

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Spolufinancováno  
Evropskou unií



Úřad práce ČR

Praha, 1. 11. 2023

## „Záruky pro mladé“ pokračují i v novém programovém období, dosud podpořily téměř 16 tisíc lidí

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25

170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

*I v novém programovém období Úřad práce ČR pokračuje v podpoře zaměstnanosti lidí do 29 let. A to prostřednictvím celorepublikového projektu s názvem „Záruky pro mladé“, který navazuje na předchozí a velmi úspěšné regionální projekty „Záruky pro mladé v ... kraji“. I tentokrát Úřad práce ČR nabízí absolventům a mladým lidem možnost získat praxi, doplnit si vzdělání nebo najít práci. Nový projekt se rozběhl v červnu 2023 a poběží do konce května 2027. Je spolufinancován z ESF+ v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) a státního rozpočtu ČR. Celkem má ÚP ČR k dispozici 1,197 mld. Kč.*

Projekt [„Záruky pro mladé \(ZPM\)“](#) je určen mladým lidem do 29 let (včetně), jimž především kvůli absenci pracovních návyků, chybějící praxi, nedostatečnému vzdělání nebo nízkému věku hrozí dlouhodobá nezaměstnanost.

*„Aktuálně je v evidenci Úřadu práce ČR celkem 62 604 mladých lidí do 29 let, z toho 4 444 mladistvých. Naším cílem je nabídnout jim prostřednictvím efektivního poradenství, rekvalifikací nebo třeba krátkodobé praxe šanci na pracovní uplatnění, a tím pádem i lepší start do dalšího života. Během prvních měsíců už do nového projektu vstoupilo téměř 640 mladých lidí,“* shrnuje generální ředitel ÚP ČR Daniel Křištof.

**Cílovou skupinou** jsou uchazeči a zájemci o zaměstnání ve věku 15–29 let, kteří jsou v evidenci ÚP ČR. Vstoupit do něj mohou také žáci a studenti posledních ročníků základních a středních škol nebo ti, kteří ze studia odešli ještě před jeho ukončením. Aktivitu úřad nabízí též všem, co nikdy nepracovali, odcházejí např. z dětských domovů nebo výchovných zařízení pro mladistvé či mladým, kteří nestudují, nepracují, nejsou v evidenci ÚP ČR a živí je především rodiče (tzv. NEET). V neposlední řadě do něj mohou vstoupit úspěšní absolventi středních i vysokých škol, pokud po ukončení studia odpracovali maximálně 2 roky.

### Základem jsou kvalitní poradenské služby

ÚP ČR nabízí celou škálu aktivit. V první řadě se jedná o **cílené poradenství**. Každý účastník má svého poradce a ten mu s ohledem na jeho

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037  
katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)



facebook.com/uradprace.cz |



instagram.com/uradprace.cz |



YouTube |



SPOTIFY |



LinkedIn

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Spolufinancováno  
Evropskou unií



konkrétní situaci pomáhá po celou dobu jeho účasti v projektu. Paralelně probíhá i skupinové poradenství, jehož přidanou hodnotou je fakt, že se klienti setkávají s lidmi v obdobné situaci, a to jim pomáhá mimo jiné ve zvýšení sebedůvěry. Účastníci se učí třeba jak napsat správně životopis a motivační dopis, jak vystupovat při přijímacím pohovoru, jak efektivně vyhledávat v pracovních nabídkách. Projdou testem diagnostiky profesních kompetencí a zjistí, jaké jsou jejich silné i slabé stránky. To vše zajistí, že navazující aktivity budou šité každému z nich na míru a naučí se tak věci, které jim pomohou získat práci. ÚP ČR jim může pomoci i s výběrem a financováním vhodné **rekvalifikace**. Vzhledem k věku cílové skupiny je jednou z podstatných aktivit projektu „**Návrat do vzdělávání**“. Tedy snaha nasměrovat mladého člověka zpět do školy.

## Velký důraz je kladen na získání praxe

Praktickou součástí balíčku široké škály služeb v rámci projektu je „**Zprostředkování zaměstnání**“. ÚP ČR spolupracuje se zaměstnavateli zejména při umisťování účastníků projektu na **společensky účelná pracovní místa** vyhrazená či **sdílená pracovní místa**. Firmy tak získají mladé lidi sice bez větších zkušeností, ale naopak s potenciálem a možností zaučit si je přímo ve firmě pod dohledem zkušených mentorů. Odborní poradci ÚP ČR se v maximální možné míře snaží spárovat vhodné účastníky a konkrétní nabízená místa.

Zaměstnavatelé mohou mladé lidi zaměstnat také v rámci podpory „**Odborné praxe**“ nebo „**Práce na zkoušku**“. A příspěvek může získat i samotný účastník projektu, pokud například začne podnikat. ÚP ČR může účastníkům přispět třeba i na cestovní výdaje, poplatky související s potvrzení zdravotní způsobilosti a v odůvodněných případech též na zajištění hlídání dětí.

## Finanční podpora pro zaměstnavatele

Pokud úřad uzavře dohodu se zaměstnavatelem, může mu poskytnout **finanční podporu na mzdové náklady**. Výše příspěvku, včetně výdajů zaměstnavatele na zdravotní a sociální pojištění, se odvíjí od kumulace hendikepů umisťovaného uchazeče (např. dlouhodobá evidence, nedostatek praxe, omezená mobilita, zdravotní postižení, neodpovídající vzdělání, ...).

Kromě toho může firma získat také **příspěvek na mentora**. Tím je zaměstnanec firmy, který dohlíží na plnění plánu odborné praxe a zároveň zaškoluje



# TISKOVÁ ZPRÁVA



Spolufinancováno  
Evropskou unií



Úřad práce ČR

přijatého nového zaměstnance. **Výše příspěvku je maximálně 198 Kč/hod. v rozsahu až 15 hodin týdně.**

***V rámci předchozího období vstoupilo do projektů „Záruky pro mladé ... v kraji“ celkem 15 789 mladých lidí z celé ČR. Více než 6 800 osob nastoupilo na odbornou praxi a přes 4 800 absolventů podepsalo pracovní smlouvu na nedotované zaměstnání. Úřad práce ČR poskytl zaměstnavatelům příspěvky v celkové výši téměř 970 milionů Kč.***

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037  
katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)



facebook.com/uradprace.cz |



instagram.com/uradprace.cz |



YouTube |



SPOTIFY |



LinkedIn