





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2021
v Ústeckém kraji**

Zpracoval: Bc. Michal Tuček, DiS. - analytik trhu práce
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ústí nad Labem



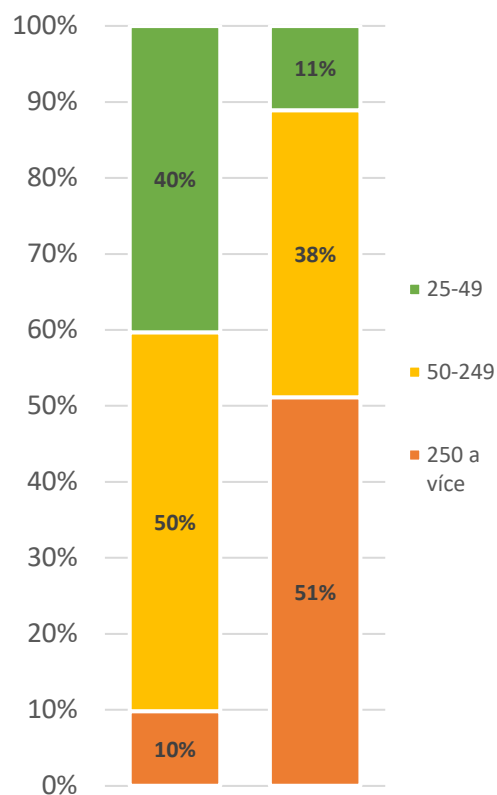
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Další informace naleznete na https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
 - Podrobněji a komplexněji pak na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



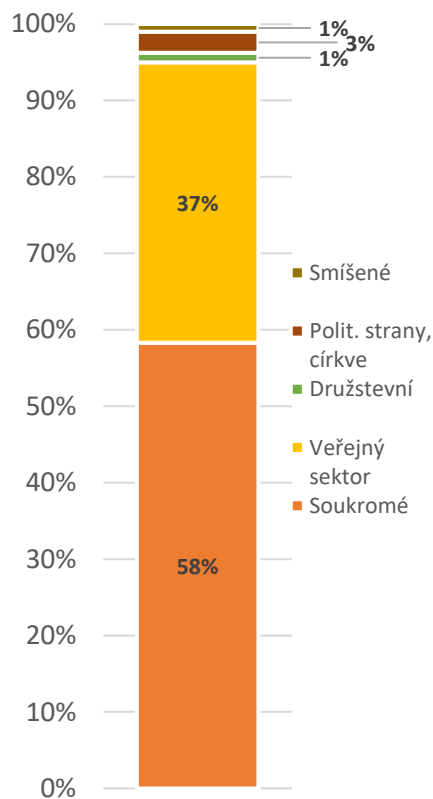
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

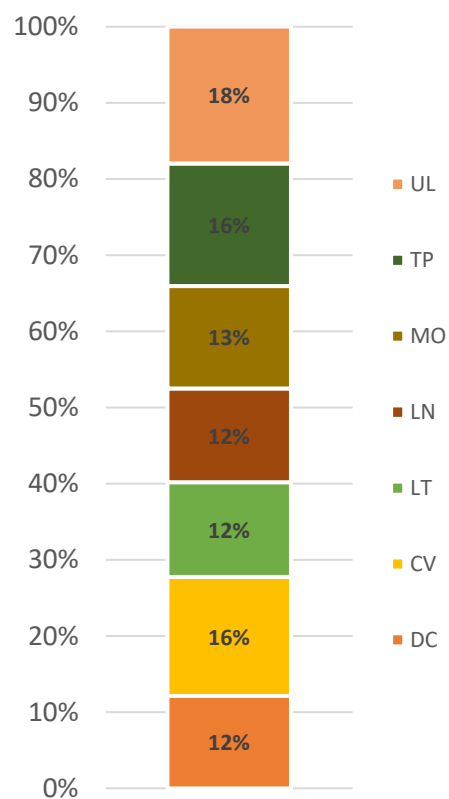
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



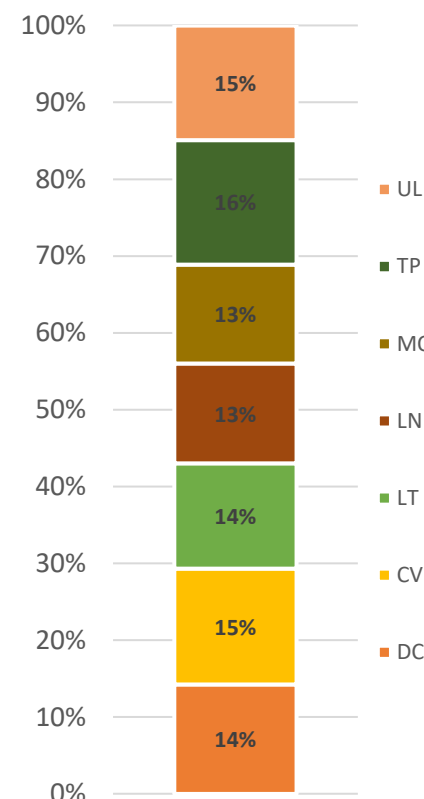
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



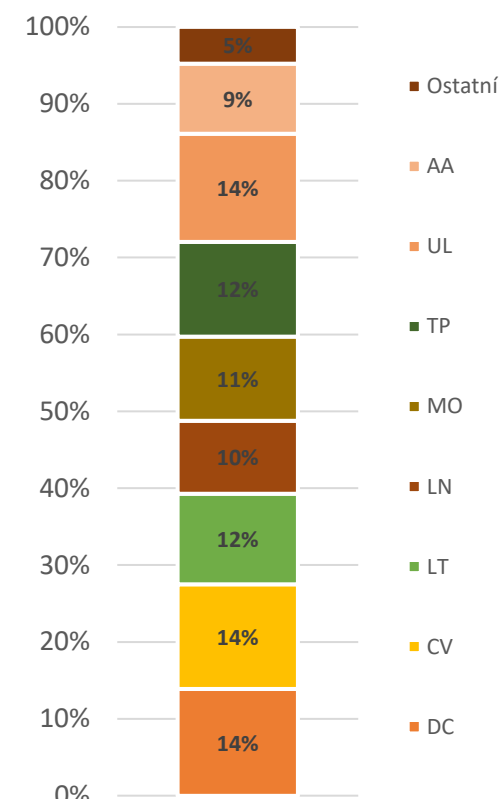
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

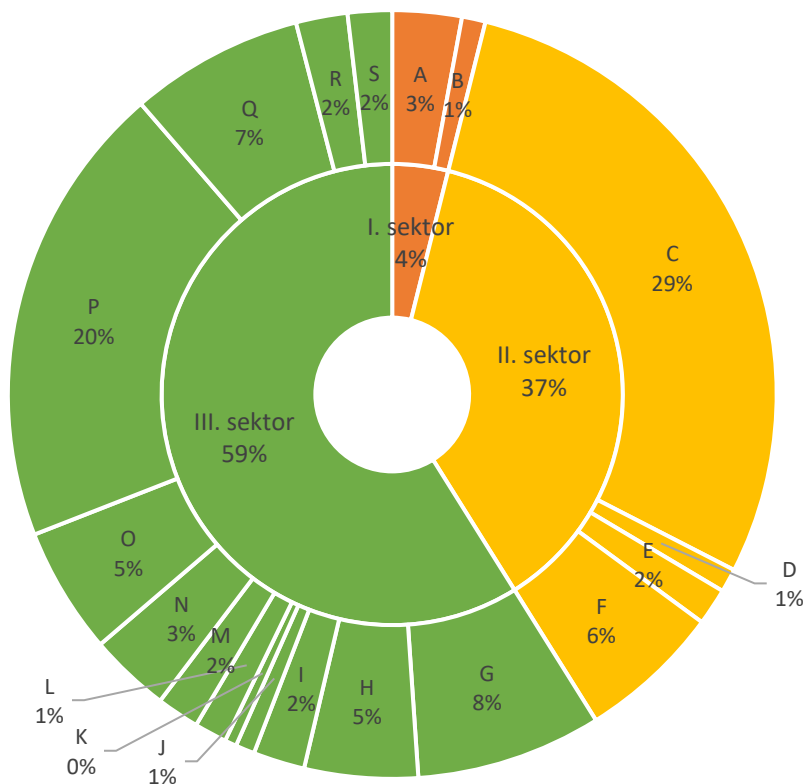
Okresy: DC = Děčín, CV = Chomutov, LT = Litoměřice, LN = Louny, MO = Most, TP = Teplice, UL = Ústí nad Labem, AA = Praha



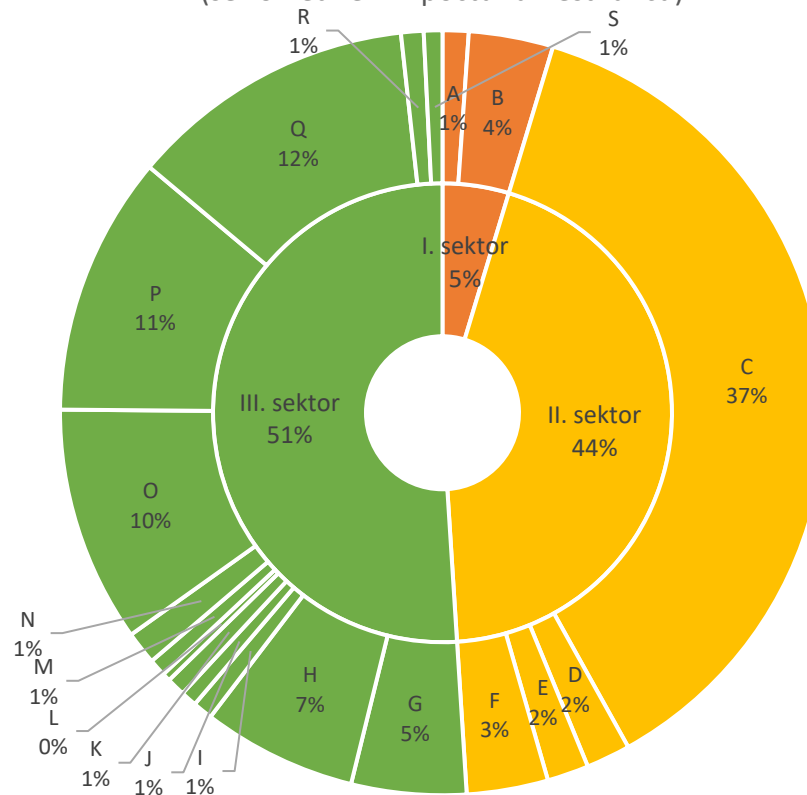
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

| | |
|--|-------|
| I. sektor | 7549 |
| A - zemědělství, lesnictví a rybářství | 1584 |
| B - těžba a dobývání | 5965 |
| II. sektor | 72747 |
| C - zpracovatelský průmysl | 61310 |
| D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu | 3147 |
| E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi | 2918 |
| F - stavebnictví | 5372 |
| III. sektor | 82793 |
| G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel | 7527 |
| H - doprava a skladování | 10736 |
| I - ubytování, stravování a pohostinství | 1180 |
| J - informační a komunikační činnosti | 1073 |
| K - peněžnictví a pojišťovnictví | 1311 |
| L - činnosti v oblasti nemovitostí | 414 |
| M - profesní, vědecké a technické činnosti | 1047 |
| N - administrativní a podpurné činnosti | 2183 |
| O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení | 16596 |
| P - vzdělávání | 17857 |
| Q - zdravotní a sociální péče | 20244 |
| R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 1465 |
| S - ostatní činnosti | 1160 |

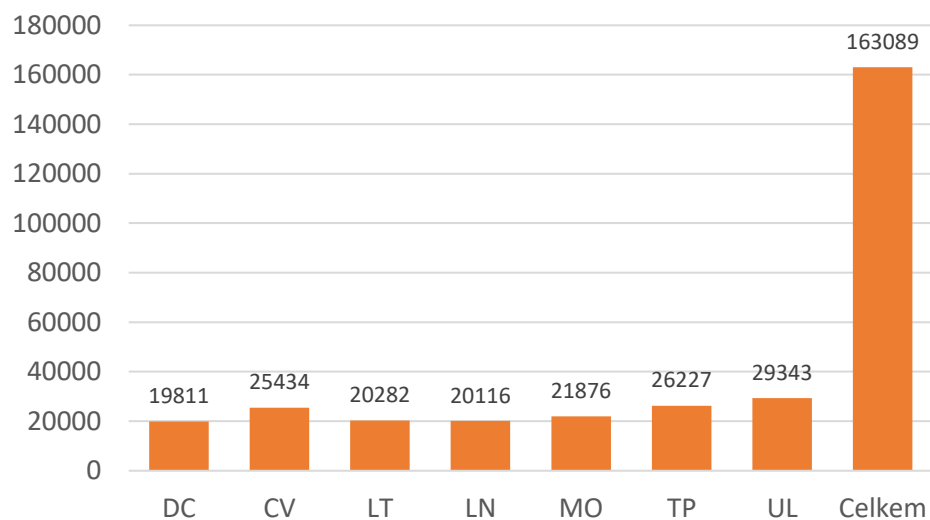
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví. Jako velmi koncentrované odvětví vychází zpracovatelský průmysl, který se podílí na počtu organizací v šetření z 29 % a na počtu zaměstnanců ze 37 %.



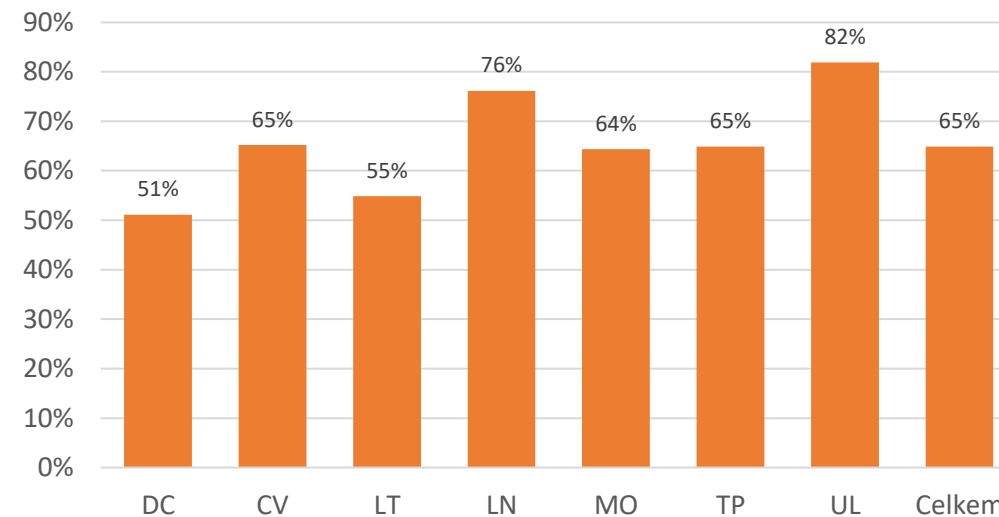
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 163 089 zaměstnanců, tj. 65 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU - předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 522 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 2 188 dotazníků.

Návratnost: 81 %, tj. celkově 1 778 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání; činnost v oblasti nemovitostí; veřejná správa; vzdělávání. Jedná se tak zejména o veřejné instituce a velké zaměstnavatele v oblasti těžby a dobývání nerostných surovin.

Průměrná návratnost: U většiny odvětví v rámci Ústeckého kraje se návratnost pohybuje v rozmezí 60 až 90 %.

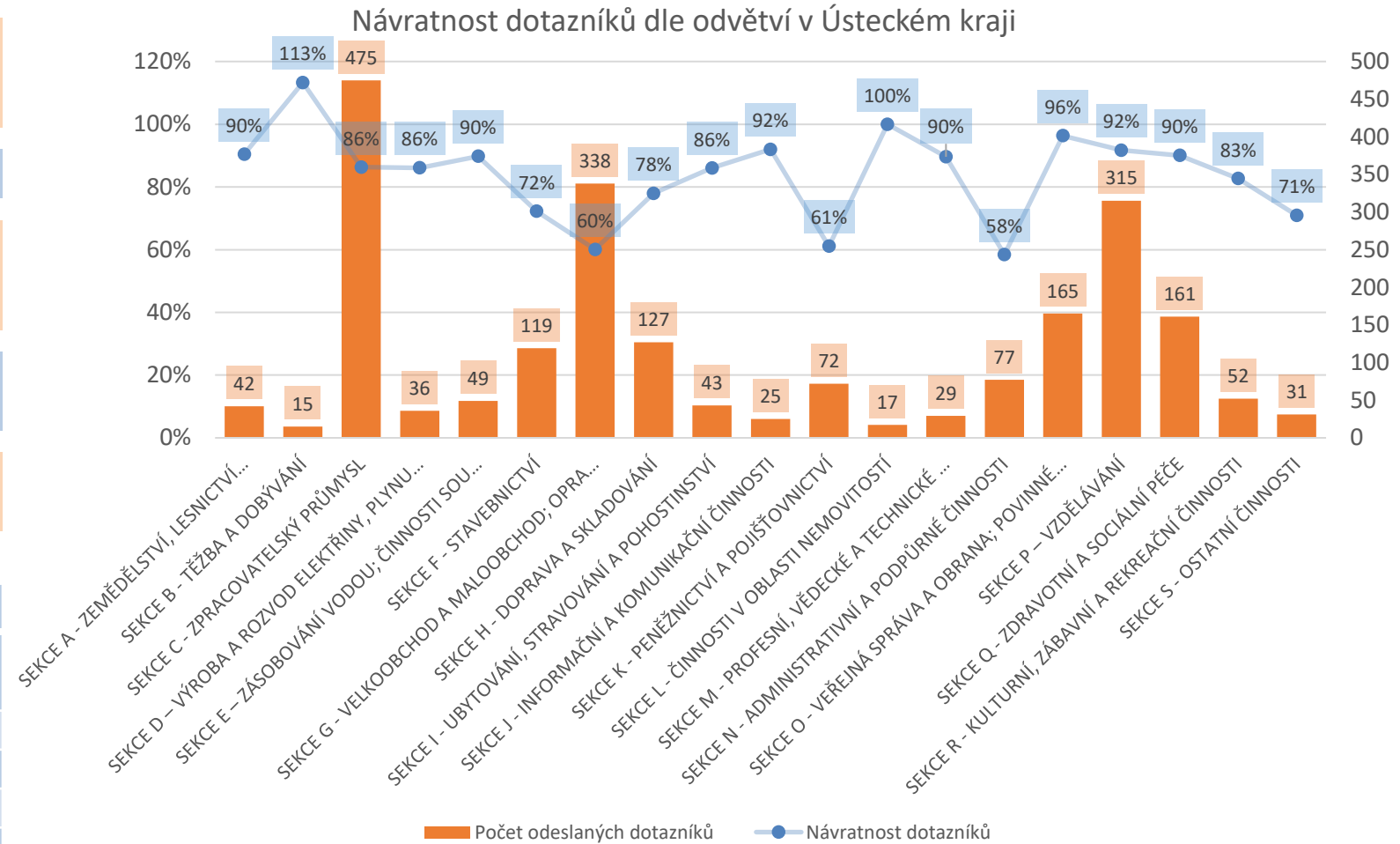
Nízká návratnost: Nejnižší návratnost 58 % byla v rámci administrativní a podpůrné činnosti.

Návratnost dle jednotlivých okresů

| okres | oslovené organizace | navrácené dotazníky | okres | oslovené organizace | navrácené dotazníky |
|-------|---------------------|---------------------|-------|---------------------|---------------------|
| DC | 334 | 253 | MO | 300 | 229 |
| CV | 316 | 268 | TP | 356 | 288 |
| LT | 304 | 244 | UL | 319 | 265 |
| LN | 259 | 231 | ULK | 2188 | 1778 |

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 7 okresech, je započtena 7x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2019: 251 400
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 65 %

Vysoká reprezentativnost: těžba a dobývání (reprezentativnost odvětví vyšší než 100 % je dána časovým rozdílem porovnávaných dat, tj. údaje dle ČSÚ jsou k 31. 12. 2019 a sledované hodnoty k 31. 12. 2021)

Průměrná reprezentativnost: většina odvětví v rozmezí 30 až 85 %

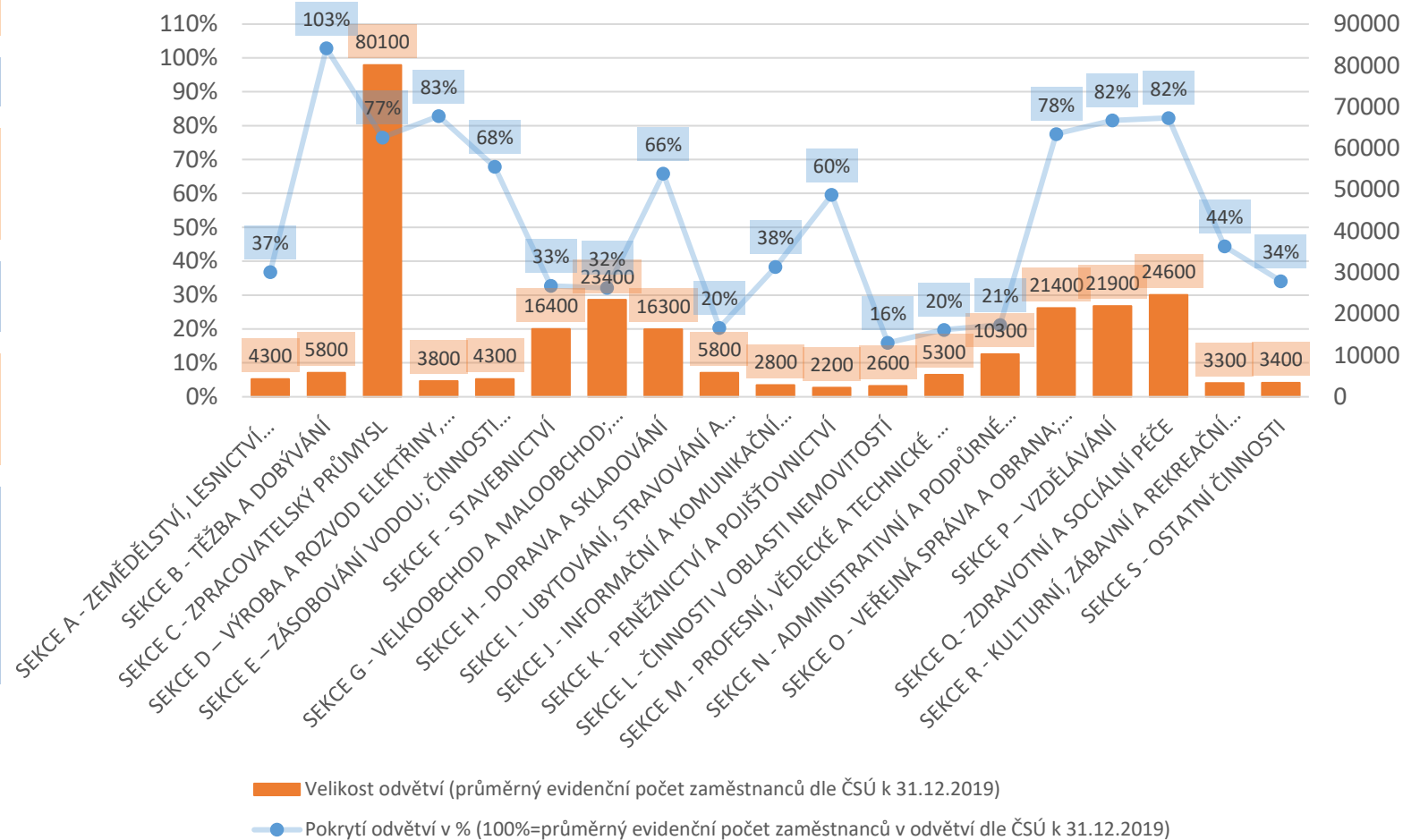
Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí; profesní, vědecké a technické činnosti; ubytování, stravování a pohostinství; administrativní a podpůrné činnosti;

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru a u velkých zaměstnavatelů, kteří jsou na hlubší spolupráci s Úřadem práce ČR navyklí. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

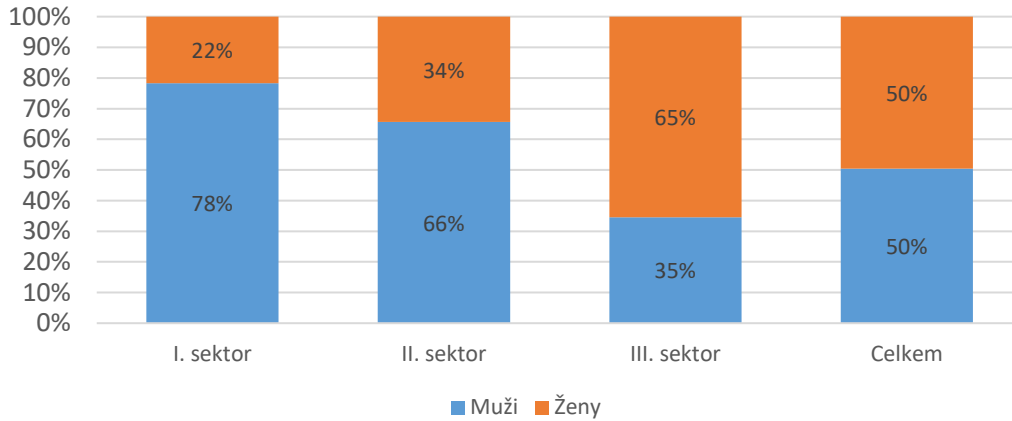




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví; těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; ostatní činnosti

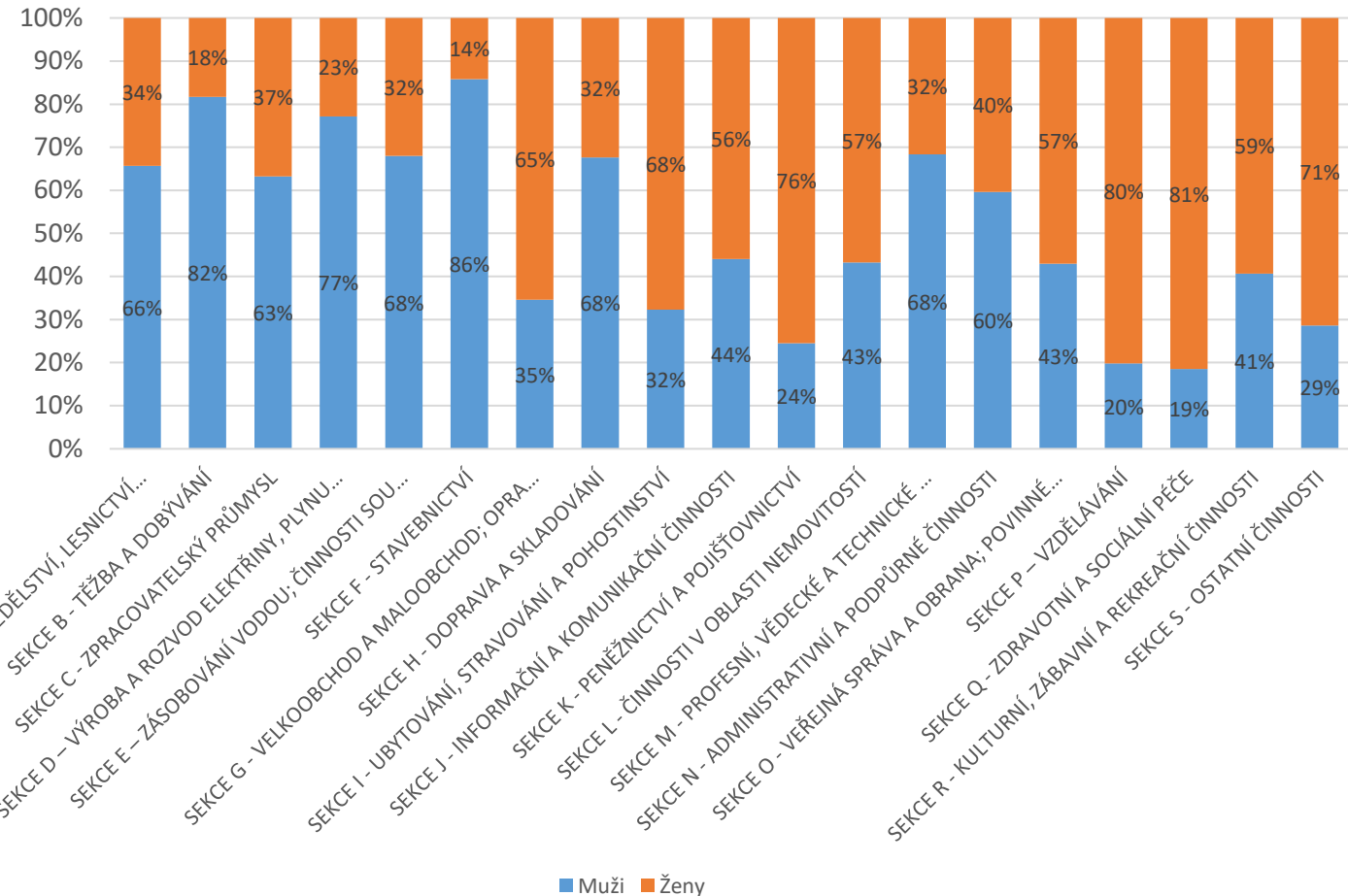
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; ostatní činnosti

Nízké: stavebnictví; těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze ve veřejné správě. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; papírenský průmysl; strojírenský průmysl; dřevozpracující průmysl; chemický průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný; textilní průmysl

Zastoupení žen:

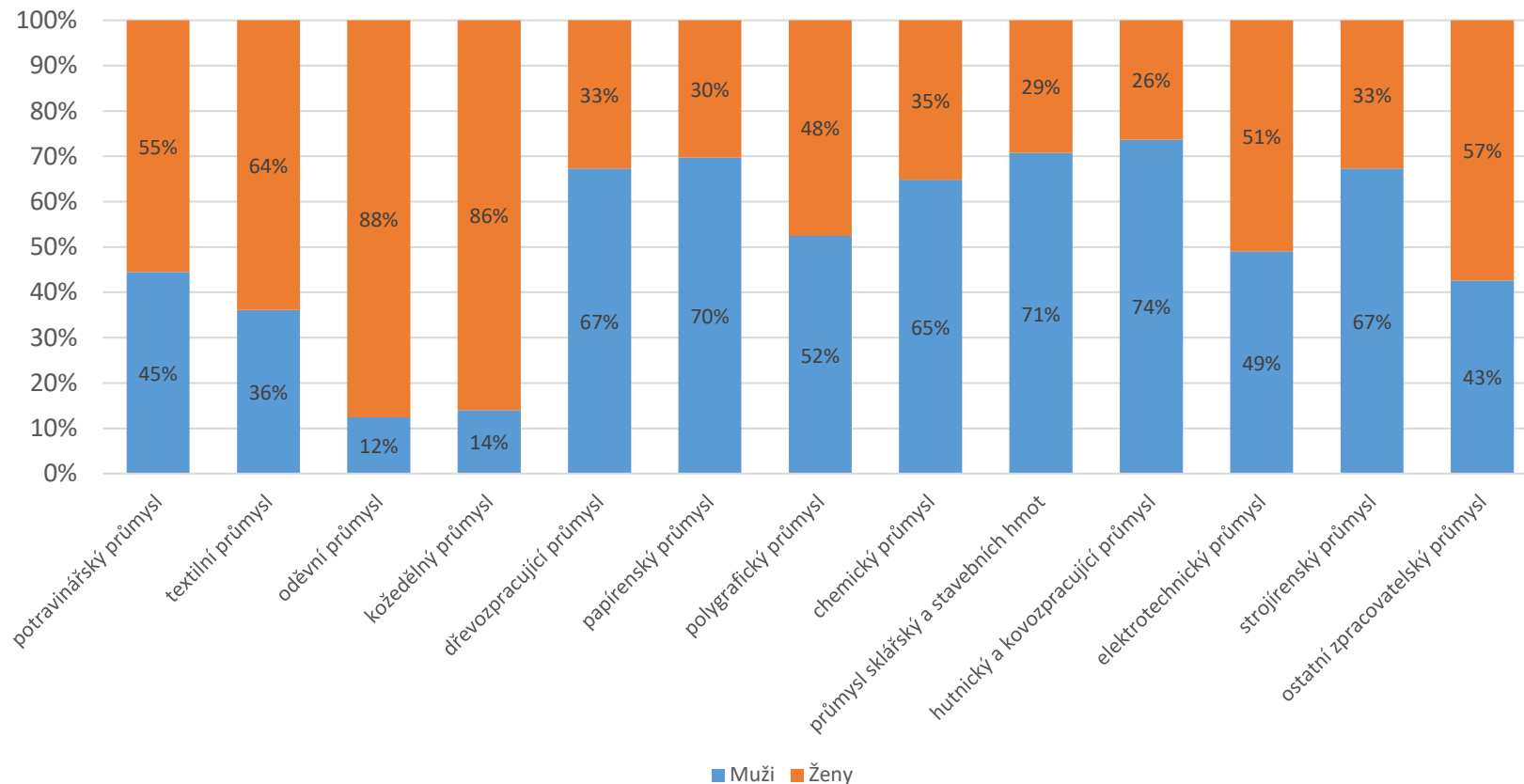
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný; textilní průmysl

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; papírenský průmysl; strojírenský průmysl; dřevozpracující průmysl; chemický průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 2514; textilní průmysl - 1135; oděvní průmysl - 346; kožedělný průmysl - 57; dřevozpracující průmysl - 251; papírenský průmysl - 1980; polygrafický průmysl - 467; chemický průmysl - 11020; průmysl sklářský a stavebních hmot - 5654; hutnický a kovo zpracující průmysl - 11081; elektrotechnický průmysl - 5864; strojírenský průmysl - 17237; ostatní zpracovatelský průmysl - 3704;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

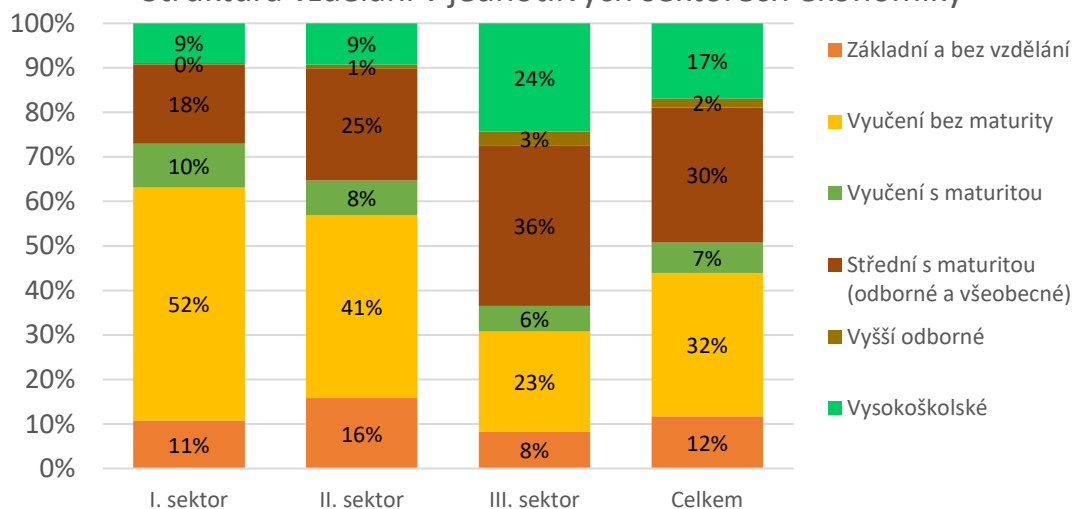




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; veřejná správa a obrana/ubytování, stravování a pohostinství; doprava a skladování

Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnost; zdravotní a sociální péče/většina odvětví

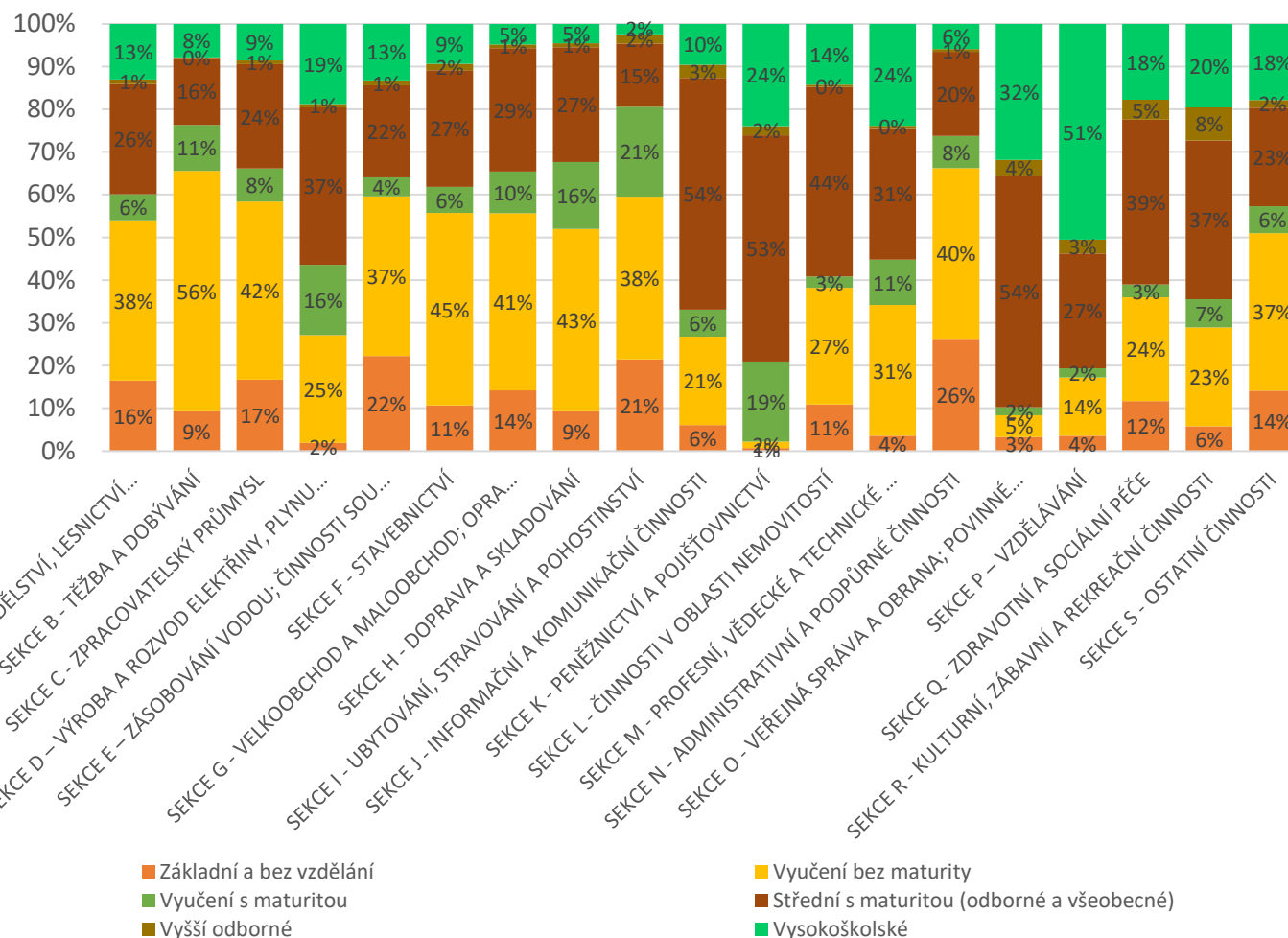
Střední s maturitou: informační a kom. činnost; peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa a obrana/těžba a dobývání; ubytování, stravování a pohostinství

Vyučení s maturitou: ubytování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví/vzdělávání; veřejná správa a obrana

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání/veřejná správa a obrana; peněžnictví a pojišťovnictví

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti (zejména bezpečnostní služby)/peněžnictví a pojišťovnictví

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Základní a bez vzdělání
Vyučení s maturitou
Vyšší odborné

Vyučení bez maturity
Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
Vysokoškolské



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

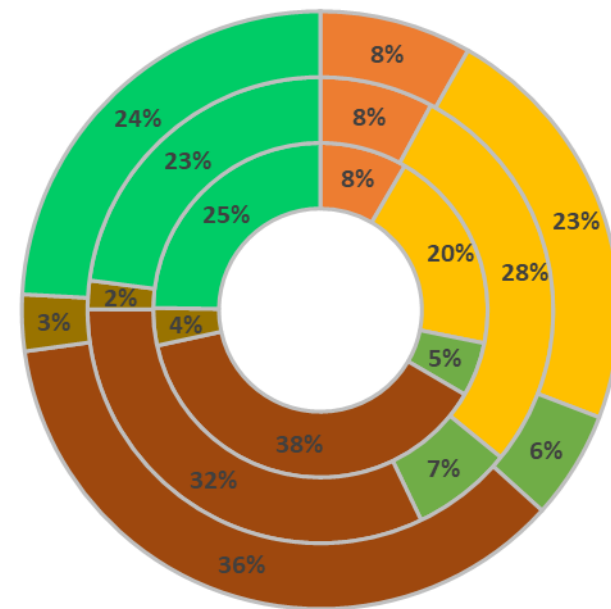
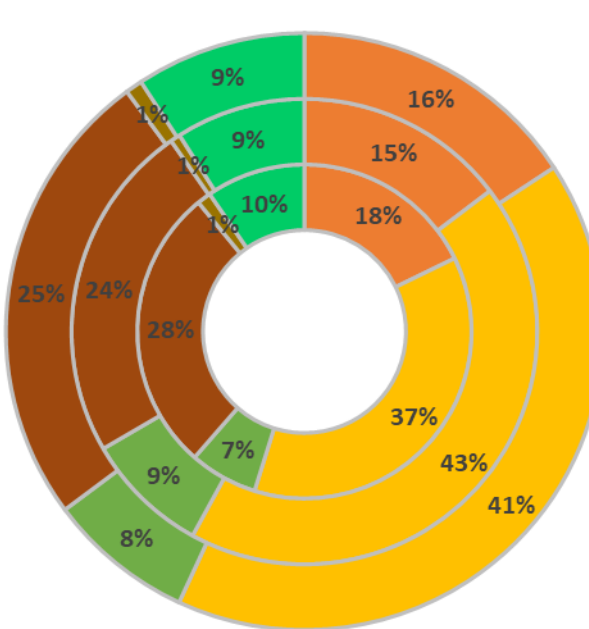
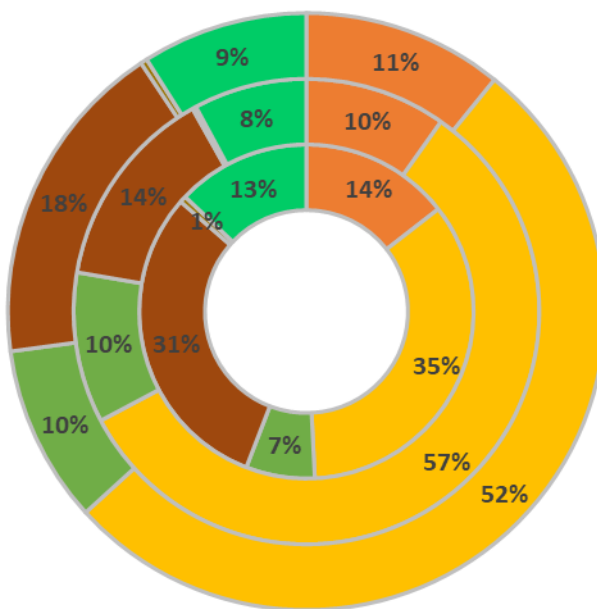
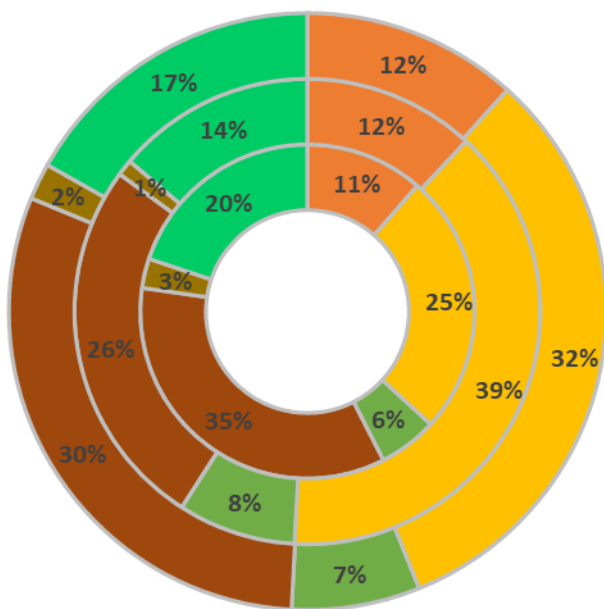
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

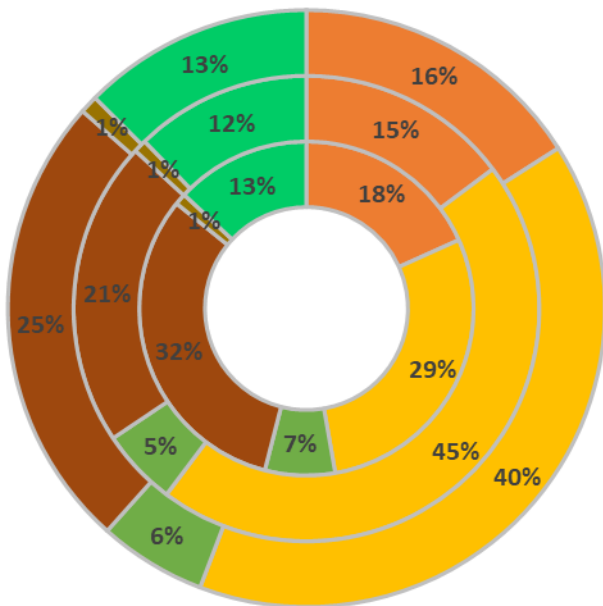
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



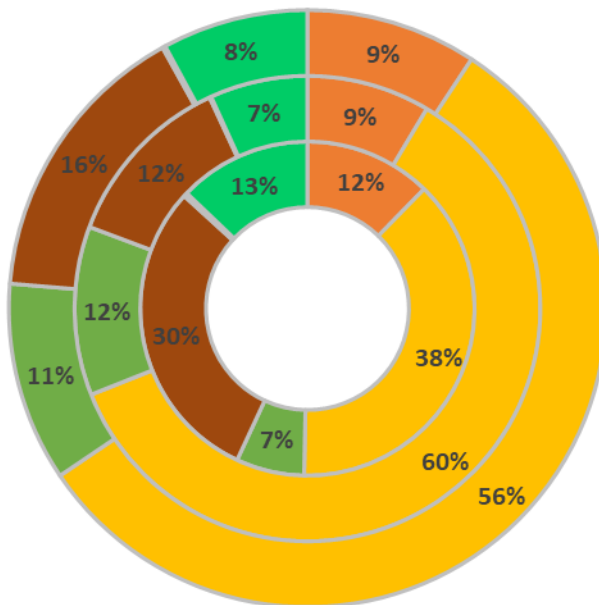
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

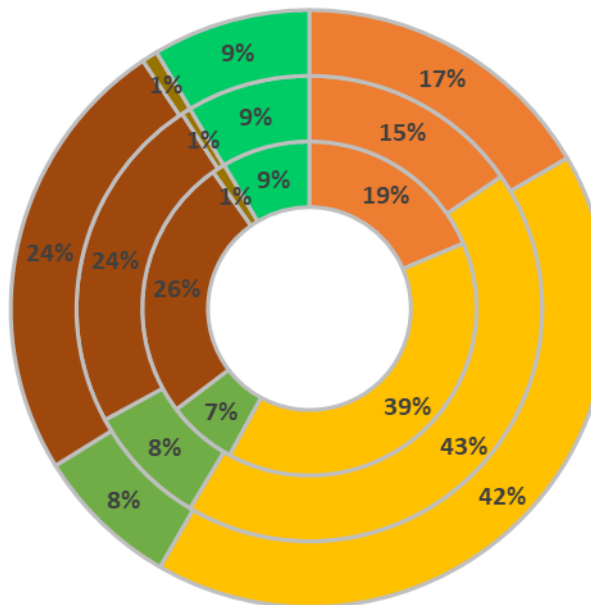
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



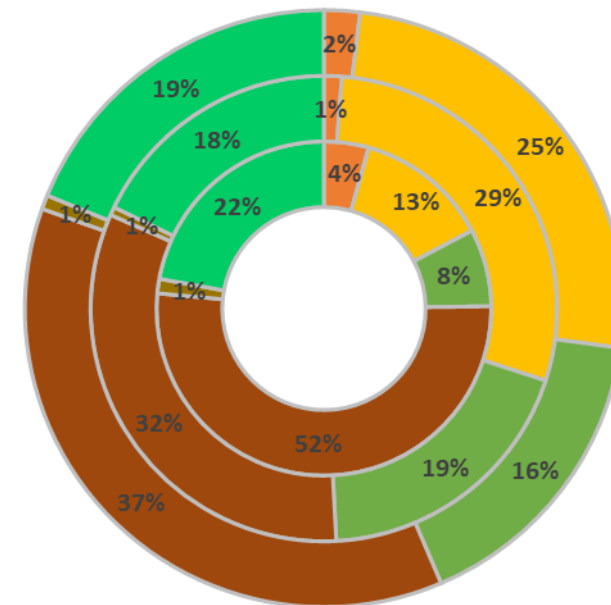
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

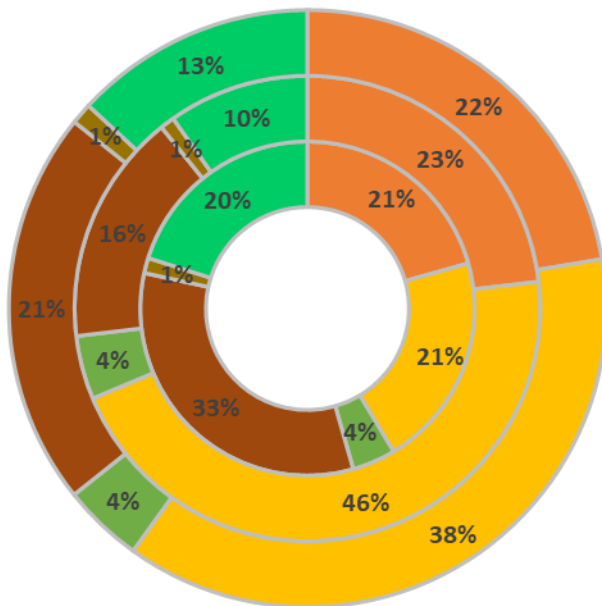
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



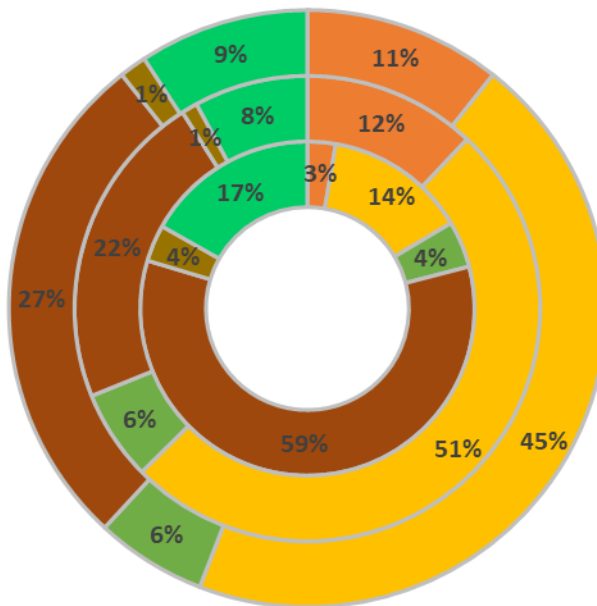
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

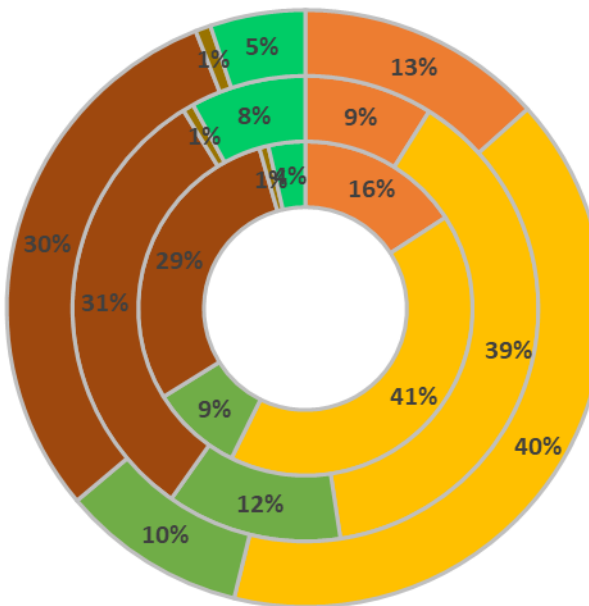
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



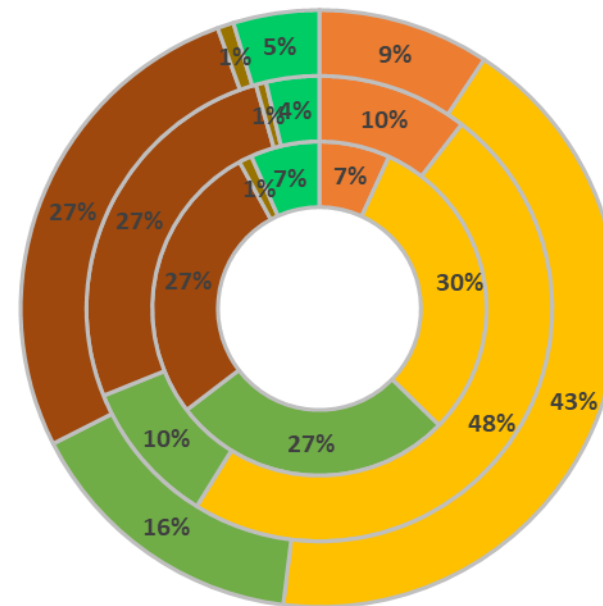
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

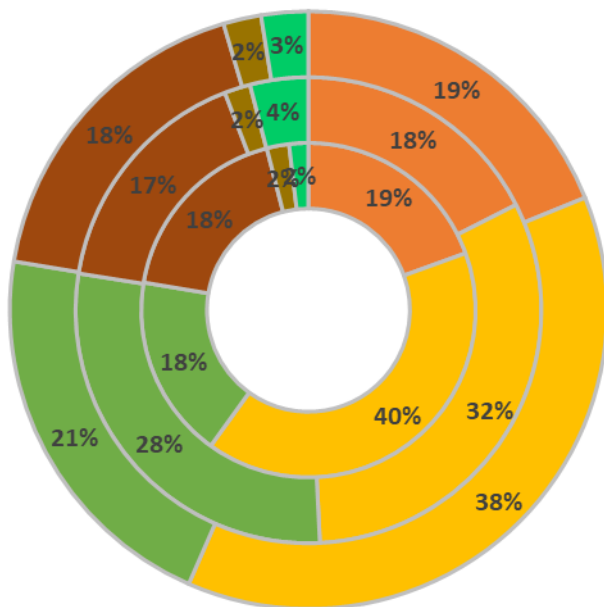
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



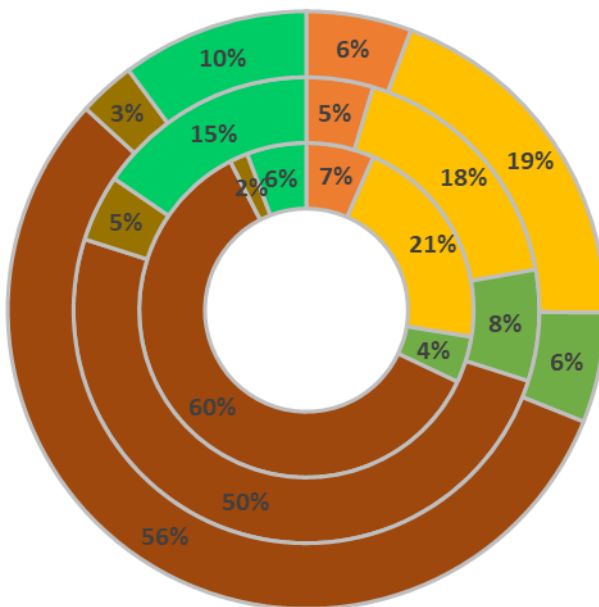
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

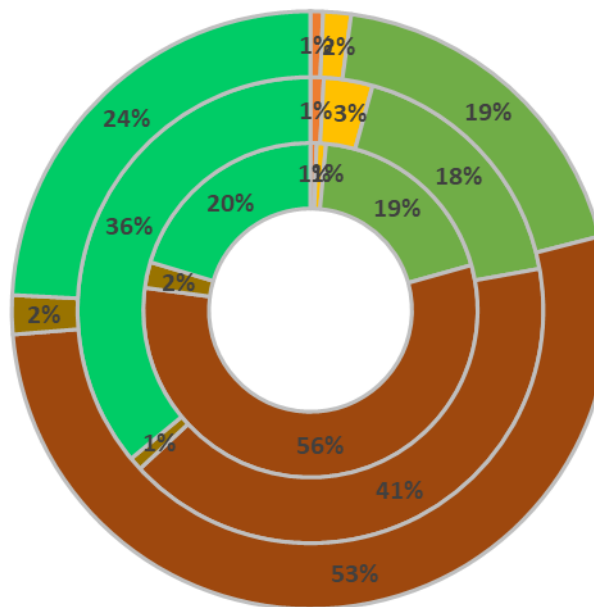
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



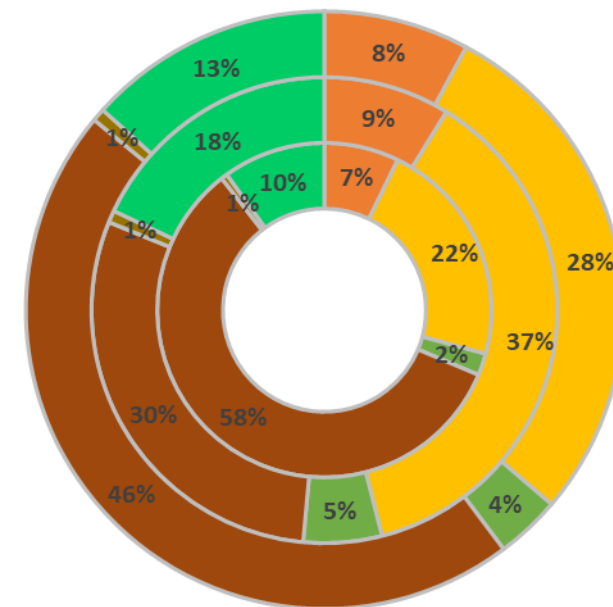
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

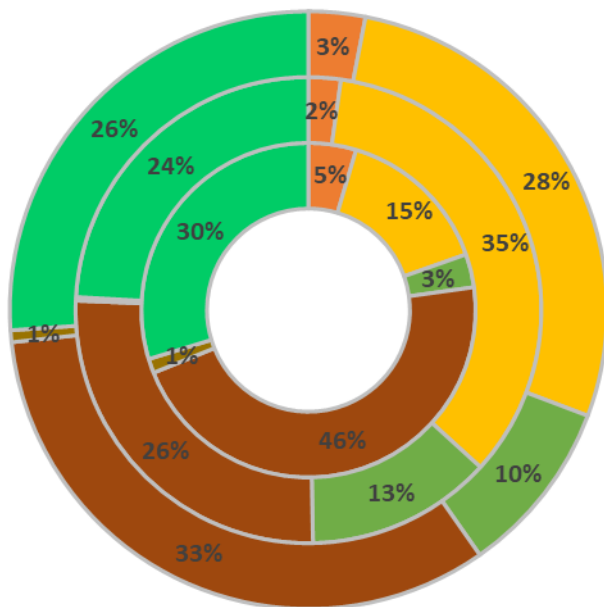
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



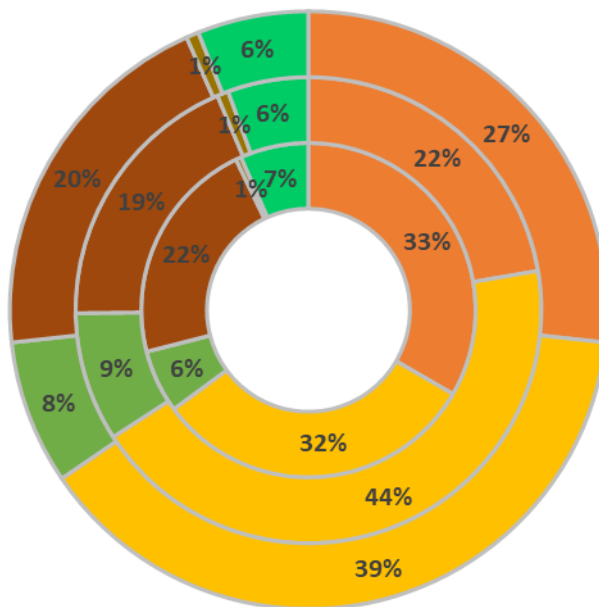
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

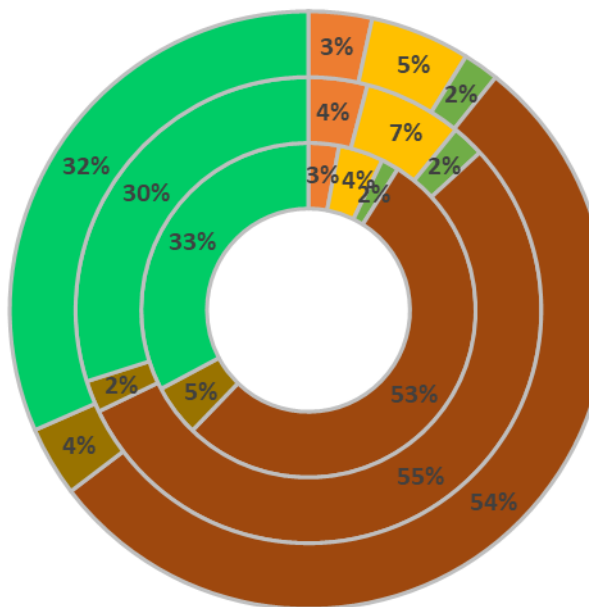
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



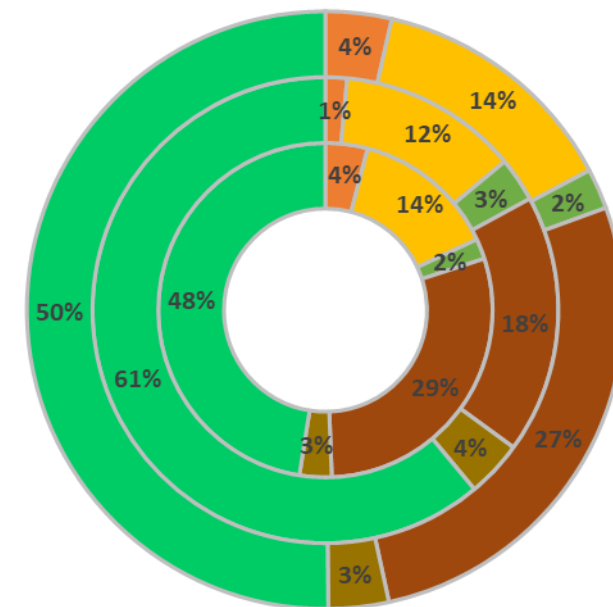
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

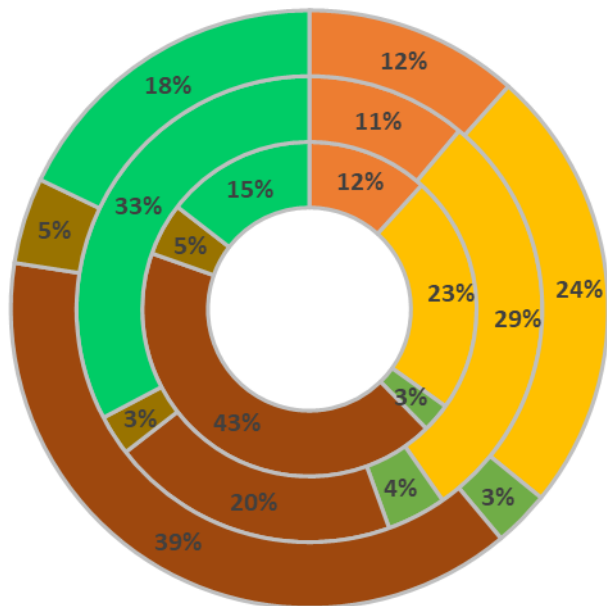
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



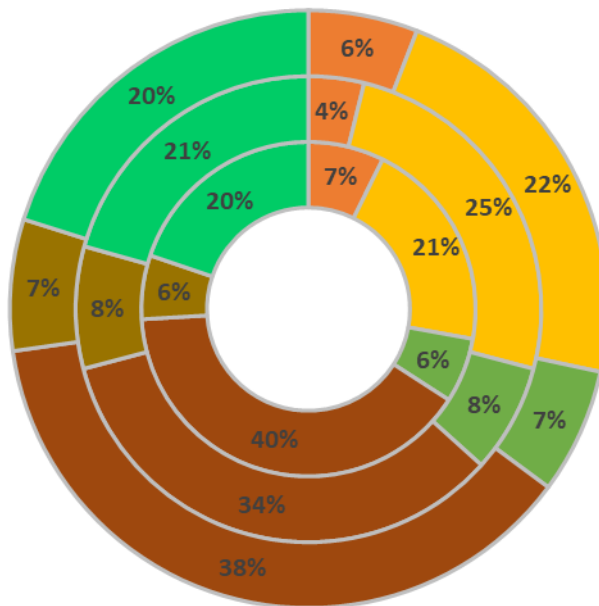
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

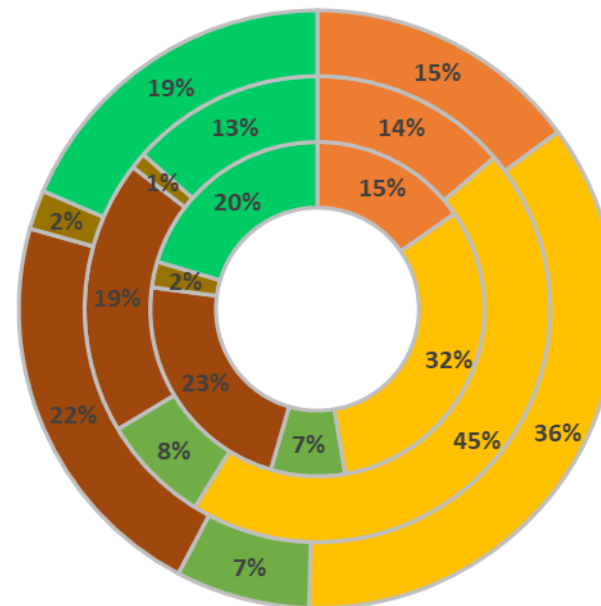
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úrovní 20 % a mezi muži na úrovni 14 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání, veřejná správa a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto tři sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek. Z jiných zdrojů vyplývá, že rozdíl podílu vysokoškolského vzdělání u obou pohlaví v Ústeckém kraji je okolo 2 % ve prospěch žen (muži = 10,2 %, ženy = 12,2 %).

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: papírenský průmysl; chemický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl/ dřevozpracující průmysl; kožedělný průmysl

Vyšší odborné: ve všech poměrně nízké zastoupení, nejvyšší v elektrotechnickém průmyslu

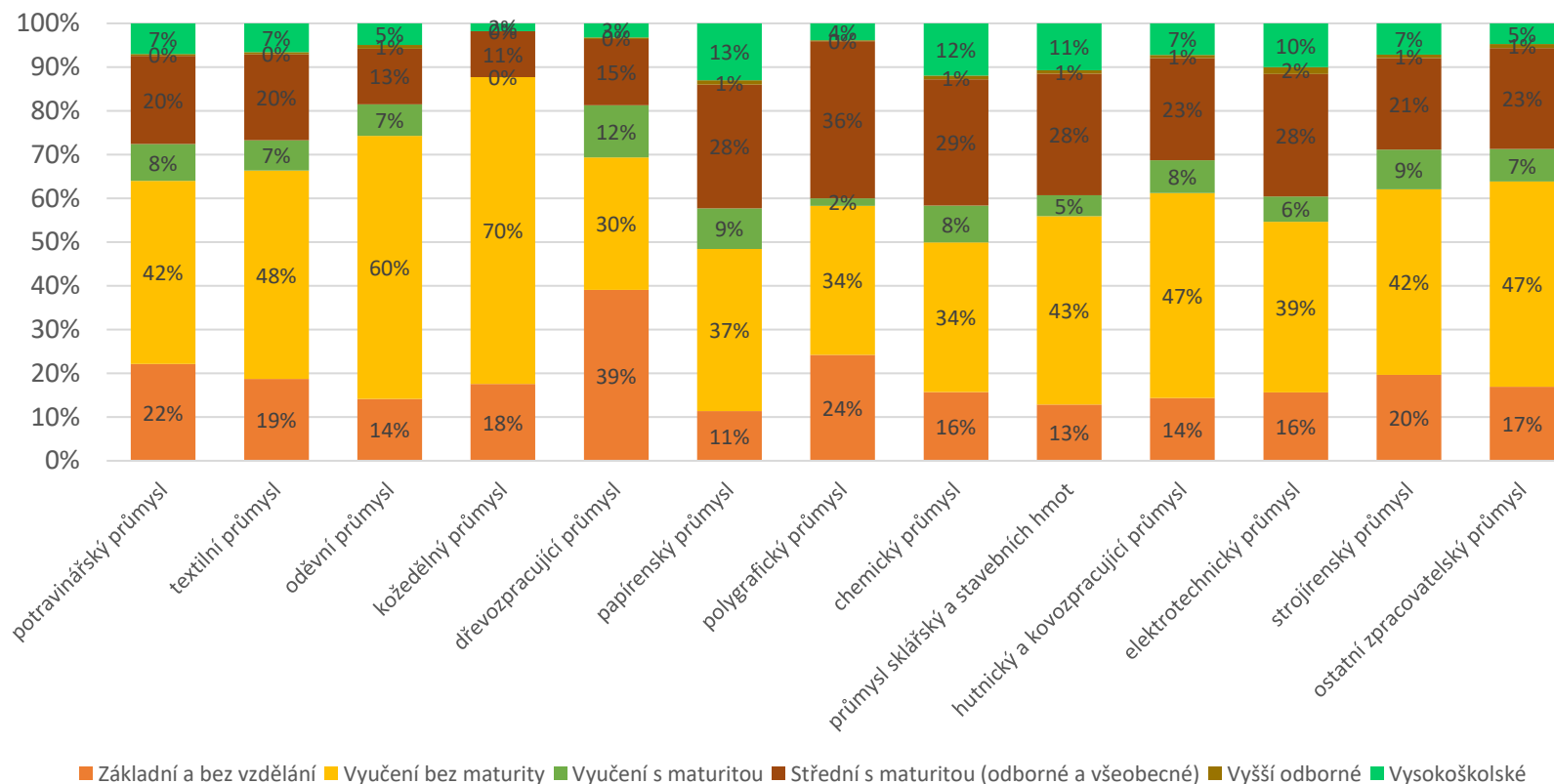
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; chemický průmysl; papírenský průmysl; elektrotechnický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot/oděvní průmysl; kožedělný průmysl

Vyučení s maturitou: dřevozpracující průmysl; papírenský průmysl; strojírenský průmysl/průmysl sklářský a stavebních hmot; polygrafický průmysl; kožedělný průmysl

Vyučení bez maturity: kožedělný průmysl; oděvní průmysl/ chemický průmysl; polygrafický průmysl; dřevozpracující průmysl

Základní a bez vzdělání: dřevozpracující průmysl; polygrafický průmysl/průmysl sklářský a stavebních hmot; papírenský průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

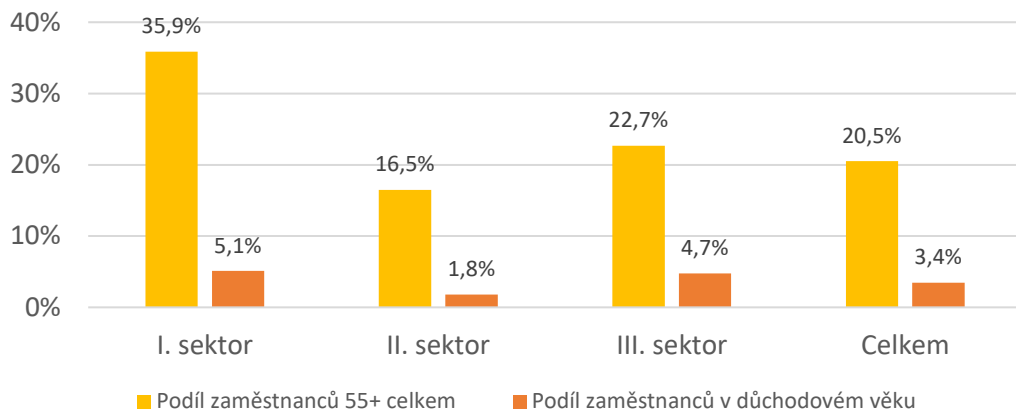




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; administrativní a podpůrné činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství

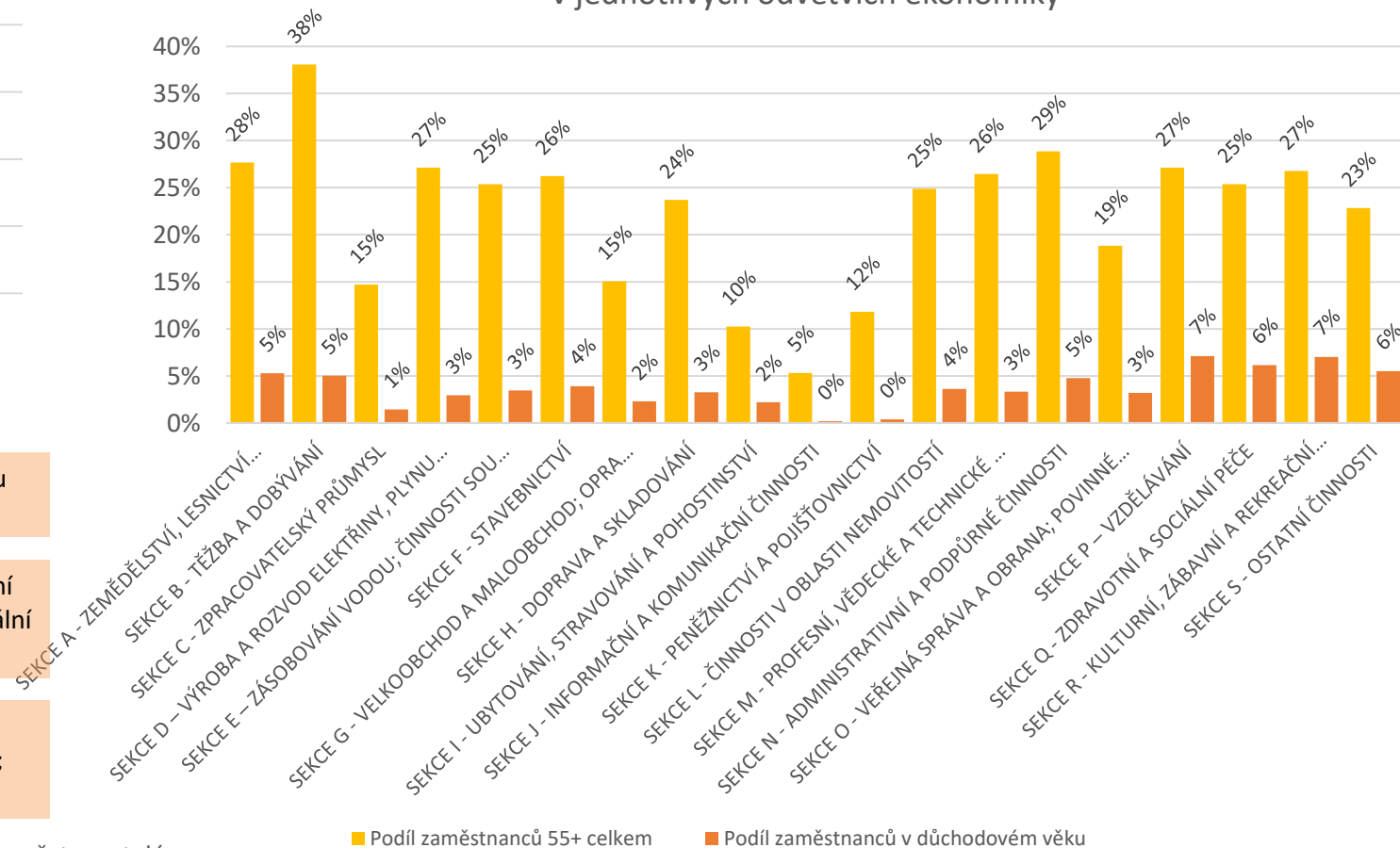
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; ubytování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; zdravotní i sociální péče; ostatní činnost

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: kožedělný průmysl; potravinářský průmysl; dřevozpracující průmysl

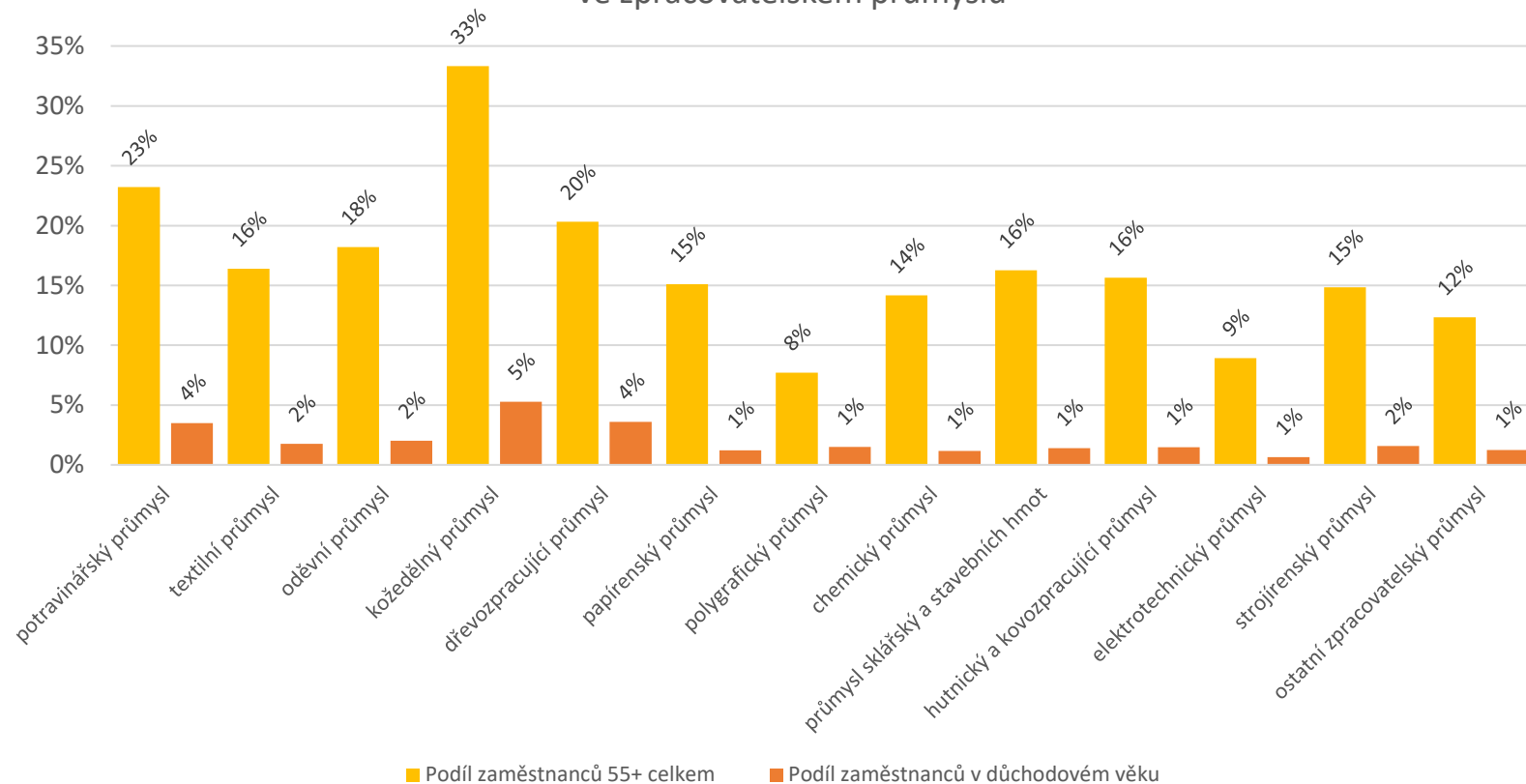
Nízké: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: kožedělný průmysl; potravinářský průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: elektrotechnický průmysl; papírenský průmysl; chemický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

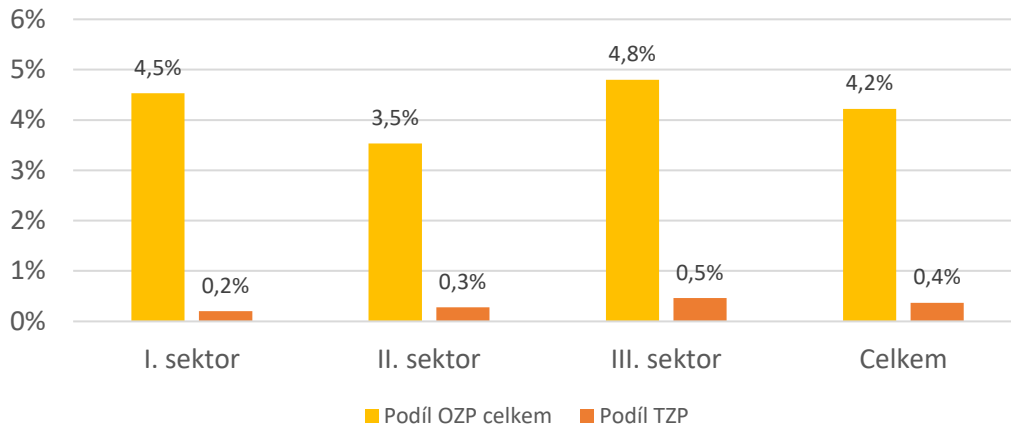




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: informační a komunikační činnost; aj.

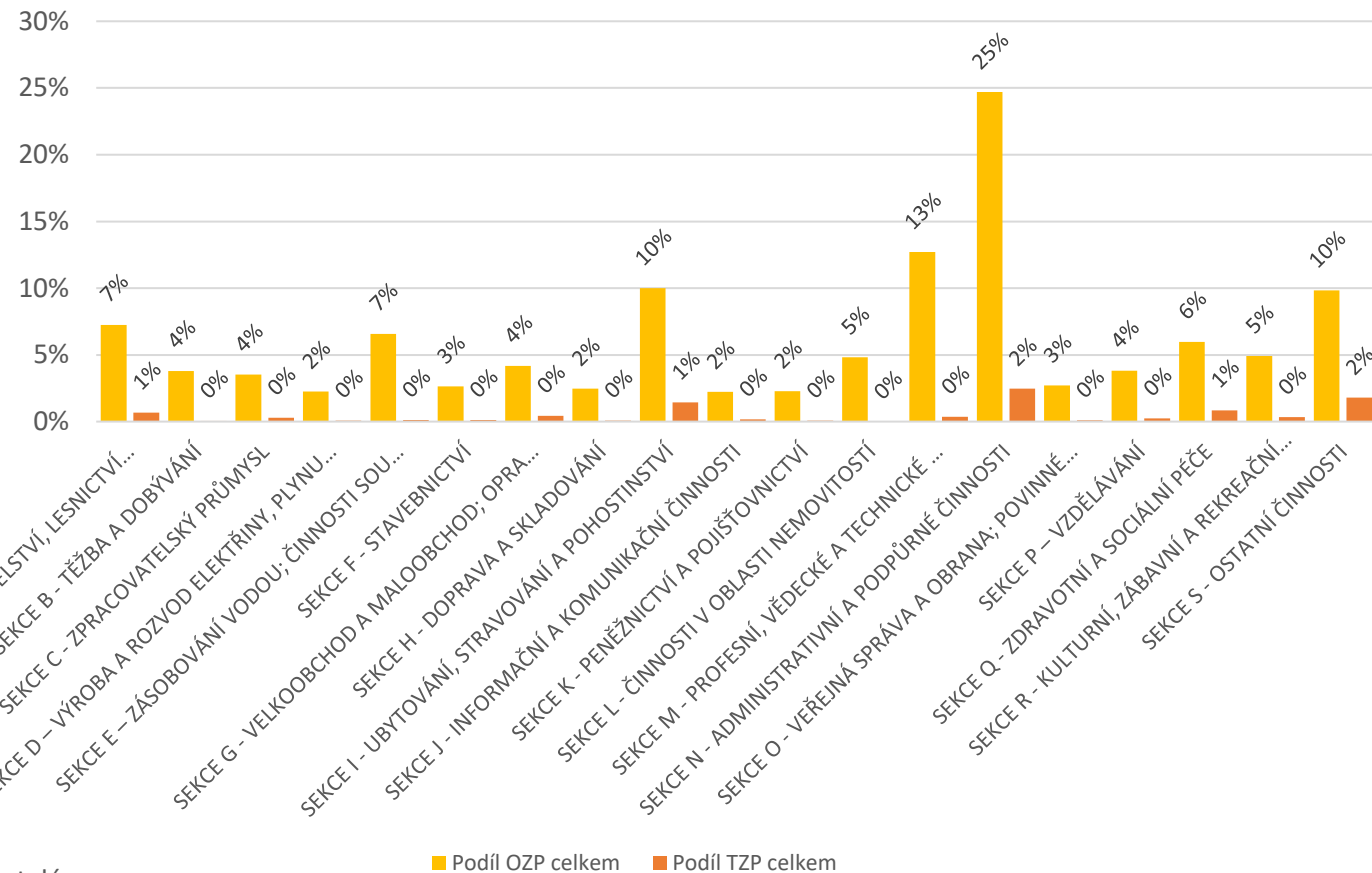
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; ostatní činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; potravinářský průmysl

Nízké: polygrafický průmysl; chemický průmysl; elektrotechnický průmysl; kožedělný průmysl

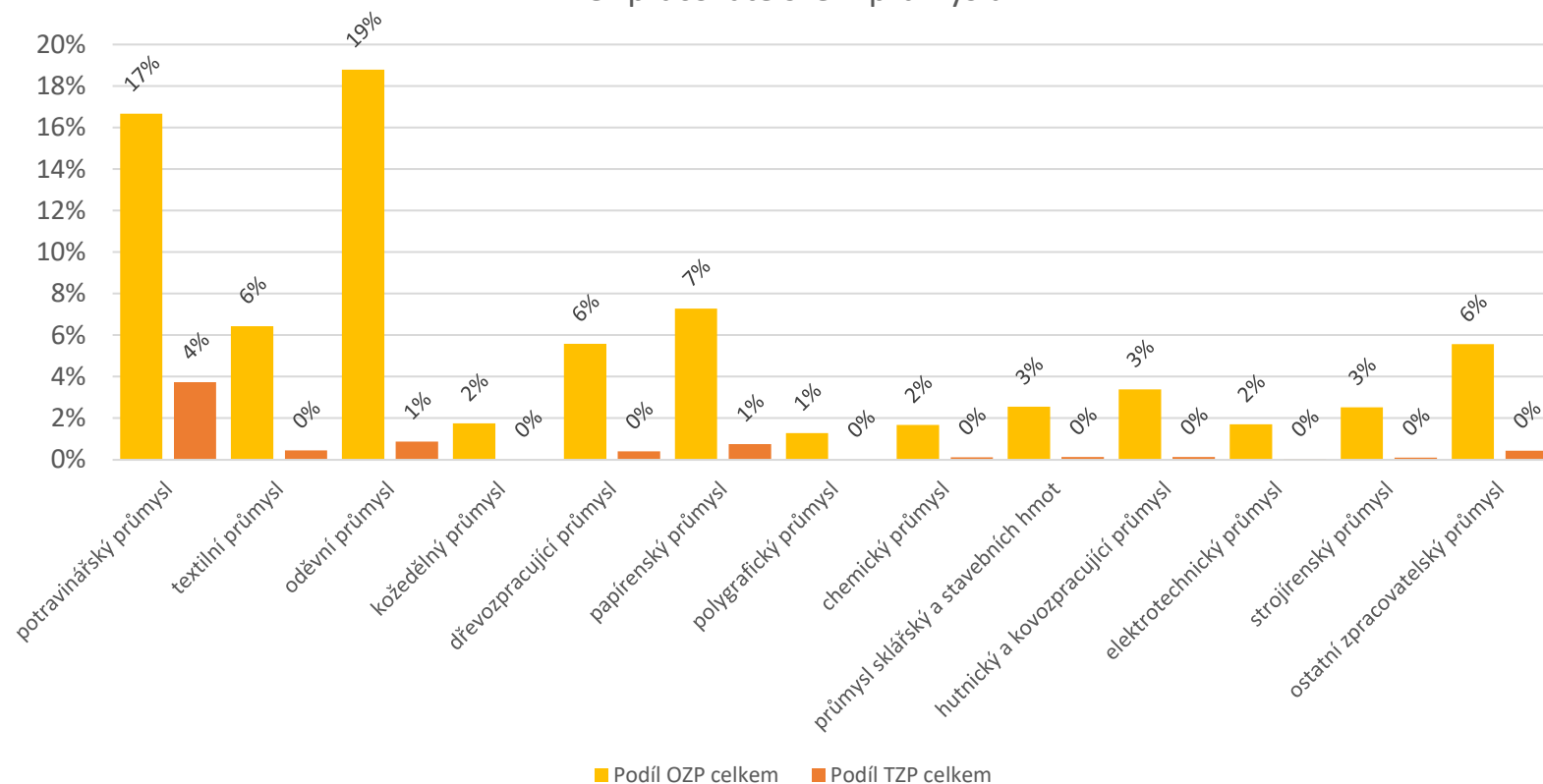
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: potravinářský průmysl; oděvní průmysl; papírenský průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení oděvního a potravinářského průmyslu je dáno menším vzorkem firem, z nichž se některé na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřují.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

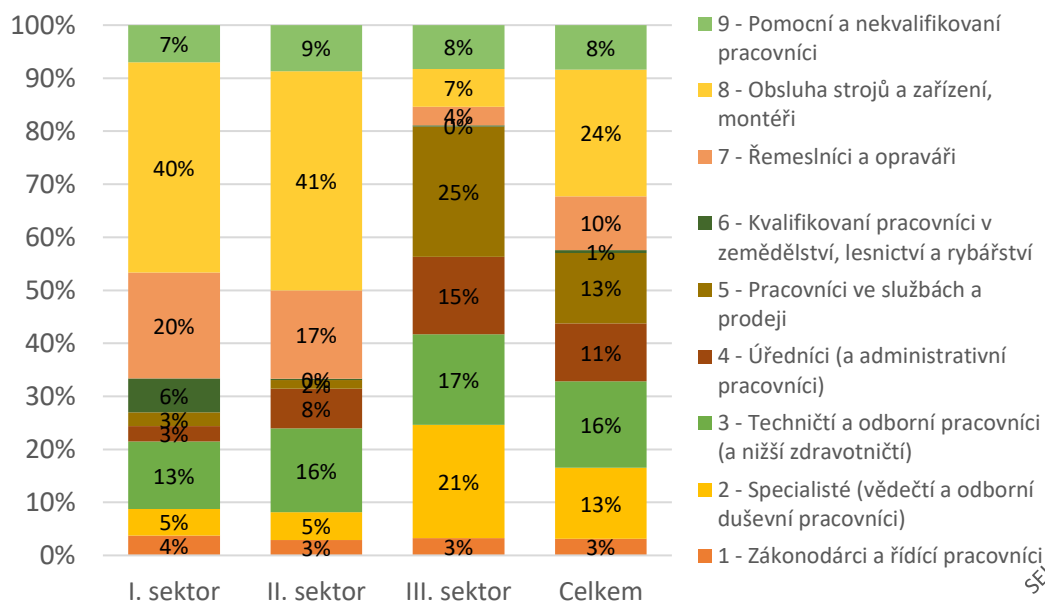




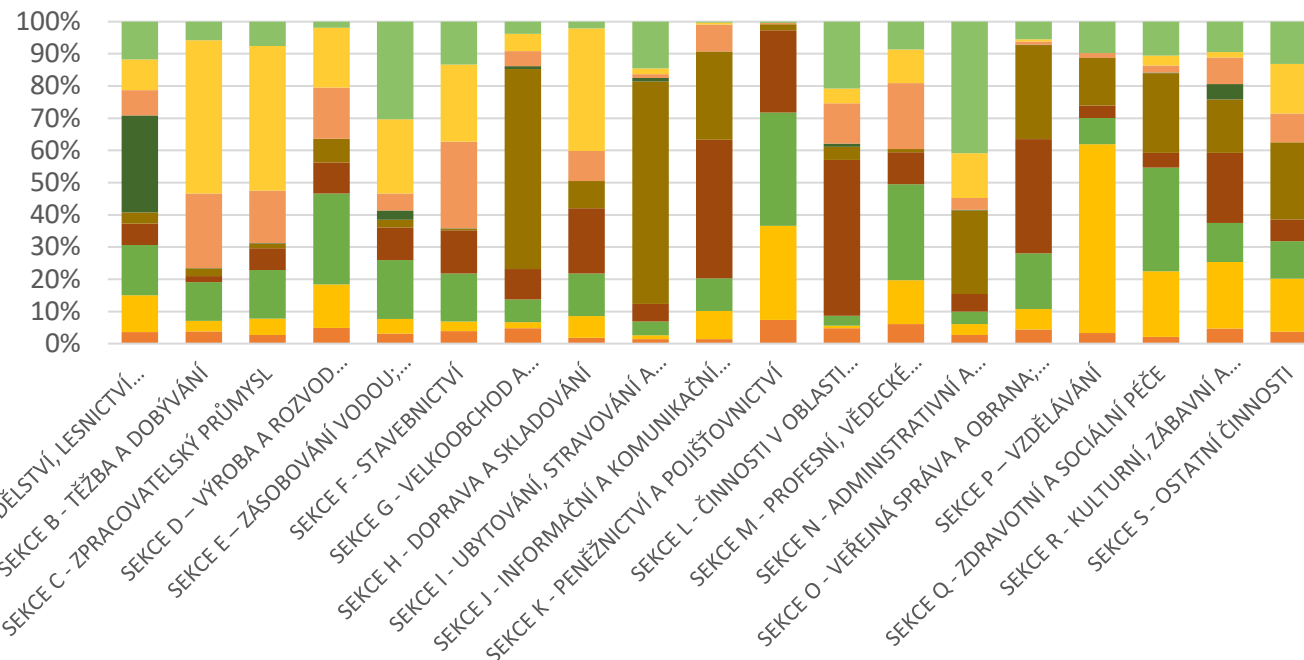
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



| | Sekce A | Sekce B | Sekce C | Sekce D | Sekce E | Sekce F | Sekce G | Sekce H | Sekce I | Sekce J | Sekce K | Sekce L | Sekce M | Sekce N | Sekce O | Sekce P | Sekce Q | Sekce R | Sekce S |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Nejvyšší zastoupení | 6 - 30,1% | 8 - 47,6% | 8 - 44,9% | 3 - 28,3% | 9 - 30,3% | 7 - 26,8% | 5 - 62,1% | 8 - 38% | 5 - 69,1% | 4 - 43% | 3 - 35,2% | 4 - 48,3% | 3 - 29,8% | 9 - 40,9% | 4 - 35,6% | 2 - 58,6% | 3 - 32,1% | 4 - 21,8% | 5 - 24% |
| | 3 - 15,6% | 7 - 23,2% | 7 - 16,3% | 8 - 18,5% | 8 - 23,1% | 8 - 24% | 4 - 9,4% | 4 - 20,2% | 9 - 14,6% | 5 - 27,5% | 2 - 29,2% | 9 - 20,8% | 7 - 20,4% | 5 - 25,9% | 5 - 29,2% | 5 - 14,7% | 5 - 24,8% | 2 - 20,8% | 2 - 16,5% |
| Nejnižší zastoupení | 1 - 3,6% | 4 - 1,9% | 5 - 1,4% | 9 - 1,9% | 6 - 2,9% | 5 - 0,4% | 2 - 1,9% | 1 - 1,8% | 7 - 1,2% | 9 - 0,4% | 6 - 0% | 6 - 1% | 5 - 1,1% | 1 - 2,7% | 8 - 0,7% | 6 - 0,1% | 1 - 2,1% | 1 - 4,6% | 1 - 3,7% |
| | 5 - 3,5% | 6 - 0,1% | 6 - 0,1% | 6 - 0% | 5 - 2,4% | 6 - 0,3% | 6 - 0,9% | 6 - 0% | 6 - 1% | 6 - 0% | 8 - 0% | 2 - 0,7% | 6 - 0% | 6 - 0,2% | 6 - 0% | 8 - 0,1% | 6 - 0,2% | 8 - 1,7% | 6 - 0% |



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

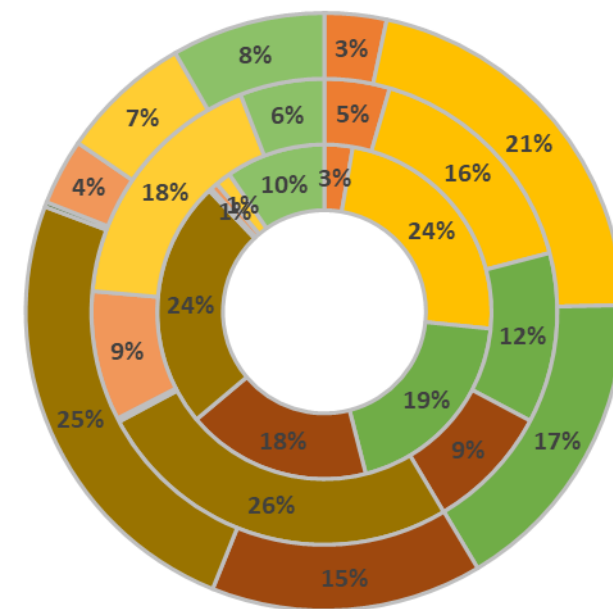
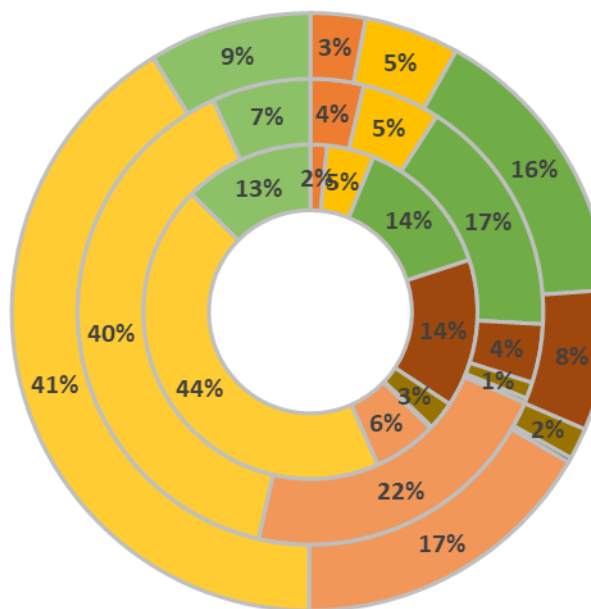
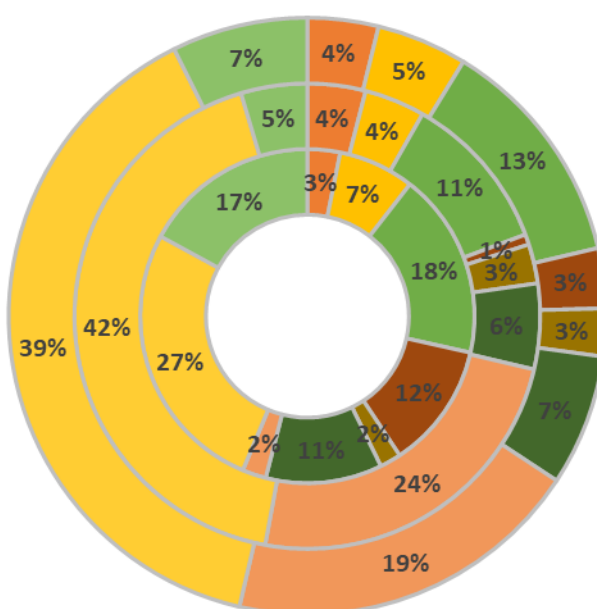
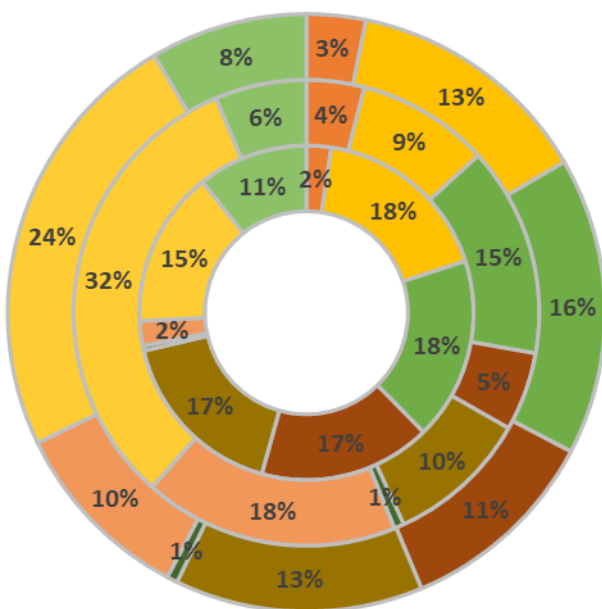
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

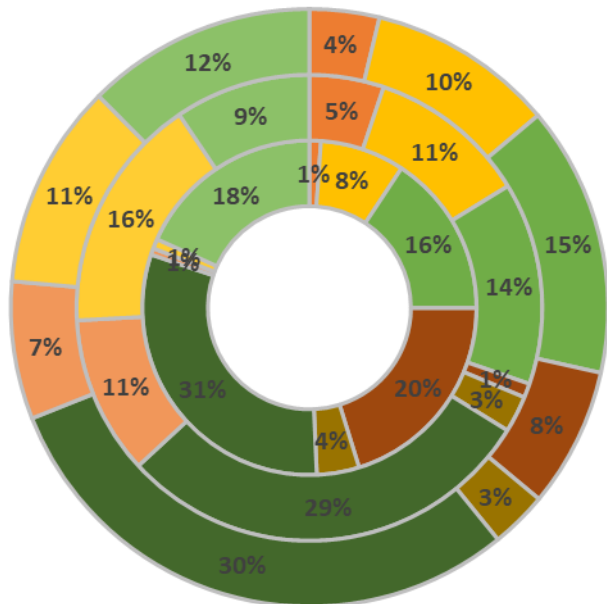


Úřad práce ČR

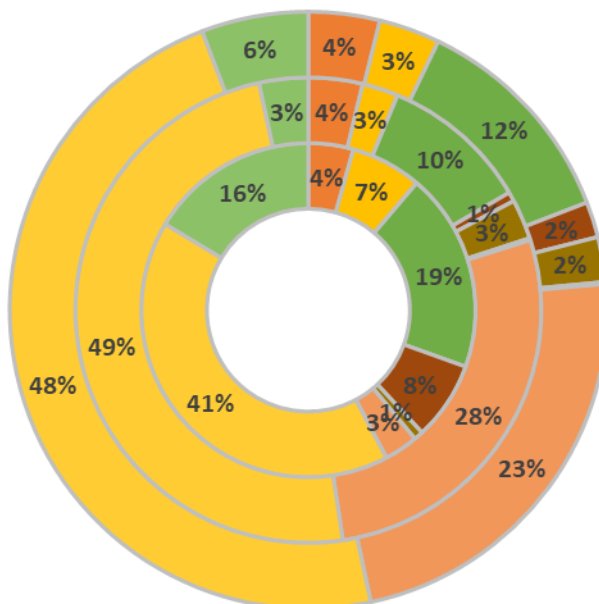
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

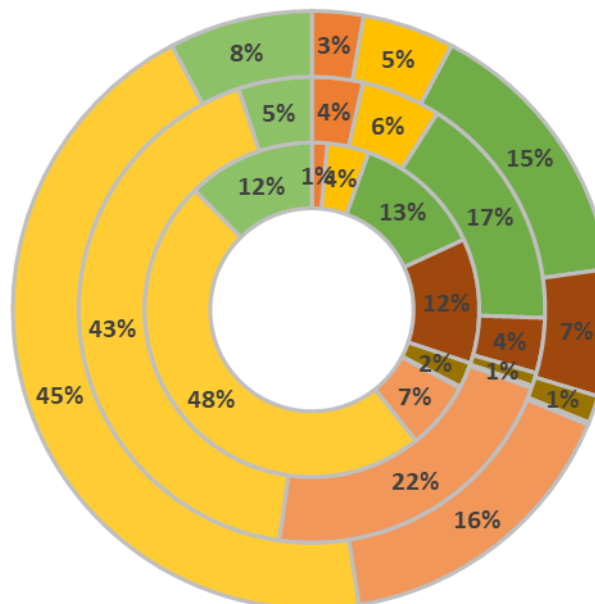
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



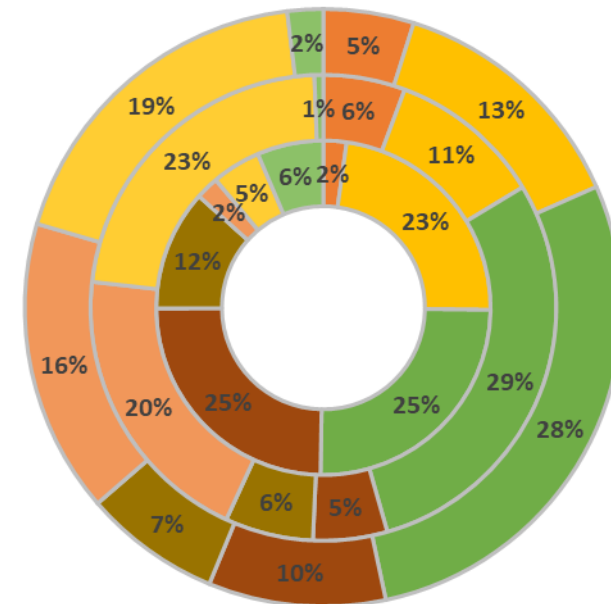
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

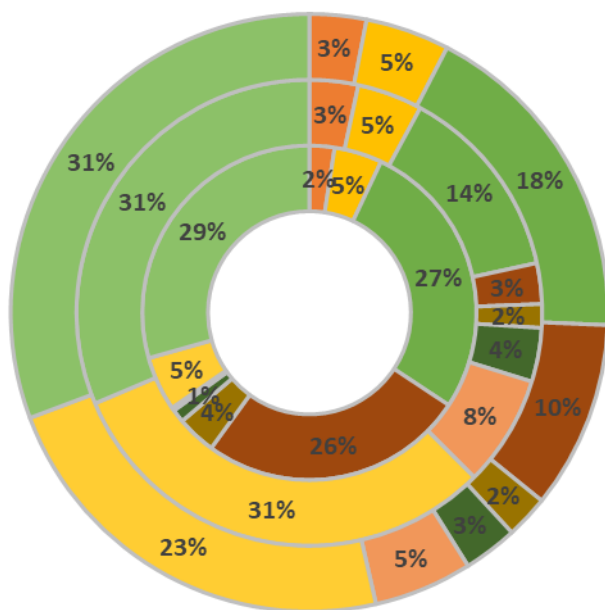


Úřad práce ČR

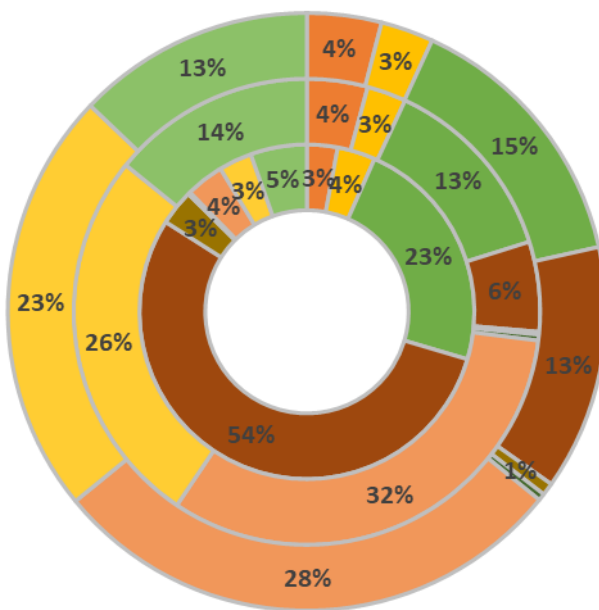
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

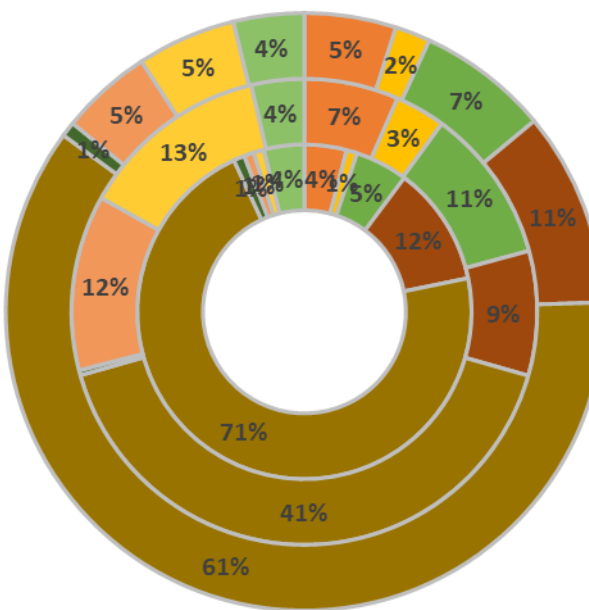
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



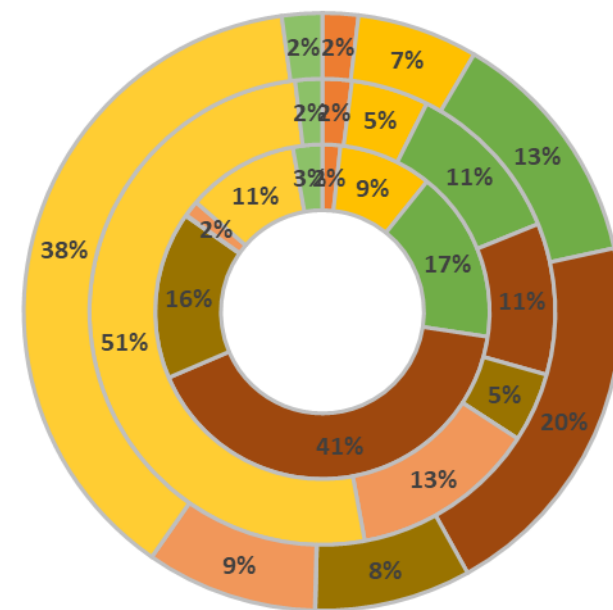
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

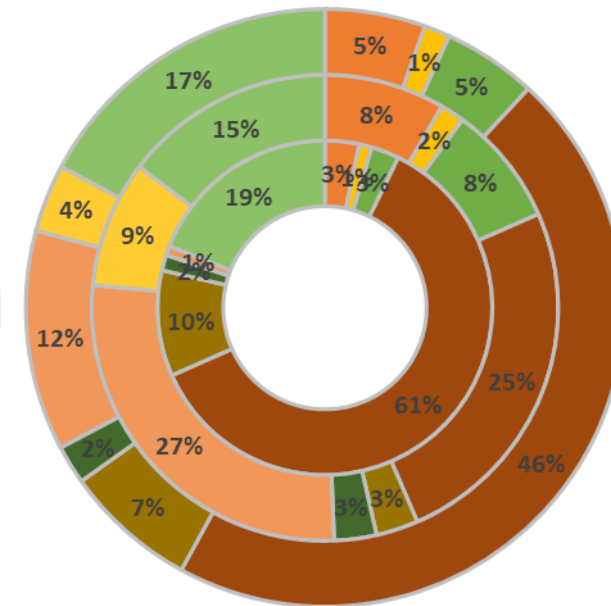
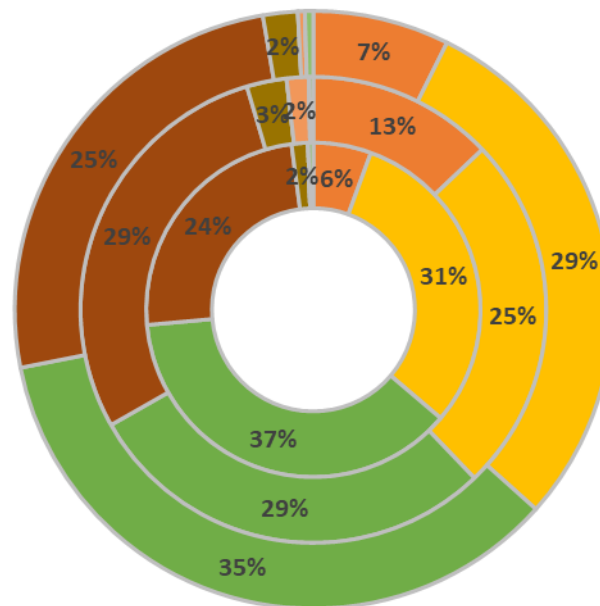
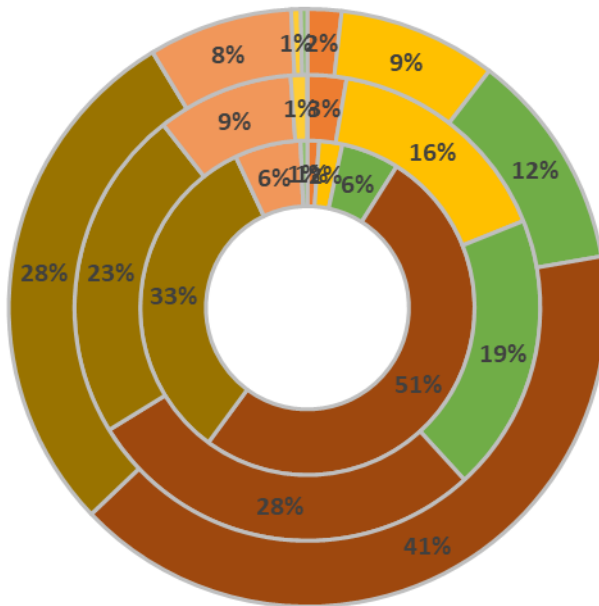
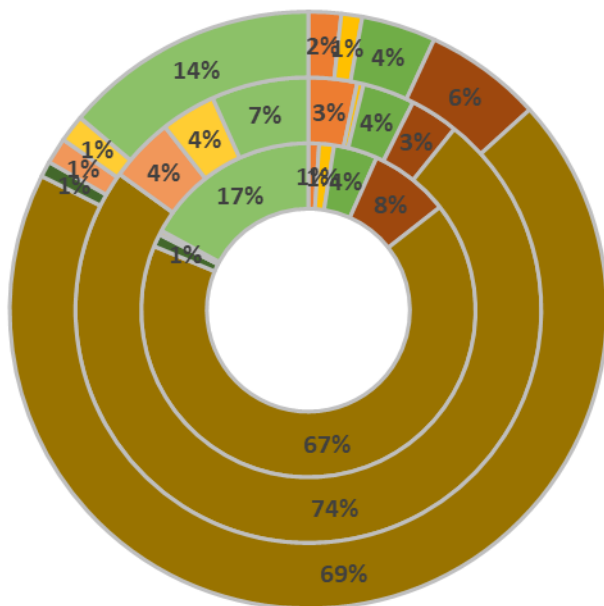
*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ

SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci
 ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
 ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
 ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
 ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
 ■ 7 - Řemeslníci a opraváři
 ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
 ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

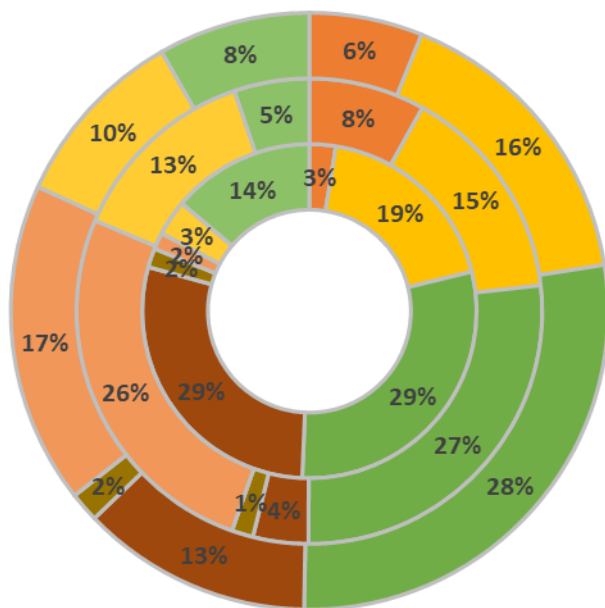


Úřad práce ČR

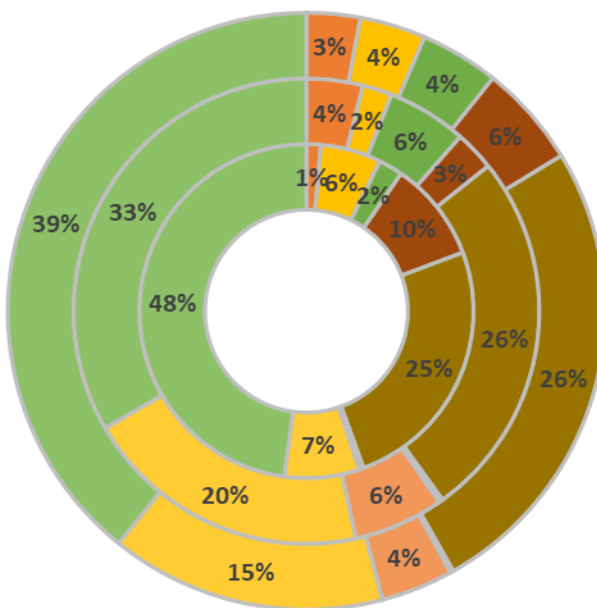
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

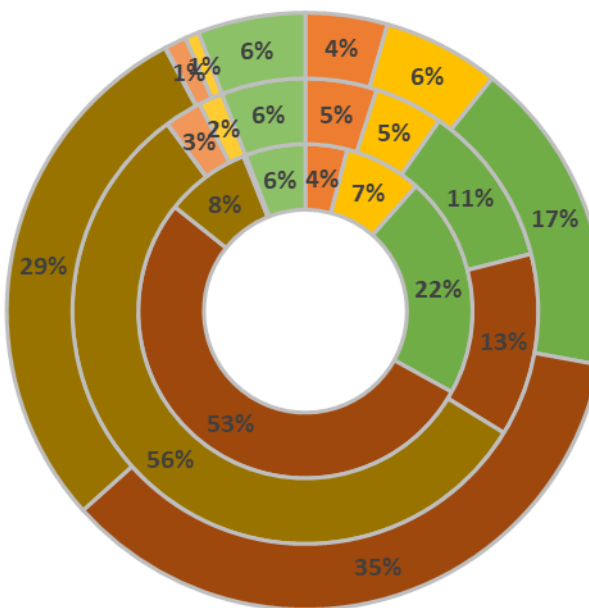
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



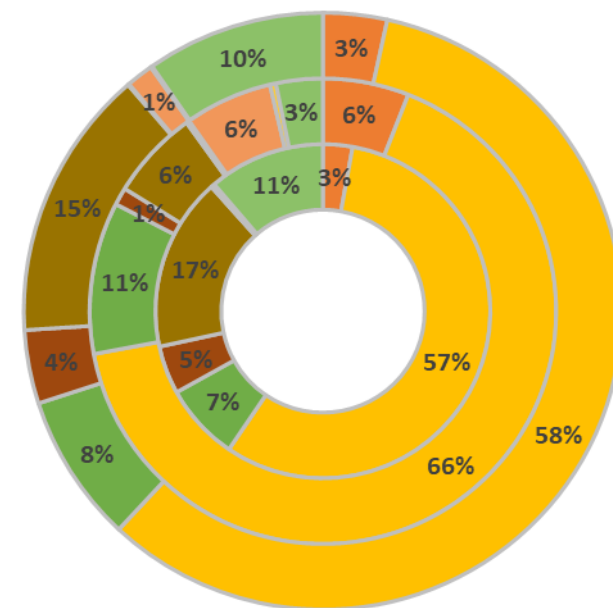
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

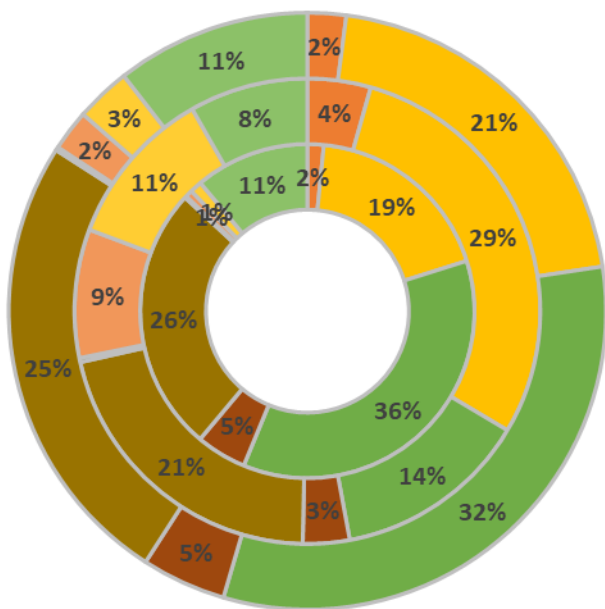
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



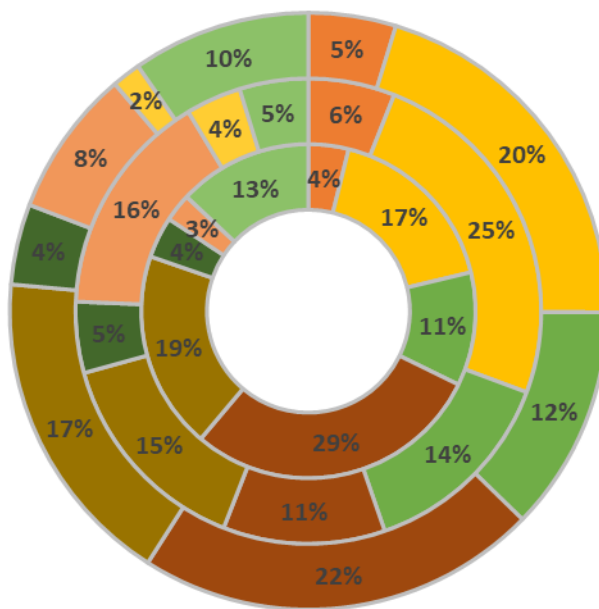
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

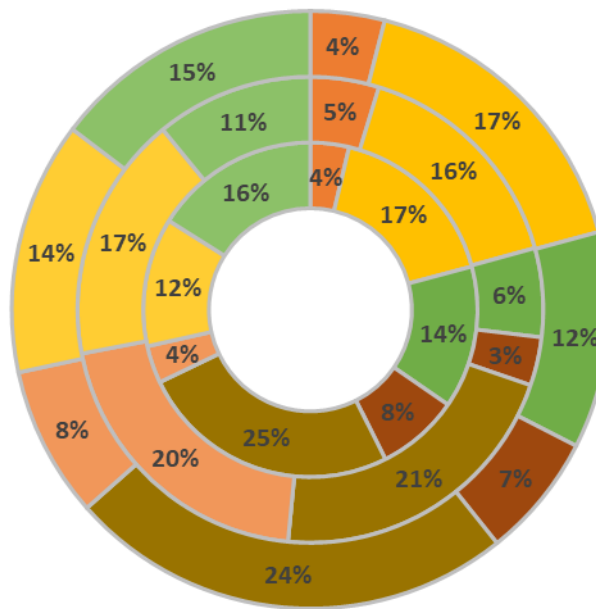
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 - zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 - úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

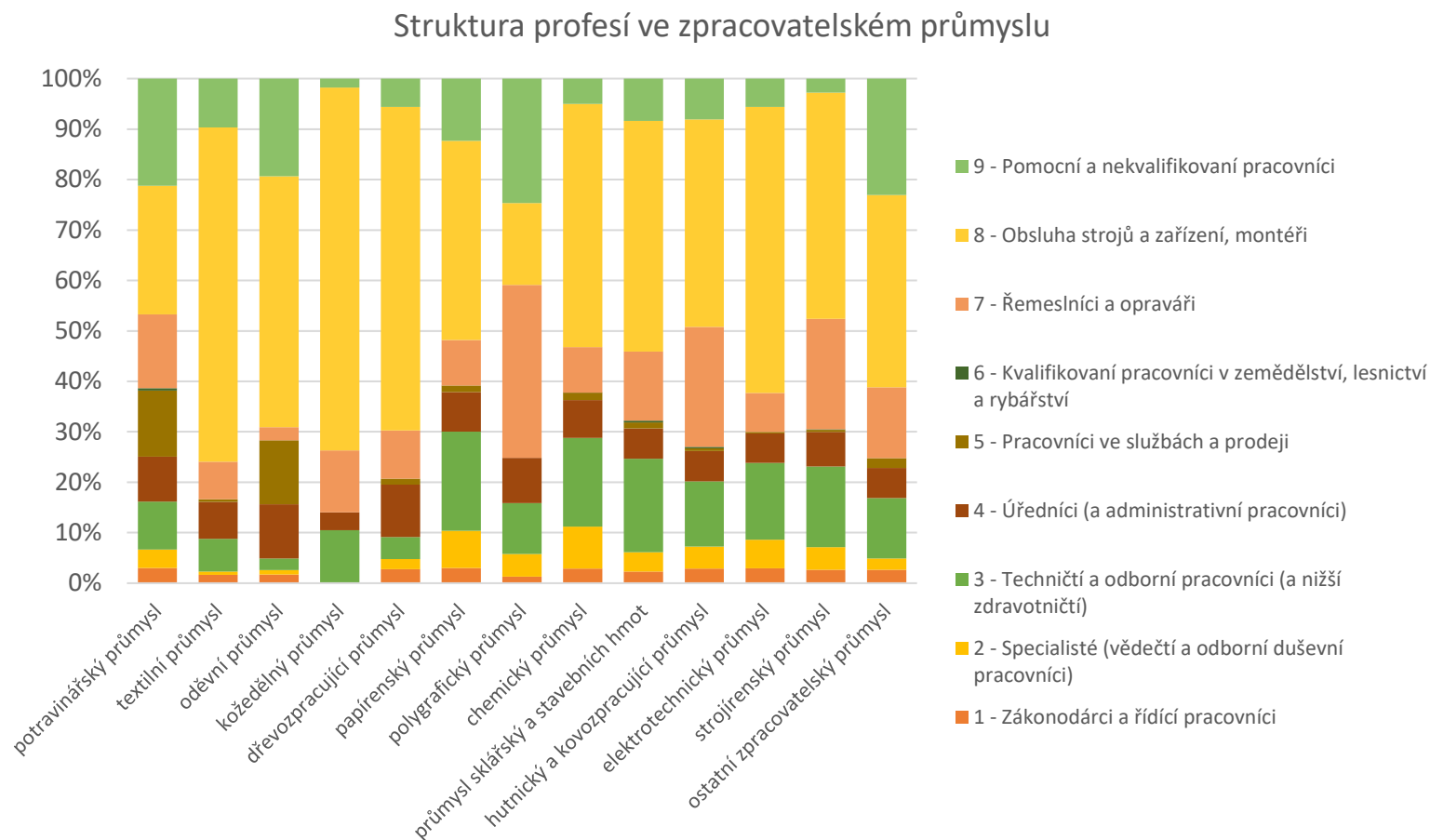
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

| | Nejvyšší zastoupení | | Nejnižší zastoupení | |
|------------------------------------|---------------------|-----------|---------------------|----------|
| potravinařský průmysl | 8 - 25,5% | 9 - 21,2% | 1 - 3% | 6 - 0,4% |
| textilní průmysl | 8 - 66,3% | 9 - 9,7% | 5 - 0,5% | 6 - 0% |
| oděvní průmysl | 8 - 49,7% | 9 - 19,4% | 2 - 0,9% | 6 - 0% |
| kožedělný průmysl | 8 - 71,9% | 7 - 12,3% | 1 - 0% | 1 - 0% |
| dřevozpracující průmysl | 8 - 64,1% | 4 - 10,4% | 5 - 1,2% | 6 - 0% |
| papírenský průmysl | 8 - 39,5% | 3 - 19,6% | 5 - 1,3% | 6 - 0% |
| polygrafický průmysl | 7 - 34,3% | 9 - 24,6% | 5 - 0% | 5 - 0% |
| chemický průmysl | 8 - 48,2% | 3 - 17,6% | 5 - 1,5% | 6 - 0% |
| průmysl sklářský a stavebních hmot | 8 - 45,7% | 3 - 18,5% | 5 - 1,1% | 6 - 0,4% |
| hutnický a kovo zpracující průmysl | 8 - 41,2% | 7 - 23,8% | 5 - 0,6% | 6 - 0,3% |
| elektrotechnický průmysl | 8 - 56,7% | 3 - 15,2% | 5 - 0,3% | 6 - 0% |
| strojírenský průmysl | 8 - 44,8% | 7 - 21,9% | 5 - 0,4% | 6 - 0,1% |
| ostatní zpracovatelský průmysl | 8 - 38,1% | 9 - 23,1% | 5 - 1,9% | 6 - 0% |





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

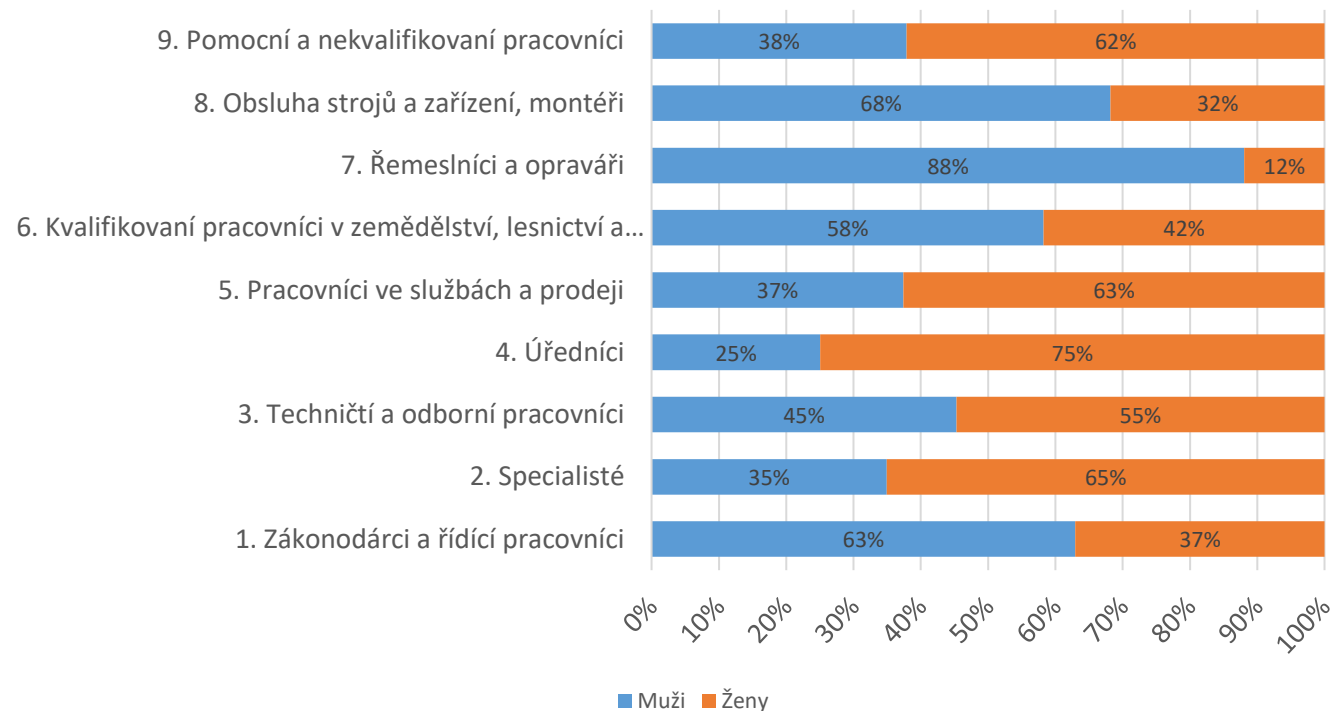
úředníci; specialisté; pracovníci ve službách a prodeji; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 82 272 mužů a 80 817 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotní a sociální péči; vzdělávání.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to především ve stavebnictví, těžbě a dobývání.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/družstevní vlastnictví; veřejný sektor

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví

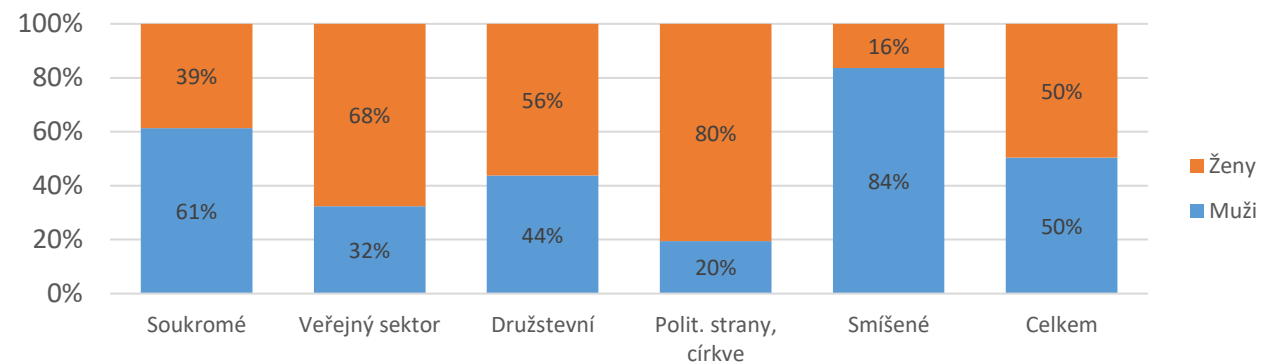
Vyučení bez maturity: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Střední s maturitou: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/ družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

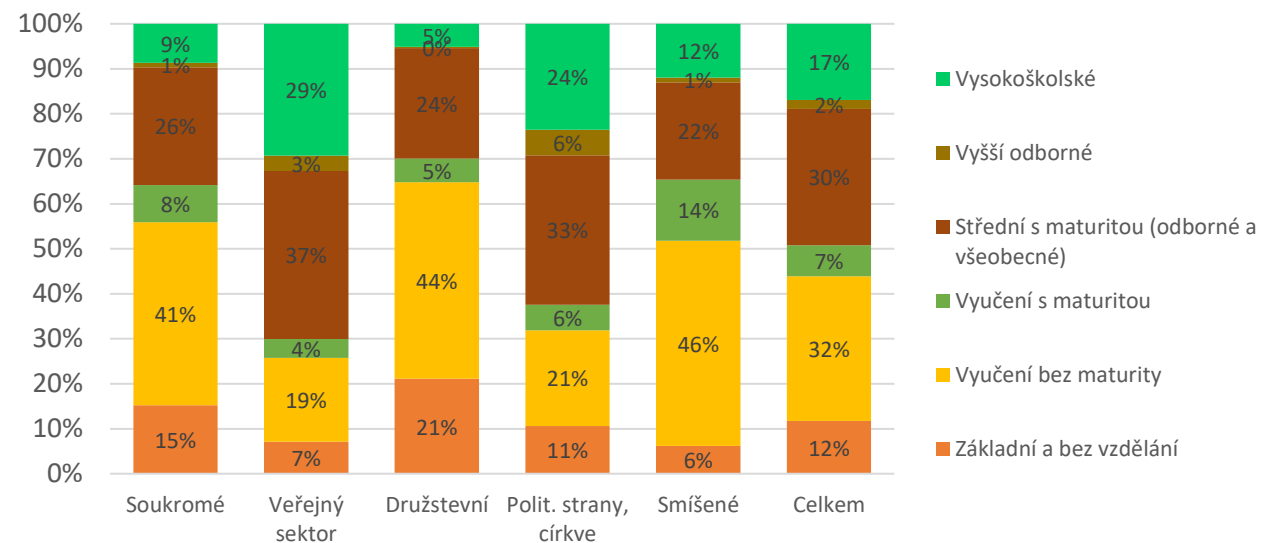
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví;/ veřejný sektor; smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

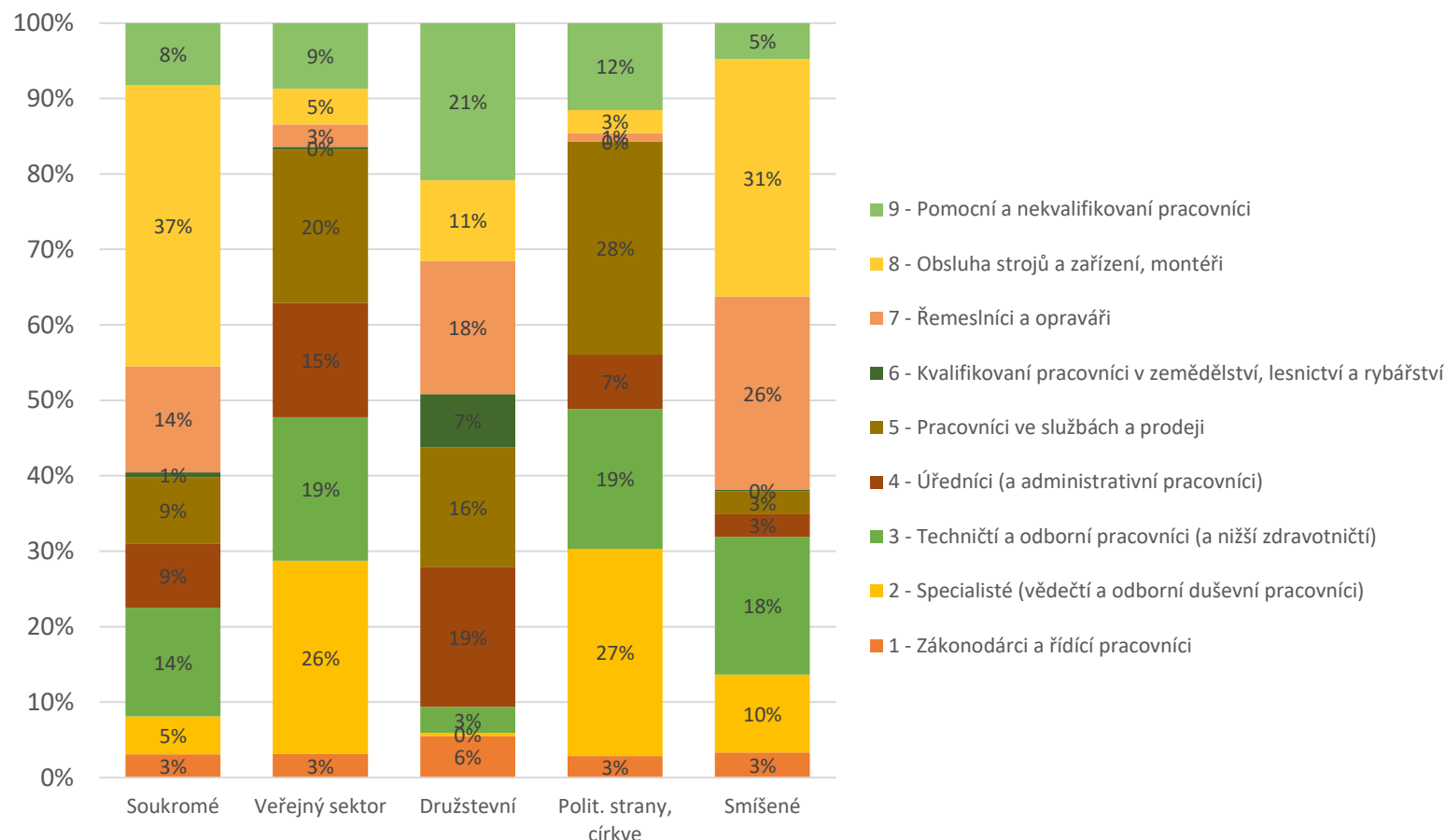
Úředníci: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Specialisté: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

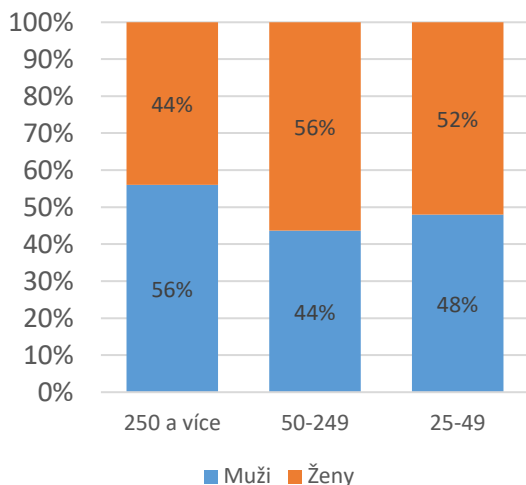




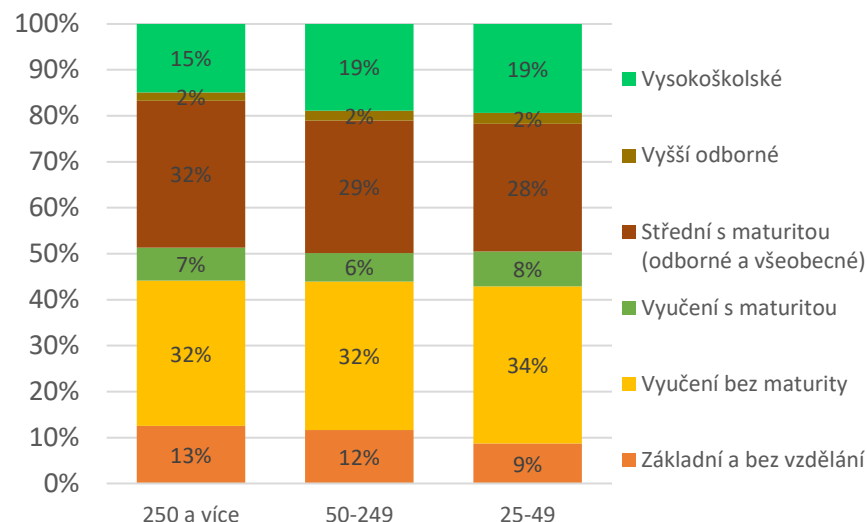
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

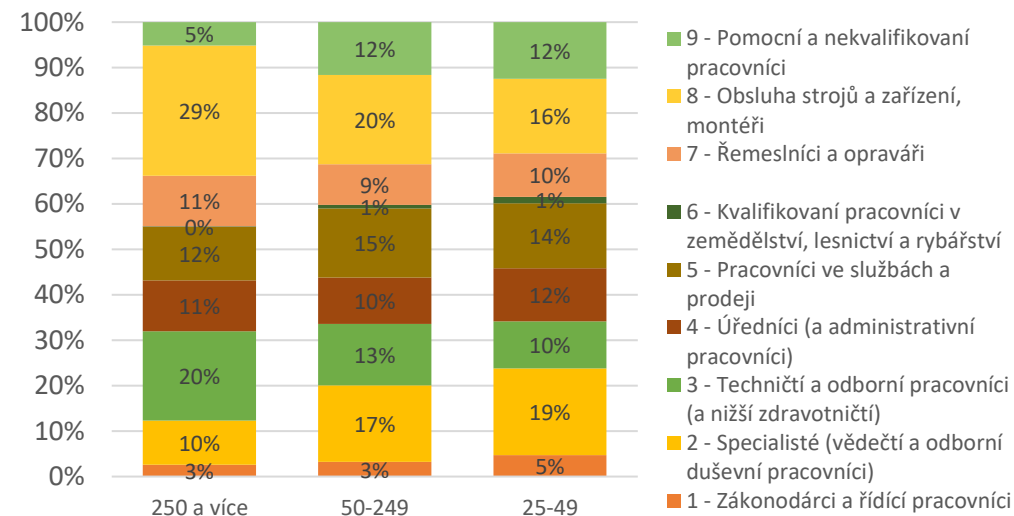
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích převažují muži = vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí (např. obsluha strojů a zařízení, montéři) s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání = s rostoucí velikostí organizace pokles vysokoškolského a růst základního vzdělání.

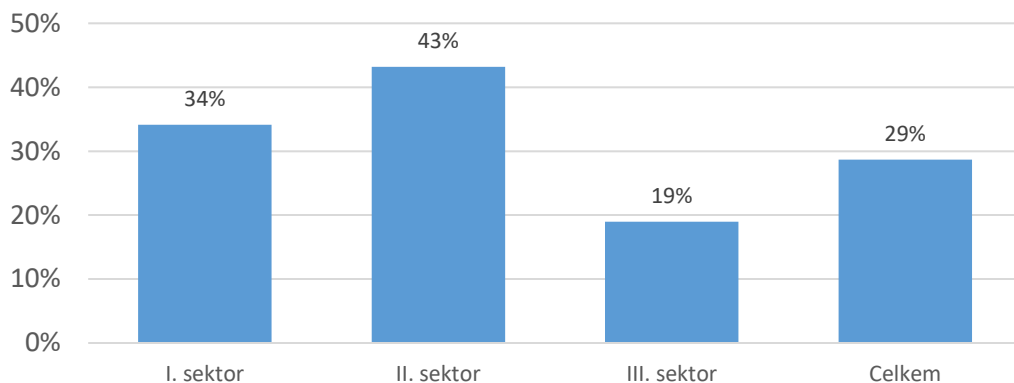


Úřad práce ČR

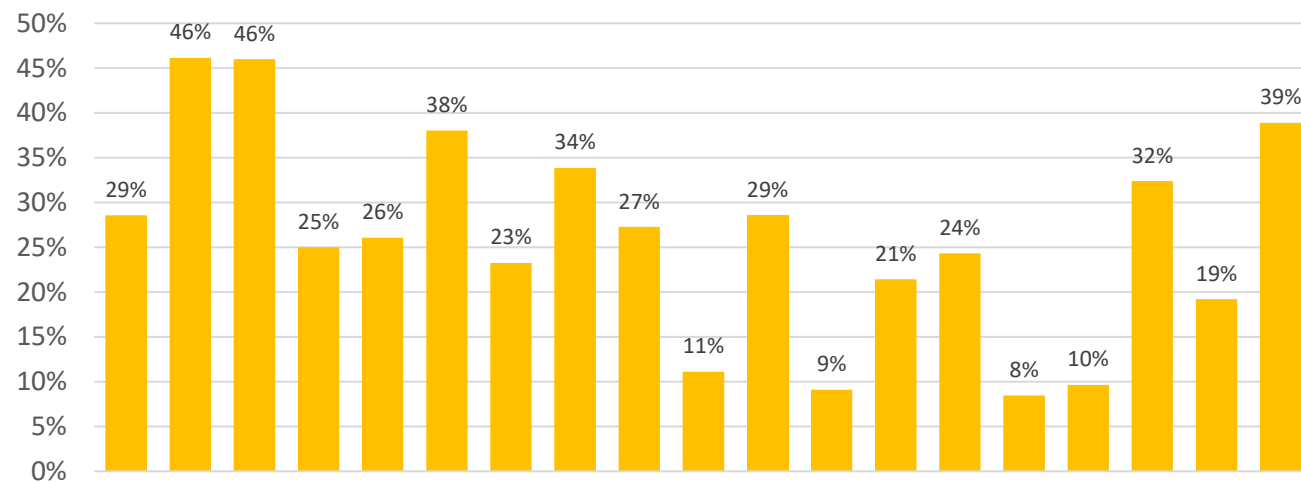
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: zpracovatelský průmysl; těžba a dobývání; ostatní činnosti; stavebnictví

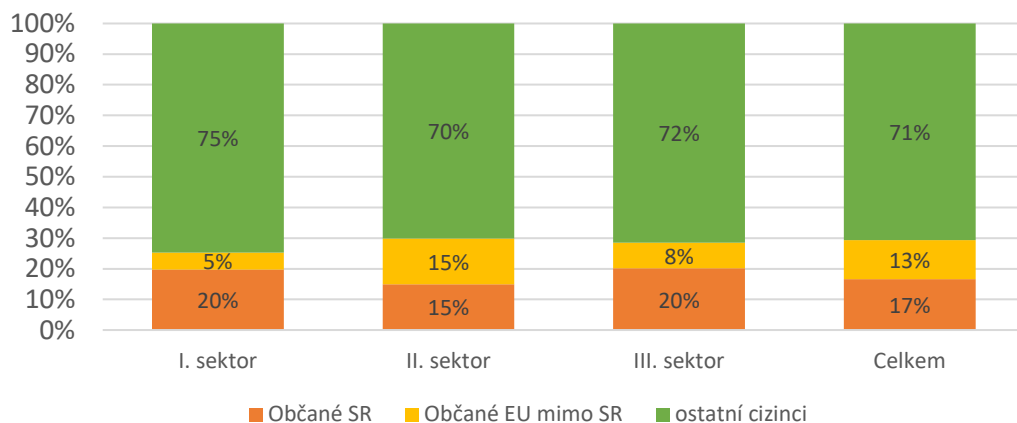
Nížší: veřejná správa a obrana; činnosti v oblasti nemovitostí; vzdělávání; informační a komunikační činnosti

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



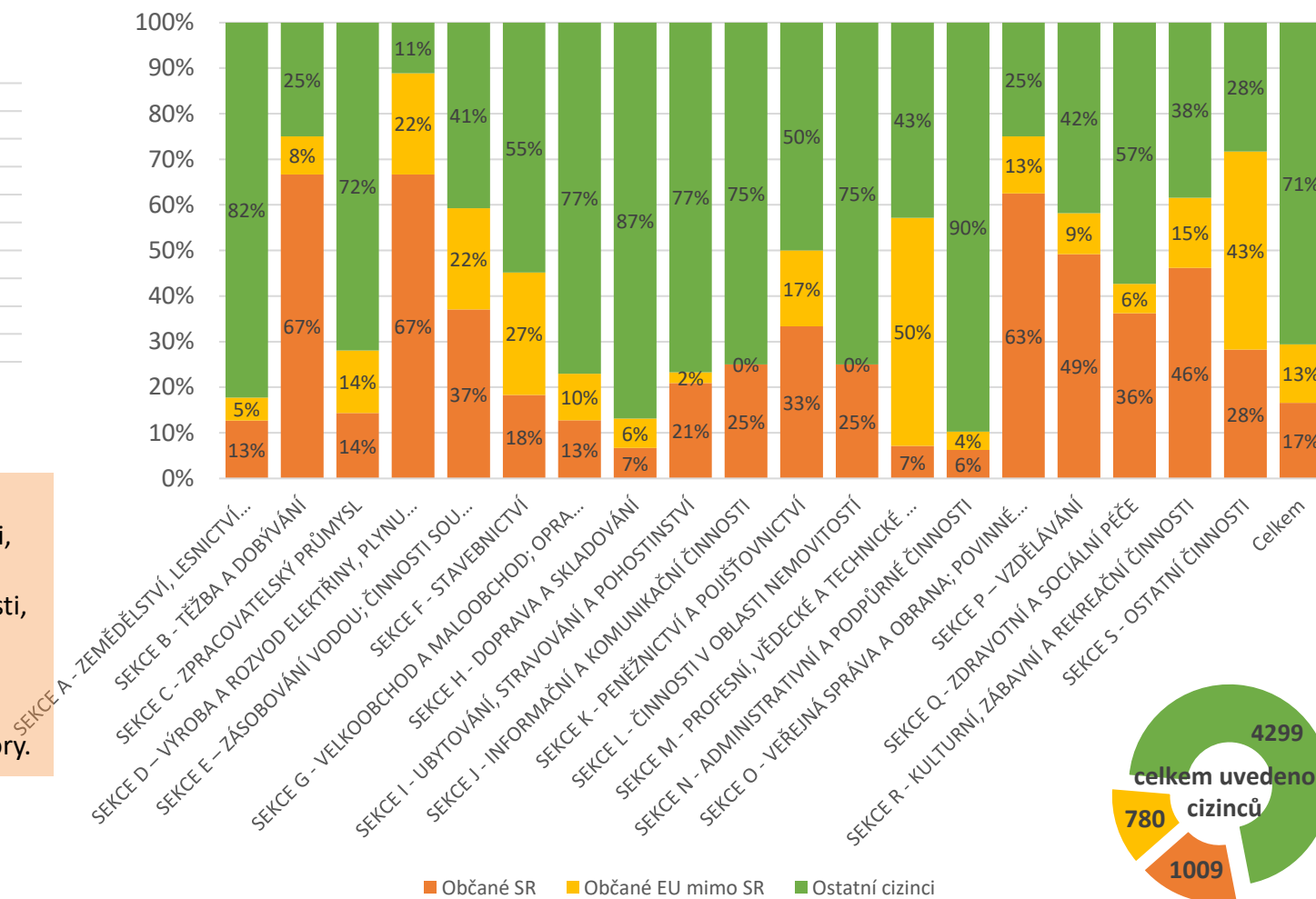
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci mimo členské země EU. Jedná se zejména o občany Ukrajiny pracující v administrativní a podpůrné činnosti, dopravě a skladování, zemědělství a lesnictví, velkoobchodu či maloobchodu, ubytování a pohostinství, informační a komunikační činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí nebo zpracovatelském průmyslu.
- Převaha občanů EU/EHP a zejména Slováků je patrná v odvětví výroby rozvodu elektřiny, plynu a tepla, těžbě a dobývání nebo veřejné správě a obraně. Slováci tvoří téměř pětinu všech cizinců napříč jednotlivými sektory.

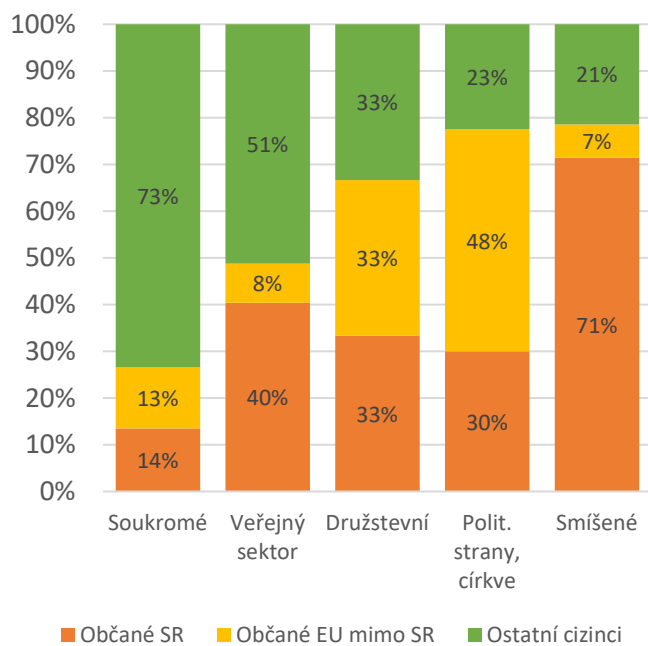
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



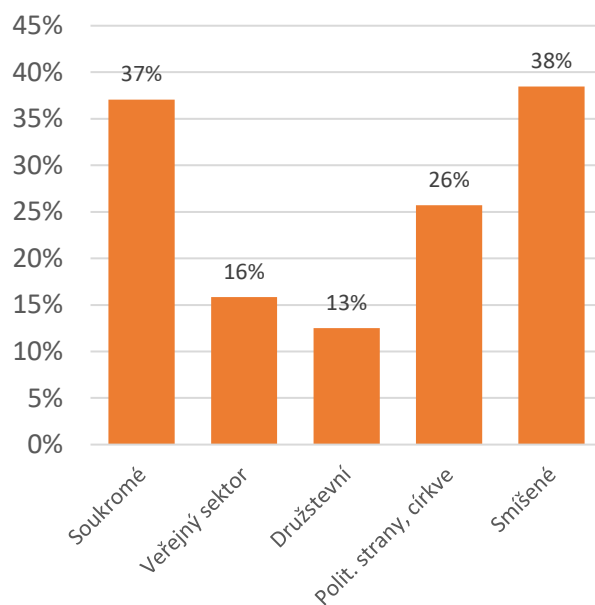


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



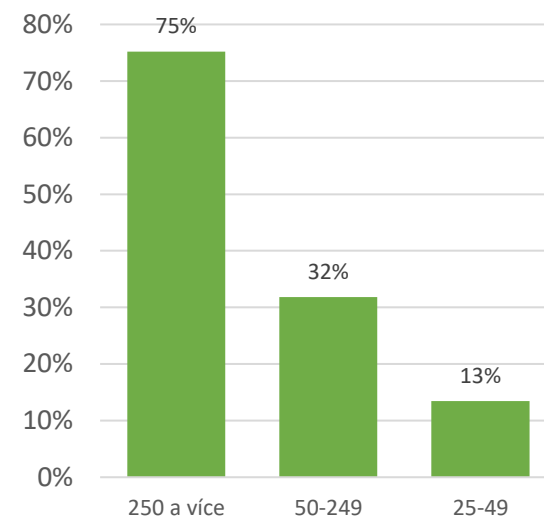
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



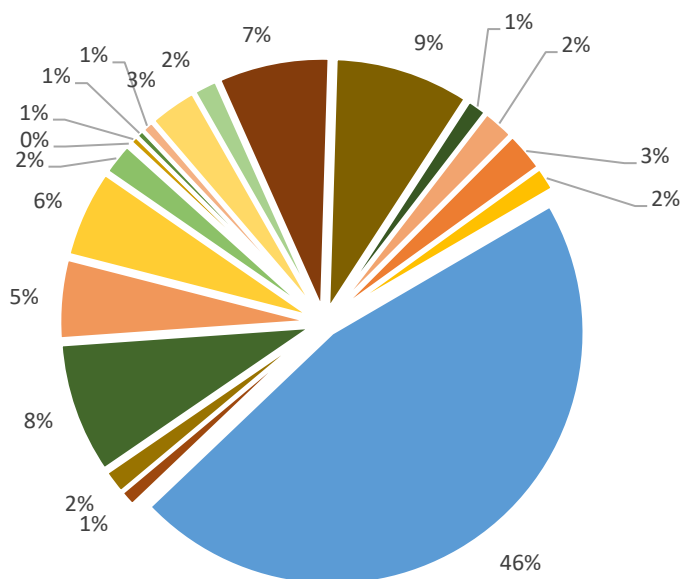
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace větší, kdy až 75 % velkých organizací působících na území Ústeckého kraje zaměstnává cizince.
- Velké organizace v regionu se často orientují na zaměstnávání občanů „třetích zemí“ na krátkodobá povolení k zaměstnání.
- S klesající velikostí zaměstnavatele roste podíl zaměstnaných občanů zemí EU/EHP a Švýcarska.
- Na zaměstnávání cizinců se orientují zejména zaměstnavatelé se soukromým nebo smíšeným vlastnictvím.



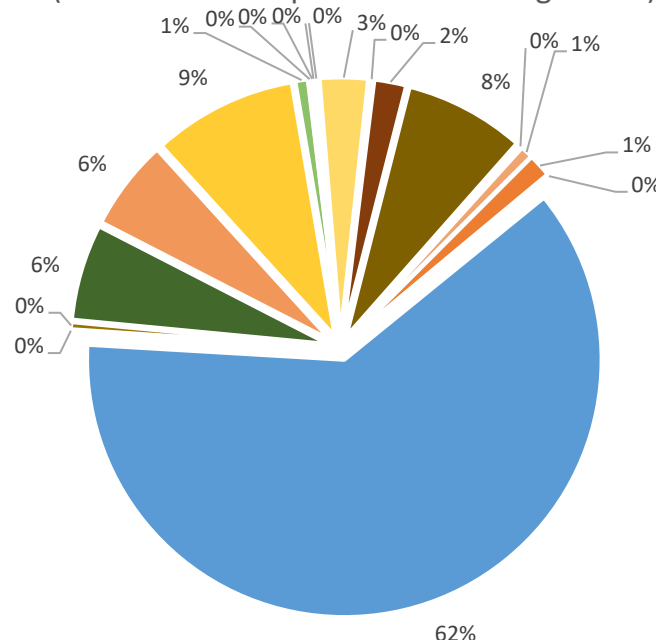
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

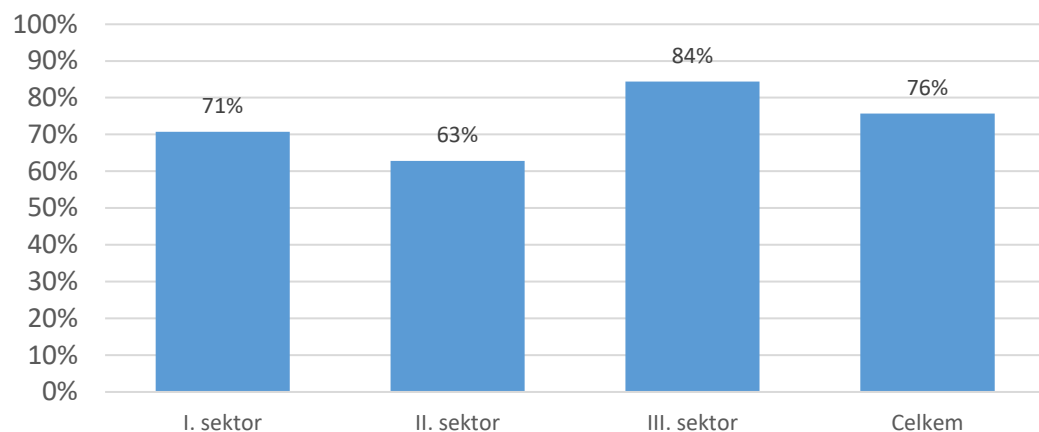
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl se na počtu organizací zaměstnávajících cizince podílí ze 47 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 62 %.
- Na dalších místech jsou potom zastoupeny zdravotní a sociální péče (9 %), stavebnictví (7 %), vzdělávání (7 %), doprava a skladování (6 %) a velkoobchod a maloobchod (5 %).



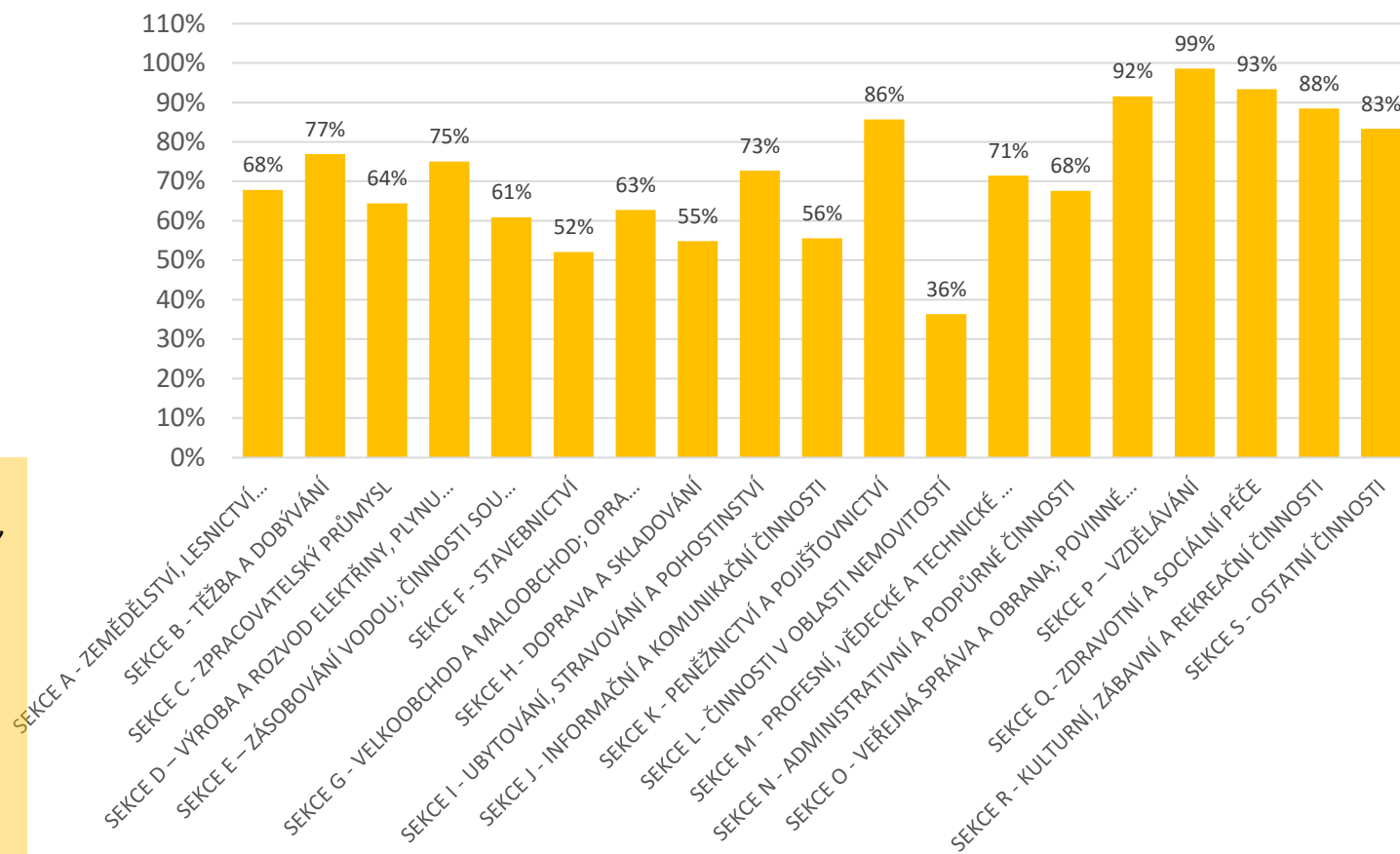
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



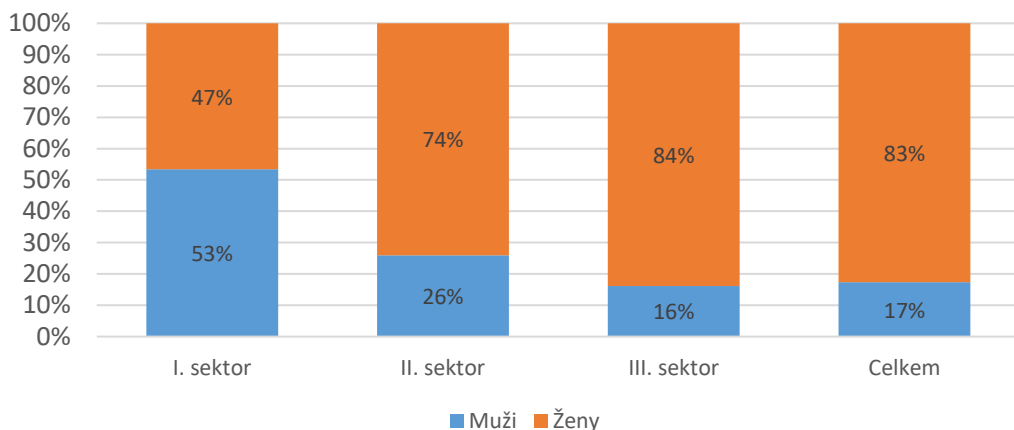
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, kulturní, zábavní a rekreační činnosti nebo peněžnictví a pojišťovnictví.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v primárním a sekundárním sektoru ekonomiky, kde dominuje zejména těžba a dobývání nebo výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



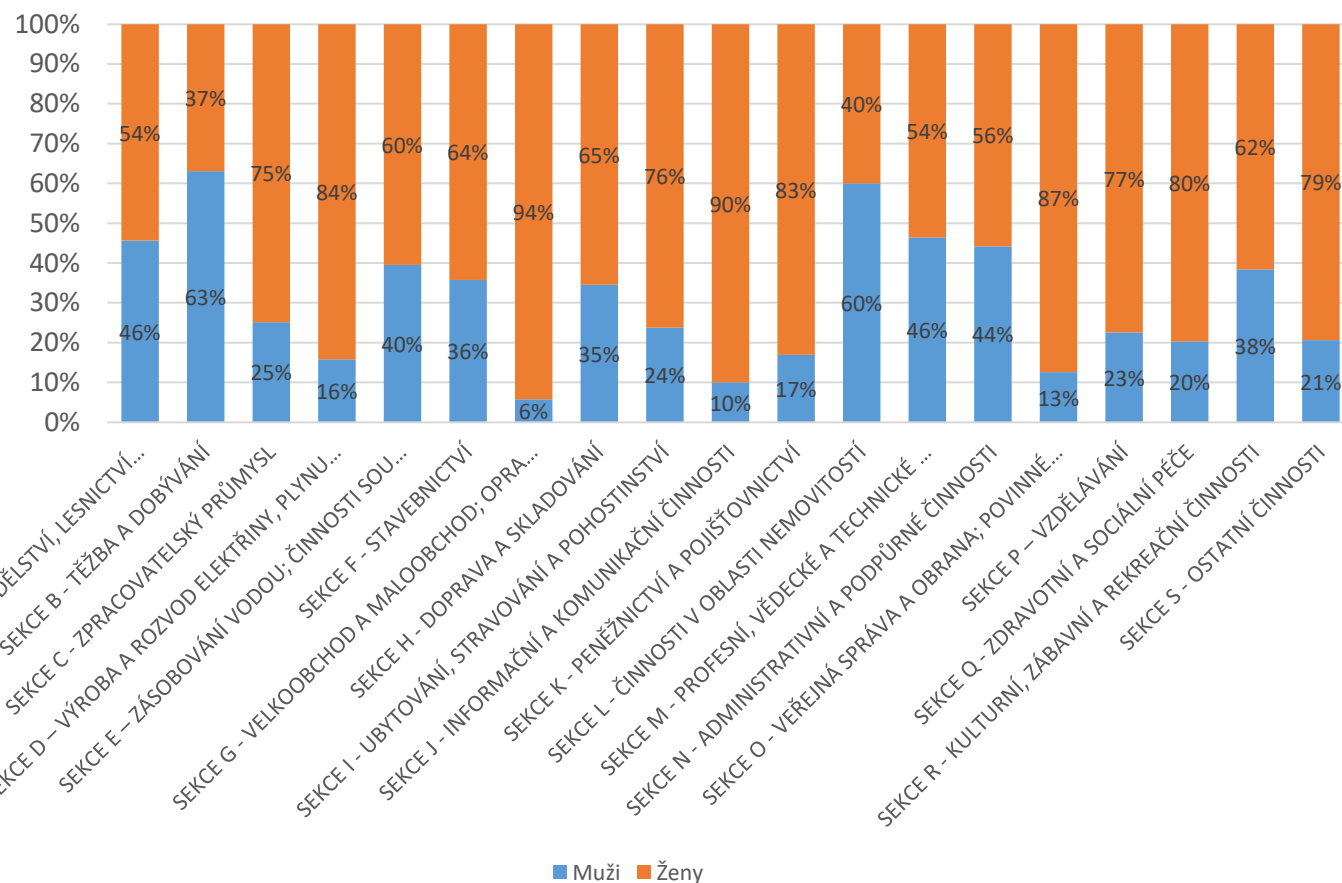
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



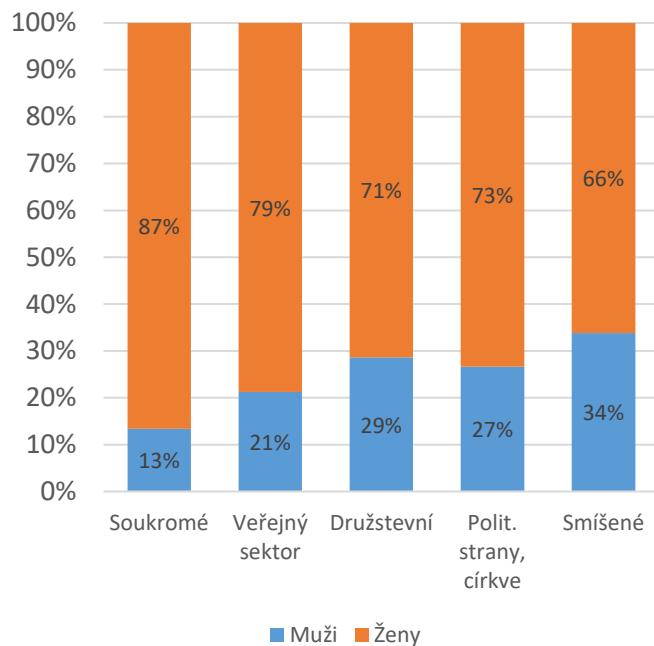
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví těžby a dobývání, kde však tvoří muži 82 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích.
- Ženy pracující na zkrácený úvazek nejvíce převažují v terciárním sektoru, především ve velkoobchodě a maloobchodě.



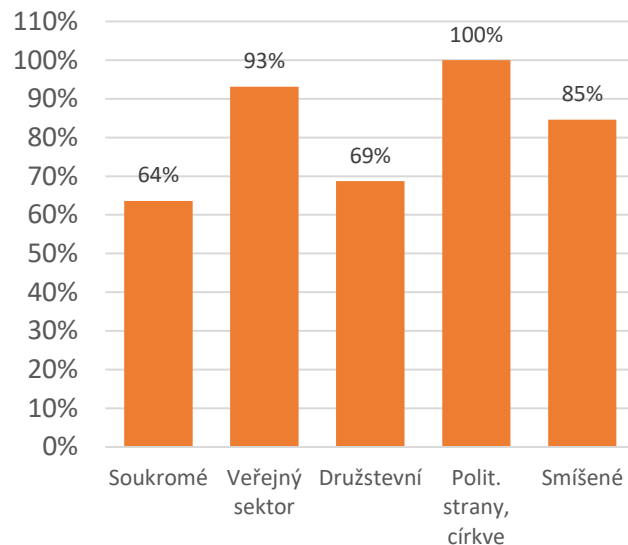
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

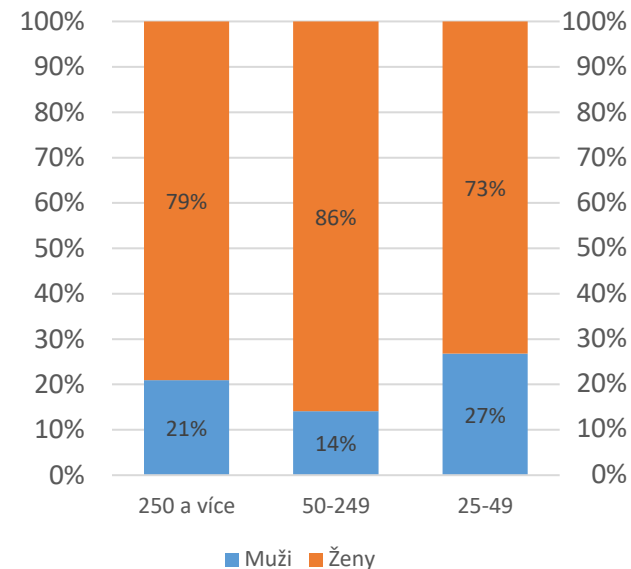
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



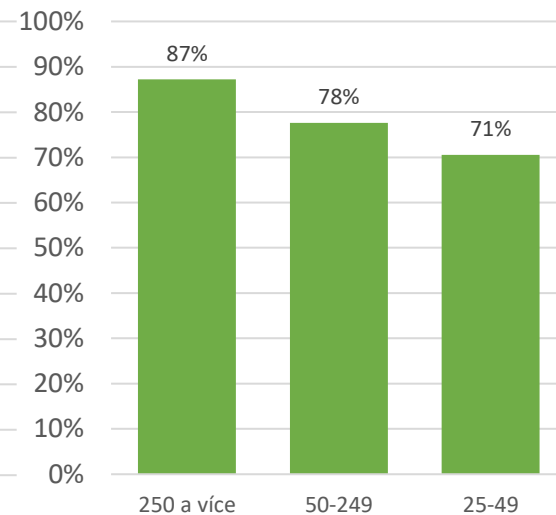
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, s počtem zaměstnanců v organizaci klesá i zájem o zkrácené úvazky.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Nejméně organizace v soukromém vlastnictví.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týká, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

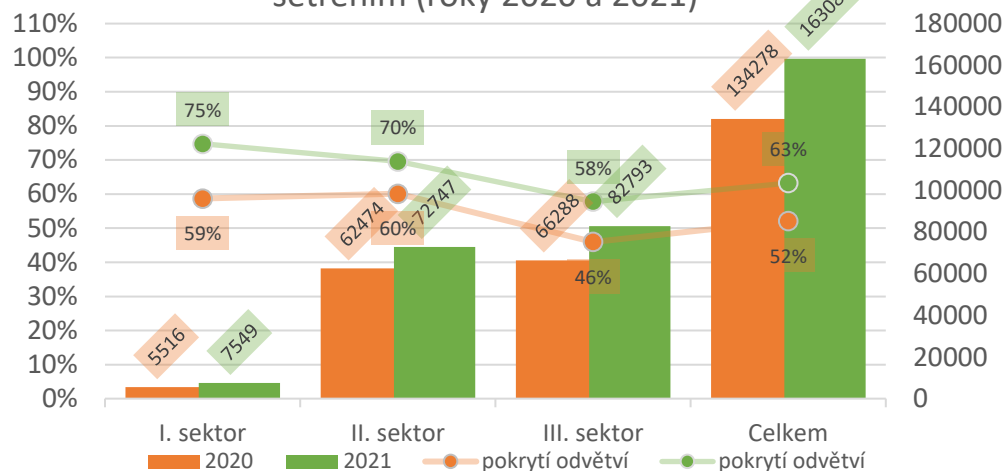


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2020 a 2021)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2020, 2021)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2021, avšak ne již v roce 2020, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2018 a 2019.
- Výsledkem meziročního srovnání je nárůst pokrytí odvětví na 63 %.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření u většiny sektorů a odvětví ekonomiky s výjimkou stavebnictví a administrativní a podpůrné činnosti, profesní, vědecké a technické činnosti a činnosti v oblasti nemovitostí.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

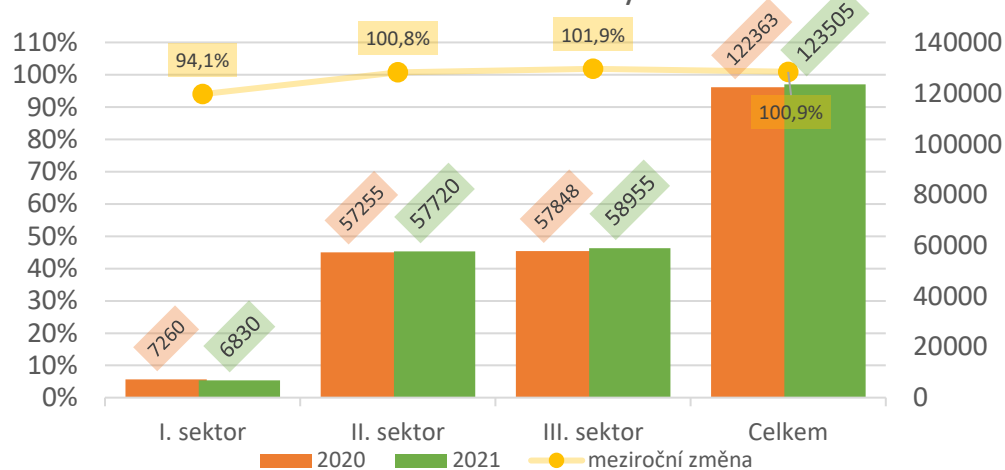


Úřad práce ČR

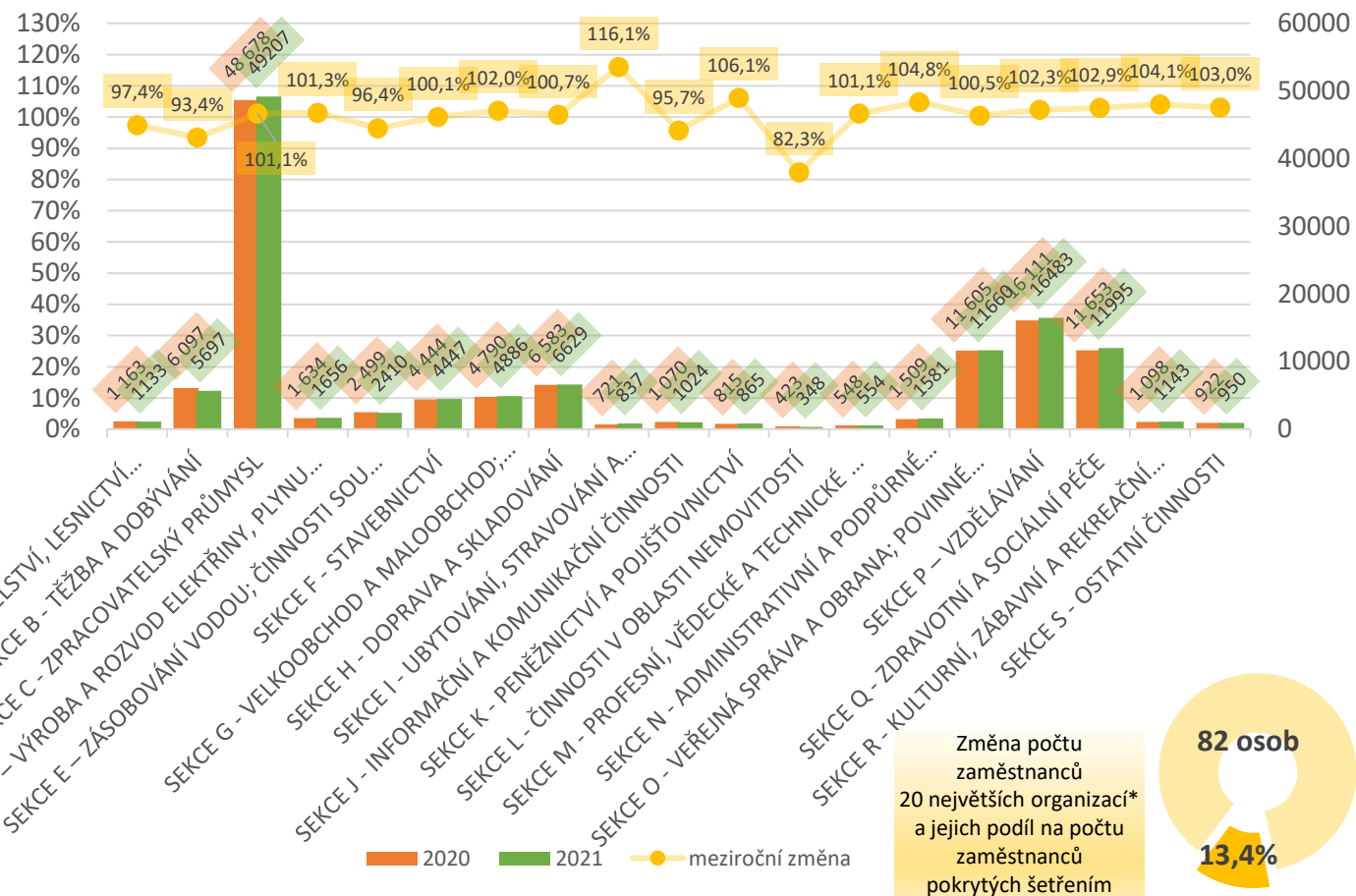
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví ubytování, stravování a pohostinství (16,1 %).
- Nejvyšší meziroční pokles byl zaznamenán u činnosti v oblasti nemovitostí (-17,7 %).
- V obou případech se jedná o poměrně málo zastoupená odvětví.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti zdravotní a sociální péče (2,9 %) a největšímu poklesu v oblasti těžby a dobývání (-6,6 %), což může úzce souviset s utlumováním těžby uhlí v regionu.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

82 osob

13,4%

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

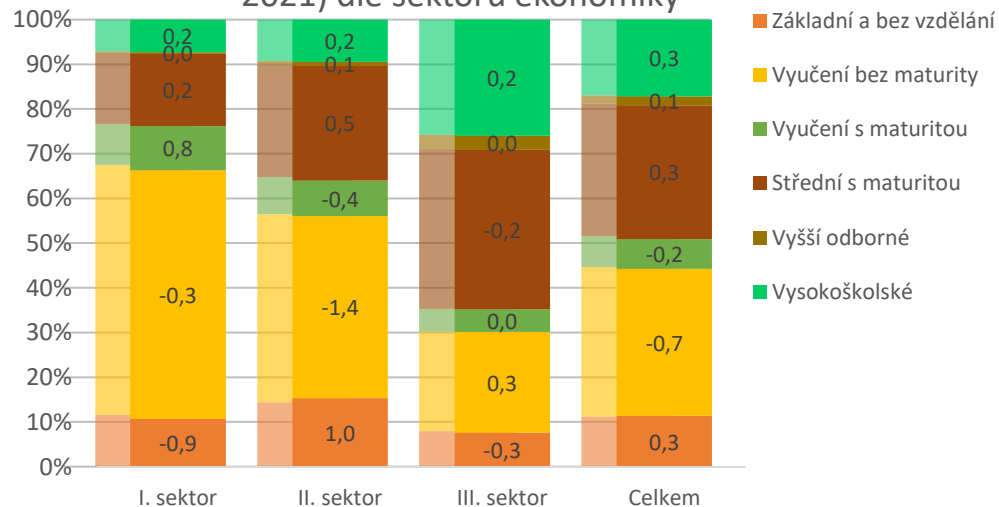


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

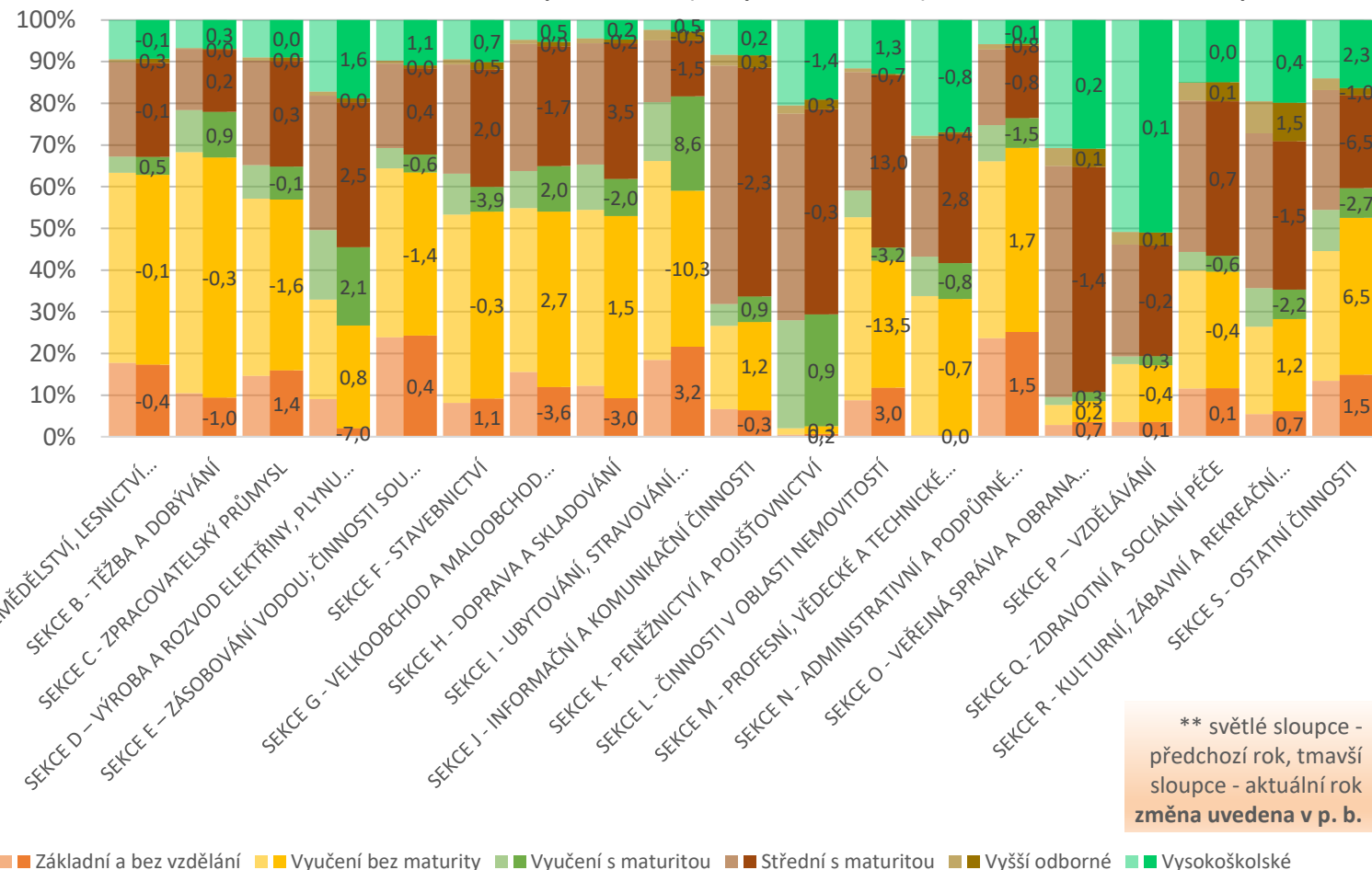
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetinách procenta v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevily až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



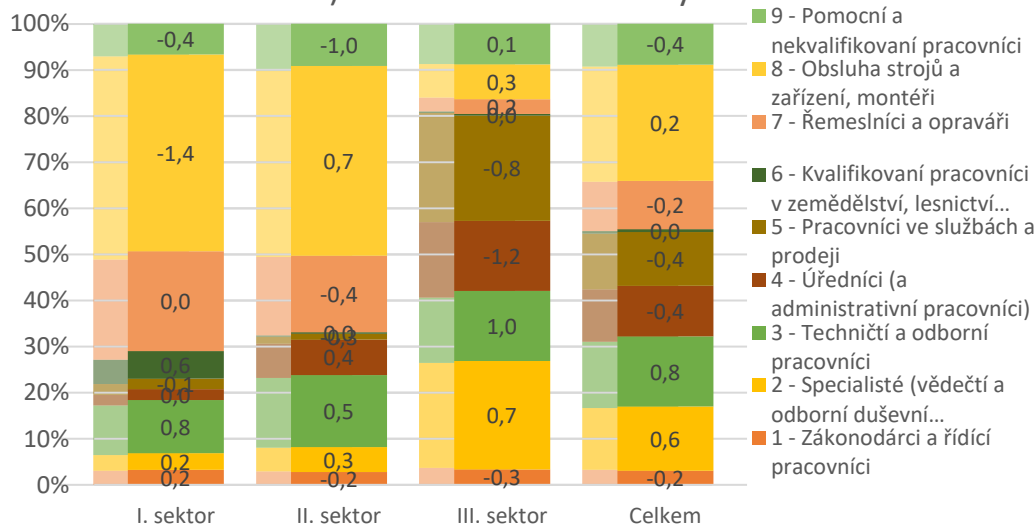
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

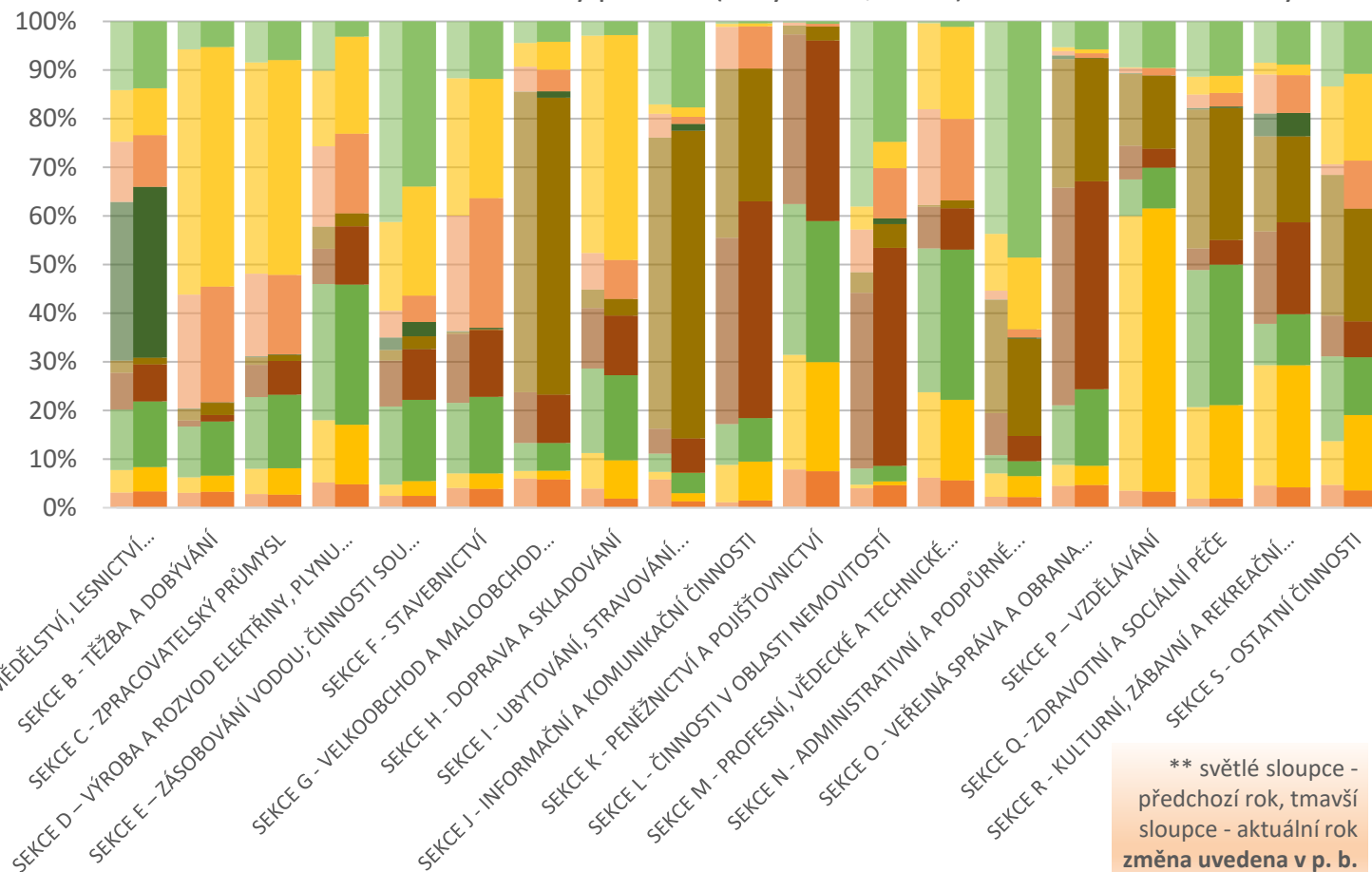


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**

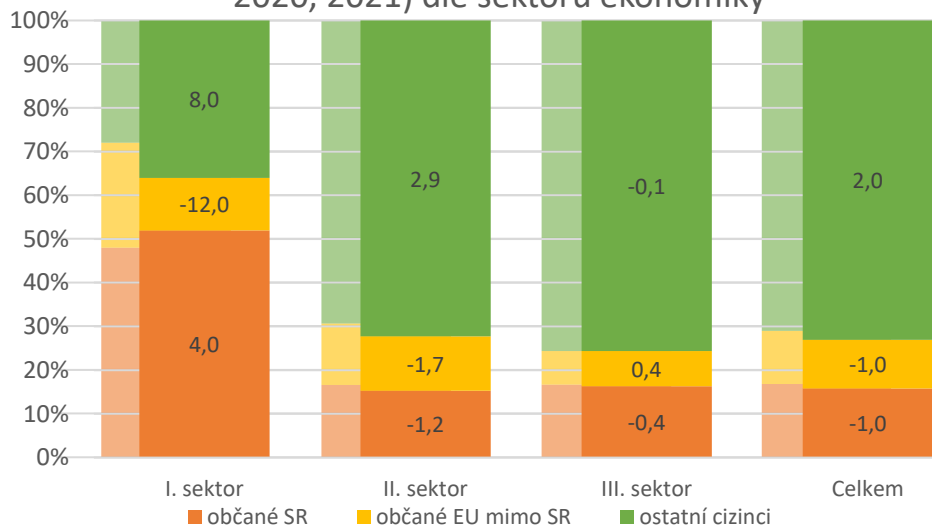


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

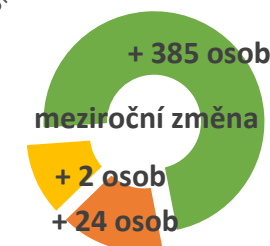
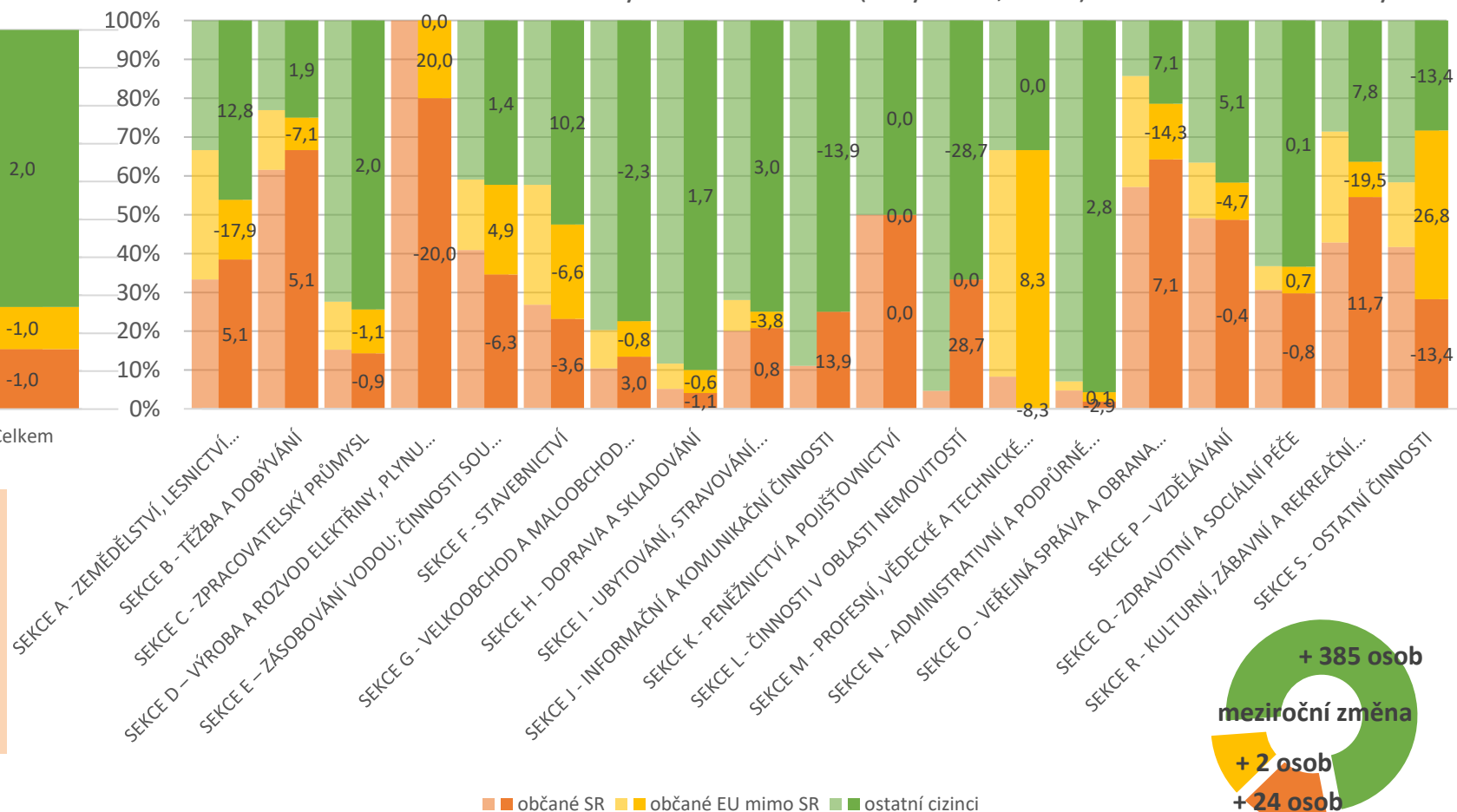


- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo ve většině sektorů a odvětví ekonomiky.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost a tyto údaje je třeba považovat pouze za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



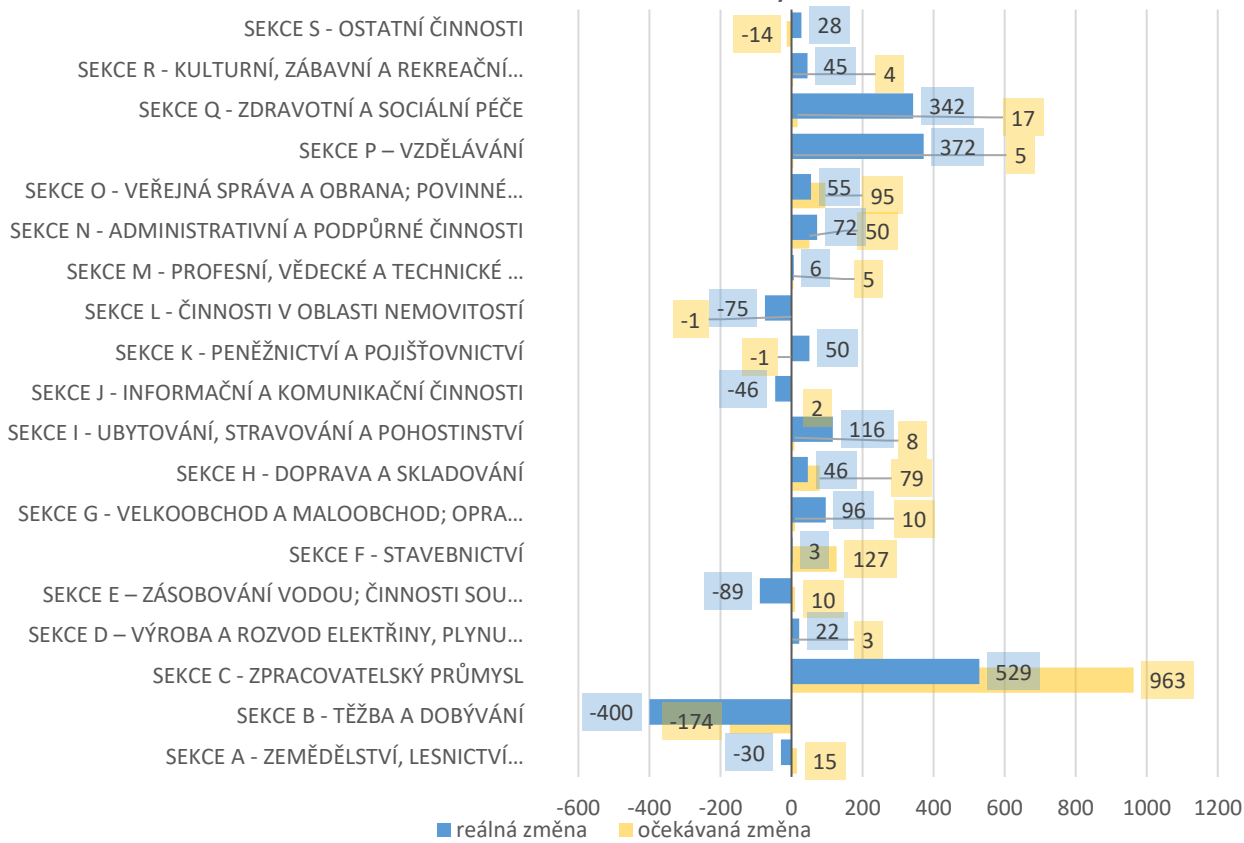
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



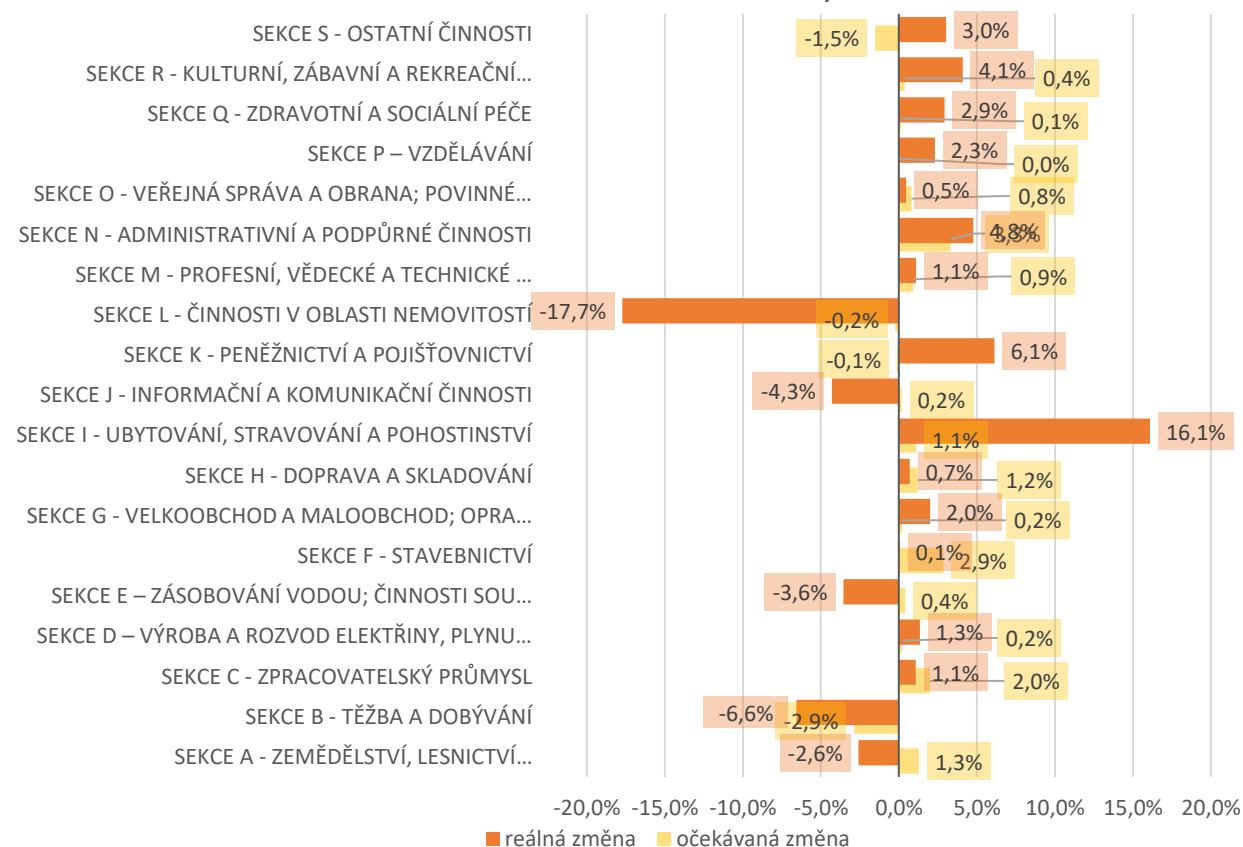
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



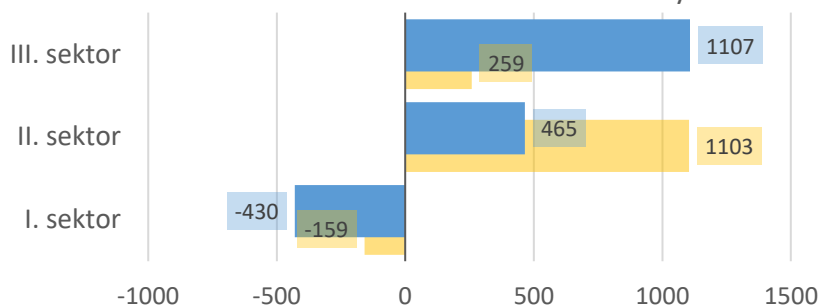
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2021 a k 31.12.2020. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2020.



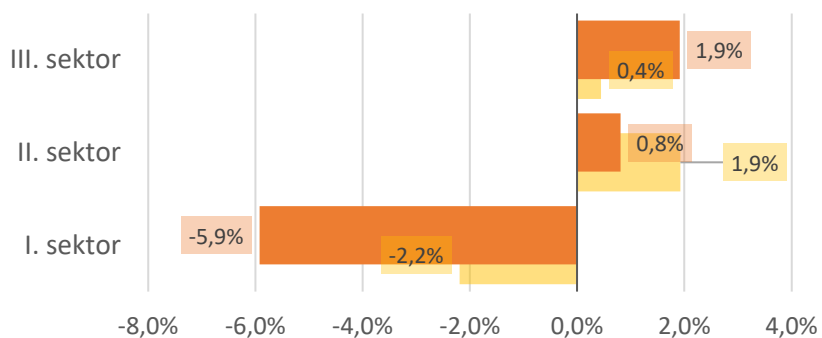
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

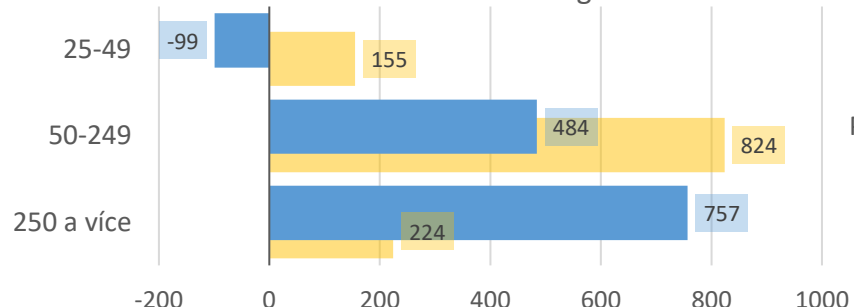
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



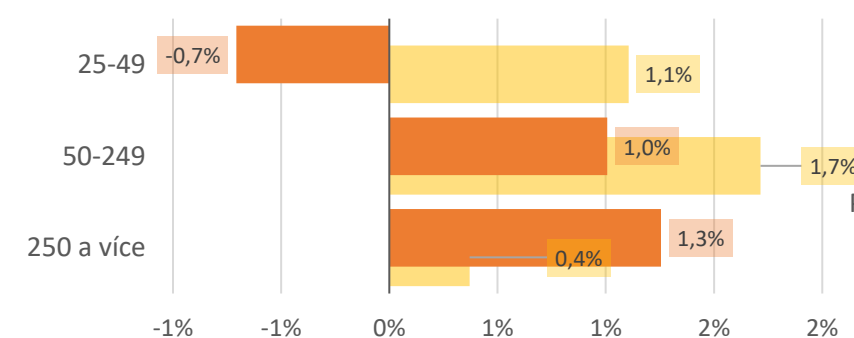
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



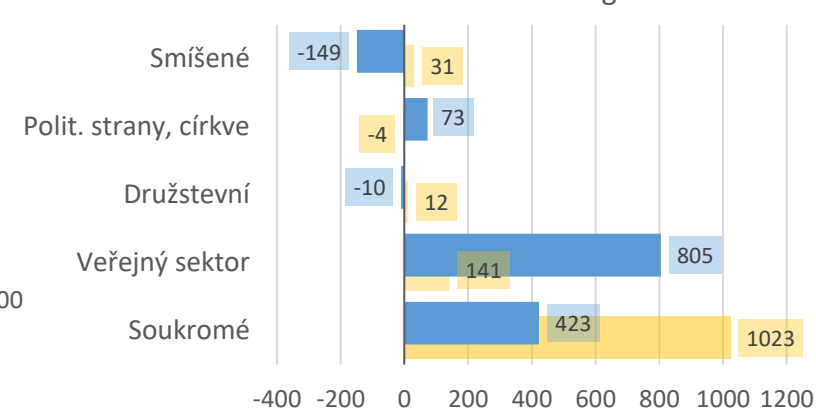
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



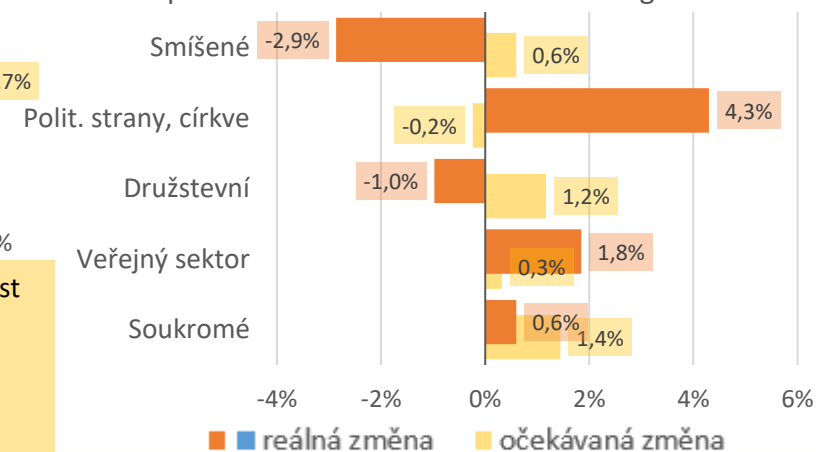
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2020 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 15 z 19 odvětví. Meziroční nárůst počtu pracovníků zaznamenalo nakonec pouze 14 odvětví.
- Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázaly odvětví zpracovatelského průmyslu, vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče.
- Největší absolutní pokles vykázalo odvětví těžby a dobývání.
- K meziročnímu nárůstu počtu zaměstnanců došlo u zaměstnavatelů s více než 50 zaměstnanci, ve veřejné i soukromé sféře vlivu.

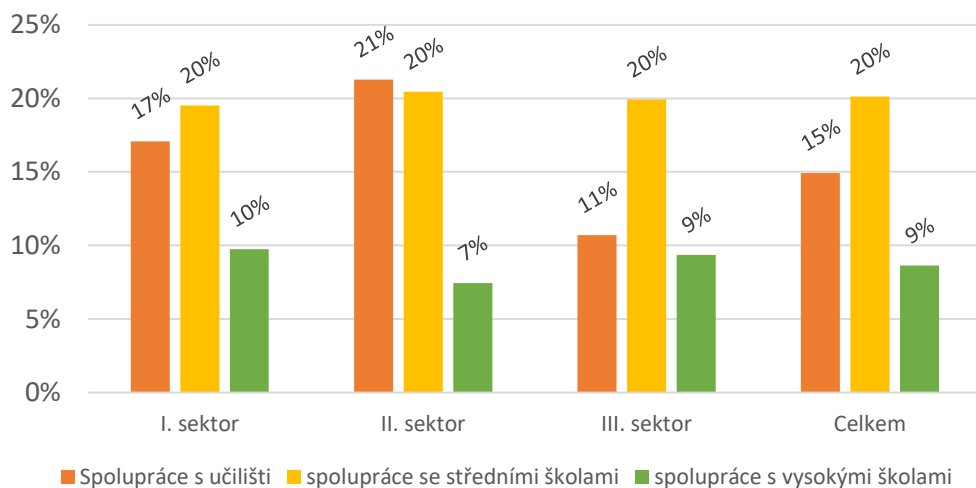
■ reálná změna ■ očekávaná změna



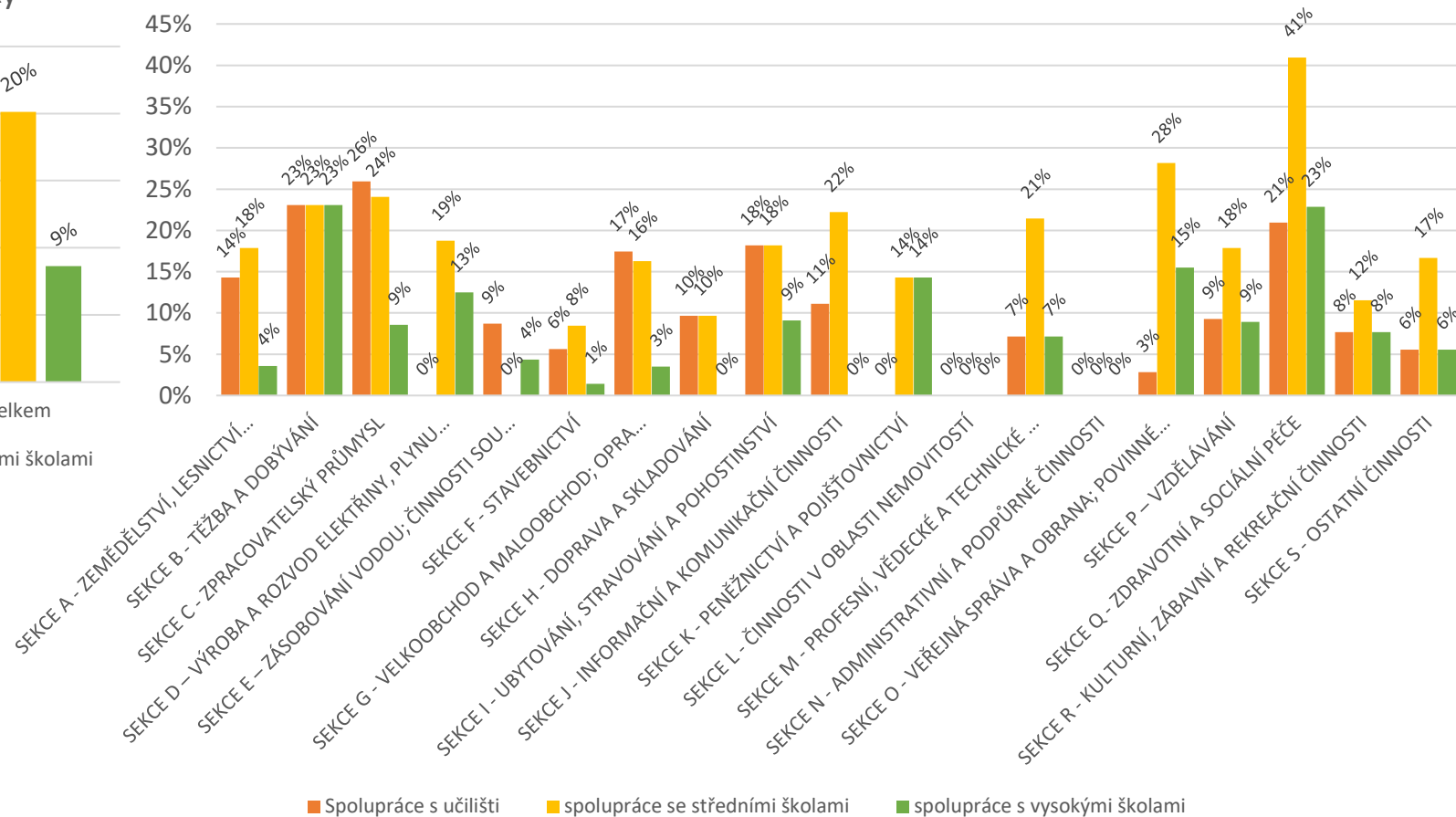
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



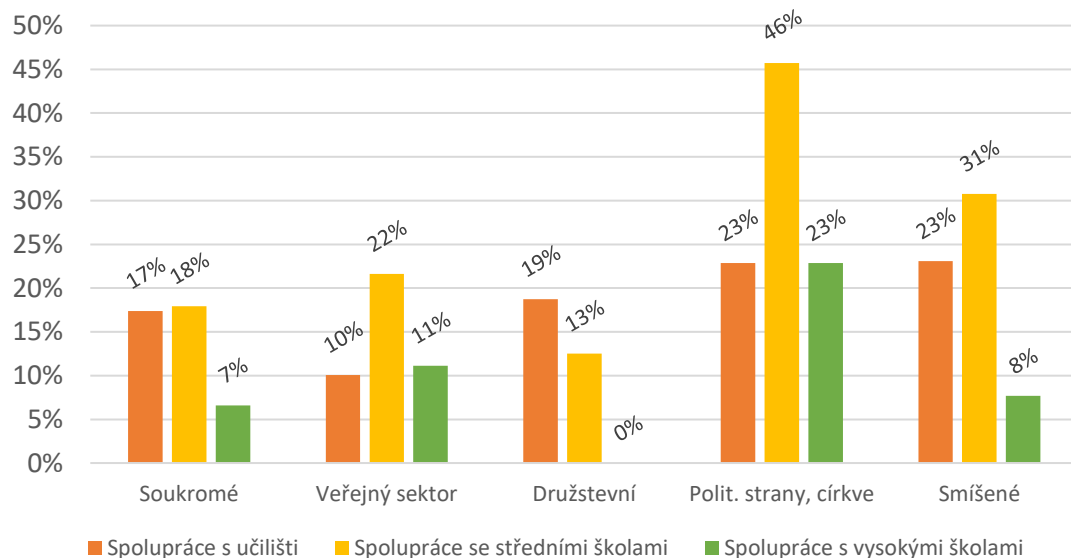
| Četnosti forem spolupráce | učiliště | střední škola | vysoká škola |
|---|----------|---------------|--------------|
| Odborný výcvik a praxe | 13,2 % | 17,5 % | 7,5 % |
| Spolupráce při školeních | 2,5 % | 4,5 % | 1,6 % |
| Jiná oblast spolupráce | 2,4 % | 3,2 % | 1,3 % |
| Jiná forma spolupráce: exkurze, (mini)burzy škol a zaměstnavatelů | | | |



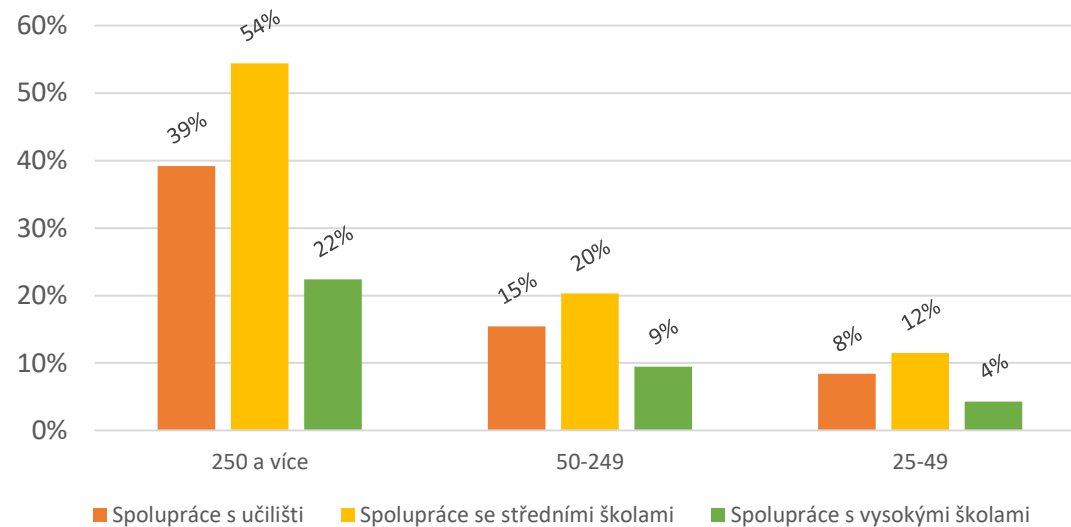
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

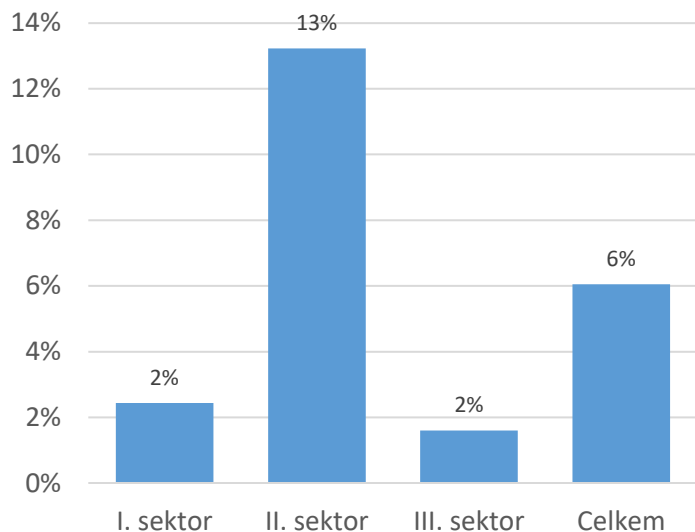




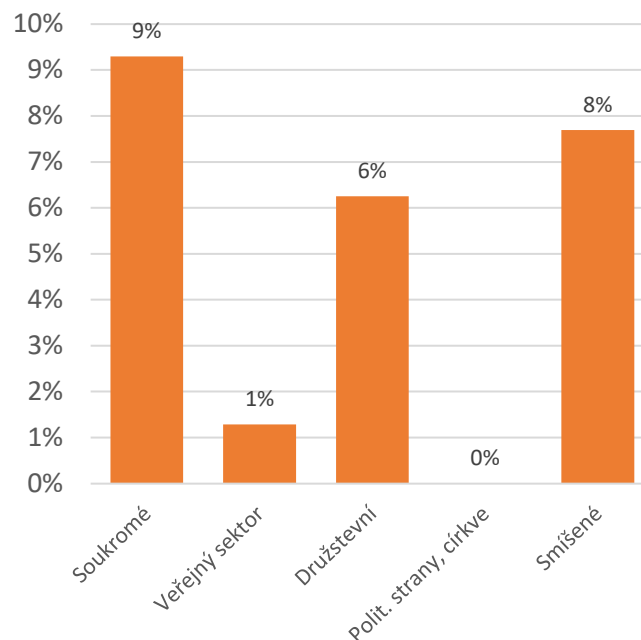
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

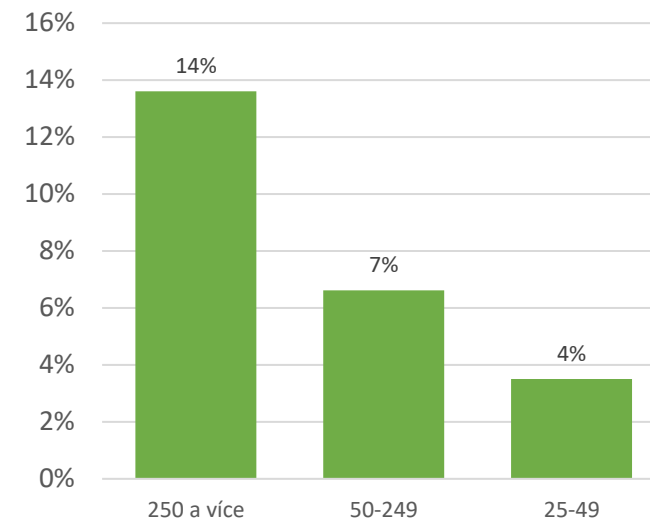
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



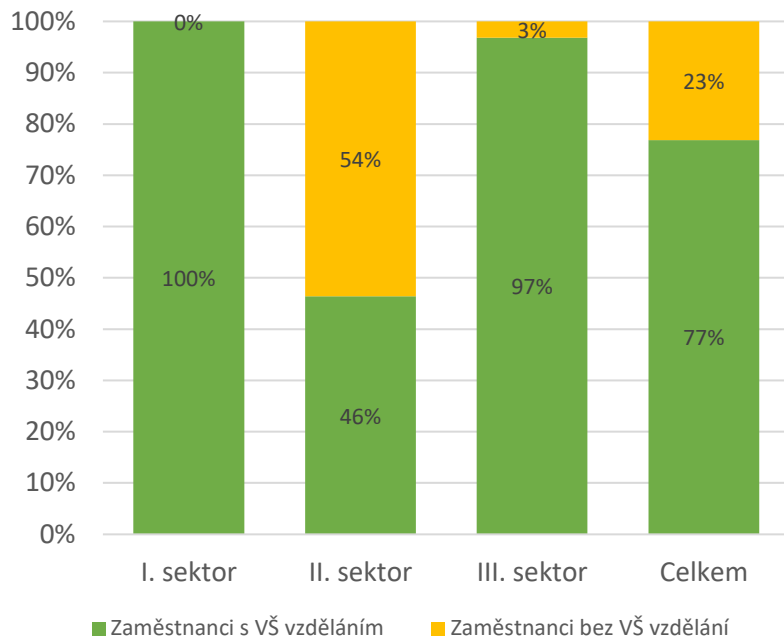
- Do spolupráce na výzkumu a vývoji se zapojují především velké organizace, popř. zaměstnavatelé s více než 50 zaměstnanci.
- Spolupráce se týká zejména zaměstnavatelů v sekundárním sektoru, přičemž zapojení ve zbývajících sektorech je zanedbatelné.
- V jednotlivých sektorech, v primárním výhradně, se v rámci výzkumu a vývoje zapojují především vysokoškolsky vzdělané osoby.



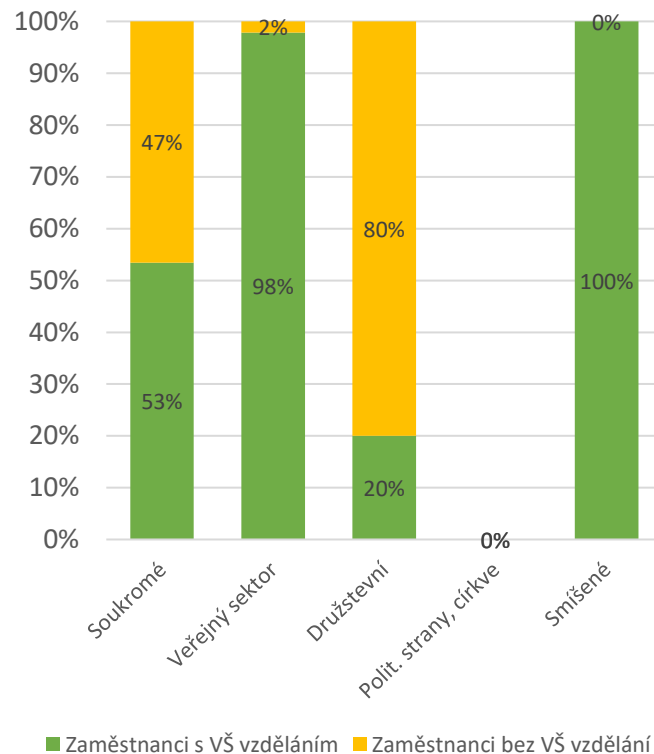
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

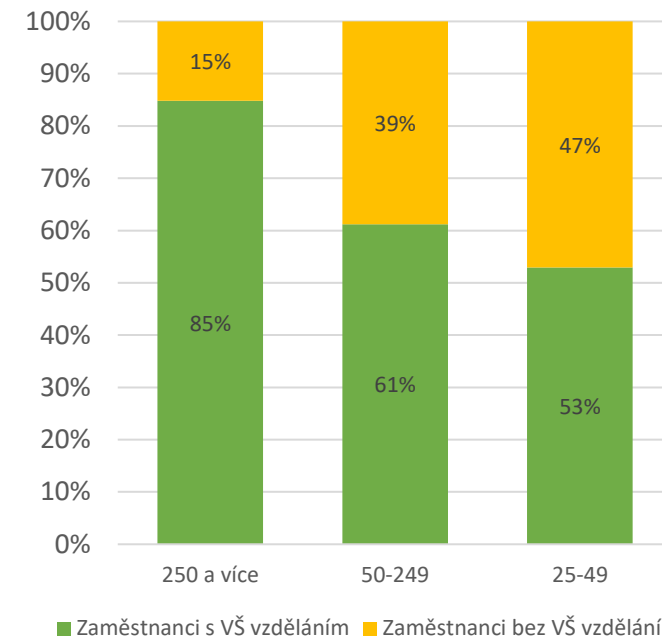
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
Fakulta strojního inženýrství, strojní, pedagogická, sociálně ekonomická, umění a designu, zdravotnických studií, přírodovědecká

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
Fakulta chemické technologie

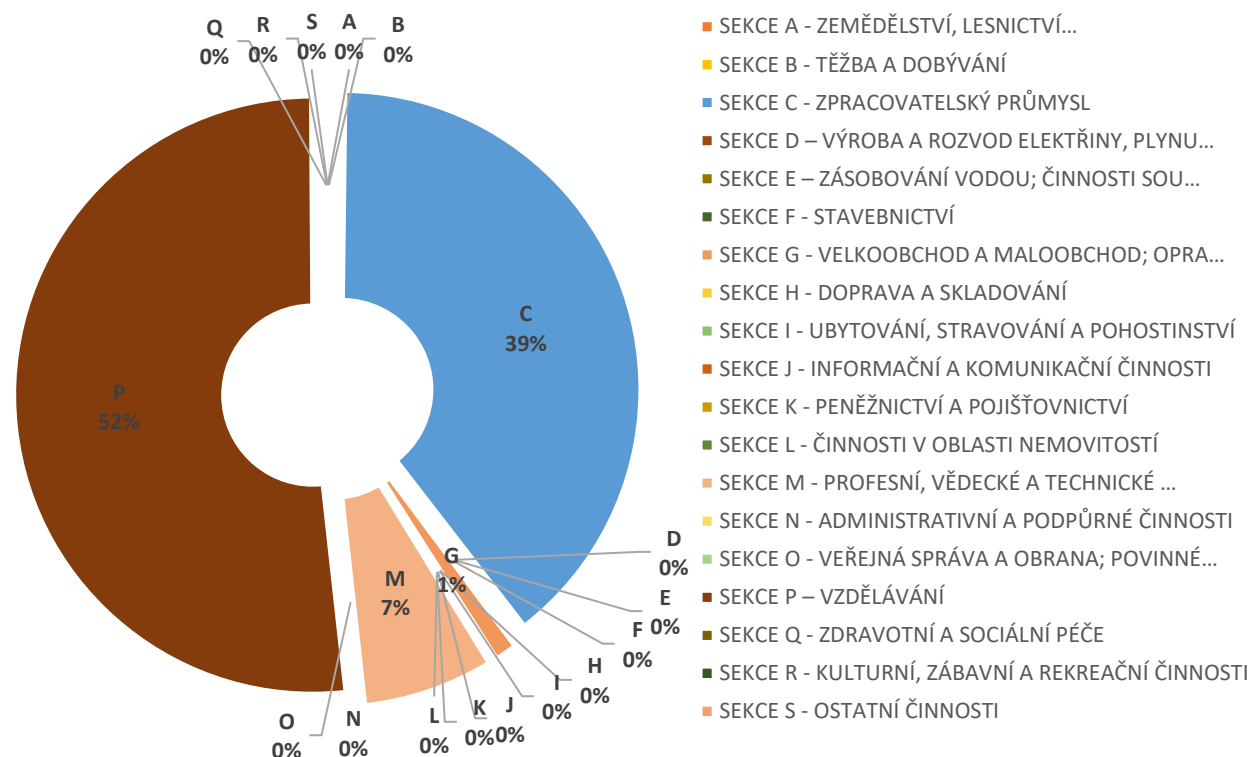
České vysoké učení technické
Fakulta stavební, strojní, elektrotechnická, dopravní

Univerzita Karlova
Fakulta lékařská, přírodovědecká

Technická univerzita v Liberci
Fakulta textilní

Akademie věd České republiky
Ústav archeologický, biotechnologický, fyziologický

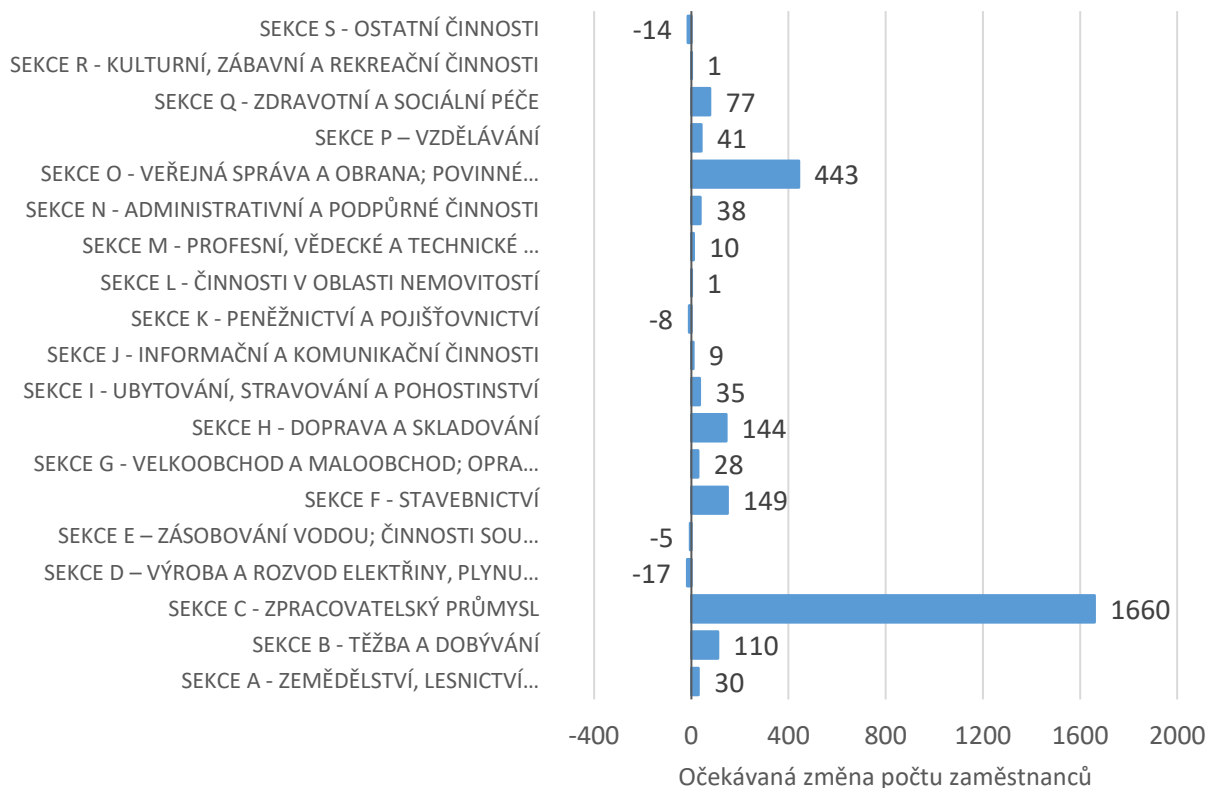
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



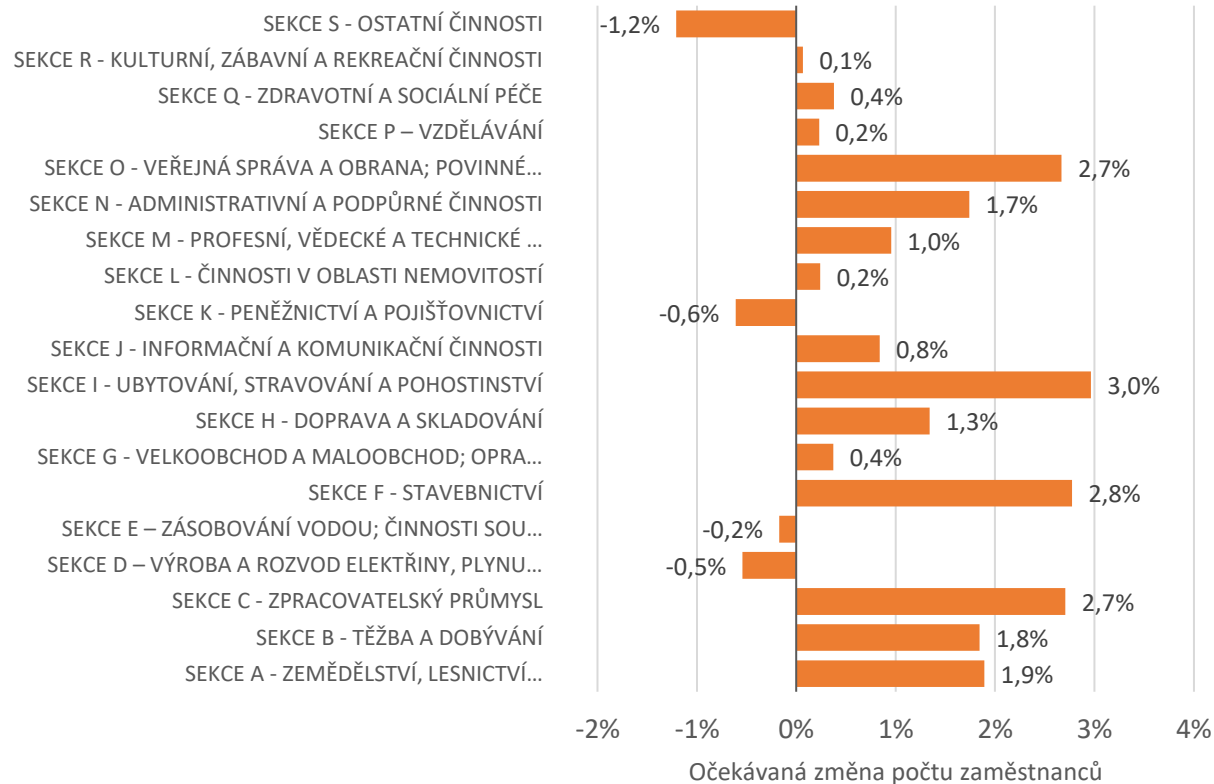


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



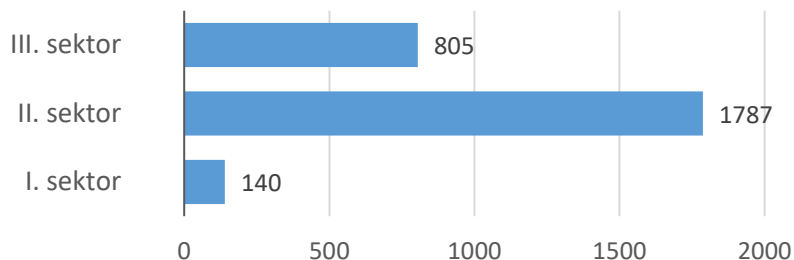
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2022 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



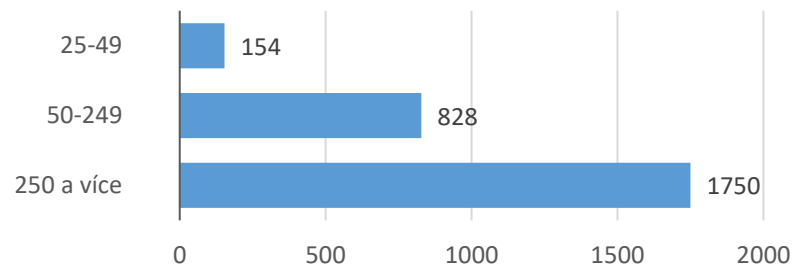
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Úřad práce ČR

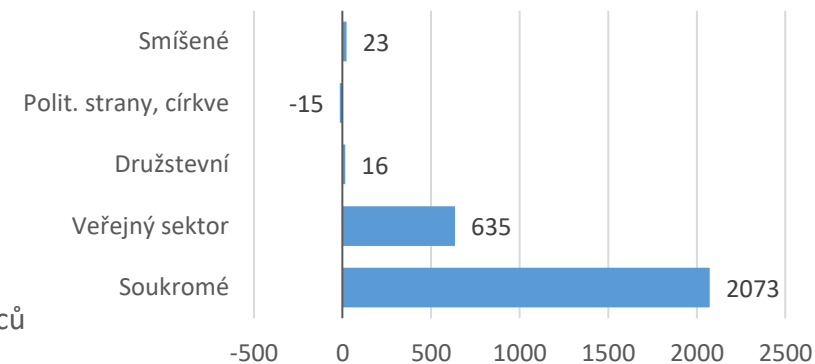
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



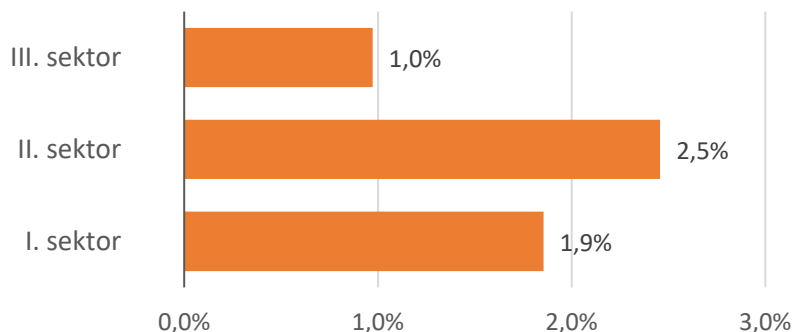
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



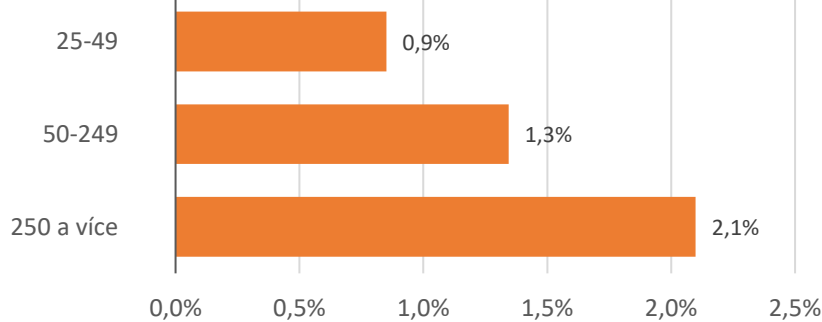
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



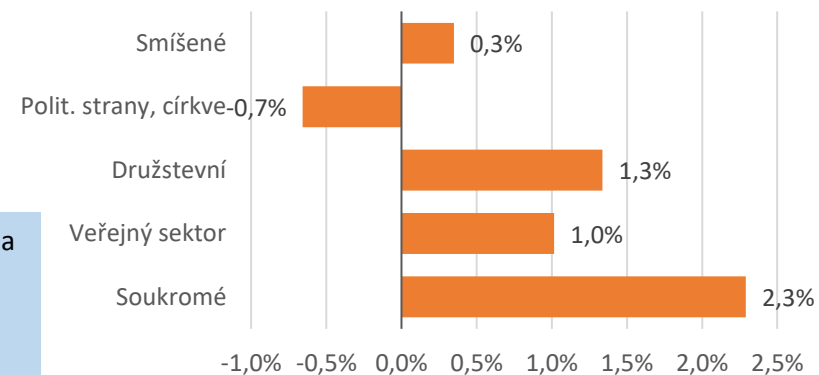
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



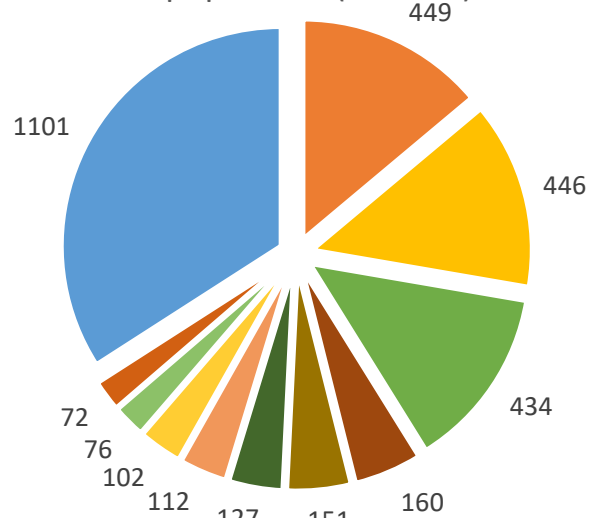
- Z hlediska odvětví je očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti ostatních činností (- 1,2 %), peněžnictví a pojišťovnictví (-0,6 %), výroby a rozvodu elektřiny, plynu a tepla (-0,5 %) a zásobování vodou (-0,2 %).
- Z hlediska vlastnictví očekávají pokles zaměstnanosti pouze organizace ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví. Další druhy vlastnictví očekávají růst počtu zaměstnanců.
- Z hlediska počtu zaměstnanců i sektorů ekonomiky je očekáván nárůst počtu zaměstnanců napříč všemi kategoriemi.



Úřad práce ČR

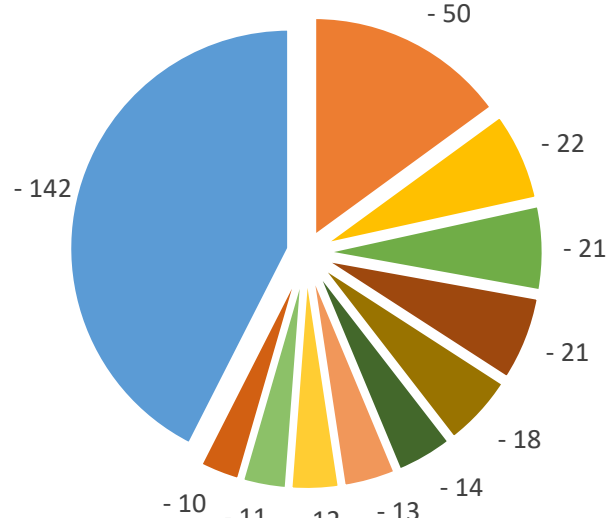
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021 Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

Profese uvedené nejačastěji jako poptávané (CZ ISCO)
449



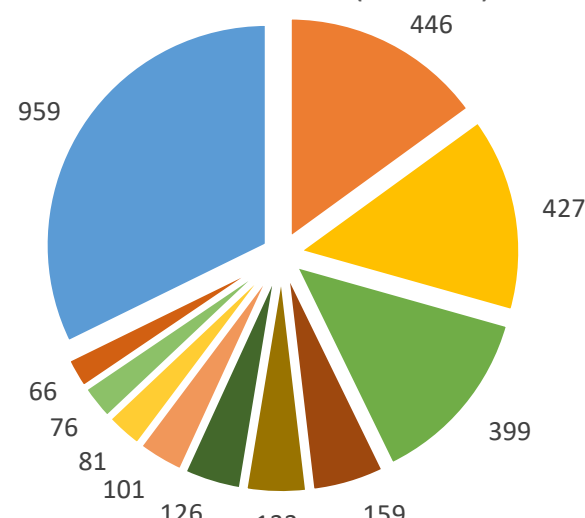
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)
- 50



- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a př...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)
446



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- Celkem ostatní změna

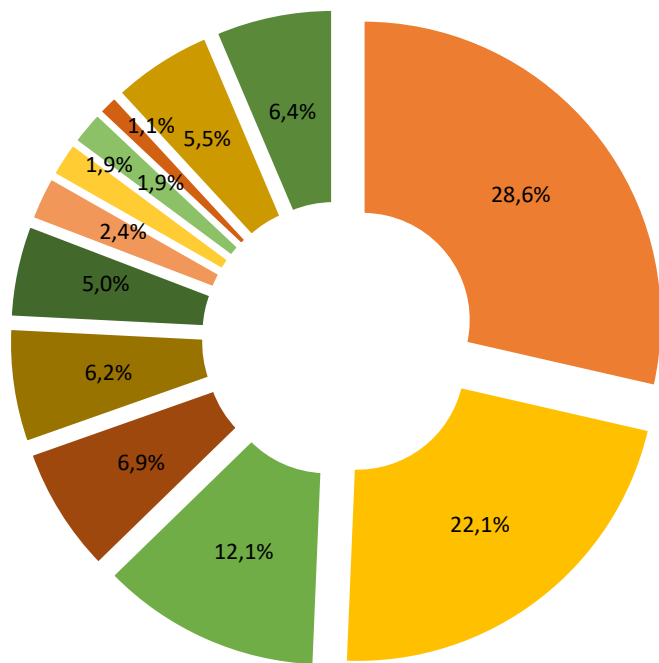
Nejvyšší předpokládaný nárůst počtu pracovníků zjištěný v rámci dotazníkového šetření se očekává v případě obsluhy zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů (14 %). Následují montážní dělníci výrobků a zařízení (14 %) a pracovníci v oblasti ochrany a ostražky (13 %).
Nejvyšší předpokládaný pokles počtu pracovníků zjištěný v rámci dotazníkového šetření se očekává v případě obsluhy zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů (15 %). Následují odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech (7 %).
Při zohlednění profesí s největší očekávanou absolutní změnou je očekáván nejvyšší nárůst montážních dělníků výrobků a zařízení (15 %), pracovníků v oblasti ochrany a ostražky (14 %) a obsluhy zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů (14 %).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

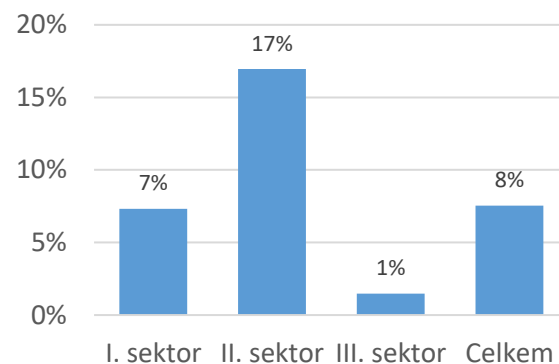
Nejčastější profese agenturních pracovníků



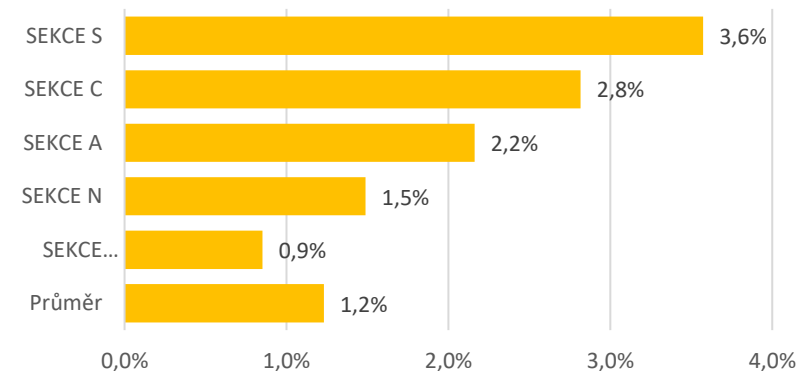
Celkem uvedeno 2033 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 742-Mechanici a opraváři elektronických přístroj...
- Bez uvedení profese

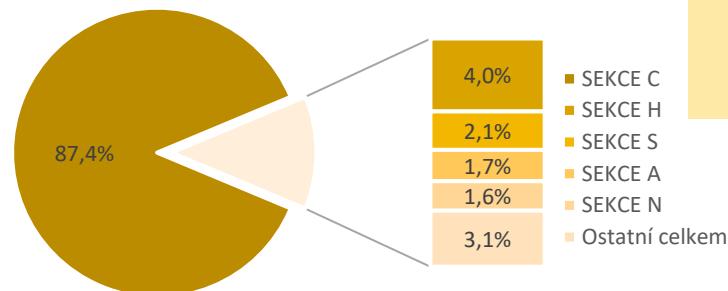
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2019 agenturní pracovníci tvořili necelých 7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

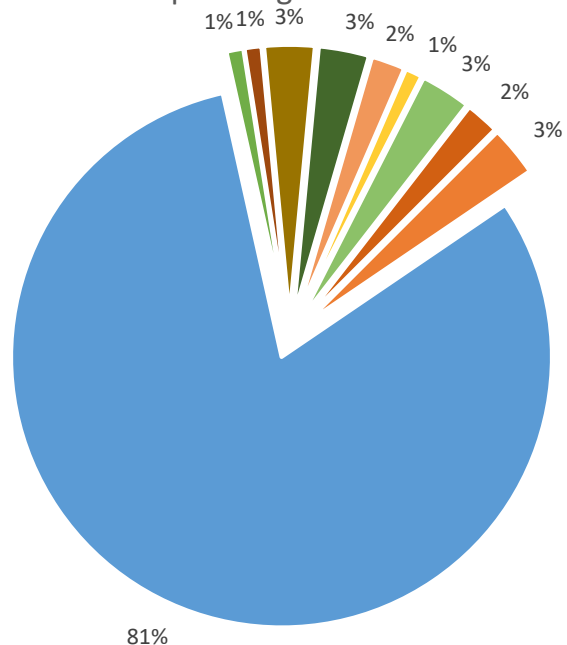
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



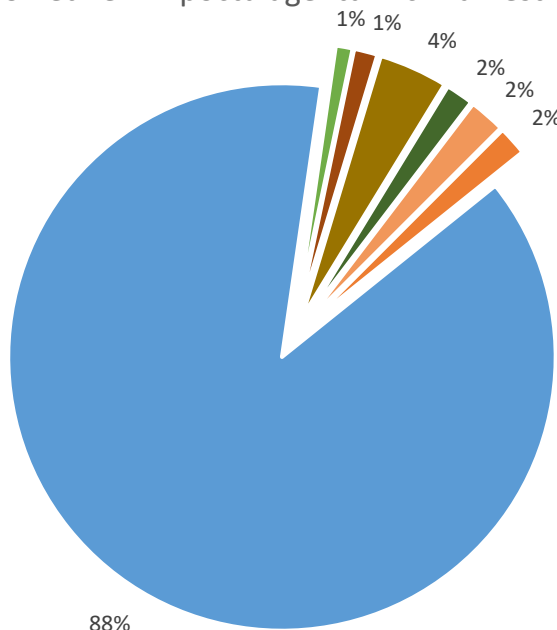
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

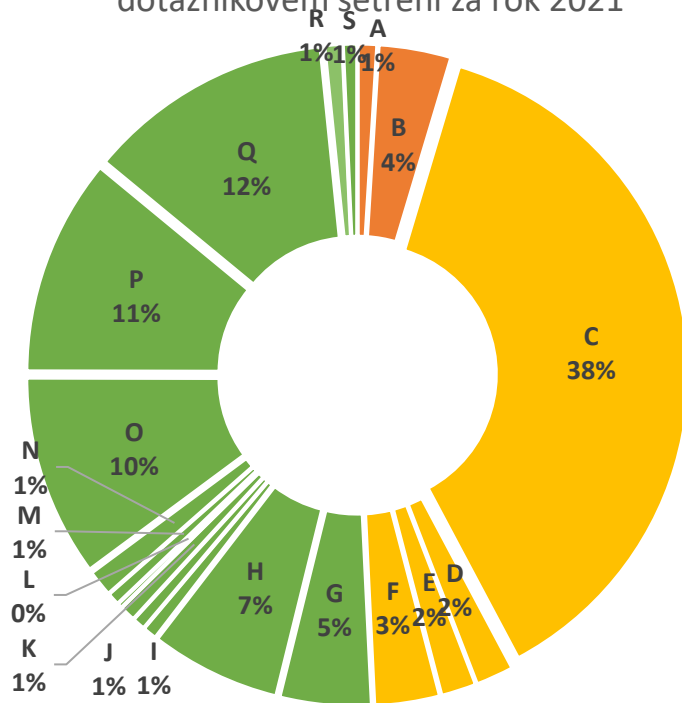
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl se na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky podílí z 81 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 88 %. Mezi další sektory využívající agenturní pracovníky patří zemědělství a lesnictví, velkoobchod a maloobchod, doprava a skladování nebo administrativní a podpůrné činnosti.
- Je třeba podotknout, že informace o agenturních pracovnících nespíš neposkytli všichni zaměstnavatelé, kteří je využívají, ačkoliv jinak monitorovací dotazník zaslali.



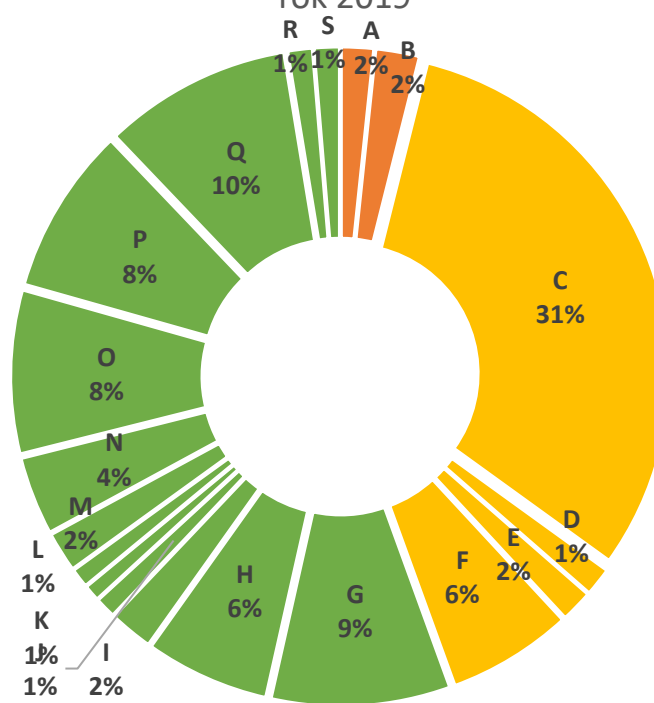
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2021



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2019*



Legenda:

| |
|--|
| I. sektor |
| A - zemědělství, lesnictví a rybářství |
| B - těžba a dobývání |
| II. sektor |
| C - zpracovatelský průmysl |
| D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu |
| E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi |
| F - stavebnictví |
| III. sektor |
| G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel |
| H - doprava a skladování |
| I - ubytování, stravování a pohostinství |
| J - informační a komunikační činnosti |
| K - peněžnictví a pojišťovnictví |
| L - činnosti v oblasti nemovitostí |
| M - profesní, vědecké a technické činnosti |
| N - administrativní a podpůrné činnosti |
| O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení |
| P - vzdělávání |
| Q - zdravotní a sociální péče |
| R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti |
| S - ostatní činnosti |

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročence

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že v Ústeckém kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, např. ubytování, stravování a pohostinství je zastoupeno relativně málo, což je způsobeno zejména zacílením šetření na zaměstnavatele s více než 25 zaměstnanci a nižší mírou ochoty zaměstnavatelů tohoto odvětví ke komplexnímu vyplnění zasláného monitorovacího dotazníku.



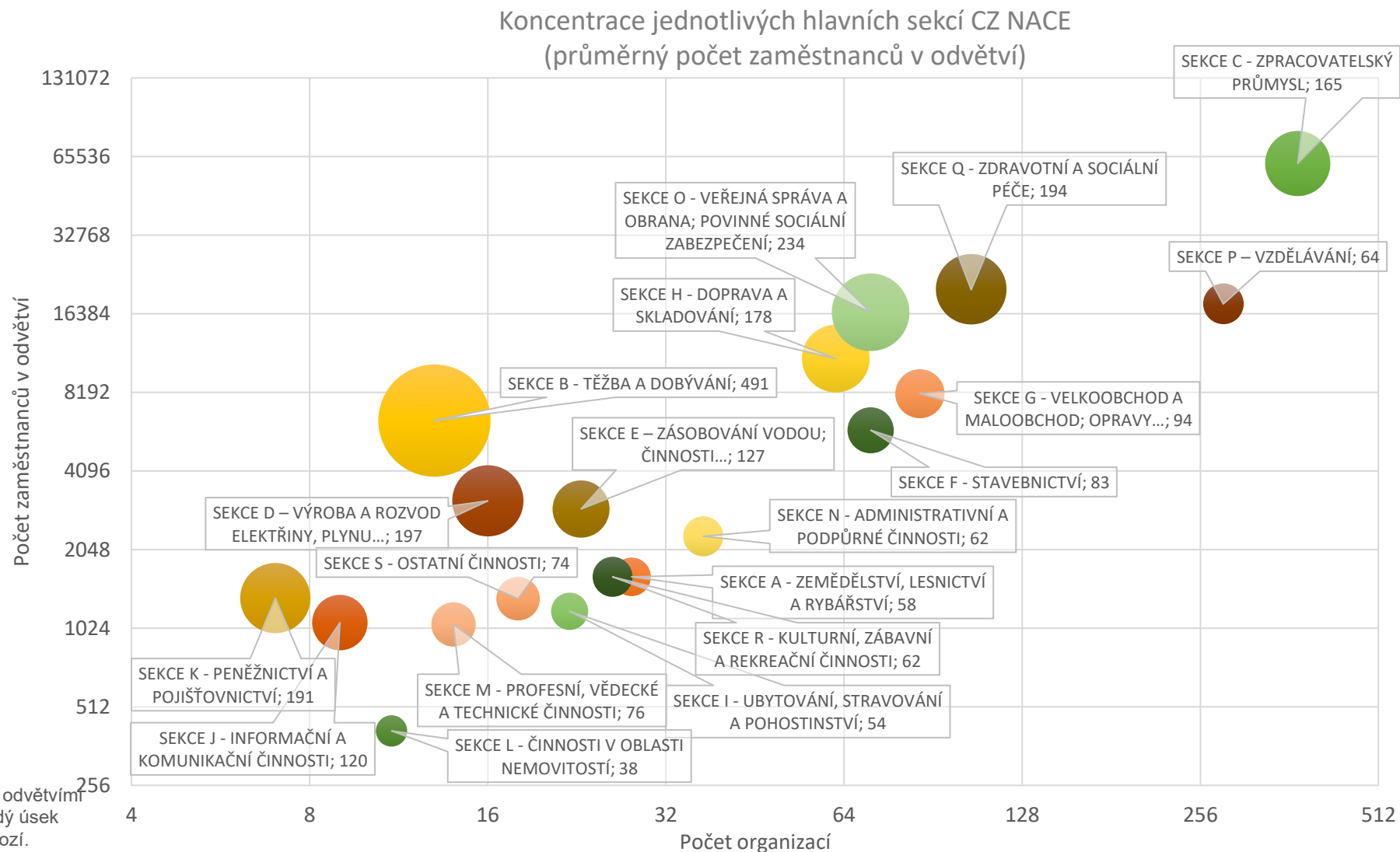
Úřad práce ČR

| Největší koncentrace odvětví | |
|--|-----|
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 491 |
| Nejmenší koncentrace odvětví | |
| SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ | 38 |

| Největší počet organizací v odvětví | |
|--|-----|
| SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL | 374 |
| Nejmenší počet organizací v odvětví | |
| SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ | 7 |

| Největší počet zaměstnanců v odvětví | |
|--|-------|
| SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL | 61671 |
| Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví | |
| SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ | 414 |

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

| | 1. Zakonodárci a řídicí pracovníci | 2. Specialisté | 3. Techničtí a odborní pracovníci | 4. Úředníci | 5. Pracovníci ve službách a prodeji | 6. Kvalifikovaní pracovníci zemědělství, lesnictví a rybnářství | 7. Řemeslníci a opraváři | 8. Obsluha strojů a zařízení, montéři | 9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci | Základní a bez vzdělání | Vyučení bez maturit | Vyučení s maturitou | Střední s maturitou (odborné a všeobecné) | Vyšší odborné | Vysokoškolské | Zastoupení žen celkem dle odvětví | Významnost odvětví |
|--|------------------------------------|----------------|-----------------------------------|-------------|-------------------------------------|---|--------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------|---------------------|---------------------|---|---------------|---------------|-----------------------------------|--------------------|
| SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ | 7% | 27% | 37% | 91% | 45% | 39% | 2% | 3% | 46% | 39% | 26% | 37% | 42% | 41% | 34% | 34% | 1% |
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 21% | 37% | 30% | 71% | 4% | 0% | 3% | 16% | 52% | 24% | 12% | 11% | 35% | 40% | 29% | 18% | 4% |
| SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL | 20% | 30% | 31% | 65% | 60% | 31% | 15% | 40% | 58% | 41% | 35% | 32% | 39% | 54% | 37% | 37% | 38% |
| SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA... | 10% | 39% | 20% | 59% | 36% | prof. není | 3% | 6% | 75% | 51% | 12% | 10% | 32% | 42% | 27% | 23% | 2% |
| SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI... | 26% | 33% | 49% | 81% | 52% | 12% | 2% | 7% | 31% | 29% | 18% | 31% | 49% | 41% | 49% | 32% | 2% |
| SEKCE F - STAVEBNICTVÍ | 11% | 18% | 23% | 58% | 70% | 0% | 2% | 2% | 5% | 4% | 4% | 11% | 30% | 35% | 27% | 14% | 4% |
| SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY... | 57% | 32% | 48% | 70% | 76% | 85% | 14% | 12% | 68% | 77% | 67% | 60% | 63% | 70% | 46% | 65% | 5% |
| SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ | 29% | 44% | 41% | 65% | 62% | 100% | 5% | 9% | 42% | 24% | 23% | 57% | 33% | 46% | 46% | 32% | 7% |
| SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ | 35% | 93% | 70% | 82% | 65% | 100% | 0% | 19% | 85% | 71% | 71% | 59% | 69% | 69% | 52% | 68% | 1% |
| SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI | 33% | 14% | 30% | 69% | 64% | prof. není | 45% | 0% | 100% | 63% | 59% | 41% | 61% | 27% | 33% | 56% | 1% |
| SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ | 57% | 79% | 80% | 72% | 64% | prof. není | 0% | prof. není | 83% | 67% | 45% | 77% | 81% | 89% | 64% | 76% | 1% |
| SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ | 25% | 33% | 46% | 77% | 88% | 25% | 6% | 0% | 59% | 53% | 39% | 27% | 74% | 100% | 42% | 57% | 0% |
| SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI | 13% | 36% | 36% | 79% | 64% | prof. není | 3% | 10% | 59% | 51% | 17% | 9% | 46% | 80% | 37% | 32% | 1% |
| SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI | 21% | 64% | 17% | 71% | 40% | 0% | 5% | 19% | 49% | 50% | 33% | 33% | 44% | 36% | 43% | 40% | 1% |
| SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ... | 52% | 67% | 72% | 85% | 16% | 75% | 6% | 5% | 58% | 49% | 47% | 51% | 56% | 75% | 59% | 57% | 10% |
| SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ | 64% | 78% | 74% | 94% | 92% | 27% | 19% | 0% | 93% | 92% | 82% | 72% | 87% | 76% | 76% | 80% | 11% |
| SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE | 61% | 74% | 92% | 87% | 84% | 71% | 25% | 32% | 86% | 82% | 78% | 74% | 90% | 89% | 66% | 81% | 13% |
| SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI | 51% | 50% | 56% | 79% | 65% | 54% | 22% | 0% | 78% | 74% | 54% | 56% | 62% | 51% | 60% | 59% | 1% |
| SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI | 67% | 72% | 84% | 85% | 75% | prof. není | 33% | 67% | 78% | 73% | 65% | 65% | 76% | 81% | 79% | 71% | 1% |
| Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání | 37% | 65% | 55% | 75% | 63% | 42% | 12% | 32% | 62% | 48% | 39% | 41% | 57% | 72% | 59% | 50% | |
| Významnost profese/vzdělání | 3% | 13% | 16% | 11% | 13% | 1% | 10% | 24% | 8% | 12% | 32% | 7% | 30% | 2% | 17% | | 163089 |



Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu roku 2022 a 2023.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

predikcetrhuprace.cz



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

