Úřad práce ČR

Zpráva z monitorovacího šetření zaměstnavatelů za rok 2021 ve Zlínském kraji

Zpracoval: Ing. Bc. Jana Smolková
Úřad práce ČR, Krajská pobočka ve Zlíně

Úřad práce ČR

Monitorovací šetření
1. Úvod

- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.

- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
  - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
  - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
  - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
  - Další informace naleznete na https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
  - Podrobněji a komplexněji pak na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:

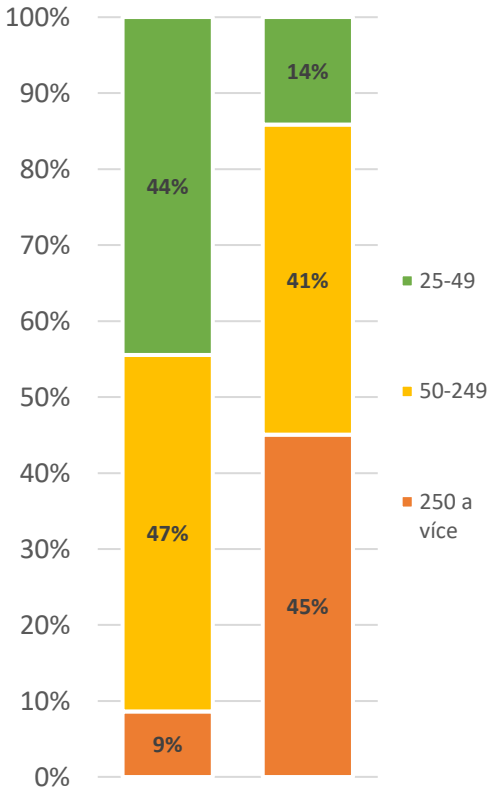
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.

Úřad práce ČR

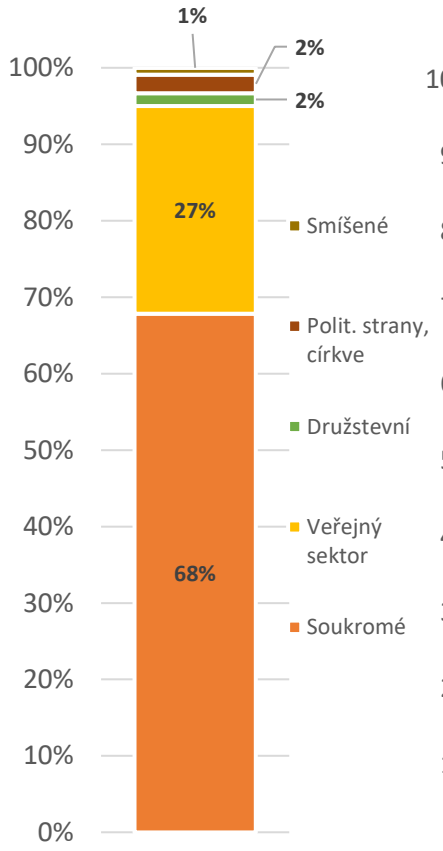
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

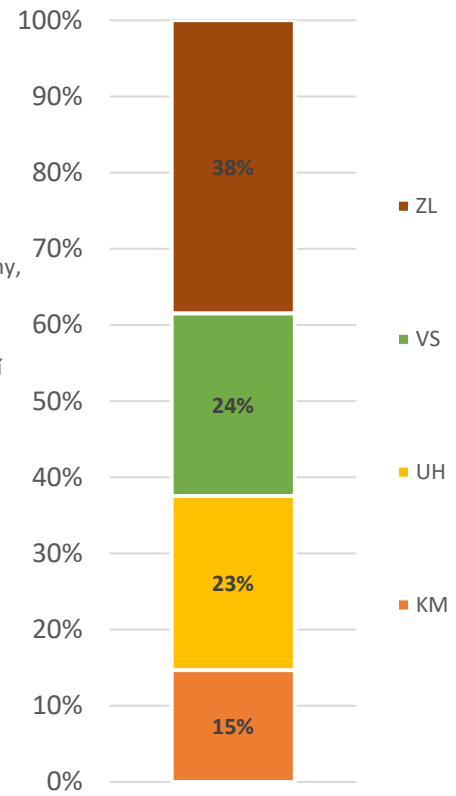
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji[1)]



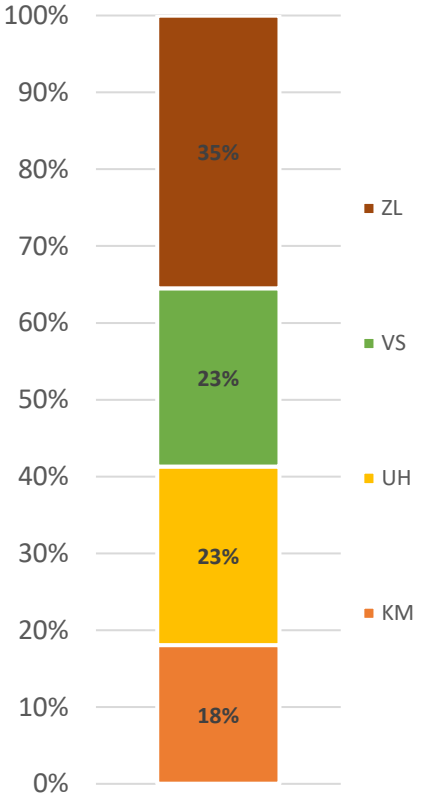
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



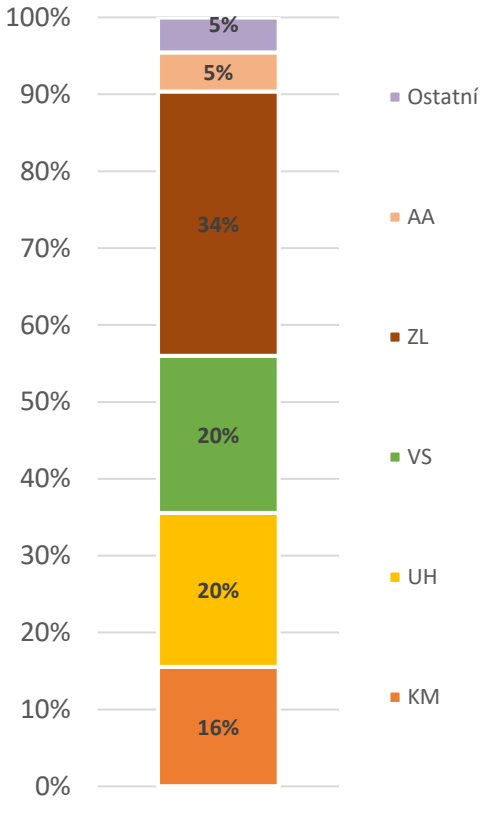
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů – umístění provozoven v okresech kraje[2)]



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



1) Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

[2)] Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: KM – Kroměříž, UH – Uherské Hradiště, VS – Vsetín, ZL – Zlín, AA – Praha

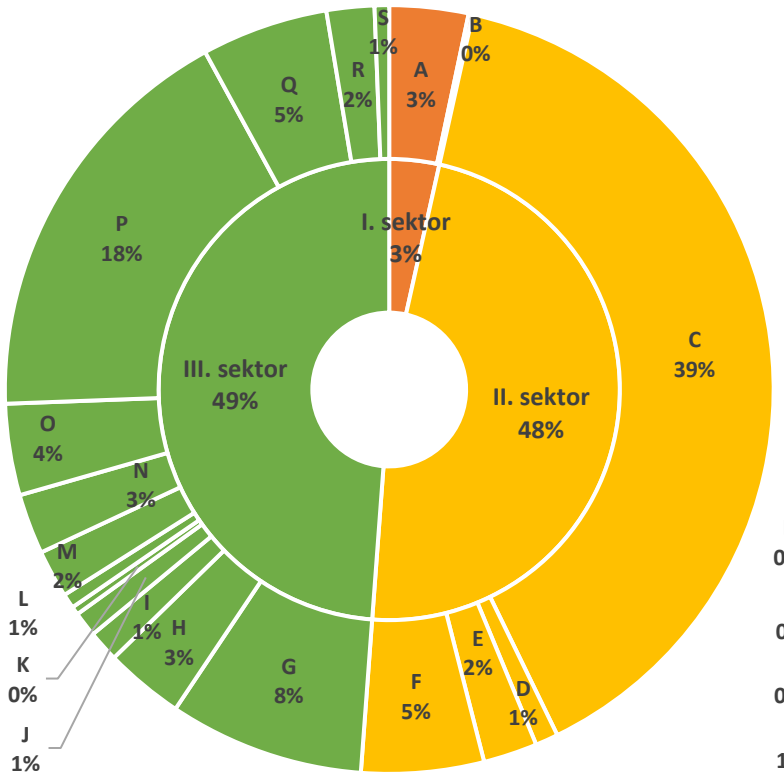
Smíšené vlastnictví - kombinace předchozích druhů vlastnictví. Pokud je kdekoliv uvedeno 0 %, nejedná se o hodnotu nulovou, ale hodnotu blízkou nule.

Úřad práce ČR

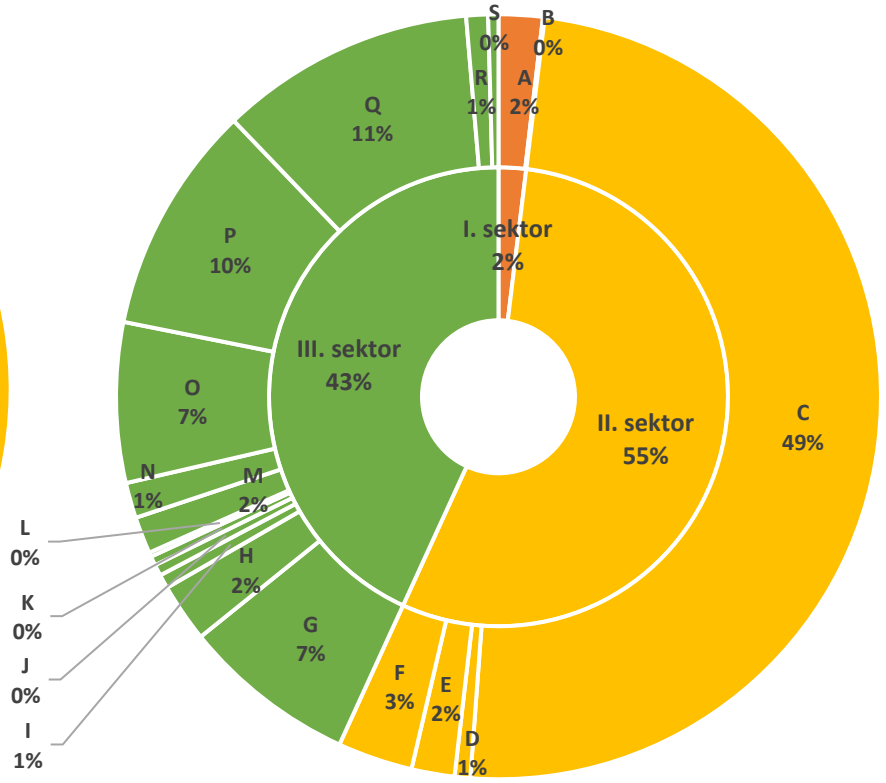
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky	
I. sektor	2444
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	2350
B - těžba a dobývání	94
II. sektor	69386
C - zpracovatelský průmysl	62239
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	837
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2299
F - stavebnictví	4011
III. sektor	54568
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	9322
H - doprava a skladování	3133
I - ubytování, stravování a pohostinství	744
J - informační a komunikační činnosti	597
K - peněžnictví a pojišťovnictví	498
L - činnosti v oblasti nemovitostí	231
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1967
N - administrativní a podpůrné činnosti	1894
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	8553
P - vzdělávání	12251
Q - zdravotní a sociální péče	13667
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1165
S - ostatní činnosti	546

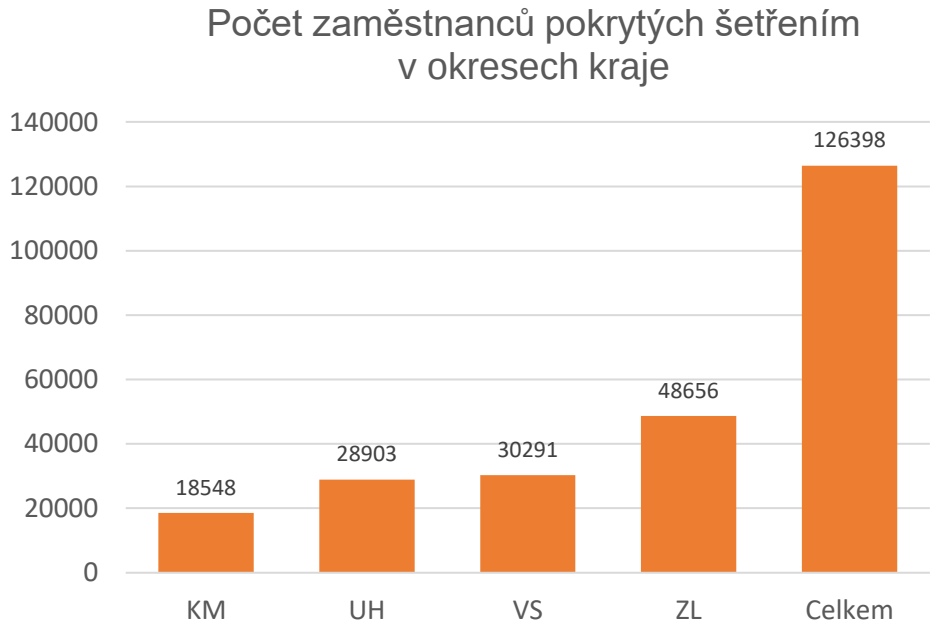
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplývá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále).

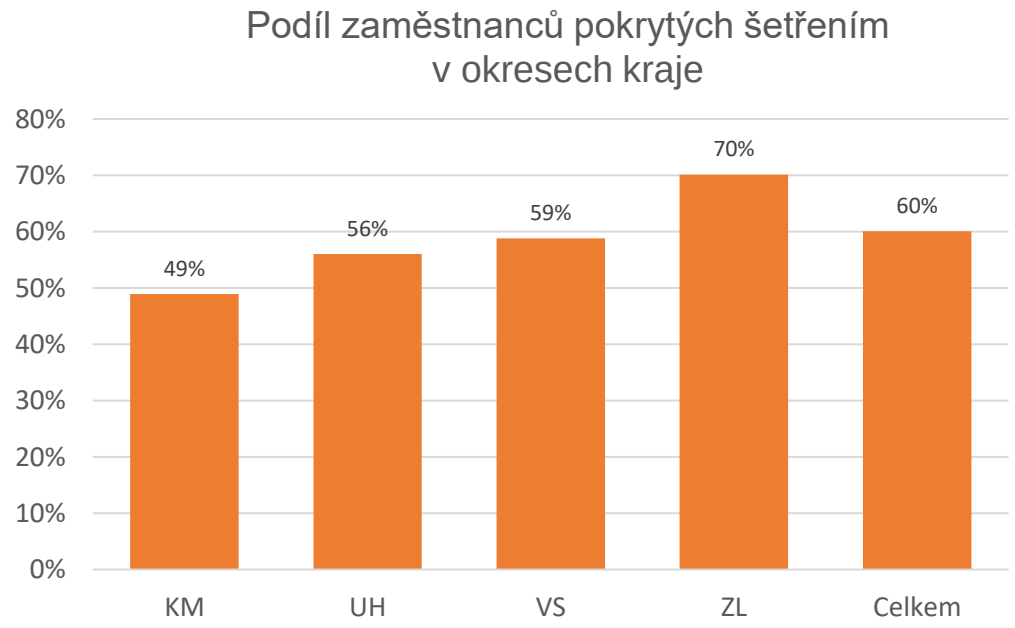
Úřad práce ČR

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 126 398 zaměstnanců, tj. 60 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2021 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.





Úřad práce ČR

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1430 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1756 dotazníků.

Návratnost: 78 %, tj. celkově 1361 navrácených dotazníků.

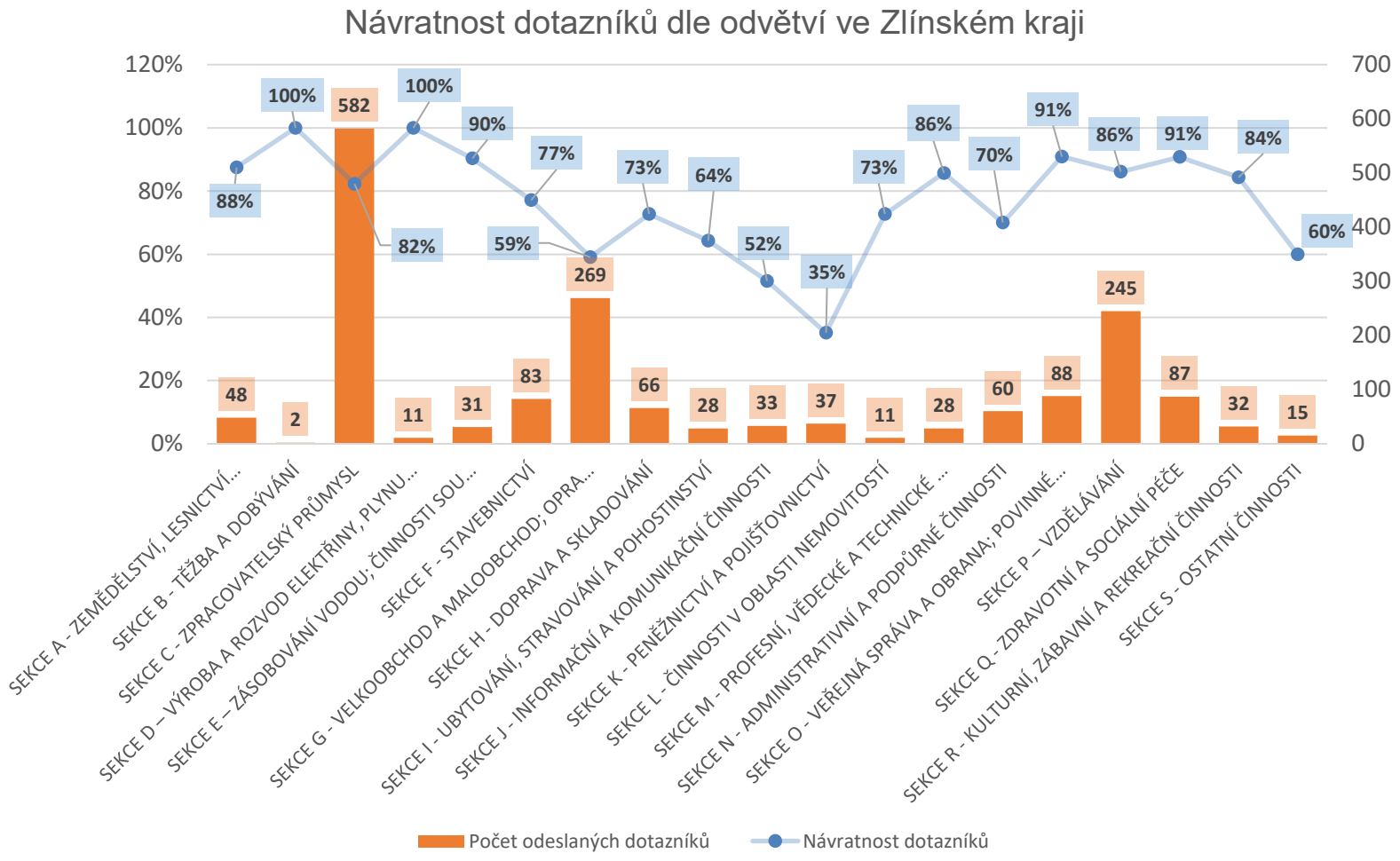
Vysoká návratnost: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; zdravotní a sociální péče; zásobování vodou. Jedná se tedy zejména o veřejné instituce.

Průměrná návratnost: doprava a skladování; činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti

Nízká návratnost: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; velkoobchod a maloobchod. Jde tedy zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji.

Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
KM	308	246	VS	405	316
UH	426	316	ZL	617	483



Pozn.: Počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. ve 4 okresech, je započtena 4x.

Úřad práce ČR

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

Celkový počet zaměstnanců ve Zlínském kraji dle ČSÚ k 31.12.2019 činil 215 400. Novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici, jde také o předběžnou hodnotu).

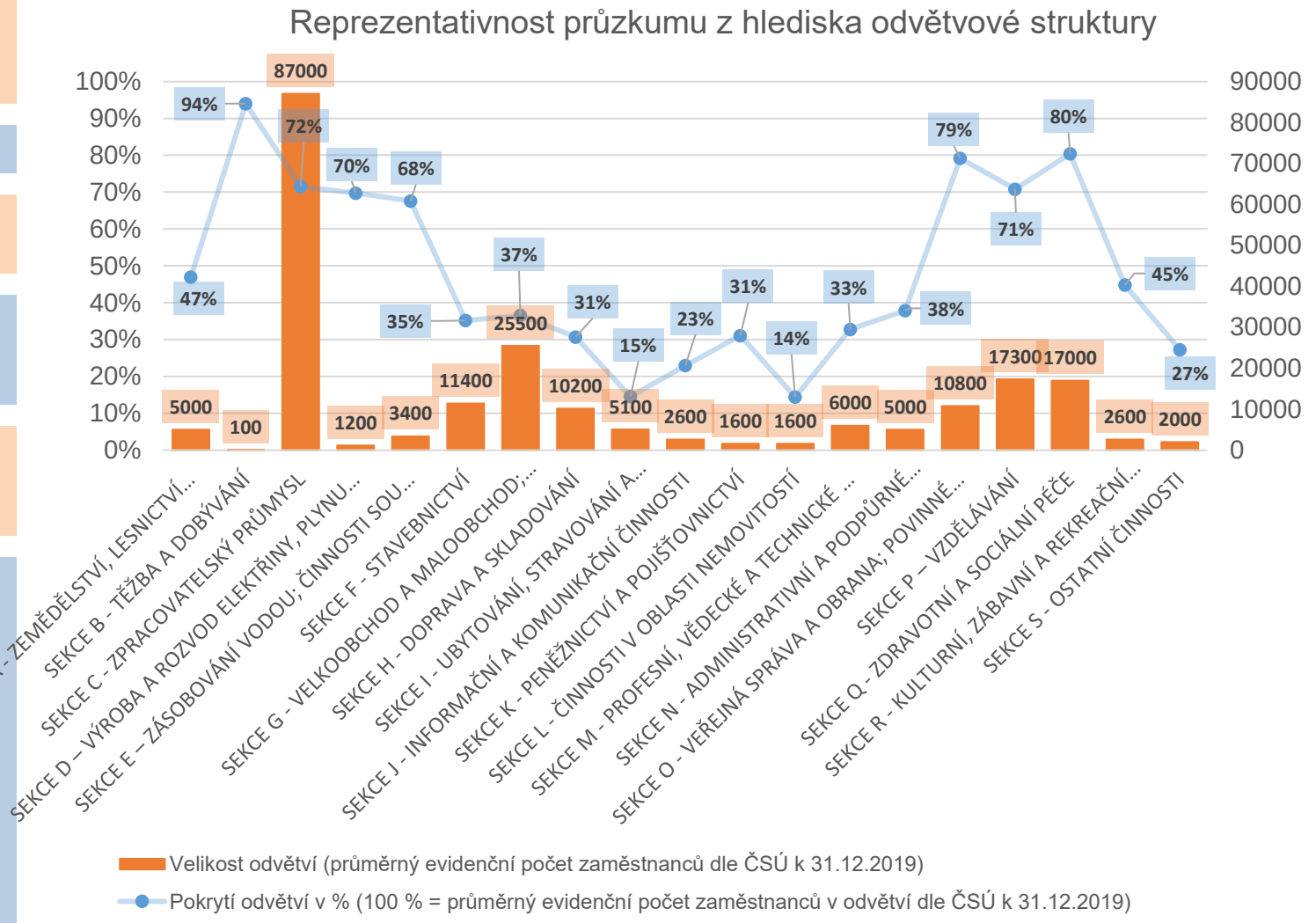
Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 59 %

Vysoká reprezentativnost: těžba a dobývání; zdravotní a sociální péče; veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Průměrná reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; zásobování vodou; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nízká reprezentativnost: ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti, ubytování, stravování a pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí. Jde spíše o menší odvětví.

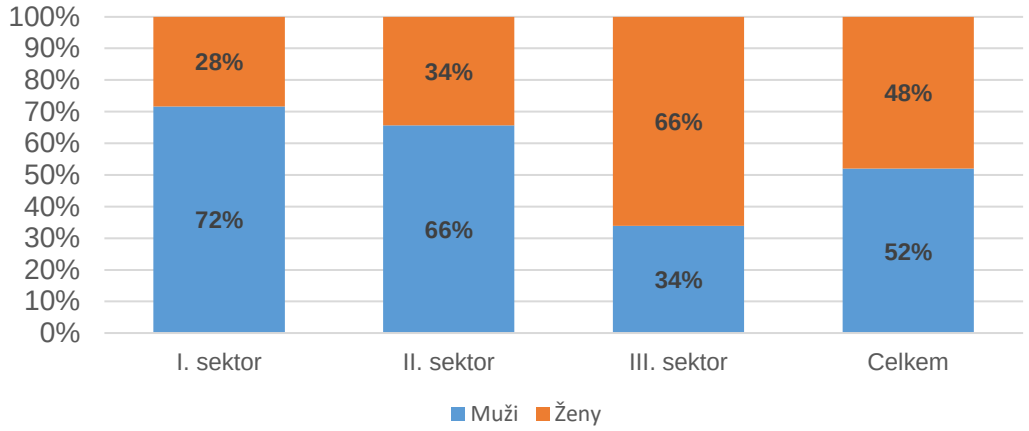
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru.
Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a rovněž také v odvětvích, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasté vyznačují neochotou se na šetření podílet.
Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podíleli méně.
Určité zkreslení s sebou nese fakt, že za základ je považován rok 2019.



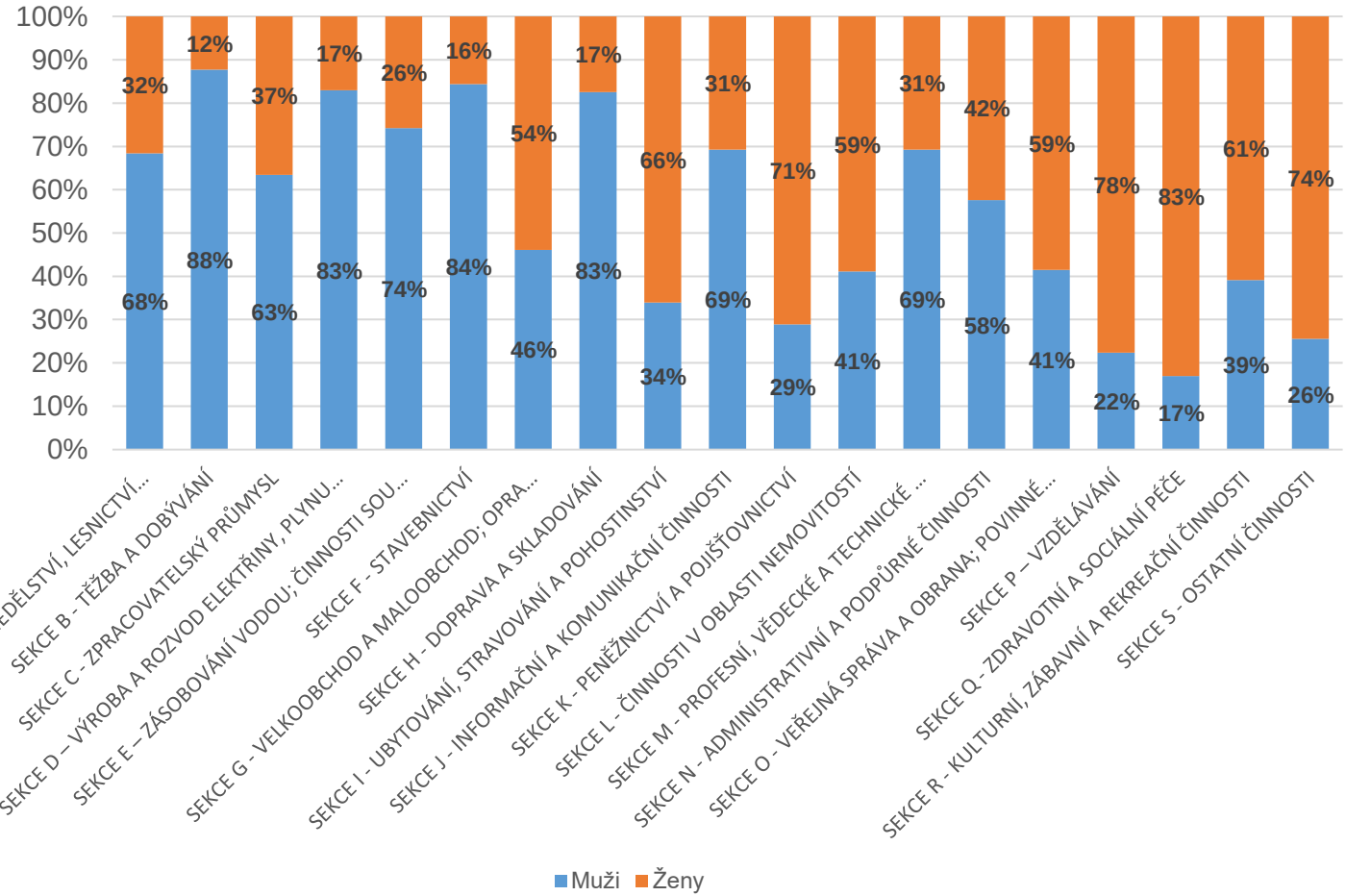
Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:	Zastoupení žen v odvětvích:
Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny; doprava a skladování	Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, ostatní činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví
Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, ostatní činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví	Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny; doprava a skladování

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Relativně vyrovnané zastoupení je pouze v sekci L – činnosti v oblasti nemovitostí a v celkovém srovnání. Obecně ženy převažují v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovozpracující průmysl; strojírenský průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný, průmysl textilní

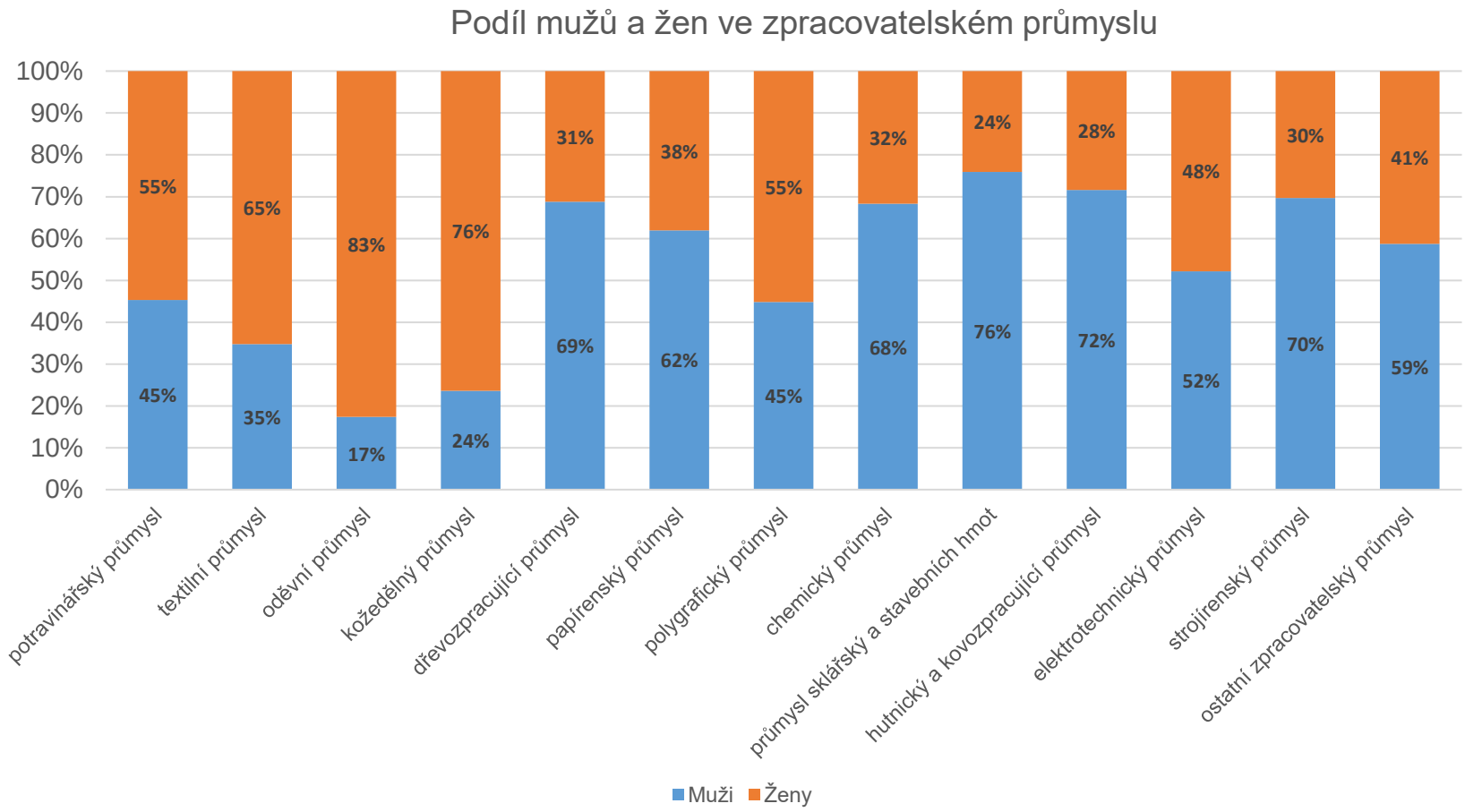
Zastoupení žen:

Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný; textilní průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovozpracující průmysl; strojírenský průmysl; dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

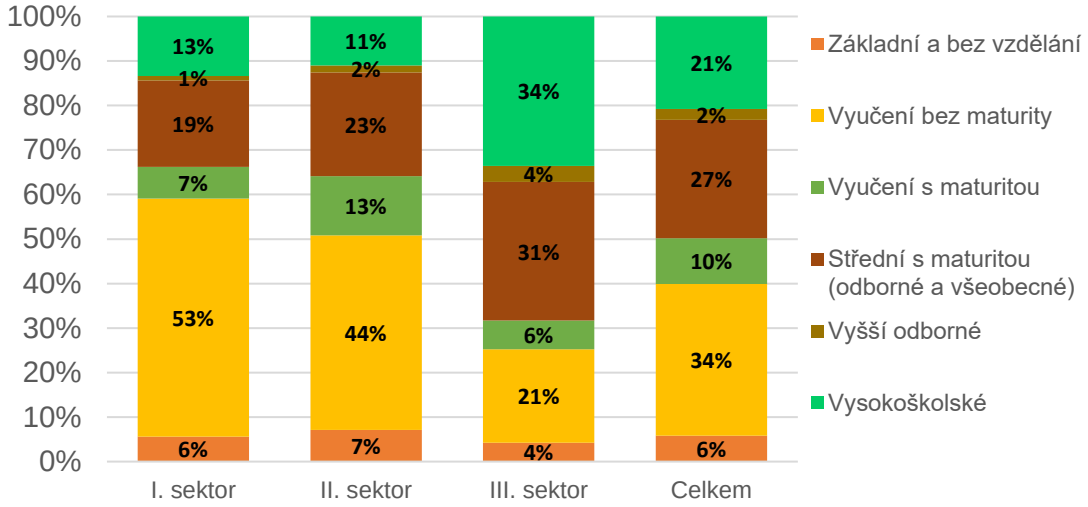
potravinářský průmysl - 5634; textilní průmysl - 141; oděvní průmysl - 524; kožedělný průmysl - 588; dřevozpracující průmysl - 657; papírenský průmysl - 775; polygrafický průmysl - 468; chemický průmysl - 17891; průmysl sklářský a stavebních hmot - 511; hutnický a kovozpracující průmysl - 13231; elektrotechnický průmysl - 7532; strojírenský průmysl - 12366; ostatní zpracovatelský průmysl - 1921;



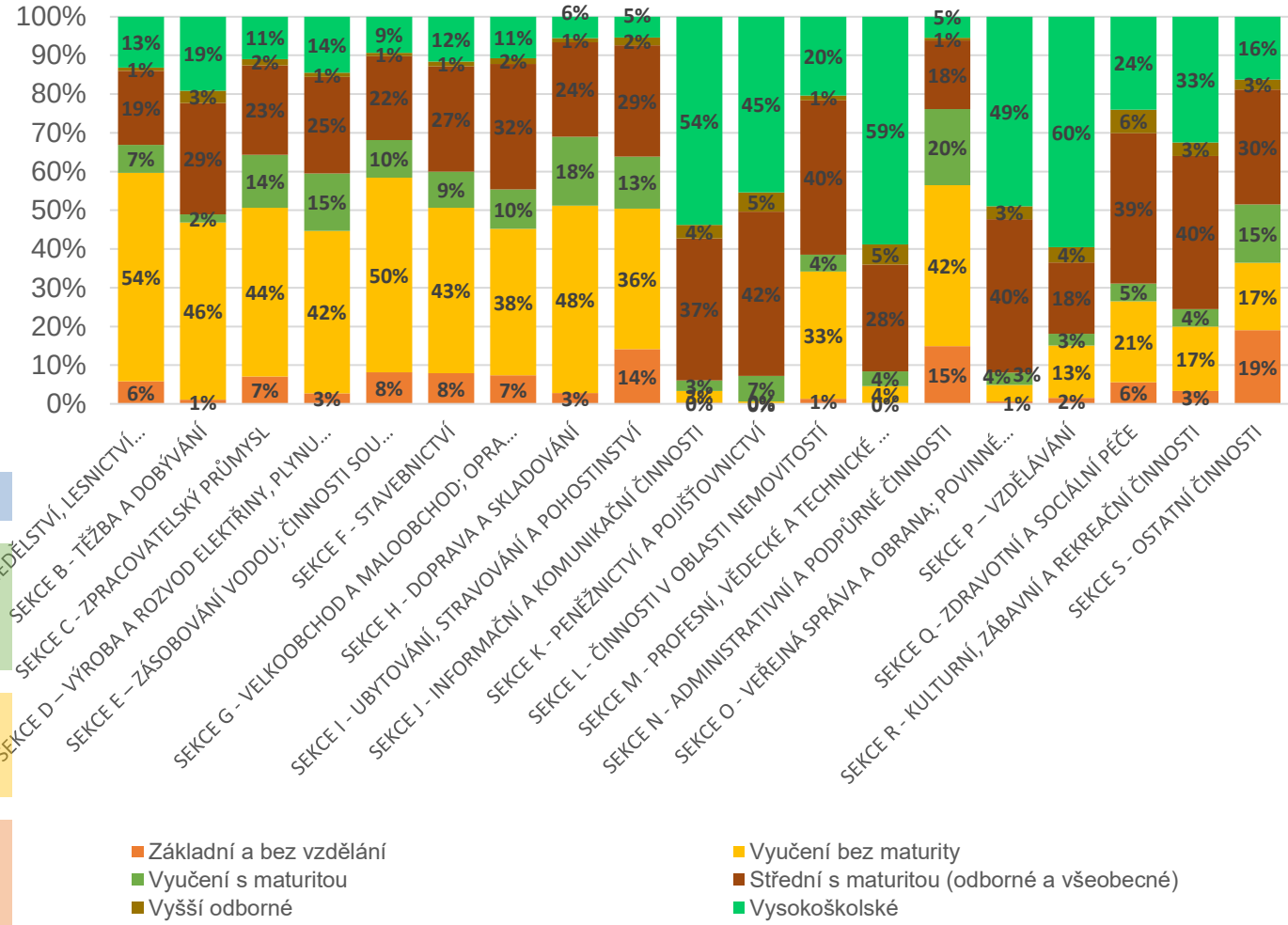
Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; profesní, věd. a techn. činnosti; informační a komunikační činností/ubytování a pohostinství; admin. a podpůrné činnosti; doprava a stravování

Vyučení s maturitou: admin. a podpůrné činnosti; doprava a skladování/ těžba a dobývání; informační a komun. činnosti

Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; profesní, vědecké a technické činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví/více odvětví

Vyučení bez maturity: zemědělství; zásobování vodou/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

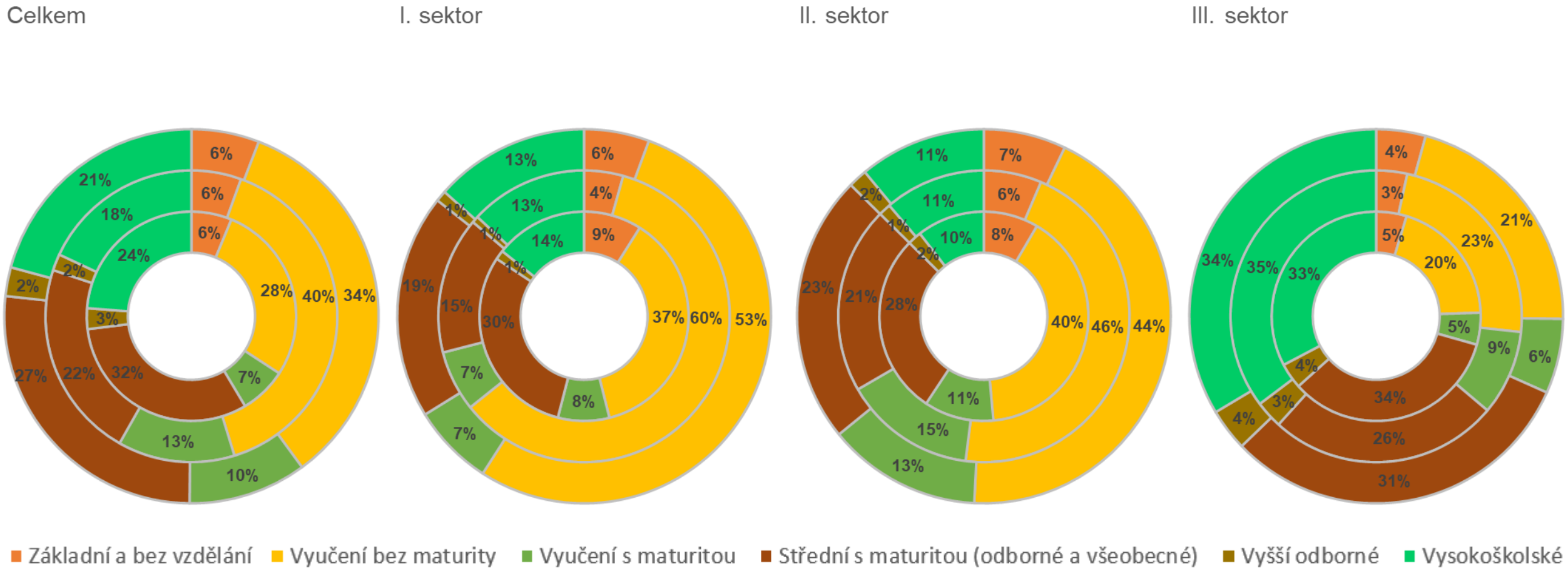
Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí/vzdělávání; administrativní a podpůrné činnosti

Základní a bez vzdělání: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti/více odvětví

Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**



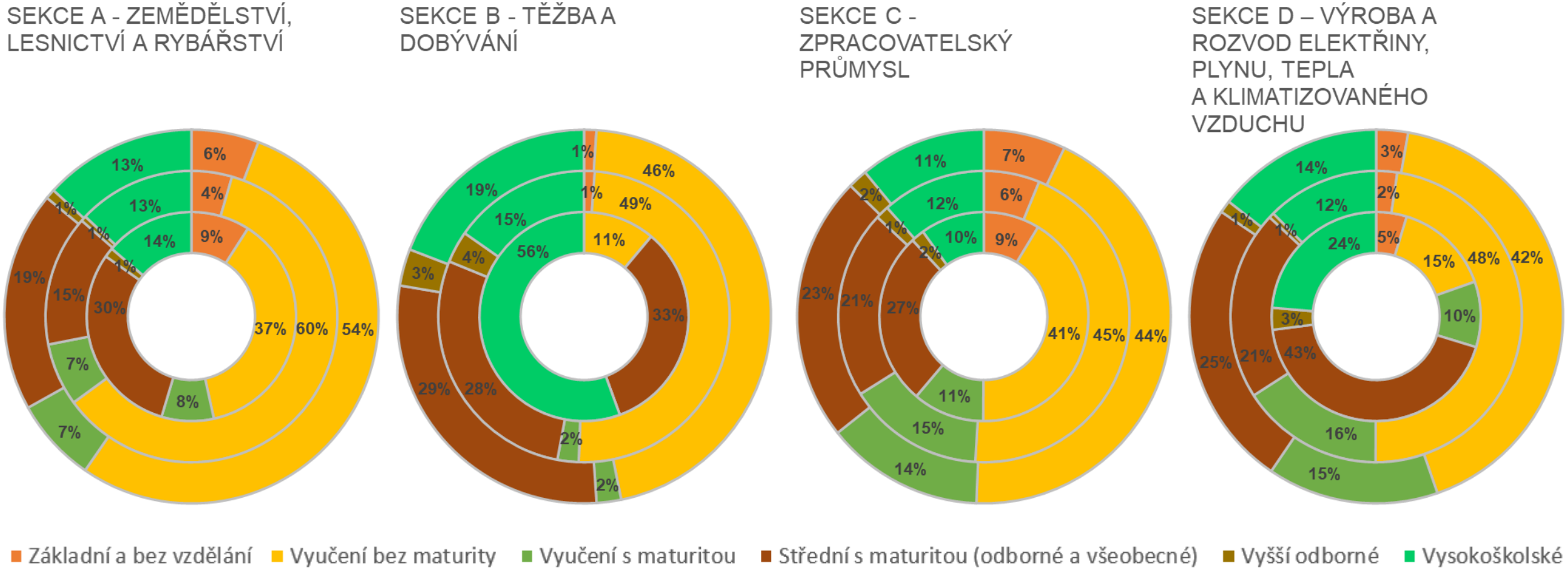
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**



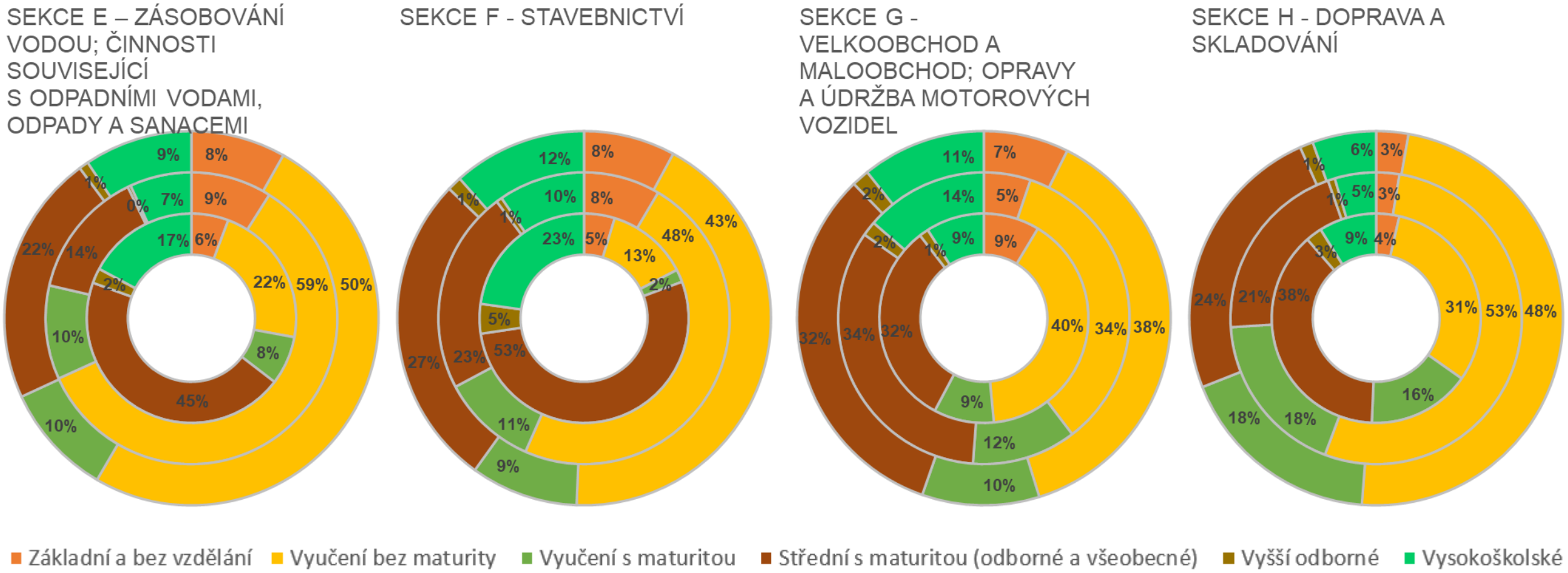
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.

Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

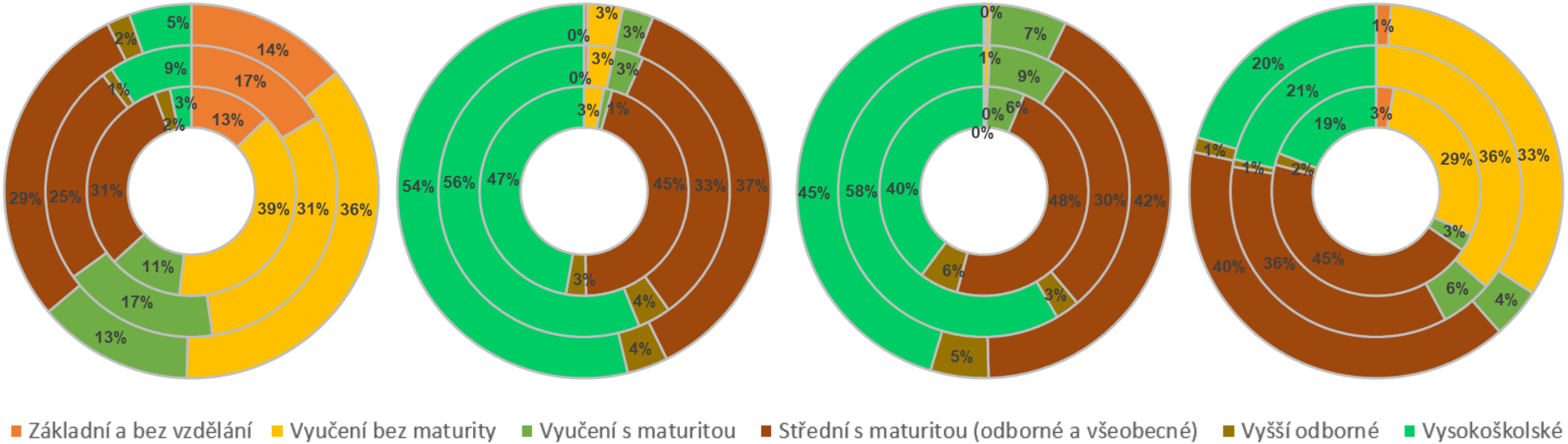
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ

SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



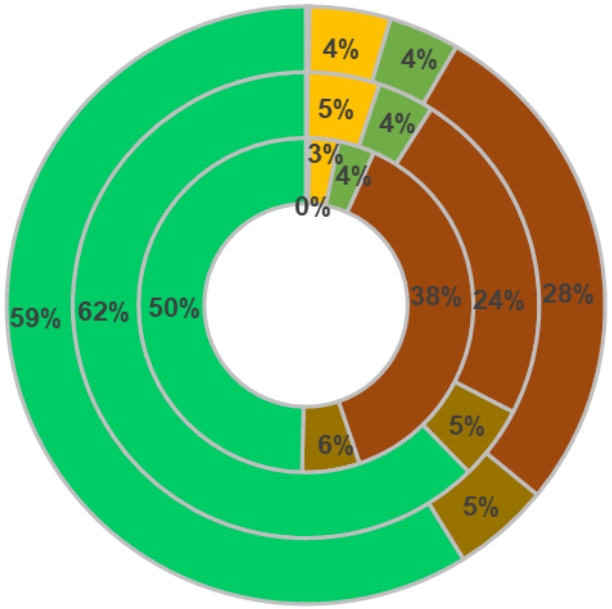
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Úřad práce ČR

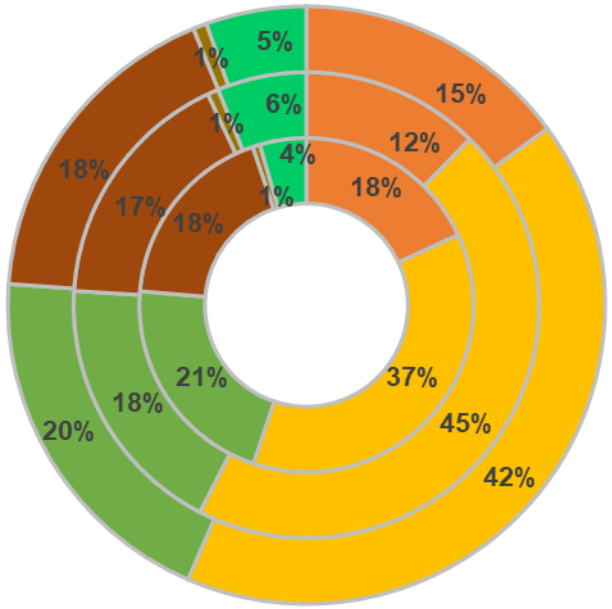
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

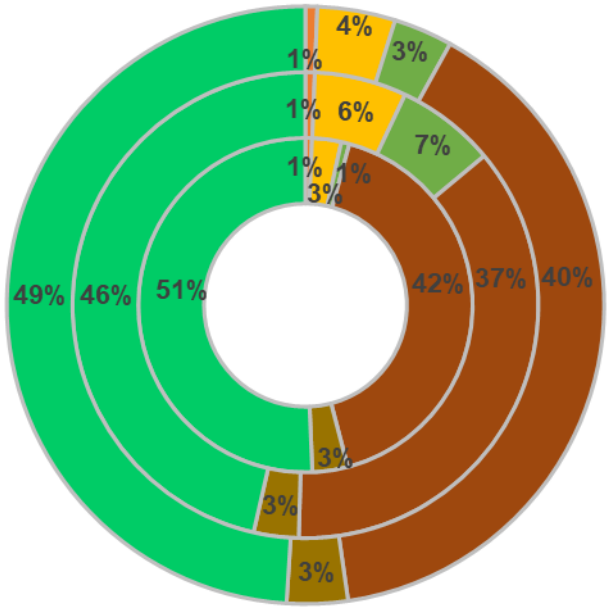
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



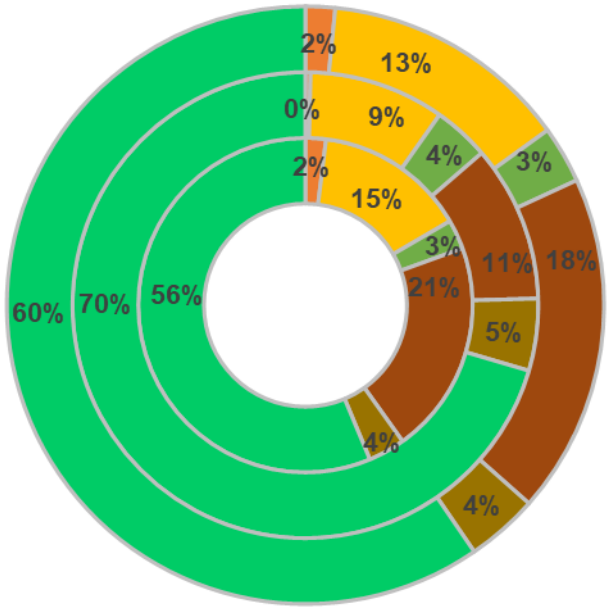
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



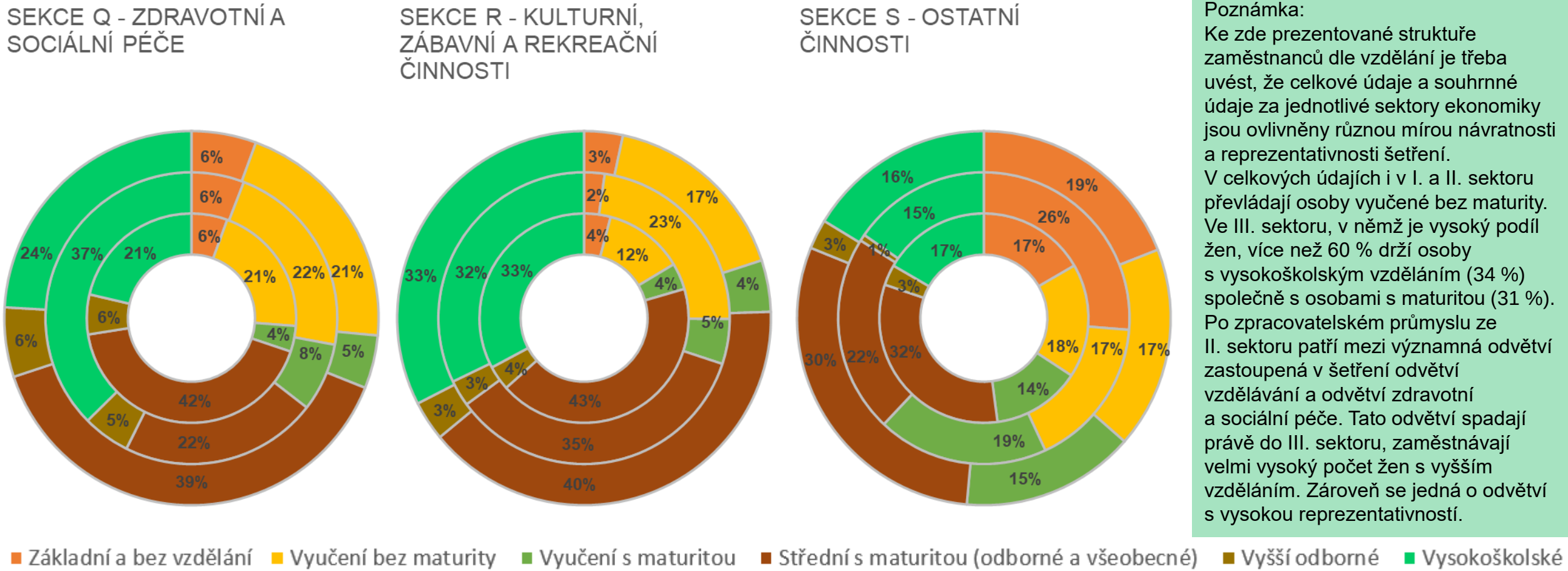
■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**



Poznámka:
Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za jednotlivé sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.
V celkových údajích i v I. a II. sektoru převládají osoby vyučené bez maturity. Ve III. sektoru, v němž je vysoký podíl žen, více než 60 % drží osoby s vysokoškolským vzděláním (34 %) společně s osobami s maturitou (31 %). Po zpracovatelském průmyslu ze II. sektoru patří mezi významná odvětví zastoupená v šetření odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Tato odvětví spadají právě do III. sektoru, zaměstnávají velmi vysoký počet žen s vyšším vzděláním. Zároveň se jedná o odvětví s vysokou reprezentativností.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl/kožedělný průmysl, textilní průmysl

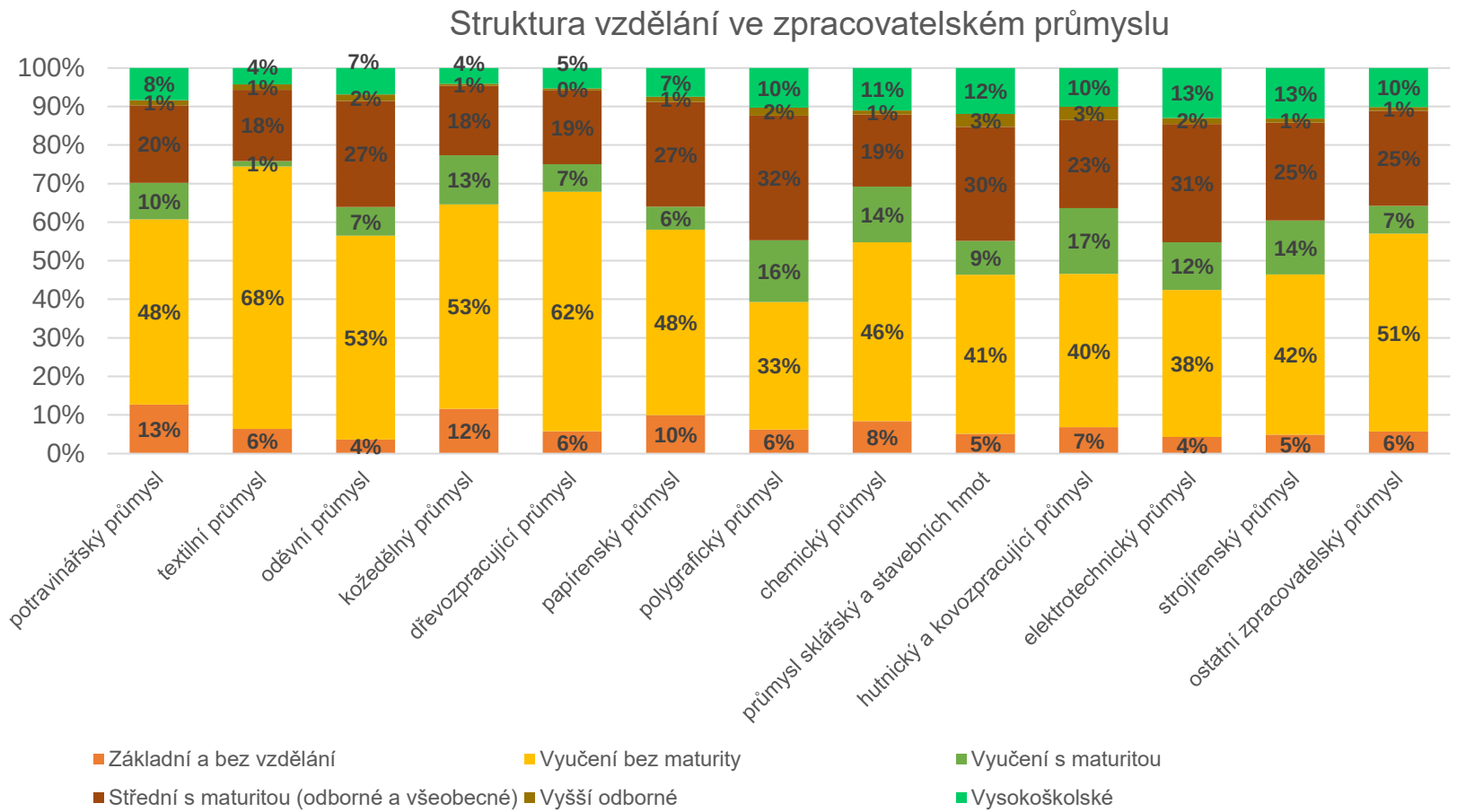
Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v hutnickém a kovozpracujícím průmyslu (3,4 %), nejnižší v kožedělném průmyslu (0,5 %)

Střední s maturitou: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl/textilní průmysl; kožedělný průmysl

Vyučení s maturitou: hutnický průmysl; polygrafický průmysl; potravinářský průmysl/ textilní průmysl; papírenský průmysl

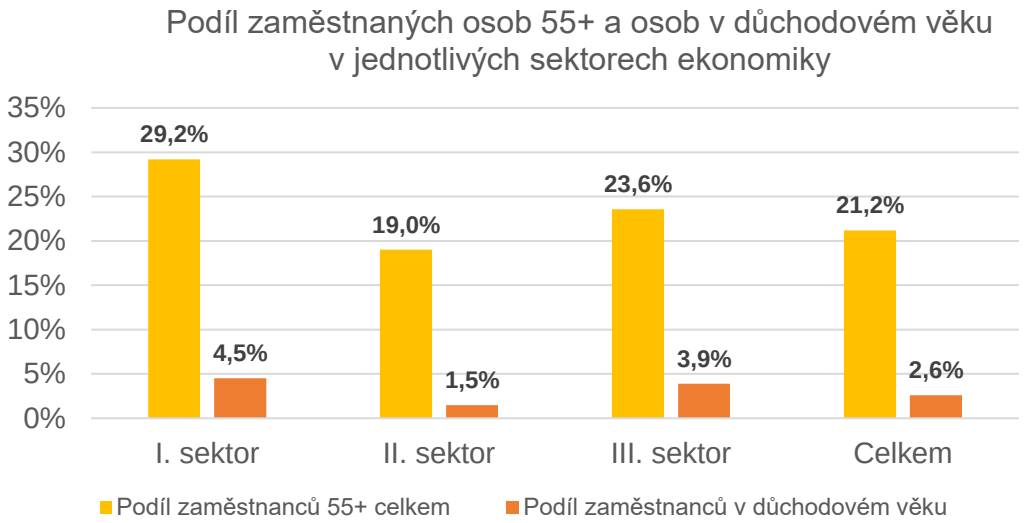
Vyučení bez maturity: textilní průmysl; dřevozpracující průmysl/ elektrotechnický průmysl; polygrafický průmysl

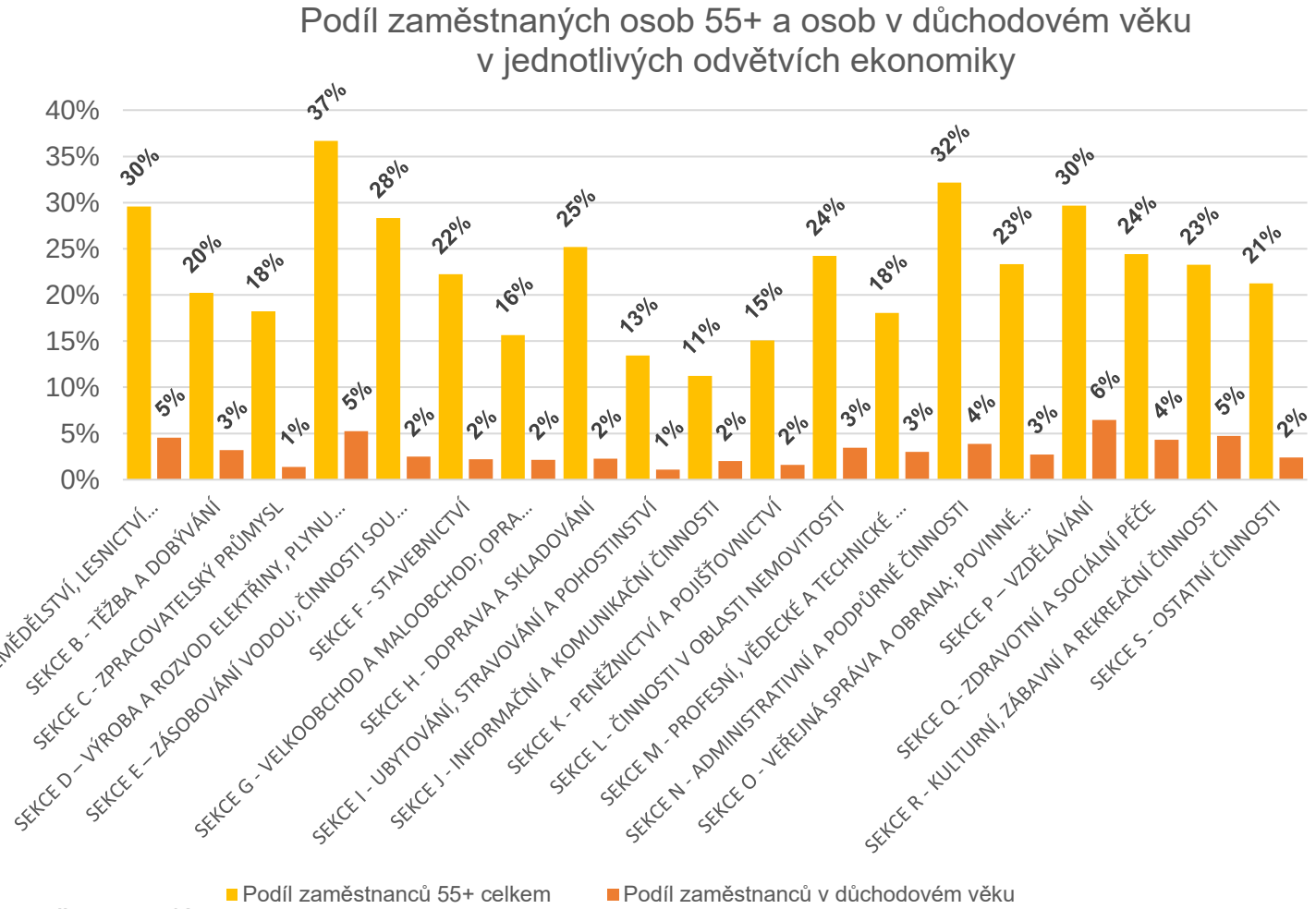
Základní a bez vzdělání: potravinářský průmysl; kožedělný průmysl/elektrotechnický průmysl; oděvní průmysl



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky





Zastoupení osob 55+ v odvětvích:	Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:
Nejvyšší: výroba a rozvod elektřiny; administrativní a podpůrné činnost; vzdělávání; zemědělství, lesnictví a rybářství; zásobování vodou	Nejvyšší: vzdělávání; výroba a rozvod elektřiny; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství; informační a komunikační činnosti	Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl; ubytování, stravování a pohostinství

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

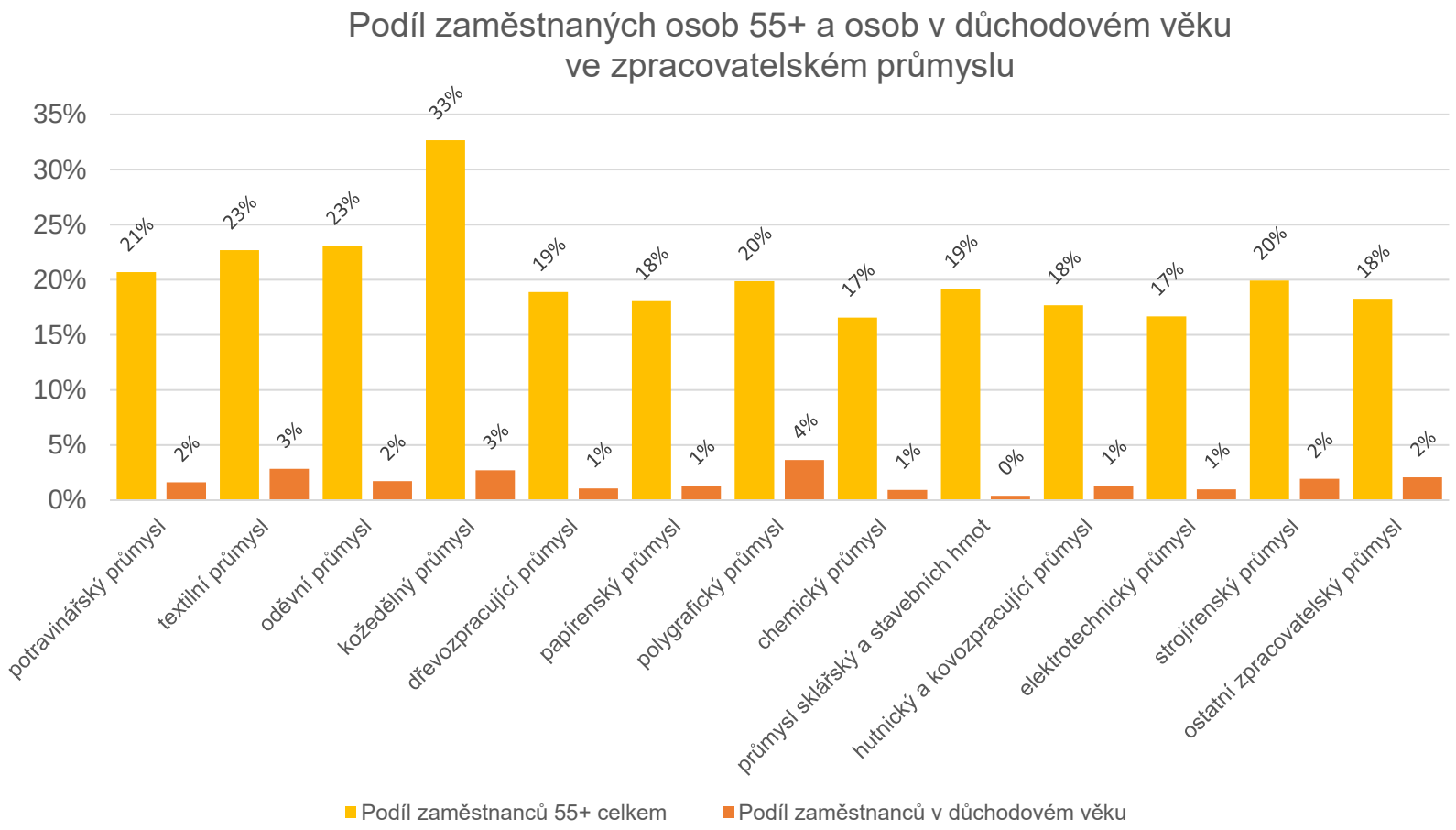
Vysoké: kožedělný průmysl; oděvní průmysl; textilní průmysl

Nízké: chemický průmysl; elektrotechnický průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: polygrafický průmysl; textilní průmysl; kožedělný průmysl

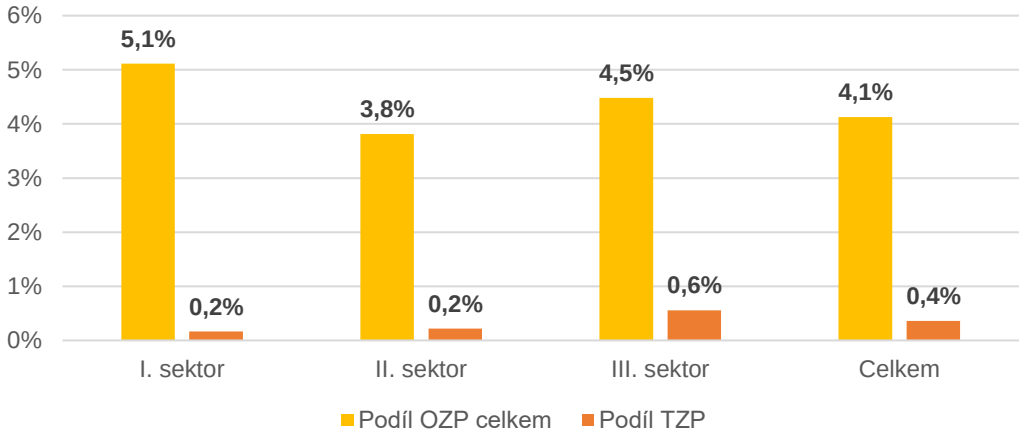
Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; chemický průmysl; elektrotechnický průmysl



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: těžba a dobývání; informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

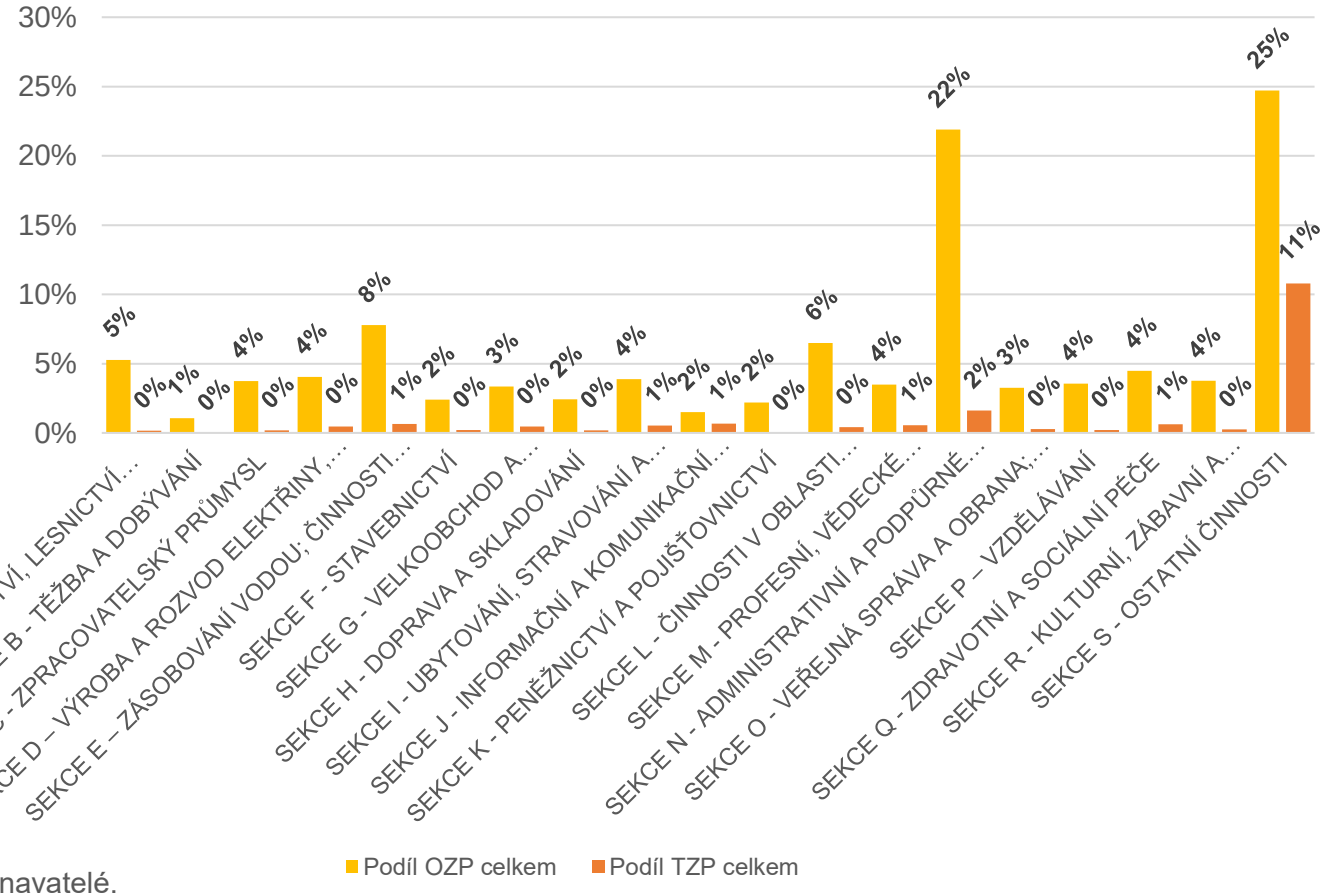
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví; v odvětvích těžba a dobývání a peněžnictví a pojišťovnictví nulové

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřuji či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: textilní průmysl; oděvní průmysl

Nízké: papírenský průmysl; dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

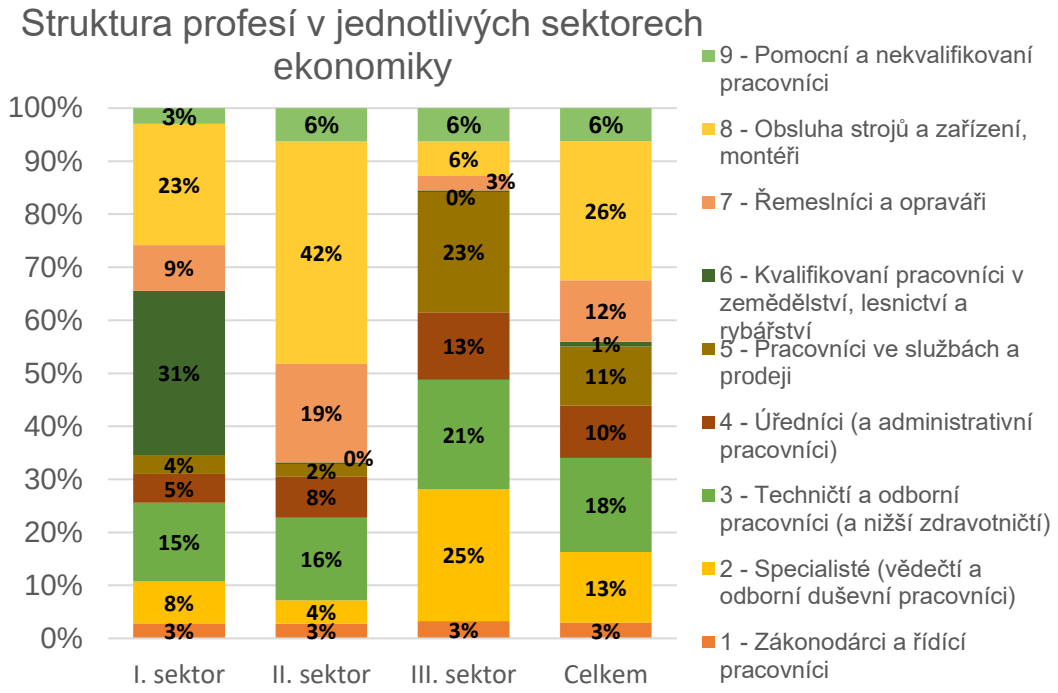
Vysoké: textilní průmysl; oděvní průmysl

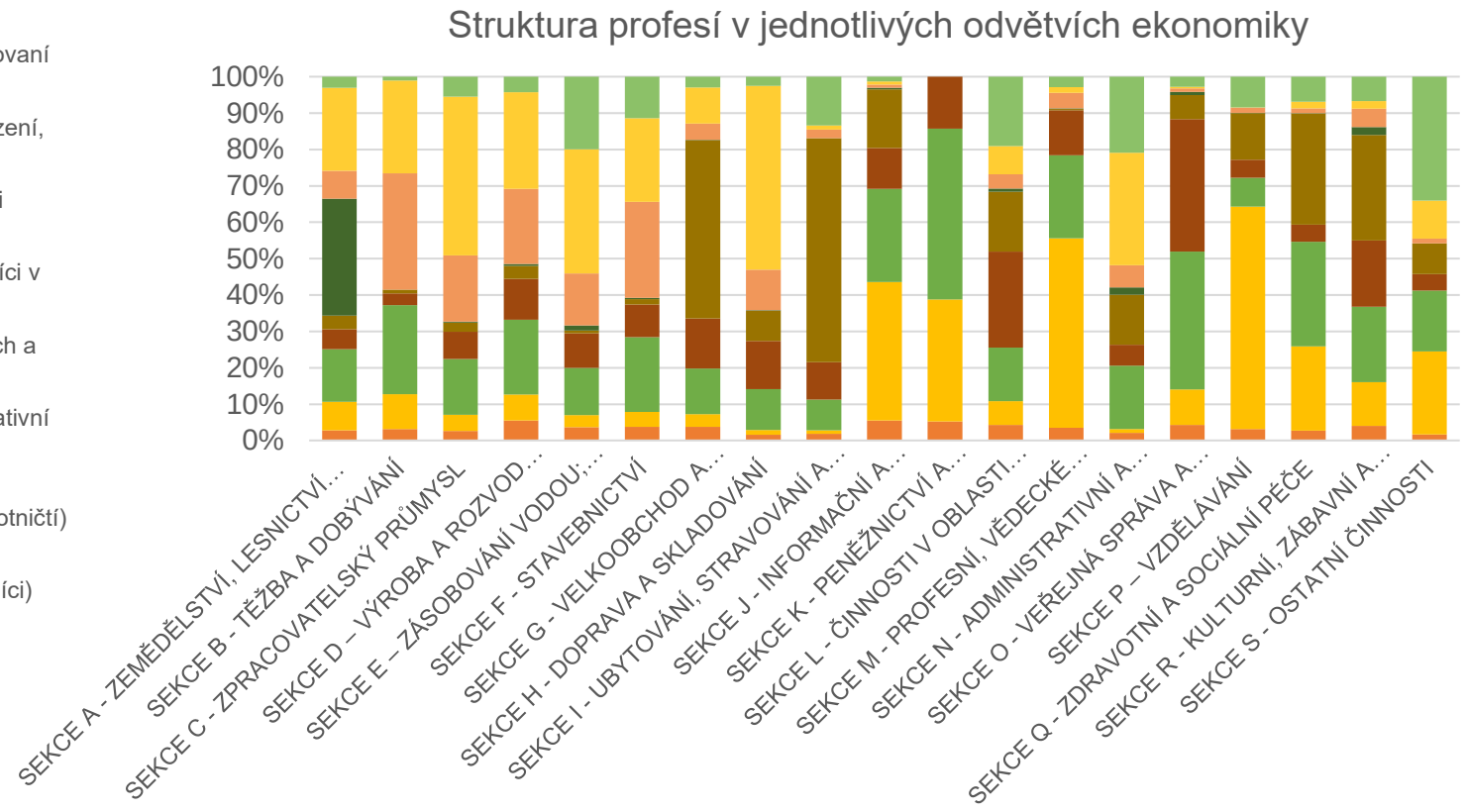
Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu; v kožedělném průmyslu, průmyslu sklářském a stavebních hmot a dřevozpracujícím průmyslu nulové

Specifické postavení textilního průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze 3), z čehož se jedna z nich na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřuje.

Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)





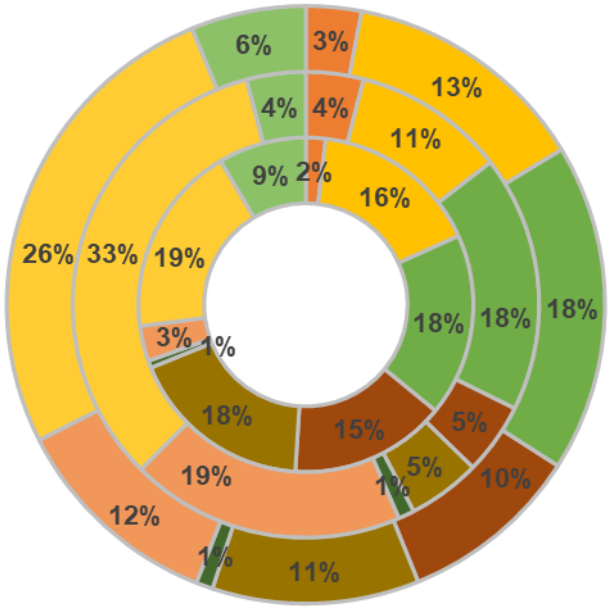
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 32,2% 8 - 22,8%	7 - 31,9% 8 - 25,5%	8 - 43,7% 7 - 18,2%	8 - 26,5% 7 - 20,7%	8 - 34,1% 9 - 20%	7 - 26,4% 8 - 23%	5 - 49% 4 - 13,8%	8 - 50,6% 4 - 13,2%	5 - 61,6% 9 - 13,4%	2 - 38% 3 - 25,6%	3 - 47% 2 - 33,5%	4 - 26,4% 9 - 19%	2 - 52,1% 3 - 22,8%	8 - 30,9% 9 - 20,9%	3 - 37,9% 4 - 36,4%	2 - 61,1% 5 - 12,8%	5 - 30,6% 3 - 28,8%	5 - 28,9% 3 - 20,7%	9 - 34,1% 2 - 22,9%
Nejnižší zastoupení	9 - 3% 1 - 2,8%	9 - 1,1% 6 - 0%	5 - 2,5% 6 - 0,3%	5 - 3,6% 6 - 0,5%	6 - 1,4% 5 - 0,8%	5 - 1,4% 6 - 0,3%	9 - 3% 6 - 0,1%	2 - 1,3% 6 - 0,2%	2 - 0,9% 6 - 0%	8 - 0,8% 6 - 0,5%	8 - 0% 9 - 0%	7 - 3,9% 6 - 0,9%	5 - 0,3% 6 - 0,2%	6 - 2% 2 - 1%	7 - 0,9% 8 - 0,4%	8 - 0,1% 6 - 0%	7 - 1,3% 6 - 0,1%	6 - 2,2% 8 - 2,1%	7 - 1,3% 6 - 0%

Úřad práce ČR

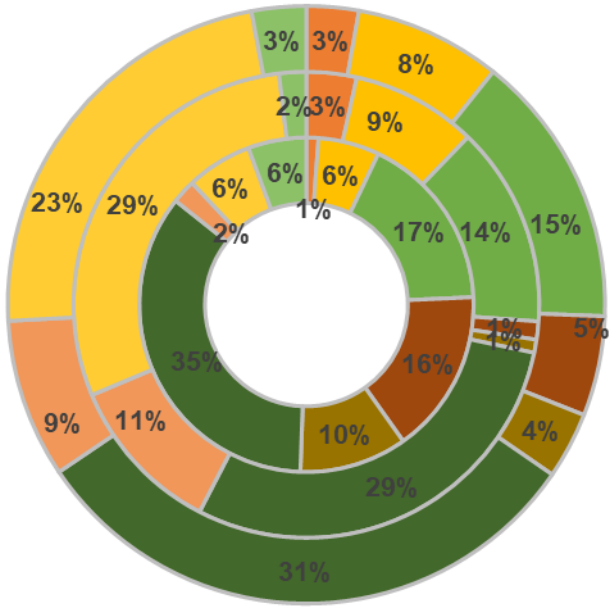
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

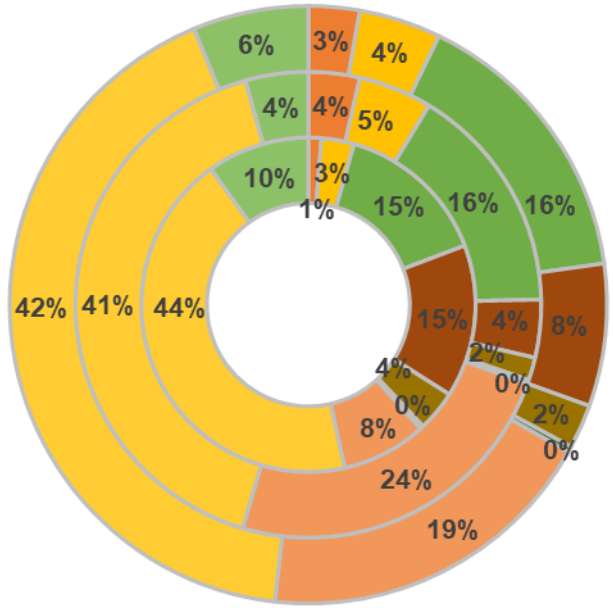
Celkem



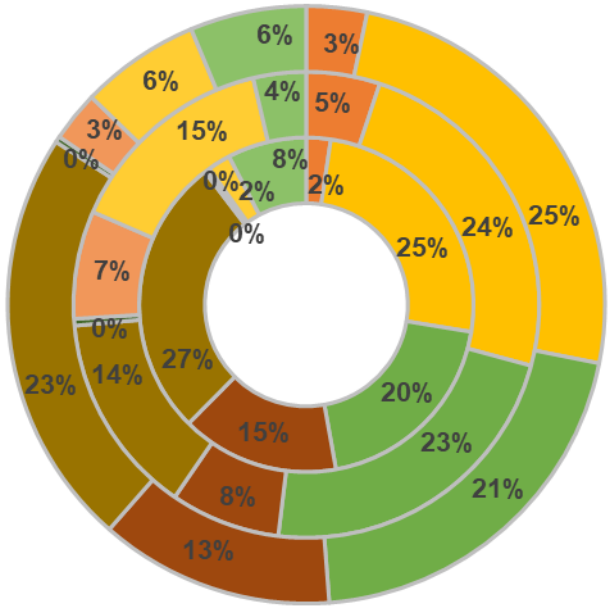
I. sektor



II. sektor



III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

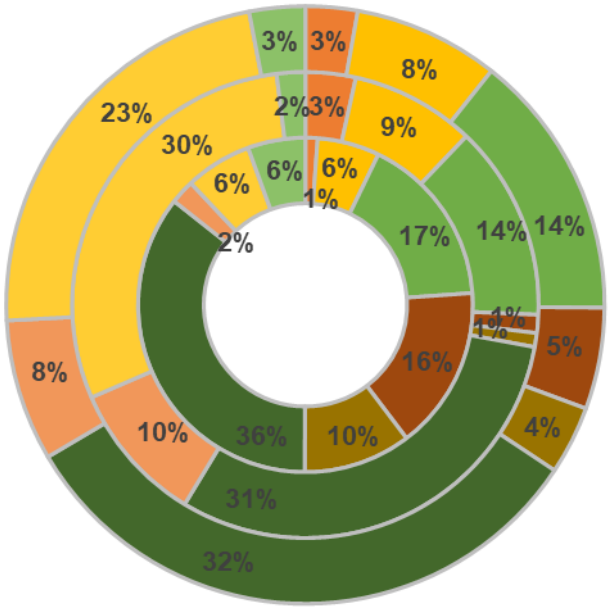
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

Úřad práce ČR

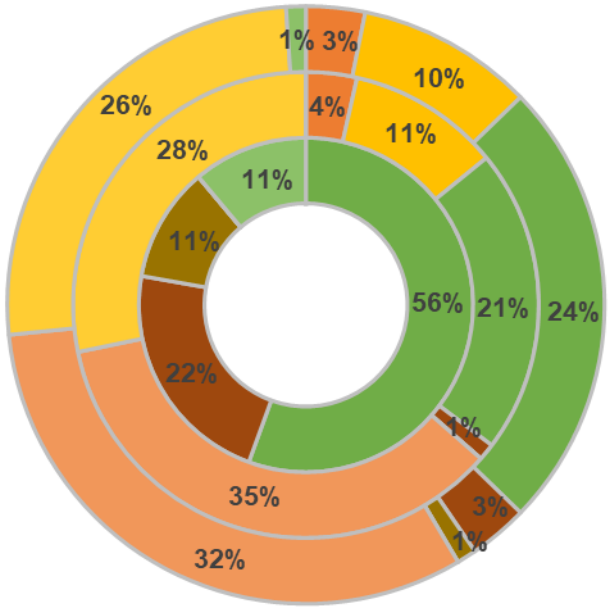
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

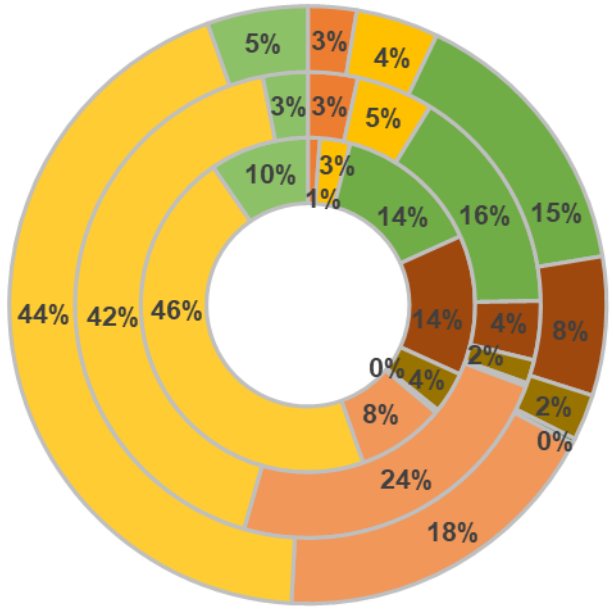
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



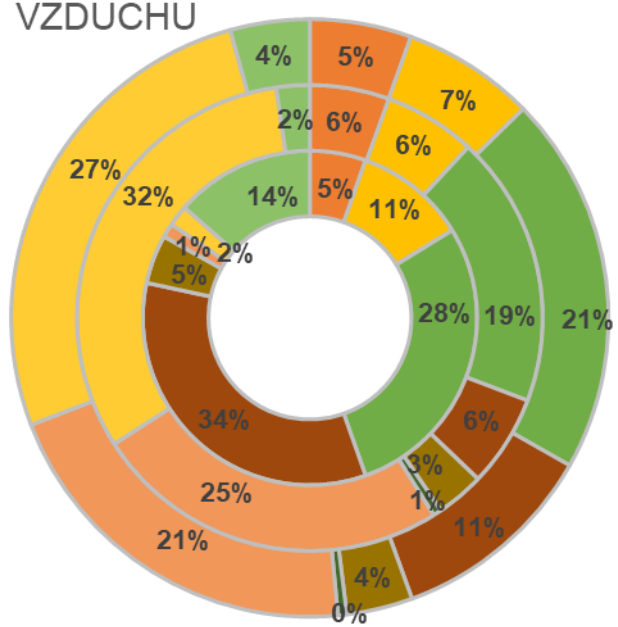
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



1 - Zákonodárci a řídící pracovníci
2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji
6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
7 - Řemeslníci a opraváři
8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

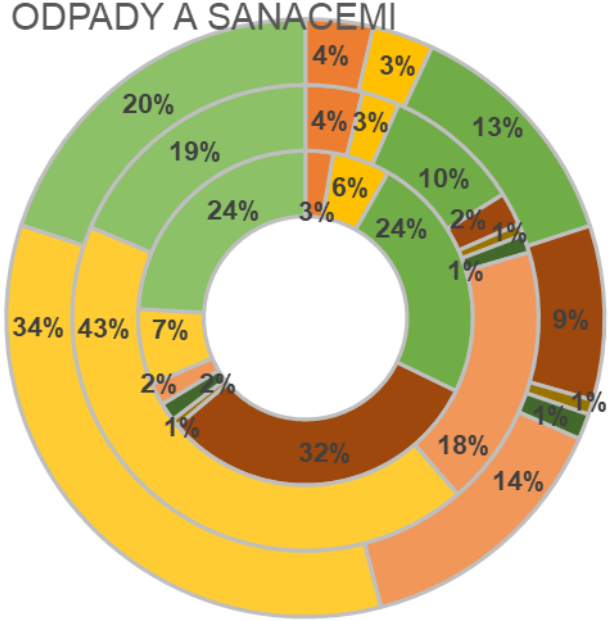
- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

Úřad práce ČR

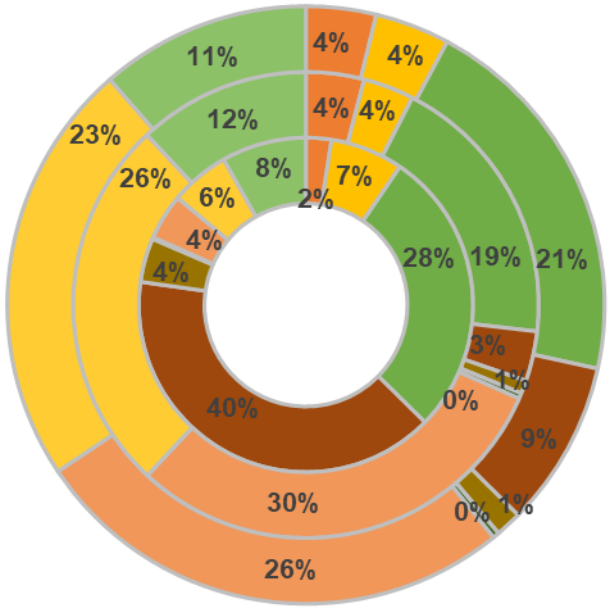
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

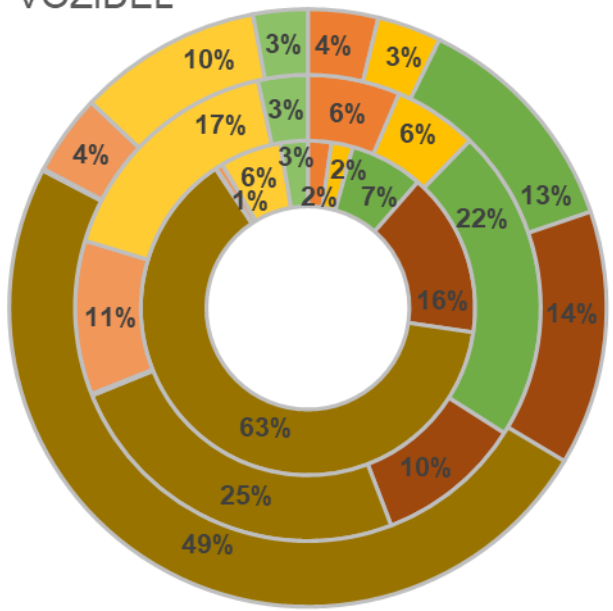
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



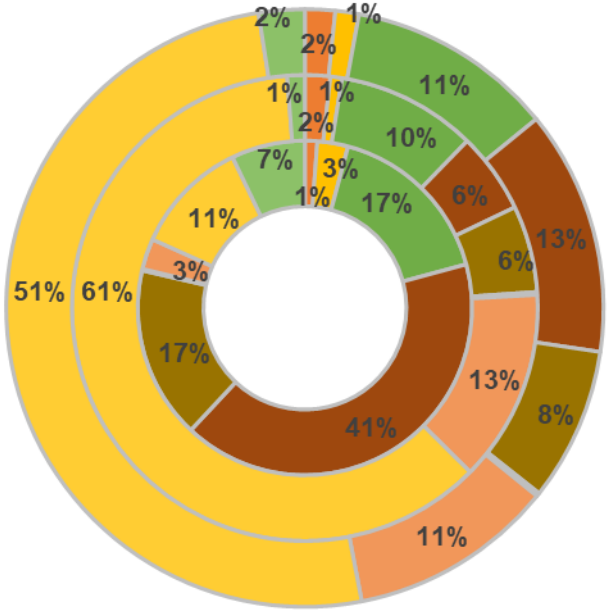
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonodárci a řídící pracovníci; 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci); 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí); 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci); 5 - Pracovníci ve službách a prodeji; 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství; 7 - Řemeslníci a opraváři; 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři; 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

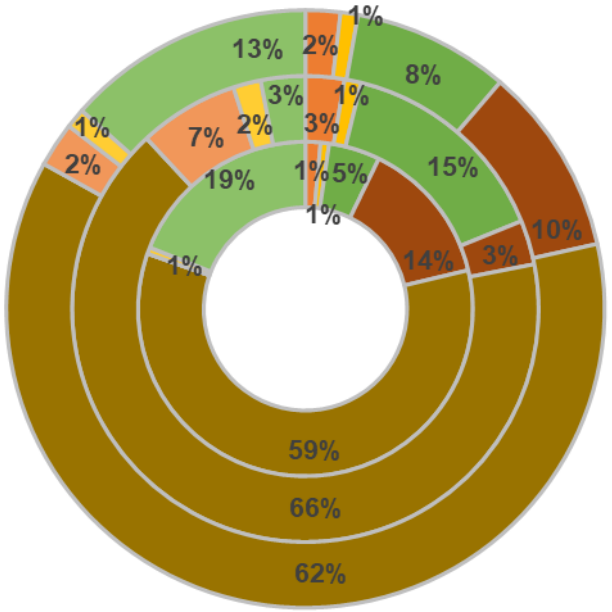
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Úřad práce ČR

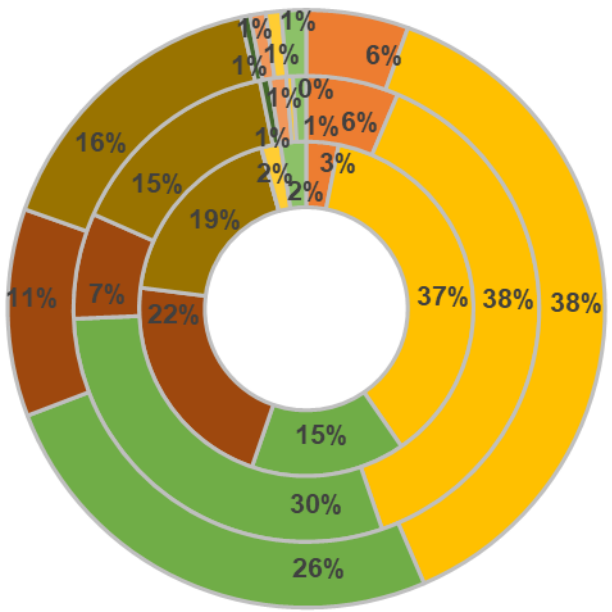
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

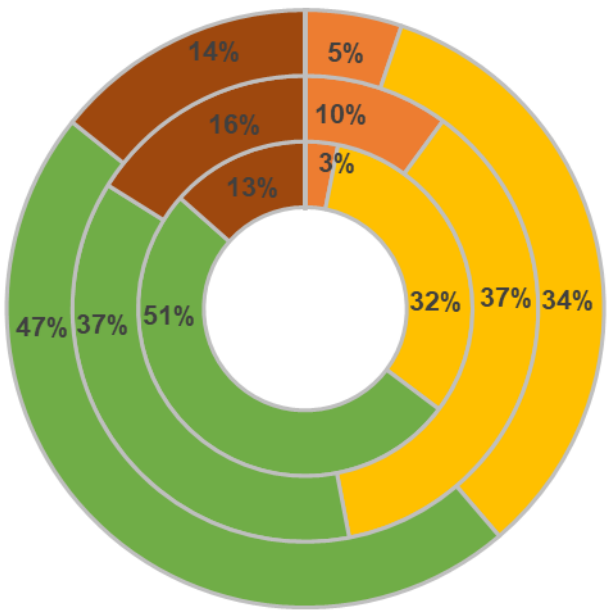
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



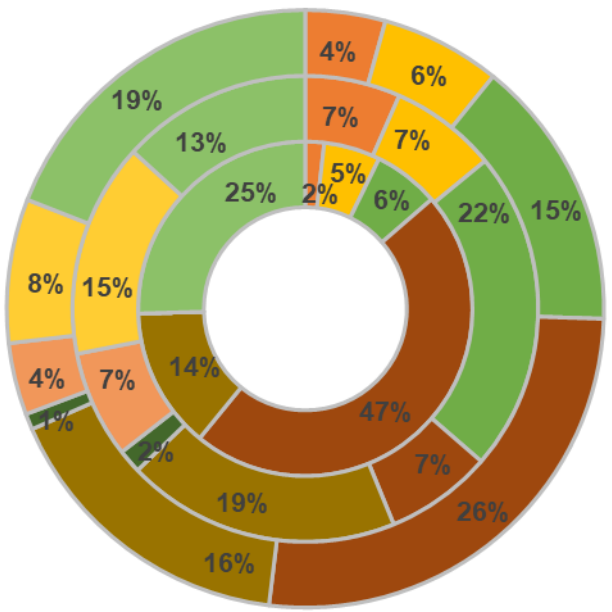
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



1 - Zákonodárci a řídící pracovníci
2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji
6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
7 - Řemeslníci a opraváři
8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

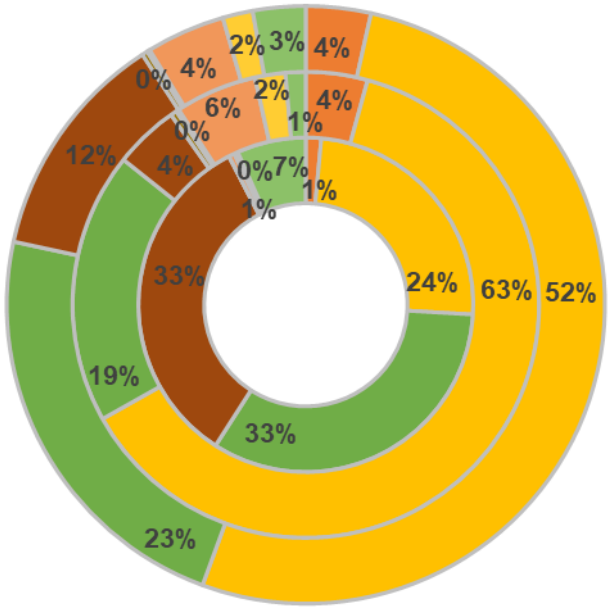
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Úřad práce ČR

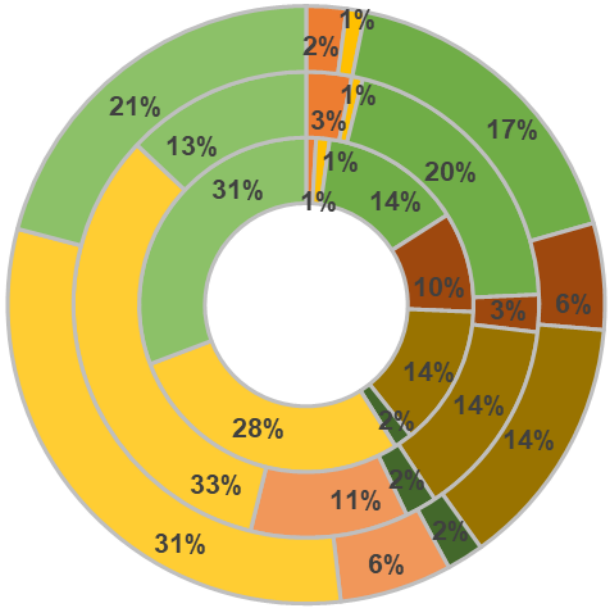
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

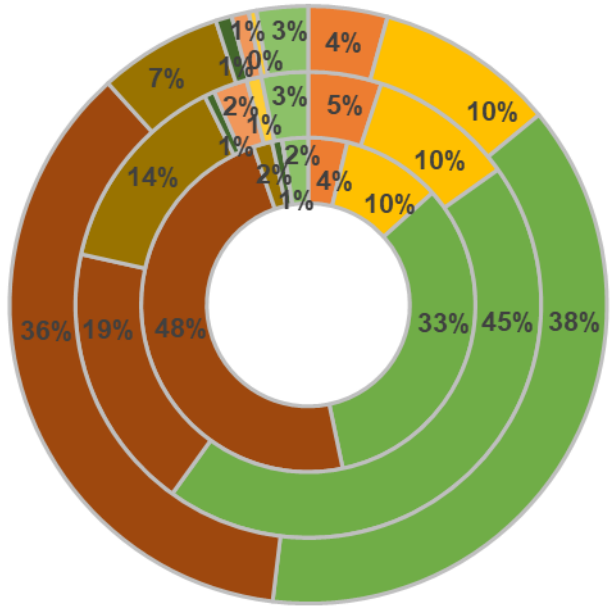
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



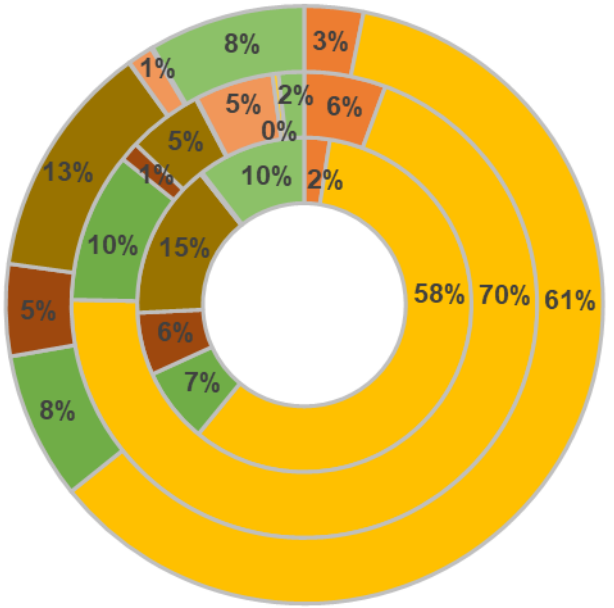
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



1 - Zákonodárci a řídící pracovníci
2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji
6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
7 - Řemeslníci a opraváři
8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

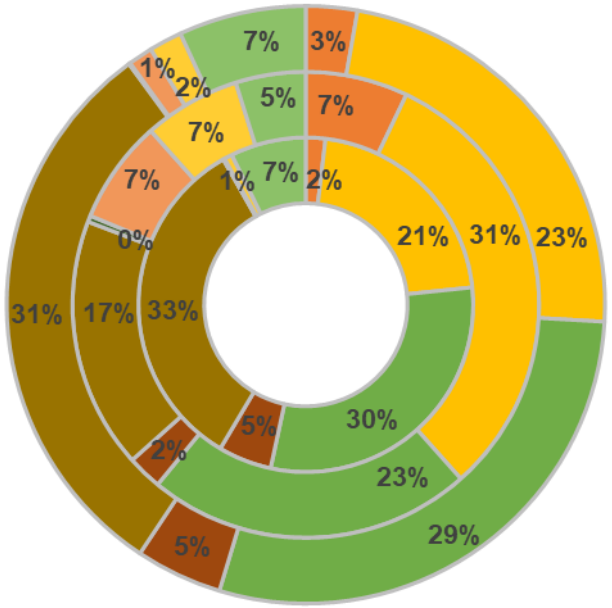
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Úřad práce ČR

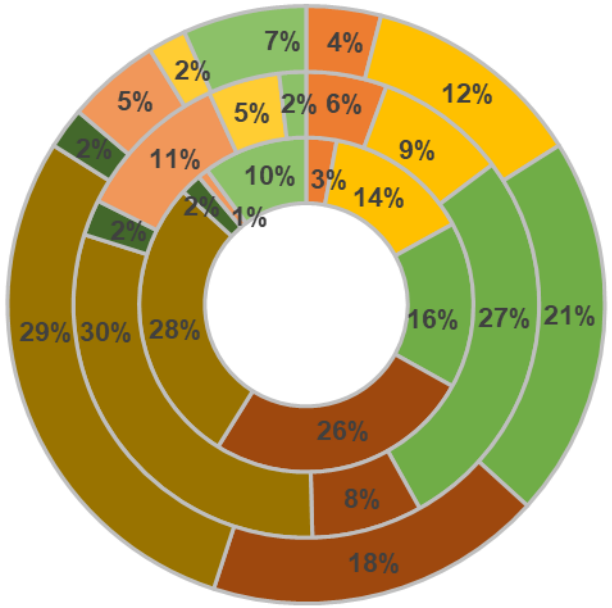
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

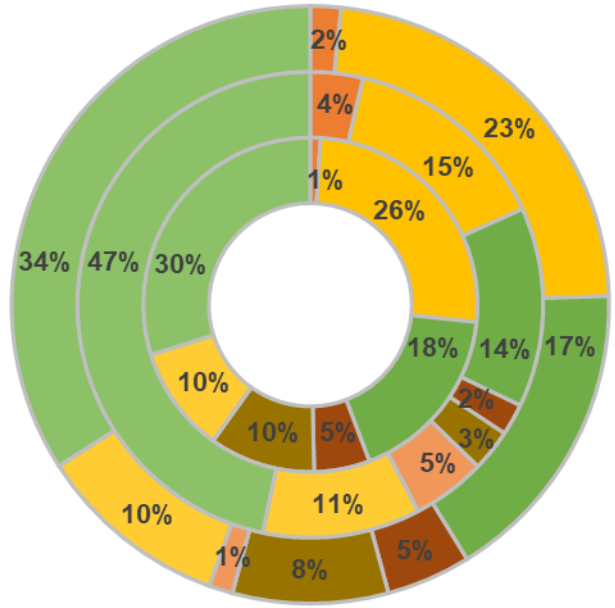
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:
Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.
Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ-ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídící pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídící pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ-ISCO spadají do kategorie 2 či 3. Kategorie 1 a 4 tak mohou být nadhodnoceny.
Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

1 - Zákonodárci a řídící pracovníci
2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji
6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
7 - Řemeslníci a opraváři
8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

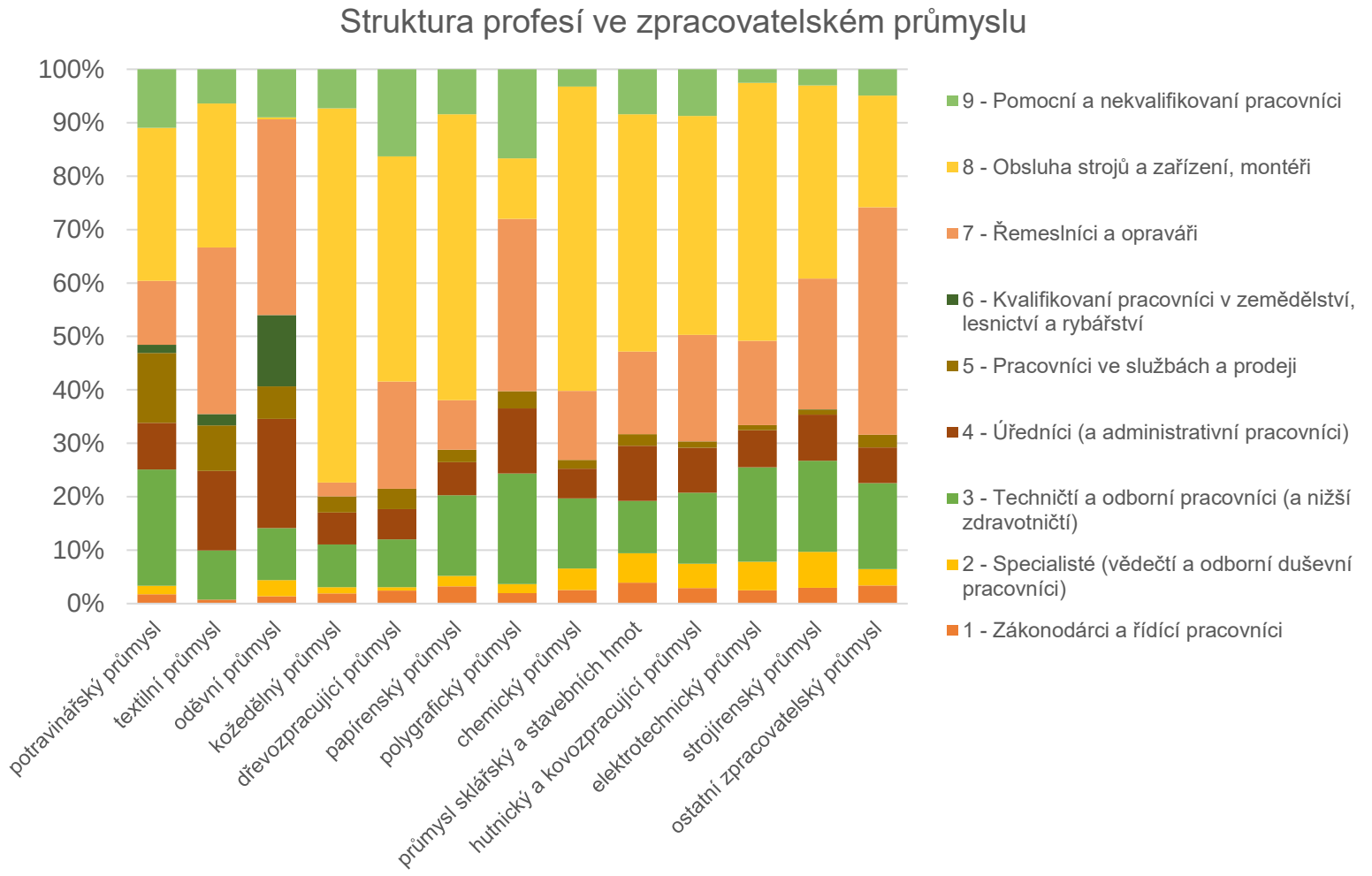
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinářský průmysl	8 - 28,6%	3 - 21,8%	2 - 1,6%	6 - 1,5%
textilní průmysl	7 - 31,2%	8 - 27%	1 - 0,7%	2 - 0%
oděvní průmysl	7 - 36,6%	4 - 20,4%	1 - 1,3%	8 - 0,4%
kožedělný průmysl	8 - 70,1%	3 - 8%	2 - 1,2%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 42,2%	7 - 20,1%	2 - 0,6%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 53,5%	3 - 15,1%	2 - 1,9%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 32,3%	3 - 20,7%	2 - 1,7%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 57%	3 - 13,1%	5 - 1,6%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 44,4%	7 - 15,5%	5 - 2,2%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 41%	7 - 19,9%	5 - 1,2%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 48,3%	3 - 17,7%	5 - 1%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 36,1%	7 - 24,5%	5 - 0,9%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	7 - 42,6%	8 - 20,9%	5 - 2,4%	6 - 0%



Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

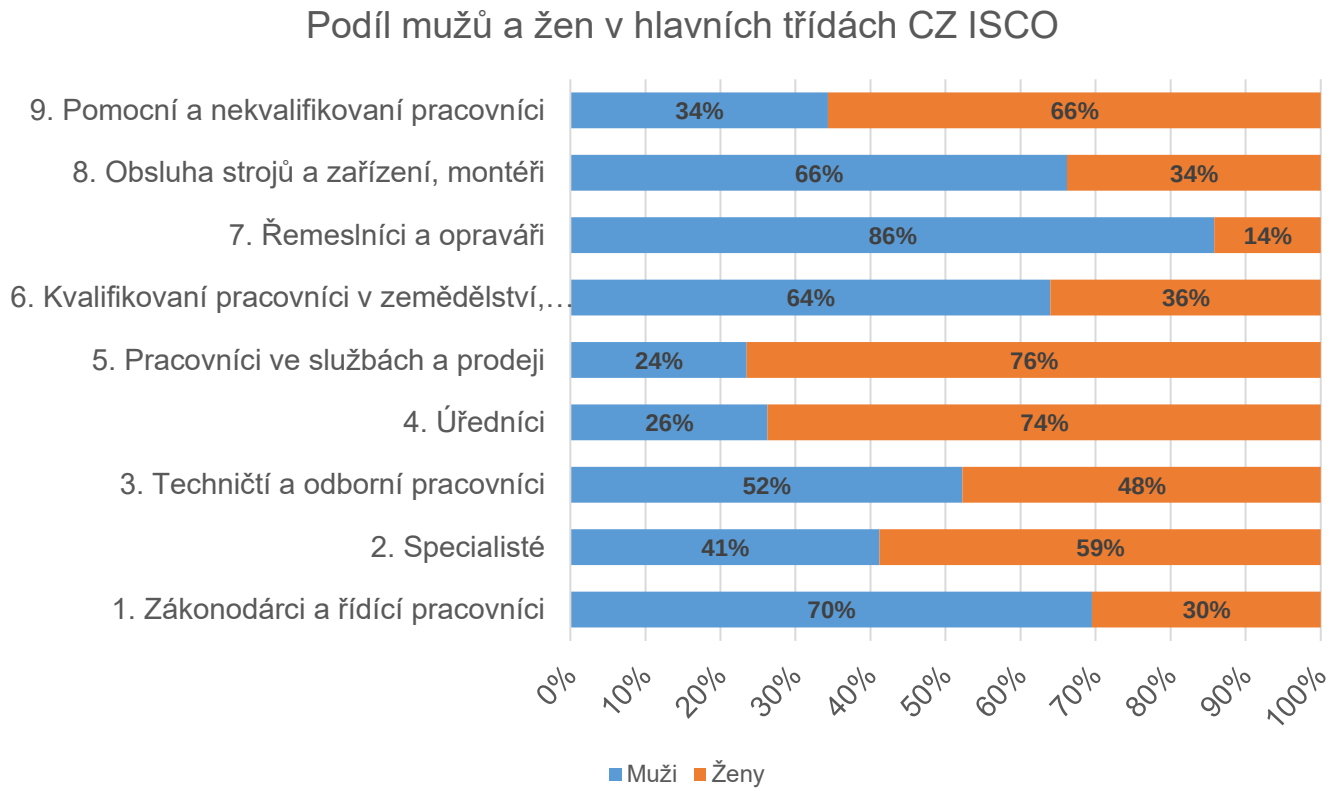
Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídící pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji; úředníci; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 65 794 mužů a 60 604 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi pracovníky ve službách a prodeji, zejména v ostatních činnostech, vzdělávání a zdravotní a sociální péči. Vysoké zastoupení žen je i mezi úředníky, zejména ve vzdělávání a zdravotní a sociální péči, kde činí alespoň 90 %. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři, a to bez rozlišení odvětví. V některých sekcích je 100%, zvláště vysoké je např. ve výrobě a rozvodu elektřiny a ve stavebnictví, kde se blíží 100 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině zákonodárci a řídící pracovníci a obsluha strojů a zařízení.



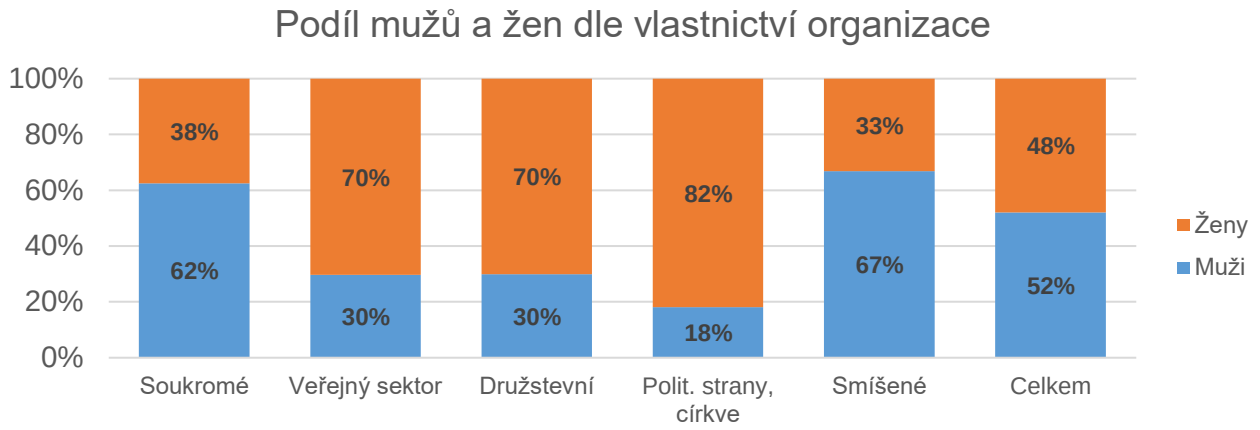
Úřad práce ČR

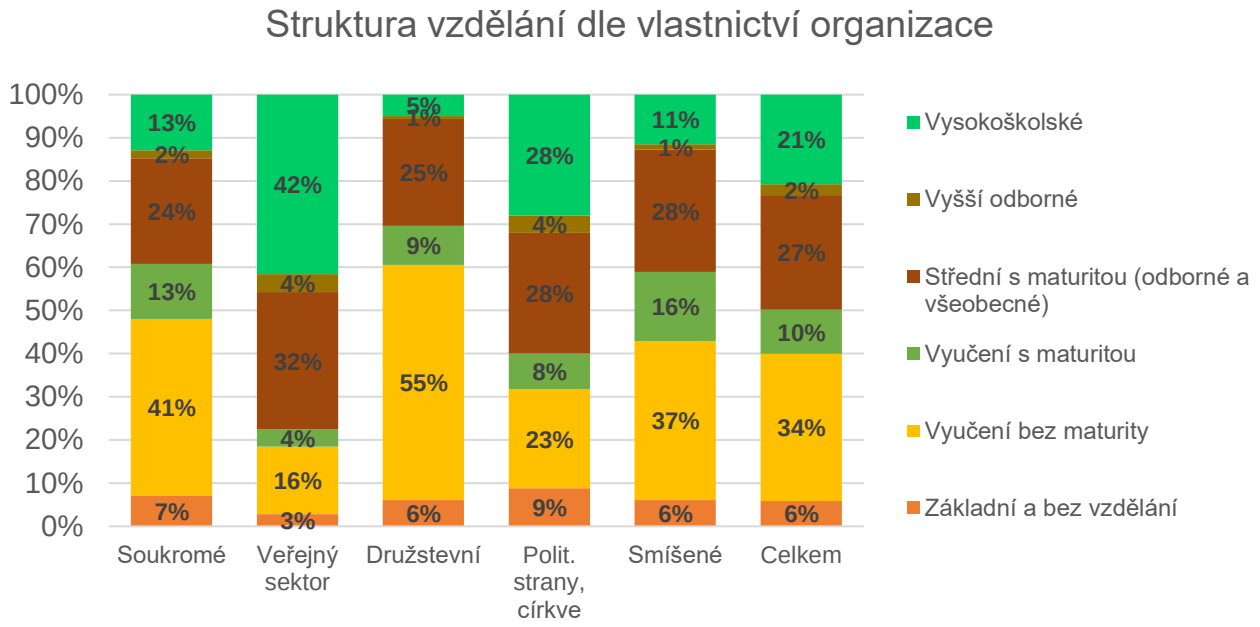
2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:	**Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:**
Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor	Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor; družstevní
Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví	Nízké: smíšené vlastnictví

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví	Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/ veřejný sektor
Vyšší odborné: veřejné vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví	Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor
Střední s maturitou: veřejné vlastnictví/soukromé vlastnictví Podíl se pohybuje v rozmezí 24-32 %.	Základní a bez vzdělání: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor





Úřad práce ČR

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: smíšené vlastnictví/soukromé vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

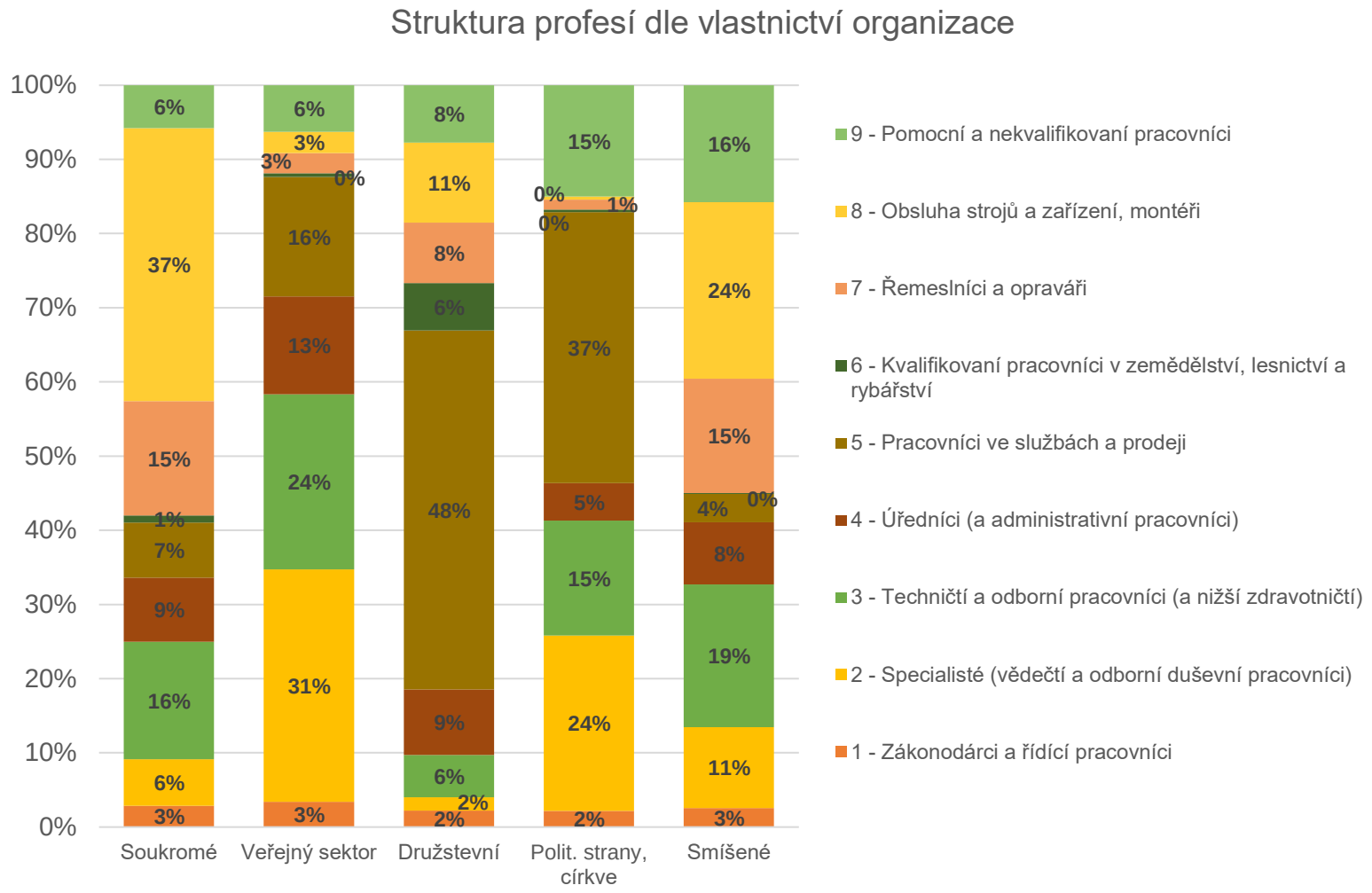
Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

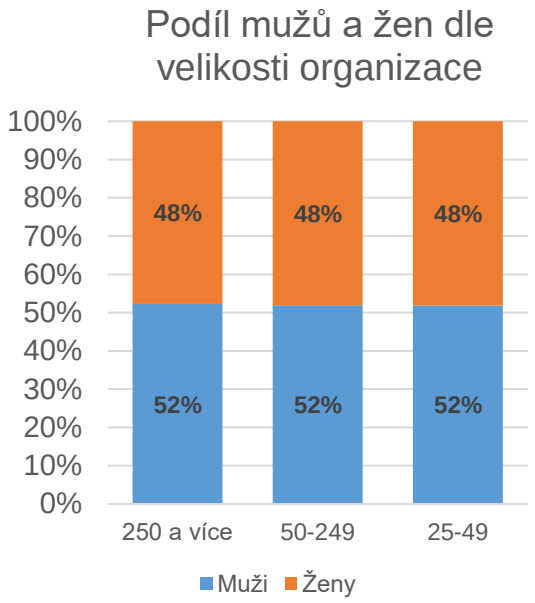
Řídící pracovníci: veřejný sektor/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

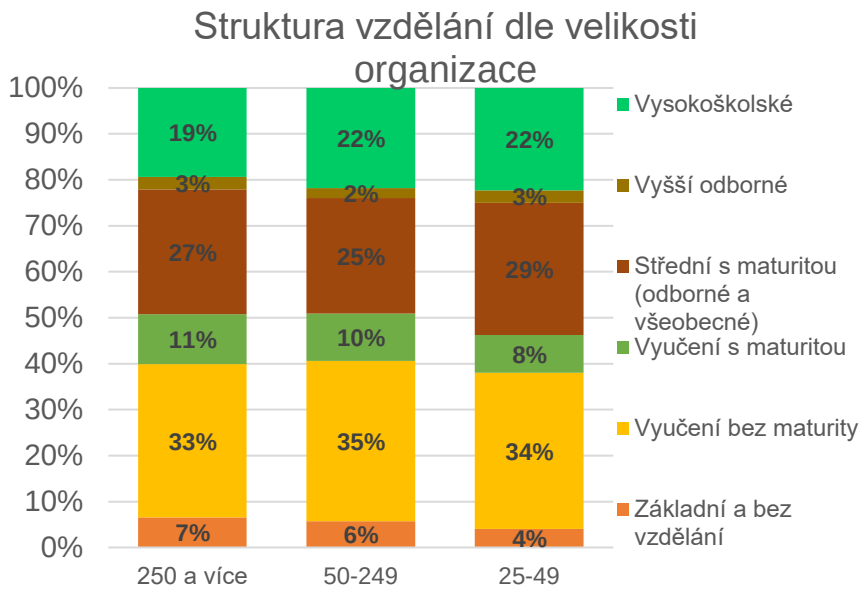


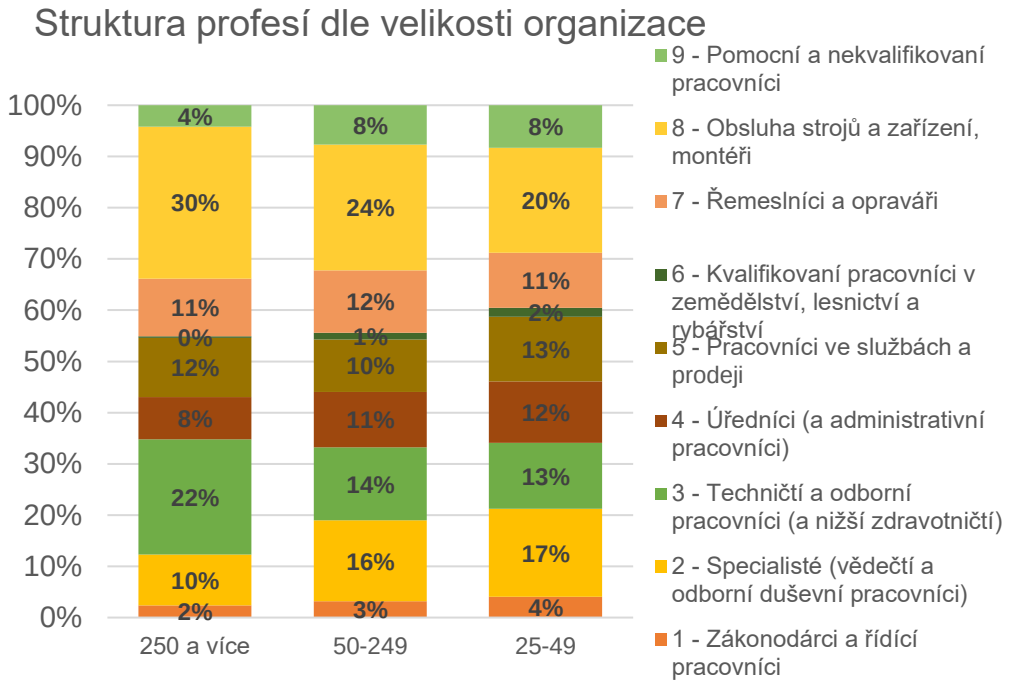
Úřad práce ČR

2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace







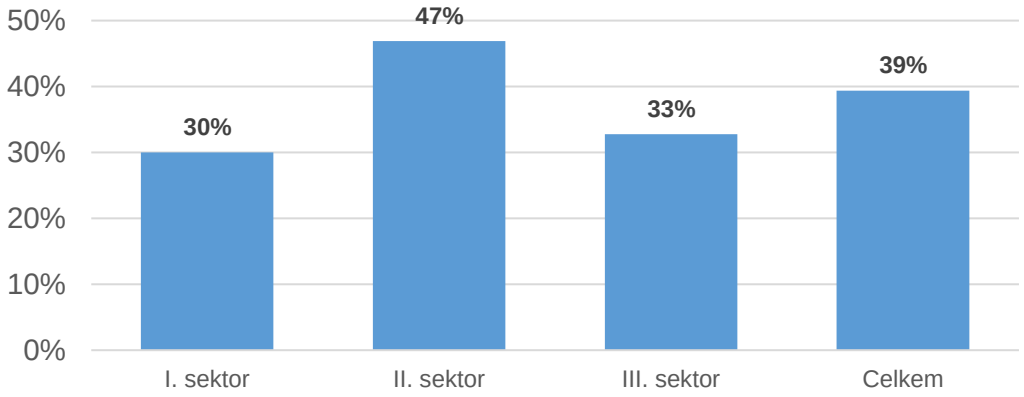
- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Podíl mužů a žen je ve všech velikostních kategoriích v podstatě vyrovnaný.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – zde může hrát roli vliv chemického a strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

Úřad práce ČR

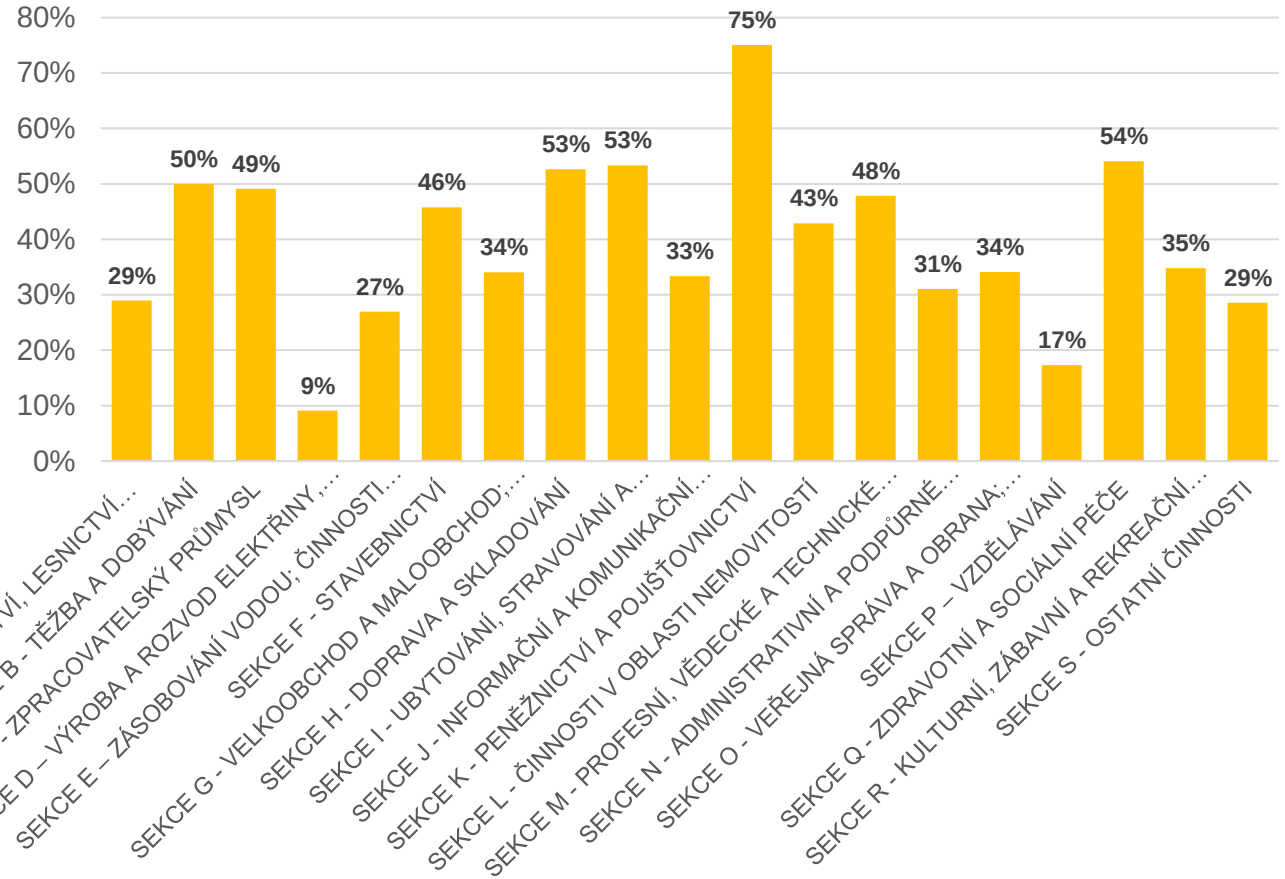
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nižší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotnictví a sociální péče; ubytování, stravování a pohostinství; doprava a skladování

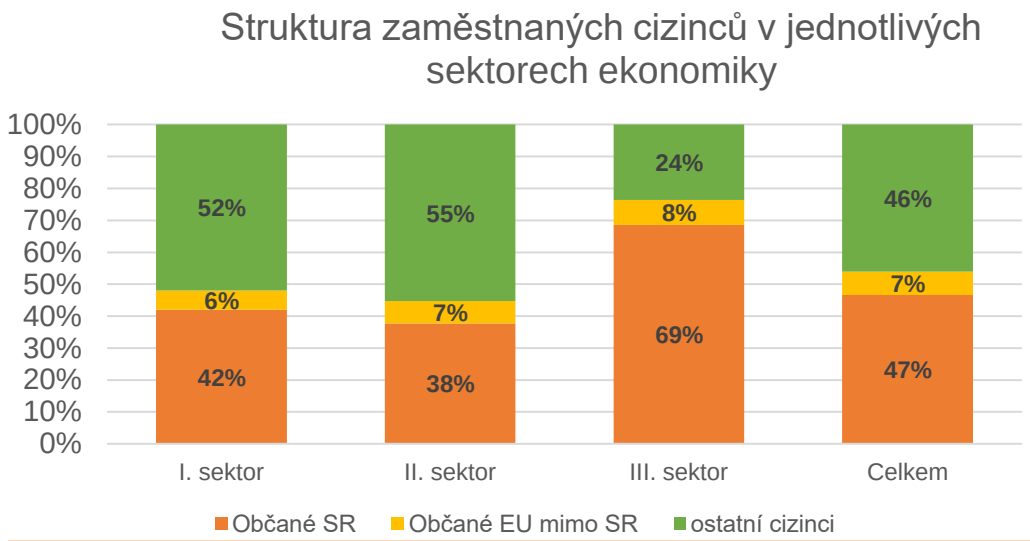
Nižší: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; vzdělávání; zásobování vodou; ostatní činnosti

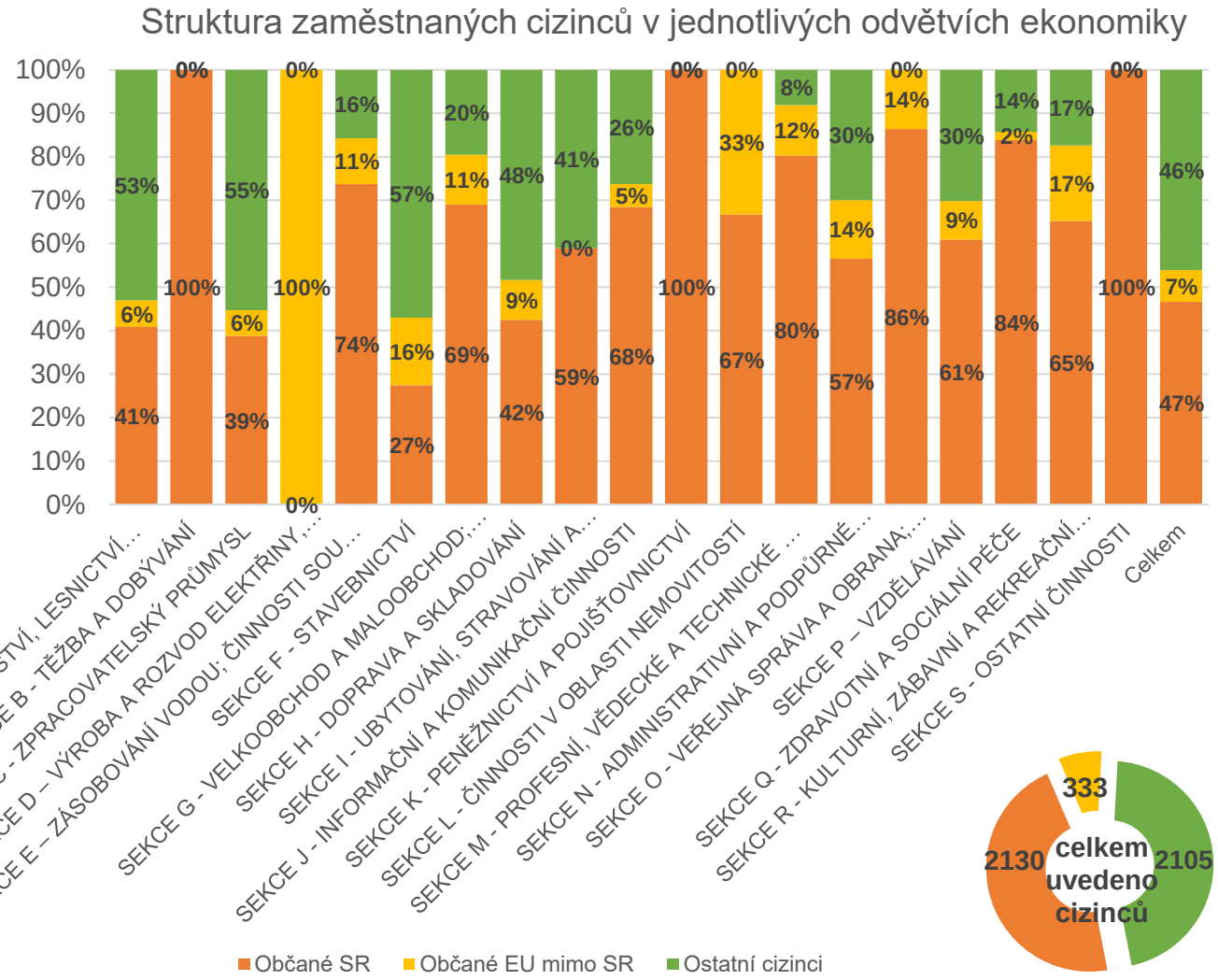
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Úřad práce ČR

2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Členění dle původu cizinců



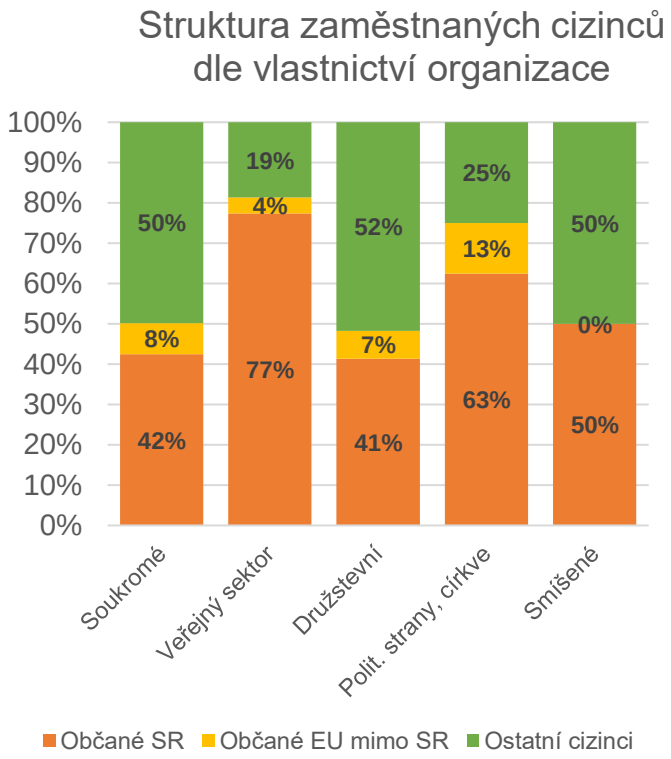


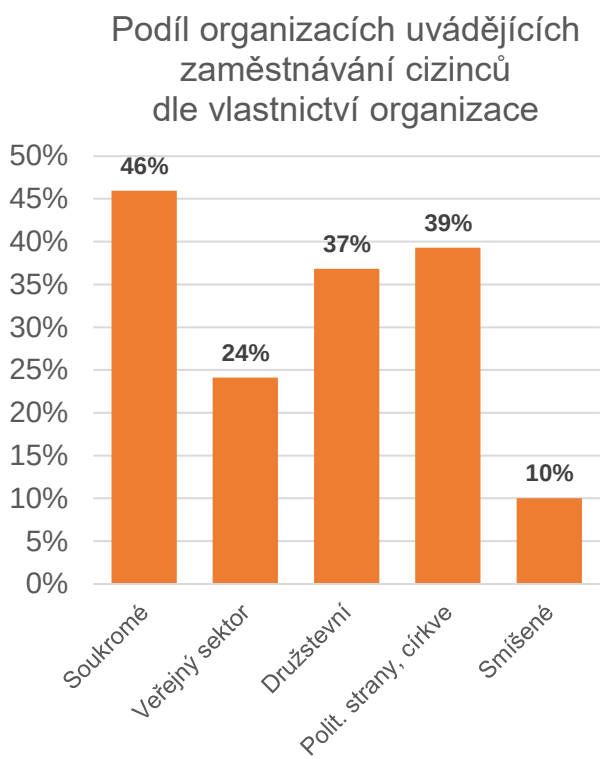
- Podíl občanů Slovenska je v podstatě vyrovnaný s podílem ostatních cizinců. V zaměstnávání cizinců hraje významnou roli zpracovatelský průmysl, který se na jejich zaměstnávání podílí z 61 %.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v odvětví stavebnictví. Vysoké zastoupení je v zemědělství a zpracovatelském průmyslu.
- Veřejná správa nezaměstnává žádné cizince z nečlenských států EU.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciárním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (vědecké a profesní činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví, vzdělávání, zdravotnictví).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina a s výrazným odstupem Polsko, Mongolsko, Bělorusko a Rumunsko.

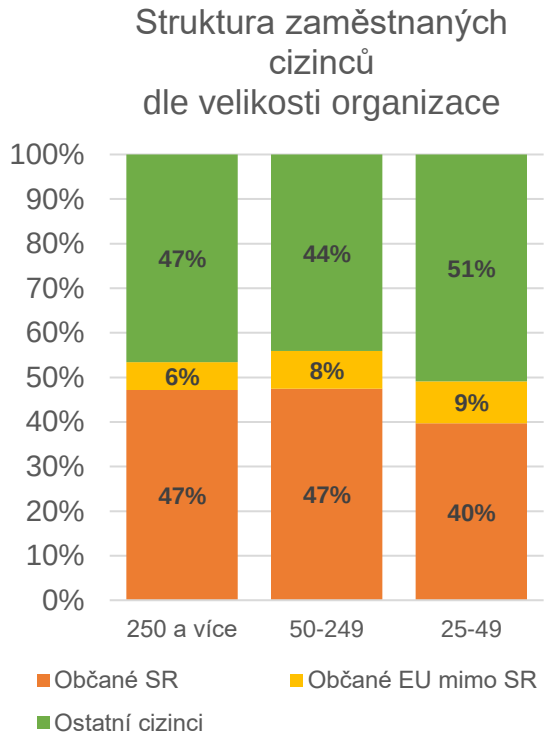
Úřad práce ČR

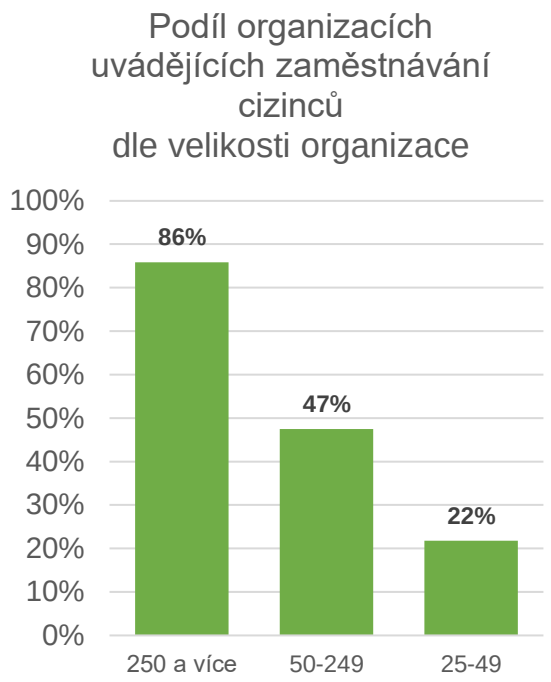
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace









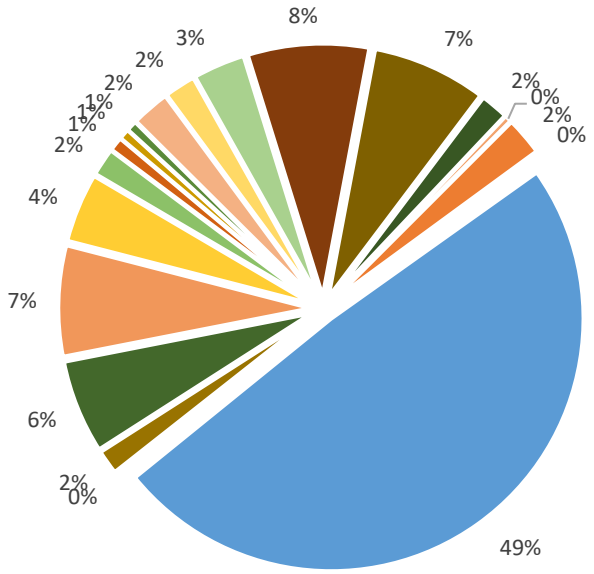
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince z EU, což je dáno vlivem vysoce koncentrovaného zpracovatelského průmyslu a blízkostí státní hranice se Slovenskou republikou. Podíl zaměstnaných cizinců dle jejich původu je velmi podobný bez ohledu na velikost organizace. V malých organizacích je o něco vyšší podíl ostatních cizinců.
- Největší podíl cizinců dle vlastnictví zaměstnává soukromý sektor. Veřejný sektor zaměstnává největší podíl občanů SR.

Úřad práce ČR

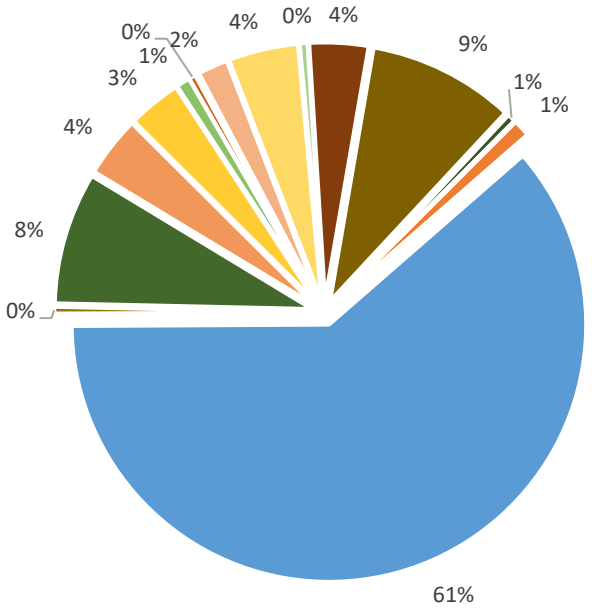
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince (bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince (se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU…
- SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU…
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA…
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ …
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ…
- SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

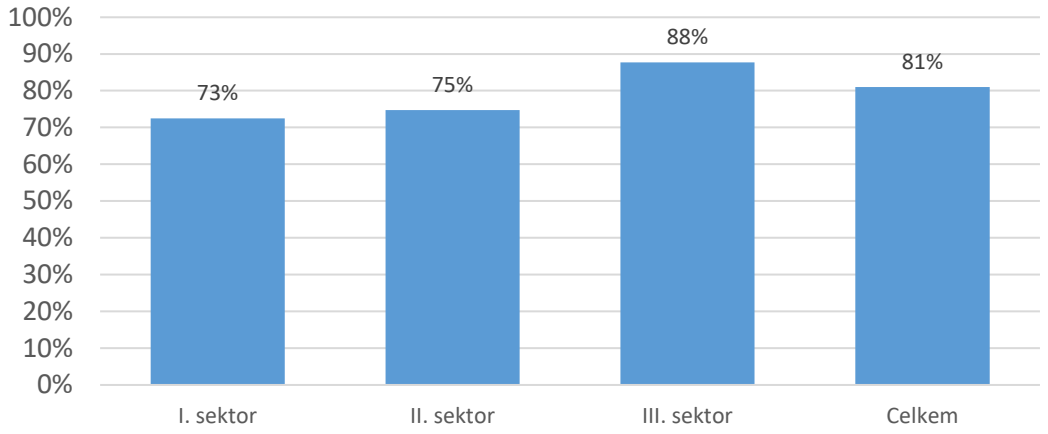
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 49 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 61 procent.
- Na druhém místě je zdravotní a sociální péče s 9% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců. Následuje stavebnictví a administrativní a podpůrné činnosti (vliv agentur práce).

Úřad práce ČR

2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

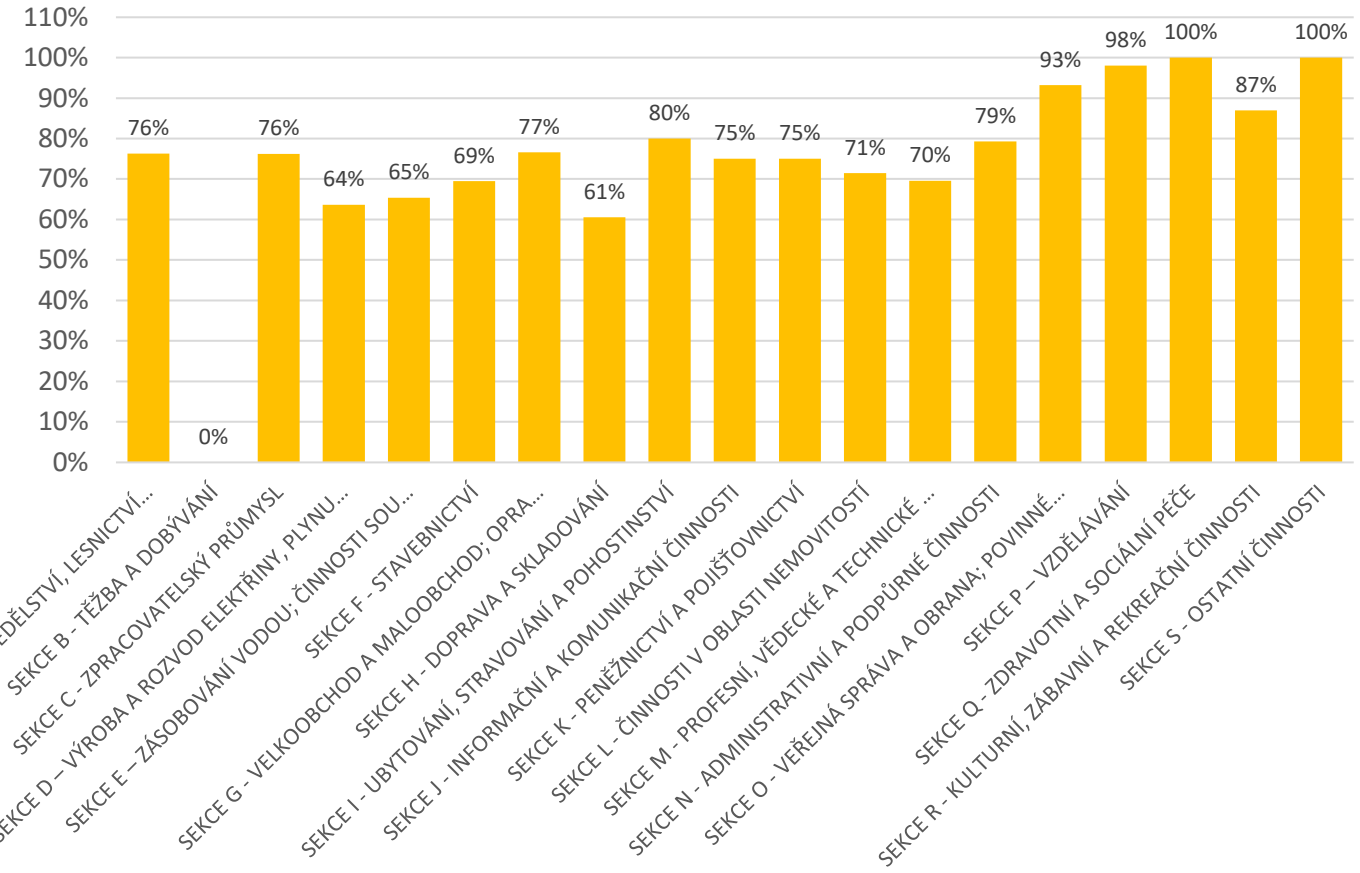
Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. peněžnictví a pojišťovnictví; vzdělávání; veřejná správa; zdravotní a sociální péče.
- Menší podíl zkrácených úvazku je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví.
- Ve třetím sektoru je nízké využívání zejména v dopravě a skladování.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.

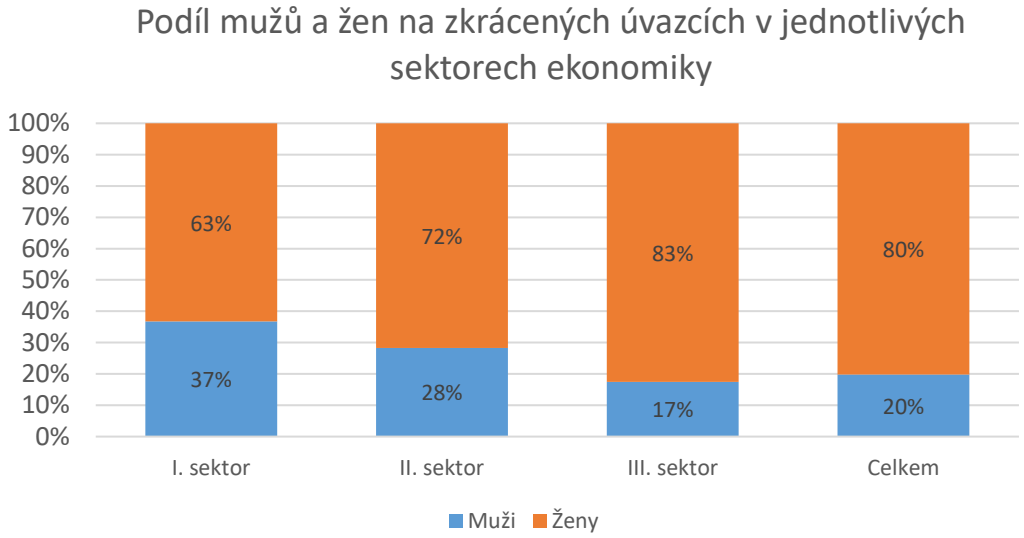
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky

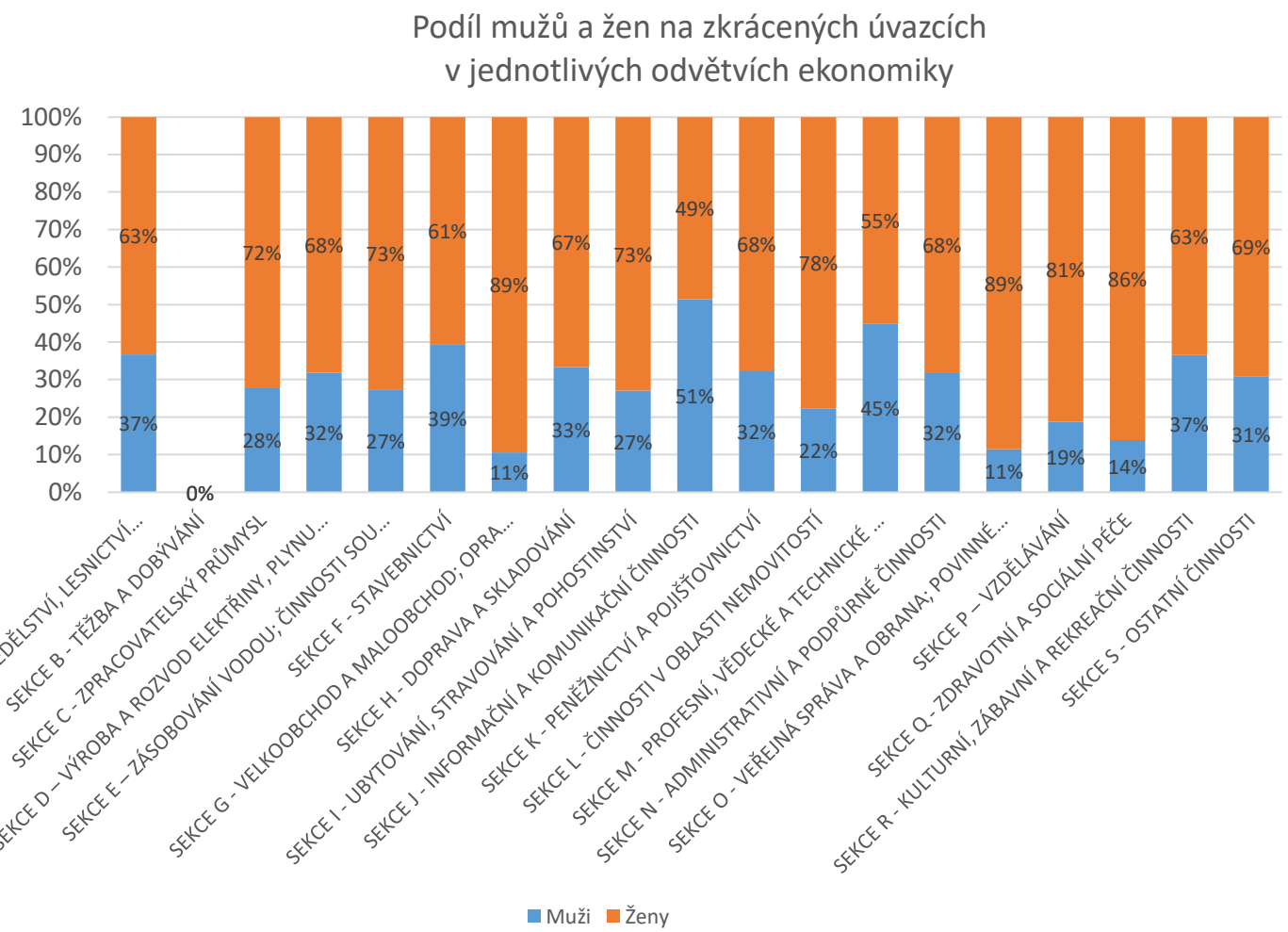


Úřad práce ČR

2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích





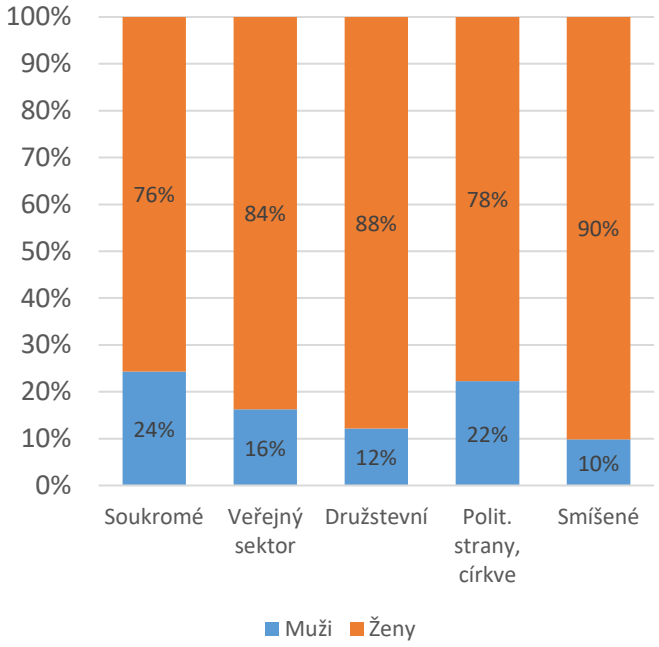
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří informační a komunikační činnosti.
- Výjimku tvoří těžba a dobývání, kde nejsou zkrácené úvazky využívány. Zde však jde o vliv jedné organizace, což výsledek zkresluje.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně ve veřejné správě a obraně; velkoobchodě a maloobchodě; ve zdravotní a sociální péči nebo činnostech v oblasti nemovitostí.

Úřad práce ČR

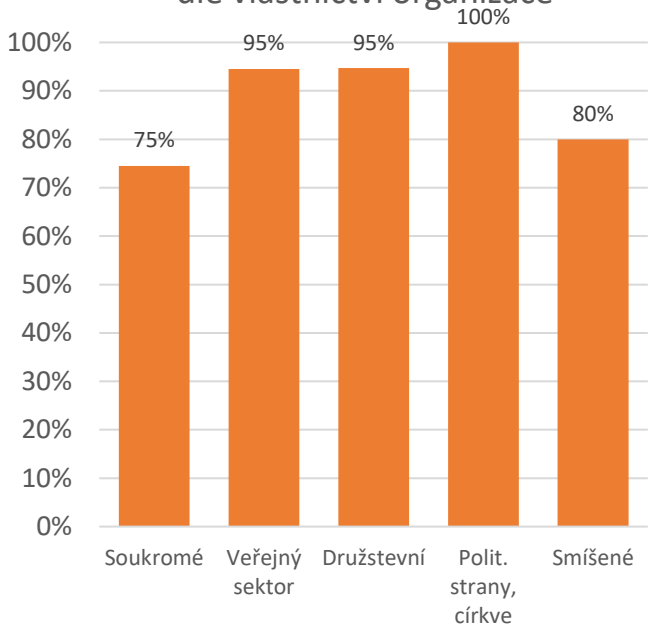
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

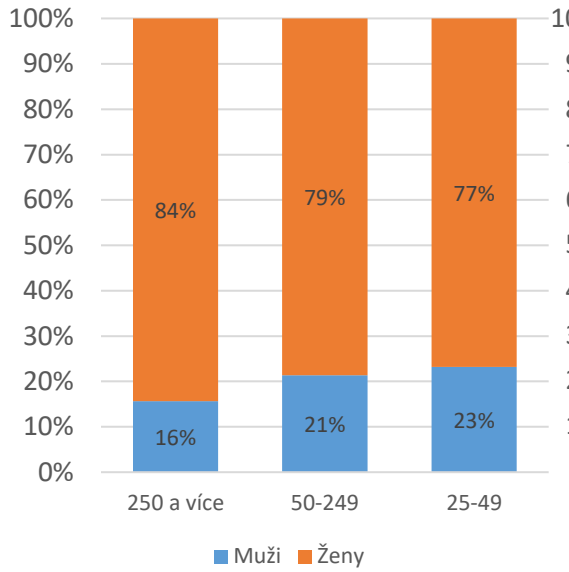
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



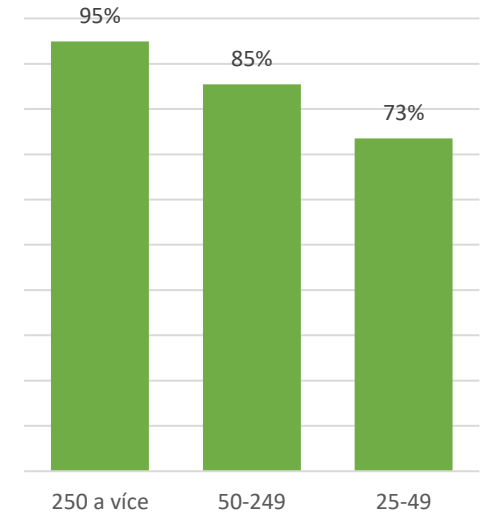
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace

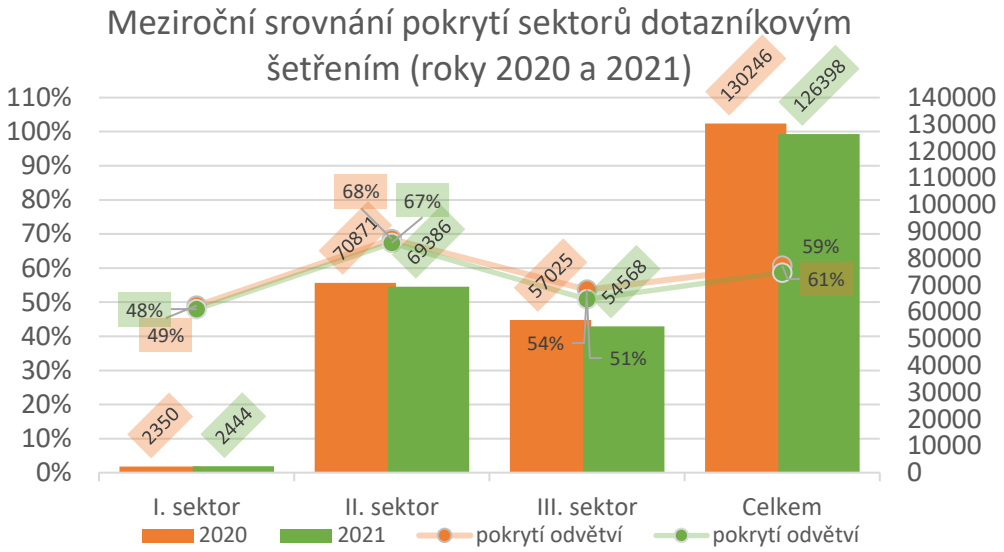


- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

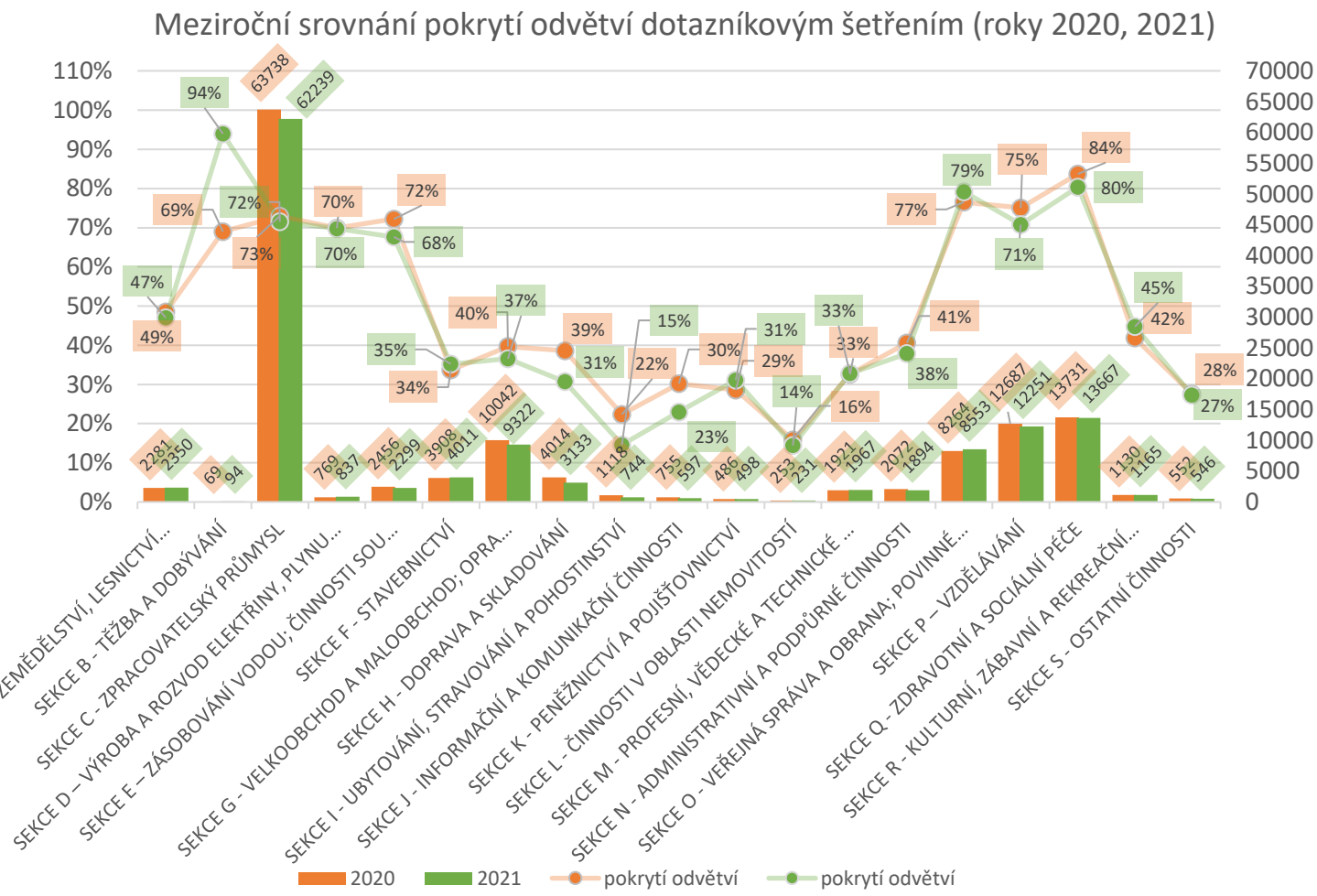
Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2021

*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření**



- Do meziroční srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2020, avšak ne již v roce 2021, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 76 % (stejné dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2018 a 2019.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření u všech sektorů a odvětví ekonomiky kromě zásobování vodou a ostatních činností, kde došlo k poklesu reprezentativnosti o nízké jednotky procent.

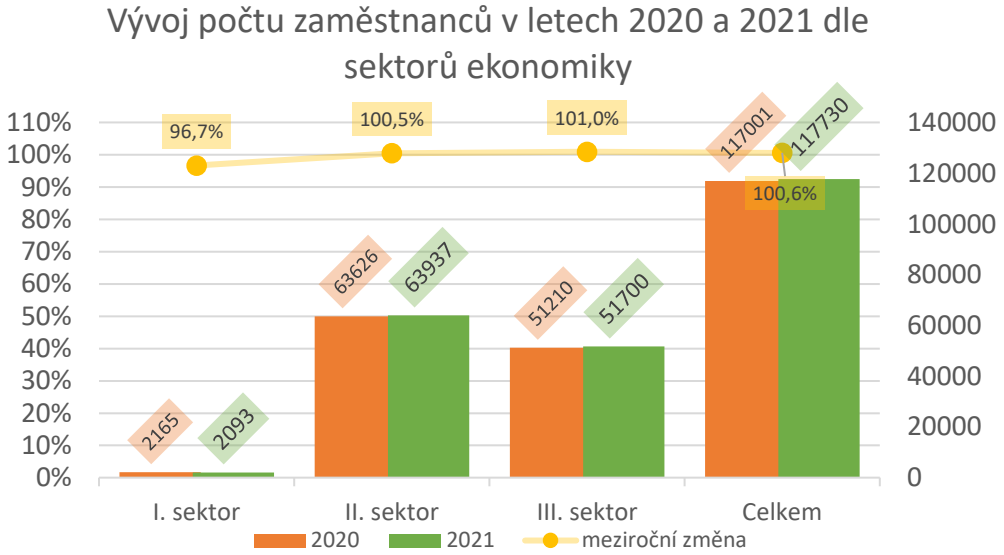


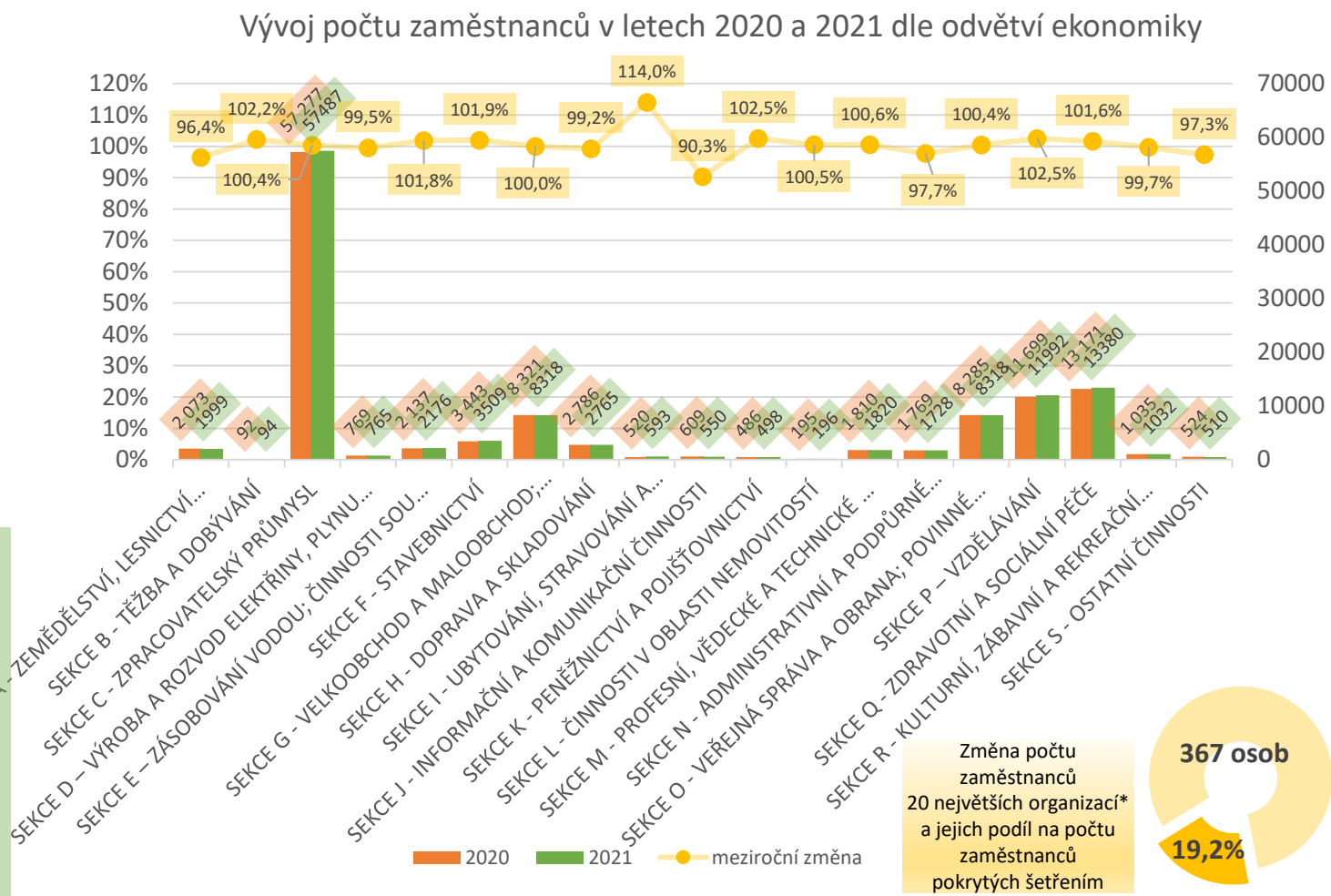
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 20XX ve srovnání s rokem 20XX-1

*Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti**





- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví ubytování, stravování a pohostinství, čemuž napomohlo uvolnění pandemických omezení.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly informační a komunikační činnosti.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti vzdělávání.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

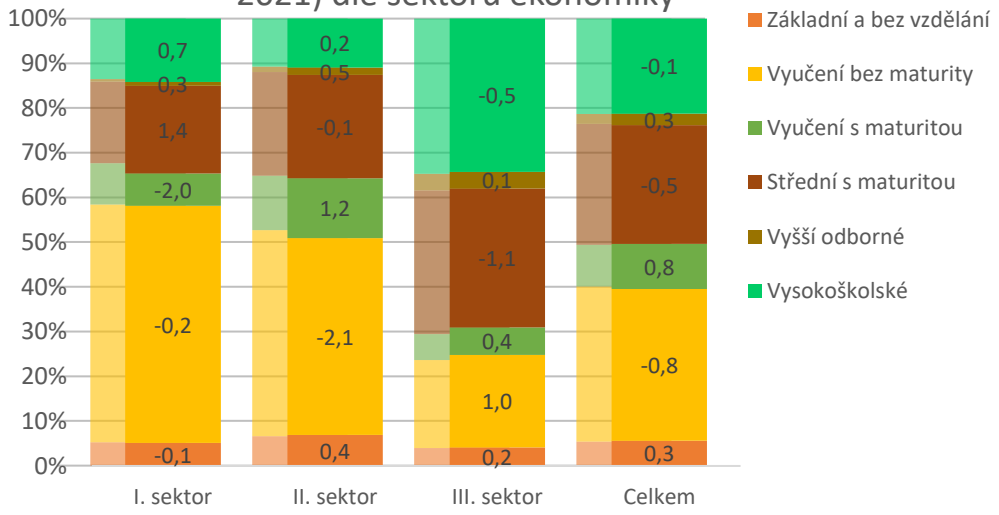
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2021

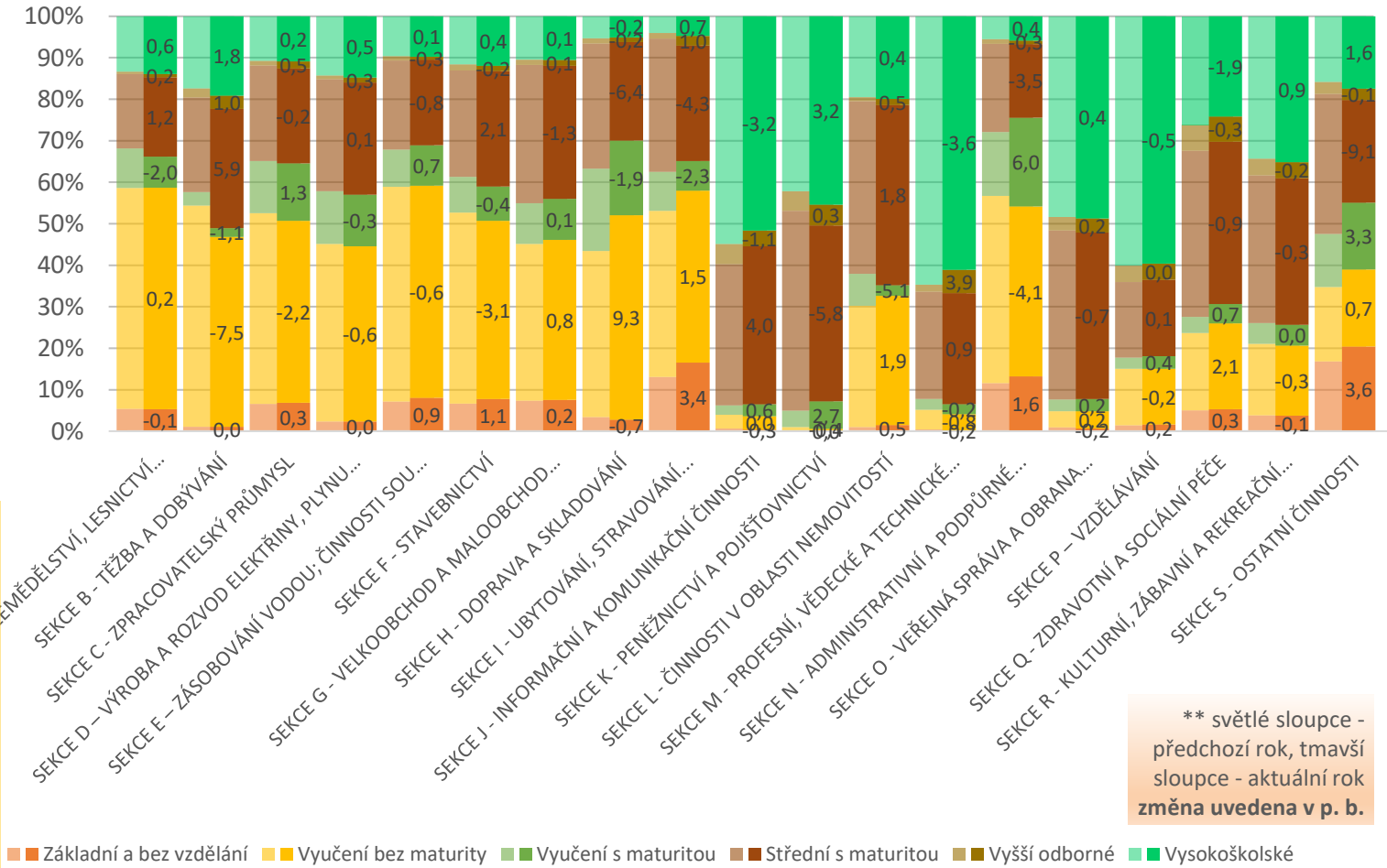
*Meziroční vývoj struktury vzdělání**

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevily až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; ubytování a stravování).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě a vzdělávání lze vypozorovat nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

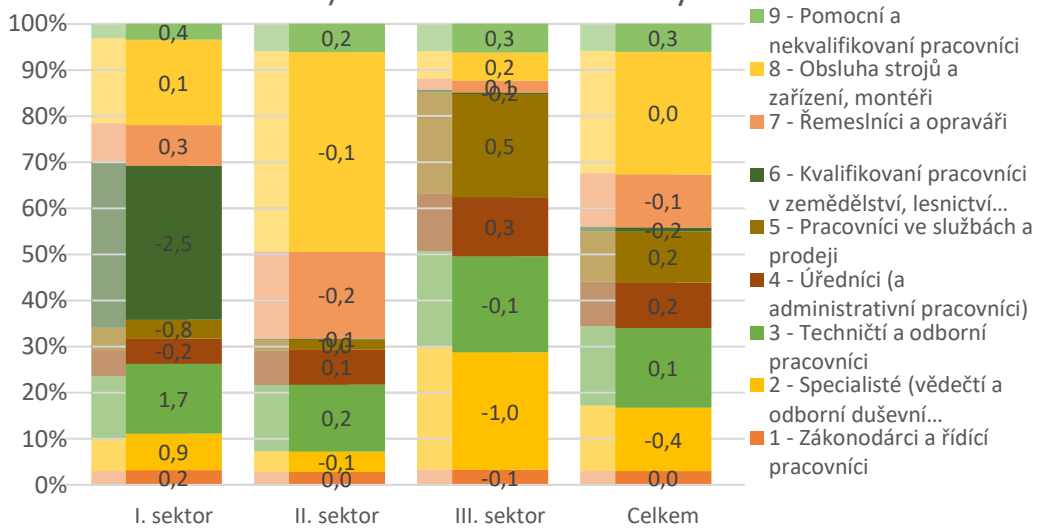
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

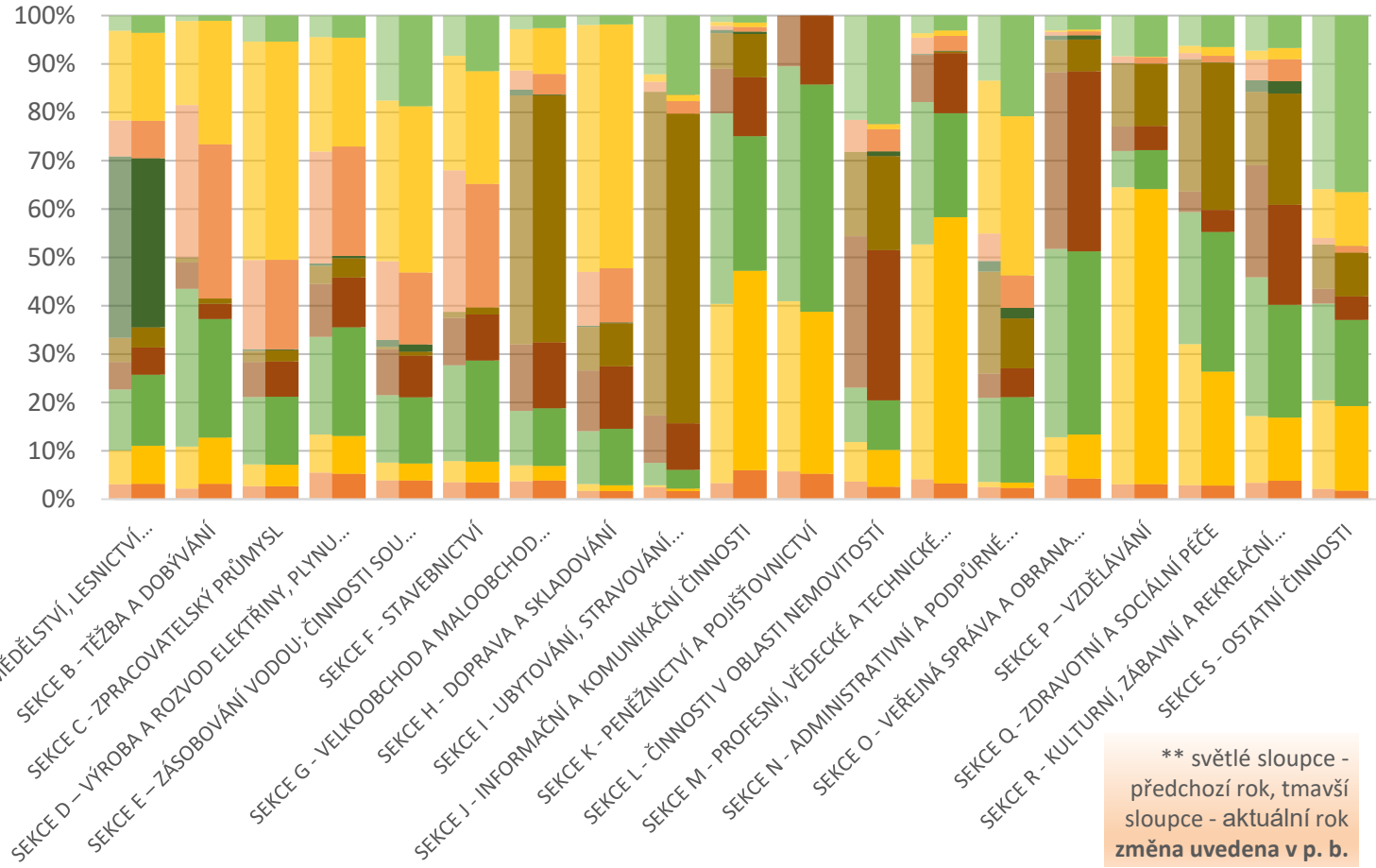
*Meziroční vývoj struktury profesí**

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblastní nemovitostí).
- Celkově lze vypozorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



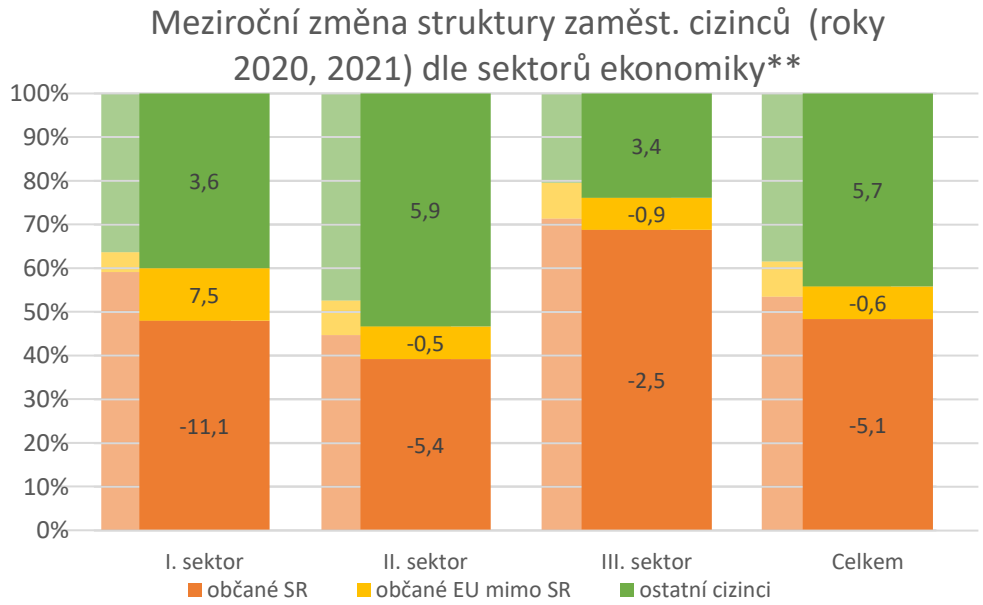
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

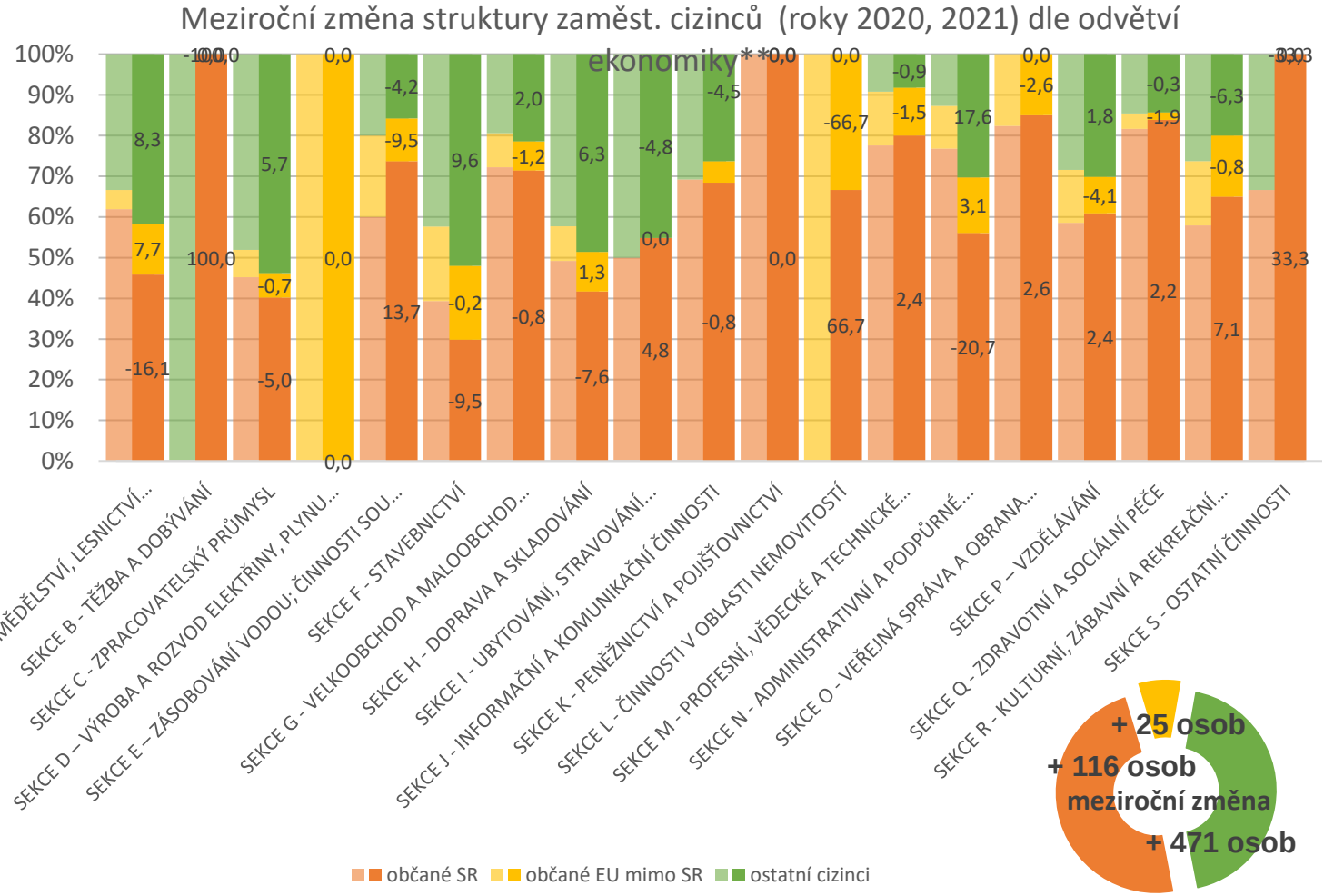
Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

*Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.



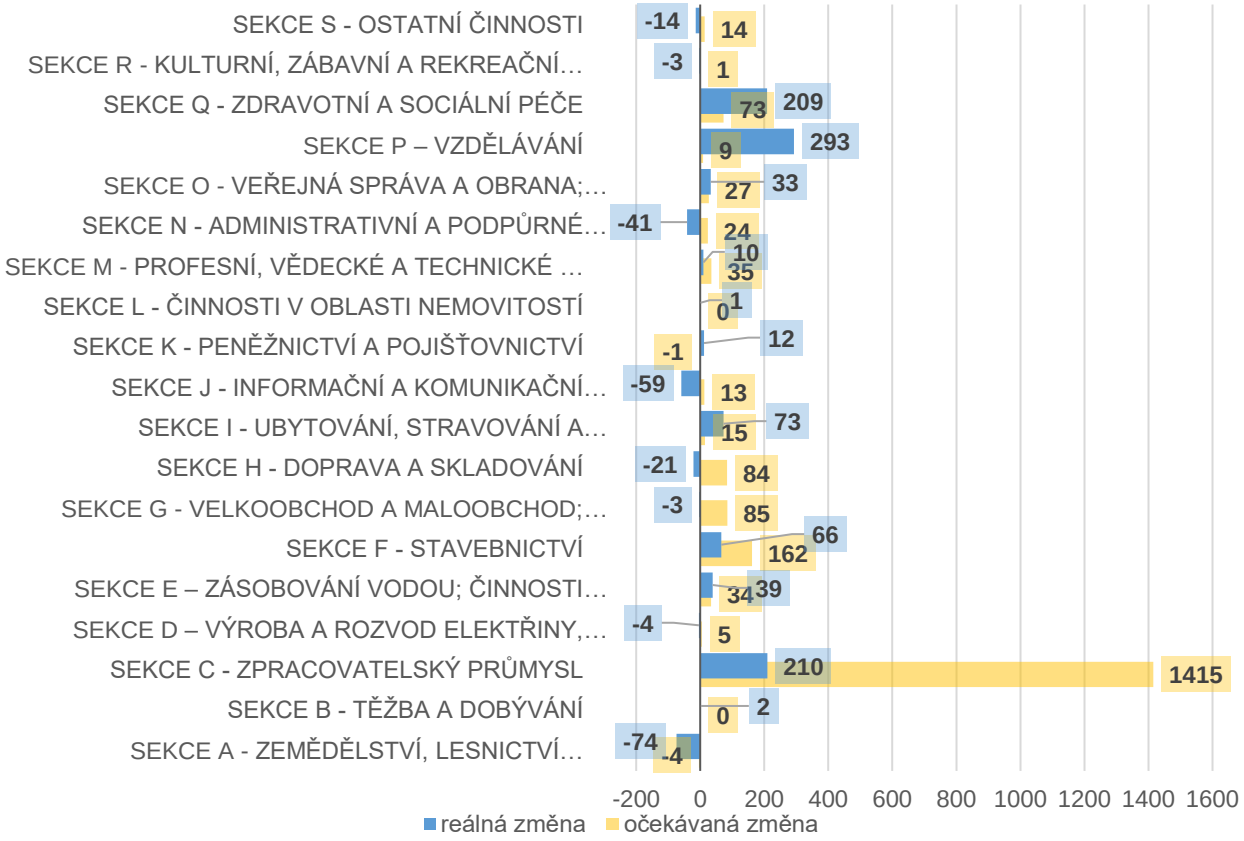
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Úřad práce ČR

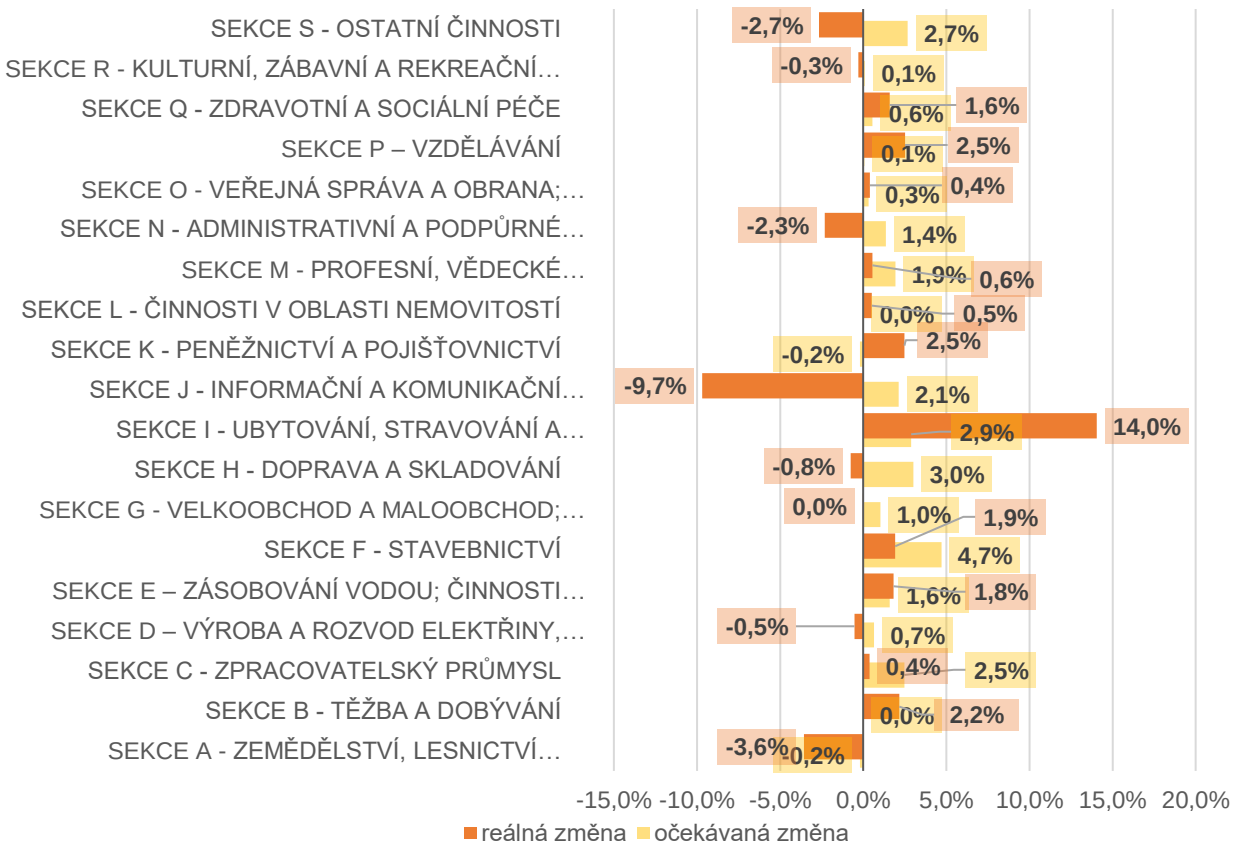
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

*Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním**

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle odvětví ekonomiky



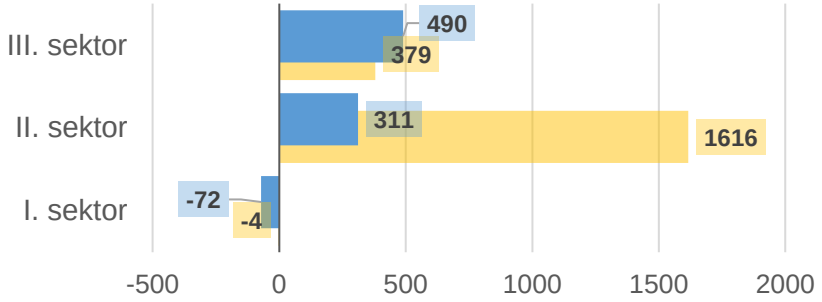
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2021 a k 31.12.2020. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2020.

Úřad práce ČR

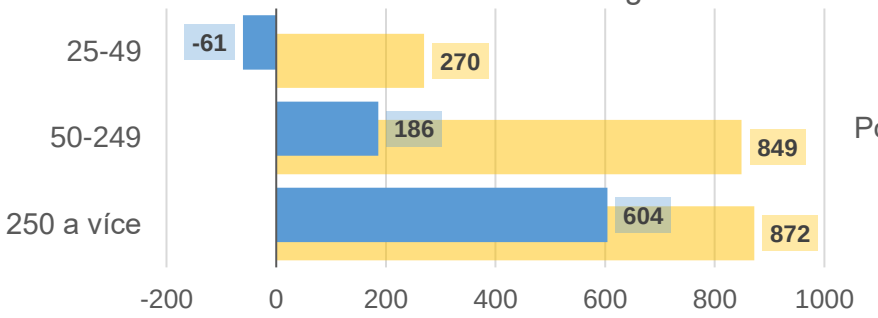
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

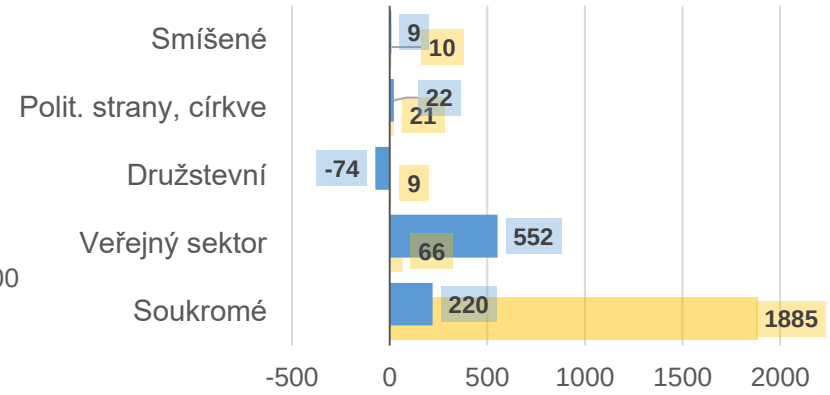
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



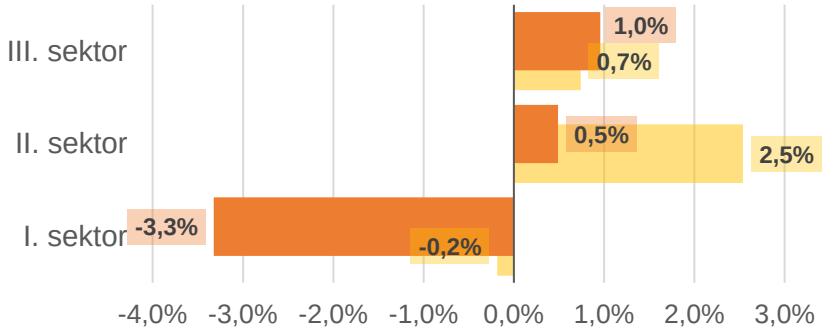
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



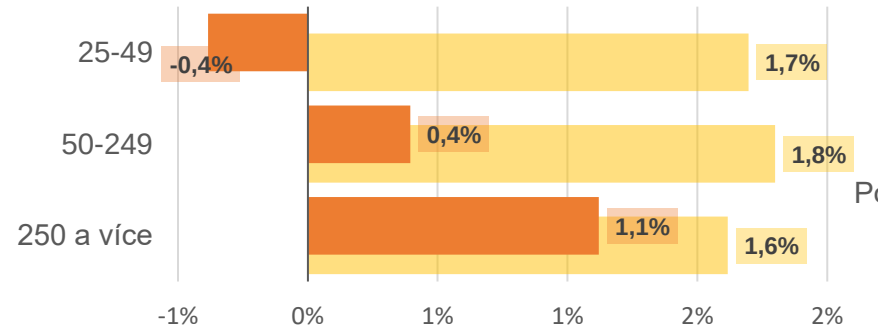
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



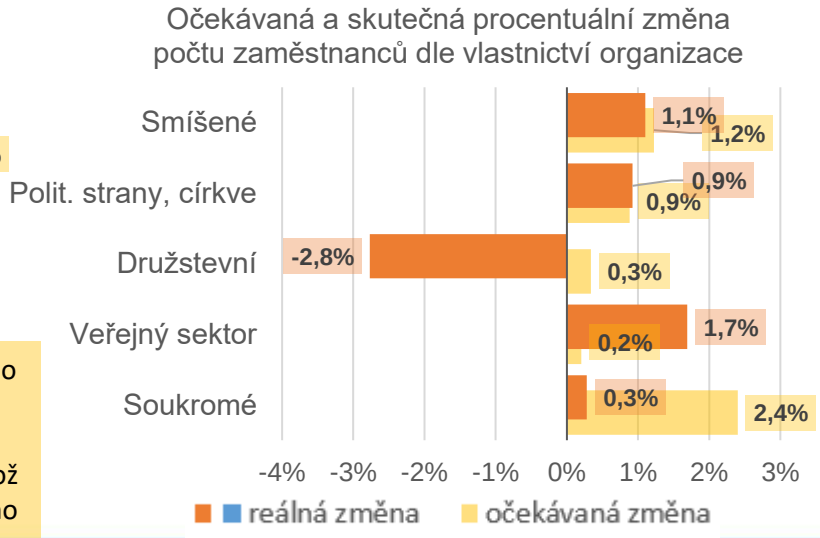
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace

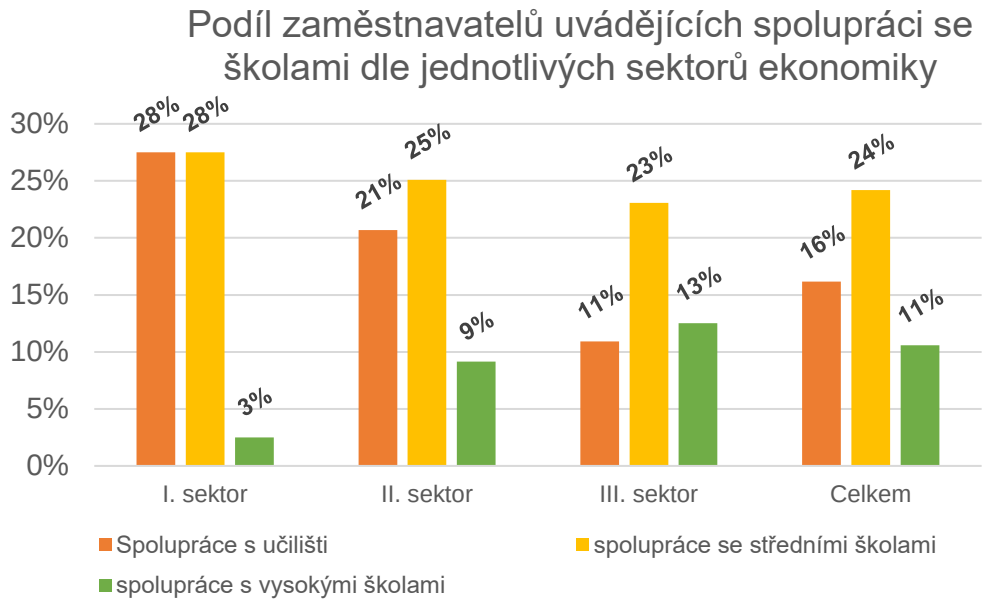


- Na konci roku 2020 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 18 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 11 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo vzdělávání, zpracovatelský průmysl a zdravotnictví a sociální péče. Největší absolutní pokles vykázalo zemědělství, informační a komunikační činnosti.
- K největšímu relativnímu poklesu došlo u družstevního vlastnictví, jde nejspíše o pokračování poklesu zaměstnanosti v zemědělství, což se projevilo poklesem v I. sektoru. Pokles byl očekáván a také skutečně nastal. Očekávání nebyla naplněna v plné výši, vyjma veřejného vlastnictví a III. sektoru.

Úřad práce ČR

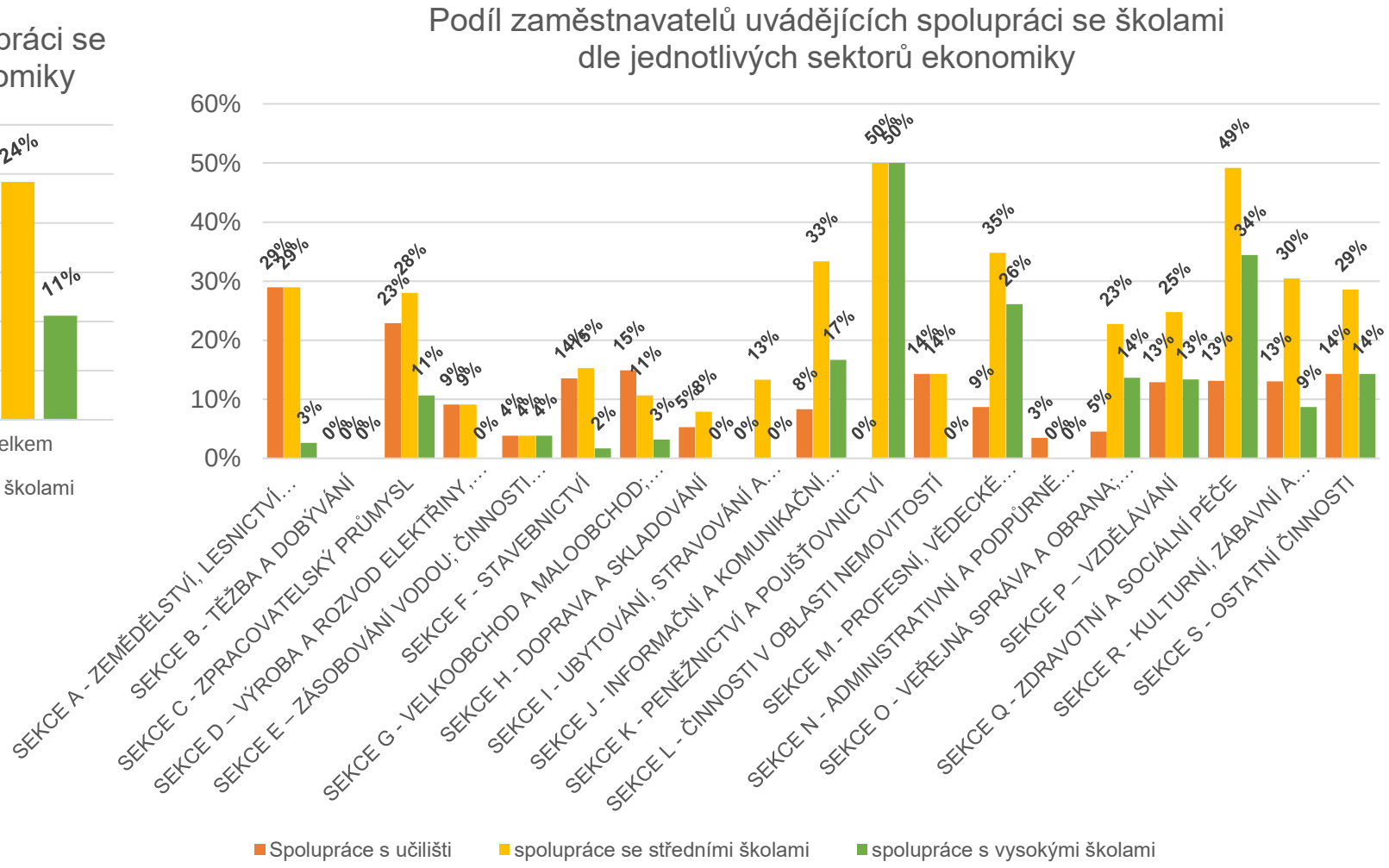
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	14,7%	22,6%	9,6%
Spolupráce při školeních	2,7%	5,3%	2,6%
Jiná oblast spolupráce	1,0%	2,1%	1,6%

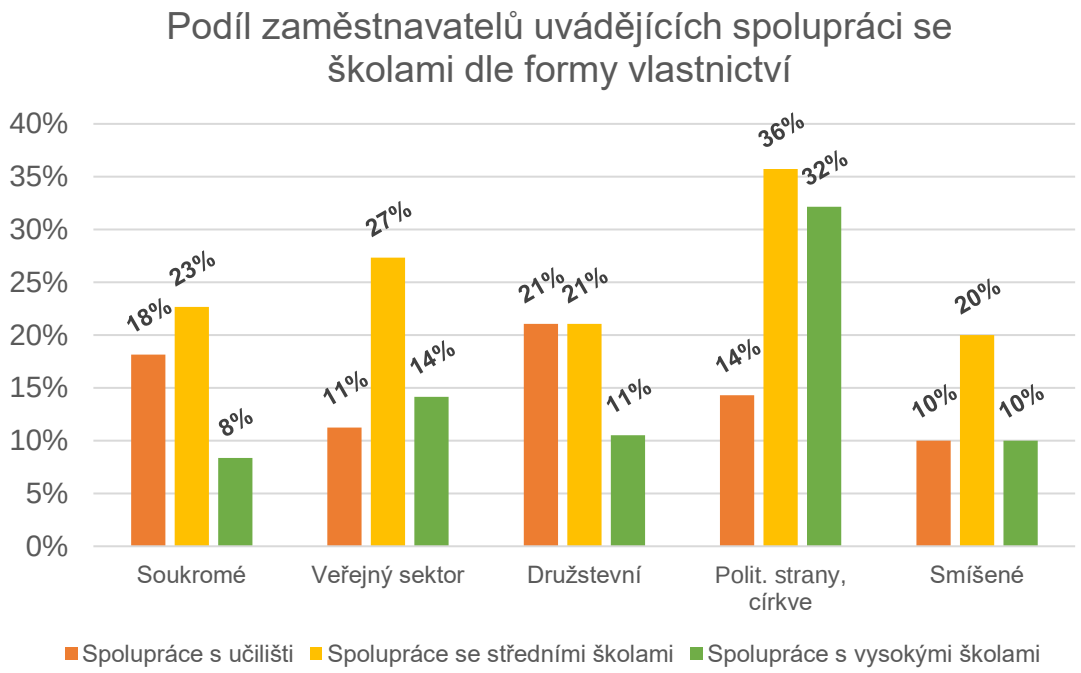
Jiná forma spolupráce: Exkurze, odborné poradenství, vedení diplomových a bakalářských prací, dny otevřených dveří, dílny, různé programy, projekty, stáže, přednášky, stipendia, spolupráce při vývoji a výzkumu, středoškolská odborná činnost

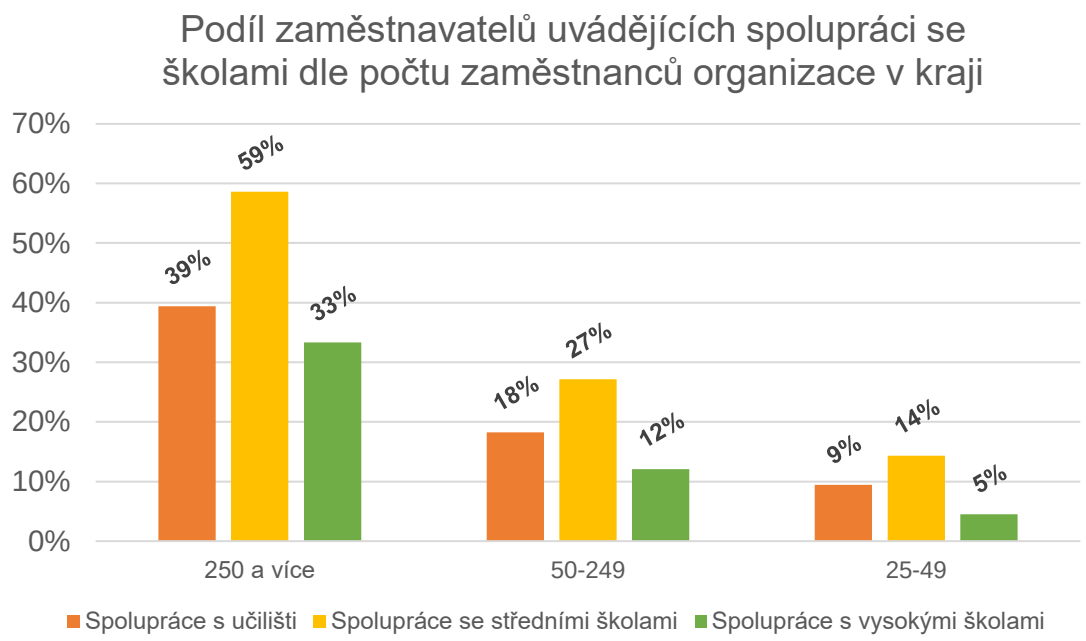


Úřad práce ČR

2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

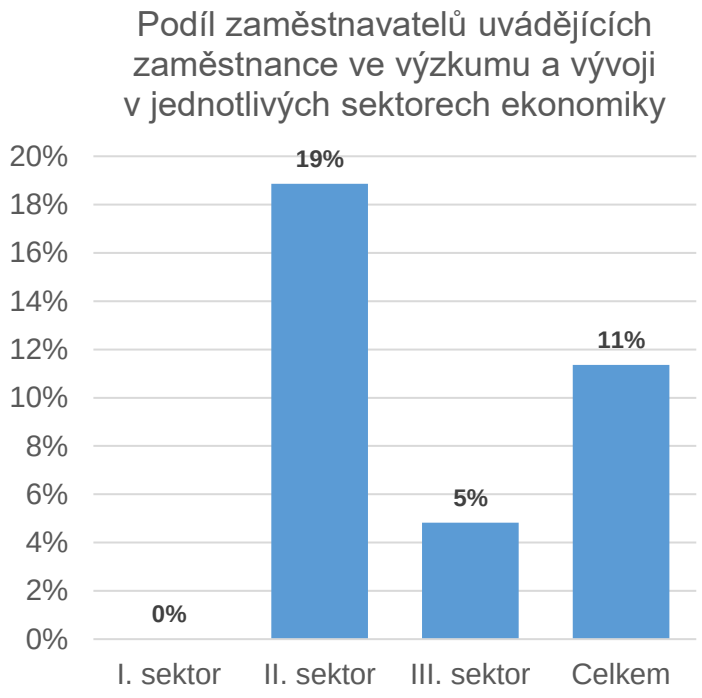


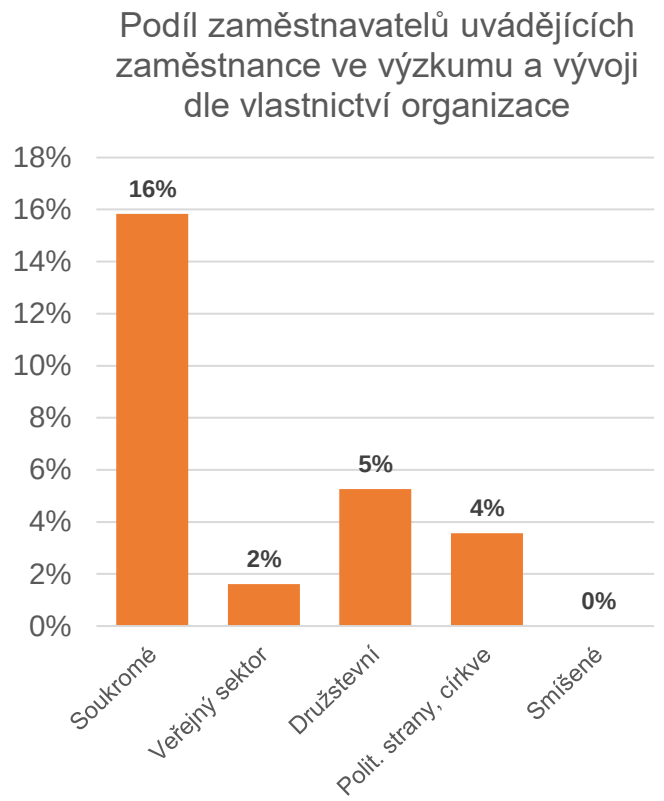


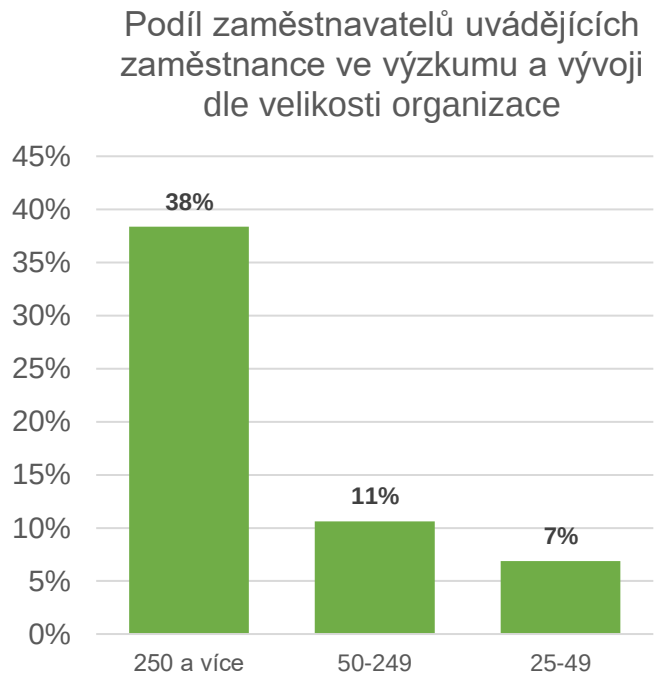
Úřad práce ČR

2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti





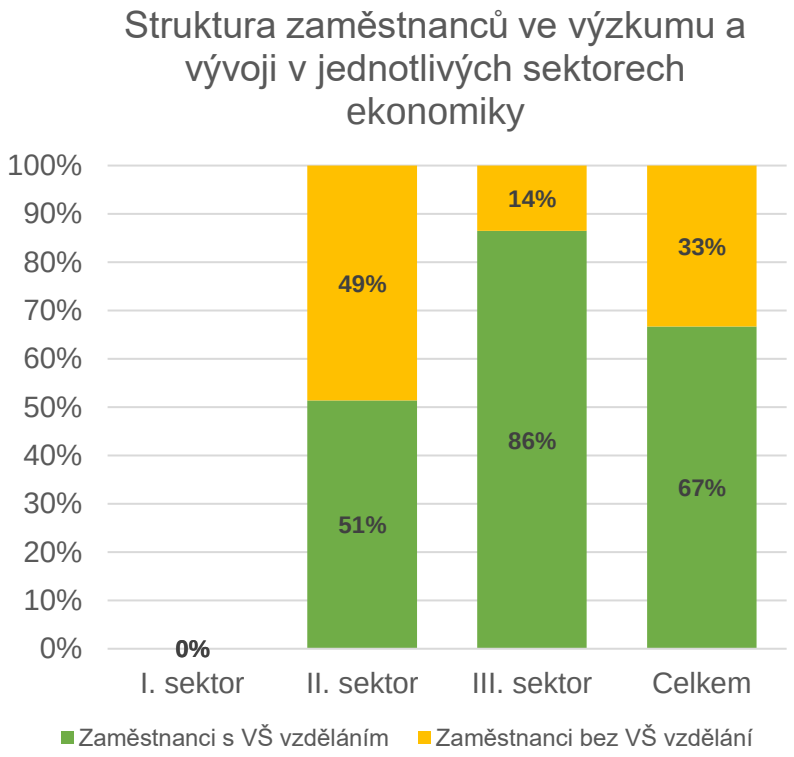


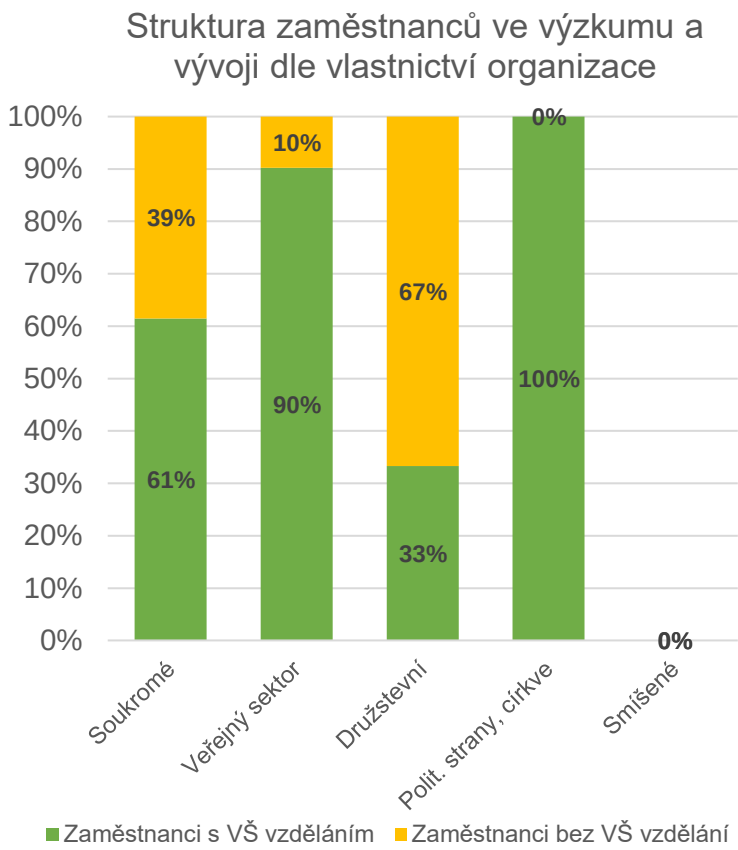
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vysoký podíl v profesních, vědeckých a technických činnostech (47,8 %); vyšší podíl organizací v peněžnictví
- a pojišťovnictví (25 %); ve zpracovatelském průmyslu (22 % organizací), v ostatních činnostech (14,3 %) a v činnostech v oblasti nemovitostí (14,3 %). Ostatní odvětví neuvedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací (1,0-8,3 %).

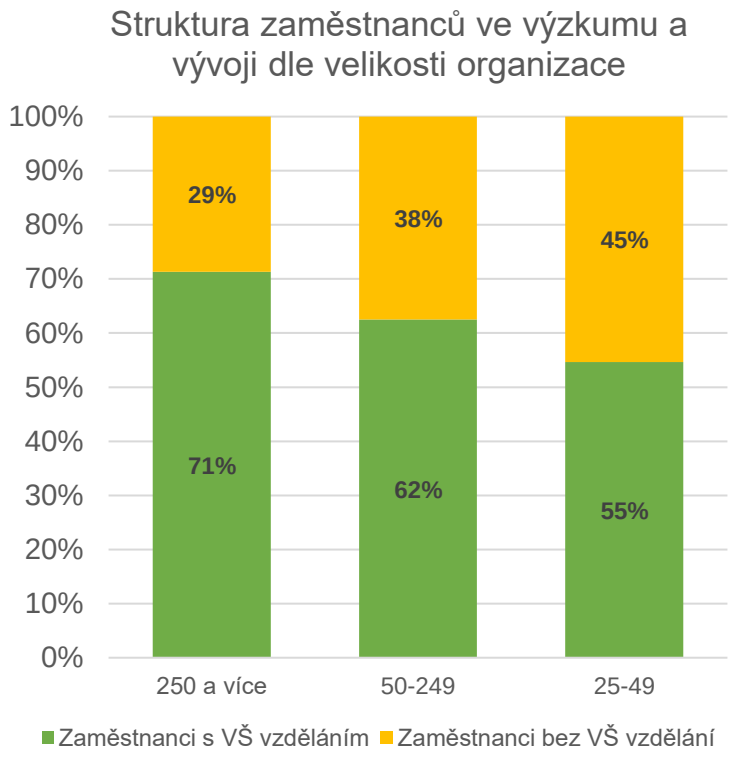
Úřad práce ČR

2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání





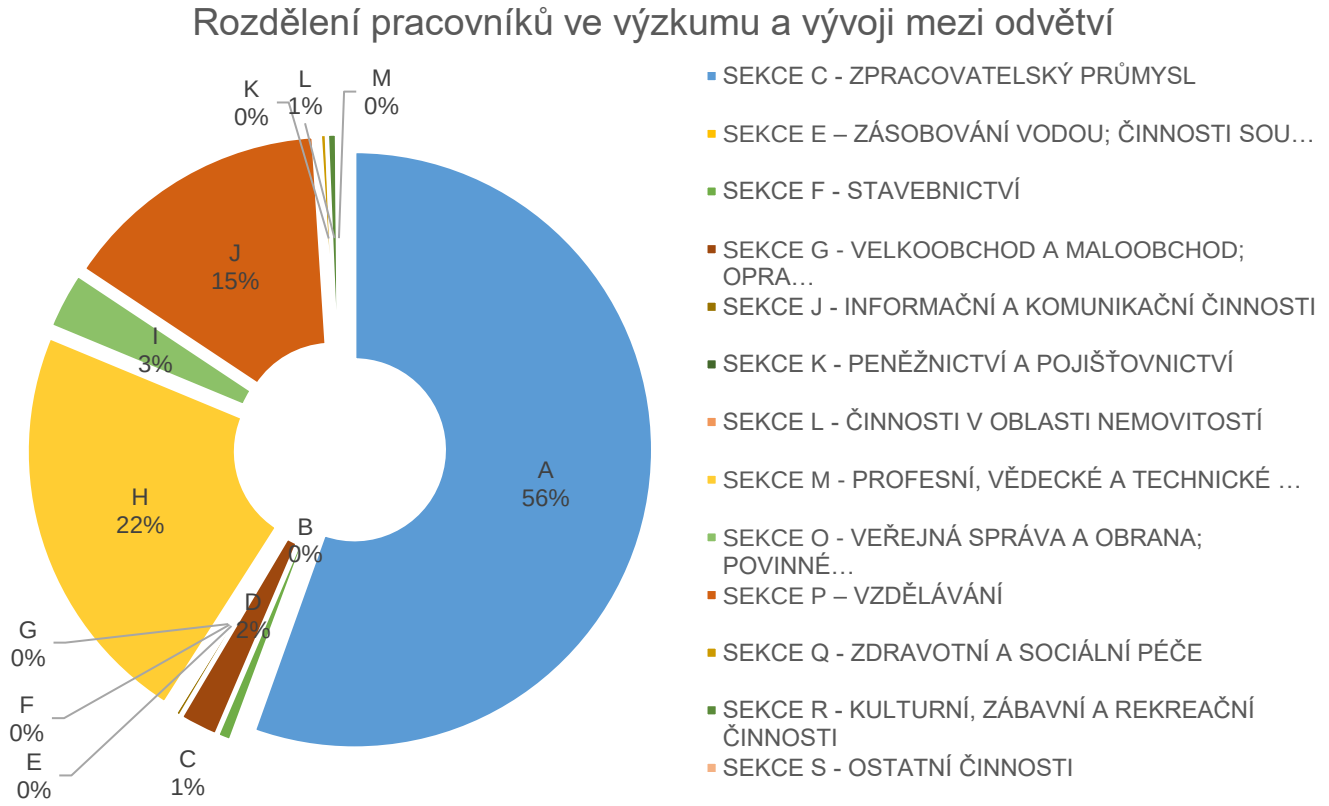


Úřad práce ČR

2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

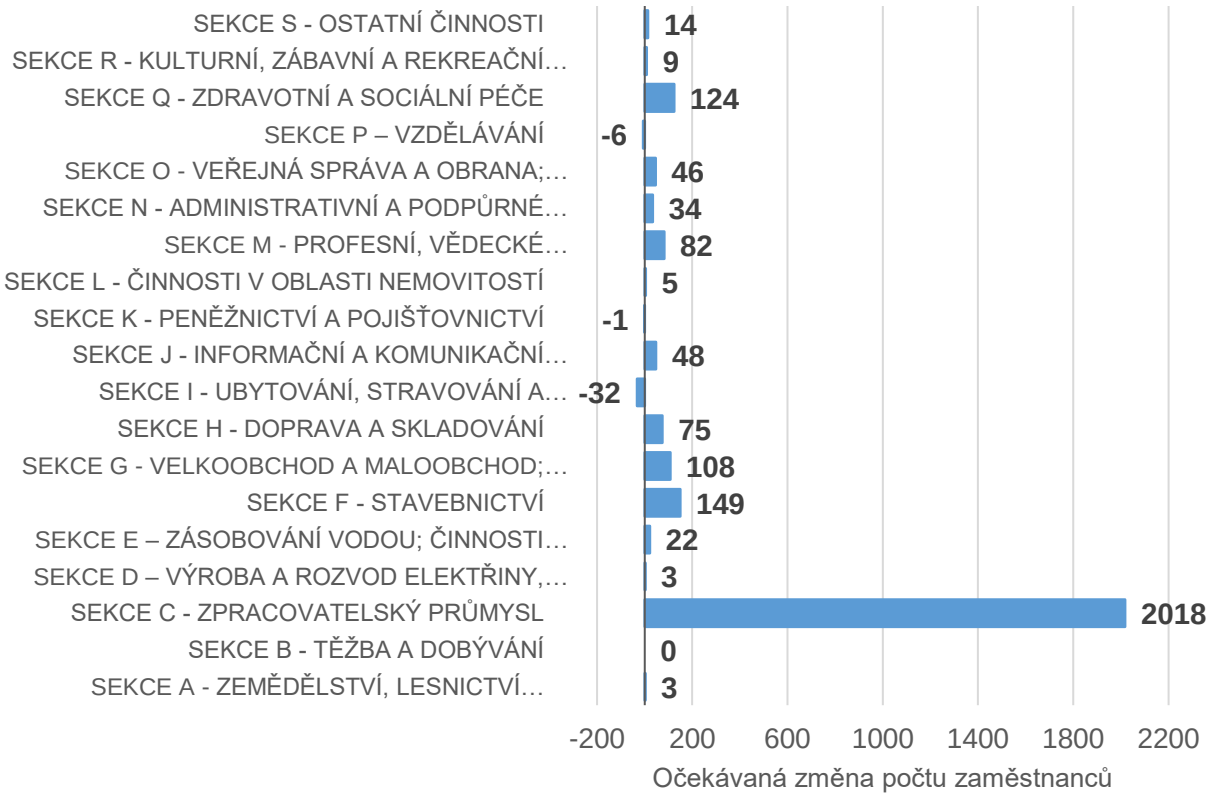
Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně Zejména Fakulta technologická; Centrum polymerních systémů
Vysoké učení technické v Brně Zejména Fakulta strojního inženýrství; Fakulta stavební; Fakulta elektrotechniky a komunikační technologie
České vysoké učení technické v Praze Zejména Fakulta strojní
Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava Zejména Fakulta strojní
Univerzita Palackého v Olomouci Zejména Fakulta přírodovědecká
Mendelova univerzita v Brně Zejména Fakulta lesnická a dřevařská; Fakulta agronomická
Akademie věd České republiky Různé ústavy
Masarykova univerzita Zejména Fakulta přírodovědecká



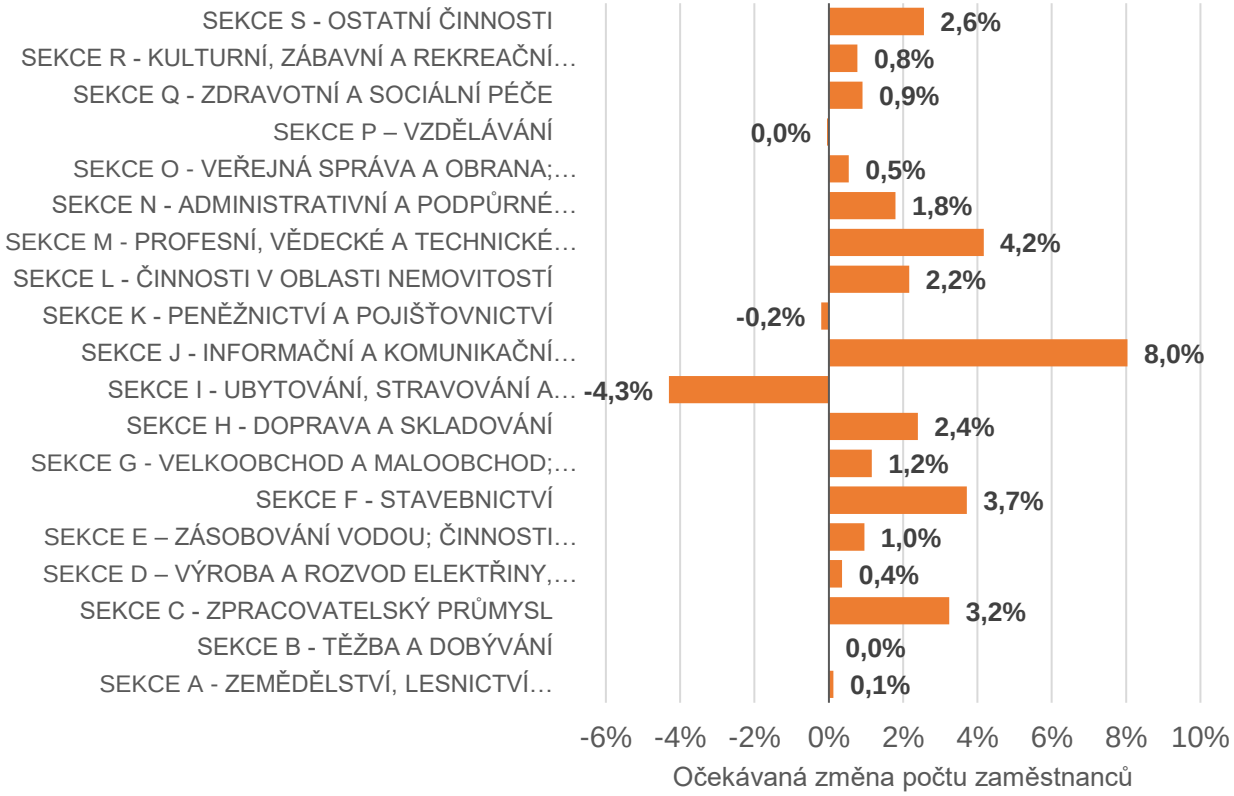
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2022)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2022)*

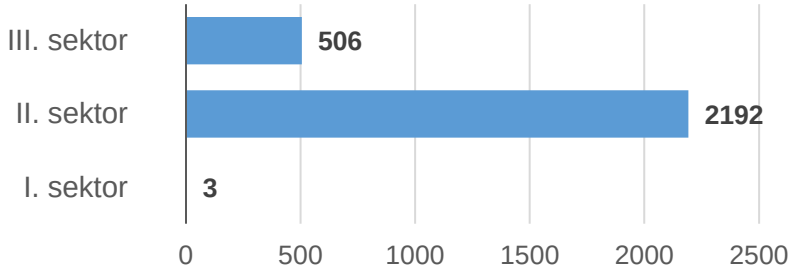


*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2022 neuvedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

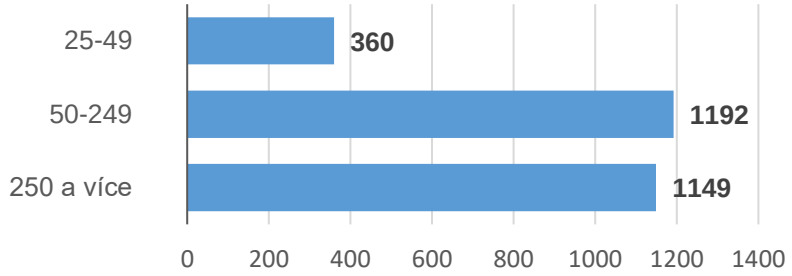
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

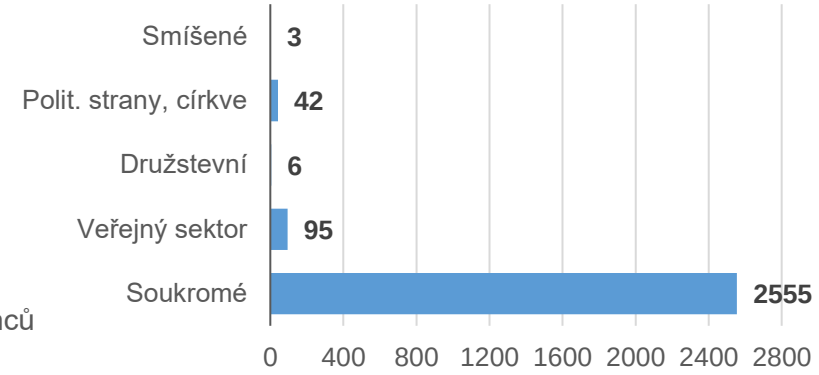
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



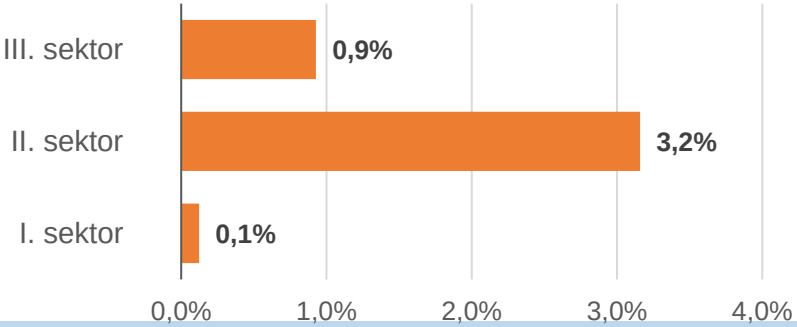
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



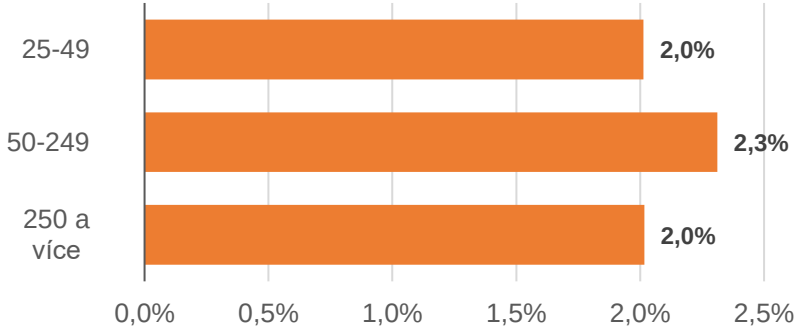
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



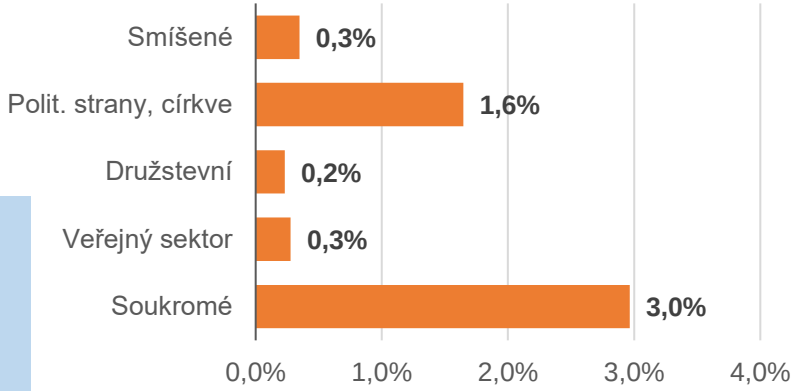
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



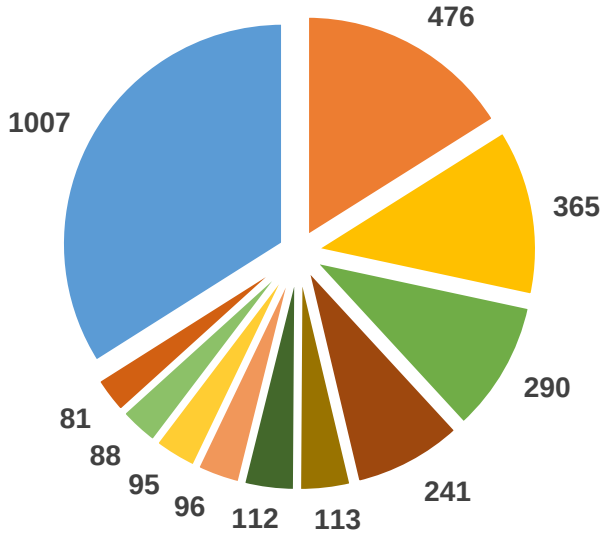
- Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti ubytování, stravování a pohostinství (- 4,3 %) a ve dvou dalších odvětvích, kde se však jedná jen o jednotky osob. Největší procentuální nárůst zaměstnanosti očekávaly organizace v soukromém vlastnictví, s velikostí 50-249 zaměstnanců a organizace ze II. sektoru. Z hlediska vlastnictví i velikosti očekávaly nárůst zaměstnanosti všechny tyto segmenty.
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2022, tj. ještě před vypuknutím válečného konfliktu na Ukrajině
- a v době doznívající pandemie COVID-19. S ohledem na to nelze tato data, stejně tak jako data o požadovaných profesích (na další stránce prezentace), považovat za zcela relevantní.

Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

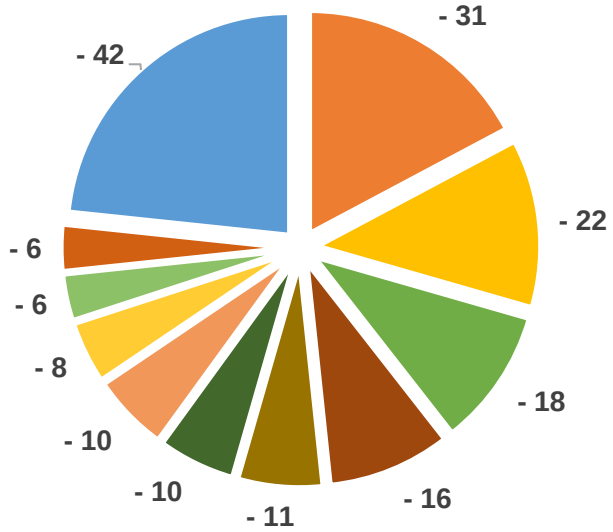
Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



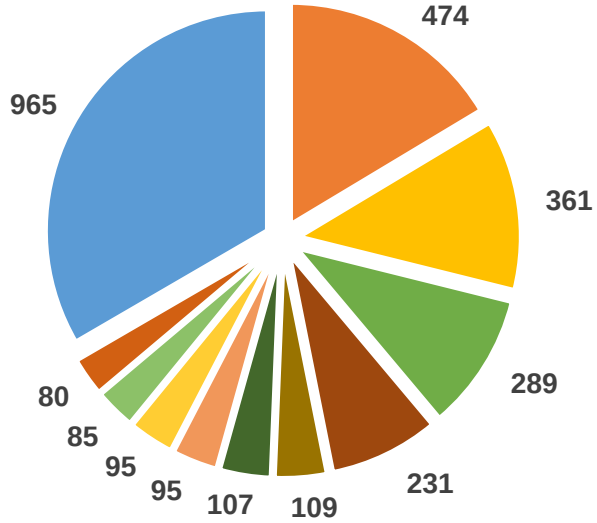
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován…
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní…
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov…
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový…
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu…
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí…
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc…
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov…
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní …
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracov…
- 752-Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě …
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov…
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,…
- 612-Chovatelé zvířat pro trh
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový…
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a …
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



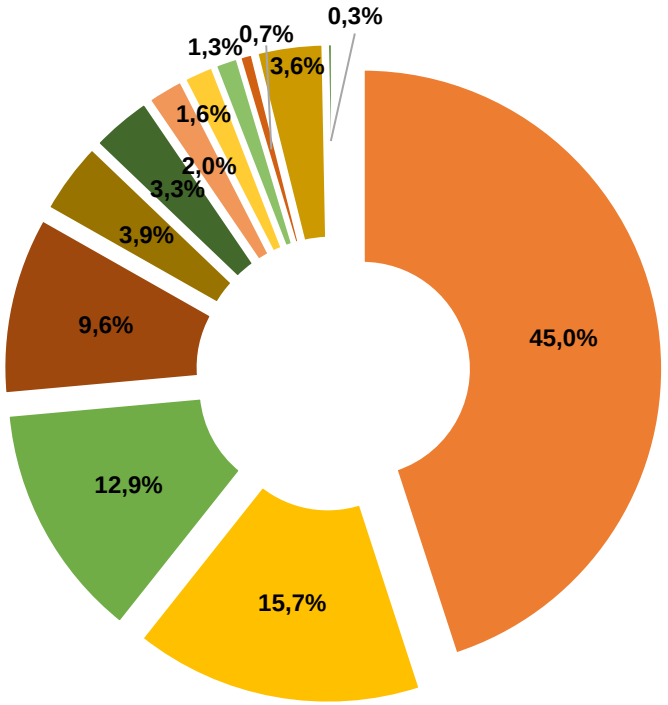
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován…
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní…
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov…
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový…
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí…
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu…
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc…
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov…
- Celkem ostatní změna

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

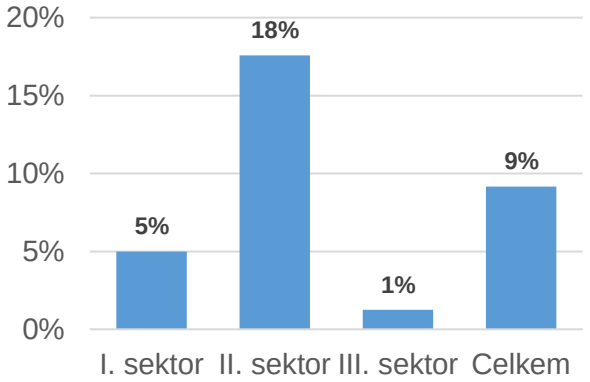
Nejčastější profese agenturních pracovníků



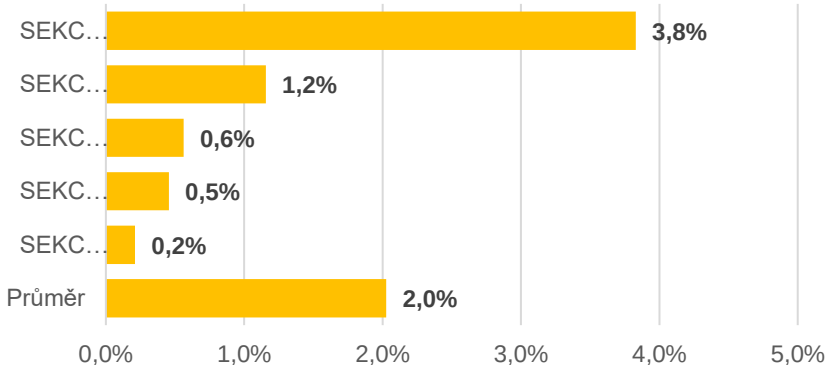
Celkem uvedeno 2614 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk…
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný…
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou …
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p…
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- Ostatní profese celkem
- Bez uvedení profese

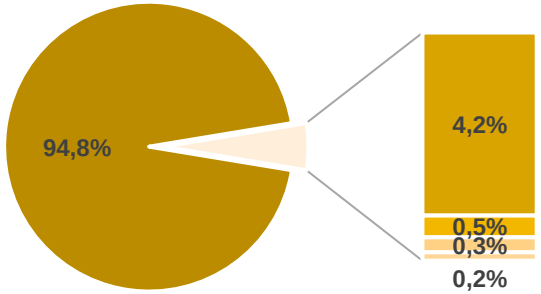
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2019 agenturní pracovníci tvořili necelých 7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak plyne, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

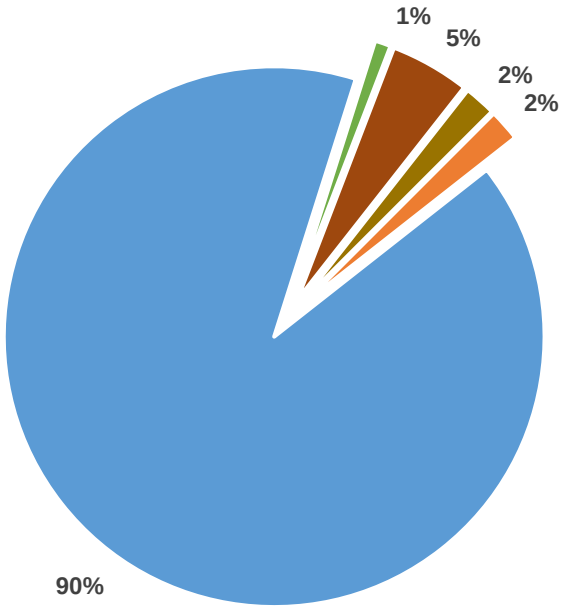
*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

Úřad práce ČR

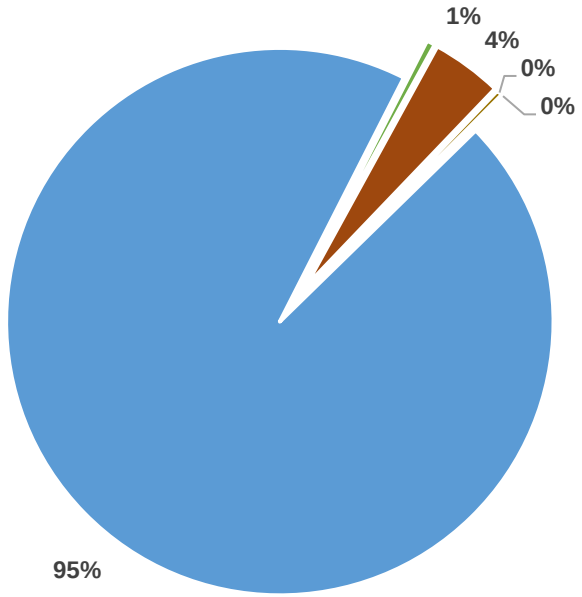
2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců

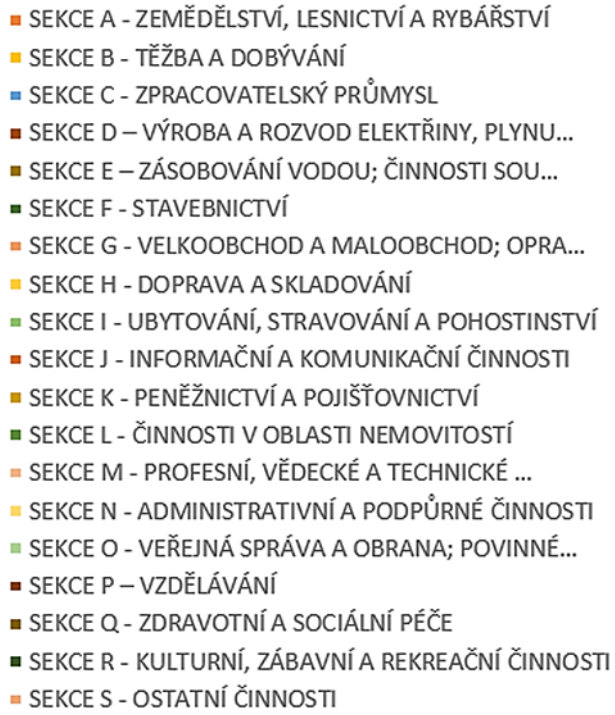
Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky (bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky (se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)





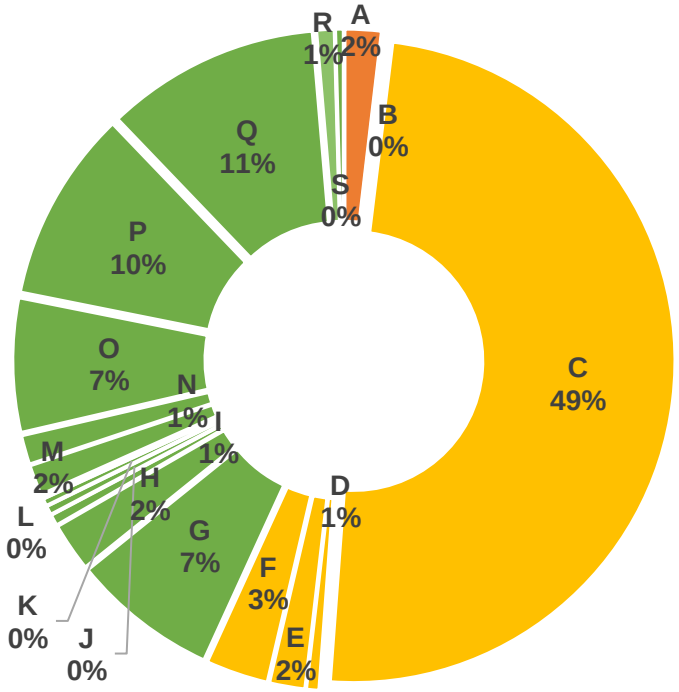
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzitu vykazuje zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 90 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 95 procent. Zejména jde o elektrotechnický, chemický a potravinářský průmysl.
- Následuje sekce M profesní, vědecké a technické činnosti (8,7 % / 0,3 %) a sekce G velkoobchod a maloobchod; opravy vozidel (5,3 % / 4,2 %).
- Zbývajícími sekcemi v grafech jsou sekce A zemědělství, lesnictví a rybářství (5,3 % / 0,2 %) a sekce E zásobování vodou (3,8 % / 0,5 %) . Při zohlednění počtu agenturních zaměstnanců tyto dvě sekce využívají necelé jedno jejich procento.

Úřad práce ČR

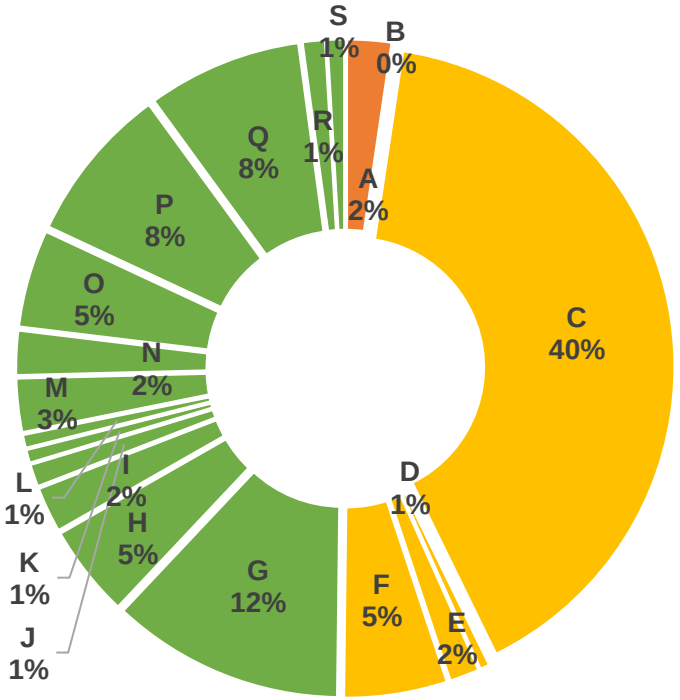
Příloha č. 1

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2021



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2019*



Legenda:

- I. sektor
- A - zemědělství, lesnictví a rybářství
- B - těžba a dobývání
- II. sektor
- C - zpracovatelský průmysl
- D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
- E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
- F - stavebnictví
- III. sektor
- G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
- H - doprava a skladování
- I - ubytování, stravování a pohostinství
- J - informační a komunikační činnosti
- K - peněžnictví a pojišťovnictví
- L - činnosti v oblasti nemovitostí
- M - profesní, vědecké a technické činnosti
- N - administrativní a podpůrné činnosti
- O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
- P - vzdělávání
- Q - zdravotní a sociální péče
- R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
- S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročence

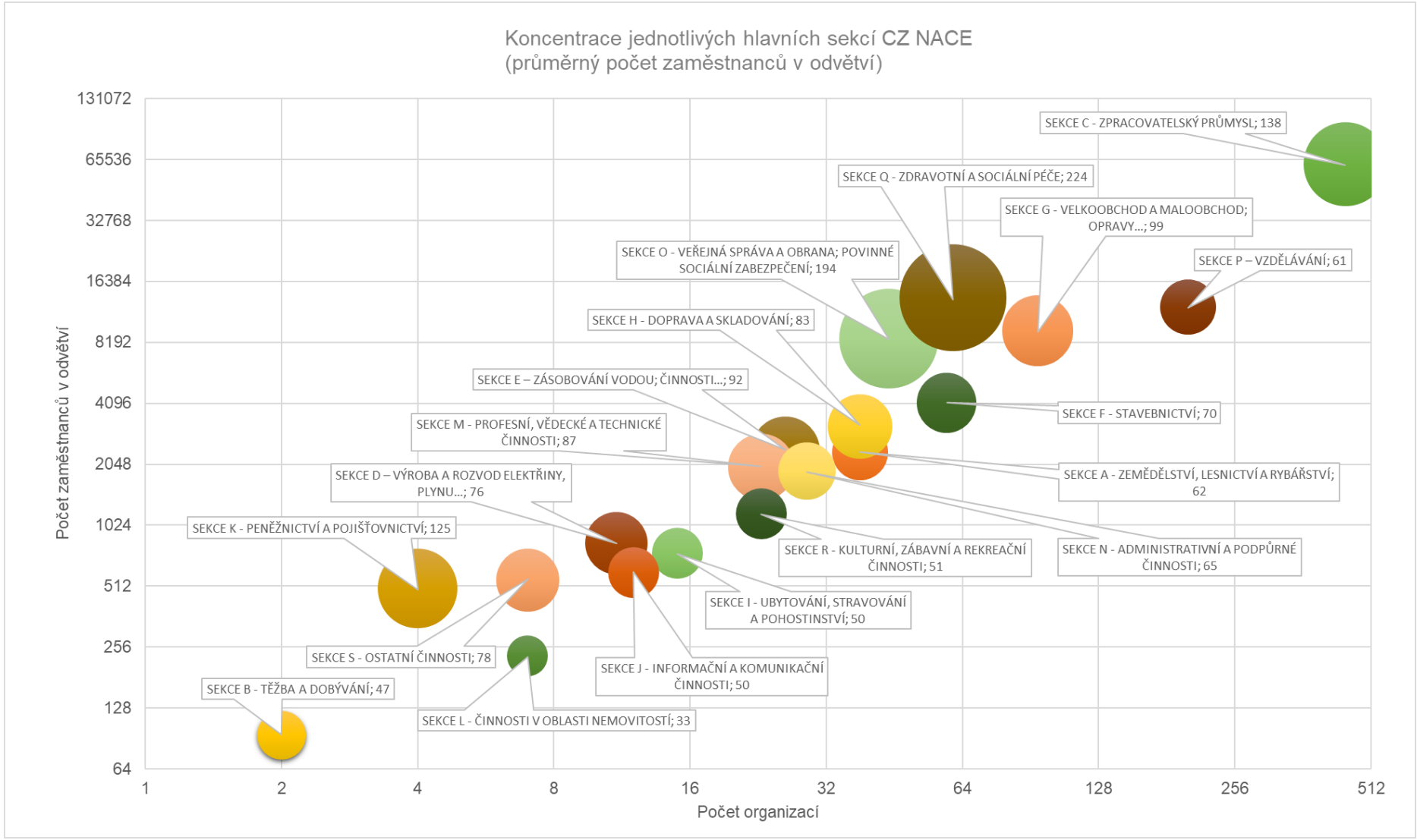
- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že ve Zlínském kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství nebo stavebnictví je nezanedbatelný podíl organizací menších.

Úřad práce ČR

Příloha č. 2

*Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)**

Největší koncentrace odvětví	
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	224
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVIT	33
Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	450
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	2
Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	62239
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	94



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.

Úřad práce ČR

Příloha č. 3

Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídící pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou (odborné a všeobecné)	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	16%	32%	37%	84%	66%	34%	2%	3%	50%	37%	25%	30%	48%	52%	30%	32%	3%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	50%	100%	0%	100%	prof. není	prof. není	0%	0%	prof. není	vzděl. není	0%	0%	30%	vzděl. není	67%	11%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	25%	32%	66%	63%	40%	17%	36%	61%	41%	34%	29%	42%	44%	34%	36%	45%
SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA…	12%	32%	22%	73%	75%	prof. není	3%	10%	83%	0%	16%	16%	26%	23%	29%	24%	1%
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI…	24%	39%	21%	83%	11%	21%	1%	5%	29%	25%	10%	23%	46%	41%	35%	24%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	7%	23%	17%	71%	38%	33%	1%	1%	11%	3%	4%	8%	33%	40%	24%	16%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY…	47%	44%	22%	67%	72%	78%	8%	19%	62%	72%	56%	46%	58%	58%	44%	57%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	9%	26%	31%	65%	26%	0%	0%	10%	20%	21%	13%	17%	39%	52%	30%	23%	4%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	41%	84%	40%	81%	62%	prof. není	30%	11%	83%	62%	64%	54%	67%	63%	74%	64%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	17%	34%	22%	90%	50%	prof. není	0%	0%	75%	vzděl. není	67%	29%	39%	42%	32%	35%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	47%	57%	76%	93%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	83%	80%	80%	78%	61%	75%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	15%	44%	50%	76%	30%	0%	0%	0%	78%	86%	32%	22%	53%	67%	44%	42%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	21%	33%	37%	77%	42%	71%	0%	5%	88%	36%	22%	17%	49%	43%	37%	39%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	23%	39%	19%	78%	41%	33%	0%	22%	48%	36%	30%	44%	44%	53%	31%	35%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ…	34%	62%	79%	72%	17%	40%	4%	2%	71%	54%	42%	19%	55%	62%	50%	52%	8%
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	65%	74%	85%	90%	88%	60%	11%	60%	94%	93%	85%	75%	86%	80%	72%	78%	9%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	60%	77%	86%	85%	74%	33%	24%	45%	89%	83%	73%	75%	92%	82%	63%	78%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	38%	50%	61%	76%	73%	10%	23%	0%	70%	59%	47%	60%	65%	43%	58%	59%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	71%	89%	81%	83%	72%	prof. není	38%	prof. není	68%	54%	69%	81%	84%	87%	81%	75%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	32%	64%	51%	73%	58%	34%	14%	32%	64%	46%	37%	34%	57%	64%	53%	47%	
Významnost profese/vzdělání	3%	14%	14%	9%	12%	1%	9%	30%	7%	9%	35%	8%	29%	3%	18%		128317

Úřad práce ČR

Poděkování

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu roku 2022 a 2023.**

- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky.

- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech nalezente na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace predikcetrhuprace.cz KOMPAS Evropská unie Evropský sociální fond Operační program Zaměstnanost MPSV