

**Výroční zpráva za rok 2013  
o činnosti Úřadu práce České republiky  
v oblasti poskytování informací  
podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím,  
ve znění pozdějších předpisů**

Výroční zpráva za rok 2013 o činnosti Úřadu práce České republiky v oblasti poskytování informací (dále jen „Výroční zpráva“) je zpracována ve smyslu ustanovení § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), který stanovuje Úřadu práce České republiky povinnost každoročně zveřejnit údaje o této své činnosti v předepsané struktuře vždy do 1. března následujícího kalendářního roku.

Předmětem Výroční zprávy je souhrnná evidence písemných podání fyzických a právnických osob, které byly v roce 2013 vyřizovány jednotlivými útvary Úřadu práce České republiky v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím.

V roce 2013 vyřizovaly jednotlivé útvary Úřadu práce České republiky (generální ředitelství a 14 krajských poboček, včetně jejich kontaktních pracovišť) velké množství žádostí o informace rovněž neformálně mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím, a to:

- ústně,
- telefonicky,
- elektronickou poštou.

Nejčastěji se jednalo o žádosti o informace týkající se:

- volných pracovních míst,
- zákonných nároků na podporu v nezaměstnanosti,
- nároků na nepojistné sociální dávky,
- informace o postupu při vyřizování stížností a podnětů.

Postup při poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím je s účinností od 1.11.2012 upraven Směrnicí generálního ředitele č. 22/2012 ve znění Dodatku č. 1. Tato směrnice rozvádí a upravuje postup při uplatňování zákona o svobodném přístupu k informacím u Úřadu práce České republiky, který má podle tohoto zákona povinnost poskytovat informace vztahující se k jeho působnosti.

**Údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky za rok 2013  
v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím v členění podle  
ustanovení § 18 tohoto zákona**

<b>1.</b>	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	<b>Počet podaných žádostí o informace celkem</b> Z toho: FO M* FO Ž** PO***	<b>103</b>  61 18 24
<b>2.</b>	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	Počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti	28
<b>3.</b>	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. b) zákona	Počet podaných odvolání proti rozhodnutí	8
<b>4.</b>	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. c) zákona	Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí o odmítnutí žádosti	0
<b>5.</b>	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. d) zákona	Výčet poskytnutých výhradních licencí	0
<b>6.</b>	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. e) zákona	Počet stížností podaných podle § 16a	1
<b>7.</b>	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. f) zákona	Další informace	Další informace vztahující se k uplatňování zákona jsou uvedeny v textu pod tabulkou

Vysvětlivky k tabulce:

\* /FO M=žadatel fyzická osoba muž

\*\*/FO Ž=žadatel fyzická osoba žena

\*\*\*/PO= žadatel právnická osoba

**K bodu 1. tabulky**

Žádosti o poskytnutí informací v režimu zákona se týkaly zejména

- zadávacích řízení podle zákona o veřejných zakázkách,
- poskytování finančních prostředků z Evropských sociálních fondů,
- lhůt ve správním řízení,

- v oblasti nepojistných sociálních dávek, zejména objemu vyplacených příspěvků pomoci v hmotné nouzi, inspekce poskytování sociálních služeb, počtu držitelů průkazů OZP, dávek péčovské péče, proškolení zaměstnanců – sociálních pracovníků,
- v oblasti zaměstnanosti, zejména aktivní politiky zaměstnanosti, druhu a počtu zajišťovaných rekvalifikačních kurzů, statistiky počtu nezaměstnaných (míry nezaměstnanosti), počtu zdravotně postižených uchazečů o zaměstnání, statistiky pracovních povolení cizinců, nakládání s finančními prostředky na společensky účelná pracovní místa, politiky zahraniční zaměstnanosti, plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, výkonu veřejné služby podle zákona o pomoci v hmotné nouzi,
- další žádosti se netýkaly přímo vlastní činnosti Úřadu práce České republiky, ale jednalo se např. o využívání soukromých bezpečnostních služeb Úřadem práce České republiky, nakládání s elektroodpadem skupiny 5 dle příslušné vyhlášky, antivirové a antispamové ochrany informačních technologií.

K žádostem o informace podaným v roce 2013 je nutno dodat, že směřovaly jak k Úřadu práce České republiky jako správnímu úřadu s celostátní působností, tedy k Úřadu práce České republiky jako celku, tak k jednotlivým krajským pobočkám nebo kontaktním pracovištím.

#### **K bodu 2. tabulky**

Důvodem, pro který byly některé žádosti o informace rozhodnutím ve smyslu zákona o svobodném přístupu k informacím odmítnuty, byla zejména ochrana osobních údajů klientů Úřadu práce České republiky v souladu s ustanoveními zákona o ochraně osobních údajů.

#### **K bodu 6 tabulky**

Žadatel podal stížnost na postup povinného subjektu při poskytování informací, protože žadatel se nespokojil s podanou odpovědí a považoval ji za nedostatečnou. Stížnost byla předána nadřízenému orgánu Ministerstvu práce a sociálních věcí, které přikázalo Úřadu práce České republiky jako povinnému subjektu vydat rozhodnutí o odmítnutí části žádosti podle ustanovení § 15 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím.

#### **K bodu 7. tabulky**

Zaměstnanci všech pracovišť Úřadu práce České republiky v průběhu roku 2013 poskytovali neformálně velké množství informací týkajících se jeho činnosti mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím, které se týkaly především již zmiňovaných oblastí souvisejících s problematikou volných pracovních míst, zákonných nároků na podporu v nezaměstnanosti, nároků na nepojistné sociální dávky, postupu při vyřizování stížností a podnětů apod.

**Souhrnné údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky  
za rok 2013 podle zákona o svobodném přístupu k informacím v členění  
na jednotlivé krajské pobočky a generální ředitelství**

Útvar Úřadu práce České republiky	Počet podaných žádostí celkem Z toho: FO M* FO Ž** PO***	Počet rozhodnutí o odmítnutí žádosti	Odvolání proti rozhodnutí	Stížnosti
KrP pro hl. m. Prahu	7 2 3 2	0	0	0
KrP v Příbrami	5 2 1 2	1	0	0
KrP v Čes. Budějovicích	1 1 0 0	0	0	0
KrP v Plzni	4 3 0 1	3	1	0
KrP v Karlových Varech	2 2 0 0	2	2	0
KrP v Ústí nad Labem	4 4 0 0	1	0	0
KrP v Liberci	4 4 0 0	0	0	0
KrP v Hradci Králové	1 0 1 0	1	0	0

KrP v Pardubicích	<b>2</b> 2 0 0	0	0	0
KrP v Jihlavě	<b>3</b> 2 0 1	2	0	0
KrP v Brně	<b>16</b> 0 0 0	5	4	0
KrP v Olomouci	<b>7</b> 2 2 3	4	1	0
KrP v Ostravě	<b>16</b> 11 3 2	8	0	0
OKrP ve Zlíně	<b>10</b> 8 0 2	0	0	1
generální ředitelství	<b>21</b> 7 6 8	1	0	0
<b>Celkem</b>	<b>103</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>1</b>
Z toho:				
FO M*	<b>61</b>			
FO Ž**	<b>18</b>			
PO***	<b>24</b>			

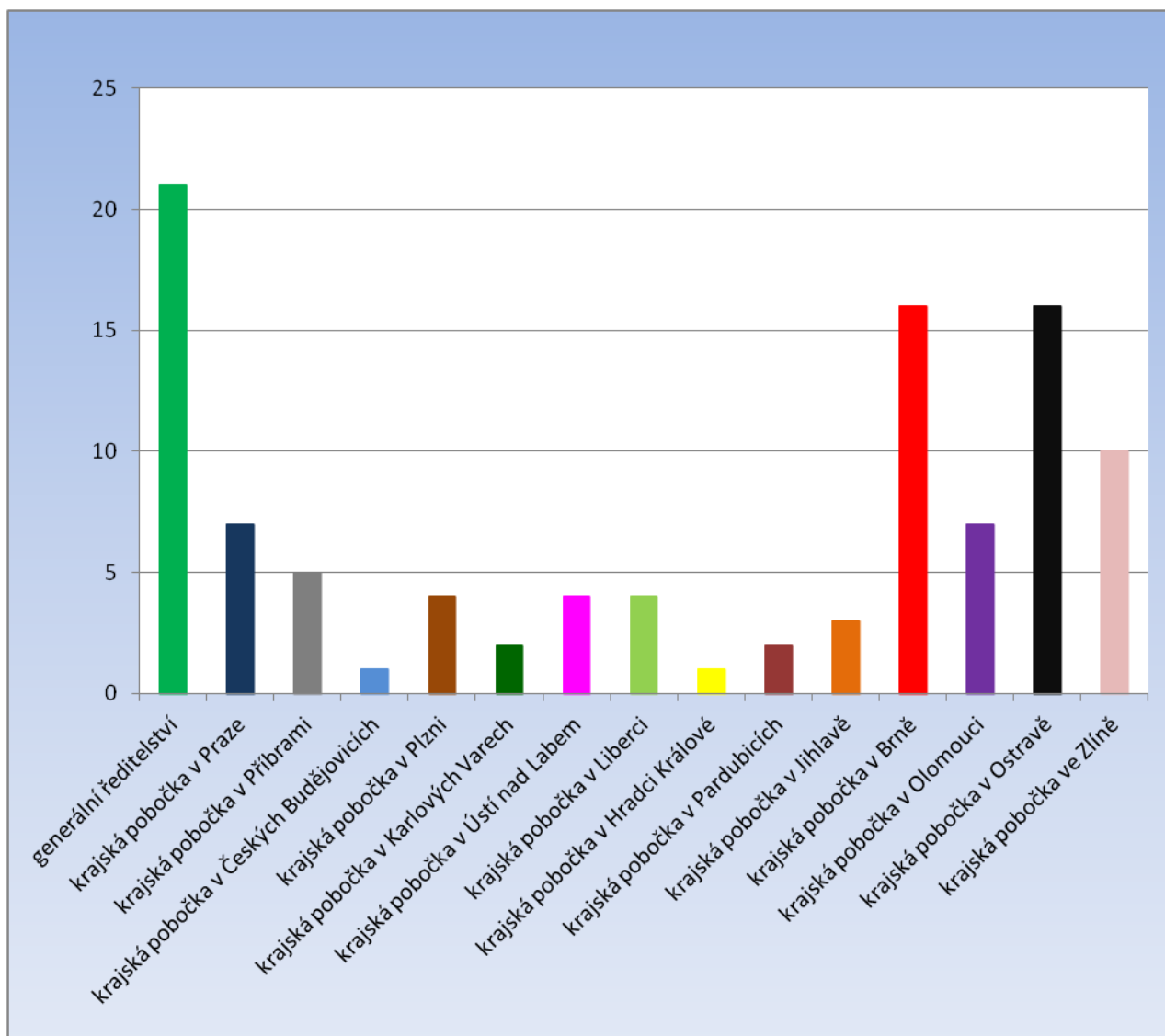
Vysvětlivky k tabulce:

\* /FO M=žadatel fyzická osoba muž

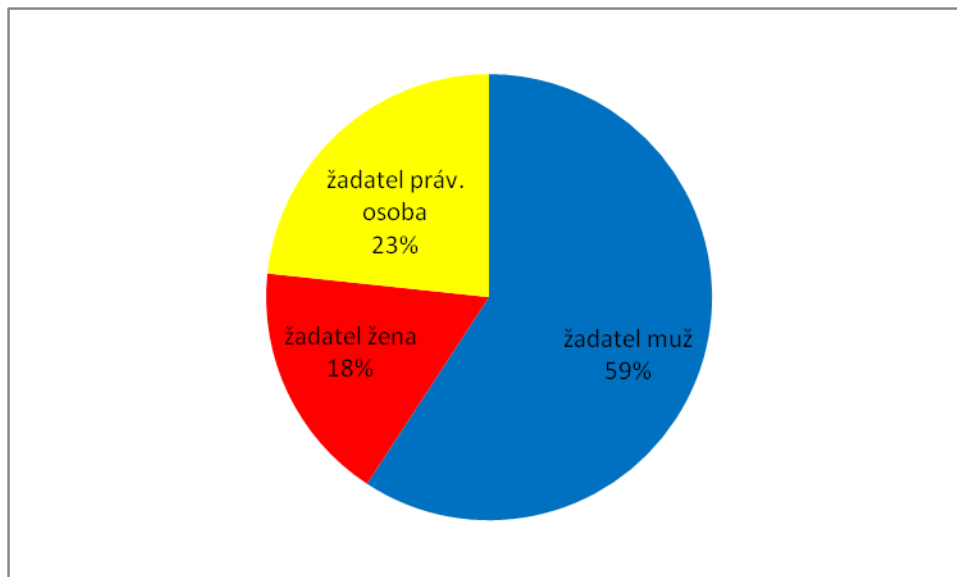
\*\*/FO Ž= žadatel fyzická osoba žena

\*\*\*/PO= žadatel právnická osoba

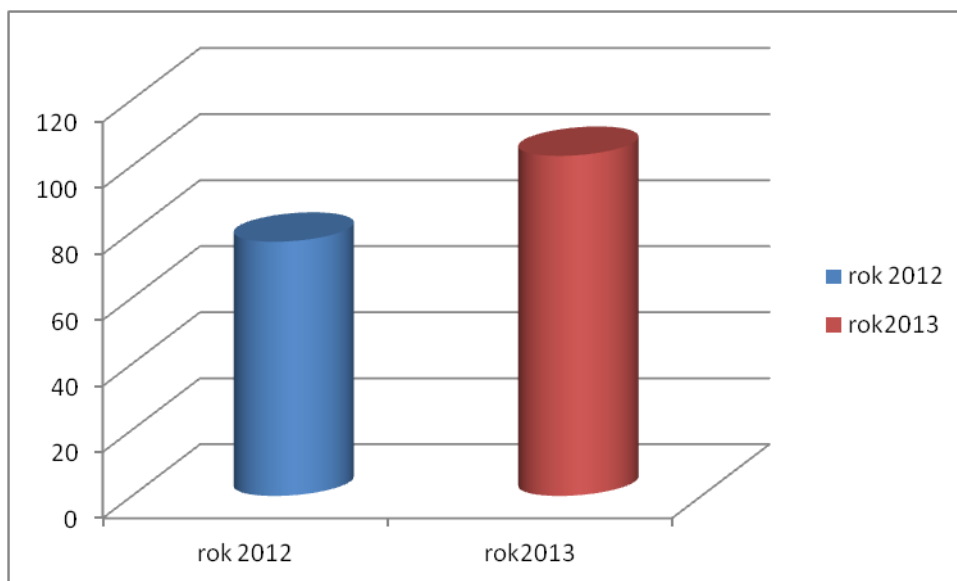
**Graf znázorňující počet žádostí o informace vyřizovaných Úřadem práce České republiky v roce 2013 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím, v členění na generální ředitelství a jednotlivé krajské pobočky**



**Graf znázorňující počet žádostí o informace vyřizovaných Úřadem práce České republiky v roce 2013 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím z hlediska osoby žadatele o informace**



**Grafické porovnání počtu žádostí podaných podle zákona o svobodném přístupu k informacím v roce 2012 a v roce 2013**



### **Informace o korupčním nebo obdobném chování**

V roce 2013 bylo ve dvou případech zjištěno porušení pracovních povinností bývalých zaměstnanců Úřadu práce ČR. Jinak v uvedeném období nebylo v rámci Úřadu práce ČR zjištěno žádné korupční nebo obdobné chování. V pěti případech byla provedena odpovídající šetření nebo byla poskytnuta odpovídající vysvětlení, v jednom případě byl proveden mimořádný audit.

V Praze dne 24.2.2014

Zpracoval: odbor kontrolně právní  
kancelář generální ředitelky Úřadu práce ČR

Schválila:

Ing. Marie Bílková, v.r.  
generální ředitelka Úřadu práce České republiky