





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2022
v Olomouckém kraji**

Zpracoval: Bc. Jaroslav Mikšaník, analytik trhu práce
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Olomouci



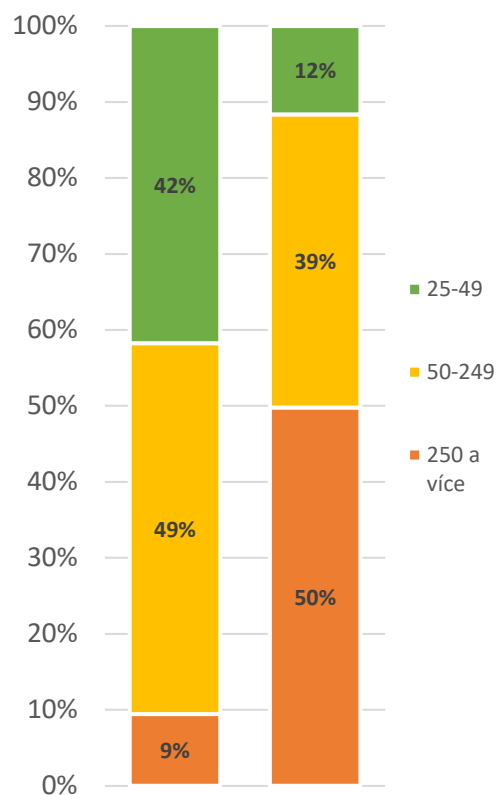
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



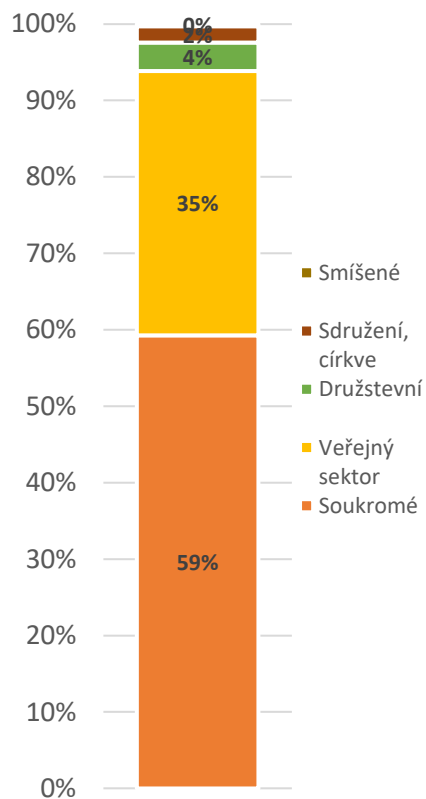
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

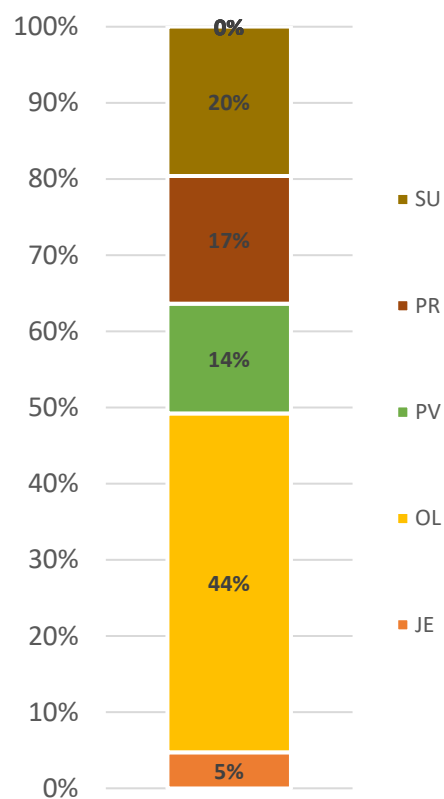
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



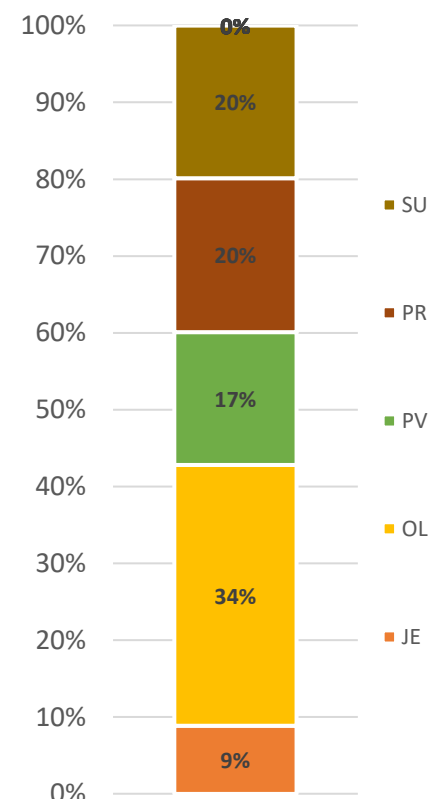
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



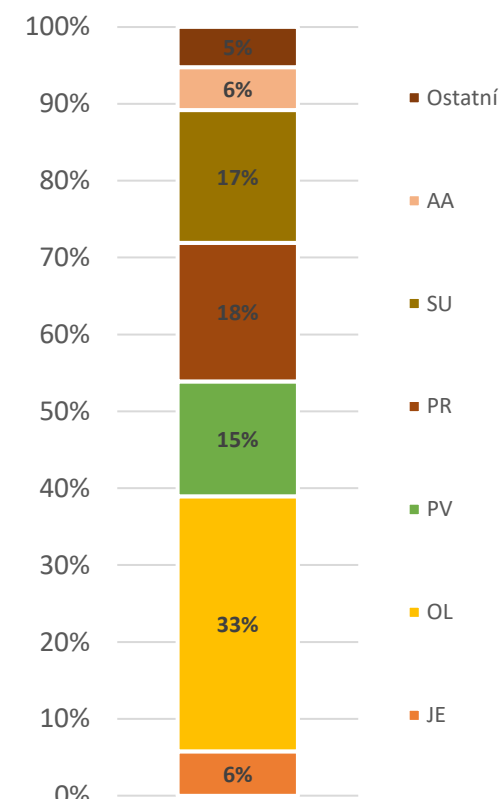
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

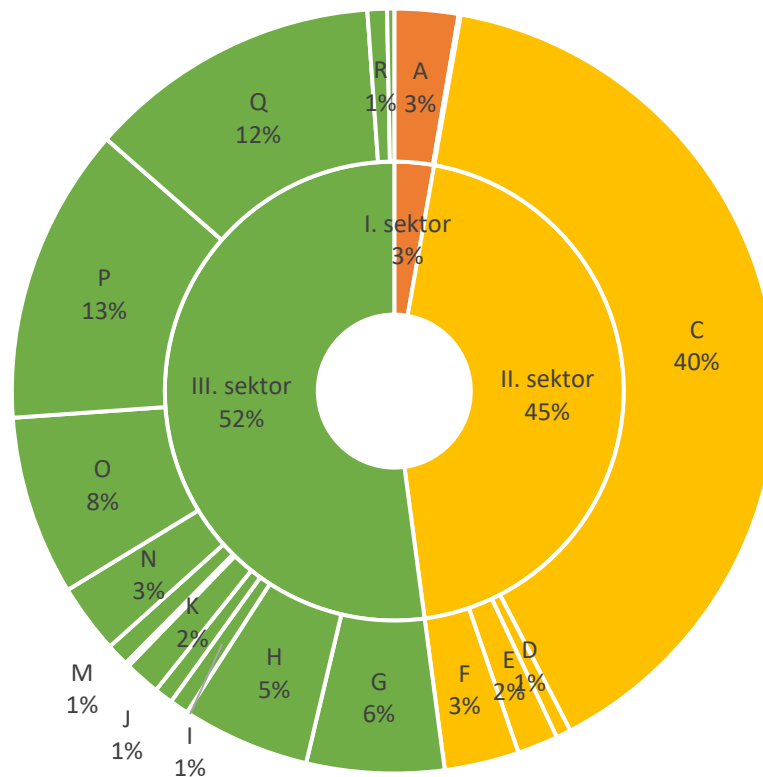
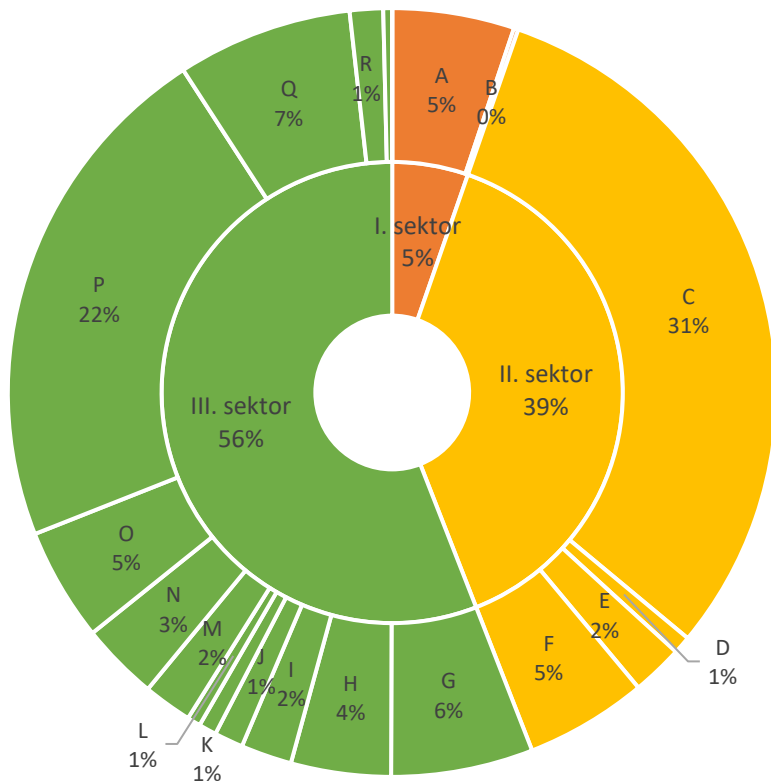
Okresy: JE – Jeseník, OL – Olomouc, PV – Prostějov, PR – Přerov, SU – Šumperk, AA – Praha.



Úřad práce ČR

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců) Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	3812
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	3687
B - těžba a dobývání	125
II. sektor	61735
C - zpracovatelský průmysl	54202
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	862
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2353
F - stavebnictví	4318
III. sektor	71321
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	7957
H - doprava a skladování	7413
I - ubytování, stravování a pohostinství	1097
J - informační a komunikační činnosti	1078
K - peněžnictví a pojišťovnictví	2078
L - činnosti v oblasti nemovitostí	240
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1304
N - administrativní a podpůrné činnosti	4022
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	10391
P - vzdělávání	17188
Q - zdravotní a sociální péče	17011
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1129
S - ostatní činnosti	413

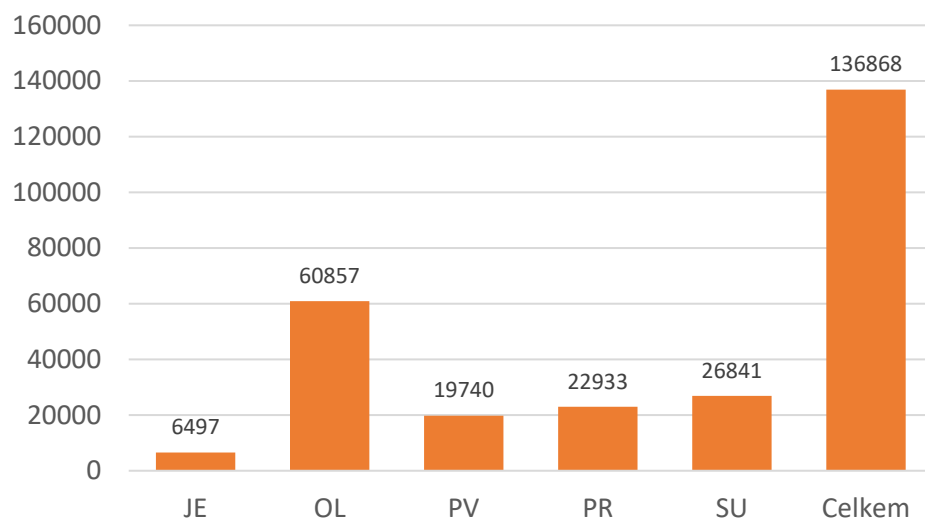
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



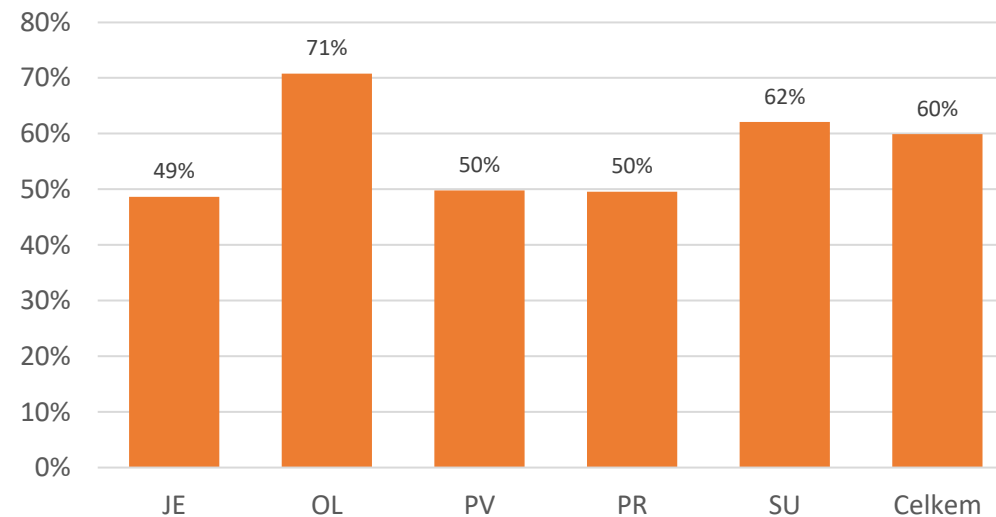
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 136 868 zaměstnanců, tj. 60 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2022 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2022 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2023 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci šetření bylo v kraji osloveno 1 378 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově šlo o 1 813 dotazníků.

Návratnost: 76 %, tj. celkově 1 378 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: Nejvyšší návratnost (120 %) byla vykázána v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí. Bylo to způsobeno nízkým počtem oslovených subjektů (5), které všechny vrátily vyplněné dotazníky a navíc se dodatečně podařilo získat dotazník od dalšího subjektu z tohoto odvětví. Dále se jednalo o výrobu a rozvod elektřiny; zásobování vodou; veřejnou správu; vzdělávání; zdravotní a sociální péči.

Průměrná návratnost: informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti.

Nízká návratnost: zejména velkoobchod a maloobchod – tj. většinou velké organizace, které mají sídlo mimo Olomoucký kraj.

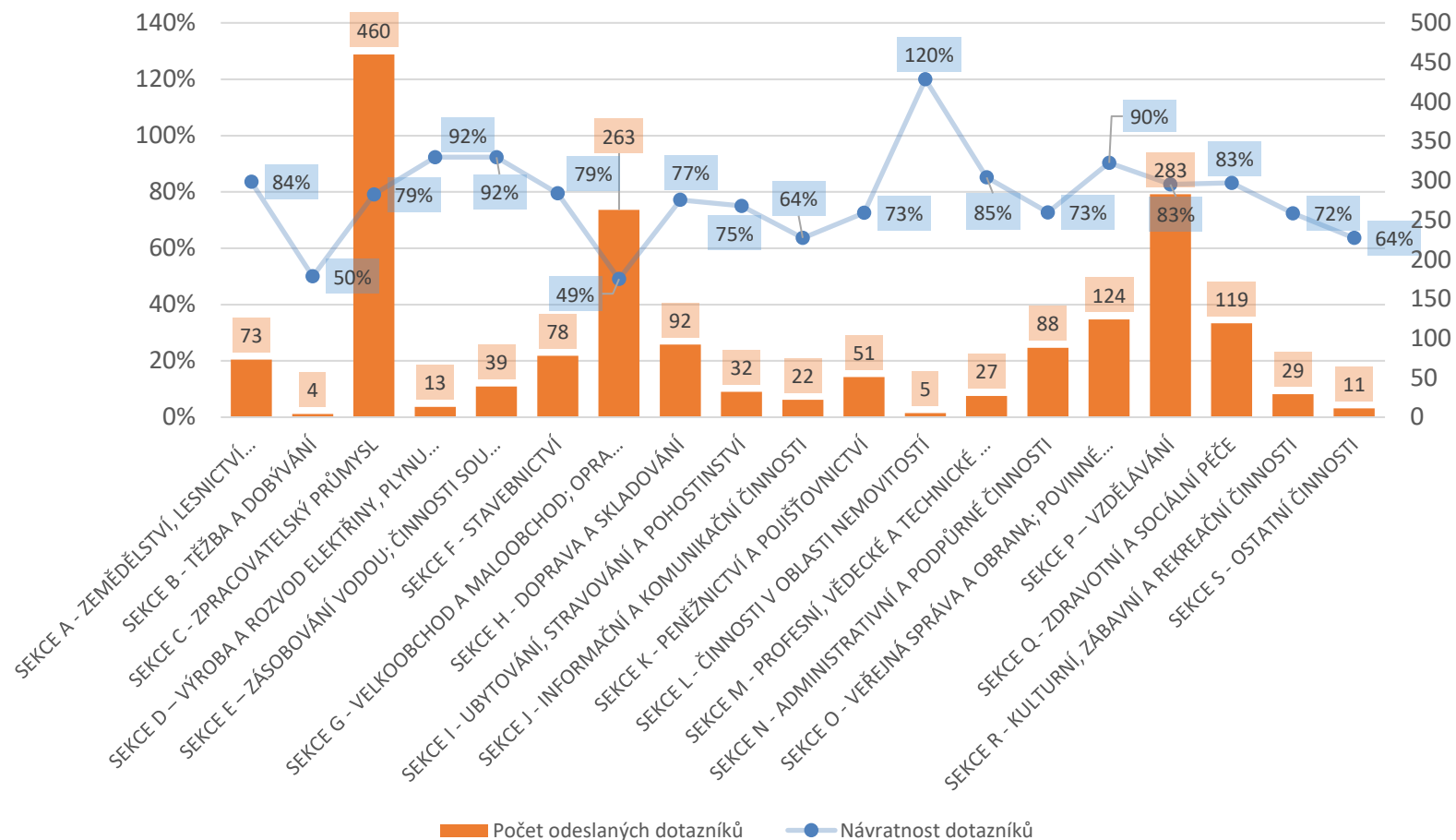
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
JE	153	122	OL	660	468
PV	318	238	PR	356	276
SU	326	274			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Olomouckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2020: 228 900
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 60 %.

Vysoká reprezentativnost: peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotnictví a sociální péče; vzdělávání; zpracovatelský průmysl

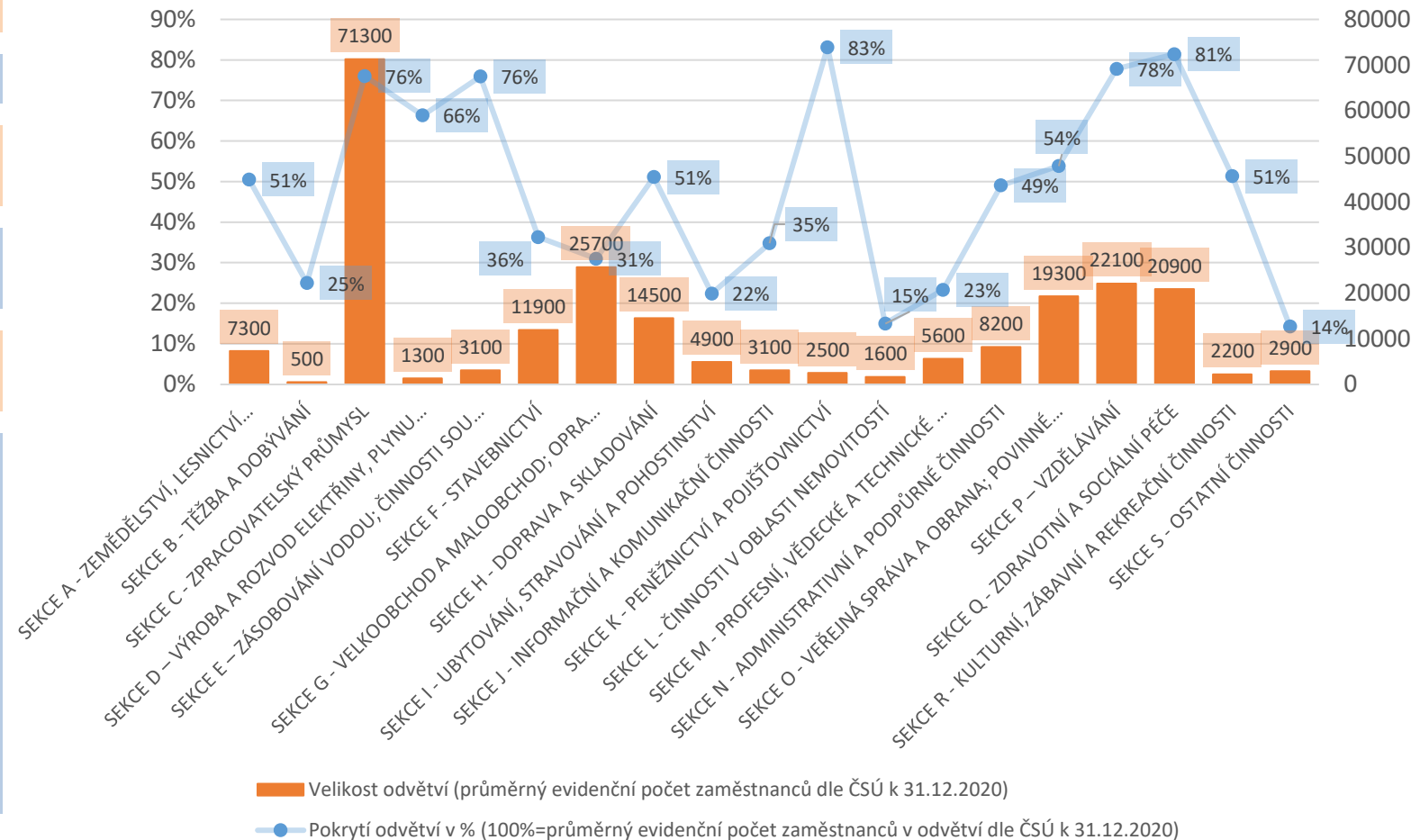
Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; doprava a skladování; zemědělství, lesnictví a rybnářství

Nízká reprezentativnost: ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; ubytování, stravování a pohostinství. Jde spíše o menší odvětví.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasť vyznačují neochotou se na šetření podílet. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

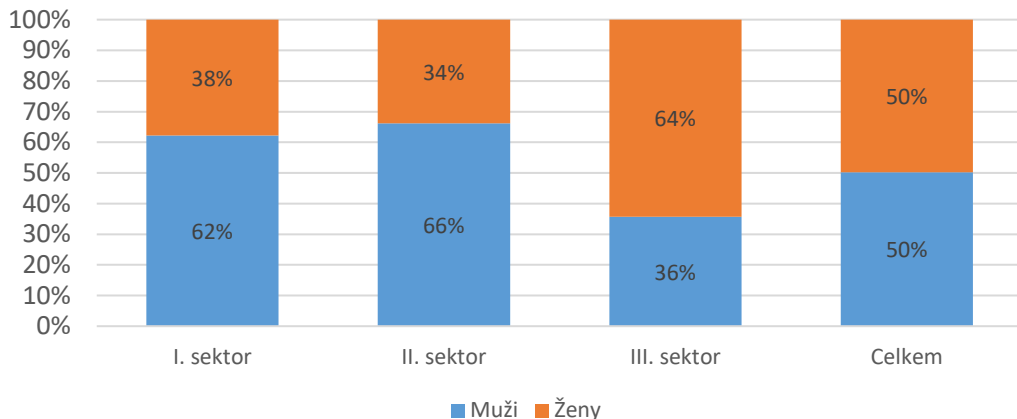




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví; zásobování vodou; doprava a skladování; výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla

Nízké: zdravotní a sociální péče; peněžnictví a pojištnictví; vzdělávání

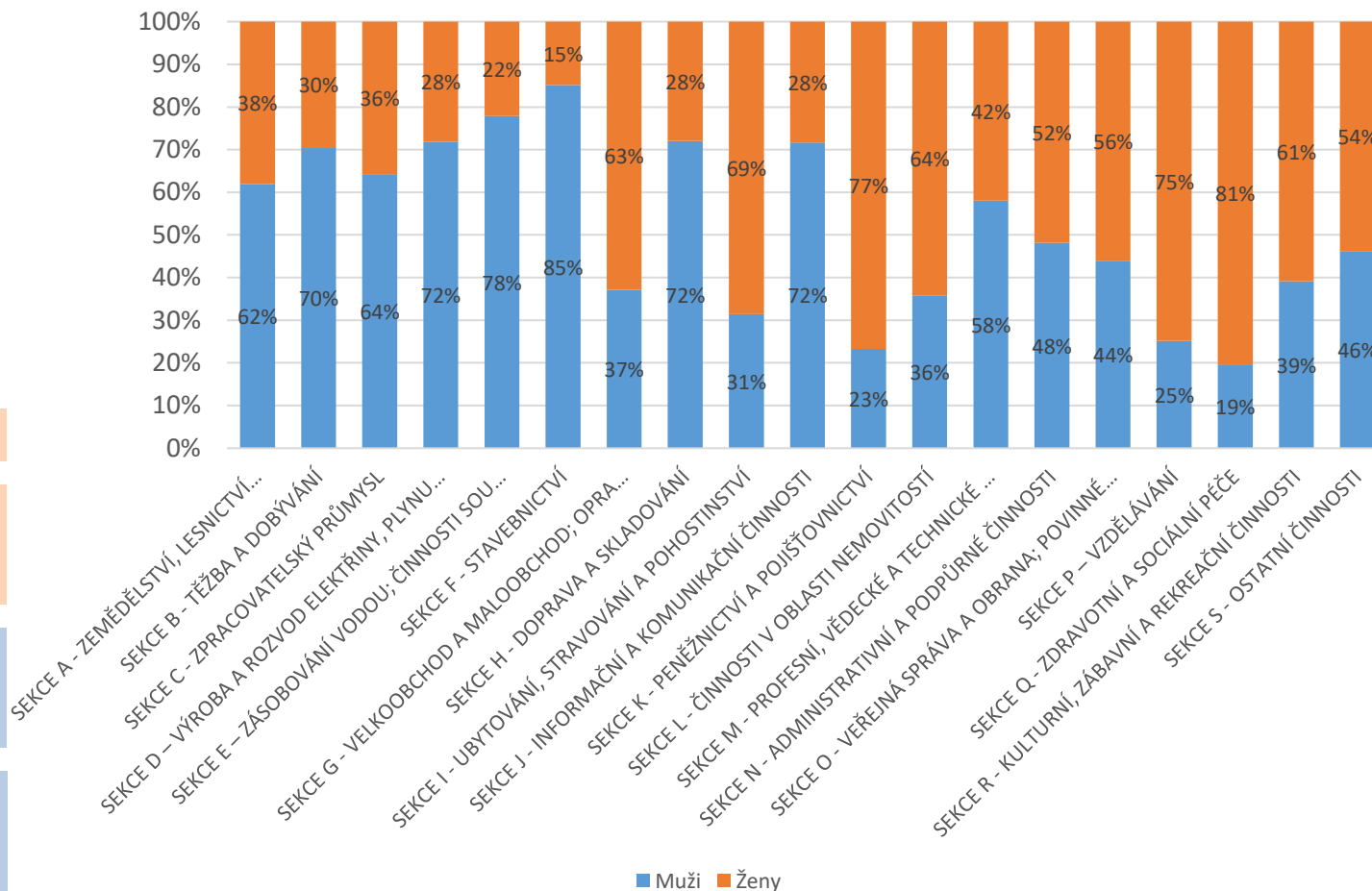
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; peněžnictví a pojištnictví; vzdělávání

Nízké: stavebnictví; zásobování vodou; doprava a skladování; výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je zejména v administrativě a podpůrných činnostech a dále ve veřejné správě. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení žen:

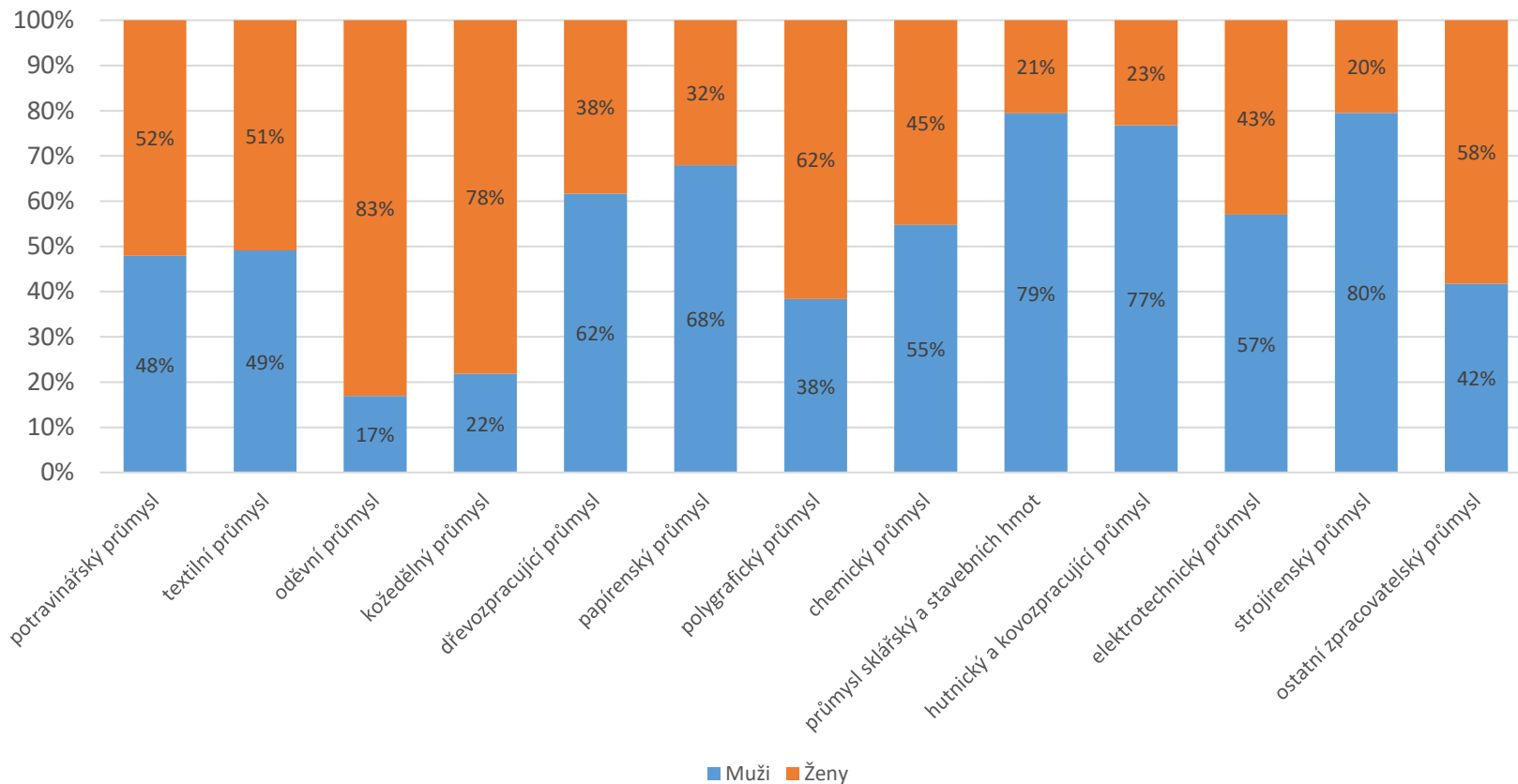
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 6097; textilní průmysl - 611; oděvní průmysl - 1351; kožedělný průmysl - 275; dřevozpracující průmysl - 1046; papírenský průmysl - 1034; polygrafický průmysl - 245; chemický průmysl - 4764; průmysl sklářský a stavebních hmot - 1459; hutnický a kovo zpracující průmysl - 10439; elektrotechnický průmysl - 12789; strojírenský průmysl - 12809; ostatní zpracovatelský průmysl - 1283;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

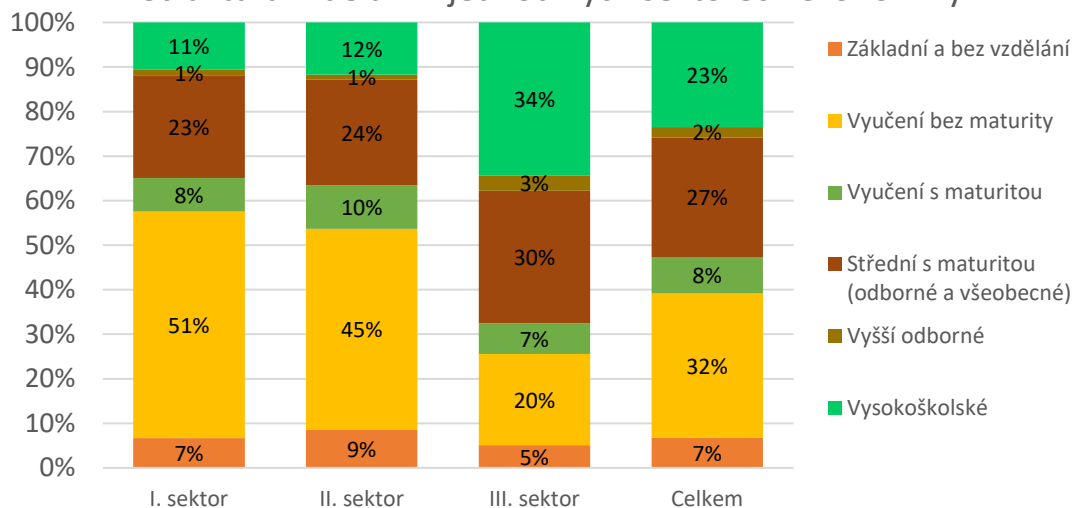




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; informační a komunikační činnosti; ostatní činnosti; veřejná správa

Vyučení s maturitou: ubytování, stravování a pohostinství; těžba a dobývání; peněžnictví a pojišťovnictví

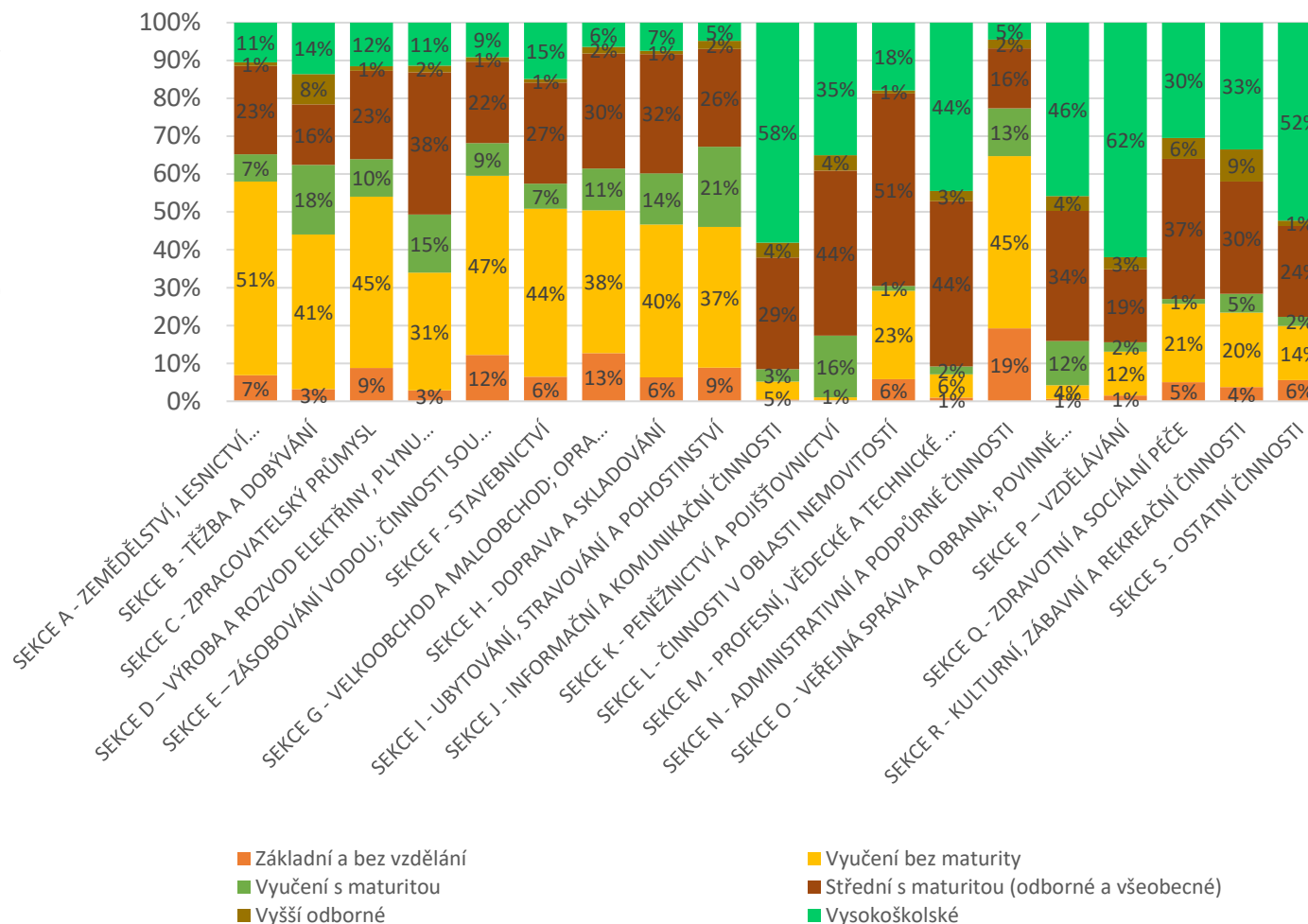
Vyšší odborné: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; těžba a dobývání; zdravotní a sociální péče; peněžnictví

Vyučení bez maturity: zemědělství, lesnictví a rybnářství; zásobování vodou; administrativní a podpůrné činnosti

Střední s maturitou: činnosti v oblasti nemovitostí; profesní, vědecké a technické činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

Základní a bez vzdělání: administrativní a podpůrné činnosti (zejm. bezpečnostní služby); velkoobchod a maloobchod

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

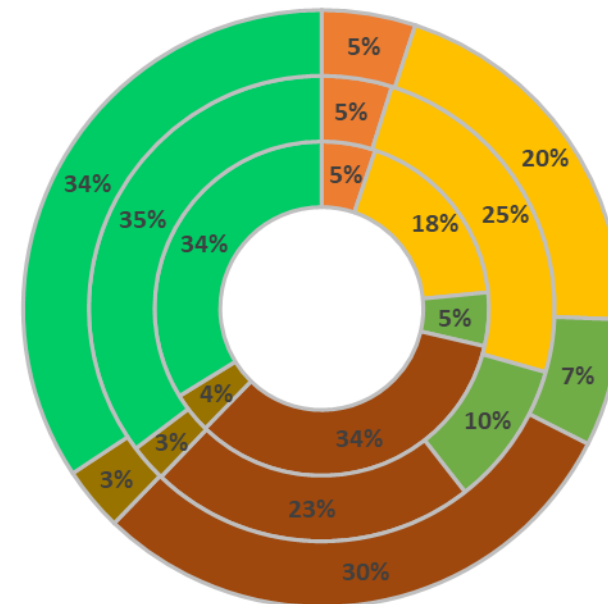
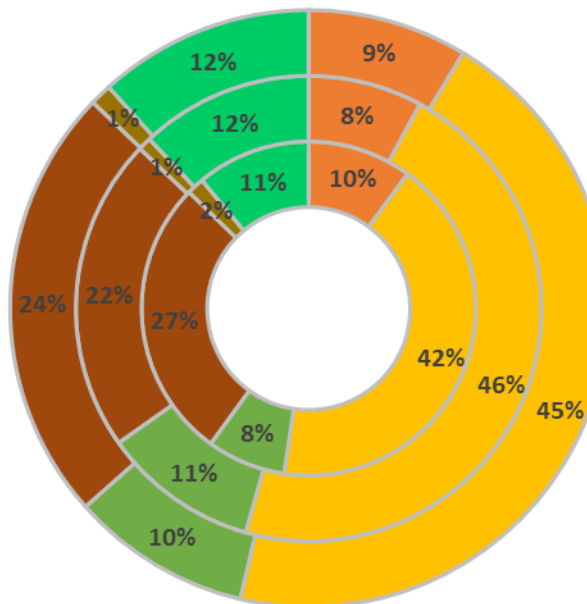
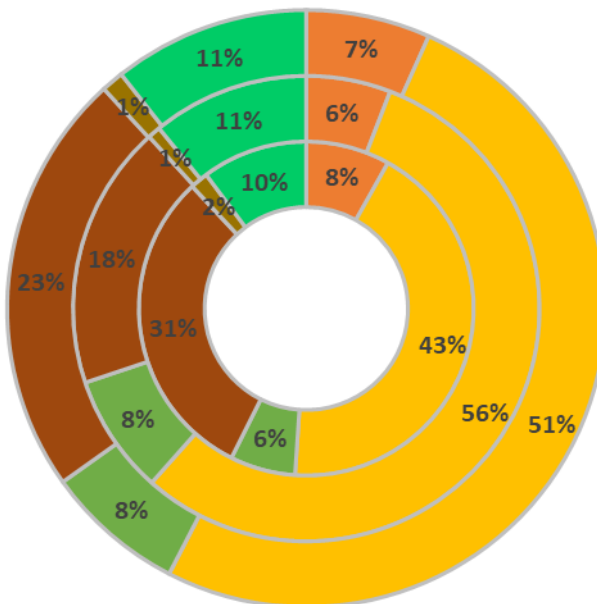
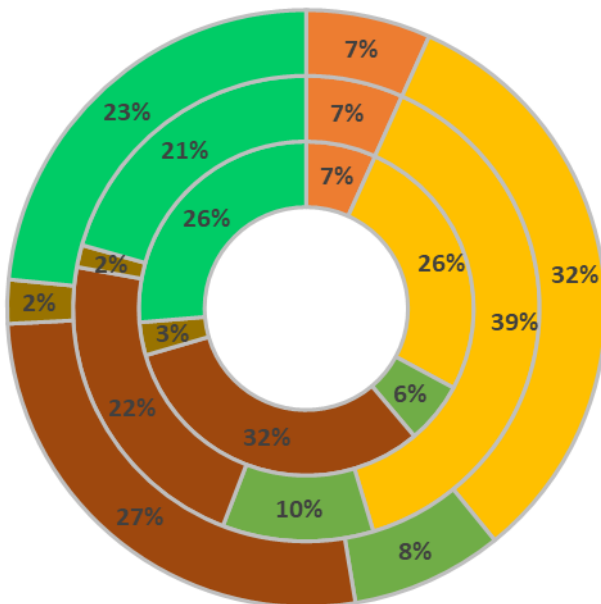
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



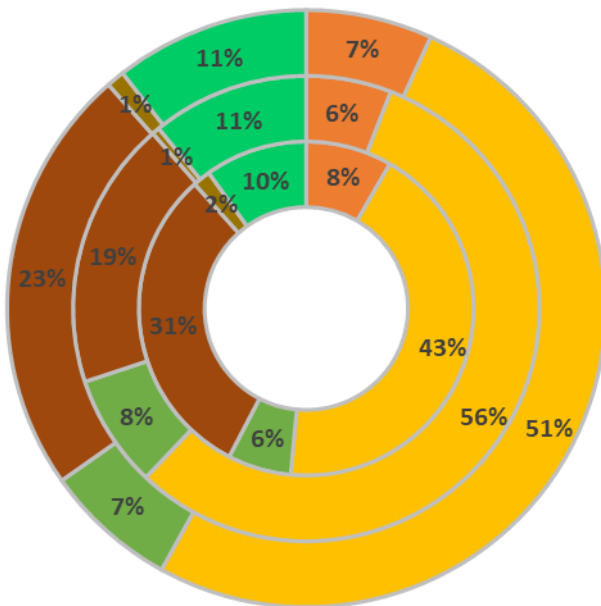
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

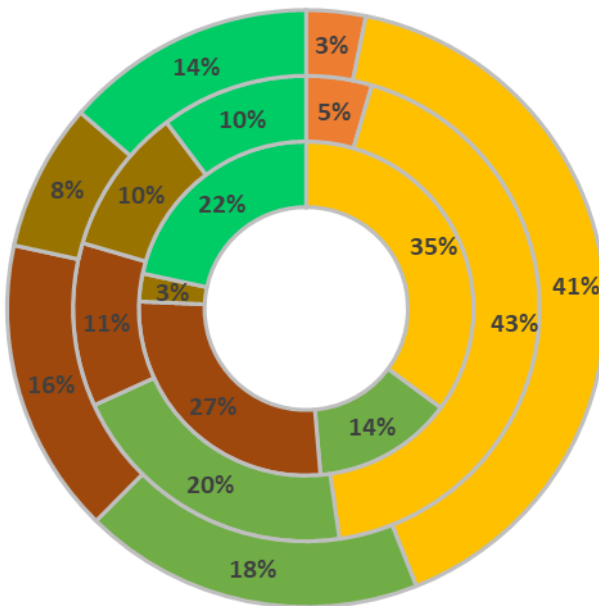
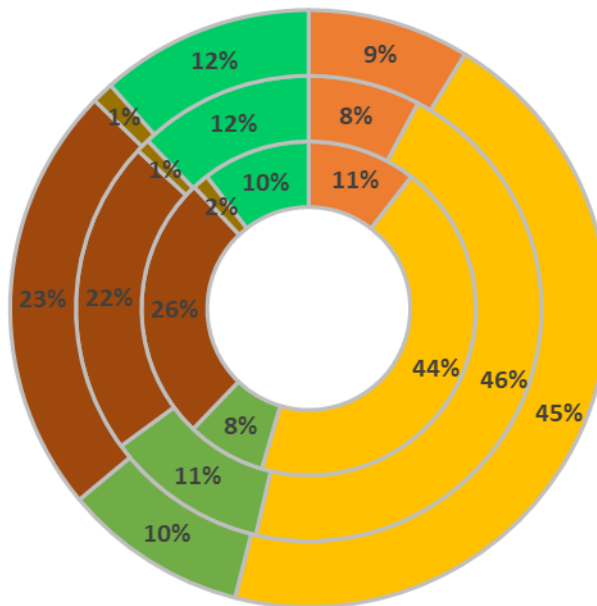
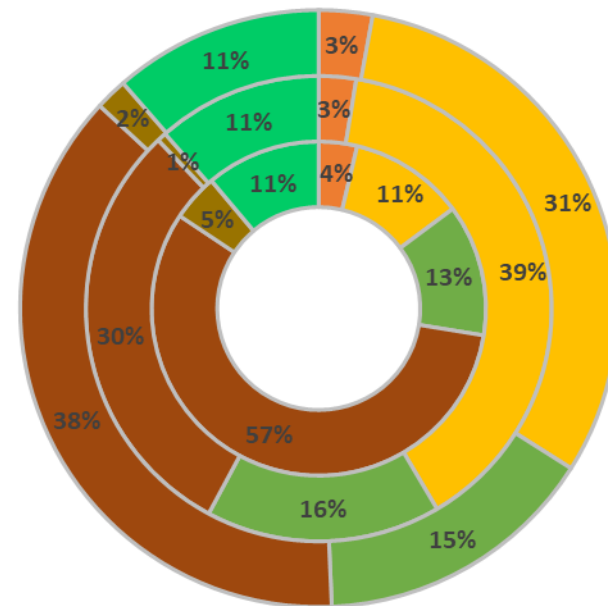


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

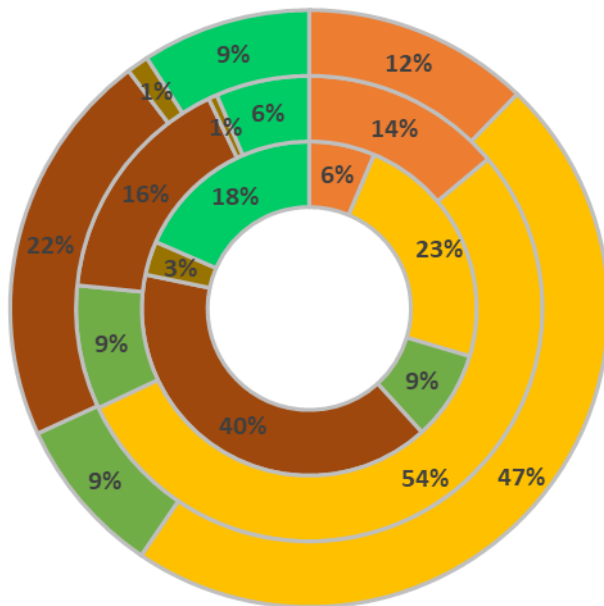
- Sekce B a L jsou reprezentovány jen nízkými jednotkami organizací, výsledky těchto dvou skupin tak nelze považovat za zcela relevantní.



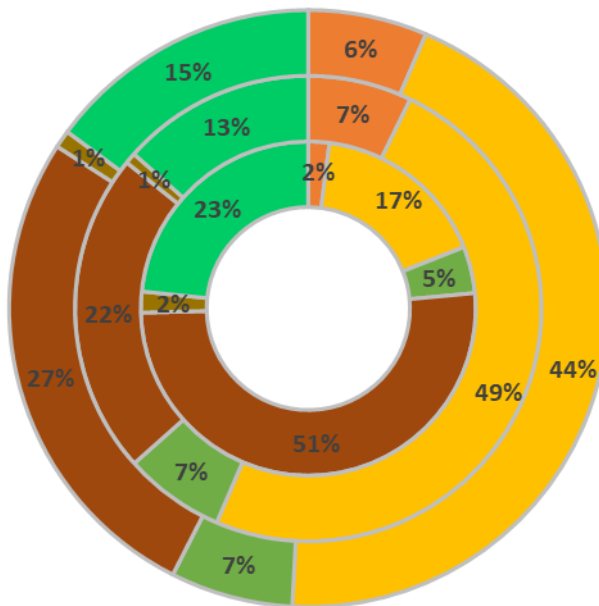
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

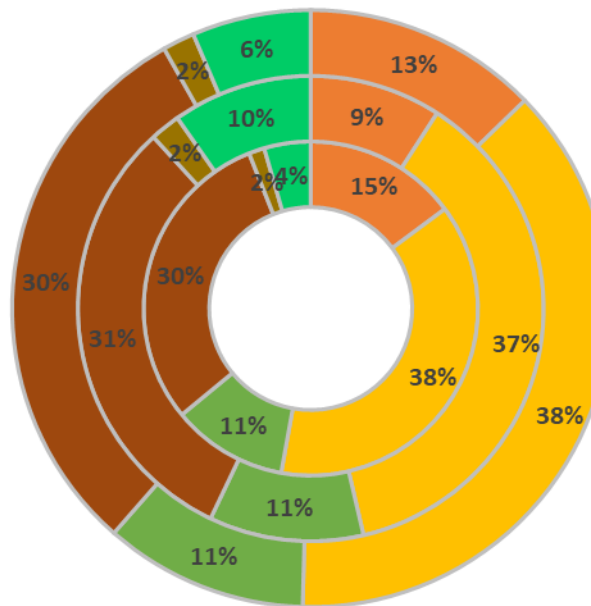
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



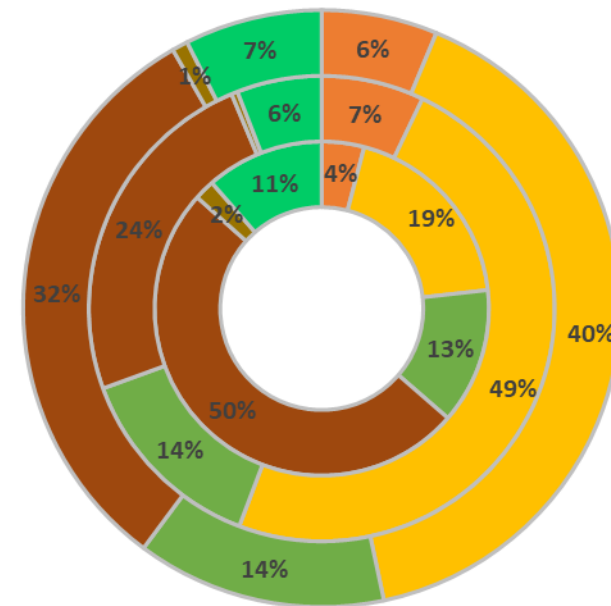
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

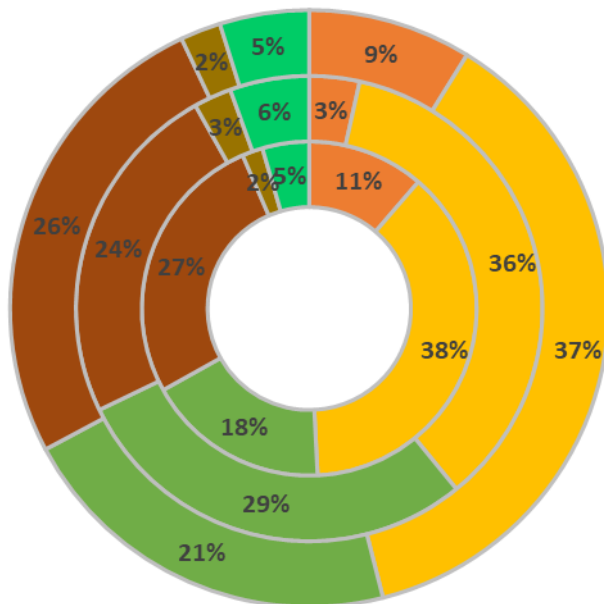


Úřad práce ČR

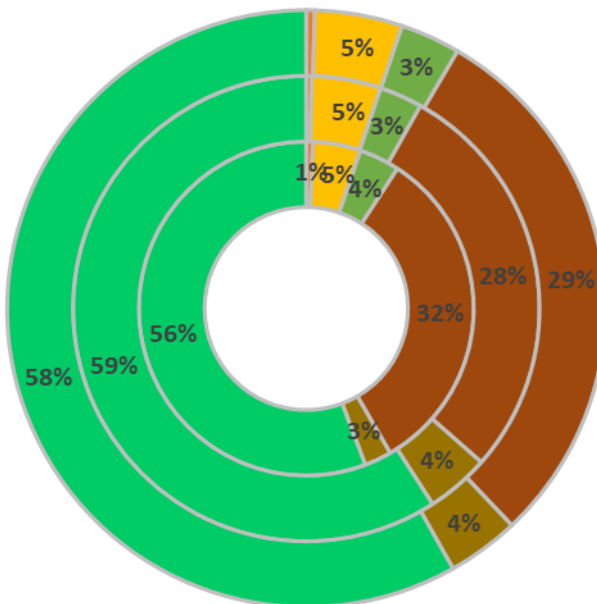
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

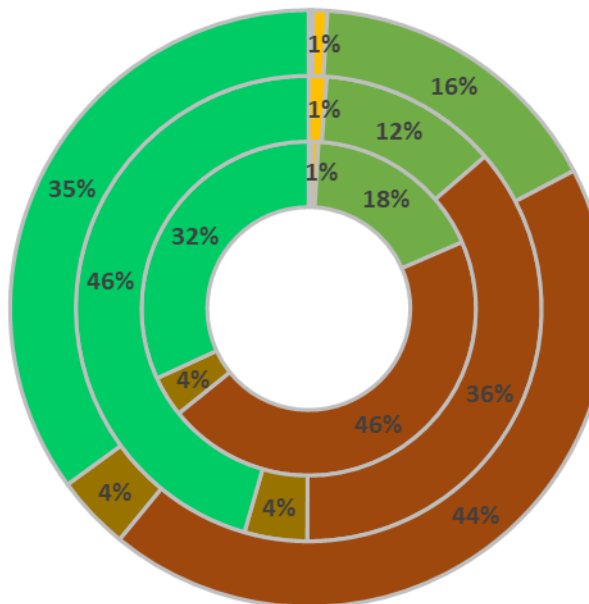
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



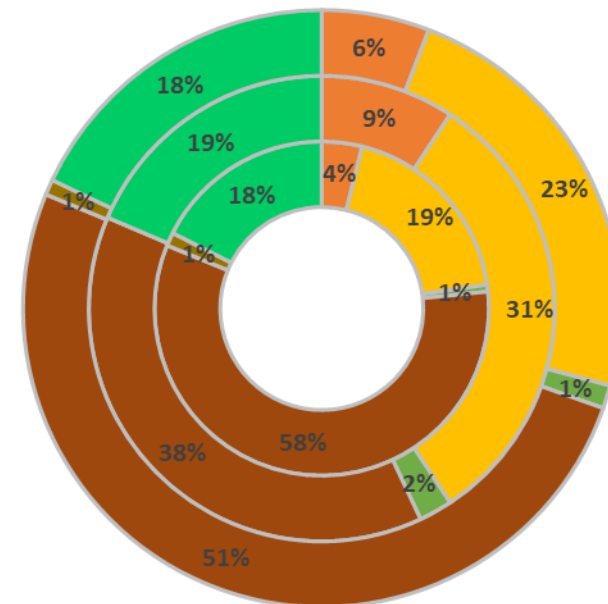
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



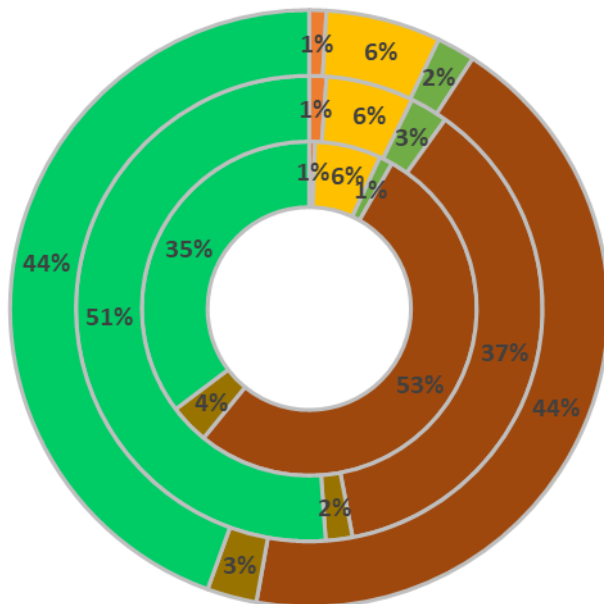
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



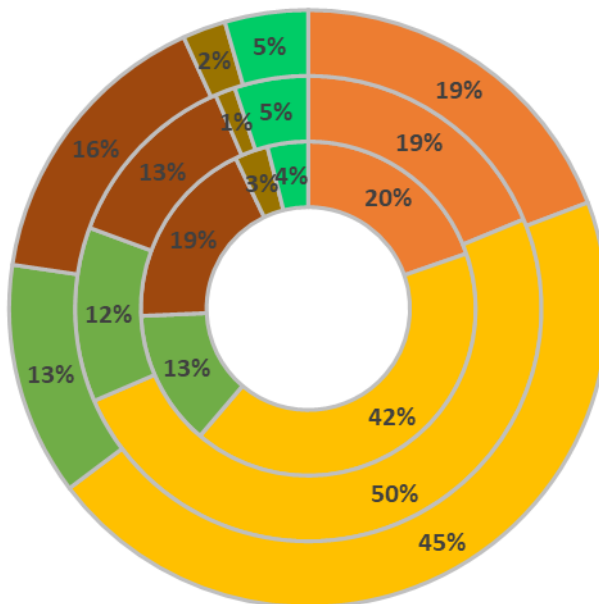
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

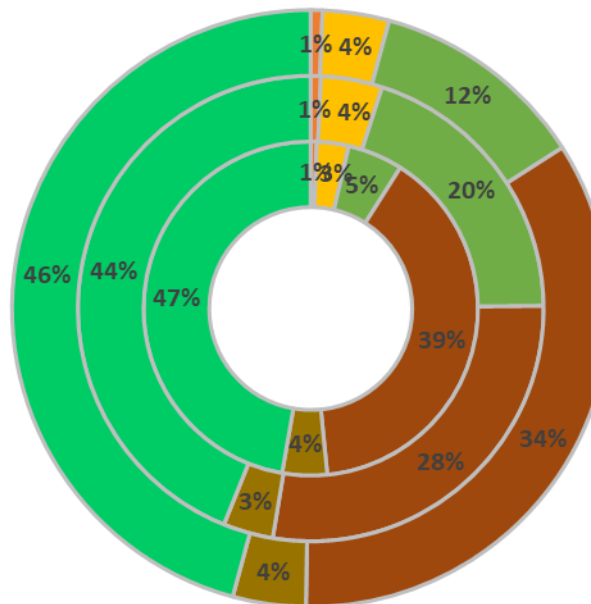
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



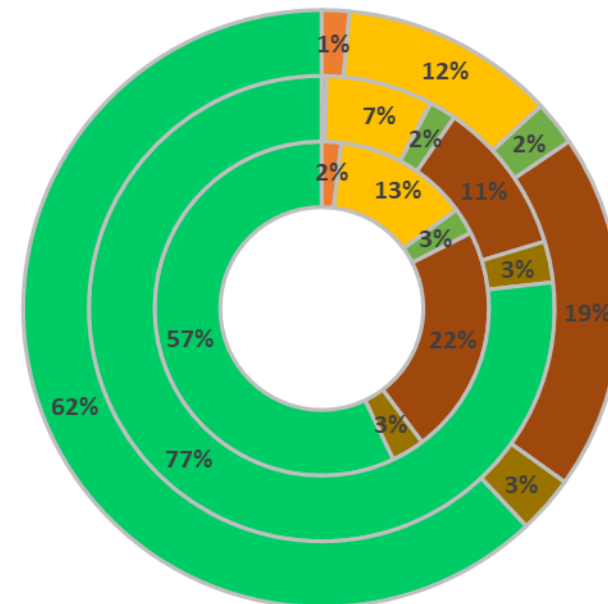
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



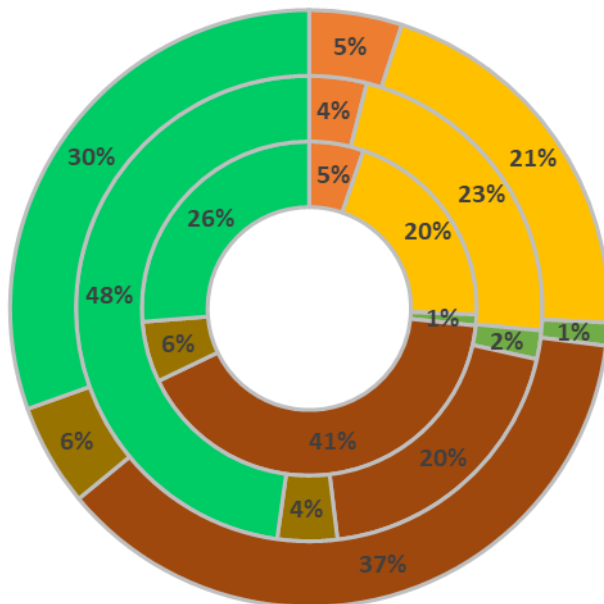
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



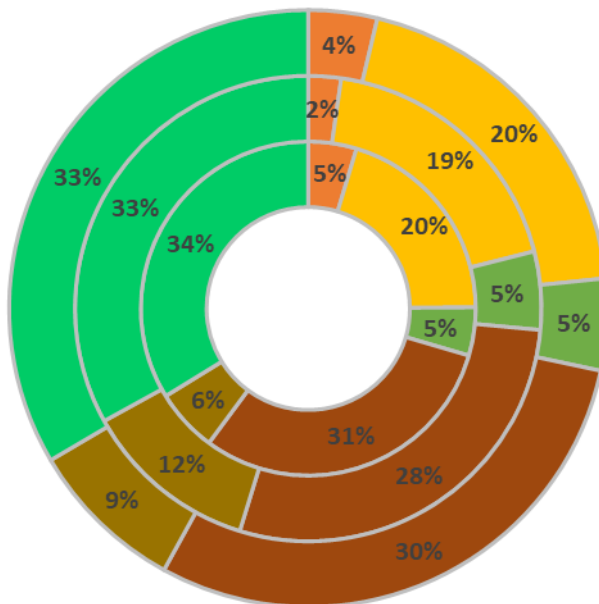
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

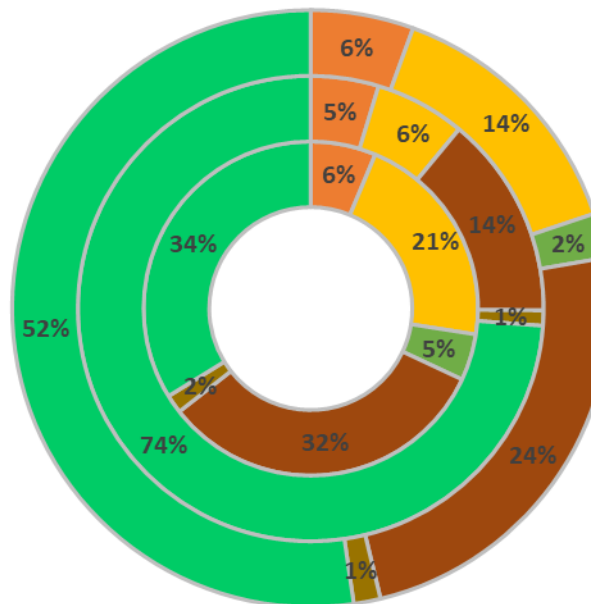
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úrovní 26 % a mezi muži na úrovni 21 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek. Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: papírenství; elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v ostatním zpracovatelském průmyslu a v polygrafickém průmyslu

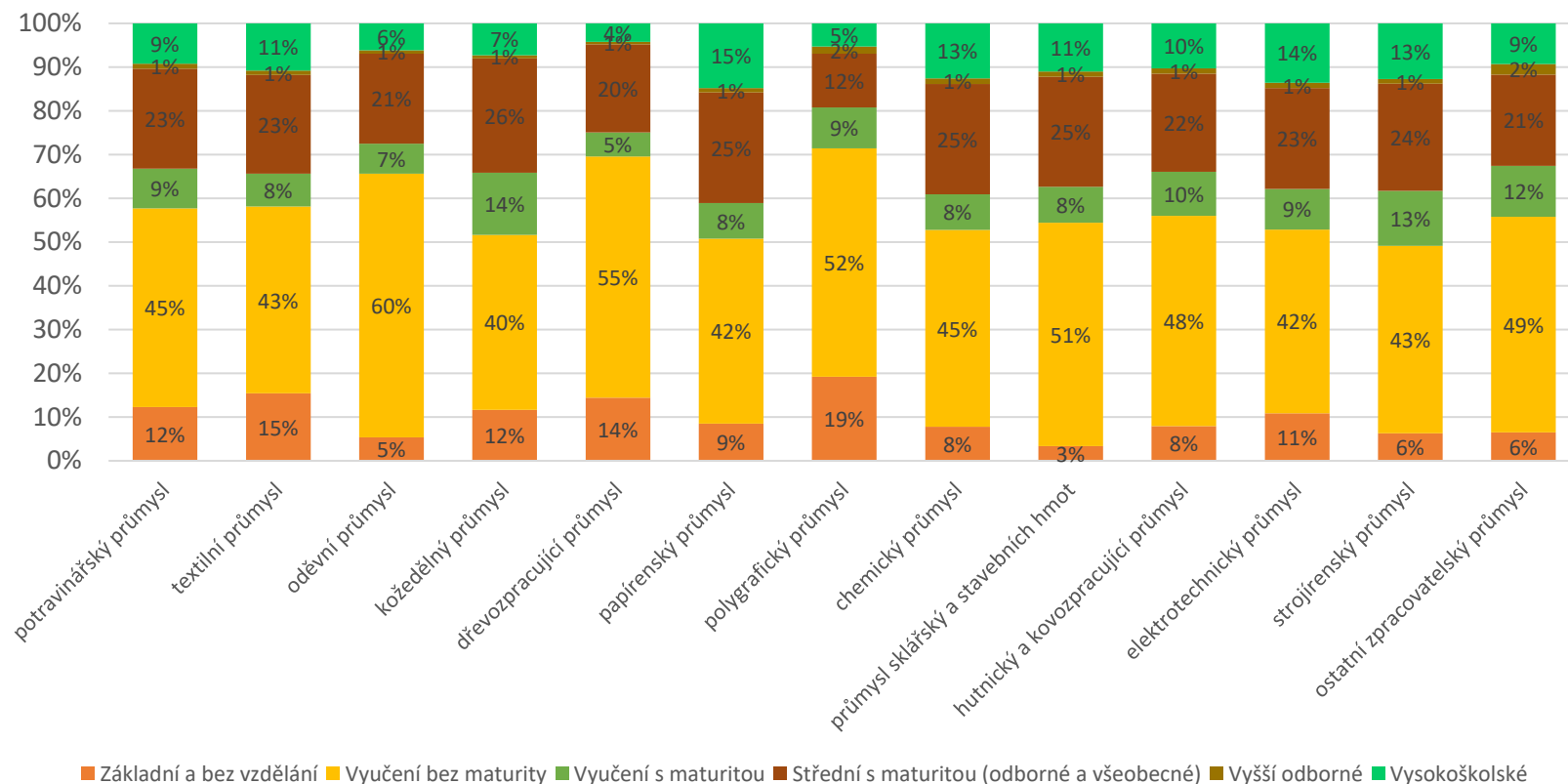
Střední s maturitou: kožedělný průmysl; papírenství; chemický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Vyučení s maturitou: kožedělný průmysl; strojírenství; ostatní zpracovatelský průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl; polygrafický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Základní a bez vzdělání: polygrafický průmysl; textilnictví; dřevozpracující průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

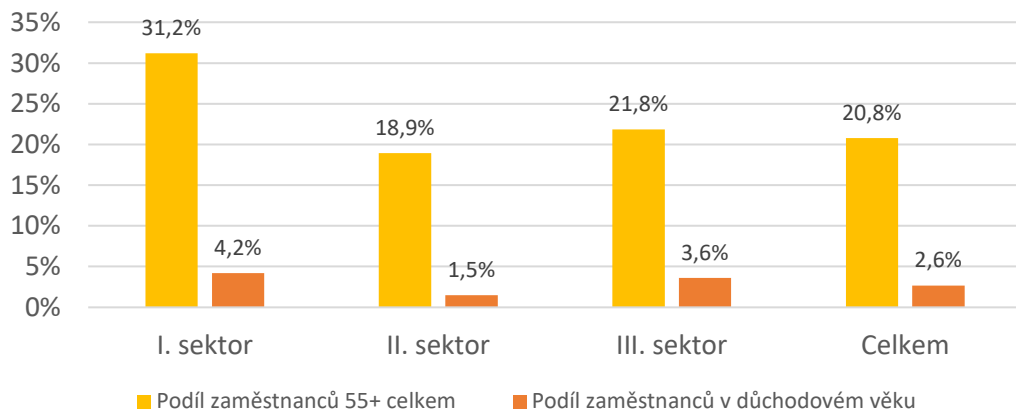




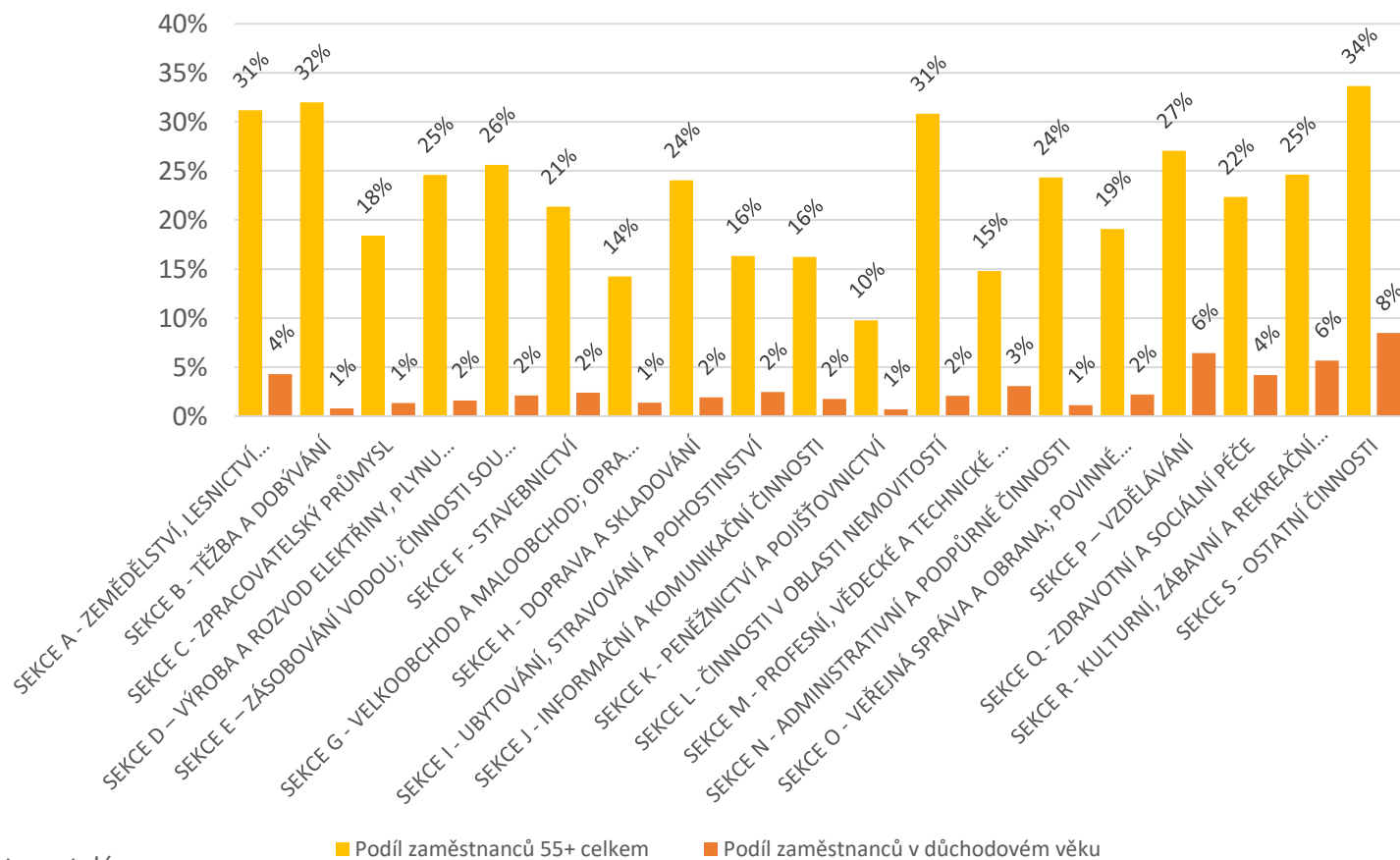
Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; těžba a dobývání; zemědělství, lesnictví a rybnářství

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; velkoobchod a maloobchod; profesní, vědecké a technické činnosti

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti;

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; těžba a dobývání; administrativní a podpůrné činnosti

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: kožedělný průmysl; potravinářství; oděvní průmysl

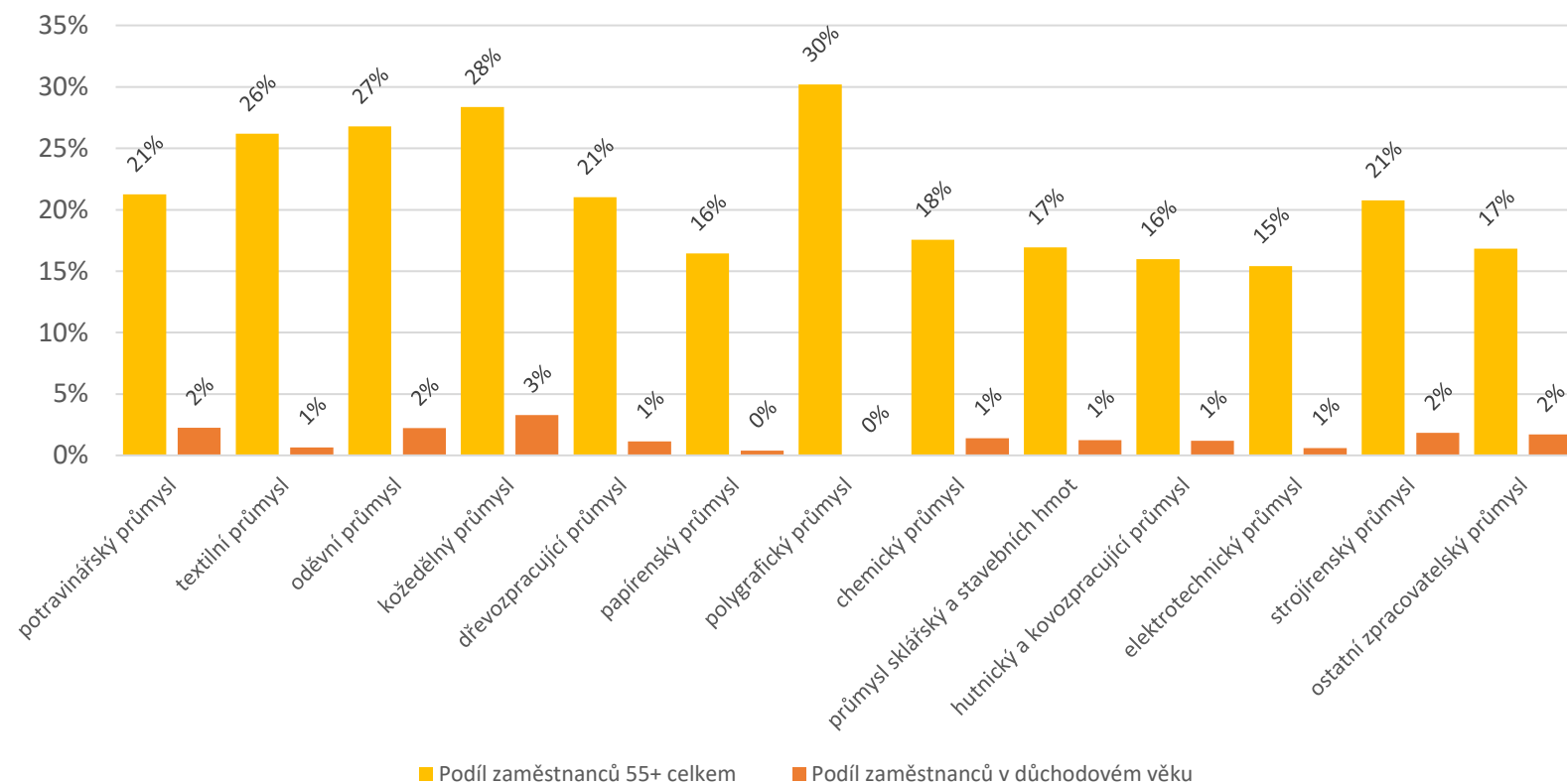
Nízké: elektrotechnický průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl; papírenský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: kožedělný průmysl; potravinářství; oděvní průmysl

Nízké: polygrafický průmysl; papírenský průmysl; elektrotechnický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

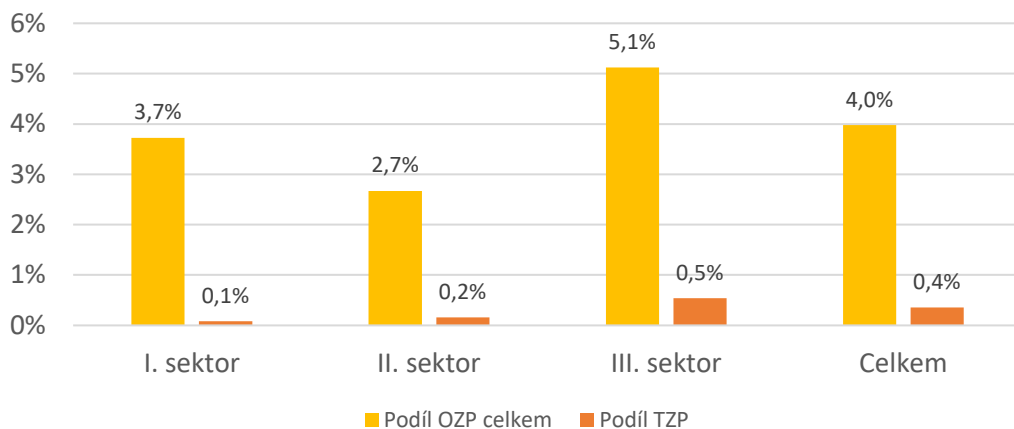




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny a plynu

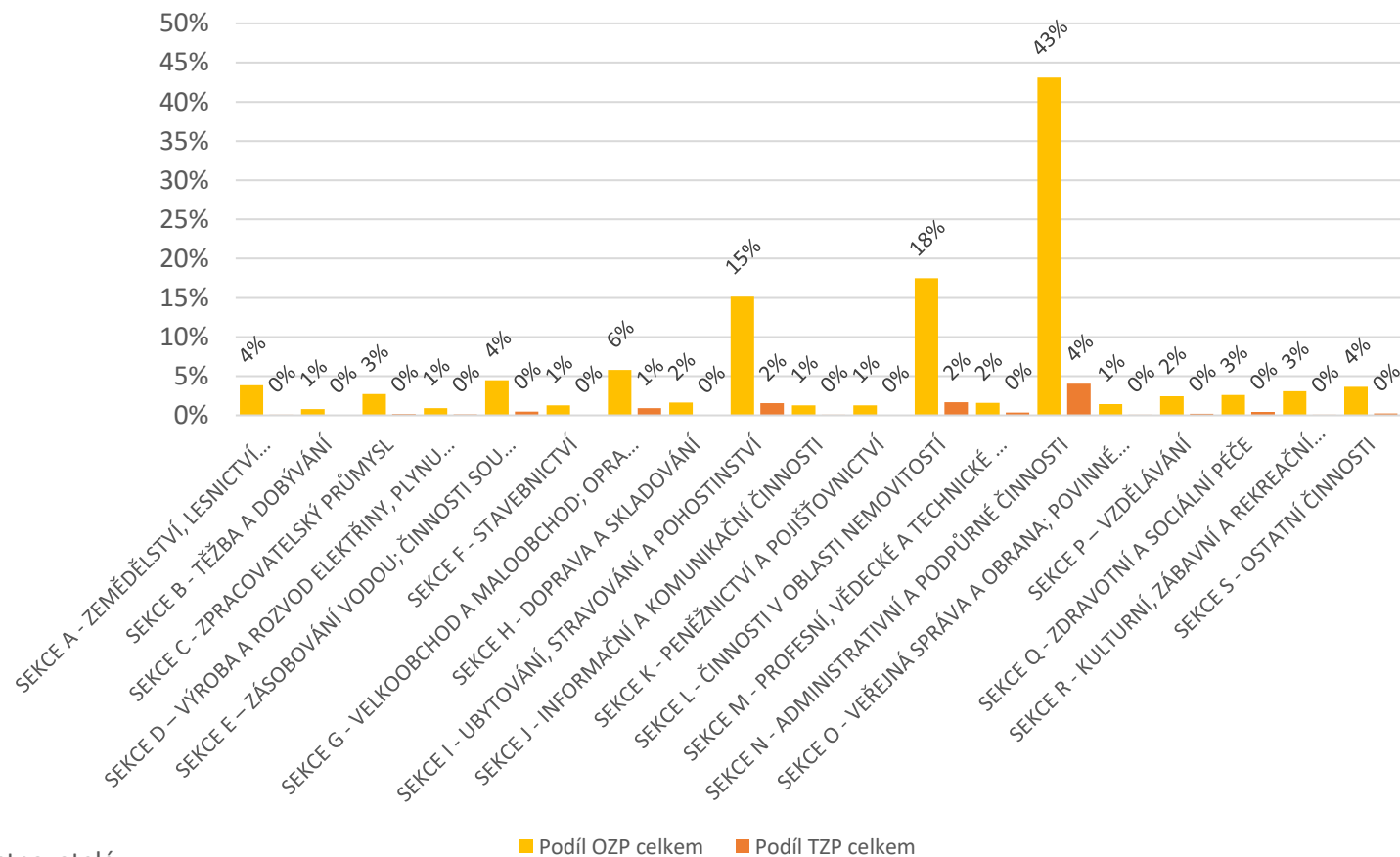
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují (sekce N – zejména hlídací a úklidové služby).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl; oděvní průmysl

Nízké: papírenský průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl;
elektrotechnický průmysl

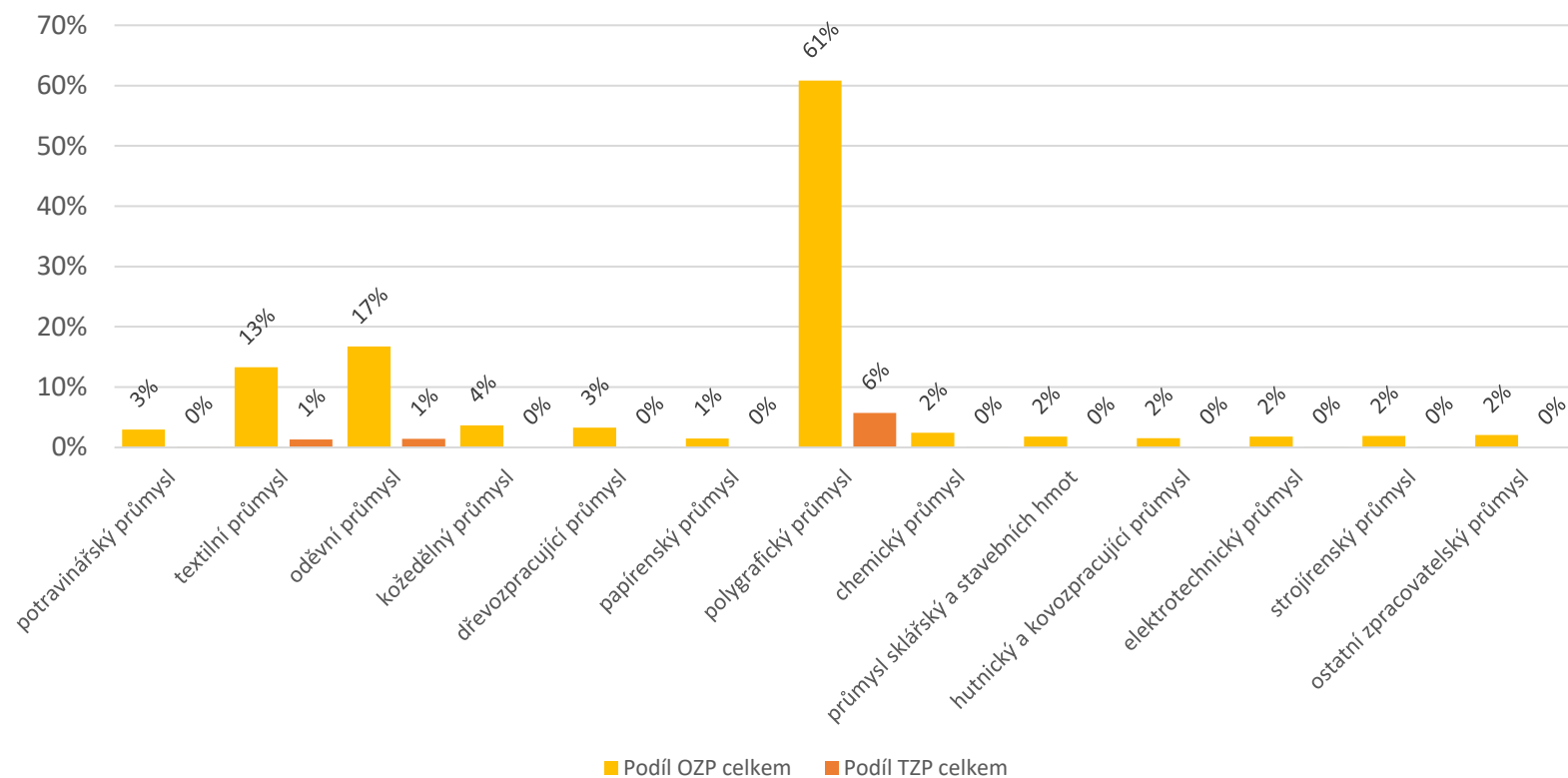
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl; oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Specifické postavení polygrafického průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze 1 subjekt), přičemž tato společnost je zaměstnavatelem na chráněném trhu práce (tj. zaměstnává převážně osoby se zdravotním postižením).

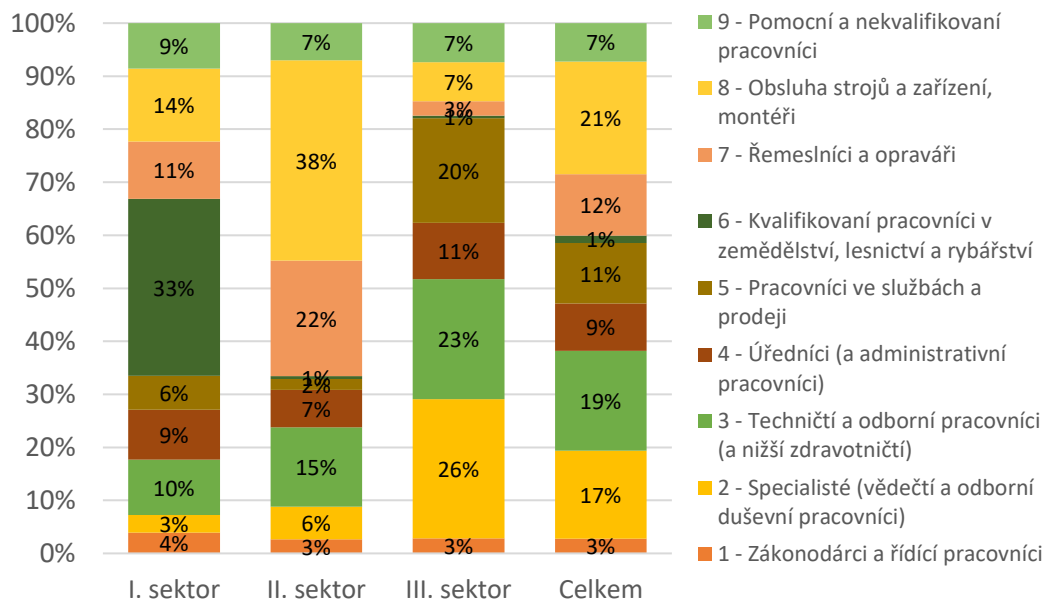
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



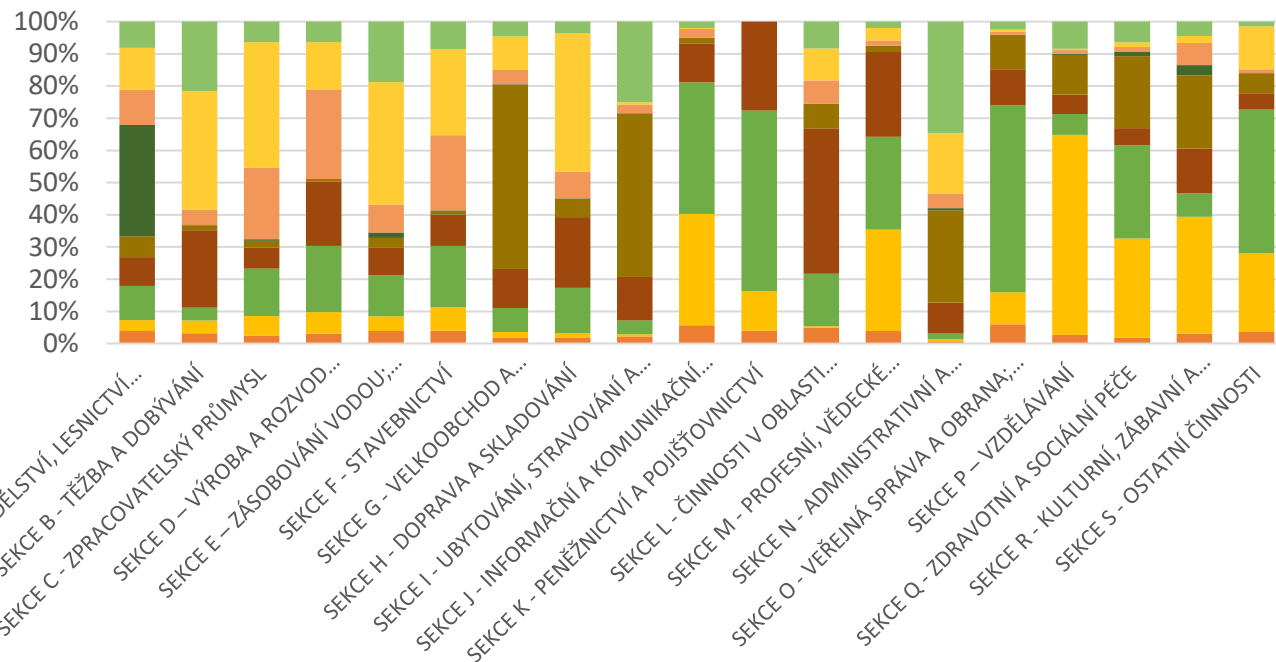


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 34,5%	8 - 36,8%	8 - 39%	7 - 27,7%	8 - 38,1%	8 - 26,7%	5 - 57,1%	8 - 42,9%	5 - 50,8%	3 - 40,9%	3 - 56,1%	4 - 45%	2 - 31,5%	9 - 34,6%	3 - 58,1%	2 - 62,1%	2 - 30,8%	2 - 36,3%	3 - 44,6%
	8 - 13%	4 - 24%	7 - 22,2%	3 - 20,6%	9 - 18,7%	7 - 23,4%	4 - 12,1%	4 - 22%	9 - 25,1%	2 - 34,5%	4 - 27,6%	3 - 16,3%	3 - 28,8%	5 - 28,7%	4 - 11,2%	5 - 12,3%	3 - 29%	5 - 22,8%	2 - 24,5%
Nejnižší zastoupení	1 - 4%	5 - 1,6%	5 - 2,1%	5 - 0,8%	5 - 3,1%	5 - 1%	2 - 1,8%	2 - 1,3%	8 - 0,7%	8 - 0,4%	8 - 0%	2 - 0,4%	7 - 1,5%	6 - 0,7%	8 - 0,6%	8 - 0,4%	6 - 1,3%	6 - 3,1%	7 - 1,2%
	2 - 3,3%	6 - 0%	6 - 0,5%	6 - 0%	6 - 1,7%	6 - 0,2%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0%	9 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	2 - 0,6%	6 - 0,1%	6 - 0,2%	8 - 1,3%	8 - 2,1%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

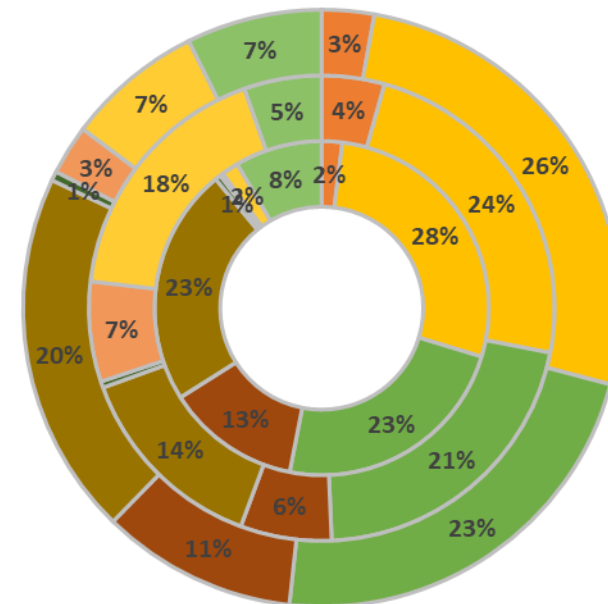
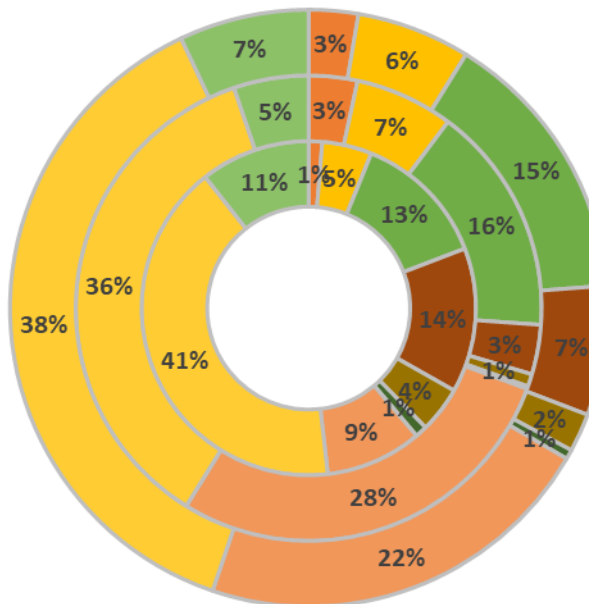
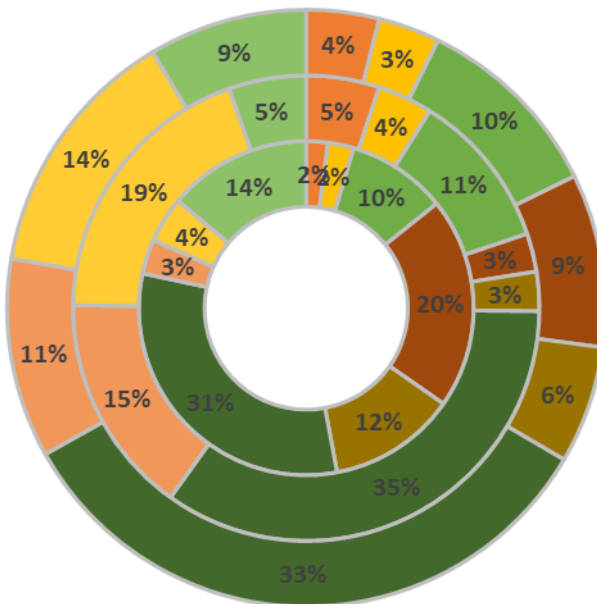
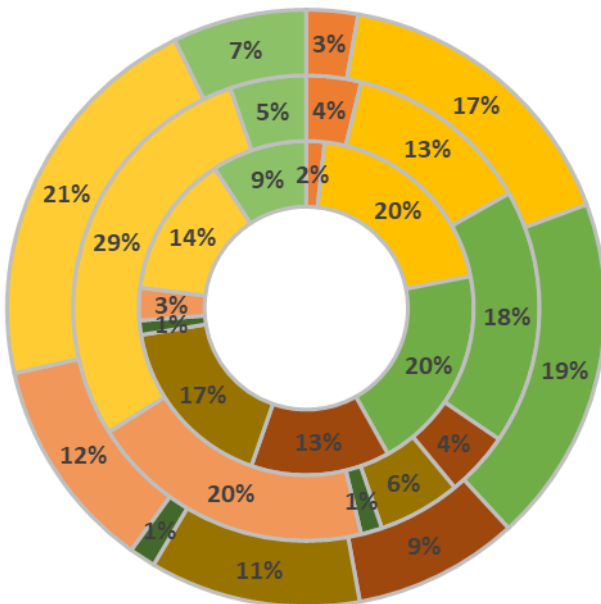
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

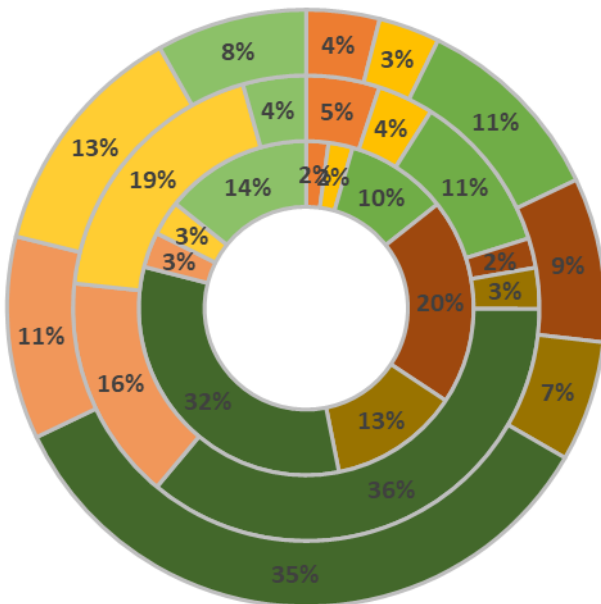
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



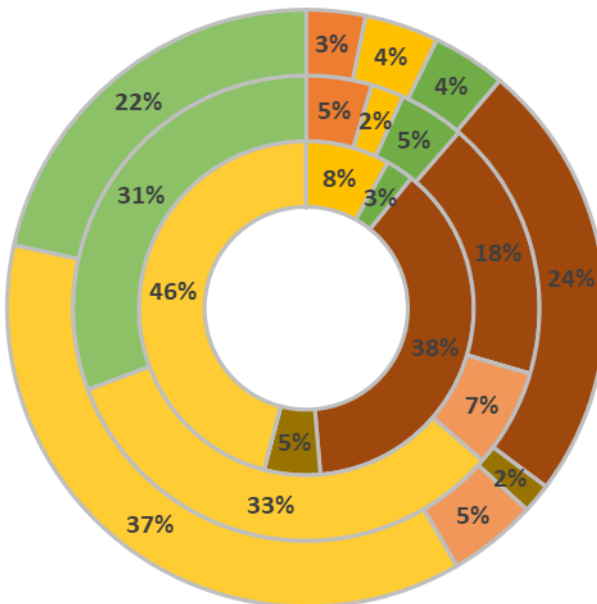
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

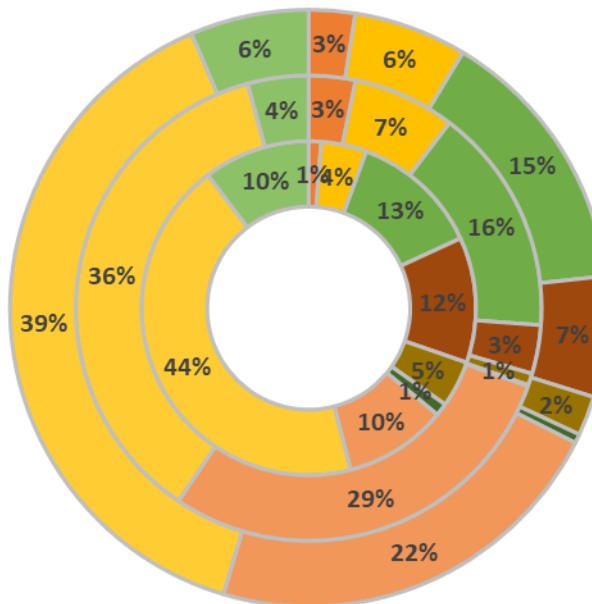
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



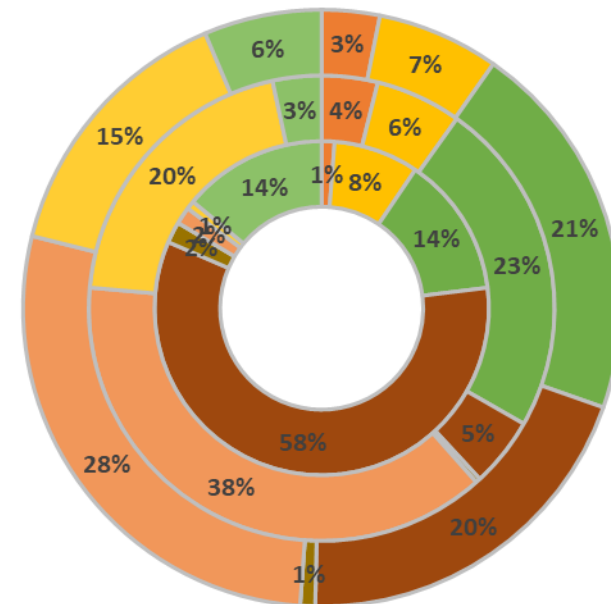
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

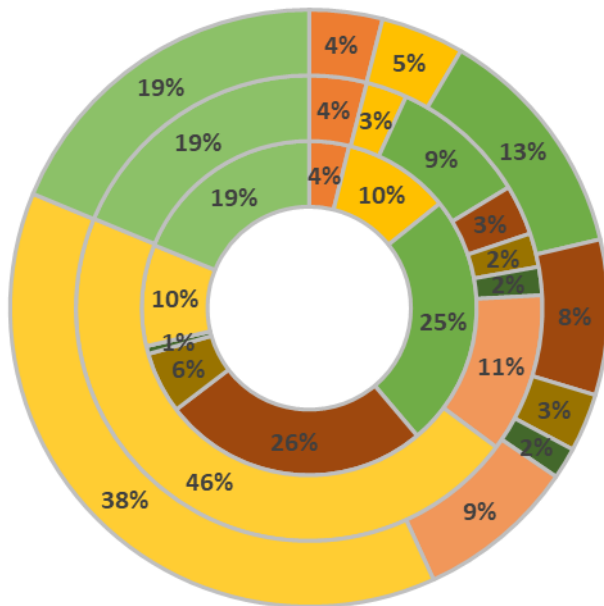


Úřad práce ČR

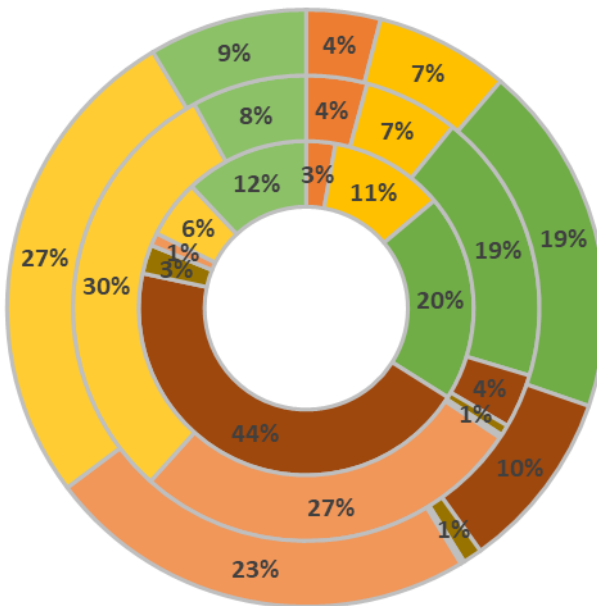
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

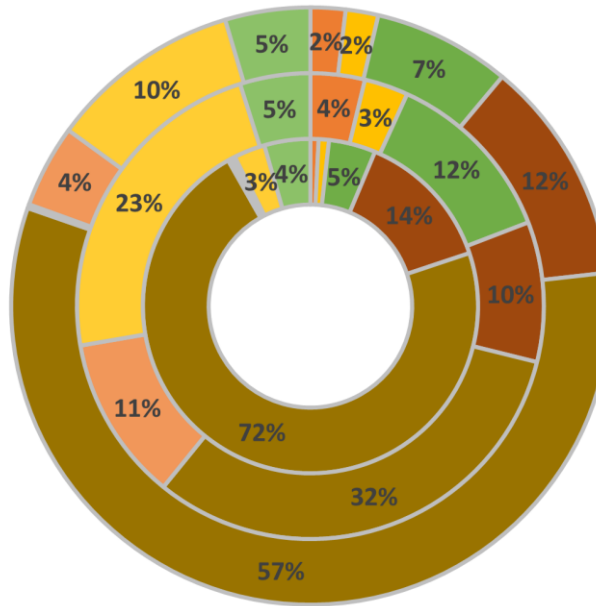
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



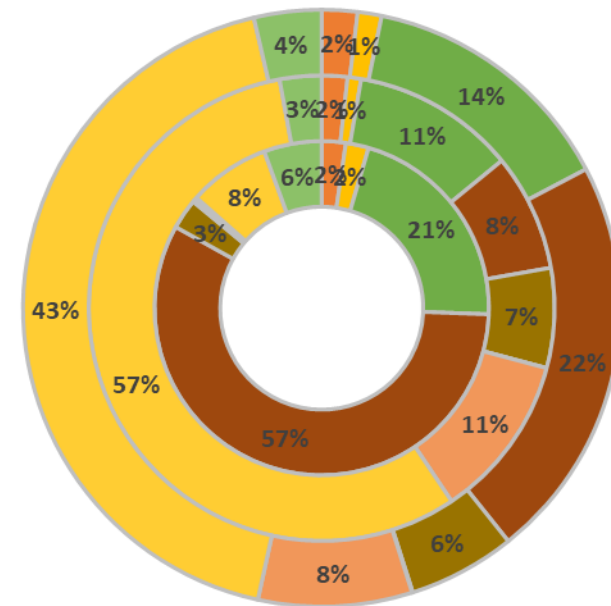
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

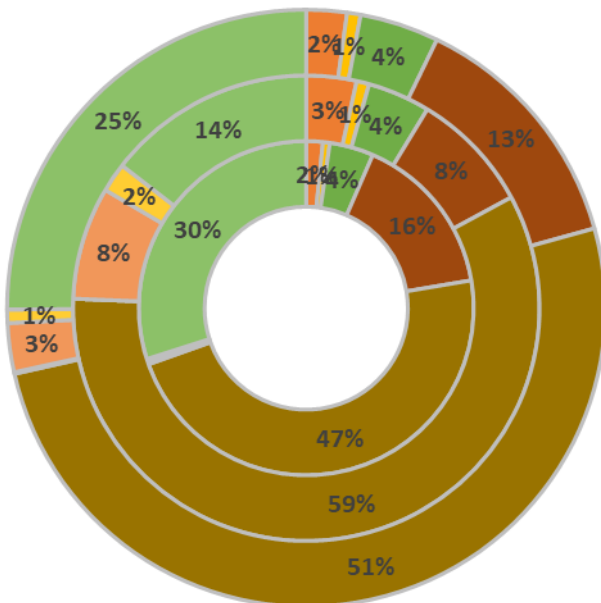


Úřad práce ČR

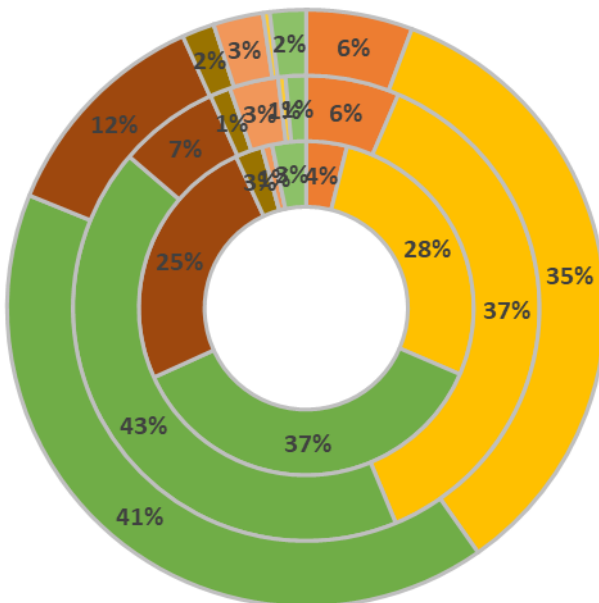
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

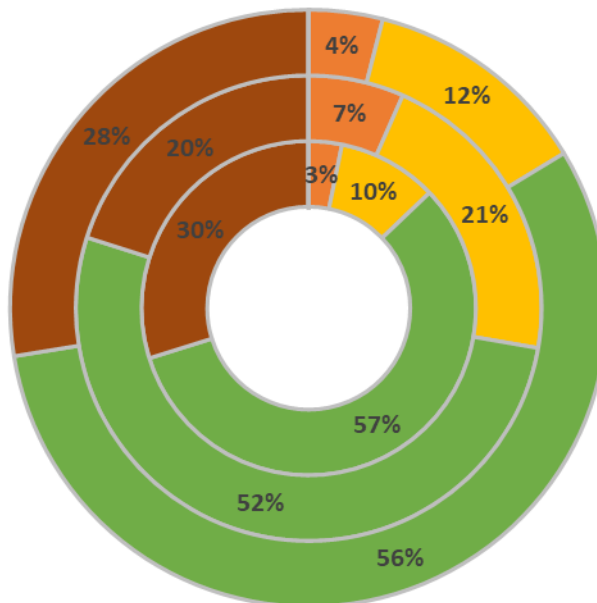
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



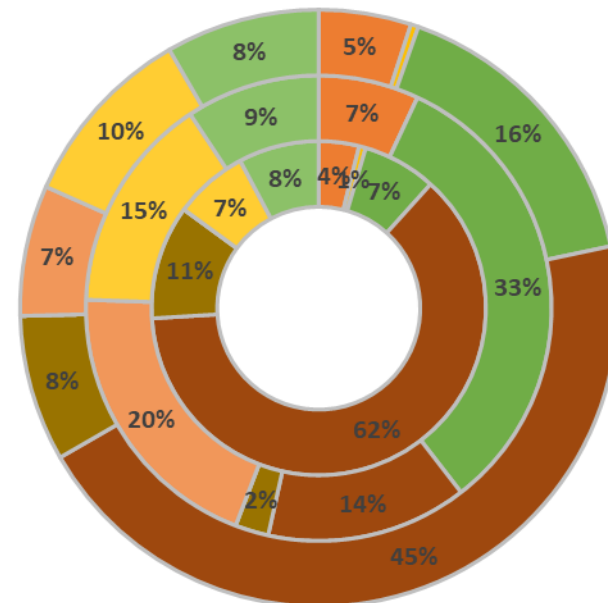
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

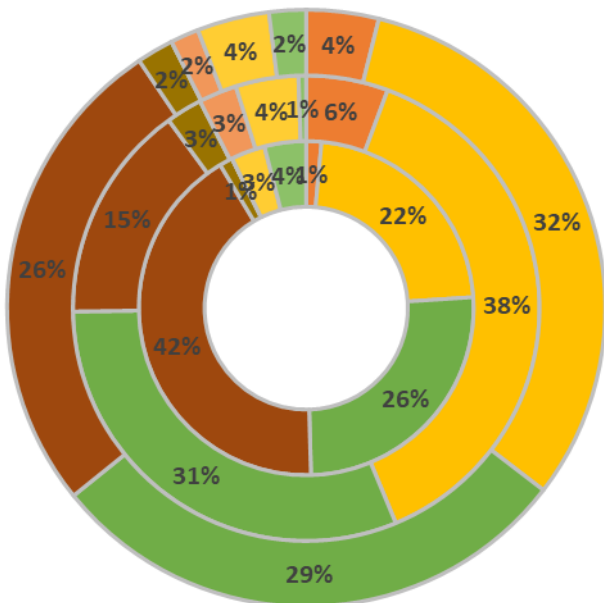


Úřad práce ČR

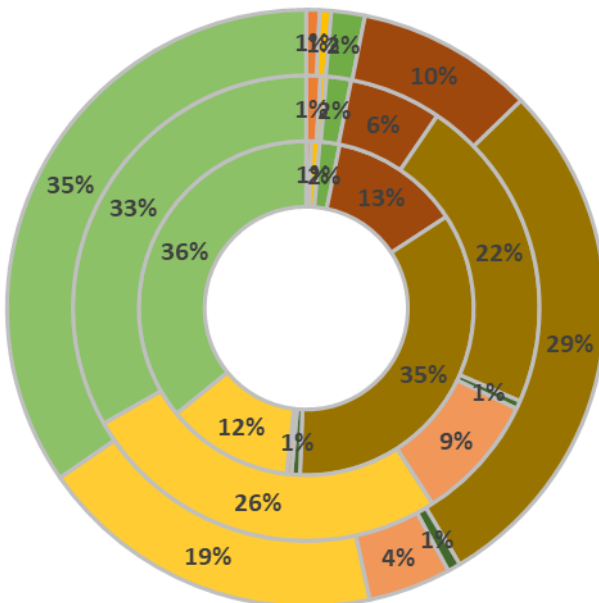
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

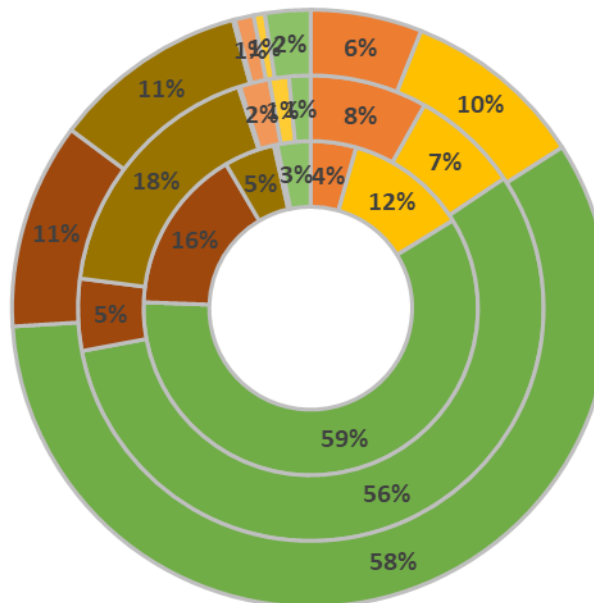
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



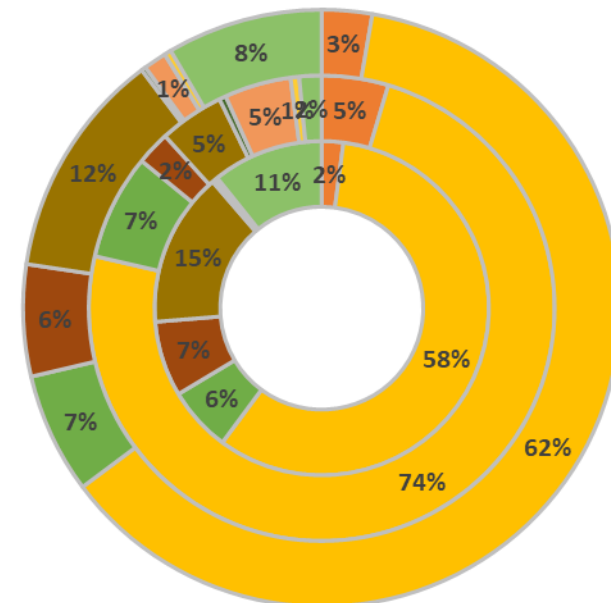
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



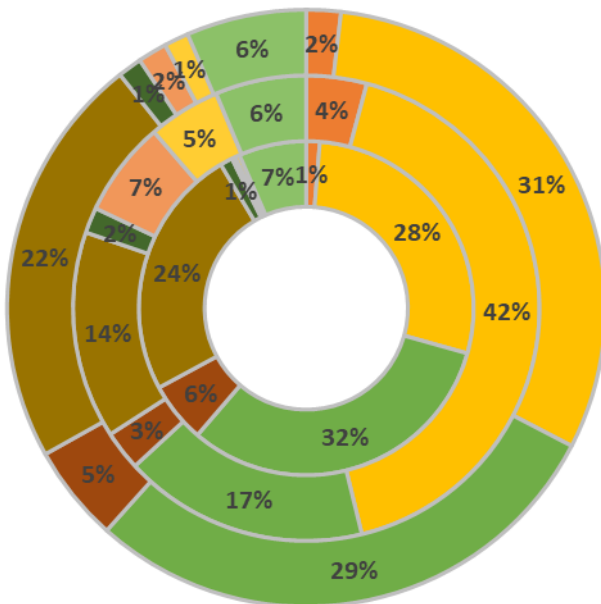
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



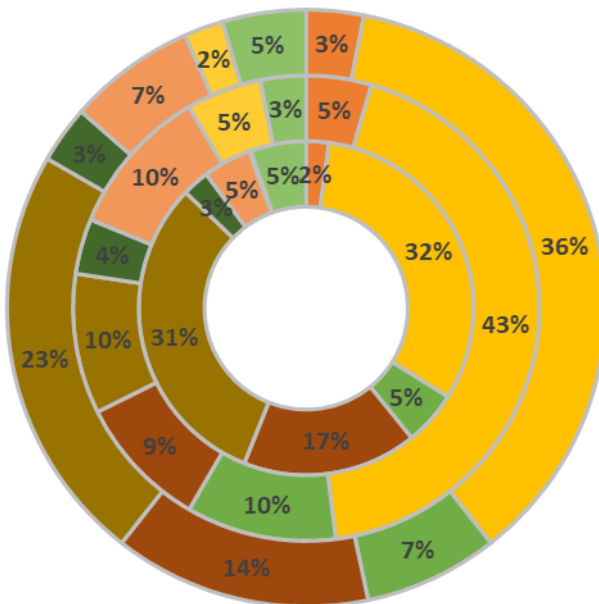
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

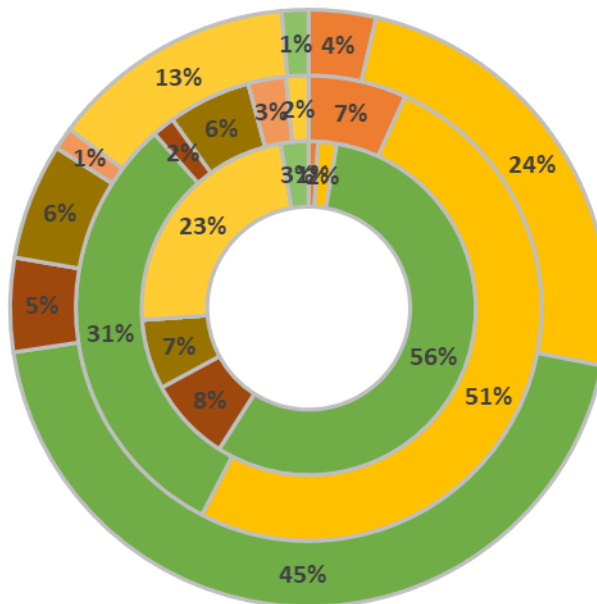
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Také některé organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být mírně nadhodnoceny.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

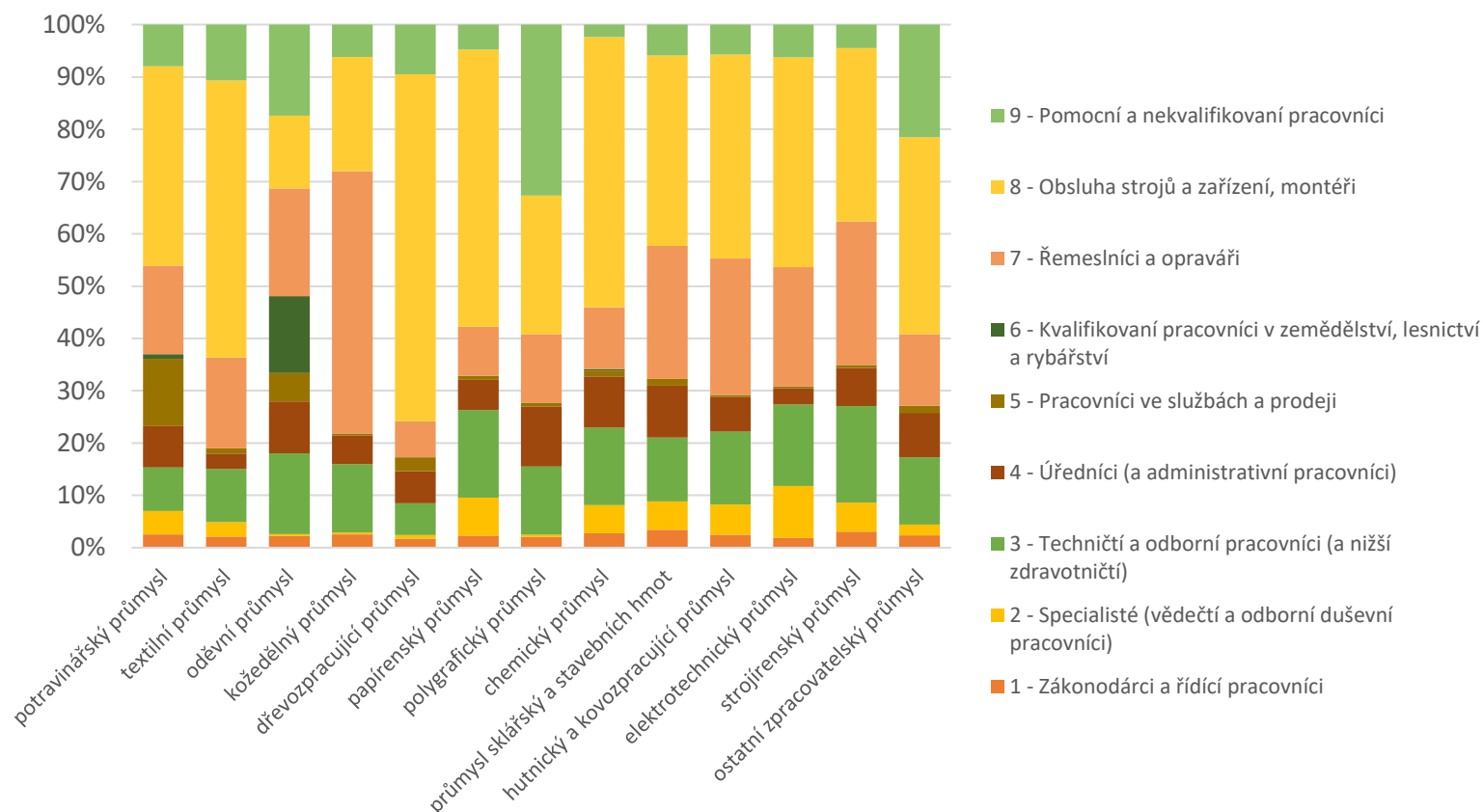


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 38,1%	7 - 16,9%	1 - 2,5%	6 - 0,9%
textilní průmysl	8 - 53%	7 - 17,3%	5 - 1%	6 - 0%
oděvní průmysl	7 - 20,6%	9 - 17,4%	1 - 2,2%	2 - 0,4%
kožedělný průmysl	7 - 50,2%	8 - 21,8%	2 - 0,4%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 66,3%	9 - 9,5%	2 - 0,7%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 53%	3 - 16,7%	5 - 0,8%	6 - 0%
polygrafický průmysl	9 - 32,7%	8 - 26,5%	2 - 0,4%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 51,7%	3 - 14,8%	5 - 1,1%	6 - 0,3%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 36,4%	7 - 25,4%	5 - 1,3%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 39%	7 - 26,1%	5 - 0,4%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 40,1%	7 - 22,8%	5 - 0,3%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 33,1%	7 - 27,4%	5 - 0,6%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 37,6%	9 - 21,5%	5 - 1,3%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

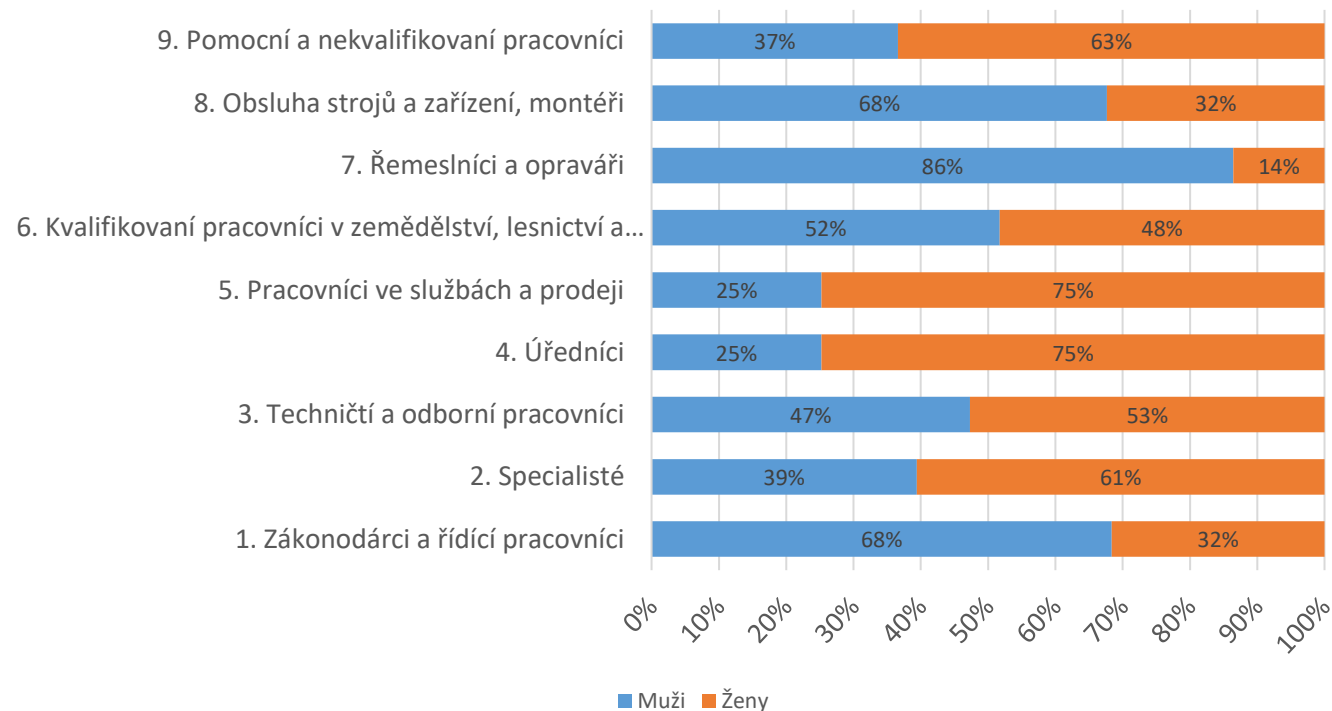
Úředníci, pracovníci ve službách a prodeji, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 68 746 mužů a 68 122 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví. Vysoké zastoupení je i mezi specialisty ve vzdělávání a zdravotní a sociální péči.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde se blíží 100 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení a to opět ve všech odvětvích kromě sekce vzdělávání, kde tvoří většinu ženy.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

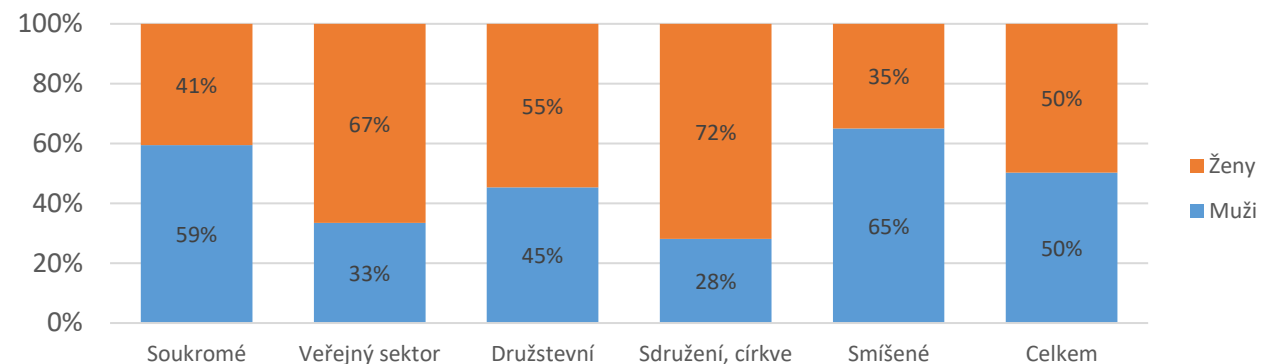
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

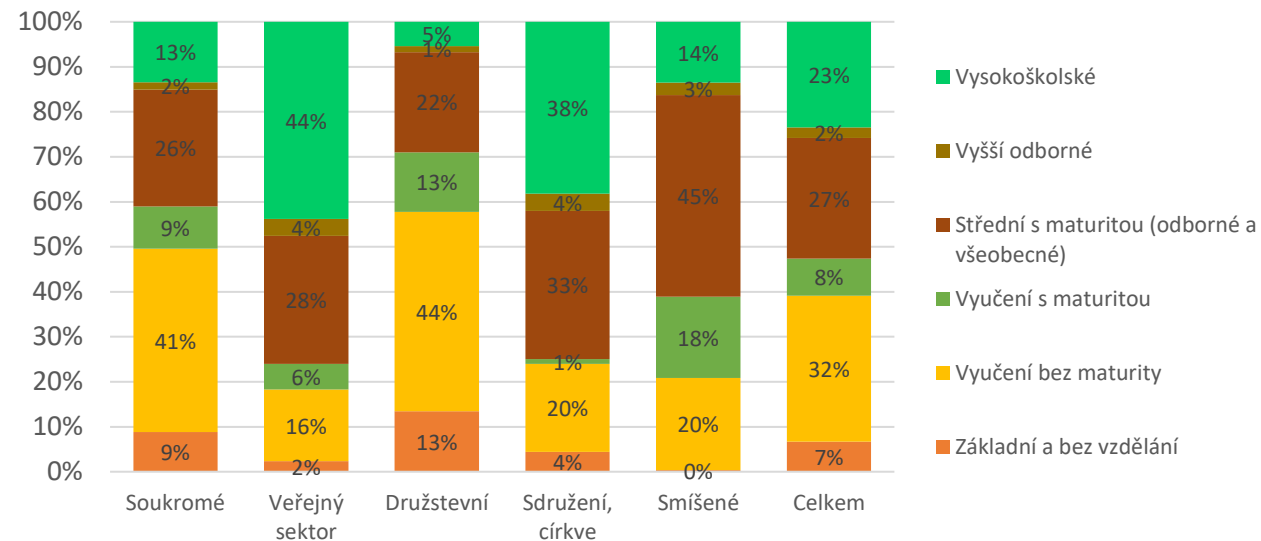
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví; veřejný sektor; smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Úředníci: smíšené vlastnictví/soukromé vlastnictví;

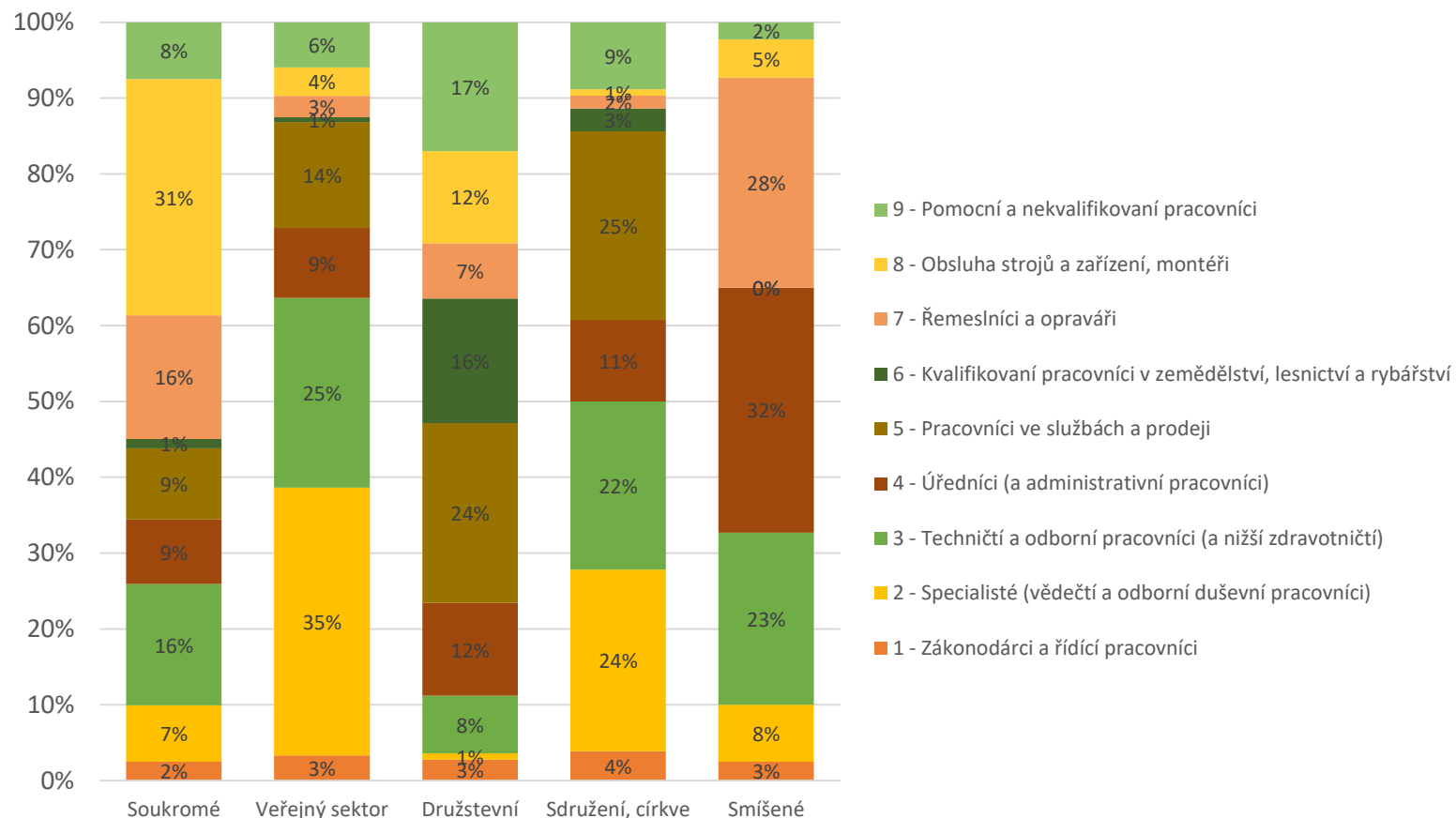
Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor; smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/soukromé vlastnictví (rozdíly ale nejsou příliš výrazné)

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

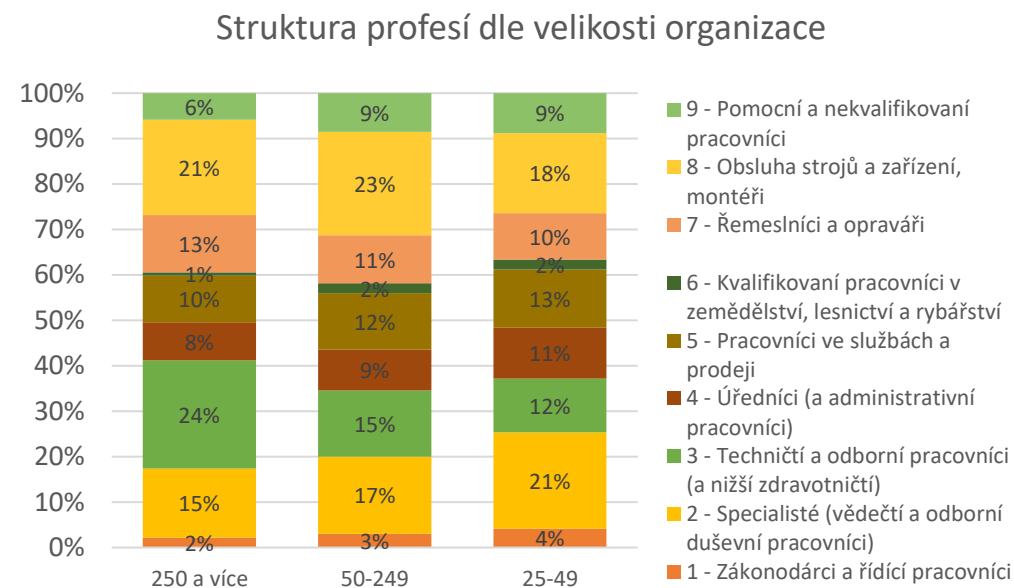
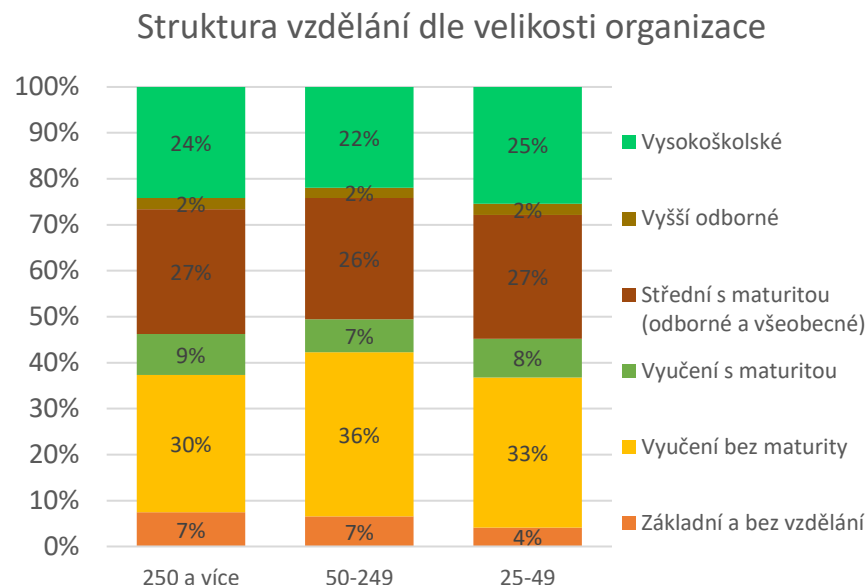
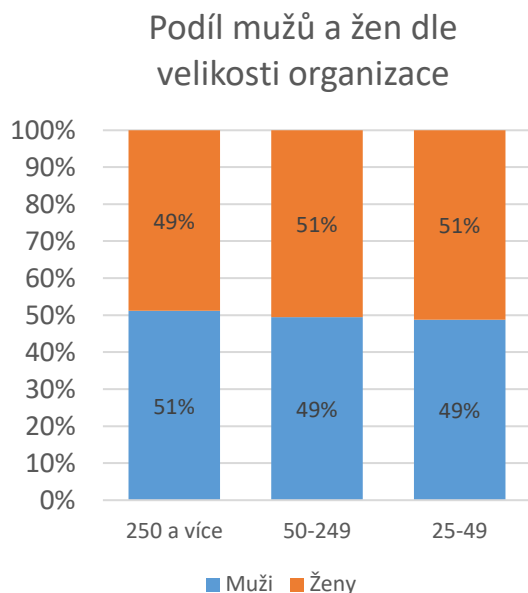
Struktura profesí dle vlastnictví organizace





2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

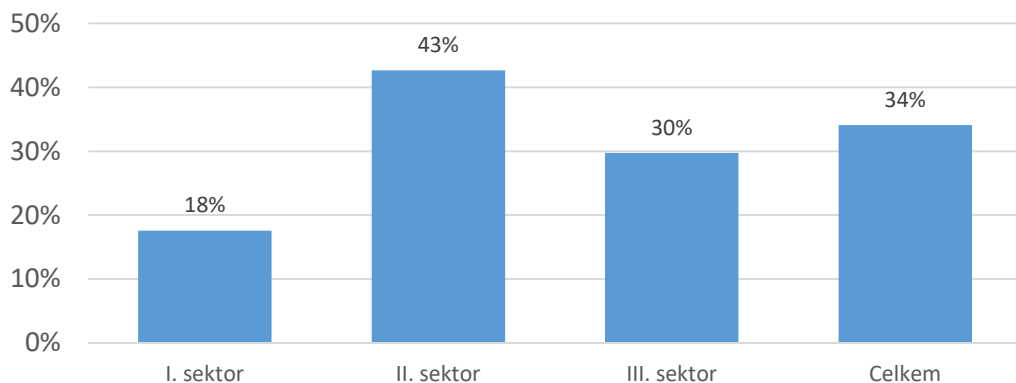


Úřad práce ČR

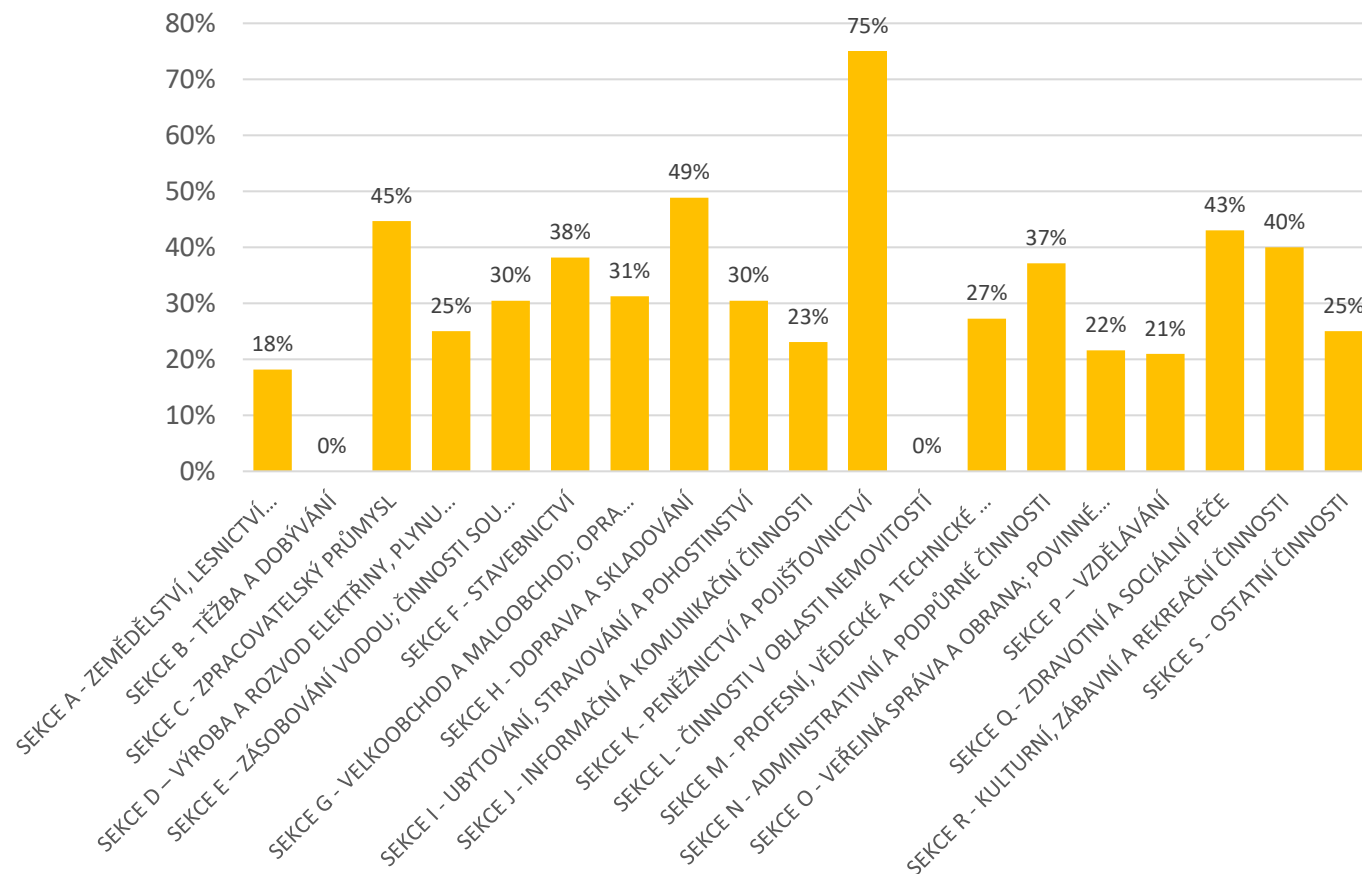
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: peněžnictví a pojišťovnictví; doprava a skladování; zpracovatelský průmysl

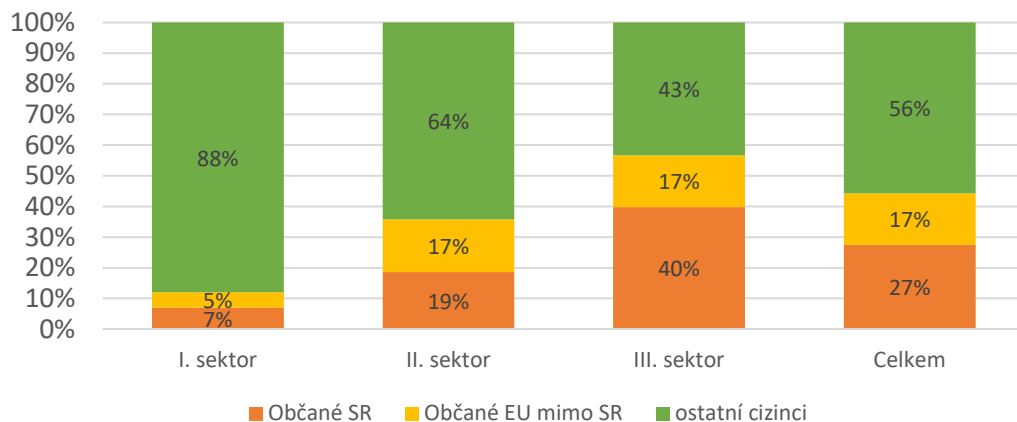
Nížší: těžba a dobývání; činnosti v oblasti nemovitostí (obě odvětví s malým vzorkem zaměstnanců a organizací); zemědělství a lesnictví (v letní sezóně bude podíl cizinců výrazně vyšší!) a dále veřejný sektor

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



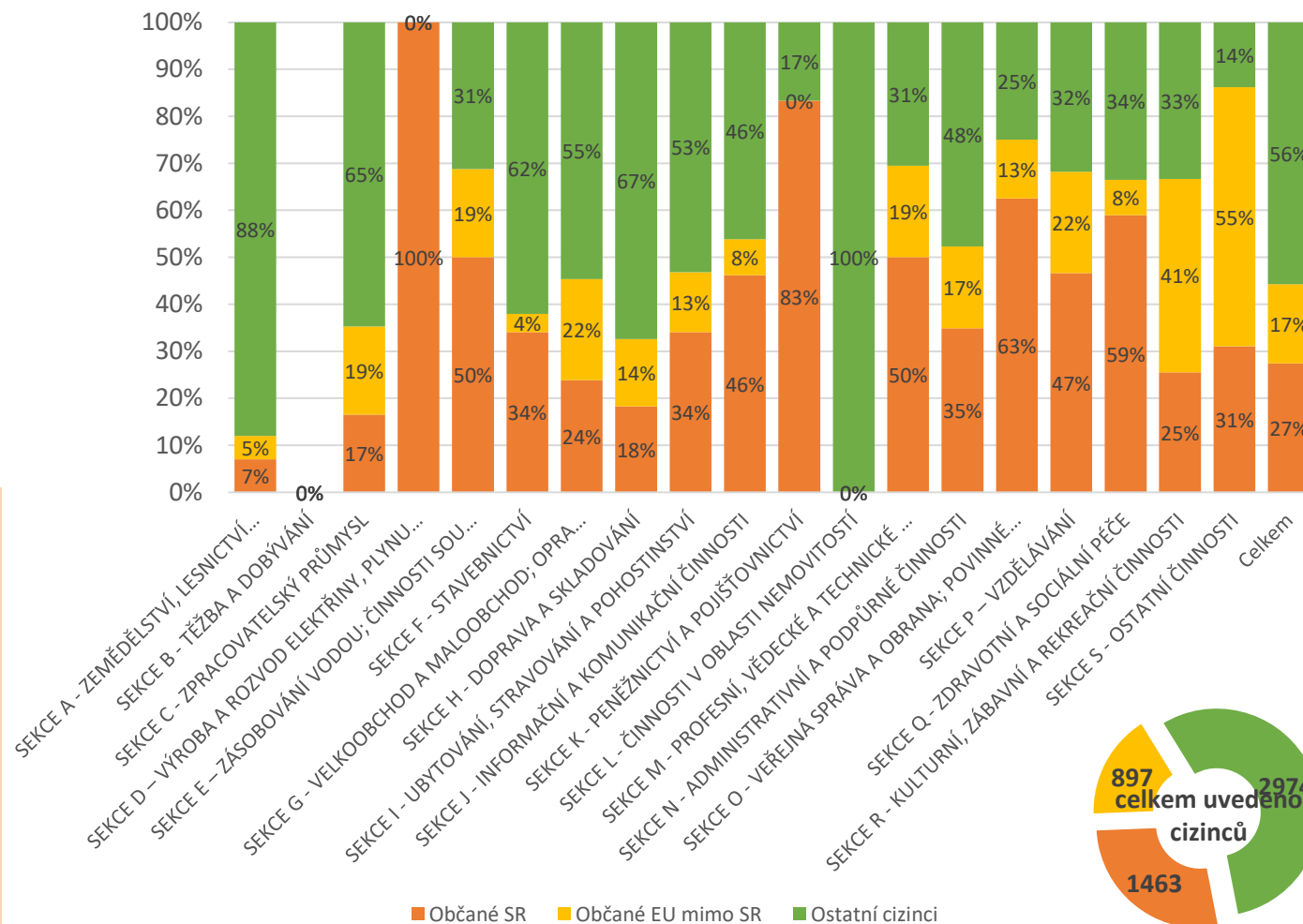
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci z třetích zemí (ostatní cizinci), přičemž největší podíl zaujímají ukrajinští občané. Další velkou skupinou jsou občané Slovenska a nejmenší podíl tvoří cizinci z dalších zemí EU.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v zemědělství, významný podíl je i v dopravě a skladování a ve zpracovatelském průmyslu. Určitou raritou je 100% zastoupení cizinců z třetích zemí v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí, kde se jedná celkově pouze o 4 osoby. Naopak nejmenší podíl ostatních cizinců je zaměstnán v odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla (0%) a dále v sekci S (ostatní činnosti) a ve veřejné správě.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciárním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (peněžnictví a pojišťovnictví, vzdělávání, zdravotnictví) a ve veřejné správě.

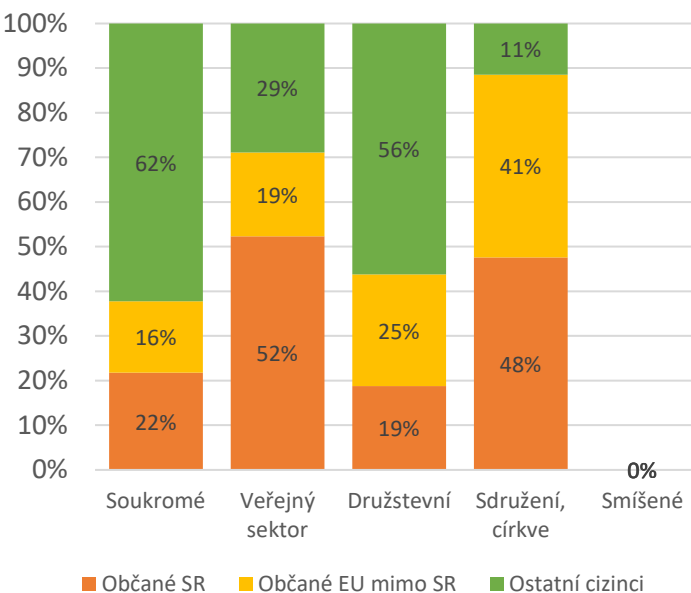
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



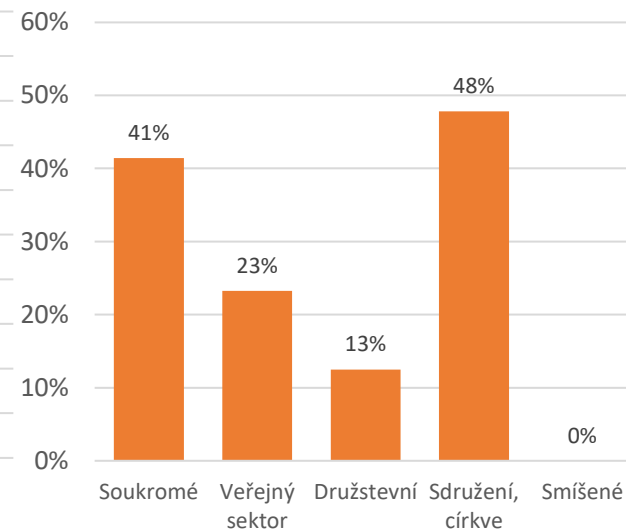


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

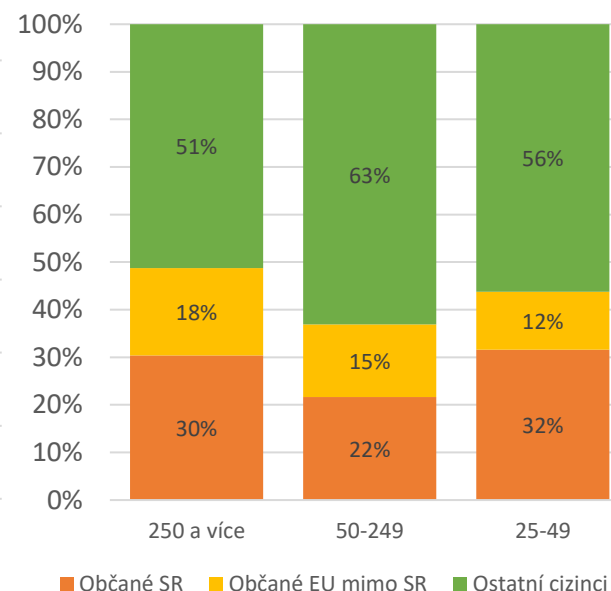
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



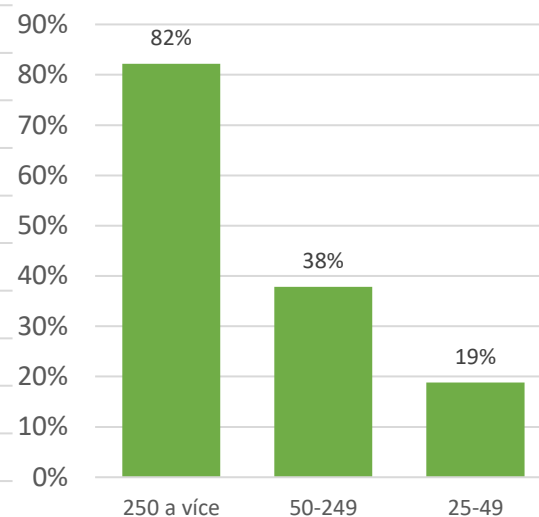
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



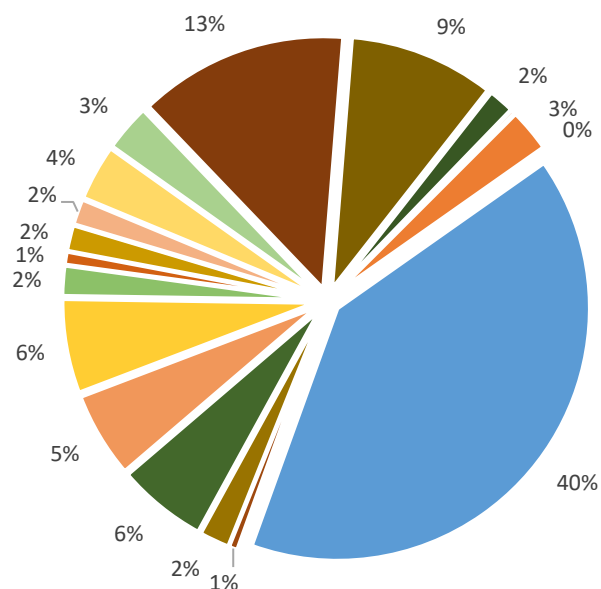
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně (necelá pětina), než organizace velké (více než čtyři pětiny subjektů).
- Střední podniky zaměstnávají převážně cizince ze třetích zemí, ale ve srovnání s ostatními velikostními kategoriemi se nejedná o výrazný rozdíl.
- Největší zaměstnávání cizinců vykázaly organizace ve vlastnictví sdružení, politických stran a církví (téměř polovina z nich), naopak nejmenší podíl organizace v družstevním vlastnictví (zde se však projevil i sezónní vliv – v letních měsících se zaměstnanost cizinců v družstevním sektoru výrazně zvýší).



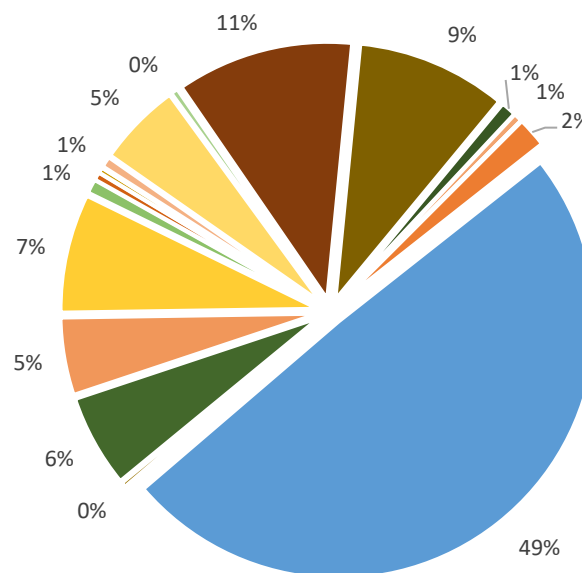
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

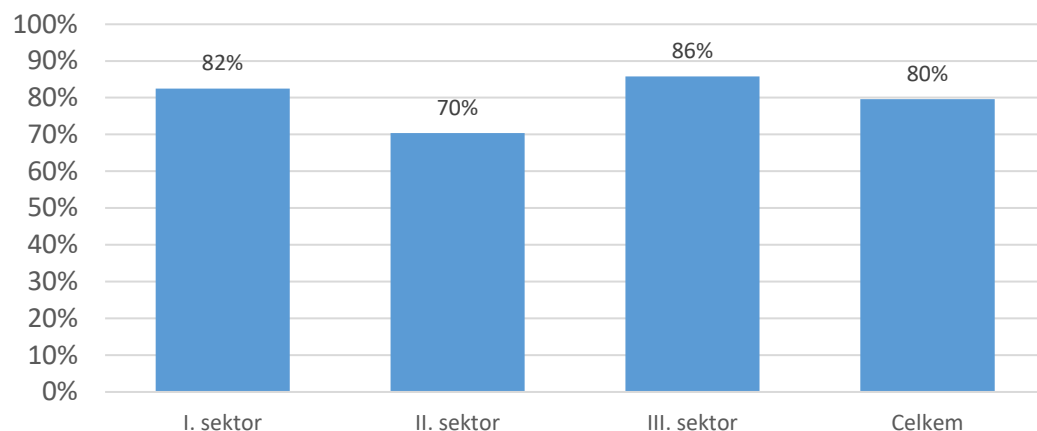
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 40 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 49 procent.
- Na druhém místě je odvětví vzdělávání, které ale výrazně ovlivňuje druhý největší zaměstnavatel v Olomouckém kraji. Podobně je tomu v sektoru zdravotnictví, které je pod vlivem vůbec největšího zaměstnavatele v Olomouckém kraji.



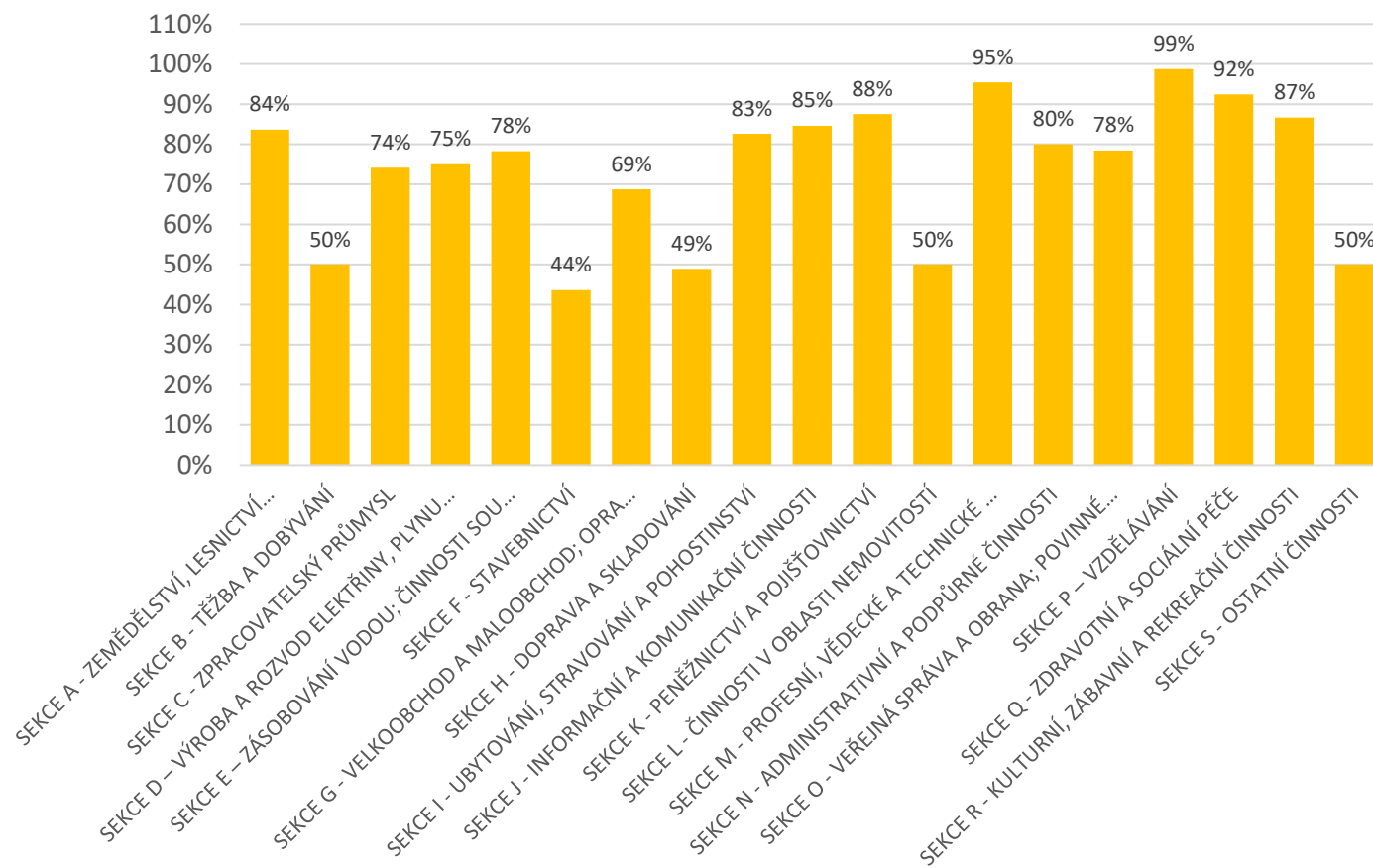
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



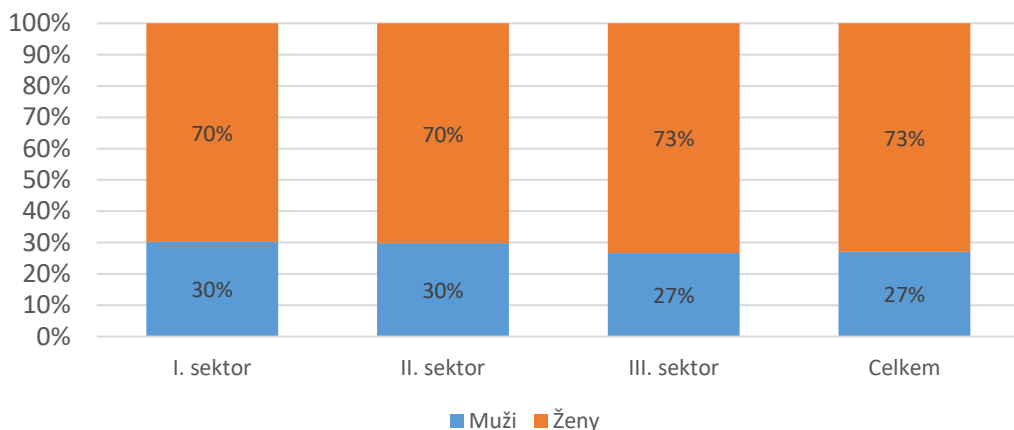
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejné správy, peněžnictví a pojišťovnictví.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví a v dopravě a skladování.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



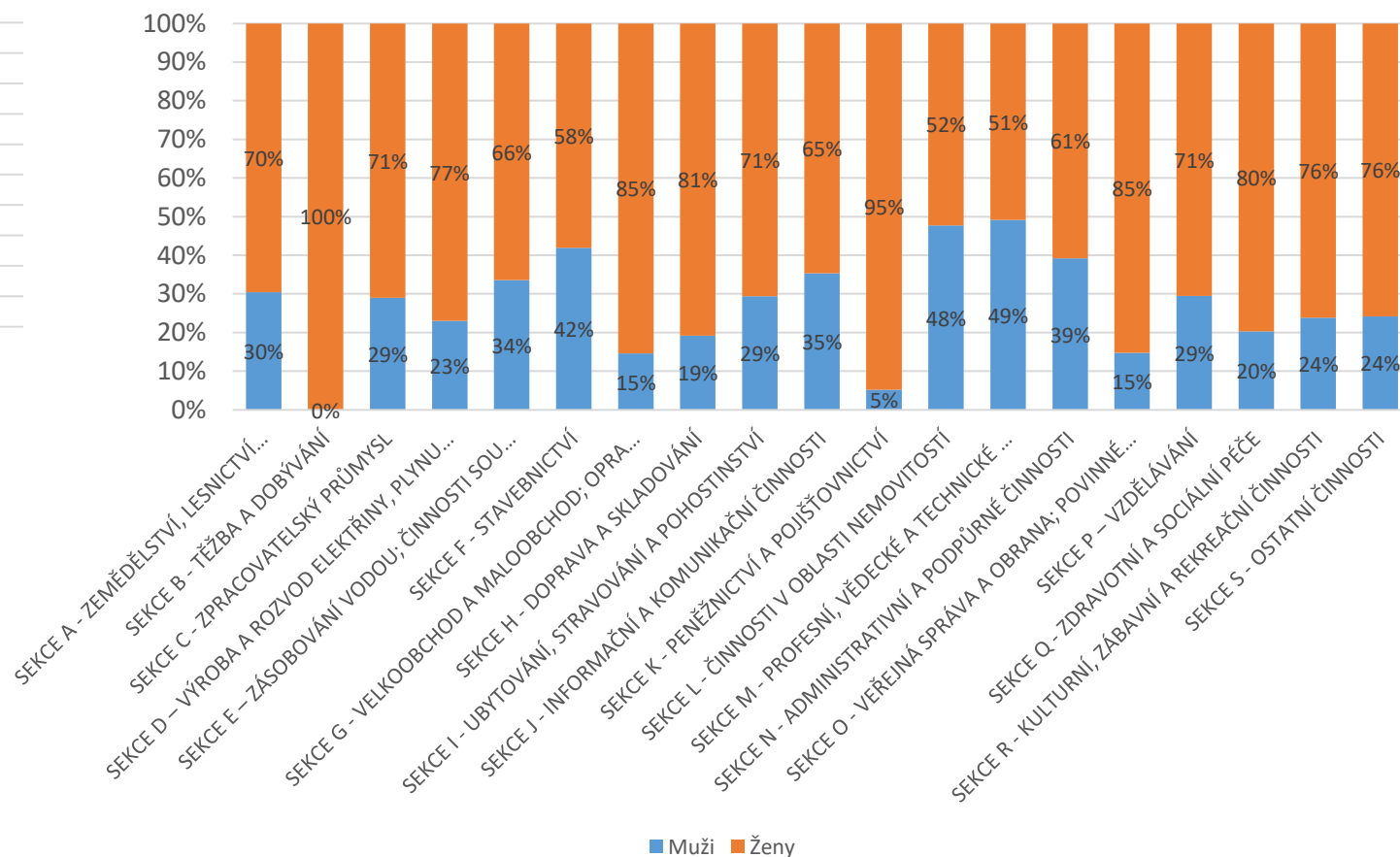
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



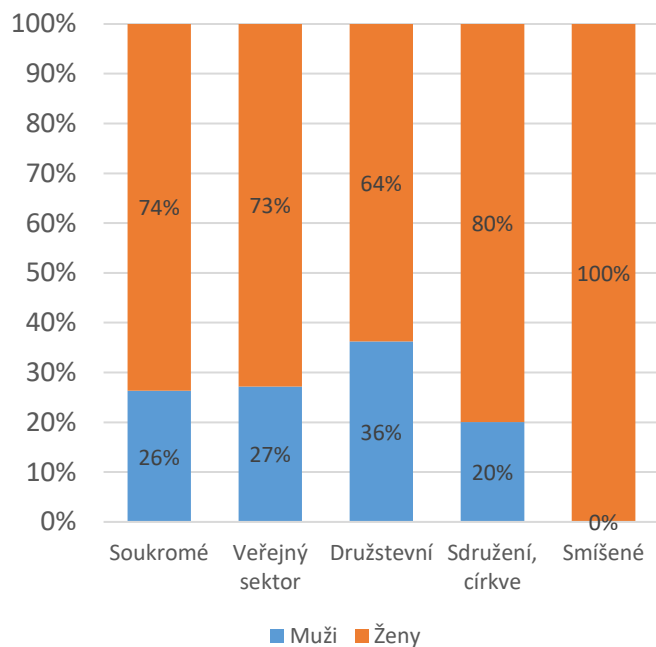
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví; velkoobchodě a maloobchodě a ve veřejné správě.



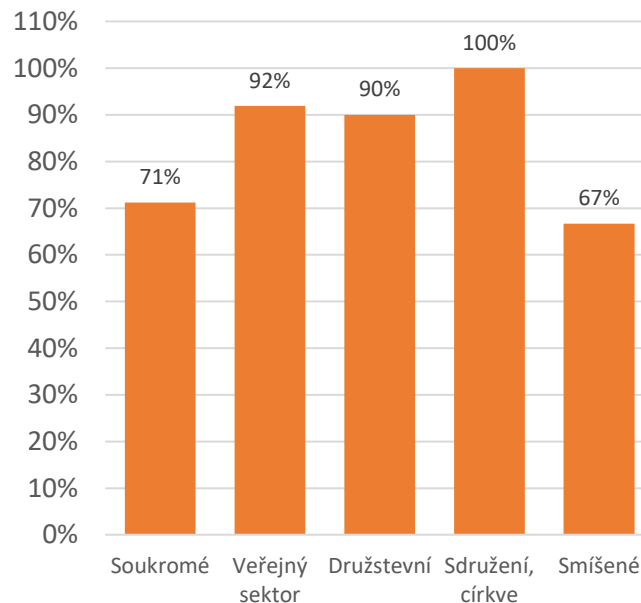
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

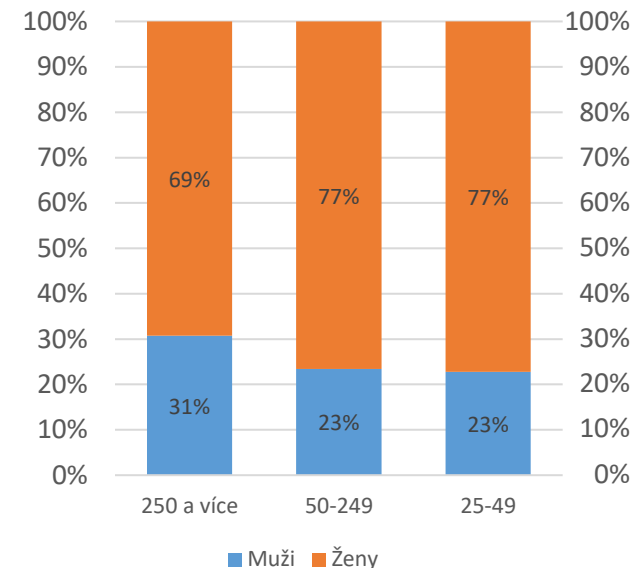
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



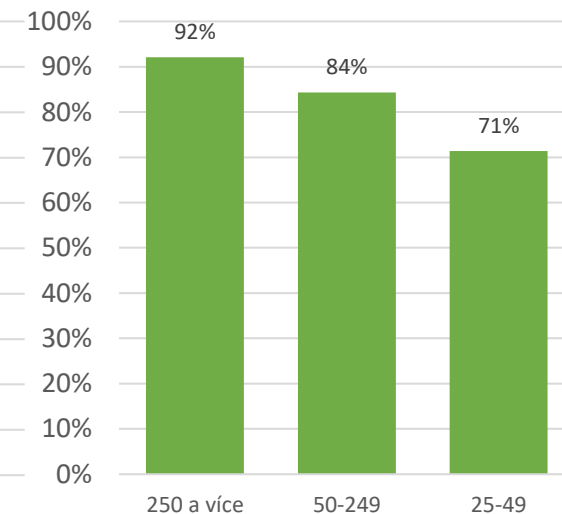
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

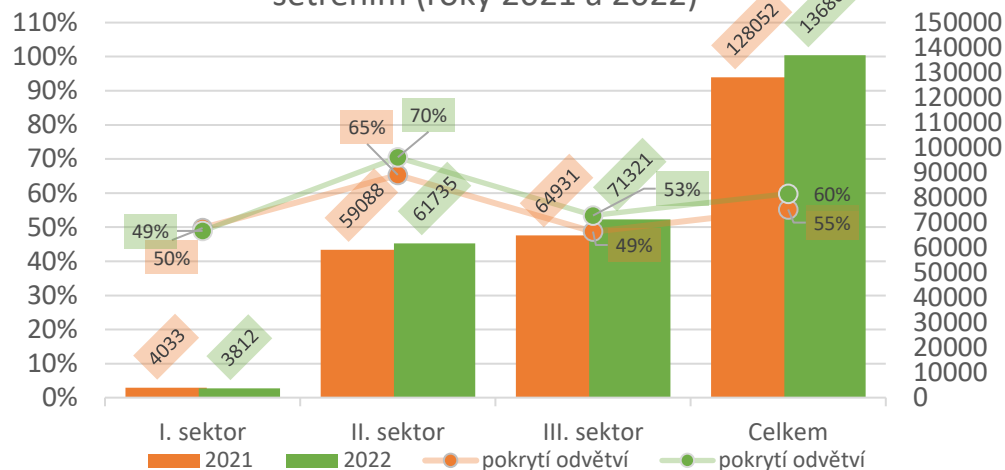


Úřad práce ČR

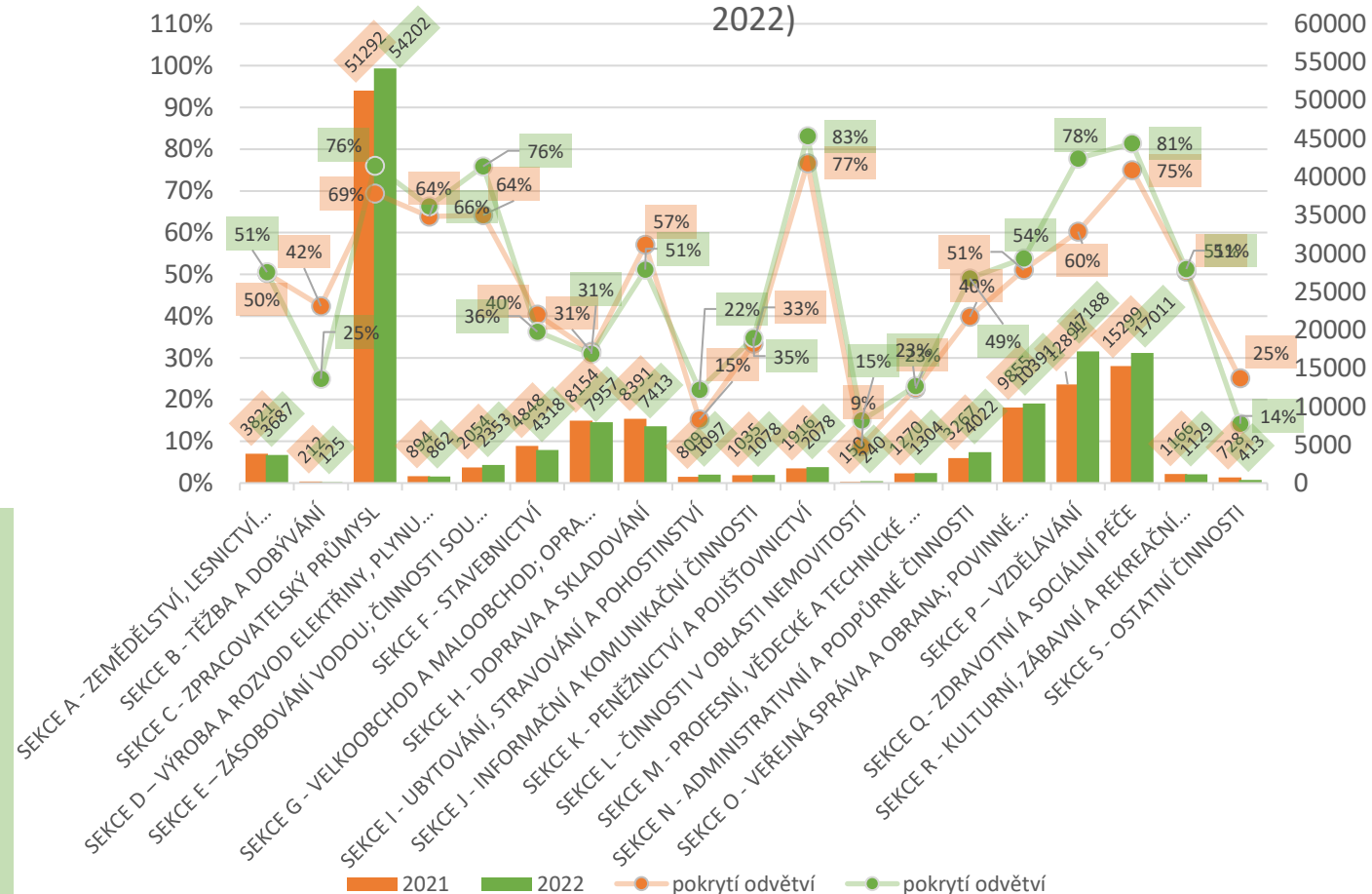
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2021 a 2022)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2021, 2022)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech. Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2021, avšak ne již v roce 2022, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 87 % (stejné dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2019 a 2020.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření téměř ve všech odvětvích (s výjimkou těžby; stavebnictví; dopravy a skladování a dále ostatních činností, u nichž došlo k poklesu reprezentativnosti o jednotky procent).

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

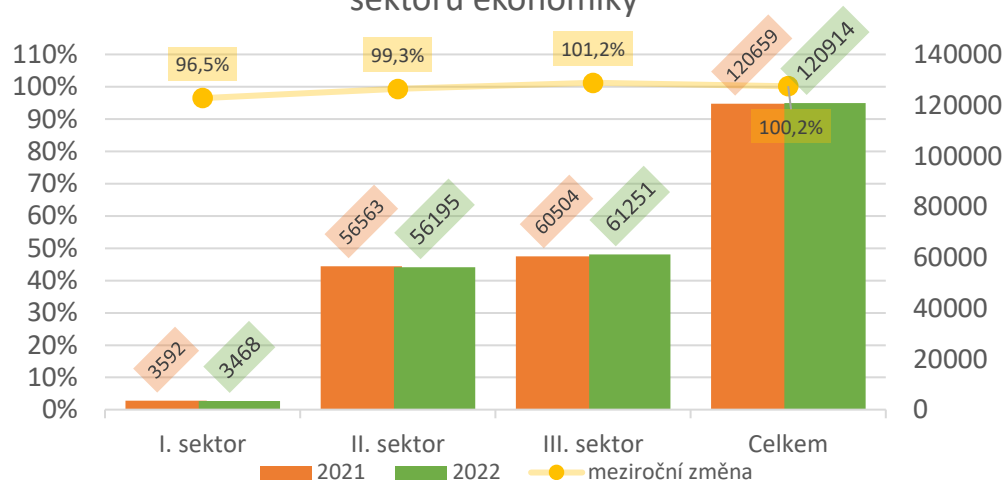


Úřad práce ČR

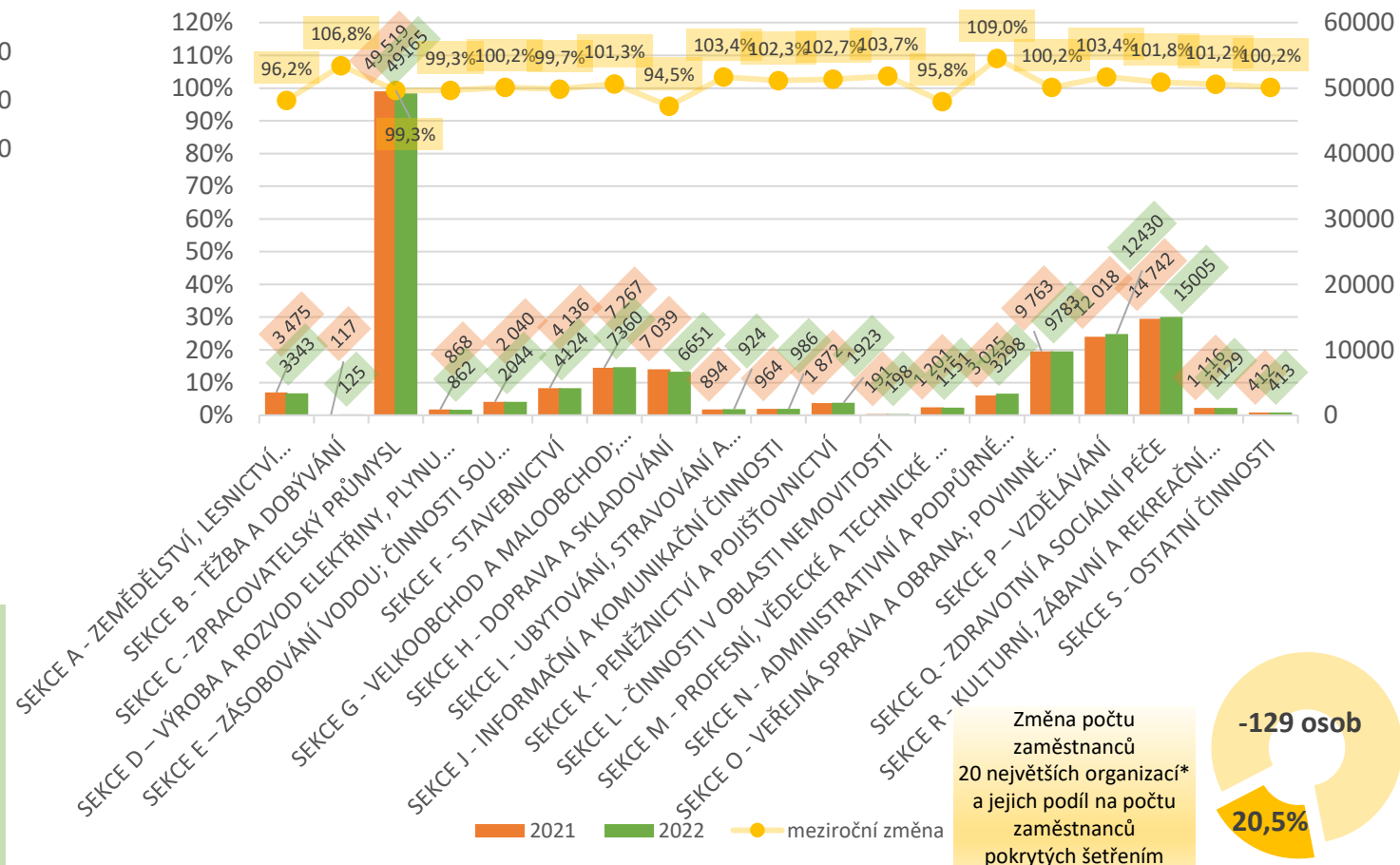
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle sektorů ekonomiky

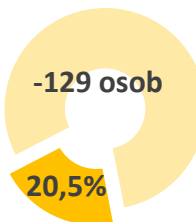


Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví administrativní a podpůrné činnosti (+ 9 %), kam patří různé balící práce, ale i agenturní zaměstnávání.
- Naopak nejvyšší meziroční pokles zaznamenala doprava a skladování, kde počet zaměstnanců klesl o 5 %.

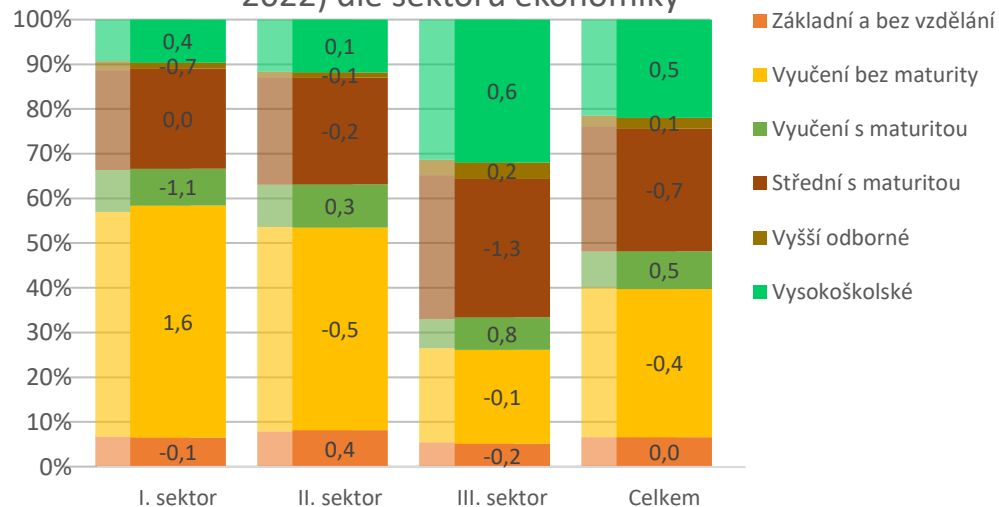
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.





Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

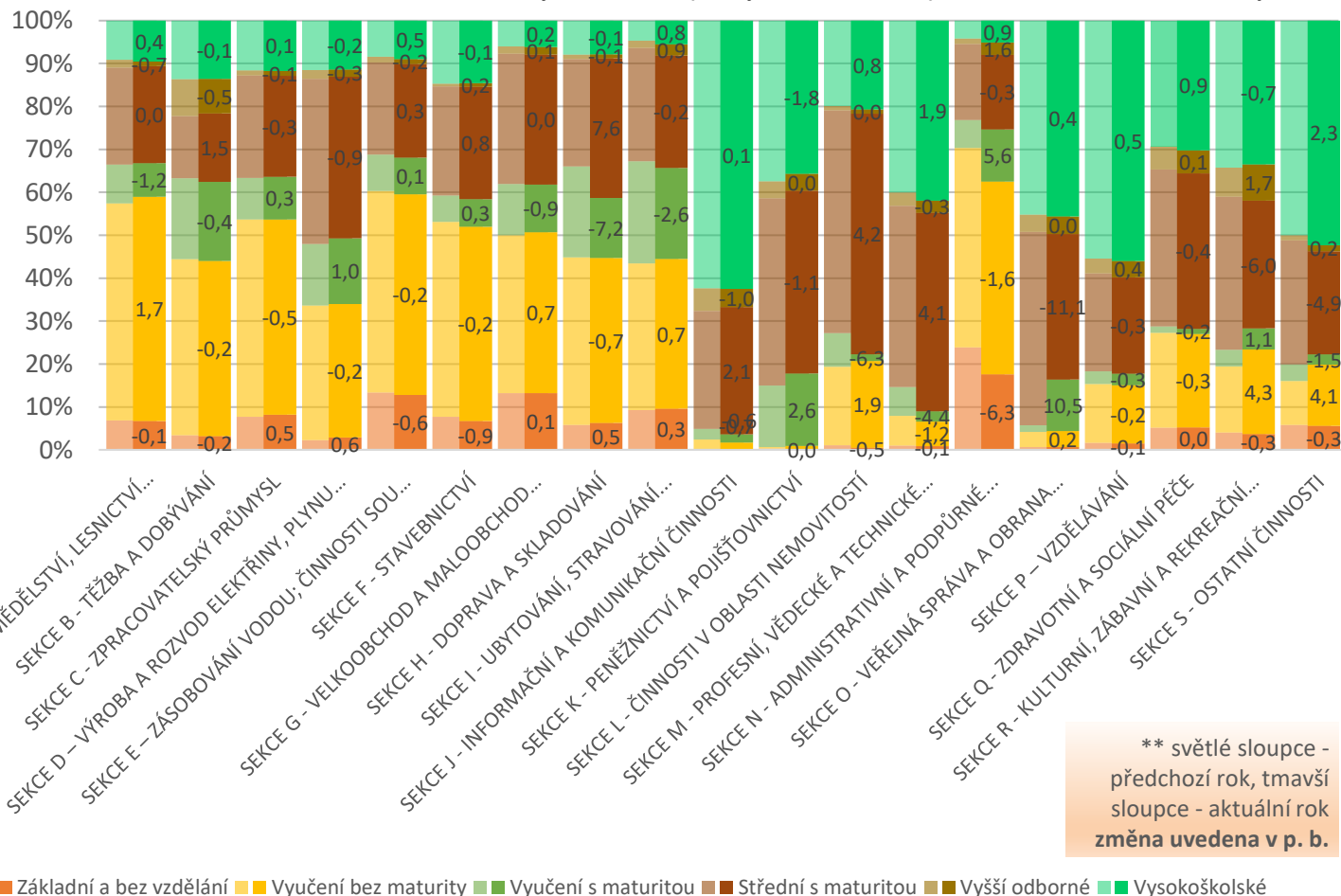


- Z meziročního srovnání vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky vyplývají meziroční změny většinou pouze v desetínách procentních bodů (k největší změně došlo v 1. sektoru, kde se zastoupení vyučenců bez maturity zvýšilo o 1,6 p. b. a komplementárně pokleslo zastoupení vyučenců s maturitou a osob s vyšším odborným vzděláním). Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat až v jednotlivých odvětvích (doprava a skladování, veřejná správa apod.).
- Některé změny mohou být způsobeny i určitou nepřesností při vyplňování dotazníků.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**

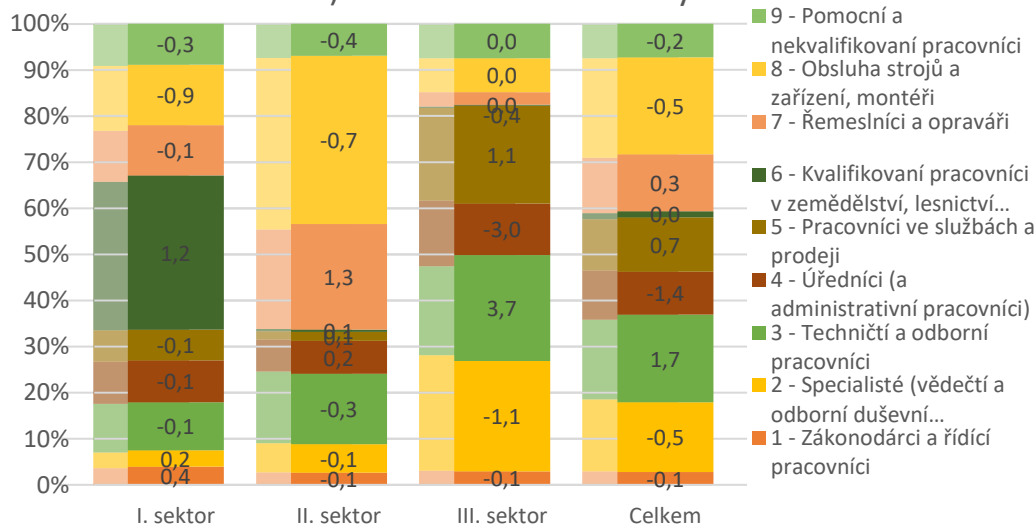


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

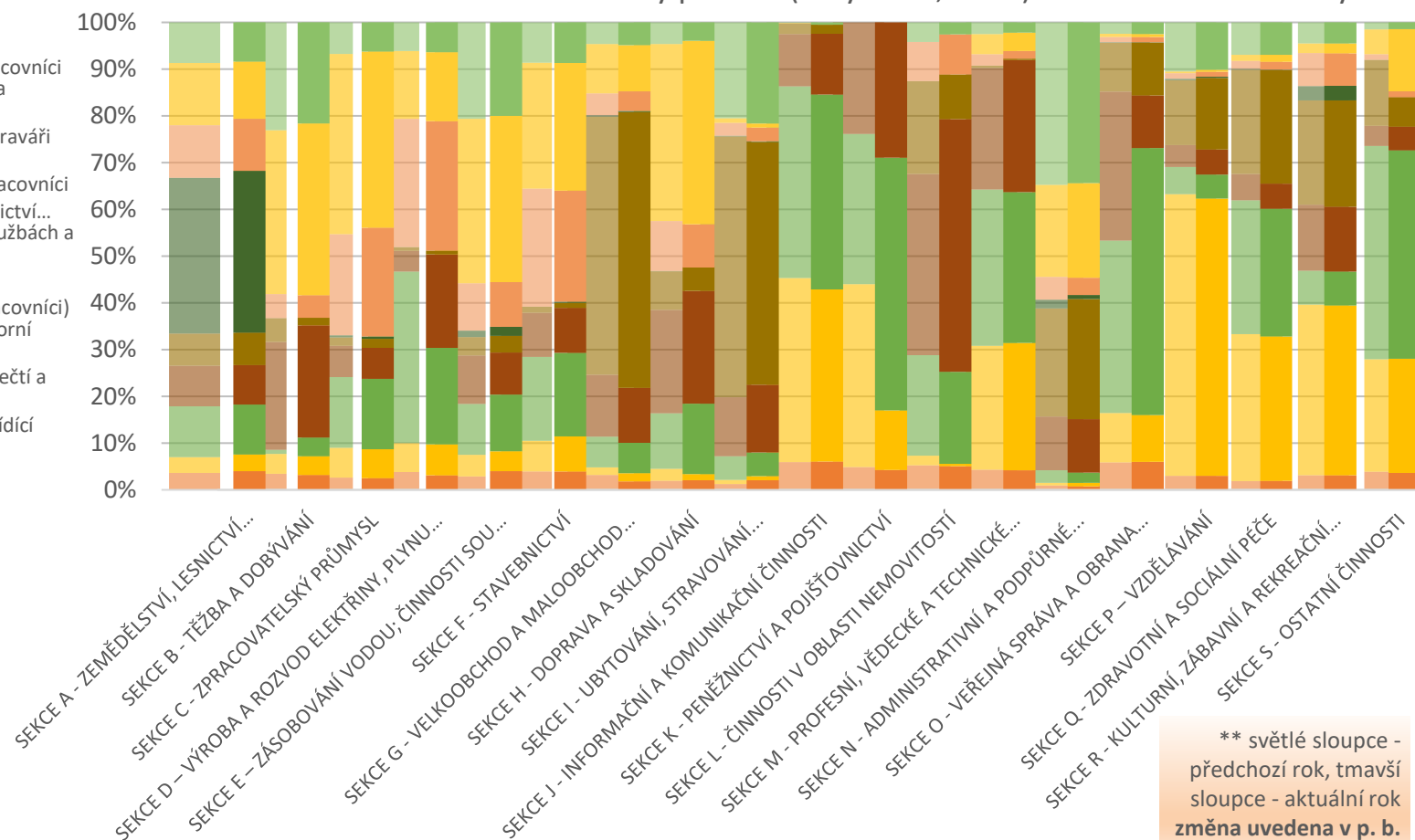


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách (max. nízkých jednotkách) procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**

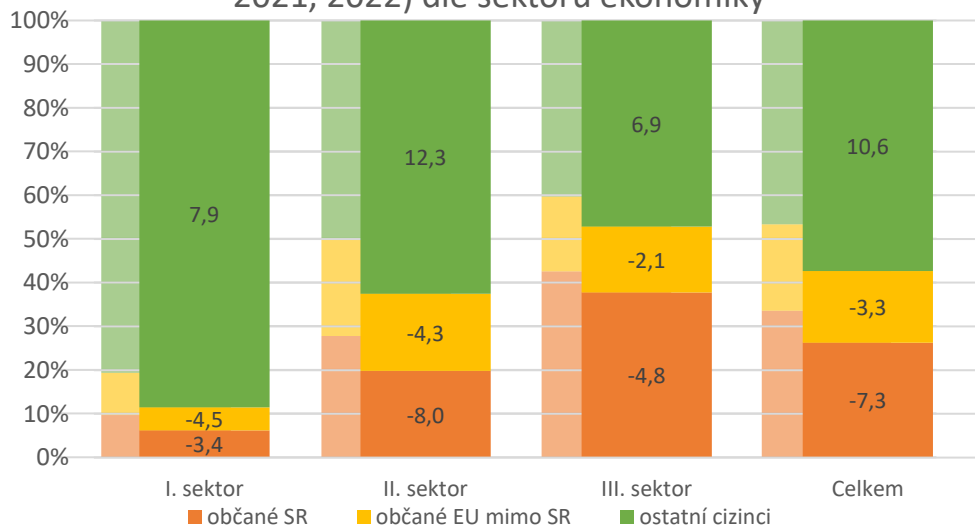


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

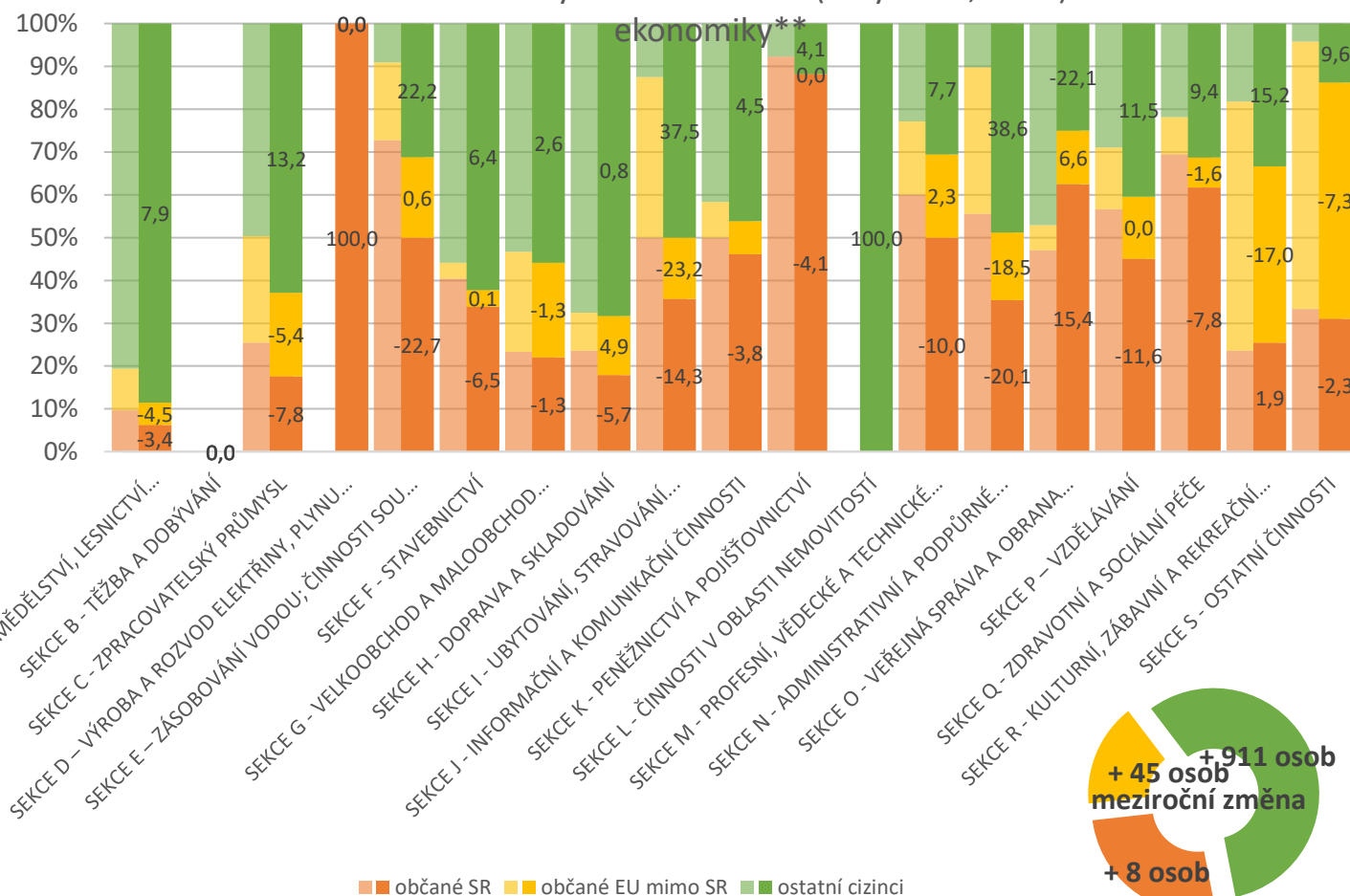


- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn jsou zejména změny v zaměstnávání ukrajinských občanů, kteří zanedlouho po vypuknutí ozbrojeného konfliktu s Ruskem mohli být zaměstnáváni na českém trhu práce bez předchozích legislativních omezení (ukrajinští uprchlíci nepotřebují předchozí povolení k zaměstnání od úřadu práce – zaměstnavatel má pouze vůči ÚP ČR informační povinnost).
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační. V sekcích D a L nebyl v roce 2021 vykázán žádný cizinec, v sekci B v obou letech.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle odvětví



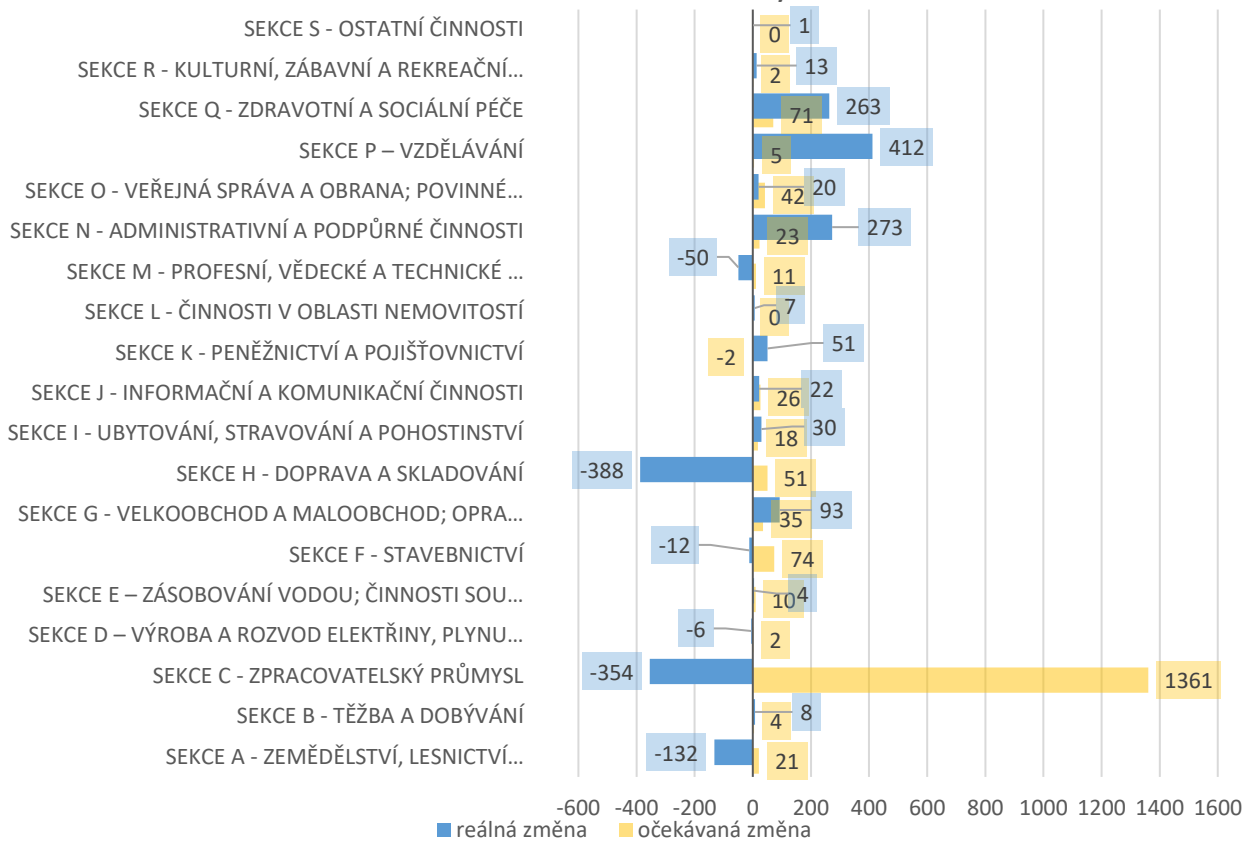
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



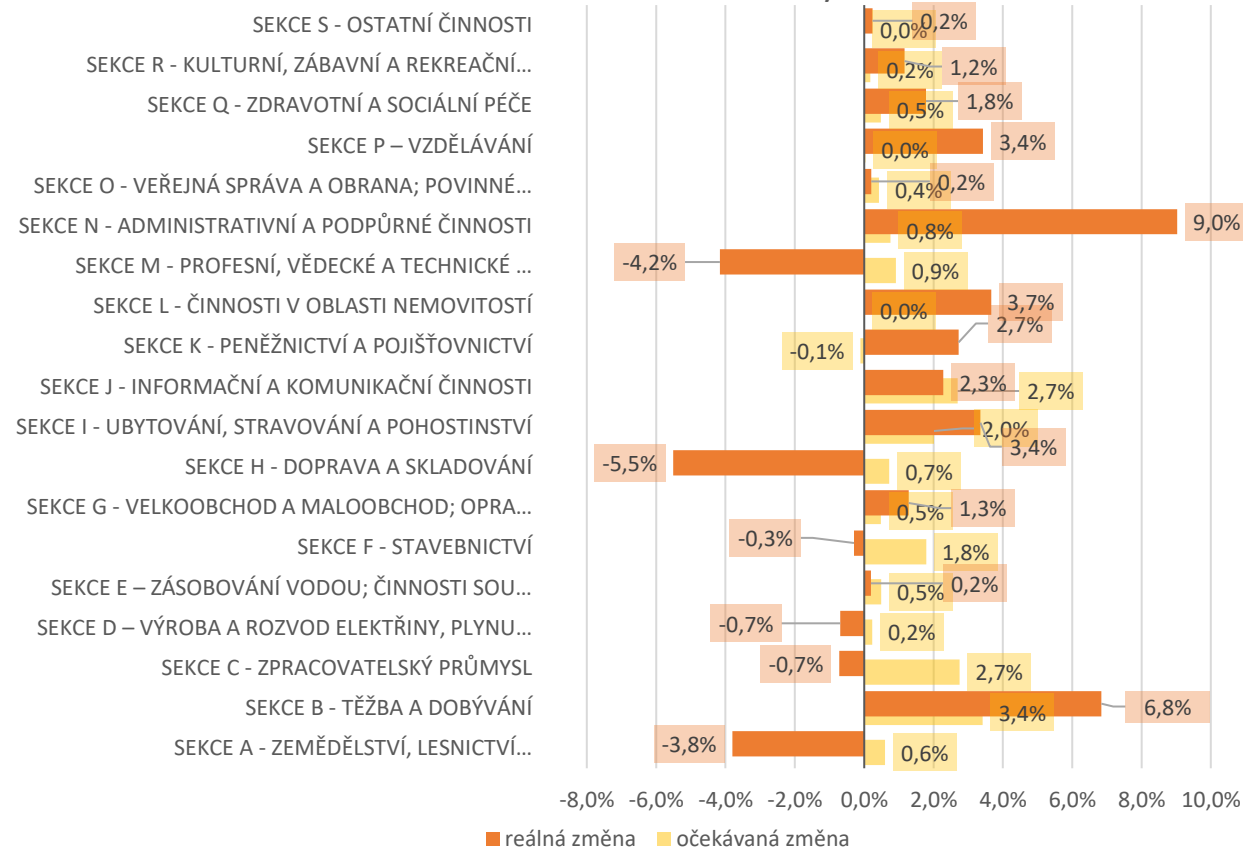
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



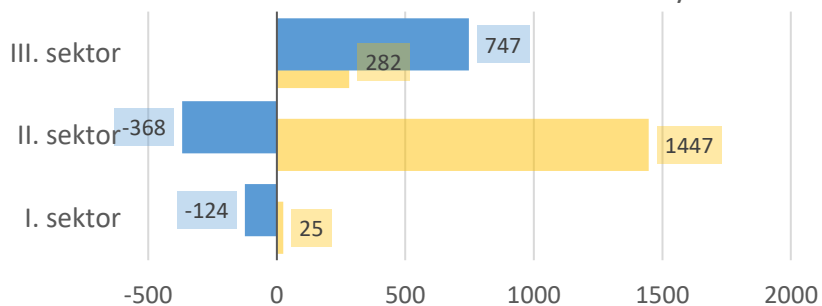
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2022 a k 31.12.2021. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2022 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2021) a skutečného stavu k 31.12.2022.



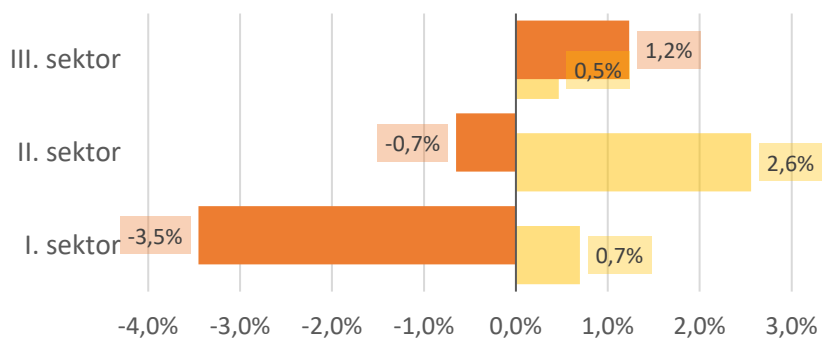
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

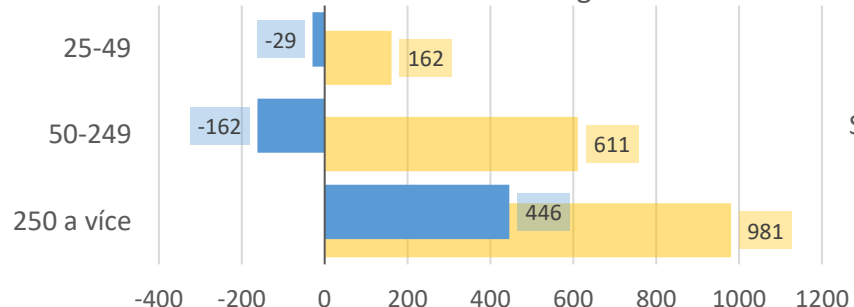
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



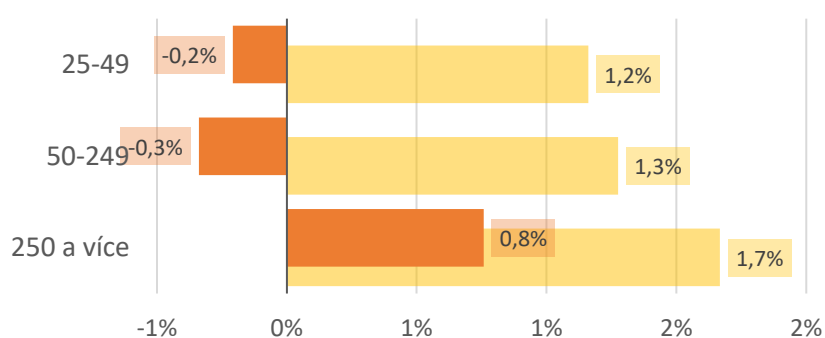
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



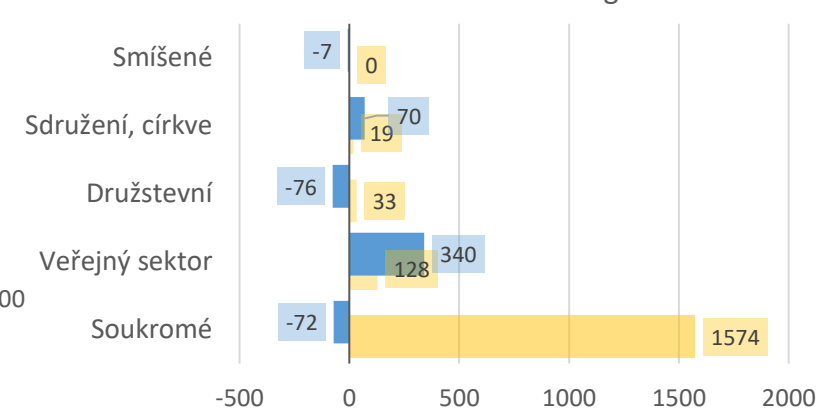
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



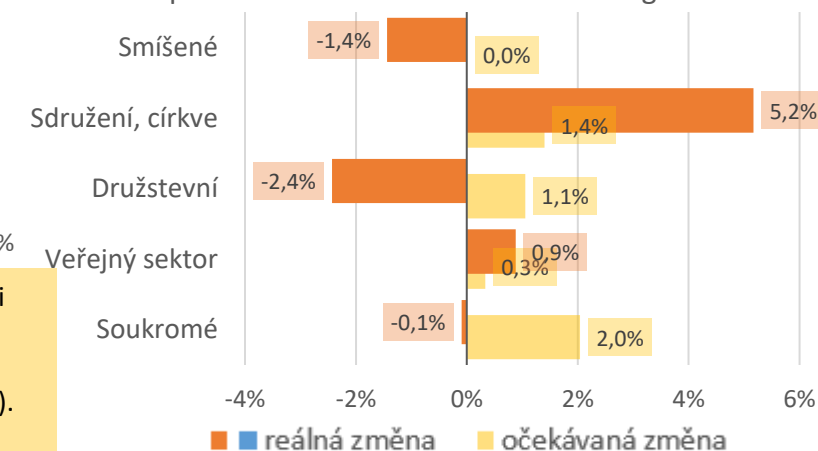
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2021 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Zatímco v I. a II. sektoru zaměstnavatelé předpovídali nárůst zaměstnanosti, vývoj byl opačný – došlo k poklesu. V terciárním sektoru byl očekáván nárůst – který byl oproti předpokladu 2,5násobně vyšší. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo vzdělávání (+412) a administrativní a podpůrné činnosti (+273).
- Naopak největší absolutní pokles vykázalo odvětví dopravy a skladování (-388) a poněkud překvapivě i zpracovatelský průmysl (-354).
- K nárůstu zaměstnanosti došlo zejména ve veřejné sféře (a u velkých organizací) – jedná se o vliv dvou největších zaměstnavatelů.

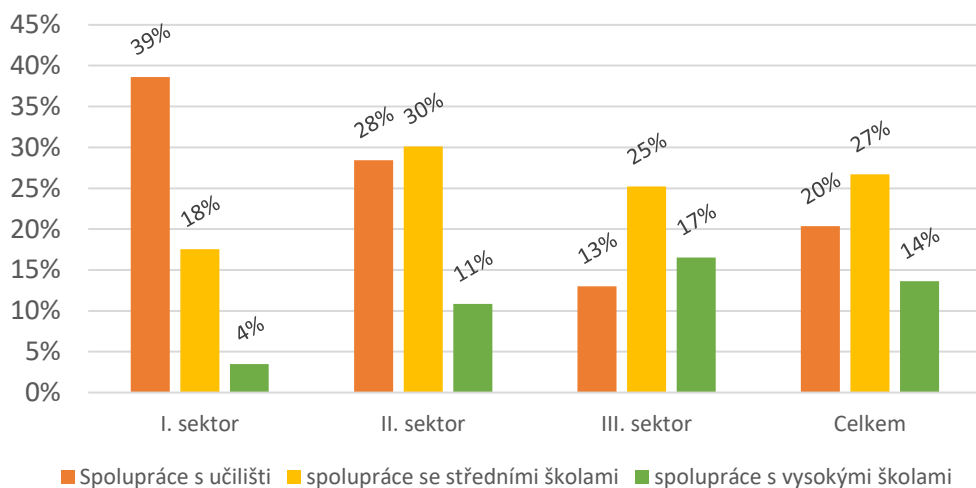
reálná změna očekávaná změna



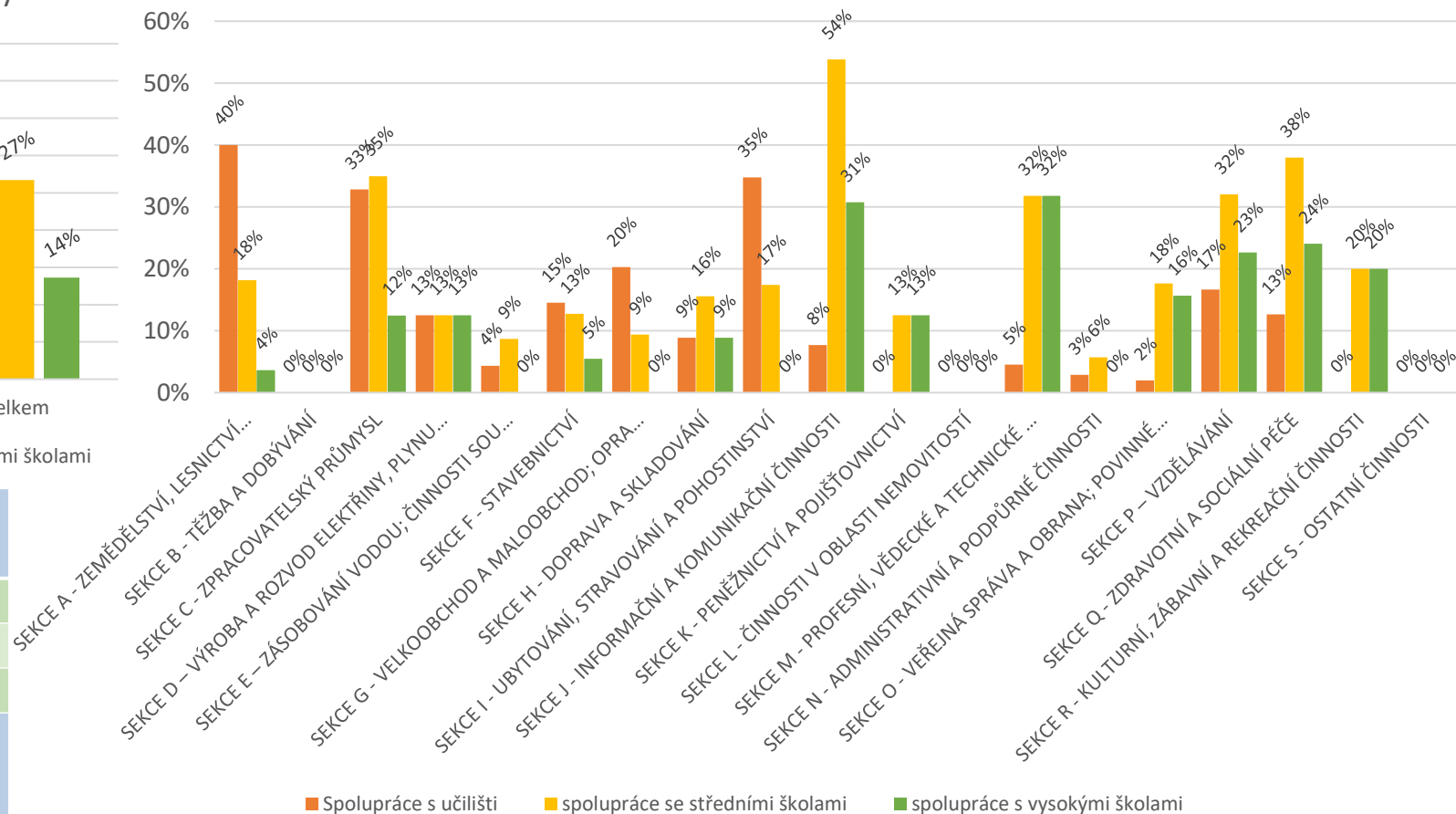
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	18%	23%	11%
Spolupráce při školeních	4%	6%	6%
Jiná oblast spolupráce	3%	4%	3%

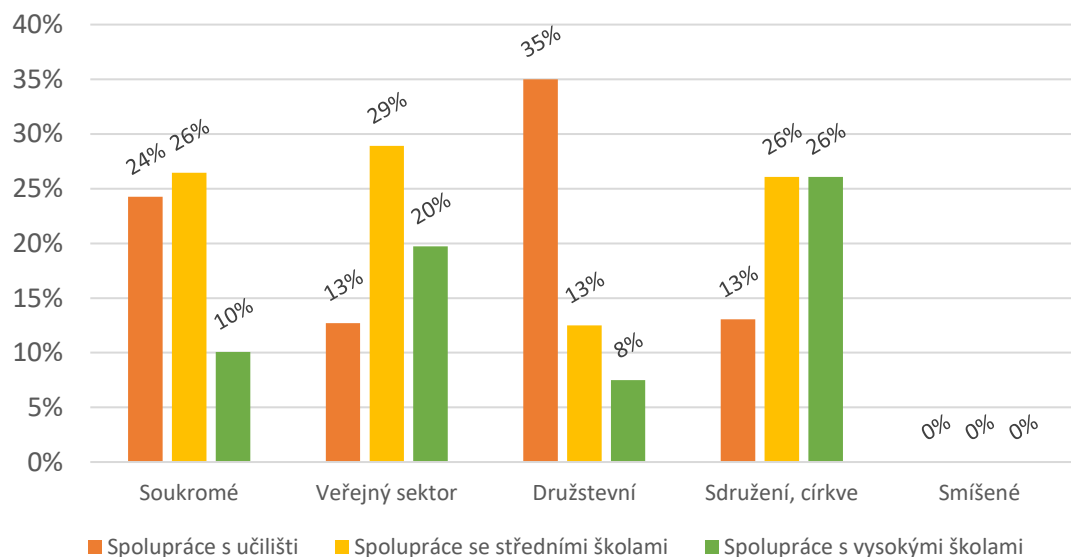
Jiná oblast spolupráce: exkurze, účast na veletrzích, nábor žáků na technické střední školy, rekvalifikace zaměstnanců, soutěže, brigády, praxe, stáže, finanční podpora projektů, stipendijní programy, workshopy, svářecí kurzy, diplomové práce a další...



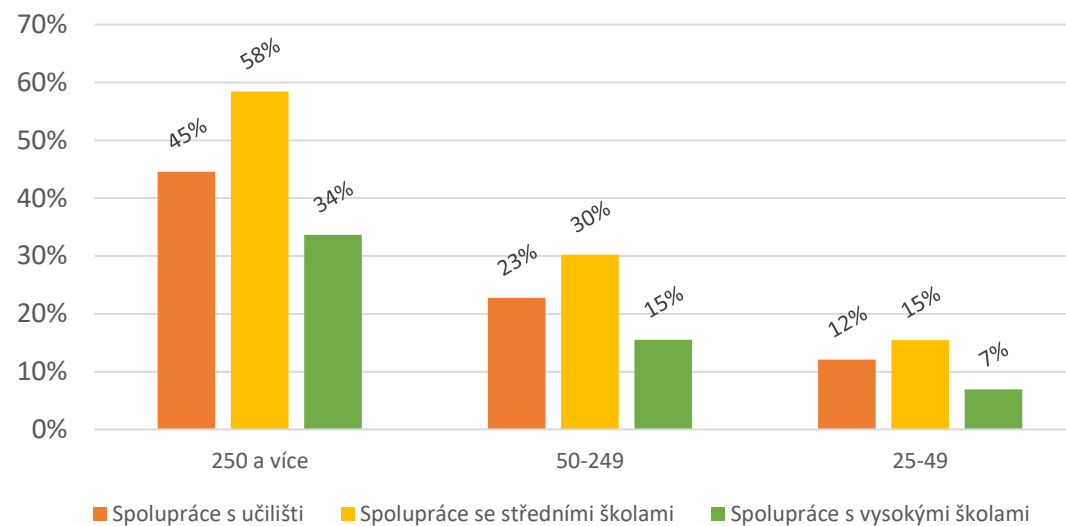
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

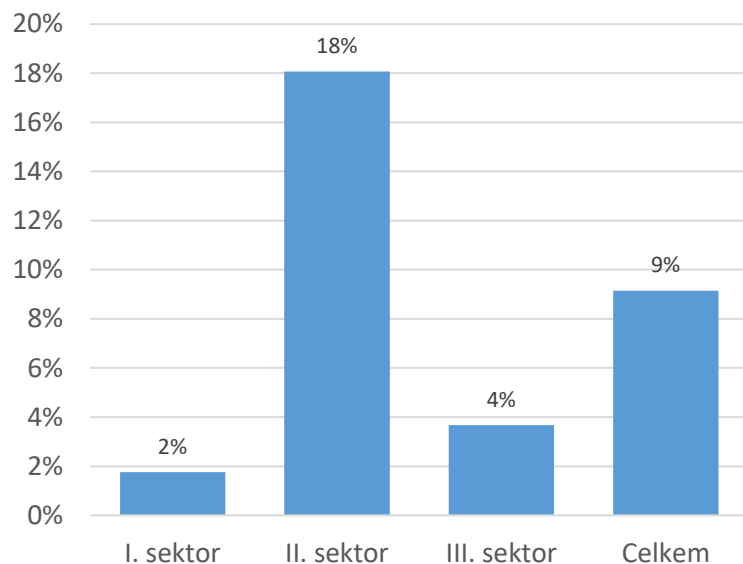




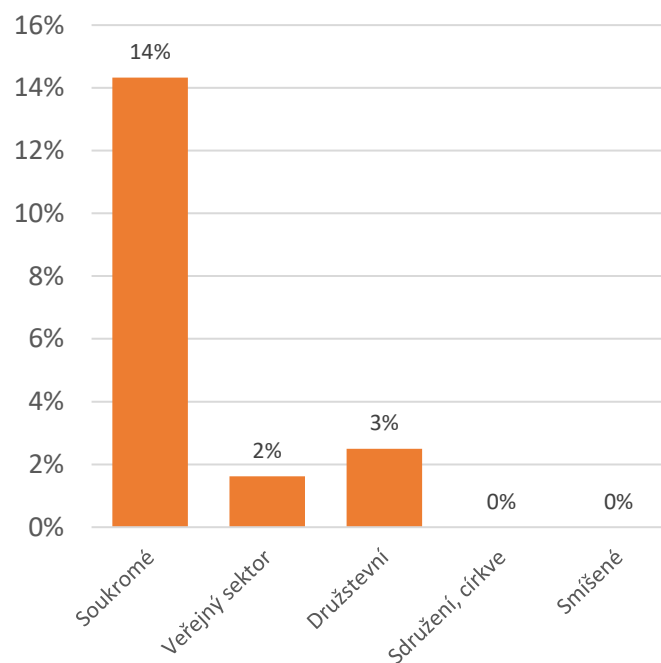
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

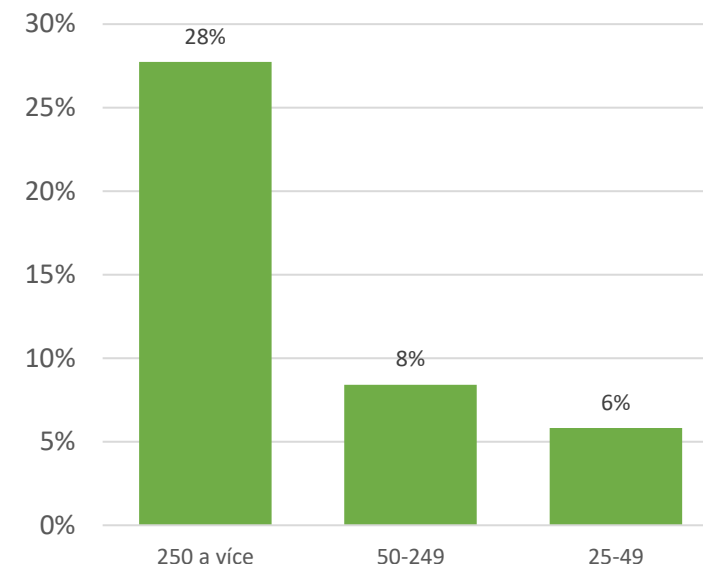
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



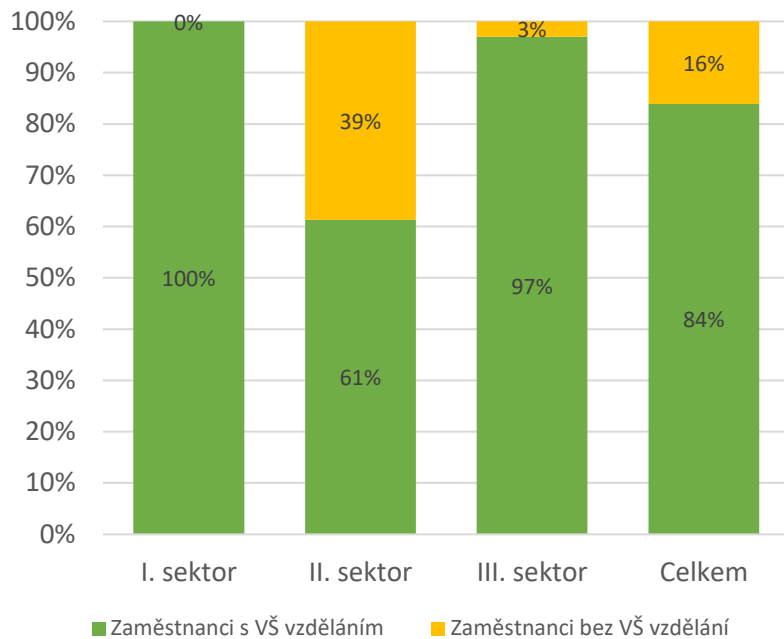
- Zaměstnance pracující ve výzkumu a vývoji uváděly zejména velké organizace ze zpracovatelského průmyslu (zejména z oblasti strojírenství a elektrotechniky). Další vývojoví a výzkumní pracovníci působí zejména v IT firmách, ve výzkumu a vývoji a v oblasti vzdělávání.



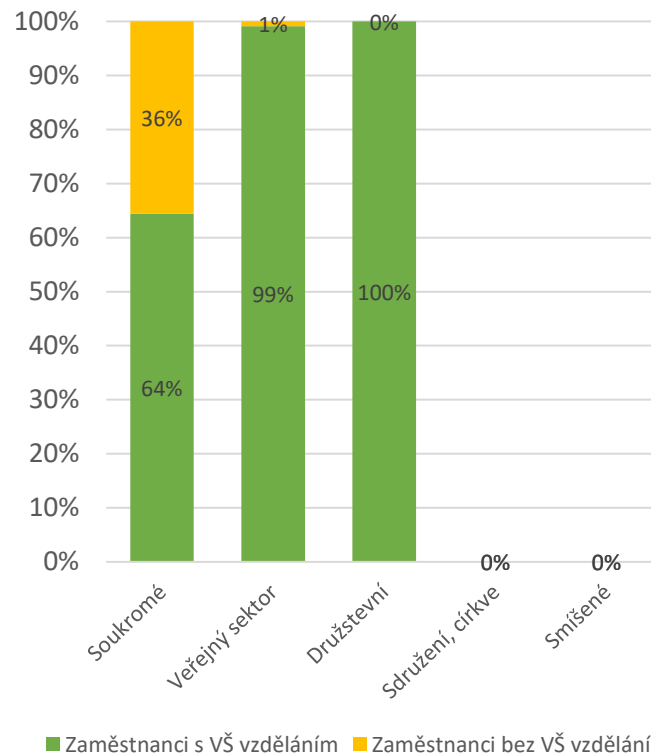
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

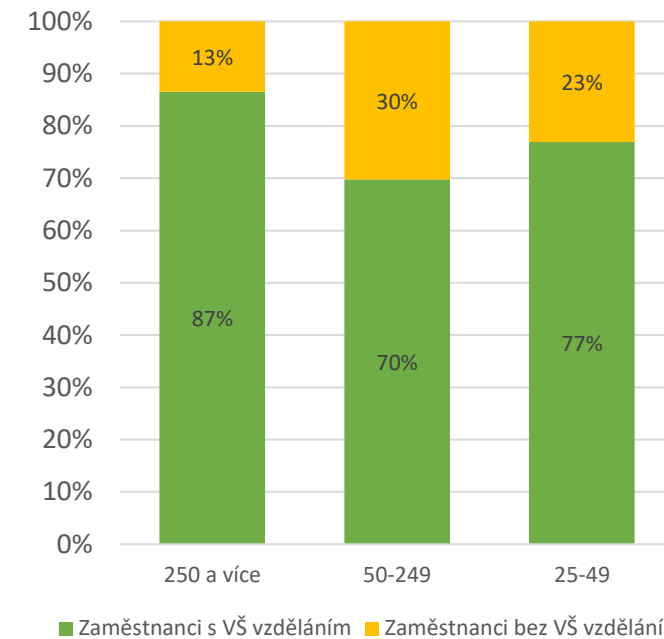
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Palackého v Olomouci
Zejm. Přírodovědecká fakulta a Pedagogická fakulta, dále pak Lékařská fakulta a další

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta strojního inženýrství, Fakulta stavební a Fakulta elektrotechniky...

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
Fakulta strojní a Fakulta materiálově-technologická

České vysoké učení technické v Praze
Fakulta strojní a Fakulta stavební

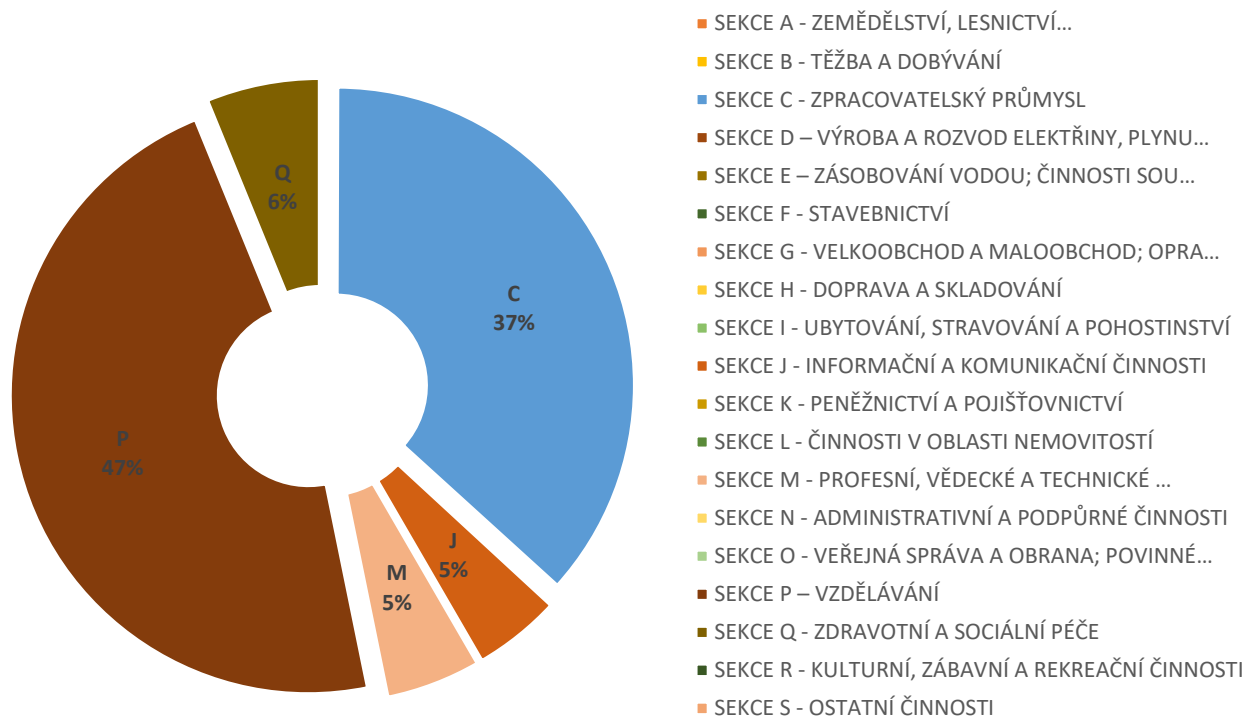
Mendelova univerzita v Brně
Agronomická fakulta a Zahradnická fakulta

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta technologická

Akademie věd České republiky
Fyzikální ústav AV ČR, Ústav experimentální botaniky a Ústav fyziky plazmatu

Masarykova univerzita
Filozofická fakulta, Pedagogická fakulta, Přírodovědecká fakulta

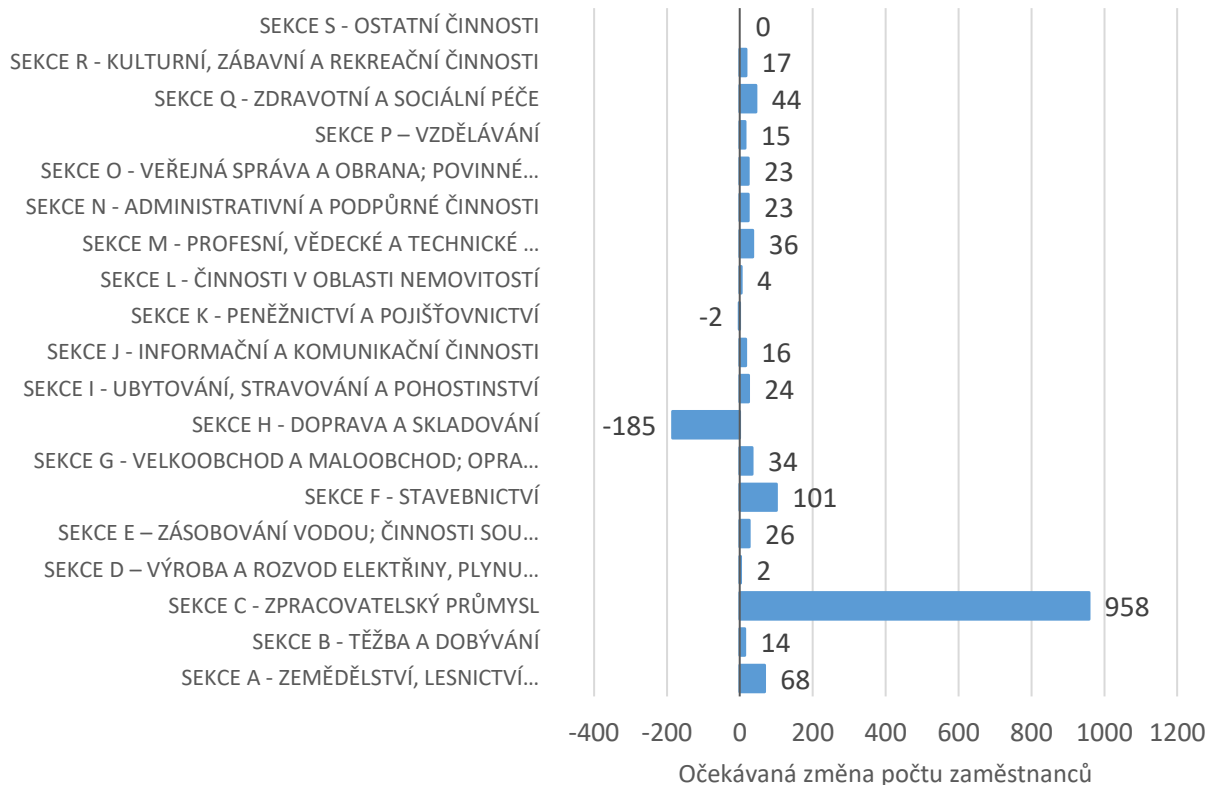
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



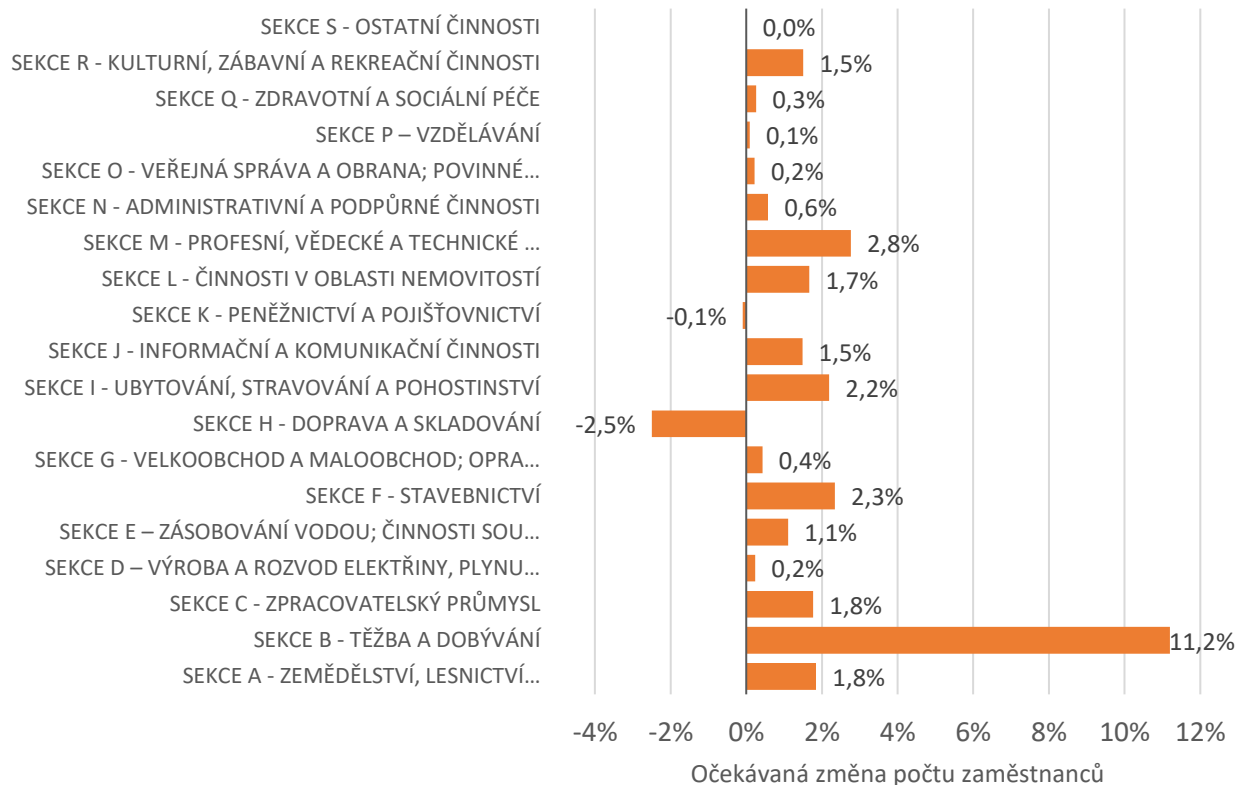


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



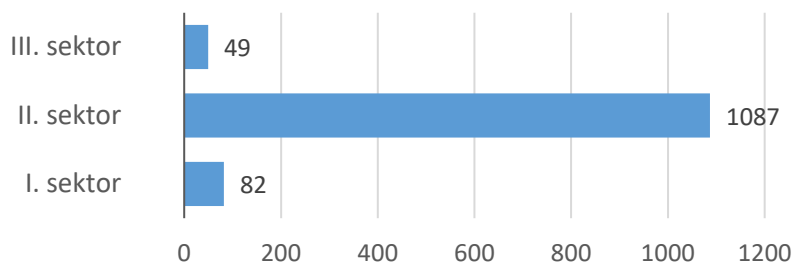
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2023 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



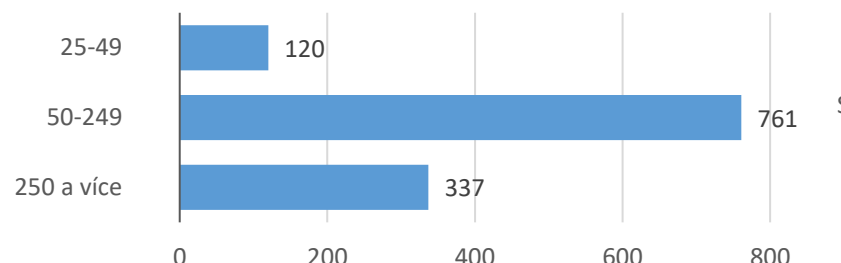
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Úřad práce ČR

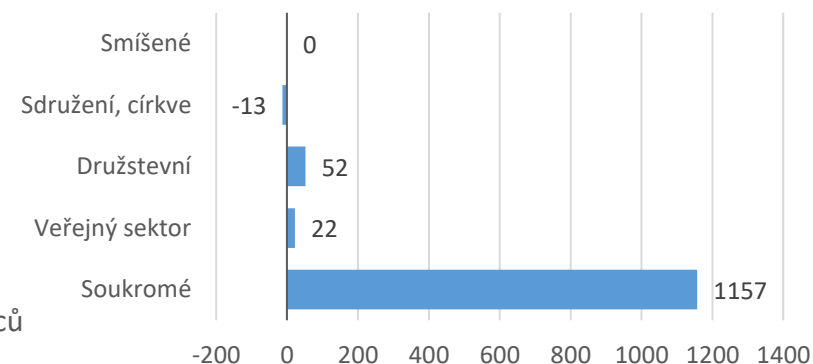
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



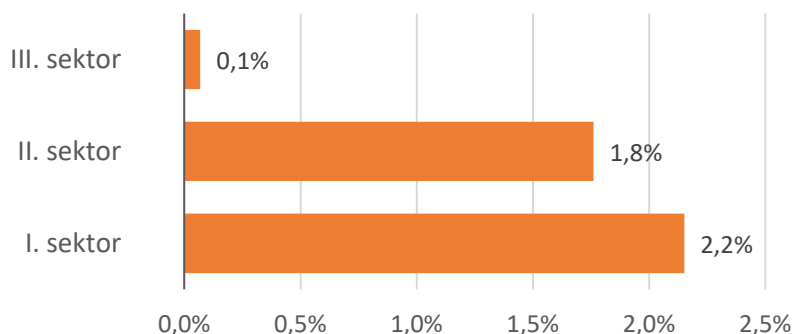
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



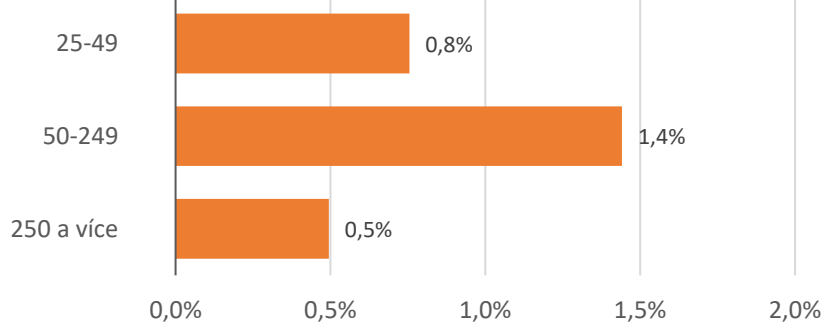
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců
dle vlastnictví organizace



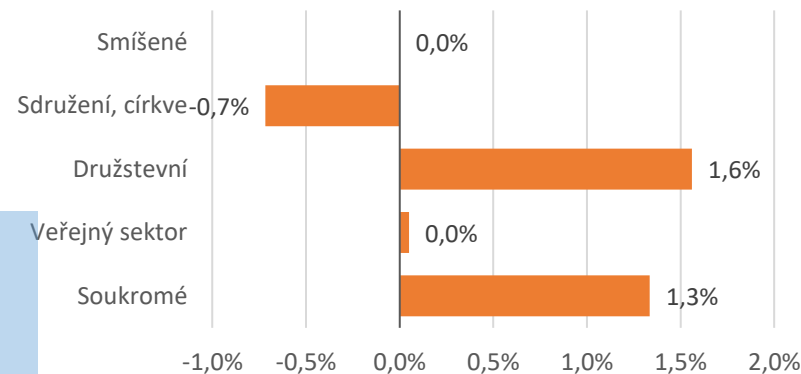
Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu
zaměstnanců dle vlastnictví organizace



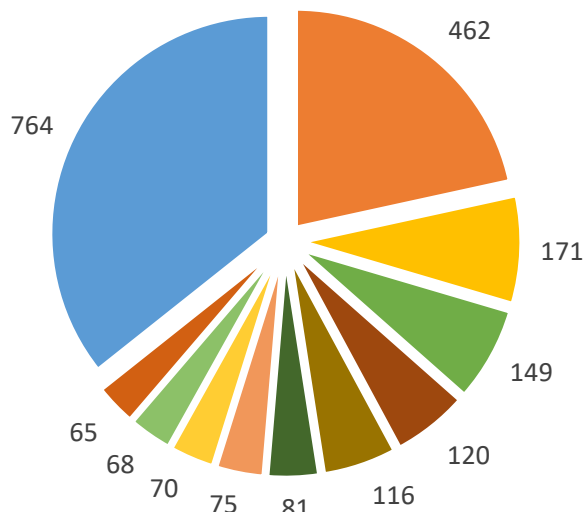
- Z hlediska odvětví byl očekáván větší pokles zaměstnanosti pouze v oblasti dopravy a skladování (- 2,5 %) – jedná se zejména o vliv probíhajícího rušení poštovních poboček, které je spojeno i s hromadným propouštěním zaměstnanců. Naopak organizace ze zpracovatelského průmyslu by rády navýšily stavy zaměstnanců celkově o téměř tisícovku osob (tj. více než 11 %).
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2023. S ohledem na to nelze tato data, stejně tak jako data o požadovaných profesích (na další stránce prezentace), považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

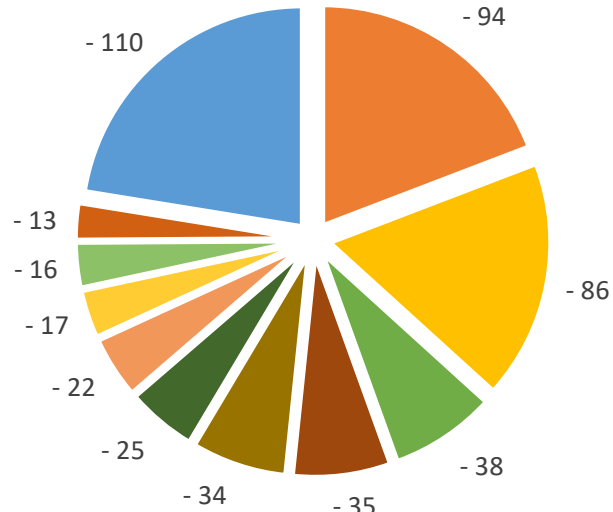
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



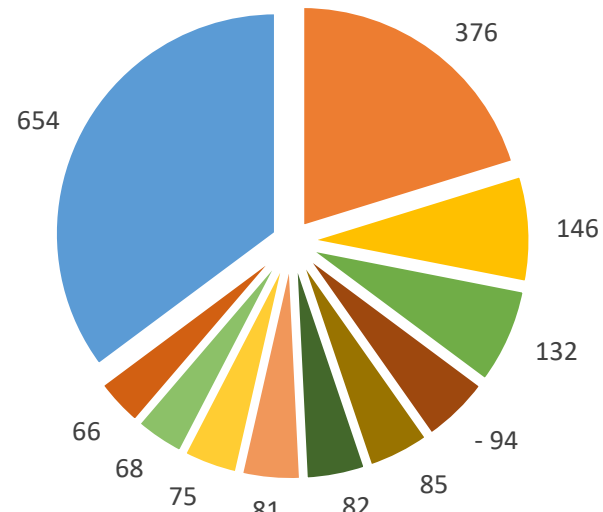
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 441-Ostatní úředníci
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 612-Chovatelé zvířat pro trh
- 754-Ostatní řemeslní pracovníci a pracov...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 441-Ostatní úředníci
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl. Z hlediska snižování stavu je na prvním místě doprava a skladování. Z hlediska profesí jsou nejvíce poptáváni montážní dělníci, naopak snižování by se mělo týkat zejména pokladních a přepážkových pracovníků.

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	921 (26)	612 (11)	723 (5)	613 (5)	834 (4)	611 (4)	833 (2)	751 (2)	522 (2)	962 (1)	65
B - těžba a dobývání	741 (1)										1
C - zpracovatelský průmysl	821 (462)	812 (169)	932 (147)	722 (122)	721 (121)	741 (70)	723 (53)	214 (46)	311 (45)	814 (42)	1493
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	921 (2)										2
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	813 (10)	814 (7)	833 (5)	314 (2)	962 (1)	834 (1)	712 (1)	311 (1)			28
F - stavebnictví	711 (71)	214 (24)	712 (20)	833 (16)	931 (8)	818 (6)	962 (4)	834 (4)	817 (3)	811 (3)	180
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	723 (6)	332 (6)	911 (2)	541 (2)	441 (2)	311 (2)	834 (1)	821 (1)	741 (1)	712 (1)	25
H - doprava a skladování	833 (57)	516 (5)	834 (3)	432 (3)	742 (2)	512 (2)	723 (1)	513 (1)			74
I - ubytování, stravování a pohostinství	513 (6)	911 (4)	962 (2)	754 (2)	512 (2)	121 (1)					17
J - informační a komunikační činnosti	251 (16)	235 (3)	252 (1)	133 (1)							21
K - peněžnictví a pojišťovnictví											0
L - činnosti v oblasti nemovitostí	711 (1)	611 (1)	334 (1)	311 (1)							4
M - profesní, vědecké a technické činnosti	216 (13)	215 (12)	311 (10)	821 (3)	213 (3)	413 (2)	252 (2)	132 (2)	411 (1)	214 (1)	49
N - administrativní a podpůrné činnosti	911 (45)	541 (35)	721 (25)	411 (11)	722 (10)	932 (2)	523 (2)	515 (2)	312 (2)	333 (1)	135
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (18)	832 (3)	261 (3)	411 (2)	341 (2)	834 (1)	441 (1)	413 (1)	412 (1)		32
P - vzdělávání	235 (7)	233 (7)	512 (4)	232 (2)	134 (2)	754 (1)					23
Q - zdravotní a sociální péče	532 (29)	322 (15)	221 (15)	226 (5)	516 (4)	331 (2)	263 (2)	832 (1)	341 (1)	334 (1)	76
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	422 (3)	343 (3)	262 (3)	962 (1)	911 (1)	515 (1)					12
S - ostatní činnosti											0

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

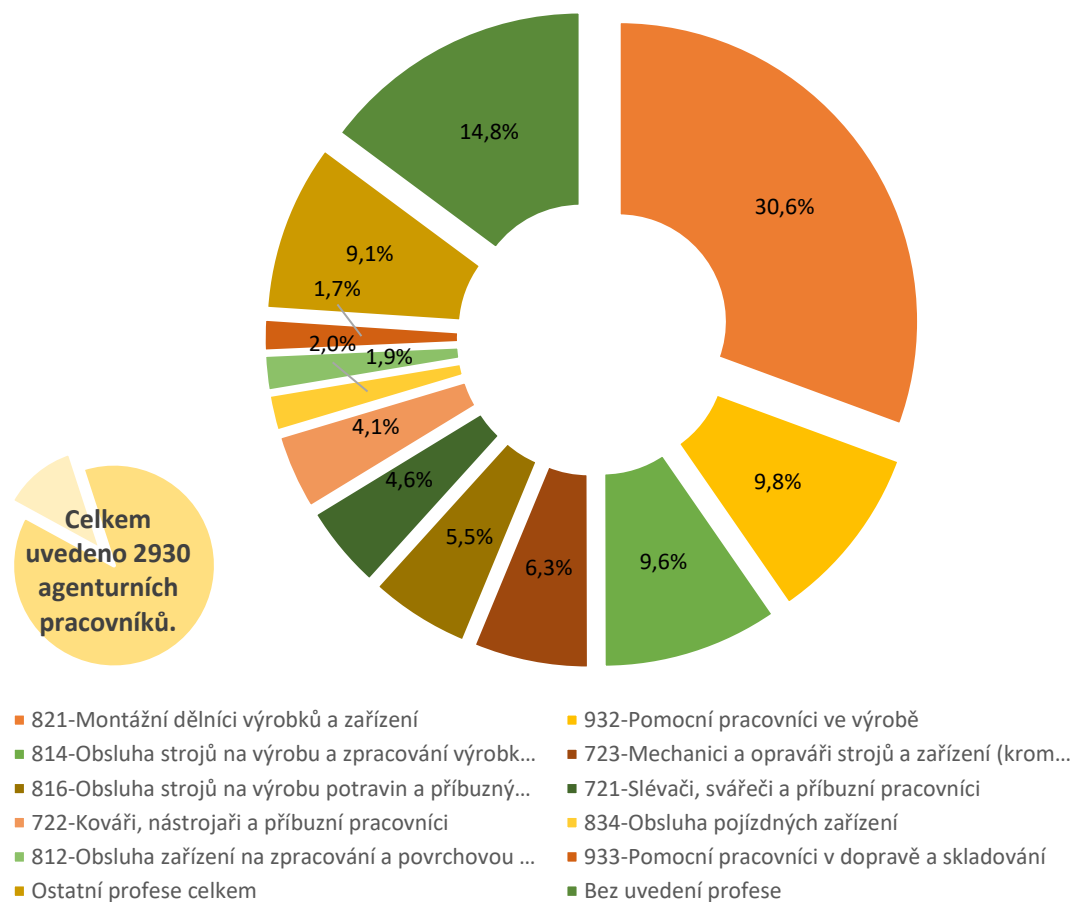
121 - Řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností , 132 - Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě, těžbě, stavebnictví, dopravě a v příbuzných oborech, 133 - Řídicí pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií, 134 - Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání, zdravotnictví, v sociálních a jiných oblastech , 213 - Specialisté v biologických a příbuzných oborech, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech , 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 216 - Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrhář a příbuzní pracovníci , 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví , 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektorů dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 261 - Specialisté v oblasti práva, 262 - Specialisté v knihovnách, archívech a v příbuzných oblastech, 263 - 263 Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 314 - Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 332 - Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí a obchodní makléři, 333 - Zprostředkovatelé služeb, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 341 - Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní, 343 - Odborní pracovníci v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 412 - Sekretáři (všeobecní), 413 - Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů, 422 - Pracovníci informačních služeb, 432 - Úředníci v logistice, 441 - Ostatní úředníci, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - 513 Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 515 - Provozní pracovníci, 516 - Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači , 523 - Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 611 - Zahradníci a pěstitele, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 613 - Pěstitele a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby , 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 722 - Kováři, nástrojář a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení, 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů, 751 - Výrobci a zpracovatelé potravin, 754 - Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech, 811 - Obsluha zařízení na těžbu a zpracování nerostných surovin, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů, 813 - Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 817 - Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřeva a výrobu papíru, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů , 821 - Montážní dělníci výrobních a zařízení, 832 - Řidiči motocyklů a automobilů, 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají , 834 - Obsluha pojiždných zařízení, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství , 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví , 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 962 - Ostatní pomocní pracovníci

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).

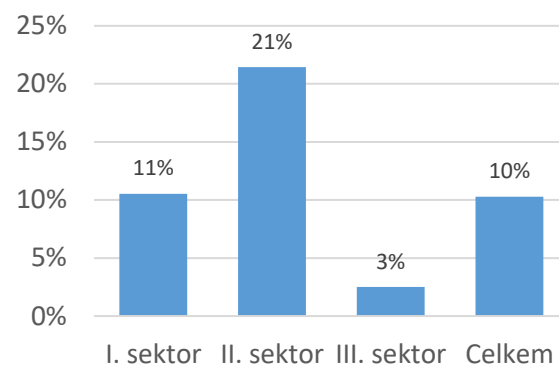


2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

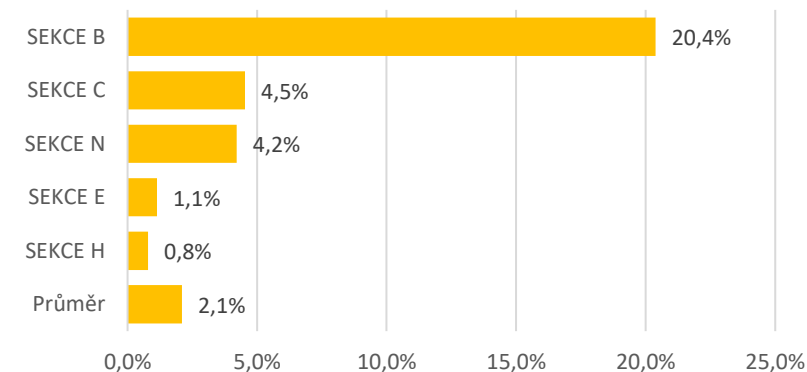
Nejčastější profese agenturních pracovníků



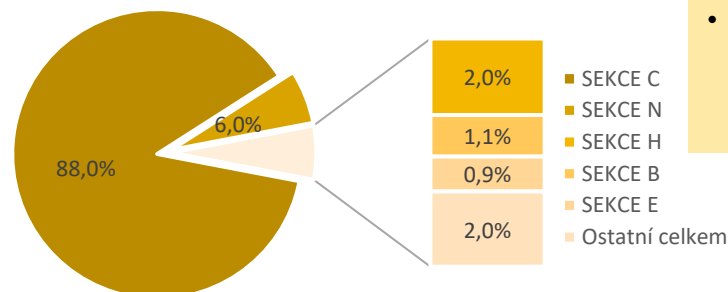
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2020 agenturní pracovníci tvořili 6,7 % všech zaměstnanců v ČR, ale podíl agenturních zaměstnanců podchycených dotazníkovým šetřením v roce 2022 činí pouze 2,1 %.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

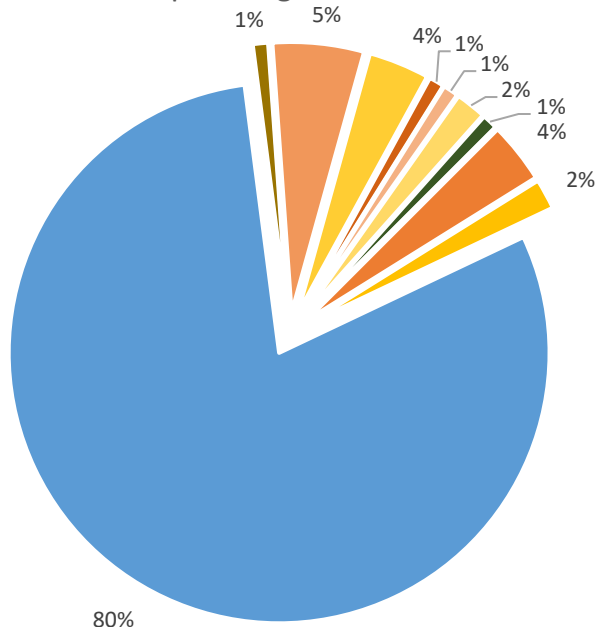
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



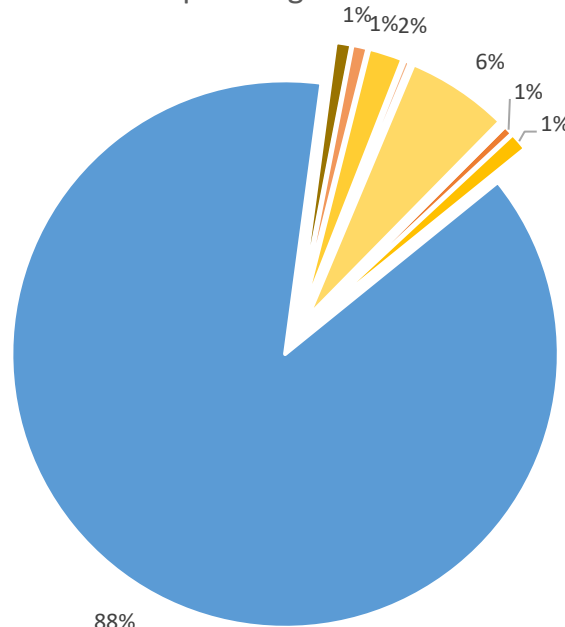
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



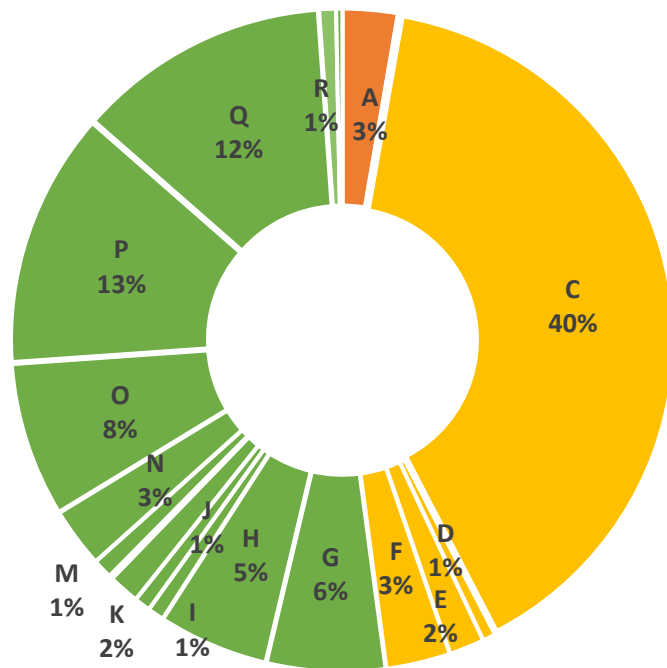
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 80 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 88 procent.
- Významný podíl je i v oblasti administrativních a podpůrných činností, kam patří i agentury práce. U některých z nich došlo k logické chybě – mezi agenturní zaměstnance započítaly své kmenové zaměstnance. Významné zastoupení agenturních pracovníků je i v obchodní sféře.

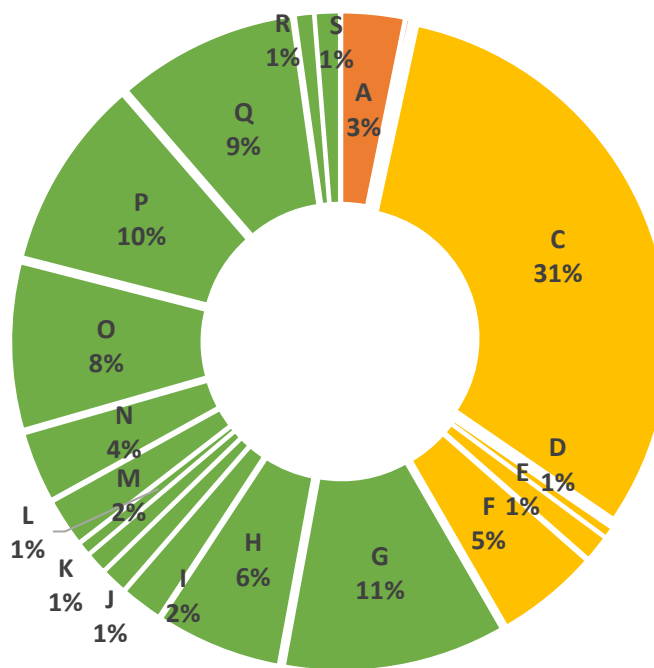


Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2022



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2020*



Legenda

I. sektor	
A	zemědělství, lesnictví a rybářství
B	těžba a dobývání
II. sektor	
C	zpracovatelský průmysl
D	výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu
E	zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F	stavebnictví
III. sektor	
G	velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel
H	doprava a skladování
I	ubytování, stravování a pohostinství
J	informační a komunikační činnosti
K	peněžnictví a pojišťovnictví
L	činnosti v oblasti nemovitostí
M	profesní, vědecké a technické činnosti
N	administrativní a podpůrné činnosti
O	veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P	vzdělávání
Q	zdravotní a sociální péče
R	kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S	ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročence

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Olomouckého kraje](#)).
- Z údajů vyplývá, že v Olomouckém kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a dále např. zdravotnictví a sociální péče. Na druhou stranu zase velkoobchod a maloobchod jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví	
Sekce K - peněžnictví a pojišťovnictví	260
Nejmenší koncentrace odvětví	
Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí	40

Největší počet organizací v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	329
Nejmenší počet organizací v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	2

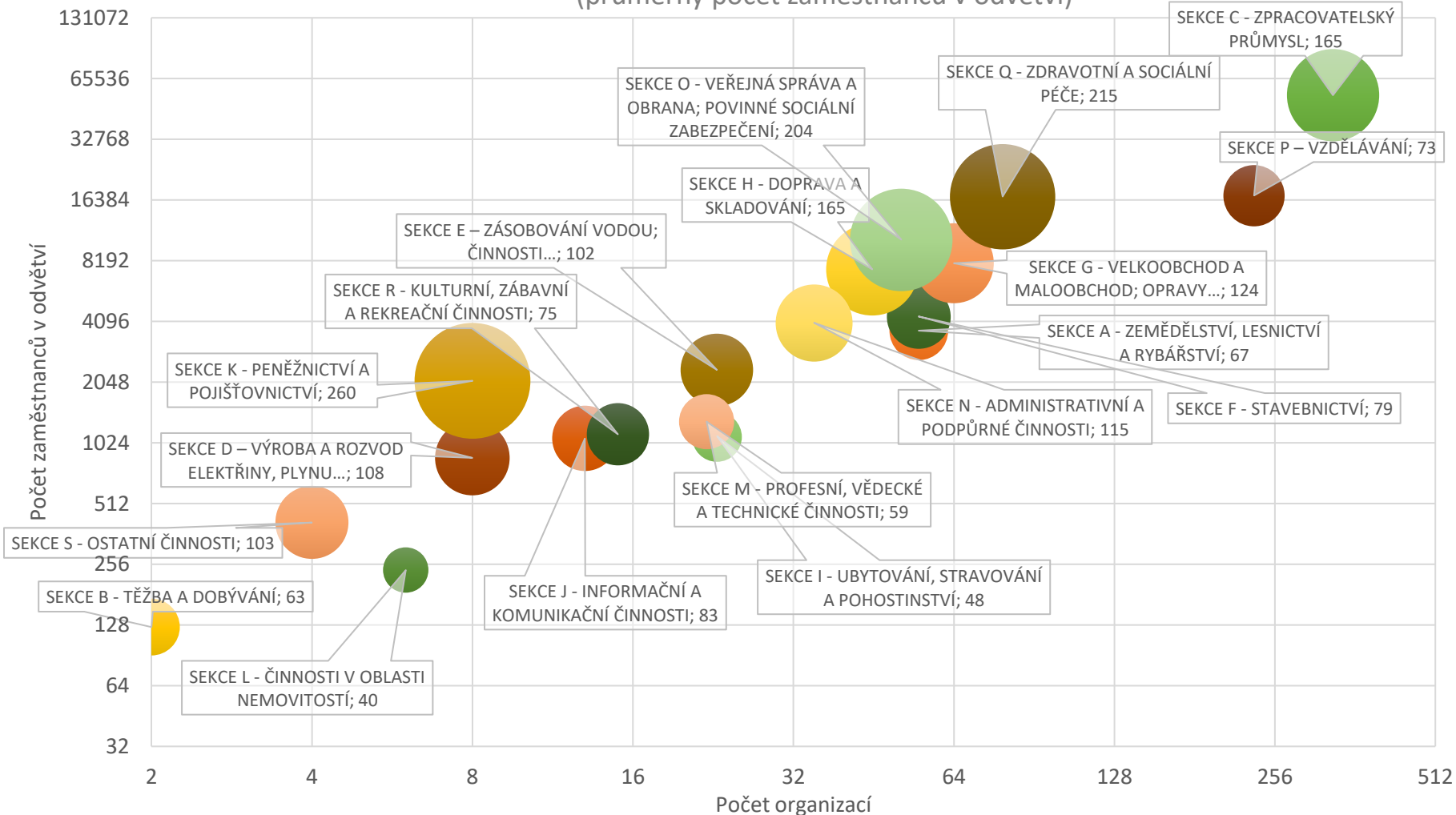
Největší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	54202
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	125

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Příloha č. 2

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	21%	27%	35%	86%	73%	35%	12%	10%	67%	46%	32%	32%	50%	67%	36%	38%	3%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	0%	60%	20%	47%	100%	prof. není	0%	37%	0%	0%	25%	22%	50%	10%	47%	30%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	17%	26%	31%	67%	76%	89%	16%	40%	58%	43%	35%	27%	40%	48%	32%	36%	40%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	11%	35%	19%	83%	71%	prof. není	2%	2%	62%	36%	10%	23%	43%	73%	28%	28%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	22%	51%	42%	68%	42%	10%	0%	6%	22%	11%	11%	22%	41%	61%	45%	22%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	10%	23%	16%	67%	40%	0%	1%	3%	21%	5%	6%	10%	28%	32%	23%	15%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	26%	36%	38%	70%	79%	100%	5%	18%	61%	73%	63%	64%	62%	55%	44%	63%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	34%	48%	42%	73%	14%	100%	1%	5%	43%	18%	13%	27%	45%	64%	43%	28%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	50%	63%	68%	80%	64%	100%	7%	13%	82%	88%	70%	57%	71%	63%	64%	69%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	19%	23%	25%	58%	42%	prof. není	10%	0%	48%	40%	27%	34%	31%	19%	27%	28%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	61%	60%	78%	83%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	63%	82%	81%	75%	70%	77%	2%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	50%	100%	28%	89%	89%	prof. není	0%	46%	60%	43%	52%	33%	73%	100%	63%	64%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	16%	30%	37%	67%	27%	prof. není	0%	35%	85%	25%	43%	26%	51%	60%	33%	42%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	34%	68%	55%	68%	63%	61%	6%	34%	54%	53%	47%	54%	61%	71%	45%	52%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	41%	67%	57%	80%	26%	55%	11%	2%	73%	52%	48%	26%	65%	62%	58%	56%	8%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	57%	70%	72%	90%	91%	52%	6%	60%	95%	95%	84%	81%	86%	77%	69%	75%	13%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	56%	73%	89%	90%	88%	73%	18%	27%	81%	85%	79%	69%	90%	85%	69%	81%	13%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	43%	53%	44%	74%	83%	51%	41%	4%	73%	76%	63%	57%	63%	44%	61%	61%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	13%	4%	68%	86%	58%	prof. není	0%	95%	100%	61%	80%	100%	73%	67%	35%	54%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	32%	61%	53%	75%	75%	48%	14%	32%	63%	50%	40%	36%	59%	67%	56%	50%	
Významnost profese/vzdělání	3%	17%	19%	9%	11%	1%	12%	21%	7%	7%	32%	8%	27%	2%	23%		136868



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2022 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2023, které se bude konat na přelomu roku 2023 a 2024.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

