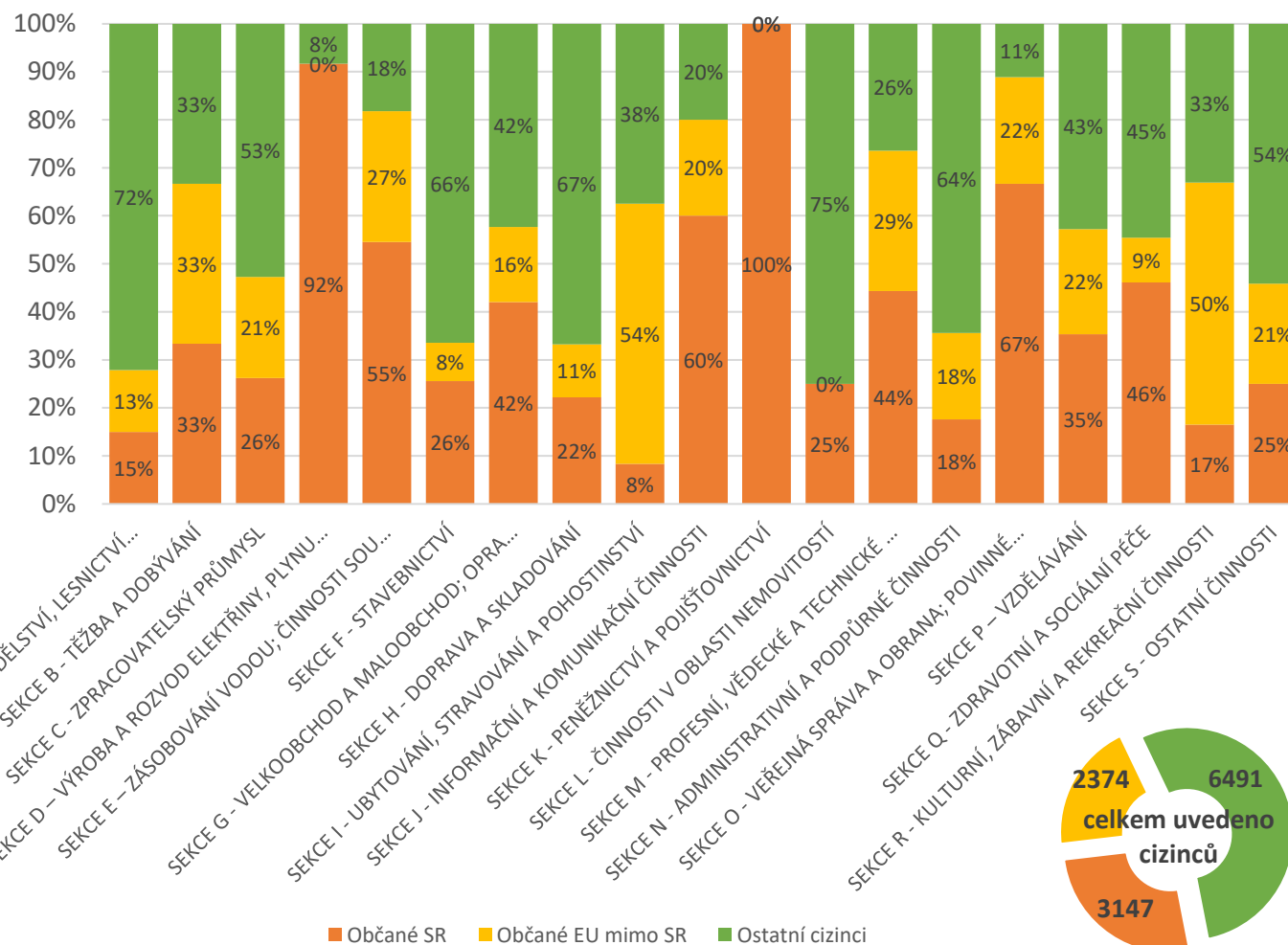
Úřad práce ČR

2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



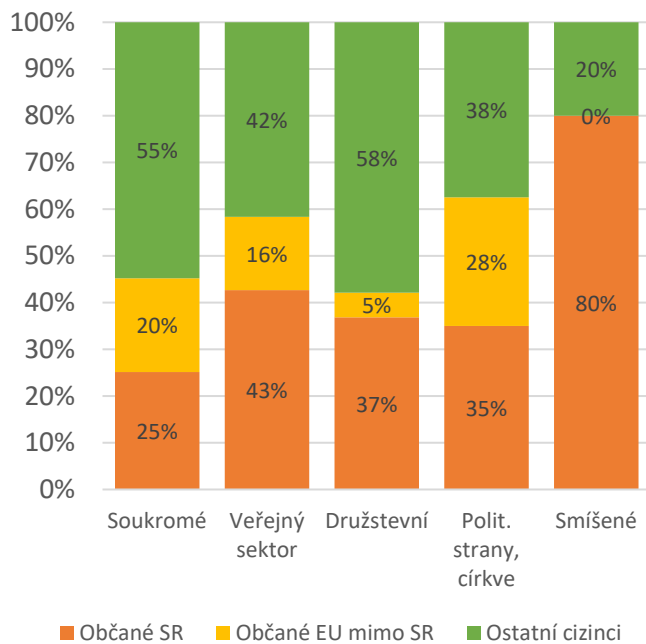
- Dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti rozdělujeme zahraniční pracovníky na **dvě skupiny**:
 - Občané EU/EHS a Švýcarska
 - Cizinci tzv. třetizemci
- Výrazná převaha cizinců je v I. sektoru ekonomiky. V ostatních sektorech je poměr občanů EU/EHS a Švýcarska a cizinců vyrovnaný.
- V sekci K nejsou zaměstnaní dle vrácených dotazníků žádní cizinci.
- Občané Slovenska nejčastěji pracují v sekci K a D; nejvíce cizinců je zaměstnáno v sekcích L a A.
- Nejčastěji uváděné země původu (kromě Slovenska):** Ukrajina, Bulharsko, Rumunsko, Polsko, Moldavsko.

Pozn.: Struktura zaměstnaných zahraničních pracovníků se odvíjí od vzorku zaměstnavatelů, kteří se zapojili do šetření, lze ji tedy považovat pouze za orientační nikoli úplnou. Např. sekce B je reprezentována pouze 1 zaměstnavatelem, sekce I, K a L jsou zastoupeny malým vzorkem zaměstnavatelů.

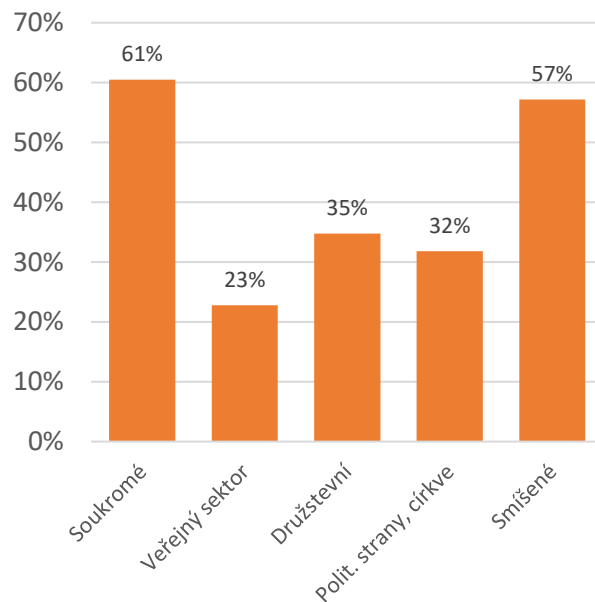


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

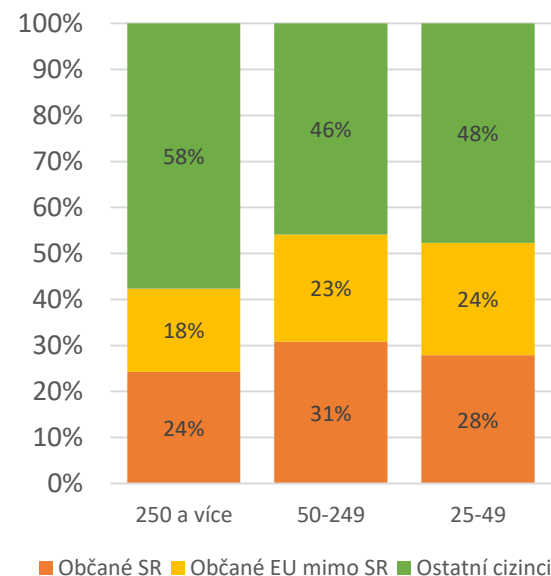
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



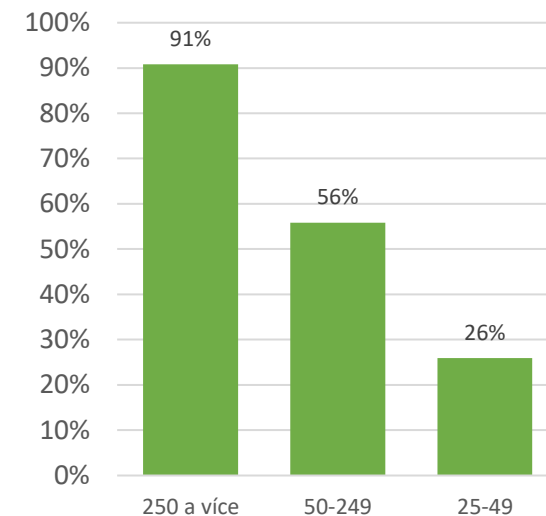
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



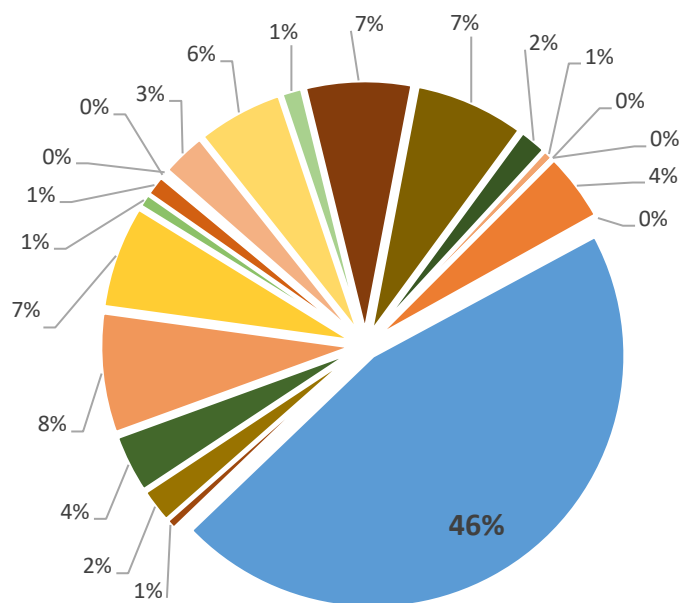
- Organizace s nižším počtem zaměstnanců zaměstnávají výrazně méně zahraničních pracovníků.
- Velké organizace co do počtu zaměstnanců zaměstnávají zhruba tři krát více zahraničních pracovníků.
- Vysoký podíl zahraničních pracovníků ve smíšeném vlastnictví je ovlivněn nízkým počtem zúčastněných zaměstnavatelů, kteří se zúčastnili šetření.



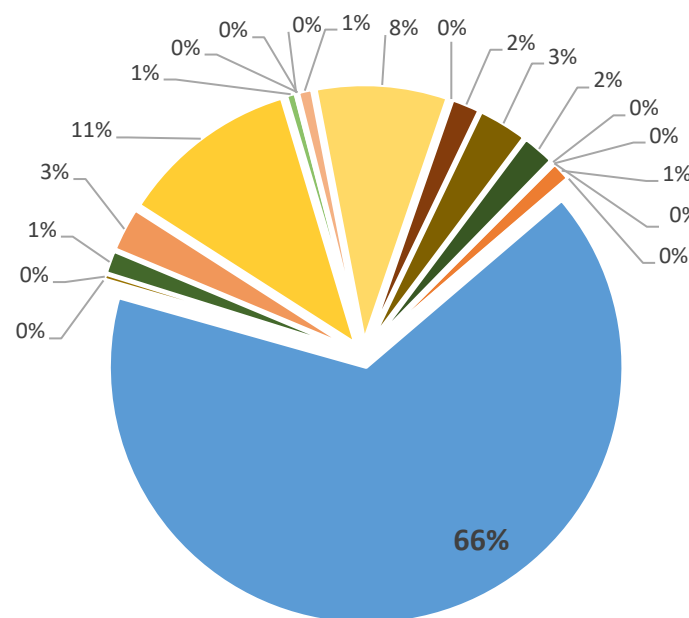
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

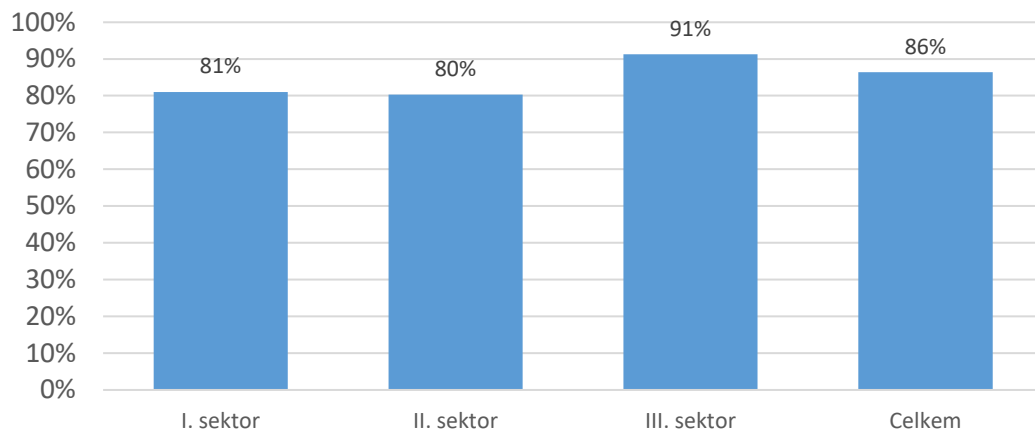
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: **zpracovatelský průmysl** – tvoří **46%** organizací zaměstnávajících cizí státní příslušníky, které se zúčastnili šetření, a **zaměstnává 66%** cizích státních příslušníků.



2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

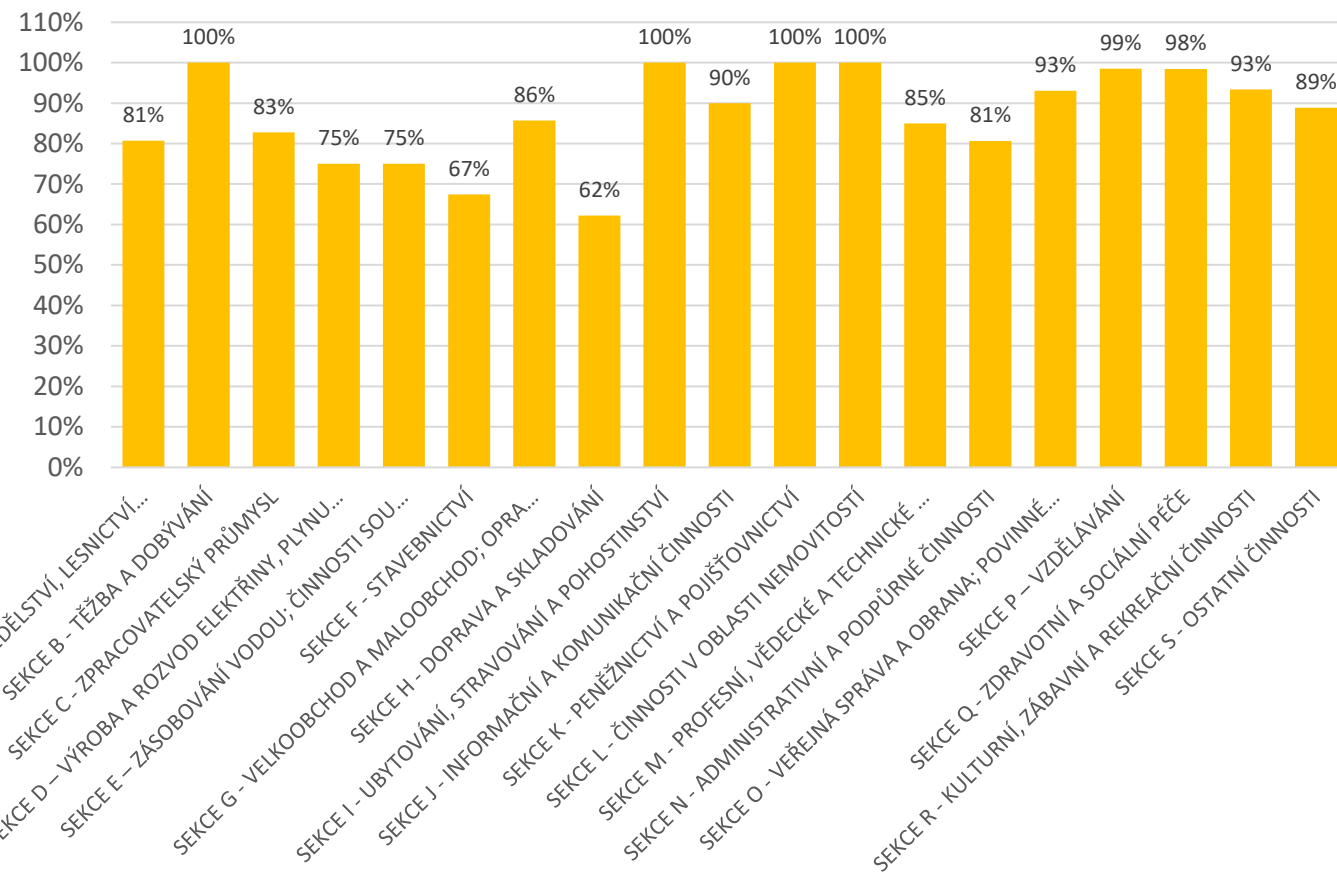
Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z III. sektoru ekonomiky – sekce Q zdravotní a sociální péče a P vzdělávání.
- Méně jsou zkrácené úvazky využívány ve II. sektoru ekonomiky - sekce H doprava a skladování a F stavebnictví.

Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



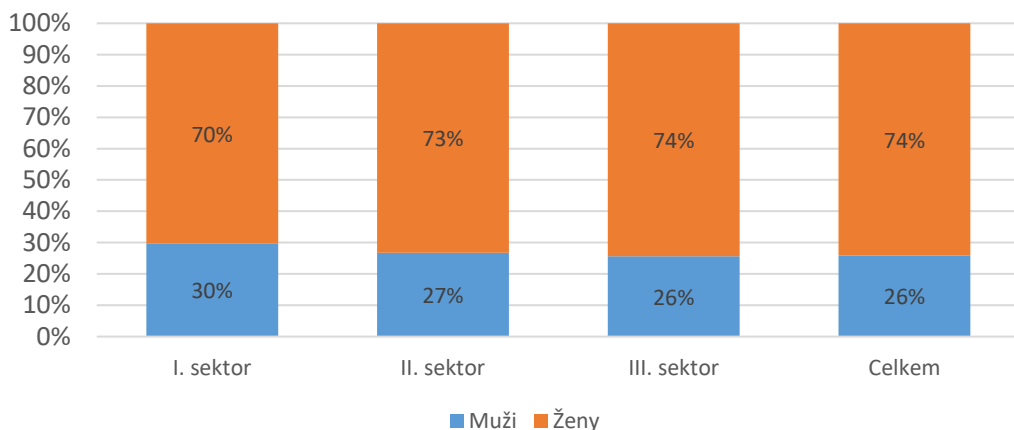
Pozn.: Výsledky jsou velmi ovlivněny vzorkem zaměstnavatelů, kteří se zapojili do šetření, např.: sekce B je reprezentována pouze 1 zaměstnavatelem, sekce I, K a L jsou zastoupeny pouze malým vzorkem zaměstnavatelů.



2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

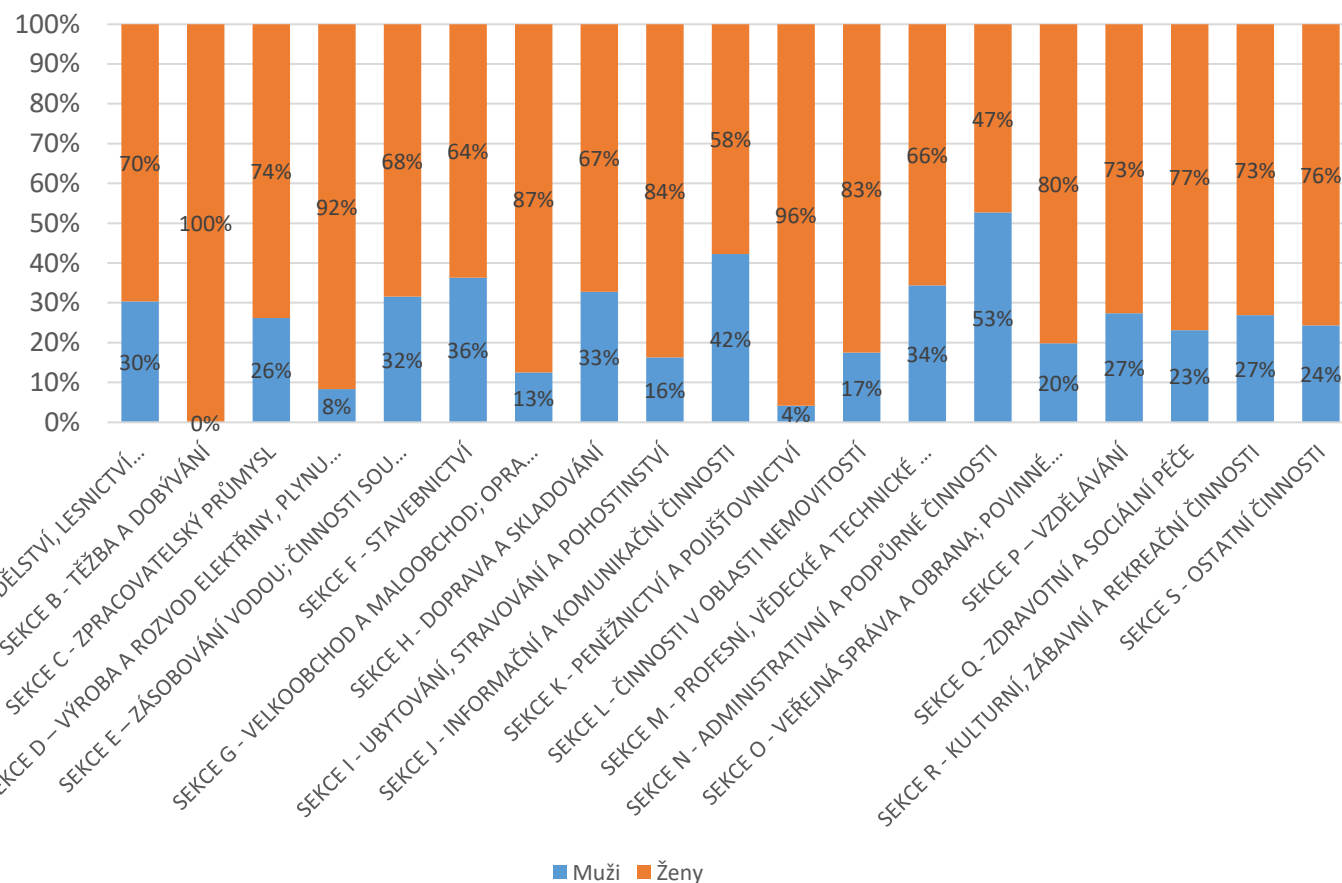
Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Z uvedeného vyplývá výrazná převaha žen, pracujících na zkrácené úvazky, a to ve všech sektorech ekonomiky.
- Největší zastoupení mužů pracujících na zkrácené úvazky je v sekci N – administrativní a podpůrné činnosti, pouze zde pracuje na zkrácené úvazky více mužů než žen.
- V sekci B – těžba a dobývání pracují, dle výsledků šetření, na zkrácené úvazky pouze ženy.

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky

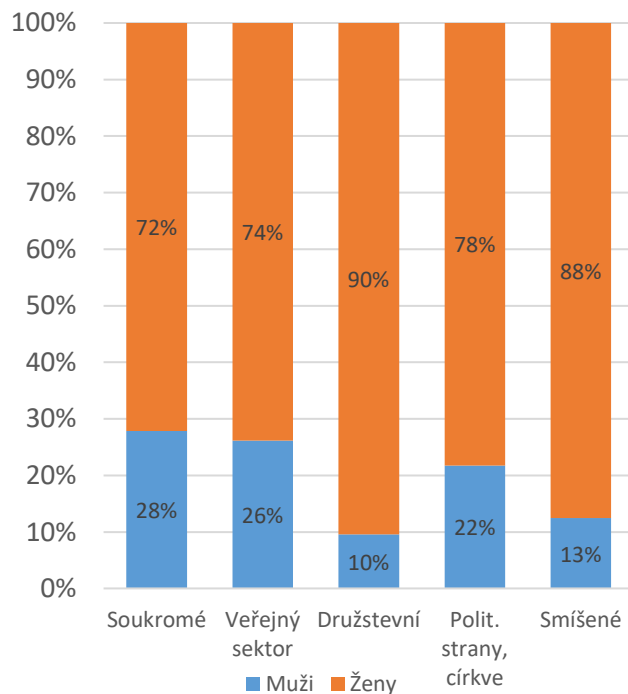




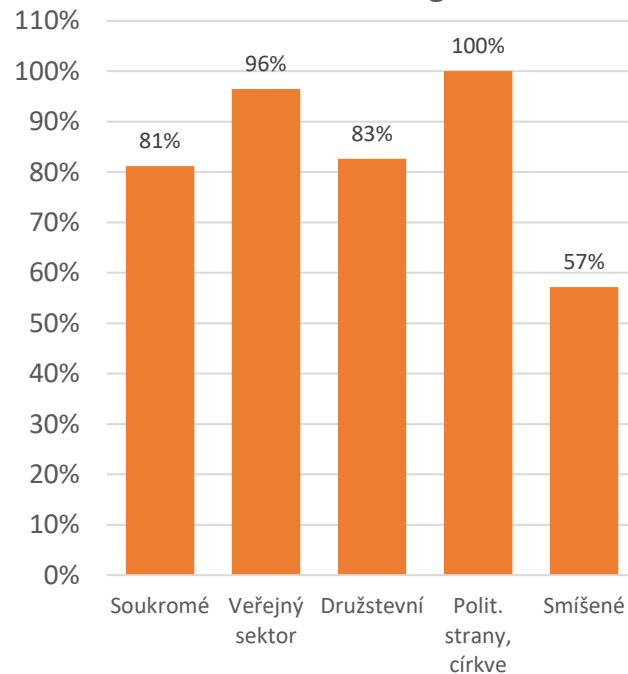
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

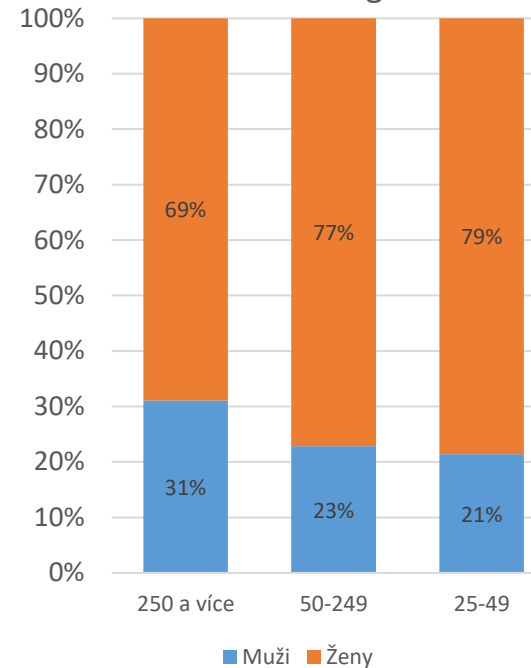
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



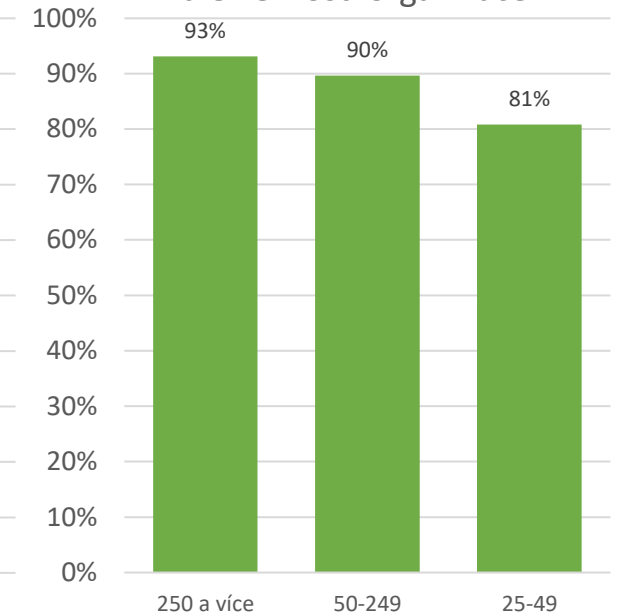
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



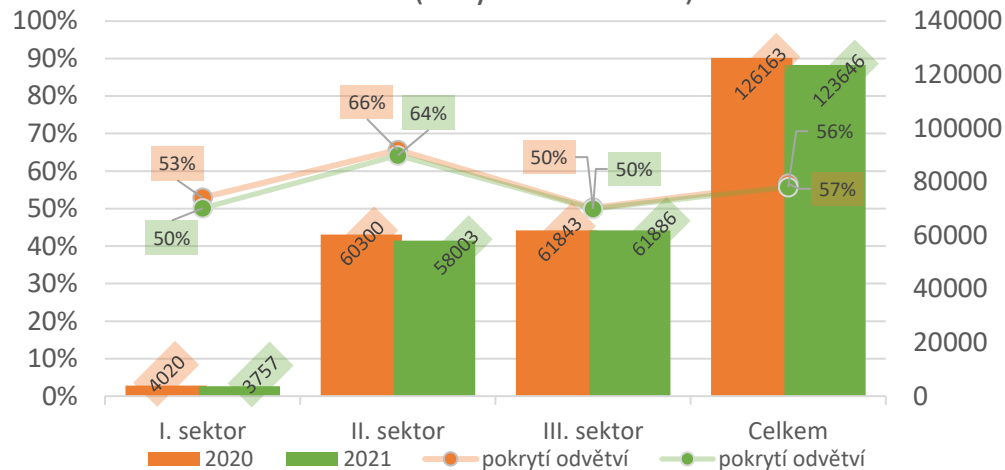
- Z výsledků vyplývá, že druh vlastnictví či velikost organizace nejsou příliš podstatné pro zastoupení mužů a žen pracujících na zkrácených úvazcích.
- Výraznější výkyv lze vidět pouze u smíšeného vlastnictví, kde jsou zkrácené úvazky využívány jen u 57% zaměstnavatelů, kteří se podíleli na šetření. Ale zároveň je u tohoto typu vlastnictví zapojen nízký počet zaměstnavatelů, uvedený údaj tedy lze považovat pouze za orientační.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Úřad práce ČR

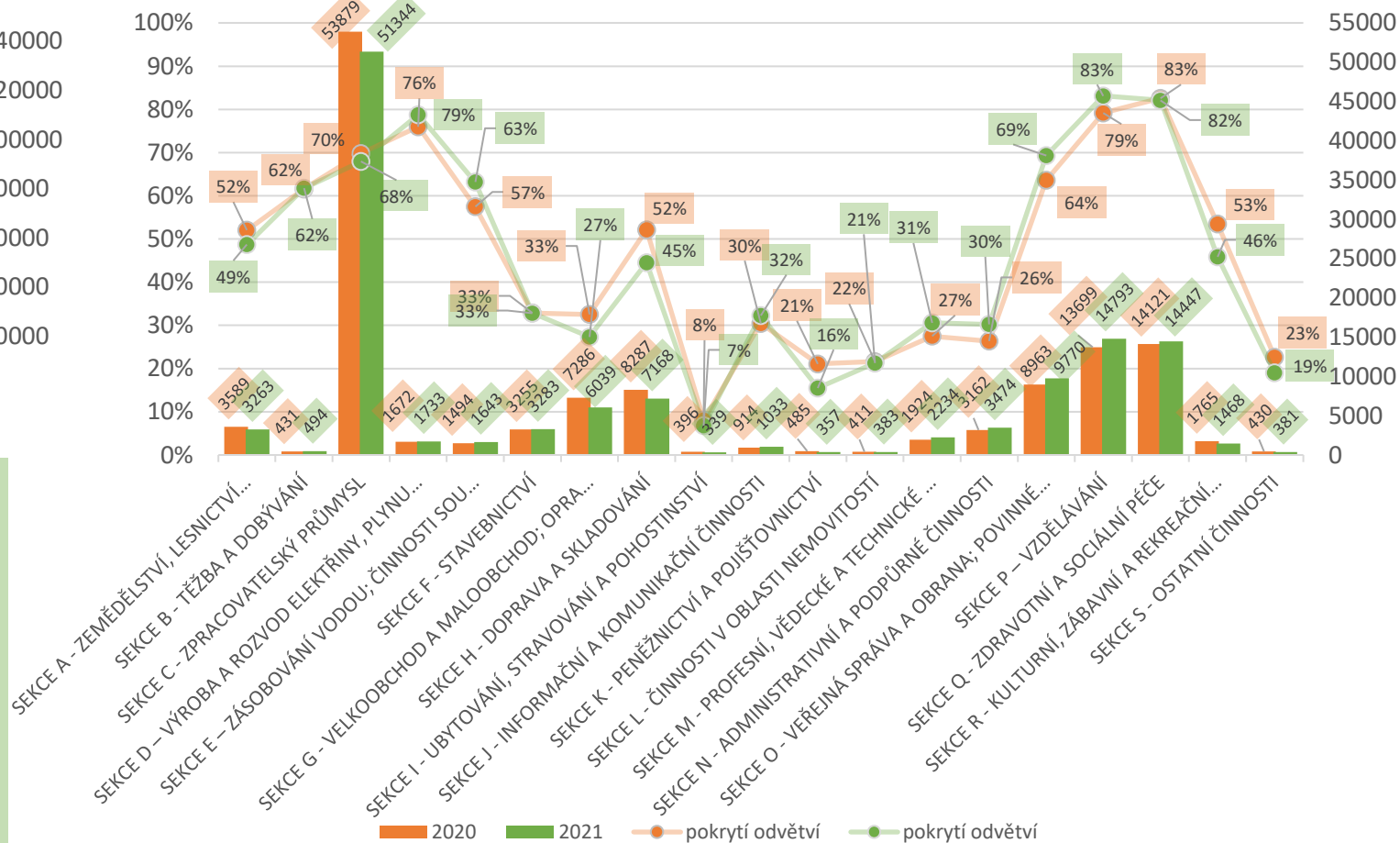
Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2020 a 2021)



- Oproti roku 2020 nedošlo k výraznému poklesu pokrytí jednotlivých odvětví. Dotazníkové šetření pokrývá **57% všech zaměstnanců** v kraji.
- Zvýšení reprezentativnosti:** vzdělávání; veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; zdravotní a sociální péče; zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; administrativní a podpůrné činnosti
- Snížení reprezentativnosti:** velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel; doprava a skladování; peněžnictví a pojišťovnictví; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zpracovatelský průmysl
- Výrazný nárůst pokrytí odvětví:** zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
- Výrazný pokles pokrytí odvětví:** doprava a skladování; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2020, 2021)



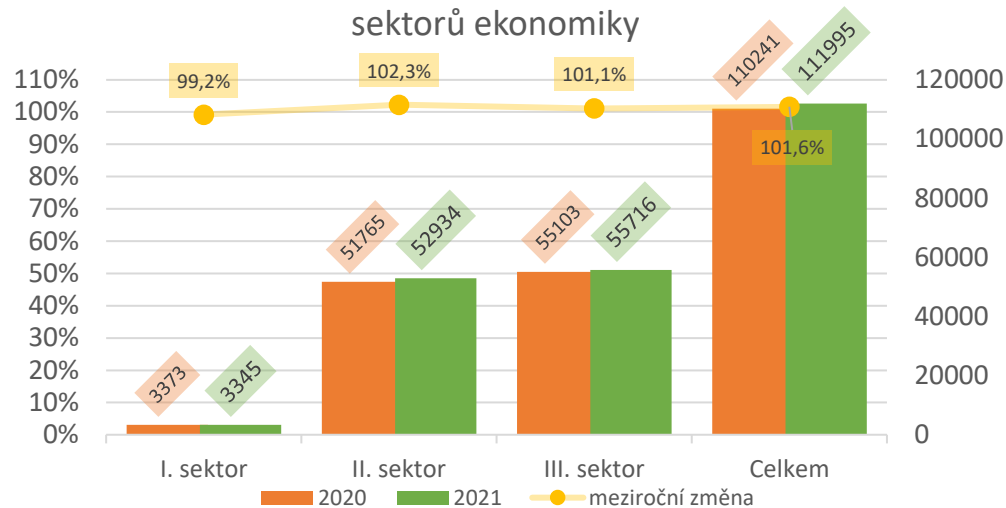
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Úřad práce ČR

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle sektorů ekonomiky



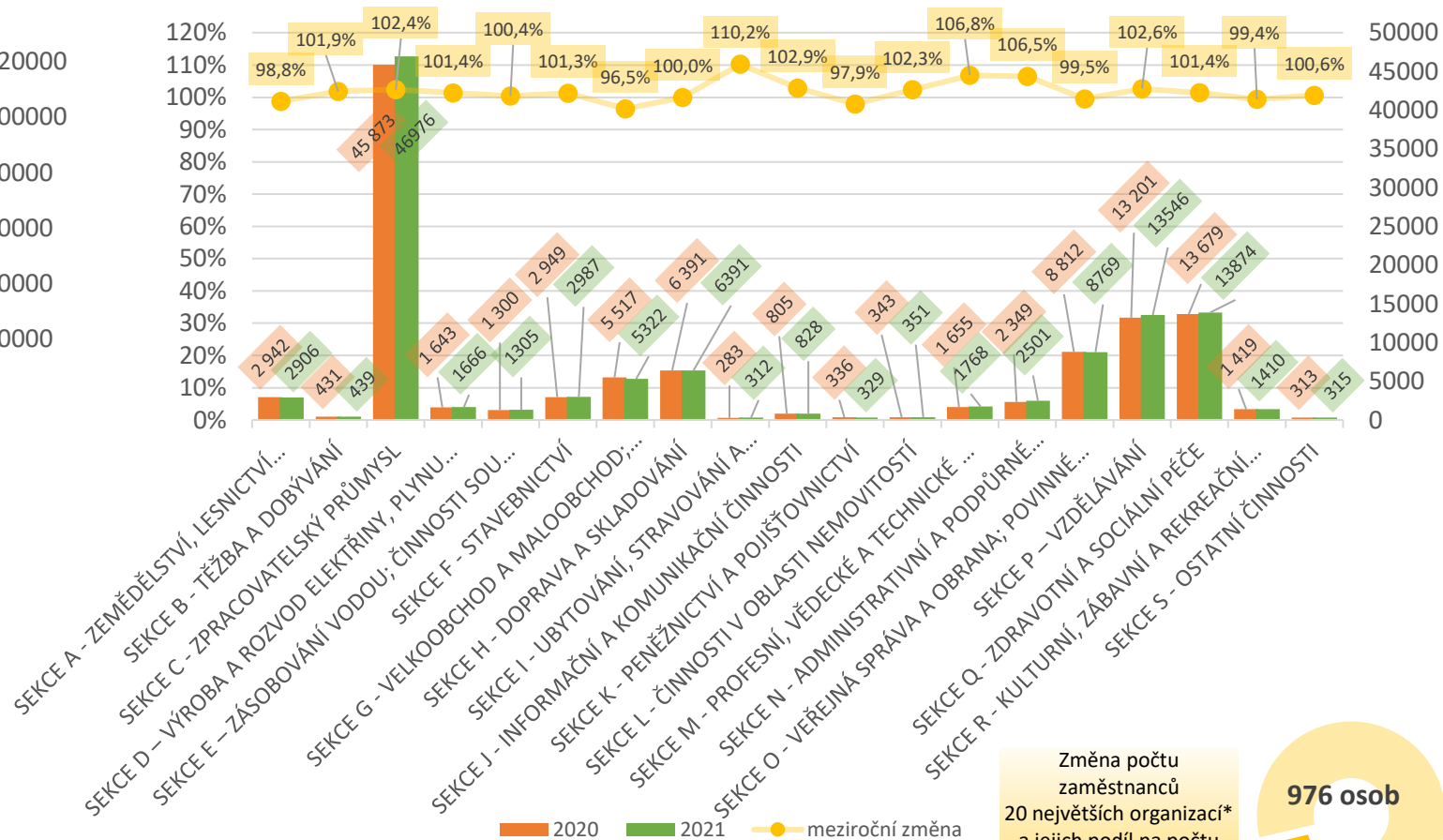
Ve II. a III. sektoru ekonomiky byl zaznamenán nárůst, naopak v I. sektoru došlo k mírnému poklesu.

- **největší růst zaměstnanosti dle odvětví:**
 - zpracovatelský průmysl (1103 osob)
 - vzdělávání (345 osob)
- **největším pokles zaměstnanosti dle odvětví:**
 - velkoobchod a maloobchod,.....(195 osob)

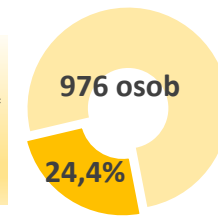
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle odvětví ekonomiky



Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



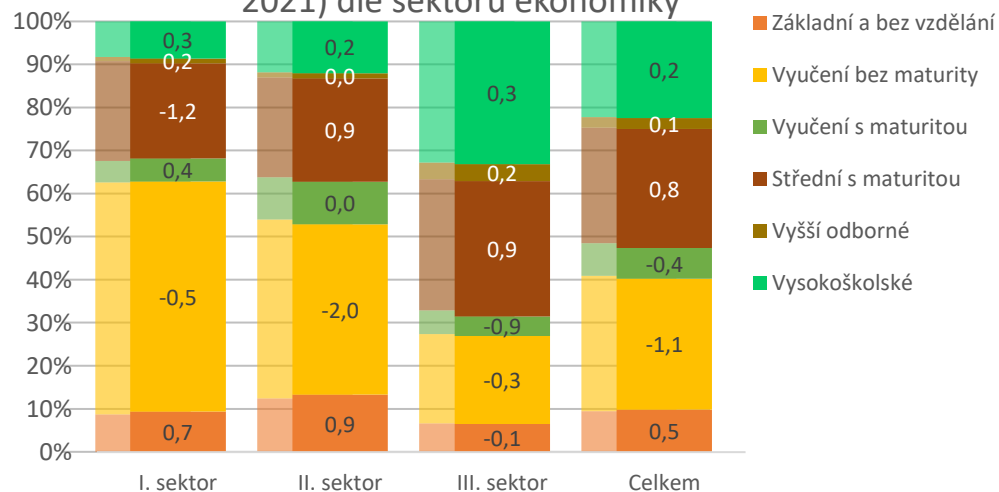


Úřad práce ČR

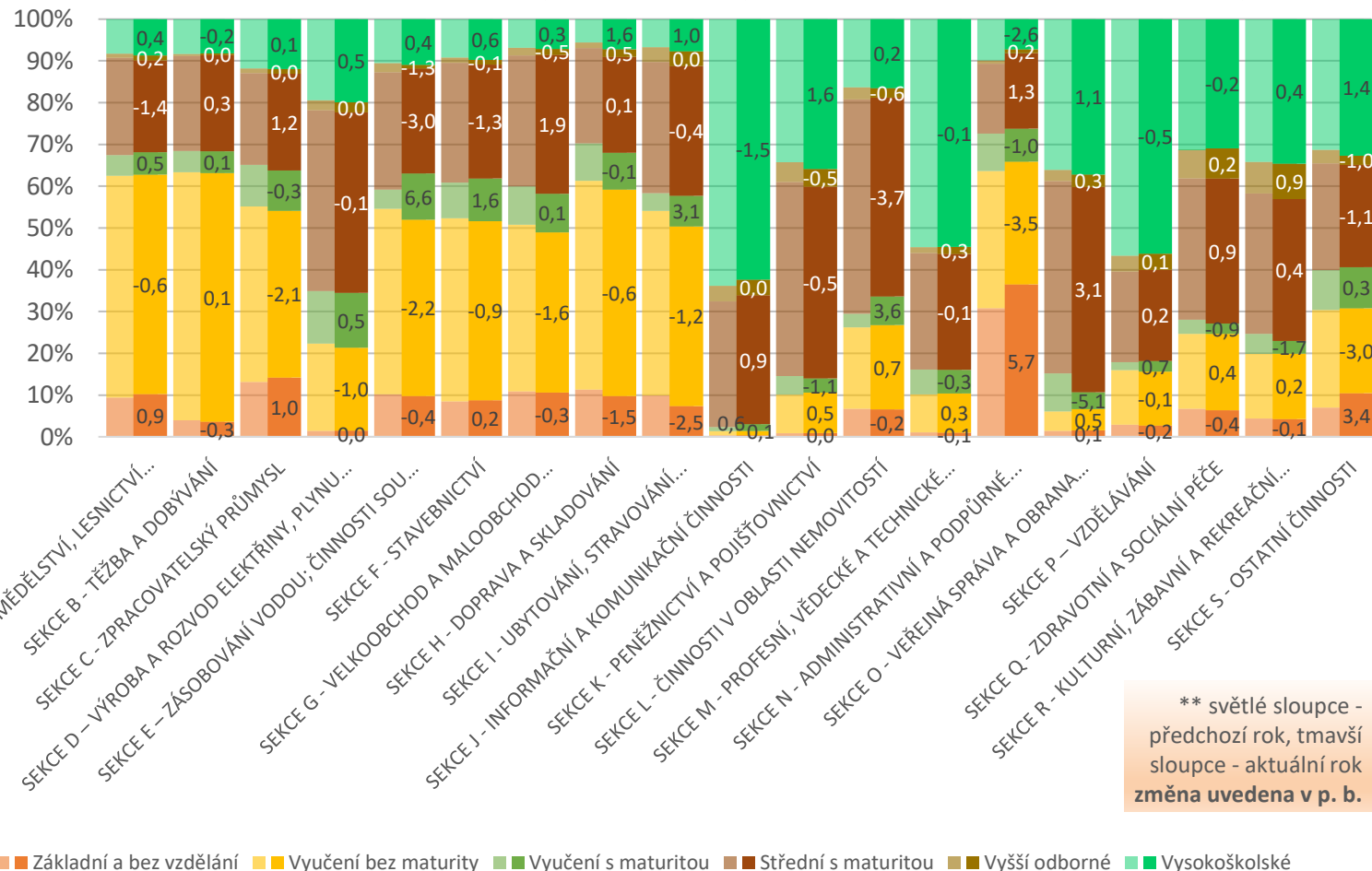
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020 *Meziroční vývoj struktury vzdělání**

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020,

2021) dle sektorů ekonomiky**



Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

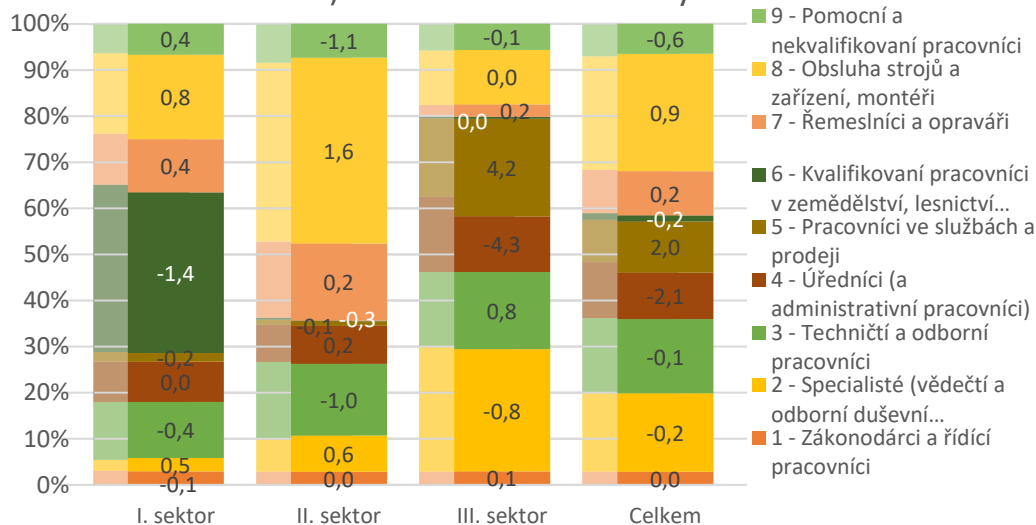
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

- Z meziročního srovnání vyplývá, že k největšímu nárůstu vysokoškolsky vzdělaných zaměstnanců došlo v sekci peněžnictví a pojišťovnictví a poklesu naopak v informačních a komunikačních činnostech.
- K největšímu zvýšení počtu zaměstnanců se základním vzděláním došlo v sekci administrativní a podpůrné činnosti, k největšímu poklesu v ubytování, stravování a pohostinství.
- Výše uvedené zkrsluje malé zastoupení zaměstnavatelů podílejících se na šetření v obou letech v sekcích B, I, K a L.
- V celkově nejpočetněji zastoupeném stupni vzdělání – vyučení bez maturity (viz s. 10) došlo k největšímu nárůstu zaměstnanosti v sekci činnosti v oblasti nemovitostí, k největšímu poklesu naopak v administrativních a podpůrných činnostech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**



• největší celkový růst zaměstnanosti:

- obsluha strojů a zařízení (sekce C)
- pracovníci ve službách a prodeji (sekce O)

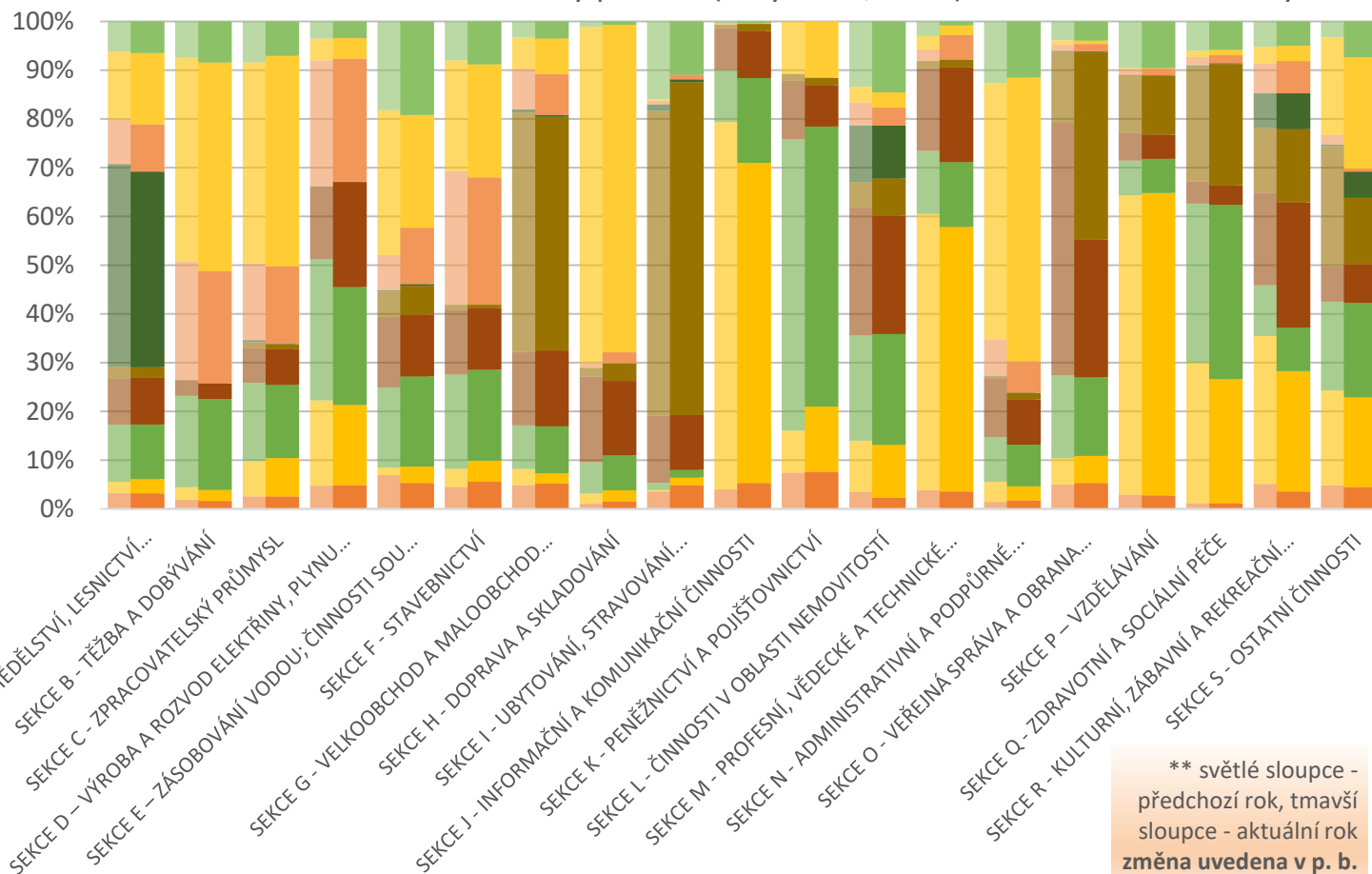
• největší celkový pokles zaměstnanosti:

- kvalifikovaní pracovníci v zemědělství...(sekce A)
- úředníci a admin. pracovníci (sekce O)

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

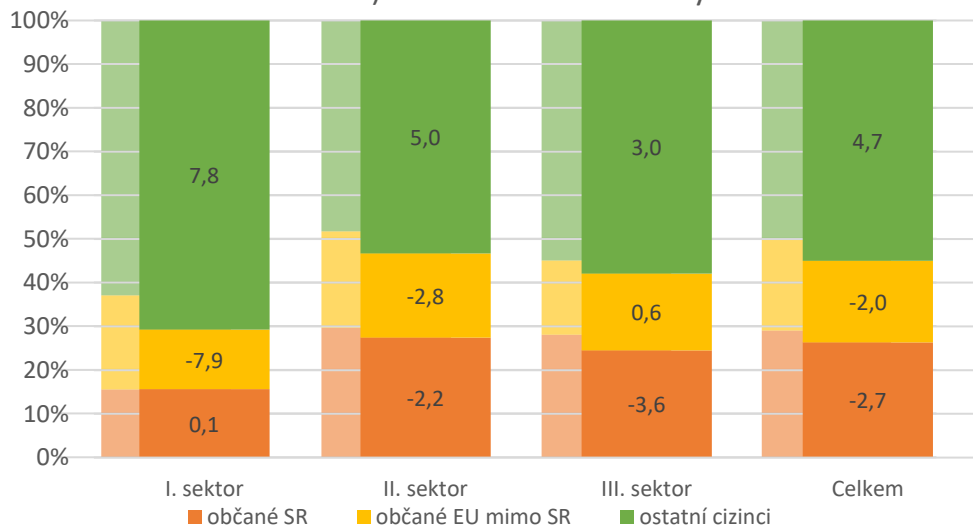
Zaměstnavatelé podílející se na šetření pravděpodobně informace o profesích nesdělili přesně, uvedená čísla lze tedy považovat pouze za orientační.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

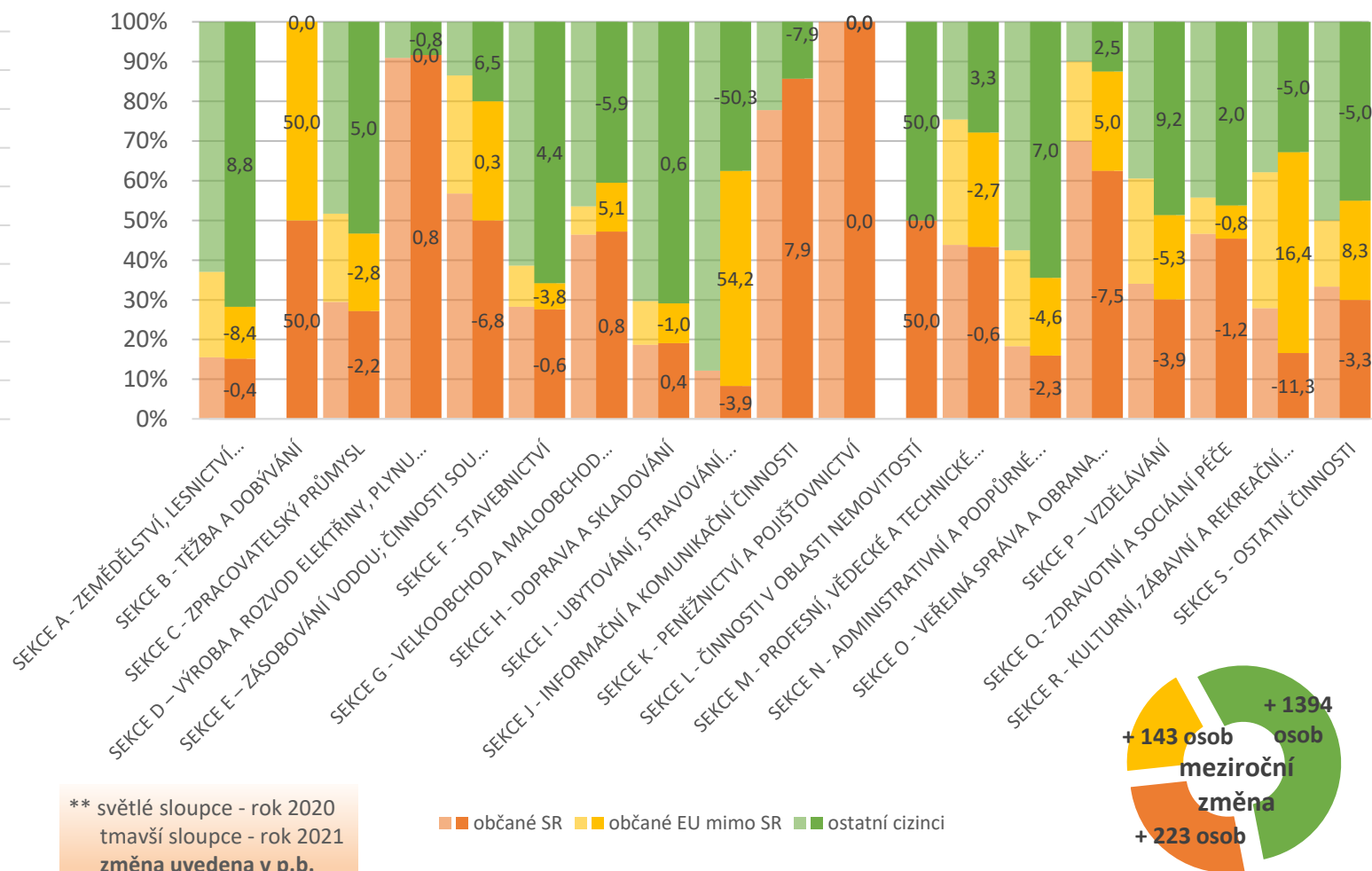


- Z meziročního vývoje vyplývá pokles občanů Slovenské republiky mezi zaměstnanci. Byli nahrazeni převážně cizinci, u nichž celkově došlo k výraznému nárůstu zaměstnanosti v kraji. Jedná se především o občany Ukrajiny.

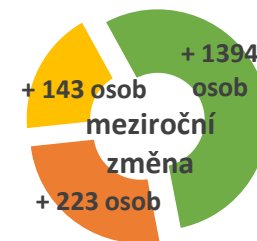
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech. Zaměstnavatelé podílející se na šetření pravděpodobně informace o profesích nesdělili přesně, uvedená čísla lze tedy považovat pouze za orientační.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky **



** světlé sloupce - rok 2020
tmavší sloupce - rok 2021
změna uvedena v p.b.



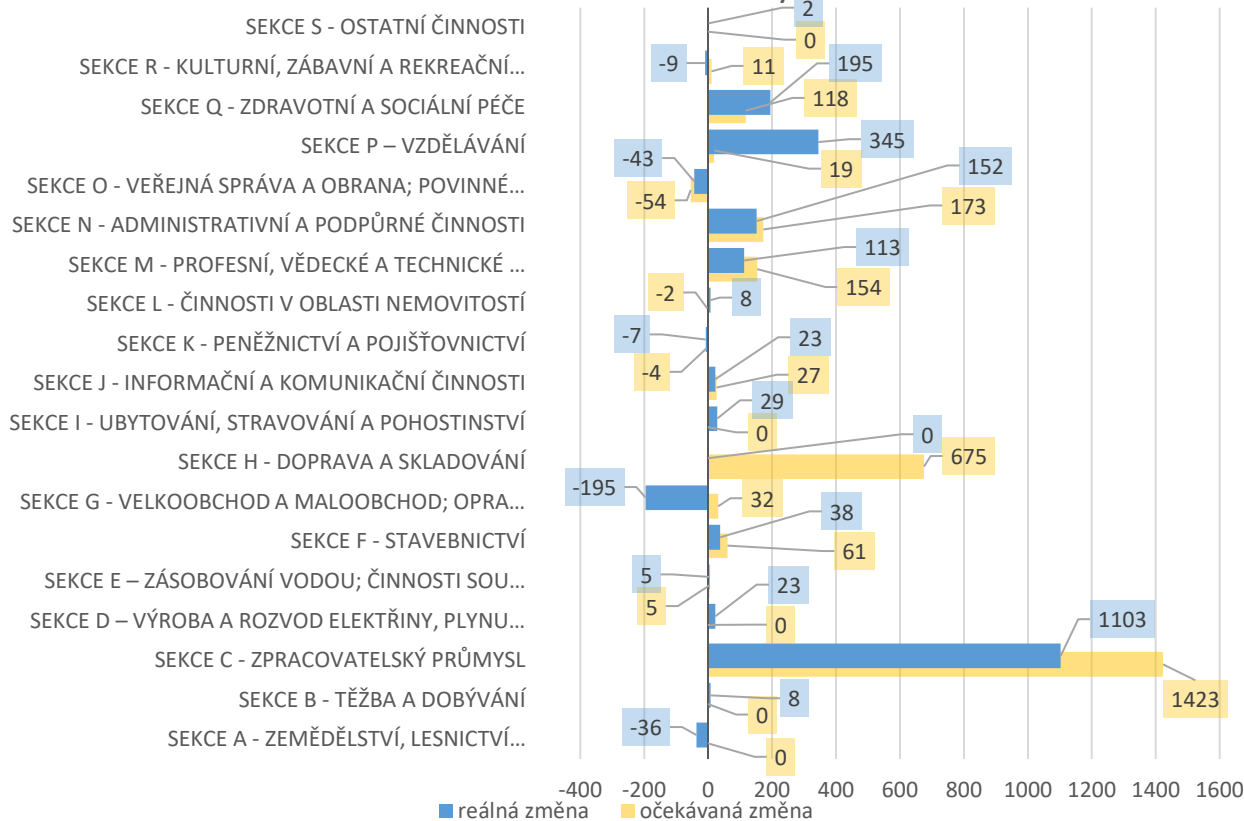


Úřad práce ČR

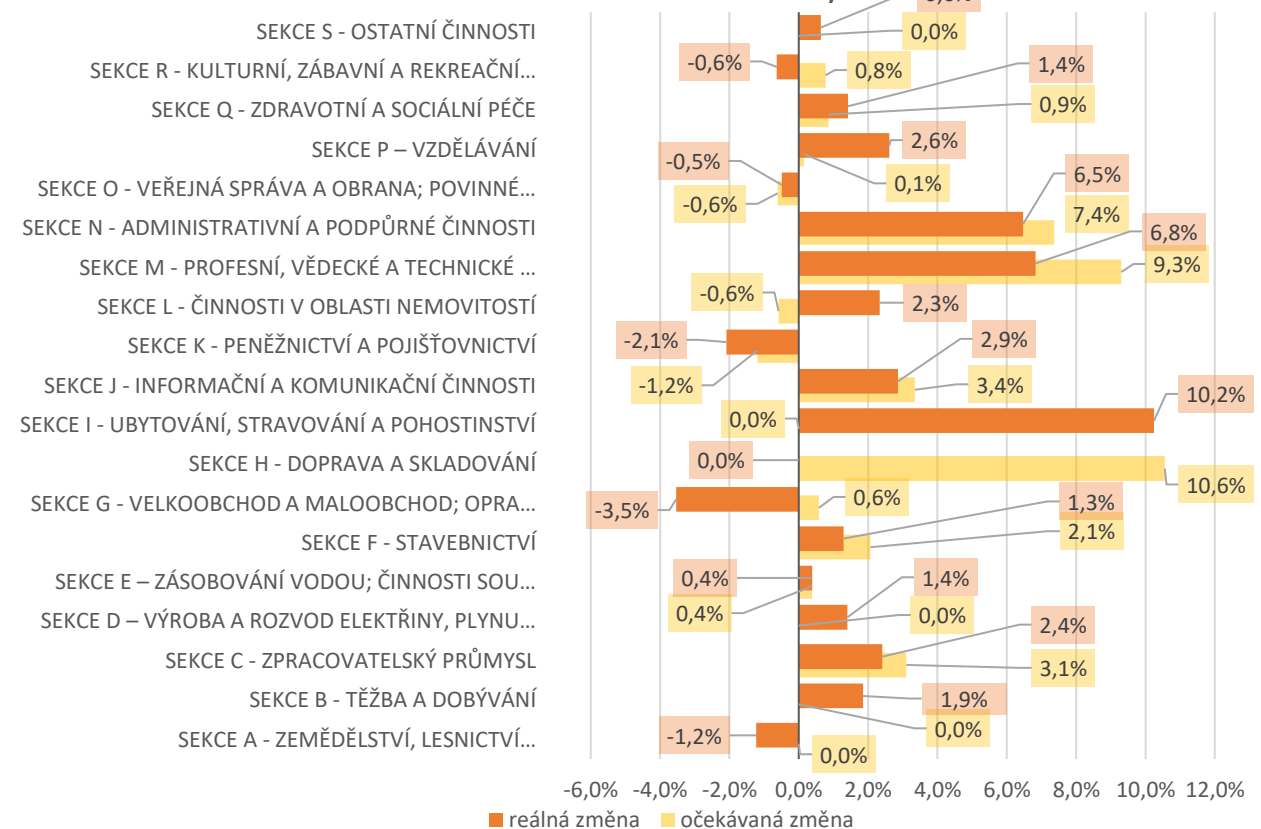
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Zahrnutý pouze dotazníky, které byly organizacemi zúčastněnými v dotazníkovém šetření poskytnuty v obou letech.

Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2021 a k 31.12.2020.

Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2020.

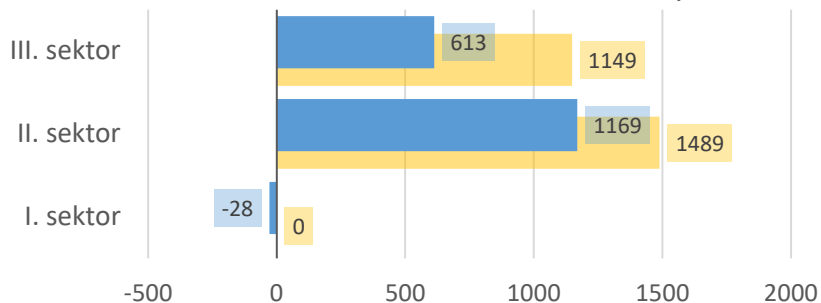


Úřad práce ČR

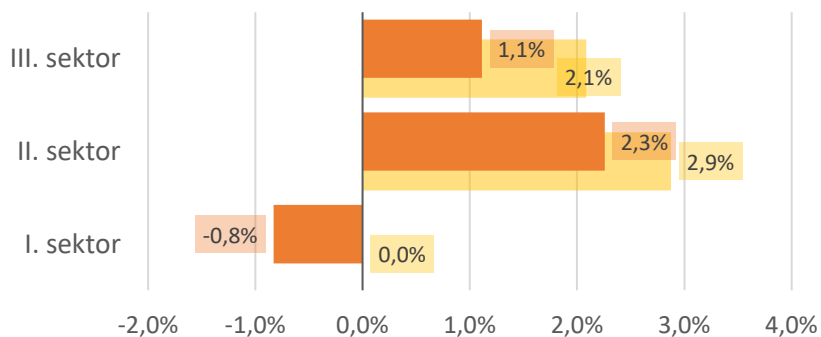
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

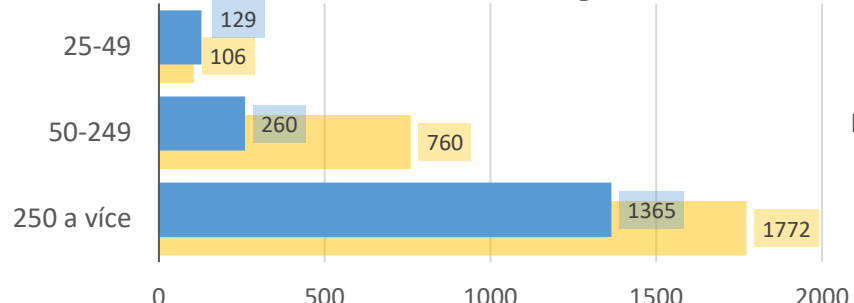
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



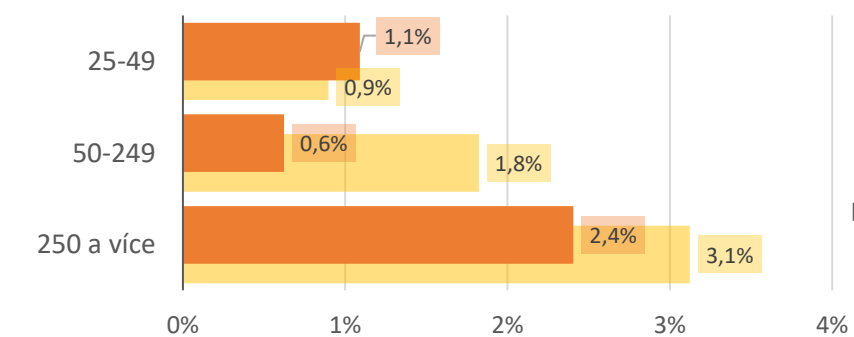
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



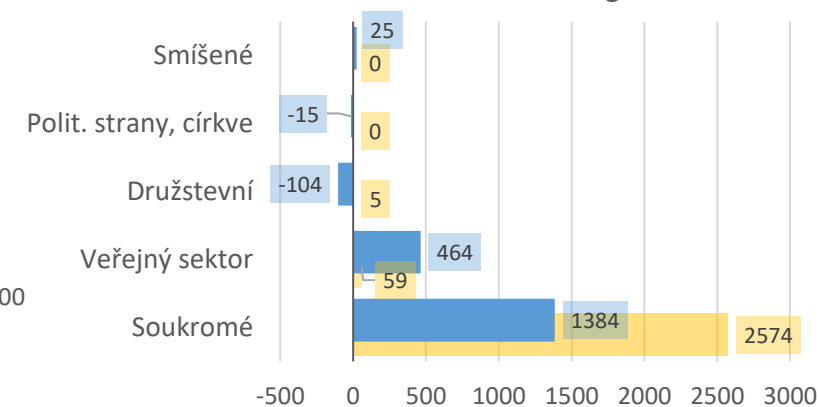
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



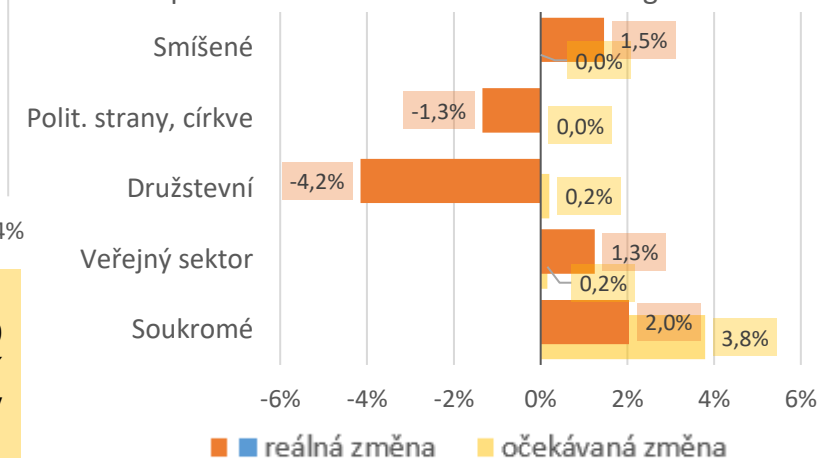
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Ne všichni zaměstnavatelé byli schopni naplnit svá očekávání zvýšení či snížení počtu zaměstnanců.
- Z hlediska sektorů vykazuje nejvyšší shodu očekávání a skutečnosti II. sektor, z hlediska velikosti jsou to firmy s 25-49 zaměstnanců. III. sektor a firmy s 50-249 zaměstnanci plánovaly růst počtu zaměstnanců, ale nepodařilo se očekávání naplnit. Podařilo se obsadit pouze cca polovinu z plánovaných pracovních míst. V I. sektoru, kde nebyl očekáván žádný nárůst, nakonec došlo k poklesu zaměstnanců.

reálná změna očekávaná změna

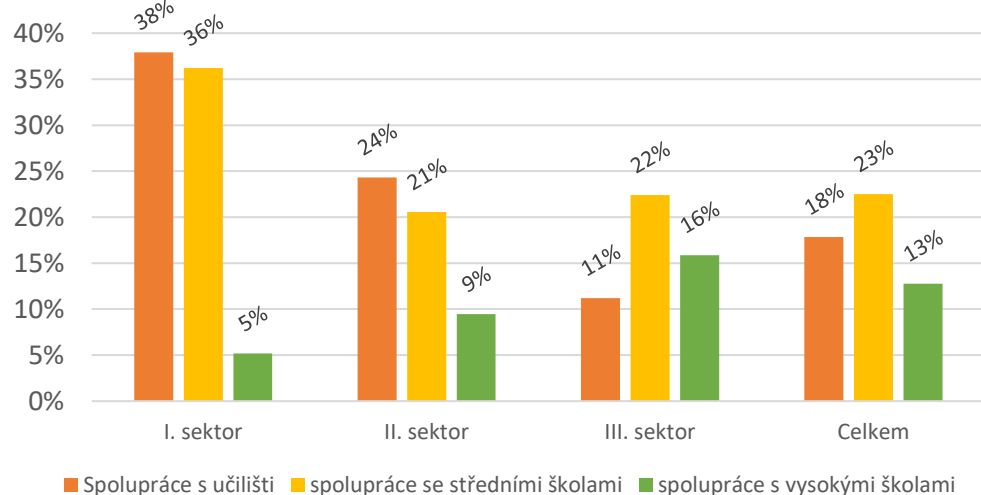


Úřad práce ČR

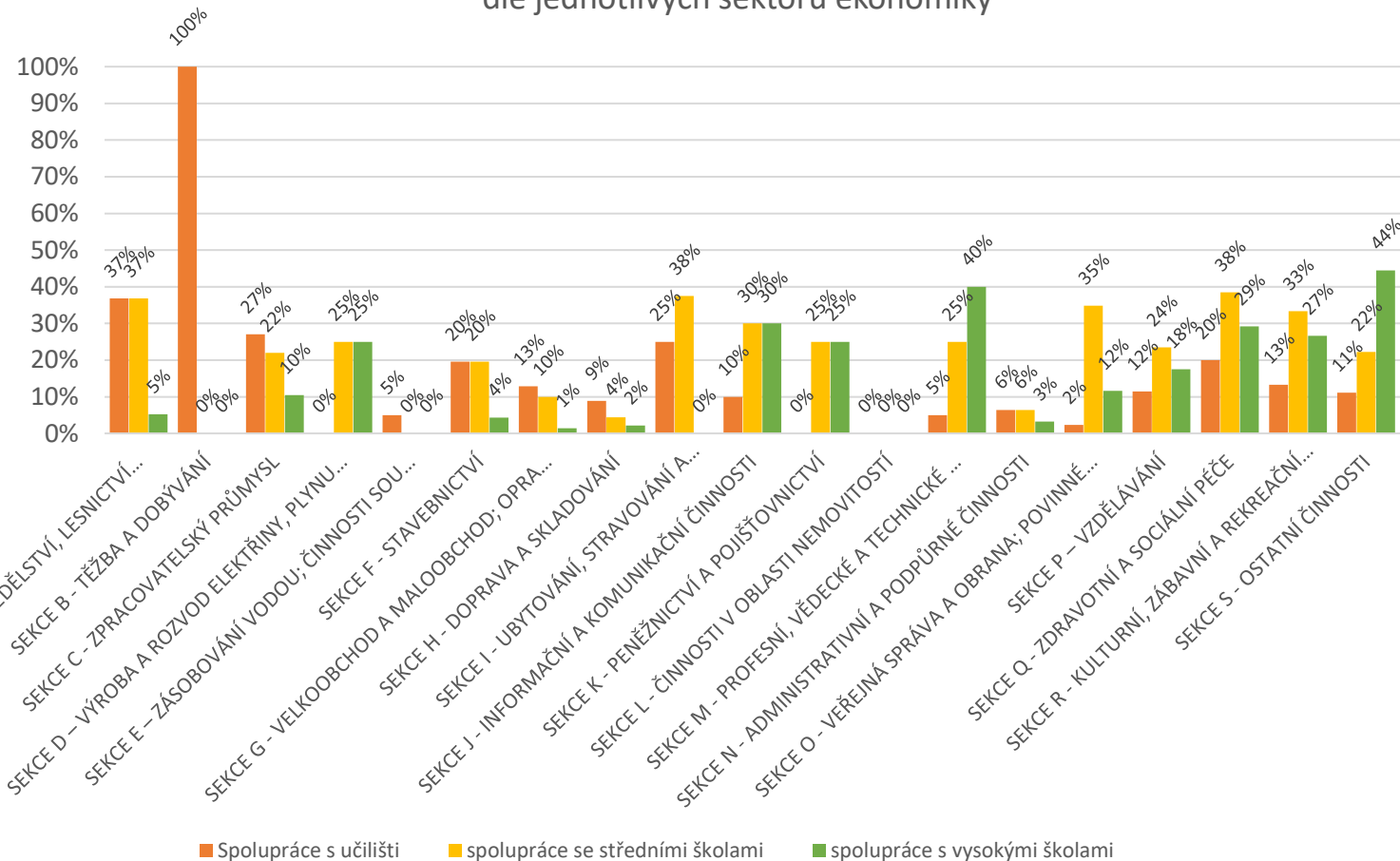
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	16,0 %	20,0 %	10,2 %
Spolupráce při školeních	3,0 %	5,1 %	5,1 %
Jiná oblast spolupráce	2,6 %	3,2 %	2,9 %

Jiná forma spolupráce: exkurze, projekty, soutěže, stipendijní programy, finanční gramotnost, praxe, polytechnická výchova, absolventské práce, výzkum a vývoj

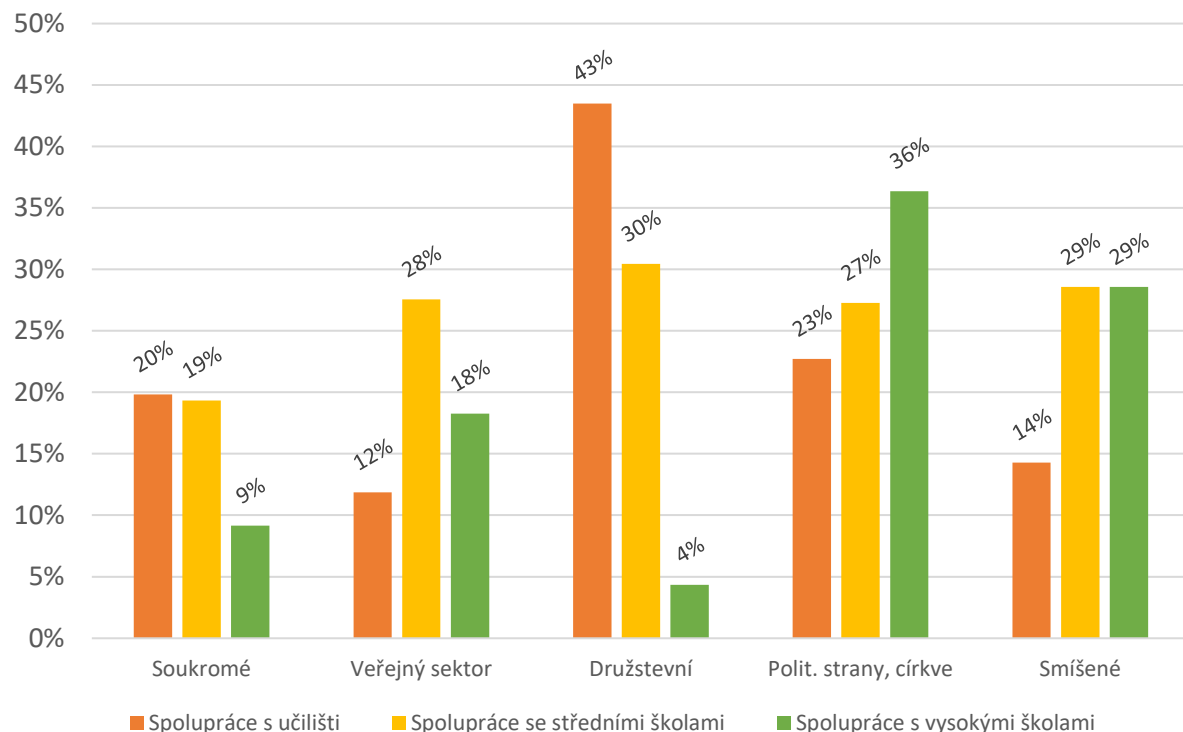
Pozn.: Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Struktura je pouze orientační.



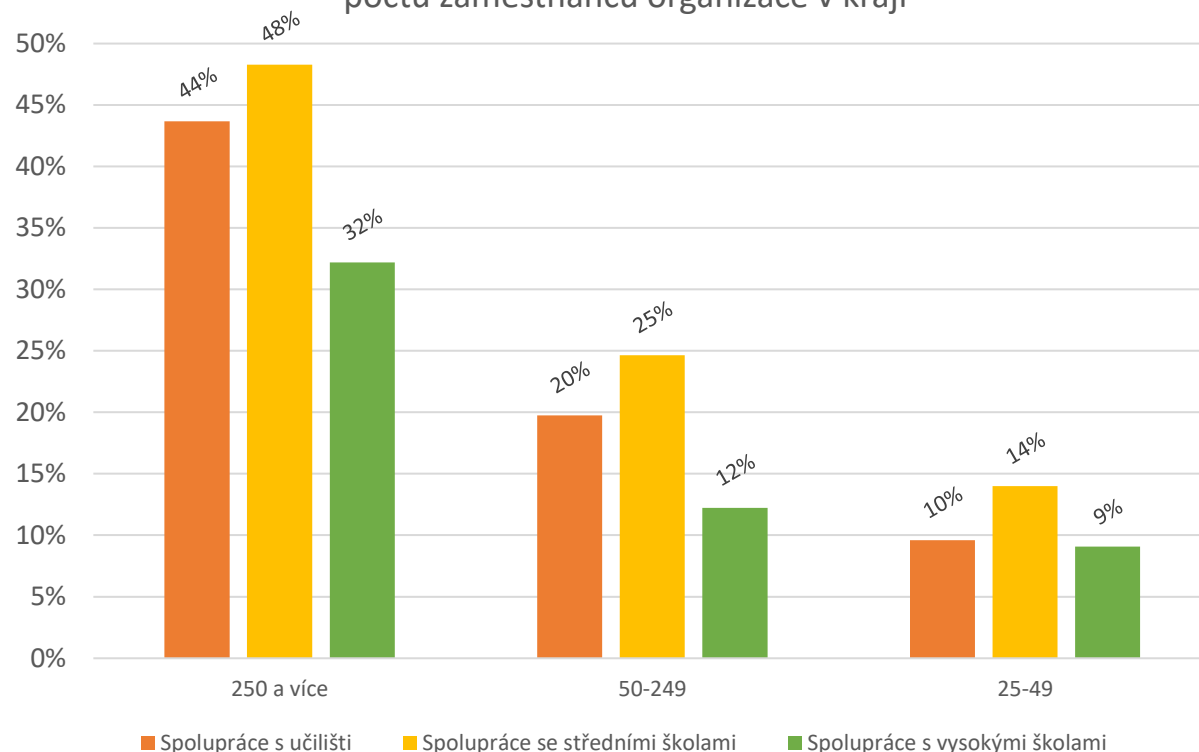
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji



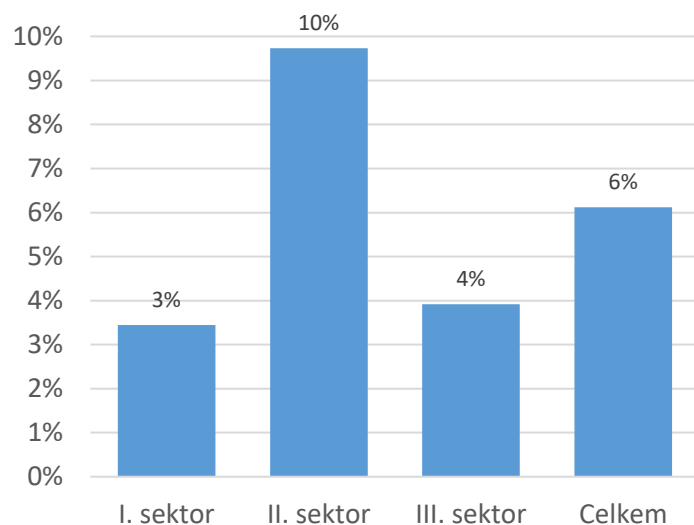
Pozn.: Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Struktura je pouze orientační.



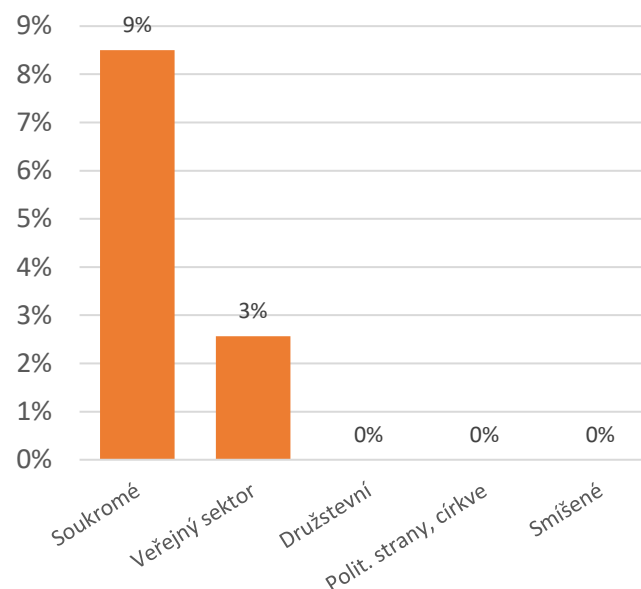
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

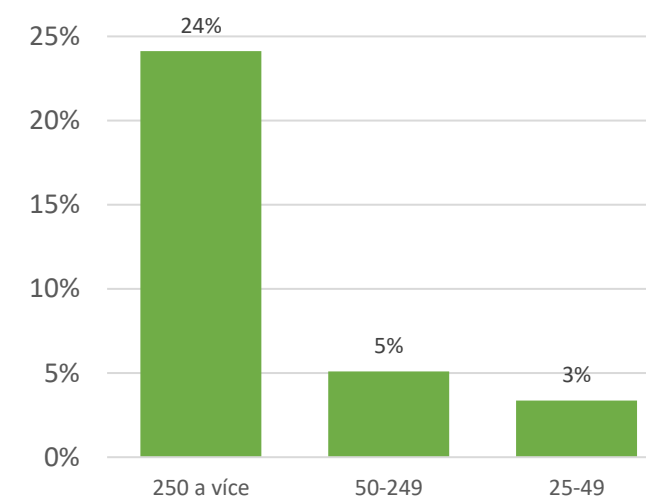
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Struktura je pouze orientační.

Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví:

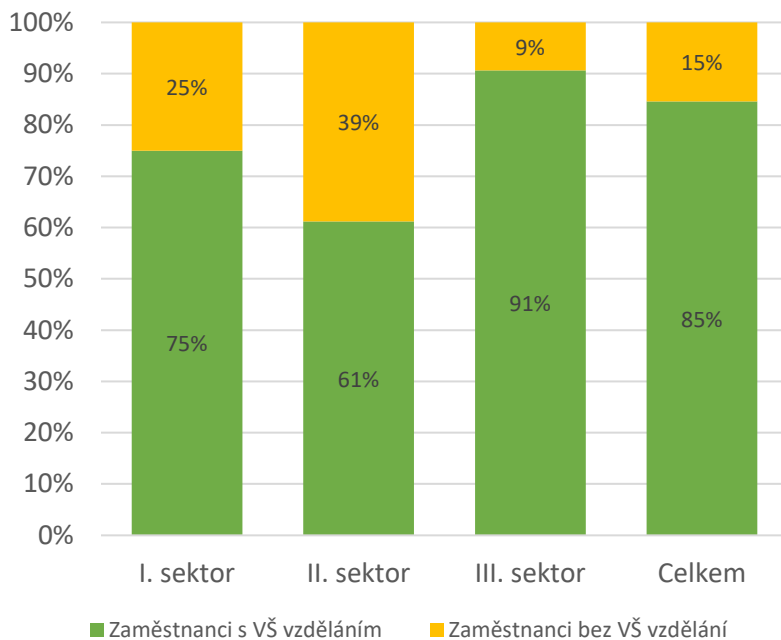
- nejvyšší podíl zaměstnavatelů je v sekci J - informační a komunikační činnosti (40 %); sekci M - profesní, vědecké a technické činnosti (20 %); sekci R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti (13% a sekci C - zpracovatelský průmysl (12 %)
- ostatní odvětví uvedla velmi malý nebo vůbec žádný podíl organizací



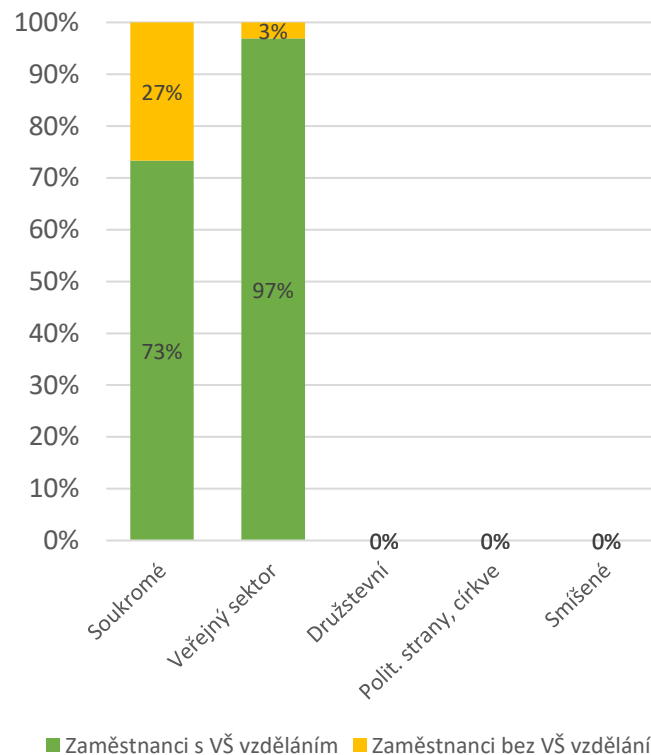
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

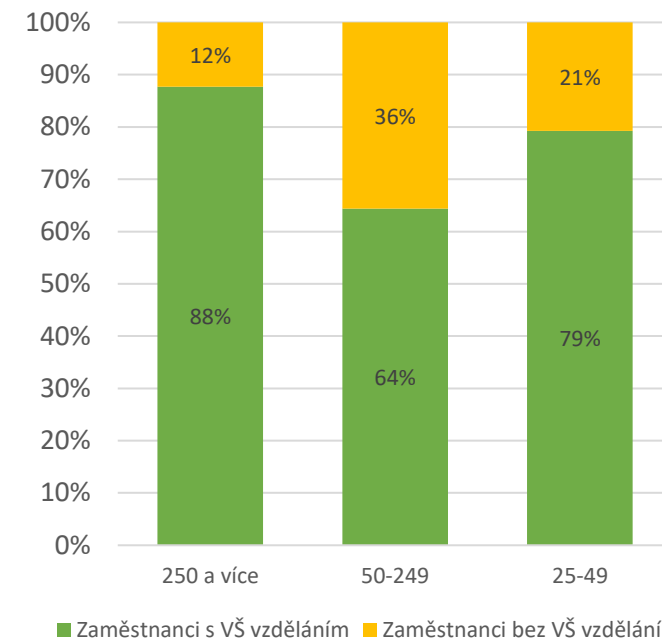
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



Pozn.: Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Struktura je pouze orientační.



2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují

Západočeská univerzita v Plzni
zejm. Fakulta elektrotechnická, Fakulta aplikovaných věd a Fakulta strojní

České vysoké učení technické v Praze
zejm. Fakulta strojní a Fakulta elektrotechnická

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava
zejm. Fakulta elektrotechniky a informatiky

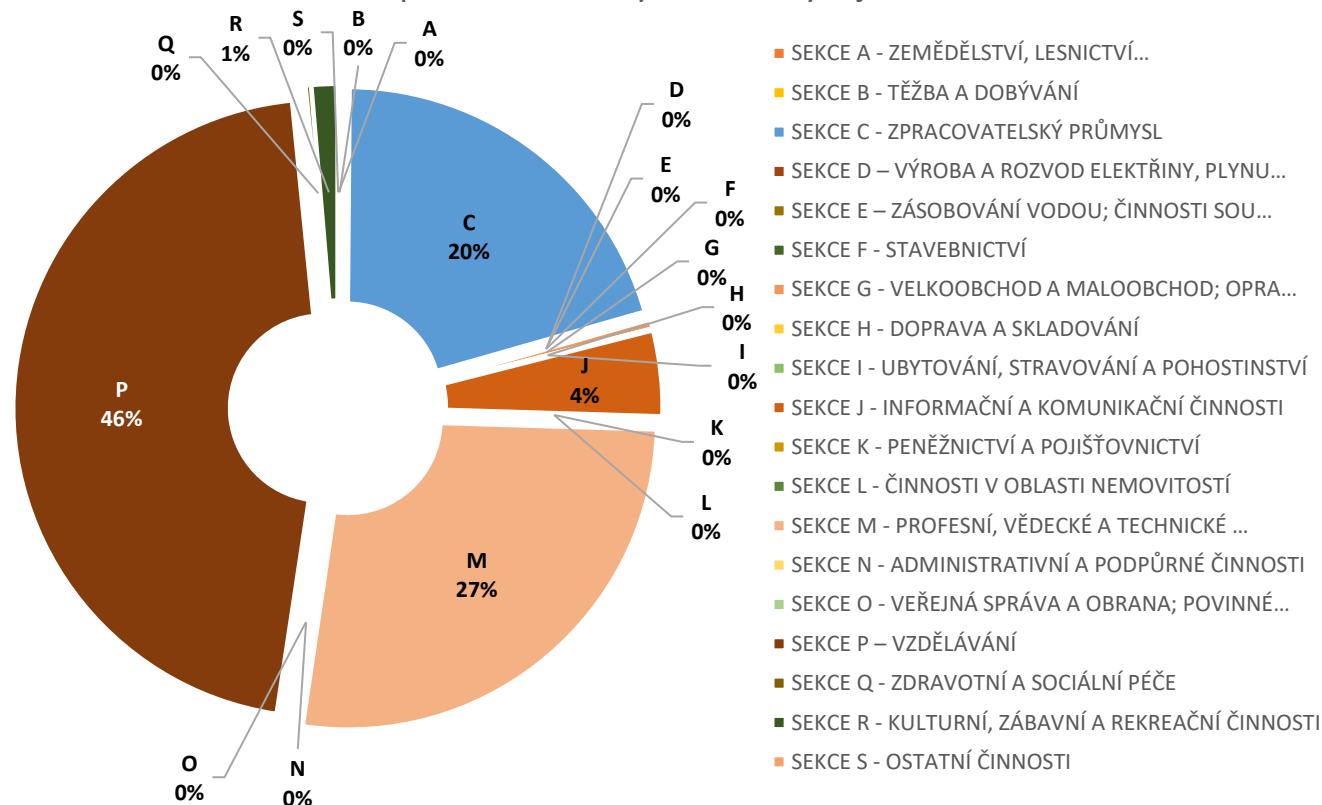
Univerzita Karlova
Zejm. Lékařská fakulta

Akademie věd České republiky

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
zejm. Fakulta rybářství a ochrany vod a Zemědělská fakulta

Vysoká škola chemicko-technologická Praha

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

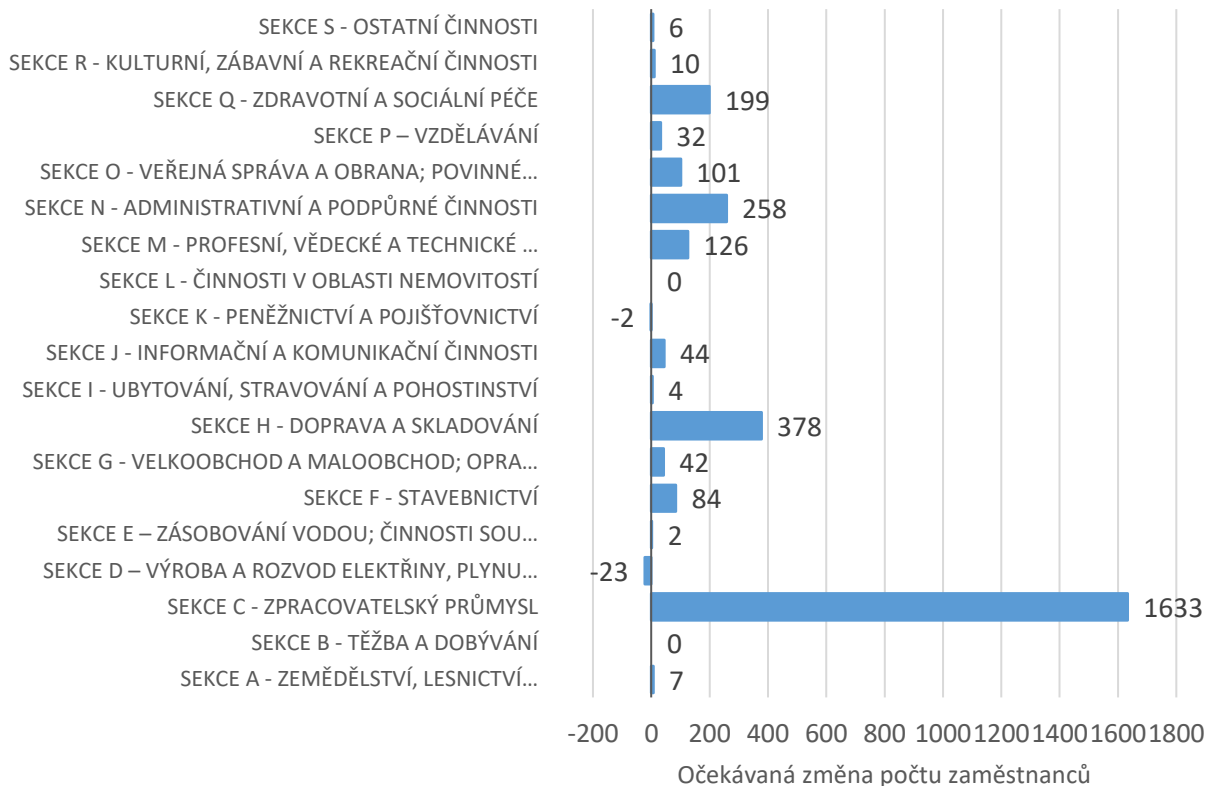


Pozn.: Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Struktura je pouze orientační.

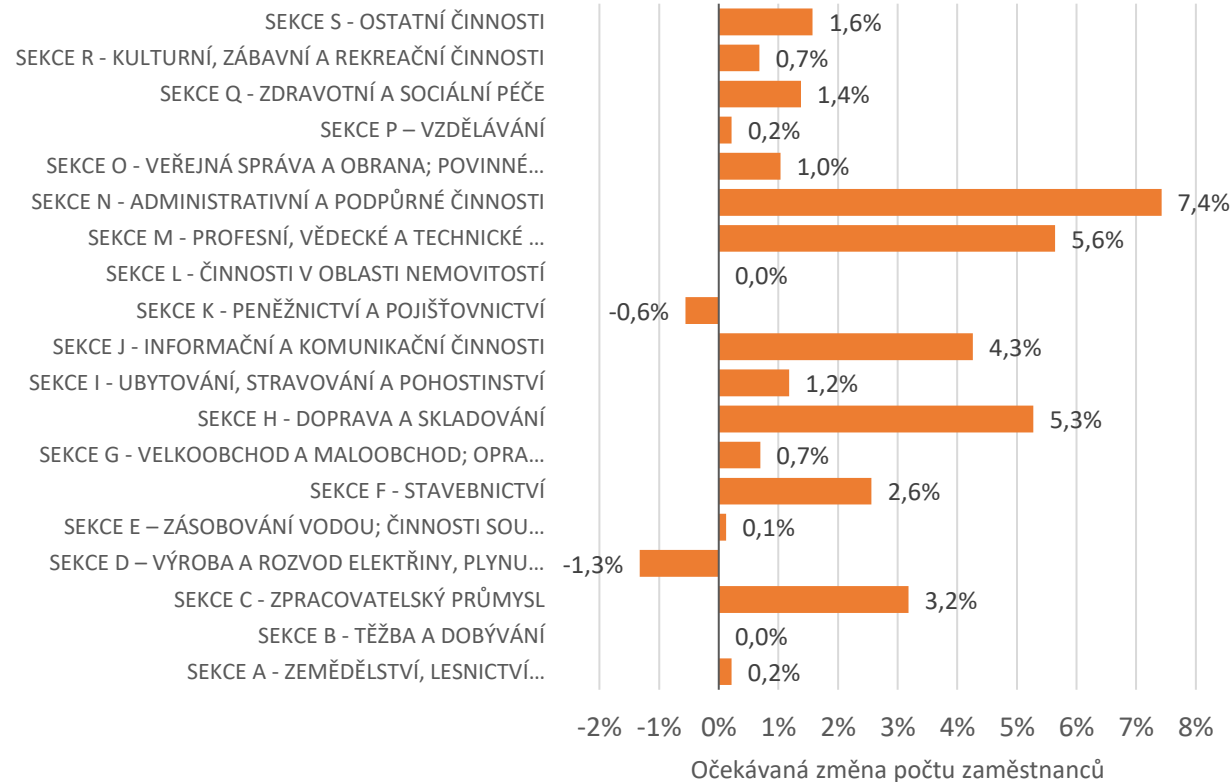


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



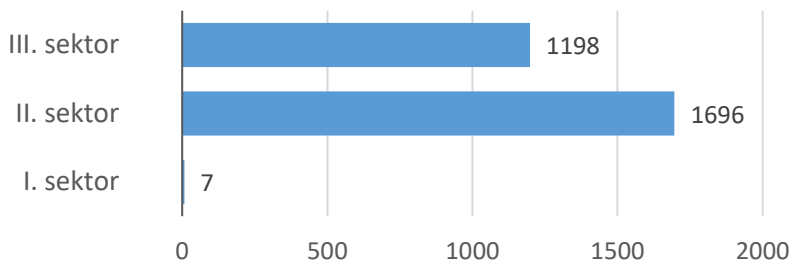
* V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2022 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



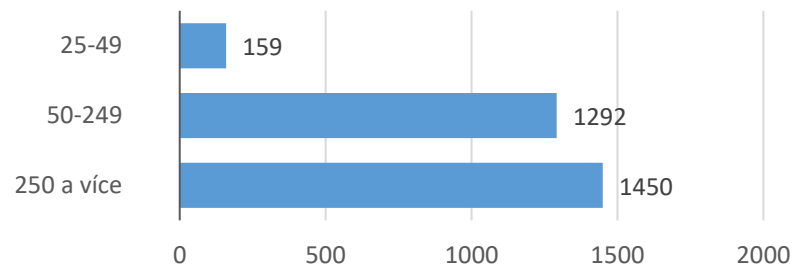
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Úřad práce ČR

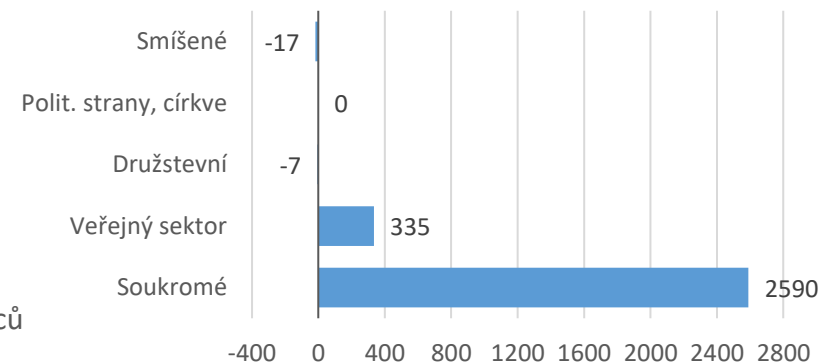
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



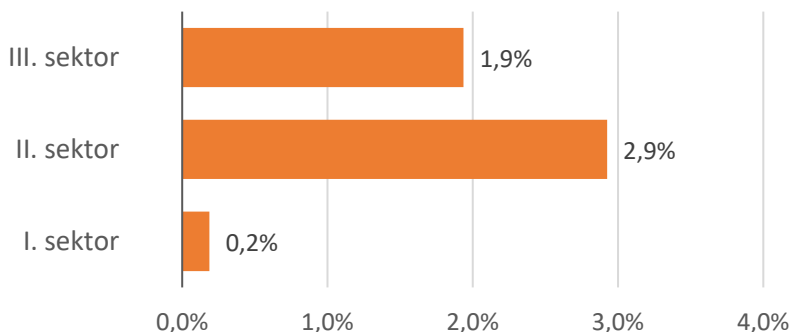
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



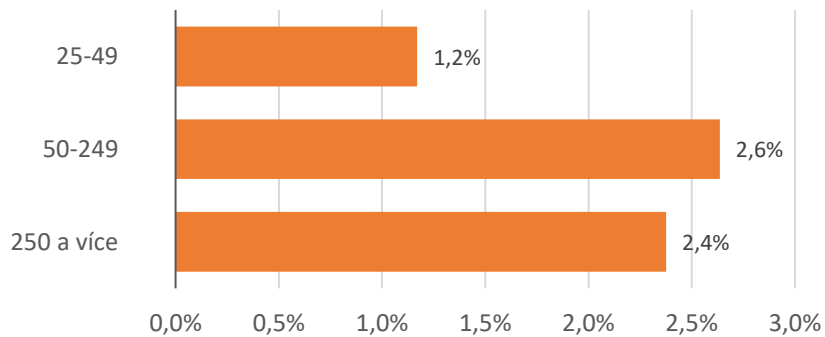
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



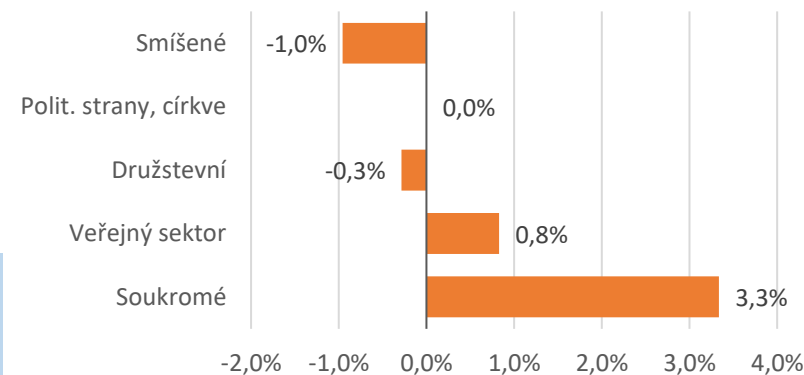
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



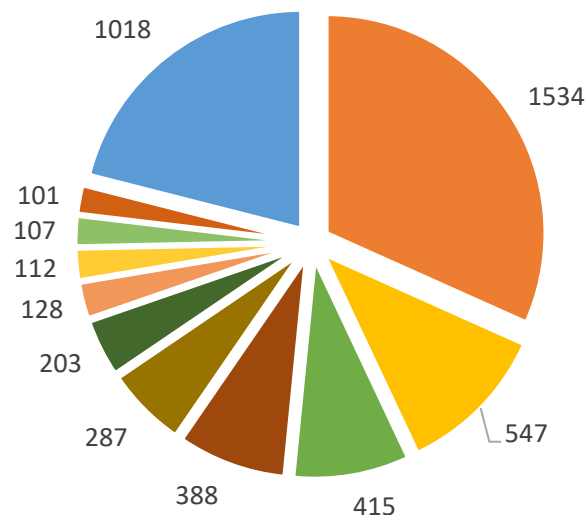
Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců zejména ve II. a III. sektoru ekonomiky, ve skupinách 50-249 a 250 a více zaměstnanců co do velikosti organizace a veřejném sektoru a soukromém vlastnictví. Z uvedeného vyplývá, že epidemie Covid-19 neměla velký vliv na zaměstnavatele, stále mají zakázky a potřebují nové zaměstnance.



Úřad práce ČR

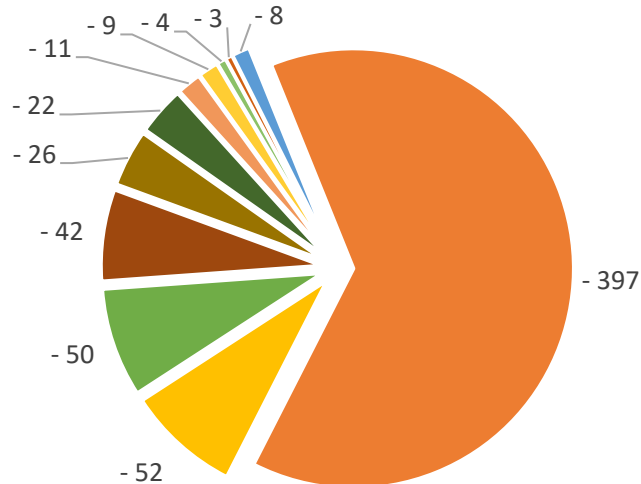
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejméně často jako
poptávané (CZ ISCO)



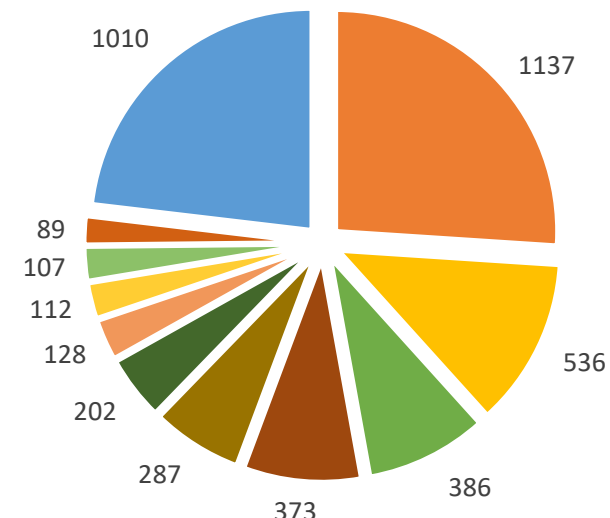
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 713-Malíři a příbuzní pracovníci, pracov...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 312-Mistři a příbuzní pracovníci v oblas...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 621-Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví...
- 234-Učitelé na 1. stupni základních škol...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



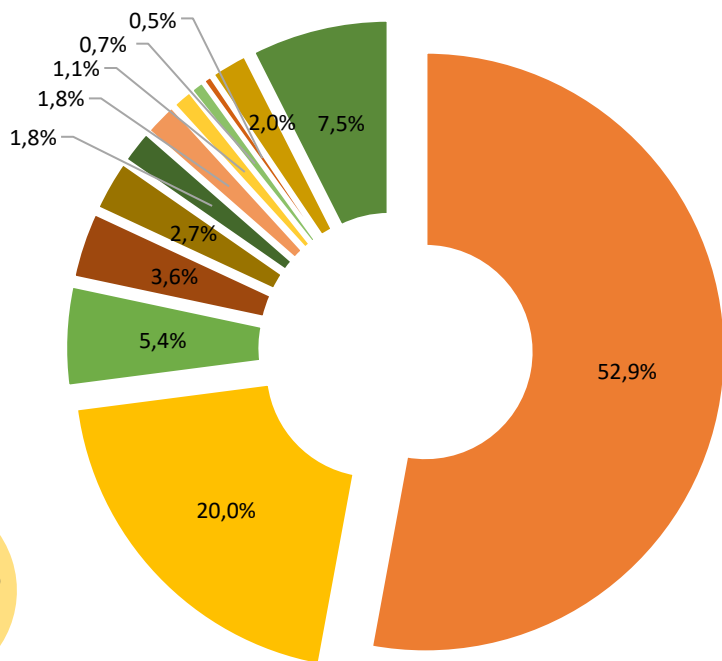
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 713-Malíři a příbuzní pracovníci, pracov...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- Celkem ostatní změna

Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, což znamená, že někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní nárůst.



Úřad práce ČR

Nejčastější profese agenturních pracovníků

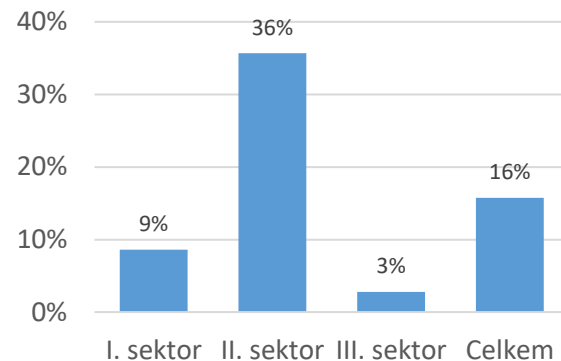


Celkem uvedeno 14966 agenturních pracovníků.

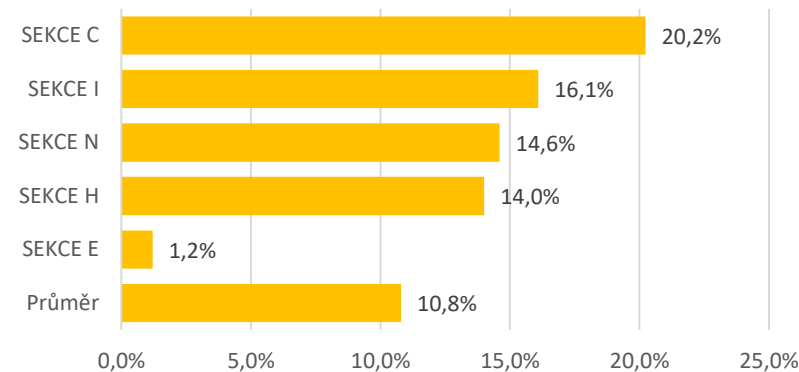
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- Ostatní profese celkem
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p...
- Bez uvedení profese

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

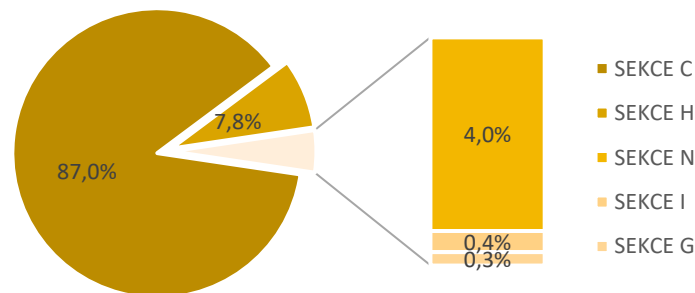
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2019 agenturní pracovníci tvořili necelých 7 % všech zaměstnanců v ČR.

Z porovnání s výše uvedenými údaji vyplývá, že zaměstnavatelé informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly zcela přesně, a proto zde uvedená čísla jsou pouze orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytlí všichni zaměstnavatelé.

** Pozn.: Podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků.

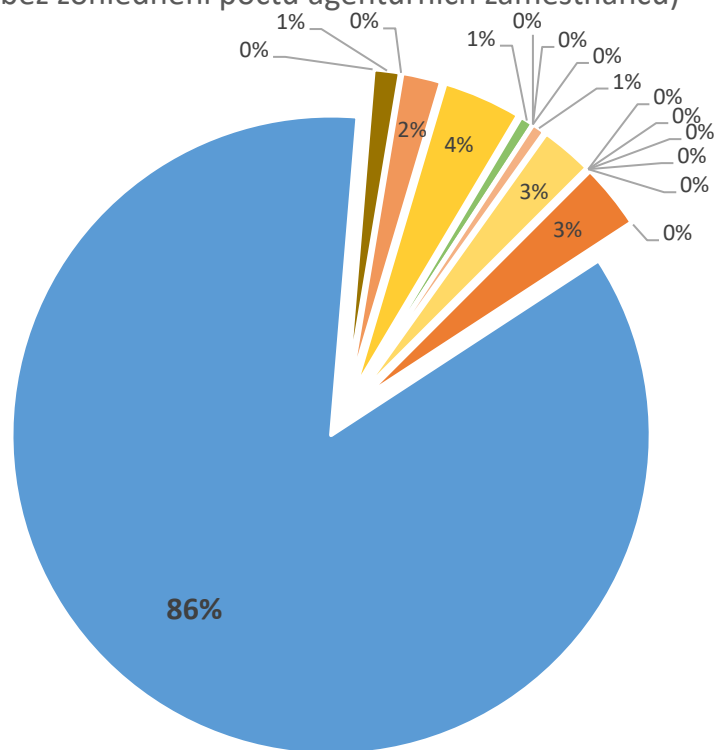
*** Pozn.: Procenta z celkového počtu agenturních pracovníků.



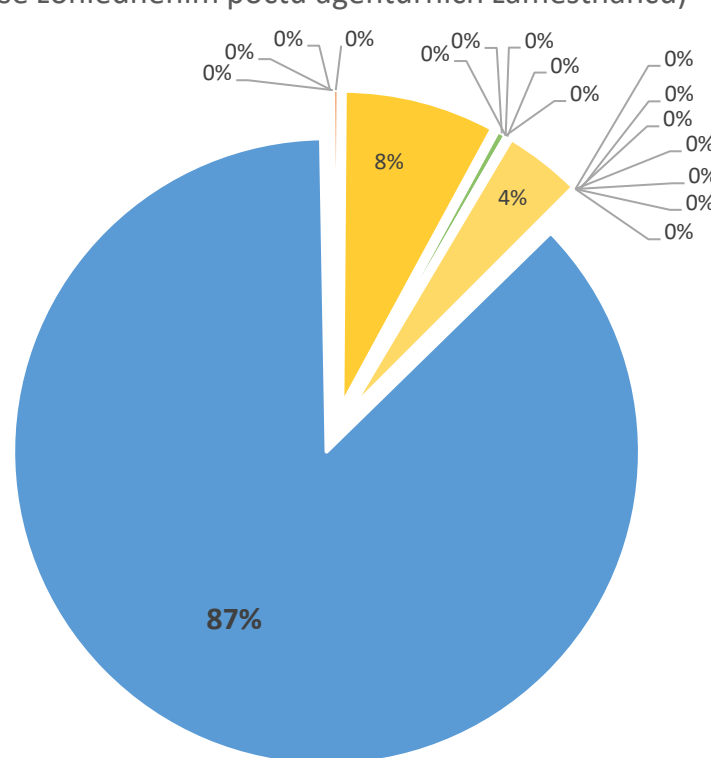
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



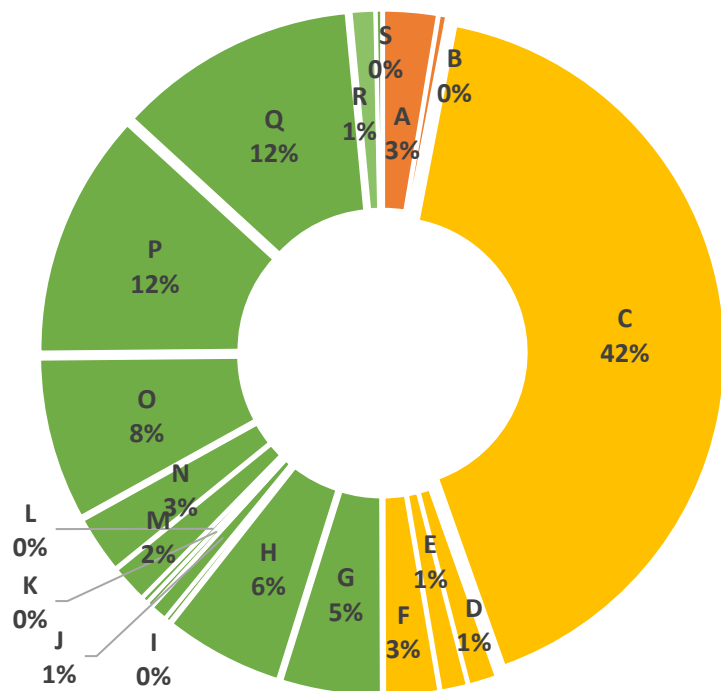
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků v jednotlivých odvětvích ekonomiky. Nejvyšší intenzita je ve zpracovatelském průmyslu (86%), což zahrnuje 87 % agenturních pracovníků, které uvedli zaměstnavatelé podílející se na šetření. Data jsou ovlivněna zaměstnavateli podílejícími se na šetření, a tím co vyplnili. Strukturu lze považovat pouze za orientační.

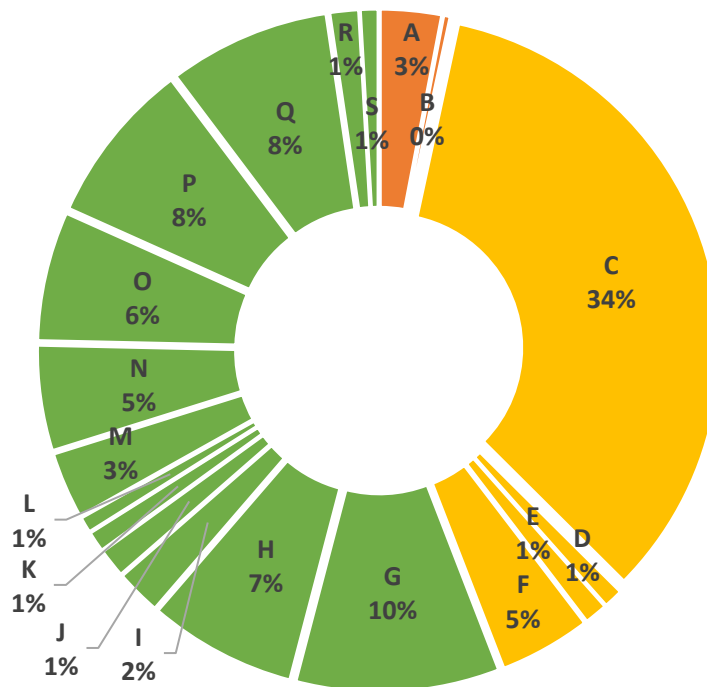


Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v
dotazníkovém šetření za rok 2021



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok
2019*



Legenda:

I. sektor

A - zemědělství, lesnictví a rybářství

B - těžba a dobývání

II. sektor

C - zpracovatelský průmysl

D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu

E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

F - stavebnictví

III. sektor

G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel

H - doprava a skladování

I - ubytování, stravování a pohostinství

J - informační a komunikační činnosti

K - peněžnictví a pojišťovnictví

L - činnosti v oblasti nemovitostí

M - profesní, vědecké a technické činnosti

N - administrativní a podpůrné činnosti

O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení

P - vzdělávání

Q - zdravotní a sociální péče

R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti

S - ostatní činnosti

Monitorovací šetření zaměstnavatelů je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota zaměstnavatelů ke spolupráci, což má vliv na výsledky.

Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (* nejnovější údaj v krajské statistické ročence, který je k dispozici).

Z uvedených dat vyplývá, že v Plzeňské kraji pracuje nejvíce lidí ve zpracovatelském průmyslu. Toto odvětví je v kraji nejrozvinutější.



Úřad práce ČR

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Největší koncentrace odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 494

Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ
A POHOSTINSTVÍ 43

Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 296

Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 1

Největší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 51632

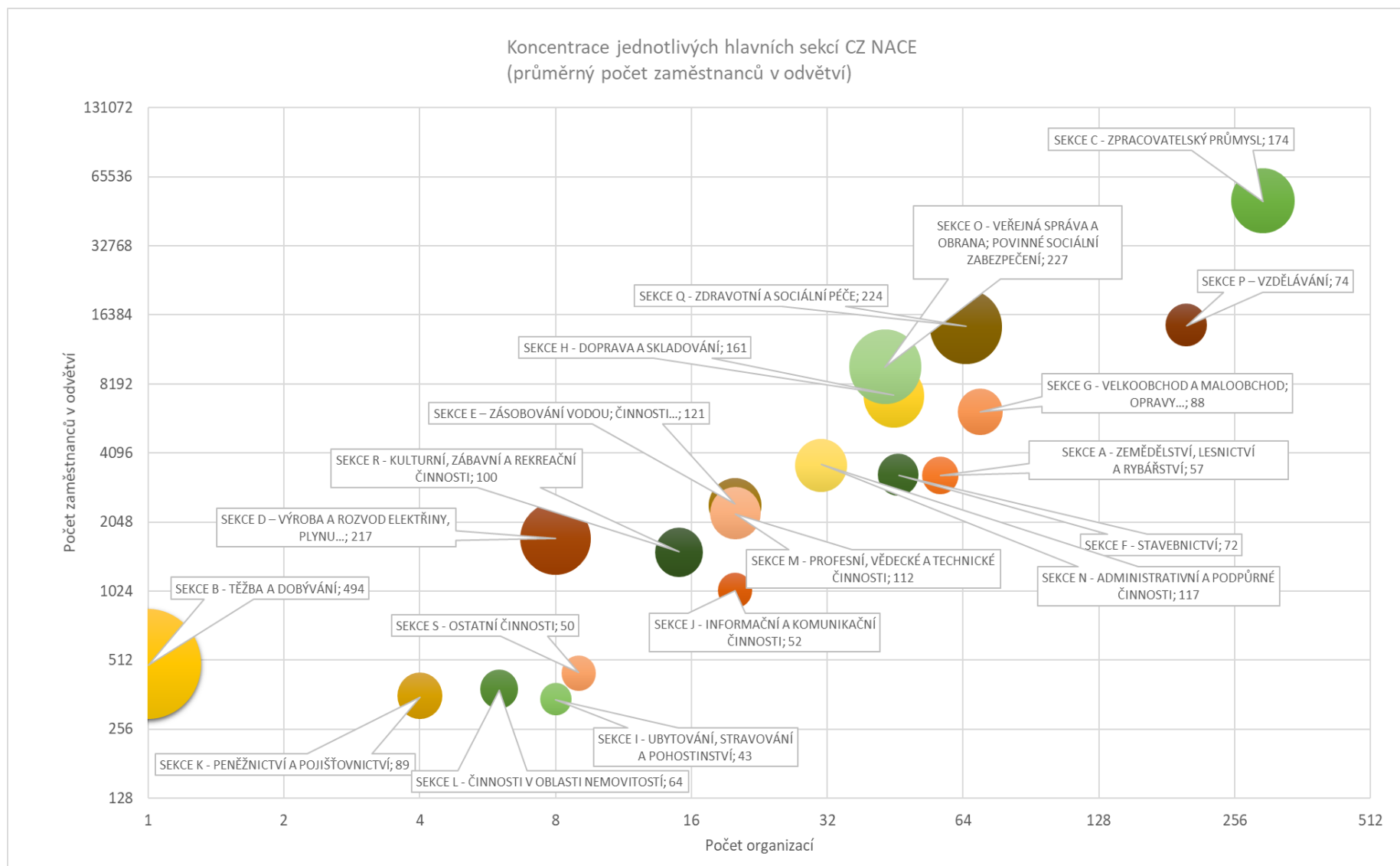
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ
A POHOSTINSTVÍ 346

*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko.

Sekce B - těžba a dobývání má na první pohled velkou koncentraci zaměstnavatelů, ale ve skutečnosti je reprezentována jen 1, což vede ke zkreslení viz tabulka výše.

Sekce I – ubytování, stravování a pohostinství; K – peněžnictví a pojišťovnictví a sekce L – činnosti v oblasti nemovitostí mají naopak velmi nízkou koncentraci, protože na šetření se podílelo velmi málo zaměstnavatelů.





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákodníci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci v službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Všokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	14%	17%	26%	78%	81%	29%	0%	1%	53%	38%	20%	17%	41%	40%	28%	28%	3%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	13%	23%	44%	100%	prof. není	prof. není	15%	1%	14%	5%	5%	16%	50%	50%	29%	17%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	20%	23%	33%	64%	63%	12%	11%	45%	52%	46%	35%	30%	42%	48%	34%	38%	42%
SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	15%	45%	45%	83%	0%	prof. není	0%	0%	46%	32%	13%	24%	51%	71%	41%	38%	1%
SEKCE E – ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	28%	54%	51%	67%	28%	60%	8%	5%	16%	10%	13%	18%	50%	50%	54%	27%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	12%	31%	17%	66%	61%	prof. není	0%	0%	12%	3%	3%	10%	33%	56%	25%	15%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	45%	58%	19%	61%	75%	5%	3%	33%	73%	74%	55%	43%	56%	53%	47%	56%	5%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	20%	26%	42%	61%	20%	50%	0%	23%	55%	31%	23%	23%	43%	57%	40%	30%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	35%	80%	40%	70%	57%	0%	0%	prof. není	79%	74%	52%	54%	65%	67%	63%	59%	0%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	10%	18%	25%	81%	42%	prof. není	50%	0%	100%	67%	60%	38%	32%	27%	23%	27%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	30%	58%	69%	82%	80%	prof. není	prof. není	3%	prof. není	0%	6%	64%	73%	47%	56%	59%	0%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	50%	37%	54%	88%	98%	32%	0%	0%	76%	79%	46%	79%	68%	88%	48%	63%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	19%	15%	21%	87%	38%	prof. není	0%	3%	71%	47%	16%	17%	47%	54%	30%	35%	2%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	29%	60%	38%	73%	31%	0%	8%	57%	58%	63%	44%	50%	50%	65%	52%	53%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	51%	60%	76%	83%	22%	20%	17%	9%	57%	47%	53%	37%	58%	64%	54%	55%	8%
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	61%	70%	71%	94%	94%	43%	9%	37%	93%	95%	83%	73%	88%	72%	68%	75%	12%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	56%	69%	86%	90%	81%	33%	12%	37%	77%	81%	71%	65%	88%	85%	69%	78%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	38%	55%	38%	81%	62%	53%	35%	0%	84%	57%	56%	51%	63%	52%	58%	59%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	61%	60%	79%	94%	76%	94%	50%	66%	69%	74%	86%	81%	63%	90%	70%	73%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	33%	54%	53%	74%	62%	30%	9%	39%	60%	51%	38%	33%	57%	67%	54%	49%	
Významnost profese/vzdělání	3%	17%	16%	11%	11%	1%	9%	26%	7%	10%	30%	7%	28%	3%	22%		123646



Úřad práce ČR

- Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu roku 2022 a 2023.

- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.

- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

predikcetrhuprace.cz



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

