



## Nezaměstnanost zůstala v listopadu na 2,6 %

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství  
Dobrovského 1278/25  
170 00 PRAHA 7  
Tel.: 950 180 111

*K 30. 11. 2019 evidoval Úřad práce ČR celkem 197 289 uchazečů o zaměstnání. To je o 771 více než v říjnu a o 17 721 osob méně než před rokem. Zároveň jde o nejnižší listopadovou hodnotu od roku 1996, kdy bylo bez práce 175 842 lidí. Z celkového počtu nezaměstnaných bylo v uplynulém měsíci 177 276 dosažitelných uchazečů. Podíl nezaměstnaných osob stagnoval na 2,6 % (říjen 2019 – 2,6 %, listopad 2018 – 2,8 %). Zaměstnavatelé nabízeli v listopadu prostřednictvím ÚP ČR 338 670 volných pracovních míst, z toho 11 952 v rámci dohod mimo pracovní poměr, tj. na DPP nebo DPČ. Celkem 77 168 volných míst bylo tzv. „bez příznaku“ pro cizince (absolutní hodnota bez rozlišení profese a regionu - 2,6 uchazeče na 1 volné pracovní místo). U dalších 261 502 pozic, tedy 77 %, pak zaměstnavatelé uvedli, že by na ně chtěli přijmout i pracovníky ze zahraničí. V mezinárodním srovnání měla ČR podle posledních dostupných dat EUROSTATU (za říjen 2019) nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU. Aktuální výsledky dnes zveřejnil Úřad práce ČR.*

<b>Podíl nezaměstnaných osob v ČR k 30. 11. 2019</b>	<b>2,6 %</b>
Počet uchazečů o zaměstnání	<b>197 289</b>
Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání	<b>177 276</b>
Míra nezam. podle EUROSTAT (říjen 2019)	<b>2,2 %</b>
Počet volných pracovních míst (VPM)	<b>338 670</b>
Počet VPM „bez příznaku“ pro cizince	<b>77 168</b>
Počet VPM vhodných pro cizince	<b>261 502</b>

**Situace na trhu práce se v uplynulém měsíci vyvíjela standardně.** Nadále ji ovlivňuje příznivý stav české ekonomiky a odpovídá také klimatickým podmínkám sledovaného období. Do evidence ÚP ČR se začali hlásit první pracovníci ze zemědělství a stavebnictví, včetně osob samostatně výdělečně činných. **Ze strany zaměstnavatelů přetrvává zájem o nové zaměstnance,** převážně v technických profesích na dělnických, ale i vyšších pozicích.

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

*„Přestože podíl nezaměstnaných osob zůstal na stejné hodnotě jako v říjnu, absolutní počet evidovaných uchazečů meziročně stále klesá. Na tomto vývoji se podílí nejen široké spektrum volných pracovních míst, ale také proaktivní komunikace ÚP ČR se zaměstnavateli, jeho informační a zprostředkovatelské služby a důležitá efektivní spolupráce agend Zaměstnanosti a Nepojistných sociálních dávek. Klesá počet a podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. Díky individuální práci s klienty se nám v současné době daří umisťovat i ty osoby, které kvůli různým bariérám dosud velmi obtížně hledaly práci,“* shrnuje generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadilková a dodává:

*„V nadcházejících měsících bude registrovaná nezaměstnanost, v souvislosti s postupným ukončováním sezónních prací a pracovních úvazků na dobu určitou, pravděpodobně stagnovat, případně mírně vzroste.“*

Během listopadu se na ÚP ČR **nově přihlásilo 37 886 lidí**. Ve srovnání s předchozím měsícem byl jejich počet nižší o 387 osob, meziročně pak o 3 256 uchazečů. **Z evidence naopak odešlo 37 115 uchazečů o zaměstnání** (ukončená evidence, vyřazení uchazeči o zaměstnání). To je o 6 547 méně než v říjnu a o 4 639 méně než rok předtím. **Novou práci získalo 23 230 lidí**. Celkem **6 895** klientů ÚP ČR z evidence vyřadil, protože při zprostředkování zaměstnání nespolupracovali.

**V evidenci byli nejčastěji klienti s nízkou kvalitací, se základním, nedokončeným a středním odborným vzděláním, s výučním listem či středním vzděláním s maturitou. Průměrný věk nezaměstnaných činil v listopadu 42,7 roku.** Mezi evidovanými bylo **71 250 lidí nad 50 let** a na celkové nezaměstnanosti se podíleli **36,1 %**. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání bylo těch, kteří jsou bez práce **déle než 12 měsíců, 22,7 %** - celkem **44 732**. **Průměrná délka nezaměstnanosti činila 501 dnů**. V uplynulém měsíci bylo bez práce **104 493 žen** (53 % z celkového počtu nezaměstnaných) a **32 717 OZP** (16,6 % z celkového počtu nezaměstnaných).

**Meziměsíční nárůst nezaměstnanosti zaznamenalo v listopadu 43 okresů.** Největší Klatovy (o 11,6 %), Český Krumlov (o 11,5 %), Prachatice (o 11,3 %), Břeclav (o 9,1 %), Jeseník (o 8,5 %), Jindřichův Hradec (o 8 %) a Písek (o 7,4 %). Naopak **nezaměstnanost klesla v 33** regionech. Nejvíce v okrese Praha -

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

východ (o 4 %), Jičín a Benešov (oba o 3,4 %), Jablonec nad Nisou, Rychnov nad Kněžnou a Ústí nad Orlicí (všechny o 2,8 %), Rakovník (o 2,3 %).

**Nejnižší nezaměstnanost** vykázaly ke konci předchozího měsíce okresy Praha - východ (1,1 %), Rychnov nad Kněžnou (1,2 %), Pelhřimov (1,3 %), Jindřichův Hradec, Praha - západ a Benešov (shodně 1,4 %) a Jičín (1,5 %). **Podíl nezaměstnaných osob stejný nebo vyšší než republikový průměr hlásí 29 regionů. Nejvyšší** byl v okresech Karviná (6,4 %), Ostrava - město (4,9 %), Bruntál a Chomutov (oba 4,7 %), Znojmo (4,4 %), Most (4,3 %), Louny a Hodonín (shodně 4 %) a Děčín (3,9 %). **Podíl nezaměstnaných žen zůstal na 2,8 % a mužů na 2,4 %.**

V uplynulém měsíci evidoval ÚP ČR celkem **338 670 volných pracovních míst**, což je o 1 217 více než v říjnu a o 15 128 více než před rokem. **Nejvíce volných pozic** chtějí obsadit zaměstnavatelé v Praze (74 722), ve Středočeském (57 190), v Plzeňském (37 422), Jihomoravském (27 191) a Pardubickém (23 919) kraji. **Z celkového počtu volných pracovních míst nabízeli zaměstnavatelé 5 415 pozic na dohodu o provedení práce a 6 537 míst na dohodu o pracovní činnosti. Na jedno volné pracovní místo** připadá v průměru **0,6 uchazeče**. Z toho nejvíce v okresech Karviná (5,2), Sokolov (3), Hodonín, Jeseník a Děčín (shodně 2,4), Ústí nad Labem (2,3), Znojmo (2,2), Blansko a Bruntál (oba 2,1). Z celkového počtu nahlášených volných míst jich bylo **12 260 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP)**.

**Zaměstnavatelé měli v listopadu největší zájem** o dělníky v oblasti výstavby budov, montážní dělníky, pomocníky ve výrobě, uklízeče a pomocníky v hotelích a dalších objektech, obsluhu vysokozdvížných vozíků a skladníky, řidiče nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel, kuchaře, zedníky nebo svářeče. Firmám dlouhodobě chybí kvalifikovaní řemeslníci, ale také odborníci v informačních technologiích. V rámci **krátkodobých pracovních poměrů** zaměstnavatelé nejčastěji hledali montážní dělníky, pomocníky v oblasti těžby a stavebnictví, pomocníky ve výrobě, uklízeče, pomocníky v dopravě nebo obsluhu pojezdových zařízení. Pokud jde o **předvánoční „brigády“**, tyto nabídky se v evidenci ÚP ČR objevují v menší míře a jejich počty výrazně nerostou ani v tomto období. Důvodem je především fakt, že **zaměstnavatelé tuto oblast řeší primárně prostřednictvím pracovních portálů, přes agentury práce, vlastními silami nebo přijímají zaměstnance, kteří se osvědčili v minulosti**. Zájem mají například o prodejce pro stánkový prodej, o pomocné prodavače na doplňování

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

regálů, pomocné pracovníky v úklidu a pro vykládku kamionů, skladníky a různé profese v pohostinství či hotelovém provozu.

**Tradičně velká poptávka je po technických profesích napříč všemi obory. V některých regionech a odvětvích je nedostatek nabídky pracovní síly už také z řad uchazečů o zaměstnání.** Pro Úřad práce ČR je současný vývoj impulsem pro zavedení nových přístupů k podpoře zaměstnatelnosti různých cílových skupin. Zároveň se ještě více zaměřuje na zkvalitnění a zefektivnění své činnosti tak, aby zrcadlila požadavky zaměstnavatelů.

***„Klademe důraz na přímý kontakt se zaměstnavateli, monitorujeme jejich potřeby v terénu. Naši specialisté jsou s nimi v maximálně možné míře v osobním a pravidelném kontaktu. Důležitá je pro nás také predikce kvalifikačních požadavků, respektive vzdělání, abychom mohli přizpůsobit zaměření rekvalifikačních kurzů na “míru” zaměstnavatelům. Zároveň se ale snažíme touto činností zaměstnavatele zbytečně nezatěžovat a vycházíme jim vstříc s termíny a délkou návštěv. Veškeré tyto a další činnosti probíhají v rámci klíčové aktivity ÚP ČR, kterou je monitoring trhu práce,“*** vyzdvihuje Kateřina Sadílková.

Zástupci Úřadu práce ČR informují zaměstnavatele o aktuální nabídce služeb a naopak získávají informace o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionech, tedy o plánovaném přijímání či propouštění zaměstnanců. Hlavním plusem monitorovací činnosti je, že se **veškeré informace dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům** a nemusí se o nich dovídat zprostředkovaně. Za zmínku stojí také pořádání **výběrových řízení či předvýběry** vhodných uchazečů o zaměstnání, které ÚP ČR zajišťuje pro zaměstnavatele na základě jejich konkrétních požadavků. Osvědčují se např. i exkurze zprostředkovatelů ÚP ČR ve firmách či setkávání v rámci regionálních partnerství a osobní návštěvy starostů měst a obcí. V této souvislosti je ale třeba poukázat na fakt, že **uchazeči o zaměstnání z evidence Úřadu práce ČR nejsou jediným zdrojem pracovní síly na trhu práce. Zaměstnavatelé mají možnost přijmout na volnou pozici také pracovníky z volného trhu práce nebo třeba ze zahraničí.** O tom, kterého zaměstnavatele si zaměstnanec nakonec zvolí, rozhoduje řada aspektů - výše mzdy, benefity, dobře nastavená firemní kultura zaměstnavatele nebo třeba jeho ochota slevit z původních požadavků.

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

**„Řada zaměstnavatelů už flexibilně zareagovala na nedostatky pracovních sil a přikročila k úpravě svých požadavků tak, aby odpovídaly současnému trhu práce,“** sděluje generální ředitelka ÚP ČR.

Tak například v současné době už tak striktně nevyžadují úplnou profesní způsobilost, dosaženou úroveň vzdělání, získání konkrétní kvalifikace a praxi v oboru nabízeného pracovního místa. **Důležitý je pro ně především zájem nových zaměstnanců o danou pozici, ochota učit se novým věcem, spolehlivost, flexibilita a chuť pracovat.** Zaměstnavatelé si je sami zaškolují a "pracují" s nimi mnohem intenzivněji.

**Ke konci listopadu evidoval ÚP ČR celkem 10 062 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých.** To je meziměsíčně o 1 332 a meziročně pak o 622 osob méně. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli **5,1 %** (říjen 2019 – 5,8 %, listopad 2018 – 5 %). Bez práce bylo k 30. 11. 2019 celkem **6 960 bývalých studentů** - o 1 496 méně než v předchozím měsíci (říjen 2019 – 8 456, listopad 2018 – 7 509, listopad 2017 – 8 715). **Zaměstnavatelé nabízeli této skupině uchazečů celkem 71 064 volných pracovních míst.** Nejčastěji se jednalo o pozice pro montážní dělníky výrobků a zařízení, obsluhu výrobních strojů, kováře, nástrojáře, obsluhu pojízdných zařízení, pomocníky ve výrobě nebo řemeslníky a kvalifikované pracovníky ve stavební výrobě.

**Všem skupinám ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností věnuje Úřad práce ČR zvýšenou péči.** Ke konci listopadu podpořil **prostřednictvím příspěvků v rámci aktivní politiky zaměstnanosti celkem 13 769 uchazečů a zájemců o zaměstnání.** APZ přispívá k zaměstnávání uchazečů prakticky ve všech odvětvích. Zaměstnanost významně podporují také **projekty spolufinancované z národních a evropských peněz.** Prioritou Úřadu práce ČR je především kvalitní zprostředkovatelská práce, úzká spolupráce se zaměstnavateli a realizace efektivní APZ, kde jde zejména o **rekvalifikace, veřejně prospěšné práce (VPP) a společensky účelná pracovní místa (SÚPM).** V případě uplatnění uchazečů o zaměstnání na VPP není důležitá kvalifikace. Zároveň ale umožňují dlouhodobě nezaměstnaným, aby si oživilo nebo získali pracovní návyky a po jejich skončení snáz našli stálou práci. Pokud jde o SÚPM, ta nabízejí klientům možnost získání zaměstnání i ve specializovaných oborech.

**Veřejně prospěšné práce jsou tradiční vlajkovou lodí APZ.** K 30. 11. 2019 na nich pracovalo celkem **8 150 lidí.** VPP jsou určeny pro **dočasné pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání,** kterým úřad věnuje při

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

zprostředkování zaměstnání zvýšenou pozornost. Jedná se o pozice v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti.

**Za standardní délku trvání VPP považuje Úřad práce ČR 12 měsíců. Opakovaně pak může podpořit stejného klienta** tehdy, když se jedná o osobu s kumulovanými hendikepy, jako např. se zdravotním postižením, ve věku do 30 nebo naopak nad 50 let či rodiče, který pečuje o dítě do 15 let, nebo o uchazeče, jemuž hrozí sociální vyloučení, jestliže se opakovaně prokáže, že nemůže najít zaměstnání na volném trhu práce. **Vždy je ale třeba každý takový případ posoudit individuálně**, a to z úrovně příslušné krajské pobočky či kontaktního pracoviště ÚP ČR. **VPP zaměstnavatelé nejčastěji využívají** při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích, opravách veřejného majetku, v lesnictví, v charitě, sociálních službách, v dohledové službě, při zaměstnávání APK nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností, např. v infocentrech, knihovnách či jiných veřejných agend. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo při zimních a jarních údržbách.

**SÚPM vyhrazená** hrají prim hlavně u firem, a to napříč všemi obory. Díky podpoře v této oblasti dostalo ke konci listopadu šanci získat zaměstnání **2 850 uchazečů**. Celkem **12 lidí** podpořil ÚP ČR v rámci **nově zřízených SÚPM** u zaměstnavatele (jde o místa, v jejichž rámci ÚP ČR přispívá na jejich vybavení). **Nejčastěji zaměstnavatelé využívají SÚPM** ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, úklidu, obchodě, ve výrobě a službách (i osobních), ve stavebnictví, v zemědělství či v charitě. Celkem **431 nezaměstnaných** mohlo na základě příspěvku na SÚPM začít podnikat. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, pohostinství, v obchodě, řemeslech či administrativě.

Úspěch sklízí též **příspěvek na dojížděku**. Dosud o něj **požádalo celkem 10 239 zájemců**. Nejvíce v Moravskoslezském (2 473), Olomouckém (2 390), Ústeckém (1 115) a Jihomoravském (1 007) kraji. Jen v listopadu přijal Úřad práce ČR 79 žádostí. S **6 717 žadateli už uzavřel dohodu o poskytnutí příspěvku** (s 57 z nich v listopadu). V jejich rámci přiznal měsíční částku většinou ve výši 1 500 Kč, protože podpoření uchazeči nejčastěji dojíždí do práce 10 – 25 km. Jsou mezi nimi lidé různých profesí, např. administrativní pracovníci, výrobní a montážní dělníci, kovodělníci, elektromechanici, opraváři, strážníci, pracovníci ve zdravotnictví a sociální oblasti, řidiči, učitelé, skladníci, uklízečky, asistenti pedagogů, kosmetičky nebo třeba obchodní referenti.

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

Zájem je i o **výkon veřejné služby (VS)**. Celkem má ÚP ČR s jejími organizátory, především obcemi, nestátními neziskovými organizacemi nebo třeba základními a mateřskými školami nebo knihovnami, nasmlouvaných **7 145** pozic. Nejvíce pak v Ústeckém (2 223), v Moravskoslezském (1 304) a Jihomoravském (661) kraji. A nejedná se jen o činnosti při zajištění čistoty ulic a dalších veřejných prostranství a zeleně, ale i o aktivity, které lidé vykonávají během veřejnosti přístupných sportovních, kulturních a obdobných akcí a v neposlední řadě během pomocných činností při poskytování sociální péče (např. při ambulantní a terénní sociální službě) apod. **Na veřejnou službu nastoupilo 2 113 klientů**. Úřad práce ČR i nadále aktivně oslovuje (a to opakovaně) další potenciální organizátory, kteří mohou veřejnou službu zabezpečit.

Uchazečům a zájemcům o zaměstnání vydatně pomáhají v návratu na trh práce i **rekvalifikační kurzy**, které ÚP ČR finančně podporuje. **A jejichž obsah a složení plně reflektují potřeby a požadavky regionálních zaměstnavatelů**. K 30. 11. 2019 se jich účastnilo celkem **970 lidí**. **Nejčastěji realizovanou rekvalifikací jsou kurzy zaměřené** na získání řidičských a profesních průkazů, vč. profesní způsobilosti a kurzy zaměřené na získání základních počítačových dovedností. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se většinou rozhodují lidé s výučním listem, úplným středním vzděláním s maturitou a základním vzděláním. Z hlediska věku pak převažují účastníci nad 50 let. **ÚP ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací** – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a poslední variantou jsou rekvalifikace zaměstnanců, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání u stávajícího zaměstnavatele, např. z důvodu změny podnikatelské činnosti či útlumu jedné části podnikatelských aktivit.

Mezi skupiny uchazečů o zaměstnání ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností patří též **osoby se zdravotním postižením**. Proto i v jejich případě poskytuje ÚP ČR příspěvky na podporu pracovního uplatnění. V rámci **zřízení pracovních míst pro OZP** finančně podpořil ke konci listopadu **831 osob se zdravotním postižením** (z toho jich **20** vykonává samostatně výdělečnou činnost). **Nejčastěji** se jedná o pozice určené výrobním, montážním a pomocným dělníkům, řemeslníkům, pracovníkům v osobních a úklidových službách, administrativě, obchodu, prodeji a ostraze, operátorům call center apod. Celkem **179 uchazečům** přispěl ÚP ČR na **provoz pracovního místa pro OZP a OZP – samostatně výdělečně činnou**.

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

**Podporu v nezaměstnanosti** pobíralo v předchozím měsíci **71 467 lidí**, tj. 36,2 % všech uchazečů vedených v evidenci (říjen 2019 – 35,2 %, listopad 2018 – 33,1 %). Nezaměstnaní pobírali v průměru **8 209 Kč**. O rok dříve vyplácel ÚP ČR podporu **71 099** uchazečům o zaměstnání.

**Míra nezaměstnanosti podle EUROSTAT** (Statistický úřad Evropského společenství), která se používá pro mezinárodní srovnávání a vychází z výsledků **za říjen 2019**, ukazuje, že se **Česká republika drží dlouhodobě pod průměrem EU**. V uvedeném měsíci měla **nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU** (sezónně neočištěná míra nezaměstnanosti **ČR – 2,2 %**, v **EU28 6,3 %**, sezónně očištěná míra nezaměstnanosti **ČR 2,2 % a v EU28 6,3 %**). Podrobnosti na <http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database>.

Informace o vývoji nezaměstnanosti jsou zveřejněny na <https://www.mpsv.cz/web/cz/mesicni>.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR