



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR



Metodický manuál pro poradce
EURES a pracovníky ÚP ČR
upravující financování aktivit
v rámci ÚP ČR

Financováno z projektu OP Z "Evropské služby zaměstnanosti ČR II"

(CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054)



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR



EURES

EURES (Evropské služby zaměstnanosti) je síť veřejných služeb zaměstnanosti v Evropském hospodářském prostoru (EHP) a Švýcarsku. Jejím hlavním cílem je usnadnit volný pohyb pracovníků v těchto zemích poskytováním informací, pomoci a podpory uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům přes hranice. Poradci EURES jsou osoby, které pracují v rámci této sítě a poskytují různé služby související se zaměstnaností a mobilitou.

Česká republika jako člen Evropské unie plní závazky související s naplňováním volného pohybu pracovníků, zejména v oblasti posílení společného evropského pracovního trhu a přijímání opatření na podporu vyrovnávání přebytků a nedostatků v rámci jednotlivých národních trhů práce. K tomuto cíli byla vytvořena síť Evropských služeb zaměstnanosti, ve které jsou sdruženy veřejné služby zaměstnanosti států Evropské unie (dále jen EU), Evropského hospodářského prostoru (dále jen EHP) a na základě bilaterálních smluv Švýcarsko. Síť EURES je koordinována Evropskou koordinační kanceláří (dále jen EKK). Mezi partnery sdružené v této síti patří veřejné služby zaměstnanosti, odborové svazy a organizace zaměstnavatelů.

Základním úkolem sítě EURES je poskytovat služby užitečné všem pracujícím, uchazečům a zájemcům o práci a zaměstnavatelům, kteří mají zájem využívat práva volného pohybu osob. Cílem sítě EURES je podpora mezinárodní pracovní mobility za účelem zvýšení zaměstnanosti ve státech EU/EHP a Švýcarsku, podpora zaměstnavatelů na území České republiky a rozvoj spolupráce mezi institucemi působící v oblasti zaměstnanosti. Poskytování poradenství je především v kompetenci EURES poradců, kteří působí na všech krajských pobočkách Úřadu práce ČR a na určených kontaktních pracovištích ÚP ČR. Aktivity EURES jsou zaměřeny na aktuální informovanost o nabídkách a poptávkách na trhu práce nejen v

Financováno z projektu OP Z "Evropské služby zaměstnanosti ČR II"

(CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054)



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR



České republice, ale také v EU/EHP a Švýcarsku, podporu pracovní mobility a potřeby vyplývající ze situace na trhu práce.

K denním činnostem EURES poradců patří zejména poskytování informací a poradenství osobám, které mají zájem pracovat v jiné zemi EU/EHP nebo Švýcarsku, napomáhání zaměstnavatelům, kteří mají zájem zaměstnat pracovníky z jiných evropských zemí, při šíření jejich nabídek pracovních míst, případně i s náborem pracovníků z těchto zemí získávání a distribuce volných pracovních míst vhodných pro zaměstnání občanů jednoho členského státu EU v jiném členském státu Unie, poskytování informací a poradenství o situaci na evropském trhu práce, informace o životních a pracovních podmínkách v zemích EU/EHP a Švýcarsku, o administrativě spojené s odjezdem/příjezdem do cílové země EU/EHP, apod., rozvíjení spolupráci s dalšími institucemi a evropskými sítěmi. Cílovými skupinami pro EURES poradce jsou: uchazeči o zaměstnání a zájemci o zaměstnání v ČR i v zahraničí, studenti ZŠ, SŠ, VOŠ, VŠ a absolventi těchto škol, zaměstnavatelé, zaměstnanci ÚP ČR, zaměstnanci dalších úřadů státní správy a samosprávy.

Hlavní činnost poradců EURES zahrnuje:

Podpora uchazečů o zaměstnání: Poradci EURES pomáhají uchazečům o zaměstnání, kteří hledají práci v jiné zemi EHP nebo ve Švýcarsku. Poskytují informace o volných pracovních místech, pracovních podmínkách, životních podmínkách a právních požadavcích v různých zemích. Pomáhají jednotlivcům najít vhodné pracovní příležitosti v zahraničí, které odpovídají jejich dovednostem, kvalifikaci a preferencím.

Pomoc zaměstnavatelům: Poradci EURES rovněž pomáhají zaměstnavatelům, kteří hledají pracovníky z jiných zemí EHP nebo Švýcarska. Poskytují informace o trhu práce, náborových postupech a právních předpisech v různých zemích. Pomáhají zaměstnavatelům najít vhodné kandidáty na obsazení volných pracovních míst tím, že je spojují s potenciálními zaměstnanci z jiných zemí.

Financováno z projektu OP Z "Evropské služby zaměstnanosti ČR II"

(CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054)



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR



Poskytování informací: Poradci EURES poskytují informace o různých aspektech práce a života v různých zemích, včetně pracovních práv, sociálního zabezpečení, daní, zdravotní péče a dalších. To pomáhá jednotlivcům činit informovaná rozhodnutí o přestěhování za prací.

Organizování akcí: Poradci EURES často pořádají veletrhy pracovních příležitostí, náborové akce a workshopy, na kterých se setkávají uchazeči o zaměstnání a zaměstnavatelé. Tyto akce poskytují příležitost k navazování kontaktů a navazování kontaktů s potenciálními zaměstnavateli nebo zaměstnanci.

Online služby: EURES poskytuje online platformu, kde mohou uchazeči o zaměstnání a zaměstnavatelé vyhledávat pracovní místa nebo kandidáty, získat přístup k informacím o životě a práci v různých zemích a získat osobní pomoc od poradců EURES prostřednictvím virtuálních kanálů.

Poradci EURES v podstatě hrají klíčovou roli při podpoře mobility pracovních sil a pomáhají jednotlivcům a podnikům orientovat se ve složitých otázkách přeshraničního zaměstnávání v rámci EHP a Švýcarska. Působí jako most mezi uchazeči o zaměstnání a zaměstnavateli a poskytují poradenství a podporu, aby zajistili hladký a úspěšný průběh pro obě strany.

EURES v České republice

Právní vymezení

Na činnost sítě EURES se vztahují mnohé právní předpisy. Z Evropské legislativy je možno jmenovat:

- Smlouva o Evropské unii a Smlouva o fungování Evropské unie 2012/C 326/01 (konsolidované znění) článek 45, článek 47.

Financováno z projektu OP Z "Evropské služby zaměstnanosti ČR II"

(CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054)



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR



- Strategie Evropy 2020
- Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/589 ze dne 13. dubna 2016 o Evropské síti služeb zaměstnanosti (EURES)
- Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 492/2011 ze dne 5. dubna 2011 o volném pohybu pracovníků uvnitř Unie
- Nařízení Rady (ES) č. 987/2009 ze dne 16. září 2009, kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení
- Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 ze dne 29. dubna 2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení ve znění Nařízení Evropského parlamentu (ES) č. 988/3009 ze dne 16. Září 2009
- Memorandum - Reforming EURES 2020
- Charta EURES (definice všech činností a kvality těchto činností, vykonávaných členy a partnery sítě EURES)
- Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 (GDPR)

Financování služby EURES

Služba EURES vznikla v ČR v roce 2004 a financována byla pomocí grantu. Financování EURES v České republice je od roku 2015 v rámci Evropského sociálního fondu (ESF) - v období 1. 1. – 30. 11. 2015 byly služby sítě EURES v ČR spolufinancovány z ESF – Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR prostřednictvím projektu "Evropské služby zaměstnanosti ČR" (registrační číslo projektu: CZ.1.04/2.2.00/11.00026). V dalším období, a to konkrétně od 1. 2. 2016 – 30. 6. 2023 byly služby sítě EURES v ČR spolufinancovány z ESF – Operační program Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR prostřednictvím projektu „Evropské služby zaměstnanosti ČR II“ (registrační číslo projektu:

Financováno z projektu OP Z "Evropské služby zaměstnanosti ČR II"

(CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054)



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR



CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054). Na tento projekt pak od 1. 7. 2023 navázal projekt spolufinancovaný z ESF – Operační program Zaměstnanost Plus a státního rozpočtu ČR prostřednictvím projektu „EURES+3Z Up!“ (registrační číslo projektu: CZ. CZ.03.01.04/00/22_002/0000170).

Organizační struktura EURES ČR

Organizační struktura vychází a je v souladu se strukturou zakotvenou v platném organizačním řádu ÚP ČR. Struktura řízení sítě EURES je několikastupňová. Metodické vedení sítě EURES na evropské úrovni zajišťuje Evropská koordinační kancelář (EKK) působící v rámci European Labour Authority (ELA). Národní koordinátor se pravidelně účastní setkání EKK. Zástupci EKK a NKK jednotlivých členských států zde spolupracují na tvorbě evropské strategie na podporu mobility a z nich vyplývající úkoly pro veřejné služby zaměstnanosti (dále jen VSZ) v Evropě. NKK také získává nejnovější informace o aktuálních cílech sítě EURES, o úspěšných projektech ostatních států, a o situaci na trhu práce napříč Evropou. V rámci evropských setkání pořádaných ELA probíhají pracovní skupiny, konference, ad hoc mezinárodní pracovní setkání zaměřená na určité náměty a témata. Metodické vedení EURES poradců zajišťuje na území ČR Národní koordinační kancelář, která je organizačně zařazena v rámci oddělení zprostředkování a poradenství na Generálním ředitelství ÚP ČR, projektové řízení projektu EURES ČR II je zabezpečováno oddělením projektů vnitřních agend na GŘ ÚP ČR, KrP/KoP ÚP ČR zajišťují poskytování služeb klientům prostřednictvím EURES poradců, přímým nadřízeným EURES poradce je liniový manažer (vedoucí oddělení metodiky).

Odpovědnosti v rámci agendy EURES

Financováno z projektu OP Z "Evropské služby zaměstnanosti ČR II"

(CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054)



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR



NKK je odpovědná Evropské koordináční kanceláři (EKK). NKK je odpovědná EKK za: organizaci práce pro síť v daném členském státě, vč. zajištění koordinovaného předávání informací o volných pracovních místech, žádostech o zaměstnání a životopisech portálu EURES. NKK se zavazuje ke spolupráci s EKK a členskými státy v oblasti vyrovnávání nabídky a poptávky, k poskytování veškerých dostupných informací EKK, pokud jde o nesoulad mezi počtem oznámených volných pracovních míst a celkovým počtem pracovních míst na vnitrostátní úrovni, shromažďování a ověřování aktuálních informací pro účely zveřejnění, zejména na portálu EURES, o členech a partnerech sítě EURES. Dále se musí starat o pravidelnou aktualizaci informací dostupných na národním portálu EURES. Dále se stará o viditelnost sociálních sítí – promování eventů a kampaní ELA. A samozřejmě plní stanovené ad hoc úkoly.

V rámci ÚP ČR NKK na GŘ ÚP ČR odpovídá za koordinaci pracovníků zapojených do fungování sítě EURES v ČR, metodické vedení sítě EURES, zajištění školení a dalšího vzdělávání pracovníků sítě EURES, schvaluje účast na tuzemských a zahraničních veletrzích, má celkovou odpovědnost za kvalitativní rozvoj lidských zdrojů sítě EURES, podporu integrace aktivit sítě EURES jako součást služeb ÚP ČR a veřejných služeb zaměstnanosti všeobecně, dlouhodobý rozvoj a podporu aktivit sítě EURES v ČR, sledování výkonnosti sítě na základě pravidelných měsíčních reportů úzkou spoluprací s příslušnými útvary ÚP ČR, vyhledávání potenciálních partnerů sítě EURES a aktivní spolupráce s nimi. EURES poradci jsou odpovědni NKK, a liniovému manažerovi (vedoucí oddělení metodiky KrP), a to podle obsahu jednotlivých činností. EURES poradce spolu s liniovým manažerem odpovídá za plnění aktivit sítě EURES v rámci KrP, řídí se aktuálními potřebami na trhu práce a dle toho reaguje směrem k uchazečům/zájemcům o zaměstnání, zaměstnavatelům a kolegům na ÚP ČR, kolegům v zahraničních institucích.

EURES poradce je pozice, která je zařazena v 11. platové třídě a označena kódem CZ ISCO: 24222 – projektový pracovník.

Financováno z projektu OP Z "Evropské služby zaměstnanosti ČR II"

(CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054)



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR



Počty EURES poradců a jejich rozmístění

Napříč ČR je rozmístění takové, že na každém KrP je minimálně jeden poradce EURES. V některých krajích jsou, dle potřeby, poradci EURES alokováni i na KoP. Dohromady je EURES poradců systemizováno 36. Původně bylo v projektu alokováno takto viz tabulka.

Financováno z projektu OP Z "Evropské služby zaměstnanosti ČR II"

(CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054)



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR



Praha	EURES poradce	V Praze je ze z hlediska počtu klientů největší poptávka po službách EURES. Optimální zajištění kvalitních služeb zajistí minimálně tři EURES poradci. Jednotliví poradci se mohou jiné zaměřit primárně na poradenské služby, spolupráce se zaměstnavateli a prezentace na školách.
	EURES poradce	
	EURES poradce	
Jihomoravský/Brno-město	EURES poradce	Spolupráce úřadů práce ČR v linii Brno-Bratislava-Vídeň má vysoký potenciál, zvláště s přihlédnutím k potenciální nabídce volných pracovních míst (VPM) rakouských zaměstnavatelů.
	EURES poradce	
Moravskoslezský/ Ostrava	EURES poradce	Občané Polska a Slovenska tvoří v ČR největší skupiny zahraničních pracovníků ze zemí EU/EHP. Výhodou je jazyková, kulturní i geografická blízkost obou zemí. Proto je třeba zlepšit spolupráci v tomto příhraničním regionu a obnovit funkci přeshraničního partnerství EURES -T Beskydy.
	EURES poradce	
Plzeňský	EURES poradce	Nejintenzivnější spolupráce a podpora mobility je dlouhodobě ve spolupráci s Německem, konkrétně s regionem Bavorsko. Na tomto území působí již od roku 2006 přeshraniční partnerství EURES-T Čechy - Bavorsko. Po plném zpřístupnění trhu práce v Německu 1. května 2011 se aktivity v této oblasti ještě zvýšily v podobě bavorských poradenských kanceláří v Plzni a Karlových Varech a přípravě informačních Welcome center v této oblasti. Proto je pro kvalitní poskytování poradenských a zprostředkovatelských služeb potřeba v obou krajích po dvou EURES poradcích.
	EURES poradce	
Karlovarský	EURES poradce	Třetí přeshraniční partnerství v ČR oficiálně funguje od roku 2009 a podporuje mobilitu pendlerů v příhraničí ČR, Saska a Polska. Dne 1. 5. 2011 byl pro české občany plně zpřístupněn trh práce v Německu. Jak nárůst pracovní mobility, tak spolupráce se saskými úřady práce a zaměstnavateli vyžaduje personální nasazení dvou poradců v obou krajích.
	EURES poradce	
Ústecký	EURES poradce	Třetí přeshraniční partnerství v ČR oficiálně funguje od roku 2009 a podporuje mobilitu pendlerů v příhraničí ČR, Saska a Polska. Dne 1. 5. 2011 byl pro české občany plně zpřístupněn trh práce v Německu. Jak nárůst pracovní mobility, tak spolupráce se saskými úřady práce a zaměstnavateli vyžaduje personální nasazení dvou poradců v obou krajích.
	EURES poradce	
Liberecký	EURES poradce	Třetí přeshraniční partnerství v ČR oficiálně funguje od roku 2009 a podporuje mobilitu pendlerů v příhraničí ČR, Saska a Polska. Dne 1. 5. 2011 byl pro české občany plně zpřístupněn trh práce v Německu. Jak nárůst pracovní mobility, tak spolupráce se saskými úřady práce a zaměstnavateli vyžaduje personální nasazení dvou poradců v obou krajích.
	EURES poradce	
Hradec Králové Pardubice	EURES poradce	V ekonomicky vyspělých sousedních regionech velkoměst Hradec Králové a Pardubice, které jsou od sebe vzdáleny 20 km, je vysoký podíl kvalitních klientů zajímajících se o přeshraniční pracovní mobilitu. Současně je potřeba dále podpořit spolupráci s úřady práce v sousedním Polsku.
	EURES poradce	
	EURES poradce	
Jihočeský/České Budějovice	EURES poradce	Spolupráce s rakouskými úřady práce je na úrovni, která má hlavně vzhledem k rozvinutějšímu trhu práce v Rakousku široké možnosti spolupráce vedoucí k podpoře pracovní mobility v příhraničí.
	EURES poradce	
Středočeský/Příbram	EURES poradce	Středočeský kraj obklopující hl. m. Prahu se řadí mezi regiony s vysokým počtem potencionálních mobilních pracovníků i zaměstnavatelů nabízejících volná pracovní místa i pro zahraniční zájemce. Poradenské služby EURES jsou nastaveny na velmi kvalitní úrovni, dva (či více) poradců v regionu mají zajistit rozvoj přímého umisťování pracovníků přes EURES.
	EURES poradce	
Olomoucký	EURES poradce	Olomouc je univerzitní velkoměsto s vysokým podílem studentů, což je jedna z hlavních cílových skupin sítě EURES. Současně je v kraji vysoká nezaměstnanost, proto je zde potřebné propagovat možnosti pracovní mobility do zahraničí a rozvinout i zprostředkovatelské služby.
	EURES poradce	
Vysočina/Jihlava	EURES poradce	V kraji Vysočina je potřeba 1-2 poradce EURES k zajištění komplexních poradenských a zprostředkovatelských služeb EURES.
Zlínský	EURES poradce	Ve Zlínském kraji bude potřeba 1-2 poradce, který podporuje s kolegy na sousedních krajských pobočkách ÚP převážně pracovní mobilitu směrem na rakouský trh práce.

Personální kapacita ovšem z důvodu fluktuace nebyla naplněna a EURES poradců bylo po celou dobu trvání projektu okolo 30.

Klíčové aktivity v rámci projektu EURES ČR II

Financováno z projektu OP Z "Evropské služby zaměstnanosti ČR II"

(CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054)



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR



EURES ČR II je systémovým projektem a má 4 klíčové aktivity.

KA č.1 – Personální zajištění, řízení a správa projektu.

V rámci této KA je realizováno setkávání celého realizačního týmu EURES, pracovních skupin, ad hoc setkání atp.

KA č. 2 – Podpora implementace sítě EURES v ČR a rozvoj služeb EURES (začlenění služeb do veřejných služeb zaměstnanosti)

Po celou dobu trvání projektu se v rámci této KA organizuje široké spektrum aktivit (přednášky, prezentace, veletrhy, semináře, poradenské dny, akční dny atp.) V rámci této KA se poradci EURES účastní i akcí v zahraničí, a to především veletrhů,

KA č. 3 – Vzdělávání a odborný rozvoj RT EURES ČR II a pracovníků ÚP ČR na centrální a regionální úrovni.

V rámci této aktivity existovalo cca 80 typů školení pro pracovníky ÚP ČR. V těchto zhruba 80 typech školení proběhlo cca 1000 běhů školení.

Dále se pak EURES poradci účastnili školení v ČR i v Evropě. Tato školení jsou pořádána pod hlavičkou EURES Academy.

KA č. 4 – Publicita aktivit služeb EURES

Tato KA je zaměřena na propagace projektu v rámci všech činností spadajících do KA č. 2, některých činností spadajících do KA č. 3. Dále pak pravidelnou aktualizace informací na portále EURES ČR, zveřejňování volných pracovních míst VPM na portále EURES ČR.

Financováno z projektu OP Z "Evropské služby zaměstnanosti ČR II"

(CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054)



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR



Financování aktivit v rámci ÚP ČR

V rámci ÚP ČR fungují finanční toky směrem k projektům zhruba takto. V červnu je nutné dělat návrh rozpočtu. Požadavky k návrhu rozpočtu má oddělení rozpočtu k dispozici částečně od krajských poboček (národní APZ a RIP) a z části (SIP a NIP). Oddělení rozpočtu osloví věcně příslušné útvary (OPK). Požadavky se zpracovávají jako celek za jednotlivé ODPa a položky a rozdělené na podíly. MF požaduje nejen následující rok, ale i dva následující.

- Termín pro ÚP ČR zasílá oddělení rozpočtu GŘ ÚP ČR spolu s žádostí o podklady. (kont. osoba Ing. Miroslava Munzarová), většinou to bývá kolem 10-15 července, kdy musí celý materiál odejít z GŘ ÚP ČR (z ekonomického).
- Projekty NIP a SIP obdrží tabulku, kde jsou uvedeny jednotlivé projekty, paragrafy a položky, kam se doplní požadované finanční prostředky na následující rok a na dva následující, a to s ohledem na platný rozpočet projektu a dobu trvání projektu. Vždy je před zahájením projektu dohodnuto s oddělením rozpočtu na jakých ODPa (paragrafech) a položkách se budou jednotlivé klíčové aktivity (např. poradenské aktivity, mzdové příspěvky VPP atd.) a přidružené výdaje (např. nájem pro RT, nákupy Ntb apod) účtovat v rámci ÚP ČR a na kterých se zároveň sleduje čerpání projektu. ODPa je Oddíl paragraf. např ODPa 4221 rekvalifikace, 4222 VPP. Jednotlivé ODPa jsou uvedeny v rozpočtové skladbě, která vychází ze zákona. Dále projekty obdrží komentář k požadavkům, většinou z předchozího roku, který se aktualizuje. Na začátku července přijdou směrná čísla z MF. ÚP ČR musí směrné číslo rozepsat. Během rozpočtového procesu dochází ke změnám a po schválení rozpočtu má ÚP ČR k dispozici schválený rozpočet rozepsaný na jednotlivé ODPa a položky. Všechny požadavky nad směrné číslo uplatňuje ÚP ČR jako nadpožadavky. Tyto nadpožadavky se musí řádně okomentovat, a to ve spolupráci s věcně příslušnými útvary. Nadpožadavky na národní APZ komentuje odbor zaměstnanosti, SIP komentuje OPVA prostřednictvím vedoucích. Během jednotlivých běhů rozpočtu

Financováno z projektu OP Z "Evropské služby zaměstnanosti ČR II"

(CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054)



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR



může být k nadpožadavkům přihlédnuto. Vše, co věcné útvary požadují navíc oproti směrným číslům, je uváděno do komentáře i do tabulek.

V prosinci pak dochází k rozpisu rozpočtu. Schválený rozpočet se musí rozepsat mezi jednotlivé krajské pobočky a GŘ ÚP ČR. O podrobný rozpis za jednotlivé projekty žádá oddělení rozpočtu věcně příslušné útvary. Příslušné útvary připraví rozpis rozpočtu za své projekty. Před 1.1. se již rozepsaný rozpočet po jednotlivých krajských pobočkách a po položkách nahraje jako schválený rozpočet do SAP a krajské pobočky tímto mají k dispozici finanční prostředky (fyzické peníze) na realizaci projektů na svých účtech. KrP zodpovídají za řádné čerpání rozpočtu. Na počátku dalšího roku věcně příslušné útvary OPVA a OPSZ resp. pověřené osoby za jednotlivé projekty zasílají rozpočet projektu (alokaci) na daný rok na krajské pobočky ÚP ČR s rozpisem na položky (jde o určitý „limit“, kdy krajská pobočky potřebuje vědět, kolik může u konkrétního projektu utratit např. za cestovné, stravné, atd). Tyto informace se zasílají na věcně příslušné útvary na KrP (každý projekt má stanovené kontaktní osoby) a na vedoucí ekonomických oddělení KrP. Rozpočet (alokace projektu) se zasílá formou tabulky. Tabulka je podobná rozpisu rozpočtu, kde je seznam KrP / KoP a položky. Během ledna žádá odd. rozpočtu věcně příslušné útvary o podklady ke státnímu závěrečnému účtu. Po OPK se vyžaduje pouze slovní komentář. V průběhu celého roku si KrP mohou samy v rámci svého přiděleného rozpočtu (fyzických peněz na účtu KrP) přesouvat prostředky mezi ODPA a položkami dle potřeb, při dodržení zdroje financování), to znamená, že pokud jim budou docházet přidělené prostředky na např. ODPA 4221, mohou si vnitřním rozpočtovým opatřením převést z jiného ODPA. Nemohou přesouvat ale mezi evropským a národním podílem a mezi NNV a rozpočtem. Zároveň ale musí dodržet výše uvedený limit, alokaci projektu, který jim dává věcně příslušný útvar. Nemohou ale přesouvat např. mezi národní APZ a OPZ, nemohou přesouvat mezi rozpočtem a NNV a ani mezi EaSI a OPZ. Nemohou samozřejmě přesouvat ani mezi ukazateli (např. mezi APZ a mezi dávkami). Pokud krajské pobočce dochází prostředky (fyzické peníze) jako celek, provede Odd. rozpočtu rozpočtové opatření přesunem z jiné KrP

Financováno z projektu OP Z "Evropské služby zaměstnanosti ČR II"

(CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054)



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR



nebo z GŘ. Přesun opět musí schválit věcně příslušný útvar. Po celý roku zhruba každý 10. den měsíce zasílá oddělení rozpočtu GŘ ÚP ČR monitoring čerpání jednotlivých projektů APZ OPZ i EaSI, národní APZ, čerpání SIP, RIP a NIP dle položek a čerpání platů dle projektů a položek. Čerpání k 31.12. zasílá až v druhé polovině měsíce ledna. Zasílá se na OPSZ a OPVA na základě seznamu od ředitele OPK - podklady slouží např. k pravidelnému vyplňování podkladů pro MPSV, tabulky na Sharepoint pro MPSV, realizace SIP - měsíční čerpání na projektu dle aktivit, závazky v projektu, přírůstek MI, počet podpořených osob a další, predikce čerpání předložených ŽoP, sledování čerpání projektu, finanční monitoring, statistiky.

Financováno z projektu OP Z "Evropské služby zaměstnanosti ČR II"

(CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054)