

Výroční zpráva za rok 2017
o činnosti Úřadu práce České republiky
v oblasti poskytování informací
dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím,
ve znění pozdějších předpisů

Výroční zpráva za rok 2017 o činnosti Úřadu práce České republiky v oblasti poskytování informací (dále jen „Výroční zpráva“) je zpracována ve smyslu ustanovení § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), který stanovuje Úřadu práce České republiky povinnost každoročně zveřejnit údaje o této své činnosti v předepsané struktuře vždy do 1. března následujícího kalendářního roku.

Předmětem Výroční zprávy je souhrnná evidence písemných podání fyzických a právnických osob, které byly v roce 2017 vyřizovány jednotlivými útvary Úřadu práce České republiky v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím.

V roce 2017 vyřizovaly jednotlivé útvary Úřadu práce České republiky (generální ředitelství a 14 krajských poboček, včetně jejich kontaktních pracovišť) velké množství žádostí o informace rovněž neformálně mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím, a to:

- ústně,
- telefonicky,
- elektronickou poštou.

Nejčastěji se jednalo o žádosti o informace týkající se zejména:

- oblasti zaměstnanosti,
- oblasti nepojistných sociálních dávek,
- informace o postupu při vyřizování stížností a podnětů či o
- personální informace.

Postup při poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím byl na Úřadu práce České republiky s účinností od 1. 11. 2012 upraven Směrnicí generálního ředitele č. 22/2012 ve znění Dodatku č. 1 a s účinností od 15. 7. 2014 byla tato směrnice nahrazena Směrnicí generální ředitelky č. 11/2014, novelizovanou v roce 2015 Dodatkem č. 1. Předmětná směrnice podrobněji rozvádí a upravuje postup při uplatňování zákona o svobodném přístupu k informacím u Úřadu práce

České republiky, který má podle tohoto zákona povinnost poskytovat informace vztahující se k jeho působnosti.

Údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky za rok 2017 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím v členění podle ustanovení § 18 tohoto zákona

1) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	Počet podaných žádostí o informace celkem	190
2) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. a) zákona	Počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti	34
3) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. b) zákona	Počet podaných odvolání proti rozhodnutí	11
4) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. c) zákona	Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí o odmítnutí žádosti	---
5) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. d) zákona	Výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence	0
6) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. e) zákona	Počet stížností podaných podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení	6
7) Ustanovení § 18 odst. 1 písm. f) zákona	Ustanovení § 18 odst. 1 písm. f) zákona	Další informace vztahující se k uplatňování zákona jsou uvedeny v textu pod tabulkou

K bodu 1) tabulky:

Žádosti o poskytnutí informací v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím se týkaly zejména:

- **v oblasti nepojistných sociálních dávek:** zejména objemu vyplacených příspěvků na zvláštní pomůcky podle zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, ve znění pozdějších předpisů, počtu držitelů průkazů osob se zdravotním postižením, statistické údaje o počtu osob pobírajících nepojistné sociální dávky, poskytnutí vnitřních řídicích aktů týkajících se sociální oblasti,

- **v oblasti zaměstnanosti:** zejména aktivní politiky zaměstnanosti, zaměstnanosti osob se zdravotním postižením, plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, rekvalifikace, veřejné služby,

- **další žádosti** se netýkaly přímo vlastní činnosti Úřadu práce České republiky, ale jednalo se např. o informace k výběrovým řízením na služební místa, k platovým poměrům zaměstnanců či jejich počtu, značení písemností, nakládání s písemnostmi apod.

Žádosti o informace podané v roce 2017 směřovaly jak k Úřadu práce České republiky jako správnímu úřadu s celostátní působností, tedy k Úřadu práce České republiky jako celku, tak k jednotlivým krajským pobočkám nebo kontaktním pracovištím.

K bodu 2) tabulky:

Důvodem, pro který byly některé žádosti o informace rozhodnutím ve smyslu zákona o svobodném přístupu k informacím odmítnuty nebo částečně odmítnuty, byla zejména ochrana osobních údajů v souladu s ustanoveními zákona o ochraně osobních údajů či skutečnost, že požadované informace nebyly předmětem žádné evidence, resp. nebyly statisticky sledovány a jednalo by se o vytváření nových informací.

K bodu 3) tabulky:

V roce 2017 Úřad práce České republiky obdržel celkem 11 odvolání proti rozhodnutí, přičemž v některých případech byla odvolání proti odmítnutí žádosti zamítnuta Ministerstvem práce a sociálních věcí a rozhodnutí krajských poboček Úřadu práce České republiky byla potvrzena. Některá odvolání byla předána Ministerstvu práce a sociálních věcí a odvolací řízení nebyla dosud ukončena.

K bodu 6) tabulky:

V roce 2017 Úřad práce České republiky obdržel 6 stížností na postup při vyřizování žádostí o informace podle ustanovení § 16a zákona o svobodném přístupu k informacím. Například ve dvou případech se jednalo o stížnost dle ustanovení § 16a písm. d) zákona o svobodném přístupu k informacím (nesouhlas s výší úhrady), přičemž Ministerstvo práce a sociálních věcí v obou případech postup příslušné krajské pobočky Úřadu práce České republiky rozhodnutím potvrdilo. Další stížnost se týkala například neúplnosti a nepřehlednosti spisu, který byl následně dle rozhodnutí Ministerstva práce a sociálních věcí žadateli opětovně poskytnut včetně vytvořeného soupisu poskytnutých dokumentů a jejich očíslování. Důvodem další stížnosti například bylo dle názoru žadatele pouze částečné poskytnutí informace,

příčemž této stížnosti příslušná krajská pobočka Úřadu práce České republiky vyhověla a požadovanou, resp. upřesněnou informaci žadateli poskytla.

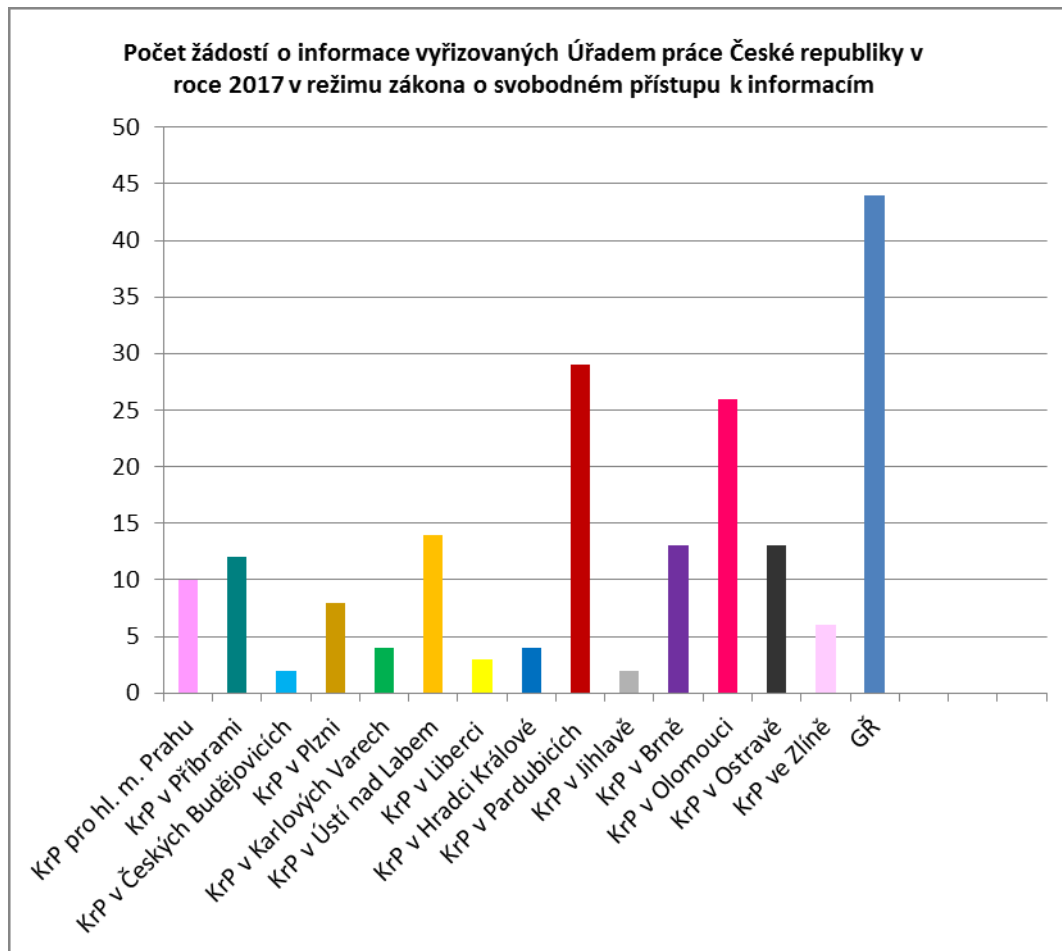
K bodu 7) tabulky:

Zaměstnanci všech pracovišť Úřadu práce České republiky v průběhu roku 2017 poskytovali neformálně velké množství informací týkajících se jeho působnosti mimo režim zákona o svobodném přístupu k informacím. Žádosti se týkaly především již zmiňovaných oblastí souvisejících s problematikou volných pracovních míst, zákonných nároků na podporu v nezaměstnanosti, nároků na nepojistné sociální dávky, postupu při vyřizování stížností a podnětů, ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele dle zákona č. 118/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů, stanovisek k právním předpisům v působnosti Úřadu práce České republiky apod.

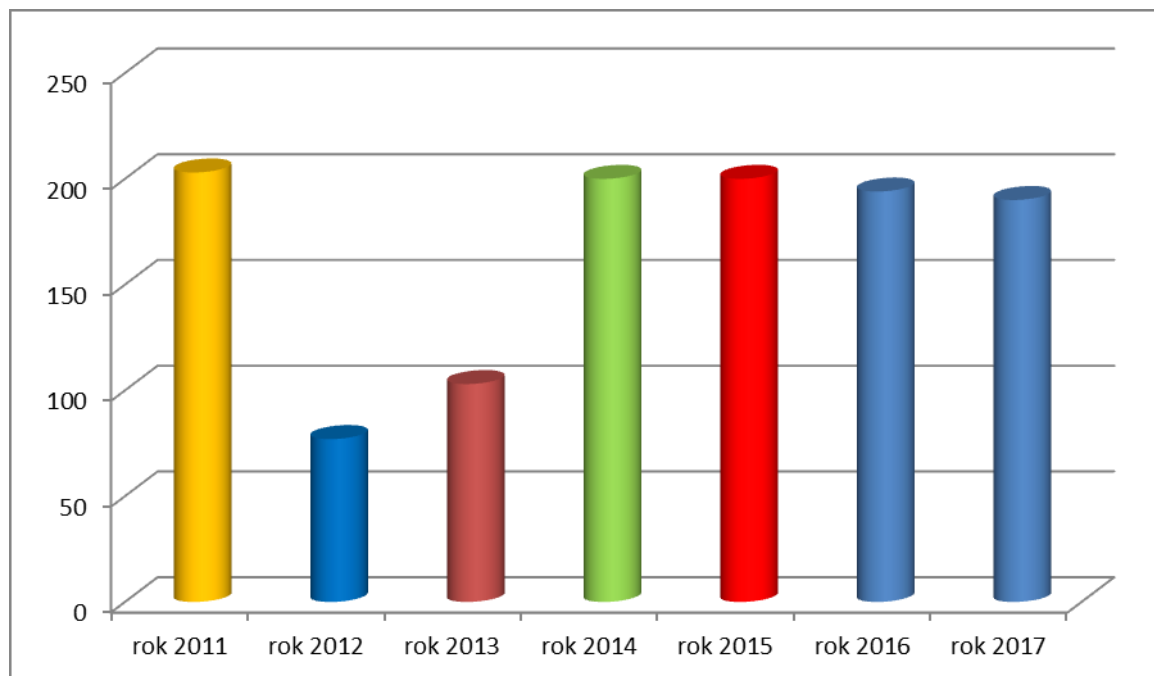
Souhrnné údaje o informacích poskytnutých Úřadem práce České republiky za rok 2017 podle zákona o svobodném přístupu k informacím v členění na jednotlivé krajské pobočky a generální ředitelství

Útvar Úřadu práce České republiky	Počet podaných žádostí celkem	Počet rozhodnutí o odmítnutí žádosti	Odvolání proti rozhodnutí	Stížnosti
KrP pro hl. m. Prahu	10	3	2	0
KrP v Příbrami	12	0	0	0
KrP v Českých Budějovicích	2	1	0	0
KrP v Plzni	8	4	0	1
KrP v Karlových Varech	4	0	0	0
KrP v Ústí nad Labem	14	4	0	0
KrP v Liberci	3	0	0	0
KrP v Hradci Králové	4	1	1	0
KrP v Pardubicích	29	4	1	0
KrP v Jihlavě	2	0	0	0
KrP v Brně	13	3	0	1
KrP v Olomouci	26	8	3	1
KrP v Ostravě	13	2	1	2
KrP ve Zlíně	6	3	2	1
GR	44	1	1	0
Celkem	190	34	11	6

Graf znázorňující počet žádostí o informace vyřizovaných Úřadem práce České republiky v roce 2017 v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím, v členění na generální ředitelství a jednotlivé krajské pobočky



Grafické porovnání počtu písemných žádostí o informace podaných podle zákona o svobodném přístupu k informacím v letech 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 a 2017



Informace o korupčním nebo obdobném chování

V roce 2017 bylo ve dvou případech zjištěno závažné porušení pracovních povinností bývalých zaměstnankyň Úřadu práce České republiky. V prvním případě byl proveden audit a odpovídající vnitřní kontroly, ve druhém případě došlo k posílení vnitřní kontrolní činnosti.

V Praze dne 07. 02. 2018

Zpracovalo:

Oddělení právní Odboru kontrolně právního generálního ředitelství Úřadu práce České republiky na základě vlastních podkladů a podkladů z Odborů kontrolně právních krajských poboček a Oddělení interního auditora generálního ředitelství Úřadu práce České republiky

Schválila:

PhDr. Kateřina Sadílková, MBA, v.r.
generální ředitelka Úřadu práce České republiky