

**Výroční zpráva za rok 2016**  
**o činnosti Úřadu práce České republiky**  
**v oblasti poskytování informací**  
**dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím,**  
**ve znění pozdějších předpisů**

Výroční zpráva za rok 2016 o činnosti Úřadu práce České republiky v oblasti poskytování informací (dále jen „Výroční zpráva“) je zpracována ve smyslu ustanovení § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), který stanovuje Úřadu práce České republiky povinnost každoročně zveřejnit údaje o této své činnosti v předepsané struktuře vždy do 1. března následujícího kalendářního roku.

Předmětem Výroční zprávy je souhrnná evidence písemných podání fyzických a právnických osob, které byly v roce 2016 vyřizovány jednotlivými útvary Úřadu práce České republiky v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím.

V roce 2016 vyřizovaly jednotlivé útvary Úřadu práce České republiky (generální ředitelství a 14 krajských poboček, včetně jejich kontaktních pracovišť) velké množství žádostí o informace rovněž neformálně mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím, a to:

- ústně,
- telefonicky,
- elektronickou poštou.

Nejčastěji se jednalo o žádosti o informace týkající se:

- volných pracovních míst,
- zákonných nároků na podporu v nezaměstnanosti,
- nároků na nepojistné sociální dávky,
- informace o postupu při vyřizování stížností a podnětů,
- ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele dle zákona č. 118/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Postup při poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím byl na Úřadu práce České republiky s účinností od 1. 11. 2012 upraven Směrnicí generálního ředitele č. 22/2012 ve znění Dodatku č. 1 a s účinností od 15. 7. 2014 byla tato směrnice nahrazena Směrnicí generální ředitelky č. 11/2014, novelizovanou v roce 2015 Dodatkem č. 1. Předmětná směrnice podrobněji rozvádí a upravuje

postup při uplatňování zákona o svobodném přístupu k informacím u Úřadu práce České republiky, který má podle tohoto zákona povinnost poskytovat informace vztahující se k jeho působnosti.

**Údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky za rok 2016 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím v členění podle ustanovení § 18 tohoto zákona**

<b>1)</b> Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	<b>Počet podaných žádostí</b> o informace celkem	<b>194</b>
<b>2)</b> Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	<b>Počet vydaných rozhodnutí</b> o odmítnutí žádosti	<b>47</b>
<b>3)</b> Ustanovení § 18 odst. 1 písm. b) zákona	<b>Počet podaných odvolání</b> proti rozhodnutí	<b>8</b>
<b>4)</b> Ustanovení § 18 odst. 1 písm. c) zákona	Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí o odmítnutí žádosti	---
<b>5)</b> Ustanovení § 18 odst. 1 písm. d) zákona	Výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence	<b>0</b>
<b>6)</b> Ustanovení § 18 odst. 1 písm. e) zákona	<b>Počet stížností podaných</b> podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení	<b>7</b>
<b>7)</b> Ustanovení § 18 odst. 1 písm. f) zákona	<b>Ustanovení § 18 odst. 1 písm. f) zákona</b>	<b>Další informace vztahující se k uplatňování zákona jsou uvedeny v textu pod tabulkou</b>

### **K bodu 1) tabulky:**

Žádosti o poskytnutí informací v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím se týkaly zejména:

- **v oblasti nepojistných sociálních dávek** - zejména objemu vyplacených příspěvků na zvláštní pomůcky podle zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, ve znění pozdějších předpisů, počtu držitelů průkazů osob se zdravotním postižením, počtu osob pobírajících nepojistné sociální dávky, institutu sociálního šetření, poskytnutí vnitřních řídicích aktů týkajících se sociální oblasti,

- **v oblasti zaměstnanosti** - zejména aktivní politiky zaměstnanosti, statistiky míry nezaměstnanosti, zaměstnatelnosti zdravotně postižených uchazečů o zaměstnání, plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, nabídky volných pracovních míst, objemu poskytnutých dotací, zvolené rekvalifikace,

- **další žádosti** se netýkaly přímo vlastní činnosti Úřadu práce České republiky, ale jednalo se např. o informace k výběrovým řízením na služební místa, k výši osobních příplatků zaměstnanců, poskytnutí seznamu dodavatelů a jejich nabídnutých cen v rámci průzkumu trhu k podání nabídky na veřejnou zakázku, značení písemností apod.

Žádosti o informace podané v roce 2016 směřovaly jak k Úřadu práce České republiky jako správnímu úřadu s celostátní působností, tedy k Úřadu práce České republiky jako celku, tak k jednotlivým krajským pobočkám nebo kontaktním pracovištím.

### **K bodu 2) tabulky:**

Důvodem, pro který byly některé žádosti o informace rozhodnutím ve smyslu zákona o svobodném přístupu k informacím odmítnuty nebo částečně odmítnuty, byla zejména ochrana osobních údajů klientů Úřadu práce České republiky v souladu s ustanoveními zákona o ochraně osobních údajů či skutečnost, že požadované informace nebyly předmětem žádné evidence, resp. nebyly statisticky sledovány a jednalo by se o vytváření nových informací. Dále byl důvodem odmítnutí žádosti fakt, že Úřad práce České republiky získal požadované údaje od třetí osoby při plnění úkolů v rámci své kontrolní, dozorové, dohledové nebo obdobné činnosti prováděné na základě zvláštního právního předpisu, podle kterého se na ně vztahuje povinnost mlčenlivosti či se jednalo o informaci vzniklou bez použití veřejných prostředků.

### **K bodu 3) tabulky:**

V roce 2016 Úřad práce České republiky obdržel celkem 8 odvolání proti rozhodnutí, přičemž v některých případech byla odvolání proti odmítnutí žádosti zamítnuta Ministerstvem práce a sociálních věcí a rozhodnutí krajských poboček Úřadu práce České republiky byla potvrzena. Některá odvolání byla předána Ministerstvu práce a sociálních věcí a odvolací řízení nebyla dosud ukončena.

### **K bodu 6) tabulky:**

V roce 2016 Úřad práce České republiky obdržel 7 stížností na postup při vyřizování žádostí o informace podle ustanovení § 16a zákona o svobodném přístupu

k informacím. Například v jednom případě podal žadatel stížnost, neboť jeho žádost nebyla vyřízena v zákonné lhůtě, což však bylo zapříčiněno včasným nepředáním žádosti věcným útvarem na Odbor kontrolně právní. Stížnosti bylo vyhověno a informace byla příslušnou krajskou pobočkou Úřadu práce České republiky poskytnuta. V dalším případě žadatel například nesouhlasil s odložením žádosti z důvodu, že požadované informace se nevztahují k působnosti Úřadu práce České republiky. Této stížnosti bylo Ministerstvem práce a sociálních věcí v části vyhověno a Úřadu práce České republiky bylo přikázáno, aby žádost vyřídil. Dále např. žadatel nesouhlasil s výší úhrady za poskytnuté informace, avšak této stížnosti nebylo Ministerstvem práce a sociálních věcí vyhověno. Další stížnost byla podána např. z důvodu, že žadatel obdržel neúplnou odpověď na žádost a v daném případě bylo následně příslušnou krajskou pobočkou Úřadu práce České republiky vydáno rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti.

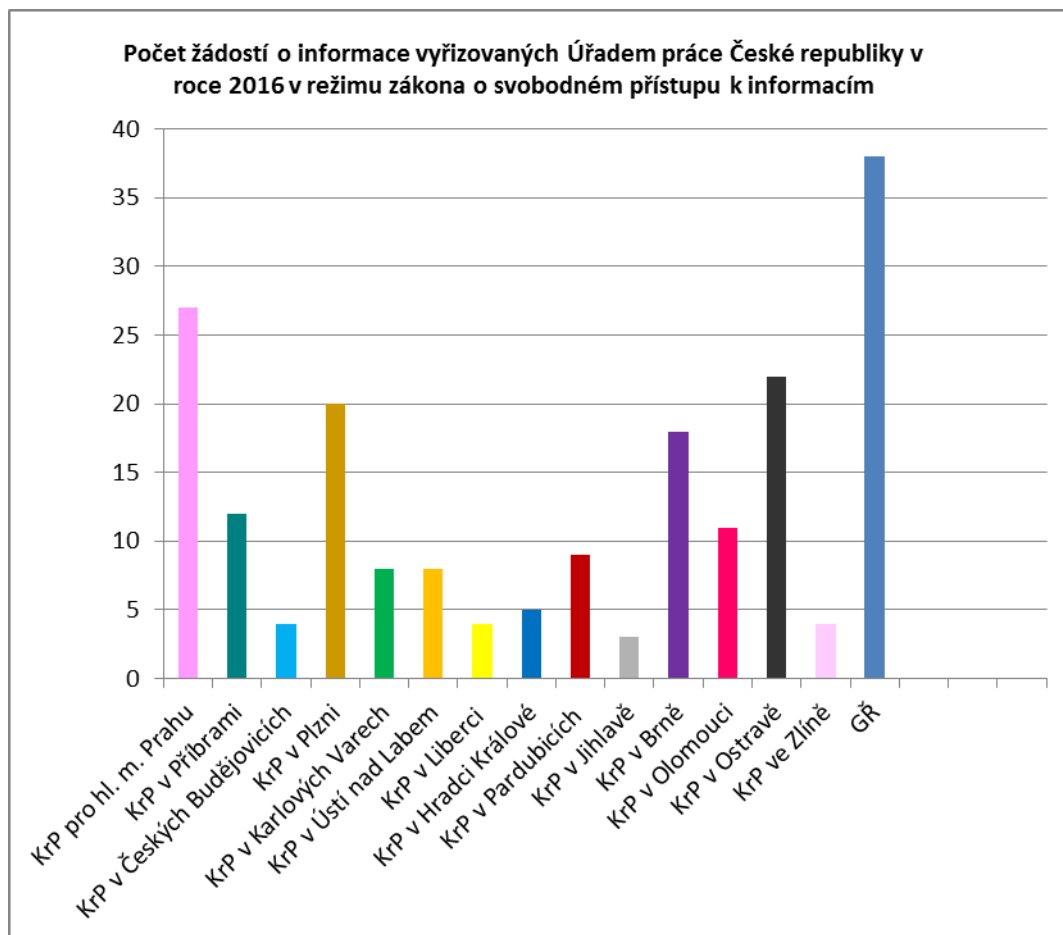
**K bodu 7) tabulky:**

Zaměstnanci všech pracovišť Úřadu práce České republiky v průběhu roku 2016 poskytovali neformálně velké množství informací týkajících se jeho působnosti mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím. Žádosti se týkaly především již zmiňovaných oblastí souvisejících s problematikou volných pracovních míst, zákonných nároků na podporu v nezaměstnanosti, nároků na nepojistné sociální dávky, postupu při vyřizování stížností a podnětů, ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele dle zákona č. 118/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů, stanovisek k právním předpisům v působnosti Úřadu práce České republiky apod.

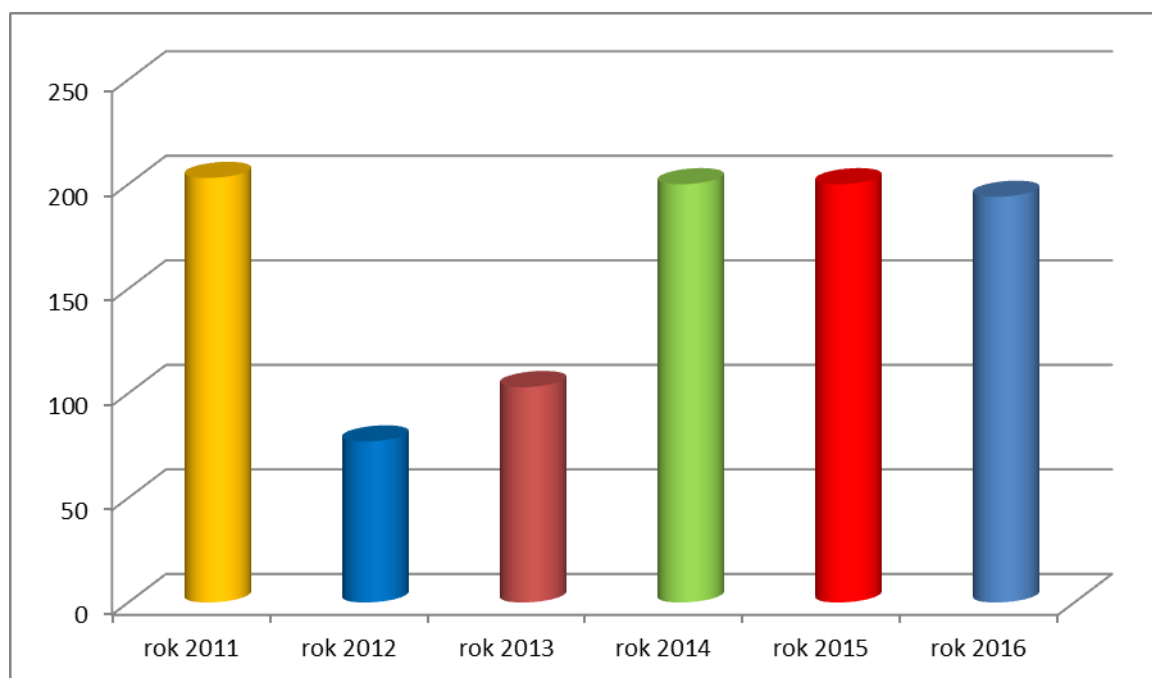
**Souhrnné údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky za rok 2016 podle zákona o svobodném přístupu k informacím v členění na jednotlivé krajské pobočky a generální ředitelství**

<b>Útvar Úřadu práce České republiky</b>	<b>Počet podaných žádostí celkem</b>	<b>Počet rozhodnutí o odmítnutí žádosti</b>	<b>Odvolání proti rozhodnutí</b>	<b>Stížnosti</b>
KrP pro hl. m. Prahu	27	4	0	2
KrP v Příbrami	12	2	1	0
KrP v Českých Budějovicích	4	0	0	0
KrP v Plzni	20	15	0	0
KrP v Karlových Varech	8	0	0	0
KrP v Ústí nad Labem	8	0	0	0
KrP v Liberci	4	1	0	0
KrP v Hradci Králové	5	1	0	0
KrP v Pardubicích	9	2	0	1
KrP v Jihlavě	3	1	0	0
KrP v Brně	18	4	2	1
KrP v Olomouci	11	6	2	1
KrP v Ostravě	22	7	2	2
KrP ve Zlíně	4	1	1	0
<b>GR</b>	<b>39</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Celkem</b>	<b>194</b>	<b>47</b>	<b>8</b>	<b>7</b>

**Graf znázorňující počet žádostí o informace vyřizovaných Úřadem práce České republiky v roce 2016 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím, v členění na generální ředitelství a jednotlivé krajské pobočky**



## Grafické porovnání počtu písemných žádostí o informace podaných podle zákona o svobodném přístupu k informacím v letech 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 a 2016



### Informace o korupčním nebo obdobném chování

V roce 2016 bylo v jednom případě zjištěno závažné porušení pracovních povinností bývalé zaměstnankyně Úřadu práce České republiky. Ke zjištění došlo v průběhu auditu č. 2/2016 „Dávky a průkaz osoby se zdravotním postižením“.

V Praze dne 31. 01. 2017

Zpracovalo:

Oddělení právní generálního ředitelství Úřadu práce České republiky na základě vlastních podkladů a podkladů z Odborů kontrolně právních krajských poboček a Oddělení interního auditora generálního ředitelství Úřadu práce České republiky

Schválila:

PhDr. Kateřina Sadílková, MBA, v.r.  
generální ředitelka Úřadu práce České republiky