



Evropská
komise



NÁBOR PRACOVNÍCH SIL V EVROPĚ

PŘÍRUČKA PRO ZAMĚSTNAVATELE



Evropská komise ani nikdo jiný jednající jménem Evropské komise nemůže být činěn zodpovědným za jednání, které by se mohlo řídit informacemi obsaženými v této publikaci.

Fotografie: © Evropská unie

***Europe Direct je služba, která vám pomůže odpovědět
na otázky týkající se Evropské unie.***

**Bezplatná telefonní linka (*):
00 800 6 7 8 9 10 11**

(* Informace jsou poskytovány zdarma, stejně jako většina telefonních hovorů (někteří operátoři, telefonní automaty nebo hotely však mohou telefonické spojení zpoplatnit).

Mnoho doplňujících informací o Evropské unii je k dispozici na internetu. Můžete se s nimi seznámit na portálu Europa (<http://europa.eu>).

Katalogové údaje jsou uvedeny na konci této publikace.
Lucemburk: Úřad pro publikace Evropské unie, 2013

ISBN 978-92-79-26871-7
doi:10.2767/79340

© Evropská unie, 2013
Reprodukce povolena pod podmínkou uvedení zdroje.

Printed in Belgium

VYTIŠTĚNO NA PAPIŘE BĚLENÉM ZCELA BEZ POUŽITÍ CHLORU (TCF)

V rychle se měnícím světě může být pro vaše podnikání nutné porozhlédnout se v širším okolí, pokud chcete přilákat co nejlepší zaměstnance. Nalezení těch správných pracovníků může být náročným úkolem. Jedním z řešení, kterého využívá stále větší počet společností, je celoevropský nábor. Přibližně 3 % Evropanů žijí a pracují v jiném členském státě, než je jejich země původu. Na pracoviště přinášejí různé dovednosti a nový pohled na věc – a zaměstnavatelům dávají příležitost získat ty nevhodnější zaměstnance z širší skupiny uchazečů.

„Jsme jen malá společnost, ale spolupráce se sítí EURES, která je v Evropě uznávána, znamená, že lidé, kteří o nás neslyšeli, získají důvěru v to, že jsme dobrým a seriózním zaměstnavatelem. Jsem potěšen profesionální úrovní spolupráce, kterou síť EURES poskytuje. Právě díky službám sítě EURES se nám podařilo proniknout na evropský trh práce.“

B:TECH, Česká republika

Tato příručka vám přiblíží problematiku nábory pracovníků ze zahraničí a provede vás nezbytnými kroky.

Nábor pracovníků ze zahraničí má několik důležitých výhod.

- **Větší záběr při hledání té správné osoby pro dané pracovní místo a při obsazování „úzkoprofilových“ pracovních míst.** Evropské pracovní síly zahrnují stovky tisíc kvalifikovaných pracovníků. Pracovníků, kteří jsou připraveni být mobilní, mají velkou motivaci a chuť získávat nové zkušenosti. Rozšířte své obzory a zvyšte své šance nalézt ideálního uchazeče.
- **Příležitost vnést do vašeho týmu nové zkušenosti a pohledy.** Pracovníci z celé Evropy s sebou přinášejí nové dovednosti a kvalifikace. Různorodá pracovní síla může vaší společnosti nabídnout nové jazyky, napomoci lepší komunikaci a poskytnout hlubší porozumění pracovnímu prostředí v jiných zemích.

Přejete si obohatit vaše pracoviště o nové dovednosti a zkušenosti? Tato příručka vám přiblíží problematiku celoevropského nábory pracovníků.

„Men for Trees je mezinárodní tým, který pracuje s lidmi z různých zemí, včetně Německa, Kypru, Maďarska, Rakouska a Rumunska. Hledáme motivované lidi, kteří jsou připraveni usilovně pracovat a učit se novým dovednostem.“

Men for Trees, Rakousko





Zásada volného pohybu pracovníků Evropské unie vám umožňuje provádět nábor zaměstnanců ze všech členských států EU a dále z Islandu, Lichtenštejska, Norska a Švýcarska.

To, že dáte příležitost pracovníkům z jiných koutů Evropy, vám může pomoci vyřešit krátkodobý nedostatek dovedností a zároveň přinést na vaše pracoviště nové pohledy na věc. Zavedení otevřeného evropského trhu práce znamená, že pracovníci se mohou mezi členskými státy pohybovat volně a bez omezení.

Přístup některých evropských občanů na evropský trh práce však přesto může být po určité období omezen v závislosti na tom, kdy daná země vstoupila do EU. Celkově je však celoevropský nábor pracovníků nyní tak jednoduchý, jako je nábor v domovské zemi.

„Díky naší síti můžeme snadno pomáhat společnostem proniknout do jiných zemí v Evropě a provádět nábor těch nejlepších uchazečů pro dané pracovní místo. Tato služba je zcela bezplatná, a jelikož nic „neprodáváme“, můžeme být při uspokojování potřeb zaměstnavatelů i uchazečů o zaměstnání objektivnější.“

Lena Westlingová, poradkyně EURES, Švédsko



ČASTÉ OTÁZKY ZAMĚSTNAVATELŮ

➔ **O náboru pracovníků v Evropě jsem nikdy neuvažoval. V čem je pro mě podnikání přínosný?**

Nyní je více než kdy jindy důležité, aby si zaměstnavatelé zachovali efektivní a produktivní pracovní síly. Dovednosti nutné k zajištění tohoto potenciálu však někdy nejsou snadno dostupné ve vaší domovské zemi. Mezinárodní a multikulturní tým může pomoci zvýšit efektivitu vašeho podniku prostřednictvím nových úrovní dovedností a zkušeností. Výzkum také prokázal, že existuje přímá vazba mezi mobilitou zaměstnanců a inovacemi v podniku.

➔ **Co potřebuji vědět o náboru pracovníků v Evropě? Jak začít?**

Opravdu je to tak snadné jako provádět nábor pracovníků v domovské zemi. Nejdříve je třeba si ujasnit, jaké dovednosti na svém pracovišti postrádáte a kde byste je mohli nalézt. Poté se obraťte na odborníky.

➔ **Na koho se mohu obrátit ohledně náboru pracovníků v Evropě?**

Existuje řada soukromých a veřejných služeb, které vás tímto procesem provedou. Evropská síť pracovních příležitostí EURES má více než

„Díky spolupráci s národními veřejnými službami zaměstnanosti a rozsáhlé síti odborníků v celé Evropě zlepšuje síť EURES povědomí o naší existenci a rovněž naši atraktivitu jakožto zaměstnavatele v rámci celoevropského trhu práce. Od zahájení spolupráce se sítí EURES se o práci v naší organizaci ucházelo více než 300 kvalifikovaných odborníků.“

*CERN (Evropská organizace pro jaderný výzkum),
Švýcarsko*

900 poradců, kteří jsou schopni poskytnout informace a poradit s každým aspektem náboru pracovníků ze zahraničí. Niž se dočtete, co přesně nábor pracovníků v Evropě obnáší a jak může EURES pomoci.



Uvádíme přehled několika otázek, které je třeba si při náboru pracovníků ze zahraničí promyslet.

- ➔ **Co hledáte?** Připravte si podrobný profil uchazeče. Jaké konkrétní dovednosti, schopnosti a kvalifikace hledáte? Jestliže existují konkrétní dovednosti, kterými chcete obohatit své pracovní síly, může to ovlivnit výběr zemí, do nichž soustředíte svůj nábor.

„Concentrix spolupracuje se sítí EURES řadu let a partnerství s touto sítí je klíčem k našemu náborovému úspěchu. Inzerujeme prostřednictvím sítě EURES, pracovali jsme na navázání a udržení vztahů s jednotlivými poradci v celé Evropě a pravidelně se účastníme veletrhů pracovních příležitostí sítě EURES v různých zemích. Z důvodu našich vysokých potřeb náboru pracovníků a různých jazykových požadavků je využívání portálu a sítě poradců EURES pro inzerci v dané zemi zásadní. Úroveň služeb je nedocenitelná – stejně jako místní znalosti a poradenství.“

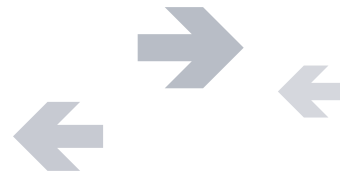
Concentrix, Severní Irsko

- ➔ **Jsou jejich zkušenosti tím, co očekáváte?** Kvalifikace, které se zdají být stejné, by mohly mít v různých zemích různý význam. Nezapomeňte se tedy sami obeznámit s tím, co uvedené kvalifikace skutečně obnašejí.

- ➔ **Praktické a právní aspekty.** Požádáte-li pracovníka, aby se přestěhoval do vaší země, přebíráte vůči němu určitou odpovědnost. Je důležité, aby tento zaměstnanec hovořil jazykem vaší země? Pokud daný jazyk ovládá, pomůže mu to lépe se začlenit do nového prostředí. Uvažujte také o praktických aspektech, např. zda jeho sociální a zdravotní pojištění bude či nebude převoditelné mezi danými zeměmi a zda bude potřebovat pracovní povolení.

„Je důležité se ujistit, že pracovní prostředí a nabízené pracovní místo jsou pro uchazeče o zaměstnání z jiné země skutečně vhodné. Chceme, aby nábor byl přínosný jak pro uchazeče, tak i pro podnik.“

*Peter van der Grinten,
poradce EURES, Nizozemsko*



➔ KDO VÁM MŮŽE POMOCI S NÁBOREM PRACOVNÍKŮ ZE ZAHRANIČÍ?

Rozhodli jste se pro nábor v Evropě a nyní potřebujete více informací. Pro pomoc a radu se můžete obrátit na níže uvedený zdroj.

Evropská síť pracovních příležitostí EURES působí ve všech členských státech EU a rovněž na Islandu, v Lichtenštejnsku, Norsku a ve Švýcarsku. Je tvořena národními veřejnými službami zaměstnanosti, přičemž v současnosti je rozšiřována tak, aby zahrнула i další partnery ve vaší domovské zemi, například soukromé náborové agentury. Tato síť vám může poskytnout efektivní a profesionální služby pro nábor pracovníků ze zahraničí.

Síť EURES nabízí širokou škálu služeb individuálně přizpůsobených vašim potřebám.

➔ **Portál pracovní mobility EURES** poskytuje informace o uchazečích z 32 zemí, umožňuje vám vytvořit si účet a vyhledávat uchazeče o zaměstnání a rovněž poskytuje údaje o podmínkách nábora pracovníků v Evropě. Portál se prezentuje na stránkách hlavních sociálních médií a má svou vlastní aplikaci pro chytré telefony. Uživatelé portálu se v případě dotazů mohou snadno spojit s oddělením uživatelské podpory síť EURES prostřednictvím živého chatu,

e-mailem, telefonicky nebo prostřednictvím aplikace Skype. Kontaktní údaje naleznete na internetové adrese <http://eures.europa.eu>.

➔ **Síť poradců EURES.** EURES má více než 900 poradců ve 32 zemích, kteří spolupracují s národními veřejnými službami zaměstnanosti a jejichž úkolem je poskytovat zaměstnavatelům informace o mobilitě. Tito poradci vám mohou pomoci najít potenciální uchazeče odpovídající vašim potřebám, provedou vás procesem nábora a rovněž vám mohou poskytnout ucelené informace o mobilitě. Můžete je kontaktovat telefonicky nebo e-mailem nebo se s nimi setkat osobně během akcí Evropských dnů pracovních příležitostí (podrobnosti naleznete na další straně). Kontaktní údaje síť EURES naleznete na portálu pracovní mobility EURES – pro navázání kontaktu s poradcem EURES ve vaší blízkosti navštivte internetové stránky <http://eures.europa.eu>.

➔ **EURES v přeshraničních regionech.** Nejběžnější formu pracovní mobility představují zaměstnanci, kteří žijí v jedné zemi a pracují v druhé. EURES také působí v přeshraničních regionech v celé Evropě. Informace jsou k dispozici na portálu EURES, u poradců EURES a na straně 11 této brožury.

Můžete také využít výhod níže uvedených zdrojů.

➔ **Soukromé náborové agentury.** Soukromé náborové agentury mohou zaměstnavatelům poskytnout širokou paletu informací a efektivně pomoci při hledání vhodných zaměstnanců. Před registrací se přesvědčte, zda se jedná o placebo službu či nikoli.

➔ **Internetové vyhledávače pracovních míst.** Některé vyhledávače pracovních míst vám umožňují vytvořit profil společnosti, zveřejňovat volná pracovní místa a přijímat žádosti od uchazečů. Uchazeči o zaměstnání mají často k dispozici nástroj pro sdílení životopisů, takže si můžete jejich životopisy volně prohlížet. Před registrací se přesvědčte, zda se jedná o placebo službu či nikoli.

➔ **Sociální média.** Přibližně polovina uživatelů internetu v EU je přítomna na sociálních médiích. Pokud vaše společnost pravidelně využívá platformy, jako jsou Facebook, Twitter nebo LinkedIn, můžete jejich prostřednictvím propagovat vaše volná pracovní místa ve světě a vyhledávat potenciální uchazeče.

Služby sítě EURES jsou k dispozici všem evropským zaměstnavatelům, a to před zahájením nábory, v jeho průběhu i po jeho ukončení. Soustředí se na každý aspekt nábory ze zahraničí, včetně registrace a zveřejňování volných pracovních míst, poskytování informací o rovnocennosti vzdělání a diplomů, přiřazování životopisů k volným pracovním místům, organizace videokonferencí pro pohovory, poskytování informací o evropském trhu práce a právního poradenství, pořádání veletrhů pracovních příležitostí, poskytování poradenství o příležitostech odborného vzdělávání a zajišťování dalšího sledování nových zaměstnanců, přičemž tento výčet služeb není zdaleka kompletní!

Obecně řečeno tyto služby zahrnují níže uvedené prvky.

Portál pracovní mobility EURES obsahuje více než jeden milion volných pracovních míst z celé Evropy, téměř stejný počet životopisů a tisíce registrovaných zaměstnavatelů. Můžete rychle a snadno:

- vytvořit účet, abyste mohli vyhledávat a ukládat profily příslušných uchazečů,
- inzerovat volné pracovní místo prostřednictvím své národní veřejné služby zaměstnanosti nebo místního poradce EURES, které bude přístupné pro uchazeče o zaměstnání ve 32 zemích,

- aktivovat zaslání upozornění při zveřejnění profilů, které odpovídají požadavkům příslušného volného pracovního místa,
- vyhledávat informace o nábory pracovníků ze zemí v celé Evropě,
- hledat Evropské dny pracovních příležitostí a další náborové akce ve svém regionu a
- navazovat kontakty s jinými zaměstnavateli a vyměňovat si informace o hledání uchazečů.

Poradce EURES a další náborové odborníky – zejména v síti EURES – lze kontaktovat s žádostí o informace a radu v jakékoli fázi náborového procesu. Poradci EURES mají specializované odborné znalosti týkající se praktických, právních a administrativních aspektů evropské pracovní mobility a mohou:

- navštívit vaše kanceláře, aby získali lepší přehled o uchazečích, které hledáte,
- vám poskytnout kontakty na další poradce EURES po celé Evropě,
- doporučit uchazeče na základě vašeho volného pracovního místa a profilu společnosti,
- vám pomoci s inzercí volného pracovního místa a následně informovat zajímavé uchazeče o vašem volném pracovním místě,
- poskytnout vám informace o tom, co se bude od vás jako zaměstnavatele evropského pracovníka očekávat, a
- informovat vás o veletrzích pracovních příležitostí a dalších důležitých náborových akcích.

Upozorňujeme, že dostupné služby se mohou v jednotlivých zemích nebo partnerských organizacích sítě EURES lišit.

Více informací a kontaktní údaje týkající se vašeho místního poradce EURES a dalších náborových odborníků naleznete na portálu pracovní mobility EURES.

Dny pracovních příležitostí a další akce sítě EURES

Každoročně se v celé Evropě konají stovky akcí sítě EURES – všechny snadno přístupné a bezplatné. Nejznámější jsou Evropské dny pracovních příležitostí – ideální prostředí pro setkávání zaměstnavatelů s potenciálními novými zaměstnanci, buď přímo na místě, nebo „virtuálně“ (on-line). EURES také pořádá konference, semináře a všeobecné informační dny o mobilitě, na kterých jsou přítomni poradci EURES, aby poskytovali odborné rady o nábory pracovníků z celé Evropy. Více informací o akcích ve vaší oblasti naleznete v kalendáři akcí na portálu EURES.



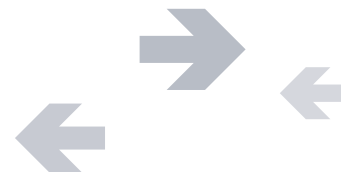
HLAVNÍ SEKCE

Služby sítě EURES jsou pro všechny evropské zaměstnavatele k dispozici zdarma, a to před zahájením náboru, v jeho průběhu i po jeho ukončení.

- **1. Co pro vás může EURES udělat?** Zde můžete nalézt všechny služby nabízené členy a partnery sítě EURES.
- **2. Najít uchazeče** vám umožní vytvořit si svůj osobní účet EURES a prohledávat databázi životopisů. Díky této službě můžete dostávat nové vhodné životopisy prostřednictvím e-mailu, ukládat je a třídit a posílat dotazy potenciálním uchazečům.
- **3. Zveřejnit nabídku pracovního místa** vysvětluje, jak volné pracovní místo na portálu zpřístupnit.
- **4. Kontaktovat poradce EURES** vám umožní najít kontaktní údaje poradce EURES ve vaší blízkosti, který může pomoci s hledáním případných vhodných uchazečů pro volná pracovní místa, jejichž obsazení na místní, regionální nebo národní úrovni pro vás může být obtížné.

- **5. Život a práce** obsahuje praktické, právní a administrativní informace o mobilitě. Vyhledejte si současné trendy na evropském trhu práce podle zemí, regionu a odvětví činnosti.
- **6. Dovednosti a profese** umožňuje pracovníkům získat nové dovednosti vyhledáním příležitostí ke vzdělávání a k odborné přípravě v celé Evropě.
- **7. Kalendář akcí** vám přináší nadcházející zajímavé akce ve vašem regionu. Sledujte Evropské dny pracovních příležitostí a další náborové akce nebo všeobecná informační setkání o mobilitě s poradci EURES.
- **8. Novinky** obsahují nejnovější články a videa o evropských pracovních místech a evropské mobilitě. Sledujte podnětné úspěšné příklady jiných zaměstnavatelů, kteří využili služeb sítě EURES.
- **9. Zpravodaje EURES a Vy** se vydávají každý měsíc a obsahují informace o pracovní mobilitě, současných trendech, nadcházejících akcích sítě EURES atd. Zpravodaje můžete číst on-line nebo je odebírat e-mailem.

- **10.** V sekci **Pomoc a podpora** naleznete odpovědi na většinu svých otázek. Oddělení uživatelské podpory sítě EURES je rovněž připraveno zodpovědět vaše dotazy telefonicky, e-mailem, prostřednictvím živého chatu a aplikace Skype.
- **11. Odkazy** vás nasměrují na další internetové stránky zabývající se evropskou pracovní mobilitou, včetně národních veřejných služeb zaměstnanosti, jakož i na celou řadu publikací, které vás provedou postupem vyhledávání vhodných uchazečů v zahraničí.
- **12. Mobilní aplikace.** Stáhněte si bezplatnou aplikaci, která nabízí snadný přístup k mnoha prvkům portálu pracovní mobility EURES. Najděte si svého nejbližšího poradce EURES nebo si vyhledejte budoucí akce sítě EURES.



BUDOUČÍ ROZVOJ A DALŠÍ SLUŽBY

Evropské on-line dny pracovních příležitostí umožňují uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům setkávat se „virtuálně“ a bezplatně, což šetří jejich čas a peníze spojené s cestou do místa konání akce. Účastníci mohou zhlédnout vaše prezentace, ucházet se o volná pracovní místa a přímo se setkávat s náboráři a poradci EURES. Podrobné informace o předchozích a nadcházejících on-line dnech pracovních příležitostí naleznete na adrese <http://europeanjobdays.eu>.

Match and Map je nástroj, který automaticky přiřazuje informace poskytnuté v on-line životopise uchazečů o zaměstnání k dostupným volným pracovním místům. Výsledkem vyhledávání je mapa Evropy, která uchazečům o zaměstnání přesně ukáže, kde se nacházejí hledané pracovní příležitosti.

Pasy odvětvových dovedností byly vytvořeny evropskými sociálními partnery. Tyto průkazy dovedností umožní pracovníkům se zkušenostmi v konkrétním oboru zviditelnit své dovednosti způsobem, který bude srozumitelný v rámci celé Evropy, a to bez ohledu na zemi nebo jazyk. Jako první bude spuštěno odvětví pohostinství, přičemž další odvětví budou následovat.

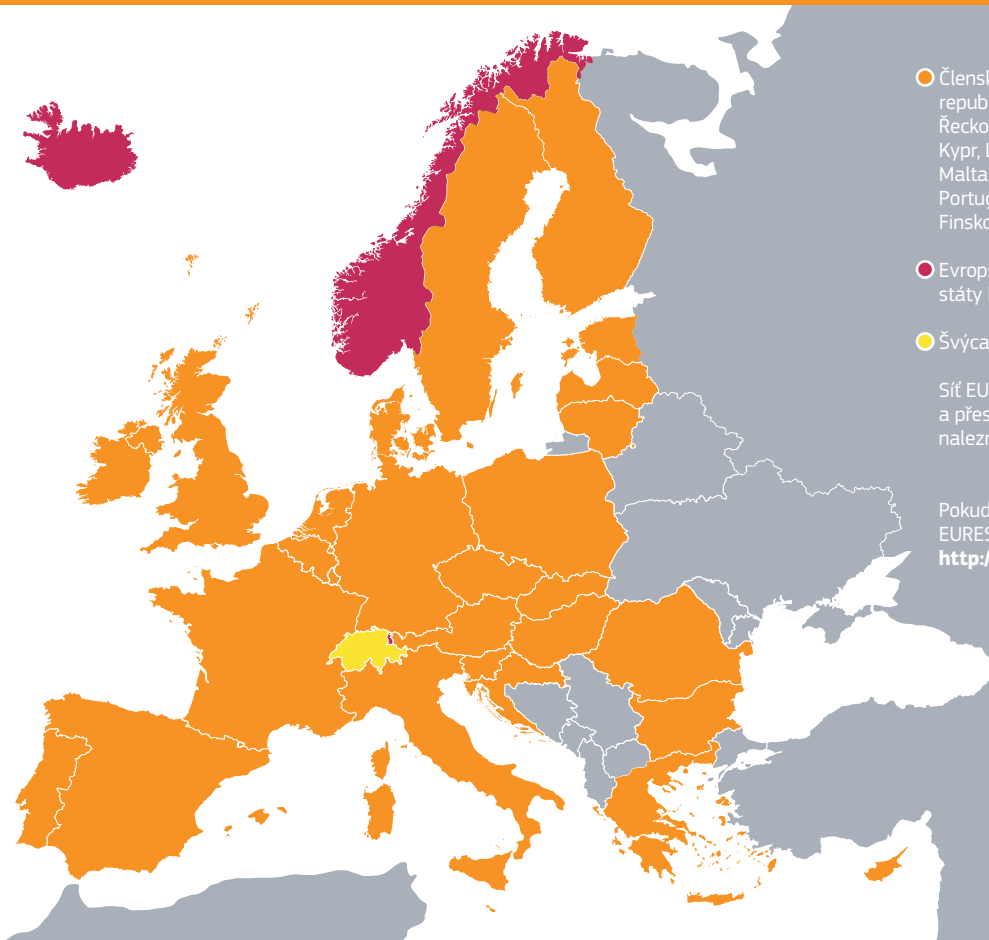


➔ KDE V EVROPĚ MŮŽETE NALÉZT EURES?

- Členské státy EU: Belgie, Bulharsko, Česká republika, Dánsko, Německo, Estonsko, Irsko, Řecko, Španělsko, Francie, Chorvatsko, Itálie, Kypr, Lotyšsko, Litva, Lucembursko, Maďarsko, Malta, Nizozemsko, Rakousko, Polsko, Portugalsko, Rumunsko, Slovinsko, Slovensko, Finsko, Švédsko a Spojené království.
- Evropský hospodářský prostor (EHP) = členské státy EU + Island, Lichtenštejnsko a Norsko.
- Švýcarsko.

Síť EURES je zastoupena v různých regionech a přeshraničních regionech. Další informace naleznete na portálu EURES.

Pokud hledáte svého nejbližšího poradce EURES, přejděte na internetové stránky <http://eures.europa.eu>



Níže je uvedeno několik bodů, na které je třeba myslet před nábořem pracovníků z jiných koutů Evropy i po jejich přijetí.

KROKY, KTERÉ JE TŘEBA PODNIK- NOUT PŘED NÁBOŘEM

- ➔ **Poradenství a plánování.** Kontaktujte svého místního poradce EURES nebo veřejnou službu zaměstnanosti, kteří s vámi prodiskutují vaše potřeby v oblasti náboru pracovníků a poradí vám. Zjistěte si, co obnáší přijetí evropského pracovníka, a vezměte v potaz všechny přínosy, rizika a náklady.
- ➔ **Praktické aspekty.** Nezapomeňte zohlednit praktické aspekty náboru. Nabídnete novému zaměstnanci pomoc při hledání ubytování nebo poradenství v otázkách zdravotního pojištění a sociálního zabezpečení? Mějte také na paměti, že vnitrostátní pracovní-právní předpisy se mohou v jednotlivých zemích lišit. Ověřte si, zda váš nový zaměstnanec nepotřebuje pracovní povolení a případně pomoc při jeho získávání.
- ➔ **Uznávání kvalifikací.** Potřebujete-li, aby kvalifikace vašeho zaměstnance byly úředně uznány, poradce EURES vám může vysvětlit právní a praktické aspekty tohoto kroku. Podrobnější informace

o mezinárodním uznávání akademických a odborných kvalifikací naleznete na internetových stránkách <http://www.enic-naric.net>.

NEZAPOMEŇTE: Postupy náboru pracovníků se v jednotlivých zemích liší stejně jako formální požadavky mezi zaměstnavateli a uchazeči. Při setkáních s potenciálními zaměstnanci mějte na paměti možné kulturní rozdíly. Soustřeďte se na jejich dovednosti a zkušenosti.

KROKY, KTERÉ JE TŘEBA PODNIK- NOUT PO NÁBOŘU

- ➔ **Začlenění pracovníků.** Po příjezdu do cílové země se mohou noví pracovníci cítit zaskočení a mohou pociťovat obavy. S hladkým přechodem na nové působiště jim může pomoci informační balíček na uvítanou zahrnující informace o vaší lokalitě – například plánek s možnostmi místní dopravy, popis cesty na pracoviště a údaje o občanské vybavenosti v místě, jako jsou restaurace, veřejné knihovny a zdravotní střediska.
- ➔ **Právní a administrativní otázky.** Zaměstnanci, kteří se musí zaregistrovat u místních úřadů, budou možná zpočátku potřebovat pracovní

volno. Poskytněte jim dostatek času, aby mohli požádat o číslo sociálního zabezpečení, získat průkaz totožnosti nebo státní zdravotní pojištění.

- ➔ **Rodina a ubytování.** Berte ohled na situaci zaměstnance a jeho rodiny v době, kdy se potřebují usadit ve vaší zemi, poskytněte jim například čas na vyhledání škol a bydlení.
- ➔ **Zapojte své místní pracovníky.** Pokud chcete, aby se vaši současní zaměstnanci seznámili s novými pracovníky, je dobré je průběžně informovat o výsledcích náboru, případně zvažte rovněž uspořádání společenské akce pro všechny zaměstnance.

„Po našem prvním kontaktu se sítí EURES v Nizozemsku se společností FridayEuroTech otevřel skvělý přístup na evropský trh práce. Síť EURES je skutečně naším obchodním partnerem a nyní využíváme jejich služeb v České republice, Maďarsku a Polsku.“

FridayEuroTech, Nizozemsko



„Vyslaný pracovník“ je někdo, kdo zpravidla na žádost zaměstnavatele pracuje po omezenou dobu mimo členský stát, ve kterém pracuje běžně. S vyslanými pracovníky se lze obvykle setkat v odvětví stavebnictví, dopravy, telekomunikací, zábavy a údržby.

Potřebuje-li vaše organizace vyslat pracovníky do jiného členského státu, budete se muset seznámit s příslušnými pravidly a postupy.

Práva a pracovní podmínky vyslaných pracovníků je třeba chránit v celé Evropě, a proto vypracovala Evropská unie soubor základních pravidel.

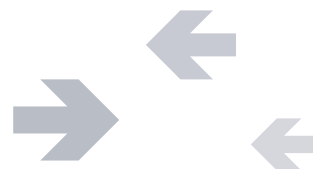
Směrnice týkající se vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb ⁽¹⁾ má vysílaným pracovníkům zaručit stejné pracovní podmínky, jako mají ostatní pracovníci v zemích EU-28 (od července 2013), na Islandu, v Lichtenštejnsku, Norsku a ve Švýcarsku, kde je práce prováděna. Tato pravidla zahrnují řadu otázek, od maximálního období práce až po minimální roční placenou dovolenou a rovněž bezpečnost a ochranu zdraví. O směrnici týkající se vysílání pracovníků si můžete podrobněji přečíst na internetových stránkách Generálního ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování.

⁽¹⁾ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996. Úř. věst. L 18, 21.1.1997, s. 1.

ROVNĚŽ JE DŮLEŽITÉ MÍT NA PAMĚTI, ŽE:

- ➔ pokud v členském státě existují určitá minimální pravidla a podmínky týkající se zaměstnání, jako je mzda a dávky, tato pravidla a podmínky se musí vztahovat také na každého vyslaného pracovníka v této zemi, a
- ➔ po celé období vyslání musíte být se svým pracovníkem v kontaktu.

Další informace o pracovních podmínkách týkajících se vyslaných pracovníků naleznete na internetových stránkách Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek Eurofound na adrese <http://www.eurofound.europa.eu>. Můžete se rovněž obrátit na svého místního poradce EURES.



V POZICI VYSLANÉHO PRACOVNÍKA

Vysílání pracovníků do zahraničí představuje malý, ale rostoucí trend v evropské pracovní mobilitě, zejména v některých odvětvích a zemích. V roce 2007 bylo přibližně 1,3 milionu Evropanů evidováno jako vyslaní pracovníci v rámci zemí EU-27, na Islandu, v Lichtenštejnsku, Norsku a ve Švýcarsku. Hlavními vysílajícími zeměmi byly Francie, Německo a Polsko, přičemž první dvě byly zároveň hlavními přijímajícími zeměmi.



Přeshraniční trh práce představuje oblast, v níž pracovníci, kteří žijí v jedné zemi, často každý den nebo každý týden dojíždějí za prací do sousední země. Toto uspořádání pracovního života je oblíbené v celé Evropě; více než 600 000 lidí žije v jedné evropské zemi a pracuje v jiné.

BÝT ZAMĚSTNAVATELEM V PŘESHRANIČNÍM REGIONU MÁ NĚKOLIK VÝHOD:

- můžete vybírat z ještě početnějších zdrojů potenciálních uchazečů,
- nemusíte hledat v geograficky vzdálených oblastech, abyste našli uchazeče na „obtížně obsaditelná“ volná pracovní místa ve vašem regionu, a
- máte přístup k uchazečům, kteří mohou jednoduše přes hranice dojíždět, aniž by se museli stěhovat do jiné země, což může dále usnadnit jejich začlenění.

Přeshraniční dojíždění za prací je samozřejmě spojeno s určitými administrativními postupy. Existuje však řada služeb, které pomáhají zaměstnavatelům s takovými otázkami, jako jsou daně, sociální zabezpečení, zdravotní pojištění a dávky pro rodiny.

EURES vyvíjí činnost ve více než 20 přeshraničních partnerstvích ve více než 13 zemích. Aby byly uspokojeny informační potřeby a potřeby koordinace mezi jednotlivými zeměmi, přeshraniční partnerství EURES vzájemně propojují veřejné služby zaměstnanosti a služby odborného vzdělávání, odborové organizace, místní úřady a další instituce, které se zabývají zaměstnaností a odbornou přípravou.

V PŘESHRANIČNÍCH REGIONECH JE SÍŤ EURES K DISPOZICI, ABY:

- zprostředkovala kontakt mezi zaměstnavateli a odpovídajícími uchazeči o zaměstnání,
- poskytovala informace o právních a administrativních aspektech nábory pracovníků, kteří mají bydliště v členských zemích sítě EURES, a
- sledovala trhy práce v obou zemích, a poskytovala tak zaměstnavatelům aktuální informace o zaměstnancích.

Více informací naleznete na stránce „O nás“ na adrese: <http://eures.europa.eu>.

„Denně pomáháme stovkám přeshraničních pracovníků s otázkami jako: „Kde mám platit daně?“, „Kde mohu žádat o přídatky na děti?“ a „Mohu využívat služeb zdravotní péče?“
To pomáhá usnadňovat přechod mobilních pracovníků, kteří se stěhují do jiné země.“

*Ponadce EURES, CrossBorder Partnership, Irsko
/ Severní Irsko*



OSOBNÍ, ODBORNÉ, VŠESTRANNÉ SLUŽBY

EURES je služba, která nabízí evropským zaměstnavatelům profesionální poradenství týkající se nábory pracovníků. Ve 32 zemích působí více než 900 poradců EURES, kteří mají specializované znalosti v oblasti praktických, právních a administrativních aspektů nábory pracovníků ze zahraničí. Mohou také poskytovat osobní služby na základě profilu vaší společnosti a požadavků uchazeče. Navštivte portál EURES, kde naleznete kontaktní údaje svého místního poradce EURES.

„Se sítí EURES úspěšně spolupracujeme již čtyři roky. Během těchto let se nám díky odhodlání a profesionalitě jejích poradců podařilo najít práci v zahraničí pro mnoho mladých odborníků. Poradce EURES, s nimiž spolupracujeme ve Spojeném království, mnohokrát zachránil situaci svým smyslem pro humor a uvolněným vystupováním. Tak na další úspěšný rok!“

fitarbeiten Personaldienstleistungen, Německo

EVROPSKÉ DNY PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ

Tyto akce se konají v celé Evropě několikrát za rok, od Norska po Kypr a od Portugalska po Rumunsko. Nabízejí ideální příležitost k setkání potenciálních zaměstnavatelů s uchazeči o zaměstnání a s poradci EURES, a to buď přímo na místě, nebo on-line. Účastníci mohou diskutovat o svých plánech a se svými dotazy se obracet na řadu odborníků v oblasti evropské pracovní mobility prostřednictvím osobních nebo virtuálních seminářů, debat, workshopů a individuálních setkání.

Na těchto akcích se jistě najde něco přínosného pro každého zaměstnavatele, který se zajímá o nábory pracovníků ze zahraničí. Podrobné informace o nadcházejících akcích ve vašem okolí naleznete v kalendáři akcí na portálu EURES.

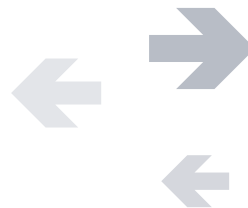
SPECIÁLNÍ INICIATIVY SÍŤ EURES

Existuje řada cílených programů pracovní mobility, které podporují zaměstnavatele při hledání zaměstnanců v jiných evropských zemích tím, že otevírají jejich podnikání pracovní síle, kterou zaměstnavatelé možná nejsou schopni najít na místní, národní nebo regionální úrovni. To může být zvláště užitečné pro „obtížně obsaditelná“ volná

pracovní místa. V rámci těchto programů mohou zaměstnavatelé také požádat o finanční pomoc na zavedení „integračního programu pracovníka“. Více informací naleznete na adrese <http://ec.europa.eu>.

„Sít EURES šíří informace o našich pracovních nabídkách prostřednictvím svých internetových stránek a prostřednictvím španělské veřejné služby zaměstnanosti. Tato spolupráce se pro nás stala velmi pozitivním a účinným způsobem nábory nových zaměstnanců. Jméno EURES rovněž zvyšuje naši legitimitu u uchazečů o zaměstnání a zaměstnavatelů.“

Baker Street International, Španělsko



Evropská komise

Nábor pracovních sil v Evropě: příručka pro zaměstnavatele

Lucemburk: Úřad pro publikace Evropské unie, 2013

2013 – 12 s. – 14,8 × 21 cm

ISBN 978-92-79-26871-7

doi:10.2767/79340

Tato publikace je k dispozici v tištěném formátu ve všech úředních jazycích EU a rovněž v islandštině a norštině.

JAK ZÍSKAT PUBLIKACE EU

Bezplatné publikace:

- jeden výtisk:
prostřednictvím stránek EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>);
- více výtisků, plakáty či pohlednice:
v zastoupeních Evropské unie (http://ec.europa.eu/represent_cs.htm)
a v delegacích Evropské unie v zemích mimo EU (http://eeas.europa.eu/delegations/index_cs.htm); můžete se také obrátit na síť Europe Direct na adrese http://europa.eu/europedirect/index_cs.htm nebo na telefonní lince 00 800 6 7 8 9 10 11 (zdarma v rámci EU) (*).

(* Informace jsou poskytovány zdarma, stejně jako většina telefonních hovorů (někteří operátoři, telefonní automaty nebo hotely však mohou telefonické spojení zpoplatnit).

Placené publikace:

- prostřednictvím stránek EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>).

Předplatné:

- u některého z prodejců Úřadu pro publikace Evropské unie (http://publications.europa.eu/others/agents/index_cs.htm).

ZAJÍMAJÍ VÁS PUBLIKACE GENERÁLNÍHO ŘEDITELSTVÍ PRO ZAMĚSTNANOST, SOCIÁLNÍ VĚCI A SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ?

- Pokud ano, můžete si je stáhnout nebo se můžete přihlásit k jejich bezplatnému odběru na adrese <http://ec.europa.eu/social/publications>
- Můžete se rovněž přihlásit k odběru elektronického zpravodaje Sociální Evropa, který je k dispozici zdarma na adrese <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>
- Můžete se přihlásit k odběru zpravodaje sítě EURES na adrese: <http://eures.europa.eu>

NEJDŮLEŽITĚJŠÍ INTERNETOVÉ STRÁNKY A PROGRAMY EU ZMÍŇOVANÉ V TÉTO BROŽUŘE JSOU UVEDENY NIŽE:

- Portál pracovní mobility EURES: <http://eures.europa.eu>
- Enterprise Europe Network: <http://portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu>
- Podnikatelé v EU: <http://ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week/>
- Evropské dny pracovních příležitostí: <http://europeanjobdays.eu>
- Dotazy ohledně EU: <http://europa.eu/euopedirect>
- Evropský nástroj mikrofinancování Progress. Stáhněte si leták na adrese: <http://ec.europa.eu/social>
- Evropský rámec kvalifikací (EQF): <http://ec.europa.eu/eqf>
- Podpůrné programy pro vzdělávání: <http://ec.europa.eu/education>
- Společný informační systém o sociální ochraně: <http://ec.europa.eu/missoc>
- Vyslání pracovníci: <http://ec.europa.eu/social>
- Práva sociálního zabezpečení: <http://ec.europa.eu/social-security-coordination>
- Vaše Evropa. Pomoc a poradenství pro občany EU a jejich rodinné příslušníky: http://europa.eu/youreurope/citizens/index_cs.htm
- Tvoje první práce přes EURES: <http://ec.europa.eu/social>

PŘIPOJTE SE K NÁM NA SOCIÁLNÍCH MÉDIÍCH:

-  euresjobs
-  socialeurope
-  EURESjob
-  EURES European Employment Services
-  EURES Europe



Úřad pro publikace

ISBN 978-92-79-26871-7



9 789279 268717 >

doi:10.2767/79340