





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2022
v České republice**

Zpracoval:
Ing. Martin Hodek, odborný rada – specialista analytik
Úřad práce ČR, oddělení zaměstnanosti GŘ



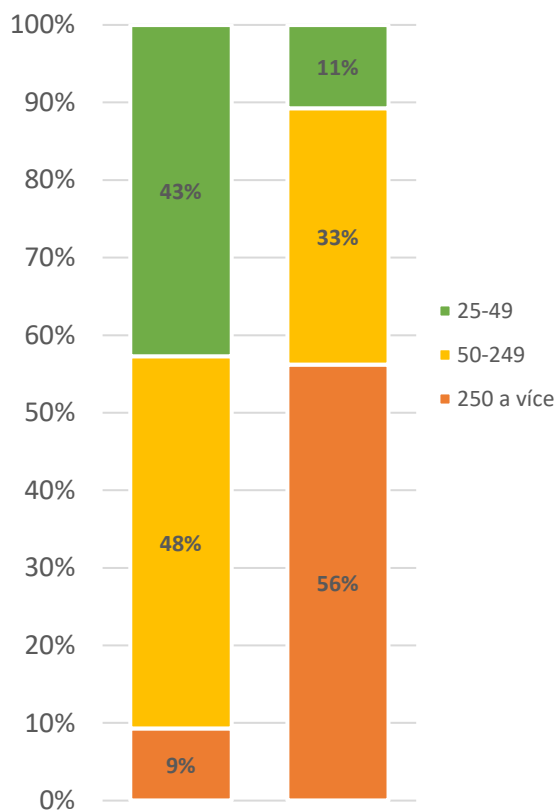
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: : predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



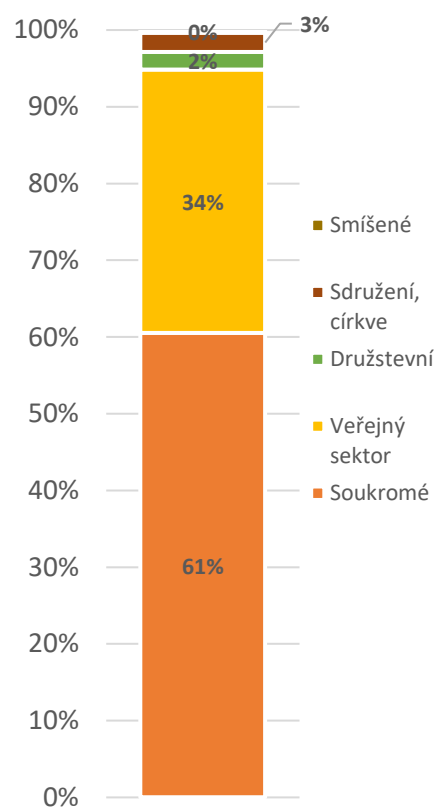
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

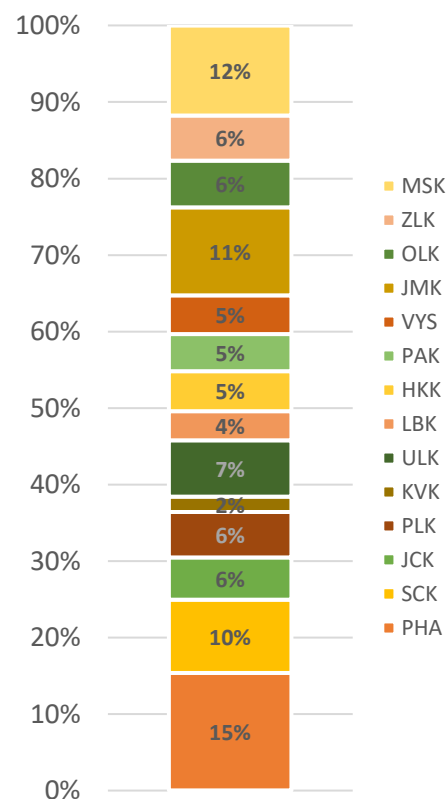
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v ČR*



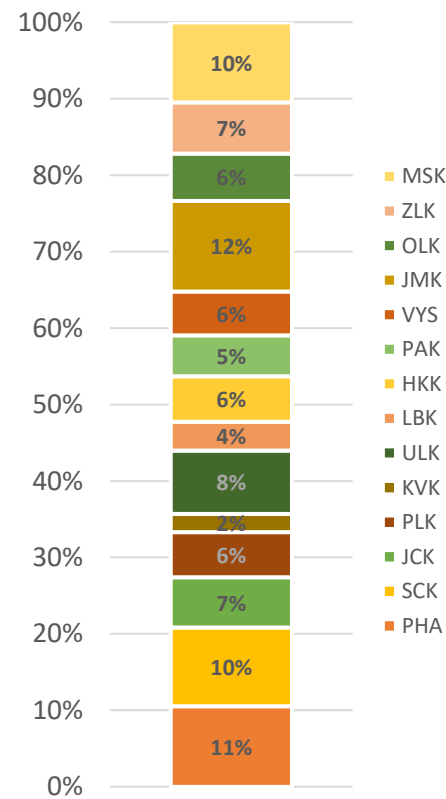
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



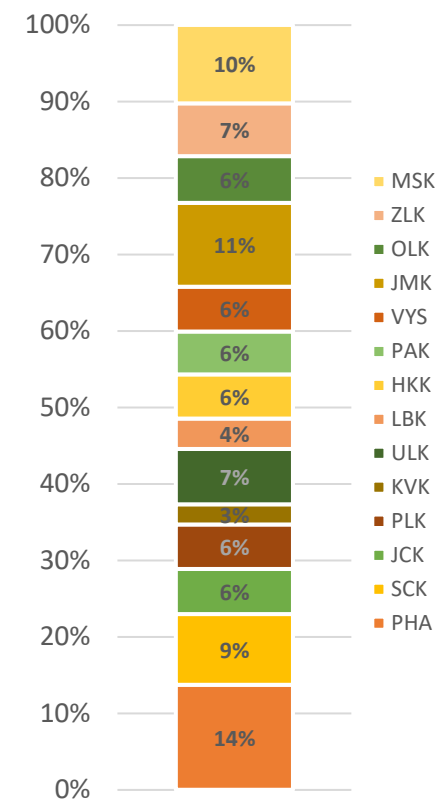
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v krajích ČR



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v krajích ČR**



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace v krajích ČR



* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

** Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více krajů ČR, je započítán v každém z nich.

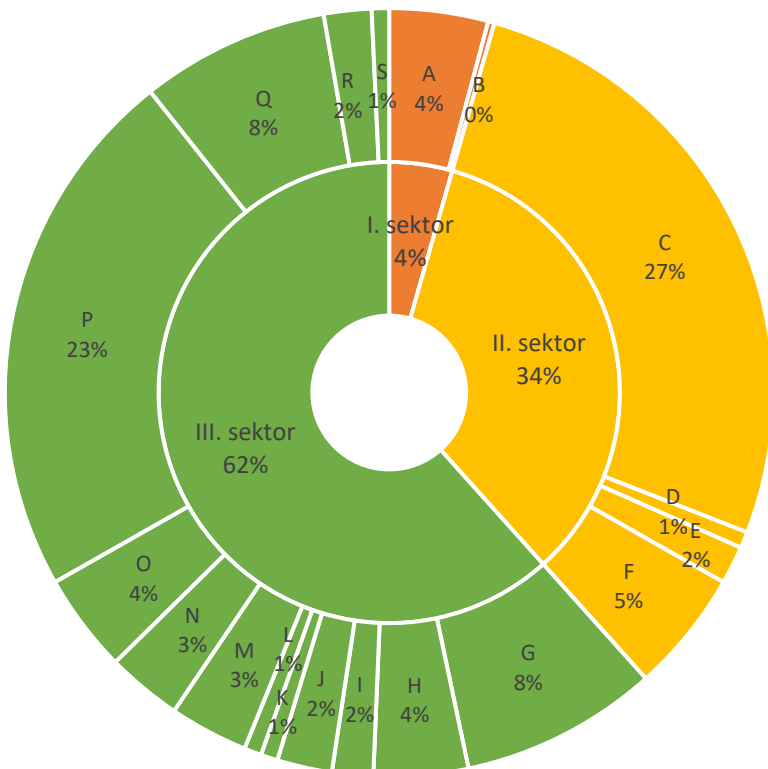
Kraje: PHA - Praha, SCK - Středočeský, JCK - Jihočeský, PLK - Plzeňský, KVK - Karlovarský, ULK - Ústecký, LBK - Liberecký, HKK - Královéhradecký, PAK - Pardubický, VYS - Vysočina, JMK - Jihomoravský, OLK - Olomoucký, ZLK - Zlínský, MSK - Moravskoslezský.



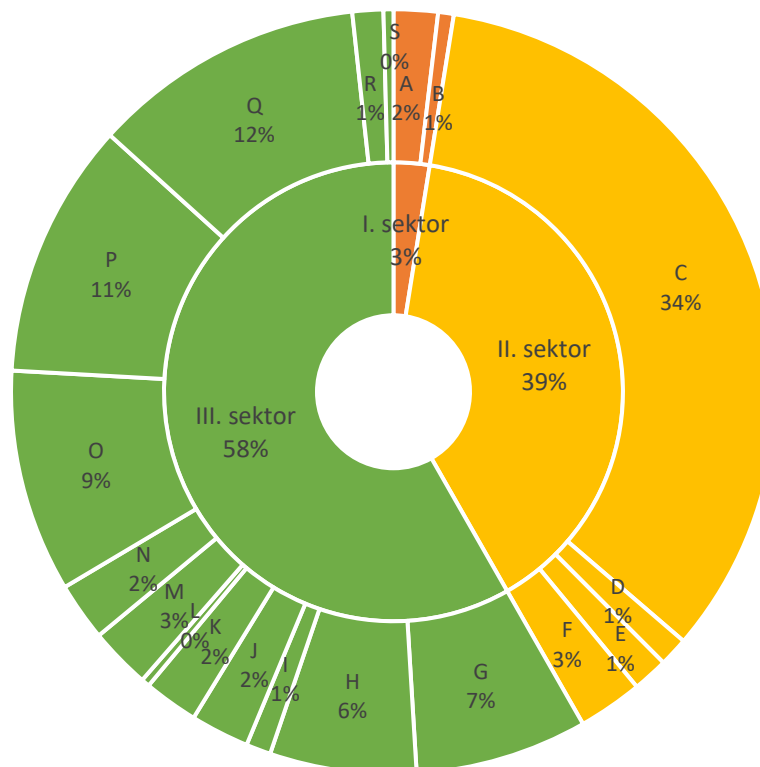
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	56726
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	41913
B - těžba a dobývání	14813
II. sektor	879506
C - zpracovatelský průmysl	757319
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	27563
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	33528
F - stavebnictví	61096
III. sektor	1306332
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	163374
H - doprava a skladování	138900
I - ubytování, stravování a pohostinství	23492
J - informační a komunikační činnosti	55616
K - peněžnictví a pojišťovnictví	51679
L - činnosti v oblasti nemovitostí	7894
M - profesní, vědecké a technické činnosti	58091
N - administrativní a podpůrné činnosti	55309
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	211168
P - vzdělávání	242723
Q - zdravotní a sociální péče	259398
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	29271
S - ostatní činnosti	9417

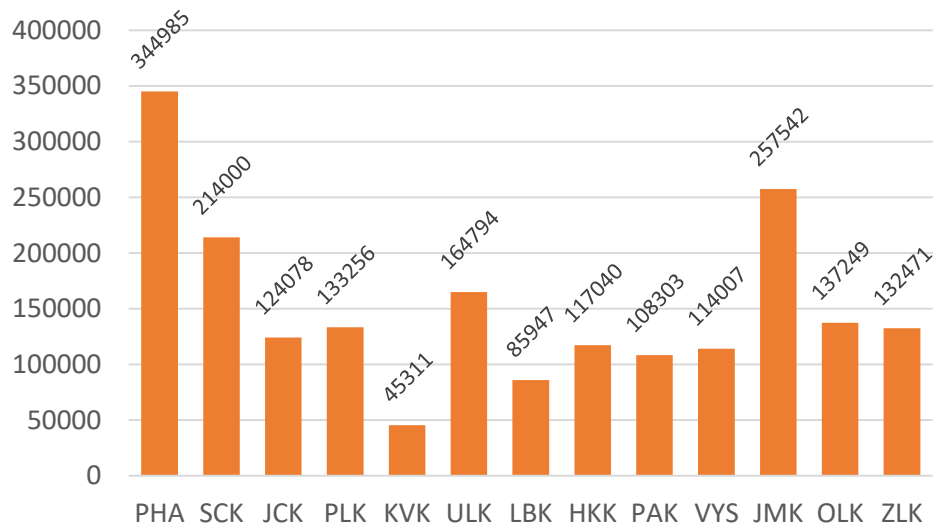
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



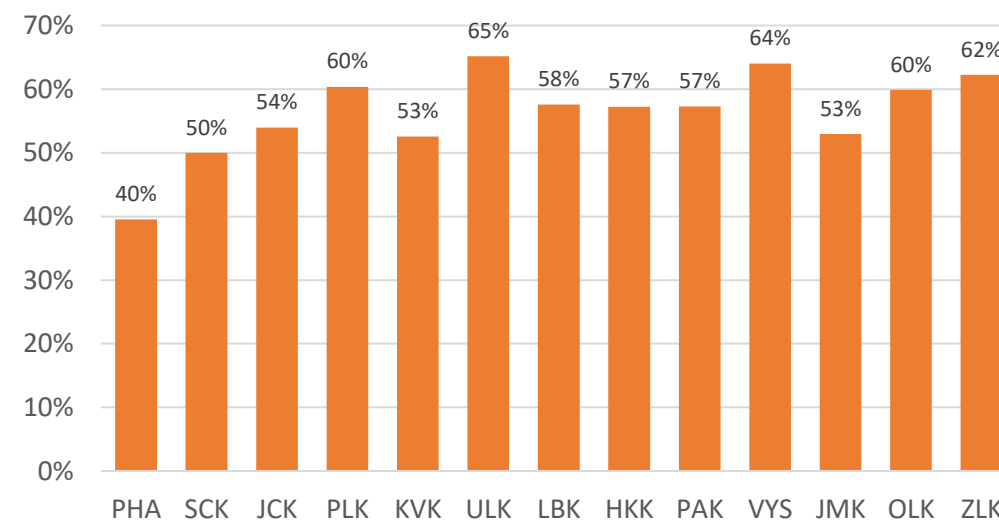
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 2 242 564 zaměstnanců, tj. 54 % všech zaměstnanců v ČR (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2022 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2022 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2023 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v krajích ČR



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v krajích ČR





Úřad práce ČR

V rámci tohoto monitorovacího šetření bylo v České republice osloveno 25 872 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech ČR, celkově jde tedy o 33 162 dotazníků.

Návratnost: 70 %, tj. celkově 23 235 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa; výroba a rozvod elektřiny, plynu..., vzdělávání; těžba a dobývání; zásobování vodou, činnosti související s odpady. Za růstem sekcí D a E stojí úspěšné navázání spolupráce s velkými organizacemi v této oblasti (Návratnost přes 80 %).

Průměrná návratnost: ostatní činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl (návratnost kolem 70 %)

Nízká návratnost: ubytování a pohostinství; velkoobchod a maloobchod; činnosti v oblasti nemovitostí (návratnost do 60 %)

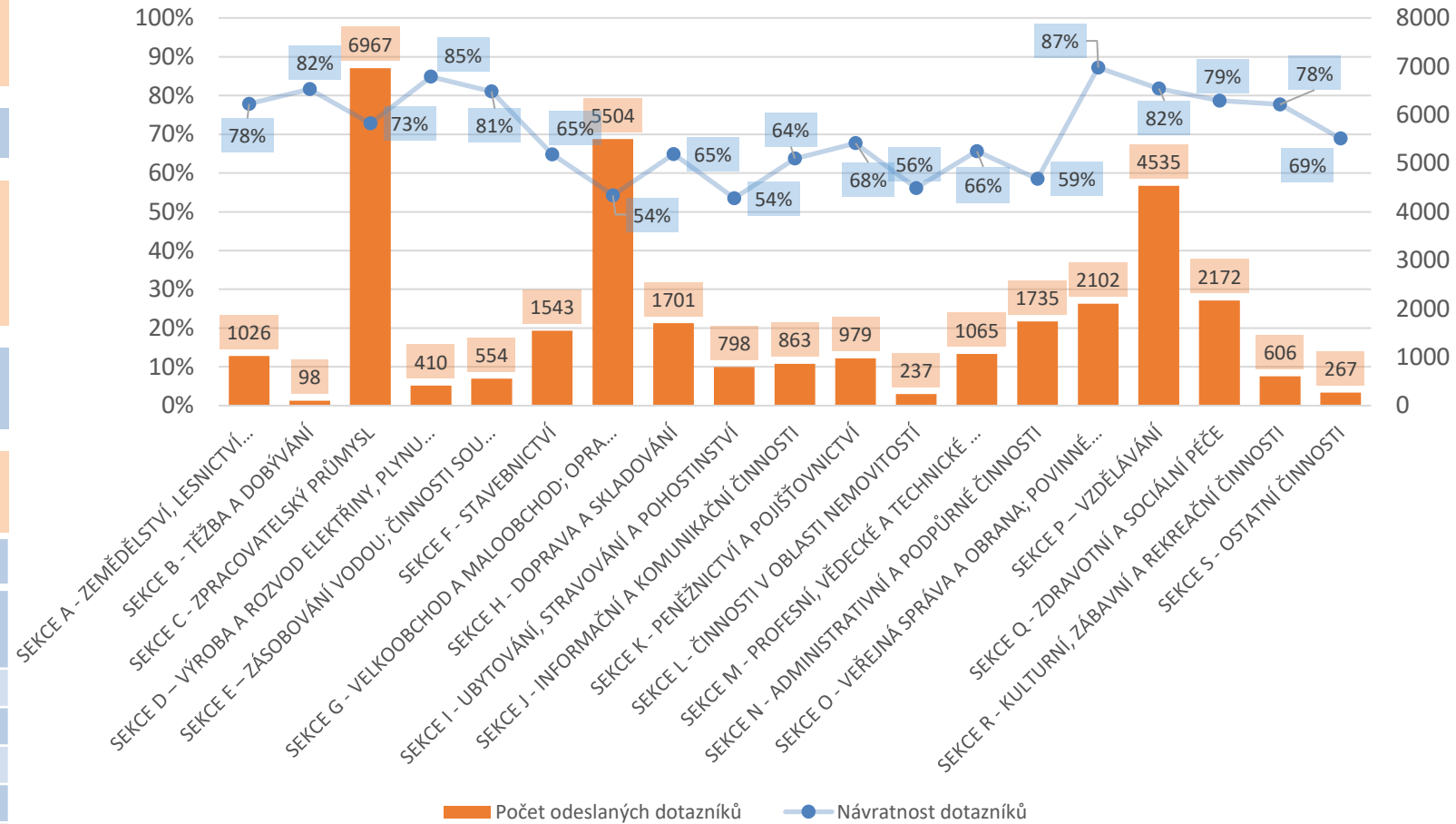
Návratnost dle jednotlivých krajů

kraj	odeslané dotazníky	navrácené dotazníky	kraj	odeslané dotazníky	navrácené dotazníky
PHA	4903	2443	HKK	2127	1376
SCK	3815	2394	PAK	1730	1250
JCK	2113	1528	VYS	1744	1335
PLK	1756	1370	JMK	3699	2751
KVK	842	559	OLK	1878	1438
ULK	2438	1928	ZLK	1943	1556
LBK	1076	873	MSK	3098	2343

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v České republice



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v ČR dle ČSÚ k 31.12.2020: 3 992 100
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE není ve statistické ročence k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 56 %
(Pozn.: tento údaj se liší od údaje na straně 5, protože celkový počet pracovníků je již k dispozici za rok 2022, zatímco v členění dle NACE ne.)

Vysoká reprezentativnost: zdravotní a sociální péče; výroba a rozvod elektřiny, plynu...; vzdělávání (reprezentativnost přes 75%)

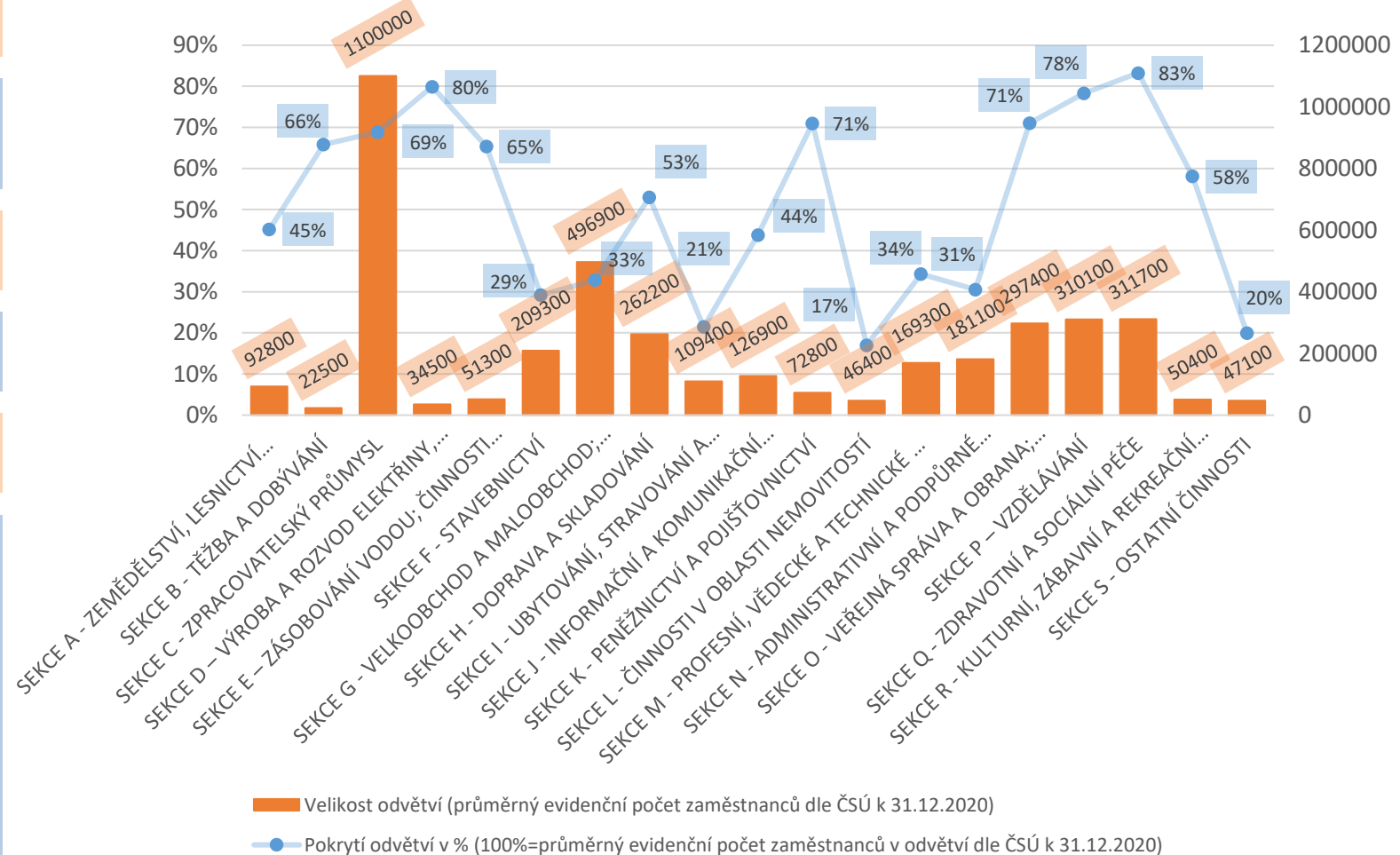
Průměrná reprezentativnost: doprava a skladování; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; doprava a skladování (reprezentativnost okolo 50 %)

Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí; ostatní činnosti, ubytování, stravování a pohostinství (reprezentativnost do 25 %)

Pozn.: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku organizací nevyskytovala. Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasť vyznačují neochotou se na šetření podílet, avšak v tomto šetření se podařilo navázat spolupráci s některými velkými subjekty, což má dopad např. na reprezentativnost sekcí D a E. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně (více viz příloha č. 1 této zprávy).

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

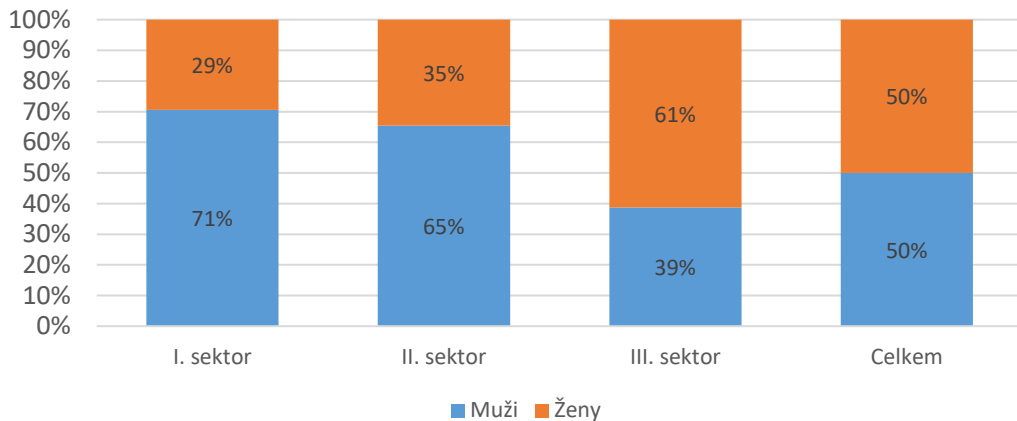




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví; těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ubytování, stravování a pohostinství

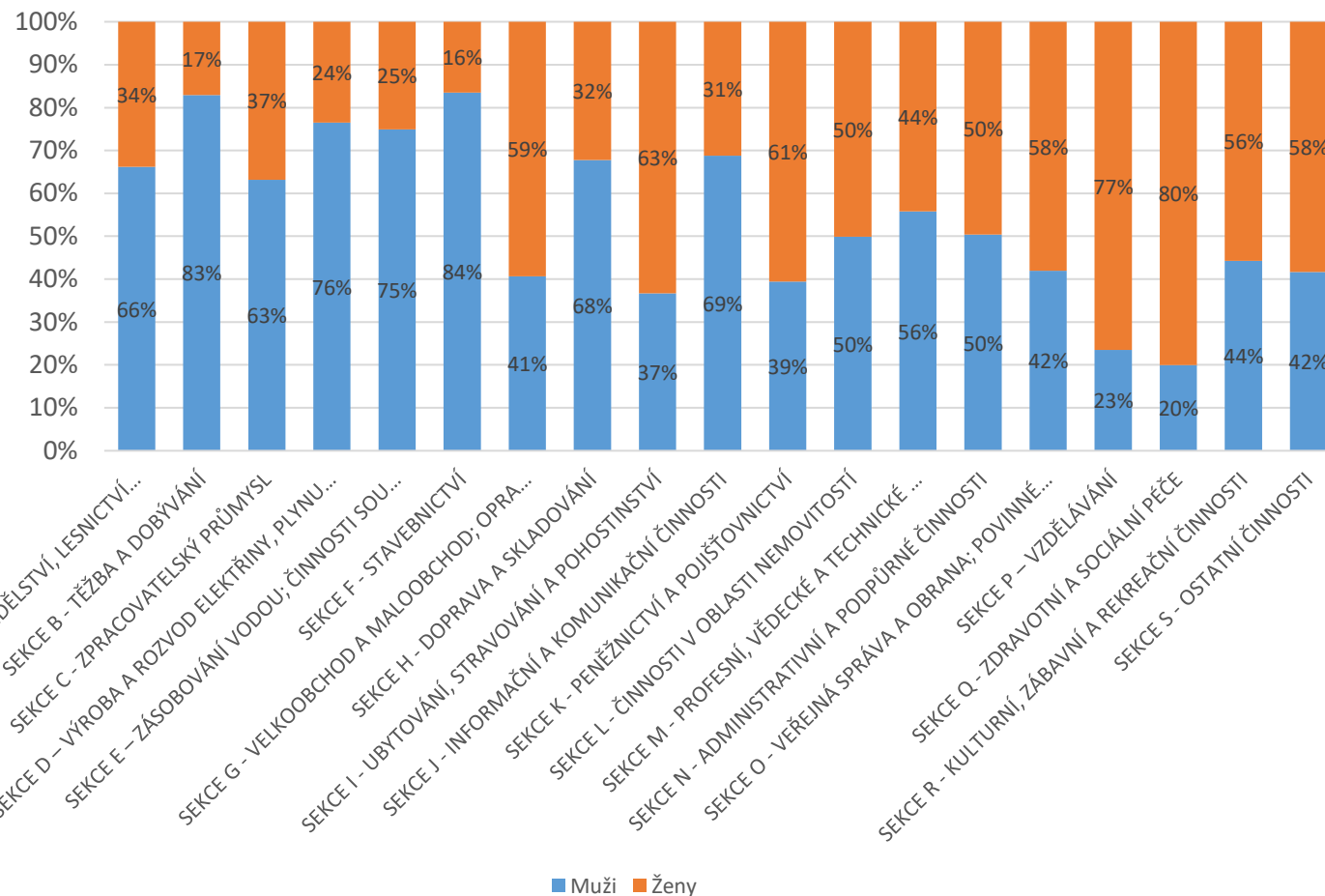
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ubytování, stravování a pohostinství

Nízké: stavebnictví; těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu

Z grafů vyplývá, že v odvětvích téměř vždy převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je ve veřejné správě a administrativních a podpůrných činnostech. Obecně ženy převažují hlavně v sektoru služeb, muži pak v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Nízké: kožedělný průmysl; oděvní průmysl

Zastoupení žen:

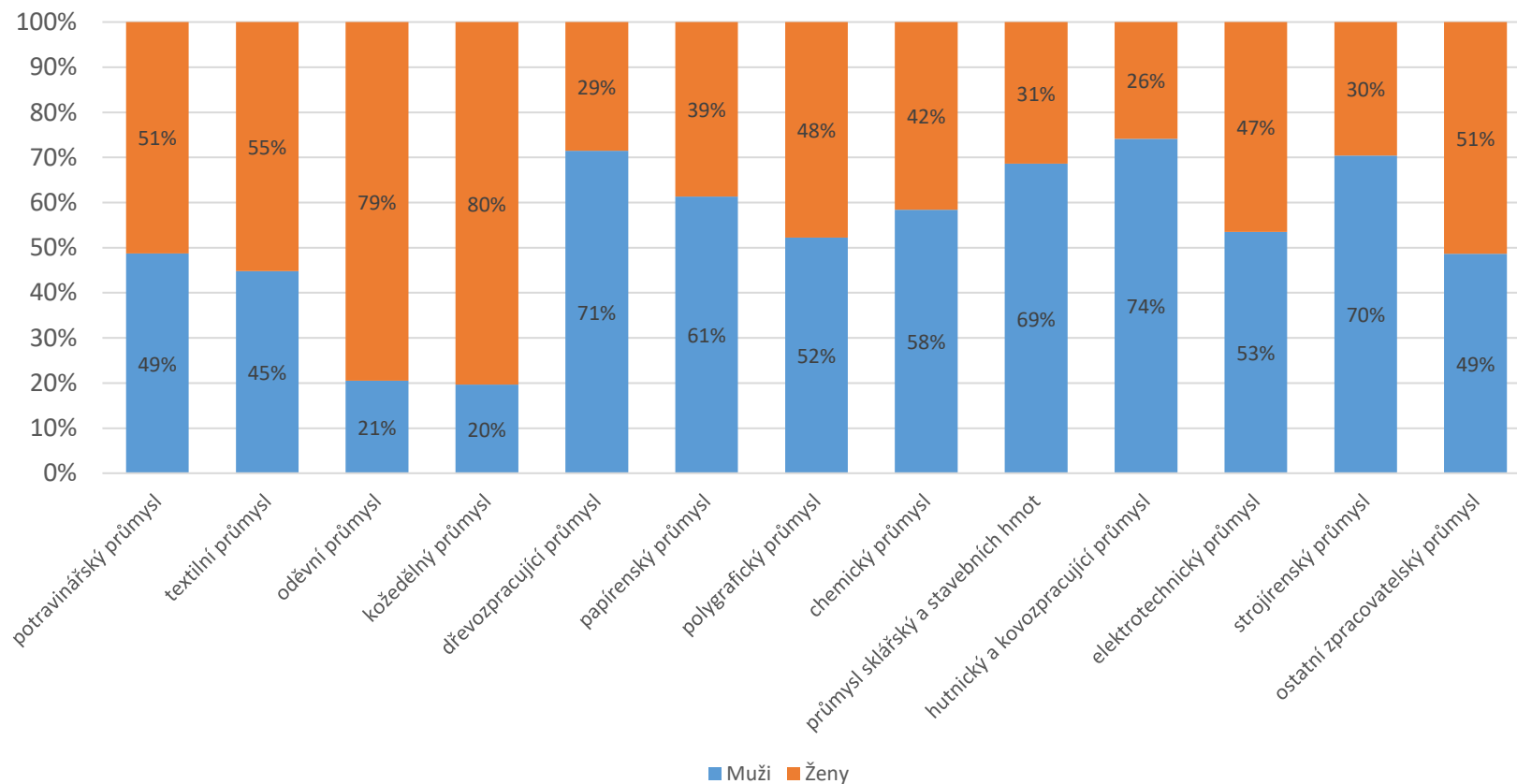
Vysoké: kožedělný průmysl; oděvní průmysl

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 56152; textilní průmysl - 13941; oděvní průmysl - 7645; kožedělný průmysl - 1538; dřevozpracující průmysl - 11956; papírenský průmysl - 13618; polygrafický průmysl - 6878; chemický průmysl - 96783; průmysl sklářský a stavebních hmot - 32102; hutnický a kovo zpracující průmysl - 123432; elektrotechnický průmysl - 102886; strojírenský průmysl - 258058; ostatní zpracovatelský průmysl - 32330

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

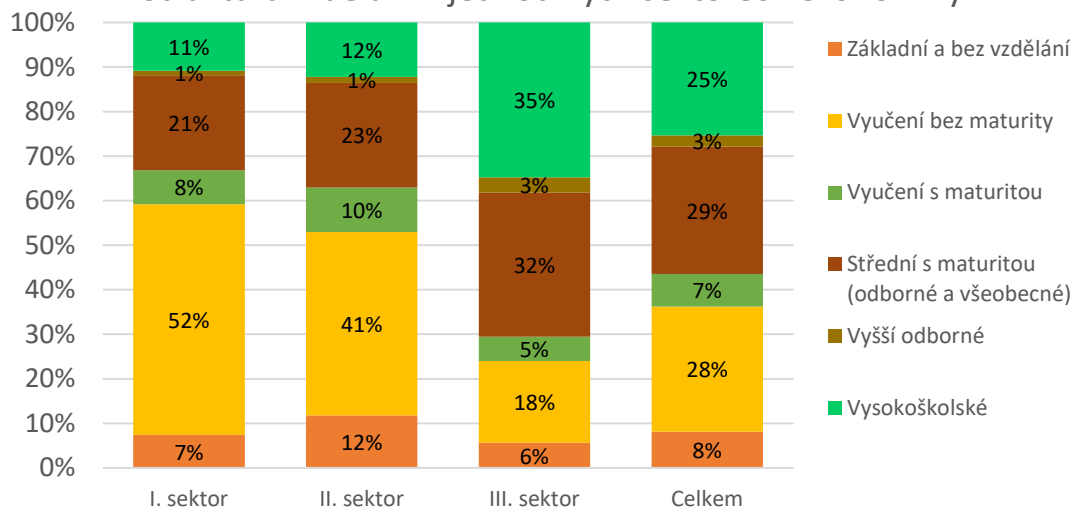




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: prof., vědecké a technické činnosti; inform. a komunikační činnosti/ubytování a stravování; těžba a dobývání

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny, plynu..., činn. v obl. nemovitostí/vzdělávání, zdravotní a sociální péče

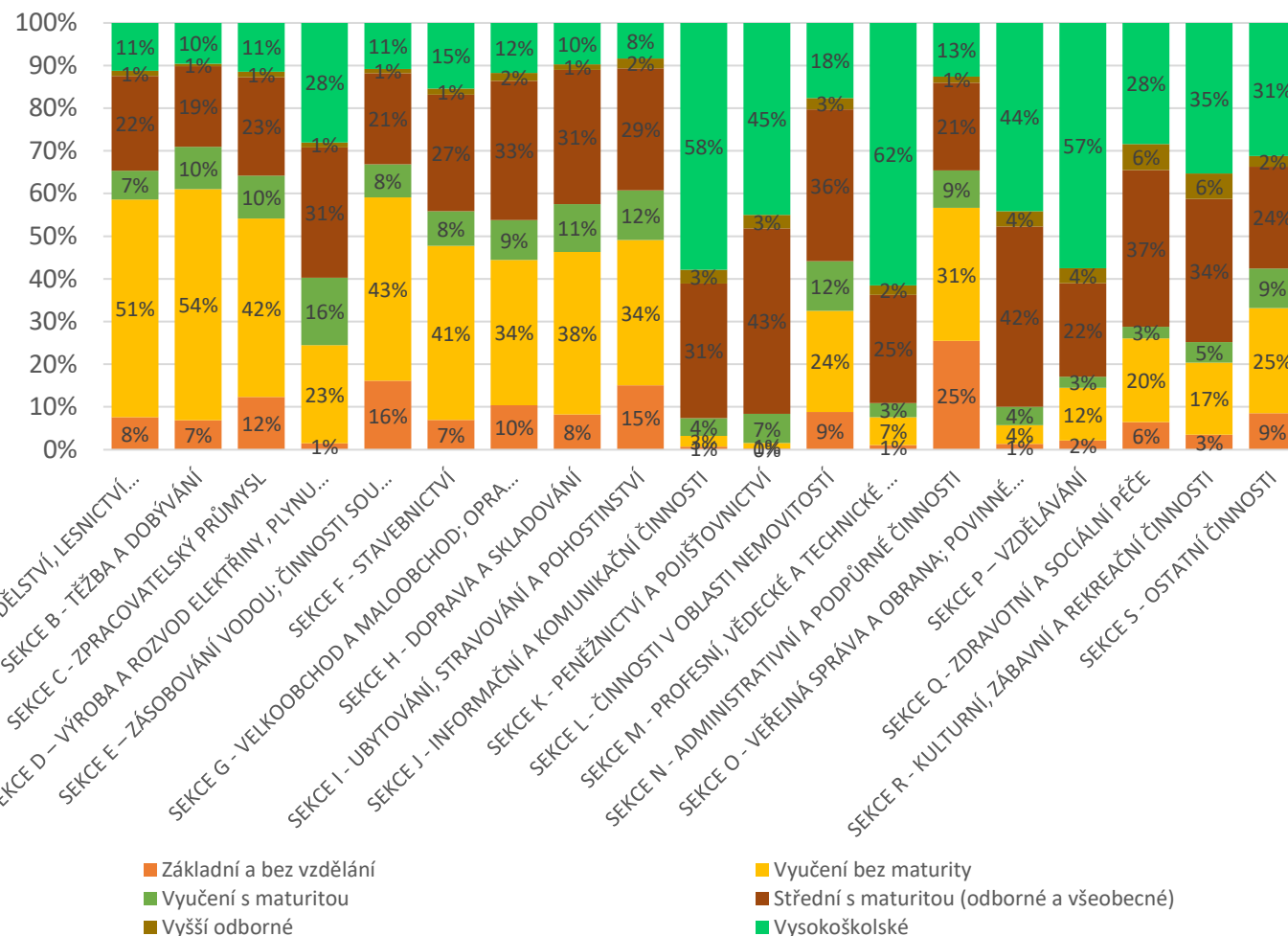
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; kulturní a zábavní činnosti; veřejná správa; vzdělávání/více odvětví

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa/těžba a dobývání, admin. a podpůrné činnosti

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti/peněžnictví a pojišťovnictví, informační a komunikační činnosti

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

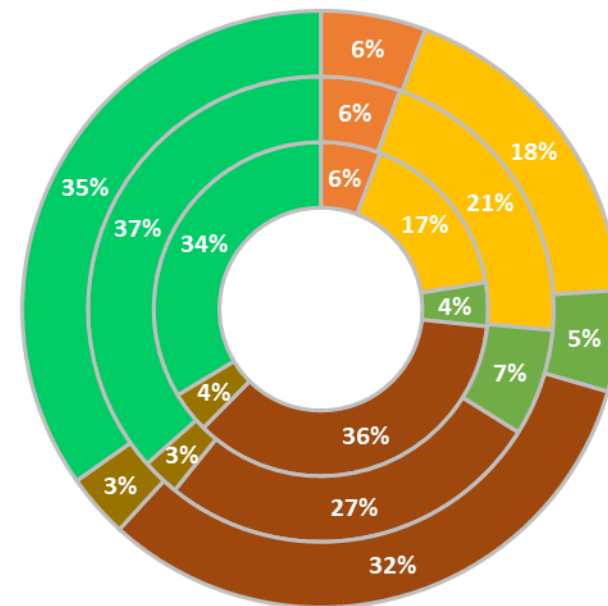
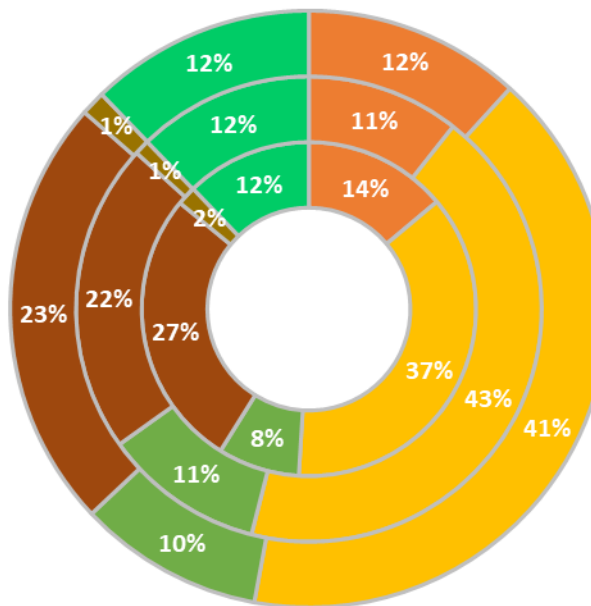
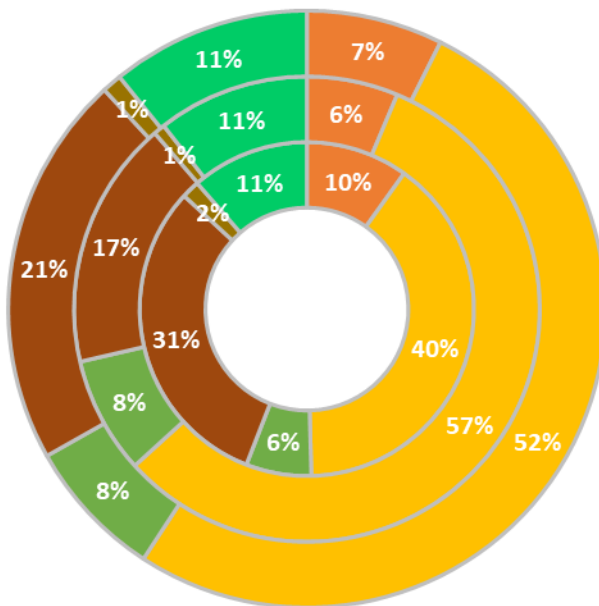
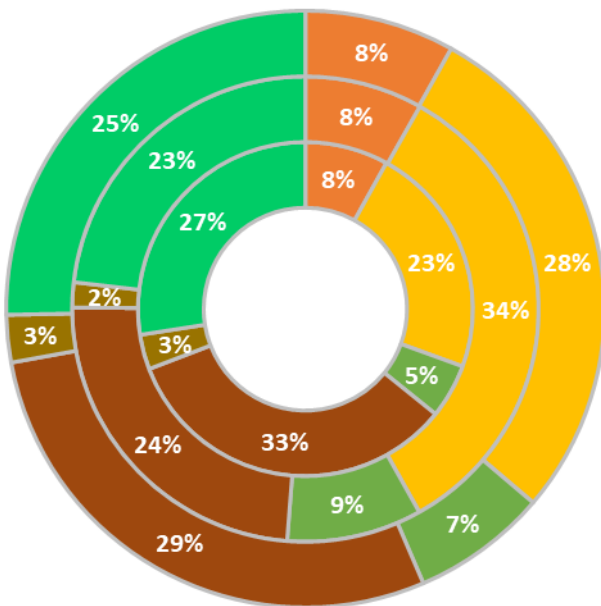
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

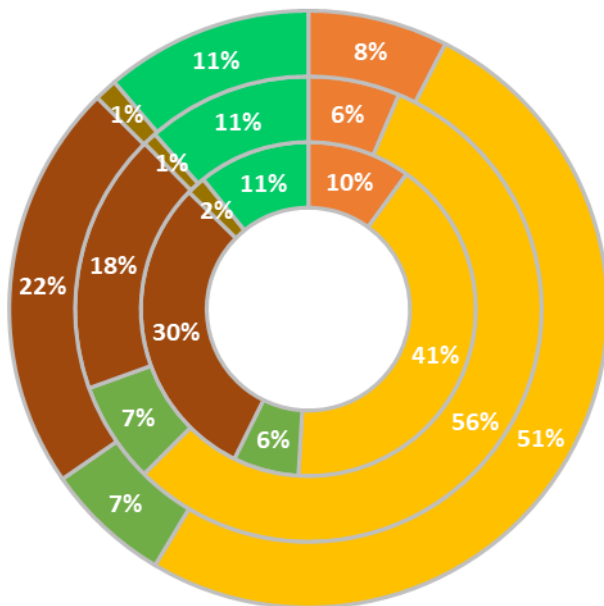
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

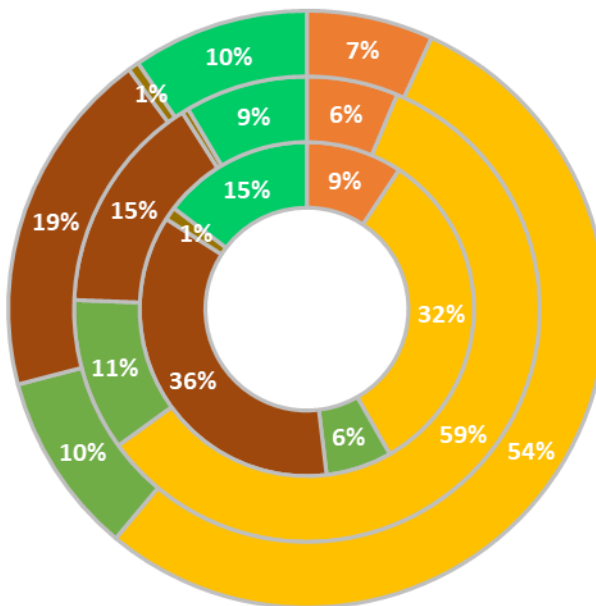
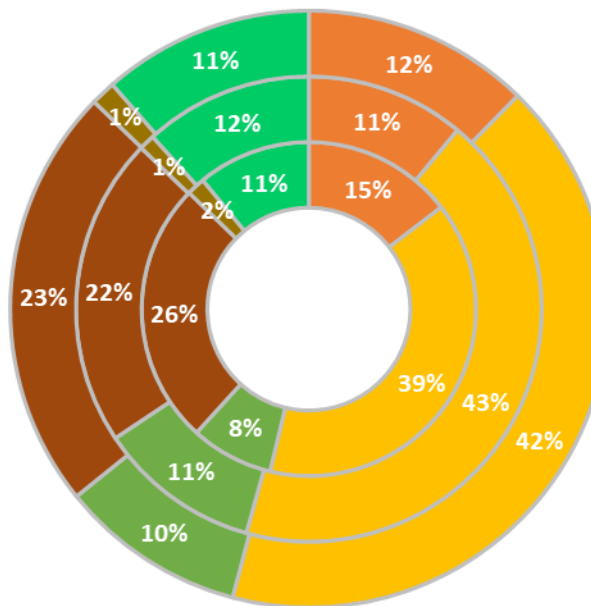
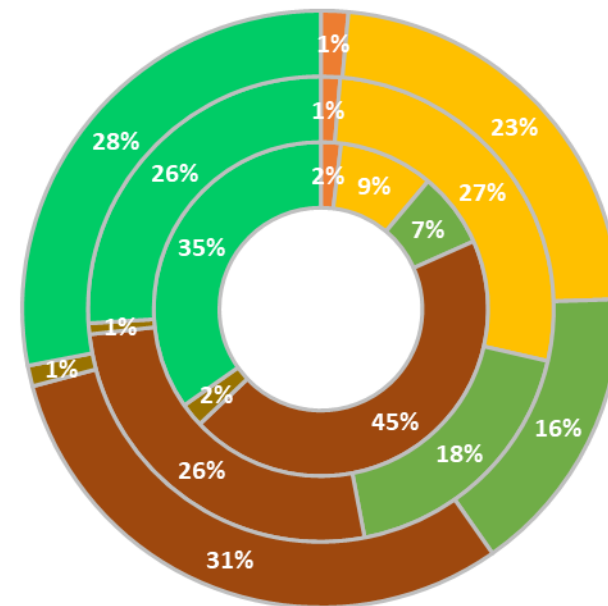


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

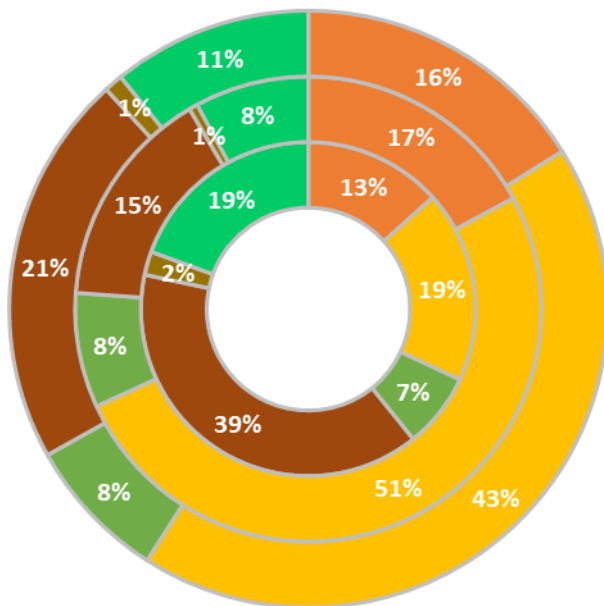
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



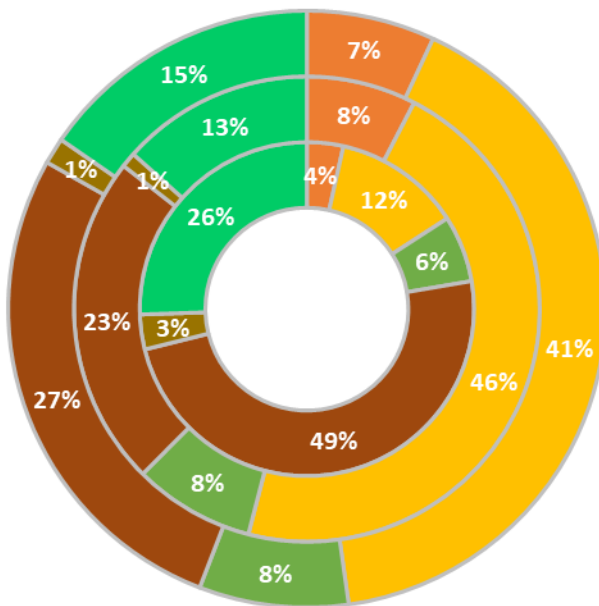
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

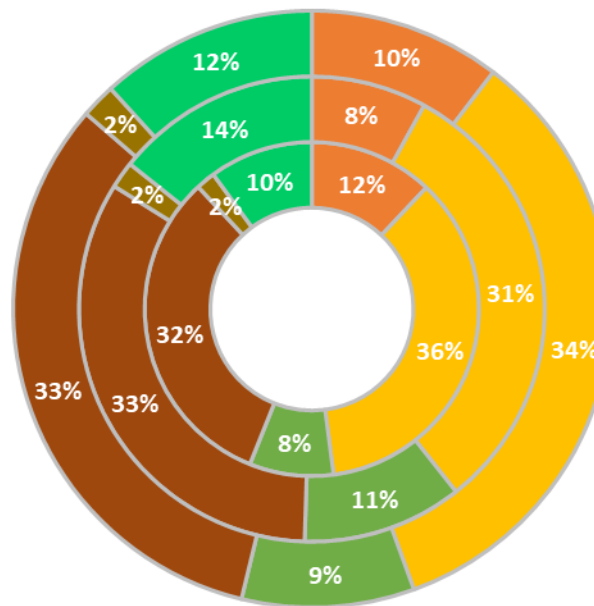
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



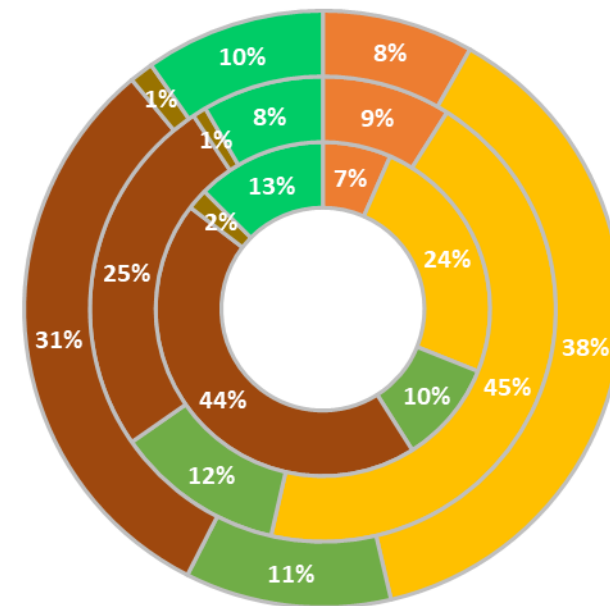
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

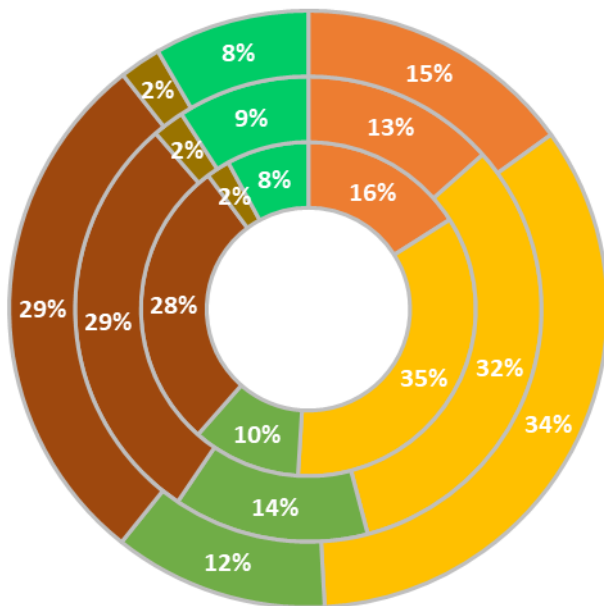
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



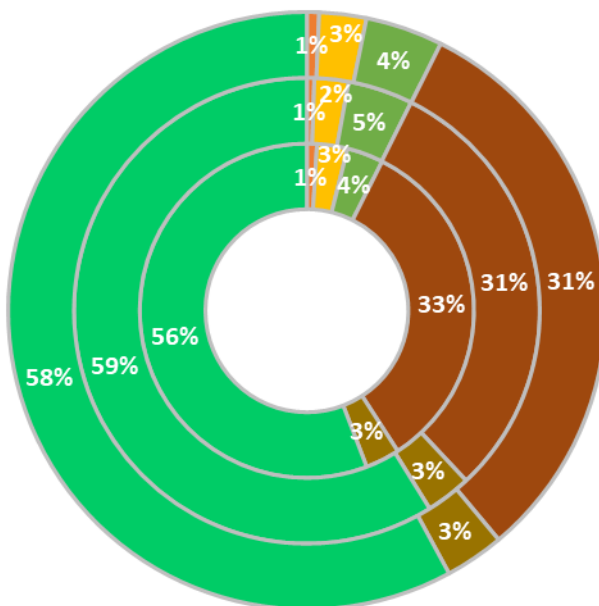
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

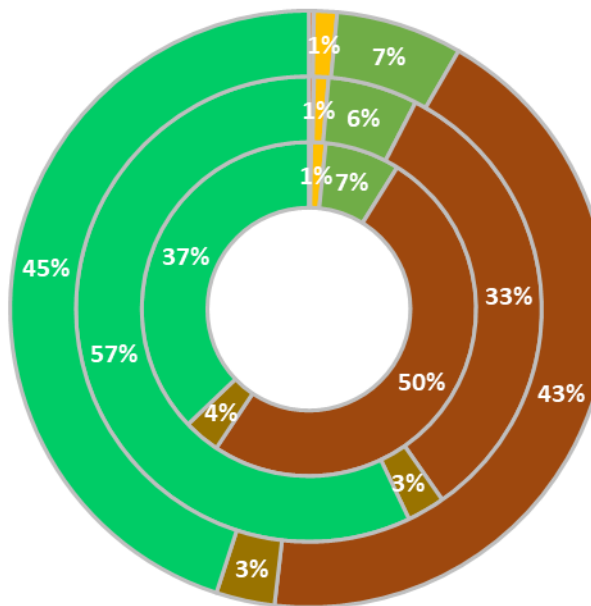
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



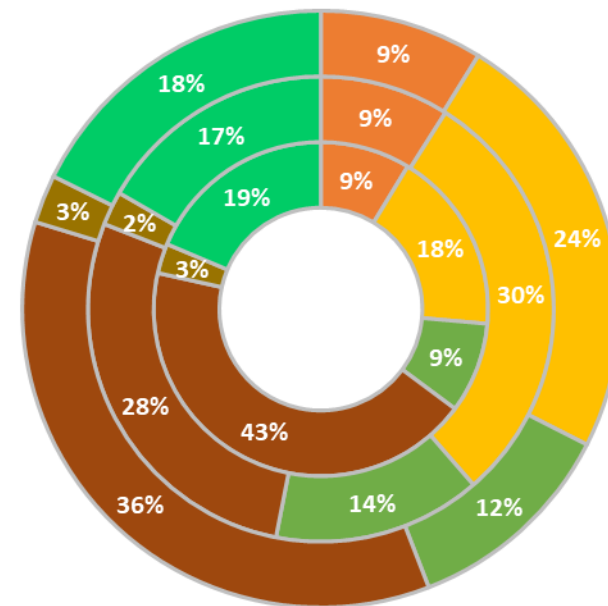
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

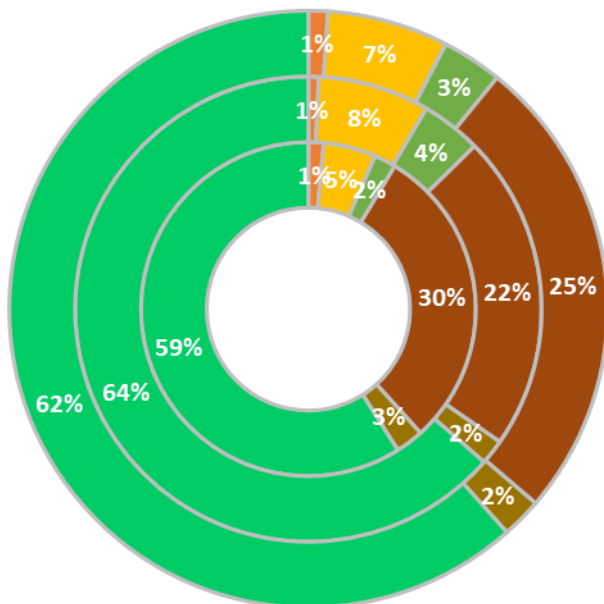
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



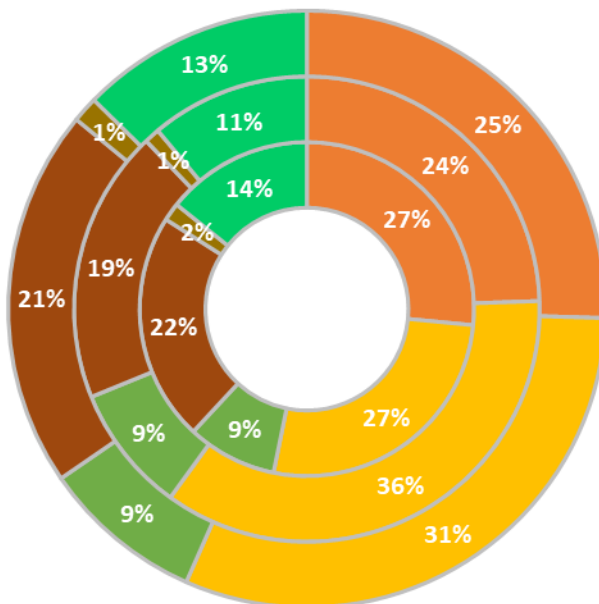
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

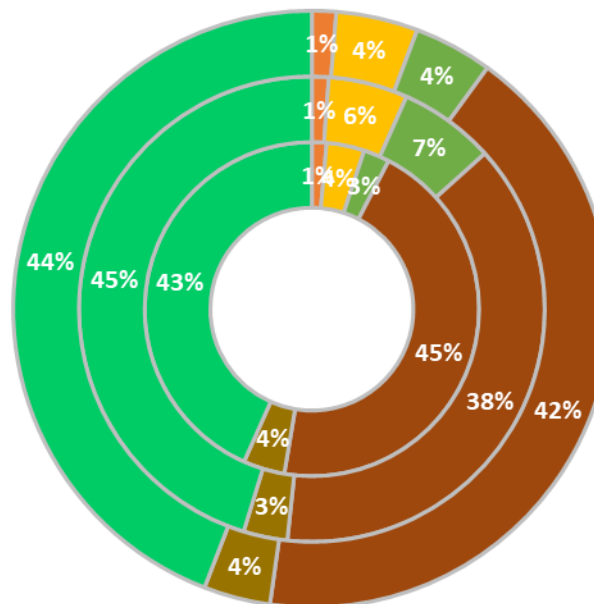
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



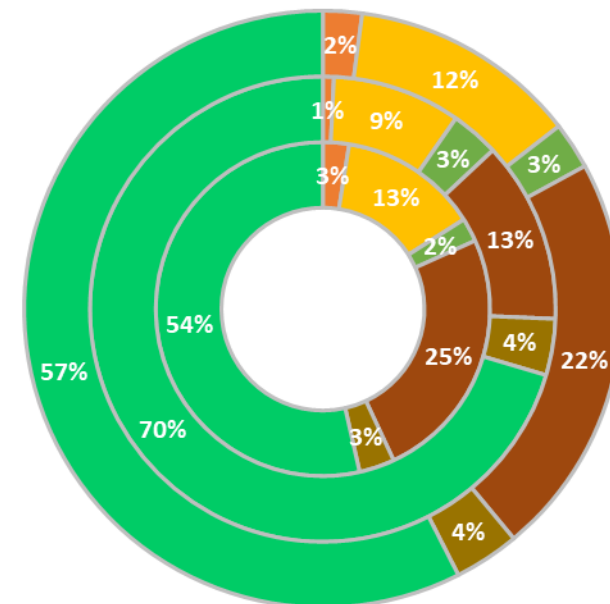
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

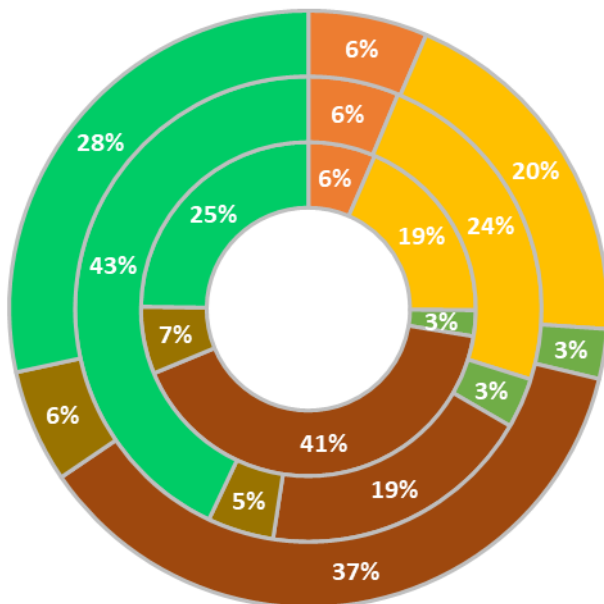
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



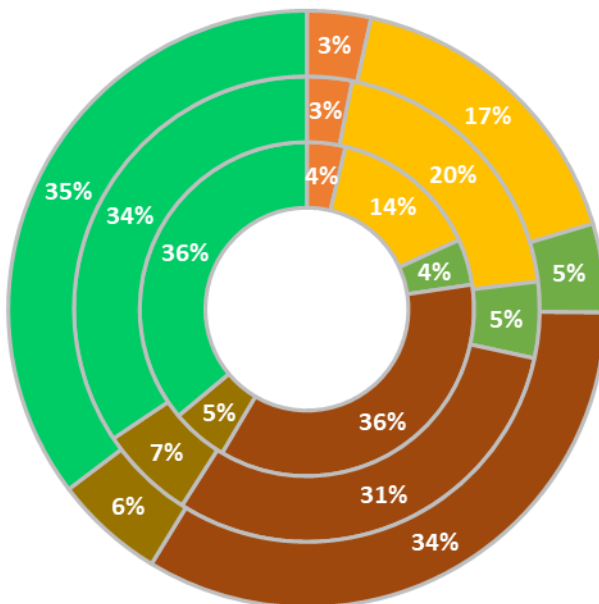
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

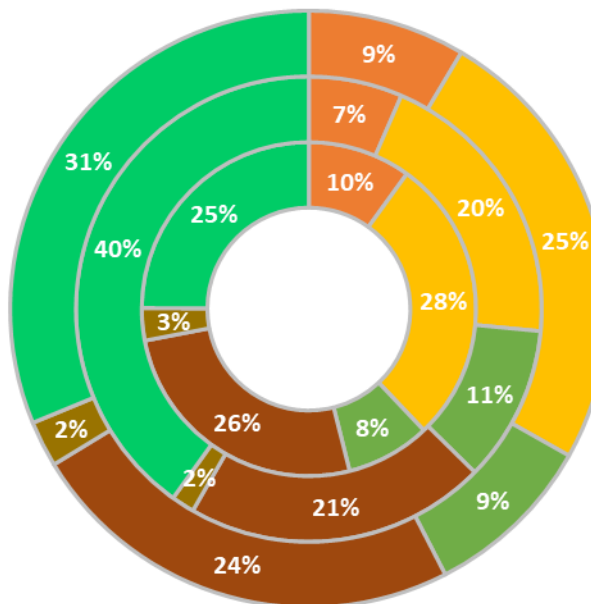
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde uváděné struktuře zaměstnanců podle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad je možné uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úroveň 27 % a mezi muži na úrovni 23 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří například vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají také značné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek a tím i mohly ovlivnit celkový podíl zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním dle pohlaví. Z informací ČSÚ vyplývá, že podíl vysokoškolsky vzdělaných osob v populaci je mezi muži a ženami vyrovnaný, nicméně u mladších ročníků výrazně převažují ženy. Viz [odkaz](#).

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl/oděvní průmysl; kožedělný průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v ostatním zpracovatelském průmyslu a polygrafickém průmyslu

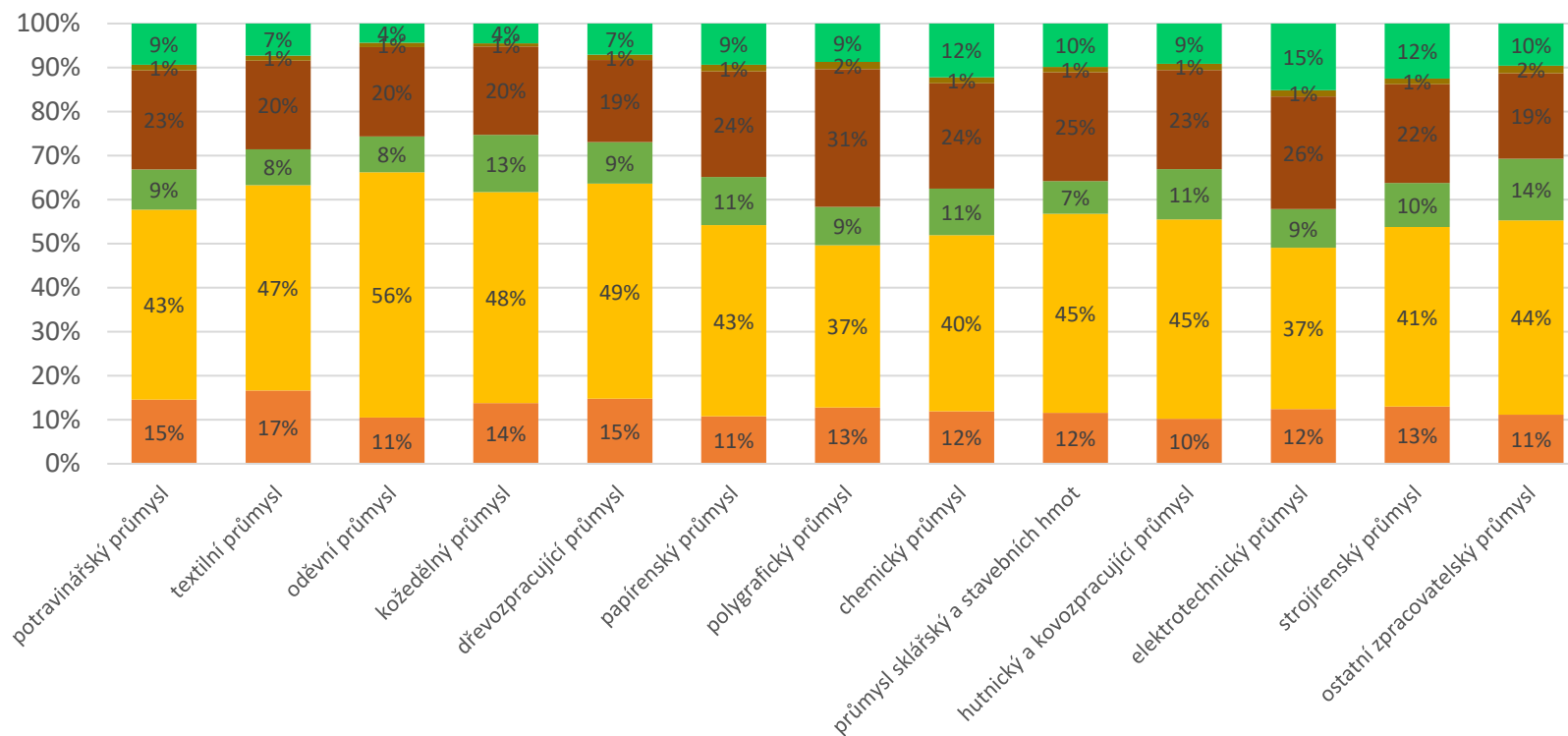
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl/dřevozpracující průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Vyučení s maturitou: ostatní zpracovatelský průmysl; kožedělný průmysl/průmysl sklářský a stavebních hmot; oděvní průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl/elektrotechnický průmysl; polygrafický průmysl

Základní a bez vzdělání: hutnický a kovozpracující průmysl; oděvní průmysl/textilní průmysl; dřevozpracující průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



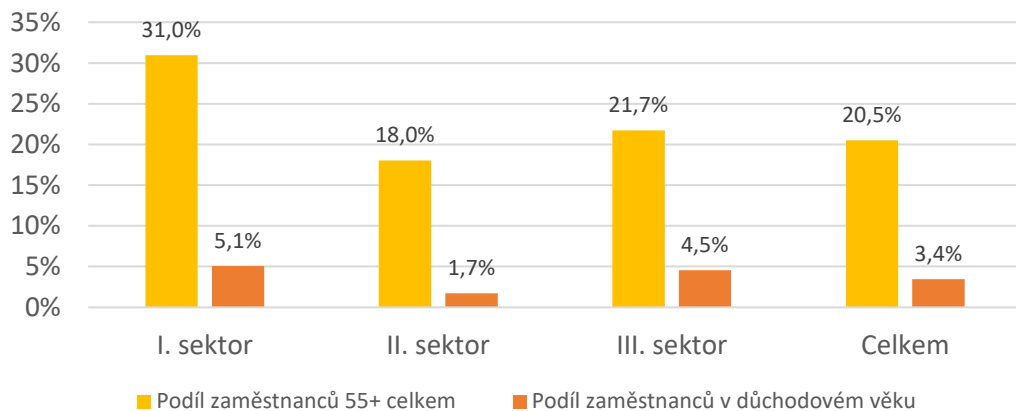
■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské



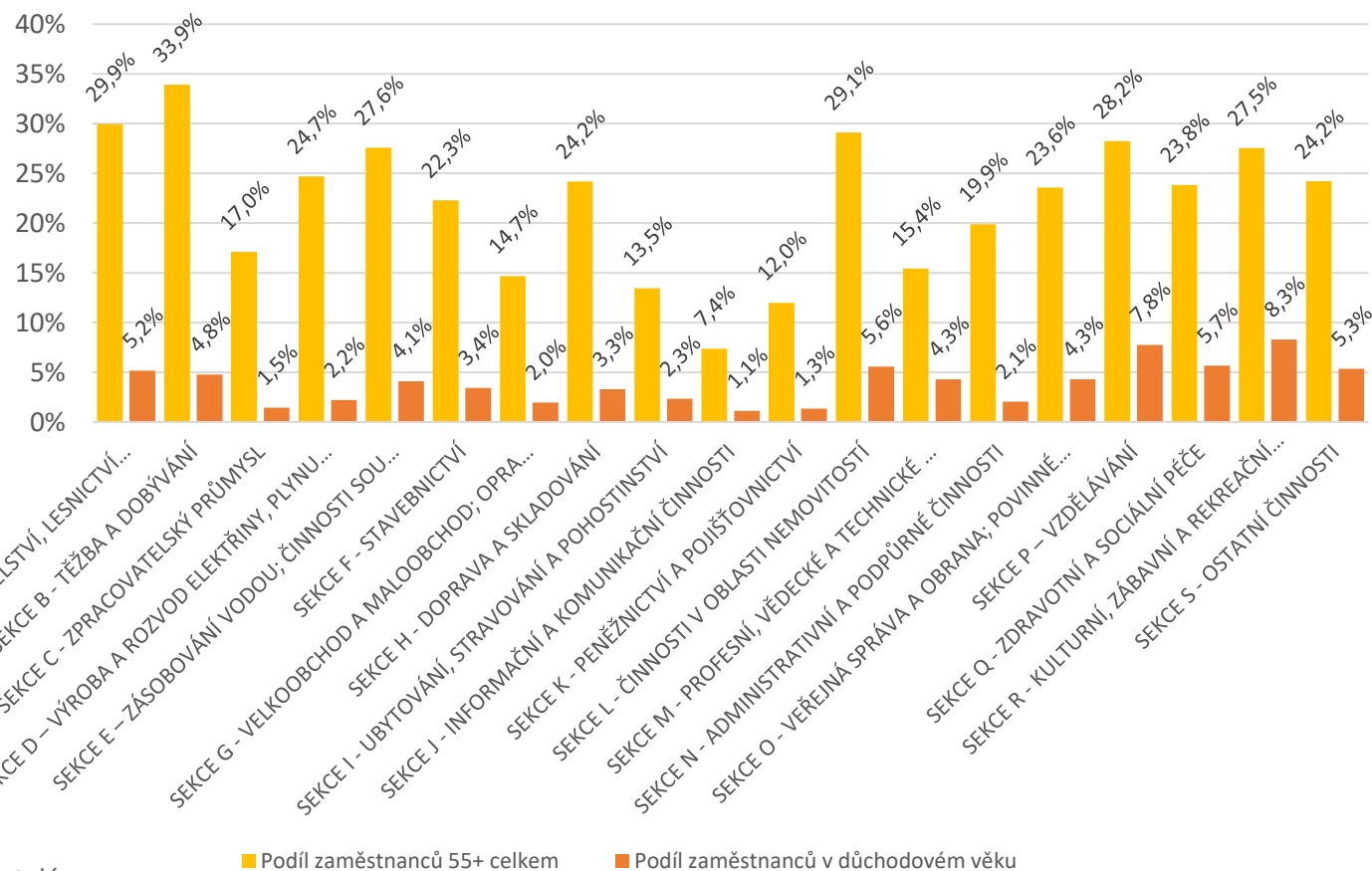
Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; zeměděl., lesnictví a rybolov; činnosti v oblasti nemovitostí; vzdělávání

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činn.; vzdělávání; zdravotní a sociální péče; činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: kožedělný průmysl; oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl

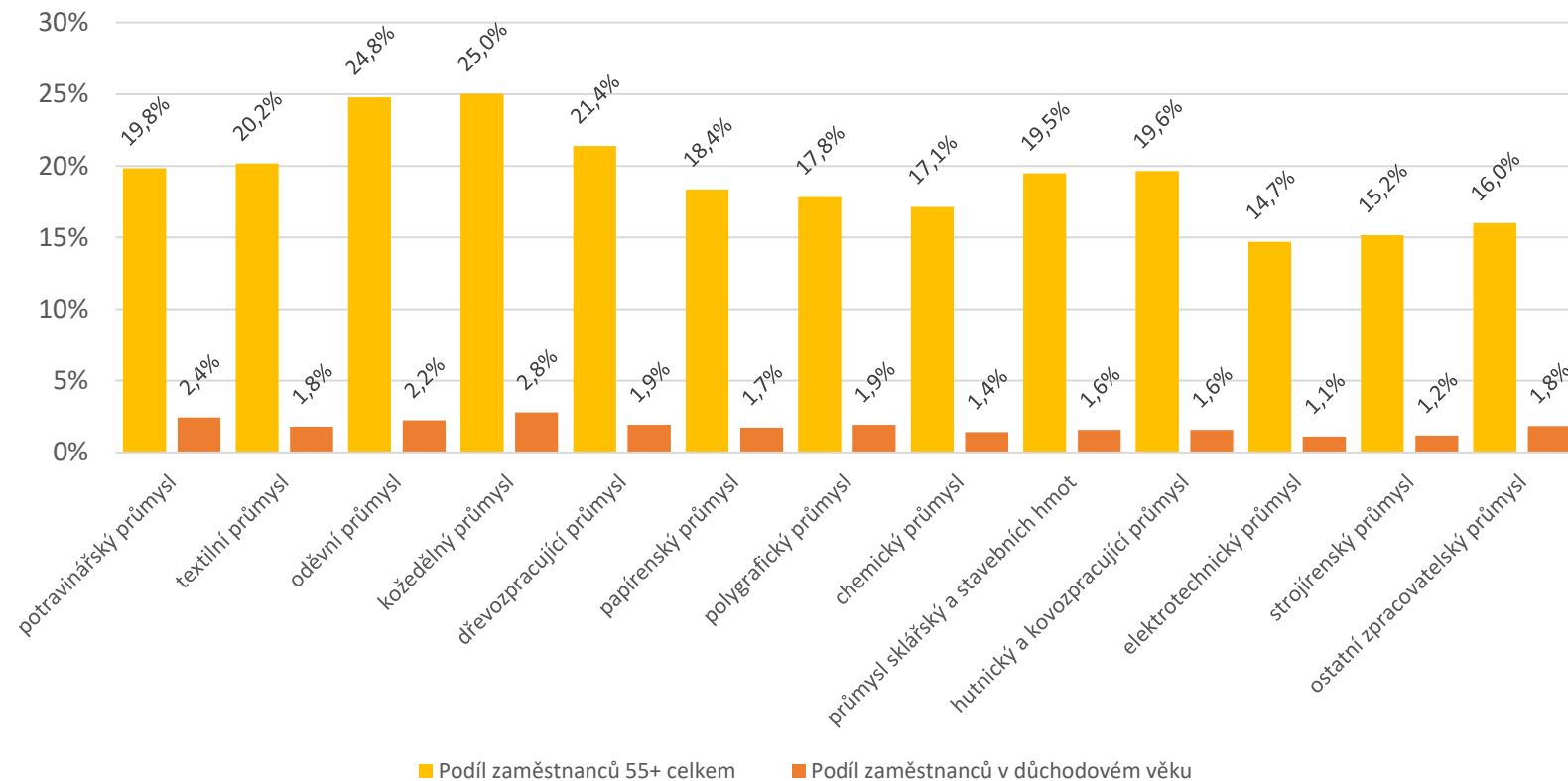
Nízké: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: nejvyšší kožedělný průmysl (2,8 %) a potravinářský průmysl (2,4 %)

Nízké: elektrotechnický průmysl (1,1 %) a strojírenský průmysl (1,2 %)

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

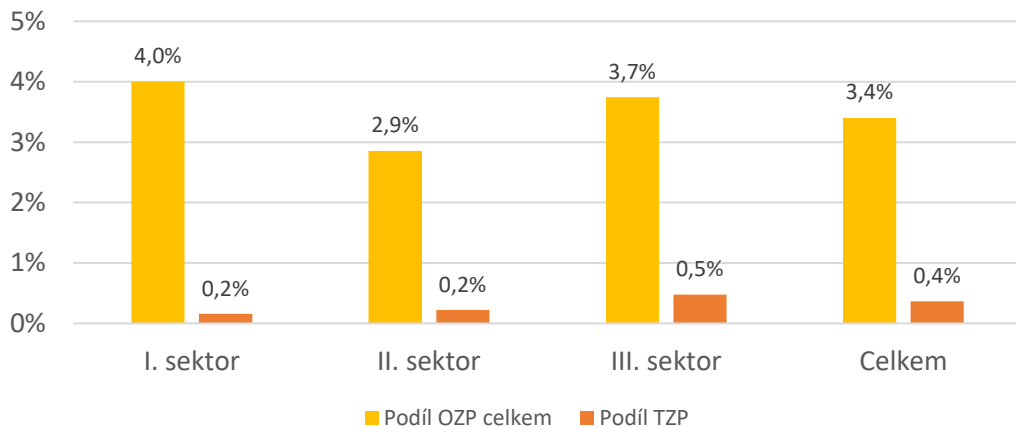




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; ostatní činnosti

Nejnižší: informační a komunikační činn.; výroba a rozvod elektřiny, plynu

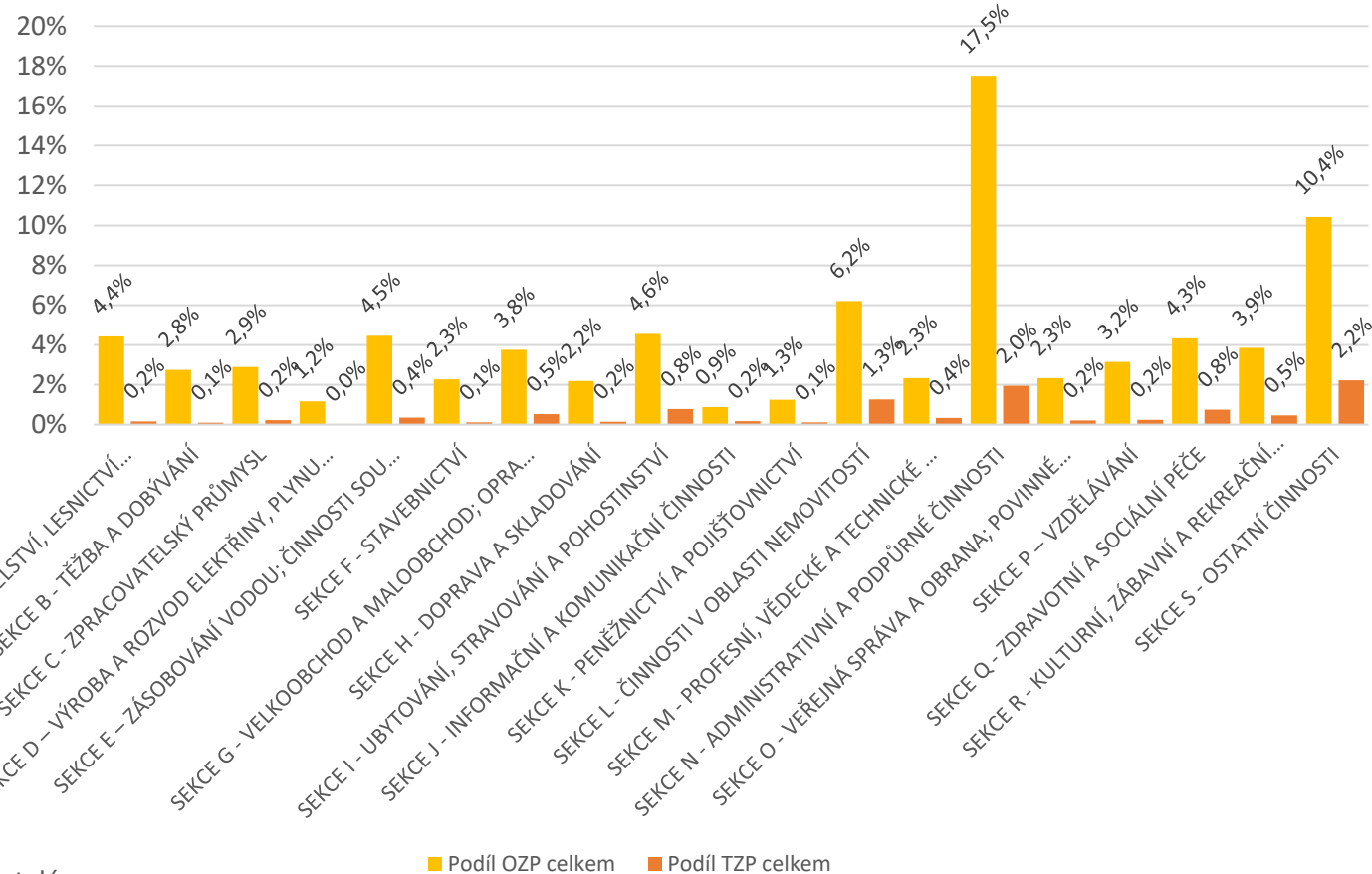
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání OZP zaměřují (sekce N – bezpečnostní a pátrací činnosti) či přímo o sdružení těchto osob (sekce S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostat. činnosti; administr. a podpůr. činn.; činn. v obl. nemovitostí

Nejnižší: všechna ostatní odvětví (0,0 až 0,8 %)

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl; hutnický a kovozprac. průmysl (do 3 %)

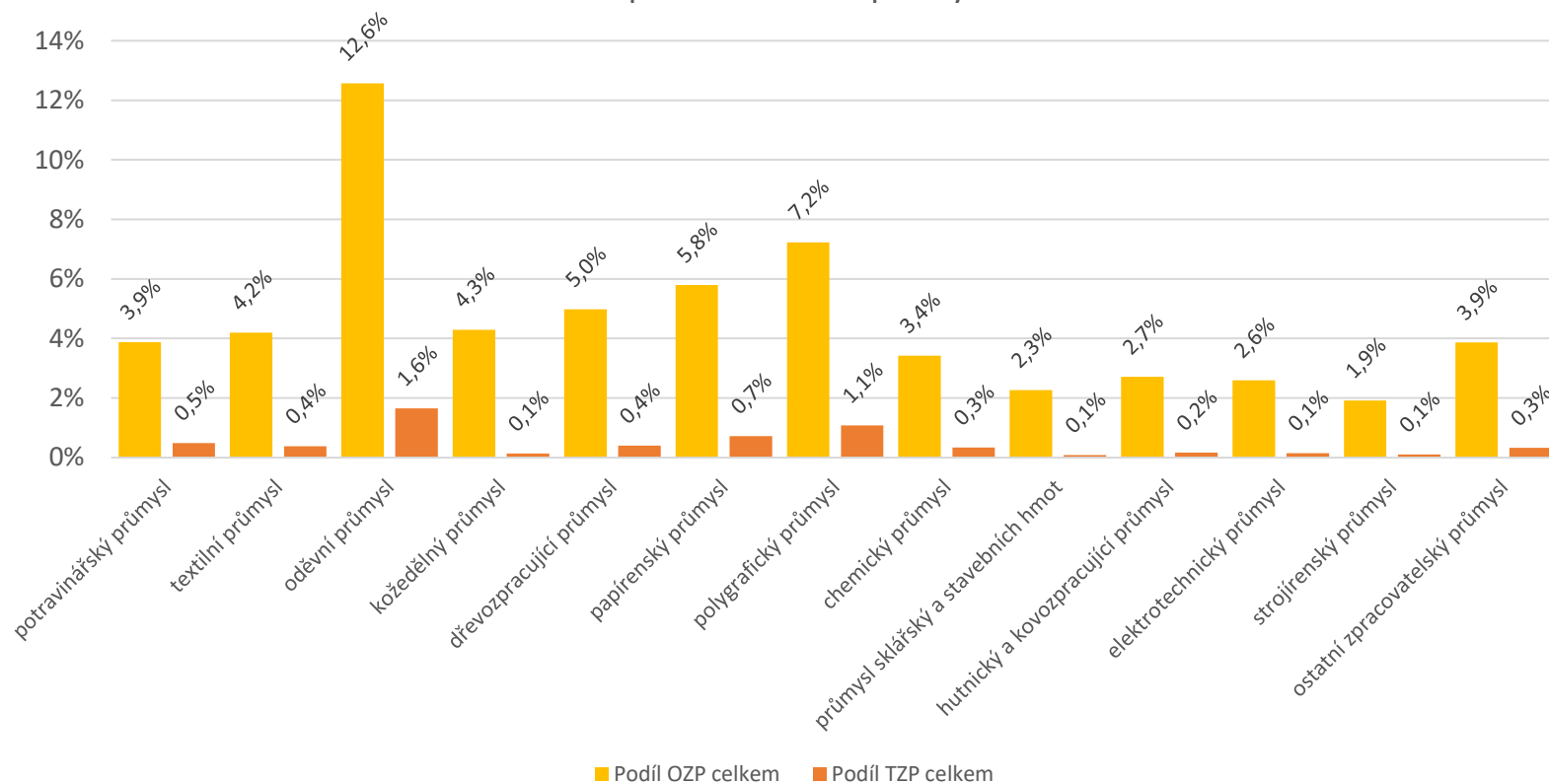
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl (1,6 %), polygrafický průmysl (1,1 %)

Nízké: všechny ostatní průmyslová odvětví (do 0,7 %)

Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno zastoupením cca dvou desítek firem s desítkami až stovkami zaměstnanců, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují a tvoří tak výrazný podíl (často i většinu) všech zaměstnanců. Obdobná situace platí i v případě polygrafického průmyslu.

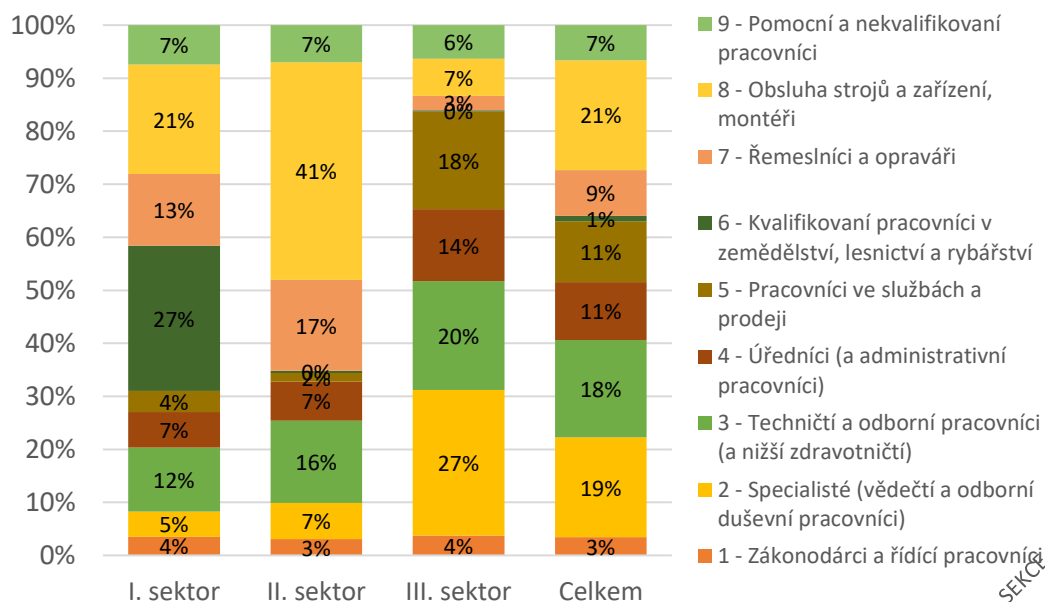
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



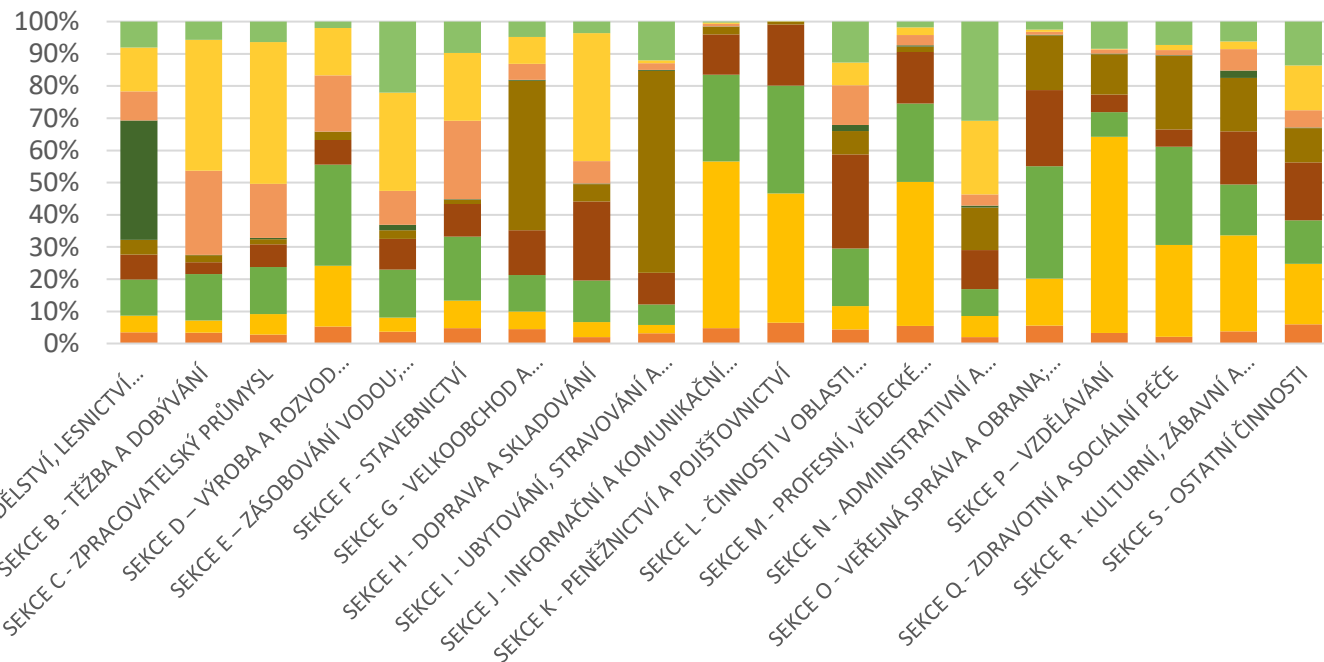


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 37,1%	8 - 40,7%	8 - 44,1%	3 - 31,4%	8 - 30,6%	7 - 24,4%	5 - 46,5%	8 - 39,7%	5 - 62,7%	2 - 51,7%	2 - 40,2%	4 - 29,2%	2 - 44,7%	9 - 30,8%	3 - 34,9%	2 - 60,9%	3 - 30,5%	2 - 29,8%	2 - 18,7%
	8 - 13,5%	7 - 26,1%	7 - 16,8%	2 - 18,9%	9 - 22%	8 - 21%	4 - 13,9%	4 - 24,6%	9 - 12%	3 - 26,9%	3 - 33,5%	3 - 17,9%	3 - 24,3%	8 - 22,9%	4 - 23,6%	5 - 12,6%	2 - 28,5%	5 - 16,6%	4 - 18%
Nejnižší zastoupení	5 - 4,6%	5 - 2,2%	5 - 1,6%	9 - 1,9%	5 - 2,7%	5 - 1,3%	1 - 4,5%	1 - 2%	8 - 0,9%	9 - 0,3%	8 - 0%	1 - 4,4%	5 - 1,7%	1 - 2%	8 - 0,7%	6 - 0,2%	7 - 1,5%	8 - 2,4%	7 - 5,3%
	1 - 3,5%	6 - 0,1%	6 - 0,4%	6 - 0%	6 - 1,7%	6 - 0,2%	6 - 0,3%	6 - 0,3%	6 - 0,3%	6 - 0%	9 - 0%	6 - 1,9%	6 - 0,4%	6 - 0,5%	6 - 0,2%	8 - 0,2%	6 - 0,2%	6 - 2,3%	6 - 0,2%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

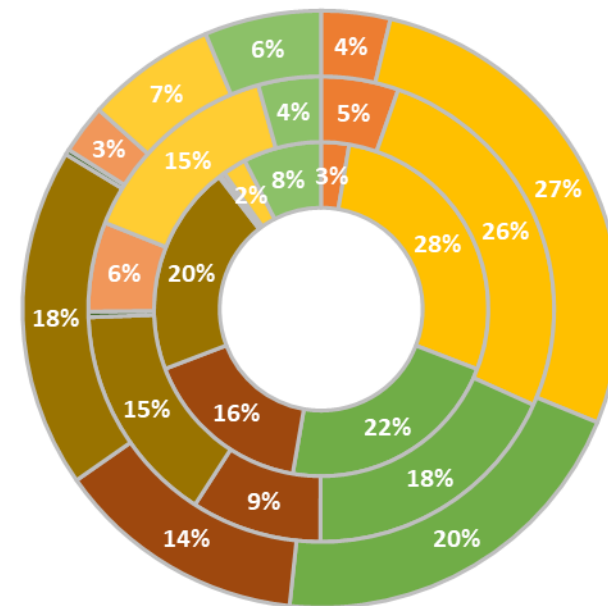
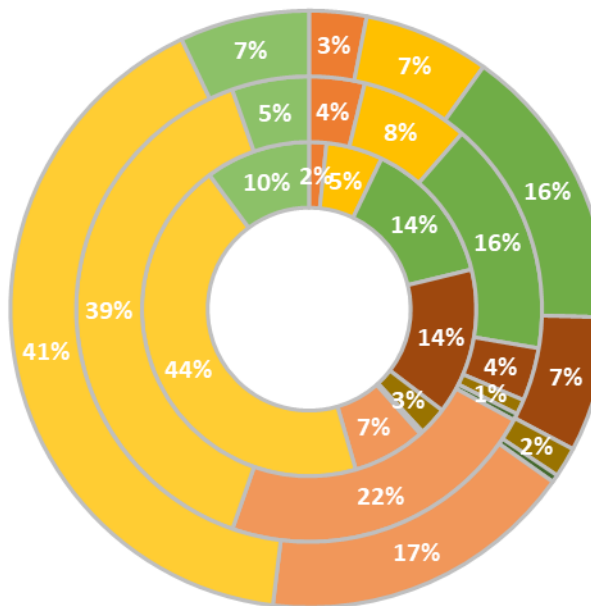
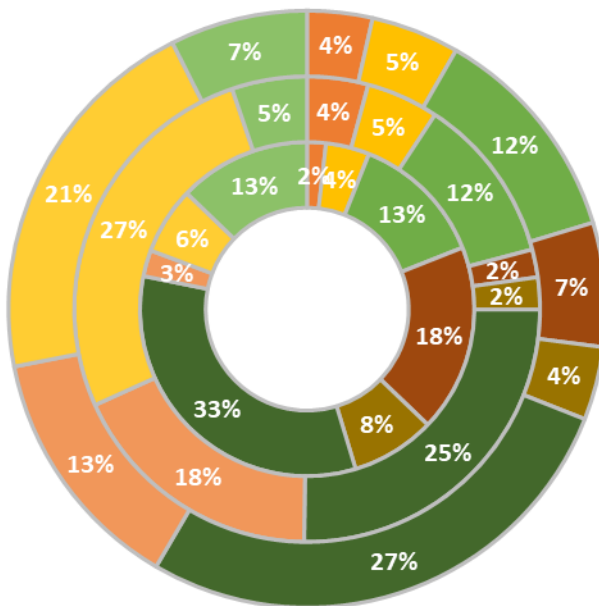
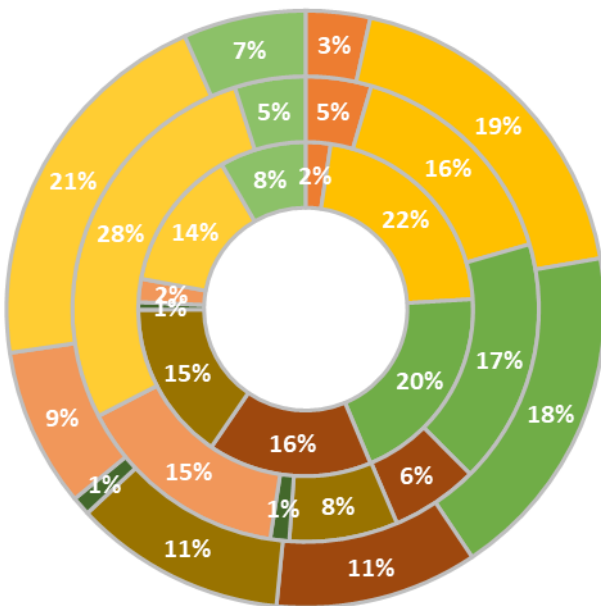
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

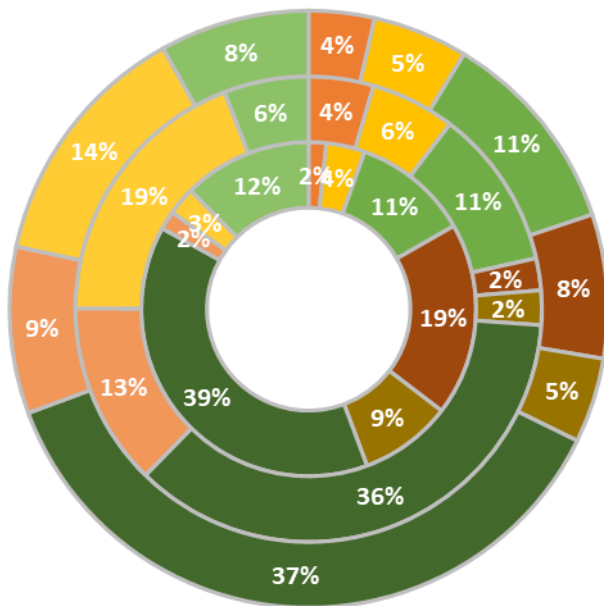
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



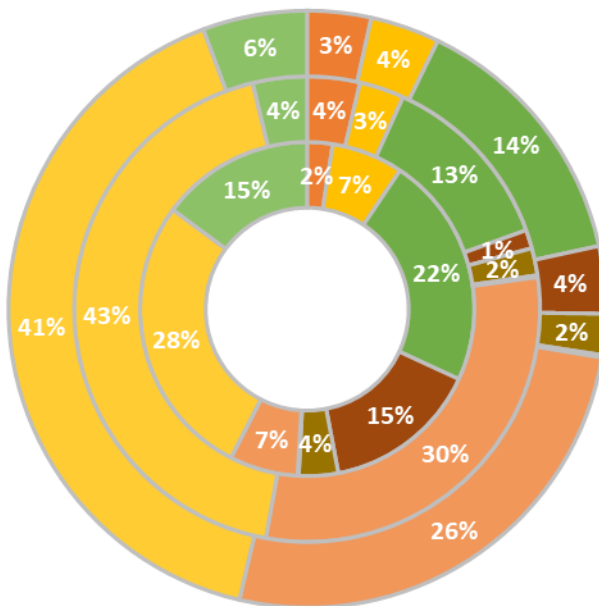
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

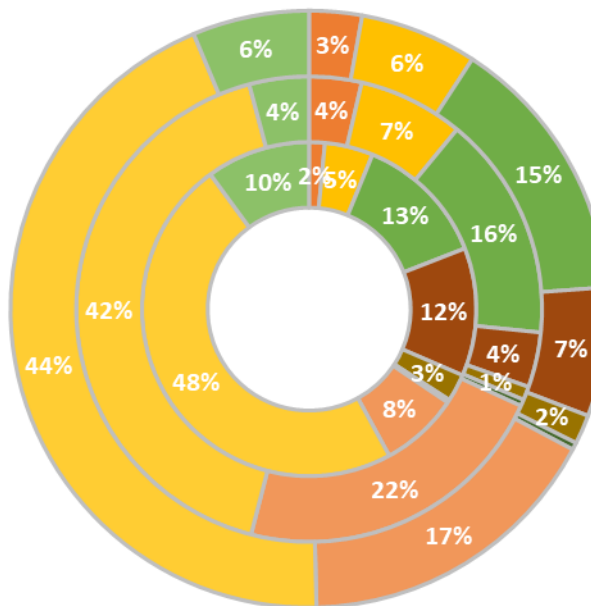
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



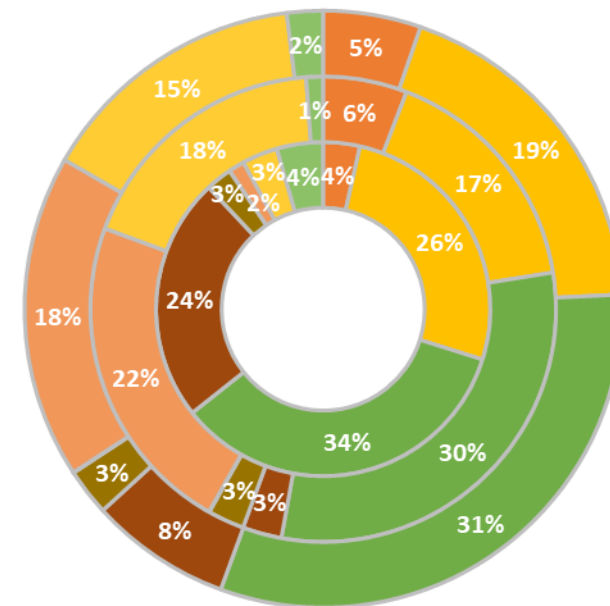
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

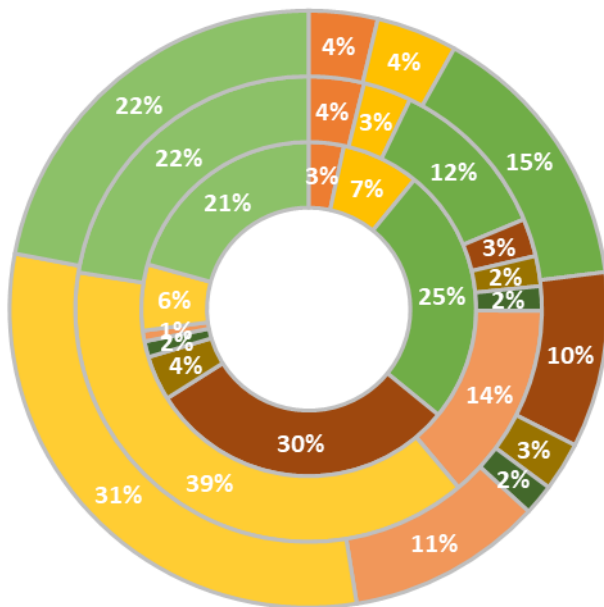
• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



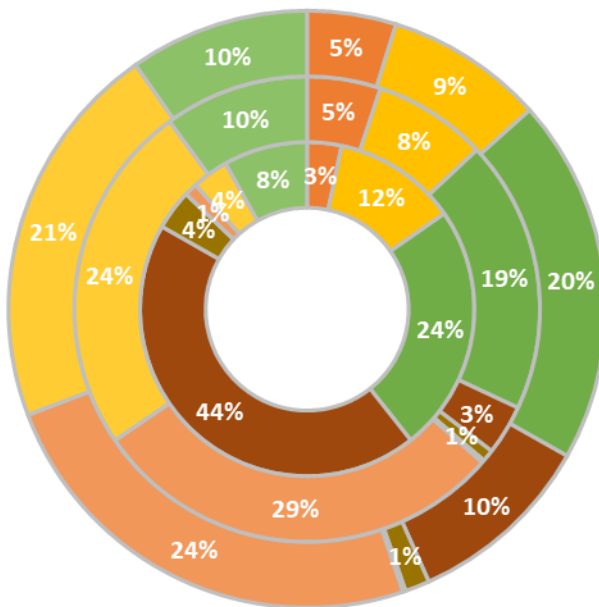
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

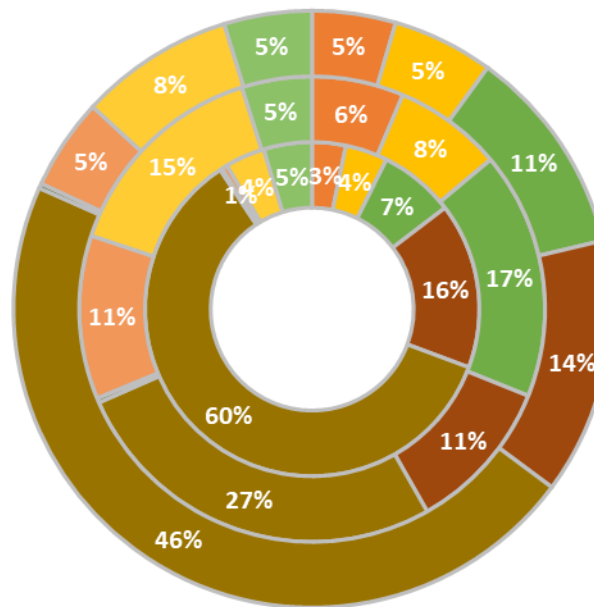
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



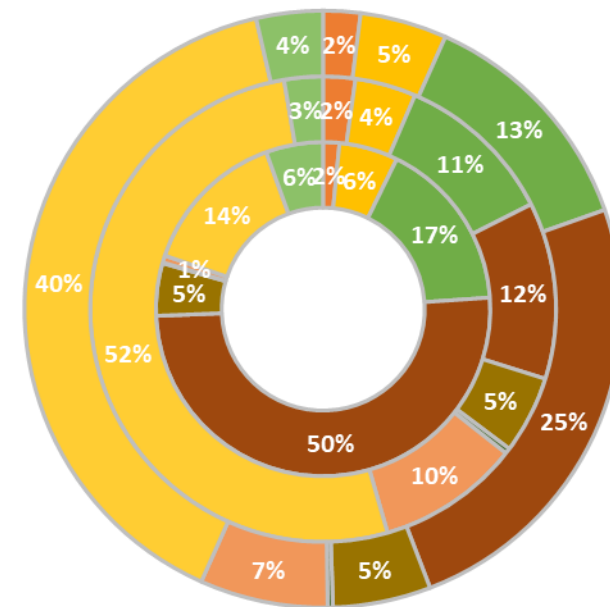
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnictví 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

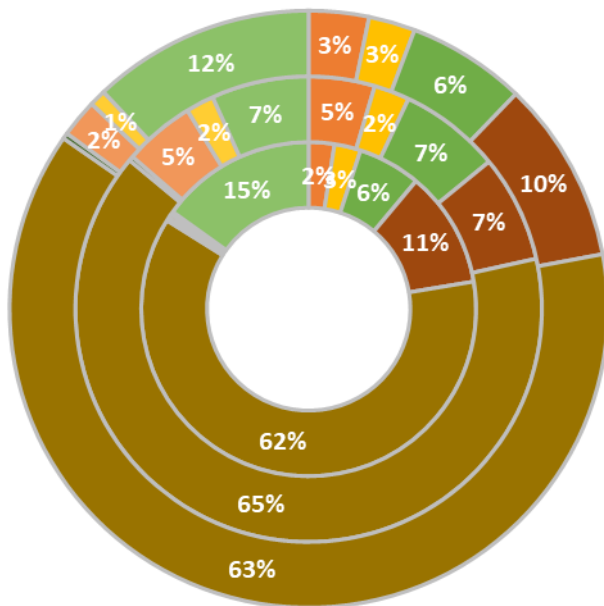


Úřad práce ČR

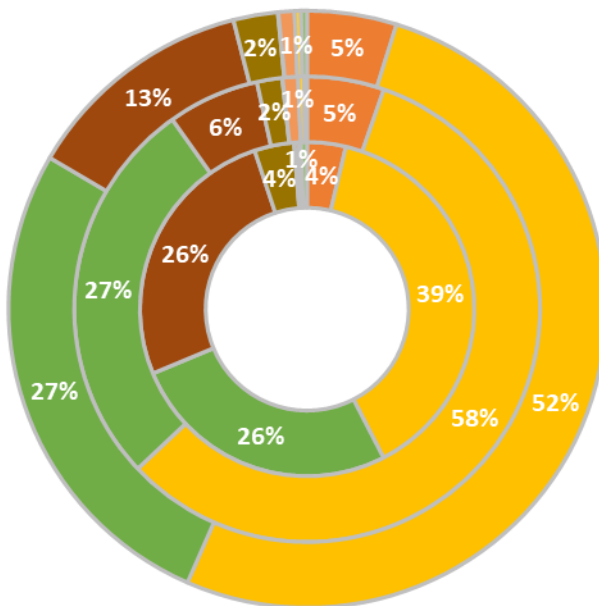
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

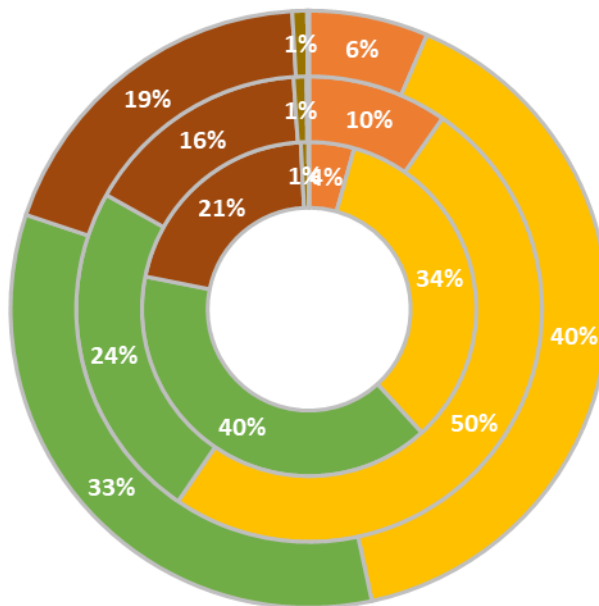
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



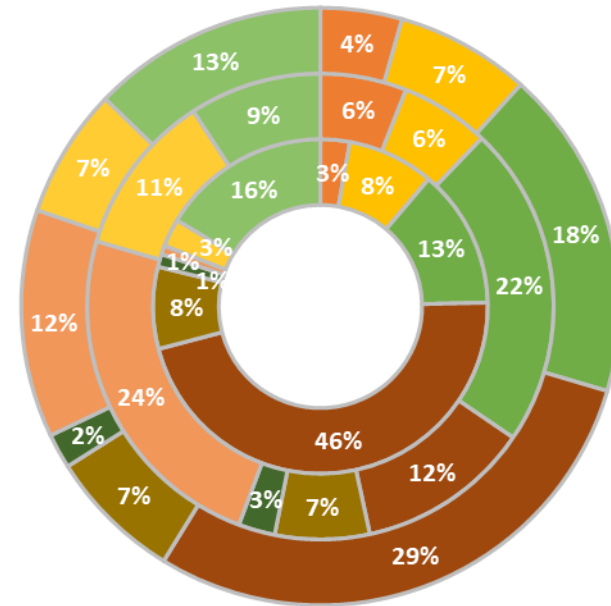
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

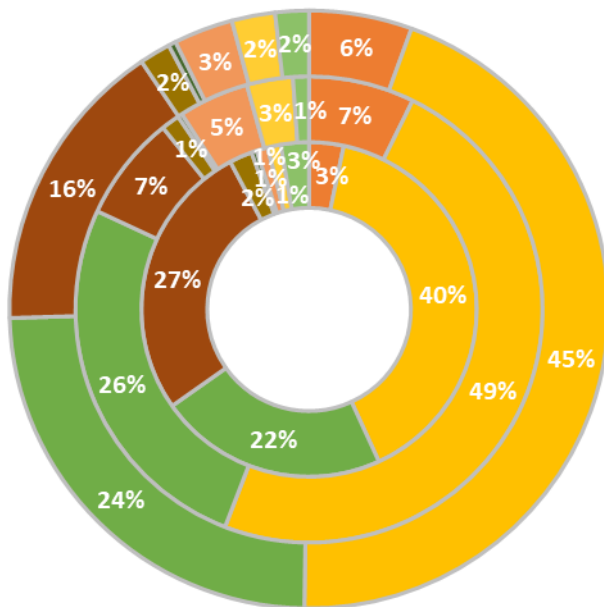
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



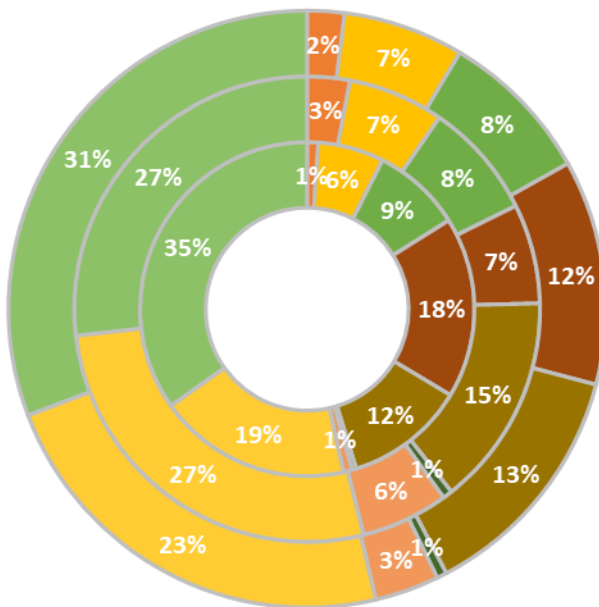
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

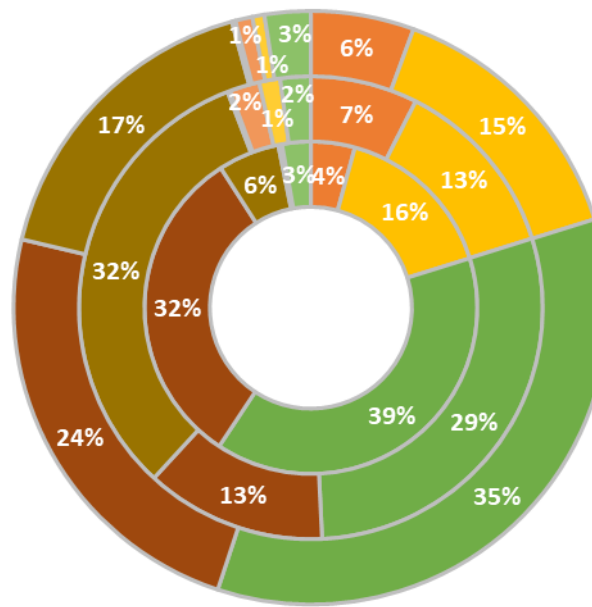
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



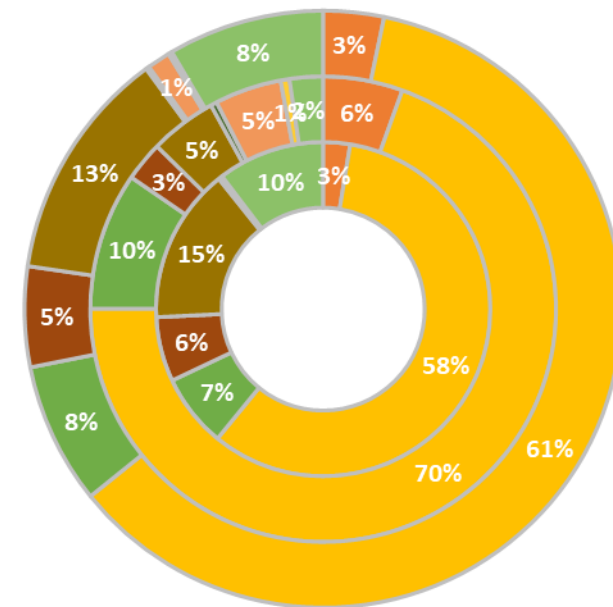
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

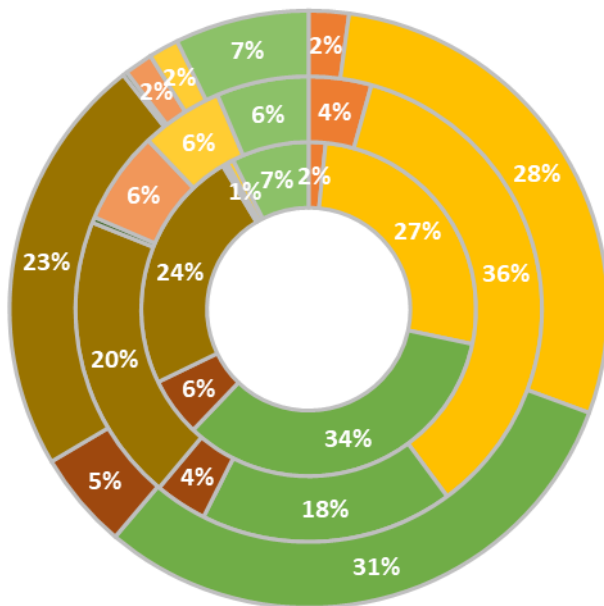
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



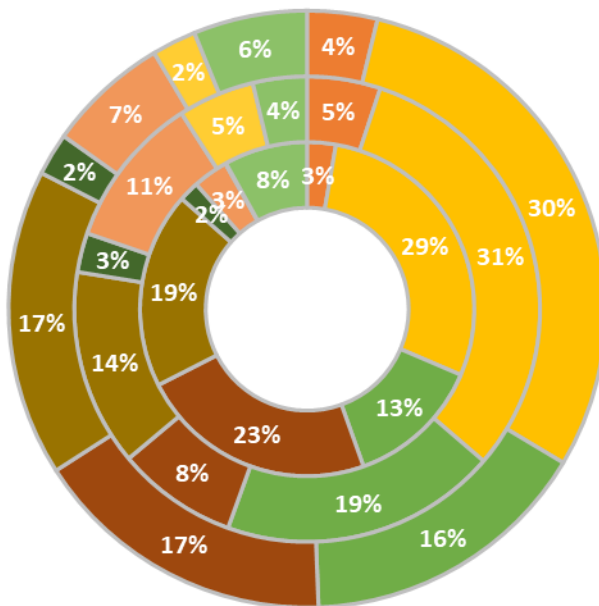
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

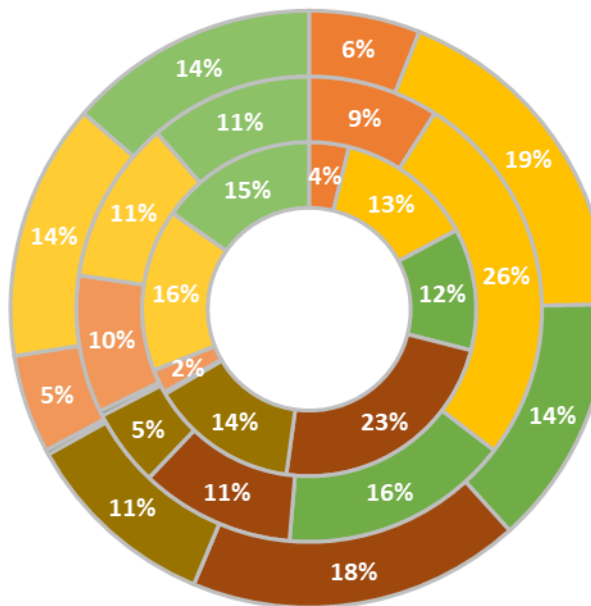
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zařazení pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídící pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídící pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ačkoliv podle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 – techničtí a odborní pracovníci nebo 2 - specialisté. Kategorie 1 a 4 tak mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonnodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

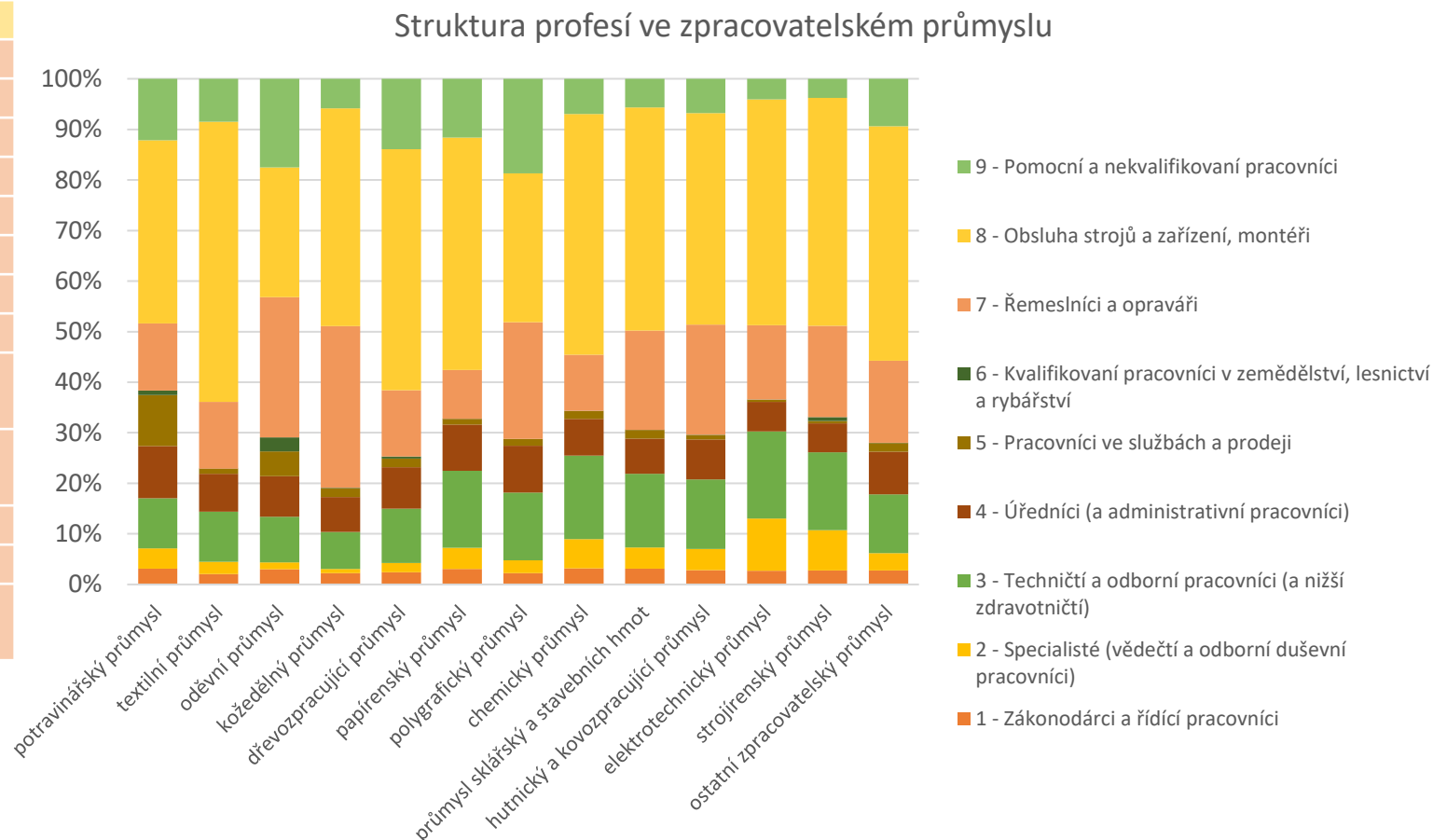
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 36,2%	7 - 13,3%	1 - 3,1%	6 - 0,9%
textilní průmysl	8 - 55,4%	7 - 13,2%	5 - 1%	6 - 0%
oděvní průmysl	7 - 27,8%	8 - 25,7%	6 - 2,8%	2 - 1,4%
kožedělný průmysl	8 - 43%	7 - 32%	2 - 0,8%	6 - 0,1%
dřezpracující průmysl	8 - 47,7%	9 - 13,9%	5 - 1,7%	6 - 0,4%
papírenský průmysl	8 - 46%	3 - 15,2%	5 - 1,1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 29,5%	7 - 23%	5 - 1,4%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 47,6%	3 - 16,5%	5 - 1,5%	6 - 0,1%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 44,1%	7 - 19,7%	5 - 1,7%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 41,8%	7 - 21,8%	5 - 0,9%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 44,6%	3 - 17,2%	5 - 0,4%	6 - 0,1%
strojírenský průmysl	8 - 45,1%	7 - 18,1%	6 - 0,8%	5 - 0,5%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 46,4%	7 - 16,2%	5 - 1,7%	6 - 0,1%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství

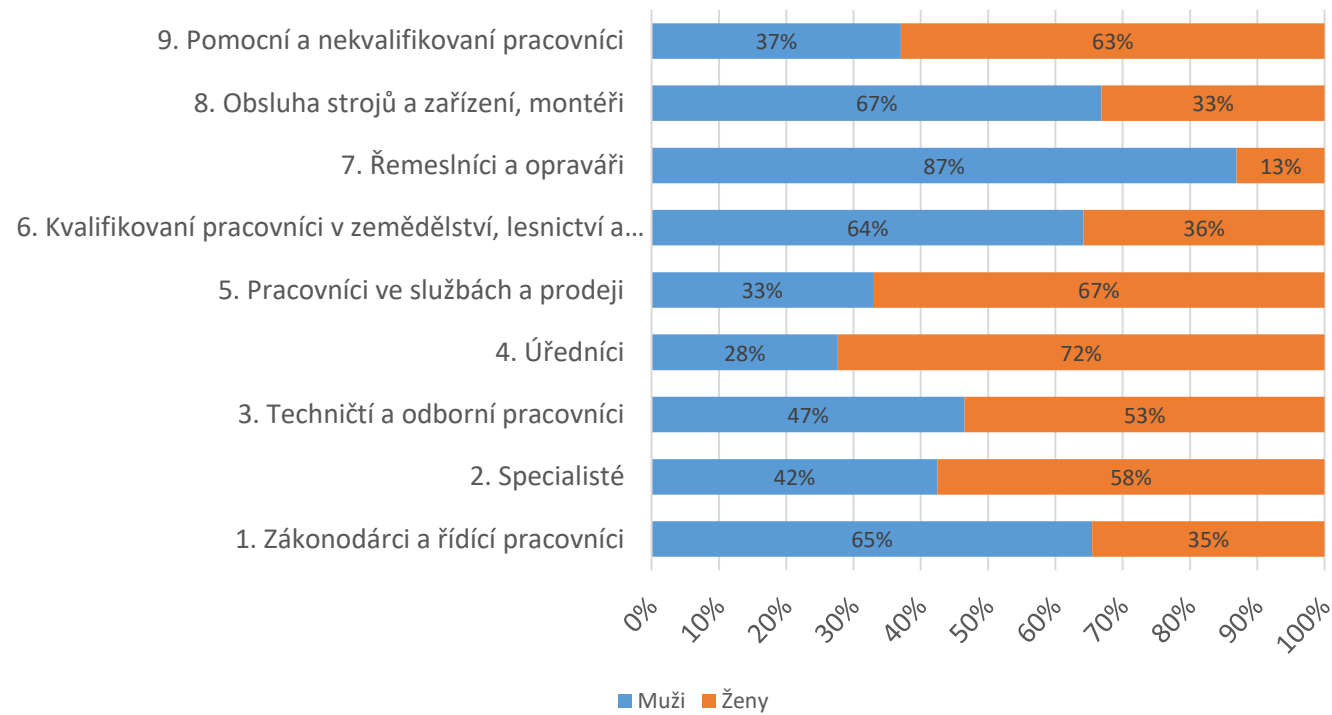
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci; pracovníci ve službách a prodeji; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 1 121 979 mužů a 1 120 585 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména ve vzdělávání a zdravotní a sociální péči. V těchto odvětvích je vysoké zastoupení žen i mezi pracovníky ve službách a prodeji. Vysoké zastoupení žen je i mezi pomocnými profesemi a to opět v těchto odvětvích a navíc ještě v ubytování a stravování. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké zastoupení mužů v této profesi je v bankovníctví a peněžnictví, stavebnictví, výrobě elektřiny, plynu..., zásobování vodou, dopravě a skladování a těžbě a dobývání, kde přesahuje 95 %. Vysoký podíl je i v rámci obsluhy strojů a zařízení, a to zejména v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Vysoký podíl mužů ve smíšené formě vlastnictví je dán vlivem největšího dodavatele elektrické energie v ČR, který je částečně vlastněn státem a částečně veřejností.

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/ostatní formy vlastnictví (do 1,7 %)

Střední s maturitou: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

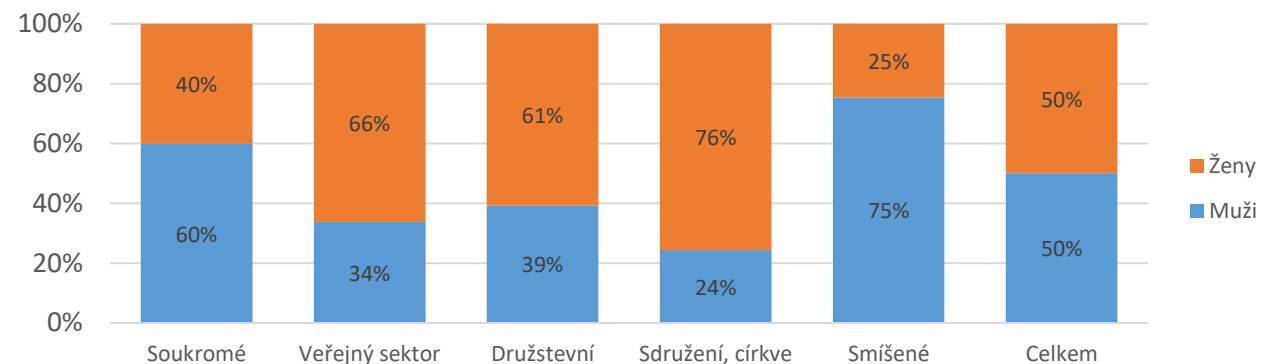
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

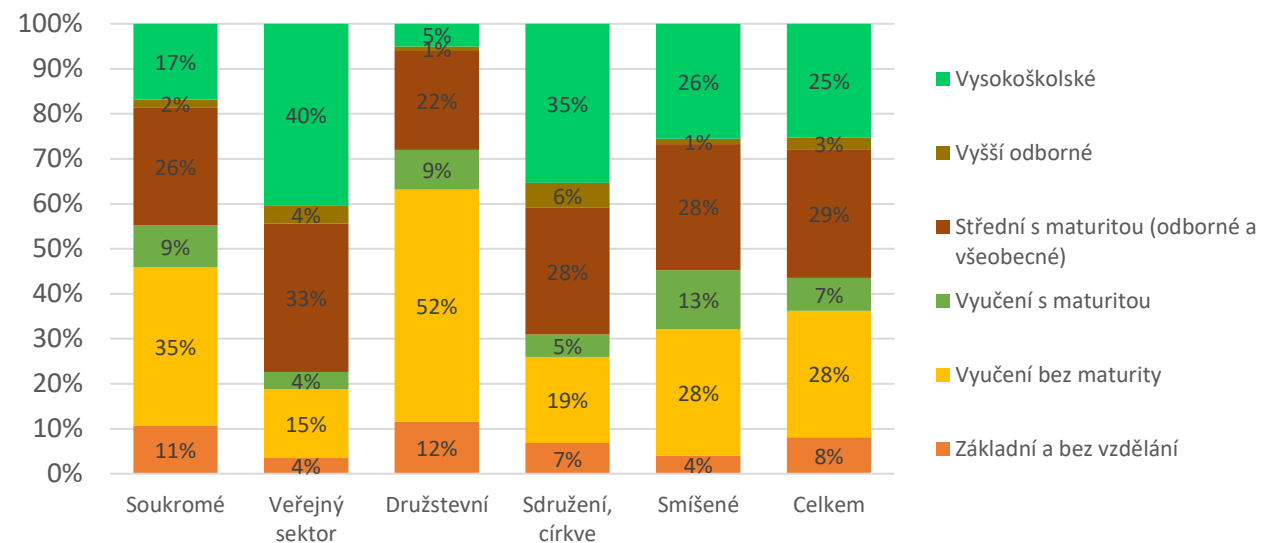
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví;/veřejný sektor; smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví; veřejný sektor

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví, smíšené vlastnictví /vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví, vlastnictví sdružení, politických stran a církví/ smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, polit. stran a církví/ smíšené vlastnictví, soukromé vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor; družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

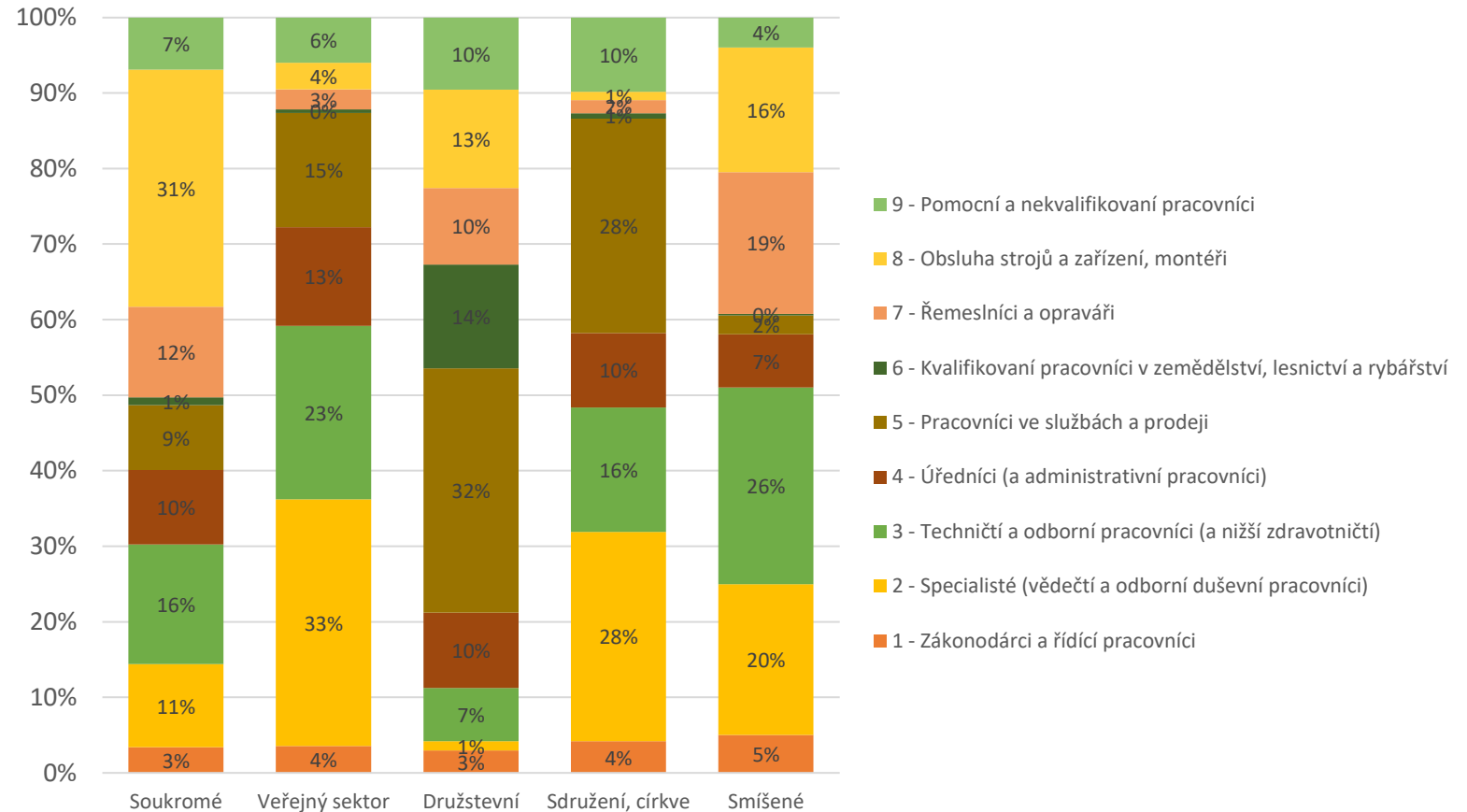
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů, nevíce smíšené vlastnictví (5%)

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

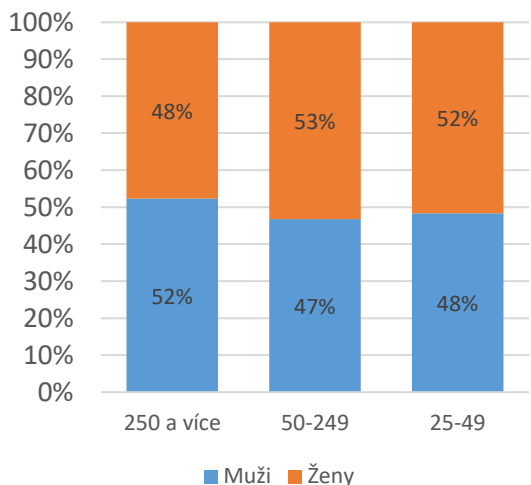




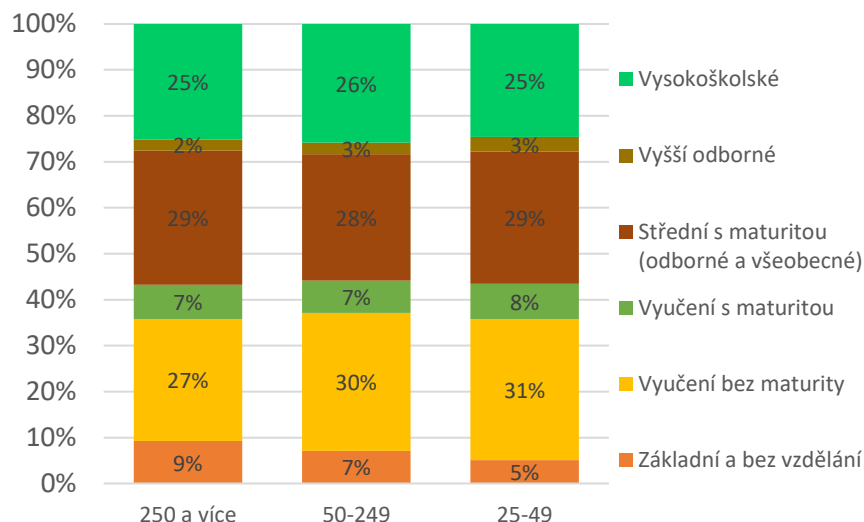
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

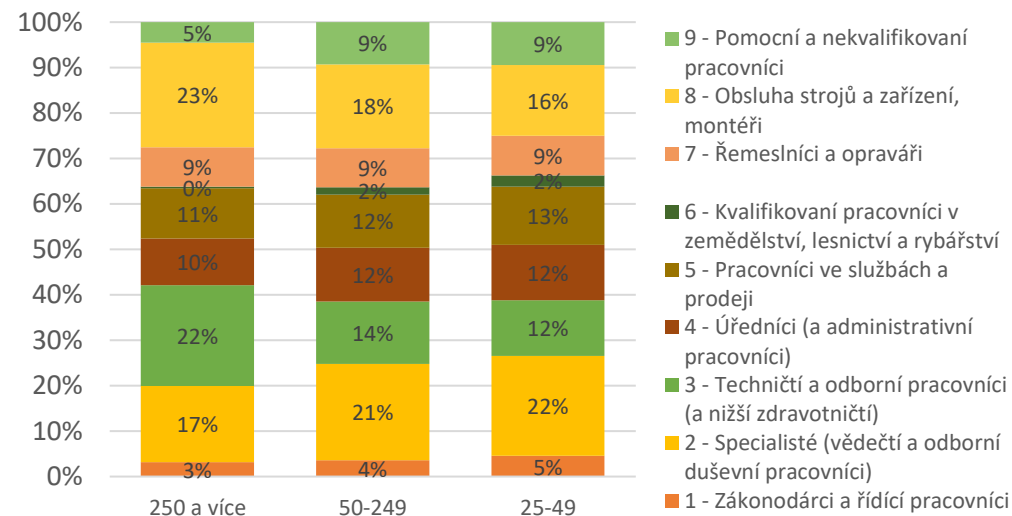
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný růst základního vzdělání; ostatní stupně vzdělání jsou bez výrazných změn.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství. U velkých organizací je i vyšší podíl technických a odborných pracovníků, což je opět dáno vlivem zpracovatelského průmyslu, který se na jejich zaměstnávání podílí z jedné třetiny. Více viz tabulková příloha k této zprávě, list „přílohy“.

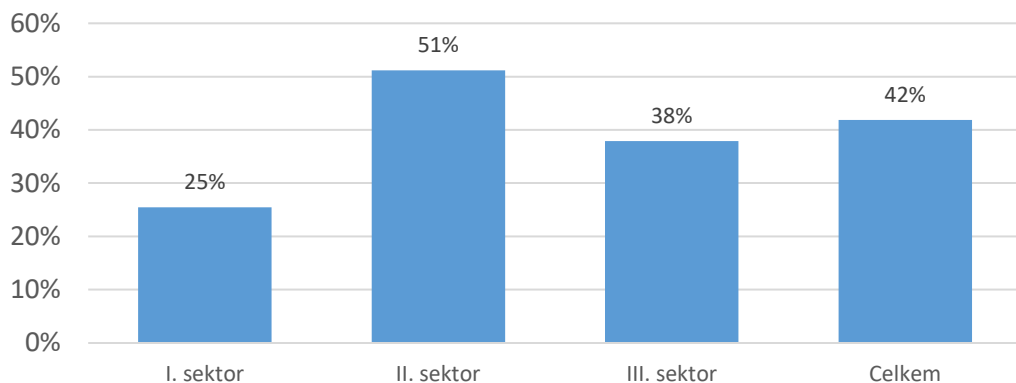


Úřad práce ČR

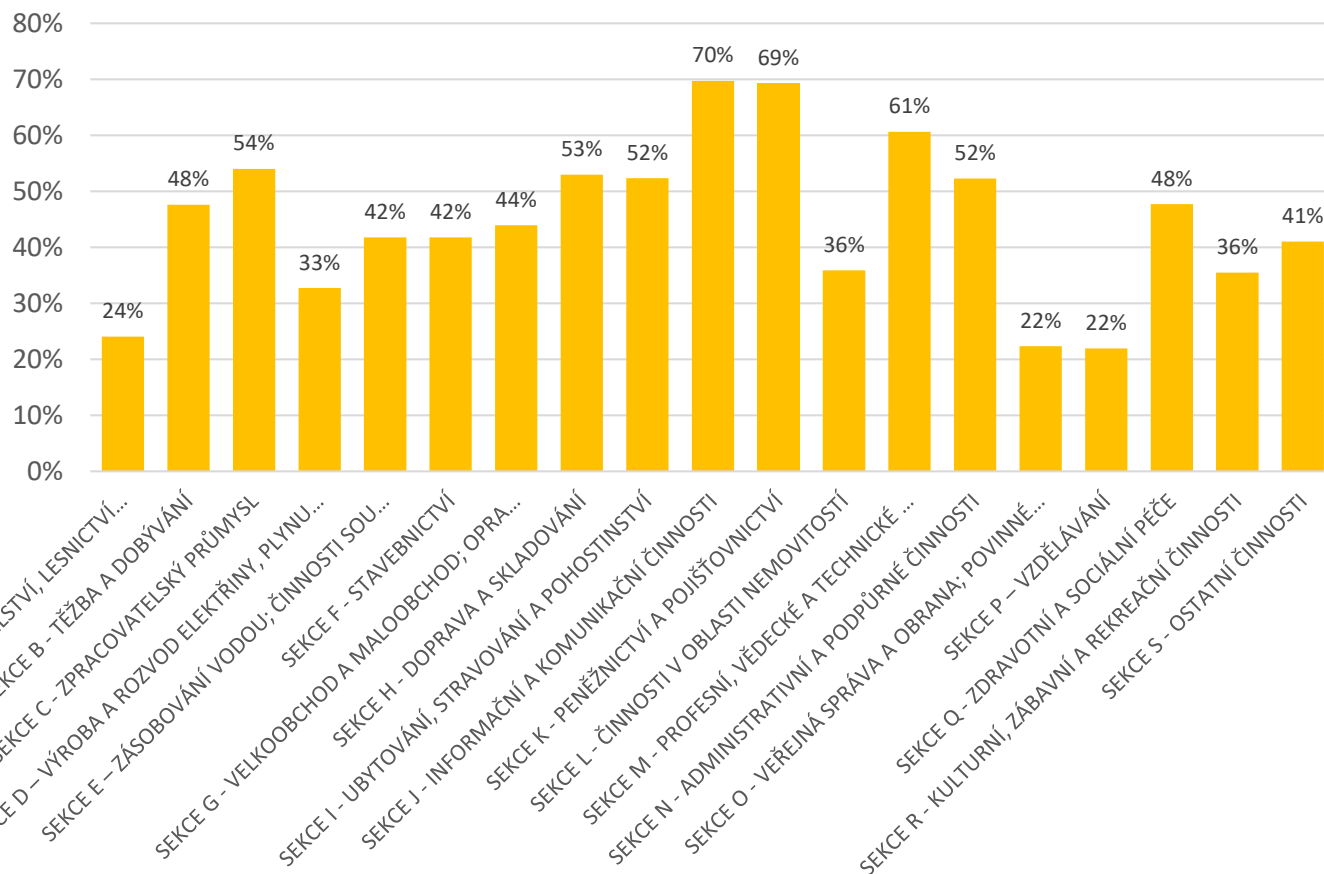
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; profesní, vědecké a technické činnosti

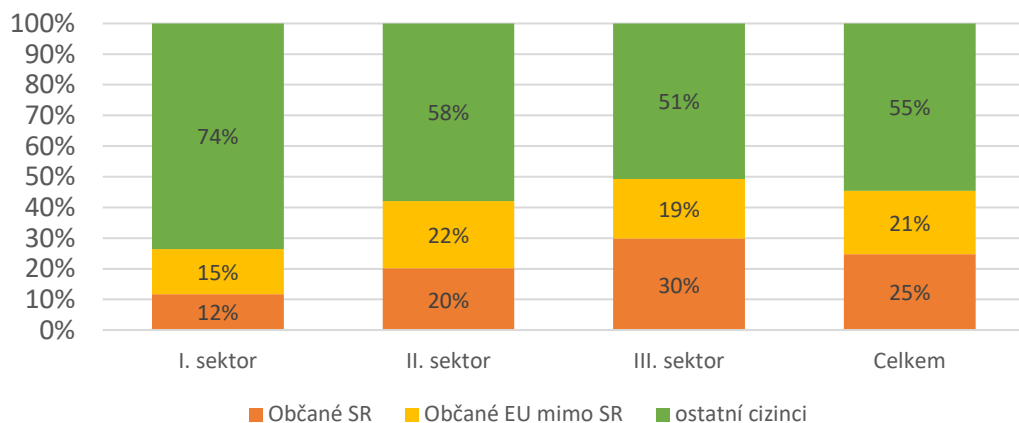
Nížší: veřejná správa (omezení zaměstnávání cizinců vyplývá ze zákona); vzdělávání; zemědělství, lesnictví a rybářství

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



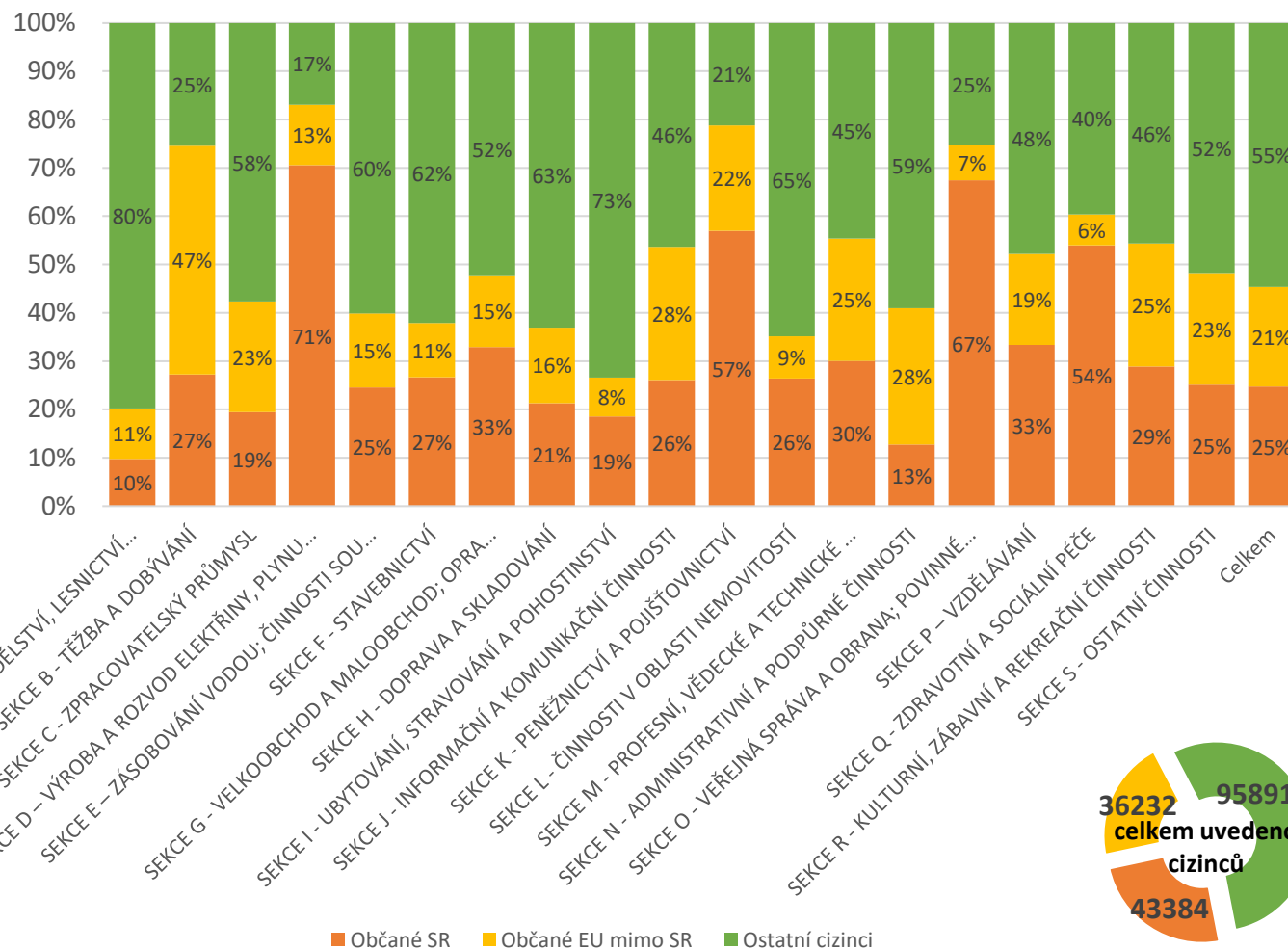
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci značně převažují cizinci ze třetích zemí, přičemž ve srovnání s rokem 2021 došlo k dalšímu růstu jejich zastoupení o 7 p.b. (v jednotlivých sektorech o 2 p.b., 6 p.b. a 8 p.b.). Tento trend je jistě dán válečnou situací na Ukrajině, kdy ke konci roku 2022 pracovalo v ČR necelých 100 tisíc uprchlíků. Cizinci ze třetích zemí se na zaměstnanosti cizinců relativně nejvíce podílejí v zemědělství, ubytování a stravování a v dopravě a skladování. Absolutně nejvíce jich zaměstnává zpracovatelský průmysl, zejm. průmysl strojírenský.
- Největší podíl cizinců z jiných států EU zaměstnává těžba a dobývání, kde převažují vzhledem k blízkosti polských hranic občané Polska. Vzhledem k velikosti odvětví jde však o nízké počty. Absolutně nejvíce těchto cizinců opět zaměstnává zpracovatelský, konkrétně strojírenský, průmysl. V obou případech se tento podíl pohybuje okolo 50 %.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciálním sektoru a to v těch oblastech, kde je nutné vyšší vzdělání (veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví, zdravotnictví a soc. péče).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina a s výrazným odstupem Polsko, Rusko, Bulharsko a Rumunsko.

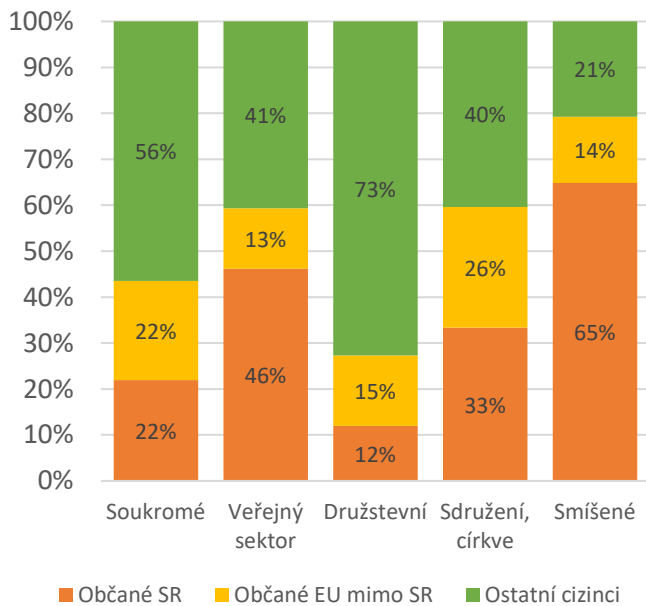
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



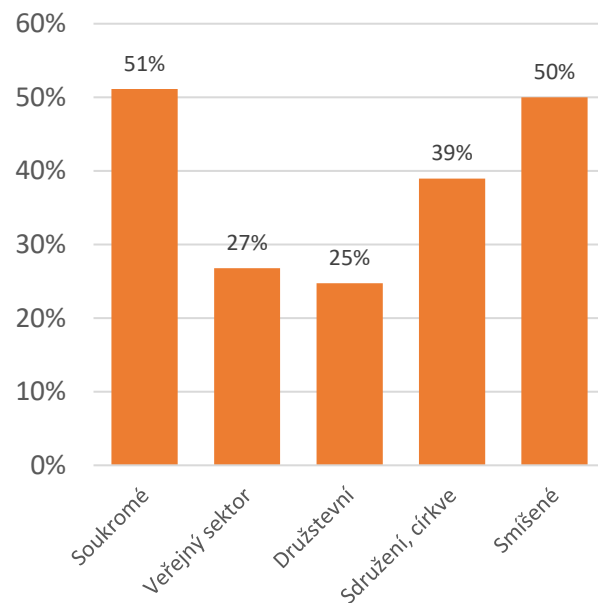


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

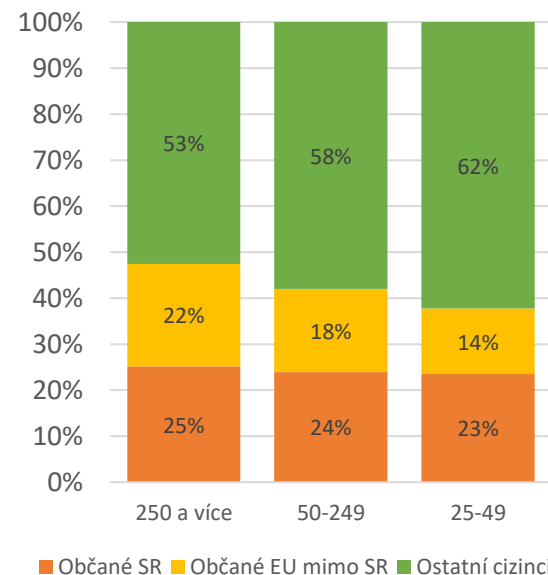
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



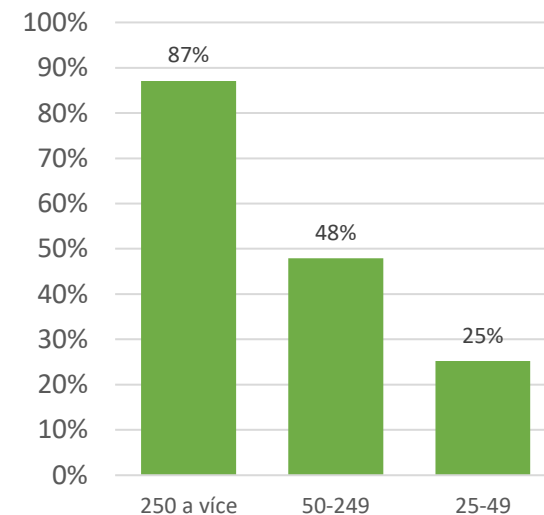
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



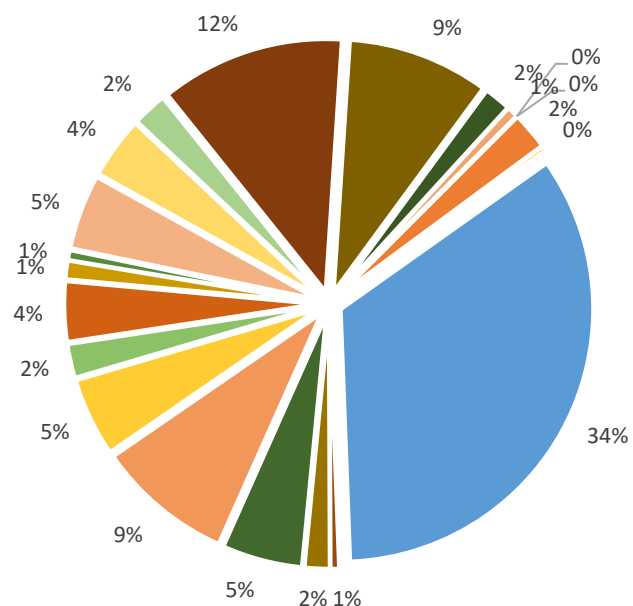
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Ačkoliv existují mezikrajové rozdíly, v rámci celé ČR nemá velikost organizace na strukturu zaměstnaných cizinců výrazný vliv. U velkých organizací se projevuje růst podílu občanů z ostatních států EU a Slovenska, což je dáno koncentrovaným zpracovatelským průmyslem v regionech sousedících s Polskem a Slovenskem.
- Menší organizace zaměstnávají vyšší podíl občanů třetích zemí (zemědělství). Ti dominují i v rámci družstevního vlastnictví, kde řada zemědělských podniků má právě tuto formu vlastnictví.



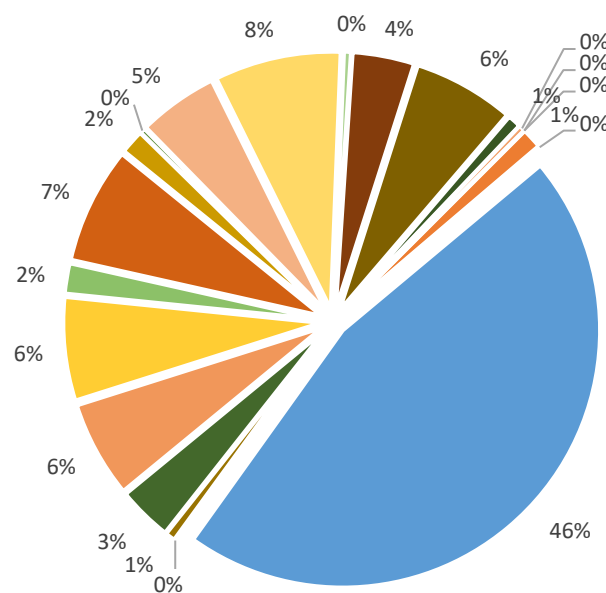
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

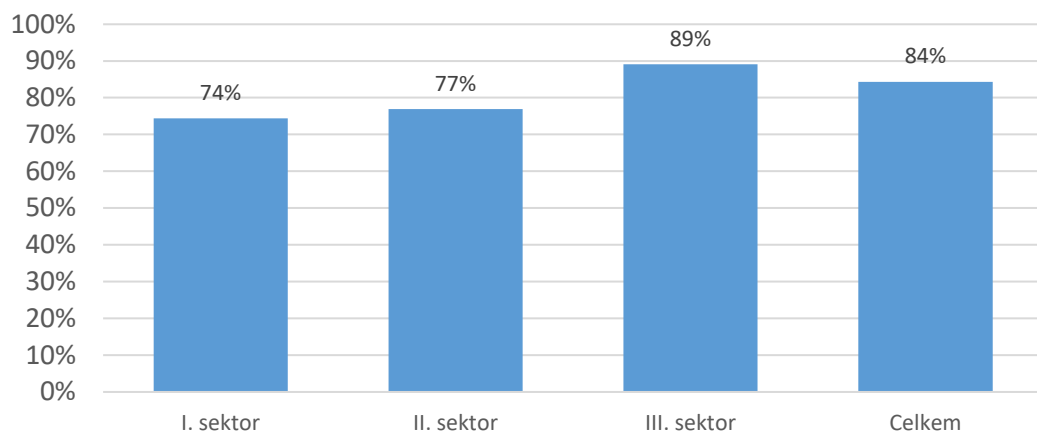
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků. Vyšší intenzita je v těch odvětvích, kde v levém grafu je menší výše u daného odvětví, než v grafu vpravo.
- Vysokou intenzitu tak mají zejména informační a komunikační technologie, které se na celkovém počtu zaměstnavatelů podílí z 4 %, zatímco na počtu agenturních pracovníků ze 7 %, zde se jedná zejména o vysoce kvalifikované pracovníky.
- U sekce N – administrativní a podpůrné činnosti jde o agentury práce, které zaměstnávají v příhraničí pracovníky ze sousedních zemí (Polsko, ale i ze států mimo EU) a přidělují je zejména do zpracovatelského průmyslu, často i do zemědělství.
- Největším přímým zaměstnavatelem cizinců je však zpracovatelský průmysl, který se na jejich využití podílí ze 46 %, zatímco na počtu zaměstnavatelů se podílí ze 36 %.



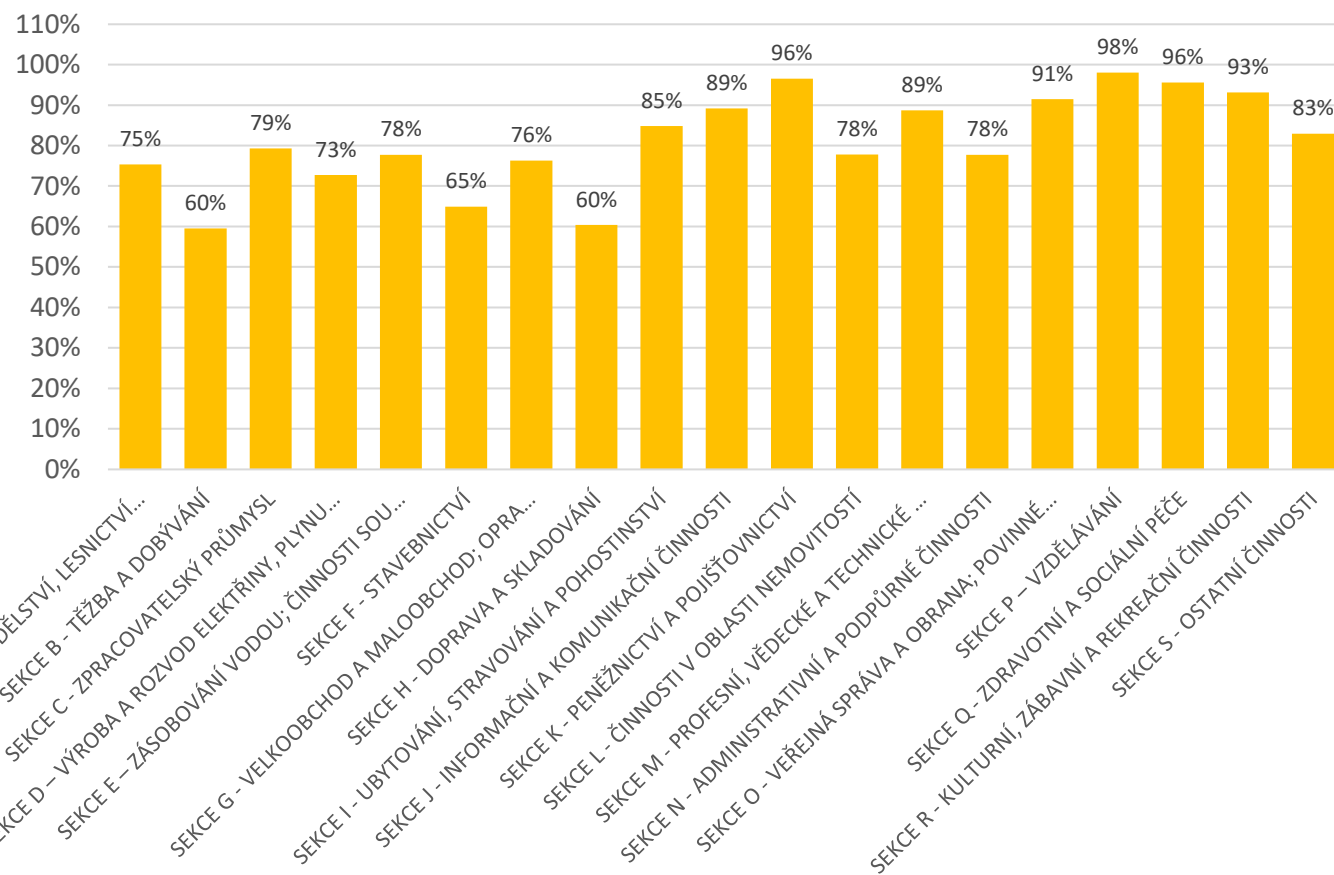
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



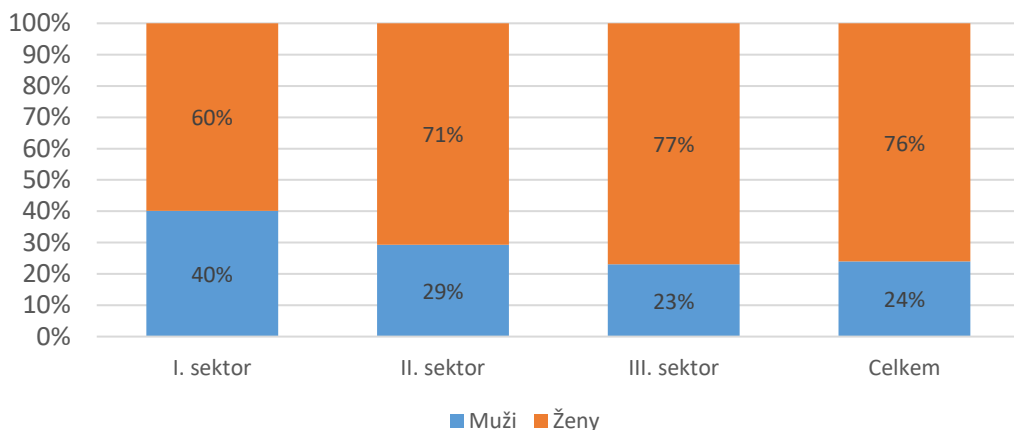
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, peněžnictví a pojištnictví, kulturní, zábavní a rekreační činnosti, veřejná správa
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Relativně méně jsou využívány zejména v dopravě a skladování a dále pak ve stavebnictví, v primárním sektoru jsou méně využívány v těžbě a dobývání.
- Z porovnání zde uvedených údajů se strukturou zaměstnanosti podle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen na celkové zaměstnanosti v odvětví roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



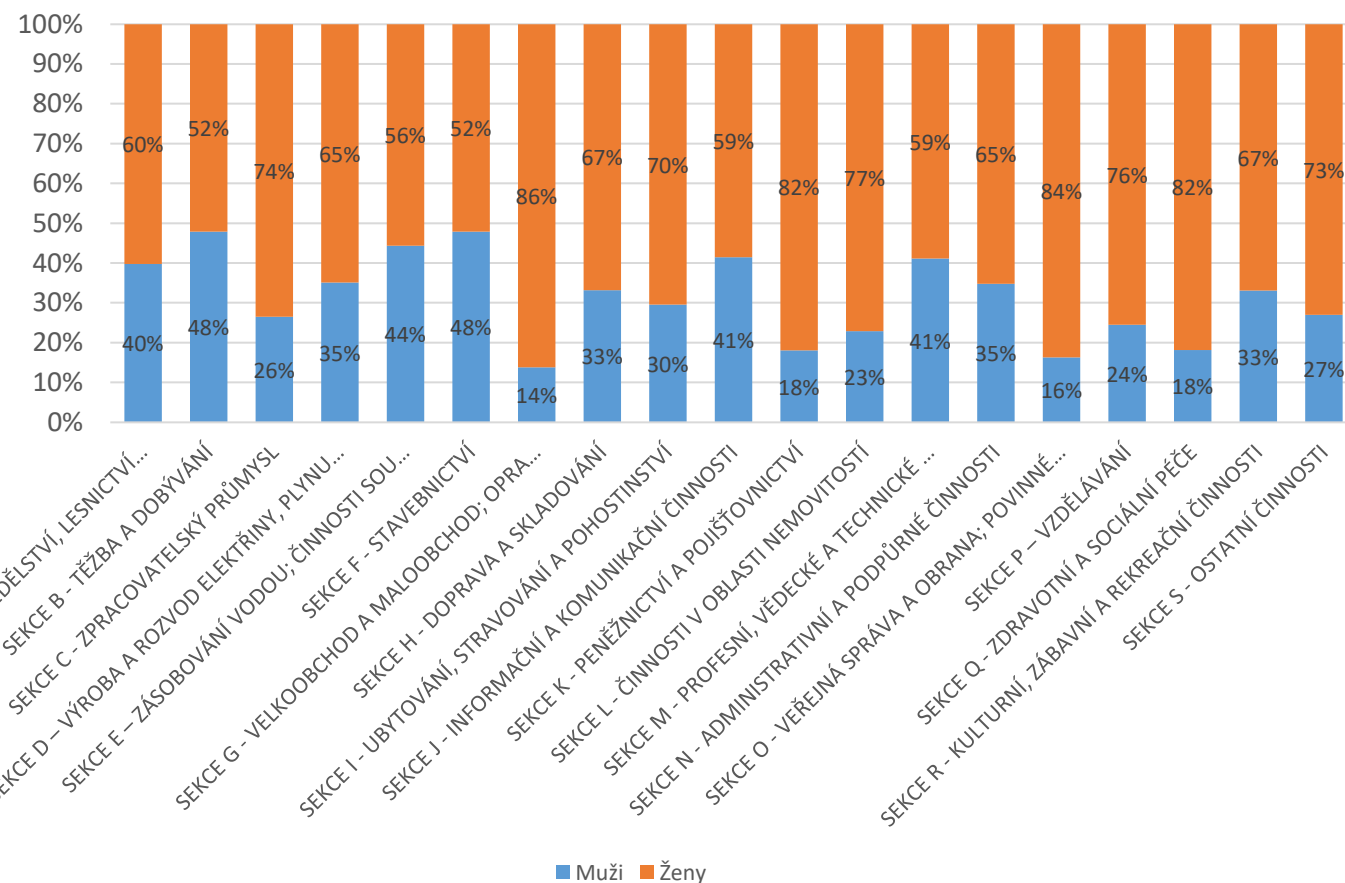
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



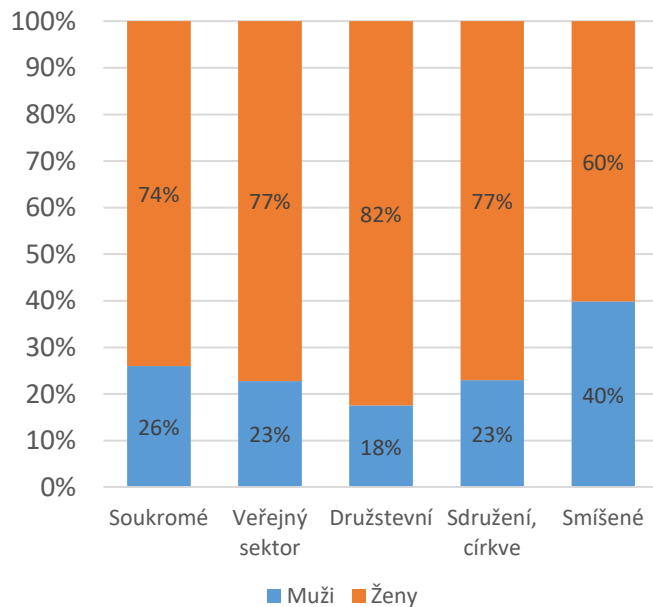
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří ta odvětví, kde v celkové zaměstnanosti výrazně převažují muži, což má dopad i na jejich relativně vyšší zastoupení na zkrácených úvazcích. Jde zejména o těžbu a dobývání; stavebnictví; zásobování vodou a činnosti související s odpady a informační a komunikační technologie. V těchto odvětvích se muži podílí na zaměstnanosti z 83 %, 84 %, 75 % a 69 %.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně ve velkoobchodě a maloobchodě; veřejné správě; peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotnictví a sociální péči. V těchto odvětvích se ženy podílí na celkové zaměstnanosti ze 59 %, 58 %, 61 % a 80 %.



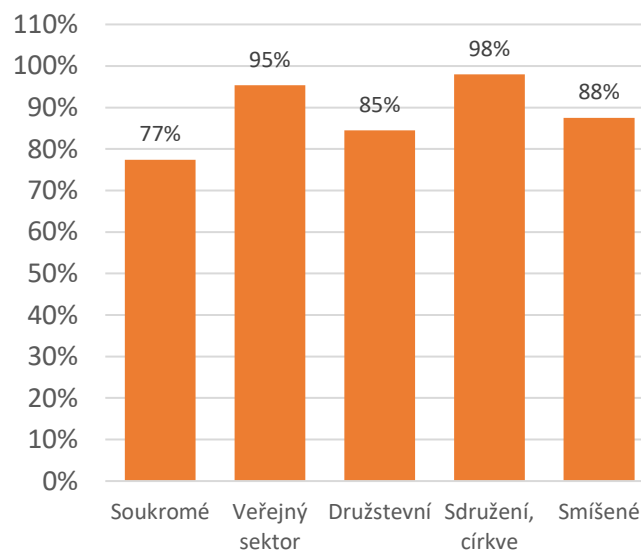
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

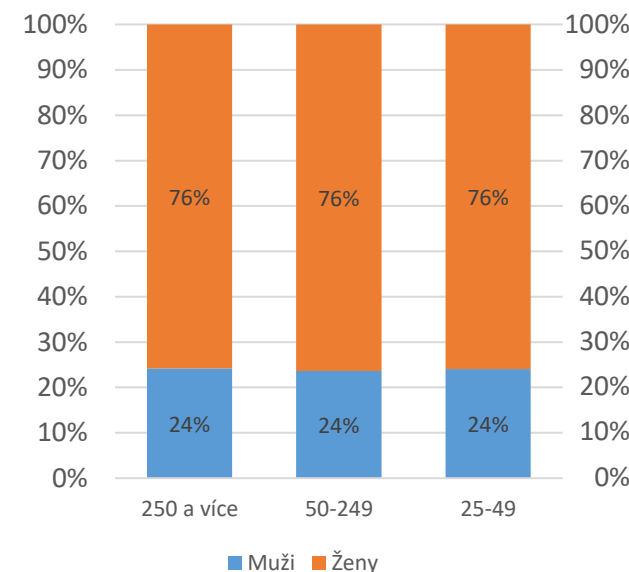
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



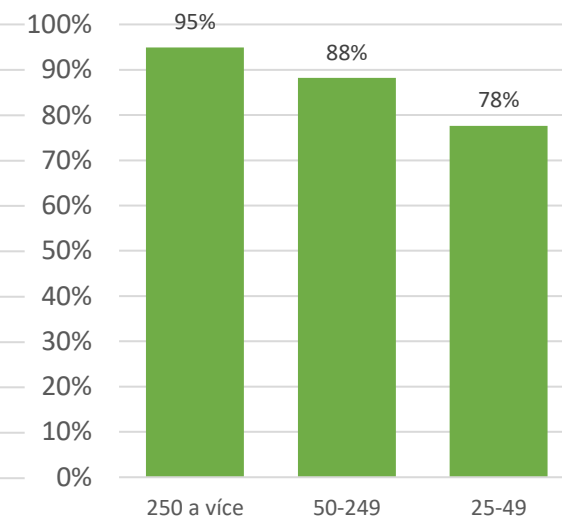
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těchto druhů vlastnictví vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jednoho koncernu firem s celostátní působností, který se na celkové zaměstnanosti u této formy vlastnictví v šetření podílí ze 66 %.

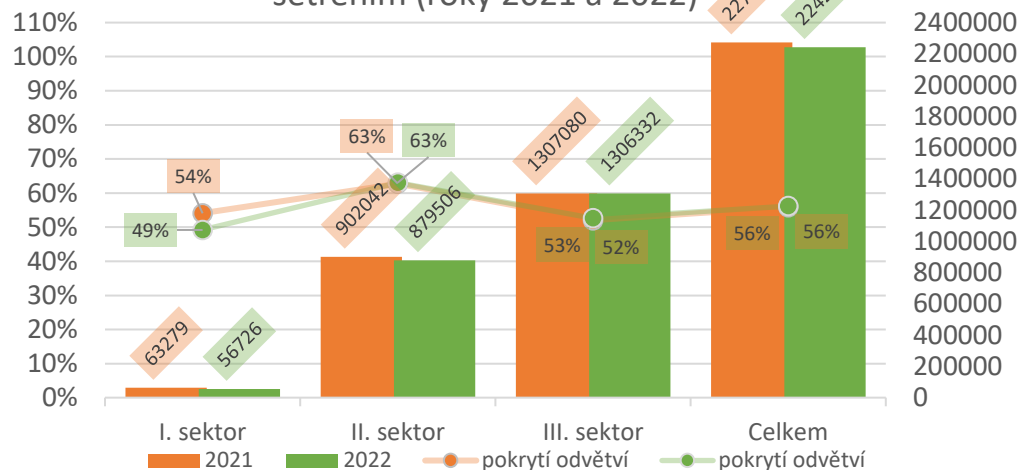


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2021 a 2022)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2021, 2022)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky za rok 2021, avšak ne již za rok 2022, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 80 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2019 a 2020, protože novější údaje v členění dle CZ NACE nejsou k dispozici. To mohlo vést k jistému zkreslení výsledků. Rok 2020 byl rokem covidovým, tj. zaměstnanost vykázaná ČSÚ ukazuje zřetelný meziroční pokles.
- S ohledem na výše uvedené je tak třeba brát meziroční porovnání reprezentativnosti šetření s určitou rezervou. Reprezentativnost vzrostla u 11 odvětví z 19, absolutní počet pokrytých zaměstnanců vzrostl u 9 odvětví z 19. Největší nárůst reprezentativnosti zaznamenalo peněžnictví a pojišťovnictví (+5,7 p.b.), pokles zemědělství (-6,2 p.b.).

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

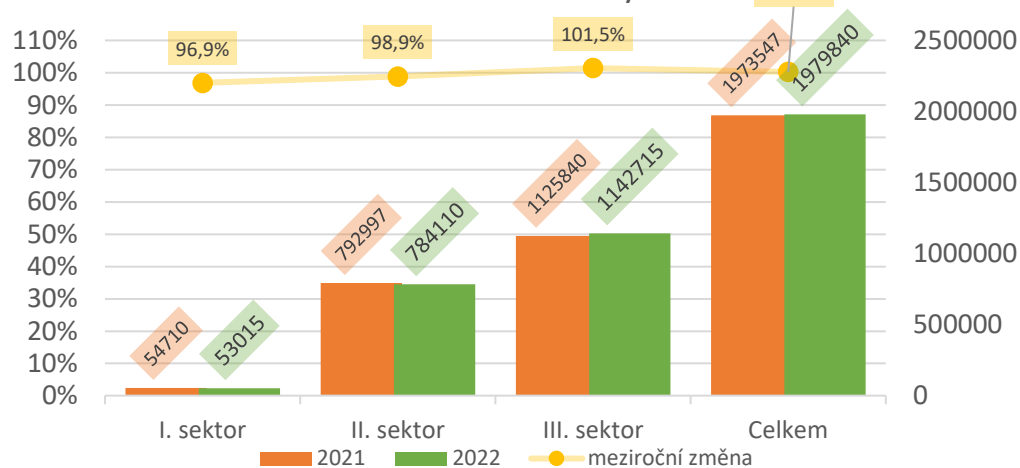


Úřad práce ČR

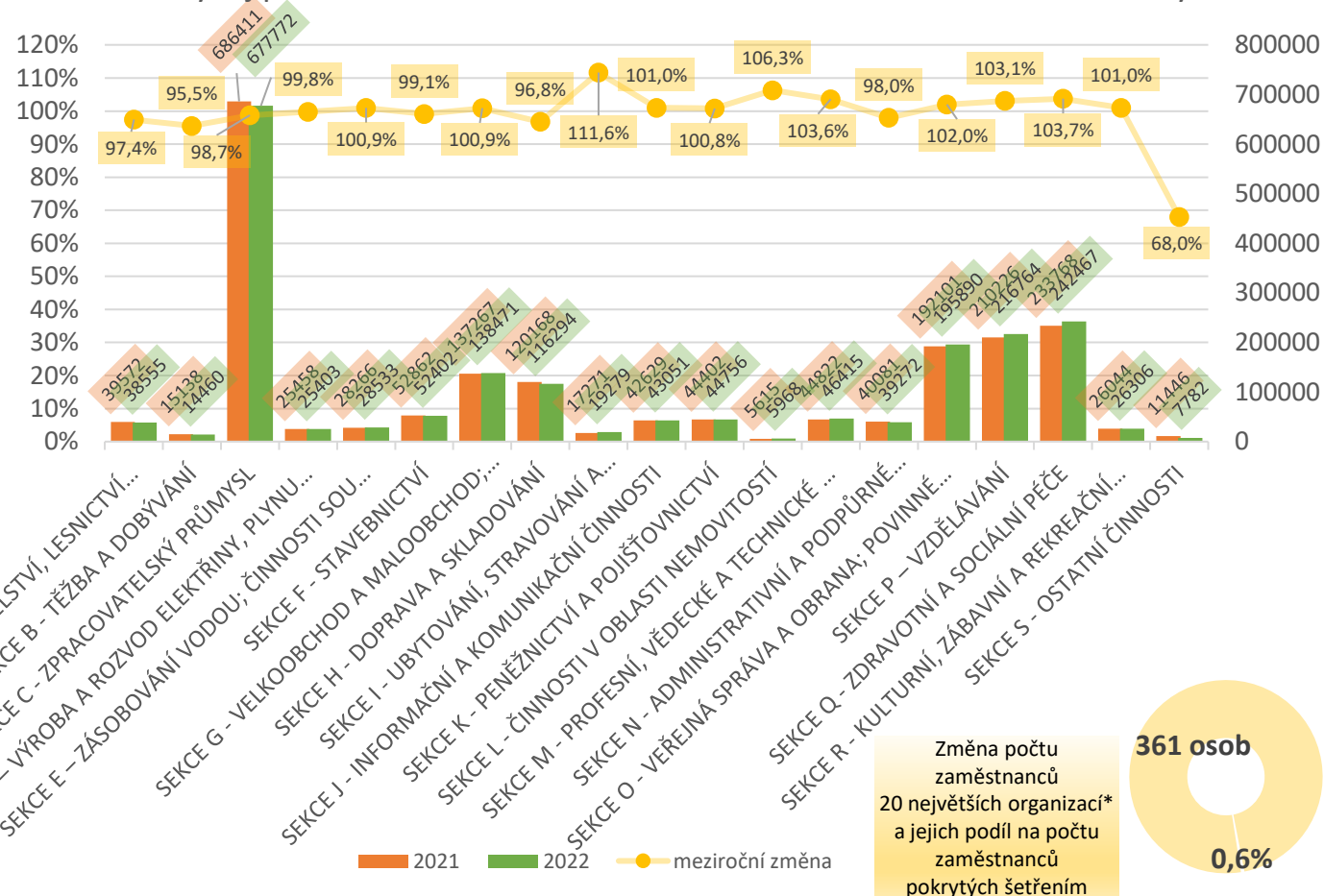
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví ubytování a stravování, kde jde nejspíše o částečné zotavení po poklesu zaměstnanosti v covidových letech, kdy toto odvětví vykázalo v roce 2020 meziroční pokles cca o 27 %, v roce 2021 růst cca o 3 %. Stále se tak nedostalo na předcovidový stav.
- Pokles odvětví doprava a skladování o 3,2 % nemusí být reálný. Je dán zejména reorganizací České pošty, která uváděla rušení až cca 3000 pracovních míst, reálná změna však byla cca pětinová. Tyto zpřesněné informace již nebylo možné ve výpočtu zohlednit.
- U ostatních činností je pokles dán přesunem některých organizací pod jiné CZ NACE, jednalo se zejména o přesun z CZ NACE 94 Činnosti organizací sdružujících osoby za účelem prosazování společných zájmů do CZ NACE 87 či 88 zahrnující sociální služby. Tato změna jistě vysvětluje i část meziročního nárůstu zaměstnanosti v sekci Q.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

361 osob

0,6%



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

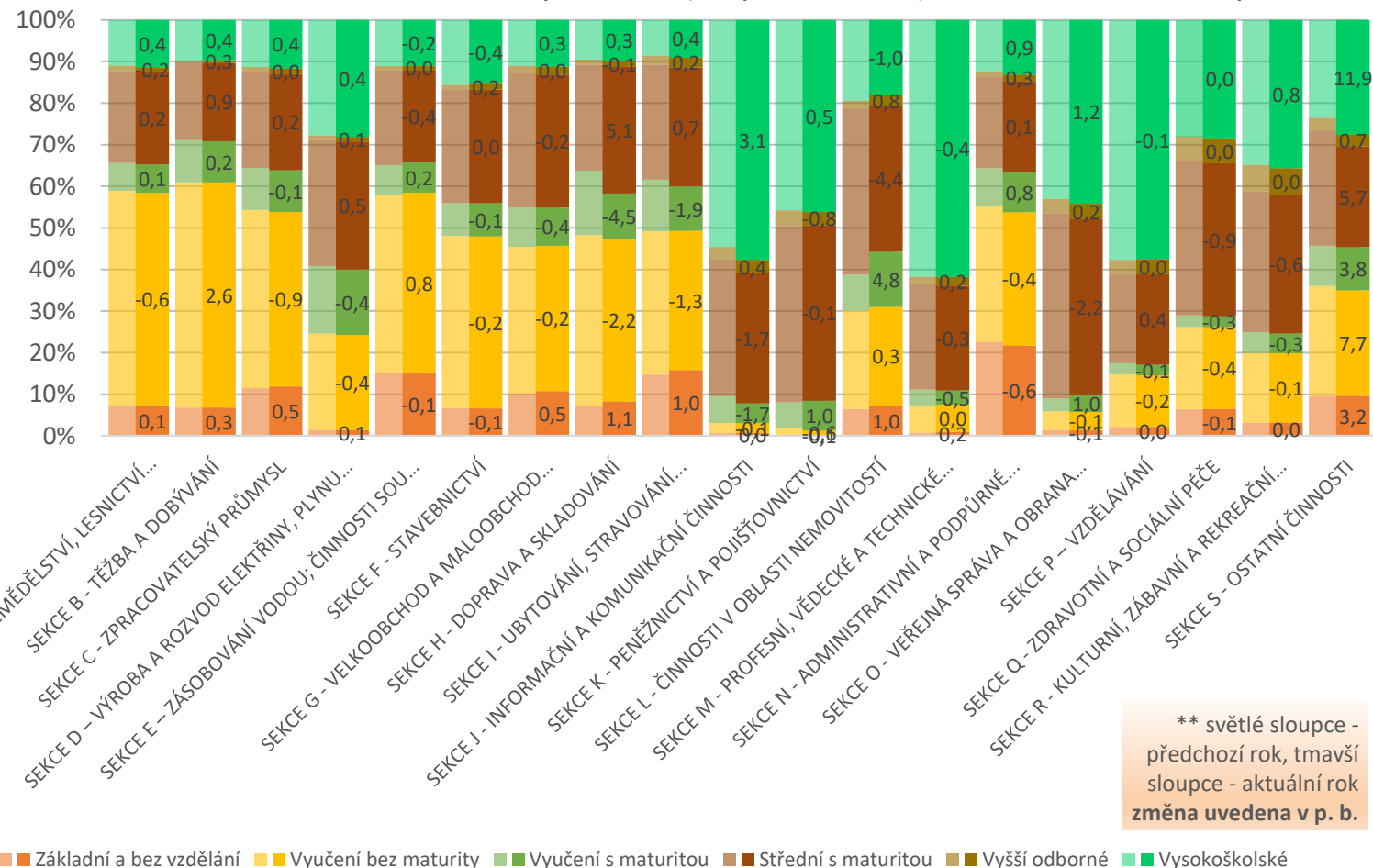


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevy až v delším časovém období.
- Výrazná změna struktury zaměstnanosti u ostatních činností vyplývá ze stejných důvodů, které jsou uvedeny v textu na stránce 42 této zprávy.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě lze i v předchozích letech vypořádat nárůst podílu vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků. Tento trend se projevuje i v aktuálním šetření. Trend přesunu od nižších k vyšším stupňům vzdělání se v rámci dotazníkového šetření projevuje i u vzdělanostní struktury celkem.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**

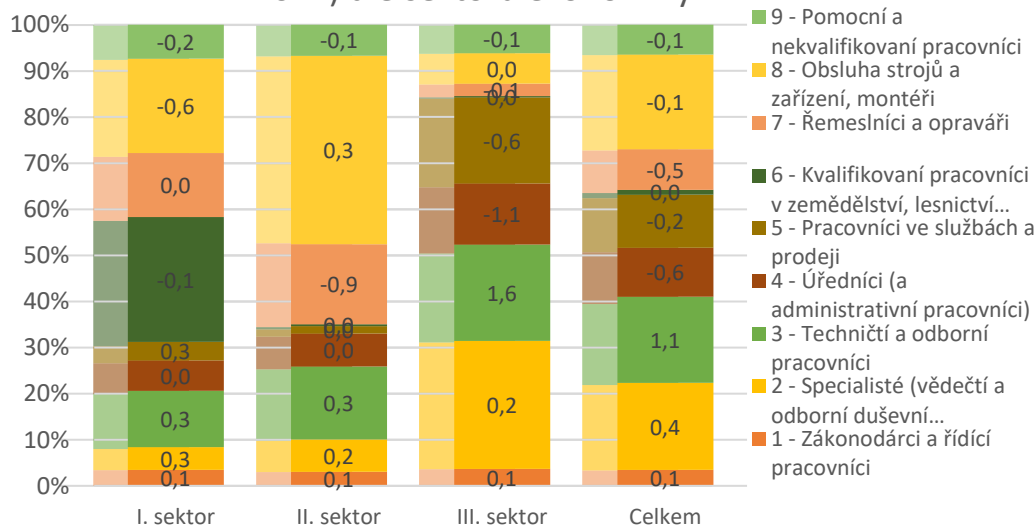


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

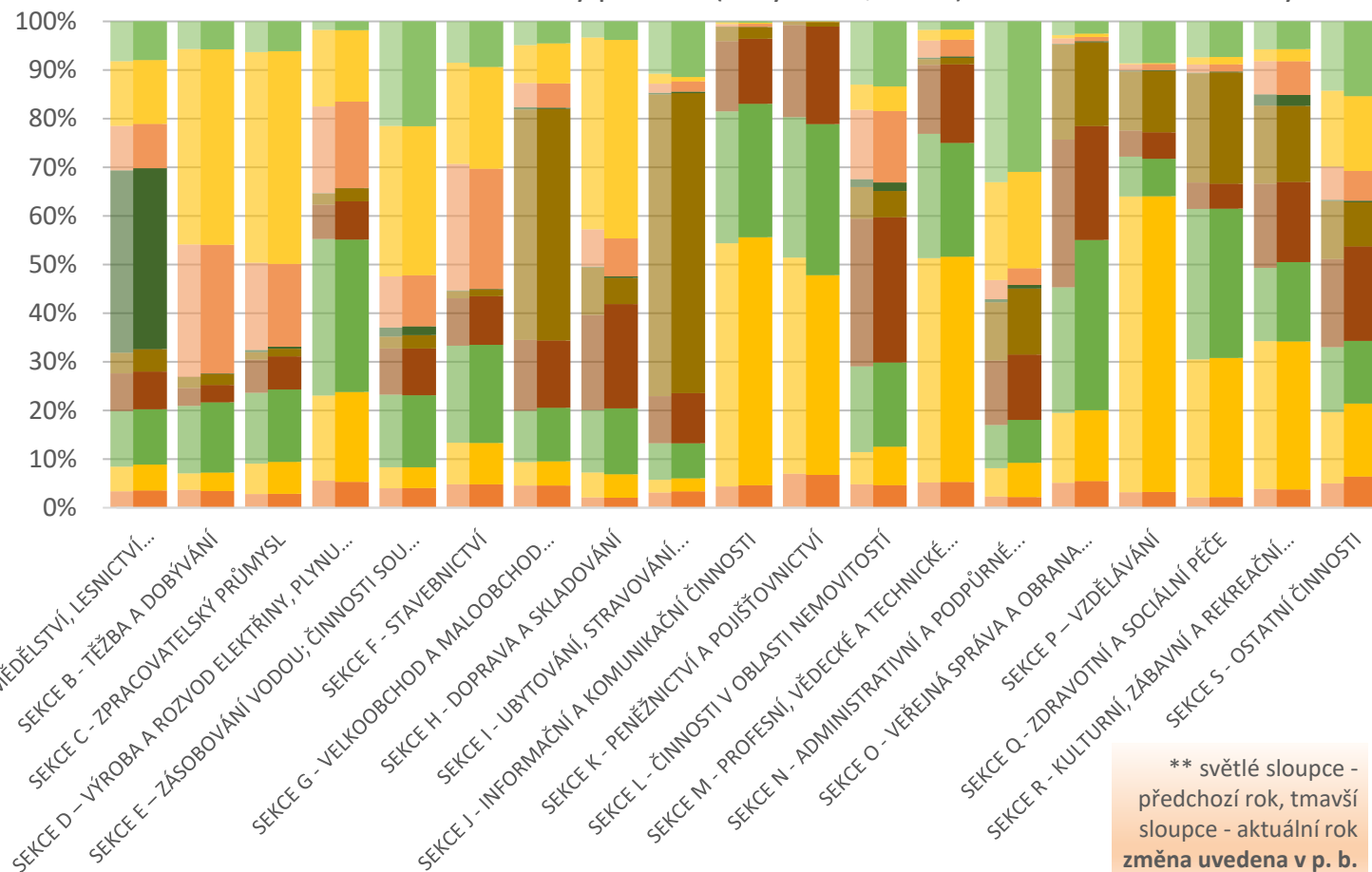


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Výraznější meziroční změna ve veřejném sektoru (+9,2 % CZ ISCO 3 – techničtí a odborní pracovníci, -7 % CZ ISCO 4 – úředníci) je nejspíše způsobena správným zařazením administrativních pracovníků dle CZ ISCO. Tito pracovníci byli často zařazováni nesprávně do CZ ISCO 4 – úředníci, ač tam patří spíše jen méně kvalifikované a pomocné administrativní síly.
- Celkově lze v aktuálním šetření vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů. Tento trend se projevoval i v minulých šetřeních.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

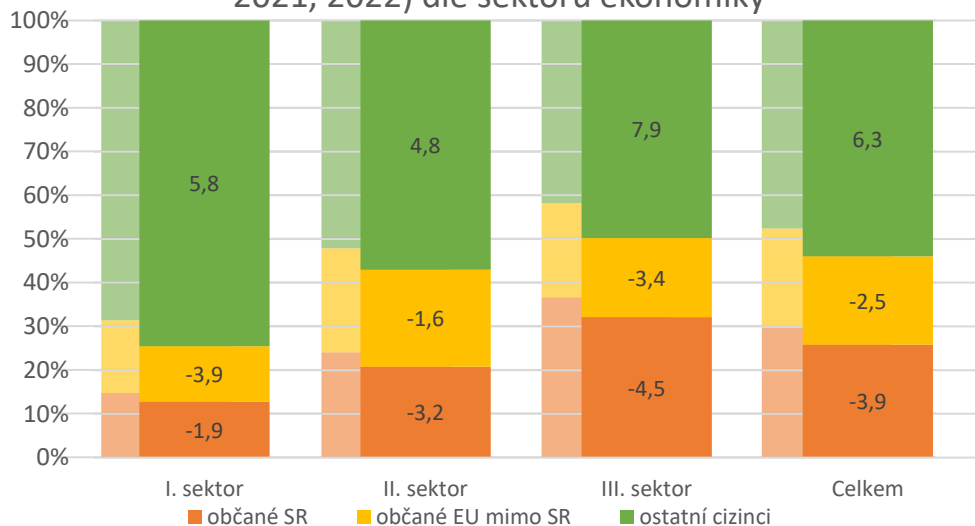


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

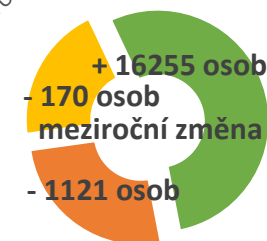
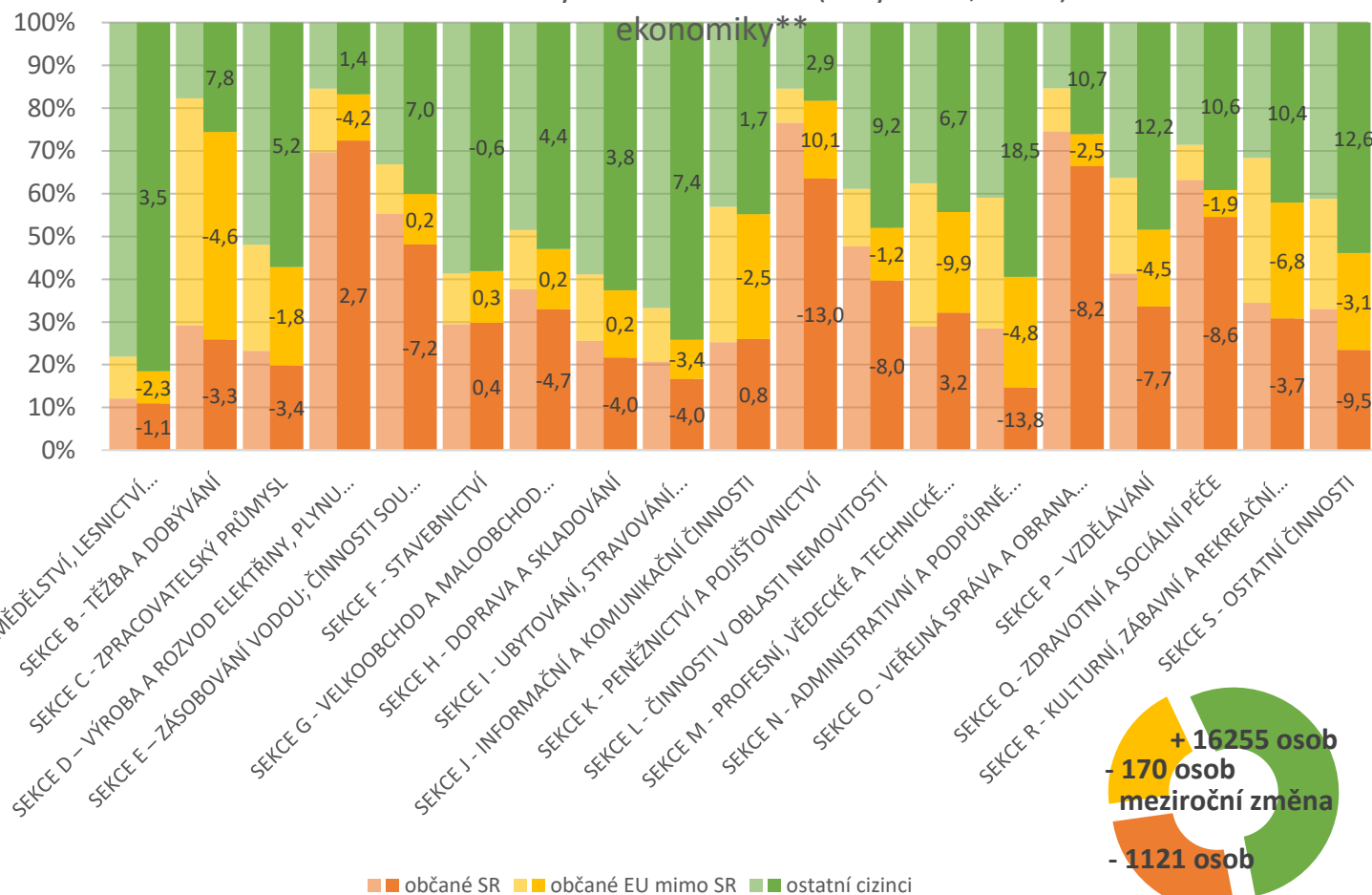
Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR.
- Hlavním důvodem však je, jak již bylo zmíněno dříve, krize na Ukrajině, kdy ke konci roku v ČR pracovalo cca 100 000 uprchlíků. Tento trend však byl patrný již v předchozích letech.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle odvětví



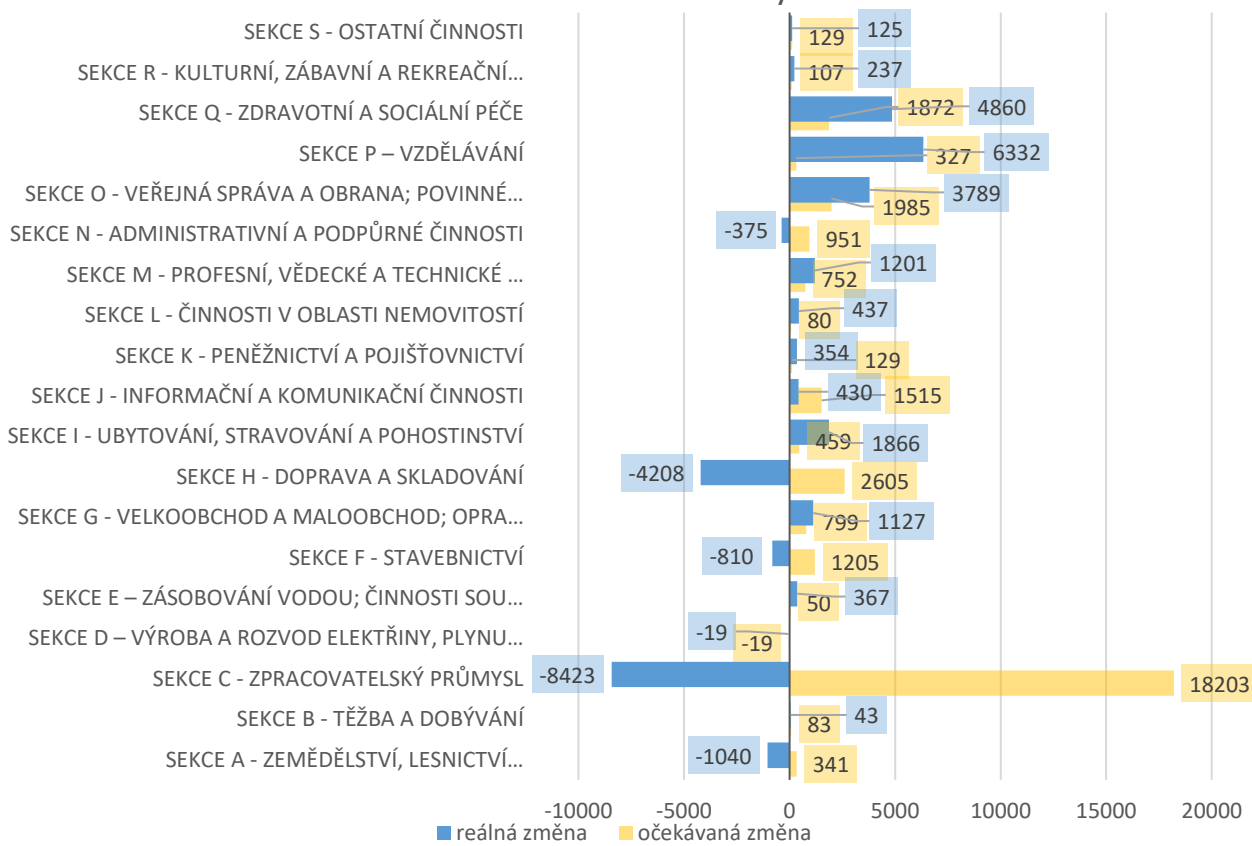
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



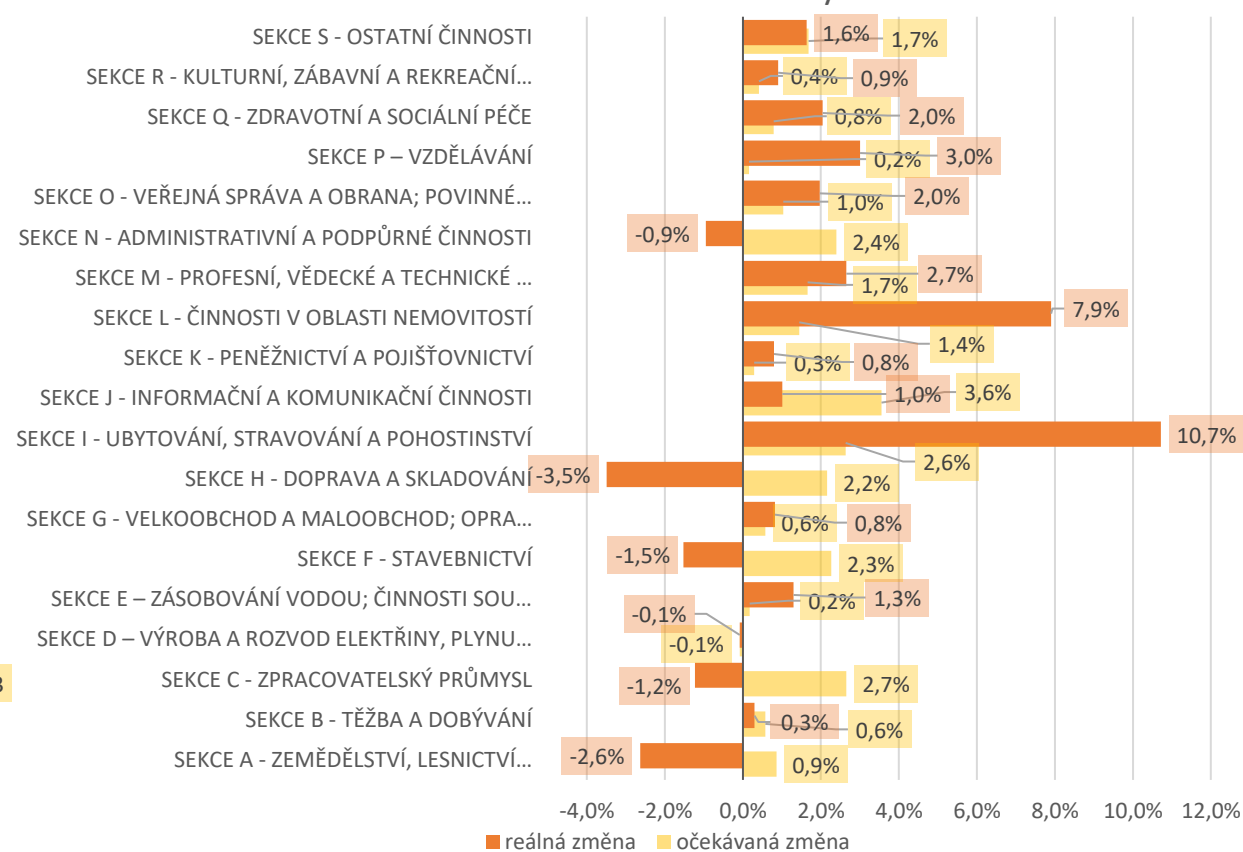
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2022 a k 31.12.2021. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2022 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2021) a skutečného stavu k 31.12.2021.

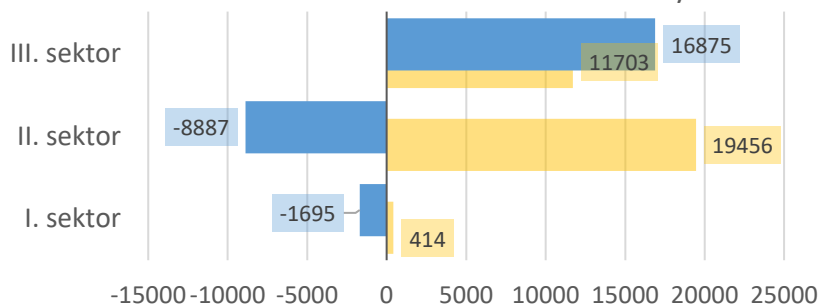


Úřad práce ČR

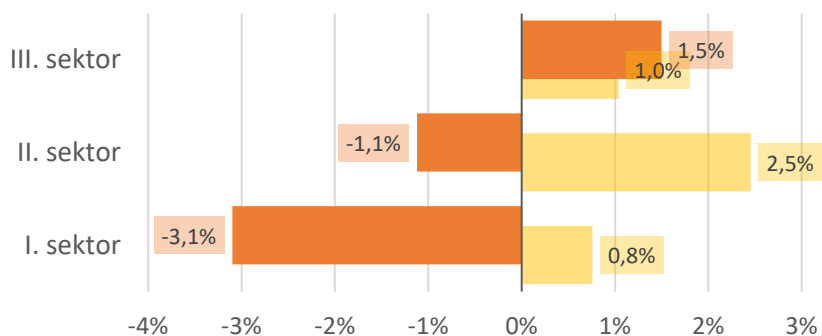
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

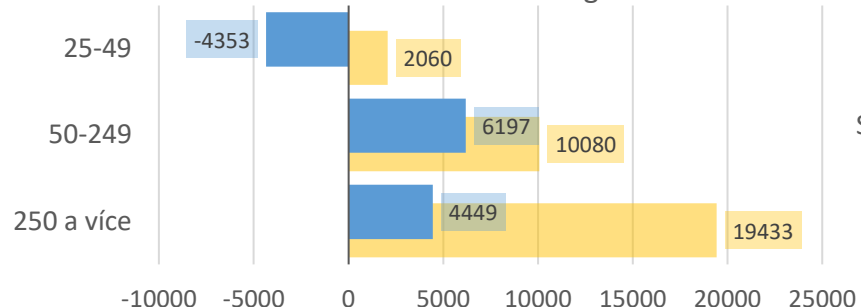
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



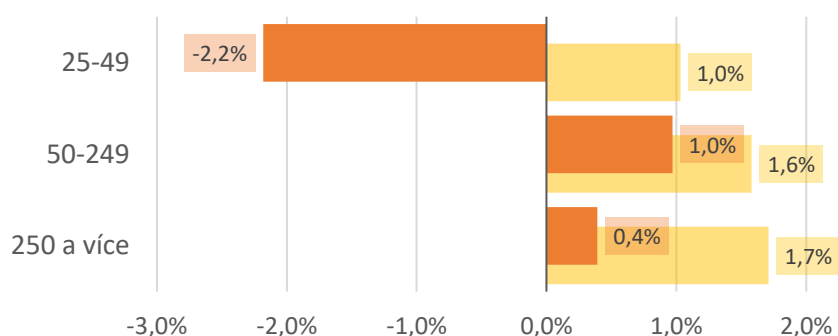
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



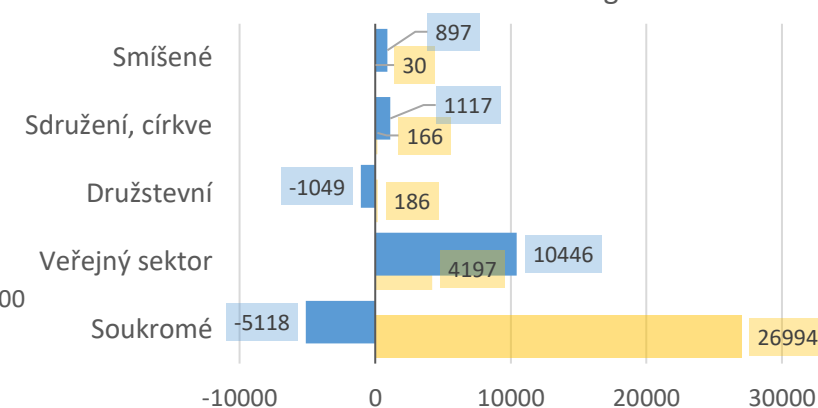
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



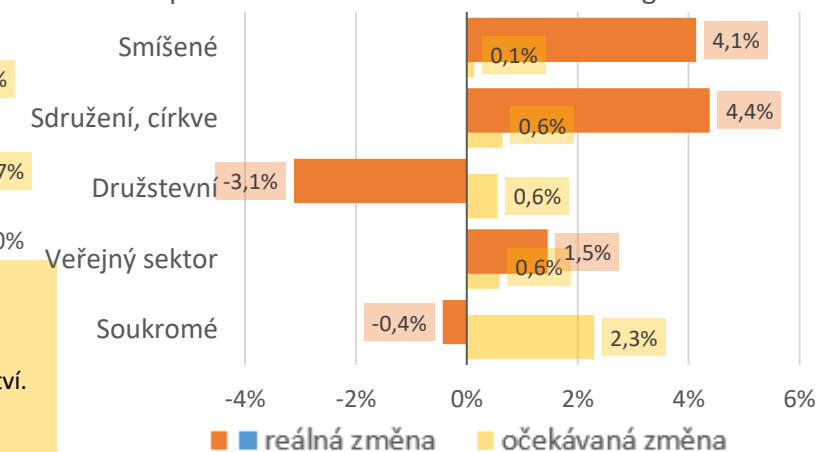
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2021 byl očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 18 odvětví z 19. Reálně došlo k růstu u 14 odvětví.
- Výraznou změnou prošel dominantní zpracovatelský průmysl, který nenaplnil očekávaný růst o 2,7 % a naopak poklesl o 1,2 %.
- Největší relativní pokles vykazuje doprava a skladování, jak již bylo uvedeno dříve (viz strana 42 této zprávy), je to nejspíše pokles falešný.
- Pokles o 8423 zaměstnanců ve zpracovatelském průmyslu se promítl i do poklesu zaměstnanosti v sekundárním sektoru a u soukromého vlastnictví. Pokles zaměstnanosti v primárním sektoru a družstevním vlastnictví je dlouhodobou záležitostí (-1040 pracovníků).
- Trvalý růst zaměstnanosti vykazuje veřejné vlastnictví, oproti loňskému roku se k růstu vrátil i terciární sektor jako celek.

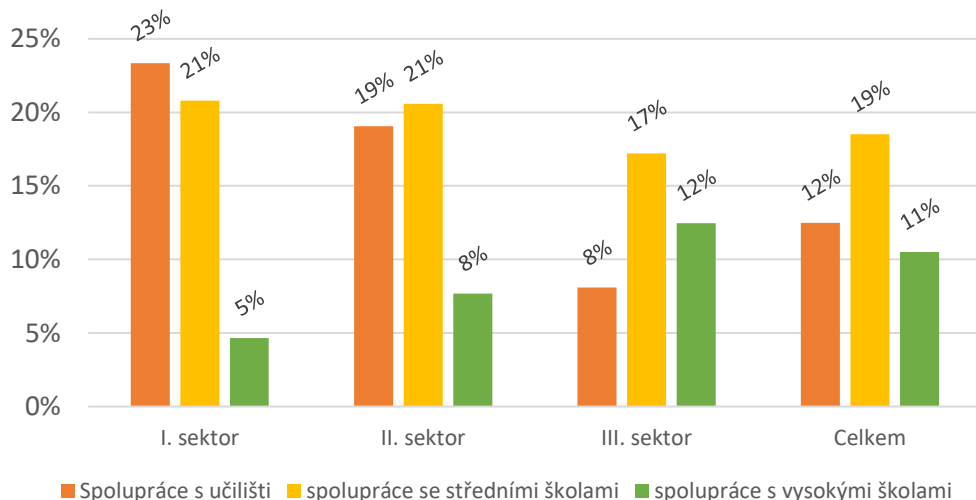
reálná změna očekávaná změna



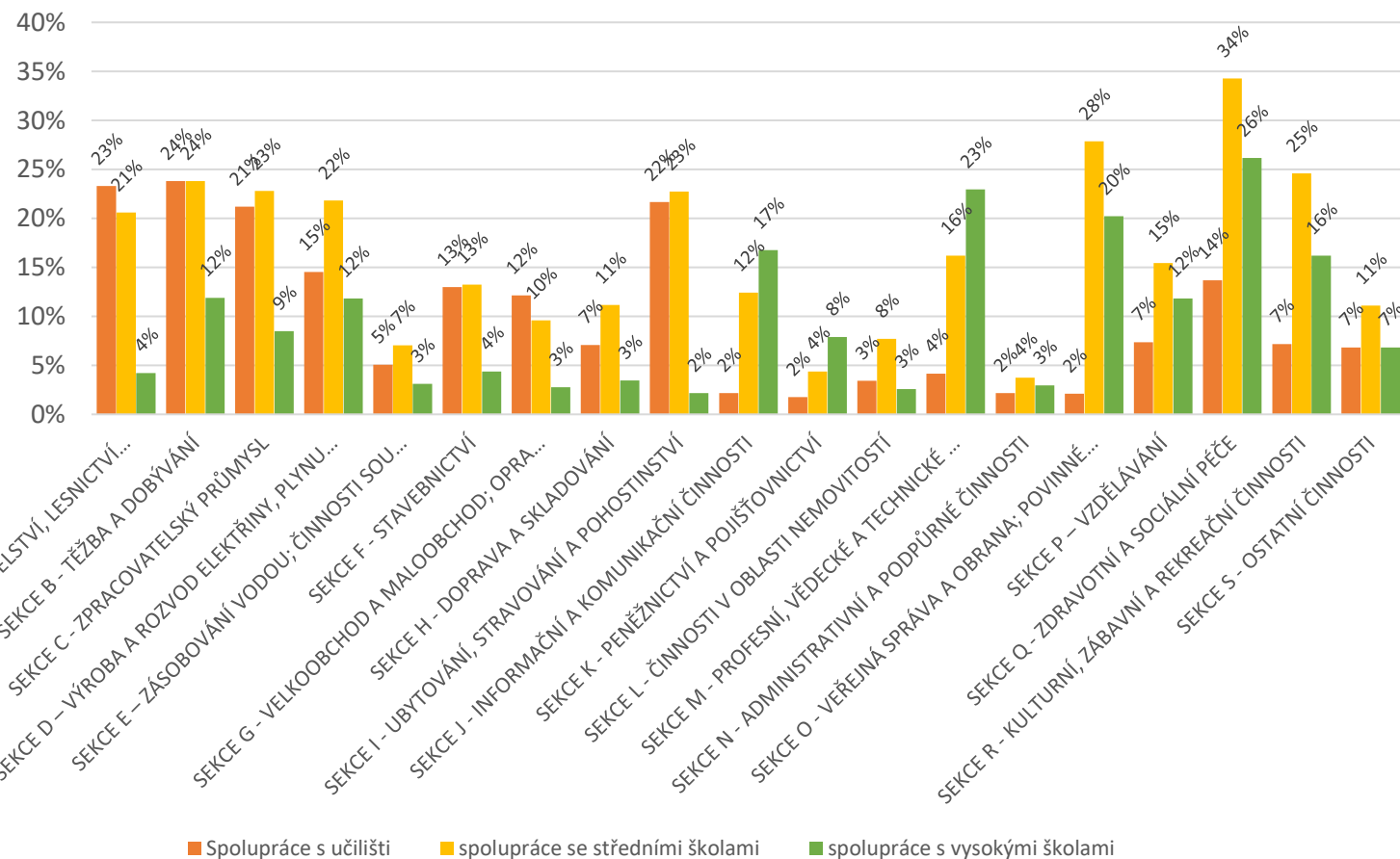
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13%	19%	10%
Spolupráce při školeních	2%	5%	4%
Jiná oblast spolupráce	2%	2%	2%

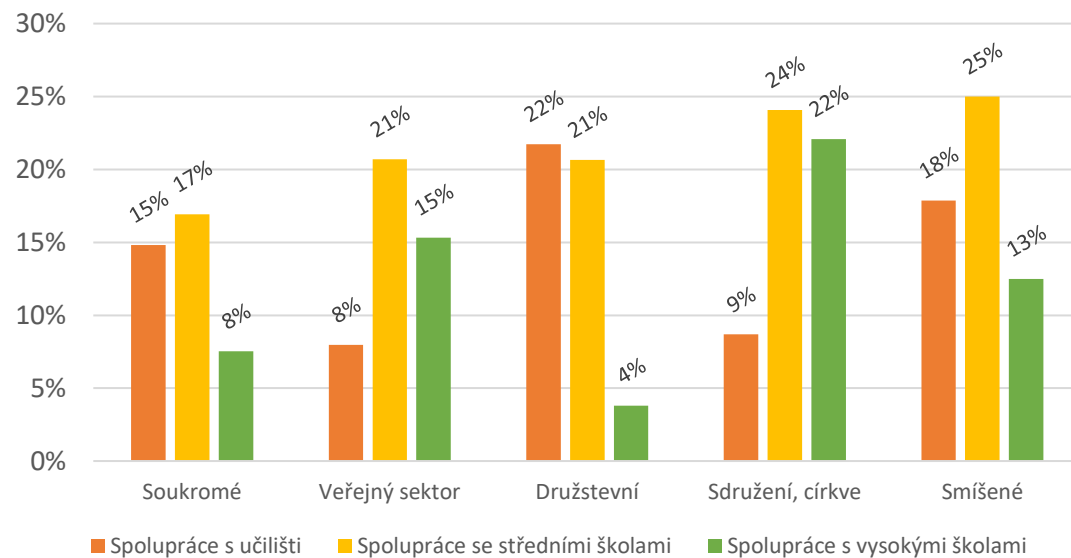
Jiná oblast spolupráce: exkurze, sponzorství, Program Studuj a pracuj, přednášky, projekty, Program Tvoje cesta #onlinem (spolupráce s Policií ČR), projekt Přes Bariéry s Policií ČR, nábor, výzkum a vývoj, projektové dny, praxe, stáže, besedy



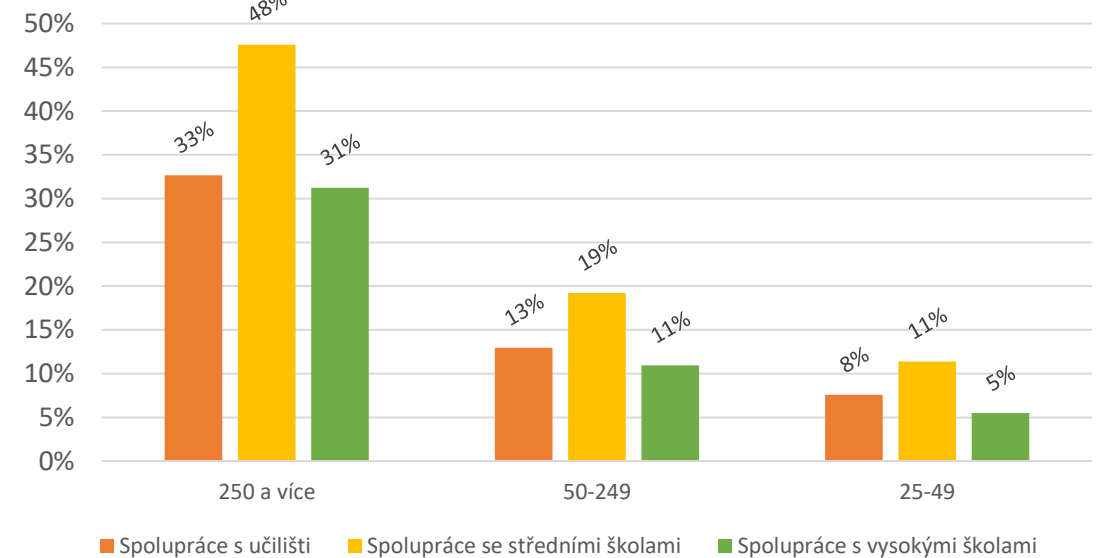
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

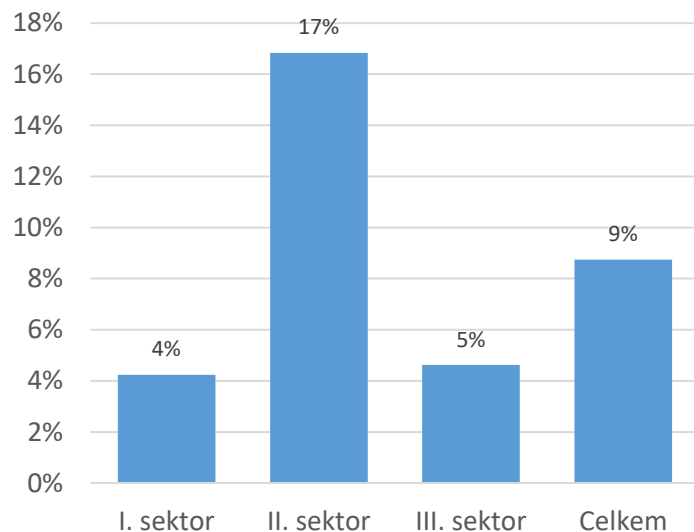




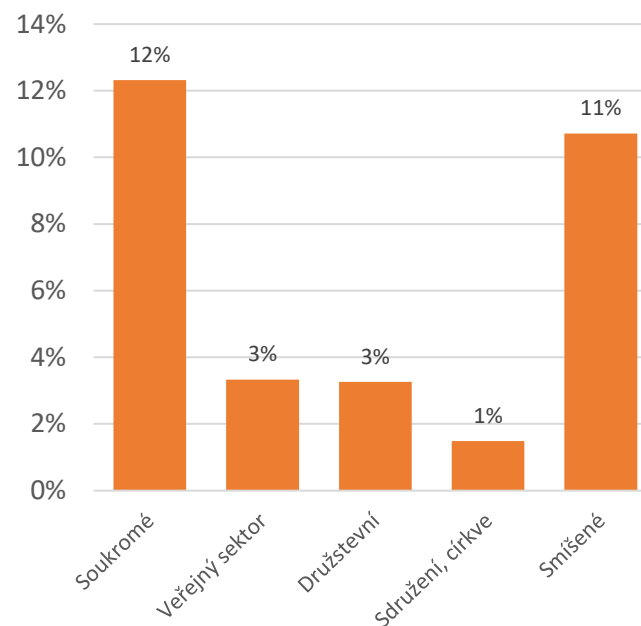
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

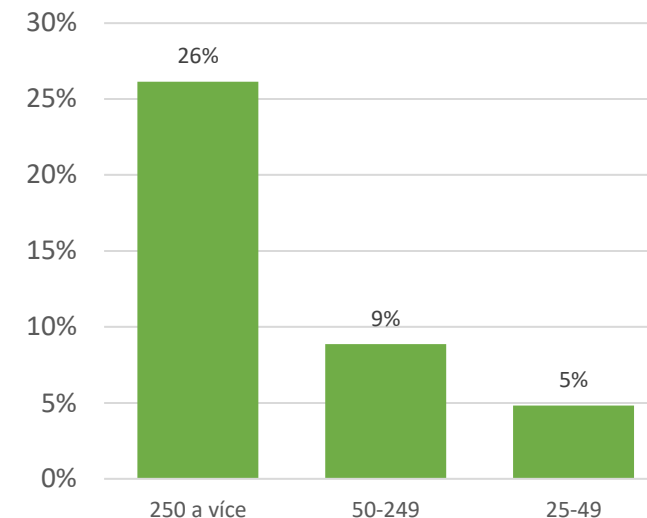
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



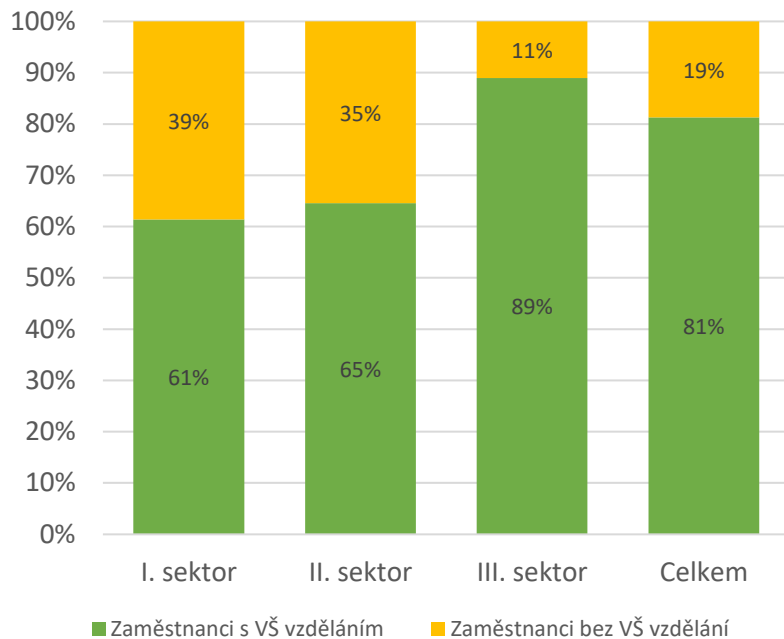
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl pouze u odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (31 % organizací), informační a komunikační technologie (24 %), zpracovatelský průmysl (21 %), těžba a dobývání (17 %), kulturní, zábavní a rekreační činnosti (13 %) a peněžnictví a bankovníctví (8 %).
- Ostatní odvětví neuvádí buď žádnou spolupráci anebo pouze v nízkých jednotkách procent organizací.



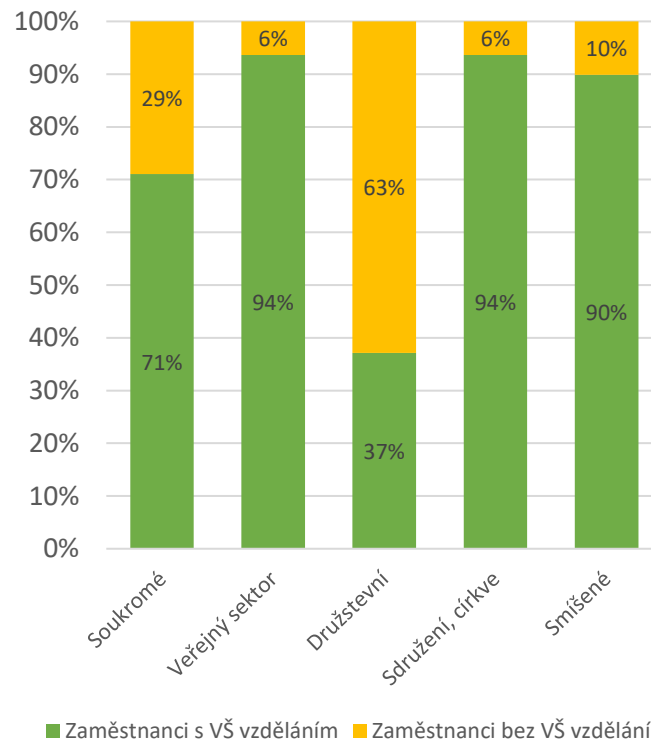
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

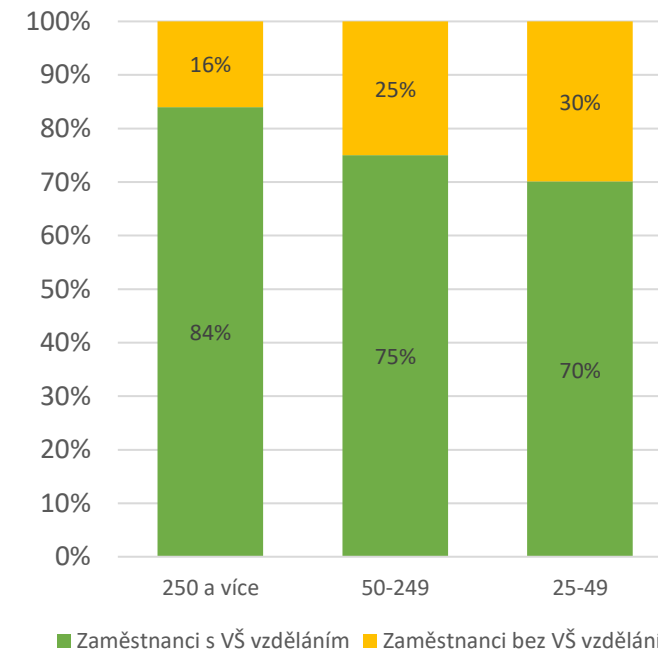
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze, zejm. Fakulta strojní, Fakulta elektrotechnická a Fakulta stavební

Vysoké učení technické v Brně, zejm. Fakulta strojního inženýrství, Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií, Fakulta stavební

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava, zejm. Fakulta strojní, Fakulta materiálově-technologická, Fakulta elektrotechniky a informatiky

Akademie věd České republiky – nejrůznější ústavy

Univerzita Karlova, zejm. Přírodovědecká fakulta, Matematicko-fyzikální fakulta, Pedagogická fakulta

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze, zejm. Fakulta chemické technologie, Fakulta potravinářské a biochemické technologie

Technická univerzita v Liberci, zejm. Fakulta strojní, Fakulta textilní

Masarykova univerzita, zejména Přírodovědecká fakulta, Fakulta informatiky

Mendelova univerzita v Brně, zejm. Agronomická fakulta a Fakulta lesnická a dřevařská

Západočeská univerzita v Plzni, zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

Univerzita Palackého v Olomouci, zejm. Přírodovědecká fakulta a Pedagogická fakulta

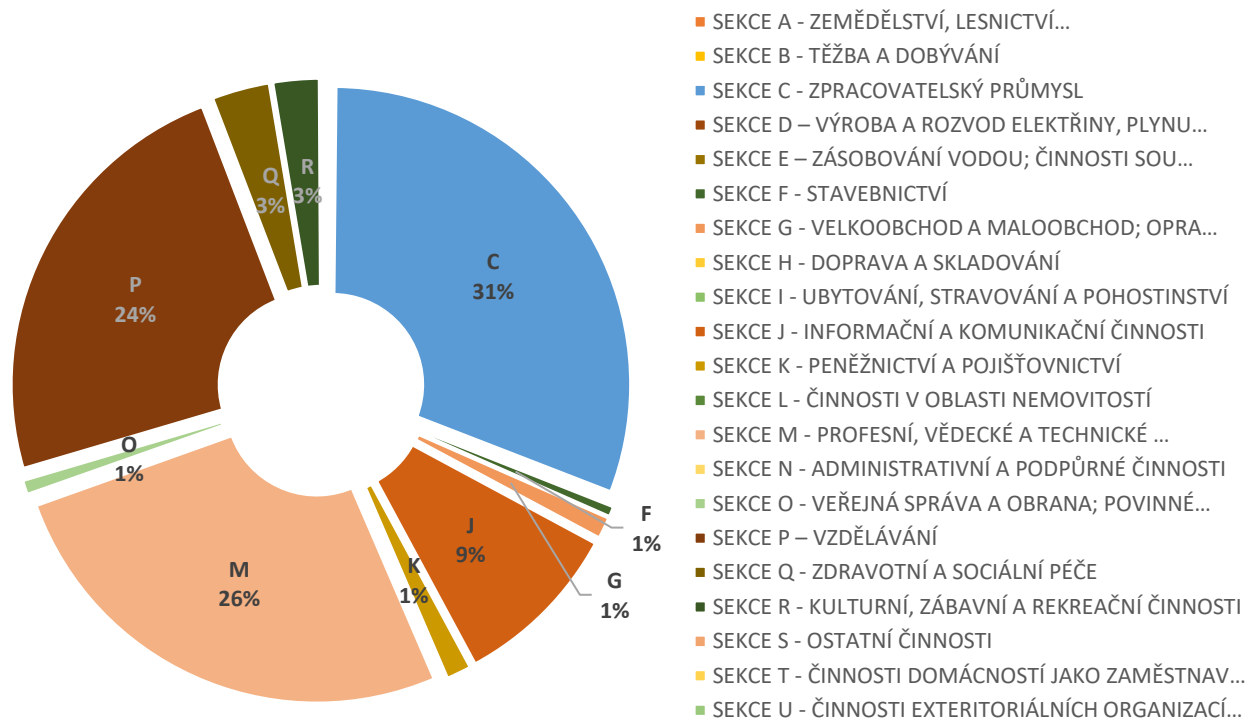
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, zejm. Fakulta technologická

Univerzita Pardubice, zejm. Fakulta chemicko-technologická

Česká zemědělská univerzita v Praze, zejm. Fakulta lesnická a dřevařská, Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, zejm. Fakulta rybářství a ochrany vod, Pedagogická fakulta

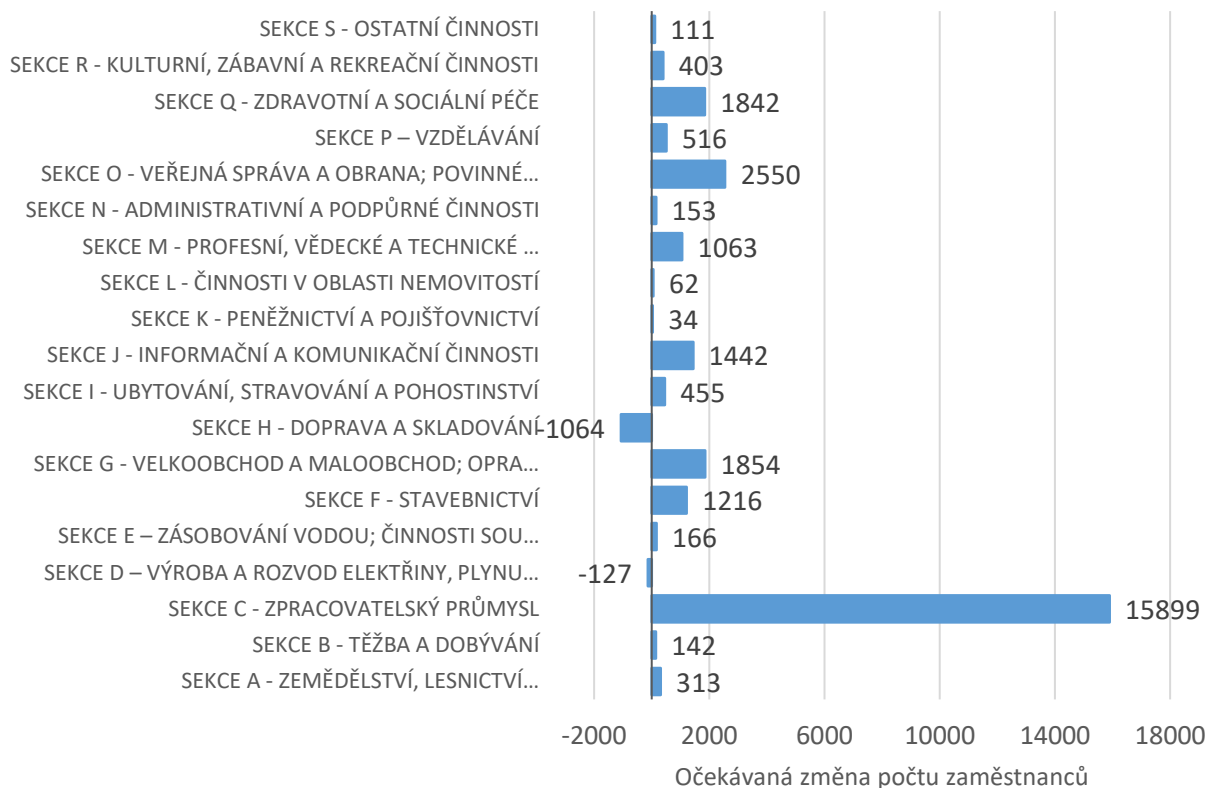
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



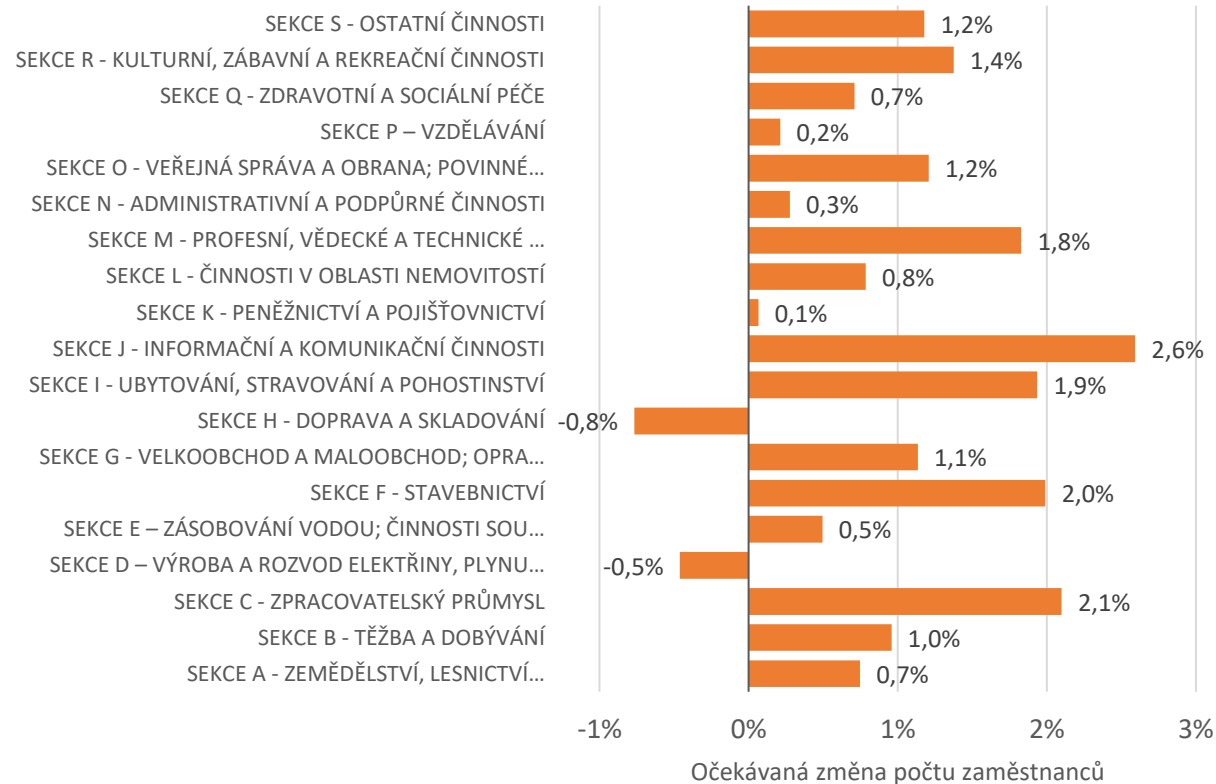


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v ČR v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2023 neuvěděl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

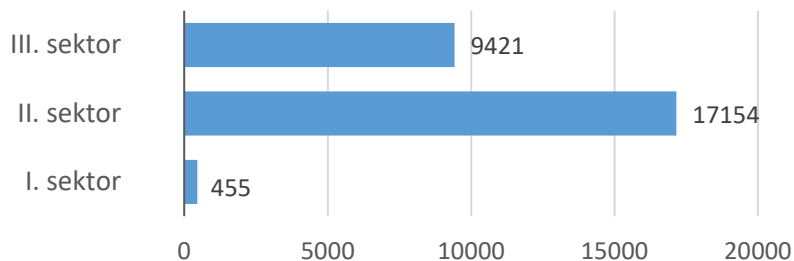
Zde uvedené údaje jsou často nadhodnoceny, zaměstnavatelé mají tendenci neuvádět očekávané snížení stavů, zatímco zvýšení ano. Viz meziroční porovnání v kapitole 2.10 této zprávy a zpráv z předchozích let.



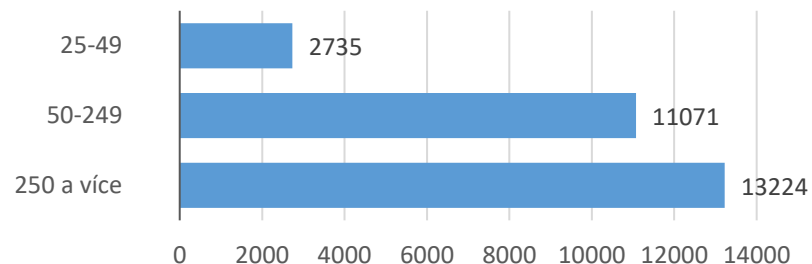
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Úřad práce ČR

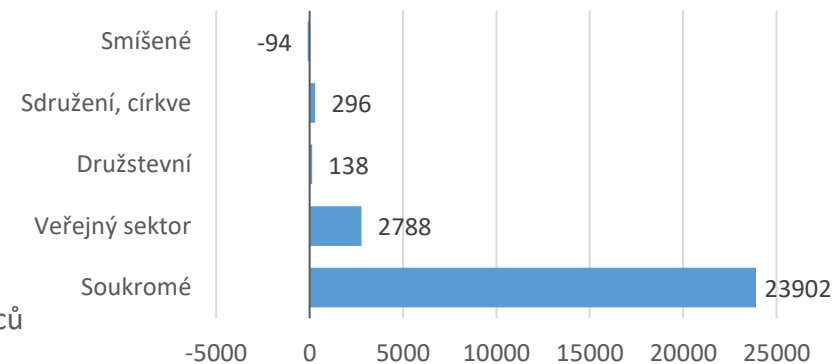
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



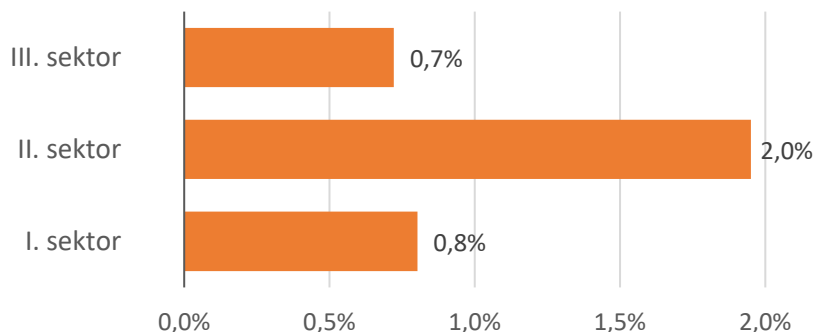
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



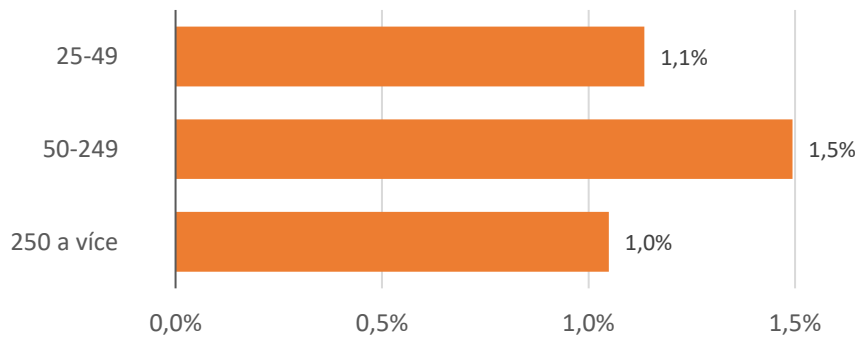
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



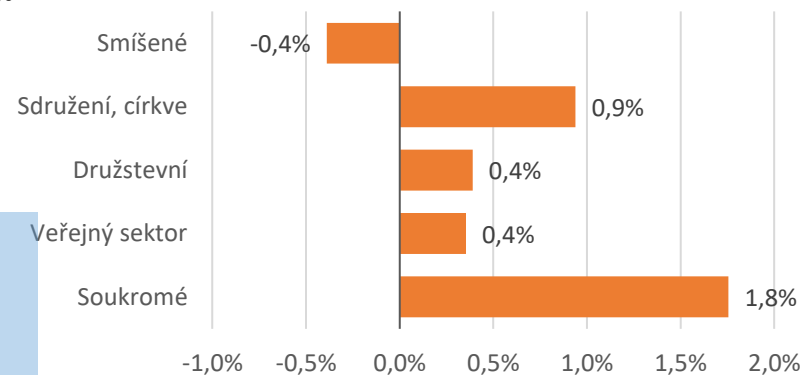
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



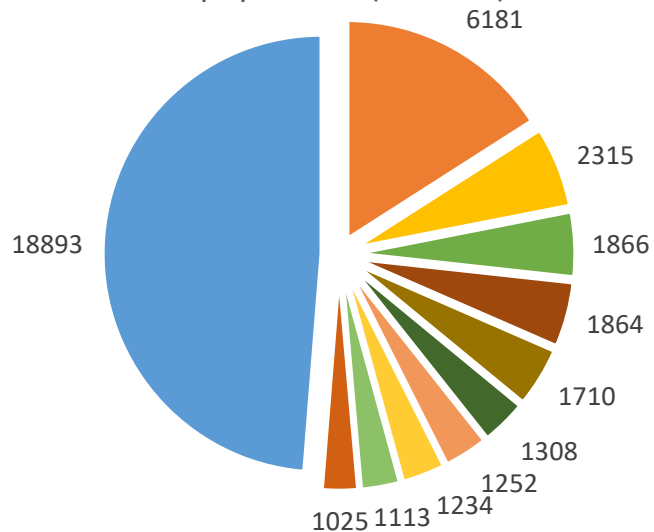
- Nejvýznamnější zaznamatelnou meziroční změnou v očekávání je zastavení očekávaného poklesu zaměstnanosti v odvětví těžby a dobývání, což je dáno tím, že proces útlumu těžby uhlí byl alespoň pro současnost dokončen.
- Meziroční růst je očekáván u všech odvětví s výjimkou dopravy a skladování (možná nepřesnost tohoto údaje byla již vysvětlena, viz strana 42 této prezentace). Dále očekává pokles výroba a rozvod elektřiny, plynu..., kde za očekávaným poklesem zaměstnanosti v odvětví stojí optimalizace na straně organizací skupiny ČEZ.



Úřad práce ČR

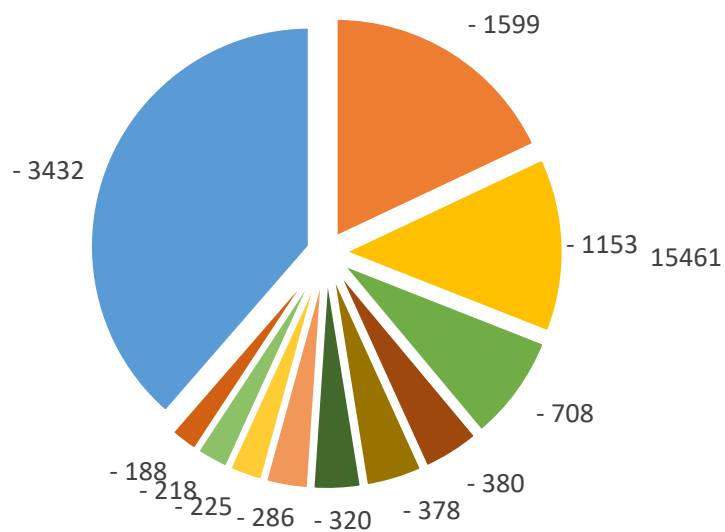
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí**

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



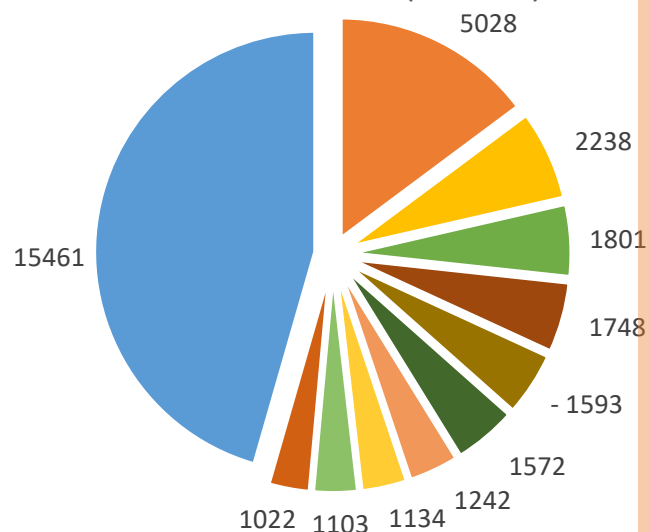
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 441-Ostatní úředníci
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 334-Odborní administrativní pracovníci a...
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 188
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a sklad...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 52 %. Na dalších místech je pak veřejná správa, administrativní a podpůrné činnosti a zdravotní a sociální péče (shodně po 6 %).

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (34 %) a dále pak doprava a skladování (29 %, zde je třeba opět odkázat na text na straně 42 této zprávy) a administrativní a podpůrné činnosti (13 %).

Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (58 % všech uvedených pracovních míst), zdravotní a sociální péče (8 %) a veřejná správa (7 %).

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 32 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři (21 %) a specialisté (16 %). Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o úředníky (31 %), dále o obsluhu strojů a zařízení (28 %).

Na čisté požadované změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (33 %), řemeslníci a opraváři (26 %) a specialisté (8 %).

Zde je třeba uvést, že tato struktura může být ovlivněna tím, jak jednotliví zaměstnavatelé či odvětví přistupovali k vyplňování dotazníků a zda všichni zaměstnavatelé skutečně konkrétní požadovaná či rušená místa řádně uvedli.

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst, pozor stejné barvy v jednotlivých grafech neznamenají nezbytně stejné profese.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství	834 (39)	921 (33)	611 (33)	723 (31)	612 (23)	613 (20)	621 (7)	243 (7)	622 (4)	252 (4)	227
B - těžba a dobývání	811 (4)	742 (2)	833 (1)	721 (1)							8
C - zpracovatelský průmysl	821 (1950)	722 (625)	818 (409)	721 (346)	814 (320)	741 (317)	723 (303)	932 (299)	812 (209)	311 (193)	6336
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	818 (16)	834 (7)	741 (3)	712 (3)	722 (1)	721 (1)	311 (1)				32
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	723 (25)	961 (20)	962 (13)	833 (6)	933 (2)	611 (2)	331 (2)	311 (2)	818 (1)	741 (1)	75
F - stavebnictví	711 (211)	712 (46)	214 (35)	931 (30)	741 (30)	821 (29)	721 (29)	833 (22)	834 (21)	311 (17)	574
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	411 (101)	243 (93)	723 (83)	834 (60)	251 (53)	522 (36)	311 (34)	833 (24)	351 (22)	932 (18)	695
H - doprava a skladování	833 (385)	933 (250)	834 (87)	723 (23)	334 (12)	832 (10)	411 (10)	513 (6)	432 (5)	711 (3)	800
I - ubytování, stravování a pohostinství	512 (17)	521 (15)	513 (13)	911 (5)	751 (5)	422 (2)	143 (1)				58
J - informační a komunikační činnosti	422 (350)	251 (149)	216 (23)	215 (11)	351 (5)	413 (4)	252 (4)	122 (3)	431 (2)	742 (1)	555
K - peněžnictví a pojišťovnictví	251 (13)	413 (3)	332 (2)								18
L - činnosti v obl. nemovitostí	821 (30)	814 (4)	721 (4)	818 (1)	411 (1)						40
M - profesní, vědecké a technické činnosti	215 (83)	311 (58)	214 (28)	211 (24)	212 (16)	216 (12)	411 (7)	334 (7)	331 (5)	742 (2)	257
N - administrativní a podpůrné činnosti	541 (248)	821 (228)	834 (57)	911 (43)	251 (38)	814 (35)	411 (31)	741 (13)	933 (10)	932 (10)	754
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (765)	441 (22)	962 (18)	334 (9)	252 (8)	251 (7)	961 (6)	411 (6)	335 (6)	932 (5)	884
P - vzdělávání	233 (84)	235 (67)	234 (62)	232 (55)	531 (25)	512 (11)	231 (5)	911 (4)	515 (4)	411 (3)	342
Q - zdravotní a sociální péče	222 (266)	532 (219)	221 (137)	322 (82)	226 (42)	911 (31)	516 (22)	325 (21)	263 (15)	512 (14)	922
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	541 (15)	251 (10)	511 (9)	523 (8)	215 (8)	911 (4)	334 (4)	818 (3)	522 (2)	343 (2)	72
S - ostatní činnosti	815 (9)	622 (3)	516 (2)	411 (2)	341 (2)	143 (1)					19

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

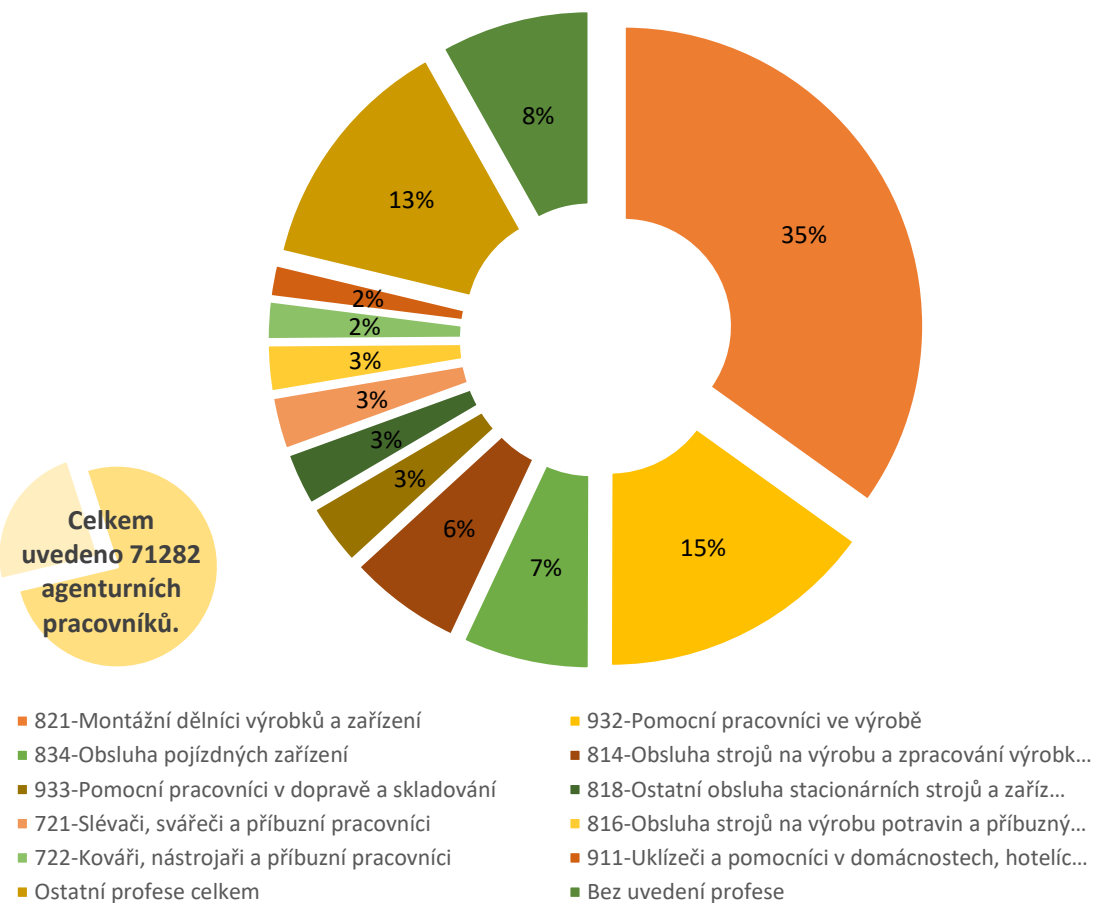
122 - Řídicí pracov. v obl. obchodu, marketingu, výzkumu, vývoje, reklamy a styku s veřejností, 143 - Ostatní řídicí pracov., 211 - Specialisté v obl. fyziky, chemie a v příbuz. oborech, 212 - Specialisté v obl. matematiky, statistiky a pojištění matematiky, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuz. oborech, 215 - Specialisté v obl. elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 216 - Architekti, specialisté v obl. územního plánování, návrháři a příbuz. pracov., 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeob. sestry a porodní asistentky se specializací, 226 - Ostatní specialisté v obl. zdravotnictví, 231 - Učitelé na VŠ a VOŠ, 232 - Učitelé odbor. předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektorů dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni ZŠ, 234 - Učitelé na 1. stupni ZŠ a učitelé v obl. předškolní výchovy, 235 - Ostatní specialisté v obl. výchovy a vzdělávání, 243 - Specialisté v obl. prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 252 - Specialisté v obl. databází a počítač. sítí, 263 - Specialisté v obl. sociální, církevní a v příbuz. oblastech, 311 - Technici ve fyzikálních a průmysl. oborech, 322 - Všeob. sestry a porod. asistentky bez specializace, 325 - Ostatní odborní pracov. v obl. zdravotnictví, 331 - Odbor. pracov. v ekonomických a příbuz. oborech, 332 - Odbor. pracov. v obl. pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí a obchodní makléři, 334 - Odbor. administr. pracov. a asistenti, 335 - Pracov. veř. správy v obl. státních regulací, 341 - Odbor. pracov. v obl. právní, sociální a církevní, 343 - Odbor. pracov. v obl. umění a kultury, šéfkuchaři, 351 - Technici provozu a uživatel. podpory inform. a komunik. technologií a příbuz. pracov., 411 - Všeob. administrat. pracov., 413 - Pracov. pro zadávání dat a zprac. textů, 422 - Pracov. Inform. služeb, 431 - Úředníci pro zprac. číselných údajů, 432 - Úředníci v logistice, 441 - Ost. úředníci, 511 - Obslužní pracov., průvodčí v osobní dopravě a průvodčí v cestovním ruchu, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - 513 Čišníci, servírky, barmani a příbuz. pracov., 515 - Provozní pracov., 516 - Ostatní pracov. v obl. osob. služeb, 521 - Stánková a pouliční prodávači potravin, 522 - Provozovatelé malo- a velko-obchodních prodejen, prodávači a příbuz. pracov. v prodejních, 523 - Pokladníci a prodávači vstupenek a jízdenek, 531 - Pracov. péče o děti, asistenti pedagogů, 532 - Pracov. osob. péče ve zdravot. a sociál. obl., 541 - Pracov. v obl. ochrany a ostražky, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíš. hospodářství, 621 - Kvalifik. pracov. v lesnictví a příbuz. oblastech, 622 - Kvalifik. pracov. v rybníkářství a myslivosti, 711 - Řemesl. a kvalifik. pracov. hlavní stavební výroby, 712 - Řemesl. a kvalifik. pracov. při dokončování staveb, 721 - Slévači, svářeči a příbuz. pracov., 722 - Kováři, nástrojaři a příbuz. pracov., 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařiz. (kromě elektr.), 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektr. zařízení, 742 - Mechanici a opraváři elektron. přístrojů a komunik. technologií, 751 - Výrobci a zprac. potravin a příbuz. pracov., 811 - Obsl. zařízení na těžbu a zprac. nerostných surovin, 812 - Obsl. zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 814 - Obsl. strojů na výrobu a zprac. výrobků z pryže, plastu a papíru, 815 - Obsl. strojů na výrobu a úpravu textil., kožených a kožešin. výrobků, 818 - Ostatní obsl. Stacionár. strojů a zařiz., 821 - Montáž. dělníci výrobků a zařiz., 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě náklad.), 833 - Řidiči náklad. automobilů, autobusů a tram., 834 - Obsl. pojízď. zařízení, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnost., hotelích, administr., prům. a jiných objektech, 921 - Pomoc. pracov. v zemědělství, lesnictví a rybníkářství, 931 - Pomoc. pracov. v obl. těžby a stavebnictví, 932 - Pomoc. pracov. ve výrobě, 933 - Pomoc. pracov. v dopravě a skladování, 961 - Pracov. s odpady, 962 - Pomoc. pracov. pomocní pracovníci

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).

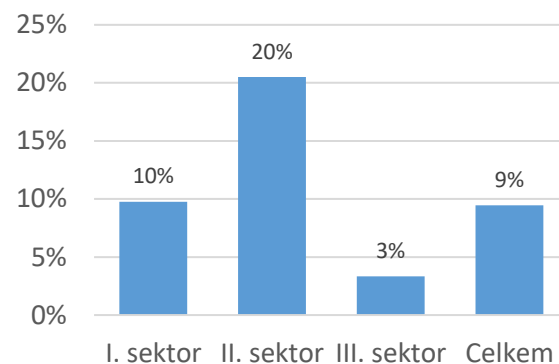


2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

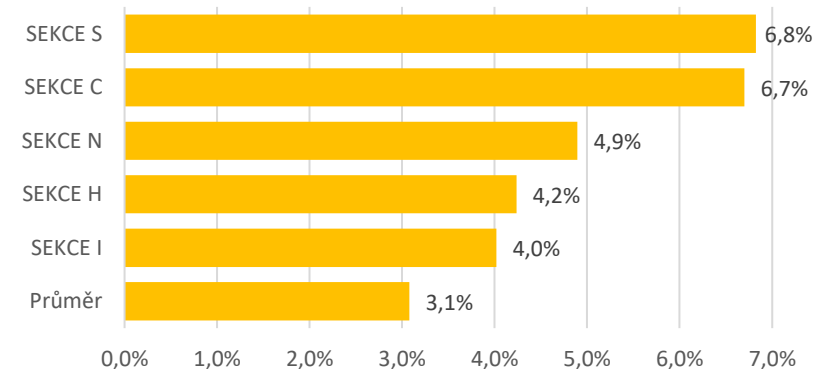
Nejčastější profese agenturních pracovníků



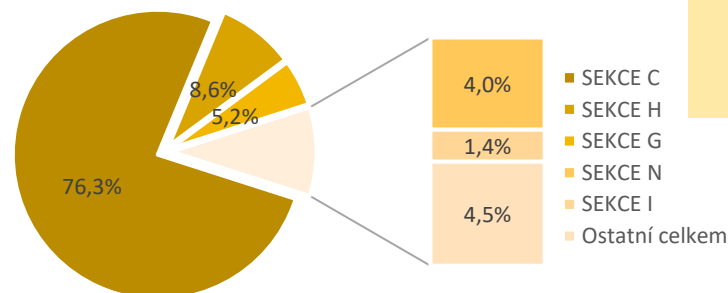
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2020 agenturní pracovníci tvořili více než 6,7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

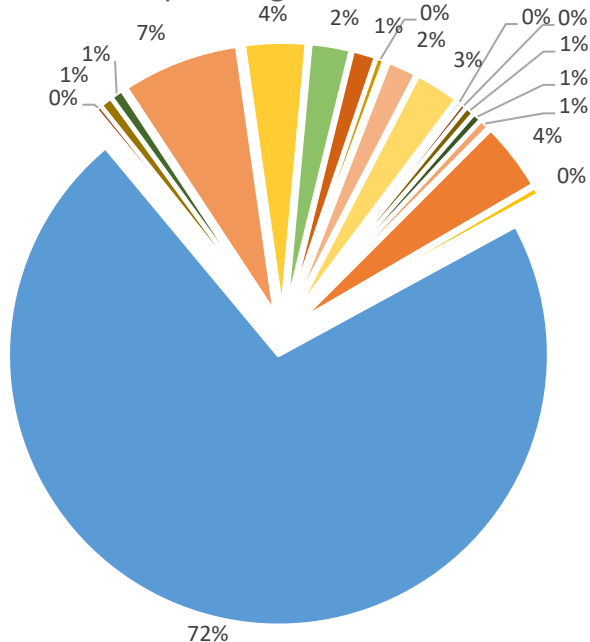
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



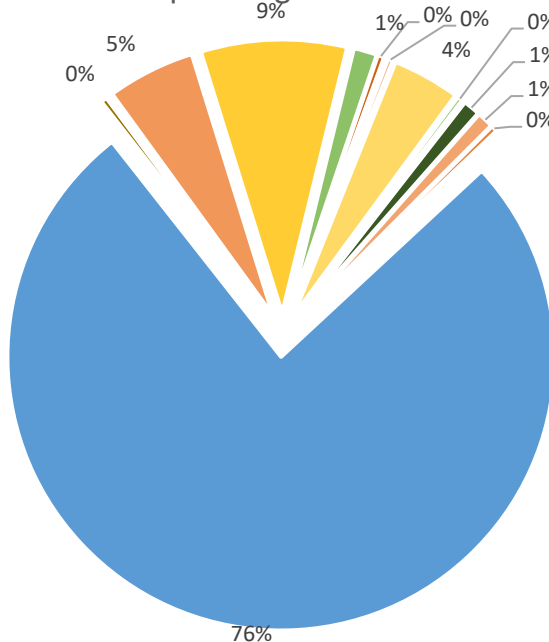
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

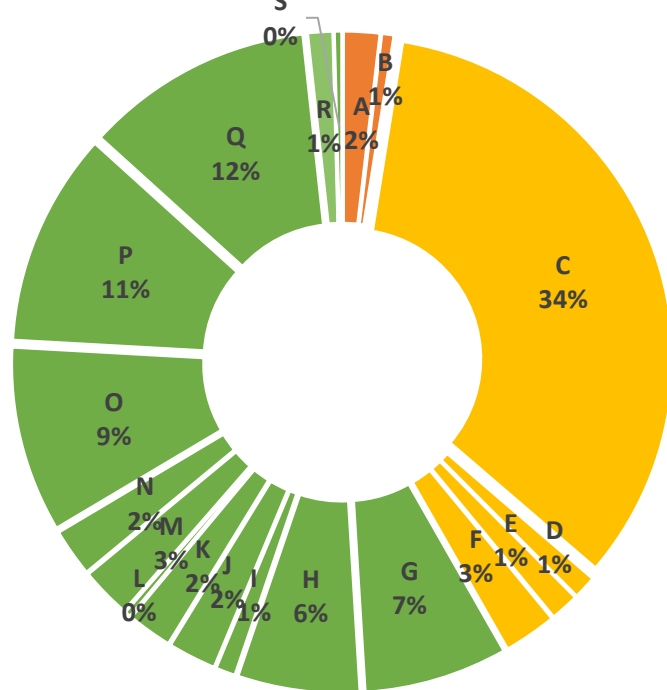
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků. Stejně jako u zaměstnávání cizinců platí, že intenzivně využívají agenturní pracovníky ty organizace, jejichž výše je v levém grafu menší než v grafu vpravo.
- Nejvyšší intenzita: odvětví dopravy a skladování, které se na počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky podílí ze 4 %, na počtu zaměstnanců však z 9 %.
- Zde je třeba uvést, že zejména velké organizace mají větší počet činností dle CZ NACE, přičemž zařazeny jsou do toho CZ NACE, které se podílí největší částí na přidané hodnotě organizace. Agenturní pracovníci tak nemusí nezbytně být zaměstnáni u daných organizací v rámci toho CZ NACE, pod které je organizace jako celek zařazena.
- Agenturní pracovníky nejvíce využívá zpracovatelský průmysl, který je však také největším odvětvím. Na počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 72 %, zaměstnává však 76 % z nich.



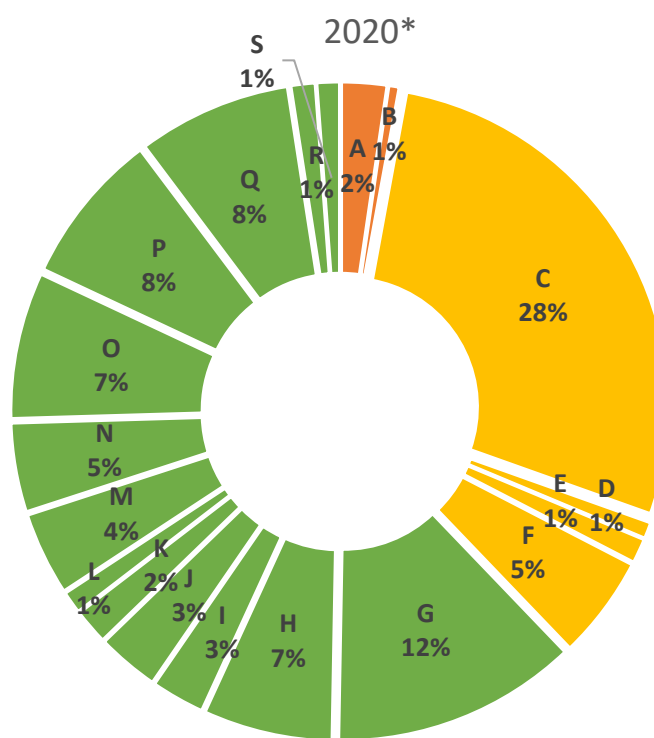
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2022



Struktura odvětví v ČR dle ČSÚ za rok 2020*



Legenda:

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v obl. nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

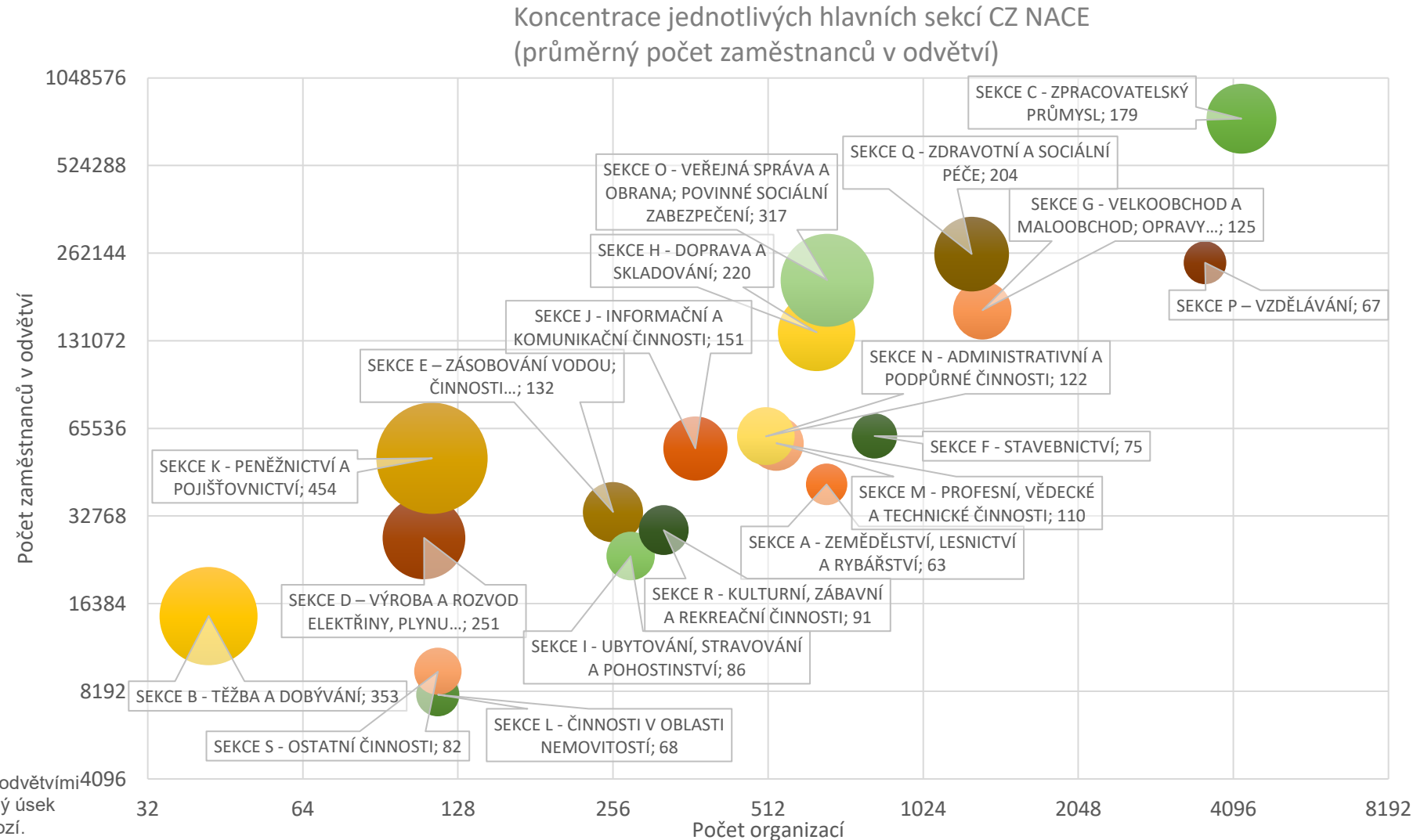
- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ke spolupráci, struktura šetření tak přesně neodpovídá struktuře ekonomiky jako celku.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ. Viz [statistická ročenka ČSÚ za rok 2022, tabulka 10A-2](#).
- Z údajů vyplývá, že se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu (34 % v šetření vs 28 % v ekonomice), a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví státu, obcí, krajů (zdravotnictví a sociální péče (12 % vs 8 %), vzdělávání (11 % vs 8 %), veřejná správa (9 % vs 7 %)). Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod (7 % vs 12 %), je zastoupen relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví	
Sekce K - peněžnictví a pojišťovnictví	454
Nejmenší koncentrace odvětví	
Sekce A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	63
Největší počet organizací v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	4246
Nejmenší počet organizací v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	42
Největší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	759428
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce L - činnosti v obl. nemovitostí	7972

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Příloha č. 3

Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání*

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zakladatelé a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysoká školské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBAŘSTVÍ	16%	25%	34%	81%	66%	35%	7%	7%	52%	45%	27%	32%	46%	50%	33%	34%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	12%	31%	27%	71%	29%	15%	4%	12%	45%	23%	10%	11%	32%	36%	26%	17%	1%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	27%	32%	65%	62%	27%	17%	40%	59%	43%	35%	29%	41%	49%	35%	37%	34%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	16%	33%	26%	73%	23%	25%	2%	5%	54%	31%	9%	11%	34%	48%	29%	24%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	23%	43%	42%	79%	41%	23%	2%	5%	24%	21%	11%	23%	46%	56%	45%	25%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	23%	20%	71%	48%	0%	1%	3%	14%	8%	5%	13%	29%	39%	27%	16%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	43%	44%	38%	69%	77%	50%	7%	27%	58%	69%	63%	52%	58%	59%	51%	59%	8%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	25%	39%	42%	66%	31%	7%	3%	12%	49%	26%	21%	29%	45%	50%	41%	32%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	48%	64%	60%	72%	62%	64%	12%	20%	79%	67%	65%	57%	63%	64%	60%	63%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	24%	23%	30%	65%	50%	45%	15%	17%	58%	46%	36%	26%	33%	32%	30%	31%	3%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	41%	51%	72%	67%	56%	prof. není	0%	24%	71%	49%	68%	64%	70%	67%	50%	61%	2%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	32%	58%	38%	79%	55%	33%	3%	19%	64%	49%	37%	38%	61%	55%	53%	50%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	26%	39%	40%	74%	58%	56%	15%	24%	66%	62%	34%	28%	52%	55%	42%	44%	3%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	26%	49%	51%	71%	44%	38%	12%	40%	56%	52%	42%	49%	53%	62%	56%	50%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	44%	63%	65%	78%	20%	62%	6%	6%	64%	63%	48%	34%	62%	65%	57%	58%	10%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	60%	73%	71%	88%	91%	45%	13%	30%	94%	92%	83%	69%	86%	74%	71%	77%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	60%	75%	89%	86%	83%	67%	16%	30%	82%	81%	76%	74%	90%	85%	70%	80%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	41%	54%	46%	78%	64%	47%	29%	2%	73%	60%	48%	51%	60%	51%	57%	56%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	37%	41%	51%	75%	79%	43%	25%	66%	65%	68%	66%	51%	63%	73%	47%	58%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	35%	58%	53%	72%	67%	36%	13%	33%	63%	50%	40%	36%	58%	66%	54%	50%	
Významnost profese/vzdělání	3%	19%	18%	11%	11%	1%	9%	21%	7%	8%	28%	7%	29%	3%	25%		2242564



Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2022 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2023, které se bude konat na přelomu roku 2023 a 2024.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na jednotlivých krajských trzích práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

