

UVAŽUJETE O PRÁCI V ZAHRANIČÍ?

Informace pro občany ČR, kteří mají zájem o práci
v zemích EU/EHP nebo ve Švýcarsku.



Znalost cizího jazyka

Předpokladem pro práci v zahraničí je vedle kvalifikace nebo praxe také dostatečná znalost cizího jazyka. Zvažte, zda vaše znalosti odpovídají požadavkům zaměstnavatele. V zahraničí si budete muset pravděpodobně vyřídit povinnou registraci, povolení k pobytu, ubytování, bankovní účet a řešit případné problémy. Proto je znalost cizího jazyka nezbytná. Zaměstnavatelům v Evropě často postačí místo jazyka dané země angličtina nebo němčina. Pokud ovládáte místní jazyk, je to nesporná výhoda.

Životní a pracovní podmínky

Před tím, než začnete hledat vhodné nabídky zaměstnání, seznamte se s životními a pracovními podmínkami ve vybrané zemi. Jejich přehled naleznete na portálu EURES v sekci *Vše o práci v EU/EHP*. Informace se týkají povinných registrací, povolení k pobytu, sociálního zabezpečení a daní, zdravotního pojištění, uznávání kvalifikací, pracovníprávních předpisů, mezd apod. V každém státě je také různá situace na trhu práce, nezaměstnanost nebo poptávka po pracovní síle. Užitečné rady a obecné informace o práci v zahraničí obsahují také sekce *Fakta o práci v EU/EHP* a *Dokumenty ke stažení*.

Mzdy

V nabídkách volných míst je většinou uvedena mzda. Nezapomeňte, že jde o údaj hrubé mzdy, od které je třeba odečíst odvody na sociální a zdravotní pojištění a daň z příjmu. Neorientujte se podle průměrných mezd v dané zemi. Váš příjem může být mnohem nižší. V některých zemích nejsou minimální mzdy určeny plošně, ale jejich výše se odvíjí od kolektivních smluv dohodnutých mezi zaměstnavateli a zástupci odborových organizací v jednotlivých odvětvích. Informace o minimálních mzdách jsou uvedeny na portálu EURES v sekci *Vše o práci v EU/EHP*.

Bydlení

Myslete na dostatek finančních prostředků do začátku. V některých zemích je mzda vyplácena obvykle měsíčně, v jiných např. týdně. Často je třeba zaplatit měsíční nájem dopředu a kauci. V každém státě jsou rozdílné životní náklady. Ještě před odjezdem byste se měli informovat o možnostech ubytování. Náklady na bydlení tvoří podstatnou část výdajů, proto je třeba tuto otázku řešit s dostatečným předstihem. Někteří zaměstnavatelé vám mohou ubytování zajistit nebo alespoň pomoci s jeho hledáním. Vždy si důkladně pročtěte nájemní smlouvu.

Životopis

Zaměstnavatelé nejčastěji požadují strukturovaný životopis psaný na počítači a zasílaný spolu s motivačním/průvodním dopisem elektronickou poštou ve formě přílohy. Zvyklosti psaní životopisu se ale v každé zemi různí. Všude však platí, že by měl být v požadovaném jazyce a bez pravopisných chyb. Pokud si nejste jistí, jak by měl váš životopis vypadat, můžete využít EUROPASS životopis. Více informací najdete na stránkách www.europass.cz. V některých zemích firmy požadují vedle životopisu také reference od bývalých zaměstnavatelů. Jak postupovat při podávání žádostí o zaměstnání v zemích EU/EHP a ve Švýcarsku je uvedeno v brožuře *Ozvěme se vám* na stránkách EURES www.eures.cz (sekce *Dokumenty ke stažení*).

Uznávání kvalifikací

Uznávání odborných kvalifikací se týká většinou povolání, u nichž jsou stanoveny určité kvalifikační požadavky - tzv. regulovaná povolání. Chce-li občan ČR vykonávat v některé zemi EU regulované povolání, musí požádat odpovědnou instituci v cílové zemi o uznání své odborné kvalifikace. Uznávacími orgány bývají příslušná ministerstva. Posuzuje se, zda má osoba dostatečné znalosti a schopnosti k výkonu konkrétního povolání. Jiným typem uznávání kvalifikace je akademické uznávání. V tomto případě se jedná o uznávání diplomů, kvalifikací nebo částí studijních programů domácí vysokoškolské instituce zahraniční školou.

Všechny certifikáty a dokumenty, na jejichž základě žádá český občan o uznání kvalifikace, by měly být přeloženy do příslušného jazyka a úředně ověřeny. Výraznou pomoc a zjednodušení vám může přinést EUROPASS, resp. některý z jeho dokumentů, který v cizím jazyce popisuje a potvrzuje obsah kvalifikace či titulu. Tyto dokumenty nenahrazují originální doklady o vašem vzdělání, ale pouze je vysvětlují. Podmínky uznávání kvalifikací v konkrétních zemích jsou uvedeny na Evropském portálu EURES www.eures.europa.eu (sekce *Život & práce/Životní a pracovní podmínky/Uznávání diplomů a kvalifikací*). Další informace naleznete např. na stránkách www.msmt.cz pod odkazem *Uznávání profesních kvalifikací*.

Jak nalézt zaměstnání

Sít' EURES

Jednou z možností, jak získat práci v zahraničí, je využít informační a poradenské služby EURES, která je součástí Úřadu práce ČR. V 31 zemích Evropy působí na 850 poradců. V České republice najdete 15 poradců EURES na pobočkách Úřadu práce ČR v krajských městech a ve Frýdku-Místku. Na portálech EURES jsou vám k dispozici volná místa.

Český portál EURES - www.eures.cz

Volná místa a informace o nábořech pro zahraniční zaměstnavatele najdete v sekci *Volná místa v EU/EHP*, kde jsou nabídky rozděleny podle zemí. Zveřejněná místa pocházejí od zahraničních zaměstnavatelů, kteří mají zájem o nábor občanů ČR. Volná místa jsou registrována úřady práce v zahraničí. Na stejné stránce najdete také odkazy na databáze míst úřadů práce v jednotlivých zemích a přehled zahraničních internetových pracovních vyhledávačů, které obsahují tisíce pracovních nabídek. Sít' EURES rovněž organizuje výběrová řízení pro zahraniční zaměstnavatele přímo v ČR.

Evropský portál EURES - www.eures.europa.eu

Tento portál obsahuje databázi volných míst nahlášených úřadům práce ze všech zemí EU. Rovněž máte možnost vložit si zdarma svůj životopis do databáze životopisů CV online. Přístup do ní mají tisíce registrovaných zaměstnavatelů.

Nabídky práce obsahují, kromě požadavků a podmínek zaměstnání, informace o zaměstnavateli včetně způsobu, jak se o práci ucházet. Většinou je zde uveden email, na který je třeba zaslat životopis. Počítejte i s možností, že se budete muset dostavit osobně na výběrové řízení.

Téma práce v zahraničí je značně široké. Máte-li zájem o osobní konzultaci, kontaktujte nejbližšího poradce EURES a domluvte si schůzku. Kontakty na poradce v ČR jsou uvedeny na českém portálu EURES v sekci *Kde nás najdete*.

Soukromé pracovní agentury

Práci v zemích EU vám může zprostředkovat soukromá pracovní agentura. V případě, že se rozhodnete využít nabídky české agentury práce, prověřte si, zda má povolení Úřadu práce ČR ke zprostředkování zaměstnání – www.portal.mpsv.cz/sz/obcane/zpr_prace/.

Agentury práce v evropských zemích nejsou oprávněny vybírat jakékoli poplatky za zprostředkování práce od uchazečů. Pečlivě si pročtěte smlouvu s agenturou, zda podepisujete smlouvu o zprostředkování práce, nebo jen o zajištění ubytování, dopravy či asistenčních služeb.

Zaměstnavatelé

Velké firmy často zveřejňují volné pozice přímo na svých internetových stránkách, kde je lze nalézt v sekcích *Kariéra*, *Práce* apod. Máte-li zájem o práci u konkrétního zaměstnavatele, kontaktujte ho i v případě, kdy nezveřejnil volná místa.

Pracovní uplatnění můžete hledat až v zahraničí. Výhodou je přímý kontakt s vybraným zaměstnavatelem a možnost okamžitého nástupu do zaměstnání. Přímou na místě se můžete obrátit na tamní pracovní agentury, které vám mohou s hledáním práce pomoci nebo vás přímo zaměstnat. Využijte databáze volných míst zveřejněné na internetových stránkách úřadů práce v zahraničí.

Pracovní smlouva

Pokud jste od zaměstnavatele obdrželi pozitivní odpověď, je vhodné domluvit si pracovní smlouvu tak, abyste nebyli při příjezdu na místo zklamáni. V některých zemích je možné uzavřít pracovní smlouvu i ústně. Vždy byste však měli od zaměstnavatele obdržet písemný přehled podmínek pracovního poměru. Ujistěte se, že rozumíte všem podmínkám uvedeným ve smlouvě.

EURES

Evropské služby zaměstnanosti

www.eures.cz

www.eures.europa.eu

Vydala síť EURES ČR za přispění Evropské komise, 2012.