





**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2021  
ve Středočeském kraji**

Zpracoval: PhDr. Ladislav Kocka, metodik TP projektu EFES  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Příbrami



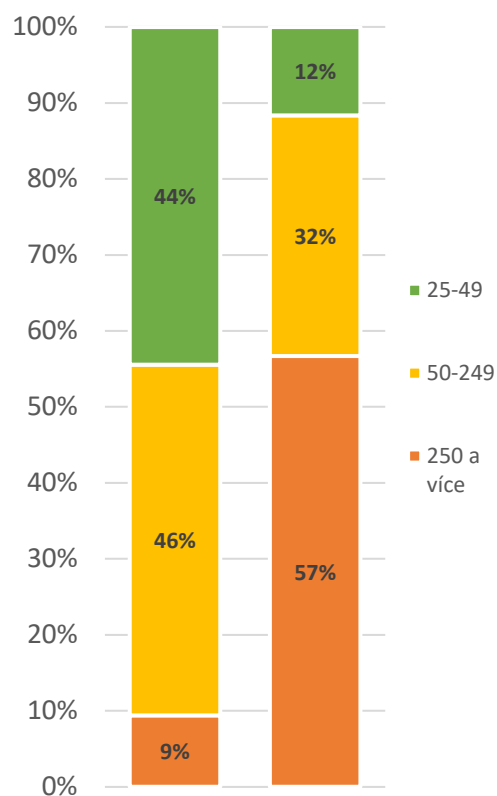
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
  - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
  - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
  - Další informace naleznete na [https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace\\_projektu\\_KOMPAS\\_Predikce\\_trhu\\_prace\\_20210120\\_fin.pdf](https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf)
  - Podrobněji a komplexněji pak na webu: [predikcetrhuprace.cz/](http://predikcetrhuprace.cz/) či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



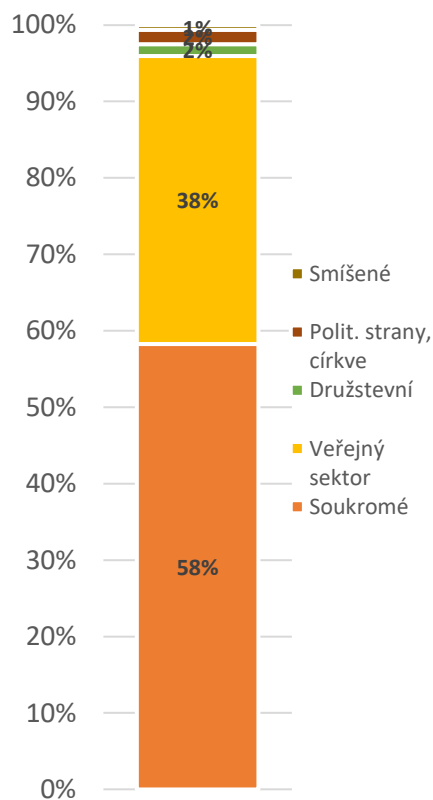
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

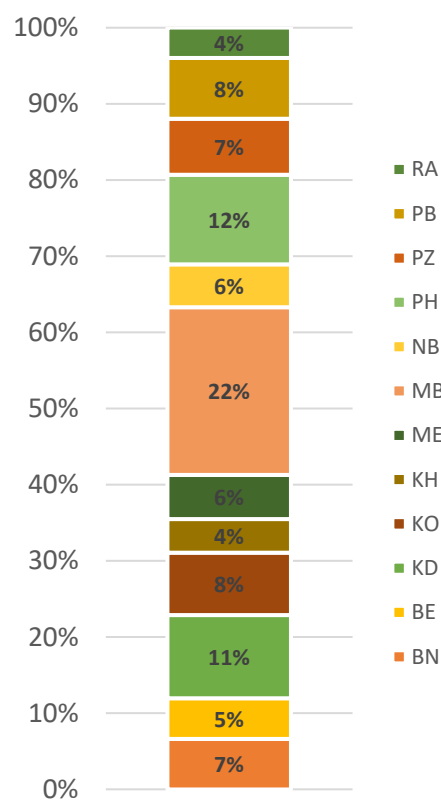
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji<sup>1)</sup>



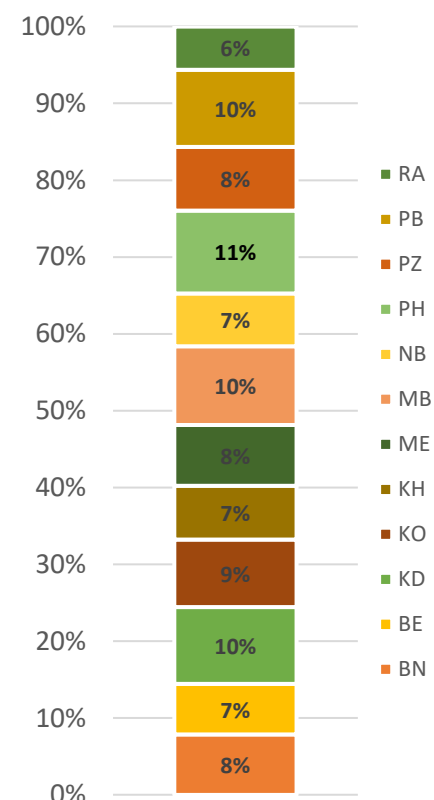
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



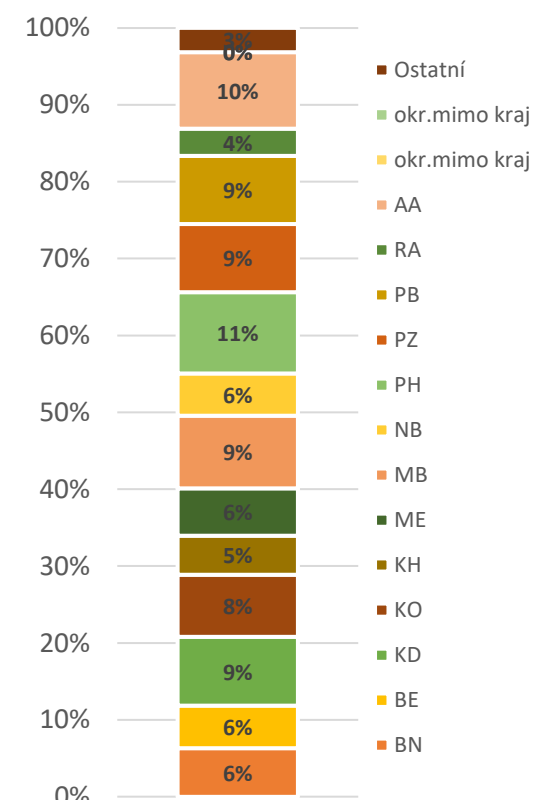
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje<sup>2)</sup>



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



<sup>1)</sup> Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

<sup>2)</sup> Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: RA – Rakovník, PB – Příbram, PZ – Praha-západ, PH – Praha-východ, NB – Nymburk, MB – Mladá Boleslav, ME – Mělník, KH – Kutná Hora, KO – Kolín, KD – Kladno, BE – Beroun, BN – Benešov, A - Praha

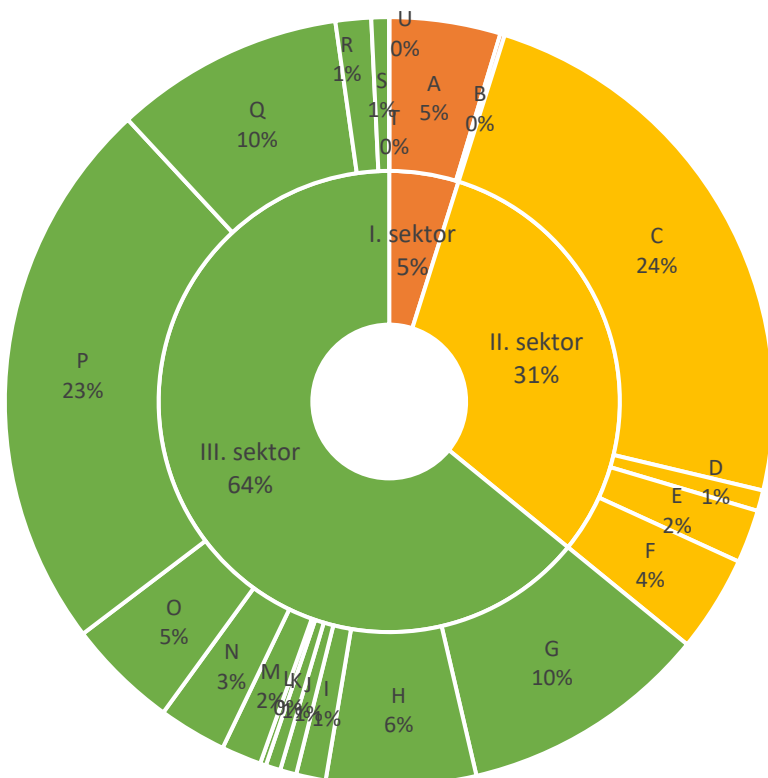


## Úřad práce ČR

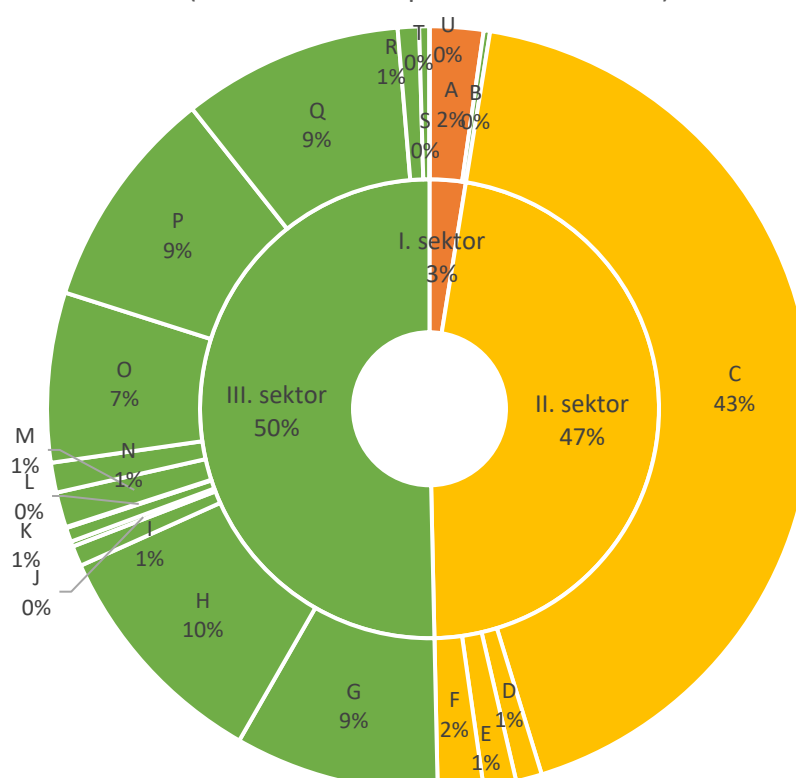
# 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

## Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	5542
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	4954
B - těžba a dobývání	588
II. sektor	102855
C - zpracovatelský průmysl	93257
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	2398
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3015
F - stavebnictví	4185
III. sektor	109898
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	18838
H - doprava a skladování	21803
I - ubytování, stravování a pohostinství	1881
J - informační a komunikační činnosti	475
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1297
L - činnosti v oblasti nemovitostí	102
M - profesní, vědecké a technické činnosti	3242
N - administrativní a podpůrné činnosti	2758
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	15654
P - vzdělávání	20594
Q - zdravotní a sociální péče	20347
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1967
S - ostatní činnosti	940

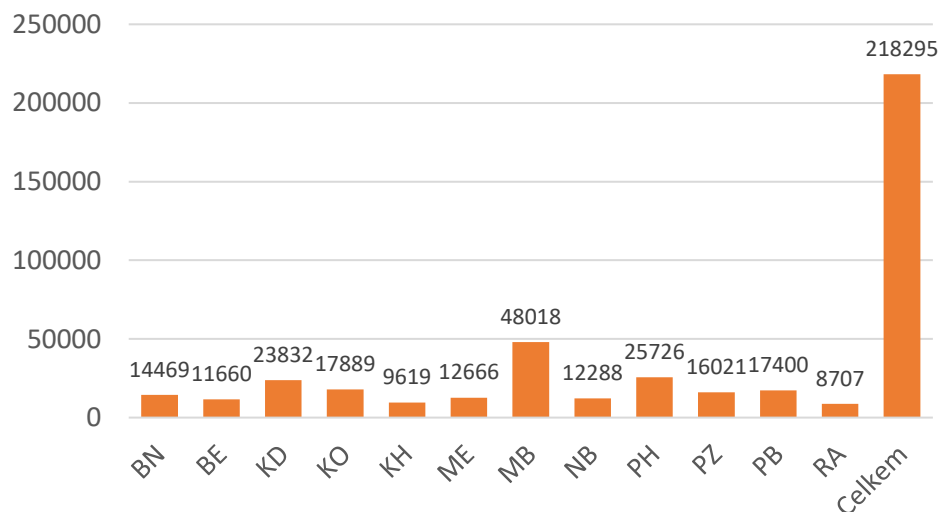
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.) Poznámka: hodnoty odvětví blíží se 0 % jsou v grafech zaneseny jako 0.



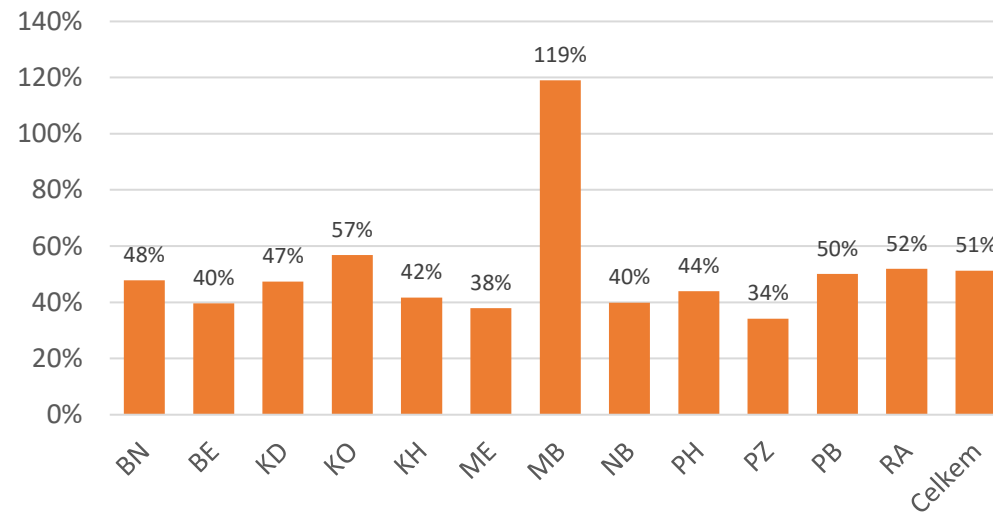
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 218 295 zaměstnanců, tj. 51 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2021 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 3016 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově šlo o 4129 dotazníků.

Návratnost: 54 %, tj. celkově 2230 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání,; zdravotní a sociální péče; veřejná správa, povinné sociální zabezpečení; vzdělávání. V případě těžby a dobývání výsledek ovlivňuje malý počet zapojených subjektů.

Průměrná návratnost: zásobování vodou; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; doprava a skladování; zemědělství, lesnictví a rybářství.

Nízká návratnost: činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti; velkoobchod a maloobchod. Zejména v posledním případě jde zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji.

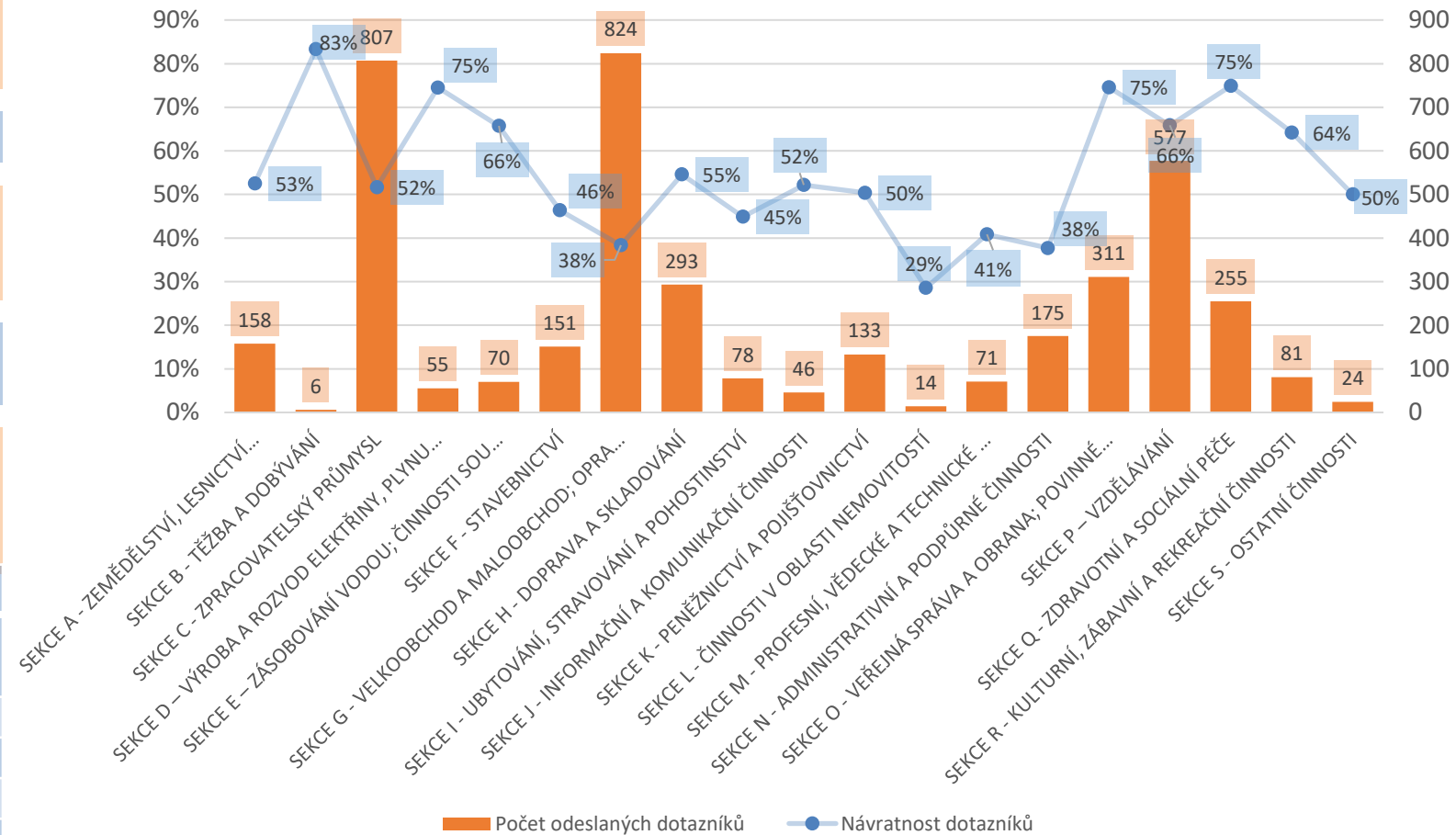
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
BN	302	175	MB	402	229
BE	292	147	NB	304	153
KD	413	223	PH	511	241
KO	358	196	PZ	423	185
KH	257	156	PB	358	223
ME	303	176	RA	206	126

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví ve Středočeském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2019: 226 400  
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 51 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zpracovatelský průmysl; zdravotní a sociální péče.

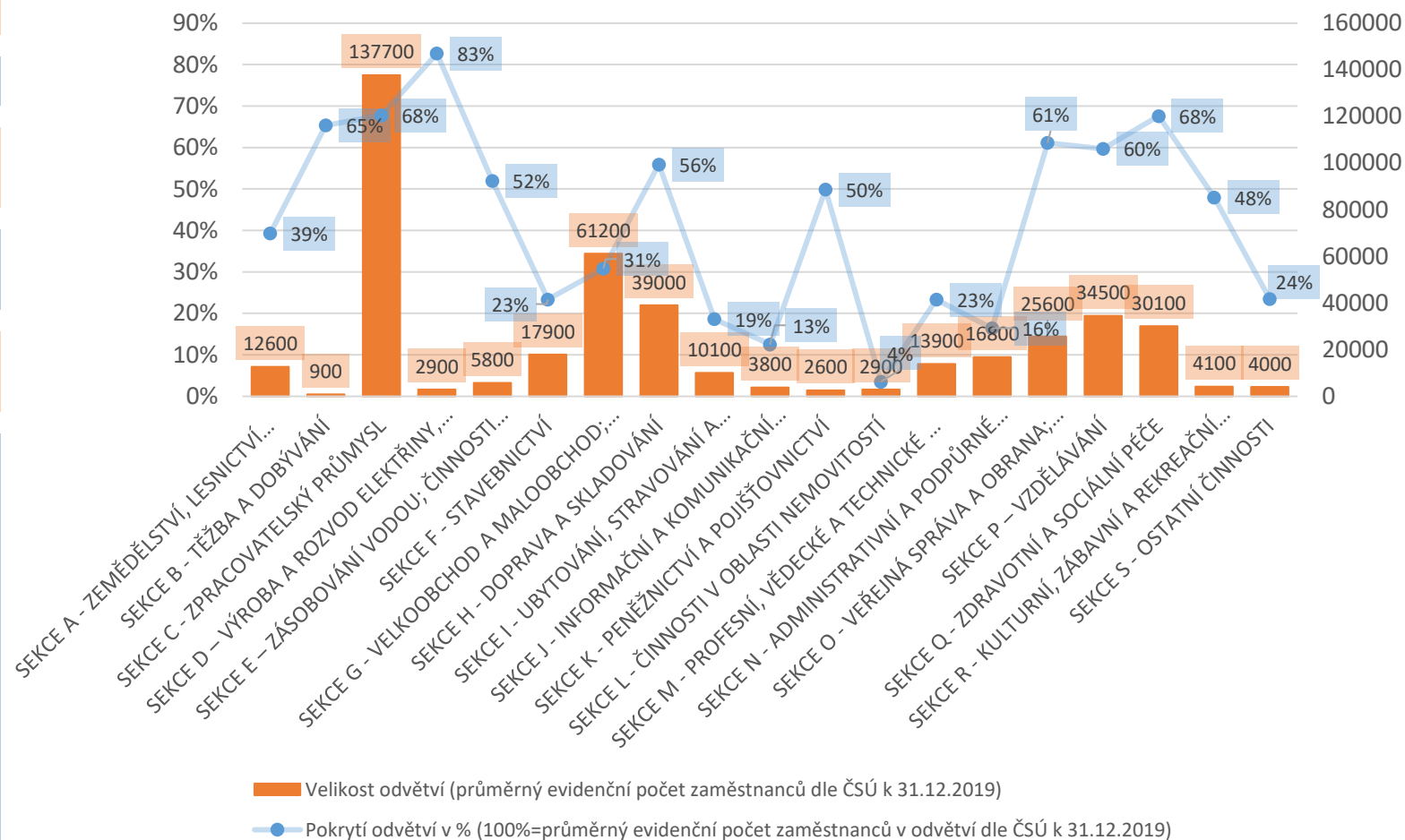
Průměrná reprezentativnost: veřejná správa a obrana; vzdělávání; doprava a skladování; zásobování vodou.

Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí; informační a komunikační činnosti, administrativní a podpůrné činnosti..

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.  
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací v soukromém sektoru. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasť vyznačují neochotou se na šetření podílet. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

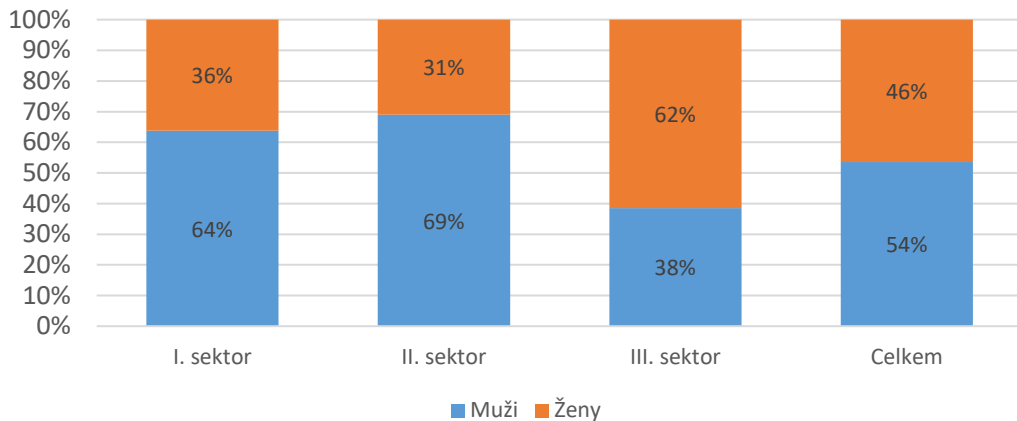




## Úřad práce ČR

# 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu.

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti.

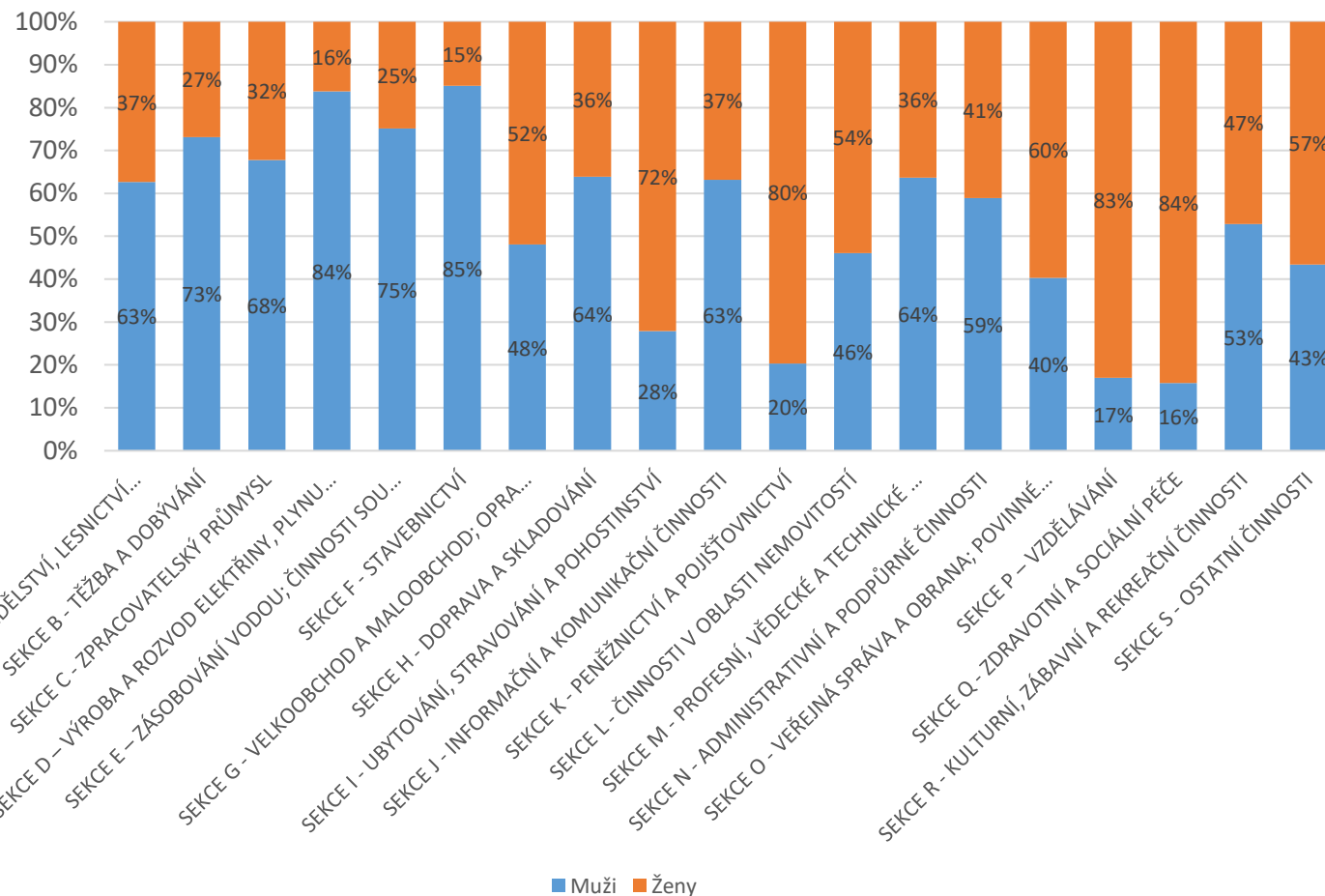
Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze ve velkoobchodu a maloobchodu. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

### Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti.

Nízké: stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

### Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl;  
průmysl sklářský a stavebních hmot, dřevozpracující průmysl.

Nízké: textilní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl;  
potravinářský průmysl.

### Zastoupení žen:

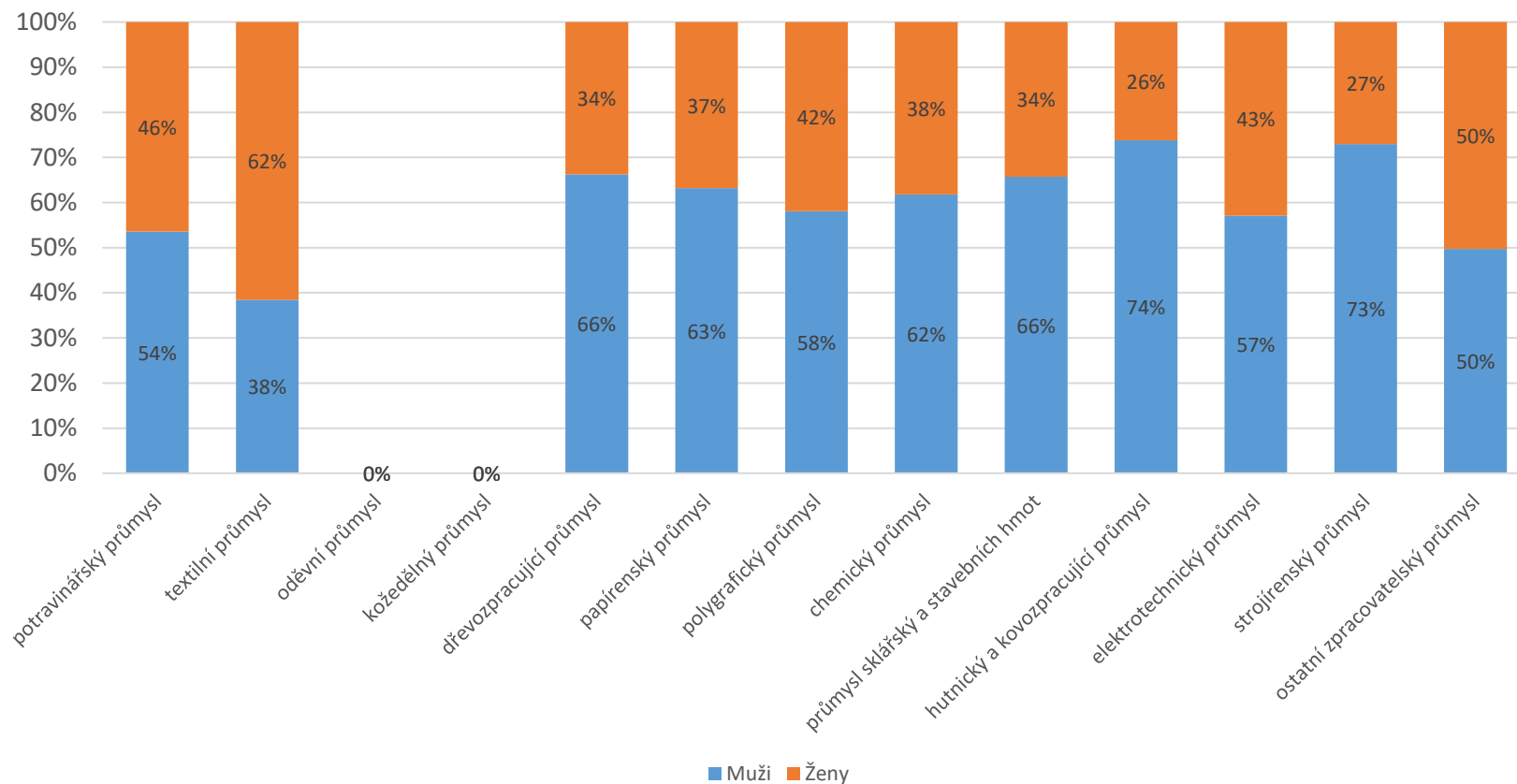
Vysoké: textilní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl;  
potravinářský průmysl.

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl;  
dřevozpracující průmysl.

### Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 6072; textilní průmysl - 169; oděvní průmysl - 0; kožedělný průmysl - 0; dřevozpracující průmysl - 1025; papírenský průmysl - 1285; polygrafický průmysl - 1724; chemický průmysl - 8378; průmysl sklářský a stavebních hmot - 3477; hutnický a kovo zpracující průmysl - 9009; elektrotechnický průmysl - 5153; strojírenský průmysl - 51542; ostatní zpracovatelský průmysl - 5423.

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

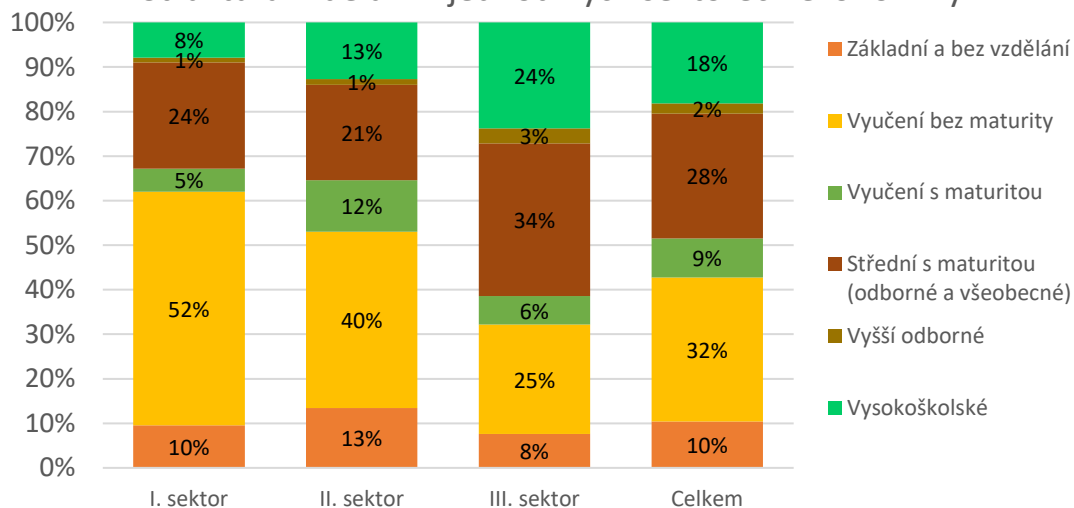




## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

**Vysokoškolské:** profesní, vědecké a technické činnosti; vzdělávání / administrativní a podpůrné činnosti.

**Vyučení s maturitou:** výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu / veřejná správa a obrana; vzdělávání.

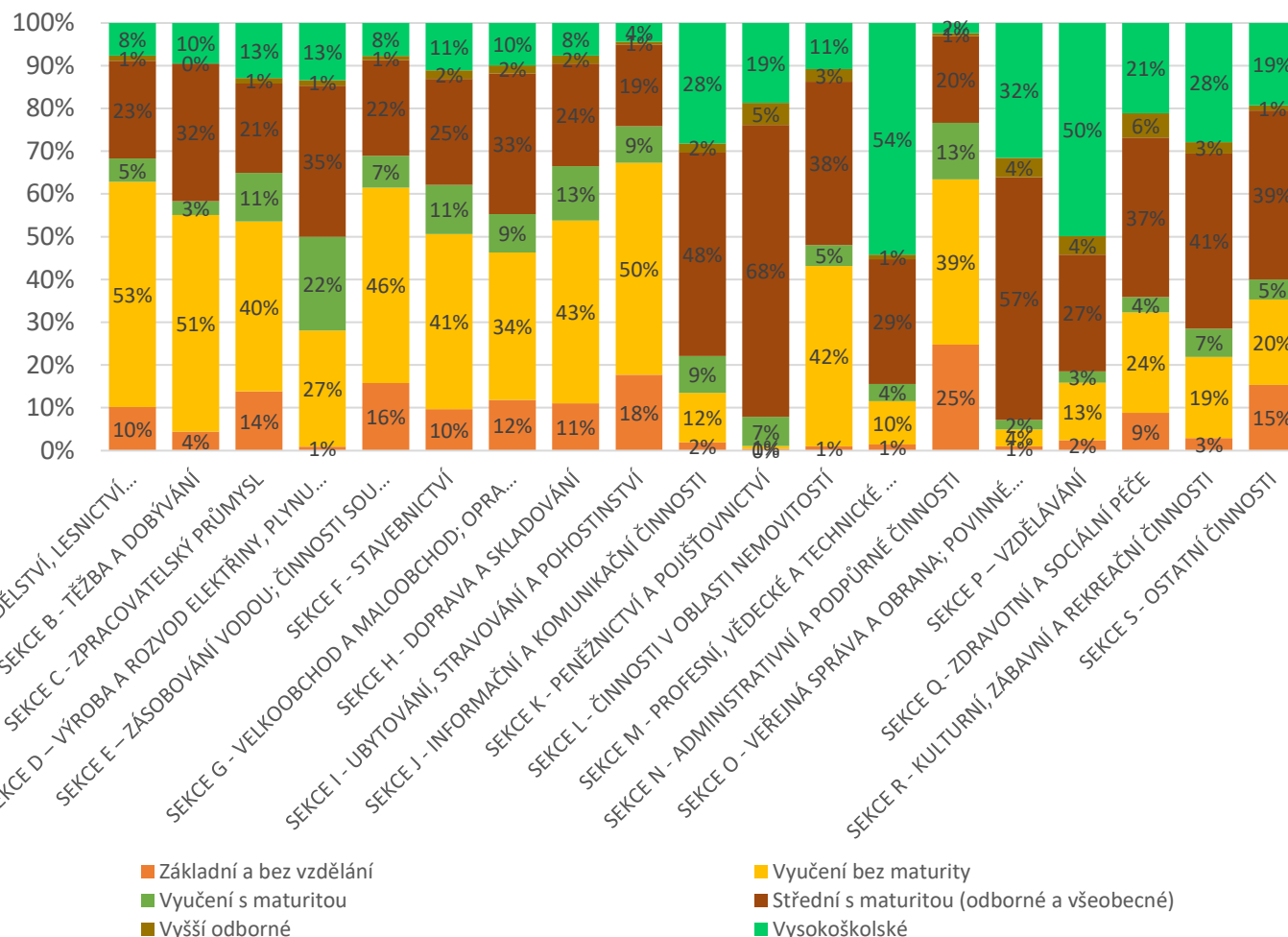
**Vyšší odborné:** zdravotní a sociální péče; veřejná správa; peněžnictví a pojišťovnictví / více odvětví.

**Vyučení bez maturity:** zemědělství; těžba a dobývání / peněžnictví a pojišťovnictví; Veřejná správa.

**Střední s maturitou:** peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa / ubytování.

**Základní a bez vzdělání:** admin. a podpůrné činnosti / peněžnictví a pojišťovnictví.

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

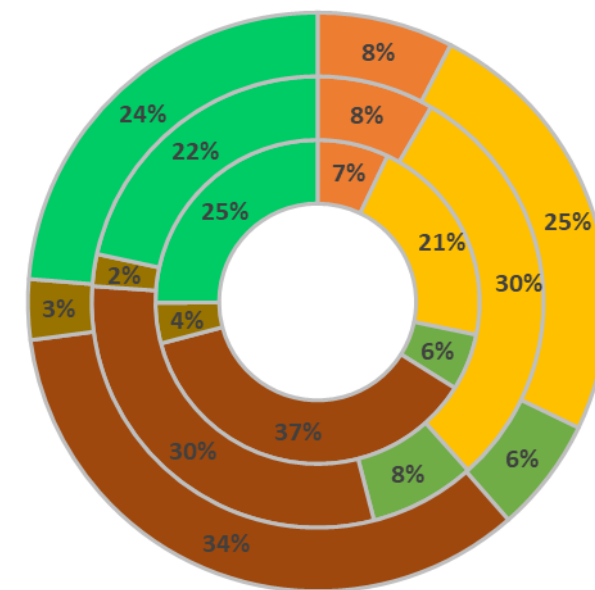
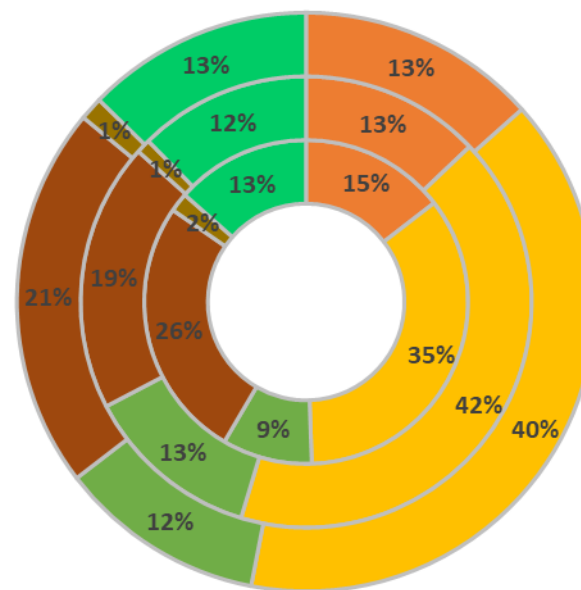
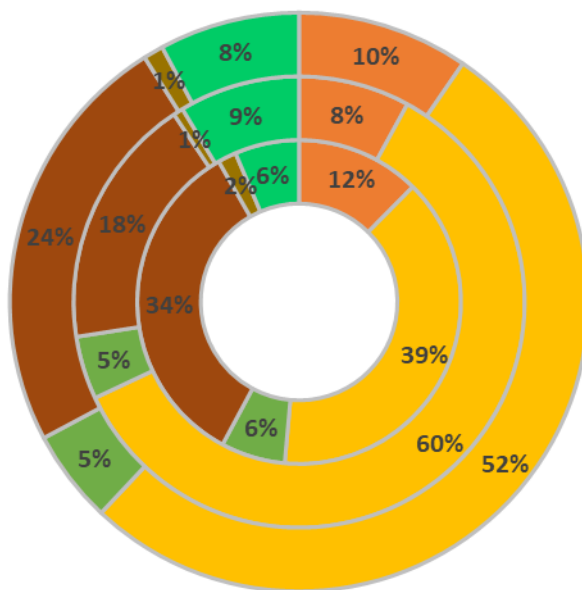
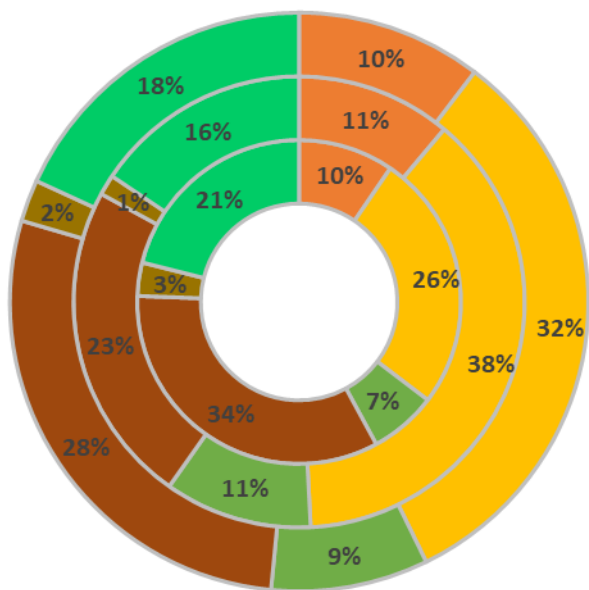
### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

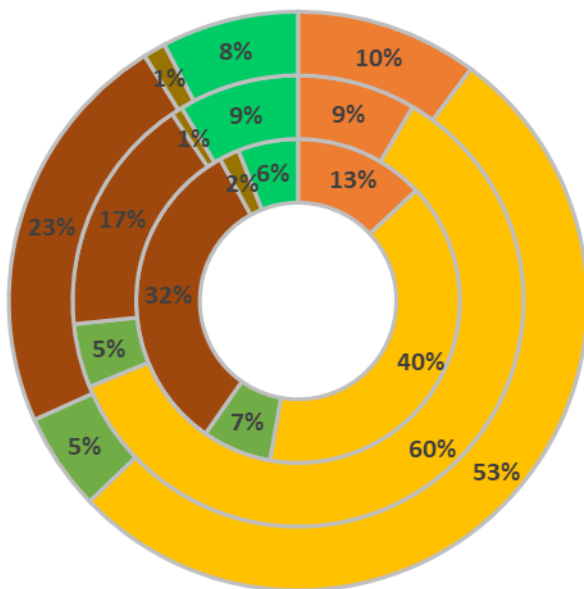
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



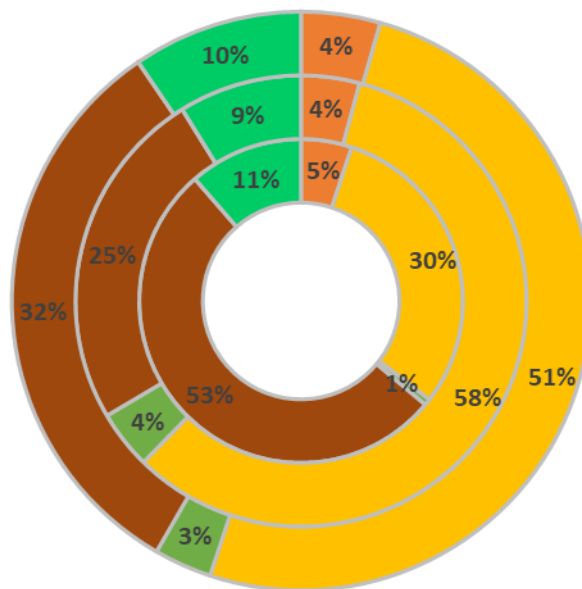
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

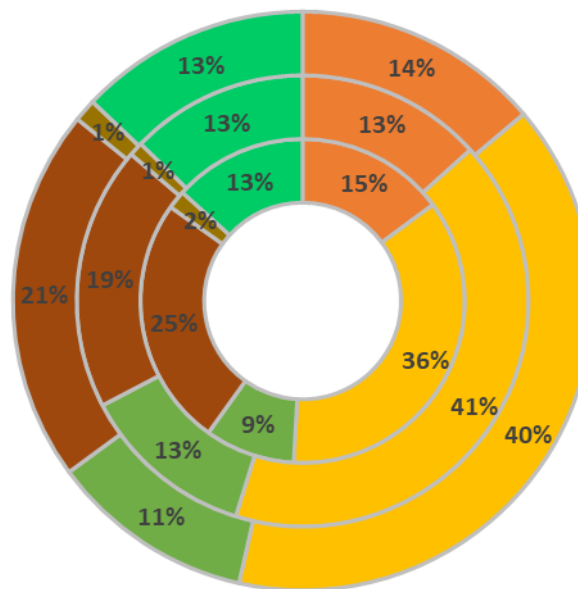
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



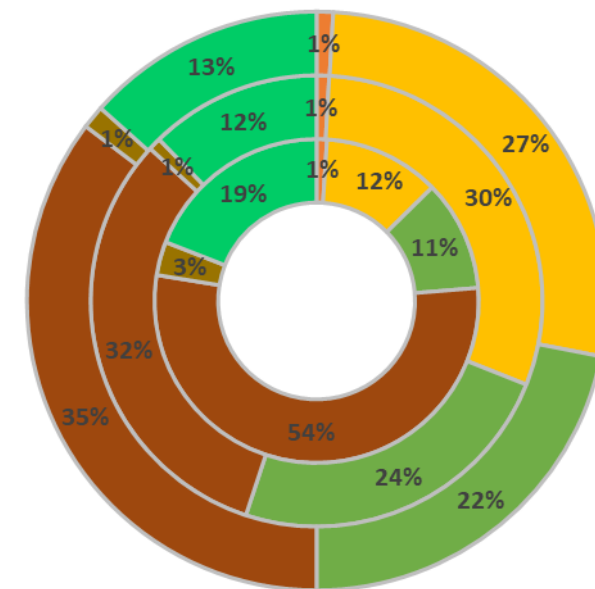
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

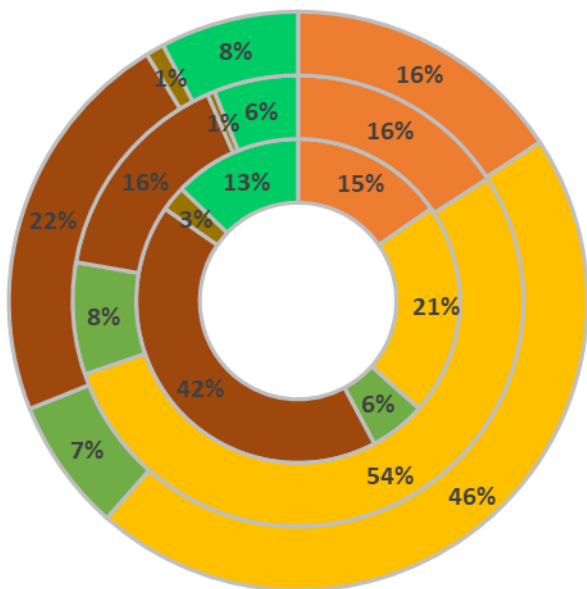
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



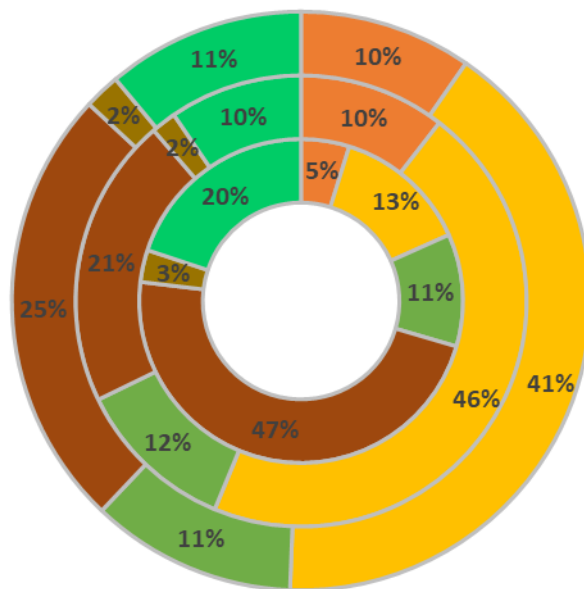
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

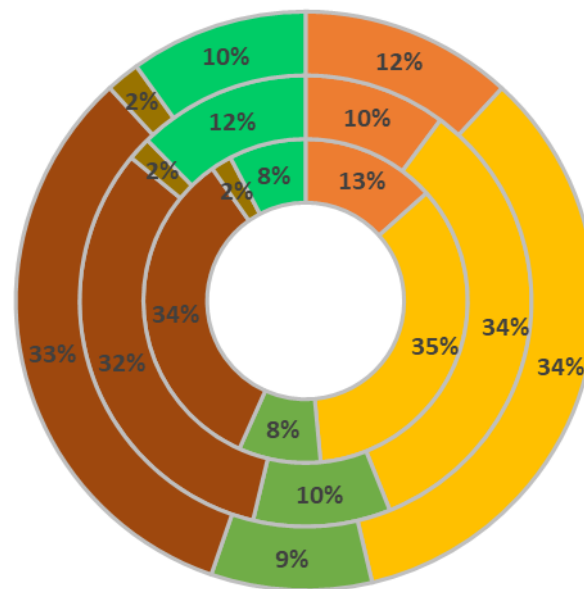
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



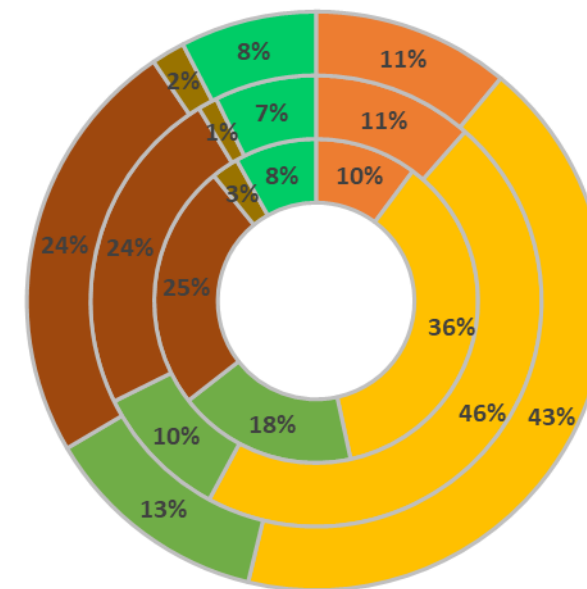
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

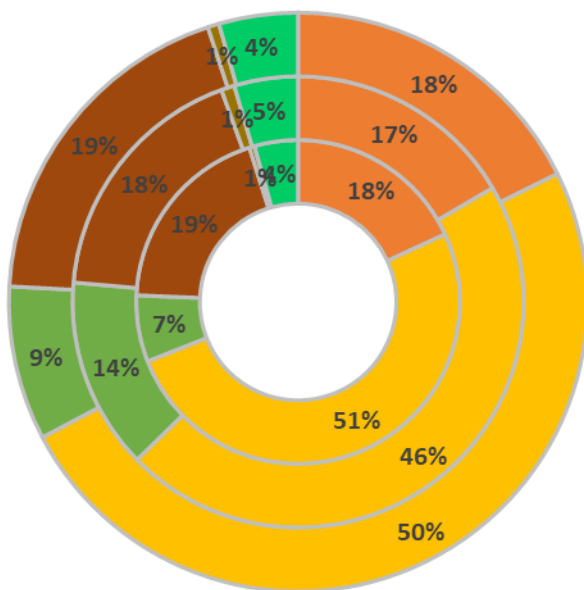
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



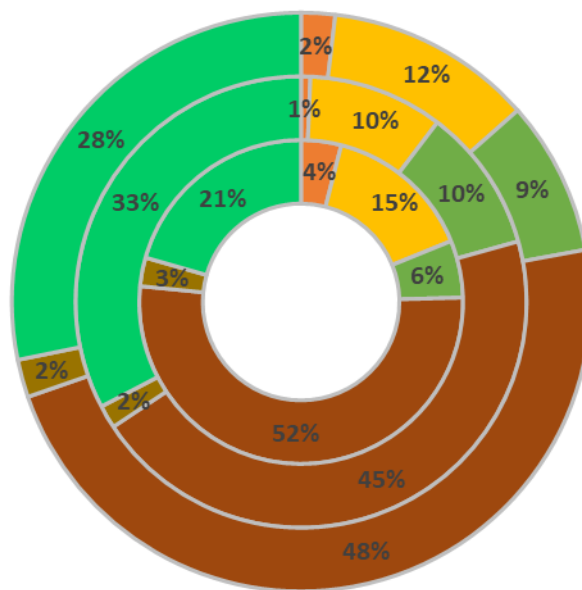
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

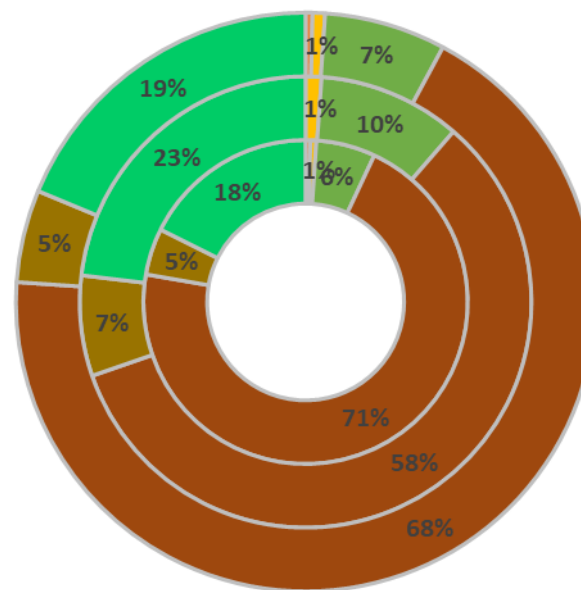
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



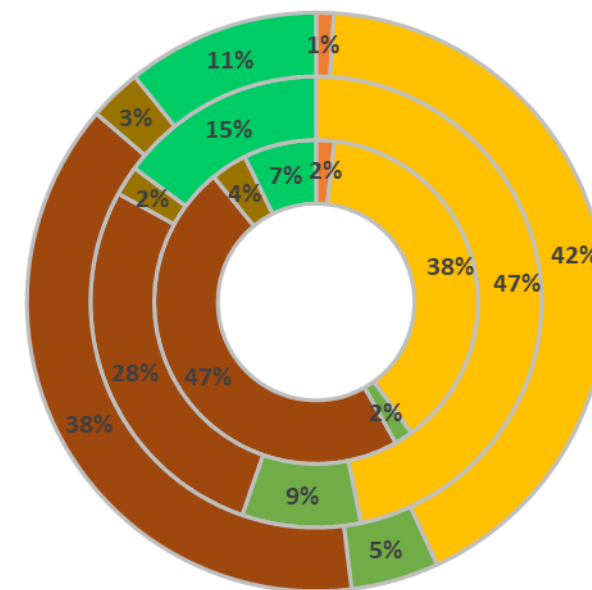
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

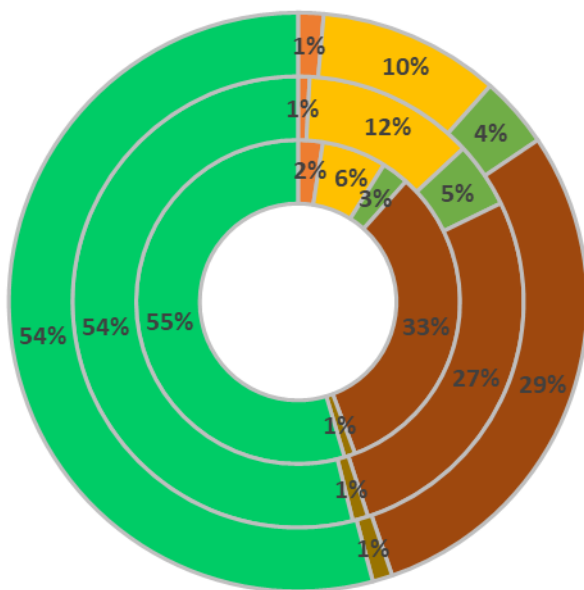
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



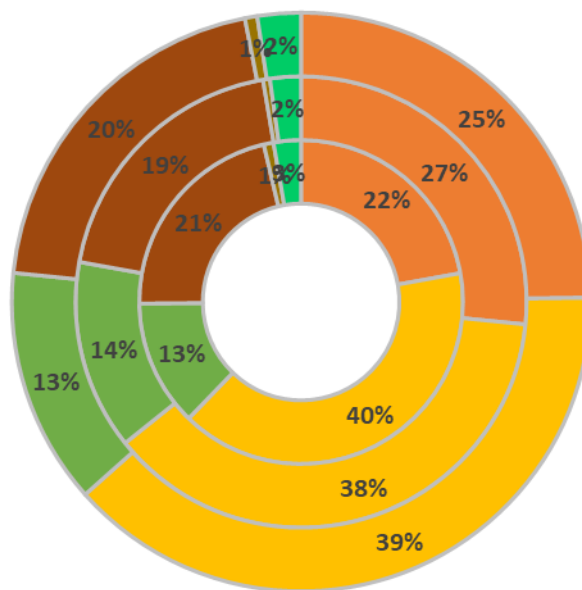
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

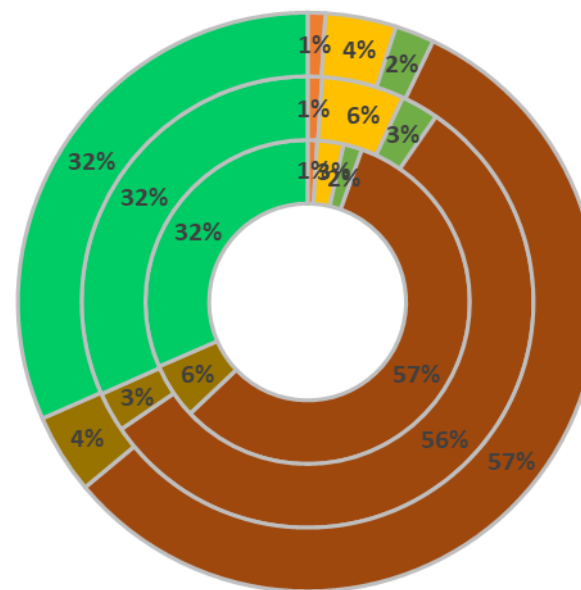
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



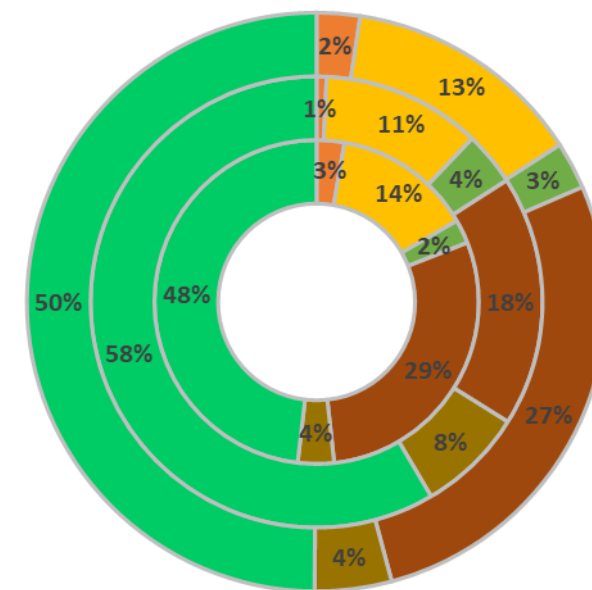
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

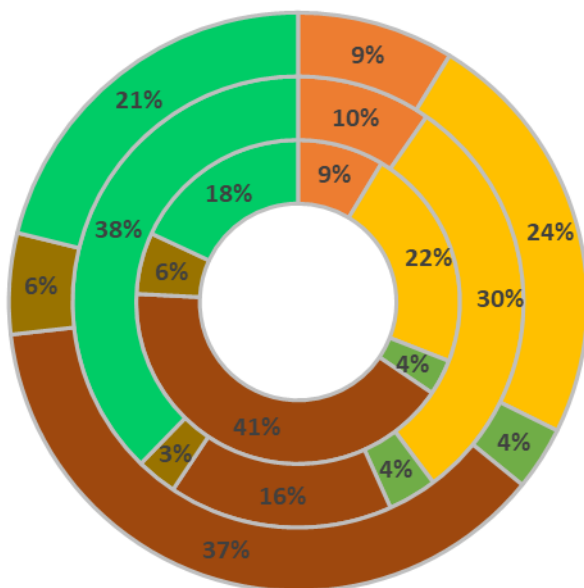
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



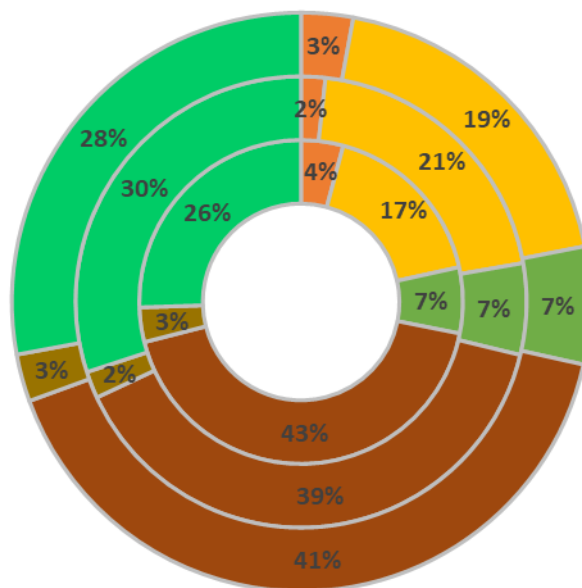
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

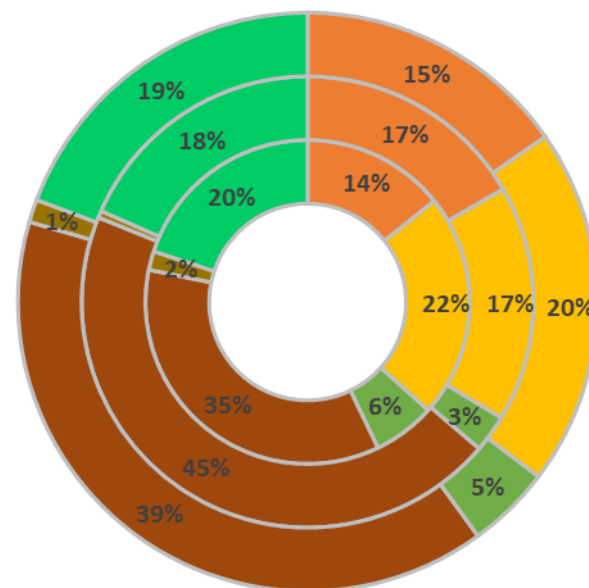
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vzdělání střední s maturitou mezi ženami na úrovni 10 % a mezi muži na úrovni 11 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, ale pouze u zdravotní a sociální péče mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek, a to díky vyšší návratnosti dotazníků..

Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: strojírenský, elektrotechnický a chemický průmysl / textilní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v papírenském průmyslu

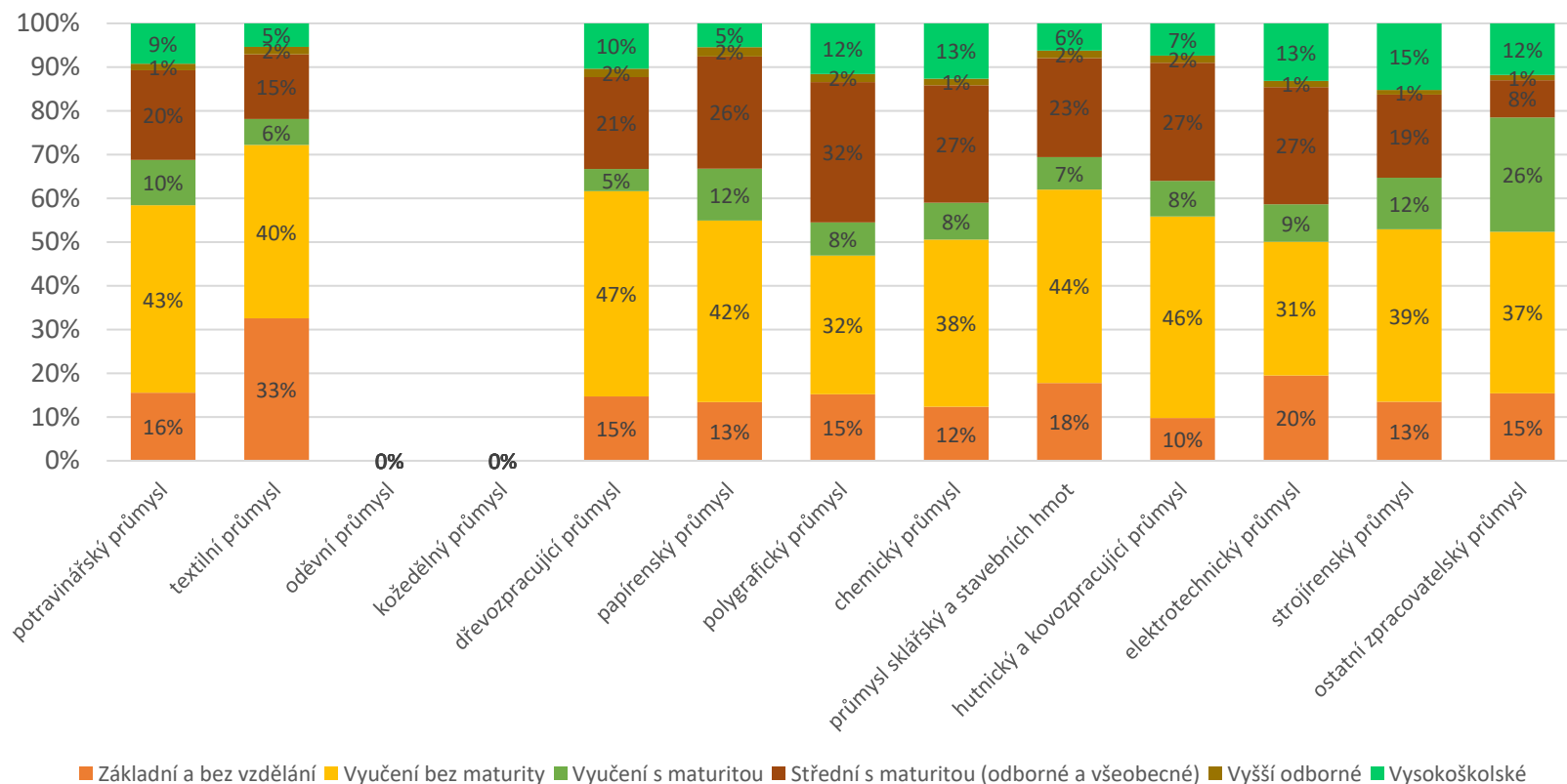
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl / textilní průmysl.

Vyučení s maturitou: ostatní zpracovatelský průmysl; strojírenský průmysl / dřevozpracující průmysl; textilní průmysl.

Vyučení bez maturity: dřevozpracující průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl / elektrotechnický průmysl; polygrafický průmysl.

Základní a bez vzdělání: textilní průmysl; elektrotechnický průmysl / hutnický a kovo zpracující průmysl; chemický průmysl.

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

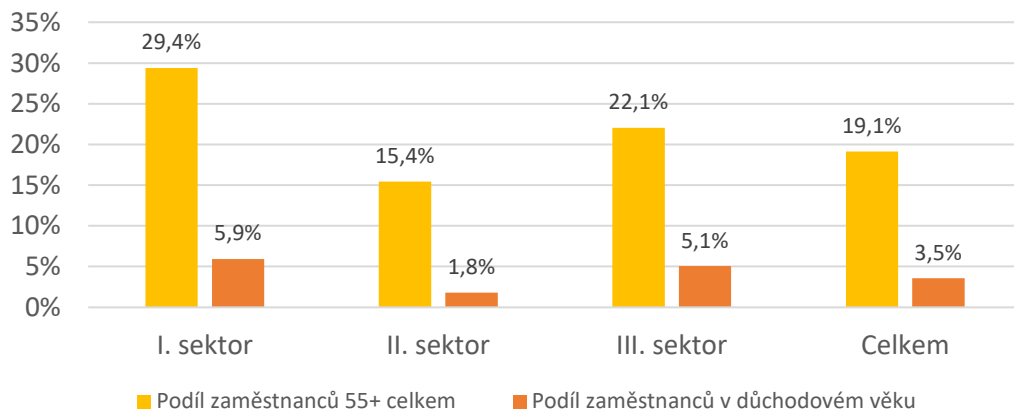




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; zásobování vodou; činnosti v oblasti nemovitostí.

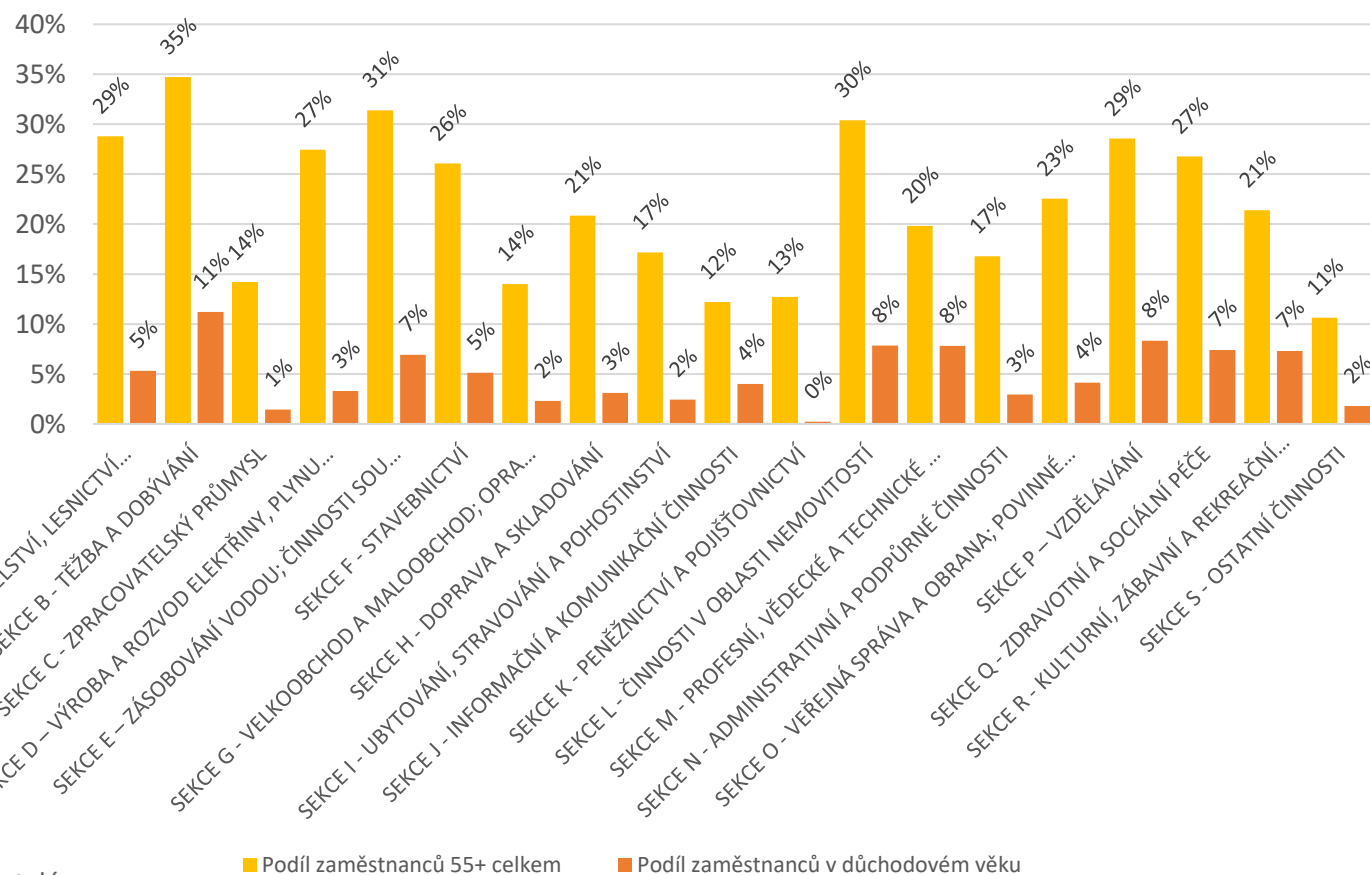
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; velkoobchod a maloobchod.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; činnosti v oblasti nemovitostí; profesní, vědecké a technické činnosti.

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: textilní průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl; chemický průmysl.

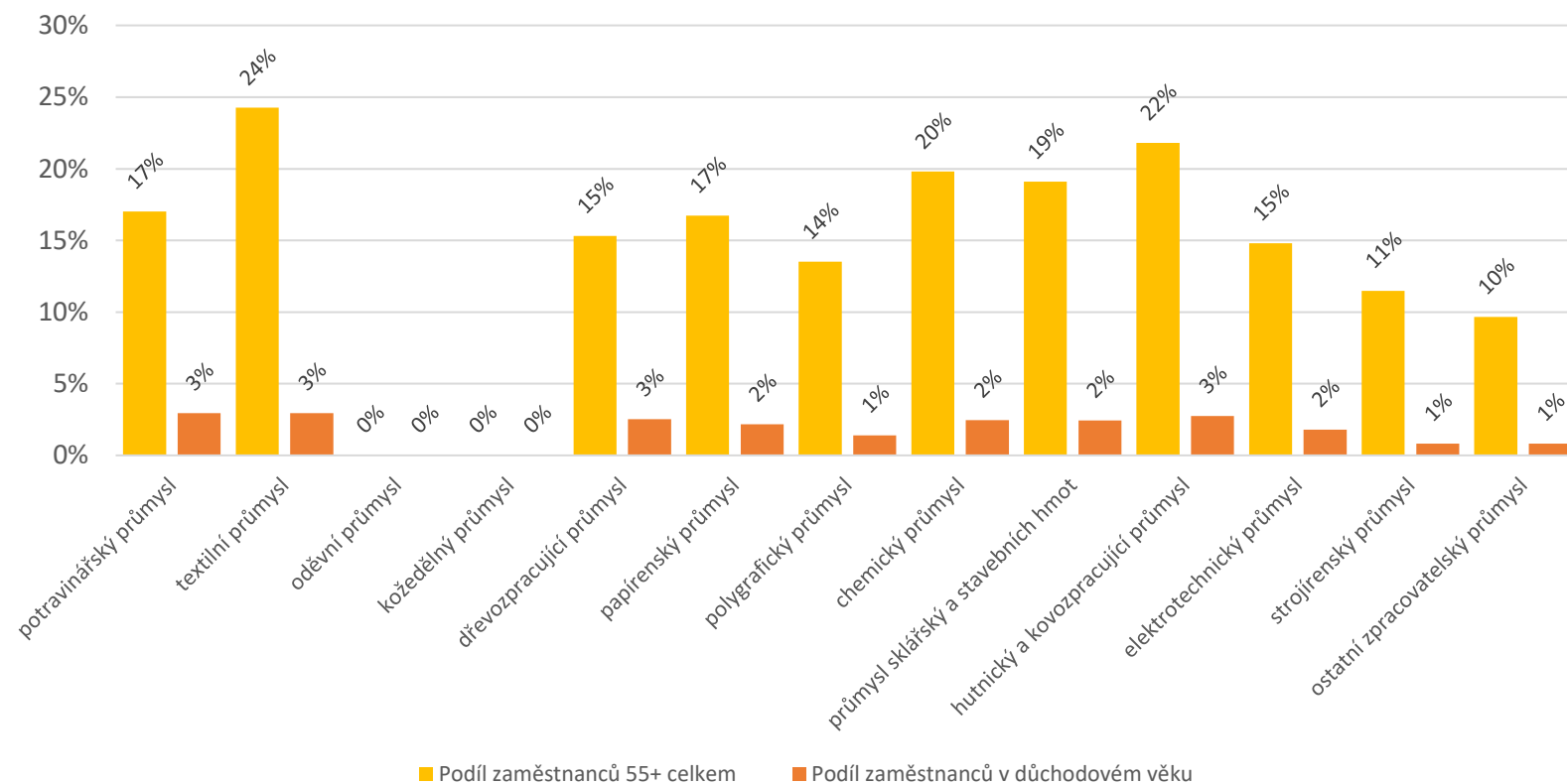
Nízké: strojírenský průmysl; polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl; textilní průmysl; dřevozpracující průmysl.

Nízké: strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl; polygrafický průmysl.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

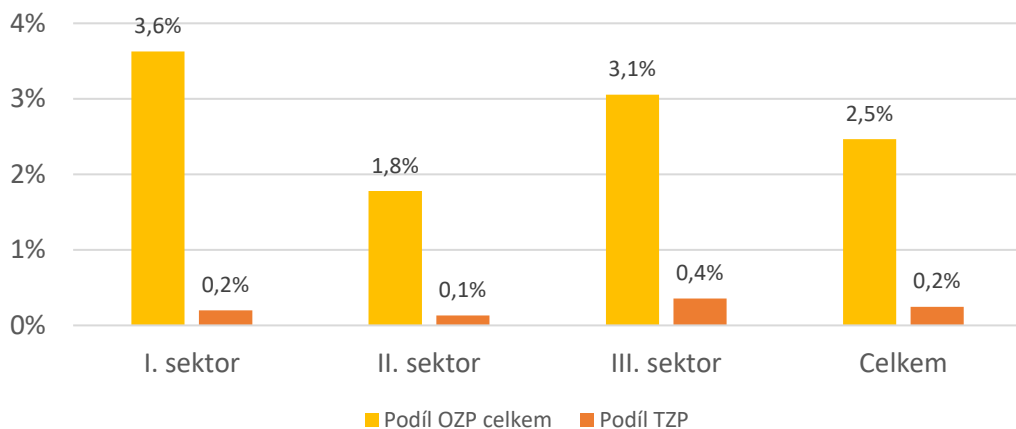




## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí.

Nejnižší: výroba a rozvod elektřiny a plynu; zpracovatelský průmysl.

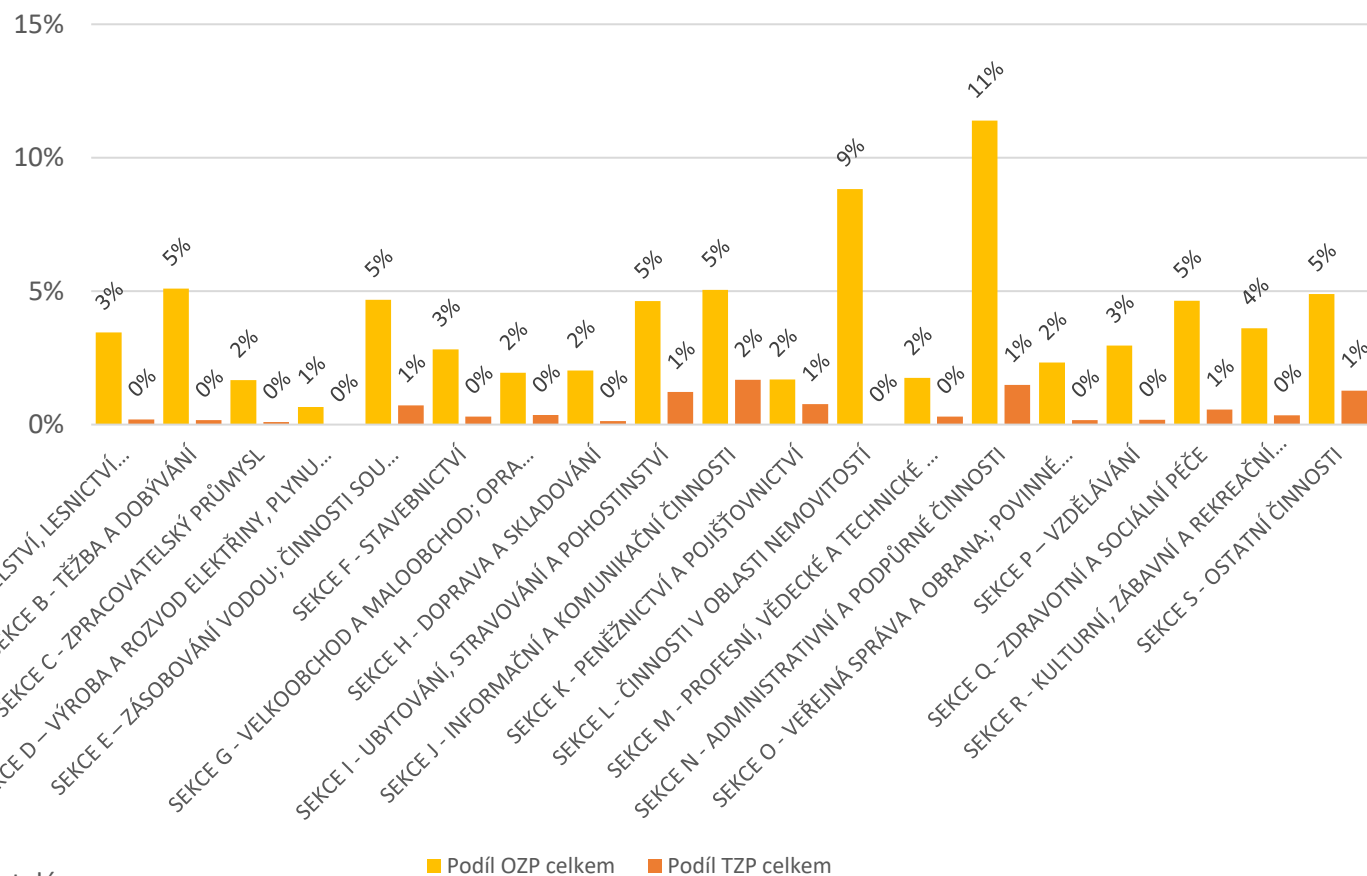
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví.

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: textilní průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot.

Nízké: průmysl elektrotechnický; papírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl

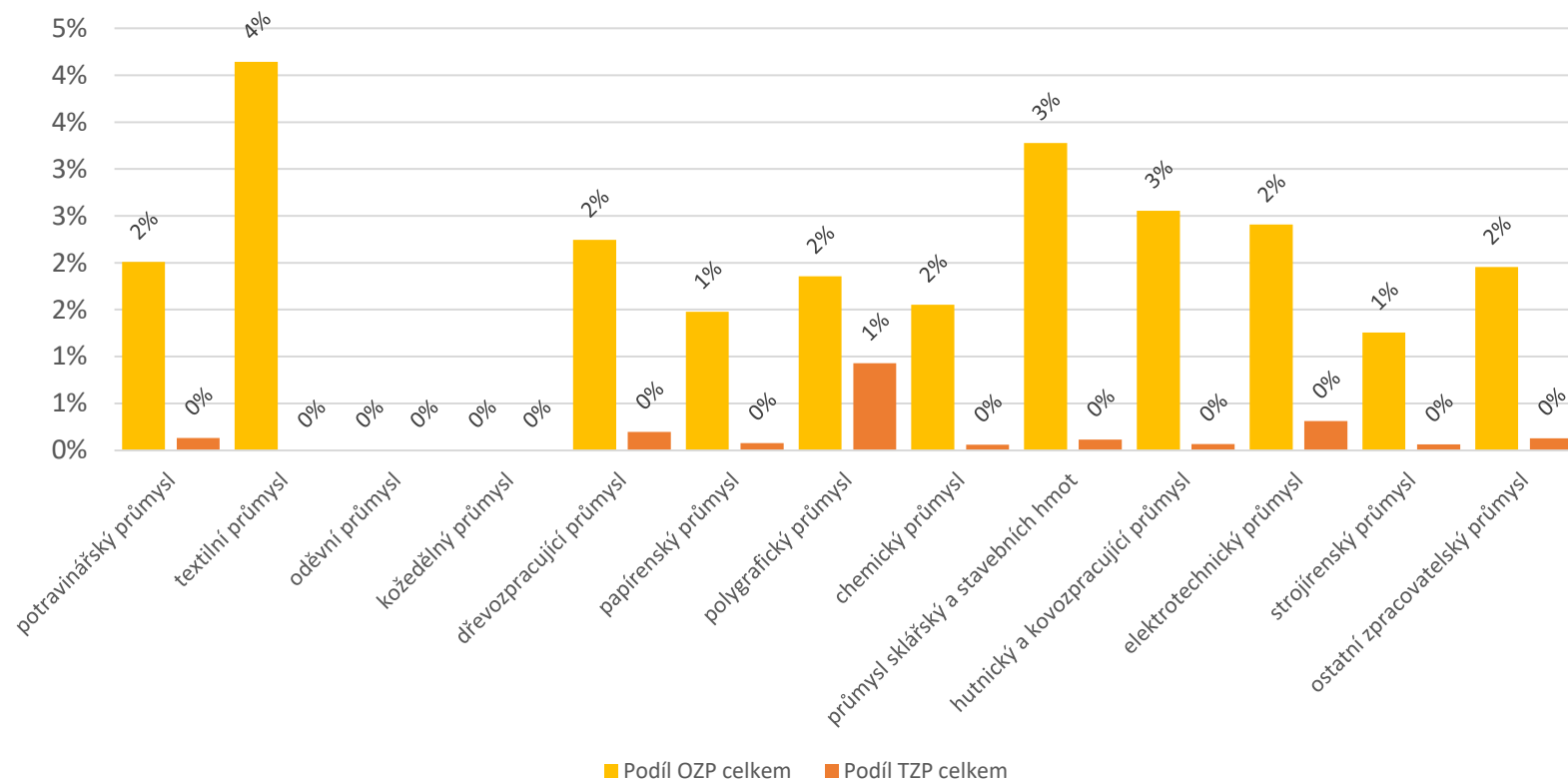
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl.

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení textilního průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze 4), z čehož se dvě organizace na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřují.

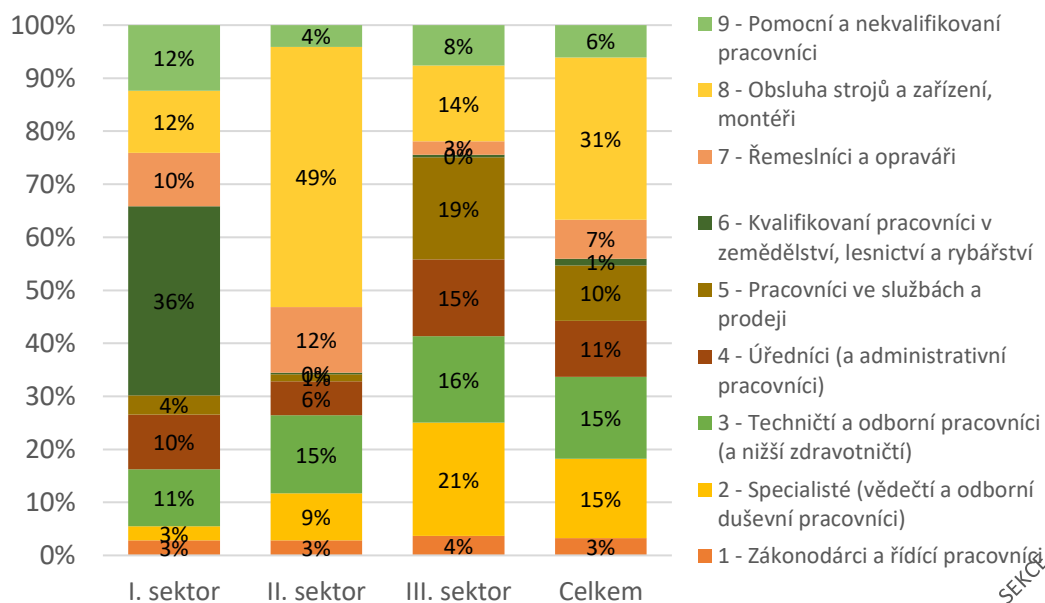
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



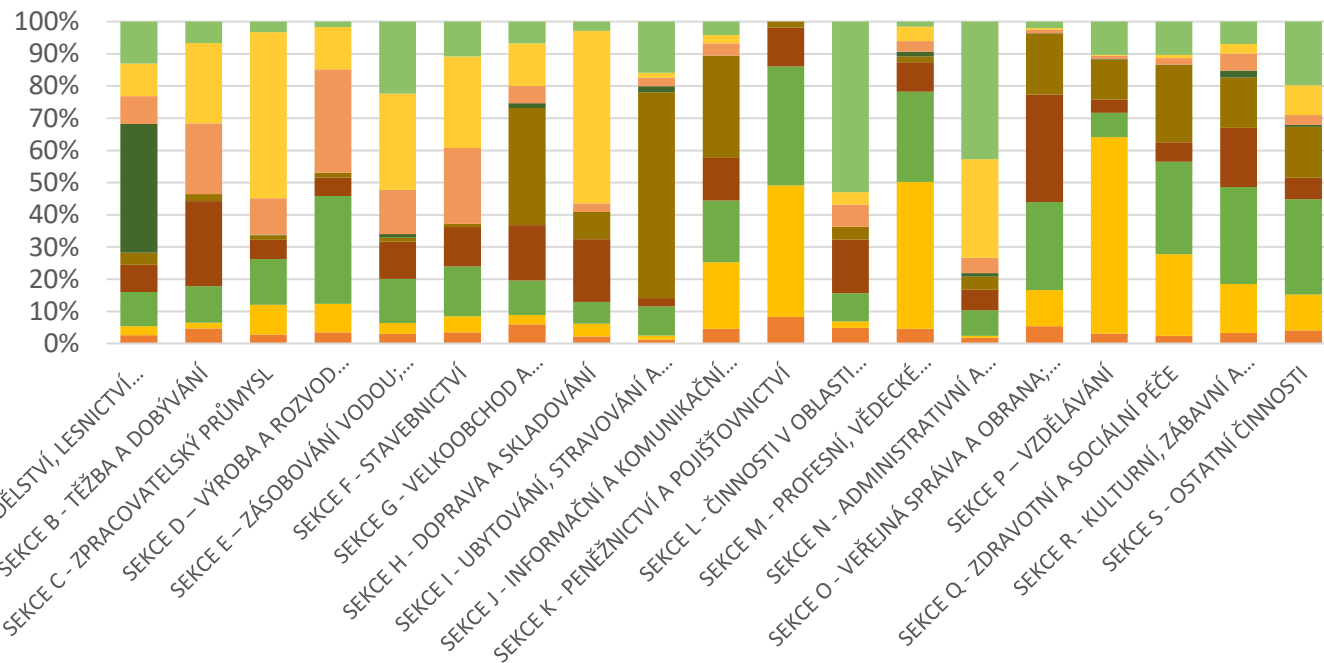


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



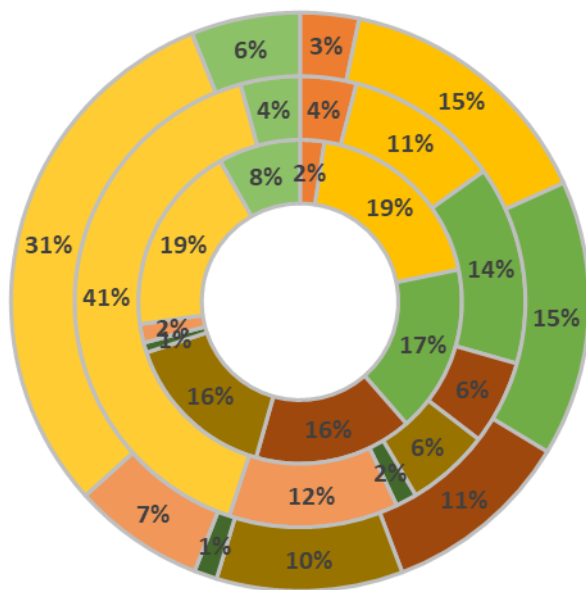
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 39,9%	4 - 26,4%	8 - 51,5%	3 - 33,5%	8 - 30%	8 - 28,4%	5 - 36,3%	8 - 53,6%	5 - 63,8%	5 - 31,8%	2 - 40,9%	9 - 52,9%	2 - 45,6%	9 - 42,7%	4 - 33,4%	2 - 61%	3 - 28,7%	3 - 30,1%	3 - 29,7%
	9 - 13,1%	8 - 25%	3 - 14,2%	7 - 32,1%	9 - 22,3%	7 - 23,6%	4 - 17,2%	4 - 19,4%	9 - 15,9%	2 - 20,6%	3 - 37%	4 - 16,7%	3 - 28,1%	8 - 30,6%	3 - 27,3%	5 - 12,5%	2 - 25,3%	4 - 18,4%	9 - 19,8%
Nejnižší zastoupení	2 - 2,8%	2 - 1,7%	5 - 1,4%	5 - 1,5%	5 - 1,3%	5 - 1%	2 - 2,9%	1 - 2,3%	2 - 1,3%	8 - 2,5%	8 - 0%	2 - 2%	9 - 1,6%	6 - 1,1%	8 - 0,5%	8 - 0,3%	8 - 1%	8 - 3,1%	7 - 3,1%
	1 - 2,6%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0%	6 - 1%	6 - 0%	6 - 1,6%	6 - 0%	1 - 1,2%	6 - 0%	9 - 0%	6 - 0%	6 - 1,5%	2 - 0,6%	6 - 0,2%	6 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 2,2%	6 - 0,5%



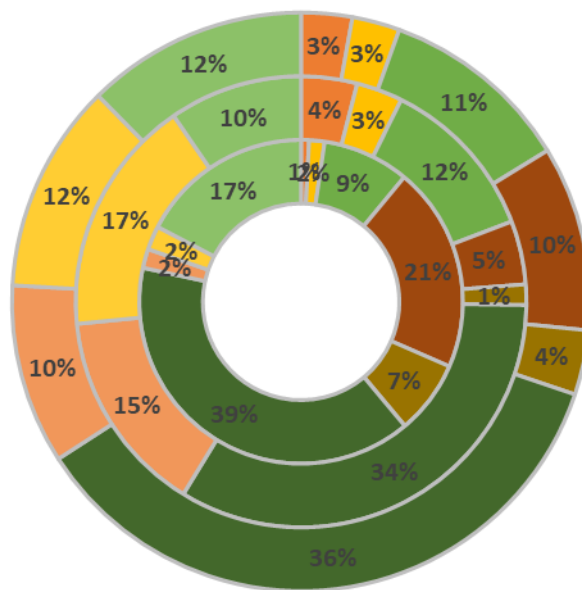
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

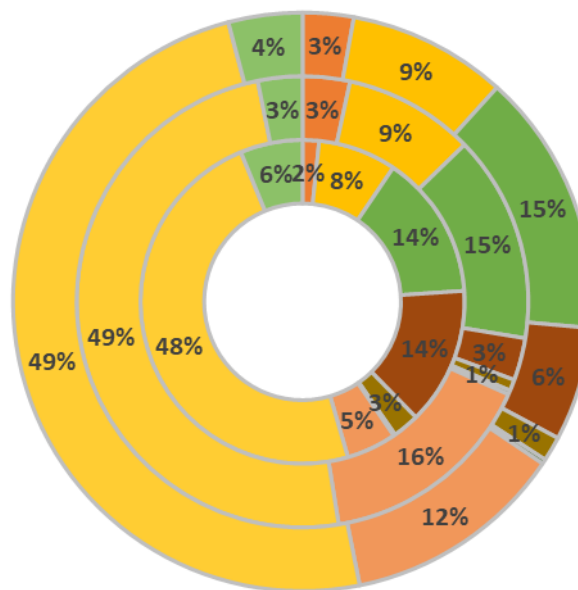
Celkem



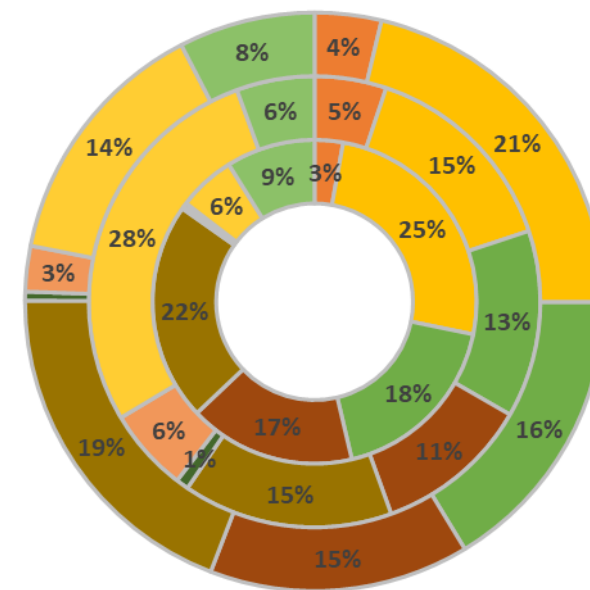
I. sektor



II. sektor



III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

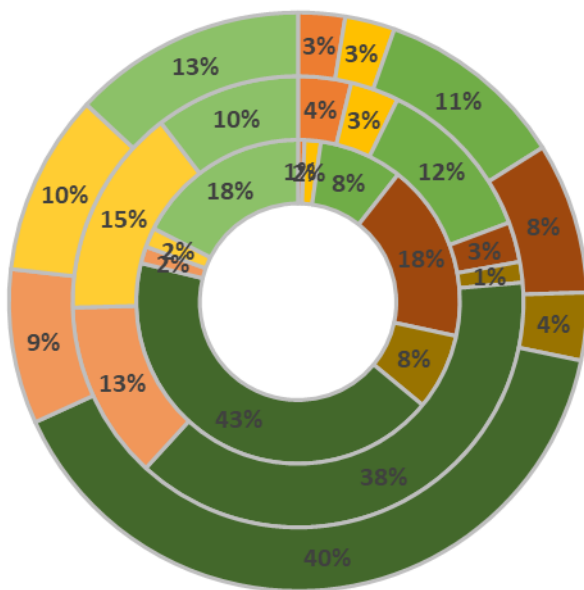
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



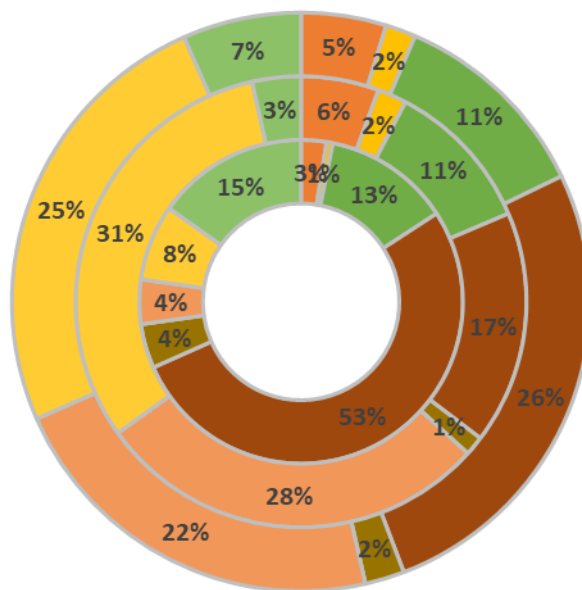
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

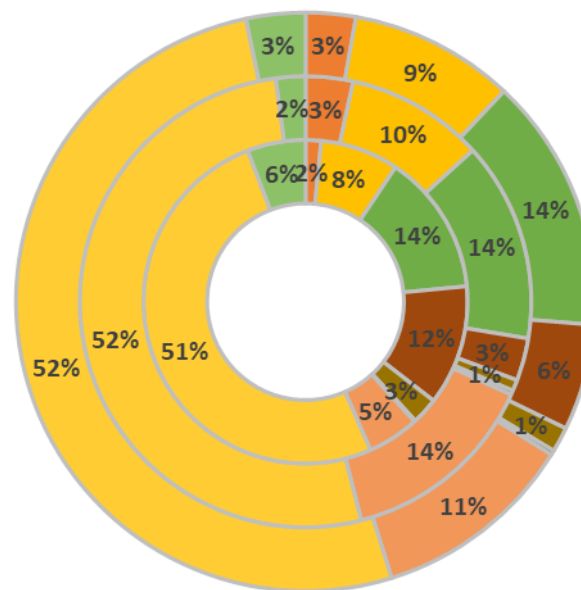
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



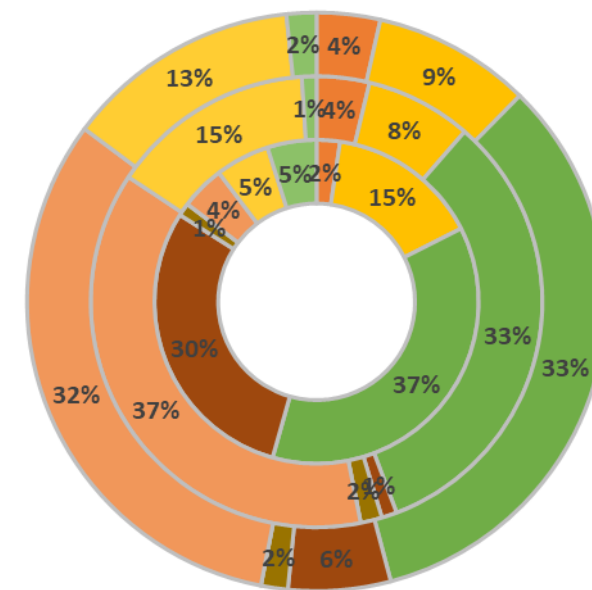
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



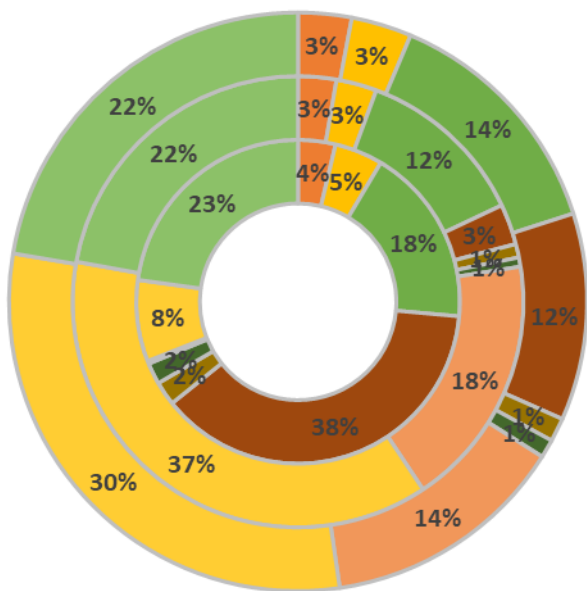


Úřad práce ČR

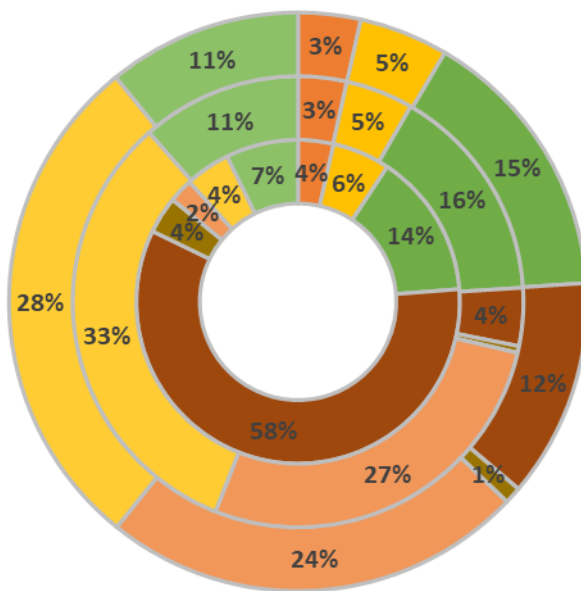
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

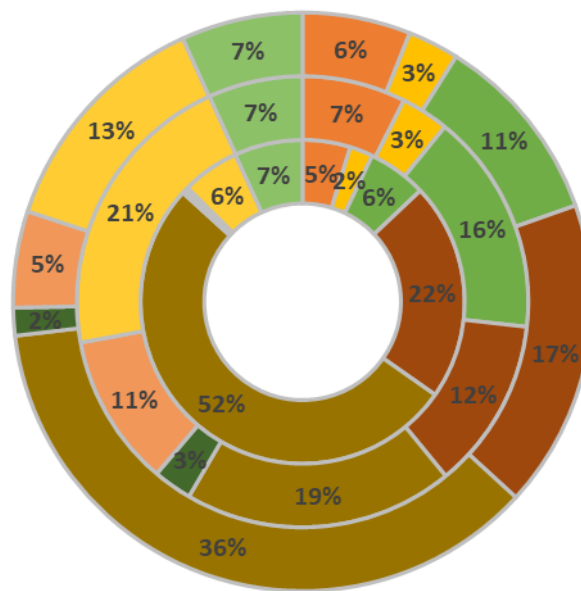
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



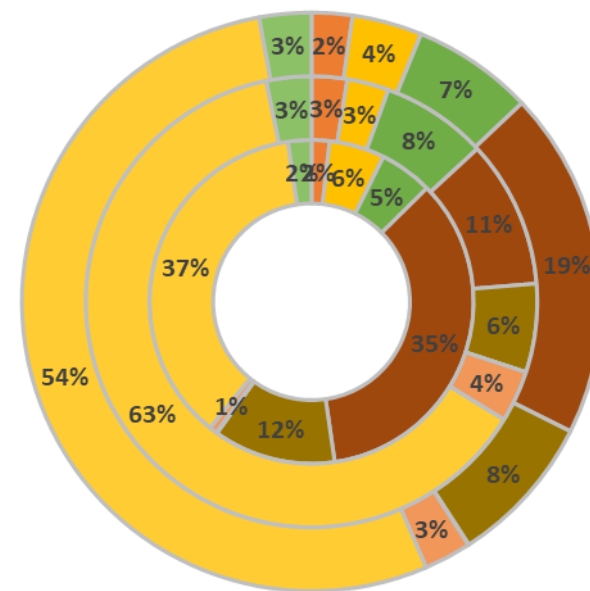
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

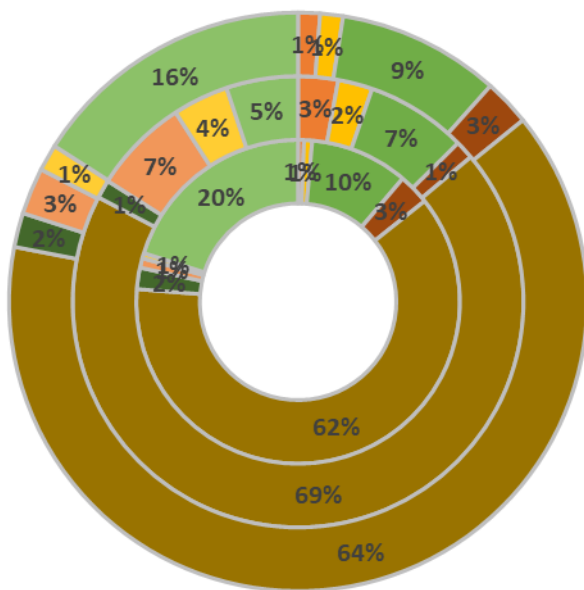


Úřad práce ČR

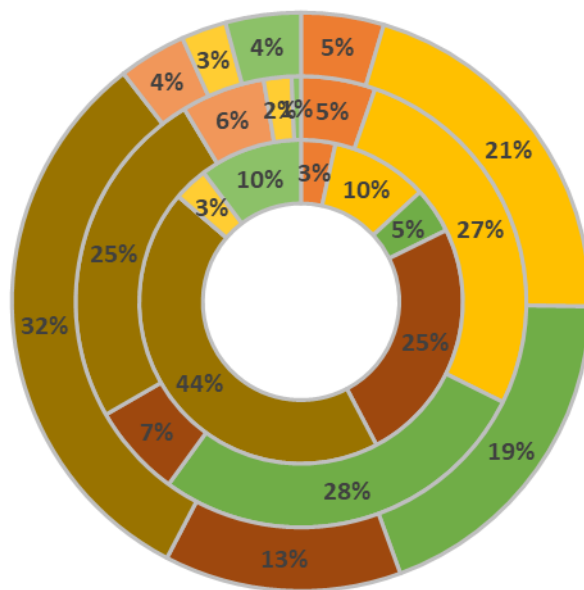
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

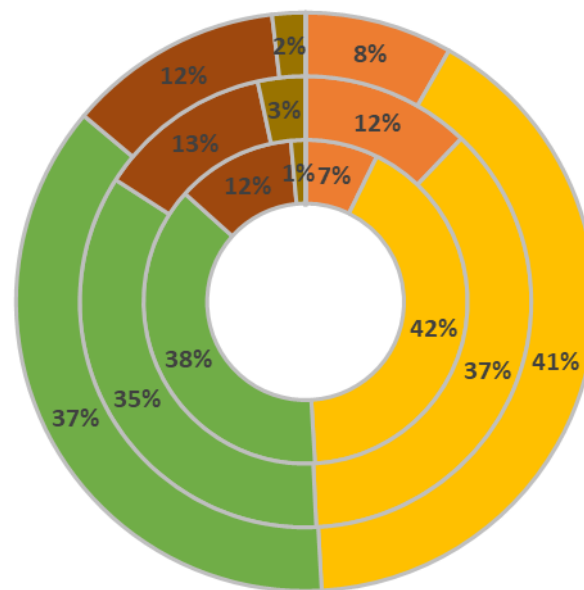
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



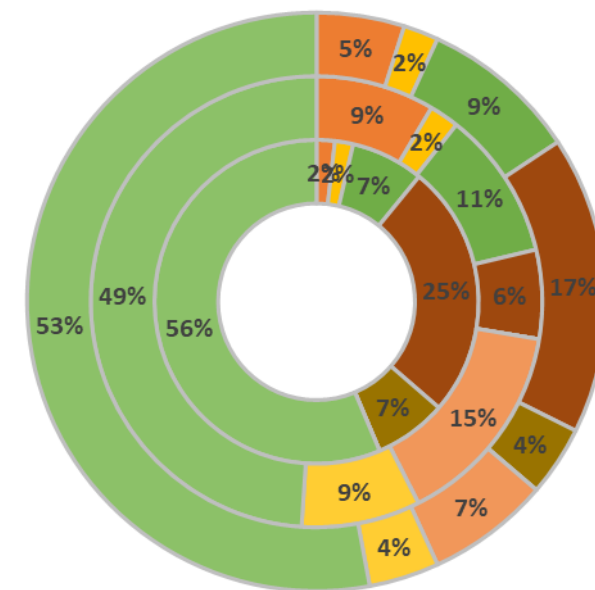
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

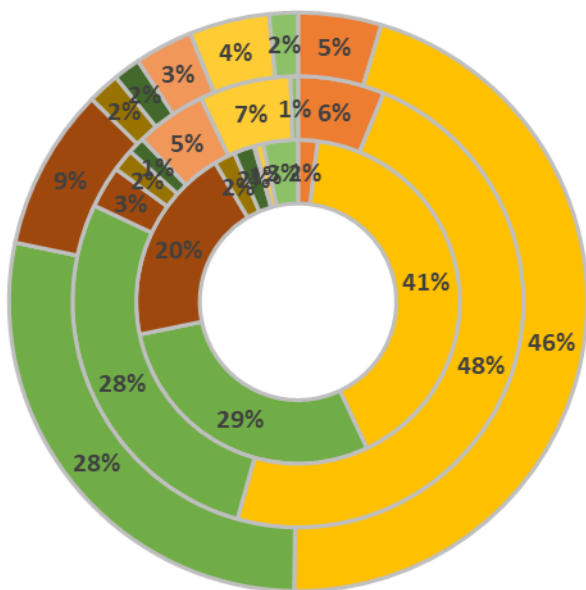
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



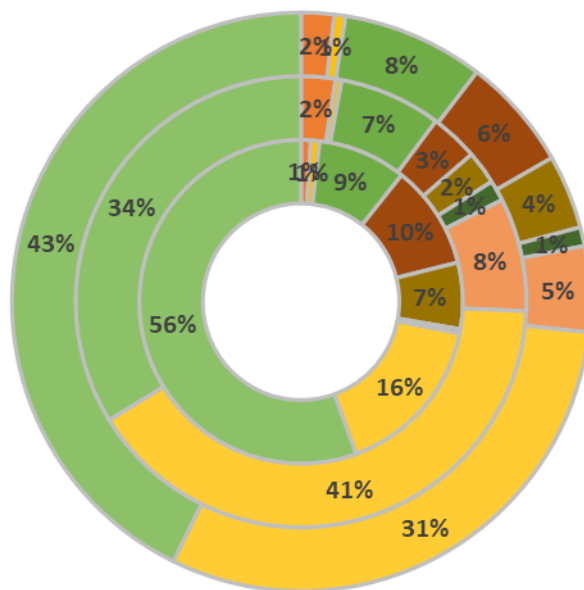
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

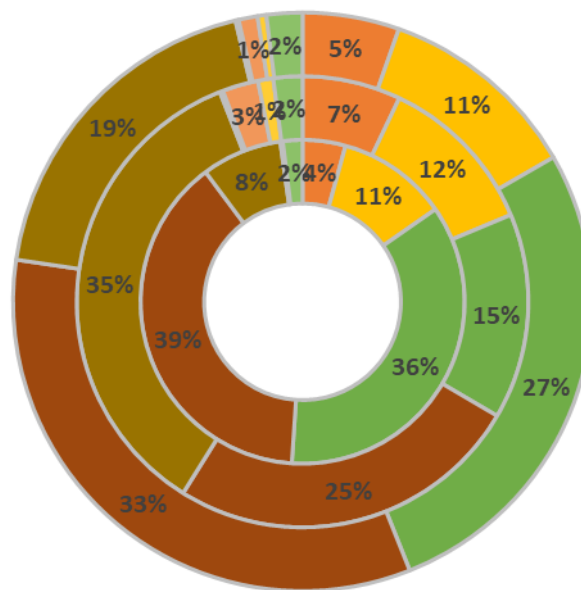
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



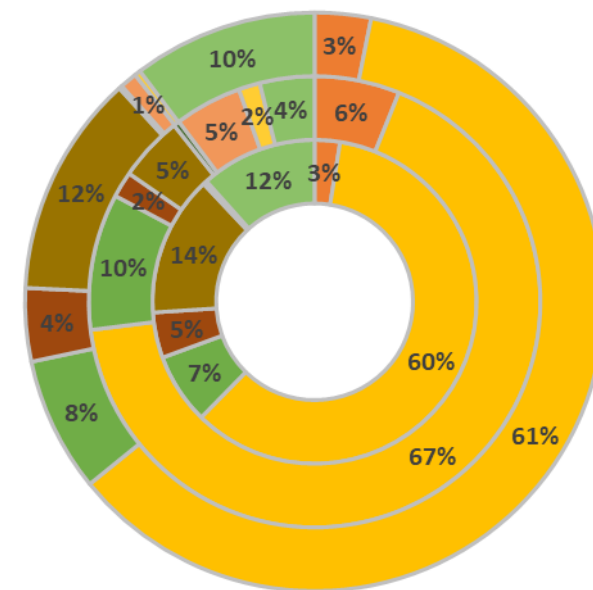
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

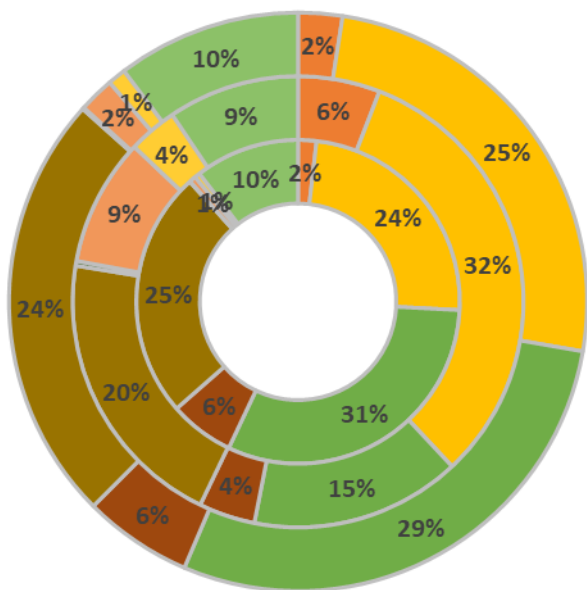
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



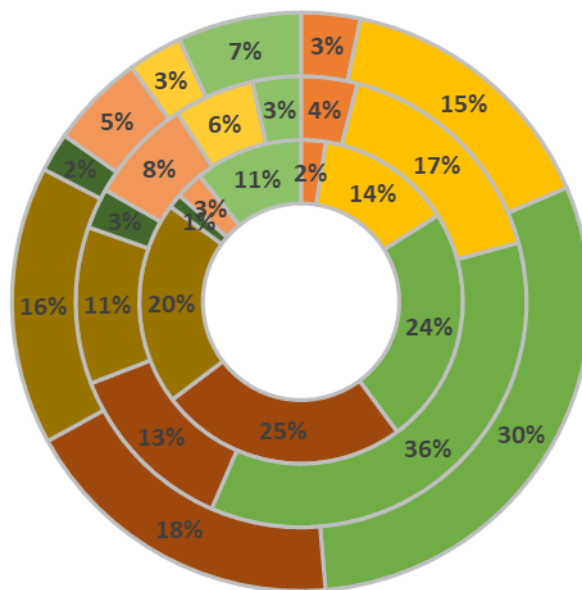
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

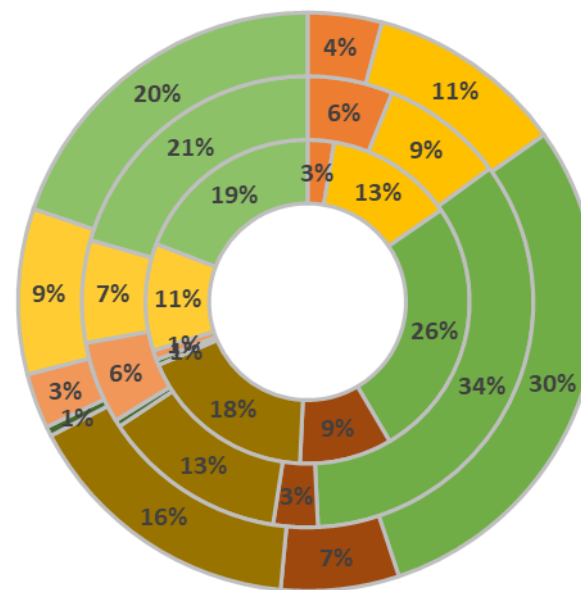
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

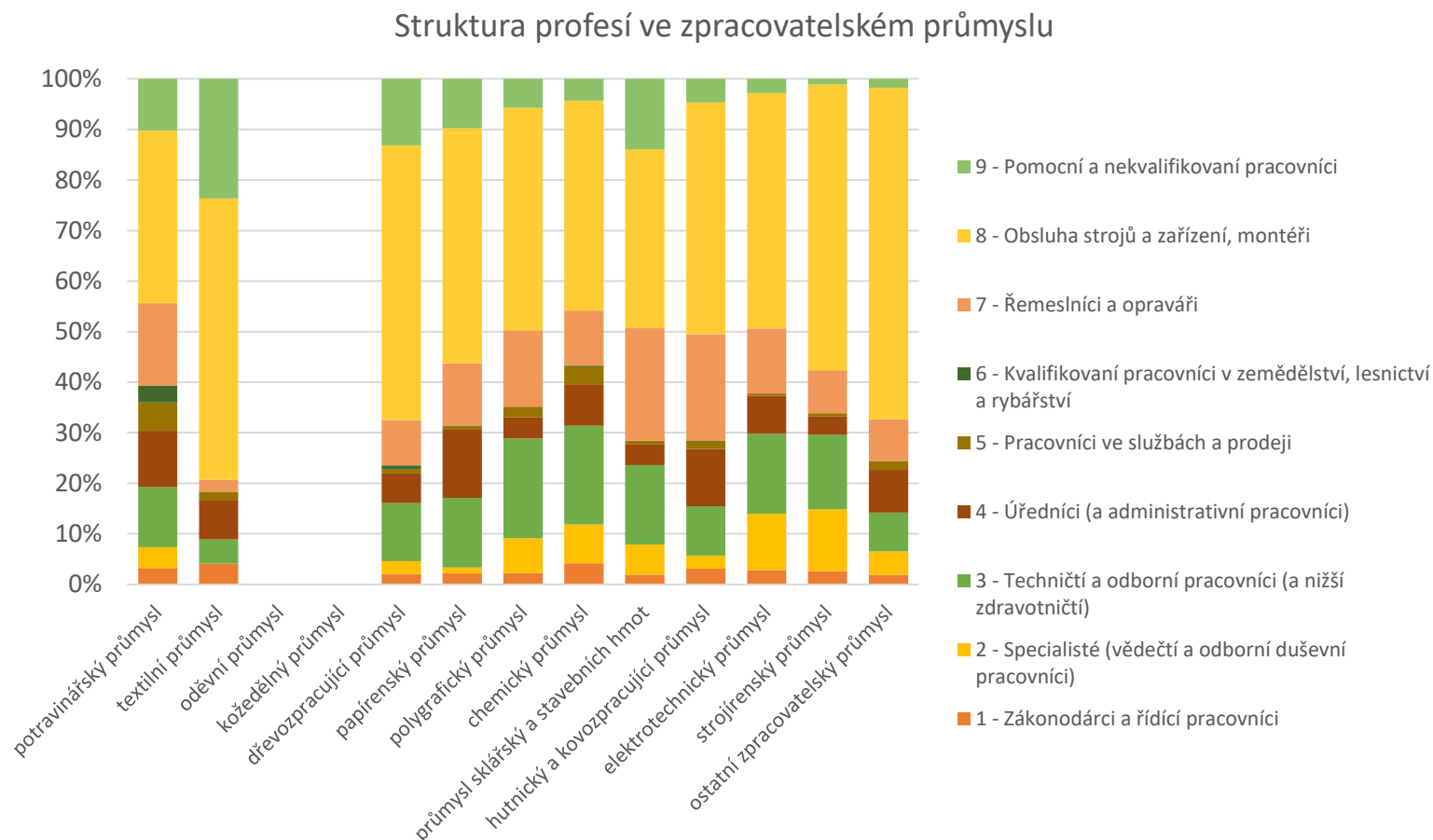
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 34,1%	7 - 16,3%	6 - 3,3%	1 - 3,2%
textilní průmysl	8 - 55,6%	9 - 23,7%	2 - 0%	2 - 0%
oděvní průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 54,3%	9 - 13,2%	5 - 0,8%	5 - 0,8%
papírenský průmysl	8 - 46,5%	3 - 13,8%	5 - 0,6%	6 - 0,1%
polygrafický průmysl	8 - 44%	3 - 19,7%	5 - 2,1%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 41,5%	3 - 19,5%	5 - 3,6%	6 - 0,2%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 35,4%	7 - 22,3%	5 - 0,7%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 45,9%	7 - 21%	5 - 1,6%	6 - 0,1%
elektrotechnický průmysl	8 - 46,6%	3 - 15,9%	5 - 0,5%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 56,6%	3 - 14,8%	5 - 0,6%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 65,6%	4 - 8,4%	9 - 1,7%	6 - 0%





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství.

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

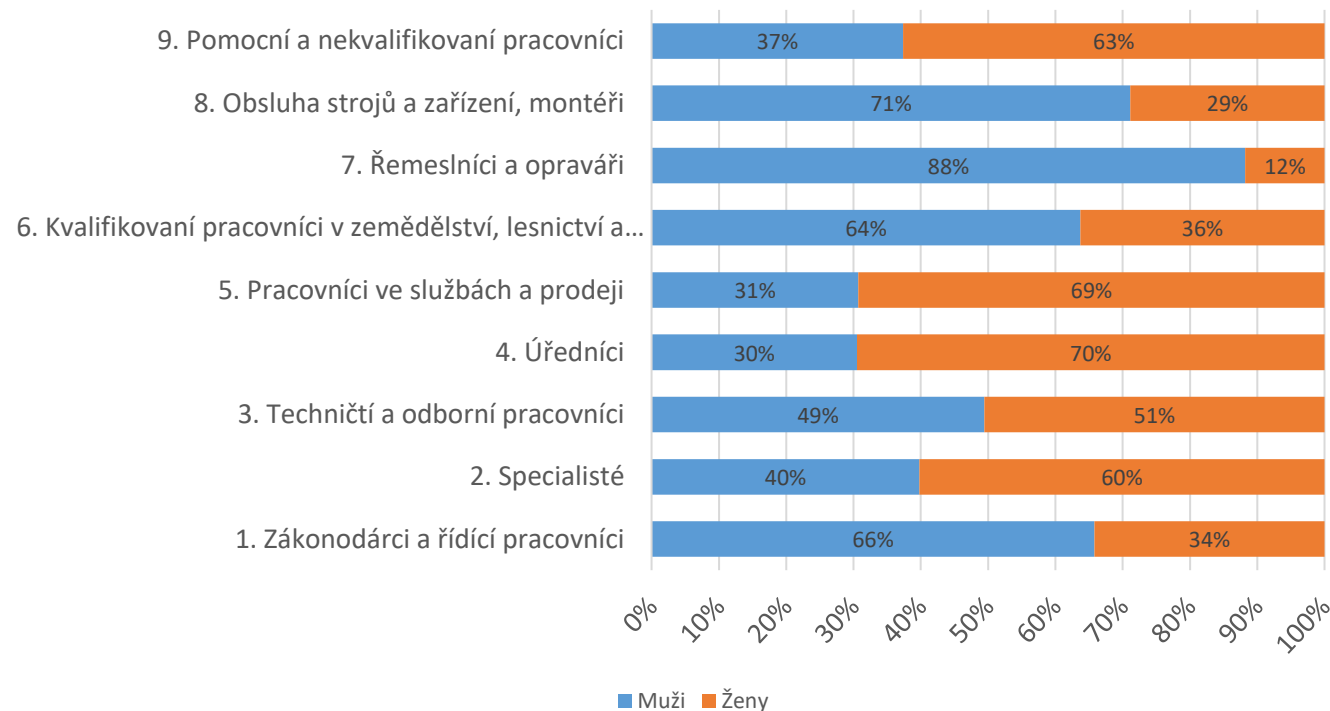
Úředníci; pracovníci ve službách a prodeji.

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 116 839 mužů a 101 456 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky, a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví; v zdravotní a sociální péči a ve vzdělávání. Vysoké zastoupení je i mezi pomocnými a nekvalifikovanými profesemi, a to zejména v ubytování, stravování a pohostinství. Ženy zde tvoří více než 70 %.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři, a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu, kde se blíží 85 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení, a to opět ve všech odvětvích kromě sekce vzdělávání, kde tvoří většinu ženy.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor.

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor.

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví.

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejné vlastnictví; soukromé /družstevní vlastnictví.

Střední s maturitou: veřejný sektor; smíšená forma vlastnictví / družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví.

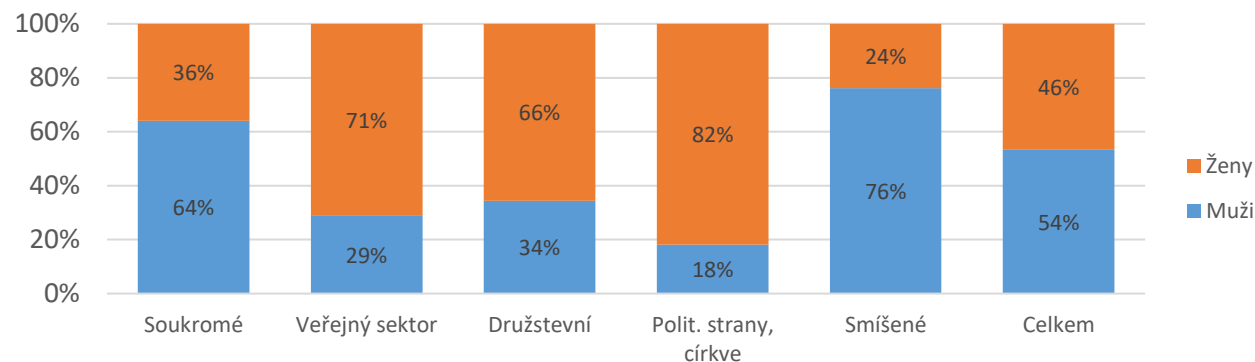
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví / veřejný sektor

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/ smíšené vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví.

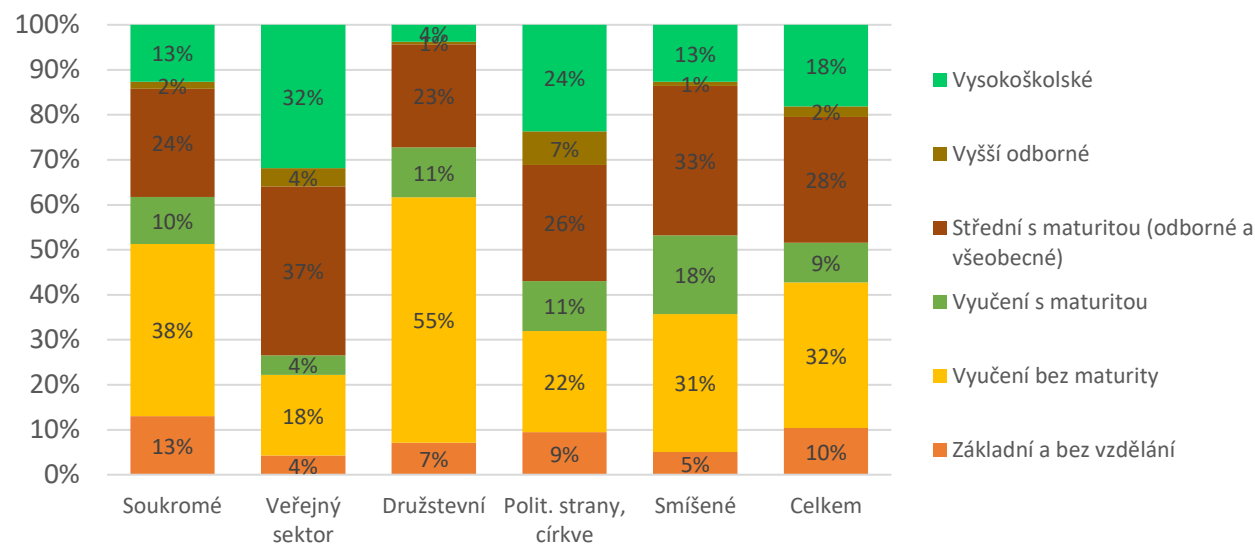
Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví / veřejný sektor; smíšené vlastnictví.

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví.

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví / vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/ veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví.

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví.

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví / vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví.

Úředníci: veřejný sektor / vlastnictví sdružení, politických stran a církví/soukromé vlastnictví / smíšené vlastnictví.

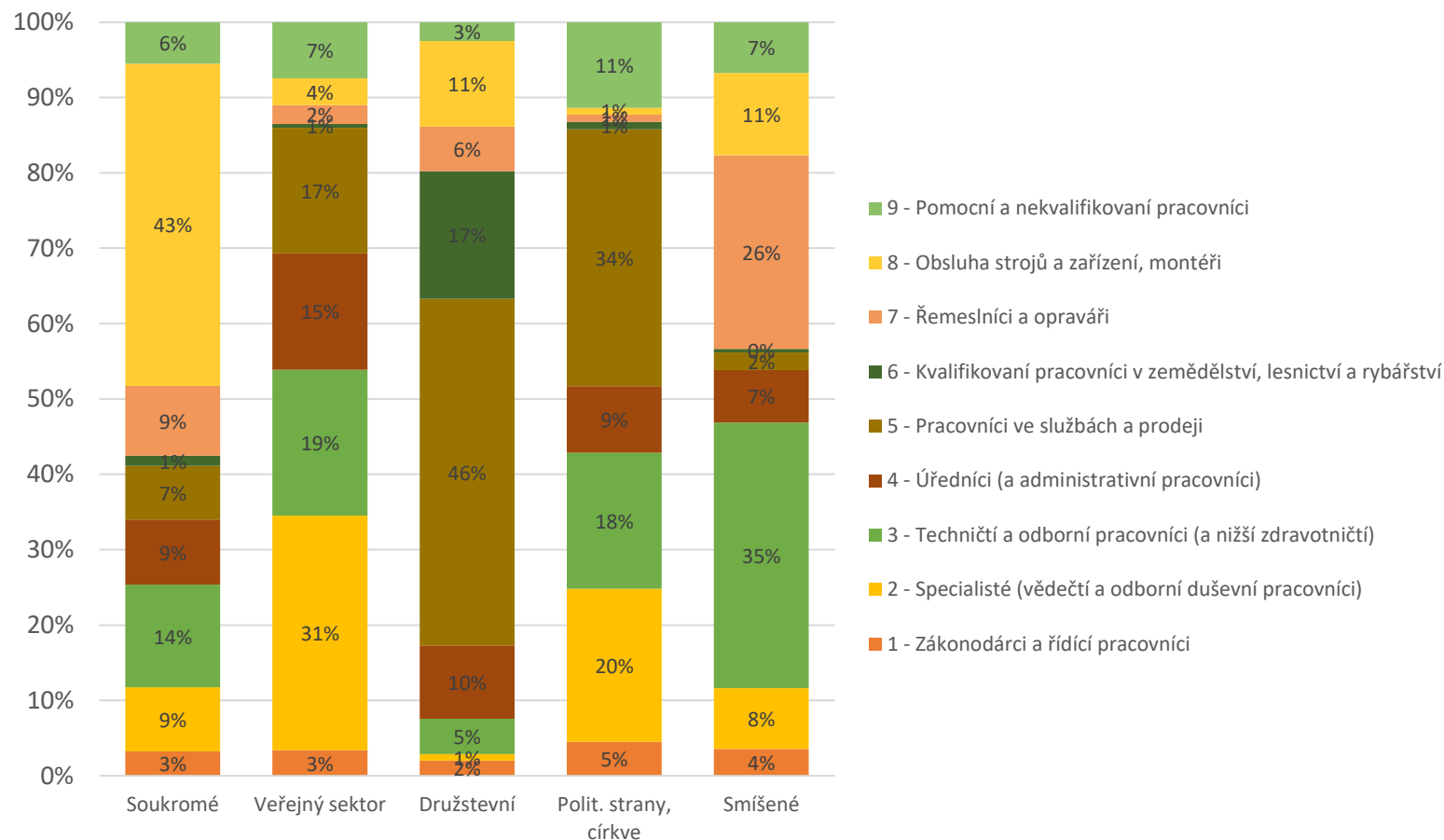
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor / družstevní vlastnictví.

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví.

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů.

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



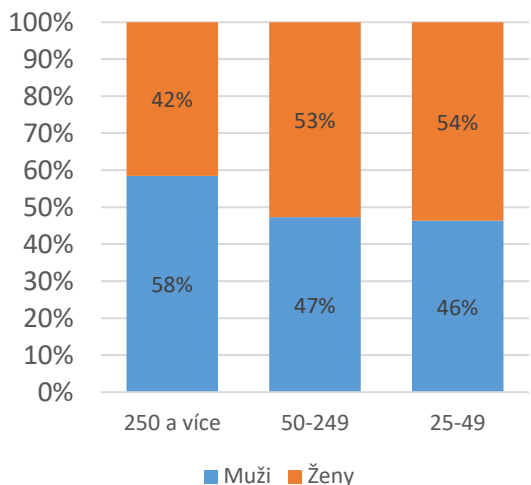




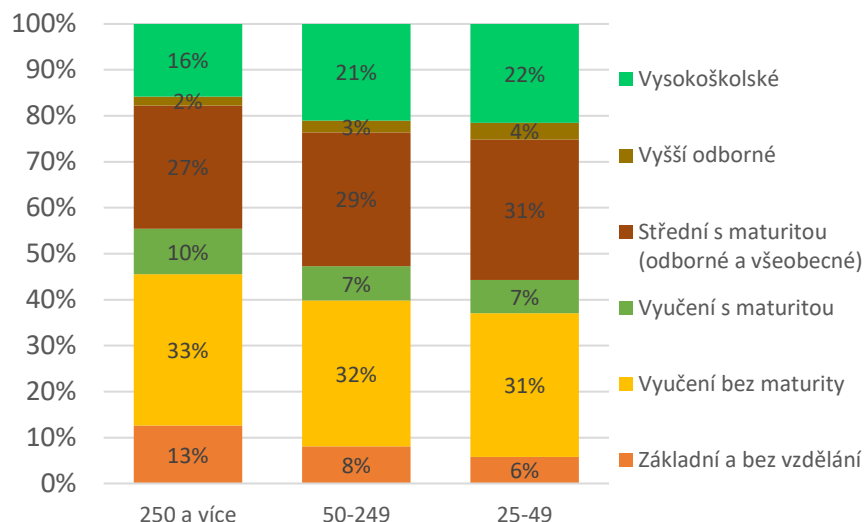
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

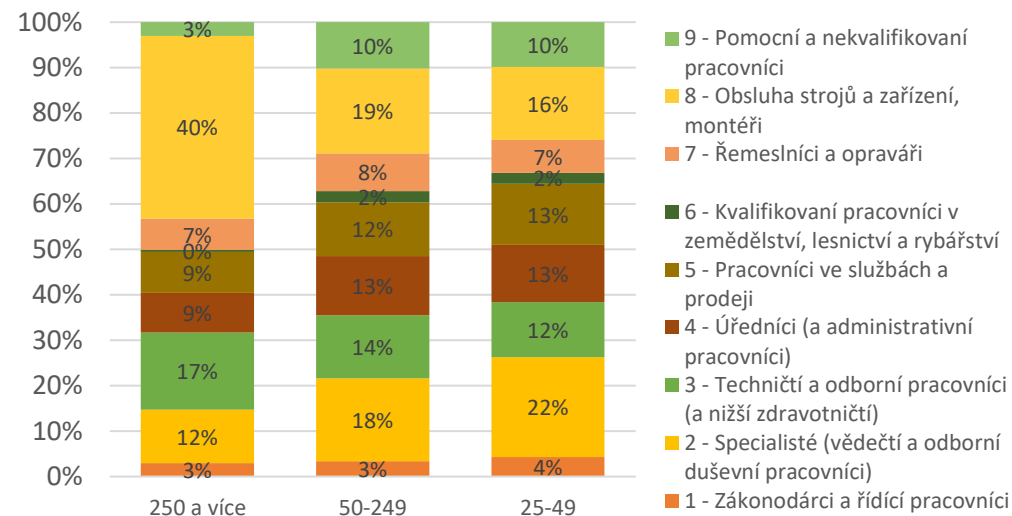
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

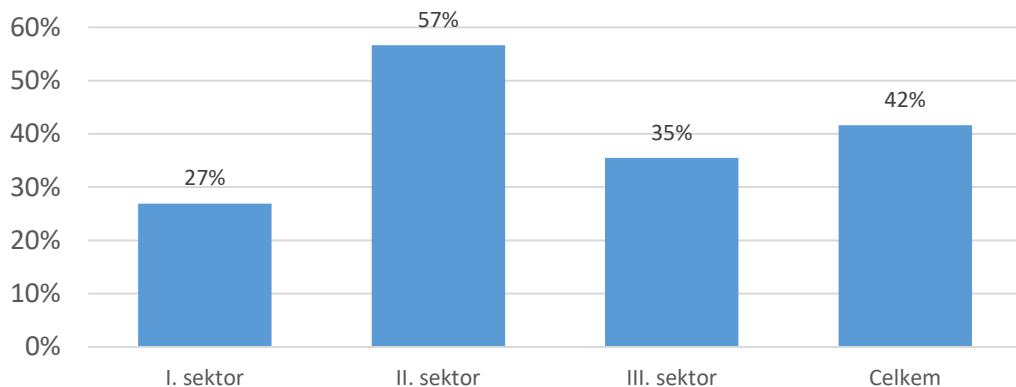


Úřad práce ČR

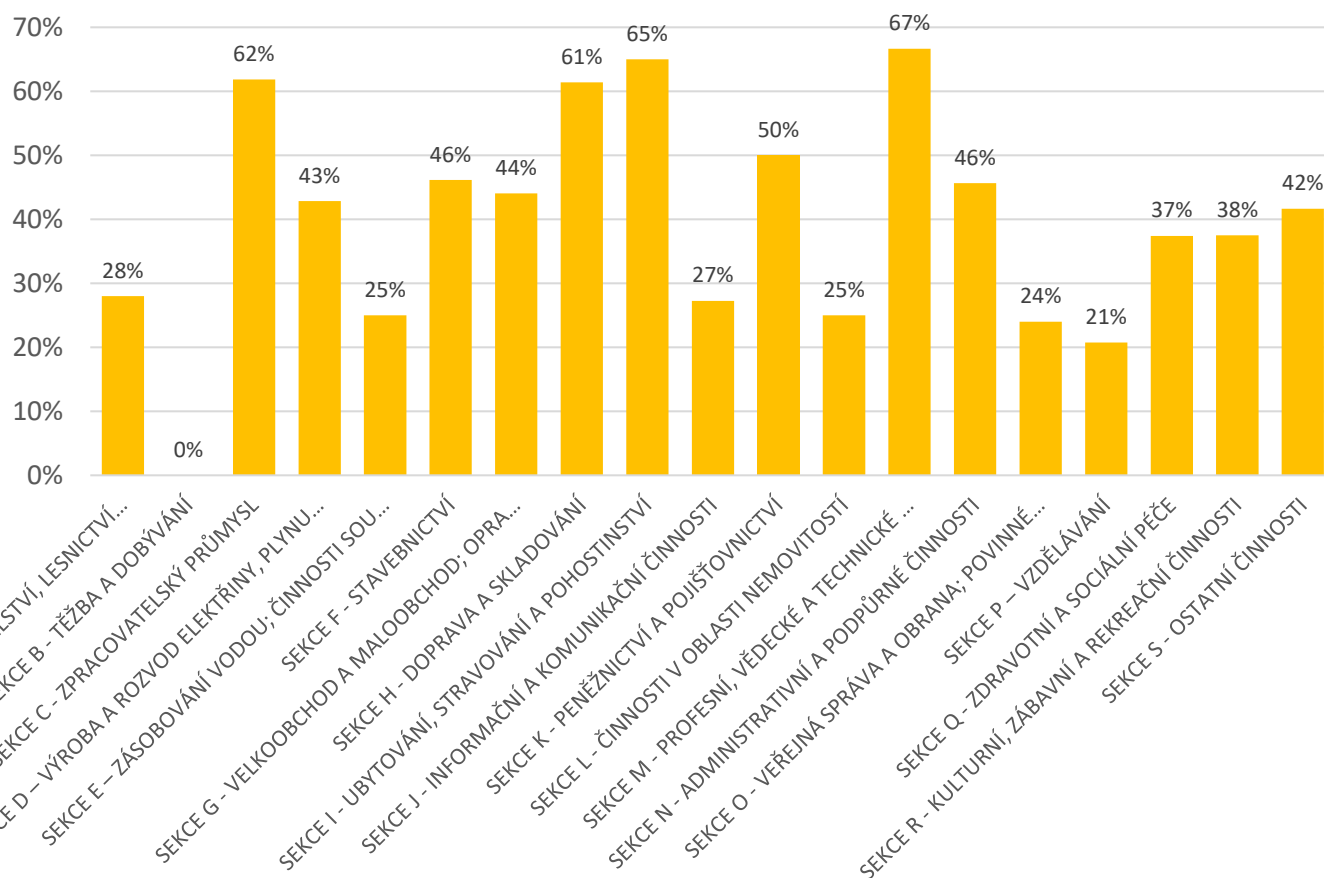
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: profesní, vědecké a technické činnosti; ubytování, stravování a pohostinství; zpracovatelský průmysl.

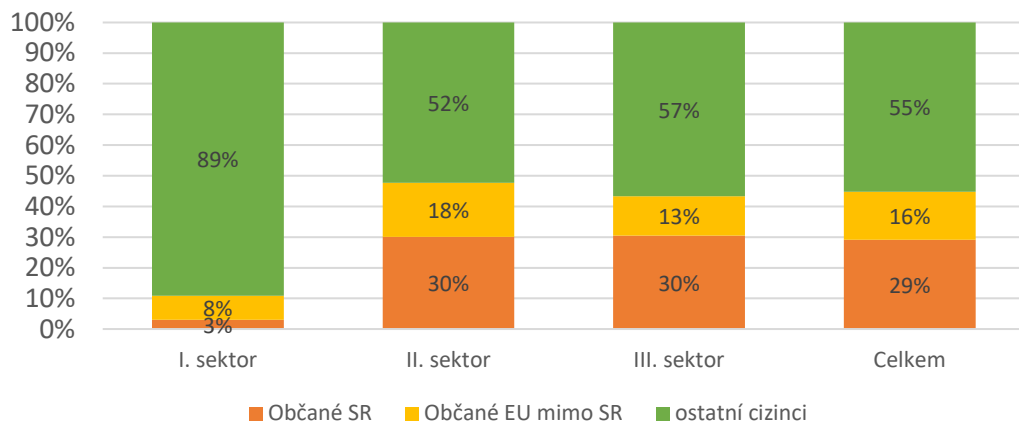
Nížší: těžba a dobývání (odvětví s malým vzorkem zaměstnanců a organizací); vzdělávání; veřejný sektor.

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



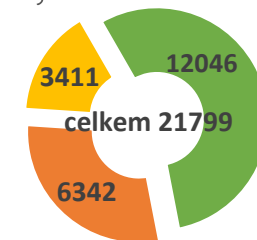
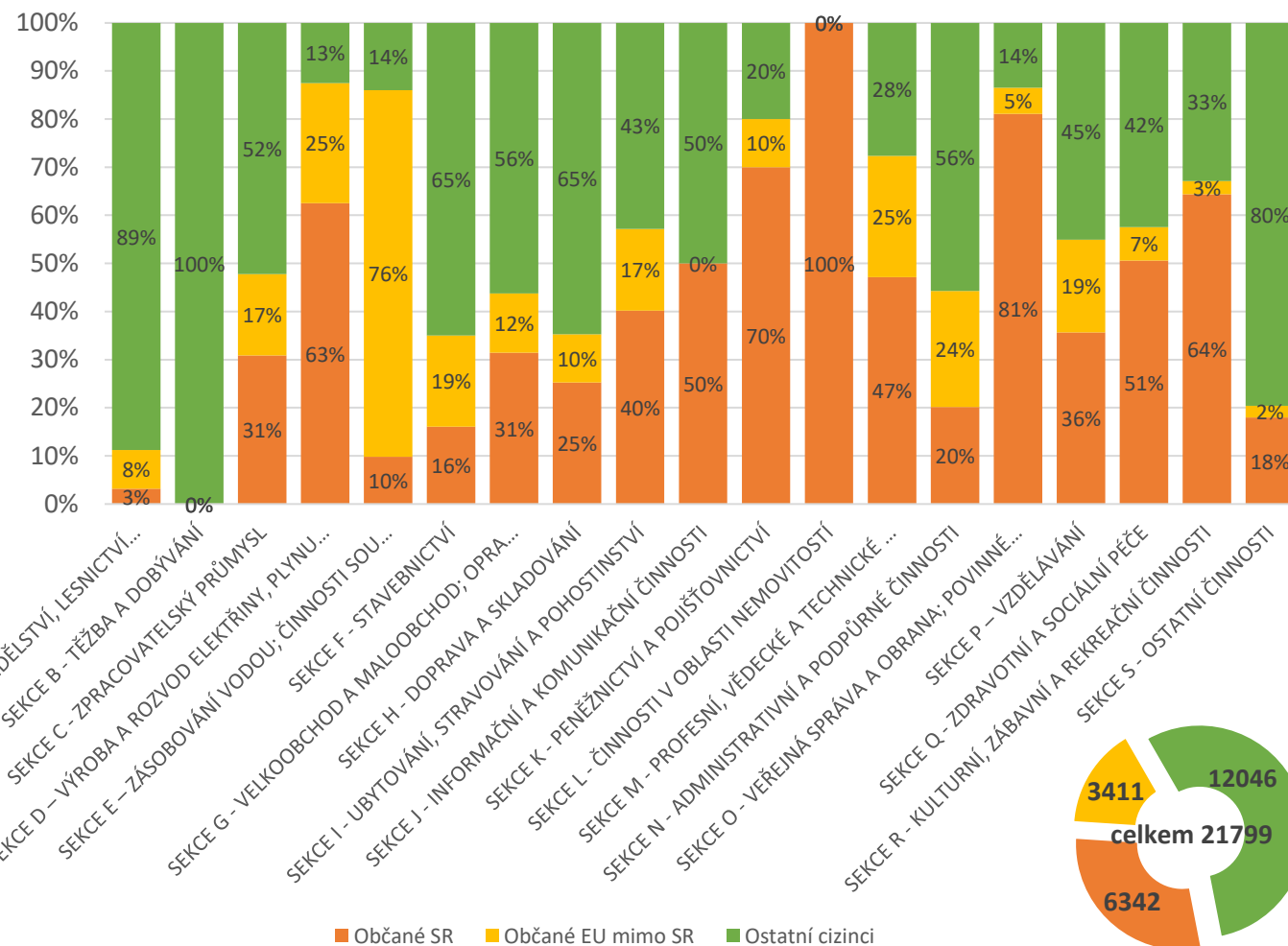
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují ostatní cizinci, jejichž zaměstnanost převládá ve většině sekcí, a to nejvíce u těžby a dobývání, v zemědělství, lesnictví a rybářství. Výsledek u těžby je ovlivněn nízkým počtem zapojených subjektů.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v II. a III sektoru. Absolutně ovládají sektor činnosti v oblasti nemovitostí, kde není vyžadováno vyšší vzdělání.
- Převaha cizinců z členských zemí EU je zejména v II. a ve III. sektoru, a to konkrétně v sekcích zásobování vodou. Vysoké zastoupení je v zemědělství, významný podíl je i v dopravě, obchodě a v ubytování a pohostinství.
- Veřejná správa zaměstnává všechny cizince, nejvíce občanů SR.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Rusko, Polsko, Bulharsko, Rumunsko.

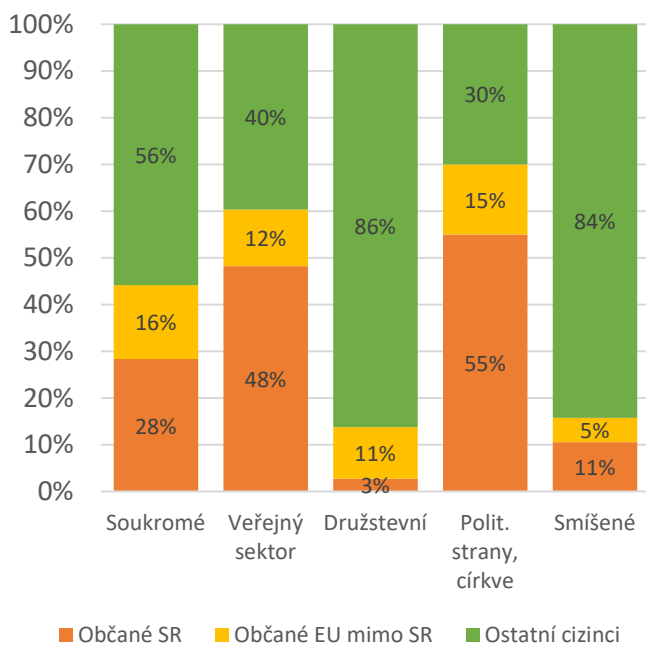
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



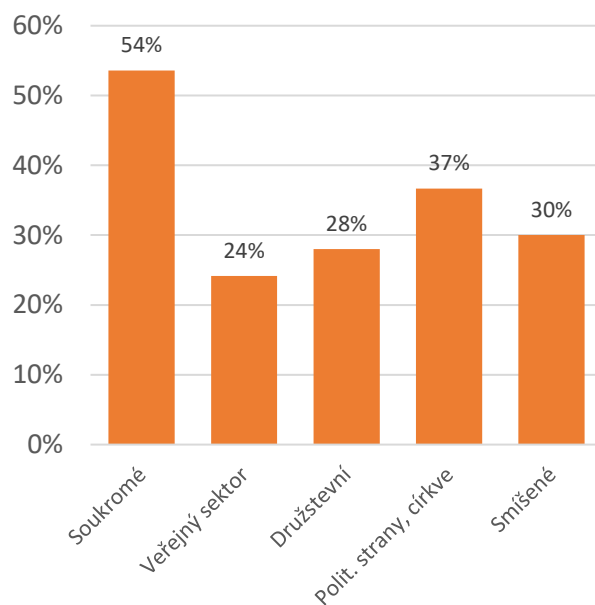


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



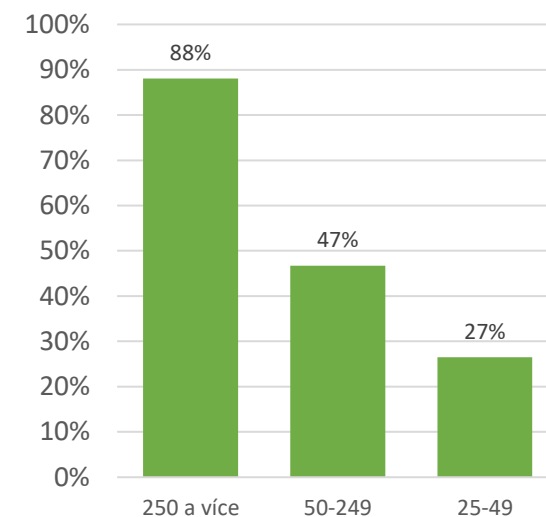
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



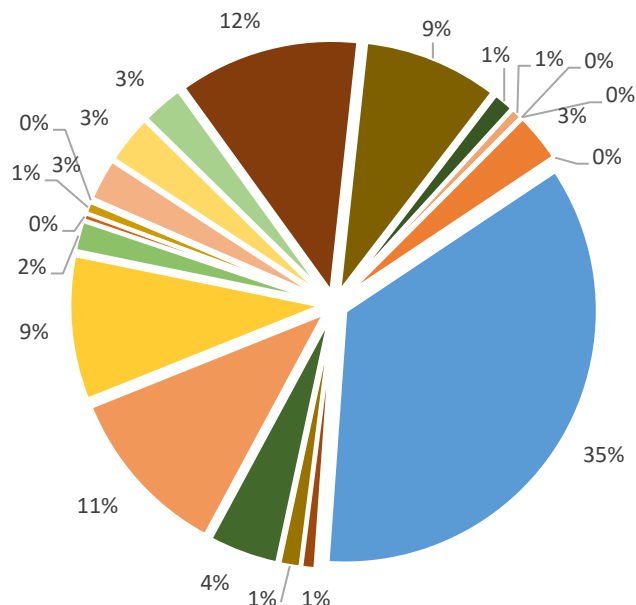
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména ostatní cizince, potom občany SR. U třetích zemí převládají občané Ukrajiny.
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí (zemědělství). U menších organizací je i výrazně vyšší podíl občanů Slovenska (činnosti v oblasti nemovitostí, veřejná správa a obrana, kulturní, zábavní a rekreační činnosti, zpracovatelský průmysl, činnosti v oblasti nemovitostí mají menší průměrnou úroveň koncentrace).



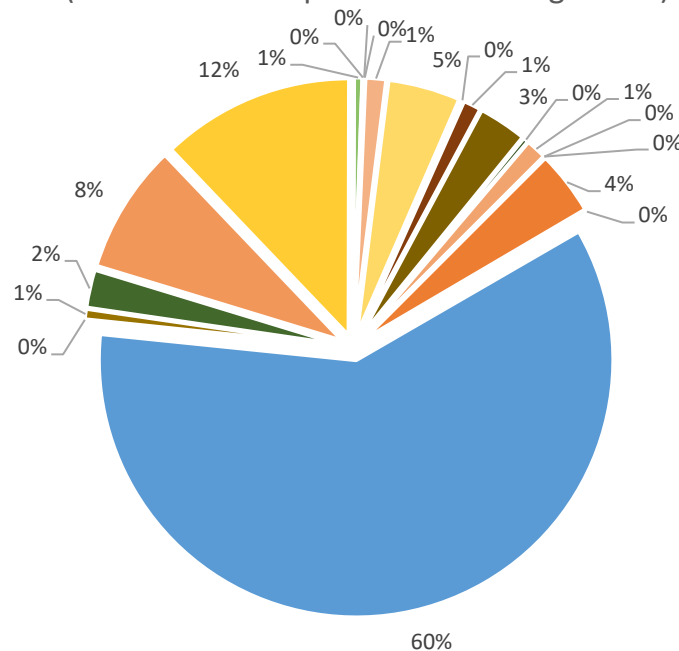
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

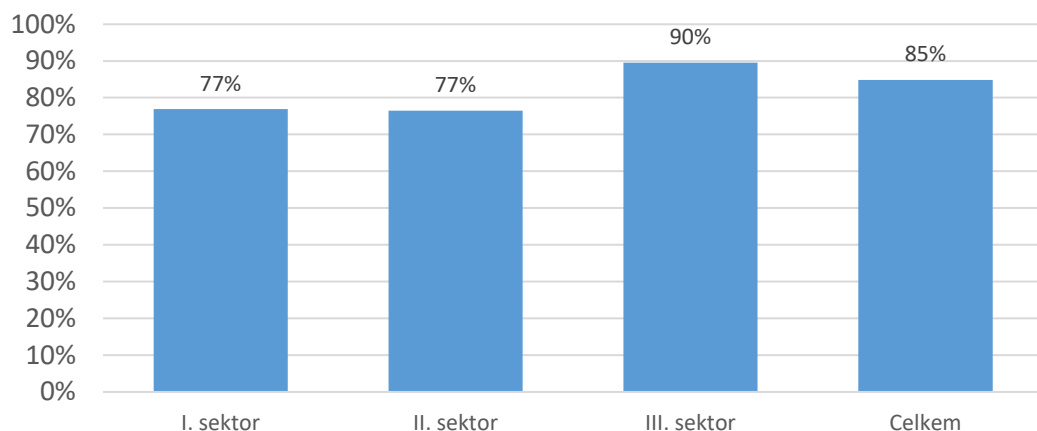
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 35 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 60 procent.
- Na druhém místě je vzdělávání s 12% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců, přitom ovšem na celkovém počtu zaměstnání cizinců se podílí jenom 1%. Výraznější podíl mezi oběma ukazateli je u velkoobchodu a maloobchodu, jakož i u dopravy a skladování.



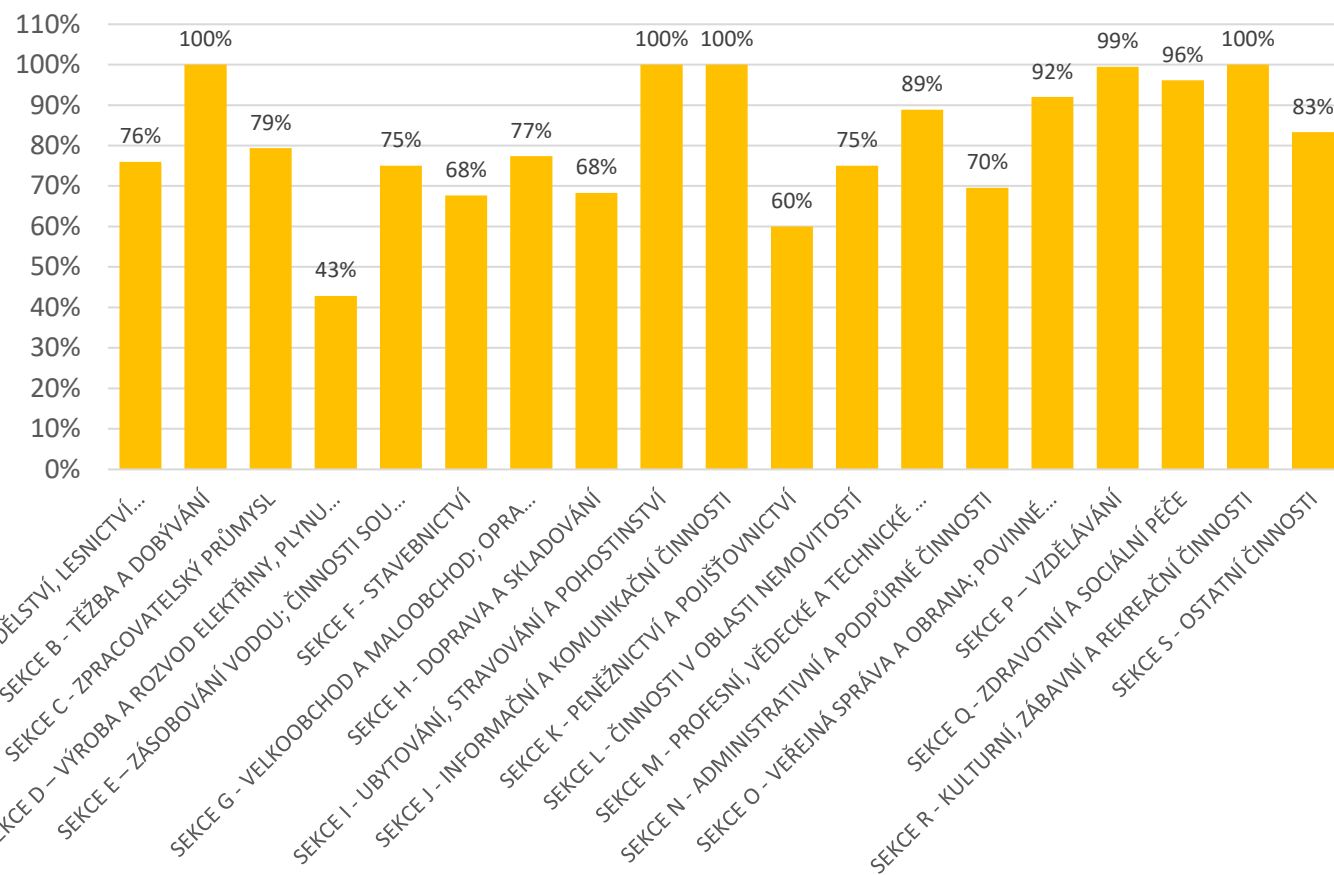
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



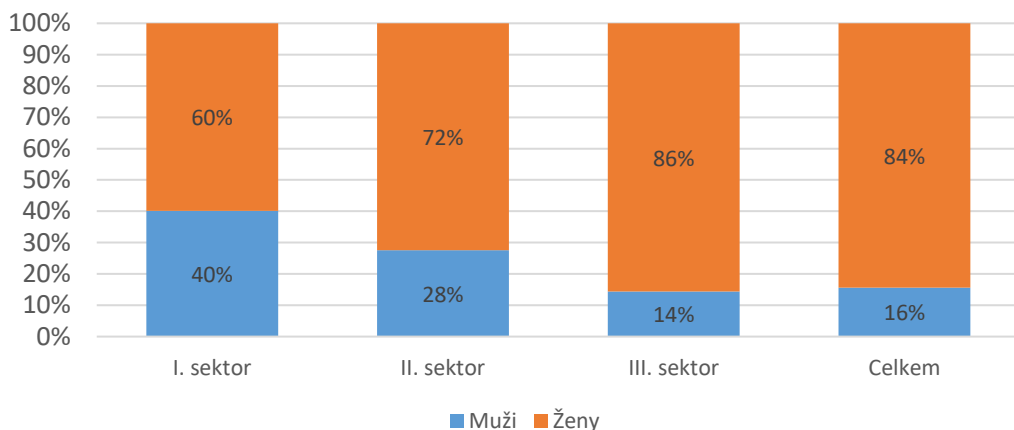
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z III. sektoru ekonomiky, tj. ubytování, stravování a pohostinství, informační a komunikační činnosti, kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Poznámka: data u těžby a dobývání vzhledem k nízkému počtu zapojených subjektů nemají odpovídající vypovídací hodnotu.
- Stejný podíl zkrácených úvazků je v I. a ve II. sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu, tepla.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví, viz dále.



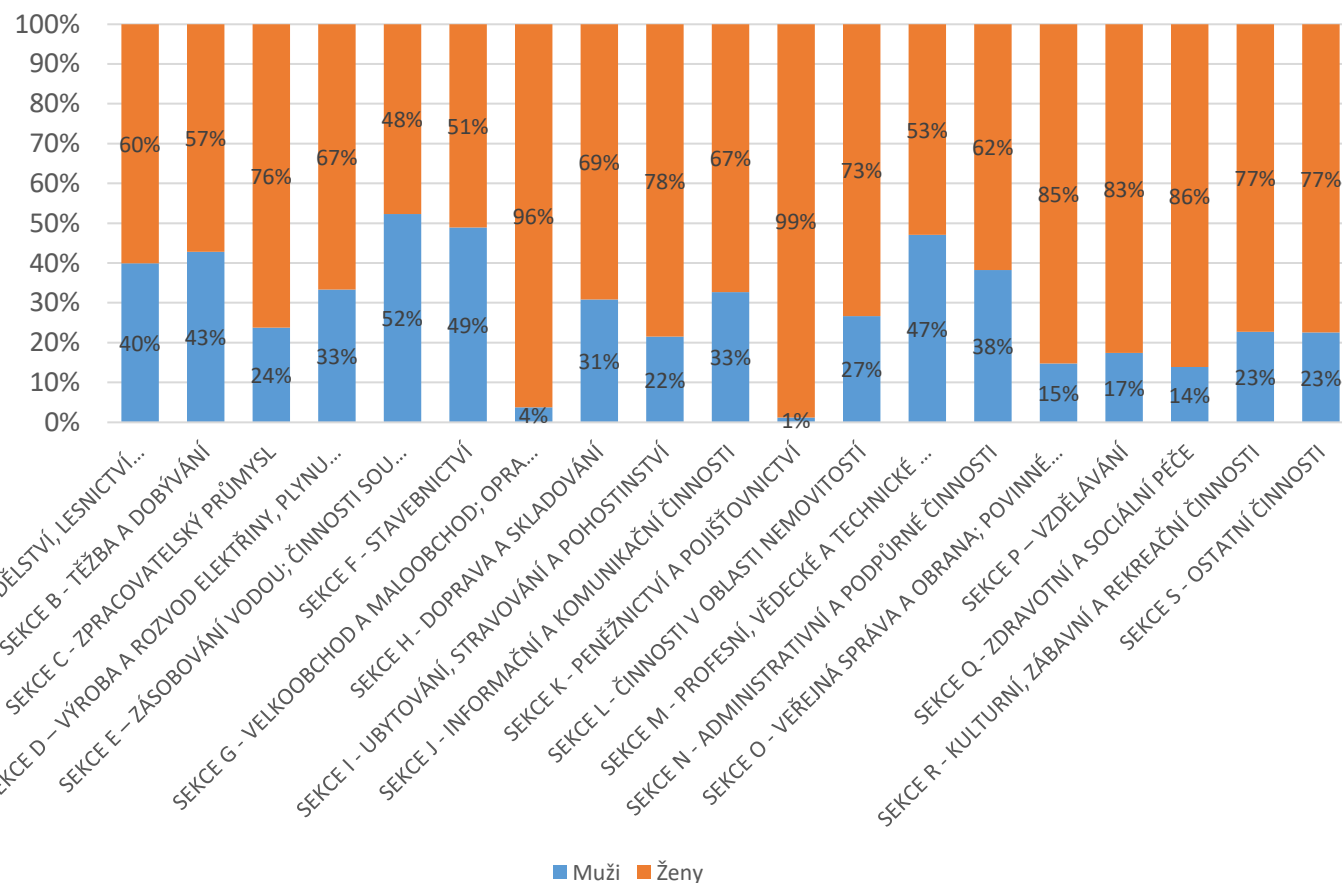
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



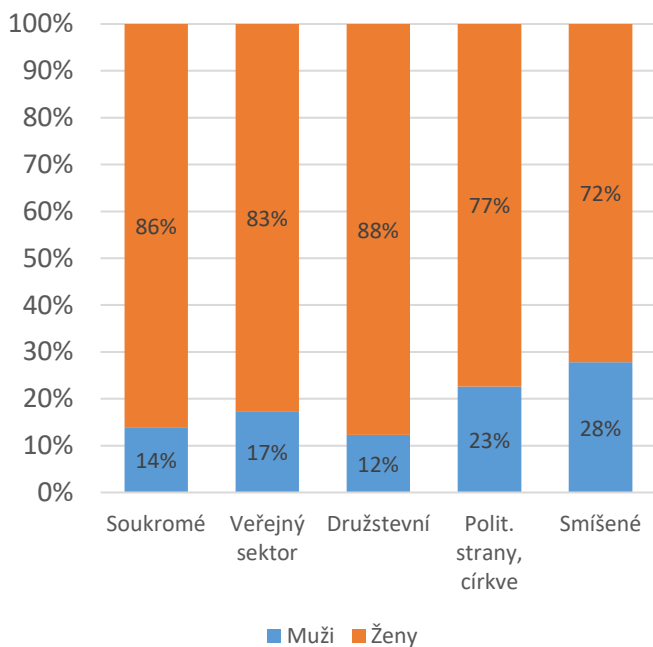
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví zásobování vodou, kde však tvoří muži cca 52 % všech zaměstnanců. Další výjimku tvoří stavebnictví, kde jde o vliv omezeného počtu organizací.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví; velkoobchodě a maloobchodě; zdravotnictví a sociální péči; veřejná správa.



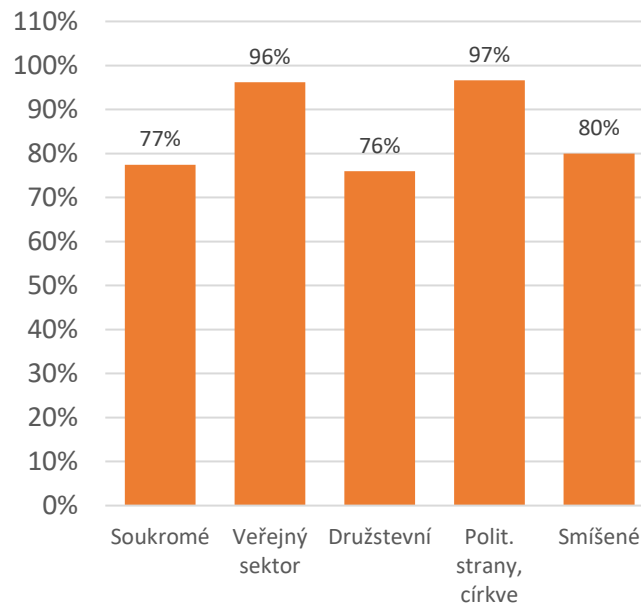
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

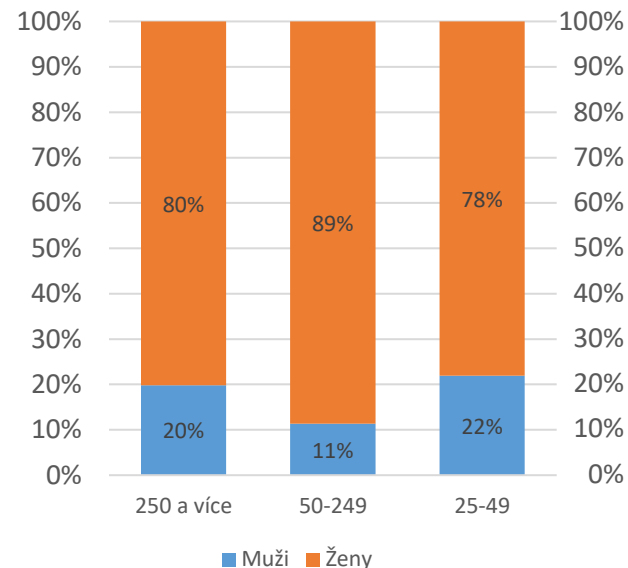
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



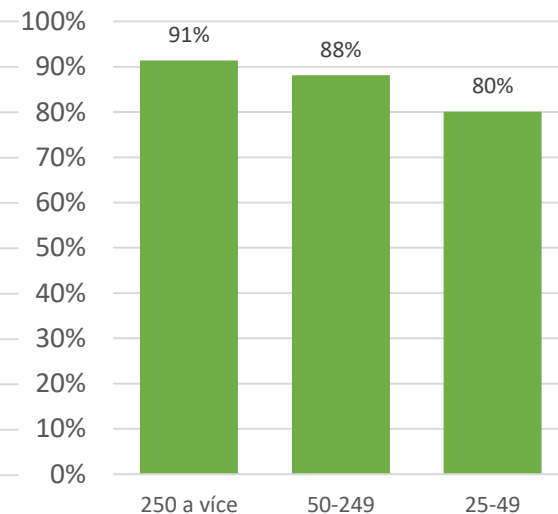
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména velké organizace, menší méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jedné velké firmy s celostátní působností.



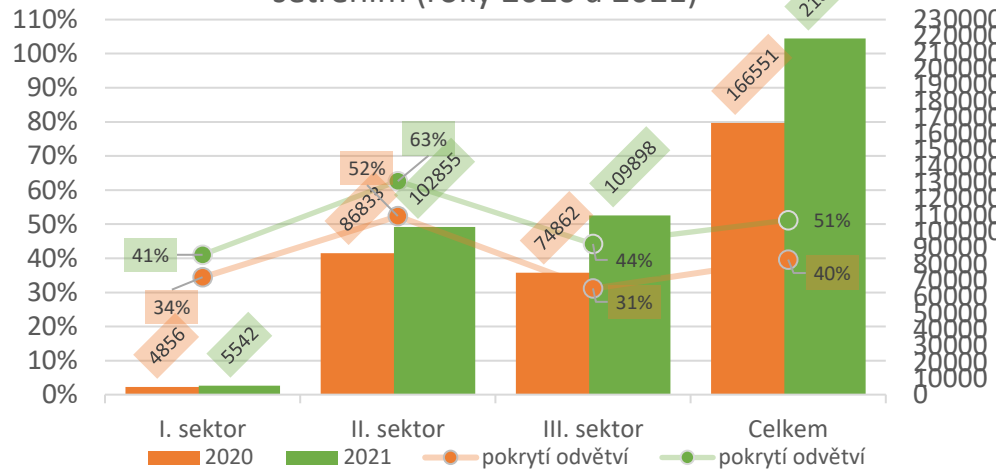


Úřad práce ČR

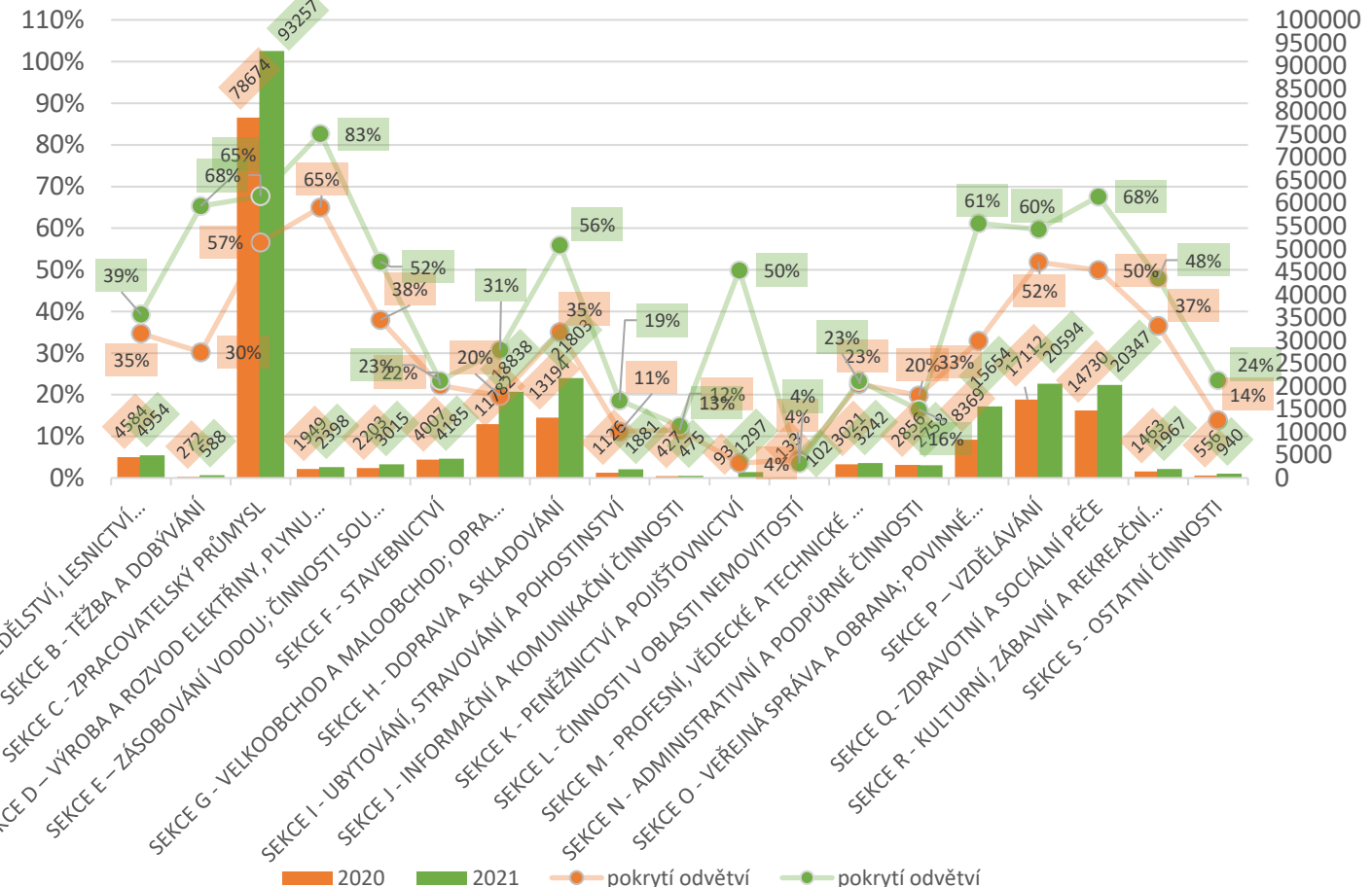
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2020 a 2021)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2020, 2021)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2020, avšak ne již v roce 2021, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Pokrytí sektorů za rok 2021 byla vůči roku 2020 úspěšnější, 51 % proti 40 %.
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2018 a 2019.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření u všech sektorů a odvětví ekonomiky, stejná zůstala u činnosti v oblasti nemovitostí, srovnatelná u informační a komunikační činnosti.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

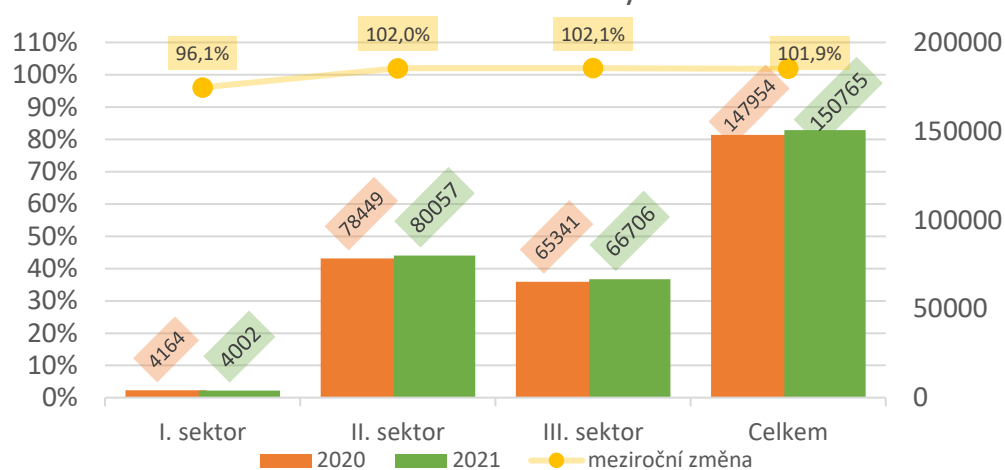


Úřad práce ČR

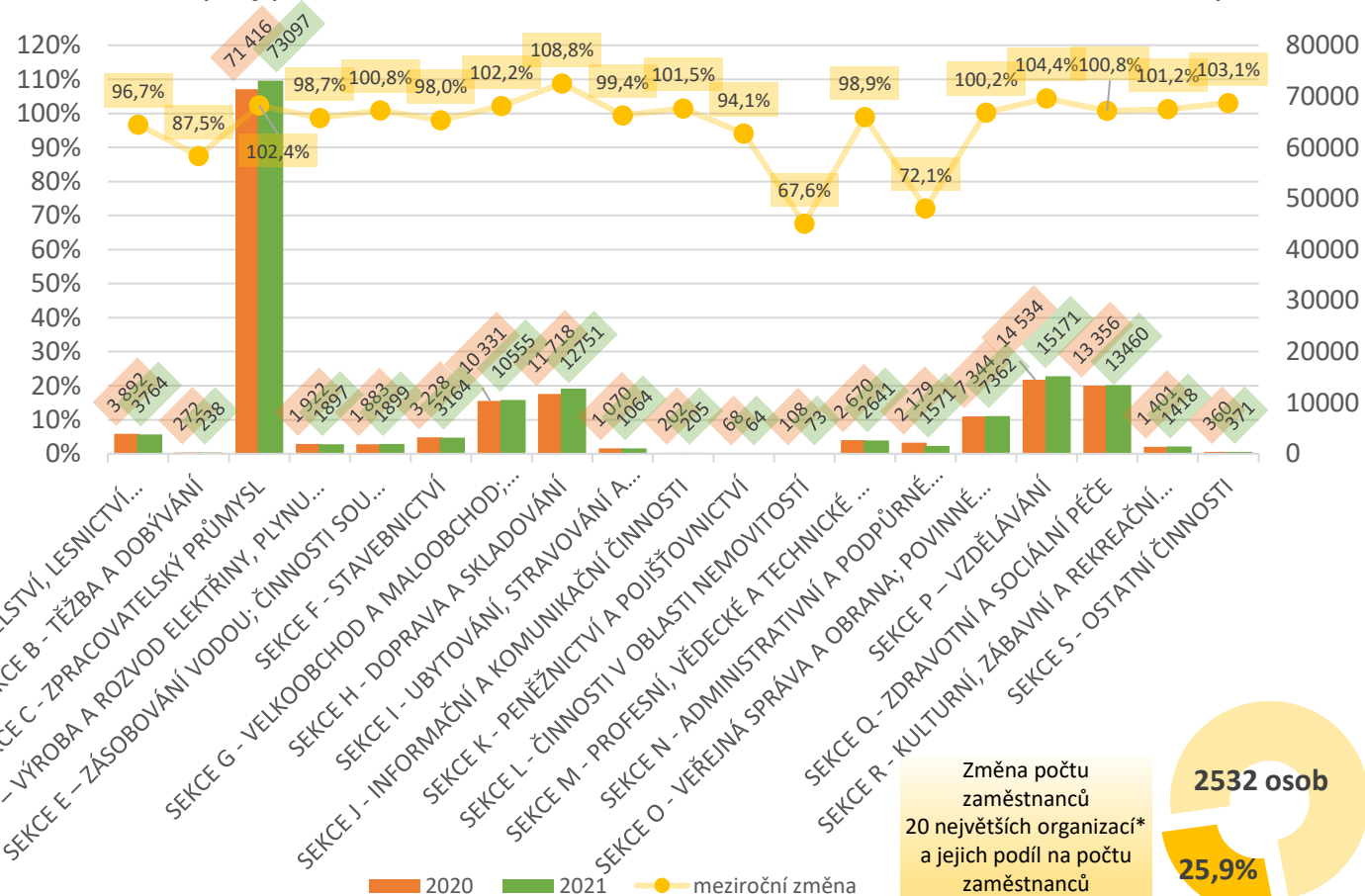
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle sektorů ekonomiky



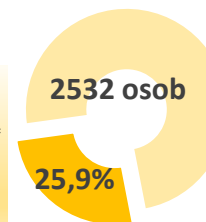
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví doprava a skladování, a to především díky založení vyššího počtu logistických společností.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly činnosti v oblasti nemovitostí, na což mohlo mít vliv menší zastoupení počtu organizací v daném odvětví, jakož i stávající nelehká situace na realitním trhu.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti vzdělávání (4 %) a největšímu poklesu v činnosti v oblasti nemovitostí (32 %), vysvětlením může být malé zastoupení subjektů.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



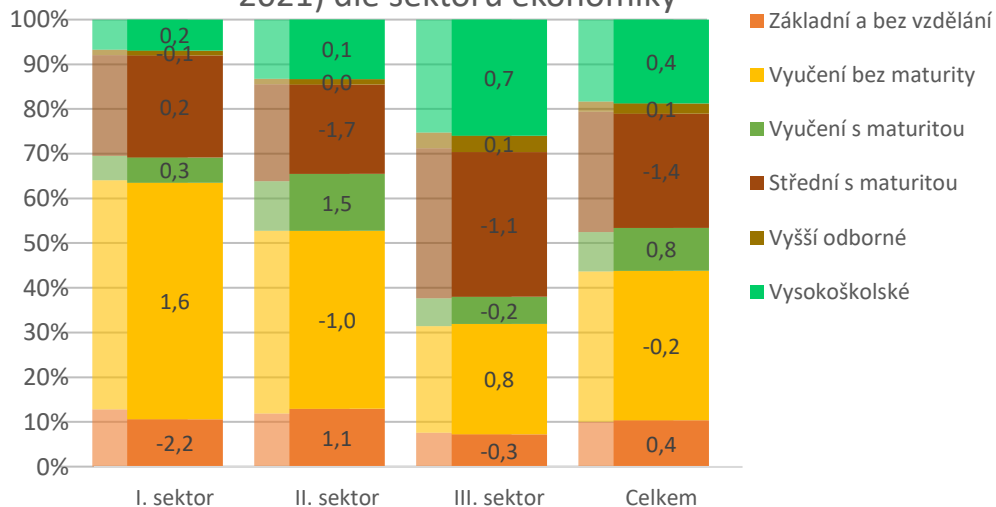


## Úřad práce ČR

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

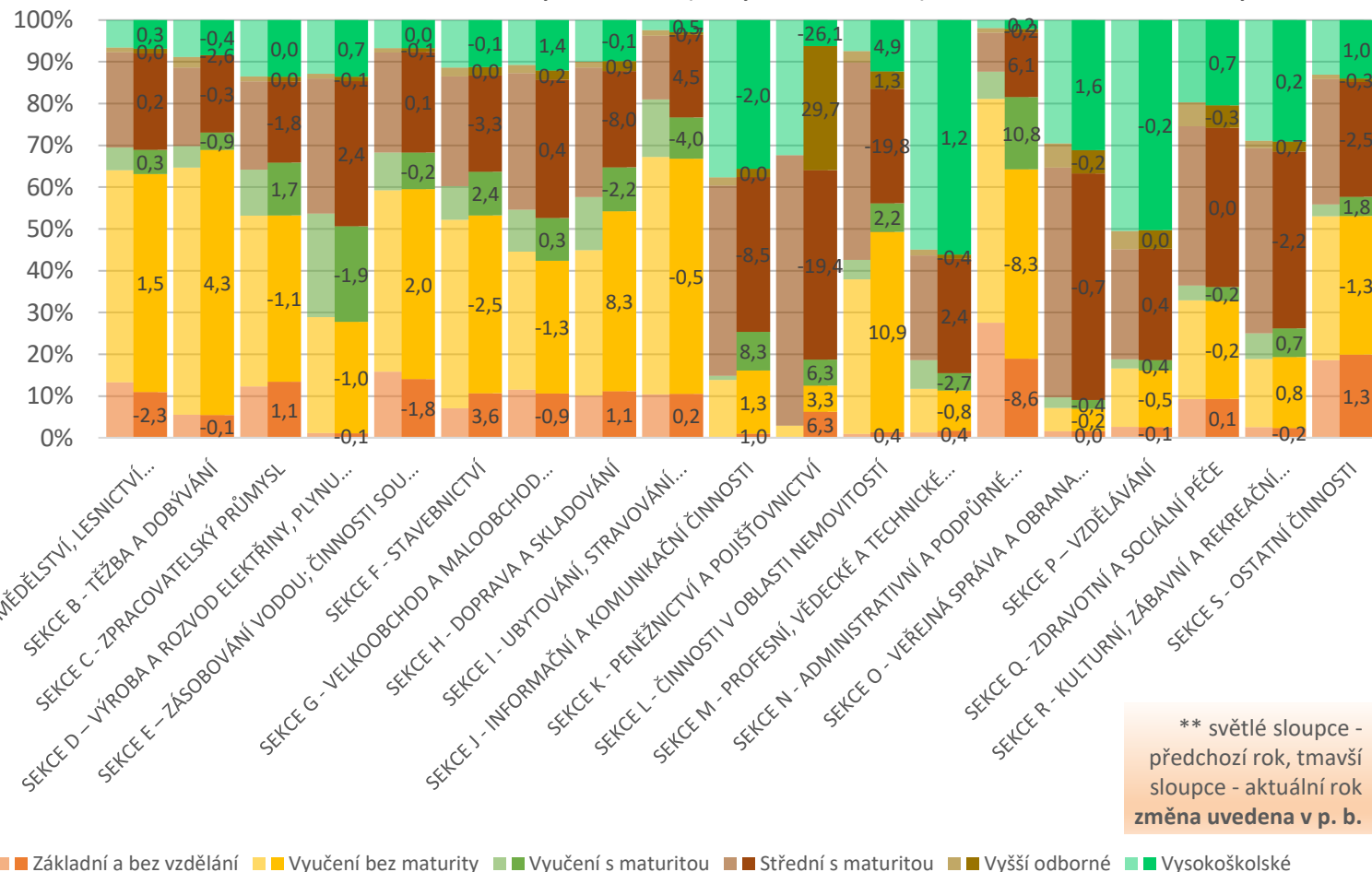
## Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v odvětvích závislých na celkové ekonomické situaci ve společnosti (peněžnictví a pojišťovnictví; těžba a dobývání; ubytování a stravování).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě se dá vyzorovat nárůst vysokoškolského vzdělání, a to na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky\*\*

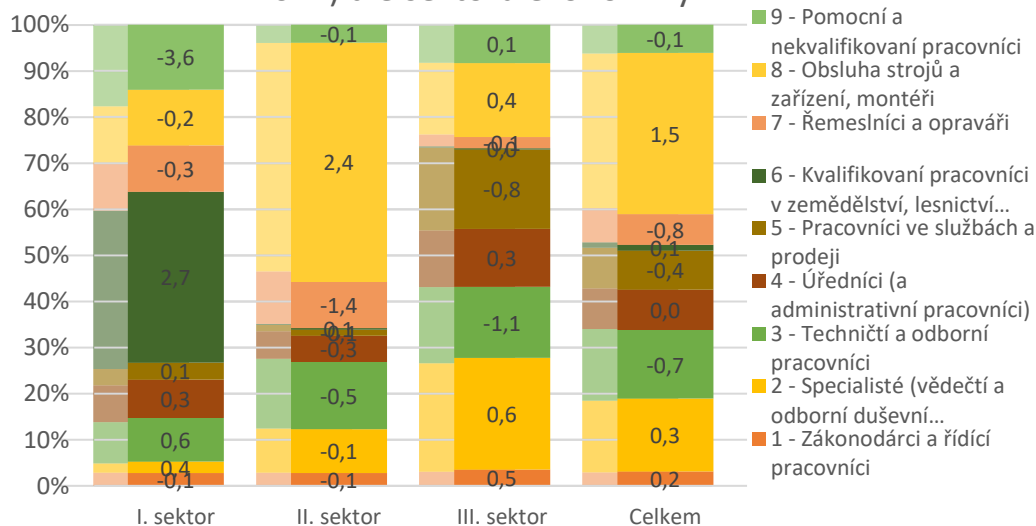


\* Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky\*\*

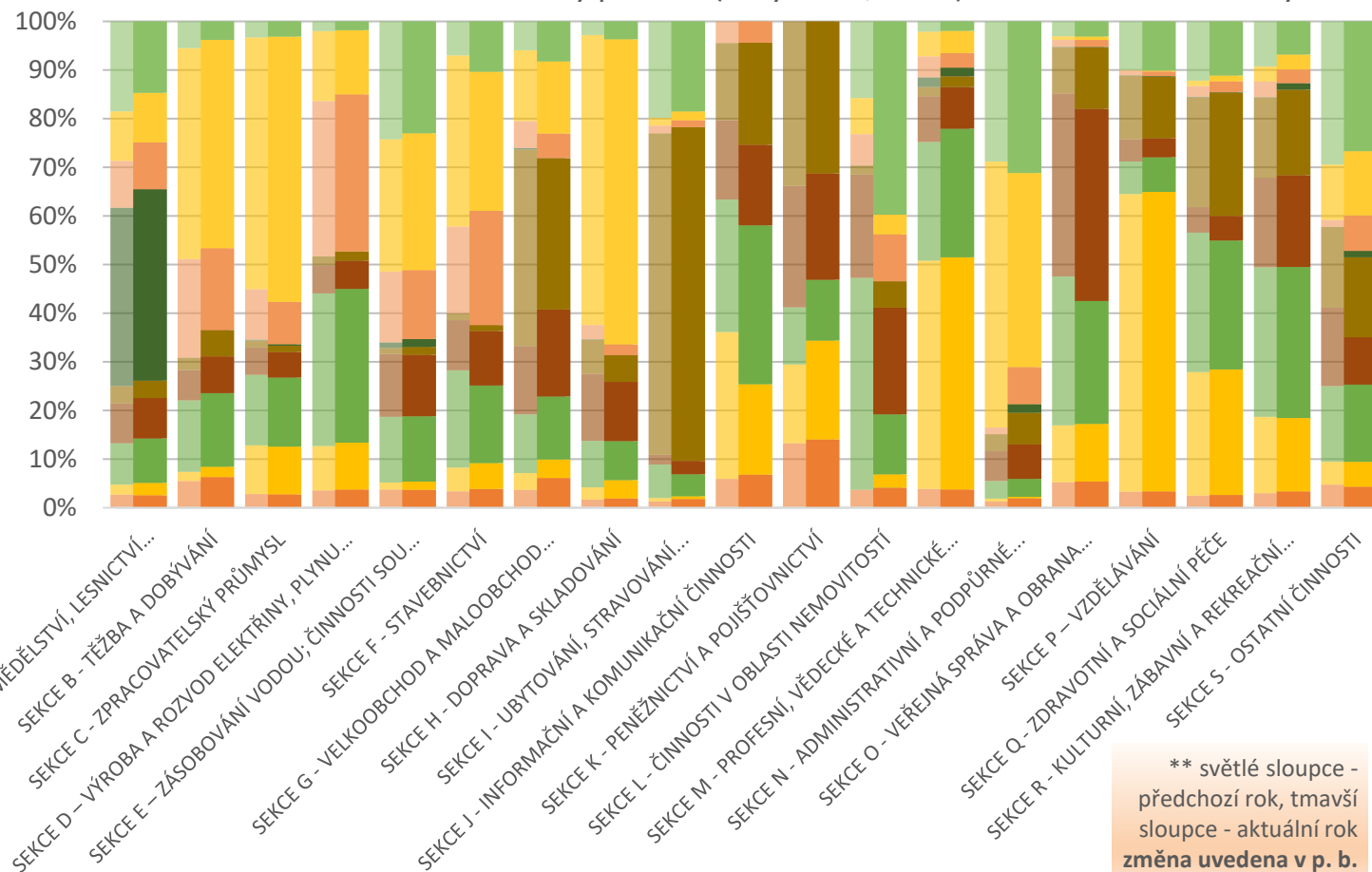


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; ubytování, stravování a pohostinství; zpracovatelský průmysl).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, například informační a komunikační činnosti.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

## Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky\*\*



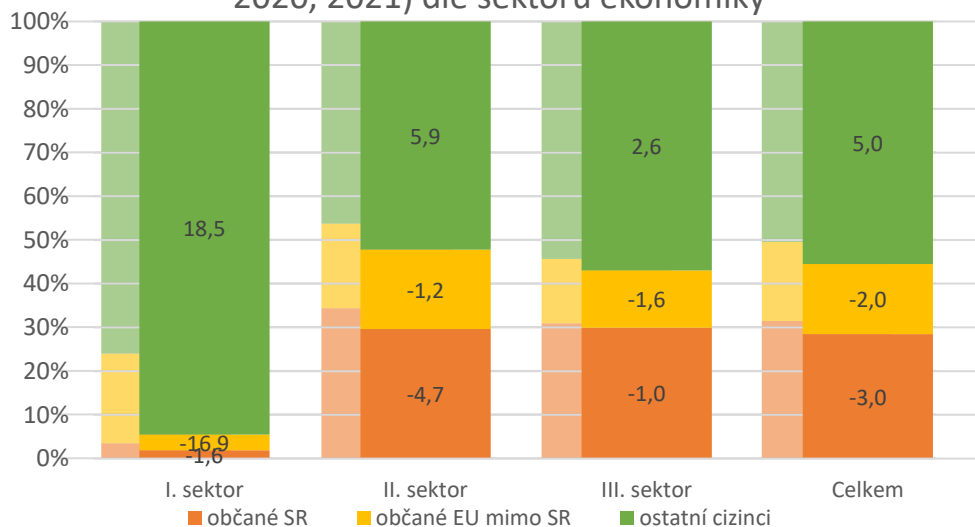
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

### Úřad práce ČR

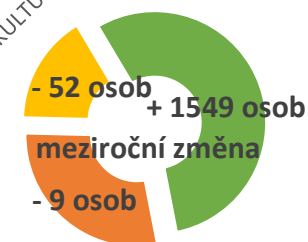
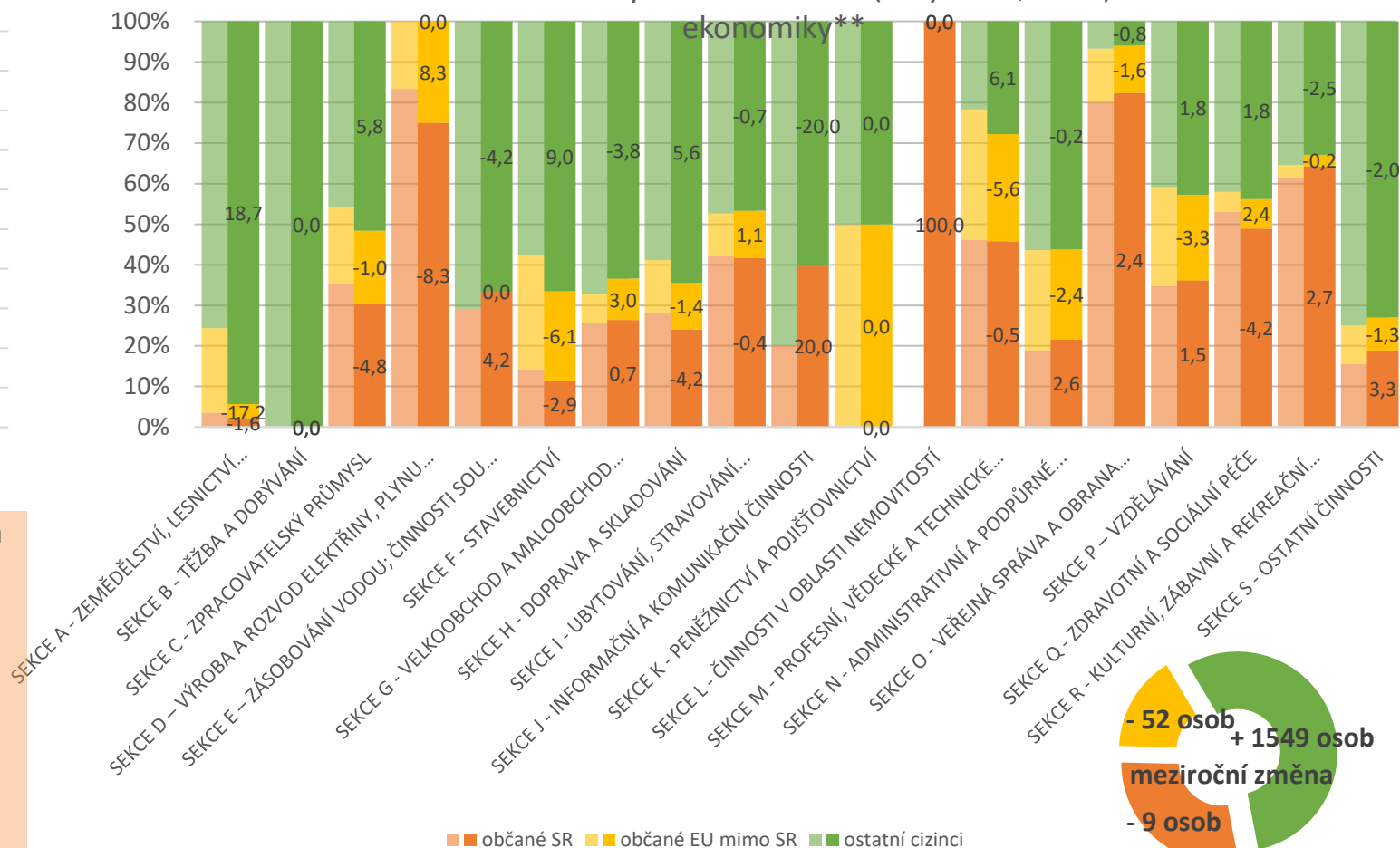
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

### Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle odvětví



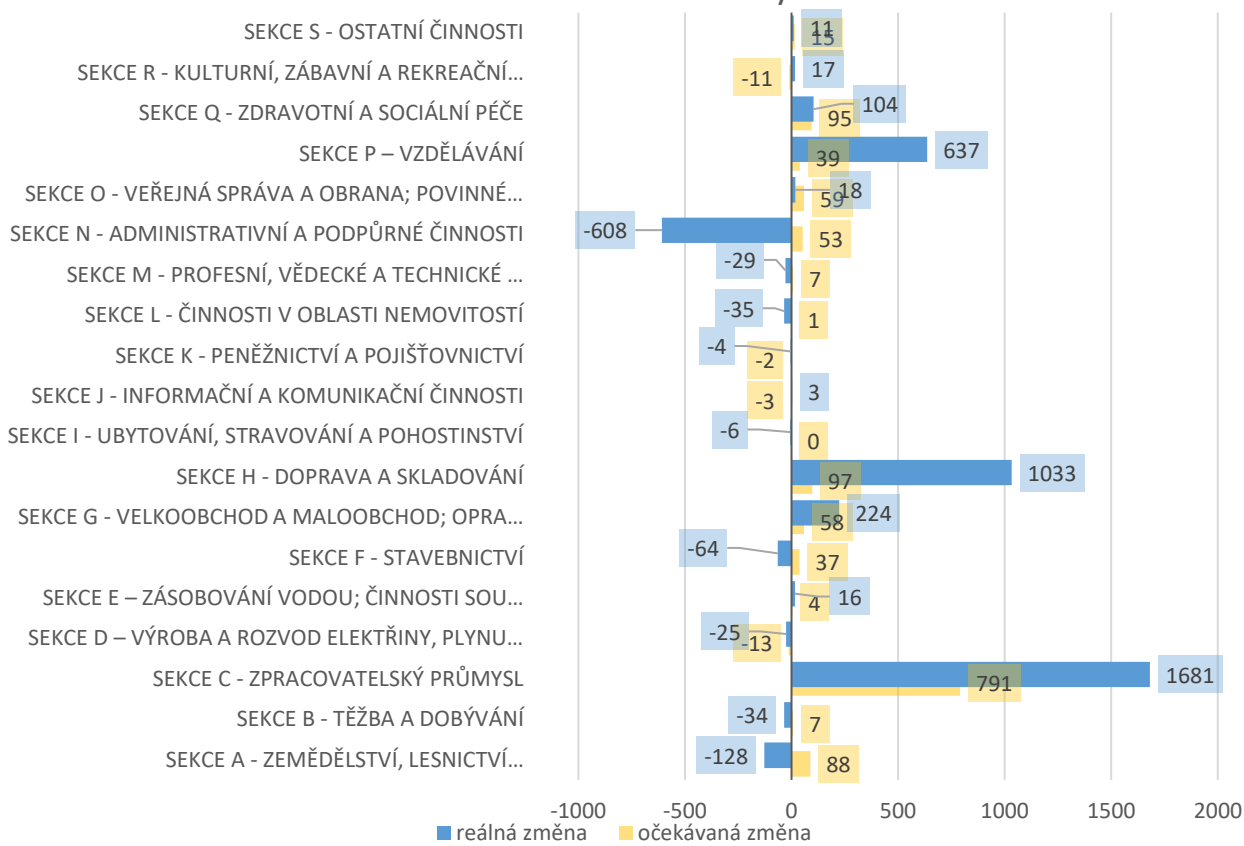
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



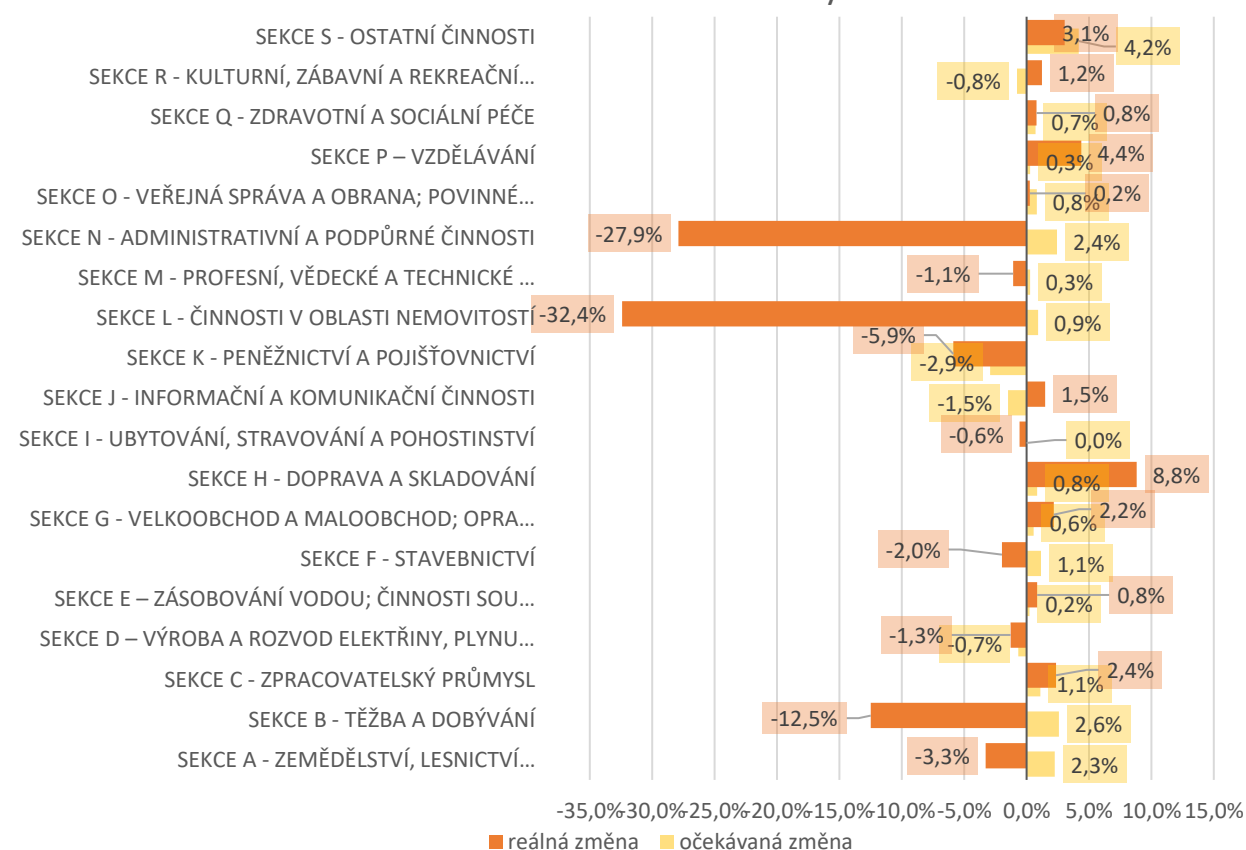
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2021. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2021.

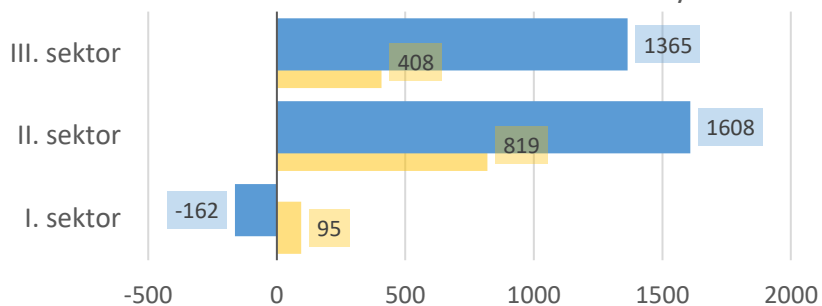


Úřad práce ČR

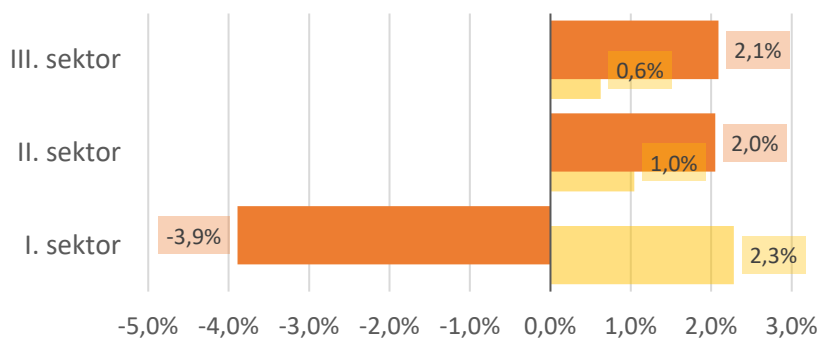
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

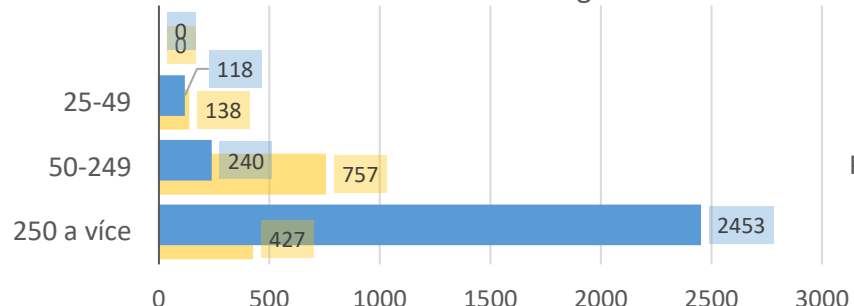
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



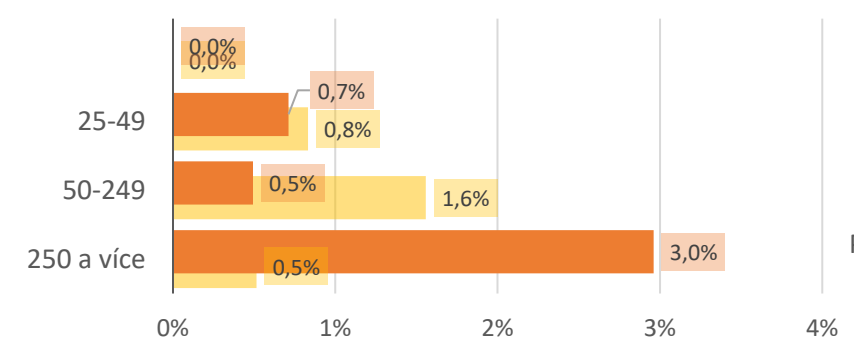
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



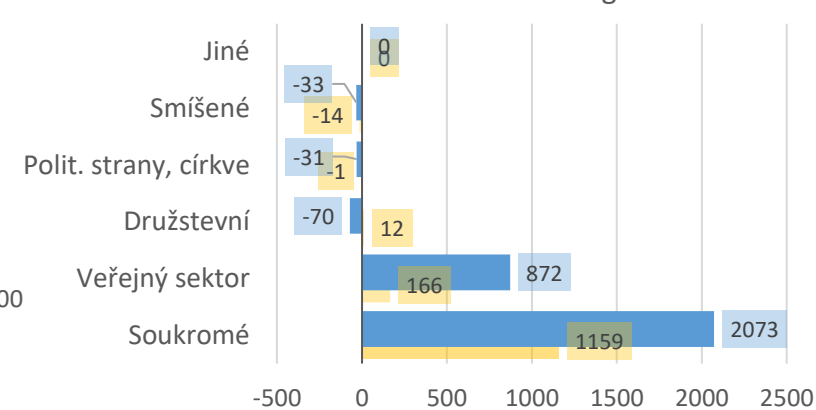
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



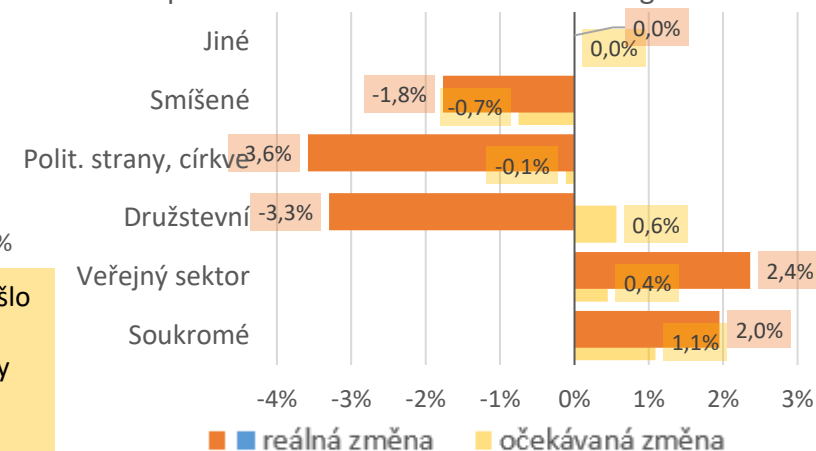
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2020 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 15 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 9 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázal zpracovatelský průmysl, doprava a skladování, dále vzdělávání.
- Největší absolutní pokles vykázaly administrativní a podpůrné činnosti, což souviselo s náročnou situací ve firmách, které byly nuceny redukovat počty zaměstnanců.
- K největšímu relativnímu poklesu došlo u činností v oblasti nemovitostí, což odráželo situaci na trhu s realitami.

reálná změna očekávaná změna

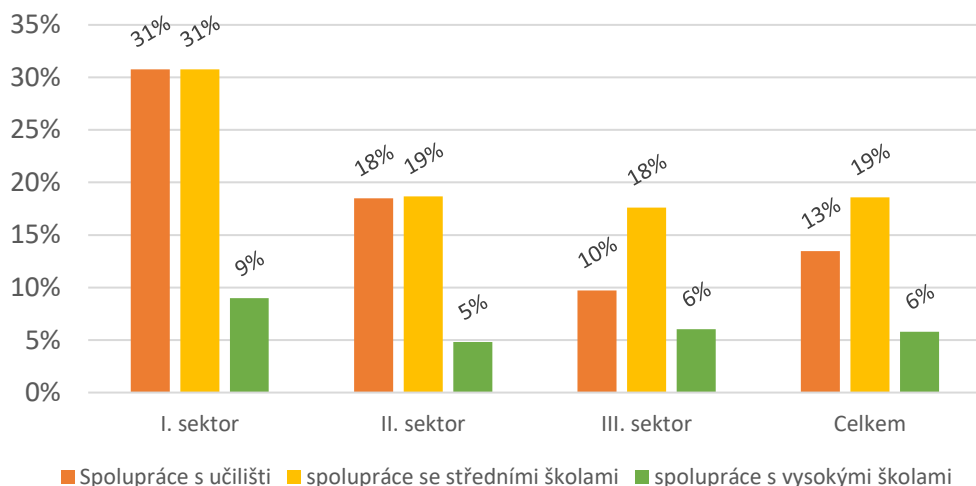


Úřad práce ČR

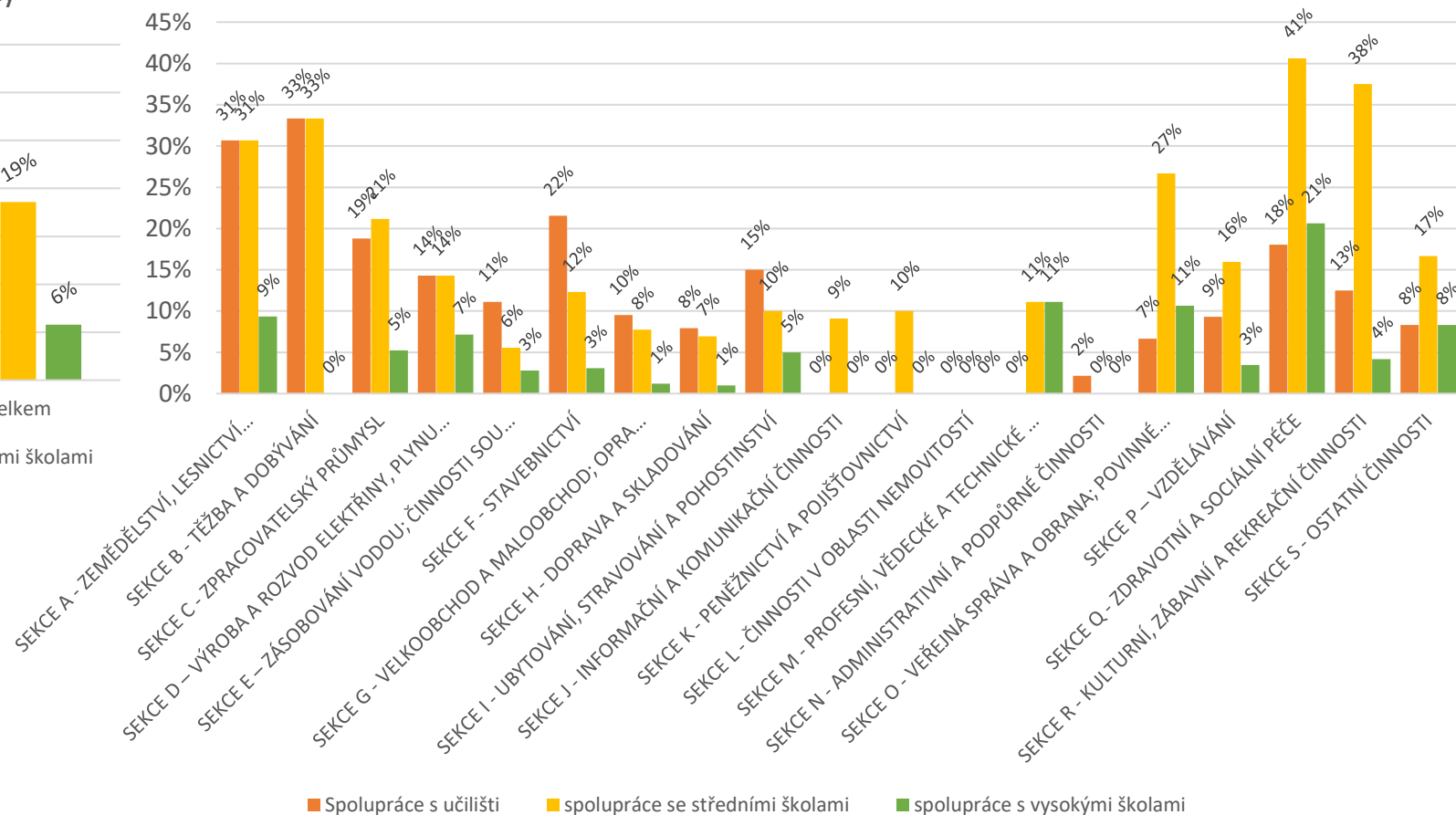
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	11,8 %	16,4 %	5,0 %
Spolupráce při školeních	1,7 %	3,8 %	1,5 %
Jiná oblast spolupráce	1,9 %	2,1 %	0,5 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, nábor, soutěže, brigády, stáže, stipendijní programy, osvěta, konzultace.			

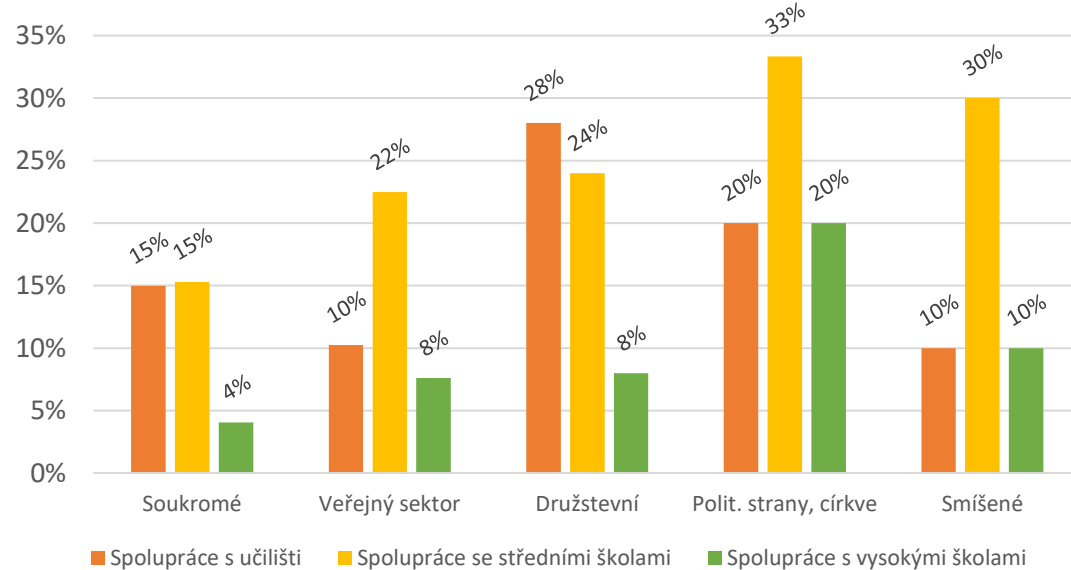




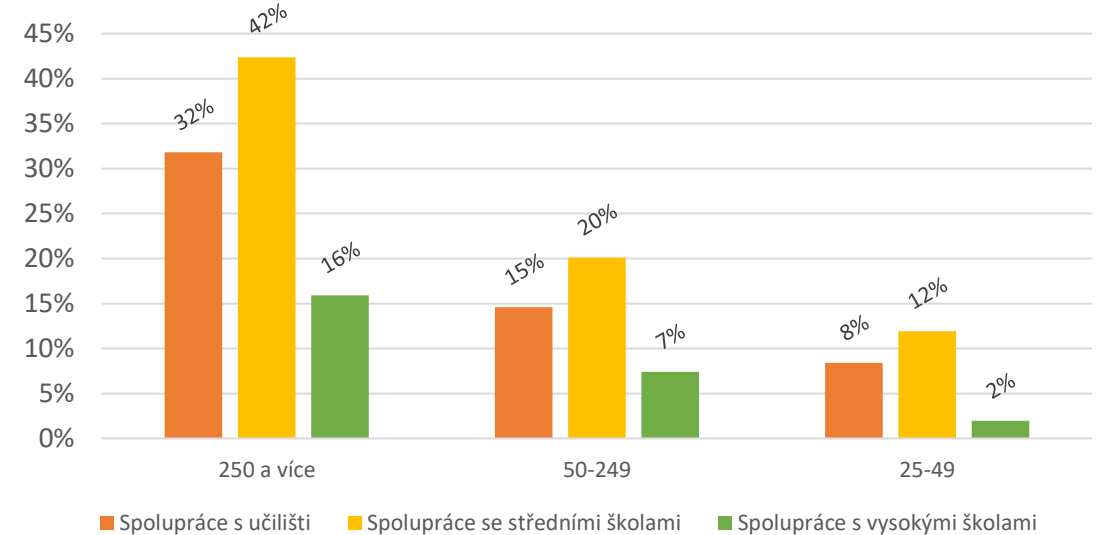
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

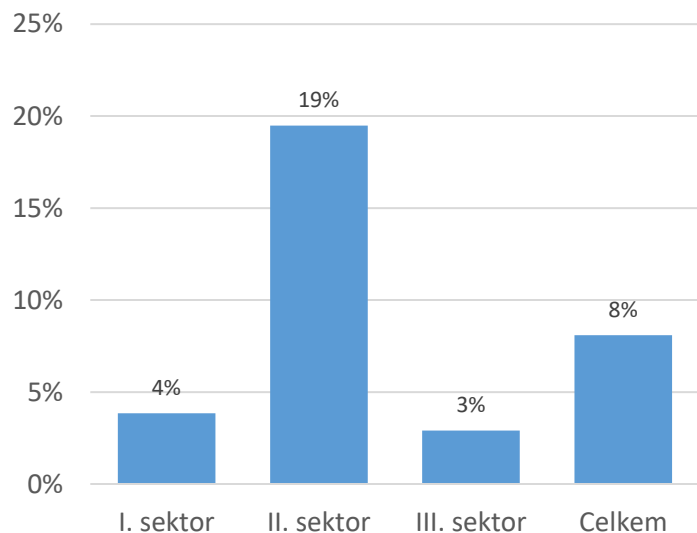




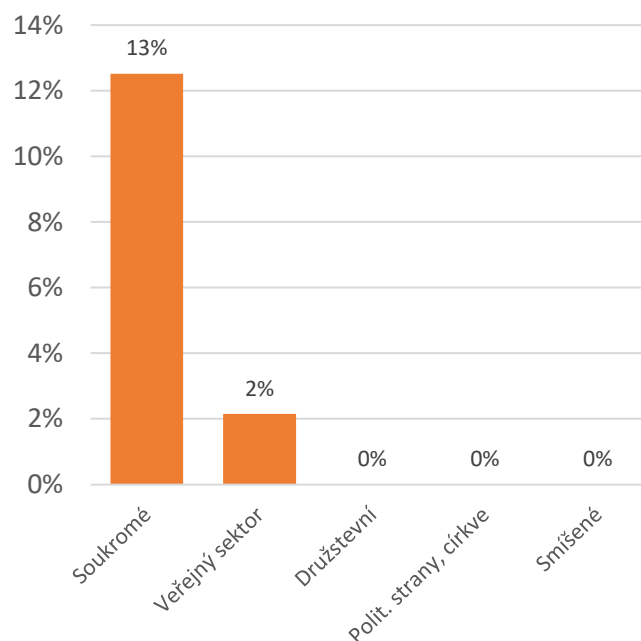
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

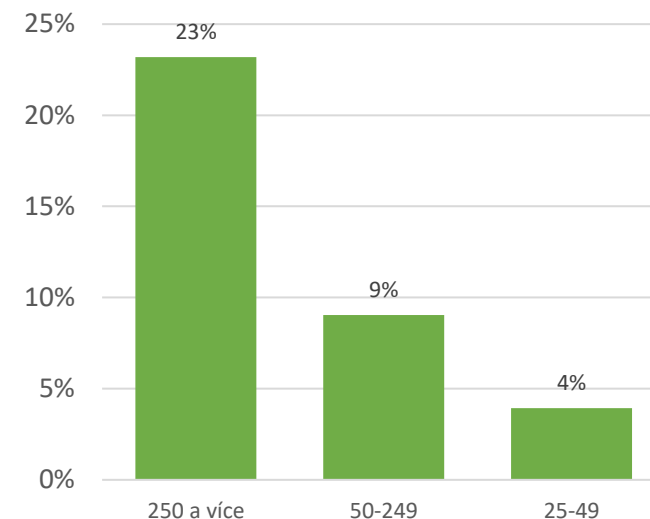
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



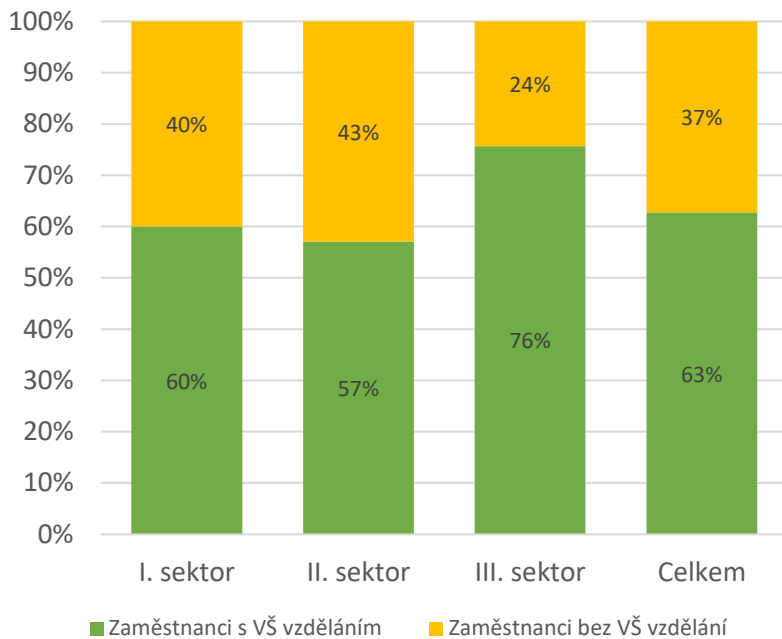
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v profesní, vědecké a technické činnosti (59 %). Následuje těžba a dobývání (33 %), poznámka: tento údaj vzhledem k počtu zapojených subjektů nemá vyšší vypovídací hodnotu. Dále pak zpracovatelský průmysl (25 %). K nule se blížilo celkem 8 odvětví, například: ostatní činnosti, veřejná správa, administrativní a podpůrné činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí, atd.



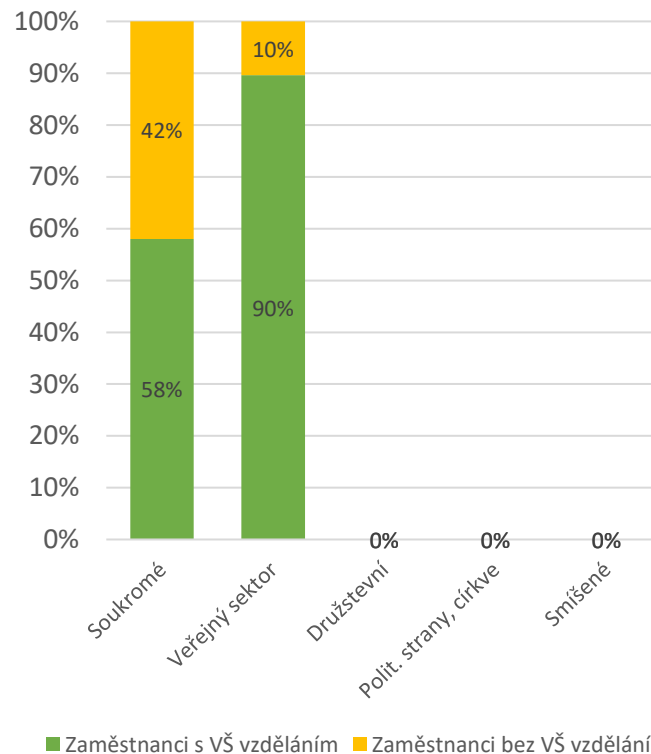
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

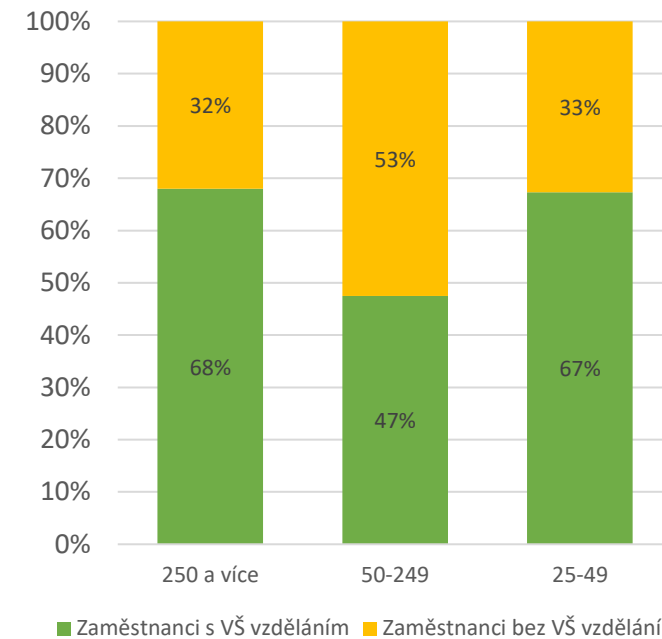
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze  
Fakulta strojní

Akademie věd České republiky  
Mikrobiologický ústav AV ČR, v.v.i.

Česká zemědělská univerzita v Praze  
Fakulta lesnická a dřevařská

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze  
Fakulta chemické technologie

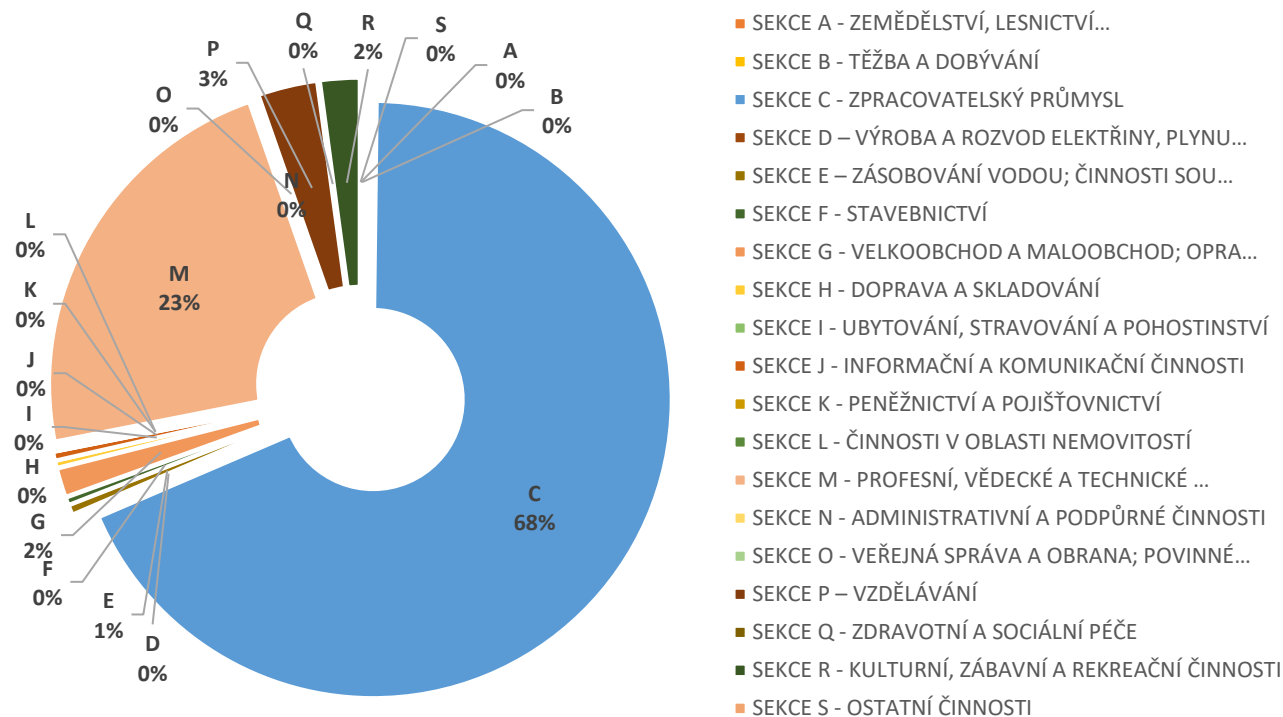
Univerzita Karlova  
Matematicko-fyzikální fakulta

Technická univerzita v Liberci  
Fakulta strojní

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava  
Fakulta materiálově-technologická

Vysoké učení technické v Brně  
Fakulta informačních technologií

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

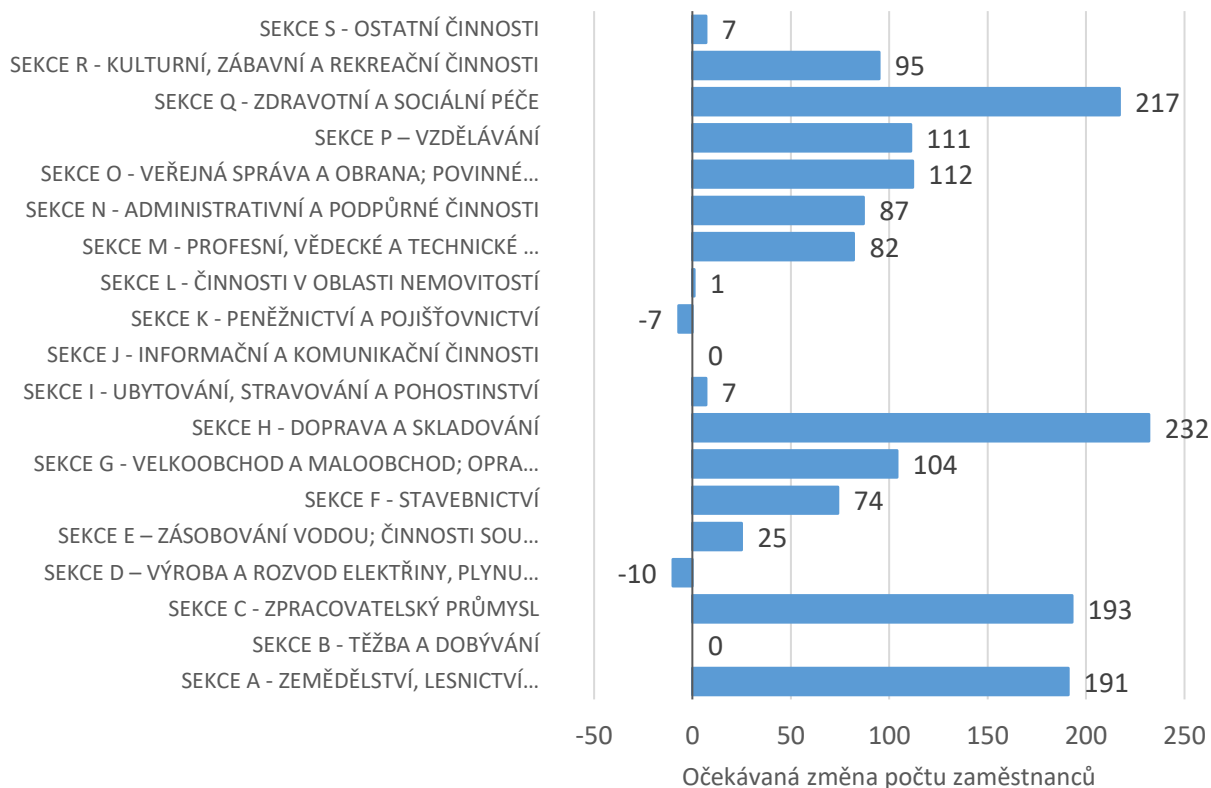




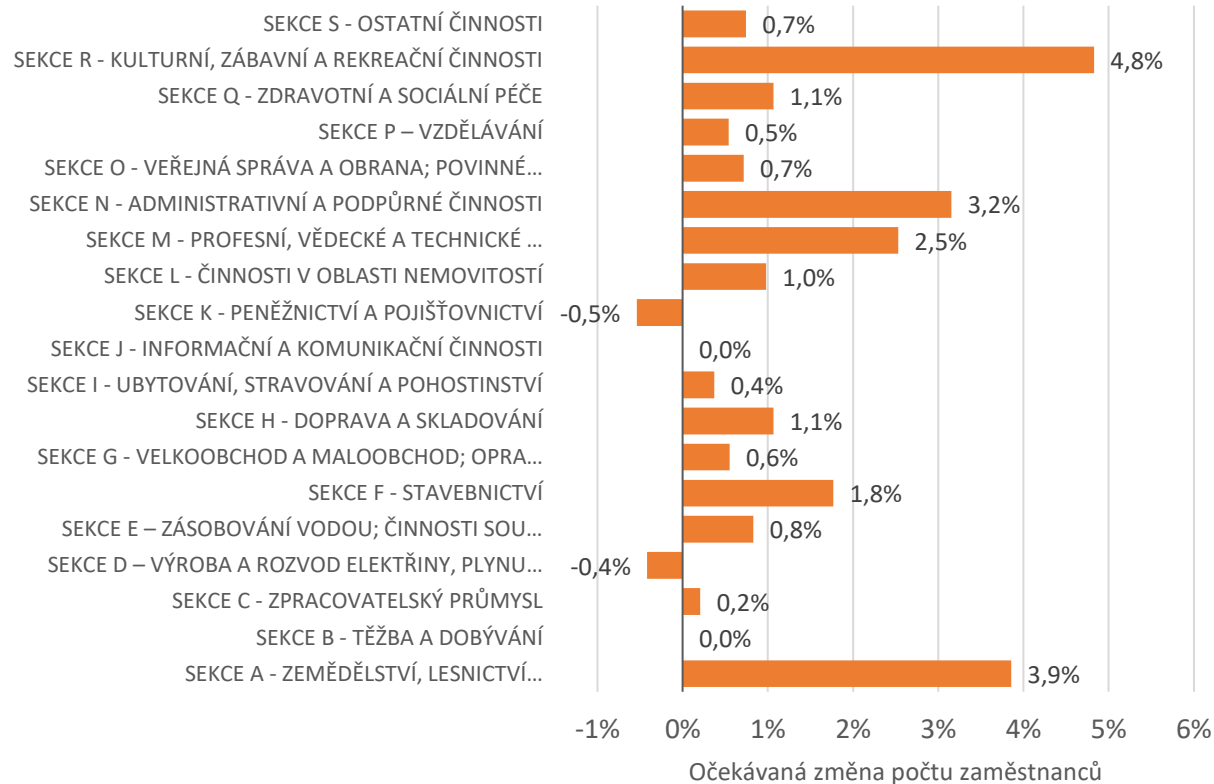
Úřad práce ČR

## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)\*



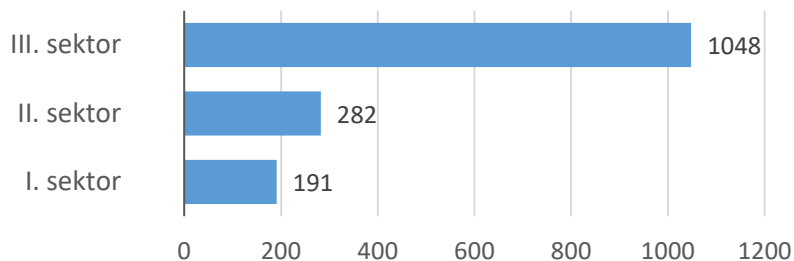
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2022 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



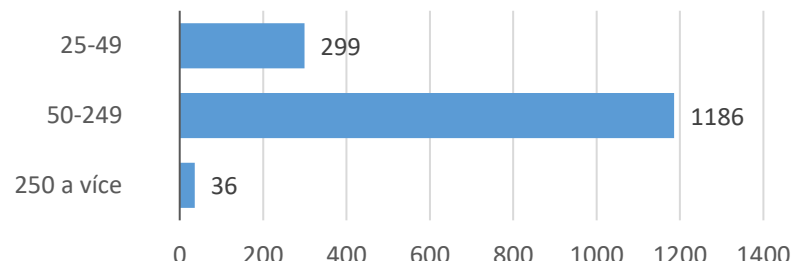
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

### Úřad práce ČR

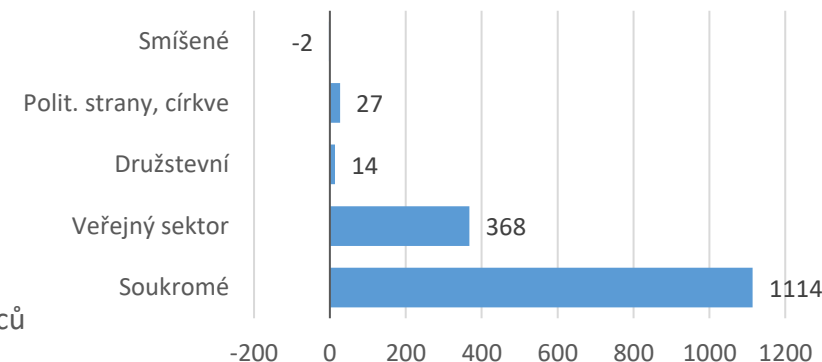
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



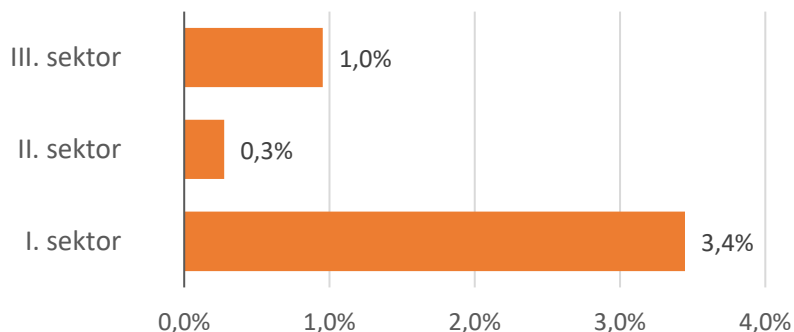
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



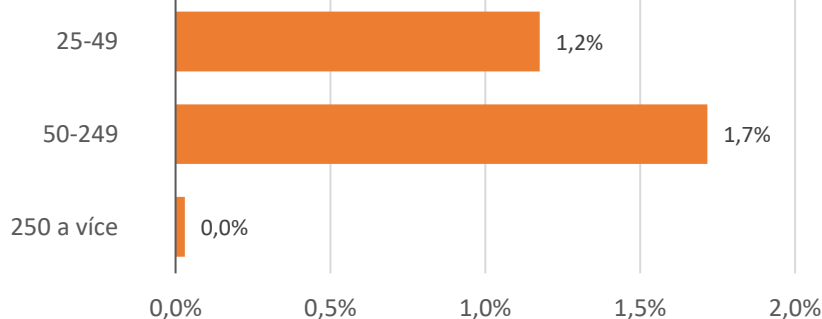
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



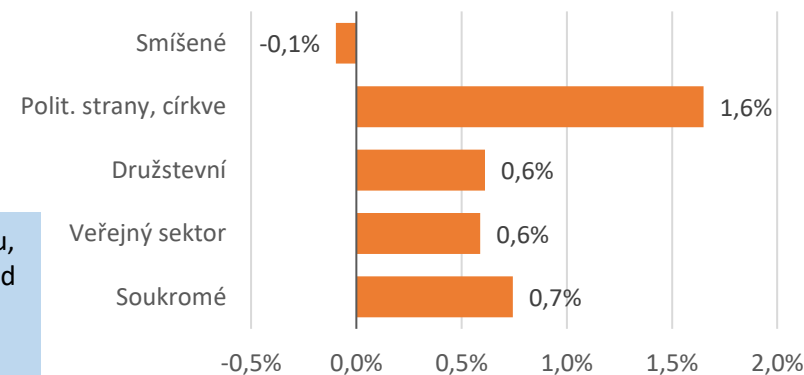
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



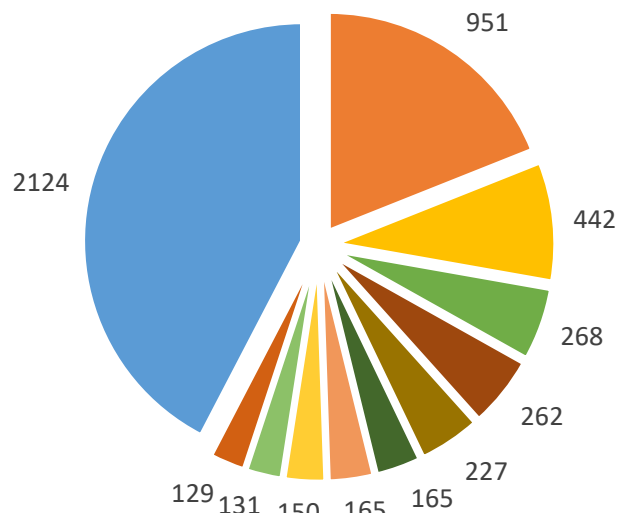
- Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví (- 2,2 %) a výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla (- 0,7 %), tento trend by měl pokračovat i v roce 2022, ale v nižším rozsahu: peněžnictví a pojišťovnictví (- 0,5 %), výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla (- 0,4 %).
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2022, nicméně za rok 2021, tj. za dobu, kdy ještě subjekty byly ovlivněny průběhem pandemie COVID-19. S ohledem na to nelze data (i na další stránce prezentace) považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

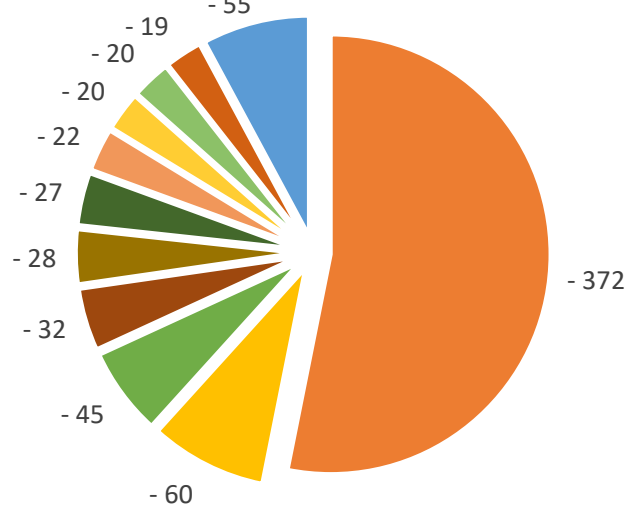
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako  
poptávané (CZ ISCO)



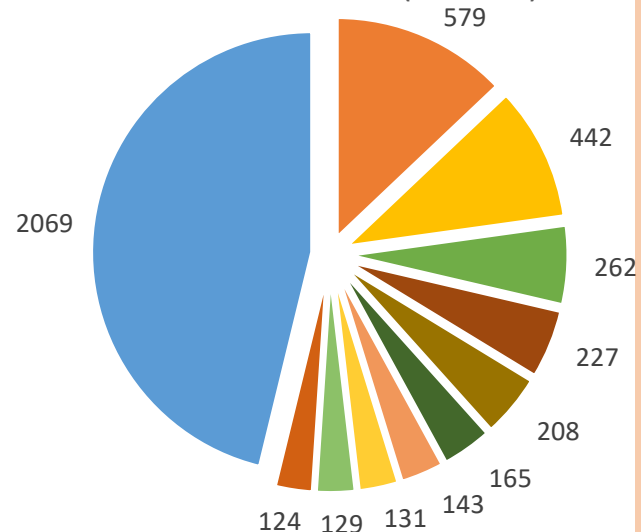
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 834-Obsluha pojezdových zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným  
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 834-Obsluha pojezdových zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 233-Učitelé na středních školách (kromě ...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 515-Provozní pracovníci
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou  
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 834-Obsluha pojezdových zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemic...
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí montážní dělníci výrobků a zařízení, a to z 19 %. Na dalším místě jsou: obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru (9 %) a obsluha pojezdových zařízení (5 %).

Z hlediska snižování stavu jsou na prvním místě opět montážní dělníci výrobků a zařízení (53 %). Následují: obsluha pojezdových zařízení (9 %), slévači, svářeči a příbuzní pracovníci (6 %).

Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí znovu hlavně montážní dělníci výrobků a zařízení (13 %), dále obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru (10 %), kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci (6 %).

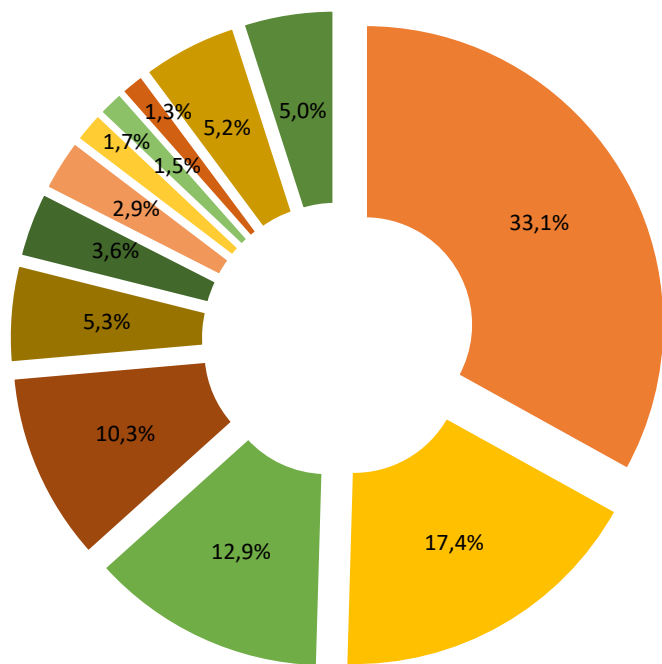
Poznámka: je pozoruhodné, že na předních místech u všech tří ukazatelů se objevují montážní dělníci výrobků a zařízení.

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

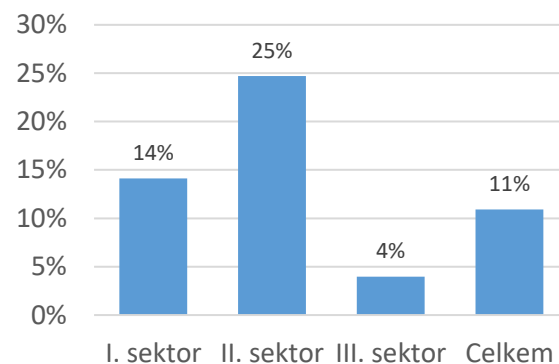
### Nejčastější profese agenturních pracovníků



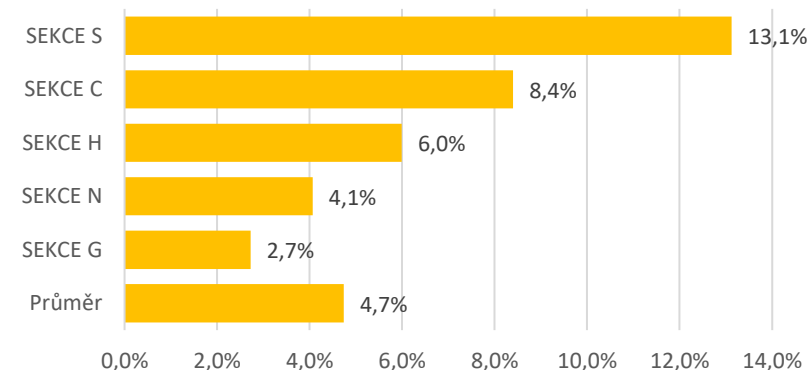
**Celkem uvedeno 10862 agenturních pracovníků.**

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- Ostatní profese celkem
- 834-Obsluha pojezdnych zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- Bez uvedení profese

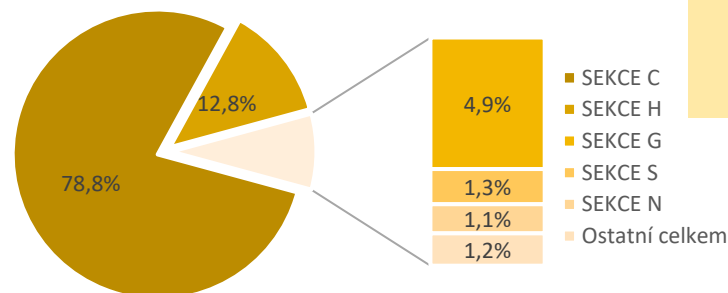
### Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



### Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2019 agenturní pracovníci tvořili více než 8 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělují a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

\*\* podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

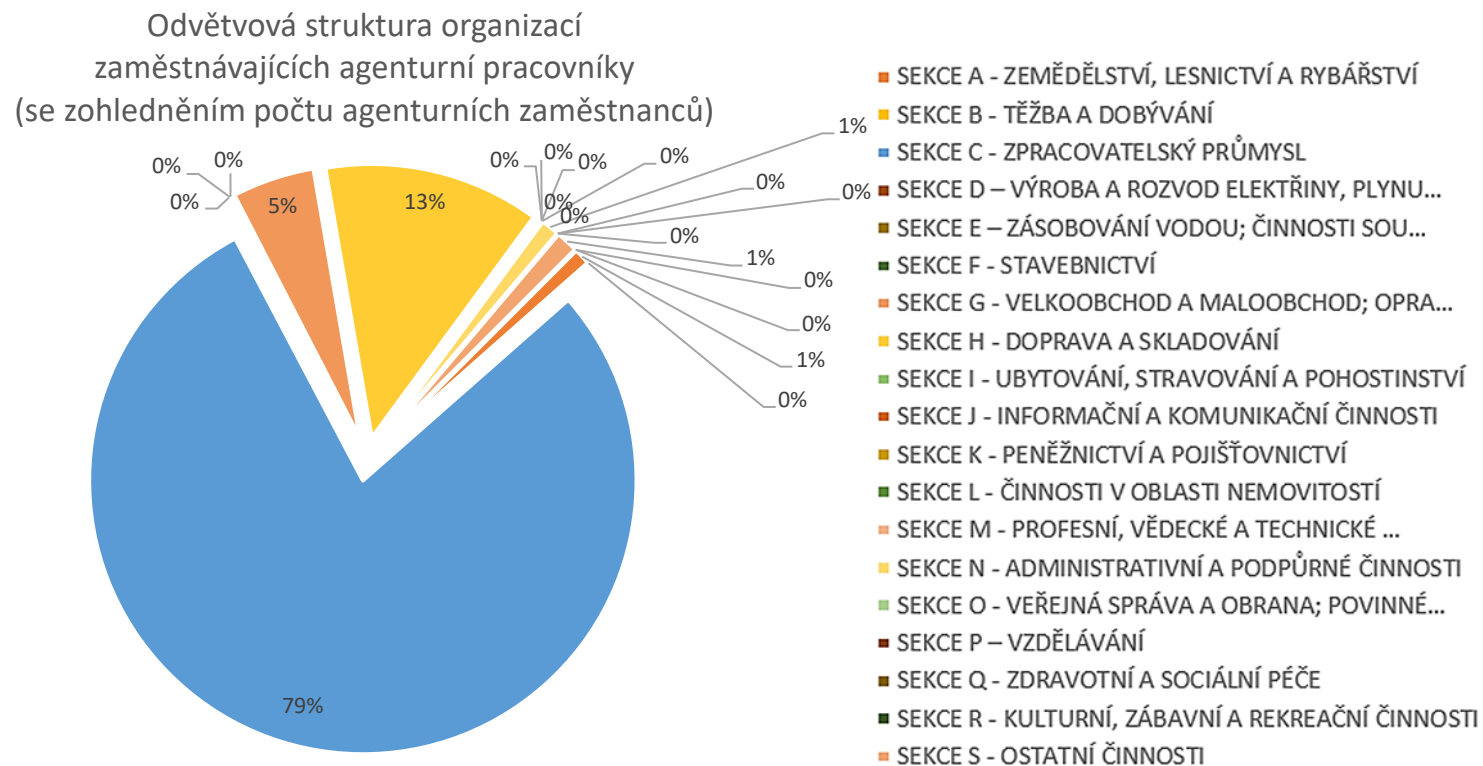
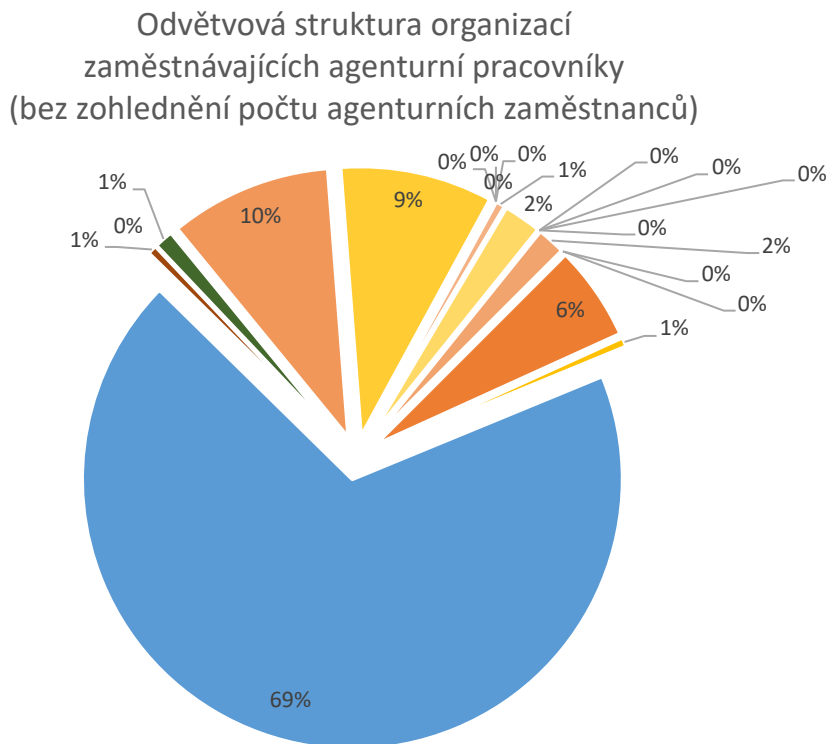
\*\*\* procenta z celkového počtu agenturních pracovníků





## Úřad práce ČR

# 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

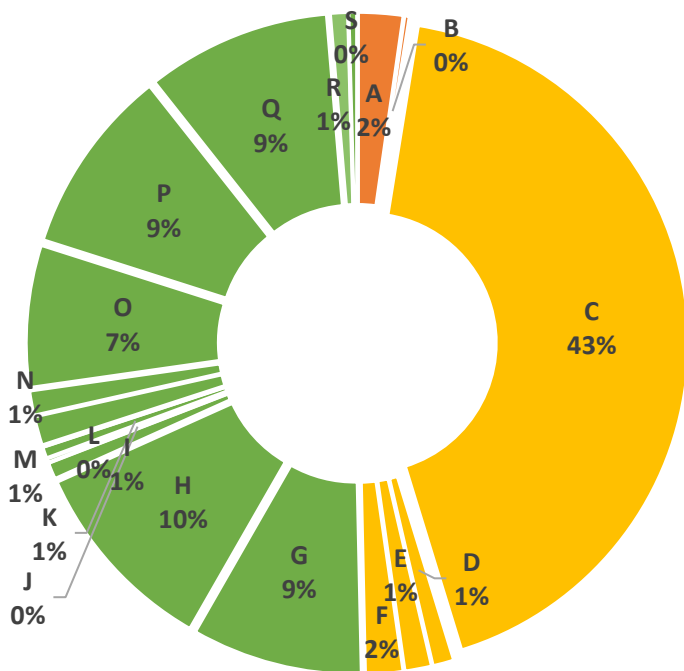


- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 69 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však ze 79 procent.
- Významný podíl je i v oblasti dopravy a skladování. Zde však jde o nepřesné zařazení způsobené organizacemi, které mají více činností, přičemž převažující je doprava a skladování. Agenturní pracovníci ve skutečnosti nepracují v dopravě, ale v oblasti osobních služeb. Skutečný podíl agenturních pracovníků může být tedy menší.



## Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2021

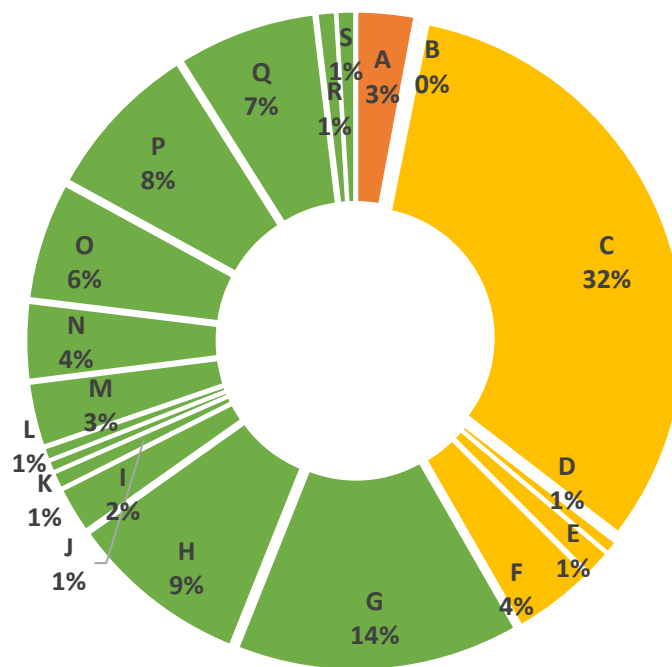


\*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročence

# Příloha č. 1

## Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2019\*



Legenda:

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že ve Středočeském kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciálního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciálního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



## Úřad práce ČR

### Největší koncentrace odvětví

SEKCE K - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	246
----------------------------------	-----

### Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE L – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	33
--	----

### Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	744
----------------------------------	-----

### Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ	5
----------------------------	---

### Největší počet zaměstnanců v odvětví

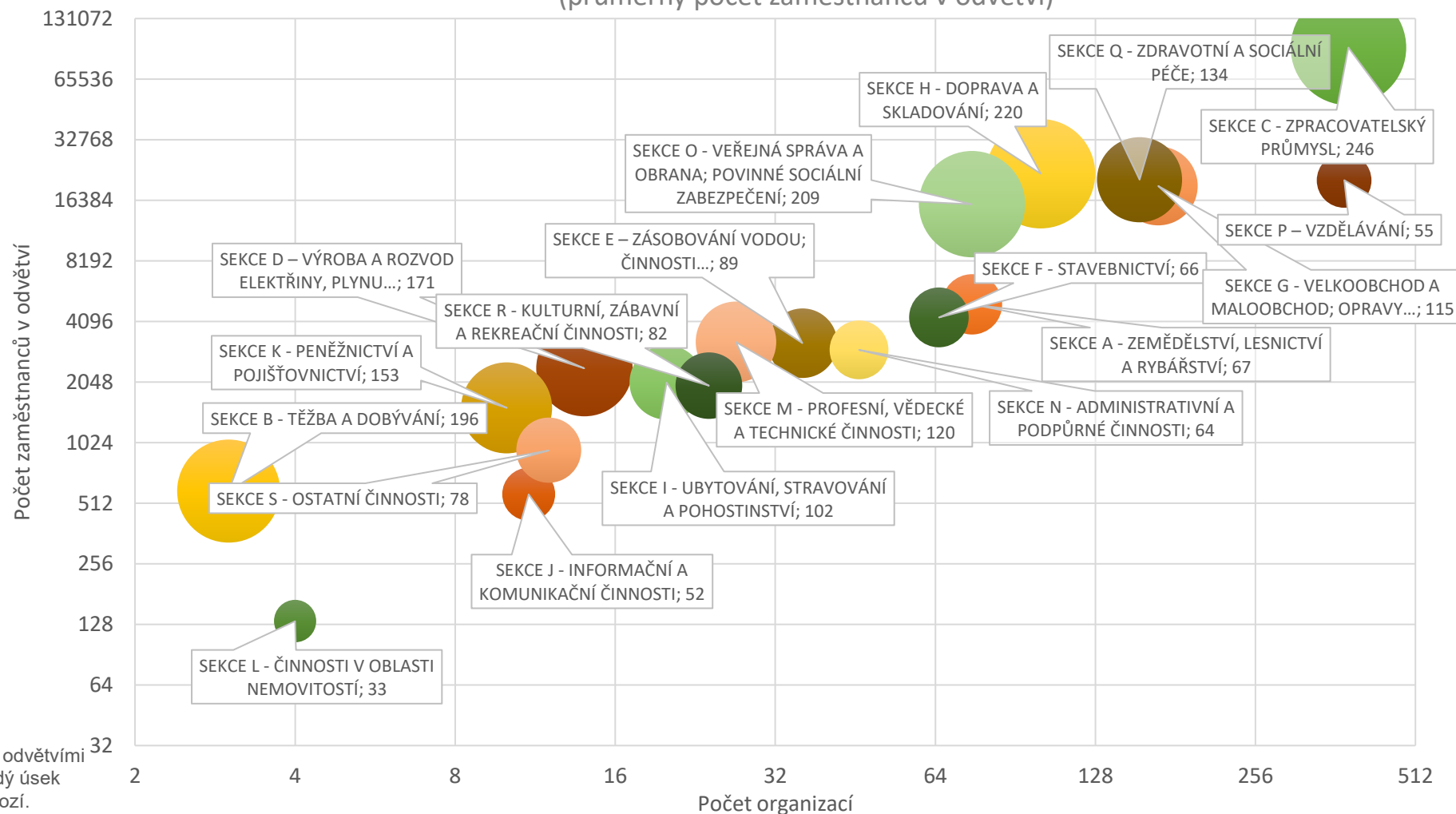
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	93 257
----------------------------------	--------

### Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE L – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	102
--	-----

## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



\*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



# Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

## Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonníci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vyšší odborné a všeobecné	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	9%	22%	29%	79%	75%	40%	7%	7%	50%	48%	28%	47%	53%	60%	29%	37%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	14%	10%	30%	54%	54%	prof. není	5%	8%	62%	31%	16%	5%	44%	vzděl. není	32%	27%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	18%	27%	32%	65%	61%	17%	15%	32%	57%	35%	29%	25%	39%	47%	33%	32%	43%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	11%	28%	18%	84%	14%	prof. není	2%	7%	48%	18%	7%	8%	25%	42%	23%	16%	1%
SEKCE E - ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	31%	35%	32%	81%	45%	52%	0%	7%	25%	24%	12%	19%	47%	61%	41%	25%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	15%	17%	14%	71%	58%	prof. není	2%	2%	10%	7%	5%	15%	28%	24%	27%	15%	2%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	41%	42%	28%	66%	74%	13%	3%	23%	52%	59%	53%	47%	53%	57%	40%	52%	9%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	28%	51%	28%	65%	52%	100%	10%	25%	29%	33%	31%	51%	37%	53%	39%	36%	10%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	35%	46%	78%	86%	70%	81%	27%	25%	91%	74%	74%	56%	74%	58%	71%	72%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	27%	17%	9%	68%	51%	prof. není	0%	50%	90%	78%	47%	24%	40%	50%	27%	37%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	70%	82%	81%	79%	63%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	67%	69%	83%	72%	75%	80%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	20%	50%	44%	82%	100%	prof. není	0%	0%	57%	100%	49%	20%	67%	67%	36%	54%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	15%	33%	37%	79%	43%	49%	1%	7%	79%	63%	23%	25%	41%	36%	37%	36%	2%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	22%	59%	46%	68%	66%	17%	0%	22%	53%	37%	43%	39%	43%	58%	46%	41%	1%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	47%	58%	78%	69%	25%	46%	2%	10%	58%	58%	40%	50%	60%	74%	60%	60%	7%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	67%	81%	78%	92%	94%	61%	14%	22%	94%	95%	86%	75%	89%	70%	80%	83%	10%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	62%	80%	92%	90%	87%	45%	27%	45%	86%	83%	80%	84%	93%	92%	72%	84%	9%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	35%	42%	37%	64%	62%	30%	25%	0%	74%	68%	43%	47%	49%	62%	43%	47%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	36%	65%	50%	79%	64%	60%	17%	66%	55%	53%	63%	75%	51%	83%	59%	57%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	34%	60%	51%	70%	69%	36%	12%	29%	63%	43%	37%	36%	56%	66%	54%	46%	
Významnost profese/vzdělání	3%	15%	15%	11%	10%	1%	7%	31%	6%	10%	32%	9%	28%	2%	18%		218295



Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu roku 2022 a 2023.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



**KOMPAS**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

