



Kritéria pro věcné hodnocení žádosti

Hodnotící kritérium (HK)	Koeficient (váha HK)
Významnost daného odvětví/podniku /OSVČ v regionu	20 %
Nezbytnost vzdělávání zaměstnanců/potenciálních zaměstnanců/OSVČ	30 %
Zhodnocení prorůstového potenciálu podniku ve vazbě na vzdělávací aktivity	20 %
Charakter vzdělávacích aktivit	30 %
Zařazení účastníků vzdělávání ve věku 54+ (nad 20 %)	Bonus (10 bodů)

Hodnotící kritérium – Významnost daného odvětví/podniku/OSVČ v regionu

Významnost odvětví se posuzuje především z hlediska zaměstnanosti v odvětví v rámci regionu a dále například z hlediska ekonomického významu, jedinečnosti, historického vývoje či tradice nebo naopak prorůstového potenciálu daného odvětví v regionu. Hodnoceno je rovněž celkové působení daného podniku/OSVČ na trhu práce v regionu.

Hodnotící kritérium – Nezbytnost vzdělávání zaměstnanců/potenciálních zaměstnanců/OSVČ

Hodnotí se, nakolik je dané vzdělávání účelné pro navržené účastníky a jejich odborný rozvoj, nakolik je prokázána konkrétní potřeba jejich vzdělávání a do jaké míry uvedená vzdělávací aktivita naplňuje vizi dalšího profesního rozvoje daných účastníků.

Hodnotící kritérium – Zhodnocení prorůstového potenciálu podniku ve vazbě na vzdělávací aktivity

Hodnotí se zejména provázanost daného vzdělávání s rozvojem podniku (nové zakázky, rozšíření činnosti apod.) a případný dopad prorůstového potenciálu na zaměstnanost.



Hodnotící kritérium – Charakter vzdělávacích aktivit

Hodnotí se typ a charakter daného vzdělávání (akreditované / neakreditované / jazykové a obecné / specifické dle definic uvedených v Manuálu pro zájemce).

Nedílnou součástí je také zhodnocení nákladů vzdělávací aktivity, tedy zda předpokládané náklady na vzdělávací aktivitu odpovídají cenám v místě a čase obvyklým.

Hodnotící kritérium – Zařazení účastníků vzdělávání 54+ (nad 20 % účastníků)

V případě že je do žádosti zařazeno více než 20 % zaměstnanců / potenciálních zaměstnanců ve věku 54+, bude žádost zvýhodněna v celkovém součtu o 10 bodů. Pokud dojde ke změně podílu vzdělávaných zaměstnanců po schválení žádosti hodnotící komisí, bude toto zvýhodnění přehodnoceno s ohledem na věk nově zařazených účastníků. Rozhodným dnem pro určení věku účastníků je první den plánované vzdělávací aktivity.