

**Výroční zpráva za rok 2014
o činnosti Úřadu práce České republiky
v oblasti poskytování informací
podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím,
ve znění pozdějších předpisů**

Výroční zpráva za rok 2014 o činnosti Úřadu práce České republiky v oblasti poskytování informací (dále jen „Výroční zpráva“) je zpracována ve smyslu ustanovení § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), který stanovuje Úřadu práce České republiky povinnost každoročně zveřejnit údaje o této své činnosti v předepsané struktuře vždy do 1. března následujícího kalendářního roku.

Předmětem Výroční zprávy je souhrnná evidence písemných podání fyzických a právnických osob, které byly v roce 2014 vyřizovány jednotlivými útvary Úřadu práce České republiky v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím.

V roce 2014 vyřizovaly jednotlivé útvary Úřadu práce České republiky (generální ředitelství a 14 krajských poboček, včetně jejich kontaktních pracovišť) velké množství žádostí o informace rovněž neformálně mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím, a to:

- ústně,
- telefonicky,
- elektronickou poštou.

Nejčastěji se jednalo o žádosti o informace týkající se:

- volných pracovních míst,
- zákonných nároků na podporu v nezaměstnanosti,
- nároků na nepojistné sociální dávky,
- informace o postupu při vyřizování stížností a podnětů.

Postup při poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím byl na Úřadu práce České republiky s účinností od 1.11.2012 upraven Směrnicí generálního ředitele č. 22/2012 ve znění Dodatku č. 1 a s účinností od 15.7.2014 byla tato směrnice nahrazena Směrnicí generální ředitelky č. 11/2014. Předmětná směrnice podrobněji rozvádí a upravuje postup při uplatňování zákona o svobodném přístupu k informacím u Úřadu práce České republiky, který má podle tohoto zákona povinnost poskytovat informace vztahující se k jeho působnosti.

**Údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky za rok 2014
v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím v členění podle
ustanovení § 18 tohoto zákona**

1.	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	Počet podaných žádostí o informace celkem Z toho: FO M* FO Ž** PO***	200 109 33 58
2.	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	Počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti	17
3.	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. b) zákona	Počet podaných odvolání proti rozhodnutí	3
4.	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. c) zákona	Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí o odmítnutí žádosti	--
5.	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. d) zákona	Výčet poskytnutých výhradních licencí	0
6.	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. e) zákona	Počet stížností podaných podle § 16a	3
7.	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. f) zákona	Další informace	Další informace vztahující se k uplatňování zákona jsou uvedeny v textu pod tabulkou

Vysvětlivky k tabulce:

* /FO M=žadatel fyzická osoba muž

**/FO Ž=žadatel fyzická osoba žena

***/PO= žadatel právnická osoba

K bodu 1. tabulky

Žádosti o poskytnutí informací v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím se týkaly zejména:

- aktivní politiky zaměstnanosti
- zadávacích řízení podle zákona o veřejných zakázkách,

- poskytování finančních prostředků z Evropských sociálních fondů,
- počtu pracovních míst na Úřadu práce České republiky,
- struktury nových pracovních míst na Úřadu práce České republiky,

- **v oblasti nepojistných sociálních dávek** - zejména objemu vyplacených příspěvků na zvláštní pomůcky podle zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, ve znění pozdějších předpisů, inspekce kvality poskytování sociálních služeb (poskytnutí inspekčních zpráv z vykonaných inspekcí), počtu držitelů průkazů osob se zdravotním postižením, poskytnutí vnitřních řídicích aktů týkajících se sociální oblasti,

- **v oblasti zaměstnanosti** - zejména aktivní politiky zaměstnanosti, statistiky počtu nezaměstnaných (míry nezaměstnanosti), zaměstnatelnosti zdravotně postižených uchazečů o zaměstnání, plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, pracovních povolení, nabídky volných pracovních míst, objemu dotací týkajících se projektu vzdělávání zaměstnanců,

- **další žádosti** se netýkaly přímo vlastní činnosti Úřadu práce České republiky, ale jednalo se např. o využívání elektronické podatelny, informačních systémů nebo využívání údajů z registru osob.

K žádostem o informace podaným v roce 2014 je nutno dodat, že směřovaly jak k Úřadu práce České republiky jako správnímu úřadu s celostátní působností, tedy k Úřadu práce České republiky jako celku, tak k jednotlivým krajským pobočkám nebo kontaktním pracovištím.

K bodu 2. tabulky

Důvodem, pro který byly některé žádosti o informace rozhodnutím ve smyslu zákona o svobodném přístupu k informacím odmítnuty nebo částečně odmítnuty, byla ochrana osobních údajů klientů Úřadu práce České republiky v souladu s ustanoveními zákona o ochraně osobních údajů.

K bodu 6 tabulky

V roce 2014 Úřad práce České republiky vyřizoval 3 stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace podle ustanovení § 16a zákona o svobodném přístupu k informacím. V jednom případě došlo k překročení zákonné lhůty pro poskytnutí informace krajskou pobočkou, přičemž informace byla následně bezodkladně poskytnuta a bylo přijato opatření k tomu, aby se podobná situace již neopakovala.

Ve dvou případech žadatelé podali stížnost na postup povinného subjektu při poskytování informací z důvodu jejich nespokojenosti s podanou odpovědí s tím, že poskytnutá informace byla považována za nedostatečnou. V jednom z těchto dvou případů byla poskytnutá informace Úřadem práce České republiky doplněna i přesto, že krajská pobočka, která informaci poskytovala, měla dle formulace žádosti za to, že poskytnutá informace byla úplná. Vzhledem k tomu, že však v textu předmětné stížnosti došlo k rozšíření předmětu žádosti, stížnosti bylo vyhověno a byla poskytnuta další, rozšířená informace. Ve druhém případě byla stížnost ve smyslu

zákona o svobodném přístupu k informacím předána nadřízenému orgánu Ministerstvu práce a sociálních věcí, které stížnost rozhodnutím jako nedůvodnou zamítlo.

K bodu 7. tabulky

Zaměstnanci všech pracovišť Úřadu práce České republiky v průběhu roku 2014 poskytovali neformálně velké množství informací týkajících se jeho působnosti mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím. Žádosti se týkaly především již zmiňovaných oblastí souvisejících s problematikou volných pracovních míst, zákonných nároků na podporu v nezaměstnanosti, nároků na nepojistné sociální dávky, postupu při vyřizování stížností a podnětů apod.

**Souhrnné údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky
za rok 2014 podle zákona o svobodném přístupu k informacím v členění
na jednotlivé krajské pobočky a generální ředitelství**

Útvar Úřadu práce České republiky	Počet podaných žádostí celkem Z toho: FO M* FO Ž** PO***	Počet rozhodnutí o odmítnutí žádosti	Odvolání proti rozhodnutí	Stížnosti
KrP pro hl. m. Prahu	16 9 3 4	1	0	1
KrP v Příbrami	16 8 2 6	0	0	0
KrP v Čes. Budějovicích	6 5 1 0	0	0	0
KrP v Plzni	4 2 0 2	0	0	0
KrP v Karlových Varech	6 4 1 1	0	0	0
KrP v Ústí nad Labem	8 6 1 1	1	0	0
KrP v Liberci	7 6 0 1	0	0	0
KrP v Hradci Králové	20 9 3 8	0	0	0
KrP v Pardubicích	5 3 2 0	0	0	0

KrP v Jihlavě	9 3 1 5	1	0	0
KrP v Brně	27 18 4 5	4	1	1
KrP v Olomouci	12 5 7 0	3	0	0
KrP v Ostravě	25 7 3 15	3	1	1
OKrP ve Zlíně	9 5 2 2	1	0	0
generální ředitelství	30 19 3 8	3	1	0
Celkem	200	17	3	3
Z toho:				
FO M*	109			
FO Ž**	33			
PO***	58			

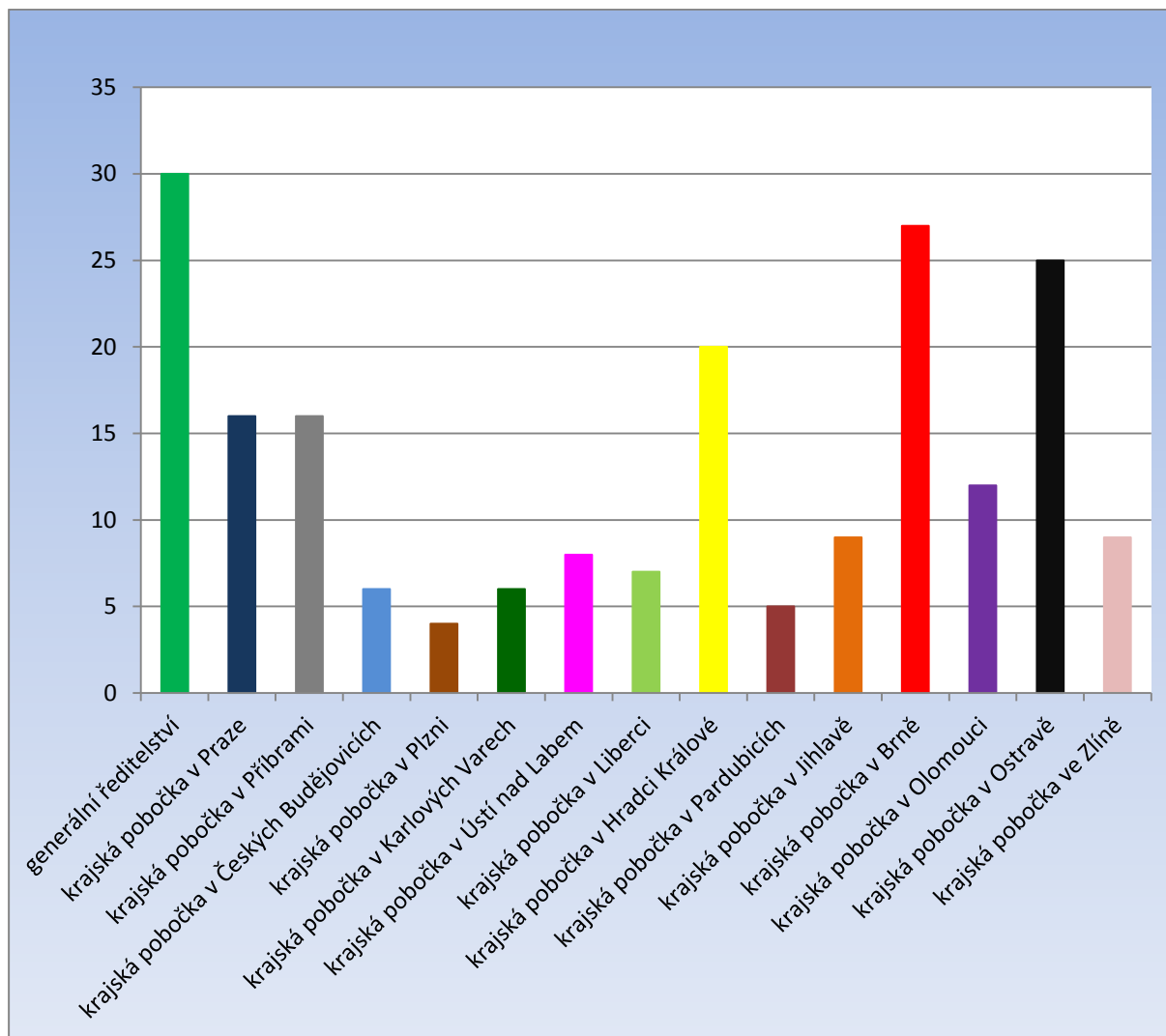
Vysvětlivky k tabulce:

* /FO M=žadatel fyzická osoba muž

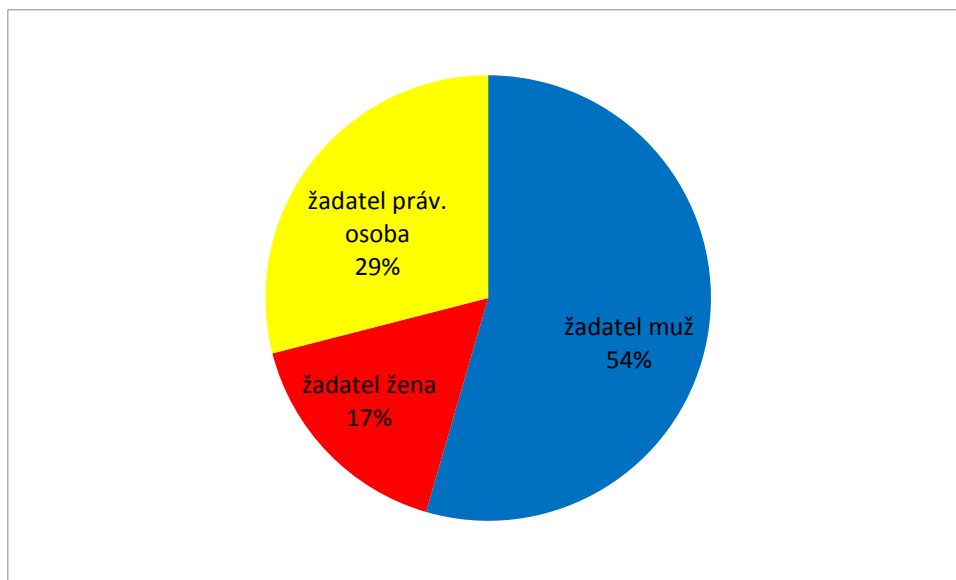
**/FO Ž= žadatel fyzická osoba žena

***/PO= žadatel právnická osoba

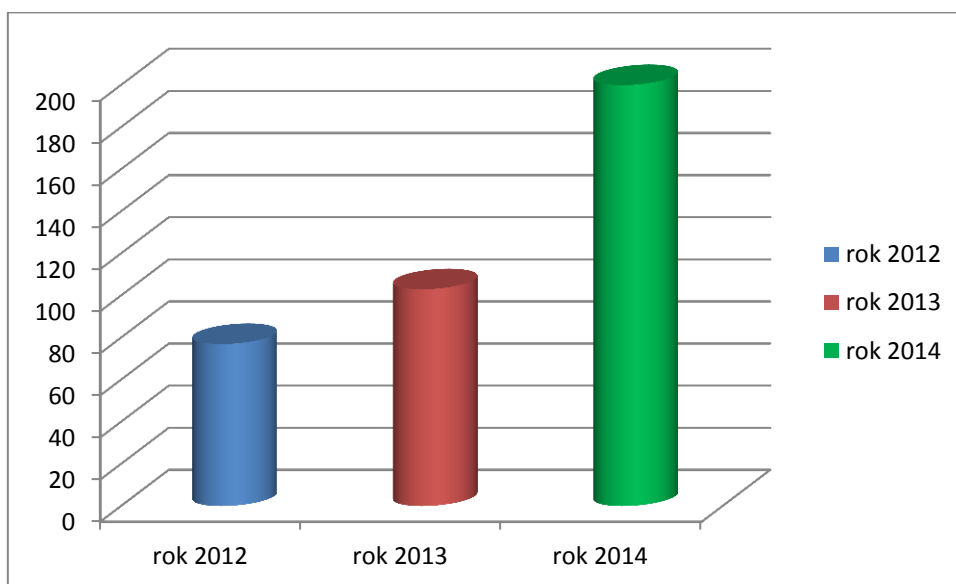
Graf znázorňující počet žádostí o informace vyřizovaných Úřadem práce České republiky v roce 2014 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím, v členění na generální ředitelství a jednotlivé krajské pobočky



Graf znázorňující počet žádostí o informace vyřizovaných Úřadem práce České republiky v roce 2014 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím z hlediska osoby žadatele o informace



Grafické porovnání počtu písemných žádostí o informace podaných podle zákona o svobodném přístupu k informacím v letech 2012, 2013 a 2014



Informace o korupčním nebo obdobném chování

V roce 2014 bylo ve čtyřech případech zjištěno závažné porušení pracovních povinností bývalých zaměstnanců Úřadu práce České republiky. Ve dvou případech byl proveden mimořádný audit a v jednom případě proběhla příprava dalšího mimořádného auditu naplánovaného na začátek roku 2015.

V Praze dne 9.2.2015

Zpracoval: Odbor kontrolně právní
Kancelář generálního ředitele Úřadu práce České republiky
na základě podkladů z krajských poboček, Referátu interního auditora a
Oddělení právního

Schválila:

PhDr. Kateřina Sadílková, MBA, v.r.
pověřená řízením Úřadu práce České republiky