





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2022
v Jihomoravském kraji**

Zpracoval: Ing. Ivana Julínková, Bc. Martin Zouhar
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Brně



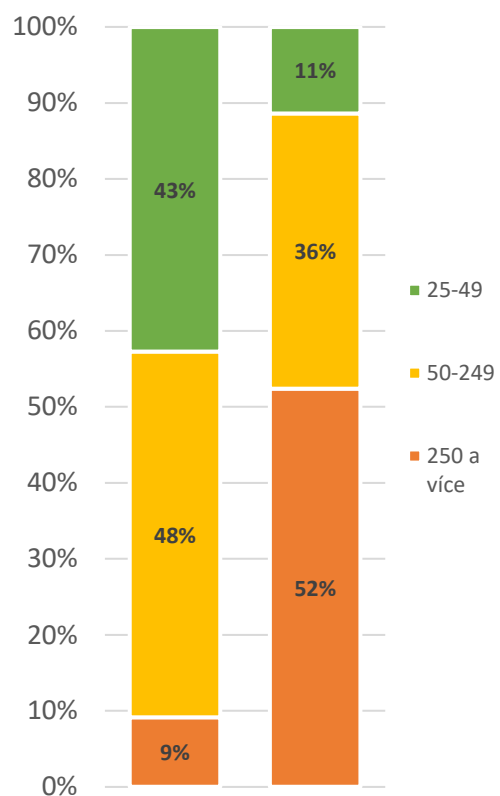
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



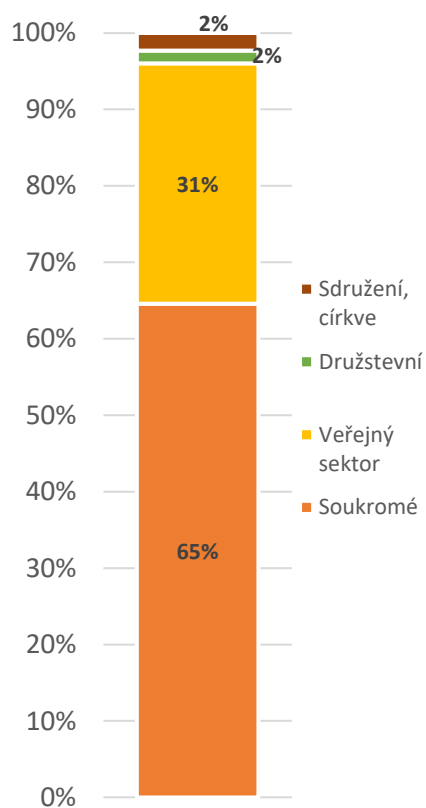
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

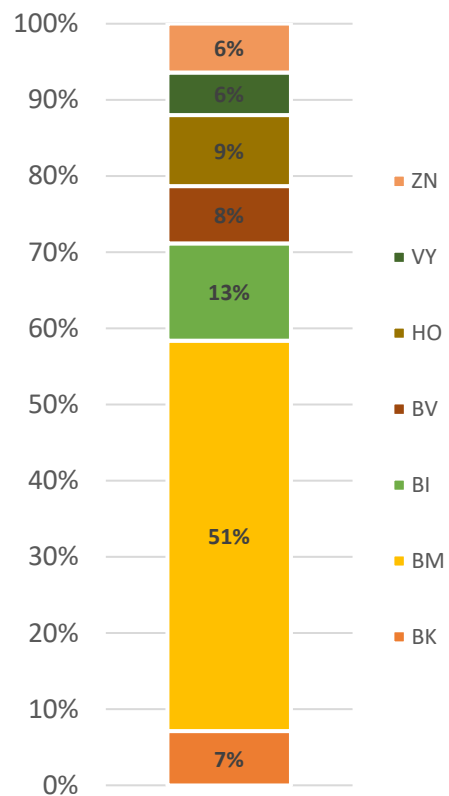
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



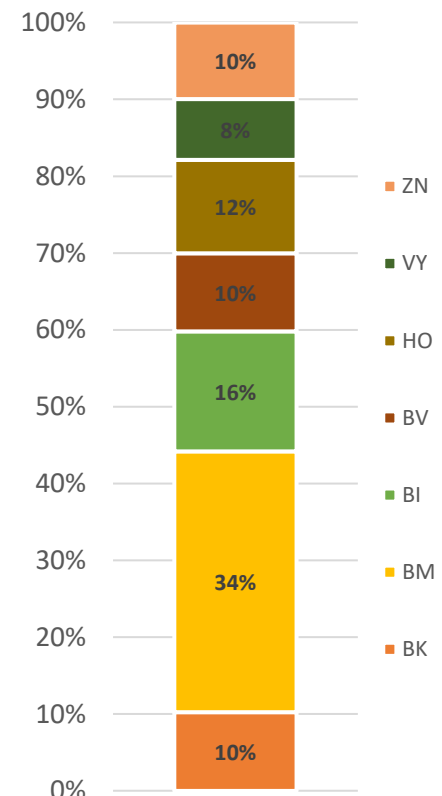
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



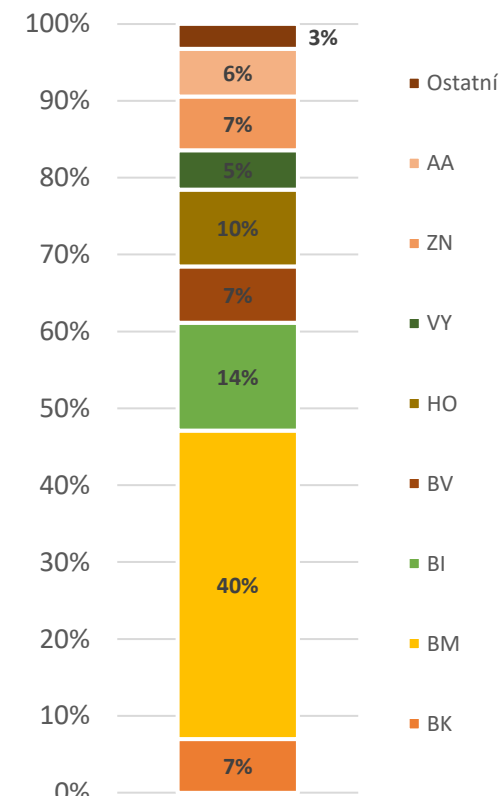
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

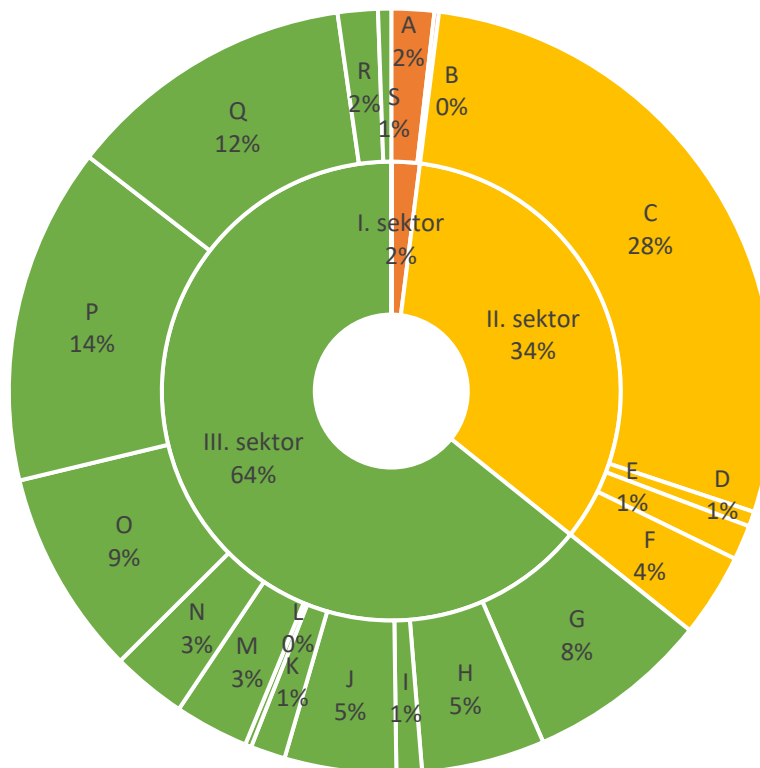
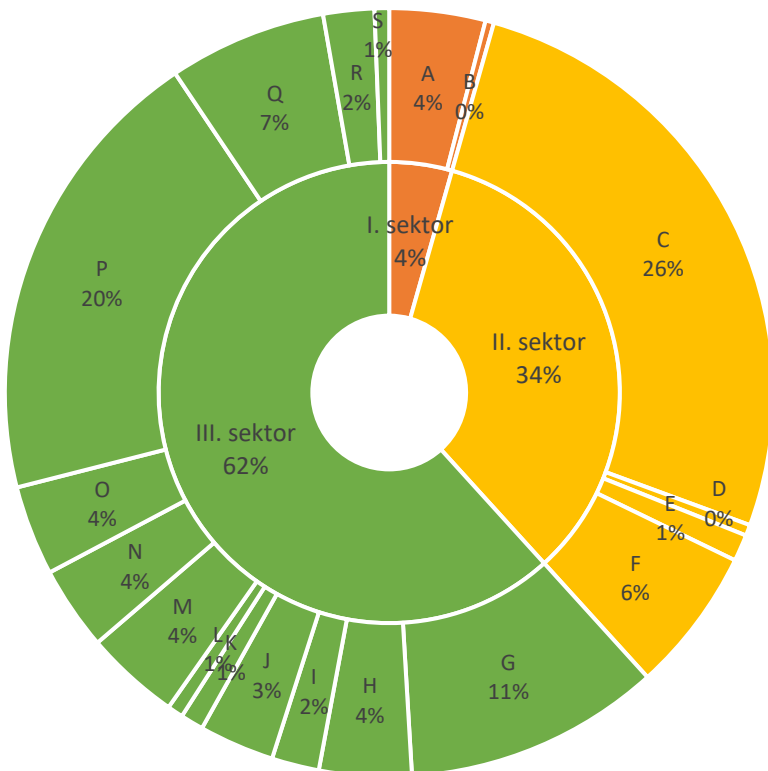
²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: ZN – Znojmo; VY – Vyškov; HO – Hodonín; BV – Břeclav; BI – Brno-venkov; M – Brno-město; BK – Blansko; AA - Praha



2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců) Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	5119
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	4634
B - těžba a dobývání	485
II. sektor	86576
C - zpracovatelský průmysl	72132
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	1620
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3777
F - stavebnictví	9047
III. sektor	164771
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motor. vozidel	19866
H - doprava a skladování	13371
I - ubytování, stravování a pohostinství	2759
J - informační a komunikační činnosti	12094
K - peněžnictví a pojišťovnictví	3763
L - činnosti v oblasti nemovitostí	682
M - profesní, vědecké a technické činnosti	8045
N - administrativní a podpůrné činnosti	8108
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	22327
P - vzdělávání	36536
Q - zdravotní a sociální péče	31452
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4342
S - ostatní činnosti	1426

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále)

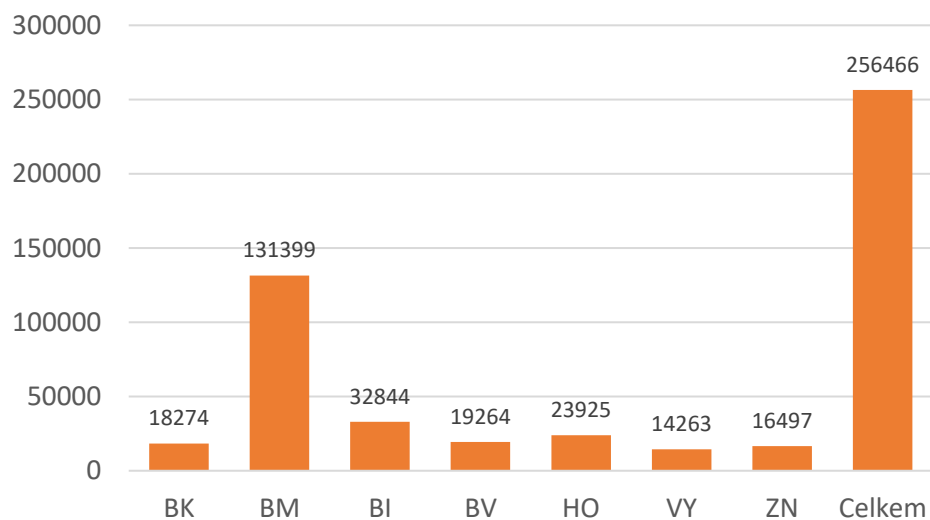


2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

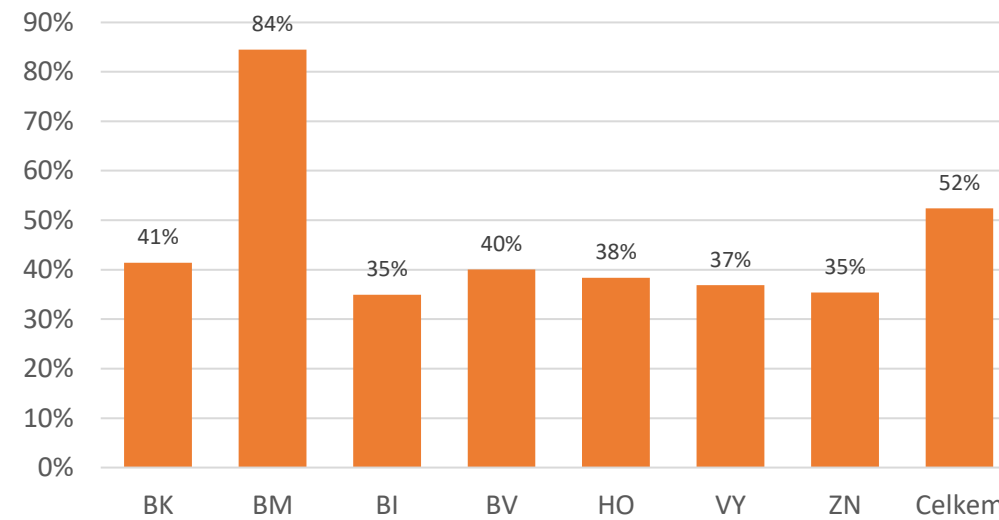
Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 256 466 zaměstnanců, tj. 52 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2022 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2022 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2023, a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze plně považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se nepodařilo ve všech případech získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 3 847 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 4 830 dotazníků.

Návratnost: 54 %, tj. celkově 2 633 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: výroba a rozvod elektřiny a plynu (ovlivněno hlavně malým počtem firem); veřejná správa a obrana; těžba a průmysl (vzorek je zase ovlivněn menším počtem firem); vzdělávání. Nejvyšší vypovídací hodnotu mají data z veřejných institucí.

Průměrná návratnost: peněžnictví a pojišťovnictví; doprava a skladování; zpracovatelský průmysl; zemědělství a lesnictví; administrativní a podpůrné činnosti

Nízká návratnost: činnosti v oblasti nemovitostí; ubytování, stravování a pohostinství

Návratnost dle jednotlivých okresů

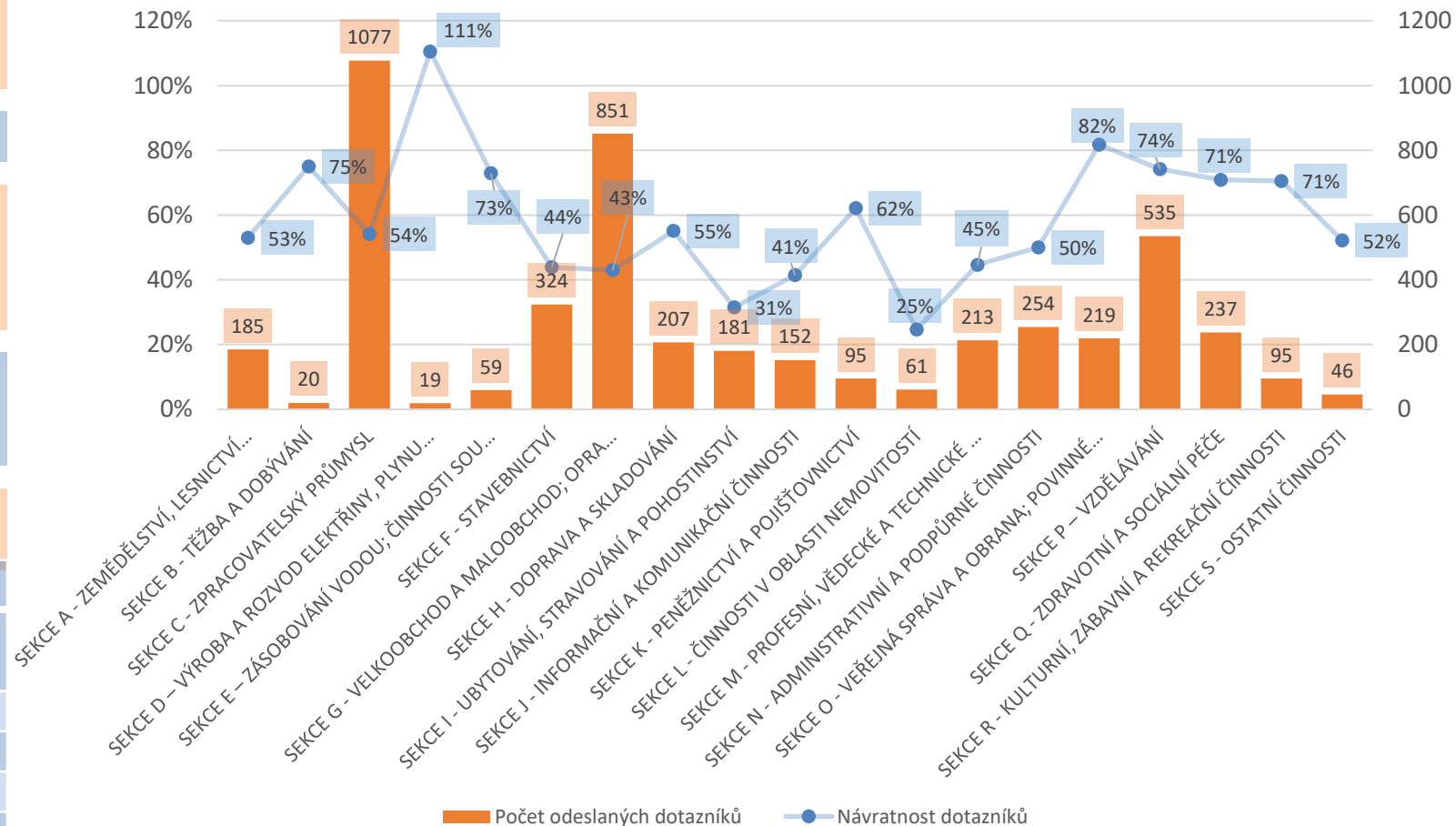
okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
BK	380	269	HO	506	320
BM	1 970	894	VY	357	209
BI	793	412	ZN	366	262
BV	458	267			

V případě výroby rozvodu elektřiny, plynu jsme dostali dotazník i od firem, které jsme neoslovovali a tudíž se tato skutečnost projevuje ve větší než stoprocentní návratnosti.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Jihomoravském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, tzn. pokud firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2020: 484 400
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 52 %.

Vysoká reprezentativnost: zdravotnictví a sociální péče; vzdělávání;
výroba a rozvod elektřiny, plynu

Průměrná reprezentativnost: doprava a skladování; peněžnictví a
pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí; ostatní činnosti;
ubytování, stravování a pohostinství

Poznámka:

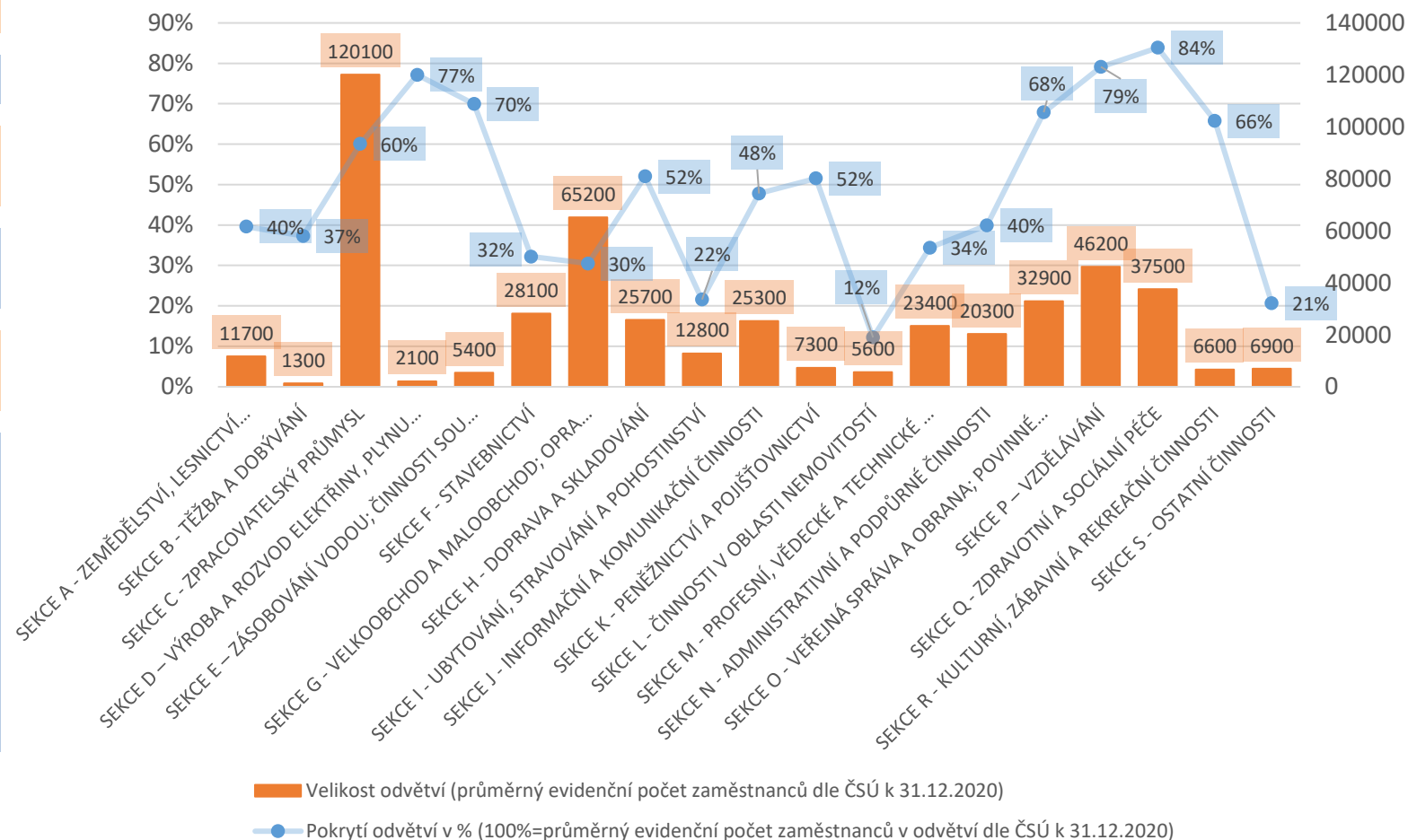
Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podíleli méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

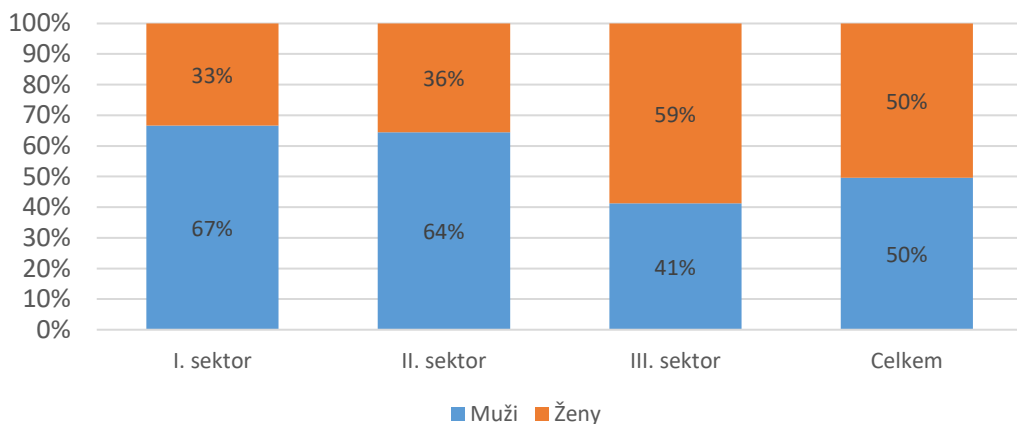




2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny, těžba a dobývání

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví

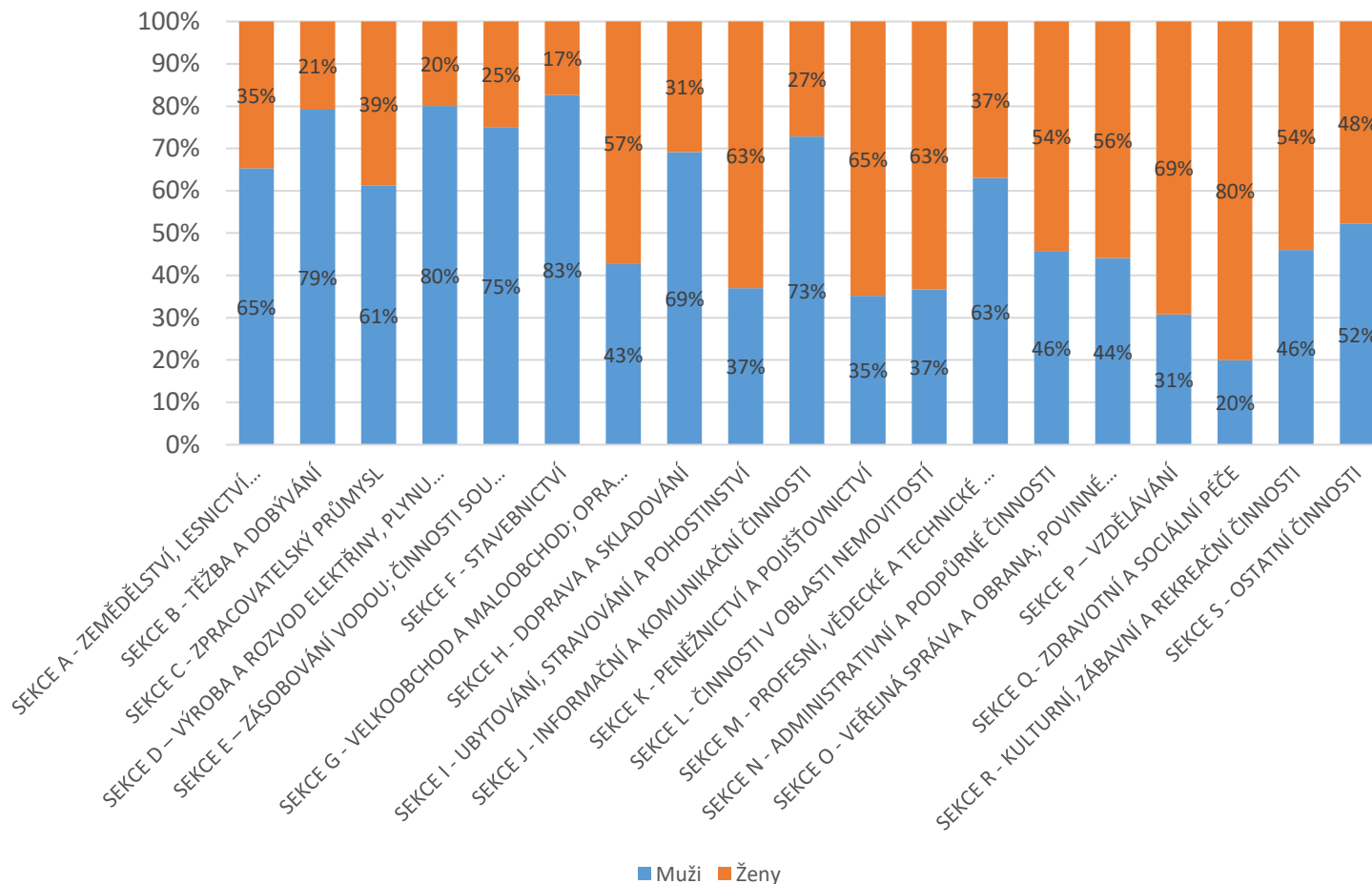
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví,

Nízké: stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny, těžba a dobývání

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Relativně vyrovnané zastoupení se objevuje ve třech odvětvích. Konkrétně se jedná o administrativní a podpůrné činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti a ostatní činnosti. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení žen:

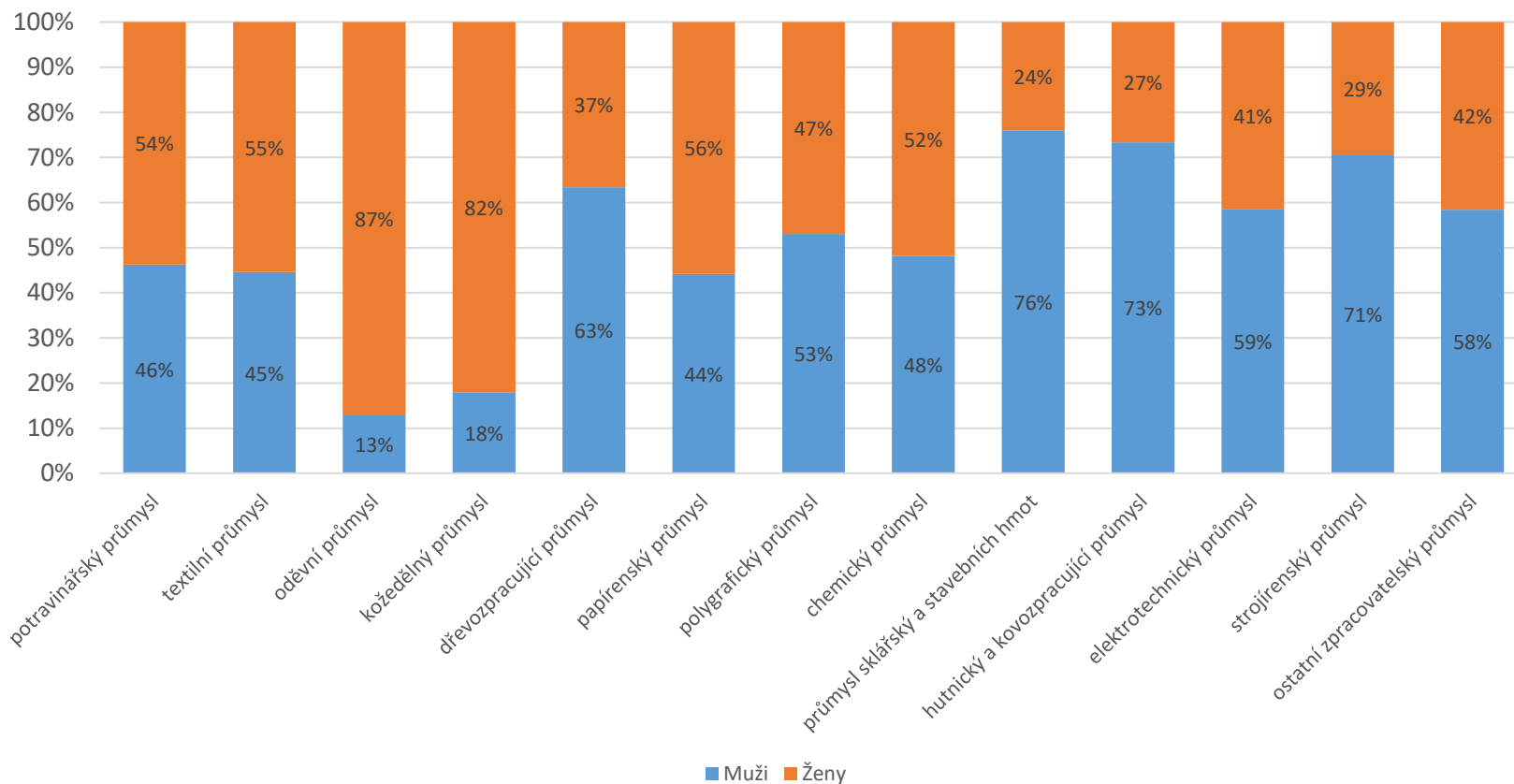
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 6560; textilní průmysl - 2887; oděvní průmysl - 483; kožedělný průmysl - 28; dřevozpracující průmysl - 535; papírenský průmysl - 828; polygrafický průmysl - 1071; chemický průmysl - 9448; průmysl sklářský a stavebních hmot - 4672; hutnický a kovo zpracující průmysl - 9534; elektrotechnický průmysl - 12244; strojírenský průmysl - 19500; ostatní zpracovatelský průmysl - 4342

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

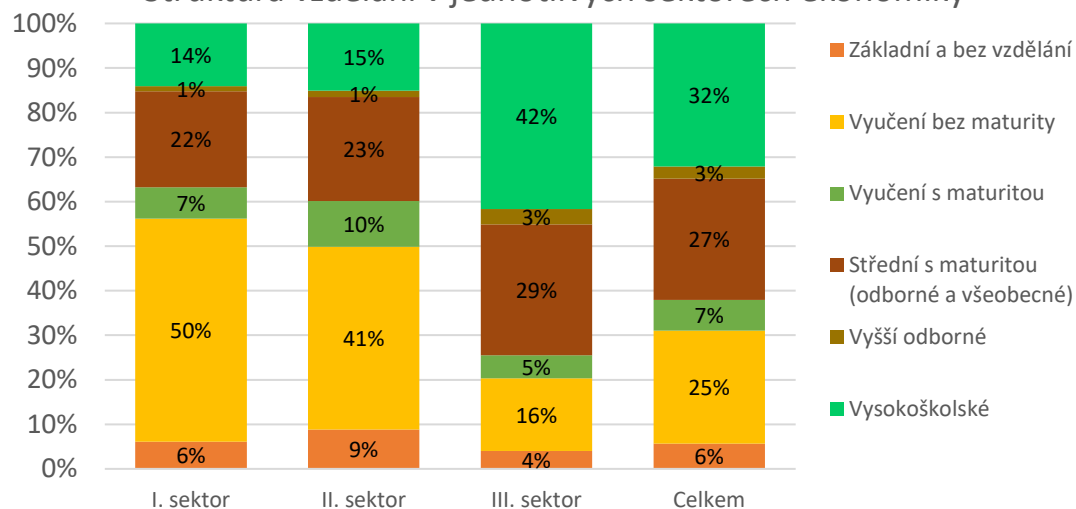




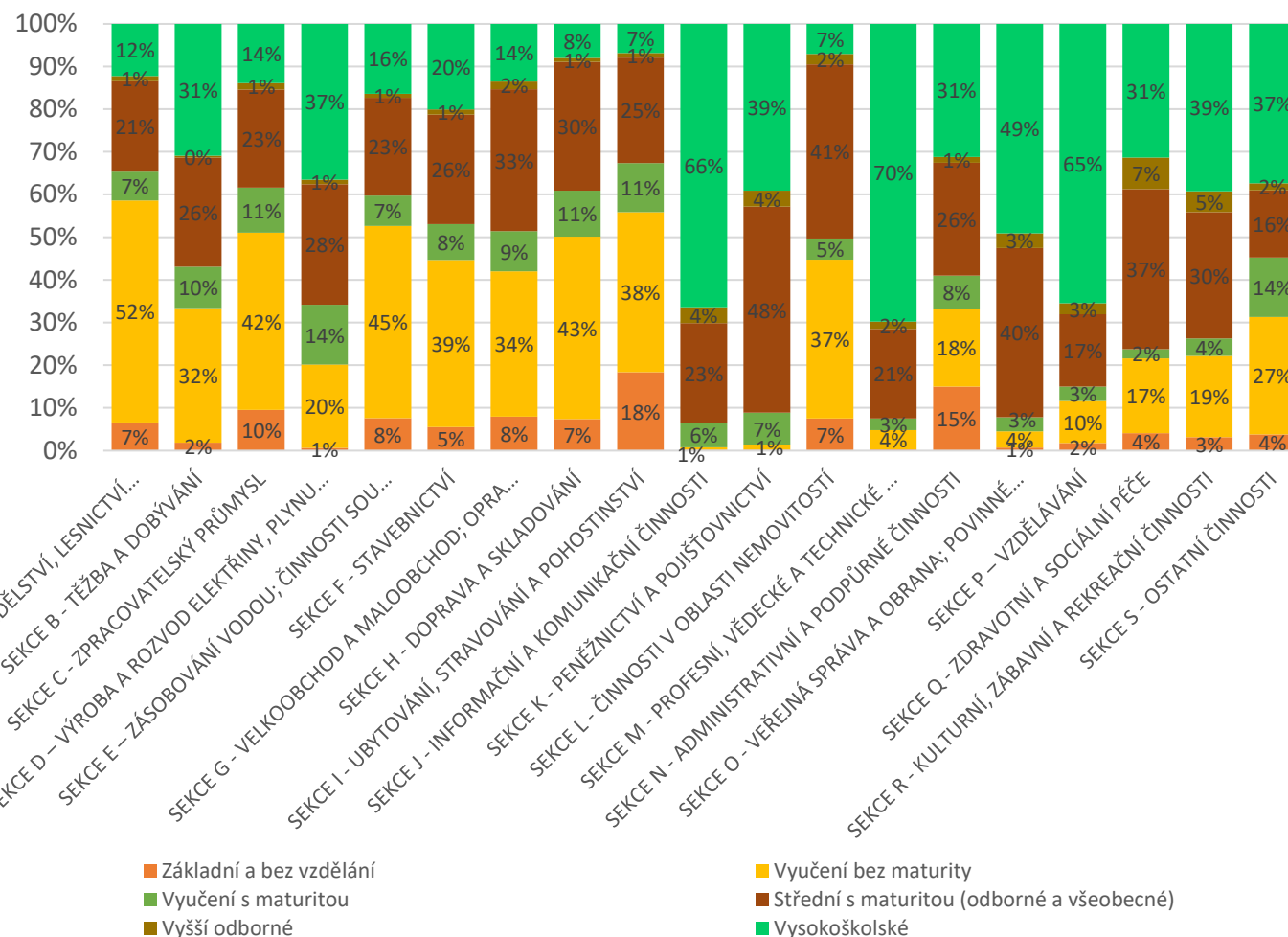
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní, vědecké a technické činnosti; informační a komunikační činnosti/ubyt. a pohostinství; doprava a stravování

Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti/těžba a dobývání

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí/ostatní činnosti; vzdělávání

Vyučení s maturitou: Výroba a rozvod elektřiny, plynu; ostatní činnosti/zdravotní a sociální péče

Vyučení bez maturity: zemědělství lesnictví; zásobování vodou/peněžnictví a pojišťovnictví;

Základní a bez vzdělání: ubyt. a pohostinství; administrativní a podpůrné činnosti/profesní, vědecké a technické činnosti; informační a komunikační činnosti



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

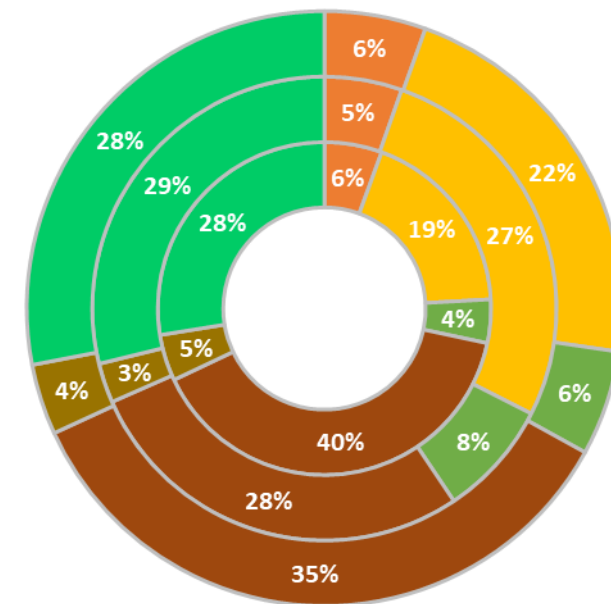
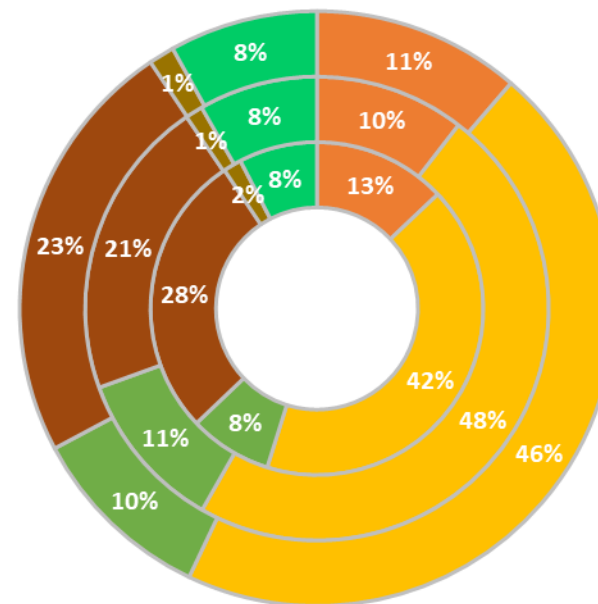
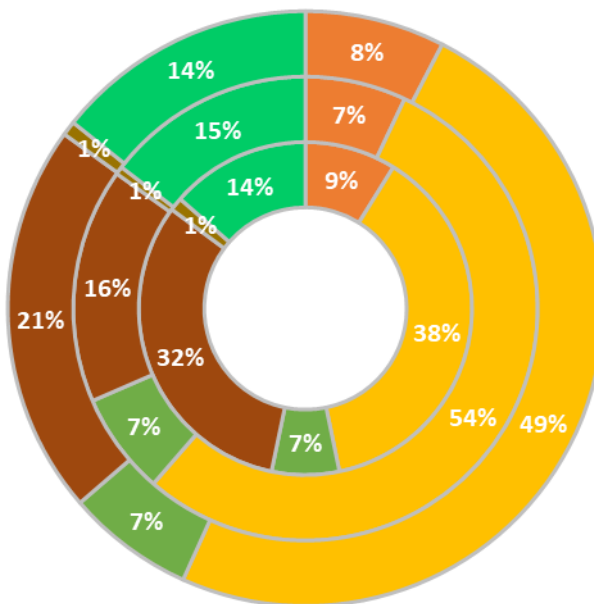
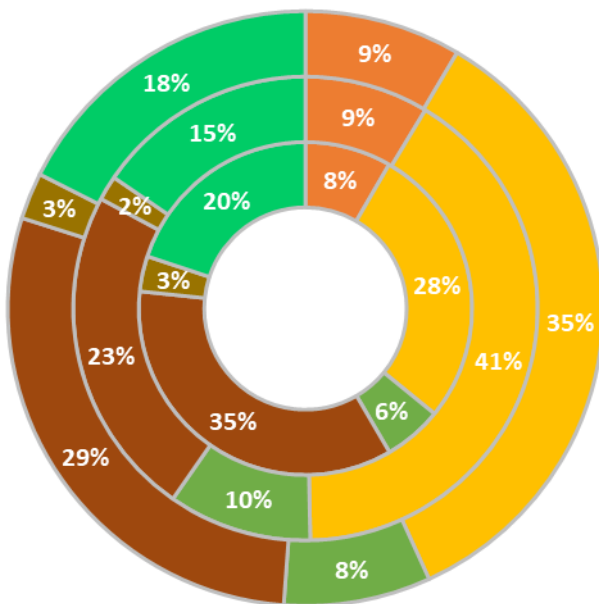
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

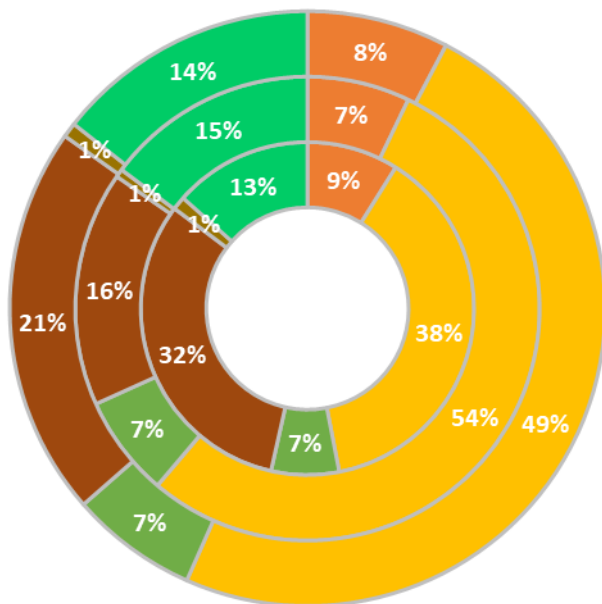
Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



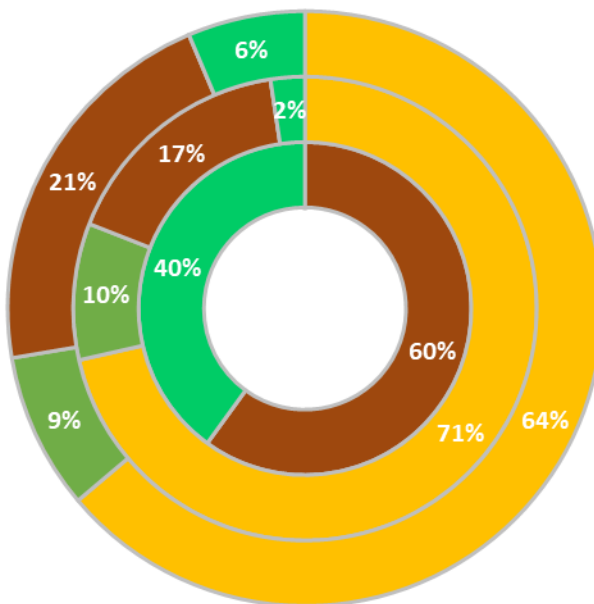
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

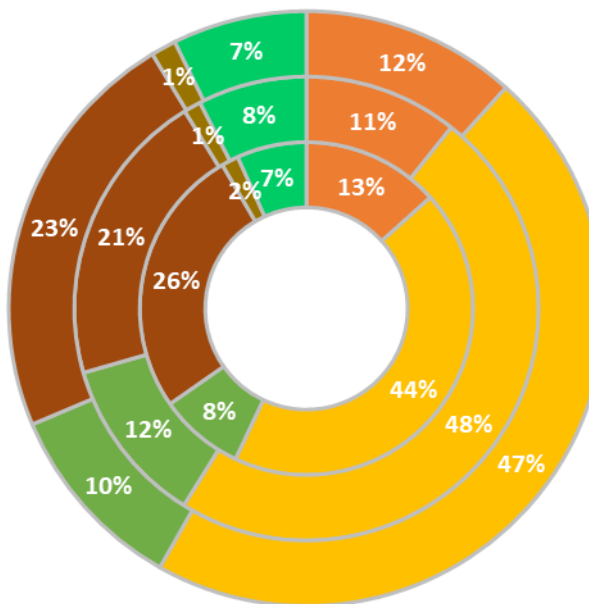
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



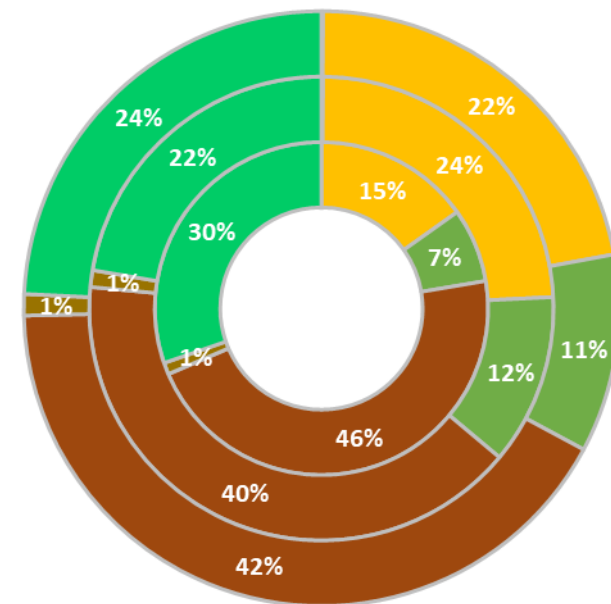
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

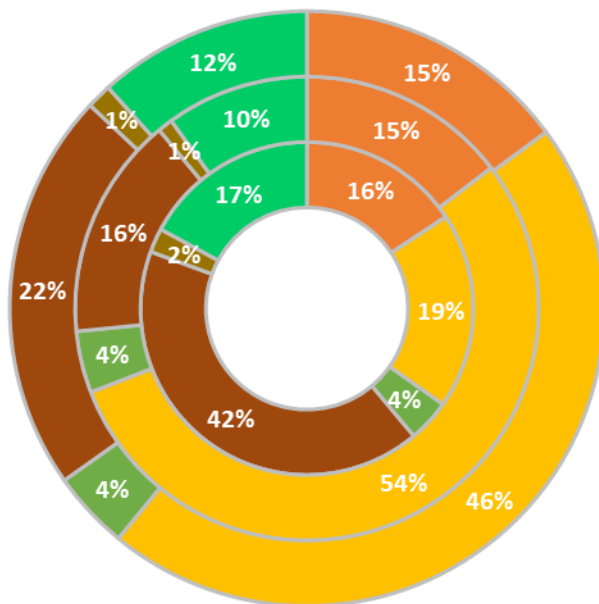
Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



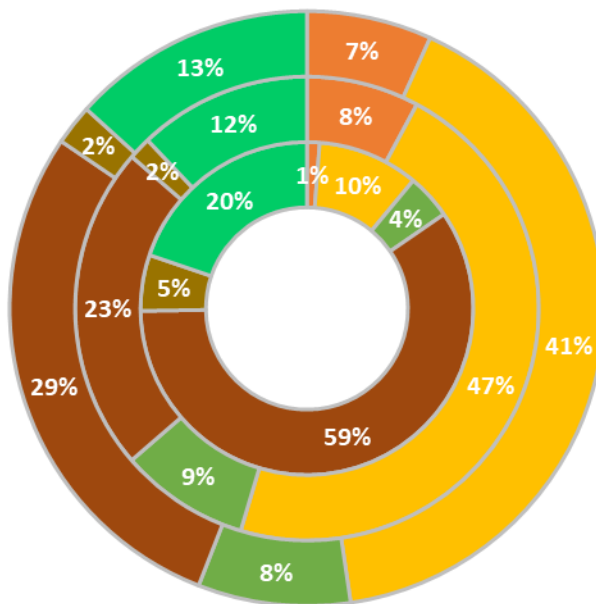
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

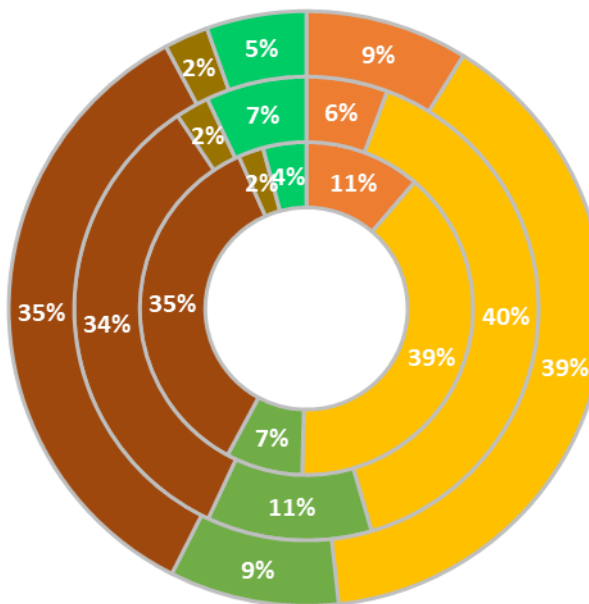
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



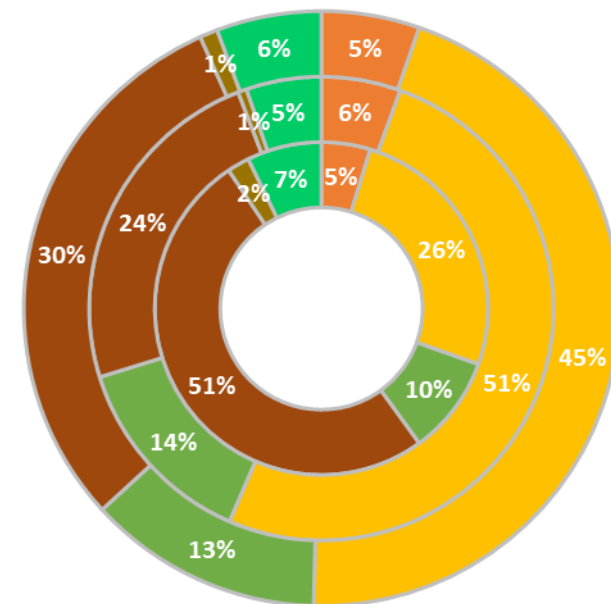
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

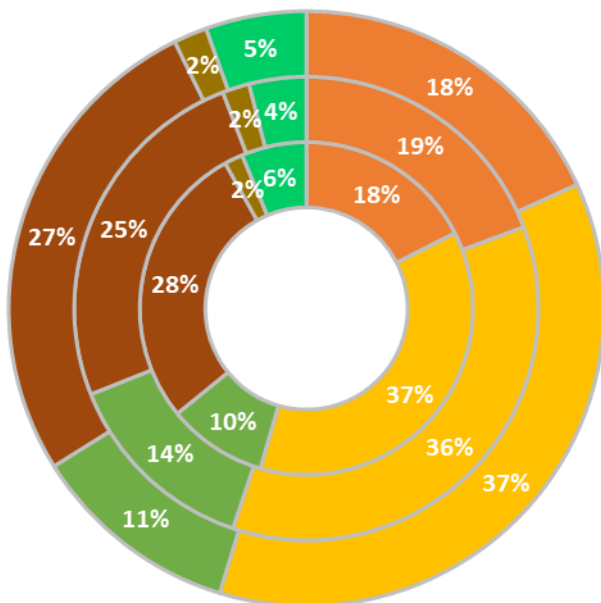


Úřad práce ČR

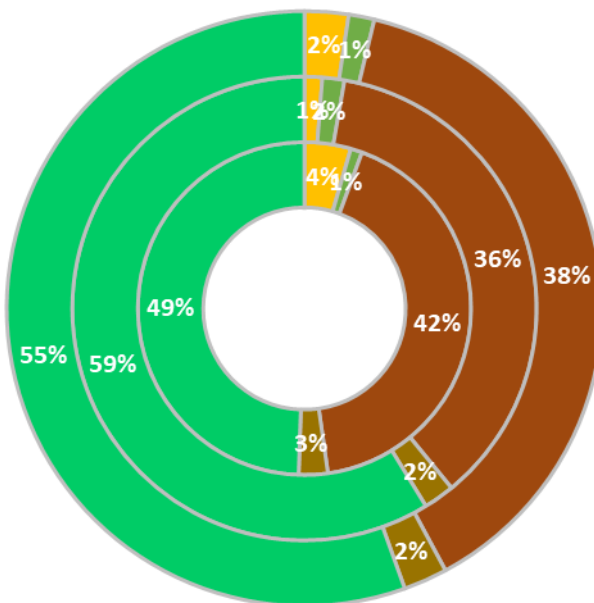
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

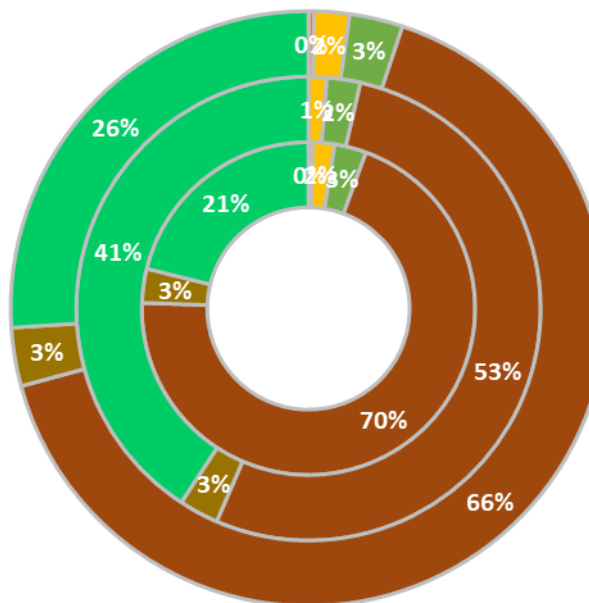
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



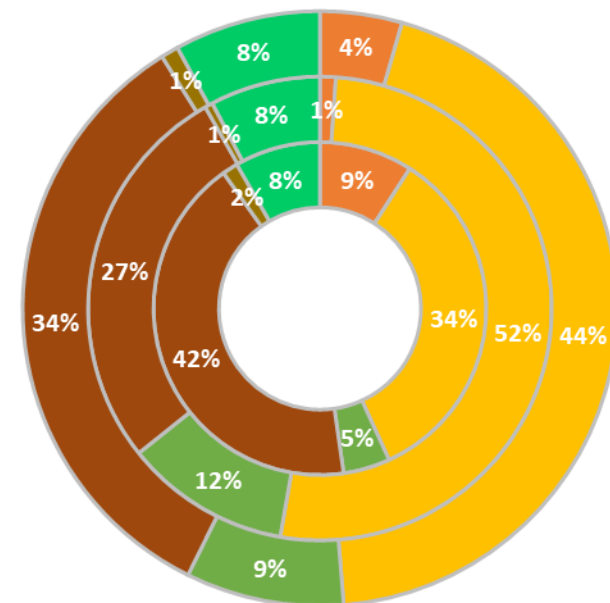
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

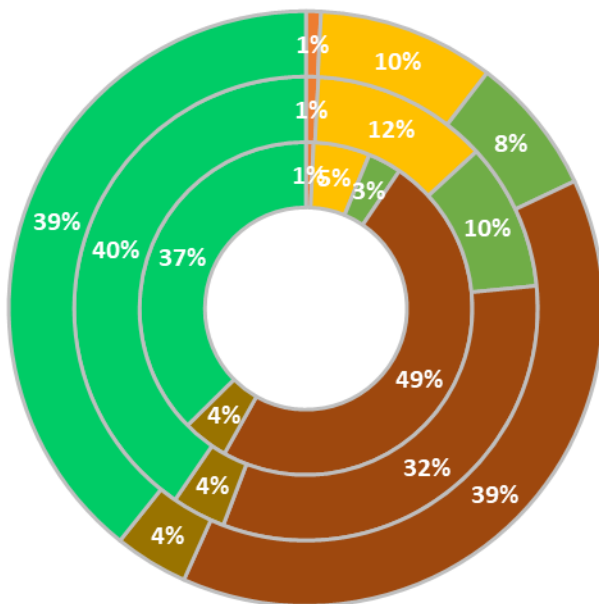
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



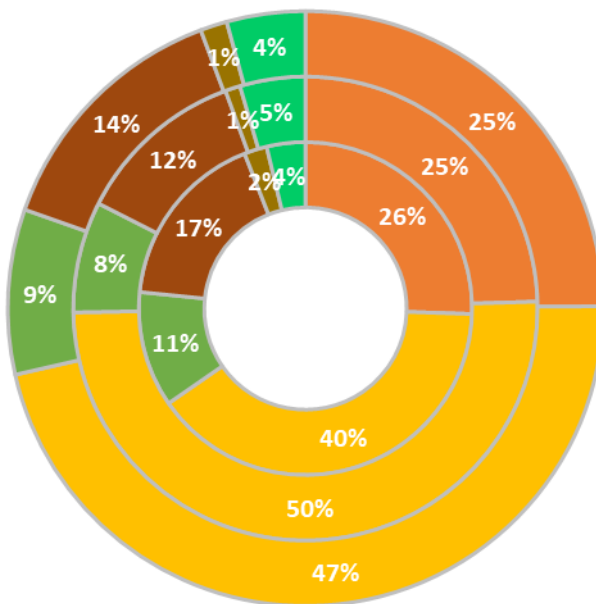
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

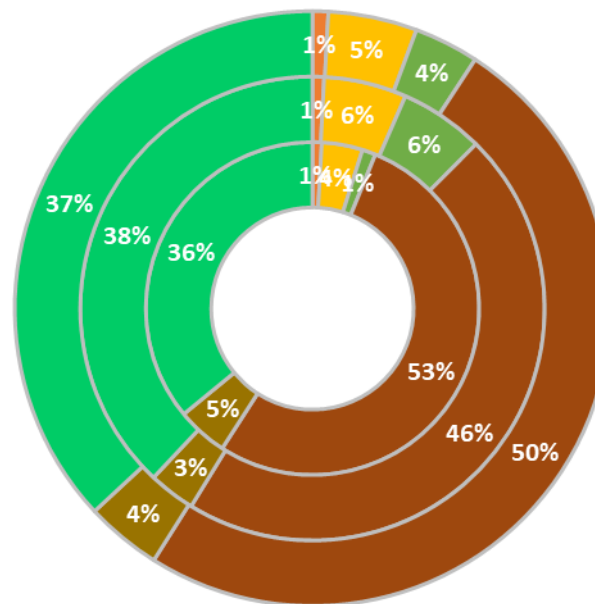
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



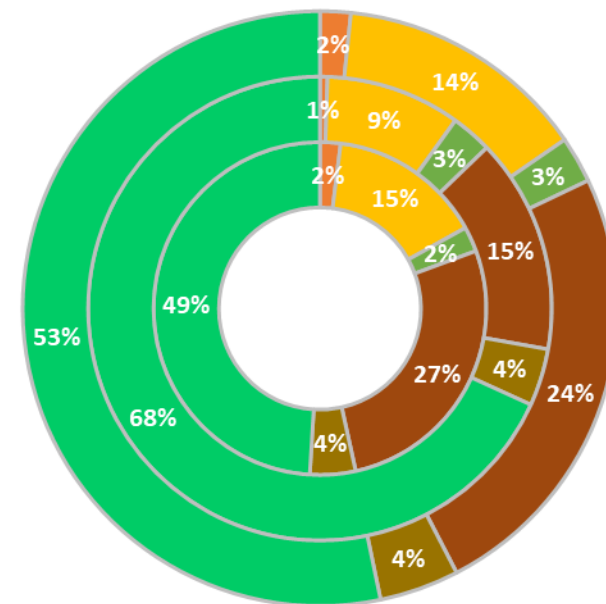
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

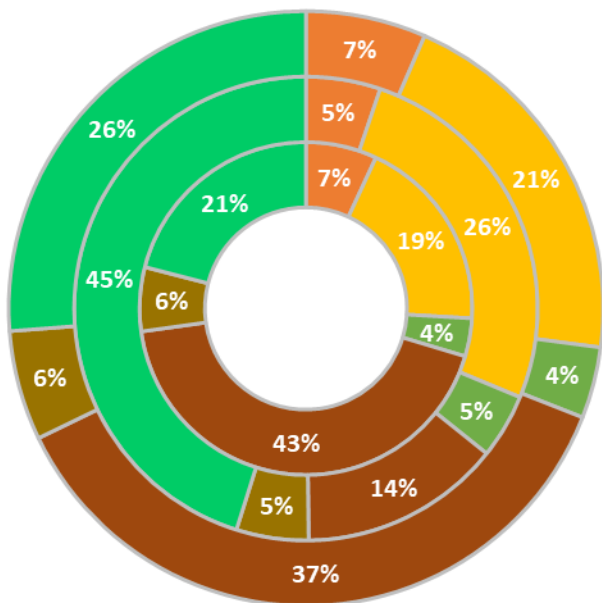
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



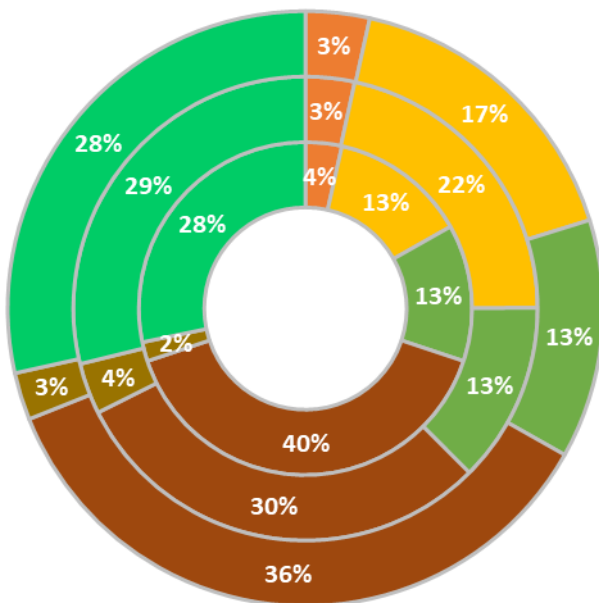
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

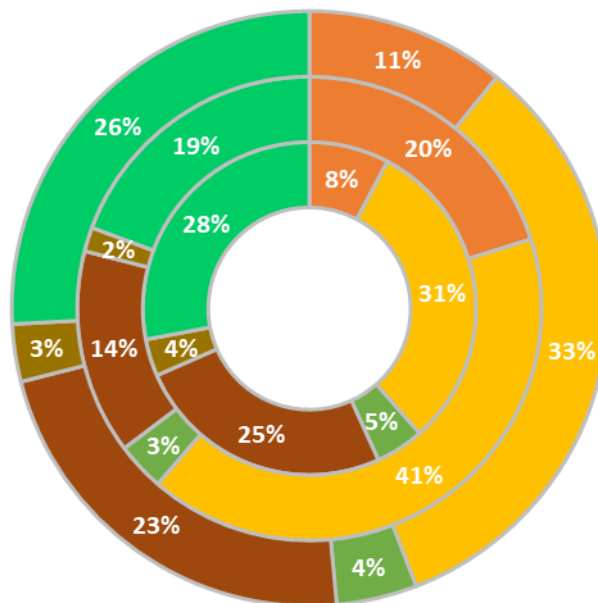
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: chemický průmysl; elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl/kožedělný průmysl

Vyšší odborné: ve všech odvětvích velmi nízké zastoupení, nejvyšší v papírenském průmyslu

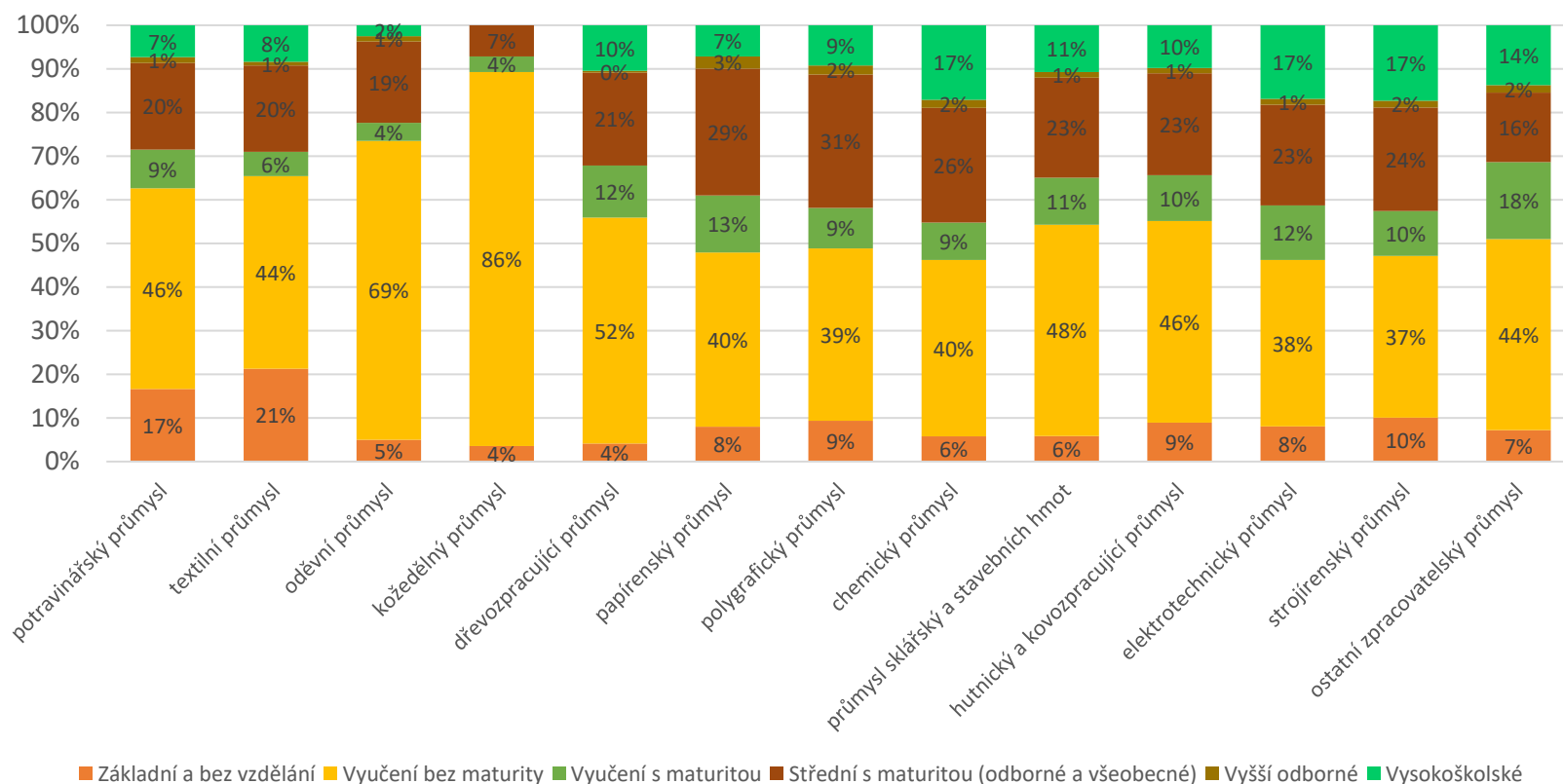
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; papírenský průmysl/kožedělný průmysl

Vyučení s maturitou: ostatní zpracovatelský průmysl/oděvní průmysl; kožešný průmysl

Vyučení bez maturity: kožešný průmysl; oděvní průmysl/strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: textilní průmysl, potravinářský průmysl/kožedělný průmysl; dřevozpracující průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

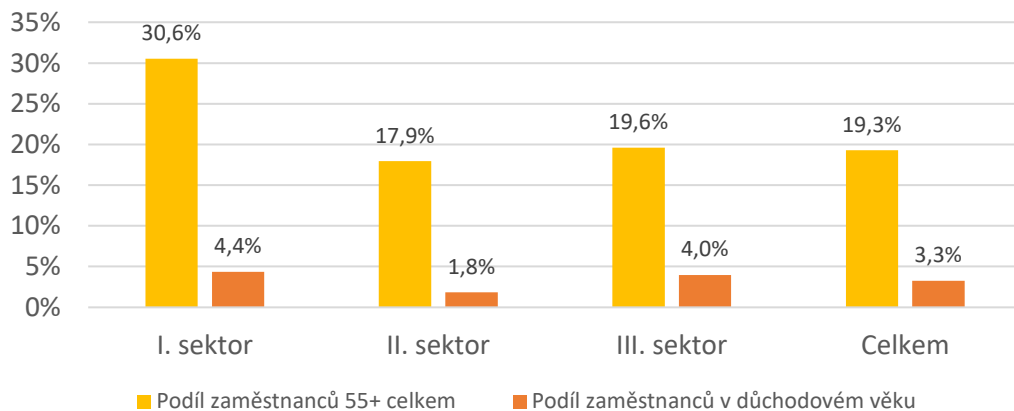




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: činnosti v oblasti nemovitostí; zemědělství a lesnictví; těžba a dobývání

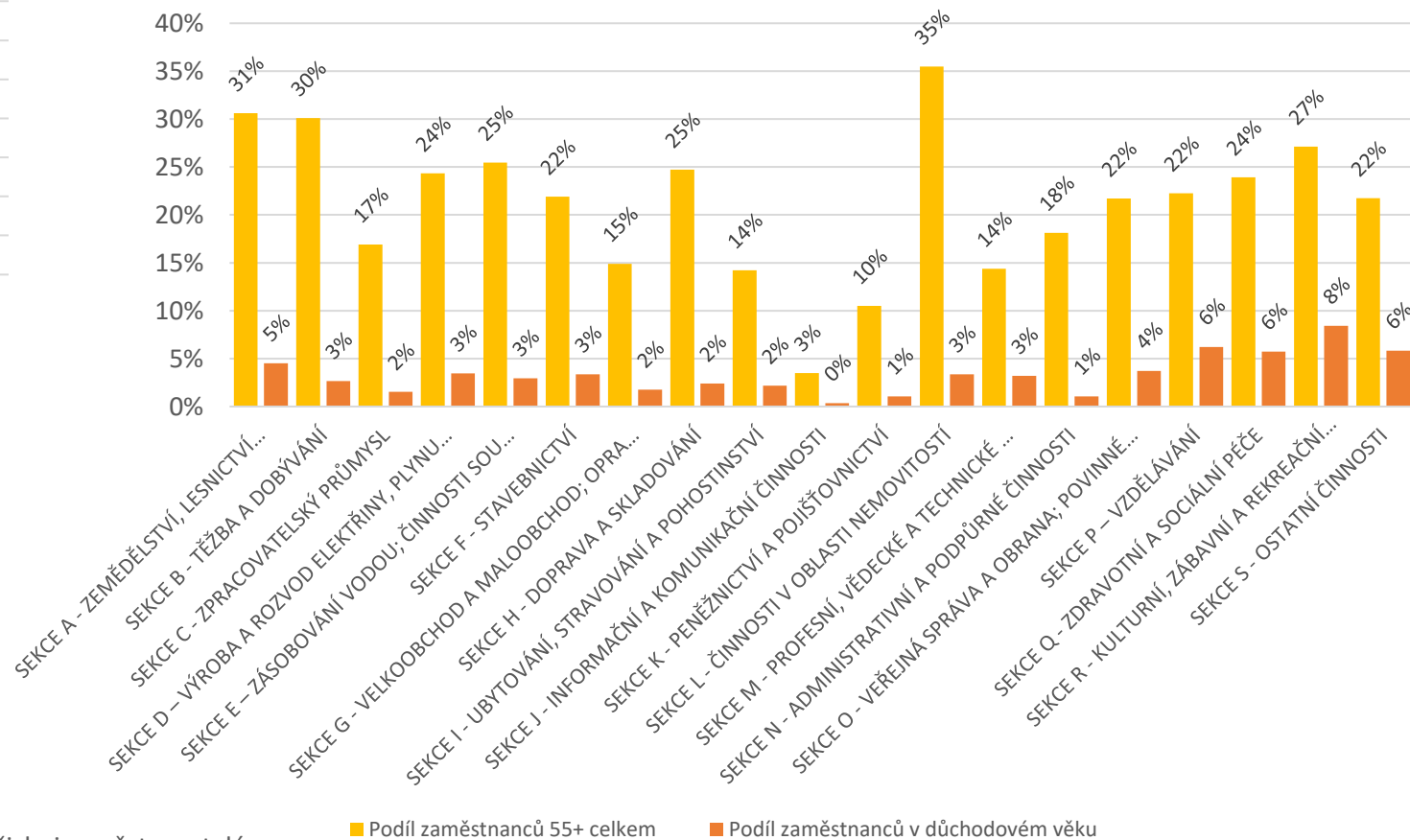
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství; velkoobchod a maloobchod

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; zdravotní a sociální péče; ostatní činnosti

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; administrativní a podpůrné činnosti

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být částečně ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: papírenský průmysl; potravinářský průmysl; průmysl sklářských a stavebních hmot; hutnický průmysl

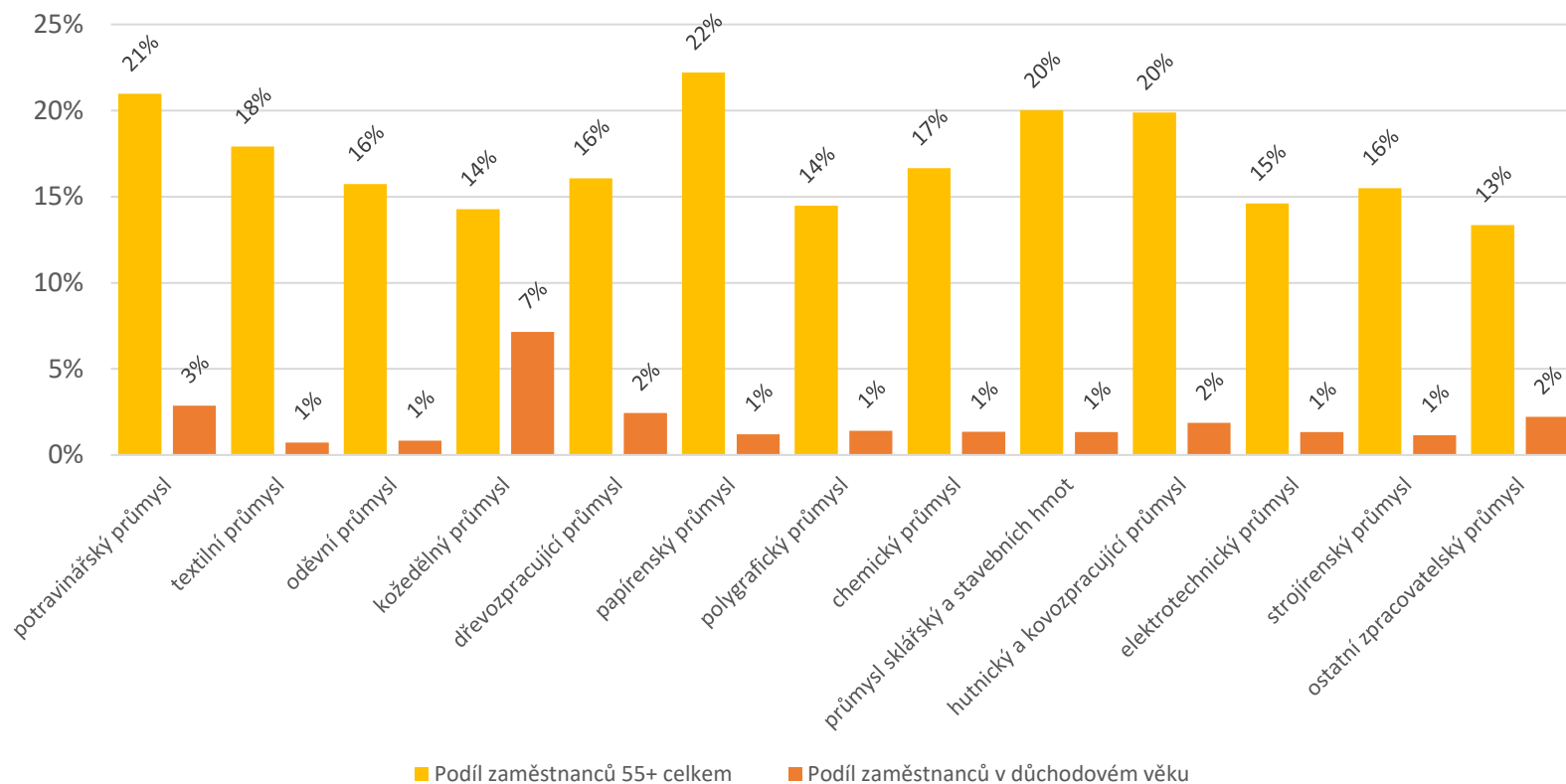
Nízké: ostatní zpracovatelský průmysl; kožedělný průmysl; polygrafický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: kožedělný průmysl

Nízké: textilní průmysl; oděvní průmysl; papírenský průmysl; polygrafický průmysl; chemický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

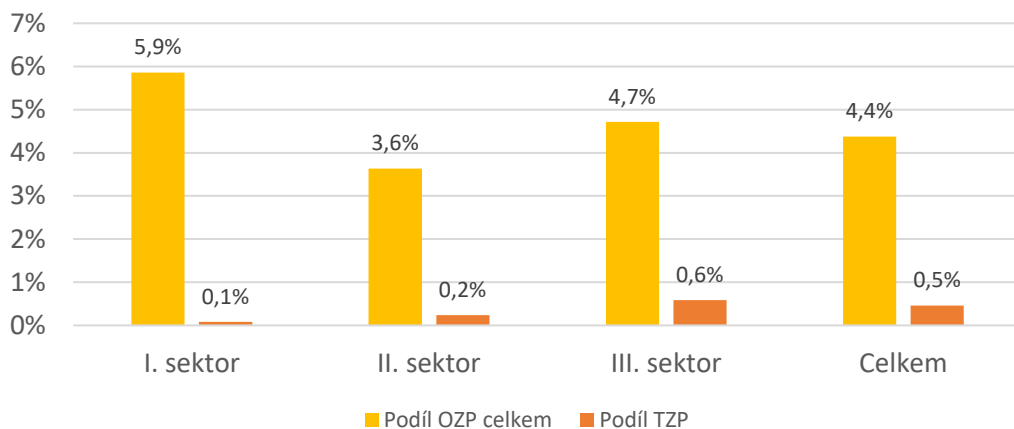




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; ubytování a stravování

Nejnižší: informační a komunikační činnosti

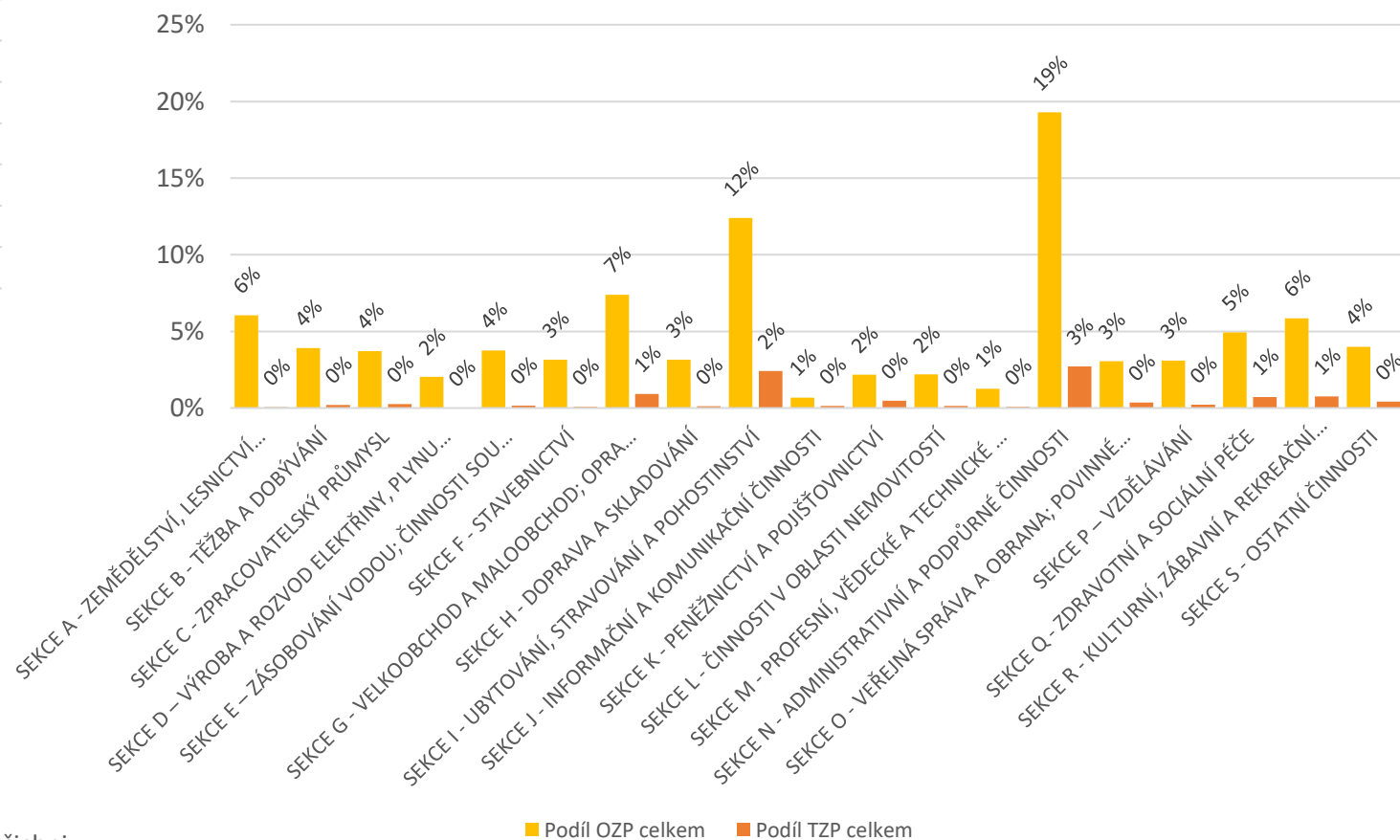
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem

Pozn.: Výsledky mohou být částečně ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: papírenský průmysl; polygrafický průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: průmysl elektrotechnický; strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl

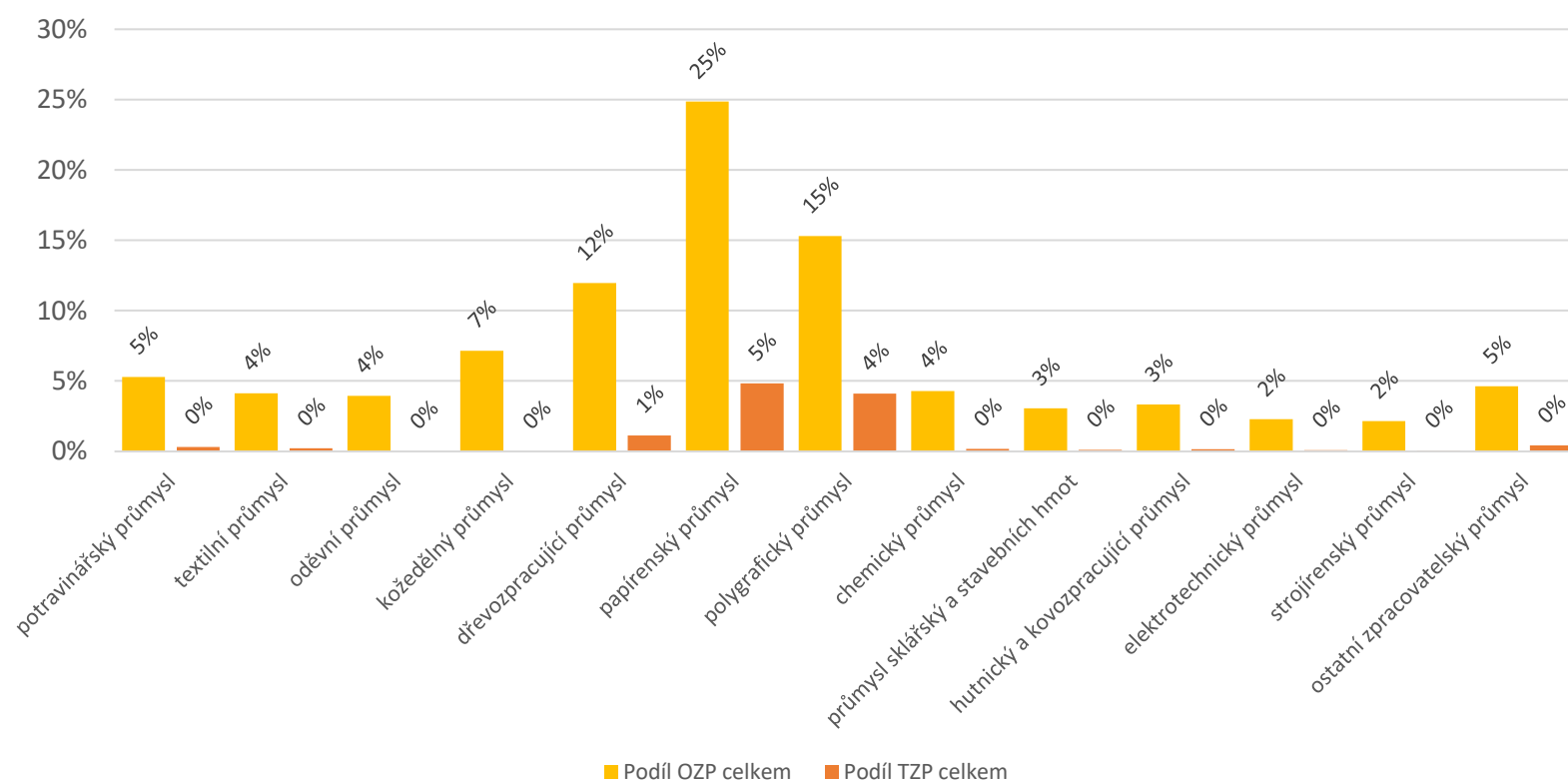
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: papírenský průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Celkově se v tomto případě jedná o malý, tedy nerepresentativní vzorek. Celkově pro zpracovatelský průmysl odpovědělo jen 386 firem, které měli vyplněno zaměstnávání OZP a TZP.

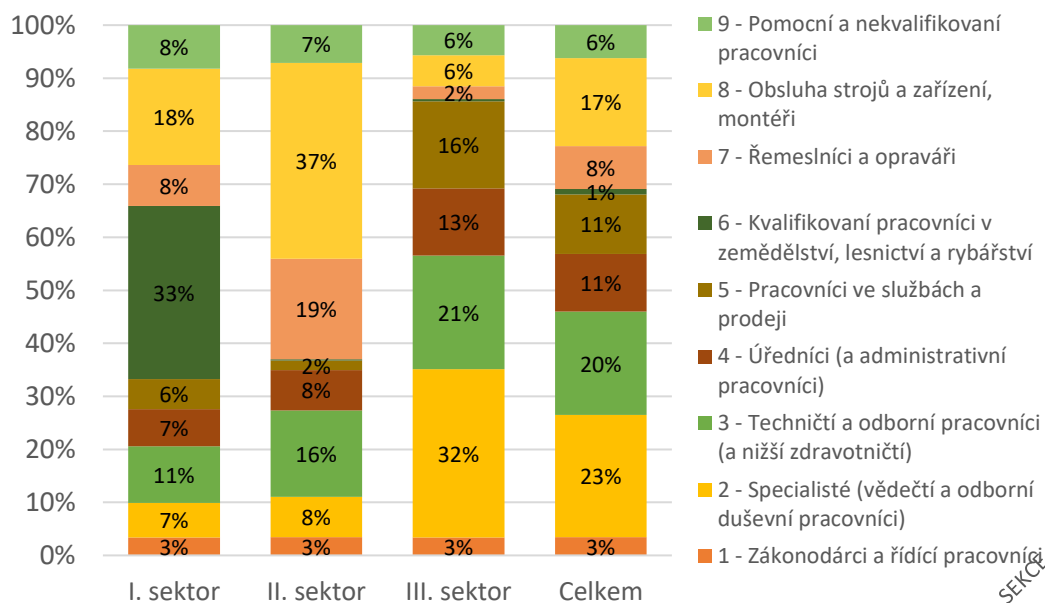
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



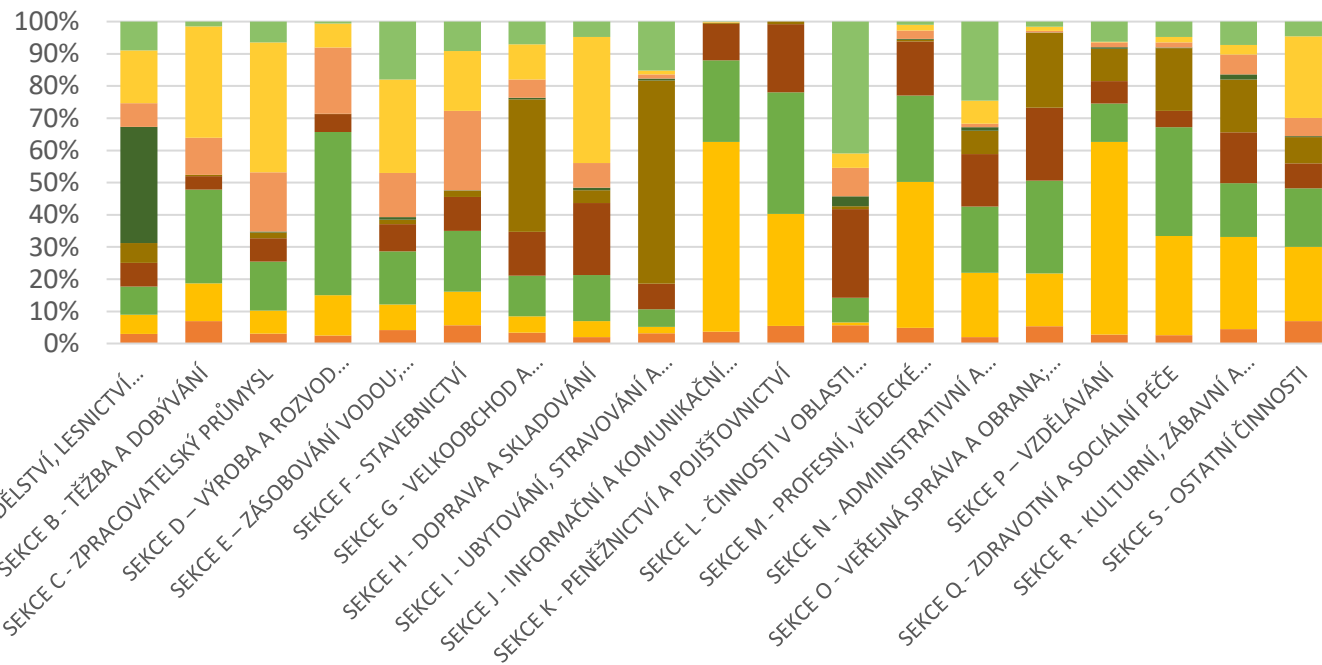


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 36%	8 - 34,6%	8 - 40,3%	3 - 50,7%	8 - 29%	7 - 24,6%	5 - 41,2%	8 - 39,2%	5 - 63,1%	2 - 59%	3 - 37,7%	9 - 40,9%	2 - 45,3%	9 - 24,5%	3 - 28,8%	2 - 59,8%	3 - 33,8%	2 - 28,6%	8 - 25,4%
	8 - 16,4%	3 - 29,1%	7 - 18,4%	7 - 20,6%	9 - 18%	3 - 18,9%	4 - 13,6%	4 - 22,4%	9 - 15,2%	3 - 25,3%	2 - 34,8%	4 - 27,6%	3 - 26,8%	3 - 20,6%	5 - 23,3%	3 - 12%	2 - 30,8%	3 - 16,7%	2 - 23,1%
Nejnižší zastoupení	2 - 6%	5 - 0,4%	5 - 1,8%	5 - 0,1%	5 - 1,4%	5 - 1,9%	1 - 3,4%	1 - 2%	8 - 1,2%	9 - 0,1%	8 - 0%	2 - 0,9%	5 - 0,5%	7 - 1,1%	7 - 0,5%	6 - 0,5%	7 - 1,6%	8 - 3%	9 - 4,6%
	1 - 3%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0%	6 - 0,7%	6 - 0,2%	6 - 0,5%	6 - 0,8%	6 - 0,6%	6 - 0%	9 - 0%	5 - 0,9%	6 - 0,3%	6 - 1%	6 - 0,1%	8 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 1,5%	6 - 0,3%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

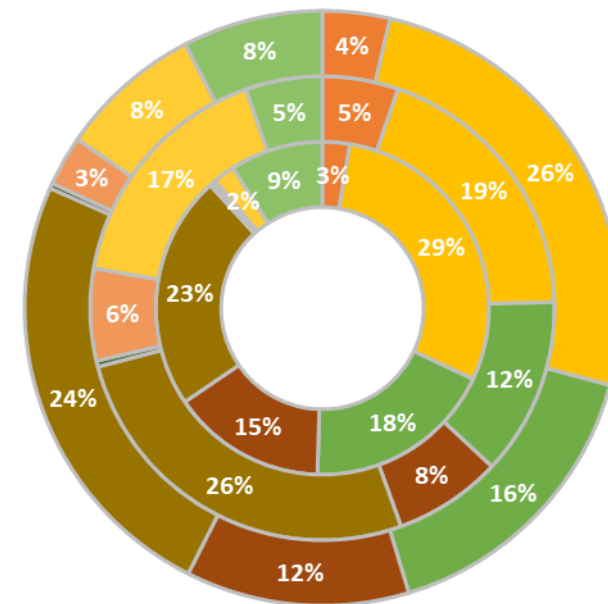
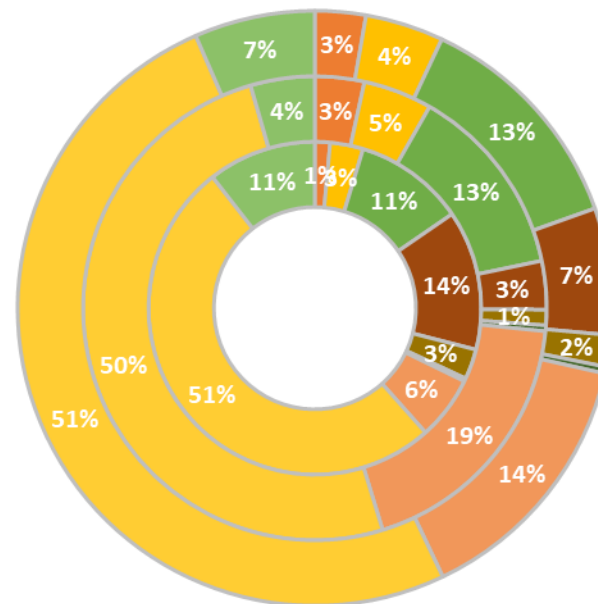
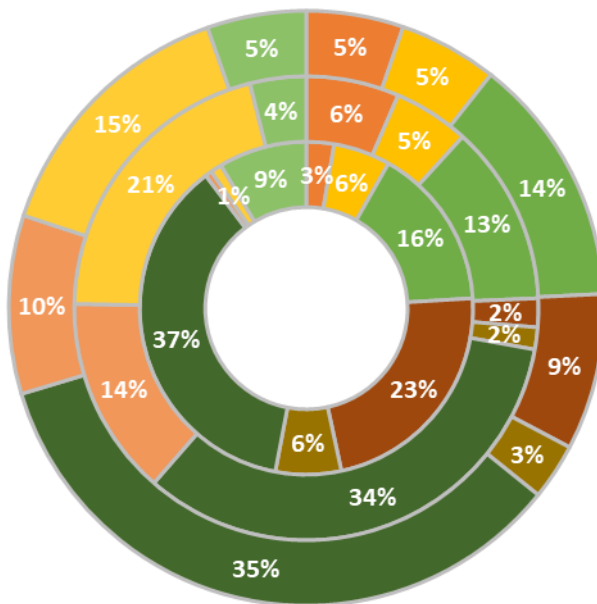
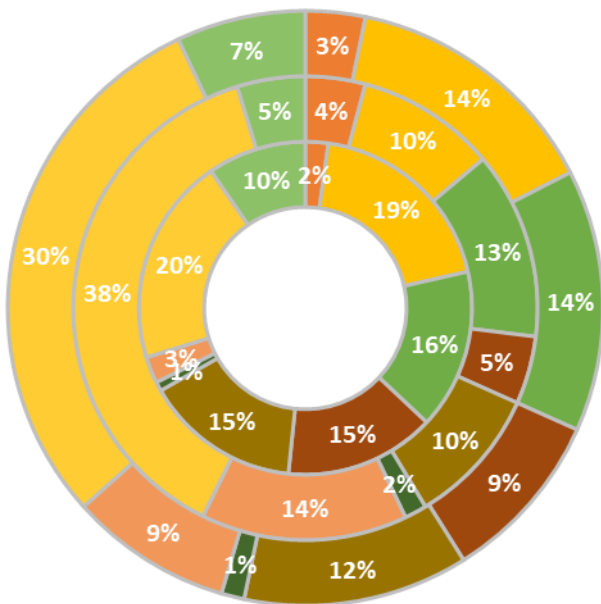
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

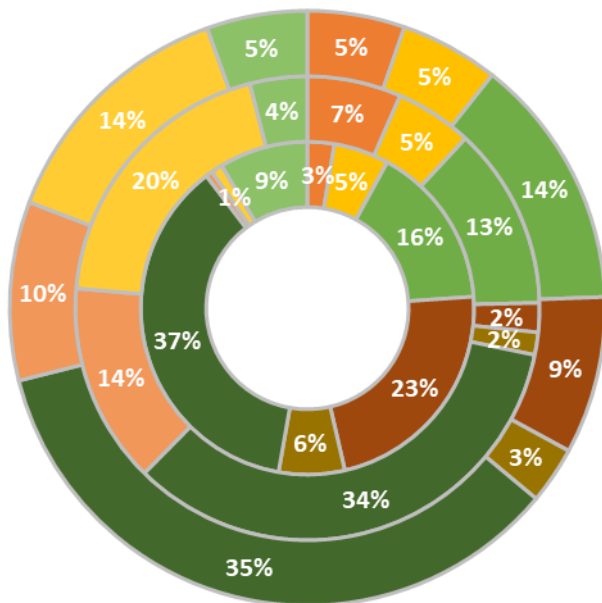
Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



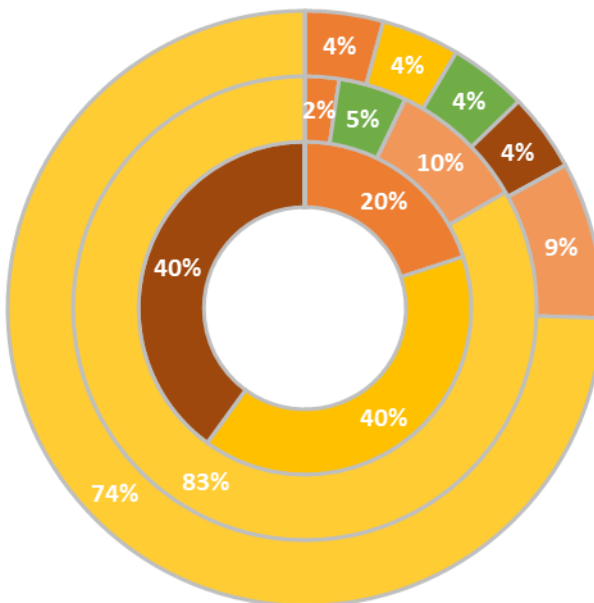
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

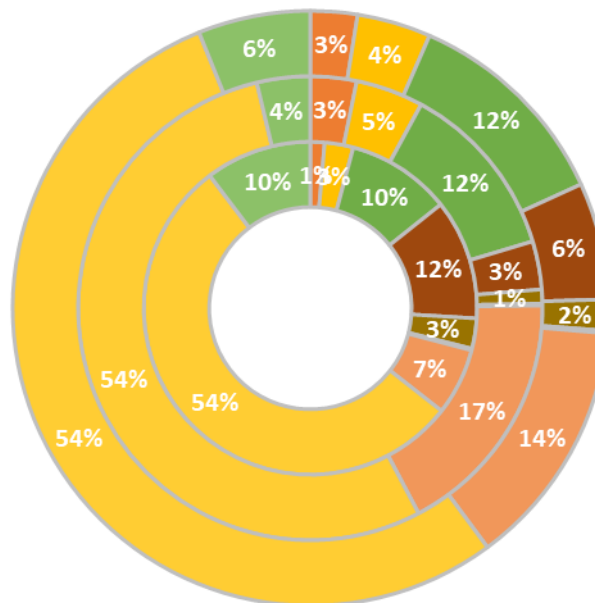
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



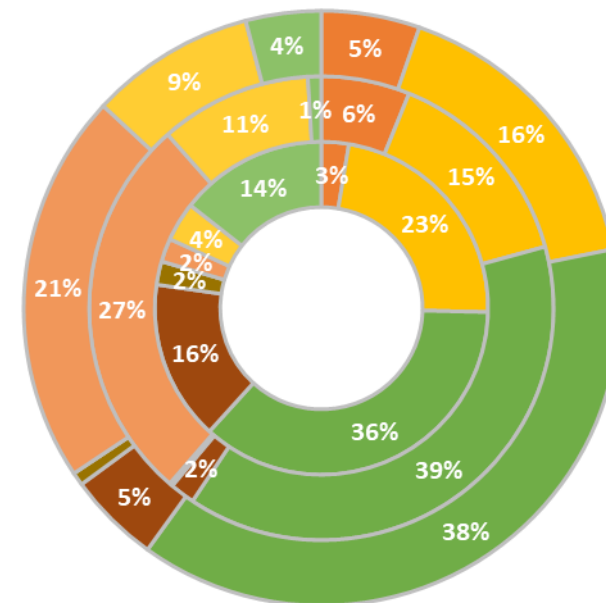
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

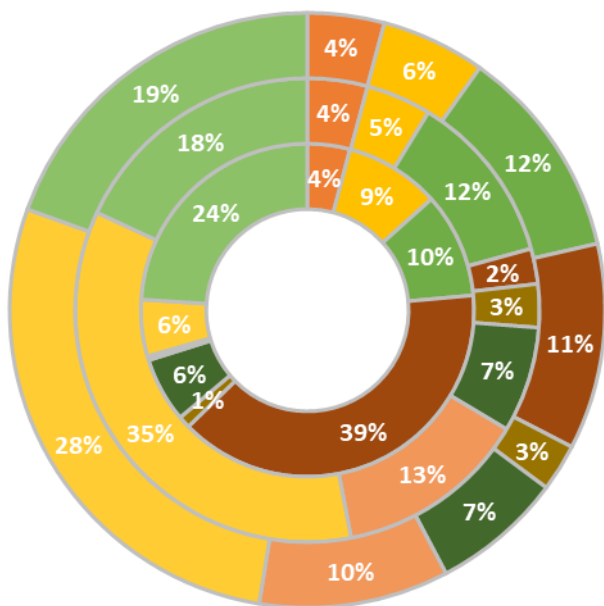
Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



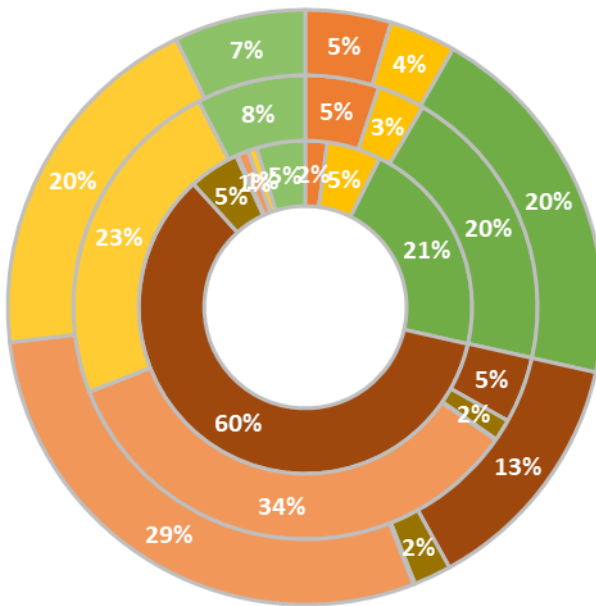
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

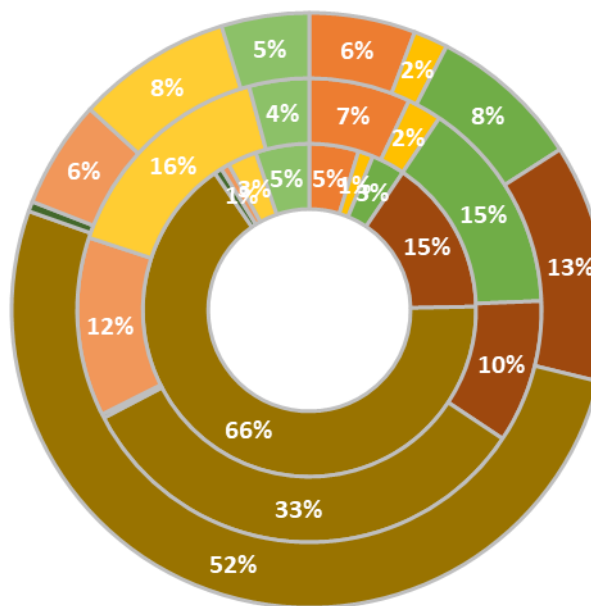
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



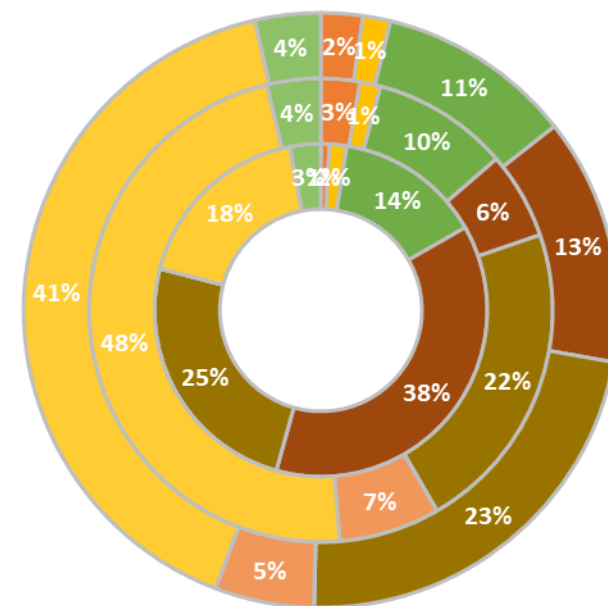
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

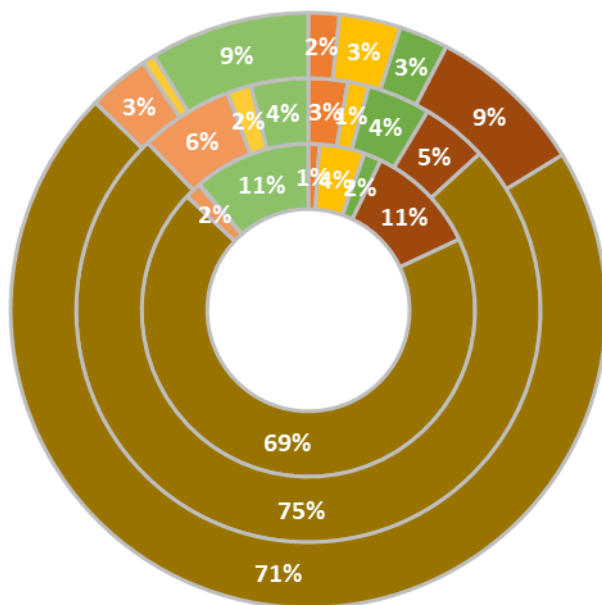
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



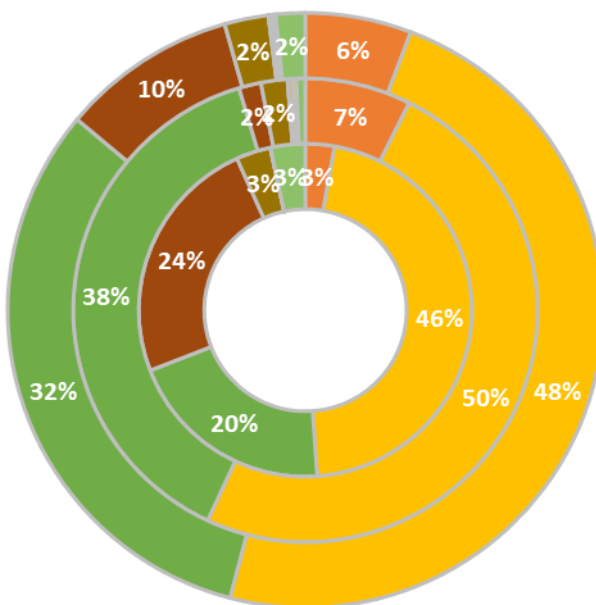
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

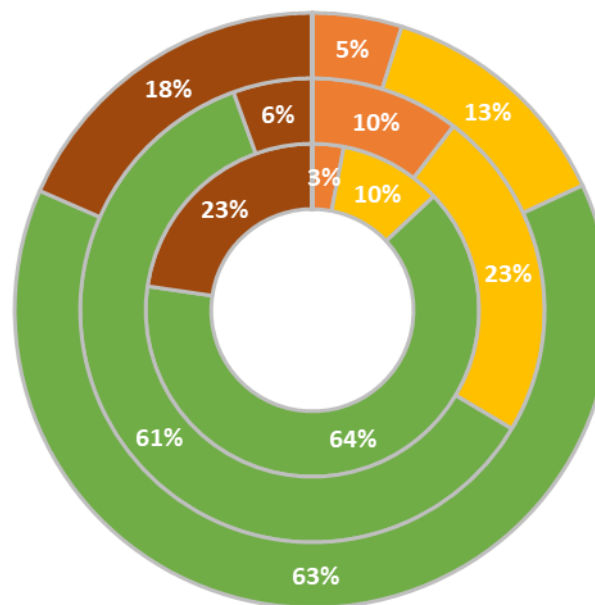
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



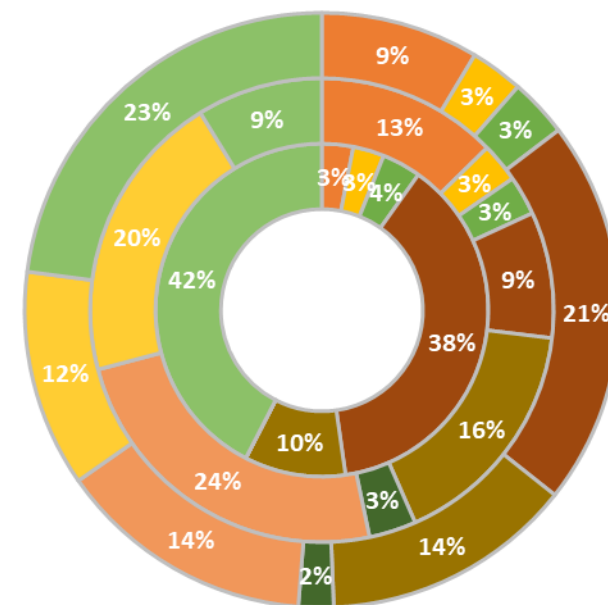
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

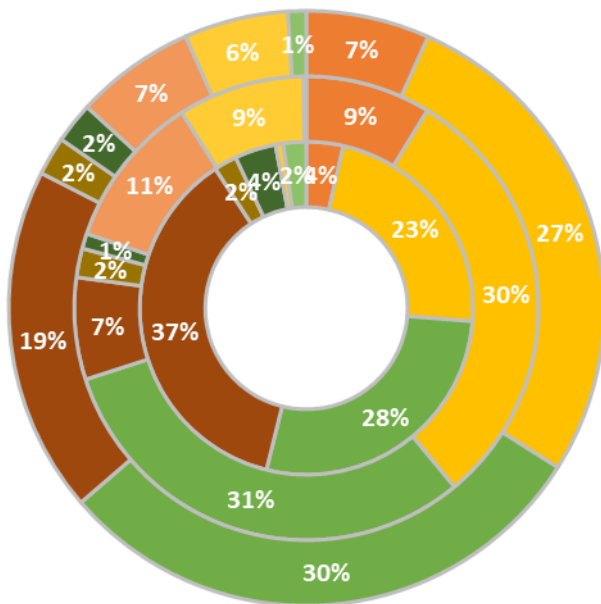


Úřad práce ČR

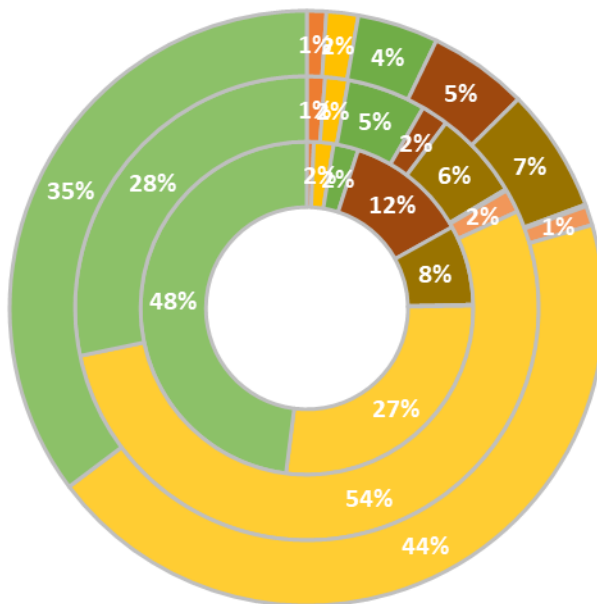
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

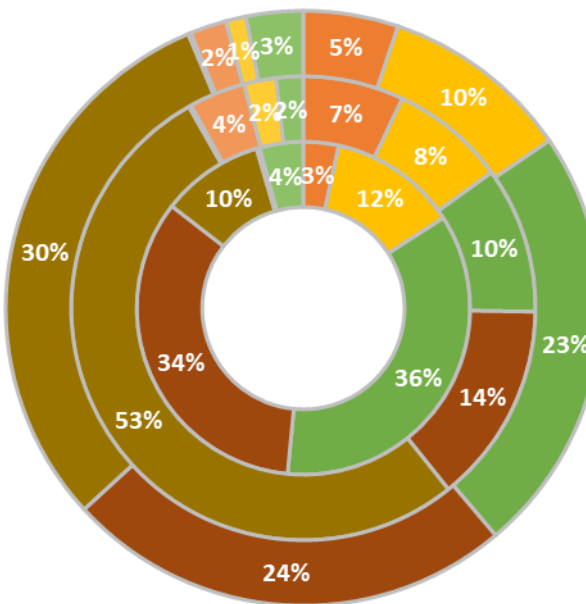
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



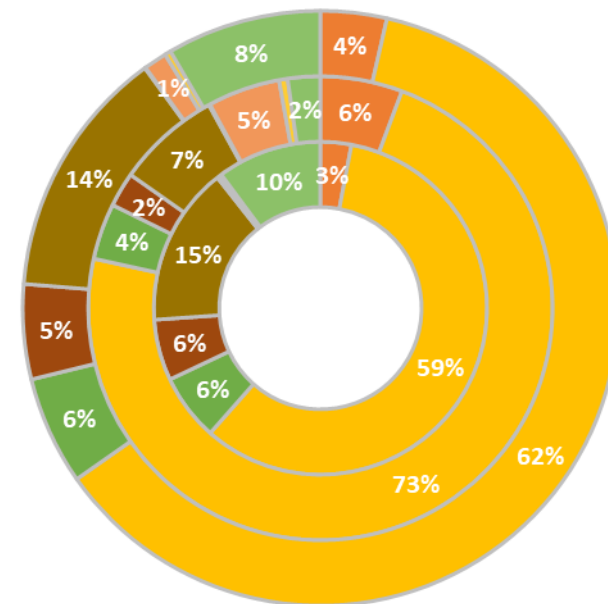
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnictví ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

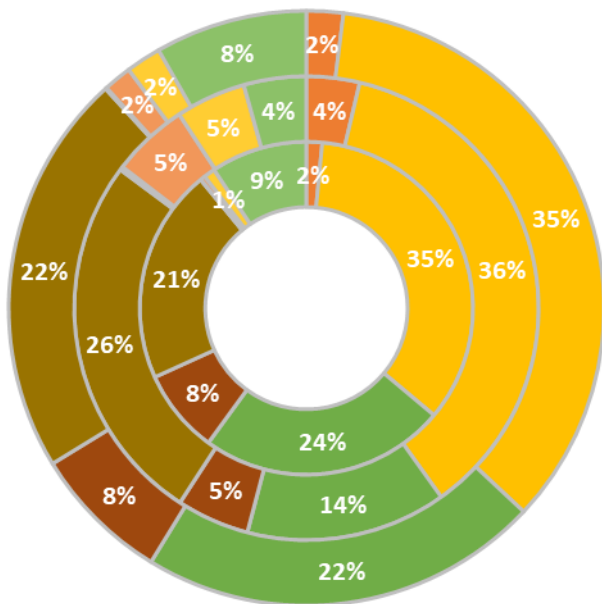
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



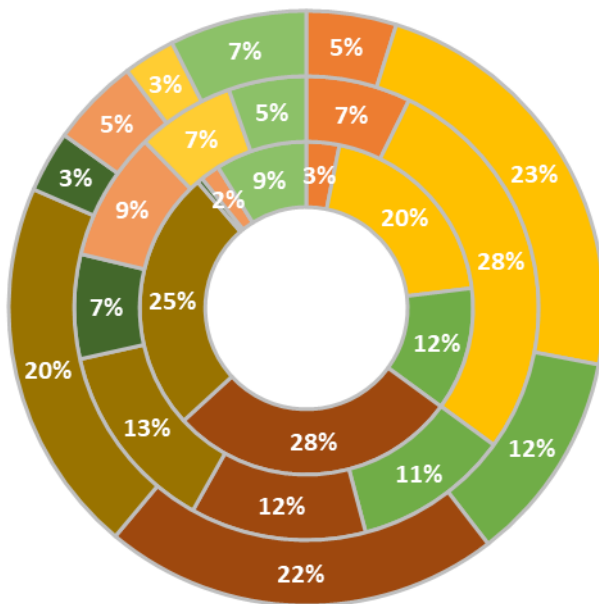
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

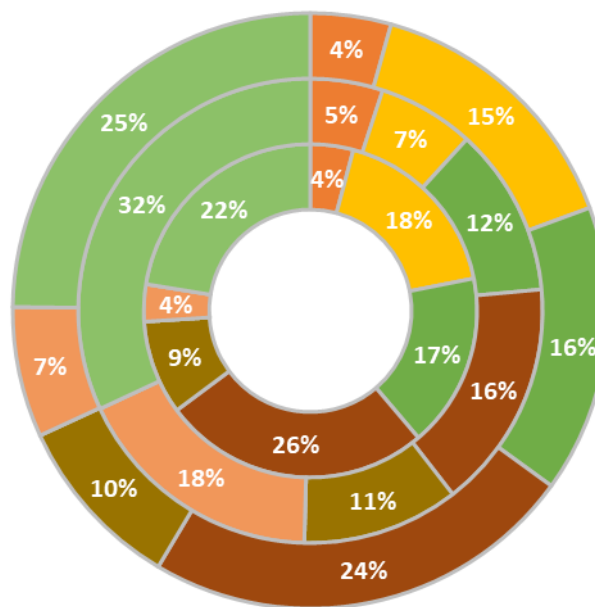
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření. Zároveň zde významnou roli hraje i neznalost zaměstnavatelů v zařazování lidí do kategorií zaměstnání podle CZ-ISCO.

- 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

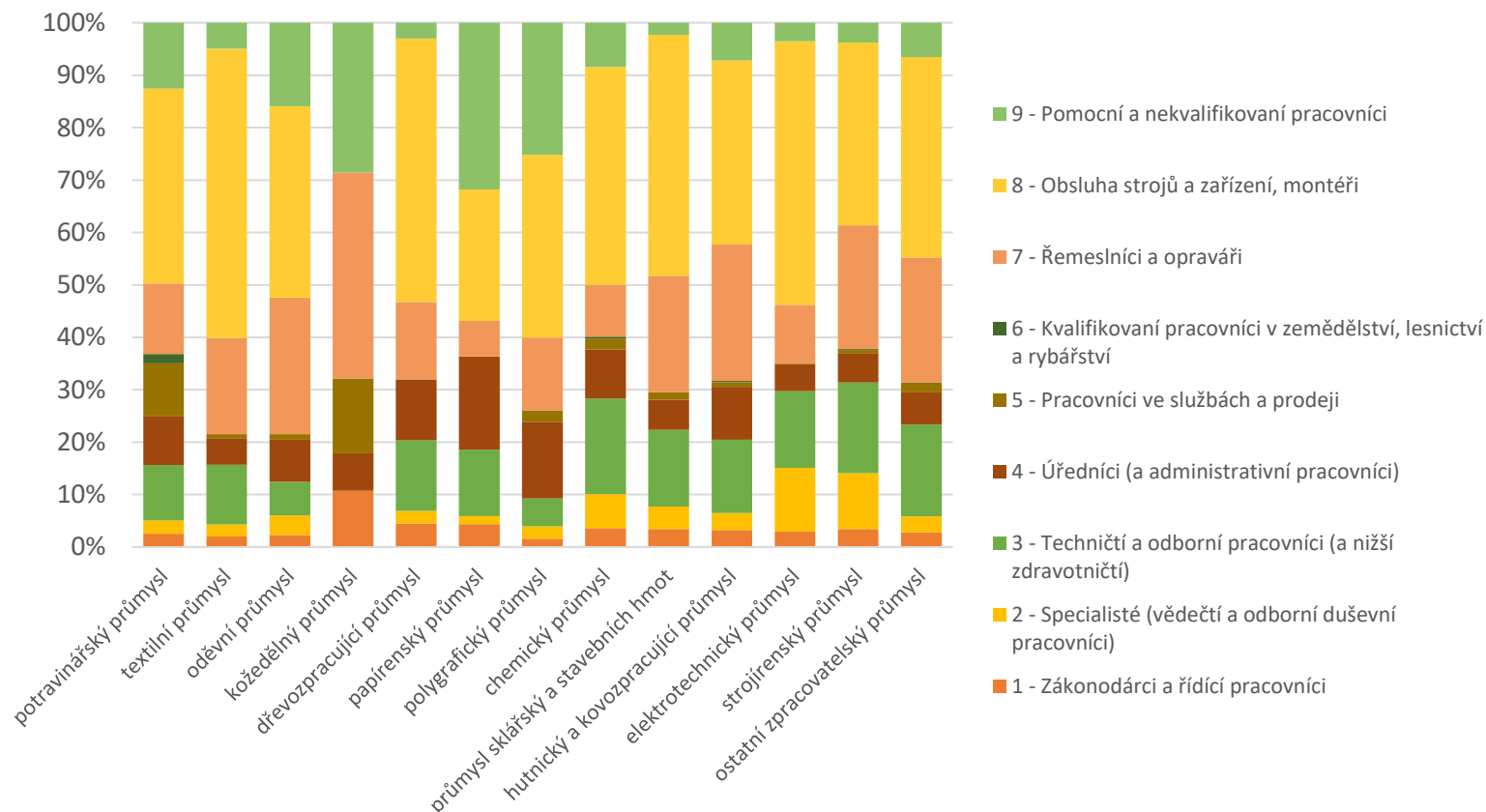


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 37,1%	7 - 13,5%	1 - 2,5%	6 - 1,8%
textilní průmysl	8 - 55,2%	7 - 18,4%	5 - 0,8%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 36,4%	7 - 26,1%	5 - 1%	6 - 0%
kožedělný průmysl	7 - 39,3%	9 - 28,6%	2 - 0%	2 - 0%
dřezpracující průmysl	8 - 50,3%	7 - 14,8%	5 - 0%	5 - 0%
papírenský průmysl	9 - 31,8%	8 - 25,1%	5 - 0%	5 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 34,8%	9 - 25,2%	1 - 1,6%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 41,5%	3 - 18,2%	5 - 2%	6 - 0,4%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 46%	7 - 22,2%	5 - 1,5%	6 - 0%
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 35,1%	7 - 26%	5 - 0,9%	6 - 0,2%
elektrotechnický průmysl	8 - 50,3%	3 - 14,7%	5 - 0,1%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 34,9%	7 - 23,6%	5 - 0,7%	6 - 0,2%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 38,2%	7 - 23,8%	5 - 1,8%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

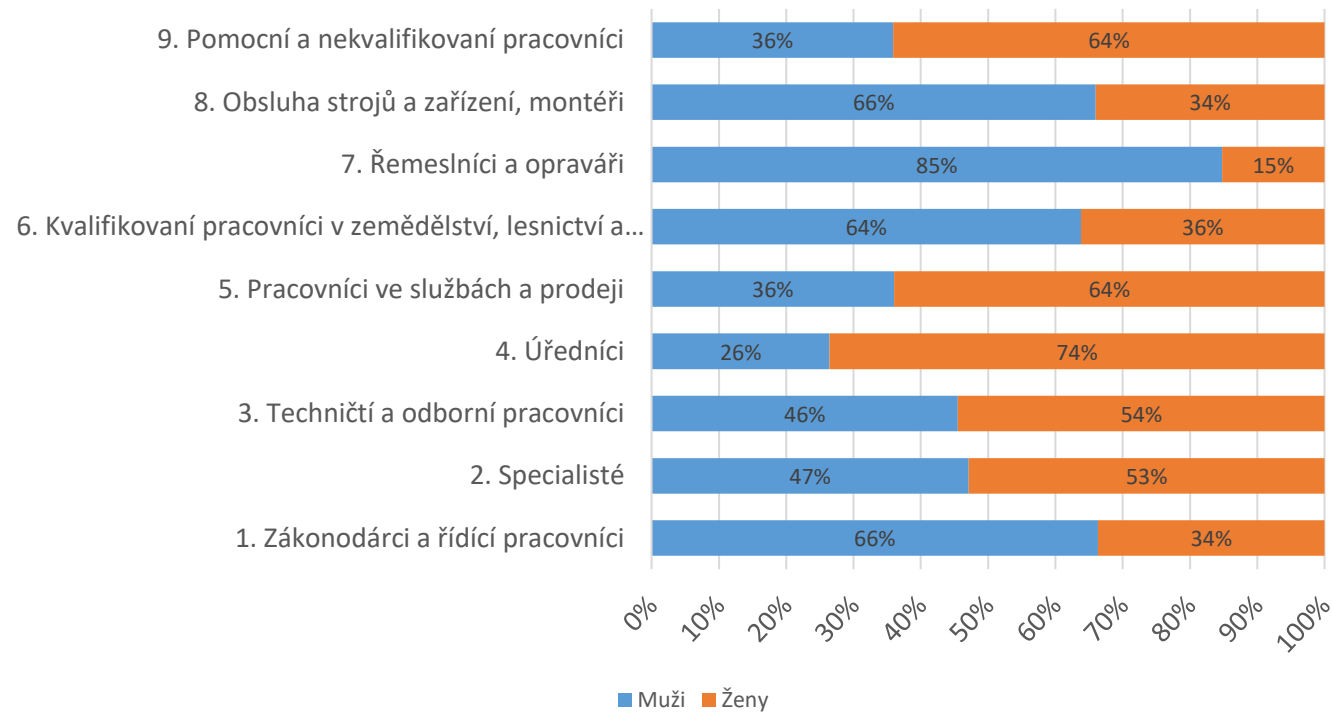
Úředníci; pracovníci ve službách a prodeji; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; techničtí a odborní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 127 271 mužů a 129 195 žen.

Z křížového porovnání údajů vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky, a to zejména ve zdravotní a sociální péči, kde tvoří skoro 74 %.

Největší zastoupení mužů se nachází mezi řemeslníky a opraváři, a to hlavně ve stavebnictví a příbuzných oborech, kde tvoří skoro 85% zaměstnanců podle třídění CZ-ISCO.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/ družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/ smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví

Střední s maturitou: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

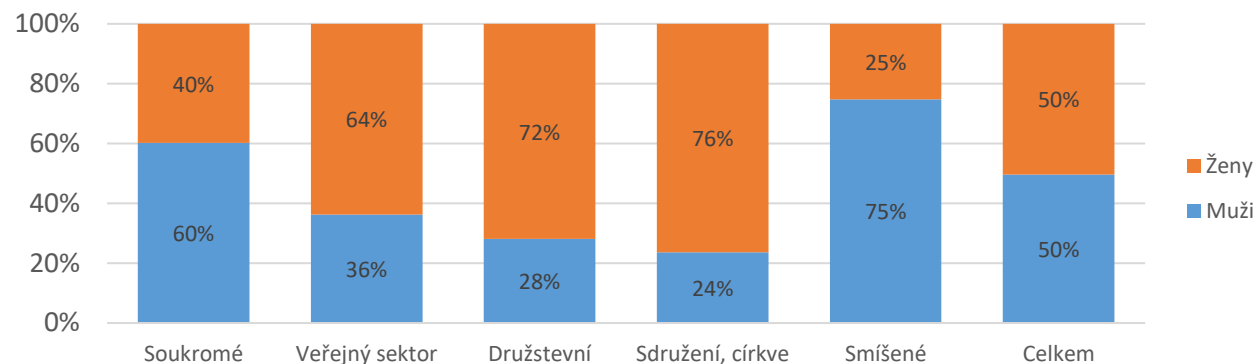
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/ veřejný sektor

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/ veřejný sektor; sdružení církve

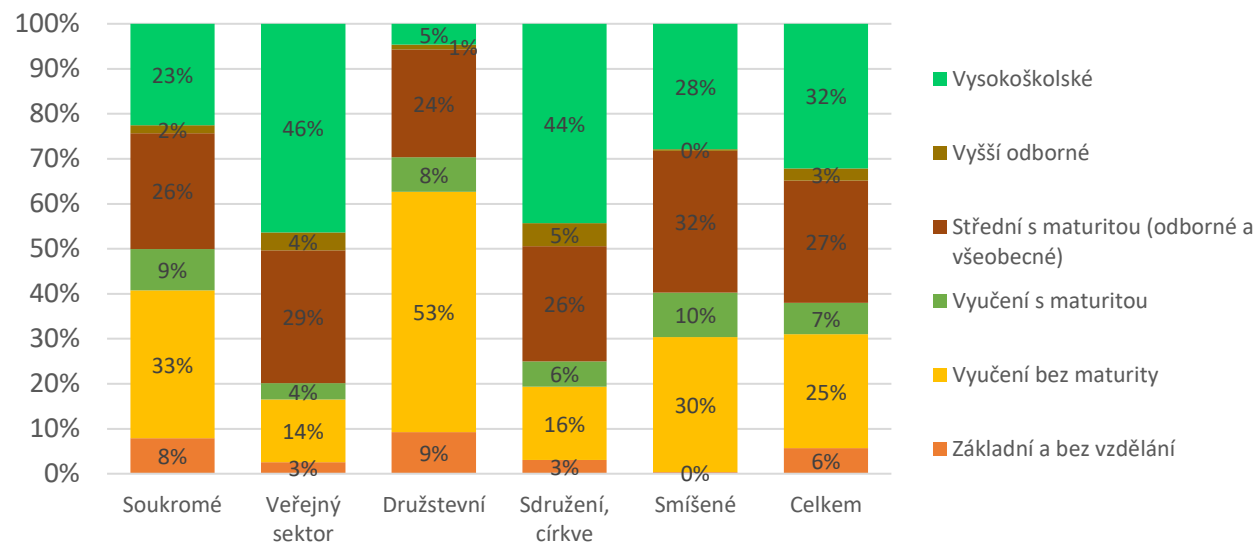
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/ smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví; smíšené vlastnictví; veřejný sektor

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/ smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor; soukromé vlastnictví/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví

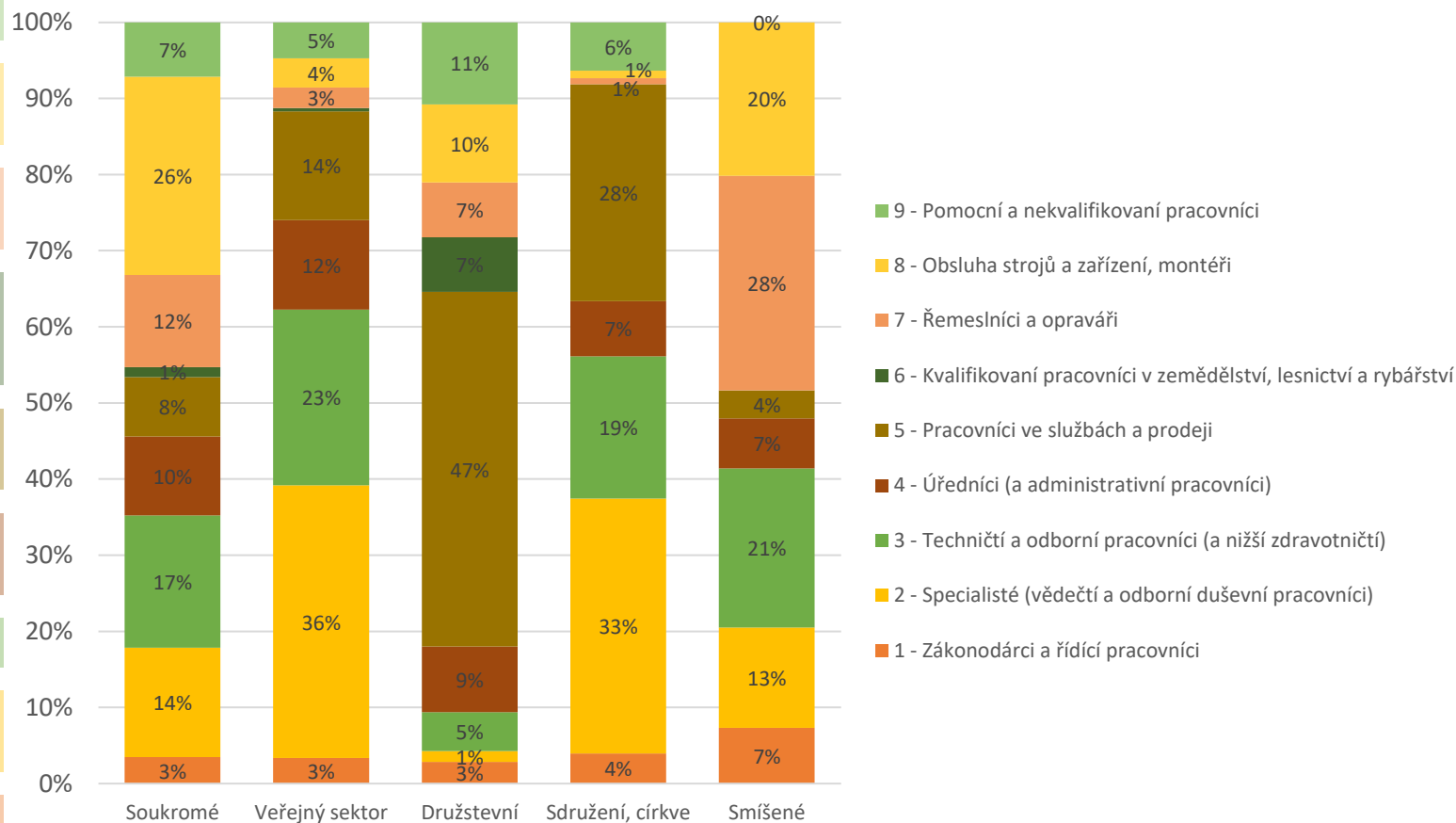
Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: Smíšené vlastnictví je největší ostatní jsou bez razantních rozdílů.

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

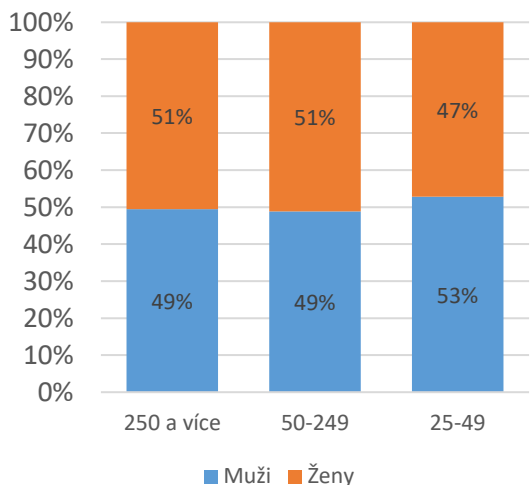




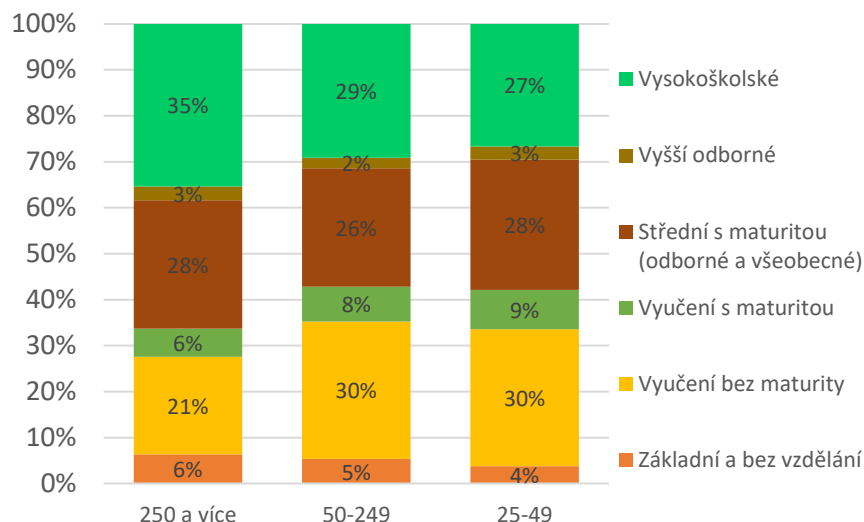
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

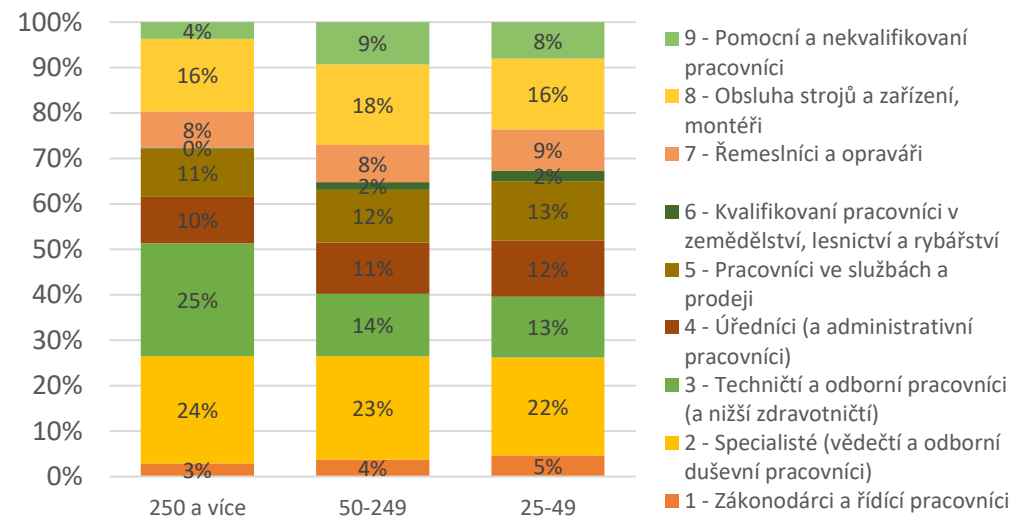
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Z dotazníků vyplývá celkově vyrovnané rozložení mužů a žen v závislosti na velikosti organizace.
- V grafu „struktura vzdělání podle velikosti organizace“ můžeme pozorovat jistou závislost na velikosti organizace ve vztahu k vysokoškolskému vzdělání. Je patrné, že čím je větší organizace, tím větší podíl tvoří zaměstnanci s vysokoškolským vzděláním.
- U velkých organizací je zřejmý větší počet technických a odborných pracovníků a minimum kvalifikovaných pracovníků v zemědělství. Zde je však výsledek zkrácený obdrženým vzorkem dotazníků. Malé a střední organizace se jinak pohybují celkem vyrovnaně (organizace pod 25 nejsou zahrnuty do šetření).

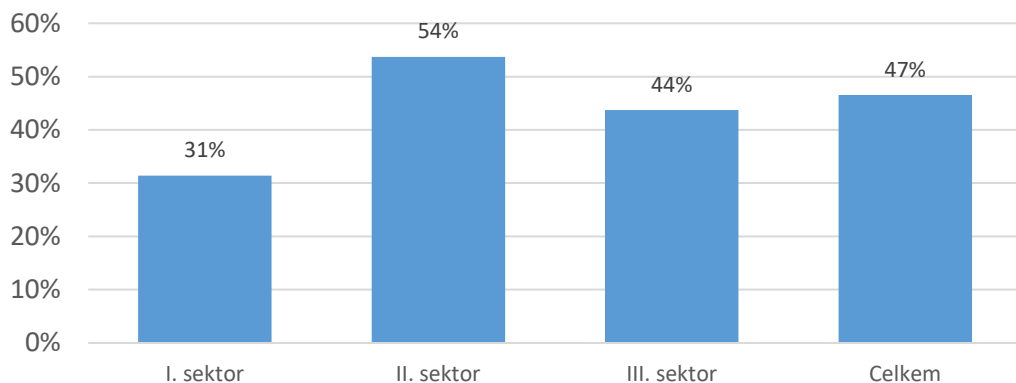


Úřad práce ČR

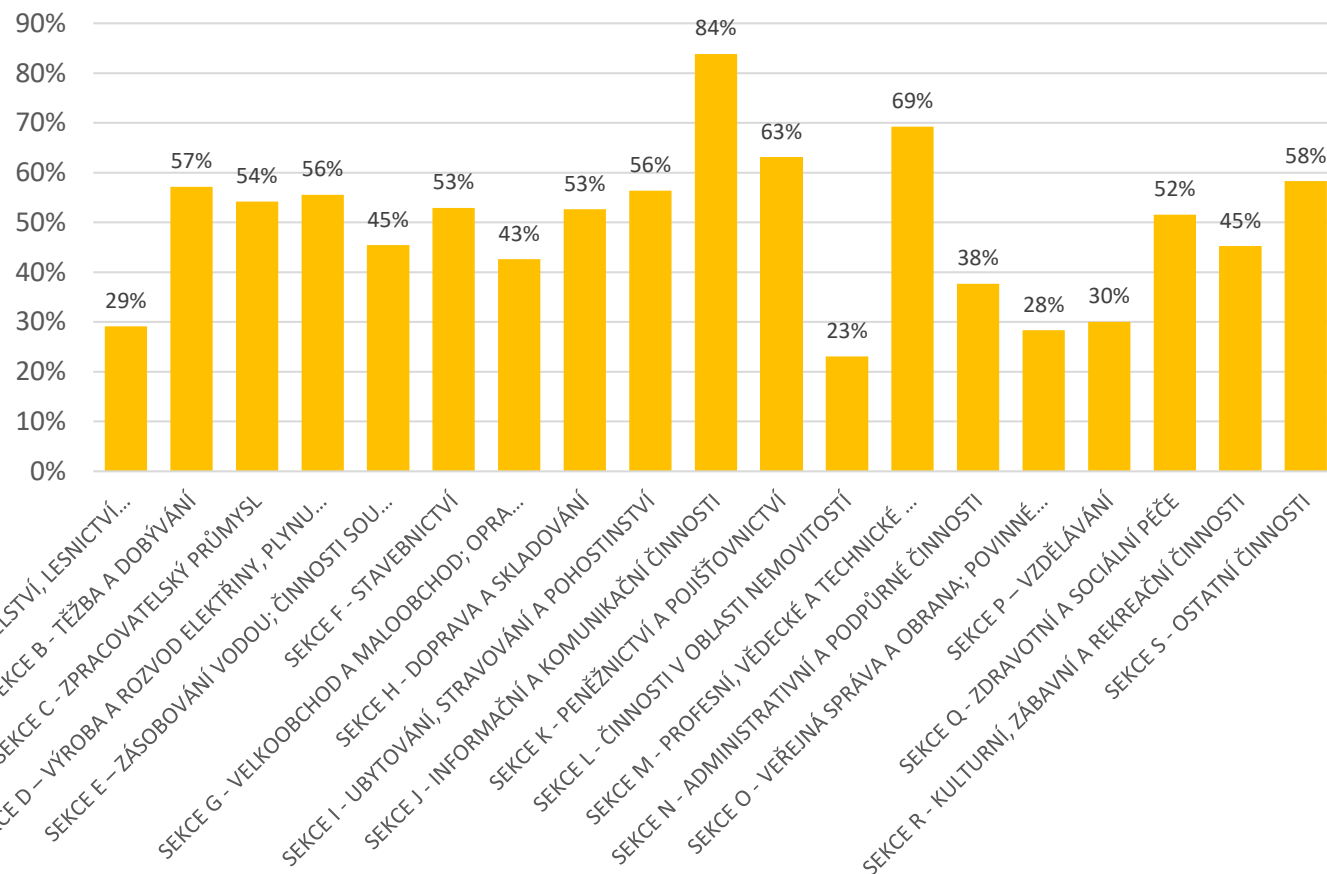
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: informační a komunikační činnosti; profesní vědecké a technické činnosti

Nížší: činnosti v oblasti nemovitostí; zemědělství a lesnictví; administrativní a podpůrné činnosti

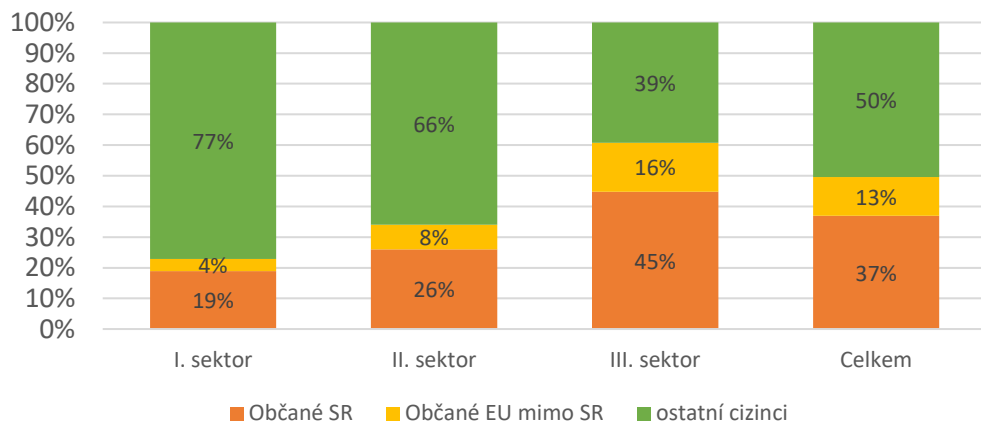
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

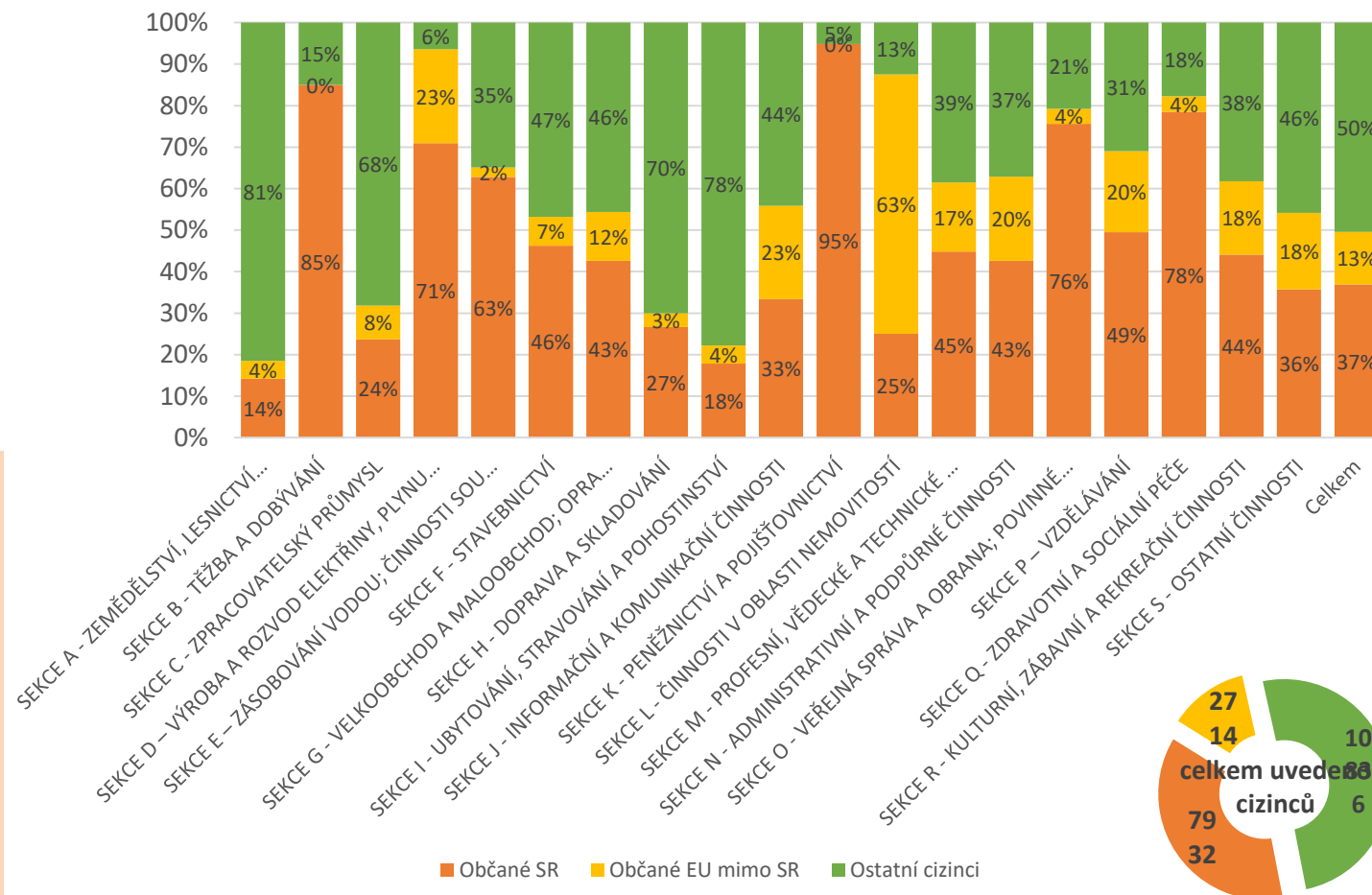
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci ze Slovenska. Jde o vliv blízkosti slovenských hranic a tedy dopravní dostupnosti a neexistující jazykové bariéry. Slováci výrazně dominují v odvětvích: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny a plynu; peněžnictví a pojišťovnictví a dále zdravotní a sociální péče.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v odvětví zemědělství a lesnictví; zpracovatelský průmysl; ubytování, stravování a pohostinství.
- Občané EU mimo Slovenska jsou nejvíce zastoupeni a dominují v oblasti nemovitostí, ve zbývajících odvětvích mají zastoupení od 3 do 23 %, s průměrným výskytem 15 %. U dvou odvětví není zaznamenán žádný výskyt: těžba a dobývání; peněžnictví a pojišťovnictví.

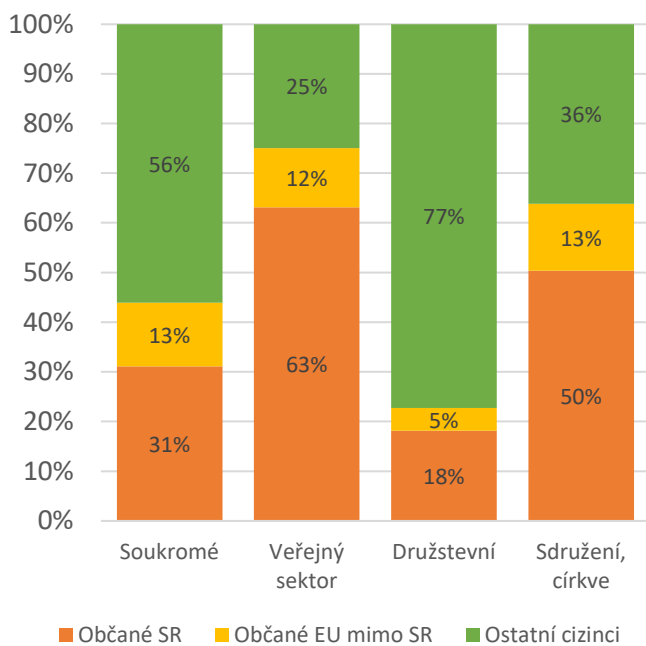
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



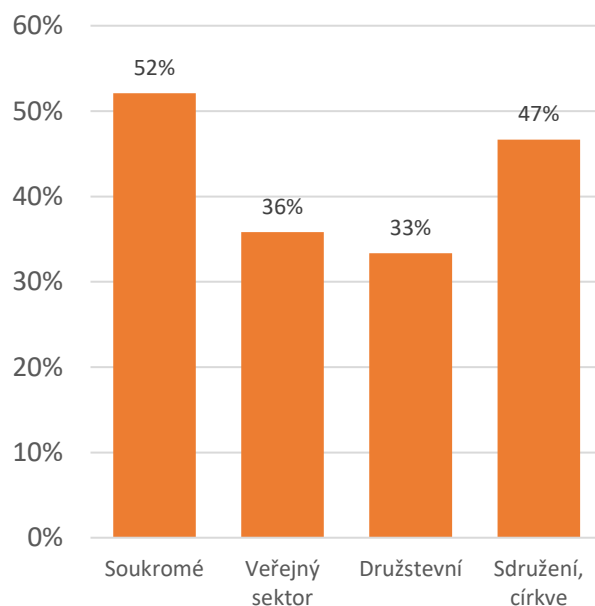


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

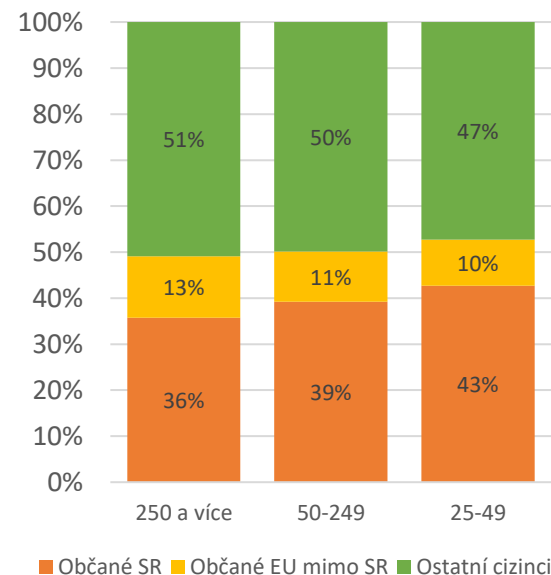
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



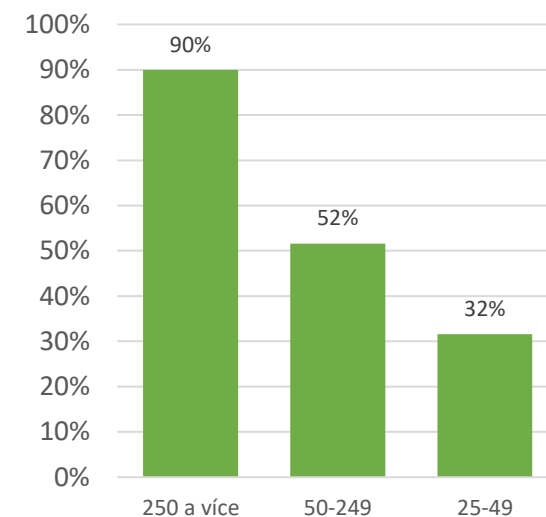
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



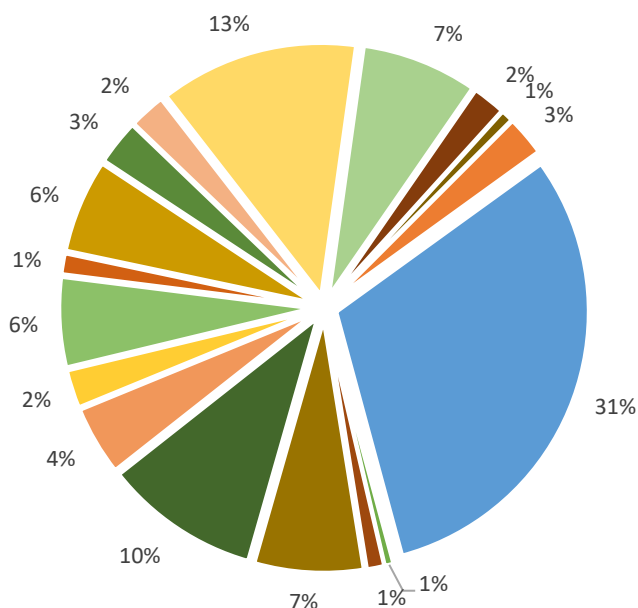
- Největší podíl cizinců zaměstnávají v Jihomoravském kraji organizace s 250 a více zaměstnanci.
- Struktura národností, které organizace zaměstnávají, se výrazně neliší podle velikostí organizací. I když u malých organizací převyšují občané slovenské národnosti a u velkých ostatní cizinci.
- U organizací s družstevním vlastnictvím převažují „ostatní cizinci“. V současné době se jedná významně o cizince z Ukrajiny.



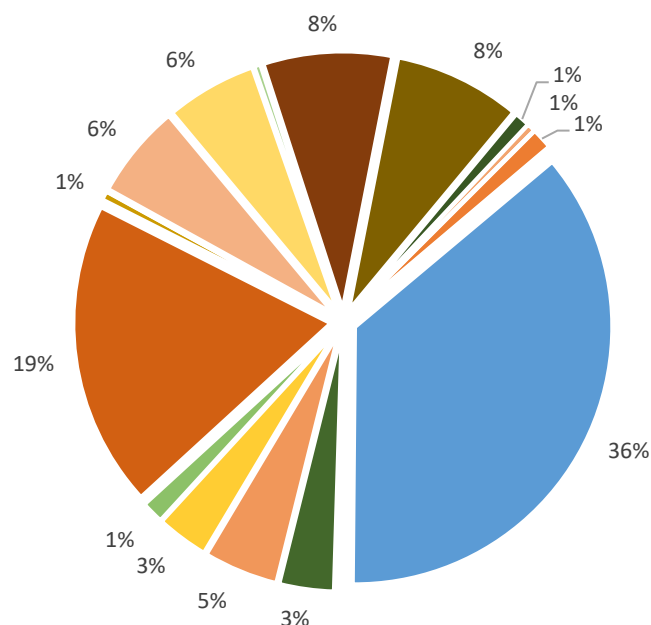
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

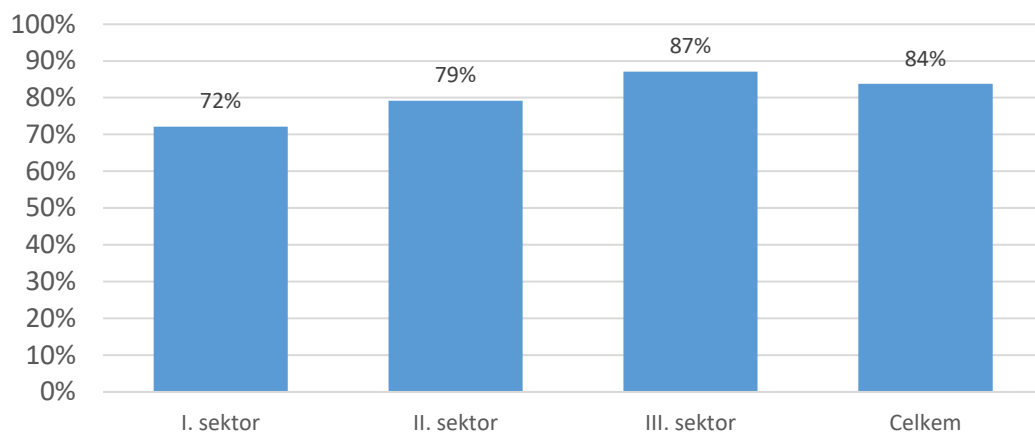
- Při porovnání můžeme pozorovat největší intenzitu využití cizích státních příslušníků ve zpracovatelském průmyslu a to z 36 %. Jako dalším významný zaměstnavatel cizinců v Jihomoravském kraji je odvětví informačních a komunikačních činností a to z 19 %.
- Nejnižší počet cizinců je zaměstnán ve veřejné správě.



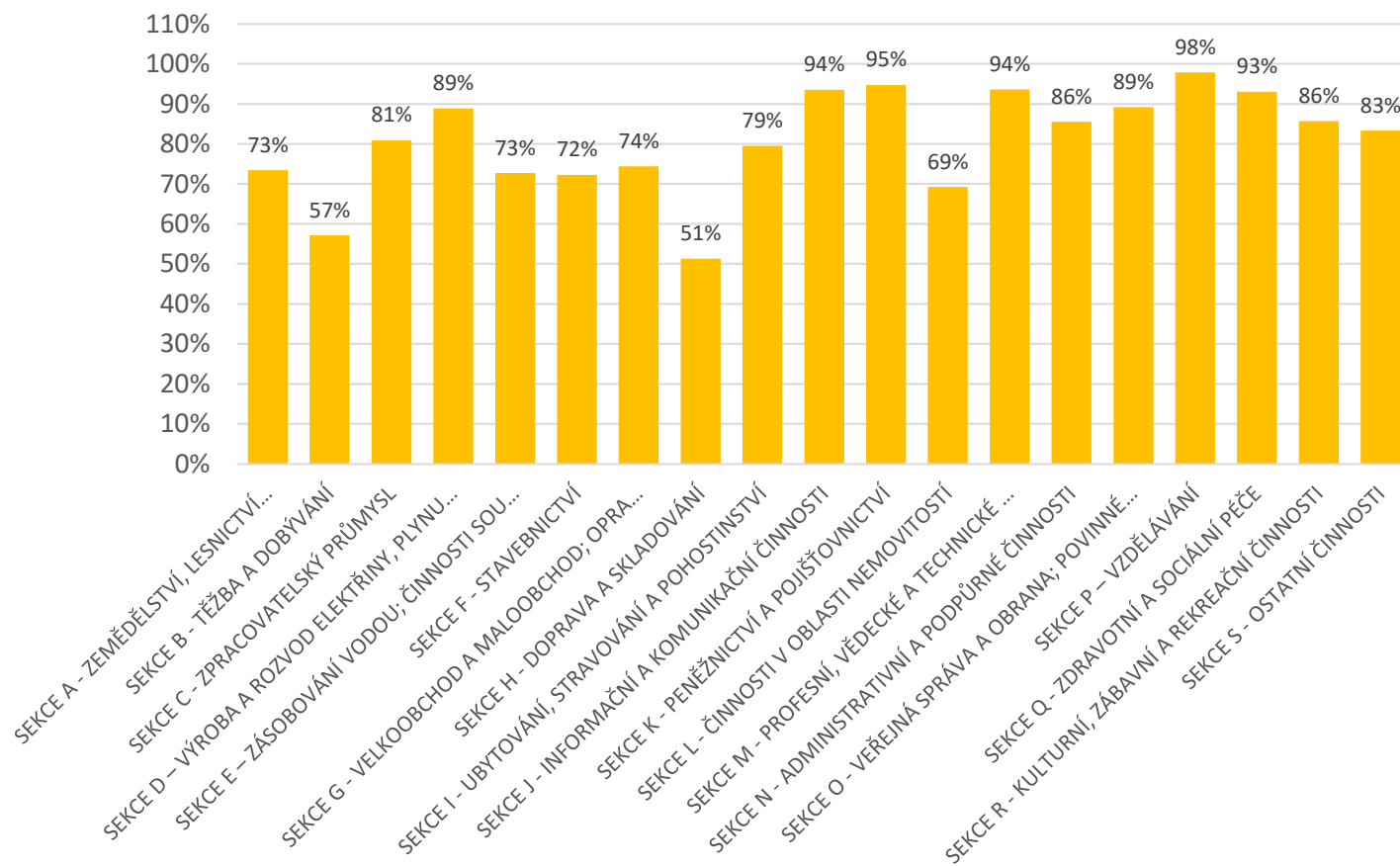
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



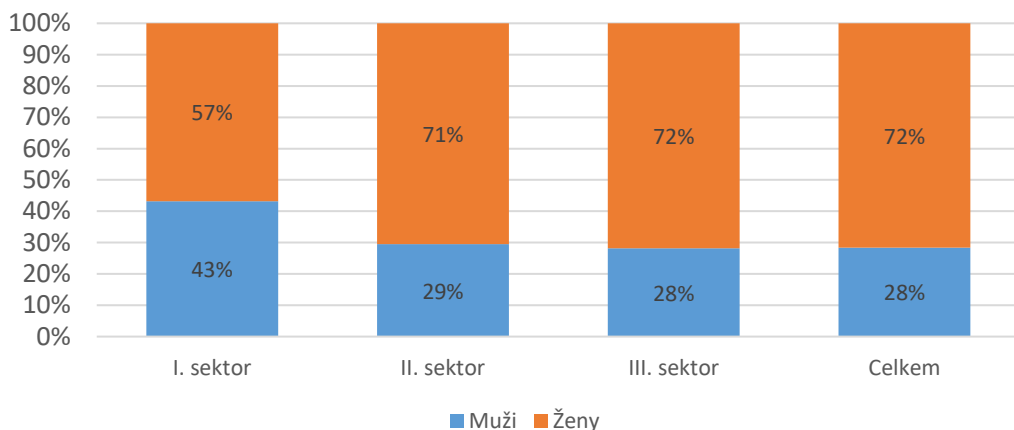
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání; zdravotní a sociální péče; profesní, vědecké a technické činnosti; veřejná správa; peněžnictví a pojišťovnictví.
- Menší podíl zkrácených úvazků je vzhledem k obtížné organizaci a rozvrhu práce využíván zejména v dopravě a skladování a dále v těžbě a dobývání.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků. Tento jev je patrný již v několika posledních dotazníkových šetřeních



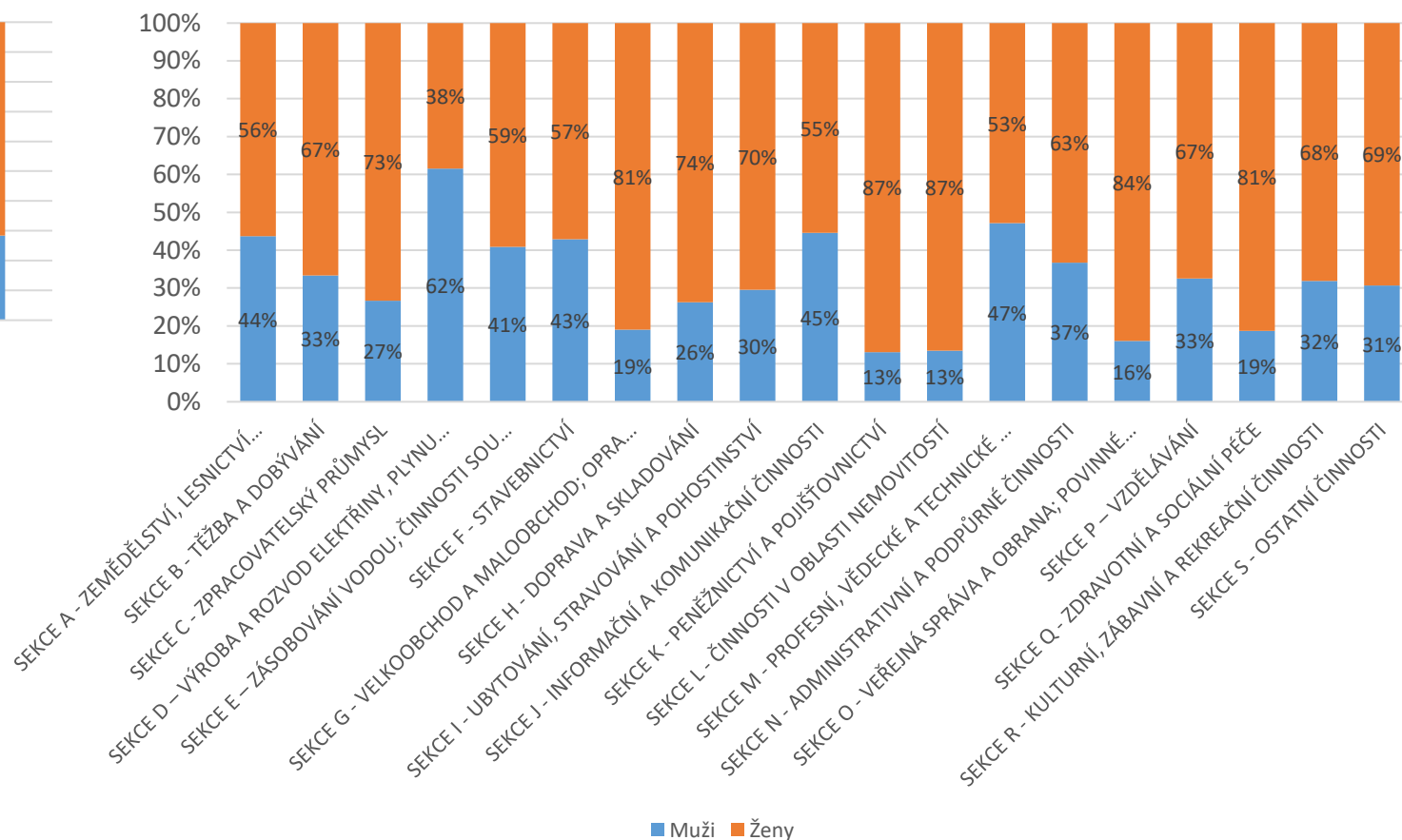
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



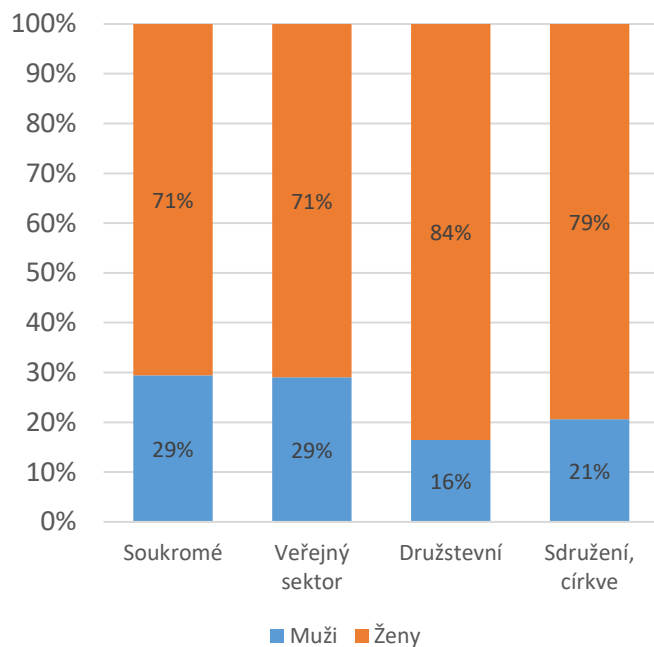
Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně dominují ženy (více než 70% zastoupení). Výjimku tvoří odvětví výroby a rozvodu elektřiny a plynu s podílem zkrácených úvazků mužů ve výši 62%. Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví, velkoobchodě a maloobchodě, v činnostech v oblasti nemovitostí. Lze konstatovat setrvalý trend ve struktuře zaměstnanosti pracovníků na zkrácený úvazek.



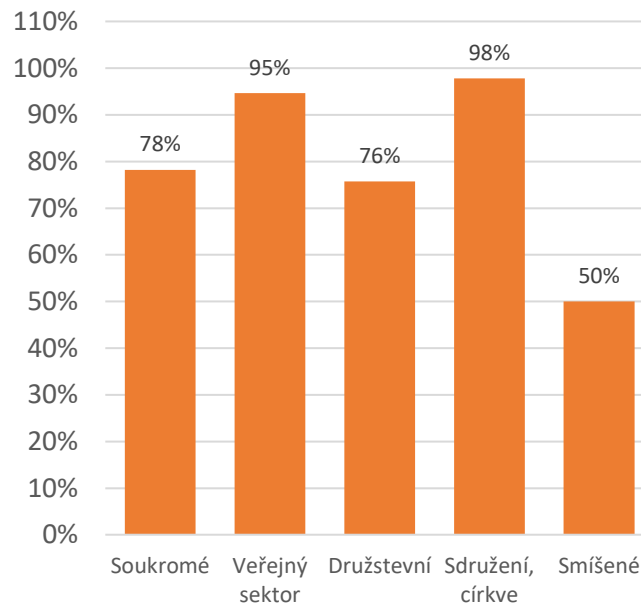
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

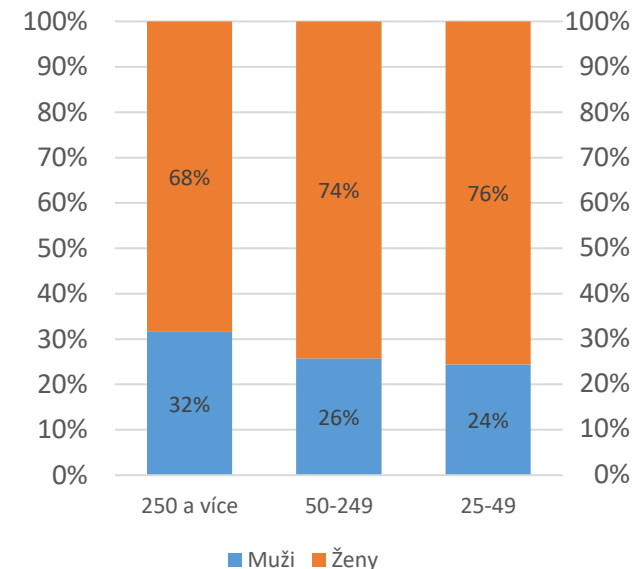
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



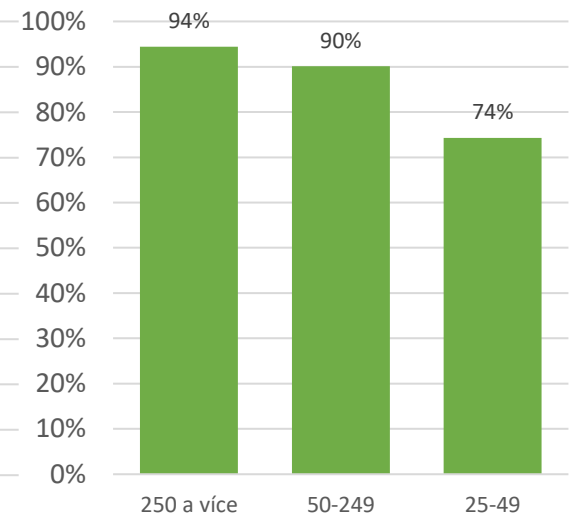
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



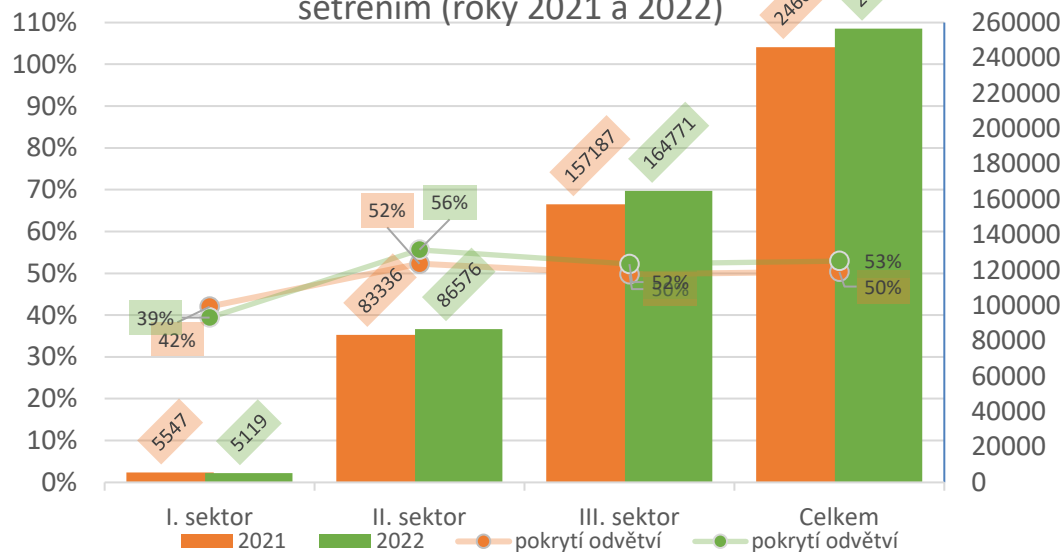
- V podílu mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace jednoznačně převládají ženy, nejvyšší zastoupení mají v družstevním sektoru.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor, o něco méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy. Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem malého zastoupení ve vzorku.
- Z grafu, který ukazuje závislost velikosti organizace na podílu zkrácených úvazků, je zřejmé: čím větší organizace, tím větší podíl zastoupení zkrácených úvazků.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

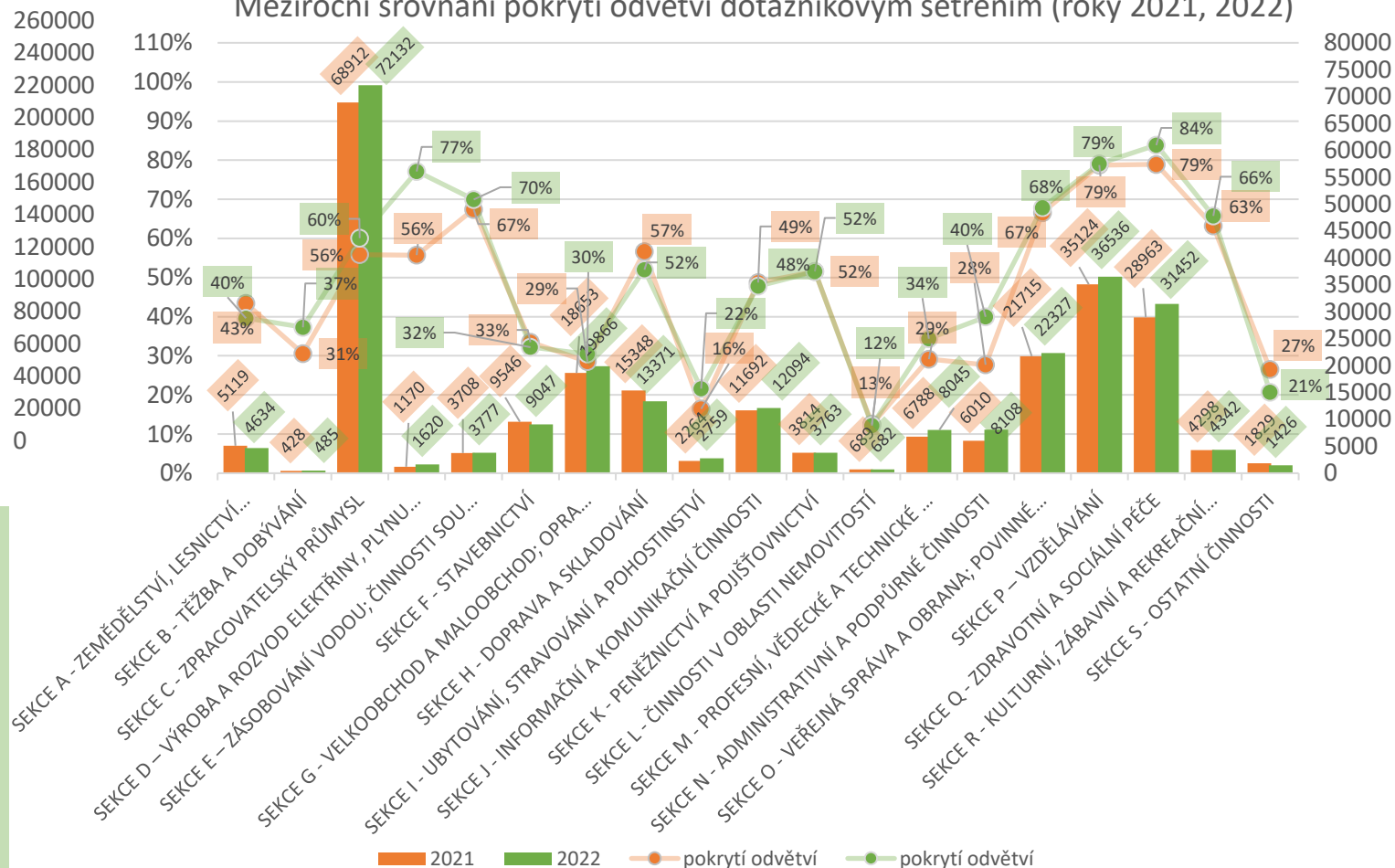
Úřad práce ČR

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2021 a 2022)



Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2021, 2022)



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2021, avšak ne již v roce 2022, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorok z obou let se překrývají z 81 % (stejně dotazníky firem ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2020 a 2021.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření u všech sektorů a odvětví ekonomiky kromě stavebnictví; zemědělství a lesnictví; dopravy a skladování (mírný pokles).

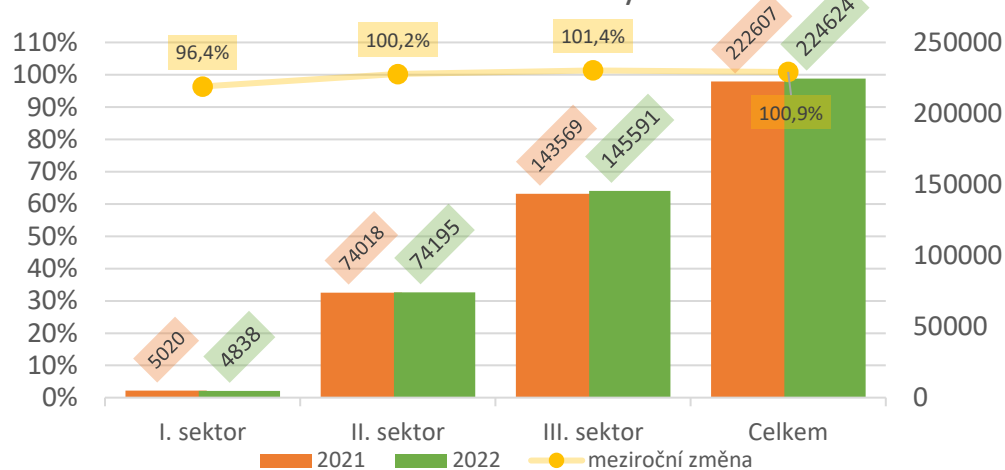


Úřad práce ČR

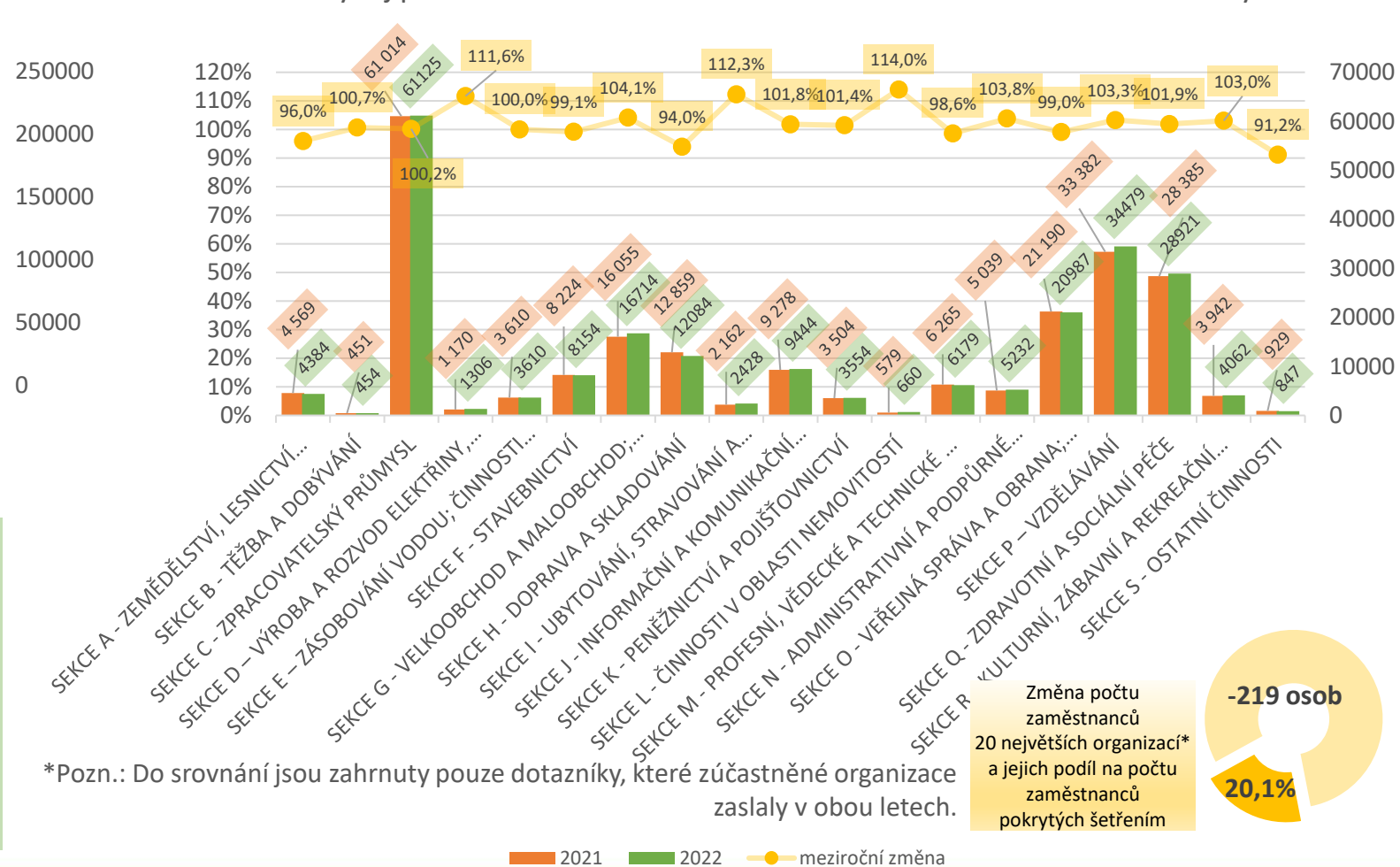
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle sektorů ekonomiky



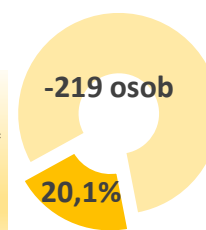
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2021 a 2022 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech, a proto je lze velmi dobře porovnat.
- Porovnáním let 2021 a 2022 lze konstatovat, že meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví vzdělávání; zdravotnictví a sociální péče; peněžnictví a pojištnictví; maloobchodě a velkoobchodě.
- Meziroční pokles zaznamenalo zemědělství a lesnictví; doprava a skladování; velmi mírný pokles je patrný ve veřejné správě a obraně.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



2021 2022 meziroční změna

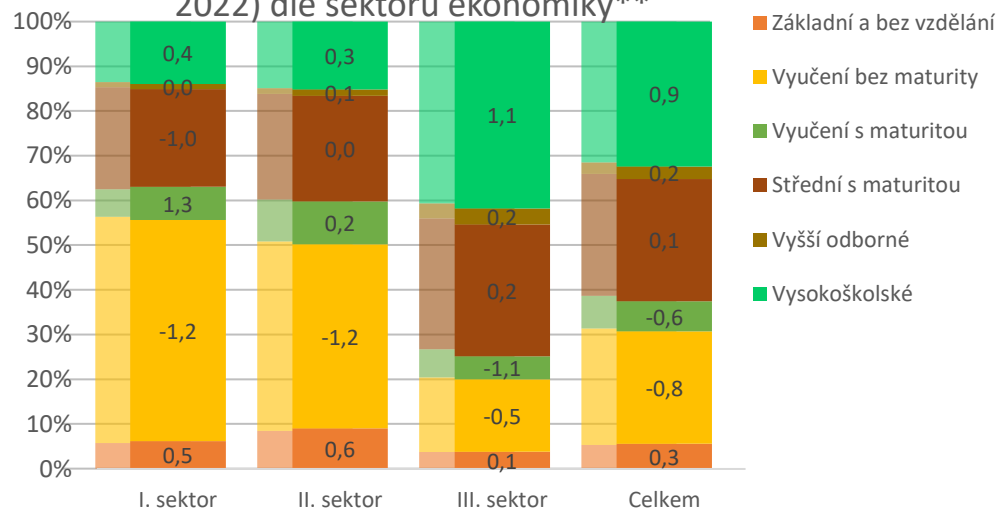


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

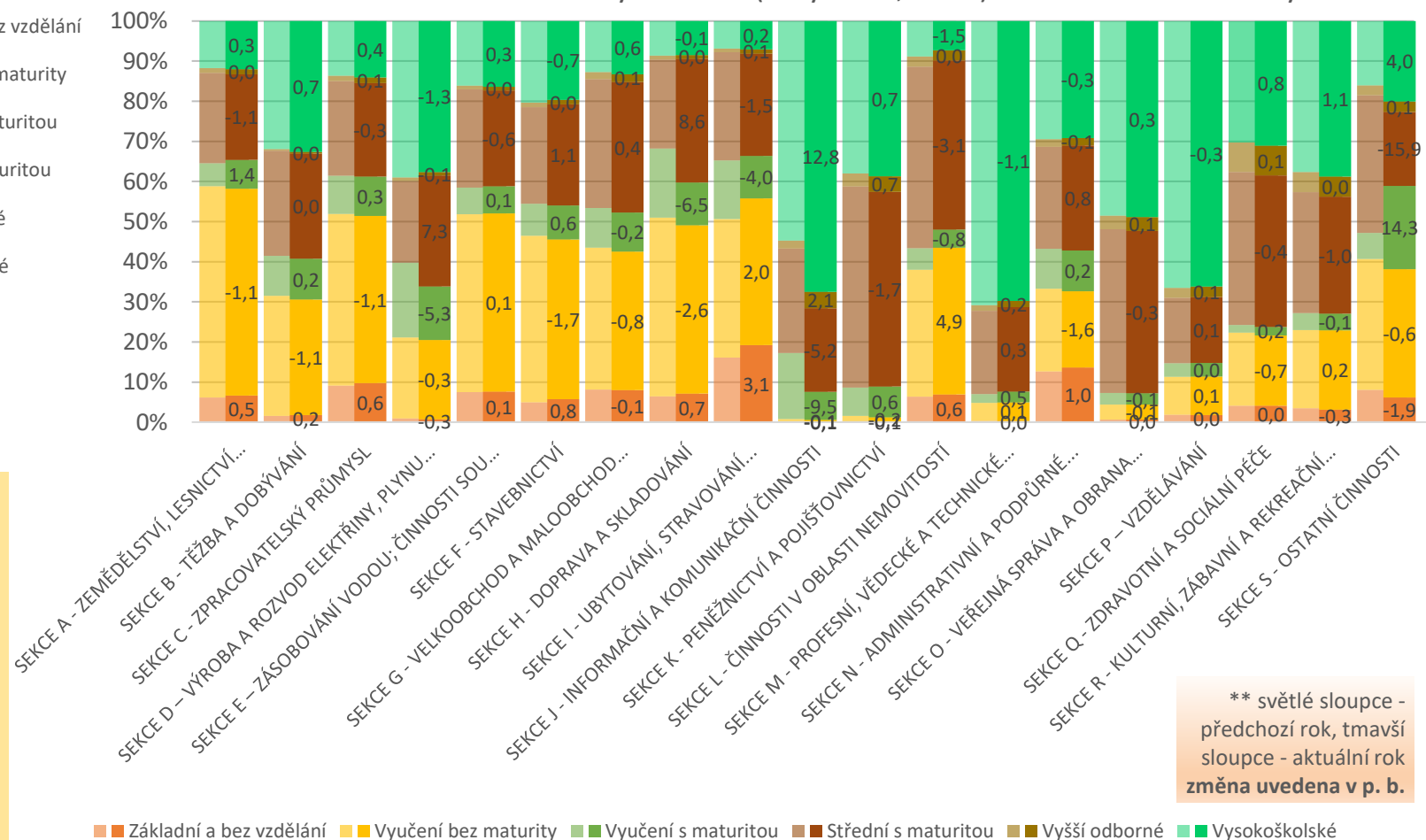
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021,
2022) dle sektorů ekonomiky**



- Při porovnání meziroční změny vzdělání vyplývají z grafů změny v desetínách procent a tím pádem můžeme usuzovat, že vzdělání je meziročně stabilní a změny by se projevily v delším časovém období.
- I přesto, že nenastaly žádné razantní změny, můžeme pozorovat postupný vývoj v těchto odvětvích (ostatní činnosti; doprava a skladování; výroba a rozvod elektřiny, plynu).
- Největší změna nastala v ostatních činnostech a v dopravě a skladování, kde se snížil počet zaměstnanců se středním vzděláním s maturitou.
- Je potřeba podotknout, že ne všichni zaměstnavatelé si vedou kompletní evidenci struktury vzdělání, a proto uvedená data občas mohou být zavádějící.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**

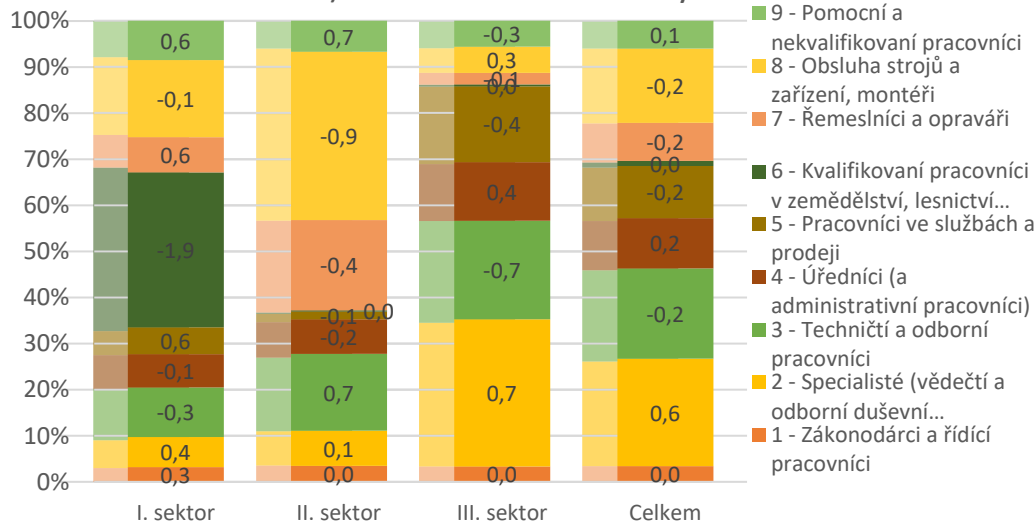


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle sektorů ekonomiky**

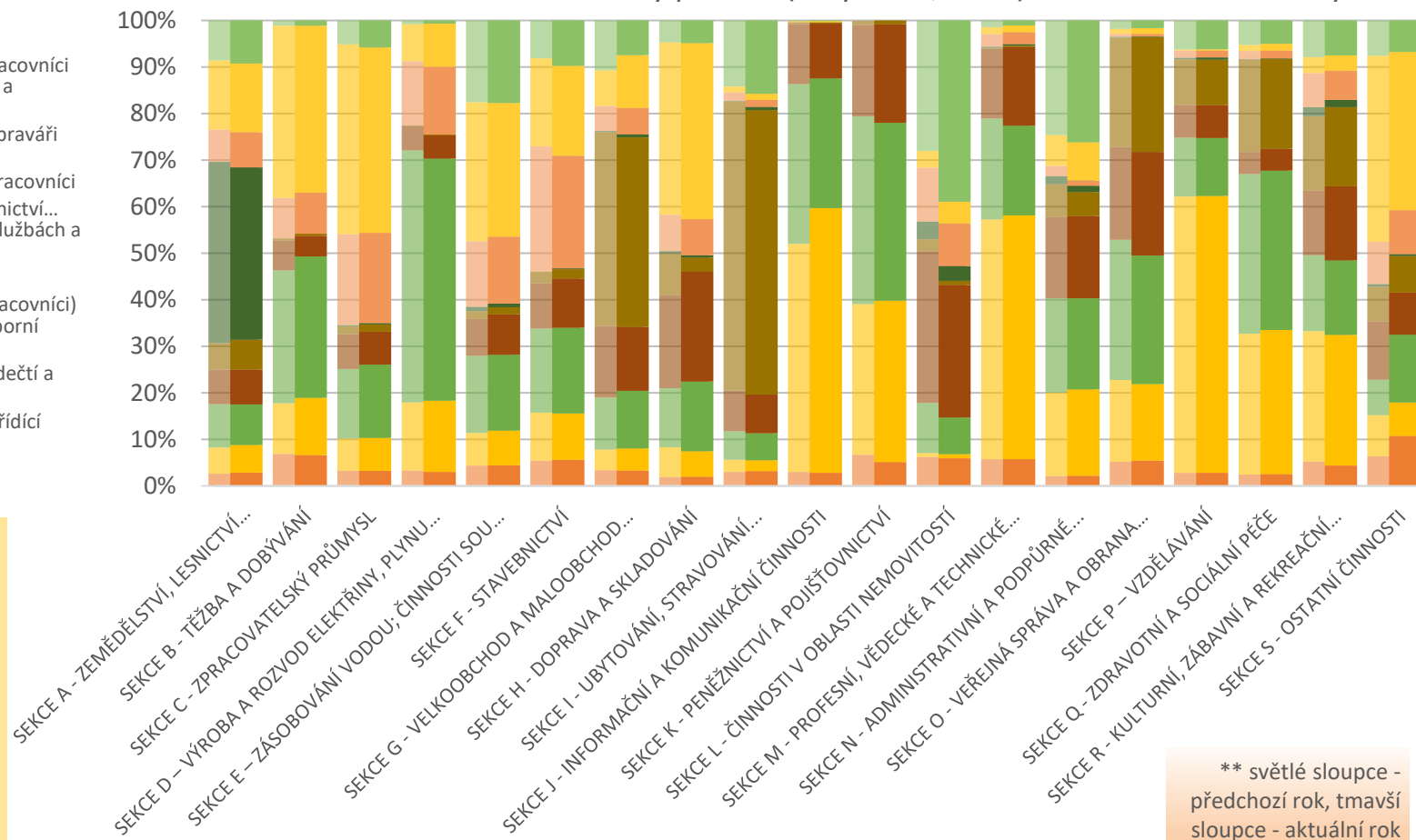


- Pokud budeme meziročně srovnávat strukturu profesí, dojdeme k tomu, že nedošlo k výrazné změně.
- Celkově je možno vyvodit, že i když se situace oproti minulému šetření zlepšila, nastaly další problematické jevy, ať už je to vojenský konflikt na Ukrajině nebo problémy s výrobou v Číně.
- Firmy tudíž strukturu profesí spíše udržovaly na stabilní úrovni (nízké hodnoty pod úrovní 1) s co možná nejmenší fluktuací.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**

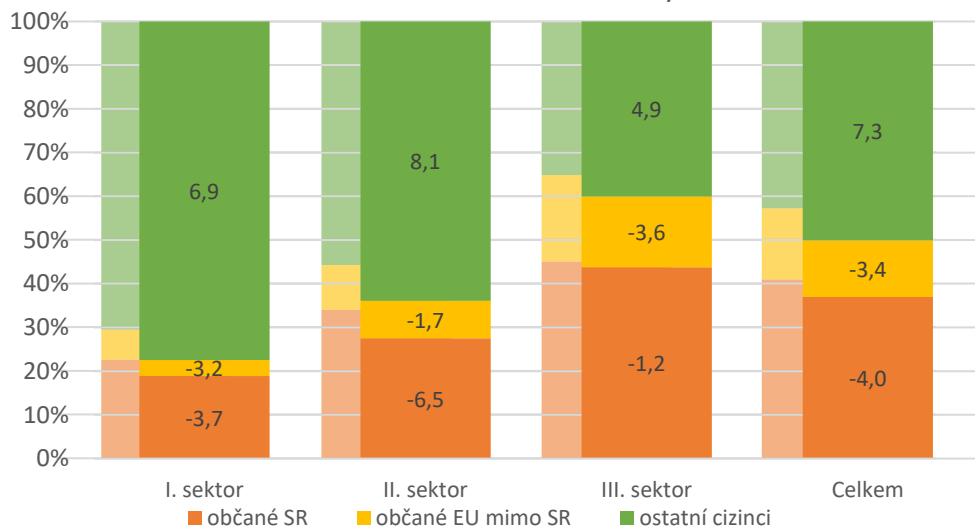


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022)
dle sektorů ekonomiky**

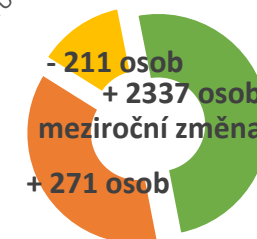
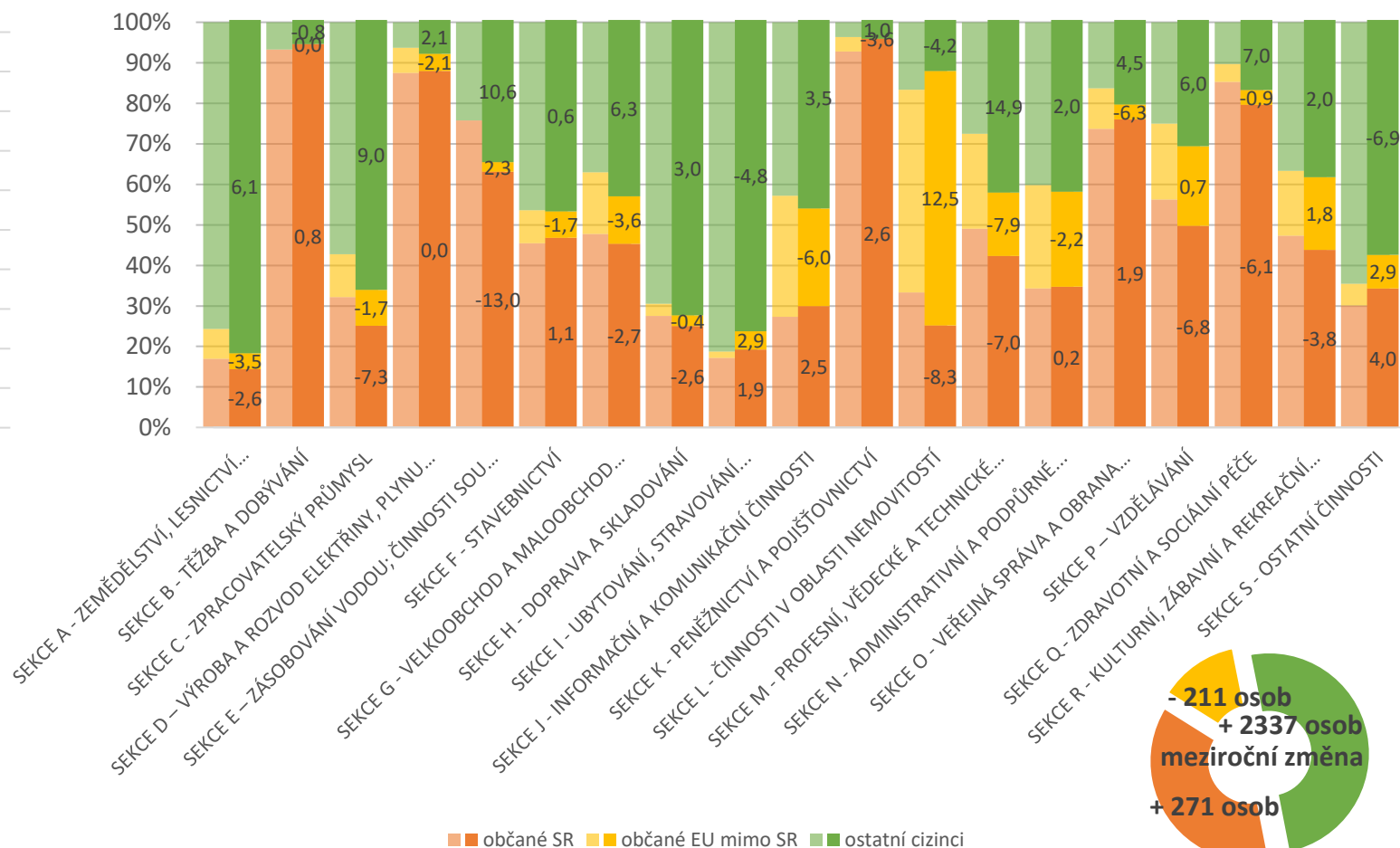


- Při meziročním srovnání můžeme pozorovat, že se postupně zvyšuje počet občanů Slovenska a zároveň stoupl významně počet ostatních cizinců. Důvodem je hlavně rozvolnění pravidel cestování.
- Zároveň pozorujeme mírný pokles v zaměstnání občanů EU kromě Slovenska. Tady se jedná hlavně o ztrátu zaměstnanců, kteří získali atraktivnější práci jinde v rámci pracovní migrace.
- Této části dotazníků věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2021, 2022) dle odvětví ekonomiky**



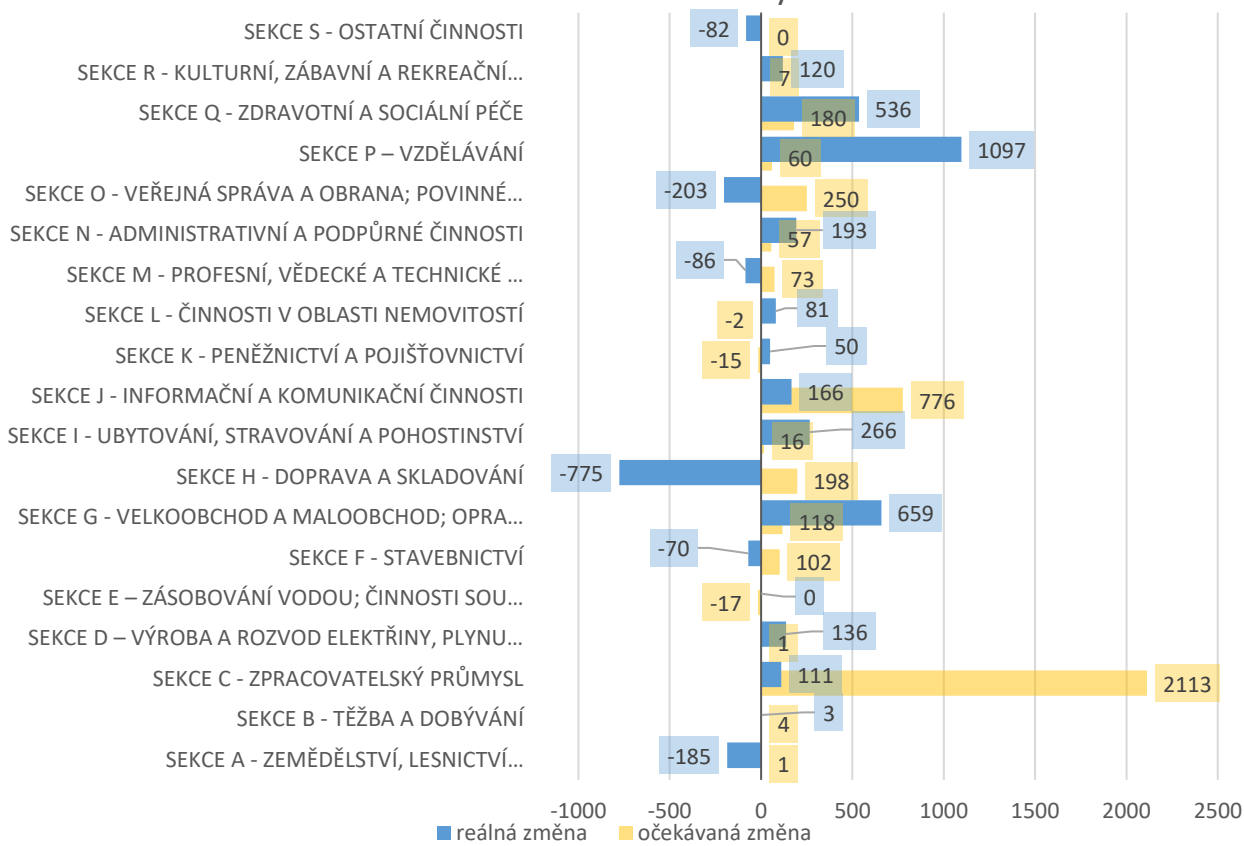
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



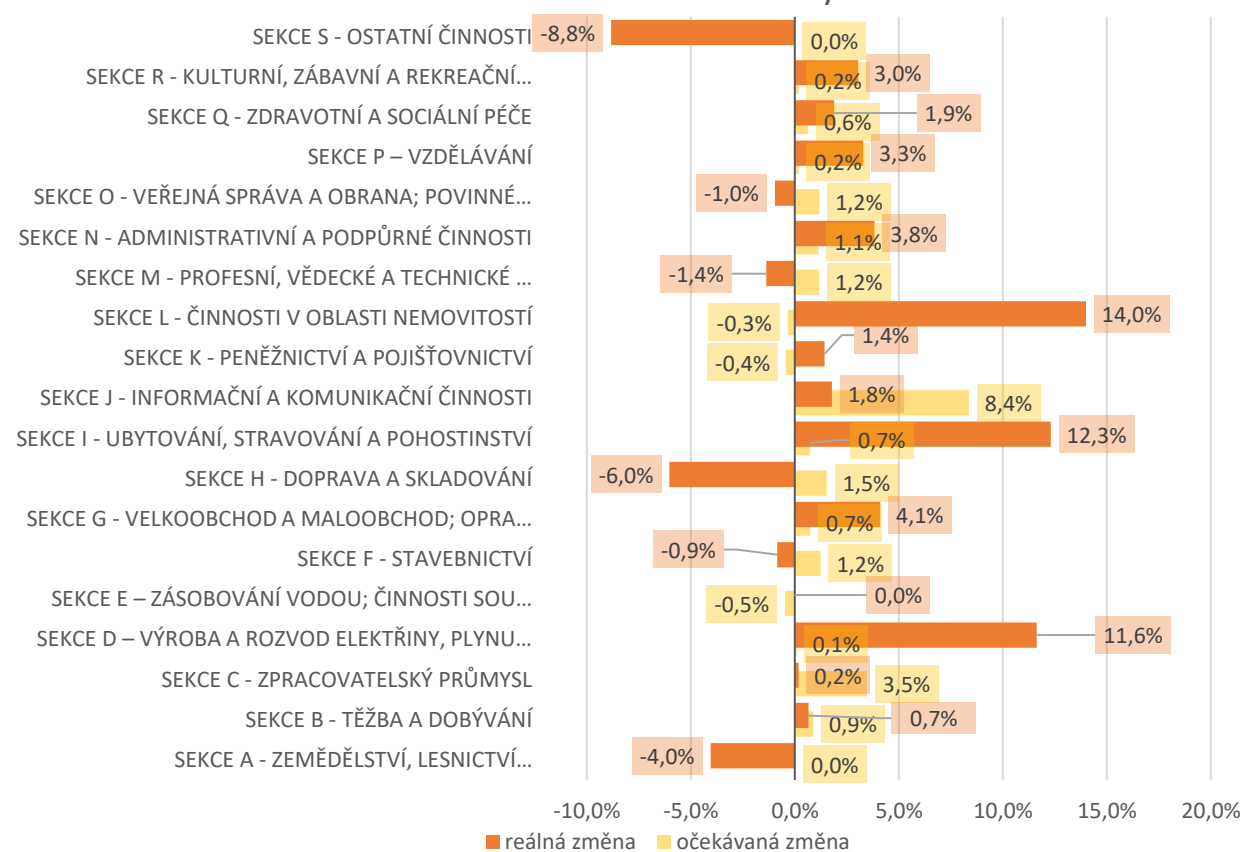
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



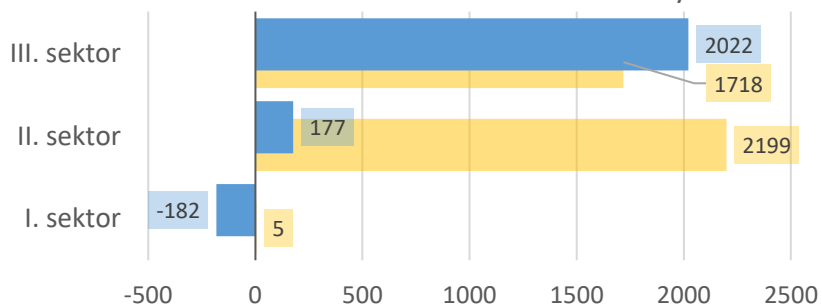
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2022 a k 31.12.2021. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2022 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2021) a skutečného stavu k 31.12.2021.



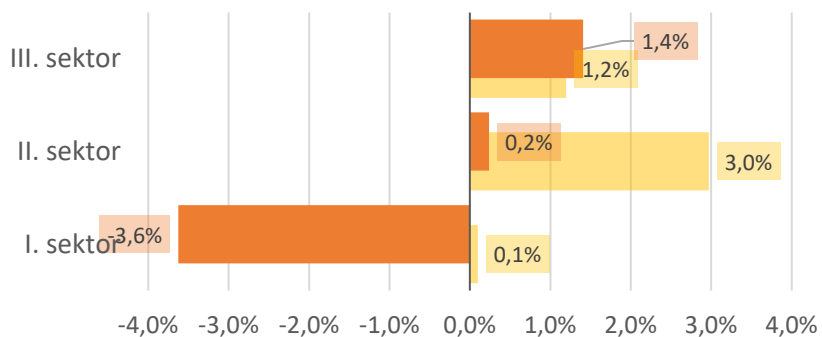
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

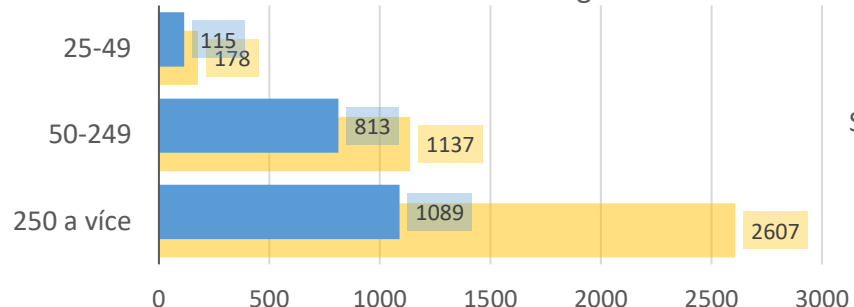
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



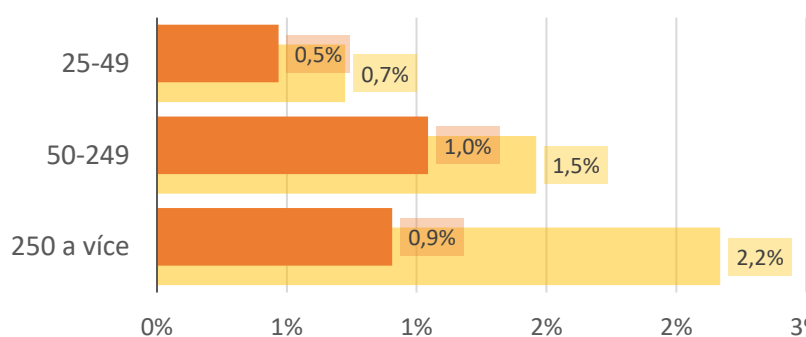
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



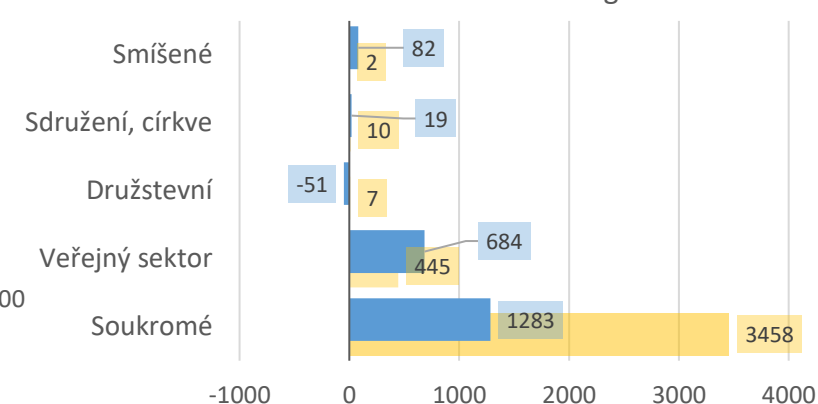
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



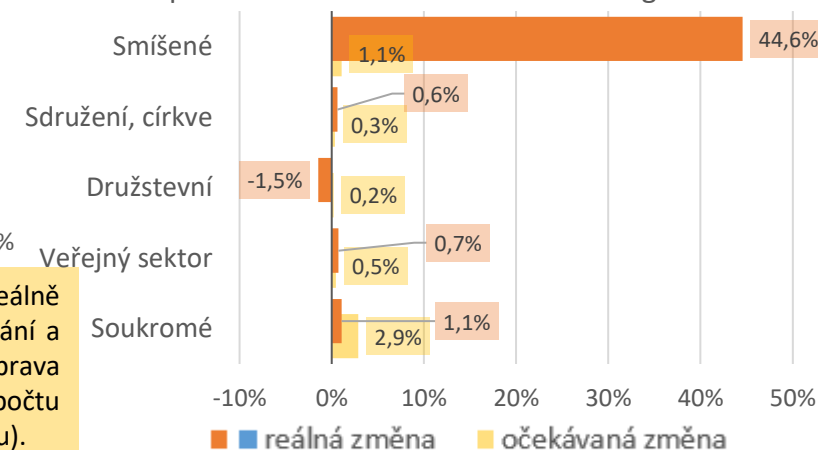
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Na konci roku 2021 byl u většiny zaměstnavatelů očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst byl očekáván u 14 odvětví. Reálně došlo k růstu u 11 odvětví. Největší nárůsty zaměstnanosti vykázala odvětví: činnosti v oblasti nemovitostí (14%); ubytování, stravování a pohostinství (12,3%); výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (11,6%). Největší pokles vykázala 2 odvětví: doprava a skladování (-6%) a zemědělství, lesnictví a rybářství (-4%). Z hlediska celkového vývoje struktury zaměstnanosti došlo k nárůstu počtu zaměstnanců o 0,9% oproti předchozímu roku, a to bez ohledu na velikost zaměstnavatele a formu vlastnictví (vyjma družstevního sektoru).

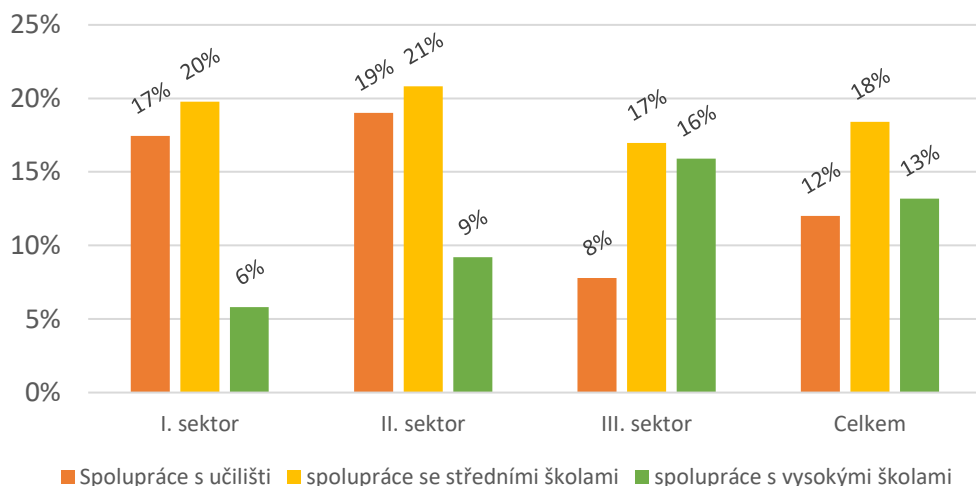
■ reálná změna ■ očekávaná změna



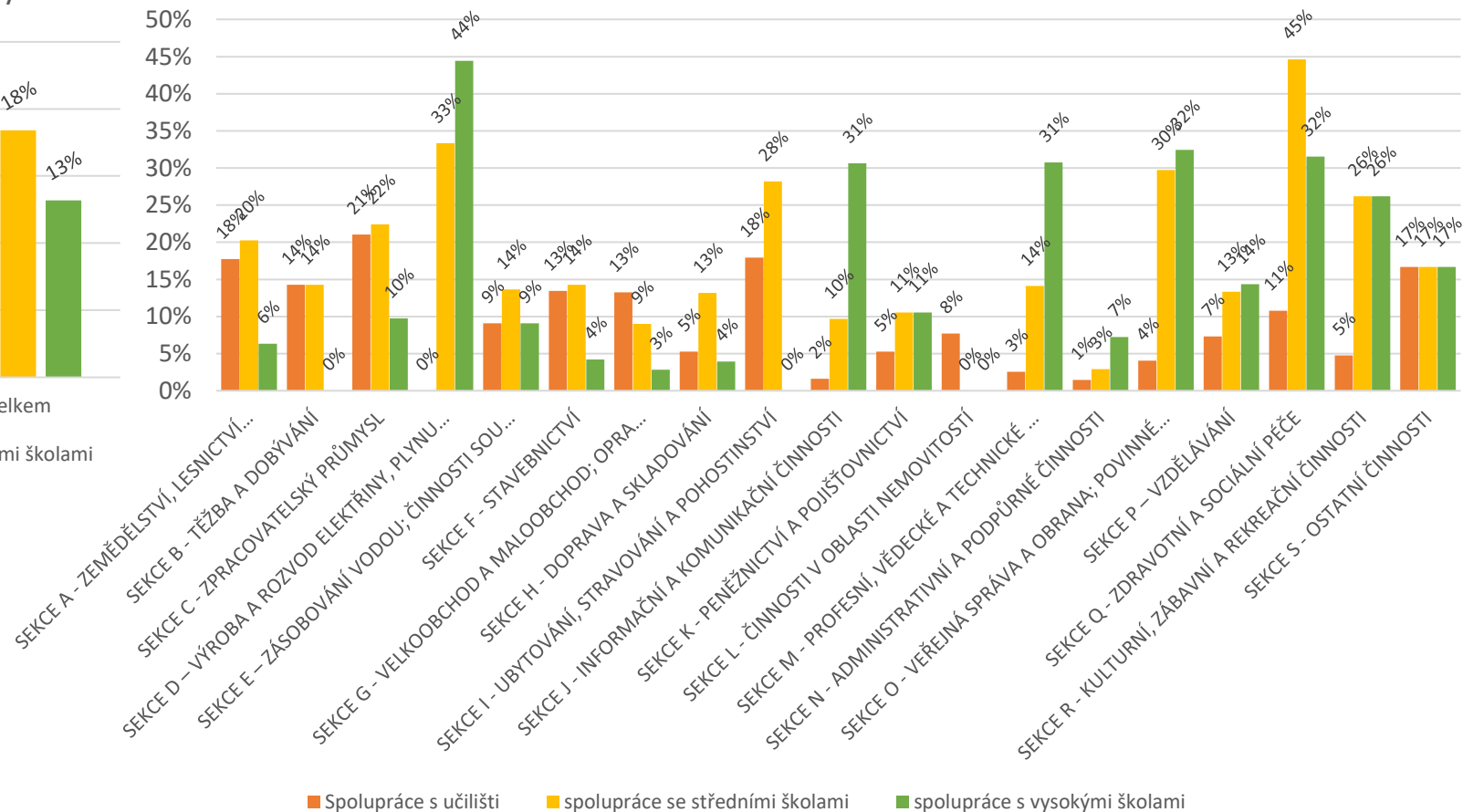
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



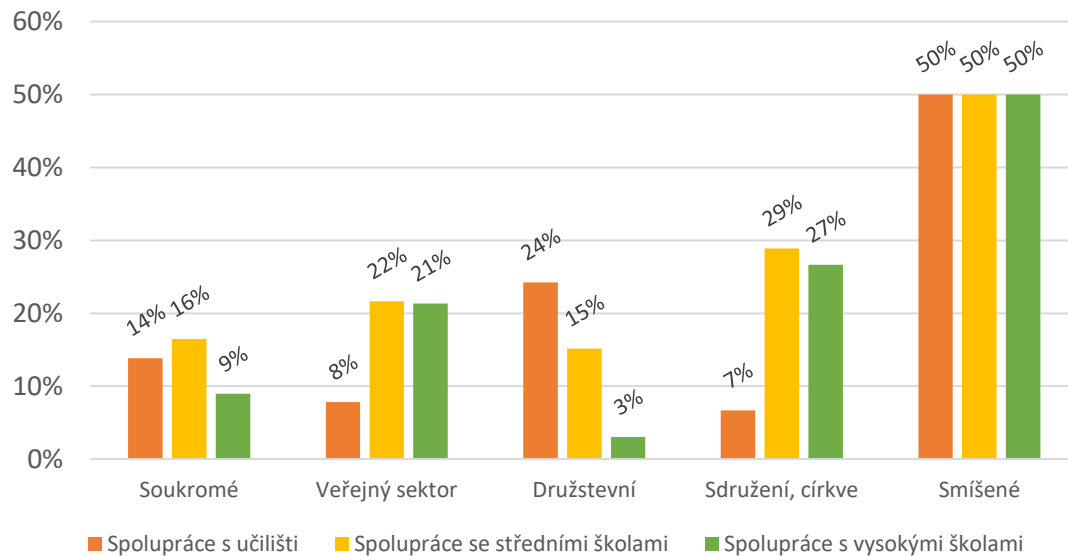
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	11%	17%	12%
Spolupráce při školeních	2%	4%	4%
Jiná oblast spolupráce	1%	2%	2%
Jiná forma spolupráce: Exkurze, praxe, besedy, projekty EU, veletrhy škol, výzkum			



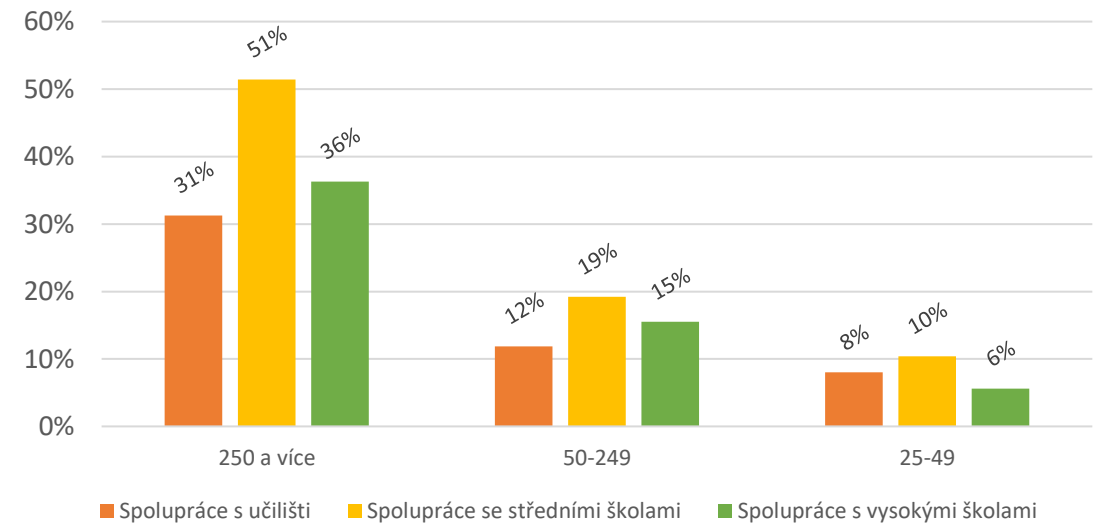
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

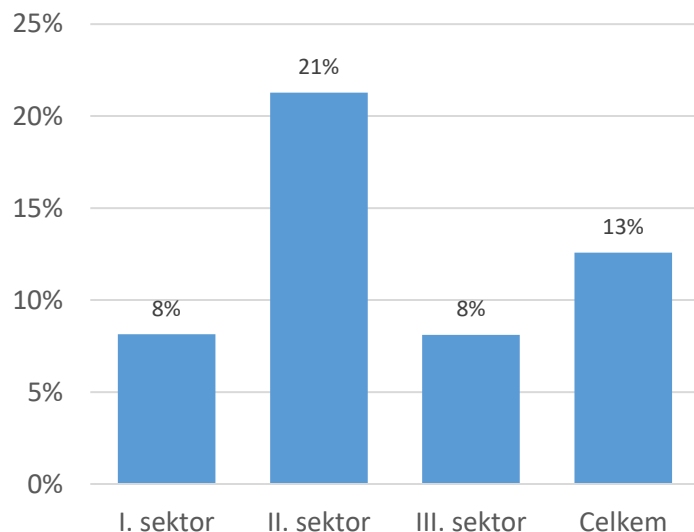




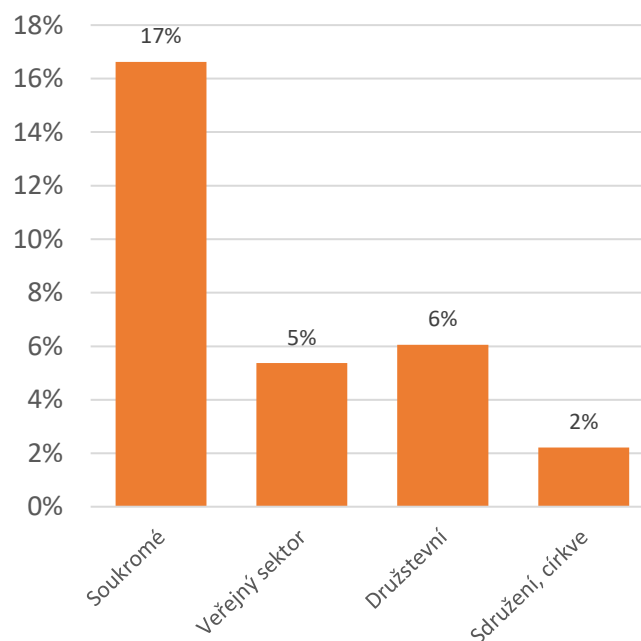
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

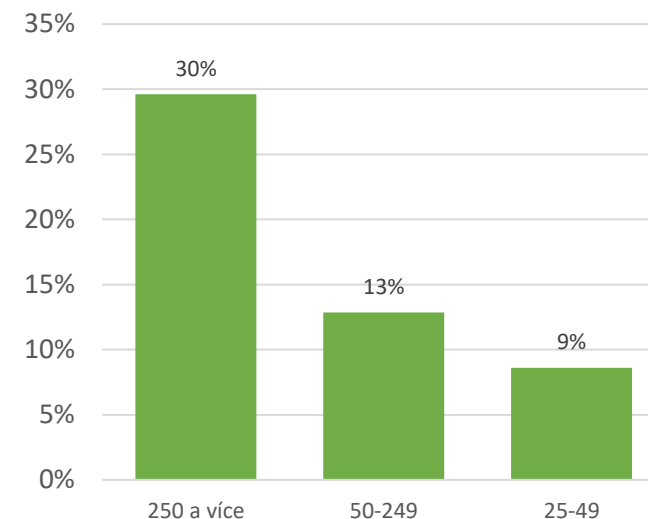
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



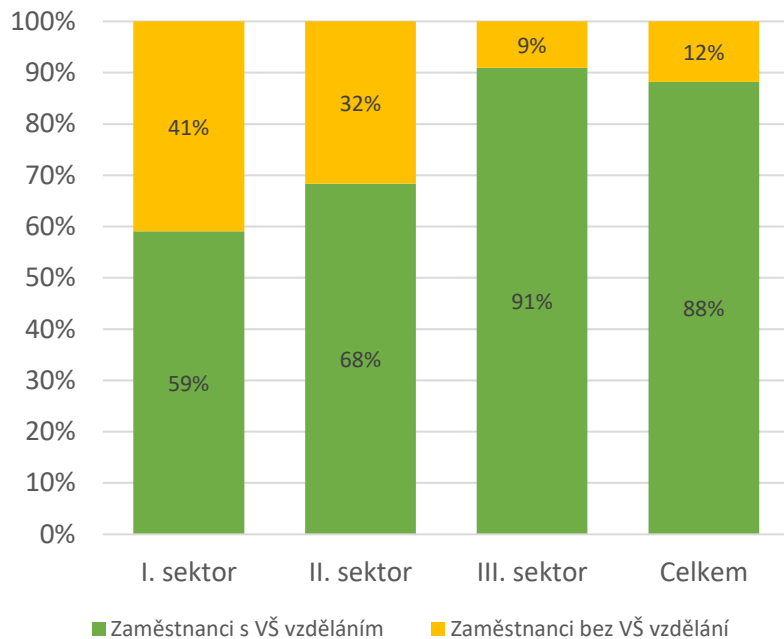
- Vyšší podíl zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje je patrný ve zpracovatelském průmyslu (26 % zaměstnavatelů), informační a komunikační činnosti (37 %) a profesní, vědecké a technické činnosti (44 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci (4 odvětví) či maximálně v řádu nízkých jednotek procent.
- Nevyšší podíl zaměstnanců zapojených do výzkumu a vývoje vykazují zaměstnavatelé v soukromém sektoru a současně zaměstnavatelé s 250 a více zaměstnanci



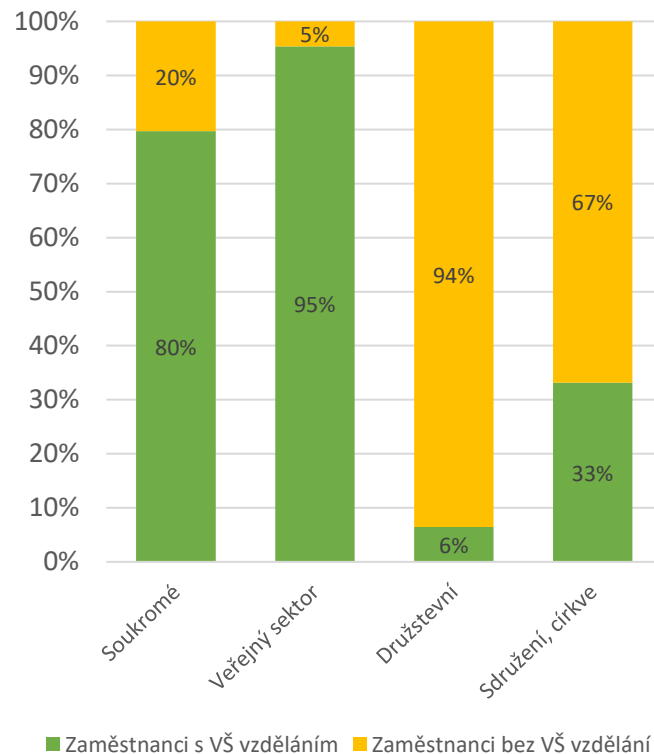
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

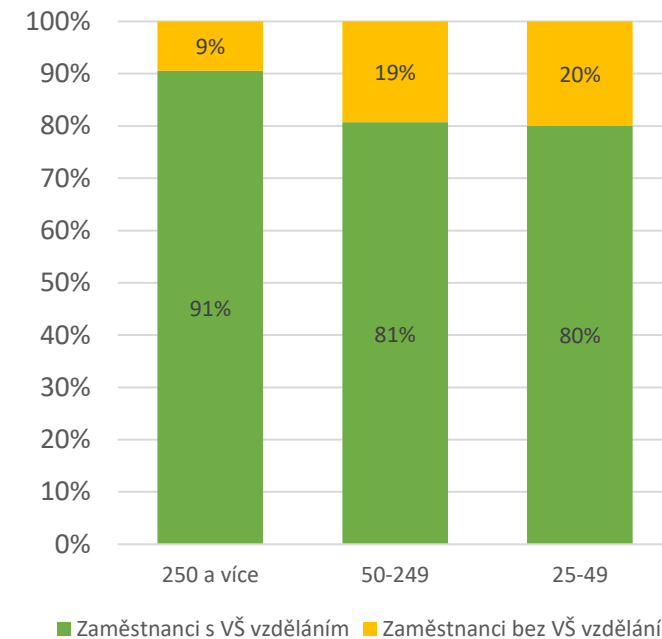
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoké učení technické v Brně
zejm. Fakulta strojího inženýrství

Masarykova univerzita
zejm. Přírodovědecká fakulta

Mendelova univerzita v Brně
zejm. Agronomická fakulta

České vysoké učení technické v Praze
zejm. Fakulta elektrotechnická

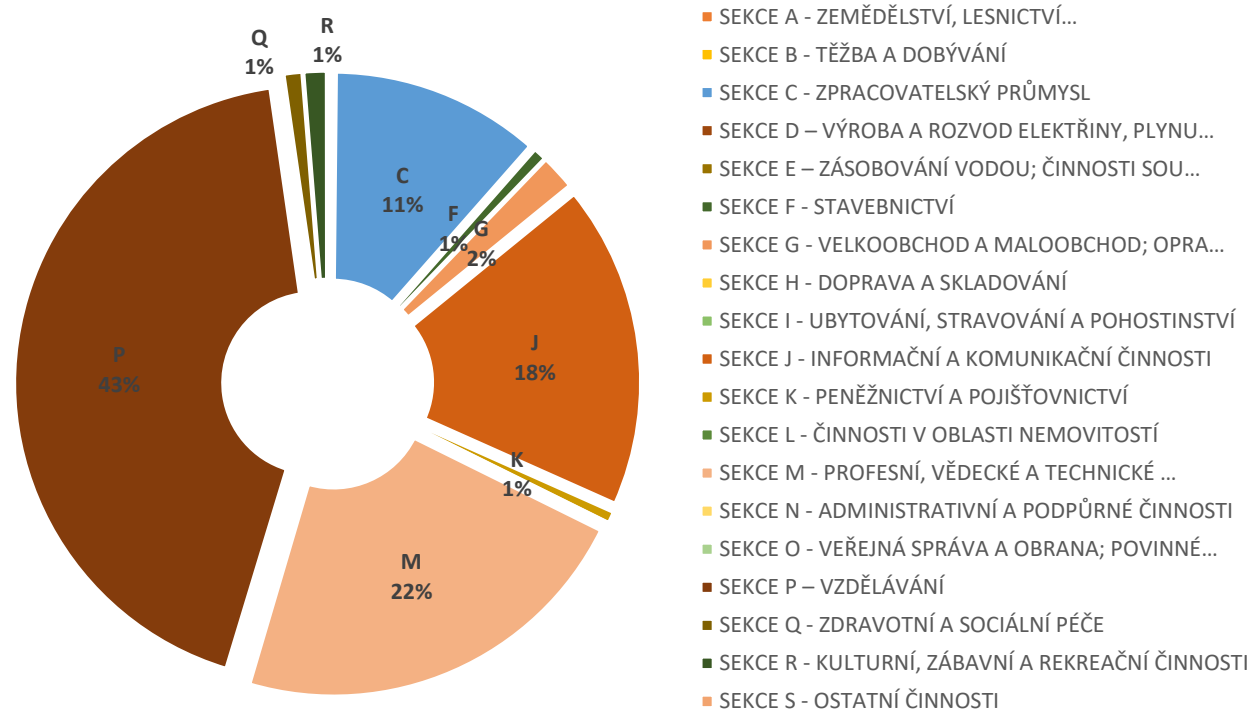
Akademie věd České republiky
zejm. Ústav přístrojové techniky AV ČR

Veterinární univerzita Brno
zejm. Fakulta veterinárního lékařství

Vysoká škola báňská – technická univerzita Ostrava
zejm. Fakulta strojího

Univerzita Karlova
zejm. Matematicko-fyzikální fakulta a Přírodovědecká fakulta

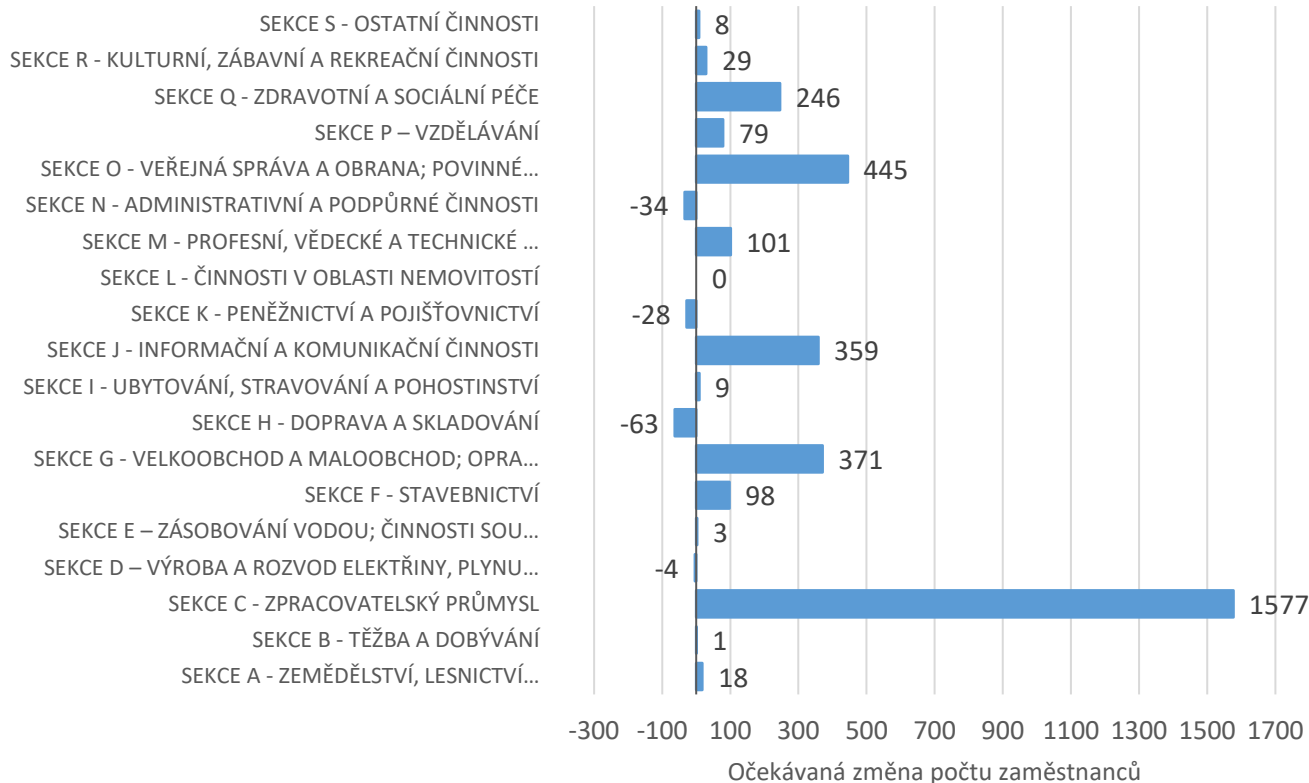
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



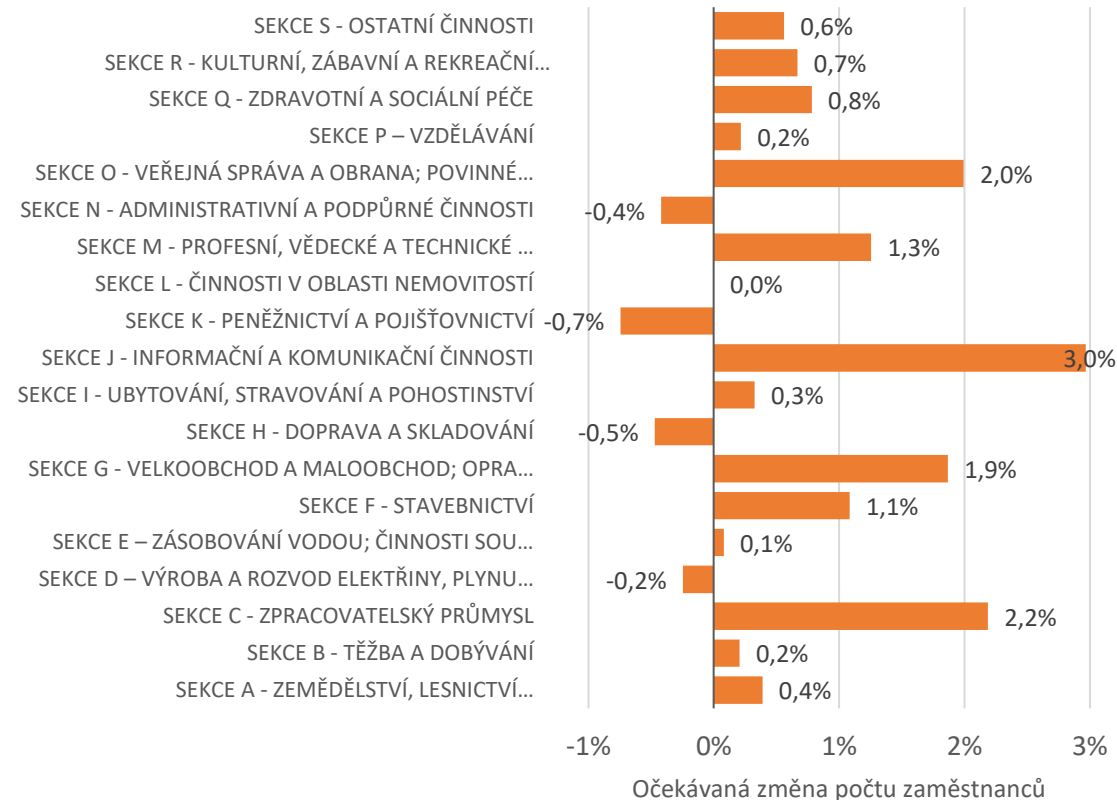


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2023 vůči 12/2022)*



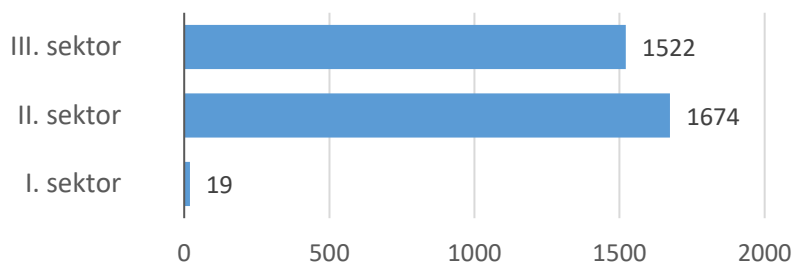
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2023 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



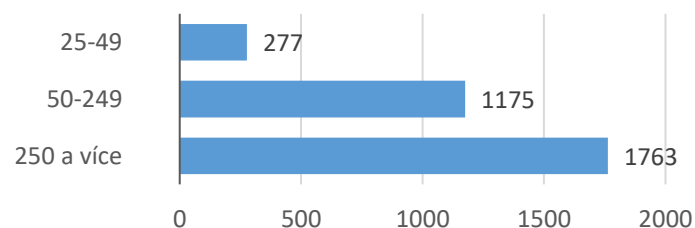
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Úřad práce ČR

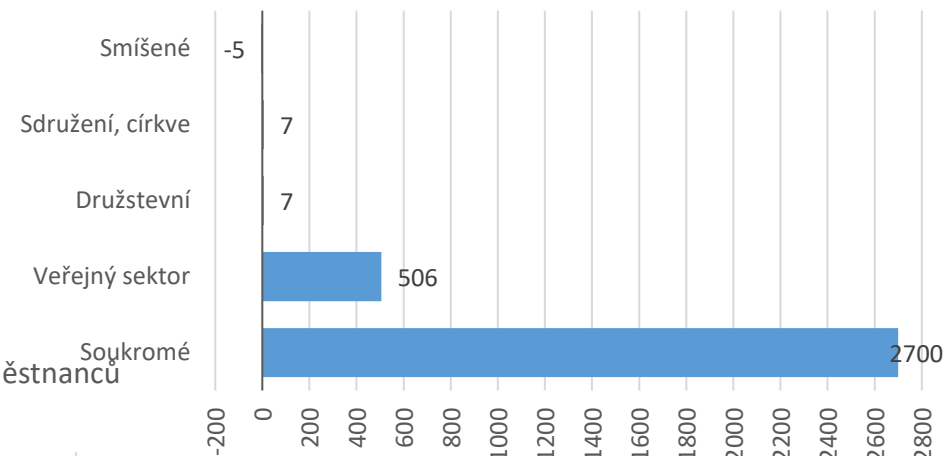
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



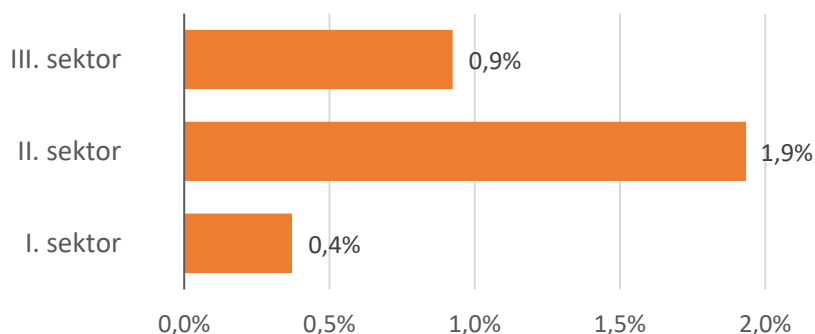
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



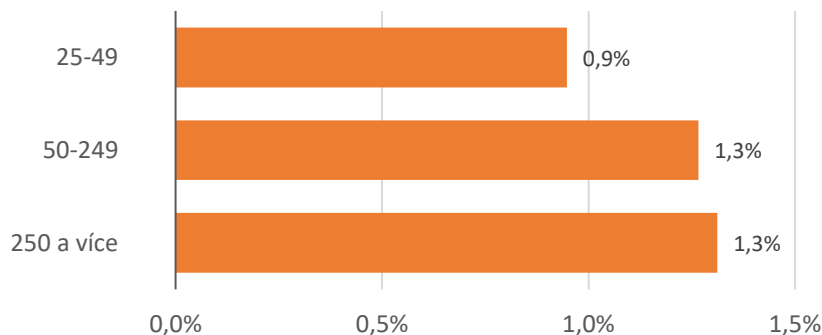
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



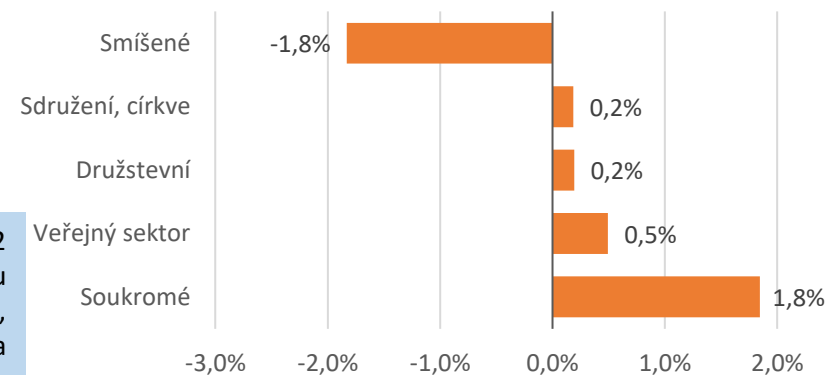
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



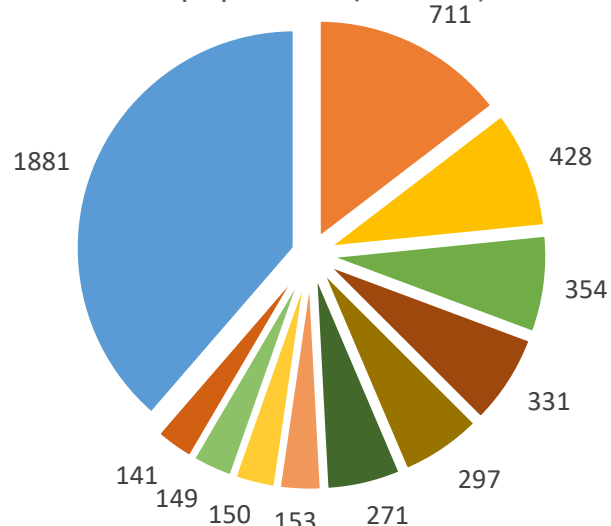
Z hlediska odvětví je očekáván nárůst zaměstnanosti v oblasti informačních a komunikačních činností (+3 %); zpracovatelském průmyslu (+2,2 %); veřejné správě a obraně (+2 %); velkoobchodě a maloobchodě (1,9 %) . U dalších 10 odvětví se jedná o zachování stávajícího počtu zaměstnanců, vzhledem k velmi nízkým hodnotám, resp. nulovému nárůstu. Naopak pokles avizují odvětví peněžnictví a pojišťovnictví (-0,7 %), doprava a skladování (-0,5 %) a administrativní a podpůrné činnosti (-0,4 %). Již několik let je patrná jistá míra opatrnosti při plánování a projekci počtu zaměstnanců, kdy zaměstnavatelé vykazují nulové nárůsty, příp. obměnu zaměstnanců (v rámci přirozené fluktuace).



Úřad práce ČR

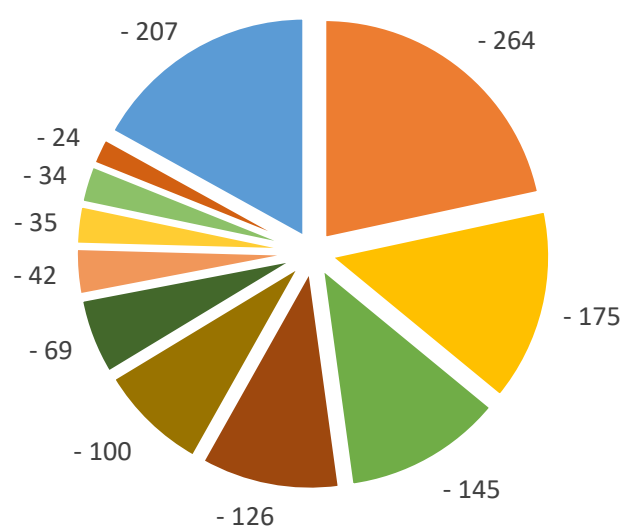
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



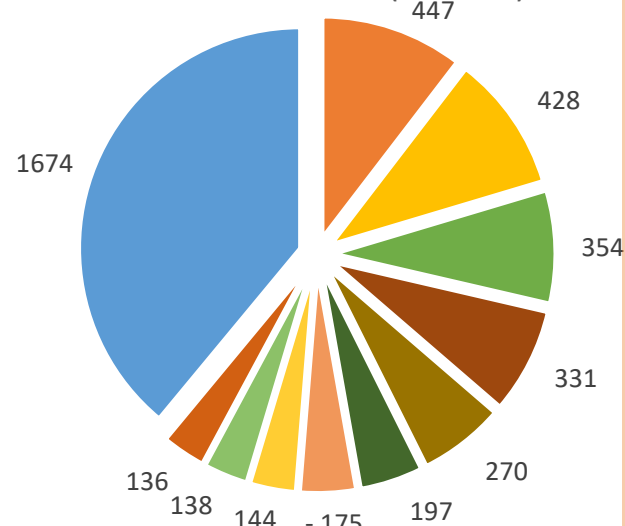
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 422-Pracovníci informačních služeb
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 252-Specialisté v oblasti databází a poč...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 441-Ostatní úředníci
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 422-Pracovníci informačních služeb
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- Celkem ostatní změna

Nejvíce poptávané profese: pracovníci informačních služeb a montážní dělníci výrobků a zařízení, 39%, resp. 14,6 % z celkového počtu poptávaných profesí. Jako další jsou žádáni pracovníci v oblasti ochrany a ostražby, ti tvoří 8,7 % poptávaných profesí. V případě montážních dělníků se jedná o menší počet, než byl poptáván v roce 2021, a to hlavně kvůli relativně nestabilní situaci ve světě a konzervativním strategiím firem. Největší snížení nastalo také u montážních dělníků výrobků a zařízení, tvoří celkem 21,6 %.

Výsledky nelze považovat za vypovídající (v části profese s nejčastěji uváděným snížením počtu), vzhledem ke skutečnosti, že zaměstnavatelé mnohdy na tuto část dotazníku nerefletovali. Jednoznačně lze uvést, že dělnické profese jsou, dle skutečnosti potvrzující se již několik let, v Jihomoravském kraji žádané a tudíž jejich snížení neodpovídá realitě, spíše jistě míře opatrnosti v predikcích trhu práce u zaměstnavatelů. Svůj vliv mohla sehrát i pomalu nastupující automatizace a robotizace u některých zaměstnavatelů.

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2023 ve vazbě na aktuální data z roku 2022

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství	834 (12)	921 (9)	723 (9)	612 (8)	243 (7)	611 (5)	622 (4)	252 (4)	962 (1)	932 (1)	66
B - těžba a dobývání	833 (1)	721 (1)									2
C - zpracovatelský průmysl	821 (648)	722 (335)	818 (267)	721 (137)	723 (114)	932 (101)	752 (79)	812 (74)	331 (71)	311 (63)	2380
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu											0
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	962 (3)	961 (2)	933 (2)	833 (2)	818 (1)	611 (1)	331 (1)	311 (1)			13
F - stavebnictví	711 (79)	721 (15)	741 (14)	821 (13)	214 (10)	834 (9)	931 (8)	712 (7)	311 (7)	833 (4)	182
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	411 (81)	243 (75)	251 (53)	834 (37)	723 (32)	311 (32)	522 (25)	351 (21)	932 (14)	933 (11)	454
H - doprava a skladování	834 (80)	833 (69)	411 (10)	334 (10)	723 (3)	524 (2)	432 (2)	741 (1)	511 (1)		178
I - ubytování, stravování a pohostinství	521 (15)	513 (6)	512 (3)	422 (2)	143 (1)						27
J - informační a komunikační činnosti	422 (350)	251 (145)	216 (23)	215 (10)	413 (4)	252 (3)	122 (3)	431 (2)	351 (2)	742 (1)	546
K - peněžnictví a pojišťovnictví	251 (4)										4
L - činnosti v oblasti nemovitostí											0
M - profesní, vědecké a technické činnosti	215 (82)	212 (14)	214 (12)	216 (10)	311 (9)	411 (7)	334 (3)	723 (2)	711 (2)	331 (2)	150
N - administrativní a podpůrné činnosti	821 (60)	251 (38)	814 (35)	911 (31)	411 (31)	741 (11)	541 (10)	331 (6)	834 (5)	334 (2)	231
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (401)	441 (11)	252 (7)	251 (7)	962 (4)	335 (3)	221 (2)	515 (1)	334 (1)	243 (1)	439
P - vzdělávání	234 (25)	232 (23)	233 (20)	531 (11)	235 (10)	512 (3)	341 (3)	911 (2)	541 (2)	962 (1)	110
Q - zdravotní a sociální péče	222 (121)	221 (48)	532 (37)	226 (17)	322 (12)	911 (11)	252 (7)	512 (6)	263 (6)	321 (4)	277
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	541 (15)	523 (8)	911 (3)	818 (3)	524 (1)	522 (1)	511 (1)	311 (1)			33
S - ostatní činnosti	815 (5)	516 (2)	411 (1)								8

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců nevykázali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené fluktuace (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).

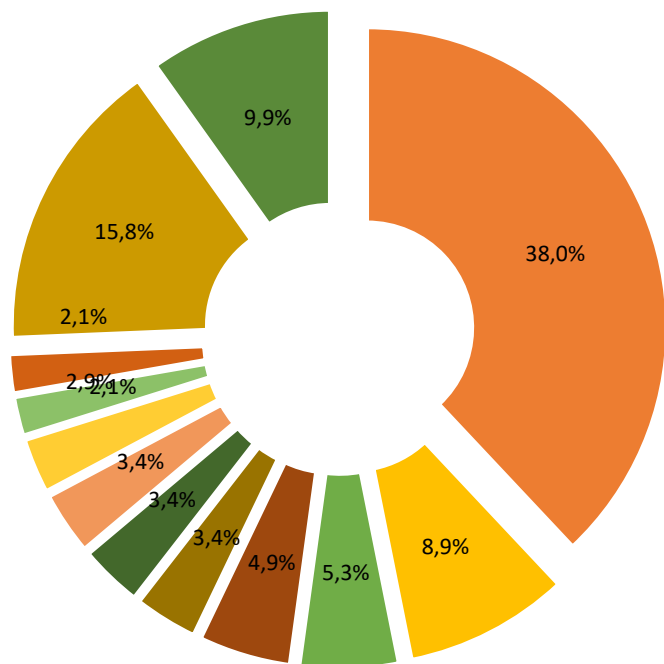
CZ ISCO a název uvedených profesí:

311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 834 - Obsluha pojiždných zařízení, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 962 - Ostatní pomocní pracovníci, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 933 - Pomocní pracovníci v dopravě a skladování, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodáváči a příbuzní pracovníci v prodejních, 511 - Obslužní pracovníci, průvodčí v osobní dopravě a průvodci v cestovním ruchu, 422 - Pracovníci informačních služeb, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 216 - Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní pracovníci, 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 961 - Pracovníci s odpady, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníkářství, 815 - Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 752 - Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci, 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií, 722 - Kováři, nástrojáři a příbuzní pracovníci, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 622 - Kvalifikovaní pracovníci v rybníkářství a myslivosti, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 523 - Pokladníci a prodáváči vstupenek a jízdenek, 521 - Stánková a pouliční prodáváči potravin, 516 - Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb, 515 - Provozní pracovníci, 513 - Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 441 - Ostatní úředníci, 432 - Úředníci v logistice, 431 - Úředníci pro zpracování číselných údajů, 413 - Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů, 341 - Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní, 335 - Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 321 - Zdravotníci a farmaceutičtí technici a laboranti, 263 - 263 Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektorů dalšího vzdělávání, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví, 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 212 - Specialisté v oblasti matematiky, statistiky a pojistné matematiky, 143 - Ostatní řídicí pracovníci, 122 - Řídicí pracovníci v oblasti obchodu, marketingu, výzkumu, vývoje, reklamy a styku s veřejností



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

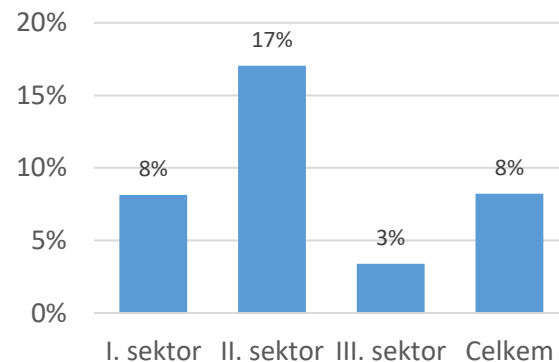
Nejčastější profese agenturních pracovníků



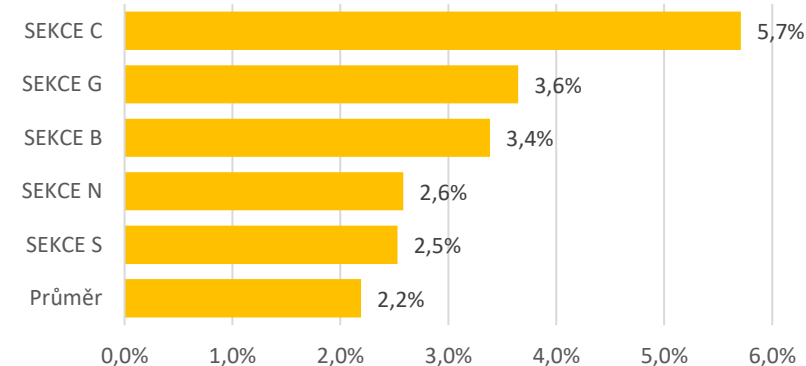
Celkem uvedeno 5745 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektrických z...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- Ostatní profese celkem
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- Bez uvedení profese

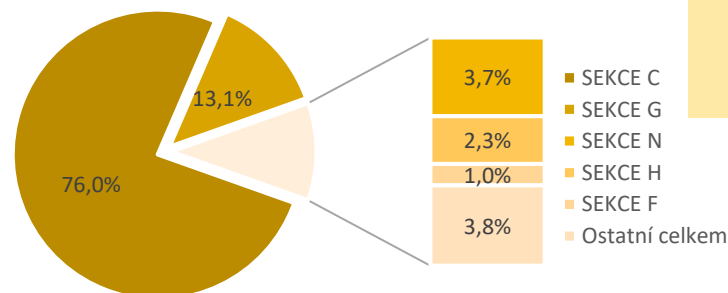
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2020 agenturní pracovníci tvořili 6,7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji vyplývá, že zaměstnavatelé v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků většinou nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

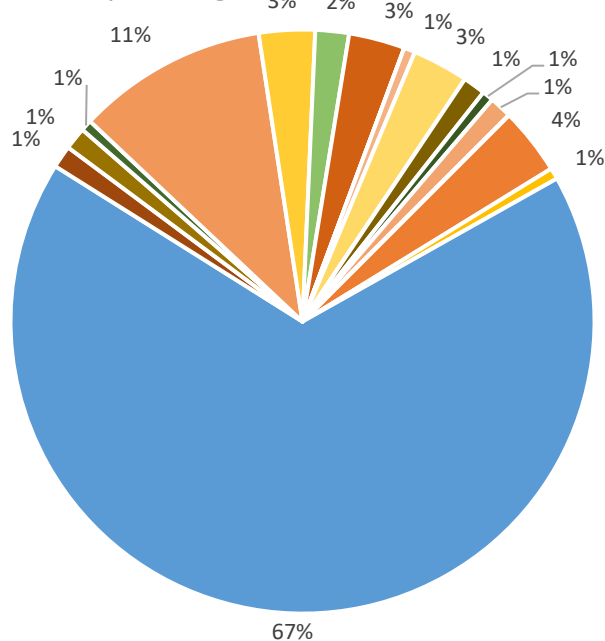
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

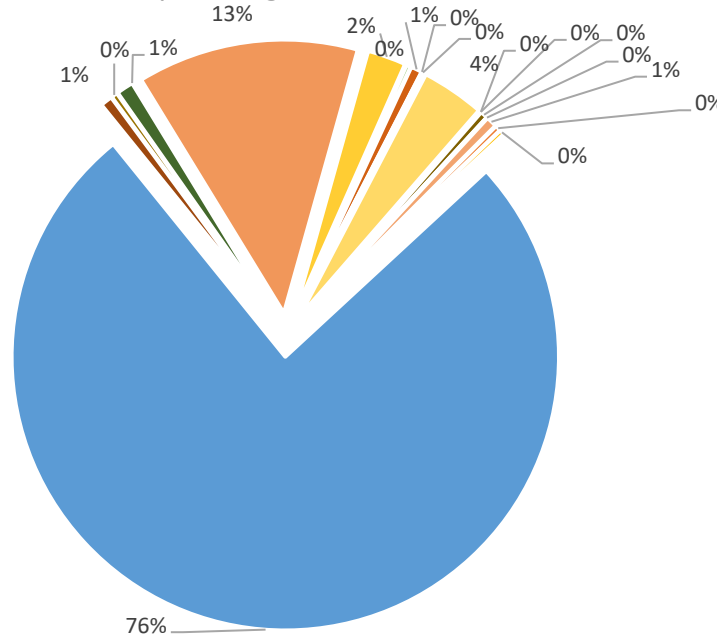


2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



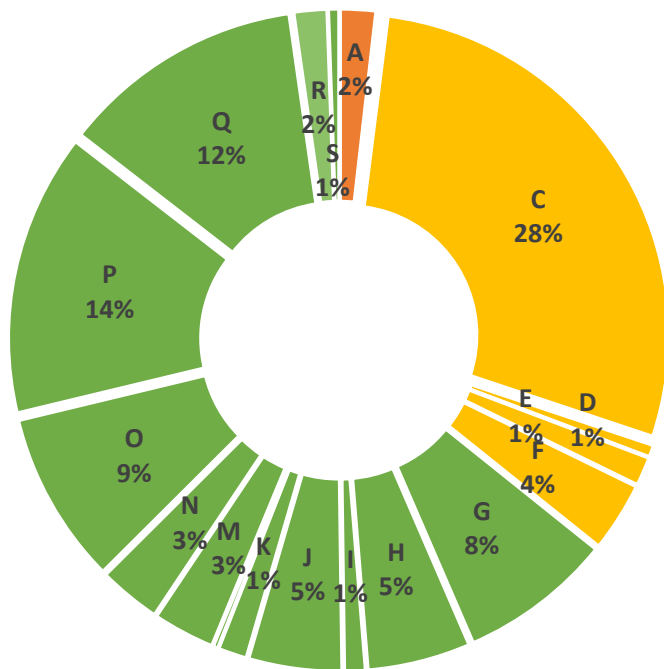
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: nejvíce agenturních pracovníků využívá zpracovatelský průmysl, a to cca 67 %; na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků se podílí 76 %. Druhým nejvýznamnějším uživatelem agenturních pracovníků je velkoobchod a maloobchod (11 %), celkově se podílí na agenturních zaměstnancích 13 %.

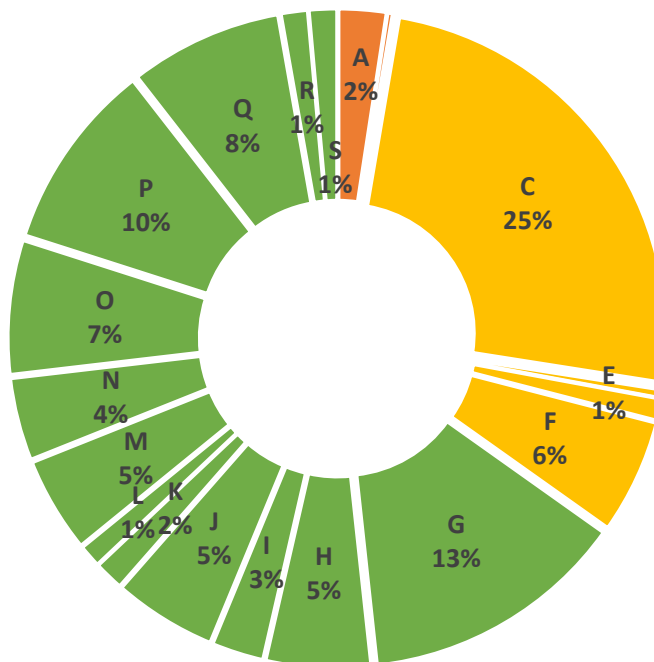


Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2022



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2020*



Legenda:

I. sektor	
A	- zemědělství, lesnictví a rybníkářství
B	- těžba a dobývání
II. sektor	
C	- zpracovatelský průmysl
D	- výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E	- zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F	- stavebnictví
III. sektor	
G	- velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H	- doprava a skladování
I	- ubytování, stravování a pohostinství
J	- informační a komunikační činnosti
K	- peněžnictví a pojišťovnictví
L	- činnosti v oblasti nemovitostí
M	- profesní, vědecké a technické činnosti
N	- administrativní a podpůrné činnosti
O	- veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P	- vzdělávání
Q	- zdravotní a sociální péče
R	- kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S	- ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenke

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci. Poměrně hodně záleží na dobré argumentaci a vysvětlení ze strany úřadu práce.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka JMK kraje](#)).
- Zpracovatelský průmysl je tradičně nejvíce zastoupen a tím má i největší váhu v průzkumu. U ostatních odvětví je patrné, že struktura šetření je téměř totožná se strukturou dle ČSÚ, rozdíly nejsou signifikantní a vykazují malé odchylky.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví

Sekce O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení 302

Nejmenší koncentrace odvětví

Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí 52

Největší počet organizací v odvětví

Sekce C - zpracovatelský průmysl 513

Nejmenší počet organizací v odvětví

Sekce B - těžba a dobývání 7

Největší počet zaměstnanců v odvětví

Sekce C - zpracovatelský průmysl 72132

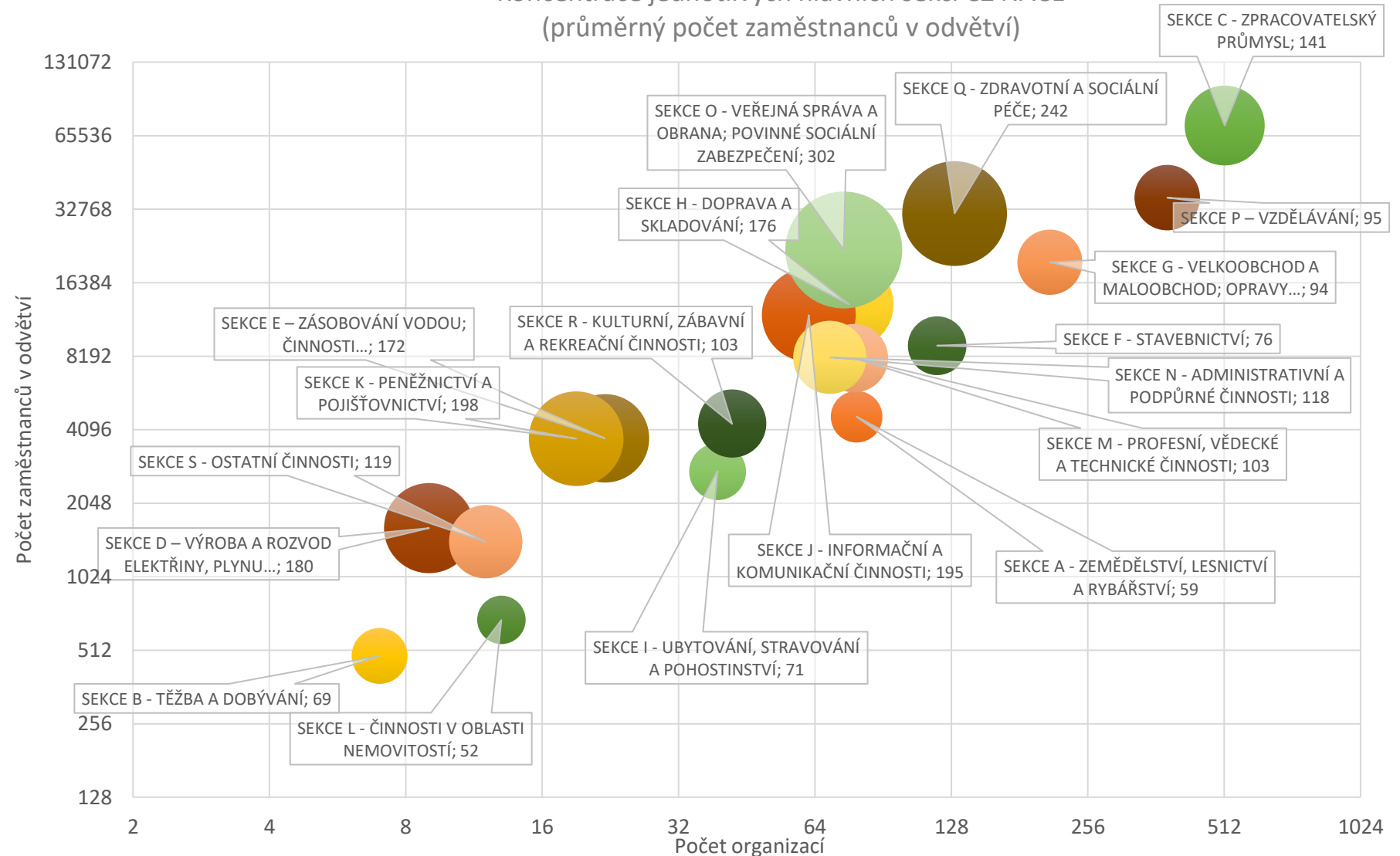
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

Sekce B - těžba a dobývání 485

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.
Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.
Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.
Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	16%	29%	29%	85%	51%	36%	9%	9%	63%	51%	30%	34%	44%	59%	29%	35%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	12%	25%	33%	85%	50%	prof. není	0%	8%	71%	22%	8%	15%	33%	0%	25%	21%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	21%	26%	37%	66%	68%	30%	20%	42%	62%	49%	38%	30%	41%	47%	37%	39%	29%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	22%	25%	22%	72%	50%	prof. není	1%	4%	89%	40%	5%	9%	30%	24%	24%	20%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	23%	43%	45%	85%	56%	36%	3%	2%	21%	16%	9%	16%	45%	42%	47%	25%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	12%	26%	20%	69%	39%	0%	2%	4%	10%	6%	5%	13%	30%	48%	27%	17%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	27%	50%	39%	71%	73%	41%	9%	38%	61%	68%	60%	50%	57%	56%	51%	57%	8%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	26%	41%	35%	69%	22%	2%	2%	10%	58%	26%	19%	26%	47%	55%	39%	31%	5%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	45%	65%	46%	72%	62%	69%	14%	9%	82%	63%	65%	59%	63%	69%	61%	63%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	25%	21%	30%	54%	48%	prof. není	0%	38%	55%	33%	21%	24%	25%	33%	28%	27%	5%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	49%	55%	71%	76%	7%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	43%	67%	66%	73%	75%	53%	65%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	54%	33%	52%	82%	83%	14%	0%	0%	79%	71%	59%	35%	69%	59%	63%	63%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	24%	31%	29%	73%	32%	61%	10%	22%	82%	65%	28%	20%	50%	53%	34%	37%	3%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	20%	50%	57%	71%	33%	54%	6%	43%	59%	52%	49%	53%	54%	61%	59%	54%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	45%	60%	70%	82%	17%	52%	3%	3%	65%	70%	47%	31%	59%	69%	54%	56%	9%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	53%	66%	62%	83%	90%	46%	10%	14%	91%	89%	80%	58%	85%	78%	63%	69%	15%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	61%	74%	88%	84%	85%	35%	16%	43%	82%	84%	76%	75%	90%	87%	69%	80%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	40%	50%	48%	83%	57%	57%	26%	1%	71%	51%	46%	54%	58%	61%	54%	54%	2%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	37%	21%	51%	86%	38%	50%	35%	67%	48%	63%	61%	35%	56%	46%	38%	48%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	34%	53%	54%	74%	64%	36%	15%	34%	64%	53%	42%	36%	59%	68%	51%	50%	
Významnost profese/vzdělání	3%	23%	20%	11%	11%	1%	8%	17%	6%	6%	25%	7%	27%	3%	32%	256466	



- Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2022 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2023, které se bude konat na přelomu roku 2023 a 2024.
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

