

**Výroční zpráva za rok 2015**  
**o činnosti Úřadu práce České republiky**  
**v oblasti poskytování informací**  
**dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím,**  
**ve znění pozdějších předpisů**

Výroční zpráva za rok 2015 o činnosti Úřadu práce České republiky v oblasti poskytování informací (dále jen „Výroční zpráva“) je zpracována ve smyslu ustanovení § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), který stanovuje Úřadu práce České republiky povinnost každoročně zveřejnit údaje o této své činnosti v předepsané struktuře vždy do 1. března následujícího kalendářního roku.

Předmětem Výroční zprávy je souhrnná evidence písemných podání fyzických a právnických osob, které byly v roce 2015 vyřizovány jednotlivými útvary Úřadu práce České republiky v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím.

V roce 2015 vyřizovaly jednotlivé útvary Úřadu práce České republiky (generální ředitelství a 14 krajských poboček, včetně jejich kontaktních pracovišť) velké množství žádostí o informace rovněž neformálně mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím, a to:

- ústně,
- telefonicky,
- elektronickou poštou.

Nejčastěji se jednalo o žádosti o informace týkající se:

- volných pracovních míst,
- zákonných nároků na podporu v nezaměstnanosti,
- nároků na nepojistné sociální dávky,
- informace o postupu při vyřizování stížností a podnětů,
- ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele dle zákona č. 118/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Postup při poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím byl na Úřadu práce České republiky s účinností od 1. 11. 2012 upraven Směrnicí generálního ředitele č. 22/2012 ve znění Dodatku č. 1 a s účinností od 15. 7. 2014 byla tato směrnice nahrazena Směrnicí generální ředitelky č. 11/2014, novelizovanou v roce 2015 Dodatkem č. 1. Předmětná směrnice podrobněji rozvádí a upravuje

postup při uplatňování zákona o svobodném přístupu k informacím u Úřadu práce České republiky, který má podle tohoto zákona povinnost poskytovat informace vztahující se k jeho působnosti.

**Údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky za rok 2015 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím v členění podle ustanovení § 18 tohoto zákona**

<b>1)</b> Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	<b>Počet podaných žádostí</b> o informace celkem	<b>200</b>
<b>2)</b> Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	<b>Počet vydaných rozhodnutí</b> o odmítnutí žádosti	<b>45</b>
<b>3)</b> Ustanovení § 18 odst. 1 písm. b) zákona	<b>Počet podaných odvolání</b> proti rozhodnutí	<b>8</b>
<b>4)</b> Ustanovení § 18 odst. 1 písm. c) zákona	Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí o odmítnutí žádosti	---
<b>5)</b> Ustanovení § 18 odst. 1 písm. d) zákona	Výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence	<b>0</b>
<b>6)</b> Ustanovení § 18 odst. 1 písm. e) zákona	<b>Počet stížností podaných</b> podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení	<b>10</b>
<b>7)</b> Ustanovení § 18 odst. 1 písm. f) zákona	<b>Ustanovení § 18 odst. 1 písm. f) zákona</b>	<b>Další informace vztahující se k uplatňování zákona jsou uvedeny v textu pod tabulkou</b>

### **K bodu 1) tabulky:**

Žádosti o poskytnutí informací v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím se týkaly zejména:

- aktivní politiky zaměstnanosti,
- zadávacích řízení podle zákona o veřejných zakázkách,
- poskytování finančních prostředků z Evropských sociálních fondů,
- počtu pracovních míst na Úřadu práce České republiky,
- struktury nových pracovních míst na Úřadu práce České republiky,
  
- **v oblasti nepojistných sociálních dávek** - zejména objemu vyplacených příspěvků na zvláštní pomůcky podle zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, ve znění pozdějších předpisů, počtu držitelů průkazů osob se zdravotním postižením, poskytnutí vnitřních řídicích aktů týkajících se sociální oblasti, počtu zaměstnanců a personálního obsazení,
  
- **v oblasti zaměstnanosti** - zejména aktivní politiky zaměstnanosti, statistiky míry nezaměstnanosti, zaměstnatelnosti zdravotně postižených uchazečů o zaměstnání, plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, pracovních povolení, nabídky volných pracovních míst, objemu dotací týkajících se projektu vzdělávání zaměstnanců, počtu zaměstnanců zajišťujících zprostředkování zaměstnání,
  
- **další žádosti** se netýkaly přímo vlastní činnosti Úřadu práce České republiky, ale jednalo se rovněž jako v loňském roce např. o využívání informačních systémů nebo využívání údajů z registru osob.

Žádosti o informace podané v roce 2015 směřovaly jak k Úřadu práce České republiky jako správnímu úřadu s celostátní působností, tedy k Úřadu práce České republiky jako celku, tak k jednotlivým krajským pobočkám nebo kontaktním pracovištím.

### **K bodu 2) tabulky:**

Důvodem, pro který byly některé žádosti o informace rozhodnutím ve smyslu zákona o svobodném přístupu k informacím odmítnuty nebo částečně odmítnuty, byla zejména ochrana osobních údajů klientů Úřadu práce České republiky v souladu s ustanoveními zákona o ochraně osobních údajů či skutečnost, že požadované informace nebyly předmětem žádné evidence, resp. nebyly statisticky sledovány a jednalo by se o vytváření nových informací. V jednom případě byla žádost formulována příliš obecně a nebylo zřejmé, jaké konkrétní informace jsou požadovány, a protože žadatelka ve stanovené lhůtě žádost nedoplnila, bylo v souladu s ustanovením § 14 odst. 5 písm. b) zákona o svobodném přístupu k informacím vydáno rozhodnutí o odmítnutí žádosti.

### **K bodu 3) tabulky:**

V roce 2015 Úřad práce České republiky obdržel celkem 8 odvolání proti rozhodnutí. V jednom případě bylo odvolání jako opožděné předáno nadřízenému orgánu - Ministerstvu práce a sociálních věcí, dle něhož byly veškeré úkony Úřadem práce České republiky učiněny v zákonných lhůtách a nebyly shledány důvody k zahájení přezkumného řízení. Rovněž tak odvolání proti odmítnutí žádosti z důvodu získání

informací od 3. osoby při plnění kontrolní, dozorové, dohledové či obdobné činnosti bylo Ministerstvem práce a sociálních věcí zamítnuto.

**K bodu 6) tabulky:**

V roce 2015 Úřad práce České republiky obdržel 10 stížností na postup při vyřizování žádostí o informace podle ustanovení § 16a zákona o svobodném přístupu k informacím. V jednom případě žadatel nesouhlasil s výzvou k úhradě za mimořádně rozsáhlé vyhledávání informací, avšak po vyřízení stížnosti nadřízeným orgánem - Ministerstvem práce a sociálních věcí na novou výzvu nereagoval, takže povinný orgán žádost odložil. Tři stížnosti namítající nevyřízení žádostí v zákonné lhůtě nadřízený orgán - Ministerstvo práce a sociálních věcí zamítl, stížnosti týkající se nevydání rozhodnutí o odmítnutí žádosti vyhověl. V případě pěti stížností se jednalo o opakovaná a částečně navazující podání jednoho a téhož subjektu, kterému byly požadované informace řádně a včas poskytnuty, a který přesto podával opakovaně stížnosti vykazující znaky zneužívání tohoto práva. Pouze v jednom případě byla jeho stížnost oprávněná, a to když povinným subjektem bylo o odmítnutí žádosti rozhodnuto pouze neformálně v rámci dokumentu, kterým byly žadateli poskytovány ostatní v žádosti požadované informace. V daném případě byl Ministerstvem práce a sociálních věcí, kterému byla stížnost předána k rozhodnutí, konstatován nesprávný postup povinného subjektu, tento jej uznal a neprodleně napravil dodatečným vydáním samostatného rozhodnutí o odmítnutí části požadované informace. Přesto následně i proti tomuto postupu v souladu se zákonem byla žadatelem podána další stížnost na postup povinného subjektu.

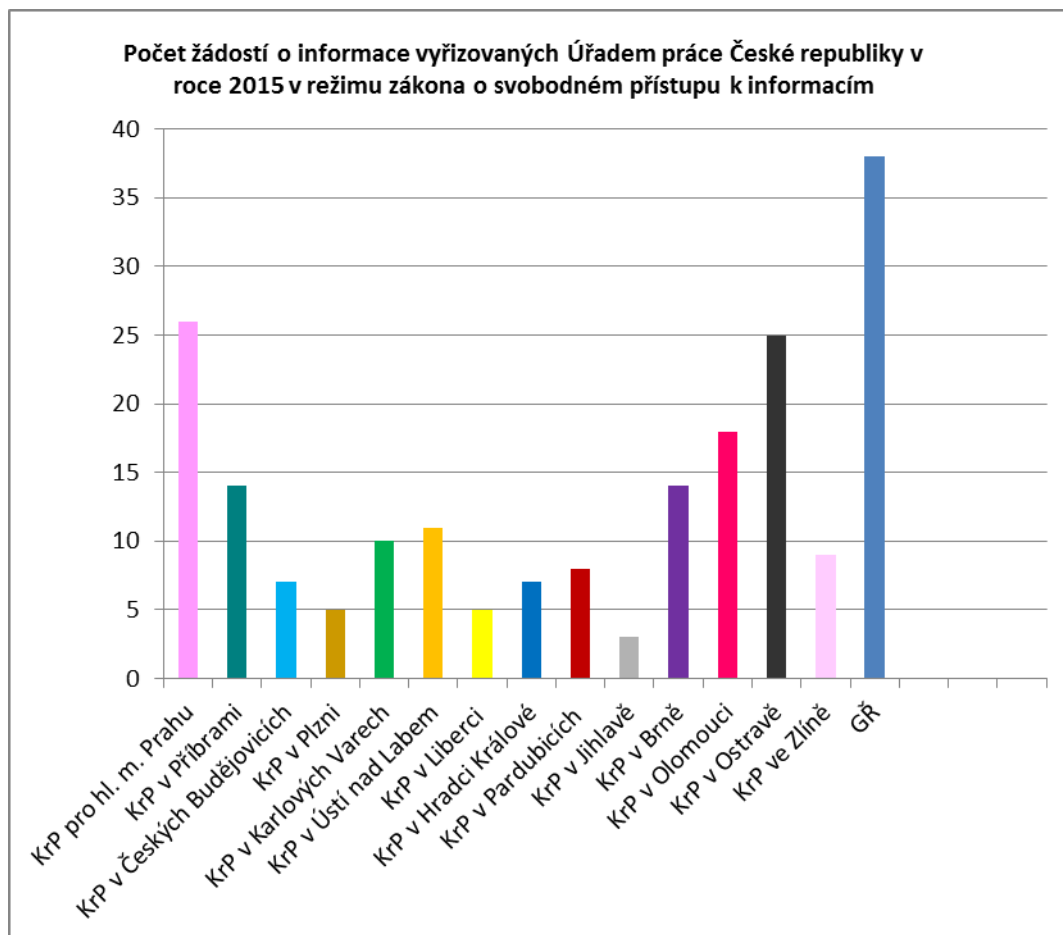
**K bodu 7) tabulky:**

Zaměstnanci všech pracovišť Úřadu práce České republiky v průběhu roku 2015 poskytovali neformálně velké množství informací týkajících se jeho působnosti mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím. Žádosti se týkaly především již zmiňovaných oblastí souvisejících s problematikou volných pracovních míst, zákonných nároků na podporu v nezaměstnanosti, nároků na nepojistné sociální dávky, postupu při vyřizování stížností a podnětů, ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele dle zákona č. 118/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů, apod.

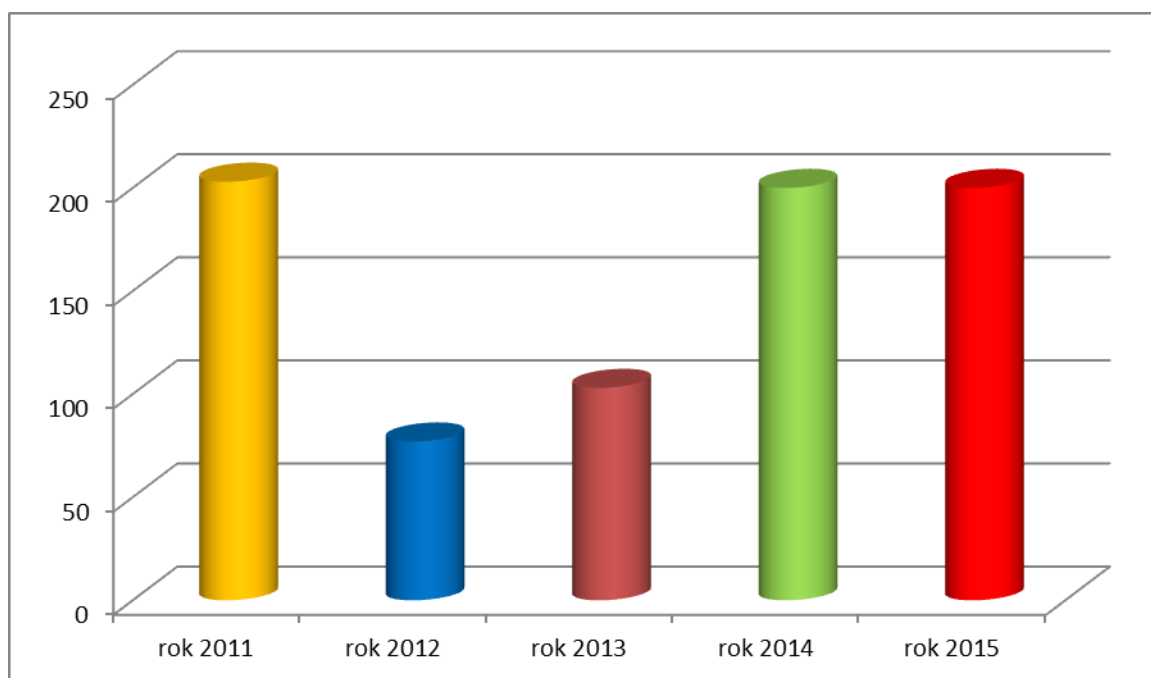
**Souhrnné údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky za rok 2015 podle zákona o svobodném přístupu k informacím v členění na jednotlivé krajské pobočky a generální ředitelství**

<b>Útvar Úřadu práce České republiky</b>	<b>Počet podaných žádostí celkem</b>	<b>Počet rozhodnutí o odmítnutí žádosti</b>	<b>Odvolání proti rozhodnutí</b>	<b>Stížnosti</b>
KrP pro hl. m. Prahu	26	11	0	4
KrP v Příbrami	14	3	1	0
KrP v Českých Budějovicích	7	1	0	0
KrP v Plzni	5	1	0	0
KrP v Karlových Varech	10	1	0	0
KrP v Ústí nad Labem	11	1	0	1
KrP v Liberci	5	0	0	0
KrP v Hradci Králové	7	1	0	0
KrP v Pardubicích	8	2	0	5
KrP v Jihlavě	3	1	0	0
KrP v Brně	14	5	2	0
KrP v Olomouci	18	4	2	0
KrP v Ostravě	25	6	1	0
KrP ve Zlíně	9	2	1	0
<b>GR</b>	<b>38</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Celkem</b>	<b>200</b>	<b>45</b>	<b>8</b>	<b>10</b>

**Graf znázorňující počet žádostí o informace vyřizovaných Úřadem práce České republiky v roce 2015 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím, v členění na generální ředitelství a jednotlivé krajské pobočky**



## Grafické porovnání počtu písemných žádostí o informace podaných podle zákona o svobodném přístupu k informacím v letech 2011, 2012, 2013, 2014 a 2015



### Informace o korupčním nebo obdobném chování

V roce 2015 bylo ve dvou případech zjištěno závažné porušení pracovních povinností bývalých zaměstnanců Úřadu práce České republiky. V prvním případě byl proveden audit a ve druhém případě je audit připravován.

V Praze dne 11. 2. 2016

Zpracovalo:

Oddělení právní Odboru kontrolně právního generálního ředitelství Úřadu práce České republiky na základě vlastních podkladů a podkladů z krajských poboček a Oddělení interního auditora generálního ředitelství Úřadu práce České republiky

Schválila:

PhDr. Kateřina Sadílková, MBA, v.r.  
generální ředitelka Úřadu práce České republiky